Заглавие

На ударной стройке

Подзаголовочные данные, учредитель

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, администрации производственного строительно-монтажного объединения Нижневартовскстрой

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

1987 г., январь – декабрь

Периодичность

Газета выходит по пятницам

Приложения

Примечания

Газета выходит с ноября 1978 года

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»

Заглавие

На ударной стройке

Хронологический охват материалов на рулоне

1987 г., № 1-52

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает
На отдельных страницах текст выцвел

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1970 года — № 1—2 (633—634), ПЯТНИЦА, 6 января 1987 года. — Цена 2 коп.

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА КРУПНОПАНЕЛЬНОГО ДОМОСТРОЕНИЯ НА 1987 ГОД

В ответ на обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза по достойному завершению 12-й пятилетки, готовясь к переходу треста на коллективный подряд и развернув соревнование под девизом: «12-й пятилетке — творческий поиск, высокие темпы, качество, бережливость и организованность на каждом рабочем месте», коллектив трудящихся треста КПД принимает следующие социалистические обязательства:

— за счет осуществления технического перевооружения производства, внедрения научной организации труда задание двух лет пятилетки перевыполнить по основным технико-экономическим показателям, а именно — ввести дополнительно 14,0 тысяч квадратных метров жилья, выпустить изделий КПД — 5 тысяч кубометров;

— превысить задание по росту производительности труда на 1 процент;

— снизить себестоимость строительства и получить за счет этого не менее 500 тысяч рублей сверхплановой прибыли;

— внедрить индустриальный метод отделки фасадов;

— обеспечить ввод жилой площади — 82 тысячи квадратных метров, к 70-летию Великого Октября выпустить сверх установленного плана 1,5 тысячи кубометров изделий КПД;

— на строительстве 2-ой очереди завода КПД освоить 500 тысяч рублей собственных средств. Обеспечить [illegible] куда поступит [illegible] и ЖБИ по [illegible] расчетам — трест-площадки № 1.

— перевести на коллективный подряд все подразделения треста;

— за счет проведения аттестации рабочих мест перевести с ручного труда на механизированный 12 человек;

— от внедрения изобретений и рационализаторских предложений получить экономический эффект в сумме 80 тыс. руб.

— снизить против установленных норм расхода: цемента — на 500 тонн, металла — на 15 тонн, [illegible] 200 тысяч кирпича, [illegible] 500 кг полимерной [illegible];

— [illegible] строительных бригад;

— осуществить меры по совершенствованию системы заработной платы, переходу на новые тарифные ставки и должностные оклады;

— построить и ввести собственный дом № 21 в 10.ом микрорайоне к профессиональному празднику Дню строителя, детский сад на 280 мест — в IV квартале, теплицу на 1000 кв. м. — в IV квартале, доведя общую площадь закрытого грунта на работающего до 1 кв. м., закончить строительство 2-ой очереди овощехранилища, ввести в совхозе «Покурский» пять 2-х квартирных домиков;

— освоить земли под овощные культуры из расчета 1 сотка на одного работающего;

— заключить договор с отделением «Вита» совхоза «Покурский» о строительстве сельхозобъектов для обеспечения работников треста мясо-молочными продуктами;

— увеличить платные бытовые услуги населению на 20 процентов и довести их объем до 6 тысяч рублей в год;

— поддержать почин трудовых коллективов г. Свердловска «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива» 25 бригадам;

— подшефную школу № 14 в 13-ом микрорайоне считать производственным подразделением, обучить профессии отделочника 30 учащихся;

— в течение года переселить 20 семей из балков и вагончиков;

— охватить соцсоревнованием «План двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября» не менее 20 процентов бригад;

— поддержать почин рабочих ВАЗа на объектах строительства собственного дома № 21 и детского сада № 32;

— отработать 30 мая 1987 года в честь Международного дня защиты детей с начисленной производительностью труда, перечислить заработанные деньги в Фонд мира.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на собрании профсоюзной [illegible] треста КПД 7 января 1987 года.

В ПАРТКОМЕ

На заседании парткома [illegible] решение собрания коммунистов УМР-2 о приеме в члены КПСС [illegible] участка № 5, инженера производственной [illegible] управления И. Н. Авдеева.

Партком провел [illegible] смотра боевитости [illegible] партийных организаций под девизом: «Перестройке — деловой вклад каждого», [illegible] этап которого [illegible] до 1 февраля 1987 года.

НОВОГО [illegible] ВСТРЕЧА



Много елочного шума было увидеть в канун Нового года на улицах построенного города. Одну такую необычную елочку в «снежиночках» фотокорреспондент газеты газеты Ю. Калинин в 16-ом микрорайоне Нижневартовска на строительстве детского сада № 30.

С первыми морозными ветрами [illegible] приходит дорожная работа ССУ-5 треста Спецстрой на проезде Пятом Пионерском. Ремонтники [illegible] строений проложили, [illegible] чтобы дворы, улицы нашего города стали краше. На фото [illegible] поручают к отключению Дарья Жарова — наша родная деревенская [illegible] еще в ноябре тепло уже [illegible] прошлого 1986 года. На [illegible] освоено 885 тысяч рублей производства строительно-монтажных работ, что на 195 тысяч больше задания. Бригада уверенно вышла круг на выполнение [illegible] обязательств, принятых ею в поддержку почина Госпожа — Потанова — Сидорейко.

ПЛАН — ЗАКОН

МЕСЯЦ ОБЪЕДИНЕНИЯ: ДЕКАБРЬ

Несмотря на трудные погодные условия, задание декабря по генподряду объединением выполнено на 114 процентов, собственными силами — на 119. При плане 17,8 миллиона рублей объем СМР по генподряду составил 20,3 миллиона, собственными силами при плане 10,3 миллиона рублей — 12,1.

С программой декабря справились все генподрядные подразделения, кроме трест-площадки № 1. Недовыполненные ими подлежащим составило 1 миллион 868 тысяч рублей, в том числе собственными силами — 20 тыс. Это небольшое отставание по объему СМР собственными силами говорит о том, что в трест-площадке этим вопросам уделяется мало внимания.

В целом за год с государственным планом по генподряду и собственным силам справились все организации объединения, кроме трест-площадки № 1 (недовыполнение по генподряду сложилось в объеме 11,2 миллиона рублей, собственными силами — 385 тысяч).

Среди субподрядчиков успешно справились с планом года 16 организаций из 27.

А. ЖЕЛЕЗЦОВА, инженер планово-экономического отдела объединения.

Подразделения	С начала года			За декабрь		
	план	факт.	проц. вып.	план	факт.	проц. вып.
Генподряд	208972	212283	103	17796	20312	114
Трест-площадка НВЖС	40883	41925	103	2717	3906	144
Трест-площадка № 1	37107	25902	70	3948	2060	52
Трест № 2	49300	50426	102	4049	5016	124
Трест-площадка № 3	53176	57363	108	6653	5838	87
Трест № 4	25050	34923	139	135	2967	в 22 р.
ЖКК	756	1348	178	296	157	53
Трест КПД		92			92	
УМР-2		256			256	
Собственные силы	118129	120104	102	10192	12137	119
Трест-площадка НВЖС	6327	6781	107	800	831	104
Трест НВСС	26230	26242	100	2280	2405	105
Трест-площадка № 1	6575	6190	96	465	445	96
Трест № 2	20979	24364	116	1717	2613	152
Трест-площадка № 3	6425	6454	100	425	614	144
УМР-2	6400	7229	113	550	902	164
ЖКК	270	270	100	15	5	33
СУОР	4370	4543	104	340	429	126
Трест № 4	7643	9696	127	790	664	109
Трест КПД	32310	32655	101	2810	3029	107

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Нижневартовскнефтегаз а в Публикуем ответ вам. директора конторы И. Валетовой

«Статья обсуждалась в коллективе дубовой № 97 четвертого комбината.

В связи с тем, что сейчас сложилось затруднительное положение в снабжении мясопродуктами, повара столовой зачастую не могут приготовить в достаточном количестве блюда из натурального мяса.

За допущенные нарушения в технологии приготовления блюд, выявленные ведомственной службой контроля, повар-бригадир столовой № 97 Т. Д. Жилина и повар Р. М. Волоуда лишены премиальной доплаты за декабрь на 100 процентов».

ЛИНИЯ СЪЕЗДА — ЛИНИЯ ЖИЗНИ

ПРИБАВИТЬ В РАЗБЕГ

С ОТ и наступил 1987 год, второй год 12-ой пятилетки. Подразделения объединения подвели итоги. Задание в целом по генподряду выполнено на 103 процента, при плане 205,9 миллиона рублей освоено 212,3 миллиона. Из шести генподрядных организаций с планом справились пять. Отстала только трест-площадка № 1.

Собственными силами задание 1986 года перевыполнено на 7 миллионов рублей, в том числе за счет роста производительности труда увеличен объем СМР на 2,5 миллиона рублей. Лучших результатов в выполнении плана текущего года достигли коллективы треста № 4, трест площадки № 3, трестов КПД, Спецстрой и УМР-2.

По вводу жилья объединение в целом тоже успешно справилось с установленными планом. Введено 293,7 тысяча квадратных метров жилья при плане 276,9, в том числе для Минефтепрома при плане 242,6 тысячи квадратных метров введено 280,6 тысяч квадратных метров, из них по Нижневартовску — 143,6 тысячи квадратных метров при плане 129,2, по Мегиону — 25 тысяч квадратных метров при плане 21,3, Радужному — 48,5 при плане 59,3 тыс. кв. м, п. Покачи — 37,7 при плане 32,6 тыс. кв. м.

Всего за год подразделениями введено в эксплуатацию 66 объектов, в том числе две школы в Нижневартовске, одна — в Мегионе, одна в п. Покачах, пять детских садов, из них — три в Нижневартовске, лицеолеум, РУС-4, досрочно введен кинотеатр «Мир», 4 магазина общей торговой площадью 1100 квадратных метра.

Подводя итоги работы за год по министерствам и направлениям, следует отметить, что в целом план выполнен, кроме промстроительства. Одна из основных причин отставания — позднее представление проектно-сметной документации на вторую очередь завода КПД и ЖБИ-100, поэтому объединение не смогло своевременно разместить заказы по заводам на изготовление конструкций, включить их монтаж в план субподрядными организациями.

Отрицательно сказались на результатах работы недостатки в планировании. Так, опять же из-за отсутствия сметной документации был неправильно определен лимит подряда по жилищному строительству на 1987 год, поэтому сейчас недостает 10 миллионов рублей для обеспечения нормативного задела и нормальной загрузки потоков треста КПД. По Мюнзверю на 2 переходящих дома № 3 и № 25 в 10-ом микрорайоне план всего 500 тысяч рублей — работа потоков останавливается.

Очень медленно разворачивается договорная компания. И хотя объемы капитализирующий у нефтяников падают по потребность в жилье и объектах соцкультбыта возрастает у других заказчиков — Минэнефтегазстрой, Минэнефтегазстрой, Минэнефтегазстрой и других. Это приводит к диспропорции в строительстве объектов соцкультбыта, их низкой, нерином обеспеченности. Вместо, пора создавать в городе управление капстроительства, которое будет направлять и оперативно решать вопросы по комплексной застройке города.

Не можем мы смириться и с плохим качеством СМР. Необходимо повысить требовательность ко всем исполнителям, привлекающим участие в строительстве объектов и строго наказывать за любой брак.

В НОВОМ, 1987 году перед коллективами объединения стоят более сложные задачи, чем в прошлом. По объему СМР установлен план 218480 тысяч рублей или 5 процентов роста и 1988 году.

Необходимо обеспечить ввод 288,8 тысяч квадратных метров жилья, в том числе для Минэнефтепрома — 230,7 по собственному строительству — 33,4, нефтяников — 17,4 и для Минмонтажспецстроя — 7 тысяч квадратных метров. По Минэнефтепрому в Нижневартовске необходимо обеспечить ввод жилья общей площадью 101 тысяча квадратных метров, в Мегионе — 23,3 тысячи квадратных метров. Сдать 10 детских садов, в том числе в Нижневартовске — 6, Мегионе — 1, Радужном — 2, Покачи — 1 и ряд других объектов.

Объединением разработан план социально-экономического развития на 12-ую пятилетку, который предусматривает и собственное строительство. Так, за 1988 год введен в эксплуатацию 9-этажный жилой дом № 8 в 10-ом микрорайоне площадью 13400 квадратных метров, начало строительства 21 дома для эксплуатации треста КПД, который будет введен в 1988 году, и начало строительства 9-этажного жилого дома № 8 в 7-ом микрорайоне, начато строительство 5-этажной малосемейки в 15-ом микрорайоне, трех детских садов — по 280 мест каждый.

Большую программу возводимой базы стройиндустрии предстоит выполнить коллективу нашего объединения и 12-ой пятилетке. Уже строится 2-ая очередь завода КПД, сдача которой обеспечит увеличение выпуска деталей жилых домов со 108 до 260 тысяч квадратных метров в год. Завод ЖБИ на 100 тысяч кубометров железобетонных изделий и год обеспечит переход на крупнопанельное строительство детских садов и школ.

Намечено строительство деревообрабатывающего комбината на 150 тысяч кубических метров досок, пиления, асфальтобетонного завода, цеха полимерной изоляции, завода по ремонту автомашин, цеха по производству пенополистирола и т. д. Кроме того, ведется реконструкция и техперевооружение действующих баз и завода строительных материалов, разрабатывается проект реконструкции деревообрабатывающего цеха.

Такие перед коллективом объединения строителей стоят большие задачи по решению Продовольственной программы. Необходимо в 1987 году освоить 92,2 гектара земли, довести площадь теплиц до 4800 квадратных метров, построить овощехранилищ на 1368 мест.

Таковы наши задачи на 1987 год, и мы должны настроиться с самого начала года на их выполнение. «...Каждый из нас обязан прибавить в работе, и прибавить основательно, — сказал М. С. Горбачев, в Новогоднем обращении к советскому народу. — Только так можно обеспечить ускорение и значительными трудовыми достижениями ознаменовать 70-летие Великого Октября».

К. КОМОЛЬЦЕВА,
начальник планово-экономического отдела объединения.

◆ УМР ТРЕСТА СПЕЦСТРОЙ — 10 ЛЕТ

Двойной праздник

В ноябре коллектив механизированных работ треста Спецстрой отметил 10-летие своего существования. За 1986 год и за одиннадцатую пятилетку коллектив выполнил все показатели. Сейчас он работает на [illegible] участке. Необходимо сказать, что этот дом коллектив треста строит из изделий, выпущенных сверх плана. В 1987 году будет введен 9-этажный жилой дом № 8 в 7-ом микрорайоне, начато строительство 5-этажной малосемейки в 15-ом микрорайоне, трех детских садов — по 280 мест каждый.

По сравнению с 1977 годом управление механизированных работ выросло в 4,2 раза. Свыше семи миллионов рублей строительно-монтажных работ — такой итог работы в первом году 12-ой пятилетки, который механизаторы закончили раньше срока. Производственные задания коллектив управления выполняет из месяца в месяц. Рост строительно-монтажных работ по сравнению с 1977 годом составил 143,2 процента, а производительность труда на одного рабочего в целом по управлению выросла до 120,1 процента.

В управлении механизированных работ трудятся свыше трехсот человек. Основная их работа — вертикальная планировка объектов, подготовка траншей для прокладки инженерных сетей, коллекторов. Все специализированные управления в тресте обслуживает техника УМР. Тов в работе задают ветеран механизированных работ Сергей [illegible], машинист [illegible] Григорьевич [illegible], машинист автокрана Гумар Абубакирович Имбулатов, машинист Владимир Петрович Лукьянов, машинист автокрана, профгрупорг участка ПТМ, машинист экскаватора Виктор Николаевич Коростылев, старший прораб Юрий Геннадьевич Ефимов, кандидат в члены КПСС — недавно комсомольцы набрали его своим секретарем.

Не раз мобилизация управления выходил победителем социалистического соревнования внутри треста. А победить в сегодняшних условиях — это значит трудиться отлично по всем показателям. Именно так стараются работать механизаторы, зная что от их стабильного труда во многом зависит хорошая, ритмичная работа всего треста.

Хочется в знаменательный день, поздравить коллектив УМР с «круглой» датой в его жизни и пожелать механизаторам крепкого здоровья, еще больших производственных успехов.

А. ВОГОСЛАВСКИЙ,
начальник ОТиЗ треста Спецстрой.

ПОРТРЕТ РАЦИОНАЛИЗАТОРА



Механизмы Иван Порфирьевич любил с детства. Поэтому выбор профессии слесаря для него был очевиден. В своей работе он находит много интересного, потому что относится к ней творчески. Не проходит месяца, чтобы он не внес рационализаторского предложения, и сам принимает участие в его внедрении.

Много лет Костенко возглавляет ремонтную бригаду цеха № 3, одного из самых стабильных на заводе КПД. В минувшем году Иван Порфирьевич Костенко вырвался в первый формовочный, до задания времени стал полным кавалером ордена Трудовой Славы. При этом бригаду слесарей-ремонтников он стал растащить постоянным для молодого пополнения.

Нередко Иван Порфирьевич бывает в командировках. Недавно, например, один за опытом в Ленинград, в Тобольск. И всюду его приглашают консультировать, обучать рабочих, обладающих опытом.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ПО ЛИНИИ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

Учащихся берут шефы

Ученики 13 микрорайона [illegible] хорошо знают [illegible] шефов — [illegible] треста КПД. [illegible] дней их [illegible] ся теснее, [illegible] когда шефы [illegible] начало [illegible] выпускники [illegible] поздравили [illegible] с добрыми [illegible] задание [illegible] мастер [illegible] строительной [illegible] стекольщик [illegible] Ю. Н. [illegible] Отец [illegible] одно [illegible] [illegible] [illegible]

НОВОГОДНИЙ РЕПОРТАЖ

... И ЗАКРУЖИЛИСЬ СНЕЖИНКИ

— Начинаем, начинаем Новогодний карнавал! — Дружно скандируют зайчики, снежинки, поросята, клоуны — все участники утренника подготовительных групп в детском саду № 28 «Рябинка». Вот он долго ожидаемый и самый любимый праздник нашей детворы — Новый год. Нарядные костюмы, отражающие в серебре и золоте шуршащей фольги разноцветные огни елки, улыбки, радостный смех, а еще любопытство в карих, серых, голубых глазах — что же сегодня приготовила для них Василиса Прекрасная — Нелля Васильевна Носкова — такая знакомая, «наша» воспитательница, которая из обычной Нелли Васильевны вдруг превратилась в добрую сказочницу.

И вот она взмахнула волшебным пером жар-птицы. На минуту в зале гаснет свет, а когда вновь вспыхивает — на поляне, перед елочкой, уже тепло и уютно поют свою веселую безобидную песенку Динар Мингазов, Серенка Емельянов, Алеша Полянский — веселые новогодние Ниф-ниф, Нуф-нуф, Наф-Наф. И снова взмах пером: рыжая плутовка Лисичка-сестричка с такими хитрыми глазами, умниками и плутами, ласковостью очаровала всех ребят, завоевала их сердца. Очень непринужденно, естественно получается эта картинка у Юли Щербаковой, и в ——— — ей — пап и мам сегодняшних сказочных героев, — долго не отпускают ее с веселой поляны.

Но что это? Гром, грохот, страшные крики арапа, катится в зал. Замешательство ребят сменяется легким испугом, когда в дверях показывается злая Баба Яга со своей дочкой — Какой, как она ее называет, Страшный крючковатый нос, горб, седые космы заставляют ребятню отпрянуть, когда она просит нуждающихся у нее Кикимора и правдами и «Нет! Нет!» — кричат ребятишки. И тогда злая, коварная Баба Яга закладывает добрые семена, по взмаху волшебного пера появляются обманщики Кот Базилио с Лисой-Алисой, злой Карабас-Барабас, сварливая, вредная мачеха. Только вмешательство Деда Мороза и Снегурочки спасает всех от незваных гостей.

А праздник продолжается. Кружатся снежинки, танцуют семь гномов со своей повелительницей Белоснежкой...

И вот подошел самый интересный момент волшебства — Дедушка Мороз ищет свой большой мешок с подарками для ребят. Но что это? Мешок пустой, — он все время убегает, а дедушка с внучкой Снегурочкой, Сказочницей никак не могут его догнать. Новый сюрприз: оказывается, это опять проделки Бабы Яги. Но добрый праздник Нового года одолел добрыми и злых героев сказок. И вот они уже вместе с Дедом Морозом, Снегурочкой раздают подарки сказочным героям.

Утренник подошел к концу, но долго еще в глазах восторженных ребятишек будут отражаться разноцветные огни волшебных новогодних елок.

Л. РАДАКВА,
наш корр.

◆ ОТ ДВУХ — ДО СЕМИ

ВЕСЕЛЫЕ ХОРОВОДЫ

Пьеро и девчонка, снежинки со снеговиками, петрушки и гномики, зайки с хитрой лисой — все вместе в одном хороводе кружились ребятишки работников объединения во круг лесной гостьи — украшенной зеленой елочки. А устроили ей эту чудесную затею со своими воспитателями ясли-сада № 35 вместе с музыкальным руководителем Л. А. Осипенко и ———— ———— ——— ——— ——

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ УЧАСТНИКОВ СОБРАНИЯ

8 января состоялось собрание представителей трудовых коллективов объединения.

С докладом об итогах работы по выполнению государственного плана и социалистических обязательств 1986 года и задачах на 1987 выступил главный инженер объединения В. П. Котляров.

С проектом социалистических обязательств коллектива объединения на 1987 год собрание ознакомил председатель профсоюзного комитета В. В. Буруцкий.

В обсуждении доклада и проекта соцобязательств приняли участие заместитель начальника объединения по кадрам и быту В. П. Кондратьев, начальник планово-экономического отдела треста КПД Х. С. Рошинская, бригадир дорожных рабочих ССУ-5 треста Спецстрой В. Н. Савочкин, заместитель начальника УПТК А. П. Шинин, бригадир [illegible] СУОР С. [illegible], директор ЗСМ В. [illegible], каменщик трест-площадки № 3 А. В. Войнов, мастер учебно-курсового комбината Х. С. Шамсутдинов, старший прораб УМР-2 С. И. Подъяблонский.

По итогам обсуждения собрание приняло резолюцию.

Утвердило социалистические обязательства коллектива объединения на 1987 год.

В работе собрания приняли участие заведующий отделом строительства и коммунального хозяйства горкома КПСС А. В. Мальцев, технический инспектор труда ЦК профсоюза строительства и промстройматериалов Н. Г. Кочергин.

В. П. КОНДРАТЬЕВ, зам. начальника объединения по кадрам и быту

Человек — забота главная — это наипервейшая заповедь нашего социалистического общества, поэтому решение социальных вопросов, связанных с жизнью и деятельностью рабочих, приобретает первостепенное значение. Таково веление времени.

5 января подразделения объединения защищали проекты своих социалистических обязательств на 1987 год. К сожалению, приходится отметить, что многие наши тресты вообще упустили такие пункты в обязательствах, как производство мяса, молока, выращивание овощей в закрытом грунте. Занижено строительство теплиц, овощехранилищ. Осталась опять, в который уж раз, в стороне организация улучшения горячего питания. Видимо, некоторые руководители и в 1987 году не собираются заниматься Продовольственной программой, социальной сферой. И вместо поисков решений наболевших вопросов начинают опять ссылаться на трудности, хотя поучиться нам есть у кого. Для этого далеко ходить не надо, достаточно заглянуть к соседям в объединение Сибнефтегазпереработка, Леспромхоз.

Защита обязательств коллективов показала, что и в 1987 году некоторые руководители, специалисты склонны работать с настроением успокоенности и довольства малым. Дескать, главное наше дело строить, а не коров доить. Но не только Продовольственная программа у нас, мягко говоря, хромает.

Невозможно сегодня умолчать и о производственном быте. Обеспеченность санитарно - бытовыми помещениями, гардеробными шкафчиками, душевыми, умывальниками, помещениями для сушки спецодежды оставляет желать лучшего. Так что же мешает созданию нормального благоустроенного городка с комнатами приема пищи и отдыха, медпунктами? Только наплевательским отношением к человеку труда можно объяснить подобное положение дел. Работа по старинке, абсолютное нежелание руководителей заниматься бытовыми проблемами, консерватизм [illegible] мышления — вот составляющие этого неудовлетворительного состояния [illegible], которое сейчас у нас есть.

Я считаю, чтобы улучшить это положение, необходим жесткий спрос с любого руководителя, не взирая на ранги. Многие хозяйственники не понимают или не хотят понять, что успехи основного производства всегда зависят от своевременного и качественного решения социальных вопросов.

Совершенно непонятна терпимость некоторых руководителей к нарушителям трудовой и производственной дисциплины. Только в медвытрезвителе в прошлом году побывало 156 человек. Особенно отличились работники треста Спецстрой (тов. Костиков) — 51 человек, треста КПД (тов. Куропаткин) — 30, объединение Стройтранс (тов. Вондаренко) — 23.

Велик процент сменяемости и текучести кадров, который влияет на социальные блага трудящихся. Вот простой пример. Очередность по жилью в 1981 году составляла 3370 человек. За пять лет введено около 3300 квартир, а очередность снизилась всего на 362 человека, т. е. за пятилетку все полученное жилье пошло на покрытие мест для вновь пришедших. Вот что кроется за вроде бы привычным пунктом «коэффициент сменяемости кадров — 30 процентов». Только стабильный коллектив может решить проблему жилья, мест в детские сады.

Перед коллективом объединения в решении социальных вопросов стоят большие задачи: к 1990 году закончить снос временного и ветхого жилья и переселить трудящихся в благоустроенные квартиры. Для того, чтобы обеспечить полностью потребность в детских садах работников объединения, нам необходимо в 1987 и в последующие годы строить и вводить в эксплуатацию по 2 сада на 280 мест каждый, переселить в этом году 250 семей из поселков НСУ и по ул. Чапаева, полностью обеспечить работающих санитарно-бытовыми помещениями и так далее.

Дел, как видите, очень много, и они потребуют от нас значительных сил и средств для претворения их в жизнь, поэтому все зависит от нас с вами, как мы будем жить завтра.

А. П. ШИНИН, зам. начальника УПТК

Несмотря на то, что УПТК справился с основными производственными показателями за 1986 год, есть у нас и много недостатков в работе. Плохо обстоит дело с качеством поставляемых материалов, комплектности [illegible]. Складирование [illegible], ЖБИ, столярных изделий, [illegible] ведется неправильно, а это тоже снижает качество строительных материалов.

Хочу остановиться и на взаимоотношениях УПТК с трест-площадками, объединением Стройтранс. Самая горячая пора у строителей на севере — это летний период и, конечно, рабочее время необходимо уплотнить, это понятно всем, но почему-то организовать полную вторую смену и работу в субботние и воскресные дни строители не спешат, а сколько [illegible] было возвратов материалов? [illegible] не только с Нижневартовской, но и с Мегиона, Радужного, приходится [illegible] на склады, причины УПТК, а все затраты, связанные с простоем, предъявлялись грузополучателю, т. е. нам. Каждый такой случай возврата грузов — это перерасход зарплаты, порча материалов. Думаю, что виновные в этом должны строго наказываться рублем, да не из государственного, а собственного кармана, тогда и возвратов бы значительно поубавилось и качество не страдало.

Хочется остановиться и на работе Стройтранса на Омском, Новосибирском и Томском участках. Автомашины часто простаивают из-за отсутствия ремонтной базы, запасных частей. Создается впечатление, что руководство автопредприятия боится встречаться со своими людьми на участках. А уж об идейно - воспитательной работе и не помышляет. Совсем по-другому относится к работникам на этих участках администрация УМР-2. Пора бы руководителям Стройтранса поучиться у механизаторов.

Особо хочу сказать об инженерной подготовке объектов. Одним из самых важных объектов для Нижневартовска являются водоочистные сооружения. В 1986 году было получено для этой стройки 530 кубометров специальных сооружений из железобетона. Выдано на мм объект 100, а остальные 430 не нашли применения, так как были заявлены ошибочно, а необходимые, нужные для ВОСа, все еще обещают отгрузить. А куда же девать эти 430 кубометров, может, поставить в начет тому, кто ошибся в спецификации и сделал заявку? Сверх потребности отделом инженерной подготовки объединения было заявлено 3700 кубометров минплиты, которая не нашла у нас сбыта, в ею забиты все свободные площади на тупике, но объединение продолжает отправлять заявки на этот материал: на первый квартал — еще 7000 кубометров. И таких фактов можно привести не один и не два...

Все это говорит о том, что вопросами рационального использования материальных ресурсов занимаются, как говорится, спустя рукава не только в подразделениях, но и в самом объединении. Пора применять строгие меры к тем, кто безответственно относится к использованию материальных ценностей.

Наступивший год — юбилейный, 70-летия Великого Октября. УПТК берет равнение на качество, эффективность, дисциплину и организованность в своей работе, что позволит коллективу достойно встретить наш большой праздник.

А. В. ВОЙНОВ, каменщик трест-площадки № 3

Начался второй год пятилетки. Для нас, строителей, он тесно связан с переходом на коллективный подряд и кардинальным улучшением качества строительной продукции. По решению партийного собрания трест-площадки № 3 во втором квартале два участка будут переведены на коллективный подряд. Однако по сегодняшнего дня мы не имеем утвержденного годового плана в конкретных цифрах, с конкретными объектами.

Минувший год был непростым, — многие бригады нашей трест-площадки долго не могли выйти на плановую выработку. Главная причина этого, на мой взгляд, — это неритмичное снабжение и низкое качество стройматериалов, которые поступают на строительную площадку. Для нас, каменщиков, кирпич, который поставляется с заводов Тюмени и Новосибирска, — это просто наказание. Он в близко не соответствует необходимым требованиям.

А что нам поставляет ЗСМ? Качество раствора, и бетона, сборных железобетонных конструкций в фундаментных блоков в буквальном смысле слова ни в какие рамки не лезет! Зато выполняется план по кубам, по пресловутому валу, и ЗСМ — опять в передовиках и передовицах «Ленинского знамени». А то, как каменщик поставит кривой фундаментный блок, выровняет разные по длине и высоте перемычки, как будет работать раствором, в который я лопату-то не воткнешь, их, видимо, мало интересует.

Теперь о простоях. Главная их причина — непоставка бетона, раствора, других стройматериалов из-за отсутствия автотранспорта, а точнее — бензина. Говорят, исчерпали лимиты. Так оно и получается, — полгода бензин сливают да разбазаривают, а потом начинают «экономить». Бригады из-за этого по целым сменам — в простоях.

И последнее, о чем меня просила сказать бригада. Из объединения к нам поступают калькуляции на виды работ, на которых выбрасывают то одно, то другое, нормы выработки постоянно увеличиваются. А условия у нас на стройке меняются тем временем крайне медленно: нет еще ни современных технологических линий, ни электролопат с кнопками, — как работали вручную, так и работаем. Видимо написаны те калькуляции не выходя из кабинета, у теплой батареи, глядя на стройплощадку сквозь заиндевевшее окно. Пора бы уже отойти от кабинетного стиля руководства, оценить нашу работу не инспекторским, а инженерным взглядом!

С. И. ПОДЪЯБЛОНСКИЙ, старший прораб УМР-2

Хотелось бы остановиться на узловых проблемах нашего коллектива. Пожалуй, самый наболевший из них, — это строительство собственной базы.

Бесперебойная работа механизмов на строительных объектах самым прямым образом связана с наличием базы по эксплуатации строительной техники. В наших же условиях невозможно произвести качественный капремонт, техобслуживание. Одним словом, важность этого объекта в особых разъяснениях не нуждается.

Но работы на производственном корпусе вновь остановлены и не ведутся уже более месяца. Ушли с объекта субподрядчики, одни — по причине отсутствия фронта работ, как, например, СУОР, другие — по причинам, известным только им самим (Сибэлектромонтаж, Обьэлектромонтаж). Я думаю, что парткому объединения нужно взять строительство базы под особый контроль.

Немало у нас проблем и по выполнению Продовольственной программы. Как можно построить коровник, свинарник или теплицу без проекта, сметы и открытого финансирования? Где достать материалы? Как их обслуживать, не имея штатных единиц? Все эти проблемы с наскока не решишь.

Сейчас, на мой взгляд, необходимо выделить три основных направления: огородничество, строительство овощехранилищ и теплиц. При объединении нужно создать группу по выполнению Продовольственной программы, наделив ее необходимыми полномочиями, поручить заключение договоров с колхозами, опытными станциями, утверждение штатов и т. д.

Это лишь один из путей решения вопросов Продовольственной программы, осуществлять которую необходимо комплексно, централизованно.



Город строителя. Фотоэтюд Ю. БЫСТРОВА.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1 п. л., тир.Заказ 16497. Тираж 2719

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 4 (426), ПЯТНИЦА, 23 января 1987 года. — Цена 1 коп.

В ПАРТКОМЕ

На расширенном заседании партийного комитета рассмотрен план социально - экономического развития объединения на XII пятилетку. Наряду с вопросами экономического развития намечена широкая социальная программа: обеспечение до конца пятилетки всех нуждающихся местами в детских дошкольных учреждениях, переселение людей из балков и вагончиков в жилье, отвечающее санитарным нормам и требованиям, сокращение очереди нуждающихся в улучшении жилищных условий за счет увеличения объемов собственного жилищного строительства, в том числе кооперативного и индивидуального. Предусмотрено довести производство мяса до 19,4 килограмма, молока 55,2 литров на одного работающего за счет создания собственной продовольственной базы и заключения договоров с совхозами, находящимися на территории Нижневартовского района, и птицефабрикой. Намечено до конца пятилетки довести площадь теплиц до 1,32 кв. метра, площадь огородов до 1,1 сотки на одного работающего.

Утвержден состав совета социального развития объединения.

Партком утвердил решение цеховых партийных организаций о приеме кандидатом в члены КПСС главного бухгалтера объединения П. А. Кириллова и о приеме в члены КПСС плотников - бетонщиков трест-площадки № 3 братьев Чупановых.

Утверждены резолюция собрания представителей трудовых коллективов, состоявшегося 8 января 1987 года и перечень поручений по реализации критических замечаний, высказанных на нем.

Партком утвердил характеристики заместителя начальника объединения по экономике С. В. Селезнева, председателей профсоюзных комитетов Г. Н. Корсак и В. И. Федоренко.

Рассмотрены другие вопросы деятельности партийного комитета.

БРАТЬЯ ЧУПАНОВЫ

Совсем небольшой северный стаж у братьев Чупановых — Сайнуллы и Салигуллы. Летом приехали они в Нижневартовск, на комсомольскую ударную, как сами называют строительство ВОС-2, где сейчас трудятся плотниками - бетонщиками в бригаде Владимира Макодзюбы.

А позвали их сюда старшие братья Ннязутдин и Садрутдин, которые уже давно работают каменщиками в бригаде Н. С. Назарука трест-площадки № [illegible].

Нравится здесь братьям. Трудная работа — для настоящих мужчин. Но не забывается и родной дом, куда скоро прилетит весточка о самом дорогом для них дне, когда они стали коммунистами.



Фото Ю. КАЛИНИНА.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД В ДЕЙСТВИИ

ПРОМЕЖУТОЧНЫЕ РУБЕЖИ

Развитие новых форм и методов организации хозрасчетных бригад, повышение уровня инженерной подготовки в строительстве оказало положительное влияние на эффективность внедрения бригадного подряда в объединении. В 1986 году планировалось выполнить методом бригадного подряда 65 процентов объема строительно - монтажных работ, сделано же 66, что составляет 62,6 миллиона рублей. Этой прогрессивной формой работы охвачено 133 бригады с количеством работающих 2736 человек. На введенных в эксплуатацию 38 объектах в 109 этажах получена экономия плановых затрат в сумме 916,9 тысячи рублей, за что была выплачена премия 162,2 тыс. рублей. Выработка на одного рабочего за прошлый год составила 30190 рублей, что на 20 процентов выше средней производительности по объединению в целом. 8 жилых домов построены и введены в эксплуатацию на 130 календарных дней раньше срока.

[illegible] подразделений справились с выполнением задания по охвату рабочих методом бригадного подряда. Высоких показателей в этом добились коллективы трестов КПД, № 2, Спецстрой, объединения Стройтранс, ЗСМ

Более активно стала применяться в объединении и такая прогрессивная форма труда, как сквозной поточный бригадный подряд. Он внедряется на строительстве малых домов в тресте КПД. По сквозному подряду работает 73 бригады, которыми освоено 49,3 миллиона рублей или 59,7 процента всего объема бригадного подряда. Экономия по снижению плановых затрат от этого метода получена в сумме 656,2 тысяч рублей, а выплаченная за это премия составила 63,2 тысячи.

Лучше всех по бригадному подряду работают коллективы монтажников В. Д. Архипова из треста КПД, каменщиков трест-площадки № 3 Ф. Ф. Нурмаева, монтажников трест-площадки № 1 И. Н. Гаценко, плотников Г. Н. Попова из СУОР, дорожных рабочих треста Спецстрой П. П. Ксенофонтова.

Несколько активизировалась работа по укрупнению хозрасчетных бригад. В состав таких бригад вошли 12 мастеров и других инженерно - технических работников. Но в объединении есть такие коллективы, которые не создали ни одной подобной бригады, как, например, трест № 4, УМР-2. Только по одной укрупненной бригаде в трест - площадках № 1, Жилстрой. Использование же малочисленных рабочих коллективов ведет к распылению людских ресурсов, к неспособности выполнения больших объемов работ.

Ухудшилось положение дел и с внедрением бригадного подряда в трест-площадке № 3. Общий его объем составил всего 52,4 процента. Плохо осуществляется подряд и в трест-площадке Жилстрой. Здесь бригады постоянно срываются и перебрасываются с объектов, нет учета экономии плановых затрат. Не ведется премирование по бригадному подряду и в СУОР, тресте № 4, УМР-2. Отстающим подразделениям есть у кого поучиться. Высоких показателей во внедрении подряда добился завод строительных материалов. Удельный вес товарной продукции, выпущенной хозподрядными бригадами, здесь в прошедшем году составил 100 процентов. Экономия, полученная от снижения плановых затрат в целом по ЗСМ, 102,6 миллиона рублей. В объединении Стройтранс 83,2 процента грузов перевезено бригадами на подряде. Здесь же экономия составила 169,6 тысяч рублей и получена премия 83,2 тысячи рублей.

Много предстоит сделать рабочим коллективам в новом 1987 году по внедрению бригадного подряда. Он должен составить 70 процентов выполнения всех объемов СМР, 100 процентов объемов товарной продукции, 83 -- грузоперевозок.

Ведь, как сказано в основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, успех реализации наших планов и задач неразрывно связан с совершенствованием управления и методов хозяйствования.

Н. ДАНИЛЕНКО, начальник ОТиЗ объединения.

КАДРЫ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ — НА ТРИБУНУ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

ПОВЫСИТЬ РОЛЬ КОЛЛЕКТИВА

Принципиальная кадровая политика в условиях коренной перестройки всего народно - хозяйственного механизма страны становится одним из важнейших факторов ускорения.

В марте 1987 года будет проведена партконференция объединения с повесткой дня «О задачах партийной организации по перестройке работы с кадрами в свете требований XXVII съезда КПСС».

Для организации широкого обмена мнениями по данному вопросу предлагаем читателям следующую анкету:

1. Ваша оценка состояния работы с кадрами в вашем подразделении и в объединении в целом, предложения по ее совершенствованию.

2. Проблемы подготовки рабочих строительных специальностей, резерва и выдвижения руководящих кадров. В чем видите пути решения этих проблем?

3. Нравственный облик работника и морально-психологическая атмосфера в коллективе. Каковы их связи? Что думаете об улучшении этих сторон дела?

Мы приглашаем вас принять участие в разговоре. Заходите, пишите, звоните. Наши телефоны: партком — 2-26-62, 6-15-17, 7-[illegible]; редакция — 2-02-71, 6-10-92.

А сегодня на вопросы анкеты отвечает начальник формовочного цеха № 1 завода КПД, председатель совета молодых специалистов объединения М. Х. Т[illegible].

1. В августе прошлого года я перешел в первый формовочный. И сразу, как говорится, лицом к лицу столкнулся с проблемой кадров: крайне низка была производственная дисциплина, высокая текучесть кадров.

С чего мы начали? Прежде всего приняли меры к активизации роли бригадиров и звеньевых. Весьма кстати оказалась и их учеба, которая проводится сейчас в тресте.

При приеме на работу нового рабочего стали обсуждать в коллективе, проводим собеседование на профессиональную подготовленность, социальную и нравственную зрелость. Мнение коллектива в этом вопросе имеет решающее значение.

Стараемся вместе с [illegible] общественных [illegible] и партийного бюро цеха. Чаще стали проводиться беседы, политинформации, рабочие собрания.

Однако проблема кадров в цехе не снята с повестки дня, проблем еще много. В условиях перехода на коллективный подряд все они являются первостепенными, ведь в новых условиях ответственность каждого работника друг перед другом как за дисциплину, так и за результат конечной продукции несоизмеримо возрастет. И [illegible] быть готов к этому.

2. Проблема подготовки рабочих строительных специальностей, на мой взгляд, стоит у нас очень остро. Кто к нам приходит? Чаще всего люди, не имеющие строительной специальности или вообще без специальности. И тех и других нужно обучать. Мы направляем их в учебно-курсовой комбинат, где они получают необходимые знания, но практический навык приходит только в процессе работы. И приходит он далеко не сразу. А от этого в первую очередь страдает качество выпускаемой продукции.

Мы стараемся ускорить процесс профессионального становления, закрепляя за новичками опытных наставников.

Говоря о резерве и выдвижении руководящих кадров нельзя не коснуться проблем молодого специалиста. Первая и, пожалуй, главная из них — это диспропорция степени ответственности и уровня заработной платы специалистов (речь о руководящего звена). Меры, принимаемые в настоящее время в этом направлении, считаю, более чем своевременные. Необходимость в них назрела давно.

Вторая проблема касается того, что далеко не всегда молодому специалисту у нас доверяют ответственное дело, требующее максимальных усилий. Это расхолаживает и приучает некоторых молодых инженеров работать вполсилы. Может быть поэтому у нас в объединении в резерве на ответственные руководящие должности так мало недавних молодых специалистов?

И третья причина — это плохие жилищно-бытовые условия. Абсолютное большинство вчерашних выпускников у нас проживает в общежитиях, имея весьма туманные перспективы получить отдельное жилье.

3. Отрицательной чертой нравственного облика работника мне видится [illegible] материальных потребностей личности над духовными запросами, нравственным и культурным уровнем. Необходимо улучшить моральное стимулирование, повысить роль крепкого трудового коллектива в деле воспитания молодого работника.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

Чтобы всегда был мир

Завершился 1986 год — Международный год мира. Немало конкретных шагов сделало советское правительство в деле укрепления и сохранения мира на земле, в нормализации отношений между народами и государствами. В послании М. С. Горбачева генеральному секретарю ООН Пересу де Куэльяру вновь прозвучал призыв к реальным мерам по ограничению и прекращению гонки вооружений.

Вместе со всем советским народом вносит свой вклад в этот процесс и коллектив нашего объединения. Немало антивоенных митингов, встреч с ветеранами Великой Отечественной войны, конкурсов политического плаката было проведено в минувшем году. Так, например, 30 июля в тресте КПД состоялась встреча с активистами борьбы за мир из городов Киева и Тюмени. Немало подписей было собрано под девизом «За мир и жизнь против ядерной войны».

На всех предприятиях, в общежитиях объединения постоянно читаются лекции на международные темы, проводятся политинформации.

Каждый коллектив объединения перечислил заработанные на субботниках, воскресниках и вахтах мира средства в Советский фонд мира.

Включили в состав своих бригад героев, погибших на фронтах Великой Отечественной войны, коллективы ССУ-5 треста Спецстрой: бригады А. А. Толчего, Н. П. Ксенофонтова, Л. Н. Дацюка, В. И. Савельева, А. С. Лятвинцева. В целом трест Спецстрой перечислил в Фонд мира более 39 тысяч рублей.

Бригада Е. А. Сидорова УМР-2 заработала за 5 субботников, состоящая из 17 человек, вложила в этот фонд свой бригадный счет — 1000 рублей. Каждый заработанный ими рубль — это вклад в укрепление мира. Около трех с половиной тысяч рублей — таков конкретный вклад этой бригады. Компенсация хозрасчетная бригада водителей В. С. Кутявина перечислила свою премию по итогам социалистического соревнования в сумме 9753 рубля. Всего от автотранспортников поступило в Фонд мира 15030 рублей.

Внесли свой вклад в другие подразделения — УМР-2 — 20000 рублей, ЖКК — 15319, [illegible] КПД — 9383, СУОР — 4396, ЭСМ — 2697, [illegible] площадка № 1 — 4346, трест-площадка № 3 — 3012, аппарат объединения — 1550.

Немало средств поступило и от индивидуальных вкладчиков — инспектора отдела кадров СУОР И. П. Шиганиной, ветерана Великой Отечественной войны, коммуниста В. В. Платовой, работающей вахтером в общежитии № 1, машинистов крана УМР-2 Е. Д. Семеновой и Н. Н. Промежиной, штукатура-маляра И. В. Олейник, начальника планового отдела трест-площадки № 1 К. И. Лямбиной, прораба ССУ-5 А. Н. Прокопьева.

Сегодня, как никогда, по всей планете ширится борьба за мир, за разоружение. И никто не должен, никто не имеет права оставаться в стороне. Огромное спасибо тем, кто своим самоотверженным трудом, сознанием долга, конкретным личным вкладом крепит мир.

Г. ШУСТОВА,
зам. секретаря парткома.

ВАШЕ ЖИЛЬЕ

ГОВОРЯТ, ЧТО...

«...Скоро отменят бронирование квартир там, кто работает на Севере».
(из разговора в автобусе).

А НА САМОМ ДЕЛЕ?

Предоставляем слово главному юрисконсульту объединения А. Д. Кононенко:

В последнее время многие работники обращаются в нашу общественную юридическую консультацию с подобными вопросами. А ответ один — никаких изменений в существующем порядке бронирования жилой площади нет.

Особой разновидностью сохранения жилого помещения за временно отсутствующими гражданами является бронирование жилой площади. Порядок и условия бронирования регулируются статьями 82—86 жилищного Кодекса РСФСР, инструкцией о порядке бронирования жилого помещения.

Бронируются жилые помещения в домах государственного и общественного жилищного фонда, в том числе в ведомственных домах.

Не бронируется жилье квартиросъемщиками — членами жилищно-строительных кооперативов и владельцами собственных домов. Члены же их семей в случае выезда обязаны бронировать подлежащую им жилплощадь. Также не бронируется площадь в общежитиях, в служебных квартирах.

Жилые помещения бронируются за нанимателями и членами их семей при направлении на работу, связанную с выездом за границу — на время пребывания там, при выезде на работу в районы Крайнего Севера и в местности, приравненные к ним — на время действия срочного трудового договора.

Бронирование жилого помещения гражданам должно быть произведено не позднее шести месяцев с момента выезда. Бронируют жилье исполнительные комитеты местных Советов народных депутатов, там, где находится жилплощадь. Там же выдается и охранное свидетельство. Срок его действия исчисляется со дня выдачи и до окончания срочного трудового договора. Охранное свидетельство выдается квартиросъемщику в двух экземплярах, первый предоставляется гражданином в жилищно-эксплуатационную организацию, где находится забронированное жилье, второй, выданный под расписку, остается у владельца забронированной жилой площади.

Для получения охранного свидетельства нанимателем, членом его семьи или по доверенности нанимателя — другим человеком, необходимо заявление с приложением финансового лицевого счета на бронируемое жилое помещение; работающих по срочному трудовому договору, — копия договора; в других случаях — ходатайство соответствующего предприятия.

Отказ о выдаче охранного свидетельства может быть обжалован в судебном порядке.

РЕЙД ПЕЧАТИ

ВО ВТОРУЮ СМЕНУ

Необходимость интенсификации капитального строительства требует наиболее полного использования техники, перевода на двухсменный режим всей строительной цепочки. Как организована работа во вторую смену на строительных площадках объединения Нижневартовскстрой? Высока ли обеспеченность второй смены строительной техникой и механизмами, состояние трудовой дисциплины и снабжение стройматериалами? Выяснить это было целью участников нашего рейда.

ПЕРВЫЕ два объекта — строительство общественного центра № 30 в пятнадцатом микрорайоне и школы № 27 в шестнадцатом (генподрядчик — трест-площадка № 3), — казалось бы, давали основания для положительных оценок.

Общественный центр № 30 строит бригада каменщиков Н. С. Назаруна. Горят прожектора, башенный кран неспешно и деловито подает на второй этаж поддоны-кирпича. Неведомо у шикой хозяйничает рабочий бригады Анатолий Дунач:

— На выходе у нас сегодня девять человек, раствор привезли по графику, — рассказывает он, — так что работой звено обеспечено до конца смены.

— Но есть проблемы из категории «вечных», — вступает в разговор звеньевой А. В. Войнов, — завод стройматериалов снабжает нас некачественными железобетонными изделиями. Кроме этого, не все из них поступают на стройплощадку вовремя. Например, отсутствие перемычек не позволяет нам сегодня приступить к монтажу лестничных маршей.

Деловито и споро шла работа на строительстве школы № 27, которую ведет бригада Ф. Ф. Нурмаева. Звено А. А. Цаплимова монтировало стеновые панели. Все восемь человек были заняты делом.

— Правда, освещения маловато, — посетовал звеньевой, — не хватает прожекторов. Да вот кранников до конца не надали ремонтники из УМР-2.

И на этом объекте довелось нам услышать претензии в адрес ЗСМ, затянувшего поставку ригелей.

— Еще одна проблема волнует бригаду, — продолжает Цаплимов. — На чем добираться домой после второй смены? Вахтовый автобус часто не приходит. А прогулки пешком по морозцу в час ночи да еще после работы на свежем воздухе малоприятны...

А СТРОИТЕЛЬСТВЕ второй очереди водоочистных сооружений царило затишье: ни одного рабочего не было на важнейшем для города объекте. Простаивала без дела дефицитная паропередвижная установка, водитель которой не заглушив двигателя, исправно «отрабатывал» положенные часы.

Из разговора с прорабом Николаем Булатовым выяснилось, что сам прораб сегодня попал во вторую как бы случайно, — не предупредили его, что второй смены не будет. Монтажников с двухсменки пока сняли из-за отсутствия панелей. А бетонщики бригады В. М. Мамедзюбы привять больше бетона все равно не смогут. — на объекте всего три прогревочных трансформатора, которые и при этом режиме работают с максимальной нагрузкой.

Казалось бы, причины объективные, технически обоснованные, неповинно только, как коллектив трест-площадки № 3 при такой организации труда собирается выполнять принятые недавно социалистические обязательства по досрочному вводу ВОС-2 к юбилею Октября? Слабо решает руководство трест-площадки и производственно-бытовые вопросы. Например, на заготовку дров для отопления бытовок каждая из четырех бригад, которые трудятся сегодня на второй очереди водоочистных, выделяет ежедневно как минимум два человека. Заготовка дров ведется вручную.

— Бензопилы у руководства не можем допроситься, — возмущается бригадир плотников-бетонщиков Р. А. Гафаров. Плохо обеспечивают спецодеждой, валенки буквально «горят», а с наручной подошвой. — эти вопросы пока только во сне.

РЯДОМ с корпусом 50-го общественного центра, который трест-площадка Жилстрой готовит к сдаче государственной комиссии, [illegible] плеснули бригады О. А. Дудник [illegible] плит на кабельный трасс. Мороз и [illegible] чать, [illegible] жали друг [illegible]

— [illegible] руко- [illegible] сле- [illegible] ра- [illegible] ра- [illegible] ра

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 5 (127). ПЯТНИЦА, 30 января 1987 года — Цена 1 коп.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

БРИГАДА ТРУБОУКЛАДЧИКОВ Л. М. ЧЕРКАШИНА ССУ-2 ТРЕСТА СПЕЦСТРОЙ

Зависит от нас

Стремясь внести свой вклад в дальнейшее развитие Западно-Сибирского топливно-энергетического комплекса, коллектив трубоукладчиков бригады Л. М. Черкашина принимает социалистические обязательства на 1987 год:

Сдавать строящиеся объекты в соответствии с нормативными сроками в строительстве.

Обеспечить сверхплановое увеличение темпов роста производительности труда на 0,5 процента.

Создать комплексную укрупненную бригаду конечной продукции.

Сэкономить материалов: цемента — 0,2 тонны, металла — 2,0 тонны, битума — 0,5 тонны.

Поддержать почин мастера Сургутского УБР-2 В. Л. Сидорейко — завершить задание двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября.

Поддержать почин свердловчан «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива».

Включиться в социалистическое соревнование за выполнение заданий меньшей численностью работающих (по щекинскому методу).

Рационально использовать рабочее время.

Принимать активное участие в коммунистических субботниках.

Перечислить в Фонд мира однодневную зарплату.

Вызываем на соревнование бригаду трубоукладчиков Н. М. Асадчего.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на рабочем собрании 6 января 1987 года.

«Да, в этом году нам предстоит основательно поработать, — говорит бригадир Л. М. Черкашин. — чтобы выполнить все намеченное. Как многие коллективы объединении наша бригада решила закончить план двух лет пятилетки к юбилею революции. А добиться этого, можно только за счет лучшей организации труда. Зачастую у нас случаются еще простои по 30—40 процентов рабочего времени. И происходят они в основном из-за отсутствия техники, материалов. Поэтому хотелось бы, чтобы те субподрядчики, от которых это зависит — УМР треста и УПТК — тоже были в курсе наших дел. Ну и мне, конечно, как бригадиру необходимо будет жестче подходить к уплотнению рабочего времени, следить, чтобы каждая минута была занята — ведь мы включили в такой пункт, как рациональное использование рабочего времени.

Главное, конечно, теперь выполнить все намеченное. Мы думаем, что позволит нам в этом и укрупнение бригады. Сейчас у нас выходит где-то в среднем человек 12 рабочих на объект, а будет — 25. Готовясь к укрупнению мы провели аттестацию рабочих мест.

Помимо этого мы будем участвовать в коммунистических субботниках, перечислять зарплату в Фонд мира, бороться за экономию материалов. И от нас, от всей бригады будет зависеть, чтобы наши соцобязательства, которые мы обсуждали и принимали на нашем общем собрании, не превратились в простую отписку, в обыкновенную формальность».

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

ПОРА ВОЙТИ В РИТМ

Выполняя постановление партийного комитета объединения, редакция газеты «На ударной стройке» открывает рабкоровский пост на основном объекте строительства собственной базы — второй очереди завода КПД. Публикуем его первое сообщение.

Коренного поворота к улучшению дел на объекте, повышенного внимания к собственному строительству со стороны руководства трест-площадки и объединения мы пока не почувствовали.

Производственные задачи перед нашей трест-площадкой по строительству второй очереди КПД очень напряженные — предстоит освоить в этом году 10 миллионов 100 тысяч рублей. А фронта работ, рассчитанного на полную загрузку всех бригад, до сих пор нет. Плохо работает штаб стройки, отсутствует в полном объеме рабочие чертежи, а качество имеющихся чертежей оставляет желать лучшего. Недавно по этой причине пришлось переделывать фундаменты под оборудование, не исключены подобные переделки и на других работах.

Планы строительно-монтажных работ субподрядчиков, прежде всего Уралстальконструкции, не нацелены на ввод объекта в эксплуатацию в 1988 году. Все это сказывается на нашей каждодневной работе, на качестве строящихся бригадами, задействованных в строительстве.

И. ГАЦЕНКО,
бригадир монтажников трест-площадки № 1.

ВПЕРЕДИ ИДУЩИЕ

Рассмотрев результаты работы подразделений за IV квартал и в целом за 1986 год профком и администрация объединения Нижневартовскстрой отмечают, что коллектив объединения справился с заданием прошедшего года. Объем строительно-монтажных работ по генподряду выполнен на 103 процента, собственными силами — на 106. План по производительности труда выполнен на 103,6 процента. Из запланированных 278,9 тысяч квадратных метров жилья в строй введено 293,7 тысячи.

Наилучших показателей в работе достиг коллектив треста № 4 (управляющий В. Д. Зевахин, председатель профкома В. А. Зименкова). Объем СМР по генподряду им выполнен на 139 процентов, собственными силами — на 127, по производительности труда — на 109,9. Справились со всеми технико-экономическими показателями и социалистическими обязательствами коллективы УМР-2 (начальник управления В. Н. Максименко, председатель профкома Е. И. Федоренко), ЗСМ (директор В. М. Ровинский, председатель профкома В. В. Гузенко).

Не справился с государственным заданием, с выполнением социалистических обязательств по по производительности труда и с остальными технико-экономическим показателями, кроме балансовой прибыли за IV квартал, коллектив трест-площадки № 1 (управляющий В. Ф. Хомусько, председатель профкома В. А. Зубченко). Коллектив объединения Стройтранс (генеральный директор Н. В. Богдарелко, председатель профкома А. Р. Поолапес), трест № 2 по плановому вводу объектов в эксплуатацию (управляющий Ю. В. Разумовский, председатель профкома С. В. Решетникова).

Профсоюзный комитет и администрация объединения постановили:

Победителем социалистического соревнования среди подразделений признан коллектив треста № 4. Он награждается переходящим Красным знаменем, Почетной грамотой и денежной премией в сумме 1500 рублей.

Второе место присуждено коллективу управления механизированных работ № 2 с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 2000 рублей.

На третье место вышел коллектив завода строительных материалов. Он награждается Почетной грамотой и денежной премией в сумме 500 рублей.

Среди участков первое место занял коллектив Л. В. Катрич участка № 2 специализированного управления отделочных работ. Он награждается Почетной грамотой и денежной премией в сумме 400 рублей.

Второе место завоевали механизаторы УМР-2 под руководством начальника участка Ю. А. Вердюгина. Коллектив награждается Почетной грамотой и денежной премией в сумме 300 рублей.

Третье место заняли дорожные рабочие участка ССУ-5 треста Спецстрой, руководит которыми М. Н. Гуйда. Им будет вручена Почетная грамота и денежная премия в сумме 200 рублей.

Среди бригад ведущих профессий первое место присуждено: бригаде штукатуров В. А. Воротиловой СМУ-1 треста № 2 с вручением Почетной грамоты и выплаты денежной премии в сумме 150 рублей; бригаде каменщиков Ф. Ф. Нурмаева из трест-площадки № 3 с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 310 рублей.

Профсоюзный комитет и администрация отмечают хорошую работу бригад формовщиков И. Г. Пришвина завода КПД, плотников В. И. Чепцова треста КПД, дорожных рабочих П. П. Ксенофонтова ССУ-5 треста Спецстрой.

Среди детских садов победителем вышел ясли-сад № 3 (заведующая Л. Н. Морева, председатель цехкома Ф. З. Усманова). Коллектив награждается Почетной грамотой и денежной премией в сумме 300 рублей.

На второе место вышел коллектив яслей-сада № 28 (заведующая А. Б. Осташевская, председатель цехкома Т. Л. Ожигина). Он награждается Почетной грамотой и денежной премией в сумме 200 рублей.

Третье место занял ясли-сад № 39 (заведующая Г. Н. Газукина, председатель цехкома Н. Я. Соловьева). Коллектив награждается Почетной грамотой и денежной премией в сумме 100 рублей.

УЧЕБА РУКОВОДИТЕЛЕЙ

В объединении на днях прошла учеба руководящих работников аппарата и подразделений. Начальники отделов, управляющие трестов, главные инженеры изучали директивно - нормативные материалы, определяющие пути и методы совершенствования хозяйственного механизма в строительстве.

Проработаны положения из постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 970, 971, 1115 и других. В частности, упор был сделан на вопросы договорных цен в строительстве, технологические этапы и расчеты за выполненные объемы, переход на новые тарифные ставки, коллективный подряд в строительстве и другие. Слушатели занимались с большим интересом.

Н. ЛОМАКИНА,
начальник лаборатории экономического анализа объединения.

ФОТООБЪЯВЛЕНИЕ

ПАМЯТНИК БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ



Увы, не только сурки и медведи уходят в зимнюю спячку, но и некоторые бесхозные механизмы, как, например, вот бульдозер, который уже третий месяц «почивает» на строительстве второй очереди водоочистных сооружений. А принадлежит он, судя по эмблеме на дверце кабины, УМР-2. Наверняка есть и невосредственный хозяин механизма — бульдозерист, исправно получающий зарплату.

Памятником Бесхозяйственности окрестили рабочие «спящий» бульдозер. Не пора ли поставить его на подобающий постамент на память потомкам? А может у руководства УМР-2 есть другие предложения?

П. АЛЕКСАНДРОВ
Фото Ю. Калинина.

КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРАНИЦА №1

СЛОВО ДЕЛЕГАТУ

Быть заводилами

31 января в Тюмени состоится XXII областная комсомольская конференция. Наше объединение на ней будет представлять шесть делегатов, в том числе и я.

Прошло два года после XXI конференции. Много, как говорится, с того времени воды утекло. Состоялся XXVII съезд партии, который в корне изменил спокойное размеренное течение дел и событий. Есть новое и в нашей жизни. Большим событием, считаю организацию бригады, руководить которой поручено мне. Трудностей на первых порах, конечно, хватало: здесь и производственная дисциплина, и поиски новых, передовых приемов в организации труда, и общественная работа.

Постепенно ребята в бригаде пришли к мысли о создании комсомольско-молодежного коллектива. Данные для этого, по нашим прикидкам, есть. Но главное, конечно, не в том, чтобы утвердиться в роли КМК, а в том, чтобы создать настоящий боевой коллектив, которому любое дело будет по плечу. И вот сейчас, идя навстречу XXII областной конференции, на собрании своей комсомольской группы мы проголосовали «за» КМК. На пороге и еще одно важное событие в жизни комсомолии страны, всей нашей молодежи — XX съезд ВЛКСМ. Безусловно, он поставит большие задачи перед нами, в решении которых мы, комсомольцы, должны быть, как говорится, заводилами.

Принимая социалистические обязательства, всей бригадой обсудили свои возможности и решили день открытия съезда — 15 апреля отработать с наивысшей производительностью труда, а заработанные деньги перечислить на счет Нижневартовского ГК ВЛКСМ № 70007.

Не хлебом единым, как говорится, жив человек, поэтому в бригаде придаем большое значение и общественной работе. Последний пример тому — дежурство добровольной народной дружины. 70 процентов ребят вышло на улицы города, чтобы следить за порядком, а не два-три человека, как это было раньше.

Сейчас наша бригада работает под девизом «Качеству — комсомольскую гарантию». И мы думаем, что не подведем, постараемся, чтобы самые взыскательные судьи — горожане, проходя по улицам Нижневартовска, оценивали наш труд только на «отлично».

В. САВОЧКИН,
бригадир дорожных рабочих ССУ-5 треста Спецстрой.

ПИСЬМО НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ

ВРЕМЯ УТВЕРЖДАТЬ СЕБЯ

В ПОСЛЕДНЕЕ время часто можно услышать такое мнение, что комсомол ничего не делает, комсомольцы только платят взносы да и то из-под палки, нет для них интересного дела... И подобных высказываний предостаточно. Я не хочу сразу броситься в их опровержение, хотя со многими рассуждениями не согласна. Почему же, спросите вы? Видимо, потому, что подобное в какой-то мере можно сказать и о нашей комсомольской организации.

В Стройтрансе 169 комсомольцев. Организация одна из крупных в объединении, но чтобы про нас говорили, как о боевой, что-то не припомню. Очень много думаю, как секретарь и просто рядовой комсомолец, почему это так, ищу причины этому. И все больше склоняюсь к мысли, что главное все-таки в нас самих. Даже на свое собрание мы, комитет ВЛКСМ, вынуждены собирать ребят с позиции, так сказать, силы: выдавать путевые листы только после собрания. Вот буквально на днях проводили очередное собрание в пятой автобазе. Попытались на сей раз обойтись без такой системы и что же в результате? Почти срыв. Может быть здесь играют роль и наши внутренние причины. Например, в пятом филиале очень часто менялись начальники, главные инженеры... А это, видимо, вызывает пассивность, равнодушие и у комсомольцев.

Чем больше проходит времени с момента избрания меня секретарем, тем больше убеждаюсь на практике в том, что все общественные организации у нас в Стройтрансе мало связаны между собой, работают сами по себе. Я не хочу сказать, что мы, комсомольцы, не видим никакой поддержки, нет. Но только тогда, когда сами обращаемся в партбюро или в профком, к администрации. А единого плана работы у нас нет. Вот сейчас идет утверждение новых списков очередности на садики, квартиры. Сама хожу, уточняю, сколько комсомольцев нуждается в жилье, детских садах. Ведь у нас в основном парни холостые. Создают семьи, — и сразу же большие проблемы с жильем. А сколько из-за этого молодежи уходит из объединения? И ничего мы, комсомольцы, не можем предложить, чтобы хоть как-то сократить эту текучку. Вот сейчас в бригаду Кутикова нужно набрать 24 человека. И идут к нам ребята, комсомольцы, активисты, а принять их на работу нет возможности — нет прописки в общежитиях. Как сдвинуть эту проблему с «мертвой точки» не представляю. Не из-за этого ли появляется болезнь равнодушия, неверия в свои силы?

Много и часто говорили, что водителям нужен свой спортзал. И что же? Заниматься теперь есть где, а желающих все равно мало: работает всего три секции. Спортивная подготовка ведется методистами на добровольных началах. Нет тренеров, нет ставки, хотя бы одной, как есть в других наших подразделениях, например, в тресте КПД. А отсюда и результат. Устал общественник на основной работе, не пришел в спортзал. И спросить строго не имеем права.

Работа, работа — самое главное и самое наипервейшее. А как же духовная жизнь, свободное время? Может в этом и есть главная причина нашей пассивности, что за производством, текучкой не остается времени для более важного — духовной наполненности жизни наших парней. А мы, комитет ВЛКСМ, не предпринимаем по-настоящему действенных мер, чтобы изменить настроение молодежи.

Ходим по общежитиям, живет у нас там большинство комсомольцев. Нет кухонных плит, унитазов — элементарного для удобства и вообще для нормальной жизни. А решить это мы, комитет ВЛКСМ, сами не можем. Вот отсюда, в частности, и неверие в наши силы самих комсомольцев? Сейчас составили совместный план работы с подшефным общежитием № 5. Думаем лучшим комнатам, победителям в соревновании, выделять телевизоры, холодильники, новую мебель для личного пользования. «Добро» на это есть.

Может, действительно, нам необходимо стоящее дело, да такое, чтобы мы, не кивая на администрацию, могли решить его сами, своими силами. Давно наболело на душе. Хочу поделиться через газету с комсомольцами нашей организации, других подразделений. Может у кого есть предложения, свои мысли на этот счет? Буду очень рада, если на мое письмо откликнутся. Ведь надо что-то изменять в нашей работе и изменять кардинально. Просто сейчас уже нельзя жить пассивно, по-старому. Почему же мы, комсомольцы 80-х, не можем жить так, как жил и «горел» Павка Корчагин?

Л. МАРОВА,
секретарь комсомольской организации объединения Стройтранс.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ КМК

НИ МИНУТЫ ПОКОЯ

Началу рабочей биографии девчат из ОТК завода крупнопанельного домостроения можно позавидовать. «Ударная комсомольско-молодежная стройка. Нижневартовск», — так стояло в направлениях. Пока ничего не говорящие слова уже манили за собой, предвещая перемены в жизни, новые знакомства, начало самостоятельности. Как же расставаться с Пермью, где все свое? Техникум, который, пожалуй, пробежишь с закрытыми глазами — так тебе все знакомо. Город, ставший родным за годы учебы, с любимыми уголками и улицами. Непросто? Безусловно. Хоть и зовет вдаль молодость. И Нижневартовск. Станет ли он таким же близким?

— Трудно, конечно, было покидать родное, привычное, — вспоминают девчата те годы, — и родители за нас боялись, все-таки девчонки. А о городе конкретно ничего не знали. Кто-то что-то слышал, кто-то кому-то рассказывал о морозах, тайге, неустроенности...

Сомневались девушки, выпускницы Пермского строительного техникума, сомневались — и все-таки собирались в дорогу, все восемнадцать, в далекий сибирский город, — где как раз вступала в строй первая очередь нового завода КПД.

И вот они здесь. Поселились все в одно общежитие.



— Интересно очень было, — рассказывает Оля Гуреева, контролер, — непривычно. Работа ответственная, а практических знаний совсем мало. Доучивались здесь, в цехах, взрослели вместе с заводом. Хорошим учителем в работе была Нина Викторовна Отлявщикова. Теперь — она технолог завода, а нами руководит Татьяна Николаевна Гохгут.

Все было новым: люди, завод, работа. А после смены бежали домой, в общежитие. И здесь то же — все необычное.

— Летом почему-то часто отключали электроэнергию, — вспоминают контролеры, — поэтому варили на улице у костра суп в ведре, чтобы хватило на всех, пекли картошку, ужинали вместе, а потом под гитару допоздна песни пели, мечтали...

Получалось тогда все просто, может, потому, что в юности вся жизнь кажется особенно легкой.

На работе тоже все спорилось у дружных девчат. Активно участвовали и в общественной жизни комсомолки. Самый подходящий коллектив для комсомольско-молодежного. Обсудили этот вопрос и решили: да, быть КМК. А теперь уже и не помнят, когда были просто — девчата из ОТК.

— Самый надежный мой КМК, — говорит о контролерах секретарь комсомольской организации треста КПД Ольга Суркова. — Никогда не подведут Юля Монакова, Ирина Гырбу, Марина Савина, Оля Гуреева и другие девочки. Первые помощницы во всех комсомольских делах, в субботниках, в шефской работе.

И хотя давно уже прижились здесь, в Нижневартовске недавние молодые специалисты, повзрослели, почти все обзавелись семьями, ребятишками, но не «стареет» КМК. Приходят в отдел и сегодняшние выпускники строительных техникумов — Марина Савина, Марина Мещерякова. Теперь у каждого из новичков есть свой наставник из тех, первых. Помогают им делать самостоятельные шаги. Да и работа идет по-другому, чем тогда.

— Качеству сейчас уделяется самое большое внимание, — сравнивает Оля Гуреева начало своей трудовой биографии с сегодняшними днями. — Вот у нас сейчас звено Тахтуева в смене мастера-бригадира Ивана Антипова само ставит штамп ОТК на изделия. Выросло сознание у рабочих. Правда, работа наша от этого не стала легче; также приходится следить за качеством на каждом этапе производства, но само отношение к качеству изменилось и у рабочих, и у руководства. Особенно это стало заметно сейчас, когда многие коллективы в стране переходят на Госприемку. У нас об этом, конечно, речь вести рано, но качество выпускаемых изделий повысилось.

Да и опыта у вчерашних молодых специалистов, конечно, прибавилось — и жизненного, и рабочего.

...Проплывает неторопливо готовая стеновая панель. Штукатуры аккуратно заделывают швы в оконных блоках будущего дома — все нужно посмотреть, проверить. Вот в ОТК зашел мастер из первого формовочного — необходимо присутствие контролера. И так всю смену — с семи утра и до семи вечера. Ни минуты покоя, любой отдых — даже обеденный перерыв накоротке. Может и любят девчата свою профессию за эту неугомонность. Так будьте же всегда молодыми и неугомонными, девушки из ОТК...

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

На снимке Ю. КАЛИНИНА: контролеры ОТК Фаина Минахметова, Нина Маслова и технолог Юля Монакова, которая сейчас исполняет обязанности начальника отдела за работой.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 628440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1 п. л., тир. Заказ 1226. Тираж 2719

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года. № 6 (428). ПЯТНИЦА, 6 февраля 1987 года. Цена 1 коп.

✦ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Закончилась 31 неделя социалистического соревнования, посвященного юбилею Великой Октябрьской Социалистической революции.

По итогам прошедшей шестидневки в тресте КПД лидирует бригада формовщиков, возглавляемая Н. Г. Пришвиным. Ею изготовлено 271,2 кубометра деталей крупнопанельного домостроения при плане 255. Выработка на одного рабочего составила 10,8 кубических метра или 105,8 процента к плану.

В объединении Стройтранс наилучших показателей добилась бригада водителей автобазы № 7 С. В. Курило. За неделю автотранспортниками перевезено 11317 тонн грузов при плане 7848. Задание по выработке выполнено на 144 процента.

В УПТК флаг трудовой славы поднят в честь бригады стропальщиков, возглавляет которую С. С. Синяк. Ею переработано грузов на 28,2 тысячи рублей при плане 24,6 тысячи. Выработка на одного рабочего составила 71 тонну или 118,3 процента.

В тресте № 4, что обустраивает поселок Покачевский, в передовики вышла бригада монтажников А. В. Лейкина. Она работает на монтаже дома № 199 в деревянном исполнении. Монтажниками за неделю выполнено строительно-монтажных работ на 36 тысяч рублей. Процент выполнения нормы выработки составил 129,8.

Н. БУРДУКОВА,
инженер ОТиЗ объединения.



Во втором управлении механизированных работ Василия Николаевича Руднева знает каждый. Вот уже 15 лет изо дня в день поднимается он в кабину своего крана. В строительстве всех микрорайонов города Василий Николаевич принимал участие, начиная с первого и кончая шестнадцатым.

Сейчас В. Н. Руднев трудится вместе со своим напарником Петром Ивановичем Зинченко, тоже ветераном производства, на строительстве второй очереди завода КПД.

За долголетний и безупречный труд Руднев награжден медалью «За трудовую доблесть».

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

НАГРАДЫ — ЛУЧШИМ

В управлении производственно-технологической комплектации подведены итоги социалистического соревнования и работы участков за прошедший 1986 год. Среди комплектующих бригад первое место присуждено коллективу бригады С. С. Синяка с прирельсового участка. Задание по приемке груза и комплектации объектов стропальщики выполняли на 108,7 процента, по производительности труда на 102,3. Бригаде вручена Почетная грамота и денежная премия в сумме 100 рублей.

Среди промышленных участков лучшим признан участок по изготовлению металлоконструкций, руководит которым Н. П. Горненко. План выполнен на 156,8 процента. Коллективу вручена Почетная грамота и денежная премия в сумме 50 рублей.

Среди реализующих участков второе место завоевал коллектив Омского участка под руководством В. Г. Сорокина. Отлично потрудились рабочие в течение прошедшего года. План по производительности труда ими выполнен на 116,3 процента. Коллектив награжден Почетной грамотой.

Во вспомогательных участках хорошо сработал отдел главного энергетика, руководит которым Н. П. Пеньков. Коллективу присуждено второе место и вручена Почетная грамота.

В. ЗАХАРОВА,
начальник ОТиЗ УПТК.

СЛОВО БРИГАДИРУ

ЗАВАЛЫ ИЗ ВАЛА

Повышение качества выпускаемой продукции — одна из главных задач, стоящих перед нами в XII пятилетке. Это самым прямым образом согласуется с требованием партии по коренному улучшению капитального строительства, повышению его эффективности.

На строительстве школы № 27 в 16-ом микрорайоне, где трудится сегодня наша бригада, наружные стены возводятся из керамзитобетонных блоков. Это позволяет сэкономить большое количество дефицитного красного кирпича, сокращает сроки строительства. Одним словом, дело стоящее, и давно пора применять его на всех школах и детских садах.

Но, уйдя от некачественного красного кирпича, который привозится к нам за многие сотни километров, мы пришли к такому же некачественному керамзитобетону. Блоки, поставляемые на школу с завода строительных материалов, зачастую не соответствуют нормативу по геометрическим размерам. Монтажные петли углублены настолько, что приходится немало попотеть, отдалбливая вручную каждую из них. Кроме того не армируется четверть, которая из-за этого при транспортировке нередко откалывается, и на стройплощадку поступает уже брак. Не позволяет равномерно вести монтаж и кладку здания несвоевременная поставка колонн и ригелей.

Все эти недостатки существенно снижают качество конечной строительной продукции, за что представитель заказчика ежемесячно снимает с нашего выполнения до 30 тысяч рублей. Проверяют нашу работу и инженеры по качеству из объединения, и народные контролеры, и представители ГАСКа, и куратор от заказчика... Если бы еще так же строго контролировали качество продукции на ЗСМ, подобных претензий, думается, было бы значительно меньше, не пришлось бы тогда нашей бригаде краснеть на собраниях за допущенный брак.

Те времена, когда можно было гнать вал, выдавать объемы, закрыв глаза на качество, ушли в прошлое. В этом плане коллективу завода строительных материалов необходимо пересмотреть свое отношение к работе. Таковы требования сегодняшнего дня, пути повышения уровня строительного производства.

Ф. НУРКАЕВ,
бригадир каменщиков трест-площадки № 3.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

«ГОНКИ НА ВЕРТИКАЛЯХ»

В конце августа 1986 года в красном уголке СУОР состоялась беседа за «круглым столом», участники которой, обсуждая назревшие проблемы, пытались ответить на вопрос: «Почему вечеруют отделочницы?». Было высказано немало критических замечаний, на основании которых вышел приказ по объединению «Об улучшении работы по подготовке производства и выполнению отделочных работ», разработаны конкретные мероприятия, сроки, определены ответственные за их исполнение. Прошло почти полгода. Что же изменилось за это время? Как сегодня работается отделочницам?

Г. В. Бржезицкая, бригадир маляров

Теперь мы уже не вечеруем. Правда, приходится иногда поработать в выходные, но это бывает не часто. Бригада обеспечена нормокомплектом инструмента, так что на отсутствие кистей уже не жалуемся. В этом вопросе наконец-то наведен порядок.

Главные наши вопросы касаются условий работы, ведь у маляров они далеко не простые. Обещанных после «круглого стола» облегченных средств подмащивания мы так и не увидели, продолжаем таскать на себе тяжелые «козлы». Не обеспечена бригада на сегодняшний день респираторами, говорят, что их, мол, нет в УПТК. Кроме того, нет марли, без которой в нашей работе не обойтись. Опять же приходится покупать ее самим, хотя и в магазинах она бывает далеко не часто.

Много претензий у нас по качеству краски. Доводим ее до готовности на месте. А это ни в каких нарядах не отражается. Почти вся поступающая краска темная. Приходится немало помудрить, чтобы придать невзрачной скупой расцветке радующий глаз оттенок.

Так что, увы, особых перемен к лучшему в условиях нашей работы пока не видно.

Р. В. Ефраменко, прораб участка № 1

На объект «АБК второй очереди завода КПД» перешла недавно. Но, как и ожидала, сразу же столкнулась со старыми проблемами, кочующими с одного нашего объекта на другой. Снова работа отделочниц напоминает ходьбу по замкнутому кругу: закончили побелку, — следом идут вентиляционники, бьют отверстия в перегородках, навешивают короба. Только закончили чистовую отделку, — появились слаботочники, а там, глядишь, штробят белоснежные стены электрики, забывшие в свое время сделать проводку. Значит, начинай сначала, по очередному кругу. И таких «неожиданностей» появляется немало, — каждый день чем-нибудь да «обрадует» нас генподрядчик: то в течение недели не может устранить течи в бойлерной, то вдруг возьмется за перепривязку оборудования...

Одним словом, не было еще в моей многолетней практике работы на стройке, чтобы строго соблюдалась очередность проведения работ и сроки их исполнения, чтобы изменения в проекте были минимальны и вносились не на последнем этапе, чтобы, наконец, и генподрядчик, и смежники уважительно относились к нелегкому труду отделочниц.

Н. М. Ромашко, бригадир плотников

Приходилось ли вам поднимать на плечи рулон линолеума? Попробуйте. А нам приходится это делать почти на каждом объекте. Также вручную заносим и столярку, которая нередко утяжеляется раза в два под осенними дождями. Впрочем, и без них влажность столярных изделий, выпускаемых на ЗСМ, далека от нормы.

Редко на каком объекте у генподрядчика на должном уровне организована охрана. «Уплывают» на сторону оконные и дверные блоки, плинтусовая рейка, обналичка... Как минимум на два раза делаем переостекление каждого объекта, — где украдут стекло вместе с рамой, где ребятишки нахулиганят. И получается, что дела до этого никому нет.

Одним словом, проблем немало. Вот и инструмент, которым мы работаем, почти весь куплен на свои деньги в магазине, а кое-что привезено из отпуска с «большой земли». На наших снабженцев надежды мало...

Ускорение с... пробуксовкой

ПРОБЛЕМНЫЙ РЕПОРТАЖ

Последним подрулил «дилдо» Ивана Матрунчика — 15-20 и пристроился в длинный хвост очереди.

— Не успел, — досадливо подумал Иван, — теперь придется «загорать» целый час, а то и больше. Таким же неудачником оказался сегодня и Владимир Тетерлев.

— Ну ладно, — со вздохом покорились судьбе водители, — зато завтра пораньше подъедем — первые будем!

Пугаться и ездить без очереди не было настроения. Выяснить, почему работает всего одна линия БРУ, тоже не хотелось. Видно, устали за неделю — пятница все-таки.

Не первый день и даже не первый месяц — каждое утро на пятачке перед автопогрузочным узлом завода скапливаются «вилки» бригады Г. Смага. Да не две-три машины, а все двенадцать или пятнадцать — столько, сколько запаряжено на перевозку раствора и бетона.

Урчат моторы, сжигая горючее, заложенная все вокруг угарным газом. Идут рабочие минуты, накручивая по одни часы простоя. Волнуются водители, поминая «частую» крепким словцом работников завода, а мотористы не торопятся загружать машины. В полвосьмого отъехала только первая. Николай Фоменко.

А между тем на ЗСМ, как известно, в рабочем состоянии четыре линии по изготовлению раствора и бетона.

Вопрос сменным мастерам БРУ Галине Никторовне Нестеровой, Наталье Ивановне Затовой, Нине Васильевне Габаршвили. Почему утром, в часы «пик», когда выходят враз все машины, работает одна или в лучшем случае 2 линии во подаче раствора?

Это первая и далеко не главная проблема. А с того самого времени, как в бывшую бригаду Моргачева пришел Григорий Смага, их прибавилось. И прибавилось не потому, что условии труда стали хуже. Нет. Проблемы остались те же. Да только изменилось сами отношение бригады к ним. Шоферов не стали удовлетворять простои, приписки, возвраты, пустые ходки с объектов.

— Не можем мы оставаться в стороне, — возмущается водитель «маза» Николай Толкачев, — когда по всей стране трудовые коллективы начали работать по-новому, с настоящим ускорением, а у нас что? Как было раньше, на том же уровне продолжается и сейчас.

Действительно, трудно назвать перестройкой тот факт, когда пятитонный грузовик используется для перевозки 800 килограммов арматуры на расстояние километра из одного цеха в другой.

Вопрос старшему сменщику по транспорту ЗСМ Вилорию Адриановне Шаповаловой. Почему так нерационально на заводе используется транспорт?

— Не дело не только в одной машине.

А как работают водители во вторую смену? Интересно, какую бы зарплату принес в дом Александр Иванович Соловьев, если бы весь январь работал только во вторую смену: 10 января — 2 рейса, 13 января — тоже самое, 17 января — три? А один рейс стоит 96 копеек. Да разве дело только в деньгах?

— Мне стыдно ребятам смотреть в глаза, — говорит бригадир, — когда они просят у меня работу, особенно во вторую смену. Два — три рейса, от силы четыре. Спрашивается, как же организованно на строительных площадках вторая смена и кому она нужна? Создается впечатление, — только для отчета в главк.

Что же говорить о второй, когда и в первую смену водитель может вместе с непринятым грузом привезти и в такую запаску

КАДРЫ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ — НА ТРИБУНУ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

ПРАВО РУКОВОДИТЬ

Сегодня на вопросы анкеты отвечают бригадир дорожных рабочих ССУ-5 треста Спецстрой В. И. Савочкин и звеньевой А. П. Поляков.

1. Ваша оценка состояния работы с кадрами в подразделении, где вы работаете, и в объединении в целом, предложения по ее совершенствованию.

На днях мы провели в нашей бригаде обсуждение материалов январского Пленума ЦК КПСС, рассмотревшего вопрос «О перестройке и кадровой политике партии». Нужно сказать, что никто не остался равнодушным, каждого рабочего интересуют вопросы, выдвинутые партией как наиважнейшие.

Сегодня мы должны по-партийному строго и принципиально подходить к кадровой работе. Главные ее недостатки у нас — это большая текучесть кадров и поспешность при подборе руководящих работников. Хороший пример подает всем коллектив Стройтранса, где уже двух руководителей избирали на открытых рабочих собраниях. При этом нужно, на наш взгляд, чтобы прием на работу руководителя в обязательном порядке согласовывался с партбюро.

В целом по объединению, мы считаем, существует проблема кадров диспетчерской службы, плановой и руководителей среднего и высшего звена. Это нам видится из тех недостатков, с которыми мы сталкиваемся в своей работе.

2. Проблемы подготовки рабочих строительных специальностей, резерва и выдвижения руководящих кадров. В чем видите пути решения этих проблем?

Основные профессии в нашей бригаде — это дорожный рабочий и слесарь-трубоукладчик. Естественно, что при монтаже плит и при укладке трубопроводов необходимо, чтобы рабочий имел удостоверение стропальщика. Раньше обучение по этим профессиям в учебно-курсовом комбинате занимало две недели. Сейчас программу подготовки расширили до двухсот шестидесяти восьми часов, но при окончании курсов рабочий получает лишь одно удостоверение. Хотя какой же, он, спрашивается, трубоукладчик без удостоверения стропальщика? Задавали мы этот вопрос и на собрании представителей трудовых коллективов объединения, но ответа до сих пор не получили.

Что касается резерва и выдвижения руководящих кадров, то нужно смелее растить и выдвигать свои кадры, [illegible] брать «варягов» со стороны.

3. Нравственный облик работника и морально-психологическая атмосфера в коллективе. Какова их связь? Что думаете об улучшении этих сторон дела?

В минувшем году в нашем управлении 19 человек совершили 33 прогула. К ним были приняты различные меры дисциплинарного наказания, в частности, шесть человек были уволены по 33 статье. Заметим, что все шестеро — рабочие.

А какие меры принимаются в таких случаях к линейным ИТР? Неделями пьянствовал мастер А. Л. Цукалов, однако уволен был «по собственному желанию» и через пару месяцев его опять приняли на работу. А мастер В. П. Кобяков после недельного запоя был даже повышен в должности — назначен начальником второго участка. Спрашивается, какое моральное право имеют подобные горе-руководители управлять коллективом, воспитывать рабочих? Здесь есть самая прямая связь — атмосферы в рабочем коллективе и авторитета руководителя, его нравственного облика, а потому и спрос за нарушение должен быть в десять раз строже.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ЛИМИТ ПРЕДЪЯВЛЯЕТ СЧЕТ

На расширенном заседании партбюро аппарата объединения, рассмотревшем вопрос обеспечения материально-техническими ресурсами программы строительно-монтажных работ 1987 года, принято решение о строительстве железнодорожных весов и новой ветки на заводе КПД для осуществления входного контроля за поступающими по железной дороге сыпучими материалами.

...Около двух лет ржавеют конструкции весов, пылится на полках проект. Почему же только сейчас с такой остротой встал вопрос, который необходимо было решить уже давно? Да потому что не было в этом заинтересованности предприятий-получателей (завод КПД, ЗСМ и УПТК), которые сполна получали цемент, щебень, гравий и другие сыпучие материалы по заявкам в сверх лимита, то есть столько, сколько было нужно на производство и на покрытие недогрузов поставщиками, потерь при транспортировке, погрузке — разгрузке. Только цемента от всего этого теряется свыше 10 тысяч тонн ежегодно.

Начиная с 1 января 1987 года цемент на все виды строительного производства министерством выделяется строго по расчету за минусом предполагаемой экономии, без каких-либо дополнительных дотаций в течение года. Понятно, что в новых условиях необходим строжайший контроль за получением и расходованием цемента. Предприятия-получатели грузов становятся самой заинтересованной стороной в решении этого вопроса. Именно поэтому они должны в строительстве весов выступать в роли заказчиков, взяв на необходимую сумму кредит в ОДСП, возвращение которого будет произведено в будущем за счет средств, полученных от ликвидации недогрузов. Такая постановка вопроса заставит по-новому взглянуть и на стоимость работ, и на эффективность входного контроля поступающих грузов. А главное, поднимет персональную ответственность заинтересованных лиц в экономии народных средств.

И. ЕКИМОВ,
наш общ. корр.

НА СУД КОЛЛЕКТИВА

В трест-площадке № 1 состоялось расширенное заседание партийного бюро, на котором присутствовали начальники отделов, главные специалисты, начальники участков. Основным в повестке дня был вопрос «Об итогах работы на пусковых объектах 1986 года».

Первым был заслушан начальник третьего участка Ю. П. Лавриненко. Он рассказал о расширении котельной № 3, строительстве пождепо и базы ГТНГ. Члены партийного бюро рассмотрели работу начальника участка, обсудили все недостатки, упущения Лавриненко, как руководителя строительства, которые привели к затягиванию сроков сдачи объектов, и приняли решение: предложить администрации трест-площадки № 1 рассмотреть вопрос о соответствии Ю. П. Лавриненко занимаемой должности.

Отчитался за свою работу и В. Г. Алехно, начальник четвертого участка, ведущего строительство базы эксплуатации строительной техники и склада ГСМ. Партбюро решило вынести отчет начальника участка в рабочий коллектив, которым он руководит. Рабочие сами дадут оценку деятельности коммуниста, начальника участка, решат — оправдывает ли он их надежды и запросы как руководитель.

Кроме того были заслушаны коммунисты Р. А. Дейлов и З. Л. Халитов, рассмотрены другие вопросы партийной жизни.

В. ЖИРАК,
секретарь партбюро трест-площадки № 1.

✦ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

ПОТОКИ — В ПЛАНОВОЕ РУСЛО

В минувшем году коллектив треста КПД справился с государственным планом по всем технико-экономическим показателям, сверх плана введено 10,7 тысяч квадратных метров жилой площади. Но тем явственнее, заметнее становятся на фоне успехов имеющиеся недостатки: в прошлом году допущено пять несчастных случаев, 30 человек побывали в медвытрезвителе, два объекта введены в эксплуатацию с оценкой «удовлетворительно», имели место нарушения трудовой и технологической дисциплины.

Начало года, первый его месяц был для нас непростым. Из-за отсутствия фронта работ для отделочных бригад вплоть до 15 января рабочие были заняты на неосновных работах. И сегодня нельзя сказать, что они загружены полностью.

План, установленный тресту на 1987 год по объему строительно-монтажных работ и вводу объектов в эксплуатацию ниже достигнутого в 1986 году соответственно на 11,7 и 18,3 процента. Легковыполняемый, необеспечивающий ритмичную загрузку бригад план может оказать на коллектив демобилизующее влияние. Поэтому необходимо приложить все усилия, чтобы план был реальным и напряженным, обеспечивающим возрастающие темпы строительного производства.

До конца года мы должны полностью перейти на коллективный подряд, основа которого — стабильный план и нормативы на пятилетку. Решение всех перспективных вопросов упирается в эту проблему, поэтому мы надеемся, что руководство объединения примет меры по формированию нам поточного плана работ.

Важной проблемой сегодняшнего дня является рациональное использование автотранспорта. У нас немало претензий к работе объединения Стройтранс, но и наша вина в этом тоже есть. Неорганизованность, нежелание, а нередко и неумение работать по-новому встали на пути внедрения централизованного завоза, контейнеризации, комплектной поставки, механизированной погрузки материалов, стали следствием систематических простоев транспорта. Если сегодня мы изжили приписки на перевозке сборного железобетона и сыпучих материалов, то в работе служб снабжения эти приписки — трехсотпроцентные. А попробуйте подписать работу автомашины по реально выполненной работе, — завтра заказанный транспорт к вам не придет. В итоге мнимая экономия оборачивается слитым на землю бензином, и что самое главное, — наносит колоссальный морально-психологический урон. Человек привыкает работать — не работая, получать незаработанную зарплату.

Трест КПД одним из первых включил в состав комплексных бригад монтажников машинистов башенных кранов, и это сразу же положительно сказалось на результатах работы. Но сегодня как никогда остро встал вопрос ремонтной службы УМР-2, особенно во вторую-третью смены. Мы предложили УМР-2 включить в состав комплексных бригад и ремонтников, создать постоянную ремонтную бригаду, закрепленную за определенными кранами и строительными объектами. Это один из путей приведения в соответствие оплаты работы механизмов с заложенной в смету расчетной стоимостью.

В заключение хочу привести слова знатного строителя В. П. Серикова, который в ответ на вопрос — что нужно для повышения качества строительной продукции? — ответил: «Квалификация, дисциплина, совесть».

Сегодня, на мой взгляд, на первом плане должна быть совесть. Если каждый член нашего двенадцатитысячного коллектива строителей будет уходить домой после трудового дня с чистой совестью, чувством удовлетворения от добросовестно выполненной работы, мы сможем сделать очень и очень многое.

Х. РОВИНСКАЯ,
начальник ПЭО треста КПД.

ЗА БЕЗОПАСНЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА

КТО ВИНОВАТ?

...Несчастный случай произошел 18 января в начале смены на строительстве школы № 27 в 16-ом микрорайоне. Каменщица трест-площадки № 3 Ф. Ф. Юзиева снимала щиты ограждения с упакованного поддона кирпича. Неожиданно пакет развалился, и падающие кирпичи столкнули каменщицу с почти десятиметровой высоты перекрытия второго этажа, в результате чего пострадавшая пол[illegible]но-мозговую травму.

Кто же виноват в происшедшем? Специальной комиссией, созданной для расследования, установлен целый ряд причин и нарушений норм техники безопасности. Во-первых, Ф. Ф. Юзиева работала под краном, на высоте, без каски и предохранительного пояса, во-вторых, — слабый контроль за производством работ со стороны бригадира Ф. Ф. Нуркаева, мастера М. И. Черпаковой и начальника участка Л. П. Шаменко. Но главная из них заключается в том, что были нарушены технические условия укладки кирпича на поддон заводом-поставщиком (без соответствующей перевязки рядов, обеспечивающей сохранность и устойчивость пакета). Из-за этой же причины, при подобных обстоятельствах два года назад получил травму ноги [illegible] бригады каменщиков Д. М. [illegible]. Все это еще раз подтверждает, что происшедший несчастный случай далеко не единичен, и условия, в которых он произошел, не устранены до сих пор.

В течение ряда лет Винзилевским заводом силикатных изделий Главтюменьстройматериалы поставляется белый кирпич в адрес УПТК нашего объединения. Немало нареканий за это время было высказано на рабочих собраниях, профсоюзных конференциях о низком качестве поставляемого кирпича, неправильной и небрежной его упаковке на заводе, в результате чего значительно увеличивается и без того немалый процент боя. Все это приводит к производственным потерям, снижению качества выпускаемой строительной продукции, удорожанию СМР.

Хотелось бы спросить начальника УПТК В. В. Растяпина, начальника стройлаборатории В. А. Старух и руководителей других служб подразделений: почему не были приняты своевременные меры для повышения уровня входного контроля за качеством поступающих материалов? Почему за все это время не было выставлено заводу-поставщику ни одной рекламации?

Не слишком ли дорогую цену платим мы за чье-то головотяпство и недисциплинированность?

М. ГАЛИЕВ,
инженер отдела охраны труда объединения.

✦ СПОРТ

Футбол на снегу

Команда треста КПД провела свой первый матч на первенство ДСО «Труд» с футболистами УТТ-1. Игра прошла при подавляющем преимуществе наших спортсменов и закончилась с разгромным счетом — 10:0. Соперники ничего не смогли противопоставить отлаженной дружной игре нашей команды, в составе которой немало ветеранов, которые уже более пяти лет защищают честь своего коллектива, — это слесарь арматурного цеха Иван Георгиевич Ткачук, слесарь бетоносмесительного цеха Геннадий Васильевич Гуцуляк, слесарь арматурного цеха Василий Иванович Проскурин, слесарь-ремонтник третьего формовочного Василий Иванович Резнин, слесарь-ремонтник второго формовочного Валерий Георгиевич Супрович...

Сумел сохранить свои ворота в неприкосновенности вратарь Фазыл Искендеров, отразивший несколько острых контратак соперника.

Футболисты Стройтранса провели напряженный поединок со спортсменами автобазы № 10. Игра прошла в равной борьбе и закончилась вничью — 5:5.

В первенстве участвуют 10 команд. Турнир проводится в два круга.

М. МИНЗЯНОВ, директор спортзала треста КПД.

Редактор А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л., тир. Заказ 1237. Тираж 2719

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 8 (430). ПЯТНИЦА, 20 февраля 1987 года — Цена 1 коп.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги очередной 33 недели соцсоревнования «70-летию Великой Октябрьской социалистической революции — 70 ударных недель!».

Слаженно, добросовестно работает коллектив бригады каменщиков, возглавляемый А. А. Забелиным из СМУ-6 треста № 4. За шесть дней на объекте «Амбулатория» в п. Покачевском выполнено СМР на 18 тысяч рублей вместо 10 тысяч плановых. Выработка на одного рабочего в смену достигла 159 процентов. Этой бригаде присуждено первое место за прошедшую неделю.

Второе место завоевала бригада формовщиков И. Г. Пришвина завода КПД третьего формовочного цеха. При плане 255 кубометров вывущено 305 куб. м. деталей КПД.

Хороших показателей за прошедшую шестидневку добилась бригада стропальщиков С. С. Синяка из УПТК. Ею переработано 22,5 тысячи тонн грузов, что на 1,6 тысячи больше плана. Стропальщики заняли третье место.

По-ударному трудится бригада отделочников М. Г. Обрусняк из СМУ-11 треста КПД на отделке дома № 15 а п. Покачевском. Недельный план СМР выполнен на 102 процента.

Н. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ объединения.

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

С ПОЛЬЗОЙ ДЛЯ ДЕЛА

Работа на собственном доме № 21 идет своим чередом. Но все-таки медленнее, чем хотелось бы. Да и мы, монтажники, могли бы сделать гораздо больше, не испытывая постоянного дефицита деталей. Сейчас их необходимо 80—90 штук, а поступает в среднем всего лишь 50.

Вроде бы незаметная деталь — перегородка, разделяющая тамбур от мусоропровода. Да и на выполнение плана формовщиками существенно не влияет: мелочь, стоит ли возиться, а для монтажа она незаменима. Без нее не можем закрыть этаж. Также как без козырька не перекроешь секцию. Нет левых санкабин, тогда как лестничных маршей завал, уже и складировать негде.

Понятно, что для ритмичной, качественной и быстрой работы необходим посекционный завоз деталей. Но такой возможности, как нам объяснили на заводе, сейчас нет.

Хотелось бы, чтобы на наши штабы приходили начальники формовочных цехов, своими глазами видели наши проблемы и заботы. Дело от этого только выиграет.

П. ФЕДОТОВ, председатель штаба строительства дома № 21, член рабкоровского поста.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета были заслушаны отчеты управляющего трест-площадки № 3 В. В. Замчалова, секретаря партийной организации Л. А. Сандул, председателя профкома А. А. Бочаровой «О работе администрации, партийной и профсоюзной организаций трест-площадки № 3 по выполнению постановления бюро ГК КПСС «О состоянии критики и самокритики в объединении Нижневартовскстрой». Партком отметил, что в трест-площадке проделана работа по улучшению руководства хозяйственной деятельностью, коммунистическим воспитанием трудящихся. Коллектив перевыполнил план 1986 года. Повысилось внимание к решению социальных вопросов, выполнению продовольственной программы. В коллективе создана нормальная обстановка для свободного обмена мнениями, критики и самокритики. Однако состояние этой работы еще не отвечает требованиям XXVII съезда партии, постановлении бюро горкома, — не обеспечено выполнение плана по направлениям, нет перелома в вопросах повышения качества строительства, допускается выполнение работ с отступлением от СНиП, либеральное отношение к виновным за брак. Совершенно не видна в этом вопросе роль народного контроля. Имеются упущения в экономической работе, организации труда, ухудшилась работа по внедрению бригадного подряда.

Профком (тов. Бочарова) не оказал необходимого влияния на улучшение организации соцсоревнования, создания должных бытовых условий, организации горячего питания на объектах. Партбюро (тов. Сандул) не обеспечило партийного влияния во всех бригадах. Не практикуется создание временных партийных групп. Критика и самокритика не всегда реализуется в практических делах.

Эти недостатки явились следствием того, что тт. Сандул, Замчалов, Бочарова не сумели повысить свою личную ответственность, подчиненных работников, партбюро, профкома за развитие критики и самокритики как испытанного метода улучшения всей работы, повышения трудовой и политической активности трудящихся.

Отмечена недостаточная работа партбюро (тов. Сандул), администрации (тов. Замчалов), профкома (тов. Бочарова) по выполнению постановлений горкома КПСС. Партком обязал принять дополнительные меры по полной реализации постановления, обратил внимание на необходимость переноса центра действия в рабочие бригады и звенья.

Рассмотрена и утверждена характеристика управляющего трест-площадки № 3 В. В. Замчалова.

Партийный комитет заслушал ответ заместителя секретаря парткома, председателя головной группы народного контроля В. Н. Журавского о работе по руководству постами, группами народного контроля. Утверждены планы работы многотиражной газеты «На ударной стройке» на первое полугодие текущего года и головной группы народного контроля объединения.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



В жилищно-коммунальной конторе подведены итоги конкурса «Лучший по профессии» среди работников домоуправлений по итогам работы в 1988 году. Инициатором его проведения выступил коллектив четвертого домоуправления, работающего под девизом «Ни одного отстающего рядом!». Основными среди критериев были культура обслуживания, состояние трудовой дисциплины, воспитательная работа с жильцами, участие в общественной жизни коллектива.

Звания «Лучший по профессии» удостоены дворник А. Брайлица, ассенизатор Л. М. Добрякова, уборщица Т. А. Дубинина. Им вручены ценные подарки и ленты «Победителю конкурса».

Фото П. ДИВИНСКОГО.

ТРЕВОЖНОЕ ПИСЬМО

НЕ НАДЕЯСЬ НА АВОСЬ

Коллектив нашего потока № 4 треста Мосзапсибстрой строит только объекты соцкультбыта: детские сады, школы, поликлиники. Здесь, в Нижневартовске мы обустраиваем микрорайон 7«А» и квартал Мира. В 1987 году нам необходимо смонтировать три детских сада, две школы, причем восьмой и девятый сады — сдаточные третьего и четвертого квартала. Остальные три объекта — задельные.

Программа, конечно, для нас очень напряженная, если учесть то, что начали мы здесь, как говорится, с нуля, с обустройства собственного УПТК, подготовки базы. А если к этому прибавить и сверхплановый детский сад № 10, монтаж которого мы включили в свои повышенные социалистические обязательства, то трудиться нам придется очень плотно. Но именно так работать мы пока не в состоянии. И что самое, пожалуй, странное — мешает нам быстрее разворачивать строительство не кто-нибудь, а собственный генподрядчик. Парадокс? Пожалуй. А испытываем мы его на себе вот уже больше полугода. Вся наша работа с трест-площадкой Жилстрой, которая до недавнего времени значилась нашим генподрядчиком, похожа на дурной сон. А начался он с первых шагов строительства нулевого цикла детского сада № 8. Все ростверки сделаны с большими отклонениями от проекта, с нарушениями технологических норм и требований, с низким качеством строительных работ, отсутствием инженерных сетей... И все это делалось при попустительстве самого управляющего, с постоянным оттягиванием сроков передачи объекта под монтаж. Именно поэтому план января поток не выполнил. В начале марта комплексная бригада Евгения Ивановича Авакова заканчивает монтаж на восьмом садике. Дальше идти некуда. Под остальные наши объекты готовы только котлованы, и не забита еще ни одна свая, не говоря уже о ростверке...

Расхлебывать все это «наследство» от бывшего генподрядчика придется другому — трест-площадке № 3. В. В. Замчалову. Естественно, и потоку № 4.

И хотя теперь на наших объектах новый хозяин строительства, Жилстрою все-таки оставили шанс, так сказать, реабилитировать себя: доверили сделать ростверк детского сада в квартале Мира.

Сегодня нельзя продолжать работать по сомнительному методу — «Авось кривая вывезет!», который уже сейчас в начале года ставит под угрозу срыва наши планы и социалистические обязательства. И еще одно, пожалуй, не менее важное, — настрой коллектива нашего потока на высокопроизводительную работу не должен страдать от плохой организации труда, передергиваний и штурмовщины, как это было на детском саде № 8.

Хочется надеяться, что в коллективе трест-площадки, у самого коммуниста-руководителя Р. П. Крамнинского начнется, наконец-то та настоящая перестройка взглядов и отношения к работе, которую требует от всех нас партия. А задача у нас общая: строить больше и добротнее.

В. КАТЫШЕВ, начальник потока № 4 треста Мосзапсибстрой.

✦ ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

НА БЛАГО МИРА

На экран соцсоревнования УПТК по итогам работы за 1986 год записана фамилия С. С. Синяка. Это дружная бригада стропальщиков выполнила годовое задание по приемке грузов и комплектации объектов на 108,7 процента. Коллектив награжден Почетной грамотой и денежной премией, которую по единодушному мнению бригады решено передать в Фонд мира. На днях управление перечислило 100 рублей на счет Фонда мира по поручению передовой бригады.

В. ЗАХАРОВА, начальник ОТиЗ УПТК.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Памятник бесхозяйственности», — фотообвинение под таким заголовком было опубликовано в 5 номере нашей газеты. Редакция получила ответ начальника УМР-2 В. И. Максименко и секретаря партийной организации управления Т. И. Логуновой: «Ввиду технических неисправностей действительно был допущен простой бульдозера Д-606 с 18 декабря 1988 года по 25 января 1987. Из-за отсутствия трайлера бульдозер не был своевременно вывезен для ремонта. Данный факт обсужден на оперативном совещании главного инженера с инженерно-техническими работниками, критика признана справедливой. Виновные, начальник участка А. Г. Шаров, прораб М. К. Газизов, допустившие столь длительный простой механизма, назаканы. Им объявлен строгий выговор».

ВНИМАНИЕ — В ДЕФИЦИТЕ

На вопросы анкеты отвечают: А. Г. Выходец, звеньевой бригады монтажников СМУ-10 треста КПД.

Имеющиеся у нас недостатки при формировании трудовых коллективов обусловлены слабой работой общественных отделов кадров. В некоторых организациях они даже не созданы. Из-за этого и бригаду нередко направляют нового работника без согласования с коллективом.

Нора, наверное, серьезно взяться за тех работников, кто имеет диплом о высшем или среднем специальном образовании, трудится на рабочем месте. Потребительская психология — отличительная черта большинства таких «рабочих». Их принцип: — побольше взять, урвать при минимальной трудовой отдаче — разлагающе влияет на молодых рабочих, на весь коллектив. Чего скрывать, и в нашей бригаде есть такие, и немало, — шесть или семь человек. Думаю, они узнают себя.

Немало пока и откровенных лентяев. Вот, например, монтажник Джафаров пришел к нам в августе прошлого года. Имеет высокий разряд, но не болит у него душа за производство, делает все спустя рукава, — день прошел и ладно. Ни одно звено не взяло его к себе. Кому нужны такие работники?

Т. И. Логунова, секретарь партбюро УМР-2.

Каждый год нужно составлять и рассматривать в трудовом коллективе резерв руководящих кадров, состоящий из двух—трех человек. Именно эти работники должны заменять уходящего в отпуск или уехавшего в командировку руководителя, проявить свои силы. Было бы немало пользы от создания школы обучения резерва по вопросам экономики, труда, заработной платы. Неплохо было бы перенять опыт нефтяников, у которых каждому руководителю, состоящему в резерве, выдается план работы по самоподготовке.

Большим минусом в кадровой работе мне видится слабое внимание профсоюзных комитетов, других общественных организаций к досугу трудящихся. А ведь те же кружки по интересам, вечера отдыха и субботники сплачивают коллектив, позволяют лучше узнать друг друга, положительно влияют на нравственно-психологическую атмосферу в коллективе и состояние трудовой дисциплины.

23 ФЕВРАЛЯ — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ АРМИИ И ВОЕННО-МОРСКОГО ФЛОТА

КОМСОМОЛЬЦЫ 80-х



Двадцать пять. Как легко работается и живется, когда все твои планы еще впереди, а биография укладывается всего в несколько строк: учеба в школе, техникуме, служба в Советской Армии. Но должность мастера-бригадира обязывает Юрия Кугубаева к серьезному вдумчивому отношению к работе. Этого же требует он и от рабочих своей бригады по ремонту строительной техники.

Но не только одним производством занят комсомолец Кугубаев. Юрий — самый активный член педотряда. Часто навещает он своих подшефных в восьмом классе 15-ой школы. Вот и сейчас, накануне Дня советской Армии и Военно-Морского Флота готовят комсомольцы вместе со школьниками вечер «От всей души». Будет и небольшой совместный концерт в честь праздника.

Фото В. ГРЕМИЛОВА, члена фотокружка общежития № 3.

Глоток родниковой воды

ИЗ АФГАНСКОГО ДНЕВНИКА

Наш батальон находился в состоянии боевой готовности. Спали прямо в машинах, чтобы не терять ни минуты выйти на боевое задание. И все-таки сигнал «тревога» был неожиданным.

Бронетранспортеры рванулись в непроглядную темноту душной июньской ночи. Фары не зажигали, чтобы не дать противнику себя обнаружить раньше времени. Головная машина свернула с дороги и осторожно, как бы на ощупь стала продираться вперед по бездорожью, следом за ней повернули и другие. Казалось, гул моторов был слышен за десятки километров. Пошли на малых оборотах, и даже машины как бы вслушивались на ходу в напряженную обманчивую тишину долины Нарвай.

Где-то рядом у подножия гор змеится на узкой тропе душманский караван, везущий в Пакистан драгоценные камни в обмен на оружие. Наша задача — не дать ему пройти, остановить врага — но что бы то ни стало. Ведь каждый американский или израильский автомат, гранатомет, мина, переправленные из Пакистана, несут десятки, сотни смертей, продолжение кровопролитной войны на многострадальной афганской земле.

Наконец вышли на боевую позицию. Потянулись томительные минуты ожидания боя. Каким он будет? Чем закончится? Наверное, об этом думал, сидя за рычагами десантного бронетранспортера гвардии рядовой Николай Абатуров.

А может быть сквозь черную пелену ночи виделась ему родная Пермь, школа, выпускной бал и гулянье до утра по безлюдным улицам города? Это утро открывает перед вчерашним школьником дверь во взрослый мир, дорогу в самостоятельную жизнь. И Николай решил найти в ней свое место. Легко и просто поступил в сельхозинститут, но скоро понял, что это не его призвание. И решил он еще до армии съездить поработать на Север, — проверить себя на излом, посмотреть своими глазами на расписываемую в газетах и журналах северную экзотику. Так попал он в Нижневартовск, стал рабочим треста Строймеханизация. Особой экзотики, правда, увидеть не удалось, но почувствовать на себе что такое работа до седьмого пота довелось не однажды.

Угластый контур черного хребта по ту сторону ущелья был едва отличим от черного неба с редкими крапинками звезд. От напряжения вспотели ладони, лоб покрылся испариной. Казалось, прошла уже целая вечность...

Вот он, караван. Десятки верблюдов, едва угадываемые внизу на узкой тропе, казались одним длинным многогорбым существом, уменьшимся между скал. Вот он враг, воровски крадущийся в Пешавар к кормушке со смертоносным оружием. Приказ «Огонь!» взорвался сотнями выстрелов и пулеметных очередей, расколол призрачную тишину ущелья.

— Не раз видел ночные бои в кинофильмах о войне, — рассказывает Николай. — Но что это такое на самом деле понял лишь тогда. Описать все это просто невозможно. Прерывистые линии трассирующих пуль, дробная перекличка пулеметных очередей, сливающаяся в один мощный вой. И еще, — верблюды с горящей поклажей. Обезумевшие от страха и боли животные, мечущиеся по дну ущелья. Все это очень страшно.

Коля задумался. За окном проплывали изумрудные струи дыма от труб котельной.

За время службы в Афганистане довелось ему участвовать в пятнадцати крупных боевых операциях, за одну из которых был награжден медалью «За отвагу». Непросто было отвыкать от жесткого режима солдатской службы, от той сверхмобилизованности, что выработалась в нем за эти годы.

— Первое время не мог спокойно ходить по городу, — рассказывает Николай, — реагировал на все резкие звуки, — сигналы автомашин, хлопанье дверей, трамвайные звонки...

Огоньки, с треском разлетающиеся от соприкосновения троллейбусных «рогов» с проводами, казались вспышками выстрелов.

Не сразу после демобилизации решил он вернуться на Север. По дома не сиделось. И сразу после свадьбы вместе с Олей махнули в Нижневартовск. Приглянулось, конечно, почаще пока устроились на работу. Николай вернулся в родное объединение — Нижневартовскстрой, правда, теперь уже в другое подразделение, — ССУ-5 треста Спецстрой, а жена устроилась воспитателем в детский сад. Сначала снимали комнату, а недавно справили первое свое новоселье.

Николаи получил уютную квартиру в московском доме.

Бой продолжался почти два часа. А когда рассвело, мы увидели трупы душманов, разбросанные тут и там слитки золота и высыпавшиеся из тюков мешочки с камнями лазурита. Но некоторым из душманов все-таки удалось уйти. Вместе с ними ушел сопровождавший караван англичанин, который, видимо в спешке, бросил даже свой бумажник с документами и деньгами — лишь бы целым убраться восвояси...

— Мое увлечение? — Николай смущенно улыбнулся. — Шить люблю. Ребятам брюки за два вечера успеваю сделать. Но это так, для души. А вообще мы с Олей собираемся учиться. Она поступает на заочное отделение Тобольского пединститута, я готовлюсь в Тюменский индустриальный.

Когда входили в кишлак, нас встречали седобородые афганцы с чашами, наполненными родниковой водой. Это особый знак уважения к гостю и дружеского расположения к нему. А рядом с бронетранспортером, на борту которого алел краснознаменный гвардейский значок, бежали босоногие мальчишки, будущие воины свободного революционного Афганистана.

П. АЛЕКСАНДРОВ, наш кор.

СПОРТ

НА ТУРНИРНОЙ ОРБИТЕ

ВОЛЕЙБОЛ. Девять дней под сводами спортзалов ДК «Юбилейный» и автобазы № 10 звенели мячи над волейбольными сетками. — проходили матчи городского первенства, посвященного 70-летию Великого Октября и 15-летию Нижневартовска.

Наша женская сборная заняла почетное второе место, пропустив вперед лишь команду общества «Спартак», в составе которой выступает ряд игроков международного класса. Наибольший вклад в победу внесли капитан команды, отделочница первого формовочного Галина Плиско, а также Татьяна Ткачук и Валентина Грищутенко.

Мужская команда заняла в своей группе четвертое место.

ФУТБОЛ. Позади четыре тура первенства ДСО «Труд». Без поражений выступает в этом соревновании команда треста КПД. Со счетом 9:4 наши футболисты обыграли соперников из Самотлорнефти. Несмотря на большой счет матч проходил напряженно. Достаточно сказать, что в начале второго тайма перевес был минимальным — 3:2. Лишь усилиями ударного звена Супровича был достигнут перелом в игре.

В матче с УТТ-4 также за счет успешной игры лидеров наши футболисты уже в первом тайме забили шесть безответных мячей. Доигрывала матч молодежь. Итог встречи — 9:2.

В минувшие выходные состоялись еще две встречи. Строители победители автомобилистов из Стройтранса — 6:2 и футболистов из объединения Сибнефтегазпереработка — 11:7. Отличился бригадир слесарей третьего формовочного В. И. Рыжиков, забивший пять мячей в одном матче.

М. МИНЗЯНОВ, наш рабкор.

ШАХМАТЫ.

Ровным, еще не пришедшим в движение четким строем фигур противники как бы отгородились друг от друга, провели незримую черту. Но вот строй сломан, ваш ход, соперник! Начались шахматные баталии на первенство объединения Нижневартовскстрой. Они должны выявить сильнейших, которые будут включены в сборную объединения. В конце февраля начнется первенство ДСО «Труд» в зачет зимней спартакиады.

В играх на первенство Нижневартовскстроя участвуют восемь команд. Испробовать свои силы желает много шахматистов — любителей и мастеров, но командный зачет определится по трем лучшим участникам.

Уже вторую неделю идут поединки в шахматно-шашечном клубе треста КПД «Строитель», а продолжатся они до 27 февраля. Результат турнира определит и нашу сборную, в состав которой войдет 10 мужчин и две женщины.

Первые три тура вывели в победители команду шахматистов Стройтранса — капитан В. Ильин. У них в зачете 10 очков.

На втором месте спортсмены треста КПД во главе с капитаном В. Денисовым. Строители набрали 8 очков.

Третье место занимает сборная Спецстроя с капитаном Коробицыным. На ее счету — 7 очков.

В «тени» пока находится сильная команда шахматистов завода строительных материалов во главе с неоднократным чемпионом Б. Кенгерли.

С большим вниманием и интересом «болеют» за свои команды любители шахмат. Три раза в неделю они спешат в «Строитель», чтобы поддержать спортсменов вниманием, добрым словом, своим участием. Турнир продолжается.

В. ХАЛТУБАЕВ, главный судья соревнований.

Редактор А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л., тир. Заказ 1237. Тираж 2719

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 9 (431), ПЯТНИЦА, 27 февраля 1987 года. — Цена 1 коп.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

На повестке — коллективный договор

На состоявшейся 21 февраля профсоюзной конференции рассмотрены итоги выполнения коллективного договора между администрацией и тружениками объединения в 1986 году. Обсужден и принят новый коллективный договор на очередной, 1987 год.

В своих отчетах перед делегатами конференции начальник объединения Г. Н. Емельянов, председатель профсоюзного комитета В. В. Буруцкий отметили, что в целом коллектив объединения с основной поставленной задачей справился. Выполнен план по вводу жилья основного заказчика Миннефтепрома, по производительности труда, снижена себестоимость СМР и перевыполнен объем строительно-монтажных работ методом бригадного подряда. В прошедшем году было продолжено социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий 1986 года, организовано и проводится соревнование под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель!».

Вместе с тем докладчик и содокладчик отметили в своих выступлениях, что в работе подразделений есть и существенные недостатки. Плохо в прошлом году сработали коллективы трест-площадки № 1, объединения Стройтранс. На низком уровне и качество строительно-монтажных работ. Удельный вес сданных объектов с оценкой «Хорошо» составил всего 52,5 процента, при обязательстве — 85. В отчетном году объединение не справилось с планом по собственному строительству, недовыполнено задание по строительству объектов торговли, здравоохранения. Коллективом объединения не выполнен пункт экономии материальных ресурсов. Не полностью выполнены мероприятия по вводу сабытовых помещений, обязательства по строительству собственного жилья, по обеспечению горячим питанием рабочих на всех участках.

О резервах в организации труда, социалистического соревнования, быта строителей говорили в своих выступлениях монтажник треста КПД В. В. Крепких, плотник СУОР А. А. Голованов, электрик УМР треста Спецстрой, секретарь партбюро А. А. Побута, начальник отдела МТС ЗСМ Ю. Д. Кимыгия, бригадир водителей объединения Стройтранс Г. Н. Смага, начальник филиала треста Оргтехстрой С. С. Шерман, начальник отдела вспомогательных материалов УПТК Р. П. Гладышева, председатель профкома трест - площадки Жилстрой, начальник снабжения Н. Г. Костюк.

В новом коллективном договоре, принятом на конференции, были учтены замечания и предложения, высказанные в ходе его обсуждения.

В заключение конференции заместитель начальника главка В. А. Рябинький поздравил коллектив объединения Нижневартовскстрой с завоеванием призового места во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам работы за IV квартал и вручил переходящее Красное знамя Минуралсибстроя. Передовики производства, лучшие строители получили правительственные награды за ударный и безупречный труд в освоении нефтегазового комплекса Западной Сибири.

▲ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Закончилась 34 неделя соцсоревнования, посвященного 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

В объединении Стройтранс за прошедшую шестидневку лидирует бригада водителей под руководством А. А. Канбарова. Задание по выработке перевыполнено водителями в два раза. Свыше 3 тонн грузов перевезено больше плана. Бригаде присуждено первое место.

Второе место заняла бригада столяров-станочников В. П. Федорова завода строительных материалов. За шесть дней станочниками выпущено товарной продукции на 52,8 тысячи рублей при плане 31,7 тысячи. Выработка на одного рабочего достигла 27 квадратных метров, что на 17,1 больше плана.

По-ударному отработала прошедшую неделю бригада стропальщиков А. А. Комарского со склада готовой продукции завода КПД. Бригадой отгружено 215-1 кубометра деталей КПД при плане 1910. Задание по выработке выполнено на 128,1 процента. По результатам работы стропальщики заняли третье место.

В хорошем темпе работает комплексная бригада В. П. Рожкова из треста № 4, которая ведет кровельные работы на общежитии. За неделю ею выполнено СМР на 11,6 тысяч рублей или 112,6 процента к плану.

В трест-площадке № 1 лидирует комплексная бригада В. А. Барташли, которая возводит вторую очередь завода КПД. План строительно-монтажных работ выполнен на 111 процентов, норма выработки — на 117.

И. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ объединения.

▲ РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

УСИЛИТЬ ВНИМАНИЕ

Позади второй месяц 1987 года. Каково же положение дел на одном из важнейших объектов собственного строительства, расширении завода КПД? Людьми объект обеспечен. Укрупнили основную комплексную бригаду И. Н. Гаценко. Создали временную партгруппу, которая каждую неделю на своих заседаниях решает наболевшие вопросы. И настрой у коллектива и хорошей работе есть. Но как всегда не все ладится в ходе самого строительства.

Складывается впечатление, что входной контроль в УПТК вообще отсутствует. Иначе чем объяснить тот факт, что оконные блоки не подходят к витражам, идут с перекосом от заводов-поставщиков? Постоянно не выполняются недельно-суточные графики поставки строительных материалов. Например, в течение трех дней нам необходимо 200 панелей, завозят лишь 120. А на все наши претензии в адрес УПТК слышим лишь один ответ: «От нас это не зависит».

Сдерживают фронт работ и субподрядчики. НСУ-1 Сибпромаксвация, трест Спецстрой так захламили строительную площадку грунтом, что перекрыли дороги, переезды. Некачественно выполняют свои работы специалисты Уралстальконструкции. Подводит и заказчик — ОДСП. С самого начала строительства не может окончательно решить вопрос с проектной документацией — по сей день она продолжает поступать с уточнением и изменением. Готовые объекты АБК и столовой не можем сдать в эксплуатацию из-за отсутствия благоустройства, которое не делает опять же трест Спецстрой.

Наш участок готов к двух-трехсменной работе, но нам не хватает прожекторов для освещения. В наличии имеем всего 15 штук, а необходимо 80. Сдерживают и постоянные отключения электроэнергии. Вот недавно простояли четыре дня по этой причине. И это в то время, когда мы отстаем с выполнением плана!

И последнее. Очень долго в объединении решается проблема поставки металлоконструкций. До конца квартала осталось работать всего месяц. По плану мы должны получить 800 тонн металлоконструкций, на сегодняшний день министерство обещает дать 200 тонн, но поступило всего лишь 90 тонн. Да и то вспомогательных металлоконструкций. Не помогла и командировка прораба нашего участка В. В. Галича на Нижнетагильский завод металлоконструкций. Решение этой проблемы для строительства сейчас главное.

Надеемся, что нашему объекту будет наконец-то уделяться настоящее внимание со стороны заказчика, объединения, потому что о важности скорейшего ввода второй очереди завода КПД говорить сегодня уже не приходится.

Р. ДЕНЛОВ, начальник участка № 2 трест-площадки № 1.

ЧЕЛОВЕК НА СВОЕМ МЕСТЕ



Не первый год работает Виктор Иосифович Долмер столяром. Как закончил в 1974 году Житомирский техникум механической обработки древесины, так и не расстается со своей профессией.

В СМУ-5 четвертого треста Виктор Иосифович трудится с 1985 года. Грамотный специалист, хорошо знающий свое дело работник. Трудолюбив, дисциплинирован — это не просто характеристика — это сама суть столяра Долмера. К строительству почти всех объектов в поселке Покачевском приложил он свое мастерство. С отличным качеством — только так привык работать Виктор Иосифович. Может быть за все это особенно уважают В. И. Долмера товарищи по работе.

Фото Н. РАДОВА, нашего внештат. фотокорра.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ПОДПИСАНО И С ПЛЕЧ ДОЛОЙ?»

Под таким заголовком в 21 номере нашей газеты от 23 мая 1986 года был опубликован критический материал о состоянии дел на акушерском корпусе, который возводит трест-площадка Жилстрой. Вот какой ответ получила редакция от управляющего трест - площадкой Р. П. Крамиского и секретаря партийной организации Ю. И. Романова:

«Факты, отмеченные в статье, действительно имели место, так как срок ввода акушерского корпуса неоднократно переносился. Длительное время объект был законсервирован на основании предписания ГАСКа Нижневартовска. С 7 апреля 1986 года кирпичная кладка была временно приостановлена в связи с проектными неувязками. Строительство акушерского корпуса разрешено после длительного перерыва на основании заключения представителя института СибЗНИИЭП В. А. Соловьева от 25 ноября 1986 года.

Поэтому во избежание простоя бригада каменщиков Р. Н. Гарифуллина была переведена на другие объекты. Договор по бригадному подряду по объекту был сорван.

Сейчас на акушерском корпусе работает бригада каменщиков А. Г. Бублика в количестве 20 человек, усиленная каменщиками других бригад. Согласно договору они обязались выполнить кладку коробки здания к 30 апреля 1987 года. Объект обеспечен материалами, механизмами, рабочими. Выполнение графика работ взято под контроль».

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

ТАКТИКА ОБНОВЛЕНИЯ

ПЕРЕСТРОЙКА в капитальном строительстве предполагает существенно поднять технико-экономический уровень, превратить строительное производство в единый индустриальный процесс, повысить качество и снизить стоимость работ, сократить сроки сооружения объектов и освоения производственных мощностей. Как показывает практика, широкие возможности для достижения этих целей дает коллективный подряд, основанный на принципах хозяйственного расчета. Однако внедрение коллективного подряда у нас идет пока медленно, с трудом.

Что мешает совершенствованию хозяйственного механизма в объединении? Насколько готовы к переходу на коллективный подряд наши подразделения? Об этом шла речь за «круглым столом», организованным редакциями городской газеты «Ленинское знамя» и многотиражной газеты «На ударной стройке». В разговоре приняли участие работники Главтюменьстроя, руководители, партийные, профсоюзные лидеры, экономисты подразделений объединения, представители ряда строительных организаций города. Вели беседу заместитель начальника Главтюменьстроя Л. Н. Чистякова и заместитель начальника объединения по экономике С. В. Селезнев.

Л. Н. ЧИСТЯКОВА: Наверное, было бы правильно начать нашу беседу с самого понятия «коллективный подряд». Что это такое — новый метод организации труда или новые производственные отношения? Как мы представляем себе коллективный подряд, чего ждем от него?

Р. П. КРАМИНСКИЯ, управляющий трестом «Площадной Жилстрой»: Думаю, что коллективный подряд — это одновременно и метод организации труда, и новые производственные отношения. В основе коллективного подряда заложен принцип: меньшими силами — большую отдачу. А для того, чтобы повысить производительность труда, нужно прежде всего освободиться от лишних звеньев.

А. А. МИКУЛА, исполняющий обязанности управляющего трестом «Площадки № 1»: Я бы выделил в коллективном подряде такое его качество, как более широкое привлечение трудящихся к управлению производством.

С. В. СЕЛЕЗНЕВ: Считаю, что коллективный подряд — это новая форма производственных отношений на предприятии, предусматривающая участие каждого работника в управлении производством и распределении моральных и материальных благ.

Л. Н. ЧИСТЯКОВА: Коллективный подряд предполагает повышение эффективности строительного производства. За счет чего? Очень важно уяснить это именно сейчас, в подготовительный период.

В. В. ДАХОНА, начальник планового отдела треста Нижневартовскдорстрой: Мы уже внедрили коллективный подряд в четырех подразделениях. А начали с того, что укрупнили бригады, сделали их комплексными. В их состав вошли кроме сдельщиков еще и повременщики. При этом мы освободились от лишней численности за счет сокращения учетчиков, точковщиц. Каждому из повременщиков установили нормативное задание. Кроме того, сформировали стабильный норматив фонда заработной платы, дифференцированный по отдельным бригадам.

Л. Н. ЧИСТЯКОВА: До какого размера вы укрупнили бригады?

В. В. ДАХОВА: До численности участка, при этом бывшие небольшие бригады из 10—15 человек стали звеньями укрупненной бригады.

И. А. ХРЫЖАНОВСКИЙ, главный инженер ЗСМ: Считаю, что начинать внедрение коллективного подряда нужно с укрепления трудовой дисциплины бригад, обратить внимание на совмещение профессий и, как уже говорилось, сокращение численности.

