Заглавие

На ударной стройке

Подзаголовочные данные, учредитель

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ, администрации производственного строительно-монтажного объединения Нижневартовскстрой

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

1988 г., январь – декабрь

Периодичность

Газета выходит по пятницам

Приложения

Примечания

Газета выходит с ноября 1978 года

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»

Заглавие

На ударной стройке

Хронологический охват материалов на рулоне

1988 г., № 1-17, 19-52

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

№ 18

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает
На отдельных страницах текст выцвел

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

С НОВЫМ ГОДОМ, ТОВАРИЩИ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 1 (475), ПЯТНИЦА, 1 января 1988 года. — Цена 1 коп.

ПРЕЖДЕ ВСЕГО МЫ РОДИТЕЛИ

Семейное воспитание поставлено в нашей стране в ряд первостепенных задач. В 1984 году бюро Нижневартовского горкома партии утвердило комплексную программу «Семья». Как обстоят дела в этом направлении в объединении Нижневартовскстрой? Накануне нового года комиссия женсовета аппарата объединения проверяла состояние воспитания детей в семьях коммунистов и беспартийных. В разговоре с преподавателями школ много добрых слов было сказано в адрес детей и родителей Глуховых, Червоных, Изотовых, Микулы, Тихоновых, Кондратьевых, Радаевых, Лукиных и других. Вместе с тем настораживает, что лишь 22 из 72 детей работников аппарата посещают секции и кружки. Двое детей имеют двойки за четверть и находятся на внутришкольном учете.

На собеседовании лишь немногие из ребят сказали о том, что проводят с родителями свое свободное время: посещают с ними кинотеатры, обсуждают прочитанные книги.

Опрос показал, что дети не знают, из чего складывается бюджет семьи, не получают начальных уроков экономического образования, которые призваны готовить детей вести дом в будущей своей семье, а в последствии дом — предприятие, где будут трудиться.

Мало мы пропагандируем и свою строительную профессию. Чему, например, могут научить старые, выцветшие стенды, вывешенные в учебных заведениях и на предприятиях? Не стали для нас системой и выступления опытных строителей в школьных классах. Нет в нашем объединении комнаты трудовой славы, которая бы рассказывала об истории становления нашего строительного предприятия. И в этом направлении нам предстоит еще много работать...

Всем нам необходимо помнить, что семья — это маленький советский коллектив, в котором воспитывается будущий гражданин. Большая роль в этом важном деле отводится женщине — матери. С 1976 года работает в нашем объединении Людмила Николаевна Дорошенко, экономист планового отдела треста № 1. Людмила Николаевна — чуткая, заботливая мать, воспитывающая трех дочерей и сына. Младшего сына семьи, двухлетнего Дениса, забирает из яслей она. Новогодние сюрпризы, подарки — это тоже дело мамы — Деда Мороза. Зато праздничный, красивый стол с множеством яств — это заслуга мамы. Взаимопонимание и любовь царят в этой молодой семье. И конечно же в ней растут хорошие дети.

Контроль родителей за своими действиями — это первый и самый главный метод воспитания. Достойно воспитывает своих детей инженер УПТК Эрика Петровна Четвертакова. Дочери Ирина, Женя, сын Ярослав знают свои обязанности по дому, помогают матери во всех делах. Отдых — это тоже общее семейное дело. Мама находит время и для общественной работы, являясь членом родительского комитета. Это она вместе с группой ребят в 17 человек выезжала на юг к морю для укрепления их здоровья во время каникул.

Необходимо шире пропагандировать опыт таких семей, организовывать родительские лектории, политинформации с приглашением педагогов, применять другие формы работы.

Г. ШУСТОВА,
нам, секретаря парткома.

НОВОГОДНИЙ ТЕЛЕТАЙП

Объединение в целом досрочно справилось с производственной программой 1987 года. По сводкам планово-экономической службы ожидаемое выполнение по генеральному подряду составит 219 миллионов рублей строительно-монтажных работ, собственными силами — 124,6 миллионов. Обе цифры превышают плановые.

На 321 тысячу квадратных метров пополнился в минувшем году жилой фонд города и района, сданы сверх плана две школы, ожидается ввод одиннадцатого по счету детского сада, тоже сверхпланового.

* * *

На рабочем собрании бригады сварщиков А. Ю. Юдина из управления малой механизации принято решение поддержать почин «Трудовой дисциплине и здоровью каждого члена бригады — гарантию коллектива». Бригада сварщиков стала седьмым коллективом в объединении, выступившим с поддержкой новой инициативы.

ПРАЗДНИЧНЫЙ РЕПОРТАЖ

ВЫРОС СНЕЖНЫЙ ГОРОДОК

На длинном столе в кабинете зам. начальника объединения по кадрам и быту стоял большой красочный макет снежного городка, чем-то напоминающий пышный рождественский торт. А рядом с ним — несколько прозаических машинописных листков с мероприятиями по проведению этого не совсем обычного объекта.

— Не первый год строим мы снежный городок для жителей одиннадцатого микрорайона, — рассказывает Виталий Прокопьевич Кондратьев, — Нынче хотелось сделать его особенно красивым, привлекательным, чтобы отдохнуть, повеселиться здесь в новогодние праздники могли и взрослые, и дети.

Но, как говорится, лучше один раз увидеть, чем сто раз услышать...

Центральный вход в сказочный городок, выполненный в виде высокой арки, встречает всех поздравлением с Новым годом. Пройдя между колоннами, мы выходим на просторную площадь, обрамленную зубчатой крепостной стеной и сторожевыми башнями изо льда и снега. Посередине площади, в центре всеобщего внимания, конечно же, красавица-елка. Рядом с нею стоит автовышка, и работники Стройтранса вешают на ее ветви разноцветные елочные игрушки.

А сделали это рукотворное чудо плотники А. А. Добшинский, Ф. К. Насибулин, стропальщики Ю. Н. Ермаков, А. С. Асадулаев из управления малой механизации. Это их стараниями голый металлический остов превратился в пышную лесную красавицу.

Немало потрудились и электрики из бригады Ю. А. Андрианова управления Стройэлектромеханизации. Несмотря на крепкие морозы, они вовремя сделали освещение, украсили елку яркими новогодними огнями. Не сплоховали и заводчане из треста КПД и ЗСМ.

— А вот суровцы явно затянули со своими работами, — продолжает рассказ Виталий Прокопьевич, — лишь в последние дни, сорвав все сроки, сколотили они сцену для новогодних концертов. Не уложились в сроки, но все-таки справились с заданием работники третьей трест-площадки, треста № 1.

Тем временем пока строители делали последние штрихи, наводили образцовый порядок, ребятня уже вовсю каталась на санях с высокой горки, примерялась к качелям и веселой карусели с улыбающимся Чебурашкой. Ждали своего часа торговые ряды и высокая эстрада... Одним словом, новогодний объект к сдаче был готов.

П. АЛЕКСАНДРОВ.

ТРИБУНА ИНЖЕНЕРА

ДЕТАЛЯМ — ВТОРУЮ ЖИЗНЬ

Немаловажным резервом в условиях перехода на хозрасчет и самофинансирование является восстановление изношенных деталей и изделий упрочняющими покрытиями. Срок службы наплавляемых деталей увеличивается в несколько раз при малых затратах, и позволяет сократить расход запасных частей примерно на 25 процентов.

В настоящее время в Стройтрансе пущен в эксплуатацию реставрационный цех упрочнения деталей и изделий путем износостойкой наплавки и напыления. Цех обладает немалыми возможностями и может удовлетворить основную потребность подразделений по восстановлению изношенных деталей машин и механизмов.

Предлагаем руководителям подразделений уже сегодня определить объемы и заключить договор со Стройтрансом на реставрацию деталей.

И. МИНГАЛЯМОВ,
главный сварщик объединения.

* * *

В Спецстрое продолжается работа по внедрению системы пайщиков. За неделю до праздника в актовом зале клуба «Строитель» состоялось се углубленное обсуждение специалистами подразделений треста. На вопросы инженерно-технических работников ответил автор методики заместитель начальника объединения С. В. Селезнев. Принято решение разработать примерный устав пайщиков для принятия его в трудовых коллективах.

* * *

До последнего дня 1987 года продолжался штурм пусковых объектов, на которые были брошены все имеющиеся материальные и людские ресурсы. В буквальном смысле наступая друг другу на руки, в ущерб качеству и технологии, велись работы на акушерском корпусе, детском саду № 5 в Прибрежной зоне, на многих других объектах. Одним словом, в очередной раз повторилась давно знакомая картина, когда строители в конце года становятся пожарниками.

* * *

«Хочу быть управляющим», — поступило первое заявление для участия в конкурсе на замещение вакантной должности управляющего трест - площадки № 3. Свою кандидатуру выдвинула начальник планово-экономического отдела треста Спецстрой М. А. Кабирова.

ФОТООБЪЯВЛЕНИЕ



Не удивляйся, уважаемый читатель. На этом снимке отнюдь не сказочный персонаж из новогодней истории. Так выглядит теплотрасса у спортивного зала треста КПД. Немало горячей воды утекло и пара улетучилось из-за неисправности запорно-регулирующей арматуры и отсутствия изоляции на трубопроводах.

Увы, сегодня, накануне перехода на хозрасчет и самофинансирование мы, как и в былые годы, все также равнодушно проходим мимо бесхозяйственности и расточительства. Так кто же все-таки задумается: во что обходятся трудовому коллективу эта ледяная борода и паровая завеса? И по карману ли это будет при работе в новых условиях?

А. КУКАРЦЕВ,
наш корр.
Фото Ю. КАЛИНИНА.

ПЕРЕСТРОЙКА: СЛОВО И ДЕЛО

ВОЗМУЖАНИЕ

Ровно двенадцать месяцев назад в канун новогодних праздников в материале «Штрихи становления» мы познакомили наших читателей с комплексной укрупненной бригадой Г. С. Остапенко транспортно-сырьевого цеха ЗСМ. Во многих коллективах, перешедших в минувшем году на коллективный подряд, взяли на вооружение опыт передовиков. А как же сегодня обстоят дела в бригаде, какие новые рубежи она осваивает?

ЗНАКОМАЯ бытовка. Знакомо и первое же попавшееся на пути улыбающееся лицо электрика Виктора Парфенова. Едва ступив на порог, слышу строгий голос Валерия Щербатых.

— Кто там? Ноги вытирать!

После чего из-за ряда голубых шкафчиков появляется он сам. Кажется за год, что мы не виделись, плечи этого бригадного богатыря стали еще шире. На диване, уже переодевшись после смены, сидит и смотрит телевизор Гусейн Мамедов, звеньевой, лидер не только по должности, но и по единодушному признанию бригады. Как всегда подтянутый, быстрый в движениях, умный и всезнающий Виктор Максимович Крюков. Здесь не хватает Пети Гудаускаса, Евгения Полухина, членов бригадного «КБ», чья мысль поистине неистощима на всякие выдумки по части рационализаторских новшеств. Нет и многих других, кто сегодня на выходном или занят на цементном складе.

Вместе они — дружная, комплексная укрупненная бригада и одновременно — транспортно - сырьевой цех завода строительных материалов.

По сути своей она явилась первой хозподрядной бригадой в нашем объединении, хотя официально договор с администрацией оформлен не был. Кстати, его нет и до сих пор. Теперь это обстоятельство играет далеко не в пользу бригады. Но об этом — позже. А пока оглянемся назад, на то время, когда бригада только формировалась и всеми делами и помыслами аннелировала только к будущему.

Они действительно начали необычно и представляли собой нечто новое среди других бригад и звеньев не только завода, но и всего объединения. Сразу же не захотели равняться на трафареты. С первых недель работы претворили в жизнь те формы и методы коллективной демократии, о которой мы говорим сегодня, так сказать, в массовом масштабе. Тогда же это было по меньшей мере удивительно — работать без всякого тебе начальства — мастеров и руководителя цеха. Хотя они, конечно, были, только как бы неофициально, на общественных началах. Мастера — в качестве звеньевых, начальник Григорий Степанович Остапенко, был «выдвинут» на должность бригадира. Основой всех решений стало коллективное мнение, а заработок ИТРовцев стал напрямую зависеть от степени трудового участия каждого из них. Коэффициент выставлялся бригадным советом. С этого времени каждый стал отвечать за все и все — за каждого.

— Невыгодными стали простои оборудования, потери материалов, — говорит Гусейн Мамедов, — все равно же потом самим ремонтировать — платить из собственного бригадного кармана. Центром орбиты ответственности стал конечный результат, для них — это бесперебойное снабжение завода основными производственными материалами, такими как цемент и щебень...

И ВОТ позади год совместной работы, а в общем — год становления. Он выявил и предсказал многое...

Неделю спустя его итоги обсуждались на бригадном собрании 25 числа, в конце последнего месяца года... Но и о нем — позже. А пока мы с Григорием Степановичем ходим по будущему бытовому мини-комплексу, возводимому самими ребятами. Остапенко по-хозяйски разводит руками, перечисляя все прелести будущего строения: вот здесь будет ленинская комната, здесь — мастерская, банька и даже фотолаборатория.

— А фотолаборатория зачем?

Он хитровато прищуривается, вглядываясь, как всегда, как бы вовнутрь себя.

— Есть у нас такие, что увлекаются... Пусть себе фотографируют.

Подумалось, мудрит ветеран. Наверно, хочет оставить летопись созданной им бригады, которую выпянчил вот этими рабочими руками, бригаду, быть может, последнюю в его трудовой жизни — как ни крути, пенсия не за горами.

Всегда удивляет эта редкая способность людей — видеть за любыми производственными делами душу человека. Григорий Степанович из таких:

— Хочу лишь одного, — вздыхает он, — чтобы они, грузчики, ходили бы на работу как на праздник.

Что для этого нужно? Именно на эту тему, как растревоженный улей, три часа подряд гудело бригадное собрание. Каждый на нем считал для себя нужным высказаться. Директор завода Борис Миронович Ровинский, склонив голову набок, внимательно слушал всех. Да, трудностей хоть отбавляй. Первая проблема, не терпящая отлагательств, — несложившиеся отношения с железной дорогой. Не хочется думать, но напрашивается мысль о сознательной дискриминации бригады со стороны службы движения УПТК. Иначе чем объяснить действия железнодорожников, рассчитанные лишь на огульное изъятие штрафов из бригадного фонда, чтобы любыми путями поправить свое финансовое положение? И кажется, работают в одном объединении, делают одно общее дело, а каждый тянет в свою сторону.

— Надо узаконить наши отношения со службой движения, — решительно высказался профорг Саша Малкин. — Нельзя допустить, чтобы у одной стороны были права, а у другой — лишь обязанности.

Надо чтоб железнодорожники тоже несли ответственность за неосвобожденный вовремя путь и еще за многое другое, о чем бурно дебатировали и что однозначно осудило собрание. Фактов приводилось достаточно. Только одних штрафов за весь 1987 год бригада выплатила 19 тысяч рублей, что почти на 8 тысяч больше, чем в предыдущем 1986 году.

А сколько еще неразберихи в существующих нормативах заработной платы. Многие из них нуждаются в пересмотре. С этим не могла не согласиться присутствующая на собрании начальник ОТиЗ В. И. Фокша. В то же время бросаются в глаза и промахи бригады, которые касаются культуры производства, чистоты, правильного оформления документов, организации управления и самоуправления.

Мучают, не дают покоя Григорию Степановичу думы обо всем этом. Да и ребята поддают жару — не молчат, предлагают, спорят. Почему бы, например, не включить в бригаду механизаторов, автомобилистов. Ведь опыт такой работы у строителей Союза уже есть. Вот прислала на днях Строймеханизация новеньких, неопытных экскаваторщиков, получился срыв из-за неувязки работы механизмов.

НЕСМОТРЯ на все трудности, они сумели кое-чего достичь. К примеру, производительность труда увеличилась в 4,4 раза, в то время как численность выросла всего в полтора.

И все-таки это не предел — таково мнение всех участников собрания. Созрела реальная необходимость организации производства строго на договорных началах. Особенно сейчас, когда объединение с 1 января 1988 года переходит на хозрасчет и самофинансирование, главным и обязательным условием становится четкие договорные отношения со всеми смежниками, от слаженного действия которых зависит успех обеспечения конечного производственного результата.

Н. КОРШУНОВА,
наш корр.

ЗА ТРЕЗВОСТЬ

СВАДЬБА ПЕЛА И ПЛЯСАЛА

В прошедшую субботу в актовом зале общежития № 2 нашего объединения уже с утра чувствовалось необычное оживление. Одни девушки укрепляли плакаты с поздравлениями молодоженам, другие сервировали столы, третьи настраивали музыку. Но вот все готово к приему гостей...

После торжественной церемонии во Дворце бракосочетании молодожены Любовь и Владимир Пичугины, их близкие, друзья входят в нарядный актовый зал. Молодых встречают хлебом-солью. Все гости оказываются участниками целого представления. Ведь свадьба не совсем обычная — безалкогольная. Таких свадеб все больше играют в нашем молодежном городе. Сценарий этого красивого праздника заранее придумали коллеги невесты — воспитатели яслей-сада № 46 совместно с комсомольской организацией производственного объединения.

После теплых слов поздравлений, пожеланий молодым преподнесли подарки. Когда же ответственная за идеологическую работу ЖКК З. Масалова и секретарь партийной организации Н. Макарева вручили новобрачным ключи от комнаты в малосемейном общежитии, раздались дружные аплодисменты...

А ведущая уже приглашает на свадебный вальс. Надо отдать должное, — вечер она ведет очень интересно. Пока молодые танцуют, беседуем с гостями, интересуемся, как они вообще относятся к безалкогольной свадьбе. Н. Леонидова говорит о том, что на Руси издавна был добрый обычай, который запрещал на свадьбе молодым даже брать в рот спиртное. В этой традиции, она считает, народная мудрость, житейский опыт, копившийся веками. Целомудрие и значимость самого события в жизни юноши и девушки просто не совместимы с выпивкой.

А. Бикетов считает, что свадьба должна быть только такой — безалкогольной. Это как раз помогает молодежи веселиться от души.

Долго еще свадьба пела и плясала, веселя и радуя гостей. И, поверьте, никому не было скучно!

Н. ЮРЫГИНА,
старший воспитатель яслей-сада № 46.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ



А. ЖУРАВСКИЙ

На твоих ресницах
изморозь,
Снег на краешке волос.
Может, все это
привиделось,
Может, просто
не сбылось.
И средь стылого
безлюдия,
Средь безмолвия снегов
Льется звонкая прелюдия,
Запоздалая любовь.
Может, все это
привиделось,
Может, просто не сбылось,
Может, позднее
откликнулось,
Давнее отозвалось.

Н. КОРШУНОВА

МАМЕ

Ты приходишь домой
Бесконечно усталая.
Белый шарф обнимает
За плечи тебя,
В сотый, тысячный раз
Убеждаюсь: как мало,
Как чудовищно мало
Мы жалеем, любя.
Как порой не заботясь
Сдержать свои чувства
Все невзгоды готовы
Обрушить на тех,
Без кого на земле нам
Немыслимо пусто,
И кого бы так надо,
Так важно жалеть!
Я смотрю на тебя...
Разбежались морщинки,
Устремляясь от глаз
К серебристым вискам.
Я взываю безмолвно,
Щадите, мужчины,
Берегите любимых,
Что так дороги вам!

Н. БОНДАРЕНКО

ДВЕРЬ

Странная дверь, что ведет
из сеней...
Притча истории именно в
ней.
Сенная дверь позволяет
решить
Быть вам избранницей
или не быть.
Все перепуталось:
пошлость и страсть,
Что за курьезы и что за
напасть?!
Демона шутки иль
Варвара власть,
Ласковость рук иль
телесная сласть,
Нет в этом логики. Логики
нет,
Где же каноны и как же
обет?
Дверь ни при чем. Ведь
калифом на час
Стать предстояло кому-то
из нас.

А. КАЛИКИН

ПРОСИГНАЛИЗИРОВАЛ...

Посреди лесной поляны на трухлявом маленьком пеньке сидел старый облезлый Ежик и думал:

— Ну хорошо. Лиса утащила кусок мяса, который Волк припрятал под корягой на черный день. Я просигнализировал. Лисе Волк дал подзад колёном, а я за это двое суток не вылазил из речки, пока Лису не пришибли палками проходившие мимо юные натуралисты.

Дальше. Лось по утрянке, нанюхавшись маку, разорил три гнезда синицы Ремез. Просто так. Я просигнализировал. С Лося как с гуся, а об меня этот верзила до сих пор при каждой встрече копыта вытирает.

Еще дальше. Слон, обнаглел совсем, весь лес загадил. Я просигнализировал. И что же вышло? Слона объявили специалистом по удобрению, а я полгода отмывался. Э-э, да что там вспоминать!..

В это время на поляну выбежал Заяц. Подскочил к пеньку. Сел. И не просто сел, а на Ежика. Да не просто так, а на колючку. Последнюю колючку старого облезлого Ежика.

Подскочил Косой, завопил Косой. Взял палку. Шибанул изо м а ш ь. Хрусть. Нет Ежика. На траве лежит. И думает: «Вот те на! Меня за зверя уже не считают. Не-е-ет, зверята, с меня довольно. К чертям волчачьим такую жизнь!».

Выдернул Ежик из спины последнюю колючку, закинул ее подальше в кусты и свернулся колобком. Заяц подскочил, подтолкнул тихонько лапой, и старый гладкий Колобок покатился по шуршащей листве осеннего леса.



* * *

Что произойдет, если...

— в борьбе за перестройку мы вдруг вспомним о рабочих чертежах?

— в пылу борьбы за ускорение откажут тормоза?

— в борьбе с бюрократами начнут применяться бюрократические приемы?

— борьбу за качество перевести в профессиональные виды спорта?

РЕДАКТОР
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 2-02-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 16900. Тираж 3300.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 2 (476). ПЯТНИЦА, 8 января 1988 года — Цена 1 коп.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПРОЕКТ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

КОЛЛЕКТИВА ТРУДЯЩИХСЯ ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ НА 1988 ГОД

Сознавая высокую роль, которая отведена капитальному строительству в перевооружении всех отраслей народного хозяйства и осуществлении задач социально - экономического развития, придавая особое значение дальнейшему ускорению развития Западно - Сибирского нефтегазового комплекса, горячо поддерживая и одобряя проводимую партией политику перестройки и ускорения, отвечая практическими делами на обращение ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза о развертывании всенародного социалистического соревнования за успешное выполнение и перевыполнение заданий XII-ой пятилетки, коллектив трудящихся производственного объединения Нижневартовскстрой принимает на 1988 год следующие социалистические обязательства:

— за счет улучшения трудовой дисциплины, перестройки работы подразделений, участков и бригад обеспечить выполнение плана строительно-монтажных работ по технологическим этапам и комплексам к 30 декабря 1988 года;

— осуществить ввод жилых домов в установленные сроки общей площадью 242 тыс. квадратных метров;

— ввести в эксплуатацию 10 детских садов, из них — два в п. Покачевском, один в Мегионе, семь — в Нижневартовске, в том числе два собственных детских сада в Нижневартовске;

— сдать в эксплуатацию к 7 ноября Дом техники;

— в первом полугодии сдать в эксплуатацию школу № 13 по ул. Мира, к началу учебного года школу № 15 в 18 «А» мкр.;

— обеспечить горячим водоснабжением 7, 10, 11 микрорайоны к отопительному сезону;

— внедрить на ЗСМ производство силотерма;

— в первом полугодии на заводе КПД начать выпуск стеновых панелей с отделкой крупногабаритной облицовочной плиткой;

— выполнить план по собственному строительству производственного назначения в объеме 15,1 млн. руб. Обеспечить в IV квартале ввод пускового комплекса ДСК-II;

— получить экономический эффект от внедрения рацпредложений в сумме 930 тыс. руб., обеспечить выполнение мероприятий по новой технике с экономическим эффектом 1,99 млн. рублей;

— довести выпуск товаров народного потребления до 1,125 тыс. руб., реализовать платных услуг населению на 877 тыс. руб., в том числе бытовых — на 92;

— добиться сверхплановой экономии материальных ресурсов: электроэнергии — 87 тыс. квт·час, тепловой — 285 гкал., металла — 85 тонн, цемента — 354, автобензина — 38,5, дизельного топлива — 55,5, лесоматериалов — 220 кубометров;

— отработать на сэкономленных материалах два дня;

— за счет достижения научно-технического прогресса, применения передовых методов труда, повышения уровня механизации работ обеспечить сверхплановое увеличение темпов роста производительности труда не менее чем на 0,3 процента в строительстве, промышленности, на транспорте;

— выполняя программу трудосбережения за счет роста производительности труда обеспечить условное высвобождение численности работающих на СМР и ПП 213 чел.;

— снизить себестоимость работ на 0,1 процента, перевыполнить план по прибыли на 0,1 процента;

— перейти в 1988 году коллективам всех подразделений объединения на самофинансирование (первая модель);

— повысить квалификацию 500 рабочим и 200 инженерно-техническим работникам, подготовить новых кадров 780 человек, снизить сменяемость кадров на 5 процентов по сравнению с прошлым годом;

— снизить потери рабочего времени из-за прогулов на 2 процента;

— внедрить в пяти бригадах почин «Трудовой дисциплине и здоровью членов бригады — гарантию коллектива»;

— из общей площади по вводу жилья выполнить план по собственному строительству жилья в объеме 18,1 тыс. кв. метров, переселить в течение года из временного жилья в благоустроенное по Нижневартовску 244 семьи;

— начать строительство кооперативного дома № 14 в 10 «А» мкр. на 178 квартир;

— за счет улучшения условий труда и быта на производстве, обеспечения рабочих санитарно - бытовыми помещениями и горячим питанием снизить заболеваемость на 5 процентов;

— построить два бытовых блока — в 10 «А» мкр. и на строительстве котельной № 5;

— дополнительно освоить огородов площадью 25,0 га, доведя площадь, приходящуюся на одного работающего, до 0,98 сотки;

— построить овощехранилищ на 1000 мест;

— довести площадь теплиц на одного работающего до 0,6 кв. м, вырастить овощей в теплицах 2,81 кг. на каждого работающего;

— довести производство в сельских подсобных хозяйствах подразделений, находящихся в Нижневартовске, мяса — 44 тонны, овощей — 23,7 тонны;

— отработать на благоустройстве города и поселков не менее двух дней;

— постоянно оказывать шефскую помощь школам, детским садам, микрорайонам в соответствии с намеченными мероприятиями и заключенными договорами;

— отработать один день в честь Международного дня защиты детей, заработанные деньги перечислить в Фонд мира.

ПОРТРЕТ РАЦИОНАЛИЗАТОРА



Восьмой год работает технологом на заводе крупнопанельного домостроения Нина Викторовна Отливщикова.

И если профессия у нее, можно сказать, вполне женская, то вот другая сторона ее деятельности на производстве больше подходит мужчине. «Один из лучших рационализаторов завода», — так отзывается о ней администрация.

В ноябре прошлого года Н. В. Отливщикова подала очередное рацпредложение по изготовлению конструкции накладыша дверного проема к сантехкабинам. Его внедрение в производство дает экономию материалов и позволит улучшить качество изделий. Рассчитывать, оформлять рацпредложение Нине Викторовне помогает механик третьего формовочного А. В. Регегук.

А дома Нина Викторовна заботливая мама, воспитывающая сына. В свободное от работы и домашних забот время с удовольствием поет в трестовском хоре.

ФОТО Ю. КАЛИНИНА.

ПЛАН — ЗАКОН

ИТОГИ ГОДА

Закончился второй год двенадцатой пятилетки. Для объединения строителей он стал очень напряженным. При плане СМР по генподряду 212,9 миллиона рублей выполнено 222,8 миллиона. В том числе собственными силами выполнение составляет 126,2 миллиона рублей, что на 5,2 миллиона больше плана.

С планом декабря по генподряду не справился генподрядный трест № 1, а за год — трест № 1 и трест-площадка № 3. Этими же коллективами недовыполнен план с начала года по собственным силам.

Особенно напряженно потрудился в декабре коллектив треста Спецстрой, который не только восполнил отставание, но и дал сверх плана 519 тысяч рублей.

Несмотря на неудовлетворительные результаты, в тресте № 1 появилась тенденция к наращиванию темпов строительства.

Снизил темпы работ собственными силами коллектив треста № 2.

Ниже своих возможностей поработал коллектив трест-площадки № 3. Если по генподряду за год он дал прирост объемов на 16 процентов, то собственными силами — остался на уровне прошлого года.

Несмотря на перевыполнение задания года на 176 тысяч рублей, снижены объемы СМР коллективом СУОР.

Отличных результатов по всем показателям добился трест КПД.

В целом объединение успешно справилось с годовым планом ввода жилья и объектов просвещения. Вместо предусмотренных 306 тысяч квадратных метров фактически введено 323 тысячи. Перевыполнен план ввода жилья по основному заказчику — Миннефтепрому, собственному строительству и другим министерствам.

Досрочно введены две школы, сданы поликлиника и амбулатория в п. Покачевском и ряд других объектов. Вместе с тем не обеспечен ввод в эксплуатацию акушерского корпуса, аптеки № 13 и 16 мкр., клуба на 300 мест в Радужном и др. Причинами этого явились несбалансированность планов подряда и обеспечения материально-техническими ресурсами в отдельные периоды строительства, простои, несвоевременное предоставление фронта работ и другие.

Думается, что и в новых условиях хозяйствования наш коллектив в 1988 году не только не сдаст завоеванных позиций, но и выйдет на новые более высокие рубежи.

Е. КОМОЛЬЦЕВА, начальник ПЭО объединения.

Подразделения	1987 год		
	план	факт	проц. вып.
Общий оотем	212883	223350	105
Генподряд	211921	222833	105
Трест № 1	10161	10708	88
Трест № 2	53605	58915	110
Трест площадка № 3	67761	66657	98
Трест № 4	42101	53116	127
КПД	2569	1881	73
Спецстрой	—	581	—
ДСК	755	1155	153
УМР 2	—	11	—
Собственные силы	120344	126189	104
Трест Спецстрой	27389	27819	102
Трест № 1	10268	8181	80
Трест № 2	28972	30304	105
Трест площадка № 3	7648	6488	85
УМР-2	5027	6513	130
УММ	1350	1391	103
ЖКХ	275	311	125
СУОР	3450	3626	105
Трест № 4	7180	10690	143
Трест КПД	33171	34833	105

РЕЙД НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ — РЕСУРСЫ — ПРОБЛЕМА № 1

Когда в складах порядка нет...

Немало нарушений было отмечено комиссией городского комитета народного контроля и ОБХСС, которая в конце ноября — начале декабря прошлого года производила проверку складирования и сохранности строительных материалов в подразделениях нашего объединения. На устранение отмеченных недостатков было дано три недели, после чего народные контролеры объединения решили провести повторную проверку.

МОРОЗНЫЕ дни последней декады декабря выдались очень жаркими для тех, кто работал на сдаточных объектах четвертого квартала Вот и на пятом детском саду и Прибрежном доме, откуда начался наш рейд, работа кипела вовсю. Понятно, что запасся стройматериалов на объекте не было, — все, что поступало, тут же шло в работу.

Иную картину увидели участники рейда на строительстве АТС. Поддоны дефицитного красного кирпича, штабеля наружных стеновых панелей, да и сам объект были припорошены пушистым снегом. А причина все та же, — конец года, когда с отдельных объектов рабочие бригады снимаются для вывода из прорыва плановых сооружений.

Однако порядок на объекте после проверки городского комитета народного контроля работники СМУ-13 треста № 1 все же сумели навести: вывезена значительная часть возвратной тары, площадки для складирования материалов приведены в соответствие с ППР. Не дошли руки лишь до сборного железобетона. — панели складировали без прокладок высокими штабелями, увенчанными пучками арматуры.

ЗАЕХАВ на очередной объект, жилой дом № 20 в 10 микрорайоне, наш автобус остановился рядом с брошенными на снег досками. Какое уж тут складирование по нормам и правилам, если дефицитные пиломатериалы лежат прямо на проезжей части! Кроме того в бросовую кучу строительного мусора превратили работники СМУ-9 треста КПД ни много - ни мало полтора куба замороженного раствора, того самого «хлеба стройки», недостаток которого посадил нынче на голодный паек почти все строящиеся объекты объединения.

Печально и то, что подобное же варварское отношение к народному добру увидели мы и на другом объекте треста КПД — жилом доме № 8, где у одного из подъездов раствор также был принят прямо на снег, и остатки его, более половины куба, тоже превратились в печальный памятник строительной бесхозяйственности. Впрочем, у того и у другого памятника есть конкретные авторские имена.

Выписка из приказа № 198 СМУ-9 треста КПД.

В результате того, что на жилом доме № 20 было заморожено 1,5 кубометра раствора М-100, на жилом доме № 8 — 0,5 кубометра раствора М-50, предприятию нанесен материальный ущерб в сумме 104 рубля.

Главному бухгалтеру удержать с материально-ответственных лиц — прораба С. В. Зайцева — 81 рубль, прораба В. В. Егорова — 23 рубля.

Приказ довести до всех линейных ИТР.

Вероятнее всего он действительно доведен до линейных работников. Только вот когда мы доведем до каждого рабочего понимание того, что хозрасчет — это хозяйственный расчет, а не бесхозяйственные просчеты, которые день за днем кочуют по нашим объектам. И виноваты в этом зачастую как линейщики, так и рабочие.

А ведь есть у кого поучиться хозяйственности и рачительному отношению к материально-техническим ресурсам. И для этого не нужно ехать за тридевять земель. Два рядовых сдаточных объекта московских строителей посмотрели участники рейда — детсад № 10 и жилой дом № 2 в квартале Мира. А запись после этого появилась одна — замечаний нет.

Впрочем, было бы несправедливо не отметить, что подобная запись была сделана и после посещения собственного 32-го детского сада треста КПД. Однако это лишь подтверждает, что работать как полагается, по-хозяйски расчетливо и бережно относиться к хранению и использованию материалов мы все-таки умеем. Может быть осталось лишь захотеть?

Ведь захотели же и привели, как говорится, в божеский вид вторую очередь завода КПД работники СМУ-12 треста № 1. И хоть до идеального порядка здесь еще далеко, но существенные сдвиги в общей панораме этой большой стройки, а самое главное, и отношении людей к своему рабочему месту здесь явно начались.

Хуже обстоит дело на другом важнейшем объекте собственного строительства — ЖБК-100. Кроме трех сварщиков Уралстальконструкции, занимавшихся сборкой укрупненных узлов будущего производственного корпуса, на объекте не было ни души. Однако общий вид строительной площадки: захламленность, затроможденность металлоконструкциями, блоками, сборным железобетоном оставил такое впечатление, будто здесь только что работали сотни людей, которые вдруг почему-то побросали куда попало все, чем только что занимались, и ушли делать нечто другое, более нужное и важное.

ВОЛЬНАЯ и основательная работа была проделана на прирельсовом участке и третьем причале УПТК. Перескладирована, приведена в порядок значительная часть железобетонных конструкций, разложены по видам и маркам металлические изделия, вывезены на строительные площадки. Лишь в дальнем углу прирельсового участка нам удалось найти 14 штук неправильно складированных «пустоток», лежащих штабелями без необходимых прокладок. А на третьем причале все также бесхозно - одиноко лежат комплекты сборных деревянных жилых домов и ждут - не дождутся когда наконец у них появится хозяин и пустит их в дело.

ПОСЛЕДНИЙ адрес нашего рейда — завод строительных материалов. Комиссия отметила, что на складе готовой продукции наведен относительный порядок: железобетонные изделия складированы, уложены в штабеля на прокладки. Однако даже беглый взгляд на открытый полигон по изготовлению железобетонных конструкций позволяет сделать вывод, что не научились еще заводчане бережно относиться к своей собственной продукции. Свежесформованные блоки, от которых на морозном воздухе поднимался густой, пахнущий горячим бетоном, пар, увы, были складированы абы как в два-три яруса, без прокладок, на неровной поверхности. И как олицетворение того, к чему это приводит, рядом с ними лежал расколотый блок, которого, возможно, так и не дождались в этот день монтажники на стройплощадке.

Прямо скажем, пестрая, неоднозначная картина того, как обстоит дело со складированием и сохранностью материально - технических ресурсов, предстала перед участниками последнего в 1987 году рейда головной группы народного контроля объединения.

Мы не будем, как принято обычно, подводить общие итоги, выводить результат под общий знаменатель, а предоставляем это сделать вам самим, уважаемые читатели. Напомнаем, что вопрос о перестройке службы материально технического обеспечения в объединении готовится для рассмотрения на заседании партийного комитета. Ждем ваших мнений, откликов, предложений.

Г. ФИДЕЛЬМАН,
председатель комиссии, зам. начальника объединения,
В. ВАСИЛЬЕВ,
председатель головной группы НК,
Т. БАХАРЕВА,
член головной группы НК,
А. НОВОПАШИН,
редактор газеты «На ударной стройке» и другие
члены рейдовой комиссии.

ОСТАЛСЯ С НАМИ

Мальчишки. За них всегда болит сердце — ведь вырастают они солдатами. Вот и у Владимира Киселева тоже растет сын. Только его он никогда не видел. Володя ушел из жизни раньше, чем родился сынишка. Ушел потому, что защищал таких же пацанов в далеком Афганистане, подставляя себя под пули, чтобы жили они. Но не забыли Владимира Киселева на родном заводе, где он работал.

— Давайте включим в наше звено Владимира Киселева, бывшего воина - интернационалиста, — предложили комсомольцы на одном из своих собраний. Десять сварщиков бригады Александра Долматова завода КПД решили все вместе единодушно работать за Владимира, а деньги перечислять его семье.

Бывший воин-интернационалист Николай Тюкавкин, командир оперотряда города Павел Медведев, комиссар оперотряда Александр Глотов и другие ребята горячо, всем сердцем откликнулись на это доброе дело.

В. ГРИЦУТЕНКО,
рабкор.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ

При парткоме объединения открывается консультационный пункт для пропагандистов. Здесь можно будет получить консультации по совершенствованию хозяйственного механизма.

Первый вторник каждого месяца консультирует заместитель начальника объединения С. В. Селезнев, второй — начальник отдела труда и заработной платы объединения И. Х. Даниленко, третий — начальник финансового отдела объединения Л. С. Яровая, главный бухгалтер П. А. Кириллов, четвертый — начальник планово-экономического отдела Е. А. Комольцева.

Обращаться с 16 до 18 часов в кабинет политического просвещения объединения.

Совет по экономическому образованию.

⊙ ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ОЧЕРЕДЬ Нa — ПРОБЛЕМЫ ПЕРВООЧЕРЕДНЫЕ». Так назывался сообщение с рабкоровского поста второй очереди КПД. Редакция получила ответ зам. управляющего трестом № 1 В. М. Бердникова. Вот что он сообщает:

«В настоящее время на второй очереди организована двухсменная работа. Работников управления СМУ-12, ведущего строительство этого объекта, после второй смены доставляет домой дежурный автобус 79—59, арендованный ПОПАТ.

В последнее время улучшилась поставка раствора и бетона с завода стройматериалов. Однако качество поступаемого железобетона желает быть лучше».

□ СПОРТ

Недавно в спортзале треста Спецстрой прошло личное первенство по бадминтону среди женщин. В нем участвовали 18 человек. Первое место заняла бухгалтер автобазы № 6 Валентина Шкварчук.

Любителей волейбола порадовал традиционный новогодний блицтурнир, в котором соревновались четыре команды. С большим преимуществом в счете выиграла сборная команда БПТО и К во главе с капитаном, начальником базы Сергеем Альбиновичем Рутковским.

К. БОРОДУЛИНА,
директор спортзала
треста Спецстрой.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Совместным решением администрации объединения и президиума профкома распределены 45 квартир в Нижневартовске и 22 в Мегионе.

Нижневартовск: выселение семей с территории арматурного цеха — 7, выселение семей с жил. п. НСУ-7, на улучшение жилищных условий проработавшим в системе объединения более 10 лет и стоящих в списках очередности в первом десятке, освободившее жилье под снос — 7, участникам Великой отечественной войны — 1, для приглашенных специалистов — 4, выселение под видеокафе — 2, трест № 1 — 1, на очередность тр-пл. Жилстрой — 2, та очередность «ПСС» объединения ПВС — 2, Оргтехстрой — 1, Союзкомплектмонтаж — 1, Тяжиндустрия — 1, Гидромеханизация — 1, Промсвязь — 1, ПТУС — 1, СПО — 2, МСЧ объединения ИПГ (согласно решения исполкома) — 1, УПТК ПСС в счет баланса Иртышсантехмонтаж — 2, Спецстрой — 1.

Мегион. Спецстрой — 2, УСМ — 2, Иртышсантехмонтаж (на балансе ММССУ) — 2, СМУ-5 треста № 1 — 6, Асбострой — 9, тюменское СМНУ Востокприборсервис — 1

ВЕРНЫЕ ДРУЗЬЯ



Фотоэтюд Ю. Калинина.

Объявление

Ремонтно - строительное управление ЖКК предлагает трудящимся объединения свои услуги по ремонту квартир. Он производится как из материалов заказчика, так и конторы.

За справками обращаться в жилищно-эксплуатационные участки и ЖКК. Телефоны для справок и адреса:

ЖЭУ-1 — Проспект Победы, 14 «Б», тел.: 6-10-76, 2-50-86.

ЖЭУ-3 — Нефтяников, 66, тел.: 5-10-00, 6-18-38.

ЖКК — Промзона, ул. 5 «П», остановка ДСК, тел.: 2-21-02, 7-80-92.

РЕДАКТОР
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440 г. Нижневартовск, ул. Мендедеева 13, тел. 2-10-92 3-57-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 1090. Тираж 3300.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 3 (477). ПЯТНИЦА, 15 января 1988 года — Цена 1 коп.

НА ПОРОГЕ ХОЗРАСЧЕТА

Набирает трудовой ритм год 1988, третий год пятилетки. Реализация хозяйственной реформы, дальнейшая демократизация — таковы ключевые направления работы сегодняшнего дня.

Определенную дистанцию по этим направлениям мы прошли в минувшем году. Во многом он был для нас критическим. Интересы практически всех работников затронули переход на коллективный подряд, новые тарифные ставки, оклады, сокращения, аттестация и другие процессы, состоявшиеся в прошлом году.

С 1 января объединение начало работать на полном хозрасчете и самофинансировании. Пришла пора стать настоящими хозяевами, освоить экономические методы хозяйствования, научиться в полной мере использовать те права и возможности, которые открывает перед нами Закон о государственном предприятии (объединении).

На нынешнем этапе мало лишь понимания, обсуждения, поддержки — нужны конкретные действия в пользу перестройки. В этих условиях необходимо ясное осознание демократии. Нельзя допускать бесхозяйственность, нельзя хороший труд оплачивать наравне с плохим, нельзя увольнять работников по собственному желанию руководителей, нельзя не советоваться с трудовыми коллективами и т. д. То есть механизм демократии должен обеспечивать исполнение Закона.

Время требует нового уровня критики. Мало раскритиковать, осудить, указать на недостатки. Да, это необходимо. Но особенно важна созидательная часть задачи, а именно: понимание и раскрытие того, чем и как должно быть заменено негодное.

Предстоит пересмотреть функции различных управленческих звеньев, устранить дублирование действий служб аппаратов объединения и подразделений. В настоящее время есть все предпосылки для того, чтобы объединение стало единым производственно-хозяйственным комплексом, объединяющим тресты различной специализации, проектную и транспортные организации, предприятия стройиндустрии... Это дает основания ставить вопрос о прямом подчинении Минуралсибстрою, минуя таким образом одно из звеньев административной надстройки, каковым является главк. В этой ситуации трудно объяснить чем-то иным, кроме как личными амбициями и стремлением сохранить главк, действия его руководителей, направленные на растаскивание подразделений объединения в свое подчинение, то есть на разрушение производственно - хозяйственного комплекса, о котором говорилось выше. Усугубило положение, породило слухи, мешающие работе, то, что решения готовились и принимались без учета мнения трудовых коллективов, администрации, партийной и общественных организаций объединения. Более того, их держали в секрете, то есть действовали в худших традициях вчерашнего дня. Но совершенно неправомерны действия, а вернее бездействие ряда наших работников по отдельным вопросам в ожидании некоей ясности по структуре. Ясность есть, она в существующей сегодня реальности.

Время идет. Меняются функции партийных организаций и партийных кадров. Сегодня для них главное — это политическая работа с людьми, политическое просвещение и активизация трудящихся. Но чтобы активизировать трудящихся, прежде нужно активизироваться самим, вывести многих коммунистов из состояния замедленного осмысления происходящих процессов.

Обстановка требует от нас всех и от коммунистов в первую очередь энтузиазма, самоотдачи, самозабвения, а где-то и мужества.

В. ТИХОНОВ,
секретарь парткома.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

ЭСТАФЕТА НА ФИНИШЕ ГОДА

Как обычно, в начале нового года подводятся итоги прошлого. Трудовые коллективы отмечают успехи в работе, анализируют ошибки. Вот и домостроители подвели итоги социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты».

Одной из лучших признана бригада штукатуров-маляров СМУ-9, руководит которой Надежда Павловна Урчукина. На пять дней раньше намеченного выполнили отделочники свои работы на жилом доме № 9 в 10-ом микрорайоне. Бригада сэкономила 32 килограмма шпаклевки.

Не отстает от своих товарищей и бригада Николая Ивановича Фитькаленко этого же управления. Хорошо сработали плотники в этом году. Выработка в натуральных показателях составила 109,2 процента.

Бригада монтажников Ивана Николаевича Кипинина из СМУ-11, что обустраивает и. Покачевский, не раз уже завоевывала призовые места в соц. соревновании. Взять хотя бы к примеру соревнование «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель», в котором монтажники стали победителями. И сейчас, по итогам года, бригада Ивана Николаевича тоже названа в числе лучших. Выработка в натуральных показателях здесь достигла 137 процентов. Монтажники уже второй год работают по почину «Трудовой и общественной дисциплине — гарантию коллектива». И в прошедшем году нарушений дисциплины в бригаде не было.

Г. НАГОДКИНА,
начальник ОТиЗ треста КПД.

ПЯТЕРКА ЗА ДИСЦИПЛИНУ

Не первый год в нашем объединении рабочие коллективы трудятся по почину свердловчан «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива». Вот и в тресте Спецстрой в начале 1987 года этот почин поддержали 16 бригад или 260 человек, о чем и было записано в социалистических обязательствах. Выполнили же этот иск пять бригад: бригада монтажников наружных трубопроводов ССУ-2 С. Б. Джаббарова, дорожных рабочих ССУ-3 С. В. Горбатова, ремонтников УМР В. А. Гринцова, водителей автобазы № 6 Д. Н. Перцева и А. Л. Лубко. Этим коллективам по праву будет присвоено звание «Коллектива высокой трудовой дисциплины».

А. ПЕТРИЧЕНКО,
председатель профкома треста Спецстрой.

ОДНИ ИЗ ЛУЧШИХ

Год от года растет молодой северный город Радужный. Только за прошедший, восемьдесят седьмой, сдано в эксплуатацию свыше семидесяти тысяч квадратных метров жилья, два детских сада на 600 и одна школа на 1176 мест, баня, хлебозавод и другие объекты, жизненно важные и необходимые радужинцам.

А возводит все это строители треста № 2 — генерального застройщика города. Сейчас уже можно назвать бригады, которые хорошо отработали второй год двенадцатой пятилетки. Например, в комплексной бригаде А. И. Пешкова из СМУ-2 треста выработка в натуральных показателях достигла 182 процентов.

Отличных результатов по году добилась комплексная бригада Ю. А. Землянова. Каменщики и монтажники выполнили СМР на 129,4 процента.

В СМУ-3 лидирует бригада каменщиков Ю. Н. Полуянкова. По своим соцобязательствам на 1987 год каменщики взялись освоить СМР на 118 тысяч рублей, а фактически за год сработали на 136 тысяч.

Отлично потрудились и плотники М. И. Григорьева из СМУ-4. Строительно - монтажных работ они выполнили на 143,3 процента. У них прекрасно налажен и был на строительной площадке. В этом они, пожалуй, одни из лучших в тресте.

Е. ДУДКО,
начальник ОТиЗ треста № 2.

МОЯ РАБОЧАЯ БРИГАДА



В должности бригадира Александр Мельников работает всего год с небольшим. Но за это время бригада стропальщиков третьего участка приобрела, как говорится, свое лицо. Улучшилась дисциплина, повысилась производительность. Они успешно справились с планом последнего месяца года, выполнив его на 112 процентов. По итогам соцсоревнования за четвертый квартал бригада Мельникова заняла первое место, выполнив задание на 109 процентов.

Александру Афанасьевичу доверено возглавлять совет трудового коллектива участка, вести работу в профкоме управления.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

✦ БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ ✦ БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ ✦ БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ ✦ БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

Срок сдачи акушерского корпуса уже миновал. И хотя накануне нового года туда были брошены казалось бы все силы, ввод этого объекта, увы, так и не состоялся. На сей раз не сработал даже привычный способ штурма, который не раз уже выручал в подобной ситуации. В чем же причина этого, с позволения сказать, аврал - провала? В этом пытаются разобраться прямо здесь же, на этажах акушерского, сами строители.

Г. Ш. Габдрахмакова, бригадир штукатуров СУОР:

— Не могу вспомнить за 15 лет работы в управлении ни одного объекта, чтобы мы, отделочники, имели возможность сработать на нем без гонки. А от нее в первую очередь страдает, как известно, качество. Не успели мы заштукатурить, — тут же, по сырому идут маляры...

Постоянно слышим одно «Быстрей, быстрей!». Субботы наши, воскресенья тоже. Все на нервах. А итог такой вот работы скажется не сейчас, а немного позже, когда придем в «свои» здания, которые уже вовсю будут эксплуатироваться, и увидим брак. Поверьте, стыдно перед людьми за такую работу.

Е. П. Мелешко, моторист УММ, член горкома КПСС.

— Создается впечатление, что на этом объекте нет хозяина. Устроили штурмовщину. А может сразу нужно было честно, по-партийному сказать и заказчикам, и самим себе, что сдачи в срок не будет.

Не хватило смелости ни у генподрядчика, ни у заказчика, ни у самого объединения признать, что время упущено, не сработали с самого начала, как положено.

В. В. Калепов, прораб генподрядчика — трест-площадки № 3:

— Считаю, что раньше нам надо было взяться за работу с таким же рвением, как сейчас, тогда, наверняка, успели бы сдать. Так что винить некого...

Т. И. Вождаева, бригадир маляров СУОР:

— Вся причина, на мой взгляд, в генподрядчике. Не сдал вовремя объект субподрядчикам. Не соблюдаются графики ведения работ. А отсюда и выходит, что по нескольку раз переделываем одну и ту же работу. А ведь мы все уже на хозрасчете. Что же это будет за хозяйствование?

Итог несостоявшейся сдачи акушерского корпуса подвела начальник участка СУОР Л. В. Катрич, когда в сердцах резюмировала: «Что толку в газетных статьях. Как была штурмовщина, так и будет. Вот нам и вся перестройка!».

Возник закономерный вопрос. Кто же «введет» нам, наконец, перестройку, Людмила Васильевна? Спасение утопающих, как известно, дело рук самих утопающих. Наше же дело — придать гласности те пороки строительной практики, которые прослеживаются еще пока повсюду и везде, как всей цепочке строительного производства. Только высокое сознание каждого и четкая организация труда, которая зависит от руководителей, в том числе и от вас, как начальника участка, смогут сделать этот поворот. Другого пути нет и не будет.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

РЕЗОНАНС

ПОЧЕМУ ШТОРМИТ КРОВЛЯ

На улице мороз. Здесь же наверху, на крыше строящегося главного корпуса второй очереди завода КПД, он еще беспощаднее. Вдоль всей крыши — снежные валы в полтора — два метра высотой. Каждый метр кровли дается сегодня, что называется, с боем. Бригадир управления малой механизации, чей коллектив ведет эти работы, Валерий Хомиченко, вызвавшийся быть моим экскурсоводом по кровле, показывает «местные достопримечательности»: бульбушки, замоноличенные в плитах перекрытия, большие и малые неровности между ними, сливные воронки, пробитые не там, где нужно, уклоны с ним, выведенные в обратную сторону.

Как-то все не то и не так складывается и последний год в этом в общем-то крепкой, работящей бригаде. То ли им не повезло с объектом, то ли объекту — с его заказчиком и генподрядными руководителями. Ясно одно — кровельные работы тормозились на нем все лето. Официально они не разрешены и сегодня. Три раза за год на свой страх и риск заходила бригада на эту крышу и каждый раз прекращала работу по требованию авторского надзора.

Несмотря на это, устройство кровли на главном корпусе все-таки продолжается.

Под собственную ответственность, — поясняет начальник УММ А. А. Шумков, — да вот под ответственность генподрядчика в лице заместителя управляющего первым трестом Владимира Александровича Фогельгезанга. Но для нас это шаткая гарантия.

Да, теперь во всем оказались виноватыми кровельщики. Новый управляющий СМУ-12 Александр Иванович Третьяков, не разобравшись в существе дела, стал инициатором коллективного письма, которое было опубликовано в нашей газете 11 декабря 1987 года. Под ним стояло 22 подписи членов комплексной бригады В. И. Шпанцева. Едва ли не основательным вредителем был представлен в нем главный инженер УММ В. Е. Андреев. Что крыш делать он, мол, принципиально не хочет, и что до жилищных проблемы города Нижневартовска ему нет никакого дела.

— Товарищи, ну при чем здесь Андреев! — Возмущается А. А. Шумков. — Нас просто не пускали на объект.

— Какая разница, кто виноват, — возражает А. И. Третьяков. — Дело-то все равно не движется. Работы на второй очереди стопорятся сейчас во многом из-за кровли.

Если уж говорить принципиально, то зуйк с кровлей — вполне закономерный исход к которому не могли не прийти строители второй очереди. А началось все с бракованных панелей, которые когда-то были смонтированы на главном корпусе. 19 октября 1986 года авторский надзор запретил монтаж непроектных плит, ни один конструктив не был сдан заказчику. Представитель авторского надзора А. И. Бадулин требовал от главного инженера объединения В. П. Котлярова разобраться с поставкой бракованных конструкций и выдать необходимое решение. Этого не последовало. И, несмотря на все запрещения, монтаж продолжался. В результате кровля получилась больше похожей на штормовое море, а местами — на многоступенчатую лестницу. Более того, конструкции содержат в себе множество микротрещин. Вот почему кровля стала камнем преткновения, сдерживающим дальнейшее строительство этого магистрального объекта.

Устройство кровли А. И. Бадулин категорически запрещал, требуя срочного решения по ликвидации трещин в конструкциях. И оно было найдено. Микротрещины решили заливать специальной жидкостью ГКЖ. И все это при участии главного инженера УММ Андреева, которого впоследствии и объявят виновником всех бед. Люди болели за работу, им некогда было ждать, когда же, наконец, раскачаются заказчик вместе с генподрядчиком, спишутся с институтами, начнут искать выход из положения. Бригада Хомиченко самовольно приступила к устройству кровли на первом и восьмом пролетах. В общей сложности было выполнено 5500 квадратных метров. Не хотелось людям терять попусту теплое, самое благоприятное для кровельных работ время. А вот полиция товарища Бадулина представляется мягко говоря странной.

Как только поднимался Бадулин наверх, так сразу следовали запрещения, — говорит инженер кровельщиков С. И. Саламасов. — Бадулин категорически высступал против применения ГКЖ. Весь теплый период нас дергали, больше двух недель работать не давали. А теперь все равно вынуждены делать, но какой ценой? Если летом один кровельщик может сделать 14 квадратных метров в день, то сейчас — от силы пять.

— Если уж такой принципиальный, — продолжает разговор начальник участка Н. И. Руденко, — то почему же, как представитель авторского надзора, он не сделал все от него зависящее, чтобы не допустить укладку бракованных плит? Вот где надо было бы прибегать к прокурорским санкциям.

А специалисты научно-исследовательского института железобетона, куда строители обратились за решением, подтвердили правильность варианта, предложенного кровельщиками.

Только вот время золотое упущено. Не сработала вовремя инженерная мысль, не проявили свою волю руководители объединения, не скоординировали действия заказчик и генподрядчик. В результате приказами и запретами задергали людей, поставили их в тяжелые условия. А главное, пострадало дело, от которого во многом зависит решение жилищной проблемы.

Н. КОРШУНОВА,
каш. корр.

РАБОЧАЯ СМЕНА



В семнадцать лет пришел на завод крупнопанельного домостроения Василий Витковский. Определили учеником токаря в ремонтно-механический цех. Дали опытного наставника, токаря пятого разряда этого же цеха Владимира Зайчикова, и в армию Витковский уходил уже с разрядом...

После службы опять вернулся в свой родной коллектив. Сумел Владимир в свое время передать Василию и опыт, и мастерство. Сейчас Витковский работает уже наравне со своим учителем. Комсомолец, хороший товарищ, — так отзываются о нем в цехе.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

Сон общественника

ФЕЛЬЕТОН

Открывается дверь, в комнату заходит стройная белокурая женщина. Она пахнет райскими духами, в руке у нее золотое блюдце. В блюдце лежит записка. Осторожно разворачиваю ее, читаю следующее: «Дорогой товарищ Гильфанов, немедленно выезжайте на заседание Организации Объединенных Наций». Недоумевая, положил в дипломат чистую рубашку, галстук и бросился на улицу. Хорошо, что на встречу попался Ромчи Михайлович Ходов, председатель профкома УПТК и сразу прояснил обстановку:

— Как член месткома, решите, пожалуйства, в ООН вопрос снабжения нашего строительного объединения необходимыми материалами...

Услышав разговор, к нам подошел бригадир стропальщиков железнодорожного участка Станислав Станиславович Синяк.

— Не возвращайся, не решив спора с Министерством путей сообщения и перевозок о железнодорожных вагонах. Не хочет оно прислушиваться к нашим советам, — грустно заключил он. — Вагоны - то сам знаешь какие приходит: грязные, неисправные. Вы, товарищ Гильфанов, как член совета бригады, призваны защищать нашу платформу и выступить с почином в ООН: «Железнодорожным вагонам — зеленую улицу».

Так сказал бригадир Синяк, а сам убежал куда-то. И лицо у него было мрачное. Я про себя подумал: может с планом опять неладно или начальник ОТиЗ Варвара Пикифоровна Захарова дым пускает в глаза нашему бригадиру?

Через летное поле тороплюсь к трапу самолета. Вдруг на летном поле появляется редактор нашей стенгазеты Валентин Кудришов.

Валентин как будто угадал мои мысли и говорит: «Я тебя долго не задержу. Вот эти стихи о нашей перестройке покажешь Генеральному секретарю ООН. Это мое тебе поручение как секретарю партгруппы».

Откуда-то появилась наша начальница Зоя Александровна Кузнецова и беспрестанно повторяла: «Не опаздывайте, 31 декабря — совет бригады, 5 января — совет управления. Вы член совета бригады и управления».

Не очень внятно издалека кричала Евгения Павловна Проценко, секретарь партбюро: «Всем коммунистам отпуск зимой. До лета не задерживайтесь. А то останетесь без отпуска».

...В первый день заседаний в ООН выступающих было много. В основном говорили о перестройке. Одни утверждали, что перестройка нужна, другие, наоборот, она почему-то не нравилась.

Время было уже позднее, и я не успел выступить. Делать нечего — отправился в свой номер гостиницы.

Вдруг заиграла очень нежная восточная музыка. Заходит женщина в блестящем модном платье. На голове у нее хрустальный кувшин с каким-то божественным напитком. Грациозно танцуя, она приблизилась ко мне.

Ха! Да это же моя любимая жена. Мне сразу стало весело. Я уже не чувствовал себя одиноким. Она подошла ко мне, погладила мои волосы...

И тут я проснулся, открыл глаза. Послышался голос моей жены:

— Вставай. Обещал-ки. Вместо прогулки с детьми тебе предстоит отправиться на заседание комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом — из управления принесли записку, в 16 часов в объединении заседание.

И тут в голову мою пришла мысль: «Почему общественными поручениями загружают одних и тех же, а другие ничего не делают? Так вот всю жизнь и просуетишься — одна половина там, другая — здесь».

И я не пошел на заседание этой комиссии, а пошел... по школам и домам (по поручению женсовета).

И только дочка моя маленькая обиженно повторяла:

— Все же, папа, ты Обещалкин!

М. ГИЛЬФАНОВ,
стропальщик УПТК.

ХОЗЯЙКА ФЕРМЫ

Семь лет назад в управлении производственно-технологической комплектации было принято решение о создании собственного подсобного хозяйства. Немало свежего мяса поступило за эти годы к семейному столу работников УПТК. В минувшем 1987 году было реализовано 4700 килограммов свинины на сумму свыше 11 тысяч рублей. Была проведена реконструкция свинарника-откормочника, вдвое увеличилось поголовье.

А заведует подсобным хозяйством ветврач Галина Сергеевна Евдокимова. Заботы и хлопоты со своими питомцами ей удается совмещать с ответственным партийным поручением агитатора партгруппы.

На снимке: зав. подсобным хозяйством Г. С. Евдокимова.

Фото Ю. ФИЛАТОВА.



О СПОРТ

В шахматно-шашечном клубе «Строитель» закончилось личное первенство треста КПД по шахматам. Призерами стали С. Червинский, В. Денисов и Н. Еганов.

Очередные соревнования в клубе по лично-командному первенству объединения начинаются 17 января в 12 часов. Всех желающих — работников объединения приглашаем принять участие. Итоги будут подводиться как в командном, так и в личном зачете. Есть возможность повысить квалификацию, выполнив разрядные нормы.

В. ХАЛТУБАЕВ,
гл. судья соревнований.

РЕДАКТОР
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92. 3-57-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 519 Тираж 3300.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 4 (478). ПЯТНИЦА. 22 января 1988 года. — Цена 1 коп.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета рассмотрен вопрос об изменении партийной структуры объединения в связи со слиянием СУОР и трест - площадки № 3.

Внесены уточнения в перечень должностей, входящих в номенклатуру кадров парткома. Утверждены уточнения в распределение обязанностей членов партийного комитета. За председателем профкома В. С. Кутяко, вым закреплено партийное обеспечение выпуска товаров народного потребления, оказания услуг населению и реализации Продовольственной программы. Члены парткома И. С. Чупанов, Л. В. Терновская включены в состав группы контроля за выполнением постановлений парткома. Руководство группой поручено В. Д. Архипову.

Для участия в выездной части заседания были приглашены партийные, профсоюзные, комсомольские и хозяйственные руководители, председатели комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, председатели товарищеских судов, работники общежитий.

При рассмотрении вопроса «О ходе выполнения постановления парткома от 12 марта 1987 года «О работе в тресте Нижневартовск. спецстрой по борьбе с пьянством и алкоголизмом», в частности отмечено, что профилактическая работа ведется недостаточно интенсивно, нет тесного контакта с семьями нарушителей трудовой дисциплины, нередко проявляется неуместная мягкость и либерализм по отношению к лицам, побывавшим в медвытрезвителе. Работа с конкретными лицами, склонными к злоупотреблению алкоголем, зачастую подменяется работой в целом, глобальным подходом к решению проблемы.

В принятом постановлении работа парткома (А. П. Богославский), профкома (А. Н. Петриченко), администрации треста (В. Г. Костиков) по данному вопросу признана недостаточной. Отмеченные недостатки устранить в срок до 1 июня т. г.

Утвержден план работы партийного комитета на 1988 год. В феврале на заседании парткома будут рассмотрены следующие вопросы: «О совершенствовании структуры управления в объединении», «Отчет коммуниста В. Н. Котлярова, главного инженера объединения по инженерному обеспечению трудосберегающей политики, сокращению ручного труда». Приглашаем всех желающих принять участие в предварительном обсуждении этих вопросов.

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА

На совместном заседании совета трудового коллектива объединения и президиума профкома рассмотрены итоги работы в 1987 году. С отчетным докладом выступил председатель совета, начальник объединения Г. Н. Емельянов, в обсуждении приняли участие первые руководители подразделений Е. И. Куроаткин, В. А. Есипович, В. Н. Максименко, В. М. Брендин и другие.

Члены СТК и президиума профкома утвердили социалистические обязательства коллектива трудящихся объединения на 1988 год и подвели итоги соцсоревнования за 1987.

В работе совместного заседания приняли участие заместитель начальника Главтюменьстроя Г. Н. Чистикова и инспектор труда облсовпрофа П. Г. Кочергин.

«О результатах социалистического соревнования читайте в следующем номере нашей газеты».

Выдвигаю свою кандидатуру

Для участия в конкурсе на замещение вакантной должности управляющего трест-площадкой № 3 поступили заявления от Зиновия Ивановича Дуды, заместителя начальника ОКСа ЦТП производственного объединения Нижневартовскнефтегаз, Вячеслава Михайловича Брендина, главного инженера трест-площадки № 3.

Напоминаем, что прием заявлений и документов для участия в конкурсе заканчивается 23 января 1988 года.

Н. БУГАКОВА,
начальник отдела кадров объединения, секретарь конкурсной комиссии.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ



Комольцева Екатерина Авраамовна родилась в 1938 году в пос. Катанса Домбаровского района Оренбургской области. По национальности украинка, член КПСС с 1965 года. Закончила машиностроительный техникум в г. Орске, затем Свердловский институт народного хозяйства.

В нашем объединении работает с 1978 года в качестве начальника ОТиЗ, с 1983 — начальником планово - экономического отдела.

Заместителем начальника объединения по экономике утверждена Е. А. Комольцева.

РУКУ, СМЕЖНИК!



Бригада Г. И. Трунова из СУ-5 треста Асбострой ведет монтаж детского сада № 32 на 280 мест в Мегионе. Одним из звеньев руководит опытный монтажник Фанир Каримов (на снимке). По - ударному, с высокой отдачей трудятся монтажники, а закончить детсад его строители планируют в первом квартале текущего года.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«КОЛЕБЛЕМЫЙ ТРЕНОЖНИК». Под таким заголовком в 52 номере газеты 25 декабря прошлого года был опубликован критический материал, в котором в частности были высказаны претензии к работе крановщиков управления Строймеханизации. Вот какой ответ получила редакция от начальника управления Строймеханизации В. А. Есиповича и секретаря партбюро Т. И. Логуновой:

Публикация признана правильной. Машиниста крана Л. Малясову ранее неоднократно предупреждал бригадир М. И. Трощинская, начальник участка А. Н. Логунов о том, что она недисциплинированно относится к работе, допускает опоздания. Имеются приказы о наказании. В начале января статью обсудили на совместном собрании крановщиков управления Строймеханизации и строительщиков УПТК. Единогласно решили вывести из состава бригады Л. Малясову. За опоздание и срыв работы 8 декабря 1987 года приказом по управлению она наказана в административном порядке.

В целях повышения контроля за работой кранов на повышенном пути УПТК в каждой смене назначены звеньевые крановщики. Кроме того, проведена двухдневная фотография рабочего дня на загруженность козловых кранов».

КОЛОНКА ЭКОНОМИСТА

ПИРОГ из административной кормушки

14 августа 1986 года вышло Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР № 190, направленное на упорядочение организационных форм и структур управления строительным комплексом страны.

Что же сделано в этом направлении? В подавляющем большинстве случаев ограничились лишь 40-процентным сокращением управленцев среднего и низшего звена. Почему не пошли дальше? Да потому что министерство — это ведомство, заинтересованное не в уменьшении, а в увеличении объектов управления, ведь чем больше этих объектов, тем больше самих министерств.

Кроме того, чтобы управлять по-новому, нужно учиться и учиться. Управлять же по-старому значительно легче. Важно только не потерять проводников административного планирования — главки, являющиеся министерствами на местах.

После Июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС почва под ногами административных управленцев стала зыбкой. Выдвинутая на нем концепция экономической реформы не оставила места в новом хозяйственном механизме ни для них самих, ни для их методов управления. Вот тут-то и заработал на полную мощь механизм торможения.

В результате сегодня мы вместо предусмотренной двухзвенной системы управления имеем четырех-пятизвенную: министерство, главк, объединение, трест и СМУ.

Вместо самостоятельно стоящего главного звена народного хозяйства (в строительстве это трест или производственное объединение) — поорганизационный, пообъектный контроль и планирование «сверху». Никуда не делись мелочная опека и вмешательство в оперативные дела предприятий. Да и куда им деться, если за счет этого кормятся те, кто ничего не производит, а лишь потребляет, формально считаясь «при деле». И сплочены они сегодня как никогда, потому что боятся потерять лакомый кусок от общего пирога.

И опять же за примерами далеко ходить не нужно. Наше объединение, ПСМО Нижневартовскстрой, является самостоятельным строительным комплексом Среднего Приобья, и его подчинение непосредственно министерству представляется более чем просто естественным и закономерным. Однако Главтюменьстрой мертвой хваткой вцепился в этот лакомый кусок, который в общем главковском пироге составляет около 60 процентов. Отдашь такой кусок, и нет пирога, — конец административной кормушке. А ведь у готового пирога легче прокормиться, нежели свою печь.

Такая перспектива, судя по всему, не устраивает начальника главка В. П. Гаевского, который, защищая свои групповые интересы, вынужден прикрываться перестроечной фразеологией и бездоказательными доводами «о целесообразности». Более того, забирая себе в прямое подчинение строительно - монтажные подразделения, находящиеся за многие сотни километров, разрушая целостную структуру территориального производственного объединения, главк вольно или невольно наносит прямой ущерб делу.

Три месяца прошло с тех пор, как президиум совета трудового коллектива утвердил структуру, предусматривающую непосредственный выход объединения на министерство. После этого на страницах газеты «Тюменская правда» выступил секретарь парткома В. П. Тихонов, с трибуны пленума обкома КПСС об этом говорила бригадир штукатуров-маляров треста КПД И. Ф. Архипова. А вол, как говорится, и ныне там. Может быть одна из причин — в том, что работникам отраслевых отделов обкома удобнее работать по старинке, когда главк с полным объемом отчетных данных находится под боком?

Другая причина мне видится в том, что не сказал еще и полный голос свое веское слово наш трудовой коллектив. И если «тихую» позицию начальника объединения можно объяснить тем, что он, как представитель когорты старых управленцев, находится под прессом вышестоящих инстанций, то отношение парткома мне просто непонятно. Ведь секретарю парткома я одиночку с этим делом не справиться. Необходимо чтобы каждый осознал, что ситуация без каких-либо оговорок является революционной и требует от каждого из нас принципиальности и решительности.

С. СЕЛЕЗНЕВ,
преподаватель по экономике УКК.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

ФОНД ЛЮДСКОГО МИЛОСЕРДИЯ

Давно уже не гремят взрывы, не ухают снаряды, не гибнут солдаты. Давно уже над нашей Родиной мирное небо. Но нет такого ясного и чистого неба во всем мире. Льются еще слезы матерей, рвутся снаряды, голодают дети. Поэтому не можем мы оставаться в стороне, не можем не сострадать. Именно поэтому в наших рабочих коллективах стало доброй традицией перечислять заработанные деньги в Советский фонд мира. Вот и на совете нашего трудового коллектива УПТК было принято единогласное решение: премию за ввод в сумме 17.56 рублей перечислить на укрепление мира.

Е. ПРОЦЕНКО,
секретарь партбюро УПТК.

Коллектив рабочих и инженерно-технических работников бывшей трест-площадки Нижневартовск ж и л строя, которые после ее реорганизации работают в тресте № 1 и трест - площадке № 3, перечислили свою премию на счет № 7-4703 г. Ханты - Мансийска. А получили они ее за ввод жилого дома № 9 в 16-ом микрорайоне Нижневартовска. 1962 рубля передано строителями ребятишкам из Ханты - Мансийского детского дома.

Н. ТРУНОВА,
зам. начальника треста № 1.

Не первый год в свои социалистические обязательства механизаторы вносят такой пункт. «Отработать Международный день защиты детей с наивысшей производительностью. Деньги перечислить в Советский фонд мира». Но не только на этот счет идут деньги от работников управления Строймеханизации. Например, за прошедший 1987 год только в детские дома было перечислено свыше четырех тысяч рублей, в Фонд мира — около восьми тысяч. Перечисляет весь коллектив или отдельный участок, бригада. Поступают и индивидуальные взносы работников. За год их было сделано свыше тысячи рублей. Всего же коллектив управления Строймеханизации за 1987 год перечислил на разные счета 17821 рубль.

Т. ЛОГУНОВА,
секретарь партбюро управления Строймеханизации.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

НА ПУТИ К ГОСПРИЕМКЕ

В тресте крупнопанельного домостроения в текущем месяце будет введена ведомственная приемка строительной продукции. О том, как коллектив готовится к ее внедрению, ведут разговор управляющий трестом Е. П. Куропаткин и наш корреспондент П. Александров.

—Существует государственная комиссия, которая принимает готовые к сдаче в эксплуатацию строительные объекты, есть ваши собственные органы контроля за качеством. Чем вызвана необходимость создания еще одного контролирующего органа — ведомственной приемки?

—Ни для кого не секрет, что мы еще весьма далеки от уровня мировых стандартов жилищного строительства, то есть от тех критериев, которыми руководствуются во всех отраслях народного хозяйства государственная приемка. Поэтому введение ведомственной приемки является для нас очередным шагом на пути к госприемке.

Сейчас в тресте существует три службы, которые прямо или косвенно влияют на качество выпускаемых изделий и конечной строительной продукции, — это отдел технического контроля и строительная лаборатория на заводе КПД, а также отдел качества в самом тресте. Ведомственная приемка станет центральной службой качества, объединяющей все вышеназванные органы контроля.

—Возрастет ли при этом количество контролеров?

—Ни в коем случае. Централизация службы исключает дублирование, и счет чего мы надеемся даже уменьшить число контролирующих работников.

Наибольший эффект должно дать то, что ОТК и стройлаборатория выведут из подчинения заводу. Кроме того при филиале треста Оргтехстрой будут постоянно находиться два работника ведомственной приемки, непосредственные представители главка. Они будут курировать как заводское, так и строительно-монтажное производство.

—Как будет действовать новый механизм контроля?

—Если ответить одним словом, то пооперационно. Сейчас завершается разработка технической документации пооперационного контроля, доводится до совершенства рабочие чертежи с учетом последних изменений в строительных конструкциях. Лишь тогда, когда в каждом цехе будет эталон выпускаемой продукции, мы сможем на полном основании предъявить требования к качеству работы каждого, — и формовщика, и арматурщика... Таким же образом будет вестись ведомственный контроль на всех операциях строительной цепочки.

—Какие трудности встретились вам при подготовке к внедрению ведомственной приемки?

—Самая большая проблема — это недостаток технических инструментов контроля, измерительного оборудования. Несмотря на все наши усилия этот вопрос пока не решен.

—Евгений Иванович, в начале нашей беседы Вы сказали о том, что ведомственная приемка даст импульс повышению качества, позволит в сжатые сроки подойти к внедрению госприемки. Когда, на Ваш взгляд, это произойдет?

—Мне представляется возможным внедрение у нас госприемки через три — четыре года. Причем эти годы должны стать временем ломки всего старого, отжившего, временем крутых перемен в крупнопанельном домостроении.

Всегда с нами

25 января — 50 лет со дня рождения (1938—1980) В. С. Высоцкого, советского актера и поэта, лауреата Государственной премии СССР (1987).



В. Высоцкий во время гастролей Театра драмы и комедии на Таганке в Тбилиси. 1978 год.
Фотохроника ТАСС.

РЕСУРСЫ — ПРОБЛЕМА № 1

НА СТЫКАХ ПРОБЛЕМ

Наша бригада локомотивщиков, как ее называют в УПТК, небольшая — всего восемь человек. Пять машинистов тепловоза и три помощника. Работаем на двух тепловозах. Входим в состав службы движения управления. Понятно, что характер нашей работы резко отличается от всех остальных профессий не только в УПТК, но и в объединении. А отсюда и свои проблемы. Одно то, что мы работаем по Уставу работников железнодорожного транспорта, ставит нас в жесткие условия, выполнить которые как положено очень трудно. Во-первых из-за плохой материальной базы. Как я уже говорил, у нас два тепловоза, один из которых уже семь лет находится в постоянной работе. За это время у него должен быть кроме малого ремонта и большой, капитальный. Но вопрос по нему решился только недавно. В июле мы отправляем локомотив в Уфу для капитального ремонта.

На протяжении уже нескольких лет идут разговоры о реконструкции существующего депо. В них вовлечены как генподрядчик — трест № 1, так и объединение. Однако обещания, которые выдаются буквально на всех уровнях коммунистами-руководителями, так и остаются обещаниями, а дела пока никакие.

Не доведет до ума и выставочный путь, а это тоже одна из главных наших проблем, с решением которой сразу же улучшится работа. Остается для нас пока что несбыточной мечтой и радиостанция, тогда как на железной дороге работа машинистов без них просто немыслима.

Это наши большие проблемы, но есть и малые, которые тоже делают определенную погоду в коллективе. Взять хотя бы к примеру вахтовку. Если раньше она возила людей на смену бесплатно и почти всегда регулярно, то теперь, когда мы за все платим, зачастую случаются срывы.

А как идет расчистка путей, складирование материалов возле них, какое освещение полотна железной дороги? У нас все это поставлено в полное противоречие с Уставом.

Еще одна, так сказать, «мелочь». Построило СУ-909 треста Дорстрой дорогу от ул. Северной до памятника покорителям Самотлора, а она пересекает наш железнодорожный путь. Шлагбаумы же, положенного по всем законам и инструкциям, дорожники до сих пор не сделали, хотя дорога уже вовсю эксплуатируется. Нам же остается работать под постоянным риском и страхом наезда. Как вы понимаете, с этим шутить нельзя.

Все, о чем говорилось выше, это одна сторона дела. Но есть еще и другая. Само отношение строителей к нам, локомотивщикам в частности и службе движения вообще.

Главной фигурой в управлении принято считать «тропальщика». Мы же все время находимся где-то в нашем звене обслуживания, являемся каким-то буфером, если можно так выразиться, между железной дорогой и управлением. Хотя и работают в нашей службе специалисты высшего класса, но, к сожалению, соответствующего отношения к нам и нашей профессии, ко всем нашим проблемам пока не заметно. А ведь от нашей четкой, безаварийной работы напрямую зависит и своевременная выгрузка вагонов, а стало быть и материально-техническое обеспечение всех строительных площадок.

В. ТАРАСЕНКО,
ст. машинист службы движения УПТК.

ОТ ВОРОТ ПОВОРОТ

Хотите, скажу вам (по секрету, конечно), с кем труднее всего мне, как начальнику прирельсового участка, работать? Не со своим начальством, не со своими рабочими, нет. Не угадали. С работниками нашего первого треста. Тут уже ни сила воли, ни железные нервы не помогают. Как начали в прошлом году отказываться от стройматериалов, так продолжают и в настоящем. Даже тот дракона на них не подействовал. Ничего не боятся. Может, хоть печатное слово на них воздействует!

И 29 декабря груз вернули, и 8 января, и 12, и 13... Да ладно бы уж только отказывались от дефицита, который сами же целую неделю просили. Да, да, именно их, те самые перегородки на 29 жилой дом в 11-й микрорайон (прораб С. З. Салянов). Товарно-транспортные накладные и те возвращают спустя три — четыре дня, а то и неделю.

Ума не приложу, как же мне с ними бороться? Сами просят в заявках, сами потом и отказываются. Непонятно. Может, начальники участков да прорабы ничего про «недельки» не знают, ни сном, ни духом не ведают, коли дают от ворот поворот тем самым дефицитам, которые с таким жаром защищали. Одним словом, наши стройплощадки так часто теперь бросает то в жар, то в холод, что и погода стала шарахаться из зимы да в лето. А может быть я не права?

З. КУЗНЕЦОВА,
начальник прирельсового участка УПТК.

У ИСТОКА НОВОСТЕЙ



Валентина Викторовна Супивник — профессионал в полном смысле этого слова: десять лет прошло с тех пор, как она после окончания училища впервые вышла на телеграфную связь.

— Вся информация проходит через нас, — подтверждает напарница Валентины Викторовны Надежда Алексеевна Деревянкина. — А наша задача — отправлять и получать ее своевременно и оперативно.

Неоценимую роль играет для нашего объединения этот маленький островок самых горячих новостей. Да и не только для объединения. На время отпуска они подменяют своих коллег, принимающих программу телевидения. И тогда адресатом их информации становится весь город.

На снимке Ю. КАЛИНИНА: И. Деревянкина и В. Супивник.

СПОРТ

ПОБЕДА ЭКСПРОМТОМ

В общежитии № 3 проведено командное первенство по шахматам. К сожалению, его нельзя назвать многочисленным. Вместо трех человек в каждой команде, как было оговорено в условиях соревнований, общежития №№ 2 и 5 выставили лишь по 2 человека. Общежитие № 4 вообще не приняло участия в соревнованиях, поэтому хозяевам пришлось закрывать брешь, организовав две команды. В итоге они и оказались победителями, заняв два первых места. Третье осталось за общежитием № 2.

Но всех общежитиях объединения есть увлеченные шахматисты, да и шахматный клуб «Строитель» едва ли не самый лучший в городе. Тем обиднее, что сильной, боевой команды, способной бороться за призовые места, часто собрать не удается. А поэтому есть смысл почаще проводить такие соревнования, каждый раз численно увеличивая состав команд, привлекая в них все новых и новых людей.

Ф. ВОЛКОВА,
гл. судья соревнований.

РЕДАКТОР А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 628440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92 3-57-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 519. Тираж 3300.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 5 (479), ПЯТНИЦА, 29 января 1988 года. — Цена 1 коп.

ДОМОСТРОИТЕЛИ: ТРЕТИЙ ГОД В ЗНАМЕНОСЦАХ



В середине января 1988 года в тресте КПД собрался партийно - хозяйственный актив. На нем была оглашена телетайпограмма, полученная накануне. В ней содержалось радостное для всех сообщение о том, что тресту присваивается переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ по итогам работы за прошлый 1987 год.

Славно потрудились домостроители. План 1987 года они выполнили 25 декабря. Было выпущено сверх плана две тысячи кубических метров изделий КПД. Освоено дополнительно 1700 тысяч рублей строймонтажа.

Трест КПД успешно осуществлял социальную программу. Построен собственный дом на 210 квартир, собственный детский сад на 280 мест и магазин, находящийся на территории треста. В п. Покачевском начато строительство теплицы на 700 квадратных метров.

Здесь прочно прижился коллективный подряд. Сейчас трест готовится к переходу на хозрасчет, самофинансирование, самоокупаемость.



На снимках: отделочницы первого цеха завода КПД Л. Лукачева и С. Шипилова; звеньевой из бригады монтажников В. Архипова П. П. Федотов.

Фото В. КОМИССАРОВА и Ю. КАЛИНИНА.

В ПАРТКОМЕ

Партийный комитет рассмотрел вопрос «О нарушениях принципа социальной справедливости при распределении жилья в ряде организаций объединения».

В принятом постановлении отмечено, что в подразделениях объединения ведется большая работа по выполнению установки XXVII съезда КПСС об обеспечении к 2000 году каждой семьи отдельной квартирой или домом. Ведется собственное строительство. Планово сносится временное жилье с расчетом, чтобы к 1990 году переселить из него всех работников объединения. Поставлена задача: каждую семью работников объединения обеспечить жильем в соответствии с санитарными нормами и требованиями в 1995 году. Разрабатывается программа реализации этой задачи по подразделениям объединения с учетом кооперативного и индивидуального строительства.

Вместе с тем значительное количество людей остро нуждается в улучшении жилищных условий. В этих условиях справедливое распределение жилья приобретает особое значение. Однако несмотря на рассмотрение этих вопросов на заседании партийного комитета, неоднократные предупреждения, должные выводы сделаны не всеми. Это показала проведенная комиссией парткома проверка письма работников треста Спецстрой.

Установлены факты поселения прибывших семейных работников в общежитие и выделения им спустя непродолжительное время другого жилья с учетом состава семьи. Так, например, Никифоров (работает в автобазе № 6 с апреля 1986 года), В. В. Еремин (работает в УМР с декабря 1986 года) в 1987 году получили комнаты на поселении. В то же время не имеют возможности получить какое либо жилье ряд молодых семей работников, имеющих более длительные трудовые отношения с объединением.

С нарушением жилищного законодательства было выделено жилье ряду приглашенных специалистов. Так, в 1985 году выделены две комнаты А. Т. Демиденко, бывшему заместителю начальника ССУ-3, стоявшему на очереди сорок четвертым, трехкомнатная квартира — А. Т. Кухтею, заместителю начальника УМР, стоявшему на очереди семьдесят четвертым.

В ряде случаев решающее значение при распределении жилья имеют не жилищные условия, а должность претендента. В 1987 году улучшил свои жилищные условия начальник автобазы № 6 Ф. С. Галиулин, стоявший в списке номер один с 1984 года и занимавший с семьей из пяти человек жилую площадь 38,8 квадратных метров. В то же время в списке номер два с 1979 года стоит А. И. Рерих, занимающий с семьей из четырех человек комнату на поселении.

Нередко допускается волокита при рассмотрении справедливых претензий работников, у которых ущемляются права на жилище, как это имело место в отношении т. Мирзоевой.

Способствует бесконтрольности и нарушениям то, что во многих случаях в подразделениях треста Спецстрой жилье выделяется без согласования с администрацией и профкомом треста.

Эти и другие факты подрывают принцип социальной справедливости, дискредитируют политику демократизации, саму перестройку, вызывают справедливые жалобы и нарекания трудящихся. Однако отдельные профсоюзные комитеты не только не принимают действенных мер по обеспечению справедливого распределения жилья, но нередко и сами его нарушают. Так например, с нарушением жилищного законодательства улучшил жилищные условия председатель профкома ССУ-1 т. Закиуллин. По ходатайству профкома автобазы № 6 (председатель А. В. Задепухин) оформляются документы на улучшение жилищных условий т. Зубкову (в списке номер два под номером 78 с 1987 г.) и т. Серову (в списке номер один под номером 3 с 1981 г.), хотя, как уже отмечалось, в этих подразделениях ожидают очереди работники, проживающие и значительно худших условиях длительное время.

Все это происходит с молчаливого согласия партийных организаций подразделений.

Не обеспечивает должный контроль жилищная комиссия профкома объединения (председатель Г. Н. Корсак).

Способствуют нарушениям действия заместителя начальника объединения по кадрам и быту В. П. Кондратьева.

Партком постановил: за действия, способствовавшие нарушениям социальной справедливости при распределении жилья

(Окончание на 2 стр.)

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Рассмотрев материалы социалистического соревнования за 1987 год среди подразделений, участков и бригад профком и совет трудового коллектива объединения Нижневартовскстрой отмечают, что в целом коллектив объединения выполнил основные технико - экономические показатели.

План строительно - монтажных работ с начала года по технологическим этапам и комплексам по генподряду выполнен на 105 процентов, собственными силами — на 103, по производительности труда — на 101,8. Достигнута сверхплановая прибыль в сумме 8911 тысяч рублей.

Хороших показателей в труде добились коллективы треста КПД, завода строительных материалов, СУОР, УММ, объединения Нижневартовскстройтранс.

Профсоюзный комитет и совет трудового коллектива объединения постановили:

По итогам работы за 1987 год среди подразделений объединения признать победителем трест Крупнопанельного домостроения и присудить первое место с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 3000 рублей.

Второе место с вручением Почетной грамоты и денежной премии в размере 800 рублей присудить коллективу завода строительных материалов.

Наградить Почетной грамотой и денежной премией в сумме 500 рублей коллектив специализированного управления отделочных работ, занявший третье место в социалистическом соревновании подразделений объединения за 1987 год.

Среди участков первое место с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 400 рублей присудить коллективу участка № 2 второго строительно - монтажного управления треста № 4, руководит которым А. В. Тищенко.

Второе место — участку № 2 И. В. Хомутова из управления Стройэлектромеханизации с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 300 рублей.

Третье место — участку № 1 В. И. Зайцева СМУ-8 треста КПД с вручением Почетной грамоты и денежной премии в размере 200 рублей.

Среди бригад ведущих профессии признать победителями и социалистическом соревновании коллектив комплексной бригады Л. П. Сорокиной специализированного управления отделочных работ с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 300 рублей; комплексную бригаду Г. С. Диваева из СМУ-6 треста № 4, — вручить Почетную грамоту и денежную премию в размере 130 рублей; бригаду водителей Г. Г. Грушкина из автобазы № 6 треста Спецстрой с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 250 рублей.

Среди детских садов объединения первое место присуждено коллективу детского сада № 3. Он награжден Почетной грамотой и денежной премией в сумме 300 рублей. Второе — яслям-саду № 33 и № 46 с вручением Почетной грамоты и денежной премии в размере 200 рублей каждому.

И... ОТСТАЮЩИЕ

Однако, далеко не все коллективы подразделений удовлетворительно отработали 1987 год, а именно: треста № 1 и трест - площадки № 3.

Не справился с планом участок отделочных работ № 3 СМУ-13 треста № 1 (начальник СМУ-13 В. Н. Шуляк, начальник участка В. Н. Снегирев). В отстающих бригады этого участка В. Н. Сергиенко, Т. А. Казанцевой, Р. В. Зуевой, хотя в целом управление справилось с планом на 101 процент.

Не лучшим образом выглядят и бригады участка № 1 (И. Н. Гаценко) СМУ-12 (А. И. Третьяков); В. И. Шпанцева, Н. А. Кима.

Лишь на 70 процентов справился с планом года участок № 2 первого треста (А. С. Шумилин). Отстали бригады Г. П. Лавинкович, Р. С. Халикова.

На 81 процент выполнило задание СМУ-14 (В. И. Людэ). Не справились бригады И. Н. Довбыша, Н. П. Черевко.

Не обошлась без отстающих и трест-площадка № 3. Здесь недоработали бригады Н. С. Назарука, Ф. Ф. Нуркаева, В. С. Прозорова, Х. Ф. Хакимова.

В ПАРТКОМЕ

(Окончание. Нач. на 1 стр.).

коммунисту В. П. Кондратьеву, заместителю начальника объединения по кадрам и быту, объявить строгий выговор.

Поручить парткому треста Спецстрой, партбюро цеховых парторганизаций рассмотреть вопрос о партийной ответственности коммунистов, виновных в вышеперечисленных нарушениях.

Предложить администрации объединения (т. Кондратьев), треста Спецстрой (т. Костиков) принять незамедлительные меры для устранения отмеченных в постановлении недостатков.

Хозяйственным руководителям, профсоюзным комитетам обеспечить широкую гласность, активное участие трудовых коллективов, общественных организаций в решении жилищных вопросов.

Предложить СТК треста Спецстрой (председатель В. Г. Костиков) рассмотреть вопрос о мерах по соблюдению социальной справедливости при распределении жилья в феврале т. г. на своем заседании.

Во всех партийных организациях объединения рассмотреть вопрос о решении задачи обеспечения всех семей жильем, отвечающим санитарным нормам и требованиям, в 1989 году. Проанализировать порядок распределения жилья.

⊙ СЛОВО РУКОВОДИТЕЛЮ

ТРЕСТАМ — ИХ ПРАВА

НАЧАВШИЙСЯ третий год двенадцатой пятилетки ознаменован тем, что наше объединение перешло на полный хозяйственный расчет, заработал механизм, действенность которого зависит от решения целого ряда структурных и организационных преобразований.

В конце октября прошлого года президиум совета трудового коллектива рассмотрел и принял предложения по новой структуре нашего подразделения — созданию проектно-строительного объединения. При этом предусматривалось, чтобы весь инвестиционный строительный цикл осуществлялся самим объединением, его подразделениями, а весь регион Среднего Приобья рассматривался, как единый, неделимый строительный комплекс. Предпосылкой для этого служит и развитие базы стройиндустрии в г. Нижневартовске: строится вторая очередь завода КПД мощностью 172 тыс квадратных метров жилья в год, завод ЖБК-100 на 100 тысяч кубометров железобетона, будет строиться деревообрабатывающее предприятие на 250 тысяч метров квадратных столярных изделий, предусматривается строительство третьей очереди завода КПД мощностью 120 тысяч квадратных метров жилья в год. Что дает нам реализация принятых решений? Прежде всего создается возможность планировать весь инвестиционный период от изысканий и проектирования до сдачи объекта, значительно сократить его, повысить качество документации, одновременно с проектированием разрабатывать технологическую документацию, унифицированную нормативно - технологическую документацию, позволяющую одновременно решать вопросы комплектации объектов и формирования плана материально-технического снабжения. При этом затраты на проектно-технологические разработки уменьшаются приблизительно на два миллиона рублей.

К сожалению, на эти предложения мы так и не получили ответа от вышестоящих организаций. Не решен вопрос подчинения управлений Тюменьэкскавация объединению, хотя это предусмотрено новой структурой. Реализация этого позволила бы сократить аппарат двух управлений, повысить загрузку трестов, улучшить использование автотранспорта, машин и механизмов.

Не решаем мы и вопросы внутренние. Практика работы объединения показала, что там, где созданы развернутые тресты, план выполняется. Думаю, что не ошибусь, если скажу, что главной причиной невыполнения плана в городе Нижневартовске является отсутствие полноценных развернутых трестов. На мой взгляд, было бы целесообразно объединить трест № 1 и трест - площадку № 3, введя в их состав, управление Стройэкскавация, ЗСМ (переведя его на строительный баланс), закрепить за трестом одну из автобаз. Думаю, что такая полноценная организация сможет успешно решать задачи строительства в Нижневартовске.

Несколько слов о работе аппарата объединения. Занимаясь текущими вопросами строительного производства, он мало уделял внимания перспективе, наращиванию мощностей стройиндустрии, реконструкции существующих предприятий, внедрению новой техники и технологии. В настоящее время еще большая часть железобетонных конструкций, монтируемых на стройках объединения, завозится со стороны. За восемь лет при росте объемов СМР в два раза, не построена ни одна мощность по изготовлению железобетона, деревянных изделий.

Считаю необходимым вернуть трестам их права, дать возможность самостоятельно решать вопросы строительного производства, аппарату же взять на себя решение узловых, перспективных проблем, обеспечивающих дальнейшее развитие объединения, что, в свою очередь, позволит успешно осуществлять намеченную программу по решению социальных вопросов развития коллектива.

С. ШЕРМАН,
начальник филиала треста Оргтехстрой.

ТРЕБУЕТСЯ УПРАВЛЯЮЩИЙ

ПРЕДСТАВЛЯЕМ КАНДИДАТОВ

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ КОНКУРСНОЙ КОМИССИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ, ОПРЕДЕЛИВШЕЕ КАНДИДАТОВ, КОТОРЫЕ БУДУТ ПРЕДЛОЖЕНЫ НА РАССМОТРЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТ-ПЛОЩАДКИ № 3 ДЛЯ ВЫБОРОВ УПРАВЛЯЮЩЕГО.

Брендин В. М., и. о. управляющего трест-площадкой № 3.

БРЕНДИН ВЯЧЕСЛАВ МИХАЙЛОВИЧ родился в 1945 году на станции Ужур Ужурского района Красноярского края. По национальности русский, беспартийный. Образование высшее: в 1968 году закончил Томский инженерно - строительный институт. В объединении Нижневартовскстрой работает с 1976 года. Начал прорабом треста Нижневартовскспецстрой. Затем в 1977 году перешел из системы объединения в трест Нижневартовскнефтестрой в качестве инженера групп производств и организации работ. С 1978 года он — начальник СМУ управления Белозернефть.

С 1979 года и по настоящее время работает в трест-площадке № 3: в качестве начальника участка, заместителя управляющего, главного инженера; а с октября 1987 года — и. о. управляющего трест-площадкой.

Маслов Г. А., главный инженер треста № 4.

МАСЛОВ ГЕННАДИЙ АНДРОНОВИЧ родился в 1938 году в городе Саратове. Русский, член КПСС с 1968 года. Образование высшее: в 1962 году он закончил Куйбышевский инженерно-строительный институт.

Трудовая биография его началась еще раньше — с 1956 года в городе Куйбышеве с профессии заводского слесаря. С 1962 года — он мастер, прораб, затем старший прораб строительного управления. С 1965 года — заместитель управляющего трестом в городе Кулунде. С 1969 года — главный инженер, заместитель начальника управления в городе Барнауле. С 1976 года — управляющий строительным трестом в городе Новгороде. С 1979 года — главный инженер управления сельского строительства в городе Ставрополе.

В объединении Нижневартовскстрой работает с 1985 года в качестве главного инженера треста № 4 в п. Покачевском.

Анисимов В. С., зам. начальника Главзапсибжилстроя.

АНИСИМОВ ВАЛЕНТИН СПИРИДОНОВИЧ родился в 1937 году в городе Иркутске. По национальности русский, член КПСС с 1970 года. Образование высшее: в 1964 году он закончил Иркутский политехнический институт по специальности промышленное и гражданское строительство.

Трудовая биография началась после службы в армии. Работал фрезеровщиком в городе Иркутске. Затем, после окончания учебы в 1964 году в городе Усолье-Сибирское в качестве мастера, зам. начальника цеха, начальника цеха, начальника технического отдела, зам. начальника ДСК, главного инженера ДСК. С 1978 года по 1980 работал директором завода КПД Иркутского ДСК. Затем — главным инженером, а позднее управляющим треста Иркутскгражданстрой. В 1985 году он становится начальником СМУ-5 Сургутского ДСК.

С 1987 года и по настоящее время работает заместителем начальника Главзапсибжилстроя.

ТРЕВОЖНОЕ ПИСЬМО

«ЧП» НА РАСТВОРНОЙ СТАНЦИИ

Обращали ли вы внимание, товарищи строители, на растворные станции? Если нет, то очень жаль. Посмотреть, я думаю, не помешало бы. Засыпанные снегом, перекошенные, стоящие в самых неподходящих местах. В таком же состоянии, соответственно и эстакады к ним.

Мне же зачастую приходится не только смотреть, но и заезжать по ним. И не только мне, а всей нашей бригаде водителей, которая обслуживает ЗСМ. Заезжать по таким вот ненадежным эстакадам на груженой пятитонной машине. А в кузове жидкий раствор. Чуть накренилась машина и... попробуй справься с «лилком». Если же вдобавок и эстакада без ограждений, обледенелая, как, например, на столовой - заготовочной, что строится в десятом микрорайоне, тогда держись, водитель!

Не смог удержаться в таком положении Юрий Серебренников, опрокинулся 21 января вместе с грузовиком. Водителя спас мягкий сугроб. Хорошо, что мотористки возле машины не оказалось.

Не раз говорилось диспетчерской службе объединения, что работать в таких условиях нам, водителям, небезопасно. Была затронута эта проблема и на январском совещании с начальниками участков. Однако без результатов. Вот вам и итог.

Г. СМАГА,
бригадир водителей объединения Стройтранс.

ОТ РЕДАКЦИИ

Отвечает за состояние штукатурных станций и эстакад управление малой механизации. Устанавливает их, варит ограждения. Как раз этим и занимался вместе с электросварщиком Рудольф Васильевич Катаргин, бригадир ремонтников УММ. По происшедшему случаю уточнил:

Первоначально станция вместе с эстакадой стояла по правилам, предусмотренным техникой безопасности. Потом генподрядчик решил на ее месте выкопать траншею. Выкопать-то выкопал, да потом передумал, засыпал ее опять, а станцию поставил на старое место. В результате всех этих действий площадка под эстакадой и станцией потеряла свою надежность. А вообще, — заключил он, — генподрядчик себя не очень - то утруждает подготовкой площадок под штукатурные станции, подъездных путей к ним.

Об этом более чем красноречиво говорила и куча керамзита, которая вовышалась прямо на пути автомашины. По словам водителя, попавшего в беду, керамзит полностью закрыл ему обзор с левой стороны машины.

Вот и выходит, что опять в очередной раз попадаются строители на свой, ставший уже почти родным «авось». А он взял да и подвел, правда, их счастье, что на сей раз только к «ЧП», а не к несчастному случаю.

РАБОТАЙ, НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ!

22 января 1988 года состоялось расширенное заседание головной группы народного контроля объединения. На нем избрано бюро головной группы, в состав которого вошли: В. И. Васильев — председатель, В. Н. Железнов, зам. председателя, И. М. Заволодько, зам. председателя, члены бюро — А. Б. Ровинский, Г. И. Малкова, Н. П. Куликова, Ф. Х. Ширияздинов, А. Д. Кононцева, В. Л. Костенко, Т. А. Бахарева.

Утверждены руководители секторов. Сектор по контролю за выполнением планов и заданий возглавляет Г. И. Малкова, по контролю за расходованием, складированием и сохранностью строительных материалов, конструкций и оборудования — Н. П. Куликова; по контролю за качеством строительства и выпуска продукции — Ф. Х. Ширияздинов; по контролю за использованием транспорта, механизмов и ТЭР — И. М. Заволодько; сектор по рассмотрению жалоб, предложений и заявлений возглавляет А. Д. Кононцева, сектор организационной работы и гласности — Т. А. Бахарева.

«МЫ ПОЕДЕМ, МЫ ПОМЧИМСЯ...»



Фотоэтюд Ю. КАЛИНИНА.

За редактора В. П. ТИХОНОВ.

Наш адрес: 626440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. Р-10-12, 3-57-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 3[illegible]. Тираж 3300.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 6 (490). ПЯТНИЦА, 5 февраля 1988 года — Цена 1 коп.

ВЫПОЛНЯЯ ПОСТАНОВЛЕНИЕ — РЕСУРСЫ — ПРОБЛЕМА № 1

КУДА НИ КИНЬ — ВСЮДУ КЛИН

Вот уже второй месяц наша комплексная бригада работает на комсомольском детском саде № 63, что строится в 15-ом микрорайоне. Но дела здесь идут, прямо скажем, ни шатко — ни валко. И где искать ту силу, которая подтолкнет их, не знаем. А работать с полной отдачей надо бы начинать уже сейчас, не дожидаясь третьего квартала — срока ввода садика.

Если посмотреть со стороны на нашу строительную площадку, то деталей на ней предостаточно, только успевай монтируй. Ан, нет. Попробуй добраться до цоколя. Он завален плитами первого, второго этажей. Сколько ни ссорились с УПТК, сколько ни просили стропальщиков выгружать детали в той последовательности, как они должны монтироваться, — бесполезно. В ответ слышали одно: «У нас распоряжение начальника выгружать и все тут». Теперь же мы встали перед фактом: прежде чем взять детали цоколя, нужно целый день перекладывать не нужные пока детали верхних этажей. Сколько рабочего времени на все это у нас уходит, УПТК вряд ли сейчас интересует. А ведь мы на хозрасчете, и эту работу нам никто оплачивать не обязан и не будет.

Хорошо. Потратили смену, четыре, пять деталей высвободили на общей массы. Тут бы их смонтировать. Да опять загвоздка — нет для этого закладных деталей. Здесь тоже не работают ЗСМ. Точно также, как по фундаментным блокам, которых постоянно не хватает.

Позитив. Не идет работа на самом садике, можно было бы взяться за хозстройку, тем более, что кирпич у нас дока есть. Но и за нее не можем взяться, — нет нужных деталей. Приступить бы к плавбассейну — отсутствуют каркасы.

Теперь о вентблоках. Их нет и в ближайшее время не ожидается, потому что на Тюменском КБИН, который нам поставляет эти самые блоки, идет ремонт форм. Это тоже будет нас сдерживать. Но что говорить о заводе в Тюмени, если здесь, у нас под боком в Нижневартовске, наш же завод зачастую сдерживает строительство садика. А ведь на заводе есть комсомольская организация. Почему бы там не собрать комсомольцам и не проработать вопросы по закладным, фундаментным блокам, каркасам. Ведь детский сад нужен не только нам. А то получается: мы строители, значит, нам все эти проблемы и решать самим. Как же шефство над этим объектом комсомольцев? Вот тут то и должен комитет ВЛКСМ объединения сказать свое веское слово. Самое время потревожить и заказчика — ОДСП. А то он просыпается от спячки, как правило, когда до ввода объекта остаются считанные недели.

Думается, пора уже и комсомольскому штабу по строительству детского сада, начальником которого является бригадир треста № 1, комсомолец М. Мухаметгалиев, собирать всех, от кого зависит стройка и решать все вопросы на уровне начальника объединения и секретаря парткома, чтобы сдать объект с хорошим качеством и в срок.

Х. ХАКИМОВ, бригадир комплексной бригады треста площадки № 3.

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

В СОСТАВ БРИГАДЫ — ИТР

Накануне праздника 70-летия Великого Октября в СМУ-12 треста № 1, которому поручено строительство второй очереди завода КПД, была создана комплексная укрупненная хозрасчетная бригада. Путем закрытого голосования был избран бригадир В. Н. Шпанцев.

Сейчас наш коллектив продолжает набирать силу, с честью преодолевая те временные трудности, которые существуют сегодня на строительстве второй очереди.

Состоявшееся на днях общее собрание бригады решило включить в ее состав инженерно-технических работников. После делового обсуждения рабочие и ИТР единогласно проголосовали за совместную работу и составе единой комплексной бригады. В ее состав вошли старший прораб В. В. Галич, прораб Р. З. Фарвазов, мастер А. П. Дорохин.

Такая форма работы призвана способствовать повышению организации труда, ответственности как рабочих, так и инженерно-технических работников за конечный результат труда. Она должна ускорить переход коллектива на работу по принципу самоуправления и хозрасчета.

А. ЛАНГОЛЬФ, зам. бригадира комплексной бригады. В. КАРТАШАН, звеньевой.

⊙ ПО СТОЛБЦАМ СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

ЧИТАЕМ СВОЮ ГАЗЕТУ

На ЗСМ вышел первый номер стенной газеты «Заводской ритм». Редактор П. Ф. Сутулина и члены редколлегии поставили перед собой задачу добиться регулярного выхода стенновки два раза в месяц и трех экземплярах, два из которых будут вывешиваться в транспортно сырьевом и деревообрабатывающем цехах завода.

Активное участие в подготовке первого номера приняла секретарь партбюро Г. Г. Васильева, проявили свое профессиональное мастерство художники Е. Н. Бойко, Н. И. Железняк.

Вот одна из информаций первого номера «Заводского ритма»:

По итогам работы за 1987 год лучшим рационализатором признан начальник цеха железобетонных изделий ЗСМ Е. Т. Лубницкий. Экономический эффект от его рацпредложений составил четыре тысячи рублей.

Общий стаж работы Евгения Тимофеевича — 35 лет. Его деятельность как рационализатора началась еще в армии.

А лучшим рацпредложением прошлого года признано предложение по усовершенствованию установки СБ-75 для возможной дозировки различных заполнителей бетона. Над ним работала авторская группа в составе директора завода Б. М. Ронинского, главного инженера И. А. Хрыжановского, заместителя директора И. М. Марковского. Экономический эффект составил 85 тысяч рублей, экономия цемента — 534 тонны в год. Рационализаторское предложение внедрено в 1987 году.

Н. ГОРА, инженер-технолог ЗСМ.

МОЯ РАБОЧАЯ БРИГАДА



На снимке Ю. Калинина бригада водителей Г. Г. Грушкина автобазы № 6 треста Спецстрой, неоднократные победители соревнования. Подробнее об этой бригаде читайте на 2 странице.

ПЛАН — ЗАКОН

МЕСЯЦ ОБЪЕДИНЕНИЯ: ЯНВАРЬ

Итак, закончился первый месяц решающего года двенадцатой пятилетки. Как мы начали?

Отрадно то, что коллектив треста № 1 после хронического отставания успешно справился с планом января как по генподряду, так и собственными силами. Перевыполнено задание по генподряду на 115 тысяч рублей. Хорошо потрудился трест и по предоставлению фронта работ субподрядным организациям, что дало возможность Мимонтажспецстрою перевыполнить план на 40 тысяч рублей, Тюменьэкскавации — на 230, Главмосстрою — на 80. Но вместе с тем недовыполнено задание на 148 тысяч рублей коллективом Уралэлектростроймонтажа и внутренними субподрядными организациями. К примеру, трест Спецстрой недодал к плану 63 тысячи рублей, КПД — 30, СУОР — 32, Строймеханизация — 18 тысяч рублей.

Напряженно работал в январе коллектив треста № 4. Силы были направлены на окончание строительства детского сада. Были выполнены более трудоемкие работы, которые не учитывались планом января. Справедливости ради следует уточнить, что план января формировался подразделениями объединения самостоятельно в текущем году, так что просчеты в январском планировании относятся только к подразделениям. План по генподряду трестом недовыполнен на 222 тысячи рублей, в том числе собственными силами — на 399 тысяч.

Не переориентировался еще на собственный генподряд коллектив треста КПД, который недодал к плану 822 тысячи рублей, в то время как собственными силами задание выполнено на 100 процентов. Коллектив ЖКК недодал к плану генподряда 16 тысяч рублей. Хорошо потрудился в целом коллектив треста Спецстрой, перевыполнивший задание января на 39 тысяч рублей, управление Строймеханизации — на 121, УММ — на 9.

В целом по объединению план по генподряду за январь недовыполнен на 306 тысяч рублей, в том числе собственными силами — на 408 тысяч рублей. Начат год неважно. Это настораживает и заставляет задуматься. Необходимо пересмотреть сложившееся положение дел на строящихся объектах. В полную меру загрузить участки, бригады, обеспечив их бесперебойной работой, настроив коллективы на устранение допущенного отставания.

Е. КОМОЛЬЦЕВА, зам. начальника объединения по экономике.

Подразделения	План	Факт.	Проц. вып.
Генподряд	12684	12378	97,6
Трест № 1	3327	3422	102,9
Трест № 4	3546	3356	93,8
Трест - площадка № 3	3529	4067	115,2
Трест КПД	2261	1439	64,0
ЖКК	39	23	59,0
Собственные силы	7673	7265	94,7
Трест № 1	720	721	100
Трест № 4	933	534	57,2
Трест КПД	2908	2908	100
Трест - площадка № 3	853	600	70,7
Трест Спецстрой	1709	1830	102
Управление			
Строймеханизации	330	460	135,7
УММ	100	109	109,0
ЖКК	39	23	59,0

НОВОСТИ

ПОКУРЦЫ — «ЗА»

В прошлую субботу в совхозе «Покурский» состоялся сход работников. В нем приняли участие председатель райисполкома В. С. Сондыков, зам. председателя П. З. Подтоваевский, начальник объединения Г. П. Емельянов, секретарь парткома В. П. Тихонов, руководители подразделений.

Сход подвел итоги работы совхоза в 1987 году, утвердил социалистические обязательства на 1988 й.

В. С. Сондыков вручил коллективу совхоза переходящее Красное Знамя городского комитета партии, горрайисполкомов, ГК ВЛКСМ по итогам работы за четвертый квартал 1987 года.

На сходе обсуждался вопрос о включении «Покурского» в состав объединения Нижневартовскстрой.

Г. П. Емельянов познакомил их со строительной программой для совхоза на текущую пятилетку, ответил на вопросы.

Покурцы единогласно проголосовали за предложение ходатайствовать о переходе в объединение передовшествующими организации.

ПОСТРОИЛИ СЕБЕ МАГАЗИН

Известно, как много времени каждая хозяйка тратит на покупки. Поэтому понятно, с какой радостью принимали совсем еще недавно домостроители государственную комиссию на своем собственном магазине, который расположился на территории треста КПД. А строить они его начали в мае 1987 года, выполняя свою социальную программу. И теперь можно с уверенностью сказать, что с намеченным успешно справляются.

И хоть магазин небольшой — всего четыре продавца будут обслуживать покупателей, подсобные большое. Здесь можно будет купить необходимые товары повседневного спроса: хлеб и масло, колготки для малыша и стиральный порошок, многое другое, не тратя свое время после работы в городских магазинах.

А обслуживать домостроителей будет уже нефтяников. В магазине уже есть заведующая. Скоро его двери гостеприимно распахнутся перед покупателями.

Г. КОРСАК, председатель профкома треста КПД.

В ПОМОЩЬ СТРОИТЕЛЮ

В техническую библиотеку объединения поступила следующая техническая информация.

Бункер для окраски дощатых, диполумных и цементных полов. Информационная карта треста Днепроспецстрой. Система «РАСПРИ»: окраска стен лодий, перегородок и внутренних стен встроенных шкафов для малых домов составом, предложенным рационализаторами. Карта СУ Отделстроя комбината Ждановстроя. Система «РАСПРИ»: ускоренное определение активности цемента. ИЛ № 42—86 Ульяновского ЦНТИ; самоподъемные подмости для фасадных работ. ИЛ № 69—87 Ленинградского ЦНТИ; компенсатор для регулировки давлений в растворопроводе. ИЛ Тюменского ЦНТИ КД № 87—100—076; строительно-технологический монтажный модуль и другие.

Т. ЧЕСНОКОВА, техник техотдела объединения.

АНОНС

Третьего февраля в трест-площадке № 3 состоялась конференция представителей трудовых коллективов по выборам управляющего. Большинством голосов избран В. М. Бренди. Отчет с конференции читайте в следующем номере.

МОЯ РАБОЧАЯ БРИГАДА

Вслед за Сергеем Рассадиным, ветераном цеха, ударника Коммунистического труда, о своей бригаде рассказывают Геннадий Грушкин, Григорий Сулла, Михаил Афанасьевич Гужихин, Фагид Хакимов.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходят с ноября 1978 года — № 7 (481), ПЯТНИЦА, 12 февраля 1988 года. — Цена 1 коп.

СООБЩЕНИЯ В НОМЕР

С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ!

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1987 год заводу строительных материалов ПСМО Нижневартовскстрой присуждено переходящее Красное знамя Минуралсибстроя СССР и ЦК профсоюза и первая денежная премия в сумме 5337 руб.

Коллегия Главтюменстроя и Президиум обкома профсоюза рабочих строительства и стройматериалов поздравляют рабочих, инженерно-технических работников и служащих с присуждением переходящего Красного знамени и выражают уверенность, что коллектив в двенадцатой пятилетке добьется высоких темпов и качества работы.

ГАЕВСКИЙ, председатель коллегии Главтюменстроя, ЮРЧЕНКО, председатель обкома профсоюза рабочих строительства и стройматериалов.

* * *

Бюро горкома КПСС, исполкомы городских и районного Советов народных депутатов, бюро горкома ВЛКСМ рассмотрели итоги работы трудовых коллективов по выполнению планов и обязательств, а также итоги социалистического соревнования городов Нижневартовска, Мегиона и поселков района за IV квартал 1987 года. Среди победителей назван коллектив управления малой механизации объединения Нижневартовскстрой (начальник А. А. Шумков, секретарь парторганизации З. И. Тихонова, председатель профкома А. П. Кочурова), выполнивший годовой план по объему строительно - монтажных работ на 103,1 и по производительности труда — на 102,6 процента. Ему присуждено переходящее Красное знамя.

ОТМЕЧЕНО ТВОРЧЕСТВО

Конференция рационализаторов объединения подвела итоги социалистического соревнования за достижение лучших показателей по рационализаторской и изобретательской работе за 1987 год.

Среди творческих бригад первое место присуждено бригаде рационализаторов треста № 2 в составе Д. О. Демченко, Ю. П. Лысогорова, второе место заняли рационализаторы Спецстроя: Л. М. Найштут, В. П. Лопата, В. П. Коваленко, третье место — творческая бригада завода строительных материалов И. А. Хрыжановский, Б. М. Ровинский, И. М. Марковский.

Лучшими рационализаторами признаны: ст. прораб СМУ-3 треста № 2 Д. О. Демченко, занявший первое место. Второе место между собой поделили: гл. технолог треста Спецстрой В. Л. Найштут и ст. прораб ССУ-1 Д. И. Гаджиев. На третьем месте прораб СМУ-14 треста № 1 А. И. Потапов, кузнец автобазы № 5 Р. А. Эгов, зам. главного инженера трест-площадки № 3 Н. Н. Филиппов.

Среди молодых рационализаторов лучшими признаны: ст. прораб ССУ-1 треста Спецстрой Д. И. Гаджиев, он на первом месте. На втором — прораб СМУ-14 первого треста А. И. Потапов и линейный механик речфлота УПТК А. Н. Бакланов. На третьем — ст. прораб СМУ-3 треста № 2 В. М. Пахомов, сварщик речного участка УПТК А. П. Коваленко.

Лучшими среди женщин - рационализаторов признаны: мастер СУОР З. С. Давлетшина, которая заняла ведущее место. Второе место заняла маляр СУОР Л. В. Неумывака. Третье место поделили между собой ст. прораб СУОР Л. П. Сорокина и зам. начальника СУОР Е. И. Мищенкова.

Победителям вручены Почетные грамоты и денежные премии.

Т. БАХАРЕВА, инженер техотдела.



На снимке: В. К. Мазин, слесарь-наладчик бетоносмесительного цеха КПД, ветеран завода, один из лучших рационализаторов.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

УЧИТЬСЯ ДЕМОКРАТИИ — ТРЕБУЕТСЯ УПРАВЛЯЮЩИЙ

ЭКЗАМЕН ПРИНИМАЕТ КОЛЛЕКТИВ

Через несколько минут здесь, в актовом зале школы № 15, состоится невиданное для нашего объединения событие — конференция по выборам управляющего трест-площадки № 3. И кажется уже заняты все места, а люди все прибывают. У них сегодня особое настроение. Сколько управляющих сменилось на их глазах в трест-площадке. Но еще никогда не приходилось им самим выбирать себе руководителя. И вот сегодня впервые предстоит это сделать.

Больше месяца работала в объединении конкурсная комиссия, которая предложила кандидатов на рассмотрение коллектива. Одно из четырех заявлений комиссией было отклонено. Еще один претендент, В. С. Анисимов, в последний момент снял свою кандидатуру. Его заявление зачитали здесь же на конференции, в самом ее начале.

Итак, остались два претендента на должность управляющего трест-площадкой: Геннадий Андронович Маслов, главный инженер треста № 4 и нынешний и. о. управляющего трест-площадкой Вячеслав Михайлович Брендин. Сейчас они в президиуме. Оба побывали в бригадах, беседовали с рабочими. А сейчас им предстоит самый главный экзамен, в результате которого тайное голосование определит победителя. Но перед этим каждому из них предстоит познакомить собравшихся со своей программой действий.

Слово берет В. М. Брендин. Ему как никому известно положение дел в трест-площадке. Сегодня она числится в отстающих. Не выполнены основные технико-экономические показатели за 1987 год, слаба исполнительская дисциплина и еще многое другое.

В основном он выделил для себя несколько главных направлений, по которым, как считает, необходимо интенсивно работать для того, чтобы вывести трест-площадку из прорыва. Если говорить кратко, то это, во-первых, качественная инженерная подготовка. Во-вторых, это те элементы, которые призваны повлиять на повышение производительности труда: ликвидация простоев, прогулов, активизации работы товарищеских судов, снижение заболеваемости, улучшение бытовых условий, и конечно же — повышение уровня механизации строительных работ, в частности, обеспечение бригад нормокомплектами.

Вячеслав Михайлович изложил обширную социальную программу, которую предстоит решить коллективу трест-площадки. В 1989 году сдать 108-квартирный дом в 16-ом микрорайоне, заложить двухсотшестнадцатиквартирный с вводом его в 1991 году. Кандидат в управляющие, Вячеслав Михайлович, мечтает о своем физкультурно-оздоровительном комплексе. Считает необходимым в следующем году построить базу отдыха. Не успел он закончить, как посыпались вопросы из зала:

Как вы считаете, реален ли план, намеченный на 1988 год?

— Да, реален. При выполнении тех условий, которые и только что вам изложил.

Что намерены сделать вы лично по улучшению дисциплины на производстве?

— Я бы сказал, что кое-где потребуется и хирургическое вмешательство. Могу сказать точно, что в аппарате треста нет сегодня ни одного отдела, исключая, может быть, отдел главного геодезиста, который бы работал удовлетворительно. Особенно это относится к ОТиЗу, отделу техники безопасности и другим.

Из вашего выступления можно было понять, что завтра, будучи управляющим, вы поведете дело по-другому. А разве нельзя это было сделать еще вчера, к примеру, вовремя сдавать объекты СУОРу?

— Своевременная сдача объекта складывается из нескольких звеньев. И если не сработало хотя бы одно из них, объект идет на срыв. Вот почему мы говорим о требовательности и еще раз требовательности на всех уровнях строительного производства.

Как вы считаете, новые хозяйственные реформы, такие как хозрасчет, самофинансирование, спасут ли они трест-площадку в сегодняшнем ее положении?

— Безусловно, ведь все неурядицы в этом случае отразятся на денежном кармане непосредственных виновников. А это, понятно, «стимулирует» их к хорошей работе.

Будете ли вы иметь собственную точку зрения или станете постоянно оглядываться на объединение?

— Прежде чем принять какое-либо решение, я обязательно посоветуюсь... с коллективом.

Еще труднее пришлось другому кандидату, Геннадию Андроновичу Маслову, ведь он здесь — «человек со стороны».

Если вы будете управляющим, то как думаете решать вопросы качества, ведь у нас зачастую его бывает не с кого спрашивать, — бригады постоянно перебрасываются с объекта на объект?

— Думаю держать твердую линию: встала бригада на объект — будь добра довести его до конца.

Что побудило вас выдвинуть свою кандидатуру на замещение вакантной должности, ведь вы работаете главным инженером в «преуспевающем» тресте? Да и оклад здесь у вас выше не будет.

— Вы хотите сказать от добра добра не ищут. Если раньше, когда мне предложили трест, я колебался, то сейчас мои колебания закончились. Я просто почувствовал, что смогу вытащить этот трест.

Если мы вас выберем, сколько вам понадобится времени для ознакомления с производством, всем нашим хозяйством, технологией, для выявления слабых мест в трест-площадке?

— Мне хватит 20 дней. И если за сегодняшний февраль я еще не несу ответственности, то март безусловно будет выполнен.

Последнее заявление выступающего вызывает бурю самых разных эмоций. Кто-то аплодирует от души, кто-то недоверчиво качает головой.

— Считаю нереальным такое обещание, — говорит в своем выступлении ветеран - строитель И. О. Павленко. — Выборы управляющего это момент ответственный, ибо нам работать с этим человеком. А Вячеслава Михайловича мы все знаем, думаю, он будет на своем месте.

Ивана Осиповича поддержали начальник отдела кадров трест-площадки Г. П. Мантурова, бригадир каменщиков Ф. Ф. Нуркаев.

Другого мнения придерживалось подавляющее большинство работников СУОР, недавно влившегося в состав треста. В перерыве подхожу к двум молодым женщинам, которые особенно яростно ратовали за кандидатуру Г. А. Маслова. Ими оказались отделочницы В. П. Белоброва и И. Г. Куцева.

— Да очень просто, — пояснили они, — мы давно знаем эту трест-площадку и знаем как они нам сдают объекты. Поработали и с товарищем Брендиным. Убеждены, что трест должен возглавить Маслов.

— Ну а вы за кого будете голосовать? — подхожу к членам бригады Б. М. Темирболатова?

— За Вячеслава Михайловича, — отвечает за всех один из братьев Чупановых. — Знаем его как грамотного специалиста. Прежний управляющий В. В. Замчалов запустил трест, и вся тяжесть теперь легла на плечи Брендина. Но все же я уверен, что ему под силу такая ноша.

— Я тоже буду голосовать за Брендина, — добавляет бригадир. — Однако, в том, что трест теперь в провале, вижу и его вину.

И вот уже наполнены урны для тайного голосования, и счетная комиссия удаляется чтобы подвести итоги. Через некоторое время она возвращается и объявляет результаты. Большинством голосов (164 против 130) управляющим трест-площадкой № 3 избирается Вячеслав Михайлович Брендин.

— Вот и закончилась эта незабываемая конференция. И теперь, когда улеглись первые впечатления, невольно спрашиваешь себя, нужны ли были эти выборы, помогут ли они коллективу в этот трудный для него момент. И вновь вспомнился один из многочисленных разговоров конференции, из тех, что в перекрестке мнений. Хочу привести его дословно.

В. В. Дрогайцев, зам. управляющего трест-площадкой № 3:

— Сила любого руководителя в конечном итоге заключается в силе самого коллектива. Никто не сделает нам революции, пока мы не организуемся сами.

В. П. Тихонов, секретарь парткома объединения:

— Вы сказали, что лучше нас никто не разберется. Вот вам, коллективу, и дано было сегодня право во всем самим разобраться, для этого, собственно, и выборы.

В. В. Дрогайцев:

— С другой стороны не могу не согласиться, что выборы активизируют людей и самих руководителей, которые здесь, перед лицом всего коллектива, берут на себя обязательства. Ну а как все получится, — покажет время.

Н. КОРШУНОВА, наш корр.

КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРАНИЦА № 4

СОВЕТ ДЕРЖАТ МОЛОДЫЕ

АКТУАЛЬНЫЙ РАЗГОВОР: КАКИМ БЫТЬ МОЛОДЕЖНОМУ ПРИКАЗУ

«КРУГЛЫЙ СТОЛ»

Почти десять месяцев прошло после XX съезда ВЛКСМ, который дал объективную оценку положения в комсомоле и выработал генеральную программу действия. Съезд определил задачи перестройки в комсомоле. Они, в частности, состоят в том, чтобы отказаться от стереотипов и обратиться к конкретному молодому человеку, его интересам и проблемам, заняться конкретными делами в конкретном коллективе.

Как же комсомольцы нашего объединения перестраивают свою работу: участвуют и управлении производством, решают социальные задачи. Что нужно сделать, чтобы наладить работу в комсомольских организациях подразделений? Обо всем этом вели разговор комсомольцы объединения за «круглым столом», который состоялся 4 февраля. Участники беседы: секретарь комитета комсомола И. Авдонин; зав. сектором учета комитета А. Можейко, член комитета ВЛКСМ объединения Г. Пугач; члены бюро комитета комсомола объединения: Л. Мазур, Л. Седнева, А. Краснонос, Б. Божейко, П. Медведев; секретари комсомольских организаций: ЗСМ — В. Канунников, УММ — С. Матвеева, УПТК — А. Гарифуллин, СУОР — Т. Пономарева, треста КПД — А. Ровинский, треста Спецстрой — Л. Асадуллина, ССУ-5 треста Спецстрой — В. Потапов, аппарата объединения — И. Бурдукова, зам. секретаря треста площадки № 3 Л. Чуйкина, треста № 1 — М. Потапова, секретарь парткома объединения В. Тихонов, зав. кабинетом политического просвещения Н. Ахмадуллина.

