Заглавие

На ударной стройке

Подзаголовочные данные, учредитель

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, администрации производственного строительно-монтажного объединения Нижневартовскстрой

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

1984 г., январь – декабрь

Периодичность

Газета выходит по средам

Приложения

Примечания

Газета выходит с ноября 1978 года

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»

Заглавие

На ударной стройке

Хронологический охват материалов на рулоне

1984 г., № 1-52

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

В некоторых номерах поврежден левый край страницы

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает
На отдельных страницах текст выцвел

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

С Новым годом, товарищи!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 1 (268). СРЕДА, 4 января 1984 года — ЦЕНА 1 КОП.

В первый рейс

Вахту первого трудового дня Нового года приняли водители объединения Стройтранс Г. П. Трембовский, П. Г. Солкану, А. И. Евсеев, И. П. Семнон.

2 января их ждали дальние рейсы. Пункт доставки строительных материалов — поселок Радужный. Не случайно именно этим водителям доверяют сложные маршруты. Уверены в коллективе — не подведут, каждый из них имеет опыт, квалификацию, ответственно относится к заданию.

А. ПЛАТОВА.

Экзамен на зрелость

В объединении начинается аттестация КМК.

В ходе нее отчитываются групкомсорг, бригадир и секретарь комитета ВЛКСМ подразделения. Ведется беседа о производственных планах комсомольско - молодежного коллектива, о перспективах комсомольской работы. Такая аттестация — своего рода экзамен на зрелость КМК, он наглядно показывает достойна ли бригада носить это звание.

В. САВОЧКИН.

Пусть сбудутся все ваши планы!

Новый, 1984 год вступил в свои права. Вступил стремительно и в то же время по-хозяйски основательно. Уже на будущей неделе актив объединения — хозяйственные руководители и руководители партийных, профсоюзных, других общественных организаций, передовые труженики подразделений — коммунисты и беспартийные подведут итоги прошедшего года, детально рассмотрят и утвердят социалистические обязательства Нижневартовскстроя на очередной, четвертый год одиннадцаток пятилетки.

Сегодня, когда в общественных организациях, в отделах подразделений и объединения сводятся в одно целое социалистические обязательства бригад, участков, с удовлетворением отмечаешь, что задачи труженики объединения ставят перед собой напряженные. Впрочем, это и понятно, ведь объем строительно - монтажных работ, запланированный нашему десятитысячному коллективу на 1984 год, больше прошлогоднего на семь процентов и составляет более 125 миллионов рублей. Причем следует не просто освоить эти средства, но и соблюсти требуемую пропорцию между вводом жилья к соцкультбыта, объектов коммунального назначения и здравоохранения. Мало того, мы не вправе перекрыть отставание, скажем, по Радужному перевыполнением в Нижневартовске. То же самое относится к Мегиону.

Сложные, напряженные, ответственные планы. Однако реальность их не вызывает сомнений. При одном условии. На него указал Генеральный секретарь ЦК КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Юрий Владимирович Андропов в тексте своего выступления, обращенного к участникам декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Вот какие строки в нем адресованы нам, строителям: «Ключ к успеху... — и повышении ответственности кадров, в высокой требовательности к ним за безукоризненное исполнение своих обязанностей, четкость и инициативу, безусловное выполнение стоящих задач.»

В подтверждение этих глубоких по своему смыслу слов можно привести немало примеров из нашей практики. И у нас — где организованность, собранность, дисциплина — там успех. Так обстоят дела на заводе строительных материалов, на заводе крупнопанельного домостроения, коллективы которых досрочно, с большим опережением справились с государственным планом 1983 года.

Но есть примеры и иного рода, когда за сетованиями на различного рода «объективные» обстоятельства фактически скрываются инертность, пассивность, а подчас и равнодушие к различного рода нарушениям и нарушителям, что в итоге ведет к срывам в выполнении планов и социалистических обязательств.

В этом новогоднем обращении к труженикам Нижневартовскстроя я не буду называть конкретные подразделения, конкретные имена руководителей, заслуживших критику. Верю, что должные выводы из итогов минувшего года они уже сделали сами. В первые, стартовые дни 1984 года хочется высказать добрые пожелания всем трудовым коллективам объединения.

Выступая от имени руководства, общественных организаций Нижневартовскстроя, желаю еще более упрочиться в роли флагмана наших строительных подразделений коллективу домостроительного комбината. Прошлогодний итог работы комбината — пять сданных домов. Нынче их предстоит ввести уже семь. Ответственные задачи стоят перед Нижневартовскспецстроем и важнейшая среди них — резко повысить качество благоустройства микрорайонов. Из года в год не сдает позиций правофлангового подразделения коллектив трест-площадки № 3. И в 1983 году здесь обеспечили дополнительно к плану ввод школы на 1176 учащихся, детсада в 12-м микрорайоне. Не сомневаюсь, что строители третьего треста порадуют нас и в наступившем году. Верю и в то, что, наконец, выйдет из отставания и начнет успешно справляться со своими ответственными задачами по строительству объектов здравоохранения и торговли Нижневартовскжилстрой — наше старейшее подразделение. Судя по всему, коллектив трест-площадки № 1, долгое время ходивший и отстающих, уже встал на этот путь. Так держать! Вне всякого сомнения порадуют нас в новом году заметным ростом производительности труда, качества работ отделочники СУОР.

Особых слов заслуживают строители треста № 2. За сравнительно короткий срок они сумели обжиться в Радужном, сплотиться в дружный работоспособный коллектив, научились выполнять планы по освоению объемов СМР. Осталось освоить науку ритмичного ввода объектов всех назначений — жилых, коммунальных, социально-культурных.

Пожелание коллективам Нижневартовскстройтранса, Строймеханизации УНТК — чтобы в новом году они слышали от строителей в свой адрес только добрые отзывы.

Искренние новогодние поздравления — труженикам СМУ-2, жилищно-коммунальной конторы, филиала треста Оргтехстрой, объединенной дирекции строящихся предприятий, машино-счетной станции.

Со словами благодарности за работу в минувшем году обращаюсь к коллективам субподрядных организаций: СУ-219 Главмосстроя, Иркутскснбжилстроя, Пермсибстроя, нижневартовских управлений Сибпромэкскавации, подразделений Минмонтажспецстроя СССР.

Всем труженикам объединения, нашим коллегам - смежникам — новых трудовых успехов, счастья, здоровья, семейного благополучия, чистого мирного неба над головой.

С Новым годом, товарищи!

Г. ЕМЕЛЬЯНОВ,
начальник объединения Нижневартовскстрой.

ГРУППОВОЙ ПОРТРЕТ НА ФОНЕ ГОРОДА



Снимок на память. Щелкнул затвор фотоаппарата. Сейчас они разойдутся по своим рабочим местам: машинист башенного крана Владимир Александрович Рощин, монтажник Дмитрий Михайлович Каширин, звеньевой монтажников Николай Иванович Маркин.

Обратите внимание на фон. Вот так смотрится наш город с высоты птичьего полета, с высоты шестнадцатиэтажных корпусов, которые возводят представители прославленного Главмосстроя — коллектив строительного управления № 219. Их дома украшают сегодня двенадцатый и тринадцатый микрорайоны, четырнадцатый и восьмой, третий и шестой... А всего с 1980 года, когда они обосновались в Нижневартовске, москвичи сдали 207 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья, из них семь тысяч — сверхплановые, введенные в 1983 году. И обеспечила их ввод бригада Михаила Владимировича Тищенко. В. А. Рощин, Д. М. Каширин, Н. И. Маркин — из нее. Причем трудятся в этом коллективе с первых дней, с 1980 года.

...Щелкнул затвор фотоаппарата, и остался на память снимок. На долгую, добрую память о городе, который они строили и продолжают строить.

В трудовых коллективах объединения идет широкое обсуждение итогов работы декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, девятой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва. В центре внимания тружеников — текст выступления на Пленуме ЦК КПСС товарища Юрия Владимировича Андропова.

ОТВЕЧАЕМ ДЕЛОМ

В тексте выступления Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова перед трудовыми коллективами страны ставится задача «...добиться сверхпланового повышения производительности труда, скажем, на 1 процент, снизить себестоимость продукции дополнительно на 0,5 процента», и рассматривать это как дополнительное задание партии к плану.

Обсуждая материалы Пленума, рабочие цеха фенольной изоляции труб обязались достичь этих рубежей в повышении производительности труда, снижении себестоимости продукции.

Коллектив цеха невелик — 12 человек. Однако лишь в минувшем году за счет внедрения рационализаторских предложений, механизации трудоемких процессов здесь добились экономического эффекта в 22 тысячи рублей. Лучшие новаторы: старший прораб Ю. Ефимов, который руководит цехом, изолировщик П. Лошанюк.

М. КАБИРОВА,
секретарь партбюро управления механизированных работ Нижневартовскспецстроя.

ЧТО ГОД ПРИШЕДШИЙ НАМ ГОТОВИТ?

ПЯТЬ НОВОГОДНИХ ИНТЕРВЬЮ

В. КОЧЕРГИН,
зам. управляющего трест-площадкой № 1:

Беремся за подряд

Итак, что год грядущий нам готовит? Хочется верить, что те положительные перемены, которые начали ощущаться в нашем тресте за последние месяцы — явление не временное. В ноябре и декабре у нас существенно поправились дела в выполнении плана собственными силами. Можно также доложить, что в начале ноября с третьей котельной подано тепло в микрорайоны города. В перечне сданных объектов — пятый пусковой комплекс базы УПТК с восьмым, девятым, десятым железнодорожными путями, тепловозоагонным депо; введены два важных объекта реконструкции завода строительных материалов: бойлерная и известкасильное отделение. Остается добавить, что свое задание в выполнении СМР собственными силами на объектах собственной базы объединения трест перекрыл более чем в 2,7 раза.

Однако и забот еще непочатый край. Наметилась тенденция к стабилизации коллектива. За год численность рабочих выросла более, чем на 10 человек. Сказалась большая работа кадровой службы, особенно во втором полугодии. Но немало людей от нас пока еще и уходит. Как их удержать? За счет улучшения социальных, бытовых условий, но в первую очередь — за счет наведения надлежащего порядка на стройке — в организации труда, дисциплине, в расходовании материалов. При таком подходе к делу отдача бригад несомненно возрастет, а соответственно и заработок.

Практикой доказано: порядок, организованность, дисциплина там, где взят на вооружение бригадный подряд. В минувшем году мы начали внедрять его на строительстве Дома техники. В этом году мы должны освоить здесь объем СМР на сумму около 1,5 миллиона рублей. Но и силы сюда трест направил внушительные. Уже сегодня комплексная бригада П. Добыша насчитывает в своем составе свыше 40 человек, планируется довести до 60. Представьте, что по каким-то причинам столько людей окажутся в простое, какими убытками это обернется? Потому-то несмотря на целый ряд трудностей стараемся делать все для успешного внедрения на этой стройке бригадного подряда.

Кроме того, бригадный подряд будет применяться при строительстве административно - бытовых корпусов НСУ-2 Сибпромэкскавации, УПТК, здания пожарного депо. Впрочем, тщательный обсчет каждого объекта, а не только подрядных, все более и более внедряется в практику нашего треста. Стараемся детально спланировать на месяц вперед с разбивкой по неделям, какие материалы, механизмы, техника, сколько людей, каких специальностей потребуется той или иной стройке. Такое планирование дает возможность избежать непредвиденные сбои, остановки в работе. Причем в первую очередь направляем свои усилия на то, чтобы постоянную загрузку, фронт работ имели наши смежники, поскольку именно они выполняют большую часть нашего плана.

Вот вкратце об основных направлениях в работе треста в 1984 году. А в начале его наша главная задача вместе со смежниками — полностью закончить дела на канализационных очистных сооружениях, с тем, чтобы уже в начале второго квартала там приступили к своим обязанностям наладчики и эксплуатационники.

А. ПЕТРИЧЕНКО,
председатель профкома треста Спецстрой:

Развиваем соревнование

В нашем тресте более 1200 человек участвуют в движении за коммунистическое отношение к труду. 421 из них носит почетное звание «Ударник коммунистического труда». В социалистических обязательствах на новый, 1984 год профсоюзный комитет предусматривает довести количество ударников коммунистического труда до 41 процента от общего числа работающих. В ходе социалистического соревнования особое внимание стараемся обращать на отстающие управления, участки, бригады, вскрывать причины недостатков в их работе, намечать конкретные меры по оказанию необходимой помощи.

В прошлом году успешно работали постоянно действующие производственные совещания треста и УМР. Для более широкого привлечения рабочих и служащих к управлению производством на 1984 год созданы и начали работу постоянно действующие производственные совещания в ССУ-1, ССУ-2, ССУ-3, ССУ-5, автобазе № 6.

Творческое отношение к работе, поиск новых резервов свойственны нашему коллективу. План 1983 года по рационализации трестом выполнен, и в соревновании среди подразделений объединения мы заняли второе место. Администрация и профсоюзный комитет треста создают необходимые условия для успешной деятельности советов ВОИР и НТО, разработанные на нынешний год мероприятия позволят получить экономический эффект в сумме 100 тысяч рублей. Постоянно в поле зрения профсоюзного комитета деятельность совета молодых специалистов, наставников, мастеров, бригадиров. Видим свою задачу в умении направлять, усовершенствовать их работу.

Коллектив треста Как руководство к действию воспринял указания Генерального секретаря ЦК КПСС тов. Ю. В. Андропова о том, что следует решительно повести борьбу против любых нарушений партийной, государственной и трудовой дисциплины. С 1 декабря 1983 года по тресту объявлен смотр по экономии рабочего времени и укреплению трудовой дисциплины. Его итоги будут ежеквартально подводиться в этом году на совместном заседании профсоюзного комитета и администрации треста по рекомендациям центральной смотровой комиссии с учетом доостигнутых показателей работы каждым коллективом нарастающим итогом с начала года. Разработаны условия конкурса. Призовое место присуждается коллективу, в котором сокращены потери рабочего времени в расчете на одного работающего в сравнении с соответствующим периодом прошлого года: не менее чем на 15 процентов (I место), не менее чем на 10 процентов (II место).

План работы профсоюзного комитета треста Нижневартовскспецстрой обширен, он предусматривает дальнейшее развитие инициативы творческой активности трудящихся в управлении производством, решение вопросов повышения квалификации кадров, улучшения условий труда и быта работников, укрепления дисциплины, воспитания коммунистического отношения к труду. Комплексное решение этих задач будет способствовать успешному выполнению программы четвертого года одиннадцатой пятилетки, подъему материального и культурного уровня трудящихся.

Л. ТЕРЕХОВА,
старший мастер производственного обучения УКК:

Ищем союзников

Трудовой подарок коллектива нашего учебно-курсового комбината Новому году — досрочное выполнение плана третьего года пятилетки по подготовке, переподготовке и повышению квалификации рабочих кадров для подразделений объединения. Справились мы с ним еще к 20 декабря. При плане 980 второе профессии получили у нас 1162 человека, 453 труженика Нижневартовскстроя повысили свою квалификацию, планировалось 440.

Так что хотя наш коллектив, может быть, и не особенно заметен на фоне основных подразделений объединения, он, как видите, тоже вносит свою заметную лепту в повышение производительности труда, качества строящихся объектов. Согласитесь, много ли наработает рабочий-недоучка, и каким при этом будет качество его трудов?

Однако как и все труженики объединения, мы отдаем себе отчет, что могли бы приносить еще большую пользу. Какие резервы в нашем деле еще можно задействовать? Будучи старшим мастером производственного обучения, я по должности контролирую прохождение учащимися производственной практики. И вот эта-то сторона обучения и остается пока самым узким местом. У нашего УКК нет своей базы для закрепления у учащихся профессиональных навыков. Договариваемся в подразделениях, чтобы наши подопечные набирались опыта непосредственно на стройке под руководством инструкторов. Их же постоянно не хватает, эти люди то и дело меняются, к тому же, не всегда инструктор сам владеет наиболее передовыми методами труда, поскольку обучение таких наставников в подразделениях налажено слабо. Изменить отношение к организационной стороне обучения рабочих и повышению их квалификации — таково мое новогоднее пожелание руководителям подразделений. И, конечно, надеюсь, что в 1984 году сдвинется с места вопрос строительства для нашего УКК базы для проведения производственной практики.

А. ШЕИНА,
воспитатель общежития № 1:

Приглашаем в новый клуб

Что планируем мы на нынешний год? Планов, конечно, немало, и их основная направленность — дальнейшая работа с жильцами общежития, более совершенная организация их досуга. Открываются у нас новые клубы по интересам. Несколько слов хочется сказать о каждом.

Центром всей идеологической и политической работы в общежитии станет политический клуб «Колокол». Мы планируем циклы лекций, бесед, встречи с лекторами, занятия в школах политпросвещения. Здесь найдут все необходимые им материалы пропагандисты, политинформаторы, комсомольские работники, а таких в нашем общежитии немало.

Музыкальный клуб «Лира» объединит любителей современной музыки. Мы уже приобрели все необходимые электроинструменты, организуем свой собственный оркестр. Много душевного тепла отдает клубу его руководитель — Анатолий Иванович Воробьев, настоящий энтузиаст своего дела, способный музыкальный работник.

«Вступит в строй» в новом году клуб «Здоровье», это клуб спортивный. Шефы помогли нам обзавестись спортинвентарем, лыжами. Здесь организуется группа здоровья, заниматься с которой будут наши спортинструкторы Татьяна Беспалова (трест-площадка № 1) и Юлия Монахова (ДСК). Намереваемся также открыть кинолекторий на медицинские темы. Появится в общежитии и шахматный клуб «Белая ладья», где будут проходить шахматные и шашечные турниры. Среди девушек тоже немало поклонниц этих увлекательных сражений. Вскоре после Нового года решено провести праздник русских шашек.

«Веселая горница» — так уютно назван еще один наш новый клуб. И свое название он вполне оправдывает. Здесь девчата смогут отметить день рождения, встретить гостей, показать свои кулинарные способности.

Ну а самые наши ближайшие планы — проведение веселых новогодних вечеров. Почти за месяц до праздника начала работать фабрика Деда Мороза, где умельцы швейного ателье «Золушка» приступили к реставрации старых и изготовлению новых карнавальных костюмов. Интересным, ярким будет оформление вечеров, гостей ждет большая новогодняя программа.

Н. МИГУШЕВ,
спортинструктор-общественник трест-площадки № 3:

Обживаем пьедестал

О планах на новый год чуть позже. А сейчас я хочу сказать о том, чем памятен для нас год минувший. В начале декабря трое воспитанников секции бокса, которую я веду в школе № 15 второй год, получили приглашение в сборную города. Юные нижневартовские боксеры выезжали в Магнитогорск на Всесоюзный турнир памяти первостроителей Магнитки. К моей радости воспитанник нашей секции четырнадцатилетний Антон Озоль стал чемпионом этого турнира.

Думаю, успех Антона прибавит моим ребятам веры в свои силы, желания заниматься с еще большей настойчивостью по-настоящему мужским видом спорта — боксом.

А вот теперь о планах. Вскоре после Нового года — 19-22 января в Нижневартовске пройдут окружные юношеские соревнования по боксу, которые являются одним из отборочных этапов перед чемпионатом области. Теперь, когда у нас есть победители городских первенств и даже республиканского турнира, хотелось бы увидеть кого-то из наших мальчишек на пьедестале почета в этих представительных соревнований. И все-таки главное не рекорды и не титулы, а то, что три десятка мальчишек отдают свободное время полезному занятию.

Впрочем, занятия с юными боксерами — это, скорее, мое хобби. Основной же задачей считаю повышение массовости спортивной работы в нашем третьем тресте. В разгаре зимняя спартакиада объединения. Наши команды будут принимать в ней участие. Продолжит работу и группа здоровья.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мира, 13, тел. 6-10-03, 2-03-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 4. объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На энергостройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 2(269). СРЕДА. 11 января 1984 года — ЦЕНА 1 КОП

Собрание партийно-хозяйственного актива

10 января во Дворце культуры «Октябрь» состоялось собрание партийно-хозяйственного актива с повесткой дня: «Итоги работы объединения Нижневартовскстрой и его субподрядных организаций за 1983 год и задачи по выполнению программы 1984 года в свете решений XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.), июньского и декабрьского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС».

С докладом выступил начальник объединения Г. Н. Емельянов.

В обсуждении доклада приняли участие: секретарь партийной организации трест-площадки Строймеханизация А. С. Благовещенский, бригадир комплексной бригады СУ-219 Главмосстроя В. Н. Мороз, начальник ДСК Е. Н. Куропаткин, штукатур СУОР Л. В. Романенко, начальник СМУ-2 треста № 2 О. М. Магомедов, председатель профкома треста Спецстрой А. П. Петриченко, бригадир комплексной бригады трест-площадки № 1 Н. М. Довбыш, бригадир бригады водителей объединения Стройтранс В. С. Кутяков и другие.

По итогам обсуждения собрание партийно-хозяйственного актива приняло соответствующее постановление.

На собрании партийно-хозяйственного актива рассмотрены и утверждены социалистические обязательства коллектива объединения на 1984 год.

В работе собрания партийно-хозяйственного актива приняли участие: первый секретарь Нижневартовского ГК КПСС С. Н. Денисов, начальник Главтюменпромстроя Н. М. Фадин, представитель ГПРУ Минпромстроя СССР В. К. Яковчук, представители партийного, профсоюзного, комсомольского актива субподрядных организаций.

Реальность планов, ответственность задач

ИЗ ДОКЛАДА НАЧАЛЬНИКА ОБЪЕДИНЕНИЯ Г. Н. ЕМЕЛЬЯНОВА

ПОДВЕДЕНИЕ итогов 1983 года докладчик начал с основных показателей. Силами объединения и его субподрядных организаций по генеральному подряду освоено 117,8 млн. руб. — 91,4 процента государственного плана, 99,6 процента по сравнению с 1982 годом. Основное снижение объемов дали две организации: трест - площадки НВЖС и № 1. Собственными силами объединением выполнен объем СМР на 59 млн. руб. — 87,7 процента к плану, но при этом к 1982 году дан рост в 2,3 млн. руб. — 4,1 процента. План собственными силами не выполнен теми же трест. площадками НВЖС и № 1, а также трестом Спецстрой, трестом № 2, СУОР, СМУ-2. Трест - площадка НВЖС, СУОР, СМУ-2 снизили объем выполненных работ по этому показателю и при том значительно по сравнению с 1982 годом. План по реализации товарной строительной продукции по генеральному подряду выполнен на 73,1 процента. С планом не справилась ни одна подрядная организация. Собственными силами план по реализации ТСП выполнили лишь трест - площадка № 3 и ДСК.

За 1983 год введено в эксплуатацию 214446 кв. м жилой площади при плане 200410 кв. м — 107 процентов. На 197,3 процента выполнен план по вводу жилья собственного строительства. При планировавшихся 12,3 тыс введено 24,3 тыс. кв. м жилой площади.

К положительным явлениям следует отнести то, что не смотря на значительные трудности в доставке строительных материалов, вызванные крайне неудовлетворительной работой речников, благодаря усилиям всего объединения и в первую очередь коллективов треста № 2, трест -площадки № 3, треста Спецстрой, Строймеханизации и особенно объединения Стройтранс впервые за все время строительства выполнен план по освоению капитальных вложений, вводу жилья в Радужном.

Результатом напряженной работы над выполнением социалистических обязательств по строительству объектов соцкультбыта и коммунального назначения стал ввод пускового комплекса котельной № 3, сверхплановая сдача школы № 37 в 15-м микрорайоне, 6 детских садов в Нижневартовске и Радужном, в том числе одного — сверх плана. Введены также аптека в 11-м, магазин в 12-м микрорайонах, мастерские ГПТУ, все запланированные объекты здравоохранения: здания СЭС, терапевтического отделения больницы, венерологического отделения поликлиники.

На 100,1 процента выполнен в целом по объединению план по производительности труда. Рост по этому показателю по сравнению с прошлым годом составил 6,4 процента. Тем не менее ряд организаций: трест-площадка НВЖС, СУОР, СМУ-2 оказались в отстающих и здесь.

В МЕСТЕ с тем докладчик подробно остановился на объектах, по вводу которых объединение остается в долгу. Из года в год переносится сдача канализационных очистных сооружений, ряда объектов торговли: универсама, общественного центра № 54. В этом же перечне бани, дополнительные мощности районного узла связи, колбасного цеха. Серьезные нарекания со стороны жителей города вызывает отсутствие должного благоустройства внутри микрорайонов, скудность малых архитектурных форм, отставание в озеленении, освещении, телефонизации новых жилых массивов.

В докладе Г. Н. Емельянова дан подробный анализ работы каждого подразделения, в первую очередь отстающих. Особой критике подвергнута деятельность бывшего и нынешнего руководства трест-площадки Нижневартовскжилстрой. Отмечено некоторое оживление в работе, стабилизация и рост коллектива трест-площадки № 1. Положительная оценка дана итогам, с которыми вступил в 1984 год коллектив треста № 2. Коллектив трест-площадки № 3 справился с основными технико - экономическими показателями, однако в решении определенных производственных задач это подразделение стало менее оперативным.

Заметных успехов добился коллектив ДСК. Выполнен план по всем показателям, улучшается качество работ, повышается заводская готовность изделий, укрепляется дисциплина труда. Однако в 1984 году работа комбината в связи с расширением географии строительства и выходом в Мегион и Радужный значительно осложнится. Задача руководства и ДСК и завода КПД — сохранить и умножить взятые темпы.

Трест Спецстрой, не справившись с отдельными плановыми показателями, значительно улучшил при этом свою работу по сравнению с 1982 годом. Резкой критики заслуживает это подразделение за неудовлетворительное благоустройство города. И причина здесь, как отмечено в докладе, кроется не в отсутствии дорожных плит, а в инертности руководства треста и его пятого и третьего специализированных управлений.

Отмечая снижение объемов работ по сравнению с 1982 годом в таких подразделениях, как трест - площадка Стройметаллмеханизация, СУОР, объединение Стройтранс, докладчик подчеркнул, что сдача позиций вызвана прежде всего субъективными причинами, особенно ухудшением дисциплины, отсутствием должной требовательности за нее со стороны руководителей. Слабо внедряется механизация трудоемких работ. Так, в СУОР год от года она не только не растет, а наоборот, падает.

Подробно проанализирована также деятельность субподрядных организаций: привлеченных трестов и управлений системы Минпромстроя СССР, подразделений Минмонтажспецстроя СССР, СУ-219 Главмосстроя, СУ треста Асбестрой.

БОЛЬШОЕ внимание в докладе уделено взаимоотношениям строителей с основным заказчиком — объединением Нижневартовскнефтегаз. Проведенная реорганизация УКСа парализовала работу и заказчика, и подрядчика. У тов. Умнова, возглавляющего службу заказчика в Нижневартовске, нет главного инженера, нет ни одного заместителя. Чтобы решить с ним какой-то вопрос, управляющему трестом требуется подчас не один день. С таким же трудом решаются вопросы с заказчиком по Мегиону. Радужному, по там хоть объекты меньше. Разумеется, главная задача объединения Нижневартовскнефтегаз — добыча нефти, но ведь добыча нефти находится в прямой зависимости и от успехов капитального строительства.

Неудовлетворительно работает и внутренний заказчик — объединенная дирекция строящихся предприятий. Проектно-сметная документация на объекты собственного строительства выдается с большими задержками, низкого качества. Контроль за ходом строительно-монтажных работ со стороны заказчика почти не проводится. Отсюда невысокое качество СМР, частые переделки. Стало правилом, что собственные объекты сдаются с большим перечнем недоделок.

Среди подразделений особенно неудовлетворительно на объектах собственного строительства работала трест-площадка НВЖС, выполнившая лишь 32,4 процента запланированных работ. В целом по объединению по этому показателю также допущено значительное отставание. При плане 5050 тыс. руб. освоено 2560 тыс руб. — 50,8 процента.

АНАЛИЗИРУЯ кадровую политику, докладчик отметил недостаточную работу по увеличению численности рабочих кадров, особенно на строймонтаже. В 1983 году в коллективах подразделений принимались серьезные меры по укреплению государственной и трудовой дисциплины, однако число нарушителей все еще остается значительным.

Далее докладчик остановился на итогах работы по улучшению условий труда и быта, ликвидации производственного травматизма, профессиональных заболеваний строителей.

В докладе приведены результаты внедрения в производство новой техники и технологии, рационализаторских предложений. Большое место в нем отведено социалистическому соревнованию. Названы коллективы треста Нижневартовскспецстрой, завода строительных материалов, отмеченные по итогам Всесоюзного соревнования. Здесь же названы многие передовые труженики: бригадиры, монтажники, каменщики, отделочники, водители, удостоенные в 1983 году различных отличий в трудовом соперничестве.

В НАСТОЯЩЕЕ время в объединении преобладает бригадная форма организации труда. 179 бригад охватывают 3120 человек. В 71 рабочем коллективе заработная плата распределяется с применением КТУ. Однако, как констатируется в докладе, в минувшем году не произошло существенного сдвига в укрупнении бригад. По-прежнему в большинстве своем они малочисленны. Существенные недостатки имеются во внедрении бригадного подряда. Недостаточен охват этим методом, а там где он применяется, его эффект смазывается, в частности, запаздывает вознаграждение рабочих за выполненное задание.

ПОДВОДЯ итог сказанному, Г. Н. Емельянов еще раз сосредоточил внимание участников собрания партхозактива на то, что главной причиной недостатков в работе объединения является отсутствие ответственности организованности, собранности, дисциплины, причем в первую очередь у ряда руководителей подразделений. В повышении ответственности, требовательности за порученное дело — залог успешного решения задач в очередном 1984 году. Объединению предстоит освоить свыше 125 миллионов рублей — на 7 процентов больше, чем в 1983 году, ввести более 200 тыс. кв. м жилья, в том числе 35 тысяч в Радужном и 37 тысяч в Мегионе, школу, нефтяной техникум, пять детских садов, универсам, торговый центр № 54, четыре магазина, из них два в Радужном, столовую в Радужном, холодильник на 1000 т, баню, узел связи, ряд других объектов социально-культурного, коммунального назначения, здравоохранения в Нижневартовске и Радужном. Важнейшей стройкой в ближайшее время будут для объединения канализационные очистные сооружения.

В заключение Г. Н. Емельянов выразил уверенность, что коммунисты, все труженики объединения и субподрядных организаций с еще большей энергией чем прежде будут работать над достижением намеченных производственных рубежей и ознаменуют четвертый год одиннадцатой пятилетки весомыми производственными успехами.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

С собраний партийно хозяйственного актива

ДСК

Семь 216 квартирных домов обязались сдать в нынешнем году труженики домостроительного комбината.

Наряду с этим в социалистические обязательства коллектива ДСК, утвержденные на собрании партийно - хозяйственного актива, которое состоялось здесь 6 января, включен ряд других важных пунктов. Так, на комбинате поставили перед собой цель значительно повысить в четвертом году пятилетки заводскую готовность железобетонных изделий и качество строительства, еще более активизировать работу по внедрению бригадного подряда, социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты», усилить борьбу за экономию и бережливость. Труженики ДСК приняли к безусловному выполнению задание партии, прозвучавшее на декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС: повысить производительность труда дополнительно к плану на 1 процент, снизить себестоимость продукции на 0,5 процента.

На собрании выступили: начальник ДСК Е. Куропаткин, директор завода КПД О. Павличенко, бригадир плотников М. Широков, бригадир арматурщиков завода КПД А. Стащенко, технолог Л. Моисеева, электросварщик А. Филимонов и другие.

Трест № 2

Деловой, по-партийному принципиальный разговор состоялся на собрании партийно - хозяйственного актива в тресте № 2. Внимание присутствующих было акцентировано на выполнении плана экономии материальных ресурсов, необходимости решительной борьбы с приписками на автотранспорте, повышении организованности, ответственности каждого на своем рабочем месте.

В работе собрания принял участие секретарь парткома объединения Н. Т. Минько. Он отметил, что в коллективе треста не чувствуется иждивенческих настроений, как было еще сравнительно недавно. Сегодня его работа активизировалась, стала более самостоятельной, инициативной, и это сразу сказалось на производственных показателях.

Однако в работе коллектива имеется еще ряд недостатков. Назрела необходимость вести хозяйство инженерными, а не «кавалерийскими» методами, пока зачастую строим и сдаем объекты еще в авральном порядке. Медленными темпами возводится трестом собственная база, а без этого невозможен завтрашний день. Нужна здесь столовая на 100 посадочных мест, однако и ее строительство затягивается.

Все эти и другие вопросы коллектив треста № 2 решить в силах — такая уверенность прозвучала во многих выступлениях на собрании.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

АГИТПУНКТ ЗАЖИГАЕТ ОГНИ

По всей стране началась широкая подготовка к выборам в Верховный Совет СССР. В нашем автообъединении уже приступила к работе участковая избирательная комиссия в составе 19 человек. Среди них — начальник планового отдела Р. В. Кузнецова (председатель комиссии), водитель автобазы № 7 Н. П. Браздюс, нормировщик Е. П. Чеботарева и другие.

Избирательный участок, где мы проводим агитационную работу, находится в пятнадцатом микрорайоне. Агитпункт разместился в красном уголке педагогического училища, им заведует главный инженер автобазы № 5 В. П. Федьков). С 10 января здесь устанавливаются регулярные дежурства агитаторов. А пока оформляем агитпункт, готовим к открытию.

Б. РАУБАЛЬ,
секретарь партбюро Стройтранса.

ТРИБУНА ИНЖЕНЕРА

Не только модернизация

Бывший наш рабочий, а ныне пенсионер Н. Спицов, приехав на 10-летие завода, признался, что не узнал ЗСМ. Начать с территории. Где когда-то вязли в грязи не то, что люди — многосильные «ЗиЛы», теперь под ногой ровный твердый бетон. А новое административное здание, новые цехи...

Для нас все эти перемены, так удивившие ветерана, привычны. Получив в распоряжение новые цехи — по выпуску железобетонных изделий, арматурный, коллектив завода работает над тем, чтобы эти мощности давали максимальную отдачу. И если говорить о результатах, то новый 1984 год мы встретили гораздо раньше, чем он наступил по календарю. Дополнительно к плану изготовлены многие сотни тонн железобетонных изделий, тысячи квадратных метров столярных, реализация этой продукции принесла предприятию десятки тысяч рублей сверхплановой прибыли.

Ускорение, впрочем, достигнуто не только благодаря пуску новых цехов. Руководство, партийная организация, весь заводской коллектив постоянное внимание уделяют совершенствованию и внедрению новой техники и технологии, выпуску новых видов продукции, повышению ее качества.

Приведу лишь несколько примеров. При освоении мощностей цеха железобетонных изделий наши рационализаторы слесари Н. Косарыгин и Н. Сергеев, формовщик С. Бондарь модернизировали значительную часть оборудования. Богатый опыт, высокое профессиональное мастерство, рабочая смекалка помогли им существенно усовершенствовать бетонораздатчики, виброплощадки, пропарочные камеры, станки арматурного цеха. Большой вклад внесли новаторы и в освоение новых видов продукции: дорожных плит и тротуарной плитки. В первом случае была применена прогрессивная технология напряженного армирования, во втором использованы высокопроизводительные кассетные формы Эффект — 40 тысяч рублей годовой экономии в деньгах плюс свыше 300 тонн сбереженной арматурной стали.

Однако мы отдаем себе отчет, что отнюдь не достигли потолка производительности. Да и качество изделий, что греха таить, оставляет еще желать лучшего. Справедливы сетования строителей на то, что столярные изделия имеют нередко шероховатую поверхность, идут на объекты непокрашенными и даже неогрунтованными, без фурнитуры, установку которой тоже лучше и проще было бы делать в цехе. Не всегда отвечают ГОСТу железобетонные и бетонные изделия, что также влечет за собой дополнительные трудозатраты на стройплощадке.

Не снимаем с себя вины, многое тут зависит и от нас. И все-таки без помощи со стороны объединения полностью нам этих проблем не решить.

Низкое качество столярных изделий сплошь и рядом вызвано тем, что поступающий к нам лес не подходит ни под какие стандарты. Попадает много гнили, так называемого тонкомера. Отсюда — дополнительные трудозатраты, перерасход энергии, отходы, которые не укладываются ни в какие нормы. К тому же, давно настала пора провести реконструкцию деревообрабатывающего цеха. Помимо повышения качества столярных изделий это дало бы нам возможность освоить выпуск оконных блоков с тройным остеклением, в том числе для домов ДСК.

В производстве раствора, бетона, железобетона наш бич — низкое качество поступающей песчано-гравийной смеси. Чтобы продукция соответствовала ГОСТу, приходится увеличивать дозу цемента, что соответственно оборачивается большим его перерасходом. Цех железобетонных изделий тоже требует реконструкции. Это позволит увеличить выпуск плит дорожного покрытия до 20 тысяч кубометров в год. Но прежде необходимо освободить часть территории завода, которую сейчас занимают организации Минмонтажспецстроя СССР. Разговор об этом ведут давно, причем на самом высоком уровне. Пора бы переходить к конкретным действиям.

И. МАРКОВСКИЙ,
главный технолог ЗСМ.

Тематика

Политинформаций и агитбесед на январь 1984 года

ОТДЕЛ ПРОПАГАНДЫ И АГИТАЦИИ ГОРКОМА КПСС РЕКОМЕНДУЕТ СЛЕДУЮЩУЮ ТЕМАТИКУ ПОЛИТИНФОРМАЦИИ И АГИТБЕСЕД НА ЯНВАРЬ 1984 ГОДА.

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ЖИЗНЬ СТРАНЫ

Ленинским курсом (по материалам декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС). «Правда», 27, 28 декабря.

На марше одиннадцатой пятилетки (по материалам сессии Верховного Совета СССР). «Правда», 29, 30 декабря.

Первая Конституция СССР (к 60-летию со дня утверждения). Календарь знаменательных дат. № 11, 1983 год.

ВОПРОСЫ ЭКОНОМИКИ

Бригадной форме организации труда — широкое развитие (о постановлении ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О дальнейшем развитии и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности). «Правда», 1 декабря, 1983 год.

Основа нашей жизни. «Агитатор», № 23, 1983 год.

Прочные основы нашей экономики. «Аргументы и факты» № 49, 1983 год.

Итоги работы и задачи коллектива на 1984 год (об итогах хозяйственной деятельности бригад участков, управлений и т. п. в 1983 году).

МЕЖДУНАРОДНАЯ ЖИЗНЬ

В интересах народов, в интересах мира (о советской концепции безопасности). «Агитатор», № 23, 1983 год.

За дружбу с Советским Союзом. «Аргументы и факты», № 49, 1983 год.

Перемены без изменений (о сегодняшней жизни Египта). «Новое время» № 51, 1983 год

ВОПРОСЫ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ МОРАЛИ

Советский характер (к 40-летию полного освобождения Ленинграда от вражеской блокады). Календарь знаменательных дат. № 11, 1982 год.

Некоторые вопросы атеистического воспитания. «Агитатор», № 22, 1983 год.

Кому забивать гвоздь (о трудовом воспитании в семье). «Семья и школа», № 11, 1983 год.

ОТДЕЛ ПРОПАГАНДЫ И АГИТАЦИИ ГОРКОМА КПСС РЕКОМЕНДУЕТ ПРОВЕСТИ 19 ЯНВАРЯ 1984 ГОДА ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ НА ТЕМУ: «СОВЕТСКАЯ ДЕМОКРАТИЯ В ДЕЙСТВИИ».

ПОГОВОРИМ О ВЕЖЛИВОСТИ

„Комплименты" в три этажа

Иду как-то мимо забора одной из строек и вдруг слышу хорошо знакомый голос. И этот хорошо знакомый голос неожиданно выражается, мягко говоря, отборнейше и многоэтажно. Столбенею. Да нет же, не могла я ошибиться. Смотрю через забор и глазам не верю: он самый — Валерик. Несколько лет дружим семьями, интеллигентнейший, премилый человек, от которого не только мата, грубого слова в жизни не слышала. Позже довелось говорить с ним на эту тему, смутился, но ответ нашел скоро: на стройке иначе нельзя, все так разговаривают.

В словах моего хорошего знакомого была сермяжная правда, не для отговорки в свое оправдание он это сказал. Не первый год работаю в строительстве, часто по делам службы бываю на объектах и не раз приходилось одергивать распоясавшегося сквернослова. Ругаются даже не просто в сердцах, в гневе (что тоже нельзя оправдать), это стало чуть ли не привычкой, правилом, хорошим тоном — уснащать свою речь нецензурщиной. Ругаются многие. Вне зависимости от рангов и положения — от первого руководителя до первого рабочего. Выдают трехэтажные «комплименты», не стесняясь женщин. Впрочем, зачастую и сами женщины не уступают в этом сильному полу.

Почему, на каком основании бескультурье, хамство так глубоко и беспардонно пустило корни в нашу жизнь? И почему многие так равнодушно и спокойно проходят мимо этого явления? Вопросы это далеко не праздные и касаются каждого из нас. Один из путей их разрешения, на мой взгляд, политинформации. Ведь сегодня мы их проводим еженедельно — в подразделениях, на участках, в бригадах, есть у нас немало способных политинформаторов, пропагандистов. О культуре речи, культуре поведения в быту, на производстве нужно и должно говорить.

Ушли те времена, когда у нас большинство людей было малообразованных, малограмотных. Сегодня времена другие, но войдите в автобус, там частенько услышишь: «Женщина, передайте на билет», «Мужчина, вы выходите?» Такими обращениями вряд ли воспользуется вежливый человек. Уж лучше вовсе обойтись без обращения, просто спросить: «Вы не выходите?».

Город наш молод. Глядишь, идут по улице молодые, веселые, хорошо одетые люди. Это и приятно и радостно. Но тем обиднее бывает, когда эти молодые и хорошо одетые вдруг без всякой причины и надобности начинают изъясняться грубо и вульгарно. Обидно за них, обидно за окружающих.

Такт, взаимное уважение, вежливость — вот основа отношений в нашем социалистическом обществе. Об этом забывать мы не имеем права.

М. УСКОВА,
зам. начальника стройлаборатории.

СПОРТ

В НОМЕР:

Норматив мастера спорта СССР выполнил на открытом первенстве Украины по тяжелой атлетике рабочий домостроительного комбината Владимир Близнюк. Занятиям штангой он отдает свое свободное время уже много лет. Рядом с ним всегда немало единомышленников. Вот и на ДСК Владимир вместе со своими товарищами штангистами оборудовал помещение для занятий тяжелой атлетикой. Здесь есть весь необходимый спортинвентарь. Причем многое любители «железной игры» изготовили своими руками. Тяжелоатлеты ДСК первыми поздравили своего товарища с высоким достижением.

М. ШЕПЕЛЕВИЧ.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 350, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 3 (270). СРЕДА. 18 января 1984 года — ЦЕНА 1 КОП

Вестник соревнования — ЯНВАРЬ

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ НА 1984 ГОД

Коллектив объединения Нижневартовскстрой, претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС, ноябрьского (1982 г.), июньского и декабрьского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС, стремясь внести свой вклад в дальнейшее развитие Западно-Сибирского топливно-энергетического комплекса, развернув социалистическое соревнование под девизом «Честь и слава по труду», принимает на 1984 год следующие социалистические обязательства:

за счет улучшения организации производства, повышения уровня инженерной работы обеспечить выполнение плана СМР к 30 декабря;

ввести 208 тысяч квадратных метров жилья;

сдать в эксплуатацию к началу учебного года школу, нефтяной техникум в Нижневартовске;

ввести 4 детских сада, в том числе, 1 в Радужном;

к 1 Мая обеспечить ввод универсама, к 7 ноября — общественного центра № 54, ко Дню строителя ввести столовую на 100 посадочных мест в Радужном;

к 30 декабря освоить выделенные средства на строительство объектов торговли;

к 28 декабря обеспечить ввод пускового комплекса КОС, холодильника на 2000 тонн в Нижневартовске;

к 29 декабря освоить выделенные капвложения по Дому техники;

ко Дню строителя сдать в эксплуатацию автодорогу по ул. Менделеева (с местным проездом);

к началу отопительного сезона пустить в эксплуатацию ЦТП в четырнадцатом и пятнадцатом микрорайонах и квартале «А» с обеспечением горячей водой более 4000 квартир;

сдать под монтаж оборудования здание РУС к 62-й годовщине образования СССР;

за счет внедрения рацпредложений достичь экономического эффекта в сумме 840 тыс. рублей, в том числе 10 тыс. сверх плана;

повысить качество СМР и сдать с оценкой «хорошо» и «отлично» не менее 85 процентов объектов;

за счет внедрения передовых методов труда, механизации работ, экономии материалов перевыполнить план по производительности труда на 1 процент, снизить себестоимость СМР на 0,5 процента, затрат на 1 рубль товарной продукции на 0,5 процента, сэкономить 500 тысяч квт.час. электроэнергии, 100 гигакалорий тепловой энергии, 100 тонн металла, 100 кубометров лесоматериалов, 200 тонн цемента, 300 тонн горюче-смазочных материалов, за счет снижения производительных затрат сократить убытки против плана на 3 процента;

обеспечить выполнение методом бригадного подряда объема СМР на 30 млн. рублей, промышленной продукции — на 10 млн. рублей, снизить плановую стоимость по всем хозрасчетным бригадам не менее чем на 350 тыс. рублей;

улучшить условия труда и быта, широко распространять опыт Героя Социалистического Труда А. Д. Басова, внедрить его в 180 бригадах;

проводить планомерную работу по подготовке и переподготовке кадров: повысить квалификацию 355 рабочим, обучить новым и смежным профессиям 1420 человек, повысить квалификацию 42 инженерно-техническим работникам;

снизить текучесть кадров на 0,5 процента против отчетных данных 1983 года, создать обстановку нетерпимости к каждому случаю нарушения трудовой и производственной дисциплины, рассматривать прогул, опоздание на работу, самовольный уход с производства как чрезвычайное происшествие;

работать под девизом «Работать без отстающих, эффективно, с высоким качеством»;

в целях решения Продовольственной программы довести поголовье кроликов до 400, свиней — до 1000, охватить огородничеством 1000 семей работников объединения;

отработать на благоустройстве города по 2 дня каждому работнику и посадить 10000 деревьев;

отработать 1 июня в Международный день защиты детей с наивысшей производительностью, перечислить зарплату в Фонд мира;

вызываем на социалистическое соревнование коллектив объединения Тобольпромстрой.

Социалистические обязательства утверждены на собрании партийно-хозяйственного актива объединения Нижневартовскстрой 10 января 1984 года.

СЕГОДНЯ В ВЫПУСКЕ:

Рубежи четвертого года пятилетки

Что может бригадный подряд

Когда неладно с организацией

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Остались позади горячие дни конкурса на 14 доме в пятнадцатом микрорайоне.

I место завоевала бригада штукатуров-маляров Марии Михайловны Долгавиной (в составе 19 человек). Это один из самых опытных, высококвалифицированных коллективов на домостроительном комбинате 1300 квадратных метров — таков объем штукатурных работ, выполненный им на 14 доме, 24 квартиры, пять этажей лестничной клетки. 4200 квадратных метров оклеено обоями, залито 803 квадратных метра полов, облицовано глазурованной плиткой 43 квадратных метра.

II место присуждено участку СМУ-2. Здесь три бригады (47 человек) — Ольги Николаевны Артышко, Марии Константиновны Бондаренко и Татьяны Ивановны Вождаевой. Ими выполнен объем штукатурных работ — 1890 квадратных метров, наклеено обоев — 5880 квадратных метров, залито полов — 1018 квадратных метров, облицовано глазурованной плиткой 80,5 квадратного метра.

На III месте — бригада Надежды Федоровны Архиповой (15 человек). Этот коллектив выполнил штукатурных работ 1087 квадратных метров, залил 315 квадратных метров полов, наклеил 3360 квадратных метров обоев, облицевал глазурованной плиткой 36 квадратных метров.

Бригады М. М. Долгавиной и Н. Ф. Архиповой раньше намеченного на два дня справились со своим заданием, однако они не покинули объект, а пришли на помощь своим товарищам — отделочникам из треста Пермснбстрой.

Г. ПАГОДКИНА.

Вклад новаторов

Коллектив треста-площадки Строймеханизация успешно справился с планом прошлого года по рационализации, перевыполнив его более чем на 1000 рублей. Весомый вклад в это достижение внесли наши опытные новаторы — начальники участков А. Г. Шаров, А. С. Благовещенский, слесарь Б. А. Игонин и другие. В нынешнем году мы приняли обязательство получить экономический эффект от внедрения рацпредложений в сумме 46 тысяч рублей. Есть уверенность, что и с ним справимся с честью.

Т. КАНАЕВА, инженер техотдела треста-площадки Строймеханизация.

◆ РЕПЛИКА

Красим — перекрашиваем

В корреспонденции «Зачем стройке аэродромный теплогенератор?» (см. № 51 за 21 декабря 1983 года) была высказана критика и в адрес УПТК — за плохие пигменты, выделенные на детсад № 31. Вскоре после этого в редакцию поступил отклик, в котором сообщалось, что коллектив УПТК объединения Нижневартовскстрой возмущен необоснованной критикой.

Возмущение вполне оправданное, поскольку в данном случае речь шла об УПТК Пермснбстроя, чьи маляры и занимались отделкой детсада. Кстати, в этом тресте на нашу критику никак не прореагировали, никакого официального ответа в газету не поступило. Однако меры все-таки были приняты. Как нам стало известно, из УПТК Нижневартовскстроя, выручая коллег, выделили на эту стройку пигменты, необходимых оттенков. Государственная комиссия приняла детсад № 31 в пятнадцатом микрорайоне с оценкой «хорошо».

И все же в заключение хочется высказать пожелание нашим уважаемым строителям: давайте все-таки стараться выполнять любую работу с первой попытки.

Бригадир СУ-219 ВИКТОР МОРОЗ

Как обогнать время



О выгодах бригадного подряда можно говорить много. Но самое главное — сокращаются нормативные сроки строительства жилого дома, получаем экономию расчетной стоимости выполненных работ. В нашей бригаде выработка на одного рабочего в год составила 82760 рублей, что значительно больше плановой, производительность труда на 8 процентов выше плана. В прошлом году мы сократили сроки строительства жилых домов на 487 человеко-дней в сравнении с нормативными.

Особое внимание уделяем специализации отдельных звеньев и исполнителей. Работа каждого звена вписывается в общий календарный график, предусматривающий поточность строительства и максимальную загрузку рабочих всех специальностей. Почти все рабочие в бригаде владеют двумя смежными профессиями.

Немного скажу о применении коэффициента трудового участия в нашей бригаде. Каждый день на пятиминутках перед началом работы подводим итоги прошедших суток. Все замечания фиксируются советом бригады и немедленно исправляются. В конце месяца совет бригады разбирает участие в работе каждого (не члена в отдельности. Не секрет, что есть еще рабочие (правда, единицы), которые не всегда добросовестно относятся к выполнению задания. И здесь самое лучшее воспитание, на мой взгляд, коэффициент трудового участия. После его применения даже заядлый лодырь сам будет искать работу, а не наоборот.

Требовательность к себе как бригадиру комплексной бригады, ко всем членам коллектива должна быть постоянной. Не помогут убеждения слова и даже приказы, если нет личного примера руководителя бригады, звена.

Весь коллектив московских строителей старается как можно быстрее выдать готовую продукцию, стараемся, чтобы не подкачало и качество. Но вот, к примеру, построен с опережением очередной шестнадцатиэтажный дом и стоит он месяц — два, а иногда и больше незаселенным. Нет воды, нет постоянного тепла, не закончено строительство ЦТП. Без всего этого наш дом — пустая, одинокая коробка, нет от нее радости и новоселам. Хочется попросить генерального подрядчика, чтобы он не отставал со строительством ЦТП и инженерных коммуникаций. Есть у нас проблемы и с доставкой железобетонных изделий из Москвы. Решение этого вопроса тоже требует участия генподрядчика.

(Из выступления на собрании партийно-хозяйственного актива Нижневартовскстроя).

Премию — в фонд мира

550 рублей в фонд мира перечислила бригада отделочниц, которой руководит Мария Михайловна Долгашова. Это премия победы за выполнение особо важного задания по досрочной сдаче дома № 8 в 13-м микрорайоне.

Комсомольско-молодежный коллектив М. Долгашовой известен трудовой доблестью не только на домостроительном комбинате, но и во всем объединении, не однажды занимал он в социалистическом соревновании классные места. Вот и нынче по итогам работы за четвертый квартал и за год он вышел на ДСК в число победителей.

С. ЖУКОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ ДСК.

У ПУЛЬТА НОВОЙ КОТЕЛЬНОЙ



Первое, что отмечаешь для себя, попав сегодня в котельную № 3: непривычно малолюдно стало под ее сводами. Вроде бы совсем недавно главный ее корпус был наполнен звоном металла, треском электросварки, рокотом строительной техники. Усилия сотен людей: монтажников, отделочников, наладчиков подчинялись одной цели — пустить новую котельную. И в начале ноября она задымила. Разогретая до 70 градусов вода наполнила теплом жилые дома, школы, детские сады новых микрорайонов города.

Этот снимок сделан у пульта управления новой котельной. Круглые сутки несут здесь вахту рабочие, техники, инженеры. Сменный мастер Любовь Карловна Ширинская — одна из них.

СТРОИТЬ — ИНДУСТРИАЛЬНО!

НИКОЛАЙ КАПЛУН:

Прогрессом дорожить умейте

Четверть века занимается распространением и внедрением передового опыта в строительстве Николай Парфенович Каплун. Из них последние три года — в Нижневартовске. Читатели нашей газеты хорошо знают главного специалиста филиала треста Оргтехстрой Н. Каплуна по его ярким, проблемным выступлениям, пропагандирующим прогрессивные высокопроизводительные методы труда, новые материалы, технику, технологию. На ту же тему и наше сегодняшнее с ним интервью. Готовили мы его к печати отчасти с чувством сожаления: через несколько недель Николаю Парфеновичу предстоит уйти на пенсию по возрасту. И первый наш вопрос был:

— С каким чувством, Николай Парфенович, покидаете вы Нижневартовск?

— Я полюбил этот город. Горжусь, что принимал посильное участие в его строительстве, в благоустройстве. Горжусь, что и мой опыт в какой-то степени пригодился нижневартовским строителям в совершенствовании организации труда, помог во внедрении ряда прогрессивных технологий, средств механизации.

— Все эти годы вы были нашим активным рабкором. Что бы вы хотели пожелать читателям газеты «На ударной стройке»?

— Еще более активно внедрять в своих коллективах такую эффективную форму организации производства и труда, как бригадный подряд.

Пожелание бригадам, уже взявшим на вооружение этот метод — максимально применять малую и среднюю механизацию, нормокомплекты прогрессивных инструментов, постоянно изучать и перенимать передовой опыт, быть экономным во всем, крепить трудовую и производственную дисциплину. Только при этих условиях отдача от подряда будет полновесной.

Есть пожелания и каждому конкретному подразделению.

ДСК — внедрить безрустверковые фундаменты; в утеплении чердаков заменить керамзитовый гравий на пористованный раствор; применить утеплённую опалубку на замоноличивании стыков между панелями, механизировать герметизацию швов. Отделку потолков в квартирах, стены в коридорах и на лестничных клетках вести малярными составами под «шагрень».

Заводу КПД — освоить изготовление плит покрытий с безрулонной пропиткой; применить облицовку фасадов керамической глазурованной плиткой; перевести пост формовки наружных панелей вибрированием глубинными вибраторами; наладить доводку столярных изделий — остекление и окраску оконных блоков; доводить до полной заводской готовности все выпускаемые изделия.

ЗСМ — освоить выпуск сантехкабин из плоского шифера, изготовление мраморных плит.

СУОР — внедрить комплексную механизацию на штукатурных и малярных работах.

Общестроительным трестам применить электропрогрев бетона непосредственно в бадьях и на централизованных постах; внедрить вакуумирование при устройстве плоских бетонных поверхностей; использовать поточно-кольцевой метод кирпичной кладки, применить облицовку фасадной стороны кирпичных стен цветными мраморовидными плитами вместо штукатурки.

Тресту Спецстрой — внедрить сборно-монолитные тепловые камеры, использовать при устройстве тротуаров цветные мраморовидные плиты.

Стройиндустрии — создать управление малой механизации и внедрить на его базе единую систему инструментального хозяйства.

Это лишь минимум из того, что необходимо сделать на наших стройках и промпредприятиях.

— Возникает резонный вопрос о возможностях подразделений.

— А для чего существует филиал треста Оргтехстрой? Если подразделения в чем-либо затрудняются, им необходимо обратиться сюда. По большинству перечисленных выше передовых методов трест располагает необходимой информацией, есть и квалифицированные специалисты, которые помогут строителям во внедрении новшеств.

— Николай Парфенович, вы ни слова пока не обмолвились об УПТК, а ведь от этого подразделения тоже многое зависит.

— В УПТК вообще непочатый край работ. На мой взгляд, здесь еще не совсем отрешились от понимания своих функций как функций чистых снабженцев. А между тем само название УПТК определяет его предназначение — управление производственно-технологической комплектации. Именно комплектации. Правда, сдвиги уже есть. Оборудованы и действуют производственные цехи по изготовлению линолеумных ковров, раскрою и комплектации обоев, начато оборудование единой колерной мастерской. Но этим не должно ограничиваться. УПТК обязано перерабатывать все строительные материалы и выдавать на объекты комплекты.

Редакция благодарит Николая Парфеновича Каплуна за многолетнее, активное сотрудничество с газетой. Рассчитываем, что специалисты Оргтехстроя будут и впредь среди наших постоянных авторов. Ну, а что касается нашего сегодняшнего интервью — ждем откликов из подразделений: от руководителей, инженерно-технических работников, рабочих — от всех тех, от кого зависит успех наступления технического прогресса на наших стройках.

ЭХО ШКОЛЬНЫХ КАНИКУЛ

Чья фантазия богаче

Конкурс детского рисунка стал у нас на комбинате уже доброй и радостной традицией. Принимают в нем участие ребята всех возрастов: от четырех и до четырнадцати лет. Вот и нынче такой конкурс был объявлен перед Новым годом. Рисунки мы выставили в красном уголке комбината и еще раз убедились, как богата фантазия наших детей. Здесь были произведения, выполненные красками, фламастерами, аппликации, вышивания. Преобладала новогодняя тематика. Снегурочка, Дед Мороз, елка — все изображено ярко, праздично. Призы — книги, шахматы, наборы машин, альбомы получили все участники нашей выставки. А лучшими признаны рисунки Гены Васильченко и Димы Булгак, их мамы трудятся в аппарате домостроительного комбината.

Л. СИМАКОВА,
председатель профкома аппарата управления ДСК.

По путевкам профсоюза

Полными незабываемых впечатлений вернулись из поездки в дни зимних каникул дети работников треста Спецстрой. Они побывали в Москве, Киеве, Житом и р е, Виннице, на родине Леси Украинки, великого русского писателя В. Короленко, доктора Пирогова. Всего в группе было 20 человек, сопровождали ее члены профкома И. Никулина и К. Бородулина.

Также по бесплатным путевкам съездила в конце декабря в город-герой Севастополь группа детей работников объединения Стройтранс. Ее сопровождал инженер Ш. Салтов.

Е. ТЕПЛОВА.

СПОРТ

Областная спартакиада строителей

В конце декабря бюро по физкультуре и спорту обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов утвердило положение о проведении и календарь комплексной областной спартакиады. В ее программу включены соревнования по семи видам спорта:

ЗИМНЕЕ МНОГОБОРЬЕ ГТО И ЛЫЖНЫЕ ГОНКИ — 11-12 февраля (г. Тобольск).

ВОЛЕЙБОЛ И НАСТОЛЬНЫЙ ТЕННИС — 17-18 марта (г. Тюмень).

ШАХМАТЫ — 14-15 апреля (г. Ишим).

ЛЕТНЕЕ МНОГОБОРЬЕ ГТО — 8-9 сентября (г. Ишим).

ФУТБОЛ — 6-7 октября (г. Тюмень).

На старте — 1984-й

▲ ПЕРВАЯ сборная домостроительного комбината стала чемпионом первенства объединения по минифутболу, проводившегося в рамках зимней спартакиады. Все семь туров соревнования эта команда, возглавляемая капитаном П. Ткачуком, прошла без поражений. Напомним, что в турнире участвовало 8 команд. Приводим их в порядке занятых ими мест: ДСК-1, Стройтранс, ДСК-2, УПТК, трест-площадка № 1, Спецстрой, трест-площадка № 3, СУОР.

Л. ГОЛОВАНОВ.

▲ СОЗДАТЬ условия для занятий спортом на предприятии не так уж сложно, было бы желание. Это доказали энтузиасты, работающие на заводе строительных материалов. В оборудованный ими в административном здании небольшой спортзал спешат в обеденный перерыв и после смены многие рабочие и служащие ЗСМ. Здесь можно сыграть партию в настольный теннис, поупражняться с гирей. А вечерами в зале тренируются любители борьбы, осваивают приемы самбо заводские дружинники. Занятия проходят под руководством общественного тренера, рабочего БРУ В. Киселева.

В. ХРИСТЮК,
юрисконсульт ЗСМ.

▲ НЕМАЛО болельщиков собрал волейбольный турнир, прошедший в спортивном зале Спецстроя. В нем участвовали команды трех подразделений треста: УМР, ССУ-5, автобазы № 6. В острой, напряженной борьбе победителями стали механизаторы, которые выиграли у соперников с одинаковым счетом 2:1.

Л. АСАДУЛЛИНА.

▲ ЗАКОНЧИЛИСЬ финальные игры первенства городского совета ДСО «Труд» по баскетболу. Женская сборная объединения была бессменным лидером на протяжении всего этого турнира и стала чемпионом. Капитана команды спортсменку из трест-площадки № 3 Людмилу Рой с полным правом можно назвать лучшим игроком соревнований.

Наша мужская сборная заняла четвертое место, что также можно считать успехом. Соперничество на этот раз было на редкость напряженным. За победу в турнире боролись 24 мужских команды.

Е. КАЛГАНОВ.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626140, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-93, 2-03-71

Нижневартовская типография управления издат. дела, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 742, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 4 (271). СРЕДА, 23 января 1981 года — ЦЕНА 1 КОП

Вашу руку, строители Тобольска!

Коллектив объединения Тоболпром строй принял вызов строителей Нижневартовска на соревнование

10 лет спустя

7 мая 1971 года на строительной площадке будущего нефтехимического комплекса был вынут первый ковш грунта. Десятилетие этого события в объединении Тоболпромстрой собираются шумно отметить как своеобразный юбилей.

Строителям-тобольякам есть ни что оглянуться. Секретарь парткома Тоболпромстроя В. Г. Барбье с гордостью показывал нам серебристые колонны, взметнувшиеся, кажется, к самому небу. Репортажи об уникальных транспортных операциях по доставке этих колонн сначала по воде в Тобольск, а затем на специальных платформах уже на строительную площадку обошли, пожалуй, все центральные газеты. Имя объекту, у которого мы стояли запрокинув головы — центральная газофракционирующая установка. После сдачи ее в эксплуатацию из попутного газа, что идет в Тобольск с нефтепромыслов среднего Приобья, в том числе и наших нижневартовских, здесь будут вырабатываться многие ценные виды углеводородных продуктов. Ждать пуска этого первенца Тобольского нефтехима осталось уже немного. В конце июня — так записано в социалистических обязательствах области на 1981 год — строители и монтажники должны уступить здесь место наладчикам и эксплуатационникам.

Задача огромной сложности. Достаточно сказать, что численность людей на этой стройплощадке в горячие предсдаточные дни надо будет довести до четырех с лишним тысяч человек!

Но не зря все эти годы в Тоболпромстрое копили силы. Численность этого объединения составляет сегодня семь с половиной тысяч человек. В их распоряжении мощные современные заводы по выпуску товарного бетона, железобетонных изделий, арматуры. Заканчиваются общестроительные работы на заводе крупнопанельного домостроения. Этот завод — очень нужное сегодня Тобольску предприятие. Ведь успех дела на строительстве нефтехима зависит не только от развитой стройиндустрии, но и от обеспеченности строителей и эксплуатационников благоустроенным жильем. А пока конструкции домов везут сюда издалека. Однако и в таких условиях наши тобольские коллеги успели возвести четыре крупных микрорайона. В каждом из них — магазины, детские сады. В минувшем году Тоболпромстрой сдал городскую поликлинику на 1200 посещений, школу на 1200 учащихся. Введены теплицы площадью 3 гектара.

Забота о производственной базе, органически сочетающаяся в Тоболпромстрое с заботой о быте людей, уже начинает давать результаты. Объем строительно-монтажных работ, выполненный коллективом этого объединения в минувшем году, на 13 процентов превышает то, что было сделано в 1982 году. Однако на собрании партийно-хозяйственного актива все выступившие участники, начиная с начальника Тоболпромстроя А. П. Юдина и кончая бригадирами, основное внимание уделили имеющимся недостаткам.

Слушая наших тобольских коллег, я невольно фиксировал, какой опыт мы могли перенять у них, и чему они могли бы поучиться у нас. Тоболяки, скажем, далеко обошли нижневартовцев в развитии стройиндустрии. Зато у нас, северян, лучше идут дела на возведении жилья.

Почти наперегонки вели для себя такую арифметику и другие члены нашей делегации — председатель профкома Нижневартовскстроя В. В. Бурцкий, бригадир штукатуров СУОР Г. Ш. Габдрахманова. На партхозактиве Гульсину Шамсутдиновну ждала встреча с коллегой — бригадиром отделочниц — делегатом XXVI съезда КНСС В. П. Галкиной. Они познакомились у нас в Нижневартовске год назад. В эту очередную встречу бригадиры окончательно решили «Будем соревноваться!».

Вместе с В. П. Галкиной с неподдельным интересом справлялись у нас о делах нижневартовских строителей многие труженики Тоболпромстроя — в перерывах и после работы партийно-хозяйственного актива. Не случайно дружными аплодисментами встретили тобольяки предложение В. В. Бурцкого о соревновании двух объединений.

Вызов принят!

А. БЕЛОВ.
Тобольск — Нижневартовск.

Из обязательств

КОЛЛЕКТИВА ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ТОБОЛПРОМСТРОЙ НА 1984 ГОД

Руководствуясь решениями декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, сессии Верховного Совета СССР, положениями и выводами, вытекающими из текста выступления на декабрьском Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, коллектив объединения Тоболпромстрой принимает на 1984 год следующие социалистические обязательства:

ввести центральную газофракционирующую установку и выполнить установленное задание по комплексу производства бутадиена;

обеспечить ввод в эксплуатацию завода КПД — во втором квартале пускового комплекса базы Главнефтемонтажа — ко дню выборов в Верховный Совет СССР сдать 77 тыс. квадратных метров жилья два детских комбината на 600 мест в том числе детсад № 18 в 4-м микрорайоне — ко Дню строителя, ввести пусковой комплекс базы УПТК в четвертом квартале;

выполнить работы по нулевому циклу на строительстве первого дома производства завода КПД — к 7 мая, 10-летию с начала строительства Тобольского нефтехимкомплекса;

поддержать инициативу передовых коллективов страны — перевыполнить задание по росту производительности труда не менее чем на 1 процент и также на 1 процент снизить себестоимость строительно-монтажных работ за счет усиления режима экономии, сокращения затрат на производство и транспорт;

обеспечить поддержку и широкое распространение ценных починов инициатив передового опыта лучших бригад и новаторов производства довести объемы работ, выполненных методом бригадного подряда до 50 процентов, методом сквозного поточного подряда — до 20 процентов от общего объема СМР, распространить опыт работы московских строителей «Честь и слава по труду» в 10 подразделениях и 45 бригадах, ростовских строителей «Ни одного отстающего рядом» — в 60 бригадах, свердловских строителей — «Пятилетнее задание бригады — меньшей численностью» — в 10 бригадах, довести количество бригад, работающих по методу А. Д. Басова — высокопроизводительно, без травм и аварии — до 90 процентов от общего количества бригад, охватить не менее 50 процентов бригад движение под девизом «В профгруппе — ни одного нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка»; организовать на всех важнейших объектах социалистическое соревнование смежных коллективов по принципу «Рабочей эстафеты»;

продолжить социалистическое соревнование с коллективом производственного строительно-монтажного объединения Нижневартовскстрой.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании партийно-хозяйственного актива объединения Тоболпромстрой 21 января 1981 года.

СЛОВО — БРИГАДИРАМ

Всегда рады гостям

Валентина ГАЛКИНА,
бригадир штукатуров Тоболпромстроя

— Прошло уже больше года, как мы познакомились с Гульсиной Шамсутдиновной Габдрахмановой. Первая наша встреча была в январе восемьдесят третьего, когда в составе делегации Тоболпромстроя мне довелось принимать участие в собрании партийно-хозяйственного актива объединения Нижневартовскстрой. В ту поездку мы побывали на многих объектах, видели и как работают штукатуры Гульсины Шамсутдиновны. Убедились, соперницами они нам будут подходящими. Потом бригадир Габдрахманова приезжала к нам в гости. И вот новая встреча.

Конечно, приятно встречаться с коллегами. Но положа руку на сердце, должна сказать, что в прошлом году до соревнования как такового дело у нас еще не дошло. Во-первых не были разработаны условия как подводить итоги, с какой периодичностью ездить друг к другу. Кстати, считаю, что ездить должны не только бригадиры, но и профгрупорги, члены бригад — опытные отделочницы и молодежь. Ведь соревнование ценно прежде всего тем, что дает возможность учиться друг у друга, перенимать опыт.

Сегодня наша бригада трудится в счет апреля 1985 года. В ее составе 26 отделочниц. Это и коренные тобольчанки, и девчата, приехавшие к нам на всесоюзную ударную комсомольскую стройку из разных концов страны.

Соревнование множит силы

Гульсина ГАБДРАХМАНОВА,
бригадир штукатуров Нижневартовскстроя

— Согласна с Валей. До сих пор мы лишь присматривались друг к другу, кто чего стоит. Но в нынешнего года соревнование должно пойти. Так решили мы, бригадиры, к такому же мнению пришли представители профсоюзных комитетов двух объединений. Во всяком случае нас заверили, что условия соревнования будут разработаны и в состав делегаций, которые станут поочередно ездить для подведения итогов соперничества Тоболпромстроя и Нижневартовскстроя непременно войдут и члены наших бригад.

А поучиться нам друг у друга действительно есть чему. 10 лет существует в Тоболпромстрое бригада Валентины Павловны Галкиной. Такой же возраст и у нашей бригады. Скажу больше, отдача соревнования видится мне не только во взаимном обогащении опытом, но и в том, что сообща нам проще будет решать имеющиеся как у них, так и у нас проблемы. Возьмем такую, на финише года как обычно работы было невпроворот. Зато со второй половины января, кстати тоже как обычно, оказались мы чуть ли не в полупростое. Как выяснилось, примерно такая же ситуация сложилась и у бригады Валентины Галкиной. Значит, это характерное явление, и тут есть над чем подумать не только руководителям наших объединений, но и всего Главтюменпромстроя.

● НОВОСТИ

Создали новый участок

Новый участок треста Сибэлектромонтаж организуется в поселке Радужном. Здесь будет трудиться 25 человек, а возглавит его Ю. В. Жаренов. Необходимость создания такого участка вызвана увеличением объемов строительства в Радужном.

Планируем построить свою базу, в частности мастерскую электрощитовок, что позволит решать многие вопросы на месте, не сдерживать генподрядчика. Надеемся что и генподрядный трест № 2 по, может нам со строительством базы.

Л. АКОПДЖАНОВ,
начальник ПТО Нижневартовского монтажного управления треста Сибэлектромонтаж.

Цель — экономия материалов

На первом причале УПТК мы открываем центральную колерную мастерскую, сейчас завозим специальное оборудование.

Обеспечение колерами, шпаклевкой наших подразделений будет производиться централизованно, в комплекте и непосредственно на объект, что позволит получить значительную экономию материалов.

Г. КОБЫЗКАЯ,
зам. начальника УПТК.

Цветы юбиляру

Много теплых, дружеских пожеланий, слов благодарности за многолетний добросовестный труд было сказано в адрес диспетчера ЖКК Химии Нуриманоины Шакирьяновой на общем собрании этого подразделения.

В этот день коллектив провожал ее на заслуженный отдых. Товарищи знают Химию Нуримановну, как работника, хорошо знающего свое дело, болеющего за порученное. На собрании выступили главный бухгалтер Ф. З. Мисенова и другие. Юбиляру вручили цветы и ценный подарок.

Н. ВОЛОСОВА,
начальник отдела кадров ЖКК

ПРОФЕССИЯ—СТРОИТЕЛЬ



Вера Мартынова и Роза Гелемьянова довольны выбранной профессией. Они — мастера на стройке. Вера трудится на отделочном потоке домостроительного комбината уже два года. Роза пришла сюда полгода назад. Так что трудовая биография их только начинается. Но они уже знают, какую радость может приносить труд строителя.

Им поручено ответственное дело: руководить людьми. Но одновременно они и учатся у этих людей, которые хотя в большинстве своем ровесники им или чуть старше, однако многого успели добиться в жизни. Прежде всего, нашли в ней свое место.

Этот снимок сделан в пятнадцатом микрорайоне, где сегодня готовится к заселению шестиподъездный 210-квартирный дом № 14. В минувшем году строители ДСК сдали его сверх плана. Эта трудовая победа достигнута и при участии мастеров Веры Мартыновой и Розы Гелемьяновой. Молодых специалистов, осваивающих трудную, но благодарную профессию строителя, которую они выбрали на всю жизнь.

Фото Ю. ФИЛАТОВА

После посвящения

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

Проект новой реформы общеобразовательной и профессиональной школы не оставил равнодушными не только тех, кто имеет к ней непосредственное отношение — педагогов, воспитателей, мастеров производственного обучения, но каждого из нас. Он охватил все без исключения стороны педагогического процесса, наметил ключевые направления дальнейшего развития школы, особый акцент сделан на трудовое обучение, профессиональную ориентацию учащихся, всемерное укрепление связей базовых предприятий с ПТУ и учебно-производственными комбинатами.

Трест Нермсибстрой с 1979 года является шефом УПК, ведет две группы (около 40 человек) штукатуров-маляров, отвечает за оборудование двух кабинетов. Об этом сотрудничестве рассказывает начальник отдела кадров треста Лариса Константиновна Колгин:

— Мы никогда не считали это шефство обузой, хотя, разумеется, оно требует вполне определенных материальных затрат. В связи с проектом новой школьной реформы ответственность базового предприятия за трудовое обучение ребят еще более повышается.

В УПК у нас свой мастер производственного обучения — Татьяна Григорьевна Цыганкова, она регулярно ведет занятия с учащимися 9—10 классов. Ребята не просто познают азы профессии, уровень обучения достаточно высок, он предусматривает единство теории и практики. Уже в этом возрасте юноши и девушки приобщаются к настоящему большому труду. Летом они приходят к нам на стройку, здесь закрепляем их за опытными, кадровыми нашими бригадами, такими как В. И. Уваровой, А. Г. Синюшиной и другими.

Как относятся рабочие к такому «нашествию»? Хорошо, положительно относятся. Ребята здесь не подсобные рабочие и используют их не по принципу «подай — принеси». Напротив, чувствуют они себя полноправными членами бригады. Потому и отдача есть — ученики работают хорошо и охотно.

Кто у нас обучается? Мы поддерживаем связи со всеми школами города, мастер там бывает постоянно, встречается с преподавателями, учащимися, рассказывает о профессии. И как результат — не бывает такого, чтобы не набралось двух групп. После двухгодичного обучения на торжественном собрании присваиваем ребятам разряды (обычно второй или третий), вручаем удостоверения, посвящаем в рабочие. Событие это всегда праздничное, незабываемое.

И тем не менее, сказать, что большинство по окончании десятого класса приходит к нам на стройку, не могу. За школьным порогом перед ними так много дорог и все они так заманчивы, что выбрать, тем более сразу и безошибочно, бывает очень нелегко. Основная часть ребят поступает в институты, техникумы, производственно-технические училища, разлетается по всей стране. Кто-то же находит себе другую работу.

Здесь нужно взглянуть правде в глаза. Профессия строителя — далеко не из легких, велика в ней еще доля ручного труда, в холод, грязь и слякоть всегда на улице, под открытым небом. Да и зачастую у нас отделочник приходит в неотапливаемое помещение, а это, что называется, и себе хуже, и делу вред. Вот и идут ребята такую профессию, где зарплата не меньше, а условия труда лучше, современнее. Тем же операторами, окончив ПТУ, к нефтяникам пойдут, а не на стройку.

Выход? Видится он в коренном улучшении условий труда строителя. Ведь у нас интереснейшая работа — своими руками дома возводить! И с практической, чисто житейской точки зрения многих она устраивает — высокие заработки. Облегчается, конечно, постепенно труд на стройке, но еще недостаточно.

Думается, верно поставила проблему Лариса Константиновна. Работа с кадрами, их профессиональная подготовка, снижение текучести неразрывно связаны с условиями труда. Сегодня не просто мы выбираем: этот нам годен, а тот не подойдет. Сегодня и нас выбирают, более высокие требования (и вполне справедливо) предъявляет человек к своей будущей профессии. Свое слово в решении всех этих вопросов обязано сказать каждое подразделение.

Е. ТЕПЛОВА

Издано для строителей

КНИЖНЫЙ ФОНД ТЕХНИЧЕСКОЙ БИБЛИОТЕКИ ОБЪЕДИНЕНИЯ ПОПОЛНИЛСЯ НОВИНКАМИ

Новиков И. Т. Научно-технический прогресс в строительстве. — 2-е изд., переработанное и дополненное. — М.: Стройиздат, 1983.

Книга дает подробное представление об уровне и перспективах развития научно-технического прогресса. В ней показана роль технического нормирования и стандартизации во внедрении в строительстве достижений науки и техники. Указаны направления научно-технического прогресса в организации и производстве строительно-монтажных работ.

Штейнберг А. И. Исполнительная техническая документация в строительстве. — 5-е изд., переработанное и дополненное. — Л.: Стройиздат, Ленинградское отд., 1983.

Книга посвящена составлению, систематизации и ведению исполнительной технической документации в процессе организации строительства, его осуществления и сдачи объектов в эксплуатацию.

Лещинский М. Ю., Целиковский Г. А., Александров В. И. Лабораторный контроль качества в жилищно-гражданском строительстве. Справочник. — Киев, Будівельник, 1983.

В справочнике приведены основные сведения, необходимые для осуществления лабораторного контроля качества при выполнении бетонных, арматурных, каменных, гидроизоляционных, отделочных работ, а также работ, выполняемых при возведении зданий из сборного железобетона.

Сборник документов по охране труда в строительстве. Нормативные документы и правила. Проектирование и приемка в эксплуатацию. Электробезопасность. Освещение. Грузоподъемные, строительные и дорожные машины. Под общей редакцией Н. А. Колесникова. М.: Стройиздат, 1983.

Производство бетонных и железобетонных работ в промышленном строительстве. Вып. 1: карты трудовых процессов строительного производства. М.: Стройиздат, 1982.

Отделочные работы. Шпаклевка стен, устройство потолков. Вып. 1: карты трудовых процессов строительного производства. — М.: Стройиздат, 1982.

Обзор подготовила:
Л. ЧЕСНОКОВА,
инженер техотдела объединения

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

Дело о пропавшем кольце

...В один из предновогодних вечеров молодые воспитатели детского сада, как часто бывало и прежде, собрались в музыкальном зале. Л. подсела к пианино, несколько минут музицировала. Потом пассажи смолкли, девушка сняла с пальца золотое кольцо и положила его на пианино. Мешает, махнула беззаботно рукой. И вновь звучала музыка, шло обсуждение будущих утренников, сюрпризов «голубого огонька» в детском саду. Такой же легкой стайкой девчата умчались из зала. Кольцо осталось забытым. Но не прошло и пяти минут, как Л. внезапно вспомнила о нем, бросилась назад — в зал, к пианино... Кольцо исчезло.

— Украли! — было первым ее словом.

— Может, упало, — предположил кто-то. Девушки перерыли все под пианино и возле него, не оставив ни одной щелки, ни сантиметра. Пусто.

Всех обежала в тот вечер Л., каждого расспрашивала. Нет, никто не видел, никто ничего не знает.

Не знаю, как это назвать — интуиция, ясновидение или как-то еще, но у Л. сразу возникло подозрение. Подозревала она своего коллегу тоже музыкального работника — И. Прямо об этом сказала и потребовала вернуть кольцо, хотя руководствовалась чисто предчувствием, никаких фактов, улик, ни прямых, ни косвенных, у Л. не было. Та не сознавалась. Но не сознавалась она не очень-то уверенно. Подозрение крепло день ото дня. Наконец, И. кольцо отдала.

Происшедшее не укладывалось в рамки здравого смысла. Секретарь комсомольской организации детского сада И. украла кольцо. Теперь вернемся на полгода назад. Именно тогда ее избрали секретарем, хотя работала она здесь считанные дни и толком девчата новенькую даже не знали.

Откуда такое доверие? Ведь возглавлять комсомольскую организацию не шуточное дело! К сожалению, принцип избрания здесь базировался совсем не на доверии и не на знании деловых качеств, организаторских способностей человека. Принцип (и теперь мы можем утверждать это с полным основанием) был другим. Наиболее четко он выражен в широко известной формуле — «лишь бы не меня».

Не сказать, что И. горячо взялась налаживать комсомольскую работу в первичной организации, но что-то делалось, что-то проводилось. Со многими девчатами она находила общий язык, кроме, пожалуй, Л. Трудно и в то же время нетрудно это объяснить. Бывает, проскочит какая-то неуловимая искра между двумя людьми и вот они уже по разные стороны барьера. Копятся постепенно обиды, недомолвки. Тут бы кому-то стать выше мелочных обид, сделать шаг навстречу. Да нет, обстоятельства, порой объективные, а чаще субъективные, мешают, держат. Страшно, наверное, было бы обвинять в такой ситуации только одного.

Есть такое понятие в психологии — неформальный лидер. Это человек, который не по должности, а в силу своего характера, организаторских способностей может настроить, повести за собой коллектив. Правда, с некоторыми оговорками, но Л. я бы назвала неформальным лидером. Резковатая, раскованная, уверенная в себе, настроить людей она умеет. Именно свой настрой она принесла в комитет ВЛКСМ. Все мы восприняли случившееся как ЧП: украсть кольцо у своего товарища — что может быть ужаснее?

А девчата на собрании первичной комсомольской организации молчали, хотя происшедшим были явно подавлены. После выступления Л., представители комитета ВЛКСМ было решено И. из комсомола исключить. С той же поразительной легкостью, с которой избрали секретарем, теперь комсомольцы детсада отреклись от И., вычеркнули ее из своих рядов.

Потом заседал комитет ВЛКСМ объединения. Внимательно выслушали обеих. Л. твердо и непоколебимо стояла на своем — украла. И. говорила иное: украсть не хотела. Когда все вышли из зала, кольцо осталось на пианино, кругом народ — дети, родители, взяла его, чтоб не потерялось и в дальнейшем намеревалась отдать. И вдруг громом по садику слух — кольцо украли, скорее всего кто-то из своих.

Теперь на миг, читатель, представьте себя в этой, пусть для вас невозможной ситуации (иногда это полезно). Кольцо, естественно, взявший украл. Вы возвращаете это злополучное кольцо, к тому же, человеку, настроенному к вам более чем недружелюбно. Значит вы, простите, вор. Логика железная, не рассудишь иначе. Круг замкнулся. И. разомкнуть его не смогла.

Не пытаюсь найти оправдание И. Да и не хочу. Виновата она в том, что случилось, очень виновата. В 20 лет пора отвечать за свои действия. Но назвать ее вором не поворачивается язык. Не смогли обвинить ее в этом и ребята на заседании комитета комсомола. Не подошли формально к случившемуся. Спорили долго, трудно, до звона в голове. И. наказана, ей объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку. Решительно прозвучало на комитете осуждение в адрес комсомольцев первичной организации и администрации детского сада, которая мало внимания уделяет молодежи в своем коллективе, мало занимается ее воспитанием.

Е. ЛАРИОНОВА

Редактор В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 742, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 5 (272). СРЕДА. 1 февраля 1981 года — ЦЕНА 1 КОП.

Навстречу выборам

Зайдите в агитпункт

До поздего вечера открыты двери агитпункта в 11-м микрорайоне.

Ежедневно работает здесь избирательная комиссия, которую возглавляет слесарь, коммунист Владимир Дмитриевич Муковоз. Сейчас комиссия занимается переписью избирателей, сверкой документов в жилищно-коммунальной конторе. А начали мы с оформления агитпункта. Здесь всегда можно почитать свежую газету, журнал, имеется библиотека общественно - политической литературы. Есть специальный журнал для наказов избирателей. В нем уже появились первые записи. Так, к примеру, есть пожелание, чтобы детские комнаты в микрорайоне работали до восьми часов вечера, а не до шести, как сейчас. Пишут также о благоустройстве микрорайона, квартир, вносят другие предложения.

А. БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ,
секретарь парторганизации треста Строймеханизация.

Новоселы скажут спасибо

Подведены итоги смотра-конкурса на лучшее качество строительства в подразделениях объединения в 1983 году.

Первое место и премии в сумме 700 рублей присуждены коллективу домостроительного комбината, второе место и премия 500 рублей — коллективу треста - площадки № 3, третье место и премия 300 рублей — коллективу завода строительных материалов. Кроме того, коллективы ДСК и трест-площадки № 3 выдвинуты для участия в смотре-конкурсе на лучшее качество строительства среди подразделений Главтюменпромстроя.

Конкурсная комиссия отметила недостаточную работу над повышением качества строительства коллективов трест-площадок № 1, Жилстроя, Иркутскенергожилстроя, треста Спецстрой.

М. УСКОВА,
заместитель начальника строительной лаборатории.

Равнение на лучших

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, УЧАСТКОВ, БРИГАД ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ

Рассмотрев результаты работы подразделений за 1983 год, профком и администрация объединения Нижневартовскстрой отмечают, что в целом коллектив объединения не справился в IV квартале и за год с поставленной задачей по выполнению государственного плана и социалистических обязательств. Не обеспечили выполнение плана по товарной продукции трест НВЖС, трест - площадка № 1, трест № 2, трест-площадка Строймеханизация, СУОР, СМУ-2.

Хорошо работал коллектив завода строительных материалов, ЗСМ обеспечил выполнение плана по реализации на 103,9 процента, по производительности труда по нормативно чистой продукции на 117,8 процента, по бригадному подряду — на 112,4 процента.

Коллектив трест-площадки № 3 выполнил план по вводу жилья на 101,8 процента, по товарной строительной продукции на 102,3 процента, по производительности труда — на 101 процент, по бригадному подряду на 100 процентов.

Отмечена хорошая работа ДСК. План по вводу жилья выполнен здесь на 119,3 процента, по товарной продукции — на 100,5 процента, план по производительности труда — на 108,1 процента.

Среди участков лучших показателей достиг участок трест - площадки № 3 (начальник участка Г. В. Дочупайло), выполнивший план по товарной продукции на 154,2 процента, по производительности труда на 127 процентов, участок УМР треста НВСС (начальник С. И. Брозголь), выполнивший план по товарной продукции на 106,8 процентов, по производительности труда на 112,1 процента.

Среди бригад ведущих профессий лучших результатов добились: бригада каменщиков Ф. Ф. Нуркаева (трест-площадка № 3), бригада монтажников В. Д. Архипова (ДСК), бригада трубоукладчиков В. А. Шкарина (ССУ-2), бригада арматурщиков Н. М. Соболя (КПД), бригада по распиловке леса В. А. Боярских (ЗСМ), бригада стропальщиков М. З. Резника (УПТК), бригада операторов по приготовлению бетона Н. В. Иванова (ЗСМ).

Профсоюзный комитет и администрация объединения постановили:

По итогам работы за IV квартал и за год в целом среди подразделений объединения признать победителем и наградить переходящим Красным Знаменем, дипломом и денежной премией в сумме 500 рублей коллектив завода строительных материалов.

Второе место с вручением переходящего вымпела, Почетной грамоты присудить коллективу трест-площадки № 3.

Среди участков 1 место с вручением Почетной грамоты и бесплатной туристической путевки присудить коллективу участка Г. В. Дочупайло (трест-площадки № 3).

Второе место — участку С. И. Брозголя с вручением Почетной грамоты объединения и профкома.

Среди бригад ведущих профессий первое место присуждено бригаде трубоукладчиков В. А. Шкарина с вручением Почетной грамоты объединения и профкома и денежной премии в сумме 200 рублей. Второе место с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 150 рублей — бригаде штукатуров-маляров М. М. Долгавиной (ДСК). Третье — с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 100 рублей — бригаде плотников Н. И. Фиткаленко (ССУ-2).

Президиум профкома отметил хорошую работу коллектива участка В. П. Коваленко (ССУ-2).

Признал победителями по итогам социалистического соревнования среди бригад ведущих профессий за 1983 год и наградил Почетными грамотами бригаду каменщиков Ф. Ф. Нуркаева (трест-площадка № 3), бригаду каменщиков В. Д. Архипова (ДСК), бригаду по распиловке леса В. А. Боярских (ЗСМ), бригаду арматурщиков Н. М. Соболя (КПД), бригаду операторов по приготовлению бетона Н. В. Иванова (КПД).

По результатам социалистического соревнования за ускорение суточной добычи 1 млн. тонн нефти в сутки и 1 млрд. кубометров газа за II полугодие 1983 года признать победителями коллектив ДСК, обеспечивший план ввода жилья на 130 процентов и наградить его Почетной грамотой объединения и профкома, коллектив трест-площадки № 3, обеспечивший план ввода объектов соцкультбыта на 100 процентов, которому так же вручить Почетную грамоту объединения и профкома.

В комитете ВЛКСМ объединения прошла переаттестация комсомольско-молодежных коллективов. Почетное звание подтвердили пятнадцать КМК, среди них два экипажа, десять бригад, три отдела — с домостроительного комбината, из Жилстроя, Спецстроя, Стройме-ханизации и других подразделений.

Социалистические обязательства

комсомольско-молодежной бригады плотников ДСК Михаила Пирогова на 1984 год

Выполнить годовой план к 25 декабря.

Сдавать работу с первого предъявления с оценкой не ниже «хорошо».

Включиться в трудовую вахту по достойной встрече 60-летия присвоения комсомолу имени В. И. Ленина.

Работать по методу А. Д. Басова — высокопроизводительно, без травм и аварий.

Повысить производительность труда на 0,3 процента.

Овладеть смежными профессиями трем рабочим.

Повысить квалификацию — восьми человек.

Сэкономить 10 кубометров строительных материалов.

Принимать активное участие в общественной жизни комбината.

МИХАИЛ ПИРОГОВ

Что бригаде по плечу



Наш бригаде поручен ответственный участок. Ведь мы входим, по сути, в пустой подъезд и приносим с собой тепло, уют. Плотник — одна из самых древних строительных профессий и, может, из самых непростых. Сегодня требования к качеству его работы гораздо выше, поэтому более сложные даются задания. Соответственно, более серьезные принимаем мы социалистические обязательства. Каждый их пункт подробно обсужден бригадой на общем собрании, рассчитан.

Во многом помогают они трудиться слаженно, производительно, ставят перед нами ясную, определенную цель, достичь которой — дело чести коллектива. Взвесив свои возможности, бригада решила, что такие обязательства нам по плечу. Справимся. И резервы прежде всего видим в четкой организации нашей работы, повышении квалификации плотников, овладении смежными профессиями.

Оператор монтажных пистолетов, а проще пистолетчик, у нас пока только один — бригадир, а специальность стекольщика имеют Вячеслав Панцирный, Владимир Моисеев, Владимир Охапкин, Павел Усов. Так что прямо у себя в бригаде собираемся учить металлических ребят стекольному делу, а «пистолетному» — на курсах повышения квалификации.

Третий - четвертый разряд у наших плотников и, конечно, повышать квалификацию им необходимо. Не случайно в одном из пунктов обязательств мы записали повышение разряда восьми рабочим.

Коллектив у нас молодежный, средний возраст — 25 лет. И, знаете, с молодежью интереснее работать. На твоих глазах растет человек, опыта набирается, достигает каких-то высот. Меняется порой и его психология, отношение к порученному делу. Ведь, что скрывать, если в 40—45 лет он плохо работает, то его очень трудно перестроить. Коллектив же способен молодого рабочего призвать, если необходимо, к порядку, помочь и научить, легче поддается он воспитанию.

Есть в бригаде и ударники коммунистического труда, те, на кого равняется коллектив. Это Павел Усов, Виктор Иванов, Владимир Моисеев и другие.

Не все гладко в нашем коллективе, как может показаться на первый взгляд. Случаются еще нарушения трудовой дисциплины, которые мы стараемся пресечь. Не все в порядке и с организацией работы. Так, немало еще непредвиденной работы — бывают после монтажников заложены проемы санузлов. Есть сложности с креплением плинтусов после того, как мы перешли на линолеумные полы, поступает еще некачественная столярка. Все эти недостатки должны быть учтены и исправлены.

План прошлого года коллектив выполнил досрочно, есть уверенность, что и нынешний год мы закончим успешно.

ПИСЬМА МЕСЯЦА • Январь

Позади первый месяц 1984 года. В январе в стране продолжалось широкое обсуждение итогов работы декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС сессии Верховного Совета СССР. В трудовых коллективах принимались социалистические обязательства. Важным событием для коммунистов, для всех тружеников земли тюменской стала XIX областная отчетно-выборная партийная конференция.

С первых дней года — настрой на собранность, организованность, деловитость. С первых дней года — строгий спрос за дисциплину, за порученное дело. Так живет и работает сегодня страна, область. Так живут и работают сегодня труженики нашего объединения. Подтверждением тому служит январская редакционная почта. Ряд читательских писем мы публикуем на этой странице. Здесь же отклик — на опубликованный в печати проект школьной реформы, комментарий к полученным редакцией ответам.

„МОЁ“ И „НАШЕ“

По роду работы мне постоянно приходится бывать на объектах, и почти всякий раз слышу от строителей такую жалобу. Не в чем, мол, работать — рукавицы не выдают. Бывает, что претензия эта вполне обоснованная. Но чаще видишь, что достаточно наложить аккуратный шов, и рукавицы вполне еще сгодятся для дела. И будь они их собственными, жалобщики так бы и поступили. Не выбрасывают же они свои варежки, перчатки при появлении на них первой дырки!

А ножовка или, скажем, лопата... Не по одному году служат они в домашнем хозяйстве. Зато на работе, глядишь, не успел получить человек инструмент, как требует новый.

Не с этих ли «мелочей» начинается паразитическое отношение к народному добру вообще?

Остановлюсь на двух возмутивших меня, да и многих других работников нашего треста примерах. На детский сад № 38, что строится в четырнадцатом микрорайоне, привезли утром 17 января пиломатериалы. Рабочие заканчивали укладывать в штабель доставленный брус, перила, доски, когда на стройке появился мощный бульдозер, начавший маневрировать в опасной близости от пиломатериалов. Механизатора попытались осадить, но он в ответ такое завернул, что все попятились. А через мгновение гусеница тяжеловесной машины прошлась прямо по штабелю. Как вы догадались, от материалов остались только щепки.

Второй пример. На тот же самый детсад привезли с завода КПД блоки ФС 5. Нет, но ним не прошелся бульдозер. Блоки начали ломаться пополам едва их стали стружать с машины.

Хочу спросить, где со весть этих людей: механизатора, равнодушно давившего — не свое! — брус, перила, доски, и бракоделов, с таким же равнодушием переводящих впустую ценные материалы?

С. МАРТЫНОВА,
инженер треста-площадки Жилстрой.

ОТ РЕДАКЦИИ. Надеемся, что в Стройвнешмеханизации, где работает фигурирующий в этом письме машинист бульдозера, на заводе КПД призовут нарушителей не только к совести, но и к ответу. Тем более, что исходя из дополнений к трудовому законодательству, материальная ответственность за порчу материалов, выпуск бракованной продукции значительно возросла.

„МОЙ ВКЛАД В ПЯТИЛЕТКУ“

Занятие с такой темой проведено в системе партийной, комсомольской учебы, экономического образования на ЗСМ.

Слушатели с большим интересом ознакомились с итогами работы завода и выполнением социалистических обязательств на 1983 год, проанализировали задачи на перспективу. Пропагандист экономической школы, инженер-экономист В. Т. Макаренко сообщила о результатах заводского соцсоревнования. Его победителями стали коллективы деревообрабатывающего цеха, руководимого коммунистом Н. Н. Белицким, цеха железобетонных изделий, который возглавляет С. Л. Бондарь.

Среди хозрасчетных бригад впереди бригада по раскряжевке леса В. А. Боярских и бригада по выпуску металлоконструкций В. Ш. Сафарова. Хорошо потрудились в минувшем году бригады по ремонту технологического оборудования Н. М. Косорыгины, компрессорщиков Ю. Д. Гришанова. Победителями трудового соперничества признаны транспортник В. П. Киселев, формовщики Д. Л. Назаров и М. А. Фархутдинов, слесарь И. В. Сергеев и другие.

Подводя итог занятию, слушатели отметили, что с первых же дней четвертого — решающего года пятилетки необходимо развернуть напряженную работу, поддерживать на производстве обстановку взыскательности, вести творческий поиск резервов, высоко держать марку ЗСМ.

В. ХРИСТЮК,
юрисконсульт ЗСМ

Не утонуть в словах

Вошло в привычку у иных руководителей обязательно овладевать на совещании. У опоздавших обязательно находятся объективные причины. И сколько драгоценного времени теряется на их выслушивание... Что вообще творится со временем на совещаниях! Дают на выступление пять минут — растянут на двадцать. Прежде чем внятно объяснить причины затянувшегося строительства ударяются чуть ли не в космические коллизии. И эти многословные рассуждения подчас выслушивают люди, которые к данному вопросу если и причастны, то очень и очень отдаленно.

Но главное, затратив уйму времени на принятие решения, оформление протокола, мы зачастую забываем спросить за выполнение. Только один пример. Листаю протоколы заседания штаба строительства весьма важного нашего объекта. Вот запись, датированная началом месяца: «Принять к сведению заявления тов. (далее следует фамилия ответственного руководителя), что подкрановые пути будут закончены до 6 числа». В середине месяца, судя по протоколу, срок переносится на 20-е. Потом проходит еще неделя. На календаре уже 23 число, а нашего тов... призывают все к тому же. Нарочно не уточняю, что это за объект, потому что примеры такого рода исключительными не назовешь.

Меньше разговоров — больше дела, вот я о чем. Ежемесячно созывать совещания по пустякам, разглагольствовать часами там, где просто нужно послать маляра, чтобы за пять минут исправить недоделки.

Ю. ПОДШИВАЛОВ,
председатель центральной группы народного контроля объединения

В ТЕПЛИЦЕ ШКОЛЫ № 3



Школа № 3 — одна из трех, сданных нашим объединением в минувшем году. В распоряжении юных жителей 14-го микрорайона — современное здание с просторными кабинетами, классами, спортзалом. Есть у них и своя теплица. Увлекательно проходят здесь занятия кружка юных цветоводов.

НЕ РУБЛЕМ ЕДИНЫМ

Обсуждаем проект школьной реформы

Я — о физкультуре. В проекте реформы общеобразовательной и профессиональной школы ей уделено немало внимания.

Но как это сделать на практике? В реформе говорится об использовании спортсооружений предприятий — шефов. Однако в Нижневартовске зачастую наоборот — производственники идут в школы с просьбой об аренде спортзалов. Что ж, и в этом случае шефы могли бы оказать школьникам ощутимую помощь. Произвести, к примеру, ремонт, изготовить нестандартные спортивные снаряды, тренажеры... Пока производственники всевозможными способами открещиваются от таких просьб. Взять хотя бы наш третий трест. За аренду спортзала для занятия группы здоровья пятнадцатая школа получает лишь денежную компенсацию. А если бы быть нам подальновиднее — организовывать совместные спортивные праздники, экскурсии — смотришь, кого-то из сегодняшних школьников завтра мы увидели бы среди наших рабочих.

П. МИГУШЕВ,
спортинструктор-общественник

Актуальный вопрос поднял Николай Мигушев. А главное, он сам немало делает для пропаганды спорта среди юных нижневартовцев. Мы уже писали о секции бокса, действующей под началом Николая в школе № 1. На днях пятеро его воспитанников стали чемпионами округа.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ЕЩЕ РАЗ О ШЕФАХ

«Статья заместителя начальника ЖКК Л. Висловой «Вчера и сегодня», опубликованная в газете «На ударной стройке» 23 ноября обсуждена в коллективе СУОР. Недостатки в организации шефской работы в общежитии № 1 действительно имели место.

В настоящее время по просьбе администрации общежития мы приступили и оформлению клубов по интересам. Разработан план мероприятий по оказанию шефской помощи в 1984 году».

Такой ответ поступил в редакцию из специализированного управления отделочных работ. Вместе с ним мы получили подробный перечень запланированных шефских мероприятий — от проведения совместных вечеров, спортивных соревнований, туристских походов до выделения холодильника для поощрения лучших комнат. И самое главное, эти обещания администрации, руководителей общественных организаций СУОР, как мы выяснили, не расходятся с делом. На совесть поработали отделочники над оформлением политического клуба «Колокол», музыкально-литературного — «Лира» в своем подшефном общежитии. Хорошо знают нынче туда дорогу работники отдела кадров, профсоюзные, комсомольские активисты.

Отрадные перемены. Ведь совсем недавно отношение к подшефному общежитию в СУОР было совершенно иным. При этом любая критика — на совещании ли, в газете ли воспринималась в штыки: нечего, де вламываться на нас лишнюю обузу, есть жилищно-коммунальная контора, с нее и спрос.

Примерно так же смотрели на своих подшефных из общежития № 1 в УПТК. Ныне и здесь произошли разительные перемены. В общежитии и в коммунальной конторе одобрительно отзываются о руководителях этого подразделения, которые сейчас свой рабочий день нередко начинают со звонка в общежитие: как дела, какие новости?

Не будем, однако, слишком уж умиляться по этому поводу. Так и должно быть. Забота о подчиненных, в том числе и о создании для них надлежащих бытовых условий — закон и норма для советского руководителя.

Так должно быть. Но, увы, есть и иные примеры. За год руководства домостроительным комбинатом его начальник Е. И. Куропаткин не нашел времени, чтобы посмотреть, как живут в общежитиях работники ДСК. Редкие гости в них и другие руководители комбината, включая заместителя начальника по кадрам и быту Ю. Е. Берсенева.

Причина? В ход пускается все тот же аргумент: работу в общежитиях должна, мол, вести жилищно-коммунальная контора.

Вот что пишут по этому поводу в ответе на статью «Вчера и сегодня» управляющий трест-площадкой № 3 В. П. Котляров, секретарь партбюро И. Н. Екимов, председатель профкома Н. В. Рухлин: «Смета и дефектная ведомость на ремонт комнат в подшефном общежитии № 2 а была подготовлена, намечена бригада отделочников, но отсутствие материалов в ЖКК не позволило осуществить ремонт». Очень удобно: нет материалов в ЖКК, и все тут. Однако дело не только в отсутствии материалов. В том же ответе руководители третьего треста заверяют нас, что составили график посещений подшефного общежития. Но в жилищно-коммунальной конторе этот график пока так и не увидели, а в самом общежитии так и не видят шефов.

ВНИМАНИЮ специалистов

В книжные магазины Нижневартовска, Мегиона, Радужного поступил план выпуска инструктивно-нормативной литературы Стройиздатом в 1984 году. Помещенный в нем перечень рекомендаций, инструкций по строительству, архитектуре, строительным материалам, жилищно-коммунальному хозяйству является дополнением к ранее поступившему в магазины плану выпуска литературы на 1984 год.

Приглашаем специалистов своевременно оформить заказ на необходимые издания.

Адреса магазинов: № 45 — пр. Космонавтов, 12; № 52 — ул. Нефтяников, 70-б; № 65 — ул. Мира, 19; № 84 — ул. Мира, 80.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-02, 3-03-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 1368, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОП

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 6 (273). СРЕДА, 8 февраля 1984 года — ЦЕНА 1 КОП

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ОКРУЖНЫЕ ИЗБИРАТЕЛЬНЫЕ КОМИССИИ ПО ВЫБОРАМ В ВЕРХОВНЫЙ СОВЕТ СОЮЗА СССР ПРОДОЛЖАЮТ РЕГИСТРАЦИЮ КАНДИДАТОВ В ДЕПУТАТЫ ВЫСШЕГО ОРГАНА ГОСУДАРСТВЕННОЙ ВЛАСТИ.

◆ **СУРГУТСКАЯ** избирательная комиссия № 325 по выборам в Совет Союза Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва зарегистрировала кандидатом в депутаты министра нефтяной промышленности Николая Алексеевича Мальцева.

◆ **ПО ХАНТЫ-МАНСИЙСКОМУ** избирательному округу № 747 кандидатом в депутаты в Совет Национальностей Верховного Совета СССР на заседании окружной комиссии зарегистрирована заместитель главного врача Ханты-Мансийской центральной районной больницы Людмила Дмитриевна Овсянникова.

В НОМЕР

Заключаем договоры подряда

Сегодня в тресте полным ходом идет разработка хозподрядных договоров. Мы их заключаем с субподрядчиками — Сибэлектромонтажом, Иртышсантехмонтажом, специализированным управлением отделочных работ на таких важных объектах, как школы, детские сады.

Эффект, полученный от внедрения бригадного хозподряда, говорит сам за себя, с оценкой «отлично» сдана школа № 42, такую же оценку в свое время получила и школа № 40. В этом году мы работаем над графиками хозподрядных работ на школе № 43 и детском саде № 35.

В. ДОНОШЕНКО,
начальник ОТиЗа трестплощадки № 3.

Подтянитесь, смежники!

Коллектив домостроительного комбината приступил к сооружению первого дома нижневартовского производства в Мегионе.

За первый квартал необходимо освоить 500 тысяч рублей — полностью смонтировать цоколь и три секции первого этажа. План напряженный, и поэтому на стройку направлены две передовые комсомольско-молодежные бригады: «пулеметчиков» С. Матько и монтажников В. Архипова.

Однако по вине Спецстроя, не выделившего бетоновоз, Стройтранса, не организовавшего доставку в Мегион железобетонных и арматурных изделий, Строймеханизации, затянувшей сдачу башенного крана, бригады простаивают большую часть времени.

Бьем тревогу!

В. ОБЗОР,
секретарь парторганизации ДСК.

НАМЕЧАЕМ РУБЕЖИ



Гамбария Камилавна Валсева трудится в СУОР уже двенадцатый год. Ветеран коллектива щедро передает свой богатый опыт молодежи.

Фото А. Гороховского.

Социалистические обязательства

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО УПРАВЛЕНИЯ ОТДЕЛОЧНЫХ РАБОТ НА 1984 ГОД

Выполнив решения XXVI съезда партии, декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, трудовой коллектив СУОР принимает следующие социалистические обязательства.

Выполнить государственный план к 29 декабря 1984 года.

Обеспечить сдачу отделочных работ с оценкой «хорошо» и «отлично».

Выполнить задание по сдаче товарной строительной продукции до 25 декабря 1984 года.

Снизить объем незавершенного строительства на 1 процент.

Сэкономить 6 тонн цемента, 5 кубометров пиломатериалов, 3 тонны битума, 500 киловатт-часов электроэнергии.

Удельный вес объемов работ, выполняемых вручную, сократить на 6,7 процента.

Снизить потери рабочего времени в среднем на 3 человеко-дня на одного рабочего.

Довести уровень оплаты труда по аккордной системе до 95 процентов.

Обеспечить поддержку и широкое распространение ценных инициатив, починов, передового опыта. Освоить методом участкового подряда объем отделочных работ на сумму 2 млн. рублей, сэкономив при этом 20 тыс. рублей. Добиться распространения почина Героя Социалистического Труда А. Д. Басова «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий» в 16 бригадах. Распространить опыт работы ростовских строителей под лозунгом «Ни одного отстающего рядом» на четырех участках. Работать по опыту свердловских строителей «Пятилетнее задание меньшей численностью» пяти бригадам. Ширить движение под девизом «В профгруппе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка».

Повысить квалификацию 45 рабочим, обучить новым профессиям 55 человек.

Обеспечить рабочих бытовыми помещениями в соответствии с установленными нормами на 100 процентов.

Оказывать шефскую помощь школе № 6, детсаду № 3, общежитию № 1.

Охватить огородничеством 70 человек.

Продолжить борьбу за присвоение звания «Коллектив коммунистического труда».

Вызываем на соревнование коллектив СМУ-2.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании партийно-хозяйственного актива СУОР 6 января 1984 года.

В. ДМИТРИЕВ, главный инженер СУОР:

Возьмем в расчет резервы

Особые надежды в досрочном выполнении планового задания мы возлагаем на хозподряд. И по плану подрядным способом должны освоить 2 миллиона рублей. Даст это немало — сократит сроки строительства, повысит производительность труда, качество работ. Но только при условии неукоснительного соблюдения хозподрядных договоров. Опыт их заключения у нас имеется. Однако положительным назвать его трудно. Ведь что сейчас происходит? Генподрядчик зачастую хронически опаздывает со сдачей под отделочные работы. Взять, к примеру, общественный центр № 54 (генподрядчик — трест Жилстрой). Он еще не сдан, однако мы были вынуждены сами пустить в первой секции временное тепло и начать работы. А как иначе? Сроки поджимают, а обеспечить своевременную сдачу объекта, выполнить государственный план мы обязаны.

Примеров таких можно привести массу. Достаточно сказать, что ни один объект в 1983 году в срок под отделку сдан не был. Разве это порядок? Договор бригадного хозподряда должен стать законом для всех, кто его заключил и в первую голову для генподрядчика, только это отладит работу, сделает ее ритмичной. Помочь же в решении этой проблемы, думаю, может объединение.

Организуем на участках и сквозной подряд. Составляем график работ своих бригад, четко устанавливаем сроки их сдачи по качеству. Его внедрение направлено прежде всего на повышение качества работы, а также даст возможность сосредоточить на объекте средства малой механизации (затирочные, шлифовальные машины, окрасочные агрегаты). Сквозной подряд мы успешно применили на школе № 42 в четырнадцатом микрорайоне. И в том, что сдана она с оценкой «отлично», есть немалая заслуга отделочников.

Один из немаловажных пунктов наших обязательств — снижение объемов незавершенного строительства на 1 процент. По прошлому году выглядим мы неплохо — большинство объектов сдаем без недоделок. За счет чего этого добиваемся? Прежде всего хочу отметить высокую сознательность, добросовестное отношение к делу самих рабочих. Сознаюсь, другой раз снял бы людей с объекта, а они: не можем так оставить. Что скрывать, и столярка еще некачественная поступает, отделочникам приходится грунтовать ее, зачищать и красить три-четыре раза, хоть и не положено по технологии. Высоко держат марку своих бригад отделочницы Г. Габдрахмановой, плиточницы А. Николаевой, плотники Л. Митренюка, плиточники-мозаичники С. Пудышева и другие.

Экономия строительных материалов — необходимое условие нашей работы. Стараемся внедрять на объектах более прогрессивные, современные материалы. Так, пиломатериалы заменяем линолеумом, ДВП, ДСП, битум экономим за счет так называемых холодных мастик.

Хорошо зарекомендовала себя на стройке аккордно-премиальная система оплаты труда. Она позволяет меньшим составом выполнить тот же объем работ. К тому же — неплохой стимул: за досрочное выполнение задания и высокое качество бригада получает солидную премию. Выгодно рабочим, выгодно управлению.

Испытанным резервом производства стало повышение квалификации рабочих, овладение смежными профессиями. Так, штукатуры у нас в учебном комбинате приобретают специальность маляров, планируем также в этом году подготовить бригаду плотников-изолировщиков, это повысит качество работ при устройстве кровель, гидроизоляции полов. Немалую роль в повышении квалификации, расширении кругозора должна сыграть школа передового опыта, организованная Оргтехстроем на базе нашего управления.

◆ На контроле — объекты торговли

Универсам: впереди — сдача

В этом магазине будет все: хлеб, мучные изделия, крупы, мясо, рыба, молоко, обувь, галантерея, кафетерий... Не случайно называется он — универсам. И это первый универсам в нашем городе. Пожалуй, нет надобности расписывать преимущества такого магазина, такой концентрации товаров в одном месте достаточно сказать главное — он сэкономит хозяйкам время. В мае этого года запланирована сдача этого объекта.

С Борисом Тимофеевичем Соловьевым, мастером треста Жилстрой, мы встретились на строительстве универсама.

— Сейчас готовим к сдаче объект под монтаж оборудования — в конце I квартала. Сегодня здесь приступили к работе сварщики из бригады В. Ефременко и плотники-бетонщики И. Идулбаева. Сварщики заняты изготовлением витражей и подвесными потолками из алюминиевой перфорированной рейки (такие потолки применены впервые).

Рядом с нами трудятся субподрядчики-плиточницы из бригады А. Николаевой, отделочницы Л. Коробейниковой (СУОР). Неплохо работают электрики. А вот вентиляционников подвел УКС. Заказчик затянул с поставкой вентиляционного оборудования. Не сразу решился и вопрос со светильниками для торгового зала, сейчас они, наконец, появились.

В Нижневартовске мне довелось строить такие магазины, как «Людмила», «Руслан», «Надежда», потому есть возможность сравнивать. И по поводу этого проекта хочу сказать, что он не из лучших, заказчик мог бы подобрать более современный.

Что ж, внешне универсам действительно не очень «смотрится» — приземистое одноэтажное здание... Однако стоит войти во внутрь, как попадаешь в светлый, просторный торговый зал, одна из стен которого выложена на всю ширину искусным орнаментом из белой и цветной глазурованной плитки. Сияют, будто подсвеченные изнутри, алюминиевые потолки. Здесь видишь большой труд людей, работающих слаженно, четко, по-ударному.

Е. ЛАРИОНОВА

♦ В профсоюзных организациях

Готовимся к обмену

В тресте № 2 началась подготовка к обмену профсоюзных документов.

Первыми среди строителей Радужного профсоюзные билеты нового образца получат труженики СМУ-2 — передового подразделения, отметившего минувший год сдачей современной школы и детского сада для юных радужнинцев. По-ударному трудятся на стройках будущего города члены этого коллектива: бригадир плотников Ш. Гасымов, бригадир плотников - бетонщиков Ф. Абиев, штукатур-маляр Т. Михеева.

Тон задают ветераны

Школа коммунистического труда трест-площадки Строймеханизация, где пропагандистом Л. Подъяблонская — одна из лучших в системе экономического образования объединения.

Недавно в ней прошло занятие на тему «Мой вклад в пятилетку». Слушатели обсудили итоги работы коллектива Строймеханизации в минувшем году, а также планы на нынешний. Активное участие в проведении занятия приняли мотористы Н. Орехов, А. Загребельный, фрезеровщик Н. Грязнов — ветераны трест-площадки, которые ударным трудом, рационализаторской работой вносят значительный вклад в успехи коллектива.

После смены — в спортзал

13 января в тресте Спецстрой состоялось открытие спортивного зала. Собрались спортсмены, болельщики, работники треста и его подразделений.

В торжественной обстановке администрация треста вручила физкультурникам символический «золотой» ключ. В честь открытия прошли соревнования по мини-футболу.

Над ремонтом зала на славу потрудились работники ССУ-3. В холле, подсобных помещениях постелен линолеум, зал окрашен в яркие, насыщенные тона, обустроены раздевалки, специальное помещение под борцовскую секцию.

Вечером после смены сюда смогут приходить любители физкультуры и спорта, двери спортзала открыты с 9 утра до 10 вечера. Будет заниматься здесь и детская футбольная команда. В Спецстрое не ставят перед собой цель побивать рекорды, ведь спорт — это прежде всего здоровье, а здоровье — залог успешного, производительного труда. Принято решение назначить на тренерскую работу слесарей нашей автобазы С. Тархова и С. Рудковского.

По сообщениям наших внештатных корреспондентов Л. ТРУБНИКОВОЙ, А. ПЕТРИЧЕНКО.

ТРИ ГОДА СПУСТЯ

Три года назад приехали в Нижневартовск Ильдар Гарифуллин и Ахат Султантепов. Тем не менее бригадир Халил Хакимов, возглавляющий одну из лучших в Пермнефтьстрое бригад, называет их в числе лучших своих монтажников.

Что за срок — три года... Но за это время на глазах Ильдара и Ахата, при их участии построены тринадцатый, четырнадцатый микрорайоны, достраивается пятнадцатый. Здесь и трудятся сейчас парни. И намерены потрудиться на застройке еще многих жилых массивов. Жизненные планы молодых монтажников прочно связаны с Севером, с Нижневартовском.

Фото А. Гороховского.



ВСЛЕД ЗА ПИСЬМОМ

Консилиум под навесом

Тему этой публикации подсказало читательское письмо, напечатанное в предыдущем номере нашей газеты. Председатель центральной группы народного контроля объединения Ю. Подшивалов писал в нем о пустых разговорах, бесплодных препирательствах, отнимающих на иных совещаниях львиную долю времени.

В правоте читателя мы смогли наглядно убедиться, направив на одно из регулярно созываемых совещаний нашего корреспондента. Предлагаем вашему вниманию его отчет.

— А я говорю, кран монтировать можно! — усиливая нажим в голосе, настаивает на своем заместитель управляющего трест-площадкой № 1 В. Кочергин.

— А я говорю, нет! — Не сдается А. Алейников, представитель Запсибнефтехиммонтажа.

Наконец, устав от препирательств, оба руководителя договариваются решить этот спор на самой стройке, взяв в судьи главного инженера ОДСП — объединенной дирекции строящихся предприятий М. Колосова, начальника участка трест-площадки № 1 Г. Титаренко. И вот уже все вчетвером они устремляются на первую базу УПТК, где сооружается навес для хранения материалов. Под его крышей требуется смонтировать мостовой кран. А для этого нужно прежде установить монтажные звенья рельсов — хотя бы по одному с каждой стороны. За выяснением, есть ли они и как установлены, и отправляется стихийно возникшая комиссия.

Так закончилось очередное заседание штаба по координации строительства объектов собственной базы объединения. Напрашивались вопросы. Нельзя ли было всю нужную информацию собрать еще до штаба? Это во-первых. Во-вторых, что за резон был созывать столь представительный консилиум: начальник участка, зам. управляющего трестом, главный инженер ОДСП по такому, в общем-то, рядовому случаю, где явно и мастер, не говоря о прорабе, во всем бы разобрался? Отсюда вытекало «в-третьих»: может, названным выше руководителям некуда деть время?

Этот, последний вопрос, не раз возникал и раньше, еще по ходу заседания штаба.

Вот председательствующий на нем зам. управляющего трестом-1 В. Кочергин вместе с главным инженером ОДСП М. Колосовым убеждают заместителя управляющего трестом Спецстрой Г. Лищенко в том, что коллектор ливневой канализации от завода КПД пора тянуть дальше — к строящимся базам Строймеханизации и Сибпромэкскавации.

— Технику рвать не буду. Грунт сейчас, что скальная порода! — занимает прочную оборонительную позицию представитель Спецстроя.

— Весной будет поздно, — продолжает атаку председательствующий.

— Послушайте, о чем мы вообще говорим? — переходит от обороны в контрнаступление Г. Лищенко. — Вы спросите у заказчика, у Колосова, есть у него вся необходимая документация на эту трассу? То-то и оно!

В итоге вопрос снимается с повестки дня на неопределенное время. А то, что потеряно впустую четверть часа, похоже, никого не волнует. Заседание продолжается. Бурно дебатируется вопрос о выборе точки для установки калорифера на одном объекте, об изыскании двери для санузла на другом...

Разумеется, не все совещание ушло на бесплодные разговоры или же обсуждение мелочных дел. Так, в протокол были записаны решения о форсировании работ на базах Строймеханизации и Сибпромэкскавации, на административно-бытовом корпусе УПТК на третьем причале, на столовой УМР, на бытовом блоке пятой автобазы Стройтранса... Но вся беда в том, что если сличить этот протокол с предыдущим, то обнаружится немало схожих, едва ли не слово в слово записей. Иные указания, если полистать протокол дальше, повторяются кряду по нескольку месяцев. Скажем, с первых чисел декабря и по сей день штаб все обязывает Жилстрой незамедлительно предоставить фронт работ на АБК третьего причала сантехникам и вентиляционникам. Подобным же образом обстоит дело с отделкой столовой УМР: то Жилстрой медлит, то СУОР не спешит. Еще месяц назад строители первого треста должны были уйти с бытового блока на пятой автобазе. Но и тут недоделкам не видно конца.

А штаб, судя по протоколу, лишь констатирует очередные срывы да предоставляет подразделениям с удивительной легкостью новые и новые сроки.

А. БЕЛОВ.

От редакции. Критическая обстановка сложилась на строительстве объектов собственной базы объединения. План минувшего года выполнен лишь на 50,8 процента. Работающие на этих стройках Жилстрой, трест-площадка № 1 и ОДСП, как заказчик, были подвергнуты резкой критике на собрании партийно-хозяйственного актива объединения. Но должных выводов, как видим, пока не сделано. Можем сообщить нашим читателям, что в связи с этим строительство объектов собственной базы взято парткомом объединения на особый контроль. В ближайших номерах мы расскажем о принимаемых мерах.

Зависит от нас с вами

В минувшем году подразделениями объединения выполнялся обширный перечень природоохранительных мероприятий. Всего их было запланировано около 60. Подводя итоги, отрадно отметить хорошую постановку работы по охране окружающей среды на заводе строительных материалов и заводе крупнопанельного домостроения. Здесь немало потрудились над тем, чтобы до минимума сократить выбросы вредных веществ в атмосферу. На осуществление этих мероприятий было израсходовано около 6 тысяч рублей.

Свыше 5,5 тысячи рублей израсходовано на природоохранительные мероприятия управлением производственно-технологической комплектации. Здесь расширено маслохозяйство, установлены дополнительные емкости для хранения горюче-смазочных веществ. В результате опасность попадания нефтепродуктов в реку Обь, на ее береговую полосу значительно снизилась.

Все три названные подразделения были в числе лучших по итогам смотра-конкурса, проводившегося в объединении с 1 апреля по 1 октября под девизом: «Бережное отношение к природе». Первое место было присуждено коллективу завода КПД (главный инженер — В. И. Железцов).

Активно работают в этом направлении и трест-площадке Строймеханизация.

Сейчас, в начале нового года, хочется высказать пожелание, чтобы число подразделений в этом перечне увеличивалось день ото дня, чтобы в каждом нашем трудовом коллективе охрана окружающей среды, бережное к ней отношение стали непреложным законом, строгим правилом, не допускающим исключений.

Г. КОВАЛЕВА, инженер санитарно-промышленной группы объединения.

С НОГ НА ГОЛОВУ — САТИРИЧЕСКАЯ РУБРИКА

Средство от расстройства

Вся душа изболелась за производство у водителя седьмой автобазы В. П. Логачева, а на него ни за что ни про что — докладную:

«В субботу 17 декабря после окончания работы наше звено и водители, вернувшиеся из Радужного, ждали вахтовый автобус у КПП. Среди них был водитель восьмой автоколонны В. П. Логачев. Будучи в нетрезвом состоянии он допустил в отношении нашего звена всяческие выпады. В частности всеуслышанье заявил, что мы зря получаем деньги, так как не работаем и что он загонит нас под свою машину и заставит работать с утра до ночи, а если не послушаемся его, то подключит начальство». И подпись — второе звено бригады слесарей-ремонтников В. С. Ильина.

Не удалось Логачеву загнать ремонтников под свою машину. Расстроишься тут. А вы не знаете, чем лечат расстройства, в том числе и нервные? Спросите об этом у Логачева, ему это доподлинно известно и своих секретов он не таит, прямо пишет в объяснительной: «Не прошел медосмотр 20-го декабря, так как расстроился и выпил». Но, видно, в тот раз это Логачеву не совсем помогло, потому что 23 декабря он вновь лечился тем же самым средством и был снова отстранен от работы. Тогда уж за лечение тяжелого расстройства взялись администрация и профком Стройтранса.

Кто виноват

Кто виноват в том, что водитель автобазы № 7 А. А. Думановский прогулял? Может, скажете, он сам или те злополучные «200 грамм», которые он выпил накануне? Как бы не так. Вся причина в ней — «врачихе» — так зовет медика в своей объяснительной разобиженный водитель. Не окажись у нее такого острого нюха на сногсшибательный запах спиртного, разъезжал бы он с глубокого похмелья на машине беспрепятственно.

Задача с тремя известными

Дано: трое водителей той же автобазы 24 декабря в обед объединились по понятной многим причине. М. К. Мамай выпил 100 граммов, Н. Н. Мараков — 50, а А. В. Требунин — потому что на улице работать холодно. Возможно, троим удалось бы для «сугрева» принять больше, но тут так некстати подвернулся начальник автоколонны, оторвал от важного занятия, пришлось собутыльникам писать объяснительные.

Требуется: поставить вопрос и решить задачу. Профком и администрация объединения Стройтранс так и сделали — по справедливости наказали всех троих, независимо от количества выпитого.

Ход конем

Не промах водитель седьмой автобазы М. Н. Макаров. Для начала он опоздал из отпуска на три дня. Потом прикинул — маловато выходит, потому 21 ноября вновь решил отдохнуть. И отдохнул. А в понедельник 28-го, снова, как на грех, день тяжелый. Но опять просто так не выйти — вроде неудобно. Тогда Макаров сделал ход конем. Оформил путевой лист на машину, которая в этот самый день где бы вы думали находилась? На ремонте. И гулял в свое удовольствие. Находчивость надо ценить — решили в Стройтрансе и наказали «новатора» должным образом.

Не мудрствуя лукаво

Слесарь РММ А. А. Кузнецов не мудрствовал лукаво, объясняя свои прогулы откровенно, как было в жизни: «Я со 2. XI по 6. XI не вышел на работу, находился в общежитии и пьянствовал». И с ним поступили, как положено по закону — уволили за прогулы.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 1666, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 7 (274), СРЕДА, 15 февраля 1984 года — ЦЕНА 1 КОП

От Центрального Комитета Коммунистической партии Советского Союза, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР

Центральный Комитет Коммунистической партии Советского Союза, Президиум Верховного Совета СССР и Совет Министров СССР с глубокой скорбью извещают партию и весь советский народ, что 9 февраля 1984 года в 16 час. 50 мин. после продолжительной болезни скончался Генеральный секретарь Центрального Комитета КПСС, Председатель Президиума Верховного Совета СССР Юрий Владимирович Андропов.

Имя Юрия Владимировича Андропова — выдающегося деятеля Коммунистической партии и Советского государства, стойкого борца за идеалы коммунизма, за мир — навсегда сохранится в сердцах советских людей, всего прогрессивного человечества.



Коммунистическая партия Советского Союза, весь советский народ понесли тяжелую утрату. Оборвалась жизнь выдающегося деятеля ленинской партии и Советского государства, пламенного патриота социалистической Родины, неутомимого борца за мир и коммунизм Юрия Владимировича Андропова.

В эти скорбные дни коммунисты, весь советский народ еще теснее сплачивают свои ряды вокруг ленинского Центрального Комитета партии, Политбюро ЦК КПСС. Трудящиеся Советского Союза видят в Коммунистической партии своего испытанного коллективного вождя, полны решимости беззаветно бороться за претворение в жизнь ее внутренней и внешней политики, выражающей коренные интересы народа. Ленинский курс партии непоколебим. Партия вооружена ясной и четкой программой действий, выработанной XXVI съездом КПСС, последующими Пленумами ее Центрального Комитета.

(Из Обращения Центрального Комитета КПСС, Президиума Верховного Совета СССР, Совета Министров СССР к Коммунистической партии и советскому народу)

ТРАУРНЫЕ МИТИНГИ ТРУДЯЩИХСЯ

▲ СВЫШЕ 150 рабочих, инженерно-технических работников, служащих приняли участие в траурном митинге, состоявшемся утром 11 февраля на заводе КПД.

Выступившие на митинге директор завода О. В. Павличенко, бригадир А. Н. Сташенко, формовщик Н. П. Деркач с болью говорили о тяжелой утрате, постигшей советский народ.

— В трудные для страны дни,— призвали они своих товарищей,— мы должны мобилизовать все силы на добросовестный высокопроизводительный труд. Это будет лучшей данью памяти выдающегося деятеля ленинской партии и Советского государства Юрия Владимировича Андропова.

▲ ТРАУРНЫЕ митинги бригад СМУ-2 прошли на строительной площадке дома № 7. Их участники отмечали огромный вклад Юрия Владимировича Андропова и развитие экономики, укрепление социалистической дисциплины. Главный инженер СМУ-2 А. Г. Костиков, мастер Е. Л. Горбунова, другие работники управления говорили о товарище Андропове как о неутомимом борце за мир, дружбу, укрепление добрососедских отношений между всеми народами и государствами на земле.

— Имя Юрия Владимировича Андропова,— звучало в каждом выступлении на митинге,— навсегда останется в наших сердцах, в сердцах всех советских людей.

▲ МИНУТОЙ молчания почтили память Генерального секретаря ЦК КПСС Председателя Президиума Верховного Совета СССР Юрия Владимировича Андропова участники траурного митинга в аппарате объединения Нижневартовскстрой. Секретарь парткома Н. Т. Минко, заместитель председателя профкома В. А. Стребков, заместитель начальника объединения В. Б. Тимофеев, секретарь комитета ВЛКСМ аппарата объединения Е. Н. Шарохина говорили о примере беззаветного служения партии, народу, Родине, который являет собой вся жизнь Юрия Владимировича Андропова.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Встреча с кандидатом в депутаты

В день выборов в Верховный Совет СССР 4 марта труженики города и района отдадут голоса за кандидатов нерушимого блока коммунистов и беспартийных. Об этом заявили избиратели на встрече с кандидатом в высший государственный орган власти Людмилой Дмитриевной Овсянниковой.

Доверенное лицо кандидата, начальник отдела кадров второго бурового управления В. Г. Афанасьев представил собравшимся Людмилу Дмитриевну.