В сентябре минувшего года мы перевели на коллективный подряд транспорто - сырьевой цех. Численность бригады сокращалась с 28 человек до 24.

В состав бригады вошли два слесаря, два электрика и сварщик. Но они занимаются не только ремонтом оборудования, а и вместе со всеми разгружают поступающие щебень, цемент... Заработная плата электрика пятого разряда, к примеру, увеличилась на 100—120 рублей.

Е. И. КУРОПАТКИН, управляющий трестом КПД: Эффективность внедрения коллективного подряда должна в первую очередь отразиться на качестве выполняемых работ, сокращении сроков, выполнении производственных заданий и повышении творческой активности работников.

Но сложность, на мой взгляд, заключается в том, что перевод на коллективный подряд должен осуществляться в комплексе.

Л. Н. ЧИСТЯКОВА: Подготовительную работу нужно начинать со строгого учета результатов каждого звена. Иначе у нас опять останутся одни лишь лозунги и призывы, не подкрепленные делом. Что же касается конкретных дел, то они свидетельствуют о медлительности в решении этих вопросов. По нормативам Минуралсибстроя ваше объединение должно полностью перейти на коллективный подряд уже в первом полугодии текущего года. Пока же сделано для этого немного. Почему?

Е. И. КУРОПАТКИН: В первую очередь нужно сказать о том, что у нас нет на сегодняшний день не только двухгодичного, но и четкого плана на год.

Вторая проблема: на заводе сегодня 30 процентов рабочих выполняют работы, не связанные с программой деятельности треста.

Нет у нас четкого плана на материально - технического снабжения, без чего также немыслим коллективный подряд.

В. Г. КОСТИКОВ, управляющий трестом Спецстрой: Работа нашего треста тесно увязана с деятельностью генподрядчиков. Самая большая проблема у нас — отсутствие проектно-сметной документации, постоянные противоречия между планами заказчика, генподрядчика и нашими. Кроме того, нет лимита подрядных работ.

Н. Х. ДАНИЛЕНКО, начальник ОТиЗ объединения: В течение двух последних лет мы постоянно наращивали производство и вышли сегодня на уровень освоения 135 миллионов рублей генподрядных работ. А что в итоге? В этом году мы на 35—40 процентов не обеспечены проектно - сметной документацией.

В. П. КОТЛЯРОВ, главный инженер объединения: Мне кажется, мы достаточно подробно остановились на сложностях внедрения у нас коллективного подряда, а вот про особенности говорили лишь вскользь. Одной из таких немаловажных особенностей, на мой взгляд, является оплата с учетом северных льгот и надбавок. Скажем, на зарплату свыше 300 рублей северный коэффициент не начисляется, рабочие не заинтересованы иметь слишком высокую зарплату. Парадокс? Да, пожалуй. Но он существенно влияет на стимулирование коллективного труда.

Т. М. ДРАНИЧЕНКО, начальник ОТиЗ Главтюменьстроя: Сегодня мы с Н. Х. Даниленко проехали по передовым бригадам, побывали на строительных площадках, посмотрели, как они готовятся к переходу на коллективный подряд. Были в бригаде Нурмаева, Архипова. Чувствуется, что люди хотят работать по-новому. Но мешают всем одни и те же проблемы: отсутствие чертежей, частые отключения электроэнергии.

Ясно, все эти проблемы надо решать оперативно и комплексно. Иначе коллективный подряд останется только на бумаге.

С. В. СЕЛЕЗНЕВ: По-моему, и переходу на коллективный подряд у нас не готовы руководители ряда подразделений, не чувствуется пока их личной заинтересованности в этом деле.

Н. Х. ДАНИЛЕНКО: В тресте КПД Е. И. Куроаткин лично занимается вопросами внедрения подряда и потому подготовительная работа идет довольно интенсивно. Но хуже обстоит дело и в тресте № 2, на ЗСМ и в объединении Стройтранс.

А вот о трест. «Площадной Жилстрой» этого не скажешь.

Л. Н. ЧИСТЯКОВА: Мы вновь вернулись к вопросу о том, где, как и в чем мы недорабатываем. Можно сказать, что не выполняются некоторые из важнейших функциональных обязанностей аппарата объединения — государственные планы, установленный в декабре, должен быть доведен до каждого низового звена, до бригады. А мы все ждем каких-то поправок.

Е. И. КУРОПАТКИН: Мы, например, не имеем возможности довести план до бригады — нет поточного графика перехода бригад с объекта на объект. Сегодня располагаем лишь цифрой — 28 миллионов. В прошлом году трест достиг уровня 32 миллионов. Спрашивается, где логика?

В. Г. КОСТИКОВ: Нашему тресту дали план 28 миллионов рублей, генподрядчики предложили 33 миллиона. А теперь решается, какой план орать.

Р. П. КРАМИНСКИЯ: Мощности у нас созданы значительно большие, но загрузить их полностью мы не можем. Вот, пожалуйста, москвичи могут взять больший объем, чем мы им сегодня предлагаем. Они приходят со своим графиком, а мы не можем его принять потому что нет лимита подрядных работ.

Л. Н. ЧИСТЯКОВА: Одним из составных элементов подготовки к переходу на коллективный подряд является укрупнение бригад. Как относятся к нему на предприятиях?

В. Г. КОСТИКОВ: Для Спецстроя создание комплексных бригад обязательно.

Ю. В. КИРПИЧНИКОВ, начальник отдела объединения по субподряду: И в СУОР есть смысл создавать комплексные бригады в связи с тем, что там вместо необходимого соотношения (один маляр на двух штукатуров) существует соотношение один к одному. Таким образом мы как бы запрограммировали остановку СУОР из-за отсутствия фронта работ для маляров. Необходимо срочно создавать комплексные бригады с рекомендуемым соотношением штукатуров, маляров и плиточников при одновременном широком обучении членов бригады смежным профессиям.

Е. И. КУРОПАТКИН: Мы сегодня проводим переаттестацию, чтобы определить способности человека работать высокопроизводительно, качественно. И за счет этого найти свои резервы, сократить людей. Если сегодня на куб железобетона работают три монтажника, то завтра будет работать один специалист с высоким разрядом, профессионал. Поэтому мы приняли решение уйти от комплекса и подготовку к коллективному подряду вести через укрупнение бригад.

С. В. СЕЛЕЗНЕВ: Понятно, что труд специализированный более производителен, чем труд рабочего в комплексной бригаде. Но при каких условиях этот высокопроизводительный труд даст ожидаемую от него отдачу? При нормальном решении вопросов инженерной подготовки, материально-технического обеспечения, организации труда и производства. А если мы сегодня не имеем таких условий, то, на мой взгляд, единственное наше спасение — создание укрупненных комплексных бригад.

Л. Н. ЧИСТЯКОВА: По многим положениям я с вами, Станислав Витальевич, согласна, но коэффициент трудового вклада в комплексной бригаде, на мой взгляд, растворится, станет слабоощутимым.

Ю. Д. КАНЫГИН, начальник отдела МТС завода стройматериалов: Мне доводилось работать бригадиром в цехе ЖБИ. Объединили мы четыре участка в одну бригаду. Но до сих пор никак не можем преодолеть психологические барьеры, вставшие по причина разнородности слившихся участков по характеру работы. Я согласен, что КТУ в укрупненной комплексной бригаде растворяется, потому что нет дифференцированного задания по каждому отдельному участку. Распределение ведется по принципу личностных симпатий и антипатий, получается обезличка КТУ. Поэтому для специализированных звеньев комплексной бригады нужны дифференцированные задания, что даст точный учет затрат труда.

Ю. В. КИРПИЧНИКОВ: Действительно, на все случаи жизни рецепт не выпишешь. Поэтому в условиях стабильного ДСК бригады должны быть, конечно, специализированные. Преимущества специализации тем проявляются полностью и не надо нарушать то, что создавалось годами. А комплексность нужно внедрять в общестроительных трестах.

Л. Н. ЧИСТЯКОВА: Мы сегодня уже говорили о том, что коллективный подряд предполагает дальнейшую демократизацию управления производством. Наиболее распространенной формой участия работников в управлении являются советы трудовых коллективов.

Е. И. КУРОПАТКИН: Я убежден, что через некоторое время главным представителем трудового коллектива будет не первый руководитель, а председатель совета коллектива, избираемый открытым голосованием на общем собрании.

В. П. ТИХОНОВ, секретарь парткома объединения: То есть вы считаете что председателем совета трудового коллектива может быть лишь первый руководитель?

Е. И. КУРОПАТКИН: Да. Думаю, что начальник СМУ, не избранный председателем совета управления, должен быть освобожден от должности.

В. В. БУРУЦКИЙ, председатель профкома объединения: Когда предусматривается у вас создание советов трудовых коллективов бригад и участков?

Е. И. КУРОПАТКИН: Пока мы до этого еще не дошли. Хотя понимаем, что структура совета также должна соответствовать производственной. При этом низовые звенья должны подчиняться высшим структурным единицам совета трудового коллектива объединения.

С. В. СЕЛЕЗНЕВ: У Травкина на уровне участка и бригады семь-десять процентов совета составляют рабочие, а тридцать — ИТР. На уровне треста наоборот: — семьдесят процентов ИТР и лишь тридцать — рабочие. Совет треста занимается перспективными вопросами управления, а нижестоящие — вопросами организации труда и распределения.

Т. М. ДРАНИЧЕНКО: В советы трудовых коллективов обязательно должны войти профсоюзные, партийные и комсомольские руководители, бригадиры, рядовые рабочие.

В. В. БУРУЦКИЙ: Важно добавить, что избираются советы трудовых коллективов на полгода и при переизбрании минимальная сменяемость должна составлять двадцать процентов.

Есть предложение — организовать проверку готовности перехода на коллективный подряд по всем подразделениям объединения и создать для этого рабочую комиссию, которая бы не только инспектировала, но и оказывала конкретную помощь в подготовке к переходу на коллективный подряд.

СУДЯ по разговору за «круглым столом» в объединении большинство сегодня — за коллективный подряд. На него возлагают большие надежды, довольно четко представляют с чего надо начинать внедрение подряда, какие встретятся трудности. Однако практических действий для того, чтобы деть жизнь прогрессивному методу хозяйствования пока явно не достает. В этой связи нам представляется ценным предложение Н. В. Буруцкого о создании в объединении рабочей комиссии по подготовке к переходу на коллективный подряд всех подразделений объединения. Причем, организовать работу такой комиссии следует оперативно.

Сегодня недопустимо не дооценивать важности качественной подготовки к новому методу хозяйствования. Но затягивать подготовительный период — не простительная роскошь. И дело не в том, что необходимо уложиться в нормативные сроки перехода на подряд, определенные министерством.

Главное, чтобы подряд был внедрен не формально, чтобы его идеями проникались все трудовые коллективы от рабочего до руководителя предприятия, чтобы результаты совершенствования хозяйственного метода уже сегодня давали свои положительные плоды.

Материалы «круглого стола» подготовили: Н. ПРОХОРОВА, корр. газеты «Ленинское знамя», П. АЛЕКСАНДРОВ, наш. корр.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л., тир. Заказ 1237, Тираж 2719

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 10 (432). ПЯТНИЦА, 6 марта 1987 года. — Цена 1 коп.

⊙ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ— 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Закончилась 35 неделя трудового соперничества, посвященного 70-летию Октябрьской революции.

На 2,9 тонны сверх плана перевезено грузов за прошедшую неделю бригадой водителей, которую возглавляет А. А. Канбаров из автобазы № 7 объединения Стройтранс. Задание по выработке выполнено на 178 процентов, коэффициент использования парка за неделю равен 0,960 при плане 0,427. Этой бригаде присуждено за неделю первое место.

Лучших показателей на заводе стройматериалов добился коллектив бригады В. С. Нестерова. За шесть дней формовщиками выпущено пенополистирола на 29,5 тысячи рублей, что на 10,9 тысячи больше плана. Бригада формовщиков заняла второе место.

Отлично потрудились за прошедшую неделю монтажники треста № 4, руководит которыми Н. В. Яковлев. Недельное задание по строительно-монтажным работам выполнено на 105,8 процента. Этой бригаде присуждено третье место.

В хорошем темпе работает бригада штукатуров-маляров З. Ф. Дрокиной из СМУ-9 треста КПД, которая занимается отделкой дома № 25 в 10-ом микрорайоне. План СМР ею выполнен на 110 процентов.

В трест-площадке № 1 ню-ударному работает комплексная бригада В. А. Карташи, которая возводит вторую очередь завода КПД.

И. БУРДУКОВА,
инженер ОТиЗ объединения.

⊙ ВЫПОЛНЯЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

ПОД КОНТРОЛЕМ ПАРТБЮРО

Необходимость скорейшего строительства объектов собственной производственной базы понятна каждому. Сегодня в нашем управлении трудится 960 человек. 400 механизмов различных типов работают на строительстве объектов объединения. С каждым годом количество техники увеличивается, а ремонтный цех и мастерские остаются на одном уровне, не отвечающим нормам и требованиям. Не хватает даже мест для проведения текущих ремонтов, не говоря уже о планово-предупредительных. И зачастую механизмы выходят из строя только потому, что не был своевременно произведен предупредительный ремонт и техническое обслуживание. Поэтому мы с нетерпением ждем окончания строительства производственной базы, которую возводит трест-площадка № 1.

Когда в строительстве базы были серьезные отставания, партбюро УМР-2 в феврале 1986 года провело совместное заседание с партийным бюро трест-площадки № 1. И нужно отметить, что заседание не стало формальным, — активнее начали работать СУОР, ССУ-3 треста Спецстрой, управление Иртышсантехмонтаж. В сентябре 1986 года мы перешли в новый АБК. Правда, в нем не было никаких удобств. Мы, аппарат управления, как говорится, перетерпим это. Но производственные цеха вновь строятся очень медленно. А ведь рабочие надеются, что с этого года они будут работать в нормальных условиях.

В феврале состоялось совместное расширенное заседание двух партбюро — трест-площадки № 1 и УМР-2. На нем мы подвели итоги сделанному, наметили мероприятия по улучшению хода строительства. Закрепили ответственных коммуниста А. Д. Шевчука от трест-площадки № 1 и коммуниста М. К. Газизова — УМР-2. Решили, что дела пойдут гораздо лучше и быстрее, если мы сблизим бригадиров всех организаций, задействованных на строительстве базы. В ближайшее время планируем собрать совещание бригадиров, на котором они смогут совместно обсудить вопросы, возникающие в ходе строительства, наметить пути решения проблем. Необходимо в ближайшее время широко развернуть на производственной базе наглядную агитацию, в первую очередь экран хода строительства.

Члены совместного бюро наметили встретиться еще раз в марте и пригласить на свое заседание секретарей партбюро субподрядных организаций.

Вызывает недоумение позиция руководства и парткома треста Спецстрой, — не откликнулись они на наше приглашение ни в феврале прошлого года, ни в этом году. А ведь основные недоработки на базе именно с их стороны. Такое отношение к общему делу непонятно. Если бы между нами всегда была атмосфера взаимопонимания и взаимопомощи, то ввод производственной базы в III квартале года был бы обеспечен.

Т. ЛОГУНОВА,
секретарь партбюро УМР-2.

ДЕНЬ ЗА ДНЕМ — ТРЕСТ КПД



Яркие солнечные дни пришедшей к нам надеждой весны отразились светлыми улыбками на лицах женщин. С хорошим настроением работает бригада штукатуров-маляров Н. Ф. Архиповой СМУ-9 треста КПД на строительстве жилого дома № 25 в десятом микрорайоне. Провести отделку в кратчайшие сроки и с лучшим качеством — такую задачу поставили перед собой Н. А. Вихарева, Г. А. Коновалова, Л. П. Панкратова, Т. И. Рудник, Г. М. Багаутдинова, Н. С. Кульмухаметова и другие. Добрая слава ходит о женщинах-труженицах этой дружной бригады. А утверждается она каждодневными делами, нелегкой повседневной работой.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

НОВЫЙ УСПЕХ БРИГАДЫ

Совсем недавно Виктор Дмитриевич Архипов вместе с бригадой принимал поздравления от товарищей по работе, комсомольцев треста — КМК. Архипова занял первое место в городском соревновании комсомольско-молодежных коллективов. И вот новый успех бригады — первое место во Всесоюзном социалистическом соревновании родственных бригад Минуралсибстроя.

За минувший год комплексной бригадой выполнено строительно-монтажных работ на сумму 12,5 миллиона рублей или 113 процентов к плану. Архиповцы смонтировали в поселке Покачевском шесть домов, причем с опережением сроков строительства на 25 дней. Выработка на одного рабочего составила 6,2 квадратных метра вместо 5,9 плановых. Но не только это позволило бригаде выйти в лидеры. Потерь рабочего времени в коллективе составили в этом году всего 0,3 процента против 0,15 в прошлом году. Дружба, взаимовыручка, высокая сознательность — вот слагаемые успеха передовиков производства, комплексной бригады Архипова.

Г. НАГОДКИНА,
начальник ОТиЗ.

НА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД

Первый формовочный цех — первая ласточка в тресте крупнопанельного домостроения, формовщики которого перешли на коллективный подряд. Февраль они уже проработали по новым методам организации труда. Можно говорить и о первых результатах. 114 — таков процент выполнения февральского задания. Цех давно уже работает стабильно, с выполнением плана, но такого показателя формовщики достигли впервые. Вырос и удельный вес продукции с первого предъявления. Раньше он был всего лишь 20, теперь же составляет 55 процентов.

Воспользовался коллектив и своим правом самому расходовать денежные средства. Совет трудового коллектива первого формовочного цеха завода КПД выделил победителям внутрицехового соревнования денежную премию в сумме 400 рублей. Первое место присуждено звену формовщиков А. Соколова с вручением премии в сумме 250 рублей. На втором месте формовщики А. Тахтуева. Они получили премию 150 рублей.

Коллективы на своем рабочем собрании единодушно решили перечислить полученную премию пострадавшим от стихийного бедствия в Грузии.

В. ГОРОВАЯ,
наш общ. корр.

✦ ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Прохладное отношение к горячему питанию»

Под таким заголовком в 46 номере нашей газеты от 14 ноября 1986 года были опубликованы материалы рейда по обеспечению горячим питанием строителей нашего объединения. Вот что ответил редакция по этому поводу заместитель управляющего трест-площадки Жилстрой В. М. Бердников:

«В трест-площадке по обеспечению горячим питанием работников на объектах проделана следующая работа: выделена и работает автомашина по обслуживанию рабочих питанием. Приказом по Жилстрою закреплен специальный работник, который получает и развозит горячие обеды. Всего питанием охвачено 60 человек на строящихся объектах: ЖБК, детский сад № 30, столовая - заготовочная, аппарат трест-площадки.

В последнее время улучшилось и качество приготовления пищи работниками столовой № 97 аппарата объединения комбината № 4 конторы общепита».

ПОРТРЕТ ДЕЛЕГАТА

Везде нужны заботливые руки



Здесь наверху как-то особенно легко дышится. Глазам открывается простор, и город видится совсем по-другому. Еще незаконченный четвертый этаж акушерского корпуса — рабочее место Нины Абрамовны Зеленовой, каменщицы треста-площадки Жилстрой.

— Никогда раньше не думала, — улыбается Нина Абрамовна, — что буду каменщиком, хотя и близки были строительные профессии. Муж, Леонид Михайлович, выбрал именно эту дорогу в жизни.

Действительно, не могла предположить кочегар Зеленова, живя в Бугульме, что северный край, куда они собирались переезжать с мужем и сыновьями, резко изменит спокойное размеренное течение жизни.

Хотя давно не стало четкого разграничения между мужскими и женскими профессиями, и все-таки, когда слышишь «каменщик», то больше представляется сильный мужчина, а не хрупкая женщина.

— Пошла в бригаду временно, — вспоминает Нина Абрамовна, — думала, немного побуду да подыщу что-нибудь полегче.

Но начала работать, сдала на разряд, втянулась и думать забыла об уходе из каменщиков. Вот уже тринадцать лет строит жилые дома, детские сады. Дом культуры «Октябрь», который запомнился больше остальных, тоже возводили ее руки, одинаково умелые, ловкие, заботливые здесь, на стройке, и дома.

Работает вместе с подругами Гульшат Ямалетдиновой Галиевой, Валентиной Андреевной Селивановой, Гульмарьям Фасхутдиновной Юсуповой. И никогда еще не было неинтересно, скучно. Уставала? Да, и часто. Но всегда было и есть настроение к работе. Может потому, что видны плоды своего труда, проходя по городу, может с гордостью показать сыновьям Сергею и Александру все «свои» объекты. И город-то вырос на ее глазах. Отсюда проводили вместе с мужем в армию старшего — Сергея, дождались его, женили. Родился внук Костик. Сейчас уже получают письма младшего сына с солдатскими треугольниками на конверте. Обжились Зеленовы в Нижневартовске, получили трехкомнатную квартиру в четвертом микрорайоне города, давно считают его своим родным.

Спокойную, уравновешенную Нину Абрамовну Зеленову уважают и товарищи по работе — каменщики бригады А. Г. Бублика. Быстро и споро выполняет работу, предпочитает больше делать, чем говорить. Да и профессионального мастерства не занимать. Может подсказать и молодежи, научить как сэкономить рабочую минуту, сделать больше и лучше. Не считает зазорным и сама поучиться новому у тех же молодых. А после трудной смены пушится в руках Нины Абрамовны легкое женское занятие.

— Недавно «открыла» для себя вязание, — рассказывает Нина Абрамовна, — за учителя у нас в обеденный перерыв Нагима Ахмалова. Молодая, а подсказывает мне, бабушке уже, — смеется Нина Абрамовна, — как связать теплые носки, варежки...

Такие они, женские руки, которые легко управляются и с тяжелым кирпичом, и с мягким клубком шерсти.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

— Когда на областной комсомольской конференции я услышала свою фамилию среди делегатов XX съезда ВЛКСМ, — рассказывает машинист башенного крана УМР-2 Ольга Николаева, — поверилось в это не сразу. Я, наверное, и сейчас еще до конца не осознаю то, что именно мне доверено место в ряду делегатов, которые будут представлять молодежь нашей области на съезде комсомола. Разве я чем-то отличаюсь от других ребят и девчат, что работают на стройках Нижневартовска, на Всесоюзных ударных комсомольских стройках Тюменщины?

Действительно, ничего особенного и героического в короткой Олиной биографии нет, не имеет она и особых наград кроме многочисленных Почетных грамот...

Родом из села Таволжаны Курганской области, из большой многодетной крестьянской семьи. Отец работал скотником, мать — телятницей. Учась в школе увлекалась лыжным спортом, сдала нормативы на первый взрослый разряд, занималась шефской работой с ребятишками из младших классов.

Потом было училище, первый год самостоятельной работы на стройке. Одним словом, вся биография умещается в несколько строк. А вот о комсомолке Ольге Николаевой, о ее простом неброском характере, скромности, которая естественно сочетается с открытостью и общительностью, в двух словах не расскажешь...

— Для меня год XX съезда комсомола, — рассказывает Оля, — это еще и 10-летие вступления в ряды членов ВЛКСМ, год, когда я подала заявление с просьбой принять меня в партию...

Привычно легко и быстро она поднялась в кабину башенного крана. И вновь за открывшейся панорамой вечернего города, его многочисленных новостроек как бы почувствовала сердцем и рабочий ритм Самотлора, и размеренный деловой уклад родного села Таволжаны, и торжественный бой кремлевских курантов...

На стройплощадке зажглись прожектора, — началась вторая смена — обычная трудовая смена делегата XX съезда комсомола Ольги Николаевой.

ДОВЕРЕНО МОЛОДЫМ



Быстро и непринужденно вошла Ирина Гырбу в дружный коллектив контролеров завода КПД. Хорошо зная дело, выполняла его с душой и старанием. Но не только в работе отличалась она особой живостью и творческим огоньком. Эти же качества присущи ей и как заместителю групкомсорга.

А сегодня Ирина Николаевна, как уважительно обращается к своей наставнице молодой специалист Марина Савина, уже делится опытом производственной и общественной работы со своими новыми сотрудницами — вчерашними выпускницами, которые впервые заступили на вахту службы технического контроля.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ

Пятитонка «под седлом»

Короткий, четкий взмах полосатого жезла прервал иллюзию быстрое движение «Маза».

— Будьте добры, пройдите в автобус службы безопасности движения, — подчеркнуто вежливо предложил водителю Юрий Васильевич Банира, народный контролер объединении Стройтранс.

Немного растерянный шофер предъявляет свои проездные документы лейтенанту милиции, а Банира уже останавливает следующую автомашину...

Недалеко от того места, где расположился передвижной пункт службы безопасности движения, висит дорожный знак, указывающий, что скорость в черте города не должна превышать 40 километров. Но немало таких, кто попросту не обращает на него внимания. Как, например, водитель только что остановленного «Маза» Л. В. Сорокин из автобазы № 7 объединение Стройтранс.

— Одно из самых грубых и, к сожалению, нередких нарушений правил дорожного движения — превышение скорости, — объясняет лейтенант милиции Ф. Бикташев. Рядом с ним еще один нарушитель — водитель автобазы № 5 объединения Стройтранс А. Ф. Долингер. — Вам ли об этом говорить, — ветерану производства, проработавшему на предприятии 15 лет.

— Больше не повторится, — принимая проездные документы от сотрудника ГАИ, уверяет Альберт Федорович...

А некоторые из водителей так «срослись» со своими автомашинами, что уже не воспринимают их как государственное имущество, принимают за личный транспорт, на котором можно разъезжать где угодно и когда угодно.

...Юрий голубой «Зилок» как бы споткнулся на быстром бегу, притормозив возле дощатого забора, огораживающего строительную площадку общественного центра № 30, что в 15-ом микрорайоне. Продолжал неторопливо урчать двигатель, ожидая своего хозяина В. Н. Галагана. Но водитель явно задержался... Увидев членов рейдовой бригады «задерживались» и В. Г. Кузнецов, Ф. М. Манапов, А. А. Ведерников, В. И. Хуснутдинов, А. И. Великанов и другие хозяева многочисленных «газов, зилков, прочей техники, оставленной без присмотра в разных микрорайонах города. И это в то время, когда с повестки дня не сходит вопрос о бережном и рациональном использовании транспорта...

«Зилок» с номерным знаком 30—25 можно увидеть в любом месте Нижневартовска. И возит он не бетон или раствор, а «шляпу», как это именуется в шоферском обиходе.

У начальника четвертого участка трест-площадки № 1 В. Г. Алехно правила дорожного движения явно не в почете, ибо он заставляет водителя заезжать даже в те микрорайоны, перед которыми висит знак, запрещающий въезд без специального разрешения. Несладко работать «под седлом» А. М. Великанову и другим шоферам, которые идут на нарушения, потакая начальнику транспорта, — ведь кто платит, тот и заказывает музыку.

Участники рейдовой бригады группы народного контроля выявили не только это нарушение. Водитель С. Р. Терновский возил по делам бригадира каменщиков трест-площадки № 3 Ф. Ф. Нуркаева, водитель А. К. Медведев привел к объединению мастера треста № 2 Е. Н. Староверова...

Видимо, в этих случаях придется отчитываться заказчикам автотранспорта, которые используют автомобили для перевозки живого груза весом отнюдь не в пять тонн. В день рейда «попались» только три подразделения объединения, но можно с уверенностью сказать, что во многих наших строительных трестах случаются подобные факты.

Наверное, об этом и пойдет речь на очередном рабочем собрании в объединении Стройтранс, на котором будут разбираться результаты рейда, заслушиваться нарушители. Явно назрела необходимость спросить и с заказчиков о рациональном использовании автотранспорта.

Члены рейдовой бригады: А. МАЖУРИН, председатель группы народного контроля, Стройтранса; Л. ВАСИЛЬЕВА, корр. газеты «На ударной стройке».

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л., тир. Заказ 1237, Тираж 2719

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1976 года — № 11 (433), ПЯТНИЦА, 13 марта 1987 года. — Цена 1 коп.

▲ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Закончилась 36 недели трудового соперничества, посвященного 70-летию Октябрьской революции.

Лучших показателей в тресте Снецстрой добилась бригада экскаваторщиков под руководством Б. В. Муратова из управления механизированных работ. За прошедшую шестидневку бригадой план строительно-монтажных работ выполнен на 117 процентов. Каждый член бригады выработал по 580 кубометров грунта вместо 500 плановых. Этой дружной бригаде присуждено первое место.

На второе место за прошедшую неделю вышла бригада арматурщиков В. В. Воробьева с завода стройматериалов. Ею выработано товарной продукции на 9,3 тысячи рублей, что на 0,9 тысячи больше плана. Задание по производительности труда выполнено на 110,8 процента.

В хорошем темпе работает бригада стропальщиков С. С. Синяка из управления производственно-технологической комплектации. За шестидневку стропальщиками переработано 23,3 тысячи тонн различных грузов вместо 21,8 по плану. Выработка на одного рабочего составила 65,8 тонны, что на 12,5 больше плана. Стропальщики заняли третье место.

А. ВОЛОБОЕВА,
инженер ОТиЗ объединения.

▲ ТРИБУНА ИНЖЕНЕРА

КОМПЛЕКС—НА ПОТОК

Первый год 12-ой пятилетки отмечен поворотом к ускоренному решению социальных проблем. Лидером в этом можно назвать у нас трест КПД, который первым начал строительство собственного дома. Коллектив серьезно нацелился на решение жилищного вопроса. Однако недостатков, мешающих более интенсивному продвижению вперед, еще достаточно. И в 1987 год строители захватили с собой «застарелую болезнь» - домостроения-аритмию, не позволяющую в срок сдавать все намеченные к вводу объекты и обеспечение нормативного задела в строительстве.

Понятно, что удобное проживание в микрорайонах города предполагает комплексную застройку объектами жилья и соцкультбыта. А это требует более высокого уровня организации всего домостроительного конвейера. На поток необходимо ставить не отдельный дом, а целый комплекс зданий и сооружений. Уже сейчас есть перспективы домов со встроенными помещениями соцкультбыта в 10-ом микрорайоне, малые архитектурные формы по обустройству детских площадок в Нижневартовске, объекты соцкультбыта в Мегионе из конструкций треста КПД. Но по плану у треста предусмотрены только квадратные метры жилья, без учета объемов изделий для объектов соцкультбыта. А это — тормоз для комплексной застройки. Преодоление же этого барьера в планировании решит проблему застройки микрорайонов не только жилыми домами, но и магазинами, столовыми, домами бытовых услуг, то есть всем необходимым для горожан. Решая проблему комплексной застройки городов и поселков, наши научно-исследовательские и проектные институты озабочены и внешним видом будущих микрорайонов. Киевский зональный научно-исследовательский институт экспериментального проектирования разработал конструкцию форм наружных панелей, позволяющих менять их размеры и пластику фасадной стороны. Перспективным планом предусматривается гибкая система панельного домостроения, разработанная ЦНИИЭП жилища и утвержденная Госгражданстроем. К принципиальным нововведениям относится и изменение системы приемки домов в эксплуатацию. Отказ от субъективной системы балльных оценок, когда спасительная «троечка» нередко прикрывает откровенный брак, оставляет лишь один критерий — строгое соблюдение принципа соответствия выполненых работ требованиям СНиПа.

Учитывая веление времени, на строящейся второй очереди завода КПД, которая включает в себя целый комплекс объектов производственного быта, нужно уже сейчас применять последние достижения науки в области домостроения. Необходимо внедрять все новшества, которые помогут улучшить внешний вид домов, выпускаемых трестом домостроения, чтобы микрорайоны города носили законченный архитектурный вид, были удобны и красивы.

И. ЕКИМОВ,
зам. начальника техотдела объединения.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Более ста молодых семей справят этим летом новоселье в новом пятиэтажном трехсекционном доме в 12 микрорайоне. Это первый, строящийся трестом КПД жилой дом, предназначенный специально для молодых семей.

Сегодня он носит строительный номер 26. Монтаж здания ведет бригада Г. Н. Исаева из СМУ-10.

— В апреле мы закончим свой цикл работ и передадим эстафету смежникам, — говорит звеньевой Леонид Владимирович Сухорукое. — Постараемся сработать так, чтобы молодожены — будущие жильцы дома — вспоминали нас только добрым словом.

Он улыбнулся, провожая взглядом медленно поднимающуюся наверх железобетонную плиту, которая через несколько минут ляжет в перекрытие очередного этажа будущего дома. В эту минуту и сфотографировал Леонида Владимировича наш корреспондент Ю. Калинин.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

КОЛЛЕКТИВ ТРЕСТА КРУПНОПАНЕЛЬНОГО ДОМОСТРОЕНИЯ С ПОБЕДОЙ ВО ВСЕСОЮЗНОМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ, НАГРАЖДЕНИЕМ ПЕРЕХОДЯЩИМ КРАСНЫМ ЗНАМЕНЕМ ЦК КПСС, СОВЕТА МИНИСТРОВ СССР, ВЦСПС И ЦК ВЛКСМ И С ЗАНЕСЕНИЕМ НА ВСЕСОЮЗНУЮ ДОСКУ ПОЧЕТА ВДНХ СССР.

▲ СЛОВО РАБОЧЕМУ

В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

С чего начинается перестройка для нас, строителей? С малого, — с создания нормальных условий для нормальной работы. Меня, как машиниста крана, давно волнуют и беспокоят проблемы, которые ежедневно встречаются на строительных объектах нашего объединения.

На первый взгляд, вроде бы мелочи, — нет ограждения объекта, нормальной площадки для установки крана, освещения в вечернее время. Или стропальщики вдруг все разом забыли свои удостоверения да «потеряли» каски с нарукавными повязками. А в результате страдает дело, пропадает настрой к работе после очередной нервотрепки в начале смены.

Два года я проработал на первом участке ССУ-5, где начальником М. Н. Гуйда. За одну смену на этом участке, где всегда есть порядок, можно смонтировать в сто, и сто двадцать плит. А вот на объектах ССУ-3 даже 20—30 плит за смену положить очень трудно, — на таком уровне тут организация работ. Не лучше обстоят дела и в других управлениях: ССУ-1 и ССУ-2. Плохо организована охрана объектов, нередки случаи, когда утром приходишь к разграбленному крану с разбитыми стеклами...

А ведь для улучшения дел требуется всего лишь честная, добросовестная работа каждого на своем месте, хозяйское отношение к народному добру, — разве сложно иметь на каждом объекте три-четыре пары различных чалок, вовремя выписать наряд-допуск, спланировать рабочую площадку для крана? Одним словом, перестройка должна происходить и в большом, и в малом, а главное — в каждом из нас.

Х. ГАТАУЛЛИН,
машинист пневмокрана УМР треста Снецстрой.

ПЛАН-ЗАКОН

Месяц объединения: ФЕВРАЛЬ

Подразделения	С начала года			За февраль		
	план	факт	проц. вып.	план	факт	проц. выпол
Генподряд	31640	29613	94	18220	17127	105
Трест-площадка НВЖС	6133	5050	82	3227	3311	103
Трест-площадка № 1	4335	3315	78	2176	2408	110
Трест № 2	7708	8161	106	4024	4339	108
Трест-площадка № 3	8593	8335	97	4437	4303	97
Трест № 4	4646	4547	98	2299	2698	117
ЖКК	125	205	164	[illegible]	68	123
Собственные силы	18850	18515	87	9500	9793	103
Трест-площадка НВЖС	1050	679	84	550	460	84
Трест НВСС	4000	2807	70	1900	2020	106
Трест-площадка № 1	1000	673	87	500	503	100
Трест № 2	3400	3436	101	1800	1831	102
Трест-площадка № 3	1100	750	68	600	395	66
УМР-2	1100	1158	105	550	607	110
ЖКК	40	41	101	20	22	110
СУОР	650	466	72	350	312	89
Трест № 4	1260	1303	103	630	853	135
Трест КПД	5350	5202	97	2600	2790	107

Завершился еще один месяц 1987 года. Итоги февраля в основном хорошие. Из пяти генподрядных трестов справились с планом 4. На 84 тысячи рублей перевыполнено задание трест-площадкой Жилстрой, на 230 — трест-площадкой № 1, на 315 — трестом № 2, на 399 — трестом № 4. Трест-площадка № 3 недовыполнила план месяца на 134 тысячи рублей, а за два месяца отставание составляет 258 тысяч. Не восполнено оно за январь и трестом № 4, трест-площадками Жилстрой и № 1. Это накладывает на коллективы более повышенное требование — ведь до конца квартала осталось меньше месяца.

Собственными силами из 10 подразделений объединения с планом февраля справились 7. Недовыполнено задание на 90 тысяч рублей трест-площадкой Жилстрой, а за два месяца — на 371 тысячу, трест-площадкой № 3 — на 205, с начала же года — на 350, СУОР — на 38 и на 184 с начала года. Успешно справились собственными силами с планом двух месяцев только коллективы трестов № 2, 4 и ЖКК.

Из субподрядных организаций с планом двух месяцев не справились коллектив Тяжиндустриймонтаж, отставание — 45 тысяч рублей, из 12 организаций Минмонтажспецстроя не выполнили задание февраля и двух месяцев — 8. В целом по этому коллективу отставание составляет 387 тысяч рублей. Из прочих министерств недовыполнен план февраля Запсибгидростроем — на 39 тысяч рублей и Минпромсвязью — на 5 тысяч.

В целях безусловного выполнения плана первого квартала сейчас, в марте доведено специальное план-задание всем коллективам объединения, которое взято под ежесуточный контроль.

Е. КОМОЛЬЦЕВА,
начальник ПЭО объединения.

▲ НОВОЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

РУБЕЖИ ВНЕДРЕНИЯ

В последние годы подразделении объединения совместно с филиалом треста Оргтехстрой внедрили ряд новых материалов и технологий на стройках Нижневартовска, Радужного и п. Покачевского.

Впервые в 1985 году в практике строительства системы Минпромстроя был использован кровельный материал армогидробутил, который дал возможность заменить четырехслойные рубероидные кровли однослойными, получить экономию битума до 80 и рубероида до 90 процентов, облегчить вес кровли в три—четыре раза. Объем внедрения составил 56 тысяч квадратных метров. Экономический эффект — 480 тысяч рублей, снижение трудозатрат около 10 тысяч человеко-дней. Внедрение армогидробутила потребовало резкого улучшения качества растворных стяжек под основание кровель, применения новых механизмов для их сушки. К этому некоторые строительные подразделения не были готовы.

Другой путь улучшения оснований под кровли из армогидробутила — отказ от растворных стяжек и переход на сборные, из листов плоского шифера. При таком методе можно выполнять кровли в любое время года, что особенно важно в наших климатических условиях.

В июне 1986 года на стройках объединения началось внедрение нового пенополиуретанового утеплителя Рипор, который отличается малым объемным весом, хорошим взаимодействием с любыми материалами, простотой нанесения. За семь месяцев прошлого года управление малой механизации утеплило свыше 26 тысяч кубометров различных объектов в Нижневартовске, Радужном, п. Покачевском.

Сейчас филиал треста ведет проработки для применения рипора в утеплении подземных коммуникаций и кровель.

Приступили к освоению и такого материала, как опилкобетон. Этот новый материал изготовляется на основе гипса с заполнителем из опилок. Применять его можно для утепления в виде сборных плит или заливок в стяжках под полы, для устройства перегородок, подоконных досок, сборных блоков для внутренних и наружных стен. Произведены подборы составов опилкобетона различных марок, разработана технология изготовления. На ЗСМ выпущена опытная партия перегородочных плит из опилкобетона, которая показала хорошие результаты.

Внедрение опилкобетона даст возможность сделать безотходным деревообработку. За счет использовании опилок можно сэкономить около 200 килограммов цемента на один кубометр бетона. И что особенно важно, — заменяя кирпичную кладку блоками из опилкобетона, уменьшить дефицит кирпича на стройках объединения.

К сожалению, внедрение этой разработки сдерживает отсутствие цеха для размещения технологических форм, которые очень просты, ввиду отсутствия пропарочных камер. Оргтехстрой дважды предлагал технические решения по размещению цеха опилкобетона в городе, но они были отменены горисполкомом. Важность же решения вопроса по внедрению опилкобетона очевидна и требует срочности.

В объединении необходимо создать и цех по изготовлению различных облицовочных плиток на основе гипса, искусственного мрамора, гранита, чтобы заменить мокрые процессы за счет использования местных материалов.

Д. ВЛОХ,
начальник отдела внедрения передовых методов труда филиала треста Оргтехстрой.

О ТЕХ, КТО РЯДОМ

НАШ ВЕТЕРАН



Хочется написать о хорошем человеке. Зовут его Антон Антонович Дайтхе, работает машинистом гусеничного крана в нашем управлении. Пятнадцать лет своей трудовой биографии отдал он родному предприятию. Добросовестный, дисциплинированный работник, опытный механизатор, активный общественник, чуткий и отзывчивый товарищ, — все это в полной мере относится к Антону Антоновичу. Волнуют его и главные проблемы нашего времени, — вопросы войны и мира, прекращения гонки ядерного вооружения, уничтожения атомного оружия. В честь открытия международного форума «За безъядерный мир и выживание человечества» Антон Антонович безвозмездно отработал два дня и заработанные деньги перечислил в Советский фонд мира.

Немало объектов построено в городе и районе при его непосредственном участии: вторая и третья котельные, ВОХР, детский сад № 30 в 16 микрорайоне и многие другие. Сейчас экипаж А. А. Дайтхе строит котельную для жителей города Мегиона.

Недавно Антону Антоновичу исполнилось 50 лет. Много теплых слов и пожеланий сказали товарищи по работе ветерану в день его юбилея. От имени коллектива участка ему был вручен ценный подарок — магнитофон «Романтик — 306».

Дела отцов продолжают сыновья, — младший Дайтхе, Николай, тоже решил идти по стопам отца, — закончил курсы крановщиков и сейчас работает в нашем управлении. Так складываются трудовые династии, передается эстафетная палочка от одного поколения к другому...

Коллектив участка № 2 УМР-2.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

ЛЬГОТЫ МАТЕРИ

Советское государство уделяет самое пристальное внимание улучшению условий, позволяющих женщине наиболее полно сочетать участие в общественном производстве с материнством. В различных отраслях советского права существуют нормы, направленные на охрану беременных женщин и женщин, имеющих детей.

Так, запрещается отказывать беременным женщинам и кормящим матерям в приеме на работу и увольнять их по инициативе администрации по любым основаниям. (Кроме случаев полной ликвидации предприятия, когда увольнение допускается, но с обязательным трудоустройством). Если беременная женщина по состоянию здоровья нуждается в переводе на другую, более легкую работу, ей, по заключению врача, должна быть предоставлена соответствующая работа с сохранением среднего заработка, исчисляемого за период последних шести месяцев работы.

Перед отпуском по беременности и родам или непосредственно после него женщине по ее заявлению предоставляется ежегодный отпуск, независимо от стажа работы на данном предприятии. Кроме того предоставляется дополнительный отпуск без сохранения заработной платы до достижения ребенком полутора лет.

Матерям, имеющим троих и более детей, при рождении каждого следующего ребенка выплачивается государственное единовременное пособие, размер которого дифференцируется от 65 до 250 рублей в зависимости от того, какой по счету ребенок родился.

Для многодетных матерей, родивших пятерых и более детей и воспитавших их не менее, чем до восьми лет, установлены существенные пенсионные льготы: пенсия по возрасту назначается им при пониженном на пять лет возрасте и стаже (по достижении 50 лет и при стаже работы не менее 15 лет). С 1 ноября 1981 года пенсии по возрасту при неполном стаже назначаются многодетным матерям по достижении 55 лет лишь при одном условии — наличии стажа работы не менее пяти лет.

Л. ТАМИНОВА,
старший юрисконсульт объединения Стройтранс.

▲ НАМ ОТВЕЧАЮТ

«ВО ВТОРУЮ СМЕНУ»

Под таким заголовком в 4 номере нашей газеты от 30 января 1987 года были опубликованы материалы рейда по состоянию дел на строительных площадках при работе во вторую смену. Вот какой ответ получила редакция по этому вопросу от управляющего трестом КПД К. И. Куроваткина:

«Из-за неудовлетворительной и некомплектной поставки изделий КПД серии 97 из Тобольска строительство жилого дома № 7 в 7-ом микрорайоне не обеспечено деталями для организации двух и трехсменной работы. Монтаж дома ведется в одну смену по мере поступления изделий».

Здесь должен быть ответ, до сих пор не полученный редакцией газеты от администрации и партийного бюро трест-площадки Жилстрой:

«?»

Р. П. КРАМИНСКИЙ,
управляющий трест-площадкой Жилстрой;
Ю. И. РОМАНОВ,
секретарь партийной организации.

Управляющий трест-площадки № 3 В. В. Замчалов:

«Вопросы, поднятые в статье, — актуальны. Коллектив трест-площадки примет все меры, чтобы город дополнительно получил 25 тысяч кубометров воды к 70-летию Великого Октября. Но наши смежники, видимо, не осознали до конца важность строительства водоочистных сооружений, — третий месяц мы ждем от УПТК поставки панелей на камеру хлопьеобразования. Трест Спецстрой прервал работы по сетям тепловодоснабжения объектов ВОС-II, что вызывает тревогу, — ведь срок ввода 1 этапа пускового комплекса согласован со всеми исполнителями и поставщиками. Прожекторы для освещения мы получаем по разнарядке объединения в УПТК (за прошлый, 1986 год они не выделялись ни разу).

В трест-площадке на балансе имеется восемь прогревочных трансформаторов, из которых семь в работе, один в ремонте. Прием и подогрев бетона одновременно ведется на пяти—шести объектах. Согласно технологии и графиков производства бетонных работ на ВОС-II достаточно трех прогревочных трансформаторов».



Александр Павлович Метлицкий, начальник шестого участка трест-площадки № 3, руководит строительством важнейшего для города объекта — второй очереди водоочистных сооружений. Без малого три года работает он в тресте. Одлано за его плечами уже немало построенных объектов: школа № 44 в 12-ом микрорайоне, детский-сад № 31 — в 16-ом, магазин № 3 на улице Мира... Организаторские способности, инженерная жилка — таковы главные отличительные черты этого грамотного, преданного делу специалиста.

А. П. Метлицкий — активный рационализатор. Одно из его последних рацпредложений по замене монолитных участков отстойников на плиты, изготовленные методом горизонтального бетонирования, было сразу же внедрено — семь плит, выполненных таким способом, уже смонтированы.

НА СНИМКЕ: А. П. Метлицкий, бригадир Х. Р. Хакимов и монтажник Н. Г. Гимерханов.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

▲ СПОРТ

Около месяца продолжались баталии на шахматных полях в клубе «Строитель» лично-командного первенства объединения среди любителей этой древней игры. До последних двух туров впереди шла команда объединения Стройтранс (капитан В. Ильин), но в последних играх шахматисты треста КПД провели сильные партии, которые и определили исход первенства.

Первое место и звание чемпиона объединения заняла команда треста КПД в составе В. Денисова, С. Червинского, П. Овчинникова, Х. Яппаровой. Они набрали 19,5 очков.

На второе место вышли шахматисты Стройтранса, отставшие от победителей на 3 очка.

Третье место поделили между собой команды УМР-2 (капитан А. Знаменщиков) и ЗСМ (капитан Б. Кенгерли). Механизаторы и заводчане набрали по 16 очков.

В личном зачете звание чемпиона объединения завоевал Б. Кенгерли (ЗСМ), показавший абсолютный результат — 11 очков из 11 возможных.

Второе место С. Червинского (трест КПД) — приятное открытие чемпионата: только проигрыш в последнем туре Б. Кенгерли не позволил ему подняться на высшую ступеньку.

На третьем месте — В. Ильин из объединения Стройтранс.

Среди женщин звание чемпиона завоевала С. Коробицына (трест Спецстрой).

Прошедшие игры определили состав сборной объединения по шахматам, которая примет участие в первенстве ДСО «Труд». Турнир начнется завтра в спортзале Нижневартовскнефтегеофизики, где шахматисты будут защищать честь нашего объединения.

В. ХАЛТУВАЕВ,
тренер-общественник шахматно-шашечного клуба «Строитель».

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л., тир. Заказ 1237, Тираж 2719

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 12 (434), ПЯТНИЦА, 20 марта 1987 года. — Цена 1 коп.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета приняты кандидатами в члены КПСС крановщица завода КПД Л. Г. Олейник, начальник формовочного цеха завода КПД М. Х. Тхакохов, тракторист автобазы № 5 объединения Стройтранс Р. Р. Шамсутдинов, машинист бульдозера УМР-2 В. П. Шюпарис. Из кандидатов в члены КПСС принят директор автобазы № 5 объединения Стройтранс В. Н. Чубаров.

Партком одобрил инициативу комитета ВЛКСМ объединения по строительству детского сада. Поручено в срок до 30 марта 1987 года определить для него место, руководству объединения (Г. Н. Емельянов), треста КПД (Е. И. Куропаткин), комитету ВЛКСМ (А. Н. Погудин) принять исчерпывающие меры по сокращению нормативного срока строительства.

За дезинформацию руководства НИПИнефть по привязке проекта серии 112 для детсада № 32, приведшую к ненужным затратам на выполнение этих работ, несогласованность своих действий по строительству детского сада с руководством объединения, что привело к возникновению конфликтной ситуации, управляющему трестом КПД Е. И. Куропаткину поставлено на вид.

Рассмотрен вопрос «О работе в тресте Нижневартовскспецстрой по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Партком отметил, что в тресте проводится работа по выполнению данного постановления. Создана хорошая материальная база для организации досуга и культурного отдыха трудящихся: клуб, спортзал, база отдыха. Работают семь комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, шесть обществ борьбы за трезвость, клуб трезвости, семь наркологических постов. Ведется планомерная работа по месту жительства совместно с подшефной школой № 3.

В то же время в работе администрации (В. Г. Костиков), профкома (А. П. Петриченко) еще много упущений и фактов формализма, что способствовало увеличению числа лиц, доставленных в медвытрезвитель в 1986 году. Недостаточно используется материальная база для организации досуга и культурного отдыха трудящихся. Не разработаны комплексные программы «Семья», «Досуг», нет учета категорий семей, работающих в коллективе, не заслушиваются отчеты родителей о воспитании детей.

Не во всех коллективах сформирована обстановка нетерпимости по отношению к злоупотребляющим спиртными напитками, нарушителям трудовой дисциплины. Из 57 работников, побывавших в медвытрезвителе, только четверо рассмотрены на рабочих собраниях.

Много формализма в организации движения «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива». Не все участвующие в нем знают о моральных и материальных стимулах этого движения. В 1986 году имелись факты, когда победителями соцсоревнования признавались коллективы, допустившие нарушения трудовой дисциплины и попадания в медвытрезвитель.

Комитет ВЛКСМ (Л. Асадуллина) не работает по вопросам укрепления трудовой дисциплины среди несоюзной молодежи.

Партком треста (А. Т. Демиденко) не обеспечил целенаправленную работу по выполнению постановления, не проявил должной требовательности в данном вопросе.

Партийный комитет обязал партком, профком, комитет ВЛКСМ администрацию треста наметить меры по устранению отмеченных недостатков и обеспечить их реализацию. Принято решение администрации и профсоюзным комитетам подразделений объединения в марте—апреле 1987 года проанализировать ход работы по данному вопросу в своих коллективах, наметить меры по полному выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма».

Партийный комитет отметил, что не все руководители сделали должные выводы из постановлении парткома от 11 декабря 1986 года в части повторного заселения временного жилья. Партком обязал ответственных лиц устранить имеющиеся в данном вопросе нарушения, партийным организациям треста Нижневартовскспецстрой, трест-площадок № 1 и № 3 привлечь виновных к партийной ответственности. (Ответственные — секретари парторганизаций А. Т. Демиденко, В. П. Жирак, Л. А. Сандул).

Партком отказал в снятии с партийного учета Н. С. Мезенцеву, ранее работавшему водителем в тресте Спецстрой, и слесарю-монтажнику трест-площадки Жилстрой В. Ф. Карпенко.

На заседании рассмотрены персональные дела. Исключена из партии бывший секретарь партбюро ЖКК Л. И. Родина, не обеспечившая принципиальную партийную оценку многочисленным нарушениям жилищного законодательства в ЖКК, а также за действия, компрометирующие звание коммуниста, выразившиеся в оплате за два ремонта, выполненных в ее квартире, только после вмешательства правоохранительных органов.

Объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку бывшему начальнику СМУ-10 треста КПД Э. И. Гоготову за нарушение норм партийной жизни, выразившееся в переходе на работу в другую организацию без снятия с партийного учета.

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

Не подведите, заводчане!

15 апреля мы должны закончить монтаж собственного дома, как и обязались — к открытию XX съезда комсомола. Времени осталось не так уж много, а дела у нас идут гораздо медленнее, чем нужно. А все из-за дефицита деталей, хоть и говорим мы уже об этом на каждом штабе. Напоминаем представителям завода КПД о том, что в смену монтажникам необходимо 80 деталей, причем стабильно, а не от случая к случаю. Но этого количества мы на сегодняшний день не получаем. Монтируем всего 60 деталей. Бывают и такие вторые смены, когда завозят лишь шесть. Побывал у нас директор завода В. Н. Железцов, записал наши проблемы, но изменений к лучшему пока не видно. На протяжении всего монтажа мы испытываем острую нехватку санкабин, железобетонных перегородок, внутренних стеновых панелей, плит перекрытия.

Сейчас смонтировали восемь этажей на четвертой, пятой и шестой секциях, начали девятый. А первые три секции никак не можем выровнять. Мы еще раз обращаемся к коллективам наших формовочных цехов с просьбой принять все меры для обеспечения стройки необходимыми конструкциями.

П. ФЕДОТОВ, председатель штаба строительства дома № 21, член рабкоровского поста.

⊙ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ—70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Завершилась 37 неделя трудового соперничества, посвященного 70-летию Октябрьской революции.

В тресте № 4, что обустраивает п. Покачевский, лучшей за прошедшую шестидневку признана комплексная бригада И. Д. Ишанова. Рабочие заняты на устройстве кровли в поликлинике. СМР бригадой выполнено на 12,3 тысячи рублей, что на 17,5 тысячи больше плана. Выполнение недельного задания составило 170,6 процента. Бригаде И. Д. Ишанова присуждено первое место.

Отлично на прошлой неделе потрудилась бригада столяров - станочников В. П. Федорова завода стройматериалов. Товарной продукции федоровны выпустили на 58,6 тысячи рублей вместо 37 тысяч. План за прошедшую шестидневку бригадой выполнен на 153 процента. Она завоевала второе место.

На третье место вышла комплексная бригада В. А. Стариковского трест - площадки № 1, которая строит очистные сооружения ливневых стоков. Ею выполнено строительно - монтажных работ на 11,8 тысячи рублей вместо 8 тысяч плановых.

В тресте КПД лидируют отделочники СМУ-11 из бригады М. Г. Обрусник, которые возводят жилой дом 1-5 в п. Покачевском. Строительно-монтажных работ ими выполнено на 7,7 тысячи рублей.

В СУОР лучших результатов добились плиточники из бригады С. Ю. Пудышева, которые заняты на объекте «АБК—НСУ-1». За шестидневку плиточники выполнили СМР на 5,35 тысячи рублей.

Лучшим среди участков стал участок № 1 СМУ-5 треста № 4.

Г. ДЕНИСОВА, инженер ОТиЗ объединения.



Нелегка работа у стропальщиков. Здесь нужна физическая сила, сноровка, выносливость.

— Действительно, работы у нас всегда много, — рассказывает бригадир стропальщиков УПТК С. С. Синяк. — В бригаде 62 человека, работаем по сменам. Отлично трудятся, подают пример молодежи передовики производства А. Б. Вайнкоуф, Н. В. Бочкарев, Л. В. Рубченко и другие ветераны.

Дружно, с душой работают стропальщики, поэтому закономерным было призовое место в соцсоревновании за IV квартал прошлого года, неоднократные победы в соревновании, посвященном 70-летию Великого Октября.

На снимке Ю. КАЛИНИНА стропальщик бригады С. С. Синяка Константин Богдан.

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ПЕРЕМЕНЫ ДИКТУЕТ ВРЕМЯ

Коренная перестройка хозяйственного механизма капитального строительства, намеченная XXVII партийным съездом, конкретизированная Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по совершенствованию хозяйственного механизма в строительстве» уже сегодня воплощается в жизнь, проявляется в реальных переменах, происходящих в нашей повседневной работе. Одна из таких важных перемен, упорядочение производственной структуры, происходит сейчас в нашем объединении. На вопросы корреспондента П. Александрова отвечает начальник объединения Г. Н. Емельянов:

— Геннадий Николаевич, чем вызвана необходимость изменения производственной структуры объединения?

— Существовавшая до настоящего времени структура была сформирована в 1979 году, когда наше объединение только создавалось, и объем работ составлял не более 100 миллионов рублей. С тех пор он увеличился более чем в два раза, значительно расширилась география наших объектов. А производственная структура, основу которой составляла трест-площадка, почти не изменилась. Одним словом, необходимость структурной реформы стала очевидна. Филиал треста Оргтехстрой разработал несколько вариантов, которые были глубоко изучены и широко обсуждены. В результате мы остановились на двух, один из которых несколько дней назад был рассмотрен и одобрен комиссией главка.

— Какие конкретно изменения будут произведены согласно новой структуре?

— На основе трест-площадки № 1 будет сформирован развернутый стройтельно - монтажный трест № 1, состоящий из трех управлений. Трест-площадка Жилстрой сливается с трест-площадкой № 3: объекты стройиндустрии передаются тресту № 1, соцкультбыт и жилье — объединенной трест - площадке. Незначительная часть коллектива Жилстроя вольется в первый трест, а основная — в трест-площадку. Строительство объектов в Мегионе передается тресту № 4. Таким образом, в структуре объединения остается лишь одно неразвернутое генподрядное подразделение — трест-площадка № 3.

— Напрашивается вопрос: почему все-таки дается название трест-площадка № 3, а не трест-площадка Жилстрой, из которого, собственно, и вырослo объединение?

(Окончание на 2 стр.)

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

ПЕРЕМЕНЫ ДИКТУЕТ ВРЕМЯ

— Только потому, что в складывающейся структуре (тресты № 1, 2 и 4) не хватает промежуточного звена — подразделения с третьим порядковым номером. Хотя по характеру выполняемых работ (жилье и социальный быт) ей, вероятно, вполне подошло бы название Жилстрой.

— В какие сроки будет произведена реорганизация производственной структуры?

— Приказ по объединению подписан, основные изменения произойдут по состоянию на первое апреля, когда должна пройти передача объектов и оформление перехода бригад в новые коллективы. Что касается первого треста, то разворачивание его структуры, формирование аппаратов управлений должно пройти в течение второго квартала.

— Какие предполагаемые трудности могут возникнуть в процессе изменения структуры?

— Самый сложный вопрос, безусловно, это подготовительная работа с кадрами, полное и всестороннее осведомление бригад о целях и задачах структурной реформы. Очень важно, чтобы работники, которые будут переведены в другие подразделения, не потеряли очередь на жилье и детсад. Они должны быть включены в списки в соответствии с датой подачи заявления по старому месту работы. Но для этого необходимо еще и понимание со стороны коллективов и профсоюзных комитетов расширяемых организаций. Самое пристальное внимание нужно будет уделить не столько технической стороне вопроса, сколько людям, решению социальных проблем.

— Каков ожидаемый результат, в чем прежде всего скажутся произошедшие изменения?

— В первую очередь это должно положительно сказаться на стабильном, ритмичном выполнении плана. Кроме того укрупнение первого треста должно способствовать улучшению дел в строительстве собственной базы.

Происходящие сегодня перемены по сути знаменуют собой очередную стадию в развитии нашего объединения, характеризующуюся более высоким уровнем организации труда, дальнейшим повышением самостоятельности наших подразделений.

— Несколько слов о перспективах и путях дальнейшего развития объединения.

— В ближайшей перспективе в 1988 или 89 году трест КПД перейдет на генподряд. Трест-площадка № 3 также станет развернутым генподрядным трестом. УПТК к концу пятилетки должно перерасти в трест комплектации.

В более отдаленном будущем, то есть в следующей пятилетке, тенденция дальнейшего повышения самостоятельности строительно-монтажных трестов приведет, по-видимому, к включению в их структуру собственной базы стройМеханизации, автохозяйства, отделочного управления, промышленной базы...

При этом изменятся функции объединения, которые из строительно-монтажных постепенно преобразуются в распорядительные, то есть в функции главка.

Такова вкратце перспектива, основу которой мы закладываем сегодня, занимаясь упорядочением производственной структуры, создавая новые развернутые строительно-монтажные подразделения.

(Окончание. Начало на 1 стр.)

НА ТРИБУНУ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Робким шагом полумер

Партийный комитет принял постановление о проведении 11 апреля 1987 года партконференции «О задачах партийной организации объединения по перестройке работы с кадрами в свете требований XXVII съезда КПСС, январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС». Мы приглашаем всех желающих, коммунистов и беспартийных, включиться в разговор, начатый газетой, обсуждение кадровых проблем нашего объединения. Все ваши замечания и предложения будут учтены, станут одной из тем дискуссии на партконференции. Ждем ваших писем.

Сегодня мы предоставляем слово начальнику филиала треста Оргтехстрой С. С. Шерману:

Программа партии на ускорение и перестройку всего народного хозяйства, намеченная апрельским Пленумом ЦК КПСС, узаконенная XXVII съездом и развитая январским Пленумом ЦК, является поистине революционным событием, не имеющим аналога за все годы строительства в нашей стране коммунистического общества. Сегодня мы переживаем первый ее этап, характеризующийся процессами коренной ломки сложившихся стереотипов и устоявшейся психологии.

В последние годы наше объединение стабильно выполняет государственный план, неплохо справляется с основными его показателями. Однако настало время задуматься, какой ценой мы добиваемся этого.

Одним из определяющих факторов успеха в деле ускорения является научно-технический прогресс в строительстве, который через передовую технологию и организацию труда, применение прогрессивных конструкции и материалов должен повлиять на снижение трудоемкости и стоимости строительства.

Нельзя сказать, что в этом направлении ничего не делается. Однако в целом технический и организационный уровень нашего производства низок. Достаточно сказать, что уровень механизации малярных работ составляет лишь 24 процента, а штукатурных — 44. Комплектация объектов материалами и конструкциями находится на самом допотопном уровне, что является причиной систематических простоев бригад. При этом количество каменщиков у нас, как показала проверка, в два раза больше получаемого для их работы кирпича.

И хотя создано управление малой механизации, которое должно способствовать решению задач по механизации труда, уменьшению трудоемкости, коэффициент его полезного действия из-за нерешения вопросов по созданию нормальных условий работы крайне низок.

Внедрение прогрессивных решений зачастую растягивается у нас на долгие годы. Пять лет мы внедряем тепловые камеры, позволяющие работу по их изготовлению производить в заводских условиях. Сегодня можно сказать, что вопрос наконец-то решен, но теперь необходимо как минимум в 7—10 раз увеличить их производство.

Многие годы решается вопрос изготовления безрулонных кровель, что позволит отказаться от наклейки мягкой кровли, перевести ее изготовление в стационарные условия, повысить производительность труда.

Каждую пятилетку и ежегодно разрабатываются комплексные и целевые программы по решению вопросов технического развития, повышению экономических показателей, социальному развитию коллектива. Однако чаще всего они не находят претворения в жизнь, остаются лишь на бумаге.

Думаю, что главенствующая роль в повышении технологического уровня в объединении должна принадлежать его головному аппарату, техническому руководству. Сегодня нельзя добиться существенных результатов за счет решения локальных проблем, введения полумер и половинчатых реформ. Сама жизнь требует смелых решений и решительных шагов.



Сварщики Сергей Тимофеевич Денисов и Игорь Рашидович Ефименко трудятся в укрупненной комплексной бригаде И. М. Довбыша на строительстве Дома техники.

И. Р. Ефименко (на снимке справа) уже давно не новичок. — семь лет работает он в трест-площадке № 1. Ему приходилось строить... НСУ-2, первую очередь водоочистных сооружений города.

А вот сварщик Денисов приехал в Нижневартовск недавно, всего год назад, и сразу попал на строительство такого большого и важного для города объекта культуры, как Дом техники. Обоих рабочих отличает профессиональное мастерство и ответственность за порученное дело.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Гонки на вертикалях»

Под таким заголовком и рубрикой «Возвращаясь к напечатанному» в 6 номере нашей газеты от 6 февраля 1987 года был опубликован материал, в котором бригадиры СУОР в продолжение разговора, начатого за «круглым столом», высказывают ряд претензий к некоторым подразделениям нашего объединения. Вот что отвечают редакции начальник управления малой механизации А. А. Шумков и секретарь партийной организации Н. Г. Кутдусов:

«В наш адрес было высказано замечание по изготовлению облегченных средств подмащивания.

Управление малой механизации обратилось в филиал треста Оргтехстрой за разработкой чертежей и расчетов по изготовлению подмостей. Предложенная ими конструкция изготавливается из металлического уголка, и облегченной не является, так как ее вес в готовом виде — 40 килограммов — тяжелее деревянной. Для изготовления действительно облегченных подмостей необходимы алюминиевая трубка и листовой алюминий. В настоящее время этого материала на базе УПТК нет. При поступлении его в управление производственно-технологической комплектации УММ приступит к изготовлению облегченных подмостей».

Начальник УПТК В. В. Растянин, секретарь партийной организации Е. П. Проценко:

«СУОР получает краску через колерный цех УПТК. Перед выдачей ее качество проверяется представителями отдела входного контроля УПТК и стройлаборатории объединения. Колеры заказывают понедельно работниками ПТО специализированного управления с указанием номера по альбому колеров В. К. Краукляса. Эта работа производится постоянно. За полгода согласно недельно-суточным графикам заказаны и выданы колеры светлых тонов. Это может подтвердить заместитель начальника СУОР И. Г. Иванов, инженер ПТО Л. А. Лопатникова, мастер О. К. Паршкова. Возникает вопрос, откуда берется у отделочников краска темных тонов?

При встрече с бригадой Г. В. Вржезицкой 13 февраля 1987 года секретаря парторганизации УПТК Е. П. Проценко, представителей отдела вспомогательных материалов,— начальника Р. П. Гладышевой, инженера Т. М. Шестериковой — выяснилось, что на объекте АВК НСУ-2 нет лимитно-заборной карты и нет заявленного колера в недельно-суточных графиках в январе — феврале, но несмотря на это отделочные работы бригадой выполняются на полную мощность. При этом окраска идет колером, изготовленным по заявке для котельной № 3 «А».

О каком улучшении работы по подготовке производства к выполнению отделочных работ может идти речь, если водоэмульсионный колер не заказывается работниками СУОР вообще, а заявленный для одного объекта колер используется для работы на другом по усмотрению руководства специализированного управления?

Поэтому возникает вопрос и по марле. Процеживать краску нет необходимости. Колеры доводятся до готовности в цехе УПТК. А для защиты органов дыхания положены респираторы, которые, как выяснилось, работниками СУОР не заказывались в 1986 году и в течение года в управление производственно-технологической комплектации по этому вопросу не обращались. Марля же была выдана по разовой заявке в количестве 100 метров».

От редакции. Публикация мнений участников «круглого стола» и ответ в руководителей подразделений объединения позволяют сделать вывод, что мероприятия, разработанные на основе приказа «Об улучшении работы по подготовке производства и выполнению отделочных работ», должным образом не выполняются. Практически нет сдвигов в своевременной и качественной сдаче объектов генподрядчиками для выполнении отделочных работ. В свою очередь и линейные работники специализированного управления во многом не дорабатывают, что также сказывается на ритмичной работе отделочных бригад.

Уже в который раз проблема обросла множеством бумаг, мало повлиявших на ее решение, а взаимные претензии не сменились вока должным взаимопониманием. Так будет ли когда-нибудь положен конец «гонкам на вертикалях» при сдаче объектов?

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л., тир. Заказ 1237, Тираж 2719

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 13 (435). ПЯТНИЦА, 27 марта 1987 года. — Цена 1 коп.

© 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ— 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Завершилась 36 неделя трудового соперничества, посвященного предстоящему юбилею революции.

За прошедшую шестидневку лучших результатов на заводе строительных материалов добились формовщики пенополистирола из бригады В. В. Нестерова. На предъюбилейной вахте они выпустили товарной продукции на 27,1 тысяч рублей вместо 18,6 тысяч плановых. Задание формовщиками выполнено на 145,6 процента. Каждый рабочий произвел 36,8 кубометров пенополистирола вместо плановых 32,5 кубических метра. Задание по выработке в натуральных показателях этой бригадой выполнено на 113,2 процента. Формовщикам присуждено первое место.

На втором месте за прошедшую шестидневку — плиточники Н. В. Ромашко из специализированного управления отделочных работ. Задание по СМР за шесть дней они выполнили на 120,3 процента. Строительно-монтажных работ ими произведено на сумму 13,3 тысячи рублей, что на 3,3 тысячи больше плана.

Третье место за 38 неделю трудового соперничества так же за суоровцами. Бригада штукатуров Г. Ш. Габдрахмановой завершила задание шести дней с показателем — 117 процентов, выполнив СМР на 7 тысяч рублей вместо шести тысяч плановых.

Неплохо за прошедшую неделю потрудились и трубоукладчики А. Г. Карташова из ССУ-1 треста Спецстрой. Строительно-монтажных работ ими выполнено на 39 тысяч рублей вместо 35 тысяч плановых.

А. ВОЛОБОЕВА, инженер ОТиЗ объединения.

ПОЧЕТНАЯ НАГРАДА



Недавно в актовом зале треста крупнопанельного домостроения состоялось торжественное собрание, посвященное победе коллектива во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам 1986 года.

Уверенно стартовали домостроители в первом году пятилетки. Сверх задания введено 10,7 тысячи квадратных метров жилой площади, государственный план выполнен по всем технико-экономическим показателям. Активно реализует коллектив и программу социального развития: строит собственный дом из выпускаемых заводом сверхплановых конструкций.

Заместитель министра Минуралсибстроя Б. А. Фурманов поздравил коллектив треста со знаменательной победой, вручил переходящее Красное знамя, а также диплом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

С высокой наградой и занесением на Доску почета ВДНХ СССР работников треста поздравил начальник Главтюменьстроя Н. М. Фадин и заведующий отделом горкома КПСС А. В. Мальцев.

В ответном слове управляющий Е. И. Куроптакин выразил глубокую благодарность Центральному Комитету КПСС, Совету Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ за высокую оценку работы коллектива, заверил, что домостроители приложат все силы для успешного выполнения плана второго года XII пятилетки.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

© РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

Наверстать упущенное

Вот уже полторы недели бригада занимается земляными работами на свайном поле, забитом под склад готовой продукции. Греем кострами мерзлую землю, работаем с отбойными молотками, и все потому, что эти работы не были сделаны своевременно, а сейчас отступать, как говорится, уже некуда.

До сих пор никак не наладится ритмичная завозка стройматериалов, которые зачастую поступают либо в пятницу, либо в субботу. Хотя потребность в них мы чувствуем всю неделю. По-прежнему много нареканий по качеству сборного железобетона. Например, оконные ригеля, поступившие из Тюмени (Уралстальконструкция) поверху оказались непроектными. Очень плохого качества плиты перекрытия. Практически, любую из них можно выбраковывать и отправлять назад заводу-поставщику.

Внедряемая система перевозки стройматериалов СУПЕР пока стремится нам диктовать свои условия, а не удовлетворять наши потребности по своевременной доставке. Вместо интервала в три часа между двумя машинами раствора, как того требует организация работ на объекте, ставят интервал в один час. Понятно, что поработать раствор мы не успеваем, приходится давать отказ.

С надеждой ждем перемен, которые должна принести реорганизация производственной структуры, укрупнение треста. Однако слишком много времени было потеряно в прошлом году. И наверстать упущенное будет далеко непросто.

И. ГАЦЕНКО, член рабкоровского поста.

В добрый путь!

23 марта 1987 года вышел первый номер стенной газеты «Огни новостроек» треста крупнопанельного домостроения. Периодичность выхода стенгазеты — два раза в месяц. Пять экземпляров стенгазеты будут рассылаться во все основные подразделения треста.

Трудовые победы домостроителей, переход на новые рельсы хозяйствования, ценные начинания передовиков и причины отставания отдельных участков производства, экономия и бережное отношение к строительным материалам, борьба с нарушителями трудовой дисциплины — пусть обо всем этом газета говорит ярко и убедительно. Пусть ваше рабкоровское перо будет легким и быстрым, острым и злободневным!

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

КАЖДОМУ — ПО ТРУДУ

Центральный Комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС 17 октября 1986 года приняли Постановление № 1115 «О совершенствования организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов в производственных отраслях народного хозяйства». В соответствии с этим постановлением все наши производственные подразделения должны быть переведены на новые условия оплаты труда. На вопросы нашего корреспондента П. Александрова отвечает начальная отдела труда и заработной платы объединения Нонна Харитоновна Даниленко.

— В чем заключаются особенности перестройки системы заработной платы, ее отличие от ранее проводившихся реформ и разовых повышений заработной платы?

— Начавшаяся перестройка системы заработной платы вызвана тем, что в последние годы значительно увеличилась диспропорция между ростом заработной платы и ростом производительности труда. Кроме того возникло несоответствие уровня заработной платы рабочих и инженерно-технических работников, особенно в таких отраслях, как строительство и машиностроение.

Все предыдущие разовые повышения были целевыми, проводились за счет дополнительных средств, выделявшихся для этого из государственного бюджета. Сейчас же оно производится за счет повышения производительности труда, сокращения численности, упорядочения производственной структуры предприятий и организаций. Другая отличительная особенность состоит в том, что в отличие от проводившихся ранее прямых повышений зарплаты всех категорий работников, сейчас у рабочих проводится упорядочение заработной платы за счет повышения удельного веса гарантированной зарплаты — тарифа — до 65—70 процентов от общего заработка и повышение зарплаты инженерно-технических работников и служащих на 35—40 процентов. Повышение удельного веса тарифа у рабочих должно в первую очередь сказаться в ликвидации так называемых вынужденных приписок, «натягивания» зарплаты рабочим сдельщикам по «липовым» нарядам, что ни для кого не секрет, долгое время было бичом строительства.

— Что помимо повышения тарифов и должностных окладов включает в себя реформа заработной платы?

— Прежде всего, — упорядочение тарифной системы. Сегодня положение таково, что средний разряд рабочего значительно превышает средний разряд производимых работ. У нас в объединении полная перетарификация уже, практически, завершается. Средний разряд в результате снизился на единицу прежде всего из-за приведения его в соответствие на вспомогательных и обслуживающих участках производства.

Другим направлением начавшейся реформы является пересмотр норм выработки и их повышение на 15—20 процентов.

— Хотелось бы поподробнее остановиться на новой премиальной системе.

— С первого января 1987 года все ранее существовавшие системы премирования отменены и заменены новой, которая предусматривает максимальный размер премий для инженерно-технических работников строительства — до 75 процентов должностного оклада в месяц (65 процентов в них будет составлять премия за ввод объектов.) В связи с этим пересмотрено положение о премировании, введен размер премии — 0,8 оклада в квартал и 5,8 должностного оклада за ввод объектов.

Кроме того, если раньше инженер отдела получал премию при условии выполнении предприятием трех основных показателей, то теперь каждый отдел будет премироваться за выполнение своих показателей. Это новое существенное изменение, взятое из практики ведущих предприятий страны.

— Изменилась ли система премирования труда рабочих?

— Да, здесь тоже введены существенные изменения. Если раньше в промышленности максимальный размер премий рабочего составлял 25 процентов тарифной ставки, то теперь он увеличен до 40 процентов.

Отменена ранее существовавшая аккордно-премиальная система, по которой рабочие премировались за снижение трудозатрат при хорошем качестве работ. Новая аккордная система ориентирована на выполнение установленного бригаде планового задания.

Разрешается устанавливать доплаты рабочим, начиная с 3-го разряда, за высокое качество работ (от 12 до 24 процентов от тарифа). Однако при допущенном снижении качества выполняемых работ они не только полностью снимаются, но и понижается разряд рабочих, допустивших брак.

Размер премии повременщиков также увеличен с 20 до 40 процентов.

— Как перестройка системы заработной платы связана с внедрением коллективного подряда, основанного на принципах хозрасчета?

— Самым тесным образом. Во-первых их связывает единая цель — достижение полной ответственности всего коллектива и каждого его члена за выполнение государственного плана. При этом источники для повышения заработной платы появляются именно как результат внедрении коллективного подряда. То есть сначала за счет использования более эффективных форм организации труда необходимо добиться экономии фонда заработной платы, а уже затем на основе созданной базы производить повышение в соответствии с нормативом численности работников.

— Вопрос о сокращении штатов, наверное, один из главных и наиболее сложных...

— Прежде всего нужно сказать, что по всем подразделениям произве-

(Окончание на 2 стр.).

ЮБИЛЕЮ НАВСТРЕЧУ

Набирает темпы II-ой Всесоюзный фестиваль народного творчества, посвященный 70-летию Великого Октября. Творческие коллективы нашего объединения участвовали в ряде смотров, проходящих под эмблемой фестиваля. Вокальный квартет В. Ю. Юровского из УМР-2 стал лауреатом городского смотра солистов и хоровых коллективов. Высокое исполнительское мастерство квартета отмечено дипломом первой степени. И. И. Любирская, бухгалтер треста № 4, также награждена поощрительным призом за артистизм исполнения.

Активно готовятся к смотру хор, духовой оркестр и вокально-инструментальный ансамбль «Темп» треста Спецстрой. Будут представлять свои коллективы агитбригада и вокально-инструментальный ансамбль УПТК, хор специализированного управления отделочных работ, самодеятельные артисты трестов № 2 и № 4. Разрабатывают программы дискоклубы общежития № 1.

Лучшие коллективы художественной самодеятельности объединения примут участие в эстафете трудовой славы, которая пройдет накануне юбилея Великого Октября.

В. СПЕКТОР,
художественный руководитель.

СМЕХОМ ПО ОГРЕХАМ

Шумно и весело начался воскресный день в общежитии № 2. Из распахнутых дверей автобуса зала была слышна музыка и задорные голоса девушек. Здесь собрались на конкурс агитбригад творческие коллективы работников детских садов жилищно-коммунальной конторы. А посвящен он был предстоящему XX съезду ВЛКСМ.

На одном дыхании, можно сказать, прошло выступление агитколлектива детсада № 3 (худ. руководитель Л. Хусид). «Смехом по огрехам», — так назвали свою остросатирическую программу работники детского сада № 33 (худ. руководитель Л. Семко). Выступление каждого агитколлектива было по-своему интересным и содержательным, но главная мысль, лейтмотив, пожалуй, был общим, отражал активную позицию молодежи в нашей повседневной перестройке.

Строгое жюри подвело итоги конкурса. Его победителями стали агитбригадницы детского сада № 3 (первое место), № 33 (второе). Третье место поделили агитбригадницы детских садов № 25 и 28.

З. МАСАЛОВА,
зам. начальника ЖКК по воспитательной работе.

„Песня русская, жизни нашей душа...“

ЧИСТЫЕ, родниковые звуки баяна как бы ведут за собой хористов, то взлетая высоко первыми голосами — так, что кажется сорвутся, то задумчиво вторит низким третьим. А песня между тем разливается, крепнет, захватывает всех. Отодвинулись усталость, житейские заботы. С легкой улыбкой поет Наташа Кудева, сосредоточенно, изредка заглядывая в текст — Любовь Лутова, самозабвенно, полностью отдаваясь песне — Нина Филипповна Меленнова, задорно и озорно — Татьяна Кардаполова, с доброй материнской улыбкой — Лидия Никифоровна Ковалева. Идет репетиция хора специализированного управления отделочных работ.

С последним аккордом затихает задушевная песня. И вот уже Валентин Антонович Смыковский, руководитель кружка, чуткими пальцами вновь оживил баян. Теперь звуки заставляют внутренне собраться: «Вихри враждебные веют над нами...» — поют девчата, четко, раздельно выговаривая каждый слог, вкладывая силу в каждое слово, будто плечом к плечу идут в далеком семнадцатом против самодержавия. Хористы вместе с Валентином Антоновичем готовятся к смотру-конкурсу в честь 70-летия Великого Октября, который будет проходить в объединении.

— Программу нашего концерта рассчитываем минут на сорок, сорок пять. В нее войдут основные этапы развития нашего советского государства, — рассказывает В. А. Смыковский. — Это революция, гражданская война, первые пятилетки, Великая Отечественная, восстановление разрушенного хозяйства и наши мирные дни. Прозвучат песни патриотического, гражданского характера композиторов Аверкина, Островского, Кудрина, Игнатина и других.

СОВСЕМ недавно организован хор в специализированном управлении, но ему уже пришлось, как говорится, принять боевое крещение. Концерты в честь праздника Советской Армии и Военно-Морского Флота, женского дня 8-го Марта нашли своих любителей и почитателей. Теперь в управлении с гордостью говорят «наш хор». Но опыта у его участников пока, конечно, маловато. И хотя девчата пели не самодеятельной сцене, но в основном с сольными номерами.

— Пою давно, еще со школы. Помню, прибираю дома и напеваю «Все я в доме уберу, вымою посуду...», — рассказывая, Любовь Лутова звонким чистым голосом запела знакомую с детства песенку. — А повзрослела, стала петь в самодеятельности, даже приходилось выступать на телевидении...

— Приготовились, — кивает Валентин Антонович, — начали!

«Мне березка дарила сережки...», — запевают первые голоса, вторые пока молчат, их черед еще не пришел.

Смыковский, закрыв глаза, чтобы ничего не отвлекало, слушает, улавливая малейшую фальшь и только легкая тень, пробегающая по лицу, отмечает неверно пропетую строку. Хористы поют новую для себя песню Аверкина «Мне березка дарила сережки».

— Самое трудное, — рассказывает Валентин Антонович, — это разучивание партий. Нотной грамоты, естественно, девчата не знают, поэтому приходится все запоминать. А это не так просто.

— Вторые, — легкий жест руководителя, и в песню вливаются уверенные голоса, вдохнувшие в нее силу. Но Валентин Антонович внезапно прерывает:

— Опять сопрано у меня что-то не туда тянут! Девчата, здесь надо очень чисто петь, все время подниматься как по лесенке, интонировать! Прослушайте еще раз!

Вновь слушают, поют уже без сопровождения баяна и опять под баян. Непринужденно идет репетиция, не чувствуется никакой скованности, видно, что здесь добрая душевная атмосфера настоящего творчества.

— А в начале было не так, — вспоминает Лидия Никифоровна Ковалева. — Девчата стеснялись, чувствовали себя неуверенно, даже петь не могли по-настоящему.

ПОЗАДИ первые месяцы становления, и на репетиции хористы ходят с охотой и настроением. Приезжают даже из Мегиона. Не останавливали и сильные морозы в январе. Записалось на хор двадцать пять человек, но как водится, часть отсеялась, у кого-то важная причина, кому-то некогда, кто-то не успевает... Осталось пятнадцать человек, которые не пропускают ни одного занятия. Есть своя проблема: нет мужских голосов. Не идут почему-то мужчины петь в хор. Сейчас профсоюзный комитет, администрация занимаются уже костюмами — ведь концерт не за горами. Это понимают сами хористы, знает и видит руководитель В. А. Смыковский. И вновь, в который уж раз, звучат «Красная гвоздика — спутница тревог...», «Хлеб всему голова...», «Уходили комсомольцы на гражданскую войну...»

Допоздна засиживаются кружковцы. Вот уже и контора управления опустела. Поспешили домой члены профкома после своего заседания, ушел начальник... Только тесный кружок хористов в красном уголке допевает последние куплеты. А за окном поджидает автобус...

Завтра вновь трудовой день и отработать его нужно с настоящей отдачей, с настроением. Поможет им в этом и тот заряд бодрости, душевной теплоты, которые они получают здесь, на репетициях, соприкасаясь с самым прекрасным из искусств. Ведь недаром говорится, — работается, как поется.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

⊙ АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

КАЖДОМУ — ПО ТРУДУ

дены расчеты по доведению штатов до нормативной численности. Такая же работа проведена и в аппарате объединения. Часть инженерно-технических работников, которые попадут под сокращение, будут трудоустроены в управлениях нового укрупненного треста № 1, других подразделениях, в которых будут произведены структурные изменения. Оставшаяся часть будет трудоустроена через бюро по трудоустройству.

Сейчас у нас на одного ИТР приходится четыре рабочих. Планируемое соотношение — один к пяти. В среднем высвобождение инженерно-технических работников составит 35 процентов. Понятно, что процесс этот непростой, болезненный, но таково веление времени и требования перестройки.

— В какие сроки будет проведена реформа заработной платы?

— Сроки нами определены: к первому июля все наши подразделения будут переведены на новые формы организации заработной платы. Однако многое будет зависеть от того, как мы сработаем по результатам первого квартала.

— Может ли инженер,

(Окончание. Нач. на 1 стр.).

рабочий уже сегодня прикинуть, что даст ему лично перестройка системы заработной платы?

— Вопрос конкретный, поэтому и ответить на него хотелось бы также конкретно. Если сейчас мастер имеет оклад 150 рублей, то будет иметь — 190—230. У рабочего произойдет увеличение тарифа на 30—35 процентов, увеличение зарплаты рабочего составит 10—12 процентов.

— Существует мнение, что увеличение зарплаты ИТР будет производиться за счет уменьшения зарплаты рабочего.

— Это совершенно неверно. Я хочу еще раз подчеркнуть, что повышение заработной платы инженерно-технических работников будет производиться прежде всего за счет сокращения штатов, упорядочения структуры и улучшения хозяйственного механизма организаций.

В конечном итоге все работники будут напрямую зависеть от результатов труда всего коллектива и от собственного трудового вклада в общую работу. Таким образом будет обеспечено полное соблюдение принципа социальной справедливости, покончено с «уравниловкой» и незаработанными премиями.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

ДУТАЯ ЖИЗНЬ

Шел теплый летний дождь. Живительная влага струилась на зачерствевшую от зноя корку земли, просачивалась в трещины и разломы, поила корни повелевших деревьев, барабанила мелкими бусинками по железным крышам, освежала горячую, шершавую кожу асфальта.

На разлившихся лужах появлялись и тут же исчезали пузыри, едва успев почувствовать мгновенное счастье жизни и такую же моментальную гибель...

И вдруг сильный порыв ветра подхватил с зеркальной глади один из таких пузырей и понес его высоко над домами, кирпичными трубами заводов и одинокими кранами, похожими на аистов.

Дождь закончился. Выглянуло солнце. «Эх, хорошо лететь вот так, выше всех, нежась в лучах яркого солнца», — думал пузырь, поднимаясь все выше и выше.

Неожиданно для себя пузырь заметил, что он не одинок. — внизу ото всюду вылетали искрящиеся мыльные пузыри. Однако вверх они не поднимались, — что-то мешало им, тянуло вниз. Пузырь пригляделся повнимательней и заметил, что внутри их радужной оболочки что-то есть.

Вот поднимается усатый мыльный пузырь со строительной площадки. Тяжело дается ему подъем, — чего только нет у него внутри: гвозди, доски, обои, парнет... Да, с таким грузом высоко не поднимешься!..

А вот из проходной завода выскочил маленький юркий пузырек, внутри которого со звоном перекатывались гайки, шайбы, болты.

Из двери столовой с табличкой «Посторонним вход воспрещен» выпорхнула пузырина, набитая колбасой, мясом, прочими продуктами, и, воровато оглядываясь, поплыла «на сторону».

Со всех концов города тянулись вверх, перелетая с места на место, стайки пузырей-несунов. Чего в них только не было: джинсы и штиблеты, бензин и конфеты, целлофановые мешки и махровые носки, колеса и запчасти, — все, что нужно для личного счастья. А один головастый пузырь сумел запихнуть в себя небольшую фабрику со всеми вспомогательными помещениями. Но тот далеко не улетел, — расшиб лоб о телеграфный столб и лопнул.

Наш пузырек был пуст и свободен, поэтому он легко взлетел высоко над облаками, куда не могли подняться пузыри-несуны, затем ловко спрыгнул с воздушного потока и попал в компанию солнечных зайчиков, которые резвились на лоснящихся брюхах пузырей-гигантов. Внутри у них совершенно ничего не было, только крупные буквы пестреди на их безмерно раздутых боках: «Отчет», «Штатное расписание», «Наряд-задание», «Повышенные обязательства» и прочее, прочее, прочее...

А немного в стороне, грузно покачиваясь на кучерявом облаке, красовался огромный пузырище с надписью «НИИ» и длинным, непонятным набором сокращений. Увидев все это, пузырь широко раскрыл рот от удивления и... лопнул, превратившись в сотни мелких брызги, осевших на легкое белое облачко, из которого на землю скоро прольется теплый летний дождь.

Вместо морали. «Рука руку моет» — пока есть у нас люди, живущие по этому принципу, будут время от времени появляться и мыльные пузыри, о которых я вам поведал в своем коротком рассказе.

А. КАЛИКИН,
ст. инженер трест-площадки № 3.

□ СПОРТ

Тобольская лыжня

Под Тобольском на сложной пересеченной трассе состоялись лыжные гонки в зачет спартакиады обкома профсоюза строителей.

Несмотря на высокий уровень соревнований, коллектив нашего объединении представляло лишь четыре спортсмена, — половина команды. Поэтому поспорить наравных с соперниками не удалось. Лучший показатель после первого дня соревнований был у стропальщика КМТС треста Спецстрой Николая Никишина, занявшего шестое место в индивидуальной гонке. Однако Николай неплохо освоил трудную 10-километровую дистанцию и на следующий день в эстафете на 5-километровом отрезке он улучшил свой результат до третьего.

В общем зачете команда Нижневартовскстроя заняла третье место. Первыми и вторыми призерами стали представители коллективов строителей Тобольска и Тюмени.

В. ГРИЦУТЕНКО,
участница соревнований.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л., тир. Заказ 4082 Тираж 2710

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 14 (436). ПЯТНИЦА, 3 апреля 1987 года. — Цена 1 коп.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ— 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Штабом социалистического соревнования подведены итоги очередной 39 недели.

Достойно трудится на предъюбилейной вахте бригада водителей, возглавляемая А. А. Канбаровым из объединения Стройтранс. За шесть дней ею перевезено 16080 тонн грузов при плане 6750 тонн. Выработка на одного водителя в день составила 66,2 тонны, что больше плана на 38,5. Бригаде за прошедшую неделю присуждено первое место.

Второе место заняла комплексная бригада из трест. площадки № 1, руководит которой В. А. Стариковский. Строители возводят вторую очередь завода КПД. Ими за неделю выполнено СМР на 14 тысяч рублей или 155 процентов к плану. Задание по производительности труда выполнено на 150 процентов.

Трубоукладчики С. Е. Севицкого из ССУ-1 треста НВСС заняли третье место. При плане 33 тысячи рублей выполнено строительно-монтажных работ на 45 тысяч. Выработка на одного рабочего достигла 5,5 погонных метра.

На заводе строительных материалов за прошедшую неделю лидирует бригада мотористов-транспортерщиков БРУ Ю. П. Звозина. За шестидневку ими выпущено товарной продукции на 81,1 тысячи рублей при плане 76,1 тысяч. Норма выработки выполнена на 125 процентов.

Среди участков наилучших результатов добился участок № 1 СМУ-9 треста КПД. План строительно-монтажных работ выполнен на 170 процентов.

Н. БУРДУКОВА,
инженер ОТиЗ объединения.

НАВСТРЕЧУ СУББОТНИКУ

Коллективы строителей нашего объединения горячо откликнулись на призыв москвичей выйти 18 апреля на Всесоюзный коммунистический субботник, посвященный 117-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина. В объединении создан штаб по проведению субботника. В его обязанности входит определение объемов работ, расстановка людей, руководство самим ходом субботника.

По предварительным подсчетам в день «красной субботы» свыше девяти тысяч человек встанут на трудовую вахту. На производстве будет занято свыше шести тысяч человек, из них — в промышленности — 700, на транспорте — свыше тысячи, в строительстве — около четырех тысяч человек, на пусковых объектах — 2196. Благоустройством городов и поселков займется около трех тысяч человек. 512 человек будут работать на сэкономленных материалах, топливе.

Всего в день коммунистического субботника планируется заработать и перечислить в фонд пятилетки 58,3 тысячи рублей.

Н. ПОПОВА,
наш раб. корр.

ДОВЕРЕНО МОЛОДЫМ



Глим Хайдаршин — каменщик из бригады Ф. Ф. Нуркаева, одной из самых стабильных в трест-площадке № 3. Пять лет прошло с тех пор, как приехал он на северную стройку из Башкирии. По душе пришелся каменщикам веселый, жизнерадостный паренек, который в свободное время увлекался музыкой, играл на баяне, пел национальные песни. И скоро стал непременным участником художественной самодеятельности треста. Сейчас Глим Гареевич — классный специалист, мастер своего дела. А музыкой увлекается по-прежнему, учится на заочном отделении культпросветучилища.

Фото Ю. КАЛИНИНА

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

НЕ ТОЛЬКО РАСЧЕТЫ

Для того, чтобы нашему цеху по-настоящему, не формально перейти на работу по коллективному подряду, необходимо еще много сделать. В частности, нужен полный анализ состояния дел прошлого года. Только тогда мы сможем учесть все возможные сбои, которые нам мешали в работе: это и потери по больничным листам, и отсутствие цемента, электроэнергии, другие причины. Так, как это сделали в первом формовочном цехе завода крупнопанельного домостроения.

Многое зависит и от нашего отдела труда и зарплаты, который сейчас занимается как раз всеми расчетами по коллективному подряду. Не менее важно, на мой взгляд, рассчитать правильно норматив заработной платы в соответствии с численностью цеха, включив в него все службы, которые участвуют в процессе производства на конечный результат. НТР не упустить и не забыть ни одно из звеньев технологической цепочки, чтобы не пришлось все эти вопросы решать на ходу. Я думаю, было бы целесообразное соединить арматурный цех и наш железобетонных изделий. Ведь мы планомерно связаны самым тесным образом.

В ходе подготовки к переходу на коллективный подряд мы невольно сравниваем работу прошлого года и этого. Что и говорить, легче нам давалось выполнение плана и прошлом году. Справлялись и с дополнительными заданиями. Сейчас же положение сложнее.

Мы уже не можем в у щ е р б качеству выпускать изделия и «тепленькими» отправлять их на стройплощадку. Ведь оплата производителя за те изделия, на которых стоит штамп ОТК. А работа по коллективному подряду на конечный результат предусматривает еще более жесткие требования к качеству. Значит речь уже будет идти не о том, сколько деталей принято ОТК, а сколько их реализовано.

Немаловажна и отдача каждого рабочего для более успешного выполнения государственного задания. Определить, кто лучше сработал нам поможет КТУ. Ведь чтобы спорился наш подряд необходимо всему коллективу быть единой семьей, тогда каждый будет думать не только о себе. Здесь тоже предстоит еще немало поработать. Ведь не секрет, что есть у нас и такие формовщики, которые работают, не задумываясь о конечном результате, не смотрят вперед. А то, что получаются завалы одних деталей при дефиците других, их как-то не волнует. Думается, не только одни расчеты необходимы для перехода на коллективный подряд. Здесь не менее важно и внутреннее состояние рабочих, перестройка самосознания, настроения коллектива. Поэтому многое приходится людям разъяснять, беседовать с каждым отдельно, настраивать их на работу в новых условиях. И нужно сказать, что понимание важности предстоящих перемен есть у каждого работника.

Е. ЛУБЯНИЦКИЙ,
начальник цеха ЖБИ завода стройматериалов.

КАДРЫ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ — НА ТРИБУНУ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

СЛАГАЕМЫЕ ОБЩЕГО УСПЕХА

На вопросы анкеты по проблемам работы с кадрами отвечает начальник отдела кадров объединения Н. С. Бугакова:

1. Ваша оценка состояния работы с кадрами в объединении, предложения по ее совершенствованию.

2. Проблемы подготовки рабочих строительных специальностей, резерва и выдвижения руководящих кадров. В чем видите пути решения этих проблем?

3. Нравственный облик работника и морально-психологическая атмосфера в коллективе. Какова их связь? Что думаете об улучшении этих сторон дела?

1. Происходящие в процессе перестройки качественные изменения в экономике и содержании труда предъявляют новые требования к профессиональной подготовке и уровню знаний работников, умению использовать их на практике. Расстановка кадров в новых условиях хозяйствования становится одним из важнейших слагаемых общего успеха.

На сегодня в объединении 1058 человек со среднеспециальным образованием, что составляет пятьдесят процентов от общего числа ИТР, работают на должностях инженерно-технических работников. Около шести процентов составляют практики (123 человека).

При сложившемся дефиците опытных специалистов немалое их число продолжает трудиться в бригадах на рабочих местах. Со строительным средне-техническим образованием работает в бригадах 243 человека, не строительным — 371. С высшим строительным — 79 человек, не строительным — 41. Привлечение этих работников, имеющих не только необходимые специальные знания, но и значительный опыт практической работы на стройке, должно стать первоочередной задачей кадровой работы в каждом подразделении.

2. Для дальнейшего повышения уровня хозяйственного руководства необходимо непрерывное углубление и расширение знаний, рост мастерства рабочих строительных специальностей. Решение этой задачи осуществляется у нас в объединении путем подготовки и повышения квалификации на производстве и в учебно-курсовом комбинате.

Обучение рабочих на производстве является основной формой их подготовки. Самым эффективным методом подготовки рабочих кадров строительных специальностей на производстве является курсовой метод. Он заключается в том, что первичные профессиональные навыки обучающийся должен получить в учебных мастерских и на полигонах, которые, к сожалению, у нас до сих пор отсутствуют. Решение этой немаловажной проблемы необходимо произвести комплексно, — путем строительства типового учебного комбината, оснащенного всем необходимым для качественной подготовки и обучения кадров.

В минувшем году руководством объединения совместно с общественными организациями был сформирован резерв руководящих кадров. В его основу было положено планомерное и систематическое изучение кадров.

В резерв министерства было зачислено 29 человек, пятеро из которых были повышены в должности. В резерв объединения было зачислено 55 человек. Значительную часть в нем составляют молодые специалисты, из числа которых, в частности, были выдвинуты на повышение: прораб треста КПД В. Ю. Борисов — на должность главного инженера СМУ-10, механик объединения Стройтранс С. П. Иванов — на должность начальника РММ, механик объединения Стройтранс А. А. Красноюк — на должность начальника ОТК автобазы № 7.

Однако необходимо отметить, что работе с резервом руководство подразделений внимания уделяет недостаточно, что является причиной нарушения преемственности в руководстве.

3. Важнейшей стороной личности руководителя, впрочем, как и любого работника, является совокупность его нравственных качеств, главными из которых, на мой взгляд, являются также, как человечность, справедливость, требовательность, самокритичность, личная скромность. Морально-психологическая атмосфера в коллективе зачастую самым тесным образом связана с умением или неумением руководителя воздействовать на коллектив путем убеждения, различных методов стимулирования, путем личного примера.

Здоровый морально-психологический климат в коллективе является основой его трудоспособности, одним из рычагов, влияющих на ритмичность работы, выполнение плановых заданий и стабильность его рядов.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ВСТРЕТИМ ДОСТОЙНО

Сейчас, когда в стране идет перестройка, коснувшаяся всех сторон жизни нашего общества, еще большее значение приобретает политико-воспитательная работа коммунистов в трудовых коллективах. Парторганизаторы жилищно-коммунальной конторы стали инициаторами широкого обсуждения в коллективе Обращения Центрального Комитета КПСС к советскому народу о достойной встрече юбилея Великого Октября. Состоялось такое собрание и в коллективе работников детского сада № 3. Выступившие на нем методист М. Г. Мякотова, групкомсорг Елена Стрелец, музработник Лидия Хусид выразили единое мнение всего коллектива — приложить свои знания, умение, опыт, комсомольский задор и энергию молодости, чтобы достойно встретить 70-летие Великой Октябрьской социалистической революции. На собрании состоялся конкретный деловой разговор об имеющихся в работе недостатках и путях их устранения.

З. МАСАЛОВА,
парторганизатор детского сада № 3.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ЗАВАЛЫ ИЗ ВАЛА»

Под таким заголовком в 6 номере нашей газеты от 6 февраля была опубликована критическая статья бригадира каменщиков трест-площадки № 3 Ф. Ф. Нуркаева, в которой говорилось о плохом качестве продукции, выпускаемой заводом строительных материалов. Публикуем ответ директора завода Б. М. Ровинского и секретаря партийной организации Г. Г. Васильевой:

«Критические замечания, высказанные в адрес завода справедливы. Для улучшения качества керамзитобетонных блоков проведен ремонт форм, изменено их армирование и фиксация монтажных петель, что улучшило качество блоков.

Сейчас поставка их на 27 школу в 16-ом микрорайоне закончена».

ТРИ БОГАТЫРЯ



Фото Ю. КАЛИНИНА.

КАЧЕСТВО—СДАТОЧНЫМ ОБЪЕКТАМ

Во главу угла

Когда все коробки и узлы с вещами наконец-то занесены в новую квартиру, хозяин, утерев пот со лба, радостно огляделся и перевел дух. Интересно, кому не известны эти приятные хлопоты. Но зачастую эта радость непродолжительна. Очень скоро начинают обнаруживаться разные неприятные «сюрпризы». А порой и не только они. Тогда начинается переписка с горисполкомом, заказчиком, генподрядчиком. Как, например, случилось с хозяевами мегионских девятиэтажек средней школы № 5.

Качество. Вот один из главных критериев, по которым судят о труде строителя. Давайте посмотрим как и из чего оно складывается, когда до новоселья еще далеко.

У этого объекта — детского сада № 30 в 10-ом микрорайоне хозяев будет много. Но не ведают ребятишки, как дяди и тети строят для них дом. Каким он будет?

Если судить по качеству кирпичной кладки, которую ведет бригада каменщиков Семена Николаевича Качинских, то... не очень.

Обычно в садиках первые этажи заселяют самые маленькие, значит в первую очередь здесь должно быть тепло. А как раз на первом-то — сплошные нарушения по качеству кирпичной кладки: швы залиты раствором не полностью, стены неровные, перевязки между ними нет, армирование выполнено тоже не везде. Подобные нарушения характерны всем объектам, где присутствует кирпичная кладка.

Сейчас каменщики ведут кладку второго этажа. Особой радости у бригадира Семена Николаевича Качинских наш приход на объект, понятно, не вызвал. И начал он с того, что показал кирпич, которым работает бригада, пояснив при этом, что из каждого поддона 50 процентов уходит в брак. Но тем не менее, стены второго этажа не идут ни в какое сравнение с первым, хотя выложены они из одного и того же кирпича. Значит, главная причина не в этом.

— Стараемся, — продолжает Семен Николаевич, — ведь плохое качество в первую очередь нас бьет по карману. Уже забыли, когда получали премию. К замечаниям прислушиваемся. Но есть, конечно, претензии к инженерным службам, снабженцам. Например, колодцевая кладка для каменщиков в новинку, специалистов по ней нет. Неплохо было бы иметь технологические карты вместе с проектом. Нет мерительного инструмента. Вот и приходится все делать на глазок да на ощупь.

«Подумаешь, неровные стены, да пустые швы. Не страшно. Штукатуры замажут, загладят, маляры закрасят». Нередко еще подобным образом рассуждают некоторые наши специалисты; иначе чем объяснить, что самое низкое качество работ именно на кирпичной кладке? А тут еще сдельные кубометры подгоняют каменщиков, не оставляя времени задуматься о тех, для кого и как они строят. И неважно, будь то тридцатый детский сад, который еще в работе, или пятидесят восьмой общественный центр, до сих пор несданный госкомиссии. Здесь, действительно, многие огрехи каменщиков трест-площадки Жилстрой спрятаны неутомимыми руками отделочников СУОР. Только спросите их: какой ценой им это удалось? А на неоштукатуренном фасаде здания виден «во всей красе» уже знакомый почерк работы на глазок — неровности полупустых швов, кривизна отнюдь не монолитной кладки. На пилястрах настыла большая наледь — это вода из прорвавшейся отопительной системы ручьями текла сквозь выложенную из кирпича толстую наружную стену...

Следующий адрес рейда — жилой дом № 26 в 12-ом микрорайоне. Монтаж его ведет бригада Г. Н. Исаева.

Больной вопрос в крупнопанельном домостроении — герметизация швов. Промерзают стены, уходит тепло, страдают жильцы, и все из-за некачественного утепления швов. Почти все жалобы на плохое качество работы домостроителей связаны именно с этим.

Сейчас на 26 доме исаевцы стали использовать для герметизации мастику, которую давно применяют передовые домостроительные комбинаты страны. У нас же она долгое время находилась на складе в УПТК, а службы не могли разгадать, для чего этот материал нужен? Оказывается, это та самая надежность, которая так необходима швам. Вот только наносить мастику приходится вручную.

— С тем шприцем, который у нас есть, — рассказывает монтажник Л. В. Сухоруков, непосредственно занятый на этой операции, — в четыре раза медленнее идет работа, чем шпателем.

Плохо сказывается на качестве утепления и нестандартные размеры швов. То пусто, как говорится, то густо. А все из-за монтажа.

— Работаем порой с нарушением технологии, — поясняет монтажник Сергей Боровиков, — потому что поставка плит производится не в комплекте.

И это далеко не последняя проблема, от решения которой зависит хорошее качество монтажа и то, будет ли тепло в наших северных квартирах.

Если каждый рабочий будет трудится только хорошо, без брака, то и качество возводимых объектов будет высоким, а сегодня именно такой спрос на нашу строительную продукцию.

ЧЛЕНЫ РЕЙДА:
Э. КАРМАНОВА, зам начальника Стройлаборатории объединения,
П. МОРОШАН, инженер производственного отдела,
Л. РАДАЕВА, корр. газеты.

КОНСУЛЬТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

МОЛОДОЙ СЕМЬЕ

Президиум Верховного Совета СССР Указом от 13 января 1987 года освободил сроком на один год со дня регистрации брака от уплаты налога на холостяков, одиноких и малосемейных граждан СССР, лиц вступивших в брак.

В связи с этим Министерство финансов СССР сообщает:

1. Льгота по налогу на холостяков, одиноких и малосемейных граждан СССР лицам, вступившим в брак, предоставляется со срока удержания налога в феврале 1987 года.

Лицам, вступившим в брак до 1 февраля 1987 года, и у которых к этой дате не истек годичный срок со дня регистрации брака, указанная льгота предоставляется на общих основаниях.

2. Льгота предоставляется на основании свидетельства о регистрации брака, предъявленного в 20-дневный срок после регистрации.

Бухгалтерии предприятий и организаций обязаны сделать отметку в лицевых счетах (карточках) рабочих и служащих о номере свидетельства о браке, дате регистрации брака и дате представления свидетельства в бухгалтерию.

3. Взимание налога с лиц, не имеющих детей, возобновляется, начиная со срока удержания налога, следующего за истечением года со дня регистрации брака.

При расторжении брака до истечения года со дня его регистрации граждане должны сообщить об этом в бухгалтерию предприятия, организации. В этих случаях возобновляется удержание налога с мужчин, не имеющих детей.

П. КИРИЛЛОВ,
главный бухгалтер объединения.

□ СПОРТ

Завершился командный турнир на первенство городского совета ДСО «Труд» по шахматам среди объединений в зачет зимней комплексной спартакиады 1987 года.

Команда Нижневартовскстроя проявила упорство и волю к победе в борьбе с соперниками и пропустила вперед только команды объединений Нижневартовскнефтегаз и Сибнефтегазпереработка. Наши шахматисты заняли третье место среди сильнейших коллективов городского совета ДСО «Труд». Это безусловный успех, если учесть то, что в прошлом году объединение вообще не принимало участия в подобных соревнованиях.

Лучшие результаты показали на своих досках Б. Кенгерли, С. Власов (ЗСМ), В. Денисов (трест КПД), В. Ильин, В. Краснопольский (объединение Стройтранс).

В. ХАЛТУБАЕВ,
наш рабкорр.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

Когда огонь отступил

У бригады монтеров путей Григория Архиповича Коваля был обычный рабочий день, — занимались перешивкой путей стрелочного перевода. Только что закончился обеденный перерыв, работалось легко, с настроением.

И вдруг бригадир заметил, что у крайнего балка жилпоселка из-под крыши пошел легкий дымок. Григорий Архипович насторожился. Из вагончика вышла молодая женщина и, оглядевшись по сторонам, зашла обратно.

— Да не волнуйся ты, бригадир, не иначе хозяева самогонку варят, — пошутил кто-то из ребят. Но не успел он это сказать, как над балком взметнулись яркие языки пламени.

Когда подбежали к вагончику, огонь во второй его половине уже бушевал вовсю. Хозяйка, словно что-то забыла, в оцепенении стояла рядом и безучастно смотрела на черные клубы дыма. По-видимому ей все еще не верилось в реальность происходящего.

Времени на раздумья не было. Рафит Халиков побежал к маневровому локомотиву, чтобы добраться до ближайшего телефона и сообщить в пожарную часть. Остальные стали выносить и выбрасывать вещи через окно горящего балка, а Наталья Меньшикова, единственная в бригаде женщина, относила их на безопасное расстояние. Почти все ценное удалось вынести.

День был ветренным, и пламя в любой момент могло перекинуться на соседние вагончики, металлическое покрытие которых уже раскалилось настолько, что краска на них начала вздуваться пузырями и чернеть. С помощью подбежавших на подмогу жильцов стали обливать вагончики водой, забрасывать их снегом... Когда приехали пожарные, огонь уже отступил. Жилпоселок удалось отстоять.

Статьи на эту тему нередко заканчиваются моралью о необходимости соблюдать требования пожарной безопасности (причиной возгорания был оставленный ушедшими на работу соседями самодельный «козел»).

Для меня в данном случае важно другое, — это неравнодушие рабочих: Леонида Ступина, Николая Дидыка, Владимира Овечкина, Рафита Халикова, Николая Коваля, Натальи Меньшиковой и их бригадира Григория Архиповича Коваля, которые поступили в экстремальной ситуации так, как должен поступить каждый советский человек. И... равнодушие, иначе и не назовешь, администрации, общественных организаций УПТК, которые пока не сочли необходимым отметить отличившихся на пожаре рабочих от имени всего трудового коллектива.

Получив письмо начальника ВПЧ-5 майора Калинкина с ходатайством о поощрении рабочих УПТК, которые, цитирую, «оказали большую помощь в ликвидации пожара и эвакуации имущества», в первую очередь почему-то вспомнили, что Николай Коваль не так давно побывал в медвытрезвителе, да и Овечкину по этому поводу неоднократно делали замечания... Одним словом, получается, что вроде и не достойны они похвалы. А о всей бригаде при этом как-то не подумали.

Действительно, и Коваля, и Овечкина справедливо и основательно «пропесочили», как сказал бригадир, на заседании цехкома. Н. П. Коваль, например, получил выговор. Наверняка, оба они сделали из этого выводы. Однако разве это основание, чтобы не сказать людям слова благодарности за решительный поступок?

И еще. В последнее время мы стали стесняться говорить людям простое человеческое спасибо. А ведь оно зачастую дороже самого ценного подарка или премии.

П. АЛЕКСАНДРОВ.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л., тир. Заказ 4062 Тираж 2719

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПИКИНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 15 (437). ПЯТНИЦА, 10 апреля 1987 года. — Цена 1 коп.

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ

На днях коллектив завода строительных материалов было вручено переходящее Красное знамя обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов по итогам работы за 1986 год. Второй секретарь ГК КПСС В. В. Сидорчук поздравил заводчан с этим знаменательным событием и с занесением на областную Доску почета.

В ПАРТКОМЕ

На заседании партийного комитета, состоявшемся второго апреля, утверждены решения партийных организаций о приеме кандидатом в члены КПСС машиниста башенного крана управления Строймеханизации О. А. Николаевой, из кандидатов в члены КПСС слесаря ЗСМ А. А. Алекберова, оператора треста КПД А. М. Котова, бригадира водителей объединения Стройтранс В. С. Кутякова.

Обсуждены доклад «О задачах партийной организации объединения по выполнению требований январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии» и информация о ходе выполнения постановления партийного собрания объединения «О мерах по выполнению постановления бюро горкома КПСС «О состоянии критики и самокритики в объединении Пикиневартоаэкстрой», которые решено вынести на рассмотрение партконференции.

Партком утвердил и избрал на отчетно-выборном собрании объединения начальника управления Строймеханизация В. П. Максименко, на заместителя секретаря парткома по идеологической работе, заведующего парткабинетом парткома Н. Ф. Ахмадуллина, заместителя начальника ЖКК по воспитательной работе З. П. Мелехову, редактора газеты «На ударной стройке» А. Н. Новоселицкого.

Утверждены характеристики на заведующего парткабинетом объединения Н. Ф. Ахмадуллина, главного механика объединения, секретаря партбюро аппарата Р. В. Большакова.

Рассмотрены другие вопросы партийной работы.

премьера рубрики

НА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД

В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ

В строительном управлении отделочных работ состоялось общее собрание по подписанию договора коллективного подряда. Были приглашены и представители генподрядных организаций. — исполняющий обязанности управляющего треста № 1 А. А. Мякула, главный инженер трест-площадки № 3 В. М. Брендин. Собранию предшествовала большая подготовка всего коллектива специализированного управления. Были укрупнены бригады по принципу «участок—бригада». Везде прошли рабочие собрания, на которых были избраны советы трудовых коллективов.

Дела субподрядчиков, как известно, во многом зависят от генподрядной организации. На сегодняшний день самый злободневный вопрос — отсутствие фронта работ. Именно об этом говорили начальники участков Л. П. Сорокина, Л. В. Катрич, И. В. Кондратова, рабочие и мастера управления. Немало было сказано и о внутренних резервах, путях улучшения собственной работы.

За переход на коллективный подряд проголосовали единогласно. Были внесены в постановление собрания и такие первостепенные вопросы, как своевременная сдача объектов под отделку, применение штрафных санкций в отношении генподрядчика в случае отсутствия фронта работ.

На собрании прозвучало мнение о целесообразности одновременного перехода на коллективный подряд с генподрядными трестами. Но главный вопрос: когда же сами генподрядчики перейдут на коллективный подряд? — пока остался без ответа.

Т. ГЕРМАНОВА,
начальник планово-экономического отдела СУОР.

ЗАВОДЧАНКА



Пятый год трудится в арматурном цехе завода КПД сварщица Лариса Николаевна Кунцевич. Добросовестная, аккуратная и быстрая в работе, душевная и общительная, — так отзываются о ней в цехе. Лариса Николаевна — член совета бригады.

А дома она — заботливая и хлопотливая мама. У сына Сергея, который учится в восьмом классе, в этом году будут первые в жизни экзамены. Это тоже одна из ее главных забот.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Кто виноват?»

Под таким заголовком в 7 номере нашей газеты от 13 февраля был опубликован материал о несчастном случае, происшедшем в трест-площадке № 3. В статье были высказаны претензии к входному контролю УПТК. Вот какой ответ получила редакция от заместителя начальника управления производственно-технологической комплектации К. А. Казимиренко:

«В УПТК служба входного контроля за качеством поступающих материалов начала действовать с июля 1986 года. В ее работе можно отметить положительные моменты: оперативность, требовательность, принципиальность.

Но бывают еще случаи, когда начатая службой работа не доводится до конца, как например с Вичуганским заводом силикатных изделий Главтюменьстройматериалов. Если поставщик, по существующим правилам, не согласен с выставленной претензией, то получатель (в данном случае УПТК) обязан сохранять в неприкосновенности прибывшую партию груза до получения решения арбитража. Но порой это ожидание решения затягивается на неопределенные сроки, а стройке позарез нужен кирпич, поэтому он «уходит» на площадку, не дождавшись удовлетворения спора.

В 1987 году Вичуганскому заводу выставлены две претензии общей суммой свыше девятисот рублей. В письме от 13 марта этого же года УПТК обратилось с просьбой к заводу обеспечить переклейку рядов кирпича в поддонах в соответствии с ГОСТом, но официального ответа до сих пор нет».

ПЛАН—ЗАКОН

Месяц объединения: МАРТ

Итоги работы за март радуют — все подразделения объединения план по генподряду перевыполнили на 2740 тысяч рублей, с начала года — на 813. За первый квартал неудовлетворительно сработали трест-площадки Жилстрой (отставание — 175 тысяч рублей), № 3 (208), № 1 (957) и только благодаря напряженному труду коллективов треста № 2 и № 4 в целом объединение генподряд выполнило на 101 процент.

Хуже обстоит дело с планом СМР собственными силами. Не устранено отставание на 778 тысяч рублей, допущенное в январе. С начала же года задание выполнено лишь на 97 процентов. Из 11 подразделений объединения задание 1 квартала выполнили 8, марта—7. Хорошо потрудились в прошедшем месяце коллективы трестов № 2, № 4, КПД, управления Строймеханизация, Спецстроя, хотя с начала года отставание по Спецстрою составляет 578 тысяч рублей.

Не справились с планом собственными силами в марте коллективы трест-площадки Жилстрой, № 1 и СУОР. Следует отметить, что отставанию способствовали плохие условия января, неудовлетворительная поставка кирпича, сборных железобетонных изделий и конструкций, запорной арматуры и другие причины. Не сумели руководители коллективов и своевременно принять решение по перестройке подразделений на выполнение других видов работ.

Также произошла передержка численности работников против установленного плана. Из-за этого произошел сдвиг производительности труда за первый квартал против достигнутого уровня прошлого года.

Хороших результатов достигли субподрядные организации Минмонтажспецстроя, трест-площадки Пермбетрон, Уралспецстроя, Главмосстроя, Миннефтегазстроя, Минсевзапстроя (Шахтострой).

Не справились с планом первого квартала такие субподрядчики, как Главсредуралстрой, Уралспецстройдетали, Союзлифтмонтаж, Уралмонтажавтоматика, Востокпромсвязь, Минторг и Минпромсредсвязь.

Анализируя выполнение плана за первый квартал по направлениям, следует отметить, что по прежнему неудовлетворительно идут работы на объектах коммунального назначения (недовыполнение — 904 тысячи рублей), торговли (290), культуры (244), на школах и детсадах (1039 тысяч рублей). Оставляет желать лучшего и состояние дел на объектах собственного строительства.

Е. КОМОЛЬЦЕВА,
начальник планово-экономического отдела объединения.

Подразделения	С начала года			За март		
	план	факт	проц. вып.	план	факт	проц. вып.
Генподряд	49200	50013	101	17850	20400	115
Трест-площадка НВЖС	9035	8960	90	2902	3810	131
Трест-площадка № 1	6732	5775	85	2397	2460	102
Трест № 2	12031	13296	110	4326	5135	118
Трест-площадка № 3	13850	13644	98	5257	5309	101
Трест № 4	7349	8040	109	2703	3493	129
ЖКК	200	398	199	75	193	в 2.7 р
Собственные силы	29800	28822	97	10650	12307	115
Трест-площадка НВЖС	1600	1152	72	550	473	86
Трест НВСС	5730	5204	90	1980	2578	131
Трест-площадка № 1	1600	1173	73	600	500	83
Трест № 2	5350	5800	108	1750	2364	121
Трест площадка № 3	1700	1387	81	600	638	106
УМР-2	1600	1783	111	500	625	125
УММ	270	270	100	90	89	99
ЖКК	50	66	132	10	25	в 2.5 р.
СУОР	1000	788	77	350	320	91
Трест № 4	2100	2355	112	840	1052	125
Трест КПД	8550	8845	103	3200	3843	113

КАДРЫ: ПРОБЛЕМЫ И ПЕРСПЕКТИВЫ — НА ТРИБУНУ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

Завтра, 11 апреля в 10 часов в клубе «Строитель» состоится партконференция «О задачах партийной организации объединения по выполнению требований январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии». А сегодня мы публикуем заключительный материал под рубрикой «на трибуну партконференции». На вопросы анкеты отвечает главный инженер объединения В. П. Котляров:

1. Ваша оценка состояния работы с кадрами в объединении, предложения по ее совершенствованию.

В объединении трудятся свыше тысячи специалистов, которые возглавляют участки, объединяющие около семи тысяч рабочих. В основном это умелые организаторы, неплохие воспитатели в своих коллективах, активные рационализаторы и изобретатели.

Однако далеко не все трудятся так, как наши лучшие линейные инженеры и бригады. Допускаются срывы графиков работ, объекты сдаются с недоделками. Ясно, что какие бы меры не принимались первыми руководителями по решению крупных проблем в строительстве, есть круг вопросов, которые целиком и полностью зависят от линейных ИТР и никто, кроме мастера, прораба, начальника участка их не решит.

Какие же основные причины неудовлетворительного ведения работ, срывов плановых заданий? Анализ показывает, что это серьезные недостатки в организации труда и производства, плохое использование строительной техники, непроизводительные потери рабочего времени, недостаточная работа служб производственно - технологической комплектации, низкая трудовая дисциплина.

Особо хочу остановиться на культуре производства, бережном отношении к строительным материалам. Перейдя в новое министерство, мы сразу почувствовали совершенно другой подход к выделению ресурсов, которые выдаются строго по расчету.

Главная роль в организации высокой культуры производства принадлежит исключительно мастеру, прорабу, начальнику участка, ближайшему их помощнику — бригадиру. Именно они должны взять на себя воспитание у рабочих чувства ответственности за образцовый порядок на стройке, бережливость, рациональное использование материальных ресурсов.

А примеров плохого отношения к своим обязанностям как у рабочих, так и у ИТР, к сожалению, еще очень много. Взять хотя бы строительство второй очереди завода КПД, Дома техники, детского сада № 30 в 10-ом микрорайоне, акушерского корпуса, других объектов. Если вести дела так, как они идут на этих стройплощадках, то все, что сэкономили передовые бригады, разбазаривается именно здесь. Да вдобавок, заинтересованные службы будут доказывать, что этих строительных материалов им не додали.

Мало еще, на мой взгляд, у нас используются меры морального стимулирования в сочетании с материальным поощрением. Например, не присваиваются звания «Лучший строитель», «Мастер I, II класса», «Лучший мастер». Отсутствует и социалистическое соревнование среди мастеров. Не практикуем мы применение надбавок к заработной плате мастеров за классность, высокую квалификацию работ.

Для повышения технического, экономического уровня знаний наших специалистов среднего звена во всех трестах, предприятиях, на автотранспорте необходимо проводить техническую учебу.

2. Проблемы подготовки рабочих строительных специальностей, резерва и выдвижения руководящих кадров. В чем видите пути решения этих проблем?

Теоретическая подготовка рабочих ведется в учебно-курсовом комбинате объединения, а практическая — в бригадах, у опытных, кадровых рабочих. Конечно, есть в обучении и немало своих проблем. Существующее здание учебного комбината, что находится в Нижневартовске, старое, обветшалое, не позволяет проводить качественно обучение рабочих, не располагает нужным количеством аудиторий. Поэтому в 1988—1989 годах необходимо построить новое здание учебного комбината.

Для лучшего усвоения теоретического материала целесообразно практические навыки прививать курсантам на полигонах, специально оборудованных для ведения работ по кирпичной кладке, бетонированию, производству кровли и т. п. Также нужно шире практиковать привлечение к учебе молодежи инструкторов - преподавателей непосредственно на объектах. На сегодняшний день отсутствует система мер морального и материального поощрения специалистов - наставников. А это также немалый стимул в работе с молодежью.

Резерв кадров в объединении недостаточный. Сразу видна проблема, когда необходимо подыскать замену руководителю. Работа в этом направлении, можно сказать, почти не ведется. Очень слабо используем молодых специалистов, мало их заказываем в вузах страны. А если и приглашаем, то не создаем для них должных условий. Результат же говорит сам за себя. Среди молодых специалистов много молодежи со среднетехническим образованием, в основном девушки, которые довольствуются должностями мастеров. А учебой, повышением в должности, если они того заслуживают или выдвижением их в резерв никто не занимается.

3. Нравственный облик работника и морально-психологическая атмосфера в коллективе. Какова их связь? Что думаете об улучшении этих сторон дела?

Морально-психологическая атмосфера, на мой взгляд, в коллективе удовлетворительная. Работники объединения настроены выполнять поставленные перед ними задачи. Трудятся на большинстве участков самоотверженно, не считаясь порой с личным временем.

В период перехода коллективов объединения на самофинансирование, полный хозрасчет особо возрастет роль каждого отдельного работника, изменится само отношение к работе. Необходимо создать такую обстановку, при которой каждый нарушитель, тот, кто срывает выполнение задания, должен будет держать ответ перед своими товарищами по работе. Все это, на мой взгляд, и обеспечит успех в важном этапе жизни объединения, — переходе на коллективный подряд.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

Подарок... в нагрузку

Для начала хочу поделиться одним наблюдением: самый свежий хлеб в магазине чаще всего находится на верхних полках. Продавец очень тонко чувствует особенности психологии покупателя, который берет булку прямо перед собой, предпочитая для этого не наклониться и не подниматься на цыпочки. Стремление сбыть несвежий или неходовой товар породило и так называемые «подарочные наборы». Под их хрустящим целлофаном, завязанным крепко-накрепко яркой атласной ленточкой, хрустальный блеск дефицита нередко прикрывает дорогую убогую безделушку. Но старую как мир истину: чем хуже товар, тем лучше он должен быть упакован, — усвоили не только работники прилавка.

Каждый год накануне знаменательных дат и праздников разрезаются алые ленточки подарков строителей — сдаются досрочные объекты. Первые покупатели заходят в новый магазин, гаснет свет перед первым сеансом в новом кинотеатре, звенят первые звонки в новых школах. Но праздник проходит, и начинаются зачастую далеко не радостные будни.

Народная мудрость гласит: дареному коню в зубы не смотрят. А когда все-таки посмотрят, то улыбающиеся лица счастливых хозяев «юбилейных подарков», растиражированные на полосах местной и центральной прессы, очень скоро становятся удивленными, затем печальными, озадаченными и, наконец, разгневанными. Страстные их монологи, теперь конечно же не со словами благодарности, круто замешанные на вопросительных, восклицательных знаках и междометиях, выстраиваются в длинные печатные столбцы тех же газет. Очередной «подарочный набор» оказался, как принято говорить, с нагрузкой...

Такая или примерно такая история приключилась с директором средней школы № 21 Татьяной Николаевной Кульменко. Немногим более года назад в день открытия партийного съезда досрочно сдала школу в эксплуатацию трест - площадка № 3. С этого времени и начались «хождение по мукам» молодого директора.

— Самое сложное в моей работе, — рассказывает Татьяна Николаевна, — это заставить строителей устранить все недоделки и весь брак, что они оставили после себя. Немало писем было написано за это время и в трест - площадку, и заказчику, и в горисполком... В результате я неплохо овладела их специфической терминологией, но стена молчания строителей, в отличие от стен возведенной ими школы, оказалась крепче железобетона. А впрочем, лучше один раз увидеть...

Мы вышли из директорского кабинета. Ребятня, еще упоенная свободой недели весенних каникул, неслась кто куда, не обращая на нас внимания. Прозвенел звонок. В считанные секунды опустел длинный коридор. Мы поднялись этажом выше и зашли в актовый зал, где проходил урок ритмики. Под звуки баяна малыши старательно выполняли сложные фигуры, стремясь при этом не наступать в большие и малые лужи, словно озера разлившиеся по всему залу. На сцене, сиротливо прислонившись к стене, на сухом островке стояло пианино. На другом островке — магнитофон. Летящие с потолка капли нередко попадали в стриженые затылки первоклашек, вызывая у остальных недобрый смех... Однако все это было, конечно же, несмешно.

В спортивном зале тугому звону летящих над сеткой волейбольных мячей вторил дробный перестук невеселой капели. По всему четвертому этажу потолок покрылся грязными желтовато-коричневыми разводами. Кровля текла в коридоре, санузлах, учебных классах.

Та же картина и в плавбассейне. Но здесь луж не видно, — вода капает прямо в ванну.

— Ладно бы только это, — удрученно разводит руками плаврук Евгении Леонидович Макаров. — Вы сюда посмотрите.

Я оглянулся. Покрытый метлахской плиткой пол рядом с бассейном провалился, образовав почти полуметровую воронку, у х о д я щ у ю под капитальную стену здания. Впрочем, она тоже просела, почти на два сантиметра.

Торопливо попрощавшись с плавруком, мы вышли в коридор. Я облегченно вздохнул.

— Первый год эксплуатации здания школы, — продолжила свой печальный рассказ Татьяна Николаевна, — как лакмусовая бумажка проявил весь строительный брак, — стены в коридорах потрескались, двери классов стали ходить ходуном вместе с коробкой, оконные рамы, перекосились, стены в столовой промерзали, приходилось заколачивать окна одеялами... Так вот мы и переоимовали в нашей новой школе.