В. П. ТИХОНОВ:

Сегодня мы собрались, чтобы обменяться мнениями и высказать свои предложения по двум направлениям. Об участии комсомольцев в управлении производством, и как комсомол развивает свою инициативу в решении экономических и социальных задач.

В частности, здесь нам всем вместе нужно будет подумать, какие пункты комсомольцам внести в коллективные договоры, которые скоро будут заключаться между администрацией и трудовыми коллективами. Мы не ставим целью нашего разговора выработку каких-то конкретных решений. Давайте сообща посоветуемся по тем проблемам, о которых говорилось на XX съезде комсомола. Быть может секретари со стажем поделится опытом своей работы, а кто-то возьмет для себя то полезное, что есть в других комсомольских организациях.

И. АВДОНИН:

К сожалению, многие наши секретари не знают, что именно входит в понятие коллективного договора, не используют те права, которые он дает. Вот сейчас, пока не поздно нам нужно внести свои предложения, которые были высказаны в ходе обсуждения на комсомольских собраниях.

Важнейшие из вопросов касаются реализации социального плана.

В. П. ТИХОНОВ:

На мой взгляд, не менее важная проблема, — это гарантии труда и занятости молодежи.

Молодые, как правило, имеют низкую квалификацию, им нужно время для того, чтобы учиться и нужны затраты на учебу. На первых порах им очень трудно. Всегда ли мы идем навстречу молодым? Нет, не всегда. Вот конкретный пример по первому тресту. Начальник управления товарищ Шуляк прямо заявляет, что работники второго разряда ему не нужны. Сейчас, когда идет сокращение численности работающих, в наиболее социально-незащищенном положении как раз оказывается молодой человек.

М. ПОТАПОВА:

В нашей организации, действительно, есть эта проблема. Главный инженер и начальники управлений не воспринимают нашу комсомольскую организацию серьезно. Они не прислушиваются к нашему мнению сокращать молодого работника или попытаться помочь ему в повышении квалификации, сделать из него настоящего специалиста.

А. РОВИНСКИЙ:

У нас пока не было никаких эксцессов по поводу того, кого сокращать, а кого нет. Потому, что видимо, к нам все-таки прислушиваются. Хотя иногда и мы ощущаем на себе давление администрации, но решении, тем не менее, без нас не принимают. Хорошо бы это дело узаконить, чтобы исключить произвол в таких делах как прием, увольнение, сокращение. Во всяком случае делать это только с ведома комитета комсомола.

Вопрос: чем в таком случае должен руководствоваться комитет комсомола, если, к примеру, сегодня необходимо сократить того или иного работника?

А. РОВИНСКИЙ:

Наверное, здесь будет нужна объективная оценка его товарищей по работе. Какой он специалист. За каких-нибудь полгода его работы сразу же будет видно, думает он повышать свою квалификацию или нет, стремится ли расти в профессиональном смысле. Можно даже устанавливать что-то вроде испытательного срока для вновь поступивших. И, как необходимое условие — общественная работа в комсомоле.

Л. АСАДУЛЛИНА:

Вот у нас в ССУ-5, например, работала Ира Конкевич, активная комсомолка и специалист хороший. Попала под сокращение. Мы попросили оставить ее, если не в отделе, так хоть мастером на участке. И нам пошли навстречу.

А. РОВИНСКИЙ:

У нас тоже секретари комитета комсомола завода вначале сократили, перевели на другую работу. А нам предложили подыскать замену. Мы это дело обсудили и решили, что Богданова — хороший работник и лучше ее секретаря нам не найти. Руководство с нами согласилось, и посчитало нужным оставить ее, но перевести на работу в первую смену. Так что в нашем тресте таких проблем не возникает. Однако этот пункт стоит оговорить в коллективном договоре.

В. П. ТИХОНОВ:

Итак, высказаны три точки зрения на эту проблему. Спецстрой предлагает решать вопросы в рабочем порядке, представитель первого треста опровергает это мнение, а трест КПД предлагает эти моменты уяснить.

А. КРАСНОНОС:

Я считаю, что нужен приказ по подразделениям или в целом по объединению, в котором бы оговаривались условия приема, увольнения, перевода молодежи до 30 лет только после согласования с комитетом комсомола.

Есть у меня и еще один больной вопрос. Это поощрение комсомольцев. Вот, предположим, создается молодая семья, которой, естественно, нужно жилье. Как мы можем помочь ей? Предоставить старое высвободившееся жилье, да и то не всегда. А мне кажется, что если бы мы ему, молодому специалисту, сразу создали хорошие условия, так он гораздо больше отдавал бы себя производству и общественной работе.

Может было бы правильным часть тех благ, которыми располагает профсоюз, отдать комсомолу, к примеру, какой-то процент путевок, материальных поощрений.

В. КАНУННИКОВ:

А не получится ли так, что его поощрили, а он после этого прекратил всякую работу в комсомоле? Были у нас такой случай. Сыграли комсомольскую свадьбу, выделили молодым жилье на подселение. А они после этого самоустранились от общественной работы, даже на собрания не являются.

А. КРАСНОНОС:

Если комитет комсомола поощряет, значит он должен быть уверен в этом человеке. Мое мнение однозначно: на свет должен появиться комсомольский приказ, в котором все это было бы оговорено.

Л. АСАДУЛЛИНА:

Считаю, что если комсомольская организация работает в тесном контакте с администрацией, парткомом, профкомом, то можно с уверенностью сказать, что комсомольцы без поощрения не остаются. Например, наши спецстроевские комсомольцы, активно работающие с подшефной школой, в марте поедут по бесплатным путевкам в Прибалтику. А теперь, что касается молодых семей. Мы решили предложить на рассмотрение совета трудового коллектива список молодых семей, который, по нашему мнению, необходимо включить в коллективный договор для первоочередного получения жилья.

П. АХМАДУЛЛИНА:

Я во многом с вами не согласна. Считаю, что комсомольский билет — это не удостоверение ветерана войны, дающее право на различные блага. Комсомол — общественно-политическая самодеятельная организация молодежи. Акцентирую — общественно - политическая. Но все-таки хочу высказать свое мнение о сокращении. Именно в коллективном договоре необходимо оговорить то, что молодых людей, попавших под сокращение, надо устраивать у нас в подразделениях, не теряя их для дела. Как это можно сделать? На мой взгляд, один из выходов — выпуск товаров народного потребления, который позволит сохранить рабочие места. И здесь требуется инициатива комсомольской организации.

Л. СЕДНЕВА:

Надежда Федоровна, это большей частью можно отнести к рабочим. А что делать инженерно-техническим работникам? Они же не имеют соответствующих профессий?

А. РОВИНСКИЙ:

Наш комитет комсомола предлагает составить отдельный список на получение жилья комсомольцев, активно участвующих в общественной работе, включить этот список в коллективный договор, согласно которому давать жилье в первую очередь.

Согласен, что комсомольский билет не пропуск ветерана к определенным благам, но считаю, что он является и тем документом, который должен давать комсомольцам права в решении социальных вопросов и вопросов управления. А на сегодняшний день мы этими правами не обладаем.

А. КРАСНОНОС:

И не располагаем никакими денежными фондами. Если даже мы возьмемся за выпуск товаров народного потребления, то вся прибыль будет идти предприятию. Другое дело, если бы мы создали при комитете комсомола инициативную группу, пусть это будет, к примеру, группа по внедрению новой техники или какая-нибудь другая, которая работала бы, скажем, по договору с советом молодых специалистов и отнести ее к одному из наших подразделений — УПТК, ДСК и т. д., тогда мы бы смогли открыть свой счет, в него бы шли отчисления от внедрения рационализаторских предложений, изобретений. Это было бы уже кое-что.

И. АВДОНИН:

Открытие комсомольского счета необходимо еще и потому, что в скором будущем комсомол перейдет на хозрасчет. В этих условиях необходимо разработать положение о комсомольской организации. Сделать это не просто. Ведь пока не существует даже примерного положения. А любая финансовая организация — будь то банк или сберегательная касса требует точности в оформлении документов. Вот в чем еще заключается проблема.

В. П. ТИХОНОВ:

Вот и получается, что какой бы мы вопрос не затронули, все время возвращаемся к одному, каким набором прав должен располагать комсомол для конкретного управления производством? Так вот я и хочу поговорить о тех правах, которые сегодня есть, но почему-то не используются. Высший орган любого коллектива на сегодняшний день — это совет. Конкретно, в совете трудового коллектива нашего объединения 63 коммуниста и всего лишь два комсомольца. А надо, чтобы вас было гораздо больше. То же самое можно отнести и к профкому, чтобы он вникал в наши нужды, в его состав должно входить больше комсомольцев.

Необходимо формировать общественное мнение вокруг тех проблем, которые сегодня вас волнуют. Большие возможности для этого предоставляет наша многотиражная газета. И я предлагаю сделать постоянной в ней молодежную страницу, где комсомольцы и молодежь всегда могли бы высказать свое мнение.

Есть и еще один резерв. Мы с вами не раз говорили о создании школы молодых кадров. Звучала эта мысль и на партийной конференции. И если сегодняшние комсомольцы пройдут эту школу под эгидой и с участием комитета комсомола, то завтра, будучи в роли руководителей производства, они не смогут отмахнуться от молодежных проблем.

Надо постоянно думать и о подготовке лучших представителей комсомола к приему в партию. Они будут проводить ваши интересы и в своей партийной организации.

Выскажусь и в отношении социальных вопросов. Когда изучал материалы второго Пленума ЦК ВЛКСМ, который состоялся в декабре восемьдесят седьмого, то обратил внимание на третий раздел, где как раз говорилось об активном участии комсомольцев в решении экономических и социальных задач. И здесь для вас большое поле деятельности. Ведь социальная программа нашего объединения предусматривает обеспечить жильем все семьи, в том числе и молодые, в 1995 году. Каким здесь может быть вклад молодежи? Думайте об этом. Я согласен с вами, что молодежный приказ, наверное, все-таки нужен, но наряду с тем, что он должен дать права комсомольцам и молодежи управлять производством, он должен учитывать и реальный вклад молодых в решение задач, касающихся всех сторон жизни нашего объединения.

ОТ РЕДАКЦИИ: вот такой разговор состоялся за «круглым столом». Комитет комсомола объединения организовал его впервые. И может быть, не все были к нему готовы, не выстроилась так, как хотелось бы, линия разговора. Но комсомольцы высказывали наболевшее, то, что сегодня всех их волнует. Будем считать, что разговор состоялся. Из него ясно выделилась одна мысль: настало время создания комсомольского приказа, необходимого сегодня молодежи. Мы предлагаем молодым продолжить разговор на страницах нашей газеты. Просим секретарей комсомольских организаций, комсоргов, рядовых комсомольцев поделиться своим мнением по тем вопросам, которые были затронуты на «круглом столе», присылайте нам свои предложения, какие пункты лично вы считаете необходимым включить в будущий комсомольский приказ.

Материалы «круглого стола» подготовлены корр. Л. РАДАЕВОЙ.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13 тел. 2-10-92, 3-57-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 3[illegible]. Тираж 3300.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1972 года — № 8 (482). ПЯТНИЦА. 19 февраля 1988 года — Цена 1 коп.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета утверждено решение парткома собрания аппарата объединения о приеме в члены КПСС главного бухгалтера объединения П. А. Кириллова.

Рассмотрен вопрос «О ходе выполнения постановления парткома по собственному строительству в части, касающейся второй очереди завода КПД». Отмечено, что руководством партийным комитетом объединения проделана определенная работа по проведению политики приоритетности объектов собственного строительства: определена структура генподрядного строительно - монтажного треста № 1, закреплено руководство треста и подразделений, перераспределены объемы работ на 1988 год по второй очереди завода КПД с учетом оказания помощи трестами № 2, 4, КПД. Создана временная партийная группа.

Вместе с тем партком отметил, что постановление по собственному строительству реализовано не полностью. План 1987 года выполнен всего на 67 процентов, в том числе трестом № 1 — на 56 процентов. Неудовлетворительно работают субподрядные организации «Уралспецстроймонтаж», «Уралстальконструкция», «Обьсантехмонтаж». Имеет место низкое качество проектно - сметной документации и ее несвоевременная выдача. Не обеспечивается концентрация материально - технических ресурсов.

В постановлении отмечено, что трестом № 1 (т.т. В. И. Максименко, Ю. И. Романов) приняты недостаточные меры по обеспечению выполнения плана по второй очереди завода КПД.

Коммунисты - руководители предупреждены о персональной партийной ответственности за обеспечение политики особой важности строительства второй очереди завода КПД.

Намечены меры по партийному обеспечению строительства, решению социальных вопросов, обеспечению теплом вводимого завода, решению ряда организационных вопросов.

Принято решение обсудить на всех парторганизациях вопрос об участии и строительстве второй очереди завода КПД.

Заслушан отчет коммуниста В. П. Котлярова, главного инженера объединения по инженерному обеспечению, трудосберегающей политики сокращению ручного труда.

Партком постановил признать работу коммуниста Котлярова по рассматриваемому вопросу недостаточной. Обязал его в двухнедельный срок наметить мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

Предложено обеспечить дальнейшее внедрение комплектов, инструментально - раздаточных пунктов в бригадах, используя опыт отделочных бригад Главмосстроя, расширить производство керамзитобетонных блоков с целью снижения использования кирпича, обеспечить внедрение программы «Комплект», предусматривающей поставку материалов на бригаду. Поставлены задачи по внедрению вычислительной техники, изучению опыта монолитного домостроения.

* * *

На заседании парткома распределены подписные издания — «Сказки народов мира». Напечатан Ржезач — в количестве 20 экземпляров следующим подразделениям объединения: УММ — 2, трест КПД — 7, трест № 1 - 3, СУОР-3 партактив — 2.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ



Заместителем председателя объединенного профсоюзного комитета объединения Нижневартовскстрой утвержден В. И. Павлинин.

Павлинин Богдан Иванович родился в 1958 году в селе Тисов Долинского района Ивано-Франковской области. По национальности украинец, член КПСС с 1985 года. Закончил Снятинский сельскохозяйственный техникум, в 1982 году поступил в Тюменский индустриальный институт им. Ленинского комсомола на заочное отделение по специальности автотранспортное хозяйство.

В нашем объединении работает с февраля 1982 года. Сначала начальником автоколонны в автобазе № 6, затем водителем в автобазе № 7 объединения Стройтранс.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПОБЕДОЙ

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1987 год автотранспортному предприятию Нижневартовскстройтранс присуждено третье место и третья денежная премия в сумме 5689 рублей.

Коллегия Главтюменьстроя, президиум обкома профсоюза рабочих строительства и строительных материалов поздравляют рабочих, инженерно - технических работников, служащих с трудовой победой. Выражают уверенность в том, что коллектив автотранспортников добьется в двенадцатой пятилетке высокого темпа и качества работ, внесет достойный вклад в осуществление решений XXVII съезда КПСС.

Главтюменьстрой, замначальника по экономике ЧИСТЯКОВА, обком профсоюза строительства и стройматериалов, председатель ЮРЧЕНКО.

РАБОЧАЯ СМЕНА



Совсем еще недавно Марс Гилязов вместе с бригадой работал на детском саде в квартале Мира, а сейчас уже смежил объект. Бригаду С. В. Орлова, где он каменщиком, перебросили на «АТС. 10000 номеров». И хотя всего третий год трудится Гилязов в тресте № 1, может уже назвать не один объект, который возводил своими руками.

— После АТС будем строить детский клуб в квартале Мира...

В работе добросовестный, старательный, замечаний никогда нет — так говорят о нем в бригаде.

И свое свободное время Марс проводит интересно — занимается в волейбольной секции, играет за сборную треста. Так что скучать не приходится.

Фото П. АЛЕКСАНДРОВА.

✦ РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

«МЕЛОЧИ» 2-й ОЧЕРЕДИ

Активированные дни начала февраля не лучшим образом отразились на строительстве второй очереди завода КПД. Они еще больше усугубили отставание прошлого года по нашему нелегкому объекту. Однако, несмотря на трудности, мы неотступно продвигаемся вперед, к своей цели.

С этого года у СМУ-12 непосредственных строителей второй очереди много помощников. Первыми прислали своих людей СМУ-5 треста № 4. Нет субподрядчиков — самым обязательным оказался ЗСНХМ.

Вместе с тем не торопится присылать своих рабочих трест № 2, хотя на нем объем работ по второй очереди — около одного миллиона рублей, да них в первом квартале 400 тысяч.

В который уже раз откладывает пуск столовой Иртышсантехмонтаж. Действующая ныне вагон-столовая на двадцать посадочных мест не обеспечивает и 30 процентов работающих. Не срабатывает здесь и Росторгмонтаж, в чьей обязанности — наладка необходимого оборудования столовой.

Восьмого февраля на строительстве второй очереди была создана инициативная группа от Оргтехстроя в составе пяти человек под руководством В. Н. Железцова. Ее ведомство — оперативное решение вопросов строительства, курирование, техническое руководство и т. д.

Мы, генподрядчики смены комплексной бригады СМУ-12, занимаемся сейчас устройством пароизоляционных камер на пятом и втором пролетах. И что нам мешает в работе так это в основном неритмичное материально-техническое снабжение: закладные детали не тех марок, дефицит обечаек, доски некачественно выполненная опалубка и другие так называемые «мелочи», которые прочно обосновались здесь и приобрели очертания проблем, без решения которых на успех дела рассчитывать трудно.

Возьмем опять же вентиляцию. В связи с сильными морозами ее пришлось отключить. Но внутри главного корпуса будущего завода постоянно работают механизмы. Мы в течение всей рабочей смены вынуждены дышать в себя этот смог, который туманом висит над нашими головами, за вредность нам полагается молоко, но когда нам его в последний раз выдавали — никто, наверное, не припомнит.

Мы не сомневаемся, что второй очередь будет построена, во всяком случае мы сделаем все от нас зависящее, но можно думаем, обойтись и без таких вот неурядиц.

В. ШПАНЦЕВ, бригадир комплексной бригады СМУ-12, А. ЛАНГОЛЬФ, звеньевой, Л. ГРИЧУН, сварщик.

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

КОГДА ЖУРАВЛЬ В НЕБЕ...

Все мы уже привыкли к Дому техники. И хотя он еще строится, давно уже стал тем привычным городским ориентиром, на который при случае ссылается любой нижневартовец. Когда же все-таки он будет настоящим Домом техники, так сказать, с плотью и кровью, а не просто коробкой? Срок его сдачи — IV квартал текущего года, а точнее — 7 ноября. Срок конкретный. Но вот в его реальности строители уже сейчас сомневаются. Сомневаются потому, что назвав эту дату ввода, заказчик все еще судит да рядит, как лучше отделать объект, чтобы он стал настоящим Дворцом. И тут их понять можно. Но, естественно, возникает вопрос, где был тот же заказчик три года назад, два или хотя бы год, когда еще бригада Н. М. Довбыша треста № 1 только возводила коробку здания? Теперь же, когда до его ввода осталось всего восемь месяцев, заказчики все еще не могут выдать генподрядчику конкретного документа, в котором однозначно были бы оговорены все изменения в проекте, касающиеся отделочных работ. И этом плане заказчиком предполагается дополнительно внести в смету строительно - монтажных работ в среднем на сумму в два миллиона рублей — и в основном по отделке. Это одна сторона дела. Но отсюда вытекает и другая, наиболее важная, которая и ставит под сомнение реальность срока ввода. Это материально-техническое обеспечение. Заказчику весь внутренний интерьер Дома техники видится в естественном камне: граните, мраморе, ракушечнике. Но ведь все эти материалы должны быть в наличии. А по сей день все еще решается вопрос по замене одного материала другим, не таким, который заложен в проекте. Точно также, как с фасадом. Есть решение отделать его вместо обычной штукатурки алюминием. Решение, то есть, да нет самого алюминия, а быть ему или не быть — это пока что в компетенции министерств. И как долго это будет решаться, никому неизвестно.

Но кроме всех этих чисто производственных вопросов, есть и еще одна сторона, — психологическая. Уже почти год основные субподрядчики, СУОР, не могут в полную силу приступить к своим работам. Делают, потом переделывают, потом вновь останавливаются, ждут решения вышестоящих организаций. И если на других объектах буквально за считанные дни отделочники и генподрядчики «вытаскивают» объект, завершая штурмом все объемы в срок, то на Доме техники этот маневр не пройдет. Для такой отдельки, которую предполагает заказчик, нужно не количество, а качество.

И последнее. Оборудование, особенно сценическое. Может ли сейчас заказчик быть спокойным по данному поводу, — это еще вопрос. Времени же в запасе, как у строителей, так и у самих заказчиков, увы, и обреза.

Л. РАДАЕВА, наш корр.

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

ТОТ самый БАТЯ

Какое трогательное письмо! Проняло до самого сердца. На глазах у нашего собеседника выступили слезы.

— Вам, наверное, дорога эта газета? — спросили мы.

— Признаться, да... Я бы хотел, если можно, оставить ее себе.

Он осторожно «вернул» «Ленинское знамя» от 26 января.

— Я ведь Виктора хорошо знаю, долгое время жили в соседях. Всегда видел его как хорошего человека, отличного товарища, но что б такое... Верите, никогда он этого о себе не рассказывал.

«Откликнись, батя» — так называлось письмо, пришедшее в городскую газету из Полтавы. Трое ребят, теперь уже взрослых мужчин, разыскивают человека, которому многим обязаны в своей жизни. Вот что они пишут:

— После окончания семи классов нас в школу больше не взяли из-за отвратительного поведения и неуспеваемости, и устроили в строительное училище подальше от дома. Ну а там не все было ладно. Беспризорничали, сбегали с занятий, стали курить и научились пить что попало. Творили... что в голову взбредет. Родители на нас махнули рукой...

И неизвестно, куда бы вынесла их кривая, не появись в их жизни секретарь комсомольской организации треста Полтавпромстрой Виктор Ануфриев.

«Виктор приходил к нам почти каждый день, интересовался и делами на работе, и тем, чем занимаемся вечерами. Сам он учился в институте, занимался в самодеятельном театре, увлекался спортом. Начал и нас таскать за собой... Ходили в кино, театр, сидели на пляже, в лес, везде Виктор был с нами. Он потребовал, чтобы нас закрепили за хорошими работниками. А когда мы получили получку, он у нас ее забирал. Виктор сделал так, чтобы мы могли на эти деньги питаться и покупать одежду. Часть заработной платы он отдавал родителям. За четыре месяца мы все имели костюмы, рубашки, туфли и пальто, хорошо оделись, стали походить на людей. Каждый нашел свое дело. Создали группу добровольной дружины в общежитии. И во всех затеях Виктор участвовал с удовольствием. Однажды он предложил помогать родителям. В воскресные дни мы сидели то у одним, то у других, помогали копать, сажать, косить, строить... и так мы сдружились, что по сей день находимся все вместе, дружим семьями. Все мы отслужили в рядах Советской Армии, окончили десять классов вечерней школы, и везде с нами был наш Батя — так мы его называли. Будучи в армии, ждали писем друг от друга, а особенно от Бати. Он всегда поддержит, успокоит, даст наставление. Одним словом, мы от него ждали писем больше, нежели из дома. Из армии один из нас — Николай Мажора не смог вернуться сам: получил полиартрит. Когда из части дали телеграмму, Батя поехал и забрал его из госпиталя, поместил поближе к матери и больнице и мы все ездили навещать его.

Сейчас мы все работаем. Среди нас есть техник-строитель, артист-жонглер, фотограф, рабочий. Каждый год мы собираемся вместе, семьями, но среди нас нет нашего Бати. И вот недавно от нашего товарища мы узнали, что Виктор Федорович Ануфриев живет и работает в городе Нижневартовске. Где ты, наш Батя? Отзовись и напиши письмо нам, своим «трудным детям», очень ждем тебя, Батя!»



А оказалось, что Виктор Федорович Ануфриев с 1973 года работает в нашем объединении, крановщиком РДК и управлении механизированных работ треста Спецстрой. Об этом рассказал механик участка подъемно-транспортных механизмов, партгруппорг Владимир Константинович Сафронов, который и принес газету к нам в редакцию. Вместе с газетой он передал удостоверение к нагрудному знаку «За активную работу в профгруппе», которым награжден Виктор Федорович. Значит, не очерствела его душа, не вытравили годы способности сопереживать и понимать чужую боль.

...Кран РДК, держа груз на вытянутой вперед стреле, медленно поворачивался корпусом вокруг своей оси.

— Вы ко мне? — Виктор Федорович Ануфриев, открыв кабину крана, протягивает мне руку. — Идите сюда, здесь тепло.

Виктор Федорович не прерывает работу, панорамирует, не поворачиваясь, и я вижу только его затылок.

— Когда читал газету, даже руки задрожали, — говорит он между тем. — Ведь с тех пор прошло... Вспоминать лет! И радостно было, и вспомнилось сразу многое. Они ведь были пацанами с улицы. Надо было сделать из них людей. Начал с их устройства в общежитие, чтобы они знали, что нужны. Он долго молчит, потом усмехается, на секунду поворачивает ко мне лицо.

— Помню получили первую получку, прихожу к ним, а они все пьяные.

Виктор Федорович, а зачем вы с ними возились?

— Жалко было смотреть, как пропадают. У меня ведь самого детство было не сладкое. Отец погиб в сорок третьем, а нас у матери — четверо. И знаете, чем я их «вылечил»? — Он вдруг оживился, в глазах запрыгали веселые искорки. — Создал в общежитии оперотряд и включил их всех в него, чтоб почувствовали себя хозяевами.

А вы в последствии не пытались пойти по педагогической стезе?

— Что вы, какой из меня педагог. Поймите, я же тогда не думал о том, что воспитываю. И системы у меня никакой не было. Они часто срывались, в очередной раз творили что-нибудь, и я тоже порой срывался — не выдерживали нервы. Но все равно снова и снова шел к ним, и знал, что по-другому уже не могу.

...И вот с далекого севера полетело в Полтаву письмо: «Дорогие ребята, рад что вы меня нашли. Ну как вы там живете? Даже не могу себе представить, какие вы сейчас. Живу надеждой на встречу... Ваш Батя».

И. КОРШУНОВА,
наш корр.

⊙ К 70-ЛЕТИЮ СОВЕТСКИХ ВООРУЖЕННЫХ СИЛ



Краснознаменный Сибирский военный округ. Младший сержант Игорь Шулико (на снимке) — командир отличного отделения, высококлассный специалист... В колхозе «Родина» Егорлыкского района Ростовской области живут и работают его мама Галина Григорьевна и старшина брат Сергей. Они по праву могут гордиться Игорем, солдат достойно выполняет свой долг перед Родиной.

(Фотохроника ТАСС).

УСПЕШНОЙ СЛУЖБЫ ТЕБЕ, АНДРЕЙ!

Уважаемые товарищи! В нашей части проходит службу воспитанник нашего коллектива Андрей Николаевич Соколов. За время службы зарекомендовал себя как дисциплинированный и исполнительный воин, хорошо знающий вверенную ему технику. Является активным участником художественной самодеятельности. За успехи в боевой и политической подготовке не раз поощрялся командованием части.

Мы рады сообщить вам об успехах тов. Соколова, так как трудовую закалку он прошел в нашем коллективе.

В. БЕСПОРТОЧНЫЙ,
командир войсковой части, **А. АЗЕРЛЯН,** заместитель командира по политической части.

ОТ РЕДАКЦИИ: в ряды Советской Армии Андрея Соколова провожал коллектив ДОЦа завода строительных материалов, где он работал столяром. Показал себя добросовестным и трудолюбивым работником. Коллектив ДОЦа поздравляет Андрея с праздником 70-летия Советских Вооруженных сил. Успешной службы тебе, Андрей!

ПОЗВОНИТЕ ГЛАВНОМУ ИНЖЕНЕРУ...

В целях широкого привлечения трудящихся к работе по усилению экономии и бережливости объявлен общественный смотр эффективности использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов, выявлению и использованию внутренних резервов.

Основными его задачами являются дальнейшее совершенствование работы по улучшению использования сырья, материалов, топлива и т. д. Снижение потерь при транспортировании и хранении материалов. Вовлечение в хозяйственный оборот сверх нормативных запасов материальных ценностей.

Всем нашим подразделениям необходимо активнее включаться в смотр-конкурс. И не только трестам, управлениям, но и отдельным работникам. Для этой цели в объединении каждый день будет работать прямая связь с главным инженером В. П. Котляровым с 18 до 22 часов по телефонам — 3-25-08, 3-58-23. Каждый работник, у которого возникнут предложения по улучшению производственного процесса, по экономии материальных ресурсов и по любому другому вопросу, касающемуся путей улучшения строительства, может позвонить главному инженеру. Все это сможет повысить эффективность конкурса, приблизить его к реальной рабочей обстановке.

Е. ШАРОХИНА,
инженер техотдела объединения.

НА ШАХМАТНЫХ ПЕРЕКРЕСТКАХ

Комната отдыха автобазы № 5 объединения Стройтранс едва вместила всех желающих. Здесь началось первенство объединения Стройтранс по шахматам, посвященное 70-летию Советской Армии и Военно-Морского Флота. Перед началом игры генеральный директор объединения Стройтранс В. М. Кузнецов поздравил всех любителей шахмат, болельщиков с предстоящим праздником Вооруженных Сил, пожелал шахматистам достойных соперников. Дружески тепло выступил и председатель профкома автообъединения А. Р. Поолакес. После торжественной части шахматисты заняли свои места за досками. Два дня продолжались баталии на черно-белых клеточных полях. В них участвовало девять команд. С интересом следили болельщики за этой древней игрой, за победами и поражениями своих товарищей по работе.

Абсолютным чемпионом стала команда РММ автобазы № 5 (капитан В. Ильин). Второе место заняла команда ИТР автобазы № 5 (капитан В. Чубаров). На третьем месте команда колонны № 1 (капитан В. Гоцуляк).

Лучшего результата на первой доске в личном первенстве добился В. Ильин, слесарь РММ. Первое место на второй шахматной доске занял водитель пятой колонны Г. Руфилов. Лидером на третьей доске стал В. Гоцуляк.

Впервые за много лет так дружно и организованно прошли соревнования, доставив большое удовлетворение и болельщикам, и самим играющим. В заключение шахматного праздника чемпионы получили Почетные грамоты и ценные подарки.

М. ЗАЙНУЛЛИН,
инструктор-методист по спорту объединения Стройтранс.

• • •

Завершилось лично-командное первенство объединения по шахматам в зачет зимней спартакиады. Соревнования проходили в шахматно-шашечном клубе «Строитель». Больше трех недель длились жаркие бои на шахматных полях. В них участвовали 36 человек в составе 8 команд.

Примечательным в этом первенстве было, пожалуй то, что произошла смена чемпиона. Постоянный лидер вот уже на протяжении нескольких лет Б. Кенгерли (ЗСМ) уступил на сей раз место чемпиона В. Ильину (объединение Стройтранс), проиграв ему две партии и уступив всего лишь пол очка.

В командном первенстве лидировала команда треста КПД (капитан С. Червинский). На втором месте управление Строймеханизации (капитан П. Черный). Третий результат показали автотранспортники (капитан В. Ильин). На протяжении всех игр команды шли на равных и только последний тур определил лучшего. Победные очки команде домостроителей принес В. Денисов.

Победителям в торжественной обстановке были вручены Почетные грамоты и ценные подарки профкома объединения.

По итогам соревнования создана сборная объединения, в состав которой вошли четыре человека, в том числе женщина Ф. Волкова. Наша сборная уже начала играть в городском шахматном фестивале, который проводит городской совет ВДФСО профсоюзов.

В. ХАЛТУБАЕВ,
главный судья соревнований.

«КАК КУПИТЬ МАШИНУ?»

Под таким заголовком в пятом номере нашей газеты от 5 февраля т. г. было опубликовано коллективное письмо работников треста Спецстрой. На вопросы отвечает председатель профкома объединения В. С. Кутяков:

«Прежде всего нужно внести ясность, что списков очередности на приобретение легковых автомобилей в личное пользование у нас нет.

При получении разнарядки Главтюменьстроя администрация и профсоюзный комитет объединения распределяют автомобили по подразделениям согласно численности работающих.

В подразделениях автомобили распределяются совместным решением администрации и профсоюзного комитета для поощрения передовиков, новаторов производства, победителей социалистического соревнования, активно участвующих в общественной жизни коллектива. Теперь это решение кроме того будет утверждаться еще и на заседании совета трудового коллектива.

Учитывая то, что автомобили «Волга ГАЗ-2410», «Москвич-2141» поступают в ограниченном количестве, они будут выделяться объединением по представлению администрации, партийной, профсоюзной организаций подразделений лицам, которые добросовестно и долгое время проработали в системе объединения Нижневартовскстрой. Утверждаться эти решения будут на заседаниях президиума совета трудового коллектива объединения.

Распределение легковых автомобилей по подразделениям будет регулярно публиковаться в газете «На ударной стройке».

Редактор А. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 2-10-92, 3-57-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 2560. Тираж 3300.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1979 года — № 9 (483). ПЯТНИЦА. 26 февраля 1988 года — Цена 1 коп

РАБОЧАЯ СМЕНА



Доброта, чуткость. Сейчас зачастую эти качества у многих в дефиците. Но у Владимира Белова их как раз хватает с лихвой. В первом цехе завода КПД, где он работает газоэлектросварщиком, знают — случись у товарища горе — всегда придет на выручку, никогда не бросит в беде. Не последнюю роль в становлении его отзывчивого характера, пожалуй, сыграла и служба в Афганистане. В «мужской праздник» 70-летия Вооруженных Сил Владимир Белов был награжден юбилейной медалью.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

✦ НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

ГДЕ ЖЕ ВЫ, ХОЗЯЕВА?

Строительство второй очереди завода КПД — важнейший объект народно - хозяйственного назначения. Здесь с каждым днем растет приток рабочих, сосредоточивается техника, механизмы. Строители полны решимости завершить все свои дела к сроку и сдать объект в третьем квартале 1988 года.

Однако большому подъему строительства второй очереди все же сопутствуют беспорядки, в чем убедил нас проведенный рейд народного контроля.

Первое, что сразу же обратило на себя внимание, так это отсутствие контрольно - пропускного пункта. На наших глазах прошло двенадцать автомашин с грузом: полуфермами, венткоробами, гипсоплитами, пиломатериалами и т. д. Кто и куда вывозил эти материалы — было неизвестно. Никто автомашины не останавливал и никаких документов не требовал.

При входе в главный производственный корпус и глаза бросилась груда красного кирпича, брошенного в восьмом пролете. После разговора с работниками треста № 1 выяснилось, что по заключению стройлаборатории этот кирпич числится в непригодных материалах. Тогда тем более — зачем ему здесь лежать? — Возник закономерный вопрос. Разве нельзя найти ему другое применение, по-хозяйски отнестись к строительному материалу, при том дефиците красного кирпича, который существует сегодня в объединении? Больно было смотреть и на целый силикатный кирпич, перемешанный с грунтом, также валяющийся беспорядочно.

Идем дальше по восьмому пролету. С левой стороны — погнутые двутавровые балки, остатки металлических ферм, вмерзшие в грунт металлоконструкции, бесхозная арматура и др.

В четвертом пролете не убраны остатки вышедшей из употребления деревянной опалубки, отчего строительная площадка выглядит захламленной. Открыт канализационный колодец. — Так и до несчастного случая недалеко!

Внутри главного производственного корпуса работает множество механизмов, что создает сильную загазованность. Как можно ждать максимальной отдачи от людей, работающих в таких условиях?! Где служба охраны труда и техники безопасности СМУ-12 первого треста и объединения? Об их работе не напоминает ничто. Нигде не увидели мы стендов наглядной агитации по безопасности труда. Молчат и группы народного контроля треста и управления.

Так что же получается: вновь объект любой ценой?

Г. ВЕПРИГАРТ,
Л. РЫНДИНА —
члены головной группы народного контроля объединения.

В ПАРТКОМЕ

На заседании партийного комитета объединения утверждено решение партийного собрания управления Стройэксплуатация о приеме кандидатом в члены КПСС С. А. Королевой.

Рассмотрен вопрос о совершенствовании структуры управления. В объединении проводится большая работа по совершенствованию структуры управления, созданию стабильных трудовых коллективов. Это способствовало увеличению объемов работ за два года текущей пятилетки на 33 процентов, в том числе за счет роста производительности труда на 60,4 процента. Снизилась численность административно - хозяйственного персонала, за прошедший год на 75 человек сокращен аппарат объединения. С 1983 года оно работает рентабельно. Уровень рентабельности вырос с 5,1 процента в 1985 году до 21,1 в 1987. Партийный комитет постановил считать проводимую работу в данном направлении в основном правильной, согласился со структурой, ранее утвержденной на президиуме совета трудового коллектива, наметил меры по ее реализации. Утверждены первоочередные мероприятия по организации выполнения решений февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС, комплексные мероприятия по улучшению экономического образования и воспитания трудящихся, график утверждения характеристик работников номенклатуры парткома на 1988 год. Рассмотрен вопрос «О некоторых мерах по развитию демократических начал в управлении». В принятом постановлении отмечено, что в объединении проводится работа по развитию демократических начал в управлении. Сложилась практика выборности руководителей, начавшаяся еще до вступления в силу «Закона о государственном предприятии», во всех подразделениях созданы органы хозяйственного самоуправления — советы трудовых коллективов (СТК).

Однако в этой работе имеются существенные недостатки. СТК во многих случаях не стали подлинными органами самоуправления. Многие их члены плохо знают права советов, определенные Законом. В результате ряд вопросов, входящих в компетенцию СТК, решается по-прежнему административными методами. В то же время имеются факты, когда советы принимают незаконные решения по некоторым вопросам, вышестоящими советами подвергаются ревизии решения вышестоящих, при этом нарушается принцип демократического централизма.

Партийный комитет считает ошибочной сложившуюся практику избрания многочисленных советов и делегирования, затем их полномочий президиуму. Осложняет переход от администрирования к демократическому управлению через советы то, что их представителями избраны хозяйственные руководители.

В большинстве подразделений не проводят выборы назначенных ранее руководителей, ошибочно полагая, что выборность касается только вакантных должностей. При проведении выборов бывают факты, когда о них не ставится в известность вышестоящие хозяйственные и партийные органы, номенклатурой которых является та или иная должность.

Практически не используются конкурсы на замещение должностей специалистов.

Ряд парторганизаций не возглавил эту работу, перепоручив ее профсоюзным органам, администрации. Партийный комитет постановил:

привести структуру, численный и качественный состав советов трудовых коллективов в соответствие с требованиями «Закона о государственном предприятии» и «Рекомендациями о порядке избрания советов трудовых коллективов, проведения выборов руководителей и конкурсов на замещение должностей специалистов государственных предприятий объединения», одобренными Политбюро ЦК КПСС до июня текущего года по всем подразделениям объединения, в июле — в объединении.

Провести на конкурсной основе выборы всех назначенных руководителей, должности которых названы в статье 6 «Закона о государственном предприятии». Выборы начальника объединения провести до марта 1989 года. Руководителей других должностей, подлежащих замещению на выборной основе — до декабря текущего года. Конкретные даты определяют СТК.

Ввести в широкую практику конкурсы на замещение должностей специалистов.

Подготовку и проведение выборов СТК и руководителей, конкурсов на замещение должностей специалистов проводить руководителям партийных организаций. При этом проводить кадровую политику КПСС, обеспечивающую органичное сочетание интересов государства, трудового коллектива и каждого рабочего. Вести эту работу на основе широкой демократии и гласности. Руководствоваться рекомендациями, одобренными Политбюро ЦК КПСС.

Персональную ответственность возложить на секретарей парторганизации, номенклатурой которых является та или иная должность.

В марте этого года во всех школах политического и экономического образования провести изучение рекомендаций по выборам СТК, руководителей, проведению конкурсов. Лекторской группе провести цикл лекций по «Закону о государственном предприятии». Первым руководителям подразделений в марте организовать изучение Закона членами СТК.

На заседании рассмотрены другие вопросы партийной жизни.

* * *

В текущем году будут проводиться выборы всех назначенных руководителей, должности которых подлежат замещению на выборной основе в соответствии со ст. 6 «Закона о государственном предприятии». Желающим участвовать в них предлагается подавать заявления в партийный комитет, отдел кадров объединения или в партийные организации и отделы кадров подразделений.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«КОЛОСС НА ГЛИНЯНЫХ НОГАХ»

Так называлась проблемная статья, опубликованная в нашей газете 28 августа 1987 года. Управляющий трестом № 1 В. И. Максименко и секретарь партбюро Ю. И. Романов прислали в редакцию ответ:

В настоящее время все подразделения треста перешли на коллективный подряд. Хотя, надо сказать, что коренного улучшения материально-технического снабжения не произошло.

Руководство треста старается решать социальные вопросы: ведется строительство детского сада № 34 в микрорайоне 10 «А» и девятиэтажного жилого дома № 29 в одиннадцатом микрорайоне совместно с объединением СНГП.

И то же время не обойтись нам и без помощи объединения. Руководители должны уделять более серьезное внимание строительству собственной базы. В первую очередь это касается выделения строительных материалов, изделий, механизмов и автотранспорта. Лишь слаженная работа всех участников строительства, внимание к объектам собственного строительства, позволят избавиться от всех проблем, поднятых в статье «Колосс на глиняных ногах».

«ПОЧЕМУ ШТОРМИТ КРОВЛЯ?»

Так называлась критическая статья, опубликованная в нашей газете 15 января. К нам пришел ответ, подписанный бывшим директором ОДСП В. С. Галкиным:

«Выполнение кровельных работ в зимнее время — это прямая «заслуга» генерального подрядчика СМУ-12 во главе с его начальником А. И. Третьяковым и главным инженером В. С. Бунтиным. Вокруг этого вопроса «плясали» с июля 1987 года, и никто из руководства СМУ-12 не принял необходимого решения. Легче всего сослаться на субъективные причины, указать на отсутствие документации на восьмом пролете и т. д.

ОДСП же, как заказчик, считает, что на строительной площадке длительное время отсутствует хозяин, который бы направлял усилия всех участников строительного процесса на выполнение целевых задач. Как известно, хозяином стройплощадки всегда является генподрядчик. Нерешительность, пассивность, боязнь подступиться к решению инженерных вопросов — вот что характеризует генподрядчика на второй очереди. И то, что «штормит» кровля — это следствие сказанного выше».

ФОТОРЕПОРТАЖ — СОВЕТСКИМ ВООРУЖЕННЫМ СИЛАМ — 70 ЛЕТ

ТРИ ПОКОЛЕНИЯ, КАК ОДНО



В средней школе № 3 царит праздничное оживление. На всем пути к просторному залу, украшенному спортивными флагами, гостей встречают пионеры. Вдоль стены и несколько рядов стоят стулья, где уже собрались зрители и одновременно участники сегодняшнего военно-спортивного праздника, посвященного 70-летию Советских вооруженных сил — школьники старших классов. Рядом с ними — шефы, строители разных подразделений нашего объединения, уже прошедшие службу в рядах Советской Армии. Крановщик Строймеханизации Анатолий Сипенко, дорожные рабочие ССУ-5 треста Спецстрой Юрий Богданов, Ахат и Сахиб Аббасовы, Геннадий Курихин, мастер первого треста Андрей Дорохин, плотник-бетонщик Сергей Ракитин, слесари-наладчики Сергей Кириллов и Борис Баженов, электрогазосварщик треста КПД Иван Драгун. Эти ребята внешне мало чем отличаются от своих великовозрастных подшефных, допризывников и соперников в спортивных состязаниях. Но за плечами у них уже армейский опыт, незабываемые годы службы.

Сегодняшний праздник — это и вечер встречи трех поколений. Под торжественную музыку в зал входят ветераны Великой Отечественной войны, воины-интернационалисты. Председатель совета ветеранов объединения, механик УМР Спецстроя Гавриил Матвеевич Журавлев проводит свою «гвардию» на почетные места рядом со столиком жюри. В его состав входят начальник второго отделения военкомата, майор А. Н. Лесниченко, председатель городского совета ДОСААФ В. Я. Белохвостов, секретарь комитета ВЛКСМ объединения И. Авдонин. Судья соревнований и одновременно ведущий — военрук школы № 3, старший лейтенант Н. И. Старков.

Начинается торжественная церемония открытия, парад участников. После этого школьники читают стихи, для выступления выстраивается хор ветеранов. Они с большим вдохновением исполняют песни военных лет. Их приветствуют дружными аплодисментами. И вот начинается военно-спортивная программа праздника. Несколько этапов состязаний придется преодолеть командам. В них входят подтягивание на перекладине, разборка и сборка автомата, поднятие гирь, штанги, стрельба из пневматической винтовки и др. Зрители становятся свидетелями долгой и напряженной борьбы. Допризывники не уступают бывшим солдатам, а во многих случаях оказываются более ловкими, гибкими, быстрыми. В их действиях чувствуется безупречная подготовка. Наши ребята отстают. Их можно, конечно, оправдать: многие пришли сюда после напряженного рабочего дня. Да и не такой уж многочисленной, как хотелось бы, собралась команда. Хотя есть и другая сторона: расслабились после службы, не всегда продолжают дружить со спортом, потеряли навыки, приобретенные в армии.



— Не часто бываете у нас в тире, на спортивных площадках, — добавляет военрук Старков.

Он доволен исходом соревнований. Еще бы — выучка-то его.

Итак, с перевесом в одно очко побеждает команда школьников «Зубр». Ее участникам вручаются памятные подарки, а в придачу — большой, нарядно украшенный торт. Команде «Строитель» также преподносят памятные подарки. Она сегодня тоже славно потрудилась. И не беда, что победа улыбнулась не ей. Ребята «Строителя» надеются, что эта встреча, хотя и первая такая, но далеко не последняя.



— Эти встречи нужны, — уверенно скажет четверть часа спустя, за чашкой чая в школьной столовой, а сегодня — гостиной, воин-интернационалист, водитель шестой автобазы Спецстроя Фарид Назыров. — Они сближают молодежь и старшее поколение.

Такого же мнения и ветеран объединения, участник Великой Отечественной войны, бывший танкист, член городского совета ветеранов, ныне пенсионер С. А. Лазбин.

— Хорошая у нас растет смена, — говорит Степан Артемьевич, — сильная, боевая. И мы, ветераны, за будущее страны можем быть спокойны.

И. КОРШУНОВА,
наш корр.
Снимки Г. БОРИСОВА.

«ОКОД» ДЕЙСТВУЕТ — КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ЭТИ ТРУДНЫЕ МАЛЬЧИКИ

Они сидели рядышком, в добротных серых пальто в клеточку, с ранцами за плечами. Аккуратные, тихие мальчики с большими черными глазами. И совсем не верилось, что недавно они совершили кражу...

Рабочий день давно закончился. Редкие прохожие, задержавшиеся по своим делам и заметно поредевший поток машин указывали на позднее время. «Оперативная ОКОД» — так написано на лобовом стекле нашего автобуса, взявшего курс на аэропорт. Свой вечерний рейд комсомольцы нашего объединения, входящие в состав городского оперативного отряда, начинают с аэровокзала — воздушных ворот города. Рейд только начинается, а Павел Медведев, командир центрального отряда, его помощник и друг Саша Гордненко, а также Самат Галимов и другие ребята с завода КПД уже ведут группу подростков, которые, не взирая на поздний час, просиживали за очередным фильмом в видеокафе. Александр Дмитриевич Климов, начальник четвертого отделения ГОВД, отвечающий за работу с подростками, член нашего рейда, записывает всех любителей ночного кино. Тут же пришлось прихватить с собой и двух выпивох, которые при виде «оходовцев» сразу же притихли, изо всех сил пытаясь изобразить из себя трезвых. Посадили в автобус и тех двух аккуратненьких вторичек. Ими оказались два брата Горенинских. Старшему Саше — десять лет, Володе — девять. Второй оказался многословнее.

— В аэропорт зашли погреться. Едем из 22 школы, учимся во вторую. Живем с мамой. Сейчас она уехала в Покачи покупать стиральную машину — не моргнув, соврал он.

— А папа?

— Папа с нами не живет.

Едем к ребятам. Заходим в балок. Холодно. Не убрано. Маленький закуток — кухня. На плите холодный суп, на столе записка: «Володя, сходи за хлебом». Тут же лежит рубль. Записку писала мать, Ольга Тимофеевна Бушуева. Работает она на центральной трубной базе крановщиком.

— Мать-то? — Переспрашивает сосед, дядя Миша (по словам мальчишек, приглядывающий за ними), от которого изрядно попахивает спиртным, — нет ее. На работе. Замучилась она с ними. И цветной телевизор купила, чтобы занять. Даже кроликов завела, а толку все равно нет.

В подтверждении его слов откуда-то из маленькой комнатенки тихонько вышел вислоухий кролик. Принюхиваясь, поводил розовым носом. Съестным не пахло. Хозяева о нем совсем забыли. Также впрочем, как и о себе. Ведь по-настоящему им давно уже пора в кровать. А с мамой... С ней Климову еще предстоит встретиться и не раз.

Отправляемся дальше. С нами едет Анатолий Иванович Лейниш, работающий в УПТК СТПС. Вот уже две недели как он каждый вечер разыскивает своего сына Эдуарда, которому скоро пятнадцать.

— Ушел из дома. И уже не первый раз. Не знаю, что делать, — делится он своим горем.

На очереди у комсомольцев самое трудное и неприятное — подвалы, ночные прибежища таких вот потерянных мальчишек, как Эдуард, а также всяких прочих, неработающих, ведущих темную жизнь элементов. Еле успеваю за Павлом и Александром. Сноровки им не занимать. В темноте ориентируются запросто. По всему видно — гости они здесь частые. Но ни на Менделеева — шесть, ни на Мира — два, против обыкновения, не находим никого. Только возле стен лежат одинокие, замасленные матрацы, груды грязного тряпья, да бутылки из-под одеколона, которые то и дело попадают под ноги.

Заезжаем в милицию, сдаем в медвытрезвитель любителей спиртного. Тут же забираем еще одного подростка, девятиклассника Сережу Харитонова, состоящего на учете в связи с употреблением наркотиков. Его необходимо отправить домой. А пока что в срочном порядке едем по звонку в УТТ-2. Там, как сообщил сторож, уже несколько дней ночуют мальчишки, прячась под машинами. Всех их необходимо отправить к родителям.

В автобусе теперь уже два Сергея. Второй из них, Сергей Балбашев — из компании любителей видеофильмов. Сбежал из дома и две ночи ночевал в аэропорту. Домой оба явно не спешат. И остаются довольны тем, что комсомольцы едут сначала в гараж УТТ.

Пока едем, пытаемся с Павлом разговорить Сергея, что из аэропорта. На все вопросы слышим односложное: «Почему, почему, сбежал и все. Отец бьет». Отвечает не поворнув головы, уткнув нос в воротник пальто. Под глазами синяки от недосыпания. Домой ехать все равно не хочет.

— Группа захвата, на выход, — шутит Павел. И ребята один за другим быстро покидают автобус. Заходим в теплый бокс. Сторож с досадой разводит руками.

— Как сквозь землю провалились!

Комсомольцы тщательно осматривают гараж, поднимаются на чердак, на крышу. Нет нигде.

— Посмотрим еще в новой автостанции, может там, — говорит Павел.

— Еще часов в восемь вечера были тут, — уточняет сторож, пожилая женщина, показывая на скамейки, — да уехали на вахтовых автобусах, кататься в Лангепас. Радужный.

Едем дальше, на Маршала Жукова. По дороге разговариваем.

— Мало нас еще, очень мало, — с досадой говорит Павел. — А как сделать, чтобы молодежь шла к нам в отряд. Чтобы меньше было равнодушия, чтобы болела душа за таких вот мальчишек?

Восьмой год называет себя «оходовцем» Павел Медведев. Также как и комиссар отряда Саша Глотов, Ильшат Калимуллин, Фаяз Гарипов и другие ребята. Им не безразлична судьба подростков, не ночующих дома, болтающихся по подвалам, смотрящих «мультики».

— Да, я пробовал нюхать, когда учился в шестом классе. Жидкость, которой в химчистке пятна выводят, — Вдруг разоткровенничался Сережа Харитонов. — Бросил. Заметил, память стала хуже. Плохо, что вы раньше не ходили по подвалам.

— Почему?

— Может тогда спасли бы моего друга. Наюхался в подвале, потерял сознание, а утром нашли уже мертвого.

Подъехали между тем к Маршала Жукова 8 «Б». Спускаемся вниз. На этот раз подвал «заселен». Мужчина и женщина. Как выяснилось сожители. Женщине можно было дать шестьдесят, хотя ей еще нет и сорока. Он — с пятьдесят первого. Рядом, через трубу центрального отопления, — «сосед». Все трое не работают уже три месяца. «Оходовцы» разбираются. Обещают зайти ровно через месяц и проверить, устроились ли «подвальные жители» на работу.

Теперь на Чапаева 5 «А», стучимся в квартиру Сергея Балбашева. Судя по внешнему сходству с сыном, открывает отец. Трудный разговор. Оказывается на счету Сергея не первый побег.

— Что не хватает — не можем понять, — говорит Балбашев-старший. — Жена уже поменяла работу, чтобы постоянно его контролировать.

— Бить? — отвечает он на наш вопрос. — Нет, такого нет. Хотя... — тут он смущенно мнется, — бывает, конечно, не без этого, порой и сорвешься.

Что тут посоветовать? Как сделать так, чтобы между отцом и сыном протянулась ниточка взаимопонимания? Вопрос непростой. А ответ... Его не подскажет никто.

...Вот и закончилась еще одна беспокойная ночь, а вернее большая ее часть. Ребята устали. Еще бы, — ведь позади напряженный рабочий день. Но спроси их сейчас, стоит ли тратить на это силы, время, а порой рисковать здоровьем? Уверена. Каждый из них ответил бы утвердительно.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

За редактора
В. П. ТИХОНОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. Р_10_92, 3 57 71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 2566. Тираж 3300.

С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 10 (484). ПЯТНИЦА. 4 марта 1988 года — Цена 1 коп.

весеннее настроение



Нелегкая профессия у штукатуров - маляров. Вот почему так важна для них и шутка, и доброе веселое слово. Звеньевая штукатуров - маляров треста КПД Татьяна Югова именно такая — жизнерадостная, улыбчивая. Но не только за это уважают ее в бригаде. А за умение и старательность в работе. Способствует этому дружная атмосфера в бригаде. Полгода назад она укрупнилась. Путем тайного голосования бригадиром была избрана Л. И. Медяник.

— Даже не почувствовала, что слились разные коллективы, — говорит она. — Первые мои помощницы во всех делах Елизавета Тимшина — наш партгрупорг, Галина Коновалова, Валентина Нипекова — наставники молодежи.

Ответственная за качество в бригаде Гульсем Мухаметзянова. Чаще маляр, чем штукатур. Гульсем выполняет свою работу на «хорошо» с первого предъявления. Свое мастерство она передает ученице Рансе Старостиной.

НА СНИМКЕ: Т. Югова и Г. Мухаметзянова.
Фото В. КОМИССАРОВА.



✦ ОБСУЖДАЕТ ЖЕНСОВЕТ

Первый опыт

Очередной семинар представителей женсоветов города выпал на канун Международного Женского Дня. Проходил он на базе женсовета нашего объединения. Всего лишь пять месяцев как в Нижневартовскстрое начал организованно действовать женский совет. Но ему есть чем поделиться.

— Мы взяли на вооружение несколько основных направлений, — сказала в своем выступлении зам. секретаря парткома объединения Г. С. Шустова. — И главное из них — работа с семьей.

Комиссия женсовета аппарата объединения, руководит которым В. П. Карась, проверила состояние воспитания детей в семьях коммунистов и беспартийных. Результаты этой проверки были оглашены на открытом партийном собрании.

— Мы начали свою работу с составления социального паспорта, — поделилась опытом подготовки такого же собрания председатель женсовета УПТК Р. П. Гладышева. — Это сразу же помогло выявить сколько в управлении трудных семей, матерей-одиночек, многодетных семей и т. д.

По ранее разработанной анкете члены женсовета УПТК провели беседы с учениками и с учителями школ.

Всего лишь из четырех человек состоит женсовет в УМР треста Спецстрой. Но и ему есть чем поделиться с участниками семинара. Зам. председателя женсовета управления А. П. Карецкая рассказала, что много внимания члены женсовета уделяют подшефному девятому классу школы № 3. Организовали две туристические поездки ребят во время весенних и зимних каникул. Женщины побывали в семьях нарушителей, организовали над ними шефство. На текущий квартал они наметили собрание женработников — нарушителей трудовой и общественной дисциплины.

Одним из основных направлений в работе женсовета объединения была названа организация разумного досуга и отдыха. Об этом рассказала член женсовета Т. А. Глухова.

Перед участниками семинара выступила секретарь ГК КПСС Л. В. Малкова. Свое мнение о работе женсовета объединения высказал единственный мужчина, присутствующий на семинаре, зам. заведующего отделом агитации и пропаганды обкома КПСС С. В. Харитонов.

наш корр. Н. КОРШУНОВА.

✦ ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

НА ПОВЕСТКЕ КОЛДОГОВОР

27 февраля 1988 года в клубе «Строитель» состоялась профсоюзная конференция объединения Нижневартовскстрой, на которой были рассмотрены итоги выполнения коллективного договора между администрацией и трудящимися объединения в 1987 году, обсужден и принят колдоговор на 1988 год.

В своих отчетах перед делегатами конференции начальник объединения Г. И. Емельянов, председатель профсоюзного комитета В. С. Кутяков отметили, что коллектив объединения в целом со своей задачей справился. План СМР по генподряду выполнен на 105 процентов. Выполнено плановое задание и по основным заказчикам: Миннефтепрому и Мингеологии, по городам Мегиону, Радужному и по поселку Покачевский. План по вводу жилья выполнен всеми подразделениями (при плане 306 тысяч квадратных метров введено 323 тысячи).

Несколько хуже обстоит дело с вводом в эксплуатацию объектов соцкультбыта. В 1987 году построено 10 детских садиков, введены сверх плана две общеобразовательные школы, кинотеатр, амбулатория, поликлиника в пос. Покачевском, баня в г. Радужном. Не были своевременно введены в эксплуатацию детский сад и торговый центр в пос. Покачевском.

По объектам производственного строительства трестом № 1 и объединенной дирекцией строящихся предприятий не введено ни одной запланированной мощности. Очень медленно наращиваются темпы работ на строительстве второй очереди завода КПД, ЖБК-100 и объединенной производственной базы.

По городу Нижневартовску план не выполнен как в целом, так и ни по одному из направлений.

За отчетный период рост производительности труда составил 101,6 процента. От всех видов деятельности в целом по объединению получено прибыли 25 миллионов рублей, обеспечена сверхплановая прибыль 6,9 миллионов рублей.

О резервах в организации труда, социалистического соревнования, об условиях труда и быта работников говорили и своих выступлениях бригадир водителей автобазы № 7 В. И. Павленко, председатель профкома автобазы № 8 пос. Покачевский З. С. Федулова, бригадир дорожных рабочих ССУ-5 треста Спецстрой С. А. Поляков, бригадир комплексной бригады СМУ-12 треста № 1, электросварщик СМУ-11 треста КПД В. Ф. Палий, бригадир монтажников сантехсистем завода КПД И. В. Евдокимов.

В заключение конференции начальник объединения поздравил коллективы домостроителей, завода строительных материалов и строительного управления отделочных работ с победой в социалистическом соревновании по итогам работы в 1987 году.

✦ РЕСУРСЫ — ПРОБЛЕМА № 1

В помощниках — ЭВМ

Сейчас, когда строители перешли на новые формы хозяйствования, в частности, на коллективный подряд, одним из главных условий успешной работы является бесперебойное материально-техническое обеспечение объектов строительными материалами. И первое слово здесь за управлением производственно-технологической комплектации. Чтобы лучше справляться с задачей обеспечения, коллектив управления постоянно ведет поиск резервов.

Сейчас УПТК готовится к опытной эксплуатации микроЭВМ «ВТ-20» отечественного образца. Ее внедрение в производство поможет навести порядок в отчетности, вести учет поступаемых материалов, своевременно осуществлять выписку приходно - расходных документов и т. п. Уже заканчивается первый этап подготовки. Он будет включать в себя выписку счетов тем предприятиям, которые сами вывозят вспомогательные материалы, нестандартное оборудование. Управление заключило договор с РИВЦ-1, по которому специалисты вычислительного центра помогают в монтаже электронно - вычислительной машины, обучают инженеров из отдела оборудования, вспомогательных материалов, бухгалтеров работе на ЭВМ. Она уже полностью смонтирована.

В основных отделах установлены дисплеи. Практически уже все готово к пробному пуску, который должен состоять-ся 10 марта.

Л. ПЕНЬКОВОЙ,
начальник ПрО УПТК.

ПО ПУТИ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

КАНДИДАТЫ В МАСТЕРА



Третий год подряд на заводе КПД проходят обучение и получают трудовые навыки школьники города, объединенные межшкольным учебно-производственным комбинатом. Становится традицией проведение конкурсов профессионального мастерства среди учащихся и их наставников. Последний из них прошел на базе участка отделки формовочного цеха № 1. Конечно, к конкурсу готовились тщательно. Большой вклад внесли для подготовки объема работ начальник первого формовочного цеха М. Х. Тхакохов и его заместитель В. И. Ревков, звеньевая Л. И. Гошкарова. Не остался в стороне и комсомол. Так, секретарь комсомольской организации треста А. Ровинский помог оформить цех, пригласил фотографа А. Абдулаева.

Мастер производственного обучения Т. Г. Цыганкова ведет своих воспитанников в первый формовочный. Играет музыка, здесь же присутствует администрация завода, завуч УПК, жюри.

Конкурс открыл директор завода Д. И. Шиковенко. Соревнование состояло из двух частей: практической — шпаклевание железобетонных изделий, теоретической — проверка знаний.

Комиссия по подведению итогов в составе мастера производственного обучения Т. Г. Цыганковой, зам. начальника ОТК Ю. Ю. Леонаковой, инженеры по технике безопасности М. К. Пилипака, начальника ОТиЗ В. С. Горовой при оценке практических работ и теоретических знаний учитывала качество выполняемой работы, производительность труда, соблюдение техники безопасности, знание теоретических вопросов.

...И вот панели ошпаклеваны. При отделочных работах замечаний по технике безопасности не было. Все участники конкурса уложились в норму времени, только коэффициент качества был разным. Теоретические ответы всех были оценены на «отлично».

Для объявления победителей конкурса прошли в учебный класс. Здесь уже был приготовлен чай, конфеты.

Главный инженер завода КПД А. И. Зуев поблагодарил участников конкурса за отличные результаты. Победителю конкурса, ученице десятого класса школы № 21 Ларисе Рыжиковой была вручена Почетная грамота и туристическая путевка.

Второе место присуждено Лейле Давлетяновой, учащейся школы № 10, третье — Дании Галеевой, учащейся 21-й школы.

Кто знает, станут ли эти девушки строителями? Однако не это, наверно, главное. Приобретенные навыки, без сомнения, пригодятся им в жизни.

М. ПИЛИПАКА,
инженер охраны труда треста КПД.

На снимке: победитель конкурса, ученица десятого класса школы № 21 Лариса Рыжикова.

Фото А. АБДУЛАЕВА.

В них — моя жизнь



— Помню, в школе нам всегда завидовал параллельный класс, что у нас такой отличный преподаватель русского языка и литературы. Он был умницей. Учитель, как говорится, с большой буквы. Именно благодаря ему я, наверное, и стала педагогом. Правда, не школьным — улыбается Вера Александровна, — а дошкольным.

В старшей группе «А» детского сада № 28 «Рябинка», где Вера Александровна Степник работает воспитателем, сейчас тишина. Ребята ушли на занятия. Группа у нее не простая — логопедическая. Здесь собраны все ребятишки, у кого есть хоть малейшие отклонения в произношении, дети с замедленным развитием речи.

— Легко ли мне с ними? — Задумывается Вера Александровна. — Непросто. Ведь иной ребенок произносит только окончания слов. Попробуй пойми. А понять нужно. И помочь. Чтобы в школу дети пошли подготовленными.

Вот и старается Вера Александровна. Готовит методический материал. Дома. В группе. Она показывает тарелочку из фольги, в которой симпатичные собачки и красочные матрешки, вырезанные из картона.

— Купила в «Детском мире» лото и вырезала семь видов зверюшек по трафарету. — Рассказывает Вера Александровна — А теперь детям интересно считать...

Много приходится воспитателю заниматься с ребятами. А дома своя дочка Оксана, которая тоже требует много внимания. Да еще общественная работа. Выбрали комсомольцы Веру своим секретарем. Сейчас они обустраивают себе комсомольскую комнату. Сами после работы красили, белили, отделывали. Теперь заняты интерьером, методическим материалом.

— Вера Александровна, а в свободное время ваше любимое занятие?

— Свободного времени практически нет. Очень им дорожу. Каждый час, каждую минутку стараюсь использовать для дела. И вяжу, и шью, и с дочкой занимаюсь. Многое делаю для садика дома. Шестой год работаю воспитателем. По-другому даже и не представляю свою жизнь.

ФОТО Ю. КАЛИНИНА.

Мама строит город



Яркий солнечный день начала марта. В уютном кабинете начальника БРУ Светланы Степановны Куликовой играют солнечные блики. Но Светлана Степановна не замечает их — она как всегда в круговерти дел, которые закончатся разве что поздним вечером.

Шестнадцать лет она на заводе строительных материалов. Была и распределителем, и мастером. Теперь вот начальник цеха. Говорят, не женское это дело — быть начальником.

— Да что-то не держатся у нас мужчины, — говорят начальник лаборатории В. С. Косолапова и мастер БРУ Г. В. Нестерова, сидящие тут же рядом. — Сколько их перебывало — больше года никто не задерживался. А Куликова вот осталась, руководит, да еще как!

Неоднократно выходил цех победителем в социалистическом соревновании и в прошлом, и в другие годы.

— Легко с ней работать, — говорят про Светлану Степановну окружающие. Она бы не сказала, что ей легко: приходится порой и ссориться, и уметь отстоять свое мнение. Главное, чтобы от этого делу польза была. А дело-то нелегкое: обеспечить стройку раствором и бетоном. Да еще если из 58 работающих под твоим началом 40 женщин, которые работают в трудных условиях. И при этом надо постоянно повышать качество строительных материалов.

А дома Светлану Степановну ждут три дочки — вечная мамина забота. Немного выпадает ей побыть с ними. Но что делать — они же понимают: мама строит город. Город, в котором им жить.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

◆ ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

НАТАЛЬЯ БОНДАРЕНКО

Загадочный,
непостижимый
И опьяняющий апрель!
И страсти всплеск
неудержимый,
И с крыш жемчужная
капель!
В душе неясная тревога
И грусти первые ростки...
О как манят, зовут
в дорогу
Меня цыганские мечты!
Хочу рукою дать
потрогать,
От хвои леса захмелеть,
Отдать поклон степным
дорогам,
В объятьях моря
замереть,
Косых дождей
изведать влагу,
Забраться в кипень
облаков,
Как я завидую бродягам
От их сумы до башмаков!

АЛЕКСАНДР ЖУРАВСКИЙ

Хрустнет ветка
в таежной глуши,
Вскрикнет птица,
туман упадет,
Осыпая цветочную пыль.
Наземь мягко
роса упадет,
Покраснеют верхушки
берез,
Ветер травы волной
расплеснет,
И прольется
застенчивый дождь,
Мрак ночной прогоняя
с болот,
На рассвете,
сбросив росы,
Зазвенели кузнецы,
В лепестковой
наковальне
Заковали кузнецы.
Из росинок и былинок
Из туманной зари
Колдовали и ковали,
Стрекотали кузнецы.
Нити золотом вплетали,
Добавляя мед пыльцы.
И ковали, стрекотали.
Заливались кузнецы
Поднималось над полями
Утро, красками звеня,
И от звона просыпалась
В яркой радуге земля.

РЕДАКТОР
А. П. НОВОПАШИН

⊙ ОБЪЯВЛЕНИЯ ⊙ ОБЪЯВЛЕНИЯ ⊙ ОБЪЯВЛЕНИЯ

• • •

Нижневартовский трест крупнопанельного домостроения объявляет конкурс по выборам начальника СМУ-10 треста. Строительно-монтажное управление ведет монтаж жилых домов.

Желающие выдвинуть свою кандидатуру могут подавать заявления о согласии, личный листок по учету кадров, автобиографию в отдел кадров треста КПД в течение месяца со дня опубликования данного объявления.

• • •

Администрация, партийная, профсоюзная организации треста № 4, который обустраивает п. Покачевский, объявляют конкурс на замещение должности начальника укрупненного СМУ, которое образовалось от слияния СМУ-2 и СМУ-6 треста.

Документы принимаются в течение месяца со дня объявления конкурса отделом кадров треста № 4 п. Покачевского.

• • •

Отделу ведомственной приемки Главтюменьстроя требуются: руководитель группы (специальность ПГС), оклад 220 рублей в месяц; главные технологи (специальность ПГС) с окладом 200 рублей — для работы в п. Покачевском, специалисты по фундаментам и коммуникациям, по кирпичному строительству, два технолога по железобетону. Оклад согласно штатному расписанию, районный коэффициент, северная надбавка, премия за ввод объектов.

Обращаться: в отдел кадров объединения Нижневартовскстрой, Менделеева, 13.

• • •

В здании объединения Нижневартовскстрой (Менделеева, 13) с 9 часов до 14 работает касса Аэрофлота. Суббота, воскресенье — выходной.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома объем 1/2 п. л. Заказ 3439. Тираж 3300.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 11 (485). ПЯТНИЦА, 11 марта 1988 года. — Цена 1 коп.

В. П. ГАЕВСКИЙ,
начальник Главтюменьстроя

ПРОИСХОДЯЩИМ ПЕРЕМЕНАМ — ОБЪЕКТИВНУЮ ОЦЕНКУ

Каждой пятилетке экономического и социального развития страны характерны особенности динамичного развития приоритетных отраслей народного хозяйства.

Текущая пятилетка перед нами, строителями, поставила задачи удвоить объемы капитальных вложений в комплексное развитие нефтяной и газовой промышленности в Западной Сибири, особенно в развитие социальной структуры региона и в дальнейшее наращивание мощностей строительных организаций и баз стройиндустрии. В связи с этим на долю коллектива объединения Нижневартовскстрой и привлеченных организаций пришлась определенная часть этой программы.

Вся страна пришла на помощь ускоренному освоению недр и созданию нормальных условий жизни трудящихся этого края.

Прошло два года упорного труда, и сегодня можно дать объективную оценку достигнутых положительных результатов и неиспользуемых внутренних резервов.

За этот период объединением выполнены технико-экономические показатели, обеспечен ввод объектов жилищного и социального назначения. Сдано жилья 617 тысяч квадратных метров, в том числе привлеченными организациями 377 тысяч квадратных метров или 61 процент введенного жилья. Достигнут рост производительности труда, обеспечена рентабельность строительного и промышленного производства.

Однако, в 1987 году не обеспечен ввод двух детских садов на 280 мест каждый, акушерского корпуса на 120 коек, кинотеатра.

Работа лучших коллективов — треста КПД, треста № 4 (п. Покачевский), Нижневартовскспецстроя, завода стройматериалов, объединения Нижневартовскстройтранс по условиям социалистического соревнования отмечалась присуждением классных мест, вручением переходящих Красных знамен и денежных премий.

Среди участков по итогам года отмечена хорошая работа участка № 2 треста № 4 (начальник А. В. Тищенко), участка № 2 управления механизации (начальник И. В. Хомутов), цеха № 1 завода КПД (начальник М. Х. Тхакохов), бригада стропальщиков УПТК (С. С. Синяка), бригада водителей (Н. И. Котельникова), бригада отделочников (Л. П. Сорокиной) и др.

Невозможно перечислить и отдать должное уважение многим коллективам бригад, рабочим, линейным инженерно-техническим работникам и руководителям производств, чьим трудом выполнено задание двух лет пятилетки.

Существенный вклад в развитие отрасли внесли субподрядные организации, доля их труда в общих результатах внушительна, и если коллектив объединения собственными силами в 1987 году освоил объем строительно-монтажных работ на 126,2 млн. рублей, то субподрядные организации — на 97,0 млн. рублей. Сложившаяся структура кооперированных связей с одной стороны обеспечила определенный темп прироста, с другой стороны не создала необходимой напряженности в коллективе объединения по созданию мощностей баз стройиндустрии в городе Нижневартовске, хотя мы и знаем, что помощь привлеченных организаций является временной и этот регион застраивать предстоит самим. Поэтому вопрос строительства и создание собственной производственной базы и жилья имеет решающее значение.

За прошедшие два года из выделенных капитальных вложений на развитие объединенной производственной базы и стройиндустрии недоосвоено 21 млн. рублей в то время, как все другие подразделения главка испытывали острый недостаток в этих лимитах. И сегодня это недоосвоение в условиях перехода на самоокупаемость и самофинансирование будет осуществляться за счет средств коллективов Главтюменьстроя.

Из предусмотренных планом ввода основных производственных фондов 12,7 млн. рублей введено только 6,7 млн.

К сожалению, объединение не сумело обеспечить ввод таких необходимых объектов, как склад ГСМ, причал № 3, база управления механизации, база по эксплуатации строительной техники, медсанчасть. Выделенные лимиты по ДСК второй очереди освоены на 73 процента, по ЖБК-100 план выполнен на 59 процентов. Таким отношением к делу мы затянули развитие собственной базы на несколько лет.

Коллегия главного управления вынуждена признать, что настоящего спроса за строительство собственных объектов не было. Думаю, пора партийному комитету объединения, который трижды рассматривал этот вопрос, — сказать свое слово.

Наряду с этим объединением были отвлечены материальные и трудовые ресурсы на объекты, не имеющие первостепенного значения. Сегодня ввозится из городов Тюмени, Тобольска на стройки объединения более 160 тысяч кубометров сборных железобетонных конструкций, своими же силами производится только 28 тысяч кубических метров.

К сожалению, «готового пирога» пока вкусить не удается, если учесть при этом, какие издержки и потери от доставки откладываются на себестоимость строительства.

Многочисленный состав участников строительства сказался на сложной многоступенчатой структуре управления и не случайно, что по объединению самый высокий показатель «управленцев», где на одного инженерно-технического работника на строительно-монтажных работах приходится 3,15 человека рабочих, а в отдельных подразделениях и того меньше — 2,5 человека (трест № 4).

Ни среднее, ни низшее звено объединения не претерпело каких-либо изменений в упорядочении аппарата управления. И в то же время в целом по аппарату главного территориального управления, призванного осуществлять координацию развития мощностей строительных организаций и их производственных баз в районе деятельности, — проведены существенные изменения, в результате которых сокращена численность аппарата до 88 единиц, т. е. работа по совершенствованию структуры управления начата в январе 1987 года с аппарата Главстроя.

Упразднены параллельно действующие управления, отделы. При этом объем подрядных работ возрос до 140 млн. рублей, выпуск товарной продукции составляет 78 млн. рублей, объем выпуска товаров народного потребления 4,5 млн. рублей и ряд других общегосударственных задач, решение которых зависит от четкой, слаженной работы 35 тысячного коллектива главного управления.

Учитывая перспективу развития поселков по добыче нефти и газа в районе г. Радужного и сложившуюся хозяйственную самостоятельность треста № 2 с объемом подряд

(Окончание на 2 стр.).

✦ ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

НАВСТРЕЧУ XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

«Завершить план трех лет пятилетки к XIX Всесоюзной партийной конференции» — такое обязательство взяли на себя водители бригады № 21 автобазы № 7 объединения Стройтранс. Дружба, взаимовыручка, товарищеское братство отличают этот коллектив. Все это помогает водителям успешно выполнять государственные планы. Вот и в 1988 году бригада идет с перевыполнением. Так, по заданию января она должна была перевезти 46 тысяч тонн грузов. Фактически же заказчикам было доставлено 70,3 тысячи тонн. Также продуктивно водители отработали и февраль. Вместо 47 тысяч тонн автомобилисты перевезли 72,5 тысячи.

Братья Николаи Петрович и Геннадий Петрович Зуевы, Георгий Михайлович и Алексей Михайлович Полежаевы, другие члены бригады вкладывают в свое нелегкое шоферское дело не только много сил и старания, но и часть своей души. Может, именно поэтому не сомневается в своих ребятах бригадир Николай Иванович Котельников.

С повышенным обязательством рассчитываем справиться в срок — уверенно говорит бригадир.

Р. КУЗНЕЦОВА,
экономист автобазы № 7 объединения Стройтранс.

* * *

На всех объектах города, где только начинается строительство, можно увидеть КрАЗы с эмблемой автобазы № 6 треста Спецстрой. Работают на них водители бригады Геннадия Грушина. Коллектив взял на себя повышенное обязательство справиться с планом трех лет пятилетки к XIX Всесоюзной партийной конференции. Перед водителями стояла задача перевезти за три года 1202 тысячи тонн грузов. На сегодняшний день уже перевезено 998 тысяч.

Бригада работает ритмично, и если водители будут трудиться в таком же темпе, то о выполнении задания можно будет говорить уже в начале июня. И поможет им в этом работа без холостых пробегов, бережное обращение с техникой, слаженность и товарищеская взаимовыручка.

Т. БАГРОВА,
инженер ОТиЗ автобазы № 6 треста Спецстрой.

* * *

На участке пневмогусеничных кранов в управлении Строймеханизации, руководит которым Иван Васильевич Хомутов, трудится свыше восьмидесяти человек. Обслуживают они и строителей, и заводчан, и управление комплектации.

В возведении детских садов и жилых домов, промышленных предприятий, школ в Нижневартовске, Мегионе принимают участие А. П. Клевчук, Е. П. Евдокимов, И. П. Зинченко, В. Н. Руднев, Ш. А. Исхаков и другие механизаторы управления. Сейчас они работают с особым напряжением сил. Ведь рабочие участка решили план трех лет пятилетки выполнить к 28 июня к партийной конференции. Дела у механизаторов идут хорошо. За два месяца ими освоено 255 тысяч рублей СМР вместо 200 плановых.

И. РУХЛИНА,
начальник планового отдела управления Строймеханизации.

ПОРТРЕТ РАЦИОНАЛИЗАТОРА



Хорошо потрудились творческие группы рационализаторов и изобретателей нашего объединения в минувшем году. Планировалось достичь экономический эффект в сумме 960 тысяч рублей при вовлечении в творческую работу 285 человек. Однако переход на коллективный подряд позволил более чем втрое перекрыть плановые показатели.

По итогам соцсоревнования за 1987 год коллегия Главтюменьстроя за максимальный вклад в ускорение научно-технического прогресса коллектив рационализаторов и изобретателей объединения Нижневартовскстрой признала победителем среди подразделений главка с вручением денежной премии 500 рублей.

На снимке: один из лучших рационализаторов треста № 1 прораб СМУ-14 А. И. Потапов.

Оперативная сводка: ДСК-2

План выполнения строительно-монтажных работ на строительстве ДСК второй очереди в феврале месяце выполнен на 69 процентов. При плане 1 млн. 250 тысяч рублей факт составил 866 тысяч.

Особое отставание допустили:
трест № 1 — 150 тыс. руб.;
трест Спецстрой — 15 тыс. руб.,
трест КПД — 60 тыс. руб.,
организации Минмонтажспецстроя — 58 тыс. руб.,
трест Уралсибстроймонтаж — 99 тыс. руб. (с начала года — 179 тыс. руб.)
СМП-227 Сургутского треста Тюменьстройпуть — 20 тыс. руб. (с начала года — 40 тыс. руб.).

ПРОИСХОДЯЩИМ ПЕРЕМЕНАМ — ОБЪЕКТИВНУЮ ОЦЕНКУ

(Окончание. Нач. на 1 стр.).

ных работ значительно превышающим уровень первой группы, принято решение по просьбе треста подчинить это подразделение непосредственно Главстрою, без ущемления экономических интересов объединения.

С начала текущего года все входящие в состав главка предприятия, организации переведены на полный хозрасчет и самофинансирование. Как же готово объединение к работе в новых условиях? Объединение располагает парком строительных машин более 400 единиц, из них в течение года каждая машина не работала по 23 дня из-за пребывания в ремонте. Уровень фондоотдачи ниже по ряду достигнутых показателей отдельных подразделений главка.

Не реализованы вопросы по освоению проектной мощности завода КПД первой очереди, где вместо фактически возможных 140 тысяч квадратных метров снимаем только 100 тысяч квадратных метров деталей КПД.

Велики сверхнормативные запасы товарно-материальных ценностей, по отдельным материалам запасались на 2—3 года вместо нормативного двухмесячного запаса. Сверх расчетного норматива содержится численность в обслуживающих и прочих хозяйствах.

Убыточно сработали четыре производственные единицы, оплачено штрафных санкций более двух млн. рублей или на один млн. больше уровня 1986 года. Хозяйственный расчет прежде всего предусматривает повсеместное внедрение нормативного метода учета затрат за производство, все что излишнее — минус доходам.

Нот далеко не полный перечень резервов, где коллективы должны применить хозяйское отношение к делу.

Особую роль в условиях работы играют договоры. Этому вопросу было посвящено очередное заседание Президиума Совета Министров РСФСР, где отмечено, что работа по заключению хозяйственных договоров на 1988 год должна быть завершена до 1 октября минувшего года. А как обстоят в этом вопросе дела в объединении?

К сожалению, объединением заключен договор подряда на 1988 год с организациями Миннефтепрома СССР на объекты, не обеспеченные проектно-сметной документацией, не подготовленные к сдаче под строительство, в пределах 20 млн. рублей — в этом вопросе старые методы управления были противопоставлены новым экономическим требованиям, т. к. нельзя принимать в план объекты, по которым не освобождены площадки под строительство и отсутствует проектно-сметная документация. Основной залог успеха — переход на 2-х летнее планирование, четко спланировать строительный конвейер при существующей системе планирования просто невозможно.

Вопросам экономии металлопроката, цемента, леса и других видов строительных материалов объединением уделяется недостаточно внимания и сегодня инженерные службы подразделений явно не дорабатывают в этих вопросах. В то же время на заводе стройматериалов руководство и директор Б. М. Ровинский очень много уделяют вниманию этим вопросам, и в результате достигнута фактическая экономия цемента — 8 тысяч тонн. Думаю, что этому примеру должны последовать и другие руководители подразделений, имея ввиду, что дополнительных ресурсов не будет, их надо искать везде и начать прежде всего с совершенствования проектных решений, наведения порядка с весовым устройством, уменьшении сверхнормативных остатков сборного железобетона.

Хотелось бы сказать несколько слов о роли ведомственной приемки и переводе завода треста КПД с 1 января 1989 года на госприемку. К сожалению, сегодня налет недопонимания этого важного вопроса не подобран качественно состав работников ведомственной приемки объединения и практически эта работа не начата. Опыт перехода на госприемку завода КПД проектно - строительного объединения крупнопанельного домостроения г. Тюмени нашего главка показал, что в этом плане проблем, которых надо решать каждой службе объединения, очень много. Руководству объединения следует незамедлительно изучить опыт перехода на госприемку и приступить к реализации.

Доля труда коллектива объединения Нижневартовскстрой в оценке производственно - хозяйственной деятельности главка немалая. В целом Главтюменьстроем выполнены за отчетный год все технико - экономические показатели и самое главное, выполнена социальная программа по вводу жилья, детских садов, школ, больниц. Обеспечен ввод в эксплуатацию четырех строек Нархозплана.

Росту производительности труда способствовало внедрение в производство новой технологии, техники создание мощностей индустриального направления.

На заводах города Тюмени созданы мощности по производству объектов социального назначения серии 1.090 в крупнопанельном исполнении и одним из первых в г. Нижневартовск — в прошлом году направлен комплект детского сада на 280 мест, смонтированного и введенного в п. Покачевском. Закончено техническое перевооружение завода КПД г. Тюмени. Без остановки производства ни на один час, завод вышел на проектную мощность 170 тысяч квадратных метров общей площади в год.

Внедрена новая раздельная технология по приготовлению бетонной смеси, которая обеспечивает значительную экономию цемента и ряд других ресурсосберегающих направлений.

Большие, ответственные задачи стоят перед нами в 1988 году. Год, в котором должна совершенствоваться повсеместно школа хозяйствования, с учетом эффективного получения конечного результата — обеспечения ввода мощностей и объектов в нормативные сроки, получения прибыли как жизнеутверждающего показателя для социального и производственного развития коллектива — вот над чем надо работать и добиваться успеха.

С 1 января текущего года мы живем по Закону СССР о государственном предприятии. В объединении завершены структурные изменения, а именно — домостроительный комбинат преобразован в трест крупнопанельного домостроения, наделенный правами социалистического предприятия: трест-площадка № 1 и трест-площадка Жилстрой преобразованы в развернутый общестроительный трест № 1, в состав трест-площадки № 3 включено управление отделочных работ. Дирекция строящегося предприятия (ОДСП) из состава главка передана в прямое подчинение объединению Нижневартовскстрой.

Со сложившейся структурой управления объединение способно решать поставленные перед ним задачи, из них первостепенной важности:

— ввести объекты по номенклатуры государственного плана ДСК — II-й очереди на 172 тысячи квадратных метров конструкций КПД в год, где предстоит освоить более 11 млн. строительно-монтажных работ, на ЖБК -100 — 2,0 млн. рублей с решением вопросов пуска тепла в главный корпус к началу отопительного периода. На это должны быть направлены усилия всего коллектива.

Коллегия и обком профсоюза строителей и строй материалов выражают уверенность, что многотысячный коллектив объединения Нижневартовскстрой и субподрядных организаций обеспечит выполнение заданий третьего, сердцевинного года XII-й пятилетки.

В. ГАЕВСКИЙ,
начальник Главтюменьстроя.

✦ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

КОМИССИЯ РЕКОМЕНДУЕТ

На одном из заседаний партийного комитета был рассмотрен вопрос «О ходе смотра боевитости в партийной организации УПТК». Выполняя постановление парткома, опытом своей работы делится председатель смотровой комиссии УПТК Р. М. ХОДОВ:

Одной из основных задач и целей смотра боевитости является укрепление трудовой дисциплины, повышение личной активности и ответственности каждого коммуниста, а также развитие инициативы всех партийных звеньев, дальнейшее развитие критики и самокритики. Задача непростая, поэтому в смотровую комиссию были избраны наиболее авторитетные коммунисты Николай Петрович Горбенко, Леонид Михайлович Пеньковой, Виктор Викторович Казаков. В первую очередь был составлен план работы, график собеседований с коммунистами.

Вопросы, которые члены смотровой комиссии задают коммунистам на собеседованиях, сориентированы прежде всего на то, чтобы изучить уровень трудовой и общественной активности коммуниста, узнать о его поведении в быту, участии в воспитании детей. Этому также способствует предварительный опрос товарищей по работе, беседа с руководителем, посещение семьи. Такой подход дает возможность глубже понять коммуниста как личность, оценить его с различных сторон.

Комиссией проведено четырнадцать собеседований. Накоплен определенный багаж деловых предложений. Вот некоторые из них. **Секретарю партбюро и председателю профкома рекомендовано чаще бывать в коллективах участков и бригад. В подготовке и проведении партийных собраний принимать участие каждому коммунисту. Ввести обязательную отчетность на заседаниях партийного бюро и партсобраниях руководителей всех рангов о стиле и методах руководства, о выполнении служебных обязанностей и уставных требований.**

Смотровая комиссия в свою очередь высказывает замечания и рекомендации коммунисту. Так, например, коммунисту Г. С. Евдокимовой было рекомендовано принимать более активное участие в работе партийных собраний, быть более принципиальной и требовательной при обсуждении вопросов. Коммунисту И. П. Довнор было высказано пожелание активизировать на участке рационализаторскую работу.

Результаты собеседований анализируются и фиксируются на специальной карточке собеседований. Критические замечания и предложения коммунистов доводятся до партбюро, которое принимает меры по их устранению, о чем коммунисты ставятся в известность на партсобраниях или через стенную печать. Подготовительная работе и ход смотра также освещаются через наглядную агитацию.

Можно сказать, что мы сделали первые шаги. Впереди большая работа.

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

О них должны знать

Решила написать вам после заметки в вашей газете «Моя рабочая бригада». Да, действительно, бригада водителей Г. Грушкина — это надо. Но почему-то никто не вспомнил, о тех, кто помог им справиться с планом двух лет пятилетки, обеспечивая бесперебойной погрузкой грунта в карьере, не взирая ни на какие морозы. Я говорю о наших экскаваторщиках. А ведь они загружают не только машины автобазы № 6, но, кроме того и около 30 машин седьмой автобазы Стройтранса. А то, как они поработали в декабре — выше всех похвал. Экскаваторщики целыми днями были как заведенные, им даже пообедать было некогда: одна за другой все время шли автомашины. Вот почему мне стало обидно за своих ребят: за Анатолия Соломоновича Истомина, Леонида Алексеевича Марузова, Валерия Георгиевича Шарова, Георгия Евгеньевича Трусова, Михаила Григорьевича Кондратьева, Евгения Ивановича Русанова, Василия Дмитриевича Афонина. Они замечательно трудятся, и я считаю, что о них должны знать.

В феврале мы перешли на круглосуточную работу, и я знаю, что в карьере у нас будет все в порядке, ни одна машина не выйдет из него незагруженной, потому что работает там бригада экскаваторщиков Баймурата Бимбулатовича Муратова, а с такими ребятами можно сделать многое!

В. АХМЕТЗЯНОВА,
мастер УМР треста Спецстрой.

На все фильмы месяца

Очень понравилась всем нам новая форма распространения билетов на кинофильмы. Она стала практиковаться в объединении начиная с февраля. Каждую первую среду месяца в объединение приходят кассиры из кинотеатра «Мир» и предлагают билеты на все кинофильмы месяца. В марте для работников нашего управления мы закупили 191 билет на 80 рублей. Все остались очень довольны, теперь не надо тратить время на простаивание в очередях кинотеатра.

И все же нам хотелось бы для совершенствования этой формы внести свои предложения. Представители подразделений, как правило, покупают много билетов, иногда несколько сотен. И поэтому на обслуживание одного человека уходит масса времени. Естественны возмущения тех, кто покупает всего несколько билетов. Так нельзя ли подразделениям закупать их в определенные часы, чтобы и другим не мешать, и самим не тратить рабочее время.

Т. СЕЛИВАНОВА,
инспектор отдела кадров ССУ-1 треста Спецстрой.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Совместным решением администрации объединения и президиума профкома 26 февраля распределены 27 квартир в доме №№ 3, 1 (строительные) в 16 «А» микрорайоне. Освобожденное жилье распределить под снос временного жилья, молодых семей и приглашенных специалистов, новое жилье строго в порядке очередности: Нижневартовскстройтранс — 3 квартиры, УПТК — 1, трест-площадка № 3 — 1, Нижневартовский территориальный узел связи — 1, управление Строймеханизация — 1, трест № 1 — 1, управление малой механизации — 2, машиносчетная станция — 1, Нижневартовскжилстрой — 1, ЗСМ — 1, ЖКК — 1, Спецстрой — 2, Сибпромэкскавация — 2, трест КПД — 1, профком объединения — 1, трест Пусконаладка — 1, приглашенные специалисты — 1, Востокпромсвязь (в счет ММСС) — 1, Объектромонтаж (в счет ММСС) — 2, под снос балка под т/трассу ЗСМ — 1, автоцентр «КамАЗ» — 1.

СПОРТ

Сборная объединения Стройтранс участвует в городских соревнованиях по зимнему футболу. Игры проходят на спортивных площадках первого и второго микрорайонов. Пока команда идет без поражений. Сыграно восемь игр. Если также хорошо футболисты отыграют и оставшиеся пять, то, несомненно, выйдут в финал.

М. ЗАИНУЛЛИН,
инструктор-методист по спорту объединения Стройтранс.

* * *

В спортзале УТТ-5 прошло лично-командное первенство города по гиревому спорту. Сборная команда клуба «Геркулес» треста Спецстрой сумела завоевать второе место. В соревнованиях участвовало шесть спортсменов. Четыре из них завоевали в личном первенстве призовые места. Две первых ступеньки в своих весовых категориях взяли Фарит Валиев и Юрий Богданов. На второе место вышел Ахат Аббасов. Третий результат показал Виктор Мошной. Сейчас спортсмены «Геркулеса» усиленно тренируются. Им предстоит показать свою силу на областных соревнованиях в Тюмени.

Ф. ВАЛИЕВ,
капитан команды, 4-х кратный чемпион города по гиревому спорту, водитель автобазы № 6 треста Спецстрой.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1·2 п. л. Заказ 3654. Тираж 3300.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 12 (488), ПЯТНИЦА, 18 марта 1988 года — Цена 1 коп.

ПЕРЕСТРОЙКА: СЛОВО И ДЕЛО

За ширмой эталона

Многие, наверное, видели у въезда на территорию цеха ЖБИ завода строительных материалов площадку эталонных изделий. На них, действительно, приятно посмотреть. Вот только для чего и для кого выставлены на видном месте эти изделия, с таким усердием доведенные до товарного вида? Если для комиссий, то ведь буквально в двух шагах от площадки лежат изделия, различительно отличающиеся от эталонных. Если как образцы для рабочих ЗСМ, то по изделиям, поступающим на стройплощадку, не видно даже намека на стремление приблизиться к эталонам. Выходит, выставлены они для показухи?

Казалось бы, фундаментные блоки — изделие не такое уж сложное в формовке. Однако горизонтальная поверхность зачастую не выдерживается, блоки не провибрированы, из-за чего в бетоне множество раковин, заделка которых впоследствии влечет за собой повышенный расход раствора. Такая же картина и с перемычками. Закладные детали, как правило, утоплены в бетон на два — четыре сантиметра и не очищены от бетона.

Особо надо сказать о керамзитобетонных блоках, освоенных ЗСМ сравнительно недавно. При нехватке кирпича на объектах это отличный выход из трудного положения, дающий к тому же значительное сокращение сроков строительства. Но достаточно одного взгляда на них, чтобы сказать: «Это же явный брак». Кого же мы обманываем? Как у контролеров ОТК завода поднимается рука, чтобы поставить клеймо на эти, с позволения сказать, изделия?

При строительстве школы № 27 в 10 микрорайоне ГАСКом было снято с нашего выполнения за некачественные блоки, примененные в строительстве, 35 тысяч рублей с пересчетом заработной платы. Кроме того за исправление брака в блоках мы отдали СУОРу с собственных сил около 10 тысяч рублей. А с виновных как с гуся вода, продолжают в том же духе. Гонят вал, кубатуру в ущерб качеству. А брак обнаруживается только на стройплощадке, и винят, как правило, во всем лицейщиков трестов и управлений.

В настоящее время ЗСМ начал изготавливать балки для строительства стадиона, и опять вопрос упирается в качество. Хотел бы я посмотреть в глаза тому человеку, кто на этих балках поставил штамп ОТК, кто их изготавливал. Товарищи, где же ваша совесть, за что вам, в конце концов, знамена вручают?

Вывод напрашивается сам собой: завод работает по принципу «План любой ценой». Берите то, что дают, иначе будет сидеть на голодном пайке. И мы вынуждены брать бракованные детали, поскольку других поставщиков у нас нет. Получается, — строители при заводе, а не завод для стройки.

Считаю, что для изменения сложившегося положения с качеством железобетонных изделий необходимо:

— службу ОТК завода напрямую подчинить стройлаборатории объединения;

— ввести сортность на изделия завода, что даст возможность приобретать у завода изделия, соответствующие требованиям несущей способности, но не отвечающие другим требованиям ГОСТа, но меньшей стоимости;

— планирование производства изделий вести не по общему объему в кубах и рублях, а по номенклатуре изделий согласно заявок подразделений объединения.

И еще одна просьба к заводчанам: когда будете готовить ответ в газету, обсудите его у себя на совете трудового коллектива. Ваш коллективный ответ усилит ответственность за даваемые обещания. Надоело читать стандартные отписки: «имело место...», «приняты меры...», «наказаны материально...». Нужны срочные и кардинальные меры по улучшению качества заводской продукции.

Л. ШАМЕНКО, ст. прораб трест-площадки № 3.

СТАРТ РАБОЧЕЙ ЭСТАФЕТЫ

На второй очереди завода КПД состоялось организационное собрание представителей субподрядных организаций, ведущих строительство объекта. Участники собрания рассмотрели проект условий социалистического соревнования смежников по принципу «Рабочей эстафеты», внесли дополнения в части материального стимулирования победителей. По конечному результату работы коллективу - победителю будут выделены три квартиры и один автомобиль для работников, наиболее отличившихся на строительстве второй очереди завода КПД.

Проект условий соцсоревнования по принципу «Рабочей эстафеты» был принят единогласно. Итоги будут подводиться по результатам работы в каждом месяце, квартале и по конечному результату работы. Первые итоги будут подведены в конце марта.

Ф. СОЛОМЕННИКОВА, председатель профкома треста № 1.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Послезавтра Любовь Никитична Мельникова в четырнадцатый раз будет отмечать свой профессиональный праздник — день работников жилищно-коммунального хозяйства.

Старательная, аккуратная, всегда опрятная, она и в работе отличается этими же качествами. На протяжении нескольких лет Любовь Никитична была бригадиром уборщиц. В 1986 году она освоила смежную профессию лифтера и в настоящее время работает по новой специальности.

Но не только как о прекрасной работнице говорят в конторе о Любови Никитичне. И в общественной жизни она принимает самое активное участие. Член профкома ЖКК, активный дружинник. За долголетний добросовестный труд неоднократно награждалась Почетными грамотами ЖКК, объединения. В 1985 году ей была вручена медаль «За трудовое отличие».

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

На очередном заседании совета трудового коллектива завода строительных материалов электросварщик арматурного цеха, секретарь комитета ВЛКСМ завода Владимир Канушников предложил перечислить премию, полученную заводчанами за второе место в соцсоревновании среди подразделений объединения, на счет 70007. Совет поддержал секретаря. 800 рублей пойдет на строительство в Нижневартовске памятника воинам - интернационалистам.

В. ДОНОШЕНКО, начальник ОТиЗ ЗСМ.

✦

Хороший подарок к Дню восьмого марта подготовил детям, лишенным родительской опеки, коллектив ясли-сада № 33 объединения, руководит которым коммунист Н. Н. Назаренко. Свою премию по итогам работы за год в сумме 200 рублей женщины единодушно перечислили на счет № 74703 Ханты - Мансийского Дома ребенка.

Н. МАКАРЕВА, секретарь партбюро ЖКО.

ПЛАН — ЗАКОН

Месяц объединения: ФЕВРАЛЬ

Несмотря на холодный февраль и три актированных дня, план по генподряду за прошлый месяц перевыполнен на 512 тысяч рублей, что позволило исполнить отставание за январь.

Из четырех генподрядных организаций успешно справился с планом коллектив треста КПД, хотя ему и не удалось наверстать упущенное в январе. Отставание за два месяца сложилось в объеме 105 тысяч рублей.

За два месяца план по генподряду выполнили трест № 1, трест-площадка № 3. Трест № 4 отстал за два месяца на 252 тысячи рублей, из них за февраль — на 30 тысяч.

Перевыполнен объединением план собственными силами: как за февраль, так и с начала года. Не ликвидировали отставание коллективы треста № 4, трест-площадки № 3 и ЖКК.

Силами субподрядных организаций план февраля выполнен на 101 процент. Однако 10 из них не справились с государственным планом. С начала года недовыполняют план 7 организаций: управление треста Асбострой — 506 тысяч рублей, Уралспецстроймонтаж — 204 тысячи, Энерготехмонтаж — 10, Союзтеплострой — 20, Уралстальконструкция — 30, Союзспецжелезобетон — 33, Главмосстрой — 31, Минтрансстрой — 40.

По основному заказчику, Миннефтепрому, план за два месяца недовыполнен на 527 тысяч рублей.

По собственному строительству в целом план выполнен на 110 процентов. Однако допущено недовыполнение на объектах просвещения. Особенно настораживает то, что недовыполнение сложилось на вводных объектах: детских садах №№ 63 (в 15 мкрн.) и 34 (10 «А» мкрн.).

Е. КОМОЛЬЦЕВА, зам. начальника объединения по экономике.

Подразделения	С начала года			За февраль		
	план	факт.	проц. вып.	план	факт.	проц. вып.
Общий объем	25554	25779	101	12070	13401	104
Генподряд	25554	25760	101	12870	13382	104
Трест № 1	8590	8890	105	3283	3454	106
Трест - площадка № 3	8248	8448	102	4799	4423	92
Трест № 4	7582	7330	07	3994	3964	99
Трест КПД	3054	2949	97	773	1490	193
Трест НВСС		6			6	
Стройэкспедиция		83			20	
ЖКК	80	48	60	41	25	61
Собственные силы	15360	15431	100	7687	8169	106
Трест НВСС	3800	3801	106	1801	1963	109
Трест № 1	1490	1511	101	770	790	103
Трест - площадка № 3	1707	1590	91	854	910	108
УМР-2	658	931	141	319	471	148
УММ	203	221	110	103	115	112
ЖКК	43	40	93	22	25	114
Трест № 4	1868	1516	81	933	982	105
Трест КПД	5793	5812	100	2885	2904	101

БЕЗ ССЫЛОК НА ДЕФИЦИТ

Нынешний год во многом будет особенным, ведь начиная с 1 января наше объединение в целом перешло на самофинансирование и самоокупаемость. План по объединению возрос на 8 процентов против прошлого года. Однако металла, цемента, щебня — основных материалов в строительстве — нам выделено не больше, чем в предыдущем году. Понятно, что в этих условиях основой сбалансированности планы во всех подразделениях объединении должны быть кардинальные меры по ресурсосбережению.

Как же у нас обстоят дела по этому вопросу?

На 1988 год нам выделен цемент в количестве 91 тысяча тонн, что на семь процентов меньше, чем израсходовано в прошлом году. Из общей потребности цемента снято количество, необходимое для изготовления железобетонных изделий на предприятиях стройиндустрии в городах Тюмени и Тобольске, а также цемент, омертвленный в сверхнормативном железобетоне, хранящемся много лет в объединении.

Цемента мало, но вполне достаточно для выполнения программы строительно-монтажных работ в текущем году, надо только рационально его использовать.

Однако ни для кого не секрет, что на наших объектах немало раствора разбазаривается, отдается сторонним организациям. На многих объектах отсутствуют емкости для приема раствора, который принимается прямо на землю, замораживается, приходит в негодность.

Серьезное положение сложилось в объединении и с другими материалами — металлом, лесом, трубами, кирпичом, отделочными материалами.

Нужно сказать, что до нынешнего года защита ресурсов проводилась по материалам, подготовленным отделом инженерной подготовки объединения с привлечением трестов. При этом тресты не чувствовали ответственности за результаты подготовительной работы, не проявляли активности. В результате большое количество материалов не заявлялось, изыскивалось потом в пожарном порядке.

В этом году подразделения самостоятельно готовили материалы к защите, что сняло многие из проблем. Однако постановка этой работы еще далека от совершенства. Приказ по объединению о порядке разработки и внедрения нормативно-технологической документации (НТД) по комплектации объектов, согласно которому подразделения должны обеспечить разработку НТД на все строящиеся объекты, не выполняется или выполняется на крайне низком уровне. Нет ощутимых изменений и в плане централизации работы служб инженерной подготовки производства в аппарате трестов и подразделений.

Основным исполнительным органом в материально-техническом обеспечении является УПТК. Оно реализует материалы, доставляет их в Нижневартовск, обеспечивает сохранность и комплектацию объектов.

В УПТК организованы раскрой и сварка линолеума в ковры, подготовка обоев, изготовление шпатлевок и колеров. Однако управление самоустранилось от приготовления фасадных красок необходимых цветов, в результате чего трест КПД делает это на стройплощадке допотопными методами.

Переход на коллективный подряд высветил немало слабых сторон в работе органов производственно-технологической комплектации. Деятельность УПТК по-прежнему планируется и оценивается по товарообороту, объему поставок материалов, издержкам обращения. В настоящее время Центральный межведомственный институт повышения квалификации инженеров-строителей разрабатывает предложения, в основу которых положены прогрессивные принципы организации, управления и стимулирования труда коллектива и отдельных работников УПТК в тесной увязке с эффективными конечными результатами работы объединения. Важнейшим показателем станет своевременная комплектация объектов материально-техническими ресурсами при минимальных затратах.

УПТК должно вступить в хозрасчетные отношения с администрацией объединения на основе договора коллективного подряда, а с подразделениями — на основе договора на производственно-технологическую комплектацию.

Особое место отводится оптовой торговле — форме материально-технического снабжения, при которой обеспечение потребителей материальными ресурсами производится без фондов и лимитов. Поставщик, территориальный орган Госснаба СССР, поставляет продукцию на основе договора с организацией по ее заказу.

Если сейчас от заявки предприятия на материальные ресурсы до их получения проходит 8—10 месяцев, то при переходе на оптовую торговлю предприятие получит необходимые материалы в согласованные сроки, то есть тогда, когда они нужны по технологии производства строительно-монтажных работ. Таким образом у нас отпадет необходимость в создании больших страховых запасов материалов, которые в конечном счете превращаются в сверхнормативные.

Как показывает опыт прошлых лет, да и текущего года, материальных ресурсов для выполнения плана выделено достаточно. Все зависит от того, как экономно и рационально мы будем их расходовать.

Г. ФИДЕЛЬМАН,
зам. начальника объединения по комплектации.

ОБРАЗ ЖИЗНИ — СОВЕТСКИЙ

Праздник семейного счастья

ПУТИ людские воистине неисповедимы. Кто знает, где оно, счастье? Супруги Галина и Владимир Савочкины нашли его здесь, в строящемся молодом городе Нижневартовске. Познакомился и сблизил их комсомол. И вот уже скоро отметят они пять лет своей совместной жизни.

Сегодня здесь, в кафе «Юность», собрались молодые и люди в возрасте, имеющие за плечами богатый жизненный опыт. Идет торжественная регистрация новорожденных двойняшек Савочкиных. Называют их Анютой и Димой. Еще в январе четырехлетняя Марина Савочкина была у мамы с папой одна. Теперь у нее появились сразу братик и сестренка. Обряд имянаречения проводит заведующая отделом гор. ЗАГС, депутат городского Совета Н. А. Богданова. Родители, каждый с ребенком на руках, ставят свои подписи в регистрационном журнале. Их поздравляют товарищи по работе из ССУ-5, где Владимир Иванович Савочкин работает начальником участка дорожных рабочих. С приветственным словом к ним обращается председатель профсоюзного комитета треста Спецстрой А. П. Петриченко.

А вот другая судьба. 1967 год. Осень. Горно-правдинск. Узенький деревянный тротуарчик. По нему навстречу друг другу идут он и она. Он чем-то озабочен, взгляд в землю. Она подумала: «Сейчас смахнет меня в грязь и даже не заметит». Вот он уже близко. Вдруг резко остановился,



потому что с удивлением увидал среди этой слякоти прямо перед собой белые туфельки. Поднял глаза, и она увидела, какие они у него синие... С тех пор прошло двадцать лет. Время справлять фарфоровую свадьбу. Иван Петрович и Светлана Ивановна Зинченко вместе с пятью ребятишками выходят на площадку возле эстрады. Дружная, большая семья. Здесь нет сегодня старшей дочери Лены, студентки Тобольского филиала пединститута. Самому младшему Ване — меньше года... Две мечты было у машиниста гусеничного крана управления Строймеханизации Ивана Петровича Зинченко: вырастить трех сыновей и поднять сад здесь, на этой скупой сибирской земле. Как и хотел, растит он трех сыновей, да еще вдобавок трех дочерей. А сад... он тоже будет, обязательно будет. Ведь недаром всю весну и лето отец со старшими детьми пропадает на земельном участке. Сделал там теплицы, посадил яблони, крыжовник, вишни и многое другое. Как-то спросили Светлану Ивановну: «Неужто так гладко и было всю жизнь, ни ссор, ни разладов?».

— Никогда, — улыбаясь ответила она. — Крупной размолвки никогда не бывало. Им, отцом нашим, крепка семья. Даже и не представляю себе, как бы мы без него.

На празднике семьи, организованном женсоветом объединения, совместно с парткомом и профкомом, при участии работников Дворца бракосочетания и ЗАГСа, чествовали и семью Щепочкиных. Владимир Щепочкин, водитель автобазы № 7 объединения Стройтранс и художник-оформитель машино-счетной станции Валентина Щепочкина справляют 15-летний юбилей своей совместной жизни. Стеклянная свадьба. Это для них и для их троих детей исполняет песню ансамбль «Бубенцы».



«Не сменяю в жизни никогда
Ты во всем вершина совершенства.
Ты земная красота сама.
В каждом шаге,
В каждом взгляде, жесте...».

Ведущая вечера культорганизатор Татьяна Глухова представляет серебряных юбиляров. Это Мария Александровна и Владимир Васильевич Растяпины. Товарищи по работе, работники УПТК, друзья протягивают над головами юбиляров разноцветные шелковые ленточки. Супруги проходят через этот живой «коридорчик», как и по жизни, рука об руку. Двадцать пять лет шли они вместе. Вырастили двоих детей.

Объявляют вальс для двоих. По-молодому обнимает стройная Мария Александровна кладет руку на плечо своего верного друга. Он легко и плавно ведет ее по кругу...

Разные люди, разные судьбы. И каждая из них — неповторима. Знакомство с ними сблизило и всех пришедших на этот праздник семьи. Довольны остались и дети. Еще бы: на столах было такое вкусное пирожное!

Н. КОРШУНОВА.

На снимках А. Слободчикова: семья Савочкиных; ведущая Т. Глухова.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«На стыках проблем»

Под таким заголовком в четвертом номере нашей газеты 22 января было опубликовано выступление старшего машиниста службы движения УПТК В. Г. Тарасенко, в котором были высказаны замечания в адрес строительного управления № 909 треста Нижневартовскдорстрой. Вот какой ответ получила редакция от начальника СУ-909 Л. С. Фельдмана и секретаря партбюро В. В. Федоряк:

«Материал обсуждался на техническом совете управления 12 февраля. Считаем, что критика должна была прозвучать в адрес НГДУ Нижневартовскнефть им. В. И. Ленина, являющегося заказчиком автодороги Северный подход автодорог Самотлорского и Мегионского месторождений. Строительство этой дороги заказчики растянули на три года. Ввод ее в эксплуатацию предусмотрен в сентябре текущего года. Управлению еще предстоит выполнить работы по устройству дорожной «одежды», укрепительные работы, строительство водопропускных труб и железнодорожного переезда. Проектом по переезду предусмотрены работы по замене шпал, установка предупреждающих и запрещающих знаков в количестве четырех штук».

«ЧП на растворной станции»

Так назывался материал, опубликованный 29 января 1988 года, в пятом номере нашей газеты, в котором шла речь о плохом состоянии штукатурных станций и эстакад к ним. Вот какой ответ получила редакция по этому поводу от управляющего трест-площадкой № 3 В. М. Брендина:

«Автор статьи правильно поставил вопрос об отсутствии должной системы в подготовке подъездных путей к штукатурным станциям, их монтажу и сдаче в эксплуатацию. В данном случае станция с подъездными путями длительное время эксплуатировалась нормально. Однако эстакада, выполненная УММ, была без барьеров, что послужило основной причиной падения автомашины. Керамзит, находящийся на объекте, также принадлежит управлению малой механизации — для устройства кровли. Машинистам станций необходимо рачительнее пользоваться водой, не делая вокруг них ледяных «дворцов» и катков на подъездных путей.

Для того, чтобы в дальнейшем подобные случаи не повторялись, мы, как генподрядчики, будем осуществлять сдачу-приемку монтажа штукатурных станций, контроль за состоянием строительной площадки, что и входит, собственно говоря, в наши функции. Признаем, что раньше эта система отработана должным образом у нас не была».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Открывается конкурс по выборам управляющего треста № 4 п. Помачевский.

Документы на конкурсную комиссию подавать в отдел кадров объединения в течение месяца со дня опубликования объявления.

РЕДАКТОР А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 628440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 5-10-92 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1/2 п. л. Заказ 3654. Тираж 3300.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 13 (487), ПЯТНИЦА, 25 марта 1988 года. — Цена 1 коп.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета заслушан отчет коммуниста Н. С. Бугаковой начальника отдела кадров и быта объединения о личном вкладе в перестройку работы с кадрами в свете требований январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

Отмечено, что коммунист Н. С. Бугакова проводит определенную работу по подготовке, переподготовке и расстановке кадров, по вопросам развития социальной сферы и быта. Наряду с тем не приняты действенные меры по улучшению профориентационной работы со школьниками. Как руководитель отдела Н. С. Бугакова недостаточно внимания уделяет службе быта, допускает неточности в отчетных данных, предоставляемых в партийный комитет. Редко бывает на строительных объектах.

Работа коммуниста Н. С. Бугаковой по перестройке работы с кадрами в свете требований январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС признана недостаточной, ей рекомендовано принять меры по устранению замечаний, высказанных на заседании парткома.

Рассмотрен вопрос «О мерах по улучшению материально - технического обеспечения в объединении». В принятом постановлении, в частности, говорится о необходимости всем руководителям подразделений объединения основной задачей материально - технического обеспечения строек считать ресурсосбережение.

Коммунистам В. П. Котлярову, главному инженеру объединения, Г. Б. Фидельману, заместителю начальника объединения подготовить мероприятия по замечаниям и предложениям, высказанным в ходе подготовки и проведения заседания парткома, обеспечить их исполнение и четкий контроль.

Обеспечить внедрение программы «Комплект», предусматривающей поставку материалов на бригаду.

Планово - производственному отделу объединения (нач. коммунист В. И. Васильев) не позднее 15 числа месяца, предшествующего планируемому кварталу, выдавать контрольные цифры по основным показателям работы подразделений.

Коммунисту В. П. Котлярову принять исчерпывающие меры для улучшения работы по инженерной подготовке в подразделениях объединения.

Коммунисту В. В. Растяпину, начальнику УПТК:

обеспечить улучшение работы УПТК по входному контролю и улучшению качества поставляемых материалов. В 1988 году увеличить мощность базы по выпуску фасадной краски, паст и шпатлевок, создать цех по раскрою стекла, цех жестяных изделий, участок дробления мраморной крошки, начать выпуск опилкобетона и прирезку погонажа;

улучшить контейнеризацию, создать на базе УПТК участок погрузчиков и участок контейнеров.

Коммунисту Г. Б. Фидельману:

обеспечить значительное снижение запасов сверхнормативных и неликвидных материалов путем их реализации, при необходимости уценить и реализовать их по сниженным ценам;

совместно с руководителями подразделений обеспечить поставку материалов на объекты согласно недельно - суточному графику преимущественно во вторую и третью смены.

Коммунисту Е. А. Комольцевой, зам. начальника объединения принять меры для ускорения внедрения чековой системы, повышения материальной заинтересованности в экономии материально - технических ресурсов.

На заседании парткома утвержден состав идеологической комиссии. Рассмотрены мероприятия по подготовке к празднованию 1 Мая.

Утверждены характеристики зам. начальника объединения Г. Б. Фидельмана и начальника отдела кадров и быта Н. С. Бугаковой. Рассмотрены персональные дела, другие вопросы партийной жизни.

✦ РАБОЧАЯ СМЕНА



Сверкнув напоследок в зеркальной плоскости мастерка, яркое мартовское солнце покатилось к закату. У каменщиков заканчивается рабочая смена. Валерий Айтиев вырабатывает последний раствор.

Здесь, на строительстве стадиона в Приречной зоне, он с первого дня. Но немало еще предстоит сделать каменщикам из бригады Ф. Ф. Нуркаева трест-площадки № 3, чтобы к концу года подарить вартовчанам первый в городе стадион с трибуной на пять тысяч зрителей. Как раз кладкой стен будущей трибуны и занимается звено Валерия Айтиева.

— В подтрибунных помещениях расположатся раздевалки, душевые и массажные комнаты, буфет, — рассказывает звеньевой. Аккуратно приструнивая, он кладет последний кирпич, распрямляет плечи. — А то, насколько стадион нужен городу, мы прекрасно понимаем, ведь и у нас в бригаде многие дружат со спортом. Правда, сам я больше люблю покопаться на огороде. Приучаю к труду и сына Сергея, надеюсь, что и дочь Лена, которой сейчас всего три года, вырастет хорошей помощницей...

Загорелое лицо Валерия осветила улыбка. Рабочий день закончился, пора спешить домой.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ОТЧЕТ РЕДАКЦИИ

В прошлую пятницу корреспонденты многотиражной газеты «На ударной стройке» встретились со своими читателями — работниками автобазы № 5 объединения Стройтранс. На встрече в красном уголке присутствовали водители из бригады Г. Н. Смаги, Ю. В. Баинры, представители администрации, партийной организации, профсоюзного комитета, работники аппарата автообъединения.

Встреча проходила в форме дружеского обмена мнениями о работе газеты и путях ее улучшения. Водители из бригады Г. Н. Смаги высказали в адрес газетчиков свои замечания, предложения. Так, к примеру, прозвучало пожелание по улучшению действенности газетных публикаций. Водители предложили не ограничиваться единичным выступлением многотиражки по тому или иному сигналу, а писать и дважды, и трижды, если этого требует необходимость, чтобы в конце-концов добиться окончательного решения проблемы.

Одним из недостатков работы редакции присутствующие назвали и то, что на страницах газеты редко встретишь материал с периферийных объектов Мегиона, п. Покачевского.

Для более полного и всестороннего освещения трудовой и общественной жизни Стройтранса председатель профкома А. Р. Поолакес предложил создать инициативные рабкоровские посты в каждой автобазе. В их состав включать водителей, работников общественных организаций и других представителей Стройтранса.

Корреспонденты, редактор газеты рассказали автотранспортникам о перспективах работы многотиражки, поделились творческими планами.

В заключение встречи водители пожелали работникам редакции успехов и вручили им живые, красные гвоздики.

Н. БОНДАРЕНКО, главный редактор стенгазеты «Магистраль» объединения Стройтранс.

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

За партой — бойцы МЖК

Пройдут каких-нибудь две недели, и на строительство второй очереди завода КПД выйдет первый отряд будущих строителей МЖК в количестве 53 человек. На днях при встрече с руководителями первого треста и горкома ВЛКСМ они обсудили программу действий. Ближайшая цель — оказать помощь по вводу в действие второй очереди в третьем квартале текущего года и завода ЖБК-100, вводного объекта 1989 года. Комсомольцы будут строить для себя жилье из первых же деталей второй очереди. Молодежный жилой комплекс планируется застраивать девятиэтажными домами, куда будут входить и объекты соцкультбыта.

А пока змжековцам предстоит освоить строительные специальности в УКК.

...Через несколько минут перерыв. Преподаватель материаловедения и спецтехнологии бетонных работ Любовь Евсеевна Пестерева ведет очередное занятие.

— Основной контингент не строители, — скажет она во время перерыва. — Но ребята грамотные, серьезные, хорошо все продумали, прежде чем прийти сюда.

И вот, наконец, закончился урок. Останавливаю троих ребят с комсомольскими значками. Евгения Кайсарова, водителя автобазы № 6 треста Спецстрой, Юрия Цыпкалова, водителя УТТ-2 и Геннадия Шинкарева, слесаря объединения Нижневартовскнефтегаз соединила общая задача — построить себе квартиры.

— Я занимаю в деревянном доме комнату на подселении, — рассказывает Геннадий Цыпкалов, — сами понимаете, что за условия для семьи из четырех человек.

— У нас дела с жильем тоже не ахти, — добавляет Геннадий Шинкарев. Живем с женой у родителей. Пять человек в двухкомнатной квартире. Да еще в скором времени ждем прибавления.

На полтора года, согласно договору, они покинули свои родные предприятия, расстались с привычной работой, чтобы стать бойцами МЖК.

Н. КОРШУНОВА.

Лидеры эстафеты

На строительстве второй очереди завода КПД подведены первые итоги социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты».

Данные представили 12 коллективов. Они соревнуются по шести показателям, основные из которых — выполнение плана СМР, выработка в натуральных показателях, качество выполняемых работ, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности.

Первое место присуждено бригаде кровельщиков УММ В. С. Хомченко. На втором месте бригада смежников треста Тюменьпромэкскавация В. Р. Ниотбакова. Третье место досталось бригаде В. А. Баранова из СМУ-12.

Ф. СОЛОМЕННИКОВА, председатель профкома треста № 1.

ПАМЯТКА СТРОИТЕЛЮ

При проведении земляных работ в охранных зонах кабельных линий электропередач и линий связи важно строго соблюдать технологическую дисциплину. Нельзя приступать к ним без разрешения исполкома местного Совета народных депутатов.

За трое суток до начала работ вызывают представители предприятия, в ведении которого находятся кабельные линии электропередач и связи, для установления точного месторасположения коммуникаций.

Повреждение линейных сооружений связи вызывает нарушение действия телефонных сообщений, передач программ радиовещания и телевидения, поэтому любые работы в охранных зонах должны выполняться под наблюдением прораба, мастера и представителя эксплуатирующей организации.

В. СОЛОПОВ, гл. энергетик

ФОТООКНО НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

По следам одного рейда

Конечная цель любого рейда — не только выявление фактов бесхозяйственности и расточительства по отношению к народному добру, не только наказание провинившихся и нерадивых работников, но, самое главное, — устранение этих недостатков, наведение порядка на стройплощадке.

Почти две недели прошло после рейда народных контролеров объединения по вводным и особо важным объектам 1988 года. В фокусе внимания рейдовой комиссии было складирование материалов и оборудования. Немало фактов бесхозяйственного, прямо скажем, варварского отношения к их хранению было отмечено народными контролерами. Достаточно сказать, что после посещения семи объектов в акте появилось 15 пунктов по нарушению норм складирования стройматериалов. Изменилось ли что-то на строительных площадках, какие меры приняты по наведению порядка?

ДЕТСКИЙ САД № 30



Полуразвалившийся поддон с остатками красного кирпича, словно первая вешняя птаха, пригнездился на козырьке будущего балкона детского сада № 30, что строится работниками трест. площадки № 3 в 10 «А» микрорайоне. Притаившаяся на высоте второго этажа опасность для каждого, кто проходит мимо, по всей видимости, мало беспокоит мастера Р. Г. Булатову. А ведь до беды в буквальном смысле — два шага!

ЖБК — 100

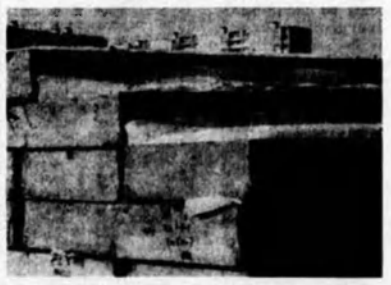


Припорошенные снегом мешки цемента, валяющиеся под открытым небом, еще тогда, 11 марта, обратили на себя внимание народных контролеров. В ответ на замечание бригадир монтажников А. Г. Тухватуллин заверил, что порядок будет наведен. Однако цемент все также бесхозно хранится под тающим на весеннем солнцепеке снежным покровом. Когда же, спрашивается, бригада, работающая на коллективном подряде, научится считать деньги в собственном кармане?

АТС НА 10 ТЫСЯЧ НОМЕРОВ



Не только архитектура будущего здания АТС, но и стройплощадка вокруг него напоминают сегодня средневековую крепость, попавшую в затяжную осаду. Кипы поддонов из-под кирпича, проволока, металлолом, блоки, брошенные как попало, вентиляционные короба, громоздящиеся словно неприступные горы, плиты перекрытия, складированные без деревянных прокладок, — таков неполный перечень «местных достопримечательностей». Непросто было комментировать такую картину старшему прорабу второго участка СМУ-13 треста № 1 Н. В. Ворщеву, — под. доны, мол, хоть и не регулярно, но вывозятся с объекта и сдаются в УПТК. А вот сами стропальщики УПТК при заводке железобетона в ночную смену складируют его как придется. Вентиляционные короба принадлежат участку Сибпромвентиляции...



Странная логика для руководителя, не правда ли? В результате же объект больше похож на прифронтовую полосу, чем на строительную площадку. Таковы неутешительные результаты этого рейда.

П. АЛЕКСАНДРОВ,
наш корр.
Фото автора.

ВНОШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

ВЕДОМСТВЕННЫЙ ПАР ЗАКРЫТОЙ САУНЫ

В 1981 году введена в эксплуатацию ведомственная гостиница «Зодчий» нашего объединения. Состоит она на балансе жилищно-коммунальной конторы, которая ежегодно от ее содержания терпит значительные убытки. По годовым отчетам ЖКК только за последние два года они составили 150,5 тысяч рублей. Нетрудно подсчитать, что со дня открытия «Зодчего» его содержание обошлось нам примерно в 400 тысяч рублей. Согласитесь, сумма немалая. И сегодня, когда мы перешли на хозрасчет и самофинансирование, нужно считать не только приход, но и расход. А ведь согласно Закона СССР о государственном предприятии (объединении) эти убытки должны покрываться за счет фонда соцкультбыта, где и без того каждая копейка, буквально, на вес золота.

Общая полезная площадь «Зодчего» составляет 1425 квадратных метров. В гостинице есть бассейн, сауна, зал отдыха, которые как единый комплекс расположены в левом крыле здания.

Закономерен вопрос: кто же пользуется этими услугами? Возьму на себя смелость сказать, что основными посетителями «ведомственной сауны» являются высокие гости из столицы и областного центра, избранные лица с местной пропиской, которые в «Зодчем», конечно же, не проживают.

А почему бы не открыть дверь «ведомственной сауны» перед детьми наших работников, организовав при гостинице небольшой оздоровительный комплекс? И пусть эти услуги будут платными. Любая мать согласится заплатить за то, чтобы ее ребенок стал крепким и здоровым. Создание такого хозрасчетного оздоровительного комплекса для детей, на мой взгляд, вполне по плечу комсомольцам объединения.

Я. ПОКОТИЛО,
зам. главного бухгалтера объединения.