Конкретными делами отвечая на Обращение ЦК КПСС ко всем избирателям, гражданам СССР, трудовые коллективы города и района стремятся закрепить успехи, умножить их в ходе социалистического соревнования за достойную встречу выборов в Верховный Совет СССР. О больших и нелегких задачах, которые решают нижневартовцы в текущей пятилетке, говорили секретарь парткома треста Нижневартовскспецстрой В. П. Тихонов, секретарь комитета ВЛКСМ УРСа В. Г. Лисовская, заведующая терапевтическим отделением поликлиники медсанчасти № 1 Р. К. Антонова, машинист экскаватора треста Нижневартовскнефтестрой Герой Социалистического Труда Н. М. Дубоченко, секретарь комиссии по делам несовершеннолетних райсовета Н. П. Коробейникова.

На встрече с кандидатом подчеркивалось, что на примере ее судьбы ярко видны достижения советского общества в области национальной политики. Выросла Людмила Дмитриевна в семье охотника манси. Получила высшее образование и сейчас работает заместителем главного врача Ханты-Мансийской районной больницы.

— Мы привыкли к тому, что женщины в нашем государстве являются равноправными членами общества, — сказала в своем выступлении завуч школы № 1 Ю. А. Шлапачук. — Они не только работают на фабриках и заводах, стоят у станка и выращивают хлеб, но и учат детей, лечат людей, заботятся о развитии производства, о процветании нашей Родины, борются за мир, наравне с мужчинами участвуют в управлении государственными делами. Ярким примером тому — Людмила Дмитриевна Овсянникова. Все свои силы и знания отдает она людям.

Л. Д. Овсянникова от всего сердца поблагодарила избирателей и заверила, что отдаст все силы, чтобы оправдать высокое доверие.

Избиратели дали наказы кандидату в депутаты.

А. ЕВДОКИМОВА.
(«Ленинское знамя»,
10 февраля).

„Работает ежедневно“

На двери табличка: «Агитпункт работает ежедневно...» Чистота, уют, порядок во всем: аккуратно разложенных свежих газетах, помещенных на видном месте ярких, красочных плакатах, кумачовой тканью покрытых столах. Содержательна выставка общественно - политической литературы «Молодому избирателю». Здесь — «Закон Союза Советских Социалистических Республик о выборах в Верховный Совет СССР», избранные речи, статьи Генерального секретаря ЦК партии Ю. В. Андропова, материалы XXVI съезда КПСС, журналы и другие издания.

Надежда Ивановна КРАСНОЩЕКОВА, инженер ОТиЗа ДСК:

— В агитколлективе, созданном на комбинате, около 60 агитаторов. Возглавляет его заместитель начальника ДСК Ю. Е. Береснев. К своей работе приступили своевременно, четко. Начали мы с переписи избирателей своего участка и сейчас списки уже готовы.

На период избирательной кампании у нас намечено немало мероприятий. Среди них центральное место принадлежит встрече жителей микрорайона с депутатами местного Совета — Е. Куропаткиным, Н. Чекмаревым, Н. Глушневой. Такая встреча безусловно будет полезна и депутатам в их работе и избирателям.

Запланированы также знакомство избирателей с кандидатами в депутаты, их трудовыми биографиями, проведение единого политдня «Советская демократия в действии», встреча молодых избирателей с ветеранами Великой Отечественной войны и труда. Ведем мы специальные журналы — «Учета вопросов, предложений и просьб избирателей», «Учета работы дежурного агитатора» и другие.

РУКУ, СМЕЖНИК!

СТОЛИЧНЫЙ СТИЛЬ

Для строителей Главмосстроя это ударные темпы, отменное качество



КАЖДОЕ третье новоселье в Нижневартовске празднуется нынче в домах москвичей. 67 тысяч квадратных метров жилья сдали они в минувшем году. Впечатляющая цифра! А ведь не прошло и четырех лет, как в Нижневартовск прибыл первый десант Главмосстроя.

Признаться, тогда, в мае 1980 года многое из планов москвичей с трудом принималось на веру. Перелистываю старый блокнот...

— Начиная с 1982 года мы будем сдавать в Нижневартовске по 60 тысяч квадратных метров жилой площади в домах с улучшенной планировкой квартир.

— А до этого?

— На 1981 год запланирован ввод 50 тысяч квадратных метров, на нынешний, 1980 й — 30 тысяч...

Происходит этот разговор, надо заметить, в гостиничном номере, поскольку служебного кабинета у моего собеседника Виктора Петровича Куракова нет и в помине. А есть — приказ о назначении начальником созданного в Главмосстрое для работы в Нижневартовске СУ-219. Есть вот этот план сдачи жилья по годам да еще несколько телетайпограмм, как формируются на станции «Москва — Сортировочная» первые эшелоны с техникой, инструментом, бытовками. И при всем при этом мне предлагается поверить и убедить в этом читателей, что существующее пока лишь в приказах и распоряжениях СУ за оставшиеся до конца года семь месяцев сдаст 30 тысяч квадратных метров жилья!

Следующая наша встреча с В. П. Кураковым произошла в начале октября. Всего через четыре месяца. Но к этому времени москвичи успели предъявить госкомиссии свой первый девятиэтажный дом, готовили к сдаче второй, на выходе было еще несколько корпусов, облицованных молочной глянцевой плиткой. Становилось все очевиднее, что план для этого СУ и впрямь закон.

ОКОНЧАТЕЛЬНО укрепился авторитет москвичей, когда на следующий год в установленный срок принял новоселов экспериментальный, первый в Нижневартовске 16-этажный дом. Анализируя их работу, нижневартовские строители учились видеть не только результат: ритмичную поставку материалов, планомерный ввод объектов, но и за счет чего это достигается. За счет «Рабочей эстафеты», которая прочно связывает СУ-219 в Нижневартовске и заводы-поставщики в Москве. За счет умелого применения бригадного подряда, совмещения профессий, использования самой передовой строительной технологии. За счет крепкой дисциплины, основывающейся на безотказном действии в бригадах коэффициента трудового участия...

И вот уже глядя на столичных коллег бригады монтажного и отделочного потоков ДСК заключили договор о рабочем содружестве с бригадами формовщиков завода КПД. Вскоре к «Рабочей эстафете» подключились автомобилисты — бригада водителей панелевозов Стройтранса. Начала набирать силу «эстафета» и в трест-площадке № 3.

По их же примеру в объединении в порядке эксперимента, а затем во все более широком масштабе начал применяться централизованный раскрой обоев и линолеума.

Опять-таки под влиянием москвичей, не имеющих оценок «удовлетворительно» за свои объекты, заметно меняется отношение к качеству. В прошлом году, скажем, на «хорошо» и «отлично» в Нижневартовске сдано уже почти 85 процентов жилья, все пять детских садов, обе новых школы.

НАКОНЕЦ, еще одна немаловажная перемена. Чисто психологическая. Наши строительные руководители почти перестали кивать на сибирские трудности: морозы, болота, тяжелые дороги и т. п.

Не зря начальник Главтюменпромстроя И. М. Фадин на собрании партхозактива Нижневартовскстроя по итогам 1983 года, говоря об эффекте работы москвичей, заметил, что измеряется он не только площадью введенного жилья, которая перевалила уже, кстати, за 200 тысяч.

— Работа москвичей, — сказал он, — служит для нас убедительным примером как мы должны и можем работать сегодня. Радует, что у этого примера все больше последователей.

А. БЕЛОВ

На снимке: воистине столичный вид приобрел благодаря 16-этажным домам москвичей проспект Космонавтов.

Фото А. Гороховского.

На повестке — коллективный договор

Конференция по заключению колдоговора — кампания важная, ответственная и серьезную роль в ее проведении играет большая подготовительная работа. Ведь конференция подводит итог пройденному, намечает тот объем работы, который будет выполнен в очередном году, ставит как перед администрацией, так и перед коллективом новые задачи, новые рубежи.

На высоком уровне прошли собрания по обсуждению коллективного договора в жилищно-коммунальной конторе, тресте Спецстрой, СУОРе. Проекты колдоговоров были обсуждены во всех рабочих коллективах. И свои выступления каждый начинал с того, что конкретно сделано им, как выполнены социалистические обязательства, вносил деловые предложения.

Однако, к сожалению, не во всех подразделениях велась тщательная, серьезная подготовка к собранию. Пример тому — УПТК. Здесь не прозвучало деловых, заинтересованных в вопросах производства выступлений, мешали работать постоянные реплики с места. Особую неорганизованность, как ни странно, проявил заместитель начальника Ф. С. Морокко. Преобладали иждивенческие, потребительские настроения: почему нет премии... добавьте отпуск... Однако, как выяснилось, отпуск предоставляется в соответствии с законом, а по поводу премии пришлось напомнить, что ее нужно заработать. Думается, коллектив УПТК и руководство учтут все высказанные замечания.

М. КЛИМОВА,
заместитель председателя профкома объединения.

Смотр рабочих общежитий

Второй год подряд общежитие № 1 нашего объединения признается лучшим по итогам областного отраслевого смотра-конкурса рабочих общежитий.

Как и год назад, мнение жюри: кому отдать первое место было единодушным. Большинство членов конкурсной комиссии — руководящие работники Главтюменпромстроя, обкома профсоюза строителей — не раз бывали в нашем лучшем общежитии. И сами смогли убедиться, какую большую работу ведут здесь воспитатели, администрация, шефствующие организации для улучшения условий быта жильцов, организации их досуга.

В КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

Наталья Трифонова и Мария Волкова — отделочницы из бригады Марии Михайловны Долгавиной, одного из лучших комсомольско-молодежных коллективов не только на домостроительном комбинате, но и во всем Нижневартовске.

По-ударному закончила эта бригада минувший год. Она была в числе лучших по итогам социалистического соревнования на сдаче домов № 8 в тринадцатом и № 14 в пятнадцатом микрорайонах. Благодаря этому нижневартовцы получили свыше 400 новых благоустроенных квартир.



На снимке: Н. Трифонова и М. Волкова.

Рекомендации товарищей

Большим уважением среди молодых строителей ДСК пользуется плотник Павел Усов. На отделочном потоке он первый и в работе, и в общественных делах: член комитета ВЛКСМ домостроительного комбината, комсомольского оперативного отряда, производственный вожатый в школе № 14.

На днях бюро комитета ВЛКСМ объединения утвердило рекомендацию, данную комсомольцами комбината Павлу Усову для вступления кандидатом в члены КПСС.

Решением бюро утверждена также рекомендация Ильсуру Хайдарову — плотнику бетонщику, секретарю комсомольской организации СМУ-3 треста № 2.

А. МОЖЕПКО,
зав. сектором учета комитета ВЛКСМ объединения.

В преддверии Ленинского зачета

Ежегодно в первичных комсомольских организациях проходит Ленинский зачет — смотр общественной активности, идейной зрелости каждого члена ВЛКСМ. 28 февраля его будут сдавать комсомольцы Строймеханизации. Мы пригласили сюда старших товарищей — начальников участков, председателя профсоюзного комитета, секретаря партийной организации.

Год назад комсомольцы нашего подразделения приняли социалистические обязательства, где главными пунктами — изучение ленинских работ, вопросы производства, активное участие в общественной жизни коллектива. Теперь им предстоит отчитаться перед своими товарищами, принять новые планы.

Г. ХОБОТОВ,
секретарь комсомольской организации Строймеханизации.

Рейд дозорных

Комсомольские прожектористы УПТК провели совместный со службой охраны труда рейд по сохранности материалов, соблюдению на участках правил ТБ, пожарной и электробезопасности. По его итогам выпущена «молния» с фотографиями выявленных нарушений.

Активное участие в рейде приняли председатель штаба КП, инженер отдела комплектации Светлана Казачкова, рабочий цеха по раскрою линолеума Виктор Петров.

И. ШВЕДУКОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ УПТК.

СПОРТ

Чемпион, тренер чемпионов

Мы уже сообщали об успехах тренера-общественника из трест-площадки № 3 Н. Мигушева и четверых его воспитанников из секции бокса в школе № 15, ставших победителями окружного первенства по боксу. Сейчас Николай вместе с юными чемпионами Сашой Дударем, Сергеем Пислягиным, Олегом Борейко, Антоном Озолем готовится к областному первенству, которое будет проходить в Нижневартовске в конце февраля.

Б. ВОЛОДИН.

Шахматный блицтурнир

18—19 февраля в 16.00 в шахматном клубе домостроительного комбината по адресу: ул. Чапаева, 49-а, 112 состоится блицтурнир, посвященный Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. Приглашаем принять участие в интересном состязании всех любителей шахмат.

Шахматный клуб ДСК возобновляет свою работу. Здесь будут проходить занятия трех секций: разрядников, начинающих и детская. Клуб открыт во вторник, среду, четверг — с 18 до 23 часов, в субботу и воскресенье — с 10 до 23 часов.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 1939, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 8 (275). СРЕДА. 22 февраля 1981 года — ЦЕНА 1 КОП.

23 февраля — День Советской Армии и Военно-Морского Флота

Солдат — всегда солдат



В бригаде Ивана Пришвина, которого вы видите на снимке, все, кого ни возьми, имеют армейскую закалку. Сам бригадир в прошлом сапер-понтонер. Военными строителями были здесь А. Кулиев, П. Овсянников, А. Сребников. Братья Арнопы приехали в Нижневартовск по комсомольским путевкам после службы в погранвойсках, а братья Керимовы — Адалат и Нури проходили службу в мотострелковых частях как имеют иные пехоту.

Особым уважением пользуется в бригаде Николай Николаевич Морошкин, ветеран Великой Отечественной войны. По возрасту он уже пенсионер, но до сих пор остается в строю. «Солдат — всегда солдат!» — говорит о себе бывший фронтовик.

Не прошла даром солдатская школа и для других членов бригады. Здесь крепкая дисциплина, товарищество, взаимовыручка. Не зря бригада формовщиков Ивана Пришвина в числе первых на заводе крупнопанельного домостроения и на домостроительном комбинате в целом добилась присвоения ей звания «Комсомольско-молодежный коллектив».

Навстречу выборам

Задание — досрочно

С высокими трудовыми показателями идет навстречу выборам в Верховный Совет СССР бригада каменщиков, которой руководит Ф. Ф. Нуркаев. На 10 дней раньше намеченного срока выполнила свое задание на школе № 43. Этот коллектив — один из лучших в трест-площадке, по праву носит он высокое звание «Бригада коммунистического труда».

В. ДОНОШЕНКО,
начальник ОТиЗа трест-площадки № 3.

Беседа в общежитии

Широко представлена предвыборная тематика в оформлении красного уголка общежития № 4. Здесь — биографии кандидатов в депутаты в высший орган государственной власти и нашей стране, разнообразная общественно - политическая литература. Важному событию — выборам в Верховный Совет СССР — была посвящена проведенная на днях беседа воспитателя Л. В. Пудиковой.

А. БЕЛОВ.

Предлагают избиратели

Большое значение в предвыборной кампании придаем работе с избирателями в агитпункте. Наш агитколлектив, состоящий из 19 человек, возглавляет коммунист, бригадир монтажников А. Шевчук. В красном уголке СУ-81, где находится наш агитпункт, постоянно по графику проводятся дежурства. Сюда заходят избиратели. В специальном журнале уже есть записи с их предложениями, просьбами, касающимися и частности ремонта жилья, его благоустройства.

В. КОЧЕРГИН,
зам. управляющего трест-площадкой № 1.

Высокое доверие

Депутатом городского Совета депутатов трудящихся от 185 избирательного округа единодушно избран недавно главный технолог Жилстроя К. И. Мусеев. Знаем Казбека Идиатовича как специалиста высокого класса, умеющего работать с людьми. Уверены, он оправдает доверие избирателей.

А. ГАРАЕВ,
зам. управляющего Жилстроем.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ • Февраль

В номер:

По предложению рабочего

По итогам работы в прошлом году коллектив завода строительных материалов признан победителем в социалистическом соревновании среди подразделений объединения, нам присуждена премия в сумме 500 рублей. На недавно состоявшемся собрании по обсуждению коллективного договора слесарь ОГМ И. В. Сергеев внес предложение перечислить эту премию в Фонд мира. Предложение было единодушно поддержано.

А. КАНАКИН,
директор ЗСМ.

Вызов принимаем!

Так откликнулись труженики строительно-монтажного управления № 2 на публикацию в № 6 нашей газеты социалистических обязательств СУОР. Напомним, отделочники вызвали в них коллектив СМУ-2 на соцсоревнование.

Вот что сообщила в редакцию председатель профкома СМУ-2 Т. Н. ЯЦЕМИРСКАЯ:

— Большинство бригад управления активно включилось в социалистическое соревнование четвертого года пятилетки. Бригада плотников Н. И. Сардина поддержала почин свердловских строителей: «Пятилетнее задание — меньшей численностью!» Монтажники бригад С. И. Саломасова и Н. Н. Гаценко обязались распространить в своих коллективах опыт ростовчан, работающих под девизом: «Ни одного отстающего рядом!» Бригады штукатуров - маляров М. К. Бондарсиво, О. Н. Артышко, Т. И. Вождаевой участвуют в движении «В профгруппе — ни одного нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка!»

Договор о содружестве

решили заключить сотрудники отдела охраны труда объединения и монтажники бригады Н. Ахмадуллина из трест-площадки № 1.

В планах совместной работы — взаимный контроль над выполнением обязательств, разработка и внедрение рацпредложений, мероприятий по повышению культуры производства, созданию безопасных условий труда.

Б. ВОЛОДИН.

План — закон!

Итоги января

Подразделения	Генподряд	Собств. силы
НВЖС	85,6	107,1
Трест-площадка № 1	74,5	101,5
Трест № 2	93,2	101,1
Трест-площадка № 3	138,3	100,6
ДСК	—	101,4
НВСС	—	81,1
СУОР	—	100,4
Стройэлектромеханизация	—	110,9
СМУ-2	89,0	115,0
Всего по объединению	101,2	97,5

По генподряду впереди трест-площадка № 3 — 889 тысяч рублей освоения сверх плана. Наибольшее отставание у трест-площадки № 1 — 391 тысяча рублей. В освоении объемов СМР собственными силами лучший показатель у СМУ-2 — 27 тысяч рублей сверх плана. В отстающих здесь единственный трест Сневстрой, недоосвоивший 227 тысяч рублей, что привело к отставанию и в целом по объединению.

Среди привлеченных организаций Минпромстроя СССР успешно справились с январским планом подразделения Сибпромжелезобетона, Союзшахтоспецстроя, Союзантисептики. Не справились с программой первого месяца Пермснбстрой — 90,7 процентов, Иркутскснбжилстрой — 93,8 процента к плану.

С отставанием пока работают на объектах объединения организации Минмонтажспецстроя СССР. Выполнение плана в целом у них составило за январь 90 процентов, недоосвоено 25 тысяч рублей. Но при этом значительно превзошли задание первого месяца Сибэлектромонтаж, Иртышсантехмонтаж, Сибвентиляция.

Интервью с отстающими

Начать с порядка у себя

С началом очередного года ничуть не поправились дела в Мегионе у СУ треста Асбестстрой. Выполнение плана января — 80 процентов. Недоосвоено почти 40 тысяч рублей. Руководство отстающего СУ сетует на перебои в поставках сборного железобетона из Асбеста, на то, что для приема грузов заказчик выделил на своем железнодорожном тупике буквально пятачок. И все-таки беда не только в этом. Вот мнение бригадира А. А. СИДОРОВА.

— Приведу лишь несколько фактов, наводящих на размышления. Худо-бедно, но конструкции домов, поступающие из Асбеста, принимаются в Мегионе. Считайте, на сколько короче стало плечо рейсов панелевозов по сравнению с тем, когда сборный железобетон везли нам с нижневартовского тупика. Однако на работе водителей это никак не сказалось. Делают, как и прежде, максимум три рейса за смену. Попытался выяснить у одного из шоферов, в чем тут причина? Оказалось, еще когда они возили панели из Нижневартовска, во избежание приписок, установили им такую норму. «Напишешь больше — путевку не примут», — огорошил меня водитель.

Слукавил он или нет — поди проверь. Да и не бригадирское это дело, организовывать такие проверки, а как я считаю, руководства СУ. Но пока впечатление такое, что завоз деталей на стройку пущен на полвейшний самотек. К примеру, у дома № 4, который мы сейчас монтируем, можно найти уже ненужные детали цоколя, зато днем с огнем не отыскать позарез необходимые вентблоки, лестничные площадки. А ведь на тупике, точно знаю, они есть.

Так что, мое мнение, для исправления положения со строительством и сдачей домов в Мегионе руководству нашего СУ следовало бы прежде всего навести порядок в своем собственном хозяйстве.

23 ФЕВРАЛЯ—ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ АРМИИ И ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА

СИБИРСКИЙ МОРЯК

На днях Владимиру Васильевичу Дацько исполнилось тридцать пять лет. Когда-то служил он морским пограничником, охранял южные границы страны. И помнится ему не только южное ласковое солнце, безбрежный морской простор, трудные походы. Именно армия в самом прямом смысле этого слова дала моряку путевку в жизнь. Комсомольскую путевку.

На исходе службы морякам пригласили и политчасть, рассказали о Сибири — крае комсомольских строек. 12 человек вызвались поехать туда, где необходимы были их молодые руки — на необжитую, суровую землю. Среди них был и Владимир Дацько.

— Когда приехал в город на Самотлоре, здесь было только два дома,— рассказывает Владимир Васильевич. Так что весь Нижневартовск на моих глазах рос, и строить все приходилось: дома, общежития, кинотеатр, школы, магазины, детские сады...

Здесь, в Нижневартовске, Дацько приобрел мирную профессию, стал плотником и вот уже почти двенадцать лет трудится в специализированном управлении отделочных работ. После окончания курсов и учебном комбинате ему присвоен четвертый разряд. С самого начала попал в бригаду И. В. Алехина, опытного, толкового бригадира, в ней работает до сих пор.

Владимир Васильевич немногословен, несуетлив, заметно, что не любит говорить о себе, да и не привык.

— Зато работает на совесть, — говорит о нем прораб участка Зиля Ильясовна Шаяхметова. — На хорошем счету он у нас в коллективе, трудолюбивый, исполнительный человек, с любым заданием справится. К примеру, Владимир Васильевич у нас не только плотничает, но и отлично выполняет кровельные работы.

Вместе с Владимиром Васильевичем по комсомольским путевкам приехали в наш город еще 11 человек. Большинство из них выдержали испытание северными условиями, не испугались трудностей, получили профессии водителей, трактористов, строителей. Есть у этих ребят традиция — дважды в году они встречаются и отмечают свои праздники — День пограничника и День Военно-Морского Флота, рассказывают о своем житье-бытье, вспоминают, конечно, о свою службу на границе. Изменились ли его товарищи?



— И да, и нет, — покачивает головой Владимир Васильевич. — Вроде все такие же энергичные, веселые, только крепче, увереннее стоят на ногах, больше жизненного опыта за плечами. Семьями все обзавелись, дети у всех подрастают.

— Есть такая профессия — защищать Родину. И наш честный труд сегодня — крепкая гарантия ее защиты.

Е. ЛАРИОНОВА

На снимке: Владимир Васильевич Дацько.

Фото А. Гороховского.

„Гвоздь под сапогом"

Под таким заголовком в № 52 нашей газеты за 28 декабря прошлого года был опубликован отчет о рейде народных контролеров.

«Критика признана справедливой, — сообщает в ответ на публикацию начальник ДСК Е. Н. Куропаткин. — Меры для устранения недостатков приняты. В настоящее время складирование материалов на строительстве дома № 26 в пятнадцатом микрорайоне выполняется в соответствии со СНиП».

Правильной признана критика народных контролеров и и тест площадке Строймеханизация. Корреспонденция «Гвоздь под сапогом» рассмотрена здесь на собрании участка № 1. Секретарь партбюро Строймеханизации А. С. Благовещенский сообщает в редакцию, что подкрановый путь на доме № 26 дементирован.

Однако мы до сих пор не получили ответа на эту корреспонденцию из треста Жилстрой, на объектах которого, в частности, на строительстве общественного центра № 56, дома № 22 дозорные также выявили немало нарушений.

ВСЕ НА ЛЫЖИ!

26 февраля во Всесоюзный день лыжника проводится массовый пробег жителей города. Старт будет дан на лыжных трассах у озера Комсомольского. Программа предусматривает участие всех возрастных групп.

Начальная ступень ГТО: для мальчиков и девочек 7—9 лет — 1 километр. Время старта 10 часов утра.

Первая ступень: 10—11 лет — 1 километр (10 час. 30 мин.); 12—13 лет — 2 километра (10 час. 50 мин.).

2 ступень: 14—15 лет — мальчики 3 километра (11 час. 10 мин.), девочки — 2 км (11 час. 30 мин.).

3 ступень: 16—18 лет — юноши 5 километров (12 час. 00), девушки — 3 километра (12 час. 15 мин.).

4 ступень: 19— 28 лет — мужчины 5 километров (12 час. 30 мин.), женщины — 3 километра (12 час. 45 мин.); 29—39 лет — мужчины 5 километров (13 час.), 29—34 года — женщины 3 километра (13 час. 15 мин.).

5 ступень: 40—49 лет — мужчины 5 километров (13 час. 45 мин.), 50—60 лет — мужчины 5 километров (14 час.), 45—55 лет женщины 2 километра (14 час. 15 мин.).

К участию в массовых стартах допускаются представители общеобразователь ных и школ, ПТУ, предприятий и организаций города с разрешения медицинских работников. Каждый лыжник должен иметь эмблему коллектива физкультуры размером 20Х30 см.

Зачет и порядок определения победителей производится для добровольно- спортивных обществ и ведомств по наибольшему количеству спортсменов. Для коллективов физкультуры общеобразовательных школ также по наибольшему количеству участников, но не менее 20 человек в каждой из трех первых ступеней ГТО. Для физкультурников предприятий условие аналогичное, но они должны представить не менее пятидесяти лыжников, а ПТУ — не менее 100.

Горсоветы и ведомства, занявшие первое место, награждаются кубком и грамотами; за 2 и 3 места грамотами горспорткомитета. Коллективы физкультуры общеобразовательных школ, ПТУ, предприятий и организаций, занявшие первое место, награждаются кубком и грамотами, за 2 и 3 места грамотами горспорткомитета. Призерам на дистанциях по всем ступеням, будут вручены ценные призы.

Оргкомитет.

ДИСЦИПЛИНА — ЗАКОН ДЛЯ ВСЕХ!

Не только наказание

С 1981 года председателем товарищеского суда в трест площадке № 3 Вячеслав Иванович Прутовых, начальник производственного отдела. И при всей его занятости на основной работе он не может, да и не хочет подходить формально к своему общественному поручению. 16 заседаний товарищеского суда проведено в прошлом году в трест площадке, рассмотрено 29 дел о правонарушениях. О работе товарищеского суда в подразделении мы беседуем с его председателем В. И. Прутовых.

— Вячеслав Иванович, расскажите о самом «шумевшем процессе». Был такой?

— Ну, это слишком громко сказано. А вот неординарные дела бывают. Прогульщики порой пускаются на самые разные ухищрения, бесчестные поступки, не брезгуют любыми средствами, лишь бы уйти от ответственности. Так, рабочий В. Михельсон подделал справку донора. Другой рабочий А. Муратшин исправил дату в больничном листе, чтобы продлить себе отдых. Такие подделки раскрываются сразу и виновные несут заслуженное наказание.

Запомнилось дело компрессорщика М. Краснощека. Очень грамотный специалист, но не менее «подкован» и в вопросах алкогольных. Его, пьяного до бесчувствия, подобрала на улице милиция, побывал в вытрезвителе. И на заседании товарищеского суда вел себя агрессивно: «Что я права не имею с другом выпить?» Заявлял, что все это разбирательство незаконно. Однако после выступления членов товарищеского суда поутих, сбавил тон, понял, что, скорее, его поведение можно назвать незаконным, Краснощек наказан, ему объявили общественный выговор, лишили всех видов премии сроком на три месяца. Однако сказать — исправился человек, не могу, есть у нас сведения, что продолжает прикладываться к рюмке. И, похоже, сам остановиться не может. Сейчас он у нас первый кандидат на принудительное лечение в наркологическом диспансере.

— Все-таки, видимо, каждое из разобранных дел не назовешь типичным, они индивидуальны, ведь за каждым стоит человек, его судьба.

— Да. И случается, что именно товарищеский суд становится поворотным моментом. Человек круто меняет свое поведение, переоценивает многие ценности. Есть у нас бригадир столяров. Дело прошлое, не стану называть его фамилии. Прогулял он с 26 по 31 ноября. И всех нас это особенно задело: как же так, бригадир, организатор, с него пример берут в коллективе и вдруг такое выкинуть. Разобрали мы его тогда здорово. Проняло так, что прямо на суде пообещал провести собрание у себя в бригаде. Думаю, нелегко было ему пойти на такой шаг, но провел. Сам, сказал, пить не буду и другим не дам. Слово пока держит.

— Значит, есть авторитет у товарищеского суда?

— Вне всяких сомнений. Со словом «суд» чаще всего связывают понятие «наказание». И это в принципе верно: заслужил — получи. Строго и по справедливости. Только наказание — не единственная цель и тем более не самоцель нашей работы. Задача посложнее — помочь человеку, убедить, доказать, в чем неправ. Умеют вести воспитательную работу, находить доводы, аргументы, да и просто к совести призвать члены товарищеского суда коммунисты токарь С. Амиров, начальник участка Г. Дочупайло, инспектор отдела кадров Л. Ермакова, комсомолец рабочий Б. Темирбулатов, бригадир плотников - бетонщиков Н. Медведев. Авторитет действительно есть. Уже по тому сужу, что незамеченным ни одно заседание не проходит, сразу все знают, кто что получил.

— Вячеслав Иванович, охотно ли товарищи по участку, бригаде идут на заседания?

— Честно скажу, не очень. И особенно если рабочий не однажды замечен в нарушениях трудовой дисциплины и трудно рассчитывать на немедленное «чудесное» исправление. А вот если кто-то попал случайно, и приглашать не надо — придут. Защищают горячо, от души, на поруки просят передать. Да и в самом провинившемся чувствуешь искреннее раскаяние.

— Какие меры воздействия в арсенале товарищеского суда?

— Их немало. Кроме выговора и общественного выговора, мы имеем право ходатайствовать перед администрацией и профкомом о переносе отпуска с летнего на зимний период, очередности на получение квартир, мест в детском саду, лишении всех видов премий сроком до трех месяцев, о переводе на нижеоплачиваемую работу. Варьируем в зависимости от тяжести проступка. Скажу, что впечатление это производит большое, кое-кто уходит с заседания со слезами на глазах. Жалость? Нам она не нужда, но это не тот случай. Конечно, подходим к решению индивидуально, учитывая все, как человек работает, как зарекомендовал себя в коллективе, впервые ли совершил нарушение. Однако здесь последствия неправильно понимаемой доброты могут быть только отрицательными и принести немалый вред. Не случайно повсеместно более жесткими стали меры по отношению к нарушителям трудовой дисциплины после принятия новых законов об ее укреплении.

Наш товарищеский суд не ограничивается только заседаниями, проводим и профилактическую работу по предупреждению правонарушений. Члены товарищеского суда Н. Медведев, Г. Дочупайло, С. Амиров на участках, в бригадах разъясняют новые законодательные акты о труде, постановления партии и правительства по повышению производственной дисциплины.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мелединова, 13, тел. 6-10-03, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 2302, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 9 (276). СРЕДА, 29 февраля 1984 года — ЦЕНА 1 КОП

4 марта — выборы в Верховный Совет СССР. ВСЕ НА ВЫБОРЫ!

Выставки, лекции, беседы

Активная подготовка к предстоящим выборам в Верховный Совет СССР ведется в общежитии № 1. Жильцы принимают в ней самое активное участие. В холле на первом этаже готовим большую красочную выставку «Праздник народовластия». Оформлением занимаются члены кружка изобразительного искусства, которым руководит Л. Твердохлеб.

Цикл лекций — радиопередач под таким же названием ведут слушатели школы молодого лектора Л. Терентьева, М. Морошан (Спецстрой), Т. Барипк (аппарат объединения). Всего мы запланировали 10 лекций.

Содержательные, целенаправленные мероприятия осуществляет политический клуб «Колокол» (отвечает за его работу О. Жарова из трест-площадки Жилстрой). Политклуб стал для общежития своеобразным информационным центром в агитационной кампании. Немало у нас пропагандистов, агитаторов, политинформаторов, и получить квалифицированную консультацию, подборку специальной литературы, свежую периодику они могут здесь — в своем клубе. «Колокол» организовал постоянные вечерние дежурства комсомольского актива. Часто можно здесь встретить по вечерам дежурных Т. Шичкову, О. Ефимову, Н. Ермакову, Л. Ямщикову, Н. Косинову, Н. Алмурзину, О. Суркову. 21 наших агитатора из числа жильцов и сотрудников общежития принимают участие в работе агитпункта в 15 микрорайоне.

Л. ЖАНКОВА,
воспитатель общежития № 1.

Крепить трудом могущество Родины

22 февраля во Дворец культуры «Октябрь» пришли нефтяники и строители, транспортники и бытовики, работники торговли и здравоохранения. Здесь состоялась встреча избирателей Сургутского избирательного округа № 325 с кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР по этому избирательному округу Николаем Алексеевичем Мальцевым, кандидатом в члены ЦК КПСС, Героем Социалистического Труда, министром нефтяной промышленности.

Встречу открыл первый секретарь горкома КПСС С. Н. Денисов.

Доверенное лицо кандидата в депутаты директор Нижневартовского газоперерабатывающего завода Н. Г. Коротун рассказал о жизненном пути Н. А. Мальцева и призвал избирателей в день выборов единодушно отдать голоса за кандидатов нерушимого блока коммунистов и беспартийных.

На собрании выступили директор средней школы № 6 А. П. Сущая, бригадир комплексной хозрасчетной бригады треста Мегионгазстрой, Герой Социалистического Труда М. П. Нежданов, мастер первого управления буровых работ, лауреат премии Ленинского комсомола В. А. Казаков, врач медсанчасти № 1 Н. К. Таран, начальник первого управления технологического транспорта А. П. Иващенко, секретарь парткома НГДУ Нижневартовскнефть А. С. Радькин.

Они говорили о полном одобрении решений внеочередного февральского Пленума ЦК КПСС, о единодушной поддержке миролюбивой внешней политики Коммунистической партии и Советского государства. Ораторы отмечали большие перемены в жизни страны, каждой семьи, происшедшие со времени предыдущих выборов.

Тепло встретили собравшиеся выступление Н. А. Мальцева. Поблагодарив за высокое доверие, он сказал, что расценивает выдвижение его кандидатом в депутаты высшего органа государственной власти страны прежде всего как свидетельство безграничного доверия к Коммунистической партии Советского Союза.

Страна уверенно наращивает темпы своего движения вперед. Положительные сдвиги в развитии экономики очевидны, отметил кандидат в депутаты. Но мы должны реалистически оценивать достигнутое. Важно сохранить набранный темп, общий настрой на практическое решение задач.

Мы бы не были коммунистами, советскими людьми, если бы говорили только о достижениях и закрывали глаза на недостатки и трудности, сказал Н. А. Мальцев. В этой связи он отметил, что нефтяники объединения Нижневартовскнефтегаз не выполнили в прошлом году план. Необходимо подтянуть отстающие участки, сосредоточить усилия на устранении недостатков.

В заключение Н. А. Мальцев еще раз выразил искреннюю благодарность всем трудовым коллективам, выдвинувшим его кандидатом в депутаты Верховного Совета СССР. Обещаю, сказал он, что сделаю все, чтобы оправдать высокое доверие.

(«Ленинское знамя», 24 февраля 1984 г.).



На снимке: кандидат в депутаты Верховного Совета СССР министр нефтяной промышленности Н. А. Мальцев.

Фото Ю. Филатова.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ЧТО ПОД СИЛУ КОЛЛЕКТИВУ

На состоявшейся 25 февраля профсоюзной конференции рассмотрены итоги выполнения коллективного договора между администрацией и тружениками объединения, принимавшегося на 1983 год. Обсужден и принят коллективный договор на очередной — 1984 год.

В докладах начальника объединения Г. Н. Емельянова и председателя профсоюзного комитета В. В. Буруцкого дан анализ работы коллектива в прошедшем году, определены рубежи на новый. Объединением сделано немало. На 104 процента выполнен план собственными силами, введены в строй шесть детских садов, три школы, два магазина, котельная и другие объекты. 1123 семьи получили благоустроенное жилье, на 116 процентов выполнен план по капитальному ремонту. Однако далеко не все обстоит благополучно. Не обеспечили выполнение плана Жилстрой, трест-площадка № 1, Спецстрой и ряд других подразделений.

Внедряется бригадный подряд, за прошлый год получен экономический эффект от его внедрения в сумме 410 тысяч рублей. Но и здесь есть минусы. Так, хорошо был организован подряд на школе № 42, но только сейчас бригадам, занятым на ее строительстве, выплачивается премия.

Серьезное внимание в подразделениях уделяется работе с кадрами, более 1000 человек получили в прошлом году новые профессии, многие рабочие повысили квалификацию. В центре внимания коллективов — вопросы укрепления трудовой дисциплины. Количество прогулов по сравнению с 1982 годом уменьшилось на 45 процентов. Однако потери рабочего времени еще велики в трест-площадках №№ 1, 3, Жилстрое, СМУ-2; слаба дисциплина в Стройтрансе, Строймеханизации. Тревожит и такой симптом, как возросшая текучесть кадров в Спецстрое и на ДСК.

В основном выполнена программа социального развития объединения, намеченная на 1983 год. Своевременно сданы собственный детский сад и жилой дом. Дальнейшее совершенствование и развитие получили индивидуальная и бригадная формы социалистического соревнования. 1816 тружеников носят высокое звание «Ударник коммунистического труда».

Важные задачи стоят перед работниками объединения и в новом году. Необходимо сдать 220 тысяч квадратных метров жилья, из них 35 тысяч в Радужном, пять детских садов, два магазина в Нижневартовске, два — в Радужном. Итоги двух прошедших месяцев убеждают в том, что многие наши подразделения взяли высокие темпы в работе. Это коллективы домостроительного комбината, трест-площадки № 3, завода строительных материалов и другие. Однако не все начали год уверенно. Не справились с планом Спецстрой, СУОР, Жилстрой, а также субподрядчики — Пермсибстрой, Иркутсксибжилстрой. Повысить требовательность, ответственность каждого коллектива за порученное дело — сегодня главное.

В обсуждении докладов приняли участие бригадир отделочниц ДСК Н. Архипова, заместитель управляющего трестом Спецстрой В. Кондратьев, бригадир водителей В. Кутяков, начальник ОТиЗа объединения Н. Данилевко, председатель профкома трест-площадки Строймеханизация Л. Донскова, каменщик трест-площадки № 3 Н. Чупанов, маляр СУОР Г. Титова, прораб УНТК Н. Бинеев.

На конференции был принят коллективный договор на 1984 год.

Под ключ!

Инициатива бригады В. Архипова

На совещании с субподрядчиками, проходившем недавно под председательством начальника ДСК Е. Куропаткина, от имени бригады я предложил организовать на одиннадцатом доме в Мегионе работу по методу сквозного подряда и сдать дом «под ключ» в третьем квартале нынешнего года.

Что это даст нам? Прежде всего бесспорную экономию во времени. По условиям договора от нас, монтажников, не требуется сначала целиком возводить «коробку» здания, и только потом сдавать под монтаж сантехникам и электрикам. Нет, они пойдут сразу за нами, что называется, след в след, и все работы будут выполняться одновременно. Организация работы методом сквозного подряда позволяет использовать и такой рычаг социалистического соревнования, как стимул материальной заинтересованности. Наши субподрядчики будут заинтересованы в конечном результате задания, премии за хорошую работу мы станем распределять на совете бригады, используя коэффициент трудового участия.

Руководство ДСК заверило, что наш участок (а он достаточно отдаленный) будет бесперебойно снабжаться строительными материалами, блоки будут поступать уже остекленными. Да и помощь со стороны линейных инженерно-технических работников обещает быть самой серьезной, на участке — сменные мастера, прорабы отделочников, сантехников...

Сквозной подряд у нас не только эксперимент, но и большая нагрузка, ответственность. Справимся ли? Думаю, справимся. Уверен в своих ребятах — не подведут. В нашем комсомольско-молодежном коллективе костяк — опытные, знающие звеньевые, это В. Сидоров, В. Кинев, В. Кирюхин.

В. АРХИПОВ,
бригадир ДСК.

ОПЕРАЦИЯ „РАСТВОР“

В это самое обычное утро наши корреспонденты отправились по двум адресам: на одну из строек и на ЗСМ, чтобы проследить за самым обычным делом — как доставляется на наши объекты самый обычный раствор.

8.00 Юрий Сидоров, молодой мастер третьей трест. площадки, у себя в прорабской — на строительстве детсада № 35 в 16-м микрорайоне. Пока кроме мастера на стройке ни души.

— Раньше 8.30—8.45 раствор все равно не привезут, — объясняет Юрий. — К этому времени и подтянутся рабочие.

— А если и к десяти часам раствора не будет?

— Тогда начнем тормошить ЗСМ. Бывает и так, что первый самосвал с раствором появляется у нас лишь в одиннадцатом часу. Занимаем в таком случае людей уборкой, перестановкой подмостей... Но, — со вздохом продолжает мастер, — знаете, уже как рабочие смотрят? Машут рукой на эти занятия: лучше уж, мол, в бытовке сидеть.

...Каменщики на стройке, как и обещал Ю. Сидоров, появились в половине десятого. А в 8.45 — опять таки не ошибся мастер! — к детсаду подрулил самосвал с ЗСМ. Оставалось подвести итог. 45-минутный простой целого звена каменщиков равнозначен тому, что один из рабочих прогулял смену.

7.50 Водитель Н. Честюшин получает задание доставить раствор на детсад № 35. Сверяем с ним часы. Получается, что на стройке его самосвал будет в начале девятого.

Увы, на пятачке перед бетонно-растворным узлом не развернуться от скопления машин.

— Печем подавать песок, — разводит руками начальник ВРУ Л. Рачицких. — Пропесочьте как следует, товарищи корреспондент. Строй-механизацию, а заодно — диспетчеров объединения. Бульдозер, который нам выделяют, годится только что для расчистки снега. Дали было трактор помощнее, да никак его который уже день не запустят.

Ну, а как сами заводчане приглядывают к порядку смежников?

— Никак, — мнение водителя Н. Честюшина. Остановка ВРУ — на полчаса, на час для заводчан, по его наблюдениям, вовсе и не ЧП.

А что же на стройке? Почему там смирились с тем, что есть по графику раствор обещают доставить, скажем, с 8 до 9, то дождешься его лишь на исходе этого часа, а то и позже.

— Строители и сами зачастую не на высоте, — это мне объяснит уже бригадир водителей, занимающихся перевозкой бетона и раствора, — В. Гнедов.

В подтверждение слов бригадира могу сказать, что к 9.30, когда я пересел в кабину его самосвала, в диспетчерской ЗСМ мне уже сообщили об отказах на заявленный раствор со строительства детсада № 41, дома № 26, универсама, торгового центра № 51... И это еще не весь список!

А тем временем наш самосвал уже минут 20 крутится у дома № 11 ДСК в 10-м микрорайоне. Не торопится принимать заявленный раствор монтажники.

— Дайте бы мне развернуться и уехать, — комментирует бригадир В. Гнедов, — по нормалу выгрузка раствора на объекты должна у нас занимать не больше 10 минут. Хочу, чтобы вы наглядно убедились, как нас порой «ждут» на объектах.

Пока ждем монтажников, узнаю, что переход бригады В. Гнедова на подряд повысил ответственность, дисциплину водителей. И все-таки жали шофера больнее. К примеру, так и не выполнила администрации пятой автобазы свое обещание закрепить за их бригадой слесаря, место в ремонтном боксе, которое кроме них никто не имел бы права занимать. Вместо этого руководство базы для «подстраховки» держит на вывозке раствора и бетона до 15 машин, тогда как сами водители подсчитали, что при отлаженном взаимодействии между ними, заводчанами, строителями, при надлежащем техобслуживании автомобилей, больше 13 самосвалов не потребовалось бы.

Вместо послесловия

А теперь мы хотели бы узнать, что думают по этому поводу руководители строительных подразделений, завода строительных материалов, пятой автобазы, диспетчерской службы объединения? До каких пор потери рабочего времени из-за неорганизованности, отсутствия надлежащего контроля за ходом дела на стройке, на транспорте, в цехах промпредприятий будут у нас «обычным явлением»?

Е. ЛАРИОНОВА,
А. БЕЛОВ,
наши корр.

ЦЕХОВОЙ ВРАЧ ПРЕДОСТЕРЕГАЕТ

В ГОРОДЕ ГРИПП

В последнее время в Нижневартовске участились случаи заболевания гриппом. Возбудитель гриппа относится к числу вирусов, которые во внешней среде сохраняются в течение нескольких часов. Погибает при нагревании до 60 градусов лишь через пять-десять минут.

Вирус гриппа в основном размножается в клетках эпителия слизистой оболочки верхних дыхательных путей. В результате нарушается барьерная функция слизистой дыхательного тракта.

Гриппозный вирус при кашле, разговоре, чихании попадает вместе с каплями его слюны, слизи, мокроты в воздух и оттуда проникает в дыхательные пути здоровых людей. Передача инфекции возможна и через предметы, загрязненные выделениями больного (посуда, носовые платки, полотенца, игрушки и т. д.). Поэтому важно вовремя изолировать больного. В семье ему желательно отвести отдельную комнату или отгородить кровать ширмой.

Вспышка обычно начинается внезапно, с озноба, повышения температуры, недомогания. Для гриппа характерны резкие головные боли в лобной части, боли при движении глаз, головокружение. Отмечается резкая слабость.

Острый период болезни длится три, реже пять дней, после этого температура падает до нормы, головная боль проходит. Тяжелее может протекать грипп у детей. Заболевание начинается остро, с рвотой, высоким подъемом температуры. Ребенок тяжело дышит, иногда теряет сознание. Появляются судороги, рвота.

Даже перенеся болезнь, необходимо помнить, что для гриппа характерны осложнения: воспаление легких, воспаление среднего уха, кровотечения, поражение или снижение давления, сердечная слабость. Поэтому важно доводить лечение до полного выздоровления. Важно также помнить, что после перенесенной болезни вырабатывается невосприимчивость (иммунитет) к повторному внедрению в организм того же вируса, но не к тому, что может попасть в организм от больного от двух до трех лет.

Для лечения от гриппа используется ряд медикаментозных средств, которые назначает врач. Большое значение для быстрейшего выздоровления имеет при этом правильное питание и уход за больным. Больной обязан соблюдать постельный режим, пища должна быть высококалорийной. Чтобы предотвратить распространение инфекции, больной должен при кашле и чихании закрывать рот и нос платком. Хорошим средством защиты от гриппа для окружающих служит четырехслойная марлевая маска. Маски надо менять через каждые два часа или прокипячивать их горячим утюгом. Помещение, где находится больной, необходимо систематически проветривать, проводить в нем влажную уборку с применением дезинфицирующих растворов хлорной извести или хлорамина.

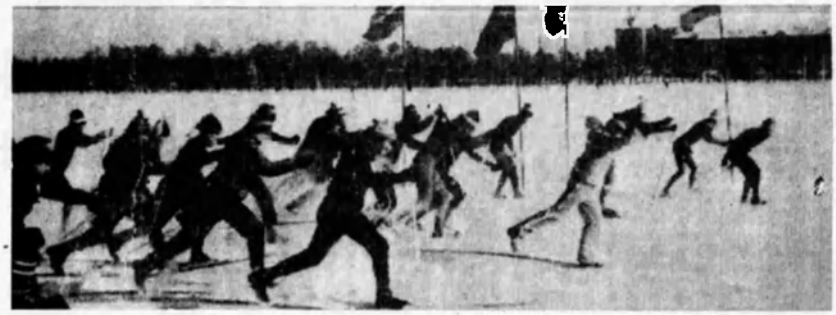
Заболеванию гриппом особенно подвержены люди с ослабленным организмом, поэтому для повышения индивидуальной устойчивости к инфекциям надо как можно больше внимания уделять закаливанию, рационально одеваться с тем, чтобы избегать как перегревания, так и переохлаждения.

Следование перечисленным здесь не слишком сложным правилам позволяет во много снижает опасность заболевания гриппом, а если вирус все таки попал в организм, то болезнь протекает в более легкой форме, с меньшей опасностью заражения для окружающих.

Л. ЛАБЗЕНКО,
цеховой врач, терапевт объединения.

Фоторепортаж со Всесоюзного дня лыжника

Лыжня, ведущая к здоровью









Год от года Всесоюзный день лыжника, по традиции проводящийся в последний выходной февраля, собирает у нас в Нижневартовске все больше число участников. Одной из самых представительных команд, вышедших на снежные трассы слета Комсомольского, была команда нашего объединения. Порадовали массовостью физкультурники ДСК. Вместе с ними на лыжне можно было увидеть семейные сборные Спецстроя, славящегося проведением соревнований «Мама, папа, я — спортивная семья». Внушительное подкрепление получила сборная трест. площадки № 3. Вместе с тридцатью работниками этого подразделения встали на лыжи воспитанники секции бокса — подопечные тренера общест. начинки П. Митушева.

Всего в празднике здоровья приняло участие около ста наших строителей и членов их семей.

На снимках: Старт! Вместе с мамой. Лыжам все возрасты покорны. В финишном городке ждут победителей.

Фото А. Гороховского.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издат. дела, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 2302, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 10 (277). СРЕДА. 7 марта 1984 года — ЦЕНА 1 КОП.

С праздником, дорогие женщины!



Эту веселую, доброжелательную женщину хорошо знают и уважают в коллективе треста площадки № 3. Почти восемь лет трудится она стропальщицей в бригаде каменщиков Ф. Ф. Гаркаева. Валентина Ивановна Кулиненко не первый год носит почетное звание «Ударник коммунистического труда».

Фото Ю. Фидатова

АНАТОЛИЙ СОФРОНОВ

Все начинается с тебя

Все начинается с тебя:
И каждый день, и мысль любая,
И утро, что, лучом слепя,
Ко мне в окно весной влетает, —
Все начинается с тебя!

Где б ни был я, в каких бы странах,
Среди людей, порою странных,
Ведущих сложный разговор,
А ты со мной. И взор твой взор
Так бесконечно мил и нежен,
Как был со мною до сих пор, —
Он изменением не подвержен.

Мои порывы и паденья —
Когда не вижу света я —
Помечены твою метою
Кончины все и воскресенья.
О, власть, что лишь тебе дана, —
Какое счастье, что одна!
И день, и небо голубое —
Все начинается с тебя,
И все кончается с тобою!

Праздником советской демократии стали выборы в Верховный Совет СССР

За полпредов народа

Задолго до шести часов утра ярко засветились окна агитпункта в школе № 14 тринадцатого микрорайона. Зал для голосования тщательно подготовлен к встрече с избирателями. Аккуратными стопками разложены на столах, покрытых кумачом, бюллетени, списки избирателей, на самом видном месте в зале — стенд с фотографиями юношей и девушек, голосующих сегодня впервые. Немножко волнуются члены избирательной комиссии, ведь сегодня вся большая подготовительная работа, проделанная ими, проходит главную проверку.

6.00. Звучит гимн Советского Союза. Митинг, посвященный выборам в Верховный Совет СССР, открыл заместитель начальника домостроительного комбината Ю. Е. Берсенев:

— Актуально прозвучали для каждого из нас слова Обращения ЦК КПСС ко всем избирателям, гражданам СССР.

Участие в выборах в Верховный Совет СССР — не только важнейшее конституционное право, но и высокий гражданский долг избирателя. Это знаменательное событие в жизни всего государства.

Мы формируем сегодня высший законодательный орган страны — Верховный Совет. Это право социализм дал всему народу, независимо от партийности, национальности, социальной принадлежности. Призываю отдать свои голоса за достойных представителей нашего общества!

Среди избирателей немало молодых, тех, кто впервые отдает свой голос за кандидатов в депутаты. Вот у стола молоденькая девушка. Зовут ее Таня Титаренко, будущий продавец. А это Олег Белогрядов, слесарь-монтажник Запсибнефтехиммонтажа, он внимательно читает бюллетени подходит к избирательной урне. В 6.15 на этом агитпункте проголосовало уже 100 человек. А к полудню свои голоса за полпредов народа отдали практически все избиратели нового городского микрорайона.

ПАРОЛЬ: НАВИГАЦИЯ

Пока — на точке замерзания

Март для наших мест считается весенним месяцем лишь по календарю. И все же солнце с каждым днем поднимается все выше, потемнели, приобрели влажный глянец дороги в городе, в полдень под колесами машин расползается серая кашица подтаявшего льда и снега. Все это еще не сама весна, но ощутимые приметы ее приближения. Значит, не так уж много времени остается до ледохода, а с ним и до начала навигации. Как готовится к ней на главном — третьем причале объединения.

На минувшей неделе мы побывали всего лишь на одном объекте причального хозяйства и с сожалением вынуждены проконстатировать, что приближение навигации здесь пока не очень-то дает о себе знать. Речь об административно-бытовом корпусе, четырехэтажном здании, в котором предусмотрены разные, обязные удобства: столовая, душ, комнаты отдыха для стропальщиков, обрабатывающих суда, но, увы, сдача этого объекта затянулась по меньшей мере уже на год сверх первоначально установленного срока.

— При такой организации дела, — услышали мы от отделочниц бригады В. Захаровой из СУОР, — объект можно сдавать еще год. Считайте, в конце минувшего года здесь немало потрудились наши штукатуры и маляры. И что же? Теперь уже половина их работы сведены на нет. Потребовались отверстия под вентиляцию, сантехническое оборудование. Спрашивается, о чем генподрядчик думал раньше?

Безрадостное впечатление оставляют этажи АБК сегодня: тут и там трубы вывороченного из стен кирпича, штукатурки. А сами стены, изборожденные штрабами, пробитыми отверстий — трудно поверить, что совсем недавно они сияли свежей побелкой.

— Зато теперь со всеми отверстиями покончено полностью, — утешает бригадир треста Жилстрой, генподрядного подразделения Н. Гусак. По его мнению, сейчас все зависит от отделочников, если возьмутся они за работу дружно, то к концу квартала объект будет готов к сдаче.

Оптимистически настроен и заместитель управляющего Жилстроем А. Гараев. Недоделок, на его взгляд, осталось не так уж много.

Однако лишь перечисление этих недоделок говорит о другом. Помимо штукатурных, малярных работ не закончено устройство канализации, водопровода. Более того, открытыми остаются многие вопросы по оборудованию.

...А сугробы за окнами АБК уже сплошь исчерчены строчками следов весенней капели.

А. БЕЛОВ.

Готовь причал зимой

Стабильная работа на таком отдаленном участке, как поселок Радужный, предполагает прежде всего бесперебойную поставку материалов. Надежным подспорьем в этом важном деле является доставка строительных материалов водным путем, потому уже сейчас, заблаговременно, наш трест готовится к навигации-84. Тем более, что объем запланированных грузов, которые должны поступить по воде в нынешнем году, значительно возрос и составляет 190 тонн.

На 380-м километре от устья Аганы строим еще один причал, третий по счету, где будут приниматься наши грузы. Полным ходом ведет здесь работы ССУ-3 треста Спецстрой — сооружается стометровая причальная стенка. Радужинское управление Сибпромэскавации заканчивает отсыпку грунта. После этого на причале приступит к укладке путей и монтажу башенных кранов трест-площадка Строймеханизация.

Однако у нас есть опасения, касающиеся в первую очередь Строймеханизации. Смежники из этого подразделения нередко сдерживают нам темпы строительства. Плохо работают механизмы, часто выходят из строя, а ремонт их четко не налажен. Начальник участка Строймеханизации в Радужном Г. Бердюгин ссылается на свое нижневартовское руководство. А из Нижневартовска нас «кормят» обещаниями. Слышим от руководства Строймеханизации, что ремонтная бригада «уже в пути». Только едет она к нам почему-то, как правило, три-четыре дня.

Время идет, навигация уже не за горами, и чтобы быть во всеоружии, необходимо не откладывая на потом оперативно и тщательно готовиться к ней.

И. ПРАСОЛОВ, главный инженер треста № 2.

КРУГЛЫЙ СТОЛ „СИБИРЯЧКИ“

Женщина на стройке

КАК ПОДНЯТЬ ПРЕСТИЖ ПРОФЕССИИ ОТДЕЛОЧНИЦЫ!

Накануне 8 Марта мы принимали у себя в гостях тружениц специализированного управления отделочных работ: бригадира маляров Л. Д. Коробейникову, членов ее бригады профгрупорга Т. А. Жудину, отделочниц Н. В. Уральских, Ф. Г. Курбангалееву, Л. С. Андрейцеву. Вместе с ними в разговоре за «круглым столом» у редакционного самовара приняли участие начальник СУОР Д. Н. Черняк, председатель профкома отделочного управления Л. В. Бурлакова, секретарь комсомольской организации В. Н. Демьяновская, а также заместитель председателя профкома объединения М. Н. Климова, заместитель секретаря комитета ВЛКСМ Л. В. Золотухина.

Беседа началась с вопроса, обращенного к гостям: как выбрали они свою профессию?

Л. Д. КОРОБЕЙНИКОВА: Вообще-то планы после школы были у меня учиться дальше. Но в семье было четверо детей, а работал один отец. Он-то и привел меня на стройку, где сам трудился бригадиром плотников. Там прикрепили меня к наставнику. Впрочем, работала я под его опекой недолго. Дело у меня как-то сразу пошло. Через год уже чувствовала себя полноправным членом коллектива, а через пять уже сама возглавила бригаду отделочниц.

Т. А. ЖУДИНА: Трудно сказать, почему приехала в Нижневартовск после окончания школы, я поступила на курсы отделочниц. Но о выборе не жалею.

Н. В. УРАЛЬСКИХ: Я, как и Таня Жудина, приехала в наш город издалека. Надо было куда-то устраиваться. Услышала о наборе на курсы штукатуров-маляров. Записалась. Выучилась. И с тех пор на стройке.

Ф. Г. КУРБАНГАЛЕЕВА: А у нас профессия строителя можно сказать семейная. Кроме меня на стройке работают брат, сестра.

Л. С. АНДРЕЙЦЕВА: Я тоже поступила в строительный техникум по примеру старшей сестры. Год назад его закончила и с тех пор — в бригаде Людмилы Дмитриевны Коробейниковой. Считаю, что инженерно-техническому работнику очень полезно овладевать рабочей профессией. Сейчас у меня уже третий разряд.

Отметим, Л. Д. Коробейникова, Ф. Г. Курбангалеева, Л. С. Андрейцева пошли по стопам кто отца, кто старших сестер и братьев. Продолжится ли эта эстафета передачи строительной профессии из поколения в поколение в их семьях?

Л. Д. КОРОБЕЙНИКОВА: Больше гарантии, что оба моих сына станут нефтяниками. Об этом у них уже сейчас идут разговоры с отцом, вместе с ним они не раз бывали на промысле, где он трудится.

Н. В. УРАЛЬСКИХ: Не хотела бы, чтобы мои дочери пошли на стройку. Все-таки тяжелая это работа.

Т. А. ЖУДИНА: Сын у меня бредит техникой. Будет ли он трудиться на стройке? Очень возможно. Но если и будет, то возле каких-то механизмов, техники.

Д. Н. ЧЕРНЯК: Но ведь и наша работа все больше механизируется. Это краскопульты, пистолеты для нанесения краски, агрегаты высокого давления... Всего вот так с ходу и не перечислишь. Беда в другом, в том, что простаивают они, пылятся без дела в подсобках и на складах. Виноваты в этом прежде всего инженерно-технические работники. Кое-кто мало у нас знаком с новинками. Доходит до того, что на планерках уговариваешь начальников участков, прорабов, мастеров, чтобы хоть побывали на базе ОГМ, посмотрели, какая механизация у нас имеется, подумали, где можно ее применить. Другая сторона проблемы — настороженно относятся к малой механизации и сами рабочие.

Л. Д. КОРОБЕЙНИКОВА: Выходит, что мы сами против того, чтобы нам работалось полегче? Наоборот! Но давайте начнем с того, что облегчающие наш труд агрегаты бывают подчас настолько тяжелы — с места не сдвинешь, а ведь работают на отделке в основном женщины. А такое приспособление в работе удобно, и производительность обеспечивает высокую, но уж очень часты на наших объектах перебои с электроэнергией. Вот и получается, что по старинке, вручную оно пока все-таки надежнее.

Л. С. АНДРЕЙЦЕВА: А вот на оренбургских стройках, где мне довелось проходить практику, свою работу без малой механизации отделочники и не мыслят. Иные там у строителей и бытовые условия. Со стройки на стройку переезжают вместе с бригадами специально оборудованные вагончики на колесах. Внутри — чисто, уютно, у каждой отделочницы — свой шкафчик. А здесь на каждом объекте мы заново оборудуем себе бытовку, подчас в непроветриваемых помещениях, с гуляющими по ним сквозняками. Про элементарные удобства — вроде тех же шкафчиков — я не говорю.

Д. Н. ЧЕРНЯК: Справедливая критика. Причем у штукатуров бытовые условия на объектах еще хуже. Часто бывает: тепло на объект не подано, общестроительных недоделок хоть отбавляй, а генподрядчик наседает, чтобы мы принимались за работу. И приходится выходить, греть помещения калориферами, мириться с тем, что с потолков, стен, особенно зимой ручьем льется вода. Это, я бы сказал, тема для отдельного большого разговора.

А теперь по поводу бытовок. Беда в том, что бригады постоянно перебрасываются с участка на другой, отсюда и соответствующее отношение к ним со стороны прорабов, начальников участков. С этого года мы планируем расчленить производство на потоки: штукатурный, малярный, плиточный.

Имея под началом постоянные бригады, думаю, руководители потоков наряду со всем прочим иначе будут относиться и к бытовым нуждам рабочих. Уже сейчас мы начинаем выделять на участки передвижные вагончики. К примеру, они есть во всех плотницких бригадах и, замечу, неплохо оборудованы. Будем требовать и добиваться, чтобы так было повсеместно.

Л. С. АНДРЕЙЦЕВА: Хочу сказать еще вот о чем. Дмитрий Николаевич Черняк вначале этой встречи пошутил, что не узнал нас в нарядной одежде. На стройку так, разумеется, не пойдешь, но все-таки хотелось бы выглядеть и на работе понаряднее.

Л. Д. КОРОБЕЙНИКОВА: Посчитайте, сколько раз за те 18 лет, что я работаю на стройке, менялись направления женской моды. А строительная спецодежда осталась какой и была: мрачных расцветок, мешковатого покроя. Мужскую спецовку от женской не отличишь. К тому же, редко удается подобрать ее по размеру. О какой уж тут привлекательности речь!



Л. Д. Коробейникова



Т. А. Жудина



Н. В. Уральских



Ф. Г. Курбангалеева



Л. С. Андрейцева

М. Н. КЛИМОВА: Однако в стране есть неплохие образцы рабочей спецодежды. Как-то довелось мне увидеть демонстрацию моделей спецодежды на ВДНХ. Поинтересовалась у организаторов просмотра, выставочные это образцы или серийные? Оказалось, что нарядные комбинезоны ярких расцветок с оригинальной отстрочкой, удобными карманами, застежками, шьют на потоке. Значит, просто наши снабженцы тут не дорабатывают, не задумываются, с каким настроением будут надевать люди костюмы-уроды, которыми они заваливают склады.

Т. А. ЖУДИНА: Хотелось бы выяснить и насчет горячего питания. Будет оно когда-нибудь организовано на наших объектах?

Л. В. БУРЛАКОВА: Этот вопрос мы недавно обсуждали на заседании профкома управления. Намечен ряд мер.

Д. Н. ЧЕРНЯК: Здесь опять-таки многое зависит от начальников участков, как они сумеют организовать на своих объектах питание рабочих. Могу обещать контроль со стороны администрации за решением этого важного вопроса. Но в то же время хочу заметить, что на обед из трех блюд рассчитывать не стоит, максимум что мы можем организовать — продажу бутербродов, выпечки, соков. Да и то не на всех объектах. Всех строек, где работают наши отделочницы — свыше 20, нереально планировать доставку питания на каждую.

М. Н. КЛИМОВА: Погодите, какое же это горячее питание? На мой взгляд, обеспечить бригады горячим первым и вторым блюдами все-таки можно, использовав для этого термосы, термоконтейнеры.

Л. С. АНДРЕЙЦЕВА: Именно так и было организовано питание на оренбургских стройках.

Т. А. ЖУДИНА: Ну а что касается многочисленности объектов, все равно основные силы сосредоточены, как правило, на двух—трех стройках. Нынче, к примеру, это будет техникум, новая школа в четырнадцатом микрорайоне. Пусть хотя бы там это будет поставлено надлежащим образом.

Д. Н. ЧЕРНЯК: Не так давно в объединении подведены итоги соревнования строительных подразделений на лучшее качество. Победителями названы ДСК, трест-площадка № 3. А мы, отделочники, остались как бы в тени. Хотя тот же ДСК без нашей помощи не сдал, пожалуй, ни одного дома, про трест-площадку № 3 и вовсе говорить нечего.

Л. Д. КОРОБЕЙНИКОВА: Состояние школы № 37, в каком мы ее приняли у третьего треста, было ниже всякой критики. Зато сдан объект с оценкой «хорошо». Немало потрудились мы и на 42-й школе, получившей у госкомиссии отличную оценку. Словом, хотелось бы, чтобы профессия отделочника пользовалась в объединении таким же уважением, как профессия каменщика или монтажника. Считаю, что большим вниманием, уважением должны относиться к нашим работникам администрация, руководство общественных организаций самого управления. Речь в первую очередь о ветеранах. Со дня основания, к примеру, трудится в СУОР член нашей бригады Н. В. Уральских и до сих пор живет на подселении ее семья из четырех человек.

М. Н. КЛИМОВА: В качестве справки могу сказать, что в целом ряде наших подразделений уже действует положение о ветеранах коллектива, по которому труженики, проработавшие в нем свыше 10 лет, получают благоустроенное жилье на льготных основаниях.

Большими правами наделены ныне трудовые коллективы после выхода в свет известного Закона. Хотелось бы, чтобы в наших подразделениях и применении прав, которые предоставлены труженикам, было больше смелости, инициативы.

Как видим, участницы нашего «круглого стола» близко к сердцу принимают проблемы своей профессии. Нелегким остается труд отделочниц. Мало что делается для улучшения быта работниц на стройке. А ведь престиж этой профессии, как мы убедились, складывается, даже из таких, казалось бы, мелочей: во что одеты женщины на работе.

Открытым остается и вопрос с организацией горячего питания, во всяком случае позиция руководства, профкома управления не может устраивать работниц. В свою очередь обращаемся к нашим читателям с просьбой, если где-то имеется хороший опыт работы о полноценном обеде для строителей, расскажите о нем со страниц газеты.

А пока не лишним считаем привести такой факт. Из 70 прошлогодних выпускников нижневартовских школ, получивших вместе с аттестатом зрелости свидетельство о присвоении квалификации отделочников в межшкольном учебно-курсовом комбинате, на стройку не пришел ни один.

Не все вопросы, затронутые в ходе почти двухчасовой беседы, освещены в этом отчете. На встрече, к примеру, активно обсуждался вопрос об улучшении организации социалистического соревнования. Прозвучавшие предложения взяты на заметку руководством управления, его профсоюзным комитетом. Ряд вопросов будет учтен при составлении ближайших планов нашей редакции. Так, мы намерены подробно проанализировать, как складываются сегодня взаимоотношения между генподрядчиками и субподрядчиками, в частности, отделочниками. По просьбе участников встречи будут проведены рейды по организации горячего питания, проверке бытовых условий рабочих на стройках, по обеспечению их спецодеждой. Рассчитываем, что в проведении этих мероприятий читатели окажут нам действенную помощь своими советами, предложениями и пожеланиями. С нетерпением будем ждать откликов на материалы «круглого стола».

В заключение еще раз сердечно поздравляем всех его участниц, а вместе с ними всех наших читательниц с Международным женским днем 8 Марта!

Встречу за «круглым столом» вели Т. ШИРОНИНА и Е. ЛАРИОНОВА

Фото А. Гороховского.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ № 2302, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 11 (278). СРЕДА. 14 марта 1984 года — ЦЕНА 1 КОП.

Вестник соревнования — МАРТ

План — закон!

Итоги работы объединения и подразделений

Подразделение	Генподряд		Собствен. силы	
	с начала года	февраль	с начала года	февраль
ПВЖКС	85.8	101.6	98.9	112.0
Трест-площадка № 1	70.1	83.3	100.0	117.0
Трест № 2	78.7	81.5	99.5	119.8
Трест-площадка № 3	130.4	147.9	97.9	113.9
СМУ 2	100.3	115.1	101.5	122.6
ЖКК	87.0	63.9	107.5	120.0
ДСК	—	—	101.2	125.5
НВСС	—	—	85.8	106.3
Строймеханизация	—	—	84.2	82.2
СУОР	—	—	95.1	111.1
Всего по объединению	93.4	107.6	94.8	113.0

ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

С опережением календаря

На рабочем календаре бригады В. И. Захарова уже апрель. Свой квартальный план: семь тысяч шестьсот кубометров бетона они выпустили десятого марта.

В числе первых, на заводе КПД бригада Захарова внедрила бригадный подряд. Опыт, умение и желание работать отличают всех ее членов. Пока этот коллектив не носит почетных званий, но по праву считается одним из лучших на предприятии.

Бригада решила не сбавляя темпа план года как и первого квартала выполнить досрочно.

Ю. ФИЛИППОВ, начальник БСЦ завода КПД.

На плечи машин

В феврале на универсаме начала свою работу школа передового опыта. Участие в ее проведении приняли более 20 человек — маляры из бригады Л. Д. Коробейниковой, на участке был оформлен стенд с фотографиями, технологическими картами.

Маляры работают с агрегатами для нанесения мясляной краски 7000 Н, для механического нанесения шпаклевки СО-150, «Универсал-2» — для отделки под «шагрень». Нужно отметить, что осваивают рабочие эту новую технику неплохо, добиваются хороших результатов. Так, в два раза повысилась производительность труда, улучшилось качество отделки. Да и сразу девчата почувствовали, насколько легче стала их работа. Помогают отделочницам осваивать агрегаты работники участка малой механизации (начальник — А. Т. Андреев), занимаются их перевозкой и подключением.

Сейчас вся бригада перешла на новый объект — жилой дом № 26 в пятнадцатом микрорайоне и школа передового опыта продолжает там свою работу.

В. ДМИТРИЕВ, главный инженер СУОР.

В копилку экономии

В объединении подведены итоги соцсоревнования по рационализации. Первое место среди подразделений присуждено заводу строительных материалов, где экономический эффект от внедрения новшеств составил 18,9 тыс. рублей. Второе поделили Спецстрой и Строймеханизация.

Лучшими рационализаторами признаны: А. Шаров, начальник участка Строймеханизации, Н. Сергеев, бригадир слесарей завода строительных материалов, Ю. Ефимов, начальник цеха фенольной изоляции УМР треста Спецстрой.

Т. ВИНОКУРОВА, инженер по рационализации.

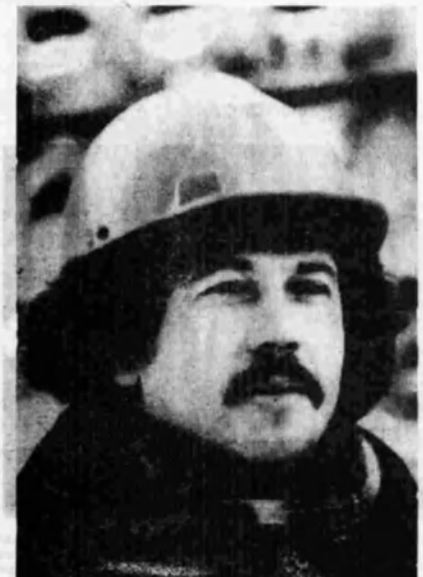
Инициатива „Нижневартовска"

Достойно встретил выборы в Верховный Совет СССР экипаж танкера «Нижневартовск» Приморского пароходства.

По сообщению, поступившему в наш город от моряков, 25 февраля судовой коллектив провел субботник, посвященный выборам в высший орган государственной власти в нашей стране. 4 марта было на танкере трудовым днем. В этот день судно работало на сэкономленных горюче-смазочных материалах.

Инициатива экипажа «Нижневартовска» была поддержана всеми судовыми коллективами пароходства.

Фотоинформация



Пять лет назад Халил Хакимов поступил монтажником в трест-площадку Пермсибстрой. Уже вскоре его выбрали звеньевым, а три года назад стал он бригадиром.

До его прихода не очень-то ладились дела у монтажников. За два года у них сменилось несколько бригадиров. Халил, несмотря на молодость, сумел наладить отношения с людьми, сплотить их в коллектив.

Очередную девятиэтажку возводит Пермсибстрой в 15-м микрорайоне города. Бригада Халила Хакимова ведет монтажные работы. Не очень удачно складывались дела на этом объекте. Почти месяц потеряли из-за перебоев электроэнергии, потом из-за простоя кранов. Не сразу, но наверстать упущенное удалось. Сейчас бригада «поднялась» уже до восьмого этажа.

— Бригада у нас крепкая, коллектив теперь почти не меняется. Стройка есть стройка, при случае необходимо лопатой и ломом поработать, было бы желание и дисциплина, а остальное приложится, — так рассуждает Халил.

Темп бригада набрала хороший, на условия работы не жалуются, есть надежда, что все будет сделано качественно и в срок.

Фото А. Гороховского.

Официальный отдел

Состоялось собрание партийной организации объединения с повесткой дня: «Итоги внеочередного февральского Пленума ЦК КПСС и задачи партийной организации объединения Нижневартовскстрой по реализации положений и выводов, изложенных в речи на Пленуме Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко.

С докладом выступил секретарь парткома И. Т. Минько. По итогам обсуждения основного вопроса повестки дня участники собрания приняли соответствующую резолюцию.

В связи с переходом на другую работу секретаря партийной организации треста Нижневартовскспецстрой В. П. Тихонова собрание вывело его из состава парткома объединения. Собрание поддержало рекомендацию бюро Нижневартовского ГК КПСС ввести в состав парткома заведующего строительным отделом ГК КПСС И. Г. Кашлева. По итогам голосования И. Г. Кашлев избран в состав партийного комитета объединения.

В связи с переходом на хозяйственную работу И. Т. Минько собрание освободило его от обязанностей секретаря парткома объединения. На организационном заседании партийного комитета секретарем парткома объединения избран И. Г. Кашлев.

Решением коллегии Министерства промышленного строительства СССР И. Т. Минько утвержден заместителем начальника объединения Нижневартовскстрой по собственному строительству и строительной индустрии.

„Сдача" пишем „отсрочка" в уме

Ввод новой бани в этом году все еще вызывает сомнение

По проекту новая баня, что строится в 13-м микрорайоне, рассчитана на 100 мест. Два бассейна, сухой пар, прачечная, косметический кабинет, парикмахерская. Планы, как видите, мы связываем с этим объектом большие, однако и требования к качеству его строительства также весьма и весьма высокие.

Сдать баню предстоит в нынешнем году и потому уже сейчас на ее строительстве пора горячая, ответственная. Идет сварка площадки под два больших водобака, монтаж плит покрытия. Этим занимаются монтажники из бригады П. Мартынова. Готовим корпус к пуску тепла: согласовав с сантехниками, пробиваем отверстия, выполняем трубную разводку. Каменщики из бригады Д. Хажина (их четверо) выкладывают стеклоблоки). Закончена опалубка двух больших бассейнов на втором этаже, бригада И. Медведева будет заниматься изготовлением их каркасов, а по теплу зальет бетоном. Полностью поставлена на объекте столярка, с этим заданием успешно справились работники специализированного управления отделочных работ. Предстоит нам также заниматься гидроизоляцией и пароизоляцией, а с пуском тепла сюда придут отделочники. У них здесь тоже много работы, особенно мозаики плитки.

Как трудятся наши рабочие? Скажу прямо, могли бы трудиться лучше. Однако не все гладко у нас с поставкой материалов, особенно плохо с металлом, который идет на площадку под водобаки. Перебои в его обеспечении тормозят темпы работы. Есть и вопрос, касающийся спецодежды. Сварщики жалуются на отсутствие краг — специальных рукавиц для работы. Но, думаю, вопрос этот наш внутренний и решить мы его сумеем.

Л. РОЙ, мастер трест-площадки № 3.

Вниманию читателей

Общественный книжный киоск объединения принимает заказы на техническую, общественно - политическую и другую литературу по издательским планам на 1985 гг.

Киоск работает по понедельникам и пятницам с 13 до 14 часов в административном здании объединения (ул. Менделеева, 13).

• Письма

ГДЕ ОБЕДАЮТ ВАШИ РАБОЧИЕ!

В нахлебниках

Не первый год работаю в УМР треста Спецстрой и, сколько помню, каждый день рабочие совет держат — куда пойти сегодня обедать. Самые близкие к нам столовые (хотя и до них не ближний свет) — на ЗСМ и в Строймеханизации. Стараемся туда попасть, а там стараются с немеяьшим усердием от нас избавиться, своим, говорят, мало.

На базе треста, если прикинуть, не меньше 300 человек работает, да на участках в разных концах города сколько. Однако вопрос с их нормальным питанием до сих пор не решен. Хотя его вроде начали как то сдвигать с мертвой точки. Пристраивают к административно - бытовому корпусу столовую. Но уж больно долго ее пристраивают. Начали, пожалуй, года три назад и до сей поры только коробку сумели возвести. Занимается строительством генподрядный трест Жилстрой, но делает это неохотно и, прямо скажу, недобросовестно.

Особое внимание уделяется сегодня партией и правительством экономии рабочего времени. И обеденный перерыв дается нам, чтобы мы и хорошо поели, и отдохнули. Но рабочие базы Спецстроя вынуждены или питаться всухомятку, или же тратить большую часть времени на поиски чужой столовой и стояние в очереди. С вводом собственной столовой нормализовалось бы питание тех, кто трудится на отдаленных участках. Надеюсь, что руководство треста Жилстрой все же нас услышит и ускорит темпы строительства столь долгожданной столовой.

В. БЕРЕЗИН,
слесарь УМР
треста Спецстрой.

В КЛУБЕ «КОЛОКОЛ»



Большой популярностью пользуется открывшийся в общежитии № 1 политический клуб «Колокол», здесь проводятся занятия школы комсомольского политпросвещения жилищно коммунальной конторы, аппарата объединения. В период подготовки к выборам в Верховный Совет СССР здесь была организована тематическая выставка общественно-политической литературы.

На снимке: один из лучших пропагандистов школы А. И. Шемна, проводит занятия в клубе «Колокол».

Фото А. Гороховского.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

„Мое“ и „наше“

Страницу «Письма января» открывало письмо инженера трест-площадки Жилстрой С. Мартыновой, озаглавленное «Мое» и «наше». В нем рассказывалось, как 17 января на строительстве детсада № 38 в четырнадцатом микрорайоне бульдозерист Строймеханизации привел в негодность штабель пиломатериалов, проехавшись по нему гусеницей своей тяжелой машины. Примерно в то же время на тот же объект с завода КПД доставили партию бетонных блоков, которые начали разваливаться на части, едва их стали сгружать. После этого им была одна дорога — на свалку.

В редакционном комментарии мы призвали руководителей Строймеханизации и завода КПД наказать конкретных виновников безобразий. Однако никакой ответной реакции, хотя прошло уже больше месяца, за этим не последовало. Продолжаем настаивать на принятии надлежащих мер по письму инженера С. Мартыновой, а партийные организации Строймеханизации и завода КПД просим взять этот вопрос под свой контроль.

КОНФЛИКТ

К последней Октябрьской годовщине руководство и местком филиала треста Оргтехстрой наградили начальника отдела экономики и внедрения бригадного подряда Н. З. Безе Почетной грамотой. А спустя всего два месяца то же самое руководство по согласованию с местком уволило ее по сокращению штатов.

Между тем, как мы узнали из письма Н. З. Безе в редакцию, лишь за последнее полугодие 1983 года ею вместе с сотрудниками разработана документация для перевода на сквозной бригадный подряд двух цехов завода КПД, цеха раскроя обоев и линолеума УПТК, проделана большая работа по внедрению бригадного подряда в Стройтрансе...

Однако, как пишет Нина Захаровна, вопреки всем постановлениям шире внедрять бригадный подряд тов. Шерман С. С. чтобы окончательно развалить работу по подряду в объединении, 22 января сего года издает приказ о моем сокращении.

Мы отправились в отдел труда и зарплаты объединения, где услышали о Н. З. Безе, как о специалисте, самые лестные отзывы, а побывав затем в филиале треста Оргтехстрой, убедились, что отдел внедрения бригадного подряда вовсе не прекратил свое существование — его лишь переименовали в группу.

— Почему же ставка ее руководителя не была предложена Н. З. Безе? — поинтересовались мы у начальника филиала С. С. Шермана.

Потому, было нам ответом, что Нина Захаровна — человек пенсионного возраста, и поскольку сама она не захотела уступить дорогу людям помоложе... Продолжая эту мысль, Самуил Семенович постарался убедить нас, что с юридической стороны тут все законно. Но вот — факты. Заседание месткома, на котором обсуждалось сокращение штатов, проводилось без участия самой Безе. Правда, нам пытались втолковать, что ее приглашали. Но в протоколе об этом ни слова. Не было на заседании и председателя месткома В. Г. Романенко, тем не менее в графе «Присутствовали» его фамилия стоит самой первой.

Всех этих неувязок вполне достаточно, чтобы оспорить юридическую силу приказа, что мы посоветовали сделать Нине Захаровне.

Но, к сожалению, в ходе проверки пришлось столкнуться не только с юридической стороной этой истории. Во втором полугодии прошлого года внимание к подряду в объединении впрямь заметно возросло. Заслуг в этом Нины Захаровны Безе никто не оспаривает. Но начать все же надо с того, что за внедрение подряда в подразделениях строже стало спрашивать руководство, в первую очередь главный инженер объединения А. А. Храмов. Еще будучи управляющим трестом он оценил богатый опыт, знания злобинского метода, накопленные Н. З. Безе и, получив повышение, естественно, постарался привлечь толкового специалиста к работе уже в масштабах всего объединения. На заседаниях техсовета, проводимых А. А. Храмовым, Инна Захаровна стала занимать место по правую руку от него. Это обстоятельство, похоже, так подняло ее в собственных глазах, что на планерках в филиале Оргтехстроя она открыто заявляла, что если кого-то интересуют дела их группы, пусть обращается прямо к главному инженеру объединения.

Теперь вернемся к письму Нины Захаровны в редакцию. Мягко скажем, весьма смущают в нем строчки, где говорится об «окончательном развале», к которому придет подряд в объединении после ее сокращения. Причем, как мы убедились после разговора с сотрудниками филиала треста Оргтехстрой, исключительность своего опыта, знаний тонкостей подряда Н. З. Безе подчеркивала постоянно. Прав начальник отдела партгрупорг филиала А. С. Гладков: не очень-то скромны заявления такого рода.

Отсюда, думаем, читатели согласятся с первым нашим выводом: более всего пострадало тут дело. Л. К. Дьяковой, возглавляющей теперь группу внедрения подряда, надо изучить немало специальной литературы, ознакомиться с обстановкой на местах. И хотя за плечами у нее 28 лет строительного стажа, понятно, что на все это потребуется время.

Второй вывод: страсти в Оргтехстрое явно не накалились бы до такой степени, будь в нем истинно творческая обстановка. Факты, увы, говорят об ином. Скажем, несмотря на явную скудность книжного фонда самого филиала, в техбиблиотеке объединения из 38 его работников записаны только 12 и только четверо из них действительно время от времени наведываются туда. Формуляра С. С. Шермана мы не нашли вовсе. Главный инженер В. Б. Писаревский, записавшись в техбиблиотеку в 1980 году, в следующий раз посетил ее лишь по прошествии двух лет. К чему мы это? Попробуйте представить научного работника, обходящего библиотеки за версту. А ведь в филиале Оргтехстроя нам постоянно подчеркивали свою прямую причастность к науке.

После таких параллелей особенно любопытно было обнаруживать среди сотрудников филиала специалистов с дипломами то школьного учителя, то воспитателя детсада. За каждого из них тут же горой вставали коллеги. Мы и сами рады убедиться, что эти практики заткнут за пояс иного выпускника строительного вуза. Но в подтверждение нам бы хоть заключение аттестационной комиссии!

— Как же! — попыталась было возразить инспектор по кадрам А. Е. Стонникова, — вот только в декабре проводили аттестацию. Председателем комиссии был А. С. Гладков.

— Простите, но сам А. С. Гладков только что в разговоре с нами не смог сказать насчет аттестации ничего определенного...

Немая сцена.

В этой обстановке общего благодушия, когда нет должной ответственности, строгости в оценке квалификации сотрудников, когда никого никто не спрашивает за пополнение багажа знаний, и посредственный работник начнет о себе думать все что угодно.

В самом филиале Оргтехстроя, впрочем, особой озабоченности по этому поводу не чувствуется. Напротив, здесь убеждены, что с уходом Н. З. Безе атмосфера у них воцарится самая деловая и творческая. Не можем пока разделить этого оптимизма.

А. БЕЛОВ.

ВЕЧЕРОМ, ПОСЛЕ РАБОТЫ

А НУ-КА, ДЕВУШКИ!

Весело, остроумно, изящно — именно такими эпитетами нужно охарактеризовать конкурс «А ну-ка, девушки!», посвященный Международному женскому дню 8 Марта, который был организован накануне праздника в УПТК.

Здесь заседало солидное, беспристрастное жюри во главе с заместителем начальника управления Г. Н. Кобызкой. Обаятельные, нарядные участницы программы — Лариса Зайнуллина, Светлана Казачкова, Ольга Хвойнова, Татьяна Габис и Татьяна Пьяных были в самом приподнятом и боевом настроении.

Открылась программа поздравлениями - приветствиями в стихах, авторами которых были сами девушки. Один за другим следовали разнообразные конкурсы-состязания, где участницам выпала роль и модельеров, и хозяек, и певиц.

«Модель шутка - 84» представляла все направления современной моды на любой вкус, но жюри отметило особую, неповторимую оригинальность и элегантность «Вечернего платья». Таня Пьяных, работница толетайпа, соорудила его из... бумаги, с которой имеет дело на работе.

Необычным был и конкурс «Имитация песни»: за сценой звучали голоса известных певцов и ансамблей, девчата же должны были изобразить манеру их исполнения перед залом. Оригинальных находок было немало, но, пожалуй, самая удачная принадлежит Оле Хвойновой. Ларисе Зайнуллиной и Свете Казачковой. Это трио было живописно разодето в костюмы «бабок ежек» из мультфильма «Летучий корабль» и столь же лихо исполнило их песню.

Завершал интересную программу танцевальный конкурс. Исполнялись вальс, современные танцы в ритмах диско.

Жюри подвело итоги: всем участницам были вручены призы. Учтены и зрительские симпатии, они единодушно отданы Тане Пьяных.

Л. ЗОЛОТУХИНА,
зам. секретаря
комитета ВЛКСМ.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ № 2943, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 12 (279). СРЕДА. 21 марта 1984 года — ЦЕНА 1 КОП.

Рабочий настрой завода

Коллектив завода строительных материалов первым в объединении поддержал почин передовых предприятий Москвы о проведении 21 апреля коммунистического субботника.



Рамиса Гусейнова не пришлось упрашивать улыбнуться в объектив. У молодого формовщика из цеха железобетонных изделия завода строительных материалов и так отличное рабочее настроение. На днях коллективу его предприятия вручено переходящее Красное знамя «За успехи, достигнутые в областном социалистическом соревновании по выполнению народнохозяйственных планов и социалистических обязательств за 1983 год». С двухнедельным опережением справился завод с программой третьего года пятилетки по выпуску и реализации основных видов продукции. При этом свой план цех ЖБИ, где трудится Рамис, выполнил в числе первых.

Не зри формовщики справили в минувшем году новоселье в новом, просторном корпусе, оснащенном современным оборудованием. Получив дополнительные площади, цех ЖБИ не только значительно увеличил выпуск продукции, но и освоил целый ряд новых видов изделий.

Настроение рабочего человека зависит вместе с тем не только от условий производства. Как бы хороши они ни были, большое значение имеет организация быта в цехе, на заводе... Труженикам ЗСМ тоже есть тут чем похвалиться. В прошлом году у них открылась своя столовая. Еще раньше они получили в распоряжение административно-бытовой корпус с душевыми, раздевалками, комнатами отдыха, просторным красным уголком.

Остается сказать, что с начала года производительность труда на ЗСМ возросла уже почти на 4 процента! Такой эффект дает забота о людях, внимание к ним.

Решение поддержать почин москвичей заводчане приняли в день вручения им высокой награды за успех в областном социалистическом соревновании. Весь коллектив одобрил предложение ветерана предприятия слесаря Г. Х. Отпущенникова выйти 21 апреля на ленинский субботник, перечислить заработанные деньги в фонд пятилетки.

На лучшее качество

Коллегия Главтюменьпромстроя, президиум обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов подвели итоги смотра-конкурса подразделений главка на лучшее качество строительства.

Первое место с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 800 рублей присуждено коллективу трест-площадки № 3; второе с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 500 рублей — коллективу Нижневартовского ДСК; среди промышленных предприятий главка второе место. Почетная грамота и премия в сумме 350 рублей присуждены Нижневартовскому ЗСМ.

НА ОБЪЕКТАХ ТОРГОВЛИ

«Крошечный» аврал

Срок сдачи универсального магазина — май нынешнего года. Сегодня здесь трудятся рабочие генподрядного треста Жилстрой и отделочники СУОР. Сделано немало. Рассказывает прораб СУОР Людмила Васильевна ПЕТУХОВА:

— Заканчивают работу на универсаме плиточники — бригада под руководством А. Н. Николаевой. Осталось выложить примерно 300 кв. м половой плитки и 500—600 кв. м мозаичных полов. Добросовестно, с полной отдачей трудятся все девчата, но особо отмечу плиточниц О. Князян, Н. Кухаренко, Г. Алтынбаеву, бригадира А. Николаеву. Плиточные работы мы настроены завершить к 25 марта. Скоро придут сюда маляры, закончив отделку дома № 20 в 15-м микрорайоне.

Скажу и о трудностях. Для мозаичных полов необходима мраморная крошка. 25 тонн ее поставило нам УПТК, однако, почти половина из них мусор, грязь, снег. Пробовали было отправить машину с крошкой обратно, в УПТК заявили: не хотите — не берите, другие возьмут. Теперь эту крошку моем, просеиваем, только потом пускаем в дело. Но какие это приносит убытки: неоправданные трудозатраты, деньги, выброшенные впустую, время, которое сейчас так дорого!

Мнение заместителя начальника стройлаборатории Марии Никифоровны УСКОВОЙ.

— Озабоченность прораба отделочниц понятна, но, к сожалению, дальше сетований по этому поводу в СУОР не идут. Стройлабораторией сделан анализ этой мраморной крошки. Заключение: действительно крошка засоренная, мучнистая, не соответствует ГОСТу. Теперь дело за специализированным управлением.

Его бухгалтерия должна посчитать и дать документальный отказ на излишне предъявленную сумму. Далее. Если УПТК этот отказ не примет, в действие вступает юридическая служба, которая оформляет претензию и затем решает вопрос в арбитражном порядке.

Нужно добавить, что случай с СУОР не единичен. Недавно подобная история произошла в трест-площадке № 3. На школу № 36 завозится кирпич низкого качества. На днях проверили мы упаковку. И что оказалось? Из 660 штук целого было только 200, остальное бой. В компетенции нашей лаборатории установить, насколько качественный строительный материал поставлен, а дело бухгалтерии, юриста довести начатое до конца. Они же или не хотят работать, или же не хотят портить отношения со смежниками. А проигрываем от этого все.

КОММЕНТАРИЙ РЕДАКЦИИ. Думается, акценты в высказывании М. Н. Усковой расставлены верно. Однако самой серьезной критики заслуживает и работа УПТК. Почему это управление не считает для себя зазорным поставлять на сдаточные (мы это подчеркиваем) объекты некачественные стройматериалы? Где и как хранилась в управлении та мраморная крошка, от которой, если ее промыть и просеять, остается, половина? Сомнительно, чтобы в таком виде она прибыла в УПТК. А если и так, то в этом прямая вина его работников. И спрашивать, видимо, с них придется в полной мере.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Награда ЦК ВЛКСМ

За достижение высоких показателей в социалистическом соревновании, успешное выполнение плановых заданий и принятых обязательств, активное участие в общественной жизни дорожная рабочая ССУ-5 треста Спецдорстрой Николай Никишин и бригадир комсомольско-молодежной бригады плотников домостроительного комбината Михаил Пирогов награждены Почетными грамотами ЦК ВЛКСМ.

Ю. ПЕРЕДЕЛЬСКИЙ,
начальник штаба ударной стройки.

После смены — к подшефным

Многие старшеклассники школы № 15 успели уже познакомиться с крановщицей Антониной Захаровой, трактористом Сердаком Поповым, другими членами нашего подотряда.

Молодые производственники помогают школьникам в оборудовании зимнего уголка, тира, вместе выезжают на базу отдыха, готовят концерты. Не случайно среди тех, кому комсомольцы школы оказали особое доверие, включив в комиссию по приему недавно проведенного Ленинского зачета, был наш молодой рабочий С. Попович.

Г. ХОБОТОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ Строймеханизации.

Практикум

Боевой листок „КП"

Как его сделать поистине боевым?

Говорить о практическом значении и назначении боевых листков «Комсомольского прожектора» излишне. Их цель проста и понятна — отражение жизни организации, борьба с недостатками, критика негативных явлений. Но признать работу «Комсомольского прожектора» можно только в том случае, если критические выступления имеют эффект действенности. Добиться этого удается не всем и не сразу. Анализируя выпуски газет Спецстроя и завода строительных материалов мы обнаружили ряд закономерностей.

Выявить и назвать факт бывает значительно легче, чем бороться за исправление недостатков. В этом плане редколлегии Спецстроя подчас не хватает настойчивости. Например, рейд по проверке жилищно-бытовых условий в Радужном выявил ряд крупных нарушений. Рабочие УМР и ССУ № 2 жили в вагончиках, не подготовленных к зиме. Окна не были застеклены, постельные принадлежности не выдавались, кроме этого, рабочие не получали газет, журналов, не было телевизора. После выступления прожектора руководство отчиталось за ремонт вагончиков, установку телевизора и... только. Постельные принадлежности по-прежнему не выдавались, свежих газет рабочие не видели. А редколлегия прожектора на дальнейшем улучшении не настаивала, дополнительного ответа не требовала.

В январе прожектористы провели рейд по проверке трудовой дисциплины работников аппарата управления треста. Акт о несвоевременном уходе отдельных сотрудников на обеденный перерыв был представлен руководству. Состоялось производственное совещание и виновным сделали замечание. Здесь бы редколлегии выпустить праздничную молнию, но дальше составления акта прожектористы не пошли. Польза от рейда была бы ощутимей, если бы об этом узнали все работники треста. Да и авторитет штаба КП, на нехватку которого сетуют прожектористы, наверняка бы возрос.

В этом плане значительно лучше выглядит «Комсомольский прожектор» завода строительных материалов.

У редколлегии принципы выпуска боевых листков четко отработаны. Как правило, комсомольские дозорные совместно с народным контролем проводят рейд-проверку.

На листке небольшого формата дается фотография с подробным текстом-комментарием. Так, в февральском выпуске выявлены факты большой потери бетона и раствора при перевозке. Названы номера машин, которые выходили в рейс неисправными. На заводской оперативке этот вопрос рассмотрели, одни машины отправили на ремонт.

В другом случае руководство критикуемого цеха железобетонных изделий расписалось о наведении порядка в цехе прямо на обратной стороне номера. Здесь положительный эффект и уважение к «Комсомольскому прожектору» налицо.

Т. ШИРОНИНА.

Букет цветов и песня

НАКАНУНЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ПРАЗДНИКА — ДНЯ РАБОТНИКОВ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ НАСЕЛЕНИЯ И ЖИЛИЩНО-КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА В ЖКК ОБЪЕДИНЕНИЯ СОСТОЯЛСЯ ВЕЧЕР «ОТ ВСЕЙ ДУШИ».



Самые почетные места в красном уголке общежития № 1 заняли в тот день передовые труженики коммунальной службы объединения. Слесарь-сантехник Владимир Егорович Пригарин, его коллега Анатолий Егорович Лозроков, электрик Петр Александрович Бондаренко, дворники Гильда Андреевна Сапникова и Наталья Александровна Пенькова... Много теплых слов было сказано на вечере в адрес этих славных тружеников и тружениц ведущей Татьяной Евсиковой.

В знак признательности за добросовестную, с полной отдачей работу им были вручены первые весенние цветы. А затем, для всех участников вечера был дан большой праздничный концерт. Не жалея ладоней, громкими аплодисментами провожали зрители каждый номер этой программы. Ведь те, кто сидел в зале и кто выступал на сцене — жильцы общежития, участники художественной самодеятельности жилищно-коммунальной конторы — хорошо знали друг друга.

На снимке: ведущая вечера «От всей души» Татьяна Евсикова обращается со словами благодарности к передовым труженикам ЖКК.

ЖИВОЕ ДЕЛО

НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА КАДРОВ РАЗМЫШЛЯЕТ КАК ЗАПОЛНИТЬ ВАКАНСИИ В БРИГАДАХ, НА ЛИНИИ РАБОТЯЩИМИ, ОТВЕТСТВЕННЫМИ ЛЮДЬМИ.

Подбор, комплектование и расстановка рабочих кадров — эти вопросы были и остаются главными в деятельности отдела кадров любого подразделения. Как же их решают? Убедилась на собственном опыте, что сидя у себя в отделе кадров сделать это трудно. Потому ввели мы правило: кто-то из нас, кадровиков треста-площадки № 1, «дежурит» в городском бюро по трудоустройству. И такая постановка работы себя оправдывает. Приходит в бюро, предположим, каменщик, а требуется он сразу в 10—15 организации, вот ему эти самые 10—15 адресов там и вручают. Он до нас просто не доходит. Не успевает: «перехватывают» по дороге. А «свой» человек в бюро сразу знакомится с самим поступающим и с его трудовой книжкой, вручает ему направление на медкомиссию. Уже непосредственно в бюро мы знаем, что за человек к нам идет, определяем, подходит он нам или по каким-то причинам не подходит. И рабочему такая встреча дает более конкретное представление о нашем подразделении, он видит, что его здесь ждут, он здесь нужен.

Каких рабочих мы принимаем? К сожалению, не только квалифицированных, по той простой причине, что они не сыпятся нам на голову, как манна небесная. Берем даже тех, кто квалификации не имеет. К примеру, устраивается к нам молодой человек после службы в армии. Вижу, что он еще не определился в жизни, не нашел себя, вполне возможно, что на стройке ему понравится, встретит он здесь хороших товарищей и работа придется по душе. Не исключено. Тем более, что таких примеров у нас достаточно. Взять бригаду Николая Довбыша. Ребята отсюда не уходят, работают добросовестно, слаженно. А коллектив не маленький — 50 человек, считай, целый участок. Однако здесь нет нарушений трудовой дисциплины, лодырей, внедряется бригадный подряд, КТУ, действует совет бригады. Не побоялся Николай Михайлович взять на себя руководство такой комплексной бригадой, сказался и немалый опыт его бригадирской работы, и большие способности руководителя, организатора, и характер — умение принимать самостоятельные решения.

Есть у нас и другие передовые, заслуженные бригады, с высокими показателями в труде, а вот в один ряд их с бригадой Довбыша не поставишь. Там значительно меньшее количество рабочих, а значит, легче, проще наладить дело.

Не может не тревожить среднее наше линейное звено. Мое мнение — настала пора менять его положение в строительном производстве. Постараюсь объяснить. Что собой сегодня представляет мастер на линии? Чаще всего это «дублер» прораба, начальника участка. Хорошо, если сам по себе это человек беспокойный, добросовестный, а нет — то работать будет ни шатко — ни валко, без всякой заинтересованности. Да и, коли говорить прямо, откуда взяться этой заинтересованности? Все мастера, независимо от стажа, опыта, отношения к работе получают поровну. Очень портит дело такая уравниловка. А ведь это линия, живое дело.

Почему бы не дать линейным работникам, которые этого действительно заслуживают, персональную надбавку, предложим. Да не в том мизерном проценте, какой им дается сейчас? Или, ввести такое понятие, как «классность»? Оно уже давно и прочно завоевало позиции на «большой» земле, его в полной мере используют нефтяники. Там мастерам, победителям социалистического соревнования присваивают звания «Мастер I класса», «Мастер II класса», за это соответственно повышают оклады. Пусть на 10—20 рублей больше получает специалист высокой квалификации, добросовестный работник, но ведь это уже стимул.

Кто работает у нас на линии? В основном молодые специалисты и женщины, которые, кстати, трудятся не хуже мужчин. Лично в этом убедилась. Валентина Егоровна Игнатенко — энергичный, деловой специалист, душой болеет за порученное, если, допустим, материал какой-то ей на участок не завезли — на ноги всех подымет. Бригадиром у нее Аскат Якшимбетов, молодой совсем паренек, только что после строительного техникума пришел. Однако в своей комплексной бригаде такой навел порядок, что диву иной раз даешься, ведь бригада-то новая, народ самый разный и набран отовсюду. Для рабочих что важно? Чтобы мастер дал им работу, загрузил полностью, а где работа — там и заработок. Тогда и нарушений дисциплины, и недовольства не будет, и люди не побегут с участка.

С. КУЛИКОВА,
начальник отдела кадров трест-площадки № 1.

Смотр талантов

Президиум профкома объединения принял постановление о проведении смотра художественной самодеятельности подразделений Нижневартовскстроя и его субподрядных организаций в честь сорокалетия Победы советского народа над фашистской Германией.

Целью смотра является дальнейшее развитие массовой художественной самодеятельности в трудовых коллективах объединения, воспитание высокого художественного вкуса, культуры исполнения.

Участвовать приглашаются самодеятельные хоры, хореографические коллективы, духовые оркестры, вокальные и вокально-инструментальные ансамбли, агитбригады, театральные коллективы и т. д. В репертуаре выступлений должны найти отражение пропаганда советского образа жизни, достижения советского народа в построении коммунистического общества.

Конкурсные выступления коллективов художественной самодеятельности и заключительный концерт — 23 апреля. Заявки на участие в смотре необходимо подать в профком объединения до 15 апреля.

В ОБЪЕКТИВЕ—ВЕСНА



Еще студено ночью, а утром может повалить снегопад под стать ноябрьскому. И все-таки в городе уже весна. Темнеют дороги, оседают сугробы на их обочинах. Даже в воздухе чувствуется какое-то обновление.

Обновленной встречает весну и улица Ленина. Здесь, в центральной ее части, заканчивается сооружение еще двух нарядных девятиэтажных жилых корпусов из белого силикатного кирпича. По-прежнему главная наша улица остается улицей-новостройкой!

КОНСУЛЬТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

ВАМ «ПРОПИСАЛИ» МОЛОКО

В адрес городской санэпидстанции участились запросы о правилах выдачи молока в производствах с вредными условиями труда.

Прежде всего необходимо знать, что молоко является продуктом профилактического питания, повышающим сопротивляемость организма неблагоприятным факторам производственной среды. Перечень работ и профессий, дающих право на получение молока или других равноценных пищевых продуктов в связи с вредными условиями труда, определяется руководителями предприятий, учреждений и организаций по согласованию с комитетами профсоюза и соответствии с Медицинскими показаниями для выдачи молока или других равноценных продуктов, разработанными Министерством здравоохранения 22 мая 1969 г. и Правилами бесплатной выдачи молока или других равноценных продуктов, утвержденными постановлением Госкомтруда СССР и Президиумом ВЦСПС 13 ноября 1969 г. (см бюллетень Госкомтруда СССР 1970 г., № 2, стр. 50—52).

Санэпидстанция определяет состав вредностей данного производства дает заключение и рекомендации, а также осуществляет контроль за соблюдением правил выдачи молока.

Молоко должно выдаваться рабочим и служащим в дни фактического выполнения ими работ в производствах, цехах на участках с вредными условиями труда при условии, что они по нарядам и графикам выходов заняты на этих работах не менее половины рабочего дня (смены). За рабочую смену, независимо от ее продолжительности выдается 0,5 л. молока, при пятидневной рабочей неделе добавляется по 100 г. ежедневно.

Важно, чтобы молоко выдавалось рабочим перед сменой или в обеденный перерыв. Это требование вызвано способностью молока нейтрализовать действие попавших в желудок вредных веществ.

Натуральное молоко в исключительных случаях, по согласованию с санэпидстанцией, может быть заменено равным количеством кефира, простокваши, ацидофильного молока. Категорически запрещается выдача за несколько смен вперед, выдача денег вместо молока или отпуск его на дом.

И тем не менее на целом ряде предприятий города молоко рабочим, связанным с вредными условиями труда выдается нерегулярно, зачастую заменяется жирами, яйцами и даже... сигаретами. Руководителя, председатели профкомов в оправдание ссылаются на нехватку молока по городу, но при этом не используют возможность нормализации сухого и концентрированного молока до соответствующей концентрации на предприятиях общественного питания. Можно привести немало примеров успешного решения этой проблемы. Так, регулярно выдается спецмолоко на Нижневартовском заводе по ремонту автомобилей и газоперерабатывающем заводе, в УТТ-4, ЦБПО-1 объединения Нижневартовскнефтегаз, на других предприятиях города.

Спецмолоко не выдается рабочим и служащим, получающим в связи с особо вредными условиями труда лечебно-профилактическое питание (горячие завтраки). Не должно выдаваться молоко и на производствах, связанных с воздействием свинца. Содержащийся в молоке кальций улучшает всасывание свинца в организме, поэтому на таких производствах Минздравом рекомендовано выдавать ежедневно восемь-десять граммов пектина в виде мармелада или концентрата пектина с чаем. Можно выдавать также натуральные фруктовые соки с мякотью в количестве 300 г. в день.

Остается добавить, что согласно правилам спецмолоко должно выдаваться и употребляться только в столовых и буфетах предприятий, в случае их отсутствия, по согласованию с санэпидстанцией, в специально выделенных молокораздаточных пунктах.

Г. МУРТАЗИНА,
санитарный врач.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 62[illegible]0, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-12, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ № 29[illegible]3. объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 13 (280). СРЕДА, 28 марта 1981 года — ЦЕНА 1 КОП

НАВСТРЕЧУ ПРАЗДНИКУ ТРУДА

„До субботника—23 дня"

«До субботника осталось 23 дня» — горит сегодня на световом табло, помещенном на здании РММ пятой автобазы. Здесь ведется активная подготовка к коммунистическому субботнику, посвященному 111-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. Рассказывает секретарь партбюро объединения Стройтранс Б. РАУБАЛЬ:

— В одно из последних воскресений марта мы провели, можно сказать, генеральную репетицию перед субботником. С инициативой выступили рабочие РММ В. Серов и Н. Рябов, их предложение единодушно поддержали водители и ремонтники пятой, седьмой автобаз. На воскресник вышли ровно в 8 утра, до часу дня было отремонтировано 18 автомобилей, собрано 30 тонн металлолома, занимались также уборкой территории, покраской оборудования в цехах, обновили наглядную агитацию. После подведения итогов работы лучшим вручены переходящие знамена и вымпелы.

В фонд пятилетки

Ударным, производительным трудом решили отметить день «красной субботы» труженики трест-площадки № 1. Намечены мероприятия по проведению субботника, мобилизуем коллектив на выполнение заданий, готовим лозунги, планшеты, которые будут помещены на объектах. На одной из последних оперативок управляющий трест площадкой, определил задачи, которые необходимо решить в день субботника. Уже сейчас разрабатываем наряды на выполнение конкретных заданий. Так, бригада монтажников под руководством А. Д. Шевчука будет трудиться на АБК НСУ, комплексный коллектив, которым руководит Н. М. Довбыш — на Доме техники, каменщики Н. С. Валиахметова на строительстве пождепо.

Всего на строймонтаже 21 апреля будут трудиться 210 человек, на благоустройстве — 67. Заработанные деньги в сумме около 1500 рублей будут перечислены в фонд пятилетки.

Л. КАСПАРЯНЦ,
председатель профкома трест-площадки № 1.

Единый политдень

В апреле прошлого года на всенародное обсуждение был вынесен проект Закона СССР о трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями. С 1 августа Закон вступил в действие. Его принятие еще раз убедительно доказало торжество советской демократии, активизировало деятельность трудовых коллективов в управлении производством.

Обсуждение действенности Закона о трудовых коллективах стало темой единого политдня, состоявшегося 22 марта в подразделениях объединения. Живой заинтересованный разговор получился в коллективе УМР треста Нижневартовскспецстрой. Не равнодушны рабочие к делам своего коллектива, к постановке плановой, экономической работы на предприятии. Много вопросов поступило политдокладчикам.

О проведении коммунистического субботника говорили трудящиеся на едином политдне в УПТК. На высоком уровне прошел политдень на ЗСМ, в объединении Стройтранс. Всего в политдне приняло участие более 2.5 тысяч рабочих.

В. БОРЩЕНЮК,
зав. парткабинетом объединения.

В НОМЕР:

Десант на Покачи

В середине марта на Покачах высадился первый десант строителей нашего объединения — рабочие СМУ-2. Пока это небольшая бригада из шести человек, в дальнейшем сюда перебазируются 60—70. О планах строительства Покачей в нынешнем году, о первых шагах и первых трудностях, с которыми пришлось столкнуться рассказывает начальник СМУ-2 В. Г. СЕРГИН:

— Главная задача, стоящая перед нами в этом году, — построить пионерную базу, жилпоселок для строителей, котельную. Предстоит освоить 750 тысяч рублей. Наша бригада (ответственный за ее работу Ю. И. Смирнов) сейчас занимается ремонтом бамовского общежития, рассчитываем заселить туда 10—50 человек. На базу УПТК для нас доставлены 17 вагончиков, которые необходимо в ближайшем будущем перевезти. Работает бригада с хорошим настроением, порой не считаясь со временем, выполняет и перевыполняет задание.

— Скажу откровенно, — вступает в разговор прораб Ю. И. Смирнов, — не очень охотно ехали наши строители на Покачи. Далековато, да и что ждет, неизвестно. Но приехали мы не на пустое место, несколько лет назад там обосновались работники ССУ-920, и встретили нас тепло по-дружески. Нет у рабочих СМУ-2 проблем со столовой, работает библиотека, бильярдная, дважды в неделю можно посмотреть кино, по просьбе девчат даже баню подготовили. Да и людей для такой дальней командировки подбирали специально, таких, которые уже сработались здесь в Нижневартовске.

Как трудится? На совесть. Стараются сделать ремонт (а он далеко не мелкий) хорошо, качественно, так, что даже старожилы приходят посмотреть, и высказывают свое одобрение. Иначе там и нельзя работать, ведь в бригаде всего шесть человек, на виду каждый, прятаться не за кого. Хочу назвать имена плотников Б. Лапушкина, А. Маняпова, штукатуров-маляров Ф. Адчатуллиной, Т. Богдановой, Н. Алексеенковой.

ПАНОРАМА НОВОСТЕЙ

С заботой о быте радужненцев

От любого из рабочих общежитий строителей в Радужном рукой подать до столовой — «москвички». Не первый год кормит она монтажников, каменщиков, отделочников, открывая двери в 7.00 — за час до начала первой смены.

Но теперь в ней уже явно тесно — растет численность нашего треста, прибывает людей и в организациях смежников. Поэтому в том же районе рабочих общежитий полным ходом разворачивается строительство еще одной столовой. На 100 посадочных мест и уже в капитальном исполнении. Срок ее сдачи — третий квартал нынешнего года.

В планах строителей треста на 1981 год ввод двух магазинов, детсада на 280 мест. Кроме этого, дополнительно к плану, в обязательства, включена сдача еще одного детского комбината. Хозяевами там будут дети строителей.

Выполнение планов и социалистических обязательств по строительству в Радужном объектов соцкультбыта взято руководством, партийной, профсоюзной организациями нашего треста под особый контроль.

А. АНТОНОВ,
секретарь партбюро треста № 2.

Стал воздух чище

На заводе крупнопанельного домостроения реконструирована линия подачи цемента. После замены подающих труб снизился выброс цементной пыли в воздух.

Уменьшилось количество цементной пыли и с устройством дополнительных осадочных камер с циклонами. В бетоно-смесительном цехе для этой цели применен увлажняющий метод подачи инертных материалов — керамзита, песка и др. в расходные бункеры.

На заводе строительных материалов снизилось загрязнение воздуха сварочной аэрозолью после установки пылеулавливающих устройств в вытяжной системе вентиляционного оборудования. Хороший эффект дала установка в арматурном отделении системы оборотного водоснабжения для охлаждения сварочных контактных машин.

Большую работу проводят на обоих заводах постоянно действующие комиссии по охране окружающей среды.

Г. КОВАЛЕВА,
инженер санитарно-промышленной группы объединения.

Заряд бодрости на неделю

На заводе строительных материалов много любителей подледного лова. В одно из последних воскресений они решили посостязаться, выбрав для этого одну из таежных речек в окрестностях города.

Хороший улов ельца, чебака, окуня, щуки, ершей пришелся на долю бригадира БРУ В. Киселева, главного энергетика А. Ищенко, плотника-бетонщика Н. Железнова. Но удачливей всех оказались токарь А. Вязанкин и оператор Е. Петрова. Им удалось добыть по пять килограммов рыбы.

Победителям были вручены призы — рыболовные снасти. Но самая лучшая для всех награда — это хороший отдых, общение с природой и заряд бодрости на всю рабочую неделю.

В. ХРИСТЮК,
юрисконсульт ЗСМ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Проверено: беспечность

По нескольку лет работают без травм и аварий коллективы, которые возглавляют бригадиры Н. Подать (ССУ-1 треста Спецстрой), И. Ахмадиллин (трест-площадка № 1), Н. Медведев (трест-площадка № 3) и другие. Строгое соблюдение правил техники безопасности стало для них нормой.

В то же время, как показала проводившаяся комплексная проверка по охране труда, немало еще на наших объектах и отклонений от этой нормы. Побывав на строительстве школы № 43 в 14-м микрорайоне, комиссия зафиксировала, что здесь не заполняется журнал контроля за техникой безопасности, не выдерживаются сроки осмотра грузозахватных приспособлений и тары. В ответе за все это старший прораб из трест-площадки № 3 Н. Белкин.

Немало нарушений выявлено на строительстве канализационных очистных сооружений. На участке СУОР, который возглавляет В. Чайка, отсутствует проект производства работ на установку лесов, журнал регистрации приема и осмотра лесов, нет у рабочих бытового помещения.

«Трап у входа на объект не закреплен, нет перил, отсутствуют ограждения у проемов...» — все эти нарушения зафиксированы на строительстве столовой треста Спецстрой, где заняты рабочие Жилстроя и их субподрядчики из СУОР. Добавив к этому отсутствие на объекте временного освещения, можно заключить, что до беды здесь в полном смысле один шаг.

Нерегулярно проводится трехступенчатый контроль по охране труда в жилищно - коммунальной конторе. А тем временем в общежитиях не везде закрыты чердачные люки, подвальные помещения и даже электрораспределительные щиты. Еще более вопиющие нарушения отмечены комиссией на объектах треста Спецстрой. Вряд ли стоит говорить, какую опасность представляют кислородные баллоны и баллоны с пропан-бутаном. Тем не менее, как показала проверка, в Спецстрое не следят, чтобы на каждом из них были исправные манометры. Мало этого, у газорезчиков не оказалось при себе удостоверений на право производства работ. Плохо обстоит дело с запрещающими, предупреждающими знаками, плакатами и табличками по охране труда. На объектах их почти не видно.

Все это — грубейшие нарушения техники безопасности. А главное, линейным инженерно - техническим работникам нужно взять себе за правило постоянно следить и контролировать порядок на стройке.

Ю. ПОДШИВАЛОВ,
начальник отдела охраны труда объединения.

28—29 марта в Нижневартовске будет проходить окружной семинар пропагандистов школ экономического образования, действующих в системе жилищного строительства.

Этому событию посвящена 2-я страница нашей газеты.

НАУКА УБЕЖДАТЬ

«...АКТИВНО ФОРМИРОВАТЬ НОВЫЙ ТИП ЭКОНОМИЧЕСКОГО МЫШЛЕНИЯ, НАЦЕЛЕННОГО НА ИНИЦИАТИВУ И СОЦИАЛИСТИЧЕСКУЮ ПРЕДПРИИМЧИВОСТЬ, НА ПОВЫШЕНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, ТВОРЧЕСКИЙ ПОИСК ПУТЕЙ, ВЕДУЩИХ К НАИЛУЧШЕМУ КОНЕЧНОМУ НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОМУ РЕЗУЛЬТАТУ ПРИ НАИМЕНЬШИХ ЗАТРАТАХ».

К. У. ЧЕРНЕНКО.
(Из доклада на пленуме ЦК КПСС).

ИЗ АУДИТОРИИ — НА СТРОЙКУ

Увязывать теорию с практикой. Как это требование подчас понимается применительно к школе коммунистического труда? На обсуждение аудитории выносятся вопросы, непосредственно связанные с производством. Но пути их практического применения рассматриваются, так сказать, не вставая из-за «парты».

В экономической школе трест-площадки Жилстроя стало системой проводить рейды на объектах. Вот некоторые темы рейдов: «Использование материально-технических ресурсов на строящихся объектах», «Правильность складирования и хранения строительных материалов на объектах», кроме того, мы участвовали в рейдах по приемке качества работ от бригад, работающих по аккордно-премиальным нарядам.

В процессе рейдов слушатели школы учатся подмечать те «мелочи» на строплощадке, мимо которых мы зачастую проходим равнодушно, со спокойной совестью. Не однажды беседовали с рабочими на конкретных примерах о бережном отношении к строительным материалам, наведении порядка и чистоты на рабочих местах. Улучшили свою работу бригады каменщиков Ю. Кириллова, Л. Зеленова, плотников - бетонщиков Н. Гусака. Бригада Л. Зеленова, к примеру, построила детский сад № 37 в четырнадцатом микрорайоне на пять дней раньше срока, достигла экономии расчетной стоимости в сумме 1,1 тысячи рублей. В целом по трест-площадке все бригады экономнее стали расходовать стройматериалы, что сказалось на снижении себестоимости СМР. Не хотим приписывать только себе заслуги в достижении этих ощутимых результатов, но, надеюсь, что и наш вклад здесь есть.

Провели мы и совместное совещание с бригадирами и мастерами по данным фотографии рабочего дня. Приняли решение — в целях укрепления трудовой дисциплины внедрить в бригадах коэффициент трудового участия. Шесть бригад из десяти в настоящее время применяют КТУ, что дало возможность снизить количество прогулов по трест-площадке по сравнению с 1982 годом почти в три раза.

Теоретический багаж, несомненно, нужен, но без действенной практики его эффект значительно снижен. Рейды приносят реальную пользу как самим слушателям, так и производству.

В. МАРТЫНЕНКО,
начальник ОТиЗа трест-площадки Жилстроя.



Разия Васильева (на снимке слева) и Юлия Алексеевна Алексеева трудятся в комплексной бригаде И. М. Довбыша из трест-площадки № 1. Одним из первых в своем подразделении их коллектив начал внедрять у себя бригадный подряд. Большим подспорьем в освоении прогрессивного метода является для рабочих учеба. Так, Р. Васильева является слушательницей школы коммунистического труда, Ю. Алексеева — школы партийной учебы.

ОТВЕТЬ, АГИТАТОР...

В прошлом году Николаю Ивановичу Белицкому назначили начальником деревообрабатывающего цеха ЗСМ, избрали членом партбюро объединения. Ответственность, более широкое поле деятельности — все это сделало жизнь Белицкого интересней, насыщенней. Но с другой стороны, ему, члену бюро, приходилось много лет к близкому общению с коллективом родной бригады, кабинет начальника цеха кажется тесноватым, текст в цех.

Николая Ивановича на заводе строительных материалов знает каждый. В этом нет ничего удивительного. Он пришел на завод с момента его открытия, начинал рабочим, потом выбрали бригадиром, и все это время он был агитатором.

— Агитатор на производстве — человек с особыми правами, — начала я разговор.

— Права само собой, но я всегда считал, что у меня в первую очередь — обязанности. Агитатор — такой же рабочий, только в силу своего положения должен идти чуть впереди коллектива, иначе кто поверит в силу его слова, — так объяснил свое назначение Николай Иванович Белицкий.

В деревообрабатывающем цехе две бригады: столяров-станочников и по распиловке леса. Сейчас это стабильные коллективы, в которых практически нет текучести кадров. Добиться этого было не просто. Например, раз и навсегда установили время двух перекуров по пятнадцать минут и стараемся это правило не нарушать. Железный принцип: «Если спрашивать строго, то в первую очередь с себя». Одна из причин глубокого уважения, которым пользуется Белицкий в коллективе.

Говорить с трибуны красивые слова не так уж сложно, рассуждает Николай Иванович, а вот знать, чем живет твой маленький коллектив, уметь направлять настроение, мысли людей в нужное русло сложнее. Для этого надо постоянно быть в курсе событий, и не только международных, нужно знать чем живет рабочий человек.

Но не зря про Белицкого на заводе говорят «Наш Николай Иванович «подкован» в любом вопросе».

Работать с людьми, находить подход к каждому Белицкий учился еще работая мастером наладчиком на заводе точного машиностроения в Новосибирске. Начальник цеха, Саул Захарович Левин учил тогда еще молодого Белицкого: «Если ты не добился, чего хотел, не смог убедить человека, значит, не те говорил слова, не те привел доказательства». Тогда же вошло в правило выписывать и читать в обязательном порядке журнал «Агитатор». Николай Иванович хранит подписку за несколько лет, говорит что при желании там можно найти ответ по любой интересующей проблеме.

С тех пор как Белицкого назначили начальником цеха и выбрали в партком, ему поручено освещать на планерках вопросы соцсоревнования и хозпродиза. Его задачи агитатора возросли, шире стала аудитория, правда, возможности общаться с рабочими у него сократились. Но по прежнему приходят к Белицкому люди посоветоваться по волнующему вопросу, обсудить насущные проблемы...

Т. ШИРОНИНА.

ШКОЛА КОНКРЕТНЫХ ДЕЛ

По крутым ступенькам мы с Игорем Ивановичем Ореховым, бригадиром слесарей-мотористов трест-площадки Строймеханизация, поднимаемся на антресоли ремонтного цеха. Здесь — просторный красный уголок, где проводятся занятия школы коммунистического труда. Дважды в месяц после смены приходят сюда рабочие.

— Игорь Иванович, вы второй год занимаетесь в школе коммунистического труда, что дают вам знания, полученные здесь?

— Считаю, что такое обучение обязательно для каждого рабочего. Оно расширяет кругозор, позволяет видеть дальше собственного задания, соотносить его с работой цеха, подразделения. Да и практически влиять на их деятельность.

— Какова тематика ваших занятий?

— Экономика. Мы касаемся самых различных экономических сторон производства. Это и система планирования, и системы оплаты, пути их совершенствования, и трудовая дисциплина — ведь именно с нее все начинается. Это и экономия материальных ресурсов. Те же запчасти взять. Нехватка их сегодня очень и очень ощутима, однако у нас, допустим, есть детали, которые можно отреставрировать и использовать, а не выбрасывать. Пусть не полностью, частично, но проблема с запчастями в какой-то мере будет разрешена.

— Видимо, занятие, его эффект во многом зависят от преподавателя, его умения подать материал, заинтересованность, увлечь слушателей?

— В нашей группе 26 человек. Это люди разных профессий, разных возрастов, и, конечно, у каждого после работы свои срочные дела, неотложные заботы, свои нерешенные вопросы. Однако большинство ходят в школу охотно. Почему? Секретов тут особых нет. Лидия Сергеевна Подъяблонская — не просто опытный, знающий пропагандист. У нее за словом всегда стоят конкретные дела. Все острые проблемы, которые мы рассматриваем на занятиях, в которых добираемся до сути, о которых горячо спорим — она затем выносит на оперативки в тресте, старается добиться (и в большинстве случаев добивается) их решения. Такая задача, разумеется, вызывает и заинтересованность, и активность слушателей. В свое время была у нас по какой-то причине расформирована служба снабжения и это сразу отрицательно сказалось на обеспечении цеха запчастями. Не раз мы в школе коммунистического труда анализировали создавшуюся ситуацию, прикидывали и так и этак, вносили предложения. Наконец, не без участия Лидии Сергеевны служба снабжения заработала лучше, сейчас даже поддерживаем контакты напрямую с Тюменью.

— Игорь Иванович, вы говорили об активности слушателей, в чем она, на ваш взгляд?

— Активности способствует и форма построения занятий. Л. С. Подъяблонская строит его в форме беседы. В обстановке обычно непринужденная, раскованная, никому не возбраняется высказывать собственные мысли, предложения, мнения. А направляет и развивает тему преподаватель.

Мы приходим на занятие уже со своими вопросами и готовые, а они самые разнообразные — и почему, к примеру, захламлена территории цеха (так было еще недавно), и почему везде говорим о нехватке металла, а его столько уходит в стружку... В принципе с этим можно выступить и на собрании (что также делается), но там всего, бывает, и не скажешь, не всё может руководство сразу взять на заметку. А вот школа действует почти всегда наверняка и безотказно, занятия убедили нас в своей действенности.

В СИСТЕМЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ — 32 ШКОЛЫ КОНКРЕТНОЙ ЭКОНОМИКИ, 90 ШКОЛ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА, ОДИН ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СЕМИНАР. В НИХ ОБУЧАЕТСЯ ОКОЛО ЧЕТЫРЕХ ТЫСЯЧ СЛУШАТЕЛЕЙ. ЗАНЯТИЯ ВЕДУТ 122 ПРОПАГАНДИСТА, 81 ИЗ НИХ — С ВЫСШИМ ОБРАЗОВАНИЕМ.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626140, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ № 3785. объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 14 (281). СРЕДА. 4 апреля 1984 года — ЦЕНА 1 КОП

Навстречу празднику труда

ДСК

Активно готовятся к трудовому празднику — коммунистическому субботнику на домостроительном комбинате. Уже разработан план мероприятий, намечен объем работ.

Всего в субботнике примут участие 910 человек. Из них 640 будут трудиться на своих рабочих местах: 310 — на заводе КПД, 330 на строительстве домов.

21 апреля решено выполнить объем строительно-монтажных работ на 30 тысяч рублей, выпустить сборного железобетона 250 кубических метров. Заработанные деньги в сумме 6,2 тысячи рублей будут перечислены в фонд пятилетки.

В. ОБЗОР,
секретарь партбюро ДСК.

ЖКК

По давней традиции с митинга и выпуска праздничной газеты запланировали начать коммунистический субботник работники жилищно-коммунальной конторы. До субботника еще далеко, но ход праздника труда уже известен.

Рабочие ремонтно-строительного участка выполнят объем строительно-монтажных работ на 1,5 тысячи рублей. Работники жилищно-коммунальной конторы и домоуправлений—367 человек—выйдут на благоустройство города. Заработанные деньги в сумме 800 рублей единодушно решено перечислить в фонд пятилетки.

Н. КОЛМАКОВА,
старший инженер ОТиЗа ЖКК.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета объединения рассмотрен ход подготовки к навигации. Заслушав отчеты руководителей треста № 2, УПТК, треста Спецстрой, трест-площадки Стройкомплектация, партком отметил отставание в строительстве причала на 360-м километре реки Аган, расширении причала в Новоаганске. Коммунистам управляющему трестом № 2 Ф. Л. Зозуленчу, управляющему трестом Спецстрой В. Г. Костикову, управляющему трест-площадкой Стройкомплектация Д. П. Гостюку дано задание принять незамедлительные меры по форсированию работ, связанных с подготовкой к навигации, с тем чтобы выполнить все запланированные мероприятия до 1 мая.

Заслушав отчет управляющего трест-площадкой Жилстрой Р. М. Дашкова о положении дел на строительстве объектов торговли, партком предложил руководству подразделения вместе с партийной, профсоюзной, комсомольской организациями направить усилия на ускорение работ в первую очередь на сдаточных объектах и обеспечить ввод универсама к 1 мая, общественного центра № 54 — к 7 октября; на сооружении холодильника на прирельсовой базе УРСа объединения Нижневартовскстрой и с фитегаз до конца года полностью выполнить общестроительные работы.

На заседании парткома утвержден также состав аттестационной комиссии и сроки проведения аттестации в объединении идеологических кадров.

ФОТОДНЕВНИК

Колера—на все вкусы

Очень по душе слесарю Анатолию Матросову работа, которой он сейчас занимается. В УПТК полным ходом оснащается новый цех, предназначенный для централизованного приготовления колеров и мастик. Современный, высокопроизводительный, на механике и автоматике, он один заменит все маломощные полукустарные колерные мастерские, существующие в объединении.

Немало поломали голова над тем, чем и как его оборудовать, специалисты УПТК и филиала треста Оргтехстрой. За основу взяли то, что увидели в Калуге — нижневартовцы специально съездили в этот город, прослышав о пущенном там колерном чудо цехе. Убедились: действительно есть что позаимствовать. Установка — «карусель», одновременно приготовляющая колера семи тонов, полностью механизированные линии по производству шпаклевок и мастик... Всего не перечислишь.

Особо отметим участие в этой поездке, а затем в разработке предложений по оборудованию нового цеха главного специалиста филиала треста Оргтехстрой И. П. Каплуна. Отметим и напомним, что самое деятельное участие принимал он и в запуске успешно действующих в УПТК цехов по раскрою обоев и линолеума.

Многое, что в чертежах и эскизах специалисты привезли из Калуги, сегодня успело воплотиться в батареи разнокалиберных емкостей, связанных хитроумными извивами трубопроводов. Вот тут первое слово было уже за Анатолием Матросовым и работающими с ним бок о бок газосварщиком Краиндом Петряшовым, бригадиром стройгруппы УПТК Даниилом Башировым, в чьих руках «играет» слесарный инструмент, сварочные держаки, кислородные резаки... вплоть до малярных кистей.