А управляющего третьей трест-площадкой товарища Замчалова ни уговорами, ни угрозами зазвать в школу, чтобы он посмотрел в глаза детям, нам так и не удалось. Неуловимый он какой-то. Правда, главный инженер Вячеслав Михайлович Брендин обещает за летние каникулы устранить брак и отремонтировать школу. Но обещаний мы слышали уже много и потому верится в них с трудом.

Говорят, на том праздничном открытии школы, когда торжественно передавался символический ключ, кто-то из ребятишек громко говорил одноклассникам:

— Это мой папа строил для нас школу!

И, одни с завистью, другие с нескрываемым уважением смотрели на счастливчика... Сегодня повторить свои слова мальчишке, наверное, было бы стыдно. А вот взрослым дядям из трест-площадки № 3, судя по всему, не стыдно за свой недобросовестный труд.

Пришла пора по серьезному задуматься о том, кому нужны подобные «подарки», обильно подслащенные парадной трескотней с высоких трибун?

С. КУКАРЦЕВ.

ТРЕЗВОСТЬ — НОРМА ЖИЗНИ

ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ВЫПИТОМУ

— Можно? Здравствуйте, — робко сказал очередной нарушитель, переступая порог кабинета, где проходило заседание комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Отнюдь не так скромно вел себя этот парень — стропальщик УПТК В. В. Серпиков 15 марта в общежитии № 3. Застолье, которое он организовал с друзьями в своей комнате, набирало силу прямо пропорционально выпитому. Когда же компания, как говорится, дошла до кондиции, веселье перенеслось в коридор, а закончилось руганью, криками, нецензурной бранью...

И вот теперь, потупив взгляд, Виктор Серпиков повторяет одно и то же: «Больше не повторится!».

Строго говорит с Виктором председатель комиссии А. П. Шиянин, по - отечески — П. Н. Власов, стыдит, как брата, В. В. Казаков. Нет равнодушных на заседании. Чувствуется, что судьба парня, которому только двадцать три, небезразлична всем. Ведь важно именно сейчас не упустить человека, вовремя обратить его внимание на дурную тягу к спиртному. Поэтому, кроме штрафа, комиссия решила, — взять под контроль его поведение, навещать в общежитии.

Если Серпиков только начинает, как говорится, жить, то у Василия Васильевича Пучкина есть уже и внуки. Ему бы самому воспитывать молодежь, останавливать от пьянки, а получилось наоборот. Валентин Новожилов, неженатый парень, пятидесят девятого года рождения, организовал выпивку прямо на рабочем месте. Предложил составить компанию напарникам — Пучкину и Кудрявцеву. Но не повезло выпивохам. Бывает же такое, — в этот самый день службы управления проводили аттестацию рабочих мест!

Краснеет теперь за любителей «зеленого змия» начальник участка Ромалан Махарлекович Ходов, которого тоже пригласили на заседание. Также, как Василий Николаевич Коцан, начальник производственно-комплектовочного причального участка № 1. Это работник его участка Н. П. Рябов, сварщик ковров линолеума, пришел утром на работу 24 марта с глубокого похмелья. А чтобы не дожидаться вечера: «сосет ведь проклятая!» — похмелился тихонько тут же на работе, благо бутылочка была припасена.

И хотя провинившиеся, не сговариваясь, уверяют «больше не повторится», «это случайно», — члены комиссии, кроме штрафов, переноса отпусков на зимний период, выговоров, одним словом, — каждому свое, предупреждают, что «если все таки повторится», то отправят в ЛТП, на принудительное лечение.

Совсем не для «галочки» заседает комиссия. Это чувствовали приглашенные на нее выпивохи. Волновались, краснели, бледнели, не могли связно, вразумительно объяснить запойный грех. Оно и понятно. Что можно сказать в свое оправдание, когда из-за тебя всему участку могут срезать КТУ. Когда одним проступком перечеркиваешь все, чего добился коллектив, в котором ты трудишься, — как же после этого смотреть в глаза своим же товарищам? Думается, непросто. Хочется верить, что подобные «ЧП» у них, действительно, больше не повторятся.

Л. РАДАЕВА. наш корр.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л., тир. Заказ 4618. Тираж 2779

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 16—17 (438—439). ПЯТНИЦА, 17 апреля 1987 года — Цена 2 коп.

Позывные субботника

ТРЕСТ № 2

Хлебозавод, стройбанк, клуб, баня, детский сад № 36, школа № 39, жилые дома № 34 и 32 «а», — на этих и других объектах будут трудиться в день «красной субботы» работники треста № 2. Каждая бригада уже сегодня знает, на каком объекте ей предстоит работать и чем заниматься. Всего строительно-монтажных работ планируется выполнить на 66,6 тысяч рублей.

Но не только на рабочих местах с полной отдачей будут работать радужнинцы. Благоустройство города, промбазы, уборка строительного мусора и прочие работы на сдаточных объектах — всем этим будет заниматься аппарат треста, домоуправление, ОГМ, инженерно-технические работники СМУ. Всего в субботнике примут участие 839 человек.

Е. ДУДКО,
начальник ОТиЗ треста № 2.

ТРЕСТ КПД

Этот весенний праздник труда подразделения треста ознаменуют ударным трудом. В день субботника свыше тысячи домостроителей выйдут на свои рабочие места. Заводчане выпустят 325 кубометров изделий КПД, бригады монтажников освоят СМР на 71 тысячу рублей. А это дополнительно три двухкомнатные квартиры. Обширной будет и география субботника: Мегион, Нижневартовск, п. Покачевский.

Те, кто ударно потрудится в день субботника, будут награждаться Почетными грамотами, дипломами, памятными вымпелами, румяными караваями.

В. ВАСИЛЬЕВА,
наш рабкорр.

ЗСМ

«Все как один выйдем на Ленинский коммунистический субботник» — под таким девизом готовятся к «красной субботе» труженики завода. 317 человек примут в нем активное участие. Большинство из них будут трудиться на своих рабочих местах.

По предварительным подсчетам в этот день они выпустят товарной продукции на 42 тысячи рублей. Заводчане в субботний день выпустят 50 кубометров сборного железобетона, 30 кубических метров блоков, приготовят 60 кубометров товарного бетона, 50 кубометров раствора и другую продукцию.

Обустройством собственной базы отдыха займутся 92 человека.

Более трех тысяч рублей поступит в фонд 12-й пятилетки от заводчан.

Г. ВАСИЛЬЕВА,
секретарь партбюро ЗСМ.

СТРОЙТРАНС

Утро «красной субботы», как и в прошлом году, мы планируем начать с митингов. Рассчитываем, что в них примут участие свыше тысячи человек, проводиться они будут почти в каждой колонне.

Затем основная часть водительского состава займет места в кабинах своих машин. На перевозке планируется задействовать свыше тысячи человек, которые должны перевезти 15 тысяч тонн грузов.

Благоустройством территории займется 175 человек, это в основном ремонтные службы, инженерно-технические работники. Кроме этого труженики объединения Стройтранс обязались заготовить 6 тонн металлолома, а 512 водителей будут работать на сэкономленном топливе.

В фонд пятилетки автотранспортники планируют перечислить семь тысяч рублей.

Н. ЯСТРЕБКОВ,
секретарь партбюро объединения Стройтранс.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

11 апреля состоялась партийная конференция объединения Нижневартовскстрой. С докладом «О задачах партийной организации объединения по выполнению требований январского (1987 года) Пленума ЦК КПСС «О перестройке и кадровой политике партии» выступил секретарь парткома В. П. Тихонов.

В обсуждении доклада приняли участие секретарь партбюро объединения Стройтранс Н. Д. Ястребков, бригадир штукатуров-маляров СМУ-9 треста КПД, член обкома КПСС Н. Ф. Архипова, мастер - бригадир управления Строймеханизации А. А. Змеев, начальник отдела кадров трест-площадки № 3 Г. П. Мантурова, начальник производственного отдела объединения В. П. Васильев, секретарь комитета ВЛКСМ треста Спецстрой Л. Ф. Асадуллина, исполняющая обязанности начальника ЖКК Т. П. Геливанова, слесарь ЗСМ Г. Х. Отпущенников, председатель профкома управления Строймеханизации Е. И. Федоренко, бригадир треста № 1 А. Д. Шевчук, моторист УММ, член горкома КПСС Е. П. Мелешко, заведующий отделом ГК КПСС А. В. Мальцев.

С информацией о ходе выполнения постановления партийного собрания объединения «О мерах по выполнению постановления бюро горкома КПСС «О состоянии критики и самокритики в объединении Нижневартовскстрой» выступила заместитель секретаря парткома Г. С. Шустова.

Делегаты приняли соответствующее постановление.

Материалы партийной конференции читайте на 2, 3, 4 страницах.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Закончилась 41 неделя предъюбилейного соцсоревнования, посвященного 70-летию Октябрьской революции.

По результатам прошедшей недели первое место присуждено комплексной бригаде Н. В. Яковлева из СМУ-2 треста № 4, к о т о р а я ведет монтаж теплого склада. За шестидневку бригада выполнила объем СМР на 22 тысячи рублей вместо 15,9 плановых. Задание выполнено на 138,9 процента, выработка в натуральных показателях составила 148 процентов.

В объединении Стройтранс за прошедшую неделю лидирует бригада № 24, возглавляет которую А. Д. Антипов. При плане 7,778 тысяч тонн грузов водители перевезли 10,702 тысячи тонн. Задание шофера выполнили на 137,6 процента. План по производительности труда составил 144 процента. Передовой бригаде присуждено второе место по объединению.

Третьими в социалистическом соревновании стали стропальщики С. С. Синяка из УПТК. Вместо 21,8 тысячи тонн груза они переработали 25,8 тысячи, выполнив при этом задание на 117,8 процента. Выработка на каждого стропальщика составила 72,2 тонны вместо 46 плановых.

Н. ПОПОВА,
инженер ОТиЗ объединения.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ГОЛОСУЕМ ЗА ЛУЧШИХ

После смены рабочие и служащие управления Строймеханизации собрались в красном уголке. На трибуну поднялась секретарь партийной организации Т. П. Логунова.

— Наше сегодняшнее собрание необычное, — сказала она. — Проходит оно после XXVII съезда партии, когда по всей стране идет перестройка. Отличается от предыдущих демократичностью: кандидатов в депутаты городского Совета будем выбирать сами. Предлагайте кандидатуры.

Присутствующие попросили депутатов А. В. Захватову и Ш. А. Исхакова рассказать о выполнении своих общественных обязанностей. Прораб А. А. Лукин предложил выдвинуть кандидатом в депутаты Ш. А. Исхакова, заверив, что он и специалист, и человек хороший.

— А я предлагаю кандидатом в депутаты начальника энергоучастка С. П. Подъяблонского, — сказал электромонтажник П. Ф. Трухов. — Он грамотный руководитель. Обладает настойчивостью, последовательностью, считаю его кандидатуру более достойной.

Не успел прежний оратор пройти на свое место, как на трибуну поднялся монтажник стройучастка Н. П. Писаренко. Он предложил электросварщика Р. З. Шамсутдинова.

— А мы поддерживаем кандидатуру Захватовой, — сказал начальник участка по эксплуатации башенных кранов А. Н. Лагунов. — Работает она на старом, можно сказать, списанном кране. Будем чаще ее подменять, чтобы она смогла больше внимания уделять общественной работе.

— А у меня о Захватовой другое мнение, — заявила крановщица Г. Я. Лушникова. — Держится она за старый кран, потому что ей выгодно. Работает в одну, а не в три смены. В Мегион, если посылают, ехать отказывается. Словом, не горит на работе. Предлагаю кандидатом в депутаты выдвинуть нашего бригадира, крановщицу Катю Махмутову. Энергичная, добросовестная. Замужем, у нее растет дочь, недавно закончила техникум.

— Поступило пять кандидатур. Будут еще предложения по выдвижению кандидатов в депутаты, — спрашивает присутствующих Т. П. Логунова. — Нет? Начинаем голосовать.

Больше всех голосов набрали машинист крана Ш. А. Исхаков и электросварщик Р. З. Шамсутдинов, они и выдвинуты кандидатами в депутаты городского Совета XX созыва.

Н. МАРТЫНОВА,
общ. корр.

ПО СТОЛБЦАМ СТЕННЫХ ГАЗЕТ

РАБОЧИЙ ТЕЛЕТАЙП ДОМОСТРОИТЕЛЕЙ

Успешно справился коллектив треста КПД с производственной программой первого квартала. В условиях повышенных требований объем строительно-монтажных работ выполнен на 103,5 процента. Выпуск сборного железобетона составил 101,5 процента. Впервые главным и единственным критерием качества сдаваемых объектов было соответствие требованиям СНиПа. А сданы в первом квартале жилой дом № 25 в десятом микрорайоне — для строителей Нижневартовской ГРЭС и жилой дом № 1, 5 в поселке Покачевский — для нефтяников. Ввод жилья в первом квартале составляет 20,6 тысяч квадратных метров при плане 10,6. И еще одна характерная деталь: несмотря на высокие темпы строительства (ввод жилья перевыполнен почти вдвое), претензий по качеству к домостроителям стало намного меньше.

* * *

Началась предвыборная кампания. Состоялось первое собрание коллектива треста. 11 кандидатур выдвинуты в участковую избирательную комиссию по выборам в местные Советы народных депутатов, 7 — в окружную избирательную комиссию по выборам в Совет народных депутатов Ханты-Мансийского автономного округа и в три комиссии по пять человек — в окружную избирательную комиссию по выборам в Нижневартовский городской Совет народных депутатов.

* * *

Долгое время «лидером» по срыву поставок изделий КПД на стройплощадки является второй формовочный. С большим трудом справился цех с квартальным планом, выполнив его на 100,2 процента. Неоднократно руководство завода отмечало, что в коллективе нет необходимой для нормальной работы морально-психологической атмосферы, принижена роль мастера, низка производственная дисциплина.

На рабочем собрании, состоявшемся в цехе, начальник второго формовочного Н. П. Деркач признал, что ему трудно руководить коллективом, нацеливать его на выполнение напряженных производственных заданий. Сегодня же положение таково, что цех не готов не только к перспективе перехода на госприемку, но даже к работе на уровне требований вчерашнего дня.

Решением коллектива цеха администрации рекомендовано бывшего начальника цеха Н. И. Деркача от руководства отстранить. Новым начальником цеха № 2 избран коммунист Пузиков Владимир Павлович, хорошо зарекомендовавший себя в должности мастера-бригадира стройгруппы.

* * *

Более пяти тысяч рублей перечислили в марте коллективы подразделений треста в фонд пострадавших от стихийного бедствия в Грузии. Чутко откликнулись на чужую беду работники СМУ-9 и СМУ-10. Они первыми перечислили соответственно 2340 и 1539 рублей.

В. ГРИЦУТЕНКО,
редактор стенгазеты «Огни новостроек» треста КПД.

ПЕРЕСТРОЙКА И КАДРЫ

ИЗ ДОКЛАДА СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА В. П. ТИХОНОВА

Кадровая политика всегда является стержневой основой деятельности партийных комитетов. Особое значение она приобретает на крутых, переломных этапах, таких, какой переживает наша партия и государство. Суть намеченных январским Пленумом ЦК задач в том, чтобы неразрывно увязать кадровую политику с ключевыми направлениями борьбы за социально-экономическое ускорение.

Оглядываясь назад необходимо отметить значительное движение вперед коллектива Нижневартовскстроя за время своего существования. Только за годы минувшей пятилетки объем СМР по генподряду вырос на 41 процента, собственными силами — на 66,1. Выполнена большая программа собственного строительства. Впервые в соцсоревновании по Минпромстрою коллектив объединения по результатам работы I полугодия занял второе место, а за 1980 год награжден переходящим Красным знаменем Минуралсибстроя и ЦК профсоюза.

Но было бы опасным заблуждением почивать на достигнутом, считать, что требуется лишь кое-где кое-что улучшить, да и то в основном не нам, а соседям. Тот, кто так считает неминуемо останется на обочине движения вперед.

Требуется перестройка, качественные изменения в организации дела. Как отмечено в постановлении Пленума ЦК, — успех здесь будет в решающей мере определяться тем, насколько быстро и глубоко наши кадры проникнутся пониманием необходимости революционных перемен, насколько решительно и энергично они будут действовать.

Перестройка идет. Главной линией в нашей деятельности должно стать освоение средств собственных производственных мощностей и прежде всего второй очереди ДСК, завода ЖБК. Исходя из этого партком принял постановление, касающееся базы стройиндустрии, которое находится под постоянным контролем. Партком заслушал бывшего управляющего трест-площадкой № 1 В. Ф. Хомусько о выполнении постановления. На отчета стало ясно, что не только не обеспечено достижение реальных показателей 1986 года по второй очереди завода КПД (подчеркиваю — не плана, а реальных показателей), но и не было предпринято никаких мер по выполнению конкретных требований постановления, направленных на перспективу. Более того, сам руководитель ее не видит. Понятно, что дальше оставлять тов. Хомусько у руля руководства было нельзя. Было указано и секретарю партбюро треста № 1 В. П. Жирову на необеспечение выполнения постановления парткома, недостаточную требовательность. Н. Т. Минько, ответственный за собственное строительство, чувствуя, что не обеспечивает должного руководства попросил освободить его от обязанностей заместителя начальника объединения. Эта просьба была удовлетворена.

Предметнее вопросами собственного строительства стали заниматься цеховые партийные организации, главный инженер объединения В. П. Котляров. Определенная сдвижка произошла. И сегодня можно было бы с удовлетворением говорить о перевыполнении плана первого квартала по объектам производственного назначения, если бы не но... А состоит оно в том, что план первого квартала в общем по объектам стройиндустрии составляет всего лишь 18,5 процента от годового. В тресте № 1 склонны искать причины плохой работы на стороне, обвинять субподрядчиков. Необходимо еще раз подчеркнуть, что в развитии базы стройиндустрии — наш завтрашний день. Квадратные метры жилья и детсады, рост производительности труда и перспективы тринадцатой пятилетки. И решающая роль здесь будет принадлежать тресту № 1. Поэтому особенно важно структурную перестройку коллектива провести в максимально короткий срок. Безусловно, здесь нужна конкретная помощь аппарата объединения, всех подразделений, задействованных на объектах стройиндустрии.

Нас справедливо критикуют за то, что в целом выполняя план, мы срываем ввод объектов торговли, медицины, не полностью осваиваем средства по этим направлениям.



Недопустимо медленно решаются вопросы внедрения научно - технического прогресса в строительство, не налажено инженерное обеспечение производства. Много ручного труда. Например, уровень механизации штукатурных работ только 48 процентов, малярных — 24. Не дает пока должной отдачи УММ. Необходимо ускорить решение вопросов по повышению заводской готовности изделий КПД. На низком уровне организация комплектации объектов материалами и конструкциями, что ведет к систематическим простоям бригад. Крайне медленно внедряется в практику все новое, прогрессивное, даже то, что уже разработано, создано, опробовано. Конечно, можно и возразить, привести примеры того, что сделано в этом направлении. Но ведь мы ведем речь об ускорении, о качественных изменениях, о перестройке. Нужно критически оценить результат своего труда В. И. Котлярову, четко определить свое место в этих вопросах «В. И. Максименко, как председателю комиссии по контролю хозяйственной деятельности администрации в вопросах научно - технического прогресса.

Робко пока выполняем и постановление ЦК КПСС, Совмина СССР № 971 «О мерах по совершенствованию хозяйственного механизма в строительстве», по переходу на коллективный подряд. Много идет разговоров о необходимости хорошей подготовки: «Мол, порядок у себя наведем, а вот потом уже...». Здесь налицо явная перемена мест, средств и целей. Другая крайность — это расчет на декларативное внедрение нового. Фактически же, как отмечено на Пленуме обкома партии, слишком медленно идет ликвидация финансово-экономической безграмотности руководителей. Нужно понять, что время предъявляет к хозяйственникам новые требования. В числе главных — уметь оценить экономическую ситуацию, овладеть экономическими методами руководства. Каждый трест, участок, бригада, должны уметь анализировать свою финансово-хозяйственную деятельность. Надо учить людей работать по-деловому, принимать эффективные решения по рациональному использованию всех видов ресурсов. Нужно замкнуть личный интерес и общественный, уметь считать выгоду существующую и упущенную. Учет и еще раз учет.

Считаю, что я, как секретарь партийного комитета, не сумел определить в его деятельности это направление, как ключевое на сегодняшний день, сориентировать соответствующим образом цеховые партийные организации. Не хватает энергичности, настойчивости в проведении экономической политики заместителю начальника объединения С. В. Селезневу.

Теперь о социальных вопросах. Активизировать человеческий фактор по настоящему можно только созданием достойных человека труда условий на производстве, в быту, достижение подлинной, а не показной социальной справедливости. Большинство из этих вопросов нашли отражение в социалистических обязательствах, коллективных договорах, планах экономического и социального развития на пятилетку. Настойчивость в их решении проявляют многие хозяйственники: управляющий треста КПД Е. Н. Куропаткин, директор ЗСМ Б. М. Ровинский, управляющий трестом Спецстрой В. Г. Костиков, управляющий Строймеханизации В. И. Максименко, но того, что делается сегодня, уже мало. По-прежнему в тресте № 1 (А. А. Микула), СУОР (Г. В. Дочупайло) вместо дел — расчакча и объяснение трудностей. Не решены вопросы организации горячего питания, обеспечения санитарно-бытовыми помещениями всех работающих, вопросы продовольственной программы. До сих пор председатель профкома объединения В. В. Буруцкий, заместитель начальника объединения по кадрам и быту В. П. Кондратьев не выполнили постановление парткома о создании совета по социальному развитию объединения. Пора принятия решений закончилась. Настала пора исполнения. Следующий этап и весьма близкий — этап спроса и ответственности за исполнение. Ведь отчитываться будем не планами, а сотками, квадратными метрами, килограммами.

Много внимания сейчас уделяется вопросам социальной справедливости в распределении жилья. Партком только за последние полгода дважды возвращался к нему. Ряд руководителей привлечен к партийной ответственности. Активизировал в этом направлении свою работу профком. Но все-таки проблемы остаются. Не везде обеспечивается гласность в распределении жилья, не изжиты попытки обойти закон. Особенно же много сейчас нареканий по повторному заселению временного жилья. Необходимо децентрализовать решение жилищных вопросов, передав его в подразделения, а каждый факт нарушений должен рассматриваться как «ЧП». Инициативу на себя необходимо взять профкому, а партийный комитет его поддержит.

Ясно, что нельзя улучшить дело, ничего не меняя. Нужно начальнику объединения Г. Н. Емельянову не растворяться в мелочах, не утопать в текучке, больше внимания уделять перспективе, работе с кадрами, анализу, организации работы штаба объединения. Это диктуется и задачами перестройки и растущими объемами работ. Больше нужно доверять и требовать от своих заместителей, главных специалистов, начальников отделов аппарата объединения. Пристальнее вглядываясь в работу специалистов аппарата объединения, создается впечатление, что неплохие результаты последних лет кое-кого избаловали. В некоторых отделах сложился бюрократический стиль работы, администрирование, не уделяется должного внимания организации дела, работе на местах. Не хватает самокритичности, осознании необходимости перестройки прежде всего своей работы. Много претензий высказывают руководители подразделений по работе отдела инженерной подготовки, дирекции строящихся предприятий, отдела материально-технического снабжения (А. М. Устюгов, В. С. Галкин, О. Ф. Щукина). Порой бытует и такой настрой: ответственность за запущенную работу полностью перекладывать вниз на подразделения. Думаю, что о порочности подобной практики особо говорить не стоит. Обращает на себя внимание качественный состав работников аппарата. Так, из числа специалистов и начальников отделов 37 процентов не имеют высшего образования. Разумеется, это не обобщающий показатель. У нас есть тому пример. Управляющий трестом КПД Е. И. Куропаткин со среднетехническим образованием. Но Евгений Иванович наделен организаторскими способностями, волевыми качествами. Ищущий, откликающийся на новое руководитель. Уделяющий внимание своему самообразованию. Поэтому не удивительно, что во многом с его руководством связаны успехи домостроителей, хотя и в работе треста КПД есть еще много недостатков, имеются резервы. Разумеется, пример этот больше исключение, чем правило. Большинство работников аппарата — грамотные, опытные, знающие и любящие свое дело специалисты. Критика, высказанная в адрес аппарата, не должна перечеркнуть его вклад в масштабные дела объединения. Необходимо подумать и о более интенсивном обмене кадрами между аппаратом и подразделениями, о выдвижении хорошо зарекомендовавших себя работников аппарата на руководящую работу в подразделения.

Предстоит провести большую работу по утверждению демократии на производстве: последовательному внедрению самоуправления в трудовых коллективах. Без реального участия каждого рабочего, коллективов бригад, участков, других организаций в выработке и реализации экономических и социальных планов своего предприятия кардинальная перестройка хозяйственного механизма не осуществима.

Внедрение принципов самоуправления требует и воспитания у каждого работника чувства личной причастности к решению проблем развития производства, социальных вопросов. Не может не беспокоить, что трудно преодолевается чисто потребительский подход, иждивенческие настроения. Надо добиться, чтобы каждый труженик ясно понимал, что блага с неба не сыплются, их надо заработать.

Это зависит прежде всего от того, сумеем ли мы добиться повышения роли каждой партийной организации, как политического ядра трудового коллектива в выполнении своих обязанностей, в активном проведении в жизнь кадровой политики партии. Сумеем ли по существу, а не формально перенести центр тяжести всей работы в низовой коллектив. Партийный комитет должен научить актив партгрупп работать в новых условиях, расковать его инициативу, кропотливо накапливать и распространять лучший опыт. У нас 75 партийных групп. Это огромная сила. Используется же она далеко не полностью. Вина здесь прежде всего моя, как секретаря парткома, а также секретарей цеховых партийных организаций. Дело в том, что многие просто не знают с чего начать, в чем конкретно смысл перестройки на их уровне, как привести в действие весь механизм демократии. Не нажита боязнь проявить самостоятельность. Это относится и к тем секретарям партийных организаций, которые прячутся за спину хозяйственника, действуют по его указке.

Партийные организации уже сегодня должны активно использовать основные положения проекта закона о государственном предприятии в практической работе. Все еще вопросы разработки мер по переходу на новые условия хозяйствования ведутся келейно узкой группой специалистов. Члены коллективов поверхностно информируются об изменениях условий оплаты труда, с ними мало советуются, не учитывают их мнения. Такой формализм губит инициативу людей, отстраняет их от непосредственного участия в перестройке хозяйственного механизма.

Можно привести примеры нового подхода в определении руководителей. С учетом обсуждения в трудовых коллективах были назначены директоры автобаз № 5 и № 7 тов. Чубаров и Мясников, начальник второго формовочного цеха завода КПД Пузиков. Прямым тайным голосованием избрали секретаря партбюро ЖКК Н. Н. Галич. Но процесс этот идет неоднозначно, тормозится боязнью ошибок. Проблема и в привычке многих действовать «от сих до сих». Так спокойнее.

Политическую лень, апатию мы должны преодолеть, вернуть людям — для многих впервые открыть, — понимание того, что они и есть подлинные хозяева производства.

В начале этого пути важно быть предельно внимательными, чтобы не допускать ошибок, не скомпрометировать дело формализмом, заорганизованностью. Не превратить выборы руководителей в очередную бюрократическую игру.

Демократизация не только не снимает с партийных организаций обязанностей по подбору и расстановке кадров, но, напротив, — повышает их.

Особая ответственность ложится на цеховые партийные организации в подборе руководителей среднего звена, низовых производственных коллективов: бригадиров, мастеров, прорабов, начальников участков. Тех, от кого прежде всего зависит улучшение организации использования трудовых и материальных ресурсов.

Призывая к перестройке других, партийный комитет должен начать с себя. Результативность нашей работы будет зависеть от того, насколько деятельным, активным и принципиальным будет каждый избранный в состав парткома. В этом направлении еще много работы. Не хватает целеустремленности в организаторской работе В. П. Тихонову, проявляется разбросанность.

Заместитель секретаря парткома В. Н. Журавский не проявляет активности в соответствии с обязанностями заместителя, не сумел пока перенести центр тяжести работы головной группы НК в низовые звенья, допускает либерализм, как председатель головной группы.

За увлеченностью отдельными направлениями упускает пока перспективу в работе заместитель секретаря парткома Г. С. Шустова. Нередко идет по пути подмены исполнителей. Не в полной мере использует свои возможности Г. Н. Емельянов — ответственный за работу с комсомолом и молодежью. Видимо, есть необходимость подумать и о «комсомольских приказах», возможно, о молодежном разделе в плане социально-экономического развития.

Больше нужно общаться с комсомольским активом и не только в период отчетно-выборной кампании.

Не использует свои возможности по развитию самоуправления в сфере производства профсоюзные комитеты, не поспевают за процессами демократизации общественной жизни.

Слабая работа профкомов проявляется и в недостатках организации социалистического соревнования. Здесь у нас накопились завалы формализма.

Со стороны члена парткома, председателя профсоюзного комитета В. В. Буруцкого нужно больше смелости в принятии решений, настойчивости в черновой организаторской работе. Как указывал М. С. Горбачев в выступлении на недавнем съезде профсоюзов, перестройка в их деятельности нужна коренная.

Недостаточно активно работает В. Н. Васильев в оказании практической помощи временным партийным группам. Медленно активизирует работу стенной печати А. П. Новопашин. Есть замечания и в адрес тов. Савочкина, Романенко, Архипова и других членов партийного комитета. Это наши резервы и резервы немалые.

Работа партийного комитета, всех выборных органов должна быть нацелена на выработку коллективных решений. Это касается и партийных, и профсоюзных, и комсомольских органов.

В партии настоящая коллективность может быть среди коммунистов, которые имеют свое, марксистское, твердое, принципиальное мнение. Члены выборных органов, которые не имеют своей точки зрения, фактически наносят огромный вред делу своим молчанием, согласием во всем. В. И. Ленин писал: «...к черту всех примирителей, людей с «неуловимыми взглядами» и мямлей! Лучше маленькая рыбка, чем большой таракан. Лучше два-три энергичных и вполне преданных человека, чем десяток рохлей». Ленинские слова как никогда актуальны сегодня.

Дух перемен особенно необходим в работе комсомольских организаций. Она немыслима сейчас без пересмотра критериев оценки деятельности комсомольцев. А главный из них — это конкретные дела. Перестраховка с нашей стороны, боязнь ошибок во многом способствовали утрате самостоятельности молодежи. Положение необходимо поправлять. Надо шире советоваться с комсомольцами по всем вопросам, больше им доверять. Ключевой проблемой коммунистического воспитания молодежи являются подбор и воспитание комсомольских кадров. В этом важнейшая задача партийных организаций, каждого коммуниста в отдельности.



Лучшая школа политического самовоспитания и воспитания — гласность. Суть перестройки в правде. Люди сыты по горло правдоподобием и полуправдой. В. И. Ленин указывал, что воспитанию кадров способствует более широкая гласность допускаемых ими ошибок, их обсуждение. «Это, — писал он, — кажется неловким с первого взгляда, это должно иногда представляться обидным для того или другого... руководителя, но — это ложное чувство неловкости мы обязаны преодолеть, это наш долг перед партией, перед народом».

Критики не может быть много. Ее должно быть столько, сколько требует дело, оно не может прекратиться пока проблема не решена. Лекарство это горькое и не всегда оно по вкусу. В. П. Тихонов, не обеспечив решение вопросов, поднятых по существу в статье «Как славали РУС» городской газетой «Ленинское знамя», в ответе основное внимание уделил ошибкам, которые вкрались в нее. А это в свою очередь послужило основанием для публикации следующего материала «Честь мундира». В. П. Кондратьев использовал возможности бюрократической машины, затормозив решение жилищного вопроса работнице ССУ-3 треста Спецстрой т. Мирзоевой, «осмелившейся» обратиться с жалобой в вышестоящий орган. В. П. Котляров после критического выступления С. С. Шерчана решил разбираться не по-существу недостатков, а по личности того, кто критиковал, «зацепив» по пути и возглавляемую им организацию. Приведено всего несколько примеров этого года. Всем нам необходимо сделать правильные выводы, учиться работать в новых условиях. В одночасье к критике не привыкнешь. Годами серое выдавалось за белое, и у некоторых товарищей выработался политический дальтонизм. Требуются еще большие усилия, чтобы вернуть зрение в нормальное состояние. Процедуры эти болезненны, но необходимы.

Существует и другая проблема: когда критикуемые на словах соглашаются с критикой, отвечают на нее, но мало что предпринимают для улучшения дела. Это не перестройка, а подстройка, приспособленчество. Именно так оценил партком отчет руководителей трест-площадки № 3 о работе по выполнению постановления бюро горкома КПСС «О состоянии критики и самокритики в объединении Нижневартовскстрой». Подобное замечание можно отнести и к другим.

Нельзя сегодня не выделить и категорию тех, кто правильно, по-существу ставит вопросы, предлагает верные пути подхода, но все это делается лишь для сигнала наверх. Устав партии требует от коммуниста не просто проинформировать, но и добиться устранения недостатков. Нужно ясное понимание того, что, коль мы ведем речь о перестройке, о революционных изменениях, то нужно быть готовым к борьбе. А в борьбе возможны и неудачи, и поражения.

Всеми формами идеологической и организационной работы нам необходимо выработать прочное мнение, что перестройка зависит от каждого и касается каждого, ибо пока еще распространено мнение, что делаем мы все от нас зависимое, готовы к перестройке или уже перестроились, а нам кто-то что-то не додал, не достроил, не создал условия и т. д. К примеру, много вопросов, и в большинстве своем правильных, по улучшению организации труда поднимают рабочие бригады И. С. Назарука из трест-площадки № 3, в частности, коммунист А. В. Войнов. Но когда учли его деловые качества, образовательный уровень и предложили ему возглавить этот участок, то ответ последовал отрицательный. Это не перестройка, а демагогия.

Именно тем, что подвел некто или нечто постоянно объясняют неумение держать слово В. В. Замчалов, Р. П. Краминский и другие.

Товарищи! Перестройка требует создания современной системы работы с кадрами, позволяющей планомерно пополнять рабочие ряды свежими силами, лучшим помогать раскрываться, становиться признанными вожаками.

Процесс этот необходим всегда, но особенно важен сегодня. Часть специалистов оказалась не готовой работать в новой обстановке, утратила главные качества руководителя — мыслить и действовать на перспективу, исходя не из возможностей, а из необходимости. Нужно дать возможность всем перестроиться, объективно оценить свои силы. Но перестройка идет на ходу, времени мало... Это не призыв к перетряске кадров. Но нельзя быть «добренькими» за счет общественных интересов. Поэтому нужен реальный сильный резерв.

Определенная система работы с резервом кадров у нас есть. В 1986 году повышены в должности из резерва В. П. Котляров — главный инженер объединения, В. Н. Кондратьев — заместитель начальника объединения, В. В. Замчалов — управляющий трест - площадкой № 3 и другие. Переведена на руководящие должности часть молодых специалистов. И все-таки во многом резерв оказывается бумажным. Не достает нам решительности в том, чтобы разгружать номенклатурный круг. Нет последовательности в поиске и воспитании кадров нового типа, приведения в жизнь ленинского требования «...объединить и пустить в ход всех революционно - инициативных людей». Большинство работников высказывается против приглашения руководителей со стороны. Думается, что необходимо сочетать при подборе кадров работников из своей организации и со стороны. «Свои» знают организацию, а она — их. Такие кадры можно планомерно готовить к выдвижению, зачислить их в резерв. Но местные работники не просто знают организацию, в которой трудятся. Они привыкли к ней, в том числе и к недостаткам. «Чужие» трудно вписываются в коллектив, но наряду с этим приносят свежий взгляд, новый опыт и новые идеи.

Больше и предметнее нужно работать с молодыми специалистами. Есть же у нас примеры. М. Х. Тхакохов — председатель совета молодых специалистов объединения, прибыл к нам в 1981 году. Вскоре был назначен начальником третьего формовочного цеха завода КПД. Вывел его в передовые. В прошлом году перешел в отстающий — первый формовочный. Вывел его из прорыва. Находится в резерве на повышение. Но мало мы сегодня берем молодых специалистов и даже имеется тенденция к уменьшению их числа. Не работаем предметно по вопросам качественного подбора, их целевой подготовке.

Ближе всех к производству стоят руководители среднего звена: прорабы, мастера и их ближайшие помощники — бригадиры. Во многом они определяют организацию труда на практике, через них реализуется экономическая и техническая политика. Поэтому необходимо повысить внимание к этому звену.

Формирование резерва кадров нужно сделать более демократичным, гласным, подумать о стимулах. В резерве ведь пребывают наши лучшие работники, от них требуется и повышенная самоотдача, есть смысл устанавливать для них персональные надбавки к окладам. Это соответствовало бы принципу социальной справедливости.

Нельзя больше тянуть с созданием совета хозяйственных руководителей.

Положительно зарекомендовал себя обмен работниками между подразделениями. Так, из УМР-2 был назначен главным инженером УПТК тов. Юрченко, хорошо зарекомендовавший себя там. Даже короткое время работы в трест-площадке Жилстрой в качестве заместителя управляющего Г. Н. Лященко показало целесообразность такого перемещения. Эту практику нужно продолжать.

Проблемным остается и то, что при дефиците руководителей многие инженеры, техники трудятся на рабочих местах. Честолюбия у молодых инженеров в последние годы заметно поубавилось. Зато появилась боязнь ответственности, своего рода леность души. Среди таковых есть и коммунисты. Им следует напомнить о долге, а, возможно, и власть употребить. Не последнюю роль играет престиж инженерного труда, труда руководителя.

Работают на руководящих должностях в подавляющем большинстве знающие, преданные делу люди, отдающие работе все силы, зачастую не знающие что такое личное время. Этот труд необходимо оценивать соответственно. При всех недоработках мы вспоминаем руководителей, а когда нужно сказать «Спасибо», забываем.

Немало вопросов по рабочим кадрам. Текучесть и сменяемость с каждым годом снижается, но все-таки остается на высоком уровне. А на этом теряется производительность труда, жилье, детсады. Более предметной должна быть работа по совмещению профессий. Например, каменщиков у нас больше, чем фронта работ. Что же будет завтра, когда откажемся от строительства школ и детских садов в кирпиче? Об этом нужно подумать сегодня. Не полностью мы используем возможности УКК, да и условия, в которых они работают, нельзя назвать нормальными, давно пора строить новое здание.

Серьезную озабоченность вызывает и то, что труд строителей, к сожалению, становится все более непрестижным. Многосменная работа в тяжелых погодных условиях, с большой долей ручного труда не привлекает молодежь.

В этом направлении нужно работать с подшефными школами. Прививать, воспитывать у детей любовь к нашей профессии. Зачастую же мы забываем, что договор, заключенный со школами, содержит взаимные обязательства. По-моему, недорабатывают и средства массовой информации. Если и говорится в городской газете о стройке, то все окрашено в основном в мрачные тона. Наряду с критикой нужно говорить и теплое слово о строителях, об их тяжелейшем труде. Здесь нелишне вспомнить и о создании клуба «Юный строитель», который предложили организовать комсомольцы и громогласно объявили с трибуны своей конференции. А теперь похоже стали забывать. Но главное — это механизация, уменьшение числа трудоемких процессов, решение социальных вопросов.

Многое зависит от работы отделов кадров. Это дверь в предприятие. Поэтому подбору людей, работающих в этих службах, их воспитанию партийные организации должны уделить особое внимание.

Огромная работа по выполнению решений январского Пленума ложится на плечи идеологического актива. И здесь нужно начать с себя. Необходимо перейти от понимания необходимости коренного совершенствования идеологической работы к действенной перестройке.

Нужно больше советоваться с людьми. Недопустимо топить злободневные проблемы в скучных беспредметных разговорах; монотонных нравоучениях и нотациях. Больше должно быть дискуссий, полемики.

Воспитывая у кадров неудовлетворенность сделанным, поддерживая дух критики и самокритики, ошибочно было бы считать, что обобщение опыта — не в духе времени, не в духе перестройки. Все ценное в стиле работы передовой бригады, руководителя, члена выборного партийного органа — это нужно замечать и распространять. Здесь тоже многое зависит от идеологического актива, от газеты «На ударной стройке».

Сегодня надо действовать. Действием увлекать людей в проведение тех перемен, о настоятельности и необходимости которых говорилось на Пленуме ЦК. Только конкретные действия и конкретные изменения, конкретные результаты способны сохранить веру в правоту нашего партийного дела.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ КОНФЕРЕНЦИИ

Н. Д. Ястребков, секретарь партбюро объединения Стройтранс.

Мне хотелось бы остановиться на одном из важнейших вопросов: как мы, цеховые партийные организации, перестраиваемся в свете решений XXVII съезда КПСС?

В ноябре прошлого года здесь, в этом же зале состоялось собрание представителей трудовых коллективов объединения. На нем прозвучала критика со стороны коллектива завода строительных материалов в адрес водителей объединения Стройтранс. Бригадир водителей Г. Н. Смага, вернувшись с собрания, провел обсуждение этой проблемы в своем коллективе. Было принято решение отказаться от приписок и получать зарплату только по реально выполненной работе. С большими трудностями, преодолевая разногласия, водители и заводчане все же сумели найти общий язык, пойти по пути взаимной перестройки. Таким образом был поставлен заслон припискам и нерациональному использованию автотранспорта.

Но водители не остановились на этом. Они решили взять завод на полное обслуживание бригадой. В состав бригады были введены слесари. И сейчас коэффициент выхода автотранспорта составляет у них почти сто процентов: из 31 автомобиля 30 ежедневно работают на линии.

В коллективе бригады Г. Н. Смаги зародилось немало добрых инициатив. Вот последняя из них: взять в этом году дополнительно 24 земельных участка и освоить их. Для этого они решили в нерабочее время вывезти грунт и отсыпать дорогу на участки.

Так идет перестройка в низовом коллективе — в коллективе бригады.

Н. Ф. Архипова, бригадир штукатуров-маляров СМУ-9 треста КПД.

Уходит в прошлое время приглаженных бумажных докладов, поэтому я попробую рассказать о наших проблемах своими словами. А наболевших вопросов очень много. И говорим мы о них с этой трибуны уже в который раз, а они все никак не решаются. Поэтому я попрошу, чтобы все сказанное не осталось пустым звуком, как это случалось уже не однажды.

В первом квартале наш трест раньше намеченного сдал дом № 25. Но каким трудом это было достигнуто? Почти два месяца наши бригады отделочников в буквальном смысле просидели. Перебирали картофель, занимались какой угодно работой, только не той, которую мы должны делать. А потом, когда на дом дали тепло, началась спешка. Не было ни выходных, ни праздников. А сдали 25-й, и снова бригады отделочников остались без работы.

Сейчас мы перешли на седьмой дом, что строится в седьмом микрорайоне. С октября монтажники работают на нем лишь в одну смену из-за неритмичной поставки железобетонных изделий тоболяками. До сих пор в том подъезде, где мы ведем отделку, не перекрыты этажи. Ну как, спрашивается, работать в таких условиях? Так где же она, наша с вами перестройка?

А. А. Змеев, мастер - бригадир управления Строймеханизации.

Ни для кого не секрет, что далеко не каждый относится у нас к работе с полной ответственностью. Поэтому поднятый сегодня на конференции вопрос о законе рабочей совести считаю правильным и актуальным. У нас немало скрытых работ, за выполнением которых даже линейному персоналу проследить трудно. А ведь допущенный брак или даже незначительное отступление от технологии потом приводит к плачевному результату, оборачивается дополнительными трудозатратами.

А как используется строительная техника? Да из рук вон плохо. Порою до пятидесяти процентов не загружаются механизмы. А ведь чтобы получить механизм, нужно доказать, защитить его полную загрузку. И доказывают, а потом, подписывая «липовые» часы механизатору, прикрывают собственное неумение организовать производство работ на объекте. Почасовая оплата механизмов стала ширмой для прикрытия и завуалирования приписок.

А почему бы заказчику строительной техники не посчитать объем, определить, какой мощности механизм ему нужен? И расплачиваться за фактически выполненную работу в физических объемах: за кубометры, квадратные метры и тонны. А не сумел механизатор выполнить норму в рабочее время — пусть дорабатывает после работы.

Хотелось бы сказать и еще об одной проблеме, не прозвучавшей в докладе секретаря парткома. Роль мастера почти во всех организациях принижена. Порою даже мелкий, незначительный вопрос мастер не имеет права решать самостоятельно. Из-за этого теряется не только оперативность в принятии решений, но и отбивается охота к инициативной осмысленной работе.

Сейчас, в переходный, можно сказать переломный период нам рабочим как никогда нужны дополнительные знания. Возникает немало вопросов, на которые мы не можем найти ответа. Хотелось бы, чтобы помощь специалистов из аппарата объединения была более ощутимой, более действенной.

Г. Н. Мантурова, начальник отдела кадров трестплощадки № 3.

Перестройка работы с кадрами, на мой взгляд, должна начаться с укрепления и повышения роли самой кадровой службы.

Вынужденные составлять различные статистические отчеты, справки, писать приказы, кадровики лишены возможности заниматься своими прямыми функциональными обязанностями, — подбором кадров, их воспитанием, обучением.

Куда идут работники со своими проблемами, со своей болью? Прежде всего к нам, кадровикам. А у нас зачастую и принять-то их негде, — редко у кого из начальников отделов кадров есть свой кабинет.

Выглядит более чем странным то, что перестройка кадровой работы у нас в объединении началась с сокращения работников отделов кадров, ликвидации отделов путем слияния их с другими. У нас нет сегодня ни одного социолога, более того, даже должность инженера по подготовке кадров в аппарате объединения сократили, несмотря на то, что нет ее и в большинстве наших подразделений.

Мне представляется, что перестройка кадровой работы у нас происходит как бы при закрытых дверях. Даже разработка штатного расписания проходит без нашего участия. Поступающие директивные письма и документы по перестройке обсуждаются и изучаются также без нас. А на сегодняшнюю партконференцию, на повестку дня которой вынесен вопрос о перестройке кадровой работы, из десяти коммунистов-кадровиков лишь двоих избрали делегатами.

В докладе отмечено, что объединение стало меньше получать молодых специалистов. Это действительно так. Но ведь и с теми, что работают у нас сегодня, подготовительная работа ведется из рук вон плохо. Стажировку молодых специалистов тянут на своих плечах кадровики, а главные инженеры остаются в стороне от этой работы. А ведь это ваша будущая смена, товарищи руководители! Кадровые службы добросовестно подходят к работе по формированию резерва на руководящие должности. Тратится немало времени, исписываются кипы бумаг, которые сдаются в объединение. На вакансии же приглашаются люди со стороны, а свои могут простоять в резерве до самой пенсии.

Есть в наших коллективах хорошие работники, которые давно доросли до более высоких должностей. Нужно только повернуться к ним лицом, помочь им на первых порах.

Не везде одинаково ведется кадровая работа в подразделениях, — кто-то находится в худших условиях, кто-то в лучших, но отношение к кадровой службе везде одинаковое. Настала пора понять важность кадровой работы, изменить отношение к нашей службе как к одному из основных звеньев производственной структуры. И укомплектовывать отделы кадров образованными, эрудированными специалистами, человечными и всем сердцем понимающими политику партии, умеющими эту убежденность передать тем, кто кладет стены и делает ростверки.

Л. Ф. Асадуллина, секретарь комитета ВЛКСМ треста Спецстрой.

Готовых руководящих работников, как известно, не выпускает ни один вуз. Формируются они в процессе практической работы. У нас же молодые специалисты по черепашьи медленно проходят путь от мастера до последующих должностей. Нередко бывает так, что быстрее вырастают не те молодые инженеры, которые по-настоящему болеют душой за производство, отстаивают интересы рабочих, а угодливые я услужливые подхалимы. Примеры, когда молодой специалист возглавляет какой-то цех, участок, отдел, можно привести только единичные. Часто руководитель говорит, что у него молодые специалисты лодыри, халтурщики. Сомневаюсь, что сам он хороший руководитель. Ведь не секрет, что именно от него зависит, сможет ли он их научить хорошо работать.

Плохо мы думаем и о завтрашнем дне. Поэтому предлагаю организовать в объединении под руководством главного инженера школу молодых кадров, в которой все руководители будут учить молодых, передавать им свой богатый профессиональный опыт, так как имеющиеся у молодых специалистов наставники — пока только на бумаге. Слушателям этой школы предлагать те или иные вакантные места при наличии нескольких претендентов. Устроить конкурс на замещение на уровне объединения, открытое обсуждение кандидатур. Конкурс создаст такие условия, при которых можно куда быстрее и успешнее решить кадровые проблемы.

Ни для кого не секрет, что до сих пор отношение к резерву кадров более чем формальное. Из года в год, из списка в список кочуют одни и те же фамилии, потом они исчезают, появляются новые, никому не известные, в то время как на руководящие должности назначаются совсем другие люди. И кого мы при этом обманываем? Да самих себя. Поэтому и здесь мне видится тот же выход — сделать работу с резервом более открытой, гласной.

Вот еще что тревожит. Равнодушное отношение к кадрам комсомольских работников в трестах, в объединении. Ведь даже на сегодняшней конференции секретарь парткома в своем докладе охарактеризовал многих руководителей по их работе с кадрами. Только комитет ВЛКСМ объединения остался без внимания. А ведь А. Погудин такой же руководитель, как и Емельянов, Буруцкий, Тихонов, так же должен участвовать в решении кадровых проблем. Создается впечатление, что доверие к нам, молодым, отсутствует. Предлагаю всех секретарей комитетов комсомола «взять на заметку», даже если это и не молодые специалисты. Они у нас горячие, увлеченные, пытливые корчагинцы. Это тоже завтрашний резерв руководящих работников нашего объединения.

А. В. Мальцев, заведующий отделом горкома КПСС.

Ускорение, перестройка. Эти слова у нас ассоциируются с чем-то большим, нужным, необходимым. Мы много об этом говорим, но, к сожалению, не все еще понимают, что же это такое? Ускорение. Значит работать ускоренно. Перестройка. Искать новые пути и методы в развитии нашего хозяйства.

Казалось бы, после постановления руки для самостоятельной работы стали развязаны. Но, к сожалению, пока никаких конкретных изменений не произошло. Коллектив работает по-старинке. И тормозом, как ни странно, являются экономические службы объединения. Контрольные цифры главк дал, объединение определило их подразделениям, осталось до конца определить норматив заработной платы. Пока же все чего-то ожидают.

Хотелось бы затронуть вопросы сохранности стройматериалов. Здесь нужно глубже смотреть — искать виновного и в бухгалтерской службе. Ни в одном отчете, балансе не указаны те потери, которые есть на строительных площадках. Зная о них, бухгалтерские службы сознательно идут на определенные приписки, подводя баланс, как говорится, под нуль. Здесь нужно прежде всего руководству объединения, партийной организации пересмотреть работу бухгалтерских служб и заставить наладить тот учет, который должен быть.

Теперь несколько слов о социальной программе — в аспекте решения проблемы жилья. Посмотрим на цифры. Для того, чтобы обеспечить жильем всех нуждающихся, необходимо 200 тысяч квадратных метров жилья. По той программе, которая есть у объединения, планируется 120 тысяч. На 1991 год закрывается только половина списков очередности. Выходит, что последний из него получит квартиру лишь в следующей пятилетке. Это без учета вновь пришедших работников. Поэтому сегодня назрела необходимость искать другие источники решения проблемы, новые резервы. Это в первую очередь хозяйственные способы: кооперативное, индивидуальное строительство. Настала пора разработать определенную программу до 2000 года.

Наша действительность требует сегодня повышения ответственности на каждом рабочем месте. И о том, что где-то у нас не выполнен план, мы должны говорить, как о «ЧП». Если какой-то участок, бригада, строительное управление с заданием не справились, то нужно разобраться администрации совместно с партийным комитетом, кто же конкретно виновен в этом и спросить с него. Наказывать не руководителя, главного инженера, а конкретного виновника.

На объединении лежит большая ответственность перед городом. Потому что от того, как вы сработаете зависит и решение социальных вопросов в Нижневартовске, его регионах. Поэтому правильно сегодня было отмечено, что успешная работа объединения зависит от собственной базы стройиндустрии. Существует старая заповедь, что хороший хозяин обычно в первую очередь строит для себя. К сожалению, те лимиты, те средства, которые выделяются Нижневартовскстрою для этих целей, не используются из года в год. Поэтому, я считаю, правильное направление принял партийный комитет объединения, взяв под свой контроль собственное строительство.

В заключение хочу сказать, что город справился со всеми основными показателями ввода жилья и объектов соцкультбыта по первому кварталу. В этом большая заслуга коллектива строителей. Хочется пожелать объединению, чтобы набранные темпы вашей работы в дальнейшем только возрастали.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Объявление

25 и 26 апреля состоятся первый тур смотра самодеятельного художественного творчества трудящихся подразделений производственного объединения Нижневартовскстрой, посвященного 70-летию Великого Октября.

В смотре представляются все жанры самодеятельного художественного творчества трудящихся объединения и их семей.

25 апреля принимают участие коллективы: УПТК, ЖКК, Стройтранса, управления Строймеханизации, треста КПД. Начало в 12 часов

26 апреля — СУОР, Спецстрой, трест № 2 (Радужный), трест № 4 (п. Покачевский).

Смотр проводится в актовом зале клуба треста Спецстрой.

ОРГКОМИТЕТ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1 п. л. Заказ 4698. Тираж 2819

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 18 (440), ПЯТНИЦА, 24 апреля 1987 года. — Цена 2 коп.

ПРАЗДНИК В РАБОЧЕЙ СПЕЦОВКЕ

К ДНЮ РОЖДЕНИЯ ИЛЬИЧА



ГРОМКАЯ, праздничная музыка взметнулась над вагончиками, теплоходами, стоящими на зимнем приколе, над Обью, не сбросившей еще с себя ледяной панцырь. И хотя день субботника не очень-то ласково, пронизывающим зимним ветром встретил капитанов, механиков, рулевых, крановщиков, — всех, кто собрался ударным трудом отметить день рождения Ильича, — все же чувствовалось по-весеннему приподнятое настроение. Речники — народ закаленный, привычный.

По-деловому короткий митинг, и рабочие стали расходиться по своим местам. У них сейчас начинается самая горячая пора подготовки к навигации. Вот идет к своему плавкрану старший крановщик Юрий Прокофьевич Лошкарев.

— Юрий Прокофьевич, какое у вас сегодня настроение и какой по счету субботник вы проводите в Нижневартовске?

— Настроение рабочее. Прохлаждаться нам некогда — скоро навигация. Здесь же я с 1970 года. А навигация будет пятнадцатая. Сейчас работаю на плавкране, который собрал собственными руками. Увеличиваем свой флот. Построили две баржи, три плавкрана. Дел много.

И Лошкарев торопливой походкой направился дальше.

И если у Юрия Прокофьевича стаж ленинских субботников в Нижневартовске подбирается к двум десяткам, то у линейного механика по флоту Николая Александровича Бакланова здесь, в рабочем коллективе управления сегодняшний субботник только второй.

— Настроение? — Переспрашивает Бакланов. — Отличное. Работы, конечно, много. Но интересно. Стройка молодежная, чувствуется быстрый ритм, а не спокойные размеренные будни. В хозяйстве у нас 12 теплоходов, 18 барж, пять плавкранов. И все это необходимо своими силами подготовить к навигации. Коллектив хороший, работоспособный. Вот взять, к примеру, нашего лучшего капитана, победители соцсоревнования навигации 1986 года Виктора Александровича Борисенко. Всем экипажем основательно готовятся к лету.

А вот и сам Борисенко — капитан «Звездного».

— Виктор Александрович, отличается ли сегодняшний день от субботников прошлых лет?

— Да, в последнее время заметно изменилось само отношение к работе. Нет равнодушных. Хочется сделать лучше, больше. Тем более сегодня — в день ленинского субботника.

Забот у речников хватает. Капитаны В. А. Борисенко, Р. Ф. Нишкинин, А. А. Спецов, их помощники, экипажи других теплоходов готовят суда к навигации, меняют отработавшее свое детали, красят, обустраивают. У начальника водного участка Н. С. Победенного, инженера по крановой технике А. А. Петрищева, линейного механика по флоту Н. А. Бакланова свои проблемы — запчасти, строительство 100 метровой причальной стенки, решение вопроса о строительстве собственной РЭБ, прикидка планов будущей навигации, быт рабочих.

А пока идет субботник — всеобщий день коллективного труда, где с особым праздничным настроением работают речники, приближая чистую воду навигации восемдесят седьмого года, года семидесятилетия Великого Октября.

На снимке М. Борисова — капитан теплохода «Звездный» В. А. Борисенко и механик П. А. Верещака.

Л. РАДАЕВА, наш корр.

ЗАВОДСКАЯ ЭСТАФЕТА СУББОТНИКА

«На 12 часов дня в субботнике лидирует звено А. Гордиенко (формовочный цех № 4)». Такая короткая «Молния», подписанная штабом субботника, издалека бросалась в глаза. Красные банты, гвоздики на груди формовщиков, яркие, разноцветные косынки у девчат, кокетливо выглядывающие из-под касок, — таким многоцветьем раскрашен субботник на заводе КПД.

Всего в день субботника заводчане изготовили 398 кубометров сборного железобетона, отгрузили на строительные площадки 303 кубических метра готовых железобетонных изделий.

— Поработали от души, — улыбается сварщица контактной сварки Людмила Жук. — Сейчас узнаем, кто же первый.

Внимание, товарищи! Микрофон в руках председателя профкома завода В. И. Гармашова.

— Лучше всех потрудились первый и третий формовочные, БСЦ, ремонтно-механический цех, лаборатория.

Ф. Уляев, Ю. Канбханов, В. Володин. Называются все новые фамилии. К столу, покрытому красным кумачом, выходят победители, немного смущенные вниманием, бережно принимая из рук директора завода В. И. Железнова Почетные грамоты, торты, алые гвоздики...

Первая смена рабочего субботника закончена — впереди еще две. Также будут подводиться итоги, награждаться победители и и восемь часов вечера, и в два ночи, когда закончится трудовая эстафета субботника на заводе КПД.

Л. ВАСИЛЬЕВА, наш. корр.



Успешно справилась со своими повышенными обязательствами комплексная бригада монтажников лауреата премии Ленинского комсомола Виктора Архипова. Досрочно, к дню открытия съезда комсомола закончили они монтаж собственного дома № 21. Эстафету ударного труда приняли плотники, отделочники, сантехники.

По результатам работы в первом квартале 1987 года комсомольско-молодежный коллектив Виктора Архипова занял первое место среди строительных КМК города.

ФОТО Ю. КАЛИНИНА.

ТРИБУНА ИНЖЕНЕРА

ГЛАВНАЯ ТЕМА—ПЕРЕДОВОЙ ОПЫТ

В течение двух дней на минувшей неделе проводился в нашем объединении день главного инженера, на который были приглашены ведущие специалисты предприятий стройиндустрии и главные инженеры строительных подразделений Главтюменьстроя из Тюмени и Тобольска. Основной темой разговора стали передовые методы строительства и изучение мер по повышению производительности труда за счет технического прогресса.

Немало интересного и полезного было почерпнуто участниками совещания из сравнения двух серий жилых домов, монтируемых в Нижневартовском регионе. Это дома Главмосстроя и треста КПД. Было отмечено, что обе серии удовлетворяют жителей и по планировочным решениям, и по теплофизическим качествам. Но степень заводской готовности конструкций треста КПД значительно ниже. Это не позволяет в первую очередь достичь высокой выработки на монтаже, сказывается на внешнем виде зданий. Главный инженер треста Мосзапсибстрой В. П. Кураков рассказал за счет каких инженерных решений, мероприятий по повышению механизации и организации производства, москвичи смогли достигнуть высоких показателей.

Аргументированный и критический анализ дел по внедрению научно-технических разработок в строительстве был сделан в докладе главного инженера объединения В. П. Котлярова.

Рассказали об отдельных направлениях работы управляющий филиалом треста Оргтехстрой С. С. Шерман, главный инженер треста КПД А. Ф. Савчук, главный механик объединения Р. В. Большаков.

Участники дня главного инженера посетили объекты, на которых внедрены новинки строительства. Они побывали в цехах по изготовлению пенополистирола, нарезки линолеума и обоев, приготовления и механизированной подачи шпаклевок. Гости смогли увидеть внедряемые в объединении индустриальные перегородки из гипсоволокнистых листов, подоконники из цементно-стружечных плит непосредственно на строительном объекте — детсаде № 31 в 10-ом микрорайоне. Завод строительных материалов познакомил с освоением производства сборных тепловых камер. Завод КПД продемонстрировал, как вместо конопатки паклей оконных проемов и наружных дверей можно быстро и с отличным качеством выполнить заполнение пустот раствором. Побывали участники совещания и на стройплощадке треста Мосзапсибстрой.

В заключение главный инженер Главтюменьстроя В. П. Гаевский подвел итоги дня главного инженера, на конкретных примерах показал, чего можно добиться, если смело, экономически грамотно и обоснованно решать производственные задачи. Единогласно было принято постановление по дальнейшему повышению индустриального и организационного уровня строительного производства, улучшению системы его планирования.

В перерывах и по окончании совещания народных инженеров магазином «Знание» была организована продажа широкого ассортимента технической литературы.

Й. ЕКИМОВ, зам. начальника техотдела объединения.

ТРЕВОЖНОЕ ПИСЬМО

ЖДЕМ—ПОЖДЕМ

В марте текущего года ЗСМ выполнил план по производству раствора лишь на 84 процента. Главной причиной его невыполнения явилось недостаточное количество заявок от подразделений объединения.

Сейчас начался уже второй квартал, а заявок как не было, так и нет. План по раствору на апрель составляет 3100 кубометров, ожидаемое выполнение по сегодняшним подсчетам вряд ли превысит 1700 куб. м.

Мы готовы к выполнению напряженных производственных заданий, к выпуску качественной продукции в необходимом для стройплощадок количестве.

Е. МОИСЕЕВА, моторист, В. КОЛТУНЦОВА, моторист, Ю. ЗЮЗИН, бригадир, Л. РОМАНОВА, председатель цехкома, С. КУЛИКОВА, начальник цеха.

КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРАНИЦА № 2

«КОМСОМОЛ — ШКОЛА ГРАЖДАНСКОГО МУЖЕСТВА И ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЗРЕЛОСТИ, ШКОЛА ФОРМИРОВАНИЯ ЧЕЛОВЕКА НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ПРИНЦИПАХ, СТАВЯЩАЯ СВОЕЙ ЦЕЛЬЮ ВОСПИТАНИЕ ЛИЧНОСТИ, ПРЕДАННОЙ НАШИМ ИДЕАЛАМ. СЕГОДНЯ КОМСОМОЛ ПРИЗВАН БЫТЬ МОЛОДОЙ ГВАРДИЕЙ ПЕРЕСТРОЙКИ».

Из выступления М. С. Горбачева на XX съезде ВЛКСМ

НА ВЕЧНОЕ ХРАНЕНИЕ

Казется еще совсем недавно Лариса Стуканок, бережно прижимая к груди новенькую красную книжечку — свой комсомольский билет, счастливая бежала домой. Кроме волнения была и обыкновенная девчоночья радость, гордость — ведь она комсомолка! А теперь Ларисе вручают ставший родным комсомольский билет уже на вечное хранение. Вместе с ней билеты получают Петр Аплаксенко, Павел Овчинников.

На митинге, который состоялся на заводе КПД в честь открытия XX съезда ВЛКСМ, в торжественной обстановке попрощались молодые заводчане со своими ветеранами комсомола. И хотя ребятам товарищи по работе говорили теплые, добрые слова, вчерашним комсомольцам было, конечно, же немного грустно.

На митинге выступили директор завода В. Н. Желецов, секретарь партийной организации В. Г. Денисов, которые поздравили молодежь завода с важным событием — XX съездом комсомола.

О. СУРКОВА,
секретарь комитета ВЛКСМ треста КПД

В ДНИ РАБОТЫ СЪЕЗДА

В день открытия съезда в управлении Строймеханизации состоялся торжественный митинг. Комсомольцы Ю. Сидоров, С. Лобанов, А. Каймакин призвали молодежь к работе с наивысшей производительностью труда, с максимальной личной отдачей каждого комсомольца.

Бригадир комсомольско-молодежного коллектива по ремонту башенных кранов Ю. Г. Иванов предложил на дни работы съезда включить в состав бригады делегата молодежного форума страны Ольгу Николаеву и заработанные деньги перечислить в Советский фонд мира. Предложение бригадира было принято единогласно.

Н. АВДОНИН,
секретарь комитета ВЛКСМ управления Строймеханизации.

ЖДУТ СОЛДАТСКИЕ ДОРОГИ

Небольшой зал столовой завода строительных материалов выглядел необычно приветливо, по-домашнему уютно. На аккуратно расставленных столах — вазы с яблоками и апельсинами, пирожными и конфетами... В углу зала колдует над радиоаппаратурой слесарь цеха ЖБИ Виктор Тудрий. Он проверяет микрофон и передает его Любови Нечаевой. Звучат стихи, музыкальные фрагменты, отрывки из заготовленного сценария. Хлопочут, стараясь ничего не забыть, председатель профкома завода Валентина Федоровна Гузенко и секретарь партбюро Галина Григорьевна Васильева. Здесь же ветеран завода, участник Великой Отечественной войны слесарь Геннадий Харлампиевич Отпущенников. На ходу снимая шубу, входит директор ЗСМ Борис Миронович Ровинский. Каких же гостей ждут сегодня радушные хозяева?

— Гостей не будет, будут лишь хозяева — работники деревообрабатывающего цеха, — улыбается в ответ Валентина Федоровна. — а виновники торжества — два восемнадцатилетних парня, Максим Сазыкин и Олег Шебуняев, слесари-станочники ДОЦа. Сегодня коллектив торжественно проводит их на армейскую службу. Впрочем, вот и сами ребята.

Они явно смущены таким вниманием, чувствуют себя несколько неловко и скованно. Но вокруг все свои, заводчане, товарищи по работе. Шутки и смех разгоняют остатки церемонности.

Звучат хоть и не совсем совершенные, но зато свои и написанные специально для ребят стихи: Вы у нас повзрослели немного,— Незаметно на первый взгляд. И теперь доверяет вам Родина Свои рубежи охранять.

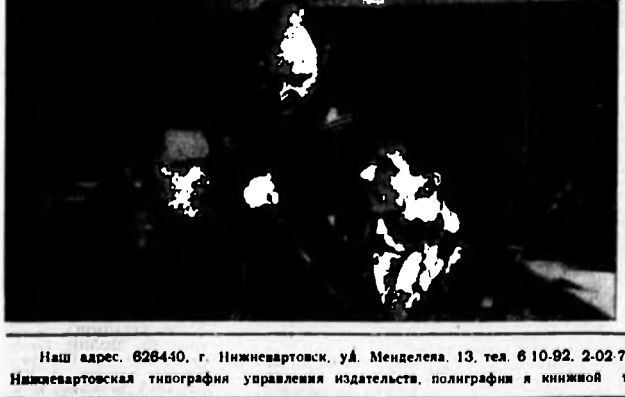
Немного — всего восемь месяцев проработали на заводе Олег Шебуняев и Максим Сазыкин. Но с деревообрабатывающим цехом, со столярным делом познакомились, можно сказать, давно. Еще в восьмом классе почувствовали ребята тягу к дереву, теплому, податливому, почти живому. Таким увидели они его в руках мастеров Владимира Павловича Федорова и Ришата Ибрагимовича Демишева. Не все сразу стало получаться, но главное, что у ребят было огромное желание и любовь к работе. Этим и отличались они от большинства школьников из учебно-производственного комбината. А когда после окончания школы Олег и Максим пришли устраиваться на завод, станочники ДОЦа приняли их в свою бригаду без колебаний. И слова бригадира, наставника Владимира Павловича Федорова о том, что их руки — это руки настоящих столяров, стали лучшей оценкой старания и труда.



Много хороших слов было сказано ребятам. С материнскими слезами на глазах напутствовала их Татьяна Мильевна Саблукова, которая была у них мастером производственного обучения и передала немало знаний, вложила в их молодые сердца частичку своей щедрой души. По-отечески душевные, по-солдатски требовательные слова ветерана Геннадия Харлампиевича Отпущенникова. — служить также честно и добросовестно, как работали на заводе, — закончились пожеланием мирной службы и скорого возвращения в родной заводской коллектив. А директор завода Борис Миронович Ровинский поблагодарил молодых рабочих, призывников за труд и вручил именные часы...

Еще долго не смолкала музыка и веселый смех, а будущие воины, не стесняясь, с аппетитом ели сладкие пирожные, обжигались ароматным чаем. И этот вечер, подаренный им старшими товарищами перед нелегкой армейской службой, наверняка станет частичкой того, что называем мы родным домом, из чего складывается в каждом из нас самое святое и близкое — наша Родина.

П. АЛЕКСАНДРОВ.



На снимках: Напутствие ветерана призывникам — Г. Х. Отпущенников, О. Шебуняев, М. Сазыкин. Секретарь партбюро завода Г. Г. Васильева повязывает молодому рабочему памятную ленту с пожеланием счастливой службы.

——— КАК ЖИВЕШЬ, ОБЩЕЖИТИЕ? ———

ВМЕСТЕ — ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

Настоящим праздником молодежи стал смотр агитбригад общежитий, который состоялся в день открытия XX съезда ВЛКСМ. Состязание проходило под девизом «Наше творчество — XX съезду комсомола».

С программой «Мир тебе, планета Земля!» выступил вокально-инструментальный ансамбль общежития № 5, руководит которым В. Кудрявцев. Интересным было выступление агитбригады третьего общежития. Вместе с ребятами пели, читали свои стихи заведующая Е. А. Дубцова, комендант Н. М. Калакова, кастелянша В. М. Кузнецова. В программе агитбригадовца были острые, злободневные вопросы жизни города, своего общежития. С юмором, энергией выступали Борис Баженов, Владимир Ширяев, Сергей Кириллов, а Сергей Бакшаев и Николай Семенов пели под гитару задорные, озорные частушки. В подготовке этого интересного выступления большая заслуга воспитателя Татьяны Гавриловны Щербининой.

В выступлении агитбригады общежития № 2 ведущей стала тема экономии и бережливости. Как ты, хозяин общежития, ведешь себя в быту? Красочно, с картинами из жизни общежития выступали члены агитбригады вместе со своей заведующей Т. А. Кравченковой, воспитателем З. Д. Кравченко, В. В. Буяновой.

Тесное содружество жильцов и работников общежитий отразилось и в результатах: призовое место заняла агитбригада общежития № 3, вторыми стали девчата общежития № 2.

З. МАСАЛОВА,
зам. начальника ЖКК по воспитательной работе.

СПОРТ

На ринге юниоры

С 17 по 18 апреля в спортивном зале УМР-1 треста Нижневартовскнефтеспецстрой проходило первенство ДСО «Труд» по боксу Ханты-Мансийского округа. В соревнованиях приняли участие все сильнейшие команды.

В составе сборной городского совета ДСО «Труд» выступала и команда юниоров нашего объединения.

Призерами стали Андрей Морозов в весе 57 кг, Ленарт Валеев в весе 60 кг, Андрей Баженов в весе 75 кг, занявшие третьи места. Олег Москаленко в весе 71 кг сумел завоевать первое место.

После соревнований победителям вручили Почетные грамоты и ценные подарки.

М. ЗАННУЛЛИН,
агрегатчик автобазы № 5 объединения Стройтранс, тренер-общественник.

ПРИГЛАШАЕМ В ПУТЕШЕСТВИЕ

Бюро международного молодежного туризма «Спутник» предлагает провести ваш отпуск в увлекательном круизе по Черному морю и Днепру на комфортабельном теплоходе «Николай Добролюбов».

К услугам туристов кинозал, салон отдыха, музыкальный салон, солярий, бассейн. Работает дискотека, бар.

В программе круиза посещение Киева, Канева, Одессы, Херсона, Запорожья, Днепропетровска. По итогам 1988 года круиз признан одним из лучших внутрисоюзных маршрутов страны.

Стоимость путевки до 370 рублей. Путешествие продлится с 5 по 19 мая. Отплытие теплохода из Херсона.

За справками обращаться: улица Менделеева, дом 13-ГК ВЛКСМ, БМТ «Спутник», телефоны: 7-22-49, 7-28-77.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1 п. л., Заказ 4898, Тираж 2819

С ПРАЗДНИКОМ ПЕРВОМАЯ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 19 (441). ПЯТНИЦА, 1 мая 1987 года — Цена 1 коп.

Трудящиеся Советского Союза! Повышайте производительность труда, наращивайте темпы научно-технического прогресса, внедряйте хозяйственный расчет! Помните! Это главные факторы ускорения социально-экономического развития страны, роста благосостояния народа.

(Из призывов ЦК КПСС).

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ— 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Закончилась 43 неделя трудового соревнования, посвященного юбилею революции.

По результатам прошедшей недели первое место присуждено бригаде водителей А. Д. Антипова из автобазы № 7 объединения Стройтранс. За шестидневку бригадой перевезено 9,6 тысяч тонн грузов при плане 7,7 тысячи. Выработка на одного водителя составила 15,1 тонны в день или 130 процентов к плану.

На заводе строительных материалов за прошедшую неделю лидирует бригада формовщиков ЖБИ А. А. Шидловского. На 122,2 процента выполнен план по товарной продукции. Задание по выработке в натуральных показателях выполнено на 112,7. План составлял 9,1 кубических метра, фактическая выработка — 10,6 кубометра. Эта бригада заняла второе место.

На третье место вышла комплексная бригада И. Д. Ишанова из треста № 4, которая работает на монтаже здания АБК. За шесть дней рабочими выполнено строительно-монтажных работ на 26,7 тысяч рублей или 110 процентов к плану. Выработка на одного рабочего составила 3,01 кубометра.

Лучших показателей в тресте КПД добилась бригада монтажников В. И. Кончин, которая монтирует жилой дом 1-7 в п. Покачевский. Недельный план СМР монтажниками выполнен на 116 процентов. Выработка на одного рабочего составила 5,9 квадратных метра в день.

И. БУРДУКОВА,
инженер ОТиЗ объединения.

В ПАРТКОМЕ

На заседании партийного комитета, состоявшемся 23 апреля, принят из кандидатов в члены КПСС водитель автовышки управления Строймеханизации А. В. Кайманкин. Утверждены секретари парторганизаций треста Спецстрой А. П. Богославский, треста КПД В. Е. Чекрыжов, ЖКК П. И. Галич, СУОР В. П. Мокеева.

Заслушан отчет заместителя секретаря парткома Г. С. Шустовой о руководстве идеологической работой.

Утверждены характеристики зам. секретаря парткома Г. С. Шустовой и начальника технического отдела объединения, председателя головной группы народного контроля В. Н. Журавского.

Рассмотрена и признана правильной статья С. Кукарцева «Подарок» в нагрузку», опубликованная в 15 номере многотиражной газеты «На ударной стройке» 10 апреля 1987 года. Принято решение об устранении строительного брака в школе № 21, о чем шла речь в статье. Партком обязал партийные организации ЗСМ и СУОР привлечь виновных в браке к партийной ответственности, наметить меры по повышению качества строительной продукции в свете Постановления ЦК КПСС № 971, взять под строгий контроль их осуществление. Партийному бюро аппарата объединения рассмотреть заявление начальника СУОР Г. В. Дочупайло о неправильных действиях некоторых руководителей объединения, вынуждающих волевыми методами нарушать технологию строительного производства на ряде сдаточных объектов. Председателю головной группы народного контроля В. Н. Журавскому поручено направить материалы по браку в школе № 21 в городской комитет народного контроля для привлечения виновных к материальной ответственности.

За допущенный брак при строительстве школы № 21, непринятие своевременных мер по его устранению, несостоятельность в выполнении своих обещаний управляющему трест-площадкой № 3 В. В. Замчалову объявлен выговор.

На заседании партийного комитета были рассмотрены и другие вопросы партийной работы.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Рассмотрев результаты работы подразделения за первый квартал 1987 года, профком и администрация объединения Нижневартовскстрой отмечают, что коллектив объединения в целом справился с производственной программой. План строительно-монтажных работ по генподряду выполнен на 101 процент. Введено в действие мощностей, жилых домов и объектов соцкультбыта на 130,8 процента. Достигнуто сокращение потерь рабочего времени по всем подразделениям. Но не выполнено задание по производительности труда, по прибыли.

Хорошим показателей в работе за первый квартал добились коллективы треста № 4, треста КПД, УПТК, управления Строймеханизации. Так, коллектив треста КПД выполнил план СМР на 103, по производительности труда — на 100,7 процента, также выполнено задание по прибыли.

Коллектив треста № 4 объем строительно-монтажных работ выполнил на 109 процентов, собственными силами — 112, производительность труда — 100,2, введено объектов жилья и соцкультбыта на 104,4 процента.

Неплохо в первом квартале поработал и коллектив УПТК, но добившись высоких показателей, тем не менее, объекты не были укомплектованы в срок, срывался ритм поставок. Лучше стали работать и коллективы треста № 2, управления Строймеханизации, жилищно-коммунальной конторы.

Наилучших показателей среди коллективов участков добились в первом квартале участок Р. Ф. Сатретдинова ССУ-5 треста Спецстрой, И. В. Хомутова из управления Строймеханизации, участок А. К. Горбановского СМУ-2 треста № 2. Коллективы этих участков справились со всеми технико-экономическими показателями.

Профсоюзный комитет и администрация объединения постановили:

Победителем социалистического соревнования среди подразделений признать коллектив треста № 4. Он награждается Почетной грамотой и денежной премией.

Отметить хорошую работу треста КПД, УПТК, Строймеханизации, но учитывая низкое состояние охраны труда Почетной грамотой и денежной премией не награждать.

Среди участков первое место занял коллектив Р. Ф. Сатретдинова из ССУ-5 треста Спецстрой. Второе место присуждено участку И. В. Хомутова из управления Строймеханизации. На третье место вышли строители участка А. К. Горбановского из СМУ-2 второго треста.

Среди бригад ведущих профессий первое место присуждено бригаде монтажников Н. З. Яковлева из треста № 4. Второе место — плотникам М. И. Григорьева СМУ-4 треста № 2, третье — комплексной бригаде М. З. Шахмерденова из СМУ-2 треста № 2.

Среди детских садов наилучших результатов добился коллектив детского сада № 3, ему присуждено первое место. Второе место за коллективом детского сада № 28, третье место присуждено коллективу сада-ясель № 33. Отмечена хорошая работа коллектива детского сада № 39 с вручением денежной премии.

Всем коллективам-победителям согласно условий социалистического соревнования будут вручены денежные премии.

РАБОТАЕМ НА ПОДРЯДЕ

Всего месяц работают по коллективному подряду арматурщики и формовщики завода строительных материалов. Но уже сейчас можно с уверенностью сказать, что производственные отношения в коллективе изменились.

— Больше стало ответственности, — рассказывает старший мастер цеха по изготовлению железобетонных изделий Клавдия Ивановна Мезенкова, — рабочие теперь более добросовестно относятся к своим обязанностям.

Две хозрасчетные бригады: по изготовлению металлоконструкций и арматурных каркасов под руководством В. В. Воробьева и по формовке железобетонных изделий, руководит которой А. А. Шидловский, (на снимке Ю. Калинина) объединены коллективным подрядом. И настроение у парней праздничное — работа спорится, а вот главное,



НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ВЫДВИГАЕТ КОМСОМОЛ

Повестка дня комсомольского собрания ЖКК была не совсем обычной. Комсомольцы собрались для того, чтобы выдвинуть из своих рядов кандидата в депутаты городского Совета народных депутатов. Прямо скажем, задача хоть и приятная, но одновременно и очень ответственная. И решать ее комсомольцам предстояло серьезно и обстоятельно. Но в своем кандидате — лифтере Валентине Изман — ребята были уверены. Знали, что не подведет, ведь Валентина умеет и трудиться, и зажигать своей энергией, задором других. Выступающие говорили о большой общественной работе, которую ведет Валентина, являясь заместителем секретаря комитета комсомола, о чертах ее характера: честности и справедливости.

Других мнений не было. Молодежь жилищно-коммунальной конторы выразила ей свое доверие, единогласно выдвинув Валентину Изман кандидатом в депутаты.

З. МАСАЛОВА,
наш общ. корр.

НА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД

НАКАНУНЕ ПЕРВОМАЯ

Сделан еще один шаг в работе по переходу объединении на коллективный подряд С сегодняшнего дин трест Спецстрой будет работать в новых условиях хозяйствования

А решение об этом было принято делегатами трудовых коллективов треста на конференции по подписанию договора коллективного подряда. С докладом «Коллективный подряд — новая форма организации управления и стимулирования коллектива» выступил главный инженер треста В. И. Залатрин. С нормативными документами и положениями о коллективном подряде, о совете трудового коллектива и о распределении коллективного фонда заработной платы с применением коэффициента трудового участия делегатов конференции ознакомил начальник ОТиЗ треста А. П. Боголавский

Конференции предшествовала подготовительная работа, проведенная во всех подразделениях Спецстроя На рабочих собраниях обсуждались особенности новой формы организации труда, проблемы переходного периода, избирались советы трудовых коллективов, заключались договоры подряда между управлениями и трестом.

В выступлениях делегатов конференции Н А Андреева, трубоукладчика ССУ-1, В И Игнатьева, главного инженера УМР, Н. Н. Лысенкова, слесаря ССУ-3, В Г. Бородулина, слесаря автобазы № 6 было выражено мнение о необходимости перехода треста на коллективный подряд. Во многих выступлениях была подчеркнута такая его особенность, как повышение личной заинтересованности каждого работника в досрочном вводе объектов, технологических комплексов и производственных мощностей. Были обсуждены и некоторые из производственных проблем, решение которых способствовало бы ритмичной работе в условиях коллективного подряда. Была высказана необходимость выплаты дотаций из резервного фонда заработной платы бригадам, допустившим вынужденный простой из-за отсутствия материалов, не обеспеченности механизмами, плохих метеоусловий.

Обсуждение показало, что далеко не все сегодня правильно и глубоко понимают что такое коллективный подряд, особенности механизма его функционирования. Например, делегат ССУ-2 начальник участка № 1 В П Горяев призывал сначала пересмотреть отношение к работе, навести должный порядок, а уж потом начинать работать по-новому Хотя проблемы, названные им, как раз и являются одними из первостепенных целей внедрения коллективного подряда

Делегат ССУ-5, старший инженер по передовым методам труда Л. Н. Воробьева сетовала на то, что не доведен норматив численности. А ведь определяет кадровую структуру в условиях коллективного подряда совет трудового коллектива. И кто как не инженер ОТиЗ должен понимать это в первую очередь?

Решением делегатов конференции был сформирован и утвержден совет трудового коллектива треста. Его председателем избран управляющий трестом В Г. Костиков, заместителем — бригадир дорожных рабочих ССУ-5 П П. Ксенофонтов, которым и было поручено подписать принятый на конференции договор подряда между трестом и объединением

П. АЛЕКСАНДРОВ.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

РОСТКИ ГЛАСНОСТИ или ИГРА В ДЕМОКРАТИЮ?

ДВА ВЗГЛЯДА НА ОДНО СОБРАНИЕ

...БОЛЬШИНСТВО проголосовало за то, чтобы выступающих не регламентировать, сроков окончании собрания не устанавливать Уже самим началом профсоюзное собрание, на которое был вынесен отчет профкома трест - площадки № 3, не походило на предыдущие, когда спорили о том, сколько минут дать выступающим — пять или шесть и спешили уложиться до начала футбольной телетрансляции

Несмотря на отсутствие регламента выступление председателя профкома А А Бочаровой было более чем лаконичным Практически, нечего было сказать и заместителю П. М. Жуковой Не довелось в этот вечер сидящим в зале услышать привычных многословных речей о работе по соцсоревнованию, о ходе выполнения продовольственной программы, об охране труда и организации досуга трудящихся... А пятеро членов профкома на собрание вообще не явились, своим отсутствием еще раз подтвердив, что отчитываться за полгода бездеятельности нечем.

Зато поток встречных вопросов из зала был бурным. Почему работникам треста так мало выделяется путевок? Почему так долго не вывешивался список очередности на получение жилья, и чем объясняются те многочисленные изменения, которые в нем произошли? Всегда ли совпадает избрание на должность председателя и заместителя председателя профкома с улучшением их жилищных условий?

Трудно было вести такое «неотрепетированное» собрание его председателю, главному механику В. В. Дрогайцеву. Однако в конце концов предложение поступило лишь одно: признать работу профсоюзного комитета неудовлетворительной. И в мае произвести перевыборы всего состава профкома треста.

Не менее бурно проходило и обсуждение второго вопроса. А суть его состояла в следующем. Не первый год продолжается конфликт между бригадой каменщиков Н. С. Назарука и начальником ОТиЗ треста В. И. Фокша. Вот и на минувшем собрании по заключению колдоговора рабочие выдвинули ряд претензий в адрес службы труда и заработной платы. А последним пунктом был вопрос о несоответствии В. И. Фокша занимаемой должности. Распоряжением по тресту была создана комиссия по рассмотрению претензий каменщиков. И вот теперь с трибуны собрания ее председатель, заместитель главного инженера Н. Н. Филиппов доложил о результатах работы. Одни вопросы были признаны правильными, другие — необоснованными, однако решение последнего из них — о соответствии или несоответствии В. И. Фокша занимаемой должности — комиссия брать на себя не стала. Это должно было решить собрание. Мнения, конечно же, разделились.

Высказывались прямо и откровенно. Выступление старшего прораба А. П. Метлицкого было встречено бурными аплодисментами. Он говорил не только о многочисленных ошибках службы ОТиЗ, но и о слабости руководства треста, которое оказалось не в состоянии разрешить затянувшийся конфликт, повлиять на складывающийся в коллективе нездоровый моральный климат...

Наконец, состоялось голосование. Большинством собрание постановило: признать В. И. Фокша несоответствующей занимаемой должности начальника ОТиЗ, предложить администрации решить вопрос об ее увольнении.

Три часа длилось профсоюзное собрание. Три часа неоднозначных решений, жарких споров, принципиальных и суровых оценок. Конечно, не все было гладко. Немало прозвучало выкриков с места, было и нежелание дослушать оппонента, непонимание вопросов. Может быть, мы еще и не научились проводить настоящие собрания, одновременно демократичные и четко организованные. Но это, будем считать, болезнь роста. Главное, в зале не было равнодушных.

А. ПЕТРОВ,
наш рабкорр.

До сих пор не утихают споры в трест-площадке № 3 по поводу состоявшегося в апреле профсоюзного собрания. Публикуя мнение о нем двух его участников, редакция не собирается ставить точку, выступать в роли последней инстанции. Мы приглашаем читателей к продолжению разговора о проблемах, поднятых авторами этих двух статей, о том каким должно быть в условиях гласности и расширения демократии профсоюзное собрание трудового коллектива.

НАЧНУ прямо, без обиняков. То, что я увидел и услышал на собрании меня поразило настолько, что невольно задался вопросом: «Да тот ли это коллектив, о котором в нашем объединении долгое время говорили как об одном из лучших, стабильных и работоспособных?». Прикрываясь правом на гласность, демократию и критику, коллектив на самом деле попрал демократию, пустив решение важных вопросов на самотек.

А началось это с того, что из 330 работников трест - площадки № 3 на собрании присутствовало лишь 110, и оно было неправомочно принимать решения по вопросам, вынесенным на его повестку. Однако большинством голосов собрание решили открыть.

В том же духе оно продолжалось и дальше. Не давая выступающему высказаться, до конца ответить на заданный вопрос, выступающего перебивали, переспрашивали Вопросы сыпались как из рога изобилия: здесь и личные обиды, и очередность на квартиры, и законность их получения некоторыми из членов профкома. Вопросы задавались с мест, и если ответ кого-то не устраивал, выражалось бурное негодование. А в конечном итоге довели председателя профкома А. А. Бочарову до слез.

—Хотите перевыбрать профком, так перевыбирайте. Вот бюллетени, — сказала она, сойдя с трибуны.

Управляющий трест - площадкой № 3 В В. Замчалов, пытаясь унять разбушевавшиеся страсти и найти выход из создавшегося положения, предложил оставить профком и прежнем составе, активизировать работу всех его комиссий, оказав им для этого необходимую помощь. Но выступление управляющего прозвучало как глас вопиющего в пустыне.

Собрание постановило работу профкома признать неудовлетворительной, профком переизбрать на следующем профсоюзном собрании 16 мая 1987 года.

По второму вопросу отчитывался заместитель главного инженера треста Н. Н. Филиппов, председатель комиссии по разбору жалоб бригады Н. С. Назарука. И сошлось как в театре начало второе действие, будто две капли похожее на первое, разве что отдельные «зрители» стали вести себя более активно. Понятно, что большинство их было из бригады Назарука Особенно отличался А. В Войнов, который во всеуслышание заявил, что он в вопросах оплаты труда и нормирования умнее всех сидящих в зале.

После доклада председателя комиссии Н. Н. Филиппова и стихийно прошедшего его параллельного обсуждения стало ясно, что многие вопросы не нашли решения Поэтому мне, как начальнику нормативно - исследовательской станции объединения представилось необходимым внести в них ясность И я попросил слова

Поднимаясь на трибуну, решил высказать коллективу свою точку зрения на то, что в настоящее время представляет собой бригада каменщиков Н С Назарука. Могу повторить свои слова и сегодня

Как же согласуется то, что в бригаде самая многочисленная партгруппа треста и то, что бригада, продолжая работать в трест-площадке, одновременно работала в сторонних организациях, попросту говоря, на так называемых «шабашках»? Да, в тресте Трансгидромеханизация бригаде Назарука создали все мыслимые и немыслимые условия, составив калькуляцию трудозатрат и заработной платы на строительстве пятиэтажной жилой вставки по улице Дружбы народов на общую сумму 27824 рубли 06 копеек. Стоимость одного кубометра кирпичной кладки составила 13 рублей 41 копейку. (Для сравнения: по объединению стоимость куба кладки в среднем составляет три—четыре рубля). Таким образом, за три месяца работы на вставке бригада получила заработной платы (со всеми начислениями) 43 тысячи 21 руб.

Городской комитет народного контроля установил, что переплата составила сумму в 35 тысяч 883 рубля 81 копейку.

Но собранию, по-видимому, все это было неинтересно.

Можно сказать, что в выступлениях не было приведено ни одного факта грубых нарушений по оплате труда со стороны начальника ОТиЗ В. И. Фокша. Однако собрание приняло решение выразить ей недоверие и предложить администрации решить вопрос об увольнении как несоответствующую занимаемой должности

Собрание прошло, однако я не перестаю задавать себе вопрос: что же случилось с бригадой Н. С Назарука? Как коммунисты, рабочие вдруг превратились в рвачей? Думаю, что корни всего этого находятся не во вчерашнем и даже не в позавчерашнем дне. Отдельные линейные НТР трест - площадки № 3 привыкли прикрывать собственные недоработки и упущения руководства треста по обеспечению бригад стройматериалами, механизмами, фронтами работ приписками в нарядах, завышением норм времени и расценок. Кто же встал на путь этих липовых бумаг? Начальник ОТиЗ В. И. Фокша и ее служба. Вот и нашли метод как демократично и по-современному гласно устранить несговорчивую Веру Ивановну. А ее ли нужно увольнять с работы?

И. ЗАВОЛОДЬКО,
начальник НИС объединения, член головной группы народного контроля.

ВЕСЕННЕЕ НАСТРОЕНИЕ



К нам весна пришла
с рассветом,
Вдохновляя о веселье
И с птичьем новоселье
Звонкой утренней
капелью
И слепяще-ярким
светом.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-82, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объед. 1/2 п. л., Заказ 5826. Тираж 2779

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 20 (442). ПЯТНИЦА. 8 мая 1987 года — Цена 1 коп.



Плакат художника В. Викторова.
Издательство «Плакат».

Мы были высоки,
русоволосы.
Вы в книгах прочитаете
как миф
о людях, что ушли
не долюбив,
не докурив последней
папиросы.
Когда б не бой, не вечные
искалы
крутых путей и последней
высоте,
мы б сохранились
в бронзовых валунах,
в столбцах газет,
в набросках на холсте.

Николай МАЙОРОВ.

НА ВАХТЕ ПАМЯТИ

Все дальше удаляются от нас годы великого горя людского, слез, несчастья — годы Великой Отечественной. Но память народная, вечно живая и незабывающая, хранит имена героев и неизвестных солдат, которые отдали свои жизни, подарив нам самое светлое — жизнь под мирным небом. Вот и в нашем коллективе завода строительных материалов рабочие несут вахту памяти, посвященную героям войны. На общем собрании заводчане единогласно решили премию по итогам работы за 1986 год в сумме 2000 тысячи рублей перечислить в Советский фонд мира. А коллектив хозрасчетной бригады по изготовлению металлоконструкций и арматурных каркасов под руководством В. В. Воробьева по единодушному мнению решил с 1 апреля включить в свой состав Героя Советского Союза, легендарного разведчика Николая Ивановича Кузнецова.

Отлично потрудились в апреле арматурщики, заработав 440 рублей за Н. И. Кузнецова. Эти деньги бригада перечислила в Советский фонд мира.

И сегодня живут в сердцах советских людей имена героев, продолжая великое дело борьбы за мир.

Г. ВАСИЛЬКЕВА,
секретарь партийной организации завода строительных материалов.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

По итогам прошедшей 41 недели предъюбилейного соцсоревнования, посвященного юбилею революции, в объединении Стройтранс отличилась бригада водителей В. И. Павленко. Этот коллектив за шесть дней перевез 13,9 тысяч тонн грузов при плане 9,1 тысяч или 153 процента к плану. Задание по выработке выполнено на 159 процентов. За предыдущую шестидневку этой бригаде присуждено первое место.

Второе место заняла бригада монтажников из шестого строительно-монтажного управления треста № 4, возглавляемая М. А. Айгумовым. За неделю монтажниками выполнено СМР на 13 тысяч рублей вместо 6,7 тысяч или 142 процента к плану. Норма выработки — 144 процента.

В числе лучших бригад треста крупнопанельного домостроения — штукатуры-маляры М. В. Обрусняк, выполнившие недельную программу на 111 процентов. Выработка на одного рабочего составила 15,3 квадратных метра. Эта бригада заняла третье место за неделю.

И. БУРДУКОВА,
инженер ОТиЗ объединения.

ОТЧЕТ РЕДАКЦИИ

Накануне Дня печати в объединении прошел отчет редакции городской газеты «Ленинское знамя». Редактор В. К. Белобородов рассказал об основных направлениях работы редакции, о том, как газета с помощью активистов стремится отразить на своих страницах процесс перестройки, происходящий в трудовых коллективах города.

Немало острых, проблемных вопросов было обсуждено участниками встречи. Но один из них: как соединить усилия коллектива редакции «Ленинского знамени» и работников объединения Нижневартовскстрой, чтобы лучше и более разносторонне освещать трудовые достижения и нерешенные проблемы строителей? — был, пожалуй, главным.

Сотрудники редакции Б. Н. Гуляев, Н. А. Прохорова, В. М. Пятырова ответили на многочисленные вопросы.

На встрече было высказано немало ценных предложений и пожеланий о том, как сделать городскую газету более интересной, чтобы ее выступления стали более качественными и эффективными.

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

Предлагаем назвать

Мы строители. Немало школ, детских садов, магазинов, других объектов соцкультбыта построено в городе при нашем участии. С каждым годом все краше становится Нижневартовск. Не нужно быть знатоком архитектуры, чтобы почувствовать привлекательность и современность облика нашего города. Спросите любого: чем отличается Нижневартовск от других северных городов? И вы обязательно услышите в ответ: ансамблями московских шестнадцатиэтажек.

Мы строители Треста-площадка № 3, в который мы работаем, является генеральным подрядчиком по строительству домов московской серии, других объектов, которые возводит трест Мосзапсибстрой. И можем сказать прямо и откровенно, что поучиться нам у москвичей есть чему. А из соревнования в качестве строительства московских домов и домов Нижневартовского треста КПД, детских садов и школ наш город и мы, его жители, только выиграем.

Много улиц в Нижневартовске. И названия у них самые разные. Однако ни в одном не отразился труд строителей, чьими руками поднялись и продолжают подниматься новые этажи города. А почему бы улицу Чапаева, облик которой в основном формируют элегантные шестнадцатиэтажки, не назвать проспектом Московских строителей? Ведь и один из первых домов в Нижневартовске москвичи построили именно на пересечении улицы Чапаева и Мира. При этом имя знаменитого полководца гражданской войны можно присвоить одной из новых улиц, которых еще немало появится в нашем городе.

Бригада плотников-бетонщиков В. МАКОДЗЮБЫ трест-площадки № 3.

В плену пыли

До тридцати железнодорожных вагонов ежесуточно поступает на прирельсово-комплектовочный участок УПТК, где трудится наша бригада. Ни для кого не секрет насколько тяжела и непроста работа стропальщика: работаем мы круглосуточно, по сменам. Во многом от нас зависит ритмичность строительства, своевременность поступления материалов и конструкций на стройплощадки. Поэтому работать приходится не взирая на погодные условия и различные трудности. Но вот к ним добавилась еще одна: установил завод строительных материалов рядом с нашим участком щебнедробилку. И теперь от нее поднимается такая пыль, что зачастую кроме как в респираторе работать просто невозможно!

Мы обращаемся к руководству ЗСМ, администрации объединения с просьбой решить вопрос о переносе щебнедробилки в другое место. В таких условиях работать просто невозможно!

СИНЯК, ДАНИЛОВ, АСАДУЛЛИН, стропальщики УПТК, всего 20 подписей.

СТОП: ОТПИСКА

«КТО ВИНОВАТ?»

Под таким заголовком в седьмом номере нашей газеты 13 февраля была опубликована статья инженера отдела охраны труда объединения М. Галиева о несчастном случае, происшедшем в бригаде Ф. Ф. Нуркаева на строительстве школы № 27. Одной из главных причин называлось нарушение заводом-поставщиком технологических условий укладки кирпича на поддон. Редакция направила письмо и номер газеты в адрес Вихлевского завода силикатных изделий. Вот какой ответ мы получили спустя более двух месяцев от главного инженера завода М. В. Белоконева:

«Статья «Кто виноват?» обсуждена на расширенном производственном совещании. Технологическая схема производства силикатного кирпича предусматривает погрузку пирамиды кирпича с запорочной вагонетки с помощью двухстороннего грейферного захвата без дополнительной перекладки кирпича вручную, что соответствует ГОСТ 379—79 (п. 5.5). Схема укладки кирпича-сырца на вагонетку, применяемая на заводе, соответствует технологическому регламенту по производству силикатного кирпича, разработанному Уфимским филиалом Росоргтехстроя в 1985 году. Данная схема укладки кирпича-сырца на вагонетку применяется на всех заводах силикатного кирпича МПСМ РСФСР.

В настоящее время на заводе начаты работы по внедрению новой упаковки силикатного кирпича «Липецк», разработанной Липецкой проектно-конструкторской и технологической организацией Оргсантехпром и внедренной уже на ряде заводов. Применение этой упаковки предусматривает значительное изменение схемы укладки кирпича-сырца на вагонетку, но и в данном случае перевязка рядов не производится. Из этого следует, что при укладке кирпича не были нарушены технические условия, как говорилось в статье, следовательно, это не является и главной причиной несчастного случая».

ОТ РЕДАКЦИИ. Иначе чем отпиской данный ответ не назовешь. Ведь и сегодня Вихлевский завод продолжает отгружать кирпич с нарушением требований (ГОСТ 379—79 пункты 5.2.5.5). На деле нередко это выглядит так: целый кирпич укладывается на поддон в один вертикальный ряд по его периметру, а в середину, в своеобразный колодец набрасывается половняк, сверху прикрываемый также одним рядом целого кирпича. Понятно, что при снятии ограждающих щитов пакет мгновенно разваливается. Одним словом, причины, из-за которых произошел несчастный случай, не устранены до сих пор и, к сожалению, нет никакой гарантии, что «ЧП» не повторится на каком-либо другом объекте.

Мы еще раз обращаемся к администрации, партийной и профсоюзной организациям Вихлевского завода силикатных изделий со всей принципиальностью подойти к решению вопроса: «Кто из работников завода виноват в недобросовестном и халатном отношении к работе?».

О ТЕХ, КТО РЯДОМ

НАШИ ПЕРЕДОВИКИ

15 лет существует машиносчетная станция. Сначала это было маленькое бюро в составе треста Нижневартовскжилстрой. Сегодня коллектив машиносчетной станции здоровый и стабильный. Больше половины его — ветераны, работающие 10 и более лет. Это главный инженер З. И. Зуева, инженер Н. Г. Куликова, операторы С. М. Зуевская, Н. А. Долгова, Л. Н. Видянина, В. Г. Щепочкина и другие.

Со своими производственными показателями станция справляется хорошо. Всегда вовремя обслуживает все подразделения объединения, а это свыше 11 тысяч человек.

Видна и работа профсоюзного актива. Ко всем праздникам подготовка идет заранее. Например, к Международному женскому дню был проведен вечер «А ну-ка, девушки!». Ежегодно проводятся детские новогодние утренники, причем сценарии пишем сами, выступаем в качестве артистов тоже мы, и костюмы есть кому шить. Это зимой. А летом устраиваем походы в лес по грибы и по ягоды. Любим работать и на субботниках, благоустраивать родной город. Каждый наш работник ежегодно перечисляет однодневный заработок в Фонд мира. Только чернобыльцам мы отправили 540 рублей.

Одной из первых в 1972 году поступила на машиносчетную станцию Валентина Михайловна Ефремова (на верхнем снимке). Начала оператором бухгалтерской машины, потом освоила счетный контроль. Дисциплинированная, трудолюбивая, болеющая душой за порученное дело — так можно охарактеризовать ее деловые качества. Норму выработки выполняет на 120—150 процентов и качеству при этом позавидуешь! За достигнутые успехи неоднократно объявляли благодарности, награждали Почетными грамотами машиносчетной станции, объединения. Ее имя занесено в Книгу почета Нижневартовскстроя.



Занимается Валентина Михайловна и общественной работой. В профсоюзном комитете возглавляет самый ответственный участок — производственно-массовый.

Другой наш передовик, Владимир Борисович Кожевников работает электромонтером счетно-перфорационных машин с 1975 года. А приехал сюда, в нефтяной край в 1972 году по комсомольской путевке, работал водителем. Но тяга к счетной технике заставила поменять профессию, и стала она любимой и единственной на всю жизнь.

Это про таких, как наш Володя, говорят мастер золотые руки. Когда он в смене, то можно не сомневаться в нормальной работе техники. А когда кому-то нужен совет, то обращаются опять же к нему.

Лидия Ивановна Аникина работает оператором табуляции с 1980 года. Это очень ответственный участок. Если по норме положено работать на двух машинах, то Лидия Ивановна управляется с четырьмя. Не раз награждали ее Почетными грамотами, благодарностями. А в 1986 году была Аникина удостоена правительственной награды. Дружный коллектив машиносчетной поздравил Лидию Ивановну с медалью «За трудовую доблесть».



В работе, конечно же, есть свои трудности. Переехали в новое здание, еще не обустроились. Нет звукоизоляции, и УПТК ничем помочь не может. Шумно, пыльно — ведь здание стоит у самой дороги с ЗСМ. Но мы надеемся, что это все временное. Верим, что руководство объединения подумает о перспективе создания своего информационно-вычислительного центра и своевременной переквалификации работников станции с учетом работы на электронно-вычислительной технике, ведь те машины, на которых мы считаем, — это позавчерашний день вычислительной техники. Пора шагать в будущее.

М. МОНАХОВА,
начальник машиносчетной станции.

ФОТО Ю. КАЛИНИНА.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

КОГДА ОПУЩЕН ЗАНАВЕС

25—26 апреля в нашем объединении состоялся первый тур фестиваля, посвященного 70-летию Великого Октября. Как он прошел? Какие самодеятельные коллективы стали победителями и кто лучший в творческих жанрах? Эти вопросы задают и участники самодеятельности, и работники подразделений. Это естественно. Ведь каждому хочется узнать плоды своего труда, оценить творчество своего товарища.

Сейчас продолжается второй Всесоюзный фестиваль в честь 70-летия Октябрьской революции, а в свою финальную стадию он вступит в ноябре 1987 года на заключительных концертах победителей. Участие в фестивале принимают клубные и трудовые творческие коллективы нашего объединения. Стали лауреатами городского смотра духовой оркестр клуба «Комсомолец» треста № 2, вокальный квартет управления Строймеханизации.

В первом туре фестиваля приняли участие коллективы художественной самодеятельности трестов № 2, Спецстрой, КПД, СУОР, ЖКК, УПТК, управления Строймеханизации, объединения Стройтранс. Несколько позже состоится прослушивание концертной программы треста № 4. Но уже сейчас можно сказать доброе слово в адрес всех участников первого тура фестиваля.

Растет массовость участников самодеятельности в хоре народной песни клуба «Комсомолец» Радужного. Порадовал своим выступлением ансамбль народных инструментов. Интересную, разнообразную программу во всех жанрах показал коллектив треста Спецстрой. На хорошем, зрелом уровне выступил вокально-инструментальный ансамбль «Вартовчане».

В стенах концертного зала клуба треста Спецстрой звучала плавная, красивая духовая музыка, выступали солисты, чтецы, песенные дуэты, и трио, радовал любителей танца задорный перепляс, но самое, пожалуй, отрадное — начал возраждаться уже почти забытый на самодеятельной сцене цирковой жанр.

Особым творческим вдохновеньем отличалось выступление хора народной песни специализированного управления отделочных работ. Сколько задушевности, красоты вложили в свои песни самодеятельные артисты, будто все разноцветье лугов и полей России перенеслось в зал. С уверенностью можно сказать, что у этого коллектива, созданного в год 70-летия Великого Октября, будут впереди и большие творческие удачи.

В программе вокально-инструментального ансамбля «Фортуна» из управления производственно-технологической комплектации звучали песни советских композиторов и собственного сочинения. Постоянное обновление репертуара, активная жизненная позиция, творческая грамотность — залог успеха и признания у аудитории. Так держать, ребята!



Слабее своих творческих возможностей выступили самодеятельные артисты жилищно-коммунальной конторы, управления Строймеханизации и Стройтранса. У этого, на мой взгляд, были и объективные причины. А именно, — болезнь некоторых участников этих коллективов и организаторов проведения фестиваля, что не позволило в полном объеме увидеть и услышать все жанры любительского творчества этих подразделений. Однако осталась не совсем понятной позиция ЖКК. В положении, принятом президиумом профкома о проведении фестиваля, четко определено, что художественные коллективы общежитий просматриваются отдельно. Казалось бы все понятно: необходимо было подготовить отдельную целевую программу в коллективах художественной самодеятельности самого ЖКК и общежитий отдельно. Тем более, имея в детских садах музыкальных работников, коллективу готовиться к смотру гораздо легче, чем другим подразделениям. Однако этого сделано не было. А ведь можно было бы из участников самодеятельности нескольких детских садов, не распыляясь, создать отдельный хор, танцевальный коллектив, вокальную группу, которые бы защищали честь ЖКК более достойно.

Следует отметить энтузиазм и увлеченность в выступлении агитбригады общежития № 1. Агитбригадовцы в своем выступлении рассказали о всех основных этапах большого пути советского народа. С чувством юмора показали они сценки из своей жизни. В выступлении самодеятельных артистов были использованы элементы агитбригадного жанра, не чувствовалось статичности. И хотя не все гладко прошло на сцене, видно было, что ребята и девчата играют увлеченно. К сожалению остальные общежития на этом смотре остались как бы в тени, не представили своей программы, а коллектив ЖКК вообще спутал время начала смотра, устроив разбирательство по этому поводу и испортив всем настроение. Почему так вышло? Думаю, на этот вопрос точный ответ смогут дать руководители жилищной конторы.

Хотелось бы затронуть и организационные вопросы проведения фестиваля. Сейчас растет массовость участников художественной самодеятельности производственного объединения. У нас построены и работают новые клубы в п. Покачевском, Радужном. Есть неплохой актовый зал клуба «Строитель» треста Спецстрой, но в нем всего три рабочие комнаты, в которых в день смотра необходимо было одновременно разместить более ста участников с инструментами, костюмами, реквизитом... К сожалению, настоящего праздника народного творчества не получилось. Люди стояли в проходах, «охраняя» свои инструменты, одежду. Негде было напиться обыкновенной воды, — ее просто не было, не говоря уже о горячем чае, пирогах, конфетах... Да, имеем мы свой клуб с актовым залом на 300 мест, но может ли он соответствовать все возрастающим запросам трудовых коллективов? Этот вопрос к руководителям объединения. Пора бы, на мой взгляд, подумать о настоящем Доме культуры строителей, да не на бумаге и не для галочки в плане или отчете.

Есть просчеты по проведению первого тура фестиваля и у организационного комитета. Его членами были председатели профсоюзных комитетов, но вот подумать о присутствии на фестивале зрителей, очевидно, не хватило времени, пришли на смотр-конкурс лишь три представителя профкомов треста Спецстрой, УПТК, Стройтранса. Не было ни одного секретаря партбюро, руководителя подразделений. Их, видимо, вовсе не интересует духовный мир людей, работающих рядом. Зато как много говорим мы о человеческом факторе...

Правда, есть и другие примеры. В тресте КПД первый тур смотра превратился в настоящий праздник, в который были вовлечены участники и зрители, дети подшефной школы № 14. Солнечный день последних чисел апреля, когда проходил конкурс, как бы специально подсветил, ярко подчеркнул жизнерадостность коллектива, в котором песня, действительно, «строить и жить помогает!..».

В. СПЕКТОР,
художественный руководитель.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 628440, г. Нижневартовск, ул. Менделева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л., Заказ 6134. Тираж 2779

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 21 (443), ПЯТНИЦА, 15 мая 1987 года. — Цена 1 коп.

✦ ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ЦК КПСС

МЫСЛИТЬ ЭКОНОМИЧЕСКИ

Меня, как преподавателя экономики, очень волнует вопрос экономической учебы. Считаю, что проект постановления ЦК КПСС «Основные направления перестройки системы политической и экономической учебы» как нельзя своевременен. Сегодня, на переломном этапе развития страны необходимо, чтобы каждый человек понял и близко к сердцу принял те задачи, которые поставила партия. Для этого необходимо перестраивать психологию, учить мыслить экономически.

Не везде у нас хорошо работают школы комтруда, многие рабочие совсем не разбираются в экономических проблемах. Радует, что в постановлении большое значение придается объединению экономической учебы с профессиональной. Следовательно, большое внимание должно уделяться изучению экономики в учебно-курсовом комбинате.

Как пропагандист с большим стажем, я в первую очередь обратила внимание, что повышается спрос за политическое и экономическое образование с партийных организаций, руководителей. Случается еще у нас и такое, что руководителем школы назначают человека, не умеющего связать, как говорится, и двух слов. Единственное, что в состоянии сделать такой пропагандист — это читать, как пономарь, конспект, зачастую не обращая внимания, слушает ли его аудитория. На мой взгляд, пропагандистами необходимо назначать таких людей, которые способны донести материал до слушателей в интересной форме, которые с душой относятся к этому поручению.

Чтобы стать настоящим руководителем школы необходимо много времени. Городской дом политпросвещения часто проводят семинары для пропагандистов, которые нам очень помогают в работе. Но вот уже годами я наблюдаю такую картину, что на эти семинары приходят случайные люди, которых можно безболезненно отпустить с работы для галочки в отчете о посещаемости.

А хорошего пропагандиста, который, как говорится, всю душу вкладывает в это важное дело, необходимо поощрять, отмечать его труд. Это могут быть дополнительные премии по итогам соцсоревнования, когда участок, бригада, где трудится руководитель школы, завоевывает призовое место. Это путевки за границу, которые в свою очередь повышают кругозор пропагандиста и могут пригодиться в практической работе.

И, конечно же, многое зависит от нас самих, чтобы занятие было интересным, чтобы не было на нем скуки и формализма.

Ф. ВОЛКОВА, преподаватель экономики УКК.

ПОРТРЕТ КАНДИДАТА



Если говорят о кандидате в депутаты, то обычно употребляют ставшие уже привычными определения «передовой», «активный». Когда выдвигали Татьяну Дмитриевну Голикову, штукатура-маляра СМУ-9 треста КПД из бригады Л. Б. Исеевой, то называли, пожалуй, главную черту в ее характере, без которой не будет настоящего депутата, — человечность, требовательность.

Кроме ее кандидатуры, рабочие предложили на обсуждение еще двух кандидатов, бригадиров Л. Н. Медяник и Г. А. Самсонову. Но коллектив дружно поддержал Голикову, отдав ей 62 голоса, выдвинув кандидатом в депутаты областного Совета.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ПЛАН - ЗАКОН

Месяц объединения: АПРЕЛЬ

Закончилась одна треть 1987 года. К сожалению, строители объединения прошли этот отрезок пути неудовлетворительно, особенно апрель. Кроме треста № 1, ни одно подразделение не выполнило план по генподряду. Собственными силами задание выполнили только тресты КПД, Спецстрой, управление Строймеханизации, управление малой механизации.

За четыре месяца второго года пятилетки отставание по собственным силам составило 1799 тысяч рублей. Руководителям подразделений, не выполнившим государственный план, нужно глубоко проанализировать состояние дел в своих коллективах и постараться выправить положение в мае, наверстав упущенное.

Субподрядные организации в целом план четырех месяцев выполнили, но такие подразделения, как СМУ Асбестстроя, недодали к заданию 283 тысячи рублей, Уралсибспецстрой № 2 — 246, Запсибнефтехиммонтаж — 112, Уралстальконструкция — 116, Уралсибстроймонтаж — 104 тысячи рублей. Из-за непредоставления фронта работ провалил план апреля Объэлектромонтаж, выполнив задание лишь на 74 процента.

Выполнение плана по направлениям за январь-апрель тоже не радует:

Направления	Всего по объединению		
	план	факт.	проц. вып.
Промстроительство	7309	8388	115
Здравоохранение	1160	1135	98
Просвещение	7036	5133	73
Жилстроительство	41525	44009	106
Коммунальное	9191	7724	84
Культура	774	380	49
Итого	67277	67277	100

Но Нижневартовску кроме жилищного строительства план не выполнен ни по одной отрасли. Это настораживает. Руководителям подразделений необходимо задуматься, как дальше вести дело, куда направить в первую очередь свои силы, внимание, материально-технические и людские ресурсы. Кроме торгового центра № 58 в 7-ом микрорайоне в апреле не сдан ни один объект. Да и здесь необходимо немедленно начинать штукатурку фасада, благоустройство.

Недопустимо отстает строительство объектов инженерного обеспечения в квартале Мира — ЦТП, два ТП, теплотрасса, кабельные электросети, телефонные и радиосети (трест № 1, А. А. Минула). А ведь дома № 3 и 4 сдаточные в мае! Совершенно этим трестом не ведутся работы по кабельным трассам к РПЖ-3 и РПЖ-4, не сдаются рабочей комиссии незаконно заселенные пожарно, скорая помощь, АБК ДСК-Н.

Трест-площадка № 3 (В. В. Замчалов) черепашьими темпами ведет строительство школ № 27 в 16-ом микрорайоне, № 14 в 7-ом «А» микрорайоне, не форсируется к сдаче во втором квартале детский сад № 31 в 10-ом. Постоянно переносится сдача хлораторной на ВОС. Н, заторможены работы на акушерском корпусе, на вводных детсадах № 5 в Приозерной-1, № 9 в квартале А. Медленно идут работы на всех ЦТП. Руководителям трест-площадки № 3, видимо, уже пора задуматься о том, куда же придет трест-площадка, к какому финалу?

По собственному строительству дела в апреле несколько улучшились, но руководителям треста № 1 не нужно успокаиваться и забывать, что из 20 миллионов рублей годового плана освоено за четыре месяца только 5,2 миллиона рублей.

На некоторых объектах в Радужном (трест № 2, Ю. В. Разумовский) работы идут медленно. Например, на сдаточном в IV квартале хлебозаводе, где из годового плана в 1348 тысяч рублей освоено за четыре месяца только 188 тысяч. На сдаточном во втором квартале детском саде № 36 из 600 тысяч рублей освоено только 294 тысячи. В целом задание по строительству детских дошкольных учреждений выполнено лишь на 54 процента, по культурному строительству — 15 процентов.

Неблагополучно обстоят дела на отдельных объектах и в тресте № 4 (В. Д. Зевахин). Необходимо самое пристальное внимание обратить на строительство в Мегионе, особенно коммунального, где из 1710 тысячи рублей освоено за четыре месяца лишь 234 тысячи.

Анализируя состояние строительства за четыре месяца в целом по объединению следует отметить серьезное отставание по объектам социальной сферы. Всем службам объединения и в особенности комплектующим нужно оказать максимальную помощь строительно-монтажным подразделениям.

В. ВАСИЛЬЕВ, начальник производственного отдела объединения.

Подразделения	С начала года			Апрель		
	план	факт.	проц. выпол.	план	факт.	проц. выпол.
Генподряд	67277	67277	100	18077	17284	96
Трест № 1	10759	10110	94	4027	4335	108
Трест № 2	16363	17580	107	4329	4284	99
Трест-площадка № 3	18777	18143	97	4927	4509	91
Трест № 4	12061	12086	100	4712	4046	86
ЖКК	282	498	177	82	100	122
Собственные силы	40068	38269	96	10458	9447	90
Трест № 1	2116	1593	75	516	420	81
Трест № 2	7383	7409	100	2033	1609	79
Трест-площадка № 3	2258	1692	75	556	304	55
Трест № 4	3001	3078	103	901	723	80
Трест КПД	11349	11662	103	2799	2817	100
Трест Спецстрой	8260	7708	93	2480	2501	101
СУОР	1430	1096	77	430	310	72
УСМ	2200	2401	109	600	618	103
УММ	383	384	100	113	114	100
ЖКК	90	94	101	40	28	70
Трест-площадка НВЖС	1600	1152	72			

В КОШКИ-МЫШКИ С БЮРОКРАТИЕЙ

Опубликовав в 19 номере нашей газеты статьи И. Заволодько и А. Петрова под заголовком «Ростки гласности или игра в демократию?», в которых авторы дали свою оценку прошедшему в трест-площадке № 3 профсоюзному собранию, мы пригласили читателей к продолжению разговора о проблемах, поднятых авторами, о том, каким в условиях гласности и расширения демократии должно быть профсоюзное собрание трудового коллектива. Сегодня мы публикуем коллективный отклик бригады Н. С. Назарука и отрывки из писем, поступивших в редакцию.

* * *

ГЛАСНОСТЬ... Мы и прежде не были ограничены в своей среде в свободе выражения, критике существующих недостатков. Правда, теперь мы получили большую возможность выносить наши наболевшие проблемы на самый широкий круг при помощи прессы, радио, телевидения...

Но одна гласность проблемы не решит. Плечом к плечу рядом с ней должна стоять действенность принятых нами решений. А вот тут-то как раз и начинаются различные интерпретации. Мы решили уволить В. И. Фокша как несоответствующую занимаемой должности, а ее уволили... по собственному желанию.

Второй месяц пошел, как я обратился к администрации трест-площадки № 3 с наболевшими в бригаде вопросами. В ответ — молчание. Так что, опять форум собирать?

Демократия... Все мы родились и воспитывались в условиях социалистической демократии. Знаем свои конституционные права и обязанности. Но посмотрите, — сколько умных и правильных решений у нас пробуксовывает из-за недобросовестности исполнителей. Немало в нашей трест-площадке и обычных дирижеров, для которых стало важнее живо реагировать на всевозможные указания сверху, демонстрировать ретивую прыть в исполнении, не утруждая себя заниматься экономическим анализом состояния дел, стоять в первую очередь на защите интересов работников нашего коллектива.

Мы начали перестройку с себя и не на словах, а на деле и доведем его до конца, хотя и видим, что перед нами стоит уйма нерешенных вопросов...

И. САННИКОВ,
бригадир плотников-бетонщиков трест-площадки № 3.

* * *

СОВЕРШЕННО не согласны с выступлением в газете начальника ИНС тов. Заволодько. Собрание действительно получилось необычным, — не было запланированных выступлений, не было регламента. Люди говорили о том, что мешает работать, о психологическом климате в коллективе о том, что перестройка коснулась еще далеко не всех. Вот почему так остро встал вопрос о соответствии занимаемой должности начальника ОТиЗ В. И. Фокша. О ее грубом, пренебрежительном отношении к работникам говорили представители многих бригад, линейные инженерно-технические работники. А Заволодько попытался все это свести лишь к конфликту между В. И. Фокша и бригадой Н. С. Назарука. Но ведь и в аппарате треста нет ни одного отдела, с которым не конфликтовала бы Вера Ивановна. Все вопросы решались грубыми окриками, одергиваниями, даже оскорблениями. Это, на наш взгляд, следствие прямого попустительства администрации трест-площадки, ее безразличного отношения к психологическому климату в коллективе.

Думаем, что это собрание многих заставило задуматься, для многих стало уроком на будущее.

Г. МАНТУРОВА, начальник отдела кадров, **Л. САНДУЛ,** секретарь партбюро трест-площадки № 3, **М. КУЗНЕЦОВА,** зам. главного бухгалтера.

* * *

НА СОБРАНИИ я не была, но прочитав статью сделала для себя вывод, что собрание недоголосовало. Наряду с неудовлетворительной работой профкома стоит, по всей видимости, также оценить и деятельность администрации трест-площадки № 3. А поднятый бригадой Н. С. Назарука вопрос... никакого отношения к В. И. Фокша не имеет. Он уже сам по себе дает характеристику управляющему и главному инженеру трест-площадки.

О квалификационных качествах трудовика, выполняющего на производстве обеспечение государственного понимания социальной справедливости — оплаты по труду, может судить руководство трестом, народный контроль, ОБХСС и прокуратура, но никак не профсоюзное собрание. Личные качества члена профсоюза — дело другое. Как коллега В. И. Фокша я искренне сочувствую, что ей на протяжении ряда лет пришлось тянуть такую работу ради несостоятельной администрации и в итоге попасть на судилище...

В. М. Заволодько в статье призывал актив бригады к партийной и профсоюзной совести. Там все за перестройку, только, как говорится, не в нашей деревне. Нет, друзья, пришла она и в нашу деревню! И давайте будем вместе учиться принципиальности к себе, к своим коллегам, к руководству и подчиненным.

В. ГОРОВАЯ,
начальник ОТиЗ завода КПД.

ПРОЧИТАВ статью «Ростки гласности или игра в демократию?», мы поняли, что промолчать, не откликнуться на нее нам просто нельзя. Мы тоже начнем прямо, без обиняков и постараемся называть вещи своими именами.

Трудно однозначно оценить прошедшее собрание. Но то, с чем мы на нем боролись и продолжаем бороться сейчас, следует назвать сразу. Это бюрократия в самых различных ее проявлениях. Откроем Советский энциклопедический словарь: «Бюрократия — специфическая форма социальных организаций в обществе (политическом, экономическом, идеологическом и др.), в которых центры исполнительной власти практически не зависимы от большинства их членов». Проще говоря, — независимы от большинства по принципу: как хочу, так и ворочу. Именно бюрократия породила таких людей, как В. И. Фокша, именно о том времени, когда пышно цвела бюрократия, с ностальгией вспоминает И. М. Заволодько. Но если раньше достаточно было прикрикнуть: «Цыц!», — и все опять входило в свою бюрократическую колею, то теперь эти номера уже не проходят. А как же иначе воспринимать позицию бывшего председателя профкома объединения В. В. Буруцкого и секретаря парткома В. П. Тихонова, которые не только не ответили на приглашение коллектива участвовать в собрании, но и, как нам сказала перед собранием секретарь партбюро трест-площадки Л. А. Сандул, профком вообще запретил его проведение...

Можно вспомнить немало фактов из жизни нашего объединения, которые породила бюрократия. Например, небезызвестная «деятельность» гражданки Панчишиной или то, как товарищ Тимофеев благополучно перебрался в горисполком. А теперь у нас по тресту ходят слухи, что и Вера Ивановна срочно уходит в отпуск с последующим переводом на завод строительных материалов. Стало быть в ее трудовой книжке никак не отразится решение трудового коллектива об увольнении начальника ОТиЗ как несоответствующую занимаемой должности? По, случается, что вновь бюрократия взяла верх над демократией?

Мы много говорим о перестройке, а когда дело доходит до конкретных действий, приходит огромный бюрократ и состригает ножницами молодые побеги гласности.

Наша бригада просто поразилась тому, насколько все перевернуто с ног на голову в статье И. М. Заволодько.

Начнем с того, что на собрании присутствовало не 110, а порядка 160 человек. Товарищ Заволодько, очевидно, просто не заметил, а может быть и не хотел заметить те многочисленные группы рабочих, которые хоть и с опозданием, но все же пришли на собрание. Для подготовки и нему по решению коллектива был дан месяц. Однако комиссии по рассмотренню претензий к службе ОТиЗ была создана лишь за шесть дней до собрания. Понятно, что сделать глубокий детальный анализа она была не в состоянии. Но и из доложенного собранию никак нельзя сделать вывод, что, цитируем: «...не было приведено ни одного факта грубых нарушений по оплате труда со стороны начальника ОТиЗ В. И. Фокша». Может быть то, варищ Заволодько просто побоялся вынести на суд читателей те факты, что приводились на собрании? Мы этого не боимся. Вот некоторые из них.

Первое. Чтобы не выплачивать среднесдельный заработок при переводе нашей бригады на другие работы, В. И. Фокша подготовила приказ о том, что наша бригада является комплексной. Правда, спросить мнение об этом коллектива она, очевидно, «забыла». Да и необходимые расчеты, соответствующие документы подготовлены не были.

Второе. Каждый год повторяется история с неправильным начислением зимних коэффициентов. Кстати, В. И. Фокша нам сама призналась, что не знает как их применять при безнарядной оплате труда. Так кто же в конце концов знает?

Неправильно оплачиваются работы при перевозке по производственной необходимости нашей бригады на плотнично-бетонные работы, за работу в ночное время и другие. Заслуживает отдельного разговора то, насколько затягивается выдача наряд-заданий, всей необходимой документации, и какие конфликты возникают в связи с этим. Но главное, наверное, все-таки в том, какое отношение к нашей, к другим бригадам стало складываться у администрации, у руководства. Вот лишь один пример.

При переходе бригады с общественного центра на детский сад № 32 в десятый микрорайон сложилась такая ситуация, что один объект уже перестали снабжать материалами, а другой еще не был готов к работе. И бригада из 25 человек, средний разряд которой составляет 4,3, просидела целую неделю без работы, не дав к плану СМР ни одного рубля. И никто из руководителей треста, ни председатель профкома за эти шесть дней так и не побывал на объекте, не поинтересовался причинами столь длительного простоя. А когда на шестой день второй смены, устав от ничегонеделания ушла из бытовки (но не с работы) на три часа раньше времени, на объекте как в сказке вдруг появилась представительная комиссия, оперативно установившая факт нарушения трудовой дисциплины. И уже на следующий день в профком трест-площадки поступило заявление администрации об увольнении всей второй смены за совершенный прогул. Вновь произносились жаркие речи о перестройке, трудовом законодательстве, партийной совести... Но никто так и не задался вопросом: почему же бригада была в простое целых шесть дней и кто в этом виноват? Уволить рабочих, конечно же, не уволили, но прогул поставили каждому. А справедливо ли это?

Следует, наверное, задуматься, почему при происшедших структурных изменениях объединение лишилось сразу нескольких бригад каменщиков?

Здесь и следует искать ответ на вопрос о том, что нас заставляет помимо основной работы еще и подрабатывать на стороне. Мы это не скрываем. Нами уже построен детский сад в 10-ом микрорайоне. И мы гордимся, а не стыдимся этого, ведь 280 ребятишек нашли в нем свой второй дом. А что касается перекрытий, о которых шла речь в статье И. М. Заволодько, то мы получали заработную плату только за фактически выполненные работы и согласно тех нарядов, которые нам выдавала администрация. У нас же в объединении расценки на кирпичную кладку стали настолько низки, что о каменщике в скором будущем можно будет узнать разве что из Красной книги. Ведь еще недавно за кладку коробки детского сада мы получали 24 тысячи рублей, а сейчас — 12 тысяч. До сих пор всем памятна пришедшая из НИСа калькуляция, по которой сто метров сварного шва стоит аж целый рубль! Другой пример. Ровно в четыре раза по мановению руки товарища Заволодько была уменьшена расценка на подштопку подрановых путей. Не выходя из кабинета начальник нормативно-исследовательской станции с легкостью приравнял украинский чернозем к тюменским болотам.

Стыдно признаться, но в иные месяцы мы приносим в дом зарплаты меньше, чем наши жены, имеющие скромные оклады в 120—140 рублей. А минимая экономия, за которую ратует В. И. Фокша и некоторые другие, на деле оборачивается снижением производительности труда, несвоевременной сдачей объектов и в конце концов выливается в тот самый перерасход зарплаты, с которым они борются. Все это и есть плоды цветущей в нашем объединении бюрократии. Так долго ли еще мы с ней будем играть в кошки-мышки?