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

Пыль — в глаза

Пробовали вы когда-нибудь находиться в цементной пыли полчаса, час, а то и больше? Если нет, — ваше счастье. А нам не повезло. Наша бригада водителей Г. П. Смаги работает в тесном контакте с БРУ завода строительных материалов. Загружаемся раствором, бетоном и попутно глотаем цементную пыль. Она все время висит в воздухе, проникает в кабины, в буквальном смысле, скрипит на зубах, режет глаза. А дело все в том, что на бетонорастворном узле вышла из строя вентиляция. И вместо того, чтобы ее отремонтировать, найден другой выход — всю цементную пыль вентиляторы гонят через окно на улицу. Если нет ветра, то страдаем от нее в основном только мы, водители. Диспетчеры, которые отмечают нам путевки и до недавнего времени находились здесь же возле БРУ, сменили «место жительства» — ушли от пыли подальше, в другую диспетчерскую. Нам же деваться некуда. А когда задует ветер, то от этой пыли страдают и жители близлежащих балков. Но, как видно, ремонтировать вентиляцию на ЗСМ не спешат — вот уже две недели тянется эта история. Поэтому и пишем в газету, что конца у нее пока не видно.

А. АЛЕКСЕЕНКО,
Н. МУСТЯЦЕ,
А. ЧАУСОВ,
Г. КОТРУЦА,
водители шестой бригады автобазы № 5 объединения Стройтранс.

Если хочешь быть здоров...

В феврале этого года началась всеобщая диспансеризации рабочих и служащих завода КПД. В подготовительном периоде был проведен профилактический осмотр женщин цеховым гинекологом Р. И. Тимофеевой, флюрографическое обследование на передвижной флюрографической установке, работавшей на заводе четыре дня.

В марте начинается профилактический осмотр цеховым терапевтом. С учетом жалоб, на основе анализов, объективных данных осмотра врач даст заключение о состоянии здоровья каждого работника. При необходимости будут назначены дополнительные обследования и консультации узких специалистов.

Для того, чтобы диспансеризация прошла результативно, охватила наибольшее количество работающих, нам, медицинским работникам, крайне необходима будет помощь и поддержка администрации завода и треста крупнопанельного домостроения. Необходимо, чтобы руководители всех работников треста подошли к ней со всей ответственностью и серьезностью.

Н. КОЛЛЕГОВА,
цеховой врач медсанчасти.

Спасибо вам

Еще вчера я была работником жилищно-коммунальной конторы, работала уборщицей в общежитии № 1. Сейчас выхожу на пенсию. Скоро уеду в свой родной совхоз в Новосибирскую область. И хочу на прощанье сказать теплое слово заведующей общежития Майе Михайловне Варкиной за добросовестный труд и чуткое отношение к людям. Работает она у нас всего лишь полтора года. Но и за это короткое время сумела сплотить дружный работоспособный коллектив. Многое сделано ею по благоустройству общежития и улучшению быта жильцов. Майя Михайловна — чуткая, принципиальная, требовательная не только к нам, работникам, но и к самой себе.

В. ПИВОВАРОВА,
уборщица общежития № 1.

СПОРТ

Последние старты

Весна с каждым днем все настойчивее вступает в свои права. Если в городе снег уже начал таять, почернел, то на Комсомольском озере он еще притягивает лыжников своей нетронутой белизной. И спортсмены стараются не упустить последние дни матушки зимы. В минувшие субботу и воскресенье на Комсомольском озере состоялось зимнее многоборье ГТО объединения Нижневартовскстрой. Ни пасмурная погода с пронизывающим ветром, ни мелкий колючий снег не удержали дома любителей спорта. Много их собралось на озере. Стрельба, подтягивание, бег на лыжах. В этих видах как в командном зачете, так и в личном первенстве спортсменам предстояло определить сильнейших.

На первое место вышла команда треста Спецстрой, набрав в свой зачет 339 очков, 277,5 очков у объединения Стройтранс. Автомобилисты заняли второе место. Третьего результата добилась команда управления Строймеханизации. Спортсмены набрали 139 очков.

В личном зачете первого результата добились Л. С. Тамянова, С. С. Мухина, В. А. Гиренко, Р. З. Абдулин — спортсмены Стройтранса, занявшие первые места. О. В. Левицкий из треста Спецстрой тоже показал первый результат, а В. Г. Бородулин вышел на второе место.

К. БОРОДУЛИНА,
директор спортзала треста Спецстрой.

РЕДАКТОР
А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1,2 п. л. Заказ 3654. Тираж 3300.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 14 (488), ПЯТНИЦА, 1 апреля 1988 года — Цена 1 коп.

СТК — ШТАБ ХОЗРАСЧЕТА

В минувшую субботу во Дворце культуры «Строитель» города Тюмени состоялся семинар по работе советов трудовых коллективов в условиях действия Закона СССР «О государственном предприятии (объединении)». В работе семинара приняли участие руководители, секретари парткомов, председатели профсоюзных комитетов, секретари комитетов ВЛКСМ, председатели и члены советов трудовых коллективов подразделений Главтюменьстроя.

С докладом «О важнейших направлениях деятельности СТК в условиях действия Закона СССР «О государственном предприятии», полного хозрасчета, самофинансирования и госприемки» выступил начальник главка В. П. Гаевский. О порядке формирования совета трудового коллектива рассказал заместитель начальника главка С. Я. Субботин. Тему роли профсоюзных органов в работе СТК раскрыл в своем выступлении председатель обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов П. П. Юрченко.

Активное участие в обсуждении вопросов приняли секретарь парткома объединения Тобольстрой Е. М. Акулич, главный юрисконсульт С. А. Бурлицкая, председатель СТК треста Тюменьстрой Н. С. Комаров, слесарь треста КПД объединения Нижневартовскстрой В. Н. Братков, секретарь партбюро треста № 4 Р. А. Акимов, председатель СТК трест-площадки Химстрой объединения Тобольстрой Л. В. Лапшевич и другие.

В заключение В. П. Гаевский поздравил работников треста КПД объединения Нижневартовскстрой с победой во Всесоюзном социалистическом соревновании, с занесением на Доску почета ВДНХ СССР и вручил диплом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.

В работе семинара приняли участие заместитель начальника главного управления кадров и социального развития Минуралэнергостроя В. В. Фролов и заведующий отделом экономики и зарплаты ЦК профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов И. А. Афония.

Н. БУГАКОВА,
начальник отдела кадров и быта объединения.

✦ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

В СПЕКТРЕ ДЕЛОВОЙ ИГРЫ

На этой неделе в партийном комитете объединения собрались заведующие кабинетами политпросвещения города и председатели профкомов подразделений. Участники семинара разделились на две команды. И на протяжении всего времени их не покидал дух соперничества.

Зав. кабинетом политпросвещения объединения Нижневартовскнефте г а з В. Н. Борщенюк объявил первое задание. В него входила деловая игра по комплектованию системы экономического образования на будущий учебный год. Целью игры было выявление трудностей и проблем в процессе комплектования, выработка оптимального варианта, который впоследствии будет предложен пропагандистам и слушателям для широкого обсуждения.

Кроме основного вопроса командам были предложены дополнительные. Такие, как разработка анкеты изучения уровня организации экономического образования и знаний слушателей на предприятиях. Участники должны были разработать свою систему подготовки пропагандистских кадров, высказать мнения о формах и методах повышения ответственности пропагандистов, их поощрения и другое. Была задана конкретная ситуация с разработанной структурой одного из предприятий объединения.

За столом с табличкой «Команда № 1» идет бурное обсуждение. Экономист финансист треста № 3 Г. В. Сухушина, начальник планового отдела СУОР Т. Р. Германова и экономист УММ Р. Н. Мокина разрабатывают схему экономической учебы. А у инженера по экономической учебе Стройтранса Н. Д. Бондаренко — своя версия, которая оказывается более приемлемой.

Однако у соперников из второй команды подход к выполнению задания оказался системнее, а обстановка обсуждения, как определило компетентное жюри, — более творческой. Им присуждается четыре балла из пяти возможных, и это время, как команда № 1 получает три. Отстала первая команда и в конкурсе «Анкета». Но к концу семинара ей все-таки удалось сравнять счет.

После теоретической части участники семинара посетили занятие в школе молодого коммуниста, которое проводил пропагандист, секретарь парткома объединения В. И. Тихонов.

Н. АХМАДУЛЛИНА,
зав. кабинетом политпросвещения объединения.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

Даешковские девятиэтажки давно полюбились вартовчанам. А добрую славу им приносят строители треста КПД. Бригада штукатуров - маляров Натальи Павловны Урмушиной одна из лучших в тресте. Не раз девчата занимали призовые места в социалистическом соревновании. Вот и за последний квартал они вышли первыми.

В бригаде работают в основном женщины. У многих есть дети. Поэтому все дружно решили полагающуюся премию за призовое место перечислить в Ханты - Мансийский Дом ребенка. На счет № 74763 поступило 500 рублей.

Г. НАГОДКИНА,
начальник ОТиЗ треста КПД.

ПОДДЕРЖАЛИ ПЕРВЫМИ

ПОЧИН рабочих станции Москва - сортировочная трудовые коллективы треста КПД и ЗСМ: провести 16 апреля Всесоюзный коммунистический субботник, посвященный 118 годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Коллектив завода обязуется в этот субботний день выпустить товарной продукции на двупять рублей.

И. БУРДУКОВА,
экономист ОТиЗ объединения.

✦ БЛИЦ - ИНТЕРВЬЮ ✦ БЛИЦ - ИНТЕРВЬЮ ✦ БЛИЦ - ИНТЕРВЬЮ

Что нам дает коллективный подряд?

На этот вопрос, заданный корреспондентом П. Александровым, отвечают работники подразделений нашего объединения. Приглашаем всех читателей принять участие в обсуждении проблем коллективного подряда.

А. И. ТРЕТЬЯКОВ, начальник СМУ-12 треста № 1:

— Коллективный подряд помог нам создать комплексную укрупненную бригаду, которую возглавил опытный рабочий, бригадир В. И. Шпандцев. Этому коллективу многое по плечу. Стали более сплоченными и другие бригады.

Новая форма производственных отношений нацеливает на конечный результат, с ее помощью нам удалось изжить приписки, начать борьбу с пьянством. Кроме того повысилась производительность труда, у людей появилось настроение и и с. улыбки на лицах.

Немало, конечно же, и трудностей. Предстоит наполнить форму коллективного подряда содержанием, донести до каждого новые экономические знания, без которых сегодня не обойтись.

Н. И. ДОВБЫШ, бригадир комплексной бригады СМУ-14 треста № 1:

— Ощутимых перемен за полгода работы на коллективном подряде мы не почувствовали. Главная беда в том, что все так же много неучтенных работ и малопроизводительного труда из-за поставки нам бракованных железобетонных конструкций, требующих основательной доработки. Видимо, не можем мы пока предъявить ощутимые санкции к бракоделу, который в условиях дефицита продолжает диктовать нам свою волю.

На каждом шагу приходится сталкиваться с тем, как самоуправление, основа основ коллективного подряда, натыкается на старые административные м е т о д ы. Вот последний пример. Приходим утром на работу, а противовесы с башенного крана сняты, начат его демонтаж. О том, что кран забирают на вторую очередь КПД не знали ни мы, ни мастер, ни даже начальник управления. В результате кран целую неделю не работал ни здесь, ни там, а мы были вынуждены потом заказывать механизмы, машины и перевозить детали под второй кран.

В. И. ШПАНДЦЕВ, бригадир комплексной бригады СМУ-12 треста № 1:

— Что можно сказать? Стали помаленьку учиться считать деньги, которые платим за механизмы, автотранспорт, стройматериалы.

Сейчас мы в конце каждого месяца не только подводим итоги работы, но и обсуждаем план на следующий месяц, который затем утверждается на совете трудового коллектива управления. Теперь еще до начала месяца знаем свой фронт работ, и сколько мы заработаем, если справимся с планом-заданием. Входят в него и неучтенные работы, которые у нас в текущем месяце составили 15 процентов. По карману бригады это не ударило, все было учтено заранее. Включили мы в состав бригады мастера, прораба и начальника участка. Думаю, что польза от этого есть.

Н. П. МЕЛЬНИК, формовщик цеха № 1 завода КПД:

— Мы первыми на заводе перешли на коллективный подряд и, думаю, не ошиблись, приняв такое решение. Дела сразу пошли в гору: стали выполнять план, повысилось качество, соответственно, больше стала и зарплата.

Затем произошло слияние первого и второго цехов, коллектив укрупнился. Те, кто не смог работать по новому ушли сами. Бригада стала более сплоченной, повысилась ответственность друг за друга, взаимовыручка.

Коллективный подряд помог нам добиться единых расценок и нормативов, которые не изменяются в течение двух лет. Сейчас мы сами можем планировать численный состав бригады исходя из этих цифр.

Но далеко не все проблемы решил коллективный подряд. Если в новых условиях наша работа стала тесно увязываться со стройплощадкой, и монтажники предъявляют нам акты за каждую бракованную деталь, то мы почему-то не можем спросить с поставщиков за простои из-за отсутствия щебня, цемента, арматуры... Коллективный подряд должен гарантировать коллективную ответственность на каждом этапе строительной цепочки, независимо от того под одной ведомственной крышей или нет находятся эти коллективы.

ФОТООБВИНЕНИЕ



Согласитесь, с большой натяжкой можно назвать кирпичом предмет, представленный на этом снимке. Однако именно так называют свою продукцию работники Омского кирпичного завода № 1, который на протяжении последних лет является одним из основных поставщиков этого стройматериала для нашего объединения.

Ежегодно служба входного контроля УПТК выявляет тысячи единиц бракованного кирпича. В феврале с завода за поставку 7800 штук бракованного кирпича, что составило 50 процентов от общего числа поступившей партии, было снято 547 рублей. Понятно, что эта сумма несоизмерима с потерями, которые несут строители из-за негодного стройматериала.

— Качество омского кирпича не выдерживает никакой критики, — рассказывает бригадир каменщиков трест-площадки № 3 Ф. Ф. Нуриаев. — Работать с таким материалом — одно мучение. Но приходится мириться, потому что начнешь возмущаться, — не получишь и этого. Я хочу напрямую обратиться к бригадирам Омского кирпичного завода: «Товарищи, давайте работать по совести, ведь ваш брак бьет по каждому из нас. А подводить друг друга — не в правилах сибиряков».

П. АЛЕКСАНДРОВ.
Фото Ю. КАЛИНИНА.

✦ ПЕРЕСТРОЙКА: СЛОВО И ДЕЛО ✦

БОРОТЬСЯ С БЮРОКРАТИЕЙ ЕЕ МЕТОДАМИ?

Когда-нибудь экономисты, возможно, подсчитают, хотя бы приблизительно, суммарный итог урона, нанесенного нашему народному хозяйству бюрократизмом и безответственными бюрократическими решениями.

Но бюрократизм нельзя вырезать, как опухоль, потому что бюрократ — это «часть функционирующей системы управления. Его не вылечишь, не изолируешь, не сократишь, ибо это прежде всего элемент качества аппарата».

К сожалению, сегодня мы еще не осознаем до конца опасности бюрократии, если позволяем бороться с ней бюрократическими методами. Возьмем, например, принятые ныне цифры сокращений штатов — для Академии наук СССР — на 10 процентов, для Государственной внешнеэкономической комиссии — на 30 проц., для аппарата республиканских министерств — на 50 проц., для управленческого аппарата на уровне областей — на 30 — 35 проц. и т. д.

Достаточно ли научно обоснованны эти цифры? По крайней мере методология их расчета вызывает большие сомнения.

Подозреваю, что при таких заданных заранее цифрах сокращения штатов в первую очередь страдают люди, менее всего зараженные бюрократизмом или плохо вписывающиеся в бюрократическую систему. Искусные бюрократы всегда остаются. То есть такой метод производит селекцию бюрократов: небюрократы и бюрократизм уходят, а асы бюрократии остаются. Возрастает их убойная сила, ибо один бюрократ, концентрирующий власть десяти—трех бюрократов, становится в два—три раза весомее в своих действиях и борьбе.

Рост управленческого аппарата в условиях интенсификации производства, видимо, все-таки не избежен. Но он должен происходить в строго определенных, научно обоснованных рамках. Его цель — повышать эффективность производства во отраслям и эффективность экономики в целом. А для этого нужно, чтобы наш управленческий аппарат совершенствовался иначе, чем прежде, т. е. путем замещения в нем бюрократов небюрократами. При этом не имеется ввиду развернуть кампанию по исправлению неких психологических дефектов первых, которые, мол, должны непримиримо вытравливать в себе склонности к бумаготворчеству, чванству и т. п. Этот метод уже достаточно показал для всех свою бесплодность. Необходимо установление прямой зависимости зарплаты, карьеры и положения в обществе работника аппарата управления от конечных результатов его деятельности.

Закон о государственном предприятии и перевод предприятий на полный хозяйственный расчет и самофинансирование создает условия для развития процесса замещения бюрократов небюрократами на этом уровне. Но вне этого процесса остаются министерства, советский аппарат. Не чужды, мне кажется, такие проблемы и партийному аппарату, хотя в последнем эта работа сейчас ведется, чему свидетельствует и повестка предстоящей партконференции: о демократизации партийной жизни. Если бюрократизму не будут поставлены экономические и социально - политические заслоны, он не только сохранит и приумножит себя на высшем уровне, но и не даст исчезнуть бюрократизму на уровне предприятий.

Г. МАТЮХИН.

«Московские новости» № 8 от 21 февраля 1988 года.

(Печатается в сокращении).

МЫ — ИЗ «ГЕРКУЛЕСА»

В СВОБОДНОЕ ОТ РАБОТЫ ВРЕМЯ

НА ПЛЕЧАХ у Юрия штанга. С пяток на носки, обратно, — размеренно и неторопливо идет разминка. Глядя на Юрия Богданова, трудно поверить, что на штанге сто килограммов.

Рядом, на гимнастическом тренажере Сережа Тимакин. Григорий Галушко и Виктор Мошной — с гантелями. Фарит Валиев жонглирует гирями по 24 килограмма каждая... В клубе «Геркулес» идет очередная тренировка. Вот уже четыре года существует он в тресте Спецстрой. Сначала это была секция тяжелой атлетики. Организовал ее Виктор Павлюченко, художник ССУ-1 треста вместе со своим братом. Потом они ушли, и роль тренера - организатора взял на себя Фарит Валиев, водитель автобазы № 6.

— Тренируемся вместе. Друг другу подсказываем, советуемся, — рассказывает Фарит. — Специальных знаний ведь у меня нет. Просто ребятам нравится заниматься. Да и школьники нашей подшефной третьей школы с охотой к нам потянулись.

А ребята тут как тут. Словно почувствовали, что речь о них. Как стайка воробьев, один за одним подсаживаются на скамейку. Семь человек из восьмого «В». Сейчас у них короткий отдых. И можно немного поговорить.

— Заниматься здесь интересно, — Андрюша Осьмак, самый разговорчивый из ребят, не замедлил с ответом. — Здорово. Раньше мы вообще сразу после школы сюда бежали. А потом нас предупредили, если будем плохо учиться, то из «Геркулеса» могут исключить.

И если эти ребята занимаются здесь всего лишь полгода, то Сережа Остапенко — уже третий.

— Пришел сюда худеньким, маленьким, когда учился в седьмом классе, — вспоминает Капитолина Васильевна Бородулина, директор спортзала. — А теперь, посмотрите, какой стал, — кивает в сторону высокого, красиво сложенного юноши, который разминается с гантелями. Сейчас он уже в десятом и имеет первый разряд.

Всего в клубе занимается шестнадцать человек. Сюда приходят водители, механизаторы, дорожные рабочие.

— Занимаюсь третий год, — рассказывает Виктор Степанович Мошной. — Есть уже и результаты. В последних городских соревнованиях занял третье место. Теперь не работаю в Спецстрое. Перешел водителем в УТТ Черногорнефть, а вот бросить «Геркулес» не могу.

Виктор отошел к другому снаряду. Сейчас у него на очереди штанга.

Гири, гантели, штанги, гимнастические снаряды. Все это едва умещается в маленькой комнатке, на двери которой вывеска — «Клуб «Геркулес». Помещеньице, которое даже трудно назвать залом, только - только вмещает спортивный инвентарь.

— А уж когда соберемся все вместе, так заниматься совсем трудно — теснота, — делится трудностями Фарит. — Обещают, правда, нас в борцовский зал перевести, но пока только обещают. А желающих ходить к нам много.

Тренировка между тем идет своим чередом. Максим Кузнецов сосредоточенно упражняется с гантелями. Он новичок, потому и вес снарядов пока минимальный...

Недавно ребята выступали в городских соревнованиях по гиревому спорту. Показали неплохой результат. Но мало еще, к сожалению, приглашают членов клуба на подобные мероприятия. В основном соревнуются у себя, в системе треста Спецстрой. Сейчас, правда, когда в Нижневартовске организована городская федерация гиревого спорта, геркулесовцы надеются почаще пробовать свои силы в борьбе с другими соперниками.

— Мечтали, готовились к областным соревнованиям по гирям, на которые нас должен был пригласить областной спорткомитет, но, увы, — разводит Фарит руками, — соревнования прошли, а про нас опять забыли.

Могли бы спортсмены почаще участвовать и в городских смотрах-конкурсах художественной самодеятельности. Спросите, причем здесь самодеятельность? Дело в том, что есть у ребят цирковой номер: жонглирование гирями. Выступили они с ним на смотре, посвященном 70-летию Великого Октября. Кстати сказать, получилось неплохо. Показали свое мастерство жонглеров Фарит Валиев, Вадим Пичугин. Фарит занимается в цирковой студии при Дворце культуры «Октябрь». К сожалению, только он один. А о клубе «Геркулес», увы, пока мало кто знает.

Знает, к примеру, администрация шестой базы о существовании «Геркулеса». Знает, а считаться с этим не хочет. Не может никого Фарит Валиев убедить, что нельзя ему ехать в очередную рабочую командировку — ведь три раза в неделю занятия. Мелочи? Возможно. Но не из таких ли вот мелочей складывается вся наша жизнь, а ведь тут речь идет о здоровье, об увлечении с большой буквы.

— Устанешь за смену, а здесь часа два-три позанимаешься и что куда девается, — энергично размахивая гантелями, говорит дорожный рабочий ССУ-1 Юрий Богданов. — И усталость проходит, и нервное напряжение снимается. Домой приходишь бодрый, с настроением.

Настроение у геркулесовцев, действительно, бодрое. Чувствуется, что сюда ребята с большим желанием. Вот бы еще заметили, наконец, этот клуб в городском и областном спорткомитетах.

— Хочется ведь нам и «на стороне» силой померяться, узнать, чего мы стоим, — шутят ребята.

А силы им, действительно, не занимать. Видимо не зря свой клуб они назвали «Геркулес».

Л. РАДАЕВА, наш корр.

На снимках: четырехкратный чемпион города по гиревому спорту, тренер - общественник Фарит Валиев; «Мы — из «Геркулеса».

Фото Ю. КАЛИНИНА.





НАШ ЮБИЛЯР

Иван Данилович Саблуков приехал в Нижневартовск 17 лет назад. Начал механиком в тресте Нижневартовскжилстрой. Затем он — прораб, главный механик треста Спецстрой. Энергичный, активный во всех начинаниях, он невольно вызывал к себе доверие и уважение окружающих. И в 1975 году его назначают начальником хозрасчетного участка механизации, затем — управления механизированных работ треста.

То, что Иван Данилович был руководителем, что называется, из рабочих, сразу же отозвалось на всех его делах. Они, прежде всего, были направлены на интересы человека труда. Это не могло не поднять его авторитет в коллективе. А если прибавить сюда партийную принципиальность, личную скромность, то портрет этого командира производства окажется гораздо полнее.

Управление может сегодня гордиться своими успехами, особенно в социальной сфере. Своя теплица, овощехранилище, садово-огородический кооператив — это далеко не полный перечень сделанного нашими работниками. Конечно же, Иван Данилович Саблуков — прямой участник и, более того, инициатор многих начинаний.

В эти дни ветерану исполняется 50 лет. Все мы поздравляем его с юбилеем, желаем крепкого здоровья, бодрости и еще больших трудовых достижений.

Коллектив УМР треста Спецстрой.

ПЕРВОАПРЕЛЬСКИЕ ШУТКИ

Я шутку новую нашла,
Ее вы, знаю, не слыхали:
В автобус женщина вошла,
И все мужчины дружно встали.

* * *

Она сказала:
«Милый друг!
Я буду кроткой всю неделю».
Ответил женщине супруг:
«Сегодня ж первое апреля!».

Н. БОНДАРЕНКО, инженер по экономическому образованию объединения Стройтранс.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Учебно-курсовой комбинат производит набор в группу для обучения специальности оператора по обслуживанию и управлению роботом-манипулятором, автоукладчиком кирпича.

Аппарат разработан группой рационализаторов и изобретателей объединения, снабжен микрокомпьютером, позволяющим использовать робота для зачистки кузова автомашин от раствора, уборки бытовых помещений, игры в домино в обеденный перерыв.

РЕДАКТОР А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес 628440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13 тел. 7-10-92 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1/2 п. л. Заказ 3154. Тираж 3300.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 15 (429). ПЯТНИЦА, 8 апреля 1988 года — Цена 1 коп.

Новости

Решением горисполкома за номером 94 от 31 марта государственная комиссия приняла от строителей жилые дома №№ 1 и 3 в 16 «А» микрорайоне. Генеральный подрядчик этих двух шестнадцатиэтажек — трест-площадка № 3. 432 квартиры улучшенной планировки получили вертолетчики от московских строителей, которые возводили эти дома. Этим же решением принята и школа № 14 в 7 «А» микрорайоне. С первого апреля шумные, неугомонные ребятишки заполнили просторные, светлые коридоры новой школы.

Нижневартовский трест крупнопанельного домостроения сдал для строителей собственный дом № 20 в 10-ом микрорайоне. Девятый жилой дом в 15-ом микрорайоне получили молодые семьи.

Но не только в Нижневартовске справляют радостные жильцы в эти весенние дни новоселья, но и в п. Покачевском. Решением № 44 Лангепасского горисполкома жителям молодого таежного поселка строители сдали дом № 1. 9. Возводили его тоже домостроители треста КПД. Генеральный застройщик Покачевского, трест № 4, подарил жителям и общественный центр, в котором разместились комбинат бытового обслуживания, столовая с кулинарией, торговый зал.

Жилые дома № 1 и 3, № 9, школа № 14 сданы строителями сверх плана.

Н. ГУСЕВА,
инженер производственно - планового отдела объединения.

Оперативная сводка: ДСК-2

За первый квартал 1988 года на строительстве ДСК второй очереди план строительно - монтажных работ согласно утвержденных мероприятий, выполнен на 89,4 процента. При задании три млн. рублей освоено за три месяца 2683 тысячи. В том числе за прошедший месяц выполнение составило 102 процента.

Особое отставание за квартал допустили:

трест Спецстрой — при плане 110 тысяч рублей выполнено 44,

трест № 2 — при плане 150 тысяч рублей выполнено 19 тысяч,

трест КПД — при плане 175 тысяч рублей, выполнено 71 тысяча,

трест Уралсибстроймонтаж — план 374 тысячи, факт — 120 тысяч рублей,

организации Минмонтажспецстроя — план 621 тысяча, выполнено 565 тысяч.

С опережением графика выполняют работы коллективы УММ (задание первого квартала выполнено на 105 процентов), треста Тюменьстройэкскавация (180 проц.), Уралстальконструкции (122), Объсантехмонтажа (170).

Поправили свои дела в марте субподрядные организации: СМП-227 Сургутского треста Тюменьстройпуть, который наверстал упущенное и с начала года выполнил план на 100 проц.

Успешно справились с планом первого квартала трест № 4, управление Строймеханизации, Сибпромвентиляция.

В. ПРУТОВЫХ,
начальник ОКСа объединения.

ПОРТРЕТ ЗВЕНЬЕВОГО



Александр Давыдович Лангольф приехал на север Сибири по комсомольской путевке. Профессию монтажника получил в учебно - курсовом комбинате. С тех пор прошло семь лет. Молодой рабочий вырос в мастера своего дела. Сейчас Александр —один из лучших звеньевых комплексной хозрасчетной бригады СМУ-12 треста № 1 — главных строителей второй очереди КПД. Александр —член совета трудового коллектива треста. Недавно он вернулся с семинара о роли СТК, который проводился в главке.

—Я многое понял на семинаре, — говорит он, — мы привыкли смешивать работу СТК с профсоюзной работой. Сейчас происходит разделение функций этих органов. Надо хорошо подумать, какова же реальная самостоятельность наших предприятий после выхода закона. СТК здесь многое может решить. Ведь зачастую еще сплошь да рядом существует лишь видимость самостоятельности. В общем, предстоит большая работа.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

✦ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

НА РАЗНЫХ ЯЗЫКАХ

Для чего нужна экономическая учеба рабочим? Не секрет, что некоторые считают: для галочки о проведенном мероприятии пропагандиста. На самом же деле пропагандист призван научить каждого рабочего считать коллективные деньги, быть хозяином на своем рабочем месте, уметь экономить. Ведь в скором будущем бригада будет рассчитываться за материалы и услуги чеками, т. е. настал период перехода к учету затрат по чековой системе. Бригада Л. Медяник не против работать по-новому, но...

К нашему великому стыду до сих пор при отделке домов преобладает ручной труд. Проводя занятия экономической учебы в бригаде Л. И. Медяник, я столкнулась с тем, что люди не хотели слушать пропагандиста, были усталые, обозленные. Трудно было искать взаимопонимания. Да оно и понятно: сколько тяжести приходится переносить вручную! Отсюда и больничные листы. За один только 1987 год предприятие выплатило по бюллетням 31 тысячу рублей.

На очередном своем занятии я посоветовала бригаде внести предложение по улучшению условий труда отделочниц.

Бывая в бригадах штукатуров-маляров московских строителей, они видели, как заботятся там о женщинах-труженицах, сокращают ручной труд. И потому не без основания считают, что существующие у нас участки малой механизации не отвечают своему предназначению. Что конкретно сделали работники этих участков для облегчения труда работниц? А ведь общая зарплата в управлении малой механизации за один только месяц составляет около 20 тысяч рублей. Такой должна быть и отдача.

И вот женщины внесли свои предложения. Они таковы. Для каждой бригады отделочников нужно приобрести малярные станции, что позволит принимать шпаклевку и краску в больших количествах. Малярную станцию оборудовать подъемниками с площадкой для доставки тяжелого груза на этажи.

УММ нужно продумать и сконструировать простейшие каталки на колесах с площадкой для перемещения груза по этажу.

К моменту начала отделочных работ вводить в действие лифты, что позволит перемещать тяжелые грузы между этажами.

К УПТК есть претензия в том, что шпаклевка поступает в бочках по 200 килограммов и больше. Предлагаем наладить мелкую фасовку. В этом случае шпаклевка будет доступна для переноски одной женщине. Кроме того мелкая фасовка позволит учесть расход материалов по отделочным бригадам в отдельности, что в нынешних условиях хозяйствования также немаловажно.

Я верю, что результаты не замедлят сказаться. Повысится производительность труда, уменьшатся потери, сохранится здоровье и т. д. Тогда и слушатели поверят в пропагандистов, охотно будут участвовать в наших занятиях.

Е. ЗУБАКИНА,
пропагандист экономической школы СМУ-9 треста КПД

ПЛАН — ЗАКОН

Месяц объединения: МАРТ

Завершился последний месяц первого квартала 1988 года. Все подразделения объединения план по генподряду перевыполнили на 1464 тысячи рублей, с начала года на — 1670 тысяч рублей. Хорошо обстоят дела с планом СМР собственными силами—за март перевыполнение составило 1039 тысяч рублей. С начала года —1113 тыс.

Подразделения	С начала года			За март		
	план	факт.	проц. вып.	план	факт.	проц. вып.
Общий объем	39530	41241	104	13976	15462	111
Генподряд	39530	41200	104	13976	15440	110
Трест № 1	10448	10754	103	3858	3858	100
Трест-площадка № 3	12635	13034	103	4387	4586	104
Трест № 4	11963	1264	102	4381	4934	113
Трест КПД	4366	4904	112	1312	1955	149
НВСС		62			56	
ЖКК	118	99	84	38	51	134
Собственные силы	23545	24658	105	8185	9224	113
Трест НВСС	5500	5885	107	1900	2084	110
Трест № 1	2359	2467	105	869	956	110
Трест - площадка № 3	2660	2671	100	943	1072	114
УСМ	1010	1427	141	352	496	141
УММ	313	357	114	110	133	121
ЖКК	55	55	100	22	15	68
Трест № 4	2800	2908	104	934	1392	149
Трест КПД	8848	8888	100	3055	3076	101

Не справился с планом собственными силами в марте лишь коллектив ЖКК. Хорошо потрудились коллективы трестов №№ 1, 3, 4, Спецстроя, КПД, Строймеханизации. Особенно хочется отметить работу коллективов треста № 1 и трест-площадки № 3, которые после хронического отставания успешно справились с планом марта и первого квартала.

Силами субподрядчиков план марта выполнен на 104 процента. Однако восемь из них не справились с государственным планом: Главсредуралстрой—на 419 тысяч рублей, Уралсибстроймонтаж — на 302 тысячи, Энерготехмонтаж — 10, Союзтеплострой —20, Уралмонтажавтоматика—66, Миннефтегазстрой — 28, СМУ Тюм. облисполкома —42, Жилкомхоз —6.

Проанализировав выполнение плана по направлениям, можно сказать, что особенно плохо обстоят дела на строительстве объектов коммунального назначения и народного образования.

Крайне неудовлетворительно ведется строительство собственных объектов просвещения, где за три месяца с начала года недовыполнение составило 142 тысячи рублей, хотя в целом план по собственному строительству выполнен на 121 тысячу рублей.

Л. ОГАНЕСОВА,
зам. начальника ППО объединения.

Направления	План на год	Январь — март		
		план	факт.	проц. вып.
Всего по п/о «НВС»	167552	39530	41200	104
промстроительство	21971	4845	6412	132
жилстроительство	97135	24835	25515	103
в т. ч. торговле				
коммунальное	22100	4968	4275	86
народное образование	18488	4324	4272	99
капремонт	1000	118	139	119
здравоохранение	6858	440	587	133

РЕЙД ПЕЧАТИ

«ФЛЮОРОГРАФИЯ» ВТОРОЙ СМЕНЫ

В начале было слово. Прозвучало оно громко, четко и требовательно. Произнес его на совещании представителей всех субподрядных организаций, задействованных в сооружении объекта, подконтрольного ЦК КПСС и Минуралсибстрою, начальник Главтюменьстроя В. П. Гаевский: «Почему до сих пор как надо не организована работа во вторую смену! Надо разумно искать работу, которую нужно и можно делать во вторую и третью смены».

Это было второго марта на заседании штаба строительства. А сегодня, в конце месяца, в семь вечера, в самый разгар второй смены наша рейдовая бригада отправилась на строительство второй очереди завода КПД.

В ПУСТОМ штабе за огромным пустым столом сидела мастер С. В. Бекешева. Телефоны молчали.

—Я уже обошла все объекты. Нормальная рабочая обстановка. Проблема одна — на седьмой пролет главного корпуса вопреки заявке не подвезли бетон. Правда, в четыре часа один «Миксер» подвез пять кубов.

—Как решали проблему?

—Звонила постоянно, но на завод строительных материалов разве дозвонишься?

На связь был вынужден выйти участник рейда Владимир Иосифович Пинчук:

—Коммутатор? Дайте бетонный узел ЗСМ...

Пока заместитель начальника объединения волею судеб и собственной властью исполнял обязанности беспомощных в простейшей ситуации подчиненных, произошла завязка еще одной, почти детективной истории.

ОРАНЖЕВЫЙ трактор-гидромолот распороп тишину оглушительным треском. А в комнату вошел и тихонько примостился на скамейке его хозяин.

—Вы кто будете?

—Костя Чебаев.

—Костя, а Вы что в штабе делаете?

—Работу ищу...

—?!

—Я, знаете, все объекты объехал, уже как полчаса, а никого из СМУ-13 не нашел. Сегодня во вторую смену в другом месте должен работать, а диспетчер нашей Строймеханизации меня сюда направил. Что тут делать-то надо?..

Наконец ответил завод строительных материалов:

—Бетон есть, где ваши машины?

Машин не было. По дороге с пускового объекта на ЗСМ при неизвестных обстоятельствах исчезли два водителя управления малой механизации вместе с вверенной им техникой. Часы показывали половину восьмого вечера.

—Светлана Валерьяновна, как же так?

—Вот так, и не в первый раз уже водители капризничают.

Берем на заметку: хроническое нарушение трудовой дисциплины работниками УММ. Но ситуация не столь безобидная и, не побоимся этого слова, спровоцировал ее старший прораб В. В. Галич. На каждый рейс водитель получает от представителя стройплощадки талон. После загрузки талон остается на ЗСМ.

Получив оптом все талоны (прораб В. Галич продемонстрировал высочайшую степень доверия) водителям оставалось лишь издать радостный клич: «Все по домам!».

Так ли это было, об этом позже.

Но речь в данном случае уже не о них, а о приписках. Согласно талонам водители якобы совершили несколько рейсов, ЗСМ якобы отгрузил требуемое, а стройплощадка якобы получила бетон. Расчетные финансовые операции между тремя организациями оказывались таким образом завязанными вокруг липы чистейшей пробы...

Продолжение следует, уважаемые читатели, а мы тем временем отправимся в главный корпус будущего завода.

БРИГАДА В. И. Шпанцева из СМУ-12 частно отрабатывала рабочее время положенным списочным составом. Поправимся. Отработала бы. В седьмом пролете согласно план-заданию непременно были бы забетонированы полы. Но бетон, как известно, остался на ЗСМ, и бригада выполнила только четверть объема работ.

Рядом с монтажниками работали субподрядчики. И. С. Габясов, звеньевой Нижневартовского монтажного управления Запсибнефтехиммонтажа, объяснил: «Нас здесь трое, готовили под монтаж краны. Сегодня-то с фронтом работ все нормально, только работай, что мы и делаем, коллективный подряд подгоняет. А вот вчера, позавчера, третьего дня, неделю назад...».

Вопросы задавать не пришлось. На душе у Габясова накипело:

—Чем мы решаем наши проблемы? Горлом! Каждый из нас на стройке рвет свой план, а государственный (общий для всех) при этом отступает на план задний. Сегодня с генподрядчиком «делили» кран, завтра тоже найдется о чем поговорить...

Вы на пятой котельной были?

—О третьей довелось писать...

—Что там третья. Вот на пятой — это да! Работа там шла как по маслу. Там представитель горисполкома, запамятовал фамилию, неотлучно был, так он все наши вопросы согласовывал в один момент. Сюда бы его...

Честно говоря, и у нас после разговора со звеньевым разыгралось воображение: если бы нам сюда, на худой конец, замминистра к делу приставить, уж тогда...

В вечерних сумерках на фоне пустынного пятого пролета возник мираж образцово-показательной работы. Но знакомый звук оранжевого Костиного гидромолота вернул в мир реальный.

—Костя, нашли себе работу?

—Нет пока, но я ищу...

—Удачи Вам в поисках. Вашему бы руководству занять у Вас настойчивости и требовательности в исполнении служебных обязанностей...

Мы отправились на ЖБК-100. В глубине огромного строительного пространства продолжал кружить на своем агрегате неутомимый Костя Чебаев.

НА ЗАВОДЕ железобетонных конструкций, вводном объекте будущего года, пятеро строителей СМУ-14 вели монтаж панелей первого пролета. Работа шла своим чередом.

Но здесь, на месте, стало очевидно, что в ближайшем времени на строительной площадке начнутся перебои с работой не только во вторую, но и в первую смену. Слева и справа, куда ни кинь взгляд, навалом лежали металлоконструкции подкрановых путей и ферм. Столь эффективный способ складирования материалов трест Уралстальконструкция применяет еще с конца прошлого года.

То, что уже сегодня можно назвать металлическим ломом, завтра пойдет в монтаж и о каком «высоком качестве и надежности» нового завода мы будем говорить?

Чьи инструкции позволили и более того, — позволяют так нагло распоряжаться народным достоянием? Ведь не самой же верхней инстанции, в самом деле! Да нет, и у этой стройки есть свои хозяева, и у этой плохой работы есть свои исполнители. Кто они и как наказаны — вот в чем вопрос?

НА ОБРАТНОМ ПУТИ рейдовая бригада без помех прошла в гараж управления малой механизации. Ни одного окрика «стой, кто идет?», мы не услышали. Греха на душу брать не стали, и ни одной запчасти не вынесли. Другой был интерес. В глубине гаража отдыхали те самые два пропавших автобетоновоза. Их капоты были еще теплые...

Ресурсосбережение — слово не новое, а в лексиконе перестройки — едва ли не чаще других употребляется. Главнейший ресурс, дефицитнейший на пусковом объекте (надо ликвидировать долги четырех лет строительства) — это время. Время — это экономическая категория, в том числе и то время, что исчисляется второй рабочей сменой. Знают ли экономическую цену ему участники строительства? Считать минуты на стройплощадке не должны ни министр, ни начальник главка, ни начальник объединения, от которых зависит выработка стратегических, кардинальных решений. Однако без надсмотрщика, в роли которого мы привыкли видеть руководителей ранга не ниже начальника управления, работа стопорится. Хоть и есть сегодня вторая смена, но эффективность ее, как мы видим, — не высока.

Так кто же нам нужен! Директор по второй смене или раз и навсегда отрегулированная система работы!

Первая и вторая смена — два звена непрерывного цикла. Необходимо, чтобы люди, работающие в дневное и вечернее время, как на конвейерной линии, были заинтересованы в результативности своих смен. Нужна система, которая противостояла бы лице, расхлябанности, плохой исполнительской дисциплине, надрыванию голосовых связок и обеспечивала реальную оплату труда не просто за выход на работу.

Прошел еще один месяц, за словом на видно дела. И впору вновь начальнику главка В. П. Гаевскому задать вопрос:

—Почему до сих пор как надо не организована работа во вторую смену?

Рейдовая бригада:
В. ПИНЧУК, заместитель начальника объединения,
П. АЛЕКСАНДРОВ, наш корр.
Н. НЕРУШ, корреспондент газеты «Ленинское знамя».

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«КОГДА ЖУРАВЛЬ В НЕБЕ...»

Так назывался критический материал, опубликованный в восьмом номере нашей газеты 19 февраля. В нем были высказаны замечания в адрес заказчика по строительству Дома техники — управления капитального строительства производственного объединения Нижневартовскнефтегаз. Вот какой ответ дал в редакцию начальник УКСа С. Б. Бриллиантов:

«Статья рассмотрена работниками управления. Факты, изложенные в ней, имеют место. Но сделать из заурядного типового устаревшего проекта Дома техники прекрасный Дворец культуры не прихоть заказчика, а пожелание общественности города. Мы считаем, что и строители хотят видеть в нашем городе Дворец культуры. Да, несомненно, все переделки и измененная отделка в значительной степени сказываются на темпах работ и сроках ввода.

В настоящее время утвержден сметно - финансовый расчет для Московского комбината декоративного искусства по отделке и оформлению Дома техники, заказаны и оформлены наряды на поставку отделочных материалов и конструкций. Уже получен гранит и мрамор, отгружен травертин, выдана СУОР латунная жилка. Для решения вопросов поставки материалов закреплен и освобожден от других работ один из заместителей начальника УКСа.

Приказом № 55 от 5 февраля 1988 года объединения Нижневартовскнефтегаз создана группа по координации работ и решению вопросов на строительстве Дома техники. Объединение оказывает помощь строителям по поставке металлопроката для изготовления софитных ферм сцены.

Считаем, что совместными усилиями заказчика и подрядчика строительство Дома техники будет завершено в срок».

«ГДЕ ЖЕ ВЫ, ХОЗЯЕВА!»

Под таким заголовком в 9 номере нашей газеты 26 февраля был опубликован критический материал, в котором говорилось об использовании строительных материалов, о нарушении и из хранении на строительстве второй очереди завода КПД. Газете отвечают начальник СМУ-12 А. И. Третьяков и секретарь партийной организации В. А. Афаунов:

«Действительно, факты, изложенные в статье народных контролеров, были. Кирпич завезли работники УПТК по заявке СМУ-5 треста № 4 и сложили в 8 пролета главного производственного корпуса. Из-за низкого качества частично был бой кирпича. В настоящее время управление № 5 треста его использовало. Наведен порядок и с силикатным кирпичом. Негодная к производству опалубка вывезена. Оборудован контрольно-пропускной пункт. Металлоконструкции НМУ треста ЗСНХМ, что были разбросаны в 8 пролете, силами СМУ-12 вывезены и складированы в закрытом складе готовой продукции. Колодцы в главном производственном корпусе трест Спецстрой доделывает и перекрывает.

Санэпидемстанция подтвердила сверхнормативную загазованность в главном корпусе. Сейчас обмен воздуха осуществляется через фонарное устройство. Приняты предупреждающие меры по технике безопасности: вывешены упредительные надписи, назначены ответственные за безопасное производство работ — ст. прораб участка № 1 В. В. Галич и ст. прораб участка № 2 И. Н. Гаценко.

Работы на объекте ведутся одновременно несколькими организациями, поэтому ИТР двенадцатого управления ежедневно курируют работы и принимают меры для безопасной работы. Приказом по СМУ на строительстве II-й очереди КПД назначены ответственные за безопасные условия труда — главный инженер управления В. С. Бунтин и инженер по охране труда О. И. Горбунова.

Все субподрядные организации предупреждены о наведении порядка. Однако руководители таких организаций, как наладочный участок Тюменского управления треста Уралстальконструкция и МСМУ-54 Челябинского треста наводить порядок не торопятся. Металлоконструкции по-прежнему разбрасываются и хранятся с нарушением СНиП. Руководители данных предприятий предупреждены».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

15 апреля в 17 часов в актовом зале общежития № 1 по ул. Менделеева, 12 состоится общее собрание ветеранов войны, труда, воинов - интернационалистов и допризывников объединения.

Совет ветеранов войны и труда.

* * *

Кооператив «Добрые услуги» производит гарантийный ремонт пишущих машинок всех наименований для граждан и предприятий города. Стоимость ремонта по прейскуранту. Оплата по безналичному расчету. Транспорт и погрузка — силами кооператива.

Заявки принимаются по телефону 5-28-80.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 62[illegible]440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3 57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1,2 п. л. Заказ 3[illegible]54 Тираж 3117.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 16 (498). ПЯТНИЦА, 15 апреля 1988 года — Цена 1 коп.

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА

ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ОБЪЕДИНЕНИЯ утвержден план строительно - монтажных работ на 1989 год. Учитывая, что объединение выполнило все технико-экономические показатели по итогам за первый квартал 1988 года, предоставить на рассмотрение в Минуралсибстрой материалы по Всесоюзному социалистическому соревнованию.

Совет предложил заместителю начальника производственно - планового отдела Ю. В. Кирпичникову не позже 12 апреля закончить формирование плана субподрядных работ на 1989 год.

Заместителю начальника объединения Г. Б. Фидельману постоянно контролировать и добиваться выделения и своевременной поставки материальных ресурсов.

Директору ОДСП А. Н. Бадулину решить вопрос о перепроектировании столовой на 177 посадочных мест на площадке № 1 под отделение восстановительного лечения с буфетом на 12 посадочных мест и выдать рабочие чертежи подрядчику.

Приглашенным специалистам предоставлять жилье в служебных квартирах с постановкой в очередь на общих основаниях.

За досрочный ввод мощностей блока фильтров первого этапа второй очереди ВОС выделить трехкомнатную квартиру начальнику участка треспилощадки № 3 А. П. Метлицкому.

В целях развития физкультуры и спорта всем руководителям подразделений объединения предусмотреть в штатном расписании освобожденную единицу работника по физкультуре и спорту.

Были рассмотрены и другие вопросы.

1. МОЯ РАБОЧАЯ БРИГАДА



Состоит она из работников трех цехов УПТК: мягкого, линолеумного и обойного. Скоро добавится еще и цех по изготовлению изделий из опилкобетона, который обещают достроить в конце июня.

Звено, в котором я работаю, занимается раскроем и сваркой линолеума. Экономический эффект от централизации этого процесса составляет 250 тысяч рублей в год. Цифра, согласитесь, немалая, за ней труд нашего небольшого коллектива. На верхнем снимке наше звено в полном составе. А на нижнем — мы с Володей Моисеенко, который уже 12 лет трудится в УПТК и работает, как говорится, на совесть.

В прошлом месяце мы пятилетний план на 170 процентов, полностью обеспечили линолеумным покрытием жилые дома № 9 и 20 треста КПД. Приходилось приезжать и вечера, чтобы не подвести строителей. А вообще нашу работу можно увидеть в десятках жилых домов Нижневартовска, Мегиона, Радужного, Покачей...

(Окончание на 2 стр.).



ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

Давно уже стало доброй традицией в наших рабочих коллективах перечислять заработанные средства в различные фонды. Вот и в управлении малой механизации свою премию в сумме 640 рублей коллективы участков - лидеров социалистического соревнования за четвертый квартал прошедшего года перечислили в детский Фонд имени Владимира Ильича Ленина. Рабочие участков Н. И. Руденко и П. А. Хайтула, занявшие первые места, были единодушны в своем решении.

А. КОЧУРОВА,
председатель профкома УММ.

* * *

По решению совета трудового коллектива в автобазе № 7 был проведен коммунистический субботник, средства от которого перечислены на счет № 74702, в фонд строительства памятника В. И. Ленину в Нижневартовске. В день субботника перевезено 7,1 тысяч тонн грузов, собрано 36 тонн металлолома. Всего в этот день автотранспортники заработали 3220 рублей.

А. КАНБАРОВ,
секретарь партийной организации автобазы № 7.

* * *

Пять тысяч рублей. Такую сумму после проведенного субботника перечислил на возведение памятника В. И. Ленину коллектив треста крупнопанельного домостроения. В субботнике принял участие четыреста сорок человек. Они работали на сдаточном доме № 20 в десятом микрорайоне. В этот день домостроители выполнили объем СМР на 48,5 тысячи рублей. Заводчане отработали в счет субботника одну рабочую смену.

Г. НАГОДКИНА,
начальник ОТиЗ треста КПД.



Плакат художника Е. Родионовой «Все на Ленинский коммунистический субботник». Издательство «Плакат».

ПОЗЫВНЫЕ СУББОТНИКА

В день субботника свыше шести тысяч строителей выйдут на свои рабочие места, сдаточные объекты, на благоустройство подшефных микрорайонов. Штаб субботника, созданный в объединении, предварительно определил и наметил фронт работ, объемы — все то, что предстоит сделать коллективам подразделений в день «красной субботы». 4920 человек выйдут на свои рабочие места. Благоустройством и очисткой территории будет заниматься свыше полутора тысяч человек.

В субботнике примут участие и школьники. Завтра тридцать ребят из подшефной школы управления Стройтехмеханизации будут помогать взрослым.

Строителям предстоит выполнить объем СМР на 211,1 тысячу рублей. Планируется в день субботника выпустить товарной продукции на 49 тысяч рублей, сборного железобетона 440 кубических метров, бетона—150 кубометров, столярных изделий 50 квадратных метров, пенополистирола —20 кубометров.

По предварительным данным в фонд пятилетки от строителей объединения должно поступить около 44 тысяч рублей.

Н. ПОПОВА,
инженер ОТиЗ объединения.

ЗАВТРА — ПРАЗДНИК ТРУДА

Механизаторы, дорожные рабочие, водители, инженерно-технические работники и служащие — всего 858 человек выйдут завтра в тресте Спецстрой на коммунистический субботник, посвященный памяти Ильича. 706 человек будут заняты на производстве, 152 работника будут приводить в порядок территорию своих предприятий, подшефных микрорайонов.

По предварительным подсчетам коллектив треста Спецстрой предстоит выполнить строительно-монтажных работ на сумму 63,1 тысячи рублей. Различных грузов будет переработано четыре тысячи тонн.

А. БОГОСЛАВСКИЙ,
секретарь парткома треста Спецстрой.

С ПОЛНОЙ ОТДАЧЕЙ

В день красной субботы наше звено полным составом в 13 человек на строительстве второй очереди водоочистных сооружений будет заниматься бетонированием днища резервуара, уборкой и ремонтом бытовых помещений.

За смену планируем уложить 15 кубометров бетона, выполнить строительно - монтажных работ на 1,5 тысячи рублей.

Рядом с нами в день субботника будут трудиться монтажники из бригады П. П. Шинкоренко. Они займутся изготовлением закладных деталей, металлоконструкций, каркаса фундаментов реагентного корпуса.

Выйдут на объект механизаторы и изолировщики из ССУ-1 треста Спецстрой, отделочники и плотники СУОР.

Наивысшей производительностью и полной отдачей, — такой работой мы хотим ознаменовать день рождения Ильича.

В. МАКОДЗЮБА,
звеньевой участка № 1 трест-площадки № 3.

✦ БЛИЦ - ИНТЕРВЬЮ ✦ БЛИЦ - ИНТЕРВЬЮ

Что нам дает коллективный подряд?

На этот вопрос, заданный нашими корреспондентами П. Александровым и Л. Федоровым, отвечают работники объединения.

М. Х. ГИЛЬМАНОВ, строительница прирельсового участка УПТК:

— Напросто принимали мы решение о переходе на коллективный подряд. Инициатива в этом вопросе в основном шла сверху, а бригаде многие были против. Главным образом из-за отсутствия площадей для складирования поступающих материалов, проблем во взаимоотношениях со строительно - монтажными подразделениями. Но нас убедили, что именно коллективный подряд поможет нам решить эти проблемы.

Сейчас материальная заинтересованность заставляет нас производить самовывоз материалов на стройплощадки. Повысилась коллективная ответственность за общее дело. Включение в состав бригады мастеров - звеньевых позволяет оперативнее решать возникающие вопросы.

Однако, коллективный подряд, на мой взгляд, совершенно не коснулся среднего управленческого звена и специалистов. Нужна какая-то система, которая увязала бы их работу с конечными результатами.

И последнее. Структурная чехарда, идущая на уровне главка, больно ударила по нашему коллективу. С отходом второго треста резко сократился наш план, а грузы, поступающие для радуживцев, мы принимаем как и прежде. В план эта работа не идет и, понятное дело, не влияет на нашу зарплату.

А. В. ЗНАМЕНЩИКОВ, бригадир участка по ремонту башенных кранов управления Строймеханизации:

— Мне бы больше хотелось сказать о том, что нам не дает коллективный подряд. До сих пор у нас нет заинтересованности в экономии материалов, нет четкой системы стимулирования за ресурсосбережение на уровне бригады.

Остро встали вопросы совершенствования структуры. И подход к их решению чаще всего основывается не администрировании, которому придается форма коллективного решения. Например, руководство управления стремится слить нашу бригаду с бригадой ремонтников, несмотря на различия в специфике работы, а системе оплаты труда, квалификации рабочих, наконец, не наше несогласие. У нас работа более сложная, нужно хорошо знать электронику, электрику, слесарное дело... Одним словом, специализация в данном случае оправдана. Но нам буквально навязывают создание укрупненной бригады, используя для этого совет трудового коллектива.

Есть и еще один аспект. Сейчас наша бригада проходит аттестацию как комсомольско - молодежный коллектив. А что будет с нашим КМК, когда в бригаду включат ремонтников далеко не комсомольского возраста?

Т. И. ЛЕМЕШЬ, штукатур - маляр СМУ-1 треста № 4:

—Да, наша бригада работает по коллективному подряду. И дела у нас идут в общем неплохо. Но, на мой взгляд, главная заслуга в этом не в новой организации труда, которую должен был принести нам на строительную площадку подряд. Все дело в бригадире.

У нас в бригаде 11 штукатуров - маляров и руководит нами Анатолий Герасимович Клочко. Он работал раньше на строительстве поселка Пожечевского, а теперь, вот уже год как здесь, в Мегионе, образовалось строительное управление. Он у нас постоянно занимается выбиванием материалов, поисками объемов работ. Анатолий Герасимович постоянно «крутится», что-то, где-то достает, уже стал настоящим снабженцем. А иначе мы будем сидеть без работы. Ведь коллективный подряд, как нам известно, одним из своих главных условий выдвигает именно бесперебойное материально-техническое снабжение. Вот такой коллективный подряд пока что существует у нас. Хотелось бы знать, как работает подряд в других бригадах отделочников.

А. В. НИКОЛАЕВА, бригадир отделочников СУОР:

—Хозрасчет в первую очередь предполагает работу на конечный результат, а его-то как раз мы и не видим. Может, нам не повезло с объектами?.. На двушевском корпусе заставляли гнать брак, чтобы сдать объект вовремя. В результате, — и сдать — не сдали, и работу почти всю пришлось переделывать заново. Причем платить за нее было уже нечем.

А сколько керамической плитки замуровали, когда каменщики стали класть простенки для вентиляции! Как мне, бригадиру, не стремиться коллективу на экономию стройматериалов, если из-за чьего-то головотяпства губится столько народного добра и нашей кропотливой работы. Если мы, рабочие, получаем сейчас только то, что заработали, то ИТР рискуют лишь только премиальными, оклад им гарантирован. Справедливо ли это?

Вернулись мы на Дом техники и глазам своим не поверили. — от всей нашей работы не осталось и следа. Мозаичные полы, в которые мы вложили столько сил и старания, теперь заменяют гранитом... После этого нет никакого желания вкладывать душу в работу, просто руки опускаются.

И самое печальное, что впереди никакой перспективы. Гонят бригаду с объекта на объект, так что не только про будущий месяц, но и порой на следующей неделе не знаем, где будем работать. Перспективные вопросы производства "до сих пор остаются уделом начальства, совет трудового коллектива участия в их решении не принимает.

И еще очень тревожит то, что коллективный подряд, как мы это понимаем, поставил женский трудовой коллектив в такие условия, что не то, чтобы работать с полной отдачей и вести домашнее хозяйство просто сил не хватает. План - задание не десять человек мы зачастую вынуждены выполнять аппаратом - вшестером, потому что из - за тяжелых условий труда женщины часто болеют. И на их больничный тоже должна заработать бригада, также как и на оплату труда легкотруднцы.

А правильно ли это?

2. МОЯ РАБОЧАЯ БРИГАДА



Девчата из обойного цеха в нашей бригаде преобладающие. Их главная задача — комплектовать строящиеся дома раскроенными по размеру, подогнанными по рисунку обоями, чтобы на объекте можно было сразу производить их наклейку.

Тесноватое помещение цеха, немало и других проблем, но девчата не унывают, делают все от них зависящее, чтобы новоселам нравились уютные светлые квартиры.

П. БОТНАРЬ,
бригадир УПТК.

На снимках: операторы по раскрою обоев А. И. Мельниченко и Т. В. Вдовина; в обойном цехе.
Фото Ю. КАЛИНИНА.



НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

ЭСТАФЕТА НАРОДНЫХ ТАЛАНТОВ

В марте в нашем объединении начала свой путь эстафета труда и искусства, посвященная 70-летию ВЛКСМ. Заключительный концерт эстафеты пройдет в октябре, накануне Дня рождения Комсомола.

А началось все с утвержденного состава оргкомитета и жюри. 17 марта «стартовало» первое из подразделений — Строймеханизация. Ее коллектив и начал фотоальбом, который предстоит потом преодолеть другим. В нем отражение производственной жизни людей, досуг, участие в художественной самодеятельности.

Обязательным атрибутом передачи эстафеты будет являться программный концерт. В нем учитываются такие требования, как отражение тематики, наличие жанров, режиссура, оформление концерта, массовость, культура поведения. Особо будет отмечаться авторство, участие семейных ансамблей. Лучшие номера будут представлены на заключительном концерте объединения, после которого состоится награждение победителей. Передача эстафеты будет проходить на строительстве второй очереди КПД.

И вот прошел концерт Строймеханизации. Первым, как обычно, трудное всего. Однако, по общему мнению жюри, первый блин получился не комом. Порадовал всех вновь созданный в Строймеханизации танцевальный коллектив. Понравились сатирические сценки, которые представила машинист автокрана Равиль Абсалямов. Недавно родился в управлении и новый вокально-инструментальный ансамбль. В его состав входит бард, машинист башенного крана Анатолий Капрук, песни и инструментальная пьеса которого сразу же завоевали признание зрителей.

Редкий, своеобразный голос у прораба Ольги Шаманской, которая исполняла украинские песни.

Каждый номер сам по себе был интересным и ярким. Жаль, что режиссура концерте оказалась не до конца продуманной. Были и другие шероховатости, которые отметило компетентное жюри. Но все это уже из области мастерства. Главное же предназначение эстафеты — способствовать развитию инициативы в трудовой деятельности, творчеству в сфере использования свободного времени. Так оговорено в ее условиях.

Т. ГЛУХОВА,
член жюри эстафеты.

✦ СПОРТ

Конец марта и начало апреля были непривычными у спортсменов Стройтранса. Начались соревнования на первенство объединения по баскетболу. Проходили они поэтапно. В начале на баскетбольную площадку вышли команды автобазы № 7: РММ, ИТР, автоколонн №№ 6, 7, 8. Хочется отметить высокую организованность баскетболистов восьмой колонны. По сыгранности команды видно, что этот коллектив дружен не только на производстве.

Первое место заняла автоколонна № 6 (капитан тов. Курило). На второе место вышла команда ИТР (капитан А. Погудин). Третьего результата добились баскетболисты 8-й колонны.

В автобазе № 5 баскетбольные бои развернулись между командами РММ, автоколонн №№ 1, 2, 5 и ИТР. Дружные, сыгранные команды первой, пятой колонн. Хорошая, здоровая атмосфера в автоколоннах в целом помогала баскетболистам и в играх. Этого, к сожалению, нельзя сказать о команде ремонтно - механических мастерских и автоколонны № 2. Администрация здесь, на мой взгляд, недостаточно уделяет внимания спортивным мероприятиям в своих коллективах. Начальники, мастера вообще равнодушны к спорту, а это, естественно, сказывается и на настрое в командах.

Прошли финальные игры первенства автобазы № 5, в которых первое место заняла команда автоколонны № 1 (капитан Е. Скирдин). Второго результата добилась команда РММ (капитан В. Белов). На третьем месте—колонна № 5 (капитан А. Мизаев).

Девятого апреля состоялся заключительный этап чемпионата по баскетболу между автобазами.

Первое место в упорной и нелегкой борьбе одержала команда автобазы № 5, которая выиграла в финале у команды автобазы № 7 со счетом 57:45. Лучшими в финальных играх стали спортсмены В. Белов, Н. Лысков, О. Иванов. Большое удовольствие от прошедших игр получили как болельщики, так и сами спортсмены.

М. ЗАЙНУЛЛИН,
инструктор-методист по спорту Стройтранса.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Трест Нижневартовскспецстрой объявляет конкурс по выборам начальника ССУ-1. Специализированное строительное управление выполняет работы по благоустройству города.

Желающие выдвинуть свою кандидатуру могут подавать заявления с приложением личного листка по учету кадров и автобиографии в отдел кадров треста Спецстрой в течение двух недель со дня опубликования данного объявления.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Совместным решением совета трудового коллектива объединения и президиума профкома 11 марта 1988 года распределены 29 автомашин для продажи в личное пользование работникам подразделений по коэффициенту численности работающих: ОДСП—1 («ЗАЗ-968»), управление Строймеханизации—2 («ВАЗ-2109», «ЗАЗ-968»), ЗСМ—1 («ВАЗ-21061») — 1—победителям во Всесоюзном социалистическом соревновании («ВАЗ-21061»), ЖКК—2 («ВАЗ-21061», «ВАЗ-2108»), трест КПД—3 («ВАЗ-21061», «ВАЗ-2109», «ЗАЗ-968»)—1, как победителю во Всесоюзном социалистическом соревновании («ВАЗ-21061»), для коллективов —бригад победителей в соцсоревновании на строительстве II очереди завода КПД—3 («ВАЗ-21061»), объединение Стройтранс—3 («ВАЗ-21061», «ГАЗ-2410», «ЛУАЗ-969»), УММ—1 («ВАЗ-2109»), трест Спецстрой—3 («ВАЗ-21061», «ВАЗ-2109») УПТК—1 («ВАЗ-2109»), СУОР—1 («ВАЗ-21061»), трест-площадка № 3—1 («ВАЗ-21061»), трест № 1—1 («ВАЗ-21061), УКК—1 («ВАЗ-21061»), трест № 4—1, («ВАЗ-21061»), НМУ «ЗСНХМ»—1 («ВАЗ-21061»), аппарат объединения — 1 («Москвич 2141»).

Наш адрес: 12 440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 10 92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1/2 п. л. Заказ 3654. Тираж 3117.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 17 (491), ПЯТНИЦА, 22 апреля 1988 года. — Цена 1 коп.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

ВОПРОСОВ НЕ ОКАЗАЛОСЬ

14 апреля в актовом зале общежития № 1 состоялась первая в этом учебном году информационная встреча руководства объединения с пропагандистами. Кроме руководителей, в ее работе приняли участие председатели профсоюзных комитетов подразделений. С итогами работы объединения за первый квартал и задачами, стоящими перед коллективом объединения, собравшихся познакомил начальник объединения Г. Н. Емельянов. Начальник отдела экономики Л. С. Яровая рассказала пропагандистам о задачах по внедрению чековой системы в подразделениях. Управляющий Стройметаллизацией В. А. Есипович поделился опытом внедрения чековой системы в управлении, рассказал о трудностях и проблемах, которые при этом приходится решать.

На вопросы пропагандистов ответила зам. начальника объединения по экономике Е. А. Комольцева.

Встреча прошла, но полного удовлетворения, на мой взгляд, она не принесла. Возникает естественный вопрос, почему же? Одна из основных причин, по-видимому, а том, что пропагандисты пришли на встречу неподготовленными. Руководству не было задано ни одного вопроса, хотя на каждом занятии слушатели спрашивают своих преподавателей о тех или иных проблемах, решить которые в состоянии только первые руководители. Кроме этого, оказалась низкой и явка пропагандистов. Из 35 руководителей школ треста Спецстрой присутствовало на встрече всего лишь двое. Из девяти пропагандистов строительно - монтажного треста № 1 на информационную встречу пришел один. А пропагандисты и организаторы экономической учебы трест-площадки № 3, специализированного управления отделочных работ вообще отсутствовали. Этот пример говорит сам за себя. Кроме всего прочего, руководители школ, не пришедшие на встречу, создали себе и дополнительные трудности в проведении итоговых занятий. Присутствующие на встрече пропагандисты получили методические рекомендации по завершению учебного года. С ними были обсуждены основные вопросы и формы проведения итоговых занятий в системе производственно - экономического образования трудящихся.

С. ЖЕЛЕЗНЯКОВА,
инженер по экономическому образованию трудящихся.

В ПАРТКОМЕ

На заседании партийного комитета утверждены решения собраний коммунистов о приеме в члены КПСС слесаря УММ О. А. Шумилова, тракториста автобазы № 5 Стройтранса И. Р. Шамсутдинова, слесаря автобазы № 5 А. И. Козырькова, кандидатами в члены КПСС — бригадира монтажников СМУ-13 треста № 1 А. А. Прохорова, водителя УММ А. П. Стебкова, дворника ЖКК А. М. Брайлянцы, водителя автобазы № 7 Стройтранса В. Г. Николаица, начальника отдела эксплуатации автобазы № 7 В. И. Дулебова.

Партком заслушал отчет коммуниста А. Р. Поолаикса, председателя профкома объединения Стройтранс о выполнении Постановления ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся» и комплексных мероприятий парткома по улучшению экономического образования.

Партком отметил, что в автотранспортном объединении сложилась и действует система экономического образования трудящихся. В производственно-экономических семинарах, школах социалистического хозяйствования занимается 780 человек. Во всех школах и семинарах изучается программа «Совершенствование хозяйственного механизма в автотранспорте». В штатное расписание введена должность инженера — организатора экономического образования, создан кабинет экономического образования на 20 посадочных мест, оснащенный магнитофоном, телевизором, диапроектором, имеются наглядные пособия, методический материал. Занятия проводятся по скользящему графику.

Вместе с тем коммунист Р. А. Поолаикс во многих вопросах остается сторонним наблюдателем, работу школ социалистического хозяйствования не направляет, не осуществляет спрос по этому направлению с цеховых комитетов профсоюза.

Низка явка пропагандистов на семинары с участием главных специалистов и руководителей объединения, вследствие чего знания, которые они несут слушателям, не подкрепляются практическими данными.

На заседаниях профкома в Стройтрансе не был заслушан ни один пропагандист.

Партийный комитет признал работу коммуниста А. Р. Поолаикса, председателя профкома Стройтранса, по выполнению Постановления ЦК КПСС недостаточной, рекомендовал ему принять меры по выполнению комплексных мероприятий по экономическому образованию и устранению замечаний, высказанных на заседании парткома.

Профкому и администрации Стройтранса предложено проанализировать результативность экономической учебы в производственно - экономических семинарах и школах социалистического хозяйствования, обсудить данный вопрос на заседаниях профсоюзного комитета и совете по производственно-экономическому образованию.

На заседании парткома были рассмотрены персональные дела коммунистов, другие вопросы партийной жизни.

22 АПРЕЛЯ — 118 ГОДОВЩИНА СО ДНЯ РОЖДЕНИЯ ВЛАДИМИРА ИЛЬИЧА ЛЕНИНА



В. И. Ленин. Картина художника П. В. Васильева.

И ВНОВЬ УСПЕХ



В тресте КПД состоялось торжественное собрание, посвященное победе коллектива домостроителей во Всесоюзном социалистическом соревновании. Переходящее Красное знамя и диплом ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ вручил начальник Главтюменьстроя В. П. Гавеский. На торжественном собрании присутствовали первый секретарь горкома КПСС В. В. Сидорчев, начальник объединения Г. Н. Емельянов, секретарь парткома В. П. Тихонов, председатель профкома В. С. Кутяков, секретарь комитета ВЛКСМ И. Н. Авдонин.

Фото Ю. ФИЛАТОВА

ИТОГИ «КРАСНОЙ СУББОТЫ»

В коммунистическом субботнике 16 апреля приняли участие 7356 человек. Работало на производстве 6746. Занимались благоустройством 1805 работников подразделений и привлеченных сторонних организаций. Выпущено промышленной продукции во время субботника на 49 тысяч рублей. Выпущено сборного железобетона 440 кубических метров, бетона —180 кубометров, столярных изделий —50 квадратных метров, пиломатериалов 1,5 кубометра. Строительно - монтажных работ собственными силами произведено на 230,7 тысячи рублей. Получено валового дохода на 30 тысяч рублей. Водителями объединения в день субботника перработано 25,2 тысячи тонн различных грузов. Металлолома собрано 10 тонн, выпущено товаров народного потребления на 5 тысяч рублей. Объединением получена прибыль на 17 тысяч рублей от реализации продукции, выпущенной в день «красной субботы». На сэкономленных материалах работали две бригады. В фонд пятилетки перечислено 48,9 тысячи рублей.

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

2-ая очередь: день за днем

На будущей неделе на строительстве второй очереди заводе КПД войдет в строй новая столовая, рассчитанная на 150 человек. Строители устранили все замечания, сделанные рабочей комиссией. Завершают свои дела специалисты Росторгмонтажа. Отлажены холодильные агрегаты, заканчиваются последние работы по установке оборудования столовой.

* * *

На втором и пятом пролетах главного корпуса второй очереди на пропарочных камерах для утепления полов и стен применен материал рилор. Это рацпредложение принадлежит главному инженеру треста № 1 Е. А. Грановскому. Экономисты подсчитали, что этот вариант обойдется в 1,5 раза дешевле проектного.

* * *

До сих пор самой острой проблемой строительства второй очереди остается материально - техническое снабжение, которое зачастую определяется отсутствием проектно-сметной документации. Так случилось и с восьмым пролетом главного корпуса. Работы на нем приходится форсировать. Необходимо в короткое время выполнить более 1000 кубических метров монолитных фундаментов, смонтировать 146 тонн металлоконструкций, никем ранее не заказанных. Без помощи объединения гендоподрядчику теперь не решить поставку металла, который требуется для монтажа восьмого пролета, а котором будут выпускаться доборные элементы: венткамеры, шахты лифтов и лестничные марши.

* * *

На днях вторая очередь КПД принимала участников проходящей в объединении эстафеты труда и искусства, посвященной 70-летию ВЛКСМ. На этот раз свою концертную программу представил трест № 3. В первом пролете главного корпуса самодеятельных артистов встретил приветственный плакат. Со вступительным словом к участникам и зрителям, строителям второй очереди, обратился секретарь комитета ВЛКСМ объединения И. Авдонин. «Гвоздем» программы стал хор СУОР «Северянка». Как всегда активными участниками, без которых не обходится ни одно выступление коллектива, были плотники-бетонщики братья Чупановы. Удивили и завоевали зрителей номера Б. Томирболатова, который демонстрировал йогу.

Затем делегация объединения Стройтранс, следующего за трестом № 3 участника эстафеты, торжественно приняла традиционный фотоальбом, который теперь предстоит пополнить автотранспортникам. Им и готовить очередной концерт.

В. ШПАНЦЕВ,
бригадир комплексной бригады СМУ-12,
А. ЛАНГОЛЬФ,
звеньевой,
А. ДОРОХИН,
мастер треста № 1.

В ПРОФКОМЕ

На заседании президиума профкома объединения, которое состоялось 8 апреля, был рассмотрен вопрос о работе профсоюзного комитета и администрации завода строительных материалов по выполнению программы «Здоровье» и снижению на этой основе потерь рабочего времени. С отчетом выступил А. П. Чернощекий, председатель комиссии по охране труда при профкоме объединения. В своем выступлении он отметил, что комплексная программа «Здоровье» на 1987—1990 годы на ЗСМ не разработана. Обеспеченность рабочих санитарно-бытовыми помещениями на заводе составляет 100 процентов, помещениями для сушки спецодежды — 50, душевыми — 67 процентов. Заканчивается строительство бани для работающих на ТСЦ, в стадии оборудования и ремонта помещение для сушки спецодежды.

В 1987 году выполнены в полном объеме мероприятия комплексного плана по приведению в соответствие требований и норм охраны труда рабочих мест. Улучшены условия труда для 44 человек, в том числе 21 женщина. В течение прошлого и первого квартала текущего года не может решиться положительно вопрос обеспечения здравпункта кислородно-коктейльной установкой. Не организовано проведение производственной гимнастики в цехах и на рабочих местах. В неудовлетворительных условиях трудятся рабочие арматурного цеха, ДОЦа.

По обсуждаемому вопросу выступили главный инженер завода И. А. Хрыжановский, председатель профкома В. Ф. Гузенко, зав. медсанчастью строителей Л. И. Букреева и другие.

На основании вышеизложенного президиум профкома постановляет:

отметить недостаточную работу администрации, инженерной службы и профсоюзного комитета ЗСМ (Б. М. Ровинский, И. А. Хрыжановский, В. Ф. Гузенко) по выполнению программы «Здоровье». В недельный срок разработать комплексную программу «Здоровье» на 1988—1990 гг. по ЗСМ. В срок до первого мая восемьдесят восьмого года ввести в действие комнату эмоциональной разгрузки. Произвести ремонт здания ремонтных мастерских и цеха полистироля.

В порядке контроля был рассмотрен вопрос «О ходе выполнения программы «Общежитие». При проверке выявлена недостаточная оснащенность общежитий санитарным оборудованием — обеспеченность составляет 40 процентов. Остро стоит вопрос по укомплектованию общежитий мебелью. Неоперативно решаются вопросы по организации самоокупаемых кружков, слабо развита спортивная база. Избранные советы общежитий не работают с правонарушителями, спекулянтами спиртными напитками, пьяницами. Особенно это касается общежитий № 3 и № 5. Не созданы оперативные отряды в четвертом и пятом общежитиях.

На основании вышеизложенного президиум профкома постановил: указать хозяйственным руководителям ЖКК (В. С. Прокопченко, Л. К. Виссонова), председателю профкома (Т. М. Прокопьевой), а также руководителям подразделений — общежитий — трест № 1 (В. И. Максименко, Ф. П. Соломенникова трест-площадка № 3 (В. М. Брандин, И. В. Кондратова), ЗСМ — (В. М. Ровинский, В. Ф. Гузенко), Стройтранс — (В. М. Кузнецов, А. Р. Поолакес), Строймеханизация — (В. А. Есипович, Е. И. Федеренко) на недостаточную работу с общежитиями. Отметить хорошую работу треста Спецстрой (В. Г. Костиков, А. П. Петриченко) с подшефным общежитием № 4.

Администрациям и профкомам выполнить мероприятия, разработанные в программе «Общежитие», активизировать работу советов общежитий.

На заседании президиума профкома были рассмотрены и другие вопросы.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Совместным решением администрации объединения и профсоюзного комитета 8 апреля 1988 года распределены 208 квартир в жилом доме № 20 в 10-ом микрорайоне:

10 процентов исполкому (12 квартир), трест КПД—служебные для приглашенных специалистов —34, служебные ЖКК—4, МСЧ—1 (согласно решения исполкома) —2, МСЧ (поликлиника НВС)—2, Минавтопром согласно договору—3, УКС—1, Пусконаладка —3, для молодых специалистов (на рассмотрение совета молодых специалистов) —5, на очередность Пермсибстроя (в счет баланса 1987 г.)—2, на очередность: КПД—1, Спецстрой — 1, управление Строймеханизации —1 — освобожденное жилье для расчета согласно балансу субподрядным организациям, Сибпромэкскавация —4, детскому саду —2, Куйбышев, энерготехмонтаж —1, в счет баланса ММСС —8, в том числе: ОСМ —4, Уралтеплоизоляция —1, ЗСНХМ —2, Лифтмонтаж —1, молодым семьям: Стройтранс —1, СУОР —1, ЗСМ —1, УПТК —1, Спецстрой —1, трест № 1—1, трест-площадка № 3—1, КПД —1, УСМ —1, ЖКК —1, УММ —1; долевое участие, в том числе РИВЦ—9, контора сжиженного газа —9; под выселение семей с жил./п. НСУ и д. монтаж—4д, в т. ч. Спецстрой —43, ЗСМ—1, трест КПД—2, УПТК—1, выселение с промзоны ЗСМ и автобазы № 5—33, в т. ч.— Стройтранс —17, Строймеханизация—2, Спецстрой—5, трест КПД—1, ЗСМ—8, ж/поселок Пермсибстрой—10, в т. ч. ЖКК—3, трест № 1—1, Стройтранс —2, УММ —2, трест № 3—2, под выселение семей из аварийного дома по улице Победы, 14 «б»—3, в т. ч. ЖКК—1, Стройтранс—1, трест № 1—1.

СМОТР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

МЫ И ХОЗРАСЧЕТ

Партийный комитет, профком, комитет ВЛКСМ объединения Нижневартовскстрой и редакция газеты «На ударной стройке» объявляют очередной смотр-конкурс стенной печати подразделений объединения под названием «Мы и хозрасчет».

Задача смотра - конкурса — активизация роли стенной печати в пропаганде передового опыта лучших трудовых коллективов в условиях хозрасчета и самофинансирования, в дальнейшей демократизации производственной и общественной жизни, в развитии самоуправления и гласности.

Редакции стенгазет в своих выпусках должны всесторонне раскрывать:

опыт передовых звеньев, бригад, экипажей, участков, практику совместной работы генподрядчика, субподрядчика и заказчика в условиях коллективного подряда и самофинансирования;

опыт работы советов трудовых коллективов, круг решаемых ими вопросов;

процесс избрания руководителей, развитие производственной и социальной активности трудящихся, вовлечение их в управление производством;

работа общественных организаций и формирований в новых условиях;

роль экономического всеобуча в переходе на полный хозяйственный расчет и самофинансирование;

Заметки на эти темы должны носить конкретный характер, отличаться целенаправленностью и злободневностью критики имеющихся недостатков.

Одними из основных критериев оценки деятельности редколлегии является периодичность (не реже двух раз в месяц) и плановость выхода номеров стенных газет; разнообразие тематики и жанров материалов, помещенных в газетах, эффективность и действенность критики, количество рабкоровских материалов и публикаций активистов стенновки в многотиражной газете «На ударной стройке», а также внешний вид и художественное оформление стенгазет.

Итоги конкурса будут подведены в январе 1989 года специальной комиссией, в состав которой входят: редактор газеты «На ударной стройке» А. П. Новопашин, зам. секретаря парткома Г. С. Шустова, зам. председателя профкома Б. И. Павлишин, секретарь комитета ВЛКСМ И. Авдонин, корреспондент газеты Н. П. Коршунова.

Редколлегии — победители смотра - конкурса будут награждены Почетными грамотами, премированы фотоаппаратами и принадлежностями для художественно - оформительской работы. Активисты стенной печати будут поощрены подписными изданиями художественной литературы.

На страницах газеты «На ударной стройке» будут публиковаться обзоры стенной печати и лучшие материалы стенновок.

Партийный комитет, профком, комитет ВЛКСМ, редакция газеты «На ударной стройке».

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

РЫБАЦКОЕ СЧАСТЬЕ

Ни сильный ветер, ни пурга, обрушившиеся на город в воскресное утро, не остановили любителей подледной ловли Стройтранса, собравшихся на свои соревнования. В шесть утра рыболовы уже были в пути и через три часа трудной дороги сквозь снежные заносы, наконец, прибыли на место.

Как подобает любому спортивному турниру, состоялось построение участников, представление судейской коллегии, от имени которой главный судья, начальник первой колонны автобазы № 5 В. И. Бойко объявил условия соревнования и дал команду на старт.

Рыболовы, ловко орудуя ледобурами, начали готовить лунки. Первым закончил работу Николай Джалюк. Для этого ему понадобилось всего полторы минуты. И как бы в награду за скоровку ему первому улыбнулось рыбацкое счастье. Вторым поздравили Виктора Бойко, третьим вытащил из свежей лунки первую рыбу водитель шестой колонны автобазы № 7 Василий Остафичук.

Непогода все не унималась. Снежные хлопья беспрерывно залепляли лунки, резкий ветер хлестал в лицо липким снегом. Однако разбушевавшаяся стихия лишь придавала борьбе еще большую остроту и подогревала страсти...

А первое место по решению судейской коллегии занял Валерий Зилковский, водитель автоколонны № 1. Его улов — один килограмм 300 граммов — оказался самым увесистым. И самую крупную рыбу тоже сумел поймать он. На втором месте — Н. Астаркин, улов которого легче на двести граммов. Третье место занял Владимир Кожауров.

За самую маленькую рыбку приз получил Виктор Бойко, главный судья соревнований. Домой приехали усталые, но довольные — без улова не остался никто.

М. ЗАЙНУЛЛИН,
инструктор-методист по спорту объединения Стройтранс.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ЗА ШИРМОЙ ЭТАЛОНА»

Под таким заголовком 18 марта текущего года в нашей газете была опубликована статья старшего прораба трест-площадки № 3 Л. П. Шаменко. Редакция получила ответ, подписанный директором завода Б. М. Ровинским и секретарем партийной организации Г. Г. Васильевой:

«21 марта на совместном заседании рабочих, бригадиров цеха, контролеров ОТК, администрации цеха и завода была подробно обсуждена статья «За ширмой эталона». Были выявлены причины выпуска некачественных изделий, намечен ряд мероприятий по улучшению качества выпускаемой продукции:

— начальнику ПДО В. Г. Давыдовой и главному технологу В. Г. Алехно в срок до 1 мая обеспечить цеха технологической документацией и тех. картами на изготовляемую продукцию;

— зам. директора по качеству И. М. Марковскому организовать более действенный пооперационный контроль со стороны ОТК и лаборатории, чтобы не допускать выпуск некачественной продукции;

— главному механику А. И. Щербинину, начальнику цеха ЖБИ Е. Т. Лубяницкому в срок до 10 апреля произвести ремонт металлоформ;

— начальнику цеха Е. Т. Лубяницкому провести разъяснение среди рабочих по качеству выпускаемой продукции и ужесточить требования к бракоделам;

— просить руководство объединения в кратчайшие сроки произвести обновление металлооснастки, обеспечить завод качественными заполнителями (щебень, песок вместо ПГС), начать техническое перевооружение завода.

По некоторым претензиям к заводу с автором статьи мы согласиться не можем. Так, например, заводчане не изготовляют перемычки с закладными деталями. Если говорить о керамзитобетонных блоках, то нужно отметить, что ни технологических линий по их изготовлению, ни оснастки завод не имеет. Однако по убедительному настоянию администрации трест-площадки № 3 и объединения все же приходится изготовлять керамзитобетонные блоки, чтобы стройки города имели возможность работать. Керамзитобетон завозим на ЗСМ с треста КПД. По дороге в кузове автомашины он расслаивается, т. к. в нем нет мелкого легкого заполнителя, а применяется речной песок. Поэтому при формовке мы не можем получить однородной структуры бетона.

Также обстоит дело и с балками для строительства стадиона. Заводской оснастки под изделия нет, а та, которую изготовила трест-площадка № 3 в своих ремонтных мастерских, не соответствует ТУ.

С 1 января текущего года планирование на заводе осуществляется по номенклатуре изделий согласно заявок подразделений объединения».

ДЕРЕВЕНЬКА МОЯ



Фотоэтюд Ю. КАЛИНИНА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Управление Строймеханизации проводит конкурс по выборам начальника управления.

Желающие выдвинуть свою кандидатуру должны подать заявление с приложением личного листка по учету кадров и автобиографии в отдел кадров управления Строймеханизации в срок до 19 мая текущего года.

Комиссия по выборам управляющего Строймеханизации.

Администрация строительно - монтажного треста № 4 и конкурсная комиссия треста принимают заявления претендентов на замещение должности начальника СМУ-5. Документы можно подавать в отдел кадров управления до 16 мая 1988 года.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 62[illegible]440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13 тел. 7-10-92 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1,2 п. л. Заказ 6[illegible]4. Тираж 3[illegible]7.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 19 (493), пятница, 6 мая 1988 года. — Цена 1 коп

ТЕЛЕГРАММА В НОМЕР

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за первый квартал 1988 года объединению Нижневартовскстрой постановлением коллегии Минуралсибстроя СССР и ЦК профсоюза отрасли присуждено переходящее Красное знамя и первая денежная премия в сумме 50539 рублей.

Коллегия Главтюменьстроя и президиум обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов поздравляют рабочих, инженерно-технических работников, служащих с трудовой победой. Выражают уверенность в том, что коллектив строителей добьется в двенадцатой пятилетке высокого темпа и качества работ, внесет достойный вклад в выполнение планов и социалистических обязательств.

Главтюменьстрой, зам. начальника **В. Э. ЛЕВИН**, обком профсоюза строительства и стройматериалов, председатель **П. П. ЮРЧЕНКО**.

НАШ ДЕНЬ ПОБЕДЫ

ВСПОМИНАЮТ ВЕТЕРАНЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ



Гавриил Матвеевич Журавлев, механик УМР треста Спецстрой, председатель совета ветеранов объединения:

— Последние дни войны. Разве забудешь штурм Берлина, ожесточенные ночные бои с прожекторами... А потом наша танковая армия была направлена на помощь восставшей Праге. Там и встретили мы наш день Победы.

Даже сейчас, спустя столько лет, трудно передать, что мы почувствовали в тот момент... Каков было ликование! Все обнимались, целовались, радовались, как дети, не стесняясь слез. В память о Дне Победы дарили друг другу сувениры, снимали с пилоток звездочки, и нужно было видеть, с каким чувством держали их прямо в своих ладонях.

Правда, праздник и ликование были для нас недолгими. Вскоре вызвал к себе командир, Герой Советского Союза, капитан Удалов и сказал: «Товарищи, для многих война закончилась, но не для нас с вами. Получен приказ: ликвидировать группировку фашистов, прорывающихся на западный фронт». И наши тяжелые танки вслед за «тридцать четверками» снова пошли в бой...

Фото Ю. КАЛИНИНА.

НАВСТРЕЧУ XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

В своих социалистических обязательствах водители из бригады Геннадия Грушкина автобазы № 6 треста Спецстрой записали и такой пункт: выполнить план трех лет пятилетки ко дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции. Сейчас, можно сказать, водители уже вплотную подошли к полной реализации намеченного задания. Бригаде осталось перевезти всего 50 тысяч тонн грузов, чтобы сказать: «Повышенное задание выполнено!».

За три года 12-й пятилетки они должны были перевезти 1230 тысяч тонн грузов. Доставлено потребителям 1180 тысяч. Задание по тонно-километрам составляет 12202, фактическое выполнение у ребят передовой бригады — 12003 тонно-километров.

Но не только умением сдержать данное слово отличается бригада водителей Г. Грушкина. Сострадать, сопереживать чужую боль тоже в характере ребят. Дважды выходили грушкинцы победителями соцсоревнования в этом году, и оба раза свою премию единогласно перечисляли в Ханты-Мансийский Дом малютки.

Т. БАГРОВА,
инженер ОТиЗ автобазы № 6 треста Спецстрой.

* * *

Механизмы с участка пневмоколесников крюков И. В. Хомутова управления Строймеханизации помогают строителям почти на каждом объекте. Скоро рабочие участка станут свидетелями работы XIX Всесоюзной партконференции, в честь которой они взяли повышенные обязательства. И с ними, надо сказать, они успешно справляются. План четырех месяцев этого года коллектив участка выполнил на 135,6 процента и с начала пятилетки — на 130,2, механизаторами освоено 3676 тысяч рублей вместо 2823.

Победителями в соцсоревновании за первый квартал стали экипажи крана № 160 — В. А. Шихетова, Р. Г. Мугинова, который обслуживает ВОС-2 — и крана № 196 — М. П. Киселя, Е. Д. Великанова, работающего на строительстве ДСК-2.

И. РУХЛИНА,
начальник планового отдела управления Строймеханизации.

✦ НОВОСТИ

Почти на два месяца раньше срока справился с планом двух с половиной лет пятилетки коллектив управления механизированных работ треста Спецстрой. К двадцатому апреля механизаторы выполнили строительно - монтажных работ на сумму 20 млн. 273 тысячи рублей, вместо 19 млн. 923 тысячи рублей плановых.

Успешному выполнению производственного задания помогли: участок производства земляных работ, прораб А. И. Мелеешков, участок № 2, специалисты, которого ведут работы инженерной вертикальной планировки объектов в городе Мегионе, начальник Н. В. Федосеев, участок строительных дорожных машин под руководством А. С. Милевского и Ю. И. Винокурова.

Своим отличным трудом приблизили день досрочного выполнения плана машинисты автокрана В. Г. Варганов, В. И. Потехин, слесари В. П. Лузанин, С. С. Береговой, машинисты экскаватора А. И. Мармузов, Б. В. Муратов, Ю. И. Мальцев, Р. Т. Шагимуратов, машинисты трубоукладчика В. Г. Шутов, Б. И. Морозов, бульдозеристы В. С. Шамеурин, А. И. Казанский и многие другие.

З. КАБИРОВА,
главный экономист УМР треста Спецстрой.

* * *

К первомайским праздникам жители Нижневартовска получили от строителей нашего объединения еще один приятный подарок. 245 квартир сдано в эксплуатацию. Радостные новоселья справляют в эти солнечные весенние дни нефтяники объединения Нижневартоскнефтегаз и монтажники треста Запсибнефтехиммонтаж — заказчики этих домов, один из которых, 54-квартирный, в 11-ом микрорайоне, сдан досрочно.

Н. ГУСЕВА,
инженер ПТО объединения.

* * *

Волнуются бывшие солдаты. В который раз осматривают свои парадные костюмы с воинскими наградами, готовят их к предстоящему празднику.

7 мая в красном уголке общежития № 1 состоится праздничный вечер ветеранов войны, воинов-интернационалистов под названием «И память сердца говорит», посвященный Дню Победы.

Устроители вечера — партком объединения, профком, комитет комсомола хлопочут, готовят концерт, угощение и праздничному столу с чаепитием из самовара.

Т. АЛЕКСАНДРОВА,
наш рабкор.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

ОТЧЕГО УСПЕХ НЕ В РАДОСТЬ

Об организации экономической учебы на заводе строительных материалов рассказывает председатель СТК, директор Б. М. Роменский.

Сама жизнь заставляет нас сегодня поднять на качественно новый уровень экономическую работу, чтобы коллектив завода мог четко соотнести затраты и доходы, вести дело еще более прибыльно, используя уже имеющийся опыт. Завод и ранее работал рентабельно, увеличивая объемы и наращивая эффективность. Прибыль, полученная в прошлом году, составила три миллиона рублей, что более чем в восемь раз превышает сумму первой годовой прибыли, которую мы получили в 1981 году.

Начиная со второго полугодия коллектив завода планирует начать работать по второй модели самофинансирования, необходимо обеспечить три с половиной миллиона рублей прибыли.

Мы видим, что самые большие резервы роста эффективности производства, его прибыльности, наряду с внедрением достижений научно-технического прогресса, кроются во внедрении полного хозрасчета во всех звеньях производства — от бригады до завода в целом. Дело это непростое, ибо приказами и распоряжениями не воспитать у людей бережливого и хозяйского отношения к производству. Этим в первую очередь обусловлена необходимость поднять роль экономических служб, вести углубленную экономическую учебу всех категорий работников от рабочих до главных специалистов.

Основной формой производственно - экономической учебы у нас являются школа социалистического хозяйствования, сформированная на базе коллективов цехов, бригад, и производственно - экономический семинар для инженерно - технических работников и специалистов.

Пропагандистами назначены главные специалисты, начальники отделов и цехов. Основа учебно-тематического плана обучения — изучение Закона о государственном предприятии и вытекающие из него конкретные вопросы, связанные с работой завода в условиях самофинансирования и полного хозрасчета.

В недавнем прошлом, когда назидательные выступления лекторов, докладчиков, пропагандистов, читаемые по бумажкам, изложенные сухим казенным языком, вызывали лишь оскомину и желание слушателей побыстрее его закончить, сформировали устойчивый отрицательный стереотип отношения к обязательному обучению. Сегодня этот стереотип необходимо разрушить. Вот почему, наряду с учебой, на заводе стало правилом — в любом производственном общении, в обсуждении текущих вопросов и проблем стараться увидеть и понять их экономическую сущность. Ни одно совещание, собрание, заседание совета трудового коллектива не проходит без анализа экономических показателей, освещения вопросов эффективности, рентабельности, преимуществ самофинансирования, выгод, полученных заводом, цехом, бригадой, каждым работником в оплате труда, социальных вопросах, расширении и развитии производства при рачительном хозяйствовании.

Две пятилетки все бригады завода работали на хозподряде, выполняли планы и соцобязательства, работали рентабельно. Однако хозподряд во многом существовал формально. Экономия материальных затрат была, а экономии материалов не было, прибыль образовывали и почти 80 процентов отдавали в чужие руки, заработную плату зачастую не зарабатывали, а получали, план по валу выполняли, а поставки — нет. Не изжиты до конца все эти болезни и сегодня, когда нам очень трудно приходится с поставками из-за несбалансированности перспективного и текущего планирования, неудовлетворительного материально-технического обеспечения по отдельным видам материалов.

Почему же сегодня, когда мы имеем положительные результаты нашего коллективного труда, его высокую оценку, я, директор завода, и большинство коллег по работе никак не можем отделаться от чувства неудовлетворенности? Наверное, потому, что поднимая мощный пласт хозяйственной реформы, нам пока удалось лишь слегка взрыхлить ее поверхность. Глыбы проблем, встречающиеся нам, пока не поддаются, многие из них решить сегодня мы не в силах.

В нашем движении вперед, как у акселерата, отдельные органы не поспевают за общим ростом. Отсюда те издержки, которые проявились при пе-

[Окончание на 2 стр.].

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

ОТЧЕГО УСПЕХ НЕ В РАДОСТЬ

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

переходе на коллективный подряд, — переводим всех в цехах по единый норматив — появляются конфликты между рабочими, ИТР основного и вспомогательного производства, дробим нормативы по категориям — теряется целостность усилий в работе на конечный результат.

Несмотря на принимаемые меры по улучшению политической, экономической работы и учебы еще далеко не все заведующие готовы взять на себя ответственность за ход перестройки в своем коллективе, воспитать в себе личную ответственность за общее дело. Об этом подробно говорилось на последнем партийном собрании и заседании совета трудового коллектива. Это наша первая и самая главная забота.

Немало проблем и внешнего характера, из-за которых нередко возникает несоответствие между теорией и практикой в экономической учебе. Очень трудно объяснить рабочему, почему распределение прибыли ведется по такому нормативу, что, работая на морально и физически устаревшем оборудовании, мы около миллиона рублей отдаем главку, а не направляем на ремонт цехов и улучшение условий труда. В нынешних условиях мы не имеем возможности заключить договор на поставку материально-технических ресурсов с УПТК.

Обидно, что многие принципиальные вопросы, поднимаемые коллективом, не находят поддержки в соответствующих службах объединения. Вот лишь один из многих примеров. Выпуск бетонных смесей на шабне взамен ПГС дает экономию цемента около пяти тысяч тонн в год, с учетом стоимости затрат на транспорт и механизмы, другие расходы можно получить дополнительной прибыли 400 тысяч рублей. Однако поддержки в этом вопросе мы не получили ни в отделе инженерной подготовки, ни у заместителя начальника объединения по материально-техническому обеспечению Г. Б. Фидельмана. Ответ один: «Шабня нет, работайте на ПГС».

Экономическая работа, учеба дали нашему коллективу действенный импульс в поисках новых эффективных решений. Но то, что уже сделано, — это лишь малая толика большой, трудной работы, которая нас ждет впереди.

Б. РОВИНСКИЙ,
председатель СТК, директор завода строительных материалов.

СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ — ТЕМП!

Строим цех здоровья

Нелегкое это бывает дело — попасть на прием к врачу. Наша городская поликлиника, что называется, давно уже трещит по швам. Она просто не способна справляться с той нагрузкой, которую на нее возложили. Вот почему так нужна всем нам будущая медсанчасть, которая уже поднялась в шестом микрорайоне города.

Пройдут каких-нибудь два месяца и эти серые, непривлекательные пока лабиринты строительного объекта станут светлыми медицинскими кабинетами и коридорами новой медсанчасти. А пока здесь хозяйничают отделочники из бригады Риммы Витальевны Зуевой. Сама она, оторвавшись от дела, запыхавшись от быстрой ходьбы останавливается рядом, все еще крича кому-то наверх, отдавая необходимые распоряжения. Потом рассказывает о том, что зашла сюда бригада полтора месяца назад, что дела идут вроде бы неплохо, работы завершаются. Потом улыбаясь добавляет:

— Уж постарались. Для себя же строим. Надо, чтоб красиво было.

Действительно, для себя. Медсанчасть будет ведомственной, нашего объединения. Впрочем в ней будут лечиться не только сами строители, но и члены их семей.

Днем позже у меня состоялся разговор с заведующей будущей медсанчастью Л. И. Букреевой. Она привела тревожную статистику. Например, каждый второй строитель страдает таким заболеванием как остеохондроз. Возросли заболевания у работников СУОР, завода строительных материалов и в других подразделениях. Отделение восстановительной терапии новой поликлиники позволит проводить полное комплексное лечение таких болезней.

— Для этого мы расширяем службу врачей, — продолжает Любовь Ильинична, — объединение выделило для приглашенных специалистов шесть квартир.

С момента начала строительства проект медсанчасти претерпел большие изменения. Может быть отчасти это и повлияло на то, что сроки сдачи объекта дважды откладывались. Врачей не мог устроить устаревший вариант, они выставляли свои требования. Твардиян: не нужне нам огромная столовая, предусмотренная проектом, обойдемся буфетом. Пусть лучше будет отделение реабилитации. Воспротивились строители — много переделок. Но когда узнали, что это за отделение, взялись за дело. А такое отделение предусматривает многое: комнату эмоциональных разгрузок, помещение для подводного массажа, сауну. Сюда будет перенесено ряд процедурных кабинетов из поликлиники.

И уж совсем не предусмотрен проектом физкультурно - оздоровительный комплекс с плавательным бассейном.

— Это мечта медиков, — сказала Любовь Ильинична.

Загорелся эта идея и председатель профсоюзного комитета объединения Владимир Степанович Кутяков.

— ФОК должен стать реальностью, — сказал он. И добавил. — Комплекс его конструкций уже виден. Правда, такой, в котором не предусмотрен бассейн. Придется «отнусить» бассейн от другой конструкции. Половина строительства ФОКа должна быть оплачена из профсоюзных средств. Но эта же на недавнем совещании в ЦК ВЦСПС ставился вопрос о строительстве медицинских учреждений. Там говорилось конкретно: каждое предприятие, насчитывающее не менее 10 тысяч трудящихся, обязано иметь собственную поликлинику на 300 посещений и стационар на 150 мест.

Как бы перестроить работу регистратуры? Этот вопрос тоже сегодня волнует врачей. Как освободить людей от простаивания в очередях? На помощь решили призвать ЭВМ. Именно для этого отправляется заведующая медсанчастью в лучшие поликлиники города Ленинграда: посмотреть, как организовано там дело. Программа в машину должна быть заложена большая: обслуживание больных на дому, во время приемов, долговременное наблюдение врачей за больными и т. д.

Что ж, удачи тебе, новая медсанчасть. Ты всем нам очень нужна.

И. КОРШУНОВА,
маш. корр.

ГОСПРИЕМКА ПРИШЛА НА СТРОЙКУ



Фото В. ЛЫСОВА. (Фотохроника ТАСС).

Два месяца назад на объектах жилищного строительства Москвы введена госприемка.

Основная ее задача — это контроль качества. Важно не пропустить брак, но еще лучше — предотвратить его появление. Эта работа должна проводиться не в кабинетах, а на объектах и обязательно ежедневно и ежечасно.

На снимке: (слева направо) начальник участка СУ-164 Н. И. Фирсуткин, прораб СУ-163 В. Н. Кошкин, представители госприемки А. В. Беляев и А. А. Тимашов обсуждают предстоящий монтаж фундамента жилого дома.

НАШ ДЕНЬ ПОБЕДЫ

ВСПОМИНАЮТ ВЕТЕРАНЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ



Василий Никонович Растряпов, техник-геодезист УМР треста Спецстрой:

— Для меня война закончилась первого мая сорок пятого года, когда у нашего разведбатальона был последний встречный бой в городе Верен. После безудержной полуторачасовой перестрелки оставшиеся в живых фашисты были вынуждены сдаться в плен. В этом последнем бою не повезло нашему командиру, он был тяжело ранен. Под ураганным обстрелом противника мне удалось вынести его с поля боя. Откуда у меня, щуплого, невысокого девятнадцатилетнего паренька взялись силы, чтобы тащить на себе двухметрового, богатырского сложения мужика, теперь даже не могу себе представить.

А день Победы, хоть мы его и ждали со дня на день, все же пришел неожиданно. Кто плакал, кто смеялся, кто плясал от счастья... Потом по русскому обычаю накрыли стол и подняли тост за Победу.

5 МАЯ — ДЕНЬ ПЕЧАТИ

ТОВАРИЩ РАБКОР

Сегодня к нам в редакцию зашел Минаил Зайнуллин. За три года знакомства с ним мы успели привыкнуть к Мише и всегда рады его приходу. Он осторожно ставит на стул спортивную сумку и робко выуживает из нее мелко исписанный листок. Наверняка, это очередная заметка о спортивных соревнованиях, что прошли в объединении Стройтранс, где Миша работает инструктором по спорту. Впрочем, инструктором он только три месяца. Мы знаем и помним его как агрегатчика РММ пятой автобазы. Но и тогда он был активным и неизменным рабкором нашей газеты.

Мы знаем и то, что Миша увлеченный человек. Он давно уже болен спортом, и это кажется у него на всю жизнь. Четырнадцать лет он отдал боксу. А потом тренировал ребят, мальчишек из балков, соседних спецстроевскому спортзалу.

Началось все семь лет назад, когда Миша начал организовывать секцию бокса в нашем объединении. Но инициатива, как известно, наказуема. С самых первых шагов любой вопрос решался только бой. Отстаивать приходилось буквально все: право на существование секции, на аренду места в спортзале, на покупку спортинвентаря и т. д. Что и говорить, хватили с ним злопот бюрократы от спорта. Спокойно жить он им не давал. И незаметно, но настойчиво шел к своей цели.

Спрашиваю его как-то: «Миша, почему ты пишешь в газету?».

— Людям же приятно увидеть свою фамилию, — ответил он. — Я спотыкался об эти трудности и знал, что кроме меня самого, в сущности, моя секция никого из руководства не волнует. Но работать должны были знать что о них нужны, что о них заботятся. Понимаете, без этого же никак нельзя.

Миша всегда спешит. У него каждая минута на счету. Он студент-заочник Омского института физической культуры. Дома у Миши жена и трехлетняя дочка Оксана, которые также нуждаются в его внимании. Массу времени и сил отнимает работа. Однако, по словам самого Михаила, он, обретя любимое дело, будто вдохнул свежего воздуха. Почувствовал, что оказался именно на том месте, где ему и следует быть.

Н. КАЗАКОВА,
наш корр.

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

Новый адрес эстафеты

27 апреля в красном уголке треста крупнопанельного домостроения было празднично и многолюдно. Здесь проходила передача эстафеты труда и искусства, посвященная 70-летию ВЛКСМ. А передавало ее домостроителям объединение Стройтранс. С концертом выступил вокально - инструментальный ансамбль под руководством токаря автобазы № 7 Виктора Кудрявцева. Слушателям понравилась песня в его исполнении «Круг друзей», «Казаки». Хороший прием оказали домостроители и единственной солистке ансамбля Евгении Долгих. Она спела песню «Телефонный разговор».

Долго не смолкали аплодисменты, когда ведущая объявила выступление Александра Швацкого. Александр сам сочиняет стихи и музыку. Его песни пользуются популярностью. Он спел «Самотлор», «Перегон», которые прозвучали по просьбе зрителей. Всего бардом было исполнено восемь песен.

В заключение концерта автотранспортники передали представителям треста КПД в лице председателя профкома Г. Н. Корсака фотоальбом. Здесь надо отметить, что комсомольцы треста оказались не на высоте. Они даже не выступили с ответным словом. Их участия в передаче эстафеты не было вообще, что выглядит по крайней мере странным, потому что эстафета посвящена юбилею Комсомола.

Т. ГЛУХОВА,
художественный руководитель объединения.

✦ ОБЪЯВЛЕНИЯ

10 мая 1988 года в 16 часов во Дворце культуры «Октябрь» состоится отчетный концерт художественной самодеятельности объединения Нижневартовскстрой. В нем принимают участие коллективы художественной самодеятельности треста Спецстрой, КПД, трест-площадки № 3, объединения Стройтранс. Стоимость входного билета один рубль. Деньги, вырученные за концерт, будут перечислены в Советский фонд мира.

* * *

Кооператив «Добрые услуги» производит гарантийный ремонт пишущих машинок всех наименований для граждан и предприятий города. Стоимость ремонта по прейскуранту. Оплата по безналичному расчету. Транспорт и погрузка — силами кооператива.

Заявки принимаются по телефону 5-28-80.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1,2 п. л. Заказ 6164. Тираж 3417.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 20 (494), пятница, 13 мая 1988 года. — Цена 1 коп

ЧЕСТЬ ПО ТРУДУ

НАГРАЖДАЮТСЯ СТРОИТЕЛИ

От имени Президиума Верховного Совета СССР Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 7 апреля 1988 года за активное участие в освоении недр и развитии нефтегазового комплекса Западной Сибири и достигнутые трудовые успехи медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» награждена группа работников организаций Минуралсибстроя, работающих в Тюменской области, в том числе работники нашего объединения:

В. Д. Завазин, управляющий трестом № 4;

Н. Ф. Ермоленко, гл. инженер ОДСП;

Е. Т. Запека, штукатур треста № 4;

Н. З. Яковлев, монтажник треста № 4;

Л. С. Багдасарян, ст. прораб СМУ-2 второго треста;

Е. А. Воротилова, мастер-бригадир СМУ-4 второго треста;

В. Л. Романенко, электросварщик СМУ-3 второго треста;

В. В. Плагова, вахтер ЖКК;

А. Г. Маврина, начальник жилищно-эксплуатационного участка ЖКК;

Г. К. Базукина заведующая вспомсадом ЖКК;

Л. Н. Канаков, машинист экскаватора управления Строймеханизации;

А. Г. Шаров, старший прораб управления Строймеханизации;

В. А. Кирсанов, слесарь управления Строймеханизации;

К. Е. Ермаков, машинист автокрана управления Строймеханизации;

К. З. Мяхмутова, машинист автокрана управления Строймеханизации;

Т. И. Логунова, механик по надзору управления Строймеханизации;

М. П. Кисель машинист крана управления Строймеханизации;

Л. И. Заводнова, штукатур СУОР;

А. Д. Макарова, бригадир маляров СУОР;

Г. П. Журавлева, бригадир плиточников СУОР;

В. П. Лузанин, машинист крана УМР треста Спецстрой;

А. В. Антонов, дорожный рабочий ССУ-5 треста Спецстрой;

В. Г. Бородулин, слесарь автобазы № 6 треста Спецстрой;

А. А. Головочесов, водитель автобазы № 6 треста Спецстрой;

В. Г. Костиков, управляющий трестом Спецстрой;

Г. С. Каспрук, машинист бульдозера ССУ-5 треста Спецстрой;

Л. М. Капитонов, электросварщик ССУ-1 треста Спецстрой;

И. Д. Саблуков, начальник УМР треста Спецстрой;

Л. М. Черкашин, машинист трубоукладчика ССУ-2 треста Спецстрой;

И. Ф. Шафер, бригадир стропальщиков БПОиК треста Спецстрой;

И. Н. Глценко, бригадир комплексной бригады треста № 1;

И. Е. Идуябаев, плотник-бетонщик СМУ-14 треста № 1;

С. В. Фигуров, бригадир комплексной бригады СМУ-13 треста № 1;

Е. А. Камольцева, зам. начальника объединения по экономике;

Д. Я. Кирсанов, главный геодезист объединения;

Л. С. Яровая, главный бухгалтер объединения;

В. И. Васильев, начальник производственно-планового отдела объединения;

В. А. Прейзнер, оператор завода КПД;

М. Е. Пирогов, плотник СМУ-9 треста КПД;

Н. Д. Кирпанов, слесарь завода КПД;

В. И. Ермаков, оператор завода КПД;

Л. И. Балычева, начальник производственного отдела завода КПД;

Н. И. Лалакина, штукатур-маляр СМУ-9 треста КПД;

Г. Н. Исаев, монтажник СМУ-10 треста КПД;

М. Ф. Бахтиярова, мастер УКК;

М. А. Монахова, начальник МСС;

Г. Н. Корсак, председатель профкома треста КПД;

В. Г. Давыдова, начальник ПДО завода строительных материалов;

Л. И. Стрибич, моторист ЗСМ;

В. В. Быков, электросварщик ЗСМ;

Н. С. Назарук, каменщик трест-площадки № 3;

Б. М. Темирболатов, плотник-бетонщик трест-площадки № 3;

А. В. Вонков, каменщик трест-площадки № 3;

В. В. Растапин, начальник УПТК;

В. А. Борисенко, капитан-механик УПТК;

В. М. Берсенев, слесарь УПТК;

Г. Н. Олейник, начальник отдела комплектации УПТК;

А. К. Дорогин, стропальщик УПТК;

Ю. П. Лошкарев, старший крановщик УПТК;

Р. П. Гладышева, начальник отдела вспомогательных материалов УПТК;

В. И. Бойко, начальник автоколонны объединения Стройтранс;

В. И. Нешпелов, шлифовщик РММ объединения Стройтранс;

В. А. Гиренко, слесарь объединения Стройтранс;

Д. П. Санников, водитель объединения Стройтранс;

П. Д. Соловьев, водитель объединения Стройтранс;

П. И. Логачев, водитель объединения Стройтранс;

Медали будут вручены в субботу, 14 мая на профсоюзной конференции объединения, которая будет проходить в клубе «Строитель» треста Спецстрой.

От имени администрации, партийного комитета, профкома, комитета ВЛКСМ объединения Нижневартовскстрой поздравляем передовиков с высокой наградой, желаем дальнейших успехов в труде.

НАВСТРЕЧУ XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

Наш кандидат

На повестке дня собрания партгруппы СМУ-9 треста крупнопанельного домостроения, состоявшегося на днях, был один вопрос: выдвижение кандидата и делегаты на XIX Всесоюзную партийную конференцию. По единодушному решению коммунистов первичной партийной ячейки и всего коллектива кандидатом названа мастер управления Надежда Федоровна Аршинова. А седьмого мая ее характеристика была утверждена на заседании парткома объединения.

18 мая Пленум обкома партии определит и назовет делегатов XIX Всесоюзной партийной конференции по Тюменской области. Будем надеяться, что среди них будет и наш делегат.

В. ДЕНИСОВ, секретарь парткома треста КПД

Есть три годовых!

Одной из первых в объединении наша бригада взяла на себя повышенные обязательства выполнить план трех лет пятилетки ко дню открытия XIX Всесоюзной партийной конференции. Рубеж был намечен высокий, ведь наши три года пятилетки — это два миллиона 92 тысячи тонн грузов, перевезенных на непростых северных дорогах. Однако и наши главные соперники по соревнованию — водители Г. Г. Грушина из автобазы № 6 Спецстроя трудятся в таких же условиях.

Когда в конце апреля подвели итоги четырех месяцев, то подсчитали, что для выполнения повышенных обязательств нужно перевезти 14,4 тысячи тонн грузов. Оставалось совсем немного, — это чувствовал каждый и стремился внести свой вклад в общее дело.

И вот 6 мая, накануне праздника Победы, мы досрочно выполняли свои обязательства, более чем за месяц до открытия конференции сделали три годовых плана. И тут же наметили следующий рубеж — до 28 июня перевезти дополнительно к нашим повышенным обязательствам еще 92 тысячи тонн грузов.

В. БОРЖЕМСКИЙ, звеньевой бригады № 24 автобазы № 7 объединения Стройтранс.

ВЕТЕРАНЫ В СТРОЮ



Послезавтра Николаю Захаровичу Яковлеву, бригадиру монтажников СМУ-2 треста № 4 исполнится 55 лет. Будут цветы, поздравления, подарки, слова благодарности за добросовестный труд... А потом он придет домой и долго не сможет уснуть, перебирая в памяти всю свою жизнь.

Сделал же он в жизни немало. Его труд воплощен в бетоне и металле сотен производственных и жилых этажей, построенных руками строителя-профессионала. И последняя страничка его трудовой биографии, связанная со строительством Покачей, едва ли не самая яркая. Ведь приехал он сюда с сыном Виктором и своей бригадой, когда на месте сегодняшнего поселка с его аккуратными, словно игрушечными двухквартирными домами, ровным счетом ничего не было. Все начиналось с их первого строительного десанта, с их первого кольшка, с их первого бетона...

Да, есть что вспомнить Николаю Захаровичу. И пусть он обязательно расскажет об этом своим внукам, место рождения которых — Тюменская область, поселок Покачевский.

П. АЛЕКСАНДРОВ
Фото автора.

Оперативная сводка: ДСК-2

За четыре месяца текущего года на строительстве ДСК второй очереди план строительно-монтажных работ согласно мероприятий выполнен на 83 процента. При задании 4 млн. 370 тысяч рублей освоено за четыре месяца 3 млн. 644 тысячи. В том числе за апрель выполнение составило 70 процентов.

Особое отставание за четыре месяца допустили:

трест № 2 — при плане 270 тысяч рублей выполнено всего 115,

трест-площадка № 3 — при плане 57 тысяч рублей выполнение составило 18,

трест № 4 — при плане 210 тысяч рублей выполнено 134,

трест Спецстрой — при плане 148 тысяч рублей выполнено 70,

трест КПД — при плане 255 тысяч рублей выполнено 152,

трест Уралсибстроймонтаж — при плане 574 тысячи рублей выполнено 187,

организации Минмонтажспецстроя — при плане 973 тысячи рублей выполнили 770.

С опережением графика выполняют свои работы коллективы УММ (задание четырех месяцев выполнено на 108 процентов), треста Тюменьстройэкскавация (141 процент), треста № 1 (115 процентов), управления Строймеханизации (127), Объсантехмонтажа (169).

Н. КРАСОТКИНА, инженер ОКСа объединения.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

Словарь перестройки

Каждая эпоха имеет свои, присущие только ей, черты и особенности, свои стержневые понятия и термины. Сами того не замечая, мы начинаем использовать в общении между собой такие слова, которые еще вчера казались нам скучными и всеми давно забытыми. Подобно вспышке молнии рождаются новые слова и понятия. Однако за блеском новизны мы далеко не всегда понимаем полного их значения.

Сегодня мы начинаем публиковать «Словарь перестройки», который, не претендуя на полный охват ключевой терминологии наших дней, тем не менее вобрал в себя наиболее употребительные, часто встречающиеся термины.

Словарь по просьбе редакции подготовила заведующая кабинетом политпросвещения Н. Ф. Ахмадуллина. Стать помощником в работе для пропагандистов, побудить к более глубокому изучению происходящих в стране процессов, — такова сверхзадача «Словаря перестройки», первую страничку которого мы сегодня открываем.

Агитация — (приведение в движение) — устная, печатная и наглядная политическая деятельность, воздействующая на сознание и настроение масс с целью побудить их к политической активности. Средства агитации — беседы, митинги, публикации в газетах и журналах, выступления по радио, телевидению, в кино, плакаты, стенды и т. д.

Административные методы управления — это методы управления, связанные с властной природой государственного управления: одна сторона (вышестоящий орган, должностное лицо) наделяется властными полномочиями и вследствие этого может приказывать другой стороне — управляемому. Каждое нижестоящее звено организационно подчинено вышестоящему органу и обязано выполнять все его решения независимо от собственного мнения.

Акционерное общество — форма концентрации капитала (средств), организационная форма крупного предприятия.

Акция — ценная бумага, свидетельствующая о внесении пая и дающая право на получение части дохода.

Аттестация кадров — процедура оценки работника по политическим, деловым, личным качествам и результатам деятельности за определенный календарный период времени.

Аттестация рабочих мест — комплексная оценка каждого рабочего места (технического оснащения), технологии, организации и условий труда, техники безопасности (с целью его рационализации в соответствии с современными требованиями или определения лишних (незагруженных) рабочих мест, рационализация которых неэффективна.

Балансовая прибыль — общая сумма прибыли предприятия, отражаемая в балансе. Различают плановую и фактическую балансовую прибыль.

Банкротство — несостоятельность предприятия, фирмы.

Бригада производственная специализированная — трудовой коллектив, состоящий из рабочих одной профессии, занятых на однородных технологических процессах.

Брифинг — краткое совещание представителей печати, телевидения, радио, на котором специально уполномоченными для этого лицами излагается позиция правительства по определенному вопросу или дается согласованная сторонами, участвующими в международных переговорах, заседаниях, конференциях, информация об их ходе, взглядах сторон.

Бюрократия — 1. Система управления, осуществляемая с помощью особого аппарата, оторванного от народа и стоящего над ним, наделенного специфическими функциями и привилегиями; 2. Прослойка людей, связанных с этой системой.

ПЛАН — ЗАКОН

Месяц объединения: АПРЕЛЬ

Начнем с того, что все без исключения подразделения объединения выполнили план строительно-монтажных работ. Месячное перевыполнение по генподряду — 1088 тысяч рублей, собственными силами — 689 тысяч. Соответственно с начала года цифры по этим показателям составляют: 2758 тысяч рублей и 1802 тысячи.

Силами субподрядных организаций план апреля выполнен на 110 процентов. Однако многие из них с начала года не справляются со своим заданием. Это управление треста Асбострой — 296 тысяч рублей, трест № 2 — 55 тысяч, Уралсибстроймонтаж — 311, Эвергоэтехмонтаж — 14, Союзтеплострой — 20, Уралстальконструкция — 5, Уралмонтажавтоматика — 4, Спецжелезобетон — 38, Сибкомплектмонтаж — 108 и т. д.

По основному заказчику Миннефтепрому план не выполнен на 328 тысяч рублей. В том числе по коммунальному строительству — 1391 тыс. руб. Особенно плохо обстоят дела на объектах коммунального строительства в поселке Покачевском и городе Мегионе, где генподрядчик — строительно-монтажный трест № 4. Так, за четыре месяца 1988 года план на вводных объектах «котельная» и «ВОС» (п. Покачи) выполнен соответственно на 63 и 49 процентов. По инженерным сетям в Мегионе при плане 266 тысяч рублей фактически выполнено лишь 27 тысяч рублей. На сегодняшний день это едва ли не самое слабое звено во всей строительной цепочке.

Подразделение	план	факт	проц. вып.
Генподряд	13705	14793	108
Трест № 1	3990	4160	104
Трест-площадка № 3	4420	4812	109
Трест № 4	4014	4414	110
Трест КПД	1237	1320	107
Трест НВСС	—	22	—
ЖКК	44	65	148
Собственные силы	7887	8576	109
Трест НВСС	2046	2148	105
Трест № 1	890	910	102
Трест-площадка № 3	900	1022	114
УСМ	310	453	146
УММ	120	125	104
ЖКК	17	17	100
Трест № 4	937	1040	111
Трест КПД	2467	2861	107

Л. ОГАНЕСОВА,
зам. начальника производственно-планового отдела объединения.

ПАМЯТЬ ОГНЕННЫХ ЛЕТ

ЗАГЛЯНИ В ДУШУ СВОЮ

«Зачем пришли мы на эту землю?
Что принесли с собой?
Станет ли она лучше и зеленее после нас? Станет ли приветствовать нас или будет бояться? Протянут тебе, Человек, березы ветви свои? Или отшатнутся от облика твоего?...
Думай, Человек...
Что оставишь ты после себя? Сына? Дом? Дерево? Чужую разбитую жизнь?... Станет ли рядом с тобой кто-нибудь сильнее? Или нет? И станешь ли ты сам добрее, улыбчивей, откровенней.
Думаю, товарищ...
Пусть будет в будущем благоговение перед сегодняшним нашим днем — высоким, напевным, многокрасочным. Так сегодня удивляемся мы безвестным героям и героиням прошлого. Отцам и дедам своим...»

В этом, так и хочется сказать, спортзальчике седьмой автобазы, который как скворечник примостился под крышей ремонтно-механических мастерских, и будет происходить сегодняшнее событие. Можно назвать его так: вечер, посвященный Дню Победы. А можно и так: ритуал чествования ветеранов. Но я бы назвала это тихим, пронзительным разговором о прошлом.

Сорок три года живем мы под мирным небом, а они, ветераны, не устают говорить о войне, и каждый раз — сквозь боль и слезы. Чуть коснулся больных струн, и вновь уже кровоточит никогда не заживающая рана.

Вот собрался за столами народ. Прикидывают чаем торт с шоколадными конфетами. У тех, кто постарше, кому хотя бы детство досталось послевоенное, лица серьезные, сидят, глаза потупили. Но таких немного. В основном молодежь.

Вот ребята из клуба «ЭТОС» (эстетика, творчество, общение, спорт). Им по четырнадцать—шестнадцать. Добросовестно приготовили литмонтаж и, стесняясь громких строк, и едва ли вникая в их смысл, декламируют:

«Не плачьте, а горле
сдержите стоны.
Памяти павших
будьте достойны».

Волнуются — не забыть бы слова. И не похоже это волнение на то, которое испытывают сейчас бывшие воины. Их в базе так мало, что уместились они за одним только столиком на четверых.

Первым, тяжело дыша, поднялся сюда Николай Петрович Столбунов: нелегко что-то стали давиться лестницы бывшему гвардейцу. Награды надевать не захотел, завернул в белую тряпицу — чего, мол, напоказ выставлять. Да и не все они сохранились, перестерялись с годами. О том, как воевал за Одер, как был ранен в ногу, как с немцем однажды глаза в глаза встретился, чуть лбами не стукнулись. Обо всем этом рассказывал медленно, с трудом вытягивая откуда-то из далекого далека длинную нить воспоминаний. «Не дай бог вам пережить то, что нам довелось...».

А молодежи хотелось танцевать. Уже несколько современных ритмов сыграл вокально-инструментальный ансамбль. Уже в нетерпении переступал с ноги на ногу руководитель ВИА Виктор Кудрявцев.

Смотрю вокруг себя и думаю: «Неужели надо пережить столько горя для того, чтобы по-настоящему познать цену счастья?».

Николай Иванович Коняков, один из четверых за «ветеранским» столиком, на этот вопрос, я думаю, ответил бы просто. Рассказал бы как четырнадцатилетним мальчишкой убежал в партизанский отряд, один из многих, действовавших в ленинградских лесах. Этакий разведчик, как он сам говорит: «Китель немецкий, брюки советские а на ногах лапти». Был ли он тогда счастлив? Да, был. Как бы это не показалось странным.

Рядом с Николаем Ивановичем сидят «афганцы», Анвар Ишмухаметов и Вася Игнатов. Из этих слова лишнего не вытянешь. Отделываются общими фразами. Но когда спросила: «Жалеете, что в вашей жизни было «это?»,—но задумываясь, оба в голос сказали нет.

— Почему? Сами говорите, здоровья поубавилось. Друзья на глазах погибали. Да и награды так просто не дают, их ведь заслужить надо?

— Это трудно объяснить. Там мы стали другими...

И то, что в них есть теперь, это новое понимание жизни, они пронесут через годы, как пронесли их старшие товарищи, те, кто теперь рядом с ними. Они знают, ради чего им надо жить, беречь мир. А мы? Сможем ли мы так же прямо посмотреть в глаза своих детей?

И. КАЗАНОВА,
наш корр.

«ЗЕЛЕНЫЙ ЦЕХ» ДОМОСТРОИТЕЛЕЙ



Пятую весну работники треста КПД снимают урожай со своих теплиц. Более 700 килограммов свежих огурцов было продано в цехах завода, на стройплощадках в минувшем месяце.

Под искусственным солнцем «зеленого цеха» тянутся вверх стрелки лука, пробивается рассада помидор, обживаются в глиняных горшках комнатные цветы. За всем этим нужно вовремя уследить агроному Галине Викторовне Юриной и двум ее помощницам.

Поставляют тепличницы свою продукцию и к столу ребятишек трестовского детского сада № 78, в подшефную школу № 14. А школьники, в свою очередь, помогают им менять грунт, ухаживать за молодыми побегами.