Пуск нового цеха теперь уже совсем близко. К маю его оборудование должно стать на свое место. На этот срок нацелены сегодня все, кто как-либо причастен к работам здесь.

На снимке: Анатолий Матросов.



„НА СТРОЙКАХ ТОБОЛЬСКА"

В объединении Тобольпромстрой начала выходить многотиражная газета «На стройках Тобольска». Она будет печататься на двух страницах и поступать к своим читателям раз в неделю по пятницам.

В первом номере многотиражки помещены поздравления и напутствия, адресованные ей редакцией «Тобольской правды», знатными строителями, партийными, комсомольскими активистами Тобольпромстроя. Вторая страница полностью отдана материалам со строительства центральной газофракционирующей установки — важнейшего пускового объекта первого полугодия на Тобольском нефтехимическом комбинате.

Журналисты нашей газеты поздравили тобольских коллег с выходом первого номера многотиражки. Редакции договорились о подготовке совместных номеров, освещающих ход социалистического соревнования между крупнейшими в Главтюменьпромстрое коллективами объединений Нижневартовскстрой и Тобольпромстрой.

ПАРОЛЬ: НАВИГАЦИЯ — Интервью на первую страницу

Рейс начинается с берега

Сибирские реки еще скованы прочным ледовым панцирем, а коллектив водного участка УПТК уже живет заботами очередной навигации.

—По меньшей мере половина из десяти наших буксиров сегодня готова к спуску на воду. Для этого немало потрудились в ноябре-декабре, сразу после окончания навигации-83 экипажи теплоходов «Скат», «Спрут», «Атолл», «Державный». После зимних отпусков судовые команды взялись за ремонтные работы с еще большей энергией. Готовятся к спуску на воду и баржи. К тем, что мы имели, нынче добавится еще две.

Таким, обнадеживающим, было начало нашего интервью с начальником водного участка управления производственно-технологической комплектации Н. С. Победенным.

—Значит, уточнили мы у Николая Степановича, за исход подготовки к навигации можно быть спокойным?

—О полном спокойствии говорить рано. Во-первых, есть тревога за судьбу двух буксиров и плавучего крана, зазимовавших в нескольких сотнях километров от Нижневартовска. Ледостав захватил их на обратном пути из Томска, куда в конце минувшей навигации мы отправляли плавкран для замены днища. И хотя и кран, и буксиры в исправном состоянии, беспокоит, как-то наш караван выйдет из испытания ледоходом?

Возникают трудности и в ремонте плавкрана, зимующего здесь, в затоне. Уже 12 лет находится он в интенсивной эксплуатации, не мудрено, что двигатель порядком износился. Решили применить рационализацию. Чтобы нагрузок на двигатель было поменьше, когда это возможно, будем переключать кран на запитку энергией с береговой электролинии. Рассчитывали, что к началу навигации будет у нас третий плавкран. Но, к сожалению, сборка его на Новосибирском судоремонтном заводе идет медленнее, чем хотелось бы. И, наконец, проблема, которая встает перед нами из года в год: нехватка, а вернее, полное отсутствие запчастей, которые приходится изыскивать, где только можно.

—А что же соответствующие службы в УПТК, в объединении?

—В минувшем году, к примеру, прежний главный механик объединения попросту отмахнулся от наших нужд на том основании, что у него и так забот хватает. Нынче в отделе главного механика приняли наши заявки. Но когда еще мы начнем что-то по ним получать!

Добавлю, что и в ходе самой навигации немало возникает у нас неувязок со смежниками. Особенно при загрузке и выгрузке. Давайте считать. Буксир с баржей в состоянии обернуться до Радужного и назад за семь суток. В минувшую навигацию наши экипажи успевали сделать за месяц в среднем по три рейса. Получается, сократив потери времени при обработке судов (иные баржи стояли у нас под разгрузкой по десять суток!) можно выкроить время на один дополнительный рейс.

Еще одна береговая проблема. Нынче мы вплотную взялись за обустройство вагон-городка при затоне. Установили несколько вагончиков-бытовок, заканчиваем оборудование просторной раздевалки, жилых вагончиков, где будут отдыхать экипажи между рейсами. Планируем также построить к началу навигации баню хотя бы с небольшим прачечным отделением — на буксире во время рейса особенно не постираешь. Все строительные работы готовы выполнить сами, но необходимы материалы.

Хочу закончить так. Коллектив нашего водного участка приложит все силы для того, чтобы к началу мая успешно завершить подготовку к навигации. С полной отдачей обещаем трудиться и в ходе самой навигации. Но успех речных перевозок, как видите, во многом зависит от организации дел на берегу. Давайте помнить, что один рейс нашего буксира равнозначен по меньшей мере 20 рейсам «МАЗов» или «КрАЗов».

Письма

СПЕШУ ПОДЕЛИТЬСЯ

Про нашу бригаду

Наша бригада совсем молодая. Работаем вместе и трест площадки № 3 с 1982 года. Нонна Балова «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий» поддержали единодушно еще тогда, но с особым успехом трудимся и этом году. Чем это можно объяснить? В первую очередь повышением ответственности каждого, ну и, конечно, повышением профессионального уровня, желанием трудиться лучше и лучше.

Бригада у нас небольшая — двенадцать человек. Не хочу хвалиться, но судите сами. Пришли мы на детский сад № 32 18 февраля, когда здесь были лишь забиты сваи, а сейчас уже закончили нулевое перекрытие. Параллельно сделали холлостройку, сдали под отделку бассейн на 30 детском саду. Причем бригада выходила не полным составом. М. Туранов и А. Мамедкулов работали на сдаче тепловых камер в 12-м микрорайоне, А. Новопашин уезжал на сессию. Однако бригада идет с выполнением плана на 105 процентов.

Каждый из моих ребят владеет смежными профессиями. Например, звеньевой Ф. Зайнуллин — бетонщик-каменщик, В. Медведева — штукатур-бетонщица, изолировщица. Недавно пришел в бригаду В. Макадзюба, освоил смежную профессию стропальщика, теперь научился хорошо вести кирпичную кладку. Словом, каждый стремится работать лучше, учится, помогает товарищам. О каких-то нарушениях трудовой дисциплины и речи нет. Ребята понимают, есть обязательства, план и их нужно выполнить.

Конечно, успехи бригады во многом зависят от организации работы на участке в целом. Наш начальник участка А. Ревенок и мастер М. Черепкова ввели в правило, на каждой планерке давать полный анализ прошедшему дню и ставить четкие задачи на следующий.

П. МЕДВЕДЕВ,
бригадир трест площадки № 3.

Игра в прятки вокруг трубы

Еще в феврале в редакцию обратилась управляющая домами первого домоуправления А. В. Плиско. В ее письме рассказывалось об аварийном состоянии теплотрассы к дому № 17 по улице Космонавтов. Изъеденная коррозией труба уже не удерживает пар. Густыми клубами заполняет он подвал, пробивается в подъезды, в квартиры. Жильцам — не позавидуешь...

— Не позавидуешь, — согласился с автором письма зам. управляющего трестом Спецстрой В. Н. Кондратьев. И тут же поспешил нас уведомить, что новая труба к дому проложена еще минувшей осенью.

— За чем же дело стало?

— Осталось получить разрешение Теплонефти на перевязку.

Услышав про это затруднение, мы предложили Виталию Прокопьевичу встретиться с представителями организации, ведающей эксплуатацией тепловых сетей в городе, прямо у дома и там, на месте, решить вопрос, как устроить пуск горячей воды по новой трубе.

Предложение было принято с готовностью. Но, увы, в назначенное для встречи утро вместе с начальником участка Теплонефти Ю. Н. Серобабой управдомом А. В. Плиско мы безуспешно в течение получаса дожидались тов. Кондратьева.

— Извините, запамятовал, — с обескураживающей прямотой признался Виталий Прокопьевич. После этого, услышав, что единственное условие, которое выдвигают представители Теплонефти, перевязка должна производиться при температуре не ниже 15 градусов, он дал гарантию, что немедленно распорядится о скорейшем окончании работ на теплотрассе.

Тогда, в конце февраля, мы поверили В. Н. Кондратьеву на слово. Продолжали верить ему и двумя неделями позже, когда на наш телефонный звонок Виталий Прокопьевич посетовал, что пришлось бросить все силы на устранение неожиданной аварии на другом объекте, но при этом твердо пообещал, что как только...

Веры словам зам. управляющего Спецстроем не стало у нас в конце минувшего месяца, когда в ответ на наш звонок у него вновь пошли ссылки на запреты Теплонефти. Хотя от начальника цеха Теплонефти Н. Д. Трифонова мы услышали, что, да, припоминает, в начале марта у него был разговор по дому № 17 с представителями Спецстроя, но с тех пор по этому поводу больше к нему не обращались.

Как мы узнали, настойчивые наши звонки все же возымели действие. С этой недели ССУ 2 должно возобновить работы на теплотрассе. Но д а в а й т е не забывать, что злополучная труба парила до этого в течение полугода, всю зиму. Пример вопиющего расточительства тепловой энергии, наплевательского отношения к жилому фонду — от постоянной сырости в подвале дома № 17 по улице Космонавтов уже отслаивается кирпич, вздулось буграми деревянное покрытие полов в квартирах первого этажа... А тем временем, будучи поставленными в известность о законной жалобе, с которой обратились люди в газету, солидные руководители затевают несолидную игру в прятки вокруг аварийной трубы.

А. БЕЛОВ.

Приятного аппетита!

Возвращаясь к напечатанному

Полтора года назад наша газета писала о работе столовой на ДСК в тонах далеко не радужных. В основу материала легло письмо рабочих комбината. В обеденный перерыв от самой двери тянулся длинный хвост очереди. За линией раздачи стоял единственный человек в белом халате. Неряшливо и неуютно было в зале, да и выбор блюд, их качество и стоимость явно не улучшали аппетита. Как состоят дела с обслуживанием в столовой работников ДСК сегодня?

...Разгар обеденного перерыва. У раздаточной линии — самое большее десять человек. В меню — поджарка с картофельным гарниром, шницель, борщ, молочный суп с домашней лапшой, омлет, салат из моркови, винегрет, сметана, молочная рисовая каша с маслом, выпечка, кофе. Услышали ссылки на не случайно перечислили так подробно. Ассортимент блюд разнообразен, все приготовлено очень вкусно и стоит недорого.

Подсаживаюсь к рабочим за столиком у окна. Представляются: В. Аксенов и Н. Бабышев, дежурные электрики.

— Где работаете?

— В УТТ 2.

— ?!

— Не удивляйтесь, есть у нас в УТТ своя столовая, а вот обедаем здесь. Нравится. Вкусно, разнообразно, недорого, быстро. И даже салфетки на столах есть.

К разговору подключаются женщины, сидящие за соседним столиком. Машинистка Л. В. Бондарь:

— Работаю на ДСК недавно, но очень довольна этой столовой. Богатый выбор блюд, да и готовят хорошо.

— Прежде случалось, жаловались рабочие, обсчитывали их на кассе...

— Да нет, сейчас такого не бывает.

Удалось встретиться с заведующей столовой Т. П. Васильевой и заведующей производством А. Н. Пехота. Татьяна Ивановна рассказала:

— Важно, когда руководство подразделения идет навстречу, уделяет должное внимание пищевому «цеху». И в этом отношении нам повезло. Нужна столовой помощь — администрация, профсоюзный комитет комбината всегда помогут.

Сейчас в столовой стабильный, «квалифицированный коллектив». Особенно хочу отметить нашего повара-бригадира, ударницу коммунистического труда В. И. Кузнецову. Она любит свою работу и выполняет ее всегда добросовестно. Да и снабжение в последнее время стало лучше.

Беседую с инструктором профкома ДСК Н. М. Майорчик:

— Многие вопросы решил обеденный комплекс. Сразу накрываются столы для 56 человек — рабочих формовочного и бетоно-смесительного цехов (они обедают первыми) и еще для 56 человек уже готовы комплексы на раздаче. Быстро, удобно и вполне оправдывает себя. Кроме традиционных трех блюд, в комплекс входит овощной винегрет или салат, сметана. Стоимость такого обеда — в пределах рубля.

В зале, вы заметили, чисто. Специальный работник столовой постоянно следит за чистотой столов, подносов. Перешла столовая и на такую форму обслуживания — готовим обеды для работников, которым прописана диета. Их меню всегда включает молочное, а стоимость диетического питания в месяц составляет всего 8.40, остальную сумму доплачивает профсоюз. В общем, люди довольны.

Да, люди довольны. Сегодня они могут без спешки и суеты прийти в свою столовую, спокойно, вкусно и сравнительно недорого пообедать и, не сомневаюсь, с хорошим настроением вернуться на свое рабочее место. А это, наверное, главное.

Е. ЛАРИОНОВА.

Консультирует специалист

Что растет на грядке

«В прошлом году обзавелись огородным участком. Осенью собрали неплохой урожай картошки. Нынче думаем посадить и другие овощи. Хотелось бы получить консультацию опытного огородника.

Семья Борисовых».

Погодные, климатические условия у нас далеко не благоприятные, земля бедная — глина да песок.

Только на этой бедной почве практически можно вырастить все. Все, что растет в средней полосе России. И никаких особенных секретов здесь нет. Единственное, что необходимо нашей земле — уход. Добросовестный, заботливый, терпеливый. Не скупясь нужно использовать те удобрения. Золу, навоз. На один квадратный метр земли, к примеру, требуется 1.5 ведра навоза. Где достать? Могу подсказать адрес — совхоз «Нижневартовский», никаких препятствий с вывозом чиниться не будет, его здесь в избытке. А удобрять лучше осенью, тогда азот хорошо сохранится в почве, но не поздно и сейчас.

Многие из тех, у кого есть участок, начинают весной на «деревянных грядках» выращивать рассаду. На подоконнике. Земля для рассады тоже требует тщательного удобрения. Важно здесь не пропустить сроки, лето у нас короткое и капризное, потому рассаду огурцов высаживать лучше всего 15 мая, помидоров — 15 апреля. По многолетним наблюдениям после 10 — 15 июня заморозков уже не будет и рассаду можно «поселить» в огороде. Принимается превосходно, растет быстро. Примерно в середине июля непременно срезаю у помидоров все верхушки, все цветы. Такая «операция» необходима, чтобы плоды быстрее зрели, наливались соком. А 25 — 26 августа выпадет холодная роса, потом иней, до этого срока весь урожай, если мы его хотим сохранить, следует убрать. Обычно заканчиваю сбор овощей к 20 августа. Особенно хорошо плодоносит у нас скороспелый сибирский сорт помидоров. Помидоры ядреные, мясистые, одна к одной, таких в магазине не купишь. Вкусны и огурчики, выращенные на собственном огороде, сочные, терпкие, хрустящие.

Что еще выращиваю на участке? Редис. Он достаточно неприхотлив, мороза не боится. Малина, смородина, земляника тоже вполне хорошо приживаются. Пусть не слишком богатый урожай ягод снимаю, но для варенья на зиму хватает.

П. ИЮРКИН,
садовод-любитель.

В НОМЕР

Заканчиваем день в спортзале

Согласитесь, начать занятия спортом даже с обычной утренней зарядки, если ты раньше ее не делал, очень тяжело. А если тебе, как говорят, «за 30», есть семья, дом и каждая минутка на учете, то ходить по вечерам в группу здоровья и вовсе некогда. Но наш отдел решил единодушно — будем заниматься.

Создать группу здоровья в объединении было непросто. Местком списки желающих составил, но найти спортзала долго не удавалось. Списки "поредели. Наконец, наш отдел и еще несколько человек из аппарата объединения начали тренировки в спортзале школы № 15. Все, казалось, хорошо — и зал специально оборудован и никто нам не мешал, однако не хватало специального руководства. Спасибо профкому объединения, где отнеслись к нашей просьбе серьезно, подобрали тренера.

В объединении узнали, что группой здоровья руководит методист по спорту, и количество желающих сразу увеличилось от семи человек до 32. Тренер подобрал упражнения в зависимости от особенностей организма, состояния здоровья каждого человека. Можем с радостью сказать: после тренировок чувствуем себя бодрыми, помолодевшими. Если в начале мы занимались раз в месяц в спортзале, то теперь увеличили тренировки до двух дней в спортзале и двух — в бассейне.

Огорчает один факт. Наш тренер занимается с нами на общественных началах. Может быть, стоит руководству объединения подумать и ввести штатную тренерскую единицу в нашем аппарате в кооперации с каким-то из подразделений?

Л. ЯРОВАЯ, начальник, **Г. СУХУШИНА, Л. МИКУЛА, Н. ЖИЛЬЦОВА,** сотрудники физотдела объединения.

На стыке двух сезонов

Успех на лыжне...

На финише уходящего зимнего сезона порадовали успешными выступлениями многоборцы и лыжники объединения.

В городском первенстве по многоборью ГТО наша команда опередила всех своих соперников. В состязаниях сильнейших лыжников сборная Нижневартовскстроя заняла второе место. Особенно отличились и на лыжне и в дисциплинах многоборья А. Побута, Н. Никишин (Спецстрой), Н. Скворцов (Главмосстрой).

... и на футбольном поле

Двадцать четыре команды вступили в борьбу на первом этапе городского чемпионата по мини-футболу. Шесть из них, в том числе команда домостроительного комбината, завоевали право выступить в финале.

По итогам финальных игр вновь подтвердила звание сильнейшей в городе первая сборная десятой автобазы. Успешным можно по праву считать и выступление футболистов ДСК. Их команда заняла почетное второе место.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 4041, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 13 (282). СРЕДА. 11 апреля 1984 г. — ЦЕНА 1 КОП

Панорама новостей

На финише первого квартала

Почти 31 тысяча квадратных метров жилья сдана в первом квартале строителями объединения Нижневартовскстрой.

Свою лепту внесли московские строители, сдав дом № 1, с оценкой «хорошо», а также — ДСК, Жилстрой, СМУ-2. Их дома - №№ 26 (151 микрорайон), 25 (12-й микрорайон), вставка № 70 (5 и микрорайон) получили оценку «удовлетворительно».

А. ЖЕЛЕЗЦОВА,
инженер
ПЭО объединения.

Студотряд примеряет спецовку

Сотни парней и девчат в защитных куртках с эмблемой ССО трудятся каждое лето на стройках объединения. Пока до третьего семестра далековато, у студентов — лекции, семинары, впереди — сессия. И тем не менее ребята уже начинают примерять рабочие спецовки.

Вот что рассказал нашему корреспонденту командир отряда «Белая Русь» — студент Гомельского политехнического института Алексей Самосюк.

— Сейчас параллельно с учебой наши ребята осваивают теорию, получают практические навыки строительных специальностей: каменщиков, бетонщиков. Могу к этому добавить, что большинство из 42 бойцов отряда на стройке не новички, имеют за плечами опыт двух трудовых семестров — у нас в Белоруссии и здесь в Нижневартовске, где мы трудились на объектах Белнефтедорстроя. Нынешним летом будем работать на стройках треста № 2 в Радужном. На днях мне довелось побывать в этом молодом поселке. Познакомился с руководством треста, узнал, какая работа ждет нас. Поездкой доволен.

К сказанному Алексеем добавим, что кроме отряда «Белая Русь» на объектах объединения будут нынче трудиться еще два линейных ССО из гомельских вузов.

А. БЕЛОВ.



Навстречу субботнику

СМУ-2

Чуть больше недели осталось до Всесоюзного ленинского коммунистического субботника. Мы уже сейчас можем сказать: день «красной субботы» отметим ударным производительным трудом.

В субботнике примет участие 180 человек. Решено, что рабочие в этот день будут трудиться на своих местах. Инженерно-технический состав управления благоустроит территорию КОС и 21-го дома.

Всего намечено выполнить строительно-монтажных работ на две с половиной тысячи рублей и дополнительно перечислить в фонд пятилетки 1200 рублей заработной платы.

Н. ЖИГУЛИНА,
старший инженер ОТиЗа СМУ № 2

Трест-площадка № 3

Работать высокопроизводительно — полной отдачей! Этот призыв сегодня, накануне субботника, приобретает особое значение. И чтобы достичь намеченных рубежей, важно рассчитать силы, известить возможности. Такой предварительный расчет мы у себя в коллективе сделали. Решено выполнить строительно-монтажных работ на сумму 11,8 тысячи рублей, уложить кирпичной кладки 35 кубов, сборного железобетона 25 кубов, 20 кубов монолитного бетона, выполнить штукатурных работ — 400 квадратных метров, плотничных работ — 80 квадратных метров, собрать 5 тонн металлолома.

На наши объекты — детский сад № 32, школы №№ 36, 15, магазин № 17 выйдет в день «красной субботы» 288 человек. 77 человек будут трудиться на благоустройстве.

В. ДОНОШЕНКО,
начальник ОТиЗа
трест-площадки № 3.

Александр Степанюк сравнительно недавно работает в бригаде В. И. Дебыша на трест-площадке № 1, но уже завоевал авторитет в коллективе. В день коммунистического субботника В. Степанюк вместе со своими товарищами будет трудиться на строительстве Дома техники. 21 апреля бригада решила отметить достижением наивысшей производительности.

Фото А. Гороховского.

В. А. НИКОЛАШИН, первый заместитель начальника Главтюменпромстроя:

Когда с заказчиком согласья нет

НА ДНЯХ с группой специалистов объединения довелось побывать на месте, где планируется развернуть строительство еще одного базового поселка нефтяников — Покачевского. Мы увидели частокол сосен, утопавших в глубоких сугробах. Вглубь леска уходила свежая лыжня, протоптанная геодезистами. Буквально на наших глазах они приступали к разметке территории будущих микрорайонов, промбаз.

Все это напоминало мне события теперь уже четырехлетней давности — начало строительства поселка Радужного. И вот нынче мы все чаще называем его городом. Начав с брусчатых двухэтажных общежитий, строители возвели в первом микрорайоне целую улицу панельных пятиэтажных домов, современный детсад, трехэтажную школу. Шеренги пятиэтажек уходят дальше вглубь тайги — разворачивается строительство второго микрорайона. Поднимается еще один детсад, еще одна школа.

Только в минувшем году радужанцы получили свыше 26 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья — коллективы треста № 2, трест - площадки Иркутскэнергомонтажстроя успешно справились с высоким планом. Программа этого года у них еще более напряженная. В плане — сдача 35 тысяч квадратных метров жилой площади для нефтяников, ввод собственного дома на 3,3 тысячи квадратных метров. К чести строителей второго треста, их коллег из Иркутскэнергомонтажстроя, Пермский строй надо отметить, что завершая прошлый год, они с толком распределили силы на сдаточных и на задельных объектах. В результате сегодня у них реальная возможность уже во втором квартале сдать больше половины жилья, запланированного на ввод в Радужном в нынешнем году. На выходе — три иркутских пятиэтажки, 216-квартирный девятиэтажный пермский дом.

Еще несколько слов о впечатлениях от поездки по новым стройкам объединения Нижневартовскстрой. География их расширяется год от года и, по всей видимости, будет продолжать расширяться. Так, еще одной точкой на нефтяной карте Тюмени, где разворачивает работы объединение, стал недавно Мегион. К сожалению, СУ треста Асбострой плохо оправдывает пока наши надежды, медленно строит капитальное жилье для мегионцев. Поэтому с нынешнего года сюда вышел еще и домостроительный комбинат. Не скрою, сбои на первом этапе — с устройством ростверка, установкой башенных кранов вызвали тревогу. Но нынче, как я убедился, дела на строительстве первого в Мегионе дома ДСК заметно поправились. Монтаж пошел в хорошем темпе. Смонтированы цоколь, первый этаж; больше половины второго. Впервые в практике ДСК панели на стройку поступают из заводских цехов с установленной застекленной столяркой. На этапе отделки это даст ощутимое ускорение. Словом, настрой на сдачу чувствуется явный. Будем надеяться, что коллектив ДСК сумеет его сохранить.

К СОЖАЛЕНИЮ, на отдаленных стройках объединения немало еще и проблем. С неоправданным отставанием строится собственная база в Радужном. По этой причине ремонтных мест для автомобилей Стройтранса, по особенно для механизмов Строймеханизации там все еще раз — два и обчелся. Отсюда слабый выход техники на линию.

С гарантией можно сказать, что летом на радужненских стройках вновь возникает острая нехватка бетона. А до сооружения бетоно-растворного узла непрерывного действия у строителей только-только начинают доходить руки. Есть тут над чем подумать и нам, руководству Главтюменпромстроя — нужно поскорее решить вопрос комплектования нового БРУ оборудованием. Отдельного внимания руководства главка требует обеспечение строек объединения сваями.

В СПИ бы заказчик — НГДУ Варьеганнефть проявил в запуске новой котельной в Радужном хотя бы половину энергии, приложенной строителями к сдаче жилья и других объектов. Этим вопросом не пришлось бы заниматься Нижневартовскому ГК КИСС. Сегодня новая котельная нужна как воздух. Без нее нет смысла говорить о реальности сдачи новых домов, какой бы ни была степень их готовности. Одно из мне заказчика — дровяночки с пуском тяги — с конца минувшего года.

Обескураживает отношение заказчика и к таким важным радужненским объектам, как канализационные очистные и водоочистные сооружения. Актов госкомиссии на них нет до сих пор, хотя строительные работы уже давно закончены. А суть дела — в... пробирках — в оборудовании лаборатории, которое представители Варьеганнефти сначала никак не могли привезти из Нижневартовска, а теперь никак не соберутся расставить.

На взаимоотношениях с заказчиками вынужден остановиться поневоле. Та же инертность с их стороны дает о себе знать и в Мегионе. На всех уровнях, вплоть до министерского нас призывали выйти сюда со строительством. Вышли. И теперь уже сами уговариваем заказчика то ускорить выдачу документации, то освободить территорию под строительство дома, школы, сетей...

Обговаривая в свое время начало работ на Покачах, мы составили с заказчиком толковый протокол, где с учетом опыта строительства Радужного и сдробно расписали, кто что должен делать. От хозяев поселка — представителей НГДУ Покачевнефть к моменту высадки первого строительного десанта требовалось протянуть к будущей стройке электролинию, пробурить водяную скважину, включить в план дорожников прокладку бетонки в три с половиной километра. Ничего из этого не сделано. В перспективе — опять критика в наш адрес, что медленно разворачиваемся...

Взаимоотношения заказчиков и строителей напоминают синусоиду. На первом этапе — резкий подъем активности заказчиков. Строителей тормошат, будоражат, подталкивают. Потом мы выскакиваем вперед — заказчик успокаивается, и эта его инертность тормозит нас. Понятно, что у всех нас на переднем плане увеличение добычи нефти. Этой задаче подчинено и строительство новых городов, поселков. Но как раз потому мы и должны прийти с нефтяниками к полному взаимопониманию.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Право принять решение

Размышления рабочего о том, что дает и к чему обязывает Закон о трудовых коллективах

«Трудный» — предупредили нас сразу, как только Миша Курзяков пришел в бригаду. И очень скоро мы в этом сами убедились. Недели не прошло, как наш подопечный вдруг пропал. День не является, другой, пятый... Мы — в розыск. Нашли у тетки. Приходим и застаем картину: спит — и в ус не дует. Поговорили по душам, вроде не возражал, слушал внимательно. А немного погодя и Ханты-Мансийск к маме сбежал. Мальчишка, семнадцать только, рос без отца. Но, что характерно, не сюсюкали с ним в бригаде, потребовали, перед выбором поставили. И, естественно, обрисовали, что ждет человека вне коллектива, без честного, настоящего труда, какой путь ему пройти предстоит. Тем более паренек-то не пропащий, заметили в нем тягу к технике, понимание ее. Вот на этом и построили «воспитательный эффект»: пообещали дать рекомендацию в автошколу (уж больно он туда рвался), помочь документы, подписи, какие надо, собрать. Конечно, с условием. И сработало!

Теперь у Миши позади ханты-мансийская автошкола, получил специальность шофера. Да и на работе выправился, сдал недавно на третий разряд слесаря-моториста, полноправным членом бригады стал.

Такая история. Вывод из нее хочу сделать один — многое может бригада. Еще более широкие возможности открывает перед нами Закон о трудовых коллективах. Прежде всего, на мой взгляд, он поднимает нас на новую ступень ответственности. Ответственности за человека, за дело, которое тебе поручено, за производство в целом. И доверия. Не оправдать его мы не можем, права не имеем.

Наша бригада занимается ремонтом моторов к самой разной технике (автопарк в УМР около 200 единиц). Выполнять задание стараемся добросовестно. Чтобы ремонт не затягивать, чтобы техника не простаивала. Ценят нашу работу в цехе, в управлении. В социалистическом соревновании впереди идем, на Доске почета фотографии мотористов часто увидишь, хорошо известны имена слесарей-мотористов В. В. Полякова, И. В. Песмачных и других. Это люди, которые не только в стационарных условиях, с любым мотором «разберутся», но и на линии выполнят свою работу с оценкой «отлично».

С трудовой дисциплиной примерно год, как наладилось, прежде-то случались нарушения, сейчас нет. Это в бригаде. А вот про участок такого не скажу. И одну из причин (она ясно просматривается) вижу в отсутствии столовой. Пример. Ожидать негде, купил рабочий в магазине банку фрикаделек и то мате, хлеба, а запить нечем. Один обойдется фруктовым соком, а у другого, глядишь, что-то покрепче обнаружится — вот уже появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии. Столовая помогла бы избавиться от таких обедов «за углом».

Есть на участке и другие нерешенные вопросы, которые прямо касаются нас. Мучают запчасти — главный тормоз, мешающий бесперебойной работе. Нередко нет поршней, вкладышей, а когда, наконец, привозят долгожданные запчасти, они вдруг оказываются не с той техники. Не надо объяснить, что мотор — сердце машины, без него она мертва. Более ответственно к поставке деталей должны относиться снабженцы.

Несколько слов об условиях нашего труда. Зайдите к нам в цех, и вы сразу наткнетесь на голубую завесу выхлопных газов, здесь нелегко дышать. Дымный чад беспрепятственно попадает в моторный, потому необходимо герметичное ограждение его от основных мастерских, вентиляция же, которая есть, несовершенна и не поможет. И еще. Мойки для запчастей в управлении нет. Ну, с этим мы бы как-то мирились, будь у нас хотя бы обтирочный материал — ветошь, однако и ее нет. Даже на складе. А ведь запчасти покрыты жирным слоем мазута, к концу смены и рабочий покрывается примерно таким же слоем. Пошли на такой шаг — носим тряпье из дома, у кого что есть, но и дома его запасы не безграничны. Значит, решать следует, думаю, на уровне УМР, домашними средствами не поможешь.

Последовательно добиваться решения всех нерешенных вопросов, преодолевать большие и малые трудности, не стоять на месте в выжидательной позиции — такое право дает нам Закон о трудовых коллективах.

В. СЫЧИКОВ,
слесарь-моторист УМР Спецстроя.

Новости

По льготным путевкам

Все больше тружеников объединения проводит свои отпуска в домах отдыха, санаториях, на туристических базах и в туристических поездках по стране. Организация отдыха строителей — одно из ведущих направлений в работе профсоюзного комитета объединения.

Только в первом квартале нынешнего года труженики Нижневартовскстроя получили 86 лечебных путевок, 15 туристических, 12 в дома отдыха, 6 в пансионаты. Каждая из них обошлась работникам лишь в 30 процентов ее стоимости.

Широка и география путешествий — Крым, Прибалтика, Средняя Азия, Северный Кавказ, Москва.

Е. ТЕПЛОВА.

40-летию Победы посвящается

В жилищно-коммунальной конторе начался смотр художественной самодеятельности, посвященный 40-летию победы в Великой Отечественной войне. Первый его этап — смотр коллективов воспитателей детских садов — прошел на высоком уровне. Выездная комиссия подвела итоги. Первое место по праву присуждено коллективу детского сада № 39 (заведующая — Г. Н. Базукина, музыкальный работник — З. В. Пержул). В музыкально-театрализованном выступлении его участников прозвучали патриотические стихи, песни.

Второе место занял коллектив детского сада № 3 (заведующая — Л. Н. Морева, музыкальный работник — Л. Б. Хусид). Его представляла агитбригада, организатором и вдохновителем которой стала Л. Б. Хусид.

Смотр продолжается, он пройдет в домоуправлениях и общежитиях. Заключительный этап пройдет 13 апреля.

Н. КОЖЕВАТОВА,
зам. начальника ЖКК.



Среди тех, кто сегодня впереди в социалистическом соревновании ремонтников шестой автобазы, — токарь-фрезеровщик Евгений Михайлович Белов, которого вы видите на снимке. Отличный специалист, он является одним из лучших новаторов, рационализаторов производства на своем предприятии.

ВЕЧЕРОМ ПОСЛЕ РАБОТЫ

Чтоб звал спортзал на тренировку

Если кто-то из наших строителей вдруг решит заняться спортом, то проблем, как это сделать, для него, по идее, не должно возникнуть. Объединение имеет два прекрасных спортивных зала, хорошо оборудованных, укомплектованных подготовленными кадрами. И как раз сейчас, в период межсезонья, когда заниматься зимними видами спорта становится невозможно, но и перейти к летним еще нельзя, наши спортзалы должны быть загружены вовсю.

Спортзал Спецстроя приглашает в субботу на соревнования по баскетболу среди команд объединения и на первенстве по минифутболу. В выходные же дни в арендованном тире УТТ-2 обещали состояться соревнования по стрельбе. Из расписания занятий видно, как насыщен тренировками каждый день, перерыв между занятиями спортивных команд составляет не более 15 минут. А тренируются здесь помимо спецстроевцев рабочие ЦБПО-1, Стройтранса, детские комнаты «Алый парус», «Искорка», «Искатель».

Спортивный комплекс Спецстроя радует чистотой, ухоженностью. Спрашиваю директора спортзала К. Бородулину:

— Какие есть проблемы?

— Профком о нас хорошо заботится, и сами «вертимся», как можем, поэтому на сегодня туго только с мячами. Тренеры у нас — люди заинтересованные, болеют за свое дело. Например, Михаил Зайнуллин ведет детскую группу по боксу, вместе с ребятами оборудовали свой спортзал, следят за порядком. То же можно сказать о тренерах В. Павлюченко и К. Мезенцеве, чьи мини-спортзалы имеют все необходимое для тренировок.

Именно такой заботы, заинтересованности, энтузиазма в организации спортивной работы не хватает штату спортзала в трест-площадке № 1. После недавнего пожара спортивный зал почти приведен в порядок, осталось отремонтировать душевые и можно начинать тренировки и соревнования.

— Плохо у нас со спортинвентарем. Команды практически раздеты, на соревнования выйти не в чем, — жалуется директор спортзала Е. В. Калганов.

В этом вопросе, конечно, профком должен помочь спортзалу. Другое дело, что, по словам Калганова, тренировки понемногу возобновляются: приходят заниматься группы здоровья, детская команда теннисистов. Но спортзал имеет такой заброшенный вид, что в это трудно поверить. Нет ни расписания тренировок, ни приглашения на соревнования. Другими словами, и штату спортзала, и руководству трест-площадки № 1 есть над чем подумать. Летний спортивный сезон совсем близко. Пусть по объективным причинам, но от многих зимних мероприятий любителям спорта здесь пришлось отказаться. Как будут обстоять дела после ремонта зависит от руководства. А условия для спортивной подготовки и активного отдыха рабочих объединения есть.

Т. ШИРОНИНА.

Издано для строителей

Румявская Г. Н. и др. Эффективность АСУ строительством — М., Стройиздат, 1983. Изложены основные задачи автоматизации, планирования, контроля и регулирование строительством в Москве. Приведены методика и примеры определения экономической эффективности внедрения этих задач.

Законодательство о капитальном строительстве в 11-ти выпусках. Вып. 10. — М., Юрид. лит., 1983. В настоящем выпуске сборника помещены разделы XVIII «Особенности капитального строительства в колхозах» и Дополнения к нормативным актам, содержащимся в ранее изданных выпусках.

Ткач А. П., Селезнев А. К. Юридический справочник строителя. Изд. 3-е, переработанное и дополненное. — Киев, Будивельник, 1981. В справочнике освещены вопросы правового регулирования капитального строительства, права и обязанности строительных организаций и других участников строительства. Изложены сведения о порядке заключения и исполнения договоров подряда на капитальное строительство, проектные и изыскательские работы, поставку продукции, перевозку грузов и др. Рассмотрены основные положения трудового законодательства, порядок разрешения хозяйственных споров между предприятиями и организациями.

Каплан Л. М., Муравьева И. Ю. Экономические проблемы управления строительным производством на Севере. — Л., Стройиздат, Ленинград. отделение. В книге рассматриваются проблемы совершенствования экономических и организационных методов управления капитальным строительством и, в частности, строительным производством при освоении новых промышленных комплексов на Севере. Рассмотрены вопросы организации подготовительного периода строительства, что имеет важное значение для Севера.

Рейгин Л. А. Дробильные, сортировочные и транспортные машины. Учебник для подготовки рабочих на производстве — М., Высшая школа, 1983. В книге рассмотрены конструкции дробильных, сортировочных, транспортирующих машин и дробильно-сортировочных установок. Даны рекомендации по технологии переработки нерудных строительных материалов, эксплуатации, техническому обслуживанию и ремонту машин.

Л. ЧЕСНОКОВА,
инженер ТО объединения.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626140, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 4430, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 16 (283). СРЕДА. 18 апреля 1984 г. — ЦЕНА 1 КОП.

22 апреля — 114-я годовщина со дня рождения В. И. ЛЕНИНА



Я думаю о Ленине

Несколько лет назад [illegible] в Шушенском. Красивое место, [illegible] Ленина. О Ленине [illegible] рассказывали в детском [illegible] Ильича. Для каждого из нас [illegible] Не раз в свои юные годы мы так или иначе обращались к нему. По нему мерилом своих поступков, помыслов, дел. И, конечно, эта мера самая точная, самая высокая.

Свою профессию строитель считаю самой созидательной на земле, одной из самых нужных. И главным было для меня всегда — делать порученное дело честно, добросовестно. В этом вижу смысл нашей жизни.

Н. МОРОШКИН,
ветеран войны, бетонщик завода КПД.

К нам в Сибирь весна приходит значительно позже, чем по календарю, но [illegible] было кого и что защищать. Мужество, стойкость, сила в этой борьбе давала глубокая, истинная вера. Вера в человека, в наше будущее, правоту ленинских идей. Имя Ленина для каждого из нас свято. Не раз в своей жизни мы так или иначе обращаемся к нему. По нему мерилом своих поступков, помыслов, дел. И, конечно, эта мера самая точная, самая высокая.

А. АСКАРОВА,
секретарь комсомольской организации объединения Стройгаз.

[illegible] Великой Отечественной войны [illegible] с фашизмом. Советский народ [illegible] отстоял и победил. Наш [illegible] [illegible] [illegible] 90-х и по [illegible] заставляет с особой [illegible] [illegible] сделанное [illegible] человеком, полюсу [illegible] одобряюще [illegible] на нас с [illegible] портрета.

А. ШЕНИА,
воспитатель общежития, пропагандист комсомольской школы ЖКК.

21 апреля все на субботник!

Жилстрой

День [illegible] субботы работники Жилстроя [illegible] отметить [illegible] ударника, высокопроизводительным трудом 21 апреля на стройтельных объектах [illegible] детских садах №№ 32, 36, [illegible], на общественном [illegible] № 3 [illegible] студентах 131 [illegible] общежитии [illegible]. На предстоит [illegible] объект строительства [illegible] [illegible] 200 рублей, [illegible] кирпичной [illegible] 15 [illegible], [illegible] [illegible] 17 кубов, [illegible] [illegible] [illegible] кубов. В [illegible] [illegible] [illegible] [illegible] перечислить [illegible] семьи от рублей заработной платы.

Р. ЧЕРЕМУШКИНА,
зам. председателя профкома Жилстроя.

— ПЛАН—ЗАКОН!

ОТ ЯНВАРЯ ДО АПРЕЛЯ

Итоги работы объединения и подразделений в первом квартале

Подразделение	Генподряд		Собствен. силы	
	с начала года	март	с начала года	март
НВЖС	94,0	101,5	103,2	109,5
Трест нл. № 1	81,1	103,9	100,7	102,3
Трест № 2	95,9	113,1	111,9	136,1
Трест нл. № 3	116,1	93,3	116,8	152,0
ДСК	—	—	106,1	115,3
НВСС	—	—	93,5	111,6
СМУ 2	112,5	121,5	102,8	104,6
ЖКК	105,1	121,1	100,8	90,0
Стройме[illegible]ация	—	—	102,1	116,8
СУОР	—	—	94,3	92,1
Всего по объединению	100,0	112,4	103,1	118,5

ТАК, первый квартал остался позади. Как объединение и подразделения закончили его, видно из таблицы. Уточню лишь, что в денежном выражении план по генподряду составлял 35200 тыс. руб., выполнение — 35205 тыс. руб. — на 168 тыс. руб. больше, чем за первый квартал 1983 года; собственными силами при плане 17300 тыс. руб. освоено 17849 тыс. руб. — прирост по сравнению с первым кварталом прошлого года — 1668 тыс. руб.

Иначе обстоят дела у субподрядчиков. При плане 17100 тыс. руб. фактически наши смежники освоили за первый квартал лишь 17356 тыс. руб. — 98,9 процента. Сданы позиции и по сравнению с соответствующим периодом прошлого года — 93,5 процента.

Кто повинен в отставании?

С планом первого квартала не справились девять из 24 субподрядных организаций. Пять из них — организации Минмонтажспецстроя СССР: Сибнефтехиммонтаж (34,7 процента выполнения плана), Уралтеплоизоляция (31 проц.) Востокпромсвязь (75,0 проц.), Уралмонтажавтоматика (78,6 проц.), Уралтеплоизоляция (89,1). Два из этих подразделений к тому же ухудшили свои результаты в сравнении с первым кварталом 1983 года.

Ниже своих возможностей работал коллектив Сибэлектромонтажа. Выполненный им объем работ на 20 тыс. руб. меньше, чем за аналогичный период в минувшем году.

Из привлеченных организаций крайне неудовлетворительно закончило первый квартал СУ треста Асбострой. План выполнен всего на 64,1 процента. асбестовцы не смогли достичь даже уровня прошлого года — 90 процентов.

На 88,6 процента выполнил план коллектив трест-площадки Иркутскэнергостроя, выполнено лишь 85,9 процента от объема работ первого квартала 1983 года. А ведь на финише квартала на ответственном совещании в объединении руководители Иркутскэнергостроя заявляли, что производственная программа первой четверти года будет у них выполнена. Видимо, заявлять о выполнении плана легче, чем выполнять его на деле.

Немного лучше показатели у коллектива Пермснабжилстроя. При плане 2305 тыс. руб. выполнено СМР на 2211 тыс. руб. — 95,9 процента.

На 88,6 процента справились со своим планом на объектах объединения подразделения Сибэлектромонтажспецстроя. Особую тревогу вызывает то, что за первый квартал этого года по сравнению с тем же периодом прошлого года выполнен меньший на 175 тыс. руб. объем работ — снижение на 14,5 процента.

При этом нашим смежникам есть кого брать пример. Хочется отметить значительное улучшение работы коллективов Иртышсантехмонтажа и Сибпромвентиляции, которые успешно справились со всеми основными задачами, поставленными перед ними на первый квартал. Хорошо начали год на объектах объединения коллективы Миннефтегазстроя, превысившие план в полтора раза, ряд других организаций.

ВЕРНЕМСЯ к итогам работы объединения. К сожалению, мы остались в долгу по такому важному показателю, как сдача товарной строительной продукции. Беда в том, что пусковые комплексы по всем вводимым в 1984 году объектам заказчик не представил еще и сейчас. Естественно, из-за отсутствия данных объединение не смогло вовремя предоставить точные сведения в главк, поэтому план был доведен примерный, исходя из возможностей объединения. Однако такое [illegible] с сдачей ТСП не оправдывает. Судите об этом сами: хотя бы по такому разрядному [illegible] [illegible] объектов в эксплуатацию план по сдаче ТСП [illegible] остался невыполненным у нас всего на 0,2 процента.

А вот над выполнением плана по производительности труда нам недостаточно работали мы сами. При запланированных 3567 руб. выработка на одного работающего за первый квартал составила 3501 рубль или 98,2 процента.

ВАРТАЛ закончен. Результаты наших работы могли бы быть значительно лучше, если бы все мы более настойчиво боролись за выполнение плана. А пока при благополучных показателях в целом по объединению коллективы трест площадок № 1 и Жилстрой, треста № 2 не спрашивались со своей программой по генподряду, трест Спецстрой и СУОР остались должниками в выполнении объемов работ собственными силами, сдали позиции по сравнению с прошлым годом. По этому поводу и заключение хочется сказать, что задачи на второй квартал у нас значительно сложнее. Отстающим коллективам необходимо это учесть, чтобы вместе с [illegible] резервы, проанализировав упущения, принять меры для успешного выполнения не только плана апреля, но и всего первого полугодия.

Е. КОМОЛЬЦЕВА,
начальник планово-экономического отдела объединения.

✦ На важнейших стройках

Здравоохранение.

На объектах здравоохранения при плане 510 тыс. руб. за январь-март освоено 403 тыс. руб. — 75,6 процента.

Торговля

Объединение успешно справилось с освоением объемом СМР на объектах торговли в Нижневартовске, однако из-за отставания на 112 тыс. руб. в Радужном в целом выполнение по этому показателю составило лишь 90 процентов.

КОС

На канализационных очистных сооружениях обстановка на сегодня самая тревожная из всех важнейших строек. Из запланированного на первый квартал объема работ не выполнена и половина — 46,6 процента, отставание в денежном выражении — свыше 400 тыс. руб.

Итоги пока неутешительны, требуется принять незамедлительные меры для исправления положения.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Первые в областном соревновании

Штаб ЦК ВЛКСМ по освоению нефтяных и газовых месторождений Западной Сибири подвел итоги областного соцсоревнования за четвертый квартал прошлого года. Первыми среди комсомольско - молодежных коллективов признана бригада отделочниц М. М. Долгачевой и бригада монтажников М. П. Колесникова домостроительного комбината.

Им вручены Почетные грамоты и ценные подарки в сумме 300 рублей.

О. СУРКОВА, секретарь комитета комсомола ДСК.

Педотряд среди ребят

Не так давно мы создали у нас в подразделении педотряд. Молодые рабочие из УМР, автобазы № 6, ССУ № 5 взяли шефство над девятиклассниками школы № 3.

Совместное проведение Ленинского зачета, соревнование по мини-футболу, подготовка вечера поэзии сдружили школьников и наших ребят. Свободное время педотряд и девятиклассники теперь часто проводят вместе. В прошедшие весенние каникулы совершили длительным туристский поход по окрестностям города. В один из четвертой четверти записали экскурсию по городу, на озеро Самотлор.

Л. АСАДУЛЛИНА.

КАК ЖИВЕШЬ, ОБЩЕЖИТИЕ!

Богдан ищет союзников

Полтора года назад партийный, профсоюзный комитеты, администрация объединения, редакция газеты проводили в общежитии № 1 День открытого письма. Состоялся заинтересованный, откровенный разговор между жильцами и руководителями объединения, затрагивались наболевшие проблемы, было задано немало вопросов по поводу бытовых условий, досуга, питания, работы бытсовета, шефства подразделений. Нынешний рейд, проведенный в рамках окружного рейда «Как живешь, общежитие?» убедил, что с тех пор произошли заметные перемены. Убедил он и в другом — почти в каждом воспитательском коллективе наметилась тенденция сделать общежитие центром культурной, духовной жизни рабочих, наполнить их досуг творческим содержанием, нравственным, политическим, спортивным ростом, развитием, совершенствованием.

В РЕЙДОВУЮ группу вошли: работник обкома профсоюза В. И. Тишакова, член центральной группы народного контроля объединения В. И. Петрикова, заместители начальника ЖКК Л. К. Виссонова и И. П. Кожеватова, воспитатель общежития № 1 А. И. Шенна. Удалось побывать в общежитиях №№ 2, 3, 4, 5. И в каждом начинали в прямом смысле с хлеба насущного.

Общежития №№ 2 и 5. Расположены по-соседству, в одном здании, в том и в другом направо от входа — дверь, ведущая в буфет. И даже буфеты очень похожи. Чистенькие, аккуратные, довольно разнообразен выбор блюд в том числе и мясных, на столиках — белые скатерти, много цветов.

Ольга Бискина, Ирина Крюкова, Роза Алешкина из второго общежития довольны своим буфетом:

—Здесь всегда можно купить что-то вкусное. Бывают творог, сметана, пирожные.

В общежитии № 4 (12-й микрорайон) картина иная. Будет тесновато: вдвоем не разойтись, столиков нет, да их и поставить негде, выбор тоже невелик.

Виктор Павлович Павелко, сварщик ССУ-2 несколько месяцев живет в этом общежитии:

—Как здесь кормят? — задаем ему вопрос.

—А я здесь не ем. Все холодное, вкусомятку, чтобы когда чай горячий или кофе — нет такого.

В общежитии № 3 есть свое столовая. Очень кстати, общежитие-то мужское. Однако и жильцы, и заведующая общежитием в один голос заявляют:

—Только вчера был у нас бытсовет, и ребята задобу написали. Готовят здесь невкусно, однообразно, стоит обед дорого. Часто нет хлеба, так суп приходится есть со сдобными булками. Молочного почти не видим, стакан кофе стоит 20 копеек, однако по вкусу эта мутноватая жидкость напоминает кофе лишь отдаленно. Пробовали обращаться к бригадиру, а она: не нравится — идите в другую столовую!

И еще. Столовая открывается в семь утра, ребята лопросту не успевают позавтракать, ведь большинство на работу к восьми. Необходимо чуть сдвинуть расписание и перенести открытие хотя бы на полчаса раньше.

Так обстоят дела с питанием рабочих. И, думается, оставлять их в подобном состоянии в двух последних общежитиях нельзя. Сегодня мы не можем пожаловаться на плохое снабжение продуктами, почему же из хороших продуктов в столовой третьего общежития умудряются приготовить блюда низкого качества, зачем создают искусственный дефицит хлеба? И руководству ЖКК и службе быта объединения следует поставить эти вопросы перед общепитом и решить их в срочном порядке.

В ЖИЗНИ общежития большую роль играют шефы. Шефы — это и материальная база, и участие коллектива в воспитательном процессе молодых рабочих.

Сразу оговоримся: ни в одном общежитии своих шефов не ругали, как это нередко бывало раньше.

Ощутимую помощь оказывают работники Стройтранса шефству общежитию. Обеспечили подшефных цветным телевизором, магнитофоном, баяном для горячей воды. В скором времени в общежитии № 5 будут открыты душевые.

В тесном контакте со своими шефами-коллективом ССУ-5 — общежитие № 4. Рассказывает воспитатель Л. В. Пудакова:

—У нас часто бывает начальник ССУ-5 В. П. Цыганков, заместитель начальника В. С. Низнов в помощи не отказывают. При активном участии шефов оформлен красный уголок, произведен ремонт.

—Второе общежитие, — говорит заведующая Л. М. Борисова, — имеет двух шефов — ДСК и трест-площадку № 3. Работники трест-площадки оформили нам клуб «Подружка», сейчас готовят стенды и полированную «стенку» для красного уголка. ДСК выделил спортинструктора, который ведет лыжную секцию, однако свое слово там держат не всегда. Пообещали нам телевизор, оборудовать шахматный клуб, но пока это не сделано.

Частые гости в общежитии № 3 шефы с ЗСМ и из трест-площадки № 1. Бывают работники профсоюзного комитета, отдела кадров, не оставляют без внимания просьбы воспитателей, воздействуют на тех, кто нарушает правила общежития. Рассказывая о бытовых условиях, заведующая этим общежитием Р. В. Акиньшина сказала о плохом отоплении:

—Лишь в половине этого большого здания тепло, в другой — батареи не греют. Обращались в ЖКК. Но там винают на Теплонефть, а из Теплонефти на ЖКК. Однако жильцам теплее от этого не становится.

ЧЛЕНЫ рейдовой группы позвали также в комнаты некоторых жильцов, говорили с ребятами о житье-бытье. Услышали интересные мысли, пожелания, просьбы.

Богдан Пашинцев, водитель автобазы № 7 (пятое общежитие).

—Что мне не нравится — без интереса живут многие наши ребята. Пришли с работы — и спать. Ни тебе в секцию, ни учиться, ни на дискотеку. Какая-то внутренняя изоляция. Может, нескромно, но скажу о себе: учусь в Тюменском индустриальном, увлекаюсь спортом, фотографией, и уже ни один вечер, ни одна дискотека без моего участия не обходятся.

Василий Лупей, Борис Кенгерли, рамщики ЗСМ (третье общежитие):

—Немало у нас клубов работает, есть зал для тенниса, и все-таки хочется, чтобы больше внимания уделялось спорту. Мы тут вот в своей комнате кое что из спортивного инвентаря сооружали. И хорошо бы свой зал (пусть небольшой) иметь для тренировок, ведь жильцы-то — ребята молодые, им физическая закалка очень нужна.

Немало изменений в лучшую сторону произошло в общежитиях. Это можно сказать с полной определенностью. Лучше стали бытовые условия жильцов: комнаты не перенаселены, в них чисто, уютно. Упорядочилась, стала более последовательной шефская работа в общежитиях, решаются вопросы и с питанием. Однако, как мы убедились, почивать на лаврах пока рановато, есть еще недостатки, трудности, неурядицы. Избавиться от них по силам ЖКК.

Е. ЛАРИОНОВА.

«Весенний призыв»

С приходом весны у огородников начинаются свои заботы и хлопоты. В подразделениях объявляется «весенний призыв» в огороднические товарищества, на участки, вывозятся удобрения. Трест - площадка Стройтехмеханизация в этом отношении не исключение.

Уже сегодня мы занимаемся подсыпкой дороги на огородные участки расположенные на Вахе. Почва там, прямо скажем, скудновата, потому обязательно ее удобряем. В прошлом году завезли 25 тонн удобрений, нынче предполагаем еще больше. 38 огородников уже подали заявления с просьбой принять их в товарищество и выделить участок.

Продумали мы и такое направление в работе, как выступление перед тружениками подразделения опытного, знающего огородника, который подробно расскажет о подготовке почвы, выращивании овощей, агротехнике возделывания культур. Таким огородником является у нас Нина Михайловна Тверских.

Л. ДОНСКИХ, председатель профкома трест-площадки Стройтехмеханизация.

ИНТЕРВЬЮ ПО ВАШЕЙ ПРОСЬБЕ

НА ОЧЕРЕДИ — ПИОНЕРСКИЙ

В 1981 году на большом совете с участием администрации, парткома, профкома объединения, актива подразделений было принято решение о сносе временного жилого фонда. Итоги сегодня радуют. Снесены два жилпоселка — СУ-29 и по улице Мира, 11 бараков, переселены в благоустроенные квартиры семьи из четырех аварийных домов. Всего за два года таким образом улучшили жилищные условия свыше 1000 семей.

В нынешнем году по плану должен начаться снос жилпоселка Пионерский. Понятно, что в связи с этим у его жителей возникает немало вопросов. Чтобы дать на них исчерпывающий ответ, мы решили обратиться к заместителю начальника объединения по кадрам и быту В. К. Тимофееву. И сегодня предлагаем читателям запись беседы с нашим корреспондентом.

— Действительно, — согласился Виктор Константинович, — за последнее время в ЖКК и к нам, руководству объединения, в вышестоящие органы постоянно обращаются люди с письменными и устными вопросами о жилпоселке Пионерский. Скажу сразу, что, как и запланировано, в этом году мы приступаем к его сносу.

Правда, дело осложнилось тем, что Министерство промышленного строительства не выделило нам на 1984 год средств на строительство собственного жилья, по этой причине «объем распределения будет значительно сокращен. На конференции по принятию коллективного договора утверждено решение передать под снос 50 процентов жилой площади, получаемой от заказчиков.

Но пока поселок существует, и значит, надо решать вопросы по его обслуживанию, чтобы у жителей не было нареканий. Хочу заметить, что многое зависит и от них самих. Дв. к сожалению, поселок стоит на болоте, уровень грунтовых вод здесь высок, поэтому отдельные вагоны, бывает подтапливает, и тогда водооткачивающей машине работы хватает. Но беда усугубляется еще и тем, что хозяева многих вагонов установили у себя мойки, унитазы и даже ванны. И нет этим людям никакого дела до соседей. Сейчас поселок обследуется, факты установки и эксплуатации непредусмотренного «сантехоборудования» фиксируются. Будем принимать к нарушителям самые строгие меры.

—Поступают сигналы и по поводу вторичного вселения семей в уже освобожденные вагоны жилпоселка.

—Сигналы верные. К примеру, в январе этого года после заселения дома № 8 руководство трест-площадки № 1 вновь заселило в семь освободившихся вагонов семьи тов. Шубина, Трифонова, Тенехина и др. Могу сказать, что при сносе поселка и выделении благоустроенного жилья эти семи мы в учет брать не намерены. Куда их поселит руководство трест-площадки № 1, не знаем.

—А как при сносе будет учитываться состав семьи, стаж работы в подразделении?

—С 1 января 1984 года вступил в силу Жилищный кодекс РСФСР. Его положениями, статьями, а также решением облисполкома, по которому средний уровень обеспеченности жильем по области установлен в 7,5 квадратных метров на человека, мы и будем руководствоваться главным образом. Кроме того, будем учитывать и половозрастной состав семьи, стаж работы и очередность на получение жилья на предприятии, льготы.

—Что можно сказать о порядке сноса?

—Вопрос обсуждался. Мы склоняемся к сложившейся практике сноса — рядами. При выборочном сносе освобожденные площади, бывает, вновь застраиваются. Снос по рядам к тому же дает возможность отсекать коммуникации — теплотрассы, электролинии без ущерба для соседних вагонов. Такой снос легче контролировать, легче убирать вагоны.

—В поселке имеются семьи, не связанные трудовыми отношениями с объединением. Что будет с ними?

—В гражданском кодексе РСФСР есть статья 278, которая гласит: «Если договор имущественного найма заключен без указания срока, каждая из сторон вправе отказаться от договора во всякое время, предупредив об этом другую сторону за один месяц, а при найме строений и нежилых помещений — за три месяца». Вагоны — имущество объединения. Сейчас около тридцати семей, не связанных с нами на производстве, получили предупреждения о расторжении договора найма через три месяца. Если вагоны не будут освобождены, мы обратимся в народный суд. Выхода здесь два. Первый — членам семей, о которых здесь речь, нужно обратиться по месту работы и там решить свои жилищные проблемы. Второй — вновь вернуться на работу в объединение.

Следующий номер выйдет 29 апреля.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-12 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 710. объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 17 (284). ВОСКРЕСЕНЬЕ. 29 апреля 1984 г. — ЦЕНА 1 КОП

С праздником Первомая, товарищи!

Трудящиеся Советского Союза! Шире развертывайте социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества продукции! Выполним и перевыполним план 1984 года и задания пятилетки в целом!

(Из Призывов ЦК КПСС)

1207-й день пятилетки

Итоги участия коллектива объединения Нижневартовскстрой во Всесоюзном ленинском коммунистическом субботнике 21 апреля.

В субботнике приняло участие 7998 человек — на 100 больше, чем работает на производстве в обычный день. 3142 человека трудилось на строительстве объектов, 1834 — на транспорте, 214 — в цехах промышленных предприятий объединения. 3009 — на благоустройстве.

Всего за 21 апреля выполнен объем строительно-монтажных работ на сумму 131,5 тысячи рублей — на 21,3 тысячи больше, чем в ходе ленинского субботника в 1983 году, выпущено на 35 тысяч рублей промышленной продукции, перевезено 22,7 тысячи тонн грузов. В фонд пятилетки перечислено 31530 рублей.

В авангарде соревнования

Профсоюзный комитет и администрация объединения подвели итоги социалистического соревнования за 1 квартал среди подразделений участков, бригад ведущих профессий. В принятом совместном постановлении говорится:

Признать победителем социалистического соревнования 1 квартала 1984 года среди подразделений объединения коллектив треста - площадки № 3 (управляющий В. П. Котляров, председатель профкома В. В. Рухлин) с награждением переходящим Красным знаменем объединения и денежной премией в сумме 600 рублей.

Среди участков объединения первое место присудить коллективу участка № 3 треста-площадки № 3 (начальник И. С. Белкин) с награждением переходящим вымпелом, Почетной грамотой и денежной премией в сумме 300 рублей.

Среди бригад ведущих профессий признать победителями:

бригаду монтажников А. Д. Шевчука из треста-площадки № 1 с награждением Почетной грамотой и денежной премией в сумме 100 рублей;

бригаду каменщиков Ф. Ф. Нуркаева из треста-площадки № 3 с награждением Почетной грамотой и денежной премией в сумме 310 рублей;

бригаду штукатуров-маляров М. М. Долгавиной с ДСК с награждением Почетной грамотой и денежной премией в сумме 380 рублей.

Учитывая хорошие показатели работы комплексной бригады А. З. Карташева из ССУ-1 треста Спецстрой, наградить ее Почетной грамотой и денежной премией в сумме 160 рублей.

Присудить второе место:

среди подразделений объединения — коллективу завода строительных материалов (директор А. Ф. Канакин, председатель профкома А. В. Ищенко) с награждением Почетной грамотой и денежной премией в сумме 600 рублей;

среди участков объединения — коллективу участка № 1 треста Спецстрой (начальник М. И. Гуйда) с награждением Почетной грамотой и денежной премией в сумме 200 рублей.

Отметить хорошую работу с награждением Почетной грамотой объединения:

коллектива управления производственно-технологической комплектации (начальник В. В. Растяпин, председатель профкома Г. П. Варвощеня);

коллектива домостроительного комбината (начальник Е. Н. Куропаткин, председатель профкома М. Г. Шепелевич);

коллектива участка № 2 трест-площадки № 1 (начальник А. Н. Потапов);

коллектива участка ЖКК (начальник Е. С. Ошер);

коллектива погрузочно-разгрузочного участка УПТК (начальник Н. Ф. Гребенкина);

бригады стропальщиков УПТК М. З. Резника;

бригады плотников СУОР Ф. Ф. Фархутдинова;

бригады рамщиков ЗСМ В. А. Боярских;

бригады водителей объединения Стройтранс В. С. Кутякова;

бригады операторов завода КПД И. В. Иванова.

В постановлении отмечена неудовлетворительная работа трест-площадки Жилстрой (управляющий Р. З. Дашков, председатель профкома А. Р. Вейер), специализированного управления отделочных работ (начальник Д. Н. Черняк, председатель профкома Л. В. Бурлакова), не выполнивших план по производительности труда, план по товарной строительной продукции. Отмечено также невыполнение плана по прибыли коллективами трест - площадки Жилстрой, автообъединения Стройтранс.

Семен КИРСАНОВ

Этот мир

Счастье — жить
в мире осознанном,
воздух пить
сосенами созданный;
быть, стоять
около вечности,
знать, что я
часть человечества;
часть мольбы
голосом любящим,
часть любви
в прошлом и будущем
часть страны,
леса и улицы,
часть страниц
о революции.
Шар земной,
мчащийся по небу!
Будет мной
в будущем кто-нибудь!
Дел и снов
многое множество
все равно
не уничтожится!
Нет, не быть
Раю — Потерянным!
Счастье быть
частью материи.

ГЕРОИНЯ ПРЕДМАЙСКОЙ ВАХТЫ



17 апреля — с двухнедельным опережением справился с планом четырех месяцев по основным показателям коллектив завода строительных материалов. Это трудовой подарок заводчан 114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина, Первомаю.

В рапорте тружеников передового предприятия о досрочном выходе на рубеж четырехмесячной программы такие убедительные показатели: план по нормативно чистой продукции выполнен на 100,8 процента, по выпуску столярных изделий — на 104, металлоконструкций — на 118, фундаментных блоков — на 150. По этим показателям можно судить, что каждый заводской цех — деревообделочный, арматурный, по выпуску железобетонных изделий — внес свой вклад в успех предприятия. По-ударному потрудились бригады формовщиков Д. Назарова и К. Азизова, бригада арматурщиков В. Сафарова.

На снимке: одна из героинь предмайской трудовой вахты — на ЗСМ формовщица ветеран предприятия Наталья Михайловна Левина.

Под председательством замминистра

21—24 апреля в Нижневартовске находился заместитель министра промышленного строительства СССР В. Л. Пятибрат.

Наряду с нижневартовскими объектами он побывал на стройках Мегиона, рабочих поселков Лангепаса и Радужного, а также на месте строительства будущего поселка нефтяников Покачевского. 24 апреля под председательством В. Л. Пятибрата проведено совещание с участием руководителей и ответственных работников аппарата объединения, руководителей подразделений объединения и субподрядных организаций, представителей службы заказчика объединения Нижневартовскнефтегаз. На совещании подробно рассмотрены итоги первого квартала, обсуждены задачи по успешному выполнению плана первого полугодия. Заместитель министра обратил особое внимание руководителей объединения и подразделений на повышение производительности труда, внедрение бригадного подряда, усиление строительства в Мегионе, Радужном, Покачевском, рациональное использование материальных ресурсов, механизмов.

Официальный отдел

19 апреля состоялось заседание комитета ВЛКСМ объединения в расширенном составе.

На заседании решен организационный вопрос. По рекомендации бюро нижневартовских ГК КПСС и ГК ВЛКСМ в состав расширенного комитета и бюро комитета комсомола объединения избран С. А. Квитко.

На организационном заседании бюро комитета комсомола объединения С. А. Квитко избран секретарем.

С. А. Квитко родился в 1961 году. Окончил Тюменский инженерно-строительный институт. В объединении Нижневартовскстрой с 1983 года, работал мастером в ССУ-1 треста Спецстрой. Член КПСС с 1982 года.

✦ Пароль: навигация

В портах накопления

На пяти портах накопления сразу вслед за ледоходом отправятся караваны теплоходов и барж с различными грузами для объединения.

К концу апреля в Омске, Томске, Новосибирске, Тюмени и Сургуте было готово к отправке водным путем уже около сорока тысяч тонн сборного железобетона, кирпича, других строительных материалов для объектов Нижневартовска, Мегиона, Радужного, поселка Покачевского.

Т. ШИРОНИНА.

Весна семьдесят девятого

ИНТЕРВЬЮ С КОМАНДИРОМ УДАРНОГО КОМСОМОЛЬСКОГО ОТРЯДА ИМЕНИ 25 ЛЕТИЯ ЦЕЛИНЫ 5 ЛЕТ СПУСТЯ

Пять лет назад с первым пассажирским поездом в Нижневартовск прибыл строительный отряд имени 25-летия целины. Среди его бойцов было 50 комсомольцев и молодых коммунистов — посланцев Рязанской земли. Сегодня мы беседуем с бывшим командиром этого отряда плотником домостроительного комбината Александром Яцуком.

— Саша, как ваш отряд формировался?

— Из добровольцев. Рязанский горком ВЛКСМ «бросил клич» по всем предприятиям города. Записывали молодых парней и девчат, которые хотят поработать на комсомольских стройках. Желающих нашлось немало, отобрали 50 человек, они-то и стали бойцами отряда имени 25-летия целины.

— Их средний возраст?

— 21-25 лет.

— А профессии?

— Самые разные: продавец, воспитатель, слесарь, сварщик... Собственно строителей насчитывалось немного, но все мы были, что называется, «в тельняшках», ехали сюда с отличным, боевым настроением.

— Как встретили отряд на Севере?

— Встречали нас на высшем уровне. С оркестром, были представители комитета ВЛКСМ, руководители объединения. Помню и день приезда — 31 марта. А погода сначала разочаровала: летели на Север, а тут вовсю тает. Зато на следующее утро ударил двадцатиградусный мороз, пришлось теплые вещи доставать из чемоданов. Но за пять лет мы к контрастам здешней погоды привыкли.

В первый же день разместили нас в общежитии и жили мы интересно, весело, дружно.

— Где отряд начинал работать?

— Строили завод КПД. Конечно, поначалу нелегко доставалось, особенно тем, кто строительные специальности знал только понаслышке. Уже первые трудности, испытания сразу показали, кто есть кто. Они нас просеивали, как ситом. Оставались самые крепкие, самые стойкие. Даже не физически, нет. Характером, что ли.

Не берусь судить тех, кто уехал. Всякие бывают обстоятельства, мало ли. Но вот встретил одного такого дома, когда в отпуск ездил. Он расспрашивал — что там да как? А что я ему скажу? Это просто надо самому пережить, своими руками северный город строить, а на словах — о чем говорить, да и зачем? Просто уважения к такому человеку не испытываешь, и только.

— Кем, Саша, вы работали на «Большой земле»?

— У меня работа была интересная. Есть в Рязани кинокопировальная фабрика, где размножают киноленты, там и трудился слесарем.

— Ну, а в плотники у нас переквалифицировались?

— Нет, плотницкому делу еще в армии обучился, в стройбате служил. Те знания на стройке очень пригодились, потом в учкомбинате учился, присвоили четвертый разряд. Теперь, если прикинуть, с моим участием построено где-то девять домов ДСК.

— А остальные ребята из вашего стройотряда где сейчас? Поддерживаете ли вы друг с другом связь?

— Как только освоились, осмотрелись, каждый начал подыскивать что-то приемлемое для себя. Кое-кто, как я уже говорил, уехал. У нас на ДСК работают Николай Гарныш, Елена Кулагина. Иногда встречаемся, но в основном некогда. У многих семья, дети. У меня, к примеру, растет сын Денис. Обзавелся семьей, получил квартиру и Коля Гарныш.

Порой у меня спрашивают, собираюсь ли уезжать? А куда и зачем? Лучше ведь, говорят, там, где нас нет. Уже давно не смотрю на свою жизнь в Нижневартовске как на временную. Здесь дом, работа по душе, хороший коллектив.

Беседу вела
Е. ЛАРИОНОВА.

✦ ЛУЧШАЯ МИКСТУРА — ФИЗКУЛЬТУРА!

Поделись увлечением

Позади — еще два вида комплексной спартакиады объединения — соревнования по волейболу и баскетболу. Среди призеров этих турниров команды СУ-219 Главмоспстроя, Жилстроя, седьмой автобазы, домостроительного комбината. А победу, как в том, так и в другом виде спартакиадной программы праздновали спортсмены Спецстроя.

Но главное спортивное достижение этого подразделения — массовость. Ни в одном другом производственном коллективе объединения нет такого числа активных физкультурников. Любят в Спецстрое соревнования под девизом «Мама, папа, я — спортивная семья», проводится здесь и своя внутренняя спартакиада, у которой тоже свои лидеры, прежде всего — это специализированное строительное управление № 5, вышедшее на финише сезона победителем и соревнованиях по зимнему многоборью ГТО, стрельбе, лыжам...

О своих товарищах, активных приверженцах физкультуры и спорта рассказывает бетонщик ССУ-5, кандидат в мастера спорта по лыжным гонкам Николай НИКИШИН:

— Победой в многоборье ГТО, на лыжне мы во многом обязаны диспетчеру нашего управления Лидии Кийковой, мастеру Пине Салямкиной. Не без успеха выступают эти спортсменки и за сборные команды треста, объединения. Но больше всего порадовался за них, когда узнал, что на Всесоюзный день лыжника они пришли вместе с мужьями и сынишками. Кстати сказать, дорожный рабочий Николай Кийков и водитель Михаил Салямкин тоже трудятся в ССУ-5.

И вообще надо сказать, что за последнее время спортивного полку у нас заметно прибыло. В отдельных соревнованиях участвовало до 30 и более физкультурников. Среди тех, кто постоянно выходит на старт, Виктор Кун и Алик Абасов. Оба они столяры и оба отличные лыжники и многоборцы ГТО. «Открытием» минувшего сезона стал Г. Карнев. Как-то перед началом лыжных соревнований, когда мы всей командой колдовали над смазкой, подошел к нам мужчина в возрасте явно за 40 в спортивной куртке и шапочке и, немного стесняясь, попросил: «Помогите, ребята, мазь подобрать». Мы, конечно, помогли. А уже после финиша выяснилось, что это, оказывается, «свой» человек, рабочий нашего ССУ Гайнетдин Гафурович Карнев. С тех пор он тоже один из наших активистов.

По-разному приобщаются люди к физкультуре. У одних это увлечение с детства. Других заражает пример близких, друзей. Третьи, благодаря постоянной пропаганде спорта по телевидению, радио, в газетах почти готовы влиться в отряд физкультурников, нужен лишь толчок. Как это бывает, расскажу на примере ССУ-2, которое долго в спортивном плане считалось у нас непробиваемым — не дозвешься никого на соревнования. Но вот попал я в это подразделение в командировку. Думал, пожилой народ увижу. Да нет, молодежь в основном, как и у нас. Между делом разговорились с ребятами о спорте. Выяснилось, что среди них немало любителей футбола. Предложили создать команду. А сейчас они сами едва ли не каждый выходной спешат в трестовский спортзал.

Словом, не верю, когда мне говорят, что среди нынешней молодежи, а тем более людей постарше мало охотников заниматься физкультурой. Беда в другом: у того, кто это говорит, у самого явно нет большого желания личным примером увлечь за собой людей.

Записал А. БЕЛОВ.

РАДУЖНЫЙ ПРОЩАЕТСЯ С ЗИМОЙ



У оленя — удивленные глаза. Совсем как у ребятишек, окруживших его плотным кольцом. Впрочем, нет. Все-таки у этих юных радужничцев удивления, пожалуй, больше, чем у их рогатого гостя. Вертолет — это понятно, автобус — тоже, а вот «транспорт», который «заправляется» ягелем и носит теплую мохнатую шубу, наверняка, многие из них видят впервые.

Немало выдумки, фантазии проявили организаторы проводов русской зимы в Радужном — руководство, профком, комитет комсомола, участники художественной самодеятельности треста № 2. Для юных и взрослых участников праздника было приготовлено театрализованное представление со сказочными персонажами и веселыми скоморохами, разнообразные игры и аттракционы и, конечно же, «гвоздь» программы — катание на оленьих упряжках.

...И даже нешуточный мороз, как на грех ударивший в этот день, никому не испортил настроения.

ПОРЯДОК

построения коллективов подразделений объединения на праздничную демонстрацию трудящихся 1 Мая.

Колонна объединения формируется на улице Менделеева от улицы Ленина. Порядок построения:

аппарат объединения вместе с филиалом треста Оргтехстрой, ЖКК, участком связи Главтюменпромстроя, трест площадка № 3, завод строительных материалов, домостроительный комбинат, трест-площадка Строймеханизация, управление производственно - технологической комплектации, трест Нижневартовскспецстрой, объединение Стройтранс, трест - площадка Жилстрой, трест-площадка № 1, СМУ-2, специализированное управление отделочных работ.

Сбор участников демонстрации в 9.00, начало демонстрации в 10.00.

Что за праздник без торта!

«ЯБЛОЧНЫЙ»

Взбейте 5 яиц и два стакана сахара, положите 200 г топленого масла или 250 сливочного, 0,5 чайной ложки соды погашенной в уксусе, соль на кончике ножа, ванилин и 3,5 стакана муки. Перемешайте. Тесто должно получиться жидковатым.

10—15 яблок очистите и натрите на терке, добавьте 0,5 стакана сахара, перемешайте.

Подогрейте большой противень или две сковороды, смажьте маслом, посыпьте сухарями, выложите тесто, осторожно разровняйте.

Ровным слоем выложите подготовленные яблоки. В оставшееся тесто добавьте муки, раскатайте, нарежьте полоски шириной 1—1,5 см, надрежьте с одной стороны острым ножом. Выложите их по поверхности торта узором, смажьте взбитым белком. Торт можно ставить в духовку!

«МИШКА НА СЕВЕРЕ»

Растереть 200 г сливочного масла, добавить стакан сахара, влить 5 желтков, перемешать. Добавьте стакан сметаны, 0,5 чайной ложки соды, погашенной в уксусе, соль на кончике ножа. Перемешайте, добавьте ванилин и муку, чтобы получилось не слишком крутое тесто.

Разделите тесто на три лепешки и поочередно выпекайте их на сковороде.

Начинка: 5 белков взбить в густую пену, постепенно добавить 0,7 стакана сахара, 1,5 стакана грецких орехов. Перемешайте, смажьте лепешки.

Размешать 2 столовые ложки какао и 0,75 стакана сахара, влить 4 столовые ложки горячего молока, размешать, поставить на огонь, чтобы смесь закипела. Когда смесь полностью растворится, снять с огня и положить 70 г сливочного масла. Горячей массой залить торт сверху и поставить в холодильник.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома
Заказ 4740. объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 18-19 (285-286). СРЕДА. 9 мая 1984 г. — Цена 2 КОП.

Ударная вахта водителей

Новыми трудовыми успехами встретил праздник Первомая коллектив автоколонны № 8 седьмой автобазы. Основные показатели его работы за апрель: объем перевозок и грузооборот — перевыполнены соответственно на 39 и 31 процента.

Здесь трудится более 70 человек и руководит ими знающий, опытный начальник автоколонны М. А. Арзуманян. За счет чего добился коллектив высоких показателей? Немало здесь водителей высокой квалификации, с большим стажем работы, трудятся они в тесном контакте с такими нашими предприятиями, как ЗСМ, ДСК, УПТК и другими. Разнообразны маршруты перевозок стройматериалов. Это и различные микрорайоны города, и Мегион, и Радужный.

Л. ИСТОМИНА, и. о. начальника ПЭО Стройтранса.

9 мая — День Победы

СЛОВО О ВЕТЕРАНЕ —

Но как прежде в строю

С годами в памяти стираются имена, лица, события, даты. Но насколько бы ни отдаляло нас время, никогда не забыть суровых и великих дней войны. Из поколения в поколение будут передаваться имена павших в оставшихся — и этой неимоверно трудной битве и живых, тех, кто отстоял Родину. Это подвиг народа, его слава. Его память.

Ветеран войны. К этому высокому, увенчанному славой званию прибавляется еще одно — ветеран труда. Ведь сразу после тяжелой изнурительной войны на долю вернувшихся с фронта не выпало передышки. Их ждал другой фронт — трудовой. И вновь строили города, заводы, сеяли хлеб. И вновь, как на войне, рассчитывать на отдых не приходилось. Мужали и закалялись люди в таком труде.

Грустно сознавать, что все меньше ветеранов остается в нашем рабочем строю. Но в любом коллективе об этих людях помнят, да они и сами не дадут о себе забыть. Своей активной жизненной позицией, непримиримостью к недостаткам, умением отлично, высококвалифицированно трудиться.

Много лет работает слесарем-наладчиком в арматурном цехе завода строительных материалов Геннадий Харламиевич Отупщенников. Встретиться накануне праздника с ним, к сожалению, не удалось. Вручили ветерану в коллективе бесплатную путевку, и на празднование Дня Победы он улетел в Москву. На заводе многие отлично знают Геннадия Харламиевича. Знают как ветерана войны и труда. Принципиального, требовательного, народного контролера, хорошего рационализатора, серьезного, думающего рабочего, большой души человека.

В. Ф. ГУЗЕНКО, начальник отдела кадров:

— С 1972 года трудится в арматурном цехе слесарем-наладчиком Геннадий Харламиевич. И любой из нас может о нем сказать только хорошее. Это труженик, честно выполняющий каждое порученное задание. Коммунист. Избирался его коллектив секретарем партийной организации подразделения, председателем профсоюзного комитета. И всюду оправдывал он доверие рабочих, на любом посту его уважают товарищи. Никогда не жалеет Отупщенников времени и сил на общественную работу, отдает ей себя увлеченно и бескорыстно. С годами, естественно, труднее совмещать основную работу с общественной, но и сегодня он является членом партбюро завода, народным контролером.

Ценят его товарищи и за то, что с Геннадием Харламиевичем легко работать. Прежде всего он специалист высокого класса, знает досконально свое дело, а остальное, свое звание свое не позволяет, не подчеркивает, не даст понять что кто-то меньше его понимает, не обидит.

Работала у нас арматурщицей дочь Геннадия Харламиевича — Ольга Отупщенникова. Серьезно, спокойная девушка трудилась добросовестно, старательно. Завод дал ей рекомендацию в Тюменский строительный институт.

А. С. КОСИКОВА, мастер:

Однажды нас предупредили о том, что будет отключена электроэнергия (случаются еще перебои), значит цех встанет на несколько часов. Чтобы избежать простоя, необходимо было запустить дизель-электростанцию в арматурном. Лучше, быстрее Отупщенников никто не смог бы это сделать, а он, как на грех, выходной. Приехала я за ним домой. Был [illegible] все, что [illegible]. Этот [illegible]. В праздник [illegible] водопровод [illegible] выручит. Так [illegible].

Отупщенников Геннадий Харламиевич вместе [illegible] два цеха. И что строить, оборудовать, не у нас старого, его [illegible] Хотя можно было [illegible]. Но благодаря умелым [illegible] наладчика, оно [illegible] работает для продукции.

Не случайно считает Отупщенникова [illegible] ком творческой мысли. Немало на его счету рационализаторских предложений, направленных на повышение эффективности производства, производительности труда, качества. Со дня основания завода работает Геннадий Харламиевич, на его глазах проходило становление, росло наше предприятие. И не ошибусь, если скажу, что оно — частица его труда, частица его души.

ПЛАН-ЗАКОН!

От января до мая

Подразделение	Генподряд		Собствен. силы	
	с начала года	апрель	с начала года	апрель
НВЖС	97,7	100,6	110,3	117,1
Трест-площадка № 1	80,5	78,1	100,7	106,8
Трест-площадка № 3	98,2	97,1	103,1	100,0
Трест № 2	112,1	99,8	113,7	100,2
ДСК	—	—	105,0	101,9
НВСС	—	—	97,0	105,5
СМУ-2	97,1	58,9	99,1	88,9
ЖКК	102,1	72,0	101,1	115,0
Стройтехмеханизация	—	—	97,5	83,5
СУОР	—	—	95,7	100,3
Всего по объединению	98,5	94,8	102,7	101,6

Неутешительные итоги имел на протяжение первых трех месяцев этого года трест Жилстрой. И наконец, в апреле коллектив впервые справился с месячным планом по генподряду — 100,6 процента, освоив дополнительно 230 тысяч рублей. Однако с начала года за ним еще числится долг в 251 тысячу рублей. Следовательно, труженикам нашего старейшего треста необходимо удержать взятые темпы и в кратчайший срок полностью ликвидировать отставание. Пока чувствуется, что курс в коллективе выбрали верный.

А вот в трест-площадке № 3 наоборот впервые за длительное время не справились с месячным планом по генеральному подряду — 99,8 процента. Отставание всего 3000 рублей. И хотя в выполнении плана по этому показателю с начала года трест-площадка № 3 идет со значительным опережением — 112,4 процента, инженерно-технические работники, руководство заслуживают упрека. Месячный долг в 3000 рублей в данном случае ни что иное, как результат небрежности с их стороны — достаточно сказать, что лишь за один день это подразделение выполняет объем СМР на 100 тысяч рублей!

Не справился с апрельским планом по генеральному подряду и трест № 2, недосвоено 90 тысяч рублей. Выполнение с начала года составило 98,2 процента, отставание в денежном выражении — 438 тысяч рублей.

Но особенно неудовлетворительны результаты работы по генподряду у трест-площадки № 1. Исходя из структуры работ, этому подразделению был установлен минимальный — в полтора раза меньше, чем у других генподрядных трестов, план на апрель. Но и с ним в первом тресте справились лишь на 78,1 процента. И это в то время, когда управляющий трест-площадкой № 1 В. В. Зайцев на различных совещаниях, в том числе с участием заместителя министра промышленного строительства СССР, заявлял, что примет решительные меры для выполнения плана.

Неблагополучно дела с выполнением собственными силами. План апреля по этому показателю перевыполнен объединением на 101 тысячу рублей — 101,6 процента. С начала года сверх плана освоено 650 тысяч рублей — 102,7 процента. Рост к аналогичному периоду прошлого года составил 13 процентов. Вместе с тем, как видно из таблицы, четыре из десяти наших подразделений в апреле оказались в долгу по этому показателю. Трест Спецстрой с апрельской программой справился на 105,5 процента, но с начала года пока имеет отставание в 192 тысячи рублей. Такое же положение сложилось в СУОРе. Апрельский план выполнен, но с начала года отставание 54 тысячи рублей.

Хочется верить, что в мае отставание этими подразделениями будет ликвидировано и они перейдут в число коллективов, успешно выполняющих государственный план.

Е. КОМОЛЬЦЕВА, начальник ПЭО объединения.

АНОНС!



Виктор Васильевич Шепилов, которого вы видите на этом снимке, — звеньевой из бригады монтажников ДСК, которой руководит Л. Н. Ганрилов. В строительстве домов нижневартовского производства этот коллектив участвует с самого начала, с мая 1980 года. В числе первых включилась эта бригада и в соревнование смежников за досрочную сдачу жилья с высоким качеством. Участники «Рабочей эстафеты» на домах ДСК выступают НА

ВТОРОЙ СТРАНИЦЕ сегодняшнего номера. Читайте материал «Работай, эстафета!»

НА ТРЕТЬЕЙ СТРАНИЦЕ у нас в гостях многотиражная газета объединения Тобольпромстрой «На стройках Тобольска».

МАТЕРИАЛЫ ЧЕТВЕРТОЙ СТРАНИЦЫ посвящены празднику Победы.

Работай, „эстафета“!

Бригады основных профессий ДСК заключили договор «Рабочей эстафеты» со своими смежниками из Стройтранса, Стройтранса, Стройтранса, ряда других субподрядных организаций на строительстве домов сдачи 1984-85 годов. Что ждут от «эстафеты» ее участники?

МОНТАЖНИКИ

С нами, монтажниками, завязаны Стройтранс, Стройтранс, Стройтранс,

Нижневартовскстрой — Тоболпромстрой

ПЕРЕКЛИЧКА СОРЕВНУЮЩИХСЯ КОЛЛЕКТИВОВ

В январе нынешнего года участники партийно-хозяйственного актива Нижневартовскстроя единодушно проголосовали за то, чтобы вызвать на социалистическое соревнование коллектив родственного объединения Тоболпромстрой. Буквально через несколько дней строители Тобольска на своем партхозактиве приняли этот вызов.

Позади — первый квартал, близится середина второго. Как идут дела у наших соперников? Об этом рассказывают материалы специальной страницы, подготовленной с помощью журналистов многотиражной газеты «На стройках Тобольска». Здесь же выступление передового бригадира отделочниц Нижневартовскстроя Г. Ш. Габдрахмановой.

Пользуясь случаем, от имени всех наших читателей поздравляем коллектив Тоболпромстроя со знаменательным событием — десятилетием с начала строительства Тобольского нефтехимического комбината.

Тон задают коммунисты

Не первый раз коммунисты нашей бригады, которую возглавляет П. В. Асинцов из СМУ-3 оказывают мне высокое доверие — избирают партгруппоргом. Сила партгруппы — в организованности, активности членов партии. Каждый коммунист у нас имеет определенные поручения, к выполнению их относится добросовестно и со знанием дела. Поэтому наши партсобрания отличаются оперативностью и конкретностью.

Считаем, что партгруппа находится на верном пути. Устранены нарушения трудовой дисциплины, бригада из года в год уверенно набирает темпы работы. Успешно выполнили план первого квартала этого года. За три месяца дано строймонтажа на 102,8 тысячи рублей — на 42,2 процента больше программы.

Приведу несколько примеров из жизни партгруппы. В начале этого года мы закончили строительство жилого дома в поселке Менделеево. Дальше же бригада не видела перед собой объект, где она могла бы приложить свои силы. Коммунисты забили тревогу. Срочно обсудили этот вопрос, обратились к администрации СМУ-3. Сейчас работаем на строительстве магазина в восьмом микрорайоне. Еще факт. Наша работа часто срывалась из-за простоев крана. По инициативе партгруппы коммунисты на свое собрание пригласили секретаря парторганизации УМР-2 А. А. Калинина. Простои бригады резко сократились. Жаль только, что впоследствии руководители УМР-2 ослабили контроль за работой крана. И все начало повторяться.

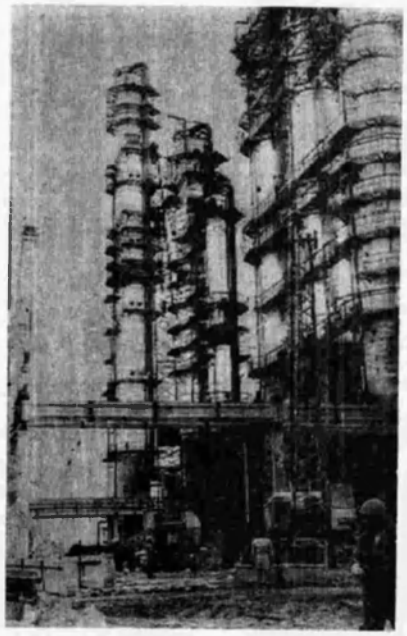
Многое дает индивидуальная работа с членами бригады. Одно дело — со строителем поговорит мастер, начальник участка и другое — товарищ по труду. В нашем коллективе есть ребята, которые раньше считались «трудными». Сейчас они уже заканчивают 11 класс вечерней школы.

Однажды за советом в партгруппу обратилась девушка. Трудно ей стало у каменщиков работать. Коммунисты бригады внимательно рассмотрели ее просьбу и рекомендовали партбюро СМУ-3 снять коммуниста с нашего учета и направить ее тепличницей.

Быть в курсе всех событий в жизни бригады, оперативно решать злободневные вопросы — в этом видит свою основную работу наша партгруппа. Коллектив бригады трудится под девизом: «Задание пятилетки — за 4 года, пятидневку за 4 дня». Слово у нас не расходится с делом. На календаре бригады уже давно 1985 год.

А. КУЛЬМАМЕТЬЕВ,
партгрупорг.

Сердце нефтехима



Центральная газофракционирующая установка — сердце Тобольского нефтехимического комбината. Сотни людей трудятся сегодня на этой стройке, приближая ответственный момент - передачу установки в пусконаладочные работы. Обязательства Тоболстроя — закончить строительные и монтажные работы на ЦГФУ в первом полугодии.

Усилия бригад и подразделений направляет специально созданный штаб стройки, все смежники связаны «Рабочей эстафетой». Строители хорошо сознают, что за ходом дел на этом важном объекте внимательно следит сегодня вся область. Сдача первой очереди установки записана и в областных социалистических обязательствах.

Закрепить делом

Закончился первый квартал 1985 года. Коллектив объединения Тоболпромстрой успешно справился с планом строительно - монтажных работ как по генподряду так и собственными силами. На 100 процентов выполнен план и по производству товарной строительной продукции. За счет выполнения доведенного плана по производительности труда на 113 процентов дополнительно освоено строительно монтажных работ на 1380 тысяч рублей.

Эти успехи были достигнуты благодаря самоотверженному труду коллективов строительных подразделений, наших передовых тружеников. Лучших результатов по итогам первого квартала добились бригады плотницкой бетонщиков А. Д. Бизовы из третьей площадки «Химстроя», монтажников Н. А. Архиповой из СМУ-3, маляров Р. В. Бессудновой из СМУ КИД, плотников В. Е. Перминовой из ССУ-5, слесарей-трубопроводчиков Г. П. Буденко из ССУ-1.

Слаженной работе всего объединения способствовали и другие организационные мероприятия. Особо хотелось бы остановиться на эффективном внедрении бригадного подряда.

Успешно освоили бригадный подряд и выполнили план по сто внедрению коллектив третьей площадки № 1 «Химстрой», СМУ КИД, СМУ-2 треста «Химстрой». На 111 бригад 59 работают на бригадном подряде с количественным охватом 1017 человек.

Приведу также примеры. Комплексная бригада Д. С. Сивцовой из СМУ-3 при плане 130 тысяч кубических метров добилась выработки 146. А коллектив бригады Т. Н. Лобода из СМУ-2 треста «Химстрой» при плане 1,9 тысячи кубических метров — 2,5 тысячи кубических метров. Подобные примеры можно продолжить. Наша задача — добиться внедрения новых форм организации труда и большинства коллективов подразделений.

Но наряду с достижениями успехами [illegible] нас есть и недостатки, которые следует умело устранять. Они и от тех недостатков, которые мешают добиться еще больших результатов. Необходимо [illegible] на решение вопросов [illegible] первых подготовки, обратить серьезное внимание на организацию работы в последние [illegible] месяцы [illegible] Это должно стать [illegible] качества.

Большое и ответственное [illegible] нашего объединения. В текущем году [illegible] сдать в эксплуатацию очередь ЦГФУ, 77 тысяч квадратных метров жилья, [illegible] вторым кварталом ввести в эксплуатацию завод КИД, первую очередь водозабора, базу ММС, детские учреждения на 600 мест и целый ряд других объектов. И думаю, что все эти задачи нашему коллективу по плечу, а успешное выполнение их зависит от каждого из нас.

М. ЗАХОЖИЙ,
главный инженер объединения Тоболпромстрой.

Лауреат Тюменской комсомолии

Лауреатом премии Тюменского комсомола стал бригадир комсомольско-молодежной бригады СМУ-3 Иван Асинцов. По итогам 1983 года коллектив добился наивысших показателей в труде, отличного качества строительно-монтажных работ. Бригада — образец высокой дисциплины, активности в общественной работе. Запевалой добрых починов и дел является бригадир. От души поздравляем его с присуждением высокого звания.

Так держать!

Н. СИВЕРСКИЙ,
начальник штаба ЦК ВЛКСМ на строительстве Тобольского нефтехима.

Ветеран Тоболпромстроя



Галина Ивановна Витюгина работает штукатуром - маляром в пятом специализированном строительном управлении Тоболпромстроя. Ветеран строительства нефтехимкомплекса, ударник коммунистического труда, она пользуется большим авторитетом у товарищей.

РУКУ, СОПЕРНИК!

...и успех — один на всех!

Бригада Гульсины Шамсутдиновны Габдрахмановой работала на школе № 43 в четырнадцатом микрорайоне последний день. В аккордный наряд уложились четко — своевременно закончили штукатурные работы на четвертом этаже, лестничные пролеты. И это далеко не первый «аккорд» Габдрахмановой. Много их было — теперь уже и не сосчитать. Но каждый всегда выполнялся с оценкой «хорошо» и «отлично».

На хорошем счету в коллективе СУОР бригада коммунистического труда, которой уже более пяти лет руководит Г. Ш. Габдрахманова. В бытовке, расположенной в одном из классов второго этажа, полстены увешаны Почетными грамотами, вымпелами победителя социалистического соревнования. С Гульсиной Шамсутдиновной мы сидим за самодельным столом, и она неторопливо рассказывает о своей работе, о девчатах.

— О секретах мастерства много толкуют. Только главный секрет простой — трудолюбие. Любим свое дело и делаем его честно. А остальное все придет. И скорость в работе, и мастерство, и успех. Человека сразу видно уже по тому, как он начинает. Взять нашу Таню Самайлову. Совсем молодая, недавно после школьной скамьи, а рабочая косточка в ней чувствуется, все схватывает, что называется, налету. Не всегда на первых порах получается — не беда. Пришли мы в свой коллектив и Фирузу Рысьянову, тоже старательная девушка.

В основном-то бригада у нас сложившаяся, дружная. Большой опыт работы на Севере, высокая квалификация отличают ударников коммунистического труда Валентину Александровну Селиванову, Флюзу Зуфаровну Давлову, Зою Ивановну Шустрову и многих других наших штукатуров. На их счету жилые дома, школы, детские сады, самые разные объекты Нижневартовска.

За качество работы нам не приходится краснеть и процент средней выработки высок — обычно за 130.

Именно нашей бригаде доверено соревнование с бригадой В. Н. Галиакбер из объединения Тоболпромстрой. Соперники сильные, но и у нас народ боевой, идем по результатам труда с переменным успехом. Однако, замечу, что есть в организации такого соревнования и некоторые упущения. Мы редко встречаемся, не бываем друг у друга на объектах, итоги не подводятся раз в квартал в отделах. На наш взгляд, контакт между соревнующимися должен быть более тесным.

Настроение перед Первомаем? У моих девчат всегда хорошее настроение, когда есть работа и когда она ладится.

Е. ТЕПЛОВА.

Майские новоселья

В конце первого квартала государственная комиссия приняла у строителей два новых дома. Домостроительный комбинат сдал очередную девятиэтажку в пятнадцатом микрорайоне; москвичи — шестнадцатиэтажный дом № 1 в квартале «А». Майские праздники для многих жителей Нижневартовска стали праздниками новоселья. Всего четыреста шесть семей получили новые квартиры.

Ш. ТОМИНА.

Пусть всегда будет мир!

По-особому торжествен подготовленный 9 мая утренник в детском саду № 46. Готовиться к нему музыкальные работники, воспитатели и дети начали заранее. «Мы — за мир во всем мире!» — так решили назвать свою композицию, посвященную Дню Победы. Завершит праздник торжественное возложение цветов у памятника павшим героям и Великой Отечественной войне.

А. ХУТОРНАЯ.
зав. детским садом № 46.

«Растут мои саженцы»

Мечта старого солдата—оставить в наследство сад

Может, и громко это, но есть у меня мечта. Сад вырастить. Не свой, не личный. Наш общий — на территории завода. Зеленый, тенистый, чтоб в зной прохладу давал, чтоб воздух хранил от пыльной пелены. И, главное, мечта-то сбываться начала. Более 300 саженцев березы и сосны мы с ребятами уже высадили. Как детей малых бережем и пестуем, заботимся о них. И в выходной придешь, и после работы заглянешь, и прививки, когда надо, и удобрения. Порой удивляются знакомые: что тебе с того? Какой интерес время тратить? Да никакой корысти и нет. Возраст мой уж за пенсию шагнул, и жалеть живое, относиться к нему по-доброму, по-людски еще война научила. Конечно, такой науки никому не пожелаешь, только ведь мы свою судьбу не выбирали, вышло так. Я ведь ее, войну-то, от «звонка до звонка» прошел, повидал всякое.

Но больше всего запомнилось наступление. Это не лавина с гор, как кое-кто себе представляет, обрушившаяся неожиданно на головы врага. Давалось оно не просто, шло с немалыми потерями. Но наступление вселяло веру. Веру в свои силы, победа стала близкой реальностью. Многие из моих товарищей в тех ратных боях головы сложили, а вот с Аршавилом Агаджановичем Саганом вместе всю войну прошли и — как заговоренные — ни разу серьезно не ранило. Все найти его пытался, даже в Москву писал, да что-то не выходит никак.

Первую медаль «За отвагу» получил в Румынии — танк подбил. Тяжелая битва была, мы тогда шесть немецких дивизий окружили, они пытались прорваться, только немногим это удалось. Не менее памятна и дорога другая награда — орден Красной Звезды. Случилось это уже в Германии. Мне с товарищами удалось немецкий пулеметный расчет уничтожить и обеспечить тем самым возможность наступления наших войск.

А победа застала меня на чехословацкой границе, где принимал участие в разминировании одного из заводов. Объявили о капитуляции фашистов — и будто посветлело все вокруг, камень с души упал. Только война для меня на этом не кончилась, после еще два года в Западной Украине с бендеровцами воевать пришлось. А было там еще хуже, чем на войне.

В каких войсках служил? Сначала в разведке, потом в саперных. Что и говорить, опасность на каждом шагу подстерегала. К нам ведь еще в начале войны перешли восемь немецких коммунистов. Откровенно скажу, не доверяли мы им сначала, опасались с ними в разведку ходить. Потом в деле их проверили и недоверие исчезло.

Ну вот, а вернулся когда домой на вологодскую землю, невесту присмотрел, женился, мирную профессию приобрел — стал строителем. Тольятти строить начинал, помню его с двух вагончиков, а сейчас в нем полмиллиона жителей.

Восемь лет в июне исполнится, как здесь, в Нижневартовске. Завод наш своими руками закладывал, хорошо знаю, сколько свай где забито. И с самого начала не покидает меня идея сад вырастить тут, среди железа и цемента. И ведь, что радостно — растут мои саженцы! Все принялись. Должен человек хоть одно дерево на земле посадить, тогда и жизнь его не зря прошла.

Н. МОРОШКИН.
формовщик завода КПД, ветеран войны и труда.

СМОТР ТАЛАНТОВ

«Юность», «Вдохновение», «Гармония»



Настоящим праздником песни, танца и музыки обещал стать смотр художественной самодеятельности объединения, посвященный 40-летию Победы в Великой Отечественной войне.

И вот в предмайские праздники в актовом зале общежития № 1 зазвучали музыкальные аккорды. Первый тур конкурса открыл хоровой коллектив Спецстроя. Но самый большой успех выпал на долю вокально-инструментального ансамбля «Вартовчане», руководит которым Н. Никулин. Мы поем о мире и Родине — так условно можно назвать концертную программу ВИА Спецстроя.

«...Цвети наша Родина — песня», — звучит со сцены проникновенный голос А. Н. Шейной, ведущей программу концерта ЖКК. Задушевные голоса женского хора поют знаменитый полонез Огинского. Хор сменяет вокально-инструментальный ансамбль «Гармония». Жаль только музыка подчас заглушала слова песен, ведь исполняли их нежные девичьи голоса единственного в объединении женского ансамбля...

Закружились в медленном вальсе пары. С удовольствием пляшут «Сударушку» и «Гавот» парни и девчата из ансамбля бального танца «Вдохновение». Но что за концерт без зажигательной частушки, шутки, пародии. И вот уже агитбригада «Юность» (Руководитель Ф. Громова) показывает интермедии на темы быта, высмеивает лодырей и прогульщиков.

Музыкальную программу конкурса продолжил вокально-инструментальный ансамбль «Молодость» из Стройтракса. Хороший голос у руководителя и солиста ансамбля В. Кудрявцева, но, вероятно, не хватило ребятам времени для репетиций. Поэтому слова ведущих и выступление музыкального ансамбля не воспринимались как единое целое.

Первый тур смотра-конкурса художественной самодеятельности завершила агитбригада трест-площадки № 1. Можно только похвалить руководителя агитбригады начальника отдела кадров С. В. Куликову и всех артистов за такое блестящее выступление. Прекрасная музыка, стихи сочетались с показом цветных слайдов и вся программа воспринималась как единая музыкальная композиция. Не случайно агитбригада первого треста получила звание лауреата. Лауреатами же смотра стали хор ЖКК и ВИА «Вартовчане».

Первое место в конкурсе единодушно присудили коллективу художественной самодеятельности жилищно-коммунальной конторы. Их программа оказалась не только самой разнообразной по жанрам, но и выдержанной в рамках тематики смотра. И самое главное, художественная самодеятельность ЖКК, порадовала массовостью и творческим отношением к конкурсу. Это единственное подразделение, где прежде чем составить конкурсную программу, провели смотр между своими детскими садами, домоуправлениями.

Второй тур смотра пройдет перед ноябрьскими праздниками. Хотелось бы все-таки увидеть, на что способны ДСК, трест-площадка Строймеханизация, трест № 2, УПТК, Жилстрой, СУОР, то есть те подразделения, что в первом туре участия не приняли.

Т. ШИРОНИНА.

На снимке: выступают участники художественной самодеятельности из детского сада № 39.

Из фронтовых тетрадей

Алексей СУРКОВ

Человек склонился
над водой
И увидел вдруг,
что он седой.
Человеку было
двадцать лет.
Над лесным ручьем
он дал обет:
Беспощадно, яростно
казнить
Тех убийц, что рвутся
на восток.
Кто его посмеет
обвинить,
Если будет он в бою
жесток?

Иосиф УТКИН

Полей предвечерняя
небыль,
Похода размеренный
шаг:
Пыля пробирается
в небо
Войны бесконечный
большак.
Белеет старинная
церковь
Над тихой и мирной
рекой.
На куполе медленно
меркнет
Степного заката
покой.
Но с мирной природою
в споре,
Как грозного времени
тень,
Чернеет народное
горе
Спаленных войной
деревень.
Чернеет и справа,
и слева.
И слышно, как там,
впереди,
Огонь орудийного
гнева
Гудит у России
в груди!

Алексей НЕДОГОНОВ

В лицо солдату дул
низовый,
взор промывала
темнота
и горизонт
на бирюзовый
и розовый менял
цвета.
Передрассветный час
атаки.
Почти у самого плеча
звезда мигала, как
во мраке,
недогоревшая свеча.
И в сумраке, не
огибая
готовой зареветь
земли,
метели клином
вышибая
на Каму плыли
журавли.
Сейчас рассвет на
Каме перист,
лучист и чист реки
поток,
в ее низовьях —
щучий нерест,
и лесах —
тетеревиный ток.
Солдат изведал
пулевые,
веселым сердцем
рисковал,
тоски не знал, а тут
впервые,
как девочка,
затосковал.
Ему б вослед
за журавлями,—
но только так,
чтобы успеть,
шумя упругими
крылами,
к началу боя
прилететь...
Возникнуть тут, чтоб
отделенье
и не могло
подозревать,
что до начала
наступленья
солдат сумел одно
мгновенье
на милой Каме
побывать...
Вдруг — словно
лезвие кинжала:
вдоль задремавшего
ствола
мышь полевая
пробежала,
потом рукав
переползла.
Потом... свистка
оповещенье.
Потом ударил с двух
сторон
уральский бог
землетрясенья —
стальных кровей
дивизион!
Взглянул солдат
вокруг окопа,
в траве земля,
и дыму трава.
Пред гребнем
бруствера —
Европа,
за гранью траверса —
Москва!

Михаил ЛУКОНИН

Нам не речи
хвалебные,
Нам не лавры нужны,
Не цветы под ногами.
Нам, пришедшим
с войны,
Нет,
не это.
Нам надо,
Чтоб ступила нога
На хлебные степи,
на цветные луга.
Не жалейте,
не жалуйте
отдыхом нас,
Мы совсем не устали.
Нам — в дорогу как
раз!
Не глядите на нас
с умиленьем,
не удивляйтесь
живым,
Жили мы на войне!
Нам не отдыха надо
И не тишины.
Не ласкайте нас
званьем:
«Участник войны».
Нам —
трудом обновить
ордена и почет!
Жажда трудной
работы
нам ладони сечет.
Мы окопами землю
изрыли,
пора
Нам точить лемехи
И водить трактора.
Нам пора:
звон оружья —
на звон топора.
Посвист пуль —
на шипенье пилы
и пера.
Ты прости меня,
милая,
Ты мне жить помоги.
Сам шинель я повешу,
Сам сниму сапоги.
Сам тебя поведу,
Где дома и гроза,
Пальцы в пальцы
вплету
И глазами я глаза,
Я вернулся к тебе.
Но кольцо твоих
рук —
Не замок, не венок,
не спасательный
круг.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 628140, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-12, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 5425, объем 1/2 г. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 20 (287). СРЕДА. 16 мая 1984 г. — Цена 1 коп.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета объединения рассматривался вопрос о работе пропагандистов треста Спецстрой по вовлечению тружеников в борьбу за режим экономии, улучшение организации труда и производства, рационализацию и изобретательство. Отмечен ряд серьезных упущений. Парткому треста, партбюро управлений предложено усилить внимание к организации экономического образования тружеников, качественно и на высоком уровне провести комплектование школ всех форм обучения, обеспечить подбор пропагандистов и соответствии с требованиями постановлении ЦК КПСС об улучшении идеологической работы.

В порядке контроля за выполнением предыдущих постановлении партком заслушал отчеты о мерах по подготовке к навигации 1981 года. Особое внимание было уделено обстановке на причале треста № 2 на 360-м километре реки Аган. По состоянию дел на начало мая здесь остался невыполненным объем строительно-монтажных работ на сумму более 400 тысяч рублей. Не закончено устройство причальной стенки, покрытие площадок складирования и проездов. Не подана по постоянной схеме электроэнергия. Не налажена ритмичная работа механизмов. За срыв сроков окончания работ на причале партком указал коммунистам управляющему трестом № 2 Ф. Л. Задулевичу, управляющему трест площадью Стройиндустрия Д. Н. Ростову. Партийным организациям треста № 2, Стройиндустрия, треста Спецстрой предложено и ближайшее время рассмотреть вопрос окончания строительства причала.

Новый дом...

В начале мая в поселке Радужном сдан 70-квартирный жилой дом (его строительный № 160). На сдаче не плохо потрудились строители генподрядного треста № 2 и отделочники треста Иркутскгидростроймонтаж под руководством начальника участка Е. Г. Глинного. Всего в первое полугодие Радужном планируется ввести свыше 18 тысяч квадратных метров жилья.

Е. ТЕПЛОВА.

...цех

Вчера в управлении комиссия приняла колерную мастерскую УПТК. А сегодня этот цех, оснащенный современным оборудованием, начал работать, выдавать продукцию — масляные колера и различные виды шпаклевки. Теперь выпуск этой необходимой на стройках продукции будет производиться централизованно и планомерно. В сутки наша мастерская станет давать 8 тонн шпаклевки и до 10 тонн колеров.

Л. ПЕНЬКОВОЙ, главный инженер УПТК.

...теплицы

Высажены семена огурцов под первый урожай в новых теплицах ДСК.

У работниц теплиц Валентины Дмитриевны Перелецицы и Веры Ивановны Быздыги, агрономов по образованию, много хлопот: вырастить доброкачественную рассаду и в начале июня пересадить ее в почву.

П. ИВАНОВ.

— НЕ ЧИСЛОМ, А УМЕНИЕМ —

ВЫСОТА

— О ТЕХ, КТО РЯДОМ —



Бригада Владимира Иютбакова из второго специализированного управления треста Сибпромаксскавация готовит ростверки для московских домов, свайные поля под девятиэтажки ДСК. Сдает их коллектив только с хорошим и отличным качеством, причем как правило, раньше срока. И это несмотря на то, что в бригаде на три человека меньше, чем положено по нормативам.

По стреле высотного крана к самой ее вершине ловко продвигается легкая худенькая женщина. Сейчас, еще немного осталось. Вокруг все будто замерло, застыло и оцепенение и неотрывно следит за Ниной Степановой. Но вот, наконец, прожектор тщательно закреплен, можно передохнуть и и обратный путь. Так же ловко и осторожно (вроде всю жизнь только этим и занималась) она преодолевает расстояние. Даже представить такую сцену — и то в голове начинается кружение.

—Да на двух прожектор сваливали, будь он неладен, — насмешливо разглядывают мое удивление зеленоватые глаза Рассохи, — а мы котлодаждор эдем. Вот и пришлось таким верхолазом стать, укрепить его как положено.

—Сколько вам лет? — вырывается невольно.

—Сорок семь мне, — просто отвечает Нина Степановна. — Бабушка уже, внук Вова подрастает.

Принято говорить женщине комплименты по поводу ее возраста. Но тут комплименты не нужны. На сорок семь Нина Степановна в любом случае не тянет. Стремительная, деятельная, подтянутая, она легко движется, так же легко и четко работает.

Нина Степановна трудится в тресте площадке Стройиндустрия с 1979 года, как приехала вслед за мужем в Нижневартовск. Ударница коммунистического труда, бригадир крановщицы шестого разряда. Высокого мнения о ее работе не только в коллективе Стройиндустрия, но и мастера ДСК, с которыми она в тесном контакте.

Ф. В. Воронковская:

—Человек она очень добросовестный, ответственный.

М. Г. Зайцева:

—Нина Степановна — толковый бригадир, умеет работать с людьми, хорошо их знает. Да и бригада ее понимает. Она за своих девочек—горой.

—Да что же все обо мне? — протестует Нина Степановна. — О девчатах моих писать надо. Вот они у меня какие орлы. Люда Егорова, Люба Савельева, Ольга Горемычных, Лиза Сергун умеют работать и любят свое дело. На какой участок ни поставь, задание на пятерку выполнят.

20 человек в бригаде у Н. С. Рассохи, восемь кранов. Коллектив немаленький. Участки почти по всех микрорайонах города, один — в Мегионе. Такая разбросанность, казалось бы, должна разъединить коллектив, однако трудится бригада сплоченно, чувствуя плечо товарища. И в этом немалая заслуга бригадира.

—Чем нравится мне моя работа? — продолжает разговор Нина Степановна. —Да тем, что как раз она для меня, по мне. Я ведь когда еще на бетонном заводе в Асбесте мотористкой работала, все на башенные краны заглядывала. Манила эта высота, притягивала. Есть все же у человека чутье: тот здесь он себя найдет, и нигде больше.

Сейчас у нас техника новая, современная, с большой грузоподъемностью. Стараемся мы ее беречь, но как ни бери, запчасти все равно нужны. Так что в нашем деле не все складно, и ругаться порой приходится. Но люблю свою работу, вижу в ней смысл жизни, надеюсь здесь, в своем коллективе, и до пенсии доработать.

Е. ЛАРИОНОВА.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ—В ДЕЙСТВИЕ! — *На контроле — обязательства*

ЕЩЕ РАЗ О КАРТОШКЕ

Ушли в прошлое разговоры быть или не быть огороду на Севере. Самые смелые и предприимчивые садоводы-любители собирали уже со своих участков не по одному урожаю картофеля, редиса, лука, моркови и даже огурцов. Их пример заражает новых и новых последователей. С 1981 года число огородников среди строителей возросло с 325 до 829 семей.

Однако в обязательствах объединения на нынешний год речь шла о вовлечении в огородничество 1000 семей. Не справляются пока со своими обязательствами и большинство подразделений. Почему?

По словам заместителя управляющего трестом Спецстрой В. Кондратьева, у них все идет неплохо. Техника готова — ответственным за вспашку назначен начальник УМР И. Саблуков, семена УРС выделяет, и даже вопрос с дорогой к участкам, возможно, наконец, будет решен. Но при этом мы не услышали ни слова о привлечении в товарищество новых членов. Впрочем, уже судя по тому, что площадь освоенной территории по сравнению с прошлым годом не увеличится ни на сотку, можно сделать вывод, что огородников в Спецстрое не прибавится.

—Трудно поддаются агитации люди, — вздыхают руководители треста.

На эту же причину ссылаются и в жилищно-коммунальной конторе. По обязательствам здесь намечалось вовлечь в огородничество половину работников. Однако, как нам сообщили из профкома ЖКК, огородников у них будет не более 200. Это при общей численности коллектива конторы в 800 с лишним человек. Как признается председатель профкома В. Якушь, она сама еще недостаточно вникла в положение об огородных товариществах. Так не в этом ли одна из основных причин осторожного отношения к огородам у большинства коммунальников?

Вот пример совершенно иного рода. На редкость неудачно складывалось поначалу дела в созданном еще в 1979 году огородническом товариществе Стройтранса. Уже засаженные огороды затопило водой. Потом территорию вообще отобрали под строительство. Однако активистом товарищества это не отпугнуло. Водители В. Мысиков, В. Жуков, начальник отдела технического контроля конторы Н. Баженов и председатель профкома Д

Да продлится ваш век, ветераны!



Четыреста фамилий в скорбном списке у подножия памятника воинам-землякам, не вернувшимся с войны. Люди, которых вы видите на этом снимке, — их товарищи по оружию. Только им довелось дожить до светлого Дня Победы. Каждый год 9 мая они собираются вместе, чтобы почтить память тех, кто погиб в боях за Родину. Блестят на солнце фронтовые ордена и медали, пламенеют в руках ветеранов букеты алых тюльпанов и гвоздик, освещены волнением и печалью лица.

О Дне Победы первой сказал поэт-фронтовик, сочинив слова к ставшей ныне поистине всенародной песне: «Это праздник со слезами на глазах».

...Пусть же продлится ваш век, ветераны!

СПОРТ

Кубок не отдали

Десять команд производственных коллективов соревновались на девяти этапах легкоатлетической эстафеты, посвященной Дню Победы. Дан старт у памятника нижневартовцам, павшим на полях сражений Великой Отечественной войны, она проходила по центральным магистралям города. И всюду ее встречали и провожали радостные улыбки горожан, вышедших в этот по-летнему солнечный и теплый день на улицы.

Начиная с первого этапа, вперед ушли спортсмены объединения Нижневартовскстрой. Все более и более увеличивая отрыв от основной группы, они уже к середине дистанции не оставили своим соперникам никаких надежд на завоевание почетного кубка. Третий год подряд становятся легкоатлеты Нижневартовскстроя победителями эстафет, проводящихся в мае. Теперь переходящий кубок вручен им вечно.

Остается назвать спортсменов, особо отличившихся на этапах эстафеты. В команде объединения Нижневартовскстрой это прежде всего Евгений Корюлин. На первом этапе ему не было равных. За это Евгению вручен специальный приз. На самом протяженном женском этапе за команду объединения выступала одна из сильнейших кроссменок и лыжниц города Раиса Неизова. На своем отрезке эстафеты она увеличила отрыв строителей от ближних соперников почти на 20 секунд! Неплохо выступила на своем этапе Вера Никишина, а ее муж Николай поставил победную точку в эстафете — ему было доверено выступать на последнем девятом этапе.

Л. ГОЛОВАНОВ.

РЕЗОНАНС

«На критику сообщаем...»

Постскриптум к некоторым официальным ответам

Любопытный ответ поступил на письмо «Моего» и «нашего», опубликованное в нашей газете еще в феврале. С одной стороны, как сообщает в нем директор завода КПД О. В. Павличенко: «Критика признана справедливой». Но с другой — Олег Васильевич тут же спешит оговориться, что блоки ФС, о которых шла речь в письме, оказывается, не предназначались для использования в качестве несущих конструкций, поскольку были изготовлены из отходов основного производства. Что ж, пусть так. Скажем больше, напомнившиеся у заводчан хозяйский подход к отходам похвален. Но при все том напомним, что злополучные блоки развалились на части, едва попав на стройплощадку, их только начали сгружать. Вот и спрашивается, можно ли таким конструкциям вообще найти хоть какое-то применение? Безуспешно ломаем головы над этим вопросом всей редакцией.

Иного ответа ждали мы с завода. Раз уж признали там критику справедливой, хотелось узнать, кто наказан за допущенный брак, какие меры приняты, чтобы не повторить его. Отсутствие в официальном ответе информации на этот счет лишний раз подтверждает, что браководам на заводе пока что-живется вольготно. Посмотреть со стороны, вой-на им там объявлена не на шутку. Даже специальные «черные» доски в каждом цехе заведены. Только конкретных фамилий на этих досках не увидишь. Наверное, заводские руководители посчитали, что и так на браководов страху нагнали. Увы, у монтажников и отделочников ДСК иное мнение. Посмотрите выступления их бригадиров в предыдущем номере нашей многотиражки — масса претензий «межникам - заводчанам за низкое качество, недостаточную заводскую готовность поступающих на стройки конструкций.

Но если на заводе КПД хоть как-то откликнулись, то руководители трест-площадки Строймеханизация и после дополнительных напоминаний остается глухи к газетной критике. В письме «Моего» и «нашего» рассказывалось о том, как 17 января на строительстве детсада № 38 в 14-м микрорайоне из-за небрежности бульдозериста был приведен в негодность штабель пиломатериалов. После выхода в газете этого письма накалать бы разгильдяям так, чтобы другим неповадно было! Однако руководители Строймеханизации, похоже, житейски рассудили, что подчиненные их просто не поймут. Подумаешь, штабель пиломатериалов, когда под финиш строительства на иных объектах идет под нож бульдозеров и не такое: дефицитный кирпич, трубы, керамзит, минплита и т. д. и т. п., и никто при этом не хватает бульдозеристов за руку, а напротив, подгоняют: поторопитесь, мол, родимые, до прихода госкомиссии! Что на это сказать... По всей видимости, судьба дорогостоящих, доставленных издалека материалов будет оставаться плачевной до тех пор, пока-да все мы во главе с ответственными руководителями подразделений будем продолжать смотреть на эти безобразия со стороны, не вмешиваясь, не отягощая себя заботами и расстройством нервов.

В этом отношении очень удобную позицию занял зам. управляющего трест площадкой Жилстрой А. Х. Гараев. В ответе в редакцию по поводу многократных срывов пуска столовой управления механизированных работ он дотошно перечисляет, как в свое время объединенная дирекция строящихся предприятий задерживала выдачу измененной проектно-сметной документации, как потом тянул с пуском тепла на объект трест Спецстрой. Далее сообщается, по каким причинам сдерживаются там работы отделочников, вентиляционников, сантехников... Нет в ответе одного: какое отношение ко всей этой неразберихе имеет Жилстрой. А ведь это генподрядчик. И за работу смежников на столовой спустя рукава с его руководителей спрос в первую голову. Но, по-видимому, А. Х. Гараев считает иначе. И вины за то, что, судя по всему, столовая не будет пущена и во втором квартале, за собой не чувствует.

Между тем зачастую, чтобы навести порядок в ином запущенном хозяйстве, достаточно строго спросить с кого нужно. Так, из треста Спецстрой в ответ на корреспонденцию «Игра в прятки вокруг трубы» нам недавно сообщили: «На оперативном совещании в тресте 4 апреля и. о. начальника ССУ-2 тов. Костикову строго указано. 7 апреля была произведена перевязка аварийной теплотрассы к дому № 17 по ул. Космонавтов в новый канал».

Месяц до выхода корреспонденции мы слышали обнадеживающие посулы насчет этой самой перевязки и от тов. Костикова, и от тов. Кондратьева, заместителя управляющего трестом. И вот в три дня вопрос был снят с повестки дня. Не потребовалось ни каких-то сверхусилий, ни чьей-то помощи со стороны.

Так давайте же, товарищи, наводить в своих хозяйствах порядок сами. И поактивнее.

А. БЕЛОВ

Без уравниловки!

Разговор, начатый начальником отдела кадров, продолжает прораб

Важный и нужный разговор начат С. Куликовой в статье «Живое дело». В частности, там было предложено присваивать мастерам класс-ность, тем самым заинтересовывая их в результатах работы. И действительно, согласно существующему положению «Мастер II класса» получит надбавку к своему окладу 10—15 процентов. «Мастер I класса» — 20—30 процентов.

Сопоставляя работу наших мастеров, можно наглядно убедиться: только тот, кто имеет желание добросовестно трудиться, чувствует ответственность за порученное дело, может добиться производственных успехов. Правильно отметил автор статьи, что мастер у нас чаще всего «дублер» прораба. Хуже того, иногда он попросту состоит на побегушках у бригады. Обязанности таких мастеров сводятся к тому, чтобы после напоминаний бригадира или прораба заказать раствор, отштамповать накладные о получении строительных материалов. При этом его подчас совершенно не интересует их качество.

Из-за того, что мастер не заказал раствор или бетон, принял некачественный или некомплектный материал, не выписал вовремя наряд на данный вид работ, простаивает бригада, нарушается ритм производства. Начинаются неурядицы и неразбериха, которых можно бы легко избежать относись человек к делу добросовестно и ответственно. Кое-кого из мастеров такое положение устраивает: сорвал он сегодня работу, завтра кто-то другой все исправит, беспокоиться не о чем и утруждать себя ни к чему. Главное, оклад он свой знает, получит.

Почему же, на каком основании этот «сторонний наблюдатель», а попросту бездельник кладет в свой карман такое же вознаграждение, как и тот, кто по-настоящему выкладывается на работе, отдает ей все силы, способности? Есть у нас линейные работники, которые душой за производство болеют, вникают в каждую мелочь, отлично знают людей на своем участке. Несколько добрых слов хочу сказать о двух наших мастерах, Маше Черпаковой и Николае Маркине.

Мария — мастер уже опытный, шесть лет в трест-площадке. «Пропадает на стройке» — это сказано о ней. Смена кончится, все домой спешат, а Черпакову, кажется, в любое время суток на участке застанешь, все у нее дела. На днях билеты в кино ребята купили, хотели и Марию пригласить, да где там!

Недавно после окончания института, пришел на стройку Николай Маркин. Делает первые шаги в строительстве. Но главное — уже сейчас не боится принимать самостоятельные решения, не ждет, когда придет начальник и начнет действовать вместо него. Не считается и с личным временем, если нужно — задержится после работы, не поленится лишний час посидеть над чертежом или нарядами.

Легко говорить об этих людях, легко и надежно с ними работается. Мое мнение — именно таких мастеров необходимо поддерживать как морально, так и материально. Введение положения о качественности мастеров даст дополнительный экономический стимул, ликвидирует никому сегодня не нужную уравниловку: хорошо работаешь — получи надбавку за свой труд, нет — извини. Мастера на линии нужно обязательно заинтересовать материально, производство только выиграет

А. РЕВЕНОК,
прораб трест-площадки № 3.

Подписывайтесь на многотиражную газету производственного строительно-монтажного объединения Нижневартовскстрой

«На ударной стройке»

Подписку на второе полугодие 1984 года можно оформить в городском отделении агентства «Союзпечать» (ул. Мусы Джалиля, 13).
Подписная цена на полугодие 28 копеек.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 628140, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 3-10-12, 2-22-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 5062, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 21 (288). СРЕДА, 23 мая 1984 г. — Цена 1 коп.

Навигация-84: поднять флаг!

18 мая в 19.00 у причалов объединения встала под разгрузку первая баржа навигации-84. На ней доставлено три с половиной тысячи тонн строительных грузов: песок и лес. Сегодня под разгрузку становится первые суда с кирпичом из Новосибирска.

А. КАСЬЯНОВА, диспетчер УПТК.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ



Как повысить эффективность

В [illegible] № 2 состоялось партийное собрание, на котором обсуждена задача строителей Радужного по повышению эффективности производства.

О [illegible] говорили участники [illegible] начальник [illegible] Н. Е. Пикулев и другие коммунисты.

Два юбилея ветерана

На [illegible] бригадиру Д. П. [illegible] на тресте [illegible] № 3 исполнилось [illegible] лет. В этом же месяце Дальян Нига [illegible] отмечает свой [illegible] юбилей — вышел [illegible] в ряды КПСС.

Всем авторитет ветерана в коллективе треста. Он — агитатор, профгрупорг второго участка, за добросовестную работу награжден орденом Трудового Красного Знамени. Возглавляемая им бригада борется за любую работу: за кирпичную кладку, монтаж железобетонных конструкций и даже за устройство кровель. И со всем, что ей поручают, справляется [illegible] качеством. Член [illegible] коллектива [illegible] бригадира, у которого [illegible] основной профессии [illegible] квалификацию, где у него [illegible] осенний, по его словам, есть еще целый набор смежных специальностей.

Много учеников прошло школу Д. П. Хажина и среди них — сын. Вель Хажин, который отслужил в армии, трудится сейчас с отцом в одной бригаде.

Руководство, партбюро, профком, комитет ВЛКСМ третьего треста тепло поздравили ветерана с двумя его юбилеями.

Б. ВОЛОДИН.

Бригадный подряд — на стройки!

19 мая в Нижневартовске состоялась научно - практическая конференция «Влияние бригадного подряда на повышение производительности труда», организованная ГК КПСС и секцией строительства городского координационного совета НТО.

В конференции принял участие широкий круг специалистов строительства, руководителей подразделений, бригадиров хозрасчетных подрядных бригад. Большой интерес вызвали выступления бригадира комплексной генподрядной бригады — потока комсомольско - молодежного строительного управления № 24 треста Метпогазстрой П. П. Неждановой, начальника отдела труда и заработной платы строительного управления № 219 Главмосстроя А. В. Яшейко, бригадира комплексной бригады строительного управления № 14 треста Тюменьнефтегазмонтаж В. Н. Брызкуна. По просьбе организаторов конференции опытом внедрения бригадного хозрасчета и особенно сквозного подряда поделилась группа работников «Объединения Нижневартовскстрой»: начальник филиала треста Оргтехстрой С. С. Шерман, главный инженер домостроительного комбината Б. В. Руцкий, главный инженер трест-площадки Нижневартовск ж и ж-строй В. И. Ляпин.

Конференция приняла соответствующие рекомендации по дальнейшему внедрению бригадного подряда.

В работе конференции принял участие секретарь ГК КПСС А. А. Рыбалов.

Заканчивается учебный год в сети партийной, комсомольской учебы, экономического образования. Майские итоговые занятия в партийных и экономических школах посвящаются анализу производственной деятельности подразделений на пройденном этапе четвертого года пятилетки. В комсомольских школах проходит Ленинский урок «Вашим, товарищ, сердцем и именем дышим, боремся и живем!»

Одновременно и партийных, профсоюзных, комсомольских организациях идет комплектование школ всех форм обучения на 1984-85 учебный год. Это ответственное мероприятие должно быть полностью проведено до июня.

На снимке: пропагандист домостроительного комбината, слесарь завода КПД Григорий Иванович Супрунюк. В руководимой им школе коммунистического труда изучается бригадный хозрасчет.

А повестка была злободневной...

В середине апреля коммунисты трест-площадки № 1 обсудили обстановку на строительстве канализационных очистных сооружений. Обстановка была тревожной. Смежники из трест-площадки № 3, из «Киятстроя, с домостроительного комбината, из Сибпромэкскавации срывали выполнение порученных им заданий на объектах КОС. Решением партсобрания треста начальнику первого участка коммунисту В. А. Монастырскому поручалось установить жесткий контроль за работой субподрядчиков.

...До обеденного перерыва еще минимум полчаса, а к бытовому городку со всех концов стройплощадки уже тянутся вереницы строителей. Двери прорабской распахнуты настежь, но внутри вагончика никого. На вопрос, где найти конечную на руководителей, рабочие неопределенно пожимают плечами: наверное, все на обеде. Короткая время в ожидании листаю тетрадь регистрации выхода людей на рабочие места с разбивкой по подразделениям. Убеждаюсь, что за прошедший после собрания месяц ничего не изменилось: плановую численность не обеспечивает ни одна из субподрядных организаций. Вправе, что ждать от субподрядчиков, когда и от генподрядного первого треста, судя по тетрадным данным, на КОС трудится лишь половина требуемых рабочих.

— А больше нам сейчас уже и не нужно, — убеждал меня потом начальник участка В. А. Монастырский. — Иное дело смежники...

И Вадим Анатольевич начал перечислять долги по объектным сооружениям третьего треста. Жилстрой, СМУ-2... После чего высказал мнение, что толку от субподрядчиков не будет до тех пор, пока за КОС всерьез не возьмется руководство объединения.

У секретаря партбюро треста В. Е. Игнатенко такая же точка зрения. Исходя из такого единодушия, может, и стоило бы поддержать эти предложения к руководству, если бы не было так очевидно, что и хозяйственники и партийцы первого треста сами мало что сделали для исправления положения на важнейшем (!) для их подразделения объекте года. Обязали начальника участка контролировать работу смежников? Так это приказ его должностная обязанность!