Коллектив бригады каменщиков
Н. С. НАЗАРУКА,
трест-площадки № 3.

* * *

КАК обычно проходит профсоюзное собрание? Скучный, причесанный доклад, два-три выступления по его поводу, несколько вопросов из зала и все на этом. На том же собрании все было наоборот, — желающих высказаться, задать вопрос было очень много. Оттого и перебивали подчас друг друга, у некоторых не хватало терпения дослушать до конца. Но это не беда.

Главный вопрос состоит в том, как наладить профсоюзную работу в тресте, активизировать работу всех комиссий профкома. На мой взгляд, правильный вопрос на прошедшем собрании прозвучал из зала: «Почему наш трест может содержать начальника опорного пункта охраны правопорядка, проводя его во бригаде слесарей, а освобожденного председателя профкома — нет?». Наш трест в скором будущем переходит на коллективный подряд, и кто как не сам коллектив вправе решать иметь ли ему освобожденного председателя профкома?

В. МАКОДЗЮВА,
бригадир плотников-бетонщиков трест-площадки № 3.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Решением президиума профкома объединения 5 мая 1987 года распределено жилье в счет десяти процентов, полученное от заказчика объединения Нижневартовскнефтегаз, общей площадью 1726,1 квадратных метров, что составило 31 квартиру: в том числе в доме № 31, корпус 1 по улице Мира — 19 квартир, в доме № 19 по улице Ленина — 12.

Жилье распределено в следующем порядке: трест № 1 — 1 квартира, трест-площадка № 3 — 1, управление Стройтранс — 2, трест КПД — 1, УПТК — 1, Спецстрой — 2, ЗСМ — 2, СУОР — 2, ЖКК — 2, аппарат объединения — 1, Жилстрой (СМУ-14) — 1, УКС — 1, под снос — 5, в счет 500 кв. метров по договору бригада В. С. Кутикова — 1, участок Сокишахтоспецстрой — 2, Пермснабстрой — 1, управление малой механизации — 2, Сибпромэксплуатация — 1, Самотлортрубопроводстрой — 1.

Квартиры распределить согласно очередности, освободившиеся — под снос жилпоселка НСУ.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 628440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 6152. Тираж 2369

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 22 (444). ПЯТНИЦА. 22 мая 1987 года. — Цена 1 коп

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

В ПАРТКОМЕ

На заседании партийного комитета, состоявшемся 14 мая, были приняты в члены КПСС электромонтер Нижневартовского территориального узла связи Я. А. Кобинец, секретарь комитета ВЛКСМ объединения А. Н. Погудин.

Утверждена характеристика на заместителя начальника объединения по кадрам и быту, коммуниста В. П. Кондратьева, характеристики машиниста крана управления Стройтехмеханизации В. Н. Рудиева, машиниста мостового крана завода КПД Т. А. Трунину для занесения их портретов на городскую Доску почета.

Партийный комитет заслушал отчет секретаря партийной организации ЗСМ Г. Г. Васильевой об информированности трудящихся завода и задачах партийной организации по ее совершенствованию.

Партком отметил, что в работе по информированности на ЗСМ сложилась определенная система. В коллективе разработан план социально-экономического развития, о ходе выполнения которого регулярно информирует рабочих на профсоюзных, партийных собраниях директор завода Б. М. Ровинский. Определены дни встреч руководства завода с коллективами цехов.

Директор и секретарь партийной организации являются волнодокладчиками парткома. Регулярно выступают в цехах, бригадах, отвечают на вопросы, заданные на едином политдне.

Общественные организации применяют новые формы в своей работе, например, предваритель-ное оглашение списков на получение жилья, мест в детские сады.

Вместе с тем партийный комитет отмечает, что в работе партийной профсоюзной, комсомольской организаций и администрации есть недостатки по информированию трудящихся. Партбюро завода не сумело найти свое место в этом вопросе. Мероприятия в основном проводятся массовые, не уделяется должное внимание индивидуальной работе, по месту жительства.

Нерегулярно проводятся занятия в школах коммунистического труда, срываются политинформации, в первом квартале не прочитана ни одна лекция. Не в полной мере отвечает требованиям сегодняшнего дня наглядная агитация, несвоевременно заполняются экраны социалистического соревнования. Действенность наглядной агитации в цехах ослабляется из-за несвоевременного ее выпуска и непродуманного размещения.

Члены партийного комитета утвердили решение партийного собрания завода строительных материалов: «За тенденциозное изложение в письмах в вышестоящие организации фактов по ЗСМ в зависимости от личных интересов, организацию склоки вокруг этого, грубость по отношению к коммунисту Б. М. Ровинскому объявить строгий выговор с занесением в учетную карточку коммунисту Ю. Д. Гришонкову».

На заседании парткома были рассмотрены и другие вопросы партийной жизни.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Штабом социалистического соревнования подведены итоги прошедшей 46 недели предъюбилейного соревнования, посвященного Великому Октябрю.

Высоких результатов добились формовщики ЖБИ из бригады А. А. Шидловского завода строительных материалов. Недельное задание по выпуску товарной продукции ими выполнено на 158,6 процента. Выработка на одного рабочего достигла 16 кубометров при плане 9,6. Этой бригаде присуждено первое место.

Не снижает темпов и бригада стропальщиков С. С. Синяка из УПТК. За шесть дней она переработала 26,8 тысячи тонн грузов, при плане 21,8 тысячи. Процент выполнения нормы выработки составляет 170,6. По итогам работы за неделю стропальщики заняли второе место.

На третье место вышли трубоукладчики С. Е. Осовского из ССУ-1 треста Спецстрой. За неделю ими выполнено строительно-монтажных работ на 61,8 тысяч рублей при плане 41,1 тысяча. 7,1 погонных метра в день достигла выработка в бригаде на одного рабочего, что на 2,5 метра больше плановых.

Н. БУРДУКОВА, наш общ. корр.



Плотника Алексея Георгиевича Засыпкина в СУОР знает каждый. Ведь работает он здесь уже пятнадцать лет.

— Алексей Георгиевич у нас работник надежный, — рассказывает начальник участка Л. В. Катрич. — Любое дело, какое ни поручи, выполняет обстоятельно с отличным качеством.

Сейчас А. Г. Засыпкин трудится на Доме техники, работает с мрамором, требующим большой аккуратности, вкуса.

— Работа интересная, нравится, — рассказывает Алексей Георгиевич. — Вначале, конечно, трудновато было, зато сейчас дело спорится.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ВЫДВИНУЛИ МЕХАНИЗАТОРЫ

На повестке дня собрания, прошедшего в клубе «Строитель», стоял вопрос о выдвижении кандидата в депутаты областного Совета народных депутатов. Начальник УМР Спецстроя Н. Д. Саблуков предложил кандидатуру первого секретаря горкома КПСС Сергея Ивановича Денисова.

Многие ветераны треста знают его по совместной работе. Ведь начиная с 1972 года, когда С. И. Денисов приехал в Нижневартовск, он работал главным инженером СУ-28, затем начальником СУ-27, управляющим трест - площадки № 2. Об этом говорили машинист цементировочного агрегата Ю. Н. Прокофьев, механик Г. М. Журавлев, слесарь А. К. Садретдинов.

По просьбе собравшихся С. И. Денисов рассказал свою биографию.

— Родился в Запорожье в семье военнослужащего. Отец до 12 лет был в батраках. В 16 лет ушел добровольцем в Красную Армию и почти всю свою жизнь посвятил армейской службе. Работал и в нашей семье лишь отец, нас, детей, было трое. Поэтому мне пришлось одновременно работать и учиться. В 1963 году закончил Запорожский строительный техникум, работал по направлению ЦК комсомола на стройках большой химии. Был каменщиком - монтажником, штукатуром - маляром. Затем заочно закончил институт, прошел путь от мастера до начальника участка. В этой должности проработал шесть лет до 1972 года, когда, приехав в Нижневартовск, был назначен главным инженером СУ-28.

С 1978 года избран вторым секретарем горкома партии, потом председателем Нижневартовского горисполкома, а в октябре 1983 года коммунисты городской парторганизации избрали первым секретарем горкома КПСС.

За работу на Севере награжден орденом «Знак Почета», медалью «За освоение недр и нефтегазового комплекса Западной Сибири», другими наградами.

Сергей Иванович рассказал о своей работе депутата городского Совета, о том, как им исполняются наказы избирателей.

Единодушным решением коллектив УМР треста Спецстрой выдвинул С. И. Денисова кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов. Доверенным лицом кандидата избран электрослесарь А. А. Побута.

С. И. Денисов поблагодарил за оказанное ему доверие, заверил, что приложит все силы, чтобы выполнить наказы избирателей. В заключение первый секретарь горкома партии рассказал о решении проблем соцкультбыта, о реализации горожанами Продовольственной программы, ходе борьбы с пьянством и алкоголизмом, ответил на заданные вопросы.

П. АЛЕКСАНДРОВ.

✦ ТРЕВОЖНОЕ ПИСЬМО

ДОРОГА ОБЕЩАНИЙ

Два года назад работники нашего объединения начали осваивать первые садово - огородические участки. С каким желанием и энтузиазмом многие истосковавшиеся по крестьянской работе люди взялись за разработку земель! Были распределены обязанности по их освоению. Наше управление обеспечивало огородников техникой для выкорчевки и распашки участков. Все работы были выполнены в срок, и первому июня многие огородники уже посадили картофель и овощи. Однако и посадочный материал — весной, и полученный урожай — осенью им приходилось почти четыре километра тащить на себе. «Урал» и тот не смог добраться на участки. Наступила новая весна, вновь нужно произвести посадку, а дорога, обещанная на конференции по принятию колдоговора товарищем Емельяновым, увы, строится крайне медленно. С грехом пополам довели ее до моста, а дальше делать, видимо, и не собираются.

А ведь обещания давал и В. Г. Костиков, управляющий трестом Спецстрой. Многие обещали, но дороги как не было, так и нет. Кому же тогда верить, если даже у наших первых руководителей слова явно расходятся с делами? Мне как председателю совета огородников стыдно смотреть в глаза людям за то, что я поневоле стал проводником пустых обещаний руководителей. А вот в том, что стыдно им, прямо скажу, — сомневаюсь.

В. ЛАЩЕНКО, председатель совета огородников управления Стройтехмеханизации.

НАШИ КАНДИДАТЫ

От трудовых коллективов производственного объединения Нижневартовскстрой выдвинуты кандидатами в депутаты

ОБЛАСТНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ:

Киркова Лариса Васильевна, каменщица СМУ-12 треста № 1.

Денисов Сергей Иванович, первый секретарь ГК КПСС.

Голикова Татьяна Дмитриевна, штукатур - маляр СМУ-9 треста КПД.

ОКРУЖНОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ:

Николаева Алевтина Викторовна, бригадир плиточников СУОР.

Куропаткин Евгений Иванович, управляющий трестом КПД.

ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ:

Исхаков Шариф Абдуллович, машинист крана управления Стройтехмеханизации.

Шамсутдинов Риф Зарфутдинович, газоэлектросварщик управления Стройтехмеханизации.

Чекрыжов Владимир Егорович, фрезеровщик завода КПД.

Кузнецов Вячеслав Михайлович, генеральный директор объединения Стройтранс.

Кутяков Владимир Степанович, водитель объединения Стройтранс.

Тихомов Владимир Павлович, секретарь парткома объединения.

Изман Валентина Николаевна, лифтер ЖКК.

Голованов Анатолий Александрович, бригадир плотников СУОР.

Голубинчий Владимир Федосеевич, зам. председателя горисполкома.

Брайлина Алла Михайловна, дворник ЖКК.

Гарипов Нагафурьян Сафинович, электрик УПТК.

Ровинский Александр Борисович, мотер арматурного цеха завода КПД.

Гисс Галина Васильевна, инженер-экономист треста № 1.

Двалашвили Давид Николаевич, плотник-бетонщик трест-площадки № 3.

Еленчук Сергей Михайлович, прокурор города.

Карпович Михаил Яковлевич, начальник штаба ГО города, зам. начальника ГО города.

НАШ РЕЙД

КУЛЬТУРА и БЫТ: быть или не быть?

Казалось бы все просто и понятно, — начал строить — огради площадку забором. Прочным, настоящим, таким, чтобы он действительно был преградой ребятишкам из соседнего дома и любителям отремонтировать свою квартиру за счет государства. А вот как выглядит забор вокруг будущего детского сада № 32 в 10-ом микрорайоне: местами повалившийся, подпертый кучей мусора, досками, чтобы нечаянно не упал совсем. Для чего он? Может для того, чтобы спрятать за ним этот беспорядок?

На двухэтажном корпусе «культура производства» начинается сразу же, как только начинаешь пробираться по куче керамзита, балансируя на бревнах, чтобы попасть на рабочее место. А уж если доберешься благополучно, то не переводи дух, будь осторожен: тут тебе и незакрытый проем, неогражденная шахта лифта... По это еще полбеды, тут хоть подмости стандартные, а вот на второй очереди завода КПД другая картина.

— Сами делаем, из подручных, — рассказывает Андрей Николаевич Дорожкин, мастер треста № 1.

— Подмостей нет, а работать-то нужно.

Ну хорошо. Прибрали каменщик кое как на своем рабочее место, устроился на сомнительных подмостях. Куда же смотрит мастер, начальник участка? Хозяева производства. Или у них, как обычно, есть другие, более важные дела в своем обширном хозяйстве? Иначе чем объяснить, что монтажники на строительстве седьмого, восьмого пролетов будущего завода КПД разгуливают на высоте по металлическим конструкциям в обуви, как горится, на резиновом ходу, не утруждая себя пристегиванием предохранительного пояса?

Человек ко всему привыкает... Только возникает вопрос, а надо ли к этому привыкать, и сказать больше, — надо ли терпеть подобную безалаберность? Ведь речь-то идет о здоровье, о жизни рабочего..

Между тем наступил обеденный перерыв. Можно и отдохнуть, пообедать в оставшееся свободное время почитать газету.

Но сколько не озирайся, не ищи у отделочников трест КПД бытовок, не найдешь.

— А мы и без них очень даже хорошо обходимся, — поясняет бригадир штукатуров-маляров СМУ-10 треста КПД Любдия Михайлович Грицай.

— Отделываем квартиру, как например, здесь на 21 доме, — каждая бригада свою. И бытовка готова. Наведем кое-какой уют: занавесочки повесим цветные, зеркало, умывальник.

Тут же и столовая, и комната отдыха. Рядом, в соседней квартире — инструмент, строительный материал. Удобно, ничего не скажешь!

Только это «удобство» именуется по санитарным нормам нулевой обеспеченностью бытовыми помещениями. Из года в год подобная обеспеченность была и у отделочников СУОР. Сейчас же глаз радует вагончатый городок. Бой вагон-городок на Доме техники с точным указателем бригадных бытовок. Оказывается, если по-настоящему заботиться о быте рабочих, то можно наконец-то ликвидировать подобный «уют».

А вот монтажникам Н. Н. Гаценко из СМУ-12 треста № 1, видимо, не очень-то хорошо отдыхается в своем бытовом городке. Теснота, песок, грязь. Тут тебе и гардеробная с чистой и грязной одеждой впереметку, и сушилка, и комната отдыха — все в одном вагончике.

— Седьмой год работаю здесь, так-то у нас порядок, сегодня вот только что-то не очень, — смущенно поясняет монтажник Александр Давыдович Лангольф. — И еще, главное, — полотенцев нет, бачков с питьевой водой...

— Иногда где-то, говорят, для нас вагончики, — уточняет обстановку начальник участка Р. А. Дейлов. — Да вот не знаем в каком виде их получим. Обычно доходит без мебели, без всякого «внутреннего содержания». Видимо, где-то грабится по дороге. И кто за это отвечает, контролирует, непонятно. Пришел такой вагон и нужно полностью его обустраивать своими: просить в том же УПТК материалы, ослабой вагон-городок на Доме техники с точным указателем бригадных бытовок. Оказывается, если по-настоящему заботиться о быте рабочих, то можно наконец-то ликвидировать подобный «уют».

А вот монтажникам Н. Н. Гаценко из СМУ-12 треста № 1, видимо, не очень-то хорошо отдыхается в своем бытовом городке. Теснота, песок, грязь. Тут тебе и гардеробная с чистой и грязной одеждой впереметку, и сушилка, и комната отдыха — все в одном вагончике.

— Седьмой год работаю здесь, так-то у нас порядок, сегодня вот только что-то не очень, — смущенно поясняет монтажник Александр Давыдович Лангольф. — И еще, главное, — полотенцев нет, бачков с питьевой водой...

— Иногда где-то, говорят, для нас вагончики, — уточняет обстановку начальник участка Р. А. Дейлов. — Да вот не знаем в каком виде их получим. Обычно доходит без мебели, без всякого «внутреннего содержания». Видимо, где-то грабится по дороге. И кто за это отвечает, контролирует, непонятно. Пришел такой вагон и нужно полностью его обустраивать своими: просить в том же УПТК материалы, ослабой вагон-городок на Доме техники с точным указателем бригадных бытовок. Оказывается, если по-настоящему заботиться о быте рабочих, то можно наконец-то ликвидировать подобный «уют».

✦ НА КНИЖНУЮ ПОЛКУ

В ПОМОЩЬ СТРОИТЕЛЮ.

В книготорговую сеть поступил новый, специальный план выпуска инструктивно-нормативной литературы (ЕНиР, ВНиР, ЕТКС) на 1987 год. В соответствии с Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства» Госстрой СССР готовит к изданию переработанные единый тарифно-квалификационный справочник работ и профессий рабочих, выпуск 3, раздел «Строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы», а также единые и ведомственные нормы и расценки на строительные, монтажные и ремонтно-строительные работы (ЕНиР и ВНиР).

Эти новые справочники предназначены для обязательного применения в строительных, монтажных и ремонтно-строительных организациях, где будут введены новые тарифные ставки.

Книги по экономике, организации и планированию строительства, по строительной механике, проектированию и расчету конструкций, по производству и применению эффективных строительных материалов, вопросам охраны труда выпускает издательство «Стройиздат».

Большое место в издательском плане на 1988 год занимает справочная литература для инженерно-технических работников и рабочих различных профессий. Например, «Погрузо-разгрузочные работы», авторы А. М. Бурученко, Ю. Д. Кондранова, И. П. Машвич и др. «Справочник машиниста-строителя» авторы Д. В. Коротеев, Л. А. Фейгин, И. Н. Герцовский и др.

Широко представлены в плане книги серии «Курсом ускорения научно-технического прогресса», «Наука — строительному производству», «Экономия топлива и электроэнергии» и другие.

В серии «Повышение мастерства рабочих строительства и промышленности строительных материалов» обращаем внимание на книгу И. Г. Совалова, А. Г. Могилевского, В. И. Остропольского «Бетонные и железобетонные работы»

Предварительные заказы принимаются от индивидуальных покупателей на почтовых карточках, от коллективных — на гарантийных письмах. Наш адрес: проспект Победы, дом 12. «Дом книги».

Е. БУКША, товаровед «Дома книги».

РЕЗОНАНС

НА ПУТЬ САМОУПРАВЛЕНИЯ

ПО-РАЗНОМУ можно оценивать ход и решения собраний, состоявшихся в трест-площадке № 3. Но в любом случае это реальность, а за частными вопросами, касающимися трест-площадки, стоят общие проблемы, связанные с перестройкой. В своих откликах на публикации в газете коллектив бригады каменщиков Н. С. Назарука, И. Санников, Е. Федоренко, по-моему, сумели перекинуть к ним мостики. Назвали и главная сила механизма торможения перестройки — бюрократизм. Еще в первые годы советской власти В. И. Ленин называл бюрократа худшим внутренним врагом. Как же бороться с бюрократизмом? Ведь многого его конкретные проявления в нашем объединении были названы на последней партийной конференции, выработана линия действия партийной организации, но изменения происходят крайне медленно. Не стали основными экономические методы управления, не изжиты главные отличительные признаки бюрократизма: голое администрирование, командный стиль руководства и общения. По-прежнему половодье «бумажного потока», большое количество различных совещаний, протоколов, приказов и постановлений, которые не выполняются по многим позициям, а ответственность за это заступает лишь в отдельных случаях. То есть не изжиты попытки решать новые задачи старыми методами, изменить положение дел ничего не меняя в организации. Это и есть проявления бюрократизма. Да и в случае с Ф. Фомца — тоже бюрократизм, проявленный В. Замчаловым, который длительное время уходя от ответственности принятия какого-либо решения.

Представляется, что переменам у нас происходит медленно, потому что многие коммунисты программу действий партийной организации по перестройке восприняли как программу действий лишь партийного комитета, а парком в свою очередь не сумел пока включить в ее реализацию каждую партийную организацию, каждого коммуниста.

Нажить бюрократизм, сделать перестройку необратимой можно лишь на пути развития самоуправления, расширения гласности. Движение вперед в этом направлении у нас есть, но ему не хватает динамизма, особенно в вопросах развития самоуправления. Необходимо ускорить создание советов трудовых коллективов. И неправильно считать, что совет трудового коллектива необходим лишь тогда, когда организации переходит на коллективный подряд. Нет, он необходим сегодня, вчера. Он и должен взять на себя функции подготовки к переходу на новые методы хозяйствования. Есть у нас и противники, сомневающиеся в необходимости выборов руководителей, гласности в принятии решений, контроля снизу.

Движение вперед можно ускорить только путем перехода все большего количества людей от понимания, одобрения перестройки к конкретным действиям в ее пользу. Действовать и еще раз действовать — вот что сегодня необходимо. Проще, конечно, клеймить недостатки и ждать, что кто-то сверху все изменит, в потом сообщит. «Дорогие товарищи, сегодня в 17 часов закончена перестройка, нужит бюрократизм». Это позиция людей, которые вольно или невольно своим бездействием становятся пособниками механизма торможения.

В трест-площадке № 3 значительная часть коллектива сумела найти в себе силы для действия. Считаю, что в этом соль, в этом значение двух последних профсоюзных собраний. Это реальный, практический контроль снизу, реальные шаги на пути к самоуправлению. Это трудные, неоднозначные, но конкретные шаги на пути к тому, чтобы не на словах, а на деле стать хозяевами в своем коллективе.

Можно, конечно, привести и немало негативов по этим собраниям. Но, считаю, что на них нужно сконцентрировать внимание лишь для того, чтобы избежать в дальнейшем. Да и навряд ли было бы разумно, что все сразу пойдет гладко.

Необходимо очистить от формализма экономическую учебу, в лекциях, политинформациях давать необходимый минимум экономических, юридических знаний, поднять на качественно новую ступень информирование. При ошибочности решений коллектива специалистам, компетентным людям нужно иметь мужество, чтобы выступить с критикой такого решения, даже если оно поддерживается большинством. Ведь демократизм требует уважения к чужому мнению.

Важно, чтобы в партийных организациях ясно понимали, что и в условиях демократии уставной обязанностью каждого коммуниста остается проведение линии партии в подборе кадров но их политическим, деловым и моральным качествам. Нужно по-новому реально осознать все стороны принципа демократического централизма, дабы добиться оптимального сочетания централизма и демократии, чтобы от централизма не броситься к другую крайность.

Думаю, в коллективе трест-площадки № 3 понимают, что прав не бывает без обязанностей, видят трудности, которые возникли уже на первых шагах перестройки, осознают, что и на собрании не все поверили в реальность происходящего (иначе зачем было бы раскору трест-площадки прятаться под псевдонимом А. Петров).

Проблем много. Каждому коллективу их придется в той или иной степени решать. Но важно всем понять, что поворота быть не должно, времени выжидать, чтобы как-то минуть проблемы, нет. Настало время действий.

В. ТИХОНОВ, секретарь парткома объединения.

РАСКОВАТЬ ИНИЦИАТИВУ

ОТЧЕГО возникают ущемления в профсоюзной работе? Да оттого, что не научились мы смотреть вглубь проблемы. В лучшем случае накажем виновного. А корни остаются, и зло прорастает в другом месте. Самый наглядный пример этому — борьба с нарушениями трудовой дисциплины, которые чаще всего возникают из-за слабой организации труда. А мы не хотим портить отношений друг с другом. Не задумываемся, что недостатки, которые снижают заинтересованность людей в высокопроизводительном труде, замедляют темпы строительства, ослабляют чувство сопричастности рабочих к делам своего коллектива.

Долго, очень долго профсоюзы защищали человека, не ищущего, а ждущего работу. Прикрывая такую позицию мы вызубрили фразу: «Люди тут не при чем, они же пришли на работу!» Нельзя мы сами способствовали развитию у рабочего класса потребительского подхода, иждивенческих настроений. А ведь наше общество — это общество людей труда.

Ценят ли тебя товарищи, пользуешься ли ты уважением в коллективе? От этого в значительной мере должно зависеть, — можешь ли ты в первую очередь улучшить свои жилищные условия, получить бесплатную путевку в санаторий. У нас же пока получается по-другому. Кто вперед подаст заявление, тот и пользуется всеми благами.

Многое зависит и оттого, как профсоюзная организация нацелит свою работу на принятие коллективных решений. Людей уже начинают раздражать рассуждения о качественно новых возможностях и правах трудового коллектива, потому что на собственном опыте они не ощущают этих новых прав и возможностей, не знают как ими пользоваться. А ведь этого могло бы и не произойти, если бы мы действительно центр тяжести своей работы перенесли в низовые коллективы. Наша задача сегодня — расковать инициативу. И главное не в том, чтобы поставить вопросы, а в том, чтобы добиться их решения. Именно такой демократии, на мой взгляд, нам не хватает.

Е. ФЕДОРЕНКО, председатель профкома управления Строймеханизации.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Объявление

Работники объединения, желающие построить собственный дом в районе Гормолзавода, могут подать заявление по месту работы в профсоюзный комитет.

Профком объединения.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л., Заказ 6812. Тираж 2779.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 23 (445), ПЯТНИЦА, 29 мая 1987 года. — Цена 1 коп.

ПАРОЛЬ: НАВИГАЦИЯ



Началась страдная пора у речников УПТК. Первые баржи пошли строителям Радужного и п. Покачевского.

Капитан Михаил Васильевич Александров вместе со своим экипажем на теплоходе «Сиат» уже доставил дорожные плиты, сваи покачевцам.

А экипаж «Айдана» под руководством капитана Сергея Васильевича Шумского держит путь в Радужный. Флот полностью готов к навигации. Всего речникам предстоит перевезти по голубым речным дорогам 80 тысяч тонн строительных грузов. Вот и капитан самого дружного и передового экипажа теплохода «Державный» Рафис Фатихович Ишкинин (на снимке) начал свою четырнадцатую навигацию.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Штабом социалистического соревнования подведены итоги прошедшей 47 недели предъюбилейного соревнования, посвященного Великому Октябрю.

Высоких результатов в работе за прошедшую пятидневку добилась бригада штукатуров-маляров В. М. Виницкой шестого СМУ треста № 4. Объем СМР они выполнили на 5,7 тысячи рублей вместо 4,7 тысячи плановых или на 121 процент. Выработка в натуральных показателях составила 25 квадратных метров, что на 8,5 квадратных метра больше плана. Штукатурам-малярам присуждено первое место.

На второе место вышла бригада формовщиков пенополистирола В. В. Нестерова с завода строительных материалов. Задание за шестидневку они выполнили на 114,6 процента. Объем по нормативно-чистой продукции формовщики выполнили на 4,7 тысячи рублей, а по товарной продукции — на 17,9 тысяч или соответственно 127 и 125 процентов к плану.

Плотники - бетонщики А. Ю. Аверичева из СМУ-14 треста № 1 завоевали третье место. Они выполнили строительно-монтажных работ на 19,5 тысяч рублей вместо 17 тысяч.

А. ВОЛОБОЕВА, инженер ОТиЗ объединения.

Новое в строительстве

Впервые в стране успешно проведены работы по унификации закладных деталей железобетонных изделий крупнопанельных жилых домов. Инженеры-сварщики треста Оргтехстрой Главвюмуралстроя добились сокращения количества марок изделий при одновременном снижении металлоемкости деталей. Внедренная технология изготовления закладных предусматривает механизированную заготовку пластин из полосовой стали 60х100 мм с одновременным нанесением рельефов, пробивкой отверстий, отрезкой. Сочетание последующей штамповки и новых методов машинной сварки снижает трудоемкость при значительной экономии сварочных материалов и электроэнергии.

Пресс-центр Минуралсибстроя СССР.

✦ РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

Выйти на контур

Для ввода второй очереди завода КПД в следующем году, в этом — восемьдесят седьмом строительно-монтажных работ по основным объектам. В том числе по главному производственному корпусу, на котором в первую очередь надо создать тепловой контур. Это ускорит производство работ под фундаменты технологических линий и даст возможность уже в первом квартале 1988 года перейти к сдаче пролетов под монтаж и наладку оборудования.

Но сейчас строителям столкнулись с рядом проблем, которые тормозят создание теплового контура. А именно. Во-первых, плохая работа одного на основных субподрядчиков участка Уральтельконструкции, который до сих пор не закончил монтаж конструкций и не передал покрытие шатра под устройство кровли. Во-вторых, из-за некомплектной поставки металлоконструкций ватражей установлено их лишь 20 процентов. И в-третьих, низкое качество поступаемых материалов требует дополнительных работ.

Бригады плохо осведомлены средствами малой механизации, хотя уже почти год идет разговор с УММ о создании нормокомплектов.

Поступившая проектно-сметная документация очень низкого качества, поэтому приходится тратить много времени для увязки строительных чертежей и смет. В процессе работы приходит много изменений и дополнений и уже существующей документации.

Скоро наш генподрядный трест № 1 перейдет на коллективный подряд, но до сих пор еще нет годового плана с разбивкой по субподрядчикам. И коллективный подряд руководство планирует вводить только по собственным силам, не увязав его с субподрядными организациями. А это, на наш взгляд, приведет к неудаче. Да и тот срок, который отпустили для подготовки всей документации и переходу, явно короток.

Члены рабкоровского поста:

Н. ОСИНЦЕВ, Н. КНМ, — бригадиры СМУ-12 треста № 1. В. ОВЧИННИКОВ, профгрупорг. Р. ДЕНЛОВ — начальник участка.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

По почину тольяттинцев

Наше управление, как и другие коллективы объединения, поддержало инициативу тольяттинцев по отработке в свободное время четырех дней на объектах соцкультбыта. Но отсутствие четкой организации и учета отработанного времени повлекло за собой появление формализма в этом нужном и полезном деле.

Для того чтобы субботники и воскресники проходили более организованно, было бы, наверное, целесообразно, по организациям, ведущим строительство объектов соцкультбыта, информировать через нашу многотиражную газету о потребности в рабочей силе, характере работ, с указанием местонахождения объекта, фамилии ответственного представителя и телефона для справок по этому вопросу. Зная его, каждое подразделение сможет выбрать для себя удобное время, объект с соответствующим характером работ. Вот тогда наверняка не будет таких случаев, когда люди приходят на объект, на котором их никто не ждет.

А для индивидуального учета отработанного времени можно ввести типовую справку (по типу товарно-транспортных накладных), в которой бы указывался пофамильный список участников субботника, объект, количество отработанных часов, дата отработки за подписью ответственного представителя, заверенная обычным штампом. А когда будет наложен учет, тогда можно будет взяться и за оформление экранов или стендов, на которых ежемесячно отражать ход выполнения взятых обязательств.

Л. КУЗНЕЦОВА, начальник производственного отдела управления Строймеханизации.

Объекты	Потребность	Виды работ	Ответственный
Д-сад № 32, 10-мкр.	30—40 чел.	Наведение порядка на объекте, уборка территории.	Мастер В. Н. Воробьевский.
ЦТП-72, 12-ый мкр	20 чел.	Засыпка приямков, водотеплосетей	Ст. прораб Н. Г. Гужавин.
Акушерский корпус — угол ул. Нефтяников и Ленина	20 чел.	Уборка строительного мусора.	Ст. прораб В. В. Каленов
2-ая очередь водоочистных сооружений, промзона за 10-мкр.	30 чел.	Подготовка камер отстойников для дальнейшего производства работ	Ст. прораб А. П. Метлицкий.
Кабельная трасса РПЖ-1А (от объединения до Прибрежной зоны)	30 чел.	Планировка земельного участка.	Ст. прораб А. М. Яценко.
Столовая-заготовочная (за 13 мкр, у пожарки)	30 чел.	Земляные работы	Ст. прораб В. И. Косенко

Телефон для справок: 5-16-33. (диспетчерская трест-площадки № 3)

ОТ РЕДАКЦИИ: Мы ждем от наших читателей новых предложений, рассказов о том, как в вашей организации идет работа в поддержку тольяттинского почина.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Айсберг в трех измерениях

Любое собрание чем-то сродни айсбергу, немалая часть которого спрятана под водой, другая — высоко в небе, а [illegible] видна лишь с одной стороны. Так и профсоюзное собрание. А начинается оно задолго до голосования [illegible] — с подготовки к нему — и заканчивается не объявлениями, а реализацией принятых на нем решений. Поэтому давайте попробуем отойти от традиционной формы отчета. Итак, ДО СОБРАНИЯ.

ДО СОБРАНИЯ

Еще слишком свежо у всех в памяти последнее собрание, на котором большинство членов профкома блистало... своим отсутствием, ведь отчитываться перед коллективом им было нечем. Именно поэтому на всех участках, во всех крупных бригадах шло обсуждение кандидатур в состав профсоюзного комитета трест-площадки № 3, проводилась та работа, которую необходимо было сделать еще к предыдущему отчетно-выборному собранию. Теперь было решено произвести довыборы, а численный состав профкома увеличить до 11 человек. Ведь с приходом жилстроевских бригад коллектив трест-площадки вырос до 400 человек.

А накануне собрания состоялось совместное заседание партийного бюро и профсоюзного комитета, на котором был заслушан отчет комиссии по проверке списков очередности. Она установила, что должного порядка в регистрации заявлений работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, в делопроизводстве жилищно-бытовой комиссии не было. Часть заявлений утеряна. Это стало почвой для многочисленных нарушений в списках очередности. Было признано незаконным получение квартир председателем профкома А. А. Бочаровой и зам. председателя П. М. Жуковой. Партбюро постановило: за личную нескромность, предоставление фиктивных документов на отца при получении квартиры А. А. Бочаровой объявить строгий выговор с занесением в учетную карточку. Было решено вывести ее из состава профкома. За обман при составлении списков очередности П. М. Жукову также вывести из состава профкома. А утвердить результаты работы комиссии и установить меру общественного наказания должно было само профсоюзное СОБРАНИЕ.

СОБРАНИЕ

Сегодня никого не удивишь бурным обсуждением кандидатур на выдвижение кандидатов в депутаты. Как-то незаметно и быстро это стало нормой и теперь уже удивительно другое,— как могло быть иначе?

А начавшееся собрание шумело как новгородское вече. Но обсуждение выдвигавшихся кандидатур шло организованно, и шум в зале был, можно сказать, рабочий. Теперь уже демократичное, нерегламентированное собрание не неслось без руля и ветрил по воле волн стихийных реплик и выкриков с мест. Правда, и сегодня [illegible] трибуну никто особенно не рвался, но выступления с мест были деловыми, обстоятельными и достаточно громкими, чтобы их слышал весь зал. Забегая вперед, можно отметить, что председатель собрания слесарь ОГМ В. А. Мантуров довольно четко контролировал его ход почти в каждом из «горячих» эпизодов. Впрочем, не обошлось и без накладок. Но об этом позже, давайте по порядку.

Для выдвижения кандидатом в депутаты местного Совета было предложено четыре кандидатуры: Д. Н. Двалашвили, плотник-бетонщик бригады Ф. Ф. Нуркаева, Н. А. Ралаев, каменщик бригады Н. С. Назарука, А. В. Войнов, каменщик, звеньевой этой же бригады и В. А. Мантуров, слесарь ОГМ. Состоялось короткое обсуждение. Короткое, видимо, потому, что большинство присутствующих знает их не первый год и в каких-либо дополнительных характеристиках просто не было необходимости.

При голосовании мнения разделились. Большинство голосов было подано за Двалашвили и Войнова, но ни один из них не набрал более 50 процентов, необходимых для выдвижения. Для повторного голосования остановились на этих двух кандидатурах. И чаша весов склонилась в сторону Давида Двалашвили.

— Трудолюбивый, добросовестный молодой коммунист,— так коротко характеризовал его бригадир Ф. Ф. Нуркаев, избранный доверенным лицом кандидата.

А мне хочется добавить, что главные черты Дато, — так зовут его в бригаде, — это скромность и человечность. И если первую из них ему предстоит научиться сочетать с общительностью, то вторая, на мой взгляд, одна из обязательных в облике народного депутата. Знаю Давида четвертый год, с ним вместе занимались мы в трест-площадке комсомольской работой, в один день вступили в партию. Все это дает мне право сказать, что коллектив не ошибся, выдвинув Давида Двалашвили кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов, и можно не сомневаться, — доверие это он оправдает.

Между тем собрание шло своим чередом. Председатель комиссии по проверке очередности на получение жилья, зам. управляющего В. Г. Абросимов доложил о ее результатах. (Вы о них уже знаете из предыдущей главы). Сомнения в их правильности ни у кого не возникло.

Однако обсуждение проступков А. А. Бочаровой и П. М. Жуковой вылилось в бурную дискуссию. Вот лишь несколько коротких реплик из выступлений.

М. Ф. ВАЛАБАНОВ, каменщик:

— Я простой рабочий. Скажите, кому верить? Одна — член партии, другая — юрист... Да просто выселять нужно таких людей из полученных квартир.

Л. М. КРИВОЛАВВ, каменщик:

— Подобная история была и с бывшим председателем профкома Рухлиным. И если бы мы тогда добились его выселения из незаконно полученной квартиры, думаю, сегодня бы это не повторилось.

В. М. ТЕМИРБОЛАТОВ, плотник-бетонщик:

— За подделку документов судить надо, а не только выселять из квартиры...

А. А. БОЧАРОВА:

— Можете подавать в суд, на отца я жилье не получала. И вообще у нас в объединении жилье выделяется не по спискам, а по должностям...

А. В. ВОЙНОВ, каменщик:

— Все грубые нарушения у нас идут от бюрократии. Сегодня речь должна идти о чистоте партийных рядов, о честном и принципиальном облике профсоюзного работника.

Ф. Ф. НУРКАЕВ, бригадир [illegible]:

— В [illegible] решениях членам профкома нужно винить прежде всего самих себя...

[illegible]

А куда же смотрели члены жилищно-бытовой комиссии?

Н. А. МИХАЙЛОВА, заведующая АХО:

— Акты жилбыткомиссии подписывались формально. Да и комиссии как таковой не было. Меня просили подписать, я и подписывала...

Нельзя не отметить, что вносились и конкретные предложения. Одно из них сделал член профкома, каменщик Р. К. ЛОЦАВИДЗЕ:

— За несколько дней до заседания все члены профкома должны быть ознакомлены с повесткой, чтобы у них было время и документы посмотреть, и с людьми по этим вопросам посоветоваться, ведь за каждым членом профкома — свой коллектив, своя бригада...

Наконец, дошло дело и до голосования. Собрание утвердило выводы комиссии по проверке очередности, проголосовало за вывод Бочаровой и Жуковой из профкома и за решение добиться их выселения из квартир без предоставления взамен другой жилой площади. Ставилось на голосование и предложение об исключении Бочаровой и Жуковой из членов профсоюза. Но большинством голосов оно принято не было.

Третьим вопросом были довыборы в состав профсоюзного комитета и выборы председателя профкома. И то, и другое было решено сделать путем закрытого тайного голосования. Вот тут-то и разгорелась новая дискуссия: опять [illegible] обсуждение [illegible] в бригадах и на участках кандидатуры, в результате чего [illegible] про члена профкома Р. К. Лоцавидзе и [illegible] голосования членов профкома оказалось не одиннадцать, а двенадцать...

А председателем профсоюзного комитета большинством голосов избран [illegible] А. В. Войнов. Долгое время Александр Васильевич был, на мой взгляд, неформальным лидером среди рабочих, вечным возмутителем спокойствия на отчетно-выборных собраниях самого различного уровня. Теперь нужно [illegible], чтобы не оказаться калифом на час, ему и каждому члену профкома нужно браться за дело всерьез и основательно. Времени на раскачку нет и не будет. Доверие коллектива необходимо оправдать делами, за которые нужно браться [illegible] ПОСЛЕ СОБРАНИЯ.

ПОСЛЕ СОБРАНИЯ

А после собрания состоялось... другое собрание, — по его поводу. Вряд ли кто сомневался в правильности решений коллектива. По понятным причинам не нравилось оно только Бочаровой, которая, переворошив все инструкции и справочники, вновь пыталась доказать неправомочность решений собрания из-за того, что не было достаточного кворума. И коллектив собрался еще раз. Теперь уже максимально полным составом. Еще раз подтвердив принятые решения, постановили исключить Бочарову и Жукову из членов профсоюза. Сомневающихся и против этого решения было уже значительно меньше.

Переголосовали за довыборы в состав профкома, упорядочив наконец его численность. Переголосовали и за нового председателя А. В. Войнова. А после того как собрание закончилось, в зале подшефной школы № 15, где оно проходило, состоялась демонстрация фильма Тенгиза Абуладзе «Покаяние». И в этом есть, на мой взгляд, определенная символика...

Из трех профсоюзных собраний трест-площадки № 3 последнее, безусловно, было ближе других к тому, каким оно должно быть в условиях развивающейся демократии и гласности. И то что оно получилось одновременно четко организованным и максимально демократичным, — первая, пусть небольшая, но важная победа коллектива на пути к подлинному самоуправлению.

П. АЛЕКСАНДРОВ.

1 ИЮНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ

ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО!



ЛАСКОВОЕ, теплое солнышко прыгает веселыми зайчиками по голубым и розовым бантикам девчушек, играющих в скакалки, по белобрысым макушкам и веснушчатым носам озорных мальчишек, гоняющих футбольный мяч. Самое любимое время года — лето к большой радости этой веселой, шумной братвы пришло в наши дворы. А вместе с ним и самый добрый, самый мирный праздник — День защиты детей.

И если ребятишки беззаботно радуются теплым денькам, веселому щебету птиц, зеленой яркости газонов и деревьев, то у взрослых свои заботы, связанные с этим праздником.

В субботние, воскресные дни последних чисел мая рабочие и инженеры, служащие наших подразделений будут работать в своих подшефных школах, детских садах. А однодневный заработок коллективы трестов, управлений перечислят в Советский фонд мира.

Работники управления Строймеханизации в свое свободное время будут трудиться в подшефной пятнадцатой школе. Они займутся подготовкой полигона для уроков старшеклассников по военно-полевой подготовке.

Всю неделю, предшествующую первому июня, коллектив управления трудится в подшефном детском саду № 33. Здесь подновляют ребятишкам горки, качели, машины, веранды. Все площадки, где играет и гуляет детвора, шефы приведут в порядок: покрасят, подремонтируют забор вокруг садика. А сколько радости, интересных мгновений и удивительных открытий испытают маленькие хозяева от общения со своими взрослыми наставниками и добрыми гостями — шефами.

Около шести тысяч рублей планируют перечислить на счет Советского фонда мира механизаторы 1 июня в Международный день защиты детей.

Т. ЛОГУНОВА, секретарь партийной организации управления Строймеханизации.



Фото Ю. КАЛИНИНА.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 628440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Объем 1/2 п. л., Заказ 6612. Тираж 2779.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 24 (446), ПЯТНИЦА, 5 июня 1987 года. — Цена 1 коп.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ИЗБИРАТЕЛИ — ЧАСТЫЕ ГОСТИ

«До выборов осталось 16 дней», — предупреждают крупные буквы самодельного календаря посетителей агитпункта, что расположился в 14 школе 13 микрорайона. А о том, что они, избиратели участка № 37, здесь частые гости, говорят и записи в книге вопросов, предложений, замечаний населения. «Обращаемся за помощью к депутатской группе по вопросу организации досуга молодежи... Помогите, пожалуйста, устранить течь кровли...» Эти и другие просьбы зарегистрированы не только в книге предложений, но и в журнале дежурств. Некоторые из них переданы на рассмотрение депутатской группы.

Дежурная сегодня по агитпункту Светлана Витальевна Крючкова — преподаватель математики в этой же 14 школе. Ответственный за работу агитпункта трест КПД. Но поскольку школа подшефная, не стоят в стороне и хозяева — школьники, учителя. В агитпункте проводятся совместные мероприятия, концерты, встречи с руководителями в единые политдни.

Например, 29 апреля в спортзале школы прошел шефский концерт треста КПД с программой «Здравствуй, мир!», который с удовольствием прослушали и избиратели. Накануне Дня победы теперь уже старшеклассники провели конкурс военной песни. Он собрал много зрителей, в том числе и избирателей. А 21 мая секретарь парторганизации школы В. П. Чертыковцев провел в агитпункте с избирателями единый политдень.

Методическая литература, подшивки газет, журналы, телевизор, чистота, уют в агитпункте — все подготовлено для работы с избирателями. Здесь рады им: всегда внимательно выслушают, просьбу или вопрос дежурные запишут в специальные журналы и книги, а потом передадут соответствующим службам для ответа. Агитпункт работает, готовит своих избирателей — участка № 37 дружно отдать голоса за кандидатов в депутаты.

Л. ВАСИЛЬЕВА, наш корр.

✦ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Закончилась 48 неделя трудового соперничества посвященного юбилею революции.

Высоких трудовых показателей добились за минувшую шестидневку труженики треста Спецстрой. Дорожные рабочие из бригады Л. П. Полякова выполнили строительно-монтажных работ на сумму 44,2 тысячи рублей. Выполнение норм выработки составило 190 процентов или 33 квадратных метра в день. Этой бригаде присуждено первое место.

В напряженном темпе трудятся формовщики железобетонных изделий из бригады А. А. Шидловского завода строительных материалов. За шесть дней ими выполнено товарной продукции на 127,9 тысяч рублей при плане 111 тысяч. Задание по выработке в натуральных показателях выполнено на 110,7 процента и составило 16,6 кубометра в день. Бригада по итогам недели заняла второе место.

По ударному работает комплексная бригада В. М. Кулешова из СМУ-3 треста № 2. План строительно-монтажных работ выполнен на 111,4 процента. Выработка на каждого члена бригады составила 2,8 кубометра при плане 2,6. Монтажникам В. М. Кулешова присуждено третье место.

Лучшей среди трудовых коллективов треста № 1 по результатам минувшей недели признана бригада штукатуров В. М. Винницкой. Отделочниками выполнено строительно-монтажных работ на 3,2 тысячи рублей.

Перекрывает плановые задания и коллектив бригады отделочников Л. И. Мединик из треста КПД.

И. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ объединения.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«В ПЛЕНУ ПЫЛИ»

Под таким заголовком в 20 номере нашей газеты 8 мая было опубликовано письмо стропальщиков УПТК, в котором говорилось о том, что щебнедробилка, которую установил завод строительных материалов, при дроблении щебня поднимает столбы пыли, мешающие стропальщикам работать. Вот какой ответ по этому поводу получила редакция от главного инженера завода строительных материалов И. А. Хрыжановского и секретаря партбюро Г. Г. Васильевой:

«В связи с ухудшением песчано - гравийной смеси, из которой изготовляется товарный бетон и раствор, в целях экономии цемента завод со второго полугодия 1986 года перешел на изготовление товарного бетона и бетона на технологию с применением щебня совместно с песчано гравийной смесью. Поступающий в настоящее время щебень имеет фракцию 40—70 мм и более. Заводу же он необходим фракцией 10—20 или 20—40 мм. Для получения этой фракции мы вынуждены были взять с баланса треста КПД и смонтировать дробильно - сортировочную установку для дробления щебня.

Площадка для монтажа установки была согласована с руководством объединения.

В настоящее время завод потребовал от поставщиков щебень необходимых фракций. При условии, что он будет поступать нужной фракции, соответствующей ГОСТу, надобность в его дроблении отпадет и дробильно - сортировочную установку можно будет демонтировать. А пока на дробильно-сортировочной установке смонтирована система подачи воды для смачивания щебня перед его дроблением и в процессе самой работы установки, что значительно уменьшило пыление».

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Валентина привычно берет заготовку — длинный прут арматуры, четкими движениями, доведенными, можно сказать, до автоматизма, закладывает его в станок, — теперь в ход идут прутья покороче... снопы ярких оранжевых искр букетом вылетают из-под ловких рук: раз, два и, — в сторону откладывается готовый каркас арматурной «начинки» для будущего железобетонного изделия.

Сварщица контактной сварки — такая профессия у Валентины Володиной. Непростая, требующая повышенного внимания, выносливости.

Но справляется Валентина со своими обязанностями легко, свободно. А научила ее так красиво работать Тамара Смолина еще в 1982 году, когда Валя ученицей пришла на завод строительных материалов. Сейчас Смолина работает на заводе КПД, но до сих пор вспоминает ее Валентина теплым словом.

Успевает Володина заниматься и общественной работой: возглавляет «Комсомольский прожектор», член цехкома.

— Хорошая сварщица, — отзывается о Валентине старший мастер цеха по изготовлению ЖБИ К. И. Мезенцова. — Всегда все делает быстро, качественно. Уважаем и любим мы нашу Валю.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

ПОДНОЖКИ КОМПЛЕКТОВЩИКОВ

Вот уже второй месяц, как мы пришли на собственный 21 дом. И хотя много уже успели сделать: закончили штукатурку, шпаклевку, объект почти полностью готов к чистовой побелке, оклейке обоями, но работы еще много. А до того дня, как будем встречать рабочую комиссию времени осталось не так уж много.

Этот дом мы называем трудным в том смысле, что нелегко пришлось работать после монтажников. Нестандартные швы буквально на всех стыках в квартирах. Ребята из бригады Архипова объяснили нам, что такие нестандартные плиты шли с завода. Конечно, мы понимаем. Нм необходимо было работать быстрее, чтобы выполнить намеченное. Но как-то нужно было подумать и о нас, отделочниках. Очень уж много времени, материалов ушло на заделку швов. И что самое главное — качество работ при этом получается неважным.

Теперь нас сдерживает отсутствие белой краски — не можем раскрывать начистовую окна, двери. Зеленая масляная краска для панелей плохого качества, темного цвета. Постоянные нехватки шпаклевки. УПТК поставляет 400—500 килограммов в день, а нас здесь работает семь бригад. Этой шпаклевки хватает на два—три часа. А сколько еще шпаклевочных работ!

Неожиданную подножку подставил нам Оргтехстрой. Мы подготовили подъезды под шагреневую отделку, где не обязательна тщательная штукатурка, шпаклевка с затиранием всех, — даже самых маленьких неровностей в плитах. И теперь, в последнюю минуту нам объявляют, что шагрени не будет — нужно белить, красить. А это два, три, а местами и четыре слоя шпаклевки. Тут и время, и материалы.

Конечно, стараемся работать качественно, но авторский надзор, случается, запрещает делать ту или иную операцию. И что самое обидное — не по нашей вине. Вот сейчас, запретили клеить потолочные обои — идут все разных оттенков.

Что и говорить. Подводят нас УПТК, как свое трестовское, так и объединения. Материалов не хватает, а если и есть в достатке, то, как уже говорили, низкого качества. Думаем, руководство управлений комплектации, рабочие тоже должны быть заинтересованы в наших нуждах, — потому что строим мы этот дом не только для себя. Ведь неплохо будет, если наши длиннющие списки очередности станут короче сразу на 210 человек.

Л. ИСЕЕВА, З. ДРОНКИНА, бригадиры штукатуров - маляров СМУ-9 треста КПД, члены рабкоровского поста.

Официальный отдел

Управляющим трестом № 1 назначен Максименко В. И.

МАКСИМЕНКО ВИКТОР ИВАНОВИЧ родился в 1948 году в городе Рубежном Ворошиловградской области. По национальности украинец, член КПСС с 1981 года, образование высшее.

В нашем объединении работает с 1978 года. — Сначала механиком по надзору Строймеханизации, затем начальником участка этого же подразделения, с 1980 года — главным инженером. А с 1985 года он становится управляющим Строймеханизации.

НА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД

ВСЕ-ТАКИ ПРОГОЛОСОВАЛИ «ЗА»

КОНФЕРЕНЦИЯ началась не в 11.30, как было намечено, а на сорок минут позже. И хотя все были оповещены загодя, собрались без особого желания.

На повестке были вопросы, которые никого не оставили равнодушными: «Принятие договора коллективного подряда завода КПД и выборы состава хозяйственного совета».

Начальник ОТиЗ треста КПД Г. Н. Нагодкина зачитала пункты договора коллективного подряда, который сегодня предстояло подписать тресту КПД в лице управляющего и директору завода от имени его коллектива.

Председатель профкома завода В. Н. Тарнашов, он же председательствующий на конференции, после выступления Нагодкиной предложил обсудить и уточнить все детали договора. Слово взял слесарь компрессорной станции Н. Д. Карпачев. Его интересовало, как сейчас, при переходе на подряд, будет решаться вопрос с поставкой запчастей. Ведь новый метод предполагает безотказную работу оборудования, что прямым образом отражается на производительности труда.

Многих присутствующих в зале волновала также и поставка некачественных материалов, в частности, щебня, который пока что приходит не той фракции, которая нужна заводу. И потому, прежде чем пустить его в производство, приходится дробить, а ведь эти работы оборачиваются большими потерями заводу. Об этом говорил на конференции начальник БСЦ В. Силков. И хотя главный инженер треста КПД А. Ф. Савчук успокоил заводчан, что в будущем всю ответственность за фракционность щебня возьмет на себя УПТК, аргумент прозвучал неубедительно, ибо был воспринят, как очередное обещание.

Жаркие споры вызвали новые нормативы. В связи с ними на заводе возникла противоречивая ситуация. Еще раньше, при переходе первых цехов на подряд, специалисты завода рассчитали норматив заработной платы на показатели цехов, довели его до коллективов. Теперь же, когда все люди готовы к переходу на новый метод хозяйствования, трест КПД не смог обеспечить норм з т и п. Именно об этом сказала в своем выступлении начальник ОТиЗ завода В. С. Горовая. Как же быть спросила она, если норматив фонда зарплаты, согласно договорам с цехами, мы не имеем права менять в течение года? Администрация треста оказалась не готовой ответить на этот вопрос. Правда, управляющий трестом КПД Е. Н. Куроваткин предложил пересмотреть численный состав работников аппарата завода, который, по его мнению, непомерно раздут. То же относится и к вспомогательным службам: ремонтникам, отделочникам, сантехникам.

— Да, наверное, такая мера оправдана, но почему она предлагается только теперь, когда две стороны уже собрались, чтобы подписать договор, а не в ходе подготовки к нему?

Одной из главных проблем, прозвучавших на конференции, было освоение второй очереди КПД. Куроваткин уточнил, что в 1989 году вторая очередь завода должна набрать мощность на 65—70 процентов. Это необходимо сделать за счет увеличения выпуска деталей первой очереди. Ведь уже сейчас многие специалисты завода работают на вторую очередь. Понятно, что резерв по второй очереди завода необходимо готовить уже теперь. Стало быть, при составлении норматива необходимо было учесть это обстоятельство, лишний раз провести все расчеты.

Позицию управляющего Е. Н. Куроваткина была однозначна — что, мол, там долго рассуждать, ведь переходить на коллективный подряд необходимо, а все проблемы будут решаться по ходу дела. Поэтому понятны были сомнения рабочих завода, подписывать такой пока еще сырой договор, не правильнее ли будет переработать его с учетом всех замечаний, тем более, что одна из подписывающих сторон — трест КПД — предложила все недоработки рассмотреть на совете трудового коллектива (правда, только после подписания договора). Тем не менее председатель предложил проголосовать за подписание договора. Что и было сделано.

Из зала слышались реплики: «Формализм все это! Вы подписываете, а работать-то как?!».

Осталось непонятным молчание другой заинтересованной подписывающей стороны, а именно директора завода В. Н. Жеребцова. Невольно возникает сомнение: не переход на коллективный подряд таким вот образом, с натяжкой, не очередное ли это «мероприятие» для галочки? Время, конечно, покажет, но может быть лучше обговаривать все детали на берегу, во избежание дополнительных сложностей, которые и без того всегда сопровождают любое новое дело. Тем более что завод имеет кое-какой горький опыт: некоторые цехи завода уже перешли на коллективный подряд. Несколько месяцев работы показали, что все ссылки на «потом» оборачиваются на деле производственной лихорадкой, а в результате — невыполнением планов. Так что нежно любимый нами «авось» едва ли годится тут в советчики. Так не будем сразу же, с первых шагов ставить под сомнение новое дело, за которым, безусловно, стоит большое будущее.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

ГОРОШИНА

Шла старуха по двору, несла горошину: хотела кашу из нее сварить. А во дворе старик на вольном ветру овес вял. Увидел старуху и просит:

— Подержи мешок.

Кинулась старуха старику помогать, положила горошину на ворох, да забыла о ней. Старик горошину вместе с овсом в мешок и высыпал.

Завязали они мешок, поставили его в угол. Овес спокойно лежит, а горошина между зерен катается, места себе не находит, дружбу ни с кем не заводит.

Услышал кот как шуршит овес, навострил уши.

Увидел старик как осторожно крадется кот к мешку, испугался: не прогрызли ли мыши дырку? Оглядел мешок, развязал завязки. Горошина с боку на бок перекатилась и упала на пол, но полу разбежалась, на крыльцо выскочила, а с крыльца во двор прыгнула, а со двора на улицу и покатилась по дороге, а навстречу ей заичик. Идет и плачет: с ежиком играл, тот ему на лапку наступил, больно лапку придавил. Зайчик несколько месяцев жил на белом свете. Многое не знал, но очень хотел все знать. Увидел горошину и спрашивает:

— Маленькое, круглень кое, желтенькое, ты моя слезинка?

— Не знаю, — горошина отвечает. — Я из мешка выпала.

Услышала этот разговор роза. Она росла у дороги и уже засыпала. Но тотчас же проснулась. Роза была очень высокого о себе мнения и считала, что знает обо всем на свете. Она тряхнула бутонами так, что с них посыпались капельки росы, и сказала:

— Маленькое, круглень кое, желтенькое. — это не слезинка, а росинка.

И покатилась горошина дальше, а навстречу ей медведь. Идет, сыр за обе щеки уплетает, увидел ее и спрашивает:

— Маленькое, круглень кое, желтенькое, ты кто?

Зайчик сказал, что и слезинка, роза, что я росинка, а и не знаю, кто я. — сказала горошина. — Я из мешка выпала.

Медведь покатал ее, понюхал и говорит:

— Ты твердая, значит, ты не слезинка и не росинка, ты сырник.

И покатилась горошина дальше, а навстречу ей филин. Остановился и спрашивает:

— Маленькое, круглень кое, желтенькое, ты кто?

— Зайчик сказал, что и слезинка, роза, что я росинка, медведь, что я сырник, а я не знаю, кто я, — сказала горошина. Я из мешка выпала.

Филин смотрел на горошину и так и эдак, думал, а потом и говорит:

— Ты круглая как луна, ты желтая как луна, но ты очень-очень маленькая, значит, ты не луна, а лунатинка.

И покатилась горошина дальше, да так быстро разбежалась, что не заметила впереди на дороге лужу и упала в нее. Лягушки там мыли лапки.

— Ква-ква-ква, — испуганно заквакали они и запрыгали в разные стороны. А когда страх прошел, лягушки спросили:

— Маленькое, круглень кое, желтенькое, ты кто?

Зайчик сказал, что и слезинка, роза, что я росинка, медведь, что я сырника, филин, что я лунатинка, а я не знаю, кто я, — сказала горошина. — Я из мешка выпала.

Ха-ха-ха, — раздался вдруг скрипучий смех жабы. Она сидела под придорожным кустом и все слышала. — Как это ты не знаешь, кто ты! Ты маленькая, круглень кая, желтенькая, значит, ты икринка.

Лягушки заквакали, заплескались в воде. Жаба ускакала за большой мухой и все забыли о горошине. Она хотела катиться дальше, да не смогла. Она принялась полнеть, морщинки на ней расправились, кожа стала тонкой. Вдруг из горошины проклюнулся маленький, как у воробья, только не желтый, а зеленый носик. Потом носик развернулся в листочек, рядом с ним выросли еще два, а потом выползли усики и зацвели лись. Они шевелились и тянулись до тех пор, пока не ухватились за стебель репейника и несколько раз обвились вокруг него, словно шарф вокруг шеи.

Пробегал мимо барсук, увидел, как усы шевелятся и спрашивает:

— Репейник, а, репейник, кто это с тобой растет и усами шевелит?

— Это горошина, — сказал репейник.

— Оказывается я не слезинка, не росинка, не сырника, не лунатинка, не икринка, а самая настоящая горошина.

Горошина очень обрадовалась тому, что она узнала, кто она такая и зацвела белыми душистыми цветами.

Н. МАРТЫНОВА,
общ. корр.

✦ ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

ВОЗЬМУ ЧУЖУЮ БОЛЬ

Голубое небо, яркое солнце и руки малыша, которые тянутся к маме. Мир и счастье. Спокойное радостное детство. Об этом, пожалуй, мечтает каждая мать. Будь она с белой кожей или черной, в Азии или в Америке. Но не везде еще дети живут беззаботной жизнью, а их матери и отцы спокойны за завтрашний день. Рвутся бомбы, погибают ребятишки, умирают от голода, болеют, не получая никакой врачебной помощи...

Мы, работники детских садов объединения и я, видя счастливое детство наших ребят, не можем оставаться равнодушными к детскому горю в других странах. Поэтому решили помочь голодающим детям Африки.

Кандидат педагогических наук, заместитель председателя комитета советских женщин в Москве Е. Г. Пилюгина рассказала нам о бедственном положении детворы развивающихся стран Африки. И все мы, воспитатели, няни, родители проводим сбор денег. Оформили красочный альбом, в котором собрали подпись всех тех, кто не хочет и не может оставаться в стороне от этого важного, на наш взгляд, дела.

Собранные деньги будут отправлены в Москву, в комитет советских женщин.

Мы, дошкольные работники, призываем всех трудящихся нашего объединения, матерей, отцов включиться в сбор средств помощи голодающим детям развивающихся стран.

РАБОТНИКИ ДЕТСКИХ САДОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ № 28, 33, 39, 46, 25, 3.



Лариса Тараканова

...Может, где-то листва
зеленее
И поярче цветы на лугу.
Мне же эти просторы
милее.
О далеких судить
не могу.
Даже если крылатую
смелость
Обрела бы нечаянно я,
Полетела б далеко,
погрелась.
И вернулись в родные
края.

За редактора
В. П. ТИХОНОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л., Заказ 6812. Тираж 2779.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЯ

Выходит с ноября 1978 года — № 25 (447). ПЯТНИЦА. 12 июня 1987 года. — Цена 1 коп.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Наказы кандидатам

НА ДНЯХ агитаудит избирательного участка № 30, что расположился в 11-ом микрорайоне города, собрал избирателей на встречу с кандидатами в депутаты местных Советов.

В. Г. Макалашия — доверенное лицо Анастасии Николаевны Фуик, токаря Нижневартовского завода по ремонту автомобилей, кандидата в депутаты городского Совета по 101 избирательному округу познакомил присутствующих с автобиографией Анастасии Николаевны, рассказал, как относится токарь А. Н. Фуик и своим обязанностям, какой она человек.

По 102 избирательному округу Нижневартовского городского Совета будет баллотироваться кандидатом в депутаты плотник СУОР А. А. Голованов.

Исполнительный работник, активный общественник, неоднократно награждался Почетными грамотами, благодарностями. Так охарактеризовала избирателям Анатолия Александровича Н. Н. Назаренко.

Избиратели задавали кандидатам вопросы, касающиеся благоустройства 11-го микрорайона. Например, избиратель В. Ф. Франциев предложил будущему депутату совместно с жильцами микрорайона, службами ЖЭУ, шефствующей организацией — управлением Строймеханизации — соорудить детскую спортивную площадку. Также кандидаты в депутаты записали для себя еще один наказ, который прозвучал сразу от нескольких избирателей: решить вопрос по строительству в 11-ом микрорайоне продовольственного магазина.

Встреча получилась интересной. Н хотя агитаторы Р. Шамсутдинов, Г. Горшенин, Ф. Небросов, Н. Муртазин, О. Чащин и другие не раз заходили к своим избирателям, предупреждали их о встрече, все-таки мало пришло избирателей в агитпункт, хотя, несомненно, у каждого нашлось бы и дельное предложение, и совет кандидату в депутаты.

Л. ВАСИЛЬЕВА, наш корр.

✦ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Штабом социалистического соревнования подведены итоги очередной 19 недели трудового соперничества, посвященного юбилею революции.

Все новые имена называет социалистическое соревнование в честь 70-летия Великого Октября. В объединении Стройтранс трудится бригада водителей И. М. Крайнова из автобазы № 7. За неделю этим коллективом перевезено 53,8 тысячи тонн грузов при плане 30,4 тысячи. Задание выполнено на 176,8 процента. Выработка на одного водителя составила 41,6 тонны в день. Бригада по итогам недели заняла первое место.

Достойно трудится на предъюбилейной вахте коллектив комплексной бригады, возглавляемый В. М. Куленовым из СМУ-3 второго треста. За прошедшие шесть дней бригадой выполнено строительно-монтажных работ на 13 тысяч рублей. Выполнение норм выработки составило 118 процентов. Эта бригада заняла второе место.

Лучшим в тресте КПД признан коллектив штукатуров-маляров под руководством М. П. Урчинской, который работает на отделке жилого дома № 7. Недельное задание по объему СМР выполнено на 118 процентов. Выработка на одного рабочего достигла 16,2 квадратных метра в день. Бригаде присуждено третье место.

Высоких трудовых результатов добилась за минувшую неделю бригада трубоукладчиков Э. А. Тонких из ССУ-2 треста Спецстрой. План строительно-монтажных работ трубоукладчики выполнили на 103 процента, задание по производительности труда — на 140.

Перекрывает плановое задание и бригада сварщиков-арматурщиков В. В. Воробьева завода строительных материалов — 113 процентов — такое выполнение норм выработки обеспечила она за неделю.

И. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ объединения.

СУОР — 15 ЛЕТ

ПОЗДРАВЛЯЕМ ОТДЕЛОЧНИКОВ

С приказа № 4-К от 3 июня 1972 года началось наше управление, которое называлось тогда СУ-26 и представляло собой один участок.

Наши ветераны, такие, как Л. С. Фролова, И. Н. Мирошниченко, Г. В. Брженицкая, Г. Ш. Габдрахманова, В. В. Дацько, Л. А. Букреева, Т. В. Кокорина, М. Я. Ахатова, С. П. Чупрына, Л. А. Шокурова и другие помнят, как росло и расширялось управление. В 1980 году оно включало в себя уже четыре участка и было переименовано в специализированное управление отделочных работ.

Вместе с управлением росли и люди — в нем появились уже «старички», мастера своего дела, приобретала квалификацию молодежь, вновь пришедшая в управление.

Детские сады, школы, в том числе школа искусств, магазины, больницы, Дом культуры, училища, техникум — это далеко не полный перечень объектов, на котором приложили они свои умелые руки.

Сейчас СУОР перешло на новую форму хозяйствования — коллективный подряд. Трудно? Конечно, новое не бывает легким, но никакие трудности не страшны, если помощник в любом деле — дружба, товарищеская взаимовыручка и понимание.

С праздником, дорогие товарищи! Хочется пожелать вам в этот знаменательный день крепкого здоровья, «легких» объектов, трудовых побед, чтобы город наш преображался с каждым днем.

Т. ПОНОМАРЕВА, секретарь комсомольской организации СУОР.

ВЕТЕРАН



Серафима Павловна Чупрына приехала в Нижневартовск в 1966 году, когда еще практически и городом-то его назвать было трудно.

Не побоялась отправиться в дальний путь с малыми ребятами, младшему сынишке было всего полгода...

А теперь вот уже пятнадцать лет работает Серафима Павловна в специализированном управлении.

— С первого микрорайона и до шестнадцатого все садики, школы наши, — рассказывает Серафима Павловна. — Вместе с напарницей и подругой Людмилой Афанасьевной Букреевой работаем с 1979 года.

Рассказывая, С. П. Чупрына разглаживает только что оштукатуренную стену будущего класса 27 школы.

Работа не из легких, да и годы порой дают о себе знать, но не унывает Серафима Павловна. И молодых девчат успевает обучать мастерству, передавать им свой богатый жизненный и профессиональный опыт, помогает найти свое место в жизни, так, как нашла она его сама.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ОПЫТ ЛУЧШИХ — ВСЕМ

Коллективы объединения ознакомились с постановлением коллегии Главтюменьпромстроя и Президиума областного комитета профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов. В нем говорится, что с 1987 года подразделениям Главтюменьстроя необходимо включиться во Всесоюзный общественный смотр-конкурс на лучшее качество строительства. Смотры-конкурсы проводить ежегодно. Материалы по итогам смотра-конкурса представлять в техническое управление до первого февраля. Рекомендовано образовать центральную комиссию по рассмотрению и проведению результатов конкурса на лучшее качество строительства. Комиссии ежегодно подводить итоги смотра-конкурса и представлять в комиссию Минуралспецстроя до 20 февраля.

Основной задачей Всесоюзного общественного смотра-конкурса на лучшее качество строительства является выявление и широкое распространение опыта лучших коллективов строительных организаций, предприятий промышленности строительных материалов и строительной индустрии, добившихся высокого качества строительства и выпускаемой продукции при хороших технико-экономических показателях.

Коллективы, имеющие хорошие показатели, но не вошедшие в число победителей, поощряются грамотами без денежных премий.

Коллективы, признанные победителями смотра-конкурса, награждаются Почетными грамотами и денежными премиями в размере: первая премия — 1000 руб., две вторых премии — 1000 руб., две третьих премии — 800 рублей.

НОВОЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

В тресте «Южуралспецстрой» широкое использование полиэтиленхлоридных труб на строительстве сетей водопровода и канализации обусловлено рядом явных преимуществ таких труб перед металлическими: при длительности срока службы, более 50 лет, они обладают высокой антикоррозийной стойкостью, лучшей пропускной способностью, малой массой, позволяющей сократить стоимость грузоподъемных работ при монтаже и раскладке трубопроводов. Снижение материалоемкости капитального строительства выражается экономией 353 тонны металла. Годовая экономическая эффективность составляет 19,2 тысячи рублей.

Пресс-центр Минуралспецстроя СССР.

СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

ТОРМОЗ НА ПОДРЯДЕ

С первого мая текущего года наш завод перешел на коллективный подряд. Но особой активности, настоящей заинтересованности со стороны трудящихся сначала заметно не было. Взять хотя бы, к примеру, тот факт, что трудовые коллективы выдвигали своих представителей в хозяйственный совет вяло, безынициативно. О сущности и методах коллективного подряда, его преимуществах проведены разъяснительные беседы во всех цехах завода.

Однако, приходится признать, что у нас сегодня еще превалируют административные методы руководства. А время выдвигает другие требования. Во-первых, для перехода на подряд должна созреть соответствующая обстановка внутри коллектива, чего, к сожалению, не было у нас на заводе, да и не только у нас. Скупая газетная и методическая информация не дает полного представления о нем и не побуждает к инициативе. Так получилось, что нам не пришлось поговорить ни с одним коллективом, перешедшим на подряд раньше, чем завод, не успели как следует понять его преимущества, не знали всех его сторон. Хотя мы, заводчане, и считались предвестниками перехода объединения на новый метод работы: ведь наш цех ТСЦ перешел на коллективный подряд еще в октябре 1986 года. Необходимо было расширить и углубить суть коллективного подряда, дать возможность обмена опытом, пригласив к нам представителей других предприятий, чтобы они поделились своим опытом применения коллективного подряда. Во-вторых, административная система, напрочь исключающая гибкие экономические методы управления, так глубоко пустила корни, что она дискредитирует саму идею и основы коллективного подряда. Как можно объяснить тот факт, что коллектив ЗСМ не может уже в течение восьми месяцев решить вопрос сбалансирования планов по труду, выполняя работы, нужные объединению, но не свойственные заводу — отгрузка цемента на регионы, дробление щебня и т. д.? В недельно-суточные графики включается продукция, не предусмотренная ни годовым, ни квартальным, ни месячным планами. А решение простое: изготовить и все тут! Мы, конечно, входим в положение наших подразделений и хорошо понимаем свое предназначение, но считаем, что хозяйствовать все-таки пора бы уже учиться на основе грамотного экономического управления, а не волевого. К чему последнее привело экономику страны, мы все знаем.

Вот это и есть основные тормозы и беды в углублении и внедрении коллективного подряда.

Немалую трудность представляет для нас и определение укрупненных нормативов заработной платы из-за большой разновидности номенклатуры (ДОЦ, ТСЦ).

Руководители подразделений, бригадиры не хотят вникать в экономику, хотя ни для кого не секрет, что успешно управлять в новых условиях можно только обладая экономическими знаниями. Практически же охвачены экономической учебой у нас только слушатели школ конкретной экономики, да и то силами наших специалистов. Обучение же начальников структурных подразделений, отделов, руководящих кадров силами УКК так и не было организовано, несмотря на наши неоднократные просьбы. Поэтому сейчас мы руководствуемся только методическими рекомендациями, в которых не отражена специфика нашего производства. И уж, понятно, не касаются наших проблем. А решать их надо. Ведь жизнь не стоит на месте, и начавшийся процесс перестройки в нашей стране, в нашем хозяйстве требует от нас четкой работы.

В. РОВИНСКИЙ,
директор ЗСМ.

СЧИТАТЬ СВОЕЙ ЗАДАЧЕЙ

В 1986 году нашли применение на промышленных и строительных объектах объединения 218 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 1,59 млн. рублей. Техническим творчеством занимается свыше 350 рационализаторов. Членов ВОИР — 2239 человек.

Наибольший вклад в рационализаторский фонд экономии первого года 12 пятилетки внесли рационализаторы коллективов строительно-монтажного треста № 2, — (экономический эффект 904 тыс. руб.), треста «Нижневартовскспецстрой» (экономический эффект — 212 тыс. руб.), треста КПД (экономический эффект — 110 тыс. руб.).

Вместе с тем вызывает озабоченность тот факт, что ряд первичных организаций ВОИР и их руководители пассивно относятся к своим обязанностям, к решению острейшего на сегодняшний день вопроса — развитие и внедрение в производство достижений научно-технического прогресса.

Продолжает оставаться на низком уровне планирование рационализаторской работы, не во всех организациях профсоюзные комитеты осуществляют контроль и руководство деятельностью первичных организаций ВОИР.

Совет ВОИР Нижневартовскстроя считает необходимым обратить внимание первичных организаций, их руководителей, профсоюзных комитетов на необходимость усиления работы по этим направлениям.

Перед трудящимися объединения на 1987 г. стоят огромные задачи. Необходимо построить 288,6 тыс. кв. м. жилья, 2520 мест детских дошкольных учреждений, больницу на 120 коек, базу по эксплуатации строительной техники, магазины, аптеку, хлебозавод, два клуба, столовую-заготовочную и ряд других крупных объектов.

Свой вклад в решение этих вопросов должны внести рационализаторы и изобретатели. Совет ВОИР ПСМО «Нижневартовскстрой» обращается к инженерно-техническим работникам, рабочим, новаторам производства с призывом шире развернуть соревнование за создание рационализаторского фонда экономии 2-го года XII пятилетки, всемерно развивать техническое творчество трудящихся, поддерживать инициативу рационализаторов и изобретателей в решении проблем технического совершенствования промышленного и строительного производства.

Призываем рационализаторов и изобретателей направить творческие усилия на обеспечение досрочного выполнения социалистических обязательств по достойной встрече юбилейной даты — 70-летия Великого Октября.

Совет ВОИР ПСМО «Нижневартовскстрой» призывает считать основной задачей и долгом каждого инженерно-технического работника подать в 1987 г. рацпредложения с общим экономическим эффектом не менее 5 тыс. рублей.

А. ИВЛИЕВ,
гл. специалист филиала треста Оргтехстрой.

✦ НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ В ДЕЙСТВИИ

ЗАТИШЬЕ ПЕРЕД «ШТУРМОМ»

ЦЕЛЬЮ нашей проверки 9 июня было выяснить, как организована двухсменная работа строителей на сдаточных и особо важных объектах объединения. Думаем, о необходимости организации второй смены сегодня говорить не приходится. Лишь наиболее полное использование оборудования, механизмов, работа полный световой день позволят повысить производительность труда и ускорить темпы строительства.

Побывали мы на пяти объектах и вынесли впечатления далеко не самые радужные. Проанализировав результаты рейда, пришли к выводу, что в среднем на каждый объект во вторую смену приходится не более двух человек.

Думается, отнюдь не способствует ускорению темпов строительства застывшая после шестнадцати часов техника на заводе ЖБИ, строительство которого ведет генподрядчик трест № 1. Тишина расстилалась над всем обширным пространством будущего завода. Пять кранов различных марок, два экскаватора, ямобур сиротливо стояли, так и не дождавшись своих хозяев во вторую смену.

Еще больше единиц техники простаивало в этот вечер на второй очереди завода КПД: из 13 стреловых кранов были задействованы только два — на погрузке и укладке дорожных плит. Этой работой, не считая крановщиков, занимались пять дорожников и стропальщиков Спецстроя. Больше никаких работ на такой крупной стройплощадке не проводилось. Генподрядчик трест № 1 никак не обнаруживает своего беспокойства по поводу второй очереди. После дневной смены все здесь как будто вымерло. Сложилось впечатление, что в день рейда первая смена побоялась, как бы не переработать лишнюю минуту: так и остался подвешенным на крюке комплект газорезательного оборудования с кислородными и пропановыми баллонами. Невольно вздрагиваешь при мысли, а что, если эти баллоны полетели бы вниз?!

Тот же самый генподрядчик выставил лишь двух человек из бригады Н. М. Довбыша на городской канализационно-насосной станции. Они загружали бадью грунтом вручную и подавали ее к месту укладки ни больше ни меньше, как 25-тонным краном. Спрашивается, как может такая организация труда снизить себестоимость работ и повысить производительность труда?

— На наших стройплощадках во вторую смену только детвора работает, — пошутил один из участников рейда при подъезде к следующему объекту — школе № 27. — эту публику просить не надо.

ДВОЕ мальчишек при нашем появлении не бросили пачку метлахской плитки, которую потащили в сторону ближайшего жилого дома. Да и отчего не взять дефицитный материал, если он доступен, никем не охраняем, вход на стройплощадку приглашающе распахнут для любого. Однако внутренний осмотр школы выявил наличие в ней охранника В. С. Мусандова. Он, по-видимому, решил, что не беда, если растащат материалы, хуже, если унесут саму школу, поэтому, здраво рассудив, решил, что на всякий случай лучше остаться при стенах. Он и поведал нам, что каменщики из стройплощадки № 3 не появляются здесь уже неделю, с тех пор, как забрали и перебросили куда-то кран. Внутри же самой школы давно идут штукатурные работы. Однако, объем впереди еще очень большой, если учесть, что до сдачи остались считанные недели. В двух залах — актовом и спортивном лишь устанавливаются леса для штукатурки. Очень много предстоит работ по заливке полов. Проводить их во вторую смену ничто не мешает, однако в СУОР так и не была организована вторая смена, сколько бы разговоров вокруг этого не велось. Сейчас все говорят о том, что потерянные возможности вновь обернутся штурмом. А потом, спустя какое-то время, как это не раз уже бывало, начнет директор новой школы обивать пороги строительной организации с просьбой устранить недоделки. А почему бы сейчас, пока еще не поздно, не попытаться преодолеть сложившийся стереотип, организовав двухсменную работу. Надо же когда-нибудь отойти от него, и чем раньше — тем лучше.

То же самое можно сказать и по детскому саду № 31 в 10-ом микрорайоне, на котором мы застали одного крановщика. Он остался без работы, потому что дорожных рабочих ССУ-5 срочно перебросили на другой объект. Кран стоял, плиты лежали, крановщик скучал.

ЕДИНСТВЕННЫМ объектом, на котором действительно полным ходом шла второсменная работа, был ВОС. Первый пусковой комплекс его объединение обязалось сдать к 70-летию Великого Октября. В тот вечер на смене были четыре человека из бригады В. Макодзюбы. Плотники-бетонщики Д. Н. Вайсабскиа, М. А. Туранов и С. С. Логинов выразили сомнение по поводу своевременной сдачи объекта, слишком многое предстоит еще сделать. Пока не будет наведен порядок в организации оплаты труда и материального стимулирования, кардинальных изменений в отношении рабочих к своему труду ждать не приходится — таково их мнение. Надежду им внушает скорое внедрение в трест-площадке коллективного подряда, который сулят, по их мнению, большие изменения.

Звено из бригады Х. Ф. Хакимова в составе пяти человек тут же рядом ведет монтаж фильтровальной станции.

— В данный момент нас ничто не сдерживает, — утверждает прораб Н. А. Вулатов. — необходимые материалы есть, работать можно спокойно.

Да, все у строителей имеется для ударной работы. Но в то же время они продолжают двигаться к цели черепашьими темпами, тогда как город испытывает острую нужду в питьевой воде. Для того, чтобы обеспечить окончание работ в срок, на этот объект во вторую смену должны выходить не десять человек, а значительно больше. Для всех найдется дело.

ПОДВЕДЕМ некоторые итоги. Как таковой, второй смены на наших строительных объектах не организовано. Возникает закономерный вопрос: возможно ли при такой организации работ со всей ответственностью гарантировать ввод объектов в намеченные сроки и выполнение государственного плана?!

Члены рейдовой бригады: В. ЖУРАВСКИЙ, председатель головной группы народного контроля объединения; Н. ЗАВОЛОДЬКО, руководитель сектора головной группы; И. ГАНЖУРОВА, член «Комсомольского прожектора» объединения; Н. КОРШУНОВА, наш корр.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Решением президиума профкома объединения 5 июня 1987 года распределены места в детские сады: вместо ушедших в школу 74 человек, в счет долга нефтяников — 74, 56 мест в счет 10 процентов в новостройке города всех возрастных групп:

от полутора до двух лет — 8 мест, от трех до четырех лет — 10, от пяти до шести — 10, от двух до трех — 8, от четырех до пяти — 10, от шести до семи — 10. Всего в списках очередности на получение мест в детские дошкольные учреждения, включая субподрядчиков, состоит 2319 человек, выделено 204 места, а именно: аппарат объединения — 3, трест № 1 — 6, трест-площадка № 3 — 8, Жилстрой — 5, Спецстрой — 20, трест КПД-36, ЗСМ-10, Управление Строймеханизации — 13, СУОР-12, ЖКК-12, УПТК-11, Стройтранс-30, МСС-1, ОДСП-1, Оргтехстрой-1, УКК-1, УММ-5, СУ-219-8, ОЗМ-5, Иртышсантехмонтаж - 2, Сибпромэкскавация - 9, НТУС-1, Промвент.-1, КТВ-1, СПН-1, Шахтоспецстрой-3.

«ДОРОГА ОБЕЩАНИЙ»

Под таким названием 22 мая текущего года в нашей газете была опубликована статья председателя совета огородников управления Строймеханизации В. Ляшенко. Заместитель начальника объединения по кадрам и быту В. П. Кондратьев сообщил редакции, что 22 мая статья была обсуждена на совещании заместителей руководителей подразделений по социальным вопросам. Отмечено, что дорога к садово-огородным участкам действительно строится очень медленно. Руководители объединения обещали построить дорогу до огородных участков, как это и было предусмотрено проектом. За прошедший период построено 2,4 километра дороги. В настоящее время по ней можно проехать на любом транспорте.

Что же касается строительства дорог внутри огородных участков, то их должны строить сами кооперативы за свой счет.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

К сожалению, ни один из кооперативов, а их там семь, не построил для себя ни одного метра дороги и не затратил ни одного рубля кооперативных средств.

Следует отметить, что и руководители тех подразделений, в которых созданы кооперативы, также не должны оставаться в стороне.

За редактора
В. П. ТИХОНОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, тел. 6-10-82, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л., Заказ 6612. Тираж 2770.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 26 (448). ПЯТНИЦА, 19 июня 1987 года. — Цена 1 коп

В ПАРТКОМЕ

На заседании парткома утверждено решение партсобрания управления Стройтехмеханизации о приеме из кандидатов в члены КПСС председателя профкома Е. И. Федоренко.

Рассмотрен ход выполнения постановления партийной конференции от 11 апреля 1987 года. Отмечено, что проводится работа по его выполнению. Наряду с этим медленно происходит переход от авторитарного, волевого метода руководства к использованию экономических рычагов. В цеховых организациях не дается принципиальная партийная оценка фактам необязательности, несостоятельности в выполнении своих обещаний коммунистами - руководителями.

В ряде организаций безответственно подошли к выполнению постановления, реализации критических замечаний высказанных на конференции. В тресте Спецстрой (В. Г. Костиков), трест-площадке № 3 (В. В. Замчалов), СУОР (Г. В. Дочупайло) не проведена работа по уточнению резерва кадров с учетом мнения трудовых коллективов. В этих организациях, а также в УММ (А. А. Шумков), тресте № 1 (бывший и. о. управляющего А. А. Мискула, В. П. Жирак) работа по реализации критических замечаний в их адрес начала проводиться лишь в период подготовки к заседанию парткома.

Не до конца укрупнили бригады и перевели их на двух - трехсменную работу.

В тресте Спецстрой (А. П. Богославский), СУОР (В. И. Мокеева) неудовлетворительно организован смотр боевитости партийных организаций.

Не везде обсужден ход выполнения постановления бюро горкома КПСС «О состоянии критики и самокритики в объединении Нижневартовскстрой». По данному вопросу принято постановление. Особое внимание уделено контролю за выполнением своих решений и вышестоящих партийных органов.

Рассмотрен вопрос об упорядочении проведения в объединении совещаний, заседаний, штабов. Отмечено, что, зачастую, они проводятся без должного эффекта. Только в течение трех месяцев на различные совещания в объединение руководители треста № 1 приглашались 102 раза, трест-площадки № 3 — 114, треста Спецстрой — 96 раз. Примерный расчет показывает, что только у руководителей треста № 1 на это ушло около 150 часов или 20 рабочих дней. Необоснованно много текущих вопросов рассматривается на уровне начальника и главного инженера объединения. В то же время в отделах объединения решения они не находят. Это способствует принижению ответственности подчиненных за порученное дело. Во многих случаях не дается партийная оценка коммунистам - руководителям за срыв выполнения решений, принимаемых на совещаниях, несостоятельность в выполнении своих обещаний. Принято постановление по устранению этих недостатков.

Рассмотрен вопрос об организации двухсменной работы на сдаточных объектах года. Отмечена недостаточная работа в тресте Спецстрой (В. Г. Костиков, А. П. Богославский), неудовлетворительная работа в трест-площадке № 3 (В. В. Замчалов, Л. А. Сандул), СУОР (Г. В. Дочупайло, В. И. Мокеева) по организации двухсменной работы, мобилизации коллективов на выполнение заданий по сдаче объектов первого полугодия и года в целом.

Коммунисту В. В. Замчалову указано на неправильную реакцию по критической статье «Замок на сдаточном объекте», опубликованной в газете «Ленинское знамя». Приняты к сведению заявления коммунистов В. В. Замчалова и В. Г. Костикова по обеспечению сдачи в срок вводных объектов, предусмотренных директивным графиком второго квартала 1987 года.

Рассмотрено персональное дело инженера планового отдела трест-площадки № 3 А. А. Бочаровой. За злоупотребление общественным положением председателя профкома при улучшении своих жилищных условий, использование при этом фиктивной справки ей объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку. Коммунисту В. В. Замчалову указано на допущенные нарушения при составлении списков очередности на 1987 год, принято к сведению его заявление об их устранении. Коммунисту В. С. Прокопченко, начальнику ЖКК найти виновных в выдаче фиктивной справки и привлечь их к ответственности.

Утвержден график отчетов членов парткома в цеховых партийных организациях.

✦ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Закончилась пятидесятая неделя социалистического соревнования, посвященного 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции.

В объединении Стройтранс за прошедшую шестидневку лидирует бригада водителей под руководством Н. В. Крайнова. Задание по объему перевозок выполнено на 156 процентов: при плане 30,1 тысячи тонн перевезено 47,5 тысячи. Выработка на одного водителя — 72 тонны. Эта бригада стала обладателем первого места.

Второе место заняла бригада стропальщиков С. С. Синяка из управления производственно-технологической комплектации. За шесть дней переработано 23,6 тысячи тонн грузов при плане 21,8 тысяч, что составило 108 процентов к плану. Задание по выработке выполнено на 158 процентов и составило 72 тонны на одного рабочего в день.

Не снижает темпов и бригада формовщиков цеха пенополистирола, возглавляемая В. В. Нестеровым завода строительных материалов. За прошедшую неделю бригадой выпущено товарной продукции на 18,7 тысячи рублей или 123 процента к плану. Выработка на одного рабочего в день составила 28,5 кубических метра. Эта бригада заняла третье место.

И. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ.

✦ 21 ИЮНЯ — ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА



Человек родился! Что может быть радостнее этого события? Его принимают добрые руки врача. И потом, на протяжении первых лет жизни не оставляет его без внимания пристальный взгляд доктора, его забота и внимание.

Через два дня мы будем поздравлять медицинских работников с их профессиональным праздником. Не последнее слово здесь принадлежит и строителям. Сейчас они как раз готовят медикам подарок — строят для города акушерский корпус на 120 коек.

Александр Иванович Акмалинков (на снимке), — бригадир каменщиков трест - площадки № 3 вместе со своей бригадой заканчивает коробку.

Срок ввода акушерского корпуса — IV квартал текущего года. Много еще работы предстоит впереди. Стараются строители, ведь город наш молодой. Каждый день рождаются в нем малыши и будущим акушерский корпус нужен горожанам.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ПЛАН — ЗАКОН

МЕСЯЦ ОБЪЕДИНЕНИЯ: МАЙ

Труднейшим для строителей объединения был прошедший месяц. Зимние запасы материалов истощились, а навигация началась только в конце второй декады. Потребовалась большая настойчивость, целеустремленность руководителей подразделений, рабочих коллективов и субподрядных организаций.

Несмотря на то, что по генподряду в целом по объединению за прошедший месяц дан рост на 683 тысячи рублей, план недовыполняли трест № 1 (на 195 тысяч рублей) и трест-площадка № 3 (на 358).

Собственными силами задание выполнили все подразделения за исключением трестов № 4, КПД и СУОР. В результате доля строителей увеличилась за пять месяцев до 2077 тысяч рублей. По генподряду за пять месяцев по тресту № 1 он составил 844 тысячи рублей, но трест-площадке № 3 — 982 тысячи.

При выполнении плана пяти месяцев по генподряду на 101 процент в целом по Миннефтепрому оно составило 98 процентов. Настораживает работа подразделений в Нижневартовске: общее отставание составило 4148 тысяч рублей. Ни по одному из направлений задание не выполнено. Всем руководителям подразделений, базирующихся в Нижневартовске (несмотря на трудности с поставками кирпича и других материалов), в июне необходимо принять исчерпывающие меры по выполнению плана по направлениям.

Из 11984 тысяч рублей по собственному строительству выполнено строительно - монтажных работ на сумму 12345 тысяч рублей или 103 процента. План по промстроительству — на 112 процентов. Но это не должно успокаивать, так как из годового задания 20100 тысяч рублей по объектам промышленности за пять месяцев освоено лишь 6216 тысяч рублей или 31 процент, а в оставшийся период необходимо выполнить СМР на 2 миллиона рублей каждый месяц. Только тогда объединение обеспечит выполнение годового задания.

Анализируя работу подразделений объединения за пять месяцев по объектам необходимо отметить, что по торговле в Нижневартовске план выполнен только на 70 процентов, по просвещению — 86, по объектам здравоохранения, например, акушерский корпус — из 1500 тысяч рублей, которые необходимо освоить за год, выполнение составляет лишь 380 тысяч. На стадионе из 2184 тысяч рублей освоено 216 тысяч. Хотя по коммунальному строительству план выполнен, также как по основному объекту ВОС-II, но до октябрьских праздников необходимо освоить еще 1300 тысяч рублей, а времени осталось не так уж много. Из 940 тысяч рублей, которые необходимо выполнить по КОС-Ц освоено только 319 тысяч, по линейной канализации из 400 тысяч рублей СМР — 49 тысяч. Не ведутся работы по АТС, дому быта. Крайне неудовлетворительно работает трест № 1 по объектам электрообеспечения, а от этого зависит бесперебойное снабжение города теплом в зимний период 1987—1988 года и сдача объектов жилья и соцкультбыта в III квартале. Остановлены работы на Доме техники.

Неудовлетворительное положение по отдельным объектам сложилось в Радужном (трест № 2, управляющий Ю. В. Разумовский). За пять месяцев план по сдаточному в IV квартале хлебозаводу выполнен лишь на 61 процент, по объектам просвещения — на 67 процентов, на сдаточном в июне детсаде № 36 — на 61 процент, на сдаточной к учебному году школе № 39 — на 81, школе рабочей молодежи — на 76. В целом по детским садам план выполнен на 46, а по школам на 78 процентов. Трест неудовлетворительно работает на КОС, котельной, инженерных сетях.

Задачи, конечно, очень сложные. Всем руководителям подразделений необходимо самым серьезным образом подойти к организации второй смены на сдаточных объектах. Ведь наступило лето, самое благоприятное время для строителей, поэтому его нужно использовать с максимальной нагрузкой. Также необходимо уже разворачивать работы и по подготовке объектов к осенне-зимнему периоду.

В. ВАСИЛЬЕВ, начальник производственного отдела объединения.

✦ СЛОВО СПЕЦИАЛИСТУ

ПРИЧЕМ ТУТ КОНКУРС?

Если заглянуть в толковый словарь, то понятие конкурс трактуется как соревнование, имеющее целью выделить наилучших участников и наилучшие работы.

Было время, когда к конкурсам профессионального мастерства рабочие, руководители, ИТР подразделений готовились как к празднику. Для участников конкурса готовили фронт работы по возможности с идентичными условиями труда, создающими предпосылки для высокопроизводительного и безопасного труда.

На конкурсе участники показывали, каких результатов можно достичь при соответствующей подготовке строительного производства и рабочих мест на объекте. Сдав экзамен на профессиональное мастерство, они показывали знания теории по выполняемой работе. Первый день конкурса начинался, как правило, в торжественной обстановке. Перед участниками выступали руководители объединения или генподрядной организации. После этого, как правило, звучала команда приступить к работе. Так начинался праздник труда. Еще более торжественно он заканчивался: с вручением цветов, грамот и премий. Достигнутая выработка показывала возможности строителей при высокой организации труда.

Так было. А как сейчас проходят конкурсы? Многие наблюдения на этот счет позволяют сделать вывод, что в последнее время проводились затяжные конкурсы профессионального мастерства (10—15 дней) в основном на объектах, сроки строительства которых срывались по каким-либо причинам. А это значит, что на объекте объявляется аврал, где зачастую нарушается технология строительного производства со всеми вытекающими отсюда потерями, моральными, физическими, материальными.

Серо и буднично проходят такие конкурсы. И рабочие, высказывая неудовлетворенность результатами труда, справедливо задают вопрос: нужны ли такие конкурсы? Действительно, нужно ли так долго и настойчиво испытывать на прочность эмоциональные и физические возможности наших рабочих? Особенно при такой готовности объекта и рабочих мест, которые были перед конкурсом профессионального мастерства штукатуров на АБК второй очереди завода КПД в прошлом году, каменщиков на жилом корпусе, прошедшего с 12 по 22 мая этого года. По вине трест-площадки № 3, организатора конкурса, объект был плохо подготовлен. Потеря рабочего времени по итогам конкурса составили 317,2 человеко-часа или 22 процента от общего баланса рабочего времени участников конкурса. Отсюда неудовлетворенность результатами труда и нарекания со стороны рабочих в адрес организаторов и руководства.

Неоднократно приходится слышать мнения рабочих о том, что конкурсы с такой целью и назначением, с которыми они у нас проводятся, не являются эталонами организации строительного производства, а результаты труда не отражают наилучших возможностей выработки в натуральных показателях по выполняемым видам работ. Конкурс профессионального мастерства — это праздник труда, а не бег на длинные дистанции с препятствиями, и если нужно какой-то объект построить и сдать в срок или досрочно, — тогда разумнее выдать особо важное задание и установить премию за его выполнение. И все-таки хотелось бы услышать и другие мнения о том, нужен ли конкурс профессионального мастерства. Пусть откликнутся читатели газеты.

Н. ЗАВОЛОДЬКО,
начальник НИС.

В ПРОФКОМЕ

На заседании президиума профсоюзного комитета, состоявшемся в начале июня, рассмотрен вопрос по выполнению плана по выпуску товаров народного потребления. Президиум отмечает, что за пять месяцев задание в целом по объединению выполнено всего лишь на 30 процентов. Особо неудовлетворительное положение в трестах КПД (план выполнен на 14 процентов), № 2 (на 10), № 4 (на 14), в трест-площадке № 3 — 0. В трестах КПД и № 2 до сих пор не приступили к строительству садовых домиков, гаражей, индивидуальных домов. В тресте № 2 не занимаются подсобным хозяйством, реализацией других товаров народного потребления. ЗСМ при плане производства садовых домиков 286 тысяч рублей фактически не освоил ни одного рубля.

В целом по объединению план по оказанию услуг населению составляет 184,2 тысячи рублей, в том числе по бытовым услугам — 150,2 тысячи. И хотя задание пяти месяцев по бытовым услугам в целом выполнено, однако по отдельным направлениям, как например ремонт жилья, строительство личных кооперативных гаражей, транспортные услуги осталось не выполненно. Не занимаются оказанием услуг населению тресты: № 2, КПД, Спецстрой, трест-площадка № 3, где выполнения попросту нет.

Считать работу хозяйственных и общественных органов по выполнению плана товаров народного потребления и оказанию услуг населению за пять месяцев 1987 года крайне неудовлетворительной. Предложить руководству объединения рассмотреть вопрос обеспечения материальными ресурсами в соответствии с планом и выполнение плана по итогам девяти месяцев.

Рассмотрен также вопрос о групповом несчастном случае, происшедшем в управлении Строймеханизации, и о смертельном случае, происшедшем в ССУ-5 треста Спецстрой.

На основании вышеизложенного президиум профкома постановляет:

Предложить руководству объединения рассмотреть вопрос пребывания в должности руководителя управления Строймеханизации В. А. Есимовича из-за необеспечения производства работ технологическими картами и должного технического контроля, что привело к несчастному случаю.

Бывшему начальнику управления Строймеханизации В. И. Максименко за низкий уровень руководства работой по охране труда объявить строгий выговор. За отсутствие должного руководства по охране труда управляющему трестом Спецстрой В. Г. Костикову, и. о. главного инженера треста А. В. Еремину объявить строгие выговоры.

Предложить руководству объединения за необеспечение должного руководства работой по охране труда и допущение второго смертельного случаев рассмотреть соответствие занимаемой должности главного инженера треста Спецстрой В. М. Запатрина по выходу его из отпуска. За необеспечение безопасных условий труда управляющему ССУ-5 А. П. Черноцекому объявить строгий выговор.

Из-за отсутствия должного общественного контроля по организации охраны труда председателю профкома треста Спецстрой А. П. Петриченко, заместителю председателя профкома управления Строймеханизации В. А. Каратеевой поставить на вид.

Всем хозяйственным руководителям и председателям профсоюзных комитетов довести до сведения работающих обстоятельства и причины несчастных случаев. Провести комплексную проверку по состоянию дел охраны труда в подразделениях. Результаты обсудить на собраниях в трудовых коллективах.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

СОЗДАНА КОНСУЛЬТАЦИЯ

При профкоме объединения создана общественная юридическая консультация, в состав которой вошли: заведующая А. Д. Кононцева, члены — начальник ОТиЗ объединения Н. Х. Даниленко, главный бухгалтер объединения П. А. Кириллов, начальник отдела кадров объединения Н. С. Буганова, начальник финансового отдела объединения Л. С. Яровая, заместитель председателя объединенного профкома Л. Ф. Дорожко.

Задачей общественной юридической консультации является оказание правовой помощи рабочим, служащим, пенсионерам и членам их семей, пропаганда советского законодательства, содействие комитету профсоюза, добровольной народной дружине, комиссии по трудовым спорам в решении правовых вопросов.

В соответствии со своим назначением консультация ведет прием граждан, разъясняет им законодательство, оказывает юридическую помощь. Распространяет юридические знания среди работников, организует чтение лекций, проведение бесед, вечеров вопросов и ответов, выступление в печати. Кроме этого, общественная консультация изучает причины, порождающие жалобы и трудовые споры, вносит в соответствующие профсоюзные органы предложения, направленные на их устранение, содействует работе народных университетов и факультетов правовых знаний.

Общественная юридическая консультация выполняет свои функции бесплатно. Ее работой руководит заведующий. Он утверждает план, организует прием посетителей, направляет, контролирует и учитывает работу общественной юридической консультации.

Каждый вторник недели с 18 до 19 часов члены консультации ведут прием: А. Д. Кононцева (кабинет главного юрисконсульта объединения) по вопросам действующего законодательства, П. А. Кириллов (кабинет главного бухгалтера) по трудовому законодательству, Л. Ф. Дорожко (кабинет председателя профкома) по вопросам правильности применения законодательства о труде, правил по охране труда, жилищно - бытовом обслуживании рабочих, служащих, Н. Х. Даниленко (кабинет ОТиЗ) по применению трудового законодательства в области организации и оплаты труда рабочего и времени отдыха, Н. С. Буганова (кабинет отдела кадров) применение трудового законодательства по вопросам трудового договора, Л. С. Яровая (кабинет финансового отдела) по социальным вопросам.

Общественная юридическая консультация не реже одного раза в год отчитывается перед профкомом объединения.

✦ 19 ИЮНЯ ДЕТСКОМУ САДУ № 39 — ПЯТЬ ЛЕТ

С днем рождения, «Буратино!»

Каждое утро озорник Буратино весело подмигивает маленьким хозяевам и приветливо улыбается им навстречу. Что же необычного случится с ними сегодня и своем всегда шумном доме?

Вот уже пять лет мамы и папы приводят сюда своих ребятишек. Сегодня у детского сада № 39 день рождения.

КАЖЕТСЯ, совсем недавно заведующая Галина Николаевна Базукина впервые с волнением переступила порог детского сада, где вовсю хозяйничали отделочники. Красили, белили, застилали полы линолеумом. И поторапливала их, внимала в каждую мелочь. А сегодня уже триста ребят покинули стены детсада и стали школьниками.

Много сил, энергии потребовалось Галине Николаевне и всем ее коллегам, чтобы стал действовать, наконец, бассейн, в котором вот уже два года купаются и закаляются ребятишки. Занимается с ними Нина Яковлевна Соловьева, воспитатель по плаванию, Амина Галиулловна Галимова, методист по закаливанию. Два года работает в садике и физкабинет, где проводит профилактику простудных заболеваний Ольга Васильевна Андрианова. Это она в качестве старшей медсестры вместе с воспитателями Ириной Владимировной Григораш, Ниной Ивановной Петровой, Людмилой Васильевной Западнович, Розой Михайловной Минахметовой, Любовью Васильевной Лыковой, завхозом Полиной Ивановной Пукало, шеф-поваром Людмилой Николаевной Матюшовой, поваром Любовью Иосифовной Долгополовой и другими нянями, воспитателями, методистами, медсестрами делают все, чтобы ребятишки как можно меньше болели. Контрастное обливание, физкультура на воздухе, прохладное обтирание мог, ходьба по ребристой дорожке — это стало в садике правилом.

Упорный труд, неуспокоенность коллектива педагогов детского сада «Буратино» дают свои результаты. На 34 процента по сравнению с другими садами объединения и города снизилась в нем заболеваемость. За прошлый, 1986 год, детский сад «Буратино» в социалистическом соревновании по Главтюменьстрою занял второе место. Коллектив работников награжден Почетной грамотой. Но самая, пожалуй, главная награда, — это здоровые, веселые ребятишки, которые каждое утро с радостью бегут в свой родной детский сад.

В. КАЗАКОВА,
воспитатель детского сада № 39 «Буратино».

ТРЕВОЖНОЕ ПИСЬМО

БЕЗ КРЫШИ ДОМА МОЕГО

Уважаемая редакция. Мы, жильцы дома № 9 по улице Озерной обращаемся к вам с просьбой помочь нашей беде.

12 апреля этого года в нашем доме произошел пожар. В результате сгорела крыша, все провода, радио, антенны. И до сих пор крыши на доме практически нет. Сначала вроде бы приехали строители, взялись делать работу как полагается, а потом все забросили и ушли. 3 июня мы обратились в домоуправление № 1. Начальник Галич сказала: можно подумать, что у нас с главным инженером только и мыслей, что о вашем доме. Складывается впечатление, что над нами жильцами попросту проводят опыты: у кого, мол, нервы вперед сдадут. После работы домой идти не хочется. Когда на улице дождь, у нас в квартирах на стенах желтые круги, которые почти не просыхают, особенно на пятом этаже. Не лучше выглядит дом и внешне, если смотреть на него с улицы. А зайдите в подъезд: стены сырые, штукатурка от них отстает. Все стены залиты после пожара. Неужели у объединения не найдется средств, чтобы привести наш дом в порядок?

Сейчас, когда на дворе лето, каждый его день на счету. Настало время продолжить ремонт, чтобы не подойти к новой зиме без крыши над головой.

С ув. жильцы дома
АЛНМПИВВА, МУРАВЬЕВА, ВАЛИУЛИНАи др.

управляющему трестом Спецстрой В. Г. Костикову, телефон — 7-80-04.

ОГОРОДНЫЕ МАРШРУТЫ

В выходные дни выделен транспорт для огородников. Место отправки —улица Лемина, НГДУ Нижневартовскнефть им. В. И. _____

СТРОИТРАНС, суббота — с 14-30 до 20-00, интервалы движения с 14-30 до 16-00 — 46 минут, с 16-00 до 20-00 — 1 час. На конечных остановках время стоянки 15 минут. Воскресенье с 8-00 до 18-00, интервалы движения с 8-00 до 10-00 — 30 минут.

СПЕЦСТРОЙ, суббота — с 14-30 до 20-00, время стоянки один час. Воскресенье с 8-00 до 18-00, интервалы движения один час.

За справками обращаться к генеральному директору объединения Строймеханизации В. М. Кушнецову, телефон 7-22-57.

Поправка

В 24 номере нашей газеты от 5 июня в материале «Официальный отдел» следует читать: «член КПСС с 1971 года».

За редактора
В. П. ТИХОНОВ.

Наш адрес: 626440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-12 2-12-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 7335. Тираж 2779.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 27 (449), ПЯТНИЦА, 26 июня 1987 года. — Цена 1 коп.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ— 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Вестник соревнования

Подведены итоги очередной 51 недели социалистического соревнования, посвященного юбилею революции.

Слаженно, добросовестно работает коллектив бригады водителей Л. П. Хорошилова из объединения Нижневартовскстройтранс. За неделю водителями перевезено 40,8 тысяч тонн грузов при плане 30,4 тысяч. Задание по выработке выполнено на 134,3 процента. Бригада заняла по итогам недели первое место.

С полной отдачей работает и коллектив бригады монтажников наружных трубопроводов, возглавляемый С. Е. Севрюкиным из ССУ-5 треста Спецстрой. За шесть дней выполнено строительно-монтажных работ на 42 тысячи рублей или 140 процентов к плану. Выработка на одного рабочего составила 5,5 погонных метра в день. За прошедшую неделю бригаде присуждено второе место.

Достойно трудится на предъюбилейной вахте коллектив формовщиков пенополистирола В. В. Нестерова с завода строительных материалов. Задание по выпуску товарной продукции ими выполнено на 107,9 процента, нормы выработки — на 107 процентов и достигли 27,1 кубических метра в день. Формовщики заняли третье место.

И. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Зуфар Хабинович Хамитов пришел на завод строительных материалов в 1983 году. Формовщик железобетонных изделий. Сейчас он трудится в хозрасчетной бригаде по формовке железобетонных изделий, руководит которой А. А. Шидловский.

«Отличный труженик» — так отзываются о нем в цехе. Любое задание, любое дело выполняет ответственно. Знают, если поручили Хамитову, то можно быть спокойным — выполнит самым лучшим образом.

Но не только в работе отличается Зуфар Хабинович. Внимательный товарищ, чуткий человек. Видимо, и эти качества принимали в расчет товарищи по работе, когда выбирали его профгрупоргом цеха.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

На внеочередном заседании президиума профкома объединения, которое состоялось 19 июня 1987 года, был введен в состав профсоюзного комитета, президиума профкома и избран его председателем Владимир Степанович Кутяков.

В. С. КУТЯКОВ родился в 1947 году в Бурятской АССР, по национальности русский. Образование — высшее; окончил Иркутский институт народного хозяйства по специальности инженер - экономист. С 1973 года в должности водителя принят в автобазу № 5. С 1988 года возглавил хозрасчетную бригаду водителей в автобазе № 7 объединения Стройтранс, в этом же году награжден орденом «Знак Почета». Член КПСС с марта 1987 года.

◆ ЛИНИЯ СЪЕЗДА — ЛИНИЯ ЖИЗНИ

БАЛОЧНИКАМ — КВАРТИРЫ

На днях в поселке НСУ состоялось собрание работников нашего объединения. На нем обсуждался вопрос очередности сноса имеющихся в поселке балков, обговаривались сроки, порядок предоставления благоустроенного жилья. Под переселение жителей НСУ, согласно условиям коллективного договора, будет отдан строящийся собственный дом № 8 в седьмом микрорайоне. В целом по объединению в 1987 году намечено улучшить жилищные условия 250 семей, проживающих в близлежащих поселках Нижневартовска, переселив их из временного жилья в благоустроенные квартиры.

В. КОНДРАТЬЕВ, зам. начальника по кадрам и быту.

ТРЕВОЖНОЕ ПИСЬМО

Ох уж эта забывчивость!

Мы, работники отделов главного энергетика и главного механика управления производственно-технологической комплектации, понимаем, что от слаженной работы нашего управления в немалой степени зависит выполнение планов всеми строительными подразделениями объединения. И очень жаль, что много времени у нас уходит на выполнение незаконченных строителями работ или на устранение брака.

Руководитель заказчика — ОДСП и генподрядчика — бывшая трест-площадка Жилстрой так спешили «сдать» в эксплуатацию объекты, что на причале № 3 УПТК «забыли» выполнить станцию КНС, закончить станцию «ВНО», очистные сооружения. Установить три прожекторные мачты высотой 40 метров и выполнить электроснабжение башенных кранов. Кабель же для электроснабжения козловых кранов прокладывали при температуре минус 37, с грубым нарушением СНиПа, в результате при испытаниях кабель вышел из строя, даже не побывав в эксплуатации. Своими силами нам пришлось выполнять снабжение электроэнергией козловых кранов грузоподъемностью 10 тонн, а козловой кран грузоподъемностью 30 тонн бездействует вот уже два года.

На прирельсовом участке строители не выполнили гидроизоляцию тепловых камер. Лежат теперь горячие трубопроводы под слоем воды, подвергаясь интенсивной коррозии. «Забыли» сделать электроосвещение проходной и подъездных железнодорожных путей, не закончили освещение склада № 2. Этот перечень можно продолжать.

Создается впечатление, что у заказчика и генподрядчика одна задача: столкнуть поскорее объект в эксплуатацию, не заботясь о том, в каких условиях будут трудиться на нем рабочие.

Наш коллектив готовится к переходу на коллективный подряд, но как его внедрять при таких условиях? Поэтому мы хотим знать, будут ли в 1987 году закончены все недоделки со стороны генподрядчика на данных объектах? Ваш ответ, заказчик ОДСП и новый генеральный подрядчик — трест № 1?

М. ГАРИПОВ, бригадир электриков, депутат горсовета; В. КАЗАКОВ, бригадир слесарей УПТК; члены бригады — всего восемь подписей.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«КОГДА ОГОНЬ ОТСТУПИЛ»

под таким заголовком в нашей газете был опубликован материал о том, как бригада монтеров пути Т. А. Коваля из УПТК помогла жителям в тушении пожара. В статье также высказывался упрек администрации и общественным организациям управления комплектации, что они не отметили и не поощрили отличившихся. Вот какой ответ по этому поводу дали редакции начальник УПТК В. В. Растяпин и председатель профкома И. В. Сушко:

«На общем собрании трудового коллектива участка железнодорожного хозяйства был рассмотрен поступок рабочих, оказавших большую помощь в ликвидации пожара и эвакуации имущества.

Всех, кто тушил пожар и помогал жителям поселка администрация поощрила, а именно: Л. И. Ступину предоставлено дополнительно три рабочих дня к очередному отпуску, В. Овечкину, И. Дидыка, Р. Халикову, Н. Меньшиковой, Г. Ковалю вручены памятные подарки».

СТОП: ОТПИСКА

ПОДОГНАЛИ ПОД ТРАФАРЕТ

12 июня наша газета совместно с представителями народного контроля и «Комсомольского прожектора» проводила рейд, чтобы посмотреть, как организована вторая смена на сдаточных и особо важных объектах объединения. Среди названных объектов была школа № 27 в 16-ом микрорайоне, которая уже под отделкой. Работник и а м СУОР был высказан упрек по поводу неорганизованной на школе второй смены. А неделей раньше рейд проводила редакция газеты «Ленинское знамя». Однако, их интересовала не только организация второй смены на строительных площадках, но и поставка материалов, наглядная агитация и т. д. Другими словами, в материалах двух газет акценты были расставлены по-разному. И вот главный инженер СУОР В. С. Дмитриев и секретарь партийной организации В. П. Моксева пишут в редакцию «Ленинского знамени» и «На ударной стройке» абсолютно одинаковые ответы. Что же касается проблемы, выдвинутой нашей газетой, то из всего ответа ее касаются всего лишь четыре строчки. Вот они:

«Коллектив отделочников управления в основном состоит из женского персонала, вторые смены организовать практически невозможно».

Дальше идет ссылка на собрания трудовых коллективов.

Согласитесь, что это просто отписка, подогнанная под трафарет. Она ровным счетом ничего не объясняет.

Во-первых, тысячи предприятий по стране с непрерывным производством работают не только в две, но и в три смены и на них немало женщин. У нас нет другого выхода в повышении темпов строительства, кроме как сделать это производство непрерывным, хотя бы световой день.

Во-вторых, ссылка на собрания трудовых коллективов лишь доказывает, что в СУОР не была проведена настоящая разъяснительная работа, если коллективы до сих пор не поняли необходимость такой меры в нынешних условиях. Одним словом, мы ждем от начальника управления Г. В. Дочупайло, секретаря партбюро В. П. Моксеевой более подробных разъяснений по поводу неорганизации второй смены на строительных объектах с указанием причин, следствий и дальнейших действий партбюро и администрации.

27 ИЮНЯ 1987 ГОДА ГОРОДУ ТОБОЛЬСКУ ИСПОЛНЯЕТСЯ 400 ЛЕТ. ПОЗДРАВЛЯЕМ КОЛЛЕКТИВ ОБЪЕДИНЕНИЯ ТОБОЛПРОМСТРОЙ С ЭТОЙ ЗНАМЕНАТЕЛЬНОЙ ДАТОЙ. СЕГОДНЯ МНОГОТИРАЖНАЯ ГАЗЕТА ТОБОЛПРОМСТРОЯ, С КОТОРЫМ МЫ СОРЕВНУЕМСЯ, У НАС В ГОСТЯХ.

«НА СТРОЙКАХ ТОБОЛЬСКА»

ВЫБИРАЛИ ДИРЕКТОРА

РЕШЕНИЯ ЯНВАРСКОГО (1987 Г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС — В ЖИЗНЬ

Вновь выборы. Третьи в объединении Тоболстрой после выхода Закона о трудовых коллективах. На этот раз на деревообрабатывающем заводе выбирали директора.

Предварительно на рабочих собраниях в цехах было выдвинуто четыре кандидатуры на должность директора. Это Н. С. Ковалевский, В. Н. Сорока, С. А. Каторин и Н. А. Червяков. На совете трудового коллектива В. Н. Сорока и Н. С. Ковалевский дали самоотвод. Таким образом для участия в выборах остались кандидаты С. А. Каторин и Н. А. Червяков.

Кандидаты на пост директора — люди на заводе проверенные. Сергей Андреевич Каторин пришел сюда после окончания вуза, уже седьмой год работает главным энергетиком завода, секретарь партийной организации. Николай Анатольевич Червяков на заводе не так давно, но как представил его зам. генерального директора объединения Тоболстройматериалы В. Ф. Добрынин, человек он принципиальный, не считающийся со своим личным временем для дела производства. Он работает заместителем директора завода.

Я НЕ ОШИБУСЬ, если назову кандидатов смельчаками. Надо отдать им должное за то, что они приняли решение взять на себя ответственность руководить отстающим предприятием. И не просто прихрамывающим в выполнении плана выпуска продукции, А где, по сути дела, нет добротных цехов, совершенно не решены бытовые условия, новые виды продукции выпускаются на старом оборудовании. Прямо скажем: хозяйство незавидное. Впрочем, наши кандидаты знают, на что идут, а значит и видят пути решения задач завода. В чем их прочная уверенность? Конечно, в людях. Коллектив здесь основательный. Директора меняются, а люди остаются и приводят на завод уже своих детей. Им-то и небезразлично, кто будет руководить коллективом.

И ВОТ на трибуну выходит Сергей Андреевич Каторин. Ему задают вопрос из зала: как видит он перестройку на заводе?

— Необходимо существенно изменить структуру нашего управления. Это значит сделать взаимоотношения между службами и работниками наиболее гибкими и управляемыми.

Второе: существенно изменить отношения между цехами. В процессе перестройки сделать основной упор на совет трудового коллектива.

На вопрос о перестройке на заводе Н. А. Червяков ответил коротко и конкретно: перестроить взаимоотношения людей.

Вопросов к кандидатам и директора было много, касающихся экономики завода, взаимоотношений директора и совета трудового коллектива. Из всего было видно, что рабочие старались больше узнать программу действий будущего директора.

ЗАКОНЧЕНА работа счетной комиссии. В результате — за С. А. Каторина проголосовало 140 человек, против — 22. Это большинство и признало его директором завода.

Ну что ж, руководитель избран именно тот, которого хотел коллектив. Соблюдена полная демократия. Люди расходятся с собрания с удовлетворением, с надеждами на лучшую перспективу.

О. КУРИЧКИНА,
корр. газеты.

◆ МИР НАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

И КИСТИ СМЕЛОЕ ТВОРЕНЬЕ

НАША СТРОЙКА. Она поражает не только громадой тянувшихся ввысь колонн нефтехимкомплекса и обилием современной техники, но и разнообразием человеческих судеб.

Есть люди, соприкосновение с которыми рождает чувство душевного обновления. Таким человеком могу считать художницу, строителя треста-площадки № 1 Химстрой Анну Оглезневу.

Первая встреча с ней была в выставочном зале детской школы, где экспонировались ее картины.

Ане Оглезневой 35. Она успела поработать и в Братске, и в Усть-Илимске, и вот уже шесть лет работает в одной бригаде трест-площадки № 1 Химстрой, в бригаде А. Емельянова. Из года в год красный уголок бригады один из лучших в Химстрое.

Отзывы об Ане были одинаковы: ей легче несколько бытовых вагончиков оформить, чем о себе и своих работах рассказывать. А когда я увидела ее «Купавы», «Портрет матери», «Кремль» невольно подумала: зачем ей рассказывать, когда обо всем говорят ее картины.

Светлый, солнечный день. Распустились и тянутся к солнцу желтые купавы, с капельками еще не высохшей росы. И радостно, весело становится на душе при виде их свежести, неповторимой красоты.

«Автопортрет». Аня в лесу, когда проводя долгие часы наедине с природой, она как бы прислушивается к шепоту леса и видит небросающую, спокойную красоту окружающего ее мира.

— Это у меня еще с детства, — рассказывает Аня. — Выросла я в лесу, а точнее в Кондинском леспромхозе.

И она протягивает мне потрепанную годами тетрадь. Листаю. Тут же вместе с небольшими набросками, ее наблюдения. И становится понятным, что уже тогда каждый ее шаг был наполнен открытиями. Она удивлялась полету мотылька и прыгала от радости, увидев бабочку, и наблюдала переливы ее красок до тех пор, пока бабочка не улетала. Лес, река — все было ее миром. Может поэтому с годами она сохранила эту способность видеть мир не в черно-белом цвете, а в цветном, красивом разнообразии, как в ее рисунках.

Все же Аня убеждена, что искусство достигается лишь с годами, жизненным опытом. И поэтому, где бы она ни жила, в том же Усть-Илимске или здесь, в Тобольске, она стремится учиться, посещает изостудию, поступает в Московский заочный народный университет искусств и рисует. Рисует она много. Порой от этого начинают болеть глаза. Но если один день не возьмет в руки кисть — день считает пустым и праздным. Ее главный принцип: рисовать не то, что придумал, а то, что увидел в жизни, в повседневных буднях.

— Бывает, что над одной картиной работаю годами. Вот например, над портретом мамы. Нарисовала, поправилось. А вот прошла выставка, смотрю и чувствую не то. И снова берусь за краски. И так без конца.

В. ВОЛГИНА,
корр. газеты.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Коллективный — значит сильный

Совсем недавно коллектив трест-площадки № 1 перешел на коллективный подряд, и на виду уже достижения. Как все это начиналось, с какими проблемами столкнулись пионеры подряда и как обстоят дела в тресте сегодня? Об этом на страницах нашей газеты выступает управляющий трест-площадкой № 1 Химстрой В. С. Потапов.

В последние годы коллектив трест-площадки № 1 Химстрой работает стабильно постоянно наращивая объемы на строительстве НХК. Достаточно сказать, что только в 1986 году трест выполнил объем работ более чем на 34 млн. рублей. Это стало возможным благодаря большой кропотливой работы партийной организации, рабочих, ИТР. Однако успокоенности достигнутым, благодушия в коллективе не было и нет, наоборот, коллектив в постоянном поиске. Так еще в первой половине 1986 года зародилась идея перехода на коллективный подряд. И формировалась она на примерах ударного труда лучших бригад, лидеров социалистического соревнования. Была создана инициативная группа, в которую вошли работники отдела, линейные ИТР, ОТиЗ, производственного. А задача перед ними стояла огромная. Это и изучение опыта работы в условиях коллективного подряда, подготовка необходимых документов, обучение новым методам хозяйствования и т. д.

Из этого уже видно, что объем подготовительных работ был большой. С другой стороны, мы были первые и надеяться на чью-то помощь и подсказку не могли. Решали, делали, объясняли людям все сами. Огромную работоспособность, умение руководить проявили в этом деле начальник ОТиЗ Л. А. Маркштедер, начальник производственного отдела В. С. Абузярова, начальники участков И. И. Юнусов, В. Д. Соловьев и многие другие.

С августа прошлого года практически ежедневно вопросы перехода на коллективный подряд рассматривались при управляющем трестом. Много было вопросов, сомнений, но и в этой ситуации было ясно одно: переход на коллективный подряд необходим. И специалисты треста эту задачу решили. Осталось разъяснить коллективу, да так, чтобы все поняли выгоду. Не все прочувствовали и приняли подрядную форму работы: часть людей воздержалась при голосовании, а некоторые даже ушли, не дождавшись результатов.

Изменения же в работе стали видны сразу. На собраниях участков избрали советы коллективов, сформировались новые партийные, профсоюзные, комсомольские группы. Бригадам легче стало ориентироваться на конечную цель — выполнение плана и целевых задач мощным числом. Советы бригад уменьшили число людей, выполняющих подсобную работу.

И результаты их труда на виду. Уже по итогам первого квартала заработная плата у рабочих возросла на 6,5 процента, а инженерно - технические работники дополнительно получат из коллективного фонда от 40 до 100 рублей в месяц.

Резко повысилась ответственность каждого за сроки, качество, использование материально-технических ресурсов. Благодаря этому при больших трудозатратах и малой материалоемкости трест из месяца в месяц стабильно выполняет план по всем технико-экономическим показателям.

Коллектив неплохо решает и целевые задачи. Так уже приняты: электроэнергия, пар, вода на основную площадку. В стадии запуска находятся на АЗКП два калорифера. Ряд объектов сдан заказчику в пусконаладку. Это такие, как корпус управления ДБО-20, реакторный блок № 2, наружная установка № 3 ДБО-10, главный корпус АЗКП и т. д.

Сейчас трест работает над завершением объектов основной площадки и азотно-кислородного производства.

Сказать, что мы решили все вопросы, рано. Есть еще люди, которым не по душе подряд, потому что привыкли трудиться спустя рукава. Сейчас им неуютно, поскольку работающие рядом товарищи не молчат. А это уже говорит о силе подряда и не дает нам права свернуть уже с однажды избранного пути.

ЗНАКОМЬТЕСЬ: ЛЮДИ СТРОЙКИ

«СЧАСТЛИВЫ»

«Вы довольны своей судьбой?». Задай я этот вопрос двум товарищам из бригады А. Ф. Рахимова Александру Сокольскому и Геннадию Богалеву, ответ их был бы утвердительным: «Мы счастливы».

Счастливы. И это действительно так. Счастливы, что нашли свое место в жизни, что рядом верные друзья и любимая работа и все, что они ни делают вместе, сообща.

Саша и Гена вместе приехали осенью 1986 года, вместе решили испытать себя севером. И пришли они в одну бригаду. Гена сварщиком, Саша — слесарем - инструментальщиком.

— Ребята, конечно, отличные, — признает сам бригадир А. Ф. Рахимов. — Ни одна спартакиада, ни одно мероприятие не проходят без их участия.

Немногословный, но требовательный бригадир Рахимов слова зря на ветер не бросает и сказанное им, еще одно подтверждение, что Саше и Гене многое по плечу. И то, что бригада вышла в лидеры соцсоревнования, есть в этом и их доля. Ведь не зря Саше предоставлено почетное право подписать рапорт XX съезду комсомола.

Иные могут многое, а отказываются, ссылаясь на различные причины, или вовсе без причин. Друзья же не из таких. Проходила зимняя спартакиада треста — Гена и Саша в числе первых, надо провести КВН между бригадами управления — ребята заводилы.

И каждый шаг, каждое мероприятие на своем пути они считают маленькой победой. Ведь люди, нашедшие свое место в общем деле, всегда счастливее тех, кто стоит в стороне.

В. ФУРСА,
рабкорр.

ПРЕМИЯ В ФОНД ГОРОДА

Коллектив комплексной бригады А. Д. Быкова и ИТР строительно-монтажного участка № 5 решили перечислить в фонд города премию в сумме 430 рублей. Эту премию они получили за отличную работу и высокие производственные показатели в социалистическом соревновании по принципу «Рабочей эстафеты».

Эти средства пополнили фонд для празднования 400-летия города.

Г. КРОТ,
экономист соцсоревнования.

За редактора
Г. С. ШУСТОВА.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 8267. Тираж 2779.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 28 (450), ПЯТНИЦА, 3 июля 1987 года — Цена 1 коп.

✦ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги очередной 52 недели трудового соперничества, посвященного юбилею Великого Октября.

Лидером соревнования в тресте КПД является бригада Н. Г. Пришвина из третьего формовочного цеха. На 129,5 процента выполнена ею недельная программа. Выработка на одного рабочего достигла 13,2 кубометра в день при плане 10,2 кубических метра. По итогам недели бригаде присуждено первое место.

Вот уже вторую неделю нас радуют вести, поступающие из УПТК. Бригада стропальщиков С. С. Синяка продолжает удерживать призовое место в предъюбилейном социалистическом соревновании. За шесть дней стропальщики переработали 20,9 тысячи тонн грузов при плане 19,9 тысячи. Процент выполнения норм выработки — 149. Этот коллектив занял по итогам недели второе место.

По-ударному работает коллектив бригады каменщиков А. М. Забелина из СМУ-3 треста № 4. На строительстве библиотеки в Мегионе каменщиками выполнено строительно-монтажных работ на 6 тысяч рублей или 109 процентов к плану. Выработка на одного рабочего в день достигла 1,84 куб. метра при плане 1,6. Бригада заняла третье место.

Н. БУРДУКОВА,
инженер ОТиЗ объединения.



Василий Ковалев приехал в Нижневартовск по комсомольской путевке одиннадцать лет назад. Пять из них он работает в бригаде Ф. Ф. Нуркаева трест-площадки № 3. Четыре школы, пять детских садов, несколько промышленных объектов нашего молодого города Василий с гордостью называет «своими».

Много лет он увлекается волейболом, выступает за объединение на спортивных соревнованиях. Спорт помогает и в работе.

Как и многие в бригаде, Ковалев владеет несколькими профессиями:

— Вообще-то я сварщик, — говорит он, — но если сварочных работ нет, занимаюсь вместе со всеми на кладке, ну и, конечно, стропальщик.