На снимке: агроном Г. В. Юрина.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«ПЫЛЬ В ГЛАЗА» — под таким заголовком в 13 номере нашей газеты 25 марта было опубликовано тревожное письмо водителей из шестой бригады автобазы № 5 объединения Стройтранс, в котором было высказано замечание в адрес завода строительных материалов. Вот какой ответ получила редакция от директора завода строительных материалов Б. М. Ровинского и секретаря парторганизации Г. Г. Васильевой:

«В статье правильно отмечено, что в течение двух недель проводилась реконструкция вентиляционной системы на 3—4 линиях бетонорастворного узла завода. Вывод цементной пыли через вентсистему должен был заканчиваться установкой циклона с аспирацией. Но из-за отсутствия автокрана установить циклон сразу не удалось. Он был установлен 25 марта и пущен в эксплуатацию. Реконструкция аспирационной системы на этих линиях будет закончена в третьем квартале текущего года.

Главному энергетику завода строительных материалов А. В. Ищенко за халатное отношение к своим служебным обязанностям был объявлен выговор приказом № 128 от 13 апреля 1988 года. Также он был лишен премиального вознаграждения по итогам работы за I квартал».

ОТ РЕДАКЦИИ: Приказом по объединению № 151 от 29 марта 1988 года за низкую организацию работы бетонорастворного узла ЗСМ, непринятия своевременных мер по ремонту вентиляционной системы БРУ главному инженеру завода строительных материалов И. А. Хрыжановскому объявлен выговор, он также лишен очередной премии на 25 процентов.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

20 мая в 14-00 в актовом зале общежития № 1 состоится конференция пропагандистов системы марксистско-ленинского образования на тему «О состоянии работы и задачах по перестройке политической и экономической учебы трудящихся».

На нее приглашаются руководители подразделений, секретари партийных организаций, председатели профсоюзных комитетов, пропагандисты.

Совет производственно-экономического образования трудящихся.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-02, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1/2 п. л. Заказ 6164. Тираж 3417.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 21—22 (495—496). 20 мая 1988 года — Цена 1 коп.

ШАГИ «РАБОЧЕЙ ЭСТАФЕТЫ»

РЕЗЕРВЫ СОРЕВНОВАНИЯ

Большие задачи стоят перед коллективом производственного объединения Нижневартовскстрой в текущем году. Только в Нижневартовске строителями будет введено более 140 тысяч квадратных метров общей жилой площади, 1800 мест детских дошкольных учреждений, 2 школы, ряд объектов социально-бытового, культурного и коммунального назначения. Опережающими темпами ведут строительство жилья и объектов соцкультбыта коллектив субподрядного треста Мосзапсибстрой. Дело чести всего коллектива объединения, — своевременный ввод в действие второй очереди ДСК в третьем квартале текущего года.

В то же время неблагополучно складывается работа субподрядного управления № 5 треста Асбестрой на строительстве жилья в г. Магнитогорске. Управление как и в прошлом году продолжает лихорадить неритмичность поставки железобетонных конструкций Асбестовским заводом крупнопанельного домостроения.

Как показывает практика, успешное выполнение планов и обязательств во многом зависит от того, насколько хорошо организовано социалистическое соревнование. Профком Нижневартовскстроя уделяет этому должное внимание. Активно ведется соревнование по принципу «рабочей эстафеты» на строительстве жилья и объектов соцкультбыта трестов КПД и Мосзапсибстрой. На строительстве второй очереди ДСК в соревновании «рабочей эстафеты» участвуют практически все бригады, управления, заводские строительство объекта. Руководством объединения и профкомом хорошо продуманы меры морального и материального поощрения соревнующихся. Разработано и утверждено положение о социалистическом соревновании, заключены договоры трудового содружества. Безусловно, что вся эта работа принесет свои плоды, поможет коллективу справиться с напряженной задачей строительства новой базы стройиндустрии.

Е. ЛЕВИТИН,
заместитель председателя координационного совета облсовпрофа по строительству жилья и объектов соцкультбыта в Тюменской области.

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

Вторая очередь завода КПД с момента начала строительства прошла несколько этапов. По общему мнению, предыдущие два месяца были едва ли не пиковыми по интенсивности ведения работ на этом стратегическом объекте. Сейчас наблюдается некоторый спад, во многом, пожалуй, объяснимый. Ведь строительство приближается к своему завершению. В связи с этим возникает проблема обеспечения строителей второй очереди новыми фронтами работ. Как раз эта перспектива на сегодняшний день и не определена. Объем строительно-монтажных работ по генподряду, оставшийся коллективу СМУ-12 на сегодняшний день, составляет примерно 500 тысяч рублей. 200 тысяч предстоит сделать в мае, столько же — в июне. Оставшиеся 100 тысяч заберут автотанки. Но если учесть, что одна лишь комплексная бригада В. И. Шпанцева выполняет в месяц 190 тысяч, то на нее и ложится основная часть этих объемов. Вот и получается, что на данный момент на строй. ка вновь влились люди. Например, это 23 комсомольца, будущие строители МЖК, которые до окончания учебы имеют пока очень низкую квалификацию. Да и для них, основных строителей, здесь дел от силы на полтора месяца.

Поэтому уже сегодня руководству нашего треста предстоит решить дилемму: обеспечить людей фронтом работ или вновь сокращать количество рабочих на объекте.

Месяц назад на второй очереди завода КПД дошли в строй новая столовая на 150 мест. Просторный зал приема пищи, вкусные обеды — все это очень устраивает строителей. Однако не устраивает то, что работает она всего лишь два часа в день и только в первую смену. Хотя строители второй очереди работают в три смены. В субботу она также закрыта. Да и чтобы пообедать, приходится, как и раньше, отстоять немалую очередь. А потом на это едва ли не весь перерыв. Заведующая столовой Ирина Михайловна Горькованенко поясняла, что график работы столовой утверждался профкомом совместно с администрацией. Так почему же он оказался таким непродуманным?

Члены рабкоровского поста: **В. ДОРОЖКО, Г. СОВЕТКИН, В. ГОФФ, Д. МЕХТИЕВ,** монтажники комплексной бригады СМУ-12 треста № 1.



Фото Ю. КАЛИНИНА.

Десять лет строит наш город Владимир Васильевич Дорожко, монтажник четвертого разряда. Начинал с омских пятиэтажек. Сейчас он — член укрупненной комплексной хозрасчетной бригады СМУ-12 треста № 1. Пришлось Владимиру Васильевичу осваивать другую специализацию — промышленное строительство.

Бригада В. И. Шпанцева — «ударное звено» генподрядчика строительства второй очереди завода КПД. И заслуженным авторитетом пользуется в ней ветеран строительства, член СТК объединения В. В. Дорожко, выполняющий свою работу добросовестно и с отличным качеством.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Цветочки «зимнего варианта»

Строители еще, пожалуй, не успели забыть, как сдавался объект «Детский сад № 5» в Приображной зоне. Штурмовали всем миром, чтобы успеть в срок. А в итоге — и успеть не успели, и о качестве в спешке забыли. Иначе чем объяснить то состояние, которое являет собой детский сад сегодня. Кровля течет, линолеум на втором-третьем этажах «защелк» и уж, поверьте, отнюдь не потому, что на улице весна. Теперь он весь поднят для просушки. С сантехникой вообще сплошная неразбериха. Где есть краны, где нет. Все трубы, отходящие от раковин, сделаны, как говорят портные, «на живую нитку» — уберн подпорки и все улетят. Где уже тут пользоваться удобствами! Одни неудобства от них. Зато душ для персонала сделан настолько капитально, железно, что даже дверь невозможно закрыть — трубы не пускают. Все недоделки можно описывать еще очень долго и не менее красочно, потому как объект сдан, в так называемом «зимнем варианте». Существует у нас такой термин. И, надо сказать, иногда он право-таки здорово выручает. Возмутись, к примеру, те же хозяева пятого сентября, о котором идет речь, что территория-то вообще не благоустроена. А у строителей сразу и ответ готов: «Так в зимнем же исполнении...».

Вот и приходится сегодня генподрядчику в лице управляющего трест-площадкой № 3 товарища Брандина оправдывать явный брак своего брата строителя все тем же злополучным «зимним вариантом», и несовершенством проекта, и спешкой, и несознательностью рабочих. Именно так он говорил заведующей Л. С. Лавицкой, шефу нового сада-ясель, заместителю управляющего УМР-2 треста Нижневартовскнефтеспецстрой А. В. Смирнову, когда речь шла о недоделках. А где были те же руководители, специалисты, когда строили? Они уж, наверняка, знали, что на сырую цементную стяжку, к примеру, никак нельзя стелить линолеум! Знали, но делали. И для кого, для ребятишек. Комментарии здесь явно излишни.

А как же семи маленьким хозяевам? Они-то точно не знают, какой подарок им уготован. И уж совсем не догадываются, что новосельем придется справлять в таком вот саду как раз в свой праздник — в День защиты детей! Так позвольте спросить вас, товарищи строители, кто же, кроме нас с вами, защитит наших детей от таких вот новоселий!

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

По второй модели хозрасчета

На июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС были поставлены принципиально важные требования по переводу предприятий и организаций на самоокупаемость и самофинансирование. Трудовые коллективы, не решившие на хозрасчет, должны покрывать за счет заработанных средств все текущие затраты, включая оплату труда, обеспечивать расширение или реконструкцию производства, а также социальное развитие коллектива. Успех в работе по переводу на полный хозрасчет и самофинансирование во многом зависит от внедрения противозатратного механизма — нормативного метода распределения доходов (вторая модель). В чем же суть, — хочу рассказать на примере.

Коллективы управлений малой механизации, Стройдормеханизации в текущем году выступили с инициативой по внедрению у себя нормативного методе распределения доходов. Со второго полугодия коллектив завода строительных материалов тоже предусматривает переход на вторую модель.

Подведены итоги работы за первый квартал. Они дают возможность сделать уже сейчас определенные выводы. Фактическая выручка от выполненных СМР, услуг и компенсаций заказчика в управлении Стройдормеханизации составила 2192 тысячи рублей при плане 1780. Доход управления, исключая материальные затраты, сложился в сумме 1288 тысяч рублей, из которого управление заплатило 52 тысячи за трудовые ресурсы. Итак, хозрасчетный доход — 1236 тысяч рублей превышающий плановый на 188 тысяч.

По установленным объединением нормативам от хозрасчетного дохода образован фонд развития производства на сумму 41 тысяча рублей, социально культурного развития — 33, оставшаяся часть направлена на образование единого фонда оплаты труда (ФОТ) в сумме 1162 тысячи рублей, что превышает плановый фонд на 176 тысяч рублей. На каждого работника по плану предусмотрена зарплата 456 рублей. Фактически же она составила 556 рублей. Производительность труде — 126,7 процента. Из приведенных цифр видно, что материальный стимул налицо. Каждый труженик получил заработной платы на 100 рублей больше, чем планировалось.

Здесь хотелось бы высказать коллективу замечание по распределению единого фонда оплаты труда. Изучая опыт работы треста Мособлэлектромонтаж по этому методу, замечено, что в управлениях и тресте создается от фонда оплаты труда финансовый резерв в размере 5 процентов, который затем направляется или на пополнение фондов развития производства, социально - культурного, бытового назначения или распределяется по итогам работы за год. Думаю, это положительный момент и его надо взять на вооружение всем, кто внедряет нормативный метод распределения доходов — II модель. Все организации и подразделения при хороших результатах работы коллектива привыкли получать вознаграждение по итогам работы за год (13 зарплату), но без финансового резерва это сделать уже будет невозможно, так как единый фонд оплаты труда будет распределен полностью. Кроме этого, сами фонды развития производства, социального развития значительны, а это еще раз доказывает необходимость создания финансового резерва.

Конечно, метод этот новый, предприятия, работающие на нем, еще мало набрали опыта. Вполне вероятно, что в дальнейшем возникнут вопросы по планированию, учету материальных затрат, распределению фонда оплаты труда. Но сейчас уже ясно одно, — в течение текущего года в управлении система будет отлажена, и противозатратный механизм возьмут на вооружение другие подразделения объединения.

Е. КОМОЛЬЦЕВА,
зам. начальника по экономике.

ДИНАМИКА ПЕРЕМЕН ПРОТИВ

ОТЧЕТ С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Состоявшаяся в субботу профсоюзная конференция объединения подводила итог прошедшему во всех подразделениях отчетам профсоюзов по руководству перестройкой. Нашли ли наши профсоюзные комитеты свое место и роль в процессе становления нового хозяйственного механизма, в развитии самоуправления и гласности? Какие изменения в жизни профсоюзных организаций произошли после вступления в действие Закона СССР о государственном предприятии [объединении]? Удается ли профкому объединения координировать работу первичных профсоюзных организаций по руководству перестройкой, способствовать развитию демократических начал профсоюзной жизни? Наконец, как члены президиума профкома справляются с порученной им общественной работой проводят комиссии профсоюзного комитета? Эти и другие вопросы предстояло обсудить делегатам.

Не сразу, постепенно отбиваем мы от стереотипов и шаблонных представлений, что наслоились в нашем сознании за долгие годы застоя. И если к «закрытому» «свободному» микрофону, что был установлен в зале, мы уже в достаточной мере привыкли, то президиум профсоюзной конференции без партийного вожака, первого руководителя и почетного гостя пока воспринимается как нечто новое. Не этот раз не было в зале «человека-подсказки» с заранее приготовленным списком. По предложению председателя профкома В. С. Кутякова рабочий президиум конференции составили члены президиума профкома — те, кому предстояло принять самое активное участие в разговоре и отчитаться за собственную работу.

Вот и наступило время анализа первых результатов реформы хозяйственного механизма. В отчетном докладе председатель профкома объединения В. С. Кутяков в частности сказал: «Переход на новые условия хозяйствования реально показал, что в целом объединение стало работать стабильнее, план первого квартала выполнили без традиционных авралов. Сегодня мы уже успеваем работать не перспективу, а первую очередь в планировании. Почти до каждой бригады заранее доводится план — с фондом заработной платы, с расчетной стоимостью работ. Но назвать хоть одну бригаду, работающую на полном хозрасчете, я затрудняюсь. Не работает еще договорной пункт о взаимной ответственности и материальной заинтересованности смежных хозрасчетных коллективов. Есть небольшие проблески новых экономических отношений между работниками ЗСМ и водителями пятой автобазы Стройтранса, заводчанами и монтажниками треста КПД. А какой же без этого может быть хозрасчет, если не действуют штрафные санкции, если из-за неразберихи у одних материально страдают другие?

Первые результаты работы по коллективному подряду показали, что в выборе направления мы не ошиблись».

Этот тезис из отчета председателя профкома подтвердили цифрами председатель производственно - массовой комиссии, главный инженер объединения В. П. Котляров: «Коллектив объединения за четыре месяца выполнил план по всем количественным и качественным показателям. Достигнута прибыль 6 миллионов 197 тысяч рублей, рентабельность составила 25 процентов, средняя зарплата превысила плановую и составила 508 рублей на одного работающего».

Безусловно, такие цифры не могут не радовать, однако то, насколько существенное влияние на них оказал переход на коллективный подряд, самоокупаемость и самофинансирование, остается за рамками выступлений участников конференции.

Подробно и обстоятельно В. П. Котляров рассказал об имеющихся резервах, недостатках, которые мы никак не можем преодолеть. Тут и высокая (один к четырем) численность служащих и ИТР относительно работников, занимающихся непосредственным выпуском строительной продукции, и низкая организация труда на стройплощадках, недостаточная заводская готовность изделий стройиндустрии, внешние и внутренние проблемы материально-технического обеспечения...

Однако главная причина всего этого, по мнению главного инженера, заключается в том, что слишком велика еще грань между понятиями личное и государственное (мое и наше). Добиться того, чтобы каждая бригада поняла, что все кругом — наше, что сегодня уже нет и не может быть «ничейного» кирпича, металла, железобетона, — в этом видит сейчас главную цель председатель производственно-массовой комиссии профкома.

А вот о путях решения этой проблемы сказано не было, хотя за пять минут до начала конференции мы, сидя в первом ряду, обсуждали с Валерием Павловичем одну из таких попыток тесно увязать личное и общественное, заключенную не в который решились в тресте Спецстрой.

отступление первое

Система пайщиков, разработанная С. В. Селезневым, весьма проста и имеет своей целью превратить работника в хозяина, совладельца предприятия, дав ему возможность накапливать установленный процент зарплаты в развитие предприятия и получать от этого при рентабельной работе соответствующий доход.

Насмотря на то, что идея проводилась «сверху», большинство коллективов поддержало ее душе. Тут бы и взяться за конкретное живое дело профсоюзным активистам. Однако то, чего достиг коллектив по внедрению хозметоды пайщиков, следует сказать прямо, на 99 процентов — заслуга первых руководителей подразделений треста и энтузиазма ее автора.

Всесторонняя демократизация в различных сторон нашей жизни, в том числе и производственной, привала нас к самоуправлению, органом которого стали советы трудовых коллективов. Когда на трибуну профсоюзной конференции превысила председатель СТК СУОРа Л. А. Митрявкин, признаюсь, ожидал услышать о первом опыте, трудностях, о том, как складываются взаимоотношения нового руководящего органа с профкомом, администрацией, обеспечивается партийное влияние.

Однако почти все выступление тов. Митрявкина было построено на просьбе к руководству объединения и профкому отрегулировать взаимоотношения с ЗСМ, поставляющим бракованные стройматериалы. Не хочу принизить важности этой проблемы для плотников СУОР. Приведу лишь начальные фразы выступлений других делегатов конференции.

Ю. П. Семенищенков, председатель профкома треста № 1: «Хочу обратиться с просьбой к администрации объединения по поводу строительства 29-го дома...».

Ю. В. Досов, председатель СТК участка речного флота объединения Стройтранс: «Я тоже начну с самого больного вопроса — о запчастях: фрикционных тормозных лентах, двухрядных цепях...»

А. В. ЗЕЛЕПУКИН, председатель профкома автобазы № 6: «Хотелось бы воспользоваться случаем и обратиться к руководителям объединения и треста № 1 по поводу строительства мойки в автобазе № 6...».

Даже председатель профкома В. С. Кутяков «воспользовался случаем» присутствия на конференции секретаря отраслевого обкома профсоюза С. А. Тимшина и «застолбил» вопрос по формированию групп для поездки за границу по туристическим путевкам. Еще раз хочу подчеркнуть, что большинство из этих вопросов, безусловно, важные и требуют скорейшего разрешения. Только вот складывается впечатление, что либо наши многоуважаемые руководители недоступны, как горные вершины, либо для того, чтобы заставить их решить проблему, нужно всенародно и громогласно призвать их к этому, заручившись полученным при всех обещанием.

отступление второе

Одним из вродимых пятен недавнего прошлого является повсеместная зацентрализованность. Еще и сейчас она устраняет многих и «наверху», и «низу». Первых она наделяет полным всемогуществом, других освобождает от личной ответственности. Те и другие остаются довольны.

Вот несколько примеров. Первый из них почти анекдотический. Комсомольскому секретарю четвертого треста Валерия Васюковичу покадобилась дверь для оборудования фотолаборатории. Так вот, окончательно решить этот «вермсложный вопрос ему удалось лишь дойдя до... управляющего. Из руководителей более низкого ранга дать на себя такую ответственность никто не рискнул.

Другой пример. Отчаты не идеологической комиссии партома по производственно-экономическому образованию однозначно показали, что там, где по-настоящему этим занимается первый руководитель (ЗСМ — Б. М. Ровинский, трест КПД — Е. И. Куролап-кин),— там дело движется. А где нет, — полная тишина. И примеры этому можно приводить до бесконечности.

Прозвучал такой пример и на конференции, когда В. П. Котляров говорил о плачевной организации промбыта на стройплощадках: «По-разному относится руководители к этому вопросу. Управляющий первым трестом В. И. Максименко построил неплохой бытовой городок на ЖБК-100... С пониманием относится к этой проблеме Евгений Иванович Куропаткин. А вот отношение к бытовым помещениям управляющего третьим трестом В. М. Брендина мне просто непонятно...».

Сознаюсь, так и подмывало прервать главного инженера и спросить: «А где же советы трудовых коллективов, профсоюзные комитеты! Чем они занимаются, если решение вопросов о промбыте почти всецело зависит от того, насколько хорошо к этому относится перви руководитель».

Проблемы неосновного производства нередко вообще остаются вне зоны внимания руководства и общественных организаций объединения. Об этом говорили на конференции председатель СТК речного участка Стройтранса Ю. В. Досов: «Сегодня, четырнадцатого мая, мы до сих пор не имеем объема перевозок, не заключены договоры, чтобы все наши теплоходы могли начать навигацию.

Во всем объединении прошла перетарификация, не коснулась она лишь наших плавсостава, мы сидим еще работаем по старым тарифам. Недавно мы перешли из УПТК в Стройтранс. Однако возможности протянуть инициативу нам не дало, так и нет. Например, имеются все предпосылки заключить договор со вторым трестом — работать на плечо Новогвинск — Радужный, перевозить песчано-гравийную смесь, другие грузы. Вполне можно было использовать при этом метод бригадного подряда. Но администрация Стройтранса отказывается подписывать этот договор».

отступление третье

Капитан-механик теплохода «Атолл» очень профессионально и убедительно рассказывал делегатам о проблемах речников. А я никак не мог отделаться от мысли о том, что среди строителей непременно и даже несколько инородно выглядит его капитанский китель. Ведь за этой маленькой деталью — многое.

Мы постоянно твердим о снижении авторитета и престижности профессии строителя. Понятие «честь мундира» в лучшем его значении, гордость за свою работу, за свою организацию — это то, чего у нас, строителей, к сожалению, в полной мере никогда не было, как нет и сейчас.

Ни у одного подразделения объединения нет своего фирменного знака-символа, по которому бы его узнавал любой житель города. Возможно, исключением из правила являются бортовые эмблемы Стройтранса и Стройметаллургии.

Уже издали, подъезжая к только что развернувшейся стройплощадке москвичей, по одному только бело-голубому цвету бытовок узнаешь их фирму. Наши же «фирменные знаки — только элемент сатиры на строительную бесхозяйственность. «Фирменный почерк строителей» — это выражение давно уже стало притчей во языцех. Товарищи, да доколе же!

Коснулся этой темы в своем отчетном докладе и В. С. Кутяков: «... нужно, чтобы в каждом месте, коллективе на рабочем месте депутата, члена областного Совета профсоюза, члена обкома, горкома, профкома появлялись маленькие таблички с указанием о часах приема по личным вопросам. Уверен, это добавило бы ответственности выбранному товарищу и помогло бы поток жалоб, идущих в вышестоящие организации.

Говорить о том, что гласность, открытость стали у нас нормой, пока преждевременно. Имеется немало фактов, которые показывают, что многим профсоюзным комитетам, профсоюзным работникам далеко не просто шагнуть в мир гласности.

...В лучшем случае о работе президиума профкома объединения трудящиеся узнают через газету. Так, например, а о том, что в подразделении состоялось заседание профкома и какое вынесено решение, — доходит далеко не до каждого рабочего. А в результате рождаются жалобы. Много жалоб по жилью от работников треста Спецстрой (председатель профкома А. П. Патрикиенко), объединения Стройгранс (А. Р. Поолакас). Несмотря на большой опыт, эти председатели явно недооценивают роль гласности в распределении жилья и утверждении списков очередности.

Согласился с такой оценкой гласности и Ю. В. Досов: «Далеко не на высшем уровне у нас гласность. Например, с постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС № 1115 нам с большим трудом удалось познакомиться лишь в феврале нынешнего года. До этого от нас его в буквальном смысле прятали. Министерство приказ о перетарификации и новых должностных окладах в УПТК также был спрятан под сукно. Начальник ОТиЗ Варвара Никифоровна, глядя нам в глаза, неизменно отвечала: «У нас этого приказа нет».

Такая же участь и у приказа объединения об оплате за работу в ночную и вечернюю смену. Его нет ни в УПТК, ни в Стройтрансе, хотя ОТиЗ объединения утверждает, что он доведен до каждого подразделения.

В связи с этим у меня есть предложение: наиболее важные приказы печатать в газете «На ударной стройке».

отступление четвертое

Не могу удержаться от соблазна сразу ответить Юрию Владимировичу и порассуждать о гласности. Не хотелось бы своего отвергать по первой же заявленной на первый взгляд предложения, но мизерный объем газеты, периодичность ее выхода где один раз в неделю не позволяет нам дать до читателя многое из того, что есть в наших журналистских блокнотах, многое из того, что происходит в «круговороте ежедневных событий и новостей». Публикация бесконечных приказов и постановлений, как показывает практика, зачастую вытесняет с газетной полосы человеческие судьбы, характеры, — то, о чем в первую очередь мы должны рассказывать нашим читателям.

Хотя в данном случае дело не это, пожалуй, главное. Сегодня каждый должен делать свою работу и отвечать за это и рублем, и совестью. Так давайте спросим с тех, кто не справляется со своими обязанностями или сознательно уклоняется от их выполнения.

Теперь еще несколько слов о гласности. До сих пор ни одна партийная организация не выполняет в полной мере требования парткома о руководстве стенной печатью. Регулярного, два раза в месяц, выхода стенгазеты не добилась ни одна организация.

Новый уровень гласности требует максимальной информированности. Без доведения своих решений до широкого круга людей сегодня не может полнокровно функционировать ни одно общественное формирование. Однако, по всей видимости, еще далеко не все это осознали. Хотя примеры поиске новых форм проявления гласности у нас есть.

Об одном из них рассказывал на конференции В. П. Котляров: «В феврале месяце газете «На ударной стройке» опубликовала небольшую заметку «Позвоните главному инженеру». Из самого заголовка всем все смысл, добавлю лишь, что было предложено каждому высказаться по резервам производства. Так вот, за четыре месяца был лишь один звонок! Согласитесь, яркий пример проявления нашей инертности, отсутствия личной инициативы, нежелания «вымести мусор из собственной избы...»

Чего греха таить, нелегко живется тем, кто за пределами своей «фирмы» пытается во весь голос говорить об имеющихся недостатках. Примером тому может послужить выступление на конференции машиниста экскаватора управления Стройметаллургии Ф. З. Багаутдинова. Сразу скажу, что после его выступления и последовавшего затем перерыва начальник участка управления Т. И. Логунова от имени делегатов Стройметаллургии опротестовала его. Не знаю, проводилось ли голосование делегатов управления в перерыве, однако протест был принят. Решено назначить специальную комиссию для проверки изложенных фактов, с результатом работы которой вы сможете ознакомиться в одном из ближайших номеров нашей газеты. А теперь текст выступления Ф. З. Багаутдинова с незначительной стилистической правкой, почти без сокращения:

«Мы уже почти привыкли к нарушению техники безопасности работаем с неисправным тормозами. Однако, когда я обратился к главному инженеру и сказал ему: «А что если я откажусь работать!» — он ответил: «Откажись. Найдут с другие». В управлении я работаю без малого десять лет.

А начальник участка тов. Шаров сказал заставил всех написать заявления на имя начальника управления о том, что не нарушение техники безопасности всю ответственность каждый берет на себя. И на этом успокоился. Теперь ему хоть трава не расти.

В последнее время в депутаты самому справедливые упреки в адрес прокуратуры не решался никто. Таким образом в оказался барьером-одиночкой.

Однако недавно произошел другой случай, который вывел меня из одиночества. У меня сразу появилось много единомышленников. При распределении заработной платы за апрель весь премиальный фонд участка собрали в один котел и по решению СТК распределили его согласно КТУ. В результате у сдельщиков зарплата упала вдвое, а у повременщиков почти вдвое возросла. Вот тут-то и проявилась активность каждого! Выяснилось, что решение было принято четырьмя из двенадцати членов СТК, причем трое из них при принятии решения также не присутствовали. (Смех в зале). Так кто же делил наши деньги! Вы, наверное, уже догадались, что наш многоуважаемый начальник участка товарищ Шаров сделал это единолично. От имени совета отделения КТУ каждого рабочего и отдел этот документ в ОТиЗ.

Вот тут-то и развязались у всех языки. Много неприятного было сказано. Оказывается праведу у нас любят все, только самый свою, ту, которая лично ему выгодна. Многие отвернение удивляются, зачем я затеял эту борьбу за «Жигули», если сам не них не претендую. А где же наша с вами, товарищи, принципиальность!

Председатель профкома сказал мне впрямую, что ничего у меня не получится, что я просто ежимаюсь грязью, от которой долго не смогу отмыться. Вот вам позиция профсоюзного лидера.

Гласность с каждым днем занимает все более важное место в нашей жизни, стала более острой критике, в первую очередь в адрес руководящих лиц. Только вот толку от этой критики мало. Судите сами, меня пытаются представить белой вороной, а Шарова представили к медали, которой он сегодня получит в этом зале. Может быть я ошибаюсь и иду неправильным курсом? Пусть партийный и профсоюзный комитет помогут разобраться, — прав ли я!».

отступление пятое

Давно ли в нашем городе заменили примелькавшийся с годами лозунг «Нефть — забота главная», добавив к нему «человек и нефть — забота главная». Но одно дело лозунг, другое — то, кем в жизни получается. А получается - то у нас нередко по-старому: человек для работы, а не работа для человека и во имя человека.

Коснулся этого в своем выступлении Л. А. Митрявкин: «Явно недостаточно мы уделяем внимания людям. Знаем одну только работу — и в выходные, и в праздники. А отдыхать когда! И как! Сколько раз в объединении ставился вопрос о строительстве собственного дома отдыха! И с путевками тяжело, обижу профсоюзе нужно перестраивать свою работу. А то ведь как получается: набирают желающих в заграничную турпоездку, люди надеются, хлопочут разные справки, документы, а потом в последний момент в группу попадают единицы. Прочим же остается лишь сетовать на то, что не взяли в круг «нужных» людей.

М. Е. Пирогов председатель профкома СМУ-8 треста КПД: «Представьте ситуацию, у человека, проработавшего в организации восемь — десять лет, круглая дата — 50-летие. Так вот, на его поощрение профсоюз может выделить лишь 30 рублей. (По горькой иронии получается ровно как раз в размере рубль за год жизни). А вот директора или другого руководителя обязательно поощрят окладом до еще какой-нибудь премией. Разве это справедливо!

Крайне мало средств выделяется на нужды профсоюзного комитета. Например, не весь коллектив треста КПД для проведения культмассовой работы выделено всего десять тысяч рублей. Нашему управлению из них доставалось всего две с половиной. Что хочешь с ними, то и делай. Можешь сразу потратить, чтобы людям потом весь год было что вспомнить, а можешь целый год понемногу тратить, только тогда уже вспомнить будет нечего».

Немало на конференции было высказано критических замечаний в адрес работы президиума профкома и самокритики:

М. Е. Пирогов: «Мало члены профкома объединения бывают среди людей, в рабочих коллективах. не знают мнения насущных вопросов, кровно интересующих рядовых членов профсоюза».

В. С. Кутяков: «Члены профкома и ревизионной комиссии не участвуют в рассмотрении писем и жалоб трудящихся.

Далеко не всегда доводим мы начатое дело до конца. Решили проводить выездные заседания профсоюзных комитетов подразделений, — провели такое заседание «авторам-спортникам в своем общежитии и все на этом...».

В. П. Котляров: «Профкому нужно поощрять тех, кто серьезно занимается вопросами промбыта, чаще практиковать выездные заседания».

М. Е. Пирогов: «Предлагаю, чтобы комиссии профкома через газету «На ударной стройке» рассказывали о своей работе. А то выносим много, а толку мало».

Б. И. Пеейкин: «Да, большинство комиссий работает плохо. Я в этом виноват и свою вину. А причина в том, что занимаются работой только председатели...».

В. С. Кутяков: «Из 21 члена профкома не принимают никакого участия в работе представители СУОР— Альгина и Артеменко, треста КПД — Володина, треста № 1 — Уразаева — находятся в декретном отпуске. А вот по какой причине В. В. Макодзобе из треста-площадки» № 3 ни разу не появился — просто непонятно. Считаю, что тов. Макодзобе не оправдал доверие, предлагаю вывести его из состава профкома...».

Проходит время «сезедебных генералов». Вместо выведенных из состава профкома пассивных наблюдателей, уволившихся и тех, кто по различным причинам не может вести активную работу, в состав профкома на конференции были включены В. Ф. Гузенко (ЗСМ), Н. А. Назаров (СУОР), Ю. А. Зуев (трест-площадка № 3) Р. Н. Чамизов (трест № 1) А. А. Красиков (комитет ВЛКСМ объединения).

Заключительным аккордом конференции стало вручение «коллективу победителю Красного знамени Минуралсевстроя СССР за победу в социалистическом соревновании по результатам работы в первом квартале. Лучшим работникам были вручены «медали «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». А участники художественной самодеятельности подарили им живой, красочный концерт, в котором, на мой взгляд, были учтены самые различные вкусы и пристрастия.

отступление шестое

Опустел зал, разошлись и самодеятельные артисты. Подошел ко мне председатель профкома В. С. Кутяков, спросил мнение о конференции. «В двух словах на сказать», — ответил я. Боюсь, что не дал полной оценки и в этом отчете. Но безусловно то, что разговор вполне мог пойти и по другому руслу, потому что не было на ней задиристости и регламентации, почти не было и парадной шумихи, бодрого рапортования о высоких успехах.

Правильный тон задал председатель профкома своим отчетным докладом. И выступления были разные, неоднозначные часто противоречивые. И это хорошо. А на вопрос, какой получилась конференция, пусть ответят ее участники.

А. НОВОПАШИН, редактор газеты.

СТЕРЕОТИПОВ ИНЕРЦИИ

ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО РУКОВОДСТВУ ПЕРЕСТРОЙКОЙ

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

Единый политдень

26 мая 1988 года в трудовых коллективах объединения проводится единый политдень по теме: «Историческая партийных конференций». План-докладчик партийного комитета выступает:

1. Г. И. Емельянов, начальник объединения — в бригаде Шленкеева треста № 1;

2. В. П. Котляров, главный инженер — в бригаде Нестерова ЗСМ;

3. В. П. Кондратьев, зам. начальника объединения — в общежитии № 3;

4. Г. В. Фидельман, зам. начальника — на участке Сороннной СУОР;

5. Е. А. Комольцева, зам. начальника объединения — в бригаде Смагги объединения Стройтранс;

6. В. И. Пинчук, зам. начальника объединения — в бригаде Незерука трест-площадки № 3;

7. И. И. Авдеенко, секретарь комитета ВЛКСМ объединения — в бригаде Грушкина автобазы № 6 треста Спецстрой;

8. В. С. Кутяков, председатель профкома объединения — в бригаде Сивкина УПТК;

9. А. П. Колопашин, редактор газеты «На ударной стройке» — в бригаде Хомченко УММ.

Живет такой парень

В суровый сибирский край Михаил Арнон приехал по зову сердца. Еще в ПТУ, когда учился на сварщика и позже, во время службы в армии, Михаил мечтал испытать свои силы в одной из комсомольских строек.

С 1983 года он работает формовщиком, а с недавнего времени — сварщиком в формовочном цехе № 2 завода КПД. Правофланговый социалистического соревнования он освоил сменные задания и выполняет их на 105—110 процентов.

С комсомольским огоньком и в то же время как-то незаметно работает Михаил. Удержник коммунистического труда, он неоднократно награждался Почетными грамотами, его фамилия— на Доске Почета треста.

Долгое время Михаил Арнон возглавлял комсомольскую организацию цеха. И тогда, и сейчас, когда является заместителем секретаря, он не только в курсе главных требований дня — в их центре. Звеньевой комплексного звена, он обеспечивает и качество, и фронт работ. При его участии в цехе объявлен бой бесхозяйственности: цех № 2 значительно снизил отходы бетона.

Главным качеством в человеке Михаил считает трудолюбие, а себе. Только бы не помешали формовщику объединения, так бы все и осталось. Только спустя месяц мне стало известно, что кандидатура Шарова снята.

И тут же к своему удивлению я узнал, что в результате противопоставления себя не только коллективу участка, но и всему управлению. Согласитесь, трудно жить мне стало незавидным. Правда, многие мне сочувствовали и давали совет не связываться с начальством. Но открыто поддерживать не решался никто. Таким образом я оказался барьером-одиночкой.

Однако недавно произошел другой случай, который вывел меня из одиночества. У меня сразу появилось много единомышленников. При распределении заработной платы за апрель весь премиальный фонд участка собрали в один котел и по решению СТК распределили его согласно КТУ. В результате у сдельщиков зарплата упала вдвое, а у повременщиков почти вдвое возросла. Вот тут-то и проявилась активность каждого! Выяснилось, что решение было принято четырьмя из двенадцати членов СТК, причем трое из них при принятии решения также не присутствовали. (Смех в зале). Так кто же делил наши деньги! Вы, наверное, уже догадались, что наш многоуважаемый начальник участка товарищ Шаров сделал это единолично. От имени совета отделения КТУ каждого рабочего и отдел этот документ в ОТиЗ.

Вот тут-то и развязались у всех языки. Много неприятного было сказано. Оказывается праведу у нас любят все, только самый свою, ту, которая лично ему выгодна. Многие отвернение удивляются, зачем я затеял эту борьбу за «Жигули», если сам не них не претендую. А где же наша с вами, товарищи, принципиальность!

Председатель профкома сказал мне впрямую, что ничего у меня не получится, что я просто ежимаюсь грязью, от которой долго не смогу отмыться. Вот вам позиция профсоюзного лидера.

Гласность с каждым днем занимает все более важное место в нашей жизни, стала более острой критике, в первую очередь в адрес руководящих лиц. Только вот толку от этой критики мало. Судите сами, меня пытаются представить белой вороной, а Шарова представили к медали, которой он сегодня получит в этом зале. Может быть я ошибаюсь и иду неправильным курсом? Пусть партийный и профсоюзный комитет помогут разобраться, — прав ли я!».

отступление пятое

Давно ли в нашем городе заменили примелькавшийся с годами лозунг «Нефть — забота главная», добавив к нему «человек и нефть — забота главная». Но одно дело лозунг, другое — то, кем в жизни получается. А получается - то у нас нередко по-старому: человек для работы, а не работа для человека и во имя человека.

Коснулся этого в своем выступлении Л. А. Митрявкин: «Явно недостаточно мы уделяем внимания людям. Знаем одну только работу — и в выходные, и в праздники. А отдыхать когда! И как! Сколько раз в объединении ставился вопрос о строительстве собственного дома отдыха! И с путевками тяжело, обижу профсоюзе нужно перестраивать свою работу. А то ведь как получается: набирают желающих в заграничную турпоездку, люди надеются, хлопочут разные справки, документы, а потом в последний момент в группу попадают единицы. Прочим же остается лишь сетовать на то, что не взяли в круг «нужных» людей.

М. Е. Пирогов председатель профкома СМУ-8 треста КПД: «Представьте ситуацию, у человека, проработавшего в организации восемь — десять лет, круглая дата — 50-летие. Так вот, на его поощрение профсоюз может выделить лишь 30 рублей. (По горькой иронии получается ровно как раз в размере рубль за год жизни). А вот директора или другого руководителя обязательно поощрят окладом до еще какой-нибудь премией. Разве это справедливо!

Крайне мало средств выделяется на нужды профсоюзного комитета. Например, не весь коллектив треста КПД для проведения культмассовой работы выделено всего десять тысяч рублей. Нашему управлению из них доставалось всего две с половиной. Что хочешь с ними, то и делай. Можешь сразу потратить, чтобы людям потом весь год было что вспомнить, а можешь целый год понемногу тратить, только тогда уже вспомнить будет нечего».

Немало на конференции было высказано критических замечаний в адрес работы президиума профкома и самокритики:

М. Е. Пирогов: «Мало члены профкома объединения бывают среди людей, в рабочих коллективах. не знают мнения насущных вопросов, кровно интересующих рядовых членов профсоюза».

В. С. Кутяков: «Члены профкома и ревизионной комиссии не участвуют в рассмотрении писем и жалоб трудящихся.

Далеко не всегда доводим мы начатое дело до конца. Решили проводить выездные заседания профсоюзных комитетов подразделений, — провели такое заседание «авторам-спортникам в своем общежитии и все на этом...».

В. П. Котляров: «Профкому нужно поощрять тех, кто серьезно занимается вопросами промбыта, чаще практиковать выездные заседания».

М. Е. Пирогов: «Предлагаю, чтобы комиссии профкома через газету «На ударной стройке» рассказывали о своей работе. А то выносим много, а толку мало».

Б. И. Пеейкин: «Да, большинство комиссий работает плохо. Я в этом виноват и свою вину. А причина в том, что занимаются работой только председатели...».

В. С. Кутяков: «Из 21 члена профкома не принимают никакого участия в работе представители СУОР— Альгина и Артеменко, треста КПД — Володина, треста № 1 — Уразаева — находятся в декретном отпуске. А вот по какой причине В. В. Макодзобе из треста-площадки» № 3 ни разу не появился — просто непонятно. Считаю, что тов. Макодзобе не оправдал доверие, предлагаю вывести его из состава профкома...».

Проходит время «сезедебных генералов». Вместо выведенных из состава профкома пассивных наблюдателей, уволившихся и тех, кто по различным причинам не может вести активную работу, в состав профкома на конференции были включены В. Ф. Гузенко (ЗСМ), Н. А. Назаров (СУОР), Ю. А. Зуев (трест-площадка № 3) Р. Н. Чамизов (трест № 1) А. А. Красиков (комитет ВЛКСМ объединения).

Заключительным аккордом конференции стало вручение «коллективу победителю Красного знамени Минуралсевстроя СССР за победу в социалистическом соревновании по результатам работы в первом квартале. Лучшим работникам были вручены «медали «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». А участники художественной самодеятельности подарили им живой, красочный концерт, в котором, на мой взгляд, были учтены самые различные вкусы и пристрастия.

отступление шестое

Опустел зал, разошлись и самодеятельные артисты. Подошел ко мне председатель профкома В. С. Кутяков, спросил мнение о конференции. «В двух словах на сказать», — ответил я. Боюсь, что не дал полной оценки и в этом отчете. Но безусловно то, что разговор вполне мог пойти и по другому руслу, потому что не было на ней задиристости и регламентации, почти не было и парадной шумихи, бодрого рапортования о высоких успехах.

Правильный тон задал председатель профкома своим отчетным докладом. И выступления были разные, неоднозначные часто противоречивые. И это хорошо. А на вопрос, какой получилась конференция, пусть ответят ее участники.

А. НОВОПАШИН, редактор газеты.

Простой в отместку

Спросите любого водителя, какая его заветная мечта. И он ответит: надежность машины, дороги, четкая оперативная погрузка и выгрузка. Сегодня я хочу сказать именно о последнем — ежедневных простоях под погрузкой и разгрузкой. Вот где проблема из проблем. Хотя завод строительных материалов, а также тресты № 2 и 4, что в Радужном и Покачах, смотрят не нее, мягко говоря, сквозь пальцы. Наши автомобили с прицепами и полуприцепами, работающие на эти регионы, простаивают часами. И как ни парадоксально — зачастую каждый день. Все это из-за такой мелочи — отсутствия штампа приема ОТК на изделии. Вот тут-то и начинаются звонки, переговоры, беготня. А в это время вереницей автомобилей на ЗСМ ждет погрузки. Но если ты смелый, и начнешь, не дай бог, как они говорят, «права качать», спрашивать, кто ответит за простои, тогда держись! На тебя быстро управу найдут. Чтобы ты на был таким разговорчивым, загрузят тебя мелочевкой — перемычками, к примеру, подушечками, бордюрчиками. Чтобы ты там в Радужном или же в Покачах, разгружался подольше. Ведь мелочевка-то «хорошая» тем, что пока ты прибудешь к пункту назначения. эти самые бордюрчики расслоятся по всему кузову, потому как грузят их не в контейнерах и без соответствующей увязки. А по прибытии стропальщик, вспомнив всю свою родню до пятого колена, начинает разгружать: где краном, а где вручную...

Кстати, эти простои отнюдь не освещаются в товаро - транспортных накладных. В них отмечены лишь те двадцать минут, которые положены на разгрузку. Не больше.

А. КАНБАРОВ, водитель автобазы № 7 объединения Стройтранс.

Новоселье без веселья

Здравствуй, уважаемая редакция! Пишут вам жильцы нового малосемейного общежития, которое расположилось по улице Чапаева в доме № 7 «А» в 15-ом микрорайоне. Многие из нас переселялись сюда из аварийного четырнадцатого дома с проспекта Победы. Некоторые жили в общежитиях, на частных квартирах, поэтому можно понять нашу радость, когда нам вручили ключи от новых квартир. Но радость была преждевременной. Посмотрели бы вы наши новые квартиры. Обои, правда, наклеены очень красивые, ничего не скажешь. А в остальном сплошные недоделки и явный брак. К примеру, в седьмой квартире стоит ванна, которая не имеет слива в канализацию. Ни в одной квартире не было кранов. Наконец нам их выдали. Кое-как установили, где сами, где слесари из ЖЭУ. И что же? Во многих квартирах они подтекают. Это и понятно — устанавливали их в большинстве случаев неспециалисты. Почти все трубы не стыкуются в ваннах, кухнях текут. Мало того, что в туалетных комнатах быть, когда нас переселялись выселять из более худших условий, то думали, что и такое жилье мы посчитаем за счастье! Мы же вправе ожидать много лучшего. Недаром говорят в народе говорят, что хорошее должно быть лучшим. Очень жаль, что специалисты треста КПД, которые построили эту малосемейку, вообще не думали об этом и тем более о тех, кто в ней будет жить, иначе бы им рабочая совесть не позволила сдать дом в таком состоянии. А может у них эта совесть вообще впала в летаргический сон и неизвестно, когда пробудится!

С. ДЗЮБЛЕНКО, диспетчер УТТ-5, **С. КОНЮШЕВА**, мастер треста № 1, **А. МИХУЛЯ** начальник гаража автобазы № 5 Стройтранса и другие жильцы.

Новоселье без веселья

Здравствуй, уважаемая редакция! Пишут вам жильцы нового малосемейного общежития, которое расположилось по улице Чапаева в доме № 7 «А» в 15-ом микрорайоне. Многие из нас переселялись сюда из аварийного четырнадцатого дома с проспекта Победы. Некоторые жили в общежитиях, на частных квартирах, поэтому можно понять нашу радость, когда нам вручили ключи от новых квартир. Но радость была преждевременной. Посмотрели бы вы наши новые квартиры. Обои, правда, наклеены очень красивые, ничего не скажешь. А в остальном сплошные недоделки и явный брак. К примеру, в седьмой квартире стоит ванна, которая не имеет слива в канализацию. Ни в одной квартире не было кранов. Наконец нам их выдали. Кое-как установили, где сами, где слесари из ЖЭУ. И что же? Во многих квартирах они подтекают. Это и понятно — устанавливали их в большинстве случаев неспециалисты. Почти все трубы не стыкуются в ваннах, кухнях текут. Мало того, что в туалетных комнатах быть, когда нас переселялись выселять из более худших условий, то думали, что и такое жилье мы посчитаем за счастье! Мы же вправе ожидать много лучшего. Недаром говорят в народе говорят, что хорошее должно быть лучшим. Очень жаль, что специалисты треста КПД, которые построили эту малосемейку, вообще не думали об этом и тем более о тех, кто в ней будет жить, иначе бы им рабочая совесть не позволила сдать дом в таком состоянии. А может у них эта совесть вообще впала в летаргический сон и неизвестно, когда пробудится!

С. ДЗЮБЛЕНКО, диспетчер УТТ-5, **С. КОНЮШЕВА**, мастер треста № 1, **А. МИХУЛЯ** начальник гаража автобазы № 5 Стройтранса и другие жильцы.

ОБРАЗ ЖИЗНИ — СОВЕТСКИЙ

И расцветают резные узоры

Такова уж наша работа, что журналисту нередко приходится являться незваным гостем. И каждый раз не можешь отделаться от чувства неловкости. Но на сей раз мне, кажется, повезло.

...Дверь открыла хозяйка. Узнав моих спутников — Валентину Зименкову и Валеру Васюковича, профсоюзного и комсомольского лидеров четвертого треста — смутилась от неожиданности, всплеснула руками и, куда деваться, пригласила войти.

Извинившись, мы сняли плащи и куртки. Хозяйка тем временем стремительными штрихами успела навести ослепительный порядок в гостиной, куда мы вскоре и были приглашены.

А комната лучилась желтым теплым светом живого дерева. Его источала самодельная резная стенка, выполненный в стиле ретро светильник, развешанные на стенах резные картины и миниатюры... Мрачновато серый полуденный свет бледнел и таял в оконном проеме, и казалось, что в комнате сейчас солнечный летний полдень, а за окном — хмурое весеннее утро.

На хозяйку квартиры, Ирину Битюкову, мое оцепенелое восхищение особого впечатления, видимо, не произвело.

— Это все мой муж, Саша, — сказала она скороговоркой, — кстати, вот и он сам.

С Александром Битюковым, монтажником из бригады И. Д. Ишанова мы виделись пару часов назад когда беседовали с его бригадиром.

— Александр — один из тех, на кого можно положиться в любой ситуации, — сказал тогда про него Иван Данилович. А на вопрос о хобби ответил, — есть оно у Саши, а какое, — узнаете сами, сходите к нему домой и посмотрите.

Вот и смотрим мы втроем на все его поделки, удивляемся чувству красоты и уверенной руке мастера.

— А началось все с того, что задумал я как-то сделать табурет, — вспоминает Александр. — Начал резать ножку, а получился... цветок.

Вроде бы случайность? Да нет, конечно же. Уроженец Челябинской области, коренной сельский, скучает Александр по родным просторам, по рубленой отцовской избе, по разным деревенским ставням... Скучает душа, скучают руки после смены по привычному крестьянскому труду. Вот и тянутся они к дереву. И оживают голые стены панельной квартиры, расцветая теплыми золотистыми узорами.





— Он у меня вообще мастеровой, — снова вступает в разговор Ирина, внося в гостиную самовар. Ставит его на журнальный столик и продолжает, — почти вся мебель в доме сделана его руками. Не от хорошей жизни, конечно. С мебелью у нас здесь проблема.

Почти год делал Александр стенку, расцвечивая каждую ее дверку букетами роз. А рисовать эскизы, формировать замысел ему помогает жена.

— Когда уезжала рожать, — вспоминает Ирина, — оставила ему эскиз дверки. И когда Саша привез нас с маленькой Катюшкой домой, я просто глазам своим не поверила. Резной букет был совсем как живой...

Дружно живут Битюковы, если и случаются какие-то размолвки, то очень редко. Да и в какой семье их не бывает. А рядом с ними, в одном подъезде живет почти половина бригады. Понятное дело ходят друг к другу в гости, дружат семьями. И Битюковы всегда рады гостям, для друзей их двери всегда открыты.

А еще Александр играет не плохо, немного на гитаре. Чувство юмора воплощает в фигурках — дружеских шаржах на товарищей по бригаде, своих знакомых. Правда, не все узнали себя, когда увидели их на трестовской выставке поделок народных умельцев, да кое-кто, наверно, просто не сознался...

Радушные хозяева напоили нас крепким чаем, и долго еще длилась беседа, и никто не чувствовал себя незваным гостем.

П. АЛЕКСАНДРОВ.

На снимках: Александр Битюков и его работы.

Фото автора.

ПОСЛЕДНЯЯ СИГАРЕТА?



VI Всемирная токийская конференция по пробле-мам курения и здоровья, состоявшаяся в ноябре 1987 года, признала: для того, чтобы рассеять табачный дым, окутавший планету, необходим комплекс радикальных, просветительных, социальных, экономических мер. Каждому государству рекомендовано создавать специальные ведомства, контролирующие производство и потребление табака.

Интересные данные получены в США. расходы, которые несет государство от потерь, связанных с курением, составляют 40 миллиардов в год, а то время как прибыль от продажи табачных изделий — 10—12 миллиардов. Многие фирмы, которые поняли, что курильщики обходятся слишком дорого, ведут решительную борьбу с ними как путем поощрения некурящих, так вплоть до того, что курящих не принимают на работу.

У нас в стране экономический фактор при борьбе с курением почти не учитывается. Тысячи рабочих часов, проведенных в курилках, затраты, связанные с потерей трудоспособности, плохое моральное и физическое самочувствие тех, кто вынужден работать в дымовой завесе...

В Ленинграде накоплен определенный опыт по бор-ьбе с табакокурением. В Государственном институте усовершенствования врачей имени С. М. Кирова разрабатываются рекомендации для врачей по профилактике курения. В хозрасчетной поликлинике № 81 лечат от курения гипнозом, иглоукалыванием и другими средствами. В городе на Неве, как и во всей стране, нет рекламы табачных изделий, их запрещено продавать детям.

На снимке: лучше не начинать...

Фотохроника ТАСС.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

СБЕРБАНК ПРЕДЛАГАЕТ

СЕРТИФИКАТ

— ЭТО ЦЕННАЯ БУМАГА НА ПРЕДЪЯВИТЕЛЯ в Сберегательный банк СССР. Выпускается она достоинством в 250, 500, 1000 рублей и предназначается для хранения денежных сбережений в течение десяти лет. При соблюдении этого условия владельцу выплачивается сумма сертификата вместе с четырьмя годовыми процентами.

Владелец сертификата имеет право предъявить его к оплате до истечения установленного срока. В этом случае ему выплачивается доход, который будет исходить из количества полных лет хранения денег на сертификате.

В случае предъявления сертификата к оплате при его хранении менее одного года со дня продажи и после истечения десятилетнего срока проценты по сертификату не начисляются.

Проценты по сертификату могут быть выплачены только с суммой его самого. Сертификаты принимаются на хранение отделениями Сбербанка.

ЦЕЛЕВОЙ ВКЛАД

Хотите преподнести своему ребенку ценный подарок ко дню совершеннолетия, бракосочетания или к любой другой знаменательной дате в его жизни? Деньги вы можете накопить заранее в Сберегательном банке. Для этого вводится новый вид вклада — целевой вклад на детей.

Целевой вклад на детей выдается вкладчику, достигшему шестнадцати или более лет при условии хранения вклада не менее десяти лет. При соблюдении этого вкладчику выплачивается доход в размере четырех процентов годовых.

Первоначальный взнос принимается наличными деньгами от вкладчика по предъявлению паспорта. Можно вкладывать и дополнительные взносы. Частичные выдачи сумм не производятся. Распорядителем вклада до достижения вкладчиком 16 лет и до истечения десятилетнего срока хранения является только тот, кто открыл лицевой счет. Никакие другие лица, в том числа и сам вкладчик, до исполнения необходимых условий, его родители или другие законные представители распоряжаться вкладом не вправе.

НОВОСТИ СПОРТА

Как отзвук праздника, посвященных Дню Победы, в нашем городе состоялся ряд спортивных мероприятий. В них приняли участие и работники нашего объединения.

В спортзале ДК Юбилейный прошло первенство города по волейболу. В нем участвовали спортсмены возрастной группы старше 35 лет. Всего собралось 12 команд. От нашего объединения выступила команда Стройтранса. Она заняла третье командное место (капитан — слесарь пятой автобазы С. Павленко).

* * *

В состязаниях на первенство города по пулевой стрельбе сборную НВС представляли в основном работники Стройтранса в составе 10 человек (капитан — слесарь пятой автобазы В. Гиренко). Отлично выступили наши спортсмены, завоевав второе место по городу среди производственных предприятий. Лучшим стрелком признан моторист РММ пятой автобазы А. Костюченко. Ему удалось набрать 88 очков из ста возможных.

* * *

Товарищеская встреча по футболу между командами двух автобаз Стройтранса, состоявшаяся 15 мая, определила сильнейших для участия в первенстве города по этому виду спорта, первые игры которого пройдут уже в начале июня и продлятся более двух месяцев. Со счетом 13:3 победила команде пятой автобазы (капитан механик В. Белов).

М. ЗАЙНУЛЛИН.
инструктор-методист по спорту объединения Стройтранс.

На днях вернулись домой участники первенства области по альпинизму и скалолазанию. Соревнования проводились на скальном массиве «Семь братьев», что находится в живописных лесах под Верхнеуфалейском Свердловской области. Ежегодно по майским праздникам собираются здесь спортсмены — альпинисты и скалолазы Тюменской, Свердловской областей, Удмуртии и т. д. И в лесной глуши вырастает пестрый палаточный городок.

Так было и на этот раз. Программа соревнований включала в себя индивидуальное лазание на высоту подъема, преодоление трассы предельной сложности, соло с нижней страховкой или «азовский траверс». Наши ребята поработали неплохо. Впервые команда Нижневартовска заняла второе место по области. Первым был тюменский «Геолог».

В. БОНДАРЕНКО,
гл. энергетик объединения «Стройтранс», тренер-общественник.

✦ ОБЪЯВЛЕНИЯ

В понедельник, 23 мая в 17.00 в ДК «Строитель» треста Спецстрой состоится собрание партийного актива объединения по выдвижению кандидатур делегатов XIX Всесоюзной партийной конференции.

Партком объединения.

* * *

13 июня текущего года в 17.00 в клубе «Строитель» треста Нижневартовскспецстрой управление механизированных работ треста проводит на конкурсной основе выборы начальника управления. УМР занимается сосредоточенными земляными работами, устройством свайных фундаментов, эксплуатацией и ремонтом механизмов.

Желающим выдвинуть свою кандидатуру нужно подать заявление с приложением личного листка по учету кадров и автобиографии в отдел кадров треста Спецстрой.

Обращаться по телефону 7-88-42.

Конкурсная комиссия.

* * *

Вниманию членов жилищно - строительного кооператива «Строитель» объединения Нижневартовскстрой.

22 мая 1988 года в 10 часов в актовом зале общежития № 1 состоится общее собрание членов ЖСК по вопросу внесения вступительных и членских взносов. Не явившиеся и не предоставившие все необходимые документы из членов жилищно-строительного кооператива исключаются.

Правление кооператива.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 7569. Тираж 3417.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 23—24 (497—498). 27 мая 1986 года — Цена 2 коп.

УЧИТЬСЯ ДЕМОКРАТИИ

ВЫБОРЫ РУКОВОДИТЕЛЕЙ

Недавно в коллективах первого и второго участков СМУ-14 треста № 1 состоялись рабочие собрания. На повестке дня — выборы бригадиров, мастеров и старших прорабов. В ходе обсуждения кандидатов на эти должности были высказаны предложения по улучшению работ, организации производства, укрепления трудовой дисциплины, наведения порядка в бытовых помещениях.

Присутствующие отметили хорошие организаторские способности, деловитость и компетентность прорабов Владимира Михайловича Захарова и Владимира Ильича Жданова. Они получили большинство голосов и были избраны прорабами.

Старшим прорабом участка № 1 СМУ-14 выбрали Владислава Алексеевича Бойко, бригадирами — тт. Тухватуллина, Черевко, Орлова, Аверичева, Сажеровского, Довбыша, Мамедова.

Также были проведены выборы руководителей и в строительно - монтажном управлении № 12. Согласно утвержденного графика выборы руководителей будут проходить до конца мая по всем участкам СМУ-13, в конце июля они будут завершены в целом по тресту.

Ю. ИВАНОВ,
наш рабкор.

* * *

В управлении Строймеханизации состоялось собрание по выборам управляющего. Председатель комиссии по выборам, водитель А. М. Хайруллин зачитал три поступившие в комиссию заявления трудящихся с предложением вновь избрать управляющим Валентина Абрамовича Есиповича. За его кандидатуру проголосовали единогласно.

Валентин Абрамович в управлении на новичок. Начиная начальником участка, впоследствии был назначен главным инженером, а позже — управляющим. Нынешние выборы целиком и полностью подтвердили правильность этого назначения.

В. А. Есипович довел до сведения собравшихся свою программу действий. Из зала ему были заданы вопросы, на которые он обстоятельно ответил.

Н. АЛЕШИНА,
рабкор.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



На таких, как Сергей Васильевич Шеин, сварщик СМУ-2 треста № 4, во многом бригадиры И. Д. Ишанова, стройка держится. Три года прошло с тех пор, как приехал в Покачи с женой и двумя детьми Сергей Васильевич, но уже с полным правом может назвать своим этот таежный сибирский поселок. Он — член совета лучшей в управлении строительной бригады, член профкома СМУ-2. За добросовестный труд и активность в общественной работе награжден грамотой ЦК КПСС и ВЦСПС к 70-летию Великого Октября.

На снимке: сварщик С. В. Шеин.

Фото П. Александрова.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Каждый день на путях перестройки и демократизации происходит поиск, в котором помимо находок неизбежно появляются и ошибки, сказываются рецидивы недавнего прошлого. Проявилось это и в процессе выдвижения кандидатов на XIX Всесоюзную партийную конференцию. Однако все реже удаются и проходят попытки действовать методами централизации и нажима «сверху», заформализовать и приостановить всплеск общественной активности.

На состоявшемся 16 мая заседании бюро горкома КПСС было принято решение о широком обсуждении и выдвижении в первичных парторганизациях города кандидатов на всесоюзный партийный форум.

— Задача перед нами стоит очень сложная, — подчеркнул первый секретарь горкома КПСС В. В. Сидорчев,— надо принципиально подойти к отбору каждой кандидатуры. Конференция будет необычной. Столкнутся разные точки зрения. И важно, чтобы среди наших делегатов были настоящие борцы за перестройку, которые сумели бы отстоять те взгляды на происходящие революционные преобразования, что сложились в нашей городской партийной организации.

О том, как проходило выдвижение кандидатов в делегаты XIX Всесоюзной партийной конференции в нашем объединении рассказывает подборка материалов, предлагаемая вашему вниманию.

Один из трех достойных

20 мая состоялось открытое партийное собрание в тресте КПД, на повестке дня которого рассматривался вопрос о выдвижении кандидата в делегаты на XIX Всесоюзную партийную конференцию. Предварительно коммунисты подразделений обсудили и выдвинули свои кандидатуры. Теперь же предстояло решить, какого кандидата представить на партийный актив всего объединения. На рассмотрение коллектива были предложены бригадир комплексной бригады СМУ-10 В. Д. Архипов, мастер СМУ-9 Н. Ф. Архипова, секретарь парткома В. П. Тихонов.

Много хороших слов было сказано в адрес названных товарищей. Отмечено умение руководить людьми, грамотно решать производственные вопросы.

Секретарь партбюро СМУ-10 В. Д. Еременко, выдвигая кандидатуру Архипова, охарактеризовал его как принципиального, твердого в своих убеждениях коммуниста, активного сторонника перестройки. Виктор Дмитриевич один из первых в тресте бригадиров взялся за внедрение нового метода хозяйствования — коллективного подряда. Активный сторонник экономических методов ведения строительства в управлении, тресте, противник голого администрирования, силового нажима. Свои убеждения отстаивает в бригаде, в тресте, входя в состав совета трудового коллектива, не взирая на авторитеты. Отличается демократичностью, старается проводить ее и в бригаде. Выступает за двухзвенную систему управления: предприятие — министерство.

О. М. Суркова, В. Н. Алехин в своих выступлениях поддержали мнение Еременко и призвали коммунистов отдать голоса за В. Д. Архипова, лауреата премии Ленинского комсомола, ударника коммунистического труда одиннадцатой пятилетки.

Партгруппорг бригады отделочников СМУ-9 Е. Е. Тимшина выдвинула кандидатуру Надежды Федоровны Архиповой. Она сказала, что Надежда Федоровна грамотный руководитель, умеющий сплотить и организовать товарищей на выполнение необходимых работ. Архипова пользуется авторитетом у рабочих. Сама является образцовым примером в труде, активным общественником, постоянно общается с людьми, готова всегда прийти к ним на помощь. М. Е. Пирогов поддержал партгруппорга и призвал отдать свои голоса за достойного.

Секретарь партийной организации трест-площадки № 3 Н. Г. Костюк предложил выдвинуть кандидатом в делегаты секретаря парткома объединения В. П. Тихонова, высказав свое мнение, что более достойного, принципиального, активного борца перестройки в объединении не найти.

Итак, на голосование было поставлено три кандидатуры. Коммунисты большинством голосов избрали кандидатом в делегаты на XIX Всесоюзную партийную конференцию бригадира комплексной бригады СМУ-10 В. Д. Архипова.

Партийное собрание путем открытого голосования избрало делегатов на партконференцию объединения.

Н. БЕНКЛЕЕВА,
наш рабкор.

Мы — за секретаря

В конце минувшей недели состоялись партийные собрания во всех подразделениях треста № 1.

При обсуждении вопроса о кандидатуре делегата партконференции на собрании коммунистов СМУ-12 выступил заместитель секретаря партбюро З. Л. Халитов:

— Думаю, не ошибусь, если скажу, что лучшей кандидатуры, чем секретарь парткома В. П. Тихонов нам не найти. И не по должности или анкетным данным, а по тому, что он — ярый и принципиальный сторонник перестройки, грамотный, инициативный партийный работник, который сможет достойно представить на конференции нашу партийную организацию.

Участники собрания уже знали о возможных кандидатах в других парторганизациях объединения. Вот что сказал по этому поводу член парткома объединения, старший прораб И. Н. Гаценко:

—Конечно, В. Д. Архипов хороший работник, не скажешь ничего плохого и о Н. Ф. Архиповой, но на конференцию должен ехать не обязательно отличный производственник, передовик, а в первую очередь коммунист с новым складом мышления, с самыми прогрессивными убеждениями и идеями. Именно поэтому я голосую за Тихонова.

Решением партийных собраний подразделений треста № 1 нашим делегатам было поручено поддержать на конференции объединения кандидатуру секретаря парткома.

Ю. РОМАНОВ,
секретарь партбюро треста № 1.

Большинством голосов

На собрании коммунистов аппарата объединения обсуждались две кандидатуры: секретаря парткома В. П. Тихонова и начальника объединения, председателя СТК Г. Н. Емельянова.

Первый кандидат был выдвинут секретарем партбюро Р. В. Большаковым, кандидатуру начальника объединения выставила начальник отдела кадров Н. С. Буганова. В поддержку ее предложения выступили начальник филиала треста Оргтехстрой С. С. Шерман, зам. начальника объединения В. П. Кондратьев.

— Делегат конференции должен обладать большим жизненным опытом, — подчеркнул В. П. Кондратьев.— Он также должен досконально знать новые масштабные задачи по строительству химкомплекса, владеть в совершенстве производственными вопросами, уметь выразить интересы коллектива объединения и при необходимости иметь возможность их защитить. Мне кажется, тов. Емельянов обладает этими качествами.

—Большое спасибо за доверие и те добрые слова, что прозвучали в мой адрес, —сказал в своем выступлении Г. Н. Емельянов.—Но если подходить к вопросу с максимальной партийной принципиальностью, то, думаю, что лучшей кандидатуры, чем тов. Тихонов, нам не найти. Кроме того, нужно учитывать реальную возможность утверждения нашего кандидата на Пленуме горкома КПСС. Одним словом, я прошу самоотвод и голосую за секретаря парткома.

В поддержку кандидатуры В. П. Тихонова выступили редактор газеты «На ударной стройке» А. П. Новопашин, главный геодезист Д. Я. Кирсанов, заведующая кабинетом политпросвещения Н. Ф. Ахмедуллина и др.

Открытым голосованием самоотвод Г. Н. Емельянова был принят, большинством голосов при одном воздержавшемся кандидатом от аппарата объединения утвержден секретарь парткома В. П. Тихонов.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

Мнения разделились

На партийном собрании завода строительных материалов мнения о том, кого выдвинуть кандидатом в делегаты на XIX Всесоюзную партийную конференцию, разделились.

Стропальщик цеха ЖБИ В. Н. Лапин, пилорамщик ДОЦа В. М. Севастьянов, директор завода Б. М. Ровинский, моторист БРУ В. Ф. Колтунцова, мастер лаборатории В. Р. Болдырева горячо поддержали кандидатуру секретаря парткома В. П. Тихонова. А пропарщица М. М. Фахретдинова, электросварщица Р. М. Жданова и некоторые другие считали, что достойным кандидатом может быть директор ЗСМ Б. М. Ровинский.

Обсуждение было неформальным, живым, оно позволило каждому высказать свою точку зрения, выслушать аргументы оппонентов. По результатам голосования (двенадцать против четырех) решено выдвинуть на собрание партийного актива объединения кандидатуру Владимира Павловича Тихонова.

Коммунисты избрали делегатов на партийную конференцию объединения, рассмотрели другие вопросы партийной жизни.

Т. ЗЕМСКОВА,
арматурщица ЗСМ.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

23 мая в доме культуры «Строитель» состоялась партийная конференция объединения Нижневартовскстрой по выдвижению кандидатуры делегата XIX Всесоюзной партконференции.

По поручению коммунистов треста Спецстрой секретарь парторганизации УМР Спецстроя Ь. А. Побута выдвинул кандидатуру секретаря парткома В. П. Тихонова, ознакомив делегатов с его трудовой биографией, дал характеристику деловых и моральных качеств делегата.

Кандидатуру члена парткома, лауреата премии Ленинского комсомола, бригадира монтажников В. Д. Арзилова от партийной организации треста КПД представила монтажница Н. В. Алезина.

В обсуждении кандидатур приняли участие: главный геодезист, председатель профкома аппарата объединения Д. Я. Кырсанов, секретарь парторганизации управления СтройМеханизация, мастер-бригадир А. А. Змеев, секретарь партбюро треста № 1 Ю. И. Романов, инженер отдела качества треста КПД О. М. Суркова, заведующая кабинетом политпросвещения Н. Ф. Азмадуллина, ученик арматурщика завода КПД Т. П. Дудкина, заместитель председателя СТК объединения, каменщик трест - площадки № 3 А. В. Вомнов, секретарь партбюро аппарата объединения, главный механик Р. В. Большаков, заместитель управляющего треста КПД Н. Т. Минько, управляющий треста Спецстрой В. Г. Костиков, крановщик управления СтройМеханизация В. Н. Руднев.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ

О. М. СУРКОВА, инженер отдела качества треста КПД:

— У меня лично возникли большие сомнения по поводу того, как прошло обсуждение на большинстве из прошедших партийных собраний. Неужели у вас не нашлось своих кандидатур! Откуда возникло такое единодушие! Я ничего не имею против Владимира Павловича, он прекрасный человек, и, думаю, что если его изберут, он будет достойным делегатом. Но нам есть о чем задуматься, к чему присмотреться в нас самих.

Если подходить к выбору делегатов с такой меркой, кто больше полезного привезет с конференции, то давайте уж тогда, рекомендовать секретарей парторганизаций, весь партийный актив...

Я призываю делегатов голосовать за Виктора Дмитриевича Архипова. Он начинал строить Мегион, нисколько не преувеличивая, могу сказать, что его бригада построила Покачи, ему приходилось быть там и мастером, и бригадиром, и прорабом в одном лице... В общем, я за Архипова.

Н. Ф. АХМАДУЛЛИНА, зав. кабинетом политпросвещения:

— Сегодня мы много говорим о трудовых достоинствах людей, выдвигаемых кандидатами в делегаты. Так вот, я считаю, что если бы В. П. Тихонова не избрали в свое время секретарем парторганизации треста Спецстрой, я затем он не стал бы инструктором горкома партии и, наконец, нашим секретарем парткома, то, не сомневаюсь, он сегодня тоже имел бы большие трудовые достижения.

Владимир Павлович приехал в Нижневартовск в восьмидесятом году, был бригадиром дорожных рабочих, которые могут сказать немало добрых слов в его адрес. Наш секретарь парткома — это, действительно, боец перестройки. Даже не могу себе представить, как про такого человека можно сказать, что он — кандидатура сверху. Владимир Павлович умеет отстоять свою точку зрения, интересы всего нашего коллектива. По принципиально важным вопросам перестройки партийной жизни, хозяйственной реформы он выступал в городской газете «Ленинское знамя», в «Тюменской правде». Немало сделал он для объединения, только его трудовая деятельность воплощается не в построенных домах, а в работе с людьми, в налаженной партийной работе. Владимир Павлович очень вежливый участливый человек, одним словом, такой каким должен быть партийный работник.

Думаю, что он на конференции сумеет решить любой вопрос по партийной работе и по хозяйственным делам. Убеждена, что именно таких людей нужно избирать делегатами XIX Всесоюзной партийной конференции.

Т. П. ДУДКИНА, ученик арматурщика завода КПД:

— Согласна с тем, что такими, как Тихонов должны быть сегодня секретари, все члены партии, такими как он должны быть наши руководители. Но я считаю, что на Всесоюзную партконференцию должен поехать рабочий, такой как монтажник Виктор Архипов.

Р. В. БОЛЬШАКОВ, главный механик объединения:

Не нужно забывать, что стать делегатом Всесоюзной конференции — это не только почетно, но и очень ответственно. Делегат должен быть грамотным и компетентным во всех отношениях, он должен уметь донести наши предложения и наказы, уметь их отстоять. Я хорошо знаю Виктора Дмитриевича. Он достойный бригадир, организатор производства, активный член парткома объединения, но, честно говоря, сомневаюсь в том сможет ли он в полной мере справиться с нелегким поручением делегата конференции.

Н. Т. МИНЬКО, заместитель управляющего трестом КПД:

— Согласен с мнением выступающих о том, что товарищ Тихонов — самый достойный кандидат в делегаты. Однако убежден, что кандидатура секретаря парткома была скоординирована и хорошо подготовлена. Чем иначе объяснить то, что во многих партийных организациях была выдвинута лишь одна его кандидатура!

Категорически не согласен с мнением тов. Большакова о том, что на конференции будут рассматриваться вопросы партийной жизни, в которых нужно уметь разбираться. От решения конференции во многом будет зависеть жизнь всех сидящих в этом зале, дальнейшая судьба всей страны. Поэтому вопрос о делегате нельзя решать с узкоаппаратным подходом.

Думаю, что мы с вами имеем две равноценные кандидатуры. Чем однако меня прельщает кандидатура Архипова? Виктор Дмитриевич — человек высокой эрудиции, всесторонних знаний. Надеюсь, многим коммунистам известны примеры выборов хабана — председателем Верховного Совета союзной республики, бригадира — начальником Московского ДСК. Уверен, многие из наших бригадиров не хуже.

Лет восемь я знаю Архипова, отношусь к нему с глубоким уважением. Да, Владимир Павлович — выходец из рабочего класса. Но он сегодня — профессиональный партийный работник. В условиях, когда процессы перестройки еще только набирают обороты, он иногда задумывается над тем, высказать свое мнение или нет. Кроме того, мне кажется, Владимир Павлович нередко робеет перед авторитетами, в том числе и партийными. У Архипова, как у рабочего, этой робости нет, он привык говорить прямо и открыто. На конференции развернется очень острая и жаркая дискуссия, готовых решений, за которые остается лишь проголосовать, как это было на брежневских съездах, сегодня уже быть не может.

Кроме того, считаю, что делегат строительного объединения должен быть строителем, и призываю всех голосовать за товарища Архипова.

В. Г. КОСТИКОВ, управляющий трестом Спецстрой:

— Товарищи коммунисты, в свое время мы выдвигали кандидатуру секретаря комсомольской организации треста КПД Ольги Сурковой на XXVII съезд КПСС. Какие из наказов она сумела выполнить? Внутриведомственный вопрос всего тереста по строительству собственного дома. Сегодня мы хотим, чтобы на партийной конференции наш делегат отстаивал не внутриведомственные интересы, а дела и заботы всего нашего коллектива, всего города.

Владимира Павловича я знаю, наверное лучше многих, кто здесь присутствует. Был он у нас в тресте бригадиром дорожных рабочих, секретарем партийной организации. Но знаю как для кого, а для меня он был человеком нелегким. Как секретарь парткома треста он проявлял принципиальность, настойчивость, добивался своей цели. Я думаю, что он не робеет перед авторитетами, как раз это ему не свойственно.

Не нужно сегодня здесь сводить внутриведомственные счеты. Мы должны проявить принципиальность и поддержать ту кандидатуру, которая заслуживает того, чтобы вести дискуссию и отстаивать свое мнение на конференции. А Тихонов на это способен.

ВЫПИСКА ИЗ ПРОТОКОЛА ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ОБЪЕДИНЕНИЯ:

1. Избрать кандидатом в делегаты XIX Всесоюзной партийной конференции секретаря парткома объединения В. П. Тихонова. Просить пленум горкома КПСС утвердить решение конференции.

Голосовали: за кандидатуру В. П. Тихонова — 139, за кандидатуру В. Д. Архипова — 65.

2. Представление кандидата на пленуме горкома КПСС поручить члену парткома, секретарю партийной организации Стройтранса И. Д. Ястребковой и управляющему треста Спецстрой В. Г. Костикову.

КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР

На состоявшемся 26 мая внеочередном пленуме горкома КПСС первичными парторганизациями города было выдвинуто 19 кандидатов в делегаты XIX Всесоюзной партийной конференции. По предложениям участников пленума в список кандидатов кроме того были включены: первый секретарь горкома партии В. В. Сидорчев и бригадир монтажников треста КПД В. Д. Артипов.

После выступления кандидатов и обсуждения их кандидатур было проведено открытое голосование, по результатам которого более 50 процентов голосов набрали: БЕЛОУСОВ Вячеслав Иванович, бригадир тепловой бригады Нижневартовского ГПЗ; ЛИГИНЧЕНКО Василий Васильевич, начальник управления строительства Нижневартовской ГРЭС; ОТТ Виктор Иоганнесович, генеральный директор объединения Нижневартовскнефтегаз; ТИХОНОВ Владимир Павлович, секретарь парткома объединения Нижневартовскстрой; СИДОРЧЕВ Виктор Васильевич, первый секретарь Нижневартовского горкома КПСС.

Утвержденные пленумом горкома партии кандидатуры будут представлены на пленуме обкома КПСС, который 28 мая определит делегатов на XIX Всесоюзную партийную конференцию от Тюменской области.

✦ ДЕЛА И ЗАБОТЫ ПЕРВИЧНОЙ

ЗАСЛУШАНЫ ОТЧЕТЫ

На недавно состоявшемся заседании партийного бюро треста № 1 были заслушаны отчеты начальника отдела кадров треста С. В. Кудиковой и секретарей партбюро подразделений СМУ-12 и СМУ-14 З. Д. Халитова и П. И. Шпака о ходе выполнения приказа № 63 от 20 апреля 1988 года по проведению выборов руководителей подразделений, участков, мастеров и бригадиров. Информации по выборам партбюро пришло к сведению и поручило начальнику отдела кадров треста С. В. Кудиковой в июне провести на конкурсной основе выборы начальников управлений.

Ю. РОМАНОВ, секретарь партбюро треста № 1

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

Словарь перестройки

Внутрипартийная демократия — основа организации и деятельности КПСС и других марксистско-ленинских партий, важнейшая сторона руководящего принципа организационного строения и деятельности партии — демократического централизма. Раскрывая сущность внутрипартийной демократии, В. И. Ленин писал: «Это значит, что все дела партии ведут, прямо или через представителей, все члены партии на равных правах и без всякого исключения; причем все должностные лица, все руководящие коллегии, все учреждения партии — выборные, подотчетные, сменяемые».

Гласность — один из основных демократических принципов функционирования и развития социалистического строя, в соответствии с которым все, что делается в государстве и обществе, должно быть максимально открытым для народа, находиться под контролем народа, и трудящиеся должны иметь реальную возможность высказывать свое мнение по любому вопросу общественной жизни. Гласность предполагает повышение информированности населения о принятых решениях и результатах их выполнения, причем как на общепартийном, общегосударственном уровне, так и на уровнях местных партийных, советских и иных органов, администрации и общественных организаций трудовых коллективов. Гласность позволяет на практике осуществлять ленинские заветы о том, что массы должны знать все и обо всем судить сознательно, что коммунистам всегда и при всех обстоятельствах нужна правда, означает возможность смело и открыто говорить о недостатках и упущениях, трудностях, разоблачать все, что тормозит прогресс общества. При этом гласность необходима для критики и самокритики или оценки ошибок прошлого, но прежде всего для движения вперед, для вовлечения масс в решение конструктивных задач перестройки и ускорения.

Государственный заказ — прямые плановые задания по важнейшим натуральным показателям, направленные на удовлетворение первоочередных общественных потребностей.

Государственная приемка продукции (госприемка) — совокупность мероприятий, обеспечивающих эффективный контроль качества выпускаемой продукции, ее соответствия требованиям стандартов, технологических условий.

Демократия — (власть народа) — форма политического строя, основанного на принципах народовластия, свободы и равенстве граждан. Принципы социалистической демократии, права и свободы советских граждан законодательно закреплены в Конституции СССР.

Демократизация управления — возрастающая ответственность трудящихся за принятие квалифицированных, ответственных решений на всех уровнях (в бригаде, в цехе, на предприятии, в объединении и т. д.)

Дисциплина — определенная форма поведения людей, соответствующая сложившимся в обществе социальным нормам и принципам какой-либо организации. Дисциплина обязательна для всех членов общества. Выделяются дисциплины: государственная, трудовая, плановая, партийная, нравственная и др.

Договорная дисциплина — установленный законом порядок отношений между социалистическими предприятиями по своевременному заключению и точному исполнению хозяйственных договоров.

Договорные розничные цены — устанавливаются по соглашению на первые отличные образцы товаров и особо модные изделия высокого качества.

Затраты на рубль товарной продукции — один из основных показателей эффективности производства, представляет собой отношение полной себестоимости продукции предприятий к стоимости ее в оптовых ценах (без налога с оборота).

Идеология — (понятие, идея, учение) — система политических, правовых, нравственных, философских, религиозных, художественных взглядов и идей. Идеология рабочего класса — марксизм-ленинизм.

Индивидуальная трудовая деятельность — общественно полезная деятельность граждан СССР, позволяющая обеспечить более полное удовлетворение потребностей в товарах и услугах осуществляется в соответствии с Конституцией СССР и Законом СССР «Об индивидуальной трудовой деятельности» (1986 г.)

Интенсивность труда — степень расходования рабочей силы в единицу времени.

(Продолжение. Начало в № 20).

НОВОЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

АСУ для хозрасчета

Началом внедрения АСУ в строительстве можно считать разработки Куйбышевского института Гипронефтестрой 1975 года «Автоматизированная комплексная система внутрихозяйственного планирования и управления» для решения задач строителей на базе ЭВМ. Тюменские строители взяли за основу их математическое обеспечение и разработали свою систему, отвечающую условиям производства.

Действовавшая ранее система учета и взаиморасчета не способствовала заинтересованности бригад в снижении затрат материально-технических ресурсов и оперативному контролю за ходом строительства. В основу новой системы положен нормативный метод учета затрат на каждую строительную бригаду, а весь процесс строительства разбит на технологические комплекты работ (ТКР), каждый из которых имеет технологические условия сдачи, нормативные сроки, потребность в материально-технических ресурсах, заработной плате, трудоемкости. Состав работ в ТКР формируется так, чтобы их могла выполнить и сдать одна бригада.

В Тюменском проектно-строительном объединении КПД отлажены и внедрены несколько подсистем АКСПУ. Они позволяют получить оперативную информацию по единой форме для каждого объекта, где фигурируют все участники строительства. Производители работ анализируют эту информацию и отмечают сданные в отчетном периоде и намеченные к сдаче плановые объекты. Их данные проверяются в аппарате управления и в назначенный срок подаются на ЭВМ для расчета и выдачи всей плановой, отчетной и нормативной документации. Одна распечатка ЭВМ направляется заказчику для подтверждения фактически выполненных объемов работ. Бригадир и два материально ответственных лица ежемесячно закрывают так называемую лимитно-заборную карту, которая также составляется в автоматическом режиме и является материальным отчетом бригады. На основе данных карты ЭВМ формируется «Приложение к чековой книжке» — документ по контролю за затратами, относимыми на бригаду.

Такая система позволяет хозрасчетному звену рассчитываться за полученные материально-технические ресурсы и услуги специальными чеками для внутрихозяйственных расчетов.

Внедрение АСУ позволило снизить удельную стоимость строительных материалов по отношению к стоимости выполненных силами ПСО КПД работ с 75,6 процента в 1985 году до 55,4 в 1987 г. Удалось существенно понизить плановые затраты на каждый рубль стоимости строительно-монтажных работ на 5 копеек в 1985 году в сравнении с 1984. Соответственно увеличились выплаты премий за снижение плановых затрат. В 1987 году вознаграждения на каждого работающего достигли 793 рубля.

В. ОГОРОДНИКОВ,
инженер по пропаганде передового опыта треста Оргтехстрой.

КОЛОНКА ЭКОНОМИСТА

ПРЕСТИЖ ХОЗЯИНА

Ни для кого не секрет, что еще недавно человек в нашем обществе воспринимался прежде всего как винтик в огромном механизме государственной машины. О плачевных результатах, которые мы получили, говорить подробно, видимо, нет необходимости. Они были раскрыты на XXVII съезде партии, последующих пленумах ЦК.

Перестройка внесла коренные изменения в диалектику взаимоотношений человека и общества. Теперь человек действительно становится и хозяином, и работником в одном лице, постепенно превращается в реального хозяина на производстве, в городе, в стране. Логичным представляется то, что вместе с этим должны произойти радикальные изменения и в стимулировании его труда, теперь уже с акцентом на человека-хозяина.

Как сегодня человек может реализовать себя в роли хозяина производства? Во-первых, конечно же, в самом акте труда, по-хозяйски бережливо относясь к средствам производства, результатам собственного труда и труда окружающих, стремясь при этом с наименьшими затратами выпустить больше продукции и лучшего качества. А во-вторых, в условиях самоуправления он выражает себя как хозяин в акте управления производством и его развитии. Вторая функция, на мой взгляд, гораздо важнее первой, где интерес работника не поднимается выше интереса бригады — первичного трудового кооператива. Во второй функции интерес человека-хозяина, выражающего себя в управлении производством через участие в работе совета, общего собрания трудового коллектива, поднимается до уровня общественного, общегосударственного.

При сегодняшней сложности современного производства управление, основанное лишь на общественных началах, практически невозможно. Поэтому было бы справедливо, если бы работник, являющийся членом совета трудового коллектива, получал определенную оплату за работу по управлению производством.

Закон о госпредприятии позволяет вполне официально и гласно оплачивать рабочему, члену СТК время, затраченное на управление производством. Мало того, это время нужно ему предоставлять. Председатель совета трудового коллектива должен быть освобожденным и заниматься производством наравне с избранным руководителем. Только при этих условиях должность члена СТК станет престижной, а у членов трудового коллектива появится возможность спроса с него за порученную ему работу в совете.

С. СЕЛЕЗНЕВ,
преподаватель по экономике УКК.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«НА РАЗНЫХ ЯЗЫКАХ» под таким заголовком в 15 номере нашей газеты 8 апреля был опубликован материал пропагандиста экономической школы СМУ-9 треста КПД Е. Зубакиной, в котором были высказаны предложения в адрес служб участка малой механизации, управления производственно-технологической комплектации по улучшению условий труда отделочников. Редакции отвечают: начальник УПТК В. В. Растяпин, секретарь партбюро Е. П. Проценко:

«На строительные объекты шпатлевка из УПТК завозится специальными автошпатлевозами по заказам строительных подразделений. Слив шпатлевки на объектах производится в тару заказчиков».

Главный инженер СМУ-9 треста КПД В. Ю. Борисов:

«Комплектация бригад отделочников СМУ-9 нормо-комплектами ведется через УММ объединения. К сожалению, в настоящее время из-за их отсутствия управление не может обеспечить наших отделочников малярными станциями и шахтными подъемниками.

Утверждены мероприятия по улучшению условий труда бригад отделочников, которые, в частности, предусматривают приобретение и внедрение малярных станций и подъемников типа «Кран в окно» к 1 августа текущего года. С УПТК треста согласован вопрос контейнеризации материалов, которая согласно графику должна быть завершена в течение второго квартала.

Вопрос пуска лифтов в период строительства жилых домов положительно не решился, так как лифты в жилых домах дзэсковской серии пассажирские и на перевозку грузов не рассчитаны».

ЛУЧШИЙ ПРОПАГАНДИСТ



Нелегкое это дело — быть первым руководителем предприятия и одновременно возглавлять работу совета экономического образования.

Директор завода строительных материалов Борис Миронович Ровинский успешно соединяет в себе эти две функции. Для него характерен неформальный подход ко всему, за что бы он ни брался. Старается сам и учит этому других — всегда видеть и понимать экономическую сущность проблемы.

Хорошо поставлена на заводе производственно-экономическая учеба. Основной ее формой является школа социалистического хозяйствования, а также производственно-экономический семинар. И в этом немалая заслуга принадлежит пропагандисту Борису Мироновичу Ровинскому.

Фото Ю. Калинина

«ФОТООБВИНЕНИЕ» так назывался материал, опубликованный в 14 номере нашей газеты 1 апреля 1988 года, в котором читателям была представлена фотография бракованного кирпича, выпускаемого на Омском кирпичном заводе № 1. Вот какой ответ получила редакция от директора завода А. П. Козлова:

«На критический материал сообщаем, что он обсужден на общих собраниях в коллективах цехов, в бригадах выставщиков, на заседании Совета по качеству. Критика в наш адрес признана справедливой.

На заводе принимаются меры по улучшению качества выпускаемого кирпича, а именно:

— проводится достоянное обучение технологических рабочих — сушильщиц, обжигальщиков, садчиков, выгрузчиков;

— вводится дополнительное глиноперерабатывающее оборудование, подбирается оптимальный состав шихты, добавок.

— в 1990 году обжиг кирпича в кольцевых печах будет переведен с твердого топлива на газ, что позволит улучшить этот процесс.

Контингент рабочих на заводе в настоящее время не соответствует требованию современного рабочего, способного работать по совести. Коллективы цехов приняли решение взять под особый контроль отгрузку продукции в адрес объединения Нижневартовскстрой».

ТРЕВОЖНОЕ ПИСЬМО

ВЕРНУТЬ ЗИМНИЙ ДОЛГ

Наш детский сад № 70 (строительный номер 32) сдался в эксплуатацию 25 декабря 1987 года. Естественно благоустройство территории было выполнено, как принято говорить, в зимнем исполнении. С начала марта в детский сад пришли дети.

Когда на территории лежал снег, можно было выводить детей на прогулку без опасения. Но после того, как снег растаял, гулять на участках стало небезопасно — территория-то не благоустроена, дети могут травмироваться. Но оставлять детей без прогулок при благоприятной погоде мы не имеем права.

Мы неоднократно напоминали руководителям ССУ-5 треста Спецстрой, что пора бы вернуть зимний долг. Написали письмо управляющему трестом В. Г. Костикову, вели пространные разговоры с бывшим главным инженером В. И. Запатриным. Но все без пользы.

Волнует и то, что если сейчас не будет завезена земля, то мы не сможем посадить деревья, разработать огород. Дошкольное учреждение еще на год останется неозелененным. Хотя мы тщательно готовились к весне, вырастили рассаду.

Заказано оборудование на участки, его необходимо устанавливать. Однако ССУ-5 не торопится и с этим.

Так когда же, наконец, строители обратят свой взор на детей и выполнят свою обязанность перед ними?

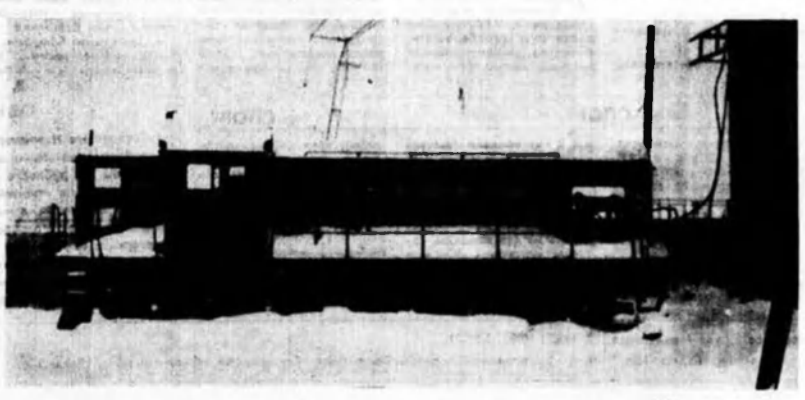
Л. КРУГЛОВА,
заведующая яслями-садом № 70

ФОТООБВИНЕНИЕ

Отнюдь не прошлогодним снегом укутан отслуживший свой век тепловоз, который уже восьмой год стоит на запасных путях прирельсового участка УПТК. Давно снято с него все, что хоть как-то может пригодиться в складском хозяйстве.

Бренные останки вписанного локомотива неизменно привлекают внимание рейдовых бригад народных контролеров и различных комиссий, проверяющих управление комплектации. Однако обещания руководителей УПТК сдать локомотив в металлолом остаются лишь словами. Видимо, не доходит до их ушей отзвук далеких гудков металлургических домен, которые давно плачут по старому тепловозу.

П. АЛЕКСАНДРОВ
Фото автора.



◆ НОВОСТИ

ПРОЩАЛЬНЫЙ УТРЕННИК

Большой, светлый зал детского сада № 25 «Аленушки» сегодня особенно наряден. Вдоль стен — маленькие столики, а на них — всевозможные лакомства.

И вот появляются они — выпускники. Мальчики — в черных брючках и белых рубашках, с модными галстуками, девочки — в светлых воздушных платьях. Звучит мелодия вальса.

Совсем недавно заводчане приняли в свой коллектив 86 работников детского сада и 380 воспитанников. Теперь мы единый коллектив, и забота у нас одна — воспитание здоровой крепкой детворы.

...А вечер продолжается. Звучат стихи о няне, о вере, воспитателях, о завхозе и заведующей.

Поздравить выпускников, весь воспитательский коллектив пришли мы, работники завода.

Мы желаем ребятам хорошо отдохнуть в летний период, чтобы набраться сил перед школой. А заведующая детсадом Тамара Ильинична Бурмистрова и председатель профкома завода Валентина Федоровна Гузенко вручают выпускникам подарки.

Прощай, детский сад, здравствуй школа!

Г. ВАСИЛЬЕВА, секретарь парткома ЗСМ.

Наш юбиляр

Шестидесятилетие — знаменательная и в то же время грустная дата в жизни каждого человека. Пройдена добрая половина жизненного пути. Не этом этапе как бы осматриваешься в свое прошлое, взвешиваешь пройденный путь. Отмечая эту юбилейную дату и начальник филиала треста Оргтехстрой Самуил Семенович Шарман.



Родился Самуил Семенович в 1928 году в г. Могилеве, в семье рабочего. Здесь прошло его детство, школьные годы, которые были прерваны Великой Отечественной войной. Свою трудовую деятельность Самуил Семенович начал в 1942 году на оборонном заводе в г. Медногорске, куда в начале войны эвакуировалась семья. Работал токарем, копировщиком, чертежником-конструктором, познал все тяготы и лишения военного времени.

После окончания войны вернулся в родной город, поступил учиться в Горьковский авиационный техникум, затем в Ленинградский военно-механический институт, который в 1954 году закончил с отличием. Затем работал в Могилеве на заводе «Строймашина» прошел путь от инженера-конструктора до начальника конструкторского бюро.

В 1962 году он вступил в ряды Коммунистической партии.

В 1979 году Самуил Семенович приехал в Нижневартовск. Руководил работой треста Спецстрой. И вот уже более семи лет Самуил Семенович — бессменный начальник Нижневартовского филиала треста Оргтехстрой.

За добросовестный труд награжден Ленинской юбилейной медалью, медалью «За трудовую доблесть», а в этом году — медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». Самуил Семенович — активный рационализатор. Есть у него и два авторских свидетельства на изобретения.

Коллектив, которым он руководит, ежегодно выполняет плановые задания, активно помогает подразделениям внедрять новое, передовое в строительство.

Самуила Семеновича уважают в коллективах Оргтехстроя и объединения. Несмотря на свои немолодые годы, он с энтузиазмом берется за решение крупных проблем, новых задач.

Поздравляем нашего юбиляра с круглой датой, желаем дальнейших успехов в труде, крепкого здоровья и семейного счастья.

Коллектив филиала треста Оргтехстрой.

ИЗ ПОКАЧЕВСКОГО ДНЕВНИКА

ГАРАНТИЯ ВЫСОКОЙ ПРОБЫ



За два года в моем рабочем столе скопилось немало фотографий. Есть среди них и портреты бригадиров. Без парадного лоска, в спецовке видавшей виды, на привычном рабочем месте, в окружении своих товарищей смотрят с них разные по возрасту, национальности, по природной своей неповторимости люди. И все же есть в облике каждого из них нечто такое, неуловимое для поверхностного взгляда, по чему можно сразу сказать, что это бригадир.

БЫСТРОЙ и в то же время деловито-степенной походке человека, шедшего нам навстречу, в том как на нем сидел потертый ватник с засохшими каплями раствора, в том беглом живом взгляде, что еще издали бросил он в нашу сторону, — во всем этом чувствовалась особая бригадирская жилка. И я не ошибся.

— Это и есть бригадир Ишанов, — представила Ивана Даниловича председатель профкома четвертого треста Валентина Зименкова.

К этому человеку, и его дружному коллективу и вела меня сегодня неблизкая поселковая дорога.

А несколькими днями раньше в Нижневартовске, в красном уголке объединения заседал президиум совета трудового коллектива, который среди прочих вопросов рассмотрел итоги соцсоревнования в первом квартале. Лучшей из лучших среди двухсот тридцати бригад объединения была названа бригада монтажников И. Д. Ишанова из СМУ-2 треста № 4. Собственно, и раньше ишановцы были, как говорят, на виду, побеждали в недельных соревнованиях в честь 70-летия Октябрьской революции, в рабочей эстафете, в соревновании бригад монтажного профиля. Однако «фамильного профиля» бригады среди зарисовок о трудовых коллективах объединения в нашей редакционной коллекции не было.

ПЛОМ с насыпными овощехранилищами, сделанными по подобию дедовского погреба, корпус финского овощехранилища выглядит прямо-таки игрушечным. Однако отнюдь не за внешний вид, а в первую очередь за высочайшую механизацию и автоматизацию всех операций по складированию и сохранению овощей заплатило валюту наше государство.

Понятно, что строительство такого объекта, — дело ответственное. Но вопроса о том, кому его можно поручить, у руководства четвертого треста не возникло. Мнение было единодушным, — это работа для ишановцев. Авторитет бригады, гарантирующей качество высокой пробы, опыт работы с импортными конструкциями, накопленный монтажниками, позволяет им быть в подобном случае вне конкуренции не только в своем управлении, в тресте, но, пожалуй, и во всем объединении.

— Для нас вопрос качества — основа основ, — рассказывает Иван Данилович, — в нашей бригаде не существует такого понятия, как размер допуска. Работа должна делаться только в полном соответствии с чертежом, ни на йоту не отступая от проекта. По-другому просто нельзя.

Так или иначе нам еще придется вернуться к этой бригаде, уверен, многие приедут к ишановцам за опытом, который они приобрели на монтаже импортных конструкций. Но уже сегодня отметим для себя то, что в этой бригаде почти каждый читает чертеж, обладает критическим взглядом, творческим отношением к работе. Бывает и в этих чертежах находят ишановцы неточности и ошибки. Не называя свои придумки и приспособления рацпредложениями, монтажники тем не менее горячо думают над тем, как упростить, облегчить каждую из операций. И нередко это им удается.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ бригады состоялся в феврале восемьдесят пятого, когда дружное звено монтажников, неразлучная четверка — сварщики Сергей Меньшиков и Валентин Миронов, монтажники Александр Битюков и Сам Ишанов приехали строить Покачи. Прицел у бригадира был дальним. Уже тогда ему виделась будущая бригада дружным коллективом единомышленников, высококлассных специалистов, готовых в любую минуту прийти друг другу на помощь. В жизни однако все сначала получалось по-другому. Малочисленному звену новичков поручалась самая трудоемкая, низкооплачиваемая работа, не требующая особого мастерства. Городили заборы, заносили «хвосты» за другими бригадами, одним словом, были на подхвате. И лишь спустя год доверили ишановцам первый самостоятельный объект, и какой — фиксированная полилиния.

Но сробели монтажники, с делом справились как надо, подтвердив тем самым, что коллектив набирает обороты и ему по плечу многое. На следующий год — новый объект, новая высота. На лицевом счету бригады — строительство столовой, поставленной из ГДР. Вместе со сложностью объектов рос и мужал коллектив, объединивший в себе русских, казахов, татар, белорусов, башкиров, украинцев. Общий язык находили легко, национальные традиции и привычки, особенности культуры всегда учитывались, воспринимались всеми с пониманием и уважением. Именно тогда, в самом начале, была заложена бригадная традиция отмечать дни рождения с национальными блюдами, а именинник пел песни на родном языке, и каждый вспоминал свои родных, дом, свои родные песни. И оттого, что рядом были друзья, всегда становилось легче.

— Недавно справляли свадьбу, — рассказывал монтажник Зиновий Кузьмич Шариков, — женился Вадим Молодых. Столы накрыли здесь, в родной бытовке, и поэтому все чувствовали себя как дома. Думаю, что и молодоженам такая свадьба запомнится на всю жизнь, будет что рассказать своим детям.

БЛАГОПОЛУЧИЕ каждого, благополучие всего коллектива тем не менее не является единственным ориентиром в повседневной бригадной жизни. Перестройка будит сознание людей, заставляет думать, сопоставлять, делать свои выводы, теперь уже далеко не всегда совпадающие с мнением товарища, с позицией руководителя. И это хорошо, ибо спор единомышленников — это и есть то горнило, в котором выковывается истина. А споры эти в бригаде бывают жаркими. Почти постоянно кто-нибудь приносит из дома газетные вырезки, и вслед за коллективным чтением начинается обсуждение, здесь же, вокруг стола, застеленного потертой клеенкой. Высказывать свое мнение никто особо не стесняется, какой бы темы ни касался разговор...

Слова же отзываются делами, гражданскими поступками бригады, которая за прошедший год перечислила в различные фонды полторы тысячи рублей. И сумма эта, на мой взгляд, не просто денежной цифрой показатель из бухгалтерской справки. Это оценка сознательности всей бригады и каждого из ее членов.

МЫ вышли из бытовки. В лицо злостно холодный северный ветер. Иван Данилович надвинул на лоб мохнатую ушанку, слегка прищурился и зашагал своей деловито стеганой походкой человека, уверенного в себе и в своей бригаде. Осмотрев будущее овощехранилище, мы попрощались. И уже через минуту-другую он включился в работу, обсуждая с начальником участка А. В. Тищенко свои неотложные производственные вопросы.

Тут я вспомнил, что за разговорами забыл его сфотографировать. Вернулся и сделал вот этот снимок.

Так познакомился я с бригадиром Ишановым и его дружным коллективом. А моя коллекция фотографий пополнилась еще одним снимком, с которого без парадного лоска, в спецовке видавшей виды смотрит вдаль добрым, умным взглядом человек с нелегким призванием — бригадир.

П. АЛЕКСАНДРОВ.
Фото автора.

◆ СПОРТ ◆ СПОРТ ◆ СПОРТ

В Спецстрое завершаются старты зимней спартакиады. Кроме зимних видов спорта в нее входят: волейбол, баскетбол, шахматы и т. д. Заключительный этап соревнований — первенство по настольному теннису должно определить победителей. Первые игры его прошли в минувший выходной. Активно выступают в пятиборье команды ССУ-5, УМР, БПТОиК. Всего спартакиада охватила более 120 человек. Пока впереди спортсмены автобазы № 6.

* * *

Здесь же, в спортзале Спецстроя, прошли семейные соревнования, самые крупные за последнее время. В них приняли участие сто человек, в том числе 50 детей. Соревнования включили в себя подвижные игры, веселые конкурсы, эстафеты. Участники разделились на две команды, которые назывались «Юнга» и «Чебурашки». Со счетом 63:63 победила дружба. Лучшими семьями, где трое детей, признаны семьи Серовых, Мейфат, с двумя детьми — семьи Галушко и Борисовых.

Н. БОРОДУЛИНА,
директор спортзала треста Спецстрой.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Объединению Нижневартовскстрой на постоянную работу требуются: начальник отдела управления производством с окладом 278 рублей в месяц, инженер-программист отдела управления производством с окладом 130 рублей, ведущий инженер сметно-проектного отдела на период разработки смет с окладом 220 рублей и инженер второй категории с окладом 190 рублей в месяц, начальник отдела вспомогательных производств с окладом 205 рублей, ведущий инженер в группу подсобного сельского хозяйства и услуг населению с окладом 220 рублей.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 7569. Тираж 3417.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 33 (499), 3 июня 1988 года. — Цена 1 коп.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета рассмотрен вопрос «О выполнении постановления парткома «О задачах по вводу второй очереди завода крупнопанельного домостроения».

При обсуждении вопроса, в частности, было отмечено, что руководством объединения, строительно-монтажного треста № 1 проделана определенная работа по проведению политики приоритетности на объектах собственного строительства, по выполнению постановления парткома от 10 февраля 1988 года.

Проведено открытое партийное собрание с участием коммунистов и беспартийных работников субподрядных организаций, задействованных в строительстве, на котором состоялось широкое обсуждение вопросов по улучшению хода строительства. Организовано действенное соцсоревнование по принципу «Рабочая эстафета». Обеспечено снабжение рабочих горячим питанием, проводится выездная торговля продовольственными и промышленными товарами. Оформлена наглядная агитация, организована работа радиогазеты.

Вместе с тем партийный комитет отмечает, что постановление выполняется не полностью. Имеют место простои бригад на объекте, срывы в поставках стройматериалов, нет четкого согласования в работе субподрядных организаций. При выполнении плана и улучшении качества строительно-монтажных работ не выполняются намеченные мероприятия по окончанию строительства ДСК-2. Не решены многие вопросы по поставке стандартного и нестандартного оборудования.

По данному вопросу принято соответствующее постановление.

Партком заслушал отчет председателя совета молодых специалистов М. Х. Тхакохова. Работа кандидата в члены КПСС М. Х. Тхакохова по руководству советом признана неудовлетворительной. Во многих вопросах председатель остается сторонним наблюдателем, не интересуется работой цеховых советов молодых специалистов. Деятельность совета не планируется, ответственные за работу секторов на заседаниях не заслушиваются.

На заседании парткома были рекомендованы необходимые меры для улучшения работы совета молодых специалистов.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Рапортуем досрочно

Одна из передовых бригад автобазы № 6 треста Спецстрой Геннадия Григорьевича Грушкина в прошлом году взяла повышенные социалистические обязательства: выполнить план трех лет двенадцатой пятилетки к дню открытия XIX Всесоюзной конференции. Работа водителям предстояла большая — ведь необходимо было перевезти миллион 230 тысяч тонн грузов. Грунт, песок, гравий — эти материалы доставляют водители «КрАЗов» на строящиеся объекты Нижневартовска, Мегиона. И понятно, чтобы выполнить намеченное, ребятам пришлось потрудиться основательно. Зато уже 20 мая они могли с гордостью сказать, что слово свое сдержали, не подвели. Один миллион 242 тысячи тонн на счету бригады.

12743 тысячи тонно-километров за три года вместо 12202 плановых — сделали грушкинцы. Сверхпланового дохода предприятие получило 141,4 тысячи рублей.

Т. БАГРОВА,
инженер ОТиЗ автобазы № 6 треста Спецстрой.

Вопреки нашему мнению

В аппарате треста Спецстрой состоялось открытое партийное собрание, на повестку дня которого было вынесено обсуждение Тезисов к XIX Всесоюзной партийной конференции. В активном, живом разговоре, прошедшем в творческой атмосфере свободного обмена мнениями, приняли активное участие коммунисты В. А. Педько, В. А. Алтухов, В. И. Запетрин, беспартийные В. П. Коваленко, Г. М. Щеголева и другие.

Для обсуждения на Всесоюзной партконференции были внесены следующие предложения:

секретари первичных партийных организаций должны быть освобожденными при численности работающих на предприятии более 500 человек, а не от численности членов КПСС. Высвобождение средств для этого осуществить за счет сокращения отраслевых отделов райкомов, горкомов и обкомов партии;

избрания секретарей парторганизаций до уровня городских партийных организаций должно быть ограничено двумя сроками без каких-либо исключений из общего положения;

необходимо создание материального фонда первичных парторганизаций за счет отчисления от их же партийных взносов.

В ходе обсуждения Тезисов ЦК КПСС коммунисты обменялись мнениями о порядке выдвижения кандидатов на XIX Всесоюзную партконференцию. В частности, было подвергнуто критике решение пленума обкома КПСС, согласно которому из пяти кандидатур, предложенных Нижневартовской городской партийной организацией, был делегирован лишь один кандидат. Вопреки решению пленума горкома партии в список делегатов кроме того вошли две кандидатуры, которые не были выдвинуты нашей городской партийной организацией. Такой подход к выборам делегатов XIX Всесоюзной партийной конференции, по мнению коммунистов, ставит под сомнение демократичность определения достойных кандидатов. Материалы заседания бюро обкома КПСС и ход обсуждения на пленуме обкома предложенных кандидатур не были опубликованы в печати, не прозвучали они в других средствах массовой информации. Считаем, что демократичному процессу выдвижения кандидатов на последнем этапе не хватило гласности и последовательности.

А. БОГОСЛАВСКИЙ,
секретарь партийной организации треста Спецстрой.

Вношу предложение

Ознакомился с опубликованными Тезисами ЦК КПСС к XIX партийной конференции. Принял их с большим одобрением. Особенно понравились соображения о перестройке деятельности первичных партийных организаций. Отмечено, что оставаясь политическим ядром каждого коллектива, они не должны подменять трудовые коллективы и их органы в выполнении функций, предусмотренных Законом о государственном предприятии. Действуя прежде всего через коммунистов и работая с людьми, говорится в Тезисах, партийные организации должны добиваться того, чтобы каждый коллектив в полной мере выполнял возложенные на него функции, осуществляя свои демократические права.

В связи с этим предлагаю вынести на обсуждение XIX Всесоюзной партийной конференции вопрос об освобожденном секретаре первичной партийной организации, ориентируясь не на численность членов партии, а не число работающих в данной организации. Например, если в ней трудится 500 человек и более.

Ю. РОМАНОВ,
секретарь партийной организации треста № 1.

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

Вторая очередь ДСК: день за днем



Много забот у бригадира комплексной хозрасчетной бригады СМУ-12 треста № 1 Виктора Ив[illegible]цева. Ведь эта бригада работает на самом, пожалуй, ответственном объекте 1988 года — второй очереди КПД.

И здесь, и там надо успеть бригадиру. Не обойтись ему без помощи молодых. Один из них — Асиет Бишимбатов, бывший выпускник строительного техникума. Член профгруппы, активный во всех делах, Асиет с энтузиазмом поддержал решение малых бригад объединиться в одну комплексную укрупненную бригаду:

— Раньше мы были раздельно, каждый маленький коллективчик по себе, — говорит Асиет. — Теперь, не без трудностей конечно, не сложился сплоченный коллектив, которому многое по плечу. ФОТО Ю. КАЛИНИНА.

Начавшийся июнь станет решающим месяцем строительства второй очереди завода КПД. Все участники строительства должны найти в себе силы организоваться и восполнить отставание, допущенное в прошедшие два месяца, чтобы с честью завершить все строительно-монтажные работы на этом объекте.

Спешат ведущие в социалистическом соревновании бригады: В. И. Шпанцева из СМУ-12, И. С. Габязова, Н. Г. Рыкалина, Е. П. Борисова из Нижневартовского монтажного управления треста Запсибнефтехиммонтаж. Наступило решающее время для работы коллектива треста Нижневартовскспецстрой. Все участники строительства ожидают от него ударной работы по укладке дорог. Сегодня бездорожье — главный бич строительства. Будут подъездные пути ко всем объектам — будет жить полной жизнью и строительство. Эти работы следует завершить к 20 июня.

Всегда с большим пониманием относились к выполнению своих обязанностей по второй очереди руководители НСУ-3. И сейчас от них требуется творческое отношение, найти возможность закончить вертикальную планировку на всей площадке строительства и не позднее первой декады июня передать ее тресту Спецстрой.

Директор ОДСП А. Н. Бодулин внес предложение выполнять строительство дорог в два этапа и в сборном варианте. От треста Спецстрой здесь потребуется большая предприимчивость.

Придется потрудиться и управлению малой механизации. В июне ему предстоит выполнить не менее двух защитных слоев мягкой кровли по всему покрытию главного производственного корпуса с окончанием всех кровельных работ до 15 июля и при этом обеспечить высокое качество. А пока кровля течет по всему покрытию, и нет гарантии сохранения уже выполненной трестом КПД отделки, а также работ по электромонтажу, сделанных трестом Объэлектромонтаж.

По-прежнему продолжает срывать работу по БСЦ-2, БСЦ-3 и складу готовой продукции второй очереди СМСУ-54 Челябинского треста Уралсибстроймонтаж. В большом долгу перед нами Тюменское управление треста Уралстальконструкция, а также привлеченные организации трестов № 2 и 3.

Порученные им небольшие объемы работ все еще не закончены, хотя на стройке работников этих организаций уже не видно. Итак, наступил решающий месяц строительства, который должен стать для всех нас ударным.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
начальник СМУ-12 треста № 1.

Оперативная сводка

За пять месяцев текущего года на строительстве ДСК второй очереди план строительно-монтажных работ согласно мероприятий выполнен лишь на 78,8 процента. При задании 5720 тысяч рублей освоено за пять месяцев 4506 тысяч. В том числе за май выполнение составило 64 процента.

Особое отставание за май допустили:

трест-площадка № 3—при плане 60 тысяч рублей выполнения нет вообще;

трест Спецстрой — при плане 50 тысяч рублей не освоил ни одного рубля;

управление Уралстальконструкция — при плане 85 тысяч рублей освоило 21 тысячу;

трест Запсибнефтехиммонтаж — при плане 134 тысячи рублей за май переработал 62 тысячи;

Объэлектромонтаж — при плане 39 тысяч рублей выполнено 18 тысяч;

трест Тюменьстройэкскавация — при плане 80 тысяч освоил 69 тысяч рублей;

Уралсибстроймонтаж — при плане 147 тысяч рублей выполнено лишь 27 тысяч;

Уралмонтажавтоматика — при плане 24 тысячи рублей было освоено шесть.

Т. ЛЕВКИНА,
инженер ОКСа объединения.

УЧИТЬСЯ ДЕМОКРАТИИ

СО ВТОРОГО ЗАХОДА

В автобазе № 5 объединения Строитранс состоялись выборы начальника автоколонны № 1. Кандидатуры было две. Нынешний начальник автоколонны В. Бойко и подавший заявление водитель Ю. Карпухин. Оба кандидата рассказали о своих программах дальнейшей работы автоколонны. Интересную мысль подал В. Бойко о создании кооператива бригады автобусов по обслуживанию огородников.

Результаты тайного голосования были таковы: 29 голосов было отдано за Ю. Карпухина и 22 — за В. Бойко.

Но тут же выяснилось, что собрание неправомочно принимать какие-либо решения, так как при количестве работающих в автоколонне 180 человек на нем не присутствовало и половины.

Перед повторным голосованием Ю. Карпухин попросил снять свою кандидатуру с голосования, объяснив это тем, что вряд ли сможет справиться с обязанностями начальника автоколонны. Большинством голосов был избран В. Бойко.

В. АФОНИН,
водитель автобазы № 5.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

НАШИМ ДЕТЯМ

Принимая социалистические обязательства на 1988 год, работники ЖКК решили провести субботник, на котором будут начаты работы по благоустройству дворов. Субботник посвятили празднику — Дню защиты детей. Коллективы жилищно-эксплуатационных участков вышли на работу и во дворы подшефных микрорайонов. Занимались ремонтом, покраской малых форм, оборудованием песочниц, посадкой деревьев и другими работами.

Сотрудники первого общежития оборудовали детям холл для игры в теннис.

Во многих подразделениях субботник начался с митингов, которые провели коммунисты конторы.

З. МАСАЛОВА,
зам. начальника ЖКК.

ПОРАБОТАЛИ С ОГОНЬКОМ

В прошедшую субботу комсомольцы треста крупнопанельного домостроения работали на субботнике по благоустройству города.

На Комсомольском бульваре ребята и девчата вскапывали, разравнивали почву, готовя ее под газоны, клумбы, цветники. Кроме этого они делали вертикальную планировку грунта.

Поработали комсомольцы-домостроители с огоньком, шуткой и молодым задором, не обращая внимания на плохую погоду.

И. АВДОНИН,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения.

ТРИБУНА ИНЖЕНЕРА

БЕЗДОМНАЯ НОВИНКА

Бесканальную прокладку трубопроводов тепловых сетей и горячего водоснабжения мы начали применять в 1978 году. Она позволила значительно снизить стоимость строительства объектов, сократить завоз за тысячи километров железобетонных конструкций для лотков при канальной прокладке.

Однако по ряду причин в 1982 году Госгражданстрой СССР выдал рекомендации, ограничивающие применение фенольного пенопласта, на основе которого была изготовлена тепловая изоляция для трубопроводов. Надо было искать новый вид тепловой изоляции. Им явился пенополиуретан, разработанный научно-производственным объединением «Полимарсинтез» (г. Владимир). Этот материал по своим качествам соответствует образцам уровня лучших мировых стандартов. Трест сразу же заключил договор с разработчиками на проведение опытных работ. В январе наш трест заключил договор и с институтом ВНИИСПТнефть (г. Уфа), который разработал технологический процесс нанесения этой изоляции, подбор технологического оборудования для цеха производительностью 100 километров изолированной трубы в год.

Конструкция трубы с новым теплоизоляционным материалом способна увеличить срок службы трубопроводов с 15 до 25—30 лет, не говоря уже об уменьшении теплопотерь в трубопроводах. Но даже без учета этих показателей, беря во внимание только изменение состава теплоизоляционного слоя, при нынешнем выпуске старым цехом в год 50 километров трубопроводов, нетрудно подсчитать ожидаемый годовой экономический эффект. Он составит 350 тысяч рублей. При увеличении объема выпускаемой продукции, а также распространении этого вида изоляции на трубопроводы большого диаметра, эффект будет значительно выше. Так, применение в качестве эксперимента пенополиуретановой изоляции на теплотрассе протяженностью около двух километров по улице Ханты-Мансийской дало экономический эффект 160 тысяч рублей.

Кажется, достоинства нового вида теплоизоляции не вызывают сомнений. Однако и он на пути своего внедрения в наше строительное производство встречает немало препятствий. Вся проблема упирается в площадку под строительство нового цеха.

В июне 1987 года вопрос размещения нового цеха был рассмотрен на совещании у начальника объединения Г. Н. Емельянова. Там же, с целью ускорения строительства, тресту было предложено решить вопрос о проведении инженерных изысканий на площадке, выделенной под строительство. Было даже принято решение выделять на строительство цеха конструкции типа «Кенск». Поступление их ожидается в ближайшее время. Уже проведены изыскательские работы. В феврале на повторном совещании у начальника объединения было окончательно определено месторасположение цеха и всей трубной базы. На основании этого Оргтехстрой приступил к проектированию. Проектировщики обещали закончить свою работу в этом месяце.

И вот в разгар этой большой подготовительной работы мы вдруг узнаем, что площадку под будущий цех у нас забирают.

Мы оказались в безвыходном положении. С одной стороны письмом Госстроя от 4 ноября 1987 года выделение компонентов для тепловой изоляции из фенольного пенопласта уже полностью исключено. Применить же технологию получения изоляции из пенополиуретана в существующем помещении, выполнить работы без нарушений технологических и санитарных норм просто невозможно, настолько примитивен старый цех. Можно сказать больше. Не за горами такой день, когда трест будет не в силах обеспечить даже сегодняшний объем строительства всего объединения инженерными коммуникациями, не говоря уже о предполагаемом значительном росте объемов. Так имеем ли мы права жить только сегодняшним днем? Этот вопрос целиком и полностью я адресую руководителям объединения.

М. НАЙШТУТ,
гл. технолог треста Спецстрой.

ПРЕДЛАГАЕТ «СИСТЕМА»



Новосибирск. Большой выигрыш во времени получили коллективы многих сибирских предприятий, воспользовавшись новой формой услуг, предложенной новосибирским НПО «Система». Объединение начало продавать готовые программы для заводских компьютеров и вычислительных центров. Здесь налажено тиражирование автоматизированных систем различного назначения. Организован банк алгоритмов и программ, успешно прошедших производственную проверку на предприятиях Урала, Сибири и Дальнего Востока. Переход на тиражирование позволяет ускорить компьютеризацию ведущих отраслей региона. В сотни адресов направлены из НПО «Система» проспекты и каталоги поставляемых программ. Новая форма услуг вызвала повышенный интерес потребителей, а деловые контакты с «Системой» вступили около 150 предприятий страны. Тиражирование и внедрение разработок осуществляется на хозрасчетных принципах.

На снимке: оператор Ольга Горнченская и инженер отдела вычислительных работ Игорь Афанасьев за разработкой программ.

Фото А. ПОЛЯКОВА.
(Фотохроника ТАСС).

ПОЧТИ ФЕЛЬЕТОН

ОТ СУДЬБЫ НЕ УБЕЖИШЬ...

ИСПОВЕДЬ «БОРОДАТОГО» ОБЪЕКТА

Меня, Дом техники, можно, пожалуй, записать в объекты - неудачники. Что и говорить, не везет, так с детства. Как начинаю вспоминать всю историю моего строительства, которая тянется уже седьмой год, так расстраиваюсь и начинаю глотать пилюли. Сердце от постоянных стрессов стало совсем никуда.. Ведь как все начиналось. Сначала со скрипом шла коробка. То кирпича нет, то крана вдруг не станет, приходилось бедным строителям кирпич на носилках к рабочему месту подносить. Потом пропали плиты перекрытия. Нету — хоть плачь. Из меня пытались сделать уродца — вели кладку только с одной стороны, где плит не надо. А мне каково? Ну да ладно, что теперь вспоминать...

Обрел-таки, наконец свою фигуру, правда аж в 1987 году, а начал я строиться, м-м-м, дай бог памяти, кажется в восемьдесят первом, да-а-а, точно, в декабре.. Худо-бедно, но сделали, хоть и по старинке. Это я случайно узнал: подслушивал разговоры разных начальников, которые приходили на объект, ох, сколько их было за эти годы, — Зайцев, Микула, Хомусько... Да разве всех упомнишь.. А с год, примерно, назад другие зачастили. Здесь их все заказчиками называют. Тех поменьше, — Туковский, Шепилов... Припозднились только они, сдается мне. Ну да ладно, они же хозяева, как скажут, так и будет. О чем это я, бишь, говорил, склероз проклятый донимает. Да, вспомнил, о проекте, по которому меня строили. Он аж 1972 года! И откуда его только выкопать умудрились? Так и быть, расскажу все, как на духу,— хвали его, этот самый проект, ругали, а потом и вовсе решили переделать всего меня изнутри. Я, конечно, обрадовался, шутка-ли, — помолодеть на добрых двадцать лет сразу. Кто об этом не мечтает. Искали, искали заказчики, кто бы им такое чудо сотворил. Нашли, наконец, Башкирский творческо - производственный комбинат художественного фонда РСФСР. Уф, выговорил. С апреля по сентябрь восемьдесят седьмого все кумекали башкирцы что да как. Вроде сделали. Но, гипс, ф-у-у, разве ж это модно?! Никуда не годится, подумал я, когда увидел свое внутреннее убранство. Заказчикам тоже не приглянулось. Самая солидная фирма в городе и вдруг такой примитив. «Не пойдет!» — решили все. И мой директор Валерий Залманович Будницкий тоже с ними согласился. Вот здорово, уж он-то, думаю, меня точно защитит в случае чего.

Однако, скоро сказка сказывается, да не скоро дело делается. Опять заказчики пустились в розыски, все гадали, кто же на сей раз волшебство сотворит. А строители между тем все потихоньку себе работали, естественно, по старому проекту, другого-то у них под рукой не было. То уйдут из здания, то придут. Вообщем, почти год туды-сюды ходили.

Наконец-то заказчику повезло. Кто, вы, думаете, теперь взялся за мою отделку? Ни в жисть не догадаетесь! Сами москвичи, да, да столичные кудесники. КМДИ прозываются: комбинат монументально - декоративного искусства. Архитектурно - художественный совет старался. Во! Красота... Все из каменьев будет теперь у меня внутри. Даже меньше расстраиваться стал. Это ж надо, — мрамор, гранит, базальтовая плита, травертин, нету в Союзе такого Дворца, каким я скоро стану. Вот так-то вот, знай наших. Только строителей жалко, лишь пятого января восемьдесят восьмого получили они это самое новое конструктивное решение, так кажется, оно называется. А времечко-то золотое тяло. Еще и деньгами надо было на все это разжиться, аж два миллиона, шутка ли? Все хлопотали заказчики, хлопотали. Всю весну, весь май восемьдесят восьмого. То уедут в Москву, то приедут, не успели вернуться, опять в столицах. Все что-то согласовывают, добывают, бумаги какие-то туда-сюда возят. Со строителями, которые генподрядчиками прозываются, все ругаются да спорят. Нервные все, никакого житья мне от них не стало, но зато теперь почти что все у них есть. А специалисты какие будут работать! Большой зал на тысячу мест с крутящейся сценой художники из самого КМДИ приедут расписывать, в июне ожидаются. Над сценой уже работают, чтобы все на высшем уровне было, как в самой загранице. Мебель тоже оттудова, почти вся импортная, красивая, удобная, страсть, одним словом, сам директор говорил. А я ему верю. Наружность моя будет анодированным алюминием покрыта, правда, что это такое, — пока не знаю, нигде не видел, но, думаю, что тоже должно быть красиво. Говорят, под цвет старой бронзы. Только вот времени у строителей, по моим подсчетам, уж не остается. Я им сочувствую — объект-то им, сердешным, сдавать. И заказчика понимаю. Мое кровное отстаивают — сколько только одних денег ушло, да чтоб зря. Такую красоту возводят, как в сказке. Вертоваченем подобный дворец и не снился!

Только все равно не везет мне. Как теперь успеть весь этот блеск навести, чую, быть штурмовщине. А этого, думаю, мое больное сердце не выдержит. Опять-таки придется акты - рецепты писать на недоделки. А лекарства, сами знаете, потом, после срока, не достать, да и докторов хороших, поди сыщи, им уж не до того будет. Подпишет государственная комиссия мое свидетельство о рождении да и выпустит в жизнь, кому только потом будет дело до моих бед и несчастий! Ох и забегает мой дорогой хозяин, Валерий Залманович за этими самыми профессорами.. Да и заказчиков тоже потом днем с огнем не сыщешь.

Я вот тут подумываю: может мне у госкомиссии сразу на пенсию попроситься? Но зря ж в народе говорят, — от судьбы не убежишь...