Если уж браться всерьез, то начать бы, пожалуй, стоило с рейда наших контролеров на стройках. Следы бесхозяйственности здесь на каждом шагу: уплотняющие и грязи трубы, железобетон, брошенные механизмы, оборудование... А чем не повод для рейда дозорных операции на работу, преждевременный уход строителей на обед! Вывешенная у парадного входа «молния» комсомольских прожектористов могла бы стать доходчивым средством «воспитания» иных руководителей подразделений, которые приоритет заседания штаба по строительству КОС...

— А разве плохо наладить выпуск поздравительных «молний», в честь отличившихся бригад! — мгновенно подхватывает В. Е. Игнатенко, едва у нас с нею заходит речь о том, какую гласность можно было бы придать делам на КОС с помощью общественности. Валентина Егоровна — один из самых молодых партийных секретарей в объединении. Выясняется, что она долгое время была на освобожденной комсомольской работе, и у нее еще свежи воспоминания, какую отдачу приносили «молнии», молодежные рейды, когда за дело брались энергичные, заинтересованные люди.

...Этот материал был уже подготовлен к печати, когда в редакции раздался телефонный звонок. В. Е. Игнатенко сообщила, что партийное бюро первого треста решило еще раз обсудить обстановку на КОС, утвердить штаб общественных организаций на этой стройке. Будем надеяться, что в самом скором времени мы услышим о конкретных результатах работы этого штаба.

А. БЕЛОВ.

РЕЙД ПЕЧАТИ

Полдня во дворе

Неизбалованному глазу нижневартовца, к сожалению, привычна картина: упел строитель с объекта, а после себя оставил горы мусора. И «украшают» они будни и праздники новоселов изо дня, не неделю. Месяц за месяцем идут своей чередой, глядишь, вокруг, как грибы, уже новые дома выросли, а мусора, хлама все прибавляется.

Именно с такими дворовыми следами работы строителей ДСК (и не только ДСК) столкнулись участники рейда по благоустройству в 15-м микрорайоне. Обидно: рядом с высотными красавцами зданиями (их строительные номера 14 и 15) постоянная свалка строительного мусора. Чего тут только нет! Обломки досок, свай, плит панельных и дорожных, кучи земли, арматура, помятые, в разноцветных пятнах бочки из-под краски. И здесь же как неприкаянные бродят пяти-шестилетние ребятишки. Нет у них своего двора, никто не позаботится о сооружении детской площадки.

Есть у рейдовой группы претензии и в адрес треста Нижневартовскстрой. На метр возвышаются у дома № 14 канализационные колодцы.

(Окончание на 2-й стр.)

Полдня во дворе

Что увидела рейдовая бригада в новых микрорайонах

Окончание.
Начало на 1-й стр.

На архитектурные памятники они далеко не похожи, не ясно почему оставили их в таком состоянии. Бордюры возле дома № 13 уложены без соблюдения технологии: вместо бетонной подушки — на песчаную, потому давно находятся не в вертикальном положении, а в горизонтальном.

Тринадцатый дом (строило СМУ-2) сдан в прош... соседних. Удивляет щедрость его строителей. Прямо под окнами оставлена ... для отделки фасадов, наличники, груды песка.

Нам могут возразить: пятнадцатый микрорайон — в стадии строительства, о каком-либо благоустройстве говорить еще рано. Нет, не рано. Чтобы потом не было поздно. К решению такого важного для города вопроса, как благоустройство, следует подойти принципиально, со всей ответственностью и серьезностью. Ведь такое положение дел, о котором говорилось выше, становится чуть ли не правилом. Мы хотим жить и работать в чистом, зеленом городе, дышать свежим воздухом. И потому сегодня нельзя мириться с захламленном году. Можно сказать, старожил. Но и его двор мало чем отличается от востью, грязью в наших дворах, отсутствием зеленых насаждений.

В четырнадцатом микрорайоне лет строящихся объектов, но сказать о том, что здесь наведен полный порядок, трудно. И общестроительные подразделения (ДСК, СМУ-2, трест Иркутскнбжилстрой) «не все свое унесли с собой», порой спотыкаешься о «забытые» плиты, торчащую из земли арматуру. И в деятельности треста Спецстрой есть ряд недостатков. Наиболее очевиден такой. Кругом уже давно подсохло, но у некоторых домов с озеро гелочиной лужи, как говорят, ни пройти ни проехать. Объясняется это тем, что неправильно сделан уклон дороги. Такой недостаток можно и нужно устранить, ведь вода протекает в подвалы домов, скапливается там.

Определенные выводы у рейдовой группы и в отношении уборки территории дворов в 14-м микрорайоне. Немало здесь дворов чистых, ухоженных (например, у дома № 11«а» по улице Дружбы народов), по ним приятно пройти, без боязни можно выпустить погулять малыша. У некоторых других же не выметено, не убран мусор с тротуаров и дорог. Видимо, объясняется это и отношением дворника к своей работе, и самих жильцов к порядку во дворе. В последнее время мы обходим деликатным умолчанием вопрос о труде дворника (вроде работа неквалифицированная, да и зарплата не ахти какая), как убрет, так и ладно. Однако, наверное, пора развеять такое представление: зарплата здесь не так уж мала и скорее соответствует труду квалифицированному. Так не пора ли и дворникам, состоящим в штате ЖЭУ и некоторых наших предприятий, засучить рукава? Да и контроль со стороны жилищных управлений и предприятий должен быть построже. Что скрывать, и жильцы иной раз позволяют себе сорить в собственном дворе.

Наш город — наш дом. И только общими усилиями мы можем навести в нем порядок.

М. УСКОВА, зам. начальника Стройлаборатории; П. КЕРН, инженер Стройлаборатории; Е. ЛАРИОНОВА, кор. газеты «На ударной стройке» объединения Нижневартовскстрой.

ИНИЦИАТИВА

Комплектуем библиотеку

Комитет комсомола объединения объявляет операцию «Книга для перводесантников».

В этом году на карте наших строек появилась новая горячая точка Покачи. Нынешним летом более чем в ста километрах на север от Нижневартовска начнутся работы по подготовке к строительству жилых и промышленных объектов еще одного базового поселка нефтяников. Первый десант строителей уже высадился на месте.

Поможем скомплектовать библиотеку для первостроителей! Книги, журналы для нее будут приниматься в комитете ВЛКСМ объединения и в комсомольских комитетах подразделений.

С. КВИТКО,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

В арматурном на заводе КПД



Немало потрудились новаторы завода крупнопанельного домостроения над усовершенствованием сварочного производства в арматурном цехе. Зато сегодня здесь не увидишь ни копоти, ни гари. А сам труд сварщика превратился в труд оператора, управляющего умными машинами контактной и многоточечной сварки.

Неудивительно, что в этом подразделении завода трудится так много женщин. Одна из них — М. П. Иванченко, которую вы видите на снимке. За три года работы в арматурном цехе она отлично овладела профессией и успешно выполняет и перевыполняет сменные задания.

Новинки техбиблиотеки объединения

Издано для строителей

Тарасов В. М. Компрессорная станция. — М., Стройиздат, 1983 (библиотека молодого машиниста стройки).

В пособии изложены назначение, классификация и устройство передвижных компрессоров, широко применяющихся в строительстве, рассмотрены вопросы эксплуатации, обслуживания, ремонта и техники безопасности.

Комар А. Г. Строительные материалы и изделия. Учебник для студентов строительных вузов. — М., Высшая школа, 1983.

В учебнике более широко, чем в предыдущих изданиях, рассмотрена номенклатура важнейших групп строительных материалов, освещены теоретические основы технологии производства вяжущих материалов, сборного железобетона, асбоцементных и керамических материалов, изделий на основе полимеров и др.

Добролюбов Г., Ратинов В., Розенберг Т. Прогнозирование долговечности бетона с добавками. — М., Стройиздат, 1983.

Советскими и швейцарскими специалистами проанализировано влияние индивидуальных добавок разных классов и комплексных добавок на долговечность бетона. Обобщен мировой опыт ускоренного определения и прогнозирования морозостойкости, морозосолестойкости и сульфатостойкости бетонов с добавками.

Эксплуатация специальных автомобилей для содержания и ремонта городских дорог. — М., Транспорт, 1983.

В издании изложены основы технологии работ по содержанию городских дорог, а также особенности конструкции специальных автомобилей, используемых для этих работ.

Буданов В., Говорова Н. Совершенствование нормирования расхода материальных ресурсов в строительных организациях. — М., Стройиздат 1983.

Авторы рассматривают основные направления совершенствования и развития нормирования материальных ресурсов — основные принципы построения автоматизированной системы нормативов (АСНм), применение математических методов при разработке норм, комплексное решение проблемы нормирования. Освещается опыт внедрения нормативных разработок для новой системы снабжения в Главмосстрое и Минмонтажспецстрое СССР.

Обзор подготовила
Л. ЧЕСНОКОВА,
инженер техотдела объединения.

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

„В ОЧЕРЕДЬ!“

указал коллектив человеку, забывшему, что кроме своих надо уважать и права товарищей

«Товарищи, давайте в порядке очереди!» Не однажды слышали мы такую реплику. И большинство из нас она вполне устраивает. Во-первых, потому что по очереди — это порядок, во-вторых — честно, без обмана и обид, в-третьих, — уважая других. И все-таки нет - нет да и найдется ловкач, норовящий обойти очередь, вырнуть вперед, ни в грош не ставя окружающих, заботясь лишь о собственном благе, удобстве и выгоде. Ну, в магазине ладно.. Тут очередь, коли она достаточно активна, может и дать... почувствовать, насколько ретивый товарищ не прав. Или напротив, махнуть рукой: пусть берет, лишь бы не кричал. А если это очередь на квартиру? На ту самую квартиру, которые многие из нас, что скрывать, ждут не один и не два года? Наверное, тут как нигде должен (обязан!) быть порядок. И соблюдать его — каждому из нас.

У водителя Стройтранса А. Янакова трое детей. По новому правилу его положено включить в «Список № 1» на получение жилья. Именно так в объединении Стройтранс и было сделано. Однако товарищ Янаков не удовлетворился подобным оборотом дела. «У меня трое детей, мне положена квартира!» —заявил он. Ему пояснили: «В «Списке № 1» вы не первый и не единственный. Очередь есть и здесь, придется какое-то время подождать».

Или не понял Янаков, или не захотел понять, что поступили с ним в соответствии с законом, только посыпались на Стройтранс и наше объединение во все инстанции жалобы. Но не только над письменными жалобами плодотворно трудился водитель, не забывал он регулярно захаживать к руководству объединения и лично. Методы и формы воздействия в его арсенале оказались различными — от просьб, увещеваний и посулов до угроз и обвинений.

Через несколько месяцев появилась реальная возможность улучшить жилищные условия семьи Янаковых. Передовик производства, ветеран труда (работает в автобазе № 7 десять лет) В. С. Мысюков получил по очереди трехкомнатную квартиру, а его — двухкомнатную, со всеми удобствами по улице Мира — предложили семье Янакова. Причем, с оговоркой, что он по-прежнему останется в льготном списке на жилье. Однако Янаков отказался, заявив, что въедет только в квартиру, выделенную его товарищу, а эта-де аварийная, она ему не нужна. И продолжал жаловаться.

Тогда в автобазе состоялось рабочее собрание. Пригласили генерального директора объединения Стройтранс Н. Бондаренко, председателя профсоюзного комитета А. Юдина, секретаря партийной организации автобазы В. Ильина. О ситуации, сложившейся в коллективе рассказал В. Ильин.

Затем с речью, обличающей все и вся, выступил Янаков. Не хочется, но нужно (чтобы точнее обрисовать этого человека) привести несколько фраз из его выступления.

«Я проконтролировал, что Мысюков с женой в браке не состоял и дочь ему не родная, а вы ему квартиру дали». «Я про всех все узнаю», «Я правду найду!»...

Стремление человека получить квартиру, улучшить свои жилищные условия понятно, и ничего предосудительного в том нет. Но почему таким образом? Расталкивая других, не считаясь ни с кем и ни с чем? Узнавая где-то за спиной о своих товарищах «все»? Радея, вопреки нашим нравственным устоям. Напрямую нарушая закон! Ведь дать квартиру сейчас Янакову, работающему в автобазе чуть больше двух лет, и не дать ее ветерану труда, стоящему первым в «Списке № 1» — Мысюкову — не есть ли прямое нарушение закона?

На собрании выступали водители автобазы, те, кто работает рядом с Янаковым, знает его. Резко сказал председатель товарищеского суда рабочий В. Крыльский. Резко, но по сути верно:

— Ты понимаешь, в какое положение всех поставил! Дайте мне квартиру — и все тут! А вы, мол, здесь все пустое место. Есть у нас водитель Васильев, у него тоже трое детей и на базе он побольше твоего — десять лет работает. Однако он не ходит, не жалуется и не кричит на каждом углу.

С. Курило, водитель, депутат горсовета:

— Правильно решили профком и администрация насчет квартиры — Мысюков ее заслужил, да и тебе жилищные условия попытались улучшить, к тому же, не исключая из льготного списка. У нас ветеранов много и работают не чета тебе, возил бы грузы на Радужный, меньше б времени было жаловаться бегать.

Единогласно проголосовало собрание за решение профкома. Янаков! Янаков вновь с жалобой обратился в одну из высоких инстанций.

Да, жалобам трудящихся сегодня уделяется самое серьезное внимание. Это, без сомнения, справедливо. Однако, не пора ли понять со всей определенностью нашему герою, что все его попытки получить квартиру без очереди (назовем вещи своими именами), нарушить закон, как бы он ни кричал о «справедливости» получат достойный отпор?

Е. ТЕПЛОВА.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 5682, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — №№ 22-23 (289-290). СРЕДА. 30 мая 1984 г. — Цена 2 коп.

В Центральном Комитете КПСС и Совете Министров СССР

ЦК КПСС И СОВЕТ МИНИСТРОВ СССР ПРИНЯЛИ ПОСТАНОВЛЕНИЕ «ОБ УЛУЧШЕНИИ ПЛАНИРОВАНИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛЬНЫМ СТРОИТЕЛЬСТВОМ».

В постановлении отмечается, что развитие капитального строительства, превращение его в крупную индустриальную отрасль народного хозяйства страны являются предметом постоянного внимания Коммунистической партии и Советского государства. В стране существует большая программа строительства и обновления основных фондов народного хозяйства. За девятую, десятую и три года одиннадцатой пятилетки построены и введены в действие более 3,2 тыс. промышленных предприятий, а также жилые дома общей площадью свыше 1,3 млрд. кв. метров. Объем строительно-монтажных работ за это время увеличился почти в 2 раза.

Вместе с тем в капитальном строительстве, как это было отмечено в решениях XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС, имеется немало нерешенных проблем. Не выполняются планы ввода в действие мощностей и объектов, продолжительность сооружения предприятий и объектов значительно выше нормативной. Не устранены недостатки в планировании, проектном и сметном деле, в организации и управлении капитальным строительством. Ослаблена ответственность министерств-заказчиков, их объединений и предприятий, а также строительных министерств за выполнение заданий по вводу в действие мощностей и объектов, эффективное использование капитальных вложений, улучшение финансово - экономических показателей в строительстве. Допускается распыление капитальных вложений по многочисленным стройкам; в ряде отраслей велики еще сверхнормативные объемы незавершенного строительства, недостаточны масштабы работ по реконструкции и техническому перевооружению производства. Медленными темпами растет производительность труда в строительстве; слабо внедряются принципы хозяйственного расчета, многие строительно-монтажные организации работают убыточно; имеются факты некачественного выполнения строительно - монтажных работ.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР считают важнейшей задачей ЦК компартий союзных республик, краевых и областных комитетов партии, министерств и ведомств СССР, Советов Министров союзных и автономных республик, исполкомов краевых и областных Советов народных депутатов осуществление мер по коренному улучшению дел в капитальном строительстве, имея в виду обеспечить

выполнение всеми предприятиями и организациями плановых заданий по вводу в действие производственных мощностей и объектов, а также жилых домов, детских дошкольных учреждений, объектов просвещения, здравоохранения и коммунального хозяйства;

повышение эффективности строительного производства, сокращение сроков и повышение качества строительства, выполнение заданий по прибыли и снижению себестоимости строительно-монтажных работ на основе улучшения организационной структуры управления строительством, укрупнения строительно - монтажных организаций и предприятий строительной индустрии, дальнейшего развития индустриальных методов строительства; внедрение прогрессивных проектных решений;

значительный рост производительности труда в строительстве, в том числе за счет устранения потерь рабочего времени и нарушений трудовой и производственной дисциплины, повышения организованности и требовательности, развития бригадного подряда, создания постоянных квалифицированных кадров, улучшения условий труда и быта для работников строительных организаций и предприятий строительной индустрии, а также за счет усиления роли трудовых коллективов в выполнении установленных заданий.

ЦК КПСС и Совет Министров СССР признали недопустимым отвлечение строительных и монтажных организаций, материалов и техники с объектов, предусмотренных государственным планом, на неплановое строительство. Следует рассматривать такие факты, как нарушение государственной и партийной дисциплины, привлекать к строгой ответственности виновных в этом работников.

Госплану СССР, министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик поручено при разработке планов капитального строительства обеспечить:

направление капитальных вложений прежде всего на осуществление мероприятий, связанных с внедрением в народное хозяйство новейших научно-технических достижений, на техническое перевооружение и реконструкцию действующих предприятий, комплексное развитие сырьевых и перерабатывающих отраслей, ликвидацию межотраслевых и внутриотраслевых диспропорций;

сбалансированность лимитов капитальных вложений и строительно - монтажных работ с финансовыми и материальными ресурсами, а также с мощностями строительно - монтажных организаций в целом по министерствам и ведомствам и в территориальном разрезе с тем, чтобы сооружение осуществлялось в соответствии с нормами продолжительности строительства;

сокращение количества одновременно строящихся объектов, имея в виду в ближайшие 3—4 года довести объем незавершенного строительства до установленных нормативов.

В целях повышения обоснованности и улучшения практики разработки пятилетних планов капитального строительства предложено:

Госплану СССР при определении лимитов капитальных вложений на развитие отраслей народного хозяйства и отраслей промышленности исходить из необходимости планирования действующего производства и нового строительства как единого целого, предусматривая выделение капитальных вложений на развитие отраслей под запланированный прирост объема производства продукции и оказания услуг;

министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик представлять в Госплан СССР при подготовке проектов пятилетних планов обоснованные предложения по лимитам капитальных вложений и созданию новых производственных мощностей, исходя из нормативов использования имеющихся мощностей и коэффициентов сменности работы оборудования и широкого внедрения технических средств, обеспечивающих значительное повышение производительности труда, разработать и по согласованию с Госпланом СССР и Государственным комитетом СССР по труду и социальным вопросам утвердить в 1985 году коэффициенты сменности работы оборудования и нормы годового фонда работы оборудования по соответствующим отраслям, а также установить нормативы использования действующих производственных мощностей на 1986—1990 годы, уточнив указанные коэффициенты, нормы и нормативы на каждую следующую пятилетку;

министерствам и ведомствам, осуществляющим строительно-монтажные работы, разрабатывать заблаговременно в составе пятилетних планов раздел по развитию производственных мощностей строительно-монтажных организаций и предприятий промышленности строительных материалов в территориальном разрезе, а Госплану СССР предусматривать выделение на эти цели необходимых капитальных вложений.

Министерствам и ведомствам-заказчикам осуществить до 1 апреля 1985 г. пересмотр и уточнение проектно-сметной документации по стройкам, переходящим на двенадцатую пятилетку, с тем чтобы обеспечить высокий технический уровень предприятий, исключить из проектов и смет всякого рода излишества, а также объекты, строительство которых не вызывается первостепенной необходимостью или может быть отложено на более поздние сроки, и за счет этого снизить сметную стоимость строек.

Постановлением установлено, что министерства и ведомства СССР и Советы Министров союзных республик представляют в Госплан СССР до 1 апреля года, предшествующего планируемому, предложения по конкретизации задания пятилетнего плана на планируемый год по важнейшим стройкам производственного назначения. Госплан СССР при формировании планов определяет в апреле года, предшествующего планируемому, лимиты подрядных работ по основным строительным министерствам в целом и в территориальном разрезе, с учетом имеющихся мощностей подрядных организаций и перспектив их развития в планируемом периоде, с тем чтобы обеспечить выполнение на данной территории намечаемых объемов строительно-монтажных работ, и в первую очередь по важнейшим стройкам.

Госплан СССР, министерства и ведомства СССР и Советы Министров союзных республик должны обеспечить начиная с 1985 года на основе пятилетних планов разработку планов ввода в действие производственных мощностей и объектов на планируемый год с разбивкой по кварталам и на следующий за ним год с разбивкой по полугодиям, предусматривая лимиты капитальных вложений и строительно-монтажных работ и поставку оборудования ввода в действие мощностей и объектов в установленные сроки, завершить в 1985 году переход на непрерывное двухлетнее планирование строительства жилых домов и объектов социально-бытового назначения.

Вводится порядок, при котором строительство новых предприятий может включаться в план при условии, что мощности действующих предприятий данной отрасли с учетом их технического перевооружения и реконструкции используются полностью, а для переходящих строек выделены капитальные вложения для своевременного обеспечения ввода их в действие, а также при наличии утвержденной в установленные сроки проектно-сметной документации, с определением в ней при необходимости пусковых комплексов.

Министерства и ведомства СССР, Советы Министров союзных и автономных республик, исполкомы местных Советов народных депутатов для улучшения комплектования предприятий квалифицированными кадрами, своевременного освоения и полного использования вводимых в действие производственных мощностей должны обеспечить строгое соблюдение установленного порядка планирования и осуществления комплексного строительства объектов производственного и непроизводственного назначения, с тем чтобы строительство жилых домов, объектов социально-бытового назначения и коммунального хозяйства завершалось ко времени ввода в действие предприятий.

Постановлением установлено, что основой политики в области прироста производственных мощностей на ближайшие годы и перспективу должны являться реконструкция и техническое перевооружение действующих предприятий на базе внедрения новых высокоэффективных технологических процессов и оборудования. В связи с этим министерства и ведомства СССР, Советы Министров союзных республик и Госплан СССР обязаны обеспечить разработку на 1985 год и двенадцатую пятилетку планов реконструкции и технического перевооружения действующих предприятий, а также сводных планов осуществления этих работ по соответствующим отраслям.

Министерствам, ведомствам, Госснабу СССР, его территориальным органам, Союзглавкомплектам и поставщикам оборудования поручено обеспечить комплектную и первоочередную поставку оборудования и материалов для выполнения работ по реконструкции и техническому перевооружению предприятий.

Руководителям предприятий-заказчиков, строительных и проектных организаций предоставлено право и разрешено осуществлять работы, связанные с реконструкцией и техническим перевооружением действующих предприятий, по согласованным сметам, разрабатываемым с учетом реальных условий и характера производства работ. Госстрою СССР с участием заинтересованных министерств и ведомств СССР надлежит разработать и по согласованию с Госпланом СССР утвердить порядок составления проектно-сметной документации на указанные работы.

Министерствам и ведомствам СССР и Советам Министров союзных республик поручено для улучшения качества проектирования и повышения обоснованности строительства обеспечить, начиная с 1985 года, исходя из схем развития и размещения отраслей народного хозяйства и отраслей промышленности, схем развития и размещения производительных сил по экономическим районам и союзным республикам, разработку технико-экономических обоснований строительства по крупным и сложным предприятиям и сооружениям (а при необходимости и по другим объектам), определяемым Госпланом СССР и Госстроем СССР при составлении проектов планов, имея в виду, что строительство технически несложных зданий и сооружений следует осуществлять, как правило, по типовым и повторно применяемым экономичным индивидуальным проектам, в соответствии с утвержденными ценниками. Расчетная стоимость строительства, согласованная с подрядной организацией, предусмотренная в утвержденном технико-экономическом обосновании, должна являться лимитом на весь период проектирования и строительства и учитываться при составлении планов капи-

(Окончание на 2-й стр.)

В Центральном Комитете КПСС и Совете Министров СССР

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

...тального строительства. Госплану СССР и Госстрою СССР предложено определить порядок разработки и утверждения технико-экономических обоснований.

Госстрою СССР, Госплану СССР, ГКНТ, Госкомтруду СССР разработать с участием министерств и ведомств СССР и Советов Министров союзных республик и представить в Совет Министров СССР предложения о дальнейшем совершенствовании проектно-сметного дела, предусмотрев в них меры по реализации в проектах достижений науки и техники, передового отечественного и зарубежного опыта, улучшению качества проектной документации, повышению персональной ответственности должностных лиц за технический и экономический уровень проектных решений, достоверное определение сметной стоимости строительства и соблюдение ее при рабочем проектировании, обеспечению качественной разработки проектов организации строительства и проектов производства работ, закреплению кадров в проектных и изыскательских организациях и обеспечению их заинтересованности в конечных результатах строительства.

В постановлении отмечается, что в последние годы сложилось неправильное положение, при котором многие строительно-монтажные тресты — генеральные подрядчики сняли ответственность за обеспечение ввода в действие в установленные сроки предприятий, зданий и сооружений, неудовлетворительно выполняют функции по координации строительства.

Установлено, что основным хозрасчетным звеном управления строительным производством должен являться строительно-монтажный трест (производственное строительно-монтажное объединение или другая приравненная к тресту организация). Руководители трестов несут ответственность за своевременный ввод в действие производственных мощностей и объектов, выполнение строительно-монтажных работ в соответствии с разработанными и утвержденными комплексными графиками, заданий по росту производительности труда прибыли и по снижению себестоимости строительно-монтажных работ и за соблюдение других технико-экономических показателей.

Трест — генеральный подрядчик обязан обеспечивать координацию деятельности всех участников строительства, и его решения по вопросам, связанным с выполнением утвержденных планов и графиков работ, являются обязательными для всех участников строительства, независимо от их ведомственной подчиненности.

Министерствам и ведомствам следует утвердить не позднее I квартала 1985 г. структуру каждого треста, имея в виду, что в его состав должны входить, как правило, в качестве производственных единиц строительно-монтажные управления, управления производственно-технологической комплектации и другие подразделения в зависимости от специфики работ, выполняемых трестом. Трест должен быть обеспечен необходимыми средствами механизации и транспорта либо путем оснащения ими подразделений треста, либо путем закрепления за трестом в оперативное подчинение производственных подразделений специализированных организаций, находящихся в составе министерств и главных территориальных управлений по строительству. При этом деятельность указанных специализированных организаций должна оцениваться, исходя из конечных результатов строительного производства.

Строительные министерства и ведомства, главные территориальные управления по строительству и строительно-монтажные тресты обязаны осуществить конкретные мероприятия по улучшению качества строительства, усилению надзора и контроля за соблюдением норм и правил производства работ, а также повысить ответственность инженерно-технического персонала, и в первую очередь главных инженеров строительно-монтажных организаций и предприятий, за выполнение этих мероприятий. Не допускать выполнения строительно-монтажных работ без наличия проектов организации строительства и проектов производства работ. Укомплектовывать полностью с начала года за счет имеющихся ресурсов пусковые стройки текущего года рабочей силой, материалами, строительной техникой и транспортными средствами, с тем чтобы обеспечить безусловное выполнение графиков строительства и установленных заданий по вводу в действие мощностей и объектов.

Строительным министерствам СССР, Минэнерго СССР, Минводхозу СССР, другим министерствам и ведомствам СССР, имеющим строительные организации, Советам Министров союзных республик предложено устранить многоступенчатость в управлении капитальным строительством и обеспечить в 1981—1985 годах переход на двух- и трехзвенную системы управления. Установлен порядок и сроки разработки и утверждения генеральных схем управления строительством.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР поручили ЦК компартий союзных республик, краевым и областным комитетам партии, министерствам и ведомствам СССР, Советам Министров союзных и автономных республик, исполкомам краевых и областных Советов народных депутатов разработать не позднее I квартала 1985 г. территориальные схемы управления строительством, обеспечив при этом:

упорядочение структуры управления строительством, имея в виду, что в областях, краях, автономных республиках и союзных республиках, не имеющих областного деления, строительство должно осуществляться, как правило, организациями одного общестроительного министерства, на которое возлагается выполнение работ для всех заказчиков данного региона (за исключением работ, выполнение которых возложено на специализированные министерства), и что деятельность главных территориальных управлений по строительству может распространяться, в зависимости от объема работ, на одну или несколько областей. Возложить на главные территориальные управления общестроительных министерств функции головных территориальных органов управления строительством, осуществляющих координацию развития мощностей строительных организаций и их производственных баз в районе деятельности;

объединение параллельно действующих мелких строительных организаций, рациональное изменение их ведомственной подчиненности и укрепление строительно-монтажных организаций. Министерство финансов СССР, Госкомтруд СССР и строительные министерства СССР должны представить в Совет Министров СССР предложения, направленные на повышение материальной заинтересованности строительных организаций в их укреплении и росте на этой основе экономической эффективности работы и уровня рентабельности;

сосредоточение, как правило, предприятий строительной индустрии, расположенных на территории союзных республик, не имеющих областного деления автономных республик, краев, областей в ведении головных территориальных органов управления строительством, за исключением предприятий министерств и ведомств, на которые возложено выполнение специально-монтажных работ. При развитии базы строительной индустрии эти органы обязаны учитывать потребности всех организаций, выполняющих строительно-монтажные работы в данном районе. Госплану СССР выделять строительным министерствам для этой цели необходимые капитальные вложения.

Разрешено министерствам и ведомствам сохранить по определению Госплана СССР организации, выполняющие работы по расширению, реконструкции и техническому перевооружению действующих предприятий, капитальному ремонту зданий и сооружений, а также осуществлять строительство хозяйственным способом.

Госплану СССР, Госстрою СССР, Госкомтруду СССР и Минфину СССР с участием строительных министерств и Советов Министров союзных республик рассмотреть указанные территориальные схемы и использовать их при подготовке генеральных схем управления строительством.

Признано необходимым утверждать Министерству монтажных и специальных строительных работ СССР в пятилетних и годовых планах задания по вводу в действие производственных мощностей. Минмонтажспецстрой СССР обязан обеспечить выполнение всеми подведомственными организациями объемов работ по договорам субподряда в соответствии с графиками и заданий по вводу в действие мощностей. Это должно учитываться при оценке деятельности и экономическом стимулировании его организаций. Разработать и осуществить мероприятия по расширению изготовления на подведомственных предприятиях и поставке на стройки в подготовленном для монтажа виде конструкций изделий и заготовок, имея в виду значительно сократить объем соответствующих работ на строительных площадках.

В целях сокращения сроков строительства объектов, расположенных на значительном расстоянии от мест дислокации строительных организаций и в необжитых районах страны, концентрации сил на важнейших пусковых стройках предусмотрены меры, обязывающие строительные министерства и другие организации разработать и осуществить мероприятия, направленные на повышение мобильности в строительстве.

Для дальнейшего совершенствования хозяйственного механизма в строительстве намечено осуществление, начиная с 1985 года, в виде опыта строительство ряда производственных, социально-бытовых объектов и жилых домов со сдачей «под ключ», имея в виду, что при этом повышается материальное стимулирование подрядных строительных организаций за счет разницы между сметной и фактической стоимостью строительства.

Провести этот опыт в строительных организациях Главсредневолжскстроя Минпромстроя СССР, Главзапстроя Минстроя СССР и в строительных министерствах Белорусской ССР. Государственным комитетам СССР с участием соответствующих министерств и Совета Министров Белорусской ССР поручено разработать и утвердить положение об опыте, предусмотрев в нем расширение самостоятельности и повышение ответственности строительных организаций, а также заказчиков, проектировщиков, изготовителей и поставщиков материалов и оборудования на всех этапах инвестиционного процесса.

Принято предложение Минтяжстроя СССР, Минпромстроя СССР, Минвостокстроя, Минэнерго СССР, Минуглепрома СССР, Минсельстроя СССР, Миннефтегазстроя о выделении из состава действующих строительных и монтажных организаций, а также предприятий строительной индустрии, образцовых по применению новой техники, передовой технологии, комплексной механизации строительства, по экономии материальных ресурсов, обеспечению высокой производительности и культуры труда, высокого качества работ, внедрению передового отечественного и зарубежного опыта производства работ и осуществлении в ближайшие 3—5 лет образцового строительства ряда объектов в различных отраслях народного хозяйства, имея в виду, что они должны стать эталоном в организации строительства и производства работ.

Признано необходимым значительно повысить ответственность министерств, ведомств, предприятий и организаций-заказчиков за коренное улучшение положения дел в капитальном строительстве. Они должны разработать в 1984—1985 годах мероприятия, направленные на существенное повышение эффективности использования капитальных вложений, выполнение в установленные сроки заданий по вводу в действие мощностей, объектов, основных фондов и освоение в нормативные сроки вновь введенных в действие производственных мощностей. Выполнение этих заданий должно учитываться при премировании руководящих работников предприятий и организаций-заказчиков. Им предложено обеспечить применение в проектах технических решений с использованием передового отечественного и зарубежного опыта, правильность и своевременность заказов на оборудование, комплектную поставку и сдачу его в монтаж в соответствии с графиком, своевременную разработку, высокое качество и комплектность проектно-сметной документации, достоверность определения сметной стоимости строительства объектов и неизменность ее в процессе производства работ.

Машиностроительные министерства и министерства-заказчики обязаны разработать и осуществить меры по повышению технического уровня и комплектности поставляемого на пусковые объекты 1985 года и двенадцатой пятилетки технологического оборудования с тем, чтобы оно ко времени ввода в действие мощностей соответствовало прогрессивным технико-экономическим показателям, а Союзглавкомплекты при Госснабе СССР начиная с 1985 года обеспечивать комплектование строящихся и реконструируемых объектов всеми видами оборудования, приборами и специальными материалами в соответствии с заказной проектной документацией.

Министерства — поставщики оборудования должны обеспечить строгое соблюдение сроков изготовления и комплектной поставки оборудования строящимся объектам, проведение контрольной сборки сложных видов технологического оборудования, участие предприятий-поставщиков в шефмонтаже поставляемого ими оборудования, в выполнении пусконаладочных работ и доведении оборудования до проектной мощности.

Постановлением определен ряд мер по дальнейшему совершенствованию материально-технического обеспечения строительства. Территориальные органы Госснаба СССР должны осуществлять комплектную по номенклатуре и сортаменту поставку ресурсов для строек в соответствии с нарядами и заказами, а также с учетом графиков производства строительно-монтажных работ. При изменении без согласия потребителя номенклатуры поставляемых материалов, ведущем к увеличению их расхода, они и поставщики обязаны компенсировать строительным организациям допущенные потери этих материалов. Предусматривать создание на базах Госснаба СССР необходимых запасов материалов для ритмичного обеспечения строительных организаций.

Признано целесообразным авансовую занарядку материальных ресурсов строительным министерствам на первое полугодие планируемого года осуществлять в размере не менее предусмотренного на второе полугодие предшествующего года, а выделение и поставку в первом полугодии этим министерствам автомобилей, бульдозеров, экскаваторов, тракторов и строительных кранов производить в размере не менее 55 процентов годовых фондов на них.

Предусмотрено повысить роль Стройбанка СССР и Госбанка СССР в обеспечении эффективного использования капитальных вложений, концентрации их на пусковых и важнейших стройках, выполнения заданий по вводу в действие производственных мощностей и основных фондов, сокращения объемов незавершенного строительства. Вводятся дополнительные меры, направленные на улучшение экономического стимулирования выполнения и перевыполнения плановых заданий, системы кредитования, непрерывного финансирования строек, повышение рентабельности и ликвидацию убыточности строительных организаций.

В развитие данного постановления поручено государственным комитетам СССР с участием соответствующих министерств и ведомств СССР разработать проекты постановлений по вопросам дальнейшего повышения производительности труда в строительстве, в том числе за счет технического перевооружения строительных организаций, внедрения прогрессивных методов производства работ и широкого использования эффективных строительных материалов, а также совершенствования системы оплаты труда и премирования.

△

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР выражают твердую уверенность в том, что партийные, советские и хозяйственные органы, профсоюзные и комсомольские организации, строители, монтажники и другие участники строительства, руководствуясь решениями XXVI съезда партии и последующих Пленумов ЦК КПСС, сделают все необходимое для коренного улучшения капитального строительства, повышения его эффективности, качества и снижения стоимости, неуклонного роста производительности труда, проявят высокую организованность в решении главной задачи — сократить сроки строительства и обеспечить выполнение планов ввода в действие мощностей и объектов, внесут достойный вклад в реализацию программы экономического и социального развития страны.

Главтюменпромстрою — 10 лет

Исполнилось 10 лет со дня организации Главтюменпромстроя — главного территориального управления по строительству в Тюменской области Минпромстроя СССР.

За 10 лет Главтюменпромстроем выполнен объем строительно-монтажных работ на сумму 1704 миллиона рублей. Введено 3052 тысячи квадратных метров благоустроенного жилья, 59 детских садов, 29 школ, многочисленные объекты социально-культурного назначения, здравоохранения, торговли.

Главтюменпромстрой сегодня — это более чем 28-тысячный коллектив строителей, возводящих северные города и поселки нефтяников, сооружающих гигант отечественной нефтехимии Тобольский нефтехимический комплекс, украшающих современными домами, объектами соцкультбыта областной центр и города юга области. Значительный вклад вносит коллектив и в реализацию Продовольственной программы на селе.

В составе главка два строительно-монтажных объединения: Нижневартовскстрой и Тобольскпромстрой, крупные тресты по строительству в Тюмени и в сельских районах области, Тюменьпромстрой и Тюменоблстрой, ряд других общестроительных подразделений. Главтюменпромстрой располагает мощной базой строительной индустрии. Лишь трест Стройиндустрия в Тюмени объединяет три завода по выпуску железобетонных изделий, завод керамзитового гравия, домостроительный комбинат. Кроме того в областном центре выдают свою продукцию заводы ЖБИ-1 Тюменьпромстроя и строительных материалов Тюменоблстроя. Успешно развивается индустрия главка в Тобольске, где на базе современных мощных заводов по выпуску товарного бетона, арматуры, крупнопанельного домостроения создано объединение Тобольскпромстройматериалы. Одиннадцатый год обеспечивает самые северные стройки главка железобетоном, бетоном, столярными изделиями Нижневартовский завод строительных материалов, четыре года назад вступил в строй первенец большой нижневартовской стройиндустрии завод крупнопанельного домостроения.

Все это вместе взятое позволяет Главтюменпромстрою осваивать ныне за год около 300 миллионов рублей капитальных вложений, за счет чего он входит в число ведущих территориальных главков Минпромстроя СССР.

В связи с юбилеем администрация, партком, профком, комитет ВЛКСМ объединения направили в адрес руководства, общественных организаций Главтюменпромстроя поздравительное письмо от всего коллектива Нижневартовскстроя.

Инициатива

В фонд фестиваля

Комсомольцы детского сада № 28 поддержали инициативу молодых москвичей: заработанные 1 июня деньги перечислить в фонд XII фестиваля молодежи и студентов, который будет проходить нынешним летом в Москве.

Вслед за молодыми сотрудницами такое же решение принял весь коллектив детсада.

Е. АЛЕКСЕЕВА,
музыкальный руководитель, секретарь комсомольской организации детсада № 28.

Дети рисуют мир

Детский утренник, посвященный Международному дню защиты детей, состоялся в минувшее воскресенье в аппарате объединения.

Самое почетное место в красном уголке было отведено в этот день выставке рисунков. Около сорока работ предоставили на нее художники в возрасте от 5 до 14 лет. В программе был также конкурс песен, в котором вышедшим на сцену солистам охотно подпевал зал, при этом голоса родителей звучали не менее звонко, чем детские. А что за утренник без веселых игр, забавных аттракционов! В них тоже с удовольствием участвовали все участники праздника.

В заключение жюри подвело итог выставке рисунков. Приз за смелость был вручен самой юной художнице, пятилетней Оле Винокуровой. Победителями и призерами этого конкурса стали также Алеша и Таня Тимофеевы, Саша Рыжова, Лилия Капустьянова, Саша Чесноков, Лена Ямчук.

Г. ГОРДЮШИНА,
старший инженер техотдела объединения.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ — ДСК



С честью оправдывает высокую награду — орден Трудового Красного Знамени, которым она отмечена за многолетний доблестный труд в стройиндустрии, Н. Г. Канунникова. В арматурном цехе завода КПД она одна из самых уважаемых работниц.

ВАШЕ МНЕНИЕ, ТОВАРИЩ БРИГАДИР?

Взаимодействие смежников: как должны и как строятся отношения участников строительного производства на всех его этапах — одна из постоянных тем нашей газеты. В выступлениях по ней, пожалуй, самое активное участие принимают рабочие корреспонденты с домостроительного комбината.

Вспомним хотя бы прошлогоднюю острую дискуссию о проблемах сквозного бригадного подряда, вызванную письмом бригадира монтажников ДСК М. Колесниковым, которое он назвал «Эстафета» как она есть». Не так давно его коллеги бригадиры монтажников Л. Гаврилов, отделочниц М. Долгашина вновь обратились к этой теме в публикации «Работай, «эстафета»! Читая их выступления, убеждаешься, что, к сожалению, «узких» мест во взаимодействиях смежников все еще хватает. Но надо отдать должное: на ДСК и немало делается для решения этой проблемы. Наш корреспондент смог убедиться в этом, побывав на минувшей неделе на заседании совета бригадиров комбината.

ВСЕХ участников совета смог вместить только красный уголок. 21 бригадира возглавляют сегодня на ДСК непосредственную работу по производству деталей домов, по их монтажу и отделке в новых микрорайонах города. Внушительный отряд! И о подавляющем большинстве этих вожаков низовых рабочих коллективов без оговорок можно сказать, что это отличные специалисты в избранном деле, настоящие лидеры в своих бригадах — по должности и по авторитету. Не зря портреты многих из них украшают доски Почета комбината, объединения, главка.

Но, как убедил ход совета, уважение к бригадирам проявляется на ДСК не только в почестях — к их мнению очень внимательно прислушиваются и администрация, и партбюро, и профком.

...Один за другим высказывают свои предложения, задают вопросы хорошо знакомые нашим читателям М. Долгашина, Р. Худякова, М. Пирогов, Л. Гаврилов — мы не раз писали о возглавляемых ими передовых коллективах штукатуров-маляров, плотников, монтажников. Впрочем, слово может здесь взять любой желающий. Единственное условие — говорить по сути, критиковать и предлагать конкретно, обоснованно. В результате меньше чем за час успели высказаться действительно все желающие, поскольку редкое выступление длилось больше трех-пяти минут.

Те же условия конкретности, краткости в речах организаторы совета — руководители общественных организаций, администрации во главе с начальником ДСК Е. Куропаткиным предъявили и к руководителям подразделений, служб комбината, отвечавшим на вопросы бригадиров. Ответы по существу были потребованы от руководства завода КПД за допускаемый брак, от службы материально-технического снабжения за ряд неоправданных сбоев в обеспечении строек, главного энергетика, диспетчеров, руководителей монтажных и отделочных потоков за их упущения. Бригадирам при этом дана гарантия, что выполнение всех обещаний будет взято под контроль.

Вместе с тем на совете было уделено немало внимания вопросам дисциплины, экономии материалов, качеству выполнения работ. В их решении, как подчеркивалось на заседании, уже сами бригадиры должны взять на себя главную роль.

Остается лишь пожелать, чтобы хорошее начинание получило на комбинате дальнейшее развитие, чтобы совет бригадиров стал здесь поистине полномочным, высокоавторитетным общественным органом управления производством.

Б. ВОЛОДИН.

С заботой о здоровье

Все рабочие и служащие ДСК, нуждающиеся в диетическом питании, взяты на учет в профсоюзном комитете комбината. Специально для них в столовой предприятия функционирует диетстол с выбором мясных и рыбных блюд, приготовленных по особой рецептуре, молочных продуктов. Путевки на диетпитание — льготные. Работники комбината оплачивают лишь 30 процентов их стоимости.

Организация диетического питания — одно из многих направлений работы постоянной комиссии профкома по социальному страхованию. Здесь также ведут, к примеру, учет нуждающихся и выделяют путевки на санаторно-курортное лечение. Только с начала этого года труженики получили 21 такую путевку. Большая часть их стоимости оплачена профсоюзом. Две путевки — инвалиду труда Н. Еганову и Почетному донору СССР И. Архиповой выделены бесплатно.

В составе комиссии по социальному страхованию, возглавляемой председателем профкома М. Шепелевичем, оператор бетоно-смесительного цеха Л. Карашель, машинист компрессорной установки Е. Нечваль, заведующая здравпунктом комбината Г. Зайцева, всего — семь человек.

Не выходя за ворота

В перечне услуг, оказываемых комплексным приемным пунктом КБО на домостроительном комбинате, появилась еще одна: прием в стирку белья. Рассказывает кассир-приемщица пункта ОЛЬГА СТАНИСЛАВОВНА ТЕЛЛЫ:

— Это — одна из многих услуг, которыми пользуются у нас сегодня труженики ДСК. Администрация и особенно профком комбината в свое время приложили немало усилий, чтобы открыть наш пункт. Зато теперь рабочие и служащие бесхлопотно, прямо у себя на предприятии, могут сдать в ремонт обувь, часы. Мы принимаем также одежду в химчистку, трикотажные вещи на реставрацию, продаем изделия мастерских КБО: обувь, модный трикотаж, кожгалантерею... Всего пункт оказывает ежемесячно услуг работникам ДСК более чем на 630 рублей.

С установленным планом мы таким образом справляемся, но одновременно хочу сказать, что услуги можно расширить. К примеру, «просится» к нам в пункт — площади вполне позволяют — стол раскроя легкого женского платья. Дело за тем, чтобы профком проявил инициативу, вышел на руководство КБО. Труженицы ДСК были бы благодарны за это от всей души. Заодно можно было бы решить и такую проблему. Ателье «Каблучок» из-за обилия заказов отказало нам в приеме обуви. А мастерская в пятом микрорайоне, куда нас передали, берется лишь за мелкий ремонт. Вот и приходится порой отказывать людям. Мы же видим свою задачу в том, чтобы посетители уходили от нас только с хорошим настроением.

После смены в спортзал

В разгаре — первенство домостроительного комбината по волейболу.

Восемь команд заводских цехов и строительных потоков боролись за четыре путевки в финал. Семь отборочных туров выявили сильнейших. Борьбу за победу в финале продолжат команды формовочного цеха № 1, ремонтно-механического, арматурного цехов и монтажного потока № 2. Судьба чемпионского титула решится на этой неделе.

На этой же неделе в профкоме комбината будет утвержден календарь летней спартакиады домостроителей. В нее войдут соревнования по многоборью ГТО, стрельбе, настольному теннису, футбольное, баскетбольное первенства.

А. БЕЛОВ.

Письма в редакцию на разные темы

О тех, кто рядом

«Будьте моей бабушкой!»

Самое дорогое на свете для ребенка — мама. Так вот Галина Николаевна Семушкина для них — как мама. Именно о ней, человеке большого, доброго сердца, отдавшего 35 лет работе в детских дошкольных учреждениях, хочется мне рассказать.

Наши дети идут в группу детского сада № 39, которую ведет Галина Николаевна, с радостью, им хорошо здесь, интересно. Их здесь ждут добрые, спокойные, все понимающие глаза воспитателя.

— Хорошо, если бы бы были мои бабушкой, — сказала недавно Галине Николаевне Ира.

— Почему? — немного удивилась воспитатель.

— А вы похожи на дедушкину, такая же добрая и ласковая.

Совершенно случайно довелось услышать этот разговор. И как-то тепло стало вдруг от такого искреннего бескорыстного признания. Немало нужно вложить педагогу души, сил, таланта, чтобы его однажды услышать.

Галину Николаевну дети и интересны все ребятишки без исключения, каждого она умеет чувствует, удивительно тонко умеет найти подход. Никогда не делит детей на хороших и плохих, трудных и «легких», все они для нее Дети и этим все сказано. Вот Стасик. Он любит подраться, пошуметь, но зато как он трудится на участке, работника старательнее не найти! А перед старшим воспитателем открыт дверь и вежливо скажет: «Проходите, пожалуйста». А Коля? Увидь он, когда пришел в группу, совершенно не разговаривал. Зато теперь заговорил! И Гуля. У нее тоже не заикается.

Да, часть детей у Галины Николаевны с речевыми дефектами. Группа так и называется — логопедической. И сколько же нужно терпения, настойчивости, безошибочного знания детской психологии, чтобы «разговорить» ребятишек, помочь преодолеть им немедленный, но такой трудный барьер. И Семушкина успешно с этим справляется.

Моя Лариса ходит в детский сад к Галине Николаевне год. И, честно скажу, не узнаю ее. За это время она сильно изменилась, стала сдержанной, самостоятельной, уравновешенной. Признаюсь, случайно попали в этот садик, но как мы благодарны тому случаю! И нам, и нашему ребенку здесь нравится все: уютно, светло, везде порядок, яркое, красочное оформление стендов. Постоянно дети посещают кукольный театр (он бывает здесь со своими гастролями), недавно были и в цирке. Не секрет, что мама с папой не всегда могут повести туда своего малыша.

А однажды мне повезло. Галина Николаевна пригласила всех родителей на открытый урок. Мы были приятно поражены, как много знают наши ребята, как смело отвечают на уроке, как хорошо подготовлены они к школе. Интересно, увлекательно дела занятия воспитатель. А сколько выдумки, фантазии вкладывает Семушкина в уроки труда! Из обычных спичек или соломки выходят настоящие произведения искусства.

Нам есть с чем сравнить этот детский сад. Прежде мы жили в Ленинграде. Однако даже там не уделялось, пожалуй, столько внимания и заботы ребятам.

Галина Николаевна — наставник, к ней тянутся, у нее учатся молодые воспитатели. И она не таит секретов своей работы с детьми, передает их щедро, от всего сердца. Скоро Галине Николаевне на пенсию. Возраст, что говорить... А жаль.

Н. Подшивалова,
мама.

ПОЧЕМУ КРОВЛИ ИНЫХ ОБЪЕКТОВ ТЕКУТ, КАК РЕШЕТО?

НЕТ КОНТРОЛЯ!

мнение зам. начальника стройлаборатории М. Усковой

Кровельные работы, в силу специфики, остаются сезонными. Строители спешат управиться с ними в теплую пору года, которую у нас довольно коротка.

Но даже поспешая, нельзя забывать о качестве, пренебрегать соответствующими нормами и правилами. К чему может привести такое пренебрежение мы, к сожалению, знаем на собственном горьком опыте. Достаточно вспомнить школу № 12, сданную в прошлом году в 14-м микрорайоне. Большой труд каменщиков, не совесть выполненную работу отделочников напрочь смазал брак, допущенный при устройстве кровли. Крыша школы потекла с первыми осенними дождями, и добрым словом строителей там уже никто не вспоминал.

Ну а нынче? Увы, кровельные работы только начались, а все нарушения, которые выявляются при посещении объектов, не сразу и перечислишь. С недопустимыми отклонениями выполняется пароизоляция — нет проклейки к парапетам по всему контуру крыши, утеплитель из керамзита укладывается без соблюдения уклонов, цементная стяжка делается с заниженной марочной прочностью, воронки водостоков не обетонированы, как положено, а зачастую просто обмазаны раствором. Можно продолжить этот перечень брака, но, пожалуй, и так ясно, что при такой организации дела крыши потекут неминуемо.

А между тем контролеров за этой работой на стройках, вроде бы, предостаточно: линейные инженерно - технические работники, главные технологи, главные инженеры подразделений — все они в большей или меньшей степени отвечают за качество кровельных работ. Откуда же тогда брак? Почему «квач» — подобие швабры — является основным орудием труда кровельщиков? Наконец, до каких пор линейные ИТР будут откровенно «плавать» в знаниях правил кровельных работ?

В первую очередь адресую эти вопросы начальникам участков специализированного управления отделочных работ товарищам Сорокиной и Руденко. Под их руководством ведутся сейчас кровельные работы на важнейших сдаточных объектах: общественном центре № 51 в пятом, школе № 43 в четырнадцатом микрорайоне, на нефтяном техникуме. Дадут ли они твердую гарантию, что крыши там будут иметь надлежащее качество и не потекут под первым дождем, поручатся ли, что и через месяц, и через год после сдачи, в новом общественном центре, школе, техникуме строителям будут говорить только слова благодарности?

ГРУСТНАЯ ХРОНИКА

Едва солнышко пригреет...

Уже который год, едва наступают теплые деньки, начинаем мы обивать пороги трест-площадки № 3, генподрядчика по 12-му микрорайону, оставившего в свое время немало долгов по благоустройству этого жилого массива. Так было и минувшим летом. До самого сентября нас благосклонно принимали, выслушивали, записывали в различные протоколы сроки устранения брака и недоделок. А потом...

— Вы же видите, товарищ Короткова, какая погода на дворе — дожди! Придется подождать до будущего июня, — развел руками управляющий трестом В. П. Котляров.

Казавшийся тогда далеким июнь — вот он, и я позволю себе еще раз напомнить Валерию Павловичу, за что жители 12-го микрорайона в обиде на строителей. Начну по-порядку.

1981 год. Выполнив отмостку вокруг домов №№ 69, 70, 71 строители не сделали положенную отсыпку. По этой причине отмостка вокруг всех трех корпусов пришла в полную негодность.

1982 год. Работы по благоустройству дома № 22 — к нему тянули дорогу — кончились тем, что теперь он вместе с соседним, 23-м домом, каждую осень и весну оказывается посреди болота. Чтобы добираться к подъездам, жильцам впору обзаводиться лодками. Не подъехать и к почтовому отделению микрорайона.

В том же году строители порвали электрокабель. Долго искали, кто его восстановит. Нашли, выкопали траншею и... оказалось, нечего в нее укладывать, нет кабеля. Нашли кабель и... оказалось, что траншею тем временем залило водой. Короче, электроэнергией микрорайон до сих пор обеспечивается по временной схеме.

Опять-таки в 1982 году был сдан дом № 6-а. А уже на следующую весну от благоустройства вокруг него мало что осталось. Тротуар, дорога вдоль дома, канализационный колодец у второго подъезда — просели, местами провалились.

1983 год. Он отмечен сдачей в микрорайоне продуктового магазина № 18 и... возникновением еще одного болота — за фасадом новой торговой точки. Подъезжающим машинам с продуктами там попросту негде развернуться. В результате такой «экономии» на благоустройстве тяжелые грузовики заезжают прямо на газон, вернее, на то, что от него осталось.

Как долго еще вести нам эту грустную хронику? Пора, наконец, строителям начать выполнять свои многолетние обещания.

А. КОРОТКОВА,
начальник ЖЭУ-12.

У МОНТАЖНИКОВ — ВЕСЕННЕЕ НАСТРОЕНИЕ



Фотоэтюд Ф. Старожилова

ВЫ СПРАШИВАЛИ...

Право на студенческий билет

Заканчиваю нынче вечернюю школу и собираюсь учиться дальше. Слышал о дополнениях в правила приема в вузы. Нельзя ли узнать об этом подробнее?

И. ВОРОНОВ.

Министерство высшего и среднего специального образования СССР утвердило правила приема в высшие учебные заведения на 1984 год. Внесенные в них дополнения, как сообщили корреспонденту ТАСС в Минвузе СССР, отражают задачи, вытекающие из Основных направлений школьной реформы.

Правом первоочередного зачисления в педагогические институты и на педагогические отделения или факультеты университетов теперь будут пользоваться лица, направленные в эти вузы по рекомендации педсоветов школ, средних специальных учебных заведений и профтехучилищ, органов народного образования, трудовых коллективов и комитетов комсомола.

Как и в предыдущие годы, лица, награжденные по окончании средней школы золотой или серебряной медалью, а также выпускники средних профессионально-технических и специальных учебных заведений, имеющие диплом с отличием, будут сдавать только один экзамен, определенный вузом.

На остродефицитные специальности для металлургической, горно-и нефтедобывающей промышленности, строительства, транспорта, сельского хозяйства и других ведущих отраслей медалисты и отличники поступают без экзаменов.

Лица, имеющие в документе о среднем образовании только хорошие и отличные оценки, держат два экзамена. Абитуриент, набравший не менее девяти баллов, зачисляется в число студентов.

Эта же категория лиц, поступающих на остродефицитные специальности, будет освобождаться от дальнейших экзаменов, если после сдачи двух предметов наберет не менее восьми баллов.

Следующий номер выйдет 13 июня.

Редактор
В ВОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 6317. объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 24 (291), СРЕДА, 13 июня 1984 г. — Цена 1 коп.

В парткоме

На очередном заседании партийного комитета объединения подведены итоги учебного года в сети политического и экономического образования. Отмечено, что партийные организации улучшили руководство политической и экономической учебой. Вместе с тем в принятом постановлении указывается на ряд недостатков. В частности, в организации экономического образования. В связи с этим парткому объединения и подразделений предложено принять конкретные меры по повышению результативности занятий в школах коммунистического труда; совету по экономическому образованию повысить практическую направленность учебы, максимально использовать систему экономического образования для анализа эффективности работы трудовых коллективов, перевода их на бригадные формы организации труда, распространения передового производственного опыта.

На заседании парткома рассмотрены меры по своевременному вводу в эксплуатацию нефтяного техникума и школы № 43 в 14-м микрорайоне. На сегодня строители значительно отстают на этих объектах в проведении отделочных работ, и работах по установке вентиляционного, электро-и сантехоборудования. Решением парткома на коммунистов - руководителей Р. З. Дашкова (трест - площадка Жилстрой), В. П Котлярова (трест-площадка № 3), В. Г. Костикова (трестСпецстрой), Д. П. Черняка (СУОР) возложена персональная ответственность за своевременный ввод и действие нефтяного техникума и школы № 43. Партийным, профсоюзным, комсомольским организациям подразделений поручено развернуть на важнейших сдаточных объектах социалистическое соревнование между бригадами, обеспечить его гласность, организовать молодежные субботники и воскресники.

Парткомом утвердил решение партийного собрания ДСК, объявившего выговор коммунистам Е. П. Куропаткину — начальнику комбината, В. В. Обзору — секретарю партбюро, М. Г. Шепелевичу — председателю профкома за выявленные на предприятии нарушения в распределении квартир.

БОЛЬШОЙ СОВЕТ ЖУРНАЛИСТОВ ОТРАСЛИ

С 4 ПО 7 ИЮНЯ В МОСКВЕ ПРОХОДИЛ СЕМИНАР РЕДАКТОРОВ МНОГОТИРАЖНЫХ ГАЗЕТ ОТРАСЛИ, ОРГАНИЗОВАННЫЙ ЦК ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ СТРОИТЕЛЬСТВА И ПРОМСТРОЙМАТЕРИАЛОВ И РЕДАКЦИЕЙ «СТРОИТЕЛЬНОЙ ГАЗЕТЫ».

Больше 200 многотиражных газет выходит в строительных организациях и на предприятиях стройиндустрии страны. Журналисты отраслевой печати ведут большую и важную работу по пропаганде партийно - правительственных документов, направленных на совершенствование строительного производства, они содействуют массовому распространению патриотических начинаний, передового опыта организации труда, внедрению прогрессивной техники и технологии.

Перед участниками семинара, прибывшими в Москву со всех концов Союза, выступили председатель ЦК профсоюза Н. Ланшин, первый заместитель председателя Госстроя СССР И. Ищенко, первый заместитель заведующего строительным отделом ЦК КПСС В. Исаев, главный редактор газеты «Труд» Л. Кравченко, заместитель главного редактора «Строительной газеты» В. Аненков, ответственные работники различных ведомств, журналисты центральных газет, преподаватели вузов.

Участники семинара обменялись опытом работы, поделились планами на будущее, обсудили свои задачи и возможности по пропаганде в трудовых коллективах постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством». С большим интересом они познакомились с экспозициями объединенных павильонов «Строительство» ВДНХ СССР.

(«СТРОИТЕЛЬНАЯ ГАЗЕТА»).

В работе семинара принял участие редактор газеты «На ударной стройке» В. Богоделов.

В 16-М МИКРОРАЙОНЕ

ЧЕМУ УЧАТ В УПК?

Из класса школьного — в рабочий класс!

Множество самых разных профессий получают старшеклассники в межшкольных учебно - производственных комбинатах. Не случайно им отведено важное место в Школьной реформе. Не так давно состоялся очередной выпуск в Нижневартовском межшкольном УПК. Перед этим там побывал наш корреспондент.

Тихонько, чтобы не мешать, открываю дверь с кабинета с табличкой «Лаборатория швейного дела». Действительно лаборатория. Уютное, светлое помещение, шкафы для готовой одежды, ряды столов, за которыми хлопочут юные мастерицы. А на столах чего только нет! Ярких, веселых расцветок летние платья, официальных, спокойных тонов костюмы, скромные деловые халаты, шторы-ки.

Одна из девушек склонилась над стопкой аккуратных выкроек. Знакомлюсь — Лена Макарова, ученица 9-го класса школы № 10.

— Наше задание — пошив рукавиц, которые очень нужны и строителям, и рабочим многих других профессий.

Мария Даниловна Татарникова, руководитель этой лаборатории, с гордостью показывает свои владения.

— Профессиональная ориентация учащихся — главная цель деятельности нашего межшкольного учебно - производственного комбината, — говорит она. — Ребята выбирают себе здесь профессию по душе и под руководством опытных мастеров производственного обучения постигают ее основы.

— Важно и то, — в разговор включается завуч УПК М. М. Шабаев, — что мы не делаем какую-то отвлеченную работу для себя. Наши ребята занимаются производительным трудом, принимая заказы от различных предприятий города. Это повышает ответственность у учащихся, заинтересовывает в конечных результатах работы.

Существует наш комбинат с 1979 года. Не сразу поселились мы в это большое, светлое здание, сначала ютились по разным школам. Сейчас не

(Окончание на 2-й стр.)



Только на «хорошо» и «отлично» сдают ростверки домов строителям СУ-219 Главмосстроя, свайные поля монтажникам домостроительного комбината «нулевики» из второго специализированного управления треста Сибпромвскавация. В этом — немалая заслуга геодезиста управления Сергея Кирилловича Юшко — опытного, хорошо знающего свое дело специалиста.

Он первым выходит на объекты, размечая оси будущих свайных оснований, и последним уходит, тщательно проверяя каждый этап выполненных работ.

На снимке: С. Г. Юшко на одном из новых объектов в 16-м микрорайоне.

НАВИГАЦИЯ — 84 — Острый сигнал

Ох уж этот телефон!

Не самые приятные воспоминания остались у экипажей буксирных теплоходов объединения от прошлогодней навигации. В иные рейсы им приходилось простаивать под разгрузкой в Радужном по неделе и дольше.

А что нынче?

Стропальщикам УПТК из бригады М. Резника надо отдать должное: действия у них не расходятся со словами на плакате над проходной третьего причала: «Грузам Радужного — зеленую улицу!» Работая слаженно, организованно, уже 23 мая — в один из самых первых дней навигации — 84 — они проводили в Радужный один за другим сразу пять судов. На баржах, которые те взяли на буксир, были дорожные плиты, сваи, цемент, кирпич, столярные изделия... После этого в течение недели курсом на Радужный отправились еще четыре буксира.

Порадоваться бы такому ударному началу навигации! Но вот в минувшую пятницу звоним в диспетчерскую УПТК.

— Наверное, сейчас половина судов уже возвращается из второго рейса?

— Пока из Радужного дождались только «Скат», отправили его на Покачи...

— Где же задержались остальные?

В ответ в трубке молчание.

Информацию удалось несколько расширить в понедельник с помощью начальника УПТК В. Растяпина. Оказалось, во второй рейс отправилось еще три буксира. Еще два — на подходе, миновали Новоаганск.

— Не многовато ли — две с лишним недели на один рейс?

— Многовато, — соглашается Владимир Васильевич. — Разгрузка задерживает. Но на днях дело должно поправиться.

Что ж, будем надеяться. А теперь самое любопытное. В транспортном отделе объединения, который по идее должен был бы стать штабом проведения навигации «пропажи» буксиров даже не обнаружили. По записям в журнале, который нам показали, часть судов там отправилась не то что в второй — в третий рейс на Радужный! Получена такая информация, по словам работников отдела, из диспетчерской УПТК.

— Но нам сообщили там совершенно другое!..

— Очень может быть, — услышали мы от начальника отдела Б. Г. Юрлова.— Беда в том, что проверить трудно. До Радужного дозвониться сложно, а до Новоаганска и того сложнее.

Ох уж этот телефон!

А. БЕЛОВ.

ВОПРОС ПО СУЩЕСТВУ

Цифры высоки, а качество?

Давно хочу задать вопрос нашим поставщикам-заводу строительных материалов до каких пор будет на объекты поступать некачественный раствор? Страдают каменщики, несет немалые убытки трест-площадка, а это, соответственно отражается на выполнении плана, качестве строительства. Удивляет, ведь ЗСМ постоянно и передовиках ходит, призовые места в социалистическом соревновании занимает, премии получает. Не хочу принижать работу всего коллектива, однако, скажу честно, раствор, что привозят к нам на объект, вызывает серьезные сомнения в столь высоких показателях. Густой, непластичный, жесткий — работать с ним почти невозможно, толщина швов превышает допустимую технологией норму. Вынуждены искать выход. И находим — разбавляем до необходимой консистенции. Однако в этом случае значительно уменьшается марка раствора, тогда, чтобы не нарушать технологию, приходится наказывать цемент, а это дополнительные расходы. И главное, мы теряем время. А однажды в растворе попался целый бульжник, из-за этого сгорел двигатель у шнека, пришлось простоять больше недели. Думаю, пора нашим поставщикам позаботиться не только о своих высоких показателях, но и о качестве изготовления раствора.

Т. АБРАМЕНКОВА, мастер трест-площадки № 3.

ЧЕМУ УЧАТ В УПК?

Окончание
Начало на 1-й стр.

нарадуемся — раздолье! Выделено такое помещение и требовалось, ведь обучается здесь более 2000 ребят из всех школ города.

Строго упорядочено у нас комплектование групп. Ведем серьезную предварительную работу в школах, осенью, организуем встречи, экскурсии в УПК для учащихся 7—8 классов, многое дает анкетирование.

У Татьяны Григорьевны Цыганковой, мастера производственного обучения штукатуров-маляров, на торжественном вечере вручили ребятам приглашения от базовых предприятий (у нас это СУОР и Перменбстрой), присвоили разряды.

За всех наших выпускников мы спокойны, уверены, не подведут на любой стройке. Пять ребят из этой группы, среди них Альберт Мухаметшин, Алексей Шилов, Валерий Алякоскин, Владимир Букарев, придут после окончания школы в СУОР. 16 человек решили поступать в строительные техникумы, институты, более 20 — в вузы и техникумы, близкие по профилю обучения строительному делу.

С Татьяной Григорьевной мы входим в ее кабинет. Здесь — макеты зданий, яркие стенды, плакаты, щиты для нанесения раствора.

— Кроме того, — продолжает мастер, — веду факультатив для учеников 5-6-7 классов, который называется «Юный строитель».

— А не рановато?

— Не думаю. Ведь у ребят потребность что-то полезное делать своими руками заложена с раннего детства. Ее лишь надо развивать. На нашем факультативе, к примеру, занимается 12 человек. Немного. Но видели бы вы, с каким искренним удовольствием ребята красят или кладут плитку, а недавно сами плитку из гипса отливали.

У входа в столярную мастерскую вас встречают аккуратно изготовленная, точно приглашая детская кроватка. А вот небольшой журнальный табурет, это столярные инструменты — все ребята делали сами. А помогает им освоить профессию столяров-плотников мастер производственного обучения с ЗСМ Р. С. Султанов.

— Наша группа существует первый год, — говорит Рамиль Салямович, и в ней всего лишь 20 человек. Но ребята не без способностей. Юра Лиховол, к примеру, — бригадир группы, парнек серьезный, сам отлично работает и других заражает своим отношением к делу. Конечно, не все мои мальчишки пойдут на стройку, но умение обращаться с деревом, мастерить самому, что-то починить в жизни всегда пригодится.

Е. ЛАРИОНОВА.

ТВОРЧЕСТВО ЧИТАТЕЛЕЙ — АЛЕКСАНДР НОВОПАШИН

„РАБОТАЮТ НА СЕВЕРЕ МУЖЧИНЫ"



АЛЕКСАНДРУ НОВОПАШИНУ — 25 ЛЕТ. КОРЕННОЙ СИБИРЯК. РОДИЛСЯ И ВЫРОС В ТЮМЕНИ. ТАМ ЖЕ ПОСТУПИЛ В УНИВЕРСИТЕТ НА ОТДЕЛЕНИЕ ЖУРНАЛИСТИКИ. ТАМ ЖЕ В УНИВЕРСИТЕТСКОЙ МНОГОТИРАЖКЕ. А ЗАТЕМ В ОБЛАСТНОЙ МОЛОДЕЖНОЙ ГАЗЕТЕ «ТЮМЕНСКИЙ КОМСОМОЛЕЦ» БЫЛИ ВПЕРВЫЕ НАПЕЧАТАНЫ ЕГО СТИХИ.

НЕСКОЛЬКО ЛЕТ НАЗАД ПЕРЕВЕДИСЬ НА ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ УНИВЕРСИТЕТА. АЛЕКСАНДР СМЕНИЛ ТЮМЕНСКУЮ ПРОПИСКУ НА НИЖНЕВАРТОВСКУЮ. БЫЛ НА ОСВОБОЖДЕННОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ РАБОТЕ, А ГОД НАЗАД СТАЛ РАБОЧИМ В БРИГАДЕ ПЛОТНИКОВ-БЕТОНЩИКОВ В ТРЕСТ-ПЛОЩАДКЕ № 3.

ТАК В НЕСКОЛЬКИХ СЛОВАХ МОЖНО ПЕРЕСКАЗАТЬ БИОГРАФИЮ МОЛОДОГО ПОЭТА, КОТОРОГО МЫ С УДОВОЛЬСТВИЕМ ПРЕДСТАВЛЯЕМ СЕГОДНЯ НАШИМ ЧИТАТЕЛЯМ. ОСТАЛЬНОЕ ВЫ УЗНАЕТЕ ИЗ ЕГО СТИХОВ.

* * *

Идет бетон — машина за машиной.
Вибрирует опалубка скрипя.
Работают на Севере мужчины
Не только ради длинного рубля.
Зев поднятого кузова распахнут,
На землю рухнул лавою бетон.
И мы вонзаем острые лопаты,
Лавируя на кузове крутом.
Пусть будет крепок будущий фундамент,
Пусть будет чист и светел новый дом.
Наполнен счастьем, смехом и цветами.
Пусть Родиною пахнет этот дом!
Уйдет, газуя, последняя машина
В багровый сумрак гаснущего дня.
Работают на Севере мужчины
Не только ради длинного рубля.

* * *

Тобольский кремль. Снова осень
Меня в дорогу позвала.
Вновь я мальчишкою курносым
Гляжу на чудо-купола.
И вновь они плывут куда-то
И вновь зовут меня с собой
Лететь в догонку за закатом
В ракете бело-голубой...
Вновь я хожу в обнимку с прошлым,
И даже ночью снится мне
Моей мечты курносый профиль
В ночном распахнутом окне.

У могилы отца

Приеду к тебе сына, отец,
Будет полдень июньский одет
В желто белый ромашковый цвет,
Сыном собранный в скромный букет.
По песчаной дорожке пройдем
До твоей молчаливой сосны.
Порасскажем про наше житье—
Про успехи, тревоги и сны.
Про нехитрые наши дела,
Про тревожно натянутый мир.
Про болезнь, что к нам в дом забрела.
И о вечной проблеме квартир.
Удивление в детских глазах.
—Да, сынок, это нужно живым, —
Вслух отцу я про все рассказал.
Молча ты обо всем расскажи.
Тихо лягут на мрамор цветы.
И без устали будут смотреть
Друг на друга сквозь вечности дым
Незнакомые — внучек и дед.

* * *

Кладут асфальт на стырую бетонку,
Разбитую под тяжестью колес
«Магирусов» и «КрАЗов»
многотонных
С табличкой на стекле:
«центровывоз».
На время остановлено движенье —
Асфальт горячий на ветру парит.
Вершится нашу омоложенье
Вконец разрушенных бетонных плит.
И щеголяет, словно горожанка
В костюме дорогом, среди тайги
Бетоночка — шальная каторжанка.
Как кличут ее нежно земляки.
А рано утром, глядя на откос
Дороги ровной, устремленной в завтра,
Вдохнет сквозь ноздри удивленный лось
Тягучий запах свежего асфальта.

Старая нефтевышка

На далекой таежной речушке Конде
Среди кедров стоит в глухомани,
Словно памятник древний в музее-тайге
Нефтевышка, забытая нами.
Уцелела еще с довоенной поры,
И, быть может, еще она мне расскажет,
Как будили тайгу по утрам топоры,
И как пахло кострами и кашей.
И, быть может, пока не забыли еще
Ее полуистлевшие бревна,
Как послушно взлетали они на плечо,
Как ложились на мох они ровно.
Деревянная вышка, что строил мой дед
Из соснового крепкого бруса,
Буровая на дальней речушке Конде.
Расскажите вы мне про Марусю!
Как задумчиво пела на зорьке она,
Как аукалось громкое эхо,
Когда с дедом гуляли они доподзда.
Замирая от счастья и смеха.
И не знали они, что крадется война,
И что вечною станет разлука.
И что будет о деде когда-то она,
Баба Маня, рассказывать внукам.
На далекой таежной речушке Конде
Средь кедровой стоит глухомани
Словно памятник делу в родимой тайге
Нефтевышка в морозном тумане.

Филологини

Университетские зазнобы,
Модницы, эстетки в свитерах,
Разыщи-ка вас сейчас, попробуй.
На тюменских крайних северах
Где-то на далеком Уренгое
В школе, выстроенной в первый год,
Несравненная красавица Блинкова
Маяковского преподает.
Пахнут нефтью черновые строчки
В недописанных еще стихах
Поэтессы, что в ночной сорочке
С вахты мужа ждет буровика,
И глядит на детскую кроватку
Со стены таежного балка
Нерушимое студенческое братство
Фотографией Последнего звонка.
Каждый свой проходит в жизни зимник.
Пусть горька болотная вода.
Вы со мной, мои филологини,
Университетские года.

Воспоминание про Новый год

Казалось, тайга расступилась в избуше
Вокруг буровой,
Когда вертолет, задрожав от натуги,
Повис над травой.
Упругие лопасти резали воздух,
Густой от жары.
Мне вспомнилось, падали льдинками звезды
Взамен мишуры.
Вдвойне хороша новогодняя вахта,
Вдвойне тяжела.
И стоит во тьме перегруженный трактор,
А дома — жена,
Уходят под землю железные «свечи»
Одна за одной...
А как мы мечтали сидеть в этот вечер
За свечкой с тобой!
По щеки горят от жары на морозе
Бутонами роз.,
А помнишь, тебе из Москвы я мимозы
Зимою привез.
Поют дизеля, и звучит над тайгою
Курантов торжественный бой.
И, словно на елке, горит надо мною
гирлянда огней буровой.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 1-10-12, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 3046 объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 25 (292). СРЕДА. 20 июня 1981 г. — Цена 1 коп.

Вестник соревнования — *июнь*

От января до июня

Подразделение	Генподряд		Собствен. силы	
	май	с начала года	май	с начала года
	(в проц. к плану)			
НВЖС	107,9	100,1	112,5	110,5
тр-площадка № 1	70,0	78,3	101,1	101,1
тр-площадка № 3	103,4	110,9	100,6	111,0
трест № 2	86,0	93,9	110,3	108,6
СМУ-2	66,9	91,0	103,8	100,1
ЖБК	96,0	101,6	107,5	101,7
ДСК	-	—	100,7	101,2
НВСС	—	—	100,0	97,7
СУОР	—	—	78,2	92,2
СтройМеханизация	—	—	100,4	98,1
Всего по объединению	91,6	97,2	101,3	102,5

НАЧАЛОСЬ лето, самый благодатный для строителей период. Однако итоги, с которыми вступило в него объединение, пока что не слишком радуют. За последний весенний месяц недоосвоено по генподряду 1015 тыс. руб. (должники — трест-площадка № 1 — 672 тыс. руб., трест № 2 — 410 тыс. руб., СМУ-2 — 248 тыс. руб.). С начала года по этому показателю отставание в 1683 тыс. руб. в основном по вине все тех же подразделений: трест-площадки № 1 — 2230 тыс. руб., треста № 2 — 885 тыс. руб., СМУ-2 — 248 тыс. руб.

Поправилось положение в выполнении объемов СМР собственными силами. С майским планом за исключением СУОР справились все подразделения. Но при этом с начала года вместе с СУОР имеют отставание трест Спецстрой и СтройМеханизация.

А вот план по реализации товарной строительной продукции выполнили лишь считанные организации: по генподряду — единственный первый трест, собственными силами — он же и трест-площадка № 3, ЖБК.

Не достигнут плановый рубеж в выполнении объемов СМР на объектах основного заказчика — Миннефтепрома — 96,2 процента. Не может не тревожить то, что если в Нижневартовске на объектах нефтяников мы выполнили план пяти месяцев на 100,4, то в Радужном — на 91,7, в Мегионе лишь на 73,8 процента, а если говорить о Покачах, то из задания в 750 тыс. руб. не было освоено ни рубля.

План по собственному строительству с начала года выполнен на 123 процента.

По субподряду наши смежники за май принесли отставание в 1091 тыс. руб., за пять месяцев оно составляет 2112 тыс. руб. Только привлеченные организации Минпромстроя в долгу с начала года на 1607 тыс. руб. На 80,6 процента (отставание 516 тыс. руб.) выполнила план января—мая трест - площадка Пермснефтестрой, на 81,9 (— 629 тыс. руб.) — Иркутскнефтестрой, на 94,5 (— 130 тыс. руб.) — Спецпромэксплуатация.

С отставанием в 336 тысяч рублей идут с начала года организации Минмонтажспецстроя. Особенно слабо работают на объектах объединения Запсибнефтехиммонтаж — 50,8 процента к плану, Уралтеплоизоляция — 51,8, Уралстальконструкция — 38,8, Востокпромсвязьмонтаж — 65,5 процента.

СУ треста Лесобстрой план пяти месяцев выполнило на 52,6 процента, мая — на 27,7 (!) процента. Для каких-то комментариев просто нет слов.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством» нацеливает нас на сдачу готовых объектов. За пять месяцев из плана 37268 сдано 34260 кв. метров благоустроенного жилья — 91,9 процента. Между тем это задание могло быть значительно перевыполнено, сдай СУ Лесобстроя дом № 2 в Мегионе площадью 11643 кв. метра, ввод которого намечался еще в минувшем году, затем в 1 квартале нынешнего.

Долгом трест-площадки Жилстрой продолжает числиться сдача универсама, второй очереди ГПТУ, столовой УМР, тиров, теплиц, плавательных бассейнов школ № 12 и 13, АБК на третьем причале УПТК. Срыки ввода каждого из этих объектов переносились уже не раз. Трест-площадкой № 1 не сданы РНС-1а, теплотрасса от узла 70 до котельной № 3. Трест № 2 все еще не рассчитался в Радужном со сдачей котельной, водозабора, магазина повседневного спроса, собственного (!) жилого дома № 89.

Не в той мере, как этого требует постановление, сконцентрированы усилия на важнейших объектах. Всего 466 тысяч из запланированных на год 1871 тыс. руб. освоил на сдаточном холодильнике на 2 тыс. т Жилстрой. На школе № 11 из оставшихся 1522 тыс. руб. трест-площадка № 3 освоила пока лишь половину. На котельной № 3 из 717 тыс. руб. трест-площадкой № 1 освоена только седьмая часть. С большим отставанием ведутся работы трестом № 2 на молочной кухне в Радужном, СМУ-2 на пищеблоке больничного комплекса в Нижневартовске. Все еще на втором плане у Жилстроя и трест-площадки № 3 объекты торговли.

Но особенно неудовлетворительно складывается обстановка на коммунальных объектах. Даже на КОС, объявленных особо важной стройкой, трест-площадка № 1 за пять месяцев выполнила чуть больше половины запланированных работ. На 59 процентов справился с планом по коммунальному строительству в Радужном трест № 2.

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ II квартал и 1 полугодие. До 1 июля необходимо сдать 60 тыс. кв. метров жилья в Нижневартовске, 10 тыс. кв. метров в Радужном, 11,6 тысячи в Мегионе. Требуется ввести новые мощности котельной № 3: сети канализации, теплоснабжения, водоснабжения; детский сад № 32 в 13-м микрорайоне, четыре ЦТП, объекты на КОС, другие объекты, которые уже перечислены выше и сдачи которых от нас давно ждут.

Обеспечить их ввод — это значит обеспечить на них ритмичную, без сбоев 2—3-сменную работу, выделить на каждую пусковую стройку все необходимые материально-технические ресурсы.

Такой подход к делу и будет нашим ответом на принятое партией и правительством постановление по совершенствованию строительства.

В. ВАСИЛЬЕВ,
начальник производственного отдела объединения.

В ВЫПУСКЕ:

Итоги пяти месяцев

Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР полностью одобряем!

Уроки конкурса штукатуров



Несмотря на молодость, Назматдин Ширяев успел уже потрудиться на стройках Алтая, на сооружении олимпийских объектов в Москве. Сегодня Назматдин — один из лучших каменщиков в бригаде первого треста И. Довыша, занятой на возведении Дома техники.

ТРУЖЕНИКИ ОБЪЕДИНЕНИЯ С УДОВЛЕТВОРЕНИЕМ ВОСПРИНЯЛИ ПРИНЯТОЕ ЦК КПСС И СОВЕТОМ МИНИСТРОВ СССР ПОСТАНОВЛЕНИЕ «ОБ УЛУЧШЕНИИ ПЛАНИРОВАНИЯ, ОРГАНИЗАЦИИ И УПРАВЛЕНИЯ КАПИТАЛЬНЫМ СТРОИТЕЛЬСТВОМ».

На конечный результат

С чего мы, отделочники начинаем, придя на объект? За редким исключением с того, что первоначально исправляем огрехи каменщиков. Здесь вкривь-вкось сложенную стенку надо выровнять, там швы не заделаны, тут стыки не замоноличены. Исправили. Доходит дело до штукатурки, до устройства полов, а нередко и до побелки, и тут появляются на стройке сантехники, электрики или вентиляционщики. И пошла у них работа по уже готовой отделке! Долбят стены насквозь, бороздят их каналами для проводов, труб, коробов, которые в свое время то ли забыли протянуть, то ли не успели.

Нет полной уверенности, что уже выполненную работу не придется переделывать еще раз — вот в чем одна из наших, отделочников, главных бед. Поневоле задаешься вопросом, сколько же такому продолжаться, что одни строители ни во что не ставят труд других?

Вышедшее постановление дает на этот вопрос прямой ответ: отныне каждый участник строительного производства отвечает не просто за свой этап работы, но прежде всего должен быть нацелен на конечный результат, скорейшую сдачу готовых объектов. Такое главное требование к нам, строителям, проходит через весь этот важный документ партии и правительства.

Г. ЖУРАВЛЕВА,
бригадир СУОР.

За „сырую" смету — к ответу!

Что уж там говорить, немало строительных руководителей относится к нам, сметчикам, свысока. Кто только не числится подчас на должностях инженеров проектно - сметных групп... Снабженцы, технические работники, вплоть до секретарш из приемных.

А после этого, закапчивая иной объект, мы обескураженно чешем в затылках: как же так, средства, отпущенные сметой, освоили сполна, а недоделок еще столько, что о сдаче и речи быть не может? Хотя чему тут удивляться. Проектировщикам в нынешних условиях лишь бы сдать проектно - сметную документацию заказчикам, остальное их не волнует. Заказчики спешат поскорее «сплавить» эту документацию строителям. Строителям тоже недосуг. Да попросту и некому в тресте, в управлении бывает проверить правильность смет — не снабженцам же и не секретаршам из приемных. Вот и «выглазят» огрехи к финишу строительства.

Поэтому с удовлетворением прочел в постановлении строки, где говорится о повышении персональной ответственности должностных лиц за технический и экономический уровень проектных решений, достоверное определение сметной стоимости строительства, а также о том, что следует обеспечить заинтересованность проектировщиков в конечных результатах строительства. Думаю, что требования, которые Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР предъявляют к проектным организациям, заставят иначе относиться к проектно - сметному делу и в строительных подразделениях.

А. ИЗОТОВ,
начальник сметно -договорного отдела объединения.

ТАТЬЯНА ЛУЦЬ,
звеньевая отделочниц ДСК:

Стыдно за такую организацию!

С 11 по 15 июня на строительстве нефтяного техникума проводился конкурс профессионального мастерства штукатуров. Первое место по его итогам присуждено звену, которое возглавляла Ф. Харисова (СУОР), второе — звену Т. Луць (ДСК), третье — Г. Габдрахмановой (СУОР).

Слово — призеру состязаний, звеньевой Татьяне Луць:

— Откровенно говоря, неловко принимать поздравления после такого конкурса. Думаю, члены звена Т. Акмашкова, С. Талалова, А. Чумак и другие вместе с нашим бригадиром Раисой Васильевной Худяковой, которая часто навещала нас в ходе конкурса, полностью со мной согласятся. Мы подсчитали. За пять дней, отведенных на состязание, в полную силу в общей сложности мы, пожалуй, не проработали и двух смен. Почему?

В первый день на объекте не было электроэнергии. Простой. Во второй чуть ли не до обеда прождали, когда до нас дойдет очередь получать раствор. На третий — тоже. Четырех штукатурных станций оказалось явно мало для бесперебойного обеспечения шести состязавшихся звеньев. К тому же поначалу работали лишь три станции, к четвертой не было подъезда. То и дело рвались шланги, а слесарей на объекте было два-два и обчелся.

Не было и подсобников. Деревянный короб для приема раствора сколачивали сами, насобирав на площадке досок. Вспоминать не хочется!

Не впервые участвуем в конкурсах профессионального мастерства. По опыту знаем, что организация производства, труда на таких состязаниях выше чем на рядовых стройках. Здесь же мы увидели организацию дела навыворот, пример, как недопустимо организовывать работу.

А между тем наше звено, к примеру, было снято с горячего сдаточного дома. Звено трест-площадки № 3 — с детсада... Спрашивается, зачем было срывать людей с объектов, где они могли бы принести полноценную отдачу, а не просиживать изза неувязок и неурядиц по половине смены?

ОТ РЕДАКЦИИ. Хочется напомнить руководителям генподрядной трест-площадки Жилстрой и СУОР об их персональной партийной ответственности за своевременный ввод в эксплуатацию нефтяного техникума. На эту ответственность им было указано на последнем заседании парткома объединения. Прошедший конкурс, к сожалению, показал, что должных выводов из предупреждения парткома в этих подразделениях не сделали.

Остается назвать виновных. Это главный инженер Жилстроя В. Лявин — из-за его упущений не были своевременно подготовлены подъезды к штукатурным станциям. Это главный инженер СУОР В. Дмитриев, главный механик В. Андреев, начальники участка СУОР П. Руденко, от которых требовалось наладить бесперебойную доставку раствора, работу механизмов, обеспечить отделочниц необходимым инвентарем. Увы, ни наладить, ни обеспечить то, что от них требовалось, они не смогли. Рассчитываем, что партийные организации Жилстроя и СУОР дадут надлежащую оценку и конкурсу и его организаторам.

ЛУЧШАЯ МИКСТУРА — ФИЗКУЛЬТУРА!



У Николая и Веры Никишиных — отличное настроение. Только что победой команды Нижневартовскстроя, за которую они оба выступали, закончилась традиционная майская эстафета по улицам города.

Сколько уже таких побед у них в активе! Каждый выходной день отправляется их семейная «команда» на тренировки, на старты соревнований. Зимой их главное увлечение — лыжи. Николай — кандидат в мастера спорта по лыжным гонкам, Вера перворазрядница. Летом — легкая атлетика, в которой они также в числе сильнейших, достаточно сказать, что на минувшей неделе оба в составе сборной команды города участвовали в легкоатлетическом чемпионате областного совета ДСО «Труд».

Но главное даже не победы и не рекорды, а пример, которым они заражают окружающих, вовлекая в ряды активных приверженцев физкультуры и спорта новых и новых людей.

На снимке: дружный рабочий ССУ-5 треста Спецстрой Николай Никишин и его жена Вера.

Фото Ю. Филатова

На зарядку становись!

Ежедневная утренняя гимнастика — обязательное условие укрепления здоровья, развития силы, воспитания воли. Основная ее задача — разбудить организм. Дело в том, что в момент пробуждения человека клетки коры головного мозга находятся еще в полузаторможенном состоянии, они малодеятельны. Утренняя гимнастика облегчает переход от сна к бодрствованию. Она тонизирует и создает бодрое настроение, активизирует функции всех органов и систем, готовит организм к предстоящей дневной нагрузке.

Поэтому чем раньше — с самого раннего детства — войдет у человека в привычку начинать день с зарядки — тем лучше. Комплексы утренней гигенической гимнастики способствуют развитию ловкости, гибкости, выработке правильной осанки, что для детей и подростков особенно важно.

При выполнении утренней зарядки необходимо проявить настойчивость, уверенность в достижении цели, без уступки выполнять упражнения. Результат не замедлит сказаться: через некоторое время школьник обязательно заметит, как мышцы его крепнут, наливаются силой, движения становятся более ловкими и уверенными. Родителям следует знать, что утренняя гимнастика — одна из форм физической культуры, которая прививает у детей любовь к спорту, а спорт — это здоровье. Она способствует успешному выполнению Всесоюзного физкультурного комплекса «Готов к труду и обороне СССР».

Особенно полезна зарядка, когда ее делают не от случая к случаю, не через день или два, а каждое утро в течение многих лет, всю жизнь. Она должна войти в плоть и кровь, стать второй натурой. Но прежде надо посоветоваться с врачом, какие в данном случае упражнения лучше, ведь они тоже бывают индивидуальными. Пока лишь подскажем, что школьникам 7—9 лет рекомендуется выполнять 6—7 упражнений, 10—12 летним ребятам — 7-8, 13—15-летним — 9-10 упражнений, рекомендацию о которых даст специалист.

При проведении утренней зарядки необходимо соблюдать одно весьма важное условие — делать ее надо в хорошо проветренном помещении, а в теплое время года — лучше на свежем воздухе.

Заканчивать утреннюю гимнастику рекомендуется водными процедурами. Обязанность родителей — приучать детей к утренней гимнастике, воспитывать в них любовь к спорту. Тогда дети будут меньше болеть, будут более здоровы. А здоровье детей — это наше богатство.

Л. ПАРХОМЕНКО,
кандидат медицинских наук.

В поход!

Клуб туристов домостроительного комбината существует совсем недавно. Организовал и возглавил его прораб первого потока, опытный спортсмен Сергей Ровкин.

Члены клуба совершили недавно первый длительный поход на байдарках по горной уральской речке. Правда, пока вместе с Сергеем смогли отправится лишь самые выносливые и подготовленные спортсмены. Среди них — штукатуры-маляры третьего потока Ира Киселева, Люда Завьялова, Вера Романова.

Жаркое лето, хорошее обеспечение спортинвентарем поможет рабочим ДСК активно потренироваться, хорошо подготовится к очередному походу, который принесет туристам здоровье и хорошее настроение.

О. СУРКОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ ДСК.

Нептун доволен

Повелитель водных стихий Нептун побывал недавно в детском саду № 46.

В плавательном бассейне детсада, вместе со своей сказочной свитой он устроил экзамен воспитанникам, которые в этом году пойдут в первый класс. Царь морей остался доволен. Все ребята смело, уверенно держатся на воде. Регулярные занятия в бассейне закалили их.

Крепко дружат с физкультурой наши мальчишки и девчонки. Каждое утро во всех группах сада начинается с зарядки. После этого — закаливающие процедуры. По средам проводится «Веселые старты» со спортивными играми, конкурсами, эстафетами. На минувшей неделе состоялся большой праздник здоровья, в котором приняли участие все воспитанники.

Т. КОРОСТЕЛЕВА,
методист детсада № 46.

Книга — почтой

В магазине «Книги» № 45 (пр. Космонавтов, 12) работает отдел «Книга-почтой». Отдел обеспечивает необходимыми печатными изданиями специалистов, работающих в отдаленных районах, геологических экспедициях, на стройках. В его ассортименте представлена общественно - политическая, научно-техническая, медицинская, учебно -педагогическая и другая литература.

Книги высылаются по просьбе покупателей наложенным платежом и оплачиваются заказчиками на почте при их получении. В наложенный платеж входит стоимость печатных изданий и расходы по их пересылке.

Индивидуальные заказы оформляются на специальных почтовых карточках. Коллективные заказы подтверждаются гарантийными письмами, которые должны быть подписаны руководителем и бухгалтером и заверены печатью предприятии или организации.

Отдел «Книга-почтой» проводит прием предварительных заказов на 1985 год по планам выпуска издательств «Политиздат», «Наука», «Стройиздат», «Экономика», «Высшая школа», «Радио и связь», «Музыка», «Советский композитор».

Предлагаем воспользоваться услугами отдела «Книга-почтой»!

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«БОГДАН ИЩЕТ СОЮЗНИКОВ»

Побывав в общежитиях №№ 3 и 4 рейдовая бригада журналистов и рабкоров многотиражки отметила ряд недостатков в организации питания жильцов. Об этом говорилось в корреспонденции «Богдан ищет союзников», опубликованной в нашей газете 18 апреля. В ответ на критику директор конторы общественного питания УРСа П. Солозобова сообщила:

«Коллектив столовой общежития № 3 совместно с представителями комбината общественного питания № 2 и зав. общежитием обсудили корреспонденцию «Богдан ищет союзников». Упущения в организации питания жильцов действительно имели место. Зав. производством комбината № 2 Г. Пивень сделаны критические замечания на качество приготовления блюд. Намечены мероприятия по устранению недостатков. Работа производства взята под особый контроль администрацией комбината № 2.

Администрация комбината общественного питания № 3, в структуру которого входит буфет общежития № 4, встретилась с заведующим общежитием, провела беседы с жильцами. Критические замечания на ограниченный ассортимент продукции, отсутствие горячих напитков, несоблюдение температурного режима подачи блюд оказались обоснованными. Сейчас организация питания жильцов общежития № 4 улучшена. Ассортимент продукции в буфете расширен. Посетителям предлагается не менее трех видов соков, чай, жареные куры, утки, рыба, покупная продукция».

Руководство конторы общественного питания действительно всерьез отнеслось к газетной критике. Принят ряд мер по улучшению организации питания в рабочих общежитиях нашего объединения. В этом мы смогли убедиться встретившись на минувшей неделе, в частности, с заведующей общежитием № 3.

Тут бы можно было поставить точку. Но от принятых товарищами из общепита мер жильцам третьего общежития нот пока никакого проку. Неделю назад жилищно-коммунальная контора объединения взялась выполнить в столовой общежития косметический ремонт. Администрацию и жильцов заверяли, что больше двух-трех дней он не займет. Однако за ремонт до сих пор никто всерьез так и не брался, и мужскому населению общежития ничего не остается, как потоптавшись у запертых дверей в столовую, довольствоваться «сухим пайком».

По всему по этому вынуждены адресовать критику теперь уже руководству ЖКК.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 7291, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 26 (293). СРЕДА. 27 июня 1981 г. — Цена 1 коп

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!

Дополнительные обязательства

передовых бригад трест площадки № 3 по ускоренному строительству детских садов и школ

Все ближе финиш XI пятилетки. Позади — три с половиной года напряженного труда над выполнением задач, поставленных XXVI съездом КПСС. Приятно сознавать, что начиная со стартового, 1981 года коллектив нашей трест-площадки успешно справляется с государственным планом и принимаемыми социалистическими обязательствами. Начав специализироваться на строительстве объектов соцкультбыта, только за последние два года мы сдали пять детсадов и три школы. Еще две школы и два детсада коллектив нашего подразделения введет в этом году.

И вместе с тем, как и в других северных городах области, в Нижневартовске все еще остро не хватает мест в детских садах, перегружены школы. В связи с этой проблемой бюро обкома КПСС на днях приняло решение о мерах по ускорению строительства детских дошкольных учреждений. На девятой сессии областного совета народных депутатов всесторонне обсуждался вопрос о материальной базе для проведения в жизнь реформы общеобразовательной и профессиональной школы. Хорошо понимаем эту озабоченность областных партийных и советских органов. Знаем на примере Нижневартовска, к чему ведет та же нехватка детских дошкольных учреждений. Что ни год в нашем молодежном быстро растущем городе создаются многие и многие новые семьи. Но с рождением малыша, не имея возможности получить место в детском саду, немало квалифицированных работниц вынуждено сидеть дома. А ведь их умелые руки так нужны на нефтепромыслах, промышленных предприятиях, в сфере обслуживания да и у нас на стройках.

Взвесив возможности, оценив имеющиеся резервы, коллективы наших бригад решили взять на себя дополнительные обязательства за оставшееся до окончания XI пятилетки время развернуть работу так, чтобы в завершающем ее 1985 году обеспечить в Нижневартовске ввод 2 школ, 5 детсадов, из которых 2 — сверх плана.

Призываем смежников из подразделений объединения Нижневартовскстрой, из треста Сибпромжелезстроя, других привлеченных организаций Минпромстроя СССР, а также Минмонтажспецстроя СССР включиться в соревнование за ускоренное строительство детских садов и школ, объявить эти стройки стройками первостепенной важности, организовать действенную «Рабочую эстафету»!

Это послужит достойным завершением XI пятилетки, весомым трудовым подарком XXVII съезду КПСС.

Ф. Нуркаев, Н. Назарук, Д. Хажин, бригадиры каменщиков. Г. Голубева, Н. Роженцова, бригадиры отделочников трест-площадки № 3 объединения Нижневартовскстрой.

Встречный план

объединения Нижневартовскстрой на 1985 год: сдать три школы, восемь детсадов, из них два — сверх плана

Отвечая делом на решения бюро обкома КПСС о мерах по ускорению строительства детских дошкольных учреждений, девятой сессии областного совета народных депутатов, передовые бригады трест-площадки №3 Нижневартовскстроя пересмотрели социалистические обязательства, решив в целом по подразделению сдать в завершающем пятилетку 1985 году пять детских садов и две школы, что значительно больше плана.

Эта инициатива родилась в строительном тресте, который из года в год выполняет и перевыполняет государственный план, показывает высокие результаты в соцсоревновании. На трудовом календаре лучших бригад этого подразделения, возглавляемых Ф. Ф. Нуркаевым, Н. С. Назаруком, Д. Н. Хажиным близится новый, 1985 год. Дневные, недельные, месячные задания выполняются на 120—130 процентов. Высокое профессиональное мастерство, товарищество и взаимовыручка, добросовестное отношение к работе членов бригад — все это вместе взятое дает уверенность, что принятые ими социалистические обязательства тщательно взвешены и для их выполнения будут приложены все усилия.

Ценная инициатива нашла поддержку во всех трудовых коллективах объединения. В соревнование за ускорение строительства детских садов и школ включаются каменщики, отделочники трест-площадки Нижневартовскжилстрой, треста № 2, строители других подразделений. Исходя из пересмотренных бригадами обязательств, руководство, партийная, профсоюзная, комсомольская организации объединения смогли принять встречный план на 1985 год: ввести в городах Нижневартовске, Мегионе, поселке Радужном три школы восемь детских садов, из них два — сверх ранее установленного задания. В поддержку инициативе принимаются меры по обеспечению всех этих строек необходимой проектно - сметной документацией, финансированием, материалами, техникой, автотранспортными средствами. Разрабатываются условия «Рабочей эстафеты».

Заверяем Тюменский областной и Нижневартовский городской комитеты КПСС, областной, городской, районный советы народных депутатов, руководство Главтюменпромстроя, что социалистические обязательства передовых бригад по ускоренному строительству детсадов и школ, принятый на их основе встречный план объединения будут выполнены!

Администрация,
партком,
профком,
комитет ВЛКСМ
объединения Нижневартовскстрой.

В аудитории и на рабочем месте

К итогам учебного года в сети политического и экономического образования

Смысл политической учебы, отмечалось на июньском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, в том, чтобы каждый глубже понял политику партии, умел применять к себе и выполнял на деле собственный долг.

Руководствуясь решениями Пленума, партийные организации нашего объединения ответственно подошли к организации занятий в системе партийной, комсомольской учебы, экономического образования. В идеологической работе в этом важном направлении был и остается главной фигурой пропагандист. Именно от пропагандиста зависит, усвоят ли слушатели смысл изучаемого материала, смогут ли связать его с проблемами сегодняшнего дня, экономическими и социальными задачами трудового коллектива. В системе партийной и комсомольской учебы объединения работали пропагандисты с высшим образованием 15 из них — слушатели университета марксизма - ленинизма. Из 90 руководителей школ коммунистического труда 42 — члены КПСС, с высшим образованием — 56 человек, со средним специальным — 34.

Третий год ведет занятия в школе комсомольского просвещения ЖКК А. И. Шепа. Опытный, творчески мыслящий пропагандист, она направляет свои усилия на то, чтобы повысить сознательность молодых людей, привить им трудовую и социальную активность. Лишь в течение минувшего учебного года А. И. Шепа подготовила к приему в кандидаты члены КПСС двух слушателей, четверо стали политинформаторами.

Слушатели комсомольской школы ДСК, где пропагандистом В. Д. Архипов предложили: за счет повышения профессионального мастерства, улучшения качества работ, уменьшения непроизводительных затрат сократить срок монтажа жилого дома в Мегионе на 10 дней, годовой план выполнить к 20 декабря, дополнительно освоить 70200 рублей.

Постоянно помогают своим слушателям словом и делом, поддерживают с ними контакт на рабочих местах пропагандисты Ю. Мастников (Спецстрой), С. С. Кудинова (ЖСМ), Е. Л. Равицкий (завод КПД), Л. С. Подъяблонская (Стройматериалы).

Интересную форму практического закрепления теории, полученной на занятиях, предложила слушателям школы конкретной экономики Жилстроя пропагандист В. Н. Мартыненко. В течение учебного года они провели несколько рейдов на строящихся объектах, проверив использование материально - технических ресурсов, рабочего времени. Обобщив предложения слушателей, руководитель школы выходила с ними к администрации трест-площадки.

Изучение курсов «Бережливость — черта коммунистическая», «Экономная экономика», «Совершенствование хозяйственного механизма» в значительной мере активизировало в подразделениях новаторскую, рационализаторскую работу. Слушателями всех форм обучения внесено за год 97 рацпредложений. Их внедрение принесло объединению 413,7 тысячи рублей экономии.

Но вместе с тем прошедший учебный год показал, что, к сожалению, еще не все пропагандисты стремятся воспитать в каждом слушателе активную жизненную позицию. Занятия в иных школах сводились к начетничеству, к отбыванию отведенного времени, как повинность. Беда в том, что их руководители сами мало заботятся о своем идейно-теоретическом уровне, не посещают семинары, редко бывают в кабинете политпросвещения — оттого и царит на занятиях скука.

Улучшил работу в заключающемся учебном году совет по экономическому образованию. Заседания проводились регулярно, члены совета посещали занятия в экономических школах. И все же за год не было разработано ни одной методической рекомендации для пропагандистов, не все учебные программы были переработаны применительно к специфике работы подразделений.

Во всех школах и семинарах нам необходимо более настойчиво внедрять прогрессивные формы работы со слушателями: проблемное обучение, подготовку и обсуждение рефератов, общественно - политическую практику. Больше внимания требуется уделить развитию политического самообразования. Остро стоит на повестке дня вопрос улучшения подбора пропагандистов, повышения качества их учебы, широкого информирования идеологического актива о работе объединения и подразделений. Много еще предстоит сделать для совершенствования учета и реализации предложений слушателей, внедрения лицевых счетов экономии. Заканчивая, хочу сказать, что над решением всех этих задач партком, кабинет политпросвещения активно работают уже сейчас.

Б. БОРЩЕНЮК,
зав кабинетом политпросвещения, член парткома объединения.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Едва солнышко пригреет...»

Под таким заголовком в номере нашей газеты за 30 мая было опубликовано критическое письмо начальника ЖЭУ-12 А. Коротковой о недоделках в благоустройстве двенадцатого микрорайона.

В ответ на критику управляющий трест - площадкой № 3 В. Котляров сообщил в редакцию:

«В публикации «Едва солнышко пригреет» высказаны справедливые претензии к строителям трест-площадки № 3. Устранение перечисленных в ней недоделок по благоустройству, а также брака запланировано на июль—август. Трест приступит к этим работам после оттаивания грунта на глубине.

Также на июль намечена прокладка электрокабеля к микрорайону. Однако проведение этой работы, а затем запитка микрорайона электроэнергией по постоянной схеме будут возможны лишь в том случае, если с трассы уберут самовольно установленные жильцами гаражи».

„ВСЕ МОЖЕТ МОЛОДОСТЬ“



24 июня страна отметила День Советской молодежи. В материалах этой страницы рассказывается, чем встречала и как готовилась к празднику наша ударная комсомольская стройка

Субботник

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

Отличной, как по заказу, выдалась погода и субботу накануне Дня Советской молодежи. Молодые труженики объединения встретили утро на рабочих местах. В помощь своим сверстникам — каменщикам, монтажникам, отделочникам вышли многие инженерно-технические работники из аппаратов объединения и подразделений.

Особенно жарким был субботник на строительстве нефтяного техникума и школы № 42 в четырнадцатом микрорайоне. Для запланированной сдачи этих объектов к первому сентября нужно еще немало поработать.

На техникуме комсомольцев из целого ряда подразделений, прибывших для помощи отделочникам, разбили на три звена. Каждому звену отвели один из трех этажей здания. И работа закипела. Дружно работали участники субботника. Убирали мусор, готовили объект под чистовую отделку. Назвать отличившихся трудно. Все трудились с одинаковым старанием.

С полной отдачей провели субботник комсомольско-молодежные бригады штукатуров-малиров, плотников домостроительного комбината на сдаточных домах первого полугодия в новых пятнадцатом и шестнадцатом микрорайонах города. А молодые дорожные рабочие из бригад треста Нижневартовскспецстрой спешили управиться с благоустройством, прокладкой дорог к вводимым объектам.

Общий итог участия молодых тружеников Нижневартовскстроя в субботнике в честь Дня Советской молодежи исчисляется 20 тысячами рублей, освоенных 23 июня на строймонтаже. Всю заработную плату — свыше четырех тысяч рублей — решено перечислить в фонд XII фестиваля молодежи и студентов, который пройдет будущим летом в Москве.

С. КВИТКО,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

Инициатива

Едут книги в Покачи

В минувшем году по инициативе комитета ВЛКСМ была собрана библиотека для рабочих поселка Радужный. Фонд библиотеки в настоящее время насчитывает более 500 книг, и размещена она прямо в общежитии № 2.

Комсомольцы объединения решили продолжить этот почин. По постановлению бюро комитета ВЛКСМ решено собрать библиотеку для строителей поселка Покачи. Самыми первыми откликнулись на призыв комсомольцы аппарата объединения и объединения Стройтранс. В фонд будущей библиотеки уже поступил двухгодичный комплект журнала «Молодая гвардия», отдельные произведения классиков русской литературы, а также современных писателей и поэтов.

Л. ЗОЛОТУХИНА,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ.

Знакомьтесь:

ССО «71-я ПАРАЛЛЕЛЬ»

С приходом каждого лета наши стройки принимают пополнение — бойцов студенческих строительных отрядов. Нынче одними из первых на Самотлорскую землю прибыли бойцы ССО «71-я параллель» Минского медицинского института. Об отряде, его планах на третий трудовой семестр рассказывает бригадир Валерий Шелег:

— Пока нас здесь только десять человек. Приехали квартирьерами, чтобы подготовить к приезду отряда лагерь. Готовить, впрочем, оказалось практически нечего. Руководство объединения договорилось о предоставлении в наше распоряжение школы № 3. Здесь отряд будет жить, здесь же проведем ремонт, и в течение всего трудового семестра бойцы будут работать на строительстве дорог, благоустройстве и озеленении 14-го и 15-го микрорайонов города.

Отряд наш большой — сорок шесть человек, почти все его бойцы — опытные целинники. Нам приходилось работать в Белоруссии, Казахстане. Прошлым летом отряд строил горнообогатительный комбинат в поселке Депутатском за Полярным кругом, приглашали работать на следующий год, а именем нашего отряда назвали маршрутную остановку...

Думаю, что в Нижневартовске трудиться будем не хуже. Бытовые условия у нас хорошие, работа есть, правда, характер ее несколько непривычен, но и здесь руководство ССУ-5 пошло нам навстречу. Прикрепило, в качестве наставника опытного рабочего Владимира Манжикова.

Кроме этого, отряду предстоит провести большую общественно-политическую работу, концерты агитбригады.

Шефство

Урок ведет бригадир

Хорошую производственную практику прошли на строительстве 43-й школы девятиклассники из межшкольного учебно-производственного комбината. Парни и девчата, обучающиеся профессиям маляра, штукатура, плиточника-мозаичника под руководством опытных бригадиров осваивали тайны строительного мастерства. Особенно хорошо потрудились будущие плиточники-мозаичники Вадим Куклин, Саша Нищеретов, Саша Беляевский, Герман Степаненко, Андрей Крякушин, штукатуры Ира Пилюсова, Вика Оськина практиковавшиеся в бригаде Галины Журавлевой.

Где бы ни пришлось работать ребятам после окончания школы, из них получатся хорошие рабочие, считает бригадир Галина Журавлева. От работы не отлынивали, с удовольствием выкладывали плитку, подносили крошку, цемент, одним словом выполняли любую работу.

Ш. ТОМИНА.

О тех, кто рядом

АНИСА И СТО ЕЕ ДРУЗЕЙ



Быть заместителем секретаря комитета ВЛКСМ — непросто. Тем более, если год назад ты был здесь рядовым комсомольцем, и коллектив здесь чисто мужской, а руководить им приходится девушке...

Четыре года назад приехала Аниса в Нижневартовск по приглашению подруги, устроилась работать в Стройтранс диспетчером, подружилась с людьми, привыкла. А с декабря 1983 года избрали Анису заместителем секретаря комитета комсомола. Организаторская работа не была для нее и новинку, комсомольской работой занимается еще со школы.

Еще тогда усвоила она для себя два непременных правила — любую работу делать качественно и в срок, и, работая с людьми, быть к ним предельно внимательной. Наверное, именно эти черты характера помогли ей наладить комсомольскую работу в Стройтрансе, сдружить молодежь. Прошло лишь полгода, а комсомольцы подразделения с гордостью уверяют, что их коллектив самый дружный.

— В оперотряд идем с желанием, по собственной инициативе шефствуем над педучилищем, все вместе выезжаем на турбазу в выходные дни, — с удовольствием перечисляют парни. И признаются, что выбрав комсомольскими вожаками Володю Семенова и Анису Аскарову они не ошиблись.

Поработав несколько лет диспетчером, Аниса хорошо узнала многих ребят, знает характер, способности, интересы каждого комсомольца.

Свой рабочий день начинает с того, что непременно побывает в цехах, на рабочих участках, посмотрит, как идут производственные дела, поинтересуется настроением, домашними делами, жизнью в общежитии.

— Я секретарь комитета комсомола согласно постановлению собрания, но вообще настоящим вожаком у нас является Аниса, и не потому что она освобожденный руководитель, а потому, что действительно всегда вместе с людьми. И главное, умеет их организовать, поставить дело так, что все задействованы, у каждого занятие по душе, — говорит об Аскаровой секретарь Володя Семенов.

У Анисы много разных увлечений, как все современные девушки любит музыку, литературу, но главное — это спорт, туризм и еще пожалуй путешествия. На днях она улетела отдохнуть на свой любимый Кавказ. А соседки по комнате в общежитии уже с нетерпением ждут ее возвращения. Приедет, поделится впечатлением и опять за работу.

Т. ШИРОНИНА.

Добрые перемены

Наводим порядок

Добрые перемены пришли в наше общежитие в нынешнем году — стало в нем заметно чище, уютнее да и порядка прибавилось, — подтянули многие жильцы дисциплину. Это замечают все, кто к нам заходит.

Особенно приятно сказать, что наряду с жилищно-коммунальной конторой, администрацией общежития активное участие в наведении порядка принимают сами ребята — выявляют нарушителей, разбирают их поведение у себя на совете, определяют им меру наказания — вплоть до выселения. По отзывам из подразделений большинство наших активистов на работе-то же не на последнем счету — отличные производственники, заводилы в общественных мероприятиях. Оттого, наверное, и не хотят парни мириться с разгильдяйством в своем доме.

Спасибо вам, наши помощники: рабочие домостроительного коомбината Юра Елисафенко, Харлампий Дорош, Сергей Ковардаков. Вместе с ними спасибо Анзору Бурсулая, Юрию Кензикееву, Виктору Карахацяну, Павлю Миргалиеву, Самвелу Гаспаряну из ЖКК, ЗСМ, УПТК.

Г. БУРДИНА,
воспитатель,
Р. АКИНШИНА,
заведующая общежитием № 3.

Спорт

Призеры чемпионата

Николай Никишин, дорожный рабочий ССУ № 5, стал призером областного чемпионата ДСО «Труд» по легкой атлетике, заняв третье место в толкании ядра. Не отстала от Николая его жена Вера — в прыжках в длину и в беге на 100-метровую дистанцию она была второй.

Призером чемпионата стала методист по спорту Раиса Немова. В беге на 150 метров она третья.

Е. КИРИЛИН,
внешт. корр.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 7291, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 27 (294). СРЕДА. 4 ИЮЛЯ 1981 г. — Цена 1 коп.

НА ПРИЧАЛАХ РАДУЖНОГО



С 1981 года работает на стройках Радужного комсомолец Александр Лепехин. Горячая пора сейчас на аганских причалах второго треста, где Александр трудится в составе бригады стропальщиков, — идет навигация.

КОНКУРС МАЛЯРОВ

Вчера на строительстве школы № 13 в 14-м микрорайоне начался конкурс профессионального мастерства на маляров. В состязаниях принимают участие пять звеньев, представляющих СУОР ДСК, Кавстрой, трест „Площадка № 3" СМУ-2. Конкурс продлится до конца недели.

По обязательствам трест „Площадка № 3" и объединения на 1981 год школа-новостройка должна быть сдана досрочно — к Дню строителя. Для достижения этой цели каменщиками ремонтного треста, их смежниками из СУОР, организации Минмонтажспецстроя многое уже сделано. На трех этажах школы сегодня необходимо выполнить лишь чистовую отделку.

Остались первый этаж и подвал, где разместятся школьные мастерские. Здесь и развернулись состязания сильнейших звеньев маляров объединения.

ТРИБУНА ИНЖЕНЕРА

ПО РАССЧЕТАМ И НА ДЕЛЕ

В постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством» немало места отведено вопросам обеспечения стройки техникой. Что обращает на себя внимание. Речь в этом важном документе идет не о том, что на объектах не хватает землеройных или скажем грузоподъемных механизмов. Перед нами, строителями, ставится задача грамотно, по-хозяйски распределить то, что есть.

Полностью справедливые требования! В нашем объединении как убеждают расчеты, имеющегося парка строительных машин более чем достаточно для успешного выполнения производственной программы. А на практике машин и механизмов все-таки не хватает. Почему?

Начну с того, что коэффициент использования механизмов по времени нередко оказывается у нас ниже планового.

При плановом коэффициенте использования, к примеру, бульдозеров — 0,63 фактический показатель равен 0,01. По башенным кранам это соотношение выглядит так: 0,61 и 0,38. Двух-трех сменные механизмы зачастую используются всего лишь в одну смену. Не такое уж редкое явление, когда мощный бульдозер используется как транспортное средство для перетаскивания стройматериалов с конца на конец объекта, когда на автомобиле разъезжают как на персональной машине.

Принимая меры для повышения важного показателя, партия и правительство следует также подумать о качественном изменении структуры парка. Необходимо заказывать новые механизмы не из расчета на отдаленный миллион рублей СМР, а ориентируясь на конкретный вид работ, где они будут использоваться, причем в комплексе, в гамме с другой техникой. Здесь не обойтись без помощи главка. Но, думаю, если мы начнем показывать пример по-хозяйски рачительного отношения к механизмам, то помощь эта не замедлит.

Р. БОЛЬШАКОВ, главный механик объединения

КАК ДЕЛА В ПОКАЧАХ?

ДЕСАНТ НА ОТШИБЕ

ЧЕТВЕРТЫЙ МЕСЯЦ В 130 КИЛОМЕТРАХ ОТ НИЖНЕВАРТОВСКА БЛИЗ ВАХТОВОГО ПОСЕЛКА ПОКАЧИ ТРУДИТСЯ ДЕСАНТ СТРОИТЕЛЕЙ СМУ-2. ЗАДАЧА ДЕСАНТА — ПРИНЯТЬ ОТПРАВЛЯЕМЫЕ В ЕГО АДРЕС ПО ВОДЕ, ОБЬЮ И АГАНОМ, СТРОЙМАТЕРИАЛЫ И ОДНОВРЕМЕННО РАЗВЕРНУТЬ РАБОТЫ ПО ПОДГОТОВКЕ К СТРОИТЕЛЬСТВУ ПОСТОЯННОГО ПОСЕЛКА НЕФТЯНИКОВ НА ПОКАЧЕВСКОМ МЕСТОРОЖДЕНИИ.

Рассказывает начальник участка СМУ-2 С. Н. АЧИНОВИЧ:

— Не могу удержаться от похвалы. Безотказно трудятся десантники — в зной и в непогоду, если нужно, не считаясь со временем. А нужда такая возникает часто, особенно, когда подходит баржи. Тогда работа продолжается допоздна. Зато сегодня на причал уже принята не одна сотня тонн стройматериалов.

Есть уже на что посмотреть и на стройплощадке будущего поселка. Вытянулись две первых коротких улочки: одна из четырех, другая из трех вагончиков — в них будут размещаться прибывающие строители. Дальше в тайге (лишних деревьев при этом стараемся не тронуть) расчищаются площадки под промбазу, будущие дома. Для двух из них уже готовы фундаменты. Всего за июнь нашим участком выполнен объем работ более чем на 60 тысяч рублей.

Могли бы сделать больше, если бы не трудности. Не стану особо останавливаться на бытовых неурядицах. Большинство и десанте — вчерашние солдаты, едва сменившие гимнастерки на строительные спецовки, так что многие неудобства они пока просто не замечают. И все же считаю, что вопрос регулярной смены постельного белья руководство нашего СМУ вполне могло бы решить. Да и ряд других вопросов. Скажем, разве дело, что не имея больших емкостей, питьевую воду на стройку мы, образно говоря, возим ложками — в шестилитровом термосе?

Однако все это еще полбеды. Самое досадное, когда убеждаешься, что и многие производственные трудности у нас — неискусственного характера, возникающие из отношения руководителей иных подразделений к делам нашей отдаленной стройки — лишь бы отвязаться. К примеру, из пяти выделенных сюда Стройтрансом машин к середине минувшей недели на ходу оставалось только две. Встал на прикол экскаватор. Строймеханизации — у машиниста закончилась командировка. Встал бы вслед за ним и бульдозер, поскольку бульдозерист тоже отправился домой, да на счастье среди своих ребят нашелся механизатор с опытом. В начале двадцатых чисел июня уехал в Нижневартовск автокран. Взамен

Комментирует заместитель главного инженера объединения В. Д. ЗЕВАХИН:

— Семен Николаевич Ачинович из скромности, повидимому, умолчал, что из-за всех этих неурядиц спать ему приходится считанные часы в сутки. Побывав на днях в Покачах, я смог убедиться, что только благодаря его стараниям, а также ре-

бят-десантников, у которых он сумел завоевать высокий авторитет, не останавливается работа на стройке, без сбоев обрабатываются прибывающие баржи. Похоже, видя добросовестность начальника участка, в СМУ-2 решили, что он со всем

ему механизм прибыл лишь на пятые сутки...

Как я уже говорил, на разгрузке барж ребята работают не жалея сил и времени. А после этого не один час уходит на сличение того, что пишут в УПТК при отправке судов в сопроводительных документах, с фактическим наличием материалов. По одной живой цифры! Фактически всего оказывается меньше, и часто много меньше, чем на бумаге. А на днях доставили на барже поленницу — иначе ее назовешь — гнилых, тронутых плесенью досок, покоробленных, деформированных деревянных конструкций. В Нижневартовске, видно, этот хлам никуда не годился, и его решили переправить к нам...

справится сам. До сих пор у С. Н. Ачиновича нет в подчинении даже мастера, везде он должен поспевать один. Но к этому я еще вернусь.

А сейчас хочу сообщить что 28 июня в объединении состоялось совещание по обеспечению обстановки в Покачах с участием представителей СМУ-2, Стройтранса, Стройтранса, УПТК. Перед руководством Стройтранса, УПТК поставлено условие производить смену механизаторов на кранах и другой технике только на месте. От представителей Стройтранса взяты обязательства обеспечить новую отдаленную стройку необходимым автотранспортом в исправном состоянии. Особый разговор был с представителями УПТК. Не снимая с них вины за небрежное оформление сопроводительных документов на отправляемые стройматериалы, должен сказать что есть тут вина — и немалая — руководства СМУ-2. Там по существу никто пока всерьез не интересовался на причале, а чем же грузят суда, отправляемые в Покачи. Так и попала туда с последними баржами никуда не годная столярка.

А как привыкнете отнестись к тому, что заместитель начальника СМУ-2 Ф. Ф. Нода, выдающий в основном вопросами снабжения, еще ни разу (!) не побывал в Покачах. Это я разгадано навигации Ю. И. Смирнову, отвечающему и этом управлении за быт. дорога в Покачи, правда, хорошо знакома, однако почему-то кроме бытовых вопросов больше там его ничего не интересует. Неловко напоминать Юрию Ивановичу, что он еще и секретарь партбюро в своем СМУ. Да, кстати, и с бытом у покачевских десантников далеко не все в ажуре...

Закончу свой комментарий так. Руководству СМУ-2 во главе с В. Г. Серегиным, всем задействованным на Покачи организациям нужно менять свое отношение к этой дальней стройке. Иначе руководство объединения примет свои меры. Вплоть до того, что будем откомандировывать ответственных товарищей из подразделений, чтобы они сами непосредственно на месте налаживали дело.

ПОРА ВОЗМУЖАНИЯ

Ветеран войны и труда, рабочий трест площадки Жилстрой Г. М. Сухинов размышляет о преемственности поколений.

— Гавриил Михайлович, как вы относитесь к тому, что половина работников нашего объединения — молодежь, в возрасте до 30 лет?

— К нашей молодежи я отношусь с исключительным доверием и любовью, считаю, что ей по плечу любые трудности. В этом мне пришлось неоднократно убедиться, работая бок о бок с молодыми.

Сам я приехал в Нижневартовск в 1971 году, и даже мне, опытному работнику, было трудновато в северных условиях. В бригаде моей было много молодых парней, особенно я любил тех ребят, что пришли на стройку после армии.

Нужно было построить причал на Оби, установить шесть башенных кранов. Работа эта сама по себе непростая, а тут и непогода, и топкая почва, и ребятки у меня еще неопытные. Но вот ведь что удивительно, мне с ними было легче работать, чем с взрослыми мужчинами. Отличала моих парней дисциплинированность (чтобы пьяному прийти или прогулять — сроду за ними такого не было), образованность, ну и, конечно, молодой задор, стремление сделать дело быстро и хорошо. Поэтому я считаю, что молодость не мешает, а наоборот, помогает в преодолении трудностей.

Тот причал мы построили и краны установили, потом были другие объекты — школа, строительство 2, 3 микрорайонов. И парни мои превратились в опытных, квалифицированных специалистов, овладели не одной рабочей профессией. Имена их теперь хорошо всем известны — это Владимир Баксаков, Алексей Зеленов, Юрий Кириллов, братья Сергей и Николай Поваровы.

— Какие черты молодых современников вам особенно нравятся?

— Своих ребят я уважал за целеустремленность, желание досконально изучить свою профессию и делать дело по совести.

Взять к примеру братьев Поваровых — пришли на стройку неопытными, неумелыми. Сергей освоил две смежные профессии каменщика и монтажника. Николай каменщик высшего класса, до сих пор работает в объединении, сейчас строит детский сад № 32. Эти парни ставили перед собой цель — изучить свою профессию в совершенстве овладеть ею. И цели своей достигли. Вообще считаю, что на современную молодежь можно положиться. Парни и девчата смело приезжают на Север, обживают, осваивают этот край и не боятся трудностей.

— Оглядываясь на свою молодость, какие черты характера вы выделяете у своего поколения? Удалось ли вам пронести те идеалы через всю жизнь?

— На фронт я ушел в 1943 году семнадцатилетним мальчишкой, уже пережившим оккупацию. Юность моего поколения совпала с войной, нас закалила и воспитала Великая Отечественная. Для молодежи нашего поколения был свойственен величайший патриотизм, любовь к Родине. В войну было желание во что бы то ни стало победить, в мирное, послевоенное время — трудиться с полной отдачей, чтобы Родина процветала. Эту любовь, гордость за свою страну, мне кажется, нашему поколению удалось пронести через всю жизнь. И мне непонятна та часть нашей молодежи, которая преклоняется перед западной культурой, кухней... Надо быть патриотом и стараться делать все для процветания родного края.

— Создаваемый сейчас совет ветеранов объединения ставит перед собой цель — сохранять и укреплять лучшие трудовые традиции, воспитывать молодежь на достойных примерах. Какие возможности вы видите в этом для себя, и вообще согласны ли вы с тем, что на формирование человеческого характера наибольшее влияние оказывает именно окружение?

— Да действительно, на судьбу молодого человека очень во многом влияет человеческое окружение. Я всю жизнь помню своего наставника, человека который помог мне определиться в жизни. Им был Герой Советского Союза, командир нашего взвода разведки Владимир Ильич Давыдов. Он отличался редкой работоспособностью, выносливостью. Был опытным разведчиком и хорошо знал людей. Для меня, семнадцатилетнего мальчишки он был непререкаемым "авторитетом, таким остался и сейчас. Я всю жизнь старался походить на Давыдова.

Общаться с молодежью, делиться опытом, знаниями, видеть как растет и меняется человек, — это большая честь и радость. Я думаю что работа нашего совета будет полезна и нам и молодежи.

Т. ШИРОНИНА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

По сигналу рабкора

В номере нашей газеты за 20 июня в публикации «Стыдно за такую организацию» звеньевая отделочниц домостроительного комбината Т. Луць выступила с критикой по поводу неудовлетворительной подготовки конкурса профессионального мастерства штукатуров на строительстве нефтяного техникума.

27 июня издан приказ начальника объединения Г. П. Емельянова, в котором, в частности, говорится, что из-за неподготовленных подъездных путей к штукатурным станциям, неисправности самых штукатурных станций, обслуживавших участников конкурса, нехватки инструмента, инвентаря потеря рабочего времени и ходе конкурса составили свыше 366 человеко-часов.

На недостатки в организации производства, труда, отмечается в приказе, руководству трест площадки Жилстрой и СУОР неоднократно указывалось со стороны руководства объединения, партийных профсоюзных органов, в критическом газетном выступлении звеньевой Т. Луць. Однако должных выводов ни в период конкурса, ни после подведения его итогов сделано не было. Результаты его в коллективах не обсуждались, принципиальной оценки факты бесответственного отношения руководящих и линейных работников Жилстроя и СУОР к своим прямым обязанностям не получили.

На основании этого объявлен строгий выговор главному инженеру трест площадки Жилстрой В. Н. Лапину, а также главному инженеру СУОР В. С. Дмитриеву, предупрежден заместитель главного инженера объединения В. Д. Зевахин.

СООБЩАЕТ ТЮМЕНСКИЙ МЕЖОТРАСЛЕВОЙ ЦЕНТР НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ И ПРОПАГАНДЫ.

Новое в строительстве

Красноярские специалисты предлагают установку, предназначенную для перемешивания краски в бочках и во флягах в целях наиболее полного удаления осадка из тары с последующей промывкой растворителем. Установка состоит из валков механизма привода, наклонного лотка, приямка с крышкой, стакана. Бочка или фляга укладывается на валки при помощи вспомогательных устройств (подъемника, монорельса, кран-балки). При включении кнопки «пуск» валки начинают вращаться, взбалтывать краску, которая по лотку стекает в приемник крышки приямка.

Преимуществом данной установки является ее компактность, быстрое и качественное перемешивание краски.

Специалистами треста Казаньхимстрой разработана новая технология устройства мозаичного покрытия методом вибровакуумирования. Для устройства мозаичного покрытия этим методом применяется комплект механизмов, в который входят: виброрейка для уплотнения и выравнивания бетонной массы, вакуум-агрегат, работающий в комплекте с отсасывающим матом заглаживающая машина для отделки поверхности бетонного пола. Погрузка, транспортировка и разгрузка бетона проводятся механизированным способом. Для подачи бетона к месту укладки используется установка ПБ-1 для транспортировки жестких бетонных смесей.

Новая технология устройства мозаичных полов имеет значительные преимущества: исключается технологический перерыв между устройством бетонного подстилающего слоя и покрытия, что сокращает сроки сдачи готового пола: становится возможной комплексная механизация всего процесса; достигается экономия материалов; снижаются трудозатраты и себестоимость готового пола, повышается производительность труда. По сравнению с обычным способом устройство бетонных полов методом вибровакуумирования с мозаичным покрытием дает снижение трудозатрат на каждые 100 кв. метров поверхности 11,63 человеко-дня.

Дополнительные сведения о новшествах можно получить по адресу: Тюмень, ул. Профсоюзная, 88, ЦНТИ.

Использованы материалы Красноярский 83-60, Татарский 383-83.

По компасу — к победе

Около 70 сильнейших ориентировщиков области приняли участие в командном первенстве областного совета ДСО «Труд» в г. Тюмени. Нижневартовцы лидировали на протяжении всех состязаний и завоевали почетный кубок.

Среди отличившихся в личном зачете — ориентировщица с домостроительного комбината А. Александрова. Она заняла второе место. Л. КУТАЕВСКАЯ.