И за что бы не взялся Василий, все делает с большим желанием и ответственностью. На доске фотографий — на Доске почета трест-площадки.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

Очередь II-я — проблемы первоочередные

Вторая очередь завода КПД. Важнейший объект собственного строительства, способный в совокупности с другими объектами положить начало новому этапу в жизни объединения. Включая субподрядные организации, строительство его в настоящее время ведут более 20 бригад. И все-таки главное слово все еще принадлежит генподрядчику коллективу треста № 1. А у него пока еще не все в порядке. Несмотря на то, что выполнение планового задания за истекший месяц участками № 1 и 2 можно считать удовлетворительным, строители не оставляют укоренившиеся здесь проблемы, связанные главным образом с организацией труда и поставкой необходимых материалов. Сегодня на страницах газеты своими мыслями делятся: Н. Осницев, Н. Кан, бригадиры СМУ-12, Р. Дейлов, начальник участка.

Одна из больных проблем — нестабильная работа во вторую смену. А как строителям добирать-ся домой после 23 часов, если в тресте до сих пор не решен вопрос с транспортом?

Далее, поставка материалов. Не устраивает нас график завоза раствора и бетона с завода строительных материалов. Он предусматривает приход машин в течение часа. А это значит, что раствор может поступить в восемь, а может и в девять часов. Но нам-то это далеко не все равно. Терять час рабочего времени считаем неэкономичным. Перестроиться же в течение этого часа на другую работу бывает не так-то просто. То же самое и с бетоном. Случается и час одна машина бетона, а могут три — интервалом в полчаса. Опять же ЗСМ работает без обеденного перерыва, потому что в 14 часов у них уже пересменка. А у нас обеденный перерыв с 12 до 13 часов. Поступление бетона в это время не прекращается. В результате люди остаются голодными.

Трудно работать и с УПТК. Можно ли назвать полноценной поставку материалов во вторую смену, если наши вторые смены сдва-едва соприкасаются друг с другом. У них она с 20 часов до восьми, т. е. фактически ночь, а у нас с 16 до 24. Получается, что мы должны принимать материалы в самом конце рабочей смены. Это крайне неудобно для стройплощадок. Если уж рассудить принципиально, то кто под кого подстраиваться должен? Конечно же, наши «внутренние снабженцы» должны делать все, чтобы поддерживать непрерывный и ритмичный ход строительного процесса. А мы почему-то до сих пор не можем сломать существующие графики работы этих подразделений. Задумываются ли об этом руководители объединения?

Нельзя не сказать и о качестве поступаемых материалов. Семнадцатого июня, например, мы приняли с ДОЦа тридцать два блока столярных изделий и все они не соответствуют ГОСТу. Начальник участка не имеет права завернуть машину с битыми панелями. При существующем положении, чтобы забраковать такую панель, нужно потратить едва ли не целую рабочую смену: выгрузить деталь, вызвать представителя УПТК для составления акта. А так как входного контроля по качеству в управлении комплектации не существует, то и предъявить ему штрафные санкции не можем. Все претензии заводу - изготовителю, хотя рассчитываемся мы за материал именно с УПТК.

Все эти неувязки и создают проблемы для строителей второй очереди. И пока не избавимся от них, мы не преодолеем то отставание, которое существует сегодня в сроках для своевременного ввода в строй этого важного объекта.

НОВОСТИ

КВАРТИРА СВОИМИ РУКАМИ

Еще выше и голубей кажется небо на фоне московских шестнадцатиэтажек, которые с каждым месяцем подрастают прямо на глазах вартовчан, украшая город, радуя жителей новыми благоустроенными квартирами.

Вот и на этой неделе государственная комиссия приняла у московских строителей, генеральные подрядчики которых трест-площадка № 3 и трест № 1, свыше пятисот квартир в третьем по ул. Чапаева, третьем и четвертом домах квартала Мира.

Но не только шестнадцатиэтажные красавцы придают нашему северному городу неповторимость, но и девятиэтажные дома треста КПД, шагающие в ногу со своими собратьями, делают его своеобразным. А какая радость новоселу получить квартиру в этом добротном капитальном доме, детали для которого изготовляют здесь же в Нижневартовске, на заводе КПД, а не везут за тысячи километров с «большой земли». И тем приятнее осознавать, что эта новая квартира, в которой ты отныне будешь жить, построена твоими собственными руками, руками твоих товарищей по работе. Именно с таким чувством вселяются в свой 21 дом в 10-ом микрорайоне работники треста КПД штукатур-маляр Е. Рыжова, станочник УПТК треста Ф. Усунтдинов, штукатур-маляр П. Юрчукипа и многие другие.

Кроме жилых домов госкомиссия приняла от строителей два детских сада: № 31 в 10-ом микрорайоне, восьмой в микрорайоне 7«А». Последний построен в панельном исполнении московскими строителями.

В Покачевском строители треста № 4 — генеральный застройщик этого поселка, — подарили жителям поликлинику, дома в капитальном исполнении № 1, 4 на 114 квартир и в деревянном — на 32.

В Мегионе у треста № 4 государственная комиссия приняла Дом детского творчества, расположившийся в жилом доме 11-го микрорайона. Здесь юные мегионцы будут заниматься музыкой, пением. Ходить в кружки на любой вкус и интерес.

Н. ГУСЕВА,
инженер производственного отдела объединения.

СТУДЕНЧЕСКИЙ ДЕСАНТ

Остались позади лекции и зачеты, подальше в шкаф запрятаны учебники и конспекты — у студентов наступила долгожданный отдых. И хотя сейчас им не нужно спешить на занятия, тем не менее их ждет большое и важное дело — третий трудовой семестр.

В наше объединение в этом году должно приехать на работу около 200 бойцов студенческих строительных отрядов. Часть уже приехала. Это ССО Азербайджанского института нефти и химии им. М. Азизбекова, состоящий из 49 человек. Прибыли они в трест № 4 и будут работать в поселке Покачевском. Отряд здесь ждали. Для него подготовлен фронт работ, общежитие, — все необходимое для жизни, работы и отдыха.

Трест № 2 Радужного встретил пока еще только квартирьеров из одиннадцати человек института нефти и химии города Баку, которых послал отряд для подготовки и приема основной его части, состоящей из шестидесяти человек.

Студенческие строительные отряды «Комсомолец» Киевского педагогического института им. М. Горького и «Автоматик» Азербайджанского института нефти и химии приедут в трест Спецстрой. Студентов ожидает напряженная работа: благоустройство квартала Мира, жилых домов в 9-ом, 10-ом микрорайонах и т. д. Поработают парни и на промышленных объектах — ВОС, ЦТП-72, на объектах культуры — Дом техники и других. Студентов, как всегда, ждут, им рады. Работать они умеют энергично, задорно и легко — ведь в молодости любое дело по плечу. А как здорово вместе с однокашниками повидать другие края, познакомиться с новыми людьми, отключиться от лекций и экзаменов.

Л. ПЕНЬКОВА,
ст. инженер отдела охраны труда объединения.

РЕЙД ПЕЧАТИ

ГЛАСНОСТЬ В ЗАГОНЕ

В ЧУТРИ школы № 27 идет движение Отделочники СУОР силами пяти бригад прочно заняли «линию обороны». Работают споро, с энтузиазмом. Бригадир плиточников Г. П. Журавлева улыбается голубыми глазами: закончим в срок. Да и то. Не запаздывают пока строители, идут без отставания. Ведь до начала учебного года время еще есть.

Глядя на темпы штукатуров, маляров и плотников верится, что август — это реально. Да и социалистические обязательства участка № 1, вывешенные в бытовке, поторапливают строителей, поддают, как говорится, жару. Вот только экрана социалистического соревнования по бригадам нет и никто не знает, как поработала та или иная из них.

Читатель, наверное, уже догадался, что наш рейд проводился с целью проверки оформления наглядной агитации на стройплощадках, и если конкретно, то социалистических обязательств и стендов соревнования.

В ПАСПОРТЕ детского сада № 9, что в квартале «А», указать сроки пуска объекта строители третьего треста не решились, а может быть, просто забыли. Экран соревнования оказался здесь, как и на школе, пуст. Обязательств тоже нигде не видно. Возникло сомнение: да существуют ли они вообще?

Стропальщик из бригады каменщиков под руководством В. С. Прохорова Л. А. Перших не сразу вспомнила, принимали их в бригаде или нет. Потом все-таки выяснилось — принимали. А экран, — добавила она,— его месяца два заполняли, потом бросили.

Можно не сомневаться, если обратиться в ОТиЗ трест-площадки № 3, перед вами тут же выложат аккуратно отпечатанные социалистические обязательства не только по тресту, но и по всем его бригадам. И все будет в порядке — не придерешься. А в самих бригадах? Там порой и слыхом не слыхивали, какие же обязательства приняла она на себя, к чему стремится, что считает своей ближайшей задачей. Это ничто иное, как удивительно живучий еще формализм, плесень которого то тут, то там еще прорывается в наших подразделениях.

НАЧАЛЬНИК участка № 1 на второй очереди КПД Р. А. Дейлов сколько ни старался, не мог найти соцобязательств своего участка.

— У нас такие же, — сказал он, указав на обязательства треста № 1. Выходит, разницы между социалистическими обязательствами треста и участка уже и не существует. Неважный же это образец отношения руководителя к такому делу как социалистическое соревнование. Нам не удалось побывать в бытовках бригад, на вагончиках были замки. Так и не удалось узнать, повесила ли соцобязательства бригада И. Н. Гаценко, которых при первой проверке, в прошлом году, даже в декабре не было. Тем более, что бригада сейчас поделилась на две. В том, что они есть в этом году, уверенности не возникло.

ГЛАВНЫЙ стенд седьмой автобазы, еще совсем новый, привлек внимание сразу же при входе в красный уголок. Показатели работы бригад и колонн расписаны подробно — по месяцам и кварталам. Оставлено место для заполнения клеток до конца года. Вот только для обязательств места здесь не нашлось. А повесить их необходимо, чтобы каждому они служили стимулом для активной работы. Не оказалось их и в шестой автоколонне, куда мы зашли. И. О. начальника автоколонны М. А. Арзуманян развел руками — я тут человек новый.

Вот и получается, что куда ни глянь в нашем объединении, повсюду гласность социалистического соревнования находится в загоне. Настала необходимость крутого поворота в сторону развития социалистической демократии на местах, частью которой она является.

Г. ШУСТОВА, вам, секретаря партюма объединения; И. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ; Н. КОРШУНОВА, наш корр.

✦ О ТЕХ, КТО РЯДОМ



— Борис Григорьевич, срочно нужны две машины в седьмой «А» — доносится сквозь потрескивание рации.

— Главный диспетчер, ответьте тресту № 1, — вопрошает эфир.

Вот так весь рабочий день, а если что-то срочное — разыщут и после смены, и в выходной...

Диспетчерская — пульс объединения, от четкого ритма которого зависят и «здоровье» наших строительных площадок. А возглавляет этот беспокойный участок работы Борис Григорьевич Юрлов. Беспокойная душа человек, энергичный и деловой. И хотя скоро коллеги, родные и близкие будут поздравлять его с «круглой датой» — шестидесятилетием, познакомившись с ним поближе, никогда не скажешь, что шестьдесят — это уже... возраст.

Как сколоду, с семнадцати лет, когда служил во флоте, не мог он оставаться спокойным, так и сейчас, за многие трудные послевоенные годы, рабочие, не приобрел он этой черты — лености душевной.

Это и про Бориса Григорьевича сказал поэт: «... вторая молодость приходит к тому, кто первую сберег».

Ни одного часа, ни одного дня не обходился он без работы. Учеба и работа. Потом только работа. Инженер-строитель. Сидеть бы в теплом отделе, но не захотел, не смог. Пошел на стройку. Да не на совсем простую. Яйвинская ГРЭС и Лисичанская ТЭЦ, Старобешевская ГРЭС и Южно-Уральская АЭС, всего восемь электростанций построил Борис Григорьевич Юрлов. И вот уже девятый год здесь, в Нижневартовске.

Троих сыновей вырастил, а теперь уже и внуки есть. Всю жизнь, все свои поступки Борис Григорьевич сверял по отцу Григорию Архиповичу, рабочему, коммунисту с 1918-го, который был всегда там, где труднее. И сейчас его слово не последнее для сыновей. Их у старого бойца тоже трое.

Так и передается рабочая, крепкая и надежная «эстафета Юрловых», начиная с революции. А принял ее от отца Борис Григорьевич в пятьдесят восьмом, когда вступил в ряды коммунистов.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО!

КАНИКУЛЫ, КАНИКУЛЫ!

Вот и наступила самая долгожданная пора для нашей детворы — лето. Сколько интересных дел ждет впереди! Это и рыбалка, и сбор грибов, ягод, походы в ночное, а главное — пионерский лагерь. Кому не хочется самостоятельно отправиться в далекое путешествие с рюкзаком за плечами к самому синему морю или в горы.

Вот и турбаза «Рассвет» в Кокчетавской области Казахстана уже ждет вторую смену. Около тридцати ребят пионерского возраста, чьи родители работают в УПТК, машиносчетной станции, специализированном управлении отделочных работ, отправились со своим вожатым Дато Гурамовичем Самушией на турбазу. В управлении технологической комплектации Дато работает монтером подкрановых путей. Но с ребятами его связывает давняя и прочная дружба.

— Восемь лет я постоянно держу контакт со школьниками, с пионерами, — рассказывает Дато Гурамович. — Вот и партийное поручение у меня — пионервожатый в пятом классе четвертой подшефной школы. Думаю, ребятам со мной не будет скучно. Сделаю все, чтобы отдых для них был интересным, веселым, необычным.

А пока ребята в пути. Для них начались увлекательные маршруты пионерского лета.

Т. ПОНОМАРЕВА, секретарь комсомольской организации СУОР.

«Я ЕДУ К МОРЮ...»

К теплым месяцам мы готовились с самой зимы. Заключили договор с Белозерским ГПЗ. Заводчане делали для белозерцев малые архитектурные формы в целях благоустройства города, взамен же получили путевки в пионерский лагерь Саиим в Крыму. Теплое ласковое море, золотистый песок, овощи и фрукты — все это получили дети наших работников. Тридцать детей оздоровятся в самом живописном уголке Крыма.

Кроме этого, мы закупили девять санаторно-курортных путевок для лечения, 190 — туристических. Заводчане в этом году отдохнут в Туапсе, Пицунде. Летние отпуска у моря проведут по путевкам и 80 семей.

Но мы позаботились не только о тех, кто выезжает из города на летний период. Для тех же, кто в жаркое время остается в Нижневартовске, обустраивается база отдыха ЗСМ. Подготовили домики, поправили и покрасили заборы, отсыпали песком площадки, подходы к озеру. Помогал нам в этом трест Спецстрой. Любителей таежных походов ждет лес с ягодами и грибами, озера с теплой и ласковой водой, где можно в жаркие летние денечки искупаться и позагорать. А заядлые рыболовы найдут для себя укромные местечки в береговых зарослях, в которых со спортивным азартом будут отдаваться своему любимому занятию. И, конечно же, не один лесной поход не обойдется без наваристой, ароматной ухи и вкусной печеной картошки.

В. ГУЗЕНКО, председатель профкома ЗСМ.

В РЕДАКЦИЮ ПРИШЛО ПИСЬМО

НЕ В НОГУ СО ВСЕМИ?

Наша бригада разбросана на нескольких объектах — хлебозавод, общественный центр № 58 в седьмом микрорайоне, столовая заготовочная, детский сад № 34 в 15-ом микрорайоне...

Весной прошла у нас аттестация. Проверяли нас в основном по работе, защищали мы, так сказать, свои разряды. Сдали нормально, нас даже похвалили. Прошел месяц, другой и вдруг узнаем, что с некоторых отделочниц, например, Плотниковой, Дорминовой, Шороховой, Глазыриной сняли разряды. Причем узнаем мы об этом случайно, не официально кто-то сказал, кому-то передали. Спросили своего бригадира Ольгу Васильевну Кирьянову, она нас успокоила: «Девчата, не переживайте, разберусь». Когда же она вошла в контору выяснять, то ничего вразумительного ей там не сказали. Больше того, еще и упрекнули: дескать, меньше нужно ходить спрашивать, а больше работать.

Узнаем, думаем, у нашего начальника участка Надежды Васильевны Кондратовой. Но, увы, у нас на объектах она не частый гость. Порой случается забывают о нас, не интересуются, как идет работа, есть ли материалы, кроме бригадира никакого начальства зачастую не видишь неделями. Когда же мы попросили администрацию провести собрание в бригаде, то представитель, который разъяснял бы нам в конце-концов, почему с нас сняли разряды, так и не дождались.

Читаем газеты, слушаем радио, смотрим телевизор, везде идет перестройка. Только, к сожалению, создается впечатление, что у нас она проходит в основном на словах. Иначе чем объяснить такой подход к делу: главное, — работайте — остальное потом. А с каким настроением, с какой отдачей можно после этого трудиться?

Сейчас перешли на новую форму работы — коллективный подряд. А по сути дела не изменилось ничего, кроме разве что заработков. Вот они-то изменились и заметно в сторону уменьшения. Хотя наш нелегкий труд не стал другим, более легким, да и работы не убавилось.

Вот и просим мы через газету своих специалистов из конторы прийти к нам на объект, посмотреть, как мы работаем, разъяснить, может, мы чего-то не понимаем. А то получается, что шагаем мы как бы не в ногу со всеми.

О. КИРЬЯНОВА, бригадир отделочников СУОР; Л. КАЛЬЯНОВА, М. ШОРОХОВА, Е. СИДОРОВА, Л. ОСИПОВА, члены бригады.

НОВОЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

В УПТК комбината Ждановстрой Минстроя УССР ежегодно изготавливается свыше ста тонн высококачественных изделий из тонколистового металла на универсальном вальцегибочном станке, предназначенном для производства погонажных фигурных элементов (оконных и балконных отливов, свесов и др.).

Ждановским экспериментальным ремонтно-механическим заводом Главтяжстроймеханизации Минтяжстроя УССР организовано изготовление станков в заводских условиях для организаций Министерства.

Пресс-центр Мингазпромстроя СССР.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Учитывая пожелания работников, в нашем объединении каждую субботу с 8-30 до 9-30 дополнительно будет производиться прием трудящихся по личным вопросам.

Вести его будет зам. начальника В. П. Кондратьев.

За редактора Г. С. ШУСТОВА.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 876. Тираж 2779.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 29 (451). ПЯТНИЦА. 10 июля 1987 года — Цена 1 коп.

ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ

НЕ ПОТЕРПИТ ФОРМАЛИЗМА

Первого июля текущего года Политбюро ЦК КПСС на своем заседании рассмотрело меры по обеспечению устойчивой работы народного хозяйства в зимний период 1987—1988 гг.

Учитывая просчеты прошедшего зимнего периода, в текущем году подразделения объединения несколько раньше разработали свои мероприятия по подготовке к зиме, создали комиссии.

Приказом № 320 от 4 мая в объединении утверждена центральная комиссия по контролю за подготовкой подразделений и объектов к надежной работе под председательством главного инженера объединения В. П. Котлярова, заместителей председателя И. Н. Вагина, Н. В. Шабаршова, В. П. Кондратьева, Г. Б. Фидельмана. Членами комиссии являются все начальники отделов и служб объединения.

В подразделениях, отделах и службах объединения разработаны «Основные мероприятия по подготовке к холодному времени года. Основное в них — это строительство и сдача тепловых сетей, котельных, ЦТП и сетей горячего водоснабжения, канализационных коллекторов, водоводов, объектов электрообеспечения и кабельных линий к ним; сдача ВОС-2, своевременный пуск теплоносителя к отопительному сезону на ДСК-2 и целый ряд объектов, отделка которых будет производиться в зимний период и т. д.

Анализ хода этих работ показывает, что все без исключения подразделения объединения находятся пока в начальной стадии подготовки, а если уточнить, то она фактически и не началась.

Зима не за горами. Июль—август пролетят незаметно, а объем работ очень и очень велик. Он должен быть во что бы то ни стало выполнен к началу отопительного сезона, т. е. к сентябрю. До этого времени все подразделения должны представить в центральную комиссию объединения «Паспорт готовности к работе в осенне - зимний период».

Отделам инженерной подготовки, промпредприятия, ОГМ, транспортному и др. усилить работу с каждым подразделением.

Всем руководителям подразделений, центральной комиссии самым серьезным образом отнестись к контролю и выполнению мероприятий по обеспечению надежной работы зимой. А она не потерпит формализма.

В. ВАСИЛЬЕВ,
начальник производственного отдела объединения.

✦ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги очередной 53 недели трудового соперничества, посвященного юбилею Великого Октября.

Лидерам соревнования в тресте КПД является бригада второго формовочного цеха завода под руководством Р. А. Тулупова. Недельное задание формовщики выполнили на 117,7 процента. Они изготовили 1149 кубических метра железобетонных изделий вместо 976 плановых. Выработка в день на одного рабочего составила 14,4 кубометра. Этой бригаде присуждено первое место.

На второе место вышла комплексная бригада И. Д. Ишанова треста № 4. Монтажники выполнили за неделю строительно - монтажных работ на 21,8 тысячи рублей или 106 процентов и плану, что на 1,6 тысячи больше недельного задания. Выработка на одного рабочего в день составила 2,34 кубометра.

По-ударному работает коллектив монтажников Р. К. Гафиатуллина СМУ-14 треста № 1. За прошедшую неделю они выполнили объем СМР на 9 тысяч рублей вместо 8,3 плановых. Выполнение задания составило 108,4 процента. Монтажники заняли третье место.

А. ВОЛОБОЕВА,
инженер ОТиЗ объединения.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



Прошло два года жильцы [illegible] — вода и [illegible] в квартирах. Вот это удобства, которые принесли долгожданные новоселья микрорайонов [illegible] бригада ССУ-3 треста Спецстрой под руководством бригадира Михаила Фунякова.

Обосновался Михаил в нашем северном городе прочно и надолго. Ведет нитку теплотрассы и водоснабжения 14-го, 15-го, 16-го микрорайонов. Вместе с ребятами из бригады немало сил положил для обустройства поселка Покачевского.

Сейчас комплексная Михаила Фунякова ведет укладку сетей и монтаж труб на улице 2 «Б».

На снимке Ю. КАЛИНИНА: М. Фуняков (на первом плане) со слесарем Р. Хуснутдиновым.

Новое в строительстве

Общий недостаток известных в настоящее время двух типов установок для погружения свай вдавливанием состоит в обеспечении усилия вдавливания за счет собственного веса оборудования или дополнительного груза. Это ограничивает возможность создания достаточных усилий вдавливания, а громоздкость и трудоемкость сборудования затрудняет его эксплуатацию.

НИИСПом Госстроя УССР разработана облегченная мобильная навесная самовдавливающая установка на базе экскаватора ЭО-10011, снабженная вакуумным анкером, который воспринимает реактивные усилия при вдавливании свай. Вакуумный анкер соединен с упорной рамой гидроцилиндрами посредством шарниров.

Проведенные производственные испытания дали хорошие результаты. Продолжительность вдавливания свай длиной пять метров и сечением 0,3х0,3 м составляет 2,5 минуты, продолжительность цикла погружения составляет пять-шесть минут, что в полтора-два раза быстрее, чем при использовании сваебойных агрегатов. Общая продолжительность монтажа оборудования на экскаватор составляет полторы смены. Установка эффективна и в случаях устройства фундаментов внутри реконструируемых помещений или вблизи существующих сооружений.

Пресс-центр Минуралсибстроя СССР.

ПЛАН — ЗАКОН

МЕСЯЦ ОБЪЕДИНЕНИЯ: ИЮНЬ

Подразделения	С начала года			Июнь		
	план	факт.	проц. вып.	план	факт.	проц. вып.
Геноводрад	[illegible]	107353	103	19[illegible]	21[illegible]	110
Трест-площадка НВЖС	9035	8860	98			
Трест № 1	18290	16905	92	3564	3023	85
Трест № 2	25783	28041	109	4634	5213	108
Трест-площадка № 3	30566	30145	99	6303	6876	109
Трест № 4	20843	22366	108	4304	5486	128
КПД	10	29	в 2,9 раза	10		
ЖКК	402	585	145	60	39	65
Собственные силы	61657	61060	99	10[illegible]	12485	113
Трест-площадка НВЖС	1600	1152	72			
Трест Спецстрой	13335	12801	96	2598	2605	100
Трест № 1	3360	2946	88	728	791	109
Трест № 2	11605	12215	105	2189	2772	127
Трест-площадка № 3	3536	2985	84	724	652	90
УСТМ	3240	3492	108	490	495	101
УММ	613	619	101	112	115	103
ЖКК	160	138	86	30	24	80
СУОР	2294	1717	75	434	330	76
Трест № 4	4564	5182	114	687	1285	193
Трест КПД	17350	17801	103	2988	3356	112

Завершился последний месяц первого полугодия, каковы же его результаты? В июне все генподрядные тресты, кроме первого, с планом справились. Дополнительный объем СМР в целом по объединению составляет 1985 тысяч рублей, а том числе собственными силами — 1470 тысяч. Задание собственными силами за июнь выполнили все подразделения, кроме трест - площадки № 3 и СУОР, поэтому отставание с начала года на 607 тысяч рублей осталось невосполненным. Из десяти строительных организаций за первое полугодие двадцатили отставание такие коллективы, как трест Спецстрой — 534 тысячи рублей, трест № 1 — 412, трест площадки № 3—551, СУОР —577, трест-площадка Жилстрой — 448 тысяч.

Силами субподрядных организаций план июня перевыполнен на 515, а с начала года — на 3158 тысяч рублей. Вместе с тем отдельные организации как июньский, так и полугодовой план не выполнили.

Анализируя результаты выполнения плана СМР по направлениям, следует отметить, что в целом успешно ведутся работы на объектах промышленного назначения и жилищного строительства. Однако на объектах торговли, строительство которых ведется за счет капвложений жилья, отставание за первое полугодие составляет 843 тысячи рублей. Плохо осваиваются средства на объектах просвещения и коммунального назначения, здравоохранения и культуры. Большое отставание по строительству объектов культуры сложилось в Радужном, где при плане 825 тысяч рублей СМР выполнено всего в объеме 78 тысяч или 9 процентов к плану, и 17 процентов к соответствующему периоду прошлого года. Учитывая, что в Радужном нет ни одного кинотеатра, считаю, коллективу треста № 2 необходимо немедленно перестроиться и усилить работы на клубе.

За первое полугодие допущено отставание и на объектах основного заказчика — Минефтепрома в объеме 1750 тысяч рублей. Самое большое отставание в Нижневартовске — 5,5 млн. рублей. Здесь вина коллективов треста № 1 и трест-площадки № 3. Думаю, необходимо изучить причины отставания и наметить меры по его ликвидации в III квартале.

Предприятиям сейчас даны широкие права и необходимо, чтобы они сочетались с обязательствами по выполнению планов.

Е. КОМОЛЬЦЕВА,
начальник планово экономического отдела

ОТЧИТЫВАЮТСЯ КОНТРОЛЕРЫ

ВЫШЕ ДЕЙСТВЕННОСТЬ!

На днях в красном уголке аппарата объединения состоялась отчетно-выборная конференция народных контролеров. На ней с докладом о проделанной работе за отчетный период с мая 1986 по июнь 1987 года выступил председатель головной группы народного контроля В. Н. Журавский. Он информировал собравшихся, представителей всех подразделений объединения о том, что органы народного контроля включают в себя 16 цеховых групп НК и 64 поста, всего 395 человек. За год было проведено 115 рейдов и проверок. Например, были вскрыты недостатки в сохранности материальных ресурсов в УПТК. Много энергии приложила к исправлению такого положения и группа НК этого подразделения с ее председателем В. И. Викс.

Группой НК ЗСМ проведена проверка сохранности щитов заграждения строительных объектов. Материалы с приложением фотографий, отражающих факты бесхозяйственности, были направлены руководству всех организаций с требованием принятия неотложных мер вплоть до денежных начетов на лиц, проявляющих попустительство и бесхозяйственность.

Существовавшая система получения и использования круглого леса (леспромхоз — УПТК — ЗСМ) приводила к постоянным конфликтам между этими подразделениями. Трудно было найти виновного в том случае, если лес шел с большим количеством брака. Этот вопрос разбирался на заседании головной группы, предложения были направлены в адрес администрации по упорядочению системы получения и использования леса (леспромхоз — ЗСМ), от завода строительных материалов потребовали разработать мероприятия по сокращению отходов древесины.

Проведена проверка — обследование сданных в эксплуатацию объектов собственного строительства. В результате ее отмечено низкое качество работ, выполнение их не в полном объеме. Результаты также доведены до руководства и применены меры административного воздействия как на исполнителей (трест-площадку № 1), так и на ОДСП (приемщика работ).

Не сделало серьезных выводов из предупреждений контролеров руководство бывшей трест-площадки Жилстрой в наведении должного контроля за качеством СМР. По представлению головной группы городской комитет вынес решение о наложении денежного начета на и. о. главного инженера В. С. Бунтина.

За бесхозяйственное отношение к материальным ценностям предупреждены инженерно-технические работники УПТК, после чего дело там пошло на поправку.

Головной группой народного контроля проводились проверки по рассмотрению жалоб и заявлений трудящихся. Грамотно, квалифицированно эту работу проводила юрисконсульт А. Д. Кононцева.

Большую работу проводил начальник НИС И. М. Заволодько. Он безотказно выполнял поручения, связанные не только с работой сектора по контролю за использованием транспорта и механизмов, но и любые другие.

Нельзя не отметить активность народных контролеров Спецстроя. Выполнение производственных заданий, экономия материалов, качество СМР, пьянство и алкоголизм — вот далеко не полный перечень вопросов, которые они берут на вооружение. Из 67 контролеров участие в проверках приняли 42. По требованию группы НК взыскан ущерб за брак со старшего прораба Бирюкова в количестве 740 рублей. Активными контролерами треста являются: Д. В. Коровин, В. Ф. Ануфриев, Д. Н. Перцев, Л. И. Вечкина и др.

Вместе с этим следует отметить неудовлетворительную работу группы народного контроля трест-площадки № 3. За это время в ней сменилось три председателя. Работа практически не велась.

За отчетный период головной группой была проведена проверка организации работы групп НК СУОР, Спецстроя, Стройтранса. В ходе ее возникла мысль создать временные посты народного контроля из состава народных контролеров генподрядчиков и субподрядчиков на сдаточных объектах. Думаю, от этого была бы большая польза. Но такие посты до сих пор не организованы. Группам НК генподрядчиков следует проявить здесь большую активность.

Гласность народного контроля — непременное условие его деятельности. Кроме совещаний по следам проверок большую роль призвана играть в этом стенная печать. За отчетный период выпущено одиннадцать газет-фотообвинений, десятки «Молний», «Острых сигналов». Материалы по результатам рейдов публиковались в многотиражной газете. Однако и с гласностью у нас не все в порядке. Например, при проверке 24 июня в СУОР стенд народного контроля оказался пустым.

Принятая система проверок в дальнейшем будет приобретать характер постоянного методического контроля и помощи в направленности и качестве работы народных контролеров — закончил докладчик.

После выступлений участников конференции было принято постановление с учетом всех замечаний и недостатков, высказанных на конференции.

В ПРОФКОМЕ

На заседании президиума профсоюзного комитета, состоявшемся третьего июля, рассмотрен вопрос о работе администрации и профсоюзного комитета жилищно-коммунальной конторы по улучшению условий быта и отдыха проживающих в общежитиях объединения Нижневартовскстрой и подготовке детских садов к новому учебному году.

По этому вопросу заслушали начальника ЖКК В. С. Прокопченко, председателя профсоюзного комитета конторы Т. М. Прокопьеву.

Президиум постановил руководству и профсоюзному комитету ЖКК изучить и внедрить опыт передовых организаций объединения по вопросам образцового содержания общежитий и обслуживания жильцов. Руководству конторы совместно с отделом инженерной подготовки (А. М. Устюгов) рассмотреть реальную потребность в сантехническом оборудовании общежитий, а руководителям объединения (В. П. Кондратьев, Г. Б. Фидельман) возможность комплектации мебелью общежитий согласно норм до первого июля 1988 года.

Руководителям и профсоюзным организациям подразделений предусмотреть в 1988 году и в последующие годы выделение средств для оказания финансовой помощи детским садам объединения, общежитиям из фонда социально-культурного развития предприятий. Выполнить в полном объеме запланированные в 1987 году мероприятия по оказанию шефской помощи детским садам и общежитиям согласно договоров. Усилить воспитательную работу по месту жительства работников подразделений: повышение культурного досуга, проведение спортивных мероприятий. Руководителям предприятий и общественных организаций подразделений чаще бывать в общежитиях, придавать широкой гласности недостатки в работе администрации общежитий.

Контроль за исполнением постановления возложить на зам. начальника объединения по кадрам и быту В. П. Кондратьева.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ЛЕГКО ЛИ БЫТЬ ДИРЕКТОРОМ?

ГОД назад главный инженер автобазы № 7 Георгий Иванович Мясников на общем собрании коллектива был избран директором. Сегодня, наверное, уже можно говорить о первых результатах работы выбранного директора, о том, сумел ли он оправдать доверие коллектива и о преимуществах нового подхода в подборе руководящих кадров.

Позади год работы директором автобазы. Каким он был для Вас, с какими трудностями пришлось столкнуться?

Отвечу коротко: год был очень и очень трудным. В автобазе накопилось немало проблем, решение которых долгие годы по разным причинам оттягивалось, переносилось на более поздние сроки. А сейчас отступать уже некуда.

Да, год был трудным. Может быть еще и из-за того, что мне не хватало опыта, а в отдельных случаях и экономических знаний.

Какое направление работы Вы считаете основным, на котором концентрируете свое внимание, на что в первую очередь нацеливаете свой коллектив?

Наша главная задача — это выполнение государственного плана. Но сегодня нельзя жить одним днем, не видеть перспективы. Поэтому основным считаю развитие материальной базы, технической оснащенности нашего автохозяйства.

С большим трудом удалось сдвинуть с мертвой точки решение вопроса о дальнейшем строительстве автобазы. Институт Тюменьгражданпроект разработал план реконструкции, в который заложены поточные линии, конвейеры, диагностическое оборудование и многое другое. Решили мы и вопрос по финансированию. А недавно вышли на завод-поставщик с просьбой ускорить отгрузку монтажных конструкций.

Оборудован и запущен новый моторный цех. Теперь уже и к нам стали ездить в гости за опытом, как еще недавно ездили мы сами... Но вся работа, конечно же, еще впереди.

Какие из задумок Вам удалось осуществить?

В автобазе и по сей день много мелких бригад, каждая из которых борется за выгодную работу. Из-за этого бывает много нареканий от заказчиков по выполнению трудоемких и малооплачиваемых перевозок. Еще будучи главным инженером я понял, что решить эту и многие другие проблемы можно лишь создав укрупненные бригады-колонны. Первого единомышленника в этом вопросе я нашел в лице бывшего бригадира водителей В. С. Кутякова. И созданная укрупненная бригада, которая сегодня 82 машинами выполняет основной объем перевозок по тресту КПД, своей четкой работой показывает правильность наших поисков скрытых резервов.



Сейчас пытаемся по этому же принципу организовать работу бригады Хорошилова.

Практика показывает, что многие вопросы становятся разрешимы внутри самой бригады. А следствием перехода на единый наряд становится ломка психологии, укоренившейся привычки работать «на собственный карман».

Другая важная проблема — формирование резерва руководящих кадров. Сегодня ситуация такая: нет по каким-либо причинам начальника автоколонны, мастера, — и заменить их некем. А ведь предприятие лишь тогда набирает силу, когда растущие руководители, как говорится, наступают друг другу на пятки. Хорошая работа мастера должна подстегивать старшего мастера, а этот, в свою очередь, — начальника автоколонны.

А как у Вас, директора, выбранного коллективом, складываются отношения с подчиненными, с водителями?

Что сказать? Отношения рабочие. Не сказал бы, что они существенно изменились с тех пор, когда был главным инженером.

Без конфликтов, конечно, не бывает. Но понимания главного, основного они не заслоняют.

И последний вопрос: должны ли в новых условиях каждому назначению предшествовать выборы руководителя?

Мое мнение такое: лишь там, где от этого будет польза. Хотя к голосу коллектива нужно прислушаться в любом случае. Ведь в условиях коллективного подряда руководитель должен быть и председателем совета трудового коллектива. А без доверия и авторитета на это рассчитывать трудно.

Интервью провел А. НОВОПАШИН.

Официальный отдел

Решением президиума профкома объединения 3 июля 1987 года распределены места в детские сады вместо ушедших в школу. Всего выделено 123 места: аппарат объединения — 1, трест № 1 — 4, трест-площадка Жилстрой — 3, трест Спецстрой — 12, трест КПД — 20, ЗСМ — 5, УСМ — 7, СУОР — 6, ЖКК — 8, УПТК — 7, Стройтранс — 16, трест площадка № 3 — 5, УММ — 3, СУ-219 — 8, Минмонтажспецстрой — 6, УССС — 7, Шахтострой — 2, Лифтмонтаж — 1, Тюменский участок — 1, Свердловский участок — 1.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Каждую неделю по вторникам с 17 до 19 часов в объединении работает общественная юридическая консультация по вопросам жилищного и трудового законодательства, семьи и брака, гражданского права.

Прием ведется в кабинете главного юрисконсульта объединения.

ПОПРАВКА

В 28 номере газеты от 3 июля 19о7 года в материале под заголовком «Квартира своими руками» была допущена неточность, а именно: детский сад № 8 в 7 «А» микрорайоне был принят не госкомиссией, а только лишь рабочей комиссией.

За редактора Г. С. ШУСТОВА.

Наш адрес: 628440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 9114. Тираж 2779.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 30 (452). ПЯТНИЦА. 17 июля 1987 года — Цена 1 коп.

В ПАРТКОМЕ

На состоявшемся 9 июля заседании партийного комитета рассмотрен вопрос о результатах проверки комиссии обкома КПСС по выполнению постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Утверждены мероприятия по устранению отмеченных недостатков и выполнению данного постановления.

Партийный комитет рассмотрел вопрос о ходе выполнения постановления парткома от 11 декабря 1986 года «О статье в газете «На ударной стройке» «Почему сапожник без сапог?» по вопросам собственного строительства и постановления парткома от 5 февраля 1987 года по строительно-монтажному тресту № 1. Заслушан отчет начальника СМУ-14 В. И. Людэ, заместителя начальника СМУ-12 З. Л. Халитова, главного инженера Спецстроя В. И. Запатрина. В обсуждении вопроса приняли участие партгрупорг СМУ-13 В. П. Черевань, управляющий трестом № 1 В. И. Максименко, начальник производственного отдела объединения В. И. Васильев, начальник отдела капитального строительства В. И. Прутовых. Оценку положения дел на строительстве объектов собственной базы изложил в своем выступлении первый заместитель начальника Главтюменьстроя В. И. Гаевский.

Партком отметил, что постановление по собственному строительству выполняется не в полной мере. До сих пор не достигнута приоритетность работ на объектах собственного строительства. Численность рабочих треста № 1 не отвечает задачам, стоящим перед коллективом. В партийных организациях треста не проведена работа по исправлению положения на объектах стройиндустрии, по выполнению социальной программы, продовольственной программы, выполнению плана выпуска товаров народного потребления и оказанию услуг населению.

По данному вопросу принято соответствующее постановление. Решено вернуться к этому вопросу в августе т. г.

На заседании парткома утверждены характеристики секретаря партбюро управления Строймеханизации Т. И. Логуновой, начальника СУОР Г. В. Дочупайло, председателя профкома УПТК И. В. Сушко. Рассмотрены вопросы снятия с партийного учета, другие вопросы партийной работы.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

— Алло, алло, это приемная ОДСП? Вас беспокоит объединение...

— Будьте добры, управление малой механизации...

Снимая телефонную трубку и слыша далекий голос своего абонента, задумывается ли кто из нас, сколько раз за день приходится пользоваться телефоном. Едва ли. И уж совсем редко вспоминаем мы тех людей, благодаря которым имеем возможность за считанные секунды, не вставая из-за рабочего стола, получать нужную информацию. А помогают нам в этом телефонистки, электромонтеры узла связи.

У Ивана Николаевича Затулеева один из важнейших участков работы — база УПТК, УММ, ОДСП, трест КПД и его произвона.



— Здесь у нас практически не бывает порывов, связь есть постоянно, — рассказывает исполняющий обязанности начальника узла связи М. В. Гончаров, — Иван Николаевич работает ответственна. Способен принять самостоятельное решение.

В узле связи Затулеев трудится с 1981 года. И в общественной жизни коллектива у Ивана Николаевича тоже есть свой участок работы — он член профсоюзного комитета, наводит в городе порядок, являясь активным членом ДНД. А дома Иван Николаевич внимательный муж и заботливый отец. Двое ребят — сына Олега и дочь Ульяну растят Затулеевы.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

НЕ СПОТКНИТЕСЬ — ДЕФИЦИТ!

Ни для кого не секрет, что зачастую строители во всех своих бедах обвиняют материально-техническое снабжение.

Что и говорить, конечно, случаются и у нас срывы. То нет кирпича и цемента, то в дефиците плиты перекрытия или металлоконструкции, а то и поставщики подводят. Тут уж приходится, как говорится, покрутиться: посылать телеграммы, телетайпограммы заводам-поставщикам, порой и в командировки ехать.

Тем возмутительнее факты небрежного хранения строительных материалов. Стоит только взглянуть на объекты трест-площадки № 3, к примеру, на детский садик № 9 в квартале «А». Сразу же попадешь не на строительную площадку, а на какую-то свалку. Парапетными и пустотными плитами перекрытия вымощены подъезды. По этим дефицитным плитам разъезжают груженые автомашины и другие механизмы. Кирпич разбросан по всей территории. В то время как из 1700 рублей, которые намечено получить от реализации товаров народного потребления в тресте, не получено пока что ни рубля. А кирпич, пусть не целый, разве это не товар народного потребления?

Ничуть не лучше положение на столовой-заготовочной. Железобетонные конструкции брошены как попало. Подобное хранение не предусмотрено никакими нормами складирования. Метлахскую плитку можно увидеть по всему объекту. О каком качестве строительных материалов может идти речь, если мраморная крошка возле школы № 27 (материал, который выдается строго по лимитно-заборным картам) свалена под ноги строителям и на пути автотранспорта. В СУОРе относятся к этому дефицитному и дорогостоящему материалу как к бросовому. Не болит голова и у руководителей трест-площадки № 3 о государственном добре. Куда же смотрят партийное бюро, народный контроль этих подразделений? Тот же вопрос можно с полным правом задать и в тресте № 1. Не научились там еще бережно обращаться с материалами. Иначе чем объяснить тот факт, что на пождепо вместо проектных лестничных маршей используются тавровые балки, на которые укладываются ступени. И это в условиях постоянного дефицита металлоконструкций.

Хотелось бы услышать ответ и от руководителей треста Спецстрой. Как получается, что вместо проектных чугунных задвижек на всех водоводах ставятся стальные? Наверное, в Спецстрое таким оригинальным способом решили «снизить» себестоимость строительного производства.

Не пора ли найти конкретных виновников бесхозяйственности? И если затрещит, как говорится, их карман, а не государственный, то и потерь, наверняка, поуменьшится. Так не лучше ли руководителям строительных площадок приобрести такую черту как рачительность?

А. ШИНИН,
зам. начальника УПТК.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги очередной 54 недели трудового соперничества, посвященного юбилею Октябрьской революции.

Слаженно, добросовестно работала прошедшую шестидневку бригада каменщиков СМУ-2 второго треста, руководит которой Ю. А. Землянов. Ею выполнено кирпичной кладки 22,8 кубических метра вместо 22 кубометров плановых. Выработка в натуральных показателях на одного каменщика в день составила 2,8 кубометра, что почти в два раза выше плановой. 173,9 — таков их показатель в процентном отношении. Бригаде Ю. А. Землянова присуждено первое место.

На второе место в прошедшей шестидневке вышли штукатуры-маляры М. П. Обрусник из треста КПД. Отделочницы выполнили СМР на 13 тысяч рублей вместо 12 по плану.

По-ударному потрудились в эту шестидневку дорожные рабочие ССУ-5 П. П. Ксенофонтова. Свое недельное задание они выполнили на 109,7 процента, освоив СМР на 34 тысячи рублей. Дорожным рабочим присуждено третье место.

Г. ДЕНИСОВА,
инженер ОТиЗ объединения.

НА ОБЪЕКТАХ СТРОИИНДУСТРИИ

УЛОЖИТЬСЯ В ЛЕТО

Завод ЖБК-100 является одним из важнейших объектов собственного строительства. Что же волнует строителей, как обстоят у них дела?

Сейчас на ЖБК работает около 40 человек. Генподрядчик — СМУ-14 треста № 1 занимается монтажом АБК, цеха химдобавок и компрессорной. Плотники-бетонщики занимаются ростверками под фундаменты цеха готовой продукции. Кроме специалистов треста № 1 на объекте задействованы и субподрядные организации. Например, УМР треста Спецстрой забивает сваи под производственный корпус: арматурный, формовочный цехи, ведут вертикальную планировку. Выторфовку и отсыпку грунта под железнодорожный путь ведет СМУ-23. Но работают они здесь медленнее, чем нужно. Сейчас у строителей самое благоприятное время. Поэтому именно в летние месяцы необходимо сделать как можно больше. Закончить полностью все земляные работы, завершить по теплу ростверки. И главное слово здесь принадлежит Спецстрою. УМР необходимо быстрее закончить свайное поле под формовочный цех и передать фронт работ субподрядчикам. Другое подразделение треста — ССУ-1 еще 26 июня начало интенсивно заниматься наружными коммуникациями. Вырыли котлованы, траншеи, завезли трубы и на этом их активная деятельность закончилась. Сейчас от ССУ-1 нет на объекте ни одного человека. Вот и получается, что трубоукладчики оказали строителям ЖБК, так сказать, медвежью услугу: разрыть-то разрыли, — да так, что по территории не пройти, а доделывать пока не торопятся. И объект теперь больше напоминает полигон для военных учений, чем строительную площадку.

Плохо поставляются колонны. Да и приходят они с заводским браком. Нарушение геометрических форм на 20 мм и более вместо 5 по ГОСТу. А расхлебывают подобные «отклонения» опять же строители генподрядного треста. Четыре плотника-бетонщика каждый день заняты на обрубке колонн под нужные размеры, подгонке уже забетонированных «стаканов» ростверка. Если бы плотники занимались только своей непосредственной работой, то в месяц примерно бы давали объем СМР на 10 тысяч рублей. Но загвоздка не только в качестве, но и в количестве. Не хватает колонн, плит перекрытия, других железобетонных изделий. Из-за отсутствия стеновых панелей монтажники никак не могут закончить отделение химдобавок. Уже месяц ждут строители их на объекте. А самое, пожалуй, больное — это острая, можно сказать, катастрофическая, нехватка людей. И хотя план июня строителями выполнен, все-таки задание по полугодию выполнено всего лишь на 25 процентов. В третьем квартале тресту необходимо будет освоить 1830 тысяч рублей СМР, чтобы выполнить план года. Есть сейчас у строителей хорошие помощники — студенческие строительные отряды. Но проблему с кадрами нужно решать кардинально и именно сейчас, чтобы не упустить «золотую пору» для строителей — лето.

Л. ВАСИЛЬЕВА,
наш корр.

✦ ЗА ТРЕЗВОСТЬ

ОТОЙТИ ОТ ПОЛУМЕР

Комиссия обкома партии проверила состояние трудовой дисциплины и борьбы с пьянством и алкоголизмом в нашем объединении. В справке, представленной комиссией, отмечается, что в объединении проводится определенная работа, направленная на укрепление трудовой дисциплины и борьбу с пьянством. Число лиц, допустивших нарушения трудовой дисциплины, ежегодно уменьшается. Например, в 1986 году их стало на 399 меньше, чем в предыдущем. За первый квартал 1987 года по сравнению с соответствующим периодом прошлого число нарушителей также сократилось с 314 до 135.

Наряду с этим отмечено, что проводимая работа в настоящее время не отвечает предъявляемым требованиям. В объединении не выполняются основные условия программы «Трезвость», утвержденной на бюро горкома КПСС. Центральная комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом, которая работала до ноября 1986 года, прекратила свое существование. Профсоюзный и комсомольский комитеты за последние два года на своих заседаниях не рассматривали эти вопросы, тогда как 50 процентов попавших в медвытрезвитель — комсомольцы и молодежь. Бездействует часть комиссии по борьбе с пьянством и в подразделениях. Так, комиссия УПТК, созданная еще в 1985 году, начала работать только в феврале этого года. За последний год снизилось число наркологических постов — с 75 до 24. Из 135 нарушителей в первом квартале 1987 года товарищескими судами разобраны лишь трое.

Очень плохо в объединении ведется учет нарушителей среди НТР, обслуживающего персонала. Хотя и среди этой категории есть нарушители. Например, начальник ССУ-5, коммунист В. И. Цыганков, начальник ПТО Спецстроя В. Ф. Елиференко, побывавший в медвытрезвителе.

В справке сделаны выводы о том, что у администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций нет системности в укреплении трудовой дисциплины. Отделом кадров объединения не организован достоверный учет состояния трудовой дисциплины, допускаются неточности.

В справке высказаны предложения по организации мероприятий, направленных на исправление имеющихся упущений.

Г. ШУСТОВА,
зам. секретаря парткома.

ОБРАЗ ЖИЗНИ — СОВЕТСКИЙ

ГОДЫ НА ВИРАЖЕ

— Сергей Николаевич, а если без общих слов,— обращаюсь к Ведрову, начальнику четвертой автоколонны автобазы № 5 Стройтранса.— Какой он, Риф Бадретдинович Юлбарисов с первого дня работы — водитель автобуса в автобазе? Ведь был этот первый день ни много ни мало четырнадцать лет назад.

— А по-моему лучше не скажешь, — включился в беседу водитель из бригады Юлбарисова Н. В. Киселев, — это действительно о нем, добросовестный, честный, справедливый. Говорю, потому что знаю его больше десятка лет.

Вот и уместился человек в три коротких привычных слова. Но что за ними? Жизнь... Не такая уж короткая — бригадиру автобусников за пятьдесят, не такая уж легкая — главным образом потому, что легких путей в ней Риф Бадретдинович никогда не искал.

Мы стоим с ним на самом солнцепеке, в центре автомобильного двора. От изобилия раскаленного металла кажется, припекает еще сильнее. Причудливая северная погода, сплошь из контрастов, как всегда, беспощадна. Как и сейчас им, водителям, круглый день в обнимку с этим самым металлом?

Пока Риф Бадретдинович морщит лоб, вспоминая очередную дату, стараюсь рассмотреть его получше. Вспоминаю, что видела уже однажды и эту седину, и по-башкирски белозубую улыбку. Было это года полтора назад, когда в Стройтрансе чествовали передовую бригаду водителей, пригласили ветеранов. Это и в честь Юлбарисова звучали тогда песни, а ведущая читала лирические стихи. Он, как и другие, встал для ответного слова. Вспомнил, что приехал в Сибирь уже не молодым: сорок лет — не возраст для перемен. Да если к тому же двое детей и оба ученики. Квартиру со всеми удобствами для них тоже не приготовили. Из благоустройства да в вагончик — на целых восемь лет.

О прошлом говорить легко. Сейчас уже дочь замужем, у нее за плечами авиационный институт. Сын — студент, будущий авиатор, тот как красно солнышко, домой — только на каникулы. Вот и обижается на мужа Райфа Мухамедгалеевна: редко бывает дома, все ему недосуг. Основная работа, общественная работа. Восемь лет председателем профкома автобазы. Жилье, детские сады — вопросы самые больные, человеческие. Страшно кого-то обидеть, оскорбить несправедливостью. На такой должности если не доверие, что же тогда главное.

— Иной раз и литературы немало перевороши шь, пока до истины доберешься. Вопрос зададут — не отмолчишься, надо людям ответ давать, — Риф Бадретдинович помолчал.— Детей вот мало видел, каждую свободную минуту здесь.

Да, кажется и не задумывался над тонкостями воспитания. А получилось — передал немало. Любовь к спорту, например.

Мотоцикл, друг молодости — это еще любовь армейская. Потом соревнования за область, республику, Союз, Европу, звание мастера спорта. Травмы — без них не обошлось. Но каждый раз вновь возвращение на стартовую дорожку. Если бы его спросили, что увлекало в мотоспорте, он бы ответил не задумываясь: скорость.

Скорость, скорость... Сколько себя помнит, всегда куда-то спешил, торопился жить. Ради чего? Так сразу и не ответишь. Ради того, чтобы вырос город, ради будущего, ради детей.

— Вот и дочка... ей тоже скорость подавай. Эта — парашютистка. Сын — его увлечение — борьба.

Четыре года хватало Юлбарисова еще на одну нагрузку — секцию мотолюбителей при автобазе, пока она не распалась «по техническим причинам».

Вот так всегда: скорость и техника, техника и скорость.

— Риф Бадретдинович, а почему именно автобус?

— Случайность. Раньше всех новичков на автобусы сажали, для проверки что ли. Самая непрестижная считалась работа — заработки низкие. А я остался и не жалею. Не считаю, что это второстепенное. Вахта, например. Если она как следует, без опоздания придет, это же для нашей стройки первое дело — тут тебе и план, и производительность, и, сами понимаете, настроение.

Н. КОРШУНОВА,
наш корр.

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

От всего сердца

Бригада штукатуров-маляров во главе с бригадиром А. Е. Швец провела ремонт в моей квартире в то время, когда я лежал в больнице. От всего сердца благодарю Анну Ефимовну и ее бригаду за отлично проведенный ремонт: со вкусом подобраны обои, качественно побелено и зашпатлевано. Желаю Анне Ефимовне и ее подругам всего самого наилучшего, счастья, успехов в работе.

С искренним уважением инвалид второй группы Г. А. КУЗНЕЦОВ.

Согласитесь, приятно получать такие письма. Не часто пишут их строителям. Но штукатуры-маляры из бригады А. Е. Швец вниманием не обделены, и вполне заслуженно. Три года работает Анна Ефимовна в коллективе, и бригадирах — несколько месяцев, но за свой добросовестный труд она не раз отмечалась Почетными грамотами и благодарностями. О высоких темпах бригады говорит и тот факт, что за шесть месяцев текущего года бригадой выполнен объем строительно-монтажных работ на 105 процентов.

Наперегонки с такси

Коллектив нашего участка № 2 — пневмо-гусеничных кранов управления Строймеханизации взял на себя повышенные социалистические обязательства выполнить план СМР и услуг двух лет 12-й пятилетки к 70-летию Великого Октября.

Сейчас наши планы находится под угрозой срыва. А дело все в том, что в последнее время участились простои грузоподъемной техники по вине заказчиков. Например, из-за отсутствия второй смены на КОС завода КПД не полностью обеспечены работой два крана, по вине ЗСМ неделю простоял кран на погрузке леса, на ДОЦе того же завода строительных материалов нет документации ППР, а в итоге — опять простой крана и неизвестно до какого времени.

Но не только простои бич механизаторов. Частые и совсем необоснованные перегоны крановой техники с одного объекта на другой. Вот последний случай. В Мегионе еще не закончены работы по кладке и перекрытию библиотеки (строительство ведет трест № 4). Дел осталось всего лишь на два-три дня. Кран же РДК-25 сочли нужным перегнать на пождепо, зная, что дня через два его опять придется отправлять обратно. Вот и получается, что наши заказчики тяжелую технику используют вместо такси, гоняя ее туда-сюда. В результате таких перефутболиваний механизмы быстрее и чаще изнашиваются, выходят из строя, попадая в ремонт, и уходят уже на вынужденный простой. Позвольте вас спросить, товарищи заказчики, когда же будет нормальной организация труда на ваших строительных площадках?

Коллектив нашего участка № 2 обращается через газету к руководству объединения с просьбой навести порядок в организации работы грузоподъемной техники в две-три смены с максимальной нагрузкой. Это необходимо всем нам для выполнения принятых социалистических обязательств и планов 12-й пятилетки.

К. КОПЫТОВ,
председатель цехкома участка № 2;
И. ХОМУТОВ,
ст. прораб второго участка управления Строймеханизации.

НОЛЬ ЭМОЦИЙ

ВСЕ СРОКИ ИСТЕКЛИ

Редакция газеты до сих пор не получила ответ от руководства ТРЕСТОВ № 1, КПД, УПТК и ТРЕСТ-ПЛОЩАДКИ № 3 на статью «Культура и быт: быть или не быть?» («На ударной стройке», № 22 от 22 мая 1987 г.)

В статье шла речь о культуре производства на строительных объектах: детском саде № 32 и 10-ом микрорайоне, акушерском корпусе, второй очереди завода КПД. О состоянии бытовых помещений на объектах треста № 1 и об отсутствии бытовок у отделочников треста КПД.

Изменилось ли что-нибудь за два месяца?

Редакция нашей газеты и ее читатели ждут ответ на этот вопрос от вышеназванных руководителей подразделений.



Июльский полдень Фотоэтюд **Ю. КАЛИНИНА.**

Все тайга да тайга —
Ни конца ей,
Ни края...
Как посмотришь вокруг —
Замирает душа.
И качается небо
На башенном кране,
Словно шарик воздушный
В руке малыша...
Неоглядная даль!
Полоса голубая!
Беспросветная глушь!
Кладовые края!
Ах как много в России
Огромных окраин,
Но повсюду —
Одна
Дорогая земля.

ПЕТР СУХАНОВ.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Без крыши дома моего»

Под таким заголовком в нашей газете 19 июня 1987 года было опубликовано письмо жильцов из дома № 9 по улице Озерной, в котором они рассказали о том, что после пожара в доме нет крыши, нет радио и телевизионных передач.

Вот какой ответ получила редакция от начальника ЖКК В. С. Пронопченко:

«Факты, изложенные в статье, имели место. В настоящее время ведется ремонт крыши, который будет закончен до 15 июля. После ремонта крыши до первого сентября будет закончен ремонт антенн, восстановлена радиофикация».

Следующий номер выйдет 31 июля.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-12, 7-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 3415. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 31 (453). ПЯТНИЦА, 31 июля 1987 года. — Цена 1 коп.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ - 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Закончилась 58 неделя трудового соперничества, посвященного юбилею революции.

Высоких трудовых показателей добилась за минувшую трудовую неделю бригада водителей Н. А. Котельникова объединения Стройтранс. Объем перевозок выполнен ею на 165,1 процента, тогда как выработка в процентном отношении составила 165,2. Бригаде присуждено первое место.

На второе место вышли монтажники наружного трубопровода ССУ-3 Спецстроя М. А. Функова. Ими выполнен объем СМР на 107,1 процента, выработка составила 141,6.

Обладателем третьего места стала бригада штукатуров - маляров СМУ-11 треста КПД, руководит которой М. А. Обрусняк. Трудится она на строящемся доме 1.7 в поселке Покачевском. Выполнение объема строительно - монтажных работ составило 108,3 процента. Выработка была стопроцентной.

А. ВОЛОБОЕВА, инженер ОТиЗ объединения.

В ПАРТКОМЕ

Состоялось внеочередное заседание партийного комитета объединения. С информацией о ходе выполнения плана по товарам народного потребления выступил заместитель начальника объединения по кадрам и быту В. Н. Кондратьев. Он в частности отметил, что в объединении ведется определенная работа по дальнейшему совершенствованию и развитию производства товаров народного потребления, расширению услуг населению. Ответственно подходят к решению этих вопросов в УПТК, трестах № 1 и Спецстрой, СУОР. Завод строительных материалов первым в городе добился рубежа выпуска товаров народного потребления из расчета 5 копеек на 1 рубль заработной платы.

Сдвиги есть, но в целом на этом важном направлении социальной политики партии изменения в объединении происходят пока очень медленно. Лишь на 50 процентов выполнил план трест КПД. Однако состояние дел в июне (выполнение месячного плана составило 200 процентов) наглядно демонстрирует то, какие скрытые резервы имеются в этом деле, позволяет надеяться, что план третьего квартала и годовое задание трестом будут выполнены.

Не сделали для себя практических выводов руководство, партийные, профсоюзные организации объединения Стройтранс, трест - площадки № 3, трестов № 2 и № 4. Две первые из них и графе выполнения имеют ноль.

Партийный комитет рассмотрел вопрос «О выполнении плана по товарам народного потребления и услугам населению за первое полугодие 1987 года трест - площадкой № 3». Был заслушан отчет заместителя управляющего трест - площадкой Г. Н. Лященко. Партком постановил строго предупредить администрацию, партийную и профсоюзную организации трест - площадки № 3, вернуться к данному вопросу в четвертом квартале т. г. и в случае невыполнения плана по товарам народного потребления предложить администрации трест - площадки рассмотреть целесообразность дальнейшего использования на занимаемой должности заместителя управляющего трестом по кадрам и быту В. Г. Абросимова.

Рассмотрен вопрос «Об итогах выборов в местные Советы народных депутатов и судей XX созыва». Было отмечено, что подготовка к выборам в местные Советы народных депутатов и судей проходила в условиях расширяющейся демократии и гласности. На собраниях в трудовых коллективах для выдвижения кандидатом в депутаты обсуждались как правило от двух до пяти кандидатур. На должном организационном уровне предвыборная работа прошла на участках № 42 (отв. секретарь партийной организации Стройтранса Н. Д. Ястребков) и № 37 (отв. секретарь парторганизации треста КПД В. Е. Чекрыжов).

Вместе с тем выборы вскрыли ряд серьезных недостатков в их проведении. Позднее намеченных сроков были открыты агитпункты участков № 38, 12, 30 (отв. секретари парторганизации А. Н. Богославский, Г. Г. Васильева, Т. Н. Логунова). Неудовлетворительно была организована работа с просьбами и критическими замечаниями избирателей.

Партийная организация ЗСМ (секретарь Г. Г. Васильева) формально подошла к организации агитколлектива, и состав которого были включены лица некомпетентные, не имеющие опыта данной работы. Все это нашло отражение в статье «Почему пустует агитпункт?», опубликованной 11 июля т. г. в газете «Тюменская правда».

Ответственные за работу избирательного участка № 25 бывший секретарь партийной организации треста № 1 В. Н. Жирак и зам. секретаря Г. Н. Манлютин самоустранились от хода подготовки и проведения выборов.

Все это стало следствием грубых просчетов в ходе подготовки к выборам со стороны участковых комиссий, слабого контроля за ходом предвыборной кампании со стороны партийных организаций.

Партком постановил направить информацию в первичные партийные организации для рассмотрения на партийных собраниях и принятия мер партийной ответственности к коммунистам, допустившим халатность и безответственность в подготовке и проведении выборов, в организаторской и политической работе с избирателями.

За самоустранение от хода подготовки и проведения выборов по возвращению из отпуска рассмотреть вопрос о партийной ответственности бывшего секретаря парторганизации треста № 1 В. Н. Жирака и ответственного от партбюро по проведению выборов М. Н. Плахотниченко. Принимая во внимание, что управляющий трестом № 1 В. Н. Максименко работает в организации лишь с июля т. г., ограничиться обсуждением.

За недостатки, отмеченные в статье «Почему пустует агитпункт?», опубликованной в газете «Тюменская правда», секретарю партийной организации ЗСМ Г. Г. Васильевой поставить на вид.

Провести детальный анализ причин низкой активности избирателей по каждому участку.

Партийный комитет рассмотрел и утвердил план работы редакции многотиражной газеты «На ударной стройке» на второе полугодие 1987 года.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«Не в ногу со всеми?»

Так называлась заметка, опубликованная в нашей газете 3 июля. Бригадир отделочников СУОР О. Кирьянова, члены бригады Л. Кальянова, М. Шорохова, Е. Сидорова, Л. Осипова сообщали в ней, что после проведенной аттестации с некоторых отделочниц без всякого объяснения сняли разряды. Отделочницы через газету просили свою администрацию разъяснить такое положение. Редакция получила ответ начальника СУОР Г. В. Дочупайло и секретаря партбюро В. П. Мокеевой. Вот что они пишут.

Материал обсуждался на оперативном совещании с участием звена О. В. Кирьяновой. Выяснилось следующее. Искажены некоторые факты по поводу перетарификации рабочих. Протоколы перетарификации были размножены и вывешены в прорабских для ознакомления рабочих, тогда как в заметке сказано, что они даже не знали, за что у них сняли разряды.

На втором экземпляре протоколов рабочие должны были расписаться, но большинство из них, чья квалификация была признана несоответствующей разрядам, были не согласны с решениями комиссии, подпись свою ставить отказались.

Было решено всем несогласным провести перетарификацию заново, но из-за отпускного сезона эта работа затянулась.

От редакции:

Как видим, Г. В. Дочупайло и В. П. Мокеева обвиняют редакцию в искажении фактов. Они пишут, что были вывешены протоколы. Но какой же от них прок, если у рабочих они вызывают одно недоумение? Их не все видели, не все читали, а кто видел, с решением комиссии не согласился. Перетарификация же, как следует из ответа, затянулась. Значит, требовалось немедленное разъяснение рабочим решений комиссии на общем собрании.

Администрация и партийная организация СУОР, обвиняя газету в искажении фактов, не хотят признать, что просто побоялись посмотреть людям в глаза, решив отписаться в то время, когда затронуты самые больные вопросы. А разговор такой необходим, чтобы не оставалось у рабочих сомнения в правильности выводов комиссии, чтобы не отбивать у них желания трудиться и не отнимать время, потраченное на выяснении причин, по которым им были снижены разряды.

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

Бьем тревогу!

НИЖНЕВАРТОВСК

ШКОЛА № 27 В 16 МИКРОРАЙОНЕ

Лишь на 61 процента был выполнен на этом объекте план строительно - монтажных работ в первом полугодии. И наверстать упущенное отставание необходимо сегодня, ибо до первого сентября, как говорится, рукой подать. Однако положение дел на строительстве школы представляется более чем сложным: далека от готовности внутренняя отделка здания, не начаты работы на фасаде (СУОР, трест-площадка № 3), неудовлетворительно ведутся работы по инженерным сетям (Спецстрой). Не начат монтаж технологического оборудования столовой (Росторгмонтаж), не ведутся работы по прокладке электрокабеля (гр.-ил № 3). Генподрядчиком не обеспечен фронт работ по установке санфаянса тресту Иртышсантехмонтаж.

Из-за бесконтрольности со стороны руководства трест-площадки № 3 (упр. В. В. Замчалов) на территории пускового комплекса школы посторонними организациями был установлен вагон-городок, перенос которого также отнял немало драгоценного времени. В результате этого отстают работы по благоустройству территории школы, и возле нее сегодня ни пройти, ни проехать. Однако руководство трест-площадки и Спецстроя видимо и не помышляют об организации двухсменной работы и по скользящему графику в выходные дни.

До сих пор не передан под монтажные и отделочные работы плавательный бассейн, не забетонирована ванна. А на месте теплицы — пока лишь ее незаконченный фундамент да купол металлического каркаса, который, по всей вероятности, еще не скоро займет подобающее место над будущим «зеленым домом».

ДЕТСКИЙ САД № 9 В КВАРТАЛЕ «А»



Очередной сбой с поставкой раствора, происшедший из-за отсутствия цемента, не только усугубил отставание отделочных работ на строительстве детского сада, но и основательно испортил настроение участников конкурса профессионального мастерства среди отделочников СУОР, задействованных на этом объекте. А ведь рабочее настроение им крайне необходимо, потому что до прихода государственной комиссии осталось меньше двух месяцев.

Объем СМР по детскому саду № 9 в первом полугодии также не был освоен (он составил 73 процента), поэтому к оставшемуся объему работ, который необходимо выполнить в августе и сентябре, добавились еще и долги первого полугодия, составившие в совокупности более 700 тысяч рублей. Немалая часть принадлежит Спецстрою, руководство которого никак не организует производство работ по инженерным сетям: канализации, водо- и теплоснабжению.

ЖИЛЫЕ ДОМА № 26 В 12 МИКРОРАЙОНЕ И № 1 В КВАРТАЛЕ МИРА.

Ввод этих домов к профессиональному празднику, Дню строителя, находится под угрозой срыва из-за необеспечения окончания работ по наружной канализации, электроснабжению, телефонизации и благоустройству квартала Мира.

(Окончание на 2 стр.).

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ОБСУЖДАЮТ КОММУНИСТЫ

Состоялось партийное собрание коммунистов жилищно - коммунальной конторы. Были обсуждены итоги выполнения плана за первое полугодие. Коммунисты наметили задачи по претворению в жизнь решений июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. Выступившие коммунисты и беспартийные Р. Г. Бибаев, И. К. Вертейко, В. А. Кольчук, А. Е. Швец, Т. С. Бабаева, Н. Д. Данилевский прямо и самокритично проанализировали причины недостатков в работе ЖКК. Собрание одобрило материалы Пленума ЦК КПСС, приняло ряд конкретных решений по их реализации.

С отчетом о проделанной работе перед коммунистами выступил редактор газеты «На ударной стройке», член парткома объединения А. П. Новопашин.

Собрание утвердило общественных распространителей печати, рассмотрело другие вопросы жизни партийной организации.

З. МАСАЛОВА,
заместитель начальника ЖКК.

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

Бьем тревогу!

МЕГИОН

ЦЕНТРАЛЬНАЯ КОТЕЛЬНАЯ.

Заседание штаба по строительству котельной открыл заместитель председателя горисполкома, начальник гражданской обороны города Мегиона Г. В. Каплин. Он зачитал приказ, согласно которому необходимо обеспечить безусловный ввод строящейся котельной к 10 сентября 1987 года.

Напряженная обстановка на объекте сложилась во многом из-за того, что руководство треста № 1 (упр. В. П. Зенахин) запланировало на первое полугодие план СМР, составляющий лишь 24 процента от общего объема работ, которые необходимо выполнить для ввода этого важнейшего объекта.

На сегодняшний день не сдана эстакада под монтаж электрокабелей мазутопроводов, не выполнены работы по кирпичной кладке газоходов, не начаты работы по резервуару для мазута. Крайне неудовлетворительно организованы работы по прокладке теплотрассы к котельной. Руководство Спецстроя (упр. В. Г. Костиков) не закомплектовало теплосети трубами необходимого диаметра. Одним словом, проблем очень много, а времени с каждым днем остается все меньше. Поэтому многое сегодня зависит от четкой организации работ, тесного взаимодействия заказчика, генподрядчика и многочисленных субподрядных организаций, задействованных в строительстве.

ДЕТСКИЙ САД ПО УЛ. ДРУЖБЫ НАРОДОВ.

На вводном объекте третьего квартала до сих пор не закончен монтаж конструкций здания, объект не передан субподрядным организациям под монтажные и отделочные работы. Практически не ведутся работы по инженерным сетям, не демонтирован башенный кран. В неудовлетворительном состоянии и комплектация объекта: нет столярных изделий, радиаторов, других строительных материалов.

✦ ✦ ✦

Положение на сдаточных объектах третьего квартала вызывает серьезную озабоченность руководства, парткома объединения. И хотя в начале июля был издан специальный приказ «О неудовлетворительном ходе работ на ряде объектов ввода в 3 квартале 1987 года», состояние дел на объектах коренным образом не изменилось. Руководителям, партийным, профсоюзным организациям подразделений, трудовым коллективам необходимо принять все меры, чтобы производственные планы третьего квартала были выполнены.

П. АЛЕКСАНДРОВ,
наш корр.

ДОВЕРЕНО МОЛОДЫМ

Лиха беда — начало



Один из новых объектов объединения — детский сад № 63 — получил название комсомольский. Долгий путь прошло руководство и комитет комсомола объединения, прежде чем окончательно был решен вопрос о его строительстве. И сейчас, казалось бы, настала пора прямого участия комсомольцев в строительстве детского сада. Но первое же конкретное задание — установка забора вокруг объекта — показало, сколь невысок организационный уровень комитета комсомола. Большинство из тех, кто подал заявление для участия в строительстве, проявляют инертность, заняв явно выжидательную позицию. Достаточно сказать, что из 150 комсомольцев, которые подали заявление, выходят работать лишь 10—15 человек.

Слаба еще роль штаба по строительству детского сада. Многие из его членов проявляют низкую активность, нередко отсутствуют на заседаниях штаба.

Первое задание — первые трудности. А ведь впереди еще более сложные задачи, и решать их предстоит нам всем сообща. Уже сегодня трудятся на объекте с полной отдачей комсомольцы Иван Чобану, Анатолий Вагапов, Жалиль Хамзин, Игорь Авдонин, Гагик Асетян, Юрий Фадейкин и другие.

Комсомольский детсад по нормативным срокам строительства должен быть сдан в четвертом квартале 1988 года. Однако есть все предпосылки сдать его значительно раньше — к 26 июня — Дню советской молодежи.

Сроки конкретные, конкретна и цель. И очень важно, чтобы за вывеской «комсомольский детский сад» были и комсомольские дела, добросовестная, самоотверженная работа молодежи объединения.

А. РОВИНСКИЙ,
и. о. секретаря комитета комсомола объединения.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

Надеюсь на понимание

Может быть проблемы, о которых я хочу рассказать, больше подходят для городской газеты. Но я немало лет проработал в объединении, поэтому пишу и нашу многотиражку. Надеюсь, что руководители города обратят внимание на мою заметку.

Со всего города едут общественным транспортом больные и пенсионеры в городскую поликлинику № 1. Однако обе ближайшие остановки находятся на почтительном расстоянии от поликлиники, и тяжелобольным людям бывает непросто преодолеть этот путь. Скажите, ну разве трудно перенести остановку от магазина «Тайга» к магазину «Овощи», что находится как раз напротив поликлиники?

Мало заботятся и нашем городе о пешеходе. Большинство улиц покрылись асфальтом, а вот пешеходные дорожки и тротуары или утопают в грязи и лужах, или избиты и разворочены тяжелой техникой да так и брошены. Петли на дорожных плитах не срезаются, а из земли то здесь, то там угрожающе торчат прутья арматуры.

Ни одного пешеходного мостика нет в городе над оживленными магистралями. А ведь грузопоток с каждым годом увеличивается. Перехватывает дыхание, когда видишь как в свете фар бегут ребятишки через дорогу, преодолевая непрерывный поток автотранспорта...

Говорят, что о демократичности того или иного государства можно судить по тому, как оно относится к старикам и детям. У нас же в городе такое внимание пока явно в дефиците.

А. ИЛЬИН,
пенсионер.

У озера

Июль — вершина лета. Грех не искупаться, не позагорать после городского шума, бесконечного асфальта и бетона.

Был воскресный день, когда мы, работники ЖКК, выехали отдыхать на озеро Савкино. А по обеим сторонам, наряду с пышной зеленью, стояли засыхающие деревья. Признаюсь, стало жутко от мысли, что так могут погибнуть все деревья. В такие минуты как-то особенно остро понимаешь, как должны мы беречь это наше богатство.

Между тем перед нами уже развернулась панорама озера. Воздух чистый, пляж песчаный, вода теплая и прозрачная.

Расположились недалеко от берега. Жарили шашлыки, жалели, что нет пока ягодного раздолья и грибов. Каждый наслаждался тишиной. Лишь дети кричали в полную силу своих легких, купаясь и обрызгивая друг друга водой. С трудом родителям удавалось выманивать их на берег.

А мы пошли по воде вдоль озера в сторону зон отдыха, отделенных от поляны массивными металлическими воротами. И перед нами предстала совсем другая картина: на берегу озера вырублен лес. Кругом одни лишь дома. И вновь дрогнуло сердце: к чему же мы придем, если будем и дальше уничтожать такую красоту, осквернять самое прекрасное, что нам дано? Если вы уезжаете довольные, отдохнувшие, набравшиеся сил, то не забывайте и о других: оставьте после себя такую же чистоту, какая была до вас. Так внушали мы нашим детям. Так делали и сами. Ведь это счастье — быть среди природы, там, где мы становимся добрее, веселее, и где тают, отступая на второй план, наши повседневные горести и неудачи.

В. ПЛАГОВА,
вахтер общежития № 4,
ветеран войны.

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

В ПОМОЩЬ СТРОИТЕЛЮ

В 1988 году в строительном издательстве будут изданы справочники для инженерно - технических работников, мастеров, бригадиров, рабочих строительных организаций.

Книга А. М. Глебова «Справочные таблицы для строителей» поможет в расчетах заработной платы строителей по закрытым нарядам за выполненные работы, стоимости выполненного объема по актам сдачи, по планово-учетным ценам, израсходованным материалам и т. д.

Вопросы научной организации труда в строительстве, оснащения рабочих мест, повышения квалификации членов бригады рассмотрены в «Справочнике бригадира в строительстве». Освещены вопросы организационно-технологической подготовки производства, планировании работы бригады, организации хозяйственного расчета при бригадном подряде.

Даны основные положения по охране труда и трудовому законодательству, необходимые сведения по расходу материально - технических ресурсов.

В необходимом объеме для практической деятельности дан материал в «Справочнике мастера-строителя». Содержатся сведения о строительных материалах, способах определения их свойств.

В технологической последовательности описаны правила выполнения земляных работ, устройства оснований и фундаментов, каменных, бетонных и железобетонных работ, монтажа металлических и железобетонных конструкций и др.

Издательство «Энергоатомиздат» начало выпуск производственной справочной, учебной литературы. Выйдут книги по энергетике, электроэнергетике, электротехнике, радиоэлектронике.

Опыт создания электроэнергетической системы на базе нефтяных и газовых месторождений Западной Сибири освещен в книге Давидковского «Электроэнергетика Западно - Сибирского нефтегазового комплекса». Приводится характеристика тюменской энергосистемы. Развернутая перспектива ее развития распространяется на двенадцатую пятилетку, до двухтысячного года. Книга выйдет в серии «Курсом ускорения научно-технического прогресса».

Оформить предварительный заказ по издательскому плану можно в любом книжном магазине города и района.

А. ЛЕВЧУК,
товаровед.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Совместным решением администрации объединения и президиума профкома распределены квартиры, полученные в счет десяти процентов от заказчика:

НВЖС —	3	Минмонтажспецстрой —	1
Сибпромэкскавация —	7	Снос пос. НСУ —	41
Оргтехстрой —	1	Приглашенным специалистам —	3
УКК —	1	Молодым специалистам —	1
Трест № 1 —	2	Молодым семьям —	1
Строймеханизация —	2	Под детский сад —	2
Стройтранс —	4	Маневренный фонд (под ремонт дома № 14-б по ул. Проспект Победы) —	52
Спецстрой —	4	Приглашенные врачи —	1
Росторгремонт —	1	Всего 130 квартир.	
Трест-площадка № 3 —	1		
МСС —	1		
ЖКК —	1		

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 10006. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 32 (454). ПЯТНИЦА, 7 августа 1987 года — Цена 1 коп.

С ПРАЗДНИКОМ, СТРОИТЕЛИ!

За домом — дом

Дорогие мои коллеги,
Нам с вами оказана честь
Возводить города навеки,
Там где, вьюг и болот
не счесть.
Здесь холод порой
проникает
Как говорят — до костей,
А летом комар допекает
И жара, как среди степей.
Но мы не сдаем позиций
И строим за домом дом
В молодой
нефтяной столице,
Нижневартовске молодом.
Будет время,
за чашкой чая
Вспомним может
не раз и не два,
Как букетом огней
встречали
Новоселов наши дома.
Ради этого стоит
трудиться
Поднимать этажи на
взлет.
Хорошей нефтяная
столица
День за днем
и за годом год!

Р. ХУДЯКОВА,
бригадир штукатуров-маляров СМУ-9 треста КПД.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

1 августа состоялась профсоюзная конференция объединения по проверке выполнения коллективного договора в первом полугодии 1987 года.

С результатами работы комиссии по проверке выполнения договора делегатов конференции ознакомила начальник ОТиЗ объединения Н. Х. Даниленко. С основным докладом выступил главный инженер объединения В. П. Котляров, с содокладом — председатель профкома объединения В. С. Кутяков.

В прениях выступили главный инженер треста № 2 В. В. Мищенко, электросварщик УММ А. Ю. Юдин, оператор транспортно - сырьевого цеха ЗСМ В. М. Крюков, директор автобазы № 7 Стройтранса Г. И. Мясников, стропальщик УПТК А. И. Еланских, слесарь СМУ-11 треста КПД В. Ф. Палий, диспетчер треста № 4 Р. А. Акамов.

Делегаты конференции утвердили акт рабочей комиссии, приняли решение разработать мероприятия по обеспечению выполнения коллективного договора во втором полугодии 1987 года.

Был избран состав комиссии объединения по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

На вопросы делегатов ответили заместитель начальника объединения по кадрам и быту В. И. Кондратьев, начальник отдела труда и заработной платы объединения Н. Х. Даниленко.

(Выступления делегатов конференции читайте в следующем номере нашей газеты).



Неделя-другая и сгорит как свеча, короткое северное лето. Пора бы подумать и о зиме. Бригада из ССУ-3 под руководством Михаила Алексеевича Функова прокладывает резервную нитку теплотрассы для московских домов на Прибрежной зоне от котельной № 1.

За плечами этих мужчин — километры трассы. Один из самых опытных электросварщиков — Геннадий Иванович Сеин (на снимке). Двадцать лет работы электросварщиком — таков его солидный стаж. Мастер своего дела, он во многом может служить положительным примером для других.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Рассмотрев результаты работы подразделений за первое полугодие 1987 года, президиум профкома отмечает, что коллектив объединения не сумел справиться с такими основными показателями, как выполнение строительно - монтажных работ (99 процентов), по производительности труда (94,8 процента).

Объем СМР по генподряду выполнен на 102,5 процента, достигнута прибыль к плану 114 процентов. Во всех подразделениях сократились потери рабочего времени, достигнута экономия топлива, электроэнергии, строительных материалов.

Лучших показателей добился коллектив треста № 2 (управляющий Ю. В. Разумовский, председатель профкома С. В. Решетникова). План СМР по генподряду и собственными силами выполнен соответственно на 108 и 105,3 процента, достигнута прибыль к плану на 184,6 процента.

Хорошо потрудился в первом полугодии и коллектив треста № 4 (управляющий В. Д. Зевахин, председатель профкома В. А. Зименкова). Объем СМР по генподряду и собственными силами выполнен на 108,4 и 135,4 процента. Производительность труда составила 109,4 процента, достигнута прибыль на 130,1 процента.

Неплохие показатели у коллектива треста КПД (объем СМР — 102,6 процента, производительность — 102,5 процента, прибыль — 118,3). Среди других подразделений объединения справились с государственным планом и основными технико - экономическими показателями управление Строймеханизации, УММ, ЗСМ, Спецстрой, Стройтранс. Но в каждом из них допущены несчастные случаи.

Президиум профкома постановляет:

Признать победителем в социалистическом соревновании с вручением Почетной грамоты за первое место и денежной премии коллектив треста № 2 (Ю. В. Разумовский, С. В. Решетникова).

Второе место присудить коллективу треста № 4 (В. Д. Зевахин, В. А. Зименкова).

Третьего места не присуждать, но отметить хорошую работу треста КПД.

Среди участков первое место занял коллектив участка Л. С. Багдасарина СМУ-2 треста № 2. Он награждается Почетной грамотой и денежной премией. Второе место поделили участок В. В. Хомутова управления Строймеханизации и участок С. С. Куликова — БРУ завода строительных материалов. Среди бригад ведущих профессий первое место присуждено бригаде штукатуров-маляров СМУ-2 треста № 2 с вручением Почетной грамоты и денежной премии из расчета 10 рублей на каждого члена бригады. На втором месте бригада водителей Г. Г. Грушкина автобазы № 6 треста Спецстрой. Третье место заняла бригада монтажников Х. Ф. Хакимова из трест. площадки № 3. Этим коллективам также будут вручены Почетные грамоты и денежные премии.

Среди коллективов детских садов лучшие показатели у детсадов № 3, 33, 39.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги очередной недели трудового соперничества, посвященного 70-летию Великого Октября.

Монтажники наружного трубопровода ССУ-3 С. В. Горбатова вышли в лидеры социалистического соревнования. Объем строительно - монтажных работ, выполненных ею, составил 139 процентов при выработке 201 процент. Бригада завоевала почетное первое место.

На втором месте коллектив штукатуров-маляров из СМУ-11 треста КПД под руководством М. І. Обрусняк. Объем СМР выполнен отделочниками на 108 процентов.

Итак, закончилась 57 неделя предъюбилейного соревнования. За это время в нем дважды лидировала бригада стропальщиков УПТК С. С. Спиняка. 5 раз занимала она второе место, три раза — третье. На счету бригады 780 премиальных рублей.

Три раза выходил победителем и коллектив формовщиков В. В. Нестерова с завода стройматериалов. В копилке бригады сегодня 660 рублей.

400 рублей у водителей А. А. Канбарова седьмой автобазы Стройтранса и 360 — у бригады формовщиков ЗСМ, руководит которой А. А. Шидловский.

Н. БУРДУКОВА,
инженер ОТиЗ объединения.

ПРАЗДНИЧНЫЙ РЕПОРТАЖ

ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

1. На причале

Едва ли помнит третий причал, сколько строительных грузов выпало на его долю, если одна лишь навигационная страда считает тонны даже не сотнями — тысячами.

Я попала сюда в минуту затишья — обеденный перерыв. И только один кран, то и дело вертя «головой» и соскребая со дна баржи последний гравий, пополняет им большую кучу на берегу.

Единственный белый теплоход, похожий на трехэтажный домик, украшает рабочую панораму причала.

И вот мы на теплоходе. Капитан Дмитрий Александрович Дикаев сидит напротив меня. Мне нравится его обветренное лицо. И улыбается он как-то внутренне, как будто не хочет выказать улыбку. Для Дикаева эта навигация двадцать третья. Двадцать из них плавала с ним радисткой и жена, подруга жизни, товарищ по работе.

В рубку вошли двое ребятишек — мальчик и девочка. Это дети механика Василия Васильевича Поздняка. Сам он, улыбаясь в украинские усы и обнаруживая по-детски щербатую улыбку, сильный и веселый, присоединяется к нашей компании, вступает в разговор.

— Пришлось погулить по рекам немало. Всю Сибирь за восемнадцать лет избороздил. И не так это все просто как кажется. Главное, чего требует наша работа — всего лишь любви к себе и преданности. А... что там говорить, — пойдемте, покажу свое хозяйство.

Здесь, в машинном отделении блеск и красота — мотористы потрудились на славу. Порядок поистине армейский.

— У нас без дисциплины нельзя, — мотает крупной головой Поздняк. — Мы, комсостав, третьяк навигацию вместе, а мотористы каждый раз новые, часто совсем зеленые. Эту братию ворой и воспитывать приходится. Из того, кто отплавав сезон, приходит на следующий снова, толк, как правило, выходит.

— Значит, правильно воспитали, — добавляет капитан.

Свободная от вахты команда собралась у телевизора. За столом — Лидия Осиповна Костяшина, седовласая, с добрыми, приветливыми глазами. Она гладит белье и при этом имеет очень домашний вид. Лидия Осиповна — повар, «главный начальник после капитана» — тут же шутит кто-то и добавляет: «Ох и любит она нас пирогами баловать, особенно если у кого-то день рождения». При этих словах «шеф-повар» смущается, потом, немного оправившись и нарочито сердито глядя на смешливые молодые лица, рассказывает о себе:

(Окончание на 2 стр.).

ПОРТРЕТ СТРОИТЕЛЯ

Наша Боджаевна



До ее прихода в бригаду сменилось четыре бригадира. Исеева была пятой. Скрывать не стали — народ трудный. И хотя, судя по всем планеркам, бригаду называли коллективом, таковым он не являлся. Это Лидия Боджаевна поняла сразу. Каждый — сам по себе, ну, а если что не так, держись, начальство! Кричать и скандалить здесь умели.

Было это в 1984 году, когда Лидия Боджаевна Исеева пришла в ДСК. Пришла не по своей, как говорится, воле. Омское строительное управление, где работала с 1971 года, расформировали. Жаль было свое родное СМУ. Родное, ведь приехала в Нижневартовск из Омска — города детства, юности, города, который строила она больше десятка лет. Теперь Нижневартовск близок не меньше, но тогда было чувство, как будто ушел из жизни близкий, родной человек. Оборвалась ниточка, связывающая тебя с прошлым.

Может, поэтому не было особого настроения и бригадирить. «Пойду рядовой отделочницей», — решила Лидия Боджаевна.

Но уговорили. Знали уже тогда, что Исеева — бригадир, как говорится, волею божьей.

Выбор был сделан. Не в правилах Исеевой отступать. Изо дня в день, из месяца в месяц постоянное напряжение мысли: как лучше, правильнее строить отношения, с чего начать? Как организовать работу, чтобы каждый понял — так лучше ему и бригаде. Были и сомнения. Срывы, неудачи. Но мягкостью, человеческим подходом исподволь брала Лидия Боджаевна. Тогда же поняла и усвоила навсегда — не окриком, добрым словом добьешься результата.

Ведь от меня в большей степени зависит, какова будет отдача. Главное — не отбить у человека настроения к работе, а это ох как непросто.

Разговариваем с Лидией Боджаевной в одной из будущих квартир нового 26 дома. Такое ощущение, будто мы с Лидией Боджаевной старые знакомые. Она чем-то притягивает к себе. Может быть, своими внимательными, добрыми глазами? Да, возможно. Но вместе с этим в ней нельзя не почувствовать внутренней силы, твердости характера.

— Боджаевна у нас строгая, сама не любит расхлябанности и от нас требует того же,— рассказывает Марнам Шагитовна Попова.

Иногда по-хорошему завидуют ей женщины из бригады (сами все матери) — «Счастливая ты, Боджаевна, повезло тебе с детьми!».

— А повезло ли мне? — усомнилась Лидия Боджаевна. — Ведь только я знаю, чего мне это стоило, чтобы сделать их чуткими, внимательными, добрыми. Первыми помощниками во всем.

Старшие уже отошли от материнских рук. Славик в Армии. Призвали со второго курса политехнического. Володя поехал поступать в техникум. А младшая Наташа осенью пойдет в четвертый класс.

Дома порядок и на работе тоже. Она всегда была с ней, ее работа. 29 лет отдано нелегкой профессии. Из них бригадиром — 22. Много воды утекло за эти годы, немало положено сил. Иначе не говорили бы сейчас о ней, о бригадире Исеевой: умелый организатор, знающий, инициативный руководитель. Одним словом, настоящий бригадир. Такой, какой необходим был нашей стройке всегда. И, кажется, все выверено, отлажено, как хорошо работающий механизм, но нет Исеевой покоя. Новая форма работы, коллективный подряд — вот что спать не дает. Ему предшествовала учеба в тресте. Учили бригадиров. Читали лекции, приводили примеры. Но это была теория. Теперь же бригадир подошла к подряду на практике.

— Задача сейчас, думаю, в том, чтобы из трех разрозненных бригад: моей, Приходько и Грицай сделать один дружный коллектив, — делится Лидия Боджаевна. — На первых порах проблем не оберешься, как-то это все получится...

На лице Лидии Боджаевны вновь озабоченность.

— Мне часто говорят: Боджаевна, что ты все так близко к сердцу принимаешь. А я по-другому не могу. Может это еще и оттого, что была у меня в жизни мечта: стать педагогом. А учителя, как известно, люди в большинстве своем неравнодушные, эмоциональные. Три курса Омского педагогического за плечами, закончить не смогла по семейным обстоятельствам. А настрой и душе все-таки остался.

Настрой и постоянная потребность заботиться о других, отдавать тепло своей души окружающим. Ей всегда хорошо, когда хорошо им, ее девчатам из бригады. Это редкое свойство души. Сейчас, в наш стремительный век, многие утратили это золотое качество: умение принять чужую боль, радоваться чьему-то счастью как своему. Может, за это умение больше всего ценят Лидию Боджаевну. В бригаде ее называют «наша Боджаевна». А это, как известно, надо заслужить.

Л. РАДАЕВА

ПРАЗДНИЧНЫЙ РЕПОРТАЖ

ЗВЕНЬЯ ОДНОЙ ЦЕПИ

— У нас в семье все речники. Два сына у меня, оба плавают. И сама уж седьмой год как на воде. Дружно живем, ничего не скажу, команда как одна семья.

Пароход и команда приписаны Западно-Сибирскому речному пароходству. И каждую навигацию, не один десяток лет она вновь и вновь отправляется на помощь нижневартовцам. Все эти годы постоянное дело — перевозка гравийно-песчаной смеси. За сезон — не менее семидесяти тысяч тонн грузов, в основном гравия.

Подходит к завершению разгрузка последней баржи. Через час два — снова дорога по сверкающей глади воды. Я прощаюсь с командой и капитаном, а он еще долго стоит на палубе, провожая глазами нашу моторную лодку...

2. На выходе — бетон

Тем временем, гравийная куча на берегу заметно подросла. У ее подножия голубой МАЗ с эмблемой седьмой автобазы Стройтранса выглядит игрушкой. Водитель из бригады Н. А. Котельникова Богдан Павлишин, почувствовал как привычно осел под тяжестью гравия автомобиль, уже готов тронуться с места.

— Богдан, ну а теперь куда лежит путь этого гравия?

— На бетоно-растворный узел ЗСМ. Садитесь, подвезу.

По дороге Богдан разговорился о своих делах:

— Наша бригада — только на сыпучих грузах. Гравий, песок — наше дело. Да и разве изготовишь бетон без этих составных?

Через пять минут я уже кое-что знаю о моем спутнике. Что Богдан заканчивает институт и уже выходит на диплом. И что трудно совмещать учебу с такой вот работой: «За весь день так наломаешься, что никакая учеба на ум не пойдет. А если к этому прибавить еще семейные заботы, то хоть караул кричи».

Богдан говорит об этом с обычной бойкой своей веселостью:

— Хорошо хоть жена помогает, в чертежах разбирается, так что учимся вместе.

Наша машина подъезжает к складу БРУ на разгрузку, а я поднимаюсь к операторам.

— Шульская Нина Васильевна, — называет себя женщина в белом платке, повязанном вокруг головы. Она поворачивает кран на вертикальной трубе, добавляя воду в мешалку, куда уже высыпалась нужная порция цемента. Завожу разговор о гравии, который мы привезли. Она восклицает:

— Какое строительство без гравия, его ведь на один только кубический метр бетона надо не менее тонны! Нашим бетоном полгорода построено...

К разговору присоединяется оператор Наталья Михайловна Барсукова. Разводит руками:

— Видите сами, пыльно у нас тут — вентиляция не справляется. Да и других проблем, как на всяком производстве, предостаточно. Все они не новы.

Но есть и другая сторона дела:

— Здесь, на этом сумасшедшем узле мы, как нигде, чувствуем необходимость своей работы. Раствор, бетон. Больше раствора и бетона, — слышим постоянно, ведь стройка ждать не может. И мы стараемся, потому что в этих строительных материалах ее жизнь, ее пульс, ее продолжение.

3. Пульс стройки

Подняв густую горячую волну песчаной пыли, ЗИЛок, до краев нагруженный бетоном, лихо подрулил к блоку отстойников на строительстве второй очереди водоочистных сооружений. Еще каких-то десять—пятнадцать минут назад он стоял под погрузкой на БРУ, а теперь уже осторожно подбирается задним ходом к стоящим у крана бадьям.

Утром, в самом начале смены Аркадий Сороченков и Олег Полярышев, плотники-бетонщики из бригады Владимира Макодзюбы, отбив насохший бетон, аккуратно выставили неразлучную пару бетонных бадей у края дороги.

— Это вместо зарядки, чтобы размяться перед бетоном, — шутит Олег, кладя кувалду и вытирая со лба крупные капли пота.

Недавно комсомольцы трест-площадки № 3 избрали его своим вожаком, и мысли о том, как вывести из состояния спячки молодежь, объединить ее общим интересным делом, не оставляют его ни на минуту. Вот и сейчас он как бы вслух рассуждает сам с собою:

— Наверное, начать надо с «Комсомольского прожектора», ведь на наших объектах еще столько бесхозяйственности... И выезд на природу организовать тоже бы не мешало. Лето-то какое стоит!..

Кузов начал подниматься, и ноздревато-серая масса бетона, недовольно шипя, плюхнулась в бадьи.

Прямо скажем, непростые обязательства принял коллектив трест-площадки, решив ввести пусковой комплекс второй очереди водоочистных сооружений к юбилею Великого Октября.

— Городу нужна вода, и мы это прекрасно понимаем, — говорит молодой бригадир Володя Макодзюба.— ведь мы тоже горожане, и всю нашу северную неустроенность ощущаем на себе. Главная задача бригады, — к сроку выполнить бетонные работы на блоке отстойников. Вот сейчас будем бетонировать уклоны...

Кран РДК-25, медлительный и грациозный как жираф, уже поднимал бадью с бетоном, и через пару минут все звено споро орудовало совковыми лопатами, превращая бесформенную кучу бетона в идеально ровную и гладкую плоскость уклона.

Пройдет месяц, другой, третий, и отсюда, со второй очереди, в наши квартиры придет вода. Должна прийти! Ради этого работают здесь молодые парни, у которых разные специальности, но одна профессия — строитель.

* * *

В нашем праздничном репортаже мы проследили лишь за небольшим участком строительной цепочки от причала УПТК до стройплощадки. Она бывает длиннее и короче, проще и сложнее. Но никогда не бывает легким труд строителя — самой мирной и древней профессии на земле.

Н. КОРШУНОВА,
П. АЛЕКСАНДРОВ.

(Окончание. Начало на 1 стр.).

НАКАНУНЕ ПРАЗДНИКА

Еще одно подразделение объединения перешло на коллективный подряд — управление технологической комплектации. Такое решение было принято на прошедшей профсоюзной конференции.

С сообщением об условиях коллективного подряда выступил зам. начальника УПТК по экономике Ф. С. Морокко.

В поддержку подряда выступила оператор подсобного хозяйства Р. П. Реша.

— Негоже нам отставать от других в то время, как по всей стране разворачивается такое движение,— сказала она.

О необходимости перехода на хозрасчет высказался и капитан грузового катера М. В. Александров.

Некоторый опыт, который уже сложился в подразделениях объединения в работе по коллективному подряду, обобщила начальник ОТиЗ Нижневартовскстрой Н. Х. Даниленко. Перед собравшимися выступил также заместитель начальника объединения В. П. Кондратьев.

В итоге конференция проголосовала за подряд подавляющим большинством голосов с одним воздержавшимся. Тут же был избран совет трудового коллектива управления в количестве шестидесяти человек.

Н. КУСТОВА,
наш корр.

Редактор
А. Н. НОВОПАШИН.

Наш адрес: [illegible]6440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. [illegible]0 92, 2 02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 10[illegible]6. Тираж 2780

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 33 (455), ПЯТНИЦА, 14 августа 1987 года. — Цена 1 коп.

ПЕРЕСТРОЙКА: СЛОВО И ДЕЛО

СТАРАЯ ПЕСНЯ НА НОВЫЙ ЛАД

По поручению совета трудового коллектива завода строительных материалов мы хотим поделиться некоторыми мыслями, возникшими у нас за время работы по коллективному подряду.

Нас радуют наметившиеся перестройки изменения в нашем о б ъ е д и н е н и и. Они уже дают ощутимые результаты. Лучше стали решаться социальные вопросы, намного возросла гласность, больше уверенности стало в низовых коллективах.

Но есть еще много внутренних проблем, мешающих ускорению и более интенсивному развитию перестройки, и в частности, на нашем заводе — недостаточная ответственность при исполнении обязанностей, желание получить моральные и материальные блага не по труду, неудовлетворительные условия в цехах (старом арматурном, известегасильном отделении БРУ), отсутствие бытовых помещений, как, например, на ДОЦе, сушилок для одежды в мужских бытовках. Это наши трудности, которые заводу еще предстоит преодолеть.

Однако сейчас нам хотелось бы поговорить об отношениях хозводрядного подразделения с вышестоящей организацией. В них до сих пор сохраняются старые начальственно - командные и административные методы управления, которые не дают возможности направлять и углублять перестройку, сводят на нет главное условие коллективного подряда — самостоятельность и самоокупаемость.

Как понимать, например, что, подписав договор на коллективный подряд, вышестоящая организация исключает из него один из основных пунктов — компенсация затрат при выполнении разовых заданий? И что одна за другой без конца поступают команды: направить столько-то человек на стадион, на ВОС, на уборку мусора в городе и жилпоселке № 2, выпустить продукцию, не предусмотренную планом поставок (доска на стадион, арматура на КОС и т. д.), отдать цемент в тресты №№ 2 и 4 в ущерб коллективу сверх всех утвержденных разнарядок и т. д.

Не решены вопросы сбалансированности плана по труду, а коллектив лишен моральных и материальных стимулов. Искусственно созданы условия для невыполнения плана по труду и перерасхода фонда заработной платы.

Издав приказ и переведя нас на полный хозрасчет, объединение не предусмотрело выполнения заводом строительно - монтажных работ хозспособом. Как же в таком случае решать вопросы развития и технического вооружения завода, социальные вопросы?

Перейдя на коллективный подряд, завод не перестал быть подразделением строительного объединения. Но многие отделы и службы вышестоящей организации самоустранились от решения плановых финансовых, производственных вопросов капитального строительства, выполняют транзитные функции между главком и заводом, а зачастую просто ссылаются в своих решениях на главк.

Но руководить-то нашей трудовой деятельностью продолжает объединение! Так почему же командовать можно, а решение актуальных вопросов мы должны ждать от главка?

Эта двойственность зачастую сводит на нет инициативу и высвечивает формализм, который мешает внедрению новых методов хозяйствования на заводе.

До сего времени завод не имеет четкого плана материально - технического снабжения. Не представлены договоры от Стройэлектромеханизации, УПТК и др.

Переводя ЗСМ на полный хозрасчет и подготавливая его к переходу на самоуправление и самофинансирование, у нас изымается 73 процента плановой и сверхплановой прибыли, а незначительные остатки не обеспечивают выполнения плана социального развития и расширения производства. Так за счет каких же средств и лимитов производить строительство базы отдыха, принимать долевое участие в строительстве детских садов и жилья, реконструировать бытовые помещения?

Все это наводит на мысль о том, что перестройка кое-кому нужна только на словах, что суть этого процесса характеризуется начальственным и бюрократическим стилем управления и руководства нашим подразделением.

Как понимать, что почти в течение года никто из руководства объединения не встречался с нашим коллективом, хотя мы и просили об этом?

Всем этим мы глубоко взволнованы и обращаемся в газету для дальнейшего обсуждения этих вопросов.

Г. ВАСИЛЬЕВА, секретарь партбюро,
В. ГУЗЕНКО, председатель профкома,
А. ШИДЛОВСКИЙ, С. ФАРАДЖЕ, Т. ФИЛИМОНОВА, Ю. ЗАСЬКО, члены совета трудового коллектива, всего тридцать подписей.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Закончилась 58 неделя социалистического соревнования, посвященного 70-летию Великого Октября.

Слаженность, добросовестное отношение к труду отличает бригаду дорожных рабочих В. С. Горбатова из ССУ-3 треста Спецстрой. За неделю ею выполнено строительно - монтажных работ на 50,1 тысячи рублей, при плане 47,6 тысяч. Выработка составляет 162 процента. Бригаде по итогам трудовой недели присуждено первое место.

Высоких результатов добились монтажники из бригады И. Ф. Яковлева СМУ-2 треста № 4. Недельное задание по объему СМР выполнено на 107,4 процента. Бригада заняла второе место.

Ударными темпами трудится бригада водителей седьмой автобазы Стройтранса Л. П. Хорошилова. Объем перевозок выполнила она на 103,9 процента. Выработка на одного водителя составила в день 30,7 тонны при норме 29,5. За этим коллективом — третье место.

Активно работают на предпраздничной вахте и отделочницы из СМУ-2 второго треста под руководством А. Ф. Гудул. В результате задание по СМР выполнено на 107 процентов, выработка — 101 процент.

В СУОРе лидирует бригада Л. Н. Сорокиной, работающая на отделке детского сада и школы № 7 в Нижневартовске, а также строящая детсад в Мегионе.

Н. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ объединения.

ПРИЗВАНИЕ — БРИГАДИР



Знакомьтесь: Халиль Фаниловичем Хакимов, бригадир монтажной бригады треста № 3.

Не думал Халиль, что станет когда-нибудь настоящим строителем, и выбрал-то эту специальность, можно сказать, случайно. Но судьбе было угодно серьезно и надолго обратить его в эту профессию. В двадцать четыре г о д а на общем собрании коллектив бригады избрал его своим руководителем. Товарищи по работе дружно проголосовали за него и не ошиблись об этом. Хакимов оказался отличным организатором. Сейчас бригада работает на одном из важнейших строительных объектов — водоочистных сооружениях. Пусковой комплекс этого года обеспечит городу 25 тысяч кубических метров воды.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ПЛАН—ЗАКОН

Месяц объединения: ИЮЛЬ

Закончился еще один месяц работы объединения. План по генподряду выполнен на 111,1 процента, в том числе собственными силами — на 101. Из пяти генподрядных трестов с заданием июля не справился только коллектив треста № 1. Его недовыполнение — 516 тысяч рублей. Коллектив УММ недовыполнил план СМР собственными силами — на 14 тысяч рублей, ССУ-5 Спецстроя — на 336 тысяч, СМУ-2 треста № 2 — на 119.

С начала года отставание по собственным силам объединением ликвидировано. Имеется даже перевыполнение.

Вместе с тем из-за отсутствия инструктивного материала допускались неточности в отчетности выполнения этапам. При перевыполнении плана СМР по генподряду на 4650 тысяч рублей план по технологическим этапам и комплексам работ недовыполнен за 7 месяцев на 995 тысяч.

Плохо работали в июле и некоторые наши субподрядчики. Организациями Минмонтажспецстроя, Уралсибспецстроя и Главсредуралстроя (Асбострой) допущено отставание на 279 тысяч рублей. Коллективами Минмонтажспецстроя — на 486 тысяч.

По-прежнему не устранено отставание по выполнению плана на объектах просвещения — на 2015 тысяч рублей, коммунального назначения — на 1753 тысячи, культуры — 836 тысяч.

Особенно плохо обстоит дело в строительстве Миннефтепрому в Нижневартовске и Радужном. Допущено отставание на объектах собственного строительства на 1108 тысяч рублей, в том числе просвещения — на 306 тысяч, жилищному строительству — на 885.

Вывод напрашивается сам: искать внутренние резервы и в последние теплые месяцы приложить максимум усилий для ликвидации имеющегося отставания.

Е. КОМОЛЬЦЕВА, начальник планового отдела объединения.

Подразделения	С начала года			Июль		
	план	факт.	проц. выпол.	план	факт.	проц. выпол.
Генподряд	123303	127922	103,7	18333	20 103	111,1
Трест № 1	25855	24128	93,3	3594	3078	85,6
Трест № 2	30432	33601	110,4	4649	5560	119,6
Трест-площадка № 3	38202	37756	98,3	5825	5989	102,8
Трест № 4	27185	30942	112,8	3928	5133	130,7
КПД	177	615	в 3,5 р.	167	184	110,2
ЖКК	452	670	148,2	50	85	в 1,7 р.
Собственные силы	71882	72369	100,7	10205	11319	101,0
Трест Спецстрой	15928	15415	95,8	2593	2614	100,6
Трест № 1	5710	4854	85,0	750	751	100,5
Трест № 2	13851	14774	106,7	2246	2553	112,9
Трест-площадка № 3	4136	3594	86,9	600	609	101,5
УСТМ	3565	4069	113,5	345	577	в 1,7 р.
ЖКК	180	173	96,1	20	35	в 1,7 р.
УММ	760	752	98,9	147	133	90,5
СУОР	2494	2038	81,7	200	321	в 1,6 р.
Трест № 4	5138	6141	119,5	574	959	в 1,7 р.
Трест КПД	20080	20559	102,4	2730	2758	101,0

Больше гласности и демократии

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Н. М. КРЮКОВ, оператор ТСЦ ЗСМ:

Наша бригада перешла на коллективный подряд еще в сентябре прошлого года. Раньше у нас в бригаде было семнадцать человек. Кроме того был начальник, четыре мастера и один оператор. Производительность составляла примерно сто вагонов в месяц. Работу по обслуживанию цеха выполняли слесаря, электрики, которые постоянно находились на заводе. Поэтому много времени уходило на вызов того же электрика при отключении энергии. Понятно, что все это приводило к простою вагонов.

Сейчас в цехе двадцать четыре человека. Обязанности начальника цеха возложены на бригадира, функции мастеров исполняют звеньевые. Таким образом, мы сохранили лишь одну инженерно-техническую единицу — распределитель работ. Производительность труда сегодня составляет 250 — 300 вагонов в месяц, значительно сократились простои. Кроме того в состав бригады включены и специалисты: электрики, слесаря. И мы теперь сами справляемся не только с текущим, но и с капитальным ремонтом. Большинство членов бригады прошло обучение смежным специальностям сварщика, электрика и другим.

Самая большая проблема у нас, — как устранить аритмию, которую вносят в нашу работу поставщики и железная дорога. Судите сами, в начале месяца — идет один вагон, два вагона... А начиная с его середины одна за другой приходит «вертушки», так что и пообедать подчас бывает некогда. Люди вынуждены работать день и ночь. Понятно, что подобные перегрузки не проходят бесследно. Поэтому мы просим руководство объединения повлиять на поставщиков, чтобы поступающие к нам грузы приходили более ритмично.

В. Ф. ПАЛИЙ, слесарь СМУ-11 треста КПД:

Что нам мешает работать? Главная причина, на мой взгляд, в том, что мощности завода КПД пока отстают от возможностей строителей - монтажных управлений, а в результате — простои монтажников, другие беды.

Хорошо сегодня выступил на конференции директор седьмой автобазы Стройтранса. А о главном для нас вопросе, к сожалению, промолчал. Панелевозы оборудованы плохо, деревянных прокладок нет и в помине. Нанели в дороге бьются, и на стройплощадку привозят уже брак. До сорока процентов доходит порой бой железобетона.

А какого качества поступает краска, линолеум, обои? После такой работы стыдно смотреть в глаза будущим жильцам.

Перестройка у нас пока выглядит так, — пересели с одного стула на другой. Но тот-то еще горячий, а этот еще не нагрели. Вот тебе и вся перестройка.

Пора браться за дело серьезно и основательно каждому строителю — от сварщика до начальника объединения. Тогда и будет толк во всем этом.

А. П. ЕЛАНСКИЙ, стропальщик УПТК:

Еще утром я не знал, что буду участвовать в конференции. Доклад за меня написали, просили прочитать. Но я читать его не буду.

Хотелось бы сказать о другом. Сейчас мы переходим на новую форму хозяйствования — коллективный подряд. Конечно, какая-то работа в этом плане проводится, но до низового коллектива она либо вовсе не доходит, либо доходит, но крайне редко. В результате появляются различные предубеждения, пересуды. Например, начинают говорить, что после перехода на коллективный подряд увидят зарплата, начнутся сокращения... Объяснить людям суть подряда, — это, на мой взгляд, должно стать одной из главных задач профсоюзного комитета.

Кроме того, нам явно не хватает гласности в профсоюзной работе. Куда, например, расходуются средства, предусмотренные на номенклатурные мероприятия по охране труда?

Другой пример — прошедшие недавно выборы членов совета трудового коллектива управления. Кандидатуры были подобраны келейно, собрания в бригадах не проводились. А ведь демократизация и гласность сегодня — вопросы наиважнейшие.

Хотелось бы, чтобы в дальнейшем при заключении коллективного договора был оговорен и такой пункт, как экономия строительных материалов, электрической и тепловой энергии. В этом сегодня, в новых условиях, заинтересованы все.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ОЧЕРЕДЬ II-я — ПРОБЛЕМЫ ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ»

Под таким заголовком в 28 номере нашей газеты было опубликовано сообщение с рабкоровского поста на строительстве второй очереди завода КПД. На этот материал нам ответили:

Ф. С. МОРОККО, заместитель начальника УПТК:

По случаю вывоза на объект поврежденных железобетонных панелей было проведено служебное расследование. Как выяснилось, в июне с. г. отделом входного контроля УПТК были забракованы панели, прибывшие с завода ЖБИ-3 треста Стройиндустрия. По факту доставки поврежденных панелей был затребован коммерческий акт от железной дороги. После чего работниками отдела входного контроля на поврежденных железобетонных изделиях были сделаны надписи «брак». Однако по недосмотру стропальщиков звена С. В. Мигунова из бригады С. С. Синяка 4 июня во вторую смену плиты были вывезены на объект. Данный случай был обсужден с мастерами комплектации и рабочими - стропальщиками участка и послужил для них уроком. Впоследствии случаев вывоза на объекты забракованного брака не было.

Всего же за первое полугодие 1987 года отделом входного контроля УПТК было забраковано железобетонных изделий на сумму свыше 210 тысяч рублей. Больше всего поврежденного и некачественного железобетона и нам поступает от предприятий п/о Тобольстройматериалы и заводов ЖБИ треста Стройиндустрия нашего главка. Мы считаем, что в решении этой проблемы нам могли бы помочь и наши трудовые коллективы, в том числе и треста № 1.

Вопрос организации работы УПТК и строительных подразделений нам видится несколько шире нежели он затронут в критической заметке. В настоящее время только наше управление из всех подразделений объединения работает круглосуточно по скользящему графику. К нему, правда, подключены крановщики из управления Строймеханизации и водители Стройтранса, обслуживающие УПТК. Однако те, кто давно работает в Нижневартовскстрое, наверняка помнят, что еще 8—10 лет назад нормальным рабочим циклом в бывшем тресте Нижневартовскжилстрой считалась круглосуточная работа всех подразделений, и в первую очередь строительно-монтажных, особенно в летнее, светлое время года. Работая неполные сутки, строители второй очереди завода КПД сегодня вряд ли смогут обеспечить выполнение плановых заданий.

Наше управление неоднократно подвергалось критике за недостатки в работе. О мерах по их устранению наш коллектив всегда принимал и будет принимать. Однако в условиях работы на коллективном подряде все подразделения объединения должны будут работать на единый конечный результат — выполнение государственного плана ввода объектов. И основой такой работы должно стать тесное взаимодействие и сотрудничество в достижении цели, а не взаимные упреки, за которыми чаще всего прячутся собственные недоработки.

В. М. РОВИНСКИЙ, директор завода строительных материалов:

Факты нарушения графика выдачи раствора и бетона в течение часа, на ЗСМ имеют место.

Однако, не все зависит от работы завода строительных материалов. В IV квартале 1986 года Оргтехстрою было предложено внедрение системы СУПЕР, но объединение Стройтранс не согласилось внедрить ее.

На ВРУ завода приготовление бетона и раствора производится без перерыва, мотористы используют обеденных перерыв по очереди и рабочий день заканчивается в 15 часов. Но пересменка у водителей Стройтранса осуществляется с 14 до 15 часов. В это время действительно доставка грузов на объекты почти не производится.

Из беседы с представителем Оргтехстроя В. Д. Кабановым выяснилось, что начальнику объединения Нижневартовскстрой Г. Н. Емельянову подана докладная записка о внедрении системы СУПЕР в подразделениях объединения.

✦ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Ждать ледовых баталий?

О строительстве второй очереди завода КПД сегодня знают все. Однако далеко не всем известно, как оно сказывается на уже существующем конвейере стройиндустрии. Судите сами. Из трех действующих железнодорожных путей сегодня в наличии лишь два. А первый, — как разобрали год назад, так до сих пор не могут воссановить. Правда, в последние дни работники первого треста взялись за эту работу, но полной уверенности, что они доведут ее до конца у нас нет.

Кроме того отдельные участки путей и стрелка находятся ниже проектного уровня, и их заливает водой. Всю прошлую зиму рубили мы лед на путях. Судя по всему придется рубить и нынче...

Спрашивается, почему бы объединению не соединить усилия нашего треста, ЗСМ, треста № 1, подключить бригаду путейщиков УПТК, и совместными усилиями решить-таки эту проблему? Мы со своей стороны готовы выделить из бригады несколько человек, заменив их на основной работе по разгрузке вагонов.

М. РЕЗНИК, П. ШПАНЬКО, В. ИЛЬИНЫХ, А. АБДУЛАЕВ, А. НАГОРНЫЙ, — работники УПТК треста КПД.

СПОРТ

Профессионалы о м у празднику строителя прибавил радости и прошедший днем раньше день физкультурника.

Это особенно почувствовали на себе работники треста КПД, собравшиеся в прошлое воскресенье на своей базе отдыха.

Сразу же по прибытии на место крепко и надолго заняли свои позиции шахматисты к шашисты. Лидерами блиц-турнира оказались Валерий Аниканов и Вера Воропаева из энергоцеха. Призы победителям вручил директор шахматного клуба «Строитель», заместитель председателя городской шахматной федерации В. Халтубаев.

Сборные арматурного и формовочного цехов сразились на волейбольной площадке. Сильнее оказались арматурщики. Зато и матче по мини-футболу победа улыбнулась формовщикам.

Настольный теннис также в этот день назвал своих победителей. Ими стали Абдула Абдулаев и Людмила Дзюба, чемпионка города 1987 года.

В перетягивании каната не было равных участникам объединенной команды СМУ_9 и 10.

В игровых эстафетах первенствовали Олеся Плеско и Алеша Кочетков, дети работников треста.

В. ГРИЦУТЕНКО, член совета коллектива физкультуры треста КПД.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ

«На ударной стройке»

ПСМО НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

НА 1988 ГОД.

ПО ВОПРОСАМ ПОДПИСКИ ОБРАЩАЙТЕСЬ К ОБЩЕСТВЕННЫМ РАСПРОСТРАНИТЕЛЯМ ПЕЧАТИ ВАШИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, В ГОРОДСКОЕ АГЕНТСТВО «СОЮЗПЕЧАТЬ». ЦЕНА ПОДПИСКИ НА ГОД — 52 КОПЕЙКИ. ИНДЕКС НАШЕЙ ГАЗЕТЫ: 54384.

ГРАФИК

движения автобусов на огороды ПСМО Нижневартовскстрой на август—сентябрь 1987 года

Суббота

На огороды:	С огородов:
14.00	16.00
14.20	18.00
15.00	19.00
15.20	19.40
	20.00

Воскресенье

На огороды:	С огородов:
7.30	16.00
8.00	16.30
9.00	17.30
9.30	18.00
10.00	19.00
Отправление от НГДУ им. В. И. Ленина	20.00
	Отправление от огородов (остановка у моста).

Оплата за проезд 15 копеек, билеты приобретать у водителя.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. п. Заказ 10466. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 34 (456), ПЯТНИЦА, 21 августа 1987 года. — Цена 1 коп.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

ПО ВКЛАДУ И ОКЛАД

На прошедшем недавно заседании технического совета объединения были рассмотрены «Методические рекомендации по организации новой системы оплаты труда линейных инженерно - технических работников на основе системной оценки их фактической квалификации». Техсовет одобрил методику и предложил ее для внедрения в подразделениях объединения. Сегодня мы предоставляем слово автору методики заместителю начальника объединения по экономике Станиславу Витальевичу Селезневу.

В беспорядках, царящих на строительных площадках, все привыкли винить линейных инженерно - технических работников. И это в конечном счете правильно. Следует признать, что «линия» в целом у нас слаба, зачастую дублирует друг друга. А отсюда и несчастные случаи, брак, хаос и складировании материалов и ведении документации. А причина, на мой взгляд, в том, что слаб спрос с линейщиков и низка их заинтересованность, чтобы начать работать по другому.

Спрос — категория административного управления, интерес — экономического. Их необходимо систематизировать и крепко увязать друг с другом. Это очевидно. Следовательно, и спрос стоит так: какой спрос заложить в основу системы оценки фактической квалификации и каким образом на этой основе создать заинтересованность «линии» в высоком качестве труда.

Линейные ИТР по своим функциям принципиально отличаются от работников аппарата управления. Они работают непосредственно на строительных площадках и от того, как они управляют трудовыми коллективами, зависит результат работы этих коллективов. Квалификация работника представляет собой синтез компетентности и деловитости. И если первая из них более постоянная величина, то вторая, деловитость, — весьма переменная, поскольку она зависит от множества различных факторов. Например, работник не выспался, и он сегодня менее деловит. А если у него семейные неурядицы, он может и месяц, и два не проявлять в полной мере присущей ему деловитости.

Качество труда линейных ИТР (их фактическую квалификацию) можно установить визуально через оценку материально выраженных результатов труда руководимых ими коллективов. Как оценить ее просто и экономически грамотно? На решение проблемы системной оценки фактической квалификации линейных ИТР натолкнула мысль, что можно выделить необходимые (основные) и желательные требования к той или иной должности. Применительно к линейному ИТР основные требования выглядят так: качество строительно-монтажных работ, соблюдение техники безопасности, правил складирования материалов, ведение технической документации и отсутствие перерасхода материалов. Очень важно то, что оценки по выполнению этих требований мы можем выставить визуально, путем комиссионного ежемесячного обследовании объекта. Невыполнение работником одного из этих требований — это пронявшийся «порок» его квалификации, который соответствующим образом влияет на оценку. А оценка очень жестко увязывается с заработной платой за месяц.

Скажем, если работник не выполнил одно из основных требований, он сразу получает оценку «удовлетворительно», что соответствует нижней границе оклада по этой должности. Если же он не выполнил два или более основных требований, выставляется «неудовлетворительно», и он получает 0,8 от нижней границы оклада по этой должности. Но зато если работник не допустил «пороков», он может получить средней или более высокий оклад. Допустим, «пороков» у него нет, а замечаний не более двух, — работник получает оценку «отлично», что соответствует 1,5 окладам по высшей границе должностного оклада. Если оценка «хорошо» (это ошибок нет, а замечаний не более пяти), он получает высший оклад по должности. Ну, а если, не имея «пороков» квалификации, он получил более пяти замечаний, работнику выставляется оценка «хорошо» и средней оклад. Работник, подтвердивший свою фактическую квалификацию (получил оценку не ниже «хорошо»), участвует во всех дальнейших распределительных отношениях по поводу квартальной премии, премии за год и тринадцатой зарплаты. Предусмотрено, что работник, получивший среднеквартальную оценку «отлично», при распределении квартальной премии получает коэффициент не ниже 2,0, «очень хорошо» — 1,5. Эта же система действует и при распределении премии за год и по итогам работы за год.

Повышенные оклады выплачивают при расширении зоны управления против нормативной за счет появляющейся при этом экономии фонда заработной платы. Такая возможность существует уже сегодня и реализуется предусмотренной методикой перестройки системы управления трудом и производством.

Теперь несколько слов о составе оценочных комиссий и их работе. В комиссии должны участвовать ведущие специалисты СМУ по линии производства, техники безопасности, инженер по труду, и обязательном порядке — главный бухгалтер, который непосредственно на объекте проверит правильность материального отчета. Ежемесячно такая комиссия будет объезжать все объекты, на которых велось строительство. В итоге на каждого линейного ИТР будет заполнен оценочный лист, который затем утверждается начальником и сдается в бухгалтерию.

Ежемесячный комиссионный объезд объектов строительства позволяет также оценить труд каждой рабочей бригады.

И это несложно. У нас есть объем работ, есть нормативы заработной платы на эти работы. Поэтому мы сообщаем бригаде плановую сумму заработной платы и предлагаем в рамках этой заработной платы установить друг другу оклады. Открыто и прямо, без всяких КТУ, которые носят весьма условный характер.

Зарезервировав незначительную плановую сумму для стимула к повышению оклада в ходе работы, бригада прямым голосованием утверждает оклады сроком на один месяц или на период выполнения работы. Выполнение задания оценивается с учетом мнения «линейщиков». Их замечания бригаде по трудовой дисциплине и выполнению правил безопасности влияют на фактическую заработную плату. В результате мы уходим от существующей сегодня из-за несовершенствования тарифной системы необходимости формировать заработок рабочего, устанавливая ему заниженную производственную норму.

В целом же, увязав оплату рабочих и ИТР с конечными результатами их труда, мы в итоге получим систему заработной платы, которая напрямую согласуется с условиями работы по коллективному подряду, способствует дальнейшей активизации человеческого фактора в строительном производстве.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Штаб по подведению итогов социалистического соревнования, посвященного юбилею революции, сообщает итоги очередной 59 недели.

Вторую неделю подряд удерживает лидерство бригада дорожных рабочих С. В. Горбатова из ССУ-3 Спецстроя. Ею выполнено строительно-монтажных работ на 50,4 тысячи рублей при плане 17,6. Задание по выработке выполнено на 162.

На втором месте комплексная бригада из СМУ-3 второго треста В. М. Полищук. Задание по СМР выполнено на 128 процентов при выработке на одного рабочего 1,9 кубометра кирпичной кладки, тогда как нормативная выработка — 1,61 кубических метра.

С полной отдачей трудится бригада монтажников Н. Д. Ишанова из СМУ-2 четвертого треста из строительстве столовой. 108 процентов — плановое выполнение недельного задания. Ей присуждено третье место.

В тресте КПД отличилась бригада плотников СМУ-11, которой руководит П. Я. Луковиченко. За шесть дней объем СМР составил здесь 12,3 тысячи рублей при выработке 9,4 квадратных метра.

И. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ объединения.

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

АКУШЕРСКИЙ КОРПУС



Каменщики бригады Н. С. Назарука трест-площадка № 3 выходят на финишную прямую кладки здания акушерского корпуса. Срок сдачи объекта — четвертый квартал текущего года. Сегодня эстафетную палочку из рук каменщиков принимают плотники, сантехники, электрики, отделочники... Впереди еще непочатый край работы. А сроки, увы, поджимают!

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ШКОЛА № 27 В 16 МИКРОРАЙОНЕ

Еще несколько дней и закончатся беззаботные веселые ребячьи каникулы. Скоро и школу. К новому учебному году свой подарок школьникам готовят строители.

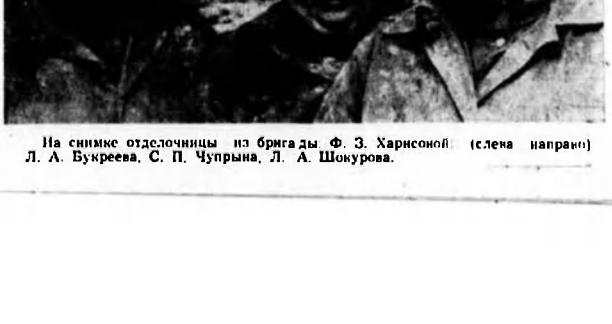
На днях рабочая комиссия смотрела школу, но работа там еще продолжается.

Работники аппарата отделочного управления решили внести свой вклад для того, чтобы сократить время пуска школы. Все они дружно вышли на свой субботник. Работы хватило всем. Инженеры ПТО Р. В. Сапрыкина и Л. И. Куропаткина и другие наводили чистоту в кабинетах, куда учащиеся старших классов сразу же заносили учебные столы. Начальник ОТиЗ Г. А. Еналашкова вместе с бухгалтером Т. Пастуховой мыли окна в классах.

Скоро школа будет представлена государственной комиссии. Важно как можно скорее закончить штукатурные и мозаичные работы в подвале школы, а также кое-где пройти с малярной.

Пожелаем же строителям успешно сдать этот ответственный экзамен.

В. МОКЕЕВА, секретарь партбюро, СУОР.



На снимке отделочницы из бригады Ф. З. Харисовой (слева направо) Л. А. Букреева, С. П. Чупрына, Л. А. Шокурова.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ НОВЫЙ ОБЪЕКТ

АТС в стиле «ретро»



ТОЛЬКО раз в году оживал пустырь в канун новогодних праздников за считанные дни вырастал здесь сказочный чудо-городок из снега и льда. Ребятишки штурмовали снежные крепости, катались на санях с высокой горки... Но проходила весна, снежный городок таял, и пустырь снова становился пустырем, поросшим бурьяном.

Нынешней весной сюда, к одиннадцатому микрорайону, потянулась строительная техника: экскаваторы, бульдозеры, самосвалы... И сейчас, в августе, уже видны контуры будущего здания, начата кладка первого этажа.

— Начало у объекта самое что ни на есть обычное, можно сказать, будничное, — рассказывает прораб участка № 2 СМУ-13 треста № 1 Наиль Асадов, — здесь будет автоматическая телефонная станция. А вот внешний вид будущего здания заурядным, типовым никак не назовешь... Уже сейчас видны узкие, словно бойницы средневековой крепости, проемы окон, подчеркнутые арочными дугами выступов кирпичной кладки, овальная башня лестничной клетки, большие круглые проемы, в которых будут установлены витражи... В нашем стремительном и прямолинейном молодом городе этот объект уже сейчас, в стадии строительства выглядит необычно. Многочисленные элементы фасада в стиле «ретро» придают ему своеобразный готический колорит.