Записала корреспондент
Я. РАДАРЕВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Строительно-монтажный трест № 1 проводит на конкурсной основе выборы начальников строительно-монтажных управлений: 22 июня в 17.00 — СМУ-12, 24 июня — в 17.00 — СМУ-14 в штабе строительства второй очереди завода КПД, 25 июня в 17.00 — СМУ-13 в здании конторы управления.

Желающим выдвинуть свою кандидатуру необходимо подать заявление с приложением личного листка по учету кадров и автобиографии в отдел кадров треста № 1. За справками обращаться по телефону 3-39-21.

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ.

• • •

ВНИМАНИЮ ОГОРОДНИКОВ!

С 4 июня текущего года по субботним и воскресным дням будет организовано движение автобусов по маршруту «РЭБ флота — огороды НВС» с интервалом движения в тридцать минут. Начало движения в 8.00, перерыв с 12.00 до 15.00. Возвращение с огородов с 15.00 до 19.00. Стоимость проезда 10 копеек.

ПРОФКОМ ОБЪЕДИНЕНИЯ.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 7569. Тираж 3417.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 26 (500), 10 июня 1988 года. — Цена 1 коп.

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

работников коллектива СМУ-12 треста № 1 заместителю министра Минуралсибстроя СССР Б. А. Фурманову

Уважаемый Борис Александрович! Наш многочисленный коллектив управления № 12 работает на строительстве второй очереди нижневартовского ДСК. Все мы понимаем, насколько наша стройка важна для города. Ввод ДСК второй очереди позволит увеличить выпуск крупнопанельного жилья в городе почти в три раза. Понимая все это, наш трудовой коллектив из месяца в месяц с начала года наращивал объемы выполняемых работ. Но вот наступил июнь, и темпы работы на стройке резко снизились. И все потому, что стройка не обеспечена оборудованием, кабельно-проводниковой продукцией. Более ста километров кабелей и провода, более 40 единиц оборудования занаряжено на третий квартал 1988 года. Красноярский завод металлоконструкций половину металлоформ наружных стен обещает изготовить только в четвертом квартале этого года, вторую половину — в первом квартале 1989. А пермский ремонтно-механический завод до сего времени не приступил к изготовлению 153 тонн бортоснастки кассет. Но вы же знаете, что даже без одной лишь панели, наружной или внутренней, дома не соберешь.

Заводы министерства, которые изготовляют стандартное оборудование, не имеют всех комплектующих материалов, оборудования, и тоже обещают изготовить продукцию только к концу года. А когда же монтировать и налаживать оборудование!

Мы видим, что по всем этим причинам на сдать нам вторую очередь завода КПД в третьем квартале 1988 года. А так как наш коллектив перешел на хозрасчет, самофинансирование и самоокупаемость, то это повлечет за собой уплату штрафов не менее чем в три миллиона рублей за ввод объекта согласно государственному плану.

На наш взгляд, есть только два выхода: либо укомплектовать стройку всем необходимым, либо вводить ее тогда, когда все оборудование и необходимые материалы будут выданы нашему коллективу. Третьего не дано.

Совет трудового коллектива. СМУ-12.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Три года назад приехал с Украины в Покачи со своей семьей Николай Глоба. Быстро утвердился на северной земле молодой монтажник. Теперь он уже звеньевой в бригаде И. Д. Ишимова, один из тех, кто составляет костяк дружного трудового коллектива. А дочь и сын Николая освоились на Севере еще быстрей и теперь считают себя настоящими сибиряками.

Фото П. АЛЕКСАНДРОВА

СТОП: ОТПИСКА

«ЦВЕТОЧКИ ЗИМНЕГО ВАРИАНТА», — материал под таким заголовком был опубликован в нашей газете 20 мая. В нем шла речь о недоделках на детском саду строительный номер 5 в Приречной зоне. Вот какой ответ получила редакция от управляющего трест-площадки № 3 В. М. Брендина:

«Статья обсуждена на техническом совете трест-площадки № 3 с участием прорабов. В настоящее время дефекты по линолеумным полам устранены, рулонный ковер кровли отремонтирован, сантехоборудование по группам доставлено.

Ведутся сезонные работы по отделке фасада и благоустройству территории, которые планируем закончить 10 июня 1988 года».

А вот комментарий к ответу В. М. Брендина заведующей детским садом Л. С. Левицкой:

«Разве дело только в линолеумных полах и сантехоборудовании! Да, пришел сантехник, примантил все эти краны, гибкие шланги, которые, к слову сказать, никуда не годятся, как бывшие в употреблении. И на этом все, что касается генподрядчика закончилось. Канализация не работает, хозпостройкой никто не занимается, благоустройство делают в основном шефы — УМР-2, кстати, и веранды тоже делают они, хотя это кровное дело самого генподрядного треста, кровля над бассейном продолжает течь. Одним словом, пуск сада отодвинулся до 15 июня. Но у меня нет уверенности, что его не перенесут вновь. Что касается обещаний товарища Брендина: самому лично следить за исправлением недоделок, пуском детского сада к 1 июня, так могу сказать одно, — после 16 мая здесь у нас он ни разу не появлялся. Хочется только напомнить Вячеславу Михайловичу одну известную русскую поговорку: «Взялся за гуж, не говори, что не дюж». Тем более, что детский сад должен быть сдан в эксплуатацию, насколько мне известно, еще к первому января, именно готовым в полном смысле этого слова».

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ЗАПОЗДАВШАЯ ПОЛУЧКА

В последнее время в подразделениях то и дело слышишь вопрос: почему в объединении уже стали системой задержки заработной платы! На этот вопрос мы попросили ответить главного бухгалтера объединения Л. С. Яровую.

— Людмила Степановна, в чем причина такого явления!

— Вы же понимаете, что, «погоду» здесь делаем далеко не мы. Все зависит от возможностей банка. И все, что я могу, так это высказать свое мнение на этот счет. Думаю, оно не будет оригинальным. В банке нет денег, то есть нет выручки от торговли. Нужны добротные товары широкого потребления, которых мы не видим на прилавках магазинов. Сейчас нас поставили в такие условия, что многие основные продукты питания и вещи мы вынуждены приобретать в кооперативе. Откуда же, простите, взяться деньгам в государственном банке! К слову о сегодняшних кооперативах. Считаю, нужен более жесткий контроль со стороны государства за их деятельностью. Боюсь, что под шумок расправятся от своих крыльев обыкновенная фарцовка, спекуляция товарами, которая в этих условиях становится едва ли не узаконенной.

— Вернемся к нашей теме. Задержкам заработной платы. Можно ли, по вашему мнению, в ближайшее время ожидать каких-либо изменений к лучшему!

— Сомневаюсь. Тем более, что наступило время летних отпусков. А это значит, денежные средства будут вывозиться из города. Мы призываем людей здесь на месте оформлять чековые книжки. Однако, как выясняется, эта проблема существует не только у нас, а во многих городах Союза. И получить деньги в сберкассах по чекам бывает непросто.

— Ну и какой же выход из такого положения!

— Его я вам, к сожалению, предложить не могу. Думаю, это зависит от решения многих вопросов и даже не городского масштаба. Но кое-какие меры, на мой взгляд, принять все-таки можно. Например, работникам банка необходимо составить более жесткий суточный график распределения денежных средств. В зависимости от этого графика найм, в свою очередь, пересмотреть сроки выдачи получки и аванса. А вообще надо об этом хорошо подумать, считаю, выход найти можно.

Интервью провела Н. КОРШУНОВА.

ПЛАН—ЗАКОН

Месяц объединения: МАЙ

Завершился еще один месяц третьего квартала. Все подразделения объединения выполнили план по генподряду. Месячное перевыполнение составило 979 тысяч рублей, с начала года — 3737 тысяч рублей. Хуже обстоят дела по собственным силам. В целом по объединению по собственным силам задание перевыполнено на 437 тысяч рублей, однако отставание в тресте № 4 составило 174 тысячи рублей.

Субподрядные организации выполнили план мая на 101 процент. Не справились с заданием трест № 2 (35 тыс. руб.), Уралсибстроймонтаж (41), Уралстальконструкция (37), Востокпромсвязь (21), Спецжелезобетон (13), Минефтегазстрой (146) и т. д.

На выполнен план пяти месяцев по Минефтепрому на 654 тысячи рублей, в том числе по Нижневартовску — 950 тысяч и Мегиону — 418 тысяч рублей, по п. Покачевскому перевыполнение 527 тыс. руб.

В п. Покачевском при выполнении в целом плана мая на 104 процента, по коммунальному строительству он составил лишь 85 процентов, по объектам народного образования—93.

Необходимо отметить и плохую работу треста № 1 на объектах Госснаба, где недовыполнение составило 139 тысяч рублей.

Подразделения	План	Факт	Проц. вып.
Генподряд	14281	15260	106,9
Трест № 1	4087	4143	101,4
Трест-площадка № 3	4450	4550	102,2
Трест № 4	4456	4921	110,4
Трест КПД	1245	1411	113,3
Трест Спецстрой	—	145	—
Управление Строймеханизации	—	20	—
ЖКК	43	70	162,8
Собственные силы	8742	9179	105,0
Трест Спецстрой	2068	2203	106,5
Трест № 1	890	1127	126,6
Трест-площадка № 3	900	946	105,1
Трест № 4	1070	896	83,7
Управление Строймеханизации	335	465	138,8
УММ	130	154	118,5
ЖКК	17	18	105,9
Трест КПД	3332	3370	101,1

Л. ОГАНЕСОВА, зам. начальника производственно-планового отдела объединения.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

На совместном заседании администрации и профсоюзного комитета объединения Нижневартовскстрой, состоявшемся 31 мая 1988 года, были распределены 48 квартир в доме № 3 (строительный) в 10-ом микрорайоне в следующем порядке:

СУОР—4 квартиры;
УПТК — 1;
УСМ — 1;
ЗСМ — 2;
трест-площадка № 3 — 3;
ЖКК — 1;
трест КПД — 5;
Стройтранс — 4;
Тюменьстройжскавация — 8;
Лифтмонтаж — 1;
Шахтострой — 1;
авторский надзор (по договоренности) — 1;
Объсантехмонтаж—1;
Оргтехстрой — 1;

на снос аварийного жилья — 10, в том числе:

Спецстрой — 1;
СУОР—1;
Стройтранс — 2;
УКК — 1;
трест № 1—1;
трест-площадка № 3 — 1;
трест КПД — 1;
УММ — 1;
управление Строймеханизации — 1;

Минавтопрому по Постановлению 230 р от 9. 02. 84 г. — 1;

Сибнефтегазпереработке согласно письму о возврате № 29 11 мкр. — 1;

выселение семей для освобождения помещения под видеокафе «Космос» — 2.

ОТ УКАЗОВ И НАЗИДАНИЙ К ТВОРЧЕСКОМУ ПОИСКУ И СОВМЕСТНОЙ РАБОТЕ

17 июня в Тюмени состоится пленум обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов, на который выносится отчет о работе по руководству перестроечной деятельностью первичных профсоюзных организаций. Сегодня мы публикуем тезисы из проекта отчетного доклада и предлагаем членам профсоюза, всем нашим читателям активно включиться в их обсуждение. Предложения и замечания подавать в редакцию газеты и профком объединения.

Профсоюзные комитеты оказались ныне перед острейшими проблемами, и поиск решений часто идет методом проб и ошибок. Конова же здесь должна быть роль областного комитета профсоюза, его президиума! Видимо, главное требование — не «вещевиться» и указывать, а жить с коллективами профорганизации одной жизнью, вместе искать, анализировать ошибки, вместе учиться.

Все важнейшие для профсоюза отрасли решения должны приниматься при активном участии всех членов комитета в разработке и, самое главное, реализации решения. Тогда дело пойдет. Пока же президиуму обкома профсоюза не удалось добиться этого участия каждого в общем деле.

Принципиально важное значение в деле перестройки нашей работы имеет максимальная открытость и гласность. Однако при всей очевидности этого, она поставлена плохо. Для того, чтобы гласность профсоюзной работы обрела системный и обязательный характер, представляется необходимым заседания профсоюзных комитетов проводить, что называется «при открытых дверях», ввести обязательную практику регулярных отчетов профорганов перед членами профсоюза поставлению информировать о работе комитета и принимаемых решениях в стенной и многотиражной печати, по местному радиовещанию. Членам президиума обкома профсоюза, работникам аппарата, председателям профкомов следует чаще выступать в областной, многотиражной печати по освещению опыта работы профорганизаций, другим злободневным вопросам.

Главной особенностью перестройки работы профсоюзных организаций является развитие самоуправления трудовых коллективов. В настоящее время в объединениях, трестах, ДСК и на предприятиях строительного комплекса отрасли создано 229 советов. На семинаре в Главтюменьстрое материалах председателя СТК одного из заводов заявил: для чего нужен профсоюзный комитет, если на совете мы рассматриваем вопросы распределения жилья, путевки, места в детские сады! Ни о какой подмене ими друг друга не может быть и речи. И совет, и профком, и администрация в интересах трудового коллектива действуют в тесном контакте исходя из своих полномочий.

К концу года практически все строительно-монтажные организации отрасли взяли на вооружение коллективный подряд. Однако, критически оценивая результаты проделанной работы, следует отметить, что очевидные преимущества, заложенные в коллективном подряде, удалось пока использовать не везде и не полностью. Значительно ухудшило свои показатели объединение Тобольстрой, не справившееся с выполнением плана за четыре месяца текущего года подрядных работ — 96 проц., собственными силами — 95, производительности труда — 96,9, вводу жилья — 70 процентов. По состоянию на первое мая 1988 года не были заключены договоры коллективного подряда по подразделениям Тобольстроя треста Тюменьстрой. Из десяти предприятий Главстройматериалов всего лишь четыре работают на коллективном подряде. А потому главную свою задачу мы сейчас видим в том, чтобы масштаб массы в массы понимание необходимости полхозяйски вести дело, ибо все свое благополучие трудовой коллектив должен строить не высокозатратной, а высокоэффективной основе.

80 процентов предприятий и организаций отрасли с 1 января 1988 года переведены на полный хозрасчет и самофинансирование. Однако внедрение профсоюзов на эти непростые процессы, затрагивающие самые насущные интересы всех работников, еще недостаточно велико. Как показывает проверка, в таких собеседованиях с профсоюзными руководителями, во многих строительных организациях далеки как и прежде от принципов внутрипроизводственного хозрасчета, не понимают даже сути чековой системы учета производственных затрат.

Важнейшим социально-экономическим мероприятием XII пятилетки является введение новых условий оплаты труда в соответствии с постановлением № 1115. Переход на новые тарифные ставки и должностные оклады становится действенным средством упрочения принципе оплаты по труду, устранения уравниловки и стимулирования высокопроизводительного труда. По состоянию на первое июня 1988 года они введены уже в 95 процентов рабочих строительства и 50 процентов рабочих промышленности строительных материалов. Однако эта работа прошла не гладко, многие хозяйственные руководители с молчаливого согласия профсоюзного комитета допускают послабность в ее осуществлении.

Особую тревогу вызывают многочисленные факты формального подхода к перетарификации рабочих, что вызывает справедливые нарекания трудящихся, как это случилось в объединении Нижневартовскстройгаз, ТМУ треста Запсибнефтехиммонтаж и ряде других. Надо самокритично отметить, что президиум обкома профсоюза, а именно зав. отделом производственной работы и зарплаты обкома И. М. Федяева недостаточно занимались данным вопросом, своевременно не наметили меры по устранению серьезных недостатков в работе по введению новых условий оплаты труда.

Перестройке — это постоянный коллективный поиск форм и способов слияния личных, коллективных и общественных интересов в каждой трудовой ячейке, в каждом звене производства. Безусловно, большая роль в этом поиске должна быть отведена социалистическому соревнованию. Формализм в соревновании — явление не выдуманное, оно имеет свои корни в самой экономической практике, рожденной административно-командным торможением, уравниловкой, волюнтаризмом оценок, вкладом соревнующихся. Хотелось бы выделить два момента, имеющих важное значение для его перестройки: во-первых, очень важно, чтобы подведение итогов соревнования совпадало с подведением итогов возрастающей деятельности. Это значительно поднимет действенность социалистического соревнования в связи с его социальной направленностью. При утверждении условий и подведении итогов необходимо отдавать предпочтение тем коллективам, которые имеют не только высокие показатели производственной деятельности, но и первую очередь, высокие достижения в социальном развитии.

Особую заботу профсоюзы должны проявлять к вопросам создания на производстве здоровых и безопасных условий труда, нормального производственного быта. Однако, состояние дел в организациях и на предприятиях по этим направлениям выглядит не лучшим образом. Так, производственный травматизм в 1987 году по сравнению с 1986 вырос в объединении Промстроймонтаж на 57 процентов, коэффициент частоты здесь выше среднего по обкому в 3,5 раза. Потери дней нетрудоспособности увеличились на 49,2 процента. Положение с травматизмом не улучшается и в этом году. Мелко того, в объединении допущено два случая с летальным исходом.

Работа в новых условиях заинтересовывает трудовой коллектив в меньшей численности, что ведет к высвобождению лишних рабочих рук. И здесь нужно новое видение профсоюзной проблемы. Если раньше забота профсоюза сводилась в основном к тому, чтобы при увольнении работника были соблюдены требования закона, то в новых условиях, наряду с этим аспектом, на первый план выходит забота о том, чтобы каждый высвобождаемый не выпал из сферы трудовой деятельности, не был потерян для отрасли. Пока же в обкоме профсоюза нередко приходят жалобы от рабочих на неправильные сокращения, увольнения и т. д. Так, на заводе КПД треста Запсибнефтехиммонтаж, в объединении Тобольстрой, в ряде других.

Второй аспект перестройки социалистического соревнования связан с его социальной направленностью. При утверждении условий и подведении итогов необходимо отдавать предпочтение тем коллективам, которые имеют не только высокие показатели производственной деятельности, но и первую очередь, высокие достижения в социальном развитии.

Особую заботу профсоюзы должны проявлять к вопросам создания на производстве здоровых и безопасных условий труда, нормального производственного быта. Однако, состояние дел в организациях и на предприятиях по этим направлениям выглядит не лучшим образом. Так, производственный травматизм в 1987 году по сравнению с 1986 вырос в объединении Промстроймонтаж на 57 процентов, коэффициент частоты здесь выше среднего по обкому в 3,5 раза. Потери дней нетрудоспособности увеличились на 49,2 процента. Положение с травматизмом не улучшается и в этом году. Мелко того, в объединении допущено два случая с летальным исходом.

Работа в новых условиях заинтересовывает трудовой коллектив в меньшей численности, что ведет к высвобождению лишних рабочих рук. И здесь нужно новое видение профсоюзной проблемы. Если раньше забота профсоюза сводилась в основном к тому, чтобы при увольнении работника были соблюдены требования закона, то в новых условиях, наряду с этим аспектом, на первый план выходит забота о том, чтобы каждый высвобождаемый не выпал из сферы трудовой деятельности, не был потерян для отрасли. Пока же в обкоме профсоюза нередко приходят жалобы от рабочих на неправильные сокращения, увольнения и т. д. Так, на заводе КПД треста

использовать этот резерв в строительстве дополнительного жилья.

Но есть явления и другого порядка. Например, в Главтюменьнефтегазе до сих пор не разработаны обоснованные, с учетом прогноза трудовых коллективов, программы «Жилье», «Здоровье». Это ли не пример нетребовательности со стороны президиума обкома профсоюза!

Необходимы авмешательство и постоянный контроль президиума обкома за вопросами правильного и своевременного распределения жилья между организациями: Главзапсибмонтажа и Главтюменьстроя в городах Нижневартовске, Тобольске, Радужном.

Президиум обкома профсоюза за период с ноября 1986 года семь раз рассматривал эти вопросы. За нарушения в учете и распределении жилья к наказаны хозяйственные руководители: Г. П. Токарев, директор Тобольского филиала института Тюменьгипростройпроект, О. А. Ли, директор завода ЖБИ-3, В. Л. Стульба, начальник ОПТУ треста Оргтехстрой и др., а также председатели профкомов: Л. В. Дедюкова — завода ЖБИ-3, В. Л. Стульба, мастера Запсибнефтехиммонтаж, П. Е. Бакшева — треста площадки № 2 Стройиндустрии объединения Тобольстрой и ряд других.

Большое внимание президиум обкома профсоюза уделял укреплению дисциплины труда, усилению борьбы с нетрудовыми доходами, повышению роли культурно - просветительных и спортивных учреждений.

По сравнению с 1985 годом в 1987 году более чем в три раза увеличилось число участников художественной самодеятельности, количество кружков, объединений, клубов, в том числе на платной основе.

В рамках второго Всесоюзного фестиваля народного творчества проведен первый областной отраслевой смотр коллективов художественной самодеятельности, в котором только в заключительной части приняли участие почти 300 человек, а всего около двух тысяч.

Вместе с тем, оценивая сделанное, надо признать, что обком профсоюза, профсоюзные комитеты еще не добились перелома в перестройке работы всех подведомственных им учреждений, общественной, серьезно недорабатывают по целому ряду узловых проблем и вопросов.

На своем заседании президиум определил основными на отчетный период следующие направления в работе: совершенствование работы первичных профсоюзных организаций в условиях хозрасчета, решение социальных вопросов и улучшение производственного быта трудящихся отрасли.

Давая оценку работы членов президиума, следует отметить, что в его составе находятся опытные люди, прошедшие школу производственного, партийной и профсоюзной работы. Секретарь обкома профсоюза С. А. Тимшин всесторонне знает профсоюзную и хозяйственную работу, однако ему требуется больше настойчивости в решении вопросов, а также требовательности к работникам аппарата и председателям профкомов.

Члену президиума В. В. Елкину, который возглавляет деятельность отдела организационной работы, следует глубоко анализировать работу первичных профорганизаций, оказывать им практическую помощь, конкретнее заниматься подбором кадров.

Активно участвуя в работе президиума два опытных хозяйственных руководителя: Н. Ф. Хасянов и А. А. Калюжный. Н. Ф. Хасанов работает директором института СибПНИИС, в отрасли пять проектных и изыскательских научно-исследовательских организаций. Хотелось бы, чтобы эта роль, как члена президиума, в повышении отдачи их творческого потенциала на общественных началах была значительнее. А. А. Калюжный — заместитель начальника Главтюменьстроя, начальник Главстройматериалов. При посещении трудовых коллективов, кроме решения хозяйственных вопросов, ему необходимо чаще обращаться и к вопросам профсоюзной работы.

Заместителю начальника Главтюменьстроя С. Я. Субботину, как представителю самого крупного в отрасли подразделения, необходимо проявлять большие инициативы в решении социальных вопросов.

Активно участвует в работе президиума Г. В. Матвеев, председатель профкома треста Тюменьстроймеханизация (г. Тобольск). Однако его роль, как представителя президиума по работе с профкомами в Тобольске, недостаточна. Она должна больше уделять внимания контролю за исполнением решений президиума по этому региону.

Член президиума В. В. Буруцкий, ранее председатель профкома крупнейшей профорганизации объединения Нижневартовскстрой, ныне директор УКК, — самый опытный профсоюзный работник. Будучи председателем профкома, активно работал в президиуме, проводил в жизнь его решения в Нижневартовске. Однако в последнее время от обязанностей самоустранился.

Р. Г. Курзинов — отделочник ССМУ-20 треста Тюменьстрой следует активнее участвовать в обсуждении вопросов не производственных, а принципиальные оценки. З. С. Галимов, ныне секретарь парткома ПСО КПД Главтюменьстроя, является специалистом общественных начал. Проводит большую работу в коллективе. Однако проявил себя не в полной мере. По-видимому здесь во многом вина и президиума обкома, в частности тт. Юрченко, Тимшина, Курзинов.

Г. А. Холодков — инструктор строительного отдела обкома КПСС, принимает активное участие в обсуждении вопросов, проведении принимаемых решений в жизнь. Президиум рассчитывает на усиление с его помощью партийного влияния на работу профсоюзов.

Председателю обкома профсоюза П. П. Юрчему необходимо усилить спрос и повысить координацию действий членов президиума.

Как видно из проекта отчета президиума обкома профсоюза о своей деятельности, она еще далека от требований, предъявляемых ЦК КПСС, ВЦСПС, ЦК профсоюза отрасли, обкома партии, облсовпрофа. Резервы улучшения работы у президиума, в также аппарата обкома профсоюза далеко не исчерпаны. Их необходимо привести в действие.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

На следующей недели партком объединения проводит политические дискуссии по обсуждению Тезисов ЦК КПСС и XIX [illegible] конференции:

13 июня в 17.30 — по пятому пункту Тезисов: «О роли КПСС как руководящей и направляющей силы в советском обществе, политических механизмах и гарантиях необратимости перестройки». Ведущий дискуссии — секретарь парткома В. П. Тихонов.

14 июня в 17.30 — по второму пункту Тезисов: «Проблемы экономического и социального развития». Ведущий дискуссии — член парткома, начальник управления треста № 1 В. И. Максименко.

Обе дискуссии состоятся в партхабинете объединения. Приглашаем принять участие всех желающих.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Мендалеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 8549. Тираж 3417.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 27 (581), 17 июня 1988 года — Цена 1 коп.

В ПАРТКОМЕ

На заседании партийного комитета утверждены решения собраний коммунистов о приеме кандидатами в члены КПСС воспитателя вслей-сада № 46 Т. В. Ревковой и бульдозериста участка № 4 управления Строймеханизации Н. В. Прокофьева.

Рассмотрено персональное дело коммуниста В. С. Шапляпко работавшего электромонтером в управлении Строймеханизации. Партком утвердил решения партсобрания управления об исключении его из членов КПСС, как утратившего связь с партийной организацией.

На заседании были рассмотрены другие вопросы партийной жизни.

ИЗБРАЛИ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Неделю тому назад в тресте Спецстрой состоялось заседание совета трудового коллектива. Вопрос, который рассматривали его члены, был один — перевыборы председателя СТК. До недавнего времени им был управляющий трестом В. Г. Костиков.

В рекомендациях ЦК КПСС о порядке избрания советов трудовых коллективов предлагается на должность председателей советов выдвигать передовых, грамотных рабочих, бригадиров, других специалистов.

На предварительном обсуждении президиума совета трудового коллектива было предложено избрать председателем начальника ПТО треста Спецстрой Владимира Петровича Коваленко. Он грамотный специалист, пользуется авторитетом в коллективе. С решением президиума по кандидатуре В. П. Коваленко СТК ознакомил главный технолог треста М. Л. Нашштут. Других предложений не последовало. И после небольшого обсуждения большинством голосов при одном воздержавшемся В. П. Коваленко был избран председателем совета трудового коллектива треста Спецстрой.

Л. ВЕЧКИНА,
секретарь СТК треста Спецстрой.

ИНТЕРВЬЮ НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ

Г. Н. ЕМЕЛЬЯНОВ: «ДО БУДУЩЕГО ПОДАТЬ РУКОЙ»



Вроде бы совсем недавно встречали мы в нашем городе Председателя Совета Министров СССР Н. И. Рыжкова и сопровождавших его ответственных лиц, являлись первые, принципиальные беседы о строительстве нефтехимического комплекса, делались предварительные проработки масштабных планов, связанных с будущим строительством. Но время сегодня как никогда скоротечно. И хотя еще не подписаны основные договоры, планы большой стройки уже приобретают будущие контуры, наполняются содержанием долгосрочные перспективы развития города и района, корректируются задачи строительных организаций. Об этом сегодня ведут разговор наш корреспондент П. Александров и начальник объединения, председатель СТК Г. Н. ЕМЕЛЬЯНОВ

КОРР. Позже, что в медвежьем будущем предприятие о Нижневартовске, как о городе нефтяников, претерпит значительные изменения. От строительства химкомплекса мы ждем многого. Перепрофилирование химкомплекса мы ждем многого. Перепрофилирование химкомплекса мы ждем многого. Перепрофилирование

◆ ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

СЛОВАРЬ ПЕРЕСТРОЙКИ

Инфраструктура — комплекс отраслей хозяйства, обеспечивающих общие условия производства и жизнедеятельности людей. Различают инфраструктуру производственную, которая включает все виды транспорта, линии электропередачи, без которых не может обеспечиваться нормальное производство, и социальную (бытовую — к ней относятся здравоохранение, торговля, гостиничное хозяйство, общественное питание и т. д.

Кооперация — (сотрудничество) — 1. Форма организации труда, при которой люди совместно и планомерно участвуют в одном или нескольких разных, но связанных между собой процессах труда; 2. Организационно оформленное добровольное объединение рабочих мелких производителей, в т. ч. крестьян и служащих, для хозяйственной деятельности на основе совместного использования материальных (например, орудия производства) или денежных средств, внесенных членами кооператива в виде паевых взносов.

Критика и самокритика — (искусство разбирать, судить) —метод разрешения противоречий общественного развития; один из коренных принципов деятельности марксистско - ленинских партий.

Маркетинг — система комплексного изучения потребностей и спроса с целью организации производства и оказания услуг, максимально ориентированных на удовлетворение нужд конкретных потребителей и обеспечение наиболее эффективных форм и методов сбыта и обслуживания.

Механизм торможения — совокупность экономических, политических, социальных и идеологических форм, явлений, рычагов управления и устройств, не позволяющих полностью раскрыться возможностям социализма, основывающихся успешное использование его преимуществ.

Национальный доход — вновь созданная стоимость во всех отраслях сферы материального производства страны за определенный период, обычно за год. (разница между стоимостью совокупного общественного продукта и стоимостью израсходованного на его создание средств производства).

Новое политическое мышление — подразумевает умение объективно осознать реальности ядерно-космического века, масштабы нависшей над человечеством угрозы ядерной катастрофы, понять, что современный мир стал слишком маленьким и хрупким для войн и силовой политики. Прежнее представление о войне, как инструменте достижения политических целей перестало быть рациональным.

КАКИМ БЫТЬ СУББОТНИКУ!

Под тяжестью железных лат

Еду в автобусе. Сквозь шум мотора и неугомонный гул голосов четко различаю две:

— Слыхал, наше объединение-то на четырехдневку перевели.

— Вот это д-а-а, ускоряемся, что ли!

Какое там ускоряемся! Каждую пятницу мусор грабем возле своего объединения.

— Ну, а как же основная работа? Справляетесь за четыре-то дня!

— Да, вроде бы. Во всяком случае жалоб нет.

— Вот как, да вас же сокращать надо, коли такие резервы.

Мне сразу вспомнилось и новое веяние нашего объединения, как впрочем и многих других предприятий и организаций города. Оно вдруг нежданным вихрем ворвалось в наш быт перед приездом в Нижневартовск председателя Совета Министров страны Н. И. Рыжкова. Что тут сразу началось, все хорошо помнят. Такой бурной деятельности по благоустройству города многие из нас не наблюдали давно. Блеск навели такой, что, извините, плюнуть некуда. Если бы надо было, то и деревья в зеленый цвет выкрасили бы, лишь бы ускорить приход весны, дабы потешить строгое око высокого представителя. И, да простит меня администраторы, (благо, что гласность на моей стороне), но уж дам в всему этому такое определение, какого оно заслуживает. Очковтирательство чистейшей воды.

Но попробуем отбросить эмоции. Посмотрим на явление другими глазами. В конце концов, любая хозяйка перед приемом гостей и квартиру приберет, и стол сервирует покрасивее. Пусть его. Встретили гостя в чистоте да порядке и слава богу. И что дальше решили поддерживать этот порядок — тоже хорошо. Честное слово, приятно стало по улицам ходить. Вот двухмесячник чистоты именем исполкома объявили — тоже неплохо.

Весь вопрос в другом. Зачем же людей от работы отрывать? Где это видано, чтобы инженер целый рабочий день в неделю на уборку мусора тратил. Если это возможно, то данный ИТР либо на своем рабочем месте вынужден недорабатывать, либо он просто на чем лишний. А если это так, то нечего ему здесь и числиться. Во всяком случае наша производство ни тот, ни другой варианты устроить не может.

Быть может мне возразят: Это же, мол, субботник! Я же понимаю так: субботник от слова суббота. Так довольте выходить в свой выходной субботний день и работать не настоящем, в полном смысле этого слова субботнике. Подтверждение своим словам нашему у Ленина. Читаю, что субботники: «...показывают нам сознательный и добровольный почин рабочих в развитии производительности труда, в переходе к новой трудовой дисциплине». Перечитываю еще раз: «Сознательный и добровольный почин». И только наше руководство в лице товарища Кондратьева почему-то забыло это ленинское определение коммунистического субботника. Иначе откуда бы тогда взяться предложению о наказании тех, кто смел в свой рабочий день не принять участие в так называемом «субботнике». Мало того, этот вопрос был вынесен даже на обсуждение совета трудового коллектива аппарата объединения, после чего СТК решил, цитирую: «С работников, не принимавших участия в субботнике, взять объяснительные». И дама, что уж и вовсе абсурдно, решить вопрос о лишении их премии за второй квартал текущего года. Однако, было бы несправедливым не добавить, что в этом вопросе больше активности должны были бы проявить не только администрация, но также партийная и профсоюзная организации объединения.

Однако, есть и еще одна сторона дела. Как известно, Нижневартовский район готовится перейти на зозрасчет и самофинансирование. В этих условиях субботники не смогут быть основным фактором поддержания чистоты в городе и районе. (Хотя отнюдь не отпадает при этом необходимость проведения месячников благоустройства). Готовясь к переходу региона на зозрасчет, самое время подумать о том, как укрепить коммунальную службу горисполкома, а чьей обязанности и будет соблюдение чистоты. Думается, во всех отношениях выгоднее иметь в арсенале службы дворника, чем профессионалу с высшим образованием выполнять эту несвойственную ему работу.

Четвертый год идет в стране перестройка. А над нами не перестают довлеть нежно-любимые административные методы во всех делах, даже в таком казалось бы безобидном, как субботник. А ведь кажется мы должны до такого времени, когда субботники могут и должны стать добровольным делом, в еще точнее делом совести каждого человека. И таких людей, поверьте, найдется не так уж мало. У нас же во всех ее проявлениях, не считаясь ни с какой демократией, преобладает административная воля. Не кажется ли вам, что пора уже сбросить с себя железные латы администрирования?

Н. КОРШУНОВА,
наш корр

СТОП: ОТПИСКА

«НОВОСЕЛЬЕ БЕЗ ВЕСЕЛЬЯ»

20 мая в нашей газете было опубликовано тревожное письмо жильцов нового дома № 7 «В» по улице Чехова. Он был сдан с большими недоделками. Редакция получила ответ от начальника СМУ 9 треста КПД А. И. Зазулина, в котором он сообщает, что все работы на доме выполнялись субподрядными организациями. И даже перечислил их:

Отделочные — СУОР и СМУ Асбестстрой, сантехнические — НМУС Объсантехмонтажа, электромонтажные — Объэлектромонтаж, слаботочные — Востокпромсвязьмонтаж.

Ну, спасибо, товарищ Зазулин, что просветили, а то мы и не знали, что работы эти выполняли субподрядные организации. Только ваша отписка нас все равно устроить не может. Потому что вы забыли указать в ней, что за все дела не объекта в первую очередь отвечает генподрядчик. Думаем, это для вас не новость. Сначала вы подписывали субподрядчикам документы на фактически не выполненные работы. А теперь нам же ставите в вину недоделки, самоустраняясь от роли генподрядчика.

В конце вы пишете, что все недоделки должны быть устранены до 10 июня. Но вот уже прошло десятое и даже шестнадцатое июня, а воз и ныне там. Единственно, что сделано вами за это время, так это подключение к сети электроплит в некоторых квартирах (как нам сообщили в жилуправлении № 1, примерно 1/10 часть). Что же касается сантехники, то все остается на прежнем уровне. Думаем жильцов ваши бесплодные обещания устроить не могут.

Газета просит Вас, тов. Зазулин, а также руководство треста КПД в лице тов. Куропаткина, дать более внятный и правдоподобный ответ по поводу устранения недоделок по дому № 7 «В» и назначить реальный срок, в который действительно будут выполнены все необходимые работы.

МОРЕ

И. БОНДАРЕНКО

Хочу потрогать водоросли мох.
Ковер зеленый пальцами взъерошить.
И вновь услышать моря тихий вздох.
Песком сыпучим ноги запорошить.
Глаза закрою, слышу вместо слов
Прибоя шум и нежный, и тревожный.
Неужто еще теплится любовь
В холодном сердце, неужель возможно!
А в гибком танце плещется волна
Жемчужный гребень на носе блистает.
В глазах лазурь, небес голубизна.
И алый круг за горизонтом тает.
Целует ветер губы теплых волн.
Волос из пену трепетно ласкает...
Моих надежд неуловимый челн
За алым кругом в море исчезает.



Фотоэтюд Ю. КАЛИНИНА.

ЧЕК — ЭТО УДОБНО

В целях предоставления населению более удобной формы расчетов за товары и услуги на территории РСФСР введена чековая книжка Сберегательного банка СССР.

Каждый вкладчик Сберегательного банка может получить ее со вклада на любую сумму, разумеется в пределах остатка по его сберегательной книжке.

Чеками из книжки можно рассчитываться за промышленные товары, приобретаемые в магазинах государственной и кооперативной торговли, «Росохотрыболовсоюза», за услуги, предоставляемые предприятиями бытового обслуживания, за билеты, приобретаемые на поезда дальнего следования, во всех железнодорожных кассах на территории РСФСР.

Наличные деньги по чековой книжке можно получить в любом учреждении Сберегательного банка на территории Российской Федерации и в отделениях Сбербанка союзных республик.

Книжка действительна два года со дня ее выдачи. Срок действия может быть продлен еще на два года при наличии неиспользованных чеков и остатка суммы на ней.

Чековая книжка является именным денежным документом. При расчетах за товары и услуги предъявляется заполненный чек вместе с книжкой и паспортом ее владельца.

Н. БЕРДНИКОВА,
зам. управляющего отделением Сбербанка.

За редактора
В. П. ТИХОНОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1/2 п. л. Заказ 8842 Тираж 3417.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 28 (5021), 24 июня 1988 года — Цена 1 коп.

ОБСУЖДАЕМ ТЕЗИСЫ ЦК КПСС

НАШЕ ОБЩЕЕ МНЕНИЕ

Каковы первые итоги перестройки, что надо сделать, чтобы убрать препятствия, стоящие на ее пути. На эти вопросы, волнующие коммунистов, беспартийных, всех советских людей, должна ответить XIX Всесоюзная партийная конференция. В качестве платформы для дискуссии и обсуждение всей страны Центральным Комитетом партии предложены Тезисы. Именно о них шла речь и на открытом партийном собрании аппарата объединения Нижневартовскстрой. Обсуждаемый вопрос не оставил равнодушным почти никого. Коммунисты, беспартийные аргументировали, высказывали свое мнение по тому или иному пункту Тезисов. Поступившие в ходе обсуждения предложения и замечания к XIX Всесоюзной партийной конференции направлены в партийный комитет объединения.

В целом Тезисы коммунистами были одобрены, но в некоторые пункты они предложили внести изменения. Например, в разделе пятом: установить для всех партийных комитетов, начиная с ЦК КПСС, единый срок полномочий — пять лет. При этом следует ограничить занятие выборных должностей в КПСС двумя выборными сроками подряд. Избрание на второй срок может быть только по инициативе коммунистов и требует предварительного решения о допущении к выборам. Такое решение принимается не менее 3/4 голосов членов партийного комитета путем тайного голосования, установив возрастные ограничения для занятия руководящих постов в партии до уровня обкомов КПСС до 65 лет, ЦК КПСС и Политбюро — 70.

Единогласно проголосовали коммунисты и за то, чтобы партийный бюджет сделать достоянием гласности, периодически публиковать в печати его использование.

Поддерживая положения пятого пункта Тезисов, в котором, в частности, говорится о необходимости вести борьбу с неоправданным засекречиванием партийной жизни, коммунисты постановили опубликовать выступление тов. Ельцина на октябрьском Пленуме ЦК КПСС восемьдесят седьмого года в газете «Правда».

И последним, шестнадцатым пунктом в своем постановлении коммунисты записали: просить XIX Всесоюзную партийную конференцию проинформировать через печать и трибуну конференции коммунистов о нарушении гласности и демократии, допущенными рядом обкомов КПСС при выборе делегатов на XIX партконференцию, в том числе по Тюменской области, обсудить требуемый порядок выборов.

Р. БОЛЬШАКОВ,
секретарь парторганизации аппарата объединения.

БЕСЕДОВАЛИ НА МЕСТАХ

В тресте № 1 прошло открытое партийное собрание. Коммунисты и беспартийные собрались, чтобы обсудить Тезисы Центрального комитета КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции, поделиться мнением, высказать свои замечания, предложения. Но, к сожалению, разговора не получилось.

Собрание открыл секретарь партийной организации Ю. И. Романов. После него на трибуну поднялся управляющий В. И. Максименко. Его сменил член партбюро В. П. Жирак. И на этом желающие выступить иссякли. На все призывы председателя собрания высказывать-



ся присутствующие отвечали упорным молчанием, не проявляя никакой инициативы. Напрашивается вопрос: может быть в коллективе первого треста не ознакомились с Тезисами? Или они настолько не смогли затронуть людей, что и говорить было не о чем? Думаю, это не так. Все дело в подготовке собрания, в форме его проведения. И, видимо, правильное решение приняли коммунисты: обсудить Тезисы ЦК КПСС непосредственно в рабочих бригадах, как говорится, на местах.

В. ТИХОНОВ,
секретарь парткома объединения.

* * *

И вот в бригадах, на участках партгруппорги, пропагандисты, начальники участков беседуют с рабочими. Обсуждение проходит в неофициальной обстановке. Рабочие активно высказывают мнение, выдвигают дельные предложения. Так например, в звене столяров Алексея Соловьева из СМУ-12 треста № 1 рабочие обсуждали работу Советов народных депутатов, а также говорили о том, что в каждом микрорайоне должны создаваться общественные организации и работать в них будут сами жильцы.

Полностью согласились с Тезисами по вопросу разделения функций горкома и горисполкома.

Много наболевшего было высказано рабочими и по продовольственной программе. Звучали предложения о возможностях ее решения в наших северных условиях.

Также заинтересованно обсуждение Тезисов прошло в СМУ-13, в СМУ-14.

В. ЖИРАК,
член партбюро треста № 1.

НАВСТРЕЧУ XIX ВСЕСОЮЗНОЙ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

ТРУДОВАЯ ПОБЕДА

Трудовым подарком встречает открытие XIX Всесоюзной конференции экипаж экскаваторщиков УМР треста Спецстрой Баймурата Бикбулатовича Муратова. К 28 июня работники передового коллектива выполнили план трех с половиной лет пятилетки. Экскаваторщики В. А. Шаров, А. Н. Мармузов, А. И. Истомин вместо с бригадиром Муратовым погрузили грунта в карьере управления 660 тысяч тонн вместо 450 тысяч. Не первый год работают экскаваторщики в управлении. Слаженность, высокая трудовая дисциплина позволили экипажу повысить производительность труда в 1,4 раза против плановой.

З. КАБИРОВА,
главный экономист УМР треста Спецстрой.

25 июня — День изобретателя и рационализатора

Наши Кулибины

В этом году Всесоюзному обществу изобретателей и рационализаторов исполнилось 30 лет.

Принятые на VII съезде ВОИР директивные материалы показали, что они по-прежнему носят декларативный характер. В новых условиях хозяйствования у советов ВОИР не оказалось достаточных экономических методов воздействия на хозяйственных руководителей по созданию и внедрению технических новшеств. До сих пор не реализован приказ по объединению на создание самодеятельного клуба технического творчества.

Анализируя работу советов ВОИР за прошедшие два с половиной года двенадцатой пятилетки, можно отметить, что в объединении практически нет активизации этой работы. Если общестроительные организации в общем выполняют намеченные планы по рационализации при видимом, как они считают, однообразии выполняемых работ, то советы ВОИР ЗСМ и КПД могли бы работать лучше. Ведь поле деятельности у них гораздо шире: предприятия с несовершенной технологией, старым оборудованием. Тем более при наличии информации ЦНТИ рационализаторскую работу нужно было развернуть значительно шире. Безусловно, внедрение большинства рацпредложений требует значительных материальных и финансовых затрат. Поэтому в тех организациях, где руководитель чутко улавливает ожидаемый эффект от предложений рационализаторов, там почти все рацпредложения внедряются.

Одним из таких руководителей является начальник УММ А. А. Шумков. Хотя управление и не отличается массовостью рационализаторов, что относится к низкой пропаганде советом ВОИР своей работы, но все бригады, прежде чем приступить к работе, думают, как сделать дешевле и эффективнее свой труд. Слесари В. К. Васько, О. А. Козлов, О. В. Гамаля, заменив изношенный двигатель внутреннего сгорания компрессора на электродвигатель восстановили компрессор. Мастер-бригадир В. С. Хомченко, начальник участка Н. И. Руденко, электрогазосварщик А. С. Юдин соорудили установку, позволяющую механизировать снегоудаление с кровли. Внедрив установку на кровлю ДСК-2 они сэкономили 23,5 тысячи рублей.

А что же профсоюзные организации, под эгидой которых и должны действовать согласно Уставу советы ВОИР? Они самоустранились. В колдоговор пункт о работе ВОИР не записан, значит и спрашивать не будут! Безразличному, бюрократическому подходу к этой важной народнохозяйственной работе, какой является рационализаторская, должен быть наконец-то положен конец.

И. ЕКИМОВ,
начальник техотдела объединения.

Восьмой год работает в ССУ-1 треста Спецстрой старший прораб Джавад Гаджиев. Дело свое знает, умеет работать с людьми. Но не только этим завоевал он авторитет коллектива, в котором работает. Джавад — один из лучших рационализаторов как в управлении, так и в объединении.

За время работы им подано четыре рацпредложения с экономическим эффектом 235,8 тысячи рублей. За счет внедрения предложений было сэкономлено 3523 метра стальных труб, 84 — чугунных, 1586 — асбоцементных, 330 кубических метров сборного железобетона, 156 — монолитного бетона.

Джавад активно агитирует рабочих к внедрению рацпредложений.

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

ВТОРАЯ ОЧЕРЕДЬ ДСК: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

Мы, строители второй очереди завода КПД, стараемся оптимально использовать каждый погожий рабочий день, приближающий нас к завершению строительства этого долгожданного для нижневартовцев объекта. Однако, не пути строителей, как всегда, немало препятствий, которые можно назвать вполне определенно — необязательность субподрядчиков и, конечно же поставщиков, как своих тем и многородных.

* * *

Субподрядчики треста № 4 проваливают работы по восьмому пролету, где они не выполнили два фундамента под монтаж металлоконструкций. Ему «помогают» трест КПД и завод строительных материалов, которым было поручено выполнение арматурных сеток для фундаментов восьмого пролета, но минуя уже третий назначенный срок, в обещании остается пустой фразой.

* * *

Не лучшим образом выглядит сегодня и трест № 2. Несмотря на обязанность выполнить за июнь 118 тысяч рублей СМР, пока что он не сделал и четвертой части этого. В результате срываются работы по насосной станции, тормозятся и на галерее, идущей от склада заполнителей № 2 до пункта перегрузки.

* * *

Подъездные пути — проблема № 1. И вроде бы разошлася Спецстрой. Две недели поработал в полную силу. Проложив дорогу от склада готовой продукции до склада заполнителей № 2, от столовой до БСЦ-1. Однако этого далеко недостаточно. Нужно еще как минимум 400 плит, чтобы соединить склад заполнителей № 2 и БСЦ, сделать подъезды к складу цемента и складу заполнителей № 3, а также проложить дорогу от штаба стройки до очистных сооружений. А плит нет, и срок их поступления неизвестен.

* * *

Многие строительно-монтажные работы задерживаются сейчас из-за отсутствия подъездных железнодорожных путей: №№ 17, 18, 13, 15. Ответственность за это ложится на СМП-337. Железнодорожники «сели» со второй очереди и первых чисел июня и больше не появлялись. Считаем, что если в лето вопрос с путями не будет решен, то произойдет провал во многих местах нашего строительства.

В. ШПАНЦЕВ,
бригадир комплексной бригады.
В. КАРТАШЯН,
звеньевой.
В. БУНТИН,
главный инженер СМУ-13.

«КРУГЛЫЙ СТОЛ» ЭКОНОМИСТОВ

ЧТО НАМ ДАЕТ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД?

В беседе за «круглым столом» принимают участие: Н. Х. Даниленко, начальник отдела труда и заработной платы объединения, Е. А. Комольцева, зам. начальника объединения по экономике, С. В. Селезнев, преподаватель экономики учебно-курсового комбината, В. А. Педько, главный экономист треста Спецстрой, Л. С. Яровая, главный бухгалтер объединения. Ведет беседу редактор газеты А. П. Новопашин.

НОВОПАШИН. Сегодня мы собрались за «круглым столом» для того, чтобы обсудить то как у нас идет внедрение коллективного подряда. Давайте попытаемся посмотреть вперед — как в дальнейшем будет развиваться коллективный подряд, какие его функциональные особенности выдвинутся на первый план, станут основополагающими.

КОМОЛЬЦЕВА: В первом квартале этого года в сравнении с тем же периодом предыдущего объем строительно - монтажных работ в объединении и по генподряду, и собственными силами вырос. Он составил 111,9 процентов, при этом численность работающих сократилась примерно на девять процентов. Основной прирост сложился в первую очередь за счет повышения производительности труда, которая составила 123,6 процента. Средняя зарплата выросла на 108,3 процента.

НОВОПАШИН: А как это выглядит в рублях?

КОМОЛЬЦЕВА: Во втором квартале прошлого года среднемесячная зарплата составила 468 рублей, сейчас она составила 508 рублей.

ДАНИЛЕНКО: Это только по фонду заработной платы, с учетом фонда материального поощрения она выросла еще больше.

КОМОЛЬЦЕВА: Полученная прибыль возросла против прошлого года на два миллиона 145 тысяч рублей...

НОВОПАШИН: Цифры результатов работы коллектива объединения складываются из многих многих составляющих. Безусловно, одним из основных факторов является внедрение коллективного подряда. Несколько существенным является его влияние на результаты общей работы?

КОМОЛЬЦЕВА: Внедрение подряда далеко не везде прошло гладко. И это понятно, потому что различного рода недостатков у нас еще очень много. Плохо и то, что увлекшись коллективным подрядом, мы забыли про бригадный подряд. Это подтверждают и данные, согласно которым значительно снизилась побригадное премирование за снижение расчетных затрат.

ДАНИЛЕНКО: Позитивно сказалось на процессе внедрения коллективного подряда то, что мы одновременно переходим ко новые условия оплаты труда. Необходимость изыскания внутренних резервов дала импульс повышению производительности труда, особенно по категории служащих, у которых она составила 33,4 процента. Однако далеко не все резервы были задействованы, много проблем остается с материально - техническим обеспечением, организацией труда на стройплощадке. Плохо ведется претензионная работа, редко применяются штрафные санкции между договорными сторонами.

СЕЛЕЗНЕВ: Главк даже чисто психологически не может осознать, что он должен принять какие-то обязательства перед находящимся у него в прямом подчинении предприятием. Хотя лишь в одном пункте этого договора содержится такое обязательство: «В случае нанесения своими указаниями прямого ущерба предприятию он обязан его возместить коллективу».

Что касается коллективного подряда, то убежден, что он должен замыкаться на уровне государственного предприятия, производящего и реализующего свою продукцию. А отношения между самостоятельными предприятиями с вышестоящими структурами — это просто договорные отношения, в которых оговорены взаимные обязательства и санкции в случае их нарушения.

НОВОПАШИН: А бригадный подряд — внутреннее составляющее звено коллективного подряда?

СЕЛЕЗНЕВ: Безусловно, без бригадного подряда не будет и коллективного.

Другое дело, что коллективный подряд у нас сегодня «однобокий». Он учитывает создание коллективом потребительных стоимостей и коллективную ответственность в их создании. А второго — создания прибыли и дохода в коллективном подряде нет. Он носит явный затратный характер, который выражен в известном принципе: «План любой ценой».

Бригадный подряд не выводит работника на уровень хозяина производства, его главное влияние сводится к ресурсосбережению и хозяйскому отношению на уровне бригады. Я бы сказал, что в этом случае работник становится «хозяйчиком», но не хозяином. Лишь коллективный подряд увязывает его интерес с интересами всей организации.

ПЕДЬКО: Хочу привести конкретный пример по нашему тресту. Многие бригады у нас имеют сезонный характер работы, допустим благоустройство, когда за короткий период времени нужно сделать максимальный объем работы. Вполне естественным представляется их желание сформировать резерв фонда заработной платы, чтобы перекрыть недостаток объемов зимних месяцев. Однако экономию, оставшуюся с прошлого года, получить практически невозможно, так как соотношение темпов роста средней зарплаты и производительности труда с 1 января уже новое.

СЕЛЕЗНЕВ: Это беда всех специализированных бригад, где малейший сбой тут же нарушает весь процесс работы. В данном случае, видимо, нет возможности увязировать виды работ из-за узкой специализации. Тут должен помочь механизм нивелировки всех видов работ в целом по тресту.

ДАНИЛЕНКО: Однако согласно условий коллективного подряда каждая бригада должна получать то, что она заработала.

ПЕДЬКО: Прежде всего подряд нацеливает на то, что бригада сама должна распоряжаться заработанными деньгами. И в это нельзя вмешиваться верхним уровням управления. Если бригада формирует резерва на «черный день», то она должна иметь полное право распоряжаться им по своему усмотрению.

КОМОЛЬЦЕВА: Говорили об этом в своих ответах корреспондентам газеты и многие из бригадиров. Проблемы долгостроя, бесхозяйственного отношения к стройматериалам, к фактически выполненным работам на уровне управления, о чем говорили работники СУОРа конечно же, не может не беспокоить. А главная причина мне видится в том, что у нас слишком большое количество объектов, и год от года оно не снижается, а наоборот растет. Вот где истоки «незавершенки» и долгостроя.

НОВОПАШИН: К числу уроков внедрения коллективного подряда, безусловно, нужно отнести неадекватный переход на него подразделений, связанных в один технологический процесс строительства. Эти издержки в первую очередь проявились во взаимоотношениях СУОР и генподрядной трест - площадки № 3. Кстати, сейчас они являются одним структурным подразделением. Поможет ли слияние в один коллектив решить существующие проблемы?

СЕЛЕЗНЕВ: Включение СУОРа в состав треста дает возможность создания бригад или потоков конечной строительной продукции. Этот путь мне представляется наиболее перспективным.

НОВОПАШИН: Хочу воспользоваться Вашей концевой фразой, чтобы перейти к обсуждению перспектив коллективного подряда...

СЕЛЕЗНЕВ: Убежден, что от коллективного подряда сегодня осталось только название, а сущность его, как метода, характеризующегося новыми производственными отношениями и новыми методами организации оплаты труда, радикальным образом не изменилась. Мне представляется, что в условиях хозрасчета и самофинансирования сам термин коллективного подряда становится неприемлемым. Слово «подряд» характеризует отношения найма. Действительно, раньше трудовой коллектив как бы нанимался к вышестоящей организации на выполнение определенного объема работ. Сегодня, в условиях хозрасчета и самофинансирования коллектив не нанимается к вышестоящему органу. Он сам планирует себе работу, включает в нее госзаказ и выполняет ее. А это уже не найм, не подряд.

Коллективный подряд явился временной формой — носителем для утверждения самоуправления, права которого сегодня делегированы Закону о госпредприятии.

НОВОПАШИН: Складывается впечатление, что при внедрении хозрасчета коллективного подряда стало подготовительной ступенью на путь к хозрасчету и самофинансированию.

НОВОПАШИН: Складывается впечатление, что при внедрении хозрасчета коллективный подряд если и не умирает совсем, то по крайней мере отмирают многие из его основных составляющих. Так ли это?

СЕЛЕЗНЕВ: Нет, конечно, он будет развиваться, только вот название это ему совсем не подходит.

ПЕДЬКО: А мне видится, что название — коллективный подряд — это то, что нам нужно, в том числе и при второй модели хозрасчета. Слово «подрядиться» — самое что ни на есть русское, оно восходит к загубленной в свое время артельной форме организации труда, к тому, что мы с сожалением вспоминаем из нашей истории.

Говоря о перспективах коллективного подряда следует также не забывать печальный опыт прошлых лет, хотя бы в отношении бригадного подряда, внедрение которого было в крайней степени зарформализовано, обросло таким количеством отчетных данных, что времени на то, чтобы заниматься непосредственным процессом уже не оставалось.

В багаже строительного опыта, который у нас а стране сложился за последние годы, есть несколько разновидностей коллективного подряда. Каждая организация должна искать и пробовать свой, оптимально ей подходящий вариант, который может параллельно сосуществовать с другими даже в тесно увязанных взаимными отношениями смежных предприятиях. Одевать поголовно всех в одинаковые обутки и одежки нельзя. Необходим постоянный экономический поиск.

Таким образом, среди основных функций коллективного подряда остается лишь новый метод организации оплаты труда. Дальнейшим развитием этого нового распределительного механизма мы и должны в первую очередь заниматься, имея ввиду перспективу коллективного подряда.

Главное приобретение после внедрения коллективного подряда мы получим в лице советов трудовых коллективов.

ЯРОВАЯ: Внедрение коллективного подряда стало подготовительной ступенью на путь к хозрасчету и самофинансированию.


С. В. СЕЛЕЗНЕВ


В. А. ПЕДЬКО


Н. Х. ДАНИЛЕНКО


Л. С. ЯРОВАЯ


Е. А. КОМОЛЬЦЕВА

За редактора
В. П. ТИХОНОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1/2 п. л. Заказ 9113 Тираж 3417.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 29 (583), 1 июля 1988 года — Цена 1 коп.

◆ РАБОТАЕТ XIX ВСЕСОЮЗНАЯ ПАРТИЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

СОЗВУЧНО НАШИМ МЫСЛЯМ

29 ИЮНЯ начала свою работу XIX Всесоюзная партийная конференция.

«Все мы так долго ждали ее, и вот конференция уже набирает свои обороты». — Этими словами утром 29 июня начал политинформацию в аппарате объединения секретарь парткома В. П. Тихонов. Он поделился своими впечатлениями о первом дне работы Всесоюзного форума, кратко остановился на основных моментах, выделенных в докладе Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева Всесоюзной конференции.

— У меня лично было много вопросов к партийной конференции, — сказал В. П. Тихонов. — И уже в первый день работы конференции я получил для себя многие ответы. Есть среди них и спорные, которые, вероятно, будут затронуты в прениях и отражены в постановлении.

Одним из ключевых вопросов, прозвучавших в докладе М. С. Горбачева, был о том, можем ли мы сегодня утверждать, что перестройка на сегодняшний день необратима. Утвердительного ответа на этот вопрос не прозвучало.

— Думаю, это принципиально. Нам всем надо еще много работать, — сказал В. П. Тихонов.

* * *

НА ВСЕСОЮЗНУЮ конференцию коммунистов возлагала большие надежды. Давно пора всколыхнуть все слои общества, разбудить ту энергию, которая есть в каждом из нас, направить ее в нужное русло. Мысли, прозвучавшие в докладе М. С. Горбачева, созвучны и моим настроениям. Радует то, что открываются новые возможности для проявления инициативы и развития творчества человека труда в обстановке гласности и демократии, которые дают новые возможности для борьбы с негативными явлениями, встречающимися в нашей жизни. Есть моменты в докладе, с которыми я не совсем согласна. Например, считаю, что открывая женщинам дорогу в правящие органы, нужно вести строгий отбор кадров по таким качествам, как ум, деловитость, компетентность, порядочность и т. п.

Теперь к Закону о молодежи. Считаю, что с молодежи, комсомольцев мы мало требуем. В какой-то степени разнежели нашу молодежь. Взять хотя бы комсомольцев нашего объединения. Они все время кричали о том, что им не дают самостоятельности. А сами ничего не доводят до конца. С апломбом взялись строить садик, а теперь их и не слышно, и не видно. «Грозились» провести комсомольскую конференцию и забыли про нее. Поэтому, на мой взгляд, будущий Закон о молодежи должен в первую очередь предусматривать обязанность молодых, а не только их права.

З. МАСАЛОВА,
зам. начальника ЖКК по идеологической работе.

МОЛОДАЯ СМЕНА



Комсомолец Идрис Сурхаев — член передовой бригады водителей автобазы № 6, руководит которой Г. Г. Грушкин. Она занимается вывозной грунта из карьеров для отсыпки фундаментов под строящиеся объекты. Коллектив водителей с честью встречает открытие XIX Всесоюзной партийной [illegible] план трех лет пятилетки 28 мая.

В ПАРТКОМЕ

23 июня состоялось расширенное заседание партийного комитета объединения. На нем, кроме членов парткома, присутствовали первые руководители, секретари партийных организаций подразделений, их заместители, председатели профсоюзных комитетов и секретари комсомольских организаций, представители совета ветеранов, женсовета. Одним из основных вопросов повестки дня был вопрос «Актуальные задачи по обновлению форм и методов идеологической, политико-воспитательной работы в партийной организации Нижневартовскстроя». Заместитель секретаря парткома по идеологической работе Г. С. Шустова в своем выступлении изложила состояние идеологической, политико-воспитательной работы в объединении.

Говоря о важности идеологической, политико-воспитательной работы, нельзя умолчать о том, подчеркнула Г. С. Шустова, что еще ни одна первичная партийная организация не обсудила материалы февральского Пленума на своих собраниях.

После выступления Г. С. Шустовой председательствующий на заседании секретарь парткома В. П. Тихонов предложил собравшимся обменяться мнениями. На трибуну поднялась зам. начальника ЖКК по идеологической работе З. И. Масалова. Бывая в коллективах, сказала Зинаида Ивановна, я сталкиваюсь с тем, что многие рабочие мало знают о тех хозяйственных преобразованиях, которые происходят в стране, не вникают в саму суть перестройки. И здесь важно донести ее до них. А выход продолжила она, в экономических, политических школах. Во-первых, думаю, что число пропагандистов нужно уменьшить, организовать их неформальный подбор. Сами школы формировать по желанию людей. Точно по такому же принципу пересмотреть и группу политинформаторов, уменьшив ее до минимума.

В общежитиях, на мой взгляд, просто необходимы дискуссионные клубы, чтобы молодежь не пассивно приходила на мероприятия, которые для нее устраивает администрация общежития, а сама активно участвовала в жизни.

Хочу еще обратиться к руководителям, шефам общежитий. Чаще в них бывать и не замыкаться на бытовых нуждах, а заниматься именно воспитанием, каждодневно, начиная с самого малого.

После З. И. Масаловой слово взял Ш. А. Исхаков, машинист пневмокрана управления Строймеханизации, депутат горсовета. В своем коротком выступлении он сказал, что многое в работе Советов упущено и теперь придется исправлять. Разговаривая с людьми, сказал он, делаю анализ и выясняю, что многие ошибки делают члены партии, руководители, а отсюда и недоверие к коммунистам, поэтому очень трудно воспитывать, убеждать. Считаю, что только своим положительным примером можно исправить то негативное, что накопилось у людей за годы застоя.

Основной мыслью в выступлении главного инженера объединения В. П. Котлярова прозвучало то, что хотя гласность и поднята в масштабах всей страны, но у нас на предприятиях она еще не на высоте. О нас, строителях, сказал он, судят по делам, по тому, как мы строим. Поэтому мы должны поднимать марку строителя. Если в доме, который, к примеру, построил третий трест, протекает крыша, то понятно, каково будет мнение горожан о строителях вообще.

В своем выступлении главный инженер подчеркнул и то, что первые инженерно - технические работники должны постоянно бывать в бригадах, рабочих коллективах. Каждого необходимо закрепить за постоянным коллективом, чтобы люди знали, готовились к встрече.

В своем выступлении начальник управления Строймеханизации В. А. Есипович сказал, что проводить идеологическую, воспитательную работу в коллективе сейчас стало очень трудно. Приходишь в бригаду, а тебе рабочий задает вопрос, когда можно будет получить зарплату! По два, три месяца она задерживается.

В. В. Растяпин, начальник УПТК отметил как положительный факт идеологической работы то, что руководители стали постоянно бывать в бригадах, встречаться с людьми. Развернули в УПТК настоящую борьбу за социальную справедливость. Все полностью решает совет трудового коллектива.

О возможностях совета ветеранов войны и труда в воспитании подрастающего поколения, о перспективах работы этого общественного формирования рассказал его председатель Г. М. Журавлев.

Секретарь парткома треста КПД В. Г. Денисов внес на рассмотрение членов парткома и всех присутствующих предложение о том, чтобы на одном из заседаний парткома провести анализ работы одного из подразделений в новых условиях хозяйствования. Управляющий трестом Спецстрой В. Г. Костиков добавил, что следует посмотреть, как соблюдается Закон о гос. предприятии. В своем постановлении это предложение члены парткома учли и записали его в проект.

Член парткома В. И. Максименко сделал упор в своем выступлении на то, что задача идеологов на сегодняшний день усилить работу с людьми. Она включает в себя целый комплекс мероприятий. Хозрасчет тоже необходимо доводить до конца. Весомой отдачи еще пока от него люди не видят.

В. С. Кутяков поделился проблемами в плане профсоюзной работы. Он предложил изменить форму проведения конференций, собраний. Парткому и профкому чаще практиковать выездные заседания в трудовых коллективах.

Секретарь парткома В. П. Тихонов в своем выступлении сказал о том, что всем нам, коммунистам, необходимо работать так, чтобы слово не расходилось с делом. В воспитательной работе необходимо учитывать изменившиеся условия, связанные с реализацией экономической реформы и демократизацией. Необходимо поднять роль СТК. На практике в основном он при руководителе, а не при коллективе. Думается, назрела необходимость провести перевыборы СТК объединения, функции которого практически узурпировал его президиум, на практике являющийся советом руководителей с представительством нескольких рабочих. Требуется целенаправленная учеба членов СТК экономике, юридическим знаниям. Это должно помочь им взять в свои руки всю полноту власти, предоставленной Законом о гос. предприятии.

Демократизация немыслима без гласности. Необходимо поднять роль в этом стенных газет. Сделать их и информативными и боевыми.

Один из вопросов социальной справедливости, не звучавший сегодня, продолжающееся сохранение уравниловки.

Демократизация подчеркнул секретарь парткома, требует нового уровня политической грамотности. И не только как сумму знаний, но и опыта. Ход обсуждения Тезисов показал наметившийся разрыв между активностью, желанием включиться в политическую жизнь и умением. Не изжиты и аппатия, выжидание. Здесь большой резерв! Обсуждение Тезисов наиболее плодотворно шло при дискуссиях, организованных в парткоме, непосредственно в низовых трудовых коллективах. Этот опыт необходимо использовать и в дальнейшем.

По обсуждавшемуся вопросу принято постановление, где в основном отражены все предложения выступивших.

На заседании партийного комитета принят в члены КПСС водитель Строймеханизации В. П. Шюпарис, кандидатами в члены КПСС — начальник ОТК автобазы № 7 Стройтранса А. А. Красноносс, водитель этого же предприятия И. Е. Резанович.

Были рассмотрены персональные дела. Исключен из рядов КПСС за аморальное поведение монтажник автобазы № 5 Стройтранса В. А. Быков, снято партийное взыскание с директора УКК В. В. Буруцкого.

НА ОБЪЕКТАХ КОММУНАЛЬНОГО НАЗНАЧЕНИЯ

А ВРЕМЯ УХОДИТ

Срок ввода пятой котельной, которую возводит трест № 1, 1989 год. Она необходима не только городу, но и промышленной зоне — ведь в первом квартале нового года должна войти в строй действующих вторая очередь завода КПД.

На объекте на сегодняшний день трудится около сорока человек. Две бригады плотников-бетонщиков А. М. Мамедова и Ш. Г. Гюльмагомедова занимаются бетонированием ростверков для главного корпуса. Специалисты Энерготехмонтажа занимаются сборкой трех котлов, один из которых смонтирован примерно наполовину. Монтаж самой трубы котельной ведет Таллинский участок Спецжелезобетона. Из 120 метров смонтировано сорок. Ростверки почти все готовы, можно бы уже начинать и монтаж колонн трестом Запсибнефтехиммонтаж, но все дело стопорится из-за того, что УМР треста Спецстрой не отсыпает площадку.

Плохо обстоят дела и с поставкой бетона. Вместо 145 кубометров, которые необходимы плотникам-бетонщикам каждый день, поставляется от силы 50 кубических метров.

Могли бы уже строители приступить и к кладке нефтенасосной станции, но нет крана «КС-4361», отсутствует кирпич. За год на строительстве котельной необходимо освоить 2 миллиона рублей строительно-монтажных работ. И очень жаль, что золотое летнее время уходит, когда именно в эти месяцы можно по-настоящему ускорить строительство, чтобы не усложнять себе работу зимой.

И. ГУСЕВА,
инженер производственно-планового отдела объединения.

УЧИТЬСЯ ДЕМОКРАТИИ

НЕ СМЕТЬ СВОЕ СУЖДЕНИЕ ИМЕТЬ?

Наши читатели наверняка помнят выступление на профсоюзной конференции объединения экскаваторщика четвертого участка управления Строймеханизации Ф. З. Багаутдинова, опубликованное в нашей газете 20 мая этого года. Они также знают, что конференция приняла решение назначить компетентную комиссию по проверке фактов, приведенных Ф. З. Багаутдиновым. Такая комиссия была назначена.

А насколько недель спустя мы узнаем, что общее собрание участка № 4, где работает Ф. З. Багаутдинов, проголосовало за... увольнение его с работы. Какие причины! Об этом в протоколе собрания не сказано ничего. Решение звучит кратко: «Убрать с участка». И все. Тем временем комиссия по проверке фактов, изложенных в выступлении Ф. З. Багаутдинова, завершила свою работу. Сегодня мы публикуем (в сокращении) ее решение:

В своем выступлении тов. Багаутдинов был не совсем объективен, говоря о плохом обеспечении управления запасными частями. Как ранее, так и сегодня в складе управления имеются в достаточном количестве фрикционные тормозные ленты. Однако отсутствуют двухрядные и якорные цепи, но имеются четырехрядные. Поэтому экипажем, в котором работает тов. Багаутдинов, подано и внедрено рацпредложение по реконструкции узла привода с двухрядной на четырехрядную цепь. Якорных цепей в управлении нет, и сегодня УПТК и службе управления необходимо принять меры к обеспечению ими экскаваторов.

Действительно имела место неисправность тормоза ковша экскаватора. В настоящий период эта неисправность устранена. Что касается того, что начальник участка тов. Шаров якобы силой заставил написать заявление на имя управляющего о том, что за нарушение правил техники безопасности всю ответственность каждый берет на себя, как было сказано в выступлении Багаутдинова, то, согласно постановления Президиума ВЦСПС № 58 от 10. 02. 86 г. «О кодексе безопасности труда» в целях обеспечения личной и коллективной ответственности за соблюдение требований норм и правил охраны труда и техники безопасности, в подразделениях объединения поддержана инициатива Главмосстроя и предложено каждому рабочему принять обязательство Кодекса безопасности труда, в со[illegible] они обязуются добросовестно выполнять требования безопасности. О том, что всю ответственность за нарушение правил техники безопасности каждый берет на себя, в Кодексе не сказано, да и обязательства Кодекса тов. Багаутдинов не принял.

В выступлении его на профсоюзной конференции было сказано о нарушениях в организации оплаты труда. Машинисты экскаваторов, работающие в бригаде водителей тов. Котельникова, получают зарплату в зависимости от стоимости одного рейсо-часа работы бригады водителей. Идут постоянные приписки заработной платы по наряду за фактически выполненный объем работ, как в целом по наряду комплексной бригаде водителей (за счет приписки объемов работ по погрузке сыпучих грузов экскаваторами, находящимися в бригаде), так и механизаторам за счет бригады водителей. Вина в данном случае ложится не работников объединения Стройтранс и управления Строймеханизации, которые отвечают за правильность расходования фонда заработной платы как в целом по организациям, так и по бригадам. К сожалению, до настоящего времени в объединении Стройтранс и управлении Строймеханизации не разработано положение об оплате труда комплексной бригады водителей и механизаторов.

Что касается распределения КТУ по участку № 4 за апрель, то совет трудового коллектива подошел к нему неправильно. Поставив экскаваторщикам-сдельщикам, работающим в бригаде, коэффициент 0,7, а остальным от 1 до 1,5, ничем обоснованно не аргументируя снижение КТУ, совет просто примерно уравнял заработную плату всех работников, участка, чем вызвал естественное недовольство механизаторов-сдельщиков. Определение КТУ должно быть только с учетом фактического вклада каждого работника в выполнение плана в соответствии с утвержденным положением. При этом на заседании СТК должно быть не менее 2/3 численности членов СТК (что также не было соблюдено).

Комиссия считает необоснованными претензии тов. Багаутдинова, касающиеся [illegible] машины начальнику участка тов. Шарову. Так как такое решение вынес коллектив участка и дважды подтвердил его на своих собраниях.

Наряду с этим отмечена неправильная позиция цехкома в этих вопросах. Сказалась привычка действовать старыми, волевыми методами, неумение сформировать правильное отношение коллектива к происходящему. Неясной оказалась и позиция совета трудового коллектива участка, который проявил непоследовательность, отсутствие твердой линии. Осталась в стороне партийная организация.

ТАК кто же такой Багаутдинов? Почему, проработав 10 лет в управлении, он вдруг стал неугоден коллективу? Быть может он преследовал корыстные цели? Этого не сказал никто, с кем мне пришлось разговаривать. Потому что сам он не претендовал на машину, которая была выделена на участок и по общему решению предназначалась начальнику участка А. Г. Шарову. Быть может им руководила личная вражда к начальнику? И этого тоже нет. Напротив, говоря о Шарове, Багаутдинов признает его организаторские способности, видит в нем компетентного, умелого руководителя. Недоумевает и Шаров: «Ничего такого между нами никогда не бывало».

Так что же все-таки случилось? На мой взгляд, запутался человек. Имея благие намерения, не теми путями пошел. А направить, как выяснилось, было некому.

Чего в сущности добивался рабочий? Чтобы механизмы были обеспечены запчастями. Мы скажем: «Проблема не нова, и не нашего масштаба». Да, не нова. Но это не значит, что надо с ней смириться, принимать как какую-то догму. Чего еще он хочет? Получать по труду. Заработанные деньги. А пока что это далеко не всегда получается так. Вот мнения других работников этого же участка.

Н. ПРОКОФЬЕВ, экскаваторщик, молодой коммунист:

—Да, не всегда заработанные. Зачастую посылают на линию вслепую. Еду и не знаю, сколько в там пробуду. Порой и смену простоишь впустую. Отсюда, естественно, приписки. Во многом это зависит от работы диспетчерской службы.

Ф. НЕБРОЕВ, экскаваторщик, председатель цехкома:

—Настоящая инженерная подготовка и отсутствие гибкого сообщения между центральной диспетчерской и заказчиком механизмов — это наш бич. Не можем добиться полной загрузки рабочего дня. Наше управление могло бы жестче работать с заказчиком, но они давят на нас через объединение. Мы не можем самостоятельно распоряжаться своей техникой. Из-за различных неувязок стали хроническими простои механизмов. Вот и получается: мощности большие, а техника загружена не полностью. Но чтобы работать, как положено, нужно обеспечение запчастями. Хромает у нас и ремонтная база.

Не потому ли Багаутдинов стал неугоден коллективу, что зацепил и денежный карман, замахнулся на святая святых? Неудобный возмутитель спокойствия. Убрать его вон с участка! Кстати, эту «дельную» мысль с высокой трибуны подсказала собранию юрист управления Строймеханизации Т. Е. Фоменко.

Ф. НЕБРОЕВ:

—Она сказала, что в феврале вышло дополнение к Закону о трудовом коллективе. Что коллектив имеет право отказаться работать с человеком.

Ф. З. БАГАУТДИНОВ:

—Фоменко сказала, что я оклеветал Шарова. Она потрясла какой-то книжкой и сказала, что здесь есть статья, согласно которой меня можно привлечь к ответу. На следующем собрании меня решили изгнать из коллектива.

В. В. НИКОНОВА, главный юрисконсульт объединения:

—Такой статьи в Кодексе законов о труде нет. Вот Указ Президиума Верховного Совета РСФСР «О внесении изменений и дополнений в КЗОТ». Считаю, что мы, юристы, должны более ответственно относиться к таким заявлениям. Нам люди верят, к нам обращаются за помощью. Рассмотрение же случая оскорбления личности может идти только судебным порядком. Это частное дело. Коллектив здесь может выступать только в качестве свидетеля. Такие дела администрацией не рассматриваются.

Н. Х. ДАНИЛЕНКО, начальник ОТиЗ объединения, член комиссии:

—Выгнать человека с работы только за то, что он посмел «свое суждение иметь», в наше время гласности и демократии, по меньшей мере абсурдно.

В. С. КУТЕКОВ, председатель профкома объединения:

—Это прямой зажим критики. Кто же после этого осмелится публично высказывать свое мнение?

Я привожу эти мнения вовсе не для того, чтобы оправдать Багаутдинова. Тем более, что он, действительно, запутал и во многом неправ. В первую очередь, по отношению к начальнику участка А. Г. Шарову.

Г. ХОБОТОВ, экскаваторщик, коммунист:

—Шаров — хороший начальник. Он многое сделал для участка. Я здесь шесть лет. Мы раньше ходили в отстающих. Процветало пьянство, никудышной была дисциплина. Мы еле натягивали план. С приходом Шарова изменилось многое. Теперь наш участок зачастую выходит в передовые.

Н. ПРОКОФЬЕВ:

—Шаров отходчив по характеру. Если надо, то и спросит как следует, но зла на него никогда не остается. Он мужик с головой, рационализатор, знающий специалист, демократичный руководитель.

Это мнение о начальнике почти единогласное. Багаутдинов считал, что ищет правду. Он хотел еще лучшего порядка на участке, где работает. Он из тех людей, кого разбудило наше беспокойное время, кто подталкивает перестройку снизу. Но шел к своей цели как бы неощупь, то и дело распыляясь, берясь за массу проблем, и не доводя ни одну из них до конца. В результате он не нашел сторонников и остался один. Хороший работник, отличный специалист, отзывчивый и вообще-то честный, волевой человек, он оказался по другую сторону коллективных интересов, хотя заботился именно о них. В его блужданиях ему никто не помог. Потому что «старые» кадры профсоюзного комитета участка, которые определяют всю погоду там, давно уже засиделись на этом месте. Цехком по привычке, выработанной с годами, действует здесь зачастую в интересах администрации. Предпочла остаться сторонним наблюдателем партийная ячейка участка. По мнению многих рабочих участка, не чувствуется настоящей работы совета трудового коллектива. О несостоятельности его говорит хотя бы тот факт, что избрав Багаутдинова своим председателем, он через пять дней, узнав о выступлении на конференции, снимает его с этой должности.

Начинается гонение на человека вместо того, чтобы дать возможность ему применить свои силы и способности, убедиться, если надо, самому в своих ошибках. Так или иначе, но человек радеет за общее дело, вот и включили бы его в совет или цехком участка. Сделай неформального лидера формальным и поймешь, на что он способен — гласит психология. Чтобы была польза от добрых намерений, надо дать возможность ему «повариться» в тех проблемах, сути которых он возможно до конца и не познал.

Н. КАЗАНОВА,
наш. корр.

РЕЗОНАНС

«НОВОСЕЛЬЕ БЕЗ ВЕСЕЛЬЯ»

Итак, третий раз газета возвращается к этому материалу. В чем же дело? Спросите вы. 20 мая появилась первая публикация, в которой жильцы дома № 7«В» по улице Чапаева рассказали о своих бедах, свалившихся на их головы после заселения в новый дом. Редакция потребовала ответа от строителей, которые преподнесли новоселам такой «подарочек». И, надо сказать, СМУ-9 треста КПД вскоре его прислал. Только увы, сие послание настоящим ответом назвать было весьма трудно. Отписка, — именно так газета его и определила в своем комментарии. Теперь настал черед возмутиться генподрядчику: и ответчику, и строителю в одном лице этого злополучного дома. Несправедливо, да, их обвиняет редакция совместно с ЖЭУ № 1, в чье ведомство попала малосемейка. Все от них зависящее по устранению недоделок, мол, ими делается, тем более, что недостающие части сантехнического оборудования ЖЭУ были переданы в комплекте по акту. «Необходимо разобраться» — решили заинтересованные стороны. В назначенный день и час на нейтральной полосе (то бишь в редакции) встретились представители треста КПД и ЖЭУ № 1 жилищно-коммунальной конторы. Правда, трест выглядел куда внушительнее: зам. управляющего по производству А. М. Хаскин, начальник СМУ-9 А. И. Зазулин, начальник ПТО СМУ Н. Д. Уляшев, прибыл также и главный инженер Обьсантехмонтажа В. Л. Грищенко. Той самой службы из-за которой вообще-то весь сыр-бор и разгорелся. Эксплуатационников представляла начальник первого ЖЭУ Е. П. Богданова.

Около двух часов выясняли присутствующие создавшуюся на доме ситуацию. Все оказывается очень просто. «Все разворовали», — заявили генподрядчики. Дом-то ведь больше месяца после государственной комиссии не заселялся (акт о сдаче был подписан 30 марта, заселение началось 28 апреля) — вот и результат, — дружно уверяли присутствующих и А. М. Хаскин, и А. И. Зазулин, и В. Л. Грищенко. (Непонятным остается только одно, как можно вселяться в дом, если в нем нет воды и электроэнергии? А на 2 мая это еще было именно так).

«Воровство!», — усомнилось Е. П. Богданова. «А как же замки в дверях квартир, на подъездах?».

«Чепуха!», — с уверенностью заверил генподрядчик. — «Воров это не остановит».

Как же так продолжала недоумевать начальник ЖЭУ, — ведь не хватает сразу 19 комплектов обвязки ванн и 17 комплектов «внутренностей» для сливных бачков. Это ведь не один, не два и даже не три. Может их вообще не было, когда госкомиссия принимала дом?

Нет, все было в порядке. Настаивает генподрядчик. Иначе бы у нас все это было бы отражено в акте недоделок. Правда, акт у генподрядчика все же имеется. Только подписан он единственным лицом — начальником ЖКК В. С. Прокопченко, но на нем почему-то отсутствует дата, а сам он именуется актом рабочей комиссии.

—Вот по этому акту мы и работаем, — потрясая бумагами, пытается доказать А. М. Хаскин. — А тут ничего подобного нет. Значит нет и на самом деле. Но мы после публикации пошли по квартирам. У нас есть и заявления жильцов, что они претензий к нам не имеют.

В ответ на это заявление Е. П. Богданова вынимает свой акт, который составляла уже она, обходя самолично все квартиры и заглядывая в эти самые, будь они неладны, сливные бачки, которые «без начинки», и осматривая ванны. Составляла его по указанию начальника ЖКК. Правда, все эти акты, по ее словам, оседали у высшего начальства — все того же начальника ЖКК тов. Прокопченко и главного инженера тов. Викулова, которым, к сожалению, за своей большой занятостью некогда было заниматься такими «мелочами».

— Если бы у нас были эти новые акты, — говорит А. И. Зазулин, — мы бы давно уже все недоделки в доме устранили, что за вопрос.

Наконец-то разобрались! Только жильцам от этого, как говорится, ни жарко, ни холодно: как протекали краны, так и протекают, бачки не сливают, а ваннах не искупаться... Почему же за бумажками забыли о главном, о человеке?

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

ОТ РЕДАКЦИИ: пока верстался номер, на доме № 7«В» по улице Чапаева произошли некоторые изменения. По устранению своих недоделок начали работу субподрядчики Обьсантехмонтажа. Лед тронулся. Ну что ж, [illegible] удачи жильцам этого дома.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

20 июля текущего года в 17-00 в актовом зале общежития № 1 администрация, профсоюзная и партийная организации жилищно-коммунальной конторы проводят на конкурсной основе выборы начальника ЖКК. Желающие выдвинуть свою кандидатуру должны подавать документы на конкурсную комиссию при отделе кадров объединения [illegible] товскстрой до 3 июля 1988 года.

За редактора
В. П. ТИХОНОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 9113 Тираж 3417.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 30 (304). 8 июля 1988 года — Цена 1 коп.

УЧИТЬСЯ ДЕМОКРАТИИ

ГЛАВНОЕ СЕГОДНЯ — ДЕЙСТВОВАТЬ

Четыре дня наше внимание было приковано к Всесоюзной партийной конференции. Что обнадежило? Реалистичная оценка, сделанная в докладе о том, что революционные преобразования еще не стали необратимыми. То, что сама конференция немало сделала для их необратимости, прежде всего принятыми решениями по реформе политической системы. Не менее ценно то, что мы стали другими, и это отразилось на самом духе конференции, где шел беспрецедентный по открытости, откровенности, большевистской прямоте партийный разговор о нашем настоящем и будущем, причем этот процесс шел по нарастающей уже в ходе конференции.

Что огорчило? В первую очередь то, что многие секретари ЦК партий, союзных республик обкомов сказались, на мой взгляд, не готовыми к той прямоте разговора, который шел на конференции и не смогли переориентироваться по ее ходу. А ведь это партийные лидеры, которые обязаны возглавлять перестройку. Осталась неудовлетворенность тем, что повисло в воздухе предложение первого секретаря Коми обкома КПСС В. И. Мельникова о необходимости освободиться в центральных партийных и советских органах от тех, кто активно проводил политику застоя.

Мне лично конференция не добавила ясности по Ельцину, т. к. осталось неизвестным содержание его выступления на октябрьском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС. А если сравнивать выступление на ней Б. Н. Ельцина и Е. К. Лигачева — то первое мне показалось более убедительным. На мой взгляд, более резкие и принципиальные оценки давались ошибкам прошлого, нежели сегодняшним и именно поэтому встретила противодействие оценка хода экономической реформы, прозвучавшая в выступлении Л. И. Абалкина. Редко в выступлениях можно было услышать: «Я предлагаю...». А без конструктивной критики сегодняшнего (именно сегодняшнего!) опыта мы будем буксовать. И огорчило, и удивило то, что тюменская делегация за время работы конференции ни разу не собралась вместе. Неужели у наших партийных руководителей не было потребности услышать мнение рабочих по обсуждавшимся вопросам? Обмен мнениями, несомненно, был бы полезен взаимно.

Дополнительное подтверждение дели этому выступления рабочего металлургического комбината из Нижнего Тагила В. А. Ярина, соединившее в себе рабочее знание жизни снизу и государственное мышление, рабочего московского завода по обработке сплавов Ю. А. Сурхава, давшего отповедь пустословам, личное общение с делегатами-рабочими из Нижневартовска В. И. Белоусовым и Н. А. Аннер.

Какие же выводы? Даже если сравнивать с XXVII съездом партии на конференции при всех издержках сделан значительный шаг вперед. Это убеждает в верности выбранного пути, в позитивных переменах в обществе. Главные же выезд в том, что сегодня для перестройки необходимы конкретные действия каждого, поступки. Уже после конференции довелось услышать: «Нет указаний по Ельцину, как оценивать». «Конференция необычная, но посмотрим, что из этого получится». Первая задача коммунистов выйти из «окопов», повести за собой других, чтобы меньше у нас было ждущих указание и наблюдающих со стороны, куда мы идем. Кроме прочих качеств для этого нужно и мужество, готовность пожертвовать личным спокойствием и благополучием. Это и право, и обязанность коммуниста.

Есть необходимость посоветоваться по вопросам, связанным с проведением отчетно-выборной кампании в партийных организациях. Думаю, она должна начаться сегодня. Необходимо, чтобы уже сейчас коммунисты, беспартийные выразили свое мнение о работе парткома, его членов, помогли тому составу парткома, который будет избран, определить главные направления своей работы. Кто войдет в состав парткома? Считаю, что кандидатуры должны определяться в цеховых партийных организациях после предварительного обсуждения и коммунистами, и беспартийными. Кто возглавит партком? Возможно, будет выдвинута вновь моя кандидатура. Но чтобы проводить выборы у коммунистов должен быть выбор, должна быть альтернатива. В резерве сейчас стоит В. И. Мексименко. Считаю, что администрация объединения, коллектив треста № 1 должны уже сейчас готовиться к возможной необходимости замены его на должности управляющего трестом. Нужны и другие предложения. Как выбирать секретаря парткома? Традиционно или с учетом имеющегося у нас опыта прямых выборов? Эти же вопросы в равной степени относятся и к выборам в первичных партийных организациях и к выдвижению наших кандидатов в вышестоящие партийные органы.

Мы неоднократно обращались в различные органы с просьбой о выходе из подчинения Главка. Сейчас этот вопрос решается. Но опыт учит быть осторожными. Не повяжется ли на старой структуре новая вывеска. Есть и внутренние структурные вопросы. Думаю неправильно, что они обсуждаются только на уровне руководства. Это нужно поправлять, перенести обсуждение в рабочие коллективы. На мой взгляд, должен использоваться принцип полезности: любая вышестоящая структура должна быть полезна для нижестоящей. Думаю, такое понимание поможет также снять существующее напряжение между рабочими и ИТР. К сожалению, не все инженерно-технические работники понимают, что они существуют для рабочих, а не наоборот, что материальные ценности, за счет которых мы все живем, создает рабочий. Да и у многих рабочих искаженное представление о труде управленцев, закрывать на это глаза мы не имеем права. Должен при этом действовать принцип социальной справедливости, выражающийся в оплате по труду. А это уже должны определять советы трудовых коллективов в соответствии с правом, представленным Законом о государственном предприятии.

Обязанность партийных организаций, каждого из нас помочь СТК стать подлинным хозяином производства. Без этого мы не уйдем от сталинизма в управлении, когда все держится не стрехе, а не на экономической целесообразности. Без СТК управленцы от этого не уйдут. Думаю, роль советов оценили уже и многие руководители. В частности, этим я объясняю то, что по инициативе управляющих трестами КПД и Спецстроя они освобождены от обязанностей председателей. Есть необходимость изменений в работе СТК объединения. Не все избранные в него активны. Фактически полномочия совета взял на себя его президиум, который не практике является советом руководителей с представительством нескольких рабочих. Видимо, нужны перевыборы. Но нам нужно вместе посоветоваться по его численному составу. Как устранить противоречие между тем, что многие считают необходимым большее представительство рабочих и в то же время стараются провести в совет своих руководителей. Кто должен возглавить совет? С учетом масштабности задач объединения — его начальник. Или будут какие-то другие предложения? По решению парткома мы в этом году должны провести выборы всех руководителей, должности которых являются выборными в соответствии с Законом. Эта работа идет, но и здесь не обходится без формализма. Первого июля появляется в нашей газете объявление о конкурсных выборах на должность начальника ЖКК, и там же сообщается, что уже третьего июля прекращается прием заявлений. Ничего кроме недоумения это вызвать не может.

Сегодня, именно через выборность руководителей, советы трудовых коллективов нужно включить всех в реальное управление производством. Думаю, это одна из важнейших задач.

Проблем много. Главное сегодня — действовать. Буду благодарен всем, кто выскажет свое мнение, предложения по прозвучавшим здесь вопросам. Можно обратиться в партком, редакцию газеты, можно воспользоваться телефонами парткома (3-82-26, 7-86-82) или моим домашним (3-09-82).

В. ТИХОНОВ,
секретарь парткома объединения.

ОБСУЖДАЕМ ИТОГИ XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

В ОБСТАНОВКЕ ПРАВДИВОСТИ

Внимательно следил за работой конференции. Конечно дискуссия была очень откровенная, все говорили на чистоту. Но меня честно, сказать, настораживает то, что почти все подвергается критике. А разве нет положительного опыта за эти годы перестройки? Нужно очень осторожно относиться к критике, не убивать человека сценарно. Много сейчас пишет пресса об ошибках прошлого, о культе личности Сталина. А кто делает этот культ? Мы же сами и делаем себе лидеров. И хорошо если он на деле хорошими делами, качествами, с добром душевным подходом к людям, а если нет? Поэтому мы должны сами выбрать себе настоящего лидера, воспитать его, чтобы он отражал наши интересы.

Что еще тревожит. Отвыкли мы сейчас работать, честно, от всей души как когда-то работали. Если сейчас все мы будем работать с полной отдачей каждый на своем месте, не увиливая, не перекладывая на соседа и дела наши, уверен, поправятся.

Считаю, мало занимаемся с молодежью. Не воспитываем в ней настоящего патриотизма, не приучаем к дисциплине. А ведь молодежи продолжать нашу перестройку. До сих пор благодарен я своим руководителям что они научили меня работать честно, не ныть, не бояться трудностей. Они у меня и во мне [illegible] и трудиться, им уже за [illegible] но и мы должны воспитывать наших детей, таким образом.

А. САДЕЦКИЙ,
секретарь ВЛКСМ треста Спецстрой

Девятнадцатую партийную конференцию ожидал с большим интересом. Однако после отзывов не демократичного отбора делегатов конференции на областном пленуме партии появилась тревога, что и этот партийный форум пройдет на одном дыхании единодушия и всеобщего одобрения. Но после первых же выступлений на конференции сомнения рассеялись — демократия заработала! Больше всего понравились выступления делегатов - производственников, рабочих, писателей и научных работников. В них протаскивалась критика, смелая и справедливая, даже в адрес конкретных членов Политбюро. Наряду с этим вносились конкретные предложения по развитию демократии, гласности, по улучшению дел в экономике. В частности, выступление Б. Н. Ельцина по этому поводу полностью поддерживаю. А вот Е. К. Лигачев, считаю, выступил менее удачно.

Выступления некоторых партийных работников, в частности, секретарей обкомов, носили отчетный характер. Не понравилось, что за каких-нибудь 10—12 минут регламента, установленного для выступающих по 3—4 раза фразу «Михаил Сергеевич Горбачев считает, что эти люди способные к подъему, к инициативе для демократии».

Большой успех конференции — это та атмосфера которая царила в зале заседания, а не перерывах — в фойе. Такого свободного широкого обсуждения дел в своей жизни не припомню. Это серьезная заявка на то, что процесс демократизации будет развиваться. Это и удар силам, препятствующим этому процессу.

Хочу сказать, что, на мой взгляд, не удалось. В части экономической реформы, как мне кажется, не вскрыт сам механизм торможения перестройки, а корни его скрыты не только в пласте бюрократии.

Так хочется скорее достичь какого-то пусть даже промежуточного результата, но увидеть его, ощутить в жизни, и тогда вера в перестройку укрепится даже у самых отъявленных скептиков.

В. СОЛОПОВ,
гл. энергетик объединения.

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА

Первого июля состоялось заседание президиума совета трудового коллектива объединения. Одним из главных вопросов, который предстояло решить, — был выбор варианта строительства пионерского лагеря и семейного пансионата на берегу Черного моря. На рассмотрение членов президиума было предложено три варианта, с которыми выступили начальник ЖКК В. С. Прокопченко, генеральный директор объединения Стройгранс В. М. Кузнецов, начальник филиала треста Оргтехстрой С. С. Шерман. После бурного обсуждения, в котором выступило около 20 человек, из предложенных трех вариантов, возможного строительства базы отдыха для детей и работников объединения наиболее приемлемым считать, как решило большинство присутствующих, территорию самотека «Юг». Президиум совета поручил руководству объединения и профкому рассмотреть данный вариант в деталях и заключить договор о начале строительства в 1989 году.

Президиум совета трудового коллектива подвел итоги социалистического соревнования по достойной встрече XIX Всесоюзной партийной конференции. Победителями стали: бригада водителей объединения Стройтранс И. И. Когельникова, водители автобазы № 6 треста Спецстрой из бригады Г. Г. Грушинич, участок пневмоуставочных кранов управления Строймеханизации И. В. Хомутова. Как и предусматривали условия соревнования, победителям переданы три двухкомнатные квартиры. Экипаж экскаваторщиков Б. Б. Муратова из УМР треста Спецстрой, который также выполнил и открытки XIX конференции для трех с половиной пятилеток, решено наградить денежной премией в сумме 25 рублей на каждого члена бригады.

Президиум совета трудового коллектива рассмотрел и другие текущие вопросы.

ПЛАН - ЗАКОН

МЕСЯЦ ОБЪЕДИНЕНИЯ: ИЮНЬ

Первое полугодие коллектив объединения завершил с хорошими показателями. План по генподряду и собственным силам выполнен всеми подразделениями. В целом по объединению генподряд перевыполнен на 5008 тысяч рублей, собственными силами — на 2758 тысяч.

Выполнен план полугодия и по всем направлениям жилстроительство — на 105 процентов, промышленное — на 111, коммунальное — на 102, народное образование — на 102, капремонт — на 117, здравоохранение — на 148 процентов.

Напряженно работали строители на вводных объектах. При плане 75,3 тысячи квадратных метров милья дополнительно сдано в эксплуатацию 22,2 тысячи. Раньше намеченного срока сдана в эксплуатацию школа по улице Мира на 844 учащихся. Введено сверх плана 880 мест в детских дошкольных учреждениях. Однако недостаточно внимания уделяется строительству объектов собственной базы. В результате этого недоосвоено 437 тысяч рублей строительно-монтажных работ. В первом полугодии был сорван ввод в эксплуатацию базы строительной техники УМР 1. Не обеспечено выполнение плана по основному заказчику Миннефтепрому — всего лишь 98 процентов, в том числе Нижневартовск — 97 процентов, Мегион-80 и п. Покачевский — 109 процентов.

Но все субподрядные организации работают с полной отдачей. Допущено отставание Уралсибстроймонтажом — 432 тысячи рублей, Уралстальконструкцией — 103, Сибкомплектмонтажом — 297, трестом № 2 — 172 и другими. С начала года не справились с государственным заданием 12 субподрядных организаций.

Подразделения	1-ое полугодие			Июнь		
	план	факт.	проц. вып.	план	факт.	проц. вып.
Общий объем	83361	87662	105	15245	16667	105
Генподряд	82161	87100	106	14645	15916	108
Трест № 1	23303	24431	105	4878	5374	112
Трест площадка № 3	25413	26401	104	3908	4005	102
Трест № 4	24902	26532	107	4469	4933	110
Трест КПД	8295	9127	110	1447	1492	103
Трест Спецстрой	—	286	—	—	57	—
Ж К К	248	289	116	43	55	128
Управ. Строймеханизации	—	103	—	—	—	—
Собственные силы	48716	51474	106	8542	9861	106
Трест № 1	5273	5682	108	1134	1178	104
Трест площадка № 3	5399	5661	105	939	1022	109
Трест № 4	5706	5832	102	899	988	110
Трест КПД	17824	17878	100	2977	2759	93
Трест Спецстрой	11698	12714	109	2084	2478	119
Управ. Строймеханизации	2010	2833	141	355	488	137
УММ	700	761	109	137	125	91
ЖКК	106	113	107	17	23	135

З. ЛОЖКИНА,
экономист по планированию объединения.

АБИТУРИЕНТУ-88

Путь в профессию журналиста

Много ли путей ведут в журналистику? Никто, пожалуй, точно не считал. Журналистами нередко становятся представители разных профессий. Сначала они просто сотрудничают с газетой, потом попадают в штат и там постепенно приобретают соответствующие умения. Но основной путь — через факультет журналистики. Лишь здесь можно получить систематизированный набор профессиональных знаний, наработать необходимые навыки. В этом убеждает опыт многих из почти четырех тысяч выпускников нашего факультета.

Более полувека готовит кадры журналистов Уральский университет. За это время сформировалась, как сегодня говорят, Уральская школа журналистики. Ее особенность — в боевитом, активном, честном профессионализме.

Приехав на практику, студенты сразу же включаются в рабочую жизнь газеты. Многие из редакторов, приглашая студентов журфака, планируют на это время своим сотрудникам отпуска, потому что знают: хоть и студенты еще, но, как правило, — работники. И ближе к весне летят заявки на факультет: направьте на практику студентов — время горячее, «штыков» не хватает.

В интересное и ответственное время мы приглашаем учиться на факультет журналистики. «Нам нужна пресса, как активная участница перестройки!» — сказал М. С. Горбачев. А перестройкой действительной могут заниматься только компетентные профессионалы, без которых сегодня трудно решать назревшие социально-экономические проблемы страны. Нет сегодня сферы и области, в которые бы не вторгался журналист, нет регионов, «закрытых» от критики, нет должностей и имен, загороженных ширмой от света гласности. От этого работать не стало легче, пожалуй, труднее, ибо правдиво судить о жизни может лишь тот, кто жизнь знает.

Поэтому журналистике, следовательно, и факультету нужны те, кто поработал на заводе, в совхозе, колхозе, газете, узнал чего стоит рубль, заработанный своими руками.

Факультету нужны люди с зорким взглядом, способные увидеть интересного человека, явление, факт, событие там и тогда, где и когда другие не замечают.

Факультету нужны люди, умеющие держать ответ за свои поступки и слова.

Факультету нужны парни, потому что слишком тяжела и ответственна, порой, ноша журналиста сегодня. Она требует силы в изначальном смысле этого слова.

Мы постоянно призываем абитуриентов писать в газету, сотрудничать с ней. Почему? Да по одной причине: писать и нести ответственность за написанное в полной мере — вот что обычно делает пишущего журналистом. «Пиши лучше — это единственная возможная форма борьбы за свои убеждения» — говорит один из героев Владимира Крупина. И доказательство того, что профессия журналиста выбрана не зря.

Остается сказать, что прием заявлений с 25 июня по 11 июля (времени очень мало), творческий конкурс с 12 по 14 июля. А с 16 июля — вступительные экзамены: сочинение, русский язык и литература (устно), история СССР. Помимо заявления и других необходимых документов для поступления в вуз требуются обязательно: характеристика, рекомендация от редакций газет (ТВ и РВ), вырезки с публикациями (с указанием названия газет и даты выхода номера в свет, публикации за двумя подписями не рассматриваются).

Творческий конкурс проходит в три тура: первый — анализ и оценка представленных публикаций; второй — письменная работа на заданную тему; третий — собеседование. Комиссия, в состав которой входят преподаватели, журналисты из свердловских газет, студенты, по результатам трех туров делает вывод: рекомендовать или не рекомендовать к поступлению. При отсутствии рекомендации комиссии абитуриент не допускается к экзаменам.

На заочное отделение творческий конкурс не проводится, но преимущественным правом при зачислении пользуются работающие в печати, на телевидении и радио не менее года. Прием заявлений с 25 июня по 3 сентября, экзамены с 5 сентября.

Тот, кто имеет перерыв в учебе и трудовой стаж не менее двух лет по рабочей специальности, может подавать документы на подготовительное отделение. Зачисление производится по результатам собеседования. Успешно закончившие его, зачисляются на первый курс без экзаменов.

Приглашаем на факультет и желаем удачи!

Б. Н. ЛОЗОВСКИЙ,
декан факультета журналистики.

У ТИХОЙ ЗАВОДИ



Фотоэтюд Ю. КАЛИНИНА.

ОПЕРАТИВНАЯ СВОДКА: ДСК-2

За первое полугодие 1988 года на строительстве ДСК второй очереди план строительно-монтажных работ, согласно утвержденных мероприятий, выполнен на 87 процентов. При задании 6448 тысяч рублей освоено за шесть месяцев 5095 тысяч рублей.

Особое отставание допустили:

трест № 2 — при плане 252 тысячи рублей выполнено 88 тысяч,

трест № 4 — при плане 400 тысяч рублей освоено 213 тысяч,

трест Спецстрой — при плане 280 тысяч рублей выполнено 174 тысячи,

Тюменьстройэнскесация — при плане 671 тысяча рублей освоено 530 тысяч.

Уралсибстроймонтаж — при плане 580 тысяч рублей освоено составило 217 тысяч,

Объэлектромонтаж — при плане 155 тысяч рублей освоено 129 тысяч.

Успешно справились с планом полугодие УММ, трест КПД, Объэлектромонтаж.

Т. ЛЕВКИНА,
инженер ОКСа объединения.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

СЛОВАРЬ ПЕРЕСТРОЙКИ

Нормативы экономические — научно обоснованные расчетные величины, характеризующие количественную и качественную меру затрат рабочего времени, материальных, денежных ресурсов, применяемые в нормировании, планировании, управлении.

Ноу-хау — незащищенные охранными документами и неопубликованные полностью или частично знания или опыт научно-технического, производственного, управленческого, коммерческого или иного характера, которые применимы в научных исследованиях, разработках, изготовлении, реализации и эксплуатации конкурентноспособной продукции.

Общественное мнение — совокупность суждений и оценок различных социальных групп и слоев населения по вопросам, представляющим для них интерес и отражающим их отношение к проблемам общественной и государственной жизни.

Перестройка — коренное, всестороннее преобразование советского общества, проводимое КПСС и Советским государством на основе выдвинутого Апрельским (1985 г.) Пленумом ЦК КПСС и развитого XXVII съездом КПСС курса на ускорение социально-экономического развития страны.

Политическая культура — уровень и характер политических знаний, оценок и действий граждан, а также содержание и качество социальных ценностей, традиций и норм, регулирующих политические отношения.

Принципиальность — способность и умение подходить к любому вопросу, задаче с позиций последовательного проведения принятых принципов.

Радикальное реформа управления экономикой — обширный комплекс экономических, организационных и политических мер, которые обеспечивают глубинные, революционные преобразования хозяйственного механизма, придают ему такие формы и средства управляющего воздействия на экономику, позволяющие преодолеть негативные процессы в народном хозяйстве, вывести его из состояния застоя и с максимальной полнотой реализовать преимущества социализма. Суть ее в переходе от командно-административных к преимущественно экономическим методам руководства на всех уровнях, к управлению интересами и через интересы, к широкой демократизации управления в расчете на всемерную активизацию человеческого фактора.

БЛАГОДАРИМ ЗА ПОКУПКУ

На прирельсовом участке управления производственно-технологической комплектации стало уже привычным делом забежать в свой магазин за покупками. Около трех месяцев обслуживает Татьяна Ивановна Воробьева работников УПТК, ОДСП и других наших подразделений бывающих на участке. Всего восемнадцать квадратных метров полезной площади в новом магазине, но продавец старается использовать их максимально. Часто завозит сюда товары по заявкам строителей с базы ОРСа № 3, в ведомстве которого находится данный магазин. В УПТК посоветовались и решили сделать магазин преимущественно для мужчин. Оно и понятно — ведь на прирельсовом участке в основном работают именно они. Здесь можно купить и верхнюю теплую одежду, и сорочку, одеколон и электробритву, посуду и другие необходимые вещи.

Еще один подобный магазин открыт и для работников первого причала управления. С той лишь разницей, что в нем можно приобрести, не только промышленные, но и продовольственные товары. Бесспорно, открытие рабочих магазинов — хорошее подспорье работникам УПТК: меньше личного времени будет тратиться ими в очередях городских магазинов.

Л. МАКСИМОВА,
инженер отдела кадров УПТК.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

11 июля 1988 года в 17.30 в клубе «Строитель» состоится встреча с делегатом XIX Всесоюзной партийной конференции, бригадиром технологической бригады Нижневартовского ГПЗ ВЯЧЕСЛАВОМ ИВАНОВИЧЕМ БЕЛОУСОВЫМ

За редактора В. П. ТИХОНОВ

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 9764 Тираж 3417.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 31 (505), 15 июля 1988 года — Цена 1 коп.

◆ ОБСУЖДАЕМ ИТОГИ XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

—ВСТРЕЧА С ДЕЛЕГАТОМ

11 июля в клубе «Строитель» треста «Спецстрой СССР» состоялась встреча с делегатом XIX Всесоюзной партийной конференции В. И. Белоусовым.

С большим интересом присутствующие выслушали рассказ Вячеслава Ивановича об открытии конференции, о встрече его с министром нефтяной и газовой промышленности, о ходе конференции.

После краткого выступления В. И. Белоусов ответил на вопросы. Встреча проходила в форме беседы. Равнодушных в зале не было. Работников объединения интересовало буквально все: и отдельные выступления делегатов, и какой был настрой, дух конференции, как происходили голосования и подсчет голосов, как продолжались обсуждения в перерывах, как шла подготовка к принятию резолюции, обсуждался ли национальный вопрос, мнение Белоусова о выступлении Ельцина и Лигачева и еще о многих других моментах работы конференции спрашивали строители. На все вопросы, интересовавшие участников встречи, Вячеслав Иванович дал исчерпывающие, обстоятельные и очень откровенные ответы. Встреча получилась интересной, живой, неординарной.

Л. ВАСИЛЬЕВА, наш корр.

ЗАВИСИТ ОТ НАС

Самое сильное впечатление, которое осталось у меня от работы девятнадцатой партийной конференции, — это мощный процесс демократизации. Все выступающие коммунисты имели возможность дать объективную оценку докладу М. С. Горбачева. И очень верно отметили коммунисты в своих выступлениях, что демократизация предусматривает высокую дисциплину, а гласность должна гарантировать возможность любого критикуемого выступить с опровержением о несоответствии критики фактическому положению дел.

По крупному счету процесс демократизации и гласности будет гарантом против развития в будущем разного рода культов и культиков. Сейчас, наверное, как никогда требуется от каждого коммуниста в высшей степени порядочность. Сейчас как никогда авторитет партии зависит от действий и поступков каждого коммуниста. Ведь только наше равнодушие и чинопочитание породило в прошлом все негативные явления в руководстве партией и в управлении хозяйственными делами. Поэтому процесс демократизации и гласности должен стать необратимым. И это зависит от нас самих.

А. ТРЕТЬЯКОВ, начальник СМУ-12, треста № 1.

СДАЧА НЕ ЗА ГОРАМИ

— НА ОБЪЕКТАХ СТРОИИНДУСТРИИ —

Завод ЖБК-100. Этот объект по своей значимости не уступает ни одной очереди домостроительного комбината, на которой сосредоточено в последнее время все наше внимание. «Если упустим это, нам не обойтись без штурмов», — эти слова принадлежат представителю генподрядчика, ведущего строительство завода ЖБК-100, начальнику участка № 1 СМУ-14 первого треста Вячеславу Алексеевичу Бойко. Сегодня вместе с мастером этого же участка Владимиром Валерьевичем Котляровым, с корреспондентом нашей газеты Н. Казаковой обсуждают положение дел на своем непростом объекте.

В. А. БОЙКО:

—На сегодняшний день здесь работает 41 человек. Из них 22 студента стройотряда «Багратион» Минского института народного хозяйства и 16 будущих строителей МЖК. Это по списку, а с учетом отпусков, на выходе — конечно меньше. Но и из тех, кто есть в принципе — ни одного специалиста: монтажника, сварщика, плотника бетонщика.

В. В. КОТЛЯРОВ:

—Вот именно. Пора бы пересмотреть отношение к строительному делу и понять, что это такое же серьезное производство, как и любое другое. Что мы можем сейчас делать? Работы, не требующие большой квалификации. Все сложные, трудоемкие работы, такие как пропарочные камеры, фундаменты под конвейерные линии и под кабельные эстакады, — все это останется на сдачу, повторится тот штурм, каковому мы все были свидетели на 2-ой очереди ДСК.

КОРРЕСПОНДЕНТ: А где же ваши основные строительные бригады?

В. А. БОЙКО:

—Естественно, на сдаточных объектах: ГКНС-3 КНС второй очереди, детский сад № 34. Сейчас главная цель — в сроки сдать эти объекты. И тогда мы сможем до зимы кое-что сделать: закрыть арматурный формовочный цех, пустить туда тепло и обеспечить себя будущие фронта.

КОРРЕСПОНДЕНТ: Вы говорите, что интенсивной работы здесь, на ЖБК-100 пока нет. Как же вам удается справляться с планом?

В. В. КОТЛЯРОВ:

—Действительно, в этом году мы успешно справляемся со всеми планами месячными, квартальными, полугодовыми. Но большого восторга по этому поводу не испытываем. Судите сами: если на этот год нам запланировано 2 миллиона, то на следующий — десять. Как тут было верно сказано по-видимому не обойтись без штурма. Хотя с другой стороны, при условии успешной сдачи текущих объектов, ударными бригадами в 90 человек можно сделать многое.

КОРРЕСПОНДЕНТ: Скажите, какой процент строительства, примерно конечно, уже выполнен по заводу ЖБК?

В. А. БОЙКО:

Процентов сорок наверное. А это значит, что осталось больше половины. Но ведь сдача не за горами — будущий год. Поэтому мы вправе требовать к нашему объекту большего внимания, чем оно было до сих пор.

— ПОДЕЛИСЬ СВОИМ МНЕНИЕМ —

РАЗГОВОР НЕ ПОЛУЧИЛСЯ

РЕПОРТАЖ

Быть может потому, что я знаю другие, гораздо более грязные производства, мне нравится завод КПД. Чисто, уютно, живая рабочая обстановка. Сегодня я пришла сюда затем, чтобы послушать мнения заводчан о только что прошедшей в Москве XIX Всесоюзной партийной конференции, а душе недавно услышать неординарные суждения, дополнения, быть может, своим мыслям, одним словом, настроилась на интересный разговор.

Вот прямо посреди широкого прохода остановились и о чем-то беседуют двое мужчин. Подхожу к ним. Они приветливо кивают. Спрашиваю о конференции.

—Мне кажется, стандартно выступлям, не было ничего конкретного. — Говорит один из собеседников. —О нас, рабочих, ничего не было сказано. Перестройка. Что она вообще обозначает, вот здесь на нашем заводе, понятия не имеем. Как работали по выходным, так и работаем. А руководству лишь бы рабочего ущемить. Вот вчера профсоюзная конференция была: во всем, что бы ни случилось, рабочий виноват. Когда же, наконец, руководство начнет нести ответственность?..

В это время его товарищ согласно кивал, то и дело вставляя какую-нибудь фразу.

—Назовите себя, пожалуйста, — высказала я свою просьбу. Услышав это, они оба вдруг заторопились:

—Не-е-т, мы подождем, перестройке-то перестройкой, но неизвестно еще как оно все обернется.

Иду дальше. Узнаю Михаила Аркона. Помню года два назад брала у него интервью. Был он тогда комсоргом бригады формовочного цеха. Спрашиваю, Миша, что особенно понравилось или взволновало?

Он смеется:

—Да много чего было сказано. Ну, в общем, не могу ничего сказать...

К нам стали подходить ребочие. Обращаюсь уже ко всем:

—Кто смотрел телевизор, читал газеты. У кого сложилось свое мнение?

—Вот Михаил сейчас скажет, — загалдели все сразу.

—Ну не, скажи им, Миша. Михаил Анатольевич Кузовский, к которому было адресовано это обращение, отрицательно замотал головой:

—Говорили красиво, да реально не ощущаем... — неопределенно протянул он.

—Я скажу, — решилась, наконец, одна женщина. Как выяснилось, крановщица Н. Н. Карачаева. — Целиком и полностью поддерживаю идею сокращения аппарата. Особенно здесь, у нас на заводе. При подавляющем количестве рабочих нужно обходиться минимумом аппарата.

—Скажите еще что-нибудь!

—Ничего.

Подошел И. Пришвин, много лет проработавший бригадиром на заводе, а теперь по состоянию здоровья — бетонщик стройгруппы. Как за спасательную соломинку хватаюсь за него.

—Извините, я тороплюсь, —сказал он.

—Больше двух минут я у вас не отниму.—Что-нибудь тронуло! Осталось в душе!

—Многое осталось. Но знаете, я говорить не буду. —Он энергично замахал руками и быстро ушел.

И кого бы я ни останавливала в этот день на заводе, ни один человек не дал мне вразумительного ответа на мои вопросы. Кроме, разве что, механика И. П. Костенко. Который говорил мне о том, что его по-настоящему тронуло в конференции. О необычной ее обстановке, духе творчества, который царил там. О проблемах экологии и еще о многом другом.

...Я шла обратно и думала о том, что это! Люди далеки от проблем страны! Не видят дальше своего рабочего места! Почему так распространен среди них потребительский взгляд на перестройку! Не видят перемен! А что сами делают для них! Почему они мало читают в то время, когда пресса стоит буквально на пути революционного переворота. Эти вопросы я адресую в первую очередь к себе, работнику печати. Их же я адресую идеологам. В данном случае конкретным: нашего объединения и завода КПД. Важно услышать мнение об этом и рабочих.

Н. КОРШУНОВА, наш корр.

Быть ли новой структуре?

«В целях преодоления бюрократических методов управления, характерных для административно - командной системы, конференция решительно поддерживает курс на преобразование функций и стиля работы министерств и других центральных ведомств, ликвидацию излишних звеньев и передачу их прав на места, — записано в резолюции XIX Всесоюзной конференции КПСС. — Дело это недопустимо затягивать на долгое время». Итак, сказано четко и однозначно, подчеркиваю еще раз: ликвидация излишних звеньев и передача их прав на места. Именно об этом шла речь на совещании по совершенствованию структуры управления, которое проходило в объединении в промедиую пятницу. В нем участвовали представители всех трудовых коллективов объединения, секретари первичных партийных организаций, председатели профсоюзных комитетов и советов трудовых коллективов.

Начальник экономического отдела объединения Л. С. Яровая познакомила присутствующих с действующей в настоящее время системой управления: объединение — главк — министерство. Оговорила весь механизм подчинения Главтюменьстрою, дублирующему по сути дела Минуралсибстрой.

СПРАВКА. Отчисления от расчетной прибыли в централизованный фонд развития предприятия и новой техники две миллиона 446 тысяч рублей, в том числе министерству —768 тысяч, кроме того главку — из фонда материального поощрения 328 тысяч, из фонда социального развития—775 тысяч, из фонда развития предприятия—186 тысяч рублей. Итого: две миллиона 57 тысяч рублей. Тогда как стоимость одного детского сада в кирпичном исполнении миллион 493 тысячи рублей.

На рассмотрение присутствующих начальник филиала треста Оргтехстрой С. С. Шерман предложил новую структуру: территориальное проектно-промышленное строительное объединение Нижневартовскстрой с прямым подчинением Минуралсибстрою, минуя главк, выделив при этом внутри объединения самостоятельные тресты на правах соцпредприятий с промышленно - комплектовочным, проектно-технологическим, автотранспортным трестам, подсобным хозяйством.

СПРАВКА: «Министру Минуралсибстроя СССР С. В. Башилову. Объединение Нижневартовскстрой представляет предложения по совершенствованию структуры управления с расчетами и экономическим обоснованием. Самое первое письмо с пояснительной запиской и приложением двухзвенной системы управления было отправлено 5 октября 1987 года. Далее следует еще одно — начальнику Главтюменьстроя, заместителю министра, датированные уже 12 октября. 11 ноября восемьдесят седьмого — в адрес зам. министра отправляется еще одно письмо по данной структуре. И, наконец, 6 апреля этого года в адрес первого заместителя председателя Нижневартовского горисполкома направляется подробная пояснительная записка. Ответа ни на одно из них до сих пор нет.

Теперь собравшимся предстояло обсудить новую структуру, высказать предложения, замечания, необходимые поправки, и в итоге выработать единую точку зрения на предложенную структуру.

В своих выступлениях управляющий трестом № 1 В. И. Максименко, начальник УПТК В. В. Растегин, начальник ЖКК В. С. Прокопенко, начальник ОДСП А. Н. Бадулин, главный инженер УММ В. Е. Андреев, член партбюро треста Спецстрой М. Л. Неймштут, директор ЗСМ Б. М. Ровинский, секретарь партийной организации СМУ-5 треста № 4 В. А. Винтков и другие в основном высказались за новую двухзвенную структуру, предложенную С. С. Шерманом. Но по отдельным моментам высказали и свои несогласия. В частности, главный инженер управления Строймеханизации А. Н. Ищенко категорически возразил против разобщения и исключения управления в каждый трест, мотивируя тем, что для эффективного использования механизмов нужна единая мощная ремонтная база. Какая, собственно, не сегодняшний день практически уже существует. Распылять же управление, по мнению коллектива, будет нецелесообразно.

(Окончание на 2 стр.).

ПОДЕЛИСЬ СВОИМ МНЕНИЕМ

Быть ли новой структуре?

Б. М. Ровинский высказал мнение о том, что в новом объединении необходимо будет создать службу или отдел, который бы полностью занимался базой стройиндустрии.

Почти в каждом выступлении прозвучала претензия по отчислению в централизованный фонд объединения часть прибыли трестов.

СПРАВКА. За год по плану на нужды объединение перечисляется 563 тысячи рублей.

Главные специалисты объединения, зам. начальника по снабжению Г. Б. Фидельман, начальник отдела субподрядных работ Ю. В. Кирпичников, начальник производственно - планового отдела В. И. Васильев, зам. начальника по кадрам и быту В. Г. Кондратьев, главный инженер В. П. Котляров также высказались за обсуждаемую структуру.

Итак, двухзвенная система: территориальное объединение — Минуралсибстрой была одобрена. Секретарь парткома В. П. Тихонов предложил провести обсуждение новой структуры в трудовых коллективах.

Теперь — слово за вами, товарищи рабочие подразделений, линейные ИТР. Ждем ваших мнений, предложений, высказываний. Отклики просим высылать в адрес редакции нашей газеты или парткома объединения.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

ВНИМАНИЕ—В ДЕФИЦИТЕ

Прочитал отклик зам. начальника ЖКК по идеологической работе З. И. Масловой о XIX Всесоюзной конференции. И категорически с ней не согласен. Думаю, Зинаида Ивановна берется судить о молодежи безответственно.

«Считаю, что с молодежи, комсомольцев мы мало требуем» — пишет она. Но позвольте для того, чтобы что-то требовать, необходимо что-то и давать. Я, конечно, не имею в виду материальные блага (хотя и на них следовало бы обратить внимание). Под словом «давать» я подразумеваю — уделять внимание молодым, их проблемам, помогать в их практическом решении. А рассуждать о молодежи может, на мой взгляд, любой.

И. ЛАЗАРЕВ,
зам. секретаря комитета ВЛКСМ объединения.

«ЧП» НЕ БЫЛО

Среди работников объединения населения в последнее время распространяются упорные слухи о том, что на юге, в пионерском лагере, якобы произошла автомобильная катастрофа — разбился «Икарус», в котором находилось 60 детей. Подобные сплетни абсолютно беспочвенны.

«12.07.88 г. Пионерлагерь «Голубые озера» турбаза «Черек»: дети все здоровы, происшествий никаких не случилось. Начальник лагеря Ф. П. Зеленков». Кроме данной телеграммы, полученной в адрес объединения, все председатели профсоюзных комитетов подразделений созвонились с администрацией пионерских лагерей турбаз, где отдыхают дети работников объединения, ничего подобного нигде не произошло.

Б. ПАВЛИШИН,
зам. председателя профкома объединения.

ТРИБУНА ИНЖЕНЕРА

НАПЕРЕКОР МОРОЗУ

Монолитному строительству, как перспективному направлению отрасли в постановлении ЦК КПСС и Совмина СССР «О дальнейшем развитии советской архитектуры и градостроительства» отдано предпочтение перед сборным строительством в достижении архитектурного разнообразия жилых домов и общественных зданий и эффективному средству наращивания объемов строительства.

Анализ опыта строительства в различных регионах страны показал, что дома из монолитного бетона по приведенным затратам на один квадратный метр общей площади дешевле кирпичных и крупнопанельных на 15—20 процентов, трудозатраты сокращаются на 20 процентов, экономия металла 10, 12 процентов, а также сокращаются капитальные вложения на развитие производственной базы до 40 процентов.

Госстрой СССР в 1987 году разработал научно-техническую производственную программу «Монолит-90». В ней даны основные направления развития монолитного домостроения в СССР. Для ее реализации привлечены значительные силы под общим руководством Госкомархитектуры Госстроя СССР. Перед ними поставлена задача в течение текущего года разработать и утвердить типовые планировочные решения, экономические зональные проекты жилых домов и других объектов социально-культурного назначения, домов усадебного типа, разработку Госстандартов на типовые и не типовые опалубки, разработку ГОСТов, нормы расходе основных материалов, нормы и расценок (ЕНиР), карт трудовых процессов.

Увеличение потенциала монолитного домостроения Госстроем сориентировано в регионы с длительным периодом положительных температур в течение года: Казахстан, Узбекистан, Украина, Молдавия, Белоруссия, Литва, Московская область, где экономический эффект очевиден.

Минуралсибстрой, являющийся основным застройщиком в Тюменской области, уже в XII пятилетке доводит объем монолитного домостроения до 1,5 миллиона квадратных метров в год. Но это в областях с умеренным климатом — Свердловская, Челябинская, Курганская области, юг Тюменской. А что же в районах Западной Сибири? Имеет ли смысл использовать данный метод здесь?

При очевидной экономии монолитного строительства (не требуется развитие мощной стройиндустрии) одной из актуальных задач является разработка эффективной технологии производства монолитных работ при отрицательных температурах в комплексе с оборудованием транспортировки, приемки, укладки и твердения бетона. Не секрет, что сложности, связанные с производством работ в зимних условиях, являются серьезным тормозом на пути внедрения монолитного железобетона. В условиях устойчивых отрицательных температур существующие методы бетонирования, основанные на применении различных методов обогрева, требуют значительных материально-энерго-трудозатрат. Противоморозные добавки не обеспечивают твердения бетона при 25 градусах мороза без снижения качества.

Тем не менее в условиях Нижневартовска эффективным на данном этапе является способ монолитного исполнения работ при бетонировании фундаментов, емкостей, отдельных конструктивов сборных зданий. Объединение Нижневартовскстрой разработало программу дальнейшего освоения и использования монолита до 1995 года. По собственным проектам в 1988 году будут возведены корпуса трансформаторной подстанции и теплового пункта методом монолита на имеющейся сырьевой и технической базе.

В 1989 году планируется застройка монолитными домами из керамзитобетона приусадебных участков индивидуальной застройки по заказу кооператива «Строитель». Уже сейчас проектными институтами СибЗНИИЭП и НИПИнефть заложены в проекты монолитные дома для пионерлагеря, дома технического творчества, в объекты соцкультбыта. В дальнейшем строители планируют возведение домов повышенной этажности, если научные и проектные институты обеспечат проектной и нормативной литературой, а Минстройдормаш необходимым оборудованием и техникой.

И. ЕКИМОВ,
начальник техотдела объединения

ТЕПЛИЦА НА КРЫШЕ

ЛАТВИЙСКАЯ ССР. Интересный опыт рачительного использования площадей можно перенять у работников Рижского завода безалкогольных и игристых напитков. Как-то на собрании было высказано предложение — построить на крыше завода теплицу. Посоветовались со специалистами тепличных хозяйств. «Насмех» никто не поднял, а совхоз «Риге» согласился не только дать консультативную помощь, но и обеспечить посевным материалом, оказать другие услуги.