В ВЫХОДНОЙ И ПОСЛЕ РАБОТЫ

КАК ВЫ ПРОВЕДЕТЕ СВОЙ ВЫХОДНОЙ? С ТАКИМ ВОПРОСОМ ОБРАТИЛИСЬ МЫ НА ОДНОМ ИЗ ОБЪЕКТОВ К РАБОЧИМ СУОР. И ВОТ ЧТО УСЛЫШАЛИ

...С СЕМЬЕЙ НА ОГОРОДЕ

Отдых — дело серьезное. Хорошо, конечно, побывать на турбазе, просто съездить на природу, сходить в кино... Но лично я предпочитаю отдых активный, поэтому мы всей семьей отправимся на огород. Сейчас там пора бурного роста.

Я посадил на огороде почти все что может произрастать на нашей северной земле, специально выписывал семена из Москвы и Свердловска. Причем посадил рано, еще до июньского снегопада. Однако картошка в земле на замерзла — уже активно тянется к солнцу, огуречная рассада хорошо сохранилась в парниках. Морковь, бобы, смородина, малина обещают дать хороший урожай. Лук, петрушку уже едим свои. Клубника на подходе.

В выходные всю зелень польем, прополем. Вот так и выходные пройдут — на свежем воздухе, и с пользой дела.

Л. МИТРЕНЮК,
бригадир плотников.

...В МЕЧТАХ О ТУРБАЗЕ

Летом наш отдых во многом зависит от погоды. Если она теплая, солнечная, значит мы спешим за город. Огородов у нас пока нет, о чем очень сожалеем, поэтому чаще всего проводим субботу и воскресенье на Комсомольском озере. Купаемся, загораем как правило семьями. Правда, пляж на озере неблагоустроенный, да и так удобств никаких нет, но выбирать, как говорится, не приходится, ведь у объединения своей турбазы нет.

Нам, например, приходилось отдыхать на турбазе «Кедровая» Мегионгазстроя. Цена-то той путевке всего шесть рублей, о отдых по всем правилам, и обед вкусный, а уж про природу и свежий воздух говорить нечего.

Конечно, могут возразить, что в нашем объединении не хватает средств, людей для строительства базы отдыха. Но нашли же такую возможность в Стройиеханизации. Думаем, что при желании можно решить эту проблему, и у нас. А уж оштукатурить, побелить, покрасить — мы бы в свободное время всегда сумели. Для себя работать никто не откажется.

Очень уж короткое наше северное лето, а так хочется провести его на природе...

Л. БАДРЕТДИНОВА,
Н. ЯРОВЕНКО,
штукатуры СУОР.

Поговорим о Пушкине. А с кем?

Каждый десятый работник объединения — читатель нашей профсоюзной библиотеки. Библиотека расположена в прекрасном помещении, есть отдельный читальный зал. Фонд насчитывает 18 тысяч томов. Кроме богатого художественного отдела, в котором есть 200 томник «Всемирной литературы», книги из серии «Жизнь замечательных людей», серии «Эврика», произведения классиков, современных писателей и поэтов, здесь можно найти литературу практически по любому вопросу.

Библиотекарем я работаю давно, приходилось трудиться в разных городах, потому могу сравнивать. На мой взгляд, в нашем городе люди читают больше, чем на «большой» земле.

В библиотеку приходят «и стар и млад», и рабочие и руководители, вкусы и интересы у всех, конечно, разные. Есть читатели, которые знают, чего хотят, приходят со списком литературы. Это, как правило студенты-заочники, слушатели школ экономических знаний, комсомольского политпросвещения.

Чтобы читатели были в курсе, постоянно обновляем стенд «Новинки литературы», оформляем тематические выставки. Другими словами, в нашей библиотеке, как в любой другой, многое делается для развития художественного вкуса читателей.

Однако суть проблемы, а которой я хочу сказать, не в этом. Основной фонд библиотеки сосредоточен в общежитии № 1, а в наших общежитиях №№ 2, 3 работают так называемые «передвижки». И вот что удивительно, много нареканий приходилось слышать в адрес мужского 3-го общежития, однако парни здесь в свободное время много читают. И не только детективы, фантастику, приключенческую литературу — интересуются спортом, политикой, с удовольствием читают беллетристику.

Проза, поэзия, искусство, живопись, так называемые «изящные науки» всегда интересовали женщин не меньше чем мужчин. Находясь в здании такого большого женского общежития библиотека могла бы иметь больше женщин-читательниц. А получается, к сожалению, наоборот.

Читательские конференции, литературные вечера проходят практически при пустой аудитории. Так, на юбилей А. С. Пушкина мы подготовили прекрасный литературный вечер, использовали многие интересные факты из жизни великого поэта. Планировали сообща поговорить о творчестве, жизни Пушкина, ведь его произведения близки, понятны каждому, а в читальный зал не собралось десятка человек...

Л. ШИРОКОПОЯС,
библиотекарь профсоюзной библиотеки.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 628640, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 2-10-12, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 7291, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 28 (285). СРЕДА. 11 июля 1984 г. — Цена 1 коп.

Вестник соревнования — *июль*

Грузы для Радужного

Почти 50 тысяч тонн строительных грузов доставлено к началу июля на причалы второго треста в Радужном и на 360-м километре реки Аган.

Это больше половины от общего объема материалов, который планируют принять на свои причалы в нынешнюю навигацию строители Радужного. Но теперь задача по доставке грузов значительно усложнилась из-за заметно спавшего в Агане уровня воды. Решая эту проблему, специалисты второго треста совместно с экипажами небольших буксирных теплоходов УПТК налаживают сейчас челночные рейсы барж с малой осадкой.

Отлично справляются с задачей проводки барж по обмелевшему фарватеру экипажи теплохода «Атолл», других судов «малого» флота УПТК. В свою очередь, строительщики треста № 2 из бригады Эльдара Минемуллина стараются свести простои речников под погрузкой и разгрузкой до минимума

Б. ВОЛОДИН.

КМК на хозподряде

Бригада водителей Николая Толпежникова молода. И по-своему возрасту, и по стажу работы. Совсем недавно ей присвоено звание комсомольско-молодежной. Однако несмотря на молодость, водители трудятся с честью, добиваются высоких показателей, являются лидерами в социалистическом соревновании.

Во втором квартале этот коллектив выполнил план по объему перевозок на 109,5 процента, грузооборот составил 136,4 процента. Ритмично, без сбоев обеспечивают водители Толпежникова объекта ССУ-5 сыпучими материалами. А в основе успеха бригады — дисциплина, собранность, ответственность за порученное дело. Немалую роль играет и то, что трудятся здесь по методу бригадного подряда.

Е. ЧЕБОТАРЕВА,
инженер ОТиЗа объединения Стройтранс.

За первое полугодие в Нижневартовске, Мегионе, Радужном коллективом объединения Нижневартовскстрой сдано около 112 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья—на 27 тысяч больше запланированного.



СВЕРХ ПЛАНА

В восточной части города

Новая бетонная автострада соединит в скором времени улицу Мира и улицу 60-летия Октября в восточной части Нижневартовска. Она пролягает между 12 и 14, а также между 15 и 16 микрорайонами

По-ударному трудятся здесь дорожные рабочие нашего управления. С начала года ССУ-5 идет с опережением плана. В этом немалая заслуга и многих передовых тружеников нашего участка. Добросовестно относятся к делу А. Антонов, Ф. Артемьев, П. Горбатов, П. Ксенофонтов, В. Савочкин. На высоте и механизаторы — М. Сыромясов, М. Лебедев, М. Немкович, А. Пустовалов, А. Кирсанов.

Лето — пора отпускная, однако дефицита рабочих рук на участке не ощущается. Вовремя выручили бойцы студенческого строительного отряда Минского медицинского института «71-я параллель». Парням из Белоруссии надо отдать должное — работают на строительстве новой бетонной магистрали не жалея сил.

С материалами перебоев практически нет. Есть достаточный запас дорожных плит, битума.

Н. ВАСИК,
мастер ССУ-5 треста Нижневартовскспецстрой.

Снимок, сделанный буквально на днях. Меньше чем за год вырос этот квартал высотных домов по соседству с 12-м и 15-м микрорайонами города.

Приятно поместить под этим снимком поступившее к нам в редакцию сообщение о том, что на финише первого полугодия строители СУ-219 Главмосстроя вместе со своими коллегами из трест-площадки № 3 сдали здесь сразу две шестнадцатиэтажки. Одна из них введена сверх плана.

А как не порадоваться такому известию: сдачей двух новых домов завершил первое полугодие и коллектив домостроительного комбината. Если вести отсчет с января, то домостроители ввели уже три девятиэтажных шестиподъездных дома, подарили городу свыше шестисот счастливых новоселий.

Праздник вселения в новые квартиры ждет в скором времени и многих жителей Мегиона. Сдан в эксплуатацию первый в этом городе девятиэтажный 216-квартирный дом, построенный коллективом СУ треста Асбестрой. А первые новоселы сданных в июне в Радужном домов №№ 89, 96 уже вешают занавески на окнах.

Всего к 1 июля с начала года объединением и его субподрядными организациями введено почти 112 тысяч квадратных метров благоустроенной жилой площади в новых домах Нижневартовска, Мегиона, Радужного. Из них 27 тысяч — сверх установленного задания. План полугодия по сдаче жилья выполнен на 132 процента.

В те же дни в центре Нижневартовска государственная комиссия приняла с оценкой «хорошо» новый универсам. В его торговом зале площадью около тысячи квадратных метров разместятся секции по продаже не только продуктовых, но и промышленных товаров. Благодаря самообслуживанию покупки у посетителей универсама будут отнимать минимум времени.

Еще одно известие из Радужного. Кроме новых домов здесь сданы сбербасса, магазин повседневного спроса, первая очередь водоочистных сооружений.

Но не меньше, чем перечисление сданных объектов, в поступающих сообщениях радует то, что с первых же дней июля на строительных площадках объединения активно развернулось соревнование за успешное выполнение программы года в целом. А пока в ближайших планах трудовых коллективов — достойная встреча приближающихся Дня строителя и Дня нефтяника. В Радужном и Нижневартовске намечается ввести в ознаменование этих профессиональных праздников новые жилые дома, объекты соцкультбыта, торговли.

Успехов вам, строители!

Фото А. ГОРОХОВСКОГО.

Два конкурса — два итога

Конкурс профессионального мастерства среди маляров, в котором принимали участие звенья ДСК, СУОР, СМУ-2, трест-площадки № 3, Жилстроя превзошел все ожидания. И дело не только в том, что победителя — звено П. Уручуковой (ДСК) и все другие коллективы показали высокое мастерство. Главное, что цель конкурса — обмен опытом и приобретение новых профессиональных качеств — была достигнута в полной мере. Буквально за неделю до этого прошел конкурс мастерства среди штукатуров на строительстве техникума и положительный эффект его был равен нулю, а вот потери рабочего времени наоборот исчисляются большими цифрами.

Проанализировать, сопоставить факты и конечные итоги редакция попросила бригадира ДСК Р. В. ХУДЯКОВУ, чье звено заняло первое место.

— Ну, что такое конкурс? Это та же самая работа, только, я считаю, в идеальных условиях. Когда все необходимые материалы под рукой, и тебе лишь остается проявить свое мастерство, показать, на что способен, чего достиг.

На 43 школе нас встретили музыкой и цветами. Объект был подготовлен, объемы, места работы размечены. Звеньям предстояло произвести малярные работы в цокольном и первом этажах. В каждой комнате уже висел листок с подробным заданием. Такой подход приятно удивил девчат, и, конечно, это сказалось на рабочем настроении. Все четыре дня оно было действительно праздничным. Судите сами — инструмент какой хочешь, краска, шпаклевка — под рукой. Чтобы маляры не отвлекались, специально была организована бригада подсобных рабочих, на случай поломки механизмов — бригада слесарей. Поэтому на конкурсе девчата действительно показывали мастерство.

Я как бригадир в конкурсах не участвую. Отправляем с опытным рабочим во главе одно звено, но я все время прихожу, интересуюсь, подсказываю. У меня в этот раз, как и на нефтяном техникуме, соревновалось звено из шести человек, а оставшиеся девять работали на основном объекте. Для бригады, если соревнование организовано плохо, люди простаивают, это двойной ущерб, и наоборот. Поэтому от нас,

Окончание на 2-й стр.

Два конкурса — два итога

Окончание.

Начало на 1-й стр.

от рабочих, большая благодарность начальнику участка Л. Н. Сорокиной, мастерам Л. Н. Кузнецовой и Б. С. Давлетшиной, которые идеально подготовили конкурс и помогали соревнованию в течение всех четырех дней. После такого конкурса и работать хочется лучше.

ИНСТРУКТОР ОРГТЕХСТРОЯ Е. Н. СЕМЧЕНКО:

— Конкурс штукатуров на нефтяном техникуме курировать мне не пришлось. Но даже без этого сравнения можно сказать с абсолютной уверенностью — малярам повезло, и их соревнование было действительно соревнованием. Успех ему обеспечили в первую очередь линейные руководители СУОР. Начальник участка Л. Н. Сорокина, еще когда шел конкурс на техникуме, уже заранее готовила свой объект. На УПТК понемногу заменили инструмент, подготовили помещения. «У нас таких кистей, как на конкурсе, никогда еще не было», — в шутку признавались девчата, приступив к работе. И это лучшая похвала за организацию производства.

На школе соревновались пять звеньев и места по учету всех показателей распределились следующим образом: первое — звену Н. Урчукиной (ДСК), второе — звену Малиновской (СУОР), третье — звену Н. Куприенко (СМУ-2).

На мой взгляд, независимо от места, все участники показали высокое профессиональное мастерство. За четыре неполных дня был выполнен объем работ в 5216 квадратных метров, работа порадовала высоким качеством.

На конкурсе уделялось большое внимание умению использовать средства малой механизации. А именно, — электрокраскопульт для побелки потолков, «удочку» для окраски радиаторов и агрегат 7000 Н для окраски стен. Успешно всеми видами механизации пользовалось звено Н. Урчукиной. Не применяли только «удочку» маляры СУОР. Рабочие СМУ-2, трест - площадки № 3 уступили ДСК и СУОР в умении пользоваться механизмами. В процессе конкурса они получили прекрасную возможность этому обучиться, и это тоже похвально. Ведь цель конкурса не только показать мастерство, но и перенять положительный опыт, приобрести навыки и обучить им других рабочих.

Конкурс закончился с успехом для всех — побелили, покрасили цокольный и первый этаж школы. И главное — унесли с собой желание работать еще лучше, и в этот раз действительно повысили свое мастерство.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Доверия достойны

Комсомольцы Игорь Артюх и Анатолий Комар приехали в Радужный в пору, когда строительство его новых многоэтажных микрорайонов на правом берегу Агана только разворачивалось. Немало трудностей выпало пережить парням вместе с коллективом СМУ-1. Но за это и относятся к ним с особым уважением в нашем тресте № 2, где они продолжают трудиться теперь. Уважают их и за трудолюбие, за активность в общественных делах.

Недавно в жизни Игоря Артюха, плотника - бетонщика, и Анатолия Комара, электрика, произошло большое событие: коммунисты треста дали им рекомендацию для вступления кандидатами в члены КПСС.

А. АНТОНОВ,
секретарь партбюро треста № 2.

В поездку по городам — героям

Свыше пяти лет пропагандистского стажа у старшего инженера планового отдела треста Спецстрой Евгении Дмитриевны Клименко. Благодаря опыту, глубоким знаниям предмета занятия в школе конкретной экономики, которую она ведет в аппарате треста, проходят так, что безучастных слушателей на них не бывает.

Большим авторитетом пользуется пропагандист не только у себя в подразделении — в нынешнем учебном году она проводила открытое занятие для участников окружного семинара руководителей экономических школ.

По итогам года за активную пропаганду экономических знаний городской комитет КПСС наградил Евгению Дмитриевну Клименко бесплатной путевкой в туристическую поездку по городам - героям.

В. БОРЩЕНЮК,
зав. кабинетом политпросвещения объединения.

КОМУ „МИНУС" ЗА КАЧЕСТВО?

Обсуждаем постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством»

В недавно принятом постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством» разработаны конкретные направления деятельности всех — крупных и малых — подразделений, осуществляющих большую программу строительства в нашей стране. Серьезное внимание уделено ряду пока еще не решенных проблем в этой отрасли народного хозяйства.

Наш разговор сегодня с руководителями домостроительного комбината — начальником ДСК Е. И. Куропаткиным, главным инженером Б. В. Руцким, начальником отделочного потока Н. В. Кондратьевой — об одной из таких проблем, о качестве отделочных работ на домах комбината.

Е. И. КУРОПАТКИН: За последнее время коллектив ДСК добился значительных успехов — мы научились строить быстро и, в общем, неплохо. Однако есть еще трудности, которые своими силами не преодолеть, здесь нужна добросовестная работа наших поставщиков.

Отделка, по сути, лицо нашей работы, конечная ее стадия, и выполнять ее следует, что называется, начистовую, без сучка и задоринки. Но вот несколько примеров. На седьмой дом в 15-м микрорайоне УПТК сварило линолеумные ковры с вылежанными, без соблюдения технологии, а ведь это заведомый брак! Из объединения поступило распоряжение — переделать! Однако от УПТК мы этого так и не дождались, пришлось переделывать все самим. Потеряли время, понесли материальные убытки, да и на качестве отделки сказалось.

Наше УПТК постоянно грешит и некачественной резкой обоев на квартиру. Сам по себе метод передовой, заслуживает добрых слов. Но во что его там превратили? Зачастую в комплекте или не хватает обоев, или слишком много, или же по расцветке куски не совпадают.

Уже полмесяца не получаем мы с ЗСМ известковый раствор (вышло из строя оборудование), цементный же нам по технологии не годится. Почему в объединении не спросят строго с завода: пора бы там и отладить оборудование и работать с нами рука об руку.

В. В. РУЦКИЙ: Добавлю, что и от нас в достижении хорошего качества отделки зависит многое. Это дальнейшее повышение квалификации штукатуров - маляров, четкая организация работы на возведении дома, контроль за деятельностью смежников. То есть резервы повышения качества отделочных работ имеются. Не могу умолчать и о таком факте. Совсем недавно нам самим — в нарушение технологии — пришлось возить столярку (200 дверей) из Тобольска. Это прямая функция УПТК, однако там отговорились тем, что нет фондов. Да, мы идем с опережением, но разве это плохо? Значит, работа снабженцев должна стать более гибкой и соответствовать нашим запросам, а не наоборот.

Н. В. КОНДРАТЬЕВА: Уходишь с дома и всегда испытываешь чувство неудовлетворенности — это можно бы и лучше сделать. Почему? Да хотя бы метлахские - полы взять. Поступает к нам рифленая плитка — и уже технология нарушена, а исправлять — когда и как? Столярка опять же. Ее где-то хранят под открытым небом, а спрос — с нас. Сбивают нас с ритма работы электрики. Второй дом — сдаточный в этом году, а на нем еще ни одного электрика не видели. Зато сантехники сегодня работают с нами хорошо, не могу пожаловаться.

Требования к качеству отделки ныне выросли, и мы стремимся им соответствовать. Коллектив отделочников (6 бригад штукатуров - маляров и 5 плотницких) уверенно вошел в ритм большой стройки, люди умеют работать быстро и хорошо. Особенно отмечу бригады отделочниц Р. В. Худяковой, Л. Н. Пестовой, плотников — Н. Н. Фитькаленко. Нравится мне, как работает на ДСК служба по качеству, которую возглавляет В. Г. Огинская. Комиссия проверяет строго, без скидок, принципиально спрашивая за огрехи.

ОТ РЕДАКЦИИ: Считаем, что разговор заслуживает продолжения. Ждем откликов от смежников ДСК.

СПОРТ

Чемпионы июня

ЛЕТО — СПОРТИВНАЯ ПОРА. НАПРЯЖЕННЫЙ КАЛЕНДАРЬ САМЫХ РАЗНЫХ СОРЕВНОВАНИЙ, ПРОШЕДШИХ В ИЮНЕ, — ЛИШНЕЕ ТОМУ ПОДТВЕРЖДЕНИЕ.

РАССКАЗЫВАЕТ ЧЛЕН СОВЕТА ФИЗКУЛЬТУРЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ СЛЕСАРЬ ШЕСТОЙ АВТОБАЗЫ ВЕНИАМИН БОРОДУЛИН:

— Начну с того, что июнь назвал чемпионов сразу в трех очередных видах программы комплексной спартакиады объединения 1984 года. В первую летнюю субботу прошли соревнования по гиревому спорту. Абсолютным чемпионом, силачем номер один Нижневартовскстроя стал слесарь из объединения Стройтранс Н. Леонтьев. В командном зачете на первом месте атлеты Спецстроя, на втором — Стройтранса, на третьем — Строймеханизации.

7—9 июня спартакиада продолжилась состязаниями стрелков. Победу в командном зачете праздновали спортсмены Спецстроя. На втором месте — команда трест - площадки № 1, на третьем — Стройтранса. Снайперы Спецстроя первенствовали и в личном зачете. Показав лучший результат: 43 очка из 50 чемпионский титул завоевали слесарь С. Рутковский и заведующая спортзалом К. Бородулина.

Наконец 21 июня спортсмены Спецстроя вновь принимали поздравления с победой — на этот раз по итогам турнира по ручному мячу. Второе место в этом виде спартакиадной программы заняла команда Стройтранса, третье — трест-площадки № 1.

Возвращаясь к спортивным событиям июня, пользуясь случаем, хочу поздравить московского строителя Н. Скворцова и дорожного рабочего из ССУ-5 Н. Никишина, ставших чемпионами первенства города по многоборью ГТО в своих возрастных группах.

И раз уж зашла речь о многоборье ГТО, напомню всем, кто дружен со спортом, что массовой сдачей норм оборонного комплекса мы по традиции ежегодно отмечаем День физкультурника. Ровно месяц остается до этого славного праздника силы и здоровья. Надеюсь, что активную подготовку к нему: на беговых дорожках, дистанциях кросса, на игровых площадках начали физкультурники всех подразделений объединения.

ОСТОРОЖНО:

ядовитые грибы и растения!

В газетах, по радио нередко пишут и говорят об отравлениях грибами, ядовитыми растениями либо вызванных другими причинами, в которых повинны сами люди. Да, к сожалению, часто случаются отравления ядовитыми либо условно ядовитыми грибами и ядовитыми растениями. Среди грибов особо опасны для здоровья человека бледная поганка, мухомор, строчки, ложные опята, сатанинский гриб и другие.

Бледная поганка содержит две группы ядовитых веществ: быстро действующий фаллоидин и медленный, но более токсичный аминотоксин, очень устойчивый к нагреванию, не переходящий в отвар и не разрушающийся ферментами пищеварительного тракта. Оба яда крайне тяжело поражают печень и почки. У отравившегося через 10—12 часов появляется тошнота, сильная рвота, резкие боли в области живота, головная боль, судороги.

Ядовитое начало строчков — гельвелловая кислота. Она растворима в воде, поэтому есть эти грибы можно только после варки. Отвар необходимо вылить. Строчки часто путают со сморчками, поэтому сморчки тоже нужно хорошо отваривать и отжимать. При отравлении строчками появляется температура, начинается тошнота, рвота, головокружение. Иногда наблюдается возбуждение, спутанное сознание, бред и нарушение сердечной деятельности.

Главные меры профилактики: не собирать неизвестные или подозрительные грибы, уметь различать съедобные от ядовитых, длительно варить и хорошо их прожаривать.

Иногда пробуют или по незнанию едят, особенно дети, корни, семена, ягоды, а то и зеленую часть белены, дурмана, красавки, богатых такими алкалоидами, как атропин, гиосциамин, скополамин. Уже через 15 минут — 1 час после отравления возникает сильное возбуждение, потом пострадавший теряет сознание, начинаются бред, галлюцинации. Никогда нельзя этого допускать.

Бывает отравляются, главным образом, дети, поев абрикосовых косточек, содержащих до 2—3 процентов ядовитого вещества — амигдалина. В одном из пионерских лагерей во время сбора урожая «полакомились» такими косточками несколько десятков школьников. Многие из них отравились и на несколько дней был испорчен отдых. Произошло это из-за отсутствия должного контроля со стороны педагогов, вожатых и недостаточной пропагандистской работы. Поэтому важно широко знакомить детей с ядовитыми свойствами растений, грибов, ягод. И взрослые не должны забывать об этом.

Хочется подчеркнуть, что любые пищевые отравления, в том числе грибами, возникают, как правило, там, где пренебрегают советами врачей, правилами сбора, где нарушаются санитарно - гигиенический и технологический режимы приготовления того или иного блюда, хранения и реализации продукта. Надо обо всем этом постоянно помнить и соблюдать рекомендации!

Н. КОРНЕЕВА, Е. ГАВРИЛЕНКО,
кандидаты медицинских наук.

Редактор В. ВОГОДЕЛОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13 тел. [-10-]2, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 8[?]5. объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 29 (298), СРЕДА, 18 июля 1984 г. — Цена 1 коп.

Профессиональным праздникам строителей и нефтяников — наши трудовые подарки!

Обеспечим к Дню строителя ввод школы № 43, столовой УМР, РНС-1а — в Нижневартовске, дома № 97, трех подъездов дома № 114 в Радужном; к Дню нефтяника сдадим учебный корпус нефтяного техникума, дом № 4 в квартале А — в Нижневартовске, полностью дом № 114, столовую на 100 посадочных мест, склад резервного топлива котельной № 160 — в Радужном.

В парткоме

На очередном заседании партийного комитета объединения рассмотрен ход выполнения коллективами подразделений социалистических обязательств по достойной встрече Дня строителя и Дня нефтяника.

Принять к сведению заявления коммунистов руководителей, секретарей партбюро, что, как и намечалось, к профессиональному празднику строителей — 12 августа будет сдана школа № 43 в 14 микрорайоне (генподрядчик — трест-площадка № 3), столовая управления механизированных работ (генподрядчик — трест-площадка Жилстрой), РНС-1а (генподрядчик — трест-площадка № 1), в Радужном (трест № 2) — дом № 97, три подъезда дома № 114. К Дню нефтяника, 2 сентября, будет обеспечен ввод дома № 4 в квартале А, нефтяного техникума (генподрядчик — трест-площадка Жилстрой), в Радужном — полностью сдан дом № 114, а также столовая на 100 посадочных мест, склад резервного топлива котельной № 160.

В принятом постановлении партком нацелил партийные, профсоюзные, комсомольские организации подразделений на развертывание в трудовых коллективах действенного социалистического соревнования на сдаточных объектах.

Заслушав отчет заместителя управляющего трест-площадкой Строймеханизация Ищенко, партком признал неудовлетворительным уровень руководства администрацией трест-площадки Строймеханизация работой добровольной народной дружины. В принятом постановлении коммунисту Ищенко поставлено на вид. Секретарь партбюро А. С. Благовещенский предупрежден. От руководства и парторганизации Строймеханизация потребовано в кратчайший срок поднять деятельность добровольной народной дружины на должный уровень.

Партком обсудил работу первичной организации общества «Знание» по воспитанию производственной и общественной активности трудящихся объединения.

Партком утвердил план работы редакции многотиражной газеты «На ударной стройке» на второе полугодие.

ПЛАН — ЗАКОН!

ОТ ЯНВАРЯ ДО ИЮЛЯ

Подразделение	Генподряд: июнь	Генподряд: с начала года	Собствен. силы: июнь	Собствен. силы: с начала года
НВЖС	125.4	101.6	120.9	112.3
тр. площ. № 1	100,2	81.8	120.0	101.1
тр. площ. № 3	98.2	108.9	100,1	109.1
трест № 2	100.1	95.2	93.6	105.1
СМУ-2	59.9	85.3	159.0	107.4
НВСС	—	—	100.6	98.1
Строймеханизация	—	—	115.0	101.1
ДСК	—	—	122.5	107.4
СУОР	—	—	158.0	101.0
ЖКК	—	—	124.0	108.4
Всего по объедин.	103.7	98.3	111.6	101.1

По результатам работы полугодия объединение в целом недодало 1218 тысяч рублей по генподряду и прибавило к плану 1458 тысяч собственными силами. Показатели, как видим, не столь утешительны, как хотелось бы. Недовыполнил план собственными силами трест НВСС — на 181 тыс. руб. С большим отставанием по генподряду сработала за полугодие трест-площадка № 1 — на 2237 тыс. руб., трест № 2 — на 882 тыс. руб., СМУ-2 — на 645 тыс. руб. Вывод можно сделать определенный: названные подразделения слабо занимаются с субподрядными организациями, не готовят своевременно фронт работ и практически нет активной борьбы за выполнение работ субподрядчиками. Приведу такой факт: трест-площадка № 1 сработала хуже, чем в первом полугодии 1983 года, выполнение плана по генподряду по сравнению с этим же периодом составило лишь 89,5 процента.

Неудовлетворительно работали субподрядные организации, такие как трест-площадка Пермсибстрой, Иркутсксибжилстрой, трест Сибпромэкскавация, СМУ Союзшахтоосушстрой. Их отставание составило 1600 тыс. руб. Никакой критики не выдерживает работа СМУ треста Асбострой. Отставание здесь растет из месяца в месяц.

План сдачи жилья объединение перевыполнило, дополнительно к плану сдано 27,3 тыс. квадратных метров. Введены такие важные объекты, как универсам, теплотрасса до котельной № 3, водозабор, магазин товаров повседневного спроса в Радужном. Все объекты, сданные в июне, имеют хорошую оценку. Однако немало еще осталось невведенных объектов. По-прежнему неудовлетворительно трудятся подразделения объединения на объектах торговли, план на 1-е полугодие здесь выполнен всего на 80,9 процента.

Не может удовлетворять работа трест-площадки № 1 на КОС — выполнение за 6 месяцев по пусковому комплексу — 56,2 процента, котельной № 3 — 34 процента, ливневой канализации — 86,3 процента, расширении колбасного цеха — 61,6. Плохо трудится на строительстве бани на 100 мест трест-площадка № 3.

Ввод в строй холодильника на 2000 тонн планируется в нынешнем году, однако трест-площадка НВЖС освоила в первом полугодии на его строительстве лишь 486 тыс. руб., осталось на второе — 1400 тыс. Насколько это реально, судите сами.

Капиталовложения по собственной базе выполняются, однако на 1 полугодие практически не введен ни один объект.

Задачи перед нами стоят сложные. Всеми подразделениями и в целом по объединению разработана и утверждена инженерно-технологическая модель плана III квартала. С учетом недовыполнения за 1 полугодие объемов СМР необходимо освоить в третьем квартале около 10 млн. руб., ликвидировать отставание шести месяцев и особенно по Миннефтепрому. Нужно сдать 59 тыс. квадратных метров жилья, в том числе 13,5 тыс. — в Мегионе, 21,4 — в Радужном, 24,1 — в Нижневартовске. Велико количество объектов промышленного, коммунального, социально-бытового назначения.

На третий квартал нынешнего года разработана большая программа трестом Спецстрой по строительству инженерных коммуникаций к пусковым объектам четвертого квартала 1984 года и первого квартала 1985 года. Обширна программа отделочных работ и загрузки всех подразделений объединения и привлеченных организаций в осенне-зимний период. Всеми подразделениями утверждены организационно-технические мероприятия по работе в зимний период 1984—1985 гг.

В. ВАСИЛЬЕВ,
начальник ПТО объединения.

Сквозь призму производительности

ПОВЫСИТЬ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА СВЕРХ ПЛАНА НА 1,1 ПРОЦЕНТА — ТАК ОТКЛИКНУЛСЯ КОЛЛЕКТИВ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ НА ИЗВЕСТНЫЙ ПРИЗЫВ ПАРТИИ, ПРОЗВУЧАВШИЙ НА ДЕКАБРЬСКОМ (1983 Г.) ПЛЕНУМЕ ЦК КПСС. ЭТОТ ПУНКТ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПРИНЯТ ВО ВСЕХ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ КАК ВСТРЕЧНЫЙ ПЛАН.

За первое полугодие с государственным заданием по росту производительности труда успешно справились шесть из девяти строительных организаций объединения. Пять выполнили дополнительные обязательства — встречный план по увеличению выработки.

Прежде всего это коллектив треста № 2, где выполнение задания по росту производительности труда составило 111,4 процента. Что стоит за 111,4 процента? Это дополнительный объем работ без малого почти на полмиллиона рублей.

На 4,6 процента выше плана по итогам полугодия производительность труда в коллективе трест-площадки № 3, дополнительно освоено 106 тысяч рублей. Неплохо потрудился коллектив СМУ-2, выполнивший задание по выработке на 103,5 процента. Принимая встречный план, за счет увеличения плановой производительности на 1,1 процента здесь намечали дополнительно освоить 18 тысяч рублей. Фактический результат в два с лишним раза выше — 41 тысяча рублей. С точностью до одной десятой процента справился со своим встречным планом по росту производительности труда коллектив трест-площадки № 1. За счет этого дополнительно выполнен объем СМР на 21 тысячу рублей.

Особенно отрадно отметить среди этих подразделений коллектив домостроительного комбината. В нынешнем году у него, пожалуй, самое напряженное задание по росту производительности труда. Домостроители долго отставали по этому показателю, но на финише полугодия все же сумели мобилизоваться, вышли на рубеж встречного плана и даже несколько превзошли его — 101,3 процента. Сверхплановая прибавка в денежном выражении составила 15 тысяч рублей.

Вспоминается проходившее в начале июня совещание в Главтюменпромстрое, на котором начальник ДСК Е. Н. Куропаткин твердо заявил руководству главка, что с планом по росту производительности труда в первом полугодии домостроители справятся. Откровенно говоря, были сомнения, ведь по итогам пяти месяцев производительность труда на ДСК составляла 97,5 процента к плану. Но, как видим, слово сдержано!

Умело мобилизоваться на решающем этапе, похоже, чуть-чуть не хватило коллективу трест-площадки Строймеханизация. С государственным заданием по росту производительности труда механизаторы справились, а вот встречный план недовыполнили, причем всего на 9 тысяч рублей.

Исправили дела во втором квартале СУОР и Жилстрой. В апреле — июне они выполнили и государственное задание и встречный план по росту выработки. Но из-за значительного отставания, допущенного в первые месяцы, по итогам полугодия в целом плановых рубежей по производительности труда они пока что не достигли. Необходимо принять все меры по сокращению потерь рабочего времени, изыскать внутренние резервы — а их немало — и в том и в другом подразделениях — и с честью выполнить свои обязательства.

Плохо поставлена работа над повышением производительности труда в тресте Спецстрой. При плане в целом по тресту обеспечить рост за первое полугодие в размере 2,1 процента фактически производительность не только не возросла, но и снизилась против достигнутого уровня за соответствующий период прошлого года на 4,1 процента. Инженерным службам треста необходимо со всей серьезностью рассмотреть свои оргтехмероприятия, тщательно проанализировать причины их невыполнения, принять меры по ликвидации допущенного отставания.

В целом по объединению задание по росту производительности труда — на 5,2 процента по сравнению с прошлым годом — выполнено. Однако по вине треста Спецстрой, СУОР, трест-площадки Жилстрой сверхплановая прибавка в 1,1 процента не достигнута. Отставание в объеме СМР от встречного плана составило 190 тысяч рублей.

Е. КОМОЛЬЦЕВА,
начальник планово-экономического отдела объединения.

СТРОИТЬ—ИНДУСТРИАЛЬНО

ЭКСПЕРИМЕНТ НА КРЫШЕ

Качество кровельных работ будем говорить откатано сегодня никого не может устраивать. Процесс трудоемкий, «грязный», связанный с горячим битумом — в конечном итоге он не дает долгих результатов. Мы убедились на собственном опыте: стоит пройти дождю — подтечь свету, как на потолках и даже стенах появляются желтые разводы, потеки и т. п.

В наш город по приглашению руководства объединения на днях приехали представители Московского НИИКровли — начальник отдела Ю. Н. Шульженко и сотрудник В. А. Иванов. Ученые разработали и успешно применяют в некоторых городах Сибири принципиально новый материал для покрытия кровель — на резиновой основе. Легкий, чистый, приятного светло-оранжевого оттенка немного напоминающий линолеум — пока его выпускает только один завод — в Таллине. Мы беседуем с представителями института о практическом применении материала в наших условиях.

— Наступит осень — и нередко с дождями, — такого начала мой собеседник, — о применении разработанных нами материалов на жилых и промышленных объектах. И сегодня мы здесь, чтобы провести, так сказать, первый эксперимент: показать строителям, как с ним работать, рассказать о технологии, его свойствах и преимуществах.

— В чем же преимущества?

— Если коротко, то — в повышении прежде всего производительности труда и значительном снижении трудозатрат.

— А если подробнее?

— Наши материалы обладают большей долговечностью, нежели традиционный рубероид. Рубероид служит только три максимум — четыре года, наш (из-за химии он называется армогидробутил АК-7) рассчитан на 15—20 лет. Трудно сказать точно сейчас мы его сравнительно недавно внедряем, но суть, он еще и стадии эксперимента. Но предполагают ученые, да и опыты, проведенные в стенах лаборатории именно таковы.

Второе. Этот материал позволяет исключить сезонность работ, его можно стелить как летом, так и зимой. Обладает значительным температурным интервалом (от минус 50 до плюс 50 градусов) и при этом не теряет своих свойств. И вновь хочу сравнить с рубероидом. Уже при 10 градусах мороза он превращается в твердую корку, которая трескается и ломается.

Третье. Армогидробутил в большой степени интенсифицирует процесс устройства кровли, а точнее — в три-четыре раза. И происходит это за счет замены многих операций рубероидного ковра на монолитный пленочный материал.

— Где уже использовался армогидробутил?

— В нескольких северных городах, в том числе в Усинске, Сыктывкаре, Надыме и других.

— И каков результат?

— Отзывы самые положительные.

— Преимущества, о которых вы рассказывали выше, очевидны, а как с качеством?

— Наш материал дает принципиально новое качественное решение в устройстве и гидроизоляции кровель. Задача, стоявшая перед нами, облегчить кровельные работы, исключить из них небезопасный горячий процесс, продлить строительный сезон.

И вновь должен привести к рубероидно-битумному покрытию. Почему текут крыши? И почему так непросто найти и устранить течь? Да по той причине, что на крыше лежит «многослойный пирог», в котором очень трудно отыскать скрытый брак. Наш материал ляжет на специальную мастику в одно-единственный слой и при соблюдении технологии настила даст полную гидроизоляцию.

— В чем эта технология?

— Да она проста. Главное — хорошо подготовить основание кровли, чтоб оно было чистым, гладким, ровным, без бугров и впадин. Затем кистью или специальным агрегатом равномерным слоем наносится мастика, раскатывается рулон, друг на друга, и т. д., герметически покрывая поверхность.

— Вопрос экономический: дорог ли ваш материал?

— Он дороже рубероида. Однако, если учесть, что настилается лишь один слой, к тому же значительно снижаются трудозатраты и растет производительность, то наш, пожалуй, выгоднее.

Нашу беседу с Ю. Н. Шульженко и В. А. Ивановым мы заканчиваем уже на крыше детского сада № 32. Здесь начались первые испытания — подготовка и настил нового материала. 20 тысяч квадратных метров его завезено в наше объединение. Наука свое сказала, теперь дело за строителями.

Е. ЛАРИОНОВА.

ПЯТИЛЕТКЕ — УДАРНЫЙ ФИНИШ!





Две школы, пять детсадов, из которых два — сверх ранее установленного задания, обязался сдать в будущем году коллектив трест-площадки № 3. Среди передовых бригад, выступивших с инициативой по ударному завершению одиннадцатой пятилетки, коллектив отделочниц Татьяны Ивановны Голубевой, которую вы видите на снимке. Сейчас ее бригада занята на отделке детсада № 31, его намечается сдать в первом квартале 1984 года.

А этот детсад, по соседству со строящимся (его также отделывали девчата Т. И. Голубевой) уже принял своих маленьких хозяев.

Фото А. Гороховского.

Грамоты горкома ВЛКСМ

По итогам соревнования среди комсомольско-молодежных коллективов города Днепродзержинска, посвященного 60-летию образования комсомола имени В. И. Ленина, в числе победителей оказались три наши бригады с домостроительного комбината. Это комсомольско-молодежные бригады штукатуров-маляров М. Дольченко, плотников Михаила Пирогова, монтажников Виктора Архипова. Хорошо знают и коллективе объединения передовиков производства, на них равняются, с них берут пример. В горкоме ВЛКСМ в торжественной обстановке бригадирам коллективов — победителей были вручены Почетные грамоты.

Л. ЗОЛОТУХИНА, зам. секретаря комитета комсомола объединения.

Принимается подписка

В книжных магазинах Нижневартовска, Мегиона, поселков Радужного и Новоаганска проводится без ограничений подписка на сочинения А. С. Пушкина в трех томах. Издание будет содержать полное собрание художественных произведений (поэзия, проза, драматургия) великого русского поэта. Выпуск сочинений А. С. Пушкина осуществит издательство «Художественная литература» в 1985—1986 годах.

Ориентировочная стоимость издания — 9 рублей. При подписке вносится задаток 2 рубля, который засчитывается при выдаче последнего тома. Подписку можно оформить до 1 сентября 1981 года.

Е. ПЯТИНА, товаровед.

20 ДНЕЙ КАК ОДИН!

Так ведется, что наши северяне в основном отпуск на море проводят. Организованно ли, дикарями ли, а только подавай им эту огромную лазурную стихию и все тут! Иного, мол, отдыха не признаем.

Престиж, конечно, великий стимул, но мы с женой иначе рассудили: чем жариться на пляже, где и без нас яблоку упасть негде, изнывать от безделья, не лучше ли провести отпуск активно? В профкоме появились путевки в Северную Осетию, на турбазу «Урзон», и решили мы Северный Кавказ вблизи увидеть, целебным горным воздухом подышать.

Приехали и сразу были приятно удивлены. Нас ждали современные, с комфортом обставленные коттеджи, уютные жилые помещения, искренняя добрая забота обслуживающего персонала. Здесь гостеприимно распахивали двери не только перед одинокими отдыхающими, но и перед теми, кто приехал с семьей, захватил детей. На протяжении всего сезона нас отменно кормили, в ассортименте преобладали мясные, молочные блюда, свежие овощи.

Но главное, нас очаровала природа Северного Кавказа. Вряд ли можно с чем-то сравнить роскошную южную зелень или необыкновенно чистый, густой воздух. Не раз бывали на бурном и искрящемся в лучах солнца Тереке. Ходили и ездили по желанию по различным туристическим маршрутам.

Впечатлений масса! 20 дней пролетели как один. Отдохнули мы просто здорово. Хотим пожелать и вам: поезжайте в «Урзон» — не пожалеете!

начальник УПТК треста ИСЖС В. БРЮКОВ.

Продолжаем разговор;

„ЖЕНЩИНА НА СТРОЙКЕ"

Бытовой городок отделочниц, что в 16 микрорайоне, увидишь издалека. Два десятка одинаковых, свеженькрашеных вагончиков выстроились в стройные ряды. На окошках занавески, внутри — чисто, уютно. Так и кажется, что сейчас раздастся смех, оживленная беседа женщин, пришедших в перерыв отдохнуть и пообедать. Но... городок удивил меня безлюдием и тишиной. Лишь ветер гулял по чистым уголкам, поднимая сухой песок.

Стройка шумела и работала вдалеке. На отделке домов № 2, 3 работали бригады ДСК. Рядом с девятиэтажками кое-как примостились виды видавшие бытовки, которые по своему внешнему виду и обстановке явно уступали вагончикам городка. Но именно здесь-то и разместились строители.

— В работе что главное? — чтобы все было рядом и под рукой. А от объекта до городка идти как минимум 10—15 минут. Представьте себе, — объясняли мне хором отделочницы, — утром ребенка в сад ведешь в одну сторону, на работу бежишь в другую. А для того, чтобы лишь переодеться в том городке, еще сколько времени требуется. Неудобно все это.

И с женщинами нельзя не согласиться. Хотя задумано все было в лучшем виде. Каждой бригаде отделочниц и плотников отвелось в городке, еще при строительстве 20-го дома по два вагончика для хранения инвентаря и для отдыха. Но вот беда: вагончики без колес. Отделка дома занимает в среднем полтора-два месяца, а там новая стройка. А на новый объект переезжать красивые, ухоженные, но бесколесные бытовки никто не будет.

— Мы с удовольствием пользовались этими вагончиками, — продолжает разговор начальник участка Н. В. Кондратьева, — пока они были рядом с объектом. Водители перевезли городок из 15-го микрорайона в 16-й, перевезли их краном, что очень тяжело и неудобно. Установили перед домами по-мер 3 и 4, на которых мы будем работать только через месяц. А пока нам до них ходить далеко. А ведь в бытовках у нас чистота, уют. В одной половине раздевалка, в другой — столы, стулья для отдыха, можно чай попить, устраивали все, как дома. Сейчас в специализированном вагончике оборудовали прекрасную столовую, запустим ее, как только неправим холодильник.

Когда же мы сдадим третий и четвертый дома и перейдем на новый объект, а это будет примерно к зиме, устанавливать городок придется старым методом. Да и придется ли вообще?

Т. ШИРОНИНА.

ОТ РЕДАКЦИИ. А что думают об этом в профкоме ДСК?

Редактор В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626140, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-02, 2-02-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 8005, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 30 (297). СРЕДА, 25 июля 1984 г. — Цена 1 коп.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ

Рассмотрев результаты работы подразделений за второй квартал и первое полугодие 1984 года администрация и профсоюзный комитет отмечают, что лучших показателей в выполнении государственного плана и социалистических обязательств достиг коллектив трест-площадки № 3 (управляющий — В. П. Котляров, председатель профкома — В. В. Рухлин). Коллектив трест-площадки № 3 выполнил план по вводу в эксплуатацию объектов строительства за второй квартал на 143,9 процента, за полугодие — на 170 процентов, план по товарной строительной продукции по генподряду за второй квартал на 118,2 процента, за полугодие — на 112,7, план по производительности труда за полугодие на 104,6 процента.

Коллектив СМУ-2 (начальник — В. Г. Сергин, председатель профкома — Т. Н. Яцемирская) обеспечил выполнение плана по вводу в эксплуатацию объектов строительства за 1 полугодие 1984 года на 100 процентов, план по товарной строительной продукции по генподряду за второй квартал на 101,9 процента, собственными силами за второй квартал — в 2,8 раза и за первое полугодие на 104,8 процента.

Отмечается хорошая работа коллектива домостроительного комбината (начальник Е. Н. Куропаткин, председатель профкома — М. Г. Шепелевич), обеспечившего план по производительности труда за второй квартал на 101,8 процента, за полугодие на 101,3.

Коллектив жилищно-коммунальной конторы, выполнивший план по товарной строительной продукции по генподряду за первое полугодие на 102,8 процента, по производительности труда за второй квартал на 100,3 процента и за полугодие на 103,5 процента.

Среди участков, представленных на рассмотрение, хороших результатов добился участок ССУ-1 треста НВСС (старший прораб — В. Н. Косаковский), обеспечивший выполнение плана по производительности труда за второй квартал на 106,8, за полугодие — на 114,9 процента.

Участок № 3 трест-площадка № 1 (старший прораб — В. А. Фогельгезанг) выполнил план по товарной строительной продукции и за полугодие и за второй квартал на 100 процентов, объем СМР за второй квартал на 132 процента, за полугодие — на 100,1.

Администрация и профсоюзный комитет постановляют:

Признать победителем соцсоревнования во втором квартале и за первое полугодие 1984 года среди подразделений объединения коллектив трест-площадки № 3 с вручением переходящего Красного знамени объединения, и денежной премии в сумме 600 рублей.

Среди участков объединения первое место присудить коллективу участка ССУ-1 В. Н. Косаковского с награждением Почетной грамотой и денежной премией в сумме 300 рублей.

Среди бригад ведущих профессий первое место присудить бригаде монтажников Л. Д. Шевчука (трест-площадка № 1) с награждением Почетной грамотой объединения и денежной премией в сумме 100 рублей. Бригаде плотников Х. Г. Фархутдинова (СУОР) с награждением Почетной грамотой объединения и денежной премией в сумме 150 рублей. Бригаде каменщиков Ф. Ф. Пуркаева (трест-площадка № 3) с награждением Почетной грамотой объединения и денежной премией в сумме 360 рублей.

Присудить второе место:

Среди подразделений объединения коллективу СМУ-2 с награждением Почетной грамотой объединения и денежной премией в сумме 450 рублей.

Среди участков объединения — коллективу участка № 3 В. А. Фогельгезан (трест-площадка № 1) с награждением Почетной грамотой и денежной премией в сумме 200 рублей.

Отметить хорошую работу с награждением Почетной грамотой объединения: коллектив жилищно-коммунальной конторы, бригады — штукатуров-маляров Р. В. Худяковой (ДСК), стропальщиков М. З. Резника (УПТК), трубоукладчиков Н. П. Подать (НВСС), дорожных рабочих П. П. Ксенофонтова (НВСС), операторов В. В. Ястреба (КПД), формовщиков пенополистирола Г. В. Петрова (КПД).

По результатам социалистического соревнования за ускорение суточной добычи (1 млн. тонн нефти и 1 млрд. кубометров газа в сутки за первое полугодие 1984 года признать победителем коллектив домостроительного комбината, обеспечивший план ввода жилья на 149,1 процента и коллектив трест-площадки НВЖС, обеспечивший ввод жилья на 138,7 процента с награждением коллективов Почетной грамотой объединения и профкома.

На сдаточных объектах

Школа № 43

18 дней остается до сдачи школы № 43 в четырнадцатом микрорайоне. В эти предсдаточные считанные дни наш корреспондент побывал на объекте. О том, как, в каком темпе идут работы на школе, что еще осталось сделать рассказывает молодой мастер трест-площадки № 3 (генподрядчика) Л. В. Соломатина.

— Как видите, — Лидия Владимировна окидывает взглядом строительную площадку, — работы в стадии завершения. Теперь в четырнадцатом микрорайоне возвышаются две красавицы школы нашего исполнения. И эта, сорок третья, возводилась руками каменщиков на бригады Ф. Ф. Пуркаева — бригады сильной, высококвалифицированной, умеющей работать быстро и слаженно. Своевременно завершила она здесь задание (даже с опережением в несколько дней). Фронт работ у каменщиков приняли отделочники СУОР — участок Л. Н. Сорокиной. Заняты они сегодня шлифовкой полов, отделкой цокольного, первого этажей. Однако, надо сказать, дел еще немало. Нет, в рабочих руках нехватки не ощущается, здесь трудится около 40 отделочников. Могли бы и должны были сделать больше, но, как всегда тормозят электрики из Сибэлектромонтажа, в разгар отделочных работ взялись тянуть проводку.

Еще полностью предстоит выполнить благоустройство. Занимаются этим работники ССУ-5, сейчас их задание — стадион, ставят там опоры, делают дорожки. Наше звено плотников - бетонщиков (шесть человек) под руководством Г. Георгина работает на отмостке, ставит вокруг школы забор. И трудятся плотники-бетонщики старательно, безотказно. Надо учесть, что сейчас при завершении много самых разных мелких работ — к примеру, крыльца, ступеньки, что-то убрать, принести и т. п. Вроде и мелочи, а без них не обойтись. И любое задание звено выполняет четко, добросовестно, в срок.

Не можем жаловаться на недостаток техники, материалов. У нас на объекте исправно работают машины для уборки мусора, экскаваторы, кран.

Столовая УМР

Столовая управления механизированных работ — объект сдаточный. И теперь, в канун профессионального праздника, строительство ее действительно приближается к финишу. Сейчас на объекте уже вовсю идут отделочные работы. Хоть и небольшим числом, но быстро и качественно работают девушки из бригады Т. Т. Кардаполовой. Опытные плиточницы - облицовщицы - мозаичницы Валя Наречева и Галя Аббазова, закончили облицовку кухни. Ученицы Лена Клинп и Вера Мосина во всем им помогают. Замешивают раствор, подносят плитку, одним словом, наравне со своими наставницами делают любую работу.

Мозаичные полы уже украсили обеденный зал, выложена плиткой кухня. Теперь необходимо сделать стяжку полов, выложить мозаику и тогда девчата вплотную займутся подсобными помещениями. Начальник участка Е. Н. Чайка постоянно бывает на объекте, интересуется ходом дел. Всеми необходимыми стройматериалами девчат обеспечил, поэтому и работа движется быстро. А столовая уже сейчас радует взор. Простоен обеденный зал с высокими окнами, рядом с большой кухней множество подсобных помещений.

Эта столовая, безусловно, будет удобна и для поваров и для рабочих.

ДРУЗЬЯМ НА ПАМЯТЬ ГОРОДА ДАРИТЬ



Строителем начальник участка СМУ-2 треста-2 Лев Сергеевич Багдасарян стал почти случайно.

— Слушай, у нас в Армении и рек-то нет, а ты поступил на факультет гидротехнических сооружений. Где ты будешь свои ГРЭС строить? — убеждал студента Багдасаряна его лучший друг. — Переходи к нам на промышленно-гражданское строительство, с такой специальностью ты везде пригодишься. И Лев не решил учиться на другой факультет, а окончив, очень «пригодился» выпускник Ереванского политехнического института на северных стройках Тюменской области.

В Нижневартовск приехал в 1980 году по распределению. Конечно, Нижневартовск, это не Ереван, тем более там остались родители, братья, сестры, но северный город Леве понравился. Пришелся по душе большой размах строительства и то, что молодому выпускнику института есть где себя показать.

Начал работать мастером, потом прорабом. Его руками построены детские сады, школа в тринадцатом микрорайоне. Но по-настоящему родным и близким стал для Левы строящийся город Радужный.

— Пока у нас здесь, конечно, не ахти как красиво, — говорит Лев Сергеевич, ведя меня по новостройке. Но, думаю, будет не хуже чем в Нижневартовске. В прошлом году мы сдали первую школу, первый детский сад «Теремок». Одним словом, наш город делает первые шаги.

И действительно, Радужный радует растущими новостройками. Один за другим поднялись в ряд пяти- и девятиэтажные дома. На темном фоне тайги яркими пятнами выделяются светло-зеленые, кремовые пятиэтажки.

Лев Сергеевич приехал на строительство Радужного в 1982 году, через год его назначили начальником участка. Строит он со своими ребятами, а на участке у него в основном молодежь, объекты соцкультбыта. Ценят Багдасаряна за прекрасное знание дела, умение работать за вежливость и такт.

— Лев, время которое должен отработать молодой специалист, прошло. Не тянет вас домой?

— Невесты в Ереване у меня нет, — отшучивается Багдасарян, — спешить некуда. А если серьезно, дом у меня теперь здесь. Квартиру недавно получил прямо напротив школы, которую строим. Рабочие шутят, — нигде от тебя не спрячешься. Дома чай пьешь, а что на объекте делается видишь...

В этом году в Радужном заложено два детских садика, начали проклалку новой автодороги и самое главное, строят вторую школу, она будет светлой, просторной, с тиром и бассейном, ничуть не хуже школ на «большой земле».

Глядя, как уверенно Лев показывает мне новостройки Радужного, как смело мечтает выстроить город посреди тайги и болот, я подумала, что этот человек нашел свое настоящее дело.

Т. ШИРОНИНА

На темы морали

ЗАРПЛАТА ПО БЛАТУ

Можно было бы поразмышлять на тему о безнравственности анонимных писем. Но в данном случае пожалуй, не стоит. Не стоит по той причине, что это письмо без подписи сразу вводило в курс дела, объясняло, по чему она отсутствует. И сейчас, после проверки, не остается сомнений в том, что жалобы далеко не безосновательны. Вот выдержка из письма:

«...Не ясно, по какой причине старший инженер ПСГ т. Тимофеева З. С. с окладом 150 руб. и инженер ПСГ т. Шарунова Г. М. с окладом 135 руб. не выходя ни одного дня на свое рабочее место в течение длительного времени получают заработную плату со всеми коэффициентами и на каком основании начальник отдела кадров т. Мочалина М. П. и зам. управляющего трестом по быту и кадрам т. Шарунов В. П. выполняют им табеля рабочего времени?? При этом все вышеуказанные лица ведут себя вызывающе, не скрывая своих действий...»

Мне как члену центральной группы народного контроля объединения было поручено проверить жалобу, выяснить обстоятельства дела. К сожалению, с главными действующими лицами увидеться не удалось. И Шарунова и Тимофеевы были в отпуске. Шарунов — в отгуле.

В проектно-сметной группе (ПСГ), прочитав жалобу сказали определенно: «Как написано, так и есть. В нашем отделе ни та, ни другая не появлялись, мы их в глаза не видели, где и как они работают, не знаем. А людей у нас и так постоянно не хватает, вместо десяти по штатному расписанию работают четверо».

И при всем при том оба эти инженера и по табелям и по документам бухгалтерии числились работающими. Выходит, заместитель управляющего по кадрам и быту т. Шарунов решил восполнить кадровый пробел таким, мягко говоря, странным образом — устроив на вакантные должности с весьма приличным окладом собственную супругу и супругу начальника производственного отдела. Вот уж в этом случае поговорить о нравственности есть смысл, точнее, о столь безнравственном использовании служебного положения. И не только. Здесь речь идет о прямом нарушении трудового законодательства.

Почему же эти люди не появлялись, как все мы грешные за своим рабочим столом, на своем рабочем месте? Оказывается, у них «очень и очень больные дети» — как проникновенно пояснил В. П. Рачяк, главный экономист треста. Вирочем, сначала т. Рачяк постарался всячески отмежеваться от жалобы: «А при чем здесь я?» — спросил он. Явно нарушена финансовая дисциплина, не говоря уже о производственной, и главный экономист здесь, выходит, «ни при чем». Но потом он все же разговорился:

— У них очень и очень больные дети. И Шаруновой было разрешено подсчитывать товаро-транспортные накладные дома, что делала она, кстати, блестяще.

Позвольте и в этом усомниться. Блестящая работа предполагает не менее блестящую квалификацию. Но вот один только штрих. Когда Г. М. Шарунова при устройстве в трест пришла на инструктаж по технике безопасности, ее спросили, в каком отделе будет работать. Вразумительного ответа получить не удалось.

Что такое больные дети, знают все женщины. Более того, не будет открытием, если мы скажем, что у всех они так или иначе болеют. И каждая мать встает перед выбором: или найти хорошую няню (бабушку), или же, если они «очень и очень больные», оставить ради детей работу. Однако Шаруновы пошли явно по другому пути, они попросту решили залезть в государственный карман. Благо своя рука владыка. Не без горечи призналась женщина в одном из отделов: «Рабочий так свою жену не устроит, чтоб за детьми смотрела и деньги получала...».

Да, определенную работу Г. М. Шарунова выполняла в течение двух месяцев (хотя такие отступления и поблажки законом не предусмотрены), а затем — еще два спокойно сидела дома, приходя в трест лишь в день зарплаты. Нет сомнения, так продолжалось бы и дальше, не вмешайся в это управляющий трестом Ф. Л. Зозулевич. Шаруновых обязали внести незаконно полученную сумму.

История с З. С. Тимофеевой примерно того же порядка, с той лишь разницей, что она сполна каждый месяц не получала. Но кое-что и ей перепадало, даже умудрилась уйти в «очередной» отпуск и ей в бухгалтерии начислили кругленькую сумму отпускных.

Решение проблемы кадров, их верный подбор, правильная расстановка особое важное значение приобретают в наших северных условиях. И любое нарушение в работе с людьми напрямую ведет к сбоям в производственном ритме, лихорадит коллектив. Какой же мерой оценить действия коммуниста заместителя управляющего по кадрам и быту т. Шарунова? Думается, на этот вопрос даст принципиальный ответ партийная организация и руководство треста № 2.

Е. ЛАРИОНОВА.

Без травм и аварий

Деятельность службы охраны труда объединения ведется по нескольким взаимосвязанным направлениям: освоение и совершенствование систем профилактической работы по технике безопасности, техническое перевооружение и реконструкция с применением современной технологии, широкое применение средств малой механизации, улучшение подготовки рабочих к приемам по технике безопасности, укрепление трудовой, технологической и производственной дисциплины. Такая целенаправленная работа дает определенные результаты. По сравнению с первым полугодием прошлого года, к примеру, в нашем объединении процент травматизма снизился на 16,2. Без травм и аварий работали подразделения: трест № 2, ЖКК и трест-площадка № 3.

Известно, что большинство несчастных случаев на производстве происходит не по техническим, а по организационным причинам. То есть из-за небрежного отношения работающих к соблюдению инструкций, норм и инструкций по охране труда и технике безопасности.

Анализ производственного травматизма показывает, что около 30 процентов несчастных случаев происходят по следующим организационным причинам: нарушение требований правил и норм по охране труда, отсутствие или недостаточное руководство и надзор за производством работ, недостатки в инструктаже по технике безопасности, нарушение технологического режима, неправильная организация рабочего места. Полностью подтверждают эти выводы несчастные случаи, происшедшие на ДСК, в трест-площадке Строймеханизация, трест-площадке № 1, тресте Спецстрой и объединении Стройтранс.

Уменьшению травматизма в некоторой мере содействует проведение смотра-конкурса по охране труда. Активно участвуют в его организации и проведении Л. Майстренко (СУОР), Т. Ящемирская (СМУ-2), Н. Борзунова, В. Есаулов (трест-2), С. Мартынова (Жилстрой), А. Долгошинова (трест-площадка № 3).

Основные задачи, стоящие перед нами во втором полугодии — внедрить полностью коэффициент охраны труда, применение на всех этапах строительства ограждений, внедрение ГОСТов по охране труда и постоянный качественный контроль всеми работниками объединения за техникой безопасности.

Ю. ПОДШИВАЛОВ, начальник отдела охраны труда и техники безопасности объединения.

НА РЕЧНОМ ПРОСТОРЕ



Книжная полка

ИЗДАНО ДЛЯ СТРОИТЕЛЕЙ

Технология строительного производства в зимних условиях — Л., Стройиздат, Ленинградское отделение, 1984. В учебнике описана технология производства строительных работ в зимних условиях. Приведены особенности выполнения транспортных, погрузо-разгрузочных, каменных, бетонных, кровельных, монтажных, отделочных работ, а также работ нулевого цикла. Подробно рассмотрены вопросы производства земляных и бетонных работ в условиях сурового климата и вечной мерзлоты. Наряду с отечественным опытом отражен и зарубежный опыт строительства в условиях Крайнего Севера.

Бондарь В. И., Бориченко А. Д. Нормирование и оплата труда на предприятиях стройиндустрии. Справочник — Киев, Будивельник, 1984. В справочнике содержатся нормативные материалы по организации, нормированию и оплате труда рабочих на предприятиях стройиндустрии. Дана классификация затрат рабочего времени. Рассмотрены принципы нормирования наиболее распространенных видов работ в стройиндустрии, порядок начисления заработной платы, премий и доплат по основным системам оплаты труда, направления НОТ на предприятии.

Биоповреждения в строительстве. Под ред. Р. М. Иванова. С. И. Гаршина — М., Стройиздат, 1984. В книге отражены результаты исследований, проведенных авторами СССР и ряда зарубежных стран в области биоповреждений строительных материалов и конструкций под воздействием различных биологических организмов. Приведены данные о современных средствах и способах защиты строительных конструкций от различных биоповреждений.

Рекомендации по устройству кровель из наплавляемых материалов электроконтактным способом (ЦНИИОМТП Госстроя СССР) — М., Стройиздат, 1984. Изложена новая технология устройства кровель, которая обеспечивает повышение качества гидроизоляции и долговечности кровельного ковра из наплавляемого рубероида, пожаробезопасность и меньшую стоимость работ по его устройству по сравнению с известными способами.

Земляные работы (Под ред. А. К. Рейта — 2-е изд., перераб. и доп. — М., Стройиздат, 1984. Даны технические характеристики и рабочие параметры современных машин для производства земляных работ в промышленном, жилищном, дорожном и гидротехническом строительстве. Описано выполнение подготовительных и основных земляных работ в талых и мерзлых грунтах. Приведены примеры определения расчетной стоимости производства земляных работ при переводе бригад механизаторов на бригадный подряд, методы контроля качества работ и приемки законченных сооружений, требования техники безопасности.

Розенбойм Л. С. Малая механизация бетонных работ. 2-е изд., перераб. и доп. — М., Стройиздат, 1984. Рассмотрены современные средства малой механизации, инвентарь и инструмент, применяемые на строительной площадке для транспортирования, подачи, укладки, уплотнения, заглаживании поверхности и выполнения других операций при производстве бетонных работ в промышленном и гражданском строительстве. Освещены вопросы комплектного выбора средств малой механизации и организации их эффективного использования на объектах.

Л. ЧЕСНОКОВА, инженер ТО объединения.

СПОРТ

ЧТОВ НЕ УШЛА В ВЫЛОЕ СЛАВА

Нынешний спортивный сезон для футболистов нашего объединения оказался очень удачным. Футбольные команды автобазы № 5 Стройтранса и домостроительного комбината вошли в десятку сильнейших по итогам финальных игр.

С удовольствием тренировались в течение всего года футболисты пятой автобазы. В составе их команды четырнадцать парней — отличных специалистов и спортсменов. Хорошо, с азартом умеют вести игру М. Урамбетов, В. Резников, А. Косинов. Удачно защищает свои ворота один из лучших вратарей города Ю. Хозинов. И не случайно из шести сыгранных матчей одного ничья и пять — в пользу Стройтранса. По сегодняшний разговор не о победах, а о тех проблемах и трудностях, которые возникают на пути к успеху.

Если команда автобазы дружна, сильна и сдавать позиции не собирается, хотя проблемы есть и у них, дела у лидеров ДСК обстоят много хуже.

Уже этим летом команда футболистов грозила окончательно распасться. В начале спортивного сезона пять лучших игроков стали выступать за сборную НГДУ имени Ленина. Перед началом спартакиады профком «беглецов» пристыдил и четверо все же вернулись. Но не вернулось в команду желание бороться и побеждать.

— В этом сезоне, — сказали мне при встрече футболисты Г. Гущуляк и В. Проскурин, — мы, конечно, доиграем. Но уделять так много времени тренировкам, соревнованиям, когда это никому и комбинате не нужно, даже при очень большой любви к футболу, очень трудно. Просто не получаешь удовлетворения от побед.

Отношение к спорту на ДСК действительно несерьезное. Спортсмены в буквальном смысле раздеты, спортинвентаря нет. Судите сами, когда на городское первенство футболисты вышли на поле, трибуны их... освистали. Одеты парни были кто в чем. Автобуса команде в очередной раз не выделили, и пришлось им переодеваться в автобусе соперников, что, конечно, усугубило дело. Несмотря на все эти беды футболисты все же вышли в финал, однако успех свой ребята объясняют только тем, что играют одним составом с 1980 года, команда дружная.

И здесь, мне кажется, зная упадочные настроения спортсменов, профкому ДСК следует в конце концов поддержать энтузиазм, и в конечном итоге серьезно взглянуть на постановку спортивной работы. В мае ДСК передали спортивный зал, и хорошо, если использовать эту площадь будут с полной нагрузкой. если профком все же найдет средства, чтобы одеть и обуть спортсменов и создать условия для нормальных тренировок и организации свободного времени рабочих. Тем более, что спортсмены на комбинате есть и спортсмены, как показала спартакиада, отличные.

Ш. ТОМИНА.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 8638, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

НА УДАРНОЙ СТРОЙКЕ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 31 (298), СРЕДА, 1 августа 1984 г. — Цена 1 коп.

УВЕРЕННЕЙ ШАГАЯ В ЗАВТРА

Из доклада и. о. начальника объединения А. А. ХРАМОВА

28 июля состоялась профсоюзная конференция объединения по проверке выполнения коллективного договора в первом полугодии 1984 года.

С докладом «О работе хозяйственных органов производственного объединения Нижневартовскстрой по обеспечению выполнения мероприятий коллективного договора» выступил и. о. начальника объединения А. А. Храмов. С докладом «О работе профсоюзной организации объединения Нижневартовскстрой по обеспечению выполнения мероприятий коллективного договора в первом полугодии 1984 года» выступил председатель профкома В. Н. Буруцкий.

В прениях приняли участие звеньевой бригады каменщиков трест-площадки № 3 А. А. Цаплинов, начальник ОТиЗа трест-площадки Строймеханизация Л. С. Подъяблонская, монтажник ДСК Р. С. Шарафеев, председатель профкома трест-площадки Строймеханизация Л. П. Каспарянц, бригадир плотников СУОР Л. Г. Митренюк, заведующая д/с № 28 Л. Г. Круглова, монтажник трест-площадки НСЖС Ю. А. Голубев, и. о. начальника ОТиЗа треста № 2 С. В. Хлынина, водитель объединения Стройтранс А. П. Мажурин.

НА ПЕРВОЕ полугодие 1984 года по объединению Нижневартовскстрой выполнен объем строительно-монтажных работ по генподряду на 71076 тыс. руб. (98,3 процента) и на 100 процентов к уровню прошлого года. В том числе собственными силами — 37212 тыс. руб., или 101,1 процента к плану и 103,1 процента к уровню 1983 года.

Не справились с выполнением государственного плана по генподряду трест-площадка № 1, трест № 2, СМУ-2, собственными силами — НВСС, который допустил снижение к уровню 1983 года на 765 тыс. руб. При этом все невыполнение плана по товарной строительной продукции допущено за счет невыполнения плана собственными силами на 39 процентов. Не выполнили план по сдаче товарной продукции трест-площадка НВЖС (52,6 процента), трест НВСС (66), трест-площадка № 1 (67,9), трест № 2 (36,7), ДСК (43,6), СМУ-2 (49,3).

В первом полугодии объединением введено в эксплуатацию 111,9 тыс. квадратных метров жилья при плане 84,57 тыс., или на 32,3 процента сверх плана. Сдан в эксплуатацию универсам площадью 1000 квадратных метров, магазин повседневного спроса и сберкасса в Радужном, водозабор I очередь, теплотрасса от УА 70 до котельной № 3 и другие объекты коммунального строительства. Однако объединением не выполнен план по промстроительству (86,6 процента), коммунальному строительству (77,5 процента).

План по производительности труда в строительстве выполнен на 100,1 процента, дан прирост к 1983 году на 5,3. Однако принятые обязательства по росту производительности труда не выполнили в таких подразделениях, как НВЖС, НВСС, СУОР, ЗСМ, НВСТ.

Себестоимость строительно-монтажных работ снижена против плана на 0,7 процента, при обязательстве — на 0,5, в промышленности снижена на 1,7 процента, на транспорте же себестоимость грузоперевозок возросла на 8,5 процента. План по прибыли выполнен по объединению на 10,5 процента при обязательстве перевыполнить на 3 процента.

ОСНОВНЫЕ причины невыполнения плана по отдельным показателям, на наш взгляд, таковы: недостатки в руководстве подведомственными организациями со стороны руководства объединения, а точнее, пониженный спрос с руководителей трестов, трест-площадок, плохая работа с заказчиками в вопросах обеспечения своевременной и качественной техдокументацией, особенно по инженерным сетям, и вопросах обеспечения пусковых строек оборудованием (холодильник, КОС), неудовлетворительная работа с субподрядчиком, в результате чего не выполнен план по субподряду Минмонтажспецстроем, Минпромстроем, Минтяжстроем, Главмосстроем. Руководители ряда подразделений потеряли чувство ответственности за выполнение государственного плана. Это касается и СУОР, и НВСС, и трест-площадки № 1.

Немаловажной причиной является также недостаточная ответственность руководителей среднего звена, только поэтому не раз и не два срываются графики производства работ. Это характерно для трест-площадки № 1, НВЖС, треста № 2, Строймеханизации. Продолжает неудовлетворительно работать в 1984 году объединение Стройтранс. Здесь крайне низкая дисциплина водительского состава за рулем и вне машины. Однако, надо отметить, что положительные сдвиги в работе транспортников наметились, важно не сбавлять темпы работ.

В первой половине этого года на выполнении плана сказались просчеты в защите и завозе материальных ресурсов и прежде всего кирпича, плит перекрытий, лесоматериала и других. Службам материально-технического обеспечения необходимо сделать серьезные, правильные выводы. Отчасти здесь сказалось позднее открытие навигации, но недостаток материалов начал ощущаться гораздо раньше.

Низкая организация производства, несвоевременное предоставление фронта работ, слабая работа с субподрядчиками, пробелы в материально-техническом обеспечении, недостаточная работа руководства подразделений — вот те звенья цепи, которые удерживают нас на занятых позициях, мешают идти дальше.

ЗА ПОЛУГОДИЕ от внедрения новой техники получен экономический эффект в размере 290 тысяч рублей при плане 358 тыс. Из 62 мероприятий плана выполнено — 51. Нужно отметить, что этот план не выполнили все подразделения объединения.

В объединении строительство объектов осуществляется в соответствии с проектами производства работ. Комплексные бригады составляют 79,2 процента от общего числа, хозрасчетные — 45 процентов, трудится в них 62,5 процента сдельщиков. Методом бригадного подряда за первое полугодие выполнен объем СМР на 20862 тыс. руб., или 56 процентов всего объема СМР, достигнута экономическая эффективность 211,5 тыс. руб., выплачена премия в сумме 32,9 тыс. руб. Хорошо поставлено дело с внедрением бригадного подряда на ДСК, на заводах КПД и ЗСМ, в трест-площадке № 3.

Однако не во всех подразделениях вопросам внедрения бригадного подряда уделяется должное внимание. Установленное задание по выполнению объема СМР методом бригадного подряда не выполняется трестом НВСС, СУОР и некоторыми другими. Низкий уровень организации производства в бригадах, постоянные срывы их с объектов, взятых на подряд, не обеспечение ППР, техдокументацией, отсутствие учета работы бригад экономическими службами (ССУ-5,3) приводит к тому, что трест НВСС только отчитывается за подряд, которого практически нет.

Лучшими в объединении по внедрению подряда являются бригады тт. Архипова и Гаврилова (монтажники ДСК), Нуркаева (каменщики трест-площадки № 3), Сафарова (арматурщики ДСК), Назарова (формовщики ЗСМ). На заводе строительных материалов все бригады переведены на бригадный подряд, на заводе КПД четыре цеха работают по этому методу.

Оплата труда и премирование рабочих, ИТР и служащих производится в объединении в соответствии с действующим законодательством. Аккордная и аккордно-премиальная оплата труда сдельщиков составляет 83,5 процента их заработной платы, наряд-задания бригадам в основном выдаются до начала работ с указанием сроков исполнения. В 91 бригадах (5 процентов) зарплата распределяется с применением КТУ. По всем видам премирования рабочим в строительстве выплачено 879,9 тыс. руб. Непроизводительные выплаты за I полугодие сократились на 122 тыс. руб. Заработная плата трудящимся выплачивается в установленные колдоговором сроки.

В школах экономических знаний и комтруда обучаются 4171 человек при плане 2870 человек. Новым профессиям обучено 453 человека, смежным — 280, повысили свою квалификацию — 236 человек.

РАЗРАБОТАНЫ и выполняются мероприятия по укреплению трудовой дисциплины и сокращению текучести кадров. К нарушителям трудовой дисциплины применяются меры морального и материального воздействия. Однако должных результатов это пока не дало. Потери рабочего времени за счет прогулов увеличились на 13 процентов, велики отпуска с разрешения администрации. Особенно велики потери рабочего времени в трест-площадках № 1, Строймеханизации, НВСС.

На стройках нашего объединения трудится немало молодежи. Около 200 из них обучаются в ШРМ, 17 — в техникумах, 51 — в высших учебных заведениях. В подразделениях строго соблюдается законодательство о рабочем времени, отдыхе, охране труда, заработной плате работающей молодежи. В объединении 19 комсомольско-молодежных коллективов, среди них бригады М. Долганиной, В. Архипова, М. Пирогова (ДСК), В. Кутякова (НВСТ) и др.

За первое полугодие на мероприятия по охране труда израсходовано 240,6 тыс. руб., или 55,7 процента годовых средств. В основном мероприятия комплексного плана выполняются, однако не во всех подразделениях. Не выполнены следующие мероприятия: не внедрены гидропроцедуры с лечебной гимнастикой для рабочих, связанных с вибрацией, на ДСК не оборудованы комнаты личной гигиены женщин в СУОР, НВЖС, отделочники СУОР не обеспечены полностью передвижными бытовками, пункты раздачи молока не оборудованы в тресте НВСС, трест-площадках №№ 1, 3, НВЖС, СУОР.

Администрация соблюдает законодательство о труде женщин, не допускает сверхурочных работ, работ в выходные дни. Однако кое-где у нас это еще имеет место. Не допускается труд женщин на тяжелых, вредных и опасных для здоровья работах. Еще предстоит немало поработать по улучшению санитарно-бытового обслуживания женщин.

Вся жилая площадь распределяется совместным решением администрации и профсоюзного комитета предприятия в соответствии с действующим Положением. При распределении жилья в первую очередь обеспечиваются жильем рабочие, стоящие в списке очередности № 1, то есть ветераны труда, участники Великой Отечественной войны, матери-одиночки и т. д.

НА 1984 год для капитального ремонта жилья выделено 855 тыс. рублей. План капитального ремонта за полугодие выполнен на 105,7 процента, было затрачено 661 тыс. руб. Капитальный ремонт выполнен в сроки, намеченные в плане производства работ, согласованном с профсоюзным комитетом объединения.

В этом году был сдан в эксплуатацию собственный жилой дом в поселке Радужном площадью 3313 квадратных метров, начато строительство 210-квартирного дома в 16-м микрорайоне. Полугодовой план по СМР на строительстве собственного жилья объединением выполняется.

В подразделениях принимаются меры по улучшению снабжения работников объединения горячим питанием. В стадии окончания работ столовая в тресте НВСС, строится столовая в Радужном. Организовано диетпитание при столовых УПТК, ДСК, НВСТ.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР постановлением от 20 апреля 1981 года «Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством» наметили конкретную программу развития строительного производства до конца 11-й пятилетки и на 12-ю пятилетку. В свете этого постановления перед тружениками объединения Нижневартовскстрой поставлены серьезные задачи. Обеспечить ввод жилья общей площадью 88,5 тыс. квадратных метров, в том числе для Миннефтепрома — 76,85 тыс. К началу учебного года сдать школу № 43 и учебно-лабораторный корпус нефтяного техникума, в четвертом квартале три детских сада на 810 мест, в том числе один — в Радужном. Сдать объекты КОС, баню, овощехранилище и др. Обеспечить безусловное выполнение работ, связанных с подачей воды в 1 и 15 микрорайонах, телефонизации города, благоустройству дорог.

В СВЕТЕ решения задач, поставленных декабрьским (1983 г.) и февральским (1984 г.) Пленумами ЦК КПСС, необходимо выполнить задание по сверхплановому повышению производительности труда на 1 процент и снижению себестоимости продукции на 0,5 процента. У нас имеются все резервы для реализации этих задач и на их решении необходимо сконцентрировать внимание хозяйственных руководителей, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций.

Разрешите выразить уверенность, что все трудящиеся объединения Нижневартовскстрой и его субподрядных организаций будут трудиться так, чтобы обеспечить стабильную высокоэффективную работу, взять намеченные рубежи и ознаменовать четвертый год 11-й пятилетки высокими трудовыми успехами.

С ЗАБОТОЙ О ЧЕЛОВЕКЕ ТРУДА

Из доклада председателя профкома В. В. БУРУЦКОГО

Руководствуясь решениями XXVI съезда КПСС и последующих пленумов ЦК КПСС, XVII съезда профсоюзов СССР и последующих пленумов ВЦСПС, профком объединения совместно с администрацией, партийной, комсомольской организациями направлял свои усилия прежде всего на мобилизацию трудовых коллективов на выполнение государственного, встречного планов, социалистических обязательств.

В этом году продолжено соревнование за успешное выполнение заданий 11-й пятилетки между подразделениями, участками, бригадами рабочих. Оно получило размах во всех сферах деятельности, приобрело при этом качественно новые черты. Сегодня трудовое соперничество направлено на достижение наилучших конечных результатов, все более концентрируется на повышении эффективности производства и качества работы. Его итоги подводятся на расширенных совместных заседаниях администрации, профкома, комитета ВЛКСМ в подразделениях ежемесячно, по объединению в целом — ежеквартально с освещением их в многотиражной газете «На ударной стройке», а также в стенной печати, «Молниях», экранах соревнования.

Применяются различные меры поощрения победителей социалистического соревнования — как моральные (награждение Красными знаменами, Почетными грамотами, вымпелами, дипломами, занесение на доску Почета, в книгу Почета и др.), так и материальные (денежные премии, ценные подарки, бесплатные туристические путевки).

Важной формой социалистического соревнования является движение за коммунистическое отношение к труду. В объединении в нем участвует более 6 тыс. человек, более 2 тысяч носят высокое звание «Ударник коммунистического труда».

Наряду с положительным нельзя умолчать о недостатках в соревновании: не всегда для его организации создаются необходимые условия, слаба инженерная поддержка соревнующихся, в некоторых подразделениях нарушается периодичность подведения итогов, на объектах не всегда своевременно заполняются экраны соревнования, нет наглядной агитации итогов соревнования по «Рабочей эстафете». Недовыполнены принятые объединением социалистические обязательства в части повышения качества строительства (на 8 процентов), роста производительности труда (на 0,9), экономии электроэнергии (на 131 квт.-час), подготовки новых кадров (на 257 человек), не добились снижения текучести кадров и потерь рабочего времени.

Руководствуясь Законом о трудовых коллективах, более широко стали мы привлекать к управлению производством рабочих, ИТР и служащих. Это выражается в их участии в разработке, обсуждении на собраниях проектов государственных планов, в том числе встречных, по всем видам деятельности предприятий. В результате появилась ценная инициатива коллектива трест-площадки № 3 по сверхплановому вводу детских дошкольных учреждений. Наиболее важные вопросы обсуждаются на постоянно действующих производственных совещаниях. В объединении создан совет представителей ПДПС, утвержден план его работы на 1984 год. В целях развития творческой инициативы трудящихся избраны советы НТО, ВОИР.

В первом полугодии в целом по объединению число рационализаторов составило 115, поступило 103 рационализаторских предложения, из которых использовано 89. Государственный план по рационализации и изобретательству выполнили коллективы ДСК и ПВСТ. Слабо поставлена работа по рационализации в трест-площадке № 3. По технической информации создано 12 общественных бюро, внедрено 7 новшеств с экономической эффективностью 2.733 тыс. руб.

В целях повышения роли бригадиров и мастеров созданы их советы, которые совместно с советами ВОИР и НТО привлекаются к разработке и внедрению планов новой техники и технологии, научной организации труда, повышения эффективности производства и качества продукции, к осуществлению контроля за ходом выполнения обязательств по коллективному договору.

Анализ состояния трудовой дисциплины за первое полугодие показывает, что наибольшее число нарушителей в трест-площадке № 1, ПВ/КС, Строймеханизации. Редко обсуждаются здесь нарушители трудовой дисциплины на заседаниях профкома, товарищеских судах. Пассивны товарищеские суды в тресте ПВСС, ДСК, ПВСТ, УПТК, ЗСМ, СУОР, СМУ-2.

Профсоюзный комитет через комиссии по охране труда и общественных инспекторов осуществлял контроль за соблюдением законодательства о труде, а также правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии. Проведен семинар (с отрывом от производства на два дня) с профактивом по охране труда. Ежеквартально вопросы охраны труда рассматривались на заседаниях президиума профкома. Слабым звеном работы по охране труда остается обеспечение работающих средствами индивидуальной защиты, спецмолоком.

Приказ и постановление по объединению о создании комиссии по приемке наличия спецодежды выполнен не во всех подразделениях. Рабочие работают иной раз без спецодежды, а руководители подразделений и профсоюзные комитеты ждут очередных внушений и напоминаний. До сегодняшнего дня в УПТК не наведен порядок по остаткам спецодежды, мы не знаем остатки по размерам и ростам. Службы снабжения не воспринимают еще качественное обеспечение спецодеждой как вопрос первой необходимости, а закрываются лишь количественными показателями.

Большое внимание уделяет профком совместно с администрацией организации медицинского обслуживания и санаторно-курортного лечения трудящихся. В первом полугодии на санаторно-курортное лечение направлен 181 человек, в домах отдыха побывали 20 человек, в пансионатах — 21 человек, по туристическим путевкам — 96.

Принимались меры по организации летнего отдыха детей. География отдыха сложилась такая: Анапа — 37 мест, Баку — 90, Боровое — 100, Новосибирск — 10, Алма-Ата — 26, Тюмень — 10.

На культурно-массовой, спортивной работе профсоюзный комитет также акцентировал свою деятельность. Сделано в объединении в этом направлении немало.

В нынешнем году перед профсоюзной организацией объединения поставлены серьезные задачи. И главная из них — направлять усилия трудовых коллективов на успешное претворение в жизнь решений партии и правительства, выполнение пятилетнего плана экономического и социального развития, принятых социалистических обязательств.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

* * *

Сообщаем, что на собраниях участков №№ 3 и 1, эксплуатирующих экскаваторы, бульдозеры и автокраны, рассмотрена и обсуждена статья «Десант на ошибке», опубликованная в газете 4 июля 1984 года.

Все критические замечания, отмеченные в статье, были разобраны на оперативном совещании у управляющего трест-площадкой Д. И. Гостюка и присутствии секретаря партийной организации А. С. Благовещенского и заместителя председателя профсоюзного комитета Н. С. Росохи. Критика признана справедливой и руководителям участка № 3 В. А. Есиповичу и № 1 М. К. Газизову объявлены замечания за снижение контроля за сроками командировки машинистов и их своевременной заменой. Руководители участков предупреждены, что при повторении срывов при смене командировок к ним будут приняты более строгие меры.

Д. ГОСТЮК, управляющий трест-площадкой Строймеханизации.
А. БЛАГОВЕЩЕНСКИЙ, секретарь партийной организации.

* * *

Статья «Кому минус за качество?», опубликованная в газете от 11.07.84 г., обсуждалась на участке раскроя линолеума и обоев УПТК. В ней начальник ДСК Е. П. Куропаткин и главный инженер Б. В. Руцкой критиковали качество линолеумных ковров и комплектацию обоев в УПТК. Это вызвало в коллективе недоумение, так как продукция, выпускаемая цехом, принимается на строящийся объект представителем стройки, на что составляется соответствующий акт.

Конкретно по дому № 7 актом от 12 мая 1984 года ковры из линолеума были приняты с хорошим качеством по акту, подписанному представителем ДСК Н. И. Афониной. Брак, допущенный при производстве работ по настилке полов из линолеума, ликвидирован с участием рабочих из УПТК. Четверо наших рабочих отработали 18 человеко-дней.

Следует отметить, что зачастую на объекте линолеумные ковры лежат в рулонах по нескольку дней — отсюда различные дефекты. Рулон необходимо расстилать сразу по получении из УПТК, ведь ДСК обговаривает сроки, в соответствии с которыми мы и поставляем материалы.

Есть и у нас свои трудности. Цех по раскрою обоев и линолеума работает неритмично из-за отсутствия своевременных заявок, в том числе и от ДСК, и в период большой загрузки возможны случаи невылежанных ковров из линолеума.

В УПТК постоянно изыскиваются резервы и принимаются меры по выпуску качественной продукции.

Г. КОБЫЗКАЯ, зам. начальника УПТК.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ

ЗАКРЕПИТЬ УСПЕХ РАБОТОЙ!

Коллектив наш в этом году потрудился очень успешно. План по генподряду выполнили на 108,2 процента, собственными силами на 109,2 процента. План товарной строительной продукции выполнен на 111 процентов по генподряду и на 155 своими силами. Производительность труда выполнена на 104 процента к плану.

Оценивая результаты своей работы в свете требований Пленума ЦК КПСС, Постановления Совета Министров СССР «Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством» мы четко и самокритично проанализировали свою работу.

Много упущений сделано из-за переноса сроков выполнения заданий, распыленности средств и ресурсов. Не сданы в эксплуатацию ЦТП-61, ЦТП-62, ЦТП-57, 57и-5. По многим объектам жилья не выполнен довод. в 15 микрорайоне здание РЭС, аптека № 196, не начата телефонизация 13 микрорайона, медленно выполняются работы по кюветам и освещению ул. Мира. Значительно отставание по строительству бани на 100 мест.

Однако для выполнения стоящих задач собственных усилий бывает недостаточно. Лихорадит стройку из-за полного отсутствия электротехнического оборудования и материалов. А УПТК годовую заявку на эти материалы совсем не выполняет.

Шире развертывая социалистическое соревнование за снижение себестоимости на 0,5 процента сверх плана, нацеливая коллектив на безусловное выполнение плана 1984 года, мы полны решимости выполнить поставленные задачи. А для этого нам предстоит еще много поработать. Активнее внедрять бригадную систему оплаты труда, систему «Рабочей эстафеты».

А. ЦАПЛИНОВ, трест-площадка № 3.

АВРАЛ — НЕ ВЫХОД ИЗ ПОЛОЖЕНИЯ

Наш коллектив успешно справился с заданием первого полугодия 1984 года, выполнил все технико-экономические показатели. Этих успехов мы добились благодаря добросовестному труду механизаторов, монтажников и рабочих вспомогательных служб. Но несмотря на эти показатели, мы все же имеем низкие коэффициенты, характеризующие работу механизмов. Низкая инженерная подготовка строительных объектов, неритмичная поставка материалов, постоянная поломка техники уже во второй, третьей сменам — вот неполный перечень основных причин потери рабочего времени. Но беда не только в этом, плохо, что в течение рабочей недели устранить поломки механизмов, заняться капремонтом никто не спешит. Но зато подходит пятница, начинается сбор заявок и составление приказов о работе в выходные дни. Количество рабочих доходит иногда до 50—60 человек, и работу им предлагают срочную и срочную. Будто все что недоделали в течение недели можно сделать авралом в воскресенье.

Это конечно, не выход из положения, а какой-то добровольный самообман. Ведь и в выходные дни поломанные машины по-прежнему не работают, а если удается их исправить, то ненадолго.

А ведь путевой лист механизатору будет заполнен на одиннадцать часов. Судите сами, какие потери несет предприятие, оплачивая рабочим выходные, в которые и дел-то сделано не было. Считаю, руководству надо серьезно заняться капитальным ремонтом техники.

Л. ПОДЪЯВЛОНСКАЯ, Строймеханизация.

ИЗ ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Работу администрации и профсоюзного комитета по выполнению коллективного договора за 1 полугодие 1984 года считать удовлетворительной.

Администрации и профсоюзному комитету:

— мобилизовать коллектив на выполнение государственного, встречного планов и принятых социалистических обязательств;

— сконцентрировать все ресурсы на пусковых объектах строительства и обеспечить их сдачу в эксплуатацию в установленные сроки;

— обеспечить выполнение плана экономического и социального развития коллектива, обязательств по коллективному договору;

— повысить подготовку и результативность постоянно действующих совещаний;

— обеспечить выполнение мероприятий, разработанных на 1984—1985 гг. по повышению производственной, социальной и политической активности коллективов строительно-монтажных организаций и предприятий объединения по исполнению Закона о трудовых коллективах;

— шире вовлечь рабочих в члены НТО и ВОИР, повысить контроль за реализацией мероприятий по новой технике, рационализации, сокращению ручного труда;

— организовать соревнование за наибольший вклад в третий миллиард тюменской нефти;

— шире развернуть соревнование по принципу «Рабочей эстафеты»;

— активизировать работу всех общественных органов по укреплению трудовой дисциплины. Работать под девизом «В профгруппе — ни одного нарушителя трудовой дисциплины и общественного порядка!»;

— улучшить организацию общественного питания работающих на строительных площадках;

— своевременно провести ремонт и подготовку жилого фонда к эксплуатации в зимних условиях;

— обеспечить выполнение мероприятий по развитию самодеятельного творчества, посвященного 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, разработанных на 1984-85 гг.;

— организовать работу комиссий по массовой сдаче норм ГТО;

— повысить массовость развития физической культуры, шире внедрить почин «Всей бригадой — на стадион!»;

— ускорять открытие магазина - салона по централизованному обеспечению работающих средствами индивидуальной защиты (спецодеждой, спецобувью).

Секретарь парткома И. КАШЛЕВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 8838. объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На трудовой стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 32 (299). СРЕДА. 8 августа 1984 г. — Цена 1 коп.

С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ, ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

Честь и слава по труду

Многомиллионная армия строителей отмечает 12 августа свой профессиональный праздник — День строителя. Это праздник созидательного труда монтажников, каменщиков, плотников, бетонщиков, сантехников, электриков, штукатуров-маляров, механизаторов, транспортников. Тех, кто всегда на переднем крае, чьими руками создается материальная основа дальнейшего развития культуры, просвещения, здравоохранения, социально-бытового обслуживания нашего народа.

Подготовка к Дню строителя проходит в обстановке дальнейшего подъема трудовой и политической активности трудящихся, вызванного решениями февральского и апрельского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС.

Важен и почетен труд строителей в нашем социалистическом государстве. Ведь строителей можно с полным правом назвать первопроходчами — на пустом месте воздвигают они многотысячные города. Многие из тех, кто живет в Нижневартовске восемь — десять лет, хорошо помнит, каким был его облик прежде. Они имеют возможность сравнить его с нынешним: всего лишь десятилетие, а сколько перемен! Гордо высятся огромные многоэтажки, выросли новые улицы, микрорайоны, сотни семей ежегодно становятся новоселами.

Партия и Советское правительство всегда уделяли и уделяют совершенствованию капитального строительства самое серьезное внимание. Именно об этом свидетельствует недавно принятое постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством», где каждая строка — конкретно поставленная перед нами задача, ясно видимая цель.

Вместе со строителями всей страны будут отмечать свой профессиональный праздник и труженики нашего объединения, которым выпала честь решать трудную и вместе с тем почетную задачу подъема экономики Западной Сибири. И мы можем сказать с уверенностью — с поставленной задачей наши строители справляются достойно. За первое полугодие нынешнего года в Нижневартовске, Мегионе. Радужном коллективом объединения сдано около 112 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья — на 27 тысяч больше запланированного.

Сегодня мы чествуем наших победителей социалистического соревнования, передовиков производства, тех, кто своим неустанным трудом вносит весомый вклад в выполнение коллективом государственного плана. Это бригады монтажников А. Д. Шевчука (трест-площадка № 1), плотников Х. Г. Фархутдинова (СУОР), каменщиков Ф. Ф. Нуркаева (трест-площадка № 3), штукатуров-маляров Р. В. Худяковой (ДСК), трубоукладчиков И. П. Подать (НВСС), дорожных рабочих И. П. Ксенофонтова (НВСС), операторов В. В. Ястреба (КПД), и многих других. Чествуем коллективы подразделений, которые своим слаженным, самоотверженным трудом заслужили звание победителей. Это коллектив трест-площадки № 3, перевыполнивший полугодовое задание по всем показателям, по праву идущий в авангарде социалистического соревнования. Коллективы домостроительного комбината, СМУ-2, жилищно-коммунальной конторы и другие.

В суровых климатических условиях, порой в условиях дефицита мощностей собственной производственной базы, преодолевая недостатки материально-технического снабжения, планирования, налаживая более тесные контакты с заказчиком, труженики объединения полны решимости выполнить задачи, возложенные на них партией и правительством по развитию Западно-сибирского топливно-энергетического комплекса.

Сердечно поздравляем вас, дорогие товарищи, с праздником! Желаем вам счастья, здоровья, новых больших успехов в труде.

ПАРТКОМ, ПРОФКОМ, КОМИТЕТ ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ.



От первого до пятнадцатого микрорайонов стоят дома, построенные коллективом СМУ-2 объединения Нижневартовскстрой. В плановых очертаниях этого стройуправления разместился бы целый город средней величины.

На восточной окраине города монтажники СМУ-2 закончили монтаж очередного дома. За дело взялись штукатуры-маляры. Последнему трудятся отделочницы из бригады одного из ветеранов управления Нины Федоровны Куприенко. В бригаде — отличные мастера своего дела. Недавно одно из их звеньев стало призером конкурса маляров Нижневартовскстроя.

На снимке: Нина Федоровна Куприенко и одна из отделочниц ее бригады Татьяна Андреевна Прядеева.

СОВРЕМЕННО, ВЫГОДНО, УДОБНО

Наши интервью

Основной застройщик (и с этим вряд ли станут спорить) нашего молодого города — объединение Нижневартовскстрой. И весомая доля в его плане, приятной программе строительства, без сомнения, принадлежит домостроительному комбинату. Коллективу ДСК лишь четвертый год «от роду», однако его «детища» украшают каждый новый микрорайон. Высотные, многоквартирные здания, со вкусом подобранные тона фасадов. Довольны новоселы и удобной планировкой квартир, их метражом, хорошей отделкой. И, пожалуй, лучшей оценкой стал ежегодный неуклонный рост плановой сдачи жилья. Однако намечен не только рост количественный, в недалеком будущем планируются и качественные изменения. О перспективах строительства жилых домов — наше интервью с начальником НТО комбината Р. М. Рудышиным.

— Элементы нового в строительство вносим уже сейчас. Несколько меняется внешний облик наших домов — более яркими (я бы сказал — контрастно яркими), красочными стали фасады. Изменен принцип настилки полов, ведем ее на плиты, подготовленные заводом КПД, улучшая таким образом качество. Рассчитываем (этот вопрос согласуется с заказчиком) встроенные шкафы делать из текстурированной ДСП, которую будет поставлять томский завод. Это преобразит внешний вид квартир, сделает уютнее, комфортабельнее.

— Действительно, Руслан Максимович, дома наши на общем фоне выглядят неплохо, а если сравнить их с теми, что строят москвичи из СУ Главмосстроя?

— Что ж, давайте сравним. Я сам живу в московском доме и скажу откровенно, наши ни в чем не уступают ни в части внутренней планировки по высоте, а даже с отделкой сейчас выравниваемся. А столярка, к примеру, наша лучше. Да вот недавний пример. Пришли мы в заселенный уже седьмой дом на контрольный обмер. В одной из квартир представитель госбанка спрашивает у хозяина, какие претензии, на что жалуются. А он нам: никаких, говорит, претензий, квартира у меня великолепная! Всей семьей довольны. Приятно такое услышать. Конечно, и от хозяев многое зависит. В любой квартире, иной получит и в московском доме, так невесть во что превратит. Ну, а в адрес ДСК нареканий от жильцов еще не слышал. И это радует.

— Руслан Максимович, география нашего строительства расширяется. Как это отразится на ДСК?

— Мы тоже не отстаем от времени. Растут наши планы. Мы уже шагнули за черту города. Заложен второй дом в Мегионе, планируем в будущем строить и Покачах. Конечно, с дальностью расстояний появятся и непредвиденные сложности, но, думаю, коллектив сумеет их преодолеть и добиться намеченных целей. Серьезным резервом в достижении стабильного ритма строительства станет доведение перекрытий, стеновых панелей до полной заводской готовности.

— Что делается в этом направлении?

— На заводе КПД созданы специальные бригады отделочников, которые непосредственно занимаются отделкой потолков, перекрытий, внутренних и наружных стеновых панелей. Среди них — коллектив М. Л. Бастаевой, очень опытного, квалифицированного бригадира. Преимущества отделки в заводских условиях известны. Это в первую очередь и сокращение сроков строительства, и возможность применения механизации, и независимость от погодных условий. Уже сегодня мы возим в Мегион застекленную столярку, что дает ощутимую экономию времени на отделочных работах.

Беседу вела
Е. ЛАРИОНОВА.

Поздравляем!

В честь Дня строителя почетным дипломом «Ударник 11-й пятилетки» награждены:

Василий Анисимович Кашкаров, слесарь ЖСМ.

Валерий Шайхуллович Сафаров, сварщик ЖСМ.

Галина Николаевна Титова, маляр СУОР.

Анатолий Дмитриевич Шевчук, бригадир монтажников трест-площадки № 1.

Юрий Андреевич Лукин, плотник СУОР.

Фаниль Фатыхмехметович Нуркаев, каменщик трест-площадки № 3.

Владимир Иванович Пазенков, плотник-бетонщик трест-площадки № 3.

Владимир Александрович Фогельсанг, начальник участка трест-площадки № 1.

Любовь Никитична Мельникова, уборщица домоуправления № 1.

Александр Васильевич Алексеенко, плотник СМУ-2.

Мария Хасяновна Сулейманова, штукатур-маляр СМУ-2.

Мисхат Марданович Шагалиев, плотник-бетонщик НВЖС.

Семен Николаевич Качивских, каменщик трест-площадки НВЖС.

Иван Тимофеевич Наторный, машинист бульдозера УМР.

Анатолий Яковлевич Кирсанов, машинист автогрейдера ССУ-5.

Виктор Иванович Чередников, водитель автобазы № 6.

Леонид Михайлович Черкашин, слесарь-трубоукладчик ССУ-2.

Илиз Шарифович Гиязов, машинист гусеничного крана треста площадки НСМ.

Константин Иванович Евдокимов, бригадир слесарей-монтажников башенных кранов трест-площадки НСМ.

Фатали Оруджали оглы Абиев, плотник бетонщик СМУ-2 треста № 2.

Лева Сергеевич Багдасарян, начальник участка СМУ-2 треста № 2.

Василий Леонидович Волынец, плотник СМУ-1 треста № 2.

Михаил Иванович Колесников, монтажник ДСК.

Надежда Федоровна Архипова, штукатур-маляр ДСК.

Иван Григорьевич Пришвин, формовщик завода КПД.

Виктор Афанасьевич Апенько, монтажник ДСК.

УДАРНИК 11-й ПЯТИЛЕТКИ

ВЫБИРАЮ СТРОЙКУ НАВСЕГДА

Профессию маляра Галина Титова выбрала себе по необходимости, но не расстается с ней, как и со ставшим родным Нижневартовском, вот уже восемь лет [illegible] весне.

Приехала Галина на север из Волгоградской области, как и многие, с надеждой обзавестись, получить квартиру и, наконец, создать свой дом. Семья у Галины уже была — муж, дочка. Пожили только мало они на «Большой» земле с родителями, а хотелось самой быть хозяйкой.

Мечты сбываются не сразу. И в новом городе пришлось Галине жить в балке, прописку не давали, устроиться по профессии швеей-мотористкой не могла. И тогда решила она уж менять так не только город, но и профессию. Галя поступила в учебный комбинат. А через четыре месяца в СУОРе в бригаде Чорнак начала трудиться маляр Галина Николаевна Титова.

С тех пор прошло восемь лет. Давно уже уверенно держит в руках малярную кисть Галина Титова, обучает молодых тайнам непростого труда. Стоят в городе жилые дома, построенные ее руками. Из шести выпускников учкомбината остались на стройке только четверо. Двое из них, Анастасия Малишевская и Мария Жилина, как и Галина по-прежнему работают в бригаде.

Такое постоянство радует, но и удивляет. Ничего не держит теперь Галину на стройке. Давно уже получила она благоустроенную квартиру по улице Нефтяников. Сбылась ее мечта. Есть у нее свой светлый, уютный дом, где по вечерам ждет муж, дочка и верная спутница жизни еще с балка пушистая кошка Анюта. Галина по вечерам возвращается к своей первой профессии. Шьет одежду домашним, выполняет заказы девчат из бригады. Но первая профессия теперь только увлечение.

— Стройка привязала меня очень крепко, — размышляет Галина. — Полюбила свою бригаду, людей и дело, которым занимаюсь. Поначалу и шпаклевать не могла, и руки болели. А уж как я окна красить не люблю — вся бригада знает. Однако чаще всего покраска мне и достается. На нефтяном техникуме пола во всю стену, а деваться некуда!

Сейчас девчата на стройке долго не задерживаются. Претензий много, советов не слушают, спросить, если трудно, не умеют. А работа у нас как и восемь лет назад, все та же. Просто полюбить ее важно. Когда я кончила комбинат, нам говорили: «Характер свой оставьте дома, главное, профессию изучайте, присматривайтесь ко всему». Я до сих пор вспоминаю свою наставницу Раису Дасько. Мы и дружно работали и дружно жили. А ведь была она меня еще на два года моложе, но делу это не помешало.

Вырос город за восемь лет. Поднялись этажи микрорайонов, радуют взор нарядные детсады, школы. Глядя из окна Галиной квартиры на новостройку, я подумала, что не расстанется она со своей профессией и Нижневартовском еще очень долго. Потому что город своей мечты она построила своими руками.

Т. ШИРОНИНА.



Две школы, пять детских садов, из которых два — сверх ранее установленного задания, решили ввести в будущем году передовые бригады треста площадки № 3. В числе бригад, принявших эти дополнительные обязательства по ударному завершению пятилетки, коллектив каменщиков Ф. Ф. Нуркаева. Не отстают от ветеранов, опытных строителей трудится и их молодежь.

На снимке Ю. Филатова: член бригады Ф. Ф. Нуркаева Галим Хайруллин.

Творчество читателей — А. НОВОПАШИН

Зеркало дружбы

Мотаюсь по городу детства
В поисках Зеркала Дружбы,
В котором живут и поныне
Мальчишки из 5-го «Б».
Я узнаю их и солидных,
Полных достоинства дядях,
Дарящих мне неохотно
Осколки разбитых Зеркал,
В острых, как звезды,
стекляшках,
Вижу я чью-то улыбку,
Тетрадный оторванный лист,
В котором на скучном уроке
Писалось (под промокашкой)
Такие неловкие строки —
Такие смешные стихи,
То промелькнет удивление,
Расколотое посередке,
И никому уже не склеить
Смешливой девчоночий взгляд.
Под голубым абажуром
На столик с потертой
клеенкой
Я высыпаю осколки,
Собранные за день.
Вновь у меня сегодня
Ничего не выходит —
Не стыкуются стекла
Между собой, хоть убей!
Утро дарит надежду
И снова я буду мотаться
В поисках безуспешных
Осколков Зеркала Дружбы,
В котором живут и поныне
Мальчишки из 5-го «Б».

Шукшину

Продолжаю встречать
Шукшина,
Будто не было проводов
горьких,
Не стояла комком тишина
В пересохшем от горести горле.

Продолжаю встречать
Шукшина,
На родимых речушки излучинах
Мне щемящею скорбью слышна
Его боль, журавлями
озвученная.

Продолжаю встречать
Шукшина
Так нежданно-негаданно,
словно
Вдруг калина огнем обожгла
И ненароком услышанном
слове.

Продолжаю встречать
Шукшина.
Средь толпы промелькнет он
в фуражке
И исчезнет. А память жива.
И цветут на могиле ромашки.

Книжная полка

Издано для строителей

Завражин Н. Н. Кровельные работы — 2-е изд., перераб. доп. — М.: Стройиздат, 1984 г. Справочник строителя. Рассмотрены технология и механизация устройства рулонных, мастичных, асбестоцементных и черепичных кровель; особенности выполнения работ в зимнее время в районах Крайнего Севера; проверка качества и приемка работ, в том числе метод лабораторного и полевого контроля кровельного покрытия.

Мазурин Л. И. Расчеты за готовую продукцию в капитальном строительстве. — М.: Финансы и статистика, 1983 г. Излагаются понятия готовой проектной и товарной строительной продукции, основные положения по ее планированию и учету.

Л. ЧЕСНОКОВА,
инженер ТО.

Консультирует специалист

КАК УХАЖИВАТЬ ЗА ВОЛОСАМИ

Состояние волос во многом зависит от правильного гигиенического ухода за ними. Мытье не только очищает волосы, но и нормализует деятельность сальных желез. А своеобразный массаж улучшает кровообращение и обменные процессы в коже. Но прежде всего необходимо определить, какие у вас волосы: жирные, сухие или нормальные.

Жирные следует мыть раз в пять-семь дней соответствующими шампунями или мылом «Лесное», «Банное», «Хвойное», «Борно-тимоловое». И, конечно, надо пересмотреть свой рацион питания, ограничивать употребление чрезмерно жирных, острых блюд, пряностей, сладостей.

При выраженной жирности волос в воду для ополаскивания добавляют нашатырный спирт (чайная ложка на литр). Иногда вместо мыла используют сухую горчицу, растворив одну столовую ложку ее в трех-четырех литрах воды. После мытья голову полезно ополоснуть настоем лекарственных трав, который продается в парфюмерных магазинах. Хорошо споласкивать волосы также отваром крапивы, ромашки, лопуха, либо березовых почек, мать-и-мачехи.

Для ухода за жирными волосами предназначаются жидкости «Кармазин», «Л-102», «Биокрин», «Аминат», «Биол». Для любых волос годится лосьон «Консул», способ применения его дается на упаковке.

Что касается сухих волос, то их нужно мыть раз в 10—14 дней, чтобы не обезжиривать. Причем лучше использовать мыло с жировыми добавками типа «Косметическое», «Детское», «Оникс», «Русский лес», шампуни «Яичный», «Жемчуг» или эмульсию «Лондестраль». При пользовании мылом в воду для ополаскивания волос лучше добавлять одну столовую ложку уксуса (для нейтрализации остатков щелочи). К средствам ухода за сухими волосами относятся лосьоны «Резоль», «Бетулин», «Нолан», а также кремы «Паприн», «Особый», «Прима», «Мефисто». При наличии перхоти хорошо помогает масляное укутывание: за один — два часа до мытья в кожу головы втирают любое подогретое растительное масло, повязывают голову полиэтиленовой косынкой и сверху еще укутывают махровым полотенцем. Мыло рекомендуется «Гаяна», «Лесное».

Подчеркнем, что для здоровых волос, как впрочем и для общего здоровья необходимы нормальный сон, прогулки на свежем воздухе, закаливание, регулярное полноценное питание. Укрепляюще действуют на рост волос разные витамины, глюконат кальция и другие препараты.

Полезно знать, что в отличие от представителей животного мира у людей процесс смены волос происходит не по сезонам, а постоянно. Так как все имеющиеся на голове волосы находятся на разных стадиях развития, процесс их смены идет почти беспрерывно. В сутки в норме может выпадать до 40 волос, весной и осенью — даже больше. Вместо выпавших отрастают новые, то есть идет бесконечное обновление волос. Но если вы заметили, что выпадение волос начало превышать физиологическую норму, значит у вас серьезный повод для визита к врачу.

Запомните: при обращении и своевременно начатом лечении сохранить волосы не так уж сложно.

В. РУБИНА.

«САМОТЛОР» НА АПШЕРОНЕ

Вы можете представить семью, в которой 60 детей? То-то и оно. А нам не просто представить — побывать пришлось в такой ситуации. Пионерский отряд «Самотлор», состоящий из 60 детей работников треста «Спецстрой», на днях вернулся из бакинского лагеря «Чайка». Время прошло, но до сих пор среди ночи просыпаешься с тревожной мыслью: все ли они здесь? не произошло ли чего? как себя чувствуют?..

Лето — пора веселых школьных каникул. И все мы, родители, хотим, чтобы наши мальчишки и девчонки провели их с максимальной пользой — поднабрались здоровья, выросли, загорели. И хорошую возможность для этого предоставила детям своих работников профсоюзная организация треста.

И вот мы — 60 ребят и пятеро взрослых — отправились в увлекательное путешествие на побережье Каспийского моря. И наши ожидания обмануты не были. Хоть не всегда радовала солнцем погода (у моря она капризна), тепло, радушие и забота наших хозяев — работников автоэкспедиционного треста подняли настроение.

Встретили нас как самых дорогих гостей, выделили для северян отдельный корпус с игротекой, телевизором. Прекрасно расположение самого лагеря: он занимает большую площадь, есть где поиграть, погулять, побегать, утопает в зелени. Аккуратные аллеи, каменные корпуса, просторная веранда, фонтан, красивая современная столовая. Сытно, хорошо кормили в лагере, в рационе были и молочные, и овощные блюда.

Ребятам некогда было скучать. На открытую эстраду приезжал цирк, артисты выступали с концертом, постоянно показывали кинофильмы. Была у нас и своя художественная самодеятельность. Большим концертом пионеры встречали иностранных гостей — из Чили, Уругвая, Парагвая, Аргентины. Часто ездили мы на экскурсии. Посетили Храм огня, дом Есенина, познакомились с Баку. Немало в нашем отряде было любителей шашек, шахмат, и даже в соревновании по этим видам спорта мы заняли третье место, зато в спартакиаде среди отрядов по футболу — второе. Не забыть ребятам и проводившийся в лагере День политического плаката. Немало юных художников принимало в нем участие. Главной темой, конечно, стала тема мира, счастья, радости. И наш отряд был признан в этом нелегком состязании победителем.

Кажется, незаметно пролетело почти полтора месяца. И все это время жили дружной семьей. А провожать на самолет нас приехали заместитель управляющего трестом Р. Кулиев и председатель профкома М. Мустафаев.

Ф. ДУНЕЦ.

Секретарь парткома
И. КАШЛЕВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 8638, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 33 (300). СРЕДА. 15 августа 1984 г. — Цена 1 коп.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Поздравляем!

Знаком «Ударник 11-й пятилетки» награждены:

Владимир Иванович Воробьев, стропальщик УПТК.

Александр Андреевич Спецов, капитан водного участка УПТК.

Юний Васильевич Банира, водитель автобазы № 5 НВСТ.

Иван Николаевич Шароглазов, водитель автобазы № 7 НВСТ.

Почетной грамотой Главтюменьпромстроя, МПС СССР:

Людмила Шаймардановна Сюткина, плиточница трест - площадки № 3.

Фарид Рашидович Сибгатуллин, плотник СУОР.

Николай Леонидович Гусак, бригадир плотников - бетонщиков НВЖС.

Так держать!

В конце июля состоялось заседание президиума Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, Центрального комитета профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов и Тюменского областного совета профсоюзов. Главный вопрос повестки дня: «Об итогах социалистического соревнования коллективов организаций и предприятий, участвующих в строительстве жилья и объектов соцкультбыта в Тюменской области за первое полугодие 1984 года».

Координационный совет отмечает, что социалистическими обязательствами, принятыми коллективами предприятий и организаций Тюменской области, в 1984 году намечается построить жилых домов общей площадью свыше 2,3 миллиона квадратных метров, общеобразовательных школ на 20,3 тысячи ученических мест, детских дошкольных учреждений — на 13,1 тысячи мест, позволивших почти на три тысячи посещений в смену, а также много других объектов культурно-бытового и социального назначения.

Исходя из этой социальной программы Тюменский облсовпроф совместно с ЦК профсоюза соответствующих отраслей разработал и согласовал с ВЦСПС план практических действий, направленный на улучшение жилищно - бытовых условий трудящихся области. Благодаря принятым мерам, а также шефской помощи коллективов строителей Москвы и Ленинграда, Белоруссии и Украины, Прибалтийских республик и многих областей Российской Федерации, бывшего социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» на строительстве жилья и объектов социальной сферы первого полугодия 1984 года по вводу в действие жилых домов больших детских дошкольных учреждений.

Подрядными организациями введено в действие 105 процентов к плану общей жилой площади, 101 процент детских дошкольных учреждений. На строительстве жилья и объектов соцкультбыта в городах и рабочих поселках Тюменской области особенно успешно работали коллективы подрядных организаций Миннефтегазстроя СССР, Главтюменпромстроя, Главтюменнефтегазстроя и ряд других.

Координационный совет решил:

За достижение высших результатов и выполнение задания и социалистических обязательств в первом полугодии 1984 года на строительстве жилья и объектов соцкультбыта в Тюменской области признать победителями в социалистическом соревновании и наградить Дипломами ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов и Тюменского областного совета профсоюзов с вручением денежных премий (по 1000 рублей каждая) коллективы:

Производственного объединения Нижневартовскстрой Главтюменпромстроя, Минпромстроя СССР.

треста Сургутнефтепромстрой ордена Ленина Главтюменнефтегазстроя, Миннефтегазстроя СССР.

треста Ленуренгойстрой ордена Ленина Главтюменьгазстроя.

треста Надымгазпромстрой Главуренгойгазстроя, Миннефтегазстроя СССР.

производственного треста автомобильного и водного транспорта ордена Ленина Главтюменьнефтегазстроя Миннефтегазстроя СССР.

Тюменского ДСК Главтюменпромстроя Минпромстроя СССР.

Среди ряда других предприятий отмечена также хорошая работа по выполнению планов строительства и ввода жилья в Тюменской области коллектива строительного управления № 219 ордена Ленина Главмосстроя.

ДИСЦИПЛИНА — ЗАКОН ДЛЯ ВСЕХ

ДОБРАЯ СЛАВА БРИГАДЫ

Рабочее утро бригада Николая Ивановича Фиткаленко начинала как обычно. Сразу, без раскачки и долгих сборов включившись в дело. Как раз на третий дом ДСК в 16-м микрорайоне подвезли стекло. Контейнер отливал на солнце зеркально - прозрачно голубизной, его только-только установили, а из подъезда дружной цепочкой подходили плотники, осторожно подхватывали хрупкие эти листы и поднимали их на этажи, разносили по квартирам. Работа шла своим чередом.

Бригаду Н. В. Фиткаленко многие знают на комбинате. Знают ее работоспособность, особый, ей присущий трудовой ритм, знают почерк этого небольшого коллектива.

— Прежде эта бригада была самой малочисленной из плотницких, — говорит Н. В. Кондратьева, начальник участка, — но всегда делала самые большие объемы. И заслуга в этом, несомненно, бригадира. Умеет правильно расставить людей, проверить задание, опросить. По-хозяйски рачительно относится он к материалам, и здесь всегда экономия. Никогда ничего не выбросит Фиткаленко, все соберет, все использует в деле. Многим бы у него не мешало поучиться.

А спросите наших отделочниц, с кем из плотников хотят они работать. Только с бригадой Фиткаленко. Когда с ним работаем, говорят, нам жить спокойно. И это действительно так. В бригаде не схалтурят, не подведут. Трудятся добросовестнейшим образом, любое задание выполнят профессионально, квалифицированно, с душой. А сплачивает, что называется, цементирует этот коллектив бригадир — Николай Иванович Фиткаленко.

Первое впечатление от встречи с ним — спокойная основательность, уверенность в себе, в своей бригаде. И главная линия поведения — на первом месте работа, дело.

— Люблю свою профессию, — с этого начал разговор Николай Иванович. — Несколько лет назад закончил Николаевский строительный техникум, факультет ПГС, а работал всегда рабочим.

— И не тянуло на должности повыше?

— Да нет. Здесь ведь сам от себя зависишь, что сделал — за то и получишь, а образование да опыт — уже квалификация. Правда, иной раз поставщики подводят. Сейчас, к примеру, не все ладно с поставкой дверей. Дом в августе сдавать, а со столяркой туго. Тобольск, Омск, Селезард — вот адреса наших поставщиков, и не так уж далеко они вроде от нас, но обязательства свои не всегда выполняют в срок.

— Хвалят на потоке нашу бригаду, хотят с вами работать, в чем тут секрет.

— Вряд ли это можно назвать секретом, только у нас в бригаде нет лодырей. Не держим. Действует простой в общем-то, но «железный» принцип — никаких перекуров, начал работу, делай, пока не выполнишь. А если с девятого этажа на первый за сигаретами ходить — зачем вообще работать?

И потом бригада заинтересована в конечном результате, плотники твердо знают: их работа, старание будут оценены по заслугам. Введен у нас коэффициент трудового участия и в соответствии с ним каждый получит зарплату. Ведь одну и ту же дверь можно сделать за час, а можно до обеда провозиться, только это не в наших личных интересах и не в бригадных.

Да, пожалуй, такое совпадение личного и коллективного и можно назвать ответственностью. Сначала у Фиткаленко было небольшое звено, сейчас оно выросло и бригаду их девять человек. Сюда идут плотники. Идут с охотой. Хорошо знают, что спрос будет без скидок и поблажек, но всей строгости, но будет и отдача, будет удовлетворение своей работой.

В этой бригаде люди разных возрастов. Еще не служил в армии Вася Середа, скоро уйдет на пенсию Николай Иванович Сашенков, о чем с грустинкой говорил бригадир. Хорошо работают плотники Александр Лапин, Анатолий Газизов и другие. Каждый в бригаде знает свое дело и делает его добросовестно. И каждый из бригады бригадиру очень дорог, это было заметно, когда он с гордостью рассказывал о своих товарищах, об их успехах в труде.

О Фиткаленко смело можно сказать, что это современный руководитель бригады, умеющий неподдельно заботиться о людях и о деле.

Е. ЛАРИОНОВА.

Инициатива



«За оставшееся до окончания одиннадцатой пятилетки время развернуть работу так, чтобы в завершающем ее 1985 году обеспечить в Нижневартовске ввод двух школ, пяти детских садов, из которых два — сверх плана».

Подпись бригадира Нуркаева стоит первой под этими обязательствами трест - площадки № 3. Три года трудится в этом коллективе Руслан Лацабидзе. Отличную школу, настоящую рабочую академию прошел он в прославленной бригаде каменщиков.

На снимке: каменщик Руслан Лацабидзе.

РЕЗЕРВЫ ПРОИЗВОДСТВА

Наш строительно-монтажный трест закончил полугодие с неплохими показателями, но они могли бы быть значительно выше. В наших подразделениях практически отсутствует малая механизация. Еще много работ выполняется вручную. Вопрос вряд ли сдвинется с места до той поры, пока координация и контроль за разработкой и внедрением средств малой механизации возложены на одного человека — главного механика треста. Это предусмотрено штатами, хотя для такого подразделения с объемом строительно - монтажных работ без малого почти в 10 млн. рублей вопрос о создании управления малой механизации можно было бы решить.

Производительность труда в тресте за первое полугодие выросла на 11,4 процента. Многие факторы влияют на ее рост, здесь необходимо изыскивать резервы. В частности выполнение директивных норм выработки и натуральных показателях. К сожалению, при выполнении норм выработки бригадами на первое полугодие на 150 процентов, директивные нормы по отдельным видам работ не выполнены. А это уже недостатки нормирования. Причина кроется в том, что непроизводительные работы занимают еще значительный объем (по тресту — 37,4 процента), организация производства не всегда на должном уровне.

По-прежнему не используются в полной мере возможности материального стимулирования — повышение расценок на 12,5 процента за сдачу отделочных работ с первого предъявления, что снижает и качество и количество сдаваемых работ. Комплексные и хозрасчетные бригады составляют 71,4 процента от числа рабочих-сдельщиков, однако лишь пять бригад из двадцати одной работают на бригадном подряде. Предстоит еще трудиться над повышением результативности бригадного подряда — в этом наши резервы, которые необходимо использовать эффективно.

За первое полугодие у нас значительно снизились потери рабочего времени из-за прогулов — на 44 чел/дня по сравнению с тем же периодом прошлого года, отпуска с разрешения администрации сократились в 9 раз. Текучесть кадров рабочих снизилась за первое полугодие на 2,1 процента. Проводится работа по повышению квалификации. Так, за первое полугодие обучено новым профессиям и прошло переподготовку — 80 человек, повысили свою квалификацию 27 человек.

С. ХЛЫНИНА,
и. о. начальника ОТиЗа треста № 2.

СТРОИТЬ ИНДУСТРИАЛЬНО

Ритм — рабочий!

Дом техники растет на глазах. Казалось, еще вчера улица Космонавтов просматривалась вдоль до самого конца. И вот уже выросли три этажа будущего Дома техники.

С нулевого цикла начали строительство рабочие участка № 3 треста площадки № 11 под руководством старшего прораба В. А. Фогельгезанг. По итогам полугодия и второго квартала участок выполнил план по товарной строительной продукции на 100 процентов, объем строительно - монтажных работ во втором квартале доведен до 132 процентов.

Успехи эти можно объяснить по-разному. В числе первой причины рабочие единодушно называют умение старейшего работника прораба В. А. Фогельгезанга организовать производство, подобрать, расставить кадры. Участок у Фогельгезанга большой — сто два человека. Дом техники объект главный, но не единственный. Работают бригады на расширении котельной № 3, строительстве московских домов Т.Л.50 и других объектах. Условия труда, специфика работ, снабжение материалами везде разные. По мнению заместителя старшего прораба С. В. Фигурова, отличных показателей в труде удалось достичь еще и за счет умелого использования внутренних резервов.

Снабжение участка Дома техники стройматериалами оставляет желать лучшего. Если зимой люди работали в две смены, то сейчас только во вторую и третью. Не успевает завод строительных материалов поставлять бетон и раствор к раннему утру, вот и приходится строителям подстраиваться под их график. Неудобно это, кто спорит, но ведь нужно и план давать. Хорошо, со знанием дела ведет кладку опытный каменщик Н. С. Шевань. В совершенстве владеют своей профессией плотники-бетонщики А. Д. Шугарин, В. А. Степанюк из бригады Н. Довбыша. Основное выполнение по участку дает именно этот коллектив. Старается не отставать от них и бригада монтажников В. М. Иванова. В этом коллективе подобрались старые, опытные рабочие — В. М. Сенькин, А. Н. Боровой, М. Н. Логинов, В. Н. Ногин. Однако заслуга бригад Н. Довбыша и В. М. Иванова в том, что они не только сами ударно трудятся. Постоянно берут эти коллективы учеников и обучают их премудростям строительной профессии прямо на объекте, без книжек и учебников.

Трудным объектом считается котельная № 3. Для расширения ее в этом году была направлена бригада плотников - бетонщиков Р. С. Халикова. Им предстояло в короткий срок возвести фундамент, сделать опалубку, изоляционные работы. И опять рабочие участка № 3 справились с заданием за счет внутренних резервов. По собственной инициативе организовали трехсменный рабочий день, благо ночи стояли светлые и работа на котельной не прекращалась круглые сутки. Объект был сдан в срок, и с хорошим качеством.

Строительство Дома техники запланировано до 1988 года. Возводить его участку № 3, если бригады будут работать не снижая темпа, значит этот объект соцкультбыта будет введен в эксплуатацию в срок, а может быть, и раньше.

Студенческое лето

Не о каждом человеке скажешь: «Красиво работает», да и не каждый это умеет. А вот бойцы ССО «71 параллель» самый прозаический труд — благоустройство, проводку ливневых каналов сделали быстро, качественно и красиво. Почаще бы к нам такие студенты приезжали...

(Из разговора с М. Н. Усковой, зам. начальника Стройлаборатории)

Студенческие строительные отряды — коллективы не стабильные. Они, как правило, существуют летом и распадаются зимой. Может быть, поэтому не все умеют работать, дружно отдыхать и не о каждом отряде скажешь, приехали не просто «заработать».

История отряда «71 параллель» уходит в двадцатилетнее прошлое. На карте Советского Союза, которую бойцы повесили у себя в лагере, отмечена география их ударных строек — Белоруссия, Казахстан, Якутия, и почти в самом центре Союза — Нижневартовск. Где бы ни работали парни из Минского медицинского института, традиционно перевыполняют план и занимают первые места.

СВОЙ СЛЕД ОСТАВИТЬ НА ЗЕМЛЕ

Нестабильность не помеха для ударной работы, считают бойцы, если есть желание быть первым, и это желание стало традицией отряда.

При первой нашей встрече с ребятами бригадир Валера Шелег сказал мне:

— В прошлом году мы трудились в поселке Депутатском Якутской АССР на строительстве горно-обогатительного комбината. После нас в Депутатском осталась хорошая память, мы перевыполнили план, дали множество концертов и просто подружились с жителями поселка. В честь нашего отряда назван микрорайон и маршрутная остановка. Думаю, в Нижневартовске мы будем трудиться не хуже, хотя и климат здесь другой и фронт работ.

Прошел всего лишь месяц, а план освоения 257 тысяч рублей перевыполнен на 101 процент. Агитбригаду «Параллели» хорошо знают не только в Нижневартовске, но и Покачах, Радужном, куда парни успели съездить с концертами.

Работа — это романтика, таков девиз и главный принцип отряда. Чтобы девиз этот не стал только звонким словом, учиться работать парни начинают еще дома. В течение семестра проходят учебную подготовку по строительным специальностям, штудируют технику безопасности. Поэтому-то на мой вопрос: обеспечила ли принимающая организация отряд наставниками, даже новичок в отряде Олег Сафроненко посмотрел на меня с недоумением.

— Они нам просто не нужны, — ответил Олег. Основы изучили в институте, а детали можно уточнить у товарища по ходу дела.

Сделать работу романтикой помогает дисциплина. А понимание необходимости дисциплины, как залога успеха, не делает ее тягостной. У бойцов «Параллели» отвлекаться на разговоры, перекуры не принято. Пока я с командиром Сашей Рудько и мастером Сергеем Волочковичем смотрели, что успели сделать парни на строительстве школы № 43, каждый выполнял свою работу — подметали, копали, белили и на незнакомого человека никак не реагировали. Дисциплина — превыше всего.

Жить бойцам в Нижневартовске два месяца, а лагерь они оборудовали как будто на два года. Такой уж характер у отряда — все делать основательно. Чисто и уютно в комнатах, специально оборудована штабная, где собираются все вместе обсудить производственные проблемы и просто поговорить, попеть песни под гитару. На стенах плакаты, стенгазеты, график соревнования. Большие физические нагрузки, строгая дисциплина — не помеха для раскрытия личности. Командир отряда Саша Рудько объяснил, что в отряде каждый стремится быть с ближним доброжелательным, терпеливым, чтобы человек не замыкался в себе, а наоборот, показал, на что способен. Подчас проучившись с товарищем год, не узнаешь его так, как в стройотряде. Трудно представить себе отряд без рационализатора, мастера - умельца Петра Карповича. Где бы он ни появился, на объекте, в столовой, в лагере, везде старается «обкультурить» место работы, облегчить и украсить труд.

Душой отряда стала агитбригада. Множество программ подготовили парни под руководством неутомимого Саши Данковича. «Наш Паганини», зовут его парни в отряде, потому что играет Саша практически на всех музыкальных инструментах.

Парни с лечебного факультета хотят жить полной жизнью. В свободное время устраивают спортивные состязания, празднуют День именинника, выдумывают новые концертные номера. А главное, будь то Белоруссия, Казахстан или Сибирь изучают родную страну. Знакомятся с историей, природой. При первом же удобном случае посетили озеро Самотлор, побродили по городу, пусть коротка история Нижневартовска, но она богата трудовыми подвигами и победами.

Трудно сделать работу романтикой. Но это трудно, если только гнаться за заработком не вкладывая душу в труд, спешить отделаться, сделать «кое-как». А если жить полной жизнью, стремиться быть первыми в учебе и труде, тогда оставишь след на земле, а в сердце память о горячей юности.