— Немало потрудились над проектом здания новосибирские архитекторы, — продолжает рассказ прораб Асадов. — Теперь наступил наш черед: строители должны воплотить его в камне, стекле и бетоне. Десять тысяч номеров — немалая прибавка в городской телефонной сети. После ввода АТС будут телефонизированы многие организации и жилые дома близлежащих микрорайонов. По нормативным срокам строительства объект должен быть сдан в четвертом квартале 1988 года. Но для этого уже в текущем году предстоит освоить один миллион двести тысяч рублей. Пока, правда, освоено лишь 250 тысяч, но мы уверены, что с планом года на объекте справимся.

Сегодня на строительстве АТС трудятся лишь две малочисленные бригады: 11 каменщиков Рифа Карамовича Гарифуллина и 11 монтажников под руководством молодого бригадира Александра Прохорова. И несмотря на то, что монтажники работают в две смены, нередко прихватывают и выходные, людей на объекте явно не хватает. А причина стара, как сам мир, — основные силы управления брошены на вводные и особо важные объекты.

— Вот освободятся там каменщики и перейдут на наш объект, — не унывает прораб. — А сейчас рассчитывать приходится только на эти бригады.

МНОГО рабочих бытовок довелось мне повидать, но такой, как у монтажников А. А. Прохорова, честно признаюсь, не видел. Настолько аккуратно, со вкусом оформлена и оборудована бытовка, что описывать ее не берусь. Это надо видеть.

Александр, как и подобает хозяину, гостеприимно приглашает войти, торопливо смахивает со стола заметные лишь ему крошки, показывает рукой на длинную скамью, сам садится напротив.

— В нашей бригаде в основном молодежь. Средний возраст 28—30 лет. Костяк бригады, пятеро «старичков», работают со дня рождения бригады — с 1978 года. Коллектив дружный, ребята подобрались работящие, хорошие специалисты. Здесь, на АТС, выполняем все бетонные и монтажные работы. Задачу свою знаем, постараемся справиться...

Бригадир немногословен. А ведь ему есть чем похвалиться: бригада Александра Прохорова — одна из лучших не только в управлении, но и в тресте, неоднократный победитель социалистического соревнования. Да и сам Александр — член обкома профсоюза, один из лучших бригадиров первого треста. На прошедшем недавно собрании рабочие участка выдвинули его кандидатуру в совет трудового коллектива СМУ-13.

Добросовестно трудится на своем рабочем месте член профкома треста сварщик Виктор Макушкин, ни в чем не уступает ему напарник Володя Иванов и кандидат в члены КПСС монтажник Иван Ананьев.

Крепкая хозяйская рука чувствуется на объекте и в том, как основательно и уютно расположился вагон-городок, дорожки которого выложены плитами, но сторонам свежие саженцы.

Не собираюсь идеализировать положение дел на участке, на объекте, здесь немало своих трудностей и проблем. Но на фоне непростой ситуации, сложившейся в тресте № 1, каждое позитивное изменение нужно расценивать как шаг вперед. Только тогда возможны какие-либо кардинальные сдвиги.

ЕЩЕ несколько минут назад Николай Михайлович Ермолаев, звеньевой бригады Р. К. Гарифуллина, каменщик с 27-летним стажем, «колдовал» над закапризничавшим шнеком. Но вот поломка устранена. Можно перекурить. Николай Михайлович неспешно достает из кармана спецовки папиросы, наклонившись к сомкнутым ладоням, прикуривает. На пряди его волос, посеребренных сединою, засохли мелкие капли раствора.

— Да, объект этот для каменщика непростой, — соглашается он со мной, — но наша бригада почти сплошь состоит из ветеранов, за плечами каждого немалый строительный опыт. Мне, к примеру, здесь, в Нижневартовске, довелось от нуля до крыши строить такие непростые объекты, как Дворец культуры нефтяников, кафе «Юность»... Да разве перечислишь их, все наши сложные объекты?

Вот и на АТС, когда стали делать кладку арок, решили вместо традиционных деревянных шаблонов использовать сварной арматурный каркас, который значительно проще изготовить и снять потом после выполнения кладки. В этом тоже опыт сказывается. А вообще, не хватает нам молодежи в бригаде, — некому пока этот самый опыт передавать, уму-разуму и мастерству нашему обучать. Ведь многие из нас скоро на пенсию пойдут, а смены нет. Непрестижной стала профессия строителя...

Но, словно наперекор его словам, невдалеке остановилась ватага ребятишек, с интересом наблюдая, как медленно поднимается из кузова машины поддон ярко-красных кирпичей, туго обхваченный стропами. Быть может, кто-то из этих ребят придет скоро на смену ветеранам-строителям?

В ПРОРАБСКОЙ, на столе, заваленном кипами чертежей, Наиль показывает мне фасад будущего здания.

— ...А здесь, со стороны улицы Чапаева, на торце, будут смонтированы первые в Нижневартовске большие уличные часы. За зданием АТС в скором времени вырастут универсам, мебельный магазин, хозяйственный, летний и зимний рынок, появятся автостоянки... Но все это пока в будущем. А сейчас мы должны построить для города АТС. Поэтому многое будет зависеть от того, как мы здесь сработаем.

С. КУКАРЦЕВ.

На снимке Ю. КАЛИНИНА: Александр Прохоров, Виктор Макушкин, Хафиз Сунгатуллин, Виктор Солодаев, Александр Конышев, Иван Ананьев, — монтажники СМУ-13 треста № 1.

Сегодня этим материалом редакция открыла новую рубрику «представляем новый объект». В дальнейшем мы планируем сделать ее постоянной, чтобы своевременно знакомить вас с важнейшими для города новостройками, с людьми, которые работают на этих объектах.

✦ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

АВТОБУСА ВСЕ НЕТ

В прошлом номере нашей газеты был опубликован график движения автобусов на огороды. Для того чтобы проверить, как он соблюдается, наш корреспондент П. Александров отправился воскресным утром на остановку к НГДУ Нижневартовскнефть им. В. И. Ленина.

9.25. Пустая остановка, признаюсь, повергла в недоумение: неужели получасовой автобус уже ушел? Что ж запасемся терпением...

9.30. Подошли две семейные пары, по внешнему виду нетрудно определить — огородники.

9.40. Автобуса все нет. Надежды тают. Настраиваемся на 10-часовой.

9.50. В нашем полку прибыло и заметно — подошли еще несколько человек, две семьи с ребятишками. На лицах детей — оживление, у взрослых затаенная тревога: как-то еще доберемся?

9.55. Тревога усиливается. Автобуса все нет. Сверяем часы.

10.10. Подхожу к группе, которая сравнивает график, вывешенный на остановке, и захваченный кем-то график из газеты. Выясняется, что в первом из них рейс № 5, отправляющийся в 10.00, вообще не указан. Выдвигается гипотеза, что на остановке график старый, ведь газета-то свежая.

10.10. Автобуса все нет. Слышны нелицеприятные реплики в адрес газеты и профкома. Настроение портится окончательно.

10.15. Ряды ожидающих постепенно тают, наиболее упорные, закаленные неудачами огородники идут на остановку городских автобусов (сколько еще там постоять придется?), другие отправляются домой, решив сегодня судьбу больше не испытывать...

10.30. Автобуса все нет. Теперь уже ясно, что и не будет. На остановке снова никого. Вновь остаюсь наедине с вопросом — кому нужны все эти растиражированные графики, если на деле они не соблюдаются?

ОТ РЕДАКЦИИ. Мы передаем этот вопрос председателю профкома объединения В. С. Кутякову, руководителям Стройтранса и автобазы № 6. Может быть все-таки удастся узнать, по чьей конкретно вине у полутора десятков людей в воскресное утро 16 августа было испорчено настроение и перечеркнуты планы на выходной? Будет ли соблюдаться разработанный график в дальнейшем? Ждем ответа.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ГЛАСНОСТЬ В ЗАГОНЕ»

Под таким названием в нашей газете 3 июля был опубликован материал по следам рейда, который проводился с целью проверки оформления социалистических обязательств и стендов социалистического соревнования на стройплощадках. Там, в частности, говорилось, что участок № 1 СУОР, который проводит отделку школы № 27, не имеет своего экрана социалистического соревнования. В связи с этим редакция получила ответ от начальника СУОР Г. В. Дочупайло и секретаря партийного бюро В. Н. Мокеевой. Вот что они пишут.

В связи с переходом на коллективный подряд с первого апреля текущего года в управлении создано три коллектива «бригада - участок». Согласно условий соцсоревнования итоги между ними подводятся ежеквартально. Доска показателей находится в управлении.

Вследствие большой распыленности объектов, непродолжительной работы на этих объектах, стенды социалистического соревнования оформить невозможно.

В связи с объединением бригад в одну комплексную на участке отпала необходимость вести доски показателей, которые отражают узкую специализацию, так как это не соответствует условиям коллективного подряда, при котором принцип работы основан на взаимозаменяемости и совмещении профессий.

Статья обсуждена на оперативном совещании. Было решено оформлять доски показателей на тех объектах, где сконцентрирована большая часть рабочих.

От редакции:

По видимому, в СУОРе неправильно понимают принцип работы по коллективному подряду. Разве с созданием комплексных бригад внутри их перестал действовать принцип социалистического соревнования? Если не стало бригад узкой специализации, то наверняка появились звенья, между которыми можно и нужно вести трудовое соперничество. И рабочие обязательно должны знать про его результаты. Ведь социалистическое соревнование — это «метод строительства коммунизма».

Вот почему мы не можем согласиться с администрацией и партбюро СУОР и надеемся, что они пересмотрят свое отношение к организации социалистического соревнования. Коллективный подряд его ни в коей мере не отменяет, а наоборот наполняет новым содержанием, поднимает на более высокую ступень.

Получила редакция и ответ от генерального директора Стройтранса В. М. Кузнецова:

В связи с переоформлением стендов наглядной агитации в автобазе № 7 был временно снят стенд «Социалистические обязательства коллектива на 1987 год».

В настоящее время стенд оформлен и установлен.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 62 440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. [illegible], 2 02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. п. Заказ 1046[illegible]. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с января 1978 года — № 35 (157), ПЯТНИЦА, 28 августа 1987 года. — Цена 1 коп.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Закончилась шестидесятая неделя трудового соперничества, посвященного юбилею революции. С особой отдачей потрудились на минувшей неделе рабочие бригады формовщиков, возглавляемой М. Х. Тхакоховым, на заводе крупнопанельного домостроения. За шесть дней изготовлено 570 кубических метров железобетонных изделий при плане 488 кубометров. Формовщикам присуждено первое место.

Не снижает темпов и бригада дорожных рабочих С. В. Горбатова из ССУ-3 треста Спецстрой. План СМР выполнен на 109 процентов, выработка на одного рабочего составила 162 процента. У дорожников второе место. А на третьем — комплексная бригада В. М. Полищук из СМУ-3 треста № 2. За шесть дней этой бригадой выполнено строительно-монтажных работ на 65 тысяч рублей при плане 46 тысяч.

В тресте № 4 лучше всех сработала бригада С. М. Сосина из СМУ-2, в СУОР — бригада Л. П. Сорокиной.

И. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ объединения.

НА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД

Большинством голосов

Вопрос о переходе на коллективный подряд не оставил равнодушным ни одного работника управления Строймеханизации. Достаточно сказать, что на конференции вместо 90 делегатов присутствовало 232 человека.

Немалая подготовительная работа предшествовала этой конференции: проводились лекции и беседы о принципах работы по коллективному подряду, избирались советы трудовых коллективов (СТК) производственных участков. И все-таки почти полтора часа потребовалось начальнику управления В. А. Есиповичу, чтобы ответить на многочисленные вопросы участников конференции. Как будет соотноситься в новых условиях работа повременщиков и сдельщиков? Когда будет построен оборотный склад? Были, правда, и призывы подобного рода, — мол, давайте сначала закончим строительство базы, а потом уже и на коллективный подряд станем переходить. Однако общее мнение было однозначным, — коллективный подряд необходим механизаторам сегодня, а не завтра или послезавтра. За подписание договора коллективного подряда проголосовало 224 человек, воздержались лишь трое.

Ответственно и объективно подошли работники управления к выбору кандидатур в СТК. Выдвигались самые достойные. Всего в совет трудового коллектива было избрано 80 человек, 8 работников управления Строймеханизации выдвинуты кандидатами в СТК объединения.

Т. ЛОГУНОВА, секретарь партбюро управления Строймеханизации.

В ПАРТКОМЕ

На состоявшемся очередном заседании партийного комитета рассмотрен вопрос «О работе партбюро, администрации и профкома жилищно-коммунальной конторы по выполнению постановления бюро горкома КПСС «О состоянии критики и самокритики в ПСМО Нижневартовскстрой».

Партком отметил, что в данном направлении проделана определенная работа, которая сказалась на улучшении морально-психологического климата в коллективе, но полного выполнения постановления горкома КПСС партбюро, администрация и профсоюзный комитет ЖКК добиться не сумели.

Низка в организации партийно-комсомольская прослойка (из 940 работающих — лишь 38 коммунистов, 170 комсомольцев). За последние два года в члены КПСС не было принято ни одного человека.

Не происходит существенных изменений в формах и методах совместной плановой работы администрации, партбюро, профсоюзной и комсомольской организаций.

Выполнение производственного плана в первом полугодии собственными силами составило 86 процентов, выполнение плана по выработки на одного рабочего — 86,2. Крайне медленно ведется подготовка жилого фонда к осенне-зимнему сезону.

Недостаточно энергично решаются вопросы социального плана, продовольственной программы.

Партком постановил довести замечания, высказанные в ходе подготовки и рассмотрения вопроса на заседании партийного комитета, до коммунистов и беспартийных на очередном партсобрании, разработать меры по их устранению.

Были рассмотрены вопросы снятия с партийного учета, другие вопросы партийной жизни.

ОБРАЩЕНИЕ

к трудовым коллективам управлений Иртышсантехмонтаж, Сибпромвентиляция, Запсибнефтехиммонтаж, Объэлектромонтаж, Уралмонтажавтоматика, треста Нижневартовскспецстрой, СУОР.

Коллектив трест-площадки № 3 взял повышенные обязательства к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции сдать под пуско-наладочные работы объекты пускового комплекса второй очереди водоочистных сооружений и тем самым обеспечить дефицит воды в городе на 25 тысяч кубических метров в сутки.

Рабочие потока № 6 бригады монтажников Р. Х. Хакимова, плотников-бетонщиков В. В. Макодзебы, сварщиков П. П. Шинкоренко за семь месяцев текущего года выполнили объем строительно-монтажных работ на 674 тысячи рублей, обеспечив тем самым основной фронт работ для субподрядных организаций, задействованных в строительстве второй очереди.

Успешное выполнение повышенных социалистических обязательств сегодня во многом зависит от того, насколько слаженно и оперативно сработают на этом важнейшем для города объекте рабочие и специалисты субподрядных организаций.

Коллектив трест-площадки № 3 призывает трудовые коллективы, принимающие участие в строительстве, приложить все силы для досрочной сдачи пускового комплекса второй очереди водоочистных сооружений.

АДМИНИСТРАЦИЯ,
ПАРТБЮРО,
ПРОФКОМ,
КОМИТЕТ ВЛКСМ
ТРЕСТ-ПЛОЩАДКИ № 3.

ПО СТОЛБЦАМ СТЕННЫХ ГАЗЕТ — «ОГНИ НОВОСТРОЕК» ТРЕСТА КПД

Доверие оправдывают

Во всех подразделениях треста КПД назначены и ведут работу общественные распространители печати, ответственные за подписку на 1988 год.

Первыми завершили эту важную общественно-политическую кампанию работники аппарата управления треста, где каждый уже сегодня оформил подписку на следующий год, ее общая сумма составила 3,5 тысячи рублей. А заслуга в этом прежде всего общественного распространителя секретаря приемной Л. В. Бондарь, которая уже четвертый год проводит подписку в аппарате треста.

Завершается подписная кампания и в первом формовочном цехе завода КПД, где ответственным назначен коммунист И. П. Костенко. Можно со всей уверенностью сказать, что наши общественные распространители оправдывают доверие коллектива, честно и добросовестно исполняют важное общественное поручение.

В. ДУВРОВИН, зам. секретаря партбюро треста КПД.

Перестроили свой отдых

работники ремонтно - механического цеха завода КПД. Теперь ежедневно во время обеденного перерыва вместо привычных «домино-шных баталий» рабочие собираются за бильярдом, шахматами, у теннисного стола. Такому активному содержательному отдыху, как говорится, все возрасты покорны.

В. СОЛНЦЕВА, рабкор.

Последний аккорд лета

В два потока отдыхали в пионерском лагере «Чайка» дети работников треста КПД. Погода не подвела, и каждый день ребята загорали на живописном берегу Черного моря в поселке Приморском вблизи Сухуми. Это незабываемо.

Но больше всего запомнились экскурсии. В Батуми юные путешественники посмотрели на дельфинов в океанариуме, побывали в сухумском обезьяннике научно-исследовательского института, в Кутаиси любовались старинным монастырем, построенном в XII веке, опускались и знаменитые Новоафонские пещеры.

Вечерние линейки и костры, праздник Нептуна, спортивные соревнования, дни сказочных и шуточных персонажей — здесь все воспринималось с восторгом.

А воспитатель первого отряда старшей группы, художественный руководитель треста Владимир Иванович Коновалов занимался с ребятами в фотокружке, организовывал дискотеки. Многое из жизни пионерского лагеря удалось ему отразить и привезенных с юга фотографиях. Скоро из них будет оформлен стенд, и весь коллектив сможет своими глазами увидеть, как весело и интересно отдыхалось ребятишкам в пионерлагере.

Лета заключительный аккорд еще долго будет звучать в сердцах детворы, здоровыми и загорелыми придут они первого сентября в свои школы.

В. ГРИЦУТВНКО, редактор стенгазеты «Огни новостроек» треста КПД.



Бляже всех к завершению производственной программы восьми месяцев в формовочном цехе № 1 завода крупнопанельного домостроения — комплексное звено А. А. Соколова, в составе которого трудятся пятнадцать опытных формовщиков, отделочниц... Этот коллектив неоднократно выходил победителем социалистического соревнования по звеньям среди цехов завода.

До 70 процентов изделий КПД здесь сдают с первого предъявления. Качество в цехе, и особенно в этом звене — одни из основных, фирменных показателей, поэтому и внимание ему уделяют особое.

Наблюдая за работой звеньевого Александра Соколова, нельзя не заметить, как мастерски он переходит от одной операции к другой. А секрет мастерства прост — большой опыт и добросовестность.

Идут к нему за опытом и из других звеньев. На снимке рядом с Александром — Арсен Багиян из звена А. Тахтусева пришел научиться мастерству у товарищей по соревнованию.

Фото В. КОМИССАРОВА.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

КОЛОСС на глиняных ногах

Вот уже пять лет подряд первый трест, ведущий строительство собственной базы объединения, не справляется с государственным планом. За истекшие семь месяцев года он вновь в ряду отстающих. Поэтому говорить о достижении приоритетности объектов собственного строительства сегодня, увы, не приходится. Хотя именно такую задачу еще раз выдвинуло июльское постановление партийного комитета.

Что же это: случайность или закономерность? Может быть все проще — в семье не без урода? Однако если потянуть за ниточку того клубка проблем, который существует здесь, на самом ответственном участке нынешнего строительства, то все представляется гораздо сложнее.

Сквозь призму раздора

На рабочем собрании снимали бригадира, умного, талантливого руководителя, орденоносца, члена парткома объединения. Его обвинили в злоупотреблении волевыми методами руководства, подавлении инициативы, превышении своих полномочий, грубости и пренебрежительном отношении к коллективному мнению. Хотя все хором и признавали его организаторские способности, умение принять единственно правильное решение в любой производственной ситуации.

Может быть, не стоило бы вспоминать этот, далеко не бесспорный случай, — чего не бывает в строительной практике, — если бы, как ячейка в соте, он не содержал в себе то положение вещей, которое сложилось сегодня в тресте № 1, долгое время носящем на себе печать неблагополучия.

Не стану углубляться в содержание конфликта. Скажу только, что с того дня бригада разделилась на два коллектива, один из которых возглавил все тот же бригадир, перешедший на другой участок и пополнивший бригаду новыми монтажниками.

Для меня здесь важно другое. Из двенадцати членов бригады, проголосовавших за снятие бригадира, четверо ушли вместе с ним. И еще то, что бригада разделилась вовсе не из-за конфликта. Она разукрупнилась решением сверху, а конфликт лишь ускорил это решение. Таким образом, тенденции к укрупнению рабочих коллективов, которая заметна во всех подразделениях объединения, будто и не коснулась этого треста. Только не подумайте, что его новым руководителям чужды веяния всеобщей перестройки. Напротив, она коснулась их так, как может быть никого другого.

Структурная лихорадка

Да, нынешнему командному составу этого тонущего судна досталось неблагодарное наследство. Теперь новое руководство вместе с неустоявшимся, задерганным коллективом вынуждено собирать горькие плоды невнимания руководства объединения к насущной необходимости собственного строительства в былые годы. Этим трестом затыкали любые дыры, ставившие под сомнение выполнение государственного плана. Однако значительное увеличение объемов жилищного строительства на двенадцатую пятилетку заставило руководство объединения обратить пристальный взор на собственную базу, без которой дерзание возросших планов становилось немыслимым. И не случайно при обсуждении генеральной структуры объединения была выдвинута мысль о развернутом тресте по строительству объектов собственной базы. В предложении начальника филиала треста Оргтехстрой С. С. Шермана она обросла вполне материальными составляющими: строительные управления, техника, свои отделочники — вот что должен был приобрести трест в результате своего становления в качестве развернутого. Отдадим должное дальновидности объединенческого руководства: ведь тогда еще не было ни июньского Пленума, ни принятого недавно Закона о государственном предприятии.

Однако практика показала тщетность благих намерений. Вся перетрубация свелась к появлению трех ущербных СМУ и надстройки над ними — треста, в то время как вопросы материально-технического обеспечения остались за объединением.

Такое неполноценное дитя «перестройки» не способно было принести и не принесло с собой ничего кроме лишнего звена в управлении строительством и, соответственно, дополнительной заработной платы для вновь созданного аппарата управлений. Сегодня руководство треста вернулось по сути к старой схеме управления — к трест-площадке.

Зачем же понадобилась полумера с созданием символических СМУ? Для оперативно - тактического управления производством и укрепления инженерной службы? Но меньшей кровью можно было бы провести реорганизацию на уровне участков, создав, к примеру, предметно-специализированные потоки или СМУ, напрямую подчиненные объединению. Были и другие варианты, которые при тщательном анализе возможностей не привели бы к организационной лихорадке, выбившей из колен рабочий коллектив более чем на полутысячи человек и обернувшейся массовой текучестью кадров.

Никуда не деться и от другой, моральной стороны дела. Из числа специалистов, срочно набранных для вновь образованных управлений, 57 тут же попали под сокращение, не успев войти в курс дела. Они и составили часть тех сорока процентов, которые, как оказалось, надо было зарезервировать для перехода на новые тарифные ставки и повышение должностных окладов. Нужно ли говорить, что за каждой цифрой стоит человек, судьба которого не может служить предметом игры в чехарду с принятиями и увольнениями. Понимаю начальника СМУ-14 В. И. Людз, который на вопрос: как бы Вы отнеслись к очередной реорганизации? — ответил:

— Я бы, честно говоря, начал с того, что уволился. Задергали. Я не против реорганизаций, они быть может и нужны в создавшемся положении, а против их поспешности и непродуманности.

С таким мнением трудно не согласиться. Сегодня время принятия решений кончилось, настало время конкретных действий, спокойной размеренной работы.

Грубость — не порок?

А теперь еще раз о бригадном конфликте. Помните вопрос: где же логика тех четверых, которые решив однажды порвать с бригадиром, предпочли остаться вместе с ним? Время помогло установить причину. Сегодня на стройке бригадир нового демократичного склада пока не в силах конкурировать с пусть где-то и хамоватым, но зато обладающим железной хваткой, изворотливостью и предприимчивостью бригадиром - диктатором, который любыми путями добудет дорогостоящую работу, дефицитные стройматериалы, — одним словом тот желанный рубль, который прежде всего нужен бригаде.

Да, по причине зыбкости и неустойчивости сегодняшнего строительного бытия сознанию рабочего трудно подняться выше рубля, который должны ему обеспечить за ту работу, где логика нередко соседствует с абсурдом, порядок подменяется запланированной анархией и штурмовщиной.

Развитие демократии, к которой мы все стремимся, должно подтверждаться и ее материальным обоснованием. А постоянная зависимость треста от каждодневных неурядиц материально-технического снабжения и срывы в комплектации, другие беды формируют потребность в пробивных бригадирах-диктаторах, способствуют их расцвету. Приспосабливая к новым условиям старые методы руководства, они постепенно в них адаптируются. И что им за дело до нравственно - этических соображений! Уж кто-кто, а они-то прекрасно знают, что не до жиру нам сегодня, быть бы только живу.

Цыплят по осени считают

А как обстоят дела в другой половинке расколовшейся бригады? Нет, страсти в ней не улеглись, а лишь едва поутихли на какое-то время, чтобы разгореться с новой силой. Смена прежнего руководителя не устранила истинной подоплеки разлада, которая вполне может быть выражена в рублях и копейках. Устранив следствие, бригада не сумела разглядеть причины, которая кроется гораздо глубже, охватывает весь трест... Впрочем, давайте по порядку.

Осень текущего года — это время подсчета первых цыплят собственного строительства. Предстоит отчитаться за такие крупные объекты, как база УМР и эксплуатации строительной техники, реконструкция третьего причала, склад ГСМ и прочие. Вторая очередь КПД, где работают и наши две бригады, потребует от них немалых усилий: предстоит закрыть контур будущего завода, пустив внутрь тепло для продолжения работ в зимний период.

Как резюмировал главный инженер объединения В. П. Котляров, настала пора заносить хвосты, делать трудоемкую, но почти даровую работу. Когда-то было легко вырывать объемы строймонтажа. Корпус собирали, а до расшивки швов руки ни у кого не доходили. Погоня за валом, за объемами, бесконтрольность НТР привели к многочисленным недоделкам, стали причиной брака в работе. Теперь за что ни возьмись — сплошные переделки.

А кто же будет платить за них? По словам главного инженера треста Е. А. Грановского в тресте делается практически бесплатно на 120 тысяч рублей различных работ. Объемы солидные, а выработки, что называется, кот наплакал. Вот и бунтуют теперь бригады, ищут виновного. А виноваты во многом, между прочим, сами. Но не только они.

Нигде промахи инженерно-технической линии не сказываются так, как в промышленном строительстве. Оно и без того трудно. Каждый фундамент — новый поворот. Прибавим сложность конфигурации, и строгость допусков. Для многих линейных ИТР треста ведение таких объектов — пока темный лес.

— Вот и расписываются в собственной несостоятельности, — сокрушается Грановский. — Не доходит до них, что главная задача — приготовить задел для субподрядчиков, увязать всех... Так ведь нет, дальше метра ближайшей стенки видеть не хотят. Тем самым невольно создают условия для простоев бригад.

Какой же выход? Думается, что прежде всего в коллективном подряде, который призван поставить плотину порочной практике. Он предъявит свои требования — конечный результат: взяли участок объекта — отчитайтесь за него полностью, а иначе вам зарплаты не видать. Вот когда исчезнет интерес к высасыванию из пальца заработной платы, как делается это сейчас.

Тогда и с субподрядчика можно будет требовать. А в случае невыполнения договора смотреть, стоит или нет давать ему обещанные квартиры. Сейчас субподрядчики работают крайне неудовлетворительно. На таком мощном объекте, как вторая очередь КПД, от электриков работает всего лишь один человек. Сплошные отговорки у сантехников, подводят с обвязкой и укладкой монтажники. Вторая очередь остается самым слабым звеном всего фронта работ по промстрою. И, несмотря на то, что на нем сосредоточены основные мощности треста, он находится в явном провале, грозя свести на нет все планы комплекса работ по этому объекту.

Курс — самостоятельность

Если говорить о второй очереди, то до июля коллектив СМУ-12, который ее ведет, вытягивал план по собственному строительству лишь благодаря тому, что он был занижен. На седьмом месяце года из десяти заложенных миллионов рублей СМР, он имеет выполнение на 4600 тысяч, то есть 46 процентов плана. Остальные 54 приходятся на пять оставшихся месяцев. Основная ставка делается на субподрядчиков. А они, как мы видели, не горят особым желанием и рвением тоже не отличаются.

Но проще простого во всех смертных грехах обвинить лишь субподрядчиков. Практически две декады июля и август все строительное хозяйство страдало от бетонного голода. В общей сложности трест недополучил 1500 кубических метров бетона, а это 40 процентов всего, что должен был получить. Заместитель начальника объединения по комплектации и снабжению Г. Б. Фидельман вины с себя не снимает. На всех объектах объединения сказалась нехватка бетона, но на объектах собственного строительства — в особенности, так как заявки их рассматривались лишь во вторую — третью очередь после всех вводных и особо важных.

— На второй очереди можно найти и другие работы, не связанные с бетоном, — утверждает Григорий Борисович. — Остекление, к примеру.

— Стекло? Его только два дня назад привезли, — отвечает на это Е. А. Грановский. — Да что стекло, когда оконных переплетов нет? А панели — их хоть брось. Смонтировали крышу, кровлю доводить нельзя — надзор запретил из-за некачественных конструкций. Централизованное УПТК выполняет роль конторы снабжения, а ведь оно призвано именно комплектовать. Дайте же тогда возможность нам делать это самим. Создайте участок комплектации. А заодно, избавьте от повинности обращаться за любым механизмом в объединение. Являясь самостоятельным социалистическим предприятием, мы же ничего не решаем, не имеем никаких прав, кроме обязанностей.

И вновь круг проблем замкнулся на мысли о предоставлении генподрядному тресту права самому решать свои дела, отказаться от административной опеки над ним. Ясно, что в сложившейся ситуации эта цель не сегодняшнего дня. Но надо идти к ней неотступно. Существующую ныне структурную форму развернутого треста наполнять соответствующим содержанием. Наращивать мощности, увеличивать численность и объемы.

Несмотря на все трудности, переживаемые этим трестом, позитивные сдвиги в нем все же имеют место. Ему далеко пока до выполнения плана генподрядных работ. Но в июле он наконец справился с планом по собственным силам. И во втором квартале — впервые! — по производительности труда.

Но главное все-таки не в этом. А в том, что новое руководство треста видит залог успеха, выход из затянувшегося прорыва во внимании к человеку, к его заботам и потребностям. Сдвинулось, наконец, с мертвой точки решение вопроса о строительстве собственного дома. На паях с третьим трестом будет вестись и строительство собственного детского сада.

* * *

Настоящие и грядущие планы огромного по своим масштабам строительства заставили понять, — без собственной производственной базы нам не обойтись. Но надо бы еще понять и то, что необычное по своей специфике промышленное строительство вправе требовать к себе и особого внимания. Приоритетное его положение должно проявляться во всех аспектах, начиная с более продуманного планирования и кончая увеличением доли квартир, выделяемых для очередников и лучших работников этого треста, дабы поднять его авторитет и притянуть к нему квалифицированные кадры. А главное, помочь ему с материально-техническим снабжением и комплектацией. Если все-то этого не произойдет, то изменений в печальной судьбе первого треста в ближайшем будущем ожидать трудно.

Н. КОРШУНОВА,
наш корр.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 11070. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 36 (458), ПЯТНИЦА, 4 сентября 1987 года. — Цена 1 коп.

Архиповский почерк



Фото В. КОМИССАРОВА.

В начале августа, а точнее в День строителя, исполнилось 14 лет работы в Нижневартовске лауреата премии Ленинского комсомола Виктора Дмитриевича Архипова.

От палаток до многоэтажек
Пролегла судьбы его стезя.
Как он прост, знаменитый монтажник,
Как верны ему в жизни друзья!
Пусть за взлетами следуют спады,
Но ничем не возьмешь на испуг.
За душою — решимость бригады,
Нерушимое звание: друг.
Рядом с ним, убеждаюсь воочию,
Нет и не было черствых сердец.
Пусть бытует архиповский почерк,
Вновь и вновь говорят: молодец!

В. ГРИЦУТЕНКО,
редактор стенгазеты «Огни новостроек» треста КПД.

6 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

Трудовой праздник, который приходит к нам в первый воскресный день осени, одинаково дорог каждому нижневартовцу независимо от того, где и кем он работает. Ведь День нефтяника — это праздник всего нашего города, построенного руками строителя, чтобы давать стране нефть.

Сегодня, накануне Дня нефтяника, мы от всей души поздравляем наших читателей с праздником и предлагаем вашему вниманию несколько сообщений, переданных из редакции многотиражной газеты «Нефтяник».

Трудовой подарок ремонтников

Первый среди коллективов управления по ремонту скважин НГДУ Самотлорнефть, принявших соцобязательства по достойной встрече праздника Великого Октября, плановое задание двух лет пятилетки досрочно выполнила бригада мастера Ю. А. Авилова, капитально отремонтировав 32 скважины.

Коллектив бригады по-хозяйски использует рабочее время, закрепленную спецтехнику, материалы и оборудование, улучшает организацию труда. Сложность вахтово-экспедиционного метода работы не мешает ремонтникам трудиться с высокой производительностью. В соревновании среди рабочих бригады отличаются бурильщик Ю. Г. Макаров, В. С. Крючков, помбуры А. Н. Рома и О. В. Дрожжев.

Е. БАТЫШЕВА,
нешт. корр.

Сырье высшего качества

Нефтяники НГДУ Приобьнефть перекачивают в магистральный трубопровод высококачественную нефть. С начала года коллективы двух цехов подготовки нефти управления сдали сверх плана более 928 тысяч тонн углеводородного сырья высшего качества.

Из них 353,5 тысячи тонн приходится на долю цеха подготовки и перекачки нефти № 1. Слаженно работают здесь несколько бригад операторов на обслуживании технологических установок, где ведется отделение нефти, поступающей из скважин, от воды и газа. Коллектив цеха вышел победителем социалистического соревнования среди подразделений своей группы по управлению за второй квартал этого года. К наступающему профессиональному празднику Дню нефтяника операторы технических установок этого цеха Ю. Д. Ефремов и З. М. Генрих представлены к награждению Почетными грамотами, слесарь - ремонтник Н. Г. Ярошевский рекомендован для занесения в Книгу почета НГДУ.

Г. КАРЕЛЬЦЕВА.

НА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД

ЗА САМОУПРАВЛЕНИЕ

Трест-площадка № 3 — еще одно из подразделений объединения, перешедших на работу по коллективному подряду. Решение об этом было принято на прошедшем недавно собрании представителей трудового коллектива.

Об особенностях работы по коллективному подряду собравшимся рассказал заместитель начальника объединения по экономике С. В. Селезнев. Затем он ответил на вопросы. Но их в этот вечер было немного. Гораздо больше было конкретных деловых предложений. Вот некоторые из них.

План будущего года формировать в строгом соответствии с имеющейся техдокументацией.

Необходимо отказаться от внешнего генподряда, оставшись генподрядчиком лишь на собственных объектах. А москвичи и наши домостроители пусть становятся полными хозяевами на своих объектах.

Два раза в неделю освобождать председателя профкома А. В. Войнова от основной работы для ведения профсоюзных дел.

Уволить заведующую пунктом охраны общественного правопорядка Х. М. Селезневу, проведенную по ОГМ слесарем третьего разряда.

Такие вот разные и неоднозначные предложения были выдвинуты на собрании. А за переход на коллективный подряд и подписание договора с объединением проголосовало подавляющее большинство представителей. Но, как говорится, в любом деле должен быть пессимист, — один человек воздержался.

Был избран совет трудового коллектива. В него вошли бригадиры, рабочие, пользующиеся авторитетом, имеющие высокие производственные показатели, грамотные инициативные специалисты, лучшие руководящие работники трест-площадки. Всего в СТК избрано 45 человек.

Состоялось и первое заседание совета, на котором был избран президиум СТК, его председатель и два заместителя. Возглавит совет управляющий трест-площадки № 3 В. В. Замчалов, его заместителями будут бригадир каменщиков Ф. Ф. Нуркаев и зам. управляющего А. В. Ткаченко.

Таким образом, еще один коллектив строителей встал на порог самоуправления.

П. АЛЕКСАНДРОВ.

✦ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Закончилась 61 неделя социалистического соревнования, посвященного юбилею Октябрьской революции.

В тресте Нижневартовскспецстрой по-прежнему удерживает лидерство бригада дорожных рабочих из ССУ-3, руководит которой С. В. Горбатов. Дорожники перевыполнили план строительно - монтажных работ на 11,8 тысяч рублей. Задание по выработке выполнено ими на 196 процентов. Этой бригаде присуждено первое место.

Второе место заняла бригада монтажников Н. Д. Ишанова из СМУ-2 треста № 4. За неделю выполнено строительно-монтажных работ на 36,1 тысячу рублей при плане 25,2 тысячи. Выработка на одного рабочего составила 26 кубометров сборного железобетона в день.

По-ударному отработала прошедшую неделю бригада штукатуров Е. А. Воротниловой из СМУ-4 треста № 2. Выполнение плана строительно-монтажных работ составило 101,3 процента. Штукатуры заняли почетное третье место.

Н. БУРДУКОВА,
инженер ОТиЗ объединения.

В ДОБРЫЙ ПУТЬ!



Две новые школы, в Радужном и Нижневартовске, подарили нынче строители детворе. Школа № 27 в 18-ом микрорайоне теперь называется средняя общеобразовательная школа № 22. А ее строительный номер теперь уже достояние хоть и недалекого, но прошлого.

Валентина Федоровна Огнева сама не так давно закончила школу. А сегодня она, выпускница Нижневартовского педучилища, ведет свой 2 «в» в мир знаний. Мы желаем ей успехов, а ее ученикам — радостных открытий и веселой жизни в новой светлой школе.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

В ПАРТКОМЕ

31 августа состоялось внеочередное заседание партийного комитета. Рассмотрен вопрос «О непринятии своевременных мер управляющим трест-площадкой № 3 В. В. Замчаловым по ремонту кровли на подшефной школе № 15 и о ходе выполнения постановления парткома по устранению строительного брака на школе № 21». По этим вопросам заслушаны В. В. Замчалов, начальник СУОР Г. В. Дочупайло, и. о. директора ЗСМ Н. А. Хрыжановский, секретарь партбюро трест-площадки № 3 Л. А. Сандул.

Первым руководителям указано на персональную ответственность за окончание работ по устранению брака на школе № 21. Партбюро трест-площадки № 3 (секр. Л. А. Сандул) поручено рассмотреть вопрос о партийной ответственности виновных в допущенных упущениях по рассматриваемым вопросам. Управляющему трест-площадки № 3 В. В. Замчалову объявлен строгий выговор за несостоятельность в выполнении своих обещаний по ремонту кровли на подшефной школе № 15, непринятие своевременных мер по устранению брака на школе № 21.

Принято постановление по устранению отмеченных недостатков.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

УРОВЕНЬ САМОКРИТИКИ

В трест-площадке № 3 состоялось партийное собрание с повесткой дня «О ходе выполнения постановления бюро горкома КПСС «О состоянии критики и самокритики в ПСМО Нижневартовскстрой».

Коммунисты еще раз вернулись к критическим замечаниям, высказанным комиссией городского комитета партии, и в ходе рассмотрения вопроса на заседании партийного комитета.

Было отмечено, что по большинству из них проведена определенная работа. Выдвижение кандидатов в депутаты местных Советов прошло более демократично, прямым тайным голосованием были избраны председатель профкома А. В. Войнов, секретарь комитета ВЛКСМ О. И. Поляруш, активизировала свою работу комиссия смотра боевитости.

Однако наряду с тем мы не сумели добиться должного партийного влияния во всех бригадах. Предстоит повысить роль партгрупп в укреплении дисциплины труда и порядка на каждом рабочем месте. Недостаточно интенсивно ведется работа по укрупнению бригад и переходу на двухсменную работу.

Было принято постановление, в котором наметили внести в план работы отчеты коммунистов и утверждение характеристик. Принято решение на каждом партийном собрании информировать коммунистов о ходе выполнения предыдущих постановлений и высказанных критических замечаний.

Л. САНДУЛ,
секретарь партбюро трест-площадки № 3.

ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

На партийном собрании аппарата объединения рассмотрен вопрос «О выполнении мероприятий по подготовке подразделений к работе в осенне-зимний период 1987—88 годов».

С докладом выступил главный инженер объединения В. П. Котляров. В обсуждении приняли участие начальник производственного отдела В. И. Васильев, начальник отдела техники безопасности М. И. Климова, заместитель начальника объединения по кадрам и быту В. И. Кондратьев, заместитель начальника объединения по производству Н. Н. Вагин, начальник транспортного отдела Н. М. Резников, секретарь парткома В. П. Тихонов.

Коммунисты приняли соответствующее постановление, определили ответственных за его выполнение.

Ю. КИРПИЧНИКОВ,
заместитель секретаря партбюро аппарата объединения.

ДИСЦИПЛИНА — ЗАКОН ДЛЯ ВСЕХ

ОБЩИМИ УСИЛИЯМИ

В условиях расширения социалистической демократии должна повышаться и роль общественных организаций, в том числе товарищеского суда. А между тем у нас в пятой автобазе Стройтранса этому делу уделяется недостаточное внимание. Я, как председатель товарищеского суда, не чувствую поддержки со стороны администрации автобазы, а также и профкома. Если в прошлом году мы провели 38 заседаний суда, то в этом году — только два, да и то по сигналу, поступившему из ГАИ. Администрация же дел в товарищеский суд не передает, так как забыла о его существовании. Можно подумать, что в нашей автобазе все в порядке. Однако цифры истекшего полугодия говорят обратное. 13 случаев нарушений общественного порядка, 30 прогулов, в том числе 12 — с приводами в медицинский вытрезвитель. Таковы неутешительные итоги. Они внушают тревогу за состояние трудовой и общественной дисциплины в автобазе. Начальникам автоколонн, мастерам будто и дела нет до этого. Если они, случается, и передают нарушителя суду, то на заседания не являются.

Конечно, члены товарищеского суда не снимают и с себя вину за плохое состояние дисциплины. Слабо еще проводим профилактическую работу, не проявляем настойчивости по отношению к администрации. А ведь снять остроту насущной проблемы можно только общими усилиями.

В. ЛОПАТКИН,
маляр автобазы № 5.

КАК ЖИВЕШЬ, ОБЩЕЖИТИЕ!

На сто бед — молчание в ответ

В нашем общежитии № 3 в декабре прошлого года, когда ударили морозы, вдруг начался капитальный ремонт. Красить рамы, естественно, было нельзя — не держалась краска. И оставили эту работу до весны. Она пришла, а белая краска к тому времени кончилась. Так и стоят рамы и двери до сих пор некрашеные. Следов капитального ремонта также не видно. В комнатах и коридорах, а главное в клубных помещениях работники РСУ ЖКК не заменили линолеум. Вот и приходится полы в комнатах закрывать старыми одеялами. В теннисной комнате играющие рискуют сломать себе ноги, потому что они застревают в дырах линолеума. Вторые рамы в общежитии так и не появились. Одним словом, не ремонт, а одно название. Остается только надеяться, что, прочитав нашу заметку, руководители ЖКК позаботятся о выделении нам необходимых материалов, и все недоделки до наступления морозов будут устранены.

Есть у нас и проблемы другого порядка. В нашем общежитии, а вернее около него не прекращается спекуляция спиртными напитками. Это какое-то стихийное бедствие. Бойкая торговля не прекращается ни днем, ни ночью, сопровождается криками, свистом, нецензурщиной.

Сколько раз обращались к службам милиции — все бесполезно. Участковый здесь — редкий гость.

Что можем сделать мы, четыре женщины, персонал, если совершенно не проводятся шефские проверки работников в быту, никак не заявляют о себе цеховые комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом? Графики дежурств в выходные и праздничные дни не соблюдаются. Наши шефы (трест № 1) отказываются выполнять мероприятия по оказанию шефской помощи, а ведь значительная часть жильцов — именно из этого подразделения.

Полегче в этом плане работать нам с шефами ЗСМ. Они все-таки временами наведываются в общежитие. Думаем, что и намеченные мероприятия совместной работы будут восприняты ими как важное дело.

Очень горько, что в общежитии сократили второго вахтера в ночное время. Дежурить одному просто невозможно. Непросто женщине одной «воевать» с таким большим мужским коллективом. А у нас почему-то хоть 150 человек в общежитии, хоть более четырехсот, как например в нашем, все-равно вахтер один. Думаю, что к этому вопросу следует подойти дифференцированно и добавить по одному работнику в общежитиях с большим числом проживающих.

Е. ДУБЦОВА,
зав. общежитием № 3.



Тихая заводь. Фотоэтюд Ю. КАЛИННИНА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«АВТОБУСА ВСЕ НЕТ»

Так называлась статья, опубликованная в нашей газете 21 августа под рубрикой «Острый сигнал». В ней говорилось о несоблюдении графика движения автобусов на огороды. Редакция получила ответ председателя профкома объединения В. С. Кутикова.

«В деле обеспечения работников объединения транспортом для доставки на огороды наблюдается внутриведомственная несогласованность руководства автобазы № 6 Свецстроя и автообъединения Стройтранс. Несмотря на разработанный профсоюзным комитетом график, имеются факты его несоблюдения, нарушения маршрута и мест посадки пассажиров, о чем в частности было сказано в опубликованной статье.

За срыв графика движения автобусов на огороды 16 августа строго предупреждены заместитель генерального директора по эксплуатации объединения Стройтранс А. Н. Мещеряков и начальник службы эксплуатации автобазы № 6 М. А. Гужихин. Время отправления, указанное в расписании на конечных остановках, будет соответствовать графику, опубликованному в газете.

В дальнейшем автобусы будут отправляться только от НГДУ Нижневартовскнефть им. Ленина согласно графику».

НА КНИЖНОЙ ПОЛКЕ

ПРОФСОЮЗНОМУ АКТИВИСТУ

В «Дом книги» поступил издательский план Профиздата на 1988 г. Издательство ВЦСПС предлагает литературу широкому кругу профсоюзных работников, активистам, хозяйственным руководителям, рабочим и служащим.

В тематическом плане представлены книги и брошюры, в которых нашли отражение различные стороны многогранной деятельности профсоюзов по реализации экономической и социальной политики КПСС на двенадцатую пятилетку.

М. Г. Валитов. Уроки по организации социалистического соревнования: практическое пособие.

А. С. Павлов, С. И. Сергейчик. Развитие социалистического самоуправления трудящихся: опыт, проблемы, перспективы.

В 1988 году расширена тематика профсоюзно-справочных изданий:

Э. В. Минин, В. Н. Щербаков. Заработная плата: вопросы и ответы. Справочно-методическое пособие.

Профсоюзы мира. Справочное издание.

Средства индивидуальной защиты работающих на производстве. Каталог-справочник.

В ежегодную серию «Библиотечка профсоюзного активиста» в 1988 году будет включено 13 названий. Среди них:

Бригадная организация труда. Справочно-методическое пособие. Н. П. Заикин, Н. Н. Кондрашков. Борьба с нетрудовыми доходами. Справочно-методическое пособие и другие.

Предварительные заказы принимаются от индивидуальных покупателей, заполнивших почтовые карточки, от коллективных — гарантийные письма.

Наш адрес: г. Нижневартовск, Проспект Победы, 12, «Дом книги».

Е. БУКША,
товаровед.

△ △

В 1988 году в «Профиздате» выйдет справочное издание «Профсоюзы мира». Книга расскажет о деятельности профсоюзов разных стран, их структуре, роли в политической жизни общества.

Справочник «Заработная плата. Вопросы и ответы» содержит в себе основы организации заработной платы рабочих и служащих на современном этапе.

Среди пособий для профсоюзного актива, намеченных к выпуску в 1988 году, можно назвать и книгу В. А. Архипова и Л. Н. Писарева «Коллективный договор и профком».

Брошюры серии «Библиотечка профсоюзного активиста» освещают вопросы ускорения научно-технического прогресса, повышения эффективности социалистического соревнования, укрепления порядка и дисциплины на производстве.

Н. П. Заикин и Н. Н. Кондрашков посвятили свою книгу борьбе с нетрудовыми доходами.

Б. Н. Ивашкин поднимает проблемы учета и контроля в профсоюзах.

Ю. Г. Сорокина больше всего занимает вопросы охраны труда.

С организацией деятельности агитационно-художественных коллективов читателей познакомит издание «Агитбригада», под авторством В. А. Саруханова.

Подробнее познакомиться с книгами, намеченными Профиздатом к выпуску, и сделать предварительные заказы можно в любом книжном магазине города.

Е. ПЯТИНА,
товаровед.

Продолжается подписка

НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ

«На ударной стройке»

ПСМО НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

По вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати ваших подразделений, в городское агентство «Союзпечать».

Стоимость подписки на год — 52 копейки. Индекс нашей газеты: 54384.

Редактор А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13 тел. 6-10 92, 2 02 71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 11318. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 37 (459). ПЯТНИЦА. 11 сентября 1987 года. — Цена 1 коп.

ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ



На центральной котельной города Мегиона работа кипит вовсю, ведь до пробного запуска первого котла остаются буквально считанные дни.

Бригада Николая Никлаевича Жерлакова — основная сила генподрядчика, СМУ-5 треста № 4 на строительстве котельной. Бригада комплексная, поэтому на объекте ей приходится делать самую разную работу. Сейчас, например, кроме отделки фасада они занимаются еще и укладкой дорожных плит, устройством полов и другими работами. Однако главное слово сейчас за КИПовцами, которые занимаются наладкой оборудования и приборов. А задача у всех одна, — чтобы котельная в срок дала городу тепло.

НА СНИМКАХ: Александр Иванович Забелин, каменщик из комплексной бригады И. Н. Жерлакова. На котельной.

ФОТО Ю. КАЛИНИНА.



✦ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Штабом социалистического соревнования подведены итоги очередной 62 недели соревнования, посвященного юбилею революции.

Лидером за прошедшую неделю признана комплексная бригада В. М. Полищук из СМУ-3 треста № 2. Коллектив бригады трудится на объекте «Расширение базы ОРСа». За шесть дней выполнено строительно-монтажных работ на 61 тысячу рублей, при плане 40 тысяч рублей. Выработка на одного рабочего на кирпичной кладке достигла 1,8 кубометра или 111,8 процента к плану.

Второе место занял коллектив бригады монтажников наружных трубопроводов, возглавляемый В. М. Исаевым, который работает в Мегионе. План строительно-монтажных работ монтажниками выполнен на 105,2 процента. Выработка на одного рабочего составила 5,8 погонных метра в смену при плане 4,6.

По ударному трудится на монтаже дома № 20 в 10-ом микрорайоне бригада монтажников, руководит которой В. А. Кирюхин. За неделю ею выполнено СМР на 36 тысяч рублей или 112,5 процента к плану. Монтажникам присуждено третье место.

Н. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ объединения.

АДРЕСА СУББОТНИКА

Трудящиеся треста КПД и завода нашего объединения поддержали инициативу коллективов автобазы № 93 треста Сургутдорстрой, тампонажной конторы производственного объединения Юганскнефтегаз города Нефтеюганска и управления технологического транспорта № 1 объединения Нижневартовскнефтегаз о проведении 12 сентября субботника в честь 70-летия Великого Октября, а деньги, заработанные в этот день, будут перечислены на счет № 74703 Ханты-Мансийского городского отделения окружной конторы Госбанка.

Многие будут трудиться и день субботника на своих рабочих местах: на строительстве жилых домов, детских садов в Нижневартовске, Мегионе, поселке Покачевском.

Арматурный цех завода КПД совместно с подшефным десятым классом «А» 14 школы будет помогать строителям детского сада № 32 в 10-ом микрорайоне. На объекте № 1, как его называют в тресте КПД, будет работать 12 сентября и аппарат управления треста.

2-ой причал УПТК треста, склад материалов завода, по этим и другим адресам будут трудиться в субботний день домостроители, чтобы заработанные деньги перечислить на нужды Дома ребенка, детского дома, школ-интернатов.

В. ГРИЦУТЕНКО, инженер-социолог треста КПД.

ПЛАН-ЗАКОН

Месяц объединения: АВГУСТ

Закончился последний месяц лета, но итоги работы строителей по объему СМР не радуют. В целом по объединению генподряд недовыполнен на 390 тысяч рублей, в том числе собственными силами — на 709. Плохо отработали трест № 1 и трест - площадка № 3. По собственным силам с планом не справились — трест Спецстрой (отставание — 598 тысяч рублей), трест № 1 — 430, трест КПД — 226, трест-площадка № 3 — 302 тысячи.

По технологическим этапам и комплексам работ план перевыполнен. Он составляет 108 процентов. По генподряду перевыполнение — 1461 тысяча рублей. Все подразделения, кроме треста № 1, с заданием по технологическим этапам справились как за август, так и с начала года. За восемь месяцев перевыполнение составляет 498 тысяч рублей.

По собственным силам план по технологическим этапам за август объединение недовыполнило на 867 тысяч рублей, с начала года — на 3579 тысяч рублей. И подвела здесь трест - площадка № 3. Коллектив до сих пор не разобрался с инструкцией по учету поэтапных работ. Неудовлетворительно в прошедшем месяце отработал трест Спецстрой. Его недовыполнение по технологическим этапам вылилось в 632 тысячи рублей. С начала же года — 1703 тысячи. И хотя управляющий трестом В. Г. Костиков заверял, что задание августа будет выполнено, обещание так и осталось обещанием.

Среди субподрядных организаций успешно выполнили задание августа и восьми месяцев коллективы таких организаций, как Тюменьстройэлектромонтаж, Уралсибстроймонтаж, Энерготехмонтаж, Союзлифтмонтаж и другие. В целом силами субподрядчиков перевыполнение составило 2358 тысяч рублей, за восемь месяцев — 4081 тысячу.

Вместе с тем Минмонтажспецстроем недодано к плану СМР за август 164 тысячи рублей, с начала года — 650, по технологическим этапам и комплексам коллектив управления Главсредуралстроя с начала года не восполнил отставание на 271 тысячу рублей.

Проанализировав выполнение плана по направлениям можно сказать, что особенно плохо обстоят дела на строительстве объектов в Нижневартовске. За восемь месяцев отставание здесь в целом составляет 8 миллионов рублей, из них по объектам коммунального назначения — 2457 тысяч рублей, жилстроительства — 1830, просвещения — 1922, здравоохранения — 1574, промстроительства — 288 тысяч.

Недовыполнен план по направлениям и в Радужном: по просвещению — на 1060 тысяч рублей, коммунальному — 214, объектам культуры — 895, хотя в целом план по городу и перевыполнен на 3117 тысяч рублей. Такое же положение и в поселке Покачевском. При общем выполнении объемов СМР на 2731 тысячу рублей, недовыполнен план по отдельным направлениям. Как например, по просвещению на 327 тысяч рублей, коммунальному строительству — 584. На объектах культуры, в частности клубе, отставание составляет 93 тысячи.

Крайне неудовлетворительно ведется строительство собственных объектов. Недодано к плану по II очереди ДСК — 748 тысяч рублей, на ЖБК — 100 — 610 тысяч.

На жилищном строительстве отставание за восемь месяцев составляет 1350 тысяч рублей, просвещении — 328. Его допустили как субподрядные организации, так и собственные (треты № 1, Спецстрой).

Сейчас идет последний месяц третьего квартала и потому как мы подготовим в сентябре объекты к строительству в осенне-зимний период, таков будет и конечный результат.

Е. КОМОЛЬЦЕВА, начальник планово-экономического отдела объединения.

В ПАРТКОМЕ

На внеочередном заседании парткома, состоявшемся 4 сентября, рассмотрен вопрос «О неудовлетворительной работе члена КПСС, управляющего трестом-площадки № 3 В. В. Замчалова по выполнению постановлений, принимаемых партийным комитетом». Отмечено, что взяв на себя обязательство отремонтировать кровлю по договору со школой № 15, тов. Замчалов на деле так и не предпринял каких-либо конкретных мер. Не были осуществлены и меры по выполнению заверений, данных им на заседании парткома, по устранению строительного брака на школе № 21. За эти упущения на предыдущем заседании партийного комитета ему был объявлен строгий выговор. Но должных выводов тов. Замчалов не сделал. Несмотря на его заявление на заседании парткома о начале ремонта кровли 1 сентября, эти работы начались лишь 4 сентября после вмешательства секретаря парткома В. П. Тихонова и и. о. начальника объединения В. П. Котлярова.

Ранее В. В. Замчалову неоднократно указывалось на вольное отношение к выполнению постановлений парткома, неправильную реакцию на критику, отсутствие единства слова и дела. Кроме того тов. Замчаловым не было сделано должных выводов из критики, прозвучавшей в его адрес на партийной конференции, заседании парткома по вопросам улучшения работы с людьми, решению социальных вопросов в коллективе, производству товаров народного потребления.

Партком постановил объявить коммунисту Замчалову В. В. выговор с занесением в учетную карточку за непринятие должных постановлений, принимаемых партийным комитетом, по реализации критических замечаний, высказываемых в его адрес, отсутствие единства слова и дела. Считать невозможным его дальнейшее использование в качестве управляющего.

Бюро горкома КПСС утвердило решение партийного комитета объединения — объявить коммунисту Замчалову В. В. выговор с занесением в учетную карточку.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

О ПУТЯХ ПЕРЕСТРОЙКИ

На партийном собрании, состоявшемся в тресте крупнопанельного домостроения, коммунисты обсуждали, как выполняются в организации решения июньского (1987 года) Пленума ЦК КПСС. С докладом по этому вопросу выступил секретарь парткома В. Е. Чекрыжов.

Большая тревога прозвучала в выступлении заместителя начальника БСП Н. Г. Мощкиной, которая одной из основных причин невыполнения заводом государственного плана на последних двух месяцев назвала недопоставку цемента.

На сегодня его дефицит составляет 1317 тонн. Немалая часть цемента, пришедшего в адрес завода КПД, была перераспределена заместителем начальника объединения Г. Б. Фидельманом и отдана другим подразделениям.

Было сказано и о внутренних проблемах, о том, что мешает работе по коренной перестройке управления производством. Об этом говорили в своих выступлениях секретари партийных организаций — монтажник СМУ_10 В. Д. Еременко и бригадир участка УММ СМУ_11 О. А. Мацапура, зам. секретаря парторганизации СМУ_9, плотник М. Е. Пирогов, начальник энергоцеха завода КПД А. Г. Жук, электросварщик СМУ_11, председатель профкома Н. Ф. Палий, начальник формовочного цеха № 1 завода М. Х. Тхакохов, комплектовщица склада готовой продукции Ф. А. Иванова, управляющий трестом Е. Н. Куроваткин.

Коммунисты приняли развернутое постановление по дальнейшей реализации решений июньского Пленума ЦК КПСС.

Состоялись выборы партийного комитета треста. КПД В него вошли: В. Н. Братков, В. В. Григутенко, В. Г. Денисов, В. Н. Дубровин, В. Д. Еременко, Г. Н. Кешьян, Е. Н. Куроваткин, Г. Н. Корсак, О. А. Мацапура, Е. Е. Петров, Н. В. Ступак, О. М. Суркова, А. Ф. Сенников, В. Е. Чекрыжов.

Прямым тайным голосованием был избран секретарь парткома. Из двух выдвинутых кандидатур — Владимира Егоровича Чекрыжова и Виктора Геннадьевича Денисова больше голосов набрал Денисов, секретарь партбюро завода, мастер — бригадир кранового участка завода КПД.

С отчетом о проделанной работе выступил секретарь парткома объединения В. П. Тихонов.

В. СОЛНЦЕВА,
рабкорр.

ВЫПОЛНЯЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

На повестку партийного собрания УНТК был вынесен вопрос «О состоянии критики и самокритики в свете постановления бюро ГК КПСС по объединению Нижневартоскстрой». Секретарь партийного бюро П. Н. Баландин доложил коммунистам о ходе реализации критических замечаний, остановился на выполнении производственной и социальной программ, проанализировал состояние дел по выпуску товаров народного потребления и оказанию платных услуг населению.

Однако в выступлениях коммунистов речь шла больше о недостатках. Водитель Н. С. Бойчев, плотник-станочник А. Н. Кириленко, главный инженер Н. М. Пашкевич, бригадир плотников М. А. Шкеру и другие высказывали свои предложения по улучшению качества работы, усилению режима экономии и повсеместного контроля, повышению ответственности коммунистов на своих участках работы.

Вторым вопросом были выборы секретаря партийного бюро управления. Прямым тайным голосованием партийным секретарем был избран плотник П. Н. Дубровин.

В. ВАСИЛЬЕВА,
рабкорр.

КОНКУРС МАСТЕРСТВА

ЛУЧШИЙ СВАРЩИК

Недавно в тресте Нижневартовскспецстрой на объекте «Водовод по улице Чапаева» состоялся не совсем обычный конкурс профессионального мастерства — соревновались электросварщики.

Шесть лучших сварщиков первого, второго, третьего специализированных строительных управлений и управления механизированных работ показывали свое мастерство, делились передовыми приемами труда, индивидуальными навыками в работе. Самой высокой выработки на сварке трубопровода диаметром 720 мм достиг электросварщик ССУ_1 Анатолий Захарович Карлышев. Тридцать лет — такой стаж за плечами ветерана электросварки. Он и стал победителем конкурса.

Второе место присуждено электросварщику того же управления Н. С. Лашманову.

Третьего результата добился М. А. Функов, электросварщик ССУ-3.

Победителям вручены Почетные грамоты и денежные премии.

Л. ВЕЧКИНА,
ст. инженер ОТиЗ треста Спецстрой.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Совет начинает действовать

Строительно_монтажное управление № 5 треста № 4 — одно из самых молодых, создано оно в апреле этого года. А уже в мае там было принято решение о переходе на коллективный подряд. Избрали совет трудового коллектива, который состоит из 18 человек.

Закончилось лето. Думается, сегодня уже можно говорить и о первом опыте, о первых результатах. Сначала за работу по-новому в управлении голосовали все, как говорится, двумя руками. Сейчас начинают появляться недовольные, ведь многие привыкли работать так, что зарплата должна ему идти уже за то, что он вовремя вышел на работу.

Например, в июле работе из бригады А. А. Гриньо делали кровлю на детском саду, и се у них не приняли, нашли брак. В результате наряды были закрыты по два рубля на члена бригады. Давать ли бригаде деньги из резерва? Этот вопрос был вынесен на заседание СТК. На первый раз решили доплатить им до тарифа. А вот когда истории повторилась в следующем месяце, совет принял решение расформировать бригаду. Члены совета высказались прямо: «Кормить задарма халтурщиков мы не собираемся и не будем». На том же заседании сняли 40 процентов премии с отдела главного механика. Решение жесткое, может быть и спорные. Но сегодня иначе нельзя.

Непростыми были для них эти первые месяцы, ведь переход на коллективный подряд и становление управления идут, можно сказать, одновременно. При численности работников в управлении 150 человек они ведут строительство 18 объектов. Правда, объекты сами по себе небольшие, работают на них бригады до 20 человек. Если закрепить такую бригаду за объектом и вести его от нуля до готовности «под ключ», то в ней должны быть специалисты на все руки. Но как сказал бригадир монтажников Г. К. Черников: «Я не верю в то, что хороший работник, настоящий профессионал может быть мастером на все руки. По крайней мере таких мало». Сама работа требует от строителей специализации.

И совет трудового коллектива, руководство управления придерживаются этого курса. Создано два потока без жесткого закрепления за объектами. В первом потоке — каменщики и отделочники, во втором — плотники-бетонщики и монтажники. На объектах же командуют два начальника объектов.

Что это дало? Прежде всего стали лучше работать с субподрядчиками. Это немаловажно, потому что на 16 миллионов рублей строительно_монтажных работ 14 осваиваются субподрядными организациями. Получается, что одна из самых главных задач — обеспечить фронтом работ всех субподрядчиков.

Кроме того освободили начальников потоков от никому не нужной бумажной волокиты. Если раньше начальник участка был одновременно и работодателем, и он же закрывал заработную плату, то сейчас эти функции разделились. Одна у начальника объекта, другая — у начальника потока. В первую очередь это конечно же сказалось на качестве СМР. Да и линейщиков поубавилось. Сейчас их шестеро, раньше было девять.

На последнем заседании совета было принято решение создать звено по подготовке производства, подчинив его непосредственно начальнику объекта и заложив при этом заработную плату от выполнения генподряда. Немало и других идей. Сейчас, например, в управлении идет активное обсуждение предложенной объединенной системы оценки фактической квалификации линейных инженерно_технических работников и планового распределение зарплаты в бригадах. Контрольные объезды объектов в конце каждого месяца в СМУ_5 уже практикуются.

Правда, остается еще немало вопросов. О них нам рассказал заместитель председателя СТК, начальник планового отдела управления Владимир Александрович Педько:

— Сама система интересна. Но мы не совсем согласны с коэффициентами. Ведь выходит так, что получив один раз в году оценку «неудовлетворительно», работник автоматически лишается в будущем всех видов премирования. Но давайте будем реалистами. На стройке_то бывает всякое. С каким же настроением будет после этого работать линейщик весь год?

И кроме того аналогичная система оценки фактической квалификации инженерно_технических работников должна быть и в аппарате управления. Иначе линейщик и управленец окажутся в неравных условиях.

При плановом же распределении зарплаты в начале каждого месяца в рабочей бригаде — свои трудности. Ведь тут нужно иметь определенную гражданскую смелость заранее сказать человеку, что он или плохо работает, или просто не может достаточно хорошо работать, допустим, из-за отсутствия опыта, определенных навыков, наконец, из-за состояния здоровья или физических данных. В общем вопросов и проблем у нас пока немало. В целом же коллективный подряд — это, по_моему, постоянное движение вперед, ломка различных догм, устоявшихся привычек и представлений. И его совершенствование и развитие должно идти непрерывно.

Трудно не согласиться с таким мнением. Остается лишь добавить: что не нужно бояться вносить изменения, не нужно бояться ошибок. Гораздо страшнее безынициативность и внешняя лакировка. В этом все мы уже убедились.

П. АЛЕКСАНДРОВ,
г. Мегион.



Воздушная гавань. Фото Ю. КАЛИНИНА.

ЮРИДИЧЕСКАЯ КОНСУЛЬТАЦИЯ

НОЧНАЯ СМЕНА

Какие существуют льготы работающим при многосменном режиме работы?

В юридические, кадровые службы объединения и подразделений довольно часто обращаются с подобным вопросом. По просьбе редакции на него дает ответ старший юрисконсульт треста Спецстрой Л. Н. Токманова.

При многосменном режиме работы, установленном Постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 12.02.87 года «О переходе объединений, предприятий, организаций промышленности и других отраслей народного хозяйства на многосменный режим работы», предоставляются льготы, о порядке применения которых есть разъяснение Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 7 мая 1987 года № 14/14_38.

При многосменном режиме работы, а это значит, что работа на предприятии, в организации налажена в две и более смен, льготы устанавливаются за работу в вечернюю и ночную смены. Ночной считается работа с 10 часов вечера и до 6 часов утра. Вечерняя смена — это смена, предшествующая ночной.

За работу в вечернюю и ночную смены производится дополнительная оплата в размере, соответственно 20 и 40 процентов тарифной ставки за все часы работы в ночное и вечернее время.

Эти доплаты производятся и тем лицам, которые работают с неполным рабочим днем или неполной рабочей неделей, пропорционально отработанному времени.

Работа в ночную и вечернюю смены не должна превышать восьми часов. Работа в ночную смену сокращается на один час, который подлежит оплате рабочим_повременщикам в размере одной часовой тарифной ставки. Уменьшение рабочего времени в ночную смену и доплата за сокращенный час не производится работникам, занятым в непрерывных производствах, а также, если законодательством или по соглашению сторон для работников установлен укороченный рабочий день.

За работу в многосменном режиме работы установлены и дополнительные отпуска работающим в две смены — по одному дню за каждые два года, отработанные в двухсменном режиме, но не более двух дней; работающим в три смены — по одному дню за каждый год, отработанный в режиме трехсменной работы, но не более четырех дней.

В стаж, дающий право на дополнительные отпуска включаются те рабочие годы, в которых отработано не менее половины вечерних или ночных смен.

Дополнительный отпуск предоставляется помимо всех других дополнительных отпусков, но при этом его общая продолжительность, не должна превышать 30 календарных дней.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 628440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 2_10_92, 2_02_71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. Объем 1/2 п. л. Заказ 1121. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 38 (460), ПЯТНИЦА, 18 сентября 1987 года, — Цена 1 коп.

✦ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Подведены итоги очередной 63 недели трудового соревнования, посвященного юбилею октября.

Слаженно, добросовестно потрудился в прошлую неделю коллектив монтажников наружных трубопроводов, руководит которым Ф. В. Джабборов из ССУ_2 треста Спецстрой. Недельное задание бригада выполнила на 124 процента. Выработка на одного рабочего в день достигла 5,8 погонных метра. По итогам недели бригаде присуждено первое место.

Второго результата добилась бригада стропальщиков С. С. Синяка из УПТК. За шесть дней ею погружено и вывезено на строительные объекты 7,6 тысяч тонн грузов. Задание по выработке выполнено на 144 процента.

В хорошем темпе трудится комплексная бригада В. М. Полищук из СМУ_3 треста № 2. За неделю ею выполнено строительно _ монтажных работ на 58 тысяч рублей при плане 50. Коллектив занял третье место.

И. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ объединения.



Бригада плотников_бетонщиков Владимира Макодзюбы работает на второй очереди водоочистных сооружений. Бригада молодежная — средний возраст составляет 26 лет. Столько же и бригадиру, который несмотря на молодость, имеет за плечами немалый строительный опыт. Пять школ, семь детских садов, кинотеатр «Мир», несколько московских домов, магазинов и других зданий стоит на фундаментах, выполненных бригадой В. В. Макодзюбы.

А сегодня успешное выполнение взятых коллективом трест_площадки № 3 обязательств по досрочной сдаче пускового комплекса ВОС_2 к юбилею Великого Октября во многом зависит от того, насколько хорошо сработает на важном объекте эта бригада. Хочется верить, что со своим заданием молодые рабочие справятся.

На снимке: бригадир плотников_бетонщиков трест_площадки № 3 В. В. Макодзюба.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ИТОГИ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

В коммунистическом субботнике, посвященном 70-летию Великого Октября, 12 сентября приняли участие 7796 человек. На благоустройстве — 1775. Выпущено товарной продукции на 35 тысяч рублей. Выполнено строительно-монтажных работ на 305,7 тысяч рублей. Переработано грузов на всех видах транспорта 16 тысяч тонн. Перечислено на счет № 74703 Ханты-Мансийского городского отделения окружной конторы Госбанка 32,6 тысячи рублей на нужды Дома ребенка, детского дома, школ-интернатов.

Рябины на память

В этот солнечный субботний день рабочая смена заводчан началась с митинга. С особым чувством ответственности шли в цеха после митинга мотористы, формовщики, слесари. 200 человек встали к рабочим местам. Строительные площадки города и района получили в день субботника 40 кубометров раствора, 60 кубических метров бетона. Сборного железобетона было изготовлено 45 кубометров, 20 кубических метров пенополистирола. Всего выпущено товарной продукции на 35 тысяч рублей.

Инженерно _ технические работники, аппарат управления завода строительных материалов занимались посадкой елочек и рябин на территории завода, а заводно наводили порядок в бытовых помещениях. Чистили окна, мыли, красили, наводили уют и красоту. Подготовительными работами к зиме занимались тридцать человек.

В день субботника заводчане перечислили тысячу рублей на строительство детского дома в Нижневартовске. На специальный счет № 74703 города Ханты_Мансийска еще свыше двух тысяч рублей.

Г. ВАСИЛЬЕВА, секретарь партийной организации ЗСМ.

Нашим детям

Улица Чапаева, дом № 53 «А», 11_ый микрорайон. Здесь особенно людно было в прошедшую субботу. Пришли шефы — управление Строймеханизации, — для того, чтобы соорудить ребятам детскую площадку. У этого коллектива давно уже стало доброй традицией в субботники обустраивать детворе площадки. Чтобы было где позаниматься спортом, покататься на качелях, поиграть летом на теплом песочке или просто посидеть на лавочке, почитать интересную книгу. На этот раз аппарат управления, свободные от смены рабочие, линейные ИТР пришли в день коммунистического субботника, посвященного юбилею Октября, и во двор по адресу: Интернациональная, 18.

62 человека занимались благоустройством и сооружением детских площадок. Всего в этот погожий сентябрьский денек было в избытке и техники, и людей, а главное было особое настроение. Может потому, что детвора, для кого все это делалось и строилось, находилась тут же рядышком, с нетерпением поджидая окончания работ. А механизаторы старались вовсю. Отлично работали Владимир Трифонов, машинист пневмокрана, Алексей Алексеевич Лукин, прораб второго участка. Не подкачали и женщины. Галина Степановна Билоус, Тамара Ивановна Литвинова весело, старательно помогали мужчинам.

Неплохо поработали специалисты управления и на своих рабочих местах в день субботника. А вышло их всего 545 человек 13,2 тысячи рублей — столько СМР выполнено механизаторами. Всего управление перечислило в Ханты_Мансийск на счет № 74703 около четырех тысяч рублей.

Т. ИВАНОВА, рабкор.

ОБСУЖДАЮТ БРИГАДИРЫ

СТАТЬ НАСТОЯЩИМ ХОЗЯИНОМ

На прошлой неделе в объединении состоялось производственное совещание бригадиров Нижневартовскстроя, на котором присутствовало свыше ста человек. В повестку был вынесен вопрос о «Задачах коллектива производственного объединения Нижневартовскстрой по завершению второго года XII пятилетки в свете решений по переводу на самоокупаемость и самофинансирование».

Об итогах работы коллектива объединения за восемь месяцев рассказал собравшимся главный инженер В. П. Котляров.

В связи с тем, что объединение переходит на новые формы оплаты труда, на коллективный подряд, он сказал, что хотел бы услышать мнение рабочих, от имени которых присутствующие на совещании бригадиры поделятся мыслями, своими наблюдениями, опытом, как лучше, правильнее применять новые формы труда, как готовиться к переходу на самоокупаемость и самофинансирование?

Главный инженер высказал озабоченность в том, что пока еще на объектах строители не стали настоящими хозяевами, которых бы волновала каждая мелочь, любой брошенный кирпич, гвоздь. Только тогда, сказал он, когда мы научимся считать государственные деньги, как свои собственные, беречь их, чувствовать за них ответственность, — тогда и будет у нас настоящая перестройка, новые трудовые отношения.

Начальник ОТиЗ объединения Н. Х. Даниленко рассказала, что сейчас на строительных площадках трудится 235 бригад, в том числе на строительно _ монтажных работах —142, в транспорте — 37, в промышленности занято 24, УПТК—15, осуществляют ремонт еще 17 коллективов. Причем 45 из них не имеют нормокомплектов. В двухсменном режиме работает 35 бригад, в трехсменном —4. В своем выступлении она поделилась тревогой о медленном укрупнении бригад. Есть, к примеру, коллективы по 11—13 человек, работающие в две смены. Понятно, что отдача от такой бригады, сказала Нонна Харитоновна, будет минимальной. Руководителям подразделений необходимо в самое ближайшее время укрупнить оставшиеся бригады и перевести их на двух и трехсменную работу.

Н. Х. Даниленко отметила, что коллективный подряд не исключает бригадного. Также начальник ОТиЗ довела до сведения бригадиров, что с первого сентября все подразделения объединения переведены на новые условия оплаты труда, кроме трест - площадки № 3, управления Строймеханизации и аппарата объединения.

Главной темой выступления большинства бригадиров была критика существующего положения дел в строительстве и конкретные предложения по улучшению организации строительного производства. Например, бригадир ЗСМ Г. С. Остапенко сказал, что с переходом их коллектива на новые формы труда, показатели у них улучшились. Но для того, чтобы они стали еще лучше необходимо весь технологический транспорт предоставлять по потребностям самой бригады. О какой экономии может идти речь, удивляется бригадир, если бригада даже не знает стоимость материалов и никто не доводит ее до коллектива?

Очень взволнованно о наболевшем говорил собравшимся А. А. Голованов, бригадир плотников СУОР. Их управление с первого апреля перешло на коллективный подряд, но работа идет по новому методу очень трудно, в частности из_за отсутствия фронтов работ. Не соблюдаются календарные графики производства работ, нет электроинструментов. Зачастую бригады перекидывают с одного объекта на другой.

Бригадира водителей автобазы № 7 В. И. Павленко волнует вопрос погрузки и разгрузки автомашин. Случается, сказал он, что водитель простаивает в ожидании погрузки пять—шесть часов, а когда привезет детали на объект, часть их оказывается не проектными. Приходится иногда возвращаться назад с загруженностью лишь до 70 процентов.

Почти во всех выступлениях прозвучала критика в адрес УМР по обеспечению бригад нормокомплектами. Высказали бригадиры претензии и к линейным ИТР, которые из_за слабой квалификации порой не могут решить элементарный производственный вопрос. Бригадиры вынуждены, бросив производство, решать эти проблемы сами. Во всех выступлениях прозвучали нарекания на плохое обеспечение строек материалами. Их отсутствие — одна из главных причин простоев.

Разговор получился деловой. Равнодушных не было. Ведь вопросы, поднимавшиеся на совещании, жизненно важны для строительства, для полного перехода на новые прогрессивные формы труда, от которых зависит будущее выполнение планов объединения, планов XII пятилетки.

Л. ВАСИЛЬЕВА, рабкор.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В ПАРТГРУППАХ

ГЛАВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

Во всех партгруппах управления производственно-технологической комплектации объединения прошли отчетно - выборные партийные собрания.

В своих выступлениях о проделанной работе партгрупорги главное внимание уделяли пяти основным направлениям в деятельности партгрупп, на которые нацеливает горком партии. Главными темами обсуждения были выполнение производственного плана, социальной программы, решение вопросов продовольственной программы. Была затронута и такая важная тема, как приближение сферы услуг к производству.

В выступлениях коммунистов М. Р. Могильниковой, Р. М. Ходова, Н. В. Бочкарева, Л. М. Пеньковото и других было указано на недостатки и упущения в работе партгрупп. Так, к примеру, очень плохо работает редколлегия стенных газет, мала еще и гласность принимаемых решении, плохо работает добровольная народная дружина.

В каждой партгруппе тайным голосованием были избраны партгрупорги. Ими стали Г. И. Бурдуков, Т. В. Тимошенко, М. Х. Гильфанов.

В работе одного из собраний приняли участие секретарь парткома В. И. Тихонов, инструктор горкома КПСС В. И. Миргородский.

Б. ПРОЦЕНКО,
секретарь партийной организации УПТК.

В ПРОФСОЮЗЕ

ПО НОВОМУ УСТАВУ

В учебно-курсовом комбинате состоялось отчетно-выборное профсоюзное собрание.

С отчетом профкома о проделанной работе выступила председатель профсоюзного комитета комбината М. Ф. Бахтиярова. Об итогах хозяйственной деятельности за восемь месяцев собравшимся доложил завуч УКК В. М. Белов.

В выступлениях участников собрания прозвучала тревога о медленном решении вопроса по созданию учебно - производственной базы и строительству здании комбината. Мастер производственного обучения Л. Е. Пестева рассказала об инертности руководства Стройтранса в вопросах обучения водителей и строительства автодрома. Член профкома комбината, ответственная за жилищно-бытовой сектор В. Н. Чибрикова отметила, что за два последних года для работников УКК не было выделено ни одного квадратного метра жилья. Не компенсирована недодача и в этом году. Понятно, что это существенно влияет на выполнение социальной программы коллектива, не способствует его стабилизации.

Работа профкома комбината была признана удовлетворительной. В соответствии с новым Уставом путем открытого голосования был избран новый состав профкома. Его председателем избрана М. Ф. Бахтиярова.

Г. МАКАРОВА,
мастер производственного обучения УКК.

В КОМСОМОЛЕ

ИЗБРАН ИЗ РЕЗЕРВА

На отчетно-выборное собрание комсомольцы управления Строймеханизации смогли собраться лишь со второго раза. Конечно, сказалось в этом и разбросанность строительных объектов, на которых работают комсомольцы, и несработанная в очередной раз система информирования, да и несерьезное отношение к комсомольским делам некоторых начальников участков. И все же главная причина, на мой взгляд,— это равнодушие самих комсомольцев. А ведь им есть о чем сказать друг другу. И прошедшее собрание это еще раз подтвердило.

Отчет секретаря комсомольской организации Геннадия Хоботова стал своеобразным прологом к серьезному заинтересованному разговору, в котором чисто комсомольские проблемы нередко переплетались с производственными, социальными вопросами, всем тем, что волнует каждого работника управления. Выступившие Александр Сивков, Антонина Захватова, члены комсомольско - молодежного коллектива бригады слесарей по ремонту башенных кранов Валерий Иванов, Халиль Миркасимов, секретарь партийной организации Т. И. Логунова критически оценивали узкие места в работе комсомольского бюро, вносили свои предложения по совершенствованию комсомольской работы. По-разному характеризовали выступающие работу бюро, но оценка его деятельности была дана одна — удовлетворительно, что и подтвердило общее голосование.

Для выборов секретаря комсомольской организации были выдвинуты две кандидатуры: механик Олег Чащин и водитель Александр Сивков, утвержденный ранее в резерв на секретаря комсомольского бюро. В особом представлении и обсуждении обеих кандидатур необходимости не было — все их прекрасно знают. Больше интересовало то, какие планы будущей работы есть у кандидатов, какие направления комсомольской работы они считают главными.

В ходе открытого голосования большинством голосов секретарем комсомольской организация управления Строймеханизации избран Александр Сивков. Мы желаем ему и новому составу бюро успехов в работе, которой у них впереди немало.

И. АВДОНИН,
зам. секретаря комитета комсомола объединения.

ЗА СТРОКОЙ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ОГЛЯНУТЬСЯ НЕ УСПЕЛИ...

«В четвертом квартале 1987 года ввести в эксплуатацию собственную медсанчасть на 300 посещений в день», — когда строители объединения принимали это обязательство, времени для его осуществления было предостаточно. Больше того, задумайся в тот момент хозяйственные руководители о важности данного пункта, был бы шанс сдать медсанчасть даже раньше намеченного. Тем более, что это обязательство было отнюдь не рядовым и касалось одного из самых необходимых условий решения всей социальной программы. Но, увы, текучка, как всегда, взяла свое.

Закрутилось производственное колесо трест-площадки № 1 — генподрядчика медсанчасти, с его проблемами и планами. Да так круто, что о медсанчасти и совсем перестали вспоминать. Где уж там! Есть дела поважнее. Свое подождет, за него никто «снимать голову» не будет. А то, что заболеваемость по объединению стала возрастать никого особенно не волновало, кроме, пожалуй, профсоюзов. Они - то и забили тревогу, потребовали от строителей отчета, как идут дела на собственной медсанчасти? Пришлось генподрядчикам волей-неволей обратить внимание на медсанчасть. Цифры выполнения СМР довольно ярко отразили весьма плачевное положение на этом объекте. Из 748,61 тысяч рублей сметной стоимости освоено было на январь 1987 года всего 194 тысячи. И хотя в январское постановление президиума профкома с трудом уложились три листа перечня упущений и предложений по форсированию строительства, — все тот же дальний срок сдачи — IV квартал восемьдесят седьмого продолжал убаюкивать руководство. А время между тем на месте не стояло. Простаивали только строители. Комплексная бригада Анатолия Дмитриевича Шевчука, например, никак не могла приступить к ростверку. Мешали грунтовые воды, лед. Потом она же не могла начать монтаж из-за отсутствия железобетона. УПТК почему-то упрямо поставляло детали третьего этажа или вообще ничего. Благо рядом, стена в стену, были забиты сваи под столовую, с которой и начали, чтобы не просиживать.

—Наконец, с грехом пополам закончили монтировать коробку,—рассказывает Анатолий Дмитриевич,— На это ушло три месяца вместо одного.

Зато подоспело самое подходящее время для работ — лето. Успевай, разворачивайся. Вот тут-то бы и форсировать строительство, взяться как следует по теплу, да по солнышку. Ан нет! Опять руки не доходят: реорганизация трест-площадки началась, образование СМУ, смена начальства. Иначе чем объяснить то, что даже на устройство кровли не хватило целого лета, не говоря уж о прочих работах? Сейчас СМУ и трест уже перешли на новую прогрессивную форму труда — коллективный подряд, но проблемы остались старые. По-прежнему «хромает» снабжение. И хотя, казалось бы, с образованием СМУ полегче станет мастерам, прорабам решать проблемы снабжения, но, к сожалению, на практике получается обратное. Удлинившаяся цепочка системы заказов стройматериалов зачастую не успевает вовремя удовлетворять потребности стройки.

На том же уровне пока остаются отношения с заказчиком. Неувязка какая по проекту, иди в ОДСП, к товарищу Галкину. Делать, к примеру, в медсанчасти кирпичные перегородки или новые — гипсоволокнистые?

А пока судим да рядим, «выбиваем», да ждем ответа, драгоценное время уходит. Взять хотя бы официальное письмо института по согласованию перегородок, которое добиралось до строителей почти месяц.

Время идет, а стройка ждет и все никак не набирает нужных темпов. Или, может, так кажется со стороны? Посмотрим повнимательнее на медсанчасть, так сказать, изнутри. Перегородки сделаны лишь процентов на тридцать, а подвесные потолки из-за отсутствия этих самых перегородок, «висят» пока что на монтажниках, как невыполненная работа.

—Вышли было человек пять—шесть челябинцев (трест Уралсибстроймонтаж), которые их делали, а теперь уж почти месяц не появляются, — сетует Анатолий Дмитриевич.

Инженерных сетей нет. ССУ-2 треста Спецстрой планомерно копает пока что траншеи на базе эксплуатации строительной техники, к которой примыкает медсанчасть и будет закольцована вместе с ней. Не вышли до сих пор сантехники, хотя на объекте они должны быть по календарному графику и по договору еще 12 августа. По плану управлению Иртышсантехмонтаж нужно выполнить СМР на 12,8 тысяч рублей. На сегодня их выполнение — ноль. Не брались за свою работу и электрики.

В комплексе с медсанчастью должна сдаваться КНС. Понятно, что без этого объекта не будет как таковой и сдачи медсанчасти. Но на КНС идет еще бетонирование бочки, которое строители думают завершить к 20—25 сентября. Когда все по тому же календарному графику управление Запсибнефтехиммонтаж должно было 7 августа начать на КНС монтаж оборудования.

А ведь медсанчасть— объект далеко не простой. Здесь будет отделение реабилитации со всевозможными процедурными кабинетами, рентген, флюорография, стоматология, лаборатория для различных анализов, своя скорая с диспетчерской, малая операционная с перевязочной. Наверняка не день и не два понадобится ОДСП, чтобы обеспечить медсанчасть таким сложным оборудованием. Просто удивляет невозмутимость заказчика. Дескать, идет помаленьку, ничего страшного нет...

Опять у строителей выходит по известной басне: «...оглянуться не успели, как зима катит в глаза», а с ней и четвертый квартал, срок сдачи медсанчасти. Не только врачам, но и строителям следует повнимательнее вчитаться в текст проекта ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в двенадцатой пятилетке и на период до 2000 года», где в частности, говорится: «Считать выполнение установленных заданий по вводу в эксплуатацию и укреплению материальной базы учреждений здравоохранения делом первостепенной политической важности».

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА В ДЕЙСТВИИ

БУДУТ С КОРМАМИ

С последними летними днями закончилась и сенокосная пора для автомобилистов. 16 человек были нынче на заготовке силоса в совхозе «Покурский» от объединения Стройтранс. Жаркое лето порадовало заготовителей большими травами. 1000 тонн силоса—такой план получили транспортники перед началом работ. На хранение же они заложили 1030 тонн отборной силосной массы, чтобы у животноводов подшефного совхоза не было зимой никаких проблем с кормами.

Ответственный по заготовительной компании заместитель начальника ПТО объединения Александр Николаевич Архипов четко организовал работу людей и механизмов. А его помощник, бригадир, кандидат в члены КПСС Равиль Шамсутдинов сумел так провести сенокосную страду, что сбоев в работе практически не было.

Вовремя снабжал бригаду продуктами лодочник Анатолий Чупраков. Хорошо поработали трактористы Сергей Николаевич Пальянов, Алексей Натахин и другие члены бригады.

Н. ЯСТРЕБКОВ,
секретарь партийной организации объединения Стройтранс.

ДЕЛО ЗА МАЛЫМ

Из года в год на протяжении ряда лет управление Строймеханизации помогает подшефному совхозу «Покурский» в заготовке кормов. 500 тонн силоса — такой план был доведен управлению на этот сезон. Первая баржа с механизмами и людьми прибыла на угодья тринадцатого июля.

Хорошо подготовленная и отлаженная техника помогла механизаторам успешно справиться с заданием и заготовить 607 тонн силоса на несколько дней раньше намеченного срока. Под руководством опытного бригадира, машиниста пневмокрана В. Е. Трифонова отлично потрудились на заготовке зеленого корма Ф. Шарафутдинов, С. Галеев, В. Пужаев и другие.

Казалось бы все хорошо— отшумело разнотравьем лето, позади неплохая сенокосная страда. Но, увы, до сих пор не могут механизаторы вывезти с угодий свою технику. А стопорится дело из-за отсутствия аппарели (специальная баржа для перевозки техники). Ремонтно-эксплуатационные базы Главтюменнефтегаза и Главтюменнефтегазстроя крайне неохотно выделяют сторонним организациям необходимые суда. Думается, пора бы уже водному участку нашего УПТК приобрести аппарели и снять, наконец, проблему доставки механизмов, с которой все мы ежегодно сталкиваемся при заготовке кормов.

И. БОНДАРЕНКО,
зам. начальника управления Строймеханизации.

СПОРТ

Недавно в городе Ялуторовске Тюменской области обком профсоюзов строителей провел летнюю спартакиаду облсовпрофа по ГТО, посвященную славному юбилею революции. В ней приняли участие спортсмены четырех городов нашей области. Команда в 20 человек защищала честь нашего объединения.

Состязания шли по двум видам спорта— многоборью и футболу. И хотя погода не баловала спортсменов — соревнования проходили под надоедливым осенним дождем, наша сборная в командном первенстве вышла на третье место как по многоборью так и по футболу.

В личном первенстве в своих возрастных группах лидерами стали стропальщик КМТС треста Спецстрой Н. Никишин, столяр треста № 1 Е. Лисинчук. В старшей возрастной группе на второе место вышел монтажник Главмосстроя Иван Скворцов.

В. ГРИЦУТЕНКО,
наш рабкор.

Редактор
А. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 11621. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 39 (481), ПЯТНИЦА, 25 сентября 1987 года. — Цена 1 коп.

✦ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

В ПАРТКОМЕ

На заседании партийного комитета, состоявшемся 17 сентября, был рассмотрен вопрос работы подразделений объединения совместно с межшкольным УПК в свете требований Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении трудового воспитания, обучения, профессиональной ориентации школьников и организации их общественно-полезного, производительного труда». Партком отметил, что подразделения объединения совместно с межшкольным УПК по данному направлению проводят определенную работу.

В комбинате с 1980 года открыты группы обучения штукатуров-маляров, водителей, с 1983 — столяров - плотников. В тресте КПД и на ЗСМ оборудованы учебные классы, кроме того в тресте — участок для организации трудового обучения на 20 рабочих мест. За это время в УПК обучено около 600 учащихся строительным профессиям.

Но в профориентационной работе нет связи между школой, УПК и базовыми предприятиями. Базовые предприятия в основном оказывают лишь материальную помощь, мало уделяют внимания профориентационной работе. Пассивны в этом вопросе комитет ВЛКСМ объединения (А. Н. Погудин), совет молодых специалистов (М. Х. Тхакохов), комсомольские организации трестов. В пропаганде трудовых традиций коллектива объединения много формализма. За четыре года работы класса штукатуров-маляров никто из руководства СУОР (Г. В. Дочупайло, В. П. Мокеева) не встречался со школьниками. Низка престижность профессии строителя, поэтому из 97 штукатуров-маляров, обученных за два последних года, ни один не пришел работать в объединение.

Партийный комитет отметил неудовлетворительную работу по профориентации школьников на строительные специальности базовых предприятий: ЗСМ, объединение Стройтранс, СУОР.

Заместителю начальника объединения В. П. Кондратьеву поручено разработать целевую программу объединения «Кадры». Намечены другие меры по перестройке работы в данном направлении.

Рассмотрен вопрос о срыве 8 сентября дежурства ДНД объединением Стройтранс и трестом КПД. Предложено принять дополнительные меры по улучшению организации работы отрядов добровольной народной дружины во всех подразделениях объединения, а именно пересмотреть персональные состав отрядов, укрепить их руководство, предусмотреть меры поощрения отличившихся дружинников. Персональная ответственность возложена на секретарей парторганизаций и первых руководителей.

Партком счел необоснованным переход в другие организации коммунистов бывшего зам. начальника СМУ-9 треста КПД Б. П. Калмыкова и бывшего плотника-бетонщика СМТ № 1 Г. В. Кикоть и отказал им в снятии с партийного учета. Обращается внимание всех коммунистов на то, что при переходе на работу в другие организации по любым причинам необходимо предварительно решать вопрос снятия с партийного учета. Виновные в нарушении этого требования будут привлекаться к партийной ответственности.

Утвержден план работы парткома на IV квартал, на заседаниях которого, в частности будет рассмотрен вопрос «О работе парткома, профкома и администрации треста КПД по выполнению Постановлений ЦК КПСС «О широком внедрении коллективного подряда», заслушаны отчеты коммуниста, главного инженера объединения В. П. Котлярова о работе по внедрению научно-технических мероприятий по основным направлениям технического прогресса, секретаря партбюро объединения Стройтранс Н. Д. Ястребкова о ходе выполнения требований XXVII съезда КПСС по усилению политических начал в работе парторганизаций. Будут вынесены на утверждение характеристики коммунистов председателя профкома треста Спецстрой А. П. Петриченко, секретаря комитета ВЛКСМ объединения А. Н. Погудина, секретаря парткома объединения В. П. Тихонова и других.

Принято решение о проведении 5 декабря 1987 года партийной конференции объединения с отчетом парткома. В ходе подготовки к конференции будет проводиться анкетирование, с первого октябрьского номера газеты «На ударной стройке» открывается рубрика «Навстречу партконференции».

* * *

Партийный комитет предлагает коммунистам, всем работникам объединения со своими замечаниями и предложениями по вопросам, выносимым на обсуждение парткома и партконференции, обращаться в партком или редакцию газеты «На ударной стройке».

ОКТЯБРЬСКИЕ МАЯКИ

«Завершить план двух лет пятилетки к 70-летнему юбилею нашей социалистической революции» — такое обязательство взяли на себя водители бригады № 24 автобазы № 7 объединения Стройтранс Н. П. Котельникова. Дружба, взаимовыручка, товарищеское братство всегда отличают этот коллектив. Все это и помогло бригаде к 17 сентября справиться со своим повышенным обязательством. 1552 тысячи тонн грузов перевезено заказчикам — тресту Спецстрой.

В. П. Боржинский, П. П. Зуев, Г. В. Агеев и другие члены бригады вкладывают в свое нелегкое шоферское дело не только много сил, старания, но и часть своей души. Недаром их коллектив постоянно занимает призовые места в соцсоревновании как в Стройтрансе, так и по объединению, главку.

Не отстает от своих товарищей и бригада № 3 А. Г. Сливина из автобазы № 5, которая обслуживает ЖКК. 1 сентября водители тоже выполнили задание двух лет пятилетки. 190,9 тысячи тонн грузов перевезено водителями вместо 170 тысяч плановых. Большой вклад в перевыполнение задания вложили ветеран производства Л. Н. Третьяков, братья Сергей и Иван Полины, Евгений Васильевич Краснюк, Гумар Гильмутдинович Зайдуллин и другие члены бригады, встречая славный юбилей 70-летия Октября.

М. МАШКОВА, экономист планового отдела объединения Стройтранс.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Закончилась 64 неделя трудового соперничества, посвященного 70-летнему юбилею революции.

Достойно трудятся на предпраздничной вахте водители из бригады № 21 (бывший бригадир В. Н. Павленко) автобазы № 7 объединения Стройтранс. За неделю ими перевезено 20 тысяч тонн грузов при плане 13,5 тысяч. Дневная выработка на одного водителя достигла 18,2 тонны или 148 процентов к плану.

По итогам недели бригаде присуждено первое место.

Утверждает позиции лидеров и бригада монтажников наружных трубопроводов, возглавляемая С. Б. Далобаровым из ССУ-2 треста Спецстрой. За шесть дней ею выполнено строительно-монтажных работ на 13,2 тысячи рублей при плане 12,1 тысяч. На сей раз бригаде присуждено второе место.

В тресте № 2, что обустраивает Радужный, за прошедшую неделю победителем стала бригада плотников М. Н. Григорьева из СМУ-14. План строительно - монтажных работ за неделю плотниками выполнен на 106 процентов. Выработка на одного рабочего составила 10,2 квадратных метра в день при плане 9,1 метра. Бригада заняла третье место.

Н. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ объединения.

Правофланговые



Очень часто в микрорайонах Нижневартовска и Мегиона можно увидеть рабочих в ярких оранжевых куртках. Это дорожные рабочие ССУ-3 треста Спецстрой. Вот и сейчас бригада Сергея Владимировича Горбатова благоустраивает территорию первого и второго домов в III квартале Мегиона.

Солнечное, сухое бабье лето большое подспорье нынче дорожникам. Да и сами ребята трудятся с большой отдачей. Ведь работа, которой они заняты, не из легких. Тут нужна и физическая сила, и ловкость. Всем этим обладают Руслан Ильченко, Абсалютдин Шихаев, Ильдар Ахматханов и другие члены бригады. Ведь недаром этот дружный коллектив неоднократно выходил победителем социалистического соревнования «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель!». В соцсоревновании за второй квартал он занял призовое место как в объединении, так и в главке.

На снимке: бригадир С. В. Горбатов.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

ЗАПЛУТАВШАЯ ПРЕМИЯ

Дважды в прошлом году наша бригада занимала второе место в соревновании по принципу «Рабочей эстафеты» среди бригад нашего министерства. В третьем квартале нам удалось занять почетное первое место. Понятно, что добиться такого результата нам было непросто. Каждый член бригады трудился, как говорят, на совесть, что и стало залогом успеха в соревновании.

Однако положенные премии мы так и не получили. Точнее, получили лишь их половину, которая по условиям конкурса идет на индивидуальное премирование членов бригады - победителя. А вот вторая половина премий для коллективного поощрения бригады культбытовка р а м и, спортинвентарем, радиотоварами так и не дошла до нашего коллектива. А ведь это ни много, ни мало — 1 тысяча 200 рублей.

Говорят, что наша премия заблудилась где-то между главком и министерством, да так, что ни слуху теперь, ни духу. Быть может профком объединения и отдел труда помогут нам разыскать заплутавшую премию?

Ф. НУРКАЕВ, бригадир каменщиков трест-площадки № 3.

ТРЕВОЖНОЕ ПИСЬМО

Заждались...

Уважаемая редакция! Решили написать письмо в газету, потому что терпеть больше, как говорится, уже нет сил. Работаем мы на АТС 10000 номеров, что строится в 11-ом микрорайоне. Хотя «работаем» это слишком громко, вернее будет сказать просиживаем. И вот почему.

С 1 июля, как пришли на объект, ведем кладку и монтаж. Вначале дела шли неплохо. Конечно, были срывы и по поставке бетона, раствора, колонн, других материалов, но наш прораб постарался «выбил» все необходимое, и план мы успешно выполнили. И хотя постоянно чего-то не доставало, но усилиями прораба, работа все-таки продвигалась до того самого момента, как у нас забрали один кран. Прораб опять пустился в бега по инстанциям, чтобы нам его вернули. Пока он этим занимался, мы (две бригады: 16 каменщиков и 11 монтажников) с грехом пополам работали под одним краном. Сами понимаете, что это за работа! Ладно, вернули наконец-то кран. Тут опять новая песня на старый лад — нет стройматериалов. С первых чисел сентября мы «загораем». Тем более непонятна возникшая ситуация с материалами, если учесть что снабжением теперь в тресте занимается целый отдел вместе с зам. управляющего по снабжению В. М. Бердниковым и В. П. Черевань у нас, в СМУ-13. Позвольте вас спросить, товарищи снабженцы, в чем же все-таки заключается ваша работа, если мы на объекте постоянно ощущаем дефицит то одних, то других строительных материалов? Больше того, можно сказать, что отсутствие их уже вошло в систему. Тем более, что прораб вовремя сделал квартальную заявку, месячную на материалы, не говоря о недельно - суточных заявках. А толку выходит от этого никакого нет. Вот пример нашей системы снабжения. Сейчас, когда идет кладка первого этажа, на объекте лежат стройматериалы для пятого. УПТК нам отправило их, а мы приняли, деваться некуда. Вот и получается, что вроде бы и работают снабженцы, да больше вхолостую. А может мы сами виноваты, пора бы уже научиться строить начиная с пятого, а не с первого этажа?

Вот другой пример. В недельно-суточном графике с 31 августа по 5 сентября заявлено 80 тысяч штук кирпича, утверждено — 10 тысяч. Это бригада каменщиков на полтора дня работы, а оставшиеся четыре дня недели чем заниматься?

5 сентября мы должны были закончить первый этаж и приступить к перекрытию. Но для этого нам необходимо ровно 89 плит. Их же в наличии всего 28. А в УПТК опять говорят — ждите, как будут, дадим.

Не лучше обстоит дело и с арматурными каркасами. ЗСМ заказ принял, прошло две недели, а ничего нет. Говорят была «команда сверху» обслуживать только москвичей. А это уже совсем непонятно.

Если в начале месяца нам хоть немного, но давали кирпича то с 14 по 19 сентября не дали ни одного, хотя в заявке стояла цифра 80 тысяч штук. Нам же в свою очередь пришлось отказаться от 8 кубометров раствора.

С первого сентября мы перешли на коллективный подряд. Как мы понимаем и как нас учили, если выполним план, будет зарплата, премия, почет и все прочее, что называется материальным и моральным стимулированием, а если нет...

Сейчас советуют составлять акты на простои. Согласитесь, невеселое занятие для первых дней работы по коллективному подряду. Месяц кончается, когда же и чем выполнять план? И с кого будет спрос за его невыполнение?

А. ЯЛОВЕГА, бригадир монтажник о. в., Р. ГАРИФУЛЛИН, бригадир каменщиков, Н. АНАНЬЕВ, секретарь комсомольской организации СМУ - 13, В. МАКУШКИН, член профкома треста № 1, А. КОНЫШЕВ, плотник - бетонщик.

ОТ РЕДАКЦИИ. Срок ввода объекта «АТС на 10000 номеров» —IV квартал 1988 года. Видимо, все беды строителей проистекают именно из-за этого. Будь данный объект вводным этого года или хотя бы начала восемьдесят восьмого, положение, по-видимому, здесь обстояло бы несколько иначе. Сложившаяся практика снабжения строительными материалами в первую очередь вводных объектов, «горящих», как их называют, давно приобрела порочный характер. В корне менять который нужно уже сегодня. Ведь подразделения объединения перешли на коллективный подряд, который самой своей сутью требует исключения подобного отношения к материальному снабжению.

Хотелось бы узнать у зам. начальника объединения Г. Б. Фидельмана не только о мерах, принятых по данному письму, но и о том, что в целом в объединении делается по улучшению материально - технического снабжения, перестройке его организации.

ВЕЧЕРНИЙ [illegible]



Фото Ю. КАЛИНИНА.

В ПРОФКОМЕ

На заседании президиума профсоюзного комитета, состоявшемся 18 сентября, рассмотрен вопрос о ходе строительства собственной медсанчасти на 300 посещений в день и столовой. Заслушан главный инженер треста № 1 Е. А. Гранинский. С информацией выступили начальник ОДСП В. С. Галкин, зав. цеховой службой Л. Н. Букреева, главный инженер объединения В. П. Котляров, председатель комиссии профкома по контролю за собственным строительством объектов жилья и соцкультбыта, начальник отдела охраны труда объединения М. Н. Климова.

Члены президиума решили постановление по строительству медсанчасти, принятое 23 января 1987 года, с контроля не снимать. До конца октября 1987 года укомплектовать собственную медсанчасть оборудованием. Сроком ввода медсанчасти считать IV квартал текущего года, столовой — II квартал восемьдесят восьмого.

По вопросу о неудовлетворительном наполнении детских садов заслушан начальник ЖКК В. С. Прокопченко. Президиум профкома постановил считать состояние детских садов объединения на сегодняшний день неудовлетворительным, обязать руководство ЖКК (В. С. Прокопченко), трест-площадки № 3 (Г. Н. Ляшенко), треста Сибнестрой (В. Н. Заветрин) до 23 сентября 1987 года привести в порядок сады-ясли № 48, 3, 39 и 26. В случае невыполнения данного постановления просить партийный комитет объединения привлечь к партийной ответственности руководителей названных подразделений. За срыв выдачи путевок в детские сады, грубое отношение к родителям инженеру группы быта объединения Л. Н. Кавказовой поставить на вид. Обратить внимание зам. начальника объединения по кадрам и быту В. П. Кондратьева на недостаточную работу инженера группы быта по дошкольным учреждениям.

Рассмотрен вопрос о стиле и методах руководства председателя профкома треста КПД Г. Н. Корсака.

Президиум отметил, что, выполняя решения XXVII съезда КПСС, XVIII съезда профсоюзов, профком треста (председатель Г. Н. Корсак) принял ряд мер по перестройке своей работы, усилению влияния профорганизации на решение социальных вопросов, экономических и воспитательных задач.

Профсоюзный комитет проводит активную работу по внедрению прогрессивных форм организации и оплаты труда. Одним из первых трест перешел на коллективный подряд, при непосредственном участии председателя профкома и членов профсоюзного комитета прошла аттестация рабочих мест. Одним из главных направлений в социальной деятельности профкома треста стала программа «Здоровье». Профком треста КПД поднял воспитательную работу в коллективе, принял ряд меры по укреплению трудовой дисциплины, взяв на вооружение почин «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива». Сократились потери рабочего времени, меньше стало прогулов.

Вместе с тем, первичные профсоюзные организации тресте слабо не пользуют свои права. В профкоме немало формализма в организации соцсоревнования. Есть случаи, когда обязательства разрабатываются в кабинетах узким кругом лиц без широкой гласности. Анализ постановлений зачастую носит формальный характер. Нередко профком треста принимает новые постановления, не выполнив старых.

Очень слабо работает в тресте крупнопанельного домостроения добровольное общество борьбы за трезвость. Недостатком в работе является и то, что председатель профкома треста мало опирается на актив. Не в полной мере профком использует и отчетно-выборную кампанию для улучшения стиля и методов работы. На многих отчетно - выборных собраниях критика носила общий характер. Имеются упущения в подборе и расстановке кадров, слабо работает школа профсоюзного актива. Одной из главных причин отмеченных недостатков является слабая ответственность профсоюзных работников за порученный участок работы. Эти недостатки характерны и для других профкомов объединения.

Президиум профкома обязал профком треста КПД и профкомы подразделений объединения устранить имеющиеся недостатки, активнее перестраивать свою деятельность, добиваться повышения роли первичных профсоюзных организаций в решении задач ускорения социально - экономического развития трудовых коллективов.

Рассмотрены другие вопросы работы профкома.

За редактора В. П. ТИХОНОВ.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Совместным решением администрации объединения и президиума профкома 18 сентября распределены 52 квартиры в доме № 28 — ЗСМ — 2 квартиры, ЖКК-5, Спецстрой—6, объединение Стройтранс — 7, УПТК—3, трест № 1—3, трест-площадка № 3—2, СУОР—2, Оргтехстрой —1, управление Строймеханизации—4, УММ-2, Иртышсантехмонтаж — 2, под снос жилпоселка НСУ—7, МСС — 1, молодым специалистам —3, Шахтострой—1, Запсибспецавтоматика — 1.

* * *

На совещании секретарей партийных организаций в парткоме объединения были распределены подписные издания русских и зарубежных классиков, современных писателей — И. Бунина, М. Салтыкова-Щедрина, А. Герцена, В. Гюго, Б. Горбатова, а также приложение к журналу «Дружба народов» следующим подразделениям объединения: аппарат — 4 издания, трест Спецстрой 13, трест КПД—13, трест № 1 — 9, трест-площадка № 3 — 9, управление Строймеханизации — 10, ЖКК—11, СУОР — 6, УПТК — 8, объединение Стройтранс — 11, УММ —3, ЗСМ—7, Оргтехстрой—2, УКК—1, МСС —2, ОДСП—2, редакция —2.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА

на многотиражную газету

«На ударной стройке»

ПСМО Нижневартовскстрой.

По вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати ваших подразделений, а городское агентство «Союзпечать».

Стоимость подписки на год — 52 копейки. Индекс нашей газеты: 54384.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В объединении Нижневартовскстрой имеются путевки семейного отдыха на Черноморском побережье Кавказа. Стоимость путевки 127 рублей. В нее включается: питание и проживание в частном секторе (жилье благоустроенное).

Продолжительность отдыха — 20 дней, с 5 по 24 октября 1987 г. Отдыхающие размещаются в 2-х, 3-х, 4-х—местных комнатах. За справками обращаться в бухгалтерию объединения.

Коллектив аппарата объединения Нижневартовскстрой выражает глубокое соболезнование заведующей канцелярии Тарасовой Вере Ивановне и диспетчеру Алексеевой Нине Михайловне в связи с трагической гибелью сына и брата Александра.

Наш адрес: 62[illegible]440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13 тел. 8-10-92 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 12[illegible]6Г. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 40 (462), ПЯТНИЦА, 2 октября 1987 года. — Цена 1 коп.

◆ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Осталась позади 65 неделя трудового соперничества, посвященного 70-летнему юбилею революции.

Достойно трудятся на предпраздничной вахте водители из бригады № 21 (бывший бригадир В. Н. Павленко) автобазы № 7 объединения Стройтранс. За неделю водителями перевезено 20519 тонн различных грузов вместо 13554 плановых. Выполнение задания составило 151,4 процента. Бригаде присуждено первое место.

На второе место за прошедшую неделю вышли мотористы - транспортерщики завода строительных материалов из бригады Р. Х. Аллабердина. Свое недельное задание они выполнили на 130,3 процента. Ими изготовлено 47,3 кубометра товарного бетона и раствора, что на 9 кубометров больше плана.

Монтажники В. Д. Архинова из СМУ-10 треста КНД лидируют у себя в управлении. За неделю архиповцы выполнили СМР на 1,52 тысячи рублей вместо 135,5 тысячи плановых. Выработка на одного рабочего составила 3,9 кубометра в день, а процент выполнения 109,5. Бригаде присуждено по итогам прошедшей недели третье место.

Неплохо потрудились и монтажники И. Д. Ишанова из СМУ-2 треста № 1. За неделю они выполнили СМР на 27,9 тысячи рублей, что больше плана на три тысячи.

В тресте № 2 наилучших результатов за прошедшую неделю добились штукатуры-маляры Г. М. Симаковой. Они выполнили строительно-монтажных работ на 6,2 тысячи рублей.

И. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ объединения.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

РЕЧНИКАМ — «СОС»

Подходит к концу навигация 1987 года. И результаты ее для объединения Нижневартовскстрой крайне неудовлетворительны. Обь - Иртышское речное пароходство выполняет план перевозок лишь на 60 процентов: при плане 648 тысяч тонн перевезено 386.

26 тысяч тонн — столько грузов перевезено в Радужный в то время как плановым заданием предусматривалось 127 тысяч.

В Ново-Аганск вместо намеченных 65 тысяч тонн поступило 28,4, в Покачи — не 137 тысяч тонн, а 66,3.

Особенно неблагоприятное положение сложилось с завозом песчано-гравийной смеси. Ее недополучено по воде 151,4 тысячи тонн.

В Радужный при плане 30 тысяч не завезено ни одной тонны.

В Ново-Аганск — не 30 тысяч тонн грузов, как было запланировано, а лишь 4,8.

Покачи из 60 тысяч тонн получили 12,5.

И если Нижневартовский речной порт почти справляется со своими договорными обязательствами, то Сургутский (начальник Г. Е. Жеребцов) выполняет их на 60 проц.

При сложившейся обстановке огромная нагрузка в зимний период ляжет на автомобильный транспорт и поставит в тяжелое положение строительно - монтажный трест № 2 и трест-площадку Пермснбстрой в Радужном, а также строительно - монтажный трест № 4 в Покачах.

Времени до конца навигации осталось очень мало, и речники должны приложить максимум усилий для поправки такого положения.

А. РЕЗНИКОВ, начальник транспортного отдела объединения.

ПОРТРЕТ СТРОИТЕЛЯ



С 1976 года работает в специализированном управлении отделочных работ Людмила Павловна Сорокина. Сейчас, с переходом управления на коллективный подряд, она возглавляет участок-бригаду. Под ее началом свыше шестидесяти человек. Это плиточники и плотники, маляры и штукатуры. Нелегко Людмиле Павловне управляться с таким большим хозяйством. Объекты, где задействован ее участок, расположились в Нижневартовске, Мегионе. Везде нужно успеть Сорокиной. Побывать на каждой строительной площадке. Вовремя подсказать, посоветовать, помочь выйти из сложной ситуации — ведь работа отделочников не из легких. Большой производственный и житейский опыт помогает Людмиле Павловне в том, чтобы ее участок всегда был на хорошем счету в управлении.

Но не хлебом единым, как говорится, жив человек. По вечерам после хлопотного рабочего дня с большим удовольствием занимается в хоре, поет современные и народные песни. Людмила Павловна и заботливая мама. Трех дочек вырастила она, а сейчас помогает воспитывать внучку Машеньку.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

СО СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТОВ

БЬЕМ ТРЕВОГУ!

АКУШЕРСКИЙ КОРПУС

— Для нас отделочников сейчас главное — это тепло, — говорит звеньевая плиточников СУОР А. В. Николаева. — На дворе уже октябрь, а его все нет, пока что греемся одними обещаниями. Ладно бы мы, привыкли, а вдруг замерзки? Вся работа по отделке встанет.

Это мнение было высказано на строительной площадке объекта «Акушерский корпус». Объекта, строительство которого постоянно сопровождалось осложнениями: то отсутствовал кирпич, то сложности с колодцевой кладкой...

Даже теперь, когда строители вышли, так сказать, на финишную прямую и до планового ввода корпуса осталось всего лишь три месяца, организационные и снабженческие неурядицы сдерживают их до сих пор. Больше того, проблемы накапливаются, и каждый день промедления ставит под сомнение сроки сдачи объекта.

К примеру,... нет лифтов. Заказчик НГДУ им. В. И. Ленина обнадеживает: «на подходе».

— А мы из-за них не можем заняться демонтажом крана, — сетует прораб В. В. Каленов, — чтобы освободить площадку и вплотную заняться теплотрассой.

Четыре месяца все тот же заказчик не может вывезти большую емкость для котельной, которая стоит возле акушерского корпуса и не дает полностью выйти на объект тресту Спецстрой для благоустройства. Это на строительной площадке.

В самом же здании акушерского корпуса стоят строителей перегородки. Вместе с кирпичными здесь решили установить и новые, гипсоволокнистые. Решить-то решили, да вот уже два месяца с лишним, не могут найти, чем же к ним крепить сантехническое оборудование? По этой же самой части крепления вопросы и у электриков. А специалисты Челябинского треста Уралсибстроймонтаж только на днях появились, чтобы подсказать генподрядчику, как же все-таки обходиться без кревежного материала, — ведь в комплексе с плитами его нет.

Не все благополучно и с кадрами. Есть бригада в десять человек от генподрядной трест-площадки: пробивать отверстия для сантехников, электриков, вентиляционщиков — да все почти женщины, а оставшиеся работы требуют физической силы отнюдь не женской.

О необходимости ввода акушерского корпуса говорить не приходится. Генподрядному тресту и субподрядчикам следует серьезнее посмотреть на объект, не надеясь на традиционную штурмовщину, от которой, как правило, не выигрывает ни строитель, ни потребитель.

Л. РАДАЕВА, наш корр.

ТРИБУНА ИНЖЕНЕРА

КИСЛОРОДНОЕ ГОЛОДАНИЕ

Наши передвижные газорезательные посты, находящиеся на строительных объектах, разбросаны по всему городу. Стройтранс нам выделяет машину, на которой мы едем по всем участкам, собираем пустые баллоны и везем их на кислородную станцию. Обслуживание там производится в порядке живой очереди. Нередко тратится и два, и три, и четыре часа на ожидание. А в это время строительные объекты простаивают без кислорода, потому что обменного фонда баллонов у нас нет. За восемь лет мы не получили из УПТК ни одного баллона, а те, которыми мы сегодня работаем, нигде не учтены, так как были приобретены всеми правдами и неправдами на стороне.

Не такая уже это глобальная проблема, — создать обменный фонд баллонов. Просто-напросто этим в объединении никто целенаправленно не занимается. Ведь была же у нас своя кислородная установка! Однако бывший главный сварщик объединения товарищ Аревков, просчитав, что мы можем ее загрузить лишь на 50 процентов, отказался от нее. Но оставшиеся 50 процентов производительности кислородной станции можно было бы использовать для удовлетворения нужд сторонних организаций. Тогда уже не мы, а к нам бы шли с челобитной. На деле же получается, что нефтяники, и буквально смысле, делают деньги из воздуха — ведь стоимость заправки одного баллона объемом в 6,8 кубометра составляет примерно сорок рублей. А мы, строители, вновь оказались на правах бедных родственников.

Теперь другая сторона дела. Что мешает организовать централизованный завоз кислородных баллонов? Выделить для этого одну хорошо оборудованную автомашину, создать звено из нескольких рабочих, зарплата которых зависела бы от выработки. Заявки могли бы включаться в недельно-суточные графики, по которым и устанавливалось бы задание для этого звена. Мало для этого одной машины, давайте выделим две. И то будет выигрыш, ведь «кислородные» машины сегодня выделяются всем подразделениям.

С помощью централизации можно добиться того, чтобы все газорезательные посты были оборудованы специальными клетями для хранения баллонов, всем необходимым оборудованием.

Пока же всюду эту несвойственную нам работу «спихнули» на главных механиков, хотя в наши функциональные обязанности входит лишь вовремя освидетельствовать баллоны, взять их в ремонт и после его проведения произвести испытания.

Лет пять уже идут у нас разговоры о необходимости центрозавоза, а сделать что-либо для этого так никто и не берется. Вот поэтому и страдают наши стройки от кислородного голодания.

В. ДРОГАНЦЕВ, главный механик трест-площадки № 3.

ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ

ДО «БЕЛЫХ МУХ»

«Готовь сани летом, телегу — зимой», — эта житейская мудрость как нельзя кстати подходит для нашего строительного производства, когда дело касается подготовки к работе в осенне-зимний период. Именно поэтому еще задолго до начала лета каждым подразделением были разработаны мероприятия по подготовке к зиме, а в начале мая была создана и утверждена центральная комиссия по контролю за их выполнением под председательством главного инженера объединения В. П. Котлярова. В течение лета все главные вопросы мероприятий были под постоянным контролем на заседаниях штабов, совещаниях, проверялось их выполнение и непосредственно на объектах.

Особое внимание в мероприятиях было уделено подготовке к зиме котельных, ЦТП, теплотрасс, сетей водоснабжения, канализации, горячего водоснабжения, передачи под отделку сдаточных объектов 1987—1988 годов.

Несмотря на то, что 22 сентября все подразделения объединения представили паспорта готовности к работе в осенне-зимний период, и все намеченные мероприятия, как указывалось в этих паспортах, к основном выполнены остается ряд пунктов, требующих обязательного решения. К примеру, до сих пор заказчик ОДСП не решил вопрос с калориферами для нормальной работы зимой строителей II очереди ДСК. Управление Строймеханизации будет полностью готово к работе в осенне-зимний период, как пишут сами механизаторы, после сдачи в эксплуатацию базы строительной техники. Срок ввода же ее в плане значится IV кварталом. Но самое, пожалуй, бедственное положение у строителей треста № 2, где наряду с текущими мелкими, нерешенными вопросами в подготовке к зиме значится и такой пункт: трест не обеспечен строительными материалами для работы зимой. В автобазе № 8 объединения Стройтранс, что в п. Покачевском, трест № 4 не закончил строительство ремонтно - механических мастерских, не обеспечили его теплом, также как и трест № 2 сегодня срывает ввод РММ в Радужном.

Вот и выходит, что старались, готовились к зиме, да все больше на бумаге, бумага все стерпит. А вот зима... Перед ней то как оправдываться будем?

Л. ВАСИЛЬЕВА,
наш рабкорр.

ЗА РАБОЧИЕ КАДРЫ

УКК — НАДЕЖНУЮ БАЗУ

Иметь три—четыре специальности современному рабочему — непременное условие сегодняшнего строительства. Как осуществляется обучение рабочих в нашем объединении? От директора завода КПД в учебно-курсовой комбинат поступила заявка обучить формовщиков смежной специальности машиниста мостового крана. Действительно, зачем содержать лишнего крановщика, когда с краном может справиться обученный формовщик. Внештатный преподаватель В. Г. Денисов успешно справился со своей задачей — подготовил для завода 15 машинистов мостового крана. Часть арматурщиков получила смежную специальность электросварщиков, для чего в цехе были созданы рабочие места для обучения практическим навыкам сварки. Первым трест КПД осуществил и подготовку бригадиров по коллективному подряду.

Подобные примеры есть и в других подразделениях объединения. Начальник участка А. Г. Шаров из управления Строймеханизации позаботился об обучении своих подчиненных смежным специальностям: машинист бульдозера, экскаватора, компрессора.

И казалось бы ясно, что в комплексной бригаде нужен мастер широкого профиля, а не узко специализированный рабочий. Тем удивительнее иногда слышать от некоторых руководителей управлений о том, что пора отменить обучение рабочих с отрывом от производства. Хотя ни один руководитель не способен обеспечить полной посещаемости на занятиях без отрыва от производства: она составляет не более 30—40 процентов. А на дневных занятиях мы даем знания при стопроцентной посещаемости... Срок обучения стропальщиков — две недели. По-моему, на такой срок всегда можно отпустить из цеха или участка одного-двух рабочих.

Есть и другие пути. На заводе стройматериалов, например, рабочих переводят на работу во вторую и третью смены, а днем они занимаются.

Неплохо было бы создать для обучающихся определенные льготы, например, производить дополнительную оплату по статье «стипендия», тем более, что за этот год стипендиальный фонд оказался неиспользованным в сумме 10 тысяч рублей.

И все-таки о коренной перестройке в деле обучения рабочих кадров говорить пока что трудно. Передо мной лежит только что полученный учебный план и программа под названием «Основы информатики и вычислительной техники для профессионального обучения рабочих на производстве». А у нас на хозяйственные и учебные цели отпущено 7,7 тысячи рублей, из них 6 тысяч израсходовано на удостоверения. О машинах программного обучения, других технических средствах говорить не приходится. Чтобы лучше обучать, надо постоянно обновлять учебно-материальную базу, иметь возможность привести ее в соответствие с требованиями времени. Базовое предприятие — основной источник оснащения учебно-курсового комбината. При подготовке водителей — это объединение Стройтранс, механизаторов — управление Строймеханизации. Однако ни в подразделениях, ни в объединении нет целевой программы развития учебного комбината. Достаточно сказать о ветхом здании, в котором мы вынуждены пребывать до сих пор.

И все же коллектив комбината работает, используя все свои резервы. У нас большой отряд помощников из числа ИТР и рабочих подразделений. С их помощью мы комплектуем на осенне-зимний период 1987—1988 года учебные группы. В управлении Строймеханизации — группы машинистов экскаваторов, мостовых кранов, а также слесарей. На ЗСМ — машинистов компрессора, слесарей-ремонтников, в тресте № 2 — отделочников, кровельщиков, дорожных рабочих; в тресте № 3 — монтажников стальных и железобетонных конструкций; в УПТК — машинистов погрузчиков; на заводе КПД — сварщиков контактной сварки; в тресте Спецстрой — слесарей-трубоукладчиков, ремонтников.

При повышении квалификации внимание учащихся будет обращено на обучение передовым методам труда, качество строительно-монтажных работ, внедрение коллективного подряда. При подаче заявления на повышение своей квалификации это решение должно быть согласовано с коллективом, в котором вы работаете, линейным ИТР, ОТиЗом, главным инженером предприятия или подразделения. По вопросам обучения обращаться через отдел кадров в учебный комбинат.

В. БЕЛОВ,
завуч учебно-курсового комбината.

◆ КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Провели рейд

На прошлой неделе комсомольцы аппарата объединения провели рейд «Комсомольского прожектора». Свое внимание прожектористы сосредоточили на сдаточных объектах IV квартала.

Два детских сада №№ 8 и 9 в микрорайоне 7 «а», которые возводит субподрядный трест Мосзапсибстрой, встретили комсомольцев относительным порядком. Строительные материалы в основном были заскладированы, не считая рассыпанного поддона с кирпичом и брошенных фундаментных блоков. Рабочие треста Спецстрой занимались благоустройством — сажали деревья, делали беседки.

Следующий адрес рейда был ВОС — II очередь, — генподрядчик трест - площадка № 3. На водоочистных внимание «КП» привлекла груда брошенного металлолома, тогда как план по его сбору остается невыполненным.

Побывали комсомольцы и на столовой-заготовочной, что строится в 10-ом микрорайоне. Объект встретил затишьем. Пять плотников - бетонщиков а трест - площадки № 3 бетонировали опорную стенку здания. Работа шла плохо: из четырех, заказанных в день рейда машин с бетоном, пришла только одна, да и та после обеда.

Побывали прожектористы и на Доме техники и на собственной медсанчасти. По территории медсанчасти были разбросаны инструменты, разбитые поддоны, сложена в кучу спецодежда и спецобувь, видимо, приготовленные для списания, уже прослужившие свой срок.

По следам рейда комсомольцы готовят фотогазету.

Т. ЛАКШТАНКИНА,
инженер ОИП объединения.

ЖДЕТ СПОРТЗАЛ

Не один год в спортивном зале треста Спецстрой работает секция бокса. Ведет ее слесарь-агрегатчик автобазы № 5 объединения Стройтранс М. Зайнуллин. С удовольствием занимаются школьники боксом. И сейчас, когда начался новый спортивный сезон, секция открывает свои двери для любителей этого мужского вида спорта. Сюда могут приходить как ребята, так и взрослые, начиная с 17 лет, но не старше 25.

Тренировки проходят по понедельникам, средам, пятницам и воскресеньям с 18.30. Приглашаем всех желающих заниматься в нашей секции.

За справками обращаться в комитет комсомола объединения.

ОСЕНЬ



Слетел листок печально
с вышины
И тихо лег в протянутой
ладони.
Слегка поблеклый,
словно вырезной,
Уже осенний, но еще зеленый.
Как чуден
разноцветный листопад!
Шуршанье под ногами,
запах дыма,
Глаза веселые играющих ребят,
Простор полей,
всегда неповторимый.
Зеленый пруд в вечерней
тишине,
Скупого солнца слабое
мерцанье
И лета, уходящего с мечтой,
Безмолвное и тихое прощанье.

Наталья **КОРШУНОВА**

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА В ДЕЙСТВИИ

ОГУРЦЫ К НОВОМУ ГОДУ

Теплица, построенная работниками отделов главного механика и снабжения промбазы трест-площадки № 3, невелика, — ее площадь составляет немногим более 70 квадратных метров. Под прозрачным потолком уже зеленеет молодая рассада помидор. 150 хрупких ростков были высажены заботливыми руками слесарей. Впрочем, ручной труд здесь сведен к минимуму, — специальная установка, работающая в автоматическом режиме, управляет калориферами, постоянно поддерживая заданную температуру. Также автоматизирована система полива и увлажнения воздуха. Яркие светильники компенсируют недостаток солнечного света.

— К концу года будем ждать первый урожай, — рассказывает главный механик треста В. В. Дрогайцев. — Потом высадим огурцы, а ближе к весне начнем готовить рассаду для наших огородников.

Мы вышли из залитой светом теплицы в цех, сразу оглушивший гулом моторов, лязгом металла. Но главное, что поразило, — это не контраст от необычного соседства зелени и металла, а то, что они одинаково подвластны мужским рабочим рукам.

С. КУКАРЦЕВ,
наш корр.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

10—12 октября в клубе «Строитель» состоится заключительный тур фестиваля самодеятельного народного творчества, посвященный 70-летию Великого Октября. Жюри определило график выступления коллективов объединения:

10 ОКТЯБРЯ

10.00 — Спецстрой
11.10 — трест КПД
12.20 — УКК
13.30 — СУОР
14.40 — трест № 2
15.50 — трест № 4

11 ОКТЯБРЯ

10.00 — УПТК
10.40 — трест № 1
11.20 — трест № 3
12.00 — Строймеханизация
12.40 — Стройтранс.