Строительство теплицы, ее проект, выполнили своими силами. И сегодня над одним из корпусов сияет стеклами теплица, а в ней зеленеют лук, салат. Первый урожай уже попробовали в заводской столовой. Зимой и будущей ранней весной, в овощное межсезонье, задумали выращивать хризантемы и тюльпаны. Экономический эффект от огорода на крыше, по подсчетам специалистов, должен составить около 100 тысяч рублей.



Не снимке: главный инженер А. Ернев проверяет качество конструкции теплицы.

Фото Ю. Житлухина.
(Фотохроника ТАСС).

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Совместным решением администрации объединения и профсоюзного комитета 29 июня 1988 года распределены 28 мест в детский сад-ясли № 71 (Прибрежная зона):

аппарат объединения — 1 место, трест № 1—2, СУОР, трест-площадка № 3—3, трест Спецстрой —4, трест КПД—4, ЗСМ —1, ЖКК—2, объединение Стройтранс —6, УММ—1, Тюменьстройэкспедиция —2, Строймеханизация — 2.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

СОБАКА—ДРУГ ИЛИ ВРАГ?

ПОСЛОВИЦА «Собака — друг человека» известна нам давно. Смысл ее глубок и уходит в века. Ведь собака — это первое животное, которое было приручено человеком, стало вечным его спутником и другом. В наше время эти умные животные служат человеку по-разному. Служебные собаки охраняют дома, всевозможные постройки, используются в милиции, Армии; охотничьи помогают в охоте, а декоративные просто служат для красоты, морального удовлетворения. Но нельзя сказать, что только маленькие, декоративные собачки украшают нашу жизнь. Любая собака, преданная своему хозяину, будет настоящим другом, понимающим и любящим.

Я имею собаку породы эрдель-терьер уже около четырех лет. И как приятно осознавать, что животное понимает тебя, хоть и сказать не может. Придешь, бывает, домой расстроенный, а Линде (это кличка собаки) тут как тут. Встретит, лизнет в руку и настроение сразу поднимается. Собака это действительно настоящий друг. Но есть такие люди, которым меня не понять. У них существует твердое предубеждение по отношению к собакам: это животное и его нужно бояться. И, руководствуясь этим принципом, человек совершает нелепые действия при виде собаки, не понимая, что сама по себе она не сделает ему ничего плохого. Лишь вид собаки внушает страх, и это мешает человеку быть спокойным. Начинается ненужная «оборона», бегство и прочие действия. Именно это и вызывает у собаки ответную реакцию, и это действительно может повлечь за собой нежелательные последствия.

Но это только одна сторона проблемы. Для того, чтобы осветить другую ее сторону, приведу типичный пример. Гуляя с собакой, я иногда встречаю родителей, ведущих своих маленьких детей. И часто в таких случаях родитель говорит своему ребенку примерно такую фразу: «Посмотри, мой хороший — это собачка, не подходи к ней — она тебя укусит». Мать или отец и не подозревают о том, какой моральный вред наносят ребенку. Имея твердый, выработанный стереотип, такой малец будет расти не только со страхом к собакам, но и с неприязнью к ним. А если подумать, то такое отношение сформируется у него и ко всей природе. Семя, посеянное в душе маленького человечка, может дать плод пренебрежительного, негуманного отношения к природе. Поэтому я призываю всех: не учите детей, что «собачка злая». Если вы не любите этих животных и вас трудно убедить, то лучше не обращайте на них внимания. Боязливость только поставит вас в неловкое положение, а нетерпимость укажет на невоспитанность.

К сожалению, есть еще много нерешенных проблем, связанных с собаководством. Например, бродячие собаки. Кто виноват, что их сейчас так много. Сколько раз приходится встречать породистых собак прямо на улице. С одной стороны в этом виноваты нерадивые хозяева, не усмотревшие за своими питомцами. Но ведь бывает и такое, что хозяева просто выкидывают своих собак на улицу. Этот безнравственный поступок является следствием того, что, взяв собаку, они не взвесили все «за» и «против» и животное стало просто игрушкой или прихотью ребенка. А бродячая собака, какая бы она ни была умная, может стать опасной для окружающих. Поэтому к ним применяют крайние меры. Это наша вина и наша беда в том, что собаки погибают и до них ни у кого нет дела. Многие, наверное, знают, сколько внимания уделяется нашим четвероногим друзьям в развитых капиталистических странах. Там есть не только места для выгула собак (чего у нас в городе даже и не предвидится), но и приюты и даже дома отдыха. А нам долго, наверное, придется ждать всего этого. К примеру, существует определенная проблема: хозяева уезжают в отпуск, а животное деть некуда. Приходится уговаривать друзей и знакомых, чтоб последили за собакой. Проблем много и решаются они не сразу. Будем ждать прогресса в этой области (авось кооперативники не пройдут мимо).

Говоря на тему собаководства, нельзя не сказать о том, что у нас в городе прошли недавно выставки собак (сначала служебных и декоративных, позже — охотничьих). Зрителей было хоть отбавляй. Представлено было много пород и те информация, которая давалась по каждой породе, действительно помогла людям приобрести собаку, сделать правильный выбор. А таких людей было много и это победа. Выставки показали, что интерес к собакам растет. Мое мнение такое, что их нужно чаще проводить. Эти выставки очень нужны для более глубокого понимания этих животных. Мы, люди, все без исключения должны наконец понять, что собака — это настоящий друг человека.

А. ФИДЕЛЬМАН,
юнкор.

За редактора
В. П. ТИХОНОВ

Наш адрес: 626440 г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13 тел. 6-10-92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 л. Заказ 9113 Тираж 3417.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 32 (506). 22 июля 1988 года — Цена 1 коп.

ВСТРЕЧА С ДЕЛЕГАТОМ

На днях состоялась встреча с первым секретарем окружкома партии, делегатом XIX Всесоюзной партийной конференции В. А. Чуриловым работников управления Строймеханизации, СМУ-9 треста КПД, треста Спецстрой. В. А. Чурилов рассказал о работе конференции. Главный упор в своем выступлении он сделал на перестройку внутри партии, на роль Советов народных депутатов. Также Валерий Андреевич Чурилов остановился на делах округа.

После выступления делегат конференции ответил на вопросы работников объединения.

На встрече присутствовал первый секретарь горкома партии В. В. Сидорчев. Он также ответил на вопросы присутствующих, касающиеся снабжения Нижневартовска продовольственными товарами.

Л. ВАСИЛЬЕВА,
наш корр.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

При подведении итогов социалистического соревнования за первое полугодие среди подразделений треста № 1 призовое место было присуждено СМУ-12, которое ведет строительство второй очереди ДСК. (Начальник управления А. И. Третьяков). Победителем будет вручена Почетная грамота и денежная премия в сумме 700 рублей.

Среди участков подразделений треста первое место занял участок № 1 СМУ-12 (старший прораб В. Галич). Вторым стал участок № 1 СМУ-13 (старший прораб А. Краснолобов). Коллективы награждаются Почетной грамотой и денежной премией в сумме 300 рублей.

Среди бригад наивысшей производительности труда добилась комплексная бригада С. В. Фигурова из СМУ-13. Она и стала победителем. Комплексная бригада В. И. Шпанцева из СМУ-12, которая ведет расширение завода КПД, заняла второе место. Бригады-победительницы награждаются денежной премией в сумме 15 и 10 рублей на каждого рабочего.

Л. МИЛЯВСКАЯ,
и. о. начальника ОТиЗ треста № 1.

ЗАВОДЧАНКА



Мастер на все руки, — так отзываются об Анастасии Федоровне Белоцерковской на заводе КПД. Вот уже девять лет работает она электросварщицей контактной точечной сварки в арматурном цехе. Сваривает заготовки быстро, качественно собирает каркасы для формовки изделий. А если случается где-то прорыв, то всегда придет на помощь. Работа у нее спорится. Анастасию Федоровне и молодежь учит настоящему мастерству, ответственному отношению к делу. Веселая, легкая в обращении с людьми — за это ее уважают в цехе. Недавно ее портрет появился на заводской Доске почета.

Фото Ю. КАЛИНИНА

НА ОБЪЕКТАХ СТРОЙИНДУСТРИИ

КРУГ ЗАМЫКАЕТСЯ

Необходимость строительства собственной базы в наше время доказывать уже не приходится. И тем не менее дела в нашем объединении здесь обстоят еще далеко не блестяще. Взять хотя бы, к примеру, строительство нового арматурного цеха на заводе строительных материалов. На первый год его возводят, не раз мы слышали с различных трибун о необходимости его скорейшего ввода в строй действующих, но, увы,.. воз, как говорится, и ныне там.

Немного предыстории. Сначала цех был включен в план строительства объединения. Были отпущены средства, генподрядчик — первый трест — приступил к строительству. Потом его вдруг исключают из плана. Пришлось заводу строить цех за счет собственных средств, которых, конечно же, не хватило.

Объект стоит на первый день и даже не первую неделю. Сейчас, чтобы выйти из создавшегося положения, заводу приходится заключать договор на открытие финансирования с Нижневартовским предприятием электрических сетей. Строительство нового арматурного цеха им тоже необходимо, и именно поэтому предприятие электросетей включило его в свой план собственного строительства. Дает ПЭС в этом году только 500 тысяч рублей, тогда как освоить необходимо миллион 369 тысяч рублей. Но финансирование по арматурному на сегодняшний день все еще не открыто. Время между тем уходит.

Есть и другая проблема — оборудование. В плане объединения этот объект не значится, поэтому ОДСП оборудование заказать не сможет. Так что же — круг замыкается, и наши проблемы снова переходят в разряд неразрешимых?

Е. РАВИЦКИЙ,
главный конструктор ЗСМ.

ЗАБЫЛИ О «МЕЛОЧАХ»

Новый цех пенополистирола на заводе строительных материалов 20 августа текущего года должен вступить в строй действующих. С его вводом выпуск пенополистирола возрастет с 18 тыс. кубометров до 25 тысяч в год. Для скорейшего ввода цеха 3 марта были разработаны мероприятия, состоящие из 22 пунктов. В частности, значился там и такой, как перенос мастерских СМУ-14 первого треста. Срок его выполнения был оговорен 25 марта. Ответственный — управляющий трестом № 1 В. И. Максименко. Но по сей день мастерские не перемещены и помещение не освобождено. Видимо, в тресте первом попросту уже забыли о таких вот «мелочах», которые, по их понятиям, нужны только заводчанам. Иначе чем можно объяснить такое отношение к делу?

В. АЛЕХНО,
главный технолог ЗСМ.

РЕЗОНАНС

БЫТЬ ЛИ НОВОЙ СТРУКТУРЕ?

С таким заголовком под рубрикой «Поделись своим мнением» в прошлом номере вашей газеты была опубликована корреспонденция Л. Радаевой, в которой; в частности, говорилось о предложении секретаря парткома В. П. Тихонова провести обсуждение новой структуры управления строительством в трудовых коллективах объединения. Сегодня мы публикуем первые отклики, поступившие в редакцию.

«Главк нам не нужен»

О громоздкой многоступенчатой системе управления, которое сложилась в строительстве, мы не раз говорили на наших бригадных рабочих собраниях. Обсуждали мы эту проблему и на недавно прошедшем едином политдне, который проводила заместитель секретаря парткома Г. С. Шустова.

Резолюция XIX Всесоюзной партконференции еще раз подтвердила, что нужно избавляться от лишних звеньев. Что же происходит на деле? Снова пытаются вместо реальных перемен обойтись сменой вывесок, переименовывая главки в территориальные строительные объединения. Разве это перестройка?

В заметке «Быть ли новой структуре?», которая была опубликована в прошлом номере нашей газеты, есть одна цифра — две миллиона 57 тысяч рублей. Такая сумма ежегодно отчисляется главку нашим объединением. Она сравнивается со стоимостью одного детского садика, на строительство которого у нас уходит примерно год. Пришло время считать заработанные деньги, сопоставлять затраты с получаемым результатом. Поневоле возникает вопрос: не слишком ли дорого нам обходится передаточный лифт главка с его многочисленным аппаратом?

Наше мнение такое — в новой структуре ни под какой новой вывеской, ни в какой новой одежке главк нам не нужен. Наше объединение само в состоянии решать все вопросы напрямую с министерством. Нужно дальше развивать тресты, их промышленную базу, давать больше самостоятельности и простора инициативе трудовых коллективов. Трест-площадка № 3, в состав которой теперь вошло и управление отделочных работ, должна стать трестом, получить права соцпредприятия. Мы убеждены и в том, что недалеко то время, когда не нужно будет и объединение в том виде, в каком оно существует сегодня. Его функции уже сегодня должны меняться, административные методы должны уступить место реальной экономике и более совершенной организации труда.

Ф. НУРКАЕВ,
бригадир каменщиков треста - площадки № 3.

«Видеть перспективу»

На мой взгляд, в перспективе трест КПД должен быть самостоятельным проектно - строительным объединением, занимающимся застройкой города. Это дает нам возможность стать генподрядчиком не отдельных объектов, жилых домов, а целых микрорайонов, жилых комплексов с полным комплектом соцкультбыта. Понятно, что такая структура должна быть подкреплена соответствующей базой стройиндустрии, собственными снабженческими органами, проектным бюро, более мощными строительно-монтажными управлениями. Все это предстоит сделать.

Однако и сегодняшняя структура треста КПД — это значительный шаг вперед. В последние годы наш коллектив стабильно справляется со всеми показателями, выходит на такой уровень работы, когда объединение все меньше и меньше влияет на наши текущие и перспективные вопросы. Поэтому выход треста из состава объединения и его реорганизация в самостоятельное проектно - строительное объединение в недалекой перспективе мне представляется закономерным и логичным.

Разрабатывая новую структуру следует особое внимание уделить органам снабжения. Дублирование друг друга вновь созданным в Нижневартовске филиалом Главснаба УПТК объединения и УПТК треста КПД вносит немалый разнобой в нашу работу, а результате на стройматериалы поручаются такие цены, что голова идет кругом от убытков, которые нужно чем-то перекрывать. Отдельные виды материалов мы вынуждены брать на 40 процентов дороже их реальной стоимости.

Как показывает опыт прошлых лет, структурный вопрос — один из самых сложных. Он требует обстоятельного и всестороннего изучения, широкого обсуждения в трудовых коллективах. На днях у нас в тресте состоится заседание СТК, главным вопросом которого станет обсуждение будущей структуры. Но хочу загадывать, каким будет мнение большинства членов совета. Однако мне, как руководителю, новая структура видится менее многоступенчатой, предоставляющей права соцпредприятия трудовым коллективам, занимающимся непосредственным производством строительной продукции.

А. ЗАЗУЛИН,
начальник СМУ-9
треста КПД.

БЫТЬ ЛИ НОВОЙ СТРУКТУРЕ?

«Доколь толочь воду?»

Обсуждая вопрос, какой быть новой структуре управления строительством, нужно прежде всего определить главные недостатки старой. Уже говорилось о ее неразворотливости и многоступенчатости. А корень зла на мой взгляд, в том, что на всех этажах управления происходит дублирование функций друг друга. Поэтому было бы верно усилить низовое управленческое звено, передать вниз как можно больше прав и обязанностей. А лишние и параллельные звенья просто убрать. Мне трудно судить о том, нужен ли сегодня главк. В своей работе мы не ощущаем того хорошо или плохо он сработал в предыдущем месяце. Ни разу никто из работников главка в нашем коллективе не был, о своей работе не рассказывал.

Должно совершенствоваться и низовое структурное звено. Слишком маломощны и бесправны сегодня наши строительно-монтажные управления.

И еще. При сокращении лишних звеньев не должны разбухать аппараты других этажей управления. Иначе мы еще долго будем толочь воду в ступе.

И. АНАНЬЕВ,
звеньевой бригады монтажников СМУ-13 треста № 1.

«Сломать легче всего»

Думаю, что наше управление Строймеханизации не стоит расформировывать по трестам в виде УМР, как предлагается в новой структуре. Сейчас у нас есть своя база, хоть, может, и не такая еще совершенная, как хотелось бы. Но мы знаем, что если сломается, к примеру, мой кран, то его есть где восстановить. А создать в каждом тресте свою мощную базу по ремонту механизмов за короткий срок мы вряд ли сумеем.

Что касается объединения, то, считаю, что оно должно действовать в интересах трестов, производства. А сейчас зачастую еще случается и так, что поступают сверху поспешные, необдуманные указания, от которых больше вреда, чем пользы. Дают, к примеру, нам, механизаторам, команду: срочно перейти на новый объект. Мы, естественно, выполняем распоряжение, перегоняем технику, а инженерная подготовка на объекте практически отсутствует, хотя ППР и подписан. Нет площадки под кран, нет нормальных подъездных путей для транспорта, как на нашем сегодняшнем объекте — учебно-консультационном пункте в 7-ом микрорайоне. Вот здесь объединение и должно четко отладить все отношения между нами: генподрядчиком — первым трестом и управлением Стреймеханизации. А то получается, — чем больше ступеней управления, тем меньше порядка. Безусловно, что лишние управленческие звенья надо просто сокращать, а вот инженерно-технических работников на линию, думаю, принять побольше. Не одного начальника участка сегодня приходится и сдаточные, и задельные объекты, и везде он должен успеть. Одним словом, нужно поднимать линию, комплектовать ее опытными, зрелыми специалистами.

Ш. ИСХАКОВ,
крановщик управления Строймеханизации.

Вчера, 21 июля, в объединении состоялось совещание по вопросу совершенствования структуры управления, в котором приняли участие заместитель министра Минуправсибстроя СССР Б. С. Цыба и начальник Главтюменьстроя В. П. Гавеский. Отчет с совещания читайте в следующем номере нашей газеты.

◆ РЕСУРСЫ — ПРОБЛЕМА № 1

КИЛОВАТТЫ — НА ВЕТЕР

Закончился второй квартал третьего года пятилетки — года работы предприятий в новых экономических условиях, условиях хозрасчета. Уже сейчас можно подвести некоторые итоги. Важнейшим показателем, характеризующим рентабельность предприятия, является себестоимость продукции. Не секрет, что затраты энергетических и материальных ресурсов на единицу национального дохода в СССР выше, чем в США в 2,5 — 3 раза. О путях снижения затрат и себестоимости продукции и хочу сегодня сказать.

Удельный вес в себестоимости продукции затраты на энергоресурсы составляют от двух до двенадцати процентов. Как видите, они немалые. В чем же скрыты резервы? Как показывает практика, экономией энергоресурсов занимаются только службы главного энергетика. Совершенно не участвуют в этом ни рабочие, ни мастера, ни прорабы и начальники участков. Задания по экономии им не доводятся. При заключении договоров на подрядные и субподрядные работы необходимо правильно пользоваться положением о субподряде, и правилами использования электрической энергии. В первом случае сказано: «...при наличии раздельного учета между субподрядчиком и подрядчиком потребление электроэнергии на выполняемые СМР субподрядчиком относятся в лимит последнего, выделенный ему вышестоящей организацией».

В правилах пользования электроэнергией сказано, что установка расчетных счетчиков является обязанностью субабонента, в данном случае субподрядчика. При составлении проекта организации строительства институты, как правило, пользуются удельной нормой СНиП, которая почти в два раза меньше установленной для нашего региона и, естественно, в смете затрат по электроэнергии они тоже занижены, как и стоимость тепловой энергии. Вот те деньги, которые мы можем получить.

Нельзя умолчать и об инженерной подготовке объектов — прежде всего о работе на нулевых циклах. Просто необходимо взять за правило все работы, связанные с бетонированием ростверков, выполнять только в летний период без использования электропрогрева, чтобы зимой не производить сверхтарифные выплаты за перерасход электроэнергии.

Большие резервы экономии электроэнергии скрыты на разгрузочных устройствах заводов КПД и строительных материалов. Сегодня заводчане получают больше половины цемента в цементовозах-цистернах, в разгрузочные устройства предназначены для выгрузки из вагонов бункерного типа — зопров. Вот и приходится производить одну лишнюю операцию: из цистерн в бункер, из бункера в цементные банки специальными насосами. Тогда как вагон-цистерна предусмотрена для выгрузки непосредственно воздухом на склад, минуя насосы. При этом расход воздуха составляет 15—20 кубометров в минуту против 44 насосом.

А сколько электроэнергии тратится при холостой работе оборудования в выходные и праздничные дни? Большие потери от невозврата конденсата с заводов КПД и строительных материалов. Норма возврата — 0,9 тонны пара, а потребляется его 28—30 тонн в час. Здесь заводским службам рационализаторов большое поле деятельности. Немаловажно и оптимально загружать ямные пропарочные камеры, строго соблюдая при этом режим обработки изделий.

Хочется отметить службы главного энергетика подразделений объединения, в которых неплохо занимаются задачами по сокращению расхода электроэнергии, — это трест № 4, управляющий В. Д. Завазин, трест-площадка № 3 (В. М. Брандин), ЗСМ (Б. М. Ровинский), плохо обстоят дела в тресте № 1 (В. И. Максименко), ЖКК (В. С. Пронопченко). И если сегодня эти подразделения не платят повышенный тариф, то это только благодаря снисходительности Госэнергонадзора. Неплохо было бы, чтобы хозрасчет скорее потребовал от нерадивых руководителей подразделений хозяйского отношения к народному добру, чтобы каждый на своем рабочем месте умел экономить и считать.

В. СОЛОПОВ,
главный энергетик объединения.



Июльское небо. Фотоэтюд Ю. КАЛИНИНА.

ПРИГЛАШАЕТ ЦЕНТР НТТМ

12 декабря прошлого года исполком Нижневартовского городского Совета народных депутатов и городской комитет ВЛКСМ приняли совместное постановление «О создании городского координационного совета научно-технического творчества молодежи» (председатель — заместитель председателя горисполкома Б. Г. Пастухов). Одновременно был создан городской центр научно-технического творчества молодежи (ЦНТТМ).

Центр НТТМ — хозрасчетная организация, обеспечивающая научно-техническую деятельность в рамках единой общественно-государственной системы НТТМ. Он осуществляет посредничество между предприятиями, организациями и творческой частью граждан для скорейшего внедрения передовых достижений науки и техники в жизнь. ЦНТТМ имеет расчетный счет в Жилсоцбанке Нижневартовска и печать с изображением герба РСФСР. В своей работе использует форму хозяйственного расчета, основанную на нормативном распределении дохода коллектива.

Центр в соответствии со своими основными задачами осуществляет обеспечение работой творческих коллективов на основе добровольной деятельности их членов в свободное время, организованно проводит конкурсные отборы идей и разработок. ЦНТТМ обучает учащихся и работающую молодежь навыкам изобретательства и рационализации. Оказывает помощь самодеятельным авторам, а том числе по внедрению их разработок. Ищет прогрессивные формы обучения и стимулирования активной трудовой деятельности.

Городской центр НТТМ располагается по адресу: улица Ханты-Мансийская, 11, телефон — 3-84-98.

П. КИРИЛЛОВ,
зам. директора центра НТТМ.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Совместным решением администрации объединения, партийного и профсоюзного комитетов 6 июля были поощрены подписными изданиями А. Виноградова и Шалом-Алейхема победители социалистического соревнования за II квартал 1988 года, активисты общественной работы:

А. Р. Унгефуг, автослесарь автобазы № 7 объединения Стройтранс, профгрупорг;

Е. А. Комольцева, зам. начальника объединения, председатель совета по экономическому образованию;

С. Н. Лапицкий, художник треста-площадки № 3;

Г. В. Гисс, ст. инженер планово-производственного отдела треста № 1, член комитета комсомола;

Р. З. Шамсутдинов, электросварщик управления Строймеханизации, депутат городского Совета народных депутатов;

Н. М. Осадчий, бригадир ССУ-2 треста Спецстрой, член профкома;

Н. Н. Шалаева, экономист треста КПД, член ДНД;

Г. М. Журавлев, механик УМР треста Спецстрой;

Л. Ф. Асадуллина, инженер треста Спецстрой, секретарь комитета ВЛКСМ;

Е. Ф. Кашина, начальник СДО треста № 1, распространитель общественной печати;

З. С. Чиркова, ст. бухгалтер ЖКК, член профкома;

Ю. В. Карпузин, водитель автобазы № 5 объединения Стройтранс, зам. секретаря партбюро;

Л. М. Березовский, начальник ПТО УМР треста Спецстрой, пропагандист;

Н. Ф. Сутулина, мастер ОГМ завода строительных материалов, председатель совета наглядной агитации;

Х. С. Ровинская, начальник ПЭО треста КПД, председатель совета экономического образования.

НОВОСТИ СПОРТА

Сейчас в нашем объединении проходит летняя спартакиада, посвященная профессиональному празднику Дню строителя. В ее зачет входит пять соревнований: по футболу, волейболу, теннису, гирям и ГТО.

В прошедшую субботу в спортзале треста Спецстрой прошли соревнования по теннису. В них участвовало шесть команд. К званию лидеров теннисистов автобазы № 5 объединения Стройтранс привел капитан В. Семенов. Второе командное место заняли спортсмены ССУ-5 треста Спецстрой во главе с капитаном Ю. Богдановым. И третье место у шестой автобазы этого же треста — капитан В. Бородулин.

В личном зачете сильнейшей признана ракетка Владимира Семенова, агрегатчика Стройтранса. Чемпионами спартакиады по теннису в командном зачете стали водители Николай Волынец и Сергей Санников. Командам и спортсменам - победителям вручены памятные подарки.

Остались позади соревнования и по гирям. Чемпионом объединения стал команда ССУ-5 — капитан Юрий Богданов.

Продолжаются волейбольные и футбольные баталии, финал которых будет проходить накануне Дня строителя.

* * *

Трудно в жаркий летний денек усидеть в душной городской квартире. Все стараются выбраться на озеро, в лес, выезжать на базу отдыха. Вот и в прошедший выходной многие работники пятой автобазы объединения Стройтранс вместе со своими семьями отправились на озеро Кедровое.

Готовились к этой поездке заранее. Был заказан «Икарус», вывешено красочное объявление, закуплены призы для победителей игр, спортивных состязаний, которые предполагалось импровизированно развернуть прямо на месте отдыха — подходящей лужайке.

Чистое, прозрачное озеро, лесной, душистый воздух и жаркое солнышко встретили отдыхающих. Как всегда больше всех радовались всему этому ребятишки. Они были и самыми горячими болельщиками, когда их папы, мамы перетягивали канат, играли в шахматы, а силачи (конечно же папы) отжимали гири. Были здесь и свои чемпионы. Самое большее число раз отжал гирю правой рукой Александр Косинов, водитель первой колонны. Силачом в выжимании гири левой рукой показал себя водитель второй колонны Александр Чаусов. А самый активный участник всех состязаний — Олег Прокофьев. Геннадий Заграенко, водитель второй колонны стал чемпионом открытого шахматного первенства. И, конечно, все победители получили призы. Желающие играли в волейбол, футбол, а любители рыбалки нашли себе укромные уголки на берегу Кедрового озера.

М. ЗАЙНУЛЛИН,
инструктор-методист по сверту объединения Стройтранс.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 10162. Тираж 3418.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 33 (587). 29 июля 1988 года — Цена 1 коп.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Сразу два коллектива подразделений объединения Нижневартовскстрой названы средн победителей городского и областного социалистического соревнования. Это коллективы треста № 4 (управляющий В. Д. Завахин, секретарь партийной организации В. А. Акимов, председатель профкома В. А. Зименков, секретарь комсомольской организации В. Э Васюкевич) и завода строительных материалов (директор В. М. Ровинский, секретарь партийной организации Г. Г. Васильева, председатель профкома В. Ф. Гузеино, секретарь комсомольской организации В. А. Канунников). Решением бюро обкома КПСС, исполкома областного Совета народных депутатов, президиума областного совета профсоюзов, бюро обкома ВЛКСМ они признаны победителями социалистического соревнования за успешное выполнение плана экономического и социального развития области за первое полугодие 1988 года и за достойную встречу XIX Всесоюзной партийной конференции, награждены переходящими Красными знаменами обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и занесены на областную доску Почета.

Следует подчеркнуть особо, что заводчане добились этого высокого звания второй раз подряд.

Поздравляем коллективы треста № 4 и ЗСМ с высокой оценкой их работы, желаем новых трудовых успехов!



Тринадцатый год строит Нижневартовск Леонид Михайлович Ермолаев, каменщик, звеньевой бригады Ф. Ф. Нуркеева трест-площадки № 3. Неоднократно его портрет вывешивался на доске Почета в тресте и объединении. За победу в конкурсе профессионального мастерства работников подразделений Главтюменьстроя Леонид Михайлович удостоился почетного звания «Лучший по профессии». А недавно его добросовестный самоотверженный труд был отмечен правительственной наградой — медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

В мае Леонид Михайлович закончил Стерлитамакский строительный техникум и теперь исполняет обязанности мастера - бригадира на строительстве стадиона в Приречной зоне.

Фото П. АЛЕКСАНДРОВА.

ОБСУЖДАЕМ ИТОГИ XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

ПОД ПРЕДЛОГОМ ДЕМОКРАТИИ

Прошла XIX Всесоюзная партийная конференция, а вопросы, поднятые на ней, ее резолюции обсуждаются с нарастающим интересом, энергией. Да, много накопилось их, нерешенных проблем, и много поднялось в процессе начавшейся в нашей стране перестройки во всех сферах деятельности: в промышленном производстве, в строительстве, в социальной и правовой сфере.

Одним из важных направлений, отмеченных в резолюциях XIX Всесоюзной партийной конференции, наряду с гласностью, демократизацией советского общества и реформой политической системы, является проведение правовой реформы.

Как отмечено во втором пункте раздела «О правовой основе» резолюций XIX партийной конференции, большое значение приобретает улучшение законодательной деятельности высших органов власти Союза ССР, союзных и автономных республик, направленной на укрепление конституционного режима в стране и решительное повышение роли советских законов, регулирующих важнейшие области общественных отношений, последовательное проведение принципа: «разрешено все, что не запрещено законом».

И как показывают происходящие события в Нагорно-Карабахской автономной области и Ереване в данном вопросе у нас еще далеко не все обстоит благополучно. Налицо явные нарушения советских законов. Конституции СССР. Действия подстрекателей, уголовных элементов сумевших склонить на проведение забастовок, беспорядков, погромов, убийств большую часть населения НКАО и Еревана, привели к грубейшему нарушению советских законов. Под предлогом демократии гласности попираются советские законы, поднимают головы недобитые фашисты, предатели и вскормленные ими подонки нашего общества.

Считаю, что вопрос об укреплении социалистической законности, об активизации работы правоохранительных органов на XIX партийной Всесоюзной конференции поднят как никогда своевременно.

Лишь усиление работы в данном направлении может преградить путь и остановить разрастание заразы на теле нашего обновляющегося общества, искоренить, выкорчевать такие явления как неонацизм среди молокососов, выросших в среде изобилия и роскоши, показать кто действительно борется за решение национального вопроса, а кто пытается за этим скрыть свои старые преступные грехи.

А. ИВЛИЕВ
партгруппорг филиала треста Оргтехстрой, начальник отдела

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

КОМСОМОЛЬЦЕВ ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ НАЧАЛЬНИКУ ГЛАВТЮМЕНЬСТРОЯ В. П. ГАЕВСКОМУ

С большим трудом нам удалось добиться разрешения на строительство комсомольского детского сада. Достаточно сказать, что бывший секретарь комитета ВЛКСМ А. Погудин был вынужден с трибуны областной комсомольской конференции обратиться за помощью к секретарю обкома партии Г. П. Богомякову. Наконец в 1987 году комсомольский детский сад со строительным номером 63 начал строиться в 15-ом микрорайоне. Однако работу монтажников бригады Х. Ф. Хакимова из трест-площадки № 3 постоянно лихорадит неритмичное снабжение железобетонными конструкциями Тюменским ЖБИ-3. Сегодня бригада не может вести монтаж корпуса детского сада из-за отсутствия плит перекрытия и стеновых панелей. Хотя по плану еще в июне комсомольцы должны были полностью закончить поставку ЖБИ. Сами они виноваты но остались, так как с планом по объему железобетона справились, теперь номенклатура их мало интересует. Считаем, что такая позиция является профанацией партийных решений, касающихся экономической реформы и социальных вопросов.

На любом производстве есть свои трудности. Мы это прекрасно понимаем. Но как нам, комсомольцам, теперь объяснять молодежи объединения причины того, что их дети пойдут в детский сад не в этом году, а в будущем? И без того основательно подорванное в последние годы доверие к словам комсомольцев теперь по вине недобросовестных работников тюменского завода ЖБИ-3 подрывается еще больше. Наше обращение через областную газету «Тюменский комсомолец» к комсомольцам и молодежи ЖБИ-3, по-видимому, пока остается без внимания. Но ведь помимо прочего существуют определенные обязанности поставщика, который подведомственен вам и должен нести всю полноту ответственности за свои действия. Пора наконец наступить на хвост бюрократам и лодырям. Ведь решение социальных вопросов, особенно молодежи, — это дело политическое, выходящее за рамки обычных хозяйственных неурядиц.

БЫТЬ ЛИ НОВОЙ СТРУКТУРЕ?

За длинным столом просторного кабинета начальника объединения, на стульях вдоль окон располагались участники совещания. Для многих из них обстановка привычна, немало часов провели они в этих стенах на различных оперативках, «недельках», прочих производственных совещаниях, число которых не на много сократилось за последнее время. И все-таки чувствовалась особая атмосфера, особенный настрой...

Думаю, что многие прекрасно понимали: вопрос, вынесенный на обсуждение, потребует от участников четкой личной позиции и прямоты. Забегая вперед, хочется отметить, что у большинства было и то, и другое. Впрочем, давайте по порядку.

Приезд заместителя министра и начальника главка лишь по одному структурному вопросу спустя девять месяцев после первого обращения совета трудового коллектива объединения по структуре, вызвал немало пересудов. С чем связано внезапно прервавшееся долгомолчание?

Ответ на этот и другие вопросы, как впрочем и на главный: «Быть ли новой структуре?» стал очевиден уже в самом начале беседы после короткого вступительного слова В. П. Гаевского, который проинформировал, что постановлением Госстроя СССР № 136 от 11 июля 1988 года утверждено и введено в действие согласованное с Госпланом СССР, Минфином СССР Госкомтрудом СССР и Советом Министров РСФСР «Временное положение о территориальном строительном объединении (ТСО)». Таким образом стало очевидным, что новой структуре быть. Но какой она будет?

Приоткрылся занавес и над причинами долгомолчания главка и министерства, которые, судя по всему, все это время занимали откровенно выжидательную позицию пока комиссия Политбюро ЦК КПСС по структуре управления народным хозяйством, работу которой направляет Н. И. Рыжков, рассматривала структуры всех строительных министерств. Такой вывод напрашивается сам собой после информации, которую дал вначале совещания заместитель министра В. С. Цыбе:

— Структура нашего министерства рассматривалась два месяца. Были высказаны серьезные замечания, на доработку структуры нам дали месяц. 9 июля структура Минуралсибстроя СССР была определена в Совете Министров РСФСР и закреплена соответствующим постановлением.

Признаюсь, первой реакцией было недоумение по поводу того, что столь важный вопрос, рассматриваемый на самом высоком уровне, решается без всенародного обсуждения, при полном отсутствии информации в центральной печати. Впрочем, попытка ограничить круг участников сегодняшнего совещания первыми руководителями и ведущими специалистами объединения и здесь подтвердила, что нов-ому «вверху» выгодно под табличкой сугубо специального вопроса спрятать от обсуждения трудящихся рассмотрение структурного вопроса. Лишь в последний момент по требованию секретаря парткома В. П. Тихонова на совещание были приглашены секретари парторганизаций, председатели СТК, редакция газеты. Однако президиум СТК объединения, из членов которого присутствовали лишь первые руководители, не был представлен ни одним рабочим.

Тем временем выступление заместителя министра В. С. Цыбы приобретало явно наступательный характер:

— Объединение Нижневартовскстрой все время вносит предложения о том, чтобы министерство рассмотрело его структуру, желает отсоединиться от главка, перейдя в прямое подчинение министерству. Этот вопрос тянется уже давно, несмотря на то, что я давал телеграмму вашему руководству о том, что вы свою структуру обязаны защищать в главке. А вам подавай, чтоб министерство рассмотрело структуру. Я внимательно прочитал статью в последнем номере вашей газеты, где говорится о том, что до сих пор из министерства нет ответа по структур

(Окончание на 2 стр.)

БЫТЬ ЛИ НОВОЙ СТРУКТУРЕ?

(Окончание. Начало на 1 стр.).

ным предложением. Так вот, я отвечаю: «Его нет и не будет. Не надо обращаться в министерство. Решайте этот вопрос у себя, защищайте свою структуру в сегодняшнем главке или завтрашнем территориальном объединении.

Думаю, нет необходимости повторять, что наши структурные предложения были обсуждены и приняты советом трудового коллектива. А вот пример того, как не них реагировал главк. 30 декабря 1987 года в объединение пришла колея телеграммы, отправленной из министерства в главк:

ПРАВИТЕЛЬСТВЕННАЯ ГЛАВТЮМЕНЬСТРОЙ ГАЕВСКОМУ. ПРЕДЛОЖЕНИЯ РУКОВОДСТВА НИЖНЕВАРТОВСКОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ ПО СТРУКТУРНЫМ ИЗМЕНЕНИЯМ РАССМОТРИТЕ НА КОЛЛЕГИИ ГЛАВКА И ПРОИНФОРМИРУЙТЕ МИНИСТЕРСТВО. ЗАММИНУРАЛСИБСТРОЯ ЦЫБА.

Так вот, вопрос на коллегии главка рассмотрен не был, выполнение распоряжения самим товарищем Цыбой не проконтролировано.

Более чем критично отозвался заместитель министра о технической стороне предложений структуры:

— Мы смотрели ваши предложения. Скажу вам что читать их практически невозможно. Это не структура, а научно безграмотный труд созданный двумя человеками, не осмысленными все до конца и будоражащими коллектив. Выдвинутые вами предложения по структуре не лезут ни в одни рамки, представляют собой набор отдельных фраз, не подкрепленных экономическими выкладками.

Не берусь судить о технической стороне вопроса, это дело специалистов. Вполне возможно, что есть в предложениях и противоречия, и недоработки. Однако решительно не согласен с намерением Б. С. Цыбы свести все к группе заблудших недальновидных людей, вслед за которыми тянется серая безликая масса. Плюрализм мнений рабочих, выступавших по этой теме на страницах газеты, дает мне на это более чем веские основания. Впрочем, это убедительно подтвердили и выступления самих участников совещания.

Р. В. Большаков, главный механик, секретарь парторганизации аппарата объединения:

— Наше обращение в адрес XIX Всесоюзной партконференции, а органы печати было вызвано полным отсутствием информации и бездействием со стороны главка по решению структурных вопросов. Сегодня ставится вопрос не столько по предложенному варианту структуры, сколько по подчиненности. Именно этот вопрос сегодня принципиально важен.

Преобразование главка в ТСО ставит крест на нашем объединении. Ведь становится полным абсурдом наличие трех структурных единиц, наделенных правами соцпредприятия: трест, производственное объединение де теперь еще и территориальное строительное объединение в Тюмени.

Нижневартовское ТСО с объемом строительно-монтажных работ в 300 миллионов рублей напрямую подчиненное министерству, — вот выход из создавшегося в нашем регионе положения, вот та двухзвенная система управления, о которой говорится в материалах Пленумов ЦК и XIX партконференции.

С. С. Шерман, начальник филиала треста Оргтехстрой:

— Решения партийной конференции всячески путями торпедируются со стороны верхнего бюрократического звена. В этом я еще раз убедился сегодня. Уверен, что структура должна расти снизу, от трудового коллектива, от тех, кто собственными мозолями создает материальные блага и ценности. Для доказательства этого главку и министерству, по всей видимости, недостаточно нашего обращения на XIX Всесоюзную партконференцию. Значит, нужно идти дальше.

А. П. Богославский, секретарь парткома треста Спецстрой:

— Приведу один из многих примеров в подтверждение того, что из Тюмени невозможно управлять нашим строительным хозяйством. Еще в апреле мы обращались с просьбой к Валентину Павловичу, чтобы главк помог нам с выделением средств на строительство цеха по теплоизоляции труб. Такое обещание от начальника главка было получено. Сейчас на дворе июль, а какой-либо помощи от главка как не было, так и нет.

Сомнения по поводу состоятельности главка руководить работой нижневартовских трестов высказали начальник нормативно-исследовательской станции И. М. Заволодько, заместитель начальника объединения Г. Б. Фидельман, начальник УПТК В. В. Рестяпин, начальник управления Строймеханизации В. А. Есипович и другие.

В. П. Кондратьев, зам. начальника объединения по кадрам и быту:

— Объединение доказало право на свое существование. Нужно не расчленять его структуру, как это пытался делать главк, забирая в прямое подчинение второй трест, Стройтранс, ОДСП, а наоборот сгруппировать, собирать в один мощный кулак. Даже сохранив сегодняшнюю структуру главка в новых рамках ТСО, через год-другой мы будем вынуждены вновь вернуться к этому вопросу, потому что объемы строймонтажа по химкомплексу в ТСО выйдут за миллиард, и структура опять будет неуправляемой.

Л. Н. Андрюшина, начальник отдела инженерной подготовки объединения:

— Мне, как начальнику отдела инженерной подготовки, сегодня главк не нужен. Зачем мне тратить время и деньги на командировки, чтобы защищать-ся по нашим потребностям в Тюменьстройкомплекте, если я могу сесть в рейсовый автобус и за пять копеек доехать до Нижневартовского филиала Госснаба и здесь решить все свои вопросы. Убежден, главк нам не нужен, объединение должно подчиняться непосредственно министерству.

— Дайте слово человеку со стороны, — так начал свое выступление директор ЗСМ В. М. Романский. — Думаю, что вы меня поймете правильно. Наш завод — единственное предприятие в системе объединения. Все технико-экономические показатели, объемы, кроме недельно, суточного и номенклатурного, нам планирует главк. Плановым службам остается лишь только переписывать все это. Главку мы отдаем миллион рублей прибыли, а распорядиться ею, построить себе детский сад, расширить или реконструировать заводские площади не можем. Объединение тоже прохладно относится к нашим проблемам, во всех вопросах руководствуется остаточным принципом. Так где же выход! Или возьмите на стройбаланс завод и оставьте при объединении или отдайте его Стройиндустрии. Вот к такому положению приводит двойственное подчинение.

В. П. Тихонов, секретарь парткома объединения:

— Суть ситуации, на мой взгляд, заключается в том, что так, как мы работаем сегодня, дальше работать нельзя. Переход на новые экономические методы управления должен сопровождаться повышением заинтересованности низового трудового коллектива в результатах своей работы. Создание двух надстроек: Нижневартовского ПСМО и Тюменского ТСО этому не способствует.

Возникает и еще одно противоречие. Территориальное строительное объединение должно работать на полном хозяйственном расчете, то есть его существование должно быть экономически выгодно исходящим в его составе структурным подразделениям. Сегодня многие из выступающих выразили серьезные сомнения по поводу потребности в услугах служб главка. Добавлю лишь, что главк даже не в состоянии обеспечить поставки железобетонных изделий подведомственным ему предприятий. Все мы помним прошлогодние муки с поставками из Тобольска, мыкче та же участь постигла комсомольский детский сад № 63. Товарищ Левин обещал его полностью укомплектовать еще в январе. Сейчас июль, монтаж корпуса из-за отсутствия деталей до сих пор не закончен. А может быть при прямых отношениях предприятий, а не через главк, эти вопросы решались бы легче!

Кроме того, у меня есть определенные сомнения по поводу того, что Вы, Валентин Павлович, сможете демократическими методами управлять ТСО. В подтверждение приведу одну из Ваших телеграмм, пришедших в ответ на наши предложения по присоединению управления Тюменьстройэнергомонтаж к тресту Спецстрой.

НИЖНЕВАРТОВСК СТРОЙ ЕМЕЛЬЯНОВУ. ВОПРОС ПЕРЕПОДЧИНЕНИЯ УПРАВЛЕНИЯ ТЮМЕНЬСТРОЙЭНЕРГОМОНТАЖ НЕ ПОДЛЕЖИТ ОБСУЖДЕНИЮ. РАБОТА ТРЕСТА БУДЕТ СОВЕРШЕНСТВОВАТЬСЯ. НАПРАВЬТЕ УСИЛИЯ НА ОРГАНИЗАЦИЮ РАБОТЫ СВОИХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ. ГЛАВТЮМЕНЬСТРОЙ ГАЕВСКИЙ.

Как это понимать? Не суйтесь не в свое дело! Товарищ Гаевский берется определять границы гласности, указывает, что подлежит обсуждению, а что нет. И этот пример не единичен.

Мы говорим о гласности и демократии, партийная конференция принимает специальную резолюцию о гласности, а здесь сплошные тайны мадридского двора. О предложениях по разработке генеральной схемы управления строительства Главтюменьнефтегаза не знал даже начальник объединения Г. Н. Емельянов, член коллегии главка, не говоря уже о трудовых коллективах объединения.

Еще раз подчеркну, что решать вопросы структуры нужно не на эмоциях и амбициях, а на основе экономических выкладок, с учетом мнения трудовых коллективов.

В самом конце совещания начальник Главтюменьстроя В. П. Гаевский сделал попытку прокомментировать прозвучавшие выступления, но увлекшись ответами на вопросы чисто производственного характера, так и не сумел, по-моему, изложить свою позицию, свое понимание проблемы.

Б. С. Цыба, заместитель министра Минуралсибстроя в заключение отметил:

— Я не выскажу сегодня своего мнения о подчиненности вашего объединения, потому что структура министерства еще не утверждена правительством. Но свое мнение у меня есть, оно формируется. Думаю, что сегодняшний разговор — это лишь начало обсуждения структурного вопроса, к которому мы еще вернемся. Одно могу сказать со всей определенностью: ломать сложившуюся у вас структуру объединения никто не собирается. Сейчас вам нужно серьезно поработать над собственной структурой, не упираясь лишь в вопрос о подчиненности, просчитать все составляющие сегодняшней и завтрашней работы объединения.

И мне в заключение хотелось бы дать до конца прямую и честную оценку некоторых выступлений. Определенная двойственность позиции чувствовалась, на мой взгляд, в выступлениях заместителя начальника объединения Е. А. Комольцевой, главного инженера треста № 1 Е. А. Грановского, не было однозначного отношения по вопросу о подчиненности в словах главного инженера объединения В. П. Котлярова, выступление которого не вышло за рамки проблем внутренней структуры. Однако с его последним замечанием о том, что на сегодняшнем совещании не прийти к единой схеме, с тем, что нужно внимательно изучить положение о ТСО, провести обсуждение структуры во всех подразделениях объединения, согласились многие. Но ведь в том же постановлении Госстроя, утвердившем «Временное положение о ТСО», говорится, что главкам следует до 15 августа представить в министерство предложения по составу объединений. А может и это постановление ждет участь быть спрятанным под сукно на многие месяцы!

П. АЛЕКСАНДРОВ, наш корр.

ФОТООБВИНЕНИЕ

ЗА СТЕНОЙ ЧУГУННОГО БЮРОКРАТИЗМА



Вот из-за этих самых крышек чугунных люков, на которые показывают ребятишки из детского сада № 46, они вынуждены жертвовать теплым и ласковым июльским солнцем. Впрочем, давайте по порядку...

«Довожу до вашего сведения, что...», — эти строки из многочисленных докладных, которые вот уже три года заведующая детским садом А. С. Хуторная систематически направляет в адрес трест-площадки № 3 и ЖКК.

О сути переписки. 12 июля 1985 года на территории, вплотную примыкающей к детскому саду «Кот в сапогах», строители третьего треста начали готовить площадку под будущую ЦТП, предварительно сломав часть забора, заняв прогулочный участок ясельной группы, разрушив малые архитектурные формы. И это было только начало. Все лето, осень, зиму, весну — уже восемьдесят шестого малыши гуляли на соседнем участке, а эстетический вид территории детского сада заставлял оглядываться даже видавших виды нижневартовских прохожих.

Наконец... приступили к строительству ЦТП, перекопав перед этим под теплотрассы и кабельные траншеи участки еще пяти групп и там называемый хозяйственный подъезд. Разрушить всегда легче, чем восстановить, — это известно давно. И в трест-площадке № 3, и администрации которой тщетно взывает директор сада, тоже не спешили исправлять содеянное, хотя очень убедительно уверяли, что все будет сделано. С большим скрипом и натугой, кое-как засыпали траншеи заросшей площадки, но... теперь не всех пяти участков, пострадавших от строителей, красовались крышки чугунных люков. Одним словом, у санэпидемстанции были все основания, чтобы летом восемьдесят седьмого закрыть шесть групп детского сада.

Но строителям и не думали переносить эти самые чугунные люки. У них, как всегда, есть дела поважнее, — например, сдача этого же ЦТП.

Сейчас на дворе лето восемьдесят восьмого, ЦТП сдано, строители ушли, а территория там и пребывает в неприглядном виде. Больше того, такое ее состояние грозит здоровью детей. И об этом у заведующей садиком есть очередное предупреждение от санэпидемстанции.

И последнее. Начиная с 12 июля 1985 года и по сей день на имя бывшего и нынешнего руководства трест-площадки № 3 (управляющий В. М. Брандин) и ЖКК (начальник В. С. Прокопченко) написано по этому поводу 11 докладных, не считая устных просьб и жалоб. Но стена бюрократизма, которой отгородились от детей эти руководители, видимо, сделана из такого же прочного материала, как та люки, что красуются на прогулочных участках детского сада «Кот в сапогах».

Р. РАДАЕВА, наш корр.
Фото И. ЛАЗАРЕВА.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

✦ ОБЪЯВЛЕНИЯ ✦ ОБЪЯВЛЕНИЯ

22 августа 1988 года в 17-00 в клубе «Строитель» тресте Спецстрой администрация, профсоюзная, партийная организации автобазы № 6 проводят на конкурсной основе выборы директора автобазы № 6 треста Спецстрой. Желающие выдвинуть свою кандидатуру должны подать документы на конкурсную комиссию при отделе кадров треста Спецстрой.

* * *

Если Вы рукодельница и предпочитаете сшить новое платье самой, чем заказывать в ателье, если сделать это Вам не позволяет забарахлившая ни с того, ни с сего Ваша швейная машинка, обращайтесь в кооператив «Добрые услуги». Мастер придет в удобное для Вас время, устранит неполадки, проведет полную профилактику Вашей швейной машинки. Кооператив «Добрые услуги» гарантирует быстроту и качество ремонта, высокую культуру обслуживания. Стоимость ремонта — по прейскуранту.

С заявками обращайтесь по телефону: 3-79-10.

Следующий номер выйдет 12 августа.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1/2 п. л. Заказ 10162. Тираж 3418.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 34 (508), 12 августа 1988 года — Цена 2 коп.

С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ, ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!





МОЯ РАБОЧАЯ БРИГАДА

В стабильном коллективе заводчан бригада Аллабирдина — одна из «наиболее прочных, устоявшихся коллективов. Достаточно сказать, что около 80 процентов бригады работает на БРУ больше 10 лет. Например, Лидия Ильинична Стрибич (на снимке вверху), награжденная недавно медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», трудится на бетонорастворном узле с 1970 года. Людмила Тимофеевна Романова работает на заводе 16 лет. Не отстает от ветеранов и Зульфия Габдулахакоена Гадимова (на снимке — внизу).

Рассказывает бригадир Р. Г. Аллабирдин:

— Какая она, моя рабочая бригада? По составу в основном женская: 21 женщина и лишь 9 мужчин. По характеру — дружная, хотя, конечно, бывают и разногласие, и конфликты. Работа есть работа. По возрасту — зрелая, костяк бригады составляют ветераны производства, опытные рабочие. А если сказать одним словом, то бригада у нас работящая...

Два года назад выбрали Ришата бригадиром. До этого работал на формовке в цехе ЖБИ, потом перешел сюда, на бетонорастворный узел. Поступил на заочное отделение Тюменского инженерно - строительного института, ныне перешел уже на четвертый курс.

— Хороший у нас бригадир, — весело улыбаясь, ответили женщины на мой вопрос. — Вот только боевитости ему побольше надо... А избирали его мы сами на бригадном собрании. И если бы сейчас проводили выборы бригадира, то опять голосовали бы за Ришата.

Немало на БРУ и различных проблем, трудностей, которые не дают коллективу до конца использовать все имеющиеся резервы. Главные из них — вынужденные простои из-за неритмичности заявок, перебои со щебнем, высокий процент запесоченности ПГС. От всего этого страдает качество бетона, стабильный ритм работы бригады.

— Мы надеемся, — сказала в заключение начальник БРУ С. С. Куликова, — что диспетчерская служба объединения будет более чутко реагировать на наши просьбы. А наши девчата не подведут. Они работать умеют.

П. АЛЕКСАНДРОВ.
Фото автора.

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА

На совместном заседании совета трудового коллектива и президиума профкома объединения рассмотрен вопрос о создании централизованного фонда денежных средств для финансирования объектов собственного строительства в текущем году. После обсуждения и обмена мнениями СТК принял решение: трестам №№ 1, 3, 4, Спецстрой, КПД, автообъединению Стройтранс, управлению Строймеханизации, УММ перечислить объединению 50 процентов суммы, причитающейся за первое полугодие. Был также рассмотрен вопрос о содержании ЖКК за счет отчислений подразделений объединения.

Совет трудового коллектива и президиум профкома рассмотрели и подвели итоги социалистического соревнования между подразделениями объединения, участками и бригадами. (О результатах соцсоревнования читайте в нашем постоянном разделе «Правофланговые».)

В заключение заседания заместитель председателя профкома Б. И. Павлишин проинформировал о том, что в бригаде водителей Г. Г. Грушкина автобазы № 6 треста Спецстрой, участвовавшей в соцсоревновании в честь XIX Всесоюзной партконференции и ставшей примером соревнования, был скрыт факт задержания в нетрезвом виде и пребывания в медвытрезвителе члена бригады С. С. Сердюка. СТК и президиум профкома приняли решение о лишении бригады призового места и полагающейся по условиям соревнования двухкомнатной квартиры. Руководству, партийной, профсоюзной и комсомольской организациям Спецстроя поручено разобраться в данном вопросе, дать должную оценку случившемуся и исключить возможность его повторения.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Рассмотрев материалы производственно-массовой комиссии по результатам работы во втором квартале 1988 года, совет трудового коллектива и президиум профсоюзного комитета объединения постановили:

признать победителем социалистического соревнования среди подразделений объединения коллектив строительно-монтажного треста № 4 с вручением ему Почетной грамоты и денежной премии 2000 рублей.

Второе место с вручением Почетной грамоты и денежной премии в размере 2200 рублей присуждено коллективу треста Нижневартовскспецстрой.

На третье место вышло управление Строймеханизации, которому также будет вручена Почетная грамота и денежная премия 1500 рублей.

Среди участков победителями соцсоревнования стали:

1 место — участок В. В. Галича СМУ-12 треста № 1 с вручением Почетной грамоты и денежной премии 400 рублей.

2 место — участок № 4 А. Г. Шарова управления Строймеханизации с вручением Почетной грамоты и денежной премии 300 рублей.

3 место — участок В. А. Костенко СМУ-10 треста КПД с вручением Почетной грамоты и денежной премии 200 рублей.

Среди бригад победителями соцсоревнования признаны:

1 место — бригада водителей Н. И. Котельникова автобазы № 7 объединения Нижневартовскстройтранс.

2 место — бригада мотористов - транспортерщиков Р. Г. Аллабирдина бетонорастворного узла завода строительных материалов.

3 место — комплексная бригада отделочников Л. В. Катрич строительного управления отделочных работ треста-площадки № 3.

Победителям будут вручены Почетные грамоты и денежные премии из расчета 10 рублей на каждого члена бригады, но не более 500 и не менее 100 рублей в соответствии с условиями социалистического соревнования.

ПЛАН—ЗАКОН

ИТОГИ ИЮЛЯ

За семь месяцев 1988 года коллективом объединения освоено по генподряду строительно-монтажных работ на сумму 101,9 миллиона рублей, собственными силами — 60,4, что составило соответственно 106 и 105 процентов. При этом выполнение плана СМР собственными силами в тресте № 4 составило 94 процента, в УММ — 47 процентов, трест КПД за месяц недодал во генподряду 236 тысяч рублей.

Не справились с планом июля следующие субподрядные организации: Ураласбест, Сибкомплектмонтаж, Востокприборсервис, Запсибдорстрой, почти половина организаций Минмонтажспецстроя. Из месяца в месяц не выполняется план по Миннефтепрому — недовыполнение составило 1,8 миллиона рублей, в том числе по регионам: Нижневартовск — 1,9 млн. руб., Мегион — 1,5 млн. руб. Допущено отставание по коммунальному строительству 44 тысячи рублей, по народному образованию 617 тысяч рублей с начала года.

З. ЛОЖКИНА,
инженер ППО объединения.

Подразделения	План	Факт.	Процент выполнения
Общий объем	14527	14931	103
Генподряд	14115	14681	104
Трест № 1	5302	5345	101
Трест КПД	1744	1508	86
Трест-площадка № 3	3239	3553	110
Трест № 4	3799	4044	106
ЖКК	31	90	в 3 р.
Собственные силы	8872	8986	103
Трест Спецстрой	2312	2457	106
Трест № 1	1088	1163	107
Трест КПД	2961	2971	100
Трест-площадка № 3	850	959	113
Управление Строймеханизации	388	461	118
ЖКК	21	28	133
УММ	133	63	47
Трест № 4	919	864	94

АДРЕСА БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

РЕЙД НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Если вы хотите узнать, как не надо хранить строительные материалы — отправляйтесь на ЖБК-100. Картина, которая предстала перед народными контролерами на этом объекте, сгодилась бы для самого лихого сюжета «Фитиля». А хозяйничают здесь строители из СМУ-14 первого треста. Вернее будет сказать «бесхозяйничают». По всей отнюдь не маленькой территории будущего завода разбросаны стеновые панели, колонны, дорожные плиты. Именно разбросаны, хотя очень трудно представить, что такую многотонную махину можно бросить. Тем не менее это так. В хаотическом беспорядке, без единой прокладки, где попало и как попало, навалом и по одной штуке утонув в рыхлом песке, покоятся здесь детали будущего промышленного корпуса. И такое «складирование» уже дает свои результаты, — несколько колонн, с десяток стеновых панелей уже пришли в негодность.

Информация для размышления. Оптовая цена одной колонны составляет около 600 рублей.

На собственной медсанчасти картина почти не меняется. Только здесь добавляется силикатный кирпич, складированный навалом, да среди вороха металлолома искореженная двутавровая балка (при сегодняшнем-то дефиците металла!). На все это отреченно взирали пустые глазницы разбитых окон — характерная примета долгостроя.

Информация для размышления. За полугодие количество случаев временной нетрудоспособности по объединению возросло до 2760, что составило 36663 человеко-дня потерь рабочего времени.

Отправляемся дальше, на прирельсовый участок УПТК. Может быть хоть здесь развеется тягостное впечатление от предыдущих объектов? Действительно, на прирельсовом относительный порядок. Вот только минвата, хранящаяся под открытым небом, приобрела явно не товарный вид. Да пластифицирующие добавки для раствора и бетона свалены тут же на свежем воздухе и уже «потекли»...

И все же и здесь не обошлось без сюрприза. В самом дальнем углу стоял как ни в чем не бывало наш старый знакомый — списанный тепловоз, печальный герой одного из фотообвинений газеты. По словам начальника участка З. А. Кузнецовой, она не раз подходила к главному инженеру УПТК А. П. Юрченко, но получала один и тот же ответ: «Это не ваше дело. Пусть стоит». Позвольте нам спросить вас, Александр Павлович, для чего вы храните отслужившей свой век тепловоз? Может это бесценная реликвия для будущего музея трудовой славы УПТК?

Следующий адрес рейда — завод строительных материалов. В новом строящемся арматурном цехе навалены в кучу «костром» лежат фундаментные балки — 21 штука. И здесь угадывается почерк работы строителей первого треста.

И вновь перед народными контролерами возникает унылый пейзаж: остовы машин, моторов, куча всяческого хлама, которому даже трудно подобрать подходящее определение. А покоится все это на территории бывшей базы УМР треста Спецстрой. Механизаторы перебрались в другое место, а весь машинный скарб, среди которого есть и пригодные еще детали, бросили за ненадобностью. Возникает естественный вопрос, кому же достанется это «богатое наследство»? Новому хозяину? Или, может быть, головной группе народного контроля оставлен такой «подарочек», чтоб не скучно было работать? Одним словом, хозяев нет. Видимо придется управляющему трестом В. Г. Костикову и главному инженеру Г. И. Ляшенко пайти его среди своих работников.

Яркой раскраски жилые девятиэтажки путеводной нитью ведут нас в 10-ый микрорайон на жилой дом № 7 треста КПД. Здесь вовсю идет монтаж. Радует то, что панели будущего дома аккуратно стоят на турникетах. В монтажной зоне — порядок. Лишь бракованные детали, сваленные в сторонке, разрушают эту почти идиллическую картину.

На строительстве АТС стояла глубокая, никем и ничем не нарушаемая тишина. Строителей уже нет, хотя на наших часах еще только 16.20. Но по всему чувствуется, что совсем недавно здесь тоже крупно «побесхозяйничали»: вентиляционные короба свалены в кучу, поддоны с кирпичом развалены. Под забором притулился старый, по всей видимости, списанный вагон в пышном окружении всяческого металлического хлама. Плиты перекрытия, как это принято у строителей первого треста (генподрядчик АТС — СМУ-13), складированы без прокладок. Тут же пачка шифера, по углу которой проехала машина. Сами понимаете, на что она теперь похожа.

Последний адрес нашего рейда — стадион в Прибрежной зоне. Рабочее время закончилось. Проходим по опустевшему объекту. Натыкаемся на какие-то полузасыпанные столбы, торчащие из грунта. Оказывается — это обноска здания, своевременно не убранная строителями. Все те же железобетонные изделия, на сей раз прогоны, брошены прямо на землю. Опорные подушки, подмости свалены в бесформенную кучу. Хозяйского пригляда здесь, как и на других объектах, тоже не видно. А ведь строители уже сегодня работают на хозрасчете, который в своей изначальной сути предполагает именно хозяйское отношение к работе, к стройматериалам. Не заметили мы на объектах в того, чтобы хоть где-то шла подготовка к зиме. Или в погожие августовские денечки, которыми нас нынче балует погода, не думается о зимних холодах и стуже?

ЖБК-100



БЫВШАЯ БАЗА УМР СПЕЦСТРОЯ



СОБСТВЕННАЯ МЕДСАНЧАСТЬ



Информация для размышления. 24 мая 1988 года по объединению Нижневартовскстрой был издан приказ по экономии и рациональному использованию материальных и топливно-энергетических ресурсов, в каждом подразделении определены ответственные за его исполнение — это главные инженеры. Однако по тому состоянию, что сегодня являют собой наши строительные объекты, создается впечатление, что кое-кто о приказе просто-напросто забыл. А может иные руководители о нем вообще ни сном, ни духом не ведают?

Члены рейдовой бригады:

В. ВАСИЛЬЕВ, председатель головной группы народного контроля; **В. БОЛДЫРЕВА**, член группы НК ЗСМ; **А. СЕННИКОВ**, председатель группы НК треста КПД; **А. ДРУЖИНИН**, член группы НК УПТК; **И. КИСЛЮК**, главный механик треста Спецстрой; **Г. ВЕЙНГАРД**, член головной группы НК объединения; **Л. РАДАЕВА**, корр.

СЛОВАРЬ ПЕРЕСТРОЙКИ

Рентабельность — один из показателей эффективности хозрасчетной деятельности предприятия. Исчисляется как выраженное в процентах отношение прибыли предприятия к стоимости его основных производственных фондов и оборотных средств.

Самоокупаемость — важнейший принцип хозяйственного расчета, окупаемость затрат, прибыльность, возмещение предприятием всех затрат, связанных с производством и сбытом продукции, выручкой от ее реализации.

Самофинансирование — одно из направлений развития хозяйственного механизма интенсивной экономики, обеспечивающее изменение статуса предприятий и объединений в направлении повышения их самостоятельности и одновременно ответственности за конечные результаты работы. Предполагает прямую и непосредственную связь между уровнем работы предприятий и объемом прибыли, значительная часть которой остается в его распоряжении и является основным источником развития производственной и непроизводственной сфер. Самофинансирование — работа предприятий и объединений в условиях полного хозрасчета, при котором рост и техническое совершенствование производства осуществляется за счет собственных накоплений с привлечением кредитов банка.

Себестоимость продукции — денежное выражение всех затрат (расходов) предприятия на производство и сбыт (реализацию) продукции. В нее включаются затраты потребленных основных фондов (амортизационные отчисления), оборотных фондов (сырье, материалы, топливо, электроэнергия), заработная плата и прочие денежные расходы. Характеризует результативность использования всех видов ресурсов в процессе производства продукции и показывает, во что она обходится предприятию.

Социалистическое самоуправление народа — демократическая система политической власти, обеспечивающая активное и действенное участие трудящихся, их коллективов и организаций в решении вопросов государственной и общественной жизни.

Социальная справедливость — мера равенства в жизненном положении людей, классов, социальных групп, объективно обусловленная уровнем материального и духовного развития общества.

Социальная сфера — область жизнедеятельности человеческого общества, в которой реализуется социальная политика государства путем распределения материальных и духовных благ.

(Продолжение. Начало в №№ 20, 23—24, 27).

ТРИБУНА ИНЖЕНЕРА

НУЖНА ЛИ БАЗА ДЛЯ КАМАЗА?

На 119 автопредприятиях нашего региона работают машины, выпускаемые Камским автозаводом, и каждое из них производит ремонт техники собственными силами. Не является исключением и наше автообъединение. В связи со строительством химкомплекса в состав баз стройиндустрии, которые нам необходимо будет построить, включена автобаза с ремонтной службой. А нужна ли нам такая ремонтная служба? Специалисты подсчитали, что пробег двигателей КамАЗов, ремонтируемых на ведомственных предприятиях, едва достигает 70 тысяч километров, то есть почти втрое меньше, чем после ремонта в заводских условиях. С учетом того, что в стране еще долго не будет хватать автомашин для удовлетворения народнохозяйственных нужд, и от системы капремонтов в обозримом будущем нам не уйти, представляется однозначным, что индустриальный подход к проблемам ремонта более прогрессивен по сравнению с ведомственным.

Развитие авторемонтного производства идет по пути поэтапного отказа от ремонта полнокомплектных автомобилей и создания сети предприятий по централизованному ремонту автомобильных агрегатов на промышленной основе по технологии, разработанной заводами - изготовителями. Одним из таких предприятий и будет Нижневартовский автоцентр с агрегатно-узловым методом ремонта. Что свидетельствует об эффективности ремонта машин в автоцентре? Отпадает необходимость их перевозки другими видами транспорта, экономится время нахождения в пути, стояния в очереди на ремонт. Кроме того отпадает необходимость полнокомплектного ремонта. Замена двигателя, например, обходится в среднем в 1606 рублей, по расценкам же Минавтопрома она стоит 532 рубля.

Необходимо учитывать и то, что строительство автоцентра на паях с другими организациями позволит нам удешевить создание собственной авторемонтной службы будущей автобазы. Высвободившиеся за счет этого средства можно будет использовать на строительство собственных объектов социальной сферы.

По оценкам Минавтотрансса РСФСР агрегатно-узловой метод ремонта позволит сократить объем ремонта полнокомплектных грузовых автомобилей в полтора раза.

Система экономических методов стимулирования работников автоцентров такова, что чем меньше запчастей и агрегатов использовано на содержание автомобилей в рабочем состоянии, тем лучше экономические показатели работы автоцентра, выше заработок. Поэтому опасаться, что автоцентр будет дорого брать за ремонт, искусственно завышая стоимость услуг, не стоит. С нашей стороны нужен лишь квалифицированный подход при сдаче автомобиля в капремонт, а остальное, как говорится, фирма гарантирует.

И. ЕКИМОВ, начальник техотдела объединения,
В. ФИЛИППОВ, главный инженер автоцентра КамАЗ.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

Без шпор и уздечки

Трудно, ох как трудно идет становление коллектива СМУ-12 треста № 1. Много у нас еще разных проблем, которые предстоит решить коллективу. С большим трудом нам удалось достичь положительных технико-экономических показателей в первом и втором квартале, однако до того, чтобы стать экономически устойчивым, мощным управлением, стабильным сильным коллективом, как это уже сейчас показалось кое-кому в руководстве треста, нам еще далеко. А достичь этого можно только творческим самоотверженным трудом. Для многих работников управления уже сегодня становится правилом работать на совесть. Однако идеальных людей и тем более идеальных коллективов, как известно, не бывает. И нам никуда не уйти от разногласий, от столкновения мнений и позиций. Более того, именно через это противоборство позиций пробивают себе дорогу ростки новых производственных отношений, нового хозяйского взгляда на собственный труд и на общий результат работы всего коллектива. Попытки разрешить внутренние конфликты хирургическим путем, административно-волевым вмешательством сегодня уже не дают необходимого эффекта. Вот два примера.

Бригада А. Макаревича в расчете на старые привычки надеялась, что по десятке прямого за смену все равно выведут, да ошиблась. Коллективный подряд встал надежным заслоном против припасок. Вот и случился конфликт, в котором старший прораб А. С. Шумилин не сумел, к сожалению, проявить характер руководителя. А главный инженер треста Е. А. Грановский, ставший случайным свидетелем этого конфликта, не долго думая, по старой административной привычке взял да и передал бригаду в СМУ-14. Только не принес он этим радости бригаде. Ходят они сейчас в чужом управлении в роли пасынков, а попроситься назад — гордыня не позволяет.

Не лучшим образом руководство треста поступило и с бригадой Х. Хисамова. Вместо того, чтобы своевременно обеспечить поставки кирпича, железобетонных плит перекрытия, перемычек на строительстве АБК ПЭС, бригаду взяли и перевели в СМУ-13. Вот так и получается: там, где должен решать проблемы сам коллектив, за него это делают другие, причем без какой бы то ни было ответственности за последствия.

Коллектив СМУ-12 заявляет, что свои неурядицы он способен решить сам и ждет от аппарата треста делового взаимного партнерства, а не понуканий и дерганья за административную уздечку. Нам нужна деловая помощь по переходу на полный хозрасчет, а не мелочная опека!

А. ТРЕТЬЯКОВ, начальник СМУ-12,
В. АФАУНОВ, секретарь парторганизации,
В. ОВЧИННИКОВ, председатель профкома.

КАМЕНЩИЦЫ



Пришли они сюда почти всей бригадой из трест-площадки Пермсибстрой. И вроде не так давно это было. Однако уже успели привыкнуть к новой «фирме», обжиться в новом коллективе и теперь считают трест - площадку № 3 своей родной. Здесь же приобрели и смежные специальности каменщиков.

Их в бригаде пятеро. Пять женщин-каменщиц в большом мужском коллективе комплексной бригады Х. Ф. Хакимова. У каждой за плечами немалый строительный стаж в семнадцать лет. Надежда Александровна Филипповская, Ирина Григорьевна Костина, Эмилия Васильевна Рябова, Мария Игнатьевна Маляукина и Гуля Шарифуллина, самая молодая.

Мария Игнатьевна сегодня работает в паре с Гулей и Ириной. (на снимке). Ловко и споро ведут они кладку. Только что припасенный кирпич ровно укладывается в перегородку будущего садика, который они строят в 15-ом микрорайоне.

Неторопливо ведет кладку Эмилия Васильевна Рябова. У нее более сложная задача — вести угол. Девчатам помогает Володя Тарасов. Монтажа пока нет, отчего не помочь?! С шутками-прибаутками подает на подмости раствор, кирпич.

— Девчата у нас дружные, работящие, настоящие каменщицы, — кивает головой на женщин. Все делают. Нам помогают, без дела сидеть не любят.

— Сейчас уже наловчились, рассказывает Ирина Григорьевна Костина, — а поначалу трудно было. Мы же до этого работали на расшивке швов. Тоже работка не позавидуешь. В любую погоду в люльке, на высоте... Приходилось к фасады красить. Посмотришь теперь на свои здания — красиво! Ведь почти весь город выстроен нашими руками.

Филипповская приехала в Нижневартовск в 1971 году с Украины. Ирина Григорьевна Костина в том же семьдесят первом, только из Башкирии. Эмилия Васильевна Рябова — в 1972 из Удмуртии. Мария Игнатьевна Маляукина и 1973 из Прибалтики. Гуля Шарифуллина, та попозже, тоже из Башкирии.

— Полный интернационал — смеется Ирина Григорьевна, между разговором пристукивая мастерком только что уложенный кирпич. — На работе дружим и семьями частенько собираемся вместе. Вот сейчас у нас в бригаде радостное событие — сразу три квартиры получаем ко Дню строителя. Девчата наши тоже будут справлять новоселье — у Гули двухкомнатная квартира, у Эмилии Васильевны трехкомнатная. Рады за них.

Действительно, лучшего подарка к профессиональному празднику и не придумаешь.

Дружная бригада у Халиля Хакимова, поэтому и работается каменщицам здесь неплохо, несмотря на то, что профессия эта, прямо скажем, не совсем женская.

— Зато как приятно ларить людям радость, — улыбаются в ответ каменщицы. И с ними трудно не согласиться. **Л. РАДАЕВА**, наш корр.

Фото Ю. КАЛИНИНА.



ПО РОДНОЙ СТРАНЕ

Ленинградская область. Новые улицы из одноэтажных добротных домов с надворными постройками для скота появились в ряде совхозов области. Эти дома усадебного типа на одну семью в наибольшей мере отвечают запросам сельских тружеников. Сооружены они коллективом Вонсковицкого экспериментального сельского домостроительного комбината Лепоблстроя, первого и пока единственного в области предприятия такого профиля. С начала года комбинат выпустил 120 таких домов общей площадью 10 тысяч квадратных метров жилья.

На снимке: члены комплексной бригады бригадир А. Сайков, штукатур Г. Семушкин, каменщик Ю. Битов.

Фото М. Блохина (Фотохроника ТАСС).

НА ПУТИ К ГОСПРИЕМКЕ

МЕДЛЕННЫМ ШАГОМ, РОБКИМ ЗИГЗАГОМ...

Госприемка в том виде, в котором она существует сегодня, напоминает сидящего у печки человека, который, сняв пробу со свежего пирога, все свои недовольства сразу высказывает пекарю. А у того и мука не та, и сахарку маловато, да и печь худая... Так что же делать? Сажать еще по одному человеку для присмотра за печником и мукомолом? Или начать наконец работать так, чтобы нам были не нужны зоркие дяди из госприемки?

В конце прошлого года на заводе крупнопанельного домостроения появился большой красочный плакат, извещавший о том, что в январе трест переходит на ведомственную приемку строительной продукции. По-разному восприняли эту весть заводчане, но большинство склонялось к тому, что ни сам завод, ни тем более трест крупнопанельного домостроения к ведомственной приемке не готов.

Однако у управляющего трестом Евгения Ивановича Куропаткина было другое мнение. В интервью, опубликованном тогда в нашей многотиражной газете, он сказал:

— Нам нужна ведомственная приемка сейчас. Она станет для нас очередным шагом к государственной приемке строительной продукции. В настоящее время завершается разработка технической документации пооперационного контроля, доводится до совершенства рабочие чертежи с учетом последних изменений и строительных конструкциях. Лишь тогда, когда в каждом цехе будет эталон выпускаемой продукции, мы сможем на полном основании предъявить требования к качеству работы каждого, — и формовщика, и арматурщика...

Аккуратные, тщательно и с усердием исполненные эталоны в цехах завода появились. Не появились лишь контролеры ведомственной приемки. И дело конечно же не только в том, что трудно укомплектовать новый орган контроля опытными, глубоко знающими свое дело специалистами.

Рассказывает начальник первого формовочного цеха М. Х. Тхакохов:

— Готовясь к введению ведомственной приемки мы разработали перечень первоочередных мероприятий по повышению качества выпускаемой продукции. Одним из наиболее важных пунктов были переход на скрытую электропроводку внутренних стеновых панелей и внедрение раздельной технологии приготовления бетона. Вот тут-то мы и «запнулись». Почти весь первый квартал цеха лихорадило. В первые же дни около 30 кубометров бетонной смеси ушло в брак, полиэтиленовые трубки для внутренней проводки не выдерживали температуры пропарочных камер, оплавлялись... Одновременно приходилось заниматься механизацией ручных процессов на этих операциях. Одним словом, если бы в то время нам ввели недомственную приемку, то завод просто-напросто пришлось бы закрывать.

Тогда и исчез тот яркий нарядный плакат. А парадокс ситуации заключается в том, что так и не сделав первого шага через ведомственную приемку, сегодня в тресте уже начали разрабатывать мероприятия по переходу на госприемку с первого января будущего года.

В том же интервью Е. И. Куропаткин, отвечая на вопрос корреспондента о том, когда трест будет готов к госприемке, ответил:

— Не секрет, что мы еще весьма далеки от уровня мировых стандартов жилищного строительства, то есть от тех критериев, из которых должна исходить госприемка. Думаю, что мы сможем выйти на качественно новый уровень не раньше трех—четырех лет при условии кардинальных изменений в технологии, снабжении, прочих составляющих нашей работы.

Было бы наивно полагать, что госприемка по мановению «волшебной палочки» административно-волевых мер совершит революцию в запущенном хозяйстве стройиндустрии. Мы уже не раз убеждались, что подъем уровня одной отрасли за счет другой ничего кроме нового дисбаланса дать не может. Здесь же мы вновь оказались в известной ситуации, когда качество и количество вступают в непримиримое противоречие. С одной стороны, необходим резкий количественный скачок в объемах жилищного строительства для того, чтобы обеспечить каждую советскую семью квартирой или отдельным жильем. С другой, — так, как мы строим сегодня, работать уже нельзя. И дело даже не в той пугающей пропасти между нашим качеством строительства и зарубежным, что образовалась уже давно и неуклонно продолжает расти. Вопрос теперь уже состоит в том, уважаем ли мы и себе советского человека, ведь строим то не для кого-то, а для себя?

Многие называют госприемку последним бульдозером командно-административной эпохи нашей экономики, который старыми методами должен разгрести завалы, накопленные за годы застоя. Однако уже сегодня на основе хозрасчета нужно собирать и отлаживать новый механизм самоконтроля, формировать такие условия, в которых трудовому коллективу и отдельному работнику стало бы невыгодно выпускать некачественную продукцию, условия, в которых проектировщик, строитель, эксплуатационник могли бы максимально реализовывать собственные резервы. Уже сейчас в тресте КПД формируются отношения между заводом и стройплощадкой на новой экономической основе. Брак, обнаруженный на стадии монтажа, теперь бьет по карману заводчанина, начинает действовать та обратная связь, которая в условиях острого дефицита строительных материалов еще редко где срабатывает.

Наши домостроители выстояли в условиях непростой конкуренции с москвичами. Об этом говорит хотя бы такой небольшой штрих: во всех объявлениях по обмену жилплощади просят квартиры либо в московских домах, либо в домах ДСК. Нелегко дается нам это соперничество. Недавно прошедшая проверка Госстандарта показала, что 50 процентов парка бортоснастки для производства стеновых панелей подлежит замене. И ни одной в этом году не заменено по причине полного их отсутствия. Стопроцентный госзаказ вынуждает вытягивать план исключительно экстенсивными методами за счет максимального использования устаревшего и приходящего в негодность оборудования.

— Как нам заниматься реконструкцией, если для выполнения плана мы вынуждены переходить на четырехсменную работу по скользящему графику? — задает риторический вопрос начальник первого формовочного М. Х. Тхакохов. — Сейчас только разбирались по одному конфликту, связанному с работой в выходные дни. И людей понять можно, ведь в цехах работает немало женщин, которым кроме основной работы нужно еще и воспитывать детей, вести домашнее хозяйство...

Требовательность и непреклонность хозрасчета в таких условиях начинает работать не во имя и на благо человека, а против него. Тут уже не до творчества в работе. Как говорится, дай бог смену отстоять...

Сейчас рядом с действующими цехами строится вторая очередь завода КПД, освоение мощности которой совпадает с переходом треста на госприемку. Сумеет ли коллектив домостроителей справиться с этой непростой задачей?

П. АЛЕКСАНДРОВ, наш корр.

КАК ЖИВЕШЬ, ОБЩЕЖИТИЕ!

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

совета и работников общежития № 1 начальнику управления Обьсантехмонтаж О. А. Савину

Уважаемый Олег Александрович! Приглашаем посетить наше общежитие, в котором проживает около 500 работниц объединения Нижневартовскстрой, других организаций города. Смеем Вас уверить, что если мы с Вами вместе пройдем по этажам, то увидим немало «интересного». Встретятся нам ржавые водопроводные трубы с многочисленными следами сварки и всяческими обмотками. Латание дыр уже давно не спасает жильцов общежития от различного рода сюрпризов. Например, уже неоднократно заливался актовый зал, жилые комнаты и кухни второго, третьего и четвертого этажей II блока, второго, третьего и шестого этажей IV блока. Вы уж нас извините, но не миновать нам и посещения мест общего пользования. От частых затоплений потолки покрылись фантастическими желтыми разводами, со стен местами отвалилась облицовочная плитка, облезла краска...

Произвести замену труб запорной арматуры и сантехприборов ваша организация обязалась аж 12 марта 1986 года, когда с вами был заключен договор на выполнение этих работ. А 16 ноября 1987 года был составлен новый договор, согласно которому вы должны были выполнить работы в январе-феврале текущего года. Теперь на дворе уже август. И нас отнюдь не радует перспектива заниматься по ночам ликвидацией потопов, спасая личные вещи и государственную мебель, и после этого неотлохнувшими идти на работу. Может быть Вы, Олег Александрович, поможете нам прикрывать шторами и зале отвалившуюся штукатурку? Или постоите в очереди к умывальнику и туалету с часок-другой и тогда, наконец, поймете наши беды и сделаете то, что должны были выполнить еще в 1986 году?

Д. ЧУПРИНА, И. ИНЯКОВА, Л. МУРТАЗАЛИЕВА, З. МАСАЛОВА, Н. АНЕПОДИСТОВА, Н. БОНДАРЕНКО, всего 12 подписей.

ОГОНЕК ЗАДОРА

Не так давно мы сокрушались над проблемой организации досуга рабочих треста КПД, проживающих во втором общежитии. С недавних пор этот вопрос перестал быть проблемой. Входит в добрую традицию проведение вечеров отдыха, оживилась работа политического и дискуссионно-экскурсионного кружков, клуба «Подружка». А в выходные дни организуются выезды на природу, на базу отдыха треста. Самые разнообразные развлекательные мероприятия, танцы на свежем воздухе, конкурс по приготовлению пищи на костре, ароматные шашлыки и картофельный суп, веселые шутки и задорный смех — все это не только поднимает настроение, но и дает заряд бодрости на всю неделю.

Особенно всем запомнился праздник Нептуна. Лешие, черти и привидения были просто великолепны. Можно только позавидовать находчивости и задору А. Фролова, Ю. Шуваева, А. Гарькуши, С. Исаковой, Л. Храмовой и их товарищам в умении живо и интересно отдыхать самим и веселить других.

В день Военно-Морского флота в общежитие были приглашены гости — бойцы студенческого строительного отряда из минского института. Девушки приготовили угощения: торты, пирожные, разные сладости. Лучшим исполнителям номеров художественной самодеятельности, мастерство которых было оценено громкими аплодисментами, были вручены призы. А завершился вечер танцевальными мелодиями и ритмами.

Вот так незаметно выяснилось, что мы умеем не только хорошо работать, но и интересно, с выдумкой и фантазией отдыхать. И хотелось бы, чтобы не гас огонек задора и находчивости, который удалось зажечь ребятам и девушкам из второго общежития.

Немалая заслуга в этом принадлежит воспитателю Л. Ф. Храмовой. Активизировался и совет общежития, который теперь регулярно планирует свою работу на следующий месяц, и нужно сказать, что многое из тех планов реализуется в жизни общежития. Главное, что совет, особо не рассчитывая на чью-либо помощь, берется за то, что по силам сделать самим. Хочется лишь пожелать им в этом успехов.

Н. БЕНКЛЕЕВА,
редактор стенгазеты «Огни новостроек» треста КПД.

НОВОСТИ СПОРТА

С 26 июня по 7 августа в объединении проходила спартакиада, посвященная профессиональному празднику — Дню строителя. Мы уже рассказывали о том, как проходил теннисный турнир, состязания гиревиков. В минувшие выходные завершились футбольный и волейбольный турниры, которые продолжались почти два месяца.

Восемь волейбольных команд оспаривали звание победителя спартакиады. И в финале встретились достойные друг друга соперники — команды автобазы № 5 Стройтранса и ССУ-5 треста Спецстрой. В нелегкой борьбе с общим счетом 3:1 победили автомобилисты (капитан команды Сергей Павленко). Третье место досталось волейболистам из автобазы № 6.

В футбольном турнире спартакиады приняли участие 10 команд подразделений объединения: ЗСМ, трест-площадки № 3, УПТК, Стройметаллизация, автобаз № 5 и 7 Стройтранса, автобазы № 6 и ССУ-5 Спецстроя, честь треста КПД отстаивала заводская команда, составленная из работников формовочных цехов. Участвовали в турнире и гости — студенческая футбольная команда минского стройотряда.

Следует подчеркнуть, что впервые столько команд участвовало в футбольном турнире спартакиады. Не остались в стороне и болельщики, которые сразу после рабочей смены спешили на стадион 14 микрорайона, чтобы поболеть за своих, поддержать в трудные минуты. Особенно много болельщиков было у футболистов из третьего треста. Однако даже дружная поддержка трибун не помогла им дойти до финала. В решающем поединке встретились команды автобазы № 5 и формовочного цеха завода КПД. И хотя по ходу встречи заводчане вели со счетом 2:0, автомобилисты сумели не только сравнять счет, но и забить победный гол на последних минутах матча. Выиграв со счетом 3:2, футболисты автобазы № 5 заняли в турнире первое место. Чемпионами спартакиады стали: Ю. Хазяев, Б. Захаренко, Э. Зейпалов, В. Белов, Е. Алешин, А. Михайлов, В. Сычахо, братья Василий и Владимир Головановы.

После окончания финального матча состоялось торжественное закрытие турнира. Заместитель председателя профкома объединения Б. И. Павлишин тепло поздравил победителей, вручил им дипломы и памятные подарки.

Прошедшие турниры спартакиады, посвященной профессиональному празднику — Дню строителя, еще раз показали, что у нас есть немало людей, которые любят и хотят заниматься физкультурой и спортом, совершенствовать себя физически, интересно и увлекательно проводить часы отдыха после рабочей смены и в выходные дни. Нужно лишь организовать любителей активного отдыха, создать им необходимые условия для занятий спортом.

М. ЗАЙНУЛЛИН,
инструктор-методист по спорту Стройтранса.

ЗА ТРЕЗВОСТЬ

Суррогаты алкоголя—угроза здоровью

Любой алкогольный напиток, а также суррогаты — самогон, брага и др. — не приносят человеку ничего, кроме вреда. Это неопровержимо подтверждают данные медицины, статистика уголовных преступлений, уличного травматизма. Тот, кто любит выпить, обрекает себя на болезни, жизненные неурядицы, готовит преждевременную старость. Даже однократный прием алкоголя может привести к трагическим последствиям.

Есть люди, которые варят самогон или брагу — к празднику, к случаю. До поры до времени они избегают уголовной ответственности и радуются втихомолку, но вместе с тем забывают подумать о собственном здоровье и наносят ему огромный урон. Самогон и брага чрезвычайно опасны для здоровья, в них содержатся ядовитые примеси: сивушные масла, метиловый спирт, альдегиды и кетоны. Именно сивушные масла придают самогону и браге отвратительный запах. Но дело не только в этом. Сивушные масла и продукты побочного спиртового брожения — альдегиды и кетоны — обладают угнетающим действием, очень ядовиты и сильно раздражают слизистые оболочки.

Страшный яд для человека — метиловый спирт. Он влияет преимущественно на нервную и сосудистую системы. Попадая в организм, этот яд вызывает тошноту и рвоту, а в тяжелых случаях — острое отравление; появляется резкая синюшность, судороги, пульс делается слабым, сильно затрудняет дыхание, а иногда и останавливается. Если пострадавшего удается спасти, то выздоровление идет очень медленно. К тому же отравление метиловым спиртом обычно вызывает стойкое расстройство зрения и даже полную слепоту. И помочь тут ничем нельзя.

Следует отметить, что пьющие самогон, брагу и другие суррогаты, содержащие метиловый спирт, отравляются обязательно, только у одних наступает сразу острое отравление, у других — хроническое. Ядовитые вещества, особенно метиловый спирт, способны накапливаться в организме, так что при употреблении таких суррогатов спиртного организм человек постоянно пребывает в состоянии отравления.

Неразборчивые люди пьют не только самогон, но и чистый метиловый спирт — опаснейший яд, а в некоторых случаях — смертельный.

Находятся люди, которые пьют денатурированный спирт, предназначенный для бытовых и хозяйственных целей. А ведь в денатурированный спирт добавляют керосин, раствор красок, терпентинное масло и иные ядовитые вещества. И все же некоторые пьющие горе-смельчаки, надеясь на авось, пьют денатурат, иногда пытаясь как-то очистить его, а то и просто так. И, конечно, потом тяжело страдают.

Отчаянные пьяницы не брезгуют даже одеколоном, а потом просят врача помочь им прийти в себя. Состояние после такой выпивки действительно тяжелое, потому что кроме спирта в одеколон входят различные химические вещества, в том числе фенолы, эфиры, весьма вредные для организма. Фенолы, например, являются сильным нервным ядом, а эфиры расширяют артерии и вызывают быстрое падение кровяного давления. Итак, употребление алкогольных напитков, в том числе и их суррогатов: самогона, браги, а также денатурированного спирта, одеколона, — наносят организму, непоправимый ущерб. Пить их — опасная для жизни лотерея, в которой человек часто проигрывает, ускоряя свою гибель.

М. ШЕВЧЕНКО,
врач высшей категории.
(Материал подготовлен ЦНИИ санитарного просвещения).

ОДИН РЕЙД



Москва. В борьбе за трезвый образ жизни свой вклад вносят сотрудники столичной милиции. В целях предупреждения пьянства они много времени уделяют агитационной, разъяснительной работе, а также проводят рейды по предприятиям.

Вот результат одного из таких рейдов, проведенного начальниками кабинетов профилактики медвытрезвителей Куйбышевского и Сокольнического РУВД В. В. Бобровым и О. К. Королюк.

На заводе «Металлорукав» было выявлено, что на рабочих местах находились 9 человек в нетрезвом состоянии. В проходной автокомбината № 34 Главмосавтотранса были задержаны два человека в таком же состоянии, а двое в автомашинах были остановлены при въезде на территорию: у них обнаружено спиртное. Сходная картина и в автокомбинате № 45 Мострансагентства: семь человек были застигнуты во время распития спиртного.

Все эти факты зафиксированы, документы будут переданы соответствующим комиссиям районных Советов народных депутатов.

Руководители предприятий должны будут сделать выводы.

На снимке: во время рейда на автокомбинате № 45 Мострансагентства старший лейтенант О. К. Королюк оформляет протокол на задержанного водителя Ю. Чичварина и его собутыльников за распитие спиртного на территории комбината.

СБЕРБАНК ПРЕДЛАГАЕТ

Все большей популярностью у населения пользуются безналичные расчеты за приобретаемые товары и оказываемые услуги. Исполнительным комитетом г. Нижневартовска 9 июня 1988 г. дано распоряжение № 111, обязывающее предприятия бытового обслуживания, общественного питания, жилищно-коммунального хозяйства, гражданской авиации, автомобильного транспорта принимать чеки чековых книжек Сбербанка СССР для расчетов за промышленные и продовольственные товары, такси, авиа- и железнодорожные билеты, услуги общественного питания, водного транспорта, транспортного агентства, проживание в гостиницах.

Чековые книжки выдаются всеми подразделениями Сбербанка за счет средств на вкладах до востребования в пределах остатка вклада.

Чековая книжка действительна два года со дня ее выдачи и является именным денежным документом.

◆ ОБЪЯВЛЕНИЕ

Редакция газеты «На ударной стройке» объявляет творческий конкурс на вакантную должность корреспондента с окладом 140—150 рублей. К участию в конкурсе допускаются лица с высшим образованием, имеющие нижневартовскую прописку и стаж работы в органах печати не менее двух лет. При собеседовании рассматриваются ранее опубликованные или прозвучавшие по радио материалы. Обращаться в редакцию газеты.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 10991. Тираж 3418.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ АДМИНИСТРАЦИИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 35 (309), 19 августа 1988 года — Цена 1 коп.

НАШИ МАЯКИ

Рассмотрев итоги выполнения условий Всесоюзного социалистического соревнования за первое полугодие 1988 года, коллегия Главтюменьстроя и президиум обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов по поручению коллегии Минуралсибстроя СССР и ЦК профсоюза отрасли о присуждении вторых и третьих мест во Всесоюзном социалистическом соревновании, постановляют:

присудить второе место и вторую денежную премию коллективу строительно-монтажного треста № 4 и сумме 4742 рубля за счет прибыли, оставшейся в распоряжении предприятия;

присудить третье место и третью денежную премию управлению Строймеханизации в сумме 3578 рублей в счет прибыли, оставшейся в распоряжении предприятия.

• • •

Рассмотрев материалы по Всесоюзному соцсоревнованию по принципу «Рабочая эстафета» среди бригад Главтюменьстроя, выполнивших социалистические обязательства и условия социалистического соревнования по итогам работы во втором квартале 1988 года, коллегии Главтюменьстроя и президиум обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов постановили присудить первое место с вручением Почетной грамоты Минуралсибстроя СССР и ЦК профсоюза отрасли и денежной премии 1000 рублей следующим коллективам объединения Нижневартовскстрой:

комплексной бригаде Л. В. Катрич строительного управления отделочных работ трест-площадки № 3;

бригаде мотористов-транспортерщиков Р. Г. Аллабирдина бетонорастворного узла ЗСМ;

присудить вторые места с вручением Почетной грамоты Минуралсибстроя СССР и ЦК профсоюза отрасли и денежной премии 700 рублей:

бригаде отделочников Н. П. Урчукиной СМУ-9 треста КПД;

бригаде маляров Л. Н. Медяник СМУ-9 треста КПД;

бригаде монтажников Л. В. Сухорукова СМУ-10 треста КПД;

присудить третьи места с вручением Почетной грамоты Минуралсибстроя СССР и ЦК профсоюза отрасли и денежной премии 500 рублей:

бригаде каменщиков Х. Т. Хайруллаева СМУ-2 треста № 4;

комплексной бригаде В. И. Шпанцева СМУ-12 треста № 1,

бригаде монтажников А. А. Прохорова СМУ-13 треста № 1;

бригаде формовщиков пенополистирола В. В. Нестерова завода строительных материалов;

комплексной бригаде С. В. Фигурова СМУ-13 треста № 1.

Постановлением коллегии Главтюменьстроя и президиума обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов по результатам работы в первом полугодии 1988 года комплексной бригаде Л. П. Сорокиной из строительного управления отделочных работ трест-площадки № 3 присвоено звание «Лучшая бригада Минуралсибстроя СССР» с вручением Почетного вымпела и денежной премии в размере 30 рублей каждому члену бригады.

Коллегия Главтюменьстроя и президиум обкома профсоюза поздравляют отмеченные трудовые коллективы с достигнутыми успехами во Всесоюзном соцсоревновании и выражают уверенность в том, что рабочие, специалисты и служащие в третьем году пятилетки внесут новый значительный вклад в осуществление решений XXVII съезда КПСС, добьются выполнения и перевыполнения планов и социалистических обязательств с высоким качеством работы.

В. ГАЕВСКИЙ,
начальник Главтюменьстроя,
П. ЮРЧЕНКО,
председатель обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов.

Вторая очередь ДСК: день за днем

ТРЕТИЙ ТРУДОВОЙ СЕМЕСТР



Шумим, братцы...

Наш трест ЗСНХМ занимается монтажем оборудования. А потому можно себе представить, какая большая роль отведена нам здесь, на второй очереди завода КПД. Немало сил мы на нее положили. Впрочем, не только мы. А сколько еще предстоит? И вот что удивляет. Как много времени тратят здесь руководители на различные заседания. Три раза в неделю собирается штаб. Люди часами спорят об одном и том же. По несколько раз записывают все те же вопросы, переругиваясь и доказывая друг другу уже давно доказанное. А главное, все эти, мягко говоря, беседы мало что меняют. Мы по-прежнему монтируем то оборудование, которое в данный момент имеется в наличии, а не то, которое должно поступать и монтироваться в соответствии с графиком.

Я не первый день на стройке и знаю примеры совсем другой работы, когда и собирались лишь раз в неделю, и строили гораздо лучше. Так стоит ли золотое рабочее время тратить на говорильню?

С. ФАДИЧЕВ,
прораб участка треста ЗСНХМ.

«Роковая» проблема

Четвертый день подряд члены нашей бригады из восьми человек ходят друг за другом и не знают чем заняться. А проблема знаете в чем? В песке! Найти транспорт, чтобы привезти для начала хотя бы машину песка — эта проблема для генподрядчика СМУ-12 оказалась едва ли не роковой. Вот такие надуманные трудности, где нужна всего лишь расторопность одного—двух человек, и губят наше строительство. Дни идут, а нам так и не отвечают, как же мы должны делать засыпку под сливные каналы, чтобы приступить, наконец, к их бетонированию?

В этой ситуации генподрядчик выглядит по меньшей мере неблагодарным. Когда в прошлом месяце восьмой пролет главного корпуса срочно нуждался в фундаменте под оборудование, мы целый месяц работали в две смены. Теперь оборудование монтируется, а про нас все давно забыли. Когда же придет такое время, что в процессе производства мы прежде всего будем думать о человеке?

Ф. ДАВЛЕТШИН, И. ИСАЕВ, И. КОРЯКИН, Б. ИНДИРЯКОВ,
и др. члены бригады СМУ-5 треста № 4.

Бойцы или чернорабочие?

Восьмой пролет главного корпуса второй очереди завода КПД — это сегодня, безусловно, одна из самых горячих точек строительства. Наряду с генподрядчиком и субподрядчиками работаем на нем и мы, представители недавно созданного треста МЖК. Само по себе формирование треста дает нам надежду на лучшее, что в скором времени у нас будет гарантированная зарплата, нормальное обеспечение материалами, оборудованием и т. д. Пока же трест не набрал свою силу, и этот переходный период проходит трудно для нас. Мы не принадлежим уже генподрядчику, как было в начале, когда могли потребовать от него все необходимое для работы. Но вместе с тем еще и не чувствуем, что за нашей спиной стоит крепкая организация со своей выверенной программой действия, хотя бы минимальным заделом к ее осуществлению. Как это было, например, на строительстве МЖК в Ленинграде, других городах. Сложилось впечатление, что нас собрали сюда, чтобы вытянуть эту очередь, невыгодно же строителям выполнять черновую и малооплачиваемую работу, которой занимаемся мы, вижековцы. Когда мы пришли, то поняли, что нас здесь никто не ждал. Нет элементарных бытовок, не было и рассчитанного на нас объема работ. Частенько просиживаем без материалов к механизмов. С нашим заработком (мы плотники-бетонщики 2-го разряда) это, пожалуй, «роскошь». А между тем командира нашего отряда Федора Лишиленко на объекте не увидишь.

Почти все мы — не только члены отряда МЖК, но и молодожены. А начинать, как известно, всегда трудно. Но еще труднее, когда не можешь с уверенностью смотреть в будущее.

Е. ИМШИНЕЦКИЙ, А. ШАХРАИ, члены строительного отряда МЖК.

Отбой пусковому

— Ввод второй очереди завода КПД перенесен с третьего квартала на четвертый, это я вам заявляю официально, — твердо сказал заместитель начальника Главзапсибмонтажа В. С. Петров. — Среди присутствующих в штабе строительства инновников не ищите. Все вопросы к заводам - поставщикам.

Едва ли такое решение явилось для кого-то неожиданностью. Ведь поставка отдельных видов оборудования запланирована не только на последние месяцы 1988 года, но и на первый квартал 1989-го. Так что с пусковым комплексом придется подождать...

Да, на этот раз строители ни при чем. Они штурмуют свои последние бастионы, хотя и сбиваются порой с накатанной колеи. Взять хотя бы подъездные железнодорожные пути СМП-221. За неготовность наружных путей водоснабжения, а также внеплощадочной сети канализации упрек обращен тресту Спецстрой. СМУ-13 отстает по складу заполнителей. Склад цемента задерживает сам генподрядчик и Объэлектромонтаж. Можно этот перечень продолжать. Управляющий СМУ-12 А. И. Третьяков и продолжает его, то и дело водя пальцем по развешанным на стене графикам.

— Пора бы уже подбирать хвосты, — задумчиво протягивает Александр Иванович.

Да, пора бы. Тем более, время, что называется, уже подпирает.

Н. КАЗАНОВА,
наш корр.

Эти ребята, бойцы студенческого строительного отряда «Ритм» второго московского медицинского института имени Пирогова, нынешним летом приобрели новую строительную специальность. Они маляры третьего разряда.

«Супрессор» — так назвали они свою рабочую бригаду, что в переводе с латинского означает «освобождающий (направляющий) усилия».

— Откуда такое название? — обращаюсь к бригадиру, члену штаба отряда, Сергею Андросову.

— Мы тут с ребятами посоветовались, — отвечает Сергей, — и решили, что этот медицинский термин как нельзя более удачно отражает суть нашей работы во время трудового семестра.

«Супрессору» доверена покраска емкостей на сдаточной второй очереди завода КПД.

Второй год «вкушают» студенты и знойного северного лета, и еще более горячей северной работы. «Ребята, а чем еще впечатляет Нижневартовск?» — спросили их.

— Только не московскими домами, — улыбаются в ответ, — они напоминают нам Москву. Хотя, балки, это, пожалуй, характерно. Приятно удивляют люди, их простое и доброе отношение, их деловой и строгий характер. И это, пожалуй, во многом определяет облик города.

На снимке Ю. Филатова (слева направо) — бойцы ССО «Ритм»: Николай Канаев, Сергей Андросов, Алексей Комаров.

Оперативная сводка: ДСК-2

За семь месяцев 1988 года на строительстве ДСК второй очереди план строительно - монтажных работ, согласно модели плана, выполнен на 88 процентов. При задании 7426 тысяч рублей освоено 6546 тысяч.

Особое отставание допустили:

трест № 2 — при плане 252 тысячи рублей выполнено 66 тысяч;

трест № 4 — при плане 400 тысяч рублей освоено 322 тысячи;

трест Спецстрой — при плане 590 тысяч рублей выполнено 196 тысяч;

Тюменьстройпуть — при плане 150 тысяч не освоено ни рубля.

Успешно справились с планом июля трест № 1, трест КПД, Строймеханизация, Уралсибстроймонтаж.

Т. ЛЕВКИНА,
инженер ОКСа объединения.

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета утверждены решения собрания коммунистов управления строительными о приеме кандидатами в члены КПСС механика М. П. Сидоренко, начальника отдела МТС В. М. Богомолова, решение парткома треста КПД о приеме в члены КПСС начальника второго формовочного цеха В. П. Попало.

Партийный комитет постановил, — в ходе проведения отчетов и выборов руководствоваться постановлением июльского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС по данному вопросу.

Предложено всем трудовым коллективам, общественным организациям провести выдвижение кандидатов в партбюро, парткомы основных парторганизаций, партком объединения, а также кандидатов для избрания их секретарями. Создать реальные условия для самовыдвижения.

В стенных газетах, многотиражном листке «На ударной стройке» провести обсуждение выдвинутых кандидатур, их программ.

Партком считает целесообразным выборы секретарей всех партийных бюро и комитетов провести прямым тайным голосованием с выдвижением, как правило, не менее двух кандидатур.

Выборы в партгруппах и цеховых парторганизациях провести до 15 октября.

Партийную конференцию объединения провести 22 октября 1988 года. Установить норму представительства — два от трех коммунистов.

Партком утвердил состав рабочих групп по подготовке тезисов отчетного доклада и постановил опубликовать тезисы в газете «На ударной стройке» 9 сентября текущего года. Отдельным членам парткома поручено в ходе подготовки к конференции проверить реализацию ранее принятых постановлений.

На заседании был рассмотрен вопрос об отказе коллектива завода строительных материалов от награждения Красным знаменем обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ.

Приняв к сведению информацию коммунистов Б. М. Ровинского, директора ЗСМ и Г. Г. Васильевой, секретаря партийной организации, партком постановил считать политически правильным и зрелым решение профсоюзной конференции ЗСМ отказаться от награждения Переходящим Красным знаменем обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа, обкома ВЛКСМ в связи с тем, что коллективу оно присуждено на основании отчета, в котором было допущено искажение. Партком отметил, что представлению неискаженных данных способствовало несоответствие сроков представления баланса и материалов по соцсоревнованию.

Рассмотрено персональное дело. Как утратившая связь с партийной организацией исключены из членов КПСС штукатур-маляр СМУ-9 треста КПД М. А. Матвеева.

На заседании были рассмотрены другие вопросы партийной жизни.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПЕРВЫЙ КАНДИДАТ

Начались отчеты и выборы в партгруппах. Первое такое собрание состоялось и в РСУ нашей конторы. Партийная группа участка немелика, в ней всего четыре коммуниста, но на собрании присутствовал почти весь коллектив участка. Отчитались о проведенной работе партгрупорг А. Е. Шиен, коммунисты П. Д. Данилевский, В. А. Афанасьева. Коммунисты и беспартийные критически подошли к обсуждению работы партгруппы, отметили имеющиеся недостатки. Мало партгруппа проявляет инициативы, недостаточно работает с молодежью, не пополняются новыми членами ее ряды.

В ходе обсуждения член комсомольского бюро С. Миштатова высказала предложение приглашать на заседания партгруппы комсомольцев участка. Присутствовавший на собрании секретарь парткома объединения В. И. Тихонов предложил пойти еще дальше, объединив усилия партийной и комсомольской групп участка, работать сообща, максимально использовать опыт старших товарищей и творческую инициативу молодежи.

На состоявшемся спустя несколько дней отчетно-выборном партсобрании аппарата ЖКК по предложению коммунистов кандидатом в члены парткома объединения была выдвинута дворник ЖЭУ-1 Е. И. Бродникова.



С 1985 года работает в ЖКК Евгения Ивановна Бродникова. За участки, порученные ей, беспокоиться не нужно: здесь всегда порядок и чистота. Не раз награждалась она Почетными грамотами, объявлялись благодарности за хорошую работу.

Евгения Ивановна воспитывает двоих детей, но это не мешает ей вести активную общественную работу. Коммунисты ЖЭУ-1 уже во второй раз избрали ее своим партгрупоргом. Кроме того она является членом совета трудового коллектива управления. Находит время и для работы в добровольной народной дружине.

Характеризуя человеческие качества Евгении Ивановны, многие отмечают такие черты, как доброта, чуткость, отзывчивость, сочетающиеся с принципиальностью и прямотой.

Н. БУГА,
секретарь парторганизации ЖКК.

РЕЦИДИВ РАПОРТОМАНИИ

ПОЧЕМУ ЗАВОДЧАНЕ ОТКАЗАЛИСЬ ОТ ЗНАМЕНИ?

Оно стояло чуть в стороне от трибуны в красном уголке, куда несмело и деловито собирались заводчане на свою профсоюзную конференцию. Обычной была повестка дня, на которую был вынесен вопрос о ходе выполнении коллективного трудового договора. Не менее обычным, обстоятельным и деловым было выступление директора ЗСМ Бориса Мироновича Ровинского. Дав характеристику производственных показателей, особое внимание он уделил необходимости повышении качества продукции, таким его факторам, как строгое соблюдение технологической дисциплины, моральная и материальная ответственность каждого из результаты своей работы.

— Улучшение качества и снижение себестоимости выпускаемой продукции, — вот в чем заключаются наши основные резервы, — подчеркнул директор.

Как один из самых главных вопросов рассматривают заводчане выпуск товаров народного потребления. За полугодие их продано населению на общую сумму 163 тысячи рублей. Первыми в городе по товарам народного потребления заводчане достигли уровня 13 копеек на рубль заработной платы. Садовые домики и гаражи, выпускаемые ими, пользуются повышенным спросом у горожан.

Однако и здесь есть немалые резервы. А для того, чтобы привести их в действие, нужно чутко следить за покупательским спросом и с учетом этого расширять ассортимент выпускаемых товаров. Б. М. Ровинский привел один пример, рассказав о черенках для лопат, которые привозятся в Нижневартовск за многие сотни километров и распродаются буквально в считанные минуты. А в деревообрабатывающем цехе стоит без дела станок для выпуска этих самых дефицитных черенков. Сразу оговорюсь, что критика подействовала. Через пару дней побывав на ДОЦе своими глазами видел как рабочие отгружали в магазин партию свежевыточенных черенков.

О том, что заводчане умеют работать на совесть, мы убеждались неоднократно. И Красное знамя, вручение коллективу в мае за победу в областном социалистическом соревновании по итогам работы в первом квартале, — еще одно немаловажное тому подтверждение. При этом и уровень заработной платы по заводу (в первом полугодии он составил 651 рубль) — один из самых высоких среди подразделений объединения. Однако с каждым годом коллектив все острее ощущает то, что ни высокой зарплатой, ни какими бы то ни было другими благами не компенсируешь тяжелых условий труда, недостатка средств механизации и бытовых помещений. Год от года из одного коллективного договора в другой кочует невыполненным пункт о необходимости обеспечения каждого цеха действующей системой вентиляции. А на БРУ, цехе неполномерного кирпича как задыхались люди от тяжелого, неочищенного воздуха три года назад, так продолжают его глотать вместе с цементной пылью и газами и по сей день. И в нынешнем колдоговоре из 43 пунктов по охране труда не выполнены или выполнены частично — 29.

Главная трудность в решении этих вопросов общеизвестна, — цеха завода располагаются в старых приспособленных помещениях. Но и в них можно и нужно навести порядок, сделать все возможное, чтобы улучшить условия труда, облегчить свою работу. И решать этот вопрос должны сами заводчане. О том, что это им вполне по силам говорил на конференции оператор ТСЦ А. Ю. Мальки. И говорил он, по-моему, верно и убедительно.

Нельзя сказать, что из заводе в этом плане ничего не делается. Не так давно открыли ларек для продажи продовольственных товаров, оборудовали парикмахерскую, спортивный зал, выделили и отремонтировали комнату для эмоциональной разгрузки. Правда, ничего из перечисленного не довели до конца: ларек работает от случая к случаю, в парикмахерской нет парикмахеров, в спортзале —, спортинструктора, и комнате эмоциональной разгрузки — мебели. Вот и получается, вроде что-то делается, за людям от этого лучше не становится. Женщины с первых рядов попросили: «Вы бы ее открыли, комнату-то, а то нам и вообедать негде». И это тоже проблема, которую в скором будущем заводчанам предстоит решать кардинально, ибо старой столовой, в которой вновь ведется затяжной ремонт, через какое-то время ни текущий, ни капитальный ремонт, наверное, уже не понадобится.

Привычно бодро отрапортовала конференции начальник ОТиЗ В. И. Доношенко о результатах проверки выполнения колдоговора, а вот ответить на вопрос из зала о том, кто формально был ответственным за невыполненные пункты договора так и не смогла. А ведь, наверное, было бы правильно, если б с трибуны прозвучали фамилии тех, по чьей вине они оказались невыполненными. И может число таких пунктов к следующей конференции поубавилось бы?

Не рискую больше испытывать терпение читателя в поисках ответа на вопрос: почему заводчане отказались от знамени? Случилось так, что восьмого июля главный бухгалтер Л. В. Кабанова дала материалов по социалистическому соревнованию. Дала ожидаемые показатели прибыли, которые 11 числа после поступления дополнительных счетов, повлекших за собой новые расходы, оказались на 74 тысячи рублей ниже. Что и было отражено в бухгалтерском балансе за первое полугодие. Тем временем документы по соцсоревнованию уже ушли и отзывать их обратно было поздно. На основании этих неуточненных данных и был назван коллектив заводчан среди победителей в городском и областном социалистическом соревновании, второй раз подряд награжден Красным знаменем обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ.

Что было делать в данной ситуации? Молчать и делать вид, что ничего не случилось? Не исключено, ибо это наверняка не первый такой случай, что раньше по обоюдному согласию шли на это. Рады были бы такому исходу и сейчас некоторые из тех, чьи фамилии стоят под этими документами. Однако заводчане на это не пошли и, честно признав свою вину, отказались от высокого звания. И это делает им честь.

— Да, но кто же все-таки виноват? — спросите вы. — Главный бухгалтер Л. С. Кабанова? Безусловно, ее вина есть уж и том, что она не сумела предвидеть поступление дополнительных банковских счетов. И коллектив очень жестко наказал ее за это, сняв с должности. Объявлен строгий выговор исполнявшей обязанности начальника ОТиЗ Н. М. Недельской за представление ожидаемых, а не реальных показателей. Но могла ли она отправить реальные показатели, если срок предоставления материалов по соцсоревнованию и область — до 8 числа, в город — до 10, в министерство (на Всесоюзное соцсоревнование) — не позднее 15 числа. А срок предоставления баланса подразделениями в объединение — 16—17 число? Так кого мы обманываем, отправляя практически везде предполагаемые цифры? Во что превращаем социалистическое соревнование, принося в угоду вышестоящим чиновникам, желающим как можно скорее сверстать все цифры и запустить их выше, наши предлагаемые, а не реальные трудовые достижения? Наконец, кому выгодна поспешная трескотня рапортомании сегодня, когда в стране начинается будничная деловитая перестройка всего нашего изрядно подзапущенного хозяйства?

Помнится, когда в мае вручали заводчанам Переходящее Красное знамя, произошел небольшой казус. Длинное древко никак не позволило установить его в специальную подставку. В конце концов знамя установили, а кто-то из сидящих рядом со мной заводчан с горькой иронией пошутил: «Видно маловат потолок наших достижений для такого знамени». Наверное, в его словах была доля истины. Однако главное все-таки в том, что высок у заводчан потолок притязаний, прям и честен взгляд на себя и свою работу.

П. АЛЕКСАНДРОВ.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

⊙ ОБЪЯВЛЕНИЯ ⊙ РЕКЛАМА ⊙ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Даже отстояв такую длинную очередь у киоска «Союзпечати», вы не сможете купить многотиражную газету «На ударной стройке» ПСМО Нижневартовскстрой. Стать нашим постоянным читателем можно только оформив подписку у общественного распространителя печати или в агентстве «Союзпечать» по ул. Таежной, 22.

Начиная с первого сентябрьского номера и постоянно наша газета будет выходить на четырех страницах. Она расскажет вам о делах строителей, об их успехах и трудностях, труде и отдыхе.



СТОИМОСТЬ ГОДОВОЙ ПОДПИСКИ НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ «НА УДАРНОЙ СТРОЙКЕ» — 1 РУБЛЬ 04 КОПЕЙКИ, ИНДЕКС — 54384.

Трест-площадка № 3 объявляет конкурс на замещение вакантной должности главного бухгалтера с окладом 350 рублей. Документы на конкурс (личный листок по учету кадров и заявление) подавать в конкурсную комиссию трест-площадки № 3 по адресу: ул. Пермская, д. № 1. Отдел кадров. Документы принимаются в течение месяца со дня опубликования объявления.

* * *

25 августа в 17.30 в клубе «Строитель» проводится отчет редакции газеты «Тюменская правда».

С 19 августа в помещении «Ленинского знамени» с 17 до 20 часов (кроме воскресенья) работает выездная редакция «Тюменской правды». Телефоны: 3-45-46; 7-21-25.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1/2 п. л. Заказ 10994. Тираж 3418.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОНТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 36 (510), 26 августа 1988 года — Цена 1 коп

НА ОБЪЕКТАХ СТРОЙИНДУСТРИИ

ГОРЯЧИЙ ДЕНЕК

Еще никогда на строительстве второй очереди завода КПД не было такого торжествующего порядка. На ДСК-2 была организована «чистая пятница». Она собрала около 400 человек, многие из которых в эту рабочую смену, что называется, отвели душу.

— Давно не видел я такой ударной работы, — восхищается начальник СМУ-12 А. И. Третьяков.

Отличились при этом многие — трест КПД под руководством заместителя управляющего Б. В. Рущкого. Это и не мудрено, ведь КПД — будущий хозяин второй очереди. Ему была доверена уборка площадки со стороны главного фасада производственного корпуса.

Шестой и седьмой пролеты привели в порядок спецстроевцы. На этом участке командовал главный механик треста Спецстрой И. М. Киселюк.

Площадка между цехами БСЦ-2 и БСЦ-3 досталась Оргтехстрою. Здесь проявил свои организаторские способности главный специалист филиала треста В. Д. Кабанов.

По другую сторону корпуса — стопы ровно сложенных «сендвичей» — плит для обшивки стен БСЦ-3. Металлолом аккуратно сплетирован. Здесь постарались наши субподрядчики ЗСНХМ, где начальник участка Ю. Г. Литвиненко.

А вот и главный организатор сегодняшнего движения на второй очереди. У заместителя начальника объединения по собственному строительству В. И. Пинчука вполне заправский вид. Как и полагается на стройплощадке — рабочие брюки, кирзовые сапоги. И сам он сегодня больше похож на прораба. Выражение лица у него довольное. Еще бы — такую работу проверили! Владимир Иосифович с удовлетворением называет фамилии «аппаратников» объединения, которые отличились усердным трудом. Это А. М. Резников, В. В. Никонова, Н. С. Бугакова и многие другие. Александр Иванович подсказывает: «Наших-то не забудьте». В. Л. Косинцева, Р. З. Фаризов — работники СМУ-12 сегодня тоже молодцы. Хорошо потрудился интернациональный студенческий строительный отряд «Юность» из города Пинска. В его составе — кампучийские и вьетнамские студенты. И только один Строитранс не справился со своим заданием, который отвечал за чистоту двух пролетов. Так что доделывать за него уборку пришлось тресту КПД. Да, отличились наши транспортники, ничего не скажешь!

И. КОРШУНОВА.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

НАКАНУНЕ УЧЕБНОГО ГОДА

На вопрос нашего корреспондента П. Александрова о том, какую помощь оказали шефские организации в подготовке школы к новому учебному году, отвечают:

Р. В. ХОДОВА, директор средней школы № 14:

— В этом году несмотря на сжатые сроки из-за проводившихся на базе школы окружных курсов учителей, силами шефов из треста КПД был выполнен очень большой ремонт, проведена огромнейшая работа. Решены такие наши острые проблемы, как ремонт кровли, переоборудование столовой, и частности, подготовлен к запуску новый цех выпечки, заменено 80 процентов дверей, большое количество фрамуг, рам, оконных блоков. Можно сказать, заново сделали малый спортивный зал, заменили осветительные и сантехнические приборы, линолеум, сделали мозаичные полы в столярном цехе. Всего и не перечислишь.

Мы очень благодарны руководству треста КПД, в первую очередь управляющему Е. И. Куропаткину, председателю профкома Г. Н. Корсаку, другим работникам треста за заботливое отношение к школе, которую они считают своим структурным подразделением, уделяют нашим проблемам самое пристальное внимание.

Особо хочется поблагодарить за хорошую добросовестную работу маляров звена К. К. Габдуллиной из бригады Л. Н. Мезяник, плотника Б. К. Магур, сварщика А. Н. Лысикова из СМУ-9. Почти все они не первый раз ремонтируют школу, готовят ее к новому учебному году. И в этом году поработали, как говорится, на совесть. Огромное им за это спасибо.

И. Ф. ОСМАНОВА, директор средней школы № 15:

— Самые добрые слова хотелось бы сказать и адрес работников управления Строймеханизации, которые уже к первому августа закончили работы по ремонту первого этажа и плавательного бассейна: заменили отлетевшую кафельную плитку, произвели побелку, покраску, в общем, все необходимые отделочные работы. Полностью отремонтирована столовая, классы, кабинеты... Все это было сделано собственными силами шефов за их средства.

Благодаря механизаторам мы за последние два года поменяли почти всю пришедшую в негодность школьную мебель. В позапрошлом учебном году на закупку всего этого управление Строймеханизации израсходовало более 100 тысяч рублей. И теперь, когда они перешли на хозрасчет, помощь школе, несмотря на все свои сложности, продолжают оказывать с прежним вниманием и заботой.

Чего не скажешь, к сожалению, о других наших шефах — трест-площадке № 3. В какой-то мере наши взаимоотношения улучшились с того времени, как управляющим стал Вячеслав Михайлович Брендин. Были выделены путевки в пионерлагерь для детей-сирот, место в общежитии для учителя, деньги для приобретения учебно-наглядных пособий. Однако то «богатое» наследие недоделок и брака, что они оставили после себя при строительстве школы, теперь сами же уже который год не могут устранить. Взять хотя бы кровлю, которая все эти годы течет, приводя в ужасное состояние классы, кабинеты и коридоры третьего этажа. Вообще, история с кровлей заслуживает особого разговора, потому что ее «семь кругов ада», которые мне, как директору, пришлось пройти не на один, не на два и даже не на три раза, на сегодняшний день, увы, не дали никакого результата. И это несмотря на многочисленные заверения управляющего трест-площадкой № 3 В. М. Брендина, главного инженера объединения В. П. Котлярова, обещания начальника объединения Г. Н. Емельянова, вопреки оптимистическим прогнозам начальника УММ А. А. Шумкова.

Третьему тресту даже средств на эти работы тратить не нужно — они выделены горисполкомом. Так что же выходит, — строители оказались несостоятельны в устранении собственного брака?

Ремонт кровли тянет за собой длинную цепочку работ, которые просто нельзя сегодня делать. Какой смысл, например, белить на третьем этаже потолки и стены, если первый же дождь вернет их в прежнее состояние. Может прийти в негодность и линолеум, две тысячи квадратных метров которого нам выделило объединение для замены его в коридорах второго и третьего этажа. Но и этого мало. Чтобы подготовить классы к учебному году, нужны еще почти три с половиной тысячи квадратных метров. И где их взять, откровенно говоря, просто ума не приложу. Хотя все возможные пути и средства мы уже испробовали.

Так что сказать о том, что школа будет готова к учебному году, к сожалению, не могу. И в этом во многом нам «помогли» шефы из третьего треста.

Н. П. СТАРКОВА, директор средней школы № 3:

— Задолго до конца прошлого учебного года был заключен договор с нашими шефами из треста Спецстрой, в котором заранее был учтен весь объем работ по ремонту школы, срок их выполнения. Теперь все они уже закончены: проведен, можно сказать, капитальный ремонт плавбассейна. Почти все лето работали в школе штукатуры - маляры из КМТС треста В. В. Сардина, Н. М. Мельникова, Н. Н. Маркое. Благодаря их стараниям обновлены коридоры и рекреации третьего и четвертого этажей, кабинет начальной военной подготовки, Ленинский зал, медицинский кабинет... Побывавшая у нас на днях комиссия гороно приняла школу с хорошей оценкой. И в этом немалая заслуга наших шефов.

Кроме того работники Спецстроя выделили школе землю под огород, в котором силами учащихся была посажена картошка. Ребята все лето ухаживали за ней: пололи, окучивали... Скоро будем собирать урожай, который весьма кстати для нашей школьной столовой.

В течение учебного года шефы регулярно помогали нам в обеспечении мастерских необходимыми материалами и инструментами. На 15 тысяч рублей было закуплено различного школьного оборудования, мебели и инвентаря. Можно сказать, что между нашими шефами, Спецстроем и УТТ-1, появилось своеобразное доброе соперничество, в результате которого выигрывают, конечно же, дети.

Так что уже сегодня я со всей уверенностью могу сказать, что школа готова к новому учебному году.

ПОРТРЕТ СТРОИТЕЛЯ



Есть в строительстве такой термин — скрытые работы. Они действительно, незаметны для несведующего. Например, далеко не каждый знает, как выглядит арматурный каркас фундамента, на котором стоит вся многотонная конструкция здания.

А для сварщика Владимира Вахрина из трест-площадки № 3 эта работа привычна. Двенадцать лет строит он объекты соцкультбыта в нашем городе. И те здания школ, детских садов и магазинов, которые построены с его участием, видит в буквальном смысле насквозь, отмечая за броским фасадом и свою незаметную работу.

Сейчас бригада Х. Хакимова, в которой трудится сварщик, ударник коммунистического труда В. Вахрин, строит детский сад № 63 в пятнадцатом микрорайоне. Скоро и здесь поселится шумная детвора — будущие полноправные хозяева нового детского сада.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ТРЕВОЖНОЕ ПИСЬМО

ХОТИМ НОРМАЛЬНО РАБОТАТЬ

Начиная с декабря 1987 года, наша бригада работает на доме № 29 по улице Чапаева. С того же самого времени нас не удовлетворяет снабжение кирпичом и железобетоном. Кладем шестой этаж, а лестничные марши и площадки не установлены, так как их нет в наличии и неизвестно, когда будут. В данный момент нет красного кирпича, из-за которого мы не можем перекрыть этаж. Обращались к руководству за помощью, а вопрос стоит на месте. Мы работаем на хозрасчете, наша зарплата зависит от выполнения плана-задания. Выполняем его с большим трудом. Мы хотим нормально работать и зарабатывать, так дайте же нам такую возможность. Почему в объединении возникла такая проблема с красным и силикатным кирпичом? Где железобетон, который нам так необходим? Ведь жилье нужно всем, его ждут. Кто несет ответственность за непоставку материалов?

А теперь о расценках. Работают на этом доме бригады из двух управлений. У одних кубический метр кладки стоит 6 руб. 80 коп., а у нас 3 руб. 60 коп. Как такое возможно? Убедительно просим ответить на наши вопросы.

ГАРИФУЛЛИН, КОЗЛОВ, ХИСАМОВ, ШАЙХУТДИНОВ и другие члены бригады СМУ-13 треста № 1 (всего 18 подписей).