Т. ШИРОНИНА.

Отдых в „Рассвете"

Говорят, по числу солнечных дней в году курорт «Боровое», что в Кокчетавской области, не уступает Крыму.

Увы, первые дни нашего пребывания в это верилось с трудом. Но потом щедрое казахстанское солнце все-таки взяло свое, и сейчас из 10 наших мальчишек и девчонок — детей работников ДСК, Строймеханизации, СМУ-2, ЗСМ — скорее всего мало кто помнит пасмурное начало сезона. Зато наверняка не забудут юные нижневартовцы увлекательные походы по живописным лесным окрестностям турбазы, экскурсии по Боровскому природному заповеднику, многочисленные соревнования по футболу, шахматам, шашкам, песенные экскурсии и конкурсы рисунков и еще многое - многое другое, чем было заполнено ребячье время в «Рассвете» с утра до вечера.

Сейчас на детской турбазе в разгаре третья смена. На отдых в Кокчетавскую область отправилась очередная группа детей работников объединения. Могу успокоить родителей, которые, конечно же, волнуются за них, о месяце, проведенном в «Рассвете», ребята не пожалеют.

Е. СЕЛЕГЕНЕНКО.

Новая поликлиника

В двенадцатом микрорайоне (ул. Дружбы народов, 27) открылась вторая в Нижневартовске поликлиника для взрослых.

Она предназначена для приема граждан, проживающих в одиннадцатом — шестнадцатом микрорайонах и в старой части города. В поликлинике прием больных ведут терапевты, невропатологи, окулисты, хирурги, отоларингологи и другие специалисты. Работают кабинеты функциональной диагностики, физиотерапии, лаборатория, кабинет зондирования и другие.

Сорок шесть кабинетов новой поликлиники оборудованы самой современной медицинской аппаратурой.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Из солнечной Чечено-Ингушетии приехал на Север строить будущий город Радужный Камбулат Дарсигов (его вы видите на снимке). Сегодня ему доверена ответственная должность — руководить участком в строительно-монтажном управлении второго треста. И такое доверие, несмотря на молодость, Камбулат с честью оправдывает.

Слаженно, дружно трудится коллектив руководимого им участка, выполняет и перевыполняет задания, добиваясь высоких показателей в труде.

Н. ЛАРИОНОВ,
начальник СДО треста № 2

СЛОВО — ДЕЛЕГАТУ КОНФЕРЕНЦИИ

ЧТОБ МАЛЫШИ ЛЮБИЛИ СПОРТ

Воспользовавшись этой высокой трибуной, хотела бы обратить внимание на те проблемы наших детских садов, которые сегодня нас не только волнуют, но и не дают возможности осуществлять все задачи качественно.

В основных направлениях программы общеобразовательной и профессиональной школы сказано: «Социалистическое общество кровно заинтересовано в том, чтобы молодое поколение росло физически развитым, здоровым, жизнерадостным, готовым к труду и защите Родины». Нужно организовать ежедневные занятия всех учащихся физической культурой на уроках и во внеурочное время, создавать для этого необходимые условия.

Однако во всех наших детских садах не полностью оборудованы физкультурные залы и совсем не оборудованы физкультурные площадки. Занятия физической культурой с детьми мы лишены возможности проводить на должном уровне. И наша настоятельная просьба — в кратчайшие сроки решить этот вопрос, взять под контроль изготовление необходимого физкультурного оборудования.

Коллективы наших воспитателей постоянно борются за снижение потерь рабочего времени на производстве, понимают важность, серьезность этой задачи. Осуществляем ряд мероприятий по снижению заболеваемости детей в первую очередь путем закаливания. Виды закаливания различны. В летнее время — воздушные и солнечные ванны, водные процедуры, пребывание детей длительное время на свежем воздухе. Зимой — прогулки при любой температуре, обливание ног контрастным способом.

Но здесь неизбежно возникает вторая проблема — не хватает емкостей для воды, точнее, эмалированных бачков. И приобрести их для детского сада практически почти невозможно. Торговые организации в нашем городе по безналичному расчету их не продают, наличных денег у нас нет. УПТК объединения нас ими не обеспечивает.

Хочу обратить внимание и на то, что в нашем детском саду №28 не завершено строительство бассейна, не первый год он бездействует, а на возведение его стен, видимо, затратили немалые суммы. Но речь даже не об этом. Бассейн нужен детям. Более двух лет назад он за неимением у нас хозпостройки стал временно использоваться для хозяйственных нужд. И мы просим выделить средства для этой специальной постройки и для реконструкции нашего бассейна.

Л. КРУГЛОВА,
заведующая детским садом № 28.

Секретарь парткома
Н. КАШЛЕВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 0457, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 34 (301), СРЕДА, 22 августа 1984 г. — Цена 1 коп.

Инициатива

ВАХТА ПАМЯТИ

Коллектив треста Нижневартовскспецстрой единодушно поддержал почин передовых коллективов Москвы и встал на трудовую вахту, посвященную 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне под девизом «40-летию Победы — 40 ударных недель». Приняты повышенные социалистические обязательства, основные пункты которых — успешно закончить четвертый год 11-й пятилетки и выполнить план четырех месяцев 1985 года к 25 апреля 1985 года. Утверждены условия социалистического соревнования среди бригад, участков и управлений.

Победители 40 ударных недель будут поощрены бесплатными туристическими путевками в города-герои.

Призываем всех строителей объединения Нижневартовскстрой принять активное участие в социалистическом соревновании в честь 40-летия Победы, отработать один день в фонд Мира.

В. КОСТИКОВ, управляющий трестом Спецстрой.
А. ПЕТРИЧЕНКО, председатель профкома.



Павел Горбатов прибыл в Нижневартовск четыре года назад по комсомольской путевке в составе Всесоюзного ударного отряда «Молодогвардеец». Бойцами этого отряда являются и многие члены бригады дорожных рабочих, которую Павел возглавляет в ССУ-5.

Лето у дорожников — горячая пора, по-ударному трудятся бригада П. Горбатова на благоустройстве сдаточных объектов нового микрорайона.

Фото А. ГОРОХОВСКОГО.

Не все вопросы решены

На хорошем уровне организовано у нас на ДСК соревнование среди потоков, цехов, бригад отделов. 908 человек участвуют в соревновании за коммунистическое отношение к труду, 369 носят высокое звание «Ударник коммунистического труда».

Впервые за время существования комбината трем бригадам присвоено звание «Бригада коммунистического труда». Бригаде монтажников В. Д. Архипова, штукатуров-маляров М. М. Долгавиной и операторов П. Иванова, 36 бригад численностью около 800 человек участвуют в соревновании среди бригад-смежников по принципу «Рабочая эстафета». Прочные позиции на строительных площадках и в цехах завода занял бригадный подряд. 17 бригад строительного потока и 15 завода КПД заключили договоры на работу по методу бригадного подряда.

Наша бригада на строительстве жилого дома № 11 в Мегионе впервые применила сквозной бригадный подряд. Было решено работы сантехников, электриков, лифтовиков выполнять по ходу монтажа, а не после строительства дома. Наружные стеновые панели завозились остекленными. Таким образом достигалась максимальная готовность дома для отделочников, которые также работают по ходу монтажа. На объекте открыта столовая, организован быт-городок. Опыт строительства этого дома будет использован на других объектах.

Однако не следует думать, что все вопросы у нас решены. Имеются еще резервы по повышению производительности труда. В частности — улучшение обслуживание башенных кранов слесарями и электриками. Только на нашем втором кране уже заменили 10 грузовых двигателей. Это явно свидетельствует о халатном отношении к своему делу работников Строймеханизации. Часто нарушаются технологические карты при поставке железобетонных изделий на объект, случаются срывы поставки бетона и раствора, отстают работы субподрядчиков. Все это сбивает с ритма, мешает улучшать качество строительно-монтажных работ. Плохо работает управление технологической комплектации. Часты простои отделочников из-за отсутствия строительных материалов, не налажен централизованный завоз материалов на бригаду.

Много претензий и к нашему заводу, оставляет желать лучшего качество стеновых панелей и качество их отделки. Из-за разбитых форм не выдерживаются геометрические параметры, это все сказывается на качестве монтажа и вообще качестве жилого дома, организации труда. Все эти вопросы необходимо более оперативно решать администрации ДСК и в объединении.

У нас большие претензии к администрации и профсоюзному комитету комбината по организации отдыха тружеников. Домостроительным комбинатом начато строительство базы отдыха, но на сегодня работы приостановлены, нет такой базы и в объединении.

По-прежнему очень остро стоит вопрос с жильем и детскими дошкольными учреждениями.

Р. ШАРАФЕЕВ, монтажник ДСК.

ПЛАН — ЗАКОН!

ДОСТИЧЬ НОВЫХ РУБЕЖЕЙ

Позади первое полугодие четвертого года 11-й пятилетки. Работа администрации партийного и профсоюзного комитетов трест-площадки Жилстрой направлена на повышение эффективности использования строительных машин и механизмов, повышение производительности труда, улучшение качества строительно-монтажных работ, трудовой дисциплины, внедрение передового опыта, развитие социалистического соревнования, починов и начинаний. Все эти меры позволили выполнить план за полугодие, а также за семь месяцев 1984 года почти по всем технико-экономическим показателям.

Для сравнения достаточно привести такой пример. Если в 1983 году сдано в эксплуатацию 20894,6 квадратных метров жилой площади — то за семь месяцев нынешнего года — 37015,5 квадратных метра, что составляет 141,6 процентов к плану.

Немаловажным фактором достижения такого результата стало внедрение пооперационного контроля качества строительно-монтажных работ, внедрение прогрессивных методов ведения СМР, повышение квалификации и закрепление кадров.

К профессиональному празднику — Дню строителя лучших результатов по трест-площадке добился участок № 3, которым руководит старший прораб М. Ю. Пелянский. Здесь за семь месяцев план собственными силами выполнен на 111,6 процента, план по выработке — на 135 процентов. Победителем в социалистическом соревновании среди бригад стала бригада каменщиков Ю. С. Кириллова выполнившая план на 110,9 процента.

Труженики трест-площадки активно борются за звание «Лучший по профессии». За второй квартал нынешнего года этого почетного звания удостоены: бригадир плотников - бетонщиков С. В. Капралов (выработка по укладке бетона в натуральных показателях достигла 1,8 кубометра при плане 1,6); бригадир плотников - бетонщиков М. М. Шагалиев, перевыполнивший норму выработки на 50 процентов; звеньевой бригады каменщиков С. Н. Качинских), выработка в натуральных показателях по кирпичной кладке достигла 1,5 кубометра при плане 1,38); плотник-бетонщик Ю. М. Ефременко, выполняющий норму выработки на 155 процентов.

Отмечу, что за последнее время значительно улучшилась трудовая дисциплина, ее наложению в коллективе уделяется серьезное внимание. Это позволило за истекшие семь месяцев увеличить выработку на одного работника занятого на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах на 0,2 процента против плана, а по сравнению с прошлым годом на 11,5 процента, а также снизить себестоимость строительно-монтажных работ против плана на 3,1 процента. Все это результат постоянно проводимой воспитательной работы по укреплению трудовой дисциплины и повышению роли трудового коллектива в управлении производством.

Однако наряду с положительным в деятельности трест-площадки имеются также и недостатки, мешающие порой успешно выполнять государственный план. Еще не изжиты случаи прогулов. Так, за семь месяцев из-за этого трест-площадка недодала 30 тысяч рублей строительно-монтажных работ, а из-за целодневных и внутрисменных простоев недодано 51 тысячи рублей.

Учитывая это, коллектив трест-площадки будет направлять все усилия на выполнение сложной производственной программы 1984 года, создавая обстановку нетерпимости к нарушителям трудовой дисциплины, проявляя строгую товарищескую требовательность к тем, кто недобросовестно выполняет свои трудовые обязанности.

Р. ДАШКОВ, управляющий трест-площадкой Жилстрой.

В профкоме

В минувшую пятницу в объединении состоялось расширенное заседание профсоюзного комитета. Повестка дня включала вопросы: «Об организации и итогах II этапа смотра-конкурса-эстафеты трудовой Славы «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!», «Об организации и итогах за второе полугодие 1983 года социалистического соревнования между детскими дошкольными учреждениями». «О ходе открытия салона-магазина по обеспечению работающих спецодеждой в соответствии с постановлением № 43 коллегии главка и совета профсоюза» «О подготовке жилого фонда к эксплуатации в зимнее время» и ряд других.

Острый сигнал

Убери за собой!

Как избавиться от собственного мусора и хлама на сдаточном объекте? Новый и очень простой способ придумали руководители участка трест-площадки № 3 на 43-й школе в четырнадцатом микрорайоне. Гора строительного мусора с помощью трактора перекочевала на объект соседей — детский сад № 31 (генподрядчик — Жилстрой), при этом был повален забор и покорежена опора наружного освещения. Вся эта варварская «операция» была произведена средь бела дня на наших глазах.

Вы не оказывались в положении человека, в квартире которого соседка высыпала ведро мусора? Представьте наше состояние. Я как член центральной группы народного контроля объединения потребовала у молодого прораба трест-площадки № 3 (жаль, не выяснила его фамилию) убрать за собой мусор. Вначале он вроде смутился, затем заявил, что генподрядчик по микрорайону — Жилстрой ему и убирать. А главный инженер трест-площадки и вовсе отмахнулся: «Вам нужно, вы и убирайте». А в этот самый момент, пока шли дебаты, у школы № 43 бездействовал экскаватор.

С малолетнего возраста мы учим детей: поиграл — убери за собой! Почему же кое-кому нужно напоминать прописные истины?

С. МАРТЫНОВА, член ЦГНК объединения.

НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ — ТОБОЛПРОМСТРОЙ

крепнуть и расти соревнованию!

Продолжается социалистическое соревнование коллективов объединения Нижневартовскстрой и Тоболпромстрой. Позади — первое полугодие. Как идут дела у наших соперников? Что нового в трудовой жизни соревнующегося с нами объединения? С какими успехами пришли они во второе полугодие четвертого года 11-й пятилетки? Об этом рассказывают материалы обменной полосы подготовленной журналистами многотиражной газеты объединения Тоболпромстрой «На стройках Тобольска» для читателей нашей газеты.

В преддверии пуска

О том, как идут работы на важнейшем пусковом объекте года — центральной газофракционирующей установке — наш корреспондент попросил рассказать управляющего трестом-площадкой № 1 «Химстрой» В. С. Потапова.

— За шесть месяцев с начала года на строительстве ЦГФУ освоено 13763 тысячи рублей капитальных вложений. План выполнен на 100,2 процента.

Сегодня наиболее напряженными объектами являются: этажерка ГФ-1, градирня, связь и сигнализация, совмещенная насосная и внешнеплощадочная канализация. Большие объемы капитальных вложений предстоит освоить представителям трестов «Союзпромстрой» — на устройстве проходного коллектора, «Уралтеплоизоляция» — на изоляции трубопроводов, а также работников СРСУ НХК — на строительстве административно-бытового комплекса, пожарного депо, азотно-кислородного цеха и на расширении очистных сооружений речпорта.

На сегодняшний день на объектах трудится около 760 человек. Неплохо справляются со своими задачами субподрядчики из треста «Сибпромвентиляция» Омского монтажного управления «Востокхимзащита» и монтажники из Златоуста, прибывшие в распоряжение треста «Запсибнефтехиммонтаж». Приятные предпосылки уже говорят о близости пуска. В июле подано напряжение на трансформаторные подстанции, встроенные на первом этаже корпуса ГФ-3. Это дает возможность начать холостую прокрутку всего установленного оборудования. Сейчас к своим обязанностям на ЦГФУ приступила рабочая комиссия.



Владимир Каргаполов сейчас занят на монтаже двадцать пятого дома Тобольской серии. Это первенец домостроительного комбината, поэтому Владимир и его товарищи сделают все, чтобы дом стал лучшим в седьмом микрорайоне. Все работы Владимир и его бригада выполняют только на отлично.

Фото Ю. ПОПОВА.

Ветеран Тоболпромстроя



Галина Федоровна Куликова — прораб СМУ-10. На стройку приехала в 1978 году. И сейчас в коллективе ее по праву считают ветераном.

Участок возглавляемый Галиной Федоровной считается одним из лучших в управлении.

Фото Ю. Попова.

В БРИГАДЕ ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

На днях комплексная бригада лауреата премии имени ЦК профсоюза члена КПСС М. И. Манагадзе отметила свое восьмилетие.

Коллектив этот давно известен как один из лучших не только в тресте-площадке № 1 «Химстроя», но и в городе. В нелегких буднях стройки он завоевал звание «Бригада коммунистического труда» и с честью носит его.

Здесь находят живой отклик все передовые начинания строителей. В настоящее время ребята трудятся на важнейшем объекте города — центральной газофракционирующей установке.

Что касается успехов коллектива: недавно он занял третье место в ударной вахте, посвященной 60-летию присвоения комсомолу имени В. И. Ленина. Хочется верить, что впереди у бригады еще много больших и малых побед.

В. ПУДЕЛЬ,
секретарь комитета ВЛКСМ трест-площадки № 1 «Химстрой».

ПЯТИДНЕВКУ — ЗА ЧЕТЫРЕ ДНЯ

С ЗАПАСОМ ПРОЧНОСТИ

В числе инициаторов нового патриотического почина «Пятидневку — за четыре дня. XXVII съезду КПСС — достойную встречу!» выступили монтажники бригады И. А. Архипова из СМУ-10. Взял коллектив на себя большую ответственность. Но решился на это едва ли, не будь у него солидного запаса прочности.

Судите сами. В июне на монтаже дома № 7«а» в 7 микрорайоне члены бригады сумели добиться выработки в натуральных измерениях, почти в два с половиной раза превышающей нормативную. А план строительно-монтажных работ выполнили на 315 процента. И результаты второго квартала очень высоки. Выработка составила 6,5 квадратных метра на человека при плане 4,8 квадратных метра. Выполненный объем строймонтажа на 175 процентов превысил плановый. К профессиональному празднику — Дню строителя — бригада завершила пятилетнее задание.

Как удается коллективу добиться столь весомых успехов — закономерный вопрос. Секрет — в умелой организации труда. Монтажники работают на хозрасчете и, что очень важно, в три смены. В третью смену они занимаются только подготовкой фронта работ.

Сказывается и то, что большинство монтажников опытные специалисты, со стажем. Такие как коммунисты В. Г. Логачев, И. Я. Мишин, В. Я. Клюй, А. С. Мамаев, А. Н. Свечков. Охотно берут в бригаду и новичков. Шесть опытных наставников передают свои знания.

Л. ЛУКМИНОВА,
начальник планового отдела СМУ-10.

СТРОИТЬ — ИНДУСТРИАЛЬНО!

ОБРАТНАЯ ПРОПОРЦИОНАЛЬНОСТЬ

Откликаясь на призыв партии и правительства, строители треста-площадки № 2 «Стройиндустрия» взяли обязательство снизить себестоимость строительной продукции на 0,5 процента.

Чтобы добиться этого, коллектив разработал ряд организационно-технических мероприятий по внедрению новой техники, механизации и автоматизации производственных процессов. Кое-где применил новую передовую технологию. Выполнение этих мероприятий позволило в первом полугодии снизить трудозатраты на производство строительной продукции на 1302 человеко-дня. 27,3 тысячи рублей составил экономический эффект от внедрения мероприятий по научной организации труда.

Особый режим экономии, бережливости материальных и прочих ресурсов создается в коллективах, которые ведут строительство объектов методом бригадного подряда. В настоящее время прогрессивным способом выполняется 30,3 процентов всех строительно-монтажных работ, производимых собственными силами треста-площадки № 2 «Стройиндустрия».

Внедрение всего нового и передового принесло коллективу в минувшем полугодии хороший результат. Себестоимость строительной продукции снижена на 12,8 процента.

ЗАДАЧИ ОСТАЮТСЯ ПРЕЖНИМИ

Много хлопот доставили коллективу треста-площадки № 2 «Стройиндустрия» основные объекты минувшего полугодия. Но мобилизовав все усилия на пуск, строители не только справились, но и перевыполнили заданный объем шести месяцев. 8208 тысяч рублей капитальных вложений освоено за этот период при плане 8082 тысячи. В том числе собственными силами коллектив треста-площадки перевыполнил задание на 34 процента.

Большую роль в росте производственных показателей сыграла разумно скоординированная работа бригад. В первом полугодии строители трудились не только на сдаточных, но и других объектах. Благодаря деятельности партийной, профсоюзной организации значительно повысилась трудовая дисциплина. Внесен вклад и в совершенствование методов труда. К примеру, бетонщики стали применять механизированную укладку бетона с помощью специального бетоноукладчика. В результате этого производительность труда возросла по отношению к соответствующему периоду прошлого года на 31,9 процента.

Лучшими за шесть месяцев в социалистическом соревновании признаны коллектив стройплощадки № 3, возглавляемый старшим прорабом В. А. Трыновым. В настоящее время он ведет строительство продовольственного склада и автобазы.

Среди бригад первое место заняла бригада Г. М. Скидановa. Бригада взяла подряд на строительство тепличного хозяйства и успешно выполняет свое задание.

В новом полугодии упор сместился на другие объекты. В третьем квартале коллектив треста должен завершить работу на базе УПТК, в сентябре сдать открытые площадки для стоянки автомобилей, и вспомогательный корпус строящейся автобазы на 800 машин. Большое внимание уделяется также городской котельной.

Постоянно меняются объекты работ у коллектива треста-площадки «Стройиндустрия». А задачи остаются прежними — выполнять их в срок и с хорошим качеством.

Г. СТОРОЖЕВ.

Секретарь парткома
И. КАШЛЕВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 9706, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 35 (302). СРЕДА, 29 августа 1984 г. — Цена 1 коп.

2 СЕНТЯБРЯ—ВСЕСОЮЗНЫЙ ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Праздник, который приходит к нам в первое воскресенье сентября, своим считают, пожалуй, все нижневартовцы, независимо от их профессии. Ведь каждый из нас так или иначе причастен к большим делам, которые вершатся в главном нефтяном цехе страны—знаменитом на весь мир Самотлоре и его месторождениях-спутниках. От всей души поздравляем наших читателей с Днем нефтяника.

А вот несколько сообщений, которые мы получили в канун праздника.

Флагман отрасли

Второй квартал подряд в этом году награждается переходящим Красным знаменем министерства и ЦК профсоюзов нефтяной и газовой промышленности коллектив нефтегазодобывающего управления Белозернефть.

День нефтяника особыми успехами и труде встречают работники первого, третьего, шестого, восьмого цехов добычи нефти и газа, на счету которых в настоящее время наибольшее количество нефти, добытой с начала года сверх плана. Эти результаты достигаются за счет строгого выполнения организационно-технических мероприятий, направленных на повышение производительности труда.

В настоящее время НГДУ записало в свой актив около 650 тысяч тонн сверхпланового сырья.

В. СОРОЧКИНА,
НГДУ Белозернефть.

Опережая время

Бригады освоения скважин первого Нижневартовского управления буровых работ полны решимости достойно встретить профессиональный праздник — День нефтяника. Они делают все возможное для сокращения потерь рабочего времени при заключительном цикле строительства скважин, что позволяет быстрее передать их в эксплуатацию.

С начала этого года при плане 245 сдано промысловикам 10 скважин сверх плана. Многие из них переведены на механизированный способ добычи нефти.

Бригады освоения мастеров Л. А. Фенько, Р. К. Рафикова, В. Н. Галкина, Н. В. Шевны работают с опережением графика.

В. ГЕНЕРАЛОВ.

ПЛАН — ЗАКОН!

ОТ ЯНВАРЯ—ДО АВГУСТА

Подразделение	Генподряд		Собственные силы	
	июль	с начала года	июль	с начала года
ВЖС	119.7	106.9	159.4	118.5
Трест-площадка № 1	77.2	81.1	121.7	106.8
Трест № 2	91.8	94.7	100.5	104.4
Трест-площадка № 3	93.5	107.0	100.0	107.8
СМУ-2	90.5	86.0	70.0	101.5
НВСС	—	—	103.9	99.1
Строймеханизация	—	—	72.1	96.8
ДСК	—	—	117.5	108.9
СУОР	—	—	100	100.9
ЖКК	—	—	80.0	103.9
Всего по объединению	96.8	98.1	101,7	101.7

По итогам работы за семь месяцев текущего года объединение Нижневартовскстрой выполнило план строительно-монтажных работ по генподряду на 98,1 процента. План СМР за семь месяцев собственными силами выполнен на 101.7 процента и к уровню прошлого года на 109,2 процента.

Из организаций Минпромстроя СССР, работающих на субподряде у нашего объединения план СМР не выполняли — управление Союзшахтоспецстрой (80 процентов, —471 тыс. руб.) и трест-площадка Пермсибстрой (89,6 процента,—411 тыс. руб.). Нет существенных улучшений в работе этих организаций и в августе текущего года. Так, ожидаемое выполнение за август по трест-площадке Пермсибстрой 850 тыс. руб. при плане—983 тыс. Монтажные потоки на объектах Нижневартовска и Радужного по трест-площадке Пермсибстрой не укомплектованы рабочими - монтажниками, сварщиками для полнокровной работы в три смены, имеет место дефицит отделочников на жилом доме № 114 в Радужном. В общей сложности — 40 человек, а ведь этот объект должен быть сдан в третьем квартале текущего года.

По тресту Союзшахтоспецпромстрой в августе ожидаемое выполнение лишь 71 тыс. руб. при плане 385 тыс. Управление этого треста часть своей рабочей силы командировало из Нижневартовска в Тобольск, ссылаясь на неблагоприятные гидрогеологические условия работ. При этом не принято управлением и трестом достаточных мер для начала и активизации работ на ГКНС-3.

Из общего недовыполнения плана СМР за семь месяцев по объединению 1606 тыс. руб., только СМУ Асбостроя Минтяжстроя СССР недовыполнило — 1209 тыс. руб. Одна из весомых причин здесь хроническая недопоставка заводами Минтяжстроя СССР конструкций крупнопанельного домостроения для данного управления, осуществляющего застройку Мегиона.

Оставляет желать лучшего и поставка деталей заводами Главсредуралстроя по номенклатуре, что вызывает нарушение технологии строительства и, соответственно, снижение выполнения планов СМР. Трестом и управлением Асбострой не велась своевременно работа по созданию временного жилого вагон-городка для приема необходимого количества рабочих, до настоящего времени не отведена для этого территория.

Генподрядчику по Мегиону — трест-площадке Жилстрой необходимо принимать более действенные меры по реализации для решения всех этих вопросов, для организации стабильной работы субподрядных подразделений.

Организации Минмонтажспецстроя СССР для объединения Нижневартовскстрой недовыполнили план семи месяцев на 328 тыс. руб., и в августе ожидаемое недовыполнение составляет — 81 тыс. руб.

При наличии фронтов работ управление Уралтеплоизоляция игнорирует объекты объединения Нижневартовскстроя, выполняя объемы СМР на объектах других ведомств, в результате недодано за восемь месяцев около 230 тыс. руб., не выполнены объемы СМР по котельной № 3, на сдаточных объектах третьего квартала. Практически не наращивает достаточной мощности из года в год участок управления Уралстальконструкции, работающий в основном на объектах собственного строительства объединения НВС. Здесь имеет место дефицит монтажников, строительно - монтажной грузоподъемной техники. Недовыполняя план СМР с начала года за семь месяцев на 354 тыс. руб., и имея фронт работ, в августе управление Уралстальконструкция перевело монтажную бригаду с объектов нашего объединения на объект треста Мегионгазстрой Миннефтегазстроя СССР.

Управление Востокпромсвязьмонтаж в Нижневартовском регионе несмотря на неоднократные требования генподрядчика — объединения Нижневартовскстрой не обеспечило необходимое количество специалистов-монтажников на вводных и особо важных объектах этого года.

Ю. КИРПИЧНИКОВ,
и. о. начальника производственного отдела.

В парткоме

На очередном заседании партийного комитета объединения рассмотрен ход проведения отчетов и выборов в партийных группах, цеховых парторганизациях объединения, а также ход выполнения постановления горкома КПСС «Об оказании шефской помощи совхозу «Покурский» по подготовке к зимне-стойловому периоду 1983-1984 гг.».

Постановлением бюро Нижневартовского горкома КПСС определены сроки проведения отчетно - выборных партийных собраний, согласно которым в партгруппах собрания необходимо провести до 1 сентября, в цеховых парторганизациях, — до 1 октября, в первичных — до 1 ноября текущего года. Партийные организации объединения включились в отчетно-выборную кампанию, составлен график ее проведения.

Вместе с тем необходимо отметить недостаточную активность коммунистов некоторых парторганизаций. На сегодняшний день явка коммунистов на собрания составила около 80 процентов. Слабо проводится работа по отчетам и выборам на домостроительном комбинате, в объединении Стройтранс. Есть случаи неоднократного переноса времени проведения собраний, особенно в трест-площадке Строймеханизация.

Партийным организациям объединения необходимо обеспечить проведение очередных отчетов и выборов в августе — октябре 1984 года. На отчетно - выборных партийных собраниях глубоко и всесторонне рассмотреть деятельность парторганизаций по выполнению решений XXVI съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС. Партийным бюро, секретарям партийных организаций детально проанализировать проделанную работу в вопросах укрепления партийных рядов, улучшения качественного состава организации, подбора, расстановки и воспитания кадров, укрепления трудовой и государственной дисциплины, выполнения плановых заданий и социалистических обязательств 1984 года.

Обратить особое внимание на постановку идейно - политического воспитания, определить задачи по улучшению идеологической работы.

Для оказания шефской помощи отстающему хозяйству, совхозу «Покурский», горком КПСС, райисполком, закрепил ряд подразделений объединения, которые должны коренным образом повлиять на производство продуктов животноводства, произвести капитальный ремонт животноводческих помещений, обеспечить строительство жилья в поселках Вата и Покур, построить ремонтно - механическую мастерскую, гараж и другие объекты.

В текущем году бюро горкома КПСС обязало организации закончить начатые объекты и дополнительно заготовить для совхоза сено и силос. Кроме того, объединению Стройтранс и трест-площадке Строймеханизация доведен план заготовки силоса в объеме соответственно 1200 и 600 тонн.

Однако, как отметил партийный комитет, большинство организаций и в текущем году не приступили к выполнению возложенных на них обязанностей. Бригады, заготавливающие силос и сено, поздно высадились на угодьях, затянули обустройство станов, ремонт и опробование техники, что в конечном итоге затянуло начало заготовки сена и силоса.

Предупреждены руководители трест-площадок №№ 1, 3, Жилстрой, треста Спецстрой, домостроительного комбината, СМУ-2, СУОР (тт. Зайцев, Котляров, Дашков, Костиков, Куропаткин, Сергин, Черняк) о персональной ответственности за выполнение задания по строительству и заготовке сена и силоса в указанные в постановлении бюро горкома КПСС сроки.

Отмечена недостаточная организационная работа руководства объединения Стройтранс и трест-площадки Строймеханизация по заготовке силоса для совхоза «Покурский».

Качество — сдаточным

НЕ ПРОГРАММИРУЯ ДЕФЕКТЫ

Очередной день качества мы провели на объектах Радужного. Интересовали в первую очередь сдаточные объекты треста № 2 — столовая и молочная кухня. И столовая, и молочная кухня в стадии завершения, здесь полным ходом идут кровельные работы.

Приходится констатировать сегодня, что кровля в большинстве случаев для наших строителей — «узкое» место. Часто случается, что после сдачи того или иного объекта крыша над головой дает течь и бывает нелегко отыскать скрытый дефект и устранить его. Именно поэтому необходим строжайший, систематический контроль со стороны линейных работников, главных инженеров в процессе производства кровли.

Порадовало качество кровельных работ на столовой, которыми занимается бригада т. Бедных из СМУ-3. Отлично, в соответствии с требованиями СНиПа выполнены примыкание кровельного ковра к парапету, к выступающим конструктивам, вытяжные шахты, трубы. Собственно, здесь работы на кровле не механизированы, осуществляются в основном вручную, но каждая «мелочь» сделаны на совесть, квалифицированно, на высоком профессиональном уровне. Замечу, что ребята в бригаде молоды, особого практического опыта пока не имеют, но к порученному относятся ответственно. Сколько комиссия ходила по крыше — и они за нами. Любое наше замечание (их было немного) воспринималось близко к сердцу. И не осталось ни у кого сомнений, что те незначительные недостатки будут исправлены своевременно.

Но вот рядом молочная кухня. Та же конструкция кровли, те же используются здесь материалы, те же операции, только результат другой. Особенно много претензий и нареканий в отношении металлического слива, венчающего кровлю, выполнен он с заведомым браком. То есть уже сейчас можно сказать определенно и однозначно: при первом дожде потечет. Комиссия приняла решение слив переделать. Его выполняли рабочие под руководством прораба т. Ахтедиади из СМУ-1. Но уж какое тут руководство, если не сделано простейшего, — элементы слива не соединены в лежачий фальц. Сейчас работы на кровле продолжает специализированная кровельная бригада т. Абнева из СМУ-2, однако и ее работа, к сожалению, не отличается высоким качеством, было найдено немало дефектов.

Несколько слов нужно сказать о качестве кирпичной кладки на больничном комплексе в Радужном. Проверка убедительно показала, что качество кирпичной кладки здесь на высоте. Отмечена чистая ровная лицевая поверхность здания, прямолинейность горизонтальных швов. С внутренней стороны раствор аккуратно подрезан, нет наплывов. Успешно трудится на этом важном объекте бригада каменщиков из СМУ-1, которой руководит т. Полуэктов.

Пооперационный контроль в процессе строительства, безусловно, необходим, однако еще более необходима умелая, безошибочная работа с людьми, мобилизация их на выполнение того или иного задания. Почему приходя с проверкой на объекты таких наших бригадиров, как Н. Назарук, Ф. Пуркаев, мы даже не ищем прораба, мастера или начальника участка? Все вопросы, проблемы, неясности решаем непосредственно с бригадирами. Потому что в этих коллективах так поставлено, так заведено: требовать, спрашивать с каждого, но и каждого учить, воспитывать, с первых дней на стройке прививать чувство ответственности за свое дело. Именно с такой постановкой мы столкнулись и в бригадах Бедных, Полуэктова. И это необходимо перенимать некоторым другим коллективам.

М. УСКОВА,
зам. начальника ЦСЛ.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

„ДЕСАНТ НА ОТШИБЕ"

На статью «Десант на отшибе», опубликованную 4 июля 1984 года, отвечаем: действительно факты, указанные в статье имели место. В настоящее время для строительства в пос. Покачи направлено необходимое количество автомашин.

С. Н. ФАДИН,
зам. по эксплуатации автотранспортного объединения «Нижневартовскстройтранс».

„ПОЛДНЯ ВО ДВОРЕ"

На статью «Полдня во дворе», опубликованную 25 мая 1984 года, сообщаем, что в настоящее время в 15 микрорайоне ведутся работы по благоустройству жилых домов. После окончания этих работ в течение третьего квартала канализационные колодцы у дома № 14 будут доведены до проектных отметок.

В. И. ЩЕРБИНИН,
треста «Нижневартовскспецстрой».

СТРОИТЬ — ИНДУСТРИАЛЬНО!

ЭКЗАМЕН СДАЕТ ТЕХНИКУМ

Когда вокруг нефтяного техникума убрали строительные ограждения всем стало ясно — учебное заведение не только даст городу квалифицированные кадры, но и, несомненно, украсит внешний облик Нижневартовска. Но сейчас, когда до начала учебного года осталась неделя и первые студенты уже выдержали вступительные экзамены, стало очевидно другое — сдача техникума слишком затянулась.

Оговоримся сразу, строительство подобного рода объекта в практике наших строителей встречается впервые и, конечно, несет ряд осложнений. Однако дело не только в проекте. Организация труда на техникуме хромала с самого начала. С опозданием приступили к отделочным работам бригады СУОР т. Черняк вместо обещанных и положенных 70 человек направил на отделку техникума только тридцать пять. И теряя драгоценное время, почти месяц отделочники работали половинным составом. Подвели заказчики, сдав чертежи столовой только 26 июня и, таким образом задержав все работы. Одним словом, промахи и ошибки можно перечислять долго и, думаю, анализом руководители уже занялись. А сейчас, желая исправить ошибки и наверстать упущенное на строительстве техникума развернулась поистине ударная стройка.

Утром и вечером на объекте проводятся совещания, все вопросы с нехваткой материалов и рабочей силы решаются мгновенно.

— Сейчас на техникуме работает около 300 человек, — рассказывает прораб Владимир Михайлович Захаров, — задействованы все подразделения.

В учебном корпусе покраска, побелка уже закончены, а вот с настилом полов придется повозиться, они в техникуме самые разные: от простых из деревянной доски до паркетных и мозаичных. Так или иначе, но учебно-лабораторный корпус мы к первому сентября сдадим. Сейчас нам активно в этом помогают, комсомольцы провели субботник, закончился конкурс профессионального мастерства среди маляров, да и наши рабочие трудятся с полной отдачей.

Труднее будет с общественно-бытовым блоком. Хотя строители и обещают сдать его ко Дню Конституции, работы здесь непочатый край. Срочно нужно установить оборудование в столовой. А оно некомплектное, нет посудомоечной машины и... ни одного из 23 монтажников. С актовым залом еще сложнее, здесь все еще ведется кирпичная кладка перегородок и штукатурные работы.

Можно долго фантазировать как красиво будет трехэтажное здание техникума в окружении цветочных клумб и зеленых насаждений, пока же вокруг него груды строительного мусора и явно видно, что Спецстрой с благоустройством и озеленением тоже крепко опаздывает.

Учебный корпус, конечно, сдадут, иначе где будут обучаться студенты, только бы хватило рабочего запала и ответственности на сдачу общественно-бытового блока и учебных мастерских, которые в план сдачи этого года почему-то не входят. Ну, а качество столь «быстрого» строительства оценит время.

Т. ШИРОНИНА.

Консультирует специалист

Хлеб—всему голова

Хлеб — основной и наиболее привычный продукт питания человека. К тому же он — значительный поставщик энергии.

В 100 г хлеба содержится от 40 до 45 процентов углеводов, а это означает, что он обеспечивает около 1000—1600 каллорий в день. Следовательно, от 1/3 до 1/2 всей необходимой для жизнедеятельности энергии человек получает с хлебом.

Однако значение хлеба не исчерпывается только энергетической ценностью. В различных его сортах в 100 г содержится от 4,7 до 7 процентов белка, что удовлетворяет не менее 30—40 процентов общей потребности человека в белках в день. Но белки хлеба по своему составу считаются не очень полноценными — в них нет таких незаменимых для организма аминокислот, как лизин, метионин и триптофан. Вот почему есть все основания несколько снизить количество хлеба в рационе питания здорового и даже больного человека. Для правильного соотношения белковых компонентов пищи лучше увеличить долю потребления продуктов животного происхождения: богатых содержанием незаменимых аминокислот. При разнообразном и полноценном питании вполне достаточно 300—400 г. хлеба в день.

Для большинства здоровых людей помимо пшеничного полезно включать в меню ржаной хлеб, либо выпеченный из муки грубого помола. Эти сорта содержат значительное количество витаминов группы В, ценных минеральных солей и балластных веществ, важных для здоровья.

Хлебопекарная промышленность выпускает большой ассортимент хлебобулочных изделий как общего пользования, так и специального диетического, в котором нуждаются многие люди.

Среди диетических хлебных изделий надо отметить ахлоридный хлеб, или бессолевой. Его рекомендуют тем, кто страдает некоторыми болезнями почек и сердечно-сосудистой системы. Для больных диабетом хлеб необходим с резко уменьшенным содержанием крахмала, но зато повышенным количеством белка. Пожилым людям, особенно если у них плохо работает кишечник (и когда им не противопоказано по другим причинам), рекомендуется хлеб из муки грубого помола и отрубей, в котором много нужных их организму балластных веществ и витаминов группы В. При склонности к ожирению хлеб, как правило, следует ограничивать до 200—300 г в день и даже меньше.

При заболеваниях желудка лучше переносится белый хлеб вчерашней выпечки или подсушенный. Он легко измельчается в желудке и относительно быстро покидает его. Вот почему белый подсушенный хлеб широко рекомендуется в питании больных язвенной болезнью и хроническим гастритом.

Биологическая ценность черствого хлеба не снижается. Более того, для организма человека не только больного, но и здорового, слегка зачерствевший хлеб полезнее свежевыпеченного.

Для больных атеросклерозом мы советуем специальные булочки с лецитином, хлеб из отрубей с лецитином и изюмом.

В. ОЛЕНЕВА,
доктор медицинских наук.



Ветеран труда. Трудно отнести такие слова к этой улыбчивой, молодой женщине. И все же именно она носит это почетное звание. С 1972 года трудится на озвере Галина Белоус. И ее рабочее место всегда на высоте, ведь она машинист башенного крана трест-площадки Строймеханизация.

Начинала Галина строить еще первый микрорайон и сегодня трудится на одном из наиболее ответственных объектов города — Доме техники в бригаде Николая Допбыша. Во многом ритм строительства на объекте зависит от четкой, бесперебойной работы башенного крана. Именно такую работу обеспечивает на своем участке ударник коммунистического труда Галина Белоус.

Фото Ю. Филатова.

Секретарь парткома
И. КАШЛЕВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 15, тел. 6-10-62, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 9947. объем 1/2 п. л. тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 36 (303). СРЕДА. 5 сентября 1984 г. — Цена 1 коп.

СЛОВО СДЕРЖАЛИ!

Раньше срока обязался сдать школу в 14-м микрорайоне коллектив объединения Нижневартовскстрой. И слово свое мы сдержали. Школа сдана государственной комиссии в августе досрочно с оценкой «хорошо».

Ускорение сроков ввода этого важного объекта стало возможным прежде всего благодаря ударной работе каменщиков генподрядного треста-площадки № 3, применивших здесь бригадный подряд. Их успех умножили бригады специализированного управления отделочных работ — штукатуров, маляров, плотников.

На снимке: члены передовой бригады плотников Л. Г. Митронюка. Рафик Забайдуллин и Валерий Карпушкин. Свои работы их бригада всегда выполняет с опережением графика.



ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ — В ДЕЙСТВИЕ

Задание—на 125 процентов!

Выполнение Продовольственной программы — одна из важнейших задач большинства производственных коллективов. И особенно напряженная работа у нас сегодня — в период сеноуборочной кампании.

Не первый год поручают коллективу нашего объединения заготовлять корма для совхоза Покурский. Вот и ныне трудится на его лугах с 9 августа бригада из 17 человек, которой руководит М. А. Махомед. Наше задание здесь — 1200 тонн силоса, около 800 тонн уже заготовлено. Людям в работе помогают механизмы — четыре силосоуборочных агрегата. Конечно, есть и свои трудности: техника далеко не новая, часто выходит из строя, тяжело с запчастями. Однако стараемся решать все вопросы оперативно, быстро, четко, хорошо понимаем, что осенью один день год кормит, нельзя упускать теплую, сухую погоду.

Под своим контролем держит работы на лугах партийная организация, постоянно бывает в Покурском заместитель секретаря партийной организации Н. Д. Ястребков, руководители объединения Стройтранс. На днях здесь состоялось собрание, на котором наши труженики приняли повышенные социалистические обязательства и обратились ко всем сенозаготовителям региона — перевыполнить плановое задание по заготовке кормов на 25 процентов. То есть сегодня наше задание не 1200 тонн кормов, а 1500. Дали слово — сдержим его. Гарантией тому — ударный труд сенозаготовителей, хороший рабочий настрой.

Несколько слов скажу и о быте наших сельских тружеников. Здесь вырос отличный быт-городок из трех хорошо оборудованных бытовок. К их услугам холодильник, телевизор, бесперебойно работает кухня, где вкусно кормят. Забота о людях, их здоровье, самочувствии во многом определяет и конечный результат их труда.

И. БОНДАРЕНКО,
начальник объединения Стройтранс.

Что посеешь...

Иначе обстоят дела с заготовкой кормов в трест-площадке Строймеханизация. Фронт работ здесь тот же — совхоз Покурский, план — 600 тонн. Однако заготовка идет медленными темпами, «рывками», как признался заместитель управляющего А. Н. Ищенко, убрано на сегодняшний день лишь около половины задания. Почему? Причины прежде всего кроются в том, что не решены многие организационные вопросы, не было проведено достаточной подготовки к этому ответственному периоду. В частности, на лугах работает единственный сеноуборочный агрегат и тот часто выходит из строя, поломки влекут за собой простои, перебои в работе, расхолаживают людей.

Может, в подразделении не знали, не ведали о предстоящих сельскохозяйственных работах? Да нет, хорошо знали, из года в год выполняют примерно такой же объем, надеялись, что и нынче обойдется. Однако, согласитесь, пусть план сравнительно небольшой, одним агрегатом на лугах никак не обойтись, тем более, если хотим наладить бесперебойную работу, задать хороший ритм, настроить людей. С августа трудится в Покурском бригада из 11 человек, но результат, как видим, оставляет желать лучшего.

Е. ТЕПЛОВА.

На сдаточных объектах

ПОДВОДЯТ СМЕЖНИКИ

[illegible] 38, что в 11 микрорайоне — объ[illegible] И на самый первый взгляд кажется, [illegible]а НВКС, возводящего объект, об[illegible] благополучно. Коробка трехэтажного [illegible], и на днях комиссия будет принимать работу каменщиков. Ударно потрудилась на строительстве этого объекта бригада каменщиков Р. Гарифуллина. Хотя бригада почти все лето работала неполным составом, с плановым заданием справились.

— Острых проблем со строительными материалами и рабочей силой у нас не возникало, — сказал начальник участка В. Н. Косецкий, — хорошо, если и дальше будем работать так же. Но плохо другое, сдав коробку бригада Гарифуллина осталась без работы. Нужно строить хозпостройку, а свайное поле еще не готово. Подводят с бассейном СМП-553 Нижневартовскнефтедорстрой. Они начали строительство, но свой объем работ до конца не сделали и теперь задерживают нас. Думаю, если эти неувязки не затянутся на долгий срок, детский сад мы сдадим вовремя, тем более, что бригада отделочников СУОР к работе уже приступила.

ПОЗДРАВЛЯЕМ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Конкурс профессионального мастерства — всегда (или почти всегда) праздник, хорошее настроение, спорая, качественная работа, выявляющая сразу мастеров своего дела, профессионалов высокого класса. Именно праздником стал конкурс профмастерства среди маляров на нефтяном техникуме. Участников здесь встречала музыка, цветы, но главное — хорошая подготовка к предстоящей работе.

В компетентное жюри вошли: заместитель главного инженера объединения В. Д. Зевахин, заместитель начальника ПРО Ю. В. Кирпичников, начальник ОТиЗа Н. Х. Даниленко, заместитель председателя профкома М. Н. Климова, главный инженер ПИС Л. Г. Мальцева, и. о. начальника ТО Н. Н. Марченко, начальник ОТБ Ю. Н. Подшивалов. Участвовали в конкурсе представители домостроительного комбината, СУОР, Иркутскснабжилстроя, СМУ-2 и другие. Общий итог — 9825,7 квадратных метров чистовой отделки, 2129 квадратных метров подготовлено под чистовую отделку, 210 квадратных метров — оштукатурено. Однако результат мог быть еще лучше, если бы не срывы в подаче электроэнергии.

По результатам конкурса определены победители с присуждением первого места, награждением Почетной грамотой объединения и профкома и денежной премией в сумме 250 рублей каждому: — звену Т. А. Захаровой (ДСК), звену Н. А. Черняк (СУОР), третье — звену А. М. Киреевой — (НСЖС).

НОВОЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

Сообщает Тюменский межотраслевой центр научно-технической информации и пропаганды.

В настоящее время в строительстве большой вес составляют здания с кирпичными стенами и перегородками. Отделка таких стен и перегородок и ее экономичность являются важной проблемой, так как немалый процент всех отделочных работ составляют штукатурные работы, которые в зданиях с кирпичными перегородками производятся в основном традиционным (мокрым) способом. В тресте «Казаньхимстрой» Главтатстроя внедрена «чистая кирпичная кладка» перегородок с расшивкой швов со скрытой электропроводкой. Выполнение такой кладки исключает мокрый процесс штукатурных работ. В результате применения «чистой кирпичной кладки» не только исключается мокрый штукатурный процесс, но и снижается стоимость конструкций, уменьшаются затраты труда. Применение описанного способа благоприятно сказывается на качестве работ, эстетическом виде рабочего процесса кирпичной кладки. При удачной подборке цветовой гаммы кирпичная кладка имеет декоративно-эстетический вид и выгодно отличается от оштукатуренной поверхности с известковой окраской.

Одним из основных направлений комплексной механизации является широкое внедрение нормокомплектов приспособлений, инструментов и средств малой механизации, что дает возможность добиваться систематического повышения производительности труда, улучшения качества, применять прогрессивную технологию на каменных работах.

Инструкторами треста Оргтехстрой внедрена и успешно применяется полуавтоматическая индикаторная оснастка «12—16» для крепления облицовочных плит, которая благодаря упрощенным зажимам и облегченной траверсе значительно облегчает и упрощает труд каменщика при облицовке кирпичных стен литыми бетонными плитами размером на ярус, повышает точность и качество облицовки. Применение прогрессивной оснастки дало возможность добиться повышения выработки на 9,8 процента, снизить трудозатраты на 91,6 тысяч человеко-дней.

Прибор для определения силы сцепления кирпича с раствором рекомендуется для применения в строительных организациях. Прибор представляет собой две скобы с отогнутыми на концах зацепами, которые шарнирно присоединены к соединительной детали. Прибор работает в компановке с ГПНВ-5, который измеряет силу отрыва кирпича от раствора, и соединяется с ним с помощью болта. Определение силы сцепления кирпича с раствором является одной из форм контроля качества раствора и кирпичной кладки. Прибор может быть использован для определения силы сцепления метлахских и облицовочных плиток с раствором.

Двухслойная стеновая кирпичная панель разработана и внедрена в строительно-монтажном поезде № 272 треста Востсибтрансстрой города Иркутска. Панель выполнена с теплоизоляцией глиняного кирпича с целью снижения стоимости стеновых конструкций. В качестве теплоизоляции использованы минплита, плитный уплотнитель фибролит, ДВП и т. д. Панели могут изготовляться как в заводских, так и построечных условиях, термообработкой и естественным твердением. В летних условиях при среднесуточной температуре наружного воздуха не ниже плюс 10 градусов достаточно пяти суток для набора прочности, необходимой для транспортировки и монтажа панелей. По геометрическим размерам она соответствует панелям серии 1. 432-3. Экономический эффект — 35 тысяч рублей.

Порядовка предназначена для разметки рядов кирпичной кладки, фиксирования отметок низа и верха дверных и оконных проемов. Состоит из левого и правого замков, деревянной рейки длиною 1550 миллиметров винта, втулки, ручки. Кронштейны, соединяясь между собой винтом, образуют замки, изготовленные из тонколистового железа толщиной 1,5 миллиметра, прикрепляющиеся к кирпичу винтом. На деревянной рейке нанесены деления, соответствующие толщине ряда кладки с отверстиями под стержни для подвешивания шнура. Порядовка снимается по окончании кладки поворотом вверх рейки и выводом замка из контакта с кирпичом с помощью винта. Порядовка удобна в работе. С внедрением ее улучшается качество кладки, повышается культура производства.

Дополнительные сведения о новшествах можно получить по адресу: г. Тюмень, Профсоюзная, 88 ЦНТИ.

У нас в гостях многотиражная газета треста Мегионгазстрой —

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ

НАУКА УБЕЖДАТЬ

ПОЛИТИЧЕСКИЕ БОЙЦЫ ПАРТИИ

Какое качество особенно необходимо агитатору? Идейная убежденность? Несомненно. Но есть еще непременное условие, без которого немыслим настоящий агитатор: он должен уметь убеждать людей. А это под силу только тому, кого ценят в коллективе.

Вот почему распределяя поручения, партгруппа И. П. Нежданова назначила агитаторами коммунистов, умеющих разговаривать с людьми и найти интересный поворот в беседе, умеющих соприкоснуться сердцем с чужой радостью или бедой своего товарища.

В бригаде И. П. Нежданова четыре агитатора. Это электрики Дмитрий Тесленко и Анатолий Ламовский, звеньевой Виктор Перепечаев и машинист трубоукладчика Николай Смирнов. Все четверо — передовики производства и мастера своего дела, авторитетные в коллективе люди.

Если лектор и политинформатор встречаются со своими слушателями, как правило, только тогда, когда приходит время выступать перед ними, то агитатор постоянно находится с теми, на кого призван оказывать идейное и нравственное влияние. Он всегда в действии. Работая плечом к плечу со своими товарищами по бригаде или по звену, он лучше других осведомлен о жизни каждого члена коллектива, его характере, интересах.

По своей сути деятельность наших агитаторов полностью соответствует ленинскому принципу связи партии с народом — жить в гуще трудящихся, знать их настроение, понимать массу, уметь подойти к ней и завоевать ее абсолютное доверие, вести людей за собой к намеченной цели.

Многое делают бригадные агитаторы, помогая партийной группе развивать и совершенствовать социалистическое соревнование, поддерживают дух его участников, оказывают содействие своим товарищам в изыскании резервов производства. Наши агитаторы выписывают и систематически читают такие партийные издания, как газеты «Правда», «Советская Россия», «Тюменская правда», журналы «Партийная жизнь», «Агитатор», «Блокнот агитатора». Каждый из них внимательно следит за сообщениями Центрального телевидения и Всесоюзного радио.

Но как бы хорошо ни был подготовлен агитатор, он нуждается в теоретической учебе и методической помощи. Партийное бюро КМСУ-24 информирует их о ходе выполнении планов и социалистических обязательств, о различных сторонах жизни трудового коллектива, разъясняет очередные производственные задачи Мегионгазстроя. Теоретические знания агитаторы приобретают в различных звеньях системы партийного просвещения и экономического образования.

Партийная группа всю идеологическую работу в бригаде неослабно держит в центре внимания. На собрании партгруппы была одобрена деятельность и выполнение поручений коммунистами Дмитрием Тесленко и Булатом Азаматовым.

В руководстве агитаторами и другим идеологическим активом есть и недостатки. Мы не добились, чтобы был налажен учет их работы, чтобы агитаторы систематически вели дневники и аккуратно посещали семинары. Недостаточно четко отработана у нас система обучения агитаторов. Методической помощи они практически ни от кого не получают. А нужда в ней есть.

Зная свои слабые стороны, стремимся улучшать положение. Программой действия для нас является постановление (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. В его документах четко определены задачи агитаторов, которые призваны, используя накопленный партией опыт, еще активнее влиять на повышение политической сознательности и развитие творческой энергии трудящихся, на успешное претворение в жизнь планов коммунистического строительства.

Агитатор — не должность, не профессия. Эта характер, притягивающий активным отношением к жизни и душевной щедростью. Ни один из наших агитаторов — ни Виктор Перепечаев, ни Дмитрий Тесленко, ни Николай Смирнов, ни Анатолий Ламовский — не умеют говорить громких слов. Да и ни к чему они, наверное, в разговоре с товарищами. Какой бы темы ни касались бригадные агитаторы, они непременно напомнят, какое звено вышло в победители на этой неделе, поставит в пример передовика. И слово их негромкое подбадривает людей, помогает работать производительней и эффективней.

З. КРИВОЛАПОВА,
редактор многотиражной газеты «Трибуна строителя».



Николай Павлович Нежданов: „БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД — НАШ ГЛАВНЫЙ АГИТАТОР!“

Бригада И. П. Нежданова с 3 января 1984 года заключила первый договор о бригадном подряде. Все эти годы коллектив занимался строительством объектов на Самотлоре. Его руководитель отвечает сегодня на вопросы «Трибуны строителя»



— Николай Павлович, за последние полтора года численность работающих в вашей бригаде возросла почти втрое. Как новички приживаются в бригаде? Всем ли по душе ее трудовой ритм и моральный климат?

— Нет, не всем. Одним не нравится жесткость, которую бригада проявляет по отношению к нерадивым, другие не выдерживают темпа, а третьих не устраивает... зп, работок.

Всем известно, что в Мегионгазстрое есть бригады, где получают побольше нашего. Правда, у нас не бывает, чтобы один месяц густо, а другой — пусто. Нет и «выводиловки». А честно заработанный рубль сильнее всего привязывает к месту. Что ни говори, а деньги важны не только сами по себе. Они еще служат мерилом твоего вклада в общее дело.

За бригаду держится тот, кто от дела не бегает, а сам его ищет, за длинным рублем не гонится, работу любит и находит в ней удовольствие.

— Кого как руководитель большого коллектива считаете вы своей опорой?

— Партийную группу. Показательный факт: десять лет назад в бригаде был один коммунист, сейчас — восемнадцать. Полтора года назад было три комсомольца, теперь — тридцать пять.

— Какая форма организации труда, на ваш взгляд, наиболее эффективна?

— Бригадный подряд при соблюдении всех необходимых условий — лучшая из известных форм организации труда. При нем порядка значительно больше, а это уже само по себе требует полной отдачи, честности перед самим собой, перед товарищами.

Раньше наша бригада была такой же, каких множество. Но вот перешли на бригадный подряд. Хотя и не сразу, постепенно улучшилось дело. И сами мы, рабочие, начали меняться на глазах. Бригадный подряд всех нас взял в ежовые рукавицы. Не только тем, что заставил работать как надо. Думать он нас заставил, научил считать по-хозяйски. Бережливость воспитал подряд.

Теперь о качестве. Думаете, ни у кого из нас не возникает искушения иной раз воспользоваться лазейкой в аккордно-премиальной системе оплаты труда? Когда поджимает график строительства, когда случаются перебои в снабжении, могли бы и мы «выгнать процент» в ущерб качеству. Но ни один из нас на это не пойдет. Совесть не позволит.

Бригадный подряд — великий воспитатель и агитатор. Экономика и воспитание неразделимы. Без нормальной организации труда и производства немыслимо эффективное воспитание, а нравственное совершенство человека прямо сказывается на работе.



На снимках: групорг Юрий Иванов (слева), звеньевой Булат Азаматов (справа) — из бригады И. П. Нежданова.

Социальный портрет бригады

В составе бригады Н. П. Нежданова 76 человек. Среди них — 18 коммунистов, 35 комсомольцев и 42 ударника коммунистического труда.

Средний разряд бригады — 4,2, а средний разряд выполняемых работ — 4,16. Средний балл качества — 4,7.

Шесть членов бригады имеют высшее образование, 12 — среднее специальное, двое — неполное среднее, 64 члена коллектива имеют аттестаты об окончании школы.

Девятнадцать человек, занимаясь без отрыва от производства в учебно-курсовом комбинате, получили новые специальности.

В коллективе действуют партийная, комсомольская и профсоюзные группы, совет бригады, четыре совета звеньев, бюро рационализации производства, совет «Рабочей эстафеты», группа народного контроля, совет физкультуры, общественная комиссия по охране труда и технике безопасности, редколлегия стенной газеты «Поиск».

В ходе соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» бригада заключила 21 договор со смежниками, среди которых — проектный институт и заводы - поставщики оборудования.

Электрик Д. В. Тесленко награжден медалью «За трудовое отличие». Машинист экскаватора Н. К. Карлыков удостоен ордена Трудовой Славы III степени. Он депутат Нижневартовского городского Совета.

Бригадир Н. П. Нежданов — кавалер орденов Ленина и Трудового Красного Знамени, награжден медалью «Золотая Звезда» Героя Социалистического Труда. Николай Павлович — депутат Верховного Совета Российской Федерации и заместитель Председателя Верховного Совета РСФСР, лауреат Государственной премии СССР.

Секретарь партхома
И. КАШЛЕВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-02, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 9047. объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 37 (304). СРЕДА, 12 сентября 1984 г. — Цена 1 коп.

В КООРДИНАЦИОННОМ СОВЕТЕ ПРОФСОЮЗОВ

Координационный совет ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов, Тюменского областного совета профсоюзов на строительстве жилья и объектов соцкультбыта в Тюменской области подвел итоги социалистического соревнования коллективов организаций и предприятий за первое полугодие 1984 года.

За достижение наилучших результатов в выполнении заданий и социалистических обязательств в первом полугодии 1984 года на строительстве жилья и объектов соцкультбыта в Тюменской области в числе шести строительных организаций победителем социалистического соревнования признан коллектив производственного объединения Нижневартовскстрой. Ему присужден Диплом ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов и Тюменского областного совета профсоюзов с вручением денежной премии 1000 рублей.

Отмечена хорошая работа в первом полугодии 1984 года коллектива строительного управления № 219 ордена Ленина Главмосстроя.

Наряду с этим в принятом координационным советом решении обращается внимание на неудовлетворительную работу в Тюменской области коллективов: Главзападуралстроя Минпромстроя СССР, не обеспечившего выполнение планов по вводу жилья в Нижневартовском районе (89 процентов) и подрядным работам (собственными силами) на строительстве жилых домов (91 процент); Главсредуралстроя Минтяжстроя СССР, систематически срывающего договорные обязательства; Нижневартовского ДСК Главтюменпромстроя, несвоевременно и некомплектно поставляющего железобетонные изделия в р. п. Лангепас.

Координационный совет, как отмечается в решении, вынужден поставить в известность хозяйственных руководителей объединения Нижневартовскстрой, что при невыполнении планов строительства поселка Радужный, представляемые объединением материалы на присуждение классных мест в дальнейшем рассматриваться не будут.

Дорога одевается в бетон

✦ Сообщаем подробности

ССУ-3 ТРЕСТА СПЕЦСТРОП ПРИСТУПИЛО К СТРОИТЕЛЬСТВУ В КАПИТАЛЬНОМ ИСПОЛНЕНИИ 750-МЕТРОВОГО УЧАСТКА ДОРОГИ, КОТОРЫЙ СОЕДИНИТ УЛИЦУ 5-П С ЗАВОДОМ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ И ОБЪЕДИНЕНИЕМ СТРОПТРАПС.

В беседе с нашим корреспондентом, состоявшейся непосредственно на объекте, начальник участка ССУ-3 В. Г. Ванюгин смог сообщить:

— На строительстве дороги уже полным ходом развернулись земляные работы, завозятся плиты. Укладываться они будут по четыре в ряд. Таким образом, проезжая часть будет достаточно широкой — около восьми метров.

Справа от дороги пройдет открытый лоток с выложенными железобетонными плитами стенками, это позволит предохранить дорожное полотно от скопления и разрушительного воздействия талых и дождевых вод. Там же, справа, силами другой организации нашего треста — ССУ-2 — прокладываются водовод и канализация, которые обеспечат надежное снабжение водой и отвод стоков сосредоточенных в этой части города предприятий объединения.

К сказанному В. Г. Ванюгиным остается добавить, что весь комплекс работ планируется закончить до наступления зимы. Для этого ССУ-3 уже направило на этот важный объект 17 человек, всю необходимую технику. В ближайшее время планируется организовать здесь двухсменную работу.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Ветеран трест-площадки № 3, звеньевой передовой бригады каменщиков Ф. Нуркаева Александр Афанасьевич Цаплин.

Вести из подразделений — ЗСМ

За счет ускорения

Четыре месяца подряд удерживает лидерство в социалистическом соревновании на предприятии коллектив арматурного цеха. Позавчера здесь досрочно справились с выполнением плана квартала по выпуску товарной продукции.

За счет достигнутого ускорения до конца месяца цех сможет произвести сверх задания 40 тонн нужных стройкам изделий. Лучшие работники передового коллектива — арматурщицы Галина Павловна Федоренко и Людмила Михайловна Кузина, сварщики Александр Николаевич Игнатьев, Расил Рахимович Газиев, Татьяна Николаевна Земскова.

Еще один вид изделий

Немало новых видов изделий освоено на ЗСМ за последнее время. К примеру, недавно вслед за дорожными плитами, тротуарной плиткой здесь начат выпуск тротуарного камня. А сейчас достигнутые темпы производства уже таковы, что за год предприятие в состоянии изготовить его около 1500 кубометров — этого достаточно чтобы одеть в бетон 18 тысяч квадратных метров тротуаров.

В минувшем месяце завод приступил к производству телефонных колодцев. Это также новая продукция. В сжатые сроки необходимо изготовить 56 комплексов колодцев, требующихся для надежной телефонизации города.

В успешном освоении новых изделий особенно велика заслуга службы главного механика. Благодаря богатому опыту, высокому мастерству, на изготовление необходимой оснастки у работников ОГМ Ю. Засько и С. Бондаря уходит минимум времени.

Спасибо за обед!

Вот уже два года обедают заводчане в своей столовой. Пуская ее, на предприятии позаботились не только о том, чтобы было уютно в зале, но и о том, чтобы как можно удобнее было работать обслуживающему персоналу.

Такая забота не замедлила сказаться. Обеды в столовой вкусны и недоги, а уходит на них, как правило, не больше двадцати минут. Не случайно со дня открытия в адрес работников заводского «цеха питания» поступают в основном лишь благодарности. Особенно заслужили их поступившие сюда в самом начале повар С. Коротких, кухонные работницы Н. Мунтян, И. Мячина.

А. БЕЛОВ.

КАК ДЕЛА В ПОКАЧАХ

Южанин с сибирским характером

Успешно справляется с возложенными на него задачами покачевский участок СМУ-2. К началу сентября в Покачах при плане 477 тысяч было освоено 584 тысячи рублей. Полным ходом разворачивается в будущем базовом поселке нефтяников на берегу Агана строительство первого шестнадцатиквартирного дома, типового общежития, прокладываются дороги, обустраивается промбаза, причал...

Не так давно побывала в Покачах съемочная группа Тюменской студии телевидения. В скором времени на голубых экранах области будет показан фильм, которому пока, в процессе работы над ним, телевизионщики дали название «Юность строит города». Не скрою, приятно сообщить, что среди его героев будут и молодые строители самого отдаленного участка нашего управления. Особенно рад за Акперова Габина, как дружески называют его ребята, с которыми он трудится бок о бок.

Вспоминаю, что сразу выделил его среди молодых добровольцев, отправившихся в мае с одним из первых десантов в Покачи. Уж очень дотошным был этот подвижный, невысокого роста южанин с живым, веселым взглядом. Первые дни он не переставая задавал вопросы. Его интересовало буквально все: в чем будет заключаться их работа, где они будут жить, есть ли условия для занятий спортом? Впрочем, тогда же, в первые дни сумел Габик показать, что приехал на Север из солнечного Азербайджана не только задавать вопросы и не за «голубой» романтикой, а работать — на совесть, по-мужски, с полной отдачей. Так, впереди, в числе лучших трудится он и по сей день.

Крутоват характером: скуп на похвалу начальник участка С. И. Ачинович, но когда заходит разговор об Акперове — тут он на добрые слова щедр. Таким же уважением пользуется Габик на всем участке. Когда, к примеру, встал вопрос, кого избрать профгрупоргом, мнение было единодушным: Акперова! Так же единодушно вскоре после этого доверили ему возглавить бригаду, причем не просто бригаду, а комсомольско - молодежный коллектив.

Как видим, на новой отдаленной стройке объединения уже начинают складываться свои традиции, выявляются свои лидеры. А ведь, кажется, совсем недалеко ушел майский день высадки в Покачах комсомольского десанта. Двенадцать только что уволенных в запас воинов Советской Армии приступили к установке первых вагонов. Сейчас на участке трудится уже около 60 человек.

Растет коллектив, но и усложняются стоящие перед ним задачи, возникают связанные с этим ростом дополнительные трудности. Так, условия для быта, отдыха в Покачах все еще минимальные. Маршрут у новоселов один: общежитие — стройка — общежитие. Правда, поселок в котором они временно обосновались (главные его хозяева дорожники СУ-920), уже несколько обжит. Есть столовая, клуб, магазин, но они становятся явно тесными.

И все-таки ребята не теряют оптимизма. В свободное время каждый умеет найти занятие по душе. Кто-то отправляется на рыбалку, кто-то за грибами, ягодами. Не остались наши строители в стороне и от спорта. Оборудовали волейбольную площадку, случается, до захода солнца «сражаются» на ней со своими соседями - дорожниками. В общежитии появился стол для настольного тенниса — любителей этой игры тоже хватает, да и сами комнаты стали смотреться более обжито, по-домашнему: завезены столы, стулья, шторы на окна, решен вопрос с регулярной сменой постельных принадлежностей, организована небольшая библиотека.

На самой строительной площадке в скором времени планируется открыть вагон - столовую, строится своими силами баня, собираемся открыть красный уголок. Плохо, что ни на стройке, ни в общежитии почти не увидишь наглядной агитации — это наша серьезная недоработка — как партийной, так и комсомольской организаций. Видим и целый ряд других своих недостатков. Видим, и стараемся их устранять.

Ю. СМИРНОВ,
секретарь партбюро СМУ-2.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

Особой мерой ответственности

МЕСЯЦ НАЗАД НА УЧАСТКЕ № 1 ССУ-5 НИЖНЕВАРТОВСКСПЕЦСТРОЯ СОЗДАНА ПАРТИЙНАЯ ГРУППА. СВОИМ ПАРТГРУПОРГОМ КОММУНИСТЫ ИЗБРАЛИ МОЛОДОГО ДОРОЖНОГО РАБОЧЕГО ВЛАДИМИРА САВОЧКИНА.

БОЛЬШИМ уважением у себя и экипаже да и у всех механизаторов нашего участка пользуется экскаваторщик, кандидат в члены КПСС Григорий Галушко. Как-то мы с ним разговорились о том, что привело его к решению вступить и партию. Оказалось, что коммунистами были и отец и дед Григория. Поэтому еще с детства он привык мерить свою жизнь особой мерой требовательности. И это не просто слова. Сейчас, к примеру, Григорий Галушко и отпуске, и, замечаю, чего-то не хватает у него в экипаже — не та собранность, не та заряженность на работу. Не привык он прятаться за чужие спины и в общественных делах — уже два года несет хлопотные обязанности командира трестовского оперативного комсомольского отряда.

Но есть, к сожалению, и примеры иного рода.

Не только в тресте — во всем объединении гремела когда-то слава о комсомольско-молодежной бригаде дорожных рабочих ССУ-5, возглавляемой прибывшим в Нижневартовск в составе одного из всесоюзных ударных отрядов Александром Максименковым. Но, видно, не по силам оказалось испытание «медными трубами» — пошли прогулы, пьянки. Руководство управления было вынуждено отстранить его от бригадирства. Проступки коммуниста Максименкова пришлось рассматривать партбюро, было принято решение о вынесении ему партийного взыскания. Но на беду, из-за формальных оплошностей при составлении протокола, в силу оно не вступило. Получилось, что как коммунисту все «художества» сошли горе-бригадиру с рук. Неважный получился от этого на участке резонанс, а главное, сам Александр мало изменил свое поведение.

ВПРОЧЕМ, рассуждать сейчас, что, дескать, доведи тогда партбюро управления начатое дело до конца, и... — это проще всего. Сложнее создать у самих себя, в партгруппе, а в конечном счете — на всем участке такую обстановку, чтобы ни одно нарушение не осталось безнаказанным.

Не так-то это просто, хотя, как будто бы и сейчас у нас нарушителям покоя не дают. Учует начальник участка М. Гунда, что кто-то заявился на работу с «запахом» — держись похмельная головушка! В спешном порядке созывается общее собрание, нарушитель выставляется на всеобщее обозрение. Со стыда можно сгореть! Ан, нет. Не раз наблюдал: председатель собрания честит иного выпивоху на чем свет стоит, а тот едва сдерживает ухмылку, подбадриваемый репликами кое-кого из присутствующих: не боись, мол, с кем не бывает.

Но вот, посоветовавшись с тем же М. Гундой, решили очередную «проработку» провести не на многолюдном собрании, а на заседании профсоюзной группы. Совершенно иной эффект! На этот раз у нарушителя среди присутствующих не нашлось ни одного «адвоката», поэтому сумел он таки увильнуть, что вынесенное ему последнее предупреждение — вправь последнее.

И все же, если начистоту, чувства полного удовлетворения нет. Ладно, разберемся мы с самым злостным нарушителями, нежеством пьянство на работе. А после смены? Редкий месяц обходится на участке без «банных» посиделок по окончанию работы. «Обмываются» дни рождения, уходы в отпуск, повышение разрядов... «Какая же это пьянка — выпить самую малость после работы за доброе событие в жизни товарища — это традиция» — улыбаются на участке, когда заходит разговор на эту тему. А ведь не до улыбок тут. Поднимая сегодня стакан за здоровье «дорогого именника», завтра звеньевой, бригадир, мастер волей — не волей вынужден будет смотреть на мелкие, а может, и не такие уж мелкие его нарушения сквозь пальцы.

Готов принять упрек и в свой адрес. Сам, когда родилась дочь, поспешил выставить угощение. Но уж впредь, могу поручиться, какие бы разговоры ни шли за спиной: «поскупился», «зажал» — хватит характера, чтобы нарушить «традицию», поскольку явно не из тех она, за которые стоит держаться. Верю и в то, что найду в этом поддержку у всей партгруппы, у всего актива участка.

МНОГОЕ значит личный пример коммуниста. На работе ли, после нее необходимо помнить, что к нашему поведению, поступкам люди присматриваются с особым пристрастием. Продолжая начатый разговор об авторитете партгруппы, хочу сказать, что как бы остро ни стоял сейчас у нас вопрос укрепления дисциплины, добиться, чтобы коммунисты, кандидаты в члены КПСС безукоснительно ее соблюдали, на мой взгляд, еще не самая сложная задача. Куда труднее установить такой спрос с каждого члена партгруппы, чтобы свою ответственность за принадлежность к партии он ощущал постоянно. Выше я привел пример, к чему привела утрата такого чувства бывшего бригадира А. Максименкова. А вот — тоже сложный случай, но совершенно иного характера.

Дипломированный инженер-прораб Ю. Мастеров сумел проявить себя как грамотный, а главное, болеющий за дело специалист. С первого дня работы на участке нет за ним ни одного нарушения дисциплины, спиртным не злоупотребляет, общественной работы не чурается. Но едва получив кандидатскую карточку, Юрий Николаевич, похоже, счел, что достаточно зарекомендовал себя для вступления в партию. На семинарах идеологических работников, в многотиражке его по инерции продолжали причислять к лучшим пропагандистам, а между тем в школе коммунистического труда, где он вел занятия, все больше вкоренялась скука. Дело свелось к чтению вслух передовиц из газет — это в аудитории, где большинство слушателей люди со средним, а то и со средним специальным образованием!

Довелось мне присутствовать на занятии, на котором рассматривался ключевой вопрос пятилетки — повышение производительности труда. Добросовестно процитировал, что даст в целом по стране выполнение задания партии по повышению производительности труда на 1 процент и снижению на полпроцента себестоимости продукции, на том пропагандист и закончил. Самое злободневное: что может дать участие в этом всенародном движении нашему управлению, а еще конкретнее — участку, как и за счет чего способны мы поднять выработку? — осталось неясным.

Словом, формально человек продолжает ходить в активных общественниках (попробуй, его упрекни!), однако же на деле — отстал. Оттого и считаю этот случай сложным. На ближайшем заседании партгруппы попробуем разобраться, что произошло с нашим товарищем, в чем причины непонятной его самоуспокоенности?

ДОПУСКАЮ, что после прочтения этих заметок кое-кто обвинит меня в недостаточном патриотизме. Знакомый прием. Стоит придать гласности какие-то неприятные факты, и ты уже в иных глазах становишься чуть ли не недругом родному коллективу. Скажу на это: именно потому с такой откровенностью пишу о наших недостатках, что еще не на один год рассчитываю связать свою судьбу с первым участком ССУ-5, оттого мне вовсе не безразлично, каким будет здесь морально-психологический климат. Здоровым — значит, будет у нас не просто неплохой, как сейчас, а отличный участок. Нет — станем добиваться всеми силами его оздоровления. Пишу во множественном числе: «станем», потому что твердо рассчитываю в этом на помощь и поддержку всех членов нашей партгруппы.

В. САВОЧКИН,
дорожный рабочий,
партгрупорг участка № 1
ССУ-5 Нижневартовск-спецстроя.

ВВЕДЕНЫ В 1984-М



Универсам.



Новые дома в 13-м микрорайоне.

Примерная тематика

политинформаций и агитбесед на сентябрь

ВОПРОСЫ ВНУТРИПОЛИТИЧЕСКОЙ ЖИЗНИ

Символы нашей государственности. Гимн Страны Советов. («Агитатор», № 15, 1981 г.)

На благо народа. В государственном комитете СССР по ценам. («Правда», 1 сентября 1981 г.).

К 40-летию Победы. 40 лет со дня освобождения Болгарии (Использовать материалы периодической печати).

ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ВОПРОСЫ

Процент и полпроцента. («Тюменская правда», 22 августа 1981 г.).

Экономика и цена. («Агитатор», № 14, 1981 г.)

Множить стахановские традиции. («Агитатор», № 15, 1984 г.)

ВОПРОСЫ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ МОРАЛИ, КУЛЬТУРЫ

Остаться в сердце. С турниров «Дружба-81». («Правда», 28 августа 1984 г., другие публикации в центральной печати).

Культура общения. («Труд», 17 августа 1984 г.).

В чем истинная воспитанность. («Советская Россия», 30 августа 1981 г.).

ВОПРОСЫ МЕЖДУНАРОДНОЙ ЖИЗНИ

Экспорт контрреволюции — угроза миру. Уроки истории. («Правда», 23 августа 1984 г.).

Заявление совещания коммунистических партий стран Южной Америки («Новое время», № 34, 1984 г.).

Принципы мира и безопасности. («Блокнот агитатора», № 15, 1984 г.).

Отдел пропаганды и агитации горкома КПСС рекомендует провести 20 сентября единый политдень на тему «Крепить социалистическую дисциплину».

40-летию Победы посвящается

Смотр творчества

Профсоюзный комитет объединения приступил к проведению второго тура смотра самодеятельного творчества, посвященного 40-летию Победы.

ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ смотра заключаются в дальнейшем развитии массовой художественной самодеятельности на предприятиях объединения, воспитании художественного вкуса, культуры исполнения, пропаганде достижений самодеятельного искусства.

УСЛОВИЯ СМОТРА. Согласно условиям, в смотре принимают участие самодеятельные коллективы предприятий и организаций: хор или вокальная группа (представляют на конкурс две песни — патриотического содержания и лирическую); хореографический коллектив (два танца); чтецы (три чтеца); в конкурсной программе должно также быть сольное исполнение песен (три солиста, дуэта, или трио); кроме того, к участию в смотре допускаются вокально-инструментальные ансамбли, духовые оркестры, оркестры народных инструментов, представляющие по три концертных номера, исполнители оригинальных жанров.

Одновременно проводится смотр народных талантов, принять участие в котором могут все труженики объединения. Представляются поделки, рисунки живопись, художественные фотографии и т. п.

ЗАЯВКИ на участие в смотре художественной самодеятельности подаются в профком объединения до 1 октября 1984 года. Заявки должны быть подписаны председателями профкомов и руководителями самодеятельных коллективов. К ним прилагается программа конкурсного выступления с полным названием произведений, их авторов и исполнителей.

Поделки на смотр народных талантов представляются в профком объединения до 15 октября.

НАГРАЖДЕНИЕ. По итогам второго тура смотра художественной самодеятельности за первое место присуждается Почетная грамота и ценный подарок стоимостью 350 руб., за второе — почетная грамота и ценный подарок стоимостью 250 руб., отличившимся коллективам присуждаются также два поощрительных приза по 50 руб. каждый. По итогам смотра народных талантов за первое место присуждается Почетная грамота и ценный подарок стоимостью 30 руб., за второе — ценный подарок. Учреждены пять поощрительных призов.

ПОПРАВКА

В последнем абзаце заметки «Поздравляем победителей» («На ударной стройке», 5 сентября с. г.) следует читать: «По результатам конкурса определены победители с прикуждением первого места, награждением... денежной премией в сумме 250 рублей» (а не «250 рублей каждому», как было напечатано). Редакция приносит извинения читателям за допущенную ошибку.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 0-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 10-406. Объем 1/2 п. л. тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 38 (305). СРЕДА. 19 сентября 1984 г. — Цена 1 коп.

ПЛАН—ЗАКОН

ОТ ЯНВАРЯ ДО СЕНТЯБРЯ

Подразделение	Генподряд		Собствен. силы	
	июнь	с начала года	июнь	с начала года
ПВЖС	121,8	108,9	86,0	114,1
трест площадка № 1	93,8	83,1	120,0	108,6
трест № 2	89,7	93,9	100,7	103,9
трест площадка № 3	71,9	103,5	100,0	106,7
СМУ 2	118,3	89,7	102,7	101,7
ЖЭК	152,5	107,9	120,0	105,7
ДСК	—	—	101,4	107,9
ПВСС	—	—	106,8	100,2
Стройтехмеханизация	—	—	95,9	96,7
Стройтранс	—	—	100,0	173,3
СУОР	—	—	88,2	98,8
ИСИС	—	—	106,7	86,7
Всего по объединению	97,3	97,9	102,3	101,8

К 1 сентября с начала года объединением недовыполнено по генподряду 1997 тыс. руб. Отставание по этому показателю продолжает расти. Слишком велик разрыв от плана у трест площадки № 1 и треста № 2, соответственно, 3 млн. и 1,5 млн. руб., в сумме — 4,5 млн. руб. Поэтому руководителям как первого так и второго трестов необходимо принять самые энергичные меры для ликвидации отставания.

Собственными силами план восьми месяцев объединением перевыполнен на 1010 тыс. руб. Но при этом в августе произошел резкий спад у Жилстроя (86 проц.), продолжают отставать СУОР, Стройтехмеханизация.

Не выполняется план по товарной строительной продукции. За восемь месяцев по генподряду — 73,2, собственными силами — 86,3 проц. в целом по объединению. Продолжается порочная практика сдачи объектов без оформления необходимой документации на получение ТСН.

Со значительным отставанием (за редким исключением) шли работы на объектах объединения субподрядные организации. Так, выполнение плана у привлеченных организаций Минпромстроя СССР составило в целом в августе 88,9, а с начала года — 95,7 проц. У организаций Минмонтажспецстроя, соответственно, — 93,7 и 93,4 проц. У организаций прочих министерств — 71,1 и 88,3 проц.

Совершенно прекратили работы управление Союзшахтоспецстрой, на 440 тысяч рублей отстает от плана с начала года Пермспецстрой, на 427 тыс. руб. — подразделения Минмонтажспецстроя, на 215 тыс. руб. — ПМК-1, на 1438 тыс. руб. («рекордный» показатель!) — СМУ треста Асбестрой, в котором не чувствуется абсолютно никакой борьбы за выполнение.

Впрочем, было бы неверно ограничиться лишь претензиями в адрес смежников. Тут напрашивается и другой вывод: совершенно неудовлетворительно направляют деятельность субподрядных организаций наши генподрядные подразделения. Этот вывод подтверждается и в ходе проведения сентябрьских совещаний по работе со смежниками. Работу в этом направлении необходимо перестроить в корне, тем более что дело идет к зиме. От всех руководителей генподрядных подразделений требуется обратить особое внимание на организацию надежных взаимодействий, прежде всего с такими организациями, как СУОР, Спецстрой, Нрпыпсантехмонтаж, Уралстальконструкция, Уралтеплоизоляция, Запсибнефтехиммонтаж, Сибэлектромонтаж, ПМК-4, Пермсибстрой, СМУ треста Асбестрой.

План по вводу жилья с начала года выполняется на 131,1 проц., дополнительно введено свыше 27 тыс. кв. м благоустроенной жилой площади. Однако достигнуты эти показатели только за счет опережающих темпов в Нижневартовске. В Радужном на 1 сентября трест № 2 сдал лишь половину запланированного ему жилья.

Кроме школы № 43 за июль-август не введено более ни одного объекта соцкультбыта, коммунального назначения. Вновь все оставлено на конец квартала, на сентябрь, хотя согласно обязательствам, утвержденным на всех уровнях, в День строителя, а затем в День нефтяника мы собирались разрезать алые ленточки не на одной стройке.

По-прежнему не может удовлетворить работа на особо важных объектах. За восемь месяцев выполнение плана на КОС — 57,7, РУС-4 — 62, котельной № 3 — 76, на базе — 36, холодильнике — 64 процента. В целом на объектах торговли мы справились с планом лишь на 90 проц., на стройках коммунального назначения — и того хуже, на 72,1 проц. Очень слабо ведутся работы на детсадах.

Поправились дела на объектах собственного строительства. План восьми месяцев выполнен на 110,7 процента, но при этом опять-таки не введено ни одного объекта.

Исходя из всего сказанного выше, задачей на сентябрь, помимо выполнения месячного плана СМР, следует считать ликвидацию, хотя бы частично, допущенного отставания за восемь месяцев: сдачу 55 тыс. кв. м. жилья, в т. ч. 24,1 тыс. — в Нижневартовске, 18,1 тыс. — в Радужном, 13,5 тыс. — в Мегионе; ввод РНС — 1а, запуск котельной № 3, подготовку к сдаче КОС, пяти ЦТП, ряда других объектов промышленного, коммунального, культурного назначения.

С учетом приближающейся зимы от Спецстроя требуется завершить работы по инженерным сетям на всех объектах сдачи третьего и четвертого кварталов. Иртышсантехмонтажу необходимо выполнить на всех сдаточных объектах свои работы. До конца сентября должны закончить подготовку к зиме все подразделения. К выполнению этой задачи руководители трудовых коллективов должны подойти с той же ответственностью, что и к выполнению государственного плана.

В. ВАСИЛЬЕВ,
начальник производственного отдела объединения.



Молодой каменщик Александр Бирсанов — член бригады Д. И. Хаилны из треста площадки № 3. Не так давно этот коллектив приступил к возведению детсада № 31 в 16-м микрорайоне — одного из пяти детсадов, которые третий трест обязался сдать в будущем году.

Отчеты и выборы

Инициатива КМК

Комсомольцы комсомольско-молодежной бригады СУОР Веры Петровны Захаровой на своем отчетно-выборном собрании не стали перечислять одновременно заработок и фонд работы, пострадавших вследствие пожаров от стихийных бедствий.

Многие проблемы обсудили на этом собрании молодые отделочницы. Остро поднимались вопросы укрепления дисциплины, повышения производительности, качества работы. Немало претензий было высказано по поводу недостатков в организации труда. Представлявший на собрании администрацию управления начальник производственного отдела С. Клебанов вызвался взять над бригадой инженерное шефство, оказать ей помощь в своевременном предоставлении фронтов работ, обеспечении необходимыми материалами.

В собрании приняли также участие представители комитета ВЛКСМ объединения, городского комсомольского штаба стройки.

Агитпоезд ЦК ВЛКСМ

Позавчера в Нижневартовск прибыл агитпоезд ЦК ВЛКСМ «Молодогвардеец». В его составе — комсомольские активисты, студенты Новосибирского университета.

Уже в первый день ребята побывали в двух коллективах Нижневартовскстроя и УПТК и рабочем общежитии № 3. На «бис» принимали зрители исполненные студентами политические песни, песни 30-х годов, сатирические сценки, бичующие лодырей и прогульщиков.

М. АНДРЕЕВ.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Принять овощи в срок!

Руководство и партийный комитет объединения приняли приказ-постановление о разгрузке и закладке овощей на зимнее хранение в оптово-торговой базе управления рабочего снабжения объединения Нижневартовскнефтегаз.

Всего по решению Нижневартовского горисполкома объединению необходимо разгрузить 3700 тонн картофели и других овощей. Исходя из этого, в приказе-постановлении каждому подразделению дается конкретный план задание, устанавливается график выделения людей на работы по разгрузке вагонов, прибывающих на оптово-торговую базу УРСа объединения Нижневартовскнефтегаз.

Планы-задания и график выделения людей доведены до сведения ответственных представителей всех подразделений на состоявшемся 17 сентября под председательством заместителя начальника объединения В. Ф. Тимофеева заседании штаба по контролю за ходом выгрузки овощей.

ПОГОВОРИМ О СМЕНЕ

КТО ПОМОЖЕТ СТАРШЕКЛАССНИКУ

в выборе верного жизненного пути

Десятиклассник из 21-й школы Алексей Чинков пока что не определился с окончательным выбором, кем быть?

— Хорошо бы шофером! — мечтает он всух после моего вопроса, куда собирается после школы. Но в группу водителей в межшкольном учебно-производственном комбинате настоящий конкурс. А вот на подготовку отделочников берут здесь всех без ограничений. Так год назад и начал осваивать Алексей тонкости штукатурки и покраски. Теперь еще один год — и на школьном выпускном балу вместе с аттестатом о среднем образовании ему торжественно вручат удостоверение с присвоением квалификации штукатура-маляра.

А дальше?

(Продолжение корреспонденции читайте на второй странице, которая сегодня целиком посвящена теме учебы).

1 сентября — День знаний
1 октября — начало занятий в сети политической и экономической учебы

Любовь Суркова, крановщица завода КПД

Познаю мир, познаю себя

Трудно сказать сразу, почему вдруг на двадцать шестом году жизни я решила продолжить учебу в школе, которую в свое время по ряду причин не смогла закончить. Прежде всего, пожалуй, сказался пример братьев. Двое из них закончили институты, один — техникум. А что же мне, так и остаться недоучкой? Так и оказалась в десятом классе школы рабочей молодежи.

И — вот уже он, выпускной, одиннадцатый! Весной получу аттестат о среднем образовании и... заранее начинаю грустить. Потянувшись вначале за братьями, потом за дочерью (говорю это не шутя, сейчас она у меня четвероклассница, но над иными ее задачами, как поется в известной песенке, кандидат наук, и том заплачет), я в конце концов настолько втянулась в учебу, что теперь, смотрю, и не вытянешь.

Разумеется, учение во многом помогает мне в работе. Нам, крановщикам, к примеру, ежегодно приходится сдавать экзамены на знание своего дела, и раз от разу требования все больше возрастают. Не знаю, как бы обходилась с прежними своими восемью классами. Но не только за это спасибо учебе — всю мою жизнь она сделала намного насыщеннее и интереснее.

Начинаю подумывать о поступлении в техникум...

— В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ —

Высокоэффективный труд, успешное завершение пятилетки — патриотический долг каждого, всех трудовых коллективов

Первое занятие в наступающем учебном году во всех формах политической учебы рекомендуется провести по теме «Высокоэффективный труд, успешное завершение пятилетки — патриотический долг каждого, всех трудовых коллективов». Цель занятия — рассмотреть ход осуществления экономической и социальной политики, выработанной XXVI съездом партии и последующими пленумами ЦК КПСС, выполнения народнохозяйственного плана 1984 года и XI пятилетки в целом, решения задач, поставленных в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко. Проведение занятия должно нацелить слушателей на увеличение личного вклада в обеспечение высоких конечных результатов работы коллектива.

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН ЗАНЯТИЯ

Высокоэффективный труд — источник силы и могущества Родины. Обеспечение единства интересов общества, коллектива и каждого труженика — один из коренных вопросов социалистического строительства. Эффективный труд, хозяйская заинтересованность всех и каждого в интенсификации производства — основа повышения народного благосостояния, создания условий для всестороннего развития личности. Успешное развитие советской экономики — гарантия дальнейшего укрепления СССР — оплота великого дела мира и свободы народов. Наращивание экономического потенциала нашей Родины и братских стран социализма, неуклонный подъем жизненного уровня народа — убедительное свидетельство великих преимуществ нового общественного строя.

Ход выполнения Государственного плана экономического и социального развития страны. Анализ выполнения плана 1984 года и одиннадцатой пятилетки в целом по народному хозяйству, по отрасли, области, городу, району, предприятию, колхозу, организации. Как выполняет свои встречные планы и обязательства на 1984 год ваша бригада, участок? За счет чего добиваются выполнения и перевыполнения планов лучшие коллективы отрасли, региона, передовики и новаторы нашего предприятия? Причины отставания отдельных трудовых коллективов и пути решительного улучшения их работы. Опыт борьбы за выполнение заданий партии по сверхплановому повышению производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Дальнейшее развитие трудовой активности масс, совершенствование всей хозяйственной работы. Первостепенное значение реализации требований декабрьского (1983 г.) и апрельского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС об ускоренном внедрении достижений науки и техники, передового опыта, росте производительности труда, экономии всех видов ресурсов, улучшении качества продукции. Задача более полного использования на предприятиях полномочий, предоставленных Законом о трудовых коллективах, в целях мобилизации внутренних резервов повышения эффективности производства, укрепления дисциплины и ответственности, строгого соблюдения договорных обязательств по поставкам продукции. Развитие крупномасштабного экономического эксперимента. Усиление действенности социалистического соревнования, всемерная поддержка и развитие патриотических встречных планов и повышенных социалистических обязательств на 1985 год — конкретное выражение сознательности, высоких патриотических чувств трудящихся.

Учебно-методические материалы к занятию опубликованы в № 37 «Экономической газеты» и в журнале «Политическое самообразование» № 9.

ЛИТЕРАТУРА

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС. 14 — 15 июня 1983 г. — Москва: Политиздат, 1983.

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС, 26—27 декабря 1983 г. — М.: Политиздат, 1983.

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС, 13 февраля 1984 — М.: Политиздат, 1984.

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС, 10 апреля 1984 г. — М.: Политиздат, 1984.

О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями. Закон СССР. — «Правда», 1983, 19 июня.

Экономическое совещание стран — членов СЭВ на высшем уровне, 12—14 июня 1984 г. Документы и материалы. — М.: Политиздат, 1984.

Черненко К. У. Народ и партия едины. Речь на встрече с избирателями Куйбышевского избирательного округа г. Москвы, 2 марта 1984 г. — М.: Политиздат, 1984.

Черненко К. У. Выступление на заседании Комиссии ЦК КПСС по подготовке новой редакции Программы КПСС, 25 апреля 1984 г. — М.: Политиздат, 1984.

Черненко К. У. Речь на встрече с рабочими московского металлургического завода «Серп и молот», 29 апреля 1984 г. — М.: Политиздат 1984.

(«Экономическая газета» № 38).

В 1984-85 УЧЕБНОМ ГОДУ В ОБЪЕДИНЕНИИ БУДУТ ПРОВОДИТЬСЯ ЗАНЯТИЯ:

— В 23 ШКОЛАХ ПАРТИЙНОЙ,

— 38 ШКОЛАХ КОМСОМОЛЬСКОЙ УЧЕБЫ,

— 5 ШКОЛАХ НАУЧНОГО КОММУНИЗМА,

— 98 ШКОЛАХ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА,

— 32 ШКОЛАХ КОНКРЕТНОЙ ЭКОНОМИКИ,

А ТАКЖЕ В ТЕОРЕТИЧЕСКОМ СЕМИНАРЕ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВЕННОГО МЕХАНИЗМА».

ВСЕМИ ФОРМАМИ ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ БУДЕТ ОХВАЧЕНО ОКОЛО 5 ТЫСЯЧ ТРУЖЕНИКОВ.

КТО ПОМОЖЕТ СТАРШЕКЛАССНИКУ

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Из 70 выпускников нижневартовских школ этого года, прошедших обучение в УПК по специальности отделочника, на стройки объединения пришли лишь... двое. Такую неутешительную статистику сообщили нам в редакцию из отдела кадров СУОР, шефствующего над подготовкой штукатуров-маляров. Мало оптимизма вселяет знакомство с дальнейшими жизненными планами и нынешних десятиклассников. В группе Алексея Чинкова в ответ на мой вопрос: кто собирается после школы связать свою судьбу со стройкой? — поднялась одна-единственная робкая рука. Впрочем, объективности ради замечу, что та же самая робкая рука поднялась и в ответ на вопрос: а кто вообще успел твердо определиться в выборе дальнейшего жизненного пути?

Поразмышляем над итогами этого микросоциалистического исследования. Получается, что подобно Алексею Чинкову, подавляющее большинство ребят попали в группу отделочников случайно. Точно также они могли оказаться в группе шоферов или, скажем, программистов ЭВМ. Выбор предопределил конкурс на отдельные специальности, а то и житейские, отчасти наивные соображения: «В тех группах, смотрю, мало знакомых, а здесь — все свои ребята,» — смущенно признавались старшеклассники.

Тут мы вправе посетовать на недоработки родителей и педагогов в профессиональной ориентации школьников — к 9 классу желательно бы все-таки ясно представлять, к какому делу стремиться? Но одновременно давайте подумаем и о том, что при всей изначальной случайности выбора, за год, основательно познакомившись со стройкой, с ее ее людьми, многие ребята могли бы укрепиться в решении стать строителями. И, надобно заметить, что основания для возникновения таких мыслей есть.

Так, в беседе с тем же Алексеем Чинковым выяснилось, что кроме шоферской его, к примеру, привлекает и профессия монтажника. Кто бы после этого доходчиво и обстоятельно разъяснил пареньку, что, как классный водитель — это и слесарь, и электрик, и механик, так и монтажник высокой квалификации — обязательно, как минимум, сварщик, стропальщик, а хорошо, если и каменщик, и штукатур... А для подтверждения сводил бы Алексея на дома, которые собирают монтажники Главмосстроя или ДСК, чтобы смог тот убедиться, как пригодятся ему навыки отделочника, реши он пойти на монтажный участок. Но, увы, позаботившись о выделении в качестве наглядных пособий приспособлений и инструмента, после этого на протяжение всего минувшего учебного года у своих юных подопечных в УПК их шефы из СУОР почти не появлялись. С большим трудом припомнили ребята, что, как будто бы, намечалось провести совместный конкурс профессионального мастерства, но дальше планов дело не пошло.

Значительная часть программы занятий группы отделочников отдана закреплению практических навыков. Как с этим? Оказалось, что воспоминания о работе на стройке у большинства ребят сводятся к бесконечной уборке мусора. Правда, в период месячной практики во время летних каникул (вся группа проходила ее на строительстве нефтяного техникума) школьникам, наконец, повезло. Бригадиры СУОР, присмотревшись, рискнули многим из них поручить самостоятельные задания. Рассказы об этом у участников практики были полны живых подробностей, нескрываемого удовлетворения. Но опять-таки настораживающая деталь. Даже имена — отчества бригадиров, (не говоря о членах бригад) ребята называли путаясь. Вовсе недоуменно пожимали они плечами в ответ на вопрос, на каком счету в управлении взявшие их под свою опеку рабочие коллективы — в передовиках, в отстающих? Выходило, что люди стройки, с которыми судьба впервые вплотную свела этих ребят, не очень то поспешили принимать их в свою семью, или хотя бы предприняли попытку познакомиться с ними как то поближе. Не оттого ли стройка так и не стала «своей» и для самих ребят?

Впрочем, не стану углубляться в выводы. Хочется надеяться, что в специализированном управлении отделочных работ их сделают сами. И не в одном СУОР.

А. БЕЛОВ

„Первоклассницы"



Фото Ю. ФИЛАТОВА. («Ленинское знамя»).

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 10466. объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ЗНАМЯ СТРОЙКИ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 39 (306). СРЕДА. 26 сентября 1981 г. — Цена 1 коп.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

ЕЛКА В СЕНТЯБРЕ

Бригада монтажников ДСК Виктора Архипова выполнила план четвертого года пятилетки

К строительству этого дома при въезде в Мегион бригада лауреата премии Ленинского комсомола Виктора Архипова приступила в феврале. И вот уже он поднялся во весь свой девятиэтажный рост. Окончание монтажа первого в Мегионе дома ДСК совпало с другим знаменательным событием — комсомольско - молодежный коллектив монтажников досрочно справился с планом 1981 года. За девять неполных месяцев выполнен объем строительно - монтажных работ на сумму 3 млн. 740 тысяч рублей.

Чтобы поздравить бригаду с этим достижением, в минувший четверг приехали в Мегион заместитель секретаря партийной организации комбината В. Ливочкин, заместитель председателя профкома Г. Костак, начальник отдела труда и зарплаты Г. Нагодкина, начальник планового отдела Х. Ропинская.

В бригадной бытовке чисто и уютно, а новогодняя елка, которую вручили ребятам в честь трудовой победы, придает особый, праздничный вид. С гордостью показывают члены комсомольско-молодежного коллектива первый мегионский дом. Гордиться действительно есть чем. На совесть поработали монтажники. С полной отдачей трудится принявшие у них эстафету штукатуры, плотники. На строительстве этого дома впервые в практике ДСК применена совмещенная технология производства работ. Отделочники вышли на объект еще в ходе монтажа здания, и сейчас большая часть работ ими уже выполнена. Штукатурные и плотницкие бригады входят в бригаду В. Архипова на правах звеньев и вместе с монтажниками отвечают за сдачу дома целиком, «под ключ».

С первым успехом «Рабочей эстафеты» — досрочным выполнением плана года и окончанием монтажа дома бригаду поздравляет заместитель секретаря партбюро В. Ливочкин. Начальник планового отдела комбината Х. Ропинская зачитывает приказ о присуждении коллективу премии в сумме тысячи рублей.

— Нелегким был путь к успеху, — говорит в ответном слове начальник участка В. Борисов. Начну с того, что на объект нам ежедневно приходится добираться за сорок километров. Нала отдаленности немало возникает трудностей и с доставкой материалов. И все-таки бригада, как видим, сумела намного опередить календарь. Молодцы ребята! Умеют трудиться дружно, слаженно. Здесь каждый честно делает свое дело и в любую минуту готов прийти на помощь товарищу.

— Впереди — сдача дома «под ключ», — говорит бригадир Виктор Архипов. — По плану ввод намечается на декабрь, но мы намерены предъявить его государственной комиссии уже в ноябре. Работы еще осталось немало — необходимо выполнить чистовую отделку, наклеить обои, покрасить полы. К тому же одновременно бригада приступает к монтажу своего следующего мегионского дома. Думаю, что ребята и здесь не подведут.

До конца года бригада обязалась дополнительно освоить 1 миллион 20 тысяч рублей.

О. СУРКОВА,
секретарь комитета комсомола ДСК.

ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ

ЕЩЕ В НАЧАЛЕ ЛЕТА В КОЛЛЕКТИВЕ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ БЫЛИ УТВЕРЖДЕНЫ ПОДРОБНЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОДГОТОВКЕ К ЗИМЕ. КАК ОБСТОИТ ДЕЛО С ИХ ВЫПОЛНЕНИЕМ? — ЗАДАВШИСЬ ТАКИМ ВОПРОСОМ, НАШИ КОРРЕСПОНДЕНТЫ ОТПРАВИЛИСЬ НА РЯД ОБЪЕКТОВ.

Автобаза № 6

Попав на шестую автобазу в начале сентября, наш корреспондент едва смог отыскать ее директора Ф. С. Галиуллина на самом краю территории. Фарид Сунгатуллович придирчиво наблюдал за укладкой дорожных плит.

С помощью пятого специализированного строительного управления, прокомментировал директор разворачивающиеся работы, — приводим в порядок территорию. Всего, — уточнил он тогда, — намерены уложить плиты и монолитный бетон на площади около трех тысяч квадратных метров.

На календаре — последние сентябрьские дни. Набираем номер приемной автобазы № 6.

— Как с благоустройством, Фарид Сунгатуллович?

— Осталось одеть в бетон несколько последних сотен квадратных метров территории, — неожиданным удовлетворением откликается наш собеседник.

— А что кроме того делается для подготовки к зиме?

— Санатирована линия солидного подогрева машин на 24 места. Готовим к установке еще одну линию — на 36 мест. Кроме того, занимаемся остеклением ремонтных боксов. Думаю, что до наступления холодов со всеми намеченными мероприятиями управимся.

Жилстрой

Немало трудностей испытывают в зимние месяцы каменщики. Надо того, что и стужу в открытых емкостях доставляемый с ЗСМ раствор быстро схватывается и уже не годится для работы. Судя по мероприятиям, руководство трестплощадки Жилстрой решило нынче избавить их от этой беды. Главному механику треста тов. Шпаку было поручено позаботиться о том, чтобы на всех строящихся объектах до 1 октября были оборудованы утепленные приемные пункты раствора. За неделю до установленного срока пытаемся узнать, как обстоит дело с выполнением этого пункта мероприятий по подготовке к зиме. Прежде всего, выясняется, что тов. Шпак в отпуске. А исполняющий его обязанности параллельно со своими главный энергетик Жилстроя тов. Вечер оказался для нас поистине неуловимым. На базе ОГМ застать его не удалось, а на просьбы связаться по телефону водители не откликнулся.

Отправляемся на объекты, и на первом же из них — строительстве торгового центра № 56 в 7 микрорайоне убеждаемся, что для утепления растворных емкостей не сделано ровным счетом ничего.

— Вообще-то дело нехитрое, — высказал свои соображения один из каменщиков, с кем мы беседовали на стройке, — обложить емкость кирпичом и поддерживать под ней в морозы костер...

Неужто о таком «утеплении» мыслили в Жилстрое, составляя мероприятия?

КАК ВИДИМ, НЕ ВО ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ОТНЕСЛИСЬ К ПОДГОТОВКЕ К ВСТРЕЧЕ ХОЛОДОВ С ОДИНАКОВОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ. А ВЕДЬ В НАШИХ КРАЯХ УЖЕ И ОКТЯБРЬ, ВОПРЕКИ КАЛЕНДАРЮ, ЗАЧАСТУЮ ЗИМНИЙ МЕСЯЦ.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В партийных...

Основными вопросами обсуждения итогов работы партийной организации пятого специализированного управления треста Спецстрой стали вопросы повышения деловитости, ответственности коммунистов за порученное дело, укрепления дисциплины и порядка.

В этой связи в адрес партбюро на отчетно-выборном собрании 20 сентября прозвучало немало критики за недостаточный контроль над деятельностью администрации, пассивную работу с комсомольской организацией, неудовлетворительную деятельность группы народного контроля. Вместе с критикой выступившие на собрании коммунисты рабочие В. Савочкин, А. Литвиненко и другие высказали конкретные деловые предложения, как повысить авторитет партийной организации ССУ-5, усилить ее влияние на производственную деятельность и общественную жизнь коллектива.

В. ВОЛОДИН.

...комсомольских организациях

В комсомольских организациях объединения полным ходом идет отчетно - выборная кампания.

С чувством ответственности, не формально провели главное собрание года комсомольцы завода строительных материалов. Принципиально обсуждалась работа организации по всем направлениям. Положительную оценку получила деятельность штаба «Комсомольского прожектора». Почетными грамотами были награждены пять лучших комсомольцев.

Собрание утвердило новый состав комсомольского бюро и план работы.

С. КВИТКО,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения.



Слесарь-ремонтник ОГМ Михаил Иванович Бирюченко — один из ветеранов трест площадки № 1. В этом подразделении он трудится со дни организации, с 1978 года.

С НОВОСЕЛЬЕМ!

НА МИНУВШЕЙ НЕДЕЛЕ НАЧАЛОСЬ ЗАСЕЛЕНИЕ ДОМА № 3 В ШЕСТНАДЦАТОМ МИКРОРАЙОНЕ.

В ЧИСЛЕ СЧАСТЛИВЫХ НОВОСЕЛОВ — ПЯТЬДЕСЯТ СЕМЕЙ, ПЕРЕЕХАВШИХ В БЛАГОУСТРОЕННЫЕ КВАРТИРЫ С УЛУЧШЕННОЙ ПЛАНИРОВКОЙ ИЗ ВРЕМЕННОГО ЖИЛПОСЕЛКА ПИОНЕРСКОГО В СТАРОЙ ЧАСТИ ГОРОДА.

НАПОМНИМ, ЧТО КРОМЕ ЭТОГО В НЫНЕШНЕМ ГОДУ УЖЕ ПОЛНОСТЬЮ ПРЕКРАТИЛ СЬОЕ СУЩЕСТВОВАНИЕ ВРЕМЕННЫЙ ЖИЛПОСЕЛОК ПО УЛИЦЕ МИРА.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

БЫТЬ ХОЗЯИНОМ НА СТРОЙКЕ

На вопросы рабочих СУОР отвечает начальник объединения Г. Н. Емельянов

20 сентября в рабочих коллективах объединения прошел единый политдень. В бригадах и на участках выступили руководители, партийные секретари, председатели профкомов объединения и подразделений.

Предлагаем вашему вниманию отчет нашего корреспондента о встрече начальника объединения, члена партийного комитета Г. Н. Емельянова с рабочими СУОР, занятыми на строительстве нефтяного техникума.

— У меня в руках, — начал свою беседу с отделочниками Г. Н. Емельянов, — свежий номер газеты «На ударной стройке». Здесь, на первой странице помещены итоги нашей работы за

(Окончание на 2-й стр.)

БЫТЬ ХОЗЯИНОМ НА СТРОЙКЕ

Окончание.
Начало на 1-й стр.

восемь месяцев. Думаю, вы уже знакомы с ними, читаете свою многотиражку. Знаете, что с планом по генподряду мы пока не справляемся, но при этом идем с опережением в выполнении собственными силами. Это в целом по объединению. А теперь хочу обратить ваше внимание на то, что три из 15 наших строительных подразделений все-таки идут с недовыполнением плана собственными силами, в том числе — СУОР.

Готовясь к политдню, я просмотрел отчеты за последние три года. Объемы работ, выполняемых вашим управлением, неуклонно падают, и численности коллектива с 1981 года вы потеряли около 100 человек. Неутешительная статистика! Перед началом этой встречи некоторые из вас сетовали мне на нехватку работы, приходится, мол, простаивать. Слышал это не раз и от вашего руководства. Но давайте разбираться вместе. На отделку новых магазинов в 14-м микрорайоне мы были вынуждены привлечь отделочников Иркутскснбжилстроя. Есть опасения, что придется направлять помощь и на отделку торгового центра № 54 в пятом микрорайоне. СУОР там разворачивается очень медленно. Сдать же эти объекты мы должны нынче во что бы то ни стало. Существует порядок, по которому отчисления на стройки торговли составляют строго определенный процент от суммы средств, выделенных на возведение жилья. Не освоим в этом году — на будущий эти деньги уже не перейдут. А мы и без того в долгу перед городом по объектам торговли. Есть опасения и по двум детсадам, которые СУОР поручено подготовить к сдаче — тоже медленно идут дела. Поэтому упрек, что мы обделяем вас работой, извините, принять не могу. Остановлюсь на примере нефтяного техникума, где мы с вами беседуем сегодня. Ведь уже третью неделю здесь должны заниматься студенты, а пока занимаемся мы — устранением многочисленных недоделок. Хоти в июне начальник вашего управления вместе с главным инженером давали твердую гарантию, что техникум к сентябрю будет сдан, а возможно, и раньше. Как расценить эти заявления ваших руководителей, что сказать про их дисциплину?

Не примите в обиду то, что я вынужден говорить вам здесь. Срывы в работе СУОР зачастую вызваны неудовлетворительной работой смежников, промахами ваших руководителей. Что касается рабочих, знаю, большинство из вас — добросовестные, умелые, трудолюбивые люди, готовые, если потребуется, работать на сдаточных объектах, не считаясь со временем. И все-таки хотел бы, чтобы мои сравнения СУОР с другими подразделениями задели вас, заставили строже относиться к себе. Ведь перспективы таковы, что напряженность нашей с вами работы будет не только не снижаться, но еще более возрастать год от года: у объединения увеличиваются планы по строительству в Радужном, Мегионе, а теперь и в Покачах. В скором времени предстоит начать работу в еще одном поселке — Белозерном. Одновременно возрастает значение Нижневартовска как базового города для нефтяников, которые будут трудиться вахтовым методом на новых отдаленных месторождениях. Так что темпы строительства здесь объектов жилья, соцкультбыта, во всяком случае, не снизятся по сравнению с достигнутыми...

В выступлении перед рабочими СУОР Г. П. Емельянов подробно остановился также на том, как в объединении решаются социальные вопросы.

— Только в минувшем году, — сказал он, — мы получили около 40 тысяч квадратных метров благоустроенной жилой площади. Половина новых квартир была предоставлена очередникам, другая — семьям наших работников, выселенным из временных жилпоселков. Такая договоренность по распределению была в свое время достигнута между администрацией, парткомом и профкомами объединения и подразделений, и мы выполняем ее неуклонно.

Ныне в Нижневартовске получим от заказчиков в счет своих десяти процентов 16 тысяч квадратных метров жилья. Начали в 16-м микрорайоне строительство собственного дома площадью 13500 квадратных метров. Но проблема жилья остается у нас одной из самых острых.

Вот вкратце то, о чем я хотел сказать на нашей встрече. Теперь готов ответить на ваши вопросы.

Записал
А. БЕЛОВ.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Вопросов начальнику объединения участники встречи задали немало. В первую очередь они касались предоставления квартир и мест в детских садах. Интерес жизненный и понятный. Подумается, неясностей с этим у рабочих СУОР возникало бы меньше, будь в коллективе должным образом поставлена информация: какое количество квартир выделено, кому они предоставлены, на сколько при этом продвинулась очередь? К примеру, лишь в прошлом году работники СУОР получили 40 квартир. Значительно больше чем во многих других подразделениях здесь обеспеченность работников местами в детских дошкольных учреждениях.

Куда активнее следовало бы проявить себя администрации, общественным организациям этого подразделения в создании надлежащих бытовых условий на строительных объектах, обеспечении рабочих спецодеждой, питанием — по этому поводу тоже было высказано немало претензий.

Наконец, судя по обилию вопросов начальнику объединения, задать их руководителю напрямую рабочие СУОР могут не так уж часто. А ведь требование о ежемесячном проведении в бригадах и на участках единых политдней распространяется и на администрацию, руководителей общественных организаций этого управления.

К 40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

Ударная вахта

В трудовых коллективах треста Спецстрой продолжается ударная трудовая вахта в честь 40-летия Победы.

По итогам прошедших шести недель впереди коллектив участка № 1 первого специализированного управления, возглавляемый Романом Никифоровичем Гусаром. С планом здесь справляются более чем на 111 процентов. Среди бригад лучших результатов добились водители шестой автобазы Александра Тимофеевича Борисова, их показатель — 148 процентов к плану по грузоперевозкам, а также трубоукладчики ССУ-2 Евгения Яковлевича Кедрана — 109 процентов к производственному заданию.

А. БОГОСЛАВСКИЙ,
начальник ОТиЗа треста Спецстрой.

Памяти павших

Не впервые комсомольско-молодежный коллектив плотников третьего потока ДСК М. Е. Пирогова выходит победителем в социалистическом соревновании. По итогам очередного этапа трудового соперничества передовая бригада награждена Почетной грамотой штаба ЦК ВЛКСМ и Главтюменгромстроя.

По единодушному мнению бригады премию в размере 300 рублей решено передать на реставрацию памятника воинам-землякам, павшим в годы Великой Отечественной войны.

Т. ШИРОНИНА.

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ



Михаилу Халиловичу Тхакохову — 25 лет. И уже два года из них он возглавляет третий формовочный цех на заводе КПД. Оказанное ему высокое доверие молодой инженер оправдывает с честью. Возглавляемый им коллектив — один из передовых на предприятии.

НА ВАШУ КНИЖНУЮ ПОЛКУ

ПОВЕСТЬ О БРИГАДИРЕ

В начале этого месяца с помощью журналистов многотиражной газеты «Трибуна строителя» мы познакомили наших читателей с бригадиром треста Мегионгазстрой, Героем Социалистического Труда, депутатом Верховного Совета РСФСР Николаем Павловичем Неждановым. И вот — вновь у нас есть повод поговорить об этом знатном строителе. В Средне-Уральском книжном издательстве вышла в свет посвященная Н. П. Нежданову документальная повесть «Государственный интерес». Ее автор, Николай Смирнов — наш земляк, знакомый нижневартовцам по многим публицистическим очеркам и повестям, печатавшимся в журналах, сборниках и отдельных книжках местных и центральных издательств.

С Николаем Павловичем Неждановым мне не раз доводилось встречаться на различных конференциях и семинарах по внедрению бригадного подряда. Вспоминаю, как мы познакомились. Не скрою, обратился к нему тогда не без робости. Как-никак не просто бригадир, а Герой, да к тому же еще и представитель государственной власти.

Однако разговор у нас вышел на удивление простой, я бы сказал, на равных. Единственное, в чем проявилось превосходство Николая Павловича — это в знании особенностей, тонкостей, нюансов бригадного подряда, причем не в теории, а что особенно мне тогда было важно, в практическом его применении.

Нежданов уже в ту пору был Неждановым — высочайшего авторитета бригадиром, с мнением которого считались руководители самых высоких рангов. О нем много писали, наперебой приглашали поделиться опытом, как благодаря подряду удалось подчинить единой цели — сдаче объектов «под ключ» усилия многих десятков людей — строителей, монтажников, механизаторов, шоферов... Но, помню, как при всем при том он предостерег меня не обольщаться, что, мол, стоит взяться за подряд и работа закипит сама собой, а блага посыпятся, как из рога изобилия. Необходимо быть готовым, говорил он, к самым разным трудностям и испытаниям.

Именно в этом представляется мне одно из главных достоинств повести Н. Смирнова «Государственный интерес»: из нее видно, что далеко не просто и не враз пришли к бригадиру-новатору нынешние его успехи. В этом мы убеждаемся, отправляясь вместе с автором книги вслед за ее героем в солидные министерские приемные, кабинеты трестовских руководителей и в прокуренные бригадные бытовки. Словом, внедрение подряда показано здесь таким, каким оно чаще всего и бывает в жизни: с радостями, когда встречаешь единомышленников и с огорчениями от столкновений с косностью, бюрократизмом, хозяйственной близорукостью. Познакомившись с героем повести Н. Смирнова, мы убеждаемся, что перед нами человек недюжинных организаторских способностей, человек с особым — твердым, бескомпромиссным характером.

Впрочем, что касается характера Н. П. Нежданова, то на этом, как мне кажется, Николаю Смирнову следовало бы остановиться подробнее. Большего внимания заслуживают и его ближайшие помощники — единомышленники. Автору повести «Государственный интерес» следовало бы, как мне кажется, учесть это пожелание при последующих изданиях. А такая необходимость, думается, возникнет: тираж в пять тысяч явно мал для книги, которую с интересом прочтут и те, кто уже вплотную занимается бригадным подрядом, и те, кто пока лишь присматривается к нему.

В. КУТЯКОВ,
бригадир подрядной бригады водителей Стройтранса.

СПОРТ

На финише сезона

Из Тобольска с розыгрыша первенства коллективов физкультуры обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов по футболу возвратилась сборная Нижневартовскстроя.

В ее составе выступали спортсмены домостроительного комбината, Стройтранса, управления производственно-технологической комплектации. В ходе турнира наши ребята нанесли крупное поражение команде Ялуторовска — 6:2, свели вничью матч с тюменцами — 2:2 (два ответных гола соперники забили буквально на последних минутах встречи), с минимальным счетом — 2:1 проиграли тобольчанам и заняли в итоге второе место. На первом месте — хозяева первенства, футболисты Тоболпромстроя.

Неплохо показали себя в нашей команде Юрий Богатырев, признанный лучшим нападающим турнира, нападающий Василий Резник, полузащитники Владимир Белов и Иван Ткачук, защитник Алик Микаилов, вратарь Юрий Хазиев.

В. СЕВРЮКОВ,
спортинструктор-методист объединения Стройтранс.

ОБ ОТМЕНЕ «ЛЕТНЕГО» ВРЕМЕНИ

Отмена летнего времени на всей территории Советского Союза в 1984 году производится 30 сентября в 3 часа переводом стрелки на 1 час назад.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 11158, объем 1/2 п. л., тир. 1870

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 40 (307). 3 октября 1984 г. — Цена 1 коп.

7 октября — День Конституции

Вся власть в СССР принадлежит народу. Народ осуществляет государственную власть через Советы народных депутатов, составляющие политическую основу СССР.

Все другие государственные органы подконтрольны и подотчетны Советам народных депутатов.

(Из Конституции СССР).

Товарищ депутат

— Один из самых активных наших депутатов, — такую характеристику дала В. Е. Чекрыжову секретарь исполкома городского совета народных депутатов Р. В. Литвинова.

И мы отправились на завод крупнопанельного домостроения, в ремонтно-механический цех, где В. Е. Чекрыжов трудится мастером, чтобы поближе познакомиться с одним из тех, кто представляет в полномочном органе народной власти города многотысячный отряд строителей. Здесь, прямо в цехе, в короткие минуты обеденного перерыва и состоялось это интервью.

— Владимир Егорович, начнем с биографических данных?

— Ну что ж, возраст — 32 года. Закончил среднюю школу и школу мастеров. До переезда в Нижневартовск работал мастером на Уфимском моторостроительном заводе. Здесь — с 1980 года. До последнего времени был фрезеровщиком. Теперь вот мастер. Учусь заочно на пятом курсе Томского политехнического института. Что еще... Женат. Отец двоих детей: дочь пошла пятый и третий класс, сын вообще только пошел, ему чуть больше года от роду.

— Общественная работа?

— Депутат городского совета народных депутатов, член заводского партийного бюро, член завкома.

— Немало, если учесть к тому же заочную учебу в институте, воспитание детей, это ведь тоже — еще какая «нагрузка»!

— Забот достаточно (улыбается), согласен бы кое-какими и поделиться. Но раз уж взялся...

«На таких, как Чекрыжов, всегда держался и будет держаться мир. Человек с обостренным чувством ответственности. Не помню случая, чтобы он не выполнил какое-либо поручение ему как депутату».

Из отзыва председателя городской постоянной депутатской комиссии по строительству и промышленности стройматериалов, заместителя начальника объединения Нижневартовскстрой Н. Т. Минько.

— За что конкретно отвечаю, как депутат горсовета... — задумывается над очередным вопросом нашего интервью Владимир Егорович. — Начнем с обязанностей члена депутатского поста на строительстве канализационных очистных сооружений. Руководство генподрядного первого треста ежемесячно представляет нам отчет о выполненной работе. Стараемся и сами регулярно бывать на стройке. Подмечаем недостатки, но одновременно интересуемся, чем можем помочь.

— ...Скажем, «нажать» на кого-то из руководителей, чьи организации срывают задания?

— Не только. Хотя о таких фактах обязательно станем в известность председатели нашей постоянной депутатской комиссии Николай Тимофеевич Минько. Но я хочу тут сказать и о другом. На сооружении ряда объектов КОС, к примеру, задействованы и строители нашего ДСК. Когда встал вопрос о срочном изготовлении для этих объектов некоторых металлоизделий, постарался, чтобы они прошли через наш РМЦ по «зеленой улице». Тут, конечно, надо сказать спасибо товарищам, руководству цеха...

«Авторитет Чекрыжова в нашем коллективе — тема для особого разговора. А если коротко... Добросовестность, исполнительность, высокая сознательность и профессиональная грамотность — вот качества, за которые ценили его у нас, когда он был фрезеровщиком. Те же качества, помноженные на умение организовать работу людей — без излишней суеты и демонстрации власти — выделяют его теперь, как мастера».

Из отзыва начальника РМЦ Е. Л. Ровицкого.

«Уверен, что и инженером Володя Чекрыжов (называю его так на правах товарища по работе и однокурсника по Томскому политехническому) будет не последним. Речь не о карьере. Получить инженерный диплом в 33 года это не то, что в 22, до министра, пожалуй, вырасти не успеешь. Но зато делу нашему, не самому легкому, не изменит, как это бывает с иными молодыми специалистами, и рабочего, специфику его труда поймет, как никто. Впрочем, уважения у людей ему и сейчас не занимать. Оттого, собственно, и выбрали его депутатом».

Из отзыва токаря РМЦ В. С. Володина.

— Что может депутат? — продолжает размышления Владимир Егорович Чекрыжов. — Очень многое. На сессиях, других депутатских заседаниях я всегда с чувством большого удовлетворения слушаю выступления тех, с кем мне выпало работать и городском совете. Как правило — берет слово крупный руководитель, рабочий ли с депутатским флажком на лацкане пиджака — вносимые ими предложения отличают продуманность, знание тонкостей дела, искреннее желание улучшить жизнь города. И таких инициативных, болеющих за дело людей не мало не только среди депутатов. Нужно лишь суметь увлечь их этим делом, вовремя поддержать. Возьмите хотя бы благоустройство города. Сколько все мы сетовали, куда, мол, смотрит городские власти, когда приедут дворы и улицы в порядок? А принялись за дело дружно — тысячи людей вышли на воскресники и субботники по уборке, озеленению микрорайонов — и город буквально за два лета стало не узнать. Разумеется, за горсоветом здесь было не последнее слово. Решен вопрос с асфальтированием основных городских улиц, за микрорайонами закреплены постоянные шефы — крупные предприятия. Так инициатива горожан, помноженная на деловой подход органа власти дала неплохой результат.

В этом и есть главная сила нашей народной власти.



В главном корпусе завода КПД.

НОВОСТИ

Лидер верен себе

Хорошо известна своими трудовыми победами бригада каменщиков Ф. Ф. Нуркаева.

По предварительным итогам третьего квартала этот коллектив вновь выходит в лидеры. С начала года ими освоен объем строительно-монтажных работ на 1 миллион 311 тысяч рублей, что составляет 120 процентов плана.

Детские сады № 31 (35), школа № 43 — вот перечень объектов, за год сданных С. Ачал. бригада Ф. Ф. Нуркаева закончила кладку детского сада № 32 и приступила к подготовке фасадов новой школы № 38 в пятнадцатом микрорайоне.

В. ДОНОПЕНКО,
начальник ОТиЗ треста «Площадки № 3».

«Эстафета» братьев Михайловых

Не первый год работают на монтаже сантехсистем домов ДСК бригады слесарей Иртышсантехмонтажа Василия и Виктора Михайловых. Оба коллектива участвуют в «Рабочей эстафете», работают по сквозному наряду.

С хорошим качеством сдают строители новые дома в шестнадцатом микрорайоне, и есть в этом прямая заслуга братьев Михайловых. По-ударно-му работает бригада Виктора, выполнил план на 103 процентов. По Василий все же опережает брата. По итогам двух месяцев третьего квартала бригада коммунистического труда Василия Михайлова выполнила план на 116 процентов и сейчас ведет монтаж сантехоборудования очередного, четвертого дома ДСК.

М. РЖЕВСКАЯ.

Сверх плана

Очередной свой объект готовит к сдаче комплексная бригада каменщиков Р. К. Гарифуллина. По-ударному трудилась она на строительстве детского сада № 38, что в четырнадцатом микрорайоне. Выполнив план по объему строительно-монтажных работ на 107,8 процента, и достигнув выработки вместо положенных 25,8 тысячи рублей, более чем 29 тысяч рублей на каждого члена бригады.

Коробка здания уже закончена, сейчас СУОР ведет отделку, сантехники форсируют монтаж. Бригада Р. К. Гарифуллина приступила к строительству хозпостройки.

Н. ТУРНОВА,
начальник планового отдела Жилстроя.

Расскажите мне о Севере...

Диспут «Север, какой он есть» прошел недавно в рабочем общежитии объединения Стройтранс в седьмом микрорайоне.

В уютном красном уголке собрались парни, решившие остаться в Нижневартовске после службы в рядах Советской армии, и те, кто работает здесь не один год. Недавние солдаты делились своими впечатлениями, планами, мечтами. А «бывалые северяне» фрезеровщик автобазы № 5 Виктор Кудрявцев, бригадир водителей Стройтранса, председатель совета общежития Сергей Моргачев, рассказали новичкам об истории трудовых традиций предприятия. Душистый чай, песни под гитару, задушевный разговор, несомненно, сдружили ребят, помогли новоиспеченным нижневартовцам крепче утвердиться в верности выбора дальнейшего жизненного пути.

С. ОЧКУР,
воспитатель общежития.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В ПАРТИЙНЫХ

Ответственная задача была поставлена в начале этого года перед тружениками СМУ-2. Коллективу подразделения, который начинал возведение в Нижневартовске крупнопанельных домов, поручили начать строительство нового базового поселка нефтяников на Покачевском месторождении.

Сегодня покачевский участок СМУ-2 и выполнение плана идет со значительным опережением. Вместе с тем, как отмечалось на состоявшемся в управлении 27 сентября отчетно-выборном собрании, объем работ на этой отдаленной стройке в будущем году должен увеличиться в несколько раз. Чтобы справиться с ним, коллективу необходимо решить ряд проблем. Секретарь партбюро Ю. Смирнов, коммунисты А. Гараненко, Н. Гавчко, С. Ашнович и другие говорили, в частности, о недостаточном внимании к Покачам со стороны управленческих отделов, к организации соцсоревнования, быта, отдыха рабочих.

С той же остротой и самокритичностью обсуждался на собрании и ход дел на нижневартовских стройках управления.

ПРОФСОЮЗНЫХ

Завершаются отчеты и выборы в профсоюзных организациях объединения. Собрания и конференции с такой повесткой уже состоялись на ДСК, в трест-площадках № 1, 3, НВЖС, Строймеханизация, Стройтранс и ряде других. В большинстве подразделений они прошли при высокой активности собравшихся, были хорошо подготовлены. В этом плане можно отметить отчетно-выборные конференции на ДСК, в трест-площадке № 1. Здесь ставились важные производственные, профсоюзные вопросы, намечались пути их решения. Отмечен доклад председателя профсоюзного комитета ДСК Г. Н. Корсака, где был дан подробный анализ работы профсоюзной организации комбината.

Однако не во всех подразделениях отчеты и выборы прошли на должном уровне. Слабо подготовились к этому важному событию профкомы Жилстроя, трест-площадки № 3, и, как следствие, не было достаточной активности, заинтересованности собравшихся.

20 октября во дворце культуры «Юбилейный» состоится отчетно-выборная профсоюзная конференция коллектива объединения.

КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

В минувшую пятницу состоялось отчетно-выборное комсомольское собрание в УПТК. С отчетным докладом выступила секретарь комсомольского бюро Ирина Сушко. Особенно подробно она остановилась на работе штаба «Комсомольского прожектора». В течение всего года «прожектористы» работали активно и последовательно, было сделано несколько рейдов по сохранности материалов на участках УПТК, выявлены случаи нарушений, бесхозяйственности. Однако, как отметила И. Сушко, начальники участков не спешат обратить внимание на справедливые замечания штаба «КП» и исправить недостатки.

В прениях выступали комсомольцы Ольга Хвойнова, Александр Асмаев, Татьяна Пьяных и другие ребята. В их выступлениях речь шла о внутриуставной дисциплине комсомольцев, об участии молодых рабочих в спортивной жизни подразделения, об организации досуга молодежи.