Награждение победителей состоится в 13 часов. Они примут участие в областном фестивале народного творчества, который будет проходить в городе Тюмени 25—28 октября.

Приглашаем принять участие в фестивале всех желающих: первых руководителей подразделений и объединения, секретарей партийных и комсомольских организаций, председателей профсоюзных комитетов, рабочих и инженерно - технических работников.

Оргкомитет.

За редактора В. П. ТИХОНОВ.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6_10_92, 2_02_71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 12658. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 41 (463), ПЯТНИЦА, 9 октября 1987 года. — Цена 1 коп.

НА ТРИБУНУ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

ПОДСКАЖЕТ АНКЕТА

В ходе подготовки очередной партийной конференции, которая состоится 5 декабря, среди коммунистов объединения проводится анкетирование. Им предложены вопросы, касающиеся деятельности парткома и работы отдельных его членов. Сегодня мы публикуем некоторые ответы.

Вопрос: Что бы вы могли предложить для совершенствования деятельности парткома (формы, методы, направления).

Ответы:

1. Больше контакта с партийными комитетами заказчиков, субподрядчиков.

2. Повысить внимание к вопросам воспитательной, идеологической работы.

3. Проводить выездные заседания парткома в подразделениях объединения.

4. Добиться, чтобы каждый член парткома активно проводил в жизнь его постановления.

Вопрос: Что бы вы могли порекомендовать отдельным членам парткома?

Ответы:

Гаценко, Романенко: Активности на заседаниях парткома.

Емельянову: 1. Побольше заниматься перспективой, поменьше — текучкой.

2. Меньше опекунства, больше требовательности.

Тихонову: Активнее вникать в хозяйственные вопросы жизни объединения, наладить связь с партКомами заказчиков.

Просим читателей прислать свои предложения и рекомендации.

Вся власть в СССР принадлежит народу. Народ осуществляет государственную власть через Советы народных депутатов, составляющие политическую основу СССР. Все другие государственные органы подконтрольны и подотчетны Советам народных депутатов. (Из Конституции СССР).

◆ ИНТЕРВЬЮ С ДЕПУТАТОМ

МОЯ ГЛАВНАЯ ЗАБОТА

Прошедшее лето начиналось для каменщицы СМУ-12 первого треста Ларисы Кирковой большим событием: она была избрана депутатом областного Совета народных депутатов. Позади три первых месяца работы. Как ощущает себя депутат в новом качестве, что ее волнует и каковы планы на будущее. Этими и другими мыслями делится Лариса на страницах нашей газеты.

— Лариса Васильевна, что значит для вас быть депутатом областного Совета?

— О, это не простой вопрос. Два последних созыва я была депутатом городского Совета народных депутатов. Другими словами, работа была мне знакома. И все же то, что меня выдвинули на область, явилось полной неожиданностью. Тем более, что была большая конкуренция. Каждое СМУ нашего треста выдвигало своего депутата — все люди достойные, хорошие работники. Нелегко было держать ответ на собрании в тресте, где обсуждалась моя кандидатура. Первым вопросом, который мне задали, был: а что ты конкретно сделала, будучи долгое время и местном Совете? Я почувствовала, что не о мелочах сейчас надо говорить, хотя и мелочей в нашей депутатской практике немало, не о прорывах различных, а конкретной помощи людям. Сразу вспомнилась женщина, мать пятерых детей, которая со всем своим многочисленным семейством жила в неблагоустроенной квартире. И как целый год пришлось брать штурмом двери многих кабинетов, прежде чем победа восторжествовала. Этой семье выделили пятикомнатную квартиру со всеми удобствами, а также два места в детском саду. Таких случаев было немало. Даже не могу передать то удовлетворение, которое испытываешь в такие моменты. Хотя и не всегда были одни удачи... Обо всем этом и рассказала на собрании. Ну а вообще быть членом областного Совета — это большая честь. В июле прошла первая сессия областного Совета, где я была секретарем. И торжественно было, и волнительно. Речь на ней шла о проблемах окружающей среды. Думала о том, что и у нас в Нартовске она стоит не менее остро, и что я как депутат в первую очередь ответственна за это.

— Вы, конечно же, входите в одну из постоянных депутатских комиссий. Чем вам предстоит заниматься?

— На первой сессии как раз и утверждался состав депутатских комиссий. Я вошла в комиссию по строительству и промышленности строительных материалов. Ознакомили нас с планом ее работы. Каждый из депутатов должен внести в этот план свое предложение, которое он считает наиболее важным. Лично меня сейчас волнует вторая очередь КПД: строительство котлов, как вы знаете, запаздывает со сроками. Этот объект необходимо взять под контроль.

Я буду участвовать и в работе постоянной комиссии при Горисполкоме. Надо сказать, что каждый из трех депутатских созывов я была в разных комиссиях. Первый раз — по спорту, второй — по здравоохранению и социальному обеспечению. Но на любых сессиях, где бы не приходилось выступать, я никогда не могла обойти стороной строительство — то, что мне наиболее близко чем я живу. Товарищи бывало смеялись: надо мной: «Опять ты о своих кирпичах». А как же иначе? Это и есть моя главная забота уже десять лет, с тех самых пор, как приехала с Украины сюда, на далекий север. Где шершавые полюбила нелегкий труд строителя, попала в первую свою рабочую бригаду.

Интервью провела И. КОРНУПОВА.

◆ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Штабом социалистического соревнования подведены итоги очередной 66 недели трудового соперничества, посвященного 70-летию Великого Октября.

Достойно трудится на предъюбилейной вахте бригада водителей Н. Н. Котельникова из автобазы № 7 Стройтранса. За неделю бригадой перевезено 21,3 тысячи тонн грузов при плане 14,3 тысячи. Выработка на одного рабочего в смену достигла 92 тонны или 148 процентов к плану. Бригада заняла первое место.

Перекрывает плановое задание бригада формовщиков завода стройматериалов, возглавляемая А. А. Шидловским. За шесть дней ею выпущено товарной продукции на 135 тысяч рублей. Процент выполнения норм выработки достиг 110,3. Она составляет 129 кубометров железобетонных изделий в день. За этим коллективом — второе место.

Третье место завоевала комплексная бригада из СМУ-3 второго треста под началом В. М. Полищука. Она работает на объекте «Расширение базы ОГМ». За неделю здесь выполнено строительно - монтажных работ на 95 тысяч рублей или 105 процентов к плану. Выполнение плана по выработке — на 111,7 процента.

И. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ.

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

БЬЕМ ТРЕВОГУ!

Немало еще предстоит сделать рабочим трест. площадки № 3 и субподрядных организаций на строительстве такого важного объекта, как столовая - заготовочная на 15 тонн сырья в 10-ом микрорайоне города. Это и бетонирование почти трехсот квадратных метров подпорной стенки, для чего нужно бесперебойное поступление бетона, которое, кстати сказать, зачастую срывается по вине ЗСМ. Субподрядные организации, в частности Иртышсантехмонтаж, Объэлектромонтаж выполняют свои работы, как говорится, ни шатко ни валко. То появятся на объекте, то исчезнут. В данный момент, как сообщил прораб трест - площадки № 3 В. И. Косенко, они отсутствуют.

Еще только приступили к подготовительным малярным работам два отделочника специализированного управления. Не удалось генподрядной трест - площадке № 3 закончить по теплу и кровлю. Но главное, что может задержать сдачу столовой - заготовочной, так это отсутствие грузовых лифтов. Заказчик НГДУ им. В. И. Ленина обещает поставить их только в конце четвертого квартала, а это в свою очередь застопорит монтаж другого оборудования. Не решен заказчиком и вопрос по витражам. Понятно, что все эти неурядицы обернутся в дополнительные сложности для отделочников.

Л. ВАСИЛЬЕВА.

НОВОСТИ

РАСТЕТ ПОКАЧЕВСКИЙ

На днях государственная комиссия приняла в п. Покачевском амбулаторию на 100 посещений. Давно уже с нетерпением ждут жители поселка этот объект. Теперь не нужно будет покачевцам ехать за десятки километров, чтобы получить квалифицированную медицинскую помощь. Возводил амбулаторию генподрядчик СМУ-6 треста № 4.

А маленькие жители Покачевского в четвертом квартале получат новый детский сад. Начата закладка фундамента еще одного детского сада на 320 мест. Строители управления приступили к монтажу новой школы на 1296 учащихся.

К Новому году покачевцы получат от строителей еще такие жизненно необходимые объекты, как клуб, торговый центр.

А. ВОЙТОВА, инженер СМУ-6 треста № 4.

НОВОСЕЛЬЕ — К ПРАЗДНИКУ

С особым настроением отпраздновали День конституции жители Мегиона и п. Покачевского. Два жилых дома № 1 и 4 «А» квартале Мегиона и № 1,8 в Покачевском сдали домостроители новоселам.

Всего же в третьем квартале нефтяники Мегиона получили от строителей треста КПД 131,54 квадратных метра жилья, а покачевцы — 2270 квадратных метров.

Е. САРГОВЦКАЯ, ст. инженер ОТиЗ треста КПД.

МЕГИОН СТРОИТСЯ



Фото Ю. КАЛИНИНА.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

МЫ — с агитпоезда

Обеденный перерыв 5 октября на заводе КИП был необычным. Свыше 200 человек собрались в ремонтно - механическом цехе на встречу с представителями агитпоезда ЦК ВЛКСМ «Молодогвардеец».

На встречу с заводчанами пришли участники московского клуба самодеятельной песни Игорь Луньков и Анжела Крайгы. Сатирические и лирические песни А. Мирзояна исполнял под гитару Игорь Луньков. Аудитория тепло принимала самодеятельного певца.

Понравился слушателям чистый, как бы хрустальный голос Анжелы Крайгы. В ее исполнении прозвучали песни А. Якушевой, Н. Анисимова. По заявкам зрителей Анжела спела несколько песен Б. Окуджавы.

После концерта аспирант Московского авиационного институт у т а С. Пронькин прочитал лекцию, посвященную 30-летию запуска первого искусственного спутника земли, на тему «Авиация и космонавтика в планах империалистов». Лекция получилась живая, интересная, и заводчане с большим вниманием ее прослушали.

В. ГРИЦУТЕНКО, рабкор

ОБРАЗ ЖИЗНИ — СОВЕТСКИЙ

ВМЕСТЕ — ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

— Четыре года работаем с Сацитой в одной бригаде и всегда удивляемся: опрятная, подтянутая. И чтоб на работу опоздала — никогда. А ведь у нее пятеро детей,— рассказывает бригадир штукатуров-маляров ЖКК Анна Ефимовна Шведа.— Да и в работе умница, что ни поручишь — все делает быстро, будто играет. Как-то легко у нее все получается.

Так же легко Сацита рассказывает о себе. Внимательные карие глаза смотрят спокойно. Открытая улыбка располагает к себе. Легко представить ее и в домашней обстановке, когда она готовит обед, вяжет носки для младшего сынишки или помогает старшим решать задачи.

— Теперь-то мне уже полегче. Дочки подросли, старшим сын Зелимхан — первый помощник, — рассказывает Сацита.— Правда, он сейчас уже отошел от нас. Поступил на учебу в школу олимпийского резерва в Москве. Занимается спортом, четырехкратный чемпион Нижневартовска по вольной борьбе. Сильно мне хотелось приобщить его к спорту. Тут очень помог Виктор Михайлович Рожков, старший тренер спорткомплекса «Нефтяник», где тренировался Зелимхан. Самой-то не пришлось заниматься. Нас у мамы шестеро. Я самая младшая, родители стареньские, пришлось сразу идти работать, приобретать профессию, помогать отцу, матери. А Зелимхан у нас дисциплинированный, все успевал делать и учился хорошо, по дому помогал.

Рассказывая о своих ребятах, Сацита преобразилась, просветлела лицом. Вся ее жизнь — в них. Ее боль, ее радость, ее думы. Не эти ли все времена считалось, что дом, в котором много детей, — полная чаша. Будет кому согреть в старости. И хотя Хусихановым Саците и Салману еще рано думать об этом, они молоды, полны сил, но чего не передумаешь, о чем не перемечтаешь поздними вечерами, когда все спят, а дела все еще не отпускают. Все прошлое и будущее мысленно пробежишь. Радостно видеть в них хорошее, знать что твоими усилиями ласковое доброе слово в них чуткостью отзывается. Своим неустанным трудом учишь их жить. А они как бы в благодарность растут дружные, работящие, у каждого свои обязанности, спрос — на полную катушку. У Хусихановых старшие отвечают за младших, помогают первоклассницу Ханажу, приводят из детского сада самого маленького Романа, ходят в магазин, убирают в квартире.

— Трудно было только в самом начале — вспоминает Сацита,— когда Зелимхан, Зарема, Зарета были маленькие. Без бабушки, мамы моей, пришлось бы туго. И еще муж. Всегда внимательный, спокойный. Постоянно с ребятишками. То играет, то мастерит что-нибудь. Когда в Грозном жили, приходилось много работать, подрабатывать — в материальном отношении жилось труднее. В 1980 году переехали сюда. В Нижневартовске начались сразу же трудности с жильем. Здесь нам городской Совет помог — выделили на льготных условиях, как многодетной семье, четырехкомнатную квартиру со всеми удобствами.

Не умолкает в доме Хусихановых шум детских голосов. Сама Сацита выросла в большой семье. Муж Салман — тоже. Для них шум не в тягость. Успевают между домашними делами и хлопотами сходить в кино, на концерт, причем билеты всегда за папой. Выбраться всей семьей по грибы, по ягоды или просто всем вместе побродить по лесу подышать чистым воздухом, полюбоваться на природу — такая экскурсия всегда событие. Счастливо живется всем в этой большой и дружной семье.

Л. РАДАЕВА, наш корр.



ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

А. КАЛИКИН.

Чудики из Саратова

ИЗ ЗАПИСОК ОТПУСКНИКА

САРАТОВ. Остался позади проспект Кирова с его магазинами, в основном закрытыми по случаю воскресного дня. Пора подумать и о своей доставке к речному вокзалу для погрузки на самый скорый теплоход волжского пароходства «Капитан Рачков». Подхожу к автобусной остановке. Стою. Жду. Рядом люди стоят. Тоже ждут. Спокойно так, как будто и не надо им никуда ехать.

— Давно стоим? — спрашиваю попутчика.

— С полчаса будет,— отвечает.

А еще говорят, что сибиряков ничем не пробьешь. Как бы не так. Учитесь у саратовцев, нытики!

Тут как назло автобус подъехал, пятый номер. Не дал пообщаться со стоящими волжанами. Подхожу и двери. Открывается. Один человек выходит, один заходит. Оглядываюсь. Больше никому эта «пятерка» не нужна. Ну что ж, не хотите — как хотите. А мне пора — отплываю. Смотрю: автобус полный. На последней ступеньке входа, по одну сторону поручня — широкая спина молодого мужчины, по другую, извините, солидный бюст цветущей женщины.

Ситуация знакомая. Нам партовчанам, не привыкать. Хватаюсь за поручень — сейчас думаю войдет благим матом: «Уплотняемся, граждане, человек за бортом!». А сами на языке держат уже следующую положенную в таких случаях фразу: «Ну вот, еще чуть-чуть, полчеловечка осталось».

Прошло три секунды, никто даже не пошевелился. Я растерялся. Такого не ожидал. Только что готов был садануть плечом в спину молодого мужчину и протаранить его по самому нужным мне сантиметров 30—35. И было бы все путем, как всегда, у нас. Вдруг этот самый молодой разворачивается бочком и преспокойненько говорит: «Заходите». Я зашел. Двери закрылись. То, что я увидел в следующее мгновение, не шло ни в какие рамки. Чудики! Стоят, еле-еле друг до друга плечиками дотрагиваются. Смотрят опять-таки спокойненько в окно и ни о каком уплотнении не помышляют...

И с тех пор зарекся,— чтоб я в Саратове проехался в час пик на автобусе — ни в жисть! Нервы только портить. К тому же не дай бог, привыкнешь к такому обращению! Я ж тогда в Нижневартовске ни на одни автобус не сяду. У нас в них спокойненькими делать нечего.

Лев — демократ

БАСНЯ

Собрались звери все на сход. Лев — председатель объявил: «Сегодня на повестке дня вновь перевыборы... меня. Как год назад тому уж было. Прошу кандидатуры называть». У всех язык как ветром сдуло. Одна Лиса не растерялась. Взмигнула бугор она забралась и говорит: «За неимением других нам снова надо выбрать Льва. Он голова так голова, и шевелюра тоже стоит чего-нибудь по нашим временам». Про все поведала Лиса собравшимся, лишь незначительно про когти умолчала.

— Так, голосуем! — Лев взревел. — Кто «за» — поднимут пусть хвосты. А тех, кто «против», я на ужин в гости приглашаю. Пусть знают все, что я занятый демократ!

Но вы уже конечно догадались, что вся полина покалала за...

□ В ГОСТИ К БЕРЕЗКАМ



Фото Н. ИВАНОВА.

Н. КУСТОВА.

СКАЖИ, какая сила
Меня приворожила
К тебе на много дней?
Привычный ритм рабочий,
Иль шепот белой ночи,
Иль стройность тополей?
Мой город, зимний,
летний
Люблю тебя навеки.
Когда горишь огнями,
Когда рябишь цветами
И в сумрак непогоды,
Когда мутнеют воды
В серебряном пруду,
Я в радости и горе
Всегда к тебе иду.
И о тебе печалюсь,
Уеду — возвращаюсь
В любимые края,
Где все до боли мило,
Где родина моя.

СИЖУ, скриплю,
Стихи пишу.
О чем писать?
О том, что дождь,
О том, что ты
Кого-то ждешь?
И ты, и я,
Но мы молчим,
Признаться в этом
Не хотим.
Как будто вовсе
Не грустим,
Как будто
Весело живем,
А сами все ж
Кого-то ждем.

«Друзья, работа —
Это да,
А остальное —
Ерунда».
И ходим,
Голову подняв,
Однако же
Давно поняв,
Что нет тепла,
Что нет мечты,
И вот грустим
И я, и ты.
Спешим, живем,
Едим, поем.
А сами все ж
Кого-то ждем.

* * *

А коки звезды пьют в реке
И я с мальчишками в ночном,
И тени пляшут на щеке,
И тянет сладостно дымком.
Ухи кипящей аромат...
Трещит костер, теплом маня.
Ты, детство, воротись назад.
Присядем вместе у огня.
А ветер травы всколыхнул
И под рубашку — сквозняком.
Конь рядом гривою встряхнул.
Иду по лугу босиком...
Мой Бежин луг! Судьбы река.
И месяц светится рожком,
А юность ждет меня пока
На повороте, за холмом.

Н. СМАГИНА, экономист СМУ-2 треста № 2.

Редактор А. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 12964. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 42 (464). ПЯТНИЦА, 16 октября 1987 года. — Цена 1 коп.

НАВСТРЕЧУ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Чем измерить боевитость?

Само слово перестройка по своей изначальной сути должно быть кровно близко и понятно каждому строителю. Одним из главных аспектов перестройки для нас является внедрение коллективного подряда. Накануне Первомая коллектив трудящихся треста Спецстрой принял решение о переходе на новую форму хозяйствования. Подписали договор подряда с объединением. Подписали... и положили его под сукно. И сегодня вроде бы уже никого не волнует как на деле выполняются договорные обязательства. Хотя в соответствующем приказе по объединению сказано: «Всем службам объединения взять под контроль работу треста, оказывать всестороннюю помощь, обеспечивать необходимыми материалами». Хорошо сказано, да, видимо, крепко забыто, как забыто и строительство объектов по календарным планам, обеспечение поставки материалов по недельно-суточным и месячным графикам. С такой помощью на подряде далеко не уедешь.

А ведь 971-ое постановление обязывает в первую очередь именно партийные организации проводить в жизнь эту стратегически важную линию политики партии. Спрашивается, куда же делся наш боевой партком объединения? Не раз и не два мне приходилось бывать на заседаниях партийного комитета, и сложилось впечатление, что ничего кроме взысканий и наказаний с этих заседаний не вынесешь. А почему бы парткому объединения не взять под свой контроль внедрение коллективного подряда? И не просто контролировать и наказывать виновных, а систематически решать проблемы, тормозящие этот процесс. Пока же складывается впечатление, что переход на коллективный подряд в большей степени производится для проформы, для галочки в отчетах.

Мне поручалось посмотреть работу партийной организации треста КПД по этому вопросу. И я пришел к выводу, что парторганизация находится в застое в работе по коллективному подряду. В этом мы убедились, побывав с секретарем парткома треста КПД В. Г. Денисовым в бригаде монтажников В. Д. Архипова. Оказывается бригада до сих пор не имеет договора подряда с управлением, хотя считается, что весь трест в целом работает на подряде. Впрочем, почти то же самое можно сказать и про наш трест да и про любой другой. Значит проблема общая и уже по одному этому обстоятельству она заслуживает внимания парткома.

Хотелось бы и в газете «На ударной стройке» почаще читать материалы на эту тему, услышать разные мнения о проблемах внедрении коллективного подряда.

И еще об одной преграде на пути подряда. Выражение «слабая инженерная подготовка» для всех нас уже давно стало привычным. А в чем же причина ее слабости? Одна из главных, на мой взгляд, заключается в том, что руководители объединения, трестов, управлений стали все больше и больше подменять бригадиров, мастеров, прорабов, начальников участков. Ведь посмотрите, что получается, — на многих объектах одна за другой проходят разного уровня штабы, планерки, оперативки... Спрашивается, когда же работать инженерной линии? Партком объединении ставил вопрос о сокращении различного рода заседаний и совещаний, однако решение это так и осталось на бумаге. Парткому следует быть более последовательным и твердым в реализации собственных решений. Только таким образом можно достигнуть реальной, а не бумажной действенности. И в методах своей работы парткому объединения нужно поменьше давить силой своего авторитета, больше оказывать помощь первичным партийным организациям не только словом, но и делом.

А. БОГОСЛАВСКИЙ,
секретарь парткома треста Спецстрой.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Дзержинские девятиэтажки, как их привыкли называть жители Нижневартовска, Мегиона, п. Покачевского, давно полюбились новоселам. Многие бы хотели поселиться в таком современном, благоустроенном, красивом доме. А добрую славу им приносят строители треста КПД.

Бригада штукатуров-маляров Натальи Павловны Уручкиной (на снимке) одна из лучших в тресте КПД. Не раз девчата занимали призовые места в социалистическом соревновании, посвященном юбилею Великого Октября. Совсем недавно государственная комиссия приняла очередной жилой дом № 1 в Мегионе, отделкой которого занимались уручковцы. Сейчас бригада переходит на отделку девятого дома в 10-ом микрорайоне Нижневартовска.

Отлично трудятся Наталья Лялякина, Галина Самсонова, Афина Халикова, Наталья Бурба и другие девчата.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

АНОНС

Как сделать работника настоящим хозяином в своей организации? Как более справедливо и правильно распределять тринадцатую зарплату? Ответы на эти и другие вопросы вы получите, прочитав в следующем номере нашей газеты статью заместителя начальника объединения С. В. Селезнева под новой рубрикой «Колонка экономиста».

Итак, в следующем номере — премьера рубрики «Колонка экономиста».

ПЛАН—ЗАКОН

ИТОГИ ТРЕТЬЕГО КВАРТАЛА

Завершилось три четверти года. Каковы же наши успехи?

В целом по объединению план третьего квартала по технологическим этапам, в частности по генподряду, выполнен на 106, по собственными силам — на 96 процентов. С начала же года выполнение плана подрядных работ составляет 100,2 процента, в том числе собственными силами — 95.

Успешно справились с заданием по технологическим этапам и комплектам работ за третий квартал и с начала года тресты № 4, № 2 и КПД, жилищно - коммунальная контора. За третий квартал выполнен план по технологическим этапам и комплексам работ коллективом треста № 1 (133 процента), но отставание с начала года не ликвидировано и сложилось в объеме 3760 тысяч рублей, из них собственными силами — 2117 тысяч. Неудовлетворительное положение дел с выполнением задания в трест-площадке № 3. Ее отставание составляет 6978 тысяч рублей, в том числе — собственными силами — 3169 тысяч. Не справился с планом по этапам за третий квартал и девять месяцев коллектив треста Спецстрой. Недовыполнение соответственно составляет 1205 и 2117 тысяч рублей. Специализированное управление отделочных работ задание третьего квартала выполнило на 137 процентов, однако за 9 месяцев отставание — 802 тысячи рублей.

Среди субподрядных организаций не справились с планом девяти месяцев шесть подразделений Минмонтажспецстроя (682 тысячи рублей). Особенно неудовлетворительные результаты у коллектива Уралстальконструкция. Не нагнал отставание с начала года и коллектив управления Главсредуралстрой. В целом же силами субподрядных организаций план за девять месяцев перевыполнен на 4980 тысяч рублей, за сентябрь — на 899 тысяч.

Подразделения	С начала года			Сентябрь		
	план	факт.	проц. вып.	план	факт.	проц. вып.
Общий объем	180058	180490	100	18295	18234	100
Генподряд	159464	159850	100	18185	18178	100
Трест № 1	32668	28908	79	3296	2815	85
Трест-площадка № 3	51024	44646	88	5620	4742	84
Трест № 4	35483	40802	115	4428	5090	115
Трест Спецстрой	—	338	—		29	
Трест КПД	510	1415	2,7 р.	164	453	2,8 р.
ЖКК	601	823	137	79	60	76
Трест № 2	39769	43558	110	4702	5038	107
Собственные силы	92516	87971	95	10154	9188	90
Трест Спецстрой	21142	19825	90	2410	1990	83
Трест № 1	7460	5342	72	900	243	27
Трест № 2	18333	19028	104	2296	983	43
Трест-площадка № 3	5536	2367	43	700	446	64
УМР-2	4281	5145	120	351	592	169
УММ	1013	1020	101	122	125	102
ЖКК	220	290	132	20	58	2,9 р.
СУОР	2894	2092	72	200	178	88
Трест № 4	6037	8106	133	475	1092	2,3 р.
Трест КПД	25550	25555	100	2740	2497	91

Анализируя выполнение плана по направлениям, следует отметить, что задание выполняется по жилстроительству (107,6 процента) и капремонту (121). Однако на объектах коммунального назначения к плану недодано 305 тысяч рублей, просвещения — 3141, здравоохранения — 1594, культуры — 1140, промстроительства — 572. Следует подчеркнуть, что неудовлетворительное состояние дел по промобъектам сложилось только за счет плохой работы на ДСК-II и ЖБК-100— генподрядчик трест № 1. Здесь план недовыполнен соответственно на 1136 и 837 тысяч рублей.

Очень плохо идет работа на всех направлениях заказчика НГДУ им. В. И. Ленина в Нижневартовске. За девять месяцев недодано к плану 9225 тысяч рублей, в том числе промстроительство — 332, здравоохранение — 1897, просвещение — 1245, жилстроительство — 3203, коммунальное — 2548 тысяч рублей.

Не поверишь, как говорится, лицом к строительству объектов культуры в Радужном. Здесь жители не имеют ни одного приличного кинотеатра. Из 1159 тысяч рублей задания девяти месяцев освоено всего лишь 78 тысяч рублей или 7 процентов к плану при перевыполнении к целом задания на 3712 тысяч рублей.

Ввод жилья в эксплуатацию по Миннефтепрому идет с перевыполнением на 26,9 тысяч квадратных метров. По собственному же строительству недовыполнение составило 8,2 тысячи квадратных метров из-за срыва поставок конструкций из Тюмени и Тобольска.

Следует починить, что ввод объектов IV квартала будет осуществляться в осенне-зимний периоды, а он— менее благоприятный для строителей, поэтому четвертый квартал потребует от всех служб объединения и подразделений большей отдачи сил, чтобы выполнить план года по основным технико-экономическим показателям.

Е. КОМОЛЬЦЕВА,
начальник планово-экономического отдела объединения.

ЗА ПАРТУ, СЛУШАТЕЛЬ!

НЕ ЖДАТЬ ГОТОВЫХ РЕЦЕПТОВ

Начались занятия в системе политической и экономической учебы трудящихся. Этот год должен стать переломным для всей системы учебы. Чтобы преодолеть застойные явления, инерцию, чтобы придать перестройке диктуемые временем темпы, нужно поднять на новый уровень и политическую, и общую культуру людей, их информированность и кругозор. Действенным рычагом перестройки здесь призвана стать именно политическая и экономическая учеба, структура которой сформирована в постановлении ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся».

Первые занятия показали, что многие организации нашего объединения делом откликнулись на постановление ЦК КПСС. К примеру, в тресте КПД, объединении Стройтранс, УПТК, ЗСМ работники экономических служб направлены пропагандистами в бригады, тем самым сделан упор на создание школ социалистического хозяйствования на базе бригад. Созданы политические дискуссионные клубы в управлении Стройтехмонтажа (руководитель В. А. Есипович), в тресте № 1 (В. И. Максименко). Организованно прошли первые занятия в ЗСМ, тресте КПД, УПТК. Но наряду с этим есть уже и плохие результаты. Не прошли занятия в трест-площадке № 3, тресте № 1, перенесены — в ЖКК, а такие пропагандисты, как главный инженер треста № 1 Е. А. Грановский, зам. управляющего трест-площадкой № 3 Г. И. Лищенко остались таковыми только на бумаге. А ведь в новых условиях значительно возрастает роль именно пропагандистов — руководителей. Сегодня в объединении немало таких пропагандистов, которые аргументированно, интересно, аналитически проводят занятия. Это можно сказать об управляющем трестом № 1 В. И. Максименко, главном инженере СУОР В. С. Дмитриеве, начальнике ПТО управления Стройтехмонтажа Л. П. Кузнецовой, начальнике производственного отдела завода КПД Ю. А. Бражник, старшем инженере производственного отдела треста КПД Е. Д. Клименко, директоре ЗСМ Б. М. Ровинском. Партийным организациям следует шире распространять передовой опыт их работы.

Вместе с тем есть у нас сегодня еще много проблем в методическом информировании пропагандистов. Необходим интерес самих пропагандистов к проводимым семинарам в трест-площадке № 3, тресте Спецстрой, объединении Стройтранс, СУОР. Лишь в тресте КПД создан кабинет экономического образования, где всерьез занимаются материальной базой учебы.

Хочется затронуть и отношение первых руководителей к занятиям. Из 12 начальников подразделений — только семь являются пропагандистами. Нет должного понимания значимости учебы именно сегодня и у первых руководителей объединения.

Партийный комитет объединения поставил перед пропагандистами конкретные задачи. С первых занятий необходимо задать учебе деловой тон. Добиваться от каждого учащегося конкретного участия в перестройке. А она для нас сегодня — в переходе на полный хозрасчет. И задача пропагандистов — помочь трудящимся овладеть знаниями экономики строительства. Суметь сформировать у них экономическое мышление, наметить конкретные меры по распространению передового производственного опыта.

Сегодня, когда мы живем в переломное время, время неординарных дел, хотелось бы пожелать пропагандистам, чтобы они проявляли побольше самостоятельности, отрывались от готовых рецептов на все случаи жизни, не перестраховывались цитатами, а чтобы больше в своих занятиях использовали жизненных примеров, взятых из собственной практики, чаще советовались с Владимиром Ильичом Лениным.

Н. АХМАДУЛЛИНА,
зав. кабинетом политпросвещения объединения.

О ТЕХ, КТО РЯДОМ

Владимир Петрович Лузанин работает в управлении механизированных работ треста Спецстрой машинистом автокрана с 1974 года. Его по праву называют ветераном производства. Отличительной чертой характера Владимира Петровича, пожалуй, можно назвать надежность и скромность. Именно такие люди, как Лузанин изо дня в день трудятся на своем рабочем месте вроде бы незаметно, но именно на них держится производство.

Владимир Петрович занимается и общественной работой, являясь председателем цехового комитета участка подъемно-транспортных механизмов. С 1980 года — он коммунист.

Но к чему бы он ни приложил свои руки, каким бы делом ни занимался, — все будет сработано быстро, добротно, основательно. На днях в наше управление пришло письмо, которое мы с удовольствием передаем в редакцию газеты.

КОЛЛЕКТИВ УМР СПЕЦСТРОЯ.

Благодарственное письмо

Командование войсковой части с удовлетворением сообщает, что ваш работник Владимир Петрович Лузанин, проявляя самоотверженность и трудолюбие, выполняет важную задачу советского правительства по ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС. Личным примером, добросовестным отношением к делу он завоевал авторитет среди товарищей и командиров. Вы можете гордиться товарищем Лузанины. Такие люди как он достойно вносят свой вклад в преумножение традиций воинов - сибиряков.

Командир войсковой части **РЫБЯНВЦ;**
Зам. командира по политчасти **ШИЛОВ.**

ПОСЛЕСЛОВИЕ К СМОТРУ

Песня далекая и близкая

Песнями, танцами, десятками взволнованных голосов отзвенел последний тур смотра-конкурса народного творчества, посвященного 70-летию Великого Октября. Два минувших выходных в Доме культуры «Строитель» царило оживление. Смотр, смотр, смотр!

И все-таки он не вылился в праздник. Хотя бы потому, что как всегда проходил при пустом зале и вновь оказался нужным лишь самим участникам да нескольким членам жюри, которые их внимательно слушали. Ни у руководителей подразделений, ни у секретарей партийных организаций, ни у многих председателей профкомов руки вновь не дошли до этого серьезного дела.

Впрочем, этого нельзя было бы сказать, к примеру, про Стройтехмонтаж, которая представила новую литературно-музыкальную композицию, строго соответствующую революционной тематике. Сочетание трех цветов: белого, черного, красного придавало торжественность всему сценическому действию. Не скажешь, правда, что программа управления отличалась жанровым разнообразием. Композиция прозвучала и единственном числе. Было отмечено участие в ней секретаря партийной организации Т. И. Логуновой и председателя профкома Е. И. Федоренко. — Прямо скажем, неординарный случай в практике наших смотров. Неплохо было бы и другим поучиться такой активности. Но это к слову о новых программах. Теперь о победителях. Уж кто-кто, а они-то заслуживают к себе особого внимания. Первое место по праву досталось тресту № 2 города Радужного. Жанровая палитра этого подразделения очень велика. Основой ее, конечно же, является мощный слаженный хор. Трудно перечислить многообразие песен, входящих в его репертуар. Русские народные, плясовые, песни военных лет, частушки и т. д. Большое эстетическое наслаждение получили зрители от ярких нарядных костюмов. Особенно запомнились песни, овеянные войной, в исполнении лауреата Всероссийского смотра, посвященного 40-летию Победы, Анны Сухоруковой. Уроженка земли смоленской, она с детства впитала в себя ее напевы. Анна Федоровна — домохозяйка, мать четверых детей. Младшему из них семь месяцев.

— На репетиции-то как? — Простодушно смеется она. — Да с коляской, как еще.

Крупная, статная, она как нельзя лучше отвечает этому русскому колориту, который присущ всему выступлению хора.

Готовится к очередному номеру штукатур-маляр треста № 2 Михаил Спиридонович Хадасинов. На нем широкие украинские шаровары, расписная рубашка. Вместе с Галиной Стасив, продавцом орса, он исполнит украинскую народную песню. За несколько минут Михаил Спиридонович успевает поведать о своем увлечении. Оказывается, поет он давно, со школьной скамьи.

— Сами знаете, камая у нас работа. А песня... Она дух поднимает.

В молодой Радужный Михаил Спиридонович приехал из Ивано-Франковска два года назад. Понял сразу: школы, детские сады, квартиры для людей — вот самая большая проблема северян. И посвятил себя строительному делу.

— Четвертую школу сдали к первому сентября, — с удовлетворением говорит он. — И продолжает, — еще два года назад строили второй микрорайон, а сегодня начали седьмой. — Как раз в этот момент подошла очередь дуэта. Михаил Спиридонович заторопился на сцену...

Ниже своих возможностей выступил во втором туре Спецстрой, который показал непривычно маленькую программу. Кроме духового оркестра И. П. Никулина, который сыграл несколько мелодий, два номера представил танцевальный ансамбль, выступивший далеко не полным составом. Несколько оживили действие силовые жонглеры. Слабо прозвучал вокально-инструментальный ансамбль.

Двух мнений здесь быть не может: художественный руководитель и руководители кружков должных сил не приложили. Тем не менее, учитывая результаты двух предыдущих туров, за Спецстроем оставили второе место.

Известно, что из всех прочих подразделений ЖКК — не самая многочисленная организация. Однако, судя по художественной самодеятельности, можно подумать, что это именно так. Потому что в смотре приняли участие 80 работников жилищно-коммунальной конторы. Хочется отметить активность работников третьего общежития Е. А. Дубцовой, Т. Г. Щербининой, В. М. Кузнецовой, коллективы домоуправлений номеров три, четыре. Наибольшее количество баллов получила вокальная группа детского сада № 25 за песню «Даль великая», которая будет представлена на фестивале в городе Тюмени. Массовость и многожанровость помогли ЖКК завоевать третье место.

Зато этого никак не скажешь про один из крупнейших трестов — КПД. Он выставил на смотр всего лишь девять человек, составивших вокально-инструментальный ансамбль. Многие элементы весеннего концерта, прозвучавшего на втором туре, куда-то пропали. Не стало большого хора, а вместе с ним и многих участников. Пришлось художественному руководителю В. Н. Коновалову закры в а т ь брешь в программе самим собой. Он прочитал несколько стихотворений.

В полном смысле спасли честь третьего треста два брата Чупановых со своими песнями. Сильные горные голоса звучали слаженно и чисто. Зрительские симпатии были отданы песне «Афганистан».

Разножанровый концерт показал трест № 1. Своими бардами, исполнителями песен собственного сочинения выделилось УПТК.

Хороший уровень исполнения показал СУОР. На высоте оказался хор, который также войдет в состав делегации на тюменский фестиваль.

Из-за недоразумений с транспортом и безответственности руководителей четвертого треста не смогли приехать полным составом участники художественной самодеятельности из Покачей, отчего программа получилась скудной.

Однако есть такие коллективы, которые вовсе не приняли участие в смотре. Один из них — ЗСМ. В чем дело? Куда смотрит профсоюзная организация?

Не увидели мы участия в последнем туре и Стройтранса. И это с его то возможностями!

Как видим, о развитии художественной самодеятельности нашего объединения однозначно не скажешь. Но главное все же, наверное, то, что есть у нас люди, которые стремятся к творческому самовыражению, духовному росту. И наша общая задача — объединить их усилия, содействовать росту, поддерживать инициативу.

Н. КОРШУНОВА.

Уважаемые читатели!

Если вы еще не выбрали времени подписаться на многотиражную газету «На ударной стройке», которая рассказывает о делах строителей Нижневартовскстроя, об их успехах и трудностях, труде и отдыхе, — то поспешите это сделать как можно скорее. Подписка продлится до 31 октября. Индекс нашей газеты: 54384. По вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати, в городское агентство «Союзпечать». Стоимость годовой подписки — 52 копейки.

□ СПОРТ

Традиционный октябрьский кросс «Золотая осень», проводимый ежегодно трестом Нижневартовскнефтестрой, привлекает с каждым годом все больше участников. Нынешний, восьмой по счету, был самым массовым. На старт вышло 66 любителей и энтузиастов бега. Успешно преодолели дистанцию марафона от первой нефтяной скважины Самотлора до памятника воинам-земликам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, и стали призерами в своих возрастных группах спортсмены треста крупнопанельного домостроения — Евгений Лисничук, Иван Скворцов, Евгений Кириллин. Кроме того участие в марафоне приняли Валентина Грицуленко и Юрий Смирнов.

Несмотря на сильную конкуренцию и непогоду первыми призерами на марафонском кроссе нефтяников стали строители.

В. СОЛНЦЕВА,
рабкор.

Редактор А. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 628400 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 1025. Тираж 2760.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 43 (465). ПЯТНИЦА, 23 октября 1987 года. — Цена 1 коп.

Трудящиеся СССР! Активно участвуйте в реформе управления экономикой! Овладевайте экономически ми знаниями, смело внедряйте новые методы хозяйствования, передовой опыт, прогрессивные формы организации и стимулирования труда, хозрасчет и самофинансирование!

(Из Призывов ЦК КПСС).

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Штабом социалистического соревнования подведены итоги очередной 68 недели трудового соперничества, посвященного юбилею революции.

Слаженность, добросовестное отношение к труду отличают бригаду мотористов - транспортеровщиков ЗСМ Р. Г. Аллабердина. За прошедшую шестидневку мотористы выпустили 48,7 кубометра товарной продукции вместо 32,9 плановых. Задание ими выполнено на 153 процента. Этой передовой бригаде присуждено первое место.

Штукатуры - маляры СМУ-11 треста КПД из бригады М. Г. Обрусиях в соревновании заняли второе место. Дружные девчата выполнили объем СМР за прошедшую неделю на 4,8 тысячи рублей или 104,3 процента к плану.

В объединении Стройтранс за прошедшую шестидневку лидируют водители из автобазы № 7 под руководством А. А. Хорошилова. Эта бригада перевезла 21,4 тысячи тонн различных грузов и заняла третье место.

И. БУРДУКОВА,
инженер ОТиЗ объединения.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Александр Андреевич Шидловский — бригадир формовщиков завода строительных материалов. По итогам работы за первое полугодие его бригада была признана лучшей по министерству. В нее и пришел коллективный подряд, и сразу же она пошла по другому руслу. Кроме формовщиков в составе бригады — слесари, электрики, строительщики. Критерием оценки работы каждого стал конечный результат, как говорят в бригаде, кубические метры.

Кубические метры — это сборный железобетон, которого выпущено за десять месяцев на 2,3 процента больше, чем предусмотрено планом. Это и бетонные изделия, число которых превышает плановое задание на 12,3 процента. Но самым главным показателем в бригаде считают выработку в натуральных показателях. Она с начала года составила 474,9 кубометра на человека вместо 438 плановых.

Более половины членов бригады владеют смежными профессиями.

Пять раз коллектив занимал призовые места в социалистическом соревновании, посвященном 70-летию Великого Октября. На лицевом счету бригады — 410 рублей.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании парткома, состоявшемся 17 октября, утверждено решение парторганизации ЖКК о приеме кандидатом в члены КПСС лифтера В. И. Изман.

Заслушан отчет о ходе смотра боевитости в парторганизации УПТК секретаря партбюро Е. П. Проценко, председателя смотровой комиссии Р. М. Ходова.

С выездом в трест КПД, куда были приглашены партийные, профсоюзные, хозяйственные руководители, ведущие специалисты треста, рассмотрен вопрос о работе администрации, парткома и профкома треста КПД по выполнению постановления ЦК КПСС «О широком внедрении и строительстве опыта работы на коллективном подряде треста «Мособлсельстроя № 18».

В принятом постановлении намечены меры по устранению имеющихся недостатков. Партком обязал парторганизацию треста сосредоточить главное внимание на политической работе в трудовых коллективах по развитию самоуправления, внедрению внутрихозяйственного хозрасчета, проведению экономического всеобуча, партийному бюро цеховых партгрупп, организаций в ходе отчетов о работе по перестройке уделить особое внимание использованию коллективного подряда для повышения производительности труда, улучшения качества строительства, подготовки к переходу на полный хозяйственный расчет, самоокупаемость и самофинансирование.

После посещения ряда объектов трест-площадки № 3, заслушаны отчеты руководителей трест-площадки, СУОР, треста Спецстрой об организации работы на вводных объектах IV квартала. Принято соответствующее постановление.

На заседании парткома рассмотрены другие вопросы партийной жизни.

НА КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД

ИЗБРАН СОВЕТ

Для завершения перехода на коллективный подряд всего объединения оставалось создать совет трудового коллектива объединения и подписать договор подряда с главком. С этой целью и собрались на минувшей неделе в Доме культуры «Строитель» делегаты трудовых коллективов. Конференцию открыл секретарь парткома В. П. Тихонов.

С важными документами по переходу на коллективный подряд делегатов конференции познакомил заместитель начальника объединения по экономике С. В. Селезнев. В обсуждении проекта договора и «Временного положения о взаимоотношениях организаций системы объединения между ними и аппаратом объединения» приняли участие управляющий трестом КПД Е. И. Куроптаткин, бригадир каменщиков СМУ-12 треста № 1 А. Г. Выраженский, управляющий трестом № 2 Ю. В. Разумовский, начальник ОТиЗ завода КПД В. С. Горовая и др.

Делегаты конференции выбрали совет трудового коллектива объединения, состоящий из 87 человек. В него вошли многие бригадиры, рабочие, пользующиеся авторитетом, имеющие высокие производственные показатели, грамотные, инициативные специалисты, руководители объединения и подразделений. Для оперативного решения текущих вопросов был избран президиум совета. Председателем совета трудового коллектива делегаты избрали начальника объединения Г. Н. Емельянова, заместителями председатели — А. В. Войнова, звеньевого бригады каменщиков В. С. Назарука из трест - площадки № 3, главного инженера объединения В. П. Котлярова и зам. начальника С. В. Селезнева.

Конференция единодушно проголосовала за коллективный подряд. Теперь очень важно, чтобы также единодушно с его помощью все коллективы взялись за перестройку собственной работы. В этом залог успеха.

П. АЛЕКСАНДРОВ,
наш корр.

◆ **КОЛОНКА ЭКОНОМИСТА**

Станем пайщиками?

Как стать хозяином на собственном предприятии? Это один из основных вопросов сегодняшнего дня, одна из главных задач идущей перестройки. Поиск в этом направлении ведут социологи, психологи, экономисты, но сказать, что они это делают успешно, было бы, пожалуй, неверно. Все предложения по активизации человеческого фактора связаны, как правило, с переходом на хозрасчет и самофинансирование, то есть ориентированы на завтрашний день.

А что можно сделать уже сегодня?

Быть хозяином, значит неформально участвовать во всех делах предприятия. Почему бы нам уже сегодня не сделать хозяином коллектив и каждого работника, дав ему возможность, скажем, пять процентов ежемесячного заработка регулярно вкладывать в развитие своей организации? На тех же условиях, как в сберегательной кассе. Вот тогда уж наверняка прораб не закажет лишний транспорт или механизм, а рабочий не пройдет мимо брошенной доски и не выбросит загнутый гвоздь. Они будут осязаемо чувствовать, что их личные трудовые рубли вложены и эти же доски и гвозди, и расчеты за транспорт и механизмы.

Возможности для реализации системы взносов имеются уже сегодня. Достаточно провести общее собрание трудового коллектива, на котором каждый работник добровольно проголосовал бы за решение вкладывать часть своего честного заработка в фонд развития организации. Это решение должно быть зафиксировано документально как коллективное заявление на удержание из зарплаты и передано в бухгалтерию предприятия. Вклады гарантируются имуществом предприятия.

Воспитание хозяина, целеустремленного не ограничить только взносами. Этот процесс можно многократно усилить, если пойти дальше.

Ни для кого не секрет, что один из основных существующих материальных стимулов — вознаграждение по итогам работы за год (тринадцатая зарплата) практически не работает на выполнение главной задачи — активизацию человеческого фактора. Вспоминаем мы об этом вознаграждении только к концу года. А будет оно или нет, — остается тайной за семью печатями до самого последнего момента. Да и воспринимается тринадцатая зарплата нередко не как заслуженное поощрение за добросовестный труд, а нежданный подарок, которого по разным причинам могло бы и не быть.

А что если тринадцатую зарплату распределять не по существующей схеме, а с учетом повышающих стаженых коэффициентов пропорционально годовым взносам?

Такое распределение возможно при согласии большинства работников. При этом стаженые коэффициенты, заработанные на предприятии или системы, и которую оно входит (это решает сам трудовой коллектив), отменяются и не учитываются. Это справедливо и экономически корректно, поскольку производится распределение прибыли данной организации за конкретный год (тринадцатая зарплата есть ничто иное, как часть прибыли).

В условиях работы по коллективному подряду также целесообразно при распределении не учитывать ни и плане, ни фактически разбивку средств на тринадцатую зарплату по категориям работающих (ИТР и рабочие). Ведь прибыль, которая распределяется — результат общей работы и «котел» средств для распределения должен быть общим.

Обязательным элементом системы является информирование (первое — в январе, а затем ежеквартально) всех работников предприятия о том, сколько копеек на рубль взносов причитается по окончании планового года. Без такой информации эффективность системы воспитания хозяина сильно снижается.

В случае грубого нарушения работником трудовой и общественной дисциплины (прогул, пьянство, привлечение к уголовной ответственности и др.) по решению совета трудового коллектива паевой взнос работнику-нарушителю возвращается (с процентами, как в сбербассе) и для него все начинается заново, с нуля.

Данная система напрямую состыковывается с положением о работе по коллективному подряду, находится в полном соответствии с существующим финансовым механизмом и бухгалтерским учетом.

«Нельзя быть хозяином страны, не будучи подлинным хозяином у себя на заводе или в колхозе, в цехе или на ферме». Актуальность этого тезиса, прозвучавшего с трибуны XXVII съезда КПСС, сегодня оценивают как никогда. Реализовать его — наша общая задача.

С. СЕЛЕЗНЕВ,
зам. начальника объединения по экономике.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР. Состоялось расширенное заседание совета трудового коллектива треста Спецстрой, на котором эта система была одобрена и принято решение о подготовке к ее внедрению.

НА ОБЪЕКТАХ СТРОЙИНДУСТРИИ

СЕБЕ СОЙДЕТ И ТАК?

О важности для управления производственно-технологической комплектации прирельсового склада ГСМ говорит хотя бы такой факт: рабочий день главного инженера управления Александра Павловича Юрченко начинается именно с этого объекта.

— Я, пожалуй, лучше самих строителей знаю, как обстоят здесь дела сегодня, — невесело уточняет Александр Павлович. — Больше того, имея горький опыт приема «полуфабрикатов» от строителей приходится следить буквально за всем, за каждой мелочью, настаивать, чтобы все было сделано по проекту.

Действительно, еще свежо в памяти управленцев воспоминание о цехе металлоконструкций, третьем причале, других объектах, где потом приходилось не один месяц доделывать и переделывать работу строителей. Видимо, у генподрядчиков уже вошло в привычку сдавать объекты собственного строительства с недоделками. Вот и здесь осталось доработать вроде бы мелочи, по словам начальника СМУ-13 треста № 1 В. И. Шуляка. Но именно они сорвали сдачу объекта в третьем квартале, как было запланировано.

В акте рабочей комиссии записано 82 пункта недоделок, многие из которых генподрядчик не может устранить по вине заказчика — ОДСП. Это в основном отсутствие части оборудования, заправочных колонок, крана-укосины для приема ГСМ. Без всего этого управление Спецпусконаладки не приступает к работе с оборудованием.

Есть отступления и от проекта — в емкости, к примеру, вмонтированы чугунные задвижки, а не стальные, как это требуется, вместо двух взрывозащищенных двигателей поставлены обычные. Генподрядчик считает, что в этом ничего страшного нет. Подумаешь, солярка, бензин, это не вода — им, де, мороз не страшен. А эксплуатация — УПТК к этому относится несколько иначе. Их-то понять как раз можно. А в итоге: тут переделать, там доделать, время между тем уходит. Вот уже и четвертый квартал пошел, а спроси генподрядчика: «Когда же все-таки управление получит прирельсовый склад ГСМ?» — строители неуверенно пожмут плечами: «А что, у нас мелочи остались, если все будет, через недельку сделаем...». Возникает только вопрос, почему, с позволения сказать, подобные мелочи выплывают именно сейчас, накануне сдачи объекта? Хочется спросить и заказчика, почему же вовремя не было у генподрядчика изменений в проекте, а УПТК не проконтролировало должным образом подобные вещи? Может здесь опять сработало магическое — «себе и так сойдет»?

Остается только удивляться подобной близорукости строителей — ведь получается, что мы сами себе подножку подставляем.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

НЕ СТАРЕЮТ ДУШОЙ ВЕТЕРАНЫ

Хоть и стали наши ветераны бабушками и дедушками, но как прежде полны сил и энергии. Работа на производстве, активные общественные дела, постоянная душевная неуспокоенность всегда отличает этих людей. Первой своей заботой они, пережившие тяжелые военные годы, считают борьбу за мир.

133 тысячи рублей перечислено нашим объединением в прошлом году в Советский фонд мира. Не последнее слово принадлежит здесь и ветеранам Отечественной войны, воинам-афганцам, ветеранам производства. Четвертая неделя октября объявлена неделей мира и разоружения. Об этом тоже говорили ветераны на своем торжественном заседании, которое было посвящено 70-летию Великого Октября.

С поздравлением и приветственным словом обратилась к собравшимся заместитель секретаря парткома объединения Г. С. Шустова. Она поздравила их со знаменательной датой, которую скоро предстоит отпраздновать советскому народу. Самым активным общественникам, лучшим производственникам на этом торжественном вечере были вручены Почетные грамоты объединения, ценные подарки. В числе награжденных — Степан Артемьевич Ламбин, коммунист, состоящий на партийном учете в тресте № 1, активно работающий в партийной организации, Гаврила Матвеевич Журавлев, механик УМР треста Спецстрой, Риф Бадретдинович Юлбарисов, водитель автобазы № 5 объединения Стройтранс и другие — всего девятнадцать человек.

На заседании был избран новый состав совета ветеранов войны и труда, возглавил который Г. М. Журавлев.

Встреча ветеранов закончилась задушевной беседой. Говорили о своих планах, обсуждали пути работы совета. Каждому было о чем рассказать, поделиться богатым жизненным опытом.

Л. ВАСИЛЬЕВА,
рабкор.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

«ЗИЛ» на посыл

Начальник второй автоколонны автобазы № 5 Г. Смага привел в редакцию докладную записку водителя «ЗИЛа» Н. Галковского. Он пишет, что первого октября его автомобиль был снаряжен для перевозки бетона и раствора на овощехранилище треста КПД. В 15-30 он выехал на линию. Но сделать больше одной ездки Галковскому не удалось. Мастер участка № 1 СМУ-10 треста КПД Л. Ф. Парфенова отправила пятитонную машину для перевозки людей. Пришлось сделать два рейса. Потом на овощехранилище сгорел щит напряжения, и Галковскому пришлось ехать за электриком. На это ушел еще час рабочего времени.

Пока соединяли провода, автомобиль использовался в качестве прожектора. Наконец, в 22-45 водителю все-таки удалось привезти машину раствора.

В конце смены мастер без зазрения совести поставила в путевом листе восемь ездок с грузом на расстояние девять километров. А рядом — 40 тонн фиктивного бетона.

«Прошу больше не отправлять меня в трест КПД, — пишет шофер, — если там не могут обеспечить работой».

Водителя понять можно: за такое использование транспорта с него строго спросят товарищи по бригаде. Кроме того, ему самому не выгоден обман. Ведь за смену, как он пишет, на центрозавозе при нормальной работе можно сделать 10—11 рейсов.

Но как понять заказчиков транспорта, тех, которые обманывают и себя, и государство? Порочная практика приписок, увы, еще не изжита в тресте КПД. Не помогают и еженедельные планерки, проводимые совместно со Стройтрансом. Каков же выход? На наш взгляд — только один: строгое наказание рублем организаторов производства за каждый факт приписок.

РАЗГОВОР ПО-СУЩЕСТВУ

Всего лишь неделю не была я здесь, на второй очереди КПД, а внешняя стена корпуса, та, что рядом со штабом, почти закрыта стеновыми панелями. Значит, держат строители слово. Будет контур в октябре, а вместе с ним и тепло внутри коробки...

Однако громкий голос Александра Николаевича Балулина, руководителя авторского надзора, его негодующие жесты сразу же перевернули вверх дном эти радужные мысли.

— До сего дня не сдан ни один конструктив, — резко говорил он. — Я вынужден остановить главный корпус! Стеновые панели, плиты перекрытия — сплошной брак. Они же в таком виде никуда не годятся: углы сбиты, отделка некачественная, металлоконструкции изогнуты. Куда смотрит входной контроль! И вообще, несет ли кто-нибудь за это ответственность?

От души сочувствую новому начальнику СМУ-12 Александру Ивановичу Третьякову, терпеливо выслушивающему справедливые возмущения. Александр Иванович здесь только шесть дней, но, похоже, уже в полной мере осознал, какая глыба свалилась на его плечи. Ведь вторая очередь сегодня переживает один из самых критических моментов строительства. И дело не только в том, что подвел завод-изготовитель, поставивший 500 панелей не той марки, которая нужна. И что теперь, прежде чем пустить в дело, их нужно доводить до ума: затирать, красить, делая это практически бесплатно. Все больше заедают всегдашние внутренние неурядицы.

— Надо бы организовать работу в три смены, — делится он сокровенным. — Но тут же опускает глаза, понимая безнадежность своего плана, по крайней мере в ближайшее время. Дефицит работников сейчас составляет около 130 человек.

— А бетона... Крайне недостает его сегодня, — продолжает Третьяков, — например, восьмого октября, — ноль бетона, вчера — такая же картина. А нужно — 60-80 кубических метров в день! Впрочем, знаете что, — вдруг сказал он, — приходите на планерку. Первый раз буду проводить. Там все и услышите.

Через полчаса я уже была в приемной. Первыми подходят бригадиры. Выраженский и Лангольф — оба Александра, усаживаются в кресла. Вслед за ними — Иван Никитович Гаценко. Ведь именно на этих трех бригадах, как на трех слонах, держится генеральное строительство объекта. Саша Выраженский передает мне тетрадку — план работы бригады на каждый день.

— Посчитайте, сколько дней в сентябре мы простояли без дела. Одиннадцать! И уже неделю — в этом месяце. Как работать? Где зарплату людям брать?

Да, внешние, объективные причины. Но Александр Иванович начал свою планерку с внутренних. Взаимная требовательность, добросовестность и принципиальность — вот условия, которые он выделил как необходимые и прибавил к этому взаимную вежливость.

— Надо начинать с дисциплины и ответственности, — сказал он. — Этого-то у нас как раз и нет. Достаточно сказать, что восемь пролетов корпуса требуют сегодня переделки всего покрытия. Фундаменты — сплошные переделки.

Выяснилось: в СМУ до сих пор нет набора работ на октябрь, а также графика поставки материалов. Чем заниматься рабочим на смене — никто не знает.

Вполне закономерно прозвучал вопрос начальника управления.

— Какие же претензии мы можем предъявить к объединению, если у нас самих такая неразбериха? На вас, бригадирах, мастерах, инженерах основных отделов держится организация строительства. А на сегодняшний день она, скажем прямо, очень плохая. Со своей стороны я могу заверить вас, — продолжил он, — что недобросовестных людей в управлении больше не будет. Заработная плата будет только заработанной, без всяких приписок, как это было раньше. Бригадиры не должны и не будут выполнять роль снабженцев. Каждый бригадир обязан работать только по плану. Они призваны стать настоящими хозяевами производства. Мастера — выполнять роль главных инженеров при них.

Серьезный состоялся разговор, многое обсудили, выслушали каждого в отдельности. И когда все кончилось, Третьяков, разгоряченный, подошел ко мне:

— Люди здесь прекрасные. И мы обязательно сработаемся. Одно плохо — не верят в свои силы. Надо вселить в них эту веру.

Подумалось о том, что хорошо бы, действительно, заставить людей поверить в себя и еще о том, что Александру Ивановичу это, наверное, удастся.

Н. КОРШУНОВА.

СМОТР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

На лучший номер года

Посвященный 70-летию Великого Октября смотр-конкурс стенной печати подразделений объединения Нижневартовскстрой вступает в заключительный этап. Для участия в нем редколлегиям нужно не позднее 12 ноября текущего года представить праздничные спецвыпуски стенгазет, посвященных юбилею революции, и лучшие номера, выпущенные в течение года, в партком объединения.

Напоминаем, что редколлегии-победители смотра-конкурса будут премированы фотоаппаратами, принадлежностями для художественно-оформительской работы, а лучшие активисты стенной печати — подписными изданиями художественной литературы. Лучшие номера газет будут вывешены в актовом зале объединения.

ОРГКОМИССИЯ СМОТРА-КОНКУРСА.



Осенний мотив. Фотоэтюд Ю. КАЛИНИНА.

Редактор А. НОВОПАШИН.

Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации завода КПД, комитет ВЛКСМ объединения, совет ветеранов глубоко скорбят по поводу безвременной кончины

Киселева Владимира Ивановича,

сварщика завода КПД, бывшего воина-интернационалиста и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Наш адрес: 628440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-12, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 13[illegible]. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 44 (466). ПЯТНИЦА. 30 октября 1987 года — Цена 1 коп

◆ НАВСТРЕЧУ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

ПОДСКАЖЕТ АНКЕТА

В ходе подготовки к очередной партийной конференции, на повестку дня которой вынесен отчет парткома, продолжают поступать ответы коммунистов на вопросы анкеты.

Вопрос: Что Вы могли бы предложить для совершенствования деятельности парткома (формы, методы, направления)?

Ответы:

Больше внимания уделять подготовке кадров.

Тщательнее подбирать и поддерживать инициативных, творческих, преданных делу работников.

Улучшить работу с резервом партии.

Организовать при объединении школу резерва на выдвижение.

Вопрос: Что Вы могли бы порекомендовать отдельным членам парткома?

Ответы:

Архипову — больше смелости и активности как члену парткома.

Максименко — активнее использовать свои права члена парткома на новом работе.

Шустовой — больше целеустремленности;

— быть не столь категоричной, больше уделять внимания в своей работе вопросам гласности.

Ястребкову — больше заботы о людях, принципиальности в оценке работы руководителей.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ—70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Штабом социалистического соревнования подведены итоги очередной 89 недели трудового соперничества, посвященного юбилею революции.

Сдано[illegible] подготовлено к прошедшую неделю девятку комплекса и бригады П. Ф. Фарид[illegible] завода строительных материалов. Они выпустили товарной продукции на 20,5 тысячи рублей, трех[illegible] задания на 4,4 тысячи или 175,3 процента к плану. Свои дружной бригаде присудили первое место.

На второе место в[illegible] соревновании вышли водители Д. М. Сапункова автобазы № 7 объединения Стройтрансгаз. Автотранспортники за неделю перевезли 19,2 тысячи тонн различных грузов вместо 13 тысяч плановых или 147,7 процента к заданию.

Металлисты парка[illegible] трубовозов т. М. Исаева стали лидерами в прошедшем[illegible] соцсоревновании в ССУ-2 треста Спецстрой Обтемстрой. СМУ этой бригады[illegible] на 57 тысяч рублей. Вклад[illegible] бота на одного работника бригады достиг[illegible] трех или 125 процентов к плану. Бригаде присуждено третье место.

Сдано[illegible] за прошедшую пятидневку. Потрудились и бригада М. Г. Обросова из СМУ-11 треста КПД Штукатуры-маляры выполнили СМР на 133 тысячи рублей или 101 процента.

И. БУРДУКОВА,
инженер ОТиЗ объединения.

РАБОЧАЯ СМЕНА



Сильные руки привычно легли на рычаги управления автокрана — обеденный перерыв у Юрия Рачко закончился. Дорожная плита зависла и, плавно направляемая умелой рукой, стала опускаться на свое, положенное ей место. С бригадой дорожных рабочих Рачко занимается благоустройством.

Благоустройство, прокладка инженерных сетей в Нижневартовске. Мегаполис, — вот основные точки приложения его сил, холодной энергии.

Седьмой год трудится Юрий в тресте Спецстрой. В восьмьдесят седьмом повысил квалификацию, сдан на шестой разряд автокрановщика. Мастер высшего класса, так о нем отзываются и управляющий.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

Порядок

построения праздничной колонны 7 ноября 1987 г

1. Аппарат объединения, оперативно-следственная станция, филиал треста Оргтехстроймонтажавтоматика.
2. Трест Нижневартовскстрой.
3. Управление Стройсельмеханизация.
4. Объединение Стройтранс.
5. Управление малой механизации.
6. Завод строительных материалов.
7. Управление производственно-технологической комплектации.
8. Трест Спецстрой.
9. Специализированное управление отделочных работ.
10. Трест «Нижневартовскстрой № 3».
11. Жилищно-коммунальная контора.
12. Трест № 1.

Колонна формируется по улице Мира (напротив вечернего техникума). Участники демонстрации выстраиваются следом за коллективом объединения Стройсервисгазнефтепереработка.

Сбор в 9.00.

Партком объединения.

◆ ВЫПОЛНЯЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ

О САМОМ НАСУЩНОМ

Состоялось расширенное заседание бюро горкома КПСС, рассмотревшее при участии членов горкома партии, членов парткома объединения, хозяйственных руководителей, секретарей партийных организаций объединения вопрос «О ходе выполнения постановления бюро городского комитета партии «О состоянии критики и самокритики в ПСМО Нижневартовскстрой».

С отчетом о проделанной работе выступили секретарь парткома В. П. Тимонов и начальник объединения Г. И. Емельянов. В частности, было отмечено, что объединение подвергалось справедливой критике за недостаточное внимание к решению социальных вопросов. В текущем году введен собственный дом, малосемейка, строится детский сад. В объединении утвержден план социально - экономического развития, согласно которому необходимо в 1990 году полностью закончить переселение работников из временного жилья, ликвидировать очередь в детские дошкольные учреждения. Жилищная проблема по объединению будет решена в 1995 году.

Было сказано и о тех недостатках, по которым пока не удалось добиться существенных изменений. Это прежде всего — невыполнение плана по производительности труда, составившее по итогам 9 месяцев лишь 97 процентов. Не удалось добиться заметного улучшения исполнительской дисциплины первых руководителей подразделений и руководителей среднего звена. Не изжита порочная практика выполнения плана любой ценой, мало сдвигов в улучшении качества строительно - монтажных работ.

В выступлениях членов бюро горкома КПСС было отмечено, что постановление сыграло определенную роль в улучшении организации партийной работы. Значительно обогатился арсенал средств и методов ведения партийной работы. Руководству объединения, подразделений и определенной мере удалось перестроить свою работу в плане повышения внимания и заботы к людям. Но не во всех звеньях этот процесс идет равномерно.

Во многом пока преобладает административно - волевой стиль руководства, недостаточно обеспечивается коллегиальность принимаемых решений. Имеются факты формального отношения к переходу на коллективный подряд, необеспечения должной подготовительной работы.

Постановление бюро городского комитета партии не было доведено до каждого рабочего. Коммунисты подразделений зачастую не знают по фамилиям членов парткома.

В заключение первый секретарь горкома КПСС В. В. Сидорчев отметил, что вопросы качества строительства, гласности, внимания и заботы к нуждам людей сегодня являются наиболее важными, требуют к себе особого внимания.

Бюро горкома КПСС приняло решение оставить постановление на контроле и рассмотреть ход его выполнения в 1-м 1988 года.

П. АЛЕКСАНДРОВ.

ТРЕВОЖНОЕ ПИСЬМО

ГДЕ ТЫ, ДОБРЫЙ МОЛОДЕЦ?

— Гуси, гуси!
— Га-га-га!
— Есть хотите?
— Да-да-да!
— Ну, летите.
— Нет-нет-нет!

Серый волк под горой
Не пускает нас домой...

Что дальше — каждому известно, придет добрый молодец, отпугнет серого волка, и гуси побегут домой. А вот на наш приобьевый участок не придет ни добрый молодец, ни прекрасная фея, ни всемогущий волшебник, чтобы освободить площадки складирования от накопившихся железобетонных изделий.

Ежесуточно мы должны вывозить на объекты 1250 тонн грузов. Вывозим же в среднем 980 тонн. Лежат нереализованные колонны, стеновые панели, плиты перекрытий для второй очереди водоочистных сооружений, колонны и ригели на строительство главного корпуса больницы и здания аэропорта в Радужном... А стеновые панели и перегородки для КОС будут нужны, как выяснилось, лишь в будущем году.

Немало материалов накопилось и под навесом декоративный цемент, который при низкой температуре быстро теряет свои качества, шифер, рубероид, столярные изделия, шпаклевка... Всего не перечислить. И все это в тоннах, сотнях и тысячах квадратных метров.

Седьмая автобаза Стройтранса должна выделить пять панелевозов для доставки грузов в Покачи. Однако больше трех панелевозов на линию не выходит. Не лучше возит железобетон и Радужный пятая автобаза, а на все наши замечания руководство автобаз отвечает молчанием.

Никак не наладится двухсменная приемка грузов в тресте № 1 и трест - площадке № 3. Нет вывоза и в выходные дни. СУОР мы никак не можем уговорить, чтобы они забрали мраморные плиты и стеклокрошку. Заместитель начальника П. Г. Иванов лишь клятвенно обещает это сделать. На деле же все остается по прежнему.

Материалы десятков наименований лежат сегодня мертвым капиталом на приобьевом участке УПТК. И это, похоже, мало волнует заказчиков. Ответственность за это никто не несет.

Наша бригада участвует в соцсоревновании, посвященном юбилею Великого Октября. Неоднократно занимали призовые места по результатам работы за неделю. Сейчас же, когда соревнование выходит на финишную прямую, мы по не зависящим от нас причинам вынуждены находиться среди отстающих. А это нас ни в коей мере не устраивает. Каждый должен отвечать за порученное дело. И спрос за него должен быть соответствующим.

С. СИНЯК,
бригадир стропальщиков УПТК.
М. ГИЛЬФАНОВ,
партгруппорг.
Т. ДОРОНИНА,
профгруппорг.

КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРАНИЦА № 3

КОМСОМОЛЬЦЫ! ЮНОШИ И ДЕВУШКИ! ОВЛАДЕВАЙТЕ НАСЛЕДИЕМ ВЕЛИКОГО ЛЕНИНА! УЧИТЕСЬ РАБОТАТЬ ВЫСОКОЭФФЕКТИВНО, ТВОРЧЕСКИ, АКТИВНО!
(Из Призывов ЦК КПСС к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции)

29 октября—День рождения Ленинского комсомола

НАГРАДЫ АКТИВНЫМ

За большую работу по коммунистическому воспитанию молодежи и в честь Дня рождения Ленинского комсомола награждены Почетными грамотами Нижневартовского горкома ВЛКСМ:

Игорь Авдонин, зам. секретаря комитета комсомола объединения;
Гагик Авегян, строитель треста площадки № 3, член комитета комсомола объединения;
Александр Красионос, начальник ОТК автобазы № 7, секретарь комсомольской организации;
Татьяна Пономарева, инженер СУОР, секретарь комсомольской организации;
Галина Пугач, бухгалтер - расчетчик УПТК, секретарь комитета ВЛКСМ;
Александр Ровинский, слесарь завода КПД, член бюро комитета комсомола объединения;
Олег Чащин, механик управления Строймеханизации;
Татьяна Вылегжанина, инженер аппарата объединения, член комитета комсомола;
Ирина Бурдукова, инженер ОТиЗ объединения, секретарь комсомольской организации аппарата;
Майя Потапова, инженер треста № 1, секретарь комсомольской организации;
Светлана Матвеева, мастер УММ, секретарь комсомольской организации;
Сергей Тимофеенко, водитель автобазы № 6 треста Спецстрой, секретарь комсомольской организации.

Грамоты будут вручены на комсомольских собраниях.

СОБРАНИЕ... НЕ СОСТОЯЛОСЬ

ПРОДОЛЖАЕТСЯ отчетно-выборная кампания в комсомольских организациях объединения. Это очень важный период в жизни комсомольского коллектива, когда актив не только отчитывается за проделанную работу, но и намечаются планы на будущее, определяются стержневые направления дальнейшей работы. XX съезд ВЛКСМ критически подошел к анализу деятельности комсомольских организаций. Были значительно расширены права комсомольских организаций. Однако всего этого не найдешь в сухих отчетах секретарей, в неконкретных постановлениях.

Каждая комсомольская организация до отчетно-выборного собрания должна провести годовую сверку. Однако на сегодняшний день лишь пять организаций из 14, входящих в состав комсомольской организации объединения, отчитались по ее результатам. Именно из-за срыва графика годовой сверки комсомольские организации ЗСМ, СУОР, Стройтранса и другие не могут провести свои отчетно-выборные собрания.

Хотя, нужно сказать, это не единственная причина. Дважды собирались комсомольцы треста № 1, и дважды им не хватало нескольких человек для того, чтобы собрание было правомочно решать вопросы, вынесенные на повестку. И это не удивительно, ведь секретарь комсомольской организации Т. Струнина в течение всего года ни разу не собрала комсомольцев на общее собрание.

Между тем очень много хороших дел на счету комсомольцев в управлениях треста. Комсомольцы, собравшиеся в очередной раз, критически подошли к работе комитета. Указали на недостатки. Поднимались злободневные производственные вопросы, на которые ответил начальник объединения Г. И. Емельянов.

Особую тревогу у комитета комсомола вызывает комсомольская организация Стройтранса, в которой с июня месяца нет своего секретаря. Более того, комитет, призванный быть боевым штабом, руководить всей работой комсомольской организации, оказался в стороне от комсомольской жизни! Даже членскими взносами заниматься было некому, не говоря уже о проведении каких-либо мероприятий. И это, судя по всему, не волнует ни партийную организацию, ни администрацию автообъединения, ни генерального директора Стройтранса В. М. Кузнецова, ответственного в партбюро за работу с молодежью.

Отчетно-выборная кампания продолжается. И каждый комсомолец должен помнить, что во многом от того, кто войдет в состав выбранного актива, будет зависеть завтрашний день комсомольской жизни организации.

И. АВДОНИН, зам. секретаря комитета комсомола объединения.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ПРЕОДОЛЕВАЯ ИНЕРЦИЮ

Более полугода прошло со времени работы 20 съезда ВЛКСМ. Что изменилось в работе комсомола объединения? Об этом наш сегодняшний разговор с секретарем комитета ВЛКСМ Александром Погудиным.

— САША, на съезде комсомола говорилось о том, что важнейшая задача усиления влияния комсомола на широкие массы молодежи нередко сводилась к численному росту организации любой ценой. Существовали даже контрольные задания по приему в комсомол. Как с этим обстоит дело у нас?

— За время моего секретарства с июля 1986 года в комсомол принято два человека: один из Строймеханизации, другой — в ЖКК. С ними проводилась большая работа. Было даже что-то вроде кандидатства. Каждый выполнил ответственное поручение, за которое потом отчитывался. Ребята по собственному желанию, без всяких к тому усилий со стороны секретаря вступили в комсомол, работали с большой энергией. Два человека — это очень мало, скажет кто-нибудь. Да, мало. Зато мы приобрели настоящих комсомольцев, которые, это уж точно, не будут только лишь числиться. Не хочу, правда, сказать, что такой подход должен служить оправданием бездействию в привлечении несоюзной молодежи в ряды ВЛКСМ. Люди должны идти в комсомол, видя дела молодежной организации, силу комитета комсомола, возможность решать социальные, финансовые задачи. Ведь не надо же никого агитировать, к примеру, в профсоюз. Там человек твердо знает: не будь он членом профсоюза, ему не оплатят в полной мере больничный, не выделят путевку и т. д. А если он будет знать, что и комсомол что-то может, то агитировать нам никого не придется. Однако работа по привлечению в ряды ВЛКСМ должна начинаться еще со школы. Надо чтоб каждый знал, что, вступая в эту организацию, он приобретает в первую очередь обязанности. Всегда быть впереди, если надо — жертвовать своим свободным временем. Одним словом, он должен знать все плюсы и минусы, и исходя из этих реальностей, принять свое решение.

— В НОВЫХ условиях возрастает ответственность первичных комсомольских организаций. Какие формы и методы выбирает комитет комсомола в работе с первичными организациями?

— Одна из форм — заслушивание секретарей на бюро комитета. Их выбирают обычно на год, бывает на два, три. Начинать всегда трудно. А это одновременно контроль и возможность помочь человеку в трудных вопросах.

Другой формой могу назвать выезд членов бюро в организации подразделений. Не сказал бы, что это отчеты. Скорее всего разговор, беседа о том, чем живет сейчас комсомол объединения, каковы насущные задачи сегодняшнего дня. Таким образом получается взаимный обмен мнениями.

— ТЕПЕРЬ хотелось бы поговорить о гласности, как основном элементе демократии. Как с этим обстоит дело в комсомоле?

— Если говорить о гласности, то одной из сторон ее является информирование о делах комсомольских. Не могу понять, на какой стадии теряется информация, которая идет от комитета к низовым организациям. Знаю только одно, что ее часто просто не доносят до рядовых членов организации. Все больше утверждаюсь в мысли, что здесь просчеты секретарей. То ли мало встречаются с коллективами, то ли сказывается разбросанность наших объектов. Да и сами они прежде всего производственники. Каков же выход? Он записан в Уставе — ежемесячные комсомольские собрания, на которых обсуждались бы все вопросы. А у нас пока что явка на комсомольские собрания — 30 процентов. Даже на отчетно-выборные собрания во многих подразделениях собрались лишь административными усилиями. Что же тогда говорить о рядовых собраниях? Регулярно они проводятся лишь в одном подразделении — ЖКК. Очень плохо — в Спецстрое и многих других. Выступают на них единицы. Почему? Многие не верят, что комсомол что-то может. А между тем ребята даже не знают те огромные права, которые даны сегодня членам организации, а если и знают, то не умеют пользоваться ими. Не знают, например, что на пленуме окружкома партии принято постановление об обязательном вводе комсомольцев в состав выборных профсоюзных органов. Они имеют право участвовать в распределении квартир, детских садов, то есть решать социальные вопросы. Отсюда и падение престижа комсомольской организации и комсомольского собрания. Положение можно исправить только заинтересованностью первого руководителя. Именно он должен способствовать поднятию авторитета комсомольского секретаря. Другого выхода пока не вижу.

Хочу сказать и о «Комсомольском прожекторе» объединения. Надо признать, что нам его не то что на полную, но даже на первоначальную мощность вывести не удалось. Тут и моя вина и, конечно же, руководителя «КП» Саши Ровнинского. Его работа ограничивалась только рейдами. Но будет ли толк от рейдов без гласности, опубликования их результатов в печати? Одним словом, нет пока у «КП» настоящего хозяина.

— И ПОСЛЕДНИЙ вопрос. Основные направления будущей деятельности комитета комсомола?

— Во-первых, акцент на шефской работе. Укрепление связи школы и производства. Во-вторых, то о чем уже говорили: активизация работы «Комсомольского прожектора», комсомольской стенной печати. Третье — решение социальных проблем комсомольцев. Конкретно — строительство собственного детского сада и МЖК. В-четвертых, применение такой формы работы, как выход членов бюро в организации с отчетами. Все эти направления преследуют и еще одну цель — поднятие авторитета нашей комсомольской организации и комитета комсомола.

Интервью провела **Н. КОРШУНОВА**, наш корр.

◆ МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ



В 1986 году, после окончания Куйбышевского строительного техникума приехали Мария и Айзирак в наш северный город.

В направлении молодых специалистов значилось — трест КПД. Марию Авдееву (на снимке слева) назначили контролером ОТК завода КПД, Айзирак Валиуллину — мастером склада готовой продукции треста. Только первое время их считали новичками. Потом постепенно втянулись в работу, обжились в коллективе. А теперь — первые работники не только в производстве, но и по общественной линии.

— Обе они — моя правая рука, — отзывается о девчатах секретарь комитета ВЛКСМ треста КПД Ольга Суркова.

Фото оператора треста КПД А. АВДУЛАЕВА.

СПОРТ

БЫСТРЫЕ РАКЕТКИ

Недавно в Нижневартовске прошло первенство по настольному теннису в честь 70-летия Великого Октября.

Титул чемпионов в нелегких поединках завоевали спортсмены объединенного коллектива физкультуры Нижневартовскстроя. Команду победителей представляли Людмила Дзюба и Эдуард Мутагаров из треста КПД, Вениамин Бородулин из Спецстроя и Владимир Семенов из Стройтранса. В личном зачете без поражений сыграла Л. Дзюба. Это ее вторая победа в нынешнем сезоне.

В. СОЛНЦЕВА, рабкор.

Редактор **А. НОВОПАШИН.**

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13 тел. 6-10-92 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ [illegible]. Тираж 2780.

С ПРАЗДНИКОМ ОКТЯБРЯ, ТОВАРИЩИ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 45—46. (407—468). ПЯТНИЦА, 6 ноября 1987 года — Цена 1 коп.

Трудящиеся Советского Союза! Творчески осуществляйте революционное дело перестройки, обновления жизни общества!
(Из Призывов ЦК КПСС к 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции)

Коллективу Нижневартовскстроя

Революция продолжается в наших делах. Сегодня, накануне юбилея Великого Октября, этот тезис наполнился новым, еще более емким и конкретным содержанием. На языках всех народов мира русское слово перестройка стало синонимом слова революция. Происходящие революционные преобразования, которые происходят в нашей стране, это не только очередная историческая веха, необходимый этап в деле построения коммунизма, но и эстафетная палочка, переданная нам из рук старшего поколения, штурмовавшего Зимний, строившего Магнитку, защищавшего Отчизну и весь мир от коричневой чумы фашизма.

Сегодня наша главная задача — подняться на новый, более высокий качественный уровень развития общества. Настало время ломки устоявшихся привычек и стереотипов, время конкретных дел.

70-ую годовщину Великой Октябрьской социалистической революции коллектив строителей объединения Нижневартовскстрой встречает новыми трудовыми успехами. Отделочники и монтажники, каменщики и бетонщики все свое мастерство, знания, силу и энергию вкладывают в нелегкую работу строителя, чтобы рос, поднимался ввысь наш город новыми многоэтажными кварталами жилых домов, детских садов, школ.

За 10 месяцев коллективом объединения введено в эксплуатацию 224 тысячи квадратных метров жилья, две школы и шесть детских садов. Обеспечены горячим водоснабжением микрорайоны № 7-а и 10.

Юбилейный год станет знаменательным в истории объединения еще и тем, что все наши организации перешли на коллективный подряд, открыв перед собой новые перспективы развития и самоуправления трудовых коллективов.

По праву лидером среди подразделений объединения накануне большого праздника стал коллектив строительно - монтажного треста № 4, который к юбилею Октября справился с планом двух лет пятилетки. Немало приложили усилий и работники управления Строймеханизации, чтобы досрочно рапортовать о выполнении двухлетнего задания. Весомый вклад в общий успех внесли механизаторы участка № 2, который возглавляет И. В. Хомутов.

Также досрочно справился с планом двух лет коллектив УМР треста Спецстрой, выполнивший к 5 ноября объем строительно-монтажных работ на 15150 тысяч рублей. До конца года они обязуются выполнить СМР еще на один миллион рублей.

Рапортуют о досрочном выполнении двухлетнего плана работники БСЦ треста крупнопанельного домостроения, бригада столяров-станочников В. П. Федорова завода строительных материалов, водители Н. И. Котельникова и А. Г. Сливина из Стройтранса, Г. Г. Грушкина из автобазы № 6 Спецстроя.

Однако далеко не все коллективы, подхватившие почин Гвоздева — Потапова — Сидорейко, сумели справиться со взятыми повышенными обязательствами, реально взвесить и оценить собственные силы и возможности. Поэтому и в праздничные дни следует помнить и говорить не только об успехах, но и о невыполненных обязательствах, недостатках и просчетах в работе. Вряд ли устраивает роль замыкающих в праздничной колонне коллективы треста № 1 и трест-площадки № 3. Выправить существующее положение, выйти на более высокие рубежи — главная задача этих коллективов.

Администрация, партийный, профсоюзный комитет, комитет ВЛКСМ объединения в канун знаменательного праздника выражают твердую уверенность всего одиннадцатитысячного коллектива строителей Нижневартовскстроя в том, что достигнутые успехи будут закреплены новыми трудовыми достижениями, планы второго года двенадцатой пятилетки будут с честью выполнены.

С праздником 70-ой годовщины Великой Октябрьской социалистической революции вас товарищи! Успехов вам, вашим семьям, здоровья, счастья и благополучия!

АДМИНИСТРАЦИЯ, ПАРТКОМ, ПРОФКОМ, КОМИТЕТ ВЛКСМ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

— 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

НАШИ МАЯКИ

Трудовые коллективы объединения 70 недель стояли на предпраздничной трудовой вахте. Профсоюзный комитет объединения совместно с администрацией подвели итоги соцсоревнования.

Лидером трудового соперничества среди подразделений объединения признан коллектив строительно-монтажного треста № 4 — генеральный застройщик поселка Покачевского, занявший первое место. Он награждается Почетной грамотой и денежной премией в сумме 3000 рублей.

Второе место присуждено тресту крупнопанельного домостроения. Коллектив треста награждается Почетной грамотой объединения и денежной премией в сумме 2500 рублей.

Завод строительных материалов по итогам предпраздничной трудовой вахты вышел на третье место. Коллектив заводчан награждается Почетной грамотой объединения и денежной премией в сумме 2000 рублей.

Среди участков первое место присуждено коллективу участка № 2 четвертого треста, руководит которым А. В. Тищенко. Коллектив награждается премией в сумме 1000 рублей.

Второе место занял коллектив участка № 2 управления Строймеханизации, возглавляемый И. В. Хомутовым. Механизаторы награждаются денежной премией в сумме 750 рублей.

На третье место вышел цех № 1 завода крупнопанельного домостроения, руководит которым М. Х. Тхакохов. Формовщики премированы 500 рублями.

Победителями социалистического соревнования среди бригад признаны бригада стропальщиков УПТК, руководит которой С. С. Синяк. Она награждается денежной премией в сумме 500 рублей. Стропальщикам будет также выплачена премия в сумме 980 рублей за призовые места, которые бригада 13 раз занимала в период соревнования. На втором месте — бригада водителей автобазы № 7 объединения Стройтранс Н. И. Котельникова. Она награждается денежной премией в сумме 400 рублей, водителям будет выплачена и премия в сумме 820 рублей за призовые места в недельных соревнованиях. Бригада отделочников СМУ-11 треста крупнопанельного домостроения М. Г. Обрусняк награждается премией в сумме 300 рублей, также им будет выплачена премия в сумме 670 рублей за призовые места в соцсоревновании.

Регулярно информируя читателей о ходе социалистического соревнования «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель!», наша редакция неоднократно называла имена победителей. Так, например, бригада В. М. Полищука пять раз занимала призовые места и на ее счету накопилось 330 рублей, комплексная бригада Н. Д. Иванова из треста № 1 имеет 5 призовых мест, на счету бригады 310 рублей, дорожные рабочие С. В. Горбатова из треста Спецстрой шесть раз были лидерами, у них — 380 рублей, формовщики бетоносмесителя завода строительных материалов В. В. Нестерова десять раз выходили в лидеры, заработав на свой счет 820 рублей, формовщики А. А. Шидловского пять раз занимали призовые места — теперь бригада получит 110 рублей.

На заработанные еженедельные премии коллективы бригад могут приобрести в свои бытовые помещения телевизоры, радиоприемники, магнитофоны и другие предметы соцкультбыта.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



С. С. СИНЯК, бригадир стропальщиков УПТК.

«Соревнование «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель!» помогло нам почувствовать себя коллективом в самом высоком смысле этого слова. Нашей бригаде немногим более года, и то, что нам удавалось побеждать в недельных соревнованиях по объединению, добавляло уверенности, способствовало сплочению коллектива.

Честно говоря, мы не рассчитывали одержать общую победу в соревновании, но то, что она досталась нам, говорит прежде всего о том, что мы старались не зря и находимся на правильном пути...»

Фото **Ю. КАЛИНИНА**.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Вот и подошла к завершению многонедельная трудовая вахта, посвященная октябрьскому празднику. Подведены итоги заключительной семидесятой шестидневки.

На детском саде 10-1 в п. Покачевском отлично отработала последнюю неделю трудового соперничества бригада плотников Виктора Иосифовича Долнера из треста № 4, занявшая первое место. Объем СМР плотниками выполнен на 9,7 тысячи рублей при плане 5,3 тысячи или 163 процента.

Как всегда в лидерах и водители. Бригада Николая Ивановича Котельникова из автобазы № 7 объединения Стройтранс в этой шестидневке заняла второе место. 10698 тонн различных грузов получили строители от водителей.

Добротно, качественно ведут отделку жилого дома в Покачевском девчата из бригады М. Г. Обрусняк треста КПД. Строительно - монтажных работ в завершающую шестидневку отделочниками выполнено на 4,63 тысячи рублей. Бригаде Майи Георгиевны Обрусняк присуждено третье место.

И. БУРДУКОВА, инженер ОТиЗ объединения.

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА

Состоялось первое заседание совета трудового коллектива Нижневартовскстроя. На рассмотрение совета были вынесены следующие вопросы: утверждение документов по переходу на коллективный подряд, о приеме на баланс объединения совхоза «Покурский», строительство пионерского лагеря в Нижневартовском районе, клуба строителей и газопереработчиков на долевых началах.

После информации начальника ОТиЗ объединения Н. Х. Даниленко совет коллектива утвердил все необходимые документы по переходу на подряд.

Много спорных вопросов вызвало у членов совета обсуждение строительства пионерского лагеря, клуба. После острых споров члены совета большинством голосов пришли к решению: начать строительство школы и спортивно-трудового лагеря для детей на базе совхоза «Покурский» после принятия его на баланс.

Строительство клуба на паях с объединением газопереработчиков решено начать в 1988 году.

Утвержден следующий график работы строительных подразделений: с 1 октября по 1 июня — шестидневка, с 1 июня по 1 октября — пятидневка.

◆ НАВСТРЕЧУ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

БЫТЬ В АВАНГАРДЕ

Сразу оговорюсь, что я не коммунист. Но вопросы, которые обсуждают коммунисты, готовясь к своей партконференции, на мой взгляд, касаются всех.

Партия обосновала необходимость коренных преобразований во всех направлениях жизнедеятельности нашего общества, разработала тактику и стратегию ускорения, встала во главе перестройки. Но не все партийные организации включились в этот процесс. Для нас, например, перестройка — это прежде всего работать по-новому, учиться самоуправлению. Однако в совет трудового коллектива участка, председателем которого я был избран, вошел лишь один коммунист. Во многих вопросах наша партгруппа пока остается пассивной. И кроме собственной инертности, одна из главных причин этого, думаю, заключается в том, что партийное бюро управления пока не нашло методов постоянного руководства партгруппой, недостаточно строго спрашивает с коммунистов за порученное дело. Далеко не все у нас в бригаде знают Евгению Павловну Проценко как секретаря партийной организации УПТК. Практически не знаем мы и членов парткома объединения.

Знакомы лишь с заместителем секретаря парткома Г. С. Шустовой, которая проводила у нас занятия в единый политдень. Правда, с решениями парткома мы знакомимся, читая газету «На ударной стройке». Нам, например, понравилось то, что партком опубликовал в газете распределение подписных изданий по подразделениям. Это урок гласности для наших партийных лидеров, которые дальнейшее распределение провели, можно сказать, экспромтом, без учета мнения общественных организаций, а фамилии поощренных на нашем участке вывешены не были.

На мой взгляд, как простого рабочего, нашим партийным органам нужно поменьше заниматься директивными указаниями, призывами и разговорами вокруг дела, а самим активнее включаться в процесс перестройки и не оглядываться при этом на администрацию, стараясь угадать, — нравится ей это или нет. Ведь роль коммуниста при развитии самоуправления как всегда и во всем должна быть авангардной.

А. МЕЛЬНИКОВ,
бригадир стропальщиков УПТК.

В ПРОФКОМЕ

На состоявшемся недавно заседании президиума профкома рассмотрен вопрос «О результатах хозяйственной деятельности профкома объединения Нижневартовскстрой за 1985, 1986, девять месяцев 1987 года». В постановлении отмечено, что бухгалтерский учет в профкоме централизован. Проведенная предварительно ревизия установила грубые нарушения расходования денежных средств в УПТК. В актах списания имеют место подделки подписей лиц, ответственных за расходование средств. На момент ревизии выявлено 24 задолжника, которые не отчитались на сумму 1254 рубля. Все это говорит о том, что бухгалтерия профкома объединения слабо работает над устранением задолженности.

Профком постановил: за нарушение финансовой дисциплины председателю профкома УПТК И. В. Сушко объявить строгий выговор. За отсутствие должного контроля в вопросах финансовой дисциплины, слабую работу по устранению дебиторской задолженности главному бухгалтеру Л. А. Баженовой и бухгалтеру Л. И. Червинской объявить строгий выговор. Бывшему председателю профкома, члену президиума профкома В. В. Буруцкому, заместителю председателя профкома Л. Ф. Дорожко также объявить строгий выговор.

В постановлении указано на необходимость проведения до первого ноября 1987 года ревизий финансовой деятельности профкомов подразделений. До первого января 1988 года расцентрализовать счет профкома объединения. Профсоюзным комитетам численностью более 300 человек открыть свои счета в банке, менее трехсот — в сберегательных кассах города.

Одним из вопросов заседания президиума было рассмотрение результатов отчетно-выборной кампании в первичных профсоюзных организациях объединения. Было отмечено, что отчетно-выборные собрания проходили в обстановке деловой критики и самокритики.

Вместе с тем в работе отчетных конференций допускались серьезные недостатки. Необоснованные переносы из-за низкой организаторской работы в аппарате объединения (председатель Д. Я. Кирсанов), в УПТК (И. В. Сушко), СУОР (И. П. Макарова), УСМ (Е. И. Федоренко). Говорилось о слабой работе по организации социалистического соревнования, семейного отдыха, отсутствии гласности по решениям профсоюзных комитетов.

Результаты отчетов и выборов, отмечалось в постановлении, показали, что многие профсоюзные комитеты медленно совершенствуют стиль и методы работы в условиях коллективного подряда, неудовлетворительно направляют деятельность профсоюзных групп, цеховых комитетов, мало внимания уделяют подбору профсоюзного актива, качественному обучению в школах профактива.

В постановлении обращается внимание председателей профсоюзных комитетов на недостатки в проведении отчетно-выборной кампании, которые необходимо учесть при следующих отчетах и выборах.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

ЭХО «ВОЛНЫ МИРА»

Накануне праздника в автобазе № 7 Стройтранса закончился сбор средств, предназначенных для участников совместного советско-канадского лыжного перехода мира через северный полюс. Сбор явился отголоском «волны мира», проведение которой транспортники восприняли с большим пониманием. Украшенный флагами и транспарантами спортивный зал автобазы, построенный руками самих работников, в день 23 октября стал ареной большого праздника. Торжественное собрание, посвященное Дню работников автомобильного транспорта, было похоже на антивоенный митинг. Его открыл председатель профкома автобазы В. И. Никипелов. Директор автобазы Г. И. Мясников в своем выступлении отметил, что водители достойно встречают 70-летие Великого Октября выполнением государственного задания девяти месяцев и ликвидацией отставания за 1986 год.

Не откладывая приступили к составлению списка по сбору средств. Первым поставил свою фамилию Г. И. Мясников. Его вклад составил пятьдесят рублей, 25 рублей внес начальник шестой автоколонны П. А. Мышкин. Самой активной в этом деле оказалась автоколонна № 7, все водители которой вложили по 10 рублей. Общая сумма составила 1225 рублей.

Параллельно с этим шел сбор средств в Фонд Мира. Водители и автослесари внесли 850 рублей.

А. КАНБАРОВ,
секретарь партийной организации автобазы № 7.

◆

Для нашего общежития неделя разоружения началась с митинга. Его участники отнеслись с большим сопереживанием, пониманием происходящего. На митинге жильцы написали письмо в Советский комитет защиты мира. Под ним подписалось свыше ста человек. Кроме этого строители собрали 120 рублей, которые перечислены на счет Советского фонда мира.

Полностью поддерживая неделю разоружения, коллектив нашего общежития, как и все люди доброй воли, присоединяет свои голоса к миролюбивой политике нашей партии, полностью солидарен с ней в борьбе за мир на всей планете.

З. КРАВЧЕНКО,
воспитатель общежития № 2.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Всего несколько деревяшек да стоящая перед ними сплошной стеной тайга встретили два года назад Майю Георгиевну Обрусияк, когда она вместе со своей новой бригадой из шестнадцати человек приехала на покачевскую землю. И если спросить Майю Георгиевну: «Как было в самом начале?», — то она наверняка ответит: «Трудно». Ведь лишь у трех человек, включая самого бригадира, были тогда разряды по строительным специальностям. Но, как говорится, лиха беда — начало. Учились всему прямо на своем рабочем месте, на отделке первого в Покачах крупнопанельного дома. И уже тогда главное внимание Обрусияк уделяла человеческим отношениям в коллективе, была не просто бригадиром, но и чутким отзывчивым товарищем. Умела при этом и строго спросить, если это было необходимо.

И уже через два года ее бригада стала одной из лучших в тресте. А по итогам Всесоюзного социалистического соревнования «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель!» среди бригад объединения коллектив М. Г. Обрусияк занял почетное третье место.

Сейчас бригада укрупнилась, в ее состав вошли плотники. Понятно, что добавилось хлопот и у Майи Георгиевны. Ей до всего есть дело. И такое же чувство хозяина, неравнодушия и нетерпимости к недостаткам она старается воспитывать у рабочих своей бригады.

Фото В. КОМИССАРОВА.



РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

МЫ ЕЩЕ ПОВОЮЕМ...

Здесь, в мастерских Строймеханизации свой размеренный ритм работы. Открыв металлические рты капотов, будто в ожидании стоят несколько автобусов и автомобилей. В самом конце бокса, в каморке автоэлектриков колдует Алексей Александрович Трутнев. Он отрывается от детали, смотрит сквозь очки добрым внимательным взглядом. Тамара Ивановна Логунова, секретарь партийной организации управления просит его рассказать о себе, чем явно приводит в смущение.

— Знаю, знаю, Алексей Александрович, вы у нас скромный, — говорит Тамара Ивановна,— но нам это очень нужно.

В очередной раз подумалось о превратностях газетной профессии. Вот пришла и требуешь, чтобы человек жизнь свою выложил как на тарелочке. А если он и себе самому не позволяет возвращаться в прошлое, ворошить старые и, кажется забытые раны. Что тогда? Вопрос. А попробуйте найти ответ...

Постепенно улеглись и волнение, и неловкость. Потянулась, сначала несмело, потом все быстрее, ниточка жизни человека, коммуниста с 35-летним партийным стажем.

Впрочем, до 1951 года, времени вступления в ряды КПСС, тоже была жизнь. Сиротство, голодные двадцатые годы, война. Нет, непосредственно в боевых операциях он участия не принимал. Так пришлось, что все семь лет воинской службы, включая и те четыре, отдал войскам с необычной на сегодняшний взгляд аббревиатурой ВНОС, что означало воздушное наблюдение, оповещение и связь. Они стояли на восточной границе в районе Благовещенска. В задачу радистов входило принимать и передавать сигналы, своевременно извещать о воздушных нарушениях.

— Вот только неудобно мне, — говорит Алексей Александрович, — документа не имею, а чествуют меня в День Победы как ветерана войны.

Что ж, на войне у каждого свое место. Его выбирают не солдаты...

Ниточка рассказа продолжается. Пятидесятые годы. Куда только не бросала Трутнева судьба: Брянск, Средняя Азия, Кубань. В эти годы он немало пострадал за правду, за то, что не мог и не хотел мириться с показухой и головотяпством. В городе Нукусе, на строительстве Главного туркменского канала избрали его секретарем партийной организации. Как-то покритиковал на партийном собрании руководителя строительства. Кончилось тем, что Трутнев уволился, а начальник остался. За критику же поплатился он и в Тобольске в 1955 году, когда «вынес сор из избы» на городской партийной конференции, рассказав о недостатках работы своей партийной организации. Спокойный, бесконфликтный по характеру, он порой оказывался в центре таких столкновений, которые если и не меняли кардинально существующее положение, то по крайней мере нарушали покой тех, кого оно вполне устраивало. Так диктовала ему совесть коммуниста, так думал и жил он, рабочий человек.

Он и сейчас, в свои 67 еще боец.

— К любым нарушениям относится болезненно, — подтверждает напарник Трутнева по работе Виктор Левченко.— Против истины душой не покривит. С ним халтура не пройдет. Сам за что ни возьмется — делает на совесть, не придерешься.

Здесь, в Строймеханизации, Алексей Александрович с 1971 года. Казалось бы можно полностью передовериться своему огромному опыту. Но не таков старый ветеран. Он постоянно работает над повышением своего профессионального мастерства. Новейшие электротехнические журналы и книги не проходят мимо него. Вот почему даже у машинистов импортной, казалось бы самой сложной техники, претензий к автоэлектрикам не услышишь, — работают со знанием дела.

В свободное время Алексей Александрович любит поразмышлять над шахматной доской. И хотя уже семь лет как на пенсии, он каждое утро вновь и вновь приходит в свой цех. В запас по-прежнему не собирается. Объясняет это просто:

— Я здесь еще нужен.

Н. КОРШУНОВА,
наш корр.

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

Поздравляем наших шефов

Год за годом хорошеет Нижневартовск, вырастают новые микрорайоны. И почти в каждом из них стоят девятиэтажки треста КПД. Но кроме этих объектов есть у домостроителей и еще один, которому они уделяют не меньше внимания и заботы. Это подшефная школа № 14.

Каждый понедельник в течение всего года ровно в 18 часов начинаются планерки шефов в кабинете директора школы. Тут рассматриваются самые разные вопросы — подготовка школы к новому учебному году, создание материальной базы по трудовому обучению и многие другие. Проводят планерки председатель профкома Г. Н. Корсак, куратор школы, заместитель управляющего Д. Н. Шиковенко. Забота о детях — один из главных вопросов для управляющего трестом Евгения Ивановича Куропаткина.

Трудно перечислить все, что было сделано для нормального обучения школьников: реконструирован и переоборудован кабинет труда, по современным требованиям оснащен химический кабинет, преобразился школьный двор.

Серьезность и основательность отношения домостроителей к шефской работе подтверждает и то, что на одном из заседаний парткома был рассмотрен вопрос «О качественной подготовке школы к новому учебному году». Прямо скажем, не очень-то удобно чувствовали себя на нем те, кто проявил безответственное отношение к делам подшефной школы.

Пожалуй, наш рассказ о шефах был бы неполным, если бы я умолчала о том, что отношения у нас строятся на взаимной основе. Немало было проведено совместных субботников на пусковых объектах, товарищеских встреч спортсменов, вечеров «А ну-ка, парни!», «Дорог тысяча — выбирай одну» и других мероприятий. Но больше всего запомнились новогодний огонек, чествование передовиков производства треста коллективом художественной самодеятельности учителей, совместный фестиваль.

А шефов - комсомольцев у нас в школе называют не иначе как наша Ольга Суркова, наш Саша Ровинский.

От имени всего учительского и ученического коллектива школы мы поздравляем шефов с днем рождения нашей революции и желаем им успехов в работе и доброго здоровья.

Р. ХОДОВА,
директор средней школы № 14.

ОТЧЕТ РЕДАКЦИИ

Состоялся отчет редакции многотиражной газеты «На ударной стройке» перед читателями, работниками трест-площадки № 3. Редактор газеты А. Н. Новопашин, корреспонденты Н. Н. Коршунова и Л. В. Радаева рассказали о том, как планируется работа редакции, как происходит работа над выходом в свет газетного номера. Журналисты рассказали об истории становления редакционного коллектива, поделились сегодняшними делами и заботами, рассказали о планах на будущее. В частности, работники трест-площадки с одобрением восприняли новость об открытии в скором времени радиогазеты объединения. Немало было задано вопросов, высказаны пожелания по увеличению формата газеты, по изменению периодичности ее выхода.

Были высказаны и критические замечания в адрес редакции по освещению на страницах газеты отдельных проблем производственного и социального характера, опыта работы общественных организаций по формированию разумного досуга трудящихся.

Замечания и предложения читателей будут учтены в дальнейшей работе редакции.

ЧЕТЫРЕЖДЫ ЮБИЛЯР

Накануне октябрьского праздника исполняется 55 лет главе нашего семейства Евгению Павловичу Евдокимову. Кроме того в этом году исполнилось ровно 40 лет его трудовой деятельности, 20 лет партийного стажа, 15 лет работы на строительных объектах Нижневартовска. Работает он крановщиком в управлении Строймеханизации.

Евгений Павлович воспитал двоих сыновей. Ребята выросли трудолюбивыми и честными. И это не удивительно, ведь сам Евгений Павлович прекрасный семьянин, любящий и внимательный муж и отец. Спокойный, добрый, принципиальный, он стал примером детям в глубокой порядочности и скромности. Старший сын Сергей работает на ГРЭС, он член горкома комсомола, молодой коммунист. Младший, Владимир, — комсомолец, работает водителем в УТТ-1, хороший спортсмен, кандидат в мастера спорта.



Наша семья очень дружная, веселая. Все проблемы решаем вместе, и этим мы во многом обязаны нашему отцу. Сегодня все мы поздравляем его со славным юбилеем, желаем крепкого здоровья и долгих лет жизни.

Семья ЕВДОКИМОВЫХ.

БРАТСТВО ФРОНТОВОЕ

Живет в нашем общежитии в комнате № 141 ничем особо не примечательный паренек. Работает он на заводе КПД оператором. Хочется рассказать всего лишь об одной страничке его короткой комсомольской биографии. Фуату Атангулову 21 год — два из них прослужил в Афганистане. Причем рапорт с просьбой направить его в демократическую республику подал сам.

— Именно там, вдали от Родины, — говорит Фуат, — по-настоящему сознаешь, что ты гражданин СССР, что ты защищаешь матерей, сестер, любимых. И это не только красивые слова, это ежеминутное, ежечасное ощущение ответственности за их покой.

Только находясь там, перед лицом опасности понял и оценил Фуат, что такое мужская дружба.

— Тяжело терять друзей, — продолжает Атангулов, — очень тяжело, но страха за свою жизнь не было — он отступает как-то на задний план. Мужественно сражаются наши парни, достойно выполняют свой священный долг. В Афганистане происходит переоценка многих ценностей.

Рассказывает Фуат искренне, от всей души.

— А что же сейчас, какие у тебя планы на будущее?

Отвечает тихо, застенчиво:

— Думаю учиться, а пока готовлюсь к экзаменам в вуз, занимаюсь спортом...

Увлекается Фуат и музыкой, любит песни, прекрасно танцует.

Фуат Атангулов не единственный в нашем общежитии, кто служил в Афганистане. Расим Эйвазов тоже исполнял свой долг воина, помогая афганскому народу защищать свою революцию.

Коротки и похожи биографии этих скромных парней, однако есть в них то, что ничем не заменить — это настоящее фронтовое братство, которое роднит людей на всю жизнь. И мы знаем, что пока живут рядом с нами такие ребята, можно спокойно жить и работать.

Л. ГОРБАЧЕВА,
рабкор.

КАКИМ БЫТЬ СУББОТНИКУ

У нас в объединении укоренилась такая система: на «горящих» объектах, т. е. сдаточных, устраивать субботники, собирать туда людей. А нужны ли там люди, которых никто не ждет, так как обычно выясняется, что и стоящим-то рабочим делать нечего. Вот собираются на субботник, и начинается хождение друг за другом: нет материала, нет фронта работ, инструмента или рукавиц.

Субботники посвящены знаменательным датам, юбилеям или приурочены к важным событиям. И это понятно всем. Но стоит ли проводить их на скорую руку для того лишь, чтобы залатать чьи-то прорехи и планировании и организации труда? Именно такая картина сложилась, к примеру, на детском саде № 9 в микрорайоне «А» (генподрядчик трест-площадка № 3). Может быть это и выгодно с экономической точки зрения, но если смотреть с человеческой, то это показуха и больше ничего.

Вот и возникает вопрос: доживем ли мы до перестройки в строительстве? Мне кажется, что если каждый рабочий будет убирать свое рабочее место от мусора, добросовестно трудиться, то и устраивать субботники на этих объектах не придется. Тем более, что эта работа уже ранее бывает оплачена, хотя в действительности не выполнена. Следовательно, это ничто иное, как приписки. Думаю, что такие услуги как устранение чьих-то недоделок отнюдь не повышает ответственности строителей.

Приятным исключением стал субботник, посвященный 70-летию Великого Октября. На строительстве второй очереди водоочистных сооружений работники аппарата объединения по-настоящему участвовали в производительном труде: занимались бетонированием, делали другую полезную работу. Каждому нашлось дело по душе и по силам. Этот субботник вылился в настоящий трудовой праздник. Но главное, пожалуй, все-таки то, что у многих осталось чувство важности и полезности своего труда на субботнике.

М. ГАЛИЕВ,
инженер отдела охраны труда объединения.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«СТАРАЯ ПЕСНЯ НА НОВЫЙ ЛАД»

Под таким заголовком в 33-м номере нашей газеты было опубликовано письмо совета трудового коллектива завода строительных материалов, которое касалось проблем, возникших в ходе работы заводчан по коллективному подряду. В частности, в нем был задан вопрос плановой службе объединения. На него отвечает начальник планово-экономического отдела объединения Е. А. КОМОЛЬЦЕВА:

«Коллектив ЗСМ высказал ряд претензий в наш адрес. К примеру, заводчане считают неправомерным исключение из договора о коллективном подряде пункта компенсации заводу затрат по выполнению разовых заданий. Объединением исключен этот пункт по той причине, что ЗСМ и до перехода на новые формы труда систематически выполнял различные виды работ, зарплата по которым и вошла в общий норматив заработной платы по заводу. Необходимо при переводе цехов на коллективный подряд не включать эту сумму зарплаты, а резервировать ее, как коллективный фонд заработной платы на непредвиденные работы.

По поводу того, что коллектив ЗСМ лишен материальных стимулов поясню, что на 1987 год планом предусмотрен фонд материального поощрения в сумме 420 тысяч рублей, установлен норматив прироста фонда, который равен 0,66 за каждый процент прироста прибыли при общей численности в 405 человек, в то же время работникам в строительстве фонд материального поощрения запланирован 2013 тысяч рублей при численности 7851 человек.

Среднемесячная заработная плата на ЗСМ за первое полугодие восемьдесят седьмого составляет 391 рубль на одного работника, строителей — 481 рубль, в транспорте — 490.

Рост производительности труда на одного работника ЗСМ предусмотрен — 7,1 процента к плану 1986 года, 3,5 процента к фактически достигнутому уровню за 1986 год, средней заработной платы соответственно на 3,2 и 1,1 процента. Поэтому, считаю, что этот вопрос заводом поднят неправомерно, хотя согласна с замечаниями коллектива ЗСМ, что планирование работы завода полностью зависит от главка».

«КИСЛОРОДНОЕ ГОЛОДАНИЕ»

Так назывался материал, опубликованный в 40-м номере нашей газеты, в котором шла речь о дефиците кислородных баллонов на строительных площадках. Вот что по этому поводу ответил редакции главный сварщик объединения И. Ф. МИНГАЛЛЯМОВ:

«В настоящее время нашему объединению крайне необходим склад для хранения кислородных баллонов и централизованного распределения их между нашими подразделениями. Это сразу сократит лишние перевозки и потери рабочего времени на объектах.

В 1985 году в зоне повышенных путей УПТК такой склад был построен и даже сдан в эксплуатацию, но не просуществовав ни дня был разобран и перевезен на первый причал управления. И довести его до ума, как всегда, когда дело касается собственных нужд, руки ни у кого не дошли. А теперь бригады сварщиков, монтажников, ремонтников испытывают постоянные перебои в поставках кислорода. Правильно отмечено в статье, что организация централизованной кислорода крайне необходима нашим стройкам. Общее количество баллонов, имеющихся на балансе в подразделениях, способно обеспечить бесперебойную работу всех бригад только при условии их централизованной доставки.

Анализ, проведенный объединением Союзметанол в конце 1981 года, показал, что мощностей по выработке кислорода для обеспечения всех потребностей района достаточно, поэтому строительство собственной кислородной станции будет неэкономично.

В соответствии с договором объединение Нижневартовскнефтегаз обеспечивает потребность нашего объединения в кислороде на 100 процентов. В связи с этим УПТК (тов. Растинину В. В.) необходимо в ближайшее время начать строительство центрального склада для хранения баллонов, а организация доставки кислорода в соответствии с заявками подразделений будет обеспечена сразу же после его сдачи в эксплуатацию».

«ЖДАТЬ ЛЕДОВЫХ БАТАЛИЙ?»

Под таким заголовком в 33-м номере нашей газеты был опубликован «острый сигнал», поступивший от стропальщиков УПТК треста КПД. Вот что по этому поводу редакции отвечает начальник транспортного отдела объединения А. М. РЕЗНИКОВ:

«На статью «Ждать ледовых баталий?» сообщаю следующее: трест № 1 начал в августе работу по укладке железнодорожного пути № 13. Был найден подрядчик — СМП-227, который должен был уложить этот путь, а также параллельно поднять путь и стрелки, ведущие к бункерам для выгрузки цемента. Однако руководство СМП-227 подвело нас. Ими был определен срок начала работ 1 сентября, потом — 14, и, наконец, 1 октября. Но до сих пор к работам так и не приступили, несмотря на то, что ремонт железнодорожных путей на II-А очереди КПД у них есть в плане.

Сейчас решается вопрос выполнения этих работ собственными силами трестов № 1, КПД, ЗСМ и УПТК. Кроме этого, подразделения объединения обязались сделать водоводную канаву, которую трест № 1 засыпал, когда начинал строительство II-А очереди КПД. Однако дело здесь встало за тем, что первый трест не выдал наряд-заказ на производство работ Спецстрою, а ОДСП не выделил денег на выполнение этих работ».

НАШ РЕЙД

Горький быт родной бытовки

БЕЛАЯ снежная поземка поселяет напряжение в нашем уазике. По сторонам мелькали сосны, ели, особенно темные на фоне белых берез. Вот наконец-то и Радужный.

Здесь, на строительных объектах треста № 2, члены рейда должны посмотреть бытовые помещения, познакомиться с культурой производства. Начали с базы ОРСа, строительство которой ведет СМУ-3 треста. Сейчас на объекте задействована в основном одна комплексная бригада Г. М. Полищука. Бригада передовая, одна из лучших в тресте. Вот и бытовки. В одном вагончике все вместе: красный уголок, сушилка для одежды, шкафчики. Здесь же стол, за которым можно пообедать или почитать газету. Главный инженер треста В. В. Мищенко, опережая вопросы, поспешил уточнить:

— Это пока временно, строим новые помещения, расширяемся.

Действительно, человека три из бригады в большом вагончике занимались отделкой.

— Стараемся, хотим к 7-му ноября справить новоселье, — говорит плотник Р. Рустамов, обшивая полировкой стену вагончика.

ПРОХОДИМ по территории базы. Каркас склада почти готов. Рабочие сваривают металлоконструкции, беспечно разгуливая на верхотуре без предохранительных поясов. Взбирались они туда по двум приставным, причем не укрепленным деревянным лестницам, которые просто воткнуты одним концом в большую кучу грунта. Не нужно обладать незаурядной фантазией, чтобы представить возможный финал. Непонятно только, почему сам бригадир, начальник участка допускают подобное, совершенно не задумываясь о последствиях? Халатность, иначе это, пожалуй, не назовешь.

В РАДУЖНОМ все, как говорится, под боком. Три минуты — и мы на хлебозаводе. Здесь работает комплексная бригада А. С. Фомина. Заходим внутрь. Высокие потолки, несколько групп рабочих заняты в разных концах большого помещения. Подходим к одной из них. Электросварщики Н. Л. Романенко, А. А. Шишкарев, газорезчик П. М. Солодянкин.

— С бытовками у нас порядок, — отвечают на вопрос рабочие. — Волнует другое. Вот уже полгода не получаем спецпитание.

Попутно следует оговориться. На всех объектах, где нам пришлось побывать, рабочие, занятые во вредных условиях труда, сетовали на отсутствие молока. Инженер по технике безопасности треста И. В. Румянцева объяснила ситуацию. Сначала не было бланков талонов, потом не та печать. Мудрил, по ее словам, обслуживающий ОРС. Однако рабочим от всех этих объяснений проку мало. И уж, понятно, они не заменят им молока.

Но не только спецпитание больной вопрос, — еще и спецодежда. Здесь же на хлебозаводе монтажник А. Максумов показал сапоги, в которые он был обут. Рваные, старые, отслужившие свой с р о к. А на вопрос, как же в такой обуви можно работать, главный инженер управления Ю. Н. Лысогоров посоветовал ему купить в магазине новые. Денег, дескать, на севере платят много, ничего зазорного в этом нет.

Постоянное отсутствие теплых рукавиц. Верхняя одежда выдается не по размерам. К примеру, вместо сорок шестого плотнику Ш. Касымову выдали шестьдесят четвертый. Существующий в тресте салон-магазин совсем не оправдывает своего назначения. Тем более, что сейчас он вообще сменил помещение — перебрался в УПТК, и персонал, естественно, занят совершенно иными хлопотами.

ИТАК, мы в управлении производственно-технологической комплектации. Здесь членов рейда сопровождает сам начальник управления Вячеслав Петрович Лаврухин, с воодушевлением показывая «свое хозяйство». Вот новый колерный, где готовят шпаклевку, рядом новый БРУ.

— А это наши механические мастерские, — с гордостью говорит Лаврухин.

Здесь под одной крышей работают токарные станки с шумом и свистом, оглушающе лязгает «гильотина», разрубая очередную металлическую заготовку, время от времени яркой фиолетовой молнией вспыхивает сварка, ослепляя и окутывая все клубами дыма.

— В тесноте, да не в обиде, — улыбается Вячеслав Петрович, — зато все сами делаем, своими руками.

Не в обиде — это по поговорке, а в жизни можно ли совмещать столь разные профили производственных процессов, каждый со своей вредностью?

Возник естественный вопрос, где же рабочие отдыхают от всего этого шума, грома, вредных газов? Оказывается, есть в УПТК и бытовые помещения, предусмотренные проектом. Только вот беда, — расположились они в порядочном отдалении от всех цехов. Сомнительно, что зимой токарь или плотник, непереодевшись в теплой бытовке, побежит по морозу к своему рабочему месту, к примеру, в тот же механический. Теплых переходов, тамбуров в проекте не предусмотрено, а сами строители о них не позаботились. Бытовые комнаты почти все оказались закрытыми. А о том, как ими пользуются рабочие, красноречивее всего говорила чистая одежда, развешанная по самодельным крючьям в столярном цехе.

Правда, начальник УПТК с завидным оптимизмом разъяснил, что это пока все временно, скоро все будет новое, добротное, как положено по санитарным нормам. Не забыл при этом лишний раз упомянуть и о том, что здесь, де, «севера». Получается, что до сих пор управление ходит во временных, хотя существует уже отнюдь не первый месяц. Видно, не зря в народе говорят, что нет ничего более постоянного, чем временное.

К СЧАСТЬЮ, далеко не все руководители оправдывают свое бездействие такими ссылками. А пример тому мы увидели в СМУ-1. Вот бытовки отделочников Симаковой, Лавренок, Мастюгиной. Чистота, аккуратность, уют. На окнах опрятные занавески, в положенном месте умывальники, бачок с питьевой водой. И все это тоже в одном вагончике. Но это женщины, скажут те же руководители, у них и должно все быть иначе.

— Женщины? — Лукаво переспрашивает прораб второго участка Е. Воротилова. — Пойдемте к мужчинам.

Бытовой вагончик плотников М. И. Григорьева не идет ни в какое сравнение со всем увиденным ранее. Красный уголок, в котором стоит цветной телевизор, на стенах — Почетные грамоты, дипломы, во второй половине — опрятная комната со столом. Есть здесь и шкафчики со спецодеждой, но они не зияют открытыми проемами и грязной спецодеждой — все закрыто, чисто. А на окнах под цвет стен — со вкусом подобранные занавески. Вот в таком бытовом вагончике действительно можно по-настоящему отдохнуть, выпить чаю из самовара. А приобрела все это бригада на премию, полученную за призовое место в соцсоревновании. Есть и спортивный инвентарь. Неудивительно, что заболеваемость у плотников самая низкая по всему СМУ. Оказывается, можно наладить быт на самом высшем уровне.

— Как и почему это нам удалось? — Переспрашивает Михаил Иванович Григорьев, бригадир. — Да потому что начальство наше в этом заинтересовано, ну и мы, естественно.

Да, видимо, только тогда будут бытовые помещения, культура производства на высоте, когда каждый руководитель, каждый рабочий наконец то поймет, что человек действительно, забота главная, и не только в лозунгах, а в нашей подчас нелегкой повседневной жизни.

ЧЛЕНЫ РЕЙДА: М. КЛИМОВА, начальник отдела охраны труда объединения;
Г. ВЕЙНГАРТ, инженер производственного отдела объединения, **Н. КОСТИКОВА,** ст. инженер санитарно-промышленной группы объединения; **Л. РАДАЕВА,** наш корр.

◆ КОНСУЛЬТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

ВАША ЧЕКОВАЯ КНИЖКА

С первого января 1988 года сберегательные кассы будут переименованы в отделения сберегательного банка, а подчиненные им кассы — в агентства сберегательного банка.

Для создания вкладчикам дополнительных удобств и дальнейшего расширения безналичных расчетных операций с торговыми организациями и бытовыми предприятиями с 1 декабря текущего года вводятся расчеты населения по чековым книжкам. Вкладчик агентства сберегательного банка может получить ее в отделении сберегательного банка. Чековая книжка состоит из 20 чеков и действительна два года со дня ее выдачи.

Чековая книжка является именным документом и используется при расчетах за промышленные товары, покупаемые в магазинах государственной, кооперативной торговли, за услуги предприятий бытового обслуживания, а также для получения наличных денег в учреждениях сберегательного банка СССР.

При оплате товаров, услуг или получении наличных денег заполненный чек предъявляется неотделенным от чековой книжки вместе с паспортом или заменяющим его документом, данные которого записываются владельцем на обороте чека.

Неправильно заполненный, с подчистками, исправлениями чек от вкладчика не принимается. В этом случае владельцем чековой книжки выписывается новый чек.

Ответственность за сохранность средств на чековой книжке несет сам ее владелец. Книжку рекомендуется хранить отдельно от удостоверения личности. Более подробное разъяснение о новой форме работы сберегательных касс можно получить у ее работников.

Н. БЕРДНИКОВА, заместитель заведующей центральной сберкассы.

Лесной теремок



ПЕТР СУХАНОВ

Падал снег...
А впрочем – нет!...
Это осень, осень
По распутьям дум и лет
Мою душу
Носит...
Разметали как листву,
Все слова и встречи.
И, как в сказку, в синеву
Опадает
Вечер...

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Совместным решением администрации объединения и президиума профкома 23 октября распределены 25 квартир в доме № 13 (корпус № 4): Жилстрой-2 квартиры, трест № 1 — 3, Стройтранс-5, ЖКК (детский сад №25) — 1, приглашенным медицинским работникам — 2, ветеранам Великой Отечественной войны — 1, Сибпромэкскавация — 6, Востокпромсвязь — 1, на улучшение жилищных условий ветеранам производства — 4. Освобожденное жилье, предназначено для жителей идущего под снос поселка ПСУ.

Поздравляем!

24 и 25 октября в Тюмени проходил отраслевой смотр самодеятельного художественного творчества трудящихся, посвященный 70-летию Великого Октября. И закончился он большим успехом для наших артистов. Из семи городов - участников Нижневартовск занял третье место. Победителем конкурса стал город Радужный, который представлял трест № 2. На втором месте — тюменский Дворец культуры «Строитель».

Лауреатам были вручены дипломы и ценные подарки. За первое место — магнитофон, за третье — электропроигрыватель. Дипломантом смотра-конкурса стала цирковая студия треста Спецстрой. Почетной грамоты удостоен вокально - инструментальный ансамбль этого же подразделения. Почетную грамоту привез со смотра и хор СУОР. Памятным подарком отмечено выступление братьев Чупановых из трест-площадки № 3.

Все участники награждены благодарственными письмами администрации, партийной и профсоюзной организаций объединения.

Но главная награда для участников смотра, как считают они сами — общение, дружный боевой дух, который не покидал их во время всей этой памятной поездки.

Т. ГЛУХОВА, художественный руководитель клуба профкома объединения.

СПОРТ

ДЕНЬ ЗДОРОВЬЯ

В тресте Спецстрой стало доброй традицией проведение дней семейного отдыха. Недавно в спортзале треста прошел очередной «День здоровья». Спортивный праздник получился на славу. В нем участвовали все желающие — папы, мамы, дети. Более 60 ребятишек показали свое умение и сноровку в веселых конкурсах, эстафетах, подвижных играх. Самой юной участнице Тане Щипачевой всего два года.

В соревновании команд «Проворные» и «Бобрята» одним из самых интересных этапов была спортивная викторина. А в итоге верх одержала команда «Проворные». Победители были награждены сувенирами и призами. Только проигравших не было в этом соревновании, которое завершилось дружным застольным чаепитием.

В конце праздника все гости стали зрителями. В волейбольном матче наши спортсмены встретились с волейболистами из треста Мегионэлектросетьстрой. Со счетом 2:0 победили строители.

К. БОРОДУЛИНА, директор спортзала треста Спецстрой.

Следующий номер газеты выйдет 20 ноября.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 2-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 13?4?. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 47 (469). ПЯТНИЦА. 20 ноября 1987 года — Цена 1 коп.

НАВСТРЕЧУ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

ПОДСКАЖЕТ АНКЕТА

Завершилось анкетирование коммунистов по вопросам, касающимся деятельности парткома и работы отдельных его членов. Подробные результаты опроса вы узнаете из специального выпуска газеты, в котором будет дан отчет о ходе партконференции и ее решениях. Напоминаем, что партийная конференция объединения Нижневартовскстрой состоится 5 декабря 1987 года в 10.00 в клубе «Строитель».

А сегодня мы продолжаем серию публикаций ответов на вопросы анкеты.

Вопрос: Что бы вы могли предложить для совершенствования деятельности парткома (формы, методы, направления)?

Ответы:

1. Больше обмена опытом между партийными организациями внутри объединения.

2. Почему бы не проводить, скажем, один раз в полугодие выездные заседания парткома на крупных предприятиях.

3. Повысить принципиальность, в своей работе опираться на мнение рабочих.

4. Продолжать форму отчетов членов парткома в подразделениях.

Вопрос: Что бы вы могли порекомендовать отдельным членам парткома?

Ответы:

Гацеико — боевитости в действиях; сдержанности, уважительности к чужому мнению.

Емельянову — больше требовательности и к работникам аппарата.

Тихонову — побольше требовательности к членам парткома и при рассмотрении вопросов на парткоме.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета утверждено решение партсобрания аппарата объединения о приеме кандидатом в члены КПСС мастера ОТиЗ И. П. Бурдуковой.

Рассмотрены и утверждены характеристики председателя профкома объединения Стройтранс А. Р. Поолакеса и редактора газеты «На ударной стройке» А. П. Новопашина.

Партком рассмотрел вопрос «О статье «Чем измерить боевитость?», опубликованной в газете «На ударной стройке» 16 октября 1987 года». Отмечено, что автором статьи в целом правильно подняты вопросы по совершенствованию стиля и методов работы партийного комитета. Определены меры по преодолению существующих недостатков.

Рассмотрен вопрос «О реализации требований постановления бюро горкома КПСС «О состоянии критики и самокритики в объединении Нижневартовскстрой и критических замечаниях, высказанных членами бюро ГК КПСС при рассмотрении вопроса».

Рассмотрен и утвержден отчетный доклад парткома для партийной конференции. Внесены изменения в распределение обязанностей между членами парткома. В. И. Васильеву поручено нести ответственность за партийное руководство группами и постами народного контроля, комсомольским прожектором; Г. П. Емельянову — ответственность за партийное обеспечение выполнения плана социального развития объединения; В. И. Савочкину — ответственность за работу с комсомолом и молодежью; Н. Д. Ястребкову — ответственность за партийное обеспечение работы добровольных народных дружин объединения. Одновременно освободить их от ранее возложенных обязанностей.

На заседании парткома рассмотрены персональные дела коммунистов, другие вопросы партийной жизни.

ВНИМАНИЮ КОМСОМОЛЬЦЕВ И МОЛОДЕЖИ

Бюро Нижневартовского горкома комсомола приняло решение провести IV Пленум городского комитета ВЛКСМ 18 декабря 1987 года с повесткой дня «О работе комитетов ВЛКСМ по организации досуга и активного отдыха молодежи».

Горком ВЛКСМ обращается к комсомольцам и молодежи, всем, кого интересует проблема повестки, с предложением принять участие в подготовке Пленума.

Ждем от вас пожеланий, советов, конкретных примеров положительного опыта или недостатков. Каждый день, кроме субботы и воскресенья, с 18.00 до 20.00 часов в горкоме комсомола будут работать телефоны, по которым вы сможете высказать свои предложения и замечания. Их номера: 7-27-77; 2-02-27.

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА

На заседании президиума совета трудового коллектива объединения утвержден план подряда строительно-монтажных работ на 1988 год. Рассмотрены состояние и готовность защиты объединением плана материально-технического обеспечения. По каждому из вопросов приняты решения, направленные на обеспечение эффективной работы объединения в 1988 году.

Президиум рассмотрел вопрос дополнительного стимулирования труда освобожденных работников общественных организаций в условиях коллективного подряда. Главным критерием эффективности их работы определено выполнение организацией основных технико-экономических показателей.

Члены президиума СТК заслушали информацию главного бухгалтера объединения П. А. Кириллова, принявшего участие во Всесоюзном семинаре-совещании «Внутрипроизводственный хозрасчет и коллективный подряд».