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПАРТГРУППА РЕШИЛА

В объединении Нижневартовскстрой начались отчеты и выборы в партгруппах. Одним из первых включился в эту кампанию коллектив завода строительных материалов. Два дня назад состоялось партийное собрание в цехе железобетонных конструкций. Партгруппа цеха насчитывает восемь человек. Коммунисты обсудили план дальнейшей работы цеха, говорили о роли партгруппы в трудовом коллективе. Партгруппорг избран стропальщик В. Н. Лапин.

Вторым вопросом были выборы кандидата в член. парткома объединения. Электросварщица Р. М. Жданова предложила кандидатуру секретаря парткома объединения В. П. Тихонова. Электросварщик цеха Г. О. Гурбанов высказался за кандидатуру директора завода Б. М. Романского. Коммунисты партгруппы поддержали оба эти предложения.

Г. ВАСИЛЬЕВА,
секретарь партбюро ЗСМ.



ТРИБУНА ИНЖЕНЕРА

КУРС—НА ГОСПРИЕМКУ

К государственной приемке трест крупнопанельного домостроения планирует переходить в 1989 году. Для этого предстоит осуществить целым комплекс мероприятий. Самое сложное, пожалуй, из них — это реконструкция первой очереди завода и пуск второй, с вводом которой большая часть номенклатурных изделий нашей серии перейдет на линию второй очереди. Вот здесь и кроется основная сложность на начальном периоде освоения новых мощностей и реконструкции старого завода нам придется работать в условиях госприемки. Это, безусловно, весьма трудный этап для всего коллектива завода. И только постепенный перевод отдельных групп изделий на госприемку в течение будущего года может облегчить нам эту сложную задачу. Не обойтись здесь и без конкретной помощи главка, объединения по обеспечению завода научно - технической документацией, ГОСТами, СНи Пами, сварочным и измерительным оборудованием, качественной оснасткой и т. п.

Износ оборудования на первой очереди завода КПД сейчас находится в пределах семидесяти процентов, без замены и капитального его ремонта очень трудно будет достичь более высокого качества выпускаемой продукции. Кроме этого на сегодняшний день мы не обеспечены и качественными материалами, отвечающими требованиям ГОСТа. К примеру, получаем с Качкарского горнообогатительного комбината щебень фракции 40—70 мм вместо необходимой — 10—20 мм, песок с Новосибирского речного пароходства идет не такого модуля крупности, который необходим нам. Столярка с Сыктывкарского ДОПа тоже поступает низкого качества. Поэтому завод вынужден тратить огромные суммы на доведение изделий и материалов до требований ГОСТа. Нет у нас и проектных материалов. Здесь хочется сделать упрек в адрес объединения, которое не обеспечивает нас мастикой, фиксаторами защитного слоя. Мы в свою очередь стараемся решать вопросы доводки изделий в заводских условиях, чтобы уменьшить трудозатраты при монтаже уже непосредственно на строительной площадке, осуществляем герметизацию оконного проема ринором. Освоили и работаем на раздельной технологии приготовления бетонной смеси, дающей экономию цемента до 10 процентов, внедрили замоноличенные детали для смещаемой электропроводки. Сейчас дорабатываем корректировку рабочих чертежей, вносим изменения, вызванные отработкой технологии изготовления. Идет согласование рабочих чертежей с проектным институтом. Вносятся изменения и разрабатываются новые технологические карты. Вся рабочая документация приводится в соответствие с нормативно-технологической. Здесь нам оказывает помощь и филиал треста Оргтехстрой, но работы продвигаются медленно. На базе лаборатории завода КПД ввели службу метрологии и стандартизации. Ведется подготовка к аттестации испытательного комплекса лаборатории и ОТК, но в этом плане возникают трудности с обеспечением и комплектацией измерительными инструментами, испытательного оборудования, стендов. В этих вопросах главк, объединение хоть и оказывают нам помощь, но она незначительна. Вот вкратце, что мы конкретно делаем, чтобы перейти на госприемку.

И последнее. До сих пор не решен вопрос с объединением Стройтранс по оборудованию панелевозов. Завод несет убытки и дополнительные затраты по ремонту изделий, побитых в результате транспортировки на необорудованных панелевозах. На наши письма и заявления по этому поводу администрация автопредприятия не реагирует.

Так что еще очень многое предстоит сделать и заводу, и тресту, и объединению, чтобы в следующем году наш домостроительный трест перешел на государственную приемку строительной продукции.

А. САВЧУК,
главный инженер
треста КПД.

НЕ ОТ ИЗБЫТКА ЗНАНИЙ

Было время, политика обновления строительной техники, переподготовки рабочих кадров была централизована и планировалась объединением. Теперь это отдано на откуп самих подразделений. В результате школы передовых методов труда перестали проводиться.

Отдел внедрения передовых методов начах на корню. Кормника заказов на инструкторскую помощь пуста. Опытные кадры уходят. И это в то время, когда качество строительства желает быть намного лучше, производительность выше. Однако что-то неламетно, чтобы подразделения к этому стремились. Вот совсем свежий пример — отделка дома № 23 в десятом микрорайоне. У первого подъезда более месяца стоит, как неприкаянная сирота, малярная станция. Бригады отделочников Л. Исеевой и Н. Зручкиной общей численностью 60 человек работают дедовскими методами, ручным инструментом. Но ведь в малярной станции есть механизмы, с помощью которых можно и шпаклевать, и белить, и красить во много раз быстрее и легче. Почему же при наличии такой техники бригады работают допотопным способом? Ответ один — не обучены! Да и сама станция в неисправном состоянии. Управление малой механизации до сих пор ее не довело. Заказчик же, СМУ-9 треста КПД, рук к ней не прикладывает, потому что считает ее «чужой». В результате у семи нянек дитя осталось без пригляда.

Трест Оргтехстрой мог бы помочь в освоении новой машины, но никто к нему не обращался.

Здесь же, на доме № 23 устраивается мягкая рулонная кровля. Однако и с ней дела обстоят не лучшим образом. Бригада кровельщиков Николая Арапинова в своей работе не новичок. Однако же принципиальностью, судя по всему, не отличается. Несмотря на то, что водоприемные воронки были не установлены, собирались наклеивать водоизоляционный ковер, тогда как по всем канонам строительных норм этого делать нельзя.

Такие нелепые решения по-моему тоже не от избытка знаний. Не худо бы кровельщиков обучать получше. Примером безграмотности в выполнении кровельных работ служит строящийся Дом техники. Там вообще нужно принимать срочные меры к исправлению брака.

Вот почему нельзя сегодня закрывать глаза на свертывание в нашем объединении работы по распространению передового опыта. Напротив, это должно стать одна из ни главных в повышении эффективности производственной строительной деятельности.

Н. КАПЛУН,
главный специалист
ОВПМТ треста Оргтехстрой.



Фотоэтюд Ю. КАЛИНИНА

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

ТАЗИК ПОД ЦВЕТ МЕБЕЛИ

Нынешнее лето подарило нам два теплых месяца, а вместе с тем и возможность работникам ЖКК неспеша и обстоятельно готовить жилой фонд к долгой зиме, чтобы тепло и уютно было жить людям. Но вот что меня все чаще тревожит. Не все и не всегда по силам нам, работникам жилищных управлений. Частенько приходится обращаться за помощью в родное объединение. Да не просто бывает достучаться до умов и сердец наших руководителей. А наступят первые ненастные дни, и полетят жалобы о том, что, мол, не выполняет ЖКК свой долг. Жильцов тоже можно понять. Вот дом № 23 по улице Ленина, первенец ДСК. Крыша на нем течет с 1982 года. Латали мы ее как могли, да толку мало. Наконец пригласили специалистов стройлаборатории, представителей ДСК. Вывод был такой, что кровля устроена с нарушением технологии и теперь, как через решето, вода протекает до четвертого этажа. Из-за этого сгорают электрощиты, что небезопасно для жизни людей. Решение было однозначным: нужен капитальный ремонт кровли силами треста КПД. Но, как выяснилось, для работников КПД и приказ объединения — сущий пустяк. Они его не выполнили. Хотя сделать шим их все-таки заставили: как выяснилось, в свое время на радостях при сдаче дома забыли положить утеплитель. Масса там и других недоделок. Упала, например, плита, разделяющая лоджии (на счастье никто не пострадал).

Никак не хотят признать наши руководители, что все, сделанное самими же для себя—самое худшее. Так, есть два дома по улице Интернациональной 8 «А» и 10 «А». Узнавшевься терпению их жителей. Крыша течет с момента заселения. Одна женщина робко так говорит: «Знаете, я устала ругаться, купила тазик под цвет мебели».

А вот последний пример по недавно сданному дому № 9 по улице Пермской. Хочется спросить, когда же закончится благоустройство вокруг него? Да мало ли в объединении таких домов?! Не дошла еще до нас перестройка, если так решаются социальные вопросы. В домах ЖКК проживают 80 процентов работников подразделений. На работе они ведут речь о решении задач перестройки, а придя домой, видят промокшие потолки, промерзающие углы и не верят, что социальные, человеческие вопросы—самое главное.

А. МАВРИНА,
начальник ЖЭУ-3.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

Ответ на публикацию «Новоселье без веселья», напечатанную в нашей газете 20 мая, дает начальник участка № 2 Облэлектромонтажа М. В. Коростелева:

—У нас привыкли во всех смертных грехах обвинять строителей. А заказчики почему-то все время стоят как бы над стройкой. Неувязки проекта, безобразная несвоевременная комплектация их совсем не трогают. Сколько раз мы просили комплектовать жилые дома электрическими плитами до заселения жильцов. Так нет же. В течение двух месяцев со времена сдачи дома № 7 «В» в пятнадцатом микрорайоне вечерами мы ходили подключать плиты. В девятнадцати квартирах из 119 жители еще не проживают.

Есть, конечно, и в нашей работе упущения. Не обходится порой без ошибок. Однако качество нашей работы во многом зависит и от качества проектов, комплектующих материалов. И если заказчики по застройке города будут работать с проектами в стадии проектирования, будет меньше переделок и на монтаже. На качестве это не замедлит сказаться.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Решением президиума совета трудового коллектива объединения 19 августа распределены семь автомобилей для продажи в личное и служебное пользование:

Трест № 1 — ВАЗ-2107 (для служебного пользования), трест № 4 — ВАЗ-2107 (для служебного пользования), ЗСМ — ВАЗ-2105, трест КПП — ВАЗ-2108, трест Спецстрой—ВАЗ-2108, управление Строймеханизации — ВАЗ-2105, УПТК — ВАЗ-2105.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Управление Строймеханизации объявляет конкурс на замещение вакантной должности начальника управления с окладом 330 рублей.

Заявления с приложением личного листка принимаются в отделе кадров управления в течение месяца со дня опубликования объявления. Обращаться в управление по телефонам: 7-83-94; 3-97-45.

Конкурсная комиссия.

Редактор А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1/2 п. л. Заказ 11612 Тираж 3418.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 37 (511). 2 сентября 1988 года — Цена 2 коп.

Здравствуй, новая школа!

ФОТОРЕПОРТАЖ



Вчера, в День Знаний, прозвенели школьные звонки, во всех классах прошли уроки Мира. Накануне праздника наш корреспондент П. Александров и общественный фотокорреспондент В. Комиссаров побывали в школе № 28, где до последнего дня шла подготовка к новому учебному году.

По широкому школьному крыльцу подъехала бортовая машина, доверху загруженная партами. А уже через каких-нибудь полчаса все они стояли на своих местах в светлых просторных классах новой московской школы. «Московской» жители 7-а микрорайона ее называют потому, что строительство школы № 25 вели москвичи — бригада Петра Михайловича Алябьева из треста Мосгазаспецстрой. Каких-либо особых претензий у директора школы Людмилы Константиновны Сениной к строителям нет.

— Чувствуется, что школа строилась без обычной спешки,— рассказывает она.— Конечно же это сказалось на качестве, высокой степени готовности к моменту приема ее государственной комиссией. Школа рассчитана на 600 учащихся. В проекте учтено многое из того, что предусматривает Реформа общеобразовательной школы, — вынесены в отдельный корпус все вспомогательные помещения: столовая, мастерские по дереву и металлообработке, спортивный и актовый зал. Имеется отдельный блок для шестилеток с учебными классами, игровыми залами и комнатами отдыха. При этом уже сейчас можно сказать, что школе не будет хватать одного спортивного зала, самим придется обустраивать кабинет информатики и вычислительной техники.

Пока мы с директором вели беседу, высокая эстакада из парт, что стояла в школьном коридоре, была разобрана. Ребята заносили последние парты в класс, где девочки уже мыли окна, протирали подоконники. В соседнем классе учителям и ребятам помогали родители. А в коридоре вовсю гремели магнитофонные колонки... Даже не верится, что несколько дней назад судьба школы висела на волоске, я этого праздника могло не быть.

В здании решено было разместить филиал Тобольского пединститута. Да, он нужен молодому развивающемуся городу, школам нужны педагоги. Достаточно сказать, что заявка Нижневартовского горона на выпускников вузов удовлетворяется лишь на пятьдесят процентов.

Однако не менее остро ощущается нехватка школ. Многие из них перегружены вдвое, а то и втрое. Например, в 11-ой школе вместо 1300 учатся три тысячи детей, в соседней 18-ой школе занятия проходят в четыре смены. Можно понять родителей, которые стали стучаться во все инстанции и требовать открытия школы в новом здании.

Тогда и состоялся сход родителей, на который были приглашены секретарь горкома партии Л. В. Малкова, заместитель председателя горисполкома Б. Г. Пастухов, представители горона, школы, пединститута. Немало было сказано резких слов, высказано взаимных упреков, порою страсти переплескивали через край. Но компромиссное решение в итоге все-таки было найдено: на первом и втором этажах будет размещаться школа, на третьем — пединститут.

— Вы бы знали, как мы радовались, что наша школа все-таки будет, — рассказывает организатор внеклассной работы Елена Александровна Лучкина. — Уже через день после схода началась наша горячая работа. А сегодня был, пожалуй, самый трудный день — завезли двести парт, мебельные стенки для оборудования классов, все мыли, прибирали...

Мы зашли в пустой класс. Подуставшие ребята уже разбежались по домам. На последней парте осталась забытая детская кофточка.





Рядом, на подоконнике, — тазик с чистой водой. По всей видимости маленькая хозяйка завтра с утра рассчитывает сразу же включиться в работу.

На снимках: учителя новой школы (в центре директор Л. К. Сенина); хозяева за уборкой; Сергей Дроздовский, электромонтажник треста Мосгазаспецстрой.

ВЕСТИ СО СТРОЙПЛОЩАДОК

БУДЕТ ЛИ ФИНИШ?

Столовая-заготовочная — объект третьего треста, давно уже принадлежит к категории «бородатых». Это неблагодарное наследство перешло тресту от бывшего Жилстроя. Столовая должна была войти в строй два года назад, да вот подзадержались, как говорят, в процессе. Сейчас объект почти готов, но финиш по-прежнему не определен.

— В сентябре не сдадим, это уж точно, — утверждает начальник участка №3 В. П. Косенко.

Но в чем же дело? Почему вновь и вновь оттягивается сдача, если сантехники вот-вот завершат свои работы, вентиляция есть, отделочники работают вовсю. Причины как выяснилось две. Первая: у генподрядчика не доходят руки, чтобы подобрать «хвосты», а осталось ему, по мнению В. П. Косенко, если конечно взяться как следует, на один месяц работы. Но из-за разбросанности по многим объектам, ему недосуг сосредоточиться на одном. Появляются на столовой один—два человека, но весь они погоды не сделают.

Вторая причина — некомплектность оборудования заготовочной. Этот вопрос целиком и полностью зависит от снабженца НГДУ им. Ленина. Строители поставили жесткое условие: принимать оборудование только при 100 процентной комплектации. На сегодняшний день ни одной единицы на объект не поступило.

ТЕПЛО В ПЕРСПЕКТИВЕ

Котельная № 5, что строится в промышленной зоне, станет большим подспорьем городу в суровые северные зимы. Мощность ее рассчитана на 300 Гкал тепла в час. Введение первой очереди выпадает на 90-й год, планируется и вторая, которая обращена в более отдаленное будущее — 91—92 год.

Пусковой комплекс будущего года рассчитан на 200 Гкал. Об этом рассказал представитель монтажников основного технологического оборудования и трубопроводов А. В. Паклин.

А хозяином стройки является СМУ-14 первого треста. Основной бригадой руководит коммунист А. Мамедов. Ей помогает бригада умяковцев Ш. Гильмагомедова. И тех и других — по 13 человек. Основные работы для обоих бригад — бетонные, в частности, устройство каналов под прокладку кабелей. Хватает у строителей и проблем. Например, непоставка некоторых видов арматуры. Неважно идут дела с бетоном. Как правило, его приходит из две-три машины меньше заявленного. Но, несмотря на все эти трудности, строители неотступно идут вперед. И главный корпус котельной, говоря строительным языком, они уже вывели из земли.

Н. КОРШУНОВА,
наш корр.

В добрый путь

Он даже не имеет пока своей вывески, хотя по документам уже числится как цех индивидуального. Рабочих в нем всего четверо. Вадим Егоров, Валерий Матвеев и Петр Костюк еще молоды. Бригадир Геннадий Негодяй — постарше. Все они — непосредственные организаторы нового цеха, который создавался полностью собственными силами. Проектного оборудования для выпуска быстротвердеющего опилкобетона просто не было. Приходилось многое додумывать самим, обматывать, переделывать. И вот, раскрашенная разноцветными красками, стоит установка. Рядом, уже лежит готовая продукция — межкомнатные перегородки. Первая партия этого изделия была получена в июле.

За новым материалом, детищем латвийских ученых, большое будущее — в этом убежден главный инженер филиала Оргтехстрой А. Б. Писаревский. Изделия из опилкобетона способны заменить мне дефицитный кирпич. Благодаря своей прочности, он, в процессе изготовления не требует пропарки.

Пока что цех не набрал своей полной мощности. В нем на сегодняшний день производят не более трех формовок в смену. Еще не хватает оборудования для выпуска стеновых блоков — не внутреннего, а наружного строительного материала, которому еще предстоит пройти свое главное испытание — на морозоустойчивость. Нет пока отработанной технологии. И это не удивительно. Ведь цех делает свои первые шаги. У него еще все впереди.

Н. КУСТОВА,
рабкор.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

В. П. ТИХОНОВ: «В духе полемичности...»

На вопросы нашего корреспондента П. Александрова отвечает секретарь парткома объединения В. П. Тихонов.

КОРР. Владимир Павлович, в чем, на Ваш взгляд, проявляются особенности начавшейся отчетно-выборной кампании в партийной организации объединения?

ТИХОНОВ. Прежде всего в том, что проходит она вскоре после Всесоюзной партийной конференции. Резолюции, принятые на ней, предстоит перевести из языка практических действий для каждой цеховой парторганизации, партгруппы, каждого коммуниста.

Встречи, беседы в трудовых коллективах после партконференции показывают, что при различных мнениях по принятым документам удовлетворение у большинства оставила сама атмосфера конференции, ее дух — полемичность, партийная принципиальность и страстность многих выступлений. Высокие требования предъявляются к Центральному Комитету партии, персонально к ее руководителям. Это хорошо. Но сейчас эту высокую меру требовательности мы должны предъявить себе. Дух партконференции перенести на наши отчетно-выборные собрания. Сделать это будет непросто, что и подтвердили первые прошедшие в партгруппах отчетные собрания.

Нужно привлечь всех трудящихся, в том числе и беспартийных, к обсуждению деятельности выборных партийных органов.

КОРР. Какие проблемы будут находиться в центре внимания коммунистов на отчетно-выборных собраниях?

ТИХОНОВ. Думаю, что на собраниях в партгруппах, с которых началась отчетно-выборная кампания, прежде всего должен состояться прямой разговор о конкретном вкладе каждого коммуниста в перестройку. Слов сказано много, решения приняты — сегодня нужны действия. Однако к этому готовы не все. В цеховых парторганизациях сейчас рассматриваются заявления от трех коммунистов с просьбой исключить из партии. На мой взгляд, это естественный процесс в период перестройки. Нужно помочь растерявшимся разобраться в происходящих процессах. С теми же, кого



испугали возросшие требования к коммунистам, следует расставаться без сожаления — от этого партийная организация станет только сильнее.

Партийный комитет рекомендует проанализировать ход экономической реформы, развитие самоуправления. Что здесь мешает, какова роль партийной организации, партбюро? Говоря о демократизации, конечно же, нужно прежде всего найти ответ на вопрос, — стала ли нормой внутрипартийная демократия, насколько демократичен выборный партийный орган?

Многому сейчас приходится учиться. Нелегко дается уход от подмены хозяйственных руководителей, общественных организаций, переход к политическим методам руководства. На мой взгляд, перестройку можно осуществить только через людей, через их инициативу, заинтересованное участие в ней рабочих, специалистов, внимательное отношение ко всему, что рождается жизнью. Мы обязаны выйти на этот уровень понимания проблемы. Не командовать всем и вся, не брать на себя роль провидцев, изрекающих истину в последней инстанции, а убеждать, организовывать, вести за собой.

Оценивая работу партбюро, парткома, нужно в ходе отчетов помочь их новым составам сформировать программу действий на отчетный период.

КОРР. Будут ли внесены изменения в процесс формирования выборных партийных органов?

ТИХОНОВ. Нам необходимо избрать партийные бюро, парткомы, их секретарей, которые смогли бы решать не только проблемы сегодняшние, но и усложняющиеся задачи завтрашнего дня. Практика показывает, что этого не добиться, если кандидатуры определяются единолично или узким кругом лиц, или навязываются сверху. Поэтому мы предложили начать выдвижение во все партийные органы снизу, начиная с собраний партгрупп. Это касается и выдвижения в состав парткома объединения, в состав горкома КПСС, других партийных органов. Партком будет рассматривать и кандидатуры, предложенные в его состав комитетом ВЛКСМ, общественными организациями, ориентирует на это и цеховые парторганизации. Важно на всех этапах выдвижения и обсуждения кандидатур обеспечить гласность. Одной из ее форм должно стать знакомство с кандидатами через стенную печать, через многотиражную газету.

У нас есть практика избрания секретарей партбюро, парткомов прямым тайным голосованием. На мой взгляд, она себя оправдала. Но, к сожалению, в новой инструкции о проведении выборов в руководящие партийные органы определен прежний порядок выборов секретарей партбюро, парткома, с той лишь разницей, что предусматривается "возможность тайных выборов. В любом случае необходимо отказаться от должностного принципа формирования партийного органа и решать в каждом конкретном случае целесообразность избрания в него руководителя, председателя профкома, председателя группы народного контроля. Нужна состязательность, чтобы коммунисты имели возможность выбора.

КОРР. Можете ли Вы порекомендовать материалы для подготовки к отчетно-выборному собранию?

ТИХОНОВ. Прежде всего это, конечно, постановление июльского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС по данному вопросу, соответствующие постановления парткома объединения. В журнале «Партийная жизнь» опубликована инструкция о проведении выборов в руководящие партийные органы.

Думаю, помогут в подготовке ответы кандидата в члены Политбюро, секретаря ЦК КПСС Г. П. Разумовского на вопросы газеты «Правда», опубликованные 10 августа и выступление в газете «Ленинское знамя» заведующего организационным отделом горкома КПСС, члена бюро горкома С. С. Вернна от 18 августа.

КОРР. И, наконец, последний вопрос. Владимир Павлович, думаете ли Вы о возможности избрания секретарем парткома на второй срок?

ТИХОНОВ. В своем выступлении, опубликованном в газете «На ударной стройке» под заголовком «Главное сегодня — действовать» 8 июля, я предложил выдвигать кандидатуры для избрания секретарем парткома. И почти сразу после этого начал получать вопросы о том, куда собираюсь уходить. Хочу ответить со всей определенностью, что если коммунисты доверят, буду работать секретарем парткома, если нет, тогда буду думать о другом месте работы. В этом вопросе я исхожу из того, что очень сложно будет осуществлять перестройку, если мы будем думать в первую очередь о том, где будем, а не о деле.

Фото В. Каминсарова.

ПАРТИННАЯ ЖИЗНЬ

Состоялись политдискуссии

В парткоме состоялось обсуждение разделов проекта отчетного доклада партийного комитета. На повестку первой дискуссии был вынесен раздел о путях и методах экономической реформы. В обсуждении приняли участие управляющий трестом № 1 В. И. Максименко, директор ЗСМ Б. М. Ровинский, заместитель начальника объединения Е. А. Комольцева, начальник ОТиЗ объединения Н. Х. Даниленко, заместитель управляющего трестом Спецстрой В. А. Педко и другие. Развернутый отчет о ходе прошедшей дискуссии читайте в одном из ближайших номеров газеты.

С участием секретарей партийных организаций, членов партактива прошло обсуждение разделов о перестройке внутрипартийной жизни и идеологической работы.

В понедельник на заседании парткома состоится обсуждение всего проекта отчетного доклада, тезисы которого будут опубликованы в следующем номере.

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ВСЕОБУЧ

СЛОВАРЬ ПЕРЕСТРОЙКИ

Структурная политика — система мер, обеспечивающая сбалансированное и эффективное развитие народного хозяйства и создание плановых резервов, формирование оптимальных соотношений, межотраслевых и внутриотраслевых пропорций, выбор приоритетных направлений развития отраслей.

Финансовая политика — определение долговременных и ближайших задач совершенствования финансово-кредитных отношений, путей и сроков их осуществления.

Фондоотдача — обобщающий показатель, характеризующий эффективность использования основных производственных фондов. Определяется количеством продукции в денежном выражении, выпущенном на единицу стоимости основных производственных фондов.

Хозрасчет (хозяйственный расчет) — метод планового ведения хозяйства, основанный на соизмерении в денежной форме затрат и результатов хозяйственной деятельности, на возмещение расходов собственными доходами, обеспечении рентабельности, на заинтересованности и ответственности предприятия и его работников.

Ценообразование — процесс планомерного установления цен в социалистической экономике с учетом характера действия всей системы экономических законов социализма.

Человеческий фактор — одна из важнейших движущих сил общественного прогресса, значение которой особенно возрастает в процессе ускорения социально-экономического развития нашей страны, перестройки и революционного обновления общества. Под человеческим фактором ускорения следует понимать совокупность идейно-нравственных, социальных, психологических качеств, свойств человека, которые, реализуясь в его трудовой и общественной деятельности, решающим образом влияют на процесс прогрессивных преобразований во всех сферах жизни общества. Конкретно речь идет о таких, например, человеческих качествах, свойствах, как идейная убежденность, моральная чистота, добросовестность, ответственность, дисциплинированность, самоотдача в работе, профессиональная компетентность, инициативность, социалистическая предприимчивость, творческая активность и др.

Экономическое мышление — совокупность распространенных в обществе взглядов и представлений, характеризующих определенное понимание экономических процессов и выступающих в качестве основы хозяйственной деятельности и принятия управленческих решений.

Эффективность — обобщающая характеристика качества экономического роста, соотношение между результатами (эффектом) и затратами или ресурсами.

(Окончание. Начало в №№ 20, 23—24, 27, 34).

ОБЗОР СТЕННОЙ ПЕЧАТИ

НА ОБОРОТНОЙ СТОРОНЕ

Какова основная болезнь нашей стенной печати? Она общеизвестна. Это отсутствие периодичности. В подавляющем большинстве подразделений выпуск очередного номера стенновки приурочен к тому или иному празднику, рядовых же номеров, как правило, почти не появляется.

Но из любого правила, как известно, бывают исключения. Таким исключением является газета треста КПД «Огни новостроек». Уже второй год, с начала своего существования, она выходит периодичностью два раза в месяц. И надо бы ободрить редактора Н. З. Бенилееву, похвалить за упорство и трудолюбие, однако постараюсь подойти к обзору предельно принципиально, ибо только такой подход может быть полезен для газетчика.

Передо мной 18 номеров газеты. Тематический круг неширок. Ключевой, безусловно, является тема партийной жизни. Но чаще всего в «Огнях новостроек» она ограничивается выступлением секретаря или стоит за подписью «партком». Ни вестей с низовых партийных организаций, ни рассказов о коммунистах, ни заметок с партийных собраний, рассказов ветеранов партии, обсуждения важнейших партийных документов мы в газете не найдем. В основном это статьи, по-видимому, передовые, которые в основном состоят из общих понятий и суждений и заканчиваются, как правило, призывами. Вот одна из таких статей. Она называется «Критику и самокритику — на вооружение!». В течение всего материала идет рассуждение, какой должна и какой не должна быть критика. В конце — обращение к работникам треста «активнее включаться в решение всех вопросов».

Что дает такая публикация? Ведь то, что критика необходима, — это общеизвестно. Об этом говорят и многие партийные документы. А как обстоит дела с критикой в самом тресте КПД — об этом ни слова.

К чести секретаря парткома нужно отметить его активное участие в газете. Современной и нужной явилась его статья «Закон о государственном предприятии — в действие!». Жаль только, что никто из читателей так и не откликнулся на его приглашение к разговору через газету о том, как преломляется Закон конкретно для их коллектива. Видно не стала пока стенновка для читателей своей. Это доказывает и тот факт, что в 18 номерах «Огней» нет ни одного выступления рабочего. А если и есть в газете мнения, то в основном ИТР: начальников цехов, их замов, есть одно выступление мастера.

Производственная тематика ограничивается лишь выписками из докладов администраторов партийному комитету или партийному собранию, перепечатками из городской и многотиражной газет. Начисто отсутствует информация о повседневных, пусть маленьких, текущих фактах из жизни коллективов треста, рассказы о конкретных людях, рационализаторах, новаторах производства.

Девятнадцатую партийную конференцию стенгазета отметила всего лишь перепечаткой из нашей газеты, информацией о выборе кандидатов. Откликов же на это событие, мнений читателей в ней так и не появилось.

Порадовали материалы, рассказывающие об отдыхе работников треста. Как правило, они сопровождаются фотографиями. Большую помощь газете оказывают воспитатели и совет общежития № 2, ее активные корреспонденты. Благодаря им постоянно работает рубрика «В здоровом теле — здоровый дух!».

В отличие от первых номеров последнее время в стенновке почти исчезла спортивная информация. Есть, правда, одна заметка, за подписью И. В. Лукашс-

ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ

НЕ У ШУБЫ РУКАВ

В начале прошлого месяца были заслушаны отчеты главных инженеров подразделений о проделанной работе по подготовке к зиме.

В тресте № 1 подготовка строительных объектов к пуску тепла проводится с отставанием по срокам, отстает он и по вводу объектов в эксплуатацию, строительству объектов энергоснабжения. Особенно вызывает опасение ГКНС-3, сдаточный объект сентября.

Трестом Спецстрой не выполнены сети тепла, воды и канализации на котельной № 5, АТС—10 тысяч номеров и т. д. Несмотря на то, что отопительный сезон начинается 15 сентября, не закончены ЦТП № 72 в седьмом микрорайоне, ЦТП № 55 — в одиннадцатом. Неудовлетворительно ведутся работы на второй очереди водоочистных сооружений. Срывается график подготовки к пуску тепла на общественном центре № 30 в пятнадцатом микрорайоне.

Сложная обстановка сложилась в Спецстрое по магистральным сетям теплоснабжения, не решены вопросы с заказчиком по вреже теплосетей. Необходимо форсировать работы по теплотрассам, канализационным коллекторам. У спецстроевцев сегодня на счету каждый день: в сентября нужно подвести все инженерные сети к пусковым объектам четвертого квартала.

Тяжелая обстановка сложилась с подготовкой к зиме в Мегионе, так как не выполнены ТП и ЦТП к жилым домам № 3 и 4 в третьем микрорайоне. Не выполняется теплотрасса к Пождепо и другим объектам. Главк до сих пор не решил вопрос поставки 9-метровых плит на детский садик № 16, сдаточный этого года.

Из 67 пунктов мероприятий по ЗСМ выполнено лишь 14.

Трест КПД до настоящего времени не закончил ремонт кровли завода КПД. В цехах не произведена ревизия вытяжной вентиляции, ремонт и остекление фонарей, ремонт ворот. А ведь от этого зависит здоровье людей, которые здесь работают.

Требует большего внимания подготовка к работе в осенне-зимний период в управлении малой механизации. Необходимо заканчивать кровлю на ДСК-2, готовиться к устройству кровли на ЖБК-100 и других объектах.

В Стройиндустрии остро стоит проблема с вовлоком, предназначенным для утепления кабин строительных машин и механизмов. На сегодняшний день он отсутствует.

В Стройтрансе не установлены вентиляторы в арочном боксе седьмой автобазы, не ремонтируется кровля.

А с ремонтными работами ЖКК подводят заказчики Объсантехмонтажа и Объэлектромонтажа.

Анализ состояния дел на сегодня показывает, что для успешного завершение подготовки к зиме и выполнения подразделениями намеченных мероприятий необходимо:

1. Руководителям подразделений взять под особый контроль работу треста Спецстрой по строительству инженерных сетей, Управлениям треста «УРТИ» по теплоизоляции трубопроводов, «ОСТН» — по монтажу систем отопления для пуска тепла согласно графика, обеспечить загрузку в зимний период всех отделочных бригад.

2. УПТК, отделу инженерной подготовки, отделу промпредприятий объединения дополнительно рассмотреть потребности в материальных ресурсах для нормальной работы в осенне - зимний период, запасти материалы, обеспечить морозостойкими добавками.

3. Отделам главного механика и энергетика принять меры по комплектации подразделений механизмами, оборудованием и кабельно - проводниковой продукцией согласно заявок.

4. Руководителям отделов и служб, закрепленных за подразделениями, необходимо оказать помощь организациям в создании надежных условий для работы.

В. ВАСИЛЬЕВ,
начальник ППО объединения.

ВЗМЕТНУЛИСЬ ВВЫСЬ



Фото Ю. Филатова.



Для бригады Л. Сухорукова из треста КПД сентябрь должен стать переходным. Они надеются закончить монтаж очередного жилого дома в десятом микрорайоне. Хотя и понимают ребята, что сделать это им будет нелегко: все еще сказывается недавний простой на заводе КПД. А поэтому вместо 25 элементов, предусмотренных сменным заданием, бригада от силы монтирует 16—18. Лестничные марши, ведущие на шестой этаж, например, есть только в двух подъездах. Сегодня в дефиците плиты перекрытия, не хватает внутренних панелей. Все это задерживает монтаж.

Сама же бригада работает дружно и слаженно. На время отпуска бригадира заменяет звеньевой, член совета бригады, Ю. Н. Бархатов. Пять лет работает он в тресте КПД, куда в свое время перешел от пермиков. В его строительную биографию Нижневартовск вошел в 1970 году.

На снимке: звеньевой Ю. Н. Бархатов.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ТРИБУНА ИНЖЕНЕРА

Бетон по новому рецепту

В условиях перестройки и перехода на самофинансирование и самоокупаемость в последнее время начинает сокращаться период внедрении научных разработок и идей.

Если раньше, до 1965 года, научная информация носила рекомендательный характер — хочешь внедряй, не хочешь — не надо, то теперь институты предлагают не только идею, но и разработку чертежей, практическую помощь во внедрении, услуги по получению нужных материалов и заказу необходимого оборудования. Были бы только у предприятия на это финансовые средства и желание.

Наиболее остро сейчас стоит вопрос ресурсосбережения. Одной из многообещающих технологий в этом направлении является технология применении вяжущих низкой водопотребности (ВНВ). Получается ВНВ методом помола в известных пропорциях портландцемента, суперпластификатора (сухого) и строительного песка. При этом эффект достигается не за счет продолжительности, а за счет тонкости помола.

Если раньше пластификаторы применялись только для обеспечения пластичности бетонной смеси, то в ВНВ они используются и с целью увеличении активности цемента. Институтами Госстроя СССР уже выполнены все лабораторные исследования к 1988 году, и двух главках проведено практическое применение ВНВ в строительстве с получением экономии цемента свыше 50 процентов от проектной потребности. Только один пример показывает, насколько эффективен этот способ приготовления бетонной смеси: при помоле 200 килограммов портландцемента с добавлением двух процентов сухого суперпластификатора и 16 килограммов строительного песка, прочность бетона получается 600 кг/см.

Область применения ВНВ не ограничена, т. к. антикоррозийные свойства бетона обеспечены.

В условиях Нижневартовскстроя наиболее перспективным представляется применение ВНВ в производстве железобетонных изделий на ДСК, ЖБК-100 и в монолитном домостроении. Подобные технологические установки уже действуют в Москве и Челябинске.

Если внедрение раздельной технологии на КПД было дано полностью на откуп тресту, и было связано с изысканием оборудования и материалов на месте, то технология производства ВНВ имеет по централизованным заявкам в министерство.

На 1989 год до 15 октября предприятиям необходимо дать заявки в главное техуправление министерства на технологическое оборудование, сухие суперпластификаторы и портландцемент. В этом случае новая технология может быть внедрена и в нашем объединении уже в 1989 году. Конкретную помощь во внедрении окажет институт ВНИИЖБ.

Н. ЕФИМОВ,
начальник технического отдела объединения.

КОНСУЛЬТИРУЕТ СПЕЦИАЛИСТ

НАДБАВКА К ЗАРАБОТКУ

Уважаемая редакция! Опубликуйте, пожалуйста, в вашей газете юридическую консультацию вот по какому вопросу. Правильно ли поступает ОТиЗ СМУ-10 треста КПД, не начисляя премию на бригадирские, а также доплаты за работу в вечерние и ночные смены?

И. БАРМИН,
электрик.

Консультацию дает начальник ОТиЗ объединения Н. Х. ДАИЛЕНКО.

В соответствии с Постановлениями Госкомитета СССР по труду и социальным вопросам, а также секретариата ВЦСПС от 18.11.86 г. № 491/26-175 и от 10.08.87 г. № 477/23-80 утвержден перечень доплат и надбавок к тарифным ставкам и должностным окладам работников объединений, предприятий и организаций производственных отраслей народного хозяйства, на которые начисляются премии по новой системе премирования, введенной с первого января 1987 года. Доплаты: за совмещение профессий (должностей), за расширение зон обслуживания или увеличение объема работ, за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника, за работу с тяжелыми и вредными условиями труда, за интенсивность труда, за работу по графику с разделением дня на части с перерывами между ними не менее двух часов, за работу в вечерние и ночные смены, за нерегламентированный рабочий день у водителей автомобилей. Бригадирам (звеньевым) из числа рабочих, не освобожденным от основной работы, за руководство бригадой (звеном). Надбавки: за высокое профессиональное мастерство, за классность, высокие достижении в труде, выполнение особо важной работы на срок ее проведения, персональная надбавка, устанавливаемая по решению министра, руководителя ведомства за обеспечение значительного удельного веса продукции, соответствующей мировым достижениям, существенное расширение экспорта продукции и повышение технического уровня производства.

СТЕННОВКИ

вича, методиста по спорту треста. Судя по этому материалу, со спортом в тресте все обстоит благополучно. Столько-то секций, такие-то мероприятия. И никаких проблем. Никакой оценки. Никакого анализа. В конце — совершенно немотивированный призыв к трудящимся быть активнее. Ну если все так хорошо, для чего же активизироваться? И. В. Лукашевич почему-то не написал о том, что спорт еще не стал у нас массовым явлением, о том, что в любых соревнованиях принимают участие одни и те же люди. Или просто привел бы цифры: сколько в тресте трудящихся и какая часть из них занимается спортом.

В подготовке материалов стенгазетчики порой откровению идут по линии наименьшего сопротивления. Например, бывшая редактор В. Г. Гринутенко в номере, посвященном Дню Конституции, просто выписала пункты из Основного Закона и подтвердили их отрывками из доклада, опубликованного в центральной газете. Опять тот же ненужный глобализм. Зачем говорить за всю страну в целом? Ведь вокруг нас — в цехе, на участке, в бригаде столько примеров действия Конституции!

Думаю не ошибусь, если скажу, что за любым газетным номером стоит лишь один человек — редактор. Присутствия редакционной коллегии тут не чувствуется. И едва ли редактору в единственном числе удастся что-либо кардинально изменить в стенгазете, сделать ее интереснее, читабельнее, ближе к людям, если в ней не появятся авторские материалы, заметки и выступления тех, для кого газета и предназначена. Только принцип обратной связи поможет стенгазете стать поистине рабочей, а не абстрактной, «надколлективной», какой она, по сути дела, является сейчас.

Н. КАЗАНОВА,
наш корр.

ТЫКВА НА БЕРЕЗЕ

ФОТОРЕПОРТАЖ

Как-то незаметно дачные заботы и хлопоты вошли в жизнь и быт северян. В этом году уже почти 2,5 тысячи семей работников нашего объединения имеют садовые участки, входят в состав 13-ти садоводческих обществ и кооперативов. О том, чего можно добиться при желании усердия и трудолюбия, рассказывает фоторепортаж, подготовленный нашим корреспондентом С. Кукарцевым. И, как знать, может быть, прочитав его, кто-то еще сделает выбор в пользу активного отдыха.



Пройти через калитку на дачный участок нам не помешала большая тыква, которая почти-тихонько располагалась у самого забора. И самим хозяевам пришлось открывать импровизированные ворота из жердей, чтобы провести нас в свои пышно-зеленые владения. Тут же возникло новое препятствие, — кабачки разрослись настолько, что захватили тропинку и потеснились в сторону малинника. Осторожно ступая между ними, мы начали свою экскурсию.

Пять лет назад вчерне землю под садовый участок заместитель главного бухгалтера объединения Ольга Терентьевна Лузан и ее муж Анатолий Иванович. И с выбором места не ошиблись, — справа участок защищен от холодного северного ветра высоким бугром, слева вдоль обрамляют зарослей кустов и деревьев. Так что можно сказать ожидаемо - нетронутый клочок участок с собственным микроклиматом. Но это, конечно, шутка. Совсем не этим объясняется буйство зелени, разнообразие плодов и культур на даче Лузан. Секрет успеха в упорстве и трудолюбии.

— Каждый день после работы занимаюсь на участке, — рассказывает Анатолий Иванович. — Здесь всегда найдется работа, — то нужно полить, это прополоть, тут подправить изгородь, там подпереть колышками куст... Почти все свои выходные проводим с женой здесь, на даче. Посмотрите, красота-то какая!

Пока нашим тут выглянуло солнце, блеснуло позолотой в уютной тепличке Миги, и зелень лугов на ее берегах стала еще ярче, сочнее...

Вволю налюбовавшись пейзажем, мы снова двинулись по узкой тропинке. Анатолий Иванович поначалу никак не мог свыкнуться с ролью экскурсовода по собственной даче, но постепенно увлекся рассказом о разновидностях сортов, и необходимость заливать вопросы сама собою отпала.

— Малина у нас четырех сортов. Вы черную малину ели? Попробуйте. Тут по соседству жимолость — ягода, напоминающая сибирскую синюху и голубику. Рядом ирга, крыжовник, облепиха, смородина черная и красная, рябина черноплодная, — она еще молоденькая, в этом году не плодоносит. Нынешним летом посадили в рост три куста вишни. А вот арбуз дал одну лишь ботву, цвета так и не было. Зато лимитантная клубника цветет и плодоносит все лето, а виктория уже отошла. Больше двух ведер собрали. Так что вареньем запаслись на всю зиму.

Тем временем полуденное солнце стало потихоньку припекать. Анатолий Иванович открыл парнички, в которых дозревают помидоры, распахнул дверки теплицы, где вполне уютно себя чувствует зеленый болгарский перец. По всему было видно, что хозяевам не терпится засучив рукава приступить к привычным дачным хлопотам. Поблагодарив за внимание и гостинцы с грядки, которыми для пробы угостили разумные хозяева, я сфотографировал их на крылечке небольшого, но уютного дачного домика, обвитого причудливыми побегами дикого винограда, полюбовался цветочными клумбами с астрами, флоксами, настурциями, прочим многоцветьем и поспешил откланяться.

На обратном пути мы познакомились с горохом, посмотрели грядки с морковкой, репкой, брюквой... И тут Анатолия Ивановича осенило.

— Чуть не забыл показать самое главное! Ну тыкву на березе когда-нибудь видели? — и, не дождавшись ответа, позвал за собой. За огородом, у самого края оврага стояла молоденькая березка. Опустившись с ее зеленых ветвей, над оврагом зависла желтобокая тыква. Тут я и сделал последний снимок.

ОСТОРОЖНО: НИТРАТЫ

Торговые предприятия города нередко получают продукцию, содержащую нитраты (удобрения, вырабатываемые на основе азотной кислоты) в концентрациях, превышающих допустимые нормы, в связи с чрезмерным применением азотосодержащих минеральных удобрений при возделывании овощных, бахчевых культур.

Употребление овощей, картофеля, арбузов, дынь, содержащих нитраты, может отрицательно влиять на здоровье, вплоть до развития отравлений. При отравлении через полтора — два часа начинаются признаки удушья, посинения губ, ногтей, рвота, боли в области желудка, слабость, головная боль, сонливость, судороги. Особенно чувствительны к нитратам дети и больные.

Медиков беспокоит возможность и более серьезных нарушений здоровья. Министерством здравоохранения утверждены допустимые уровни содержания нитратов в продуктах растительного происхождения и методы их определения.

Контроль за содержанием нитратов должен проводиться совхозами, колхозами, предприятиями, имеющими теплицы, торговыми предприятиями, ветеринарной и государственной службами.

Санэпидстанцией обнаружены превышения нитратов в капусте, луке, огурцах как привезенных из Средней Азии, так и выращенных у нас в теплицах. Исследования на нитраты пока проводятся только в лаборатории санэпидстанции выборочным путем, чего явно недостаточно.

Торговые работники не проявляют до сих пор настороженности, несмотря на письма санэпидстанции, продолжают закупать овощи без данных о содержании нитратов. Не решается вопрос о снижении цен в зависимости от содержания нитратов.

Санэпидстанция еще раз доводит до сведения то, что продукция с превышением допустимых уровней содержания нитратов, запрещена для детских и лечебных учреждений.

Продукты с превышением содержания нитратов больше допустимых уровней в полтора раза, можно направлять в общественное питание, кроме детских и лечебных учреждений. Из этих продуктов не рекомендуется получать соки, готовить свежие овощные салаты. Их можно направлять на промышленную переработку, но на хранение закладывать не рекомендуется.

Домашняя обработка (промывка, механическая чистка) снижает содержание нитратов в овощах на 10 процентов. Соли нитратов хорошо вымываются, поэтому вымачивание в течение часа снижает уровень нитратов на 25—30 процентов. Исключение из питания стержня капусты, моркови снижает на 10 процентов поступление нитратов в организм человека.

Рекомендуется следующая кулинарная обработка: в самом начале варки овощей воду следует слить, залив при этом обрабатываемые овощи вторично и уже горячей водой. Все это дает снижение нитратов на 60—80 процентов. Бланширование, тушение, варка на пару снижения нитратов не дает. Квашение, посол, мариновение снижает содержание нитратов, но меньше, чем варка. При этом рассолы употреблять в пищу не следует. Сушка же резко повышает содержание нитратов.

Санэпидемстанция предлагает ветеринарной службе, контролирующей качество продукции на рынке, УРСу не допускать в продажу населению овощи, картофель, бахчевые культуры без сертификатов качества и тем более с повышенным уровнем нитратов. Работникам УВД должны запрещать торговлю индивидуалам без документов о лабораторном контроле и содержании нитратов.

С. КЛЮЧНИКОВ,
главный врач Нижневартовской санэпидемстанции.

КАКОЙ БЫТЬ ГАЗЕТЕ?

Уважаемый читатель! Перед Вами очередной номер газеты «На ударной стройке». Сегодня он состоит из четырех страниц. Согласно постановления обкома КПСС от 10 июня 1988 года, объем нашей газеты увеличен до четырех полос полуформата газеты «Правда» с периодичностью выхода один раз в неделю. Такой она будет постоянно.

Это дает нам возможность с одной стороны расширить диапазон тем, ввести новые рубрики и разделы, с другой — более углубленно и разносторонне поразмышлять над проблемами, с которыми мы с вами сталкиваемся в работе, в нашей повседневной жизни.

Однако сделать это мы сможем только при вашем активном участии, если большинство читателей будут регулярно сотрудничать со своей газетой «На ударной стройке». Это рабочий орган трудового коллектива строителей, трибуна, с которой вы можете высказать свое отношение к тому, что происходит в вашем трудовом коллективе, в объединении, в городе.

Хотелось бы узнать, какой, на ваш взгляд, должна быть газета «На ударной стройке»? О чем писать больше? Что вас волнует? Предлагаем вам ответить на ряд вопросов, которые помогут газете «На ударной стройке» стать по-настоящему необходимой каждому работнику объединения.

1. Ваше общее мнение о газете (хорошая, плохая, удовлетворительная). Изменились ли они за последнее время? Если да, то как и в чем?

2. Материалы на какую тему вам бывает больше всего, достаточно ли вам этих материалов?

3. Какие темы, на ваш взгляд, газета освещает недостаточно или не освещает совсем?

4. На какую тему вы хотели бы написать в газету?

5. Предложите конкретную тему для выступления журналиста.

6. Если хотите, можете назвать свою фамилию и должность.

Ждем ваших писем. Заходите, звоните, пишите.

Напоминаем, что в связи с увеличением объема газеты стоимость годовой подписки на многотиражную газету «На ударной стройке» составляет 1 рубль 04 копейки. Индекс — 64384. По всем вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати и в агентство «Союзпечать» по адресу: ул. Таежная, 22. (бывшее здание главпочтамта).

НОВОСТИ СПОРТА

СТУПЕНИ ГТО

В объединении прошли соревнования по летнему многоборью ГТО. Первое место завоевало ССУ-5, на втором — сборная треста Спецстрой, третье осталось за трестом КПД. В личном зачете среди мужчин на третьей возрастной группе победил Е. Кирилин из треста КПД. Всего лишь на 2,4 очка отстал от него В. Киевец из ССУ-5, третьим стал Н. Сагиров из треста КПД.

Наибольшее количество очков среди женщин четвертой возрастной группы набрала Л. Кийкова из Спецстроя, второй результат показала А. Сагирова, работница КПД.

По пятой ступени среди победителей названы Г. Белоус из Стройтехмеханизации — среди женщин, В. Бородулин из автобазы № 6 — среди мужчин.

Десять участников многоборья выполнили норму третьего спортивного разряда. В плавании на стометровке вперед вырвался В. Киевец, вторым приплыл О. Солодун, работник управления Стройтехмеханизации. Третьим был Е. Кирилин.

В метании гранаты отличился В. Бородулин, его граната упала на отметке 59 метров. В. Киевец метнул на 55 метров, Т. Апсов, спецстроевец — на 47.

В беге на 100 метров первенство поделили между собой Н. Сагиров и А. Гаджиев, второй результат показал С. Камилов (КПД), третий — Е. Кирилин. Кросс назвал тот же состав победителей, только на этот раз фамилии в турнирной табличке были расположены таким образом: Е. Кирилин, Н. Сагиров, А. Гаджиев.

В эти дни в Нижневартовске, как и по всей области, проходит спартакиада рабочих бригад, посвященная фестивалю «Тюменский меридиан». Защищать спортивную честь объединения в ней доверено бригаде дорожных рабочих ССУ-5 А. Полякова, победителям соревнований рабочих бригад, посвященных Дню строителя. Мы все очень на них надеемся.

К. БОРОДУЛИНА,
директор спортзала треста Спецстрой.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-37-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 11612 Тираж 3418.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 38 (512), 9 сентября 1988 года — Цена 2 коп.

ПОЛУТЕР НЕ У ДЕЛ





Жители пятнадцатого микрорайона, пожалуй, наиболее остро ощущают дефицит объектов торговли и соцкультбыта. Многие из них с надеждой, а иные и с долей скептицизма поглядывают на массивный кирпичный корпус общественного центра № 30, генподрядчиком которого является трест-площадка № 3.

Долгое время объект считался задельным, поэтому на внимание к нему, снабжение стройматериалами зачастую главенствовал остаточный принцип. Теперь настала пора наверстывать упущенное.

Строителям придется работать с удвоенной энергией, чтобы в первом полугодии будущего года представить объект государственной комиссии.

Когда мы зашли в корпус общественного центра, отделочницы из бригады Ф. З. Харисовой занимались утеплением полов, разносили и разравнивали керамзит в помещениях второго этажа.

— Могли бы сделать больше, — рассказывает Валентина Петровна Белоброва (на снимке слева), — да слишком много у нас объектов, на которых приходится одновременно вести работы. Шутка ли сказать, те 25 человек, что сегодня есть у нас на выходе, работают на ЦТП в 7-ом микрорайоне, на аптеке в 16-ом, на столовой - заготовочной в 10-ом и здесь на общественном центре...

Невеселый получился у нас разговор. Невеселыми и задумчивыми вышли они и на снимке со Светланой Исамбаевой. Когда еще понадобится им здесь на общественном, полутер, который по просьбе фотокорреспондента Ю. Филатова они положили перед собой на подоконник?

П. АЛЕКСАНДРОВ,
наш корр.

ГОТОВИМСЯ К ЗИМЕ

ДО ПЕРВЫХ МОРОЗОВ

В прошлом году строители второй очереди завода КПД поставили перед собой четкую задачу — обеспечить теплоснабжением главный производственный корпус для производства работ в зимнее время. И выполнили ее, хотя и не без помощи объединения, наших субподрядчиков, а также заказчика. Благодаря этому за ним и весну выполнили основной объем по пропарочным камерам.

В этом году подготовка к зиме также решает многое. Однако идет она с новыми трудностями. Во многом сдерживают кровельщики УММ. Туго идет не только кровля, но и уплотнение швов. Готовятся к сдаче рабочей комиссии вспомогательные объекты: компрессорная, градирня, спецубежище, склад цемента, бетоносмесительный цех № 2. Но из-за незаконченных работ НМУ треста Объэлектромонтаж, а также Нижневартовскспецстроя наладчики не могут приступить к делу. Нет электроэнергии, воды, нет канализационного коллектора для сброса отработанной воды.

Затормозилась готовность склада заполнителей № 3 из-за срыва по железнодорожным подъездным путям строителями СМП-227.

Набирают темпы работ на завершающем этапе строительства комплексных бригад СМУ-12. Это бригады В. И. Шпанцева, В. А. Баранова, а также бригада из вновь сформированного треста МЖК под руководством Е. Нишницкого, бригада Н. Паленко.

С завидным упорством трудятся бригады НМУ треста Запсибнефтехимстрой.

На заключительном этапе резко снизило темпы работ НМУ треста Объсантехмонтаж, не приступило еще к завершению работ управление Стройтермоизоляции, от которого зависит своевременный пуск тепла.

По-прежнему в летаргическом сне пребывает участок СМУ-54 Челябинского треста, руководители которого неоднократно заверяли наше объединение о принятии всех мер по завершению работ на порученных им объектах: складе готовой продукции, БСЦ-2 и БСЦ-3. Вот и приняли руководители нашего объединения решение, своевременно поручив вести монтаж БСЦ-3 НМУ треста Запсибнефтехиммонтаж, которое его сейчас уже заканчивает.

Нелегко было весь год линейным руководителям СМУ-12. Сейчас, когда нужно застыковываться со всеми смежниками и готовить объекты к сдаче, от старших прорабов З. Л. Халитова и И. Н. Гаценко требуется еще больше усилий и мобилизации имеющегося у них опыта работы с людьми. Это же относится и ко всем ИТР СМУ, в том числе их руководителю.

А. ТРЕТЬЯКОВ,
начальник СМУ-12.

ПЛАН-ЗАКОН

Месяц объединения: АВГУСТ

Результаты его нельзя назвать удовлетворительными. Не выполнен план по генподряду на 177 тысяч рублей. Из четырех генподрядных организаций с заданием не справились три, в том числе трест № 1, недовыполнение составило 286 тысяч рублей), трест КПД (45 тысяч рублей), трест № 4 (229 тысяч).

План собственными силами по объединению в целом выполнен на 106,4 процента, однако трест Спецстрой недодал к плану 130 тысяч рублей, десять тысяч — ЖКК. Не выполняется план и субподрядными организациями. Из 14 субподрядчиков Минмонтажспецстроя в августе не справились девять организаций, и том числе Запсибнефтехиммонтаж (130 тысяч рублей), Энерготепломонтаж (3), Уралтеплоизоляция (28), Объэлектромонтаж (105), Объсантехмонтаж (86), Сибпромвентиляция (16), Востокпромсвязьмонтаж (58), Востокизоляция (25), Соецжелезобетон (2) Крайне неудовлетворительно работает коллектив Главсредуралстроя, где за восемь месяцев выполнение плана составило 94,4 процента.

Отстаем мы и по основному заказчику — Миннефтепрому. За восемь месяцев остались неосвоенными 3492 тысячи рублей, в том числе по Нижневартовску — 3310 тысяч.

Несколько лучше обстоят дела с выполнением плана по собственному строительству. Он выполнен за восемь месяцев на 110,3 процента. Однако допущено недовыполнение на объектах просвещения: по детскому саду № 63 в 15-ом микрорайоне — 358 тысяч рублей, по детсаду № 34 в 10-ом «А» микрорайоне — 144 тысячи; промстроительство: по второй очереди ДСК — 647 тысяч рублей, объединенной производственной базе — 479 тысяч.

Л. ОГАНЕСОВА,
зам. начальника ППО объединения.

Подразделения	Восемь мес. 1988 г.			Август		
	план	факт.	проц. вып.	план	факт.	проц. вып.
Общий объем	113287	118112	104	15399	15519	101
Генподряд	111273	166670	105	14997	14820	99
Трест № 1	34482	35367	103	5877	5591	95
Трест КПД	11933	12484	105	1894	1849	98
Трест-площадка № 3	31709	33173	105	3057	3219	105
Трест № 4	32837	34483	105	4136	3907	94
УММ		16			16	
УСМ		117			14	
Спецстрой		595			168	
ЖКК	312	435	139	33	56	170
Собственные силы	66377	70001	105	8989	9561	106
Трест Спецстрой	16526	17817	108	2516	2646	105
Трест № 1	7361	7954	108	1000	1109	111
Трест КПД	23880	24015	100	3039	3166	102
Трест-площадка № 3	7149	7722	108	900	1102	122
УСМ	2788	3733	134	390	439	113
ЖКК	148	164	111	21	23	102
УММ	966	966	100	133	142	107
Трест № 4	7559	7630	101	934	934	100

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В ПАРТКОМЕ

На очередном заседании партийного комитета утверждено решение собрания коммунистов треста № 1 о приеме кандидатом в члены КПСС плотника — бетонщика А. В. Кузарова.

Партком рассмотрел и утвердил тезисы очередной работы, с которыми вы можете ознакомиться на 2-3 стр.

На заседании были рассмотрены мероприятия по подготовке к отчетно - выборной конференции, другие вопросы партийной жизни.

В НОВОМ СОСТАВЕ

На днях в ССУ-5 треста Спецстрой прошло отчетно - выборное партийное собрание.

Секретарь парторганизации А. С. Степанов в своем выступлении рассказал присутствующим коммунистам о том, какая работа была проведена партийной организацией по претворению в жизнь решений XXVII съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС и XIX Всесоюзной партийной конференции. В частности, он остановился на том, что коллектив управления выполнил план строительно - монтажных работ за восемь месяцев по генподряду на 108,9 процента, собственными силами — на 110,4. Однако в работе партийной организации, — уточнил он, — есть немало недостатков. Как, например, не практиковались отчеты коммунистов о выполнении уставных требований, служебных обязанностей, собрания проводились не регулярно, не чувствовалось влияния коммунистов на ход перестройки и в бригадах.

На должность секретаря партийной организации было предложено пять кандидатур. В ходе обсуждения двое из предложенных товарищей взяли отводы. Большинством голосов секретарем партийной организации ССУ-5 был избран дорожный рабочий Юрий Мельниченко. Он заверил коммунистов, что приложит все силы для улучшения партийной работы в управлении.

Кандидатом в члены парткома объединения избран начальник участка В. И. Савочкин.

М. МЕРШОН,
зам. секретаря партийной организации ССУ-5 треста Спецстрой.

Тезисы партийного комитета к IV отчетно-выборной конференции

15 октября 1988 года состоится IV отчетно - выборная партийная конференция. Партком будет отчитываться о своей работе за три прошедших года. Делегатам предстоит дать оценку этой работе, избрать новый состав парткома, выбрать делегатов на городскую партконференцию, кандидатов в вышестоящие партийные органы.

Кроме того предстоит определить цели и задачи на будущее, пути, формы и методы их достижения. Другими словами, предстоит определить направления перестройки во всех сферах жизни объединения.

Эта задача может быть выполнена только усилиями всех коммунистов, всех трудящихся объединения.

В качестве основы для общего обсуждения партийный комитет предлагает настоящие тезисы.

1. Отчетный период работы парткома имел характерную особенность — активное внедрение нового хозяйственного механизма. В 1987 году подразделения объединения перешли на коллективный подряд, а с начала 1988 года объединение в целом переведено на полный хозрасчет.

Практические задачи, связанные с перестройкой экономики, рассматривались на партконференции, на заседаниях парткома, в цеховых парторганизациях.

Проведена подготовительная работа. Осуществлены структурные изменения, аттестации работников, переход на новые тарифные ставки и оклады, сокращение работников АХП (его численность за отчетный период уменьшилась из расчета на 1 млн. СМР 3,2 чел., с 19,8 в 1985 г. до 16,6). Значительная подготовительная работа проведена по переходу на чековую систему учета затрат. Перспективной представляется система пайщиков, внедренная в Спецстрое. Проводится работа по демократизации управления производством. Во всех подразделениях избраны СТК, проводятся выборы руководителей. В 1988 году избраны 12 первых руководителей (21 процент от общего числа), начальников участков — 10,2, бригадиров — 24,2. В прошлом году все СТК возглавили первые руководители, в текущем — после перевыборов в шести подразделениях из десяти председателями СТК избраны рабочие, специалисты.

Мы находимся в переходном периоде экономических преобразований. Отсутствие опыта работы в новых условиях, сохраняющиеся преимущественно административные методы управления, отсутствие оптовой торговли и дефицитность в материально-техническом обеспечении тормозят движение.

И тем не менее положительные сдвиги есть. За два года пятилетки обеспечен рост производительности труда на 13,8 процента, за шесть месяцев 1988 года — 9,4 процента. Предельный уровень затрат по себестоимости на один рубль СМР за два года пятилетки снижен на 6,42 копейки, за шесть месяцев текущего года — на 5,65 коп. Рентабельность возросла с 4,49 в 1985 г. до 23,1 процента в 1987 году. За первое полугодие текущего года она составила уже 24,37 процента, что позволило получить 3,6 млн. рублей сверхплановой прибыли. Эти качественные показатели обеспечены при одновременном значительном росте объемов работ и перевыполнении плана по генподряду и собственными силами.

Позитивные результаты налицо, но они не дают оснований говорить о коренном переломе. По-прежнему сохраняются преимущественно административно-командные методы управления. Не удалось до настоящего времени обеспечить подлинно демократичное, коллективное управление производством, большинство СТК не используют в полной мере свои полномочия, предоставленные ст. 7 Закона о государственном предприятии. Не изжиты штурмовщина, брак, переделки. Не действует в полной мере противозатратный механизм. Не удалось полностью устранить уравниловку. Особенно нетерпимо, что во многих подразделениях не действует низовой хозрасчет. В тресте № 1 нет ни одной хозрасчетной бригады, в трестплощадке № 3 при обеспечении снижения себестоимости за первое полугодие т. г. премии бригадам не выплачена. Во многих подразделениях в тени остался бригадный подряд. Он является составной частью, низовым звеном коллективного подряда и требует всемерного укрепления. А это в свою очередь влечет за собой укрупнение бригад, создание бригад-участков, усиления в них партийного влияния.

Партийный комитет считает, что во многом трудности перехода с одной системы хозяйствования на другую связаны с консервативным, отсталым мышлением, с укоренившимся иждивенчеством части наших кадров: как руководителей, специалистов, так и рабочих, со стремлением цепляться за привычные методы, жить и работать по старинке. Партком в свою очередь не сумел добиться осознания хозяйственниками, партийным активом необходимости проводить перестройку не любой ценой, а через инициативу и самостоятельность, через заинтересованное участие всех категорий работников, трудовых коллективов. Во многих коллективах рабочим была отведена роль простых исполнителей, что в свою очередь способствовало формированию противоречий между рабочими и специалистами и является сегодня одним из главных тормозящих факторов.

Партийный комитет считает необходимым посоветоваться также по следующим вопросам:

— какие еще факторы сдерживают внедрение нового хозяйственного механизма?

— какие методы работы следует применять парткому, цеховым парторганизациям для эффективного влияния на хозяйственную деятельность с учетом необходимости разделения функций партийных и хозяйственных органов?

— что необходимо для существенного повышения роли СТК в управлении производством?

— где и как целесообразно в условиях нашего объединения применить кооперативные формы организации труда, арендный подряд?

— требуется ли изменение в функциональных обязанностях аппаратов объединения и подразделений с учетом действия Закона о государственном предприятии, переходом на хозрасчет, развитием самоуправления? Если да, то какие?

— новые экономические условия ставят человека в рамки собственных материальных выгод. Появляется опасность, что погоня за личными интересами может идти в ущерб общественным, что воспитаем не хозяина, а хозяйчика. Как этого избежать?

2. В отчетном периоде, выполняя решения ГК КПСС, партком в качестве приоритетных определил направления социального развития, переселение из балков и вагончиков, ускорение строительства детских садов, приближение сферы обслуживания к производству, продовольственная программа, выпуск товаров народного потребления и оказание платных услуг, трудосберегающая политика.

Ведется жилищное строительство, в том числе кооперативное. Увеличились темпы переселения из временного жилья (1988 г.—60 семей, 87 г. — 127, полгода 1988—130). За два года очередность на места в детсады уменьшилась с 2078 человек до 1397. Несколько улучшилось решение вопросов продовольственной программы.

Объем производства товаров народного потребления только в 1987 году возрос более чем в 9 раз, оказываемых платных услуг населению почти в два раза. Значительный рост обеспечивается и в текущем году.

Партком принимал меры по пресечению нарушений социальной справедливости при распределении жилья.

Но острота в необходимости решения социальных вопросов не снята. Остается высокой и практически не уменьшается очередность на жилье (1986 г. —3895 чел., 1987 г. — 3800 чел.). Из расчета на одного работающего мы получаем менее 3 кг мяса в год. Вообще не получаем ни одного литра молока. Медленно улучшаем использование имеющихся теплиц, затягиваем строительство новых.

Полагаем целесообразным:

— исходя из требований XIX партконференции сконцентрировать усилия на одной — двух наиболее острых проблемах с целью достижения реальных результатов, определив таковыми до конца пятилетки продовольственную программу и ликвидацию очередности на детсады. Направить на это усилия хозяйственных органов, общественных организаций, использовать создание кооперативов, аренду. Обеспечить реальный контроль снизу за реализацией планов по этим вопросам.

— партийным организациям ужесточить спрос с коммунистов, на которых непосредственно возложена организация решения социальных вопросов;

— развивать и поддерживать различные проявления инициативы трудовых коллективов и отдельных трудящихся в строительстве жилья, производства продуктов питания, в решении других социальных вопросов. Любые бюрократические препятствия и волокиту в решении этих вопросов коммунистами — руководителями рассматривать как прямое противодействие перестройке;

— проводить политику приоритетности объектов собственного строительства, исходя из того, что от этого зависят темпы решения социальных вопросов в объединении, в целом по региону.

— повысить требовательность к коммунистам в выполнении уставного требования «...проявлять скромность и порядочность». Злоупотребление служебным положением в личных целях коммунистами рассматривать как несовместимое с пребыванием в партии;

— укрепить жилищные комиссии, группы контроля при столовых, буфетах, магазинах авторитетными и принципиальными людьми. Стремиться, чтобы в жилищные комиссии вводились прежде всего очередники. Добиться их регулярной работы, гласности их деятельности.

3. В условиях перестройки определяющее значение имеет изменение форм и методов, содержание партийной работы.

В течение отчетного периода произошел ряд положительных изменений. Партийный комитет отчитывался о руководстве перестройкой, отчитывались в партийных организациях члены парткома о своей работе. Для партконференций, заседаний парткома в большей мере стала характерна обстановка демократизма, гласности, принципиальности. Проявляется тенденция отказа от административно-приказных методов работы. Отношения с цеховыми парторганизациями все в большей степени становятся консультативно - организующими.

Демократизацию стремились сочетать с повышением требовательности. Этому способствовали отчеты коммунистов, в том числе с утверждением характеристик, смотр боевитости.

Аналогичные изменения происходят в деятельности цеховых парторганизаций.

Вместе с тем перелома не произошло. Многие постановления заседаний парткома, партбюро, партсобраний несут в себе не комплекс партийно-политических методов работы, а подменяют приказы администрации, содержат директивные требования хозяйственным органам, общественным организациям.

Низок уровень работы партгрупп. Немало коммунистов, которые не стали активными борцами за перестройку, а заняли выжидательную позицию из-за боязни пойти при необходимости на конфликт, поступиться личным спокойствием.

Считали бы целесообразным в ходе подготовки к отчетно - выборной конференции и в период ее работы обсудить следующие предложения:

— определять численность партбюро, парткомов не из сложившейся практики, а из реальных направлений деятельности данного органа, которые должны определить коммунисты на собрании или конференции;

— отказаться от практики обязательного избрания в состав партбюро, парткомов первых руководителей предприятий, профкомов, председателей групп народного контроля, что будет способствовать разграничению функций партийных, хозяйственных органов и общественных организаций и повышению их ответственности. В каждом случае решать этот вопрос исходя из конкретной обстановки;

— создать под руководством членов парткома рабочие группы, исходя из направлений партийно-политической работы. Например, по организационной работе, идеологической, по работе с кадрами, определив, что основными их функциями будут подготовка вопросов на партком, организаторская работа по их выполнению, контроль;

— рассмотреть целесообразность и возможность создания в составе партбюро, парткома секторов борьбы за чистый облик коммуниста, гласности, изучения и формирования общественного мнения, контроля за соблюдением принципов социальной справедливости и других новых направлений партийно-политической работы;

— строго соблюдать требования XIX Всесоюзной партконференции о перестройке деятельности партийных организаций с тем, чтобы они не подменяли трудовые коллективы и их органы в выполнении функций, предусмотренных законодательными актами, добиваться, чтобы каждый коллектив в полной мере выполнял возложенные на него функции, свои демократические права. Отказаться от прямых указаний отделам и службам предприятий, хозяйственным органам, общественным организациям. Производственные, социально-экономические проблемы анализировать с политической точки зрения, принимать меры по их разрешению, действуя партийно - политическими методами. Настойчиво проводить в жизнь принцип— партия руководит через коммунистов, работающих в тех или иных органах;

— с целью конкретизации работы партийных групп определить, что основным в их деятельности должно быть повышение ответственности, авангардной роли персонально каждого коммуниста партгруппы, организации исполнения в своем трудовом коллективе решений первичной парторганизации;

— создать условия, чтобы каждый коммунист по своему желанию мог присутствовать на заседаниях партбюро, парткомов, ознакомиться со всеми их материалами. По вопросам, не представляющим партийную тайну, в их подавляющем большинстве, — такую же возможность предоставить и беспартийным;

— при рассмотрении вопросов по приему в партию, проведении общественно-политической аттестации учитывать мнение трудового коллектива, выносить рассмотрение вопросов на собрание бригады, участка, отдела и т. п. то есть низового трудового коллектива, имея при этом в виду, что окончательное решение остается за партийным собранием.

4. Перестройка все в большей степени ставит задачу существенно повысить внимание к идейно-воспитательной работе.

Партийным комитетом начат поиск форм и методов идеологической работы, отвечающих потребностям жизни. В условиях перехода на новые методы хозяйствования проводится перестройка политической и экономической учебы. При парткоме работал постоянно действующий семинар выборного актива. В течение года работали три—четыре производственно экономических семинара. Проводилось обучение пропагандистов, организаторов экономического образования.

Новые подходы были использованы при проведении единых политдней.

При обсуждении тезисов к XIX партконференции, ее материалов проводились политические дискуссии в парткоме, в общежитиях.

Созданы общественные формирования: совет ветеранов, женсоветы. Улучшилась гласность. Через многотиражную газету даются сообщения о решениях парткома, о распределении жилья, мест в детсадах, подписных изданий, автомашин для продажи в личное пользование и т. п. Но в целом идейно - воспитательная работа не отвечает требованиям времени:

— перестройку сегодня во многом сдерживают психологические факторы, связанные с одной стороны с ожиданием, что ее может осуществить кто-то сверху, что для этого достаточно принять правильные решения и заменить ряд руководителей, а с другой стороны наступающее разочарование в отсутствии ее скорых результатов. Считаем, важнейшая задача всего идеологического актива, — помочь осознать каждому, что перестройку можно осуществить только через заинтересованное участие в ней всех трудящихся, трудовых коллективов;

— партийный комитет ощущает настоятельную необходимость в изучении, формировании общественного мнения. В условиях демократизации без этого невозможно управление. Пытаясь проводить данную работу, сталкиваемся с недостатком профессиональных знаний. Высказываются мнения о целесообразности создания в объединении социологической лаборатории. Одновременно элементарным приемам в этой области следует обучить руководителей, секретарей парторганизаций;

(Окончание. Нач. на 2 стр.).

— в воспитательной работе по-прежнему не изжит валовый подход. Следует планировать результат любого мероприятия, определить критерий эффективности воспитательной работы. Пересмотреть структурный и качественный состав идеологических кадров, исходя из принципа полезности;

— партийному комитету следует отказаться от попытки обучения при парткоме различных категорий партийного актива. Организовать такое обучение в цеховых парторганизациях, оказать им в этом помощь.

— при парткоме оставить семинары для секретарей и заместителей секретарей цеховых парторганизаций, школу молодого коммуниста, семинар редакторов стенных газет. Организовать постоянно действующий политический дискуссионный клуб по вопросам перестройки;

— партийный комитет не сумел пока найти пути развития самодеятельности совета ветеранов, женсоветов, других общественных формирований, излишне их опекает. Не хватает опыта и знаний в интернациональном, атеистическом воспитании. Хотелось бы услышать конкретные предложения в этой части;

— требует перестройки система соц. соревнования. Представляется целесообразным в большей степени переориентировать его с категорий «количества», «план любой ценой» на качественные категории, на конечный результат, продумать систему инженерного, организационного, экономического и юридического обеспечения, предусмотреть более действенные моральные и материальные стимулы;

— следует значительно повысить требовательность к коммунистам за выполнение уставного требования по повышению идейно-политического уровня. В помощь занимающимся самостоятельно открыть консультационные пункты при парткомах объединения, трестов КПД и НВСС;

— пересмотреть подход к наглядной агитации, решительно освободиться от многочисленных общих декларативных лозунгов и стендов украшательства. Сосредоточить наглядную агитацию в трудовом коллективе, участках, бригадах. Главным ее содержанием должен стать наглядный показ результатов работы каждого, вскрытие недостатков, пропаганда и распространение опыта работы, порицание нарушителей и бракоделов.

Вынося данные тезисы на обсуждение, партийный комитет рассчитывает на активное участие в нем коммунистов и беспартийных. Это поможет отчетно-выборной партийной конференции объединения принять продуманные решения, опирающиеся на мнение широкого слоя трудящихся, реализация которых позволит продвинуться вперед по пути перестройки.

ВАШЕ МНЕНИЕ?

С целью подготовки к IV отчетно-выборной конференции партком предлагает партийному активу, всем коммунистам высказать свое мнение о возможных кандидатах в члены парткома, на должности секретаря и заместителя секретаря парткома объединения Нижневартовскстрой. Результаты анкетирования будут учтены при подготовке списков для голосования, опубликованы в специальном выпуске газеты «На ударной стройке» накануне конференции.

Выборная должность	№№ п п	Предлагаемая кандидатура	Занимаемая должность
Член парткома объединения в расширенном составе	1.		
	2.		
	3.		
Секретарь парткома	1.		
	2.		
	3.		
Заместитель секретаря парткома по идеологической работе	1.		
	2.		
	3.		

Заполненные анкеты просим вырезать и передать в партком объединения через секретаря партийной организации или послать по адресу: г. Нижневартовск, ул. Менделеева, 13, партком ПСМО Нижневартовскстрой до 1 октября т. г. Можете позвонить по телефонам: 3-62-26, 6-15-17, 7-86-02.

ГОВОРИМ РЕШИТЕЛЬНОЕ «НЕТ»!

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО НАЧАЛЬНИКУ ТЮМЕНСКОГО ТСО В. П. ГАЕВСКОМУ

Уважаемый Валентин Павлович!

Ровно одиннадцать месяцев назад вы получили первое письмо из Нижневартовска с предложениями по изменению структуры управления. За это время в жизни двух объединений — нашего и тюменского — в Минуралсибстрое, в наших с вами отношениях произошло немало событий. И сейчас появилась возможность более объективной оценки их предпосылки, характера развития, исхода, на наш взгляд, все еще не бесспорного и тем более не окончательного. Здесь сказался не столько фактор времени (хотя и оно для нас многое прояснило), сколько решения XIX Всесоюзной партийной конференции. Их четкая политическая направленность обязывает нас продолжить крайне принципиальный, как это сейчас абсолютно очевидно, разговор о нашем настоящем, а главное — будущем.

Мы особо подчеркиваем слово «принципиальный», ибо совершенно определенно обозначился разный подход к средствам и методам перестройки, если не сказать больше. Вы, например, понимаете гласность и демократию (и своими действиями убедительно это доказываете), как данное нам право думать и говорить, иметь собственное мнение, твердо оставляя за собой на неопределенно долгое время право принимать (или не принимать) решения. Ратуя на словах за переход к экономическим методам управления, подменяете перестройку структуры, сокращение управленческого аппарата сменой вывески.

Собственно, в самом несовпадении взглядов даже по столь крупным, пожалуй, основополагающим сейчас для общества проблемам нет ничего тревожного. Более того, партия призывает к многообразию мнений, обобщению и реализации коллективного опыта. Но вся беда в том, что мы находились и до сих пор находимся в неравных позициях: мы снизу вольны говорить и предлагать, а вы пока реально вправе слушать, но не слышать, знать, но не хотеть и не делать, упорно умалчивая об истинных целях своих измерений и действий. Так дальше продолжаться не может, пора объясниться начистоту — с партийной, гражданской откровенностью.

В начале октября прошлого года наше объединение впервые обратилось в Главтюменьстрой с некоторыми предложениями по перестройке структуры управления. Заверяем вас, что это был обдуманный, выношенный шаг, т. к. существовавшая многозвенная система никак не вписывалась в намеченные XXVII съездом КПСС перспективные хозяйственные решения, наши региональные задачи. Побудил к тому и Закон о госпредприятии. А если по большому счету, то существование главка попросту препятствовало развитию нового мышления: экономического, политического, да и нравственного. Тресты — объединение — главк — министерство — этак и шапки у прораба с мастером с головы свалятся, задумай окинуть взглядом такую пирамиду, в основании которой — они с бригадой.

Как нам тогда казалось и на чем настаиваем сейчас, производственное строительно-монтажное объединение Нижневартовскстрой к общему благу можно и должно напрямую подчинить министерству. Ведь это крупный строительный комплекс по сооружению в год более 300 тысяч кв. метров жилья, десяти — двенадцати детсадов, двух-трех школ и многих других объектов социальной инфраструктуры; на сумму около семидесяти миллионов рублей ведем промышленное и коммунальное строительство. Наши подразделения строят города Нижневартовск, Мегион, поселок Покачи. В объединение входят общестроительные, специализированные, вспомогательные и обслуживающие предприятия, организации и хозяйства.

Несколько лет работаем с солидной прибылью, а наши отношения с главком сводились лишь к прямому административному диктату. Словом, надо ли повторяться после трехлетнего открытого разговора в печати о крайне ограниченных возможностях и бескрайних притязаниях на абсолютную власть территориальных главков? Но Главтюменьстрой отмолчался, и через месяц мы послали иное рациональное предложение. Все управления тюменского треста Промэкскавация выполняют в регионе ту же работу, что и наш Нижневартовскспецстрой. Зачем это тюменцам, понятно — гнать рублевый «вал». Но для чего такой параллелизм государству и, в конечном итоге, каждому из нас?

И вот здесь вы, Валентин Павлович, проявили характер и указали место, которое должно занимать руководство объединения. Занимать в рамках само собой, демократии, но — молча. Вот текст ответа: «Вопрос переподчинения управления треста Тюменьстройэкскавация не подлежит обсуждению. Работа треста будет совершенствоваться. Направьте усилия на организацию работы своих подразделений». Как говорится, умри Денис, а лучше не напишешь. Подлежит обсуждению прошлое, настоящее и будущее партии и страны, а конкретное разбазаривание сил и средств под ведомственную «гласность» не подходит.

Последующие события убедили нас: это не случайно сорвавшаяся с языка в горячую деловую минуту фраза. Это убеждение, позиция. Ведь вновь более чем на полгода вы замолчали, не откликаясь на публикации в городской газете «Ленинское знамя», «Тюменская правда», «Строительной газете», выступление бригадира отделочниц Н. Архиповой на пленуме обкома КПСС. Одернуло нас и министерство, куда вынудило обратиться ваше безучастие: не сметь через голову главка! И только телеграммы в адрес XIX партийной конференции, как нам тогда казалось, помогла разорвать тишину: в конце июля в Нижневартовск приехали вы и заместитель министра Б. Цыба. Приехали, чтобы... поставить перед свершившимся фактом: реорганизация проведена. За нашей спиной, тайком...

Горько и стыдно об этом писать, но ведь вы попросту обманули нас. Валентин Павлович, в телефонных разговорах обещая разобраться и намеренно оттягивая свой приезд. Готовящиеся структурные перемены скрывали даже от члена коллегии главка начальника объединения Г. Емельянова. Что ж, можно слукавить с людьми, но никому не дано обмануть время. А оно работает на глубокое обновление стиля и методов работы хозяйственного механизма, партии, всего общества. Наша борьба еще не окончена, и, пусть это вам не покажется странным, именно правительственное решение и соответствующий министерский приказ вселяют в нас большие надежды.

Там с абсолютной ясностью заявлен переход на двухзвенную систему управления отраслью, причем объединения — территориально-строительное, как стал теперь называться главк, и наше проектно-строительное — даны одной строкой, поставленной в один ряд, в одно звено. Следовательно, параллельное существование исключается, и вы заранее решили, что лишнее — наше, неподвольно «раздергивая» его.

У нас иное мнение, основанное опять-таки на упомянутых документах. Там, в частности, говорится, что территориально-строительные объединения охватывают, как правило, все строительное производство на территории автономной республики, края, области. Подчеркиваем, как правило, и все. Таким образом, только что втайне родившееся тюменское объединение подпадает лишь под исключение из правил, ибо объем его работ составляет ничтожно малую долю в целом по области (из которого, кстати, свыше половины дает Нижневартовск, остальное — Тобольск и Тюмень). То, что рационально, скажем, для Барнаула, вовсе неприменимо в наших условиях, ибо «погоду» здесь делают иные, гораздо более мощные ведомства.

В своем выступлении на совещании в Нижневартовске Б. Цыба назвал предложенную нами структуру «безграмотной чушью». Что ж, возможно, она не совершенна и далеко не все руководители объединения и трестов ее полностью разделяют, по отдельным деталям есть иные мнения. Вот здесь бы вместо брани к месту были бы дельные советы специалистов главка и министерства, более, чем мы, подкаторевших в вопросах управления. Не знатоков и умельцев командного окрика, а подлинных мастеров своего дела. Ан нет, нас обязывают не рассуждать, а исполнять.

Вот и вернулись к тому, с чего начали: к принципиальному несовпадению взглядов. Вы, как в былые годы, принимаете решения, привычно не обременяя себя аргументами и экономическими расчетами, в отсутствии чего постоянно обвиняете нас. Но считал ли кто-нибудь в Тюмени огромные экономические потери от бесконечных реорганизаций и переподчинений? Как оценить социальные драмы «очередников» на жилье и детские сады? Вы упрекаете руководителей объединения в «сговоре», вероятно, с целью сохранить свои кресла. Но ведь это же знакомая до боли подмена предмета спора: единственно важно сейчас не определить, где будет объединение — в Нижневартовске или Тюмени, т. е. не сводить спор к «перетягиванию каната», а понять нашу убежденность: оно совершенно не нужно именно в Тюмени. Хоть и выгодно некоторым областным инстанциям — всегда под рукой, а сюда когда выбирешься? Более того, намеченное здесь строительство химкомплекса с его грандиозным объемом работ безаппаратно обязывает сделать выбор в пользу Нижневартовска.

В свое время мы, в общем-то, беспечно ждали решения своей судьбы, не дооценивали мощь стоящего за вашей спиной и выше бюрократического аппарата, непримиримость борьбы каждого работника бывшего главка за личное благополучие. Но, как говорится, крылья крепнут в полете. Мы убедительно просим вас, Валентин Павлович, объективно оценить нашу решимость отстаивать линию перестройки, XIX партийной конференции. Слишком велики потери от прежнего административно-командного стиля, многозвенности и безответственности. Да, мы перестали ценить мастерство рабочего, квалификацию инженера, опыт и знания управления, и все вместе впитали в плоть и кровь удобные для многих из нас повиновение и безответственность.

И поэтому заявляем решительное «нет!» структурным переменам, которые ничего не меняют. Мы категорически против затеянного в новом объединении поспешного фарса с выборами первого руководителя, кем-то разумно отмененные в последний момент. Демократию и гласность мы понимаем так, как написала недавно в «Тюменской правде» наша землячка, делегат конференции Н. Ли-кер: «Это когда без учета нашего мнения не смогут принимать решения, затрагивающие интересы каждого из нас, а, следовательно, народа и государства». Теперь вы его знаете.

Члены совета трудового коллектива объединения Нижневартовскстрой:

И. ЗАВОЛОДЬКО, начальник нормативно-исследовательской станции; А. ИЩЕНКО, главный инженер управления Строймеханизация; В. КУТЯКОВ, председатель профсоюзного комитета объединения; В. МАКСИМЕНКО, управляющий строительно-монтажным трестом № 1; Ф. НУРКАЕВ, бригадир каменщиков трест-площадки № 3; А. ПООЛАКЕС, председатель профсоюзного комитета автообъединения Стройтранс; В. ТИХОНОВ, секретарь парткома объединения; В. РУДНЕВ, крановщик, председатель совета трудового коллектива управления Строймеханизация.

(Тюменская правда» 4 сентября 1988 г.).



Правая рука... бюрократа. Рис. О. Эстиса.

НОВОЕ В СТРОИТЕЛЬСТВЕ

КУПИТЕ ИДЕЮ

Впервые в нашей строительной отрасли идею, разработку, проект, опытный образец и даже серийную машину можно просто взять и купить. Без фондов, лимитов и прочих ограничений.

Спросите, где происходят подобные чудеса?

Могу подсказать адрес. В Москве на Фрунзенской набережной в объединенных павильонах «Строительство» ВДНХ СССР. Здесь проходит первая за все существование нашей отрасли выставка-ярмарка «Прогресс-88». Мне посчастливилось быть участником ее открытия и первых дней работы.

Как отметил открывший ярмарку заместитель председателя Госстроя СССР Борис Николаевич Ельцин, это пробный камень в фундаменте перестройки отношений между ведомственной наукой, проектированием, изобретательством и рационализацией с одной стороны, и строительной практикой с другой.

Почти все ведущие, отраслевые, научно-исследовательские, проектные и технологические институты, некоторые тресты Оргтехстроя и конструкторские организации проводят свободную продажу своих разработок по договорным ценам, как в обычном магазине. Разница лишь в том, что товар не запорачивают в кулек и не вручают покупателю прямо у прилавка, — на приобретение понравившегося необходимо заключить договор. Но сделать это можно прямо на ярмарке, что называется, не отходя от кассы.

Во многом на обычный магазин смахивает и постановка торговли. Все павильоны специализированы по видам строительно-монтажной и производственной продукции. Каждому продавцу — институту, творческому объединению, предприятию отведен свой закуток. Товар представлен в планшетах, плакатах, макетах, натурных образцах и в пристендовой литературе. Тут же опытные специалисты-консультанты, дают подробную информацию по всем вопросам.

Признаться, впервые за тридцать с лишним лет работы в строительстве я встретил такое неподдельное заинтересованное внимание к покупателю. Стоит остановиться у какого-либо стенда, как к тебе со всех ног спешат продавцы: «Что вас интересует? Много ли хотите купить? Когда можно рассчитывать на сделку?», — вопросы так и сыплются. Настоящий торг!

С чего бы это? — Невольно возникает вопрос. Оказывается, ларчик открывается просто: с нового года будет в корне изменен порядок планирования работы отраслевой науки, конструкторской и проектной деятельности целого ряда предприятий. Теперь им нельзя будет рассчитывать на спасительный госзаказ. Он будет минимален и только на перспективу. Основной источник жизни будет определяться здесь, на ярмарке — сколько и за какую цену продашь, тем и будешь жить.

Подобные ярмарки-продажи будут проводиться ежегодно, и планировать свою работу разработчики и производители будут по количеству накануне проданных товаров в виде заключенных договоров. Теперь никто не решится работать на корзину или на склад. На хорошую идею или товар всегда охотники найдутся, а вот плохому хозрасчет поставит надежный барьер.

Я привез подробную информацию о том, что экспонируется на выставке-ярмарке. Госстроем издан и распространен среди всех прибывших покупателей специальный каталог. Сейчас он рассматривается в тресте Оргтехстрой, техническом отделе объединения и других службах. Полагаю, что после этого с ним смогут ознакомиться все желающие.

Ярмарка продлится на ВДНХ два месяца. Очевидно, этого времени будет достаточно, чтобы определиться и успеть заключить договоры на все необходимое. Я, например, договорился о приобретении инструмента из полимерных материалов, которого раньше было не найти. Можно приобрести также и некоторые машины, так необходимые нашим строителям. Такие, например, как установка СО-100 А для производства кровельных работ. Было удивительно и непривычно то, что никто ничего не попросил за это взамен. При такой системе торговли принцип «ты мне — и тебе» оказался ненужным.

Мы много слышали и читали о новом порядке материально-технического обеспечения путем свободного рыночного обращения. Настоящая выставка-ярмарка стала первой ласточкой, предвестницей новых отношений. Будем надеяться, что первый блин не окажется комом.

Н. КАПЛУН,
главный специалист филиала треста Оргтехстрой.

УСЛУГИ ДЛЯ ВАС

БЕЗ ЛИШНИХ ХЛОПОТ

Каждую пятницу в деревообрабатывающий цех завода строительных материалов приезжает продавец. Она продает то, что производит завод. Без лишней бухгалтерии, без проволочки: приходи, плати деньги и увози товар. Здесь тебе предложат обрезную доску, наличники, плинтус, оконные и дверные блоки, штапик...

А если вы не на шутку решили заняться садоводством, стать владельцем дачного участка, то перво-наперво вы заинтересуетесь дачными домиками. И вам их предложат. Хотите — покупайте за 1711 рублей, хотите — за 1664.

Вздумаете вы, к примеру, строить дачный домик сами, то для вас, кроме деревянных изделий, найдется и раствор, и бетон, и пенополистирол. А если у вас не окажется под рукой транспорта, чтобы увезти купленный материал именно в пятницу, вы сможете сделать это в любой другой день недели, когда вам будет удобно.

Сегодня тоже пятница. Хотя, может быть, не самая удачная для газетного репортажа. Так уж случилось, что неисправна кран-балка, да еще, плюс ко всему, в ремонте теплотрасса. По этим причинам товар сегодня не отпускается. Но это скорее исключение. В курс дела по услугам населения нас вводит мастер по реализации Любовь Степановна Станенко.

— За один только август мы продали 194 кубических метра пиломатериала, — говорит она, — кроме того, 1000 штук черенков для лопат, 7350 метров наличника, 2370 — плинтуса.

С магазином № 35 завод заключает договор уже третий год подряд. Он первый из подразделений объединения, где к товарам народного потребления стали относиться также серьезно, как к любым другим показателям производства, первыми в городе заводчане добились такого уровня по ТНП — 13 копеек на рубль заработной платы.

— Из всех поставщиков они самые добросовестные, — подтверждает товаровед магазина № 35 Д. Д. Мухамедьярова. — Товары завода пользуются большим спросом у населения, их всегда ждут.

Дина Дазуровна отмечает и хорошее качество заводских товаров. Одновременно выражает свои пожелания по части ассортимента. Ей хотелось бы побольше иметь в продаже оконных переплетов, пиломатериалов, половой доски. Говорит о том, что пора бы уже городу подумать и о своей лесоторговой базе, которая имела бы свой транспорт и где в любой день можно было бы продавать крупногабаритные пиломатериалы. И о том, какая солидная торговая скидка шла бы тогда магазину, и как удобно это было бы покупателю.

Н. КОРШУНОВА.

ХРОНИКА ПРОИСШЕСТВИЙ

3 АВГУСТА сотрудниками милиции задержаны С. Ю. Маминов, слесарь ССУ-2 треста Спецстрой и Е. В. Светлицкий, инструментальщик автобазы № 5 из объединения Стройтранс, которые будучи в нетрезвом состоянии выражались нецензурной бранью в городском парке. На нарушителей общественного порядка наложен административный штраф 25 рублей.

11 АВГУСТА в нетрезвом состоянии задержан И. М. Попов, начальник участка трест-площадки № 3, устроивший скандал в сберегательной кассе. На него наложен штраф 50 рублей.

26 АВГУСТА за спекуляцию водкой задержан Э. Н. Мамедов, водитель автобазы № 5 Стройтранса. Возбуждено уголовное дело.

3 СЕНТЯБРЯ экскаваторщик В. И. Лапицкий из УМР треста Спецстрой в нетрезвом состоянии устроил дома скандал. На дебошира наложен штраф 50 рублей.

Сотрудниками милиции в Нижневартовский медвытрезвитель в пьяном виде доставлен

27 АВГУСТА — В. В. Макушкин, плотник из трест-площадки № 3.

ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

ДО СВИДАНИЯ, «ЧАЙКА»!

Отзвенела беззаботная ребячья пора. Незаметно пролетели теплые летние деньки. И вот уже первая встреча на школьном дворе и... закрутилось колесо привычной учебной жизни. А сколько было рассказов, сколько радостных воспоминаний!

Более 140 детей работников Спецстроя отдохнули за три месяца в пионерском лагере «Чайка», что раскинулся своими корпусами в живописном уголке Азербайджана, в 30 километрах от Баку.

Восьмое лето подряд работал в нем воспитателем бригадир слесарей РММ автобазы № 6 В. Н. Лукьянов.

Увлечение педагогикой началось у него давно, когда однажды во время своего отпуска Виктор Иванович иронией судьбы оказался в помощниках начальника одного из пионерских лагерей Днепропетровска. С тех пор так и повелось: как лето — в пионерский лагерь.

«А ну-ка, девочки!», «А ну-ка, парни!» — эти увлекательные игры пришлись детям по душе. Особенно занимала ребят игра «Потеря вожатых», когда вдруг на целый день исчезали куда-то воспитатели, вожатые и прочее «начальство». И тогда наступало ребячье самоуправление, когда им самим приходилось решать все вопросы. Законодательным органом становился совет отряда.

Ребятам надолго запомнятся экскурсии на Девичью башню, откуда, как повествует легенда, бросилась в море юная девушка, которую разлучили с ее возлюбленным.

Облюбовали пионеры и парк имени Кирова, где есть качели, карусели и еще столько всяких захватывающих аттракционов.

Но главное, — все время пребывания в лагере они жили рядом с морем. Оно и сейчас снится им по ночам, огромное, необъятное. До свидания, море, до будущего лета!

Н. КАЗАНОВА,
наш корр.

«Новоселье без веселья»

под таким заголовком в 21 номере нашей газеты 20 мая было опубликовано письмо жильцов нового дома по улице Чапаева в 15-ом микрорайоне. Вот какой ответ получила редакция от начальника ЖКК В. С. Прокопченко:

«Факты, изложенные в коллективном письме жильцов дома № 7 «В» по улице Чапаева, имели место. Сразу же после сдачи дома администрация ЖКК передала перечень строительных недоделок начальнику СМУ-9 треста КПД А. И. Зазулину. Он, в свою очередь, обратился к субподрядчикам Обьсантехмонтажа. В результате длительной проволочки с их стороны по устранению недоделок и появилось письмо жильцов дома.

И только когда начальник ЖЭУ-1 Е. П. Богданова обратилась в трест КПД, были выделены электрики и сантехники, которые и устранили недоделки на доме».

ЗАВОД СТАНОВИТСЯ КООПЕРАТИВНЫМ



Приказом министра электротехнической промышленности СССР от 18.7.88 года Московский завод низковольтной аппаратуры ликвидирован ввиду его нерентабельности. Вместо него создано кооперативное предприятие «Московский завод НВА», которое использует принадлежащие министерству здания, сооружения, оборудование и другие средства. 20 июля нынешнего года Тимирязевский райисполком зарегистрировал это новое предприятие. Кооператив, получивший производственную базу в аренду, обязался обеспечить выпуск продукции согласие государственному заказу по прейскурантным оптовым ценам в соответствии с договорами.

Членами вновь созданного кооператива стали 400 работников основных цехов производства и главные специалисты. Все остальные 1300 человек работают по договору. Прием в кооператив продолжается.

Изменения в деятельности администрации завода позволили отказаться от ранее существующих 112 форм статистической отчетности по многим показателям и принять за основу всего три показателя: численность работающих, доход от реализации и фонд оплаты. За счет рационального использования фонда материального поощрения при отказе от всех старых инструкций по его использованию) предполагается поднять заработную плату работников завода на 60% с доплатой значительных сумм по итогам года. Намечено увеличить объем выпускаемой продукции и улучшить ее качество.

До 1995 года кооператив планирует, собрав сумму в 8,5 миллионов рублей, выкупить полностью завод у государства и выйти со своей продукцией на международный рынок.



На снимках: бригада электромонтажников — члены кооператива;

блок регулирования электропривода ЭПУ2-1 — один из видов продукции кооператива.

Фото Р. Нетелева (Фотохроника ТАСС)

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 11612 Тираж 3418.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОН

Выходит с ноября 1978 года — № 39 (513). 16 сентября 1988 года — Цена 2 коп.

ПОД ГРИФОМ «СЕКРЕТНО»

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОРИСПОЛКОМА Г. Е. ЧЕРНИКОВУ

Процесс формирования в стране обстановки гласности и демократии все в большей мере отражается на жизни трудовых коллективов, в тех явлениях, которые происходят в нашей повседневной работе. Меньше становится закрытых тем, отдельных лиц и целых зон, не подлежащих критике. Все это дает нам право высказать свое мнение по поводу того, как строится у нас в городе здание исполкома, какими нравственными и экономическими издержками это оборачивается для нашего коллектива, для всего города.

Ровно два года назад, в сентябре 1986 года, из трест-площадки № 3 к нам перешла бригада Х. Ф. Хакимова. Был передан и объект, на котором она работала, — ПЦОО (пункт централизованной охраны объектов). Уже тогда все мы знали, что под этим мудреным титулом строится будущее здание исполкома. Однако работы на объекте велись в строгом соответствии с чертежами по проекту для ПЦОО.

Бригада Хакимова теперь давно уже работает на водоочистных сооружениях, строит детский сад в пятимагистраном микрорайоне. Эстафету от них на этом «засекреченном» объекте приняли отделочники СУОР, которые на первый раз выполнили все свои работы, подготовив здание к чистовой отделке. В июле сюда пришла рабочая комиссия, после чего была дана команда... полностью остановить все строительные работы. Вот тут-то, на последнем этапе, и началась «перестройка»! Были выданы новые чертежи, в которых предусматривалась перепланировка всего третьего этажа. Можно понять, с каким настроением рабочие из бригады Р. А. Мездриева рушили то, что было сделано нашими же руками. Около 100 квадратных метров оштукатуренных, окрашенных внутренних перегородок были разобраны при помощи отбойного молотка и кувалды и вручную на носилках вынесены из здания. Сейчас им предстоит также вручную внести свежий кирпич и выложить перегородки заново по последнему проекту. При этом 7 дверных проемов нужно заложить и больше десятка прорубить в других местах. Каким тут может быть разговор о высокой производительности труда, бережливости, хозяйском отношении к народному добру, если сам хозяин — горисполком, подает такие вот примеры расточительности?

Теперь будет меняться почти вся внутренняя отделка, вместо деревянных и линолеумных полов должен появиться паркет. Придется заново делать перемонтаж проводов, штробить стены, дополнительно укладывать два электрокабеля для резервной линии здания.

На одном только крыльце нужно будет выполнить 50 кубометров кирпичной кладки. По новому проекту над крыльцом высотой почти в два этажа будут выведены кирпичные пилоны, на которых во весь формат хотят сделать огромный герб. Для отделочных работ потребовали мрамор, гранит, другие дефицитные дорогостоящие материалы, которые нигде заранее не были заказаны и учтены в заложенной смете. Налицо явный излишества, которых не увидишь на рядовом объекте, — на том же детском саду или больнице.

Мы считаем, что такие вопросы, как строительство здания исполкома, должны решаться гласно, открыто, с учетом общественного мнения, ведь строится оно на заработанные нами средства. Как мы узнали, на перепланировку здания потребуется еще более 500 тысяч рублей. Спрашивается, разве нельзя было сделать все заранее, не доводя дело до последнего этапа строительства? И где гарантия, что при очередной смене руководства горисполкома кому-нибудь не придет в голову «перестроить» все совсем по-другому, благо денежки-то не свои собственные, а народные? Кто в конце концов ответит за эту вопиющую безответственность?

Н. МАЛЬЦЕВ, В. МАНТУРОВ, Н. ЯМНИКОВ, М. БАЛАБАНОВ, Н. ДЬЯКОНОВ, монтажники, Т. АБРАМЕНКОВА, мастер трест-площадки № 3.

В ПОМОЩЬ СЕЛУ

«КРАЗЫ» НА ПОЛЯХ

Каждое лето механизаторы треста Спецстрой отправляются на поля Тюменской области, чтобы помочь сельским труженикам в уборке урожая, заготовке кормов. В этом году два бульдозера вместе с экипажем работают в совхозе «Маслянский».

Не забывают в тресте и о подшефном совхозе «Покурский». Зимой вывозили на поля удобрения. Краны, автомобили, экскаваторы и другую необходимую покурцам технику отправляют шефы в помощь совхозу. Сейчас там тоже трудятся на заготовке кормов большегрузные «КрАЗы» из шестой автобазы треста.

Н. КУХТЕЙ,
зам. начальника УМР треста Спецстрой.

РАНЬШЕ СРОКА

Не первый год отправляются автотранспортники на помощь сельчанам. 50 автомашин вместе с водительским составом работают нынче в Ярковском районе на заготовке кормов, на подвозке материалов к строительным объектам района.

М. Гуменник, Н. Пуртов, В. Комер и другие водители уже третий год подряд помогают селу. Руководит сборной автоколонной С. А. Осипов. В этом году водители раньше срока справились с заданием и уже возвращаются из длительной командировки к своей привычной работе, своим семьям.

Не только в Ярковском районе работали наши автомобилисты. В подшефном совхозе «Покурский» заготовкой силосной массы занимались водители седьмой базы. По плану они должны были перевезти 1000 тонн кормов. С заданием справились — на хранение заложено 1050 тонн. Связь с совхозом не прерывается круглый год: зимой и весной автотранспортники вновь будут помогать сельчанам вывозить на поля удобрения, готовить их под будущий урожай.

Р. ПООЛАКЕС,
председатель профкома объединения Стройтранс.

С ТРУДОВОЙ ПОБЕДОЙ!

13 сентября коллектив бетонорастворного узла ЗСМ (начальник цеха С. С. Куликова, председатель профкома В. А. Рыбкина) выполнил годовой план по выпуску товарного бетона. С начала года выпущено 47885 кубических метров бетона, хотя планом предусматривалось 47 тысяч.

Поздравляем с трудовой победой бригаду Р. И. Алабирдина.

Г. ВАСИЛЬЕВА,
секретарь парторганизации ЗСМ.

ДСК-2: ДЕНЬ ЗА ДНЕМ

В прошедший выходной на второй очереди КПД прошел субботник по уборке территории. В нем приняли участие 2б3 человека более чем из 50 организаций города. В их числе — учащиеся общеобразовательных школ, педагоги, медицинские работники. Они во многом облегчили задачу строителям, произведя, кроме уборки, чистку траншей. Главной целью субботника была подготовка фронта работ субподрядчикам по пропарочным камерам.

* * *

Уже неоднократно в последние месяцы строителей второй очереди завода КПД подводят субподрядчики из СМП-227. В эти дни они сдерживают готовность склада заполнителей бетона № 3, оттягивая окончание строительства 19-го железнодорожного пути. Неоднократно начальник этого управления П. В. Чарушкин давал обещания приступить к работе, однако каждый раз они оставались пустым звуком. Последняя «клятва» руководителей СМП-227 отмечена 12 сентября, но и к этому числу субподрядчики не очнулись от продолжительного сна. Когда же наконец это все-таки произойдет?

* * *

Подходит к завершению строительство завода КПД-2. И уже сейчас много забот у служб эксплуатации. Они насчитывают уже более 100 человек. Электрики Николай Алтынник, Анатолий Флегентов, а также два Рамиля — Зайнуллин и Латыпов — работники нового энергоцеха. Все они члены одной бригады, которая пока что невелика, состоит из восьми человек. С пуском завода она вырастет до 25. В этих условиях переходного периода будущие заводчане испытывают на себе немало трудностей. Нет самого необходимого: негде умыться, переодеться, не работает канализация. Некому решить простой вопрос. Например, со спецобувью. Но разве у заводчан «сидячая» работа? Нет, она не за письменным столом. Может быть, конечно, настоящей работы пока и нет. В основном они сводятся к контролю за монтируемым электрооборудованием. Зато всяких «мелочей» у будущих заводчан хватает. К концу смены так набегаешься, что ноги гудят. Вот и судите, нужны ли электрикам ботинки?

СТАНОЧНИЦА



Профессия у Валентины Леонидовны Логиновой не совсем обычная и простая. Столяр-станочник. Издавна как-то повелось, что плотничать, и столярничать — это удел мужчин. Но... времена меняются. И в бригаде Владимира Вушнякова, где работает Валентина Леонидовна, половина столяров-станочников — женщины.

Струится желтая, кудрявая стружка, точные движения рук, почти доведенные до автоматизма, и очередной плинтус готов. И снова в руках заготовка. Наблюдая со стороны невольно залюбуешься, до чего же легко и умело работает Валентина Леонидовна! Оно и понятно. В 1976 году пришла Логинова на ДОЦ. Поначалу рабочей, ученицей, а теперь уже стала квалифицированным мастером. Но легкость эта кажущаяся. — Сколько за смену через ее станок проходит таких вот плинтусов, штапиков, наличников, других нужных строителю деталей!

Очень добросовестная и исполнительная работница, скромная женщина, — так о ней отзываются в коллективе.

МЫ — ЗА САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

Состоялось заседание СТК треста КПД. На повестке дня стоял вопрос о создании на базе треста производственно - строительного объединения. Присутствующий на заседании СТК заместитель начальника территориально - строительного объединения В. Э. Левин сказал о том, что в Тюмени внимательно ознакомились с предложением коллектива треста КПД о создании ПСО.

Начальник объединения Г. И. Емельянов в своем выступлении высказался против реорганизации, мотивируя это тем, что управлять на расстоянии 800 километров будет сложно. Процесс ломки не пройдет безболезненно и возможно повлечет за собой невыполнение плана многими подразделениями. Он предупредил членов СТК треста о колеблющейся позиции в этом вопросе Стройтранса и Строймеханизации. Но анализ расчетов специалистов треста КПД, их не малый опыт показывают, что совершенствование механизма управления и структуры производства сегодня необходимы.

Управляющий трестом Е. И. Куропаткин отметил, что ПСО — это законченный комплекс строительного объединения, включающий в себя замкнутый цикл работ с выходом на конечный результат. Сокращение препятствий и барьеров между субподрядными организациями вскроют большие резервы производства.

Убедительно прозвучало выступление начальника СМУ-10 А. В. Облетова. Он перечислил, сколько убытков приносит разобщенность смежников, работающих в разных направлениях. Трест КПД выполняет план в квадратных метрах, Стройтранс — в отработанных часах, со Строймеханизацией еще сложнее: работает кран или простаивает, а деньги за него надо платить. В конечном же счете трест КПД обязан выкладывать деньги за эксплуатацию механизмов и автотранспорта, загруженного далеко не на полную мощность и в то же время сам — нести ответственность за конечный результат строительства жилья и объектов соцкультбыта.

(Окончание на 3 стр.)

НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ — ОБСУЖДАЕМ ТЕЗИСЫ ПАРТКОМА

ЗА ТЕНЬЮ ПОДРЯДА

В Законе о государственном предприятии, объединении бригадный подряд и хозрасчет названы основными формами организации и стимулирования труда. А это значит, что официальным и законодательным поддержка у бригадного подряда наконец появилась. Почему же тогда мы так быстро начали о нем забывать? Может он неудобен аппарату СМУ, треста, объединения?

А ведь решения принимались по крупицам собирались начиная с 70-х годов и только в 80-ые заговорили в полный голос. Главной бедой бригадного подряда является, на мой взгляд, юридическая незащищенность, не выполнение договорных обязательств со стороны администрации, из-за чего ущерб в конечном итоге несет бригада. Как освободить бригаду от бюрократического частокола, как сделать ее истинным хозяином на стройке?

Считаю, что переход на коллективный подряд был и остается невозможен без полного внедрении бригадного. В противном случае в очередной раз все превратится в формализм и галочки для отчетов. При том коллективном подряде, который существует у нас сегодня, главной целью для большинства бригад остается вал в рублях, обеспечивающий зарплату. А какими методами, какой ценой он делается, — все эти вопросы становятся второстепенными.

Без крупных хозрасчетных бригад, участков, работающих на конечный результат на основе полной самостоятельности, имеющих собственный счет в банке, без всего этого коренных изменений в экономике строительства нам не сделать. При существующих полумерах в инженерной подготовке, материально-техническом снабжении, обучении кадров нам еще долго придется гоняться за тенью подряда. Как обеспечить соблюдение принципа социальной справедливости, определить реальный вклад каждого в нашем многотысячном коллективе строителей, где один с кувалдой, другой с отверткой, третий с ручкой, а другой вообще ничего не делает, это умеет красиво говорить, руками водить и имитировать бурную деятельность. Бригадный подряд позволяет определить кто есть кто, как поработал и сколько заработал.

Мне кажется, что нужно в корне пересмотреть существующую систему, где работа каждого сориентирована на валовые показатели: завод — на кубометры, транспорт — на тонно-километры, стройка — на выполнение в рублях. Про графики, качество, номенклатуру вспоминают как бы про между прочим. А те, кто срывает договорные обязательства исправно получают зарплату, нередко повышенную. Помочь здесь может кардинальное изменение системы взаиморасчетов, контроль и самоконтроль с применением чековой системы. Но не с той, которую нам пытаются навязать, а с такой, при которой каждый будет знать, что он получит чек только за выполнение определенного вида работы в строгом соответствии со сроками. Расчеты должны производиться чистым рублем, идущим на зарплату, а не выполнением в абстрактном денежном выражении. При существующей системе штрафных санкций, неустоек и актов мы окончательно запутались во всех этих бумагах, а экономические службы не пытаются и не хотят навести порядок в этом деле. Нередко акты на возмещение ущерба подолгу ходят по подразделениям, и когда наконец превращаются в штрафную сумму, то составляет она ничтожный минер по сравнению с причиненным ущербом и никоим образом не сказывается на зарплате.

Много у нас сейчас говорится о планировании снизу. Я это понимаю так: в начале года собираются бригадиры, начальники участков и распределяют между собой объекты, механизмы, материалы, нормативы зарплаты согласно численности. Согласовывают графики поставок и заключают договоры с администрацией, где четко указано кто за что отвечает и кто какую несет ответственность. Вроде бы все это не ново, однако делается все совершенно по-иному.

Посмотрите на результаты соцсоревнования. Среди победителей вы не найдете подрядной бригады каменщиков, монтажников, которые составляют основу стройки.

В целом у меня сложилось мнение, что коллективный подряд у нас в объединении — всего лишь лозунг, вывеска на дверях пустого дома. Пора ломать командно-административные методы руководства, внимательнее относиться к идущим снизу инициативам, помогать в их внедрении, а не навязывать свою волю в форме приказа, не подлежащего обсуждению. Только через коллективный разум, через широкое участие рабочих, всего трудового коллектива в решения жизненно важных вопросов можно избежать ошибок, добиться коренного перелома в перестроечных процессах.

В. АРХИПОВ,
бригадир монтажников СМУ-10 треста КПД.

В самоуправлении отказать

Что принесла перестройка каждому трудовому коллективу конкретно? Любой человек, если он не бюрократ, должен задать себе этот вопрос. Не пора ли уже каждому из нас определить для себя — с кем он, чего он хочет? Своей нерешительностью, розовыми мечтами о будущем можно лишь обмануть подрастающее поколение. Передать молодежи, детям свою нерешительность.

Под таким острым углом шел горячий разговор на отчетно-выборном собрании коммунистов прирельсового участка УПТК.

«Самое важное, — говорили коммунисты, — на современном этапе — это экономическая учеба. Но какой ей быть? На сегодняшний день в ней еще, к сожалению, много формализма. В книге написано одно, а в жизни по-книжному не получается. Поэтому рабочие справедливо возмущаются: «Какая же польза от такой учебы? Она нам вообще не помогает».

Всем известно, как мы перешли на коллективный подряд. Я думаю, что здесь было очень много недоработок со стороны наших экономистов. Взять хотя бы наше управление. Год был трудный. В течение месяца планы менялись по несколько раз. И это-то при коллективном подряде! А сколько раз срывали выполнение плана и зачастую не по нашей вине. Не было машин, объекты не принимали грузы в субботу, воскресенье, а в остальные дни недели принимали только в первую смену. Попытались решить проблему другим образом — сами стали вывозить материалы, своими силами разгружать. Новое осложнение — нет площадок для складирования, на объектах второй смены не всегда есть освещение, порой не увидишь даже строительного паспорта объекта, не знаешь туда ли попал. Одним словом, не дружно крутился единый механизм нашего коллективного подряда. А ведь с внедрением коллективного подряда было много обещаний и, естественно, надежд в нашем коллективе. Вот и получается, что с экономической точки зрения все осталось по-старому. Хотя с самого начала были у нас сомнения. Составили мы проект подряда по участку, но как дело дошло до заключения договора между администрацией и участком, пропало наше доброе начинание в руках администрации. Здесь я не снимаю вины с себя, как с партгруппорга. Надо было пойти, как говорится, по горячим следам и выяснить, по какой причине администрация в свое время отказалась заключать с рабочими договор. А ведь он заставил бы и управленческий аппарат, и наш участок работать синхронно. Управление в свою очередь эту инициативу должно было развивать дальше: заключать договора с другими подразделениями объединения. Таким образом нам было отказано в самоуправлении, и мы были вынуждены с этим согласиться, согласиться, чтобы за нас наши же дела решал кто-то другой.

Или еще один пример. Все лето по вине объединения нам поставляли кирпич без упаковки. Из-за этого часто возникали конфликты начальника участка с рабочими. Мы же здесь не имели своего голоса.

В условиях перестройки до сих пор еще управленческий аппарат работает по принципу «Своя рука владыка, раздаляй и властвуй». В кабинете начальника участка уже лежит приказ о нашем сокращении. А где решение совета участка? Мы сами должны определяться: сократить или не сократить управленческий аппарат. И выход искать не в сокращении рабочих, а в решении экономических задач, экономических преобразований. К примеру, те же арендные подряды, кооперативы. Мы уже не удивляемся, что перестройка идет по верхам. В низшем звене ничего не делается. Живем по принципу «Слышу звон, да не знаю, где он». Я думаю, что прогрессивное должно рождаться на участках, в бригадах. Но, увы, экономически мы неграмотны. Кто нас будет учить и как? Вот главная, на мой взгляд, проблема. Не встретили еще мы таких пропагандистов экономической учебы, которые бы нам, рабочим, открыли глаза на истинное положение вещей.

Многие не верят уже в нашу перестройку, потому что люди, которым мы давали только с хорошей стороны, уважали их, оказались трусами, карьеристами. Очень мало партийных и профсоюзных вожаков, способных высоко нести знамя перестройки. Может это и сказано излишне громко, но тем не менее, у многих сложилось именно такое мнение, и коммунисты на собрании его высказывали.

Сейчас, на отчетно-выборном собрании обсуждали кандидатуры в партком объединения. Чувствуется такая тенденция: рабочему человеку делать там нечего. Он, дескать, неграмотный, а там надо защищать интересы нашего управления. Поэтому нужен экономически грамотный человек. А когда и где научиться рабочему экономической грамоте? Поэтому вновь и вновь возникает подобный вопрос.

Опасаемся, что в состав парткома в новую избирательную кампанию большинством попадет опять администратор-толкач.

И еще одно. Уже много лет в партком объединения не избирался представитель нашего подразделения. Хочется надеяться, что в этом году будет иначе.

М. ГИЛЬФАНОВ,
секретарь партгруппы прирельсового участка УПТК.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

НУЖНА АКТИВНОСТЬ

6 сентября состоялось отчетно-выборное партийное собрание партгруппы аппарата УПТК. В своем отчете секретарь партийной организации рассказала о работе каждого коммуниста партгруппы. Все коммунисты выполняли партийные поручения. С ответственностью работали пропагандисты В. В. Растянин, руководитель группы политинформаторов Л. М. Пенькова.

Подтолкнул работу партгруппы, расшевелил всех коммунистов и смотр боевитости. Председателем комиссии по смотру боевитости был Р. М. Ходов.

На собрании выступили Л. М. Пенькова, В. А. Грибов и другие коммунисты, которые отметили необходимость усиления организаторской, идейно-воспитательной работы в коллективе, повышения активности каждого коммуниста в реализации задач, поставленных XIX Всесоюзной партийной конференцией.

На своем собрании партгруппа предложила ввести в состав партбюро УПТК Л. М. Пенькового, в состав парткома объединения начальника участка З. А. Кузнецову и зам. секретаря парткома Г. С. Шустову.

Е. ПРОЦЕНКО,
секретарь партийной организации УПТК.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Без реабилитации не обойтись

Состоялось расширенное выездное заседание профкома объединения Нижневартовскстрой, которое проходило на объекте собственной медсанчасти. Кроме членов профкома на нем присутствовали руководители подразделений объединения, линейные ИТР, главные специалисты генподрядного первого треста, ведущего строительство, заказчик — ОДСП, главный врач будущей медсанчасти, представители парткома объединения, служб объединения.

Основным и наболевшим вопросом, который заслушивался на профкоме, было строительство собственной медсанчасти.

Управляющий трестом № 1 В. И. Максименко дал полную информацию собравшимся о состоянии дел на сегодняшний день по будущей медсанчасти. Он сказал, что здание находится в стадии завершения, но есть мелкие работы, недоделки, которые займут много времени. Штукатурные работы выполнены на 100 процентов. Из 300 тысяч рублей СМР осталось подрядчиков. Не проведены осветительные работы из-за незавершенных подвесных потолков. Не все закончили сантехники, не начинали еще работы по фасаду, много предстоит сделать и по благоустройству территории. Но все это, — уточнил управляющий, — только то, что касается собственно медсанчасти. Пока нет речи о реабилитационном центре, который предусматривается по изменяемому проекту вместо столовой. И если медсанчасть можно сдать в четвертом квартале этого года, то отделение реабилитации в лучшем случае будет сдано только во втором квартале будущего года.

После выступления В. И. Максименко слово взял А. И. Бадулин — представитель заказчика. Он сказал, что если в этом году не будет сдана медсанчасть вместе с реабилитационным центром, то в будущем году ни нее никто не выделит средств. Поэтому необходимо приложить все усилия, чтобы сдать медсанчасть именно в этом, восемьдесят восьмом году, может быть даже и ущерб улучшенной отделке, которую предполагается еще делать по доработанному проекту.

Л. Н. Букреева в своем выступлении сказала, что она, как главный врач, ни в коем случае не подпишет акт приемной комиссии без реабилитационного центра, поскольку без него практически невозможна полноценная работа поликлиники.

Выступил и представитель генподрядчика, начальник участка А. А. Краснолобов. Он сказал, что для успешного завершения всех работ по собственной медсанчасти необходимо, чтобы субподрядчики вовремя закончили свои работы. Это вентиляционщики, сантехники, электрики. А они, по его словам, вообще не торопятся. Даже не удосужились появиться на расширенном заседании профкома, хотя неоднократно приглашались. В своем выступлении он сделал особый упор и на то, что управление Стройиндустрия очень плохо снабжает объект механизмами. В частности, не одну неделю выпрашивает трест экскаватор, который крайне необходим на строительной площадке, но все тщетно. А. А. Краснолобов отметил и то, что особой помощи от объединения, от общественных организаций он, как начальник участка, не ощущает. Все пока что сводится только к разговорам о необходимости скорейшего ввода медсанчасти.

Были заслушаны все представители подразделений объединения, которые задействованы на строительстве объекта. Руководители называли конкретные сроки выполнения тех или иных работ.

После обсуждения положения дел на строительстве медсанчасти члены профкома приняли постановление, в котором однозначно записали пункт о том, что медсанчасть необходимо представить госкомиссии в текущем, 1988 году.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

НАЙТИ СВОЕ ДЕЛО





Ох не часто одаривает генподрядчик комплиментами своего младшего брата субподрядчика. ЗСНХМ в этом смысле — исключение. Едва ли не самый обязательный из всех субподрядчиков, он действительно заслуживает уважения.

Евгений Реми — один из представителей этого коллектива. Работает он в комсомольско - молодежной бригаде, руководит которой Николай Гаврилович Рыжлин. Впрочем таковой она стала только полгода назад. Но уже успела завоевать первенство среди КМК управления по итогам работы за второй квартал. За победу в социалистическом соревновании молодому коллективу были выделены в личное пользование две автомашины. Как их распределить, обсуждали коллегиально. Посоветовались и решили: одну машину выделить бригадиру. Как-никак двадцать лет на стройке, около десяти — в управлении. Мастер своего дела, демократичный руководитель.

Вторую машину отдали сварщику Х. К. Хамзину, также опытному рабочему, профессионалу в полном смысле этого слова.

Несмотря на первую победу, бригаде еще предстоит сложиться в коллектив. Так считает групкомсорг Евгений Реми. Чего на первых порах не хватает? Сплоченности. Это, пожалуй, самый трудный барьер, который предстоит преодолеть. Ведь сложилась бригада всего лишь год назад из двух малых коллективов. Однако и это преодолимо — так считают ребята. Их уже во многом сдружила вторая очередь. Сразу и не окинешь взглядом все то, что они сделали здесь за последний год. Мощные, внушительные галереи, конвейеры, БСЦ-2, воздухопроводы — да разве все перечислишь! Будущий завод уже вошел в их жизнь. Для Евгения Реми, например, эта стройка стала семейной. Здесь работает его отец, здесь же трудятся и два его брата.

Есть у Жени и другая профессия — водитель. Отдал ей не один год. Однако в конце - концов каждый находит свое дело. Таким делом для него стала стройка.

На снимках: монтажник Евгений Реми; контуры новостройки.

ФОТО Ю. КАЛИНИНА.

МЫ—ЗА САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

Начальник СМУ-9 А. И. Зазулин поддержал доводы, высказанные А. В. Облетовым и добавил, что со стороны объединения помощи в решении этих вопросов не допросишься. Например, такой вопрос. Несмотря на то, что объединение имеет свою стройлабораторию, краска на объекты поступает не проверенной, иногда непригодной к употреблению. Пытались переговорить с В. В. Растяпиным, а у него ответ один: «Не нравится — не бери, отдам другому». Вот и весь сказ. Никому нет дела, что за этой краской, неурядицами с транспортом, механизмами стоят люди, рабочие, стоит жилищная проблема объединения.

С деловым предложением о привязке автотранспорта к строительным объектам выступил бригадир монтажников В. Кирюхин.

Совет трудового коллектива пришел к единому мнению: необходимо объединение организаций и единый комплекс и ликвидации административно —управленческой надстройки. Это приведет к реальному самоуправлению, способному организовать производственно - хозяйственную деятельность, вести учет всех затрат и доходов, оплачивать труд работников, не допуская вмешательства вышестоящих органов в оперативно - хозяйственную деятельность хозрасчетного предприятия.

Тюменское ТСО и объединение в меньшей мере озабочены интересами членов коллектива, их в первую очередь интересуют показатели, выполнение плана, прибыль. До настоящего времени без их указки предприятие не имеет возможности распорядиться заработанными средствами. Находясь на иждивении предприятий, административные надстройки порой не помогают, а мешают работать. Дальнейшая наша судьба будет зависеть от нас самих: как сработаем, такой результат и получим. План производства будет утверждаться исходя из потребностей заказчика и возможностей предприятия, будет более реальным и стабильным. Прямое подчинение министерству облегчило бы решение вопросов материального снабжения, поставки оборудования, других горячих проблем домостроения.

Н. БЕНКЛЕЕВА, рабкор.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

КАКОЙ БЫТЬ СТРУКТУРЕ

В трудовых коллективах объединения активно обсуждаются проблемы совершенствования структуры управления. Наш корреспондент П. Александров встретился с начальником объединения, председателем совета трудового коллектива Г. Н. Емельяновым.

КОРР. Геннадий Николаевич, в последнее время упорно распространяются слухи о том, что совет трудового коллектива объединения отказался от своих предложений по созданию в Нижневартовске территориально - строительного объединения, подчиняющегося непосредственно министерству. Так ли это?

ЕМЕЛЬЯНОВ. Нет! Мнение СТК не изменилось. По-прежнему считаем, что наиболее приемлемой формой структуры для нашего строительного комплекса является ТСО или выход объединения на министерство в том виде, как оно есть.

КОРР. В большинстве подразделений объединения состоялись заседания советов трудовых коллективов, на которых при участии заместителей начальника Тюменского ТСО В. Э. Ленина и Л. Н. Чистяковой, при вашем участии прошли обсуждения возможных структурных изменений. Хотелось бы услышать ваш комментарий по тому, как они проходили и какие решения были приняты.

ЕМЕЛЬЯНОВ. Первое из заседаний СТК прошло в тресте КПД, который проголосовал за выход из состава объединения и подчинение Тюменскому ТСО. При этом они поставили условие передать им автобазу № 7, часть складских площадей УПТК, часть людей и механизмов управления Стройтехмеханизации.