В заключение перед собравшимися выступил главный инженер УПТК Л. М. Пеньковой, рассказал о перспективах развития управления, пообещал молодежи более действенную помощь.

Первое занятие

Первого октября начался новый учебный год в сети политического просвещения и экономического образования. Первое занятие в школах всех форм обучения было посвящено теме «Высокоэффективный труд, успешное завершение пятилетки — патриотический долг каждого, всех трудовых коллективов».

В преддверии нового учебного года, 26 сентября, в объединении состоялся установочный семинар пропагандистов. Перед руководителями школ партийной, комсомольской учебы, школ коммунистического труда и конкретной экономики выступили хозяйственные руководители, партийные, профсоюзные, комсомольские активисты.

Об итогах работы Нижневартовскстроя за девять месяцев доложил главный инженер объединения А. А. Храмов. Особенно подробно он остановился в своем выступлении на задачах коллективов подразделений в четвертом квартале. Ходу социалистического соревнования, успехам передовых коллективов в соперничестве за досрочное выполнение планов 1984 года и одиннадцатой пятилетки в целом было посвящено выступление заместителя председателя профкома М. Н. Климовой. Как трудятся на финише пятилетки комсомольско-молодежные коллективы — бригады, звенья, экипажи — сообщил секретарь комитета ВЛКСМ С. А. Кинтко.

Подробные рекомендации по проведению первого занятия дала заведующая кабинетом политического просвещения, член партийного комитета объединения В. Н. Борщенюк. Она заострила внимание участников семинара на вопросах дальнейшего развития трудовой активности слушателей школ политической и экономической учебы. Подчеркнута важность углубленного изучения решений декабрьского (1983 г.) и апрельского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС об ускоренном внедрении достижений науки и техники, росте производительности труда, экономии всех видов ресурсов, улучшении качества продукции.

О ТЕХ, КТО РЯДОМ

Главная стройка впереди

ЕЖЕГОДНО В ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРИЕЗЖАЕТ БОЛЕЕ 30 МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ, ВЫПУСКНИКОВ СТРОИТЕЛЬНЫХ ВУЗОВ И ТЕХНИКУМОВ. ПО-РАЗНОМУ СКЛАДЫВАЮТСЯ ИХ ОТНОШЕНИЯ С ПРОФЕССИЕЙ. НО ВСЕ ЖЕ БОЛЬШИНСТВО, НЕ ПРОРАБОТАВ ЕЩЕ «ОТПУЩЕННЫХ» НА ПРИВЫКАНИЕ ТРЕХ ЛЕТ, ЗАЯВЛЯЮТ О СЕБЕ УВЕРЕННО И АКТИВНО.

Всего год назад пришел в трест-площадку № 3 выпускник инженерно-технического факультета Кабардино-Балкарского университета Николай Маркин. И уже сейчас начальник участка № 2 Александр Григорьевич Ревенок может во всем положиться на молодого мастера.

Николай считает, что строительную профессию, пусть не совсем осознанно, он выбрал с детства. Переехав из села в город Нальчик, отец построил их дом своими руками. Николаю тогда было всего одиннадцать лет. Но всю посильную для него работу выполнял с удовольствием. Красавец-дом стоит до сих пор, радуя глаз прохожего. А Николай, окончив институт, по собственному желанию приехал строить северный город.

Выглядит Николай очень молодо, даже для своих двадцати четырех лет. И есть в его молодости какая-то особая жизнерадостность, отличительность и открытость. Но самое интересное, что работая с людьми подчас его вдвое старше, мастер Маркин умеет найти верный подход, тон в общении с ними.

— Молодой — это значит сметливый, энергичный, — лукаво улыбаясь говорит бригадир плотников - бетонщиков Михаил Андреевич Туранов. — Мне с Николаем работать одно удовольствие. Дело он свое очень хорошо знает, даже неожиданно хорошо для молодого специалиста, и стройку любит, работает не за страх, а за совесть, печется об общем нашем деле.

В тресте считают, что сработаться с начальником участка № 2 Александром Ревенком непросто, очень уж требовательный, даже придирчивый, а с Маркиным с первых дней нашли общий язык.

— Начальников себе не выбирают, — шутливо говорит Маркин. — Работать с Сашей мне в первую очередь интересно. Ведь для того, чтобы стать настоящим строителем мне сейчас нужно учиться этому у тех, с кем непосредственно работаю. Бывают трудности, не стесняюсь спросить и у рабочего.

Можно смело сказать: с людьми Николаю Маркину повезло. Работали на его участке бригады опытные, высококвалифицированные. Да и трест — генподрядный, а значит, отвечает за строительство от начала и до конца, а для Маркина это особенно интересно.

Недавно бригада каменщиков Ф. Ф. Нуркаева сдала коробку детского сада № 32. Николай говорит, что работая с бригадой Нуркаева он многому научился. И понял, что значит быть мастером в бригаде квалифицированной. Здесь даже когда требуются мелкие изменения в проекте, их можно обсудить по ходу дела вместе с рабочими, сообща подумать, как выполнить лучше.

С другой стороны нет сейчас на участке своей постоянной бригады. Нужно набирать людей, подыскивать нового бригадира. И Николай как мастер и временно исполняющий обязанности начальника участка очень озабочен созданием такого коллектива. При мне принял Николай парня не с лучшей записью в трудовой книжке. На мой недоуменный вопрос: как он будет его воспитывать? — Николай уверенно ответил: убеждением. Парень в армии служил, уже прошел закалку, опять же стаж работы по специальности есть. Если хочет работать не только ради денег и лишь бы время отбыть, я думаю, у нас с ним все получится...

За год работы в тресте Николаю пришлось участвовать в строительстве продовольственного магазина № 58, трансформаторной подстанции, нескольких детских садов. Сейчас бригады начали строительство детского сада в 16-м микрорайоне и новое здание райисполкома, проект Николаю нравится. А вообще, как считает Маркин, свой самый главный, важный объект он еще не построил. Его звездный час впереди.

Т. ШИРОНИНА.

Готовимся к зиме

Острый сигнал

В пасынках

Свыше 1600 молодых строителей живет сегодня в рабочих общежитиях объединения. Спиртовый столбик термометра за окном опускается все ниже, под утро нередки и заморозки. А как с температурой в комнатах у парней и девчат?

— Думаю, что жалоб от жильцов вы не услышите, — сообщила заведующая общежитием № 2-б Людмила Павловна Грязнова. — Заблаговременно застеклили все окна.

Тепло подключили буквально на днях, батареи везде в исправности. Во всяком случае сигнала тревоги ни от кого не поступило. Наконец, хочу сообщить главную новость: теперь у нас постоянно будет горячая вода. Вернувшись с работы, наши ребята смогут принять горячий душ.

— Мы этим, к сожалению, похвалиться не можем, — разводит руками заведующая общежитием № 1 Валентина Павловна Плюснова. — у нас и холодная вода едва поднимается до шестого-седьмого этажей. В управлении Нижневартовсктеплонефть в свое время обещали поставить дополнительный насос. Но когда это будет, остается пока неясным. Подача горячей воды от нас никак не зависит, но от этого не проще объясниться перед девчатами.

Окна застеклены, продолжает зав. общежитием, утеплены и заклеены. Во всех четырех блоках заработало отопление. Но сохранить тепло мы, к сожалению, сможем не везде. Еще в прошлом году подали заявку в жилищно-коммунальную контору на изготовление балконных дверей. И что же? Недавно вместо долгожданных дверей нам вернули все ту же нашу заявку. На заводе строительных материалов забраковали эскизы и от изготовления дверей на этом основании попросту отказались. Непонятно, почему об этом нельзя было сказать сразу? Теперь в итоге по лестничным клеткам гуляют сквозняки. Пытаемся бороться с ними своими силами и все-таки продолжаем надеяться, что в ЖКК и на ЗСМ хоть с опозданием, но помогут нам.

ВЫПОЛНЯЕМ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

«Зимний огород» ДСК

— Попробуйте, — улыбаясь, протягивает мне Валентина Перепелица зеленый, крепкий, едва умещающийся на вытянутой ладони огурец.

До чего же он душист! Вспоминается июль, разгар лета. Впрочем, где-нибудь в Подмосковье и сейчас, в начале октября свежим огурцом, пожалуй, никого не удивишь. Но у нас, на севере Тюменской области, где вот-вот ляжет на землю снег...

Оттого и отличное настроение у тепличниц домостроительного комбината В. Перепелицы и Г. Захаровой. В апреле они приняли в свое хозяйство только что пущенную на предприятии теплицу, высадили семена, рассаду. И вот уже первые огурцы. Ко времени поспевает урожай — прямо к Октябрьскому праздничному столу рабочих завода крупнопанельного домостроения, монтажников и отделочников комбината.

Пуск теплицы был включен в социалистические обязательства коллектива, и трудно назвать сегодня подразделение ДСК, которое осталось бы от этой стройки в стороне. Формовщики изготовили железобетонные арки, монтажники их установили, слесари из ремонтно - механического цеха собрали металлический каркас. Словом, всех, кто причастен к этому урожаю, не перечислишь.

Вверх, под самую стеклянную крышу вьются огуречные плети, усыпанные ярко - желтыми цветами. Среди крупных узорчатых листьев прячутся завязи, иные — с мизинец, есть и побольше. Неплохим обещает быть урожай!

А рядом, уже укрытая стеклом, готовится к пуску еще одна такая же теплица. Общая площадь «зимнего огорода» комбината составит свыше 900 квадратных метров.

А. БЕЛОВ.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

Подписывайтесь на многотиражную газету производственного строительно-монтажного объединения Нижневартовскстрой

«На ударной стройке»

Подписку на газету на 1985 год можно оформить в городском отделении агентства «Союзпечать» (ул. Мусы Джалиля, 13).

Подписная цена на год 52 копейки.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Заказ 11158, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 41 (368). 10 октября 1984 г. — Цена 1 коп.

Вестник соревнования

НА «КРАЗЕ» К ПОБЕДЕ

Городской конкурс профессионального мастерства состоялся недавно среди молодых водителей. В нем приняли участие 24 шофера большегрузных машин «Татра» и «КрАЗ». Конкурс проходил в два тура.

По итогам соревнований представитель Стройтранса М. Саликов занял второе место, М. Иваненко и Г. Станчук — третье и пятое место. В общем зачете трое этих водителей, представлявшие на конкурсе комсомольско-молодежную бригаду Н. Точпежникова, заняли второе место.

А. АСКАРОВА, секретарь комитета ВЛКСМ Стройтранса.

В ПАРТКОМЕ

На состоявшемся 1 октября совместном заседании партийных комитетов объединений Нижневартовскнефтегаз и Нижневартовскстрой одобрена инициатива трудовых коллективов объединения Нижневартовскстрой по сверхплановому вводу в 1985 году детских дошкольных учреждений, жилых домов.

В принятом постановлении, в частности, говорится: «Отвечая делом на постановление бюро обкома КПСС, решения IX сессии областного Совета народных депутатов о мерах по ускорению строительства детских дошкольных учреждений, передовые бригады каменщиков и отделочников трест площадки № 3 пересмотрели ранее принятые обязательства и решили сдать в завершающем году пятилетки два детских сада сверх установленного задания. Ценная инициатива нашла отклик и поддержку в других коллективах строителей. Жилстрой треста № 2, СУОР, Стройтранса. Исходя из пересмотренных бригадами обязательств, руководство, партийная, профсоюзная, комсомольская организации объединения Нижневартовскстрой скорректировали с учетом этого свои планы. Теперь на 1985 год имеется сверх установленного задания и готовых Нижневартовске, Мегионе, поселке Радужном два детских сада на 280 мест каждый, 10 тысяч квадратных метров жилой площади.

Совместным постановлением парткомов партийные, профсоюзные, комсомольские организации подразделений, участвующих в реализации инициативы, нацелены на изыскание резервов, экономию работы бригад [illegible]

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ЧТО МОЛОДЫМ ПО ПЛЕЧУ

С хорошим настроением собрались в прошлый четверг в красном уголке комсомольцы треста № 2, чтобы всем миром обсудить насущные проблемы, разработать программу действий. И рассказать на отчетно-выборном собрании по-настоящему делегатам, [illegible]

Не так велика комсомольская организация второго треста — 105 человек, но по многим партийного руководства, работает молодежь с полной отдачей, с огоньком. И соответственно этому успехи производственные, заинтересованность парней и девчат в общем деле.

В отчетном докладе секретарь комитета ВЛКСМ Сергей Мулюкин дал подробный анализ прошедшему году. Были в нем успехи и неудачи, но ясно одно: при всей текучести кадров, нестабильности все же чувствуется, что складывается хороший, сильный коллектив. Комсомольцы полны желания работать и жить творчески. Поэтому совершенно закономерной была проблема, поднятая Арташесом Габаяном о необходимости создании в тресте комсомольско-молодежных коллективов. И обязательно, дополнил его Игорь Артюшечкин, вести соревнование между бригадами, даже если они не комсомольско-молодежные, ведь средний возраст жителей Радужного — 25-26 лет.

Интересно и содержательно организовать свое свободное время, даже если в городе нет кинотеатра, а водную только любимый стадион по сезону. Поэтому споры о спортивных состязаниях, организации четкого отдыха не помешали и воздух пустым разговорам, а заключительное предложение [illegible] найти на комсомольский субботник и сделать хоккейную коробку, оказать содействие и помощь строительстве клуба. Проблемы труда, отдыха и быта — вот три главных вопроса отчетно-выборного собрания. По собственной инициативе создали комсомольцы оперативный отряд, выбран и его состав одиннадцать лучших парней и девчат. Решив, что отныне за тишину и порядок в своем городе они отвечают сами.

— Ребята, вы делаете большое, нужное дело — в экстремальных условиях, когда в Нижневартовск считается у нас «большой землей», возводите город. И хорошо, если все ваши планы, мечты претворятся в жизнь, — сказал секретарь комитета ВЛКСМ объединения Сергей Квитко.

Два с половиной часа шло собрание, и замечательно, что заботы комсомола не остались без внимания со стороны партийной и профсоюзной организации треста. Это значит, что делают они одно общее большое дело.

Без сбоев

ПРИМЕР МОСКВИЧЕЙ ОБЯЗЫВАЕТ ИХ СМЕЖНИКОВ ПОДТЯНУТЬСЯ

На квартирах еще не прибиты номера, в кухнях не установлены электроплиты, но комнаты уже радуют взгляд аккуратностью и тщательностью отделки. Пестрят разноцветные обои, сияют чистотой окна и полы. Словом, на любом этаже, в любой квартире все сделано на совесть, и называется такая работа уже устоявшимся определением — московский стиль.

— Ну что сказать о строительстве этого дома, — задумавшись говорит мастер Римма Михайловна Дольганская. — Все как всегда. Перебоев со снабжением у нас не бывает, все стройматериалы получаем вовремя и в срок — результат «Рабочей эстафеты» с поставщиками. Поэтому и трудится наши девчата с хорошим настроением. Особенно можно отметить звенья маляров Р. А. Гулак, А. А. Гущенко. Всего на этом участке работало около 50 человек.

Все три подъезда к сдаче уже готовы, лишь в отдельных квартирах, которые служили бытовками, несколько девчат выкладывают плиткой ванные, кухни, докрашивают двери и окна. Теперь главная работа за ССУ-5, которое ведет благоустройство у дома. Качество его, к сожалению, оставляет желать лучшего.

— Причина этому — неправильная отсыпка квартала, — говорит и.о. начальника участка дорожников Ю. Мастников. — ПСУ-1 Сибпромэскавация отсыпало песок, не соблюдая технологию, то есть сразу, оптом, без послойного уплотнения. А это значит, что как только оттает земля, все дорожки, газоны пойдут ухабы и ямы, и будет в квартале грязно и неряшливо. Мало того, уже сейчас прямо по уложенным плитам и бордюрам подрядчик развозит песок для отсыпки обочин проезда. Машина «КрАЗ» везет двенадцать тонн и столько же везет в кузове песка. Под такой тяжестью да при плохой отсыпке ни одна дорожка не выдержит!

Квартал «А» нынче активно празднует новоселье. В первых трех домах уже горят огни. Подписан акт о сдаче очередного четвертого дома, где мы недолго до этого побывали. Но строительство и благоустройство микрорайона продолжается. И хорошо бы ССУ-5 и ПСУ-1 решить свои проблемы, научиться работать так же дружно и слаженно, как москвичи.

Ш. ТОМИНА.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ЛЕЖАЛ НА ОБЪЕКТЕ... КРАН

Половина дома № 98 Иркутскгражданстроя должна быть смонтирована по графику еще 24 августа. На начало октября возведен только первый этаж.

— Плохо идут детали из Иркутской области, много бракованных плит. Однако, даже когда и было из чего строить, работа задерживалась по вине Стройтехмеханизации, — утверждает прораб П. А. Карченский. — Два месяца от соседнего 170-го дома не могли перевезти и смонтировать башенный кран.

— Теперь на объекте два крана, но стоят они друг к другу слишком близко, работать на них одновременно мы по-прежнему не можем, — добавляют крановщики А. Куликов, Ф. Ендальцев. К двум месяцам прибавилось еще и две недели простоев.

— К Стройтехмеханизации претензий много, — прямо сказал начальник участка № 3 СМУ № 3 В. И. Гринев, с которым мы беседовали на строительной площадке детского сада № 60. — На два управления выделят один бульдозер, и хоть кребий кидай, кому работать, а кому в сторонке стоять. Технику дают плохую, нет запчастей, не спешат с ремонтом. Сдача детского сада запланирована на конец четвертого квартала, сейчас обещан объем работ доведен до 70 процентов. И... одновременно встали кран и бульдозер. Обратились к начальнику участка Стройтехмеханизации в Радужном Ю. М. Бердюгину. Он разводит руками: ждите, нет людей.

Больше месяца сдерживалось строительство детского сада № 185. Рядом с объектом лежал кран С-981, а вместо сборки объединение — нет людей, монтаж крана вести некому.

Т. ШИРОНИНА.

ОТ РЕДАКЦИИ. Факты, названные в материале, говорят о том, что простои механизмов, их частые поломки стали в Радужном нормой. Руководству Стройтехмеханизации пора наконец взяться за расширение участка, увеличить количество техники. Ведь решать эту проблему так или иначе придется.



Максимальное повышение заводской готовности конструкций — одна из важнейших задач, которую решает сегодня коллектив домостроительного комбината. Отделочницы Расиля Пуркаева, Зоя Воробьева, Надежда Хрищенюк занимаются доводкой изделий первого формовочного цеха. Несмотря на молодость, за плечами у девчат немалый опыт. Все трое трудятся на ДСК с 1979 года.

ТРИБУНА ИНЖЕНЕРА

РАСШИФРУЕМ БРАКОДЕЛА

Только с января по сентябрь специализированным управлением отделочных работ получено за так называемые дополнительные работы и работы по нарядам-заказам 131 тысяча рублей. Немалая сумма. И все это — расходы из-за брака, [illegible] для кого не секрет, чем бывают вызваны «дополнительные работы» и «наряды-заказы».

К этому можно добавить, что фактические расходы на устранение брака были выше, так как до последнего времени у нас не было должной системы, форм строгого учета допущенного брака. Как следствие, бракоделы в большинстве случаев не несли никакого ответа.

Безнаказанности недобросовестных работников пришел конец. В объединении внедряется особый учет затрат на устранение брака с расшифровкой в соответствующих документах причин и конкретных виновников переделок. В этой системе причины брака в основном сведены к двум, каждой из них в отчетности дан свой шифр.

Первая причина — вина рабочих, инженерно-технического персонала. При выдаче задания мастер не уточнил технологию производства работ, не были выданы отметки, не подготовлены средства малой механизации, отсутствовал надлежащий контроль и т. д. Результат — брак. Несколько примеров. Так, халатное отношение рабочих и ИТР Жилстроя к своим обязанностям привело к переделкам на 1664 рубля кровли универсама, по вине работников того же подразделения пришлось дополнительно затратить 622 рубля при устройстве полов на строительстве холодильника базы УРСа, 2533 рубля «съел» брак Спецстроя на благоустройстве. За эти дополнительные расходы будет учиняться спрос с возмещением затрат из кармана виновников.

Вместе с тем хочется сказать о том, что более строго нужно относиться не только к самому браку, но и вообще к сделанной работе. Что скрывать, оценка за качество при выполнении заданий по аккордным нарядам нередко бывает завышенной. К выполнению ее требуется подходить более ответственно, а главное, требовательно.

Вторая основная графа издержек из-за брака — низкое качество поставляемых материалов. Присвоенный ей код расшифровывается так: по вине, не зависящей от подрядчика — доведя до полной заводской готовности конструкций и изделий, поставляемых УПТК.

Однако, хотя расходы эти и не по вине строителей, сократить их можно. В первую очередь за счет осуществления входного контроля на объектах. Такой контроль практикуется в трестплощадке № 3, откуда предъявили претензию УПТК за поставку в упаковках кирпича до 30 процентов боя, кольца и щебня; в СУОР оформили акты на низкое качество половой рейки.

Но претензионная работа не дает эффекта, если убытки не возмещаются. А практика, к сожалению, пока такова, что перед своими смежниками — строителями никакой ответственности УПТК не несет. Его руководство ссылается на недобросовестность поставщиков. Ну так значит снабженцам нужно активнее вести свою претензионную работу, внедрять свой входной контроль. Иначе при всей нашей активности в наказании своих виновников брака полностью мы его не изживем.

М. УСКОВА,
зам. начальника стройлаборатории.

К 40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Бригада коммунистического труда Леонида Митрецова из СУОР провела субботник. Заработанные на нем средства решено перечислить на реконструкцию памятника воинам-землякам, павшим в годы Великой Отечественной войны.

Субботник проходил на одном из сдаточных детских садов. По-ударному трудились в этот день и ветераны бригады, такие, как Григорий Темиральшев (на снимке слева) и молодые плотники, как Эльдар Сарваров (на снимке справа).

Л. БУРЛАКОВА,
председатель профкома СУОР.
Фото автора.

Вахта памяти

Еженедельно подводят итоги ударной вахты в честь 40-летия Победы в тресте Нижневартовскспецстрой.

За восьмую неделю победителем среди подразделений треста признан коллектив ССУ-1, выполнивший недельный план на 122,5 процента. Среди участков лучшим стал участок строительных дорожных машин, которым руководит прораб Т. К. Апсон. Этот коллектив выполнил недельное задание на 190 процентов. Первое место среди бригад заняла бригада дорожных рабочих ССУ-3 (бригадир В. А. Сидан), перевыполнившая план недели в два раза.

Н. ЮДИНОВА,
инженер по соцсоревнованию треста Спецстрой.

НАШ ГОРОД — НАША ЗАБОТА

Не только построить дом...



ИНТЕРВЬЮ С АРХИТЕКТОРОМ

В яркой графике развешенных по стенам планшетов не сразу узнаешь знакомые улицы: Ленина, проспект Космонавтов... Мы — в отделе строительства и архитектуры Нижневартовского горисполкома.

— Вот такими, — перехватывает мой взгляд на планшеты начальник архитектурно-планировочного сектора В. М. Добрыгин, — видится нам сегодня цветовое решение улиц Нижневартовска. Не слишком ли ярко? Ну что ж, критики по этому поводу мы наслушались немало, едва взялись за проспект Космонавтов. Ведь как было прежде. Подходила пора красить перед сдачей дом, и строители, долго не мудря, пускали в дело то, что оказывалось под рукой. А под рукой оказывались все больше блеклые, серые колера. Другая причина низкой цветовой маловыразительности микрорайонов состоит в том, что красить дома в один колер очень удобно, никаких хлопот, крась да крась. А тут на тебе, предлагают многоцветное, а значит и куда более трудоемкое решение фасадов. Ясно, что нашлись товарищи, которым очень захотелось объявить новые требования блажью архитекторов, оторвавшихся за своими кульманами от жизни, не понимающих северной специфики.

Между тем именно северной спецификой и продиктованы уход от блеклых колеров и использование в окраске домов сразу нескольких ярких контрастных цветов. Серого цвета у нас и без того в достатке — это цвет осеннего неба, зимних сумерек, в которые на многие месяцы погружается город. Потому, считаем, смотреться он должен иначе, чем город средней полосы, где нет такого цветового голода.

После всего сказанного могу заметить, что теперь, когда многое с этих планшетов уже перешло на уличные фасады, критиков у нас заметно поубавилось.

— ...А полку союзников явно прибыло. Особенно показателен пример новых микрорайонов. Насколько отличаются они от того, что мы видели до сих пор! И ведь дело не в одном том, что их составляют дома повышенной этажности?

— Высота домов вопрос скорее экономический. Чем больше этажей — тем выше плотность застройки на одной и той же площади, а следовательно, меньше затрат. В наших же северных условиях экономия на земляных работах приобретает особое значение. А в остальном... И из девятиэтажных домов можно настроить таких же унылых микрорайонов, как из пятиэтажек. Уйти от однообразия — вот в чем задача.

В 16-м микрорайоне кроме уже опробованного контрастного сочетания колеров мы решаем эту проблему за счет расположения цветовых полей по фасаду домов лесенкой, уступами. Разбивается монотонность и восприятие весьма внушительных по своим габаритам так называемых домов-представителей, создается ритм.

— По тому, как принята эта пока необычная для глаза асимметрия, можно сказать, что нижневартовцами она одобрена.

— В таком ключе будет решен весь микрорайон. Проблема с домами пермской поставки. Своим очень уж серым цветом они выпадают из задуманного нами ансамбля.

Тот же прием, но с иной гаммой колеров будет применен и в цветовом решении десятого микрорайона, который у строителей на очереди после 16-го. В его застройке, как и во всей нынешней архитектуре города мы придаем большое значение акцентам из 16-этажных домов москвичей. На них, в частности, будет сформирована площадь у железнодорожного вокзала.

— Василий Михайлович, с текущих проблем оформления города мы незаметно перешли в разговоре к завтрашним перспективам. Строительство десятого микрорайона — это уже следующая пятилетка. Что еще имеют в своих планах на ее пороге нижневартовские архитекторы кроме нового цветового решения микрорайонов, высотных акцентов?

— Применение блок-секций, выпуск которых в скором времени должен освоить ДСК. Это даст нам новые решения в компоновке домов в микрорайонах. Но я бы не хотел пока далеко уходить в этой теме. Вернемся к текущим проблемам. Поговорим о таких важных элементах оформления наших улиц и дворов, как благоустройство, малые архитектурные формы.

— Говорим мы об этом много...

— Зачастую, к сожалению, лишь говорим. Впрочем, в отношении к благоустройству города налицо положительные перемены. Но и здесь необходимо отходить от трафарета, стереотипа. Почему, скажем, на заводе строительных материалов при изготовлении тротуарной плитки не использовать цветной цемент? Проблем, которые бы тому препятствовали, не вижу. А насколько выиграли бы от этого пешеходные дорожки и детских садах, у школ, жилых домов?

Немного заинтересованности — и на том же ЗСМ, на ДСК можно было бы наладить выпуск из бетона десятка-полутора модулей, из которых, как из деталей детского конструктора, можно было бы собирать множество непохожих друг на друга уголков отдыха, беседок, детских игровых площадок... В этом плане нам тоже есть что предложить строителям. Очень хотелось бы видеть в них более активных своих единомышленников.

НОВОСТИ

После ремонта

На днях после капитального ремонта открылась столовая на ДСК. Она не только изменилась внешне: стала чище, нарядней, уютнее — заменена часть оборудования — холодильные камеры, тестомесительные машины, комплект мебели. Открыт диетический зал. Первые 10 килограммов огурцов, собранных на грядках собственной теплицы, стали аппетитным дополнением в меню нашей рабочей столовой.

Ю. БЕРСЕНЕВ,
зам. начальника ДСК.

Помогаем селу

Субботник под девизом «Продовольственная программа — дело каждого» проведен 30 сентября в трест-площадке Строймеханизации. Его организация была поручена члену профсоюзного комитета, мотористу ППР И. Орехову. Передовик производства оправдал доверие, сумел мобилизовать, настроить коллектив. Вместо 60 человек (как намечалось вначале) на субботник вышли 84, многие — с семьями.

Воскресным утром теплоходы «Ракета» доставили их в совхоз «Покурсний». С энтузиазмом трудились горожане на уборке картофеля с полей совхоза, во всем было заметно стремление оказать сельчанам действенную помощь. Примеры в труде показывали коммунист водитель А. Хайрулин, машинист пневмокрана В. Летючий, его жена Любовь Юрьевна, и многие другие.

Е. ФЕДОРЕНКО,
председатель профкома трест-площадки Строймеханизация.

Редактор **В. БОГОДЕЛОВ**

Наш адрес: 628440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 1118, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 42 (309). 17 октября 1984 г. — Цена 1 коп.

ПОДДЕРЖИВАЕМ И ОДОБРЯЕМ

Дело нашей чести

ГОРЯЧИЙ ОТКЛИК В ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВАХ ОБЪЕДИНЕНИЯ НАШЛО ПРИНЯТОЕ ЦЕНТРАЛЬНЫМ КОМИТЕТОМ КПСС ПОСТАНОВЛЕНИЕ «О ПИСЬМЕ БРИГАДИРОВ СТРОИТЕЛЕЙ В ГАЗЕТУ «ПРАВДА», ОПУБЛИКОВАННОМ 8 СЕНТЯБРЯ 1984 ГОДА ПОД ЗАГОЛОВКОМ «СЛОВО О ЧЕСТИ СТРОИТЕЛЯ».

Полностью одобряя постановление ЦК КПСС, участники рабочих собраний, бригад, участков, цехов высказывают озабоченность низким качеством значительной части сдаваемых объектов жилья и соцкультбыта, решительно вскрывают причины брака, предлагают конкретные меры по его устранению. Так, строители ДСК остро поднили вопрос о необходимости ускорить осуществление мероприятий по повышению заводской готовности изделий, отправляемых на объекты. В частности, на собраниях шла речь об установке в наружных стеновых панелях остекленных оконных блоков, повышении качества шпаклевки в заводских условиях, панелей, перегородок, плит перекрытий; формовщики завода КПД призвали смежников из арматурного цеха улучшить качество армокаркасов.

В рабочих коллективах Жилстроя для устранения брака считают необходимым в первую очередь повысить спрос за качество поставляемых на стройки материалов с УПТК и ЗСМ.

Предложения участников собраний, состоявшихся в трест-площадке № 1, главным образом направлены на устранение собственных недостатков. Контроль за качеством строительно-монтажных работ звучало в выступлениях, необходимо осуществлять по ходу их выполнения, а не в конце месяца: строже требуется учитывать качество индивидуально выполненных работ при распределении зарплаты согласно КТУ; вопросам качества должна быть придана широкая гласность — на каждом участке нужно оформить соответствующие стенды.

Рабочие собрания по обсуждению письма бригадиров строителей в газету «Правда», мер по выполнению постановления ЦК КПСС по этому письму продолжаются.

ЗВАНИЕ — НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЕР

В начале октября в Москве собрались лучшие представители огромной армии народного контроля. Здесь проходило Всесоюзное совещание народных контролеров, на котором с речью выступил глава нашего государства товарищ К. У. Черненко. В речи дан глубокий анализ деятельности народных дозорных, поставлены масштабные задачи на перспективу.

Каждый из нас с полнением вчитывался в строки этого выступления, слушал его по радио. Убедительно говорится там о том, что «развитие народного контроля представляет собой одно из необходимых направлений углубления социалистической демократии». Мне, как народному контролеру с немалым стажем запомнилась также мысль, что мы не только должны видеть недостатки, указать на них, наказать виновных, но и нести профилактическую работу, уметь предотвратить большие срывы, крупные нарушения.

Уверен, речь К. У. Черненко станет основополагающим документом в нашей серьезной, ответственной работе.

А. БОГОСЛАВСКИЙ,
начальник ОТиЗа треста Спецстрой, член ЦГНК объединения.

ПЛАН — ЗАКОН!

От января до октября

Подразделение	Генподряд		Собственные силы	
	сентябрь	с начала года	сентябрь	с начала года
НВЖС	124,9	110,8	126	115,6
Трест-п.п. № 1	95,3	81,8	100,3	107,5
Трест № 2	85,8	92,6	93,1	102,1
Трест-п.п. № 3	81,7	101,3	100,0	105,9
СМУ-2	91,7	100,7	103,7	101,9
ЖКК	—	—	105,0	105,6
ДСК	—	—	100,8	113,5
НВСС	—	—	107,0	101,0
Стройтранс	—	—	160	101,3
СУОР	—	—		118,2
НСЖС	—	—	86,4	92,2
Всего по объединению	96,9	97,8	100,0	101,6

Строительные организации и предприятия объединения добились определенных положительных результатов по итогам девяти месяцев работы. Выполнен план по сводной доле при плане 136186 квадратных метров введено 151296.

К началу учебного года введена школа № 43 в 11-м микрорайоне на 1176 мест, учебно-лабораторный корпус нефтяного техникума. Сданы в эксплуатацию универсам в Нижневартовске и целый ряд объектов в Радужном. Обеспечен значительный рост объемов СМР по сравнению с соответствующим периодом прошлого года по трест-площадке НВЖС — 103,7 процента, по тресту № 2 — 111,1 процента, по трест-площадке № 3 — 101,8 процента. Объединение выполнило план девяти месяцев собственными силами на 101,6 процента.



Почти три года работает на складе готовой продукции завода КПД Владимир Иванович Кулешов. Ударник коммунистического труда, прекрасный стропальщик, хорошо знающий свое дело, он пользуется заслуженным авторитетом у рабочих. Постоянно выполняет план на 100—110 процентов.

За высокие показатели в работе Владимир Иванович занесен на Доску Почета ДСК, в очередной раз избран в состав цехкома профсоюза.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ — УПТК

Для всего объединения

Уже несколько месяцев у подразделений объединения, занимающихся отделкой, отпала нужда содержать свои колерные мастерские. Достаточно подать заявку в УПТК, и в начавшем действовать здесь новом цехе изготовят для стройки и нужный колер, и шпаклевку, и пасту.

Технологические линии цеха — пробный пуск, его провели лишь в апреле — пока требуют усовершенствования. Новаторы УПТК работают над механизацией загрузочных операций, часть которых еще приходится делать вручную. Необходимо изготовить и более удобные контейнеры для перевозки колеров. Но при всем том к началу октября здесь уже было приготовлено 97 тонн клеевой, больше 11 тонн масляной шпаклевки, 22,5 тонны масляных колеров, 2,5 т меловой пасты. Они пошли на отделку новых домов ДСК, объектов КОС. Кроме Нижневартовска продукция цеха отправляется уже и на объекты Радужного, Мегиона.

Остается сказать, что с выполнением внушительных заявок на эту продукцию в новом цехе с успехом справляются всего лишь четыре работницы.

На зимнюю стоянку

Все круче забирают осенние холода. Приостановить могучее течение Оби морозы пока не в силах, но на малых реках уже вовсю пошла шуга — предвестница скорого ледостава.

Потому и спешат в эти дни вниз по Агану домой, на зимнюю стоянку буксиры малого флота УПТК. В нынешнюю навигацию им много пришлось потрудиться. В общей сложности в Покачи и Радужный из Нижневартовска и челночными рейсами из Новоаганска речники объединения доставили на своих судах свыше 90 тысяч тонн строительных грузов — вдвое больше, чем в прошлом году.

Особенно отличился, как и во многие предыдущие навигации, экипаж теплохода «Атолл» капитана Александра Андреевича Спецова. Впереди и соревновании речников и команда «Спрута», возглавляемая Габделхалатом Халимовичем Шакировым.

Последние суда

А на третьем причале пока еще все живет навигацией. Плавучие краны Нижневартовского речного порта на штормовом ветру продолжают разгрузку двух очередных барж с сыпучими материалами. С начала навигации принято 250 тысяч тонн песка, около 280 тысяч тонн песчано-гравийной смеси.

На совесть потрудились и строительницы бригады Михаила Зямовича Ремика. Обработаны десятки судов с кирпичом, трубами, железобетонными изделиями. Всего этих стройматериалов принято на берег свыше 130 тысяч тонн.

Сделать все для успешного завершения навигации и при этом позаботиться о правильном складировании материалов — такой призыв содержится в последнем номере стенгазеты докеров «На причале». Многое уже сделано. Заметно прибавилось порядка в хранении кирпича, труб, столярных изделий.

А. БЕЛОВ.

У семи нянек,

или Почему забуксовал центрозавоз!

ЦЕНТРОЗАВОЗ сразу вызвал негативное отношение. И что скрывать, часть жалоб совершенно справедлива.

Предложений? В большинстве своем они сводились к одному категоричному вернуться к прежней системе, доставке на рабочие места вахтовыми автобусами.

Да, безусловно, прежде было удобнее: подадут в определенное время автобус, спокойно, без хлопот сдем, захватывая по пути «своих». Однако никто из нас не задумывался: а насколько это удобно, выгодно объединению, производству в целом? И имеем ли мы право, работая в черте города, претендовать на подобную доставку. Посмотрим на вещи реально. Ни с юридической, ни с какой-либо другой стороны у нас такого права нет. Но руководство объединения пошло навстречу, решив применить систему центрозавоза, разработанную специалистами Оргтехстроя. Издан специальный приказ, назначены ответственные за контроль над транспортом, за правильное его использование.

К СОЖАЛЕНИЮ, ответственные и в первую очередь в объединении Стройтранс самоустранились, не выполняют возложенных на них обязанностей. Отсюда многие издержки: частый невыход на линии автобусов, нежелание водителей покой останавливаться, где положено и, главное, отсутствие контроля за их работой.

— Идея центрозавоза, без сомнения, прогрессивна, — говорит главный диспетчер ДСК А. А. Наслюк. — И уж коли родили «дитя», его надо вырастить. Ведь с внедрением центрозавоза на наших маршрутах не потребуется, как прежде, 50 с лишним автобусов, можно обойтись вполовину меньшим количеством. Это дает ощутимую экономию, высвобождается транспорт на дальние наши стройки — в Радужный, Покачи, Мегион. Думаю, исчезнет и чисто потребительское отношение к автомобилям, наши, мол, они — как хотим, так и используем.

Но контроля со стороны Стройтранса нет никакого, и в самом начале возникла неразбериха, дезорганизация. В теории намечалось, что на центрозавозе будут регулярно, бесперебойно работать более 20 автобусов. А на практике их всего семь — восемь. Разве это решение? Конечно, люди будут недовольны.

Куда транспорт девался? Одна из причин — водители сейчас готовятся к техосмотру, поэтому и сняли автобусы с линии. Однако это не оговорка. Принято решение, есть приказ, значит, надо выполнять.

Мое предложение — чтоб не только мы здесь, на ДСК, проверили выход автобусов, график следования, но пусть по ходу маршрутов и другие заинтересованные организации своих людей выставит для контроля. Отладить необходимо эту систему, тогда и толк будет.

ВНЕС ясность в эти вопросы и начальник транспортного отдела объединения Б. Г. Юрлов:

— Недавно мы провели тщательную проверку работы центрозавоза и пришли к выводу, что начинать надо со Стройтранса. Здесь не только не занимались проблемой центрозавоза, более того — считают автобус собственностью и при случае без колебаний снимают с маршрута. Так, даже в день проверки главный инженер автобазы № 5 т. Чубаров снял автобус № 48-70 и направил его для перевозки стройматериалов, а диспетчеру велел отметить, что тот работал на центрозавозе. Необходимо принимать оперативные меры и мы их принимать будем.

Да, сомнений уже ни у кого нет, меры здесь нужны и самые решительные. Жаль только, что не были приняты они своевременно и не последовали все, кому это было поручено, в соответствии с приказом. Ведь там ясно, подробно и детально (особенно в приложении) сказано не только о бесперебойной работе центрозавоза, но и о предварительной подготовке к переходу на новый ритм, о подготовке водительского состава, о контроле и корректировке графика и многое другое.

Сегодня комиссия, в которую входит компетентные представители объединения, Оргтехстроя, подразделений работает над совершенствованием практического внедрения системы центрозавоза. Она готова выслушать и принять все конструктивные предложения.

А как быть нам?

Мой Юрик ходит в детский сад № 39. И все это время, скажу откровенно, никаких проблем у нас не возникало. Однако в июне там начался р е м о м т. Однако лето позади, в разгаре осень, а наш родной детский сад по-прежнему закрыт на ремонт. Большинство ребятишек определены в другие детские сады. А как быть нам?

Мы всей семьей недавно вернулись из отпуска. И, естественно, наша первая забота — Юрика «пристроить». Обратились к заведующей детским садом № 39 Г. Н. Базукиной. Она: приходите в понедельник. В понедельник: придите в среду... Понятно, человек Галина Николаевна занятой, хлопот у нее сейчас много, но и мы оба работаем. А пятилетнего малыша уже несколько дней приходится возить с собой. У меня на участке — транспорт, у жены — электроприборы. Согласитесь, «компания» для ребенка не совсем подходящая.

И. НИКИШИН.

О тех, кто рядом

ЭКИПАЖ — ОДНА СЕМЬЯ

Так получилось, что в Нижневартовск эти четверо парней прибыли почти и одно и то же время. Все четверо тогда только что отслужили в армии, все четверо решили попробовать себя в большом деле — так и оказались они на нашей ударной комсомольской стройке.

Начинали Кельсий Вратин, Володя Ульянов, Михаил Григорьев и Алексей Ухазанов на участке планово-предупредительных ремонтов. Квалификации ни у кого из ребят не было, но в коллективе они сразу стали выделяться трудолюбием, добросовестностью, готовностью помочь механизаторам в ремонте техники. Тяга к механизмам привела их в учебно-курсовой комбинат, где без отрыва от производства они успешно закончили курсы машинистов одноковшовых экскаваторов. И опять-таки хочется заметить, что и в ходе учебы они обратили на себя внимание. Присмотревшись к ребятам, оценив их призвание к технике, которое чувствовалось в каждом из этой четверки, механизаторы-наставники рекомендовали их помощниками машиниста экскаватора.

Сев за рычаги тяжелой машины, молодые экскаваторщики не только совершенствовали свою квалификацию, навык в новой профессии, но и активно участвовали в общественной жизни коллектива, выполняли поручения профкома, комитета комсомола. Поэтому когда на одном из комсомольских собраний треста решено было создать комсомольско-молодежный экипаж, общим мнением было, что больше всего достойны этого права К. Вратин, В. Ульянов, М. Григорьев, А. Ухазанов.

Сейчас можно с уверенностью сказать, что это один из лучших наших экипажей экскаваторщиков. Такую репутацию заслужили они не только у нас в подразделении — хорошо отзывается об этом дружном коллективе известный в объединении бригадир из Стройтранса В. Кутиков — наш комсомольский экипаж вместе с водителями входит в состав его комплексной бригады, работающей по подряду. Сам за себя говорит и тот факт, что годовой план молодые механизаторы решили выполнить к Дню рождения комсомола, 29 октября.

Но все это никак не сказалось на отношении парней к работе. О своих достижениях, успехах говорить они не любят, считают, что судить об этом их товарищам. Зато с благодарностью отзываются о коллективе, который принял участие в их судьбах. С признательностью говорят о том, что их дважды направляли на учебу в УКК и сейчас у всех четверых высшие — шестые разряды; о том, что когда они обзавелись семьями им выделили сначала временное жилье, а потом и благоустроенные квартиры, что дети ходят в детский сад... Словом, считают ребята, всем, что достигли, они прежде всего обязаны коллективу.

В. ФЕДОРЕНКО,
председатель профкома Строймеханизации.

На тренировку никто не придет...

В ОПАЛЕ ОКАЗАЛСЯ СПОРТ НА ДСК

Полгода назад на домостроительном комбинате говорили: отремонтируем спортзал, тренировки возобновятся — и тогда в это еще можно было поверить. Новый методист по спорту Капатаев не далее как в июне обещал: приходите через месяц-другой, все будет иначе — в это верилось уже с трудом. А сейчас, с приходом зимы, стало и вовсе очевидно, что со времени злополучного пожара вся спортивно-массовая работа на ДСК развалилась. Из прежних спортсменов кто махнул на это рукой, а кое-кто стал играть за сборную нефтяников. И просторный спортивный зал, в котором предусмотрено все для постоянных тренировок, имеет сейчас абсолютно заброшенный вид.

В КОРИДОРЕ пыльно, окна грязные, чувствуется, что за порядком здесь никто давно не следит. Кабинет директора спортзала Е. Калганова по количеству беспорядочных предметов и своей запущенности, скорее, похож на кладовую. Прихватив с собой коробок спичек, он ведет меня в спортивный зал. Здесь относительно чисто, но холодно, и я все же спешу обрадоваться — можно начинать занятия. По директор распахивает дверь в подсобные помещения и зажигает спичку. В смутном сумраке виден обгорелый потолок, обломки паркетной плитки и... пустые бутылки.

— А и теперь принципиально ничего не делаю, — говорит Калганов. Сами видите, душевые до сих пор не пущены, холодно, спортинвентаря нет, короче, на тренировку никто не пойдет. Профком ДСК все это знает, и еще 5 июня подал туда заявку на необходимые для ремонта материалы, и до сих пор ничего.

Свою миссию Е. Калганов считает выполненной. И теперь просто сидит в своем кабинете кем-то вроде сторожа.

Никто не спорит, на ремонт нужны средства, материалы, рабочие. Ясно, что такому солидному предприятию, как ДСК, привести зал в порядок большого труда не составит. Вполне справедлив упрек профкому комбината. На прошедшей профсоюзной конференции, вопрос этот рабочими поднимался. Но дальше пункта «...взять под особый контроль ремонт зала», причем сроки в постановлении не оговаривались, дело не пошло. Хотя дело не только в ремонте. Начать надо с того, что на предприятии численностью более 1000 человек спортивная работа не ведется именно в том общественно-массовом масштабе, который предполагает такое солидное предприятие. Футбольная команда на грани развала, лыжная секция грозит распасться, о детском спорте речи нет вообще.

На спартакиады, правда, выставляются команды теннисистов, легкоатлетов, футболистов, шахматистов, но все это результат личной активности. Все это — спортсмены-энтузиасты, которые в силу давней любви к спорту ни при каких обстоятельствах с ним не расстаются.

А между тем на ДСК есть штатный тренер — Раиса Немова, которая должна непосредственно организовывать и вести спортивную работу. Однако выяснить, кого и где тренирует Раиса, так и не удалось. В положенный для тренировки легкоатлетов вечер группа не собралась. Не было и самой Раисы, как впрочем, не было ее и в спортзале во время моего прихода.

СУЩЕСТВУЕТ мнение, что ДСК просто не везет на спортивных энтузиастов, увлеченных, ответственных людей, таких, например, как подобрались в Спецстрое. Но хорошо развитый спорт в тресте — итог кропотливой, настойчивой работы профкома и спортивного актива.

— Подбирая тренера на постоянную работу, мы действовали с дальним прицелом, — рассказывает председатель профкома А. П. Петриченко. — На маленькую ставку не всякий пойдет, обязательно будет подрабатывать. Получится «и вашим и нашим». И мы взяли по совместительству двух своих рабочих, разделив между ними одну ставку. Они и коллектив знают, и заинтересованы во всем. Нашли в нашем же тресте и седьмой автобазе еще десять тренеров, они прекрасно работают на общественных началах, потому что любят спорт, а условия у нас для тренировок вполне сносные.

Но это Аллой Павловной еще мягко сказано. В зале, не столь благоустроенном, как на ДСК, работают секции практически по всем видам спорта. Несколько раз приходилось мне заходить в спортзал, и всегда там людно, приходит на тренировку и взрослые и дети. Зал хорошо оборудован, содержится в редкой чистоте и порядке. Следит за всем этим директор спортзала Капитолина Васильевна Борисова. А уж чтоб кто из спортсменов в грязной обуви прошел — такого здесь не унидишь. — Серьезных проблем с формой, инвентарем у нас нет, — говорит Капитолина Васильевна. Те фонды, что отпустил профком в прошлом году израсходовали полностью, ныне пока еще только половину, мечтаем купить лыжи...

У ВАС ни профком ДСК, ни тем более директор и тренер спортзала таким пристрастным отношением, целенаправленной работой похвалиться не могут. На днях председатель профкома ДСК Г. И. Корсак сообщил: дело сдвинулось с мертвой точки. Купили спортинвентарь, форму почти на четыре тысячи рублей, будем людей привлекать к занятиям. Директор спортзала Калганов же об этих планах и приобретениях знать не знает. Просто нет между профкомом и директором общего языка, а Калганов и Немова при каждом удобном случае еще и утверждают: мы — де подчиняемся профкому объединения, а вы для нас постольку-поскольку.

Даже если обратиться к опыту спортзала Спецстроя, понятно, что надо дать спортивно-массовую работу на таком большом предприятии можно только через спортивный актив. Но на комбинате тренер пока гуляет сам по себе, директор сидит сторожем, а председатель профкома Г. И. Корсак лишь разводит руками.

Ш. ТОМИНА.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома
Заказ 11994. объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

НА УДАРНОЙ СТРОЙКЕ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 43 (310). 24 октября 1984 г. — Цена 1 коп.

IV отчетно-выборная профсоюзная конференция объединения Нижневартовскстрой

20 ОКТЯБРЯ СОСТОЯЛАСЬ IV ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ.

Конференцию открыл председатель профсоюзного комитета объединения В. В. Буруцкий. Центральный комитет КПСС, — сказал он в своем докладе, — придает исключительно важное значение дальнейшему ускорению развития нефтяной и газовой промышленности Западной Сибири — главной топливно-энергетической базы страны. Совместно с партийным комитетом и руководством объединения профком направляет усилия коллективов строителей на выполнение задач, поставленных партией. Сегодня мы с гордостью можем сказать, что труженики Нижневартовскстроя вносят весомый вклад в развитие Западно-Сибирского нефтегазового комплекса.

Докладчик подробно остановился на итогах работы объединения с начала одиннадцатой пятилетки. С 1981 года сдано 806511 кв. м благоустроенного жилья, из них 1388 кв. м — сверх плана. Введены шесть школ, городское профтехучилище, учебный корпус нефтяного техникума, 13 детских садов, два кафе, пять магазинов, две аптеки, музыкальная школа, водоочистные сооружения, ряд других важных объектов социально - культурного, бытового и коммунального назначения. Расширилась география строек. Возводятся объекты в поселках Радужном и Покачах, городе Мегионе. За успехи в социалистическом соревновании по вводу жилья и объектов социальбыта в 1983 году в первом полугодии 1984 года совместным решением ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов, ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, Тюменского областного совета профсоюзов коллективу объединения присуждались призовые места с награждением Почетными грамотами и денежными премиями.

Несмотря на резко возросшие объемы строительства, отмечено и докладе, коллектив объединения стабильно выполняет задания по производительности труда, планы освоения капитальных вложений собственными силами. Исключение составил лишь минувший год, зато за девять месяцев 1984 года в выполнении плана собственными силами мы идем с опережением на 1,6 процента. К сожалению, начиная с 1983 года имеется отставание в освоении средств по генеральному подряду. Ряд подразделений не справляется с планом, социалистическими обязательствами и по другим показателям. Это говорит о том, — сказал докладчик, обращаясь к делегатам конференции, — что мы с вами, профсоюзный актив, все-таки недостаточно вникаем в производственный процесс. В этой части доклада В. В. Буруцкий подробно остановился на принятых профкомом мерах по усовершенствованию социалистического соревнования. За отчетный период в условия трудового соперничества были дополнительно введены такие показатели, как экономия, бережливость, сокращение потерь рабочего времени, начала внедрять-ся «Рабочая эстафета», широко стали применяться формы морального и материального поощрения. В то же время, если на домостроительном комбинате «Рабочая эстафета» уже успешно прижилась, то в таких подразделениях, как трест-площадка Жилстрой, № 1, в тресте № 2, и даже в передовом коллективе — трест-площадке № 3 она до сих пор не нашла настоящего применения.

Серьезные критические замечания в адрес профсоюзных, партийных и хозяйственных органов по поводу формализма в организации соцсоревнования были высказаны на отчетно-выборной партийной конференции объединении в минувшем году. Прошло немало времени, однако не все еще сделали из этой критики надлежащие выводы. Типичные недостатки в организации соцсоревнования можно проследить хотя бы на объектах собственного строительства. Казалось бы, им должно придаваться первостепенное значение, но попади на любую из этих строек, не увидишь ни призывных лозунгов, ни дат окончания работ, ни «молний», ни итогов соперничества бригад или звеньев. Не в том ли одна из главных причин, что столовая УМР, АБК третьего причала (генподрядчик — Жилстрой) до сих пор не сданы, и второй год едва ли не на каждом собрании звучат по этому поводу нарекания рабочих?

Председатель профкома объединения призвал хозяйственных руководителей, профсоюзный актив, присутствующих на конференции коммунистов отнестись к вопросам соревнования со всей серьезностью. Мы должны постоянно заботиться о том, подчеркнул он, чтобы социалистическое соревнование стало неотъемлемым звеном механизма управления, чтобы руководство деятельностью трудовых коллективов на всех уровнях — от бригады до объединения — не мыслилось без умения правильно организовать соперничество — такую задачу ставит наша партия.

Наряду с организацией трудового соперничества докладчик уделил значительное внимание высшей форме социалистического соревнования — движению за коммунистическое отношение к труду. Проанализировал, как осуществляется разработка и реализация личных творческих планов инженерно-техническими работниками объединения, как внедряется бригадный подряд, проводится работа по развитию изобретательства и рационализации, научно - технического творчества молодежи.

Обширное место в докладе было отведено укреплению трудовой дисциплины. Отмечено, что 81 профсоюзная группа участвует в массовом движении «К профсоюзной группе — ни одного нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка!». Вместе с тем профком остается в большой претензии к работе товарищеских судов, мало публикуется материалов по укреплению дисциплины труда в многотиражке объединений.

Подробно освещена деятельность профкома по облегчению и оздоровлению условий труда. Только на мероприятия по охране труда, предусмотренные коллективными договорами, за отчетный период было израсходовано более 15 млн. руб. — вдвое больше, чем за тот же период 10-й пятилетки. Однако при этом в докладе указано на ряд серьезных недостатков в обеспечении строителей спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты, постоянными бытовыми помещениями, в особенности — отделочников СУОР, а также на некоторые другие упущения. Говоря об организации медицинского обслуживания, докладчик указал на то, что в объединении действуют восемь здравпунктов, в санаториях с начала пятилетки побывал 1071 человек, 1500 человек прошли отпуска в домах отдыха, пансионатах, на турбазах, 250 человек получили диетическое питание, 3500 детей работников объединения отдохнули в пионерлагерях и на детских турбазах. Говоря об оздоровлении условий труда нельзя обойти такой вопрос, как производственный соцкультбыт. За последние годы многое сделано. Особенно последовательно и целенаправленно поработали в этом направлении на ЗСМ. В заводском АБК имеются гардеробные с душевыми, содержащиеся в образцовом порядке, не в пример заводу КПД, открывшаяся на ЗСМ и своя столовая. За отчетный период открылись также столовые в аппарате объединения, поселке Радужном, вагон-столовые в 16-м микрорайоне и в Мегионе. И все же их недостаточно. Большие планы связаны с пуском столовой-заготовочной — это позволит кормить строителей непосредственно на объектах.

Далее В. В. Буруцкий остановился на итогах жилищно-бытовой работы профкома объединения. Отмечено, что с начала пятилетки построено четыре собственных дома, жилая вставка, 162-квартирный дом для малосемейных, получено в счет 10 процентов 18820 кв. м жилой площади от заказчиков. Совместно с руководством, партийным комитетом выработана и осуществляется программа улучшения жилищных условий тружеников объединения, проживающих в вагон-городках, домах барачного типа. В результате переселено в благоустроенные квартиры 1285 семей, а всего за отчетный период улучшили жилищные условия 4546 семей тружеников объединения. Не мало сделано для улучшения бытовых условий в рабочих общежитиях. Но работать еще есть над чем. Одним из недостатков многих жилищно-бытовых комиссий следует считать плохую постановку информации своих коллективов о выделении квартир, мест в детские сады и т. п.

Докладчик затронул проблемы дальнейшего развития огородничества, привел итоги культурно-массовой, воспитательной работы, заострил внимание участников конференции на задачах профсоюзного актива по организации разумного отдыха тружеников, отметил достижения и недостатки в спортивно - массовой работе.

В докладе даны результаты отчетов и выборов в профсоюзных организациях подразделений. Они продемонстрировали активную жизненную позицию большинства членов профсоюза. Остановившись на важном значении, которое имеет работа первичных организаций, В. В. Буруцкий доложил о том, что профкомы подразделений обобщают критические предложения и замечания, высказанные в ходе отчетов и выборов, разрабатывают мероприятия по их реализации. Касаясь других вопросов организационно-массовой работы профкома, докладчик сообщил о том, как осуществлялась учеба профсоюзного актива, велась работа по заявлениям и письмам трудящихся, на каких принципах планировалась деятельность профсоюзного комитета, какие вопросы рассматривались на заседаниях профкома и его президиума.

Об итогах деятельности ревизионной комиссии профкома доложила член ревизионной комиссии, инженер по технике безопасности трест-площадки Иркутскэнергожилстроя Р. В. Найденова.

Обсуждение работы профсоюзного комитета объединения за отчетный период было продолжено в прениях. В них приняли участие делегаты конференции: плотник-бетонщик трест-площадки № 3 Б. М. Темирбулатов, председатель профсоюзного комитета домостроительного комбината Г. Н. Корсак, электрик трест-площадки Жилстрой Х. З. Ситдиков, водитель автобазы № 7 В. С. Ильин, заведующая общежитием № 1 ЖКК объединения В. П. Изюмова, машинист экскаватора, председатель профсоюзного комитета трест-площадки Стройдеханизации Е. И. Федоренко, дорожный рабочий ССУ-5 треста Спецстрой И. И. Никишин, машинист компрессора, председатель профсоюзного комитета завода строительных материалов Ю. Д. Гришонкол, начальник объединении Г. П. Емельянов. В работе конференции приняли также участие начальник Главтюменпромстроя П. М. Фадин, председатель Тюменского обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов П. П. Юрченко.

По итогам обсуждения работы профсоюзного комитета за отчетный период конференция приняла соответствующее постановление.

Конференция избрала новый состав профсоюзного комитета.

Конференция избрала новый состав ревизионной комиссии профкома.

Конференция избрала делегатов на девятую областную профсоюзную конференцию.

На организационном заседании профсоюзного комитета нового состава председателем профкома объединения Нижневартовскстрой избран В. В. Буруцкий, заместителями председателя — Л. Ф. Дорожко, М. И. Климова.

НОВЫЙ СОСТАВ ПРОФКОМА

АРХИПОВ В. Д.
АБИЕВ Ф. А.
БУРУЦКИЙ В. В.
БАЖЕНОВА Л. А.
ВОРОНЕЖСКИЙ А. П.
ГАБИС О. У.
ГОЛУБЕВ Ю. А.
ДОЛГАВИНА М. М.
ДОРОЖКО Л. Ф.
РОМАНЕНКО Л. В.
КОРСАК Г. Н.
КУЛИКОВА С. В.
КАРЕЦКИЙ Н. Г.
КИРСАНОВ Д. Я.
КЛИМОВА М. И.
МАЖУРИН А. П.
МАШИНИНА Л. И.
ОБРЯЩИКОВ В. А.
ПЕТРИЧЕНКО А. П.
ПАВЛИШИН Б. И.
РОДАЕВ Н. А.
РУТКОВСКИЙ С. А.
УСКОВА М. Н.
ФЕДОРЕНКО Е. И.
ХРАМОВ А. А.
ЮДИН А. С.
ЯКУНЬ В. П.

НОВЫЙ СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

АЛЕХИН Н. В.
ДЬЯКОВА Л. К.
ИВАНОВ В. А.
НИКОЛАЕВА В. И.
ПАНОВА Н. К.
ПРИШВИН Н. Г.
РЖЕВСКАЯ Р. Н.
ХАЖИН Д. П.

Трудящиеся Советского Союза! Шире развертывайте социалистическое соревнование за повышение эффективности производства и качества продукции!

Успешно выполним план 1984 года, задания одиннадцатой пятилетки!

(Из Призывов ЦК КПСС)



28 октября—Всесоюзный день работников автомобильного транспорта

Бригада, куда принимают по конкурсу

В Радужный ребят из бригады Кутякова сорвали внезапно. Так вышло — искому оказалось позвать щебень. И в одно из последних воскресений, они вывели одиннадцать своих МАЗов и колонной двинулись в этот дальний рейс.

Да, такое задание выходит за рамки их подряда. Могли отказаться? Формально — да. Но каждый здесь понимает, что работают они на конечный результат предприятия в целом, выполняют один план. И комплекс существует не ради комплекса, грош ему тогда б была цена. Так бригада Владимира Кутякона еще раз, и убедительно, на деле, показала, чем она сильна, как может работать. А 10 октября коллектив рапортовал о выполнении годового плана, сейчас трудится в счет 1985 года.

Самый первый показатель, который лежит на поверхности и виден любому глазу — зарплата. У кутяковцев она высока. Причем — не от случая к случаю. Стабильно. Собственно, это, пожалуй, и стало сначала предметом разговоров и даже неприязни некоторых водителей. Доходило до подозрений, не приписками ли у Кутякова занимаются? Проверили: никаких приписок, все на законных основаниях. И если уж анализировать работу этого комсомольско-молодежного коллектива, то начинать надо не с зарплаты.

Кутяков — грамотный специалист, с высшим экономическим образованием. Систему бригадного подряда он принял сразу и безоговорочно, увидев в ней ту форму работы, которая сегодня необходима и наиболее оптимальна. Начал он с создания комплексной бригады. И особых принципов отбора у него не было. Только главный — желание и умение работать в коллективе. Вопрос так и стоял: хочешь работать — идем в бригаду. Сейчас в ее состав входят кроме водителей, бульдозерист, экскаваторщик и слесарь-ремонтник — их зарплата напрямую зависит от «общего котла» этого коллектива, от коэффициента трудового участия. Ведь зачастую как? Бульдозерист в четыре часа заканчивает свою работу, его логика предельно проста: мое дело маленькое, а вы как хотите. То есть из бригады он «выпадает». не работает на конечный результат, получая при этом вполне приличную заработную плату. У Кутякова отменен такой уклад.

Поддерживают бригаду и руководители ЗСМ, ДСК — предприятий, с которыми у коллектива заключен договор подряда. Поддерживают не случайно, хорошо видят рентабельность ее работы и прямую выгоду для своих подразделений. Если прежде, к примеру, завод и комбинат обслуживали почти 50 автомобилей, и все равно зачастую бывали перебои в работе, даже срывы, то теперь Кутяков и его водители обходятся 16—18.

Контроль, строгий учет всех видов грузов, работ — этим неустанно занимается бригадир. Система подряда позволяет переключать людей сразу на другое задание, случись где-то задержка, срыв. Вышла из строя техника — ребята в выходной починят, отладят — и снова все машины в строю, на ходу. Существует и такой порядок: один водитель на ремонте — остальные его обрабатывают.

В бригаде сложилась своя практика работы, свои традиции. Важно то, что в нее поверили. Знают на автобазе, где Кутяков, там не подведут, выполнят задание ответственно и добросовестно. К этому коллективу тянутся водители, особенно молодые присматриваются, стараются перенять опыт и даже просятся в бригаду.

Несколько слов хочу сказать о микроклимате в этом коллективе, о взаимоотношениях между людьми. Наверное, именно с них и начинается бригада: не будет нормальных взаимоотношений — не будет работы. У Кутякова нормальная, здоровая атмосфера: без дрязг, выяснений и перепирательств. Большим авторитетом пользуется сам бригадир, его слово имеет вес, ему полностью верят ребята. Часты здесь рабочие собрания, на которых обсуждаются вопросы выполнения плана, трудовой дисциплины. Недавно из бригады исключили двух водителей за систематическое невыполнение плановых заданий. Не сразу приняла бригада такое кардинальное решение, к ним приглядывались, пытались помочь и только когда твердо убедились, что перед ними лодыри, были приняты такие меры.

Сегодня КМК Владимира Кутякова уже доказал, что он мобилен, четко, ответственно выполняет задания любой трудности.

В. МАХМУТОВ,
директор автобазы № 7.

29 ОКТЯБРЯ ИСПОЛНЯЕТСЯ 66 ЛЕТ ЛЕНИНСКОМУ КОМСОМОЛУ

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ЛЕНИНСКИЙ КОМСОМОЛ — БОЕВОЙ ПОМОЩНИК И НАДЕЖНЫЙ РЕЗЕРВ КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ, ПЕРЕДОВОЙ ОТРЯД МОЛОДЫХ СТРОИТЕЛЕЙ КОММУНИЗМА!

(Из Призывов ЦК КПСС).

Праздники нашей юности

ПРАКТИЧЕСКИ ВСЯ ТРУДОВАЯ БИОГРАФИЯ ГАЛИНЫ НИКОЛАЕВНЫ КОБЫЗКОЙ СВЯЗАНА С НИЖНЕВАРТОВСКОМ. ЗДЕСЬ ОНА НАБИРАЛАСЬ ОПЫТА И УТВЕРЖДАЛА СЕБЯ КАК СПЕЦИАЛИСТ. ЗДЕСЬ СТАЛА КОММУНИСТКОЙ. А НАЧАЛОСЬ ВСЕ С КОМСОМОЛА...

— Галина Николаевна, расскажите, как начиналась ваша комсомольская биография, где вы получили первые навыки общественной работы?

— Характер у меня общительный, быть и гуще всех событий — потребность души. Поэтому, наверное, я и в комсомол вступила сразу, и четырнадцать лет, а вот каким было мое первое поручение, даже не припомню. Выпускала «Комсомольский прожектор», была начальником штаба всеобуча по работе с отстающими. В институте — бессменным коморгом группы. И везде мне работалось легко и интересно.

— На Самотлор вы приехали двенадцать лет назад, когда Нижневартовск еще только получил статус города. Чем жили комсомольцы на всесоюзной ударной стройке?

— В Нижневартовск я приехала в командировку из Усольи Сибирского, где после окончания Полтавского инженерно-строительного института начала работать мастером на домостроительном комбинате. Приехала на два месяца, и работаю уже 12 лет. Красот тут никаких не было. Бетонку по улице Пионерской еще только прокладывали, стояла первая девятиэтажка да два первых иркутских дома, вот и все. Но был настрой, желание, наконец, мечта — построить настоящий город. И мы его строили, работая подчас по двенадцать часов в сутки. Помню наши комсомольские субботники при сдаче школы искусств, первых детских садов, школ. На субботники выходили с радостью, было просто интересно воспитывать своими руками, красивыми, многоэтажными домами.

Развлекаться было негде. Но мы не скучали. В жилпоселке СУ-29 (теперь его почти снесли) было очень много молодежи, и там комсомольцы устраивали свои вечера отдыха.

— Галина Николаевна, то комсомольское поколение от сегодняшнего разделяет всего десять лет, это немного. И все же какие отличительные черты были у первых строителей Нижневартовска?

— Скорее всего, это большая жизнерадостность, целеустремленность. Я все время работаю в УПТК, прошла путь от старшего инженера отдела комплектации, кстати, наш отдел был комсомольско-молодежным, до заместителя начальника управления. Помню, что открытие навигации для работников нашего предприятия было большим событием. С какой радостью встречали мы первые баржи с кирпичом, железобетоном и прочими строительными материалами! Это был настоящий праздник труда. Раз пришел груз, значит будет из чего возводить новые микрорайоны.

Теперь такого нет. Может быть, просто потому, что город построен, мы и асфальту на улице не удивляемся, а скорее воспринимаем как должное.

— Вы являетесь пропагандистом комсомольской политсети, ведете курс «Социалистический образ жизни и молодежь», то есть по-прежнему вместе с молодежью. Как вы оцениваете нынешних комсомольцев, что продолжают строить город нефтяников на Оби?

— Я бы сказала, как и в наше время, они — разные. Но важно другое, как и в наше время, ребят подгонять не приходится. Все, что делается комсомольцами, делается по их собственной инициативе, без напоминания сверху. Могу с гордостью сказать, у нас в УПТК комсомольская организация дружная. Сами ведут шефскую работу к детском саду № 39, устраивают «огоньки», детские утренники, проводят субботники. И самое главное — не забывают нетёрпеливо учатся у старшего поколения. Недавно по собственной инициативе подготовили и провели встречу с ветеранами Великой Отечественной войны. И встреча эта была не формальным собранием, а действительно живым заинтересованным разговором.

Живут традиции!

На встречу с городом Ленина

День рождения комсомола механизатор объединения Нижневартовскстройтранс Рамиль Шамсутдинов встретит в городе Ленинграде.

Пять лет назад приехал он из Башкирии по комсомольской путевке. И с тех пор постоянно работает в Стройтрансе. Рамиль не только хороший производственник, мастер своего дела, но и активный, инициативный комсомолец. Дружит Рамиль со спортом, не первый год возглавляет оперативный отряд.

За отличные производственные успехи, большую общественно-массовую работу Рамиль и еще двадцать девять лучших комсомольцев Стройтрансмеханизации, УПТК, детского сада № 3, других подразделений награждены пятидневными путевками в город Ленина.

Ш. ТОМИНА.

Настоящая дружба мужская

Настоящая мужская дружба связывает старшеклассников школы № 3 и парней из ССУ № 5. Год назад машинист экскаватора Григорий Галушко возглавил оперотряд на своем предприятии, и парни сразу единодушно решили, не только свими выходить на дежурства, следить за порядком в общежитии, микрорайоне, но и помочь в этом вопросе подшефной школе.

Теперь парни из ССУ № 5 и отряд школы № 3 «Юный дзержинец» работают как одно целое. Вместе выходят на дежурство, планируют начать работу с трудными подростками.

М. МОРОШАН,
секретарь комитета комсомола треста Спецстрой.

Отслужу, как надо, и вернусь!

Письмо было небольшим по объему. Но сквозь скупые строчки этой солдатской весточки видились и волнение, с которым они выводились, и то, что очень дороги солдату внимание и забота его бригады, дороги воспоминания о совместной работе, чувствовалось желание вновь вернуться сюда — на свою первую в жизни стройку.

Сережу Мелешкевича провожала тогда в армию вся бригада. Собственно, такие проводы — торжественные, с напутствиями и речами, памятными подарками — стали традицией в комсомольско-молодежном коллективе Николая Михайловича Довбыша. Уже несколько парней ушли отсюда в ряды Советской Армии, и расстались здесь с ними тепло, по-дружески, ждут возвращения в бригаду. И не просто ждут. Пишут письма своим солдатам. Так было и с Сергеем. Ему написали из бригады, он ответил. Молодой каменщик, в общем-то, за недолгий срок «вписался» в коллектив, работал наравне с кадровыми строителями здесь — на Доме техники.

Уверены в бригаде: такая связь с молодыми солдатами взаимно важна и необходима. Важна солдату поддержка рабочего коллектива придает ему веры в себя. Важна она и для бригады: не терять из поля зрения своих товарищей, помочь им в трудную минуту — в этом сила коллектива.

Е. ЛАРИОНОВА.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на многотиражную газету производственного строительно-монтажного объединения Нижневартовскстрой.

«На ударной стройке»

Подписку на газету на 1985 год можно оформить в городском отделении агентства «Союзпечать» (ул. Мусы Джалиля, 13).
Подписная цена на год 52 копейки

Редактор В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 12370, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 44 (311). 31 октября 1984 г. — Цена 1 коп.

Строители и монтажники! Повышайте эффективность капитального строительства!

Стройте экономично и добротно, на современной технической основе! Сдавайте пусковые объекты с высоким качеством и в срок!

(Из призывов ЦК КПСС).

Вахта памяти

Активно включились в проведение ударной трудовой вахты под девизом «40-летию Победы — 40 ударных недель!» труженики завода строительных материалов. По итогам минувшей недели впереди бригады формовщиков Е. Калинина и арматурщиков В. Сафарова. Так, бригадой Сафарова в ходе очередного этапа памятной вахты произведено сверхплановой продукции почти на две тысячи рублей, бригадой Калинина — на десять тысяч.

Лучшие КМК

Штаб ударной комсомольской стройки в г. Нижневартовске, городской комитет ВЛКСМ подвели итоги социалистического соревнования комсомольско-молодежных коллективов за третий квартал 1984 года.

Среди КМК строителей первое место присуждено комсомольско-молодежным бригадам ДСК: монтажников В. Архипова и отделочниц М. Долгавиной. Второе место присуждено комсомольско-молодежным коллективам монтажников М. Колесникова, плотников М. Пирогова, отделочниц П. Архиповой также с ДСК.

Спасибо от сельчан

Более 80 автомашин было направлено нынче на уборку урожая в Юргинский район. Возглавил работу сводной колонны В. Мельник. Водители трудились слаженно, четко, понимали: на уборке дорог каждый день. Особенно отличились в уборочную страду Д. Санников, Д. Георгадзе, Н. Долгополый и другие. В объединение Стройтранс поступило письмо от руководителей совхоза «Страна Советов», где они выражают искреннюю благодарность автомобилистам.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Берем в союзники подряд

Хорошими темпами идет коллектив трест-площадки № 3 к финишу четвертого года 11-й пятилетки. За девять месяцев текущего года мы выполнили план по генподряду на 101,1 процента, собственными силами на 105,9, по производительности труда — на 102,8. Успехам в труде во многом способствовала организация социалистического соревнования между участками, бригадами. На строительстве школы № 43 в 14-м микрорайоне и бригаде Ф. Нуркаева было организовано трудовое соперничество по принципу «Рабочей эстафеты». Школа построена и сдана с оценкой «хорошо». Однако в условиях социалистического соревнования имели место серьезные просчеты и недостатки. Договор был заключен со всеми субподрядными организациями, график выхода их на работу был сорван. К тому же, цеховые комитеты профсоюза не принимали активного участия в организации соревнования.

Широкое применение получил у нас бригадный подряд, этим методом выполнено 62 процента объема СМР. на школе № 43 получен экономический эффект — 28,5 тыс. руб. Широкое применение в тресте получила система безнарядной оплаты труда. Первооткрывателем ее у нас была бригада П. Назарука еще в 1981 году на строительстве детских садов. В прошлом году ее применили на школе № 43 в бригаде Ф. Нуркаева. При этом было достигнуто сокращение непроизводительных выплат на 7,5 процента, производительность труда возросла на 15 процентов.

Хочу сказать несколько слов о работе своей бригады. У нас 12 плотников-бетонщиков, работаем в основном по безнарядной системе. Используя ее, построили детский сад № 32 в 15-м микрорайоне, и убедились еще раз в том, что она себя оправдывает, так как способствует повышению производительности труда. Однако не все здесь зависит от коллектива, важна и организационная сторона дела, в первую очередь бесперебойное снабжение строительными материалами.

Действует у нас совет бригады, где регулярно рассматриваются вопросы организации труда, производственной дисциплины, создании нормальных условий работы. И решения совета имеют большое значение. Так, за недобросовестное отношение к работе и нарушении трудовой дисциплины бригада вышла к администрации с предложением об увольнении двух рабочих. Это было сделано. Применяем мы в бригаде и коэффициент трудового участия. Однако, считаю, КТУ и у нас, и в других бригадах применяется пока еще недостаточно.

В четвертом квартале перед трестом стоят очень серьезные задачи. До конца года нужно ввести в эксплуатацию детский сад № 32 в 15-м микрорайоне, баню на 100 мест, аптеку в 13-м микрорайоне, два магазина и четыре ИТП.

Все эти непростые задачи будут успешно выполнены, если инженерно-технические работники, и прежде всего линейные, будут совершенствовать организацию труда, формы и методы социалистического соревнования.

Б. ТЕМИРБОЛАТОВ,
плотник-бетонщик трест-площадки № 3.

В парткоме

На очередном заседании партийного комитета рассмотрен вопрос о собственном производственном строительстве.

Отмечено, что за девять месяцев текущего года на объектах собственного строительства освоено 4343 тысячи рублей — 101,8 процента к плану; обеспечен ввод в эксплуатацию балы ОДСП решен ряд целевых задач. Вместе с тем, заслушав коммунистов-руководителей трест-площадки № 1, Жилстроя, Спецстроя, ряда других подразделений, партийный комитет указал на неудовлетворительную организацию работ на вводных объектах 1981 года, где выполнение плана за январь-сентябрь составило 59 процентов. Руководством трест-площадки Жилстрой, несмотря на неоднократные замечания партийному комитету, не обеспечен ввод в эксплуатацию столовой УМР, административно-бытового корпуса УПТК на причале № 3. Трестом Спецстрой до настоящего времени не закончены работы на благоустройстве столовой УМР. Руководством УПТК и соответствующими службами объединения неудовлетворительно решаются вопросы материального обеспечения. Объекты собственного строительства не укомплектованы шпалами, стрелочными переводами, металлоконструкциями. Изза слабого контроля диспетчерской службы объединения, руководства Стройтехмеханизации механизмы выделяются в недостаточном количестве при неудовлетворительном техническом состоянии.

Учитывая особую важность вопросов собственного строительства, партком утвердил мероприятия руководства объединения, направленные на обеспечение выполнения плана по вводу объектов в эксплуатацию, а также решение целевых задач. По итогам 10 месяцев решено рассмотреть вопрос персональной партийной ответственности коммунистов — руководителей Жилстроя за срыв ввода в эксплуатацию столовой УМР и АБК на третьем причале. О персональной ответственности за решение вопросов собственного строительства предупреждены также коммунисты — руководители всех причастных подразделений и служб.

СТРОИТЬ ДОБРОТНО!

РАБОТАТЬ — ПО-СОВЕСТИ

ЭТИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ РАБОЧИХ ТРЕСТА СПЕЦСТРОЙ БЫЛИ ВЫСКАЗАНЫ НА СОБРАНИЯХ ПО ОБСУЖДЕНИЮ ПИСЬМА БРИГАДИРОВ СТРОИТЕЛЕЙ В ГАЗЕТУ «ПРАВДА» «СЛОВО О РАБОЧЕЙ ЧЕСТИ».

В. МИХАЙЛЕНКО, бригадир ССУ-1:

— Главный враг качества — штурмовщина, когда после простоев, в спешке приходится наверстывать упущенное. Необходимо, чтобы бригады имели четкий план работы хотя бы на ближайший месяц и благодаря этому, могли на два — три дня вперед рассматривать наряд-задания. Простоев, во всяком случае, заметно убавится. Нет сегодня той работы, что запланирована — можно заняться работой, предусмотренной на завтра.

Кроме того, штурмовщина порождается переделками. Нужно, чтобы генподрядные бригады имели с субподрядными договоры взаимных обязательств. Скажем, мы сдаем генподрядчику готовые сети, он, в свою очередь, до полного ввода всего объекта принимает их на сохранность. А то, получается, проложили мы канализацию, а потом колодцы ломают, засыпают мусором — особенно отделочники. Вот перед сдачей и приходится переделывать раз уже выполненную работу. Зачастую — в спешке.

Н. НИКИШИН, дорожный рабочий ССУ-5:

— Верно ставится в письме бригадиров в «Правду» вопрос о повышении материальной заинтересованности наших руководителей — от мастера и выше. Только я хотел бы сказать, что и спрос при этом должен с них возрасти. А то, бывает, оказется иной товарищ на «орбите руководства» и перелетает по ней с места на место, всякий раз успешно разваливая дело. Но загляните в его трудовую книжку — иных записей, кроме как «уволен по собственному желанию» там не найдете. Стесняются у нас почему-то увольнять таких горе-руководителей по служебному несоответствию, а жаль. Ведь отсюда и берутся волокитчики и перестраховщики. Так мало, что тормозят они нам дело, — еще и стаж набирают, приобретают репутацию бывалых, опытных руководителей!

Н. АСАДЧИН, бригадир ССУ-2:

— Наша бригада уже три года строит инженерные сети для московских строителей. Видим четкую, слаженную работу москвичей и сами стараемся.

Думаю, что после совместной работы в квартале «А» главмосстроевцы не остались на нас в обиде. Но главное, мы сами убедились: при должной организации труда сети к домам все-таки можно подводить раньше, чем полностью будут готовы коробки, не задерживая их сдачу.

Считаю так: чтобы и впредь не отставать от москвичей, нужно поднять ответственность каждого за результат работы. Особенно надо бы подтянуться механизаторам, именно из-за механизмов у нас больше всего сейчас простоев.

В общем, правильно в своем письме в «Правду» призывают нас бригадиры строителей к рабочей чести, к совести. Строительство — такая отрасль, где любая система контроля, проверки не даст полного эффекта, если сами каменщики, монтажники, отделочники не будут относиться к работе со всей добросовестностью.

Как мы обживали квартиру

Письмо новосела

В новую однокомнатную квартиру мы с мужем въезжали с радостью. Ждали ее немало — шесть лет в балке прожили. Однако очень скоро после вселения радость прошла. Квартира хоть и однокомнатная, но дефектов, недоделок в ней с лихвой хватило бы на несколько. Часть окон не застеклена, двери толерной работы, потолки текут, щели под порогом...

Пришлось засучать рукава. Взял муж отпуск и потратил его весь без остатка на ремонт новой благоустроенной квартиры: стругал, мазал, стеклил, подкрашивал. Теперь и застеклили вроде все, и окна я законопатила, но температура дома (даже при электрическом обогревателе) не поднимается выше плюс десяти.

Или такая «мелочь». У вас в квартире где выключатель находится? Сбоку с правой стороны? Это большая удача. Потому что в нашей он как раз посреди стены разместился. Ковер повесить, значит без света насидишься, да и само по себе не удобно.

Но это еще не все. Вскоре после переезда собралась я постирать — дело житейское. И тут к нам почти со всех этажей (живем мы на девятом) сбежались соседи, их стало заливать. В чем дело? Оказалось, в ванной забит шлаком и цементом стояк — такой сюрприз преподнесли нам строители.

Согласитесь, радости от такой квартиры немного.

Р. ЛАВРИНЕНКО,
табельщица трест-площадки № 1.

Вы хотите знать адрес дома, где квартиры с такими недоделками? Боимся, читатель и сам назовет не один. А наш адресат — Р. Лавриненко — проживает в 16-м микрорайоне, строительный номер дома-3, который совсем недавно сдан строителями ДСК.

IV отчетно-выборная комсомольская конференция объединения

27 октября состоялась IV отчетно-выборная комсомольская конференция объединения Нижневартовскстрой. С докладом об итогах работы комсомольской организации за отчетный период выступил секретарь комитета ВЛКСМ объединения С. Квитко. С отчетом о работе штаба «Комсомольского прожектора» — член бюро комитета ВЛКСМ слесарь трест-площадки Строймеханизация С. Подъяблонский. В прениях по докладу выступили: машинист башенного крана трест-площадки Строймеханизация А. Захватова, инженер УПТК Л. Зайнуллина, механизатор треста Спецстрой Г. Галушко, прораб треста № 2 В. Пахомов, машинист экскаватора Строймеханизации Ф. Неброев, водитель Стройтранса А. Михуля, монтажник ДСК А. Дмитриев, дорожный рабочий треста Спецстрой В. Савочкин.

В работе конференции приняли участие начальник объединения Г. Н. Емельянов, первый секретарь ГК ВЛКСМ А. М. Беляев.

Конференция приняла соответствующее постановление, избрала новый состав комитета ВЛКСМ объединения, штаб «Комсомольского прожектора», делегатов на XXXI городскую отчетно-выборную комсомольскую конференцию.

Рабочая эстафета молодых

ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ КОМИТЕТА ВЛКСМ С. КВИТКО

На протяжении отчетного периода комсомольцы и молодежь объединения не были сторонними наблюдателями жизни. Неоднократно проводились комсомольские субботники на сдаточных объектах — универсаме, учебном корпусе нефтяного техникума, 43 школе. Сотни молодых тружеников объединения приняли в них участие в предсдаточный период. КМК завода крупнопанельного домостроения И. Пришвина (групкомсорг Н. Арнон), изготовил в нерабочее время дорожные плиты для благоустройства территории детского сада № 46.

На строительных площадках объединения трудятся 19 комсомольско - молодежных коллективов. Половина всех КМК объединения трудится на ДСК. Администрация отзывается на нужды молодых строителей, старается во всем их поддержать. А там, где истинную заботу о комсомольско - молодежных коллективах подменяют лозунгами и призывами, обвинениями и недостаточной сознательности — там зачастую КМК распадаются не успев создаться. Пример тому водительская бригада В. Гнедова из автотранспортного объединения Нижневартовскстройтранс, целый ряд организованных, но не долго просуществовавших бригад строителей в тресте № 2.

Одной из основных форм политического воспитания комсомольцев и молодежи является комсомольское политпросвещение. 38 лучших пропагандистов ведут занятия в школах комсомольского политпросвещения. За отчетный период в этих школах обучились свыше двух тысяч комсомольцев и молодежи. Среди изучаемых курсы «Учение преобразующее мир», «Идеологическая борьба и молодежь» и другие.

В комсомольских организациях объединения в феврале этого года проходила общественно - политическая аттестация, которая завершила III этап Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС в жизнь». Всего приняло участие в Ленинском зачете 1075 человек. Особенно хорошо провели это мероприятие в УПТК (бывший секретарь комсомольской организации Н. Сушко). Аттестация прошла в торжественной обстановке. Члены комиссии начальник УПТК В. Растянин, зам. начальника Г. Кобызкая, парторг Е. Проценко и другие обстоятельно беседовали с каждым комсомольцем, проанализировали достигнутые результаты, рассмотрели недостатки. Так же успешно прошла аттестация на ЗСМ, в трест-площадке Жилстрой, в цеховых комсомольских организациях ДСК.

В 1972 году было принято постановление «О всеобщем среднем образовании». Однако в нашей организации на сегодняшний день не имеет среднего образования 297 человек. Среди такой молодежи проводится разъяснительная работа, индивидуальные собеседования. Но этого еще недостаточно, да и занимаются вопросом образования только инспекторы отдела кадров, а комсомольский актив — сторонние наблюдатели. Пожалуй, лишь в Стройтрансе и на ДСК комсомольские организации контролируют посещение комсомольцами вечерних школ, бывают на педсоветах, выпускных экзаменах. Но среди большинства секретарей такая практика не получила распространения. Ни один комсомолец, не имеющий среднего образования, не был заслушан на комсомольском собрании.

Общество всегда состояло из разных поколений. И всегда старшие передают молодым свои знания, умения. В целях повышения уровня воспитательной работы с молодежью, в объединении утверждено 436 наставников, из них 236 - победители социалистического соревнования. Щедро передают свой опыт, теплоту души бригадир отделочников СУОР В. И. Захарова, М. М. Долганина, бригадир КМК ДСК. Но, комитет комсомола вопросу работы с ветеранами уделяет пока мало внимания. У нас до сих пор нет совета ветеранов войны и труда. Совет оказал бы большую помощь в формировании у молодежи мировоззрения, достойного нашего общества.

Более 2000 человек живет в общежитиях объединения. И нужно сделать все, чтобы общежитие стало родным домом, где бы человек мог отдохнуть после трудового дня, интересно провести свой досуг. Какова же роль в проведении этих мероприятий комсомольских организаций шефствующих предприятий? Очень хороших слов заслуживает комсомольская организация Стройтранса, которая принимает активное участие в подготовке вечеров, конкурсов «А ну-ка парни!» и других мероприятий.

По сравнению с прошлым отчетным периодом численность нашей комсомольской организации значительно возросла. В 1981 году она составила 1330 человек, а в настоящее время на учете состоит 1620 комсомольцев, объединенных в 16 цеховых комсомольских организаций с правами первичных. Но говоря о росте рядов нашей организации нельзя не вспомнить сейчас о комсомольцах выбывающих из организаций без снятия с учета. Их число сегодня составляет у нас 240 человек. Каждый комсомольский активист должен твердо уяснить, что завтрашний день комсомола зависит от того, какую смену мы подготовим сегодня. За отчетный период в комсомол было принято лишь 35 человек.

В подразделениях объединения созданы и работают комсомольские педагогические отряды, которые призваны на деле укрепить связь обучения с жизнью, улучшить подготовку школьников к общественно-полезному труду. Сегодня комсомольцы объединения шефствуют над семью школами. И нужно отметить, что положительный опыт у нас имеется. В основном работа педотрядов ведется под девизом «Бригада-класс». Дружно живут комсомольцы ДСК с ребятами из школы № 14 и подшефной детской комнатой «Гренада». Завоевали общими силами 1-е место в городских соревнованиях «Веселые старты». Комсомольцы комбината перечислили 700 рублей, заработанных на субботнике 19 июня, в фонд городской пионерской организации. Неплохо работают со школьниками педотряды треста Нижневартовскспецстрой, трест-площадки Строймеханизации.

Одной из важнейших задач комитета комсомола является борьба за устранение потерь рабочего времени, за сохранность стройматериалов, укрепление дисциплины труда. Вот где фронт работ для комсомольских дозорных. А признаться, не часто поднимают эти проблемы «молнии» «Комсомольского прожектора».

За последнее время в объединении активизировалась спортивная работа. Есть у нас два спортивных зала, кроме того, комсомольцы — шефы имеют возможность потренироваться в залах подшефных школ. Огромной популярностью пользуется футбол, и одним из признанных лидеров в этом виде спорта являются команды ДСК Стройтранса. На протяжении трех лет коллектив физкультурников НВСС занимает по объединению 1 место.

На сегодняшний день в объединении созданы и работают 15 цеховых комсомольских организаций с правами первичных, возглавляют которые в основном опытные, инициативные, умелые организаторы, способные обеспечить дружную работу комсомольских организаций. Задачи стоящие перед комсомолом на современном этапе, требуют создания в комсомольских организациях, живой, творческой атмосферы, развития инициативы членов ВЛКСМ, воспитания у них чувств ответственности за порученное дело.

Новый состав комитета ВЛКСМ

АБДРАХМАНОВ Ю.	ЗАХВАТОВА А.	МОИСЕЕНКОВ В.	СЕДНЕВА Л.
АВИТЯН Г.	КАЗАЧКОВА С.	МОНАКОВА Ю.	СЕЛЕГЕНЕНКО Е.
АДАМ Т.	КВИТКО С.	МЕЛЬНИКОВА.	СУРКОВА О.
АРТЮХ И.	КИРИЛЛОВА Е.	ПОНОМАРЕВА Г.	СУШКО Н.
ВЕДРОВ С.	КОДИНЦЕВ С.	НАМАЗОВ Х.	СИДОРОВ Ю.
ВОЛИК Е.	КРАСНОВА М.	НИКИШИН Н.	ТОЛПЕЖНИКОВ Н.
ГИЗ Г.	МАМЛЕЕВА Л.	ПОДЪЯБЛОНСКИЙ С.	ТХАКОХОВ М.
ГИМАЛЕТДИНОВА З.	МИХУЛЯ А.	ПРОКОФЬЕВ Н.	ХУСИД Л.
ДМИТРИЕВ А.	МОЖЕЙКО А.	РОМАНЕНКО Л.	ХОБОТОВ Г.
ДОРОШ Х.	МОРОШАН М.	РОП Л.	ШАРОХИНА Е.
			ШОЛОХОВ Н.

Самый легкий материал

Большим спросом на стройках пользуется продукция завода строительных материалов плитный утеплитель — пенополистирол.

Производство этого вида продукции начато с прошлого года. Систематически наращивая темпы, завод перевыполнил план почти в два раза. Бригада Раисы Кильдыбсковой, работающая над выпуском этой продукции, взяла повышенные обязательства: при проектной мощности 6 тысяч выпустить пенополистирола 7 тысяч 200 кубических метров. В составе бригады всего шесть человек.

Ш. ТОМИНА.

ПОРЯДОК

проведения демонстрации трудящихся 7 ноября 1984 г. в г. Нижневартовске

Начало демонстрации в 10 часов. Участники демонстрации собираются на сборные пункты по предприятиям, учреждениям, организациям, учебным заведениям. К 9.30 прибывают на место формирования. В 9.45 колонны выстраиваются по 10 человек в ряд. Интервалы между рядами 1 метр, между колоннами — 5 метров.

Коллектив объединения Нижневартовскстрой идет в колонне № 4. Колонна формируется по проспекту Космонавтов и улице Омской от улицы Ленина до улицы Менделеева.

Порядок построения: аппарат объединения вместе с филиалом треста Оргтехстрой, жилищно-коммунальной конторой и СМУ-2; далее — домостроительный комбинат, трест-площадка № 3, трест-площадка Строймеханизация, завод строительных материалов, трест Нижневартовскспецстрой, трест-площадка Нижневартовскжилстрой, трест-площадка № 1, управление производственно - технологической комплектации, трест-площадка Иркутскснбжилстрой, объединение Нижневартовскстройтранс, специализированное управление отделочных работ.

За объединением Нижневартовскстрой следуют СУ-219 Главмосстроя, трест-площадка Пермснбстрой, НСМУ треста Союзшахтоспецпромстрой, строительные управления №№ 1 и 2 треста Снбпромэкскавация, СМУ-5 Сургутского ДСК.

Руководитель колонны — В. П. Тихонов — инструктор отдела пропаганды и агитации горкома КПСС.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

„На тренировку никто не придет"

Под таким заголовком 17 октября в нашей газете был опубликован критический материал о недостатках в организации спортивно-массовой работы, «замороженном» ремонте спортзала на домостроительном комбинате.

В редакцию поступил ответ председателя профкома ДСК Г. И. Корсака. В нем указывается на ряд причин, помешавших своевременно закончить ремонт спортзала. В настоящее время работы по ремонту подсобных помещений и канализации возобновлены. Спортзал начнет работать 12 ноября.

Приём на курсы

Учебно-курсовой комбинат объединения Нижневартовскстрой объявляет прием на курсы по подготовке рабочих следующих специальностей:

отделочников для СУОР;

каменщиков для трест-площадки Жилстрой;

дорожных рабочих, машинистов трубоукладчиков, трубоукладчиков для треста Спецстрой;

водителей автомобилей категории «С» для автопредприятий объединения Стройтранс и автобазы № 8 Спецстроя;

машинистов автомобильных и пневмогусеничных кранов для трест-площадки Строймеханизация;

формовщиков для завода КПД;

монтажников, каменщиков, плотников-бетонщиков для работы в Покачах.

Набор и направление на обучение осуществляют отделы кадров перечисленных подразделений. Направление на курсы получают лица из числа рабочих, принятых в данные организации без специальности.

Производится набор на курсы повышения квалификации и освоения вторых профессий:

водителей 1-го и 2-го класса, категория «Д» и «Е»;

каменщиков;

стропальщиков;

линейных инженерно-технических работников на право работы с грузоподъемными механизмами.

Прием на курсы — по направлению и приказу отделов кадров.

Начало занятий в группах по мере их укомплектования. Обучение в УКК проводится как с отрывом от производства с выплатой стипендии 120 рублей в месяц, так и без отрыва от производства. Одинокие обеспечиваются местами в благоустроенных общежитиях.

За справками обращаться в отделы кадров подразделений и в учебно-курсовой комбинат объединения Нижневартовскстрой с 9.00 до 17.00. Адрес комбината: г. Нижневартовск, ул. Чапаева, 9А.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 1-10-92, 2-42-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 12599 объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 45 (312). 7 ноября 1981 г. — Цена 1 коп.

С ПРАЗДНИКОМ ОКТЯБРЯ, ТОВАРИЩИ!

Коллективу Нижневартовскстроя

Дорогие товарищи!

Большой и славный праздник пришел сегодня в наши дома и на наши улицы — очередная годовщина Великого Октября. Как и весь советский народ, труженики объединения Нижневартовскстрой встречают ее новыми успехами в труде. За десять месяцев выполнен объем строительно-монтажных работ на 119467 тыс. руб. — на 406 тыс. больше, чем за соответствующий период прошлого года. Собственными силами освоено 72228 тыс. руб. — на 5618 тыс. больше, чем за январь—октябрь 1983 года и на 913 тыс. руб. выше планового задания.

Еще один важный итог предоктябрьской трудовой вахты — в этом году объединение со значительным опережением идет в выполнении плана по вводу в эксплуатацию жилья. Сдано свыше 154 тыс. квадратных метров жилой площади — на 18 тыс. больше, чем планировалось. Задание по этому показателю перевыполнено как в Нижневартовске, так и в Радужном, форсированными темпами разворачивается строительство жилья в Мегионе.

Как боевую программу действий восприняли труженики объединения задание партии по повышению производительности труда, снижению себестоимости. В целом по Нижневартовскстрою план по этому показателю выполнен. А такие подразделения, как трест-площадка № 1, Строймеханизация, Жилстрой, СМУ-2, трест-площадка № 3, трест № 2 превышают его от 1,4 до 8,6 процента.

Успешно справился с основными показателями за десять месяцев коллектив завода строительных материалов. Неплохо потрудились на сдаточных объектах труженики треста Спецстрой, специализированного управления отделочных работ, заметный вклад в сдачу жилья и объектов соцкультбыта в Нижневартовске и Радужном внесли строители трест-площадки Иркутскснабжилстрой. Улучшается работа коллектива объединения Нижневартовскстройтранс, уверенно справляются с возложенными на них задачами по приемке строительных материалов и обеспечению ими строек труженики УПТК. Только в период навигации на причалы объединения принято около 800 тыс. тонн грузов.

Руководство, партийный, профсоюзный комитеты, комитет ВЛКСМ объединения выражают твердую уверенность в том, что коллектив Нижневартовскстроя закрепит эти успехи новыми трудовыми достижениями, с честью завершат четвертый год 11-й пятилетки.

С праздником, 67-й годовщиной Великой Октябрьской социалистической революции, вас товарищи! Успехов вам, вашим рабочим коллективам, здоровья, счастья, семейного благополучия!

АДМИНИСТРАЦИЯ, ПАРТКОМ, ПРОФКОМ. КОМИТЕТ ВЛКСМ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

ПРАЗДНИЧНАЯ ПЕРЕКЛИЧКА

▲ Мегион

Поддержкою сильны



МЕГИОН ГОТОВИЛСЯ К ПРАЗДНИКУ. ОДЕВАЛИСЬ В КУМАЧ УЛИЦЫ, В ЦЕНТРЕ НАД ТРЕХЭТАЖНОЙ ШКОЛОЙ ВОДРУЖАЛИ БОЛЬШОЙ КРАСНЫЙ ФЛАГ.

До недавнего времени эта школа была, пожалуй, самым приметным зданием в городе — большая стройка долго обходила Мегион стороной. Но вот — вначале бригады СУ Асбестроя, а затем и домостроительного комбината приступили здесь к возведению высотных девятиэтажных жилых домов.

..Дом № 11. Трудно поверить, что монтажники из бригады лауреата премии Ленинского комсомола Виктора Архипова приступили к работе на нем всего лишь в конце этого года. Семь месяцев ушло у передового комсомольско-молодежного коллектива ДСК на монтаж дома.

— Сказались помощь и поддержка, которую мы получили от своих смежников с завода крупнопанельного домостроения, — говорит бригадир Виктор Архипов, — впервые в практике ДСК наружные панели поступали на стройку с уже установленной в них остекленной столяркой. Боевое соревнование за досрочную сдачу развернулось между всеми четырьмя звеньями нашей бригады: Владимира Сидорова, Валерия Кирюхина, Вячеслава Кинева, Александра Дмитриева. Кстати, Саша является и комсоргом нашего КМК, в эти предпраздничные дни он находится в Москве по туристической путевке, которой награжден за ударный труд и активную общественную работу...

На доме № 11 эстафету у монтажников приняли штукатуры-маляры. Заканчивается отделка фасада, в трех из шести подъездов полным ходом идет наклейка обоев, в остальных трех, после пуска тепла, сейчас уже на стадии завершения штукатурные работы.

— Говоря об участниках «Рабочей эстафеты», цель которой — досрочная сдача дома, — продолжает бригадир монтажников, — не могу не отметить электриков Сибэлектромонтажа. Обычно строители их поругивают за задержки с выходом на объекты. Здесь они шли буквально следом за нами, открывая фронт работ отделочникам. Понемногу подтягиваются и сантехники из Иртышсантехмонтажа. Сейчас специально для работы в Мегионе создается особая бригада. Так что, думаю, впредь не будет у нас задержки и с пуском тепла, установкой сантехоборудования. Кому надо подтянуться, так это, считаю, Спецстрою с прокладкой инженерных сетей и особенно Строймеханизации. По вине механизаторов из-за простоев башенных кранов мы потеряли немало времени на доме № 11, теперь история повторяется на доме № 24, куда мы вышли сейчас.

Хочу надеяться, что смежники меня поймут правильно, и не примут эти замечания в обиду. Ведь будет отлично, если досрочная сдача жилья в Мегионе, откуда когда-то началось освоение Самотлора, войдет у нас в систему.

А. БЕЛОВ.

На снимке: бригадир монтажников ДСК В. Архипов.

Победители ударной вахты

АДМИНИСТРАЦИЯ, ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ ПОДВЕЛИ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, УЧАСТКОВ, БРИГАД ВЕДУЩИХ ПРОФЕССИЙ ЗА III КВАРТАЛ И С НАЧАЛА 1984 ГОДА.

Победителем социалистического соревнования среди подразделений объединения с присуждением Почетной грамоты и денежной премии 2 тыс. рублей признан коллектив домостроительного комбината (начальник Е. И. Куропаткин, председатель профкома Г. И. Корсак), обеспечивший выполнение плана по вводу в эксплуатацию объектов строительства за III квартал на 100,8 процента, за девять месяцев — на 132,9; по товарной строительной продукции за III квартал — в 2,2 раза, за девять месяцев — на 109,6 процента; по производительности труда за девять месяцев — на 102 процента, по бригадному подряду за девять месяцев — на 105,1 процента.

Второе место с награждением Почетной грамотой и денежной премией в размере 450 рублей присуждено коллективу трест-площадки № 3 (управляющий В. П. Котляров, председатель профкома В. С. Березюков), выполнившему план по вводу в эксплуатацию объектов строительства за девять месяцев на 124 процента, по товарной строительной продукции собственными силами — на 104, по производительности труда — 103,8, по бригадному подряду — на 111,6 процента.

Отмечена хорошая работа строительно-монтажного треста № 2.

Победителем среди участков объединения признан коллектив потока ДСК В. Ю. Борисова с награждением Почетной грамотой и денежной премией в сумме 300 рублей. Второе место с награждением Почетной грамотой и денежной премией в сумме 200 рублей присуждено коллективу участка ССУ-2 треста Спецстрой И. Ф. Ульданова.

Среди бригад ведущих профессий победителями признаны: бригада монтажников ДСК В. Д. Архипова с награждением Почетной грамотой и денежной премией в сумме 500 рублей; бригада штукатуров-маляров Иркутскснабжилстроя Н. К. Лебедевой с награждением Почетной грамотой и денежной премией в сумме 140 рублей; бригада плотников Иркутскснабжилстроя М. Н. Григорьева с присуждением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 100 рублей.

Отмечены за хорошую работу и награждены Почетными грамотами объединения бригады: каменщиков Д. Н. Хажина из трест-площадки № 3, плиточников Г. Журавлевой из СУОР, трубоукладчиков А. Н. Галиничева из ССУ-2 треста Спецстрой, водителей В. С. Кутякова из объединения Стройтранс.

Среди яслей-садов объединения первое место с награждением Почетной грамотой и денежной премией в сумме 300 рублей присуждено коллективу яслей-сада № 28 (заведующая Л. Г. Круглова, председатель профкома Т. Л. Ожигина), второе место с награждением Почетной грамотой и туристической путевкой — коллективу яслей-сада № 3 (заведующая Л. Н. Морева, председатель профкома Е. Н. Гнутенко).



▲ Радужный

КАК В МОЛДАВИИ!

УДИВЛЕНИЕ БРИГАДИРА. ПОЧЕМУ В НИЖНЕВАРТОВСКЕ СТРОЯТ ТАК ОДНООБРАЗНО. — ЗАДЕЛО ДЕВЧАТ ЗА ЖИВОЕ НЕ ЧТО Ж, СКАЗАЛИ ОНИ СВОЕМУ ВОЖАКУ, ДАВАЙ ПОПРОБУЕМ СТРОИТЬ ИНАЧЕ, КАК В ТВОЕЙ МОЛДАВИИ.

И ПОПРОБОВАЛИ.

Еще и года не работает вместе бригада отделочниц из второго строительно - монтажного управления треста № 2, а в Радужном существует единое мнение: пока лучше бригады Клавдии Ивановны Поломарчук отделку зданий никто не ведет. Первый их объект — магазин был сдан с оценкой «хорошо». Но дело не в одном только качестве, хотя оно и на высоте, а в том, как творчески подходит бригада к строительству своих объектов.

В обеденном зале новой столовой, сданной бригадой с первого предъявления и тоже с хорошим качеством, вместо привычной побелки сделан декоративный потолок «сосулька», стены не гладкоокрашенные, а с выпуклым, шероховатым рисунком.

— Клавдия Ивановна, ведь просто, «без затей» покрасить легче?

— Проще, — может быть, а что легче, так это только кажется. Вначале на чистую штукатурку мы нанесли олифу, потом шпаклевку и наконец сделали рисунок обыкновенной редкой кисточкой и произвели водоэмульсионное покрытие. По сравнению с обычной покраской при такой отделке, во-первых, экономится материал, во-вторых, меньше трудозатрат, а, в-третьих, девчата работают с исключительным интересом. Цвета выбрали сами — потолок голубой, как небо, а стены сиреневые, и вообще вся столовая выполнена в одной цветовой гамме. Кухню выложили сочной синей плиткой с орнаментом. Как видите, секретов никаких нет. Строительный материал у нас тот же самый, только подходим мы к делу иначе...

Бригада у К. Поломарчук подобралась сильная, такие отделочницы, как Л. Бородина, З. Гейларова, В. Кострикина, Л. Долгачинова, К. Андреева, работают по четвертому-пятому разряду, мастера высокого класса. Девчата, что помоложе, тоже имеют за плечами строительный опыт. Но главное, идею отделывать здания иначе приняли с интересом и во всем поддерживают своего бригадира. А бригадир, Клавдия Ивановна Поломарчук, приехала по вызову из молдавского села. Бричаны совсем недавно. Вот так и начал внедряться «молдавский стиль» при застройке города Радужного.

Сейчас бригаде предстоит отделать административно - бытовой корпус треста.

— Почему нам опять напоминают обои? — размышляют девчата в бытовке. — Для учреждения это неудобно и не практично. Клавдия Ивановна предложила покрасить стены в теплые, светлые тона. Давайте подумаем, где какой цвет лучше использовать, и все-таки откажемся от обоев.

Бригада Поломарчук еще только ищет себя. Присматриваются, приглядываются друг к другу люди, изучает способности и возможности девчат бригадир. Ведь город еще только начал строиться и каким он будет, прямо зависит от них.

— Понимаете, в нашем Радужном в принципе неплохо красят дома, — говорит бригадир. — но можно сделать еще лучше. Я над этим уже много лет думала, и девчатам свои соображения высказала. Возможно, к лету мы перейдем на внешнюю отделку зданий. Идеи есть, девчата во всем поддерживают, ну а будем ли мы на внешней отделке работать так же ударно, как на внутренней, покажет время.

Т. ШИРОНИНА

Александр НОВОПАШИН,
плотник-бетонщик треста-площадки № 3

Из новых стихов

Расстрел

В меня стреляли белогвардейцы
Прошедшей ночью в тревожном сне, —
С усмешкой злобной, почти не целясь
Хлестали пулями по стене.

Кирпичной крошкой был снег усеян,
И пахло гарью пороховой,
И каждый выстрел мог быть последним,
И каждый выстрел был роковой.

Я твердо верил в свое бессмертье,
Забыв, что все это лишь во сне.
И вместо злобной кривой усмешки
Я видел радость грядущих дней.

И было утро.
На Самотлоре
Из недр таежных
вставал рассвет.
И все облитые кроною зори
Алели в стяге его побед.

* * *

Вызвал патрон из обоймы
И превратился в зерно,
Которое в чистом поле
Колосом проросло.
Вызрели новые зерна,
С колосом рядом легли...
Посейте, люди, патроны
В поле родной земли!

Чакона

Верхний бор.
Сосновый бор
Вспоминал чакону
Баха, —
Между свеч багряных
зорь,
Между вечностью и
прахом.

Плыл над озером туман
И клубился между
сосен.
И реликтовый орган
Звал в межоблачную
просинь.

Зачарованный стоял
Человек перед
Вселенной,
И вонзившийся оскал
Таял на лице столетья.

Так звучал в ночи орган
Вековых сибирских
сосен,
На глаза шальным
ветрам
Навозачивая слезы.

Верхний бор.
Сосновый бор
Вспоминал чакону
Баха. —
Между свеч багряных
зорь,
Между вечностью и
прахом.

▲ Нижневартовск

В этот торжественный день...

... двадцать лет назад

Когда отца направили в Нижневартовск на партийную работу, мне не было еще и года. Собственно, городом он и тогда не назывался. Был небольшой колхоз.

А в колхозе как? Все общее — и радости, и печали. Подрастая, мы, ребятишки, конечно, запоминали события. Такой навсегда отложившейся вехой для нас, к примеру, стало появление в колхозе первой «трехтонки» — так мы ее называли. И самой настоящей невидалью стал трактор. Небольшой, тарахтящий, он пылил по дороге, и вся деревня, помню, бежала за ним. Так въезжала в наше село первая техника.

Не забыть нам и праздники — 7 ноября, 1 Мая. Становились нарядней, оживленнее улицы, в центре села ставили трибуну, и перед собравшимися выступали партийные, советские руководители. Не было тогда праздничных демонстраций, больших шествий, но сплоченность, единство были теми же.

Н. ЯСЬКО,
сотрудница СДО объединения.

... десять лет назад

...Город делал первые шаги, возводились первые панельные дома, школы, детские сады, и мы, молодые строители Нижневартовска, также, как и сейчас, с гордостью рапортовали Октябрю: трудимся ударно!

Праздничную трибуну устанавливали на проспекте Космонавтов против здания ГК КПСС. Шествие колонн занимало меньше часа, но как и сейчас, демонстрация в честь Великого Октября давала всем нам заряд приподнятого настроения, рабочего энтузиазма.

Г. БРЖЕЗИЦКАЯ,
бригадир СУОР.

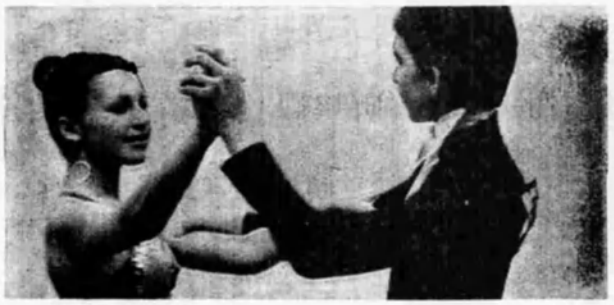
... год назад

Так получилось, что трудовая моя биография началась именно в праздничные октябрьские дни прошлого года, когда с дипломом Тюменского вечернего строительного института, я по направлению прибыл в Спецстрой. Не забуду теплый прием, который оказали в этом подразделении нам, молодым специалистам. Неизгладимое впечатление осталось и от знакомства с городом. Многоэтажный, принаряженный по случаю праздника, он вселял чувство гордости за строителей, которые возвели его на болотах, на вечной мерзлоте за столь короткий срок.

Прошел год. За это время в моей жизни произошли большие перемены. Комсомольцы Нижневартовскстроя доверили мне возглавить комитет ВЛКСМ объединения. Твердо уверен, что мы, молодежь 80-х не уроним традиций, заложенных нашими старшими товарищами, думаю, что и впредь будет высока репутация Нижневартовска — ударной комсомольской стройки.

С. КВИТКО,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

МИР УВЛЕЧЕНИЙ



Приглашаю на вальс!

Что такое бальные танцы? С некоторых пор я частенько задаю этот вопрос самым разным людям. А ответ получаю практически один и тот же. Либо отвечают, что это балет, либо называют вальс и танго, которые, по их мнению, давно вышли из моды, и потому мало кому нужны.

Задал я этот вопрос и Людмиле Седневой, технику-технологу треста-площадки № 1. Вот ее ответ:

— Бальные танцы для меня — это целый мир. Мир музыки и движения, в котором сочетаются красота, пластика, самые разнообразные чувства. Более того, каждый танец имеет свой характер, настроение, свой эмоциональный фон. Для вальса — это лиричность и задумчивость, для танго — сдержанная строгость, чуждая позированию и самолюбованию. Подтянутый и элегантный фокстрот, вместе с тем еще и весельчак, не терпящий чопорности. А задорная стремительная самба, обворожительная румба, ритмичный юный джайв, кокетливый «ча-ча-ча»?!

И вместе с тем — раздольная «Сударушка» и «Русский лирический»...

Всего год занимается Людмила в кружке бального танца общежития № 1. Вместе с ней познают основы бальной хореографии и ее подруги по общежитию — Татьяна Коноплева, Зиля Габдуллина, Надежда Смирнова.

И поистине можно только удивляться тому, как много они узнали о танце и чему научились. Недаром и на смотре художественной самодеятельности подразделений нашего объединения, который проходил в апреле этого года, девчата выступили более чем удачно, и по многом благодаря им концерт участников художественной самодеятельности ЖКК был признан лучшим.

Занятия кружка бального танца, которым руководит балетмейстер И. И. Новомашина, проходят в живой творческой атмосфере, где всегда есть место и дружеской шутке, и простому человеческому общению. Ребята не останавливаются на достигнутом. Совершенствуя мастерство исполнения уже изученных танцев, они в то же время охотно уделяют время для ознакомления с танцами и современных ритмах, с удовольствием включают в разминку элементы модной аэробики. А к одному из праздников был разработан и поставлен сюжетный эстрадный танец «Молодые строители», который очень понравился зрителям...

Завершая свой короткий рассказ об этих увлеченных людях, я вспомнил о просьбе руководители кружка через газету пригласить всех желающих научиться танцевать в актовый зал общежития № 1, где по вечерам звучит красивая музыка, и движутся по кругу, то плавно, то стремительно легкие танцевальные пары.

А. КУКАРЦЕВ,
наш внешт. корр.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 12960 объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 46 (313). 14 ноября 1984 г. — Цена 1 коп.

В СРОК!

На сдаточных объектах года

Детсад № 38

Требования к качеству строительства детских садов повышенные. И не случайно. Ведь здесь проводит свой «рабочий день» самое младшее поколение нижневартовцев. Отлично понимают это и строители. На тридцать восьмом садике, что в 14-м микрорайоне, плечом к плечу сегодня трудятся каменщики, плотники, сварщики Жилстроя, отделочницы СУОР, вентиляционники Сибпромвентиляции.

— Бригады каменщиков Р. Гарифуллина и С. Качинских, — рассказывает старший прораб трест-площадки Жилстроя В. Коскенко, — брали обязательство закончить к 7 ноября свои работы на переходе с бассейном. Сказать, что все у нас гладко, не могу. Совсем недавно каменщики просидели без раствора, не было цемента на ЗСМ. Ну, а получив раствор, конечно, не теряем ни минуты. В основном на объекте остались отделочные работы.

В одном из небольших помещений садика под самым потолком работает немолодая женщина. Знакомимся. Это Мария Николаевна Веремчук, ударница коммунистического труда, отделочник четвертого разряда, трудится в СУОР 13 лет.

— Наши постоянные объекты — школы, детские сады, жилые дома. И главное правило, которому следуют наши девчата — ответственность, добросовестность. На 38-м трудится не только моя бригада (ею руководит Г. В. Бржезицкая), но и бригады Ф. З. Харисовой, В. И. Захаровой. Настроение? Хорошее. Потому что с честью встретили праздник, и потому что внуки подрастают здоровые, веселые, и потому что квартиру мы на всю семью недавно четырехкомнатную получили. А еще потому, что нравится мне моя работа. Ведь приходишь на дом — серый он, неуютный, некрасивый, одним словом, а вот поработаешь тут, и он похорошеет — не узнать. В такой хочется зайти, в нем хочется жить.

Магазин № 47

Этот магазин особенный, «Шахматный» — так в шутку называют его молодые отделочницы треста Иркутскенбжилстрой. И действительно, его фасад глазу непривычен — выкрашен аккуратно, как по линеечке в белые и коричневые клетки, расположенные в шахматном порядке. Уже в этом месяце он распахнет свои двери перед жителями 14-го микрорайона. А пока здесь идут к завершению отделочные работы. В светлом торговом зале ровные стены уже оштукатурены, а в многочисленных помещениях, холодильнике, который выложен белой глазурованной плиткой, кипит работа, здесь хозяйничают девчата из бригады Р. Минибаевой. С хорошим настроением трудится Елизавета Тимшина, Любовь Коншина, Ирина Прудникова.

— Мы, иркутяне, — говорит Е. Тимшина, — работаем на магазине впервые. Но отделочницы в бригаде опытные, отлично знающие свое дело и, главное, трудолюбивые, успешно справляются с порученным заданием. Все у нас, как видите, чистенько, ладно. Продовольственного магазина в микрорайоне нет, наш будет первым. И очень хотим, чтобы он понравился и покупателям, и его хозяевам-продавцам.

Е. ТЕПЛОВА.

СЛОВО — РУКОВОДИТЕЛЮ

Горизонты большой стройки

В НАЧАЛЕ БУДУЩЕГО ГОДА ОБЪЕДИНЕНИЕ ДОЛЖНО ПРИСТУПИТЬ К БОЛЬШОЙ НОВОЙ СТРОЙКЕ — ВТОРОЙ ОЧЕРЕДИ ЗАВОДА КРУПНОПАНЕЛЬНОГО ДОМОСТРОЕНИЯ. ПУСК ЗАВОДА КПД-2, ЗАПЛАНИРОВАННЫЙ НА СЕРЕДИНУ СЛЕДУЮЩЕЙ ПЯТИЛЕТКИ, ПОЗВОЛИТ БОЛЕЕ ЧЕМ ВДВОЕ УВЕЛИЧИТЬ НЫНЕШНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ МОЩНОСТИ ДОМОСТРОИТЕЛЬНОГО КОМБИНАТА И ДОВЕСТИ ИХ В ОБЩЕЙ СЛОЖНОСТИ ДО 280 ТЫСЯЧ КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ ЖИЛЬЯ В ГОД.

Дело не в одном только удвоении мощностей нижневартовской индустрии домостроения. На новом заводе наряду со ставшими уже для нас привычными девятиэтажными домами будут выпускаться блок-секции, что позволит существенно разнообразить архитектурный облик города; кроме того, предусмотрено производство домов для малосемейных.

Вот что коротко можно сказать о перспективах, которые связаны у нас с этой новой стройкой. Причем перспективы тут не так и далеки. Как уже сказано, пуск завода КПД-2 намечается на середину XII пятилетки. То есть на его строительство нам отпущено три — четыре года. А объем работ, которые при этом необходимо будет выполнить, составляет около 40 миллионов рублей.

Задача, прямо скажем, не из легких. Оглянемся на промежуток времени, отделяющий нас от пуска завода КПД-1 (будем его называть теперь так). Наряду с резким форсированием темпов строительства жилья, объектов социально-культурного, бытового, коммунального назначения мы приложили немало сил для укрепления своих тылов — собственной производственной базы.

Реконструировали, а точнее сказать, более чем наполовину обновился завод строительных материалов. Пущены новые цехи: арматурный, по выпуску железобетонных изделий. В результате тысяч новой продукции на предприятии - ветеране вырос и несколько раз. Освоено производство новых видов изделий, прежде всего дорожных и тротуарных плит, что в значительной мере позволило нам разрешить острую проблему благоустройства новых микрорайонов.

Трудно перечислить перемены, произошедшие в управлении производством - технологической комплектации — как на причале, так и на объектах железнодорожного хозяйства. На причале забетонированы значительные площади для складирования материалов, установлено три башенных крана, построено несколько вместительных закрытых складов. Что касается железнодорожного хозяйства, его в ближайшем времени ожидает переезд на новое место. Нынешний тупик полностью отойдет ДСК, а эшелоны со стройматериалами в адрес УПТК будут разгружаться на новой укрытой бетоном, оборудованной тремя козловыми кранами площадке. Здесь же — крытый навес площадью 3600 квадратных метров для материалов, боящихся влаги. Работы на этих объектах на стадии окончания. Несколько раньше здесь же были пущены подъездные пути для приема щебня и гравия.

По соседству с площадкой № 1 (таково официальное наименование комплекса железнодорожного хозяйства) разместилась база объединенной дирекции строящихся предприятий — с площадками для хранения оборудования, помещениями для его ревизии, с цехом металлоконструкций. Тут работы в основном уже завершены.

Окончание на 2-й стр.

✦ Фотоинформация



Заканчиваются основные работы по монтажу седьмого дополнительного пролета главного корпуса завода крупнопанельного домостроения. Под крышей нового пролета будет осуществляться ремонт и переоснастка формовочного оборудования, изготовление закладных деталей. Мощности нового производства будут таковы, что покроют потребности не только существующих цехов завода, но и его второй очереди, строительство которой начнется в будущем году.

Монтаж цеха ведут специалисты из Уралстальконструкции.

На снимке: монтажник нижневартовского участка треста Уралстальконструкции С. Ф. Феофанов.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Чаще стоим, чем строим

Вы давно бывали на строящемся Доме техники? Вас не удивляет его несколько асимметричная форма? Кирпичная кладка растет только с одной стороны. Это не прихоть архитектора и не вина строителей. По проекту на нашем объекте должны быть применены плиты перекрытия ПТ-89 (158 штук). Однако их поставки пермские смежники постоянно срывают, создавая какой-то недосягаемый дефицит. Вот мы и выкручиваемся, выполняем те работы, на которых можно обойтись без них, занимаемся непроизводительными работами.

Ну ладно, Пермь далеко, но и свои собственные поставщики, с которыми, казалось бы, идем в одной упряжке, порой ставят палки в колеса. Заказываем на ЗСМ раствор с 8 до 9 утра, получаем, как правило, часам к 12, а то и после обеда. Пытаемся выяснить, добиться нормальной работы, там готов ответ: машин нет, везти не на чем.

Несколько дней может с поломкой простоять на нашем объекте башенный кран, и в Строймеханизации не позаботятся его толком починить. Плохо и то, что зачастую нет у башенного крана постоянного хозяина, крановщиков у нас меняют чуть не каждый день.

В результате простаиваем мы, строители. А из простоев складываются внушительные цифры потерь рабочего времени. Я подсчитал: только за одну неделю мы потеряли почти 400 человеко-дней! А кто подсчитает моральный ущерб, наносимый такой организацией производства? Ведь люди, разочаровываясь, уходят из бригады. Сегодня из 54 человек осталось лишь 25. Не хочу прогнозировать, но с такими темпами мы вряд ли сдадим Дом техники в срок.

Н. ДОВБЫШ,
бригадир трест-площадки № 1.

Горизонты большой стройки

Окончание.
Начало на 1-й стр.

Внушительный, как видите, получается перечень. В нем же — база ГСМ, новая автозаправочная станция, целый ряд других объектов для автомобилистов пятой и седьмой баз Стройтранса. Не так-то просто даже перечислить все, что сделано для укрепления собственной производственной базы объединения хотя бы с начала нынешней пятилетки. И тем не менее с началом сооружения второй очереди завода КПД нам нужно будет переходить на совершенно иные масштабы, иной размах на этом участке работы. Сравним если до сих пор мы ежегодно осваивали на объектах производственной базы около семи миллионов рублей, то с будущего года эта сумма увеличится в два с лишним раза. Ясно, что без основательной перестройки не обойтись. И речь прежде всего о перестройке психологической.

Не сомневаюсь, все наши руководители — и малых и больших рангов — ясно представляют, что значит для объединения свои производственная база. Но признаюсь: важность и первоочередность ее объектов на словах, на деле держат их действительно на переднем плане далеко не везде. Возьмите хотя бы перечисленные выше стройки. Те из них, что заканчивались и заканчиваются в первоначально установленные сроки, составляют, увы, довольно редкое исключение. Чаще планы, графики, сроки то и дело пересматриваются и перекраиваются.

Серьезной критики в этом отношении заслуживает пока и первый трест, которого ждет роль генерального подрядчика на строительстве завода КПД-2. Впрочем, хочется верить, что коллектив треста, уже имеющий опыт сооружения объектов подобного рода, войдет в эту роль без долгой раскачки. Когда начинать? Думаю, что сделать это необходимо не откладывая, сразу по получению проектной документации. Инженерно-технические работники генподрядного подразделения — главные командиры будущей стройки — должны ориентироваться в проекте досконально. Это одна из главных гарантий от неувязок и сбоев по ходу самого строительства.

Среди субподрядчиков наиболее ответственная задача в будущем году стоит перед трестом Спецстрой: выполнить весьма значительный объем земляных работ, работ по забивке свай. За последнее время в Спецстрое заметно подтянули свои показатели. Теперь важно перечеркнуть этот настрой на выполнение и перевыполнение производственных заданий на строительстве нового большого и важного объекта.

Будет где развернуться на строительной площадке будущего завода монтажникам Уралстальконструкции — нашим постоянным партнерам на монтаже крупных сооружений. Но и им тоже необходимо основательно перестроиться. На объектах объединения участок Уралстальконструкции выполняет нынче план всего на 42 процента. Факт, который говорит сам за себя.

Есть над чем поработать, начиная с подготовительного периода, филиалу треста Оргтехстрой. У строителей будущего завода должны быть на вооружении самые передовые методы организации труда, самая совершенная технология. Задача специалистов завода КПД-1 — дать проектным организациям, разрабатывающим оборудование второй очереди, предложения, в которых были бы обобщены все ценные новшества, внедренные в ходе освоения уже действующих мощностей по выпуску домен. А опыт тут накоплен немалый.

Словом, уже сейчас мы должны все продумать до мелочей. От этого зависит весь успех предстоящей крупномасштабной работы.

Н. МИНЬКО,
заместитель начальника объединения по вопросам собственного строительства.

Сержант милиции

Хорошо помню, как чуть больше года назад пришел к нам Сергей Королев. Для многих служба в милиции поначалу овеяна романтикой подвигов, погонь. Но все-таки больше в ней постоянной, даже будничной работы, которая требует не меньшей отдачи, самодисциплины, испытывает на прочность характер. Говорят, нелегко работать с людьми. Отчасти это верно. Но вдвое труднее работать с «трудными», скажем так, людьми, с нарушителями общественного правопорядка.

Сергея рекомендовал на службу в милицию коллектив объединения Стройтранс. Рекомендовал не случайно. Его знали как активного дружинника, добросовестного, серьезного человека. Сегодня, спустя год, можем и мы, его старшие товарищи, сказать, что в комсомольце Королеве не ошиблись. Есть в нем, в этом паренькe среднего роста и совсем не богатырского сложения, главное — чувство долга. Не внешнее, не показное. Ни при каких обстоятельствах не пройдет он мимо распоясавшегося хулигана, сквернослова, шагнет навстречу опасности, независимо от того, чье сегодня дежурство, в форме он или без формы.

Личную храбрость, сдержанность на посту, умение с честью справиться с порученным заданием — отмечают в Королеве коллеги. Руководство отдела направило его на курсы подготовки младшего командного состава. Ему присвоено звание — младший сержант милиции.

В. ПУШКИН,
замполит, капитан милиции.

Приятно узнать, что посланец нашего коллектива оправдал доверие товарищей, с честью несет свою нелегкую службу. От имени всех наших читателей поздравляем Сергея Королева и его коллег с отмечавшимся 10 ноября Днем Советской милиции!

Председатель группы НК бьет тревогу

КОМУ НА РУКУ ПРИПИСКИ

...Трубы на причале мы ждали из Радужного (езды меньше часа) два дня. Только на другой день к вечеру водитель МАЗа 15-53 приехал... порожняком.

— А не смог досхать, — развел благодушно руками. — болото непролазное кругом, там, в болоте, их и сбросил.

Мы отправились искать. Не нашли. И только когда водителю решительно заявили, что не подпишем ни одного документа, он съездил и привез чистые целехонькие наши трубы. Почти три тонны.

Сегодня настало время открыто и принципиально поговорить, на каком фоне процветает подобная безответственность, неумение и нежелание водителей работать на конечный результат.

Этот фон — приписки. По ним мы построили почти три города, а стоит, как видите, один. Года полтора назад в тресте № 2 приписям в документах водителей была объявлена война. Руководство треста, народные контролеры повели решительную, бескомпромиссную борьбу с таким, мягко говоря, расточительством. По административной линии наказали своих — тех, кто приписывал, они перестали это делать. Тут возмущению водителей не было предела: чтоб вместо одного рейса им не писали два, три, а то и больше — да такого еще не бывало!

Здесь надо пояснить, почему приписка вошла в систему, в правило, чуть ли не в закон, в параграф. Наши объекты рядом — Радужный, знаете, невелик. Зарплата же водителя и прямой зависимости от тонно-километража: сколько проехал, сколько привез — то и получи (конечно, это несколько упрощенно). В конечном счете выходит где-то меньше средней цифры. Стремление человека заработать понятно, но никто не станет спорить с тем, что делать это надо честно.

Со своей стороны и мы, водителей обижать не хотим, не раз выходили с предложением и к т. Сафину, начальнику АТБ-9, и в объединение Стройтранс пересмотреть систему оплаты труда, его планирование. Учитывать в ней состояние дорог, нашу удаленность от основной базы, специфику грузов — делать на это поправку и оплачивать соответственно. Однако ко всем нашим предложениям, просьбам и требованиям там почему-то глухи, мне, что называется, в упор не видят. Был об этом разговор и на недавнем совместном заседании партийного бюро, где Х. Сафин сказал откровенно: не будем приписывать, у меня все водители и разбегутся. И такая позиция руководителя находит свое яркое отражение. Мы перестали приписывать — к нам водители сдут неохотно, тянут, техника у них постоянно «ломается». Иркутяне и пермяки продолжают делать приписки, к ним грузы доставляют бесперебойно. Но до каких пор будет торжествовать бесхозяйственность, грубое нарушение закона и ее величество Приписка? Объединение тоже не должно стоять от этих вопросов в стороне.

Т. ВАСЮТА,
председатель годовой группы народного контроля треста № 2.

СТРОИТЬ ИНДУСТРИАЛЬНО!

ЭКСПЕРИМЕНТ ПОЗАДИ. А ДАЛЬШЕ?