Н. ЗАВОЛОДЬКО,
секретарь президиума СТК объединения.

ЛУЧШАЯ БЫТОВКА

В коллективе треста КПД со дня его основания проводится ежеквартальный смотр-конкурс «На лучшее бытовое помещение». Вот уже второй год подряд победителем в нем становится бригада стропальщиков М. З. Резника.

В обыкновенном вагончике стропальщики сумели создать чистоту и уют. Здесь в перерывах между работой можно почитать свежие газеты, книги из общественной библиотечки, которую организовали сами стропальщики и пополняют ее с каждым днем. А если гость посмотрит на стенды, развешанные на стенах, то сможет определить, чем живет бригада. Здесь и информация о работе, распределение КТУ между членами бригады, приглашение на очередную информацию... Стенд по охране труда информирует, что и бригаде работа идет без травматизма, коэффициент безопасности — 0,84, сравнительно не высока и заболеваемость.

Действительно, стропальщики М. З. Резника не будут, когда придет к ним «добрый дядя» и создаст хорошие условия труда, а все вопросы стараются решать сами.

М. ПИЛИПАКА,
инженер отдела охраны труда треста КПД.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Небольшой, но дружный коллектив трудится в цехе по производству пенополистирола завода строительных материалов. Бригаду из десяти женщин, формовщиц четвертый год возглавляет слесарь-наладчик Владимир Васильевич Нестеров. Неоднократно формовщики выходили победителями в недельных этапах соревнования в честь юбилея Октября. И хотя им не удалось победить по общим итогам соревнования, но в том, что почетное третье место по объединению занял коллектив ЗСМ, есть и их заслуга.

НА СНИМКЕ: В. В. Нестеров, бригадир формовщиков цеха пенополистирола.

ФОТО Ю. КАЛИНИНА.

ПЛАН—ЗАКОН

Месяц объединения: ОКТЯБРЬ

Предприятия	С начала года			За октябрь		
	план	факт	% вып.	план	факт	% вып.
Общий объем	178027	184169	104	17972	18085	101
Генподряд	177316	183925	104	17852	18081	103
Трест № 1	36961	34206	92	4293	3865	90
Трест № 2	44324	48744	110	4555	4105	90
Трест-площадка № 3	56819	52818	93	6416	5340	83
Трест № 4	37936	45269	119	2453	1467	182
Трест КПД	618	1643	в 2,7 р.	108	228	в 2,1
ЖКК	667	907	136	66	84	127
Трест Спецстрой		338	—	—	—	—
Собственные силы	102134	104179	102	9818	10577	110
Трест № 1	8408	6883	82	948	930	98
Трест № 2	20257	21906	108	1924	1797	93
Трест Спецстрой	23128	22683	98	1986	2548	128
Трест-площадка № 3	6240	5237	84	704	639	91
УМР-2	4531	5546	122	250	401	160
УММ	1143	1165	102	130	145	112
ЖКК	238	339	142	18	49	2,7 р.
СУОР	3094	3005	97	200	330	165
Трест № 4	6551	8846	135	464	740	159
Трест КПД	28544	28569	100	2994	2998	100

Задание по объему СМР за десять месяцев из шести генподрядных организаций перевыполнили четыре. Это коллективы трестов № 4, № 2, КПД и ЖКК. Лучше стал работать коллектив треста № 1, но так и не смог восполнить ранее допущенное отставание. За десять месяцев оно составляет 2,8 миллиона рублей. Большое отставание допустила трест-площадка № 3. Оно выливалось в четыре миллиона рублей. Только благодаря упорному труду коллективов треста № 2 и № 4 в целом по объединению при плане 177316 тысяч рублей выполнение составило 183925 тысяч или 103,7 процента к плану.

Собственными силами план по объему СМР перевыполнен на 2 млн. рублей. Из десяти подразделений объединения успешно справились с заданием шесть. Это тресты № 4, 2, КПД, управление Строймеханизации, УММ, ЖКК. Не справились — трест № 1, трест-площадка № 3, СУОР. Не смог восполнить допущенное отставание и коллектив треста Спецстрой, хотя и перевыполнил план октября на 562 тысячи рублей.

Следует отметить, что ухудшилось положение дел с выполнением плана СМР по технологическим этапам и комплексам работ. При плане по генподряду 177316 тысяч рублей, выполнение составило 175714 тысяч или 99 процентов. Отставание — 1602 тысячи рублей. В том числе собственными силами выполнение по технологическим этапам — 97571 тысяч рублей при плане 102134 тысячи. Эти цифры говорят о более напряженной работе субподрядных организаций.

Считаю, что вопросам выполнения задания по технологическим этапам больше внимания должны уделять службы производственных отделов.

Е. КОМОЛЬЦЕВА,
начальник планово-экономического отдела объединения.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Первая хозрасчетная

В первом тресте организована комплексная хозподрядная бригада во строительству второй очереди КПД. На общем собрании в штабе строительства путем тайного голосования избран бригадир комплексной бригады. Из трех выдвинутых кандидатур наибольшее количество голосов набрал Виктор Иванович Шпанцев.

О целях и задачах создания комплексной бригады рассказывает начальник СМУ-12 А. И. Третьяков.

Александр Иванович, как восприняли в коллективе решение о создании такой бригады?

Работая мелкими, разрозненными группами, мы естественно, больших объемов вытянуть не смогли бы. А ведь нам к скорому времени сдавать вторую очередь. Другими словами, такая мера подсказана самой жизнью. Пришлось разговаривать с каждым участником строительства в отдельности, разъяснить, сколько мы ежемесячно теряем на механизмах задействованных и малых звеньях и бригадах. Приводить в пример опыт Серикова Владислава Пахомовича, бригадира комплексной бригады из города Мурманска. Она первая освоила бригадный подряд в промышленном строительстве. Настольной для нас стала книга Серикова «Профессия — бригадир». Много пришлось рассказывать про опыт работы Николая Павловича Неждакова из треста Метиогазстрой. У Неждакова укрупненная комплексная хозрасчетная бригада численностью 120 человек. Она давно уже заработала свой материальный фонд, часть которого идет на обеспечение бесплатного питания, платы за содержание детей в детских садах. Они уже сегодня пытаются заглянуть в будущее коммунистическое общество.

Конечно, не сразу, а порой и с большими трудностями, но рабочих все-таки удалось убедить. Бригады Карташана, Лангольфа, Шпанцева приняли решение объединиться.

— Это ведь, практически, все участники строительства второй очереди генподрядного первого треста?

— Почти все. В комплексную бригаду не вошли лишь каменщики. Кладки здесь осталось немного. Но в 1988 году каменщикам предстоит выполнить большие объемы: нам в план включают ряд новых объектов. На базе существующего звена каменщиков также будет создаваться комплексная бригада. Вернее, бригада-участок. Бригадир Александр Выраженский уже сейчас начал работу по подбору кадров.

— А та бригада, которая создалась, это тоже бригада-участок?

— Пока что она не дотягивает до участка по численности, которую мы будем увеличивать до ста и более человек. В настоящее время бригада осваивает коллективный подряд. Ей доводится планзадание, а также норматив фонда заработной платы, причитающийся на этот объем работ. В новой бригаде создан совет трудового коллектива.

— Как комплексная, она в будущем должна оправдывать себя, по-видимому, так: начинать и заканчивать самим строительство каждого объекта?

— Да, именно так. Сдавать объекты под ключ. Дело в том, что эта бригада вольет на подряд все объекты 2-й очереди и все остальные бригады будут у нее на субподряде. Хорошо было бы, если бы и субподрядчики перешли на такую же форму работы. Однако, сегодня у них все по старинке. И они нас здорово подводят. Иртышсантехмонтаж не закончил отопление Челябинское монтажное управление — монтаж ворот. А это в свою очередь, задерживает каменщиков, которые должны обложить кирпичом стены вокруг ворот. УММ затянуло с кровлей.

— Александр Иванович, вы сказали, что создание комплексной хозрасчетной бригады именно сейчас, на завершающей стадии строительства, сыграет положительную роль, поможет мобилизовать коллектив на выполнение всех задач, стоящих перед ним. Поделитесь пожалуйста эту мысль.

— Единый коллектив всегда способен на большее, чем раздробленные, маленькие его части, в которых нельзя сосредоточить ни технику, ни материалы. Это будет первая в тресте бригада, которая встанет на путь хозрасчета. Другими словами она будет полностью нести ответственность за себестоимость строительно-монтажных работ.

У единой бригады единые задачи. Нет разделения на выгодную и невыгодную работу, так как работает она на единый наряд. Кроме того объединенный коллектив, он же и морально сильнее, и политически сплоченнее. Я не сомневаюсь, что будущее именно за крупными коллективами.

Интервью провела И. КУСТОВА.

ПУСКОВЫЕ — В СТРОЙ!

ВОС-II

На днях рабочая комиссия приняла трансформаторную подстанцию и электрические сети на второй очереди водоочистных сооружений.

С ответственным за сдачу пускового комплекса мастером В. В. Зимчаловым мы стояли на металлической площадке контактной камеры. Здесь все готово к пуску. Застыло в ожидании оборудование. Бросаются в глаза красные электромоторы на задвижках.

Контактная камера — всего лишь небольшое отделение блока фильтров ВОСа, который значится в списках пусковых этого года.

— Двадцать пять кубических метров в сутки — столько воды получат горожане дополнительно после сдачи в эксплуатацию блока фильтров, но прежде, естественно, — преобразовательной подстанции, — говорит Владислав Владимирович, — а пока что здесь масса недоделок, на которые указала рабочая комиссия.

Самые большие вопросы по КТНП — и службе эксплуатации и заказчику НГДУ имени В. И. Ленина. Те сроки исправления недоделок, которые они предлагают, не устраивают строителей. Вместо первого декабря генподрядчик называет двадцатое ноября для устранения недоделок, которые не позволяют пока третьему тресту рапортовать о полной готовности объекта.

Детский сад № 5

Детский сад № 5, что строится в прибрежной зоне города — сдаточный объект четвертого квартала. После ноябрьских праздников сюда пришли отделочники: звено Ф. И. Имбуддиной из бригады штукатуров Г. Ш. Габдрахмановой, бригада Н. А. Мусиной, плотники В. Г. Бутрамеева.

— На сегодняшний день выполнено десять процентов отделочных работ, — говорит мастер генподрядной трест. пло. шадки № 3 Р. М. Котлугильдина. — Тем не менее до первого декабря они должны быть закончены.

Задача не из легких. Однако, заместитель управляющего треста по снабжению А. В. Ткаченко считает это возможным, если укрепить стройку людьми.

— Детский сад — не единственный объект на выходе этого года — говорит Александр Васильевич. — У нас еще два магазина — номера десять и одиннадцать. Там тоже работы хватает: на одном из них не сделана электропроводка, на другом — сантехника, на обоих — не выполнена кровля. Субподрядчикам придется поднажать.

Немало дел и у генподрядных бригад И. А. Долгоспинова, И. И. Санникова, Ф. Ф. Нуркаева.

Торопятся строители. Да это и понятно, ведь сроки, как говорится, поджимают.

Н. АЛЕШИНА, рабкор.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ОБСУДИЛ АКТИВ

В актовом зале объединения состоялось расширенное заседание комитета ВЛКСМ при участии секретарей комсомольских организаций и комсомольского актива.

С докладом «О роли комитета комсомола в решении производственных и социальных задач, стоящих перед объединением» выступил секретарь комитета ВЛКСМ А. Погудин. В обсуждении вопроса приняли участие каменщик СМУ-13 треста № 1 В. Михеев, водитель автобазы № 6 Спецстроя С. Тимофеенко, секретарь комсомольской организации треста КПД О. Суркова, начальник ОТК автобазы № 7 Стройтранса А. Красионос, начальник штаба ВУКС В. Тищенко, секретарь парткома В. П. Тихонов.

На вопросы комсомольцев ответил начальник объединения Г. Н. Емельянов.

Принято решение провести 21 ноября 1987 года общее собрание участников строительства комсомольского детского сада, на котором будет определена программа дальнейшей работы, участие каждого бойца отряда во всех этапах строительства детского сада.

Состоялись довыборы в состав комитета ВЛКСМ и комсомольского бюро объединения. Членами бюро взамен выбывших были избраны слесарь управления Строймеханизация Борис Боженов и электросварщик завода КПД Павел Медведев.

Комитет комсомола рассмотрел заявление секретаря комитета комсомола А. Погудина. Принято решение освободить его от обязанностей секретаря и связи с переходом на хозяйственную работу. Секретарем комитета ВЛКСМ избран Игорь Авдонин, ранее работавший заместителем секретаря комитета комсомола объединения.

В работе расширенного заседания комитета ВЛКСМ принял участие первый секретарь горкома комсомола Владимир Трушкин.

ЗА ТРЕЗВОСТЬ

НАГЛЯДНЫЙ УРОК

Такого в практике профкома Стройтранса еще не было. Президиум решено было провести в подшефном общежитии № 5.

Поводом для этого послужили докладные записки, адресованные администрации автотранспортников работниками общежития.

— Доводим до вашего сведения, — пишут заведующая общежитием В. Д. Носаль и воспитательница В. Г. Манарчук, — что работник автобазы № 5 Е. П. Лынников неоднократно нарушал правила проживания в общежитии. Будучи в нетрезвом состоянии, он оскорблял работников...

А вот строки из другой докладной:

— В ночь с пятого на шестое ноября водитель автобазы № 7 Е. М. Мамин приставал то к одному жильцу, то к другому. На замечания не реагировал, после чего затеял драку с бывшим водителем М. Таныбергеновым. Через некоторое время, поднявшись на этаж, мы увидели такую картину: в комнате № 48, где проживает водитель автобазы № 7 Мазур и грузчик автобазы № 5 Е. П. Лынников, громко играла музыка, хотя и был уже поздний час. На полу сидел М. Таныбергенов и пил водку «Веселье» продолжалось до пяти часов утра. Остановить его нам не удалось.

Подобным же образом охарактеризованы водители Г. Н. Храмченко, А. В. Хоренко, В. С. Синиников.

Целью выездного президиума, — говорит председатель профкома объединения Стройтранс А. Р. Поолакес, — было привлечь жильцов к разбору нарушителей, услышать их осуждающее мнение, заставить задуматься над своим поведением других.

Однако, надежды председателя не оправдались. Жильцов собралось немного. Сказалась недоработка воспитателей. Совет общежития занял позицию панибратства и всепрощения. Поведение большинства ответчиков было вызывающим. Признаков раскаяния не наблюдалось. Поэтому решение было однозначным — выселить!

Как проводят время? Почему хорошие работники на производстве, они так непривлекательно ведут себя в быту? — эти и другие вопросы вызывают большую озабоченность как администрации объединения, так и профкома — продолжает А. Р. Поолакес. — Как бы там ни было, а такую форму, как выездные заседания профкома, будем практиковать и впредь.

Н. КОРШУНОВА.

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

ГЕРОЙСТВО... С ЧУЖОГО ПЛЕЧА

Они, как правило, немногословны, парни, вернувшиеся из Афганистана. И с большей охотой рассказывают о товарищах по службе, чем о себе. То, что мы теперь уже привыкли называть школой мужества и интернационализма накладывает одинаковый отпечаток на их разные, непохожие друг на друга характеры.

Вроде бы ничего героического не было в словах Фуата Атангулова, о котором в последнем номере нашей газеты рассказала рабкор Л. Горбачева («Братство фронтовое»). Правильные слова говорил он о том, что в Афганистане происходит переоценка многих ценностей, что именно там, цитирую, «вдали от Родины по-настоящему сознаешь, что ты гражданин СССР, что ты защищаешь матерей, сестер, любимых...». Только вот говорить эти святые слова от своего имени он не имел права, потому что... не служил в Афганистане.

Накануне Дня рождения комсомола в праздничном номере стенгазеты общежития № 2 была помещена заметка о воинеинтернационалисте Ф. Атангулове.

Рассказывает автор заметки, член редколлегии Лариса Горбачева: «У нас в общежитии стали поговаривать, что Фуат служил в Афганистане. Вот я и обратилась к нему с просьбой рассказать о себе для нашей стенгазеты.

Не жалея красок, прерывающимся от волнения голосом говорил он о том, как подал рапорт с просьбой отправить его в Афганистан, и как, попав туда, совсем по-другому стал воспринимать такие понятия, как патриотизм, мужская дружба. Со слезами на глазах говорил о смерти товарищей, о зверствах душманов, о том, с каким чувством идешь после этого в бой. Не поверить в это было просто невозможно».

Наверное, следует назвать хорошим чувством желание парня выглядеть лучше в глазах девушки. Ведь это немалый стимул для саморазвития личности, раскрытия способностей человека. Но когда это хорошее чувство переходит в желание покрасоваться, стать героем за чужой счет, оправдания этому нет и быть не может. Впрочем, Атангулов переступил и через эту грань. Спекуляция званием воина-интернационалиста, иначе это и не назовешь, затянула его в такое болото лжи, выбраться из которого ему оказалось не под силу. Хотя обмануть всех ему все-таки не удалось.

Рассказывает Расим Эпазов, автокрановщик управления Стройтехмеханизации, бывший воин-интернационалист: «Когда я прочитал в стенгазете, что Фуат служил в Афганистане, захотелось поговорить с ним об этом. Но разговора не получилось. И тогда я понял, что он лжет. У меня не хватает слов, чтобы передать, что я тогда чувствовал...»

Мы не знаем, какие чувства испытывал сам Атангулов, когда проходил мимо стенгазеты, как он смотрел в глаза своим товарищам, когда эту заметку прочитал в многотиражке, но смелости для того, чтобы сознаться во лжи, ему так и не хватило.

От редакции. Заметка «Братство фронтовое» обсуждена на редакционной летучке. Приняты меры по недопущению подобных ошибок в работе редакции.

Редактор А. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 628440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 1516. Тираж 2760.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 48 (470). ПЯТНИЦА, 27 ноября 1987 года — Цена 1 коп.

◆ ДЕЛА ДЕПУТАТСКИЕ

СОЗДАН ПОСТ

На заседании производственно-депутатской группы Нижневартовскстроя заслушана информация начальника объединения Г. Н. Емельянова о ходе выполнения плана текущего года и формировании производственной программы на 1988 год. Перед депутатами отчитался заместитель управляющего по кадрам й быту трест площадки № 3 В. Г. Абросимов по организации горячего питания на строительных объектах.

Принято решение о создании депутатского поста на строительстве Дома техники.

В. ЧЕКРЫЖОВ,
председатель депутатской группы.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

ОТ ВСЕГО СЕРДЦА

В бригаде Ришата Абдулхаковича Аллабердина работают в основном женщины. И кому, как не им, в большинстве своем матерям, не понять горя брошенного ребенка, не принять к сердцу его боль. Поэтому, когда транспортерщик БРУ Валентин Иванович Шетюга предложил перечислить премию в Ханты-Мансийский дом малютки, то встретил одобрение и поддержку немногословной Лидии Ильиничны Стрибич, ветерана завода, безотказной, работающей всегда на самых трудных участках мотористки Ольги Григорьевны Кузьминой, председателя цехкома Валентины Алексеевны Рыбкиной; мотористки, коммуниста Валентины Федоровны Колтунцовой, старейшего на заводе работника Владимира Яковлевича Карнаухова и многих других членов бригады.

Работа мотористов, транспортерщиков бетонорастворного узла завода строительных материалов не из легких. Но это не мешает бригаде быть в числе лучших на ЗСМ. Вот и в заводском социалистическом соревновании в честь 70-летия Великого Октября коллектив Р. А. Аллабердина занял почетное призовое место, а вся премия в сумме 610 рублей единодушным решением перечислена на счет дома малютки города Ханты-Мансийска.

В. ГУЗЕНКО,
председатель профкома ЗСМ.

* * *

На днях трудящиеся шестой автоколонны автобазы № 7 (начальник Н. А. Мышкин, парт-группорг А. А. Слившн) внесли 250 рублей в Фонд мира дополнительно к 1225 рублям, собранным автобазой ранее.

* * *

Пятьдесят рублей — таков вклад в детский фонд имени В. И. Ленина уборщицы производственных помещений Стройтранса М. С. Пахоменко, матери пятерых детей, ветерана труда.

РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ — ПРОИЗВОДСТВУ

УСИЛИЕМ ТВОРЧЕСКОЙ МЫСЛИ

19 ноября в объединении проходил первый слет рационализаторов. В нем приняли участие лучшие рационализаторы и изобретатели, инженеры по рационализаторской работе, начальники технических отделов, руководители подразделений объединения.

В докладе главного инженера В. И. Котлярова был сделан анализ состояния рационализаторской работы в объединении. В частности, в нем говорилось о том, что в этом году внедрено 181 рацпредложения с общим экономическим эффектом 2 миллиона 217 тысяч рублей. 228 работников объединения являются активными рационализаторами.

Главной темой обсуждения на слете стал вопрос о роли изобретателей и рационализаторов в техническом развитии подразделений. Организаторы рационализаторского движения обменялись опытом работы, обсудили задачи на 1988 и последующие годы. Были подведены итоги соцсоревнования за достижение лучших показателей по рационализаторской и изобретательской работе в объединении Нижневартовскстрой за девять месяцев. Победителями признаны коллективы трест - площадки № 3, треста Нижневартовскспецстрой, управлений Строймеханизации, строительно - монтажного треста № 2. Среди творческих бригад первое место присуждено бригаде рационализаторов треста № 2 в составе Д. О. Демченко, Ю. И. Лысогорова; на второе место вышли рационализаторы треста Спецстрой в составе М. Л. Пашнутта, В. И. Лопаты, В. И. Коваленко; третье место поделили творческие группы второго треста В. В. Мищенко, В. И. Шулдиков, Л. И. Шапошник, А. И. Быков и завода КПД А. И. Костенко, М. Х. Тхакохов, Т. К. Мицкевич, А. И. Тимошенко.

Лучшими рационализаторами признаны начальник участка треста № 2 Д. О. Демченко, занявший первое место, прораб СМУ-11 треста № 1 А. И. Потапов, вышедший на второе место, старший прораб ССУ-1 треста Спецстрой Д. И. Гадалев, занявший второе место, главный инженер СМУ-1 треста № 2 Н. А. Гладышев, получивший третье место; бригадир ремонтников завода КПД И. И. Костенко.

Также на слете были определены лучшие и среди молодых рационализаторов. Ими стали: прораб СМУ-11 треста № 1 А. И. Потапов — первое место, старший прораб ССУ-1 треста Спецстрой Д. И. Гадалев — первое; прораб потока № 5 трест-площадки № 3 В. И. Акимов — второе; технолог завода КПД И. В. Овчинников — третье.

В заключение слета победителям были вручены Почетные грамоты, книжные наборы.

Т. БАХАРЕВА,
инженер техотдела объединения.

ПОРТРЕТ СТРОИТЕЛЯ



Анисью Васильевну Колесникову в специализированном управлении отделочных работ знают многие. Ведь работает она в управлении свыше четырнадцати лет.

Детские сады и школы, жилые дома и кинотеатры — эти и многие другие объекты в Нижневартовске, Мегионе отделаны и ее проворными руками. Опыта, знаний Анисье Васильевне не занимать. Может поэтому, если случается бригадиру Ф. З. Харисовой отлучаться из бригады в очередной отпуск или еще по какой причине, то Колесникова всегда ее заменит.

Спокойная, уравновешенная, работается с ней легко, как говорят девчата из бригады.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

РУЧНОЙ ТРУД — НА ПЛЕЧИ МАШИН

БОЛЬШИЕ ПРОБЛЕМЫ МАЛОЙ МЕХАНИЗАЦИИ

Одной из главных причин того, что год за годом падает престиж профессии строителя, молодежь неохотно идет на стройку, является, на мой взгляд, большой удельный вес ручного труда.

Сегодня стройке как никогда необходима максимальная механизация ручных процессов. Для решения этой и других проблем было создано в нашем объединении управление малой механизации. С того времени прошел год с небольшим. Каковы же первые результаты?

Сегодня коллектив УММ насчитывает 179 человек, в управлении сконцентрированы средства малой механизации, механизированный и ручной инструмент. Изготовлено 13 инструментально - раздаточных пунктов, в которых скомплектовано 30 нормокомплектов, десять из них переданы подразделениям. Этого, конечно же, крайне недостаточно для 227 бригад объединения. К тому же многие комплекты далеко не полные.

Беспокоит и такой факт, что из пяти участков управления основным стал почему-то вспомогательный участок, выполняющий специализированные строительно - монтажные работы. В дальнейшем это может привести к тому, что управление станет не управлением малой механизации, а обычным строительным управлением.

Думается, что руководству в первую очередь необходимо уделить внимание участкам, обеспечивающим бригады нормокомплектами средств малой механизации, а также службам технического обслуживания, ремонта и изготовления приспособлений, инвентаря для нормокомплектов.

Вопросы внедрения нормокомплектов должны решаться совместными усилиями филиала треста Оргтехстрой, трестами и самим управлением. Недавно Оргтехстрой разработал «Положение по организации системы инструментального хозяйства в объединении Нижневартовскстрой». Его внедрение приведет к повышению производительности труда, культуры производства строительных работ.

В настоящее время УММ базируется во временно приспособленных помещениях, что также накладывает отпечаток на его работу. Объединению нужно решить вопрос по финансированию строительства промышленной базы управления.

Много недостатков при использовании нормокомплектов — несоблюдение технологии, нарушение принципа специализации бригад, низкая квалификация рабочих, а также халатное отношение к сохранности средств малой механизации и инструмента. Нужно, чтобы не начальник участка, а сам бригадир нес материальную ответственность за полученный нормокомплект.

Прорабы, мастера и некоторые руководители управлений нередко проходят мимо работ, выполняемых вручную. Хотя в это же время простаивают средства малой механизации.

Считаю, что есть необходимость организовать технический кабинет по пропаганде передовых методов труда. Только решив эти вопросы можно устранить большие проблемы малой механизации.

А. КОЗЛОВ,
начальник отдела механизации филиала треста Оргтехстрой.

◆ СТОП: ОТПИСКА

«Где ты, добрый молодец?»

Под таким заголовком в нашей газете 30 октября было опубликовано тревожное письмо стропальщиков УПТК, в котором говорилось о том, что на прирельсовом участке управления скопилось очень много строительных материалов. Вот какой ответ получила редакция от заместителя управляющего треста № 1 В. М. Бердникова:

«Трест первый согласен с авторами письма, что подобные факты имеют место. Прием грузов из УПТК на строительных объектах треста № 1 производится в одну смену, так как вторая и третья смены не укомплектованы рабочими.

В настоящее время издан приказ № 133 от 13 июля 1987 года, на основании которого будет осуществлен постепенный переход подразделений треста на двухсменный режим работы».

ОТ РЕДАКЦИИ.

Приказ, о котором идет речь в ответе, В. М. Бердникова, действительно издан, однако необходимая подготовительная работа проведена не была. Думается, для решения проблемы необходимо снять вопросы доставки людей с работы и на работу в вечернюю и ночную смены, организовать горячее питание. В СМУ-13 большинство работающих женщины, поэтому необходима координация режима работы детских садов, немало и других вопросов.

То, как они решаются, сколько конкретно рабочих бригад переведено на многосменный режим работы, — вот, что хотелось бы читателям узнать из ответа заместителя управляющего. Итак, мы ждем от тов. Бердникова более обстоятельного ответа.

КАЧЕСТВО — СДАТОЧНЫМ ОБЪЕКТАМ

ВОКРУГ БРАКА

В СМУ-12 треста № 1, ведущем строительство второй очереди завода КПД, состоялось совещание по качеству строительно - монтажных работ. В нем приняли участие: Ф. В. Ширинзданов, начальник отдела качества объединения, Р. К. Журавлева, начальник центральной строительной лаборатории, В. П. Жирак, начальник технического отдела треста, В. Т. Страхов, главный инженер ОДСП, А. П. Третьяков, начальник СМУ-12, В. С. Бунтин, главный инженер управления, Т. В. Смирнова, инженер по организации труда и заработной платы управления, Т. В. Вихарева, инженер оперативно - производственного отдела управления, В. В. Галич, П. П. Гацико, начальники участков.

Проблема качества строительно - монтажных работ встала перед строителями этого объекта очень остро. Сейчас, на завершающей стадии, стало практически невозможно продолжать работы без устранения дефектов, допущенных раньше. Около тридцати процентов СМР создается в переделке. Необходимо изменить отношение коллектива к качеству. Вот чем вызвано такое совещание. На нем ясно прозвучала мысль: если мы не обеспечим ввод второй очереди КПД в 1988 году, то город в скором будущем не может рассчитывать на разрядку элитницкой проблемы.

До многое в улучшении качества СМР зависит от строителей, но как выяснилось из разговоры, не только от них...

В. В. Галич: Укрепившаяся в объединении система поставки на стройплощадку бракованных изделий необходимо менять. По положению я должен принимать их на хранение. В результате на объекте образовалась свалка из 150-ти непригодных к делу стеновых панелей. Часть из них мы все-таки смонтировали, хотя доведение их, как говорится «до ума», требует массу дополнительных затрат. Считаю, что группа качества УВТК не должна пропускать такие детали на объект, отбраковку проводить сразу. А то получается так, что собственный брак суммируется с заводским, и когда заходишь на строительную площадку, то создается впечатление, что здесь работают одни браководы.

П. П. Гацико: Скажу о тех объектах, которые требуют сейчас полной переделки. А таковых есть монолитная железобетонная емкость на складе заполнителей № 2, где с браком выполнены гидроизоляция. Такая же картина на очистных сооружениях линии ков № 2 и еще многих других. Мое мнение такое: переделкой должен заняться тот, кто их монтировал — бывший Диастрой, который сейчас составил СМУ-13 нашего треста. Думаю, это будет справедливо.

Т. В. Вихарева: Почему-то никто здесь не упомянул о проектно-сметной документации. А она делает быть лучше. Те чертежи, которые мы имеем, нельзя назвать рабочими. Нестыковка чертежей, неувязки в размерах между фундаментами во много раз осложняют работу. Приходится додумывать за проектировщиков на месте. Необходимо ввести какую-то экспертизу на стадии выполнения работ. Одновременно и начальники участков должны вести исполнительские документы, визируемые заказчиком. Впоследствии это избавит строителей от многих претензий, предъявляемых к ним сегодня.

Т. В. Смирнова: Уверена, что контроль за качеством должен начинаться с бригады. У нас же к коллективах отношение к качеству далеко не принципиальное, особенно когда дело доходит до заработной платы. Комиссия по качеству сделала вывод о том, что исполнение не соответствует СНИП и требует доделки, тут же подписывает наряды. Некачественно выполненная работа вообще не должна оплачиваться, я уже не говорю о премиях.

В. С. Бунтин: Пора прекратить поток нареканий, которым мы имеем со стороны авторского надзора, заказчика. Наши шаги в этом направлении таковы. Принято решение закрепить определенный участок строительства за каждым инженерно-техническим работником управления. Кроме того, могу заявить со всей ответственностью: без актов выполнения, подписанных заказчиком, ни одного рубля к выполнению подписано не будет.

Р. К. Журавлева: Я здесь не услышала объяснений начальников участков, почему же вы сами так плохо работаете по качеству? Это у вас надо спросить, почему нет входного контроля на объекте. Вы должны знать, что на изделии, прежде всего, должен стоять знак ОТК, однако монтируете заведомый брак. Случается, вам привозят непроектные детали только по вашей вине, как в случае с плитами 1,5х12. Многие из них оказались забракованными. Когда приехал инженер с завода-изготовителя, то выяснилось, что они используются у вас как панели. Если бы это было им заранее известно, то, соответственно, была бы и отделка другая.

С великим трудом (вмешался главк) удалось добиться от вас оформления документов на те затраты, которые вы несете по вине завода-изготовителя, для того, чтобы за счет них ликвидировать построенный ранее брак. Такая выжидательная позиция, безынициативность едва ли способствуют улучшению качества.

Товарищ Галич говорил здесь о плохом качестве кирпича. Но почему-то не сказал о том, что вместо пятнадцати сантиметров мы сегодня раствор кладем в двенадцать. При кладке не используем арматурную сетку. Можно ли вести речь о качестве бетонных работ при таком хранении металлической опалубки, как у нас вечно чем-нибудь завалено, как правило, деформирована. Очень жаль, что ОДСП подписывает вам любые объемы работ, не внимания заключениям лаборатории.

В. Т. Страхов: От лица заказчика могу сказать, что, начиная с прошлого месяца, мы ужесточили требования по качеству строительно монтажных работ. Они принимаются к оплате только при оформлении соответствующих актов. Эти и другие меры позволяют осуществлять более тщательный контроль за качеством, вести его более систематично и организованно.

Беседу записала Н. КОРШУНОВА.

Рабочая смена



Третий год трудится в формовочном цехе № 1 завода КПД Александр Матков. Одним из первых освоил он новую технологию работы с ригелем, заменившую трудоемкую ручную конопатку оконных и дверных блоков. И сегодня эта операция получается у него лучше, чем у других. Как к скромном и внимательном отзываются о нем товарищи по работе.

А в свободное время Александр любит играть на гитаре. Неоднократно участвовал в концертах художественной самодеятельности треста.

Фото В. КОМИССАРОВА.

СМОТР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

ГАЗЕТА ПОЛУЧАЕТ ПРИЗ

Подведены итоги смотра - конкурса стенной печати подразделений объединения, посвященного 70-летию Великого Октября.

Лучшим праздничным спецвыпуском признан номер стенгазеты «Дошкольник» детсада № 3 (редактор Е. А. Шарина). Редколлегия этой стенгазеты награждена Почетной грамотой, подпиской на журнал «Рабочее-крестьянский корреспондент» и набором художественно-оформительских принадлежностей. На втором месте ноябрьский выпуск стенгазеты «Северянка» общежития № 1 (редактор В. А. Мельникова). Третье место отдано праздничной стенгазете «За рулем» объединения Стройтранс (редактор П. Д. Бондаренко). Им также вручены Почетные грамоты и художественно-оформительские принадлежности.

Первое место в соревновании редколлегий решено не присуждать, так как ни одна из них в полной мере не соответствует требованиям смотра - конкурса.

Почетное второе место присуждено редколлегии стенгазеты «Огни новостроек» треста КПД (редактор В. В. Грищутенко). Не смотря на то, что редколлегия создана лишь в марте текущего года, она наиболее активно включилась в смотр, сумела добиться регулярного выпуска номеров (два раза в месяц), пять экземпляров которых рассылаются и вывешиваются во всех основных подразделениях треста. Редколлегия привлекает к участию в выпуске стенгазеты широкий актив рабочих корреспондентов. Большинство материалов отличается жанровым разнообразием.

Лучшие материалы из номеров стенгазеты «Огни новостроек» неоднократно публиковались в обзорах «По столбцам стенных газет» многотиражной газеты «На ударной стройке». Редактор стенгазеты В. В. Грищутенко является рабкором газеты «Ленинское знамя», регулярно рассказывает о жизни коллектива треста со страниц городской газеты.

Редколлегия награждена Почетной грамотой, подпиской на журнал «Рабочее - крестьянский корреспондент», фотоаппаратом «Зенит» и набором принадлежностей для художественно - оформительской работы.

На третьем месте — редколлегия общежития № 2 (редактор Н. Р. Яркинбаев). Этот коллектив также награжден Почетной грамотой, фотоаппаратом «Зенит» и художественно-оформительскими принадлежностями.

За активную работу в стенной печати Почетными грамотами и подписными изданиями художественной литературы награждены редактор стенгазеты «Огни новостроек» треста КПД В. В. Грищутенко, редактор стенгазеты «Дошкольник» детского сада № 3 Е. А. Шарина и преподаватель школы редакторов стенных газет, корреспондент газеты «На ударной стройке» Н. П. Коршунова. Почетными грамотами и наборами книг награждены активисты стенной печати В. А. Мельникова и Н. Р. Яркинбаев.

Наборами книг также награждены редакторы стенгазет «Рационализатор» В. А. Мищенко (трест № 2), С. М. Бекова (трест - площадка № 3), Э. П. Четвертакова (УПТК).

Не приняли участия в смотре - конкурсе редколлегии трестов № 1, 2, 4, Спецстрой, СУОР, Стройтехмеханизация, трест-площадки № 3, ЗСМ. Обращаем внимание партийных бюро, профсоюзных комитетов этих организаций на слабую работу со стенной печатью.

Конкурсная комиссия.

АНОНС

На минувшей неделе в Тюмени состоялась беседа за круглым столом «О советах трудовых коллективов», организованная областным советом профсоюзов и редакцией газеты «Тюменская правда». В разговоре приняли участие руководители, председатели профсоюзных комитетов, рабочие, бригадиры, председатели советов трудовых коллективов предприятий и организаций Тюмени и северных регионов области.

В обсуждении вопросов о роли совета трудового коллектива основными стали темы взаимоотношений СТК с администрацией и общественными организациями, влияние совета на рост производительности труда и получение хозрасчетного дохода. Кто может быть избран председателем СТК? Какими моральными, деловыми качествами он должен обладать? Как совмещать общественную работу и свои прямые трудовые обязанности в новых условиях оплаты труда? — на многие из этих вопросов были даны разные, зачастую противоречивые ответы. Но общее мнение было одно — совет трудового коллектива сегодня становится основным органом самоуправления на производстве, одним из главных рычагов перестройки.

В беседе приняли участие заместитель начальника объединения по экономике С. В. Селезнев и редактор газеты «На ударной стройке» А. П. Новопашин. Материалы круглого стола будут опубликованы в одном из ноябрьских номеров «Тюменской правды».

П. АЛЕКСАНДРОВ.

Консультирует специалист

На учебе бригадиров в учебно - курсовом комбинате было задано немало вопросов. На некоторые из них отвечает начальник отдела труда и заработной платы объединения Н. Х. Даниленко.

На основании чего районный коэффициент к заработной плате у рабочих СУОР и ЖКК, занятых на капитальном ремонте, составляет 0,7, а на текущем — 0,5?

Рабочим строительно-монтажных организаций, занятым капитальным ремонтом зданий и сооружений, а также выполняющим услуги населению по текущему ремонту жилых квартир, начисляется районный коэффициент на заработную плату 0,7. Работникам ЖКК, выполняющим работы по текущему содержанию зданий и сооружений, в том числе и текущий ремонт жилого фонда, начисляется районный коэффициент 0,5. (На основании Постановления Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 8 апреля 1967 года № 174 (10).

Как изменяется расценка ни выполнение работ в связи с применением повышенных (по постановлению № 1115) тарифных ставок?

Рабочим строительных специальностей согласно Постановлению ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС № 1115 от 17 сентября 1986 г., сдельные расценки и калькуляции трудовых затрат пересчитываются с учетом поправочных коэффициентов к ЕНиРам на строительно - монтажные работы. При этом калькуляции трудовых затрат приводятся в соответствие с технологией ведения строительного производства.

(Окончание в следующем номере).

Редактор А. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 2-10-12, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 1[illegible]. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 49 (171), ПЯТНИЦА, 4 декабря 1987 года — Цена 1 коп.

ПЕРЕДОВАЯ РУКОВОДИТЕЛЯ

СЛАГАЕМЫЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

В двенадцатой пятилетке коллективу нашего объединения предстоит обеспечить рост производительности труда на 29,3 процента. За счет чего мы можем это сделать? Основной прирост производительности должен дать ввод второй очереди завода КПД и ЖБК-100, которые позволят строить объекты жилья и соцкультбыта из полносборных конструкций, отказавшись от кирпича. Первые шаги к этому сделаны уже сегодня. По чертежам, разработанным филиалом треста Оргтехстрой совместно с трест-площадкой № 3, около 35 процентов отрядящих конструкций из кирпича заменено на керамзито - бетонные блоки. На ряде объектов были применены перегородки из гипсоволокнистых листов, что позволило достичь значительной экономии кирпича на устройство внутренних стеновых перегородок. Внедрен теплоизоляционный материал «Ринеро», применение которого способствует снижению трудоемкости работ в 10—20 раз. Этот перечень можно продолжить.

В настоящее время объединением решаются вопросы по наращиванию и созданию мощностей предприятий стройиндустрии за счет собственных средств, что позволит сократить поставку бетонных и железобетонных конструкций из других регионов на 60 тысяч кубометров в год.

В области механизации строительного производства объединение совместно с филиалом треста Оргтехстрой ведет целенаправленную работу по оснащению бригад нормокомплектами средствами малой механизации, созданию системы инструментального хозяйства. К сожалению, созданное в 1986 году управление малой механизации не справляется с программой по изготовлению нормокомплектов. В объединении 231 бригада, решить задачу обеспечения их нормокомплектами не позволяет недостаточное количество металла и комплектующих изделий.

Что же делается в направлении совершенствования организации и технологии строительного производства? В настоящее время спроектирован красковод, который позволит централизованно разводить по рабочим местам краску. Шпаклевку на объект доставляет изготовленный шпаклевщ. Применение однослойной штукатурки позволило увеличить выработку на одного рабочего на 21—24 квадратных метра в день.

Предусмотрено снизить трудоемкость на вводимом жилье с 21,1 чел. час. на квадратный метр СМР в 1985 году до 18,1 в 1990. Рост производительности труда при этом составит 6,8 процента.

Место и направления повышения производительности труда мы видим от коллективного подряда. Мы пришли к выводу, что существующие формы внедрения обеспечения строительного производства не соответствуют сегодняшним задачам. Дальнейшему развитию инженерной службы мешает отсутствие подчиненности филиала треста Оргтехстрой объединению. Это необходимо сделать не откладывая. Объединение готово за счет собственных лимитов по труду усилить эту организацию до необходимой численности, что послужит созданию центра комплексного решения всех вопросов научно-технического прогресса и строительном деле.

В двенадцатой пятилетке перед Нижневартовскстроем стоят большие задачи: увеличение объемов работ до 230—250 миллионов рублей в год. Предстоит в условиях территориальной разбросанности ввести 1543 тысячи квадратных метров жилья и объектов соцкультбыта. Необходимо ускорить работы по строительству собственной промбазы. Нельзя назвать достаточным применение пластмассовых труб, устройство совмещенных сетей. Предстоит отделка на чистовую, работы по вентиляции и т. д. Сантехники также не завершили свои работы. Не из последних и вопрос монтажа торгобрудования.

Сегодня на объекте трудится около сорока человек. В основном субподрядчики СМУ-9 треста.

— Главное сейчас, — говорит начальник управления А. И. Зодунин, — не расслабляться, чтобы успеть вовремя сдать задник.

Помогают строителям и «очередники», работники треста. Каждую субботу и воскресенье около 20 человек выходят на объект собственного строительства — детский сад № 32.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета утверждены решения партсобраний о приеме в члены КПСС электросварщика ЗСМ В. А. Каюнникова, монтажника треста № 1 И. Н. Ананьева, начальника колонны автобазы № 7 Стройтранса С. П. Ведрова и водители автобазы № 7 В. В. Глушкова.

Партком рассмотрел уточнения по отчетному докладу и проект постановления партийной конференции.

Утверждена характеристика секретаря парткома В. П. Тихонова.

При рассмотрении вопроса «Об отпусках коммунистов на 1988 год» было отмечено, что в объединении сложилась исправительная практика, в результате чего и наиболее благоприятный для работы летний период число уходящих в отпуск по многим подразделениям значительно превышает среднегодовое. Не подают пример в этом отношении и коммунисты. Например, в августе из-за массового ухода в отпуск членов партийных бюро аппарата объединения, ЗСМ сложилась такая ситуация, что бюро были неправомочны принимать какие - либо решения.

Партком считает необходимым изменить сложившуюся практику, особенно внимательно отнестись к отпускам коммунистов с учетом того, что в 1988 году будет проводиться Всесоюзная партийная конференция и отчетно-выборная кампания в городской партийной организации.

Партийный комитет постановляет:

секретарям партийных организаций обеспечить выход коммунистов из отпуска не позднее 1 сентября;

секретарям цеховых партийных организаций вернуться из отпуска не позднее 15 июля.

разрешить уход в отпуск секретарю парткома не позднее 15 апреля, членам парткома — с учетом возвращения из отпуска не позднее 1 августа.

Контроль за выполнением данного постановления возложен на заместителя секретаря парткома Г. С. Шустову.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Лучшим звеном в бригаде стропальщиков УПТК С. С. Синяка, занявшей первое место в соревновании «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель!», является коллектив, который возглавляет Александр Михайлович Павлов. Восемь раз в течение года его звено признавалось лучшим в бригаде.

А сам Александр Михайлович, человек общительный, жизнерадостный, умеет одинаково хорошо найти подход к человеку и строго спросить за порученную работу.

— Звеньевой Павлов — это прекрасный организатор и безотказный работник, — характеризует его С. С. Синяк, — если он в смене, значит можно быть спокойным, все будет в порядке.

НА СНИМКЕ: звеньевой А. М. Павлов.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

СЧЕТ — НА ДНИ

В списке очередности на получение мест в детские сады в тресте КПД состоит 424 человека. Поэтому понятно, с каким нетерпением ждут здесь окончания строительства собственного детского сада № 32 в 10-ом микрорайоне.

25 декабря — ориентировочный срок приема объекта рабочей комиссией. Дел же еще достаточно. Предстоит отделка на чистовую, работы по вентиляции и т. д. Сантехники также не завершили свои работы. Не из последних и вопрос монтажа торгобрудования.

Сегодня на объекте трудится около сорока человек. В основном субподрядчики СМУ-9 треста.

— Главное сейчас, — говорит начальник управления А. И. Зодунин, — не расслабляться, чтобы успеть вовремя сдать задник.

Помогают строителям и «очередники», работники треста. Каждую субботу и воскресенье около 20 человек выходят на объект собственного строительства — детский сад № 32.

ПОД МАРКОЙ КОНКУРСА

Четыре дня подряд на детский сад № 5, что строится в прибрежной зоне, спешили штукатуры — здесь проходил конкурс профессионального мастерства отделочников объединения.

Пять звеньям предстояло оштукатурить 3000 квадратных метров поверхности. Главный инженер СУОР В. С. Дмитриев поздравил всех с открытием конкурса. Представители объединения ознакомили отделочников с его условиями. И хотя все было как обычно, тем не менее, с первых же минут соревнование профессионалов началось неорганизованно. Взять, к примеру, тот факт, что звенья первого треста и КПД начали работать в 12.40, т. е. после обеденного перерыва. В результате было потеряно 73,5 человеко-часа. Рабочие места соревнующихся не были заранее распределены между соперниками. Не было вывешено и никакой информации по предстоящей работе. К этому можно добавить и то, что устроители конкурса не позаботились о малой механизации, подмостях. Не смогли обеспечить достаточного освещения. Следует отметить и чисто психологический настрой соревнующихся. Ведущие субподрядчики на объекте, звенья отделочников СУОР, отнеслись к своим соперникам на других подразделениях довольно - таки недоброжелательно, поставив конкурентов в более плохие условия. Спрашивается, отвечает ли такой конкурс своей главной цели — обмену передовыми методами труда, повышению профессионального мастерства?

Но раз конкурс все-таки состоялся, он, конечно, назвал и своих победителей. Первое место комиссия по проведению конкурса решила не присуждать, из-за того, что во время проведения конкурса нарушалась техника безопасности.

Второе место поделили между собой звено отделочников СУОР под руководством М. И. Дейнеки и Т. А. Ивановой из СМУ-9 треста КПД. Суоровцы оштукатурили свыше 607 квадратных метров поверхности или 189 процентов к заданию. Штукатуры Ивановой — свыше 500 квадратных метров. Третье место присуждено звену Н. А. Мусиной из СУОР, выполнившему задание на 173 процента и отделочницам СМУ-13 первого треста Р. В. Зуевой. Звено Г. Ш. Габдрахмановой выбыло из соревнования на третий день конкурса в связи с переходом на акушерский корпус.

Итак, конкурс завершен. Но доброй памяти о себе он не оставил. А так как дела на объекте обстоят далеко не блестяще, то создалось впечатление, что провели его с одной лишь целью — наверстать недостающие объемы. Ведь срок ввода детского сада в строй действующих обозначен четвертым кварталом этого года.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

В ПРОФКОМЕ

На внеочередном заседании президиума профкома объединения рассмотрен вопрос о несчастных случаях на производстве.

В течение октября 1987 года произошло шесть несчастных случаев на производстве, в том числе в управлении Строймеханизации и в УПТК — по два, на ЗСМ и в тресте КПД — по одному. Причинами послужили эксплуатация станков необученными рабочими, отсутствие на станках защитных приспособлений, нарушение требований технологической карты машинистами крана, стропальщиками, невыполнение требований ППР, отсутствие должного технического руководства.

Президиум профкома неоднократно рассматривал на своих заседаниях вопросы охраны труда, на которых заслушивались руководители и председатели профкомов треста № 1, треста Спецстрой, управления Строймеханизации и других. Некоторые из них были наказаны в административном порядке.

Президиум профкома отмечает случаи формального отношения к внутриведомственному контролю по охране труда. Особенно это относится к проведению первой и второй ступени контроля линейными ИТР, бригадирами, профсоюзным активом. На строительных площадках продолжают поручать рабочим операции не их профессии, без соответствующего обучения и должного технического руководства. Такие случаи, к примеру, бытуют в управлении Строймеханизации. Систематически не выполняются мероприятия, которые предлагаются соответствующими службами после несчастных случаев, происшедших ранее. Результатом, как правило, являются повторные травмы.

На основании изложенного президиум профкома постановляет: за неосуществление должного руководства за работой по охране труда, низкую требовательность к подчиненным, что привело к двум тяжелым несчастным случаям в октябре текущего года, членам профсоюза, начальнику управления Строймеханизации В. А. Есиповичу, главному инженеру А. И. Ищенко объявить строгий выговор. За низкий контроль со стороны общественных организаций за работой администрации по охране труда председателю профкома Строймеханизации Е. И. Федоренко поставить на вид.

За факт несчастного случая со стропальщиком В. К. Бурнакиным, его скрытия, искажение отчетности за прошлый год объявить выговор начальнику УПТК В. В. Растяпину, главному инженеру А. П. Юрченко; предложить администрации пересмотреть меру взыскания начальнику участка Р. М. Ходову.

Ограничиться обсуждением руководителей ЗСМ Б. М. Ровнинского, И. А. Хрыжановского, треста КПД А. Ф. Савчука.

Руководителям и председателям профкомов всех подразделений в недельный срок рассмотреть данное постановление на расширенных заседаниях с привлечением актива по охране труда, принять необходимые меры.

МИР ТВОИХ УВЛЕЧЕНИЙ

ПОДНЯТЬСЯ В НЕБО

ВЕРНО говорят в народе, — мечта окрыляет человека. К Валерию Аксенову это можно отнести буквально, ведь его мечта в том и состоит, чтобы подняться в небо на летательном аппарате собственной конструкции.

— Эта мечта захватила меня давно, — рассказывает Валерий, — сначала думал построить летающую лодку. Но постепенно замысел оформился. Это будет легкий одноместный вертолет.

В том, что он его построит, Аксенов уверен, как говорят, на все сто. Рано или поздно, в первоначальном замысле или видоизмененном, один или с помощниками, но сделает его обязательно.

Мне еще предстояло убедиться, что за мечтою стоит трезвый расчет, знания, опыт и, выражаясь казенным языком, определенная материальная база.

Впрочем, настала пора познакомиться поближе с нашим главным героем.

ВАЛЕРИЯ Аксенова в автобазе № 7, где он работает водителем «Урагана», действительно знает каждый. И не только потому, что в Стройтрансе он с первого колышка, и что «ураганщики» в базе народ заметный, и каждый из них, как говорится, на виду. Не однажды и от разных людей слышал я, что лучшего специалиста по мощным двигателям, пожалуй, во всем городе не сыщешь. К кому пойти за советом, за помощью при сложной поломке? Понятное дело, — к Аксенову. «Безотказный он у нас», — так отзываются о нем водители. А за глаза называют «наш Кулибин», ведь его небывалая любовь к технике и механизмам, творческое отношение ко всему, за что берется своими мастеровыми руками, ярко заметны даже на фоне своей шоферской братии, где каждый в автоделе, по крайней мере, профессор.

Трудно, почти невозможно рассказать про хорошего человека, не прибегая к слову очень. Так вот, Валерий Аксенов прежде всего очень добрый и отзывчивый человек. И очень скромный. Не буду описывать, как мне удалось уговорить его рассказать о себе. Скажу лишь, что зная о его чрезмерной скромности, почти год назад я впервые через общих знакомых попытался вывести его на этот разговор. Но он состоялся лишь сейчас. Всю первую встречу мы говорили только про технику: самодельные вертолеты, самолеты, планеры, глиссеры, вездеходы на воздушной подушке и прочие чудеса, что творят ныне своими руками самодельщики. Лишь когда я напросился в гости, и, сидя за столом, заваленном стопками книг по аэродинамике, воздушной навигации и авиадвигателям, мы перебирали кипы его любительских фотографий и вели разговор по душам, попросил его рассказать о своей жизни.

Скупо, без подробностей и эпизодов, почти анкетно пересказал он свою биографию. Детство, прошедшее в Горноправдинске, семья, рано оставшаяся без отца, то, как он, четырнадцатилетний подросток, старший в семье мужчина, сразу после восьмого класса сел за рычаги трактора, как доучивался, уже в Красноярске, в вечерней школе, работал на заводе Сибтяжмаш, — все это уложилось в несколько коротких предложений. Зато рассказы о том, как осваивал ту или иную машину, трактор, — это, поверьте мне, просто-таки искрометные повествования всем сердцем увлеченного человека.

Однако слишком поздно услышал он зов сердца своего к небу, к авиации. Возраст был уже не тот, судьба сложилась не так, одним словом, в летчики дорога была заказана. А мечта осталась.

ЛЕЖАЛ на берегу Оби старый списанный глиссер, по сути один лишь его корпус да то, что не удалось с него снять бывшим нерадивым хозяевам и дотошным пронырливым пацанам из соседнего поселка. В этих аэросанях и увидел Аксенов первый шаг к своей мечте. Почти год ушел на восстановление глиссера.

И когда взревел над рекою возрожденный самолетный двигатель, завертелись с нарастающей скоростью лопасти пропеллера, образуя за кабиной сплошной серый круг, когда упруго разрезая встречный ветер полетел над речной волной, лишь слегка ее касаясь, оживший туполевский глиссер, лишь тогда Валерий Аксенов окончательно уверовал в свою мечту.

Но хоть и родня аэросани вертолету, да прямо скажем, не близкая. Пришлось засесть за учебники, взяться за изучение основ авиации. А все отпуски, командировки, любую поездку на «большую землю» использовал он, чтобы перенять чужой опыт, разузнать, что из запчастей можно приобрести в том или ином авиаклубе.

— Почти везде ко мне относятся с пониманием, — рассказывает Валерий. — В одесском авиаклубе помогли достать редуктор, стабилизатор и хвостовую часть от ЯК-50. В Уфе меня дожидаются вертолетные лопасти. Был я и в минском, куйбышевском, тюменском авиаклубах.

Почти половину своей шоферской зарплаты тратит Аксенов на покупку «железа», как он сам называет те детали и механизмы, которыми до отказа забиты два его гаража и холостяцкая квартира. Однако вертолет не игрушка, в карман не положишь. Размах лопастей винта составит 12 метров. Где же найти такое помещение?

— Ходил на прием к главному архитектору города товарищу Антонову, — делится Аксенов своими проблемами, — однако понимания не нашел. Обращался к руководству нашего автообъединения, в ответ тоже тишина. А попробуйте-ка на морозе поработать голыми руками с железом... Да и ребятня везде норовит залезть, мотор, и тот нельзя без присмотра оставить. Еще и уронить, покалечиться могут.



ДУМАЕТСЯ, что не только уважением к своему необычному увлечению, но и многолетней добросовестной работой заслужил право на внимание и помощь Валерий Александрович Аксенов. И если при расширении автобазы № 7 руководство сумеет найти для него подходящее помещение, то, несомненно, польза для предприятия от этого будет, ведь к увлеченному человеку всегда тянутся творческие люди, молодежь. Руководству Стройтранса, профсоюзному комитету стоит неформально, по-деловому отнестись к решению этого вопроса, пойти навстречу человеку с большой и красивой мечтой.

П. АЛЕКСАНДРОВ.

Консультирует специалист

На вопросы бригадиров отвечает начальник ОТиЗ объединения Н. Х. ДАНИЛЕНКО:

Где взять дополнительный фонд зарплаты для двух- и трехсменной работы, ведь оплата работы в ночную смену выше дневной?

Дополнительные средства по фонду заработной платы при переходе на многосменный режим работы на оплату труда за работу во вторую и третью смену при постоянной работе и установленном режиме организациям не выделяются. Для ведения доплат за работу во второй и третьей сменах организации должны изыскивать средства по фонду заработной платы за счет повышения производительности труда и улучшения состояния технического нормирования.

В калькуляциях заработной платы непредвиденные затраты на любой объект принимаются в размере 15 процентов. На основании чего это делается и правильно ли это?

В соответствии с «Временным положением о переводе на коллективный подряд структурных производственных подразделений строительно-монтажных организаций Минпромстроя СССР РД65. 99—85» при расчете норматива заработной платы на выполнение работ за счет накладных и лимитированных затрат принимается в размере до 15 процентов от суммы заработной платы по сдельным расценкам. При определении калькуляций заработной платы по каждому объекту необходимо производить расчет с учетом продолжительности строительства объекта и фактически сложившегося удельного веса этих затрат на аналогичных объектах за прошедший год.

Как будет оплачиваться труд каменщиков на объекте «Акушерский корпус»?

Труд каменщиков на этом объекте будет оплачиваться по сдельно-премиальной оплате — остаточные объемы работ и по сдельной оплате — на переделках брака.

В РАБОЧИЙ ПОЛДЕНЬ

На днях в тресте КПД состоялась редкая незабываемая встреча. В обеденный перерыв, те, кто были на смене, собрались в актовом зале. Там состоялось выступление артистов Московской филармонии: лауреата Всероссийского и международного конкурсов Ирины Федорец и пианиста Евгения Заякина. Певица исполнила романсы Глинки, Чайковского на стихи Пушкина, Рындина. Зрителям пришлись по душе романсы композитора Рахманинова: «Я жду тебя» на стихи Давыдовой и «Весенние воды» на стихи Тютчева. С большим вниманием был воспринят вальс из оперы «Фауст».

Каждый концертный номер сопровождался искренними благодарными аплодисментами.

В. ГРИЦУТЕНКО,
рабкор

СПОРТ

ВЫЯВЛЕНЫ ЛИДЕРЫ

В спортзале треста Спецстрой завершена спартакиада, посвященная 70-летию Великого Октября. Началась она в последних числах октября и проходила по трем видам: волейболу, мини - футболу, настольному теннису.

Первое место заняла команда БПОиК, второе — автобазы № 6, третье — ССУ-5.

А в минувшее воскресенье состоялось отборочное личное первенство по шахматам. В нем лидировал Зуфар Арсланов из УМР, вторым был Арнольд Абзгильдин из ССУ-1, третьим — Юрий Мельниченко из ССУ-5.

Победители в личном первенстве примут участие в соревнованиях на первенство города.

К. БОРОДУЛИНА,
директор спортзала треста Спецстрой.

ЭТО УДОБНО

Правильно построить личный бюджет, целесообразнее использовать трудовые доходы, накопить необходимую сумму денег нам помогут сберегательные кассы.

Для удобства населения они принимают вклады не только наличными деньгами, но и в порядке безналичных расчетов. Наиболее распространенной формой безналичных перечислений является ежемесячное перечисление определенной суммы в сберегательную кассу. Для этого необходимо в бухгалтерию предприятия, организации подать письменное заявление, в котором нужно указать номер нашего счета, сберегательной кассы, а также суммы, необходимую для удержания (100,150 рублей и т. д.).

Пользуйтесь безналичными расчетами через сберегательные кассы, — это сэкономит ваше время.

З. ЕРМАКОВА,
зав. центральной сберкассой.

Редактор
А. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626 40 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13 тел. 6-10 92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 1 5 8. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 50—51 (472—473), ПЯТНИЦА, 11 декабря 1987 года — Цена 2 коп.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

5 декабря состоялась партийная конференция объединения Нижневартовскстрой. С отчетным докладом партийного комитета «О руководстве перестройкой» выступил секретарь парткома В. П. Тихонов.

В обсуждении доклада приняли участие: секретарь парткома треста Спецстрой А. П. Богославский, бригадир водителей автобазы № 5 Стройтранса А. А. Слинин, начальник ЦДК В. С. Прокопченко, каменщик трест - площадки № 3, председатель профсоюзного комитета А. В. Воинов, начальник СМУ-11 треста КПД В. Х. Давыдов, секретарь партбюро управления Стройнеханизации Т. И. Логунова, электросварщица ЗСМ Р. М. Жданова, начальник объединения Г. Н. Емельянов, монтажник СМУ-5 треста № 4 Г. К. Черников, начальник СМУ-12 треста № 1 А. И. Третьяков, начальник производственного отдела УПТК Л. М. Пенькова, электросварщик УММ Е. А. Левчук, второй секретарь горкома партии Ю. И. Тимошков.

Состоялись довыборы в состав партийного комитета. Закрытым тайным голосованием членами парткома избраны: председатель профсоюзного комитета объединения В. С. Кутяков и каменщик трест - площадки № 3 И. С. Чупанов.

Делегаты конференции приняли соответствующее постановление.

В работе конференции приняли участие заместитель начальника отдела окружкома КПСС Г. В. Каплин и председатель партийной комиссии горкома КПСС А. А. Коновалов.

Материалы партийной конференции читайте на 2, 3, 4 страницах.



НА СНИМКЕ. каменщик трест-площадки № 3 И. С. Чупанов (в центре), избранный в состав партийного комитета, делится впечатлениями о конференции с каменщиком В. В. Петровым и плотником - бетонщиком Б. М. Тимербулатовым.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

РУБЕЖИ ИНИЦИАТИВЫ

Значительное событие произошло в эти дни у автотранспортников. Бригада Н. И. Котельникова из седьмой автобазы Стройтранса и бригада водителей Г. Г. Грушкина из шестой автобазы Спецстроя одновременно выступили с инициативой выполнить план трех лет пятилетки к 28 июня, дню открытия Всесоюзной партийной конференции.

Накануне праздника Великого Октября обе бригады успешно справились со своими повышенными обязательствами — досрочным выполнением плана двух лет пятилетки. Сегодня передовые бригады водителей поставили перед собой новые рубежи, инициативы получает дальнейшее развитие.

И. КОРШУНОВА, наш корр.

* * *

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования среди организаций и предприятий Главтюменьстроя за девять месяцев 1987 года объединение Стройтранс заняло второе место с присуждением денежной премии в сумме 7586 рублей.

Общее собрание коллектива автотранспортников постановило: всю сумму перечислить в детский фонд имени В. И. Ленина.

Н. ЖУРАВЛЕВА, инженер ОТиЗ объединения Стройтранс.

В СЧЕТ 1988-го

Комплексная бригада Владимира Павловича Федорова завода строительных материалов трудится в счет 1988 года. На рабочем календаре стояли 7-11 декабря. Но уже 7-го бригада выполнила задание. Сегодня на счету у строителей 1988 год.

Не только бригада Федорова на ЗСМ выполнила план двух лет пятилетки. Коллектив формовщиков Александра Андреевича Шидловского тоже успешно справился с заданием двух лет. За двадцать три месяца работы в двенадцатой пятилетке формовщики выпустили 50141 кубических метра сборного железобетона, блоков — 21457 кубометров вместо 18900 плановых. 119,2 — таков процент выполнения задания. Формовщики А. А. Шидловского работают в счет апреля 1988 года.

М. НЕДЕЛЬСКАЯ, инженер ОТиЗ ЗСМ.

ПЛАН—ЗАКОН

МЕСЯЦ ОБЪЕДИНЕНИЯ: НОЯБРЬ

Осталось меньше месяца до окончания текущего года, однако результаты ноября не радуют. Резко снизил темпы строительства по объемам СМР коллектив треста № 2, недодав к плану ноября 792 тысячи рублей по генподряду и 339 тысяч собственными силами. Задание выполнено лишь на 83 процента, допущен спад против соответствующего периода прошлого года на 8 процентов.

По-прежнему не справляется с установленным планом трест № 1, но надо отметить, что темпы строительства объектов коллективом значительно улучшаются в сравнении с прошлым годом. Рост по генподряду — 146 процентов, собственными силами — 121.

По вине коллективов треста № 2 и № 1 недовыполнен план по объему СМР генподряда в целом по объединению на 469 тысяч рублей.

Собственными силами за ноябрь из 10 подразделений объединения не справились с заданием шесть, в том числе трест Спецстрой недодал к плану 20-1 тысячи рублей, трест № 1 — 260, трест № 2 — 339, трест - площадка № 3-113, УММ-10 и ЖКК 13 тысяч рублей.

Из субподрядных организаций неудовлетворительно работали и прошедшем месяце трест-площадка Пермспецстрой, организации Миннефтегазстроя, Главмосстроя, Минмонтажспецстроя.

Анализируя выполнение задания в объеме СМР по направлениям, следует отметить, что при невыполнении плана строительно - монтажных работ в целом на 6140 тысяч рублей недовыполнен план на объектах промышленного назначения на 2330 тысяч, просвещения — 2808, здравоохранения — 1222, культуры — 127-1 тысячи. Особенно неудовлетворительно поставлена работа на объектах Миннефтепрома в Нижневартовске. За 11 месяцев недовыполнение — 7332 тысячи рублей. В том числе на объектах жилстроительства — 3139 (торговли и горячее водоснабжение), на задельных объектах просвещения — 480 из-за поздней выдачи заказчиком проектно-сметной документации.

Крайне медленно решаются вопросы по сносу строений на строительстве стадиона. Поэтому недовыполнение по здравоохранению составляет 1203 тысячи. Не решены заказчиком вопросы по отделочным работам Дома техники.

Времени для исправления создавшегося положения по объектам Миннефтепрома осталось до конца года очень мало. Видимо, здесь следует сконцентрировать основные усилия.

Е. КОМОЛЬЦЕВА, начальник ПЭО объединения.

Подразделения	С начала года			За ноябрь		
	план	факт.	проц. вып.	план	факт.	проц. вып.
Общий объем	195521	201391	103	17491	16928	97
Генподряд	194690	200830	103	173374	16905	97
Трест № 1	40989	37159	91	4028	2953	73
Трест № 2	48900	52528	107	4576	3781	83
Трест-площадка № 3	62796	59044	94	5947	6226	104
Трест № 4	40031	48863	122	2097	3594	171
Трест Спецстрой	—	381	—			
УМР-2	—	34	—			
Трест КПД	1254	1774	141	636	131	21
ЖКК	718	1047	146	51	140	в 3 р.
Собственные силы	111576	113821	102	9442	9642	102
Трест Спецстрой	25214	24565	97	2086	1882	90
Трест № 1	9283	7498	81	875	615	70
Трест № 2	22524	23834	106	2267	1928	85
Трест - площадка № 3	6944	5828	84	704	591	84
УМР-2	4781	6014	126	250	468	187
УММ	1258	1270	101	115	105	91
ЖКК	256	344	134	18	5	28
СУОР	3294	3240	98	200	235	117
Трест № 4	7015	9454	135	484	608	131
Трест КПД	31007	31774	102	2463	3205	130

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

комплексной бригады СМУ-12 треста № 1 по строительству второй очереди завода КПД

В ноябре 1987 года на совещании штаба по строительству второй очереди завода КПД прозвучало заявление заместителя начальника главка В. С. Петрова, что вся система отопления в главном производственном корпусе с подводящими трубами теплоснабжения, тепловыми пунктами и обвязкой теплогенераторов будет закончена к концу первой декады декабря 1987 года. Зализолирована, промыта и пущена во временную эксплуатацию.

Но вот уже на календаре седьмое декабря 1987 года, а система к пуску тепла не готова.

Прораб Челябинского управления субподрядчиков В. Г. Корнеев обещал, что все ворота главного производственного корпуса будут смонтированы и утеплены в первых числах декабря. Однако слова своего не сдержал: монтаж ворот не закончен, утепление не начиналось.

Еще хуже обстоят дела по устройству кровли, которую поручено выполнять управлению малой механизации объединения. Главный инженер УММ тов. Андреев, под руководством которого ранее был допущен брак по устройству стяжки, уличенный в браке руководителем авторского надзора А. Н. Бодулиным, обиженный на его требовательность, как видно решил кровлю не делать совсем, ссылаясь на то, что Бодулин, якобы, запретил делать кровлю. А выяснилось, что Бодулин не только не запретил, но принял участие в разработке ускоренного варианта подготовки покрытия под устройство кровли к даже внес ценное предложение, которое позволило сократить сроки и выполнить все подготовительные работы. Действия главного инженера тов. Андреева можно расценить только так: ему нет дела до ввода мощностей второй очереди и до нижневартовцев, у которых нет сегодня квартир.

Мы, члены комплексной бригады СМУ-12, которой поручено строительство всего комплекса очереди и обеспечение ввода мощностей в 1988 году, очень обеспокоены таким положением дел и обращаемся через нашу газету к названным руководителям с призывом не сорвать назначенные сроки пуска системы теплоснабжения в главный производственный корпус в первой половине декабря 1987 года — срок, установленный решением штаба строительства второй очереди.

В. ШПАНЦЕВ, бригадир комплексной бригады СМУ-12 треста № 1.
В. ДОРОЖКО, В. КАРТАШАН, звеньевые, члены комплексной бригады, всего 22 подписи.

ВПЕРЕДИ БОЛЬШАЯ РАБОТА

ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Мы живем в очень динамичное, ответственное время, которое характеризуется сложными общественными процессами, связанными с реализацией задач ускорения и перестройки, выдвинутых XXVII съездом КПСС и конкретизированных на январском и июньском Пленумах Центрального Комитета.

Партийный комитет объединения, вынося на обсуждение отчет о работе по руководству перестройкой, предполагает, что сегодня будет продолжен начатый на страницах газеты «На ударной стройке» и в ответах на вопросы анкеты принципиальный партийный разговор о роли и месте в перестройке парткома, отдельных его членов. Нам предстоит вместе разобраться в сделанном за минувший год, определить дальнейшие пути углубления перестройки, новые методы политического руководства.

Исходя из требований партии перестройку начинать с себя, мы стремимся максимально поставить свою работу под контроль коммунистов и беспартийных, предъявлять прежде всего к себе высокие требования. Этому служат отчеты членов парткома на наших заседаниях и в цеховых партийных организациях, открытое, гласное обсуждение нашей деятельности, в т. ч. и на страницах газеты, утверждение характеристик на членов парткома.

В ходе анкетирования, проведенного при подготовке к данной конференции, оценивались готовность к перестройке, умение работать и личные качества каждого члена парткома. Рекомендации парткому и пожелания его членам также публиковались в газете.

Неоднозначно, сложно, но с пониманием мы отнеслись к результатам анкетирования. Считаем, что в своей критической части они верно отражают реальность. Каждый из нас будет работать над тем, чтобы число полученных минусов уменьшилось, тем самым увеличивая свой вклад в общие результаты работы парткома.

Больше стало отчетов кадров, утверждений характеристик, персональных дел. Особое внимание уделяем гласности своей работы. Информация о рассматриваемых вопросах и характере принятых постановлений регулярно публикуется в многотиражной газете «На ударной стройке», доводится до коммунистов через секретарей парторганизаций.

Ряд коммунистов в ответах на вопросы анкеты предложил проводить выездные заседания парткома. Мы воспользовались советом и в октябре вопрос «О работе парткома, профкома и администрации треста КПД по выполнению постановления ЦК КПСС «О широком внедрении опыта работы на коллективном подряде треста Мособлсельстрой № 18» рассмотрели непосредственно в трудовом коллективе с присутствием партийного, профсоюзного, хозяйственного актива.

Зарекомендовала себя такая форма, как предварительный выезд в трудовые коллективы. В ходе таких встреч каждый член парткома получает информацию из первых уст, глубже вникает в сущность рассматриваемого вопроса, а значит более компетентно и активно участвует в обсуждении. Мы считаем правильными и поступившие предложения о том, чтобы все члены парткома участвовали в реализации принятых постановлений, контроле за их выполнением непосредственно в трудовых коллективах. Учтем в работе это замечание.

В целом на заседаниях парткома создана обстановка для свободного, делового обмена мнениями, но секретарю парткома не удалось добиться активного участия в обсуждении всех вопросов.

И если по персональным вопросам у нас вырабатывается коллективное мнение и решение, то по многим другим — проект постановления принимается без изменений, хотя практика показывает, что не всегда он достаточно глубоко проработан. Редко высказывают свое мнение Н. Н. Гаценко, Л. В. Романенко. Это снижает потенциал парткома, как коллективного органа.

Мы совершенствуем практику проведения партийных конференций. Обеим конференциям этого года предшествовали анкетирование, предварительное обсуждение вопросов на страницах газеты.

Публикация секретаря парткома треста Спецстрой А. П. Богославского «Чем измерить боевитость?» обсуждена на заседании парткома, намечены меры по критическим замечаниям, высказанным в ней. В настоящее время они реализуются. Делегатам, всем коммунистам была предоставлена возможность за полмесяца до конференции ознакомиться с докладом, проектом постановления.



Нам необходимо перенести поиск форм и методов своих заседаний на цеховые партийные организации, на повышение эффективности партийных собраний, заседаний парткомов и партбюро, проходящих в них, т. е. на то низовое звено, где нам предстоит особенно напряженно поработать.

Мы стремимся научить методам партийной работы партийный актив цеховых организаций. С этой целью проводится учеба секретарей и заместителей секретарей парторганизации. В этом году при парткоме создали семинары для обучения членов партийных бюро, редакторов стенных газет, наметили ежеквартальные семинары партгруппоргов.

В ходе подготовки к конференции мы перенесли акцент на повышение качества работы низового партийного звена, будем выдерживать это направление.

Товарищи!

Одним из основных направлений парткома в руководстве перестройкой является внедрение нового хозяйственного механизма. Сделано немало. Проведена аттестация работников, сокращения, переход на новые тарифные ставки и оклады. В большинстве подразделений произошло укрупнение бригад (в результате их число уменьшилось с 258 до 180), ряд структурных изменений. Все подразделения и объединение в целом перешли на коллективный подряд.

Большие положительные изменения с переходом на коллективный подряд произошли в цехе № 1 завода КПД (начальник М. Х. Тхакохов), транспортно-сырьевом цехе (бригадир Г. С. Остапенко) и др.

Но реально оценивая положение дел, мы должны отметить, что перестройка у нас только началась, она еще не затронула глубинных процессов, медленно пробивает себе путь непосредственно в трудовые коллективы. Придать ей максимальное ускорение и необратимый политический характер — в этом партком видит свою главную задачу.

Необходимо признать то, что внедрены лишь отдельные элементы коллективного подряда: применение КТУ в бригадах, нормативный метод определения фонда заработной платы. А наиболее важные, существенные его элементы такие, как хозрасчет в бригадах, чековая система учета затрат, определение оценки трудового вклада руководящих работников, специалистов, служащих аппаратов на основе КТУ — еще на начальной стадии внедрении.

Хотя здесь есть интересные разработки у зам. начальника объединения С. В. Селезнева, есть опыт по отдельным элементам в тресте № 2, Спецстрой, КПД, ЗСМ.

Беспокоит сегодня судьба бригадного подряда, который во многих подразделениях остался как-то в тени. Коллективный подряд, как и хозрасчет, должен быть сквозным — от бригад и участков до строительных управлений и трестов. Бригадный подряд — это составная часть, низовое звено коллективного подряда и его надо всесторонне укреплять, создавая крупные хозрасчетные бригады, проявляя заботу об усилении в них партийного влияния, укреплении партийного ядра.

В этой работе парткому, цеховым парторганизациям не хватает настойчивости, терпения в поисках, внедрения крупиц передового опыта.

Когда мы говорим о результатах хозяйственной деятельности, то оперируем в основном рублями освоенных средств. Новые условия хозяйствования требуют, чтобы мы свободно владели и оперировали такими категориями, как экономия, прибыль, рентабельность.

Сейчас раздаются призывы пощипнуть понемногу прибыли от тех, у кого ее побольше в пользу менее расторопных и предприимчивых. Это голоса из вчерашнего дня. Должны строго действовать экономические рычаги. Нужно, чтобы коллектив, заработавший прибыль, сам ею и пользовался.

Огромной сложности и важности вопрос — переход на полный хозрасчет и самофинансирование. Он требует первостепенного партийного внимания, ибо в нем — сердцевина, главный смысл хозяйственной реформы.

Нам необходимо создать комиссию из числа руководителей, грамотных специалистов, которая должна проанализировать финансовое состояние и разработать с участием коллективов конкретную, реальную программу по переходу на полный хозрасчет и самофинансирование.

Несмотря на проведенное сокращение, нельзя считать завершенной работу по снижению затрат на управление.

Ведь до абсурда доходит. В Строймеханизации количество ИТР уменьшилось на одну единицу, а рабочих — на 80. В Стройтрансе соответственно тоже минус одна единица ИТР и минус 60 рабочих.

Огромное значение в условиях полного хозрасчета имеет использование основных фондов. У нас их более чем на 215 млн. рублей. Анализ показывает, что использование активной их части неудовлетворительно. Механизмы работают в одну — полторы смены.

Тяжким бременем на нашей совести и экономике лежат потери, связанные с переделкой брака.

Одна из причин брака — неритмичность в работе, штурмовщина на сдаточных объектах. Так, в текущем году в первом квартале сдавали только жилье, во втором к жилью прибавился один детский сад, зато в четвертом, а это будет в основном декабрь и не просто декабрь, а последние его числа, сдаваться должно и жилье, и детские сады, акушерский корпус и собственная поликлиника, пождепо и т. д. А закладывается это уже в наших планах. Нужно заместителю начальника объединения по производству Н. Н. Вагину заниматься решением этих вопросов. Ведь если будет обеспечена в должной мере организация труда, то исчезнет необходимость в выполнении функций «погонялы» на стройплощадке.

Нужно чтобы инженерные службы, главные инженеры подразделений, главный инженер объединения В. П. Котляров занялись, наконец, своим делом — инженерной подготовкой производства, а не подменяли мастеров и прорабов.

Практически ничего не предпринял в этих вопросах В. И. Максименко, как ответственный за работу комиссий по контролю за деятельностью администрации, председатель этой комиссии по вопросам НТП.

Крайне низким оказался вклад в повышение качества народного контроля (председатель головной группы, заместитель секретаря парткома В. Н. Журавский).

Хотим предупредить, что партком объявляет решительную войну порочной практике предъявления объектов с недоделками под обязательство. Пусть ни для кого это не будет неожиданностью.

Особое внимание в своей деятельности партком уделяет решению социальных вопросов. В январе мы рассматривали план социально - экономического развития объединения, в основном именно социальный блок. Есть и результаты.

По площади обработанной земли на работающего, мы уже превысили целевую задачу пятилетки. Факт составил 1,24 сотки на работающего. Увеличилась площадь теплиц по сравнению с прошлым годом и составляет сейчас 0,31 кв. м на работающего. Более чем в два раза увеличился урожай.

В два раза больше получено мяса. Многие огородники имеют овощехранилища — их построено у нас общей емкостью 1716 ячеек.

Предметно этими вопросами занимаются в тресте Спецстрой (управляющий В. Г. Костиков, секретарь парткома А. П. Богославский), тресте КПД (управляющий Е. И. Куропаткин, секретарь парткома В. Г. Денисов), управлении Строймеханизации (начальник В. А. Есипович, секретарь партбюро Т. И. Логунова), заметные сдвиги в этом году в автотранспортном объединении (генеральный директор В. М. Кузнецов, секретарь партбюро Н. Д. Ястребков).

Но несмотря на рост показатели по теплицам и мясу ниже контрольных цифр. Многие руководители, коммунисты критиковали партком за решение: каждому подразделению самостоятельно заниматься вопросами продовольственной программы, требуя создания централизованного подсобного хозяйства. Этот вопрос вновь поднят в анкетах. Если бы мы пошли в январе по такому пути, то не имели бы и тех малых сдвигов, которые сегодня произошли. Нужно было время. Параллельно велась работа и в направлении создания подсобного хозяйства объединения. Уже решен вопрос по тепличному хозяйству на ГРЭС, решается — по передаче нам на баланс совхоза Покурский.

Увеличились темпы сноса временного жилья. В начале следующего года закончим снос поселка НСУ. Есть все возможности, чтобы к концу пятилетки переселить всех наших работников из временного жилья.

Непростая, но реальная задача в течение трех ближайших лет ликвидировать очередь на детские дошкольные учреждения.

Наиболее сложная задача, которую мы себе поставили — это в 1995 году обеспечить всех работников объединения жильем в соответствии с санитарными нормами и требованиями. Нужно чтобы каждое подразделение имело конкретную программу ее решения.

Необходим постоянный контроль за ее реализацией. При этом нужно вести не только счет полученным квартирам, но и то, насколько при этом сократилась очередь.

Учитывая важность решения вышеназванных вопросов, партком при распределении обязанностей возложил ответственность за выполнение программы социального развития на начальника объединения Г. Н. Емельянова.

Объем производства товаров народного потребления возрос в этом году в 9 раз, услуг почти в два. Цифры внушительные, но недостаточные. Сегодня на рубль зарплаты производство товаров народного потребления и оказание услуг составляет 3,5 копейки. Задача — 5 копеек на рубль зарплаты. Пока этого показателя достигли и превысили его только на ЗСМ (директор Б. М. Ровинский, секретарь партбюро Г. Г. Васильева). Так что успокаиваться рано.

Один из вопросов, который был на контроле в течение этого года и к которому мы неоднократно возвращались — собственное строительство. Положение в сравнении с прошлым годом улучшилось, но в силу ряда объективных, а главное субъективных, наших внутренних причин план года по собственному строительству вновь под угрозой срыва.

Завершено в основном решение кадровых проблем. Руководителем треста № 1 направлен член парткома В. И. Максименко, возглавил СМУ-12, которое ведет строительство важнейшего объекта ДСК-2, опытный энергичный руководитель А. И. Третьяков, приглашенный из треста Мегионгазстрой. На ДСК-2 слили вместе три бригады и на демократической основе тайным голосованием из трех кандидатур выбрали бригадира В. И. Шпанцева.

Приступил к работе заместитель начальника объединения по собственному строительству В. П. Пинчук.

По парткому не удалось переломить в психологии многих руководителей второстепенное отношение к решению проблем собственного строительства. Неудовлетворительно выполняет свои обязанности ответственного за работу временной партийной группы на ДСК-2 И. Н. Гацейко, не сумел обеспечить полностью выполнение требований постановления по собственному строительству отвечающий за него В. Н. Васильев. Нужно и В. И. Максименко смелее использовать в этом деле права члена парткома. Время уговоров прошло. Вынуждены напомнить о партийной ответственности за выполнение требования парткома о приоритетности собственного строительства.

Партийный комитет понимает, что мы не справимся с задачами перестройки, если не будем твердо и последовательно нести линию на демократизацию. Главное сегодня — на практике отладить механизм социалистической демократии. Формированию его способствует внедрение коллективного подряда с советами трудовых коллективов.

У нас эта работа проделана, в октябре избран совет трудового коллектива объединения, в составе которого 63 процента коммунистов, что обеспечивает партийное влияние на его работу.

Партийный комитет планирует создать внеуставную партийную группу в совете трудового коллектива, то же предлагает сделать и в подразделениях.

Сейчас необходима целенаправленная, настойчивая работа с тем, чтобы эти формировании стали подлинными хозяевами на производстве с сочетанием прав и ответственности, не допустить превращения их в послушные придатки администрации. Небольшой опыт работы советов показал, что всем нам нужно учиться работать в условиях демократии, учиться умению слушать, умению уважительно относиться к чужому мнению.

Партком поддержал инициативу коммунистов Спецстроя, когда они решили провести выборы секретаря парткома прямым тайным голосованием из двух кандидатур. А затем распространил этот опыт. Также прошли в дальнейшем выборы секретаря партбюро треста № 1, секретаря парткома треста КПД также были проведены выборы председателя профкома трест-площадки № 3. На общем собрании на эту должность избрали А. В. Вобанова.

Было бы несправедливо сегодня не отметить по-партийному правильные выводы, сделанные им из критики, прозвучавшей с этой трибуны в апреле. Напомню, тогда говорилось, что Вобанов, правильно ставя многие вопросы, сам ничего не делает для их решения. В дальнейшем, зная о немалых заботах председателя профкома, он тем не менее взял эти тяготы на себя и делом доказал, что может не только говорить, но и работать. Во многом благодаря ему значительно улучшилась за короткий срок работа профкома трест - площадки. Неслучайно в дальнейшем он был избран заместителем председателя СТК объединения. Хочется пожелать, чтобы первые успехи не вскружили голову, а первые неудачи не заставили опустить руки.

Есть опыт выборности руководителей различного уровня. Мы уже говорили с вами об этом в апреле на партийной конференции. Недавно партком треста Спецстрой поддержал предложение управляющего о проведении конкурса и выборов начальника одного из управлений. Примечательно, что с этим предложением выступил именно тов. Костиков, которого многие считают представителем и приверженцем методов административно - волевого руководства. Думаем, пример опытного управляющего поможет другим руководителям преодолеть робость.

Нельзя закрывать глаза на то, что на волне демократизации образуется и пена социальной демагогии. Это не должно быть сигналом к остановке. Напротив, нужно двигаться вперед, но одновременно повышать эффективность работы с людьми.

Ломка стереотипов, новая информационная обстановка, небывалый нравственно - политический и эмоциональный накал общественной жизни приводят не только к упрочению истинных ценностей социализма и сознании людей, но у некоторых — и к деформации мировоззренческих и моральных устоев.

В целом в этой работе больше стало конкретности, удалось улучшить работу по подбору, расстановке, обучению идеологических кадров. С этого учебного года изменена структура и системе политической и экономической учебы.

В этом году снизилось число лиц, доставленных в вытрезвитель на 22 процента. Это прежде всего за счет треста КПД, УПТК, СУОР. Но и то же время их число возросло в управлении Строймеханизации, Стройтрансе, т. е. просматривается неблагополучие среди водителей и механизаторов. Значит, эта категория рабочих требует особого внимания и подхода.

Учитывая, что в прошлом году наибольшее число лиц в медвытрезвитель было доставлено из Спецстроя, мы на парткоме рассмотрели вопрос о работе у них в этом направлении. Сдвиги есть (на семь человек число «клиентов» вытрезвителя из этой организации уменьшилось). Но перелома не произошло. Уже после постановления парткома предпринимались попытки увести от партийной ответственности, сгладить вопрос о поведении коммунистов — руководителей В. И. Цыганкова и В. Д. Елиференко. А после того, как В. Д. Елиференко был объявлен строгий выговор с занесением в учетную карточку, его сразу же повысили в должности. Вот так борются с пьянством коммунисты В. Г. Костиков, управляющий трестом, А. П. Богословский, секретарь парткома.



Зам. секретаря парткома Г. С. Шустова, отвечающая за идейно - воспитательную работу, организовала учебу заместителей секретарей партбюро, что положительно сказалось на их работе. Во многом благодаря ее целеустремленности и настойчивости есть ощутимые сдвиги в совместной работе наших организаций со школами, хотя проблем здесь и сейчас более чем достаточно.

Стремимся повысить гласность. В газете «На ударной стройке» постоянной стала рубрика «В парткоме», где сообщаем о всех вопросах, которые рассматриваем. В этом году появилась рубрика «В профкоме» и «Официальный отдел». Через газету сообщаем о распределении жилья, мест в детсадах, подписных изданий.

Повышению гласности служат политдни, отчеты членов парткома. Сейчас решен вопрос по открытию радиогазеты.

Проводится работа по повышению роли стенной печати. Организована учеба редакторов, которую ведет А. П. Новопашин.

Но и работе Г. С. Шустовой, А. П. Новопашина сказалась наша общая застарелая болезнь в воспитательной работе, когда не ставится конкретная цель, работа идет ради работы, процесс ради процесса. В течение года они так и не выполнили целевую задачу, чтобы в каждой организации выходила стенная газета не реже двух раз и месяц, чтобы стенновка стала не парадным органом, выходящим по праздникам, а рабочим.

В отчетном периоде парткон уделял значительное внимание работе многотиражной газеты, и том числе поддержав три ее выступления своими решениями. Считаем, что вырос уровень публикаций газеты. Она стала более боевой, принципиальной, повысила действенность своих выступлений.

Но редакции нужно смелее идти на отчеты в трудовые коллективы, сделать их регулярными, служье и чаще показывать крупицы опыта реальной перестройки.

Ничего кроме раздражения или равнодушия не вызывает в большинстве случаев наглядная агитация. Здесь нужно решительно отказываться от валового подхода, добиться, чтобы наглядная агитация в большей степени стала гибкой, оперативной, отвечающей требованиям нашего динамичного времени.

Обнаруженные недавно грубые финансовые нарушения в работе профкома УПТК свидетельствуют о том, что нам следует глубоко вникнуть в работу профсоюзных органов. Очевидно, понимают меру своей ответственности за ущемление членов парткома, бывший председатель профкома В. В. Бурцын и заместитель председателя профкома Л. Ф. Дорожко.

В целом, как и с профсоюзом, не было у парткома в отчетном периоде системы работы с комсомолом.

Помощь комитету ВЛКСМ ответственного за работу с комсомолом и молодежью Г. Н. Емельянова была эпизодической. Не оправдал надежд партийного комитета и молодой коммунист А. Ногудин. Неплохо взявшись за работу, он заслужил доверие у комсомольского актива, пробудил определенные надежды, но, не добившись быстрого результата, резко сбавил обороты и энергию свою в основном направил на то, как бы получше уйти.

Ни одно конкретное обещание не выполнено. Так, и не приблизились мы к созданию клуба «Юный строитель», зато приблизилось к нулю участие комитета ВЛКСМ в строительстве комсомольского детского сада, так и не появились предложения по комсомольскому прикалу, о необходимости которого говорят комсомольцы.

Примером партийного отношения к молодежи служит работа члена парткома В. И. Максименко. Его опыт мы будем распространять. Необходимо рекомендовать комсомольских лидеров для избрания в профкомы, хозяйственные советы, больше привлекать к решению конкретных задач, больше доверять. Главное — искоренить остаточный принцип во внимании к молодежным проблемам, один из примеров которого я приведу.

Директор автобазы № 7 Г. И. Мясников обивал пороги парткома с тем, чтобы отпустили секретаря комитета ВЛКСМ работать там главным инженером. Это хорошо, что его так беспокоит проблемы автобазы, но почему же вас, Георгий Иванович, как коммуниста, как члена партбюро объединения Нижневартовскстроптранс не беспокоило то, что в нашей комсомольской организации в течение полугода нет секретаря?

Партийный комитет значительно повысит внимание к этим вопросам. Рассчитываем и на опыт В. П. Саночкина, ранее возглавлявшего комсомольскую организацию объединения, сейчас отвечающего за этот участок работы от парткома.

Товарищи!

Партийный комитет знает, что существует беспокойство за судьбу перестройки, а у некоторых и разочарование ее ходом. Многие хорошие решения вязнут как в вате. Не нажиты признаки самой опасной болезни, загубившей немало добрых начинаний, — нецеципинированность нашего партийного актива, в т. ч. и членов парткома, и секретарей партийных организаций, руководителей, в т. ч. и первых, когда любое решение может быть не выполнено, перенесено, отложено, утоплено в бесконечных рассмотрениях, согласованиях и уточнениях.

Действенным средством повышения ответственности коммунистов - руководителей является утверждение на них характеристик. Всего в текущем году утверждено 18 характеристик, в том числе на секретаря парткома, начальника объединения и их заместителей. Мы пошли на то, чтобы вынести строгое партийное взыскание бывшему управляющему трест-площадки № 3 В. В. Замчалову и выразить мнение о невозможности дальнейшего использования его в этой должности за необязательность и несостоятельность и выполнении своих обещаний. Подчеркиваю, именно за необязательность и несостоятельность и выполнении своих обещаний. Но сдвига вперед не произошло. А главное — не пошли в практику деятельность цеховых партийных организаций непримиримое отношение и жесткая оценка коммунистов, руководителей, проявляющих необязательность, разрыв между словом и делом.

Проблемой является сегодня и то что многие рабочие, выступая за перестройку, требуя перемен, не готовы еще стать полноправными хозяевами, взять на себя свою долю ответственности за ее ход.

Все мы, непосредственные участники перестройки: партийный актив, хозяйственные кадры, специалисты, рядовые работники — повинны в затяжке обновления, полумерах, отсутствии ощутимых реальных результатов.

Прежде всего ответственность должен взять на себя партком, каждый его член. Проведенное анкетирование подтвердило, что перестройка форм и методов работы парткома, каждого члена парткома идет медленно. Мы не добились, чтобы в каждой партоорганизации, а прежде всего внутри парткома, всегда царила атмосфера требовательности и принципиальности, честной непоследительности и инициативы. Налицо медлительность и непоследовательность в перестройке. Поворота к людям, живому делу в полной мере еще не произошло.

Партийный комитет принимает меры для повышения ответственности коммунистов, устранения фактов непартийного, безнравственного поведения. В текущем году за факты недостойного поведения, порочащие высокое звание коммуниста исключено из рядов партии 4 человека. 11 коммунистам парткомом наложил строгие партийные взыскания.

Наблюдается тревожная тенденция — массовое, ничем не обоснованное, кроме как личным интересом, движение коммунистов в другие организации. Причем нередко это происходит с грубейшим нарушением уставных требований снятия и постановки на партийный учет. В большинстве случаев эти вопросы решаем на заседаниях парткома, нередко отказываемся снятии с учета. Правда, нажимаем себе проблемы, но от линии своей не отступим и будем добиваться повышения требовательности в этих вопросах со стороны цеховых организаций.

Несобщности и обязательности перестройки — вот чего предстоит нам добиться, мерилом будет дело, конкретные результаты.

Впереди большая работа. В практической реализации идей перестройки, внедрении современных принципов хозяйствования есть и будут, видимо, временные неудачи. Не следует этого бояться. Перестраховка, ожидание подсказки сверху, равно как и упование достигнутым, ведут к откатыванию назад, сдаче завоеванных позиций.

Быть всегда среди людей, работающих не покладая рук, упорно добиваться практических сдвигов к лучшему.

Таким должен быть стиль нашей работы в это ответственное, сложное, но чрезвычайно интересное время.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ:

А. П. Богославский, секретарь партбюро треста Спецстрой

Я избран секретарем недавно, но уже успел почувствовать и помощь, и внимание со стороны секретаря парткома В. П. Тихонова и заместителя секретаря Г. С. Шустовой. Зачастую они напрямую работают с членами парткома нашего треста и секретарями первичных организаций.

При всем при том хотел бы высказать пожелания, чтобы деятельность парткома стала более эффективной. На одном из аппаратных совещаний было предложено давать развернутые планы работы парткома на месяц, чтобы мы могли увязывать с ним свои действия.

Хотелось бы, чтобы каждый член парткома был, хотя бы нечасто, гостем в наших коллективах, направлял бы работу в нужное русло. В первую очередь это касается ответственного за работу народного контроля в объединении. Ни разу за весь год не видели мы у себя тов. Якубовского. То же можно сказать и об ответственном за партийное обеспечение собственного строительства тов. Архипове. Нет практической помощи в работе партийным группам от В. И. Васильева. Ни одна из них его в глаза не видела. Ответственный за работу ДНД Н. Д. Ястребков был в тресте только раз, и то по случаю проведения совместного заседания парткомов. Никак не чувствуем мы и того, что в нашей партийной организации работает член парткома тов. Савочкин.

Я понимаю, что эти коммунисты не освобождены от своих должностных обязанностей, но коль им дано столь ответственное партийное поручение, то надо его выполнять как положено, а не как придется.

В заключение хочется отметить, что если каждому члену парткома умножить свои усилия, проявлять побольше инициативы, только тогда можно будет поднять работу на должный уровень.

Р. М. Жданова, электросварщица ЗСМ

Оценивая работу парткома по руководству перестройкой, прежде всего следует отметить, что работа проделана большая. Это и переход всего объединения на коллективный подряд, создание совета трудового коллектива объединения, ряд других вопросов.

Политдокладчики парткома регулярно проводят единые политдни. У нас на заводе выступали тов. Тихонов и Новопашин. В работе партийных собраний завода принимали участие члены парткома Г. С. Шустова, Н. Д. Ястребков, В. П. Тихонов.

Есть сдвиги в демократизации и расширении гласности, однако эти процессы явно опережают реконструкцию экономичес-

(Выступления делегатов даны в изложении.)

кого управления производством. На рабочих, партийных и профсоюзных собраниях мы ставим перед собой задачи о расширении производства, по улучшению условий труда, решению социальных вопросов. Однако как доходим до экономической стороны дела, так начинается одна говорильня, и дело стопорится.

Взять хоти бы наш арматурный цех. С самого первого дня и по настоящее время мы работаем в приспособленном помещении, где нет даже элементарных условий труда. В прошлом году было начали строительство нового цеха, да так и забросили. В этом году его даже с плана сняли. Был у нас в цехе первый секретарь горкома партии тов. Сидорчен. Он поручил секретарю парткома В. П. Тихонову заострить внимание на строительстве арматурного цеха. Мы надеемся, что тов. Тихонов сумеет оказать необходимую помощь в решении этого вопроса.

Т. И. Логунова, секретарь партбюро управления Строймеханизации

Анализируя сегодня работу партийного комитета по руководству перестройкой, мы видим заметные изменения в лучшую сторону.

Стали иными стиль и методы работы парткома. Сократилось число постановлений, повысилась требовательность, значительно меньше стало заорганизованности, повысилась гласность. Одним словом, повеяло в партийной работе свежим ветерком перемен.

Улучшилась идеологическая работа: заработали женсоветы, больше стало уделяться внимания проблемам семьи и школы, качественно улучшились политико-воспитательные мероприятия.

Больше стало уделяться внимания обучению выборного актива. Однако хотелось бы, чтобы партком более активно перенимал опыт других партийных организаций города.

Более широко нужно применить найденную форму предварительных выездов членов парткома в трудовые коллективы при подготовке к рассмотрению вопросов, ведь самую точную оценку состояния дел на предприятии можно получить только от людей, работников этой организации.

И самое, пожалуй, главное, — это вести четкий контроль за выполнением принятых постановлений. В парткоме ответственной за это является Л. В. Романенко. Однако она ни разу не была в нашей партийной организации, не поинтересовалась, как мы выполняем решения парткома. Да и другим членам парткома нужно чаще бывать в трудовых коллективах. В. П. Тихонову нужно повысить спрос с членов партийного комитета за выполнение поручений.

Неоднократно возвращался партком к вопросу собственного строительства, но где-то ему все-таки не хватило, на мой взгляд, настойчивости, жесткости, принципиальности. Поэтому и сегодня план года по собственному строительству под угрозой срыва.

Влять к примеру нашу производственную базу. Для работников Строймеханизации это проблема номер один. О том, что весь объем работ по базе будет выполнен в срок — уже не идет и речи. Золотое время безвозвратно упущено. Поэтому мы на свой страх и риск решили все-таки переселиться, несмотря на то, что остается масса недоделок, в том числе на таких крупных и важных сооружениях, как мойка и очистные сооружения. Сейчас здесь необходим ежедневный контроль за ходом работ, поставкой оборудования.

Терпист и сложен путь перестройки. И успех возможен лишь в том случае, если он будет подкреплен усилиями, личным вкладом каждого. А для этого необходимо перенести центр тяжести организационно-партийной работы в низовое звено, в наши партийные группы. В своей парторганизации добиться этого мы пока не сумели. Считаю, что и партийному комитету в этом направлении нужно занять самую активную позицию.

Г. Н. Емельянов, начальник объединения

Основная цель нашей партийной конференции — вместе разобраться в сделанном за минувший год, определить дальнейшие пути углубления перестройки.

Надо отметить, что прошедший период отличался активным внедрением нового хозяйственного механизма. Сделано не так уж мало. Проведены укрупнение бригад, аттестация рабочих мест и работников, сокращение НТР и служащих. В короткий период проведена работа по переходу на новые тарифные ставки и оклады, трудно, не безболезненно проведены структурные изменения, все подразделения перешли на коллективный подряд. Причем все это сделано при выполнении практически всех плановых показателей по объединению.

Но реально оценивая положение дел, надо сказать, что перестройка только началась.

Считаю, что самой большой недоработкой парткома, да и руководства объединения и подразделений является то, что всем нам не удалось перенести центр тяжести всей нашей работы вниз, в бригады. А в результате — прежняя необязательность, приниженная ответственность и недисциплинированность большинства руководителей всех звеньев, многих рабочих, разрыв между словом и делом.

Надо прямо сказать, что не отличается особыми положительными примерами и деятельность каждого из нас, членов партийного комитета. Необходимо поднять цену ответственности и обязательности от первого руководителя до каждого рабочего.

Неизмеримо возрастает сегодня роль и ответственность коммуниста за все, что происходит в нашем коллективе.

Почему бы сегодня не ввести за правило — на том или ином механизме, на рабочем месте члена партийного комитета или другого выборного органа, делать соответствующую надпись. Это накладывало бы определенную долю ответственности.

Перестройка пока для многих из нас не вышла за рамки структурных изменений, не стала перестройкой мышления.

Среди недостатков следует отметить снижение коэффициента сменности, большие потери от брака и переделок, понижению роли инженерной службы.

Истина, выкристаллизованная народным опытом, гласит: не приходом богатеют, а расходом. И хозяйствовать сейчас так, как мы это делали раньше, уже нельзя.

План на будущий год значительно возрастет, особенно в социальной сфере. Однако ресурсы не увеличиваются, а некоторые даже сокращаются.

Надо шире применять передовую организацию производства, внедрять ресурсосберегающую технологию. Альтернативы этому процессу нет и не будет.

Задача каждого из нас — делать каждый шаг, пусть небольшой, но только вперед, идти на риск, проявлять социалистическую предприимчивость, творческий подход к делу.

В ПЕРЕРЫВЕ МЕЖДУ ЗАСЕДАНИЯМИ



На снимке Ю. КАЛИНИНА делегаты УПТК: зав. подсобным хозяйством, агитатор Г. С. Евдокимова, слесарь ОГМ, председатель недотряда Д. Г. Самушия, председатель профкома управления, председатель смотровой комиссии Р. М. Ходов.

Е. А. Левчун, электросварщик УММ

Четыре месяца работает наше управление по коллективному подряду. Что внес он в нашу жизнь? Во-первых, дисциплинировал людей. На совете трудового коллектива мы подводили итоги работы за каждый месяц. Отрадно отметить, что каждый участок справился с государственным планом, и коллектив научился экономить и считать свою копейку.

Важным событием в нашем управлении явилось создание нового участка нормокомплектов. Арендовали мы у ОДСП цех, оборудовали его. Пригласили со стройплощадок штукатуров, маляров, плотников, чтобы выяснить, что им нужно в первую очередь. Разработали свои чертежи. На сегодняшний день изготовлено 19 нормокомплектов, 70 растворных ящиков, 50 подмостей. Это в какой-то мере облегчило труд рабочих. Но, с другой стороны, это, крайне недостаточно для объединения. Причина одна — нет металла. Для нас это в настоящее время больная проблема. Надеемся на помощь объединения, и, в частности, партийного комитета. Чтобы выше был спрос с коммунистов, ответственных за обеспечение нашего производства, необходимыми материалами.

Вопросы, ответы, предложения...

В. Г. КОСТИКОВ, управляющий трестом Спецстрой: на заседании президиума совета трудового коллектива объединения было принято решение выйти с ходатайством в министерство о создании проектно-производственного объединения с прямым подчинением министерству. Как решается этот вопрос и настоящее время?

Г. Н. ЕМЕЛЬЯНОВ, начальник объединения: этот вопрос обсуждался здесь, в Нижневартовске, при участии заместителя министра тов. Цыбы. В целом наше предложение о создании у нас проектно-строительного объединения министерством одобрено. Однако вопрос сегодня находится в стадии решения и однозначно ответить на него пока нельзя.

В. М. СОЛОПОВ, главный энергетик объединения: есть предложение поручить секретарю парткома В. П. Тихонову выйти на партийное бюро министерства для решения этого вопроса. Включить данный пункт в проект постановления конференции.

А. Ф. СЕННИКОВ, юрисконсульт треста КПД: как осуществляется перестройка службы снабжения нашего объединения? Мне кажется, что она перестраивается «наоборот», — чем дальше, тем хуже становится качество стройматериалов, ритмичность их поступления на объекты. Предлагаю вынести рассмотрение этого вопроса на заседание парткома, предварительно обсудив его на страницах газеты.

В. П. ТИХОНОВ, секретарь парткома: мне представляется это предложение правильным и своевременным. Хочу напомнить, что примерно два месяца назад в газете «На ударной стройке» было опубликовано тревожное письмо работников СМУ-13 треста № 1 под заголовком «Зажадались...» о плохом снабжении стройматериалами. В комментарии от редакции говорилось о том, что тов. Фидельману, отвечающему в объединении за эти вопросы, в ответе необходимо рассказать не только о мерах, принятых по этому письму, но и о том, что в целом делается в объединении по улучшению материально-технического снабжения. Ждем ваших предложений и пожеланий.

Хотелось бы, чтобы в откликах говорилось и о том, как мы получаем строительные материалы, и о том, как их используем.

М. А. КАБИРОВА, начальник планово-экономического отдела треста Спецстрой: почему бы не объявить конкурс на должность управляющего трест-площадкой № 3?

В. П. ТИХОНОВ: думаю, что этот вопрос стоит обсудить. Лично я «за».

Следующий номер газеты выйдет 25 декабря.

Редактор
А. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 62|440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13 тел. 6_10_92, 2_02_71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1 п. л. Заказ 1314. Тираж 2780.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 52 (474), ПЯТНИЦА, 25 декабря 1987 года — Цена 1 коп.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета утверждены решения партсобраний о приеме в члены КПСС слесаря-авторемонтника автобазы № 5 М. Б. Нурмбетова, бригадира слесарей В. М. Мячина, водителя автобазы № 7 И. Г. Шишкина.

Утверждены характеристики членов КПСС председателя профкома треста Спецстрой А. П. Петриченко и исполняющего обязанности директора завода КПД Д. Н. Шиниовенко.

Партком рассмотрел вопрос «О задачах по выполнению постановления бюро горкома КПСС «О бесхозяйственности и расточительстве в использовании материальных ресурсов на предприятиях и стройках района».

Утвержден состав комиссии по выездам за границу.

Рассмотрены персональные дела коммунистов.

За нарушение требований Устава КПСС, личную неискренность и появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии исключен из членов партии токарь РММ В. В. Жуковский.

За несоблюдение уставных требований, выразившееся в нарушении финансовой дисциплины, исключена из кандидатов в члены КПСС бывший председатель профкома УПТК И. В. Сушко. Первичным парторганизациям УПТК и аппарата объединения поручено рассмотреть вопрос об ответственности рекомендующих.

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА

На очередном заседании президиума совета трудового коллектива объединения утверждены в должности: заместитель начальника объединения по капитальному строительству В. И. Пинчук, главный инженер треста № 1 Е. А. Грановский, главный инженер треста № 2 В. В. Мищенко, начальник техотдела объединения И. И. Екимов.

Принят проект социалистических обязательств коллектива трудящихся объединения на 1988 год, который будет рассмотрен советом трудового коллектива в январе 1988 года.

* * *

На прошедшей 11 декабря конференции делегатами народных контролеров объединения был рассмотрен организационный вопрос. Вместо выбывшего в связи с переходом на другую работу В. Н. Журавского председателем головной группы народного контроля избран начальник производственного отдела объединения, член парткома В. И. Васильев.

Конференция постановила:

председателям групп народного контроля, членам групп, общественным инспекторам и всем желающим подать свои предложения по улучшению работы;

выдвинуть кандидатуры для избрания в члены головной группы народного контроля на следующей конференции, которую решено провести в январе 1988 года.

Прием по всем вопросам деятельности групп народного контроля ведут председатель головной группы В. И. Васильев и юрисконсульт объединения А. Д. Кононцева по пятницам с 17 до 18.30 в кабинете начальника производственного отдела объединения.

Рабочие телефоны: 6-14-50, 7-85-80, 3-21-08.

ОПЕРЕЖАЯ КАЛЕНДАРЬ

Коллектив завода строительных материалов всегда работает напряженно — ведь без ритмичного поступления его продукции на объекты Нижневартовска, Мегиона, Радужного, Покачевского строители не смогут в срок и с хорошим качеством сдавать школы, детские сады, жилые дома... Вот и годовой план заводчане выполнили раньше намеченного 14 декабря. На 14 миллионов 600 тысяч рублей выпущено товарной и на два миллиона 150 тысяч нормативно-чистой продукции.

Сейчас коллектив завода трудится в счет третьего года пятилетки.

В. МАКАРЕНКО,
инженер-экономист ЗСМ.

Аплодисменты победителям

На этот раз конкурс профессионального мастерства в тресте крупнопанельного домостроения решено было провести на сдаточном объекте четвертого квартала — жилом доме № 9, что строится в десятом микрорайоне города. Три дня подряд продолжалось соревнование по оклейке обоев. Производительность труда почти у всех достигла 200 процентов. Дружными аплодисментами приветствовали звенья-победителей: Р. С. Паймушиной из бригады Л. И. Медяник, звено Г. Г. Матанцевой, Т. Г. Ермакович из бригады Л. Б. Исеевой.

В конкурсе приняли участие девять звеньев отделочников.

В. СОЛНЦЕВА,
рабкор.

НА ОБЪЕКТАХ СТРОЙИНДУСТРИИ

ИЗ ОГНЯ ДА В ПОЛЫМЯ?

Каждый житель Нижневартовска знает нужду горожан в жилье. Нашему коллективу СМУ-12 треста № 1 выпала почетная обязанность — вести строительство второй очереди завода КИД.

Несмотря на большую задержку поставки стекла, переплетов, бригада В. И. Шпанцева сдержала свое обещание по подготовке к приему тепла главного производственного корпуса.

Сроки сдачи сжатые, на счету каждый день. Поэтому бригада В. И. Шпанцева работает в две смены, а на установке арматуры — в три.

Но наш смежник, Объэлектромонтаж, не смог пока осветить все пролеты. Большой объем работ предстоит выполнить по устройству монолитных железобетонных конструкций, пропарочных камер во втором и пятом пролетах. Однако трест КИД слишком медленно готовит армокаркасы и закладные детали.

Наши приезжие партнеры из Челябинского управления треста Облсибстроймонтаж также медленно и неорганизованно ведут работы по монтажу закрытого склада готовой продукции. Позволили себе челябинцы проявить деличество, смонтировав конструкции склада на объектах другого заказчика. Сейчас конструкции не хватает именно по этой причине.

Несмотря на существующее законодательство по обязательной выдаче проектно - сметной документации до первого июля прошлого года, заказчик ОДСП все еще не выдал ее на восьмой пролет, нет и пускового комплекса, также как и графиков поставки технологического и нестандартного оборудования.

Все это не может не тревожить. Не обеспечил заказчик контроля за качеством на весь период строительства второй очереди. А сейчас, когда авторский контроль «вдруг» обнаружил брак на всех объектах, заказчик, словно очнулся после тяжелого сна и бросился в другую крайность заявив, что пока СМУ-12 не устранит ранее принятый им же брак, он заказчик не будет подписывать акты на выполненные работы. Безусловно, брак мы устраним и устраним за счет виновных, только вот позиция заказчика непонятна.

Мы верим, что партийный комитет объединения не допустит, чтобы заказчик ОДСП, который в первую очередь несет ответственность за ввод второй очереди, был сторонним наблюдателем. А пока заказчик выполнить свои обязанности не торопится, будто он и не хозяин стройки.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
начальник СМУ-12,
В. ОВЧИННИКОВ,
председатель профкома,
А. ЛАНГОЛЬФ,
зам. бригадира комплексной бригады.

ТРЕБУЕТСЯ УПРАВЛЯЮЩИЙ

ИМ ДОЛЖЕН СТАТЬ ПОБЕДИТЕЛЬ КОНКУРСА НА ЗАМЕЩЕНИЕ ВАКАНТНОЙ ДОЛЖНОСТИ УПРАВЛЯЮЩЕГО ТРЕСТ-ПЛОЩАДКОЙ № 3.



В течение месяца со дня опубликования настоящего объявления в отделе кадров объединения будут приниматься заявки на участие в конкурсе. Необходимо приложить личный листок, автобиографию, копию диплома и фотографию.

Можно обращаться и устно по телефонам: 3-28-68, 7-86-02, 3-62-26.

АДМИНИСТРАЦИЯ, ПАРТКОМ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

В перекрестке мнений

— Какими качествами должен обладать управляющий? — с таким вопросом обратился к работникам трест-площадки № 3 корреспондент нашей газеты П. Александров.

И. Фадеев, каменщик:

— В первую очередь в тресте следует поднять дисциплину, поэтому без требовательности новому управляющему не обойтись. При этом он должен уметь прислушиваться к слову коллектива, считаться с мнением рабочих.

С. Капранов, плотник-бетонщик:

— Слишком много пустых обещаний раздавал направо и налево бывший управляющий Замчалов. Хотелось бы, чтобы новый руководитель был человеком дела, чтобы его решения были конкретны и обязательны.

Г. Тютюнникова, О. Лубекова, инженеры производственного отдела:

— Ни для кого не секрет, что в нашем коллективе нет взаимопонимания между инженерно-техническими работниками и рабочими. Преодолеть этот раскол, сплотить коллектив — вот главная, на мой взгляд, задача управляющего.

Л. Шаменко, старший прораб:

— Претенденту на должность управляющего необходимо иметь свою программу действий, единую линию в решении производственных проблем. Он должен уметь отстоять собственную точку зрения, в том числе и перед вышестоящим руководством.

А. Войнов, председатель профкома:

— Хотелось бы видеть в лице нового управляющего заинтересованного союзника в решении социальных вопросов. Если он будет понимать, что в обеспечении необходимых условий для труда и отдыха рабочих заключается решение производственных проблем, думаю, мы найдем общий язык.

Л. Сандул, секретарь партбюро:

— Партийная организация поддержит такого кандидата, который способен коренным образом изменить обстановку в коллективе, поднять его трудовой настрой.

Визитная карточка

Трест-площадка № 3 организована 1 марта 1979 года. Является генеральным подрядчиком по строительству жилья, объектов соцкультбыта в городе Нижневартовске. План строительно-монтажных работ — 68 млн. 18 тысяч рублей. Количество работающих — 360 человек, из них рабочих — 267. Текучесть кадров — 4,8 процента. Сменность — 14 процента.

1 сентября здесь принято решение о переходе на коллективный подряд. Трест-площадка ведет работы примерно на 150 объектах города. Ключевыми объектами 1988 года являются общественный центр в 15-ом микрорайоне, стадион на 5000 мест, аптека № 43 в 16-ом микрорайоне, вторая очередь водоочистных сооружений, столовая-заготовочная, детские сады, школы.

Информация для размышления:

За одиннадцать месяцев трест-площадка недовыполнила объем СМР по генподряду на 3 млн. 752 тысячи рублей, собственными силами на 1 млн. 116 тысяч. На низком уровне находится исполнительская дисциплина, инженерная подготовка объектов.

Справка из бухгалтерии:

Должностной оклад управляющего — 450 рублей. С учетом северного коэффициента, надбавок и премиальных (при условии выполнения основных показателей) заработная плата управляющего составит около 900 рублей.

ДО НАЧАЛА смены времени еще достаточно. Осмотрев КамАЗ, Павел Мусаелян аккуратно, не торопясь выехал из гаража.

— Гуля, куда сегодня?

— По месту! — Услышал в ответ, принимая путевку.

ДЕНЬ ПЕРВЫЙ. УТРО.

С Павлом Лазаревичем Мусаеляном, водителем автобазы № 5 Стройтранса сидим в уютной, просторной кабине, ожидая погрузки на тупике УПТК. Ему сегодня нужно сделать восемь рейсов на расстояние 11 км, и перевезти 113,6 тонн металла. Именно так записано в путевке.

Кроме нас под 10-й краном ждут погрузки еще три машины. Еще несколько, урча моторами, стоят под 84-м. Возле КамАЗов расхаживают стропальщики из бригады Синяка. Смена началась. И... пошли минуты простоя.

— Так почти всегда, — кивает на «мертвый кран» Павел. — Раньше полдевятого крановщица не заявится. Хорошо, если исправен, а то... — безнадежно машет рукой.

Он не ошибся. Хозяйка крана Л. Малясова, действительно, п о я в и л а с ь в полдевятого. Неторопливо поднялась по лесенке к своему рабочему месту. Однако кран продолжает стоять. Так и есть — опять поломка.

— Повезешь пока сливные бачки, — дает указанием мастер.

Делать нечего, едем в склад, загружаемся. Выезжаем на третий причал в 10-20 вместо 8-14.

11-15. Вновь КамАЗ № 38 — 68 под загрузкой, на сей раз повезем металл.

Итак, за полдня работы водитель перевез в счет своего дневного задания лишь пять тонн. Случайность или система? Это и попытались выяснить диспетчеры из отдела эксплуатации пятой автобазы, проведя хронометраж рабочего дня в бригаде водителей Ю. В. Банира, обслуживающей УПТК.

Скрупулезно, по минутам расписаны в актах время разгрузки, выгрузки, нахождения в пути. А закамчиваются записи диспетчеров вот такими обобщениями: «За смену выполнено три рейса. Общий простой — шесть часов тридцать минут». «Общий простой составляет шесть часов пять минут. Сделано четыре рейса». «Простой за один рейс — два часа сорок пять минут»... Из десяти водителей, с которыми проводился хронометраж, ни один не выполнил свое сменное задание. Однако начальник ОТиЗ Стройтранса В. А. Еремко твердо уверен, что оно реальное, что в нем учтено все: сколько КамАЗ сможет взять груза, и на какое расстояние требуется его перевезти. Дается время под загрузку и выгрузку. Но ни в какой инструкции не встретишь ситуаций, в которых приходится работать автотранспортникам.

ДЕНЬ ВТОРОЙ, ПЕРЕД ОБЕДОМ.

— Сейчас поедем, — выпрыгивая в который уж раз из кабины, предупреждает Банира, — только вот отмечу в диспетчерской груз.

Водителям приходится это делать и до загрузки и после, теряя драгоценные минуты рабочего времени.

Едем на дом быта, что строится возле узла связи. Только выбрались из УПТК — пост ГАИ. Снова остановка.

— Ваш пропуск.

— Чего нет, того нет, — разводит руками бригадир.

— Прошлый, — улыбается Юрий Васильевич, когда инспектор ограничивается только записью в путевке. — А могло быть хуже, запросто бы сняли номера, а потом бегай...

Осторожно, словно крадучись, груженный КамАЗ заезжает на строительную площадку. Напряжение водителя передается и мне. Но как ни старался Банира вырулить под автокран, не получилось. Забуксовали. Сорок минут пытаемся выбраться из колдобины. Наконец, с помощью рабочих, тяжелый КамАЗ выползает. Начинает выгружаться.

— Да, подъездные пути на наших объектах не из лучших, — констатирует Юрий Васильевич. — Всякое случается. Да разве только это. А пробки автотранспорта в городе, а отказы на объектах от грузов? Всего не перечислишь. Конечно, у нас тоже есть свои проблемы, свои трудности, но решать их надо вместе с заказчиком — управлением комплектации. Если, к примеру, во вторую смену работаем с их погрузкой и выгрузкой, то и делаем мы по восемь, девять рейсов. А вот днем...

Сами водители стараются сделать все возможное, чтобы максимально использовать автомашины. Организованы ночные рейсы на Радужный Строго спрашивают в совете за опоздания, за любые нарушения дисциплины. Если необходимо, то выйдут в свой выходной. Тем труднее находиться в вынужденном простое по причинам от тебя не зависящим. Понятно, что у заказчиков автотранспорта — УПТК тоже есть свои проблемы. В условиях коллективного подряда, самая, пожалуй, больная сторона в работе нашего объединения — это именно комплектация, не говоря уже о материально-техническом снабжении вообще.

Дитя, как говорится, плачет, да мать не разумеет. Простоит шофер-неудачник под загрузкой часа три, — до тех пор пока не лопнет терпенье. Потом едет в автобазу к своему колонному. Тот в пожарном порядке подключает генерального или директора автобазы. И отправляются, прихватив заказчика, на место устранять проблему. А дальше все опять идет по старым, накатанным рельсам, до следующего простоя или возврата.

ДЕНЬ ТРЕТИЙ, КОНЕЦ СМЕНЫ.

Очередной адрес, куда мы едем с водителем КамАЗа Т. Шайхуллиным, 20 дом в 11-ом микрорайоне. Загрузились прогонами. Доехали довольно-таки быстро. Но на объекте вновь загвоздка. Оказывается, эти конструкции строителям не нужны. Проработка нет, а рабочие ничего не знают. Разворачиваемся ехать на АТС — там должно быть начальство, которое знает. Прораб подтверждает, что прогоны не нужны. Делать нечего, возвращаемся на тупик. Опять к диспетчерам. Уточняем, действительно, в недельно-суточном графике с 14 по 19 декабря обозначено: «29 дом, 11 мкр., трест № 1 — 4 прогона».

Подъезжаем под кран, разгружаться. Бригадир стропальщиков С. С. Синяк командует: «На третий причал». С сопроводиловкой, написанной его рукой, в 17 часов 15 минут от правляемся по указанному адресу.

В полшестого вечера возвращаемся в диспетчерскую УПТК. Все. Возить на сегодняшний день больше нечего. Водителю подписывают путевку. Сегодня он сделал три рейса из девяти. До конца рабочей смены остается еще полтора часа. Но везти на объекты груз уже не стоит, — все равно не примут. Второй, третьей смены, как правило, на большинстве строительных площадок не организовано...

— Я, к примеру, до сих пор не знаю своего начальника эксплуатации, — говорит Банира, его мало интересует, как эксплуатирует заказчик автотранспорт. Иначе чем объяснить тот факт, что он ни разу не зашел в бригаду, не был ни на одном собрании, заседании с о в е т а трудового коллектива? Или мы все еще должны работать по старинке: ходить, да заглядывать руководителей к себе, если дело не спорится?

Проблема материально-технического обеспечения у нас в объединении имеет три точки опоры: УПТК, Стройтранс, стройплощадка. И пока будут идти сбои в каждой из них, этот треножник вопреки физическим законам будет колеблемым.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

ПРОБЛЕМНЫЙ РЕПОРТАЖ

Колеблемый треножник

Одним из пунктов постановления, принятого коммунистами на прошедшей недавно партийной конференции, стало предложение рассмотреть на заседании парткома то, как осуществляется перестройка службы материально-технического обеспечения в нашем объединении, предварительно обсудив вопрос на страницах газеты. Выполняя постановление, редакция открывает сегодняшней публикацией новую рубрику «Ресурсы — проблема № 1».

Ждем ваших писем, откликов, предложений.

ОТЧЕТ РЕДАКЦИИ

Журналисты редакции многотиражной газеты «На ударной стройке» провели творческий отчет в коллективе СМУ-12 треста № 1. Сотрудники редакции рассказали о том, как газета освещает работу подразделений первого треста. За два года было опубликовано 47 разноплановых материалов по строительству собственной базы. На одном из важнейших объектов стройиндустрии, второй очереди КПД, активно действует рабкоровский пост, который регулярно сообщает о всех основных событиях, происходящих в СМУ-12 и тресте № 1.

С вопросами и журналистам обратились: звеньевой комплексной бригады А. Лангольф, бригадир каменщиков А. Выраженский, начальник управления А. И. Третьяков. Журналисты и работники СМУ-12 наметили перспективу дальнейшей совместной работы.

◆ **ПОСЛЕ КРИТИКИ**

«ЗИЛ» НА ПОСЫЛ

Так называлась критическая заметка, опубликованная в № 43 нашей газеты 23 октября 1987 года. В ней шла речь о порочной практике приписок, которая еще не изжита в тресте КПД. Редакция получила ответ от управляющего трестом Е. И. Куроматкина, секретаря парткома В. Г. Денисова, председателя профсоюзного комитета Г. Н. Кореяка. Вот что они пишут:

«Изложенный в заметке факт имел место. Мастер СМУ-10 Л. Ф. Парфенова оформила товаротранспортную накладную на фактически невыполненное задание, приписав водителю 7 ездок и 35 тонн якобы перевезенного груза».

К ответу прилагается копия приказа № 194 от первого октября 1987 года, подписанного начальником СМУ-10 В. Ю. Борисовым. В нем в частности говорится:

«В целях повышения ответственности линейных ИТР по использованию выделяемого транспорта и искоренению факта приписок, приказываю: снизить на 50 процентов размер премии за четвертый квартал 1987 года мастеру участка № 1 Л. Ф. Парфеновой. Учитывая, что товаро-транспортная накладная № 060996 от 1 октября 1987 года не предъявлена СМУ-10 треста КПД и оплате, сумму ущерба по приписке объема взыскать с Л. Ф. Парфеновой».

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

С Новым годом!

Наша комплексная бригада обслуживает завод строительных материалов. В течение всего 1987 года, как и в прошлые годы, вместе с работниками бетонорастворного узла под началом С. С. Куликовой снабжали наши строительные площадки бетоном и раствором. Сейчас мы работаем уже в счет 1988 года. Вместо 402 тысяч тонн грузов, которые необходимо было перевезти по плану, перевезено на начало декабря 461 тысяча или 114,8 процента к заданию, по грузообороту — 121,4.

Автотранспорт мы стараемся использовать с максимальной отдачей. Возвращаясь с объектов, загружаемся на повышенных путях УПТК щебнем. Здесь нам приходится изо дня в день работать с комплексной бригадой Г. С. Остапенко. Отношения у нас с ними сложились очень хорошие, работать легко. Хочется сказать доброе слово и в адрес экскаваторщиков управления Строймеханизации, которые нас постоянно загружают щебнем. С. С. Багаутдинов, С. А. Галеев, Ф. Шарафутдинов, Ш. Г. Хисматуллин, В. И. Кожин — эти механизаторы к своим обязанностям относятся добросовестно. Благодаря неравнодушному отношению к работе всех заинтересованных лиц, мы досрочно справились с заданием года.

В канун Нового года поздравляем всех наших партнеров с праздником. Желаем им больших успехов в работе, семейного счастья, мирного неба над головой.

Г. СМАГА, Н. ТОЛКАЧЕВ, Р. ГАЗИЗОВ, — члены совета трудового коллектива комплексной бригады № 6 автобазы № 5.

□ СПОРТ

Турнир шахматистов

Уже больше месяца в шахматно-шашечном клубе «Строитель» идет открытое первенство треста КПД по шахматам. В нем участвуют 32 человека. Игрокам предстоит показать свое мастерство в пяти турах.

Параллельно с домостроителями проходит финал в личном первенстве по Нижневартовску. Сыграна половина партий. В них большее число очков набрал кандидат в мастера спорта И. Оттен (НИПИнефть). На одно очко от него отстает мастер спорта Грохотов.

В. ХАЛТУБАЕВ,
тренер общественных клуба «Строитель».

ВАМ, КНИГОЛЮБЫ

В последнее время получила широкое распространение безлимитная подписка на классиков русской литературы. Таким образом распространяются сочинения А. С. Пушкина, В. В. Маяковского. Сейчас принимается безлимитная подписка на сочинения М. Ю. Лермонтова в двух томах.

В издание будут включены стихотворения, поэмы, проза, драматургия. Выпуск сочинений осуществляет издательство «Правда» в 1988—1989 г. г.

Ориентировочная стоимость двухтомника 7 рублей. При подписке вносится задаток 3 рубля, который засчитывается при получении последнего тома. Переадресовка на это издание не производится. Подписчикам, переменившим место жительства, тома высылаются наложенным платежом.

Оформить подписку вы можете до 10 января 1988 года в любом книжном магазине города.

Е. БУКША, товаровед.

Лесная гостья

Приближается Новый год. В продажу поступили талоны на елки. За незаконно срубленную елку с нарушителя взыскивается штраф в размере 22 рублей. За пять незаконно срубленных елок нарушитель наряду с возмещением ущерба в сумме 110 рублей привлекается к уголовной ответственности (лишение свободы до 1-го года, привлечение к исправительным работам на тот же срок или штраф 300 рублей). Категорически запрещена рубка ценных хвойных пород: кедра, пихты.

А. БАЙГЕР,
инспектор по охране леса.

РЕДАКТОР А. П. НОВОПАШИН.

Благодарим руководство, партийную, профсоюзную организации и коллективы Специализированного строительного управления № 5 треста Спецстрой и треста Нижневартовскспецстрой, семьи Черноусовых, Аникиных, Костиковых за помощь, отзывчивость и участие в похоронах нашего дорогого, любимого мужа и отца Гуйды Михаила Николаевича.

Семья Гуйды.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 16550 Тираж 2800