В этот же день состоялось заседание СТК Стройтехмеханизации, на котором в категорической форме был дан отказ на переход части коллектива в трест КПД. Следует подчеркнуть особо, что основным мотивом этого были отнюдь не материальные и даже не социальные вопросы. Всеми воспринималось как главное желание сохранить коллектив, в котором многие работают больше десяти лет, где сформировалась обстановка товарищества и взаимовыручки. При этом тресту КПД не было отказано и технике для создания собственного УМР, не будут чиниться препятствия и тем, кто добровольно захочет перейти в новый коллектив СТК принял решение остаться в составе существующего объединения.

На заседании совета трудового коллектива Стройтреста также были приведены и экономические, и чисто производственные аргументы против выделения автобазы № 7 из автотранспортного объединения и передачи ее в трест КПД. Совет одобрил два приемлемых варианта,— либо остаться в составе вышестоящего объединения, либо перейти в состав Тюменского ТСО с правами сопредприятия. Совет трудового коллектива треста Спецстрой проголосовал за решение СТК объединения. Только в крайнем случае, при невозможности сохранения объединения с выходом на министерство — перейти в состав Тюменского ТСО. При первой возможности вернуться назад.

СТК треста № 1 проголосовал за работу в составе вышестоящего объединения, подчиняющегося непосредственно министерству.

После детального изучения вопроса и трудовых коллективах был найден четвертый вариант, который наряду с выходом из состава треста КПД предусматривает временное лишение прав сопредприятия треста № 1 и Спецстроя, передачи их объединению. В остальном вся существующая структура остается без изменения. На сегодняшний день это наиболее безболезненный вариант.

КОРР. В заключение хотелось бы еще раз услышать вашу личную позицию по этому вопросу.

ЕМЕЛЬЯНОВ. Моя личная позиция, и это хочу подчеркнуть особо, исходит из интересов дела. Ни в коем случае нельзя переносить решение подобных вопросов в плоскость личных амбиций и узкогрупповых интересов. Считаю, что наиболее приемлемой формой нашей структуры является ТСО или объединение в нынешней структуре, напрямую подчиненное министерству.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ ПО-НОВОМУ

НА ОТКУП КОЛЛЕКТИВУ

Попробуем проанализировать несколько показателей, характеризующих работу нашего завода КПД. План прибыли в 1988 году на заводе должен составить 1939 тысяч рублей. Сразу возникает вопрос: много это или мало? Для предприятий стройиндустрии это довольно крупный показатель. Подсчитано, что за десять лет существования с такой прибылью завод способен три раза сменить все технологические линии на более современные. В жизни получается другое. За десять лет завод не только не внел ни одной современной технологии, но и лишился конвейерной раздачи бетона и цеха, что резко снизило производительность БСЦ.

Выработка на одного работающего в 1987 году была 24413 рублей в год. В 1988 году планируется 25230 рублей. Значит производительность труда должна вырасти по сравнению с прошлым годом до 103,3 процента, только немного за счет чего?

За период с 1987 года на заводе не введено, как уже говорилось, ни одной технологической установки, не говоря уже о линии, повышающей производительность труда. Вывод напрашивается сам. Производительность труда, по всей видимости, должна повыситься за счет «усовершенствования» традиционной кувалды и лома. Значит средняя заработная плата на одного работающего должна возрасти. Но, увы, в 1987 году вместе с выплатами из фонда материального поощрения средняя заработная плата одного рабочего составила 503 рубля в месяц, в 1988 году — уже 441 рубль в месяц. Выходит, что зарплата этого года составляет 87,7 процента от прошлого при той же численности рабочих, при том же оборудовании, да еще и с увеличением производительности труда на 3,3 процента. Что это — ошибки или откровенное вмешательство в экономику завода? Не будем анализировать все экономические показатели предприятия. Они установлены сверху и далеки от основных законов экономики.

В настоящее время существует единственный путь улучшения работы завода — расширение возможностей реального участия в управлении производством трудовых коллективов. Только трудовой коллектив сможет реально оценить возможности предприятия, выработать и принять решения, а затем осуществлять контроль за их выполнением. Трудовой коллектив утверждает план экономического и социального развития, выбирает руководителя предприятия, решает вопросы распределения заработанных средств и многое другое. Причем все это возможно лишь на основе существенного расширения хозяйственных прав предприятий.

Первое направление трудового коллектива — формирование плана и контроль за его выполнением. Принятый трудовым коллективом план будет более высоким, чем навязанный сверху. Чем выше план — тем больше прибыль, и естественно, возрастает заинтересованность в изыскании внутренних резервов, внедрении передовых технологий, повышении качества выпускаемой продукции, обеспечении комплектности. Изделие продано — значит деньги на счете предприятия.

Второе направление — совершенствование внутризаводского хозяйствования, улучшение структуры управления, ее упрощение, доведение до каждого цеха норм затрат не только на труд, но и на сырье и материалы; использование средств на заработную плату и распределение этих средств между работниками в соответствии с их трудовым вкладом.

Третье направление — распределение заработанных средств трудовым коллективом: фонда развития производства, фонда заработной платы, фонда социального развития. Только трудовой коллектив имеет право решать, на какие цели следует их расходовать.

Из трех основных направлений деятельности трудового коллектива можно сделать вывод: предприятие не должно быть финансово зависимым от вышестоящих организаций. В противном случае передовые начинания будут загублены до их появления.

В. ПОДГАЛО, начальник формовочного цеха № 2 завода КПД.

ЕСЛИ ХОЧЕШЬ БЫТЬ ЗДОРОВ

Иглотерапия — что это такое?

На свете много чудес. Однако вряд ли кто-нибудь станет оспаривать, что самое большое чудо — это человек. Природа создала сложнейшее из сложных и наградила его столь сложными тайнами, что, вероятнее всего, пройдет еще не один век, прежде чем исчезнут белые пятна в нашем знании о себе.

Природа создала людей, но не оставила нам запасных частей на тот случай, если что-то вдруг выйдет из строя. С первых же дней своего существования человеку надо было защищаться от холода, жары, бороться со стихией и, конечно, с заболеваниями.

Еще тогда, много веков назад, наблюдательные люди заметили, что удар или давление определенной части тела вдруг ни с того, ни с сего излечивали больного от жесточайших головных болей, случайный ожог избавлял от заболевания желудка, а механическое воздействие на область грудной клетки и спину «убивало» одышку.

Наблюдения суммировались, «опыты» повторялись и постепенно возник новый метод лечения различных заболеваний — иглотерапия. Хотя вполне может быть, что все не рождено и не случайные удары натолкнули людей на мысль, что воздействуя на те или иные участки кожи человека, можно избавить его от страданий, вернуть радость жизни.

Например, директор Центрального научно-исследовательского института рефлексотерапии профессор Р. А. Дурнин имеет свое мнение: «Думаю, что не на последнем, а скорее на первом месте была ритуальная татуировка. В восточных странах (а именно там и родилась иглотерапия) ее наносили буквально на все части тела. Занимались этим сложным и кропотливым делом, как правило, служители культа, знакомые с анатомией человеческого тела. Вот они-то, пожалуй, быстрее других могли выявить закономерность связи между точками на коже и органами».

Сейчас иглотерапия переживает второе рождение, интерес к ней все больше возрастает, ширятся круг исследователей и врачей, занимающихся ее изучением и практическим применением. У нас в стране создан Центральный научно-исследовательский институт рефлексотерапии. По опыту советских врачей-иглотерапевтов с уважением относятся во всем мире.

Что такое иглотерапия? Начнем с того, что врач-специалист не просто куда попало вводит иголку (золотую, серебряную или стальную), а в определенные точки кожи. Их называют биологически активными и насчитывают у человека почти семьсот. Находятся они на глубине от нескольких миллиметров до нескольких сантиметров под кожным покровом.

Как действует механизм лечения иглотерапией?Ве-дущее место тут отводится нервной системе. При раздражении иглой биологически активной точки импульс направляется в центральную нервную систему. Там этот сигнал анализируется и вырабатывается соответствующая «команда», которая передается по нервным путям к больному органу и способствует нормализации его работы.

Какие болезни можно лечить при помощи иглотерапии? Начальные формы гипертонической болезни, язвенная болезнь двенадцатиперстной кишки и желудка, некоторые эндокринные расстройства, заболевания дыхательных путей типа бронхиальной астмы, все виды радикулита, невриты, мигрень, бессонницу, неврастению, дерматиты, бесплодие, импотенцию, аллергию и другие заболевания.

Есть ли противопоказания к иглотерапии? Противопоказана она при психических заболеваниях, при инфекционных, онкологических, при беременности во второй половине срока.

Как проводится сеанс лечения иглотерапией? В этот кабинет входят не стучась. Здесь тишина. Даже часы, отсчитывающие минуты лечения, не звонят, а предупреждают врача световым сигналом. С пациентом во время сеанса разговаривать и обшем-то не принято... И вот доктор пальцем находит точку, мазок йодной со спиртом, и легким движением вводит в кожу тончайшую иглу. Сначала больной чувствует небольшую боль, — игла-то затрагивает нервные окончания, потом возникает чувство как легкий удар током, небольшое чувство тяжести. Вот и все ощущения. В любом случае можно сказать, что лечение иглоукалыванием не причиняет человеку страдания.

Как можно повысить на лечение? Лечащие или участковые врачи направляют больного на консультацию к врачу-иглотерапевту, который и принимает решение о необходимости лечения. Следует помнить, что иглоукалывание не панацея, но и она нашла своих больных, возвращая им радость жизни.

Кабинет иглотерапии находится в медсанчасти № 1 п-о Нижневартовскнефтегаз. Врач-иглотерапевт ведет и платное лечение. Кабинет расположен на втором этаже смотровой поликлиники в 15 микрорайоне.

А. СМИРНОВ,
врач-иглотерапевт.

Тиф: опасное возвращение

В августе, начале сентября текущего года в Нижневартовске зарегистрированы больные брюшным тифом среди отдыхавших на турбазе в пионерлагере «Черек» Кабардино-Балкарской АССР. Есть предположение, что заразились они при купании в Каспийском море.

В целях предупреждения распространения инфекции среди жителей города необходимо знать, что заболевание относится к заразным болезням. Поражает оно как детей, так и взрослых.

Возбудитель брюшного тифа — палочка, которая попадает к здоровому человеку через загрязненную воду, пищу, грязные руки и различные предметы (белье, посуда, игрушки и т. п.). Размножается тифозная палочка в кишечнике, затем проникает в кровеносное русло и заносится в печень, почки и другие органы. Из желчного пузыря палочки с желчью выносятся в кишечник и с испражнениями попадают во внешнюю среду. При благоприятных условиях они длительное время сохраняют жизнеспособность. Например, в иле пруда, холодия — до четырех месяцев, во льду — несколько месяцев, в проточной воде до 10 дней, в стоячей воде, вырезной ямс и почве — до одного месяца, на овощах, фруктах — до 10 дней, в молоке, масле, сыре, мясе — до трех месяцев и более. Причем в пище микробы не только сохраняются, но и размножаются, не изменяя при этом вкусовых качеств продукта. Заражение происходит при попадании микробов через рот в кишечник. С момента проникновения возбудителя в организм человека и до появления первых признаков заболевания проходит от пяти до 21 дня — это скрытый (инкубационный) период.

Начало болезни постепенное: недомогание, озноб, головная боль, потеря аппетита. Затем явления нарастают. Температура достигает 39—40 градусов и на таком уровне держится около двух недель. На 4—9-й день болезни на груди и на животе появляются розовые пятнышки — сыпь.

Примерно с 3—4-й недели болезни наблюдаются резкие колебания температуры: утром она падает почти до нормальной и больному становится легче, но вечером резко поднимается. Так протекает болезнь в типичных случаях. Но могут быть и другие варианты: нечетко выражены те или иные признаки заболевания, сама продолжительность болезни (от нескольких недель до пожизненного).

Брюшной тиф может дать грозные осложнения — кишечное кровотечение или прободение кишечника.

Меры профилактики:

— неукоснительное соблюдение правил личной гигиены, особенно мытье рук после работы в огороде и т. д.; прививать эти навыки детям;

— раннее выявление и изоляция температурящих больных (подозрительных на заболевание брюшным тифом);

— усиление соблюдения санэпидрежима в детских, торговых, общепитовских и других учреждениях; ежедневное проведение дезинфекции;

— соблюдение чистоты в квартире, по месту работы, в городе, микрорайоне, в общественных местах;

— исключить из употребления речную воду и техническую для питья, приготовления пищи, мытья продуктов, посуды;

— флягное молоко пить только кипяченым;

— правильно хранить, транспортировать продукты, употребляемые в пищу без предварительной тепловой обработки (хлеб, колбасы, салаты, винегреты, кондитерские изделия и т. п.);

— тщательное мытье овощей, фруктов под струей проточной питьевой воды;

— в случае заболевания необходимо своевременно обратиться за медицинской помощью.

Следует помнить, что наибольшую опасность для окружающих представляют больные с явными признаками заболевания или стертыми, а также носители тифозной палочки, связанные по роду работы с приготовлением, транспортировкой, реализацией продуктов питания, а также работники водоочистных сооружений, дошкольных учреждений, школ, дети.

Ситуация в городе остается чрезвычайно опасной: часть прибывших из пионерлагеря «Черек» не охвачены медицинским наблюдением из-за отсутствия или неточности домашних адресов. Прибывшие с турбазы в основной не выявлены, за исключением самостоятельно обратившихся.

Обращение через городскую газету и местное радио дало эффект, но еще не все прибывшие находятся под наблюдением и обследованием медиков. А среди них могут быть больные как брюшным тифом, так и дизентерией, сальмонеллезом. Это явствует из опроса выявленных больных, которые рассказали, что большинство отдыхавших в пионерлагере и на турбазе «Черек» болели с повышением температуры, жидким стулом, жаловались на боли в животе.

На шестое сентября госпитализировано в разверну-тые (специально для брюшнотифозных и возвратных) инфекционное отделение 53 человека, прибывших из пионерлагеря и турбазы «Черек». Выявление больных ежедневно продолжается.

Просьба к жителям города:

— прибывшим в августе—сентябре из пионерлагеря «Черек», не взятым на учет медицинскими работниками, срочно обратиться в поликлинику по месту жительства;

— работникам общественных, торговых и других предприятий, детям, вступавшим в контакт с прибывшими из лагеря и турбазы, также обратиться в поликлинику особенно при повышении температуры;

— работникам дошкольных учреждений, школ, объектов торговли, общепита в свою очередь ежедневно выявлять приехавших из лагерей, направлять их к врачу, а также прочих лиц, вступающих с ними в контакт.

В городе по решениям городской чрезвычайной противоэпидемической комиссии от 28 августа и 1 сентября 1988 года проводится комплекс противоэпидемических мероприятий с целью ликвидации эпидемии брюшного тифа, передачи заболеваний от прибывших остальному населению Нижневартовска и района. Аналогичные меры приняты в Мегионе, Радужном, Лянтореве и других городах и поселках.

От каждого из нас зависит распространится ли брюшной тиф или будет ликвидирован.

Л. БОЙКО,
и. о. главного врача Нижневартовской межрайСЭС.

НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

О ЧЕМ ПОЕТ ГИТАРА

В минувший четверг обычную обеденную тишину административного корпуса треста КПД нарушил заразительный смех и аплодисменты.

В актовом зале собрались работники треста и завода КПД на встречу — концерт с автором и исполнителем песен, лауреатом песенных фестивалей Олегом Митяевым.

Думаю, что со мной согласятся все побывавшие на этой встрече — мы получили большое удовольствие от общения с Олегом и его творчеством.

Тонкий юмор, острая сатира, задушевность лирических песен не могли оставить равнодушными никого. Олег Митяев пел свои песни, песни Ю. Визбора, Д. Кима, Д. Сергеева. Каждая песня — это маленький спектакль, исполненный Олегом на высоком профессиональном уровне.

В одной из самых популярных песен Олега Митяева есть такие слова: «Как здорово, что все мы здесь сегодня собрались.». И, действительно, было очень здорово, что мы поближе познакомились с Олегом. А помог нам в этом Нижневартовский клуб самодеятельной песни. Хочется сказать большое спасибо его организаторам от нашего коллектива за удовольствие, которое мы получили от этой встречи с прекрасным миром музыки.

А. РОВИНСКИЙ,
секретарь комсомольской организации треста КПД.

...И СПОРТА



С 17 сентября по 2 октября в Сеуле будут проходить XXIV летние Олимпийские игры.

На снимке: Олимпийский стадион, где состоится церемония открытия и закрытия Игр, пройдут соревнования по легкой атлетике, конному спорту и матчи футбольного турнира.

Трибуны вмещают 100 тысяч зрителей.

(Фото из журнала «Ревю олимпик»).

Фотохроника ТАСС.

МЯЧ НАД СЕТКОЙ

В спортивном зале треста КПД прошли соревнования по волейболу среди подразделений треста в зачет летней спартакиады.

Лидерство захватила команда УПТК. В число ее участников вошло целое спортивное звено грузчиков-операторов в составе капитана Ю. Смирнова, В. Пустовалова, А. Абдуласева, П. Шиманько, двух братьев Ильиных, один из которых, Виктор, мастер бригады грузчиков. Здесь со спортом дружат крепко. И в этом немалая заслуга начальника участка УПТК М. З. Резника, который всегда поддерживает любые спортивные начинания в коллективе.

На втором месте команда РМЦ (С. Червинский), на третьем — СМУ-10 (В. Крелких).

Нападающим призван А. Абдуласев, самым точным разыгрывающим — В. Матвеев из РМЦ.

В го же время нельзя не отмстить пассивность других команд подразделений. Из 11 их выступило всего четыре. И так почти во всех соревнованиях. Как поднять активность наших людей, как сделать спорт массовым явлением — эти и другие вопросы мы обращаем не только к себе, но и к профсоюзным комитетам подразделений.

Р. Р. СМИРНОВА,
и. о. директора спортзала треста КПД.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Специализированное строительное управление № 2 треста Спецстрой объявляет конкурс по выборам начальника управления с окладом 300 рублей. Заявления с приложением личного листка принимаются в отделе кадров треста в течение месяца со дня опубликования. Обращаться по телефону: 3-98-06.

КОНКУРСНАЯ КОМИССИЯ.

ПОПРАВКА

В корреспонденции «Месяц объединения: август», опубликованной под рубрикой «план-закон» в 38 номере газеты, по вине автора были допущены ошибки. Второй абзац следует читать: «План собственными силами по объединению в целом выполнен на 106,4 процента, в том числе треста Спецстрой на 105 процентов, ЖКК—на 102 процента» и далее по тексту.

Редактор А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л.

Заказ 12431. Тираж 3418.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 40 (514). 23 сентября 1988 года — Цена 2 коп.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

На минувшей неделе в областном центре состоялось организационное собрание по формированию совета Тюменского ТСО и его первое заседание. Открыл собрание зам. министра Минуралсибстроя Б. С. Цыба. Он ознакомил присутствующих с ключевыми пунктами «Временного положения о территориально-строительном объединении», порядком формирования его руководящих органов.

Собравшимся был зачитан список членов совета ТСО, в который вошли следующие работники объединения Нижневартовскстрой: Г. Н. Емельянов, начальник объединения, В. Г. Костиков, управляющий трестом Спецстрой, В. М. Кузмецов, генеральный директор объединения Стройтранс, Е. И. Куропаткин, управляющий трестом КПД, В. И. Максименко, управляющий трестом № 1, Ф. Ф. Нуркаев, бригадир каменщиков трест-площадки № 3, В. Д. Зевакин, управляющий трестом № 4.

Первым вопросом первого заседания совета были выборы начальника ТСО. Председатель обкома профсоюза В. П. Юрченко проинформировал о том, что для выборов начальника ТСО была сформирована специальная комиссия, на рассмотрение которой поступила кандидатура В. П. Гаевского. По поручению комиссии он представил кандидата, дал развернутую характеристику деловых качеств, рассказал о его трудовой биографии. В. П. Гаевский выступил с программой производственного и социального развития коллективов подразделений ТСО. После ответов на вопросы и непродолжительного обсуждения кандидатуры состоялось открытое голосование. Начальником Тюменского ТСО единогласно был избран В. П. Гаевский.

При рассмотрении второго вопроса членам совета было предложено 11 кандидатур для избрания в президиум совета ТСО. После голосования был утвержден состав рабочего органа, в котором наше объединение представляют начальник объединения Г. Н. Емельянов и бригадир каменщиков трест-площадки № 3 Ф. Ф. Нуркаев.

Совет рассмотрел вопрос «О предложениях по изменению в структуре объединения Нижневартовскстрой по управлению производственных подразделений». По данному вопросу выступил Г. Н. Емельянов. Он рассказал о сути предлагаемых структурных изменений. В обсуждении приняли участие заместитель начальника ТСО В. Н. Левин, заместитель управляющего трестом КПД Б. В. Руцкий, управляющий трестом № 1 В. И. Максименко, управляющий трестом № 2 Ю. В. Разумовский, управляющий трестом Тюменьстрой Н. С. Комаров, начальник объединения Тобольстрой Н. А. Захожий, начальник Тобольского ДСК В. В. Колмыков, начальник ТСО В. П. Гаевский и другие.

Совет поддержал решение перейти на двухзвенную систему управления: трест — ТСО. Поручил Г. Н. Емельянову, Л. Н. Чистяковой, В. Э. Левину в течение недели еще раз внимательно изучить все аспекты данного вопроса для принятия окончательного решения на совете ТСО.

В работе первого заседания Тюменского ТСО принял участие заместитель председателя облисполкома Ю. М. Рогачев.

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

НА ПОРОГЕ ЗИМЫ

Итак, наконец-то закончен монтаж комсомольского садика № 63, что строится в 18-ом микрорайоне. Ввод его по плану в четвертом квартале текущего года, т. е. зимой. Конечно, приближение холодов в первую очередь волнует строителей. Оно и понятно, если на тот же детский сад, к примеру, до сих пор завозят — поставщиком не отправлено сантехническое оборудование. А ведь его еще нужно смонтировать, чтобы вовремя, по графику, произвести пуск тепла на объект.

Но не только это заботит сегодня генподрядчика — трест-площадку № 3. По-прежнему нужна на строительной площадке автомышка, чтобы задевшись фасадные швы. Но, увы. Стройиндустрия не в состоянии удовлетворить нужды генподрядчика. Торопят по пятам погода и работников УМН, которые в полную силу заканчивают обустройством кровли. Однако есть заминка у плотников СУОР. начавших выставлять оконные блоки. Завод строительных материалов, по чистой ли случайности или по чьему-то недосмотру, халатности поставил эти самые оконные блоки с фурнитурой, открывающимися в разные стороны. Разумеется, так дело не пойдет — ведь будет испорчен весь внешний вид детского сада. Опять остановка. И все это происходит в стадии выявления, ожидания, а время между тем не ждет.

Е. ГУСЕВА,
инженер объединения.

УПУСКАЮТ СЕЗОН

Детский сад № 30 в 10-ом микрорайоне был сдан в июне. Сейчас в нем расположилась школа-интернат для ослабленных детей и хотя она уже вовсю эксплуатируется, также, как и 25, 20 двухсемейные дома, благоустройство строителя все еще продолжают доделывать.

На школе - интернате ССУ-5 треста Спецстрой полили и выровняли планы, приводят в порядок крыльцо, частично ограждение подъезда, заасфальтировали дорожки.

Неплохо работают строители, — рассказывает директор школы В. В. Куприянова — В прошлую субботу занимались посадкой деревьев. Мы бы своими силами так много не высадили.

На доме № 20 завезли торф, грунт, но к озеленению строители еще не приступали, вопреки тому, что сентябрь последний месяц для подобных работ.

Следует отметить, что трест Спецстрой, трест-площадка № 3, трест № 1 не удовлетворительно выполняют сезонные работы, внесенные в акты госкомиссий по объектам жилья и социальбыта, принятым в эксплуатацию в IV квартале 1987 года и первом текущего года.

Всего по 16 объектам, сданным за этот период, не обходились наполнить сезонных работ на сумму 780,5 тысячи рублей. Фактически же на первое сентября было выполнено работ на сумму 139,1 тысячи рублей.

Л. РАДАЕВА, наш корр.

Беспокойная работа

Беспокойная работа у шофера СМУ-12 первого треста Валентины Леонидовны Косницевой. И главное в ней, безусловно, оперативность. Диспетчерская — это тот координационный центр, в котором сосредоточена информация обо всех потребностях и возможностях коллектива, вся его нужды и беды, его движение, связи с внешним миром. Заявки на материалы и механизмы — на то, без чего жизнь строительного управления трудно себе представить, контроль за работой бригад и звеньев — все это входит в обязанности диспетчера, проходит через ее руки, а зачастую и через нервы.

Тем не менее Валентина Леонидовна посвятила этой нелегкой работе десять лет своей жизни.

Главным ее делом последние два года стала вторая очередь завода КПД, как впрочем и для всех работников СМУ-12. Здесь работает и ее муж Геннадий Николаевич Косницев. Так что стройка для них — дело семейное.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

КАКОЙ БЫТЬ СТРУКТУРЕ

А вы, друзья, как ни садитесь...

Прочитал в прошлом номере заметку Н. Бенклевой «Мы — за самостоятельность» и захотелось мне на эту самостоятельность взглянуть со своей стороны. Скоро уже почти год как мы начали обсуждать этот вопрос. То, что он из категории наиважнейших, подтвердила и XIX партконференция. Теперь уже для всех стало очевидным, что назад хода нет.

По всей стране, во всех трудовых коллективах идет поиск, апробирование различных форм, структур и методов самостоятельной работы. В нашем объединении путь к ней разглядели в ликвидации промежуточного звена, коим, на наш взгляд, являлся главк. Знаю, мечтали о прямом подчинении министерству и тобольяи. Однако главк-то в этом случае оставался не у дел! Но разве это допустит? Вот тут-то и началось самое интересное, прямо-таки шекспировские драмы на бюрократических подмостках. В одночасье превратившись в ТСО, главк отделался лишь легким испугом. Никто не сокращен, на стройку или к станку тоже после этого никто не пришел. Лишь художникам надавали работы, заказав им новые вывески.

В результате всей этой чехарды перед выбором оказались не работники управленческих аппаратов, а рабочие Стройиндустрии, сельской автобазы, других подразделений, которых затронет перестройка внутренней структуры. Чем оборачивается такая перестройка для каждого конкретного человека, работника, думаю, говорить особо не необходимости.

В последнее время стало модно менять вывески, демонстрировать различные атрибуты якобы происходящих перемен. На деле же все или почти все остается по-прежнему. Допустим, объединят под новой вывеской треста КПД участок механизации, автобазы и уже существующие в его составе завод и строительно-монтажные управления. Но план-то у них остается в тех же тонно-километрах, часах и так далее. А И. Зазулин, начальник СМУ-9 жалуется на начальника УПТК В. В. Рзетинина за то, что тот не может обеспечить машин краской. А где гарантия, что работники подчиненного тресту КПД УПТК смогут использовать переданные им складские площади лучше?

Может хватит квартет пересаживать с места на место, пора учить его играть, играть хорошо и правильно.

В. РУДНЕВ,
машинист гусеничного крана управления Строймеханизации.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Первые хлопоты

Подходит к концу строительство второй очереди завода КПД. Много забот в эти дни у главного инженера нового завода Н. И. Захарова. Интервью с ним проводит корреспондент нашей газеты Н. Казакова.

— Николай Ильич, Вас так трудно застать на месте. Неделю на первых порах?

— Еще бы! Сейчас пока что в одном лице за всех: и директора завода, ни зама, ни даже главных специалистов еще нет. Есть, к примеру, служба главного энергетика, да самого его пока нет. Частично укомплектована служба главного технолога, но тоже без руководителя. Общая численность работников вместо 145 человек на сегодняшний день составляет 115.

— Чем они занимаются в настоящее время?

— Ну, во-первых, вместе со строителями готовимся к зиме. Строители сдают сроки пуска тепла в АБК и БСЦ-2. Многие работы они перекладывают на эксплуатацию, такие как монтаж ворот, хотя это «деятельность» субподрядчиков и по СМУ-54 Челябинского треста. Нет пока теплового контура, не сданы теплотрассы, не закончены работы по тепловому пункту, системе проточной вентиляции. Сегодня самое время пустить тепло. Кроме того одной из основных работ является, конечно же, наладка. По ходу се все время устранением заводской брак. Такими пришли к нам все дозаторы цемента, то же самое и с оборудованием по складу цемента.

В связи с внезрением новой раздельной технологии устаревшим выглядит существующий проект. Его приходится дорабатывать по ходу. Большая трудность еще и в том, что монтажники часто не знакомы с нашим оборудованием и просто не берутся его налаживать, как это было с арматурным цехом, когда от него отказались все субподрядчики. Эта работа тоже выпала на нашу долю.

— Что это за списки у Вас в руках, Николай Ильич, вы хотите мне их показать?

— Да, конечно. Вы вот скажете, только и знает жаловаться главный инженер. Это понятно, что трудности наши обусловлены начальным периодом. Но нет самого необходимого. Складского инструмента, например. Вот тут он весь перечислен. Я даже не могу сказать, чем мы на сегодняшний день из этого обеспечены. Обычные слесарные тиски — проблема, кислородные баллоны — страшный дефицит. Одним словом, не дефицита сегодня нет. С мая в тресте и объединении лежат заявки на оборудование, инструмент и материалы. Однако до сих пор они остаются без внимания.

24 СЕНТЯБРЯ — ДЕНЬ ПРОПАГАНДИСТА

И знания, и опыт...



Начальник участка М. З. Резник пользуется в коллективе участка УПТК треста КПД заслуженным авторитетом не только как руководитель, у которого за плечами многолетний опыт бригадирской работы, но и как активный пропагандист. Среди его 40 слушателей немало грамотных работников, обладающих широким кругозором и разносторонними знаниями. Поэтому занятия Михаилу Зиновичу проводить одновременно и легко, и сложно. А помогают ему в этой работе дублеры мастер Гайдар Авлайдович Мустафин и грузчик-оператор Петр Петрович Шпонько.

На снимке: пропагандист М. З. Резник ведет беседу с работниками участка.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

К НАЧАЛУ УЧЕБНОГО ГОДА

ДЕЛО НЕ ВТОРОСТЕПЕННОЕ

Сегодняшнее время требует от каждого деятельного участия в политической и экономической жизни. При этом важно, чтобы практические действия подкреплялись знанием предмета. Знания должны помогать четко ориентироваться и сегодняшних делах, завтрашних перспективах, политически грамотно мыслить и действовать.

Речь идет о повышении роли политического и экономического образования. Опираясь на постановление ЦК КПСС «О перестройке системы политической и экономической учебы», партийные организации объединения сосредоточивают усилия на обновлении содержания, совершенствовании организационной структуры, улучшении учебно-методического обеспечения, усилении практической направленности учебы. Успешно эта работа идет в тресте № 1, Юм. Строительстве. Специфика, ЖКК. В большинстве этих коллективов при определении содержания занятий руководствовались потребностями и интересом слушателей. Без указаний «сверху» внесены коррективы в учебные планы, полнее реализуется принцип демократии учебных занятий, настойчиво добиваются создания благоприятных условий для пропагандистской деятельности. Сегодня, перестраивая учебу, необходимо руководствоваться здравым смыслом сделать ее максимально полезной для трудящихся, для дела, которым они занимаются.

Положительным образом на отношении к учебе сказывается осуществляемый и ней поворот к узловым вопросам теории и политики перестройки, обсуждение на занятиях проблем сегодняшнего дня.

Для выборного партийного актива начинает работать политический дискуссионный клуб при партконе объединения. Лекторами Всесоюзного общества «Знание» будет прочитан цикл лекций «Октябрь. Социализм. Перестройка». Коммунистам и беспартийным для самостоятельного обучения рекомендуется цикл лекции «Ленинское идейно-теоретическое наследие и современность».

Претерпевает серьезные изменения и система производственно - экономической учебы. Принятое принципиально новый подход к пропагандистским кадрам, обеспечивающий подбор высококвалифицированных специалистов, хорошо владеющих изучаемой проблемой, способных доходчиво и аргументированно обсудить ее со слушателями.

Одновременно осуществляется последовательный переход к привлечению для проведения занятий вместо пропагандиста - общественника преподавателя - почасовщика, оплата труда которого будет проводиться в соответствии с постановлением Госкомтруда СССР и ВЦСПС от 21. 12. 87 г.

В этом учебном году будет продолжен методический всеобуч по освоению современных методов обучения проблемной лекции, практических занятий, дискуссий и др. Это позволит больше утверждать на занятиях диалог, обмен самостоятельными суждениями, открытость, коллективное сопоставление различных мнений, совместный поиск ответов. Это тем более важно, что сегодня в политической и экономической учебе, через год после принятия упомянутого постановления недостатков в постановке учебы еще хватает. Она не стала рычагом воздействия на общественное сознание коммунистов и беспартийных, средством овладения идейным содержанием перестройки. Основная причина — недооценка возможностей политического и экономического образования в практическом решении задач. До сих пор администрация некоторых подразделений (УММ, УСМ) не уяснила своих задач в организации производственно - экономической учебы. Распространено отношение к ней как к делу второстепенному, мало что приносящему к процессу выполнения плана.

В 1988—89 учебном году предстоит повсеместно перейти на новую систему политической учебы, завершить перестройку системы производственно - экономической учебы. Основное внимание слушателей необходимо сосредоточить на углубленном изучении документов XIX Всесоюзной партийной конференции путем проведения специальных занятий, в органическом сочетании с тематикой курсов. Как лучше организовать эту работу, сколько времени потребуется на изучение — решают сами партийные организации.

Н. АХМАДУЛЛИНА,
зав. кабинетом политпросвещения.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ЗА ВСЕ В ОТВЕТЕ

В СМУ-12 и СМУ-13 первого треста прошли отчетно-выборные партийные собрания. С отчетными докладами на них выступили секретари партбюро этих подразделений в СМУ-12 — В. А. Афанунов, СМУ-13 — В. П. Черевань.

В обсуждении доклада активное участие принял коммунист А. А. Краснолобов, который говорил о слабой работе партбюро с комсомольцами и молодежью, а также — об удовлетворительной организации подписки на периодические издания.

В. Н. Шулик сказал, что слаб еще спрос с коммунистов за сдаточные объекты, узок охват вопросов партийной жизни, рассматриваемых на партбюро.

В двенадцатом управлении выступил боец МЖК С. А. Резанович. Он отметил невнимательное отношение к умельцам в управлении. Нет крепкой организации труда, также как и обеспечения необходимыми материалами.

В выступлении старшего прораба З. Л. Халитова прозвучала тревога о весьма субподрядчиком необходимых фронтов работ до наступления зимнего периода. К этому должно было приложить свои усилия и партбюро управления.

В обоих управлениях работа партбюро тем не менее была признана удовлетворительной. Путем тайного голосования были избраны те же самые секретари, обновился состав партбюро.

Ю. РОМАНОВ,
секретарь партбюро треста № 1.

За кем приоритеты

В опубликованной в прошлом номере газеты статье «В самоуправлении отказать» партгрупорг прирельсового участка УПТК М. Гильфанов высказал озабоченность подходом к выдвижению кандидатов в состав парткома. Немогу се не разделить.

Мы все единодушно выступаем за демократию, но при этом нередко забываем, что кроме прав она предполагает и ответственность. Сейчас даны самые широкие права в формировании партийных органов различных уровней. Но это налагает и ответственность за их состав. Теперь уже нельзя будет ссылаться на культурный подбор кандидатов. Следовательно, право переходит и обязанность. К сожалению, до сих пор правом высказать свое мнение по кандидатуре секретаря парткома воспользовались только в ЖКК и тресте КПД, правом выдвинуть кандидатов в состав вышестоящих партийных органов — только в тресте КПД.

Считаю неправильным, что из 11 кандидатов, выдвинутых на сегодня в состав парткома, только двое рабочих. Не могу согласиться с теми, кто говорит, что рабочие не достаточно грамотны, не смогут защитить интересы своего предприятия, своей организации. Во-первых, приоритет должен отдаваться политическим качествам кандидата, тем, кто ставит общественные интересы выше корыстных. У нас нет партии УПТК или треста КПД, или управления. Есть единая партия, объединяющая коммунистов всей страны. Поэтому считаю, будет нормальным, если представители УПТК будут отстаивать кандидатуру, допустим, из треста № 1 или какой-то другой организации, посчитав ее наиболее достойной. А может быть напротив, — представители других организаций выскажутся за кандидата из УПТК. Здесь необходим персональный подход.

Что же касается грамотности, то этот вопрос, на мой взгляд, из категории надуманных. Среди рабочих очень много грамотных во всех отношениях людей. А учиться сегодня нужно всем, в необходимости этого мы убеждаемся на каждом шагу.

Очень важно, чтобы в подготовке и конференции приняли участие и беспартийные. Поэтому вместу «Ваше мнение?» нужно считать обращенной не только к коммунистам.

До IV отчетно-выборной партийной конференции объединения Нижневартовскстрой осталось меньше месяца. Уже сегодня нужно помочь ее делегатам сформировать новый состав парткома и программу его работы на следующий отчетный период.

В. ТИХОНОВ, секретарь парткома объединения.

ЗА ПАРТУ, СЛУШАТЕЛЬ

СЕГОДНЯ НЕЛЬЗЯ НЕ УЧИТЬСЯ

Кабинет экономического образования в объединении Нижнепартоенстройтр а и с начал свою работу в середине января 1988 года. В довольно короткий срок его удалось оснастить наглядными пособиями, схемами хозрасчетных отношений и механизма самофинансирования, двумя моделями хозрасчета и словарным фондом экономических понятий. Были укомплектованы шкафы с набором журнальных и газетных статей по всем темам учебного плана.

Помимо по хозрасчету и заработной плате вели наиболее активные пропагандисты объединения, начальник ПЭО Н. А. Колесников и начальник ОТиЗ В. А. Гремко.

К сожалению, не все гладко получилось в прошлом учебном году. Никак не удавалось пробить аппаратуру для технического оснащения кабинета. Трудно было убедить некоторых рабочих в необходимости повышения их знаний по экономике, посещаемость занятий колебалась от 11 до 60 человек. Каждого слушателя приходилось в буквальном смысле убеждать в полезности экономического всеобуча. Именно из-за такой пассивности от самих рабочих не поступало никаких живых, конкретных предложений, касающихся улучшения производства, внедрения передового, что можно было бы использовать в процессе учебы применительно к автообъединению, хотя на это и возлагались надежды. Но занятия все же шли. Занимались по скользящему графику. Водители дальних рейсов из Покачи и Радужный — ранним утром, и семь часов, до начала смены, рабочие РММ — в 15 часов, водители автобусов в 17 часов.

Группа пропагандистов в течение недели с отрывом от работы прослушала цикл лекций о хозрасчете в Тюмени, о госпредприятии, которые читал преподаватель УКК объединения С. В. Селезнев. Занятия с пропагандистами были интересными. С. В. Селезнев доступно, неординарно, на примерах нашего объединения рассказывал о хозрасчете, самофинансировании. Эти лекции были записаны на магнитофон, чтобы использовать их в последующих занятиях с инженерно-техническими работниками, так как несли в себе много нового передового.

В конце учебного года было проведено анкетирование среди рабочих РММ и НТР объединения. Результаты его были обнадеживающими: экономическое мышление изменилось, сдвинулось с «мертвой» точки. Однако анализ анкетных данных и практики занятий показали, что мы стоим только в самом начале пути ликвидации экономической неграмотности, поэтому в новом учебном году следует кое-что изменить в системе экономического образования, чтобы занятия были более доступными и результативными. Основное, на мой взгляд, в усилении группы пропагандистов, пересмотре ее качественного состава, поскольку некоторые из пропагандистов без должной ответственности проводили занятия, порой не являясь на совет экономического образования, как к примеру, пропагандист В. М. Бондаренко. Да и большинство пропагандистов имели довольно-таки низкий уровень знаний по экономике, так как не имея экономического образования не занимались и самоподготовкой. Поэтому в новом учебном году решено создать преподавательскую группу из состава работников экономических служб, которые смогут квалифицированно вести занятия, увязывая учебную программу с положением дел к самом Стройтрансе, на его примерах. Пропагандистам же школ (они в большинстве своем линейные ИТР, начальники колонн, бригадиры) было предложено заниматься со слушателями вопросами повышения профессиональной ориентации. Это позволит в новом учебном году обеспечить единый процесс производственно-экономического обучения, который и предусматривается в постановлении ЦК КПСС о перестройке системы производственно-экономического образования. Что из этого получится, — покажет новый учебный год. А пока подготовка к нему продолжается. Уже оборудованы уголки экономического образования в автобазе № 7 и в. Созданы советы экономического образования, намечены учебные тематические планы, составлены списки слушателей, изданы приказы, сформированы группы преподавателей и пропагандистов. Будем надеяться, что предстоящий учебный год окажется более эффективным и мы добьемся лучших результатов, чем в прошлом учебном году.

Н. БОНДАРЕНКО,
инженер-экономист объединения Стройтранс.

СЕГОДНЯ У НАС В ГОСТЯХ МНОГОТИРАЖНАЯ ГАЗЕТА ОБЪЕДИНЕНИЯ ТОБОЛСТРОЙ

«На стройках Тобольска»

✦ В ШТАБЕ СТРОЙКИ

ЛИДЕРАМ — ПОЧЕТ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования по принципу «Рабочей эстафеты» за первое полугодие среди коллективов, участвующих в сооружении ТНХК, координационный совет признал победителем коллектив ДСК объединения «Тобольстрой» с вручением диплома и денежной премии.

Совет также отметил хорошую работу и наградил Почетными грамотами: коллектив СЕУ-5 объединения Тобольстрой, комплексную бригаду В. И. Богданова из трест - площадки № 1 Химстрой, бригаду Ю. М. Кобылина из автобазы № 1, бригаду формовщиков ЭЖБИ-2, возглавляемую Ю. А. Каримовым и коллектив столовой «Уют» трест-площадки Стройиндустрия.

С успехом вас, товарищи!

Г. КОТОВ,
зам. председателя координационного совета.

УЧИМСЯ ДЕМОКРАТИИ

БОЛЬШИНСТВОМ ГОЛОСОВ

В комиссию по проведению выборов поступило два заявления на должность начальника УПТК — от В. В. Цапкова и Г. Н. Какорина. Однако на заседании счетной комиссии Г. А. Какорин свою кандидатуру снял с участия в выборах. Претендент остался один — В. В. Цапков.

В. В. Цапков выступил с программой деятельности на два года, в которой ясно изложил решение стоящих проблем, четко повенил стратегию и тактику своего руководства и конкретно ответил на заданные вопросы коллектива.

И вот самый напряженный момент — выборы. При подсчете бюллетеней из 113 человек, участвовавших в выборах, 107 проголосовало за В. В. Цапкова и 6—против.

Что ж, коллектив избрал, значит доверил, а доверие в деле нужно оправдать.

Н. ПЕТРОВ,
секретарь парткома Промстроя.

ЗДРАВСТВУЙ, ТОВАРИЩ



Плотник - бетонщик Олег Федоровский работает в трест - площадке № 3 Химстроя. «Мастер — золотые руки», — так говорит о нем в коллективе. И не зря. По итогам первого полугодия О. Федоровскому присвоено звание «Лучший по профессии».

На снимке В. СУХАРЕВА О. Федоровский.

ПОГОВОРИМ О ВАЖНОМ

СТРОЙКЕ ЧИНОВНИКИ НЕ НУЖНЫ

Со стройкой я связан не десять, а четырнадцать лет. Новый Тобольск строился на моих глазах и не без моего участия. Рос, хорошел, быстро вытягивался вдоль Иртыша, приобретал известность, как город большой нефтехимии.

Десять лет назад было создано объединение Тобольстрой и, считаю, неправильно создано. Оправданы, необходимы были два треста, но никак не объединение. Я сам проработал в аппарате объединения много лет, курировал строительство объектов промышленности и крайне неудовлетворен этим периодом работы. Сама строительная — интереснейшая работа: широкий простор инженерной мысли и для умелых рук — доброе дело. А вот работать в объединении было скучно, неинтересно. Это — аппарат чиновников, никак не влияющий на судьбу стройки, на судьбу производства. Тогда зачем он?

Закон о госпредприятии мог бы дать большие права, и, что мне больше всего импонирует — самостоятельность, независимость. В связи с этим вот что хочу сказать. Плохо, когда - то, что признано учить, мобилизовывать, поднимать дух, преподносится так, что ныглядит глупо. Плохо, когда нужные и правильные законы обесцениваются, на местах переиначиваются. Так случилось и с Законом о госпредприятии у нас. После подписания Закона, тут же в ответ утвердили устав, которым попытались отменить многие положения Закона. Таким образом, ликвидировали статус социалистического предприятия ДСК. Что можно говорить, если действие Закона, если его положения интерпретируются, исходя из конъюнктурных соображений?

То, о чем я говорил и сегодняшние проблемы стройки — взаимосвязаны. Но первая и самая главная, на мой взгляд, проблема —бесконечные структурные преобразования и реорганизация производства. Люди не успевают накопить опыт и использовать его. Структурные несовершенства лишили самостоятельности в работе практически все строительные организации, а отсюда, в итоге имеем — невыполнение плана, кадровую чехарду среди руководства и среднего звена, появившееся среди рабочих равнодушие и пассивность.

Возьму конкретно ДСК. Многие проблемы возникают, повторюсь еще раз, опять же из-за того, что мы не являемся сонредприятием, а значит и не имеем возможности выполнить весь замкнутый цикл производства, сильно зависим от смежников, в частности от трест Стройэлектромонтаж УПТК. Есть, конечно, вопросы и внутреннего порядка. Например, неритмичность завоза КПД. Но что хочу отметить, когда в целом объединение идет со снижением, то коллектив ДСК справился со всеми плановыми заданиями. Имеем и ощутимую прибыль.

Я — тобольяк уже давно. Строю город, удовлетворен работой. Но я далек от мысли утверждать, что вот в ДСК все было плохо, а с моим приходом все быстро поправляется и скоро будет совсем хорошо. Это не так. Я и весь коллектив прекрасно понимаем, что предстоит большая трудная работа. А справимся ли мы с ней? Это уж будет зависеть от нашей сплоченности.

В. КОЛМЫКОВ,
начальник ДСК.

ОБЪЕДИНЕНИЮ — 10 ЛЕТ

ВЕРЮ В КОЛЛЕКТИВ

С юбилеем строики почти совпадает и мой личный юбилей: в сентябре исполняется год, как я после окончания Тюменского строительного института работаю в Тобольстрое. Опыт, конечно, еще никуда, но зато впечатлений, причем разноплановых, с плюсом и тех, что жалко в себя впитывать, и тех, что, мягко говоря, вызывают недоумение.

В том, что сразу нашла работа, а первую очередь, конечно, спасибо производству, которому первые четыре месяца я, как инженер, только училась. Спасибо коллективу, бригаде Н. М. Сливко, что без увлекающей достиженками С. Тобольскобытстроя сразу же тепло приняла меня. Сам бригадир, мой бывший наставник — В. Д. Киняк помог быстро найти нужный контакт с коллективом. Вся первых месяцев прошло своеобразным испытательным сроком, за которым начались будни работы.

И недоуменные мои впечатления. До сих пор не уверена, что целиком занимаюсь по профилю своей должности мастера участка. Все чаще и чаще приходится что-то доставать, что-то пробивать. Но где же те, кто этим должен заниматься?

К примеру, на БК 4/1 поменяли серию проекта. Следствие — задержка в документации, несрадицы с поставщиками. Тобольскобытстроя до тех пор не получишь ригеля, диафрагмы жесткости, колонны, пока не несколько раз не побегаешь на «поводе, не переговоришь с начальником лично, не сходишь на склады и т. д. Возможно, такая практика складывалась годами, кто-то с ней уже смирился, но это все просто непонятно. Не ясно, почему не все заинтересованы в работе на конечный результат?

Прямо скажу, все эти проблемы и неурядицы обивают долю сильного желание работать лишь. Но хорошо, что сильный коллектив и это придает мне уверенность в дела на перспективу.

И. БОНДАРЕВА,
мастер участка треста площадки Химстрой.

ИНТЕРВЬЮ С ГЕРОЕМ ДНЯ

Вот это парни!

Именно эти восторженные слова пришли на ум, когда в редакцию позвонил секретарь партийной организации Б. П. Селиванова и сообщила, что каменщики ССУ-3 из бригады И. В. Асекеева Марс Якубов и Рамазан Нурухаметов вернулись с победой с конкурса профессионального мастерства из Сайногорска. И вот я на строящемся объекте — школе № 54 напротив Марса (Рамазан в это время на другом объекте) и прошу рассказать о конкурсе.

—Марс, можно подробнее о самом конкурсе, по чьей инициативе он был организован?

—Это был обычный конкурс профессионального мастерства каменщиков. Хотя обычным конкурсом он был больше для Рамазана — второй раз участвовал в подобном, для меня же было все новое, необычно, интересно. Конкурс проводился в честь 70-летия ВЛКСМ, организован был ЦК ВЛКСМ и Минуралэлектростроем.

—А как шла подготовка к конкурсу? Уже только то, что он Всесоюзный, требовало большой тренировки?

—Странно конечно, но мы не готовились к конкурсу, да и узнали поздно о его проведении. У нас на объекте — горячая пора, поэтому и бригадир, и сами мы были против участия, но Валентина Петровна Селиванова, секретарь партийной организации нас убедила, что ехать надо.

—Марс, бывалые старшеги говорят, что легче отработать неделю, чем один день участвовать в конкурсе. Трудно психологически, трудно заставить себя направить усилия только на полученное задание. Как вы преодолели это?

—Вы правильно сказали, настроить себя психологически. Мне кажется, нам здорово помогла одна ситуация.

Жили мы все в одном общежитии. А вот как только приехали участники конкурса из Челябинска, они от большой уверенности в своих силах заявили, что приехали за первым местом. А чем мы хуже? И мы настроили себя на победу.

—И тяжело она досталась?

—Да, конечно. Четыре дня шла напряженная работа. Я говорю работа, потому что с одной стороны — это была обычная работа на больничном комплексе, но с другой — это вот же был конкурс.

С самого начала участники бросили жребий: кому какой участок достанется. Мы с Рамазаном работали на облицовке наружной стены и вели кладку капитальной.

Окончательные результаты подводило представительное жюри. Обязательным и конкурсе были и ответы на теоретические вопросы. Со всеми заданиями мы успешно справились. И в результате — первое место. Нам, как победителям, вручили Диплом и наградили себя на победу.



—Вы правильно сказали, настроить себя психологически. Мне кажется, нам здорово помогла одна ситуация.

Жили мы все в одном общежитии. А вот как только приехали участники кон-

УСЛУГИ ДЛЯ ВАС

ТРУДНЫЙ СТАРТ «КОСМОСА»

В помещении будущего молодежного кооперативного кафе «Космос» вовсю кипела работа. Сквозь грохот отбойного молотка слышались веселые возгласы и ребячий смех. На помощь кооперативу, созданному при первом тресте, пришли ребята из 8 «А» подшефной средней школы № 7. Девочки встали в цепочку, и, словно по живому ручейку, «поплыли», переходя из рук в руки, обломки красного кирпича. Мальчики загружали и ведра строительный мусор, выносили его на улицу...

Не сразу удалось нам с секретарем комитета комсомола объединения Игорем Авдониным отыскать председателя кооператива Сергея Воробьева. Оказалось, что это в его руках гремел отбойный молоток.

— Вот, убираем последнюю ненужную перегородку, — пояснил Сергей после того, как мы рассказали о цели своего визита. — Здесь будет основной зал будущего кафе.

Две недели назад жильцы трехкомнатной и четырехкомнатной квартир, расположенных на первом этаже дома № 10 по улице Мира, получили в горисполкоме ордера и переселились в новый, только что сданный дэзековский дом. Тогда и началась жаркая пора у членов кооперативного кафе «Космос».

— Хотя для меня она наступила значительно раньше, — по ходу уточняет Сергей. — Пришлось обойти практически все крупные организации города. Но предложения наши никто не хотел воспринимать всерьез. Наверное, над многими руководителями довлеет сложившийся стереотип в представлении о молодежи, ее возможностях, состоятельности и воплощении собственных планов.

Руководству первого треста идея понравилась. Возможно, тут сказался опыт работы с молодежью управляющего В. И. Максименко, его умение заглянуть в завтрашний день коллектива, когда на строительство объектов стройиндустрии для будущего химкомплекса приедут новые посланцы молодежи из разных уголков нашей страны. Наверное, сыграла свою роль и настойчивость комитета комсомола объединения, который сразу разглядел в молодых кооператорах союзников по работе с молодежью, организации интересного и содержательного досуга.

Но все это пока впереди. А сейчас мы стоим с Сергеем Воробьевым и секретарем комитета комсомола объединения Игорем Авдониным посреди гулкого, пустого зала, в котором пока нет пола, с потолка свисают провода, и углу — так и не осиленная подуставшими школьниками груда битого кирпича... А воображение председателя рисует совсем другую картину.

— Крыльцо и вход в кафе сделаем с улицы Мира, в небольшом холле оборудуем раздевалку, тут, в углу зала, — соорудим стойку бара, который будет оснащен необходимым оборудованием, аудио- и видеотехникой. Постараемся предусмотреть все, чтобы молодежь чувствовала себя здесь в родных стенах. Ориентация в основном на молодежь ни в коей мере не означает, что завсегдатаями у нас будут лишь те, кто юн годами. Вместе с общественными организациями треста планируем проводить здесь тематические вечера, праздники чествования юбиляров, дни семейного отдыха. Думаем, что удастся нам завоевать признание и у юных сладкоежек — ребятишек из соседних домов. Для этого хотим оборудовать небольшой цех выпечки, наладить выпуск мороженого...

Пока мы беседовали, в зал заглянула женщина. Представилась: «Брудская Людмила Федоровна». Узнав, что живет она в соседней квартире, рядом с будущим кафе, я поспешил узнать у нее мнение жильцов о новых соседях.

— Что скрывать, — немного смущаясь, ответила она. — Многих настораживает такое соседство. Ведь известно, — где много молодежи, там всегда шумно. А после работы вечером хочется отдохнуть, посидеть в тишине...

И вновь, видимо уже в который раз, молодые кооператоры начали убеждать, доказывать, что отделка зала будет сделана с учетом норм звукоизоляции, что выхода во двор дома и в подъезды, за исключением пожарного, не будет, что соседям кафе предоставит некоторые льготные услуги...

И подумалось тогда, что наверняка новые соседи найдут общий язык. Словно в подтверждение моих мыслей Людмила Федоровна улыбнулась и, прощаясь, полувопросительно обронила: «А я ведь повар. Как знать, может приду к вам в кафе на работу проситься...».

Стали прощаться и мы. Уже у выхода я спросил Сергея:

— Скажи, зачем все это нужно тебе лично?

Он ответил:

— Может это прозвучит несколько высокопарно, но создание кооперативного кафе для меня прежде всего способ самоутверждения, выход в стремлении к самостоятельности. Не знаю, буду ли получать больше, чем когда работал бригадиром ремонтников, но в том, что буду получать больше удовлетворения от работы, что в ней я смогу полнее реализоваться, — в этом уверен. Надеюсь, что и людям наша работа будет приносить только радость и удовольствие.

П. АЛЕКСАНДРОВ.

О ПЕРЕПИСИ НАСЕЛЕНИЯ

Постановлением Совета Министров СССР от 11 февраля 1988 г. были приняты предложения Государственного комитета СССР по статистике о проведении Всесоюзной переписи населения по состоянию на 12 января 1989 года путем опроса населения. Перепись будет проводиться в период с 12 по 19 января 1989 года специально подготовленными счетчиками. Переписи подлежат все советские и иностранные граждане, лица без гражданства, находящиеся на территории СССР, а также советские граждане, находящиеся за границей. С 20 по 24 января 1989 года специально подготовленные инструкторы-контролеры совместно со счетчиками проведут проверку правильности переписи населения путем выборочного контрольного обхода жилых помещений.

Роль наших подразделений, — оказывать органам государственной статистики всемерную помощь в подготовке, проведении переписи населения и разработке ее материалов. Лица, привлекаемые к подготовке, проведению переписи населения и разработке ее материалов, будут освобождены от работы с сохранением среднего заработка на следующие сроки:

— счетчики в городских поселениях на 19 рабочих дней;

— инструкторы-контролеры на 29 рабочих дней;

— заведующие переписными отделами и их помощники на 58 рабочих дней;

— заместители начальников городских отделов статистики по переписи населения на 3,5 месяца.

Объединению Нижневартовскстрой решением горисполкома № 206 от 30 июня 1988 г. предусматривается выделить для этих целей 42 человека: зав. переписными отделами и их помощников — 4 человека, инструкторов-контролеров — 12 человек, счетчиков — 26 человек.

Все подразделения объединения подошли к этому вопросу с пониманием. Уже подобраны переписные кадры, с ними проведена предварительная подготовительная работа кандидатуры сообщены в городской отдел статистики.

Н. БУГАКОВА,
начальник отдела кадров и социального развития объединения.

НА САДОВОМ УЧАСТКЕ

ОГОРОДНЫЕ НЕОЖИДАННОСТИ

Свежим огурцом к зимнему праздничному столу теперь не удивишь, особенно в крупных городах, где есть развитое парниковое хозяйство. Пожалуй, более удивителен будет для нынешнего горожанина способ сохранения огурцов свежими, почерпнутый нами из одного старого журнала.

«Чтобы иметь зимой свежие огурцы, надо на гряде с рассадою капусты сажать и огурцы. Когда качан капусты начнет закручиваться, а растущий с ним рядом огурец появится на своей плети, то надо огурчик, не отрывая от плети, поместить в кочан. Завившийся кочан закроет огурчик, который будет продолжать развиваться в кочне.

В созревшем кочане, как в футляре, будет находиться созревший огурец. Кочан сохраняется зимой в погребе или в подвале. Разрезав зимой, из него вынимают совершенно свежий огурец».

Не отсюда ли пошло родительское объяснение: «Я нашла тебя в капусте». Именно в капусте, а не на капустной грядке. Пошла в погреб, взяла кочан, развернула листочки — пожалуйста — свеженький огурчик! Очень наглядно.

«Наука и жизнь» № 4, 1976 г.

МОЛОДОЙ КАРТОФЕЛЬ В МАЕ

Молодой картофель можно иметь на столе в мае и даже в апреле, но выращивать его надо в предыдущем году. Для этого в августе надо посадить старые проросшие картофелины в хорошо удобренную землю. Можно использовать участки, с которых уже снят урожай овощей. Картофель прорастет и даже зацветет. Над грядкой хорошо устроить временную тепличку, чтобы как можно дольше использовать теплые дни.

Перед заморозками ботву надо срезать до самого уровня почвы, иначе, если замерзнет ботва, клубни картофеля начнут гнить. Затем грядку надо укрыть толстым (10—15 см) слоем навоза или торфа и соломой или сеном. При больших морозах дополнительно хорошо подбросить снегу.

Как только весной почва оттает, можно выкапывать свежий молодой картофель.

ОПЯТА РАСТУТ В САДУ

Неоднократно я выращивал в саду я опят. Я использую пни от срезанных деревьев. «Заразить» пень спорами опят несложно. Для этого шляпки взрослых опенков надо положить на бумагу. Когда на бумагу высыплется достаточно спор (они выглядят, как темная пыль), их надо стряхнуть в бутылку или в банку с водой и взболтать.

Пень готовлю заранее. От пня я отпиливаю кругляк, толщиной три—пять сантиметров, а оставшийся пенек подрубаю топором крест-накрест, чтобы образовалось как можно больше трещин. В них я наливаю воду со спорами и прибиваю сверху отрезанный кругляк. Если лето сухое, пень я иногда поливаю. Через некоторое время дружно появляются опята.

Выращиваю я опят и другим методом — в тепличке. В угол и кладу кучку полусгнивших кусков дерева, обливаю их водой со спорами.

Я. БАЛОДИС,
агроном.
Латвийская ССР.

* * *

Информация подобрана из журнала «Наука и жизнь». 1976 г.

А У НАС ВО ДВОРЕ...



Фотоэтюд Б. Грачева.

ТРЕНАЖЕРЫ В ЦЕХЕ

Донецкая область. Практически каждый второй рабочий и служащий завода газовой аппаратуры и кранов в городе Дружковке посещает спортивный комплекс предприятия. Цех здоровья располагает всем необходимым для занятий физкультурой и спортом. Стадион, тир, теннисные корты, спортивные площадки, современный Дворец спорта с игровым залом, тренировочными комнатами, раздевалками и восстановительным центром, в котором есть и сауна, и лечебные ванны — все работает с полной нагрузкой.

Нет таких соревнований в городе, в которых спортсмены завода не занимали бы призовых мест. А в наиболее массовых видах спорта — легкая атлетика, футбол, баскетбол, ручной мяч — они прочно удерживают первенство.

В том, что спорт — помощник в труде, многие на заводе убедились на личном опыте. Специфика производства здесь такова, что в основных цехах работает несколько поточных конвейерных линий, труд на них монотонен и однообразен, и для того, чтобы снизить утомляемость рабочих от повторяемости операций, повысить производительность труда, на каждом участке созданы спортивные комнаты, оборудованные различными тренажерами, теннисными столами, гимнастическими снарядами. Тренажеры установлены непосредственно у конвейерных линий. После двух часов работы устраиваются обязательные 10-минутные спортпаузы. Благодаря таким спортивным перерывам удалось повысить производительность труда за последний год в полтора раза.

Массовое увлечение физкультурой и спортом помогает коллективу дружковского завода газовой аппаратуры и кранов прочно удерживать звание предприятия высокой культуры производства.

(ТАСС).

Редактор А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 12778. Тираж 3418

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 41 (515), 30 сентября 1988 года — Цена 2 коп.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ НА СЕБЯ

В последние годы автобаза № 8 не помнит такого бурного собрания. Оно было посвящено выборам директора автобазы. Им стал бывший главный инженер В. С. Шевченко.

— Владимир Сергеевич, сколько кандидатов претендовали на эту должность?

— Сначала было пять человек. Совет трудового коллектива выдвинул бывшего директора Галиуллина, меня — партийная организация. По своей инициативе в число конкурсантов вошли зав. мастерскими Бородулин, начальник отдела эксплуатации Гужихин и ранее работавший в системе треста бывший инженер автобазы Самойленко. Перед самым собранием Самойленко снял свою кандидатуру, взял самоотвод и Галиуллин. Нас осталось трое.

— И каждый изложил свою программу. Какова она у вас?

— Я выступал и ей против полного единоначалия в решении вопросов, как это было до сих пор. Убежден, что каждый руководитель должен нести ответственность за свой участок работы и уметь самостоятельно принимать решения, а не заглядывать в рот первому руководителю. Нам, ИТР любого ранга, нужно еще учиться с пониманием относиться к нуждам рабочего человека. А не перефутболивать по мелочным вопросам от себя к кому-нибудь другому. Что же касается производства, то организация и оплата труда водителей сегодня требует иного взгляда. Считаю приемлемой для нас работу по второй модели хозрасчета, к чему мы, собственно, и подходим. Есть соблазн попробовать арендный подряд. Как-то он себя покажет в нашем производстве? Из девяти бригад автобазы — пять работают прибыльно. Они хоть сейчас готовы перейти на полный хозрасчет и самофинансирование. Хотя тут есть свои сложности. Финансовая независимость, к сожалению, не предполагает юридической самостоятельности. Мы как-никак подчинены тресту и с этим нельзя не считаться.

— Владимир Сергеевич, на какие, заданные собранием вопросы, вам было труднее всего отвечать?

— Таких вопросов было несколько. Например, будет ли повышение заработной платы с моим приходом на место директора. Или кого я хотел бы видеть в качестве главного инженера.

— И что же вы ответили?

— Я ответил, что пока директором не избран, а потому оставляю это место за собой.

— Владимир Сергеевич, пожалуйста, несколько слов о себе.

— В Нижневартовске с мая восемьдесят шестого. В автобазе меньше года. И это обстоятельство, надо признаться, доставило мне немало волнений: все же человек я здесь новый. Вы вот спросили насчет обеспеченности жильем. Недавно получил комнату на подселении. Ставить вопрос о квартире считал для себя неправомерным. Очередность на жилье должна распространяться одинаково как на начальников, так и на подчиненных.

Интервью провела корр. И. КАЗАНОВА.

УЧИТЬСЯ ДЕМОКРАТИИ

Цветы для Бердюгина



Цветы, улыбки, поздравления... Так начался первый рабочий день нового начальника управления Строймеханизации Юрия Александровича Бердюгина.

А накануне вечером на конференции трудового коллектива во выборам начальника управления ситуация складывалась далеко не однозначно, и вряд ли кто-нибудь из сидящих в зале мог с полной уверенностью предсказать победу того или иного кандидата.

Первый из них, старший прораб стройучастка П. Г. Черный, снял свою кандидатуру в самом начале, пожелав кандидатам, чтобы победил сильнейший. Кто же им окажется?

Сначала слово взял Иван Васильевич Бондаренко. Рассказал о своей трудовой биографии, ответил на вопросы. Затем долго и обстоятельно раскрывал свою программу работы, перспективу развития коллектива.

Выступление второго кандидата Ю. А. Бердюгина было, пожалуй, менее эффектным. Но за его скупыми словами, внешней суровостью чувствовалась основательность, уверенность в себе, в возможностях коллектива.

Оба кандидата выглядели убедительно, складывалось впечатление, что их шансы примерно равны. Тем не менее по результатам тайного голосования с подавляющим перевесом голосов 143 против 28 победил Ю. А. Бердюгин. Что ж, сильнейший победил, пожелаем успехов новому руководителю, которого выбрал сам коллектив.

П. АЛЕКСАНДРОВ.

Фото В. КОМИССАРОВА.

Выдвинуты кандидатами

На проходящих в партийных организациях подразделений объединения отчетно-выборных собраниях выдвинуты:

КАНДИДАТАМИ В ЧЛЕНЫ ПАРТКОМА ОБЪЕДИНЕНИЯ

Е. И. Бродникова, дворник ЖКК.

В. Г. Денисов, секретарь парткома треста КПД.

З. А. Кузнецова, начальник прирельсового участка УПТК.

Т. П. Логунова, начальник участка управления Строймеханизации.

В. П. Максименко, управляющий трестом № 1.

М. Е. Пирогов, плотник СМУ-9 треста КПД.

Ю. П. Романов, секретарь партбюро треста № 1.

Б. М. Ровинский, директор ЗСМ.

В. И. Савочкин, начальник участка ССУ-5 треста Спецстрой.

Г. С. Шустова, зам. секретаря парткома объединения.

КАНДИДАТОМ НА ДОЛЖНОСТЬ СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА

В. П. Тимонов, секретарь парткома.

КАНДИДАТОМ В ЧЛЕНЫ ГОРКОМА ПАРТИИ

В. Д. Архипов, бригадир монтажников СМУ-10 треста КПД.

Н. П. Урчукина, бригадир отделочников СМУ-9 треста КПД.

КАНДИДАТАМИ В ЧЛЕНЫ ОКРУЖКОМА ПАРТИИ

Е. И. Куропаткин, управляющий трестом КПД.

КАНДИДАТОМ В ЧЛЕНЫ ОБКОМА ПАРТИИ

Н. Ф. Архипова, мастер СМУ-9 треста КПД.

ТОЧКИ НЕПЕРЕСЕЧЕНИЯ

Недавно на страницах газеты «На ударной стройке» выступил главный специалист отдела внедрения передовых методов труда филиала треста «Оргтехстрой» И. П. Каплун, который в своей заметке справедливо отметил, что на строительстве дома № 23 в десятом микрорайоне, где работают наши бригады отделочников, очень много ручного труда. Да, это действительно так. Но давайте попробуем разобраться почему...

Привезло как-то УММ к нам на объект новую малярную станцию и бросило, не удосужившись проверить и обкатать на холостом ходу. Когда нам предложили взять ее, оказалось, что не работает подъемник, не закрывается до конца бункер смесителя, немало и других мелких неполадок, а работники УММ посчитали свою миссию выполненной и ни на какие наши просьбы и обращения уже не реагировали.

В специально оборудованной машине, с насосной установкой для подачи материала непосредственно на этаж — так должна к нам поступать шпаклевка. Но ее выливают, как и раньше, в емкости у подъездов. А дальше начинается живой конвейер, действующий по принципу «бери больше — кидай дальше». Просто водителю шпаклевоза невыгодно и хлопотно заниматься перекачкой шпаклевки, ведь после этого он должен промыть шланги, провести профилактику установки. А делать все это ему страсть как не хочется. Мы же в итоге по полдня всей бригадой упражняемся с ведрами на лестничных маршах, после чего руки-ноги дрожат, и голове идет кругом. Вот и поминаем нелестным словом УПТК и отдел механизации Оргтехстроя, которые задумав неплохое дело, не удосужились довести его до конца.

Недавно УММ установило стоечный подъемник, чтобы хоть как-то подсобить нам в транспортировке тяжестей. Смонтировали вроде быстро, да вот доводке не видно ни конца, ни края.

Давно пора обеспечить бригады машинками для нанесения клейстера на обои. Механики кивают друг на друга, да что толку. Ведь на содержимом пачкошелков это не отражается. Из-за нашей непроизводительной работы их зарплата меньше не становится. А надо бы! Так будет по-человечески справедливо.

А это что же получается? Недавно инструктор Оргтехстроя Е. Н. Семченко помогла нам через объединение выписать дефицитные шланги, а механик Ульянов по своей неповоротливости их, как говорится, «проспал» — другие успели перехватить.

Мы работаем дальнобойно, наша заработная плата напрямую увязана с конечной продукцией. Не пора ли и ИТР принять на свои плечи положенную меру ответственности за конечный результат? Например, служба технолога якуне с механиками, ответственная за инженерную подготовку, должна обеспечить бригады необходимой техникой, которая также должна быть заранее установлена на объекте и принята бригадирами по акту. Не сделали этого, — будьте любезны ответить за свою инертность. Сегодня каждый должен получать по труду и только по труду, а не за исправное присутствие на службе.

Н. УРЧУКИНА, Л. ИСЕЕВА, бригадиры СМУ-9 треста КПД, Т. АРХИПОВА, штукатур-маляр, депутат областного Совета народных депутатов, Е. СЕМЧЕНКО, инструктор филиала треста Оргтехстрой.

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

СКВОЗНЯКИ ВНЕ ОЧЕРЕДИ

Года два назад перед первыми морозами нагрянула к нам комиссия народного контроля из объединения. Интересовались, как к зиме готовимся. Исправно записали в свои блокноты все наши просьбы, да на том дело и кончилось. Все, что хоть как-то изменилось за это время, — сделано нашими руками по собственной инициативе. Заложили отверстия в стенах, теперь вам с теплой стоянки к нам в цех почти не проникает. Побелили потолок, покрасили стены, выкопали и забетонировали смотровые ямы... Вот только с оплатой за эту работу руководство явно не слежит.

Уверены, что если б не сделали работу сами, не имели бы и этого. Каждую весну и осень в боксе и бытовых помещениях стоит вода. Так что работать почти постоянно приходится в резиновых сапогах. Хуже обстоит дело со спецодеждой. Размеры, как правило, слишком маленькие, а сроки носки, наоборот, — большие. Отовления до сих пор нет, одежду и обувь сушить негде. Бригадир наш после отпуска и недели не проработал, ушел на больничный...

Из десяти домкратов работает лишь один, большинство работ приходится делать вручную. Второй год монтируют нам кран-балку. Впрочем, балку-то установили, да вот кран главный механик И. П. Скакун нигде раздобыть не может. Так и работаем дедовскими способами.

Сейчас в боксе вовсю гуляют сквозняки. Хотели привести в порядок окна, да говорят, мол, стекла нет, а то, что получили, оказалось битым. По утеплению ворот мы не раз обращались к исполняющему обязанности начальника РММ А. В. Шведову. В ответ слышим, что наша очередь наступит после того, как сделают ворота в зоне ремонта автомобилей да и то при условии, если останется материал...

На дворе осень, скоро наступит зима. Только вот народных контролеров что-то не видно. Наверное, мы их больше не интересуем.

В. МЯЧИН, бригадир, А. МОРОЗОВ, сварщик, А. КУЛИКОВ, Ю. АРСЕНТЬЕВ, С. ПАВЛЕНКО, В. ОСИПЮК, автослесари, рабочие бригады по ремонту прицепов автобазы № 8.

ЗАВОДУ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ — 15 ЛЕТ

С юбилеем вас, заводчане!

ЗСМ: история в цифрах и фактах

1973—1978

2 октября 1973 года на базе бетоворастворного участка УПТК треста Нижневартовскжилстрой был организован завод строительных материалов. Во временно приспособленных помещениях разместились деревообрабатывающий цех, цех железобетонных изделий и БРУ.

Численность работающих на заводе тогда составляла 220 человек.

На заводе почти полностью отсутствовала механизация технологических процессов, не было бытовых помещений. Большие трудности возникали с транспортировкой сырья и готовой продукции, так как подъезды и дороги к заводу были только грунтовые, полностью отсутствовало благоустройство территории.

В первой своей пятилетке завод выпускал:

бетона и раствора — 48 тысяч кубических метров;

железобетонных изделий — 1,5 тысяч кубических метров;

пиломатериалов — 11 тысяч кубических метров.

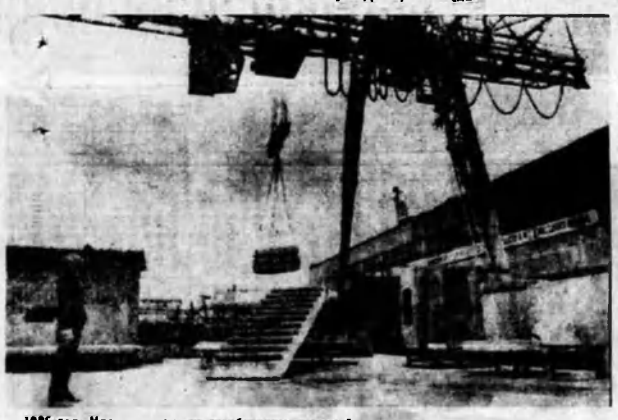
Объем продукции, поставляемой заводом на стройки города, все в большей мере не удовлетворял возрастающие потребности строителей в материалах. Требовалась срочная реконструкция.



1975 год. Коллектив рабочих и ИТР на субботнике по благоустройству территории завода.

1978—1983

В 1979 году начались работы по реконструкции завода, расширению производственных площадей. В деревообрабатывающем цехе было построено новое отделение по выпуску погонажных изделий, запущен лесопильный цех с тремя рамами мощностью 35 тысяч кубометров древесины в год. Построена компрессорная, внедрен бестарный метод доставки цемента при производстве бетона и раствора. Организована заводская строительная лаборатория, центральная диспетчерская. Введены в действие цех пенополистирола, разгрузочное устройство по приему цемента в транспортно-сырьевом цехе. Построен новый административно-бытовой корпус с бытовыми помещениями для рабочих, активно ведутся работы по благоустройству территории завода.



1985 год. Идет погрузка железобетонных изделий.

1983—1988

В последние годы освоены новые технологические процессы: предварительное напряжение арматурных каркасов дорожных плит, освоены и применяются химические добавки в раствор и бетон. Введены в эксплуатацию козловые, мостовые краны, тельферы, механизировано подавляющее большинство производственных процессов. Реконструирована вентиляционная система.

Численность работающих на заводе возросла до 500 человек. Из них рабочих 345 человек, ИТР и служащих — 88, работников взятого на баланс завода детского сада — 76 человек.

Производство готовой продукции возросло по сравнению с первыми годами:

бетона и раствора в 1,6 раз;

железобетонных изделий в 19 раз;

пиломатериалов в 1,4 раз.

При этом численность работающих возросла в 2,5 раза, среднемесячная зарплата — в 1,6.



На строительстве нового арматурного цеха.

ПЕРСПЕКТИВА

Намечено расширение производственных площадей завода в сторону участка треста № 1 к объединения Стройтранс. Строительство ЖБК-100. Ввод в действие в 1988 году строящегося арматурного цеха. Строительство шестой линии на БРУ для керамзитобетона, механизированной подачи бетона и раствора из БРУ в цех ЖБИ. Предстоит освоить производство пенотерма, увеличить выпуск пенополистирола. Предусмотрено создание цеха по выпуску товаров народного потребления, реконструкция бытовых помещений, строительство бытового комплекса со столовой, магазинами, приемными пунктами. Заключен трехсторонний договор с организациями объединения о строительстве подсобного хозяйства с комплексом коровников, теплиц, шампиньонниц.

Материалы полосы подготовили инженер-технолог ЗСМ Г. Васильева, фотокорреспондент «Тюменской правды» В. Комиссаров, корреспонденты Л. Радаева и П. Александров.

ВМЕСТЕ — ДРУЖНАЯ СЕМЬЯ

Клавдия Ивановна Мизенкова. О ней не раз писала газета, ее хорошо знают на заводе. Ведь производству отдано ни много, ни мало — тринадцать лет.

Начала арматурщицей. Но в трудные для завода дни приняла на свои женские плечи непростую ношу — возглавила арматурный цех. Нелегко давались первые месяцы, первые годы...

Годы, их течение больше всего видится в детях. Вот так и у Клавдии Ивановны. Когда смотрят на сына Сергея, видит, сколько их пролетело.

Сергей Мизенков работает тут же, на ЗСМ. После службы в рядах Советской Армии пришел на завод учеником сварщика. Отзывчивый, трудолюбивый, как мама, говорят о нем заводчане.

А на ТСЦ работает мать. Нелегко Клавдии Ивановне одной было воспитывать сына и дочь. Но сейчас уже позади трудности, дети выросли добрыми, трудолюбивыми. Теперь ее опыт помогает поднимать и внуков. Их у нее пятеро.

* * *

Зоя Абдуляковна Галимина и Аллабирдины Рашид и Сайфулла не просто работники одного коллектива — завода строительных материалов. Все трое — близкие, родные люди.

Старшая сестра Зоя взяла все заботы о братишках на себя, когда они остались без родителей. К этому времени уже и своих ребят было двое, да Рашид с Сайфуллой. Вымучила, вырастила. После окончания школы устроила их тут же рядышком с собой, на заводе. Но поработать им пришлось совсем немного — призвали в Армию. Отслужили. И теперь братья Аллабирдины опять вернулись в родной коллектив. Старший, Рашид, возглавляет бригаду мотористов БРУ, заочно учится в институте. Сайфулла рядом — мотористом БРУ.

Раньше всех из трех сестер пришла на завод Вера Саранцева. С 1974 года — она инженер лаборатории. Всегда была в коллективе заводилой, не пропускала ни одно мероприятие, легко сходилась с людьми. Может, поэтому выбрали ее агитатором. Сейчас перешла работать в цех пенополистирола.

Позже, в 1978 году в отделе кадров мотористом БРУ оформилась сестра Валентина.

Работа не из легких, но у Валентины Рыбкиной она сворится. Успевает заниматься и общественной — возглавляет цеховой профсоюзный комитет.

А с 1982 года на заводе и третья сестра — Лидия Вугайцева. Формовщик вибростолового цеха. Производство освоила хорошо. Так что, когда уходит бригадир в отпуск, Лидия всегда сумеет его заменить. Очень уважают Л. Бугайцеву в цехе. А дома — она заботливая мама, растит троих ребят.

* * *

Геннадий Михайлович Косолапов — сварщик цеха железобетонных изделий. С 1975 года пришли на завод Косолаповы Валентина Серафимовна — возглавляет лабораторию завода. Это человек, у которого слово не расходится с делом. И работа у нее ответственная — стройке нужны качественные раствор, бетон, железобетонные изделия и другая продукция, которую выпускает завод. Здесь не на последнем месте принципиальность, требовательность как к самой себе, так и к подчиненным.

Дочка Света со школьной скамьи тоже на заводе. Работает под началом у мамы — лаборантом.

Сейчас в семье Косолаповых радость — на днях родился внук.

* * *

Крюковы Виктор Максимович и Сергей Викторович работают на заводе с 1982 года. Сумел воспитать Виктор Максимович в своем сыне Сергее любовь к тому делу, которым занимается сам. Сергей тоже электрик. Работает он в цехе железобетонных изделий. Старший Крюков — в ТСЦ.

* * *

Семья Остапенко в Нижневартовск приехала в 1986 году. Место работы определили однозначно — ЗСМ. Григорий Степанович и сын Игорь на ТСЦ, Нина Яковлевна — в цех железобетонных изделий.

Комплексную бригаду, в которую по новым условиям хозяйствования объединился цех, фактически создал Григорий Степанович. Упорным трудом, организаторскими способностями и почти отцовской заботой о подчиненных добился Остапенко того, что коллектив, который он возглавляет, стал одним из лучших на заводе.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ — ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПОМОЖЕТ ЛИ АНКЕТА?

Задолго до отчетно-выборного партсобрания среди работников завода была распространена анкета, в которой предлагалось дать оценку отдельным качествам членов партбюро, руководителей отделов, цехов, служб, а также высказать свое мнение по предлагаемым кандидатурам на эти должности. Такой опрос проводился на заводе впервые, может быть поэтому многие работники отнеслись с некоторым недоверием к этому начинанию. Из 136 анкет вернулись заполненными лишь 36. Однако и эти анкеты многим из членов партбюро, руководителям дали повод для серьезных размышлений. Напротив некоторых фамилий красовались круглые «баранки» — «не знаю», напротив других стояло категоричное «не соответствует занимаемой должности» или, например, приписка такого рода: «Нужно значительно сократить управленческий аппарат». Результаты анкеты были оглашены на отчетно-выборном собрании, использованы в отчетном докладе партийного бюро, с которым выступила секретарь парторганизации Г. Г. Васильева. Отчитался за свою работу и каждый из членов партбюро.

В обсуждении приняли участие: электросварщица цеха ЖБИ Р. М. Жданова, пилорамщик ДОЦа В. М. Севастьянов, начальник планового отдела Г. И. Хомяков, главный технолог В. Г. Алехно, секретарь комсомольской организации, электросварщик В. А. Камунинское. Работу партийного бюро за отчетный период выступающие оценили однозначно, признали ее удовлетворительной. Коммунисты говорили о необходимости экономической учебы, в частности, предлагалось после прохождения курса обучения проводить перетарификацию рабочих. Много говорилось о производственных проблемах, а также о роли и ответственности коммунистов в их решении. Большинство выступивших высказали свое мнение о реформе структуры управления объединения, о роли самоуправления в решении кадровых вопросов.

Был расширен и обновлен состав партбюро. Прямым тайным голосованием из двух выдвинутых кандидатур избран секретарь партийной организации завода. Им стал начальник планового отдела Г. И. Хомяков.

На своем очередном заседании новому составу партбюро предстоит распределить обязанности и сразу приступить к работе, ведь новый отчетный период его работы уже наступил.

Завод — моя судьба

Лидия Ильинична Стрибич начинала, когда и завода-то еще никакого не существовало, а была времянка, выдававшая раствор строительным площадкам только летом. И при ней мотористом она, Лидия, Лида, как ее в то время называли. Молодая, не к лицу как-то было величать. Девчонка-девчонкой, хотя и был уже на руках сын Сережка, единственная здесь родная душа. Там, дома в Кировской области, осталась мама, три сестры...

— Так давно это было, — задумчиво говорит Лидия Ильинична, — что не вспомню, как и начинали. Да-а-а, — медленно продолжает она, — приехала сюда в 1970, в апреле. Жили в вагончике, тут же неподалеку от работы. Грязь была жуткая, ходили в болотниках, в простых сапогах и не пытайся, не вылезешь.

Разговариваем с Лидией Ильиничной на БРУ, бетономешалка выключена, небольшой перерыв в работе, — бетон пока не требуется. Сегодня они с напарницей — Людмилой Ивановной Мартыновой работают в старом цехе, который выдает бетон на собственные нужды — в цех железобетонных изделий.

Восемнадцать лет в городе и столько же здесь, на этой трудной, напряженной работе. А вообще, начала работать с пятьдесят шестого. И тоже на стройке, готовила раствор, бетон. Так что, когда приехала на Север, переучиваться не пришлось — опять встала на привычную работу...

— Сейчас бригада у нас комплексная, перешли на коллективный подряд, работа спорится. Недавно заменили все бетономешалки, получше качество стало и, естественно, работается теперь полегче, меньше от строителей нареканий. А в остальном, пожалуй, особых изменений нет, — рассказывает Лидия Ильинична. — Также грязно, здесь уж ничего не поделаешь: цемент сеять цемент. Но зато другое тревожит.

О проблемах Лидия Ильинична говорить спокойно не может. Сразу начинает волноваться. Оно и понятно, тут и марку своему терять не хочется, и здоровье опять же не на последнем месте...

Речь идет о работе зимой. Настоящего подогрева материалов нет, сквозняки постоянные, вентиляция тоже не всегда хорошо работает. Все уже старое.

— А к цементной пыли мы уже так привыкли, — шутит Лидия Ильинична, — что нам уж, вроде, ее и не хватает. Хорошего, правда, мало в этой привычке, — тут же серьезнеет она, — именно поэтому нас это все и волнует. Особенно старых кадровых рабочих, а их здесь большинство. Хоть и не из легких наш БРУ, а люди по десять лет работают и больше. Да и завод за эти годы стал родным.

Все о работе, да о работе, свохватываемся как-то враз.

— Большой ли Сережа? Конечно! — Улыбается Лидия Ильинична, сразу как-то помолодев и просветлев. И только морщинки, чуть приметными мелкими лучиками разбежавшиеся от глаз, подсказывают, что прожито немало, и сын действительно большой, ему уже 25, — Армию отслужил. Живет теперь с нами. Муж у меня, Сергей Иванович Пугачев, здесь же, на заводе слесарит в ОГМ. А Сережа — младший в УТТ-1 — водителем.

Да, действительно, прожита уже добрая половина жизни. В феврале Лидия Ильинична будет справлять свой юбилей, ей исполнится 50.

Даже и не заметила, как



годы пролетели, все бегом, все быстрей, — задумывается Лидия Ильинична. — Еще сына надо женить, уже улыбаясь, стряхивая с себя мимолетную грусть, заканчивает она.

Навсегда обосновалась семья Лидии Ильиничны в Нижневартовске. Здесь нашла она свое женское счастье, встретила Сергея. Сумел он стать для сына настоящим отцом. А для какой матери это не радость? И квартиру получили отличную, московскую. Все же ветеран. 18 лет на одном производстве — это и для «большой земли» мерка приличная, а уж для здешних мест и подавно!

Много здоровья, труда здесь вложено. Не канули в прошлое и жизнь в вагончике, когда утром в ведрах находили лед вместо воды, и та грязь, которую пережили, пока строили город, завод, — все это в памяти. Да еще, пожалуй, лишний раз напомнит и медаль за освоение недр, которую вместе получила Лидия Ильинична Стрибич, мотористка бетонорастворного узла.

СВОИМИ СИЛАМИ

Полным ходом идут работы по реконструкции цеха ЖБИ и БРУ. А начались они еще в мае, когда и самом старом цехе завода была убрана кровля, часть стен, произведен демонтаж конструкций. Проводящийся капитальный ремонт позволит нарастить производственные мощности с учетом увеличения выпуска товарного бетона под монолитное домостроение.

Непростая задача стоит перед рабочими из бригады по новой технике под руководством А. В. Обрящикова. В ближайшее время им предстоит закончить монтаж и наладку оборудования на шестой линии, которая будет выпускать керамзито-бетонные блоки. Раньше керамзитобетоном мы брали на ДСК. Во время транспортировки он расслаивался, что в значительной мере отражалось на качестве выпускаемой продукции. Именно поэтому для заместителя директора по качеству И. М. Марковского шестая линия — объект постоянного внимания и заботы.

За всеми этими проблемами реконструкции нельзя упустить и вопросы подготовки к зиме. Ведь до морозов нужно не только перекрыть и утеплить помещения цехов, но и заменить значительную часть системы отопления. Времени на что с каждым днем остается все меньше.

В. БОЛДЫРЕВА,
мастер стройлаборатории, председатель группы народного контроля.

СТРОКИ ИЗ ПИСЕМ

ОНИ БЫЛИ ПЕРВЫМИ

Приближается 15-летие завода и очень хочется вспомнить добрым словом одного из первых директоров Ричарда Эдуардовича Ланге.

В трудный период встал он у руля завода. Но в выполнении государственного плана был уверен, потому что доверял всем нам от рабочего до главного инженера. В основе производственных отношений между нами стояла дружба и взаимное доверие.

И в выходные мы были вместе. Почти каждый выходной выезжали на автобусах за город, — собирали грибы, ягоды. Был у нас на заводе и своеобразный клуб рыбаков и охотников, имевший свои лодки, прочий инвентарь. Дружно и весело жили и работали мы в те годы. И заводилой, самым активным участником большинства совместных мероприятий был Ричард Эдуардович.

А как мы мечтали! Завод только-только вставал на ноги, грязь кругом была непролазная, такая, что и транспорт зачастую не ходил. Мы же мечтали об асфальтированной заводской площади, о комфортабельных вахтовых «Икарусах», о новых, светлых цехах, современном оборудовании.

Многое из того осуществилось, но еще больше предстоит сделать. Вот только мечтать мы почему-то постепенно разучились. А жаль.

Г. КРАСИЛЬНИКОВ,
слесарь ОГМ.

* * *

Семья Сафроновых — ветераны завода. Евгения Михайловна начинала с рабочей. Рос и развивался завод, вводились новые цеха, — а вместе с ним набиралась опыта, становилась специалистом Евгения Михайловна. Сейчас она ведущий инженер планового отдела. И успехами коллектива может гордиться по праву, в каждом из них есть частичка и ее труда.

Валерий Шайхинурович с первых дней работает на заводе сварщиком. Он опытный грамотный специалист, много лет возглавлял бригаду арматурщиков.

Семья Сафроновых воспитывает двоих детей. Хочется пожелать им успехов в труде, здоровья, счастья, мирного неба.

Н. ФЕДОРУК,
инженер ЗСМ.

* * *

Работаю я на заводе 15 лет. Немало за это время сменилось работников на нашем предприятии.

А рассказать мне хотелось бы о двух женщинах, ветеранах производства, которые рядом со мной проработали все эти годы. Первая из них, Валентина Федоровна Гузенко, начинала секретарем — машинисткой. Сейчас она начальник отдела кадров. Валентина Федоровна — человек энергичный, беспокойный, отзывчивый. Любит и умеет вести общественную работу. Думаю, что избрал ее председателем профсоюзного комитета, коллектив не ошибся. К своему главному общественному поручению она относится с большой ответственностью, стремится максимально виникнуть в каждый из вопросов, по которым к ней обращаются работники завода, помочь в трудную минуту.

Все эти заботы отнимают у нее много сил, времени, в ведь дома семья, дети, внучка, которые тоже требуют внимания и заботы. И всего нужно успеть.

Ну, а Валентина Сергеевна Глушко как поступила к нам на завод заведующей материальным складом, так все 15 лет трудится на этом рабочем месте. И характер ее соответствует работе — спокойная и пунктуальная. Нисколько не преувеличивая можно сказать, что на заводе она — незаменимый человек. Ведь кроме нее никто не разберется в таком большом хозяйстве, и котором хранится все, начиная с болта и шуруна и кончая дорогостоящими крупногабаритными деталями. Причем каждая из них знает свое место. Думаю, что подтвердят мои слова ремонтники, которым приходится особенно туго, когда она уходит в отпуск. Вот и ждут ее, считая дни. Когда еще появятся в наших складах ЭВМ, держащие в своей памяти все детали и оборудование. Пока же это непростое хлопотное дело лежит на плечах Валентины Сергеевны.

Л. МАЛЕЕВА,
ветеран труда объединения.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

Право на труд гарантируется

Указом Президиума Верховного Совета РСФСР от 5.02.1988 г. внесены изменения и дополнения в Кодекс законов о труде РСФСР, а постановлением Госкомитета СССР по труду и социальным вопросам и секретариата ВЦСПС от 2.03.1988 г. № 113/6-64 утверждено Положение о порядке высвобождения, трудоустройства рабочих и служащих и предоставления им льгот и компенсаций.

В соответствии с законодательством высвобождаемым работникам гарантируется:

— предоставление другой работы на том же предприятии, в учреждении, организации;

— предоставление работы на другом предприятии, в учреждении, организации по прежней профессии, специальности, квалификации, а при ее отсутствии — другой работой с учетом индивидуальных пожеланий и общественных потребностей;

— предоставление возможности обучения новым профессиям (специальностям) с последующим трудоустройством.

О предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности (штата), либо реорганизацией или ликвидацией предприятия работники персонально предупреждаются не позднее чем за два месяца письменным распоряжением (приказом) администрации, которое объявляется им под расписку.

В течение этого срока работники должны выполнять свои обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка.

При высвобождении работников в связи с сокращением численности или штата преимущественное право оставления на работе предоставляется рабочим и служащим с более высокой производительностью труда и квалификацией.

При равной производительности труда и квалификации учитываются другие обстоятельства, предусмотренные законодательством, а также отношение к работе, дисциплинированность и предпенсионный возраст.

Одновременно с предупреждением об увольнении администрация представляет в органы трудоустройства сведения о высвобождаемых работниках.

В тех случаях, когда отсутствует возможность предоставления другой работы, либо, когда работник отказался от трудоустройства на своем предприятии, он увольняется с работы.

Расторжение трудового договора с работниками, высвобождаемыми в связи с сокращением численности или штата, либо ликвидацией предприятия производится по п. 1 статьи 33 КЗОТ РСФСР с соблюдением порядка увольнения, установленного законодательством. При этом для увольнения работников в связи с ликвидацией предприятия согласия профсоюзного комитета не требуется.

При реорганизации предприятия (слияния, разделения, выделения, преобразования) трудовые отношения с согласия работника продолжаются. Прекращение трудового договора по инициативе администрации допускается, если в результате реорганизации имело место сокращение численности или штата работников.

В трудовой книжке причина увольнения должна указываться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона, так, например: уволен в связи с сокращением численности (штата) работников (п. 1 ст. 33 КЗОТ РСФСР); уволен в связи с реорганизацией (ликвидацией) предприятия (п. 1 ст. 33 КЗОТ РСФСР); уволен в связи с переводом на такое-то предприятие (п. 5, ст. 29 КЗОТ РСФСР) с предоставлением льгот, установленных постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР и ВЦСПС от 22.12.1987 г. № 1457.

Право на льготы и компенсации, установленные данным постановлением имеют все рабочие и служащие (включая работников органов управления), высвобожденные со дня принятия этого постановления.

1. Работникам, увольняемым с предприятий в связи с сокращением численности или штата предоставляются следующие льготы:

— выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка;

— сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства в течение второго месяца со дня увольнения;

— сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, в порядке исключения, и в течение третьего месяца со дня увольнении по решению органа по трудоустройству при условии, если работник обратился в этот орган в 2-х недельный срок после увольнения и не был им трудоустроен в данной местности в соответствии с его профессией, специальностью, квалификацией в двухмесячный срок со дня увольнения.

Двухнедельный срок для обращения в службу по трудоустройству продлевается в случаях болезни работника, или при других, не зависящих от него уважительных причинах.

В соответствии с принятым решением бюро по трудоустройству выдает работнику справку, которая является основанием сохранения за ним средней заработной платы за третий месяц со дня увольнения.

2. Работникам, увольняемым в связи с реорганизацией и ликвидацией предприятий, выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка. Кроме того, за ними на период трудоустройства в течение второго и третьего месяцев со дня увольнения сохраняется средняя заработная плата.

Выходное пособие выплачивается предприятием при увольнении работника. Выплата сохраняемого среднего заработка на период трудоустройства производится после увольнения работнике по прежнему месту работы в дни выдачи на данном предприятии заработной платы по предъявлению паспорта и трудовой книжки, а за третий месяц со дня увольнения — еще и справки органа по трудоустройству (кроме лиц, уволенных в связи с реорганизацией или ликвидацией предприятия, которым должен обеспечить выплату сохраняемой заработной платы, орган, по решению которого произведена реорганизация или ликвидация предприятия).

В. НИКОНОВА,
юрисконсульт объединения.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

В. М. Кузнецов: «Нужен здоровый коллектив...»

Часто ли вам приходилось встречать руководителей, кровно заинтересованных в развитии спорта в своих коллективах и прилагающих к этому свои усилия. Мне — второй раз в жизни. Первая встреча состоялась давно, не менее десяти лет назад. И вот вторая здесь, в Нижневартовске, сегодня с генеральным директором объединения Стройтранс В. М. Кузнецовым.

— Вячеслав Михайлович, у вас, по всему видно, интерес к спорту давний.

— Особых достижений нет, но увлечение действительно давнее. В школе, в институте, ну и потом на производстве. Перешел к строителям из десятой автобазы. Там, в ущерб основному производству мы построили спортивный зал. И отдаче, знаете, была. Специфика работы водителей — постоянное напряжение, суровый климат — все это не прибавляет здоровья. А посмотрите на ИТР. Жизнь доказывает, что стрессы просто так не проходят. Нужно уметь восстанавливать свои силы.

— Вы уже полтора года в Стройтрансе. Что сегодня сделано в этом направлении?

— К сожалению, сразу должен признаться, я как генеральный директор сделал далеко не все, что мог. И если обращаться к проблеме спорта, то она, конечно, остается. Хотя, о каком-то оживлении, безусловно, можно уже говорить. Есть у нас маленькие спортзалы в автобазах, но этого явно не достаточно. Солидного зала ни в нашем объединении Стройтранс, ни вообще у строителей нет. И это при наших-то возможностях. Сейчас, правда, мы с управляющим Спецстроем Костиковым заключили договор на основе реконструкции спортзала автобазы № 6 построить законченный спортивный комплекс, где кроме игровой площадки, предполагаются тренировочные залы для профилирующих направлений: борьбы, гимнастики, зал для детей, кроме того, сауна, комната отдыха. Осенью будем приступать.

— А о собственном большом спортзале автотранспортников вы не думали?

— Это пока трудно. Немалые деньги мы недавно вложили в новое, можно сказать, акционерное общество при управлении городским коммунальным хозяйством. Семь организаций города на долевых условиях договорились создать подразделение под условным названием Монолитстрой.

— Значит квартиры сейчас важнее?

— Как сказать, чтобы иметь какие-то средства, нужен в первую очередь здоровый коллектив. Именно физически здоровый. Что же касается своего зала, то мы в кредит, наверное, могли бы строить. И еще есть одна мысль. Перед территорией пятой автобазы есть здание бывшей котельной ЖКК. Мы могли бы реконструировать его под спортзал. А его оказывается уже отдали Челябинскому тресту. Однако год прошел, а он эти площади так и не освоил. Мы передали письменную просьбу руководству объединения. Надеемся все-таки на решение этого вопроса. Это будет спортзал не только для нас, но и для микрорайона. Хотелось бы привлечь детей. Им необходимо видеть перед глазами пример взрослых.

Н. КОРШУНОВА.

ОЛИМПИЙСКИЕ НАДЕЖДЫ

ФОТОРЕПОРТАЖ

Артур готов мяч. Стас подтягивался на кольцах, а Катя, окруженная маленькими болельщиками, делала на матах гимнастический мостик. Это невообразимое веселье творилось в спортивном зале детского сада № 39 и только внимательный наблюдатель мог заметить инструктора по физкультуре Нины Яковлевны Соловьевой говорил, что так и должно быть, что дети не без присмотра.

— Для часто болеющих детей, — рассказывает Галина Николаевна Базукина, заведующая детским садом, — созданы специальные группы. Разработаны физкультурно - оздоровительные мероприятия, в которые входит плавание в бассейне, лечебная гимнастика, процедуры в физиотерапевтическом кабинете. Кстати, родители Жени Ивановой изготовили и установили аппарат для приема кислородных коктейлей. И в спортивном зале все самодельное, наши родители и воспитатели придумали это сами и сделали своими руками.

Вдруг что-то изменилось. Нина Яковлевна собрала вокруг себя ребят, поиграла с ними и... снова забурлили страсти. Катя Шалдова бегала сквозь обручи, Лена Назарова прыгала со скакалкой, а Руслан Шангорнев делал какие-то фигуры на шведской стенке. Вокруг еще масса ребят прыгала, бегала, кувыркалась и смеялась. Это была какая-то фантастическая игра. Спортивные элементы, танцы, шутки, смех...

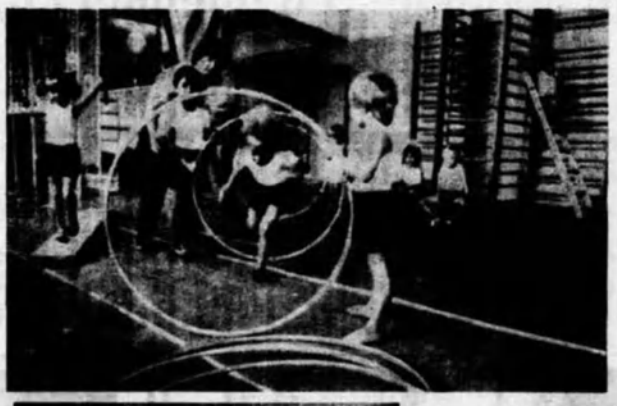
Когда все закончилось ребята с явной неохотой дошла к своим воспитателям, с грустью оглядывались на спортивные снаряды.

— Завтра придете снова, — улыбалась им вослед Нина Яковлевна.

В. КОМИССАРОВ.

На снимках: в спортивном зале детского сада № 39; Ямик Никулина — первая.

Фото автора.





ОБЪЯВЛЕНИЯ

Производственное строительно-монтажное объединение Нижневартовскстрой объявляет конкурс по выборам начальника УПТК.

Желающие выдвинуть свою кандидатуру могут подавать заявления с приложением личного листка по учету кадров, автобиография в отдел кадров объединения в течение месяца со дня опубликования данного объявления.

* * *

Специализированное строительное управление № 1 треста Спецстрой объявляет конкурс по выборам начальника управления. Заявления с приложением личного листка принимаются в отделе кадров треста в течение двух недель со дня опубликования. Выборы состоятся 14 октября.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управление издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л.

Заказ 13070, тир. 3432

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 42 (516). 7 октября 1988 года — Цена 2 коп.

ЛЮДИ НЕЗАМЕТНОЙ ПРОФЕССИИ

ХОЗЯЙКИ НАШЕГО ДВОРА

Начну с того, что дворник дворнику рознь. Вспомните, на «большой земле», часто ли мы обращали внимание на их лица, замечая лишь привычные глазу яркие оранжевые жилеты пожилых, как правило, женщин? Наверное нет. В спешке проходили мимо.

А этих просто нельзя не заметить. Хотя бы потому, что и подавляющем большинстве они молоды, а потому их работа больше напоминает коммунистический субботник — так энергично она выполняется.

В бригаде дворников Любови Михайловны Целуйко из третьего жилищного управления средний возраст — до тридцати. Сама она, единственный в бригаде кандидат в пенсионеры, живости своей не теряет. Да и не похожа совсем на пенсионерку — гораздо моложе своих лет смотрится. Улыбается:

— Все равно ведь дома не усижу... — Но тут же спохватывается, по-женски суеверно махнув рукой:

— Если, конечно, жива буду. Три месяца еще до пенсии.

А девчонки свою Тетю Любу отпускать не хотят. Сжились уже, сработались крепко. И чтобы перечить бригадиру — ни-ни. Как сказала, так и будет. Зато если горе какое, беда — сразу к ней. У нее авторитет. Недаром же весь прошлый год фотография на доске почета красовалась.

Прибежала к ней молодая женщина, недавно приняли в бригаду, плачет: живем у мужниного брата. Как напьется, так гонит. Сил больше нет терпеть.

И снова пошла тетя Люба к мастеру управления Татьяне Васильевне Черненок, как она сама говорит, «в ноги падать»:

— Надо найти жилье. Шутка ли, скоро дитя у них с мужем будет, куда же им деваться?

Ох и задала мастеру задачу. Начальник в отпуске, значит решать самой. Выкрутилась все же, нашла помещение. Не хоромы, конечно, но пока не освободится что-нибудь получше, жить можно.

Нет, не романтика гонит молодых в дворники, а жилье, будь оно неладно. Есть у этой категории такая привилегия — служебное жилье вне очереди. Только привилегию эту еще отработать нужно.

И они работают. Во всю силу, стараются, как бы ни было трудно. Зимой приходится тяжко: подолби-ка смену лед, да если еще в руках кроме лома и колуна — ничего. Тут и мужья, и дети помогают. А жильцы, те разные попадаются, кричат: «Вы со своей долбежкой спать мешаете!».

Чисто выметают свои участки Тамара Ахметова, Людмила Матвиевич, Тамара Синюк. Но и они более чем за четыре года работы немало претерпели от «благодарных» жильцов.

— Неужели ведро с мусором вынести тяжело! — возмущаются женщины. — Нет ведь, легче с балкона швырнуть. А ты потом убирай.

— У меня недавно был случай: только возле дома выскребла, — делится бригадир, — смотрю женщина села из скамейку и шелухой — во все стороны. Спрашиваю ее, вы мол дома также делаете? А это твоя работа, отвечает, ты за это деньги получаешь.

И тут повела бойкими глазами профгруппорг Людмила Ефимовна Федотова. Эта чуть старше других, ее можно и по отчеству:

— А я в своем доме воспитательную работу провожу, особенно среди ребятишек. Они меня отлично знают. Набросал — утром вставай пораньше и за метелку. Родители меня в этом поддерживают. Знаете, — продолжает она, — мне, культпросработнику поначалу, когда домой приезжала, стыдно было сказать, кем работаю, а теперь говорю с гордостью, что я дворник. Мне нравится наш дружный коллектив. Меня уважают мои жильцы, хотя и без таких вот, конечно, тоже не обходится. Но ведь их гораздо больше, чем доброжелательных, хороших людей.

Также как и у многих членов бригады, северная жизнь Людмилы Федотовны на первых порах складывалась нелегко. Несколько месяцев с мужем и двумя сыновьями жили прямо здесь, в конторе управления. Теперь у них хорошая двухкомнатная квартира, служебная, конечно. На вопрос: состоит ли в очереди на свою квартиру, она весело ответила:

— А я уходить не собираюсь, зачем мне другая квартира?

Как и везде сейчас, бригаду дворников не обошли новые веяния. С первого сентября она перешла на хозподряд, на который работницы крепко рассчитывают. Хорошо бы завязать с бригадой и машины автобазы № 5 по вывозке мусора. Чтобы водитель был заинтересован вывезти его как можно больше, — поделились мыслью девчата. — Был бы для этих машин в базе тот показатель как, например, чистота микрорайона, который влиял бы на выплату премиальных. Чтобы работа была на конечный результат. И чтобы этот результат был одинаково важен для всех участников этого нужного дела, как чистота в нашем общем доме.

Н. КАЗАНОВА.



Плакат художника Н. Сахаровой. Издательство «Плакат».

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

Когда в трест-площадке № 3 рабочие и администрация заключили коллективный договор, то записали и такой пункт, как отработать один день в Фонд мира. Уже сейчас можно сказать, что это обязательство работники выполнили. На счет Советского фонда мира перечислено 1800 рублей.

Н. КОНДРАТОВА, председатель профкома трест-площадки № 3.

* * *

Водители седьмой автобазы объединения Стройтранс вышли победителями по Всесоюзному социалистическому соревнованию и премию, полагающуюся за лучшее место, решили перечислить во Всесоюзный детский Фонд. От автотранспортников и детскую копилку пошло 400 рублей.

В. НИКОЛАЕВА, главный бухгалтер объединения Стройтранс.

ПЛАН—ЗАКОН

МЕСЯЦ ОБЪЕДИНЕНИЯ: СЕНТЯБРЬ

Подразделения	С начала года			Сентябрь		
	план	факт.	проц. вып.	план	факт.	проц. вып.
Общий объем	128984	134976	104	15897	16864	107
Генподряд	126588	132946	105	15295	16276	106
Трест № 1	40414	40542	100	5932	5175	87
Трест-площадка № 3	34998	36847	105	3289	3674	111
Трест № 4	37257	39618	106	4420	5135	116
Управление Строймеханизации	—	117	—	—	—	
УММ	—	16	—	—	—	
Трест КПД	13558	14526	107	1625	2042	149
Трест Спецстрой	—	812	—	—	217	—
ЖКК	341	468	137	29	33	114
Собственные силы	75141	79891	106	8784	9890	113
Трест Спецстрой	18963	20625	109	2437	2808	115
Трест № 1	8355	9000	108	994	1046	105
Трест-площадка № 3 Управление Строймеханизации	8013	8735	109	864	1013	117
	3174	4228	133	386	495	128
УММ	1090	1105	101	124	139	112
ЖКК	169	175	103	21	11	52
Трест № 4	8506	8807	103	947	1177	124
Трест КПД	26871	27216	101	2991	3201	107

Завершился третий квартал 1988 года. В целом по объединению план сентября по генподряду выполнен на 106,4 процента, по собственным силам — на 112,8. Из генподрядных организаций не выполнил план сентября только трест № 1 (из 5932 тысяч рублей фактическое выполнение составило 5175 тысяч).

Силами субподрядных организаций план сентября выполнен на 100,6 процента, однако из организаций Минмонтажспецстроя только Уралстальконструкция выполнила план за месяц. Всего отставание по Минмонтажспецстрою составило 382 тысячи рублей, в том числе Запсибнефтехиммонтаж — 49 тысяч рублей, Энерготехмонтаж — 4, Союзлифтмонтаж — 22, Уралтеплоизоляция — 5, Обьэлектромонтаж — 29, Обьсантехмонтаж — 115, Сибпромвентиляция — 89, Уралмонтажавтоматика — 53, Востокпромсвязьмонтаж — 50, Востокхимзащита — 22, Спецжелезобетон — 12. Из субподрядных организаций необходимо отметить плохую работу коллектива Главсредуралстроя. Этим предприятием выполнение задания составило 89,7 процента, а организациями Минтрансстроя при плане 337 тысяч рублей фактически выполнили только 103 тысячи рублей.

Неутешительны результаты анализа выполнения строительно-монтажных работ по министерствам и направлениям. По основному заказчику Миннефтепрому за девять месяцев не освоено 3059 тысяч рублей, в том числе по жилищному строительству — 2457 тысяч и по объектам народного образования — 788 тысяч рублей.

Л. ОГАНЕСОВА, зам. начальника ПЭО объединения.

ТОВАРИЩ ДЕПУТАТ



Четвертый год работает Анатолий Кириллович Тараненко монтажником в бригаде Н. З. Яковлева СМУ-2 треста № 4. Почти сразу зарекомендовал он себя не только как добросовестный, трудолюбивый работник, но и как активный общественник. Товарищи по работе подметили в нем неуспокоенность и неравнодушие к несправедливости, беспорядку, выдвинув его в депутаты поссовета. И не ошиблись. Анатолий Кириллович возглавил при исполкоме административную комиссию, работа которой с его приходом заметно оживилась. Монтажник Тараненко — активный участник общественной жизни поселка, организатор многих интересных мероприятий.

Фото П. АЛЕКСАНДРОВА.

В ПАРТКОМЕ

На заседании партийного комитета утверждено решение партийного собрания ЖКК о приеме от кандидатов в члены КПСС лифтера В. Н. Изман.

Рассмотрев заявление Т. Е. Ивановой, юриста управления Строймеханизации, партком постановил считать ее выбывшей из рядов КПСС в связи с тем, что она несогласна с политикой партии, отказывается работать в партийной организации.

На заседании утвержден отчетный доклад парткома.

Партийный комитет рассмотрел предложения совета секретарей парторганизаций по предполагаемому составу парткома, кандидатам для избрания секретарем парткома, кандидатам в вышестоящие органы.

Партком постановил:

1. Отметить, что предложения, внесенные советом секретарей, основываются на результатах выдвижений в партгруппах, цеховых партийных организациях, предложений комитета ВЛКСМ, совета ветеранов войны и труда, результатов анкетирования и таким образом учитывают мнения низовых партийных организаций, общественных организаций.

2. В качестве основы для обсуждения предложить следующие кандидатуры:

по выборам в состав парткома объединения:

1. Е. И. Бродникова, дворник ЖКК;
2. Г. Н. Емельянов, начальник объединения;
3. З. Б. Иманов, фрезеровщик РММ автобазы № 3;
4. З. А. Кузнецова, начальник прирельсового участка УПТК;
5. Т. И. Логунова, начальник участка управления Строймеханизации;
6. В. И. Максименко, управляющий трестом № 1;
7. А. П. Новопашин, редактор газеты «На ударной стройке»;
8. М. Е. Пирогов, плотник СМУ-9 треста КПД;
9. А. А. Побута, секретарь парткома треста Спецстрой;
10. Б. М. Ровинский, директор ЗСМ;
11. В. Н. Руднев, машинист крана управления Строймеханизации;
12. В. И. Савочкин, начальник участка ССУ-5 треста Спецстрой;
13. В. П. Тихонов, секретарь парткома объединения;
14. И. С. Чупанов, каменщик трест-площадки № 3;
15. Г. С. Шустова, заместитель секретаря парткома объединения;
16. Н. Д. Ястребков, секретарь партийной организации объединения Стройтранс;

по выборам секретаря парткома:

1. В. И. Максименко, управляющий трестом № 1;
2. В. И. Савочкин, начальник участка ССУ-5 треста Спецстрой;
3. В. П. Тихонов, секретарь парткома объединения;

по выдвижению кандидатов для избрания в вышестоящие партийные органы (горком, окружном, обком КПСС):

1. В. Д. Архипов, монтажник СМУ-10 треста КПД;
2. Н. В. Бочкарев, стропальщик УПТК;
3. С. С. Верин, заведующий орготделом горкома КПСС;
4. Г. Н. Емельянов, начальник объединения;
5. Р. В. Киримов, кровельщик УММ;
6. В. П. Тихонов, секретарь парткома объединения;
7. Г. С. Шустова, заместитель секретаря парткома объединения;
8. В. Е. Чекрыжов, начальник арматурного цеха завода КПД;

3. Предложить делегатам партийной конференции сформировать комиссию по выборам, в состав которой ввести представителей всех цеховых партийных организаций. Поручить комиссии рассмотреть настоящее предложение парткома, а также поступившие при его обсуждении замечания, предложения и внести с учетом мнения делегаций свои предложения по выборам, имея ввиду, что окончательное решение остается за партийной конференцией.

НА ТРИБУНУ ПАРТИЙНОЙ

НОВЫЕ ЭСКИЗЫ В СТАРЫХ

РАЗГОВОР ЗА

На одной из дискуссий, состоявшейся в партийном комитете в порядке обсуждения тезисов парткома, основной темой разговора стали проблемы становления нового хозяйственного механизма в условиях перехода на полный хозрасчет, а также вопросы развития самоуправления. Почему теряют свою активность советы трудовых коллективов? Как исключить командно-административные методы руководства, заменить их экономическими? На эти и другие вопросы пытались найти ответ участники состоявшейся дискуссии.

Б. М. РОВИНСКИЙ, директор ЗСМ: главная причина, на мой взгляд, в том, что ничего не изменилось в противоречиях между производственными отношениями и производительными силами. До сих пор производители у нас не вовлечены в процесс руководства производством. Поэтому советы трудовых коллективов лишь поверхностно касаются тех вопросов, которые они должны решать, имея всю полноту знания о них.

Не работает как надо договорная система, планирование производства нестабильное, допускает значительные изменения, корректировки «сверху». В некоторых организациях пытаются преодолеть это, реорганизуя предприятие на кооперативных началах. Вот тут-то и включаются экономические рычаги...

Е. А. КОМОЛЬЦЕВА, зам. начальника объединения по экономике: а почему мы на заводе не хотите попробовать кооперативные формы работы?

Б. М. РОВИНСКИЙ: я как директор завода, очень хочу. Но если мы станем кооперативом, то объединению будет очень сложно, почти невозможно работать. Если сегодня мы зачастую вынуждены следовать принципу «умри, но сделай», нередко во вред своему интересу, то завтра коллективный разум не позволит никому пренебрегать интересами производства, командный окрик «сверху» уже не сработает.

Такой вопрос нельзя решать опрометчиво, тут необходима обстоятельная подготовка, чтобы не превратить хорошее дело в очередную фикцию.

В. И. МАКСИМЕНКО, управляющий трестом № 1: давно пора включить договорную систему. Только таким путем можно решить проблему материально-технического обеспечения, отрегулировать взаимоотношения с поставщиками и смежниками. Сейчас же полученный и смертных муках штраф не может компенсировать рабочему убытки во простоям из-за отсутствия строительных материалов. Вот почему среди рабочих теряется вера в возможности совета трудового коллектива, падает их активность.

В. П. КОВАЛЕНКО, председатель совета трудового коллектива треста Спецстрой: согласен, люди действительно перестают верить в то, что через СТК можно чего-то добиться. Давайте разберемся в том, почему это происходит.

Что такое президиум СТК объединения? На 90 процентов это первые руководители. Поэтому, смотря правде в глаза, нужно сказать, что решения президиума СТК — это решения руководителей предприятий, подразделений объединения и его руководства. Так что юридической силы в новых условиях хозяйствования они просто - напросто не имеют.

Как координируется работа СТК объединения и СТК подразделений? Да никак. Чаще всего вопросы рассматриваются без проработки в первичных СТК, без их обсуждения в трудовых коллективах. И партийные, профсоюзные организации мирятся с этим. Не нашла должного места данная проблема и в тезисах парткома.

В новой форме объединение продолжает заниматься перераспределением средств между подразделениями, — забирает у тех, кто сумел заработать, и отдает тем, кто сработал плохо. Этим наносится значительный моральный ущерб, обесценивается добросовестный труд, предприимчивость и бережливость.

В. А. ПЕДЬКО, зам. управляющего трестом Спецстрой: мне хотелось бы еще более заострить вопрос. А законно ли вообще существование совета трудового

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПОМОГЛА КОМИССИЯ

28 сентября 1988 года в управлении Строймеханизация состоялось отчетно-выборное партийное собрание. С отчетным докладом, охватившим период с 1986 по 1988 г.г. выступил секретарь А. А. Змеев.

Много было сделано за три года партийной организацией: переход на вторую модель хозрасчета, повышение роли советов трудовых коллективов участков и управления в целом, их заметная активизация, решение социальных вопросов и продовольственных. Но, к сожалению, в докладе об этом было сказано мало и сжато. Коммунисты прямо высказали свои замечания в выступлениях.

Много критики последовало и в адрес самого секретаря, членов партбюро Н. И. Соловей, А. А. Лукина.

Некоторые коммунисты вполне самокритично признали свою пассивность в партийной организации. Работа партбюро была признана удовлетворительной.

По второму вопросу повестки дня о выборах нового состава партбюро был заслушан И. В. Бондаренко, председатель комиссии по подготовке к выборам, которая была назначена партийным бюро за месяц до выборов. За это время на участках были проведены собрания, личные беседы с коммунистами и беспартийными.

Предложений поступило много. В состав партбюро управления были предложены Ю. А. Бердюгин, И. Н. Макаревич, И. В. Бондаренко, А. И. Лагунов, В. Н. Руднев и другие — всего 11 человек. В партком — Т. И. Логунова, на секретаря парткома В. П. Тихонов, зам. секретаря — Г. С. Шустова. На собрании предлагались и новые кандидатуры.

Наряду с членами партийного бюро тайным голосованием выбирался и секретарь организации, причем мнения оказались очень спорными. Большинством голосов (24 из 44) секретарем партийной организации управления Строймеханизации избран коммунист И. В. Бондаренко.

Т. ЛОГУНОВА,
начальник участка управления Строймеханизации.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

М. Е. ПИРОГОВ:
«Авторитеты надо мной не довлеют...»

На отчетно-выборном собрании СМУ-9 треста КПД коммунисты выдвинули кандидатом в члены парткома объединения плотника Михаила Евгеньевича Пирогова.

— Михаил Евгеньевич, вас выдвинули в кандидаты в то время, когда вы были в отпуске. Знали ли вы об этом?

— Нет, не знал. Коллектив у нас в управлении небольшой, все хорошо знакомы друг с другом. Поэтому в дополнительных характеристиках в отсутствие кого-либо просто нет необходимости. Так и меня люди знают как работника, как члена партбюро управления, как председателя профкома...

— Не слишком ли большая нагрузка для одного?

— Пока вроде справляюсь. В марте у нас были перевыборы председателя профкома. Тогда я сам встал и предложил свою кандидатуру. Скажете — нескромно, а мне хотелось попробовать себя на такой работе, реализовать свои задумки...

— И как, удается?

— Если коротко, то с трудом, со скрипом и далеко не все. Считаю, главное — это преодолеть инертность и равнодушие в людях. А то как получается: из собрания молчат, а разойдутся по двое—трое,— вот тут и начинаются настоящие собрания.

— Вы-то сами, насколько я знаю, не постесняетесь сказать правду с трибуны...

— Но ведь к этому начинают привыкать. Знают, что Пирогов не промолчит.



— А как вы поступите в случае избрания вас членом парткома, если ваше мнение по какому-то вопросу разойдется с точкой зрения секретаря парткома или, допустим, начальника объединения?

— В любой ситуации я буду отстаивать свою точку зрения. Авторитеты надо мной не довлеют. Другое дело, что у нас есть право говорить о недостатках, а иные руководители оставляют за собой право игнорировать критику снизу, не замечать ее. В июле, например, пришло из главка распоряжение командировать людей в Тюмень на строительство какого-то «горящего» объекта. Мы собрались на СТК, обсудили этот вопрос и решили не направлять наших людей на работы, не связанные с основным производством. Написали письмо, проинформировали вышестоящие инстанции о своем решении. А в итоге пришлось выручать товарища Коропаткина от административного нажима сверху, идти на компромисс. Вместо десяти человек отправили двоих, но и они, как выяснилось, оказались там не у дел: работы по специальности не нашлось. Так что в следующий раз будем принципиальнее.

А вот другой случай. После того, как главному инженеру СМУ-10 В. В. Борисову коллектив управления оказал недоверие, его решили попробовать на той же должности у нас. При этом ни у кого из руководителей даже не возникло мысли согласовать назначение с советом трудового коллектива. Я понимаю, что должность главного инженера — не выборная, а назначаемая, но в такой ситуации игнорировать мнение коллектива было просто нельзя. Даже представить нового главного инженера на общем собрании и то побоялись. Работает теперь он, правда, неплохо, но высокомерие, чрезмерную самоуверенность еще не преодолел.

— У руля вашего управления стоят рабочие: председатель СТК Валерий Николаевич Братков — слесарь-сантехник, председатель профкома в вашем лице — плотник, да и Надежда Федоровна Архипова, секретарь партбюро, и начальник управления Александр Иванович Зазулин прошли рабочие университеты. Сказывается ли это на работе управления?

— Думаю, что сказывается и значительно. Ведь начальник, миновавший школу рабочей бригады, мыслит абстрактными категориями: кубометрами, погонными метрами, объемами строймонтажа... Виды работ не вызывают у него физических ощущений, его рука не знает гибкой упругости плинтуса, солидной увесистости молотка. А ведь это очень важно для взаимопонимания и взаимооценки. Считаю, что идеальный руководитель должен иметь глубину и основательность взгляда рабочего в сочетании с широтой охвата и умением предвидеть, которым обязан обладать каждый инженер. Именно такие прорабы сегодня крайне нужны перестройке.

Беседу вел
П. АЛЕКСАНДРОВ

КОНФЕРЕНЦИИ *ПОДРАМНИКАХ*

«КРУГЛЫМ СТОЛОМ»

коллектива объединения? Сегодня свои финансовые и экономические отношения правомочен решать лишь совет трудового коллектива государственного социалистического предприятия, занимающегося непосредственным выпуском продукции. Никто не имеет права делать это за него.

Никакого компромисса здесь быть не может, — либо нужно централизовать и объединении все права и полномочия или передать всю власть советам трудовых коллективов предприятий. Существование двух уровней с каждым днем становится все более невозможным. Необходимо определять уровень, на котором будут приниматься все решения и который будет нести всю полноту ответственности за хозяйственную деятельность. Взаимодействия со всеми другими вышестоящими и рядом стоящими организациями должны определяться договорными отношениями.

В. П. ТИХОНОВ, секретарь парткома объединения: считаю, что после принятия окончательного решения по модели структуры управления нам следует мериться к перевыборам совета трудового коллектива объединения, упразднить его президиум. И выбрать туда людей, прошедших школу работы в первичных СТК, получивших первые навыки в самоуправлении.

В. И. МАКСИМЕНКО: Хочу добавить, что нужно изменить саму подготовку к решению вопросов на СТК. Ведь зачастую приходишь заседания, не имея ни малейшего представления о том, какие вопросы будут рассматриваться. Тут не то что не успеваешь посоветоваться с членами совета, со своим трудовым коллективом, но даже и самому взвесить все аспекты вопроса не хватает времени.

В. П. ТИХОНОВ: следует положить конец и такой практике, когда вопрос на СТК обсуждается, а решение его переносится на потом.

Проекты решений СТК должны быть заранее доведены до каждого члена совета, чтобы у него оставалось время для определения собственной позиции и для его обсуждения в своем коллективе.

А. П. БОГОСЛАВСКИЙ, начальник ОТиЗ треста Спецстрой: мы во многом еще шарахаемся из стороны в сторону. Сначала бригадный подряд стал жертвой процентомании охвата. У одних семьдесят процентов коллективов работали на бригадном подряде, у других — восемьдесят. Кто больше? Когда довели до ста, дело загубили. Тут появился коллективный подряд. Опять же довели охват до ста процентов, напрочь забыв про бригадный, и успокоились. А ведь коллективный подряд так нужно у нас не работает, и виновато в этом, я считаю, в первую очередь объединение. И не нужно кивать на то, что нет договора подряда с главком. Давайте здесь у себя разбираться, почему же у нас с вами коллективный подряд не работает. Это тоже должно стать темой принципиального партийного разговора на отчетно - выборной конференции.

АНКЕТА НАЗВАЛА КАНДИДАТОВ

В течение сентября партком объединения проводил анкетирование среди коммунистов и беспартийных. В анкетах были названы претендентами в состав нового парткома все сегодняшние члены парткома. На должность секретаря парткома предложено 