Всем хорош армогидробутил — прочен, гибок, практичен, полюлялся, выполнить работы при отрицательных температурах, достаточно легко ремонтируется. Отделочным и монтажными участками нашей трест-площадки выполнен значительный (около 10 тысяч квадратных метров) объем кровель этим материалом в 1984 году. Применили мы его на третьей аптеке в 13-м микрорайоне, на ЦТП, на плавательном бассейне школы № 43 и ряде других объектов. И уже сейчас можно сказать определенно: зарекомендовал себя армогидробутил только с положительной стороны.

Однако есть несколько «но», которые мешают еще более широкому его использованию. Неохотно берутся за него строители. Почему? Причина здесь не одна. Да, армогидробутил облегчает труд кровельщиков, но он же и требует от них особого умения, подхода и обращения, делает работы более тонкими и высококвалифицированными. Кроме того, их стоимость до сих пор неизвестна, НИС объединения пока не разработала временных норм на устройство кровли из нового материала.

Настороженно воспринял такую гидроизоляцию и заказчик. Потому что материал непроектный. Лабораторных исследований максимальных возможностей его применения нет. Несколько удивляет и позиция института СибЗНИИЭП, который согласовал использование материала очень хитро: не видит возражений против его применения. Однако запросил официально все параметры — количество слоев кровли, методы наклейки, бронирование поверхности от повреждений и т. д. Думается, проектному институту следовало бы проявить больше инициативы и нетерпеливую помочь с внедрением. И объединение и трест-площадка не против налаживания контактов с НИИКровля из Москвы, который сегодня монополизирует внедрение армогидробутила, но мы за более действенную и конкретную помощь с их стороны в вопросах теории, мы же свое слово скажем на практике.

Есть и другая сторона медали — финансовый вопрос. Новый материал по сравнению с рубероидом дороже и его применение в широких масштабах ложится убытком на организацию. Заказчик же отказывается финансировать удорожание на своих законных основаниях — материал пока не проектный.

И, однако, несмотря на эти нерешенные вопросы мы готовы к применению армогидробутила на своих объектах, он, без сомнения, улучшит качество строительства, уменьшит трудозатраты, повысит производительность.

И. ЕКИМОВ,
главный технолог трест-площадки № 3.

ПОСЛЕ РАБОТЫ

У нас в общежитии вечер

Более четверти работников нашего объединения получили прописку в общежитиях.

В большинстве своем это люди, только начинающие свою рабочую биографию. И здесь, у нас, юноши и девушки находятся несколько лет, причем это один из ответственных этапов в их жизни, когда формируется жизненная позиция, духовный мир, делаются первые шаги на пути к профессии.

Мы, работники общежитий, стремимся, чтобы в них было по-домашнему уютно, стараемся наладить быт тружеников объединения. Сделано и делается многое. К примеру, в общежитиях №№ 1, 2, 4, 5 постоянно работают буфеты, в третьем — столовая в удобное для проживающих время. Завезено 100 новых электроплит. Во втором и пятом общежитиях, где в основном работники Стройтранса, подана горячая вода, действуют душевые. В большинстве общежитий хорошо оформлены комнаты отдыха и красные уголки.

Хочется сказать о наших шефах. Серьезную помощь в оформлении третьего общежития оказала трест-площадка № 1: направили художника, завезли деревья для благоустройства территории, изготовили решетки на подвальные окна.

В общежитии № 1 — самом большом типовом общежитии нашего объединения — создан при помощи профкома клуб, в котором работают семь кружков. При оформлении клубов, помещений для кружковой работы также оказывали помощь шефы. Не формально, не на бумаге существуют эти кружки. В политическом клубе проводятся лекции, доклады, тематические вечера, мероприятия, посвященные 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, выставки книг. Продолжает свою работу клуб «Лира», здесь желающие могут научиться играть на музыкальных инструментах. Коллектив этого клуба принимал участие в смотре художественной самодеятельности объединения.

Дискоклуб и танцевальный кружок занимаются организацией и проведением вечеров отдыха. Настоящими массовыми праздниками стали здесь День учителя, День Конституции, День Советской Армии и другие.

Наша профсоюзная библиотека известна не только в общежитии № 1, где она базируется, но и за его пределами. Ее сотрудники не ограничиваются работой в одном общежитии, регулярно организуют так называемые передвижки.

Центральное место в системе воспитательной работы общежития занимает воспитатель. Уровень его профессионального мастерства, идеологической подготовки, организаторские способности во многом определяют успех дела. Немало сделано у нас в объединении для закрепления кадров воспитателей общежития. К этой работе привлечены специалисты с педагогическим образованием. Продолжительное время работают в общежитиях тт. Хошева, Евсякова, Крайченкова и другие. И работают поистине творчески, профессионально.

В. ИЗЮМОВА,
заведующая общежитием № 1 НВС.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 13199, объем 1/2 п. л. тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 47 (314). 21 ноября 1984 г. — Цена 1 коп.

Вести соревнования — ноябрь

ОТ ЯНВАРЯ ДО НОЯБРЯ

Итоги работы объединения и подразделений

Подразделение	Генподряд		Собственные силы	
	октябрь	с начала года	октябрь	с начала года
	(в проц. к плану)			
НВЖС	83,2	107,3	112,2	115,3
Трест-пл. № 1	53,3	79,8	117,1	108,5
Трест № 2	92,8	92,8	117,5	101,0
Тр.-пл. № 3	109,3	101,9	100,6	105,4
СМУ-2	п 2,5 р.	97,7	84,0	100,0
ЖКК	154,3	116,5	18,0	87,8
ДСК	—	—	100,0	106,3
НВСС	—	—	100,3	100,9
Строймеханизация	—	—	75,1	98,5
Стройтранс	—	—	—	81,2
СУОР	—	—	58,7	88,1
ИСЖС	—	—	104,5	88,1
Всего по объединению	85,0	98,5	98,7	101,3

Как видно из таблицы, объединение продолжает отставать от плана по генподряду. В денежном выражении долг по этому показателю составляет уже свыше 4350 тыс. руб. В значительной мере недовыполнение вызвано неудовлетворительной работой субподрядных организаций. Только отставание СУ Асбестроя с начала года уже достигло 1900 тыс. рублей, около полумиллиона рублей составляет долг подразделений Минмонтажспецстроя. Среди привлеченных организаций Минпромстроя около 1200 тыс. рублей недодает Сокольнахтоспецстрой, около 900 тыс. — Пермспецстрой, около 800 тыс. — Сибпромэкскавации.

Вместе с тем не все благополучно и у внутренних субподрядчиков объединения. Так, СУОР, Иркутскспецстрой, Строймеханизация отстают в выполнении объемов СМР не только от планов нынешнего года, но и от прошлогоднего уровня.

Год выходит на финишную прямую, для ликвидации отставания необходимо приложить все усилия.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ — Спецстрой

◆ ПОЗДРАВИТЕЛЬНАЯ телеграмма пришла накануне 7 ноября в адрес коллектива ССУ-5. Руководство, партийная, профсоюзная организации треста Спецстрой поздравили работников подразделения с... Новым годом. Это не ошибка. Сегодня на трудовом календаре ССУ-5 уже новый — 1985 год, управление успешно завершило программу четвертого года 11-й пятилетки по всем технико-экономическим показателям.

◆ НА ВИДНОМ МЕСТЕ в отделе труда и заработной платы треста Спецстрой вывешен «Необъявленного соревнования». Ежеквартально подводят в коллективе треста итоги трудового соперничества между отделами. В третьем квартале на первое место вышел ОТиЗ (начальник А. П. Богославский). Премию в сумме 50 рублей, полученную по итогам соревнования, отдел единодушно решил перечислить на строительство памятника героям-вьюжинцам, павшим в боях за Родину в годы Великой Отечественной войны.

◆ РАБОТНИКИ ТРЕСТА Спецстрой приняли активное участие в социалистическом соревновании за звание «Ударник 11-й пятилетки». Нынче такого почетного звания удостоены в тресте четыре человека. Это машинист бульдозера УМР И. П. Наторный, машинист автогрейдера ССУ-5 А. Я. Кирсанов, водитель автобазы № 6 В. И. Черепанов, трубоукладчик ССУ-2 Л. М. Черкашин. В торжественной обстановке товарищи поздравили тружеников коллектива, им были вручены ценные подарки.

Слагаемые производительности

Еще сравнительно недавно этот материал могбы выйти под рубрикой: «Интервью с отстающими». Конец минувшего и начало нынешнего года были у трест-площадки Жилстрой неутешительными — отставание по генподряду, недовыполнение собственными силами... Но вот, начиная с мая, коллектив старейшего в объединении подразделения стабильно закрепился на плановых рубежах освоения объемов СМР. Что этому способствовало?

Интервью на эту тему состоялось у нас со старшим инженером ОТиЗа Жилстроя Г. В. Бондаревой.

— Начать следует с того, — сказала Галина Владимировна, — что нынче мы рассчитались, наконец, по целому ряду объектов - долгостроев. Это теплицы, плавательные бассейны, стрелковые тиры при школах в седьмом и восьмом микрорайонах. Объекты не крупные, но на них то и дело приходилось отвлекать людей, распылять бригады.

— Из долгостроев, таким образом, у нас теперь остались...

— Дом № 22 по улице Ленина, который уже передан под отделку, холодильник на прирельсовой базе УРСа, где общестроительные работы тоже близятся к концу, торговый центр № 54 — до его сдачи осталось рукой подать.

— Но, надо думать, трест не только рассчитывался с долгами?

— Покончив с недоделками на долгостроях и распылением бригад, на новых стройках мы смогли вплотную взяться за повышение производительности труда, внедрение бригадного подряда. Если в прошлом году на подряде у нас была одна бригада, то теперь — четыре: С. Качинских, Н. Гусака, А. Бублика, Р. Гарифулина.

Особо следует сказать о каменщиках Р. Гарифулина. Выработка на одного рабочего за десять месяцев составила в этом коллективе в денежном выражении свыше 30 тысяч рублей — в два с лишним раза больше, чем в среднем по тресту.

— И все это благодаря подряду?

— Не только. Параллельно с подрядом на строительстве детсада № 38 в 14-м микрорайоне бригада Р. Гарифулина успешно применила безнарядную систему оплаты труда. Люди знают стоимость объекта, общую сумму причитающейся им зарплаты, не меньше, чем на месяц вперед представляют, какие конкретно жду их работы, ну и естественно в курсе, что уже сделано. Такая постановка дела развивает инициативу, поиск способов выполнить задание с наименьшими затратами в кратчайший срок и в то же время добротно, чтобы не пришлось потом его переделывать вновь.

По окончании строительства детсада думаем обобщить этот опыт, дать на его основе рекомендации другим бригадам. Сегодня производительность труда в целом по тресту составляет 102 процента к плану. Считаем, что это вовсе не предел.

А. БЕЛОВ.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

„ЛЕЖАЛ НА ОБЪЕКТЕ... КРАН"

В критической заметке под таким заголовком («На ударной стройке», № 41 за 10 октября) рассказывалось о проволочках Строймеханизации с монтажом башенного крана на доме № 98 в Радужном, а также о неудовлетворительной работе землеройной техники на объектах треста № 2.

В редакцию поступил ответ, подписанный управляющим трест - площадки Строймеханизации Д. Н. Гостюком, руководителями партийной и профсоюзной организаций. Как из него явствует, механизаторы отказываются взять на себя вину за задержку с пуском башенного крана, ссылаясь на то, что взялись за эту работу «в порядке технической помощи» Иркутскспецстрою. Что касается землеройной техники, здесь вина переложена на сам трест № 2, который никак не вооружается на строительство в Радужном ремонтного бокса для Строймеханизации. В ответе задается резонный вопрос: «Где же нам ремонтировать технику?».

Скажем прямо, ссылка руководства Строймеханизации на смежников во многом справедлива. Да, механизмы Иркутскспецстроя пока что не переданы на балансе объединения. Но само это подразделение вошло в состав Нижневартовскспецстроя еще в июле! И поэтому говорить о помощи ему и установке тех же башенных кранов, как о каком-то одолжении, прямо скажем, не к лицу.

Острой критики заслуживает второй трест за неоправданную затяжку с началом строительства ремонтного бокса для Строймеханизации. Действительно, в таких условиях механизаторам весьма непросто поддерживать технику в исправном состоянии. И все же это не снимает ответственности с руководства Строймеханизации за использование направленных в Радужный механизмов с максимальной эффективностью. Сегодня там 72 единицы техники, давно назрела необходимость создать полнокровный участок, это, кстати, и было главной мыслью заметки «Лежал на объекте... кран». Однако механизмами и механизаторами в отдаленном поселке так и продолжают командовать всего лишь два инженерно - технических работника. В таких условиях надлежащего контроля за работой техники на всех объектах не наладишь, не говоря уже о спросе за дисциплину. На об этом, к сожалению, в полученном ответе не сказано ни слова.

„НОВОЕ В ЖИЗНИ — НОВОЕ В ЛИТЕРАТУРЕ"

Под таким названием проходит в эти дни на нашей Тюменской земле Всесоюзная творческая конференция писателей.

В Нижневартовск прибыла группа писателей, в составе которой прозаики Владимир Еременко (Москва), Леонард Мери (Эстония), Эдмунд Рудитис Валеев (Татария), Александр Ренчис (Латвия), Шамиль Бикчурин и другие.

Участники конференции совершили экскурсию из Самотлор, побывали на Нижневартовской ГРЭС, в ряде трудовых коллективов нефтяников.

А 19 ноября писатели Диас Валеев, Эдмунд Рудитис, Марк Сергеев и Роман Ругин стали гостями нашего домостроительного комбината. С большим интересом осмотрели они просторные цеха, образцы готовой продукции, выслушали рассказ начальника ДСК Е. Н. Куропаткина о перспективах развития предприятия.

Состоялась встреча с представителями трудовых коллективов ДСК. Встреча прошла в теплой творческой атмосфере.

Мы попросили поделиться своими впечатлениями латышского прозаика Эдмонда Рудитиса. Вот что он сказал:

— Я впервые приехал в Сибирь, в Нижневартовск. Поражает прежде всего размах строительства жилья, прекрасные московские дома и новые микрорайоны, построенные ДСК. И вообще весь город представился мне как огромная строительная площадка, как прекрасное дерево, растущие ветви которого устремлены в будущее...

А. НОВОПАШИН.

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА «КАК МЫ ОБЖИВАЛИ КВАРТИРУ!»

1. ОЦЕНКУ СТАВЯТ ЖИЛЬЦЫ

Шесть лет дожидалась квартиры семья Лавриненко. А когда получила ее, то вместо радости пришло огорчение — слишком много недоделок оставили после себя строители. Глава семьи вынужден был просить на работе отпуск, засучать рукава и браться за ремонт оконных рам, дверей, задолку щелей, шпаклевку, покраску.

Обо всем этом рассказывалось в письме табельщицы трест-площадки № 1 Р. Лавриненко «Как мы обживали квартиру», которое было опубликовано в последнем октябрьском номере нашей газеты.

Может, Раисе Макаровне и ее мужу просто не повезло, задались мы вопросом, ведь дом № 3, сданный ДСК в 16-м микрорайоне (сейчас его адрес: Омская, 62), получил у госкомиссии оценку «хорошо»? Было решено отправить к новоселам корреспондента.

СКОЛЬКО квартир можно обойти за вечер так, чтобы и мнение людей достаточно подробно выяснить, и не слишком злоупотребить их личным временем? Квартир 10, от силы 15. Останавливаюсь на 12 — золотая середина, по шести в двух выбранных подъездах. Выбранных потому — этот вопрос мы тоже подробно обсудили в редакции, — что поселились в них в основном наши строители, переехавшие в новый дом из временного жилпоселка Пионерский. Интересно было узнать, как на сей раз оценят они работу своих коллег, а возможно, и свою собственную — будут ли строгим судьей или виноваты смежники, на которых на стройке в обычной ситуации только и кивают, когда заходит речь о браке и низком качестве?

Но не буду более утомлять вступлениями. К делу!

«Вместо того, чтобы нажать кнопку звонка, товарищ корреспондент барабанит в дверь — в темноте ничего не видно, в коридоре и на лестничных площадках нет света». Цитирую выдержку из пространной приписки, которую сделал на оборотной стороне анкеты работник машинно-счетной станции объединения В. Б. Кожевников. Это одна из 12 — по числу квартир, намеченных для обхода, — анкет с 11-ю одинаковыми вопросами, что и захватил с собой в целях опять-таки экономии времени.

Принимаю замечание Владимира Борисовича, но в чернильной темноте, в которую оказался погружен весь первый подъезд, все его этажи — от первого до девятого — мудрено было отыскать не то что кнопку звонка — саму входную дверь в квартиру.

Зато когда из темноты подъезда попадаешь в залитую светом прихожую, то, может, по контрасту впечатлений, а скорее все-таки по другим причинам, первой возникает мысль об уюте и комфорте. Прихожая просторна. За застекленными двустворчатыми дверями угадывается хороших размеров гостиная. Широкие коридоры ведут в другие комнаты (или комнату), на кухню, куда хозяйка не замедлит вас пригласить, и вы порадуетесь вместе с ней, что все тут уместилось: и плита, и холодильник, и обеденный стол, и шкафчики для посуды, и припасов, и «все равно, не тесно, правда?».

ПРАВДА. И кухня хороша, и в комнатах просторно, и в коридорах не тесно, и в ванной. И ответы в нашей анкете говорят о том же самом. Планировка квартир в восьми из 12 опрошенных семей получила оценку «хорошо». Есть, правда, две оценки «удовлетворительно» и даже два «неуда», но тут следует учесть одно явно сыгравшее свою роль обстоятельство: в этих четырех случаях жильцы оказались в несколько стесненных условиях — семьи из четырех человек получили двухкомнатные квартиры. В основном же, сужу по анкете, двухкомнатные квартиры предоставлены семьям из трех, трехкомнатные — из четырех человек. Тоже весьма красноречивый факт. Как справедливо приписано в одной из анкет, «Чего желать лучшего!»

Тем более досадно констатировать, что едва встает вопрос о качестве строительства, оборудования и отделки этих замечательных по планировке квартир, как оценки мгновенно блекнут. На «хорошо» не поскупились лишь в двух семьях. И то в одной из них, по-моему, оказались в противоречии сами с собой. Признав качество хорошим, в ответе на следующий вопрос, о ремонте, среди предложенных вариантов: «уже сделали», «нет и еще долго не потребуется», выбрали все-таки «собираемся его сделать в ближайшее время». Согласитесь, как-то не вяжется одно с другим. Остальные оценки за качество: три — «удовлетворительно» и семь «неудов».

Выписываю из анкет претензии жильцов: «Оконные и дверные проемы не законопачены, плохая покраска, плохо лежит линолеум, плинтусы, неровно наклеены обои, непрочно закреплены раковины, ванны, канализационные трубы, в местах соединений трубы протекают...». Ну, а если в целом — это тоже из анкет: «Все сделано неаккуратно, вся квартира недоделана».

Не-ак-ку-рат-но — выделяю это слово. Неаккуратное, а еще точнее, недобросовестное отношение к работе и есть главная причина недоделок и брака: незашпаклеванных проемов, криво наклеенных обоев, протекающих раковин и унитазов. Теперь на этот счет, почти никто из моих собеседников - строителей, жильцов нового дома, не заблуждался и не кивал на бедолаг - смежников.

«Недобросовестность непосредственных исполнителей». — Жирно подчеркнуто в одной анкете, другой, третьей... девятой... Это — в ответ на вопрос о причинах брака. Лишь в единственном случае указано на вину смежников и только в двух — на неудовлетворительное качество стройматериалов. Напомню, это заключение профессионалов, людей, которые сами имеют прямое отношение к стройке.

Но разве не о том же говорилось в письме бригадиров строителей, опубликованном в «Правде» 8 сентября под заголовком «Слово о чести строителей». Том самом письме, которое обсуждалось на всех стройках страны. «Немало надо сделать,— писали бригадиры,— чтобы смежные отрасли наладили выпуск добротных лаков, линолеума, паркета, облицовочной плитки, оцинкованных труб, современных сантехнических изделий, кирпича. Но в первую очередь надо спросить с себя, дорожить своей рабочей честью».

Что можно сказать о чести строителей в данном случае, когда жильцы взятых наугад 12 квартир нового дома едва вселившись, все без исключения тут же взялись за ремонт или настраиваются на него в ближайшее время?

Работник одной из наших трест - площадок Г. Е. Белов написал в анкете: «Видно, рабочие, готовившие этот дом к сдаче, не уважают свою профессию». У него есть все основания бросить такой упрек. Чтобы более-менее привести квартиру в порядок, ему пришлось взять отпуск.

Забыл, что такое свободное время после вселения в новую трехкомнатную квартиру работник ЗСМ С. В. Федотов. А ведь он и без того уже потратил на ремонт все скопившиеся отгулы. На вопрос из нашей анкеты о материальных затратах Сергей Васильевич ответил: «Деньги не в счет, потерянного времени жалко».

Отсюда понятно единодушие, с которым опрошенные жильцы подписались под предложением ввести гарантийные паспорта, обязывающие строителей в течение установленного срока после сдачи безоговорочно устранять выявленные жильцами дефекты. «А еще лучше, — дополнил уже знакомый читателям Г. Е. Белов, — включать в приемочные комиссии самих новоселов».

УТОПИЯ, усмехнулся один строитель со стажем, которому я сказал об этом предложении. Это какие будут издержки! Никто на такое не пойдет...

Ничуть! Как нам стало известно, эксперимент по участию жильцов в приемке домов в эксплуатацию уже готовится полным ходом. И не где-то за тридевять земель, а поблизости: в Тюмени и Тобольске.

А что касается издержек, то на ремонте новых, еще пахнущих свежим клеем и краской квартир, если подходить не с ведомственных, а государственных позиций, мы теряем вдвойне. Но это уже особая тема, к которой я хочу обратиться в следующем номере.

Б. ВОЛОДИН.

СПОРТ

ЗАВОДСКИЕ СИЛАЧИ

На заводе строительных материалов недавно проходили соревнования по гиревому спорту. Состязание вызвало немалый интерес. В упорной борьбе в командном зачете 1 место завоевали представители отдела главного энергетика в составе бригады электриков Р. Галеева, Ю. Пучкова, В. Крюкова. Второе — команда арматурного цеха, в которую вошли сварщики Р. Абдулов, В. Воробьев, А. Игнатьев. Третье место — команда отдела главного механика: слесари В. Шетюга, Н. Сергеев, Г. Рогожин.

В личном зачете победителем в легкой весовой категории стал слесарь В. Шетюга. Гирю весом в 21 килограмма он выжал 31 раз. Второе место в легкой весовой категории занял сварщик А. Игнатьев, инженер-технолог М. Массарон — на третьем месте.

В тяжелой весовой категории самым сильным оказался Ю. Пучков, выжавший гирю в 21 килограмма 44 раза, он же стал абсолютным чемпионом соревнований. Второе место в тяжелом весе занял ветеран завода Р. Галеев, третье — В. Воробьев.

В. ХРИСТЮК

ПРЕЖДЕ ВСЕГО МЫ РОДИТЕЛИ

„Пуще всякой душевной напасти“...

Мы часто задаем себе вопрос: откуда порой в наших, чужих ли детях хамство, грубость, тяга к спиртному — те качества, от которых до преступления один только шаг. И шаг этот делается подчас так легко и просто, будто не знают — не ведают, что расплачиваться потом всю жизнь. Даже не перед обществом и законом — здесь рамки и сроки наказания установлены четко. Перед собой, перед собственной совестью, перед рано состарившейся матерью...

...Она сидит перед нами и отводит взгляд. Прекрасный специалист, уважаемый в коллективе одного из подразделений объединения Нижневартовскстрой человек. А сын... Спросят о сыне, и такая тоска, боль в глазах, что жалеешь о вопросе. И сомневаешься, стоит ли заводить об этом разговор.

Семья. Здесь ребенок не только произносит свое первое слово, здесь он получает первые уроки нравственного воспитания. В семье исток всего — наших сил и бессилья, успехов и неудач, побед и поражений, особенно в подростковом возрасте, когда юноша или девушка только вступают в жизнь.

«...если в семье создана атмосфера взаимного благожелательства, благородства отношений, общей заботы и предупредительности, где царят ласковость без приторности, справедливость без придирчивости, доброта без слабости, порядок без педантизма, где ребенок с первых лет дышит воздухом нравственной чистоты, радостного восприятия жизни, там формирование необходимых нравственных качеств детей идет успешно и в правильном направлении» — Это слова известного педагога.

Что скрывать, есть у нас пока неблагополучные семьи, где перед глазами подрастающего сына или дочери постоянный, личный, пример пьяного, буянящего отца, а то и алкоголизм матери. Где самые близкие люди в пьяном угаре не помнят о собственных детях, забывают, что душа ребенка воспринимает все много острее. Но если об этом забывают родители, обязательно помнит общество. В нашем городе, как и во многих других населенных пунктах страны действует инспекция несовершеннолетних (ИДН). Основное направление в ее работе — профилактика правонарушений подростков. Мы находим трудные семьи, приходим к ним, выясняем условия, в которых живут дети. Беседуем с родителями, ребятами, бываем в школах, стараемся помочь, если необходимо, принимаем в соответствии с законом меры, наказываем.

С чего начинаются нарушения? Конечно, каждый случай особый, индивидуальный, но если говорить об истоках, то можно вывести определенные закономерности. Когда в семье заняты только тем, где бы раздобыть спиртное или как бы побольше «грошей заработать», круг интересов подростка колеблется примерно в том же диапазоне. Не хочется проводить прямых аналогий, есть немало исключений, когда в трудолюбивой, честной семье вырастает тунеядец или преступник и наоборот. Но боимся, что исключения только подтверждают правила. Жива и народная мудрость: яблоко от яблони... Если у родителей свои дела и им не до детей, ребенок предоставлен сам себе и будет делать собственные выводы и умозаключения. Он не любит и не привык читать, потому что не видел книг в руках матери или отца, не приучен он и трудиться по-настоящему — не учили. Невысокий уровень развития, бедный духовный мир — та почва, а точнее, пустота, которую надо чем-то заполнить. И заполняет ее улица, компания более взрослых, «умудренных» жизнью ребят. Можно привести примеры. Уборщица Ж. работает в ЖКК, пьет, сын бродяжничает, занимается кражами, есть и другие подобные семьи и подразделениях нашего объединения — на ДСК, в Иркутскнефтежилстрое, тресте № 2, трест - площадке № 3.

«Пуще всякой душевной напасти мы, воспитатели, опасаемся именно грубости души, нравственной толстокожести, невосприимчивости к добру, красоте», — говорил В. А. Сухомлинский. Эта напасть зарождается тоже в семье, в годы раннего детства и предотвратить ее можно с помощью важнейшего очага педагогической культуры — школы. Однако сказать, что школа сегодня именно та сила, которая активно противостоит плохому семейному воспитанию, мы вряд ли можем. Хороший педагог немыслим без хорошего воспитателя. Но часто на практике эти понятия друг от друга отрываются. Здесь нужен более тесный контакт семьи и школы, влияние на ребят должно быть единым и совпадать не только в целом, но и в требованиях, методах педагогического воздействия. И, безусловно, школа должна особое внимание уделить неблагополучным семьям, трудным подросткам.

Готовых рецептов в воспитании не пропишешь. Но наше общее убеждение — начинается оно в семье и с семьи. И говорить об этом надо прямо и открыто.

Г. ВЕРХОЛАНЦЕВА,
зам. прокурора города.
Е. ЛАРИОНОВА,
корр. газеты.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома Заказ 13585, объем 1/2 п. л. тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 48 (315). 28 ноября 1984 г. — Цена 1 коп.

О ТЕХ, КТО РЯДОМ



Поверить в себя и в бригаду

— Хажин, Дальтон Нигаматдинович, — представился невысокий, коренастый человек. И потом в продолжение всей беседы прерывал свою речь: «извините, у меня машина под разгрузкой» или: «бумаги надо срочно оформить»... Он уходил и возвращался, присаживался напротив меня за столом в прорабской и вновь спешил, и было предельно ясно — не его это место и не здесь он сейчас, а там, за окном, где среди снежных сугробов растет второй этаж детского сада.

31-й детский сад в 16-м микрорайоне доверено строить бригаде Д. Н. Хажина из третьей трест-площадки. Почему так громко — «доверено»? Да потому что сначала (а бригадирствует Хажин почти два года) не доверяли столь солидного объекта, бросая на небольшие — ЦТП, магазин, снова магазин.

Одиннадцать лет на Севере Дальтон Нигаматдинович, можно сказать, старожил Нижневартовска. И все эти годы высоко несет звание — строитель. За выполнение плана 10-й пятилетки награжден орденом «Знак Почета». Начинал сварщиком, сейчас имеет по основной специальности пятый разряд, однако на достигнутом не остановился. Освоил смежные профессии — каменщика, монтажника. По стопам отца пошел и старший сын, здесь же трудится сварщиком.

С этой бригадой прошел Д. Н. Хажин весь ее непростой, негладкий путь. Ходила она прежде в передовых, пережила и тяжелые времена, когда вдруг разладилось что-то в сложном механизме взаимоотношений между людьми. Разочаровавшись, стали уходить из нее рабочие, ушел именитый бригадир. Именно тогда, в трудный момент, предложили эту должность ему — Хажину. Опытный специалист, строитель высокого класса, не занимать трудолюбия, уважают в коллективе, остальную науку постигнет на практике — по всем параметрам вроде подходящ. Примерно так рассуждало руководство.

А сам Хажин? Не сразу, но согласился. И не слава ему грезилась, не почести. Какая там слава, бригаду принял из слабых слабую. Небольшой остался и ней костяк кадровых рабочих, но я отказаться он тогда не мог. И не хотел. Верилось, что трудности не навсегда, удастся их рано или поздно преодолеть, доказать себе и другим, что коллектив, работоспособный, деловой, существует.

Сказать, что при новом бригадире дела резко пошли в гору, нельзя. Да и не нужны никому такие разговоры. Рано утверждать, что это стабильный, сложившийся коллектив. Здесь пока что немало самого разного толка проблем. Но бригада встает на ноги, отвоевывает свои прежние позиции, мы уже встречаем этот коллектив в числе победителей в социалистическом соревновании.

Ему пока трудно. Состав бригады почти полностью обновился. Из 26 строителей, лишь 10 «старичков» — тех, на кого Дальтон Нигаматдинович может полностью положиться, кто не подведет ни при каких обстоятельствах. Среди них Николай Дмитриевич Тюленев, Феликс Нигаматович Темирбаев, Владимир Васильевич Петров, Любовь Ивановна Ускова и другие. С ними он шел рука об руку все эти годы и сегодня они помогают ему в создании бригады, работают на совесть, обучают новичков, борются с нарушениями трудовой дисциплины, которые еще порой случаются.

Есть на участке проблемы со строительными материалами. Не может пока бригадир «выбить» компрессор, шнек (а как зимой без шнека?). Надо отметить, что и объект этот не совсем обычный, своего рода экспериментальный: здесь сделан не монолитный, как всегда, а сборный ростверк. Особой мерой ответственности приходится мерять свою работу и каменщикам, и сварщикам, и плотникам (они входят в бригаду Хажина). Жаловался Дальтон Нигаматдинович и на недопустимо большой процент бой красного кирпича. Плохо в свое время проконтролировало его поставки УПТК, а расплачиваются сегодня каменщики: это и тормозит их работу, и делает ее менее качественной.

Да, говорить, что в бригаде все наладилось — рано. Решать ей еще много вопросов. Но важно, что она поверила своему бригадиру. И в эту бригаду сегодня верят в трест-площадке.

Е. ЛАРИОНОВА.

На снимке: С. Янчиев, М. Сафина, В. Петров, А. Ахметов — члены бригады Д. Н. Хажина, ветераны и молодежь.

Фото А. Петручени.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЗА ВСЕ В ОТВЕТЕ

В трест-площадке № 1 состоялось партийное собрание с повесткой дня «Об активности коммуниста». Обсужденные на нем вопросы, думается, злободневны для партийцев не только этого подразделения. Поэтому мы решили поместить в сегодняшнем номере нашей газеты выступление на собрании секретаря партбюро треста В. Е. Игнатенко.

В нынешнем году наш коллектив добился определенных успехов. Выполняется план по освоению капитальных вложений собственными силами, по росту производительности труда. Есть сдача по выполненному [illegible] отставание от плана по этому показателю остается значительным.

И [illegible] же анализируя работу [illegible] участку, приходится отмечать многие недостатки. Начну с организации строительного производства, скрипит даже с подготовки к нему. Наборы работ на очередной месяц подаются в производственный отдел с опозданием после многократных напоминаний начальникам участков, недельно-суточные графики составляются на ходу, рабочие зачастую приступают к работе без оформления нарядов и т. д. А ведь все это прямые должностные обязанности начальников участков, которые у нас все — хочу это подчеркнуть! — коммунисты или кандидаты в члены КПСС.

Материальное обеспечение [illegible] наболевший вопрос. Но благодаря усилиям службы снабжения, возглавляемой коммунистом М. Плахотниченко, стройки треста стали заметно оперативнее обеспечивать всем необходимым. А вот отделы главного механика, главного энергетика так и остались без внимания. А ведь от этих служб тоже многое зависит.

Другая болезненная проблема: нехватка транспорта. Но посмотрим, как мы подчас используем те автомобили, которые получаем в свое распоряжение. До участка какой-нибудь «зилок» добирается лишь к 9, однако мы на это смотрим сквозь пальцы. В обед шофер имеет [illegible] минимум пропадает часа полтора — опять «не в счет». Роберем перед водителем, и когда в 20.00 «как штык», он [illegible] подписать путевку. Выходим и ней «Отработано 12 часов». Надо [illegible] ловкача на [illegible] работать до обеда на одном, после — на другом участке, [illegible] получить в конце дня две путевки.

Кто в этом виноват? Да мы сами. Пора положить конец щедрости за государственный счет, спросить с тех, кто потворствует приписке, по всей строгости. Этому вопросу должна уделить самое серьезное внимание наша группа народного контроля во главе с коммунистом А. Шевчуком.

Проблем, как видим, много. Но, разумеется, главная для нас, коммунистов, забота — постоянная, кропотливая работа с людьми. Можно научить человека передовым приемам труда, снабдить хорошими материалами и инструментом, однако задание не будет выполнено лучшим образом, если этот человек безразлично отнесется к порученному делу. У нас немало коммунистов, чьими старанием, личным примером поддерживается в бригадах и на участках трудовая и общественная активность рабочих, здоровый морально-психологический климат. Это Н. Шеньелин, А. Шушарин, партгрупорга Е. Кашина, Ю. Алексеева и другие.

Существует много форм работы с людьми. Но давайте помнить, что даже от простого доброго слова, произнесенного прилюдно, поднимается рабочее настроение, хочется сделать сегодня больше, чем вчера.

К 40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

Вахта памяти

Ширится число участников ударной вахты «40-летию Победы — 40 ударных недель».

С отличными показателями закончил очередной ее этап стропальщик железнодорожного участка УПТК. За неделю переработано на 3,5 тыс. тонн грузов больше, чем намечалось по плану. На 103 процента выполнили задание очередной рабочей шестидневки монтажники бригады В. Арипова с ДСК, на 103,8 их коллеги из бригады В. Некусова из Иркутск-снабжилстроя, на 106 процентов — штукатуры-маляры из того же подразделения, возглавляемые бригадиром Н. Лебедевой.

С опережением плана по объему грузоперевозок и грузообороту идут коллективы автоколонн №№ 2 и 4 филиала № 5, бригада водителей Н. Кутякова филиала № 7 Стройтранса.

На 500 рублей больше, чем запланировано, выпустила продукции бригада арматурщиков ЗСМ Ф. Сафарова. 200 погонных метров труб при плане 186 уложила бригада трубоукладчиков ССУ-2 Л. Черкашина.

О. ПОДЪЯБЛОНСКАЯ, инженер ОТиЗа объединения.

Смотр талантов

Во втором туре смотра-конкурса художественной самодеятельности, посвященного 40-летию Победы, среди подразделений объединения 1 место присуждено коллективу треста Спецстрой. Ему вручена Почетная грамота и ценный подарок стереомагнитофон «Комета-212м».

Среди агитбригад победительницей стала агитбригада «Строитель» из трест-площадки № 1, которая также награждена Почетной грамотой и ценным подарком. На конкурсе отмечены наиболее активные участники Т. Апсов, солист ВИА «Вартовчане» (Спецстрой), Т. Пичкур и С. Наумова, молодые поэтессы (Спецстрой), руководитель агитколлектива детского сада № 3 Л. Хусид, солистки агитбригады детского сада № 39 Л. Малур и Н. Живодерова. Они поощрены Почетными грамотами и ценными подарками.

В эти же дни в тресте Спецстрой в красном уголке общежития № 1 проходит смотр — выставка народного творчества тружеников объединения.

З. ВОТИНЦЕВА.

ПО СЛЕДАМ ПИСЬМА «КАК МЫ ОБЖИВАЛИ КВАРТИРУ»

II. „ПРОХОДНОЙ" БАЛЛ

СНОВА передо мной — 12 анкет, заполненных разными почерками. На этот раз качество нового дома № 3 в 10-м микрорайоне оценивают те, кто его готовил к сдаче, строители отделочного потока ДСК. Полное единодушие: «хорошо», «хорошо», «хорошо»... Единственное исключение — анкета, заполненная прорабом Н. В. Кондратовой. Поставить «четверку» Надежда Васильевна, похоже, постеснялась, но и «тройку» вывести не отважилась, остановилась на средней между ними оценке. В жизни таких не бывает, но все-таки отдадим должное стремлению прораба к объективности.

Некоторые расхождения в мнениях дают о себе знать дальше. После вопроса: «Рискнули бы Вы отправиться к новоселам, поинтересоваться их мнением о качестве?» — с одной из анкет появляется нерешительное «затрудняюсь сказать», еще в двух — вообще категорическое «нет». После вопроса: «В каком доме предпочли бы поселиться Вы сами?» — обнаруживается уже пятеро отступников. Сделан реверанс домам родного комбината, предпочтение они все же отдали московским домам.

Зато потом — вновь почти полное единодушие. Главные причины брака: «неудовлетворительное качество материалов», «нерасторопность смежников, порождающая аврал и спешку», — подчеркнуто в одной, другой, третьей... двенадцатой анкетах. Лишь в одной, заполненной бригадиром отделочниц Р. В. Худяковой, кроме этого указано все-таки и на недобросовестность самих исполнителей — рабочих, но и то с оговоркой «частично». Еще в одной, подписанной уже знакомой читателю Н. В. Кондратовой, прорабом потока, признается: «недостаточно умелое руководство строителями со стороны ИТР», но опять-таки «частично».

Наконец, последний вопрос: «Как поднять качество строительства?» Ну, что ж, и тут полное единство взглядов. «Усилить спрос с бракоделов», — подчеркнуто во всех 12-ти анкетах, плюс к этому в семи из них добавлено: «повысить материальную заинтересованность».

Вывод, если обобщить все это, будет таков. Несмотря на неважные материалы, на несознательность смежников, качество подготовки домов ДСК к сдаче заслуживает в худшем случае твердой «четверки». А если усилить спрос с бракоделов (читай, все с тех же смежников) и повысить материальную заинтересованность (понятно чью), оно и вовсе будет отличным. Зря мы, выходит, так жестко прошлись по строителям ДСК в анализе третьего дома в предыдущем номере?

Да нет. Придвигаю к себе другую стопку анкет, заполненных жильцами. Оценки за качество: всего две «четверки», но зато семь «неудов».

— Разве на жильцов угодишь? Знали бы они, в каких условиях нам приходится работать. Вот о чем писать надо! — С искренней обидой упрекнула меня бригадир М. М. Долганина.

Обещаю Марии Михайловне, что об условиях, в которых они вынуждены вести отделку, непременно скажу. А вот насчет жильцов, которым не угодишь, поспорю. Не финских обоев, не чешской сантехники просят они от строителей в свои новые квартиры — жалуются на элементарную недобросовестность. «Неровно лежит линолеум», «криво наклеены обои», «не зашпаклеваны оконные и дверные проемы» — читаю в анкетах. То есть хотят не так уж многого. Чтобы работа была выполнена аккуратно от начала и до конца. Только и всего.

ОДНАКО вот какая штука. Добиться этой элементарной аккуратности оказывается не так-то элементарно. Был у меня, к примеру, вопрос, на который я крепко рассчитывал получить ответ у руководства третьего потока: за счет чего отделочники ДСК из месяца в месяц выходят прямо-таки на стахановские рубежи в выполнении норм выработки — 170, 180, 190 процентов? Увы, начальник потока Г. Д. Гелузена, сославшись на то, что работает на комбинате лишь четвертый месяц, смогла только посоветовать выяснить этот вопрос в самих бригадах. Ну, а там мне ясно дали понять, что если работать на уровне нормы, то зарплата будет: «дворник получает больше».

— Но ведь есть в бригадах и недостаточно опытные и даже просто малоквалифицированные отделочницы? — допытывался я.

— Приходится обрабатывать и их.

— Погодите, а простои?
— Тоже перекрываем.

— Ну, а смежники? Слаботочники, которые долбят уже выбеленные стены, сантехники, которые заливают их водой...

— И с переделками, хочешь — не хочешь, надо управляться...

Что же получается... Фактически выполнение нормы выработки составляет явно даже и не 200 процентов. Вас, уважаемый читатель, это не смущает? Что до меня, то, по-моему, вопрос, с которым я шел к руководству потока, следует изменить: не за счет чего добиваются они рекордов выработки, а в ущерб чему?

ВСЕ СМЕШАЛОСЬ с оценками за качество. Явный «неуд» претендует быть «тройкой», «тройка» рядится в «четверку». Да и то, думаю, не обольщаюсь ли я? Порой кажется, что никаких оценок за качество, кроме как «проходных», то есть «пройдет», «примут», — на некоторых наших стройках не осталось. Невольно вспоминается по этому поводу дом № 8 в 13-м микрорайоне. Из этого собственного дома объединение намеревалось сделать дом-эталон. А кончилось тем, что его едва вытянули на «четверку». Перестроиться, преодолеть самих себя оказалось не так-то просто. Не забыть, как вместе с представителями стройлаборатории мы пытались убедить молодых, но весьма уверенных в себе плотников, что перила к лестничным ограждениям прибили они халтурно. Что тут было! Нам заявили, что это перила идут на стройку сырые, кривые, недоструганные, а они, плотники, тут ни при чем. В общем, с поля боя нам пришлось с позором отступить. А в соседнем подъезде мы увидели, как из того же самого «кривого», «сырого», «недоструганного» погонажа другая бригада смастерила вполне годные перила.

Но довольно об отделочниках. Им-то как раз, может быть, достается больше других. Справедливо заметила М. М. Долганина: «Укоряют нас примером москвичей. А я думаю, поставь отделочниц-москвичек в наши условия, а нас — в их, еще неизвестно, чей был бы верх». Справедливо. До каких же пор мы так и будем писать о перебоях с теплом в зимнюю стужу на домах ДСК — материалы мерзнут, а люди вынуждены работать, о низкой заводской готовности панелей и стеновых перегородок — сколько усилий тратят на стройке на их затирку и шпаклевку; о неорганизованности смежников, которые действительно постоянно срывают графики и действительно зачастую выполняют свою работу уже по готовой отделке... Ладно, электрики, сантехники — из чужих организаций даже из другого министерства. Ну, а свой родной завод КПД, когда он перестанет подводить стройку?

ОТПРАВЛЯЮСЬ к заводчанам и, не скрою, приятный факт: убеждаюсь, что нынешняя продукция формовочных цехов заметно ушла вперед по качеству от той, что отправлялась на объекты даже год назад. Поверхности панелей и перегородок ровно заглажены, зашпаклеваны, здесь же, прямо в цехе, устанавливается покрашенная на раз столярка. Насколько все это облегчит труд отделочниц!

Однако и тут пока проблем хватает. Подхожу к доске качества, высший балл — единица, а на практике? На практике кривая качества змеится где-то в районе 0,6—0,7, то есть в переводе на общепринятые оценки опять-таки между «тройкой» и «четверкой».

В чем причины? Выясняется, одна из них в том, что почти всю работу приходится делать вручную. Это, напомню, на заводе. Даже бетонную массу приходится разбрасывать по форме лопатами. А тут же, рядом — речь о первом формовочном цехе — стоит на приколе бетоноукладчик, на другом конце пролета покрывается пылью механический заглаживатель...

— Как же так? — задаю вопрос главному инженеру завода В. Н. Железцову. — Столько малопроизводительной ручной работы!

— Почему же ручной? Бетон, допустим, в пролеты подается мостовыми кранами. Что до механизации других операций, — пожал плечами главный инженер, — то и в Москве я видел то же самое.

И здесь, заметьте, никто не торопится показать пальцем на себя самого.

А ПОКА... Пока, еще раз напомню, вселяясь в наши новые квартиры, жильцы вынуждены начинать с ремонта...

Б. ВОЛОДИН.

ПОСЛЕ РАБОТЫ

ТОВАРИЩ ОПЕР—ОТРЯД



Начинали мы, если можно так сказать, многочисленно: 40 человек записались сразу в комсомольский оперотряд Спецстроя. И хотя из них сейчас осталось 17 — не жалеем. Отсеялись или люди нетвердые в своих убеждениях, или же те, кто легким путем и «малой кровью» хотел заработать какие-то дополнительные блага, скажем, лишние дни к отпуску.

Но и оперотряд нет легких путей. Здесь приходится преодолеть в себе инерцию, пассивность, чтобы прийти на дежурство после трудовой смены, в выходной день, порой пожертвовать своим покоем в праздник — выйти в рейд по микрорайону. Нужна такая работа молодых? Отвечу однозначно — нужна. Сужу об этом уже по тому, что пользуется отряд авторитетом, воспитатели подшефного общежития № 4 в 12-м микрорайоне часто зовут подежурить на вечерах. Нет, никаких особых подвигов не совершаем, но когда в зале люди с повязками ДНД, подвыпившая компания не решится завести пьяный дебош, воздержится от какой-то хулиганской выходки.

Не стану говорить о том, что ребята рвутся в оперотряд, горят желанием отправиться в рейд. Это не совсем так. У большинства такие же, как у всех, личные дела, семьи, дети, но они приходят в оперпункт безоговорочно и добросовестно делают свое дело. Есть такое слово — надо — короткое, бескомпромиссное.

Многие ребята верны оперотряду со дня его основания. Это Светлана Поддубная, бухгалтер треста, Валерий Чепкасов, машинист экскаватора ССУ-5, наш бессменный комиссар, Александр Прокопьев, мастер НТО ССУ-5. Ведем мы работу и с трудными подростками — из подшефной школы № 3. Дружинники бывают в неблагополучных семьях, беседуют с родителями, детьми. Пытаемся отвлечь «трудных» подростков от бесполезного времяпрепровождения, занять каким-то интересным делом.

Г. ГАЛУШКО,
машинист экскаватора ССУ-5, командир оперотряда треста Спецстрой.

СПОРТ

Сдали позиции...

Состоялась VIII отчетно-выборная конференция Нижневартовского городского совета ДСО «Труд». 256 делегатов, представляющих 71 коллектив физкультуры и более 40 тысяч физкультурников, рассмотрели работу спортивного общества за отчетный период 1982-84 г. г., обсудили назревшие проблемы сегодняшнего дня, наметили план работы на будущее.

В отчетном докладе председателя горсовета ДСО «Труд» Л. Д. Лукина, отмечена активная целенаправленная работа по развитию физкультурного движения и рабочего спорта в таких организациях, как трест Нижневартовскнефтеспецстрой, завод по ремонту и обслуживанию автомобилей, УТТ-2, ЦБПО-4 и другие.

Следует обратить внимание, что ни одна из организаций и подразделений нашего объединения не была отмечена с положительной стороны. Более того, в критических замечаниях участников конференции отмечалось ослабление физкультурной работы на ДСК, в объединении Нижневартовскстройтранс, далеко не удовлетворительное участие в соревнованиях комплекса ГТО, городских первенствах. Редко где проводятся занятия производственной гимнастикой, ослаблено шефство над детскими спортивными комнатами. Словом, есть над чем поразмыслить нашим профсоюзным и комсомольским активистам, всем тем, кто любит физкультуру и спорт...

Спортивные активисты выразили надежду, что конференция даст новый толчок развитию массового физкультурного движения.

А. НОВОПАШИН.

В номер:

Теннис любят все

Особой и давней популярностью пользуется настольный теннис у наших любителей спорта. И действительно, на ЗСМ для занятий теннисом созданы все условия: просторный, хорошо оборудованный зал, необходимый спортинвентарь. Недавно здесь прошли соревнования среди женских и мужских команд.

Победительницей у женщин стала инженер ОТиЗ Т. Кузовкова, на втором месте инженер-технолог О. Гофман, на третьем — инженер-механик ОГМ А. Косикова.

Среди мужчин чемпионом завода стал механик ОГЭ М. Баев, который обыграл всех претендентов, второе и третье места поделили электрик А. Голов и юрист В. Христюк. В командном зачете победила команда заводоуправления, которая и стала обладательницей переходящего кубка.

В. КИСЕЛЕВ,
общественный инструктор по спорту ЗСМ.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома
Заказ 13585, объем 1/2 п. л. тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На трассе стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 49 (316), 5 декабря 1981 г. — Цена 1 коп.

В парткоме

На очередном заседании партийного комитета объединения рассмотрен вопрос «О работе парторганизаций домостроительного комбината и трест-площадки Строймеханизация по подбору, расстановке и воспитанию кадров».

Отмечено, что в названных подразделениях ежегодно снижается текучесть кадров; рабочие, инженерно-технические работники планомерно повышают квалификацию, осваивают смежные специальности, большинство коммунистов, инженерно-технических работников, служащих занимаются в школах политического просвещения и экономического образования. Обсуждение отчетов руководителей - коммунистов на партийных собраниях и партбюро способствует повышению их ответственности за порученный участок работы.

Вместе с тем на заседании парткома было указано на то, что на домостроительном комбинате в текущем году ни на партийных собраниях, ни на партбюро не рассматривались кадровые вопросы, не заслушивались отчеты руководителей общественных организаций. Снизилась партийная прослойка среди рабочих ведущих профессий.

Особой критике за недостатки в работе по подбору, расстановке и воспитанию кадров была подвергнута партийная организация трест-площадки Строймеханизация. Численность коммунистов за два года уменьшилась здесь более чем на 30 процентов. Крайне низка партийная прослойка среди рабочих ведущих профессий. Руководство, общественные организации слабо занимаются анализом причин текучести кадров. Не работают советы бригадиров, мастеров, нет совета наставников с мая текущего года прекратил работу товарищеский суд. Прием и увольнение работников зачастую ведутся управляющим трест-площадкой Д. Н. Гостюком без согласования с партийной, профсоюзной, другими общественными организациями, что принижает их авторитет и активность. При этом обеспеченность линейными ИТР составляет здесь 42 процента, 20 процентов инженерно-технических работников являются практиками.

Обращено также внимание на факты грубости, нетактичности руководителя-коммуниста Д. Н. Гостюка в отношениях с подчиненными.

Исходя из этого партийный комитет отметил недостаточную работу парторганизаций домостроительного комбината и трест-площадки Строймеханизация по подбору, расстановке и воспитанию кадров, обязал секретарей партбюро провести кадровые вопросы, обсудить их на партийных собраниях.

За неудовлетворительную работу с партийной, профсоюзной, другими общественными организациями, факты грубости управляющему трест-площадкой Строймеханизация коммунисту Д. Н. Гостюку указано, решено заслушать его отчет о принятых мерах на заседании парткома в июне 1985 года.

Руководству объединения предложено рассмотреть вопрос совершенствования структуры трест-площадки Строймеханизация, ускорению строительства и обеспечения ввода в эксплуатацию без отставания жилищно-строительной техники в г. Нижневартовске, пгт. Радужном и Поселках.

На заседании парткома были также обсуждены итоги комплектования в школах на 1981/85 учебный год и результаты первых занятий в системе политического и экономического образования, слушала информация руководителей - коммунистов трест-площадки Нижневартовскстрой и объединенной дирекции строящихся предприятий о выполнении постановлений парткома по вопросам строительства собственной базы.

В работе парткома приняли участие секретарь Ханты-Мансийского окружкома КПСС А. К. Ушаков, первый секретарь Нижневартовского ГК КПСС С. Н. Денисов.

Соревнование — **ДСК**

Вторые в отрасли...

По итогам отраслевого соревнования за девять месяцев коллективу домостроительного комбината присуждено второе, а коллективу трест-площадки № 3 — третье призовое место.

Такое решение по подведению Минпромстроя СССР и ЦК профсоюза работников строительства и промстройматериалов приняли недавно на совместном заседании коллегия Главтюменпромстроя и обком профсоюза строителей.

... первые в области

Штаб ЦК ВЛКСМ территориально - производственного комплекса по освоению нефтяных и газовых месторождений Западной Сибири совместно с Главтюменпромстроем подвели итоги областного социалистического соревнования среди комсомольско - молодежных коллективов строителей.

Победительницей признана комсомольско - молодежная бригада монтажников нижневартовского ДСК В. Архипова (групкоморг В. Дмитриев). Ей присуждена денежная премия в сумме 300 руб.

О. ПОДЪЯБЛОНСКАЯ, инженер ОТиЗа объединения.



Еще одна бригада ДСК — коллектива монтажников Л. Н. Гаврилова — досрочно справилась с заданием четвертого года 11-й пятилетки.

До конца года монтажники намерены дополнительно освоить 457 тыс. рублей.

На снимке: передовик производства строительщик Александр Глазков трудится под началом Л. Н. Гаврилова со дни основания бригады.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ

ВЫСОКИЙ ДОЛГ ДОЗОРНЫХ

Речь Генерального секретаря ЦК КПСС тов. К. У. Черненко, обращенная к участникам Всесоюзного совещания народных контролеров, стала программным документом основной деятельности комитетов, групп и постов дозорных.

В середине ноября нынешнего года в Тюмени состоялось собрание актива народного контроля области, на котором был обсужден вопрос по улучшению работы групп и постов НК. С докладом «Об итогах Всесоюзного совещания народных контролеров и задачах народных контролеров, вытекающих из речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. К. У. Черненко выступил председатель областного комитета народного контроля В. Д. Угряк. Мне, как участнику данного собрания, хотелось бы остановиться на основных направлениях работы народных контролеров, принятых и реализации активом дозорных.

Партия требует от нас поднять действенность контроля на более высокий качественный уровень, строить работу так, чтобы каждая проверка приносила реальную пользу, непременно доводилась до конца;

особое внимание уделять вопросам выполнения государственного плана и заданий в строительстве и на транспорте, вести борьбу с приписками и очковтирательством;

а также вопросам максимального использования имеющихся в народном хозяйстве резервов производства, улучшения качества выполняемых работ, внедрения достижений науки и техники, передового опыта;

контролировать соблюдение на производстве установленного порядка и организованности, социалистической дисциплины труда. Добиваться искоренения причин непроизводительных потерь рабочего времени, расхлябанности в работе, пресекать тунеядство и пьянство;

добиваться строжайшего соблюдения режима экономии в большом и малом деле. Объявить самую жестокую борьбу с расточительством, хищениями и взяточничеством;

вести контроль за соблюдением обязательных для всех норм социалистической системы распределения по труду (заработной платы, премий и вознаграждений, путевок, жилья и других социалистических благ);

работу по контролю проводить в тесном взаимодействии с комиссиями парткомтроля, профсоюзными и комсомольскими организациями;

проводить профилактическую, предупредительную работу путем выпуска фотомонтажей, рейдов групп и постов народного контроля. «Комсомольских прожекторов» с тем, чтобы своевременно, оперативно устранить появившиеся недостатки, не давать им перерасти в грубое нарушение закона.

На данном этапе всем группам и постам народного контроля необходимо провести в своих подразделениях собрания, еще раз обсудить речь Генерального секретаря ЦК КПСС, обращенную к десятимиллионному отряду народных контролеров, наметить планы работы групп и постов НК, привлекать широкий круг трудящихся, и, как сказал тов. К. У. Черненко: «Важно, чтобы народным контролером сознавал себя каждый — заметьте, — каждый советский человек, чтобы он мыслил и действовал сообразно этой высокой должности».

А. БОГОСЛАВСКИЙ, зам. председателя ЦГНК объединения.

8 декабря в Тюмени начнет работу IX отчетно - выборная конференция обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов.

Слово делегатам

В. К. ТИМОФЕЕВ, зам. начальника объединения:

— Время, прошедшее с последней отчетно - выборной конференции обкома у нашего объединения отмечено выходом на ежегодное стабильное выполнение плана ввода жилья, школ и детсадов. Думаю, не последнюю роль сыграло тут успешное решение социальных вопросов. С 1981 года из вагончиков, балков, бараков у нас переселились в благоустроенные квартиры 1573 семьи. Эта работа велась в тесном контакте с профсоюзными органами. В течение следующих трех лет, согласно выработанной совместно с профкомом программе, из времянок выедут 962 оставшихся семьи.

Теперь мы рассчитываем на помощь и поддержку профсоюза в решении такого вопроса, как строительство детских садов. Нам необходимо их как минимум три в Нижневартовске и три в других населенных пунктах, где ведем строительство. Остро стоит проблема общежитий для малосемейных. В очереди на жилье по объединению — свыше 900 молодых семей. Разрушить ее помогло бы строительство домов с однокомнатными квартирами, выпускаемых в Омском главке нашего министерства.

М. В. КОЛЕСНИКОВ, бригадир монтажников ДСК:

— Пять лет строю я дома в Нижневартовске. Срок сравнительно небольшой, но город наш молодой и меняется на глазах. Немалый вклад в эти перемены внесли и строители ДСК. Мы освоили и в хорошем темпе возводим серию девятиэтажных жилых домов. Только на счету нашего комсомольско-молодежного коллектива — 8 таких зданий, сейчас трудимся на десятом. Бригада работает производительно.

Скажу откровенно, не ожидал, что и меня наряду с другими товарищами изберут делегатом на областную профсоюзную конференцию. Считаю, что это доверие всей нашей бригаде.

БЫТОВКА

КАК В СУОР ЗАНИМАЮТСЯ БЫТОМ БРИГАД

В бытовке было неуютно. По углам бочки, ведра с краской и из-под нее, не первой свежести спецодежда. До отказа забитая верхней одеждой вешалка, здесь же — обеденный стол...

— Почему мы здесь? — поднимает глаза Галина Викторовна Бржещкая, бригадир маляров. — Конечно, комната пока под бытовку не оборудована, но с этого детсада только что ушли штукатуры, свободных комнат больше не было, вот мы и ютились здесь со всем своим хозяйством. Теперь все ведра-бочки в другое помещение унесем, тут наведем порядок.

— Но ведь есть специально оборудованный вагончик?

— Есть. Только он мал для нашей бригады и, главное, там холодно.

Да, вагончик, а точнее, бытовка есть. Однако рабочих она не устраивает, они предпочитают занимать помещение на объекте. Здесь тепло.

ИЗ СПРАВКИ ГОРОДСКОЙ САНЭПИДСТАНЦИИ: «Весьма неблагополучная обстановка сложилась в СУОР, где условия труда работающих неудовлетворительные. В СУОР преимущественно работают женщины — это штукатуры, маляры, мозаичники, плиточники, их труд все еще остается тяжелым, маломеханизированным, часто к отделочным работам женщины приступают в холодных, неотапливаемых помещениях: заказчик своевременно не обеспечивает теплом строящиеся здания. Рабочие лишены элементарных бытовых условий, выделенные согласно предписанию городской СЭС передвижные вагончики для бытовых целей используются не по назначению, в связи с чем бытовые помещения размещены в строящемся здании, где отсутствуют гардеробные, сушилки, комнаты приема пищи, комнаты гигиены женщины. Рабочие вредных профессий неудовлетворительно обеспечиваются спецжирами...»

Как следствие — проверка санэпидстанции обнаружила в СУОР рост заболеваемости по сравнению с прошлым годом на 19.7 процента.

Говорим и пишем об условиях труда женщины на стройке немало. Поднимаются эти вопросы и в самих подразделениях, в том числе и в специализированном управлении отделочных работ, где большинство — женщины. Однако нужно сказать прямо, сдвигов в этом важном, необходимом деле пока мало.

Возможно, этот последний документ из санэпидстанции насторожил кого-то в СУОР, стал предметом серьезного, принципиального разговора в профсоюзном комитете управления, какие-то шаги предприняты?

— Их данные не совпадают с нашими, — пожала плечами Л. В. Бурлакова, председатель профкома СУОР. — По их — увеличилась заболеваемость, по нашим — та же, что и в прошлом году.

— Нет, — в разговор вступает М. Ф. Школенко, заведующая здравпунктом СУОР. — Количество простудных заболеваний не увеличилось. Вот гипертония, почечные — да, много больничных по уходу за детьми.

— А как быть с санитарно-гигиеническими нормами? Ведь в бытовке, мягко говоря, кавардак, нет у людей воды, в том числе питьевой (ее носит в бидончике одна из работниц бригады Бржещкой, живущая поближе других), отсутствуют полотенца...

— В бригадах, бывает, просто ленятся убрать за собой, — поясняет Л. В. Бурлакова. — А в отдельный вагончик идти не хотят, так как там холодно. Батареи, действительно, не приспособлены: тонкие стены, отапливать электричеством — запрещено. Недавно на участки раздали электросушилки, бачки, умывальники. Но они ведь еще и сами многое теряют при переезде с объекта на объект. И водовозка ездит постоянно, тоже ленятся рабочие выйти набрать воды.

М. Ф. Школенко:

— Работала я в другом городе на большом заводе. Там, на месте, в бытовках действительно можно создать идеальные условия. У нас же, на стройке, — это невозможно! Разбросанность объектов, постоянные переезды с места на место... Мы в план должны записывать, но никогда не будет на стройке комнаты гигиены женщины, уже не говоря о кранах с холодной и горячей водой.

Итак, одна позиция ясна. Санэпидстанция требует невозможного, «данные не совпадают» и вообще — «сами они ленятся». Однако давно известно и другое: кто не хочет ничего делать, ищет отговорки и причины. Причем самые неубедительные. Впрочем, не берусь утверждать, что ничего не сделано в последнее время для некоторого оборудования бытовых помещений в СУОР. Выданы бачки, электросушилки — подтвердила начальник участка Людмила Павловна Сорокина. Только достаточно ли этого?

Не могла согласиться Людмила Павловна и с тем, что работают в бригаде «лентяи»:

— В том, что так неуютно в бытовке, виноваты только мы — руководители участка и управления. Маляры весь день на ногах, присядут только пообедать, мы должны создать им условия.

Но давайте продолжим разговор с бригадой:

— Малярам за вредность положено спецмолоко — поллитра в день. Мы все здесь работаем давно, и если видели его два-три раза за все время, то хорошо.

Л. В. Бурлакова:

— Да, с молоком плохо. И деньги перечисляем в общепит, а толку мало. Однако и на высшем уровне в городе нам было сказано: молока всем не хватит...

Но почему же его с таким упорным постоянством из года в год не хватает именно малярам СУОР?

Бригада:

— Есть у нас свой здравпункт, но медик там принимает только до трех часов.

М. Ф. Школенко:

— Был у нас разговор с рабочими, сами они сказали, что лучше в обед ходить на процедуры будут. И, знаете, кто хочет попасть к врачу — попадет. Из 14-го микрорайона до нас 15 минут ходьбы, в обед все успеть можно.

Л. П. Сорокина:

— Нет, ходьба в здравпункт в обеденное время — не дело. Ведь рабочий устает, ему и поесть, и отдохнуть надо. А если срочно к врачу, значит и переодеться успеть — мокрое и грязное с себя снять — и дорогу одолеть. И все это за какой-то час. Ведь даже таблетку простую бывает взять негде, в аптечке сейчас почти ничего не найдешь, кроме бинта.

На «большой» земле я тоже на стройке работала, — продолжает Людмила Павловна, — так у нас медпункт прямо на участке был, с нами переезжал. Известь в глаз попала, тут же промыли — и снова на работу. А здесь вроде только для управленческого аппарата здравпункт существует.

Плохо, с большим трудом выдается нам марля, сами, где увидим, покупаем. А ведь малярам марлевые повязки необходимы. Хочу внести уточнение и с водовозкой: воду возит редко, бывает, до скандала дело доходит. И еще. Генподрядчик — Жилстрой, сами видите, свои вагончики ближе к объекту поставил, наши же за забор вытеснил. Далеко от объекта, в мороз не набегаешься...

Нерешенных вопросов-проблем на объектах СУОР немало. Есть довольно непростые — такие, как горячее питание, спецпитание, автолавки. Есть элементарные, но от этого не менее важные, допустим, отсутствие туалетов на участках... И все их решать нужно сегодня, сейчас и профсоюзной организации и руководству управления. Хотя бы попытаться решать.

Е. ЛАРИОНОВА.

Полет стиха и поступь прозы...

В одном из последних номеров мы рассказали о состоявшейся на ДСК встрече с писателями - участниками Всесоюзной творческой конференции. В продолжение начатого разговора публикуем стихи Р. Ругина и Б. Сулейменова, отрывок из детской книжки «Море синее — Байкал» иркутского прозаика и поэта М. Сергеева, которые были гостями комбината.

Роман Ругин

ПРАЗДНИК ОЛЕНЕВОДА

Что есть прекраснее этой поры?
Что я сравню с предосенними днями?
Помнишь: плясали, толклись комары.
Будто бы воздух долбили пешнями —
И, наконец, отплясали! Потух
Злой дымокур, беспощадно слезивший
Наши глаза. Отдыхает пастух,
Много по тундре кисов износивший.
Солнце — огромный и красный олень,
Выбравшись в синий простор небосвода,
Тянет, как нарту, синеющий день —
Праздник оленевода.

Булат Сулейменов

БУРОВАЯ

На земле непогодь легла,
Грохочут крылья ветровые.
Стальными лапами орла
Вцепились в землю буровые.
Проклятье вечной мерзлоты
Веками над землей довлело.
Но нефти черные цветы
Здесь расцвели над снегом белым.
В снегу таежные края,
Металл в заиндевелых звездах.
Но силой наполняюсь я,
Вдыхая этот мерзлый воздух.
Под мерзлотою декабри
Гремит молчавшая доселе
Нефть, словно кровь богатыря
В разбуженном могучем теле.
Таежный край суров и хмур,
Но рвется нефтевышка к свету —
Как с космодрома Байконур
Остроконечная ракета.

Перевел В. ДЕМИН

Марк Сергеев

ВСТРЕЧА

Стоит мне услышать слово «Байкал» — и затрепещет перед глазами его переменчивая синь, просвеченная до дна щедрым сибирским солнцем. И придет на память старинная легенда. Будто бы единственная дочь старика Байкала — Ангара сбежала от отца к красавцу богатырю Енисею. Бросил покинутый отец вослед беглянке камень. Камень так и остался у устья реки. В самом деле, виден и сегодня в горловине Ангары камень. Называется Шаманским камнем...

Мы едем по лесной дороге. Она то убегает вправо, то влево, то скрывается за кустами, то вновь устремляется вперед. И вдруг там, за деревьями, вдалеке, что-то белое зашевелилось, закосматилось.

— Здравствуй, Байкал!

А Байкал ничего не ответил. Он лежал большой и спокойный. В нем отражалось небо, усыпанное мелкими облаками, остатки тума клочками тянулись вверх, точно белые косматые птицы, догоняющие свою стаю. На другой стороне стояли темные горы в светлых пятнах. Там лежал снег.

А дальше — от горизонта до горизонта лежит тайга. Когда идут дожди, тайга становится сумрачной. Только поблескивают мокрые листья, а капли, что висят на каждой хвоинке, кажутся бисером, расшитым искусной вышивальщицей...

О ТЕХ, КТО РЯДОМ

Плотникам-бетонщикам, если посмотреть со стороны, вроде бы, не повезло. Хотя и представляют они одну из ведущих на стройке профессий, почета, даже просто внимания приходится на их долю куда меньше, чем монтажникам или, положим, каменщикам. Все так. И тем не менее и среди них немало по-настоящему влюбленных в свое дело людей.

О них, своих товарищах, пишет с искренней симпатией и уважением плотник-бетонщик трест-площадки № 3 Александр Новопашин в своих заметках.

Писать про свою бригаду одновременно и легко и сложно. Легко, потому что все ее проблемы — это и твои собственные проблемы, все победы и промахи — это твои победы и промахи. Трудно, потому что, говоря про свое, глубоко личное, далеко не просто удержаться в роли объективного беспристрастного рассказчика, как того требует строгий газетный жанр.

Моя рабочая бригада

СТАНОВЛЕНИЕ

Нашей бригаде плотников-бетонщиков немногим больше двух лет. Летом 1982 года по взаимной договоренности руководства трест-площадок № 2 и № 3 опытный бригадир Николай Медведев был переведен в трест-3 с целью создания крепкого дееспособного коллектива. Переведен вместе с двумя товарищами, рискнувшими на новое дело, вместе с бытовкой и собственным инструментом впридачу.

Новый бригадир, внимательно приглядываясь к людям, обещаниями не разбрасывался, «золотых гор» не обещал, но к нему потянулись, ему поверили. Кто-то, может быть, зная о крепкой его бригаде в трест-площадке № 2, кто-то из моральной неудовлетворенности от прежней работы, а кто-то, наверняка, и из материальной. Другие же видели в нем Хозяина — человека, умеющего беречь народное (а потому и бригадное) добро, лидера, способного повести за собой остальных.

За плечами у Николая Медведева действительно немало. Были в его судьбе и мореходное училище, и армейская служба, и учеба в техникуме «на современного мельника», как он сам сказал однажды. Работал технологом инженером. Но, видно, чувствовал, что не его это призвание, не его место.

Так неожиданно для родных и уехал Николай в далекую Сибирь, где наконец нашел себя и уже на всю жизнь связал свою судьбу со стройкой.

Правда, рассказывал он об этом редко, не желая, по всей вероятности показаться хвастуном в глазах своей новой бригады...

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ САМИМ СОБОЙ

Если бы этот вопрос задали нашей бригаде, без сомнения, каждый бы ответил: трудно. И не потому, что очень тяжелая у нас работа. Не только потому.

Наша стихия — бетонные работы. Честное слово, душа радуется, когда один за другим подъезжают «зилки»-бетоновозы, льется в сколоченную и раскрепленную опалубку серый ноздреватый бетон. Под неистовый визг вибратора металлический каркас, похожий на огромный позвоночник доисторического динозавра, одевается в бетонную массу, и все дальше и дальше, окаймляя границы будущего здания, уходит лента фундамента...

От этих воспоминаний поневоле становишься поэтом, потому что в жизни нам зачастую приходится забывать о бетонировании, заниматься месяцами чисткой теплокамер, утеплением и гидроизоляцией внутренних стен и перегородок, прокладкой кабелей, устройством канализационных выпусков... Вот от чего трудно нам быть самими собой.

Нельзя сказать, что ничего не меняется. Выполнил свое обещание управляющий трестом Валерий Павлович Котляров, дав нам возможность переходить с одного участка на другой по производственной необходимости в соответствии с потребностью в нашей «летучей» бригаде. Если бы еще все это поняли начальники участков! Планируй они заранее завоз материалов, оборудования, бытовок, механизмов, не было бы случаев, когда, не имея возможности вести основную работу, бригада вынуждена дробиться на звенья, временные группки, занимаясь подчисткой и переделкой чужих грехов и огрехов. Тогда бы, я уверен, каждый член бригады на вопрос: «Легко ли тебе быть самим собой?» — ответил: «Мне легко и приятно быть самим собой — плотником-бетонщиком!».

Редактор В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома
Заказ 14198, объем 1/2 п. л. тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ ПРОФКОМА КОМИТЕТА ВЛКСМ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 50 (317), 12 декабря 1984 г. — Цена 1 коп.

Конференция обкома профсоюза

8 декабря в Тюмени состоялась IX отчетно-выборная конференция обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов.

С отчетным докладом выступил председатель обкома профсоюза П. П. Юрченко. По итогам обсуждения принята резолюция.

Конференция избрала новый состав Тюменского обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов. Избраны делегаты на XVI отчетно-выборную конференцию областного совета профсоюзов.

В работе конференции приняли участие ответственные работники ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов, Тюменского обкома КПСС, руководители, партийные, профсоюзные работники Главтюменнефтегазстроя и Главзапсибмонтажа.

На организационном заседании тюменского обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов председателем обкома профсоюза избран П. П. Юрченко, секретарем — П. П. Чуманов.

От объединения Нижневартовскстрой в состав обкома профсоюза избраны: В. В. Бурункин, председатель профкома, В. П. Зеула, мастер СУОР, А. П. Мажурин, водитель Стройтранса, А. П. Петриченко, председатель профкома треста Спецстрой, В. В. Правосуд, штукатур-маляр Иркутскнефтежилстроя, Л. П. Рот, мастер трест-площадки № 3, Л. А. Ушаков, плотник-бетонщик трест-площадки № 3, В. П. Якунь, председатель профкома ЖКК.

ИЗ СЭКОНОМЛЕННЫХ МАТЕРИАЛОВ

150 кубических метров железобетона и 60 — неармированных бетонных изделий, 200 кубометров раствора и 250 — бетона, а также 12 тонн арматурных изделий взялись изготовить за два дня из сэкономленных с начала года металла и цемента труженики завода строительных материалов.

Такое обязательство принято на ЗСМ в ответ на призыв Генерального секретаря ЦК КПСС, председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко, прозвучавший в его выступлении на заседании Политбюро ЦК КПСС.

Обязательства отработать два дня на сэкономленных материалах, энергии, топливе приняли также коллективы объединения Стройтранс, завода КПД, трест-площадки Строймеханизация.

А. БЕЛОВ



Восточные микрорайоны. Фото А. Петрученя.

— К 40-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ —

Вахта памяти

Несмотря на резко усилившиеся морозы, бригада каменщиков трест-площадки № 3 Ф. Ф. Царкаева сумела перевыполнить производственное задание минувшей недели. Каждый член этого коллектива перекрыл нормативные [illegible] выработку в среднем на 43 процента. Уверенно справляется со своим планом на неделе в этом тресте и бригада плотников-бетонщиков М. А. Туранова.

Среди победителей очередного этапа трудового соревнования «40 лет Победы — 40 ударных недель» необходимо также отметить бригаду [illegible] второго треста Б. Н. Пономарчука, выполнившую недельное задание, автоколонну № 2 [illegible] автобазы, возглавляемую Ю. М. Зайцевым.

О. ПОДЬЯБЛОНСКАЯ,
инженер ОТиЗа объединения.

— ПЛАН — ЗАКОН! —

ОТ ЯНВАРЯ ДО ДЕКАБРЯ

итоги работы объединения и подразделений

Подразделение	Генподряд: с нач. года	Генподряд: ноябрь	Собств. силы: с нач. года	Собств. силы: ноябрь
НВЖС	101.3	79.9	108.3	52.2
Тр.-пл. № 1	76.5	56.3	107.8	101.1
Трест № 2	90.8	88.9	100.5	67.2
Тр.-пл. № 3	101.2	90.6	101.3	60.0
СМУ-2	102.8	2.2 р.	97.2	71.3
ЖКК	108.8	71.4	91.8	186.9
ДСК	—	—	104.8	91.3
НВСС	—	—	98.7	78.3
Стройиеханизация	—	—	97.0	83.3
СУОР	—	—	86.3	69.5
Стройтранс	—	—	69.0	30.0
НСЖС	—	—	85.1	53.2
Всего по объед.	91.1	75.0	96.7	74.5

АНАЛИЗ выполнения строительно-монтажных работ за 11 месяцев показывает, что объединение в последнее время заметно сдало позиции по сравнению с предыдущими месяцами. Отставание с начала года по генподряду — 7599 тыс. руб., в том числе только за ноябрь 3212 тыс. руб. Собственными силами при плане 7500 тыс. руб. фактическое выполнение за ноябрь составило лишь 5604 тыс. руб. В итоге резко упало выполнение собственными силами с начала года. Кроме того, выполненный за 11 месяцев объем работ по генподряду составляет лишь 98.6 процента к соответствующему уровню прошлого года, за ноябрь — и того меньше: 81.6 процента, собственными силами соответственно, 105.7 и 79.7 процента.

Таких неутешительных показателей, как в минувшем месяце, объединение уже давно не знало. С планом ноября не справилось ни одно генподрядное подразделение, кроме СМУ-2; собственными силами вытянули план лишь трест-площадка № 1 и ЖКК. Но при этом первый трест, как генподрядчик, не додал за ноябрь 1695 тыс. руб., с начала года — 6619 тыс. руб. — больше любой другой строительной организации. Долг треста № 2 за ноябрь 893 тыс. руб., с начала года — 3190 тыс. руб. Только по вине этих подразделений объединение идет с недовыполнением плана по генеральному подряду. Уместно напомнить, что отставали они и в первом и во втором квартале, но тогда их руководители заверяли, что основные объемы впереди, и в третьем, четвертом квартале план будет наверстан и выполнен. Однако третий квартал ничего не изменил, не выполняется и план четвертого квартала. Слово свое нужно держать, с планом необходимо работать, план необходимо грамотно формировать, план необходимо выполнять.

А ВОТ КАК поработали наши основные субподрядные организации:

Организация	С нач. года: выполнение в проц.	С нач. года: недодано тыс. руб.	Ноябрь: выполнение в проц.	Ноябрь: недод. тыс. руб.
Минпромстрой:	87.9	−3737	72.0	−821
Пермнефтестрой	83.6	−1631	35.2	−701
Сибпромжилкав.	91.7	−902	91.1	−129
Союзшахтоспец.	69.9	−1191	103.1	+12
Минмонтажспецстрой СССР:	94.1	−463	100	0
ЗСНХМ	58.7	−276	81.7	−11
УРТП	60.7	−226	83.0	−9
Союзтеплострой	30.6	−31	133.3	+2
УСК	45.8	−566	37.7	−68
СЭМ	120.3	+360	128.3	+13
НСТМ	105.6	+163	113.8	+38
СПВ	154.5	+195	в 1.6 р.	+19
Прочие:				
СУ треста Асбестрой	51.1	−2102	53.3	−197
ПМК-4	74.3	−530	77.5	−38
СУ-219	96.5	−123	73.5	−301
СУ Транспстроя	77.0	−133	78.6	−15

Из месяца в месяц все хуже работает трест-площадка Пермнефтестрой. До сих пор не может наверстать упущенное СУ треста Союзшахтоспецстрой. Провальное положение с планом у СУ-треста Асбестрой. Зато к чести организаций Минмонтажспецстроя СССР, если взять их в целом, за ноябрь они сумели поправить положение и справились с заданием одиннадцатого месяца.

Ноябрьский сбой в работе многие руководители объясняют резким похолоданием. По какова же тогда цена мероприятиям по подготовке к зиме, которые принимались во всех подразделениях?

Кроме трест-площадки № 1 ни одна наша строительная организация не выполнила план по товарной строительной продукции. В ноябре сдана лишь РНС-1А, однако этот объект трест-площадка № 1 должна была ввести еще в первом квартале. Не сдано ни одного квадратного метра жилья, тогда как по приказу по объединению от 5 ноября должны были быть сданы дома № 10 по улице Чапаева в Нижневартовске, № 120 в Радужном, № 11 в Мегионе. Сорвана сдача, фигурировавших в данном приказе: базы СЭМ, объектов расширения колбасного цеха (трест-площадка № 1), районной аптеки, молочной кухни, пожарного депо, котельной № 160, (трест № 2), магазина № 17, ЦТП, в первом микрорайоне РММ на автобазе № 7 (трест-площадка № 3), ЦТП в 14-м микрорайоне, АБК нефтяного техникума, мастерских № 2 ГПТУ, столовой УМР, ГБО в 16-м микрорайоне, АБК на причале № 3 (трест-площадка Жилстрой), а также ряда других объектов. Причем опять следует отметить, что многие из них по плану необходимо было сдать во втором и третьем кварталах.

Не радует выполнение и на особо важных объектах. Так, на холодильнике из плана 11 месяцев 1628 тыс. руб. освоено 731 тыс. На КОС, соответственно, 2171 тыс. из 3498 тыс., на пусковом комплексе № 2 третьей котельной 460 тыс. из 552 тыс., на РУС-4 112 тыс. из 772 тыс., на котельной № 159 в Радужном 779 тыс. из 913 тыс., на КОС там же — 137 тыс. из 1331 тыс. и т. д.

ЗАКАНЧИВАЕТСЯ 1984 год. 11 пятилетка вступает в свою завершающую фазу. С особой остротой сейчас воспринимаются ленинские идеи планового руководства экономикой. Каждый руководитель должен нести строгую ответственность за выполнение государственного плана, продуманно и кропотливо заниматься работой по практической организации его выполнения, добиваться строжайшего соблюдения дисциплины во всем, что касается выполнения установленных заданий. Сложный механизм управления строительным производством будет надежно действовать лишь в том случае, если руководители будут постоянно совершенствовать экономическое мышление, преодолевать шаблон, косность, инерцию, искать резервы выполнения плана.

Задача всех без исключения руководителей подразделений объединения: в оставшийся до конца года очень короткий срок сконцентрировать на вводных объектах все материальные, трудовые и технические ресурсы, подчинить все успешному выполнению плана.

В. ВАСИЛЬЕВ,
начальник производственного отдела объединения.

Отчет депутата

Народные депутаты отчитываются в трудовых коллективах о проделанной работе.

Одна из таких встреч состоялась 6 декабря в нашем объединении. Перед работниками управленческого аппарата, хозяйственными, партийными, профсоюзными руководителями подразделений выступил с отчетом депутат городского и областного Советов народных депутатов, первый секретарь Нижневартовского ГК КПСС С. И. Денисов.

Депутат С. И. Денисов подробно рассказал о работе местных органов народной власти над осуществлением задач и планов, стоящих перед городом и районом, о мерах по улучшению жилищных условий нижневартовцев, о том, как совершенствуется медицинское, бытовое, коммунальное, транспортное обслуживание населения. Большое место в отчете было уделено обеспечению города и района продовольственными товарами и в этой связи — задачам по дальнейшему развитию на предприятиях и в организациях подсобных хозяйств.

Б. ВОЛОДИН.

НАУКА УБЕЖДАТЬ

За примерами — на стройку

Знакомьтесь, на этом снимке — пропагандист школы экономических знаний «Совершенствование хозяйственного механизма», начальник планового отдела трест-площадки Жилстрой Нина Петровна Трунова. Мы встретились с ней в ее кабинете. Именно здесь или в красном уголке дважды в месяц проводит она занятия, на которые приходят инженерно-технические работники, линейные мастера.



— Сегодня экономике, — говорит пропагандист Н. П. Трунова, — повсеместно уделяется самое серьезное внимание. Слишком практическая это наука, недооценка ее напрямую ведет к сбоям, аритмии в хозяйственном механизме. Именно потому действуют и вызывают немалый интерес такие школы, как эта.

Тематика занятий актуальна. Это «Улучшение организации планирования, система плановых показателей и нормативов в строительстве», «Хозяйственный механизм развитого социализма. Меры партии и правительства по его совершенствованию» и другие.

Мне как преподавателю помогают в подготовке журналы «Плановое хозяйство», «Экономическая газета», различная методическая литература. Наша же работа в отделе, наши планы — самые лучшие практические и самые близкие нам примеры. Не случайно разговор о производительности труда, путях и методах ее повышения непосредственно в трест-площадке задевает каждого, данное никого не оставляет равнодушным. Помню, стояла буквально гробовая тишина, когда привела такие данные по отрасли: не повысим производительность — не будет хватать нескольких миллионов рабочих рук.

Мы стараемся искать и находить в своей школе резервы, применять на деле полученные знания. Много перемен произошло за последнее время в нашем коллективе. Более стабильно стал он трудиться, выросли его показатели. Заметно изменилась структура работ, улучшилась материальная база. Как пропагандист надеюсь, что свою лепту в организацию труда, рост производительности, более высокий уровень решения экономических вопросов внесла и учеба.

✦ Консультирует юрист

ДОПОЛНИТЕЛЬНО К ОТПУСКУ

С вопросом о дополнительных днях к отпуску членам комплексных бригад и обратился бригадир из трест-площадки № 1 Н. Довбыш. В состав возглавляемой им бригады входят плотники-бетонщики, каменщики, сварщики, которым нередко приходится заменять друг друга.

Отвечает юрист завода строительных материалов В. Христюк.

— Дополнительный отпуск предоставляется рабочим, ИТР, служащим согласно Списку производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск, утвержденному постановлением Государственного комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974 года.

В соответствии с инструкцией о порядке применения Списка (раздел II) полный дополнительный отпуск согласно списку предоставляется работникам, если они в рабочем году фактически проработали в производствах, цехах, профессиях и должностях с вредными условиями труда не менее 11 месяцев.

Если работник в рабочем году проработал в производствах, цехах, профессиях и должностях, предусмотренных в Списке, менее 11 месяцев, то ему дополнительный отпуск предоставляется пропорционально отработанному времени. В тех случаях, когда рабочие в рабочем году работали в разных профессиях, за работу в которых предоставляется дополнительный отпуск неодинаковой продолжительности, подсчет времени, проработанного во вредных условиях, производится отдельно по каждой работе, исходя из установленной Списком продолжительности дополнительного отпуска для работников соответствующих профессий.

В счет времени, проработанного в профессиях с вредными условиями труда, предусмотренных в Списке, засчитываются лишь те дни, в которые работник фактически был занят в этих условиях не менее половины рабочего дня, установленного для работников данной профессии.

Если работник имеет право на получение дополнительного отпуска в связи с вредными условиями труда по нескольким основаниям, отпуск предоставляется по одному из этих оснований.

О ТЕХ, КТО РЯДОМ

Моя рабочая бригада

Политинформация

Говорят, понедельник — день тяжелый. Может быть, это и так. А вот у нас сложилась традиция приходить пораньше на работу именно в понедельник.

Вот и сегодня я иду по пустынным пока еще улицам города, припорошенным свежим пушистым снегом. Как-то особенно приятно сознавать, что в эту минуту люди еще только просыпаются...

Знакомо ли вам удовольствие от того, что вы первым подходите к своей бригадной бытовке по нетронутому снегу, выпавшему ночью, и, открыв замок, зажигаете свет... Свет новой трудовой недели. Какой она будет, эта неделя? Успеем ли сделать то, что наметили? Какие сюрпризы ждут нас, какие новости и события?

Но оказывается, сегодня я не первый. Интересно, кто же пришел раньше всех? Открываю дверь и вижу улыбающееся лицо Володи Макадзюбы. После дружеского приветствия достаю приготовленные материалы и раскладываю их на столе.

— У меня тоже кое-что есть, — говорит Володя и достает из кармана аккуратно сложенные газетные вырезки. — Заметка о кубике Рубика. К продолжению нашего разговора...

И постепенно, по мере того, как подходят ребята, растет кипа самого разнообразного материала. Одного заинтересовала серия статей в «Труде» о «Тайне Кугитанга», другого сенсационные разоблачения западных спецслужб, напечатанные журналистом Олегом Битовым в «Литературной газете», третьего — политический фельетон из журнала «Новое время»...

Самое интересное выбирается для совместного чтения и обсуждения, остальное — раскладывается на специальной полочке, где в обеденный перерыв каждый может найти для себя интересную заметку.

Ровно в 8.15 покидаем бытовку. Начинается новый трудовой день, как и в любой другой бригаде. Но у нас, пожалуй, он сегодня начался интереснее, и потому работается и в понедельник легко.

«Хорошо сработано!»

...Их было трое. Автобус привез их на седьмую автобазу. Нужно было срочно забетонировать площадку перед новым корпусом мастерских. Но вчера и позавчера не было бетона. Будет ли сегодня? Этого никто не знал, вот бригадир и послал на этот объект лишь троих человек, дав задание продолжить планировку площадки, а если будет бетон, принять его по мере возможности и сил.

И бетон пошел. Одна за другой подъезжали машины с табличкой «Центробетон» — «ЗИЛки», МАЗы, КрАЗы, груженые бетоном едва ли не через край. Как ни спешили ребята, сил у них хватало разгружать одновременно две-три машины, еще как минимум два самосвала ждали своей очереди. На площадке росли горы бетона. Их предстояло еще раскидать ровным слоем, сделать гладкую поверхность, да при этом не забыть про уклон для стока воды.

Виброрейка себя не оправдала. Слишком долго приходилось ее настраивать. Поломав головы, они нашли неожиданно простой, но эффективный способ: попробовали ровнять бетон длинной металлической трубой. Потом с математической точностью наловчились выбирать точки на площадке, куда сгружать бетон. Так был облегчен самый трудоемкий процесс — перелопачивание.

И все равно это была работа не для слабаков. Но ребята не дрогнули, не бросились к рации просить подмогу или дать на БРУ отказ на остальной бетон.

...Последний МАЗ — он был уже сверхплановым — выгрузили под самую стену нового ремонтного корпуса. Это была их победа, маленькая, но такая нелегкая.

Когда на следующий день бригада узнала о сорока трех кубах бетона, принятых тремя их товарищами за одну смену, кто-то от удивления даже присвистнул. А Володя Макадзюба, заменявший отправившегося в отпуск бригадира, просто сказал:

— Хорошо сработано!

И все с ним согласились.

Комсомольский разговор о «средней» бригаде

А ведь бригада у нас, пожалуй, самая молодая в тресте. Средний возраст — 23—24 года. И это при наличии убеленных сединой ветеранов — нашего пожилого бригадира М. А. Туранова и Г. Н. Перевозкина, им обоим уже за 50.

В общем: «Сплав молодости и опыта». Причем и то и другое, опыт и молодость, сочетаются нередко в рамках отдельной личности, одного человека. Взять хотя бы Бориса Темирбулатова, приехавшего пять лет назад в составе Всесоюзного ударного комсомольского отряда имени 25-летия целины. Лучшей характеристикой, как он работает, как участвует в общественной жизни, служит тот факт, что уже здесь, на сибирской земле его приняли в партию. А Володя Макадзюба — «правая рука» бригадира, член профкома треста и наш групкомсорг... А ребята из последнего пополнения, приехавшие весной по комсомольским путевкам после службы в Советской Армии... Тоже стараются не отставать. Кое-кого из них начинают замечать уже не только в бригаде. Например, Василия Кузнецова на отчетно-выборном комсомольском собрании ввели в штаб «Комсомольского прожектора» треста.

Но висит почему-то на нашей бригаде ярлык средней, а от этого волей-неволей развивается в парнях «середнячковая» психология. Трудно с этим примириться. Ведь работаем неплохо. В иные месяцы выработка на одного рабочего составляет 140 процентов, а то и выше. Практически все здания школ и детских садов, выложенные знаменитой бригадой каменщиков Ф. Ф. Нурмаева, стоят на наших фундаментах. И рекламаций, претензий по качеству нашей работы мы не слышали ни разу...

Обо всем этом шел острый разговор на одном из бригадных собраний. Потом он был продолжен на отчетно-выборном комсомольском собрании треста, где нас поддержали, записав в резолюцию: «Создать на базе бригады М. А. Туранова (групкомсорг В. Макадзюба) комсомольско-молодежный коллектив».

Но это только первый шаг. Какой быть нашей бригаде в будущем? Этот вопрос должен пройти через сознание, через душу каждого. Только при таком отношении к делу, к репутации бригады можно добиться высокого звания «Комсомольско-молодежный коллектив».

Александр НОВОПАШИН,
плотник-бетонщик трест-площадки № 3.

(Окончание. Нач. в № 49).

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 14519, объем 1/2 п. л., тир. 1570

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПРАТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 51 (318), 19 декабря 1984 г. — Цена 1 коп.

Капля тонну бережет

...В этот день с утра оперативка была не совсем обычной. Кроме ежедневных производственных вопросов бригада обсуждала инициативу — работать 2 дня на сэкономленном горючем. С ней, откликнувшись на призыв Генерального Секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко, выступил перед водителями бригадир Риф Бадретдинович Юлбарисов.

Бригада 5-й автобазы Р. Б. Юлбарисова — коллектив опытный, сложившийся, квалификация водителей высокая — 1, 2 класс. Ее маршруты пролегают не только в черте города, но и ведут в Радужный, Покачи. Есть у коллектива и свои трудности, свои проблемы, потому на оперативке говорили горячо, заинтересованно. Свои соображения о путях и резервах экономии горючего высказывали коммунист А. Мажурин, Ю. Карпухин и другие водители.

В чем же эти резервы? В первую очередь — в тщательной и своевременной регулировке топливной аппаратуры. Необходимо также свести к минимуму простои автомобилей с работающим двигателем. В зимнее время это сделать, конечно, сложнее, так как для прогрева двигатель должен работать, однако можно и нужно такую работу «вхолостую» сокращать, и водитель сделан относиться к этому сегодня более ответственно.

Видим мы экономию и в улучшении дорожных условий в городе. Если прежде частыми были объезды, торможения, то асфальтирование дорог позволяет избавиться от этого.

На оперативке бригадой было принято социалистическое обязательство сэкономить 1652 литра бензина и отработать на этом горючем два дня. Уверен, бригада справится со своими обязательствами, сдержит слово. Отдел труда автотранспортного объединения разработал на 1985 год новые условия социалистического соревнования среди бригад водителей, по которым за экономию топлива будет выплачиваться премия.

Н. ЯСТРЕБКОВ,
секретарь партбюро объединения, Стройтранс.

ИЗ ШКОЛЫ — С ПРОФЕССИЕЙ



Сотни специалистов по многим рабочим профессиям успел уже подготовить межшкольный учебно-производственный комбинат. Десятиклассник из школы № 5 Михаил Лопатюк вместе с аттестатом о среднем образовании получит квалификацию столяра-станочника. Как знать, возможно, мы его увидим среди рабочих деревообрабатывающего цеха ЗСМ, где ребята проходят производственную практику.

Фото А. ПЕТРУЧЕНИ.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ ● Трест-площадка № 1

Что может комсомол

На состоявшемся в прошлую пятницу совместном собрании партийной и комсомольской организаций обсуждены задачи коммунистов трест-площадки № 1 по руководству комсомолом. В ходе обсуждения был отмечен ряд недостатков, высказаны предложения по улучшению работы. В принятом постановлении перед партийным, комсомольским активом поставлены задачи по укреплению наставничества, созданию комсомольско-молодежных коллективов, проведению конкурсов профессионального мастерства молодых рабочих.

От бригад и рабочих

1932 рубля перечислили в минувшем месяце труженики треста в фонд Мира.

Взнос одной только бригады Н. Довбыша составил 300 рублей. По 20 рублей перечислили в фонд Мира рабочие С. Крючки, Н. Омаков, 15 рублей — Н. Валиахметов. Активное участие в перечислении средств приняла молодежь треста. Буквально на днях получившая квалификацию штукатура-маляра Алла Очиткова передала из своего первого заработка в фонд Мира 15 рублей.

Дети рисуют мир

В профком треста начали поступать первые работы юных художников на конкурс «Дети рисуют мир». Главная тема рисунков — счастливое детство, дружба и братство народов всей земли, сохранение мира на планете.

Пробные конкурсы уже не раз проводились в тресте. Как всегда, из поступивших работ будет организована выставка.

Будьте счастливы!

Татьяна Беспалова, Тамара Ковалева и Тамара Мишина прибыли в трест молодыми специалистами. Сегодня они уже уверенно справляются со своими заданиями в отделах и на строительных площадках. Но, как оказалось, в первом тресте девушки не только обрели себя как специалисты, но и нашли свое личное счастье. Недавно две Тамары поздравили Таню с вступлением в законный брак, а теперь сами приглашают гостей на свадьбы. Все трое их избранников: Геннадий Горожа, Сергей Тимочкин и Иван Ананьев — молодые рабочие треста.

В. ВОЛОДИН.

Проверяем выполнение обязательств

Право зваться коллективом

Сначала цифры. Мы решили государственный план этого года по реализации товарной продукции выполнить досрочно — к 28 декабря и реализовать сверх плана изделий на сумму 50 тысяч рублей. По итогам 11 месяцев дополнительно реализовано продукции уже на 158 тысяч рублей, или на 101,3 процента. Снизить себестоимость продукции на 0,5 процента к плановой. Фактически она снижена на 1,2 процента.

За счет повышения эффективности производства добиться экономии цемента — 300 т, леса — 320 кубов, электроэнергии — 150 квт/час, теплоэнергии 2000 г/кал. Как обстоят дела с выполнением этого обязательства? За девять месяцев мы сэкономили цемента — 1087 т, леса — 248 кубов, электроэнергии — 113,2 квт/час, теплоэнергии — 1247 г/кал. Методом бригадного подряда вместо 16 процентов бригад по обязательствам у нас трудятся 97,5 процента бригад.

Однако не все в порядке у нас с производительностью труда, растет она медленно и не во всех цехах. Еще иной раз с дефектами выпускаем продукцию, к примеру, дорожные плиты. Но надо отметить, что и требования к качеству стали заметно жестче. Если прежде сходил с рук какой-то излом, выбоина в форме, то теперь такое не проходит.

Есть в обязательствах пункт об освоении производства гашения извести и приготовления известковых растворов механизированным путем. И процесс сегодня уже механизирован. Раньше и таскали, и грузили, и мешали известковый раствор сами, нынче добавки в бетономешалки подаются насосами, смешивание производится с помощью воздуха. Механизация не только облегчила труд рабочих, но и позволяет добиваться более высокого качества, повышает производительность труда.

Имеются у нас и серьезные трудности. Частое отключение электроэнергии постоянно мешает бесперебойной работе завода. Тормозят ее и срывы с поставкой цемента, по два, а то и пять дней в месяц, как правило, сидим без этого сырья. В октябре, например, только по этой причине не выполнили план. И не хватило-то одной-единственной смены. Обидно.

За одиннадцать месяцев на предприятии внедрено 22 рационализаторских предложения (по обязательствам на год — 20) с общим экономическим эффектом 45,8 тыс. рублей. От их внедрения сэкономлено также 1000 тонн цемента, 100 тонн металла.

На пять процентов снизили мы потери рабочего времени от нарушений трудовой дисциплины. Как этого добились? Скрывать не буду, от злостных, закоренелых нарушителей мы избавились (конечно, после безуспешных попыток образумить). Ну, а с теми, кто изредка себе «позволяет», продолжаем работу, и сейчас в цехе пьяного не увидишь. Но главное, сегодня люди на заводе держатся за место, более сплоченным стал коллектив, устраивает и твердый заработок. Много у нас молодежи, особенно в ДОЦе. И чувствуется, что ребята тянутся к спорту, к общему делу, недавно сами пришли в профком с предложением создать футбольную, волейбольную команды, просили выделить средства на форму, спортивный инвентарь. Мы, разумеется, пошли им навстречу. Приходили и девчата, хотят организовать художественную самодеятельность. И это радует. Ведь как прежде? Отработали — и домой, а там, как говорят, хоть трава не расти...

Профсоюзной работой, считаю и развитие огородничества. Еще недавно сравнительно эту идею воспринимали со смешком, чтоб здесь, на севере, что-то росло — да отродясь такого не бывало. А потом потянулись люди, заинтересовались, и обязательства включили. И когда землю на участки делить начали, так кое-кому из желающих даже не хватило. Урожаи картофеля снимать стали, поверили, что можно, да и нужно держать здесь огород.

Так сложилось, что социалистические обязательства не просто корректировка плана, своего рода «надбавка» к нему. За ними стоит прежде всего коллектив с его собственным характером, интересами, стремлениями. И выполнение взятых на себя обязательств дает право называться коллективом.

Ю. ГРИЩЮНКОВ,
председатель профкома ЗСМ.

БЬЕМ ТРЕВОГУ!

Как снег на голову

Нынешняя зима даже для нас, северян, забрала круто — крепкие морозы упорно не сдают позиции, столбик термометра, как приклеенный, в самом низу шкалы, да еще и колючий ветерок вдобавок. В такую погоду только бы до автобуса добежать да нырнуть в тепло. Ну, а те, кто работает целую смену не в тепле — на улице? Как на таких объектах готовы к зиме, что сделано, чтобы не упала производительность, качество работы, чтобы строители чувствовали заботу и об их здоровье, и об условиях труда? С такими вопросами в один из морозных дней мы пришли на 58-й торговый центр в седьмом микрорайоне.

Раствор со... снегом

— Не готовы у нас на объекте к работе в зимних условиях, — прямо сказал бригадир трест-площадки Жилстрой А. Г. Бублик. — Специального ящика под раствор нет, не говоря уже о его утеплении. Принимаем раствор в неприспособленные толком для этого «банки». Нет у нас и ведер, не подвозят техническую воду и не собираются это делать. И к начальнику участка обращались, и к диспетчеру, а они: вам и питьевую-то редко возят, а вы еще техническую захотели. Но ведь не прихоть же это, не каприз. Техническая вода необходима для добавления в раствор. Тем более, что его привозят постоянно таким густым, «сваренным», что буквально весь стоит в кузове, не стекает. Как выходим из положения? Кидаем да смешиваем снег — и вся технология.

Зимой особенно остро стоит вопрос о рабочих рукавицах. И именно для нас, каменщиков. В трест-площадке выдают почему-то брезентовые. Не спорим, они хороши для лета, весны. Но когда, как сегодня, на дворе минус 38, работать в них почти невозможно, руки «схватываются» сразу. А ведь каменные работы требуют точности, собранности. Просим снабженцев обеспечить нас более теплыми — зимними — рукавицами.

— Здесь, на торговом, — продолжает бригадир, — нужен кирпич марки «100», его у нас нет — не завезли вообще. Зато есть «75-й», но его запретили использовать. Вот и крутимся на «пятачке», ни туда — ни сюда. Хотим работать по-настоящему, а неурядицы связывают по рукам и ногам.

В таких условиях работает бригада А. Г. Бублика из трест-площадки Жилстрой. А как обстоит дела у Н. С. Назарука из трест-площадки № 3?

Булыжник от смежников

Каменщики Н. С. Назарука заканчивают работы на школе № 30 и аптеке в 13-м микрорайоне, параллельно трудятся на детском саде № 32 в 15-м микрорайоне.

— Здесь, на школе, — рассказывает Л. Ф. Лезочкина, прораб трест-площадки № 3, — действуют два шнека, куда подается горячая вода и раствор перемешивается. На садике и аптеке имеются штукатурные станции, где также раствор подогревается и им можно работать. Но у нас загвоздка не в отсутствии специальных емкостей под раствор, а в частых поломках шнеков из-за некачественного раствора.

— Да вот только что, — вступает в разговор мастер Т. Н. Абраменко, — булыжник сантиметро[illegible] диаметром из раствора вытащили. Тут какой шнек не поломается?! А недавно два месяца простаивали из-за этого — сгорел двигатель, в ОГМ не могли починить. Вот и работали все это время без шнека. Хоть и говорим о механизации, ее внедрении, но пока от слов до дела далеко. И, наверное, заводу строительных материалов пора отвечать за качество своей продукции.

Скажу и о рукавицах. Нет, ватные у нас выдаются, но только раз в два месяца, а рвутся они гораздо быстрее — известно, кирпич шероховатый. У рабочих часты раны пальцев. Есть у нас предложение: выдавать рукавицы по мере их износа.

* * *

Видимо, нет особой нужды комментировать высказывания бригадира, мастера, прораба. Бесспорно одно — к работе в зимних условиях, к тому же, нынешней суровой зимы, и в трест-площадке № 3 и особенно в Жилстрое подготовились слабо. Рукавицы, утепленный шнек, техническая вода — такие для кого-то из руководителей «мелочи» вырастают на стройке в неразрешимую, а точнее, в неразрешенную проблему.

Е. ЛАРИОНОВА.

ИЗ ШКОЛЫ — С ПРОФЕССИЕЙ



А эти девчата — будущие штукатуры-маляры. В день, когда мы встретились с ними, у них была производственная практика на детсаде № 38 в 14-м микрорайоне, где они трудились наравне с отделочницами СУОР.

Фото А. Петручени.

СТРОИТЬ ИНДУСТРИАЛЬНО

ОДЕЖДА ДЛЯ ДОМА

Отделку дома можно сравнить с одеждой человека. Как и в одежде, здесь многое зависит от качества материала и от «покроя», «строчки» — то есть от методов и способов ведения отделки... И даже от моды — она тоже сказывается на настроении новосела, вселяющегося в дом «с иголочки». То, за чем гонялись вчера, скажем, моющиеся и фотообои, сегодня уже «не носят», в ходу натуральные материалы.

Увлекательно, на доходчивых, житейских сравнениях и параллелях сумел построить весьма непростую по содержанию лекцию о тенденциях развития и совершенствования отделочных материалов, технологии отделки в мировой строительной практике сотрудник НИИжилище В. П. Гинзбург. О достижениях в этой важной составной части строительства у нас в стране и за рубежом в ходе лекции можно было не только услышать, но и увидеть и даже подержать в руках многочисленные образцы современных материалов, используемых для отделки стен, полов, фасадов.

Гость из Москвы выступил перед работниками аппарата объединения, Спецстроя, других подразделений. Его лекцией началось чтение цикла лекций по строительству, с которыми ежемесячно в Нижневартовске будут выступать специалисты ведущих отраслевых НИИ.

В. ВОЛОДИН.

СПОРТ

ПОД НАЧАЛОМ ПРОФКОМА

Отряд физкультурников нашего треста насчитывает 720 человек, все они являются членами ДСО «Труд». Видим главную задачу нашего коллектива физкультуры в вовлечении трудящихся, членов их семей в систематические занятия физкультурой и спортом, внедрении физкультуры и спорта в режим труда и отдыха членов коллектива, в их повседневную жизнь, в укреплении здоровья, проведении физкультурно-массовой, спортивно-массовой и оздоровительной работы по месту жительства, в эффективном использовании спортивных сооружений.

Сегодня можно уже говорить не только об определенных успехах, достигнутых коллективом, но и о той постоянной, ощутимой заботе со стороны профсоюзного комитета, администрации треста к развитию физкультуры и спорта в нашем подразделении. У нас действует совет коллектива физкультуры. Совместно со спортивно-массовой комиссией профкома он разработал и утвердил планы — годовой, квартальные и месячные. Заседания комиссии и совета проходят также ежемесячно. Здесь обсуждаются все вопросы, касающиеся физкультуры и спорта, проводимых соревнований. Здесь отчитываются физорги, члены совета КФ, ответственные за спортивную работу в подразделениях треста, члены спортивно-массовой комиссии.

Возможно, кое-кто подумает: не слишком ли много заседаний, «бумажной» работы? Хочу возразить: такие заседания дают многое — это и контроль, и помощь, и оперативное решение каких-то внутренних проблем. Да они попросту задают тон в спортивной работе, делают ее системной и планомерной.

У нас работают секции: футбольная, баскетбольная, волейбольная, теннисная, тяжелая атлетика, борьба, а также детские секции — футбол и бокс. В проведении занятий и организации спортивно-массовых мероприятий помогают общественные тренеры и общественные судьи. Интересно, с большим спортивным накалом проходила в тресте спартакиада, участие в ней принимали 8 подразделений. Сборные треста участвовали и в спартакиаде объединения, занимали призовые места. Ведущие спортсмены входят в сборные команды объединения, городского совета «Труд», выступают на первенство города, в спартакиаде обкома профсоюза и даже в соревнованиях Всесоюзного ранга. Три года подряд наш коллектив физкультуры считается лучшим среди коллективов подразделений объединения. По массовости мы также идем впереди.

Ежегодно проводится у нас традиционный турнир по мини-футболу, посвященный дню рождения ВЛКСМ и привлекает много участников, болельщиков, любителей этого вида спорта. К занятиям физкультурой и спортом мы привлекаем не только работников треста, но и членов их семей. Проводим различные соревнования: «Эстафеты здоровья», «Веселые старты», спортивные праздники, «Все на лыжню!», «Папа, мама и я — спортивная семья».

Наш спортзал является настоящим цехом здоровья, сюда приходят и стар, и млад, но отсутствие воды затрудняет проведение занятий. Есть у нас и другие нерешенные вопросы. В частности, вопрос с приобретением спортивной формы, обуви, спортинвентаря. Стараемся находить выход из положения, но здесь нам необходима более действенная помощь профсоюзного комитета, поддержка администрации объединения.

Большой популярностью пользуется у нас такой вид спорта, как стрельба в тире. Нынче в соревнованиях приняли участие более 100 человек. Удалось выявить сильнейших стрелков, которые вошли в сборную объединения по стрельбе. Есть у нас своя лыжная база, правда, в ней пока 30 пар лыж, но мы надеемся ее пополнить. К тому же, наши физкультурники приняли активное участие в Дне лыжника.

В летний период на участках были созданы простейшие спортивные площадки, где рабочие после трудового дня занимались спортом. Впервые в тресте проводилась спартакиада рабочих бригад под девизом: «Всей бригадой на стадион», в нее входили шесть видов спорта, участвовали 12 бригад, а победителем стал коллектив автобазы № 6.

Забота о здоровье людей неотделима от физической культуры и спорта. Нашему коллективу физкультуры предстоит сделать еще многое, мы, по сути, только начинаем. Но уже сейчас пришли к бесспорному мнению: коллектив физкультуры — основа физкультурного движения и работа его должна направляться профсоюзным комитетом.

Н. НИКИШИН,
дорожный рабочий ССУ-5.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В профкоме объединения имеются санаторно-курортные путевки:

санаторий Асса (заболевания костно-мышечной системы) со 2 по 2[illegible] января;

санаторий «Эстония» (заболевания костно-мышечной системы) с 4 по 27 января;

курорт «[illegible]» (заболевания нервной системы) с 4 по 27 января;

курорт «Нальчик» (заболевания органов пищеварения) с 8 по [illegible] января;

курорт «Саки» (гинекологические заболевания) с 7 по 30 января;

курорт «Джермук» (заболевания органов пищеварения) с 9 января по 1 февраля;

пансионат Оловянникова (заболевания нервной системы и гинекологические) с 13 января по 5 февраля;

санаторий «Сурали» (заболевания органов дыхания нетуберкулезного характера) с 14 января по 6 февраля.

Редактор
В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома
Заказ 14889, объем 1/2 п. л., тир. 1870

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПРАВКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ [illegible] КОМИТЕТА ВЛКСМ

ВЫХОДИТ С НОЯБРЯ 1978 ГОДА — № 52 (310). 26 декабря 1984 г. — Цена 1 коп

В НОМЕР:

На сэкономленном горючем

Призыв Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко к экономии энергоресурсов нашел широкий отклик среди молодых тружеников объединения.

На сэкономленном горючем работал 21 декабря экипаж экскаватора из трест-площадки Строймеханизация в составе: К. Брагин, В. Ульянов, А. Ухазанов, М. Григорьев. За смену отгружено 200 кубометров песчано-гравийной смеси для завода КПД и ЗСМ.

Г. ХОБОТОВ,
секретарь комитета ВЛКСМ Строймеханизации.

В СРОК!

На сдаточных объектах

Перед госкомиссией

Над главным входом да всего мощного, современного оборудования и плакат: «Строители, сдадим баню в IV квартале 1984 года». Да, сегодня на этом объекте все работы вошли в свою завершающую фазу, наносятся последние штрихи, в прямом и переносном смысле делается последняя ступенька, а завтра...

— Завтра — рабочая комиссия, — говорит прораб трест-площадки № 3 А. Ф. Брагин, — а 28 декабря — государствен[illegible]

— Волнуетесь?

Наверное, излишне задавать такой вопрос. Усилий в это «детище» генподрядчиком вложено немало. Прежде всего потому, что объект очень уж непрост сам по себе. Строители трест-площадки не только поставили само здание, коробку, но и тщательно подготовили — построили — все под его сложную техническую «начинку»: фильтровальную с двумя фильтрами, хлораторную, два компрессора...

не не перечислишь.

Серьезным камнем преткновения, тормозом в работе стали переделки, изменения в проекте, которые делались в ходе строительства. Вроде и небольшие, и, может, не столь уж принципиальные (допустим, вопросы отопления, вентиляции) но, как случается на практике, один узел тянет за собой другой, а то и другие — цепочка эта неразрывна и неизбежна. Вот и приходилось по нескольку раз штукатурить, облицовывать одни и те же стены. Как заметил Александр Федорович, он еще не встречал проектов без неувязок и перссогласований (а трудится он в строительстве не первый год). Но хорошо, если бы их все же было поменьше.

Широкая некрутая лестница ведет на второй этаж. Здесь мягко поблескивают белой и голубой плиткой стены просторных залов. Готовятся держать экзамен и бассейны, их здесь два. Несомненным преимуществом новой бани станут парильные сухого пара, в связи с этим решается вопрос с установкой двух электропечей. Ждет посетителей и такая новинка — водолечебные кафедры и оздоровительные ванны. А добрый совет по этому поводу вам даст врач, кабинет которого находится здесь же.

Сегодня на бане успешно справляются с заданием плотники Долгоспинова, маляры Голубевой, плиточники Пятковой из генподрядной трест-площадки. Добросовестно, слаженно трудятся и смежники — рабочие Сибэлектромонтажа, Уралтеплоизоляции, Иртышсантехмонтажа. И цель у всех общая — приложить все усилия, чтобы сдать объект вовремя и с хорошим качеством.

Е. ЛАРИОНОВА.

✦ Проверяем выполнение обязательств

РЕЗЕРВАМ — РАБОТАТЬ!

В тесном контакте со строительными организациями объединения работает и наше управление производственно-технологической комплектации. Кроме широких снабженческих функций (своевременное обеспечение основными строительными материалами — железобетоном, цементом, лесом, краской и т. д.) занимаемся также изготовлением ковров из линолеума, колеров, шпаклевки, раскроем обоев. Сегодня на территории УПТК действуют свои цехи — раскроя обоев и линолеума, колерная мастерская.

Взялись мы в нынешнем году и за изготовление нормокомплектов. Дело непростое, для нас новое и пока, естественно, удовлетворяем нужды производства далеко не полностью, однако первые шаги в этом направлении сделаны. И достаточно уверенные.

Начали мы этот год неплохо, уже первых месяцев был взят высокий темп. И можем с удовлетворением констатировать, что на 1 декабря объем поставок в сумме 36,6 млн. руб. выполнен (по социалистическим обязательствам — к 28 декабря). Один из основных наших показателей — доставка грузов водным и железнодорожным путем. Есть причальных участков достаточно разветвленная, есть такие участки у нас и в Омске, Томске, Новосибирске, других городах. Четкая координация их работы, ответственность за нее также ложится на нас. За одиннадцать месяцев мы приняли грузов — 1,1 млн. тонн (плановая цифра — 1,0 млн. тонн).

«В 1984 году полностью обеспечить все вводные объекты коврами из линолеума размером на комнату» — это один из важных пунктов социалистических обязательств. Как мы его выполняем? Скажу сразу, обязательство еще не выполнено. Вместо 100 тыс. квадратных метров ковров мы изготовили и поставили на объекты 90 тыс. Безусловно, в этом и наша недоработка. Однако есть у нас претензии и к строителям. Цех раскроя линолеума работает очень неритмично, потому что заказы и карты раскроя поступают в свою очередь также с большими перебоями. Отсюда горячка во время сдачи и раскачка — в остальные дни. И выходит бесполезно планировать работу цеха.

Обеспечение выгрузки собственных грузов из вагонов и судов без простоев — влияние выдачи коллектива УПТК. Да, просто у нас сохранились. Но еще есть. И одна из основных причин такого положения — неритмичная поставка грузов: в один день может прийти пять вагонов, в другой — сорок пять. Есть разница?

В этом году решено снизить уровень издержек обращения на 0,5 процента и сравнению с планом за счет рационального использования транспорта и механизмов. Уже сегодня этот пункт обязательств выполнен: уровень издержек обращения снижен на 0,6 процента. И добились мы этого в первую очередь за счет снижения припусков на автотранспорте.

С неплохими технико-экономическими показателями идет коллектив УПТК к завершению четвертого года 11-й пятилетки, но есть пока и у нас недостатки, недоработки. Так, не все и порядке с экономией топливно-энергетических ресурсов, прямо скажу, плохо потрудились мы в этом направлении. Не все гладко и с экономией от внедрения рацпредложений. Если по обязательствам мы должны были получить от их внедрения экономический эффект на сумму 40 тысяч рублей, то получено лишь 25 тысяч. В новом году коллективу нужно учесть все «узкие» места в своей деятельности, наверстать упущенное, с честью выполнить пятилетний план и социалистические обязательства.

Г. ХОМЯКОВ,
начальник ПЭО УПТК,
зам. председателя профкома.

✦ Фотоинформация



На минувшей неделе на общественном центре № 54, что строится в пятом микрорайоне, побывала рабочая комиссия. Теперь до сдачи — последний шаг.

Особенно будет рада детвора, ведь в этих стенах разместится большой специализированный детский магазин — с многочисленными отделами, секциями и целым залом игрушек.

На снимке: маляр Анаса Умарова из бригады отделочниц СУОР Н. Черняк. Этот коллектив по-ударному потрудился на общественном центре.

Фото А. Петручени.

40 ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ

ВАХТА ПАМЯТИ

В завершающей публикации этого года, посвященной ударной вахте памяти «40-летию Победы — 40 ударных недель», хотим назвать коллективы бригад, досрочно выполнившие задание четвертого года 11-й пятилетки. Это бригады монтажников ДСК В. Д. Архипова и Л. П. Гавриловой, водителей объединения Стройтранс В. С. Кутякова, плотников СУОР Х. Г. Фархутдинова и Л. Г. Митренюка, бригады по изготовлению арматуры и металлоконструкций ЗСМ И. Ш. Сафарова.

Так держать в новом году!

О. ПОДЪЯБЛОНСКАЯ,
инженер ОТиЗа объединения.

КАК РАСПАЛСЯ КМК В ПОКАЧАХ

На щите и под щитом

ПЕРВЫЙ десант на Покачи. Первая баржа с грузами. Первый фундамент в будущем поселке... Вроде бы недавно все это было, а в густом сосняке на высоком берегу Агана тем временем уже успели поднять два сборно-щитовых двухэтажных дома, три коттеджа, на аккуратно вырубленных просеках вытянулись несколькими рядами ладные вагончики.

Все это стоило строителям Покачей немалых усилий. И надо отдать им должное, особенно первопроходцам. В самый сложный период, когда необходимо было преодолевать массу бытовых неудобств и одновременно принимать баржи со стройматериалами, рубить просеки, расчищать площадки, готовить фундаменты в молодежном коллективе участка СМУ-2, костяк которого составили только что уволенные в запас солдаты, не было места унынию.

Как ни странно, тревожные сигналы начали раздаваться с Покачей, когда, казалось бы, главные трудности, связанные с обустройством на новом месте, остались позади. Распалась комсомольско-молодежная бригада В.

(Окончание на 2-й стр.)

На щите и под щитом

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

Собко — та самая, которая все здесь начинала. Пошли жалобы на других бригад: на нехватку материалов, инструмента и не только на это. Что произошло?

ВОЛОДЮ Собко находим возле нового 16-квартирного дома, который поднимала его бригада, о чем свидетельствует прибитый на фасаде щит: «Строительство дома ведет...» Дальше на щите рваная дыра. Мы подошли в тот самый момент, когда В. Собко намеревался отбросить неровно выпиленный кусок фанеры со своей фамилией куда-нибудь подальше в сугроб.

Разговорившись, выясняем, что он сам и еще Володя Игнатьев — это и все, кто остался от бригады. Оказывается к тому же, что они оба на три месяца переведены на подсобную, нижеоплачиваемую работу.

— За прогулы, — уточняет бывший бригадир и добавляет не без вызова, — а вернее, за то, что не угодили начальнику участка.

Пытаясь разобраться, так это или нет, после разговоров с многими людьми мы восстановили целую историю взлета и падения молодого парня.

38 прогулов числится сегодня за ним. Не намного отстал от него и напарник — В. Игнатьев. Это за неполных восемь месяцев. Так что прав или нет начальник участка С. Ачинович, переведя их в подсобники, судите сами.

Но вернемся к началу. 12 вчерашних солдат только что высадились в Покачах. Создавая бригаду, С. Ачинович останавливает свой выбор на Володе Собко. Чувствуется, что среди парней он пользуется авторитетом, да и диплом техника-строителя, о котором упомянуто в анкете парня, явно сыграл тут не последнюю роль.

Вспоминая начало работы в Покачах, Семен Николаевич Ачинович сегодня прямо говорит, что уже тогда подмечал за Володей Собко черточки высокомерия, а подчас и эгоизма по отношению к своим же ребятам. К примеру, в то время, как парни шли разгружать баржу, он мог остаться в комнате, заявив, что лично у него рабочий день кончился. Но при этом ему ничего не стоило, бросив работу, укатить с попуткой по своим делам в Нижневартовск. Кто же захочет работать под началом такого бригадира?

— Скажу больше, — признался начальник участка, — поначалу я даже переплачивал им. Опыта не хватало, а работать приходилось много. Но Собко этого не оценил, кончилось тем, что стал закрывать им наряды по факту, что заработал, то и получи.

Итак, когда заработки резко упали парни один за другим начали переходить, кто в бригаду В. Михайлова, кто — к Н. Ковальскому, еще более опытному бригадиру.

— Кто безотказно работает, тот у меня внакладе не остается, — развивал свои мысли начальник участка. — Такому человеку и отгул могу предоставить, когда надо.

Резануло слух это вольное, невольно подчеркиваемое «я». И еще подумалось, а не те ли первые поблажки, не те ли даровые рубли и положили начало разброду, а потом и расколу бригады. Нет, явно Володя Собко был тому не единственным виновником.

ТРУДНО писать все это про Семена Николаевича Ачиновича, о котором столько хорошего было сказано на страницах этой же газеты. Когда он принял участок, ему буквально не оставалось времени для сна. Он был здесь, а руководство СМУ, смежных, снабженческих организаций — за полторы сотни километров. Поэтому многие вопросы приходилось решать самому, брать их на свою ответственность, на свой страх и риск. Но сегодня, когда период становления позади, люди уже начинают уставать от того, что все и за всех решает один человек. Даже если он при этом не жалеет и сам себя.

— Беда в том, — оправдывался главный инженер СМУ-2 А. Костиков, — что профсоюзная группа на участке только делает первые шаги, партгруппа едва создана, комсомольскую группу лишь предстоит создать.

Тогда, спрашивается, почему с этим затянули?

И кроме этого немало еще вопросов возникает к руководству, партийной, профсоюзной организациям СМУ-2. Почему рабочие оказались предоставлены едва ли не сами себе в покупке продуктов питания? Попадая в Нижневартовск, назад они везут с собой вплоть до макаронов, вплоть до свежемороженой рыбы. И только на днях после вмешательства руководства объединения Ю. Смирнов, ведающий в СМУ-2 вопросами быта, занялся, наконец, этой проблемой. Строители поселка только мечтают о регулярной доставке газет, не говоря о проведении политинформаций, лекций, политучебы.

Кому адресовать эту претензию?

Мягко скажем, озадачили нас отзывы строителей о начальнике СМУ-2 В. Сергине. Чем занимается он, бывая в Покачах, судить они не берутся. Даже на то, чтобы хотя бы выслушать претензии и вопросы рабочих, его пока не хватило.

СВЫШЕ 20 миллионов рублей необходимо освоить в будущем году объединению вместе с субподрядными организациями в Покачах. Предстоит огромная организационная работа. Собственно, она уже началась. Но, наверное, в неменьшей степени успех выполнения этой задачи будет зависеть и от настроя людей. От морального самочувствия этой отдаленной стройки.

А. БЕЛОВ

РУКУ, СМЕЖНИКИ!



Отличная репутация у бригады Николая Бердяя из Сибэлектромонтажа среди строителей ДСК, трест-площадок № 3, Жилстрой. Свои работы на жилых домах, детских садах и других общественных зданиях электромонтажники, как правило, проводят по графику и в срок.

Виктор Беспалов — один из самых опытных специалистов в этой бригаде. За его плечами уже более 8 лет нижневартовского стажа.

На снимке: электромонтажник В. Беспалов.

Фото А. Петручения.

Говорят, под Новый год...

С каменщиками бригады Р. К. Гарифуллина из трест-площадки Жилстрой А. В. Животягиным, А. П. Харитоновой, Н. Я. Пухачевой мы встретились накануне праздника в бытовке — на детском саде № 38.

А. П. ХАРИТОНОВА: Моя самая большая заветная мечта — чтобы на земле был мир.

А. В. ЖИВОТЯГИН: Может, я «не по теме», но, не скроешь, хорошая, четкая организация труда и на нашей трест-площадке тоже пока лишь мечта. Ведь что выходит? Сидим иной раз смену, другую и третью: то раствора нет, то кирпич не завезли, то кран не работает... И заявку всегда своевременно подаем. Обидно, мы могли бы все это время производительно трудиться.

Есть у меня мечта и в личном плане. Ждем прибавления в семье. Так вот хочу, чтоб сын родился, хоть друзья и «пророчат» дочь.

Н. Я. ПУХАЧЕВА: У меня пятеро детей: старшей 23 года, младшему — 5 лет. И желание у меня не одно — несколько. К примеру, чтоб в новом году и наши дома в седьмом микрорайоне воду горячую дали, ведь когда много ребят, особенно заметно ее отсутствие. Или благоустройство взять. Дети выйдут погулять, им и поиграть то толком негде. Важный для нас вопрос — продовольственный магазин. У нас он единственный (и очень тесный) на весь большой микрорайон.

А. В. ЖИВОТЯГИН: Что пожелать в эти предпраздничные дни своим товарищам по работе? Во-первых, и дальше так же дружно, единым коллективом трудиться. Во-вторых, чтоб в семье у каждого было все хорошо да ладно. Ну и, конечно крепкого сибирского здоровья всем близким и друзьям.

• КАЛЕЙДОСКОП •

КАКАЯ У ВАС ОСАНКА?

Человек, впервые попавший в спортзал на занятия группы здоровья, организованной профкомом объединения, пожалуй, с недоумением посмотрит по сторонам: футболки, кеды... Как когда-то давным давно в школе!

— Раз-два, три-четыре... Выше прыжок, следите за осанкой, еще выше!

Занятия идут полным ходом.

— А теперь упражнение на гибкость, — отдает новую команду тренер.

— И, начали.

Вполне возможно, что в этот момент у случайно заглянувшего в спортзал человека недоумение уже сменилось легкой грустью: вряд ли справился бы А с таким упражнением он ведь когда-то... Может, самому записаться в эту группу, размышляет он дальше. Но как преодолеть барьер застенчивости, боязнь показаться смешным — возраст-то, как говорится, уже не тот.

Но вот ведь перед ним люди, у которых тоже и возраст, и дети, а кое у кого явно и внуки имеются. Кто они, эти энтузиасты физкультуры? Друзья своего здоровья — самый короткий верный ответ. Пусть не совсем спортивные фигуры, но зато у них всегда хорошее настроение, бодрый вид, завидная деловитость на работе.

Бывает охают физкультурники — никак не получается дотянуться до пола, но стараются!

— И, раз-два, три-четыре. Крепок телом — богат делом! — любимая поговорка общественного тренера группы здоровья, работника завода строительных материалов Владимира Ванцова — человека, любящего и знающего спорт.

Так, что солидный возраст — не помеха для занятий физкультурой. Для каждого подопечного В. Ванцов придумывает свои, «фирменные» упражнения. У одного побаливает спина, у другого ноют колени. И сидит Владимир Витальевич вечерами над книгами, консультируется с врачами, выискивая, подбирая новые упражнения, в которых лечебная гимнастика сочетается со спортивной, планирует игры, лыжные походы и просто прогулки.

— А теперь — следующее упражнение. — Занятие продолжается. — Хотите иметь красивую осанку?

На лицах улыбки: конечно хотят.

— Следующая тренировка, — через день — напоминает тренер в конце занятия, — в плавательном бассейне «Факел».

В. ХРИСТЮК, наш внешт. корр.

Дед Мороз, Снегурочка и другие

В один из предновогодних декабрьских дней ребята шли в школу, а попали... в сказку. Настоящий волшебный городок вырос прямо напротив их четырнадцатой школы в 13-м микрорайоне из обыкновенного (а может, необыкновенного) снега и воды. В гости к мальчишкам и девчонкам пожаловали их любимые герои — Снегурочка, Дед Мороз, а в самом центре площадки разместилась большая, пушистая лесная красавица — ель. Такой праздничный сюрприз преподнесли ребятам шефы микрорайона — работники ДСК.

... А мы пойдем купаться!

За этой дверью пока тишина. Пока эти нарядные шкафчики стоят пустыми, в эти серебристые зеркала еще не заглядывали любопытные ребячьи рожицы, а в этом бассейне еще не плескалась прозрачная голубая вода. Но совсем скоро, в первые дни нового года, здесь начнется другая жизнь.

— Всем хорош наш бассейн, — рассказывает заведующая детским садом № 39 Г. Н. Вазукина, — главное в помещении очень тепло, климат самый подходящий для малышей. Весь коллектив сада с радостью и нетерпением ждет от шефов — трест-площадки № 3 и ОДСП устранения небольших недоделок в нем, опробования и пуска. И закаливать решили всех детишек, начиная с самого раннего возраста — с полутора лет. Наш детский сад держит первое место в городе среди детских садов по физическому воспитанию и такой эффективный вид закаливания, как плавание, поможет нам еще лучше работать в этом направлении.

Е. ТЕПЛОВА.

„Веселые старты"

Немало детворы собрал в последний выходной спортзал треста Спецстрой на новогодний физкультурный праздник «Веселые старты».

Состязались две команды: «Факел» и «Дружба» — в смелости, ловкости, находчивости. Звучали и стихи, песни, юмористические рассказы о физкультуре, спорте.

С увлечением, азартом участвовали юные физкультурники в веселых играх и эстафетах. Наверное, не меньше радовались их успехам и взрослые. Словом, равнодушных не было.

После состязаний всех участников поздравила с наступающим Новым годом директор спортзала К. Бородулина, всем юным спортсменам были вручены памятные сувениры. А победительницей признали команду «Дружба», которая отличилась большей ловкостью, вниманием, собранностью.

Праздник закончился традиционным чаепитием.

Н. НОВИКОВА, старший инженер ПСГ треста Спецстрой

1-й номер газеты в 1985 году выйдет 9 января.

Редактор В. БОГОДЕЛОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-02, 2-02-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Заказ 14889. объем 1/2 п. л., тир. 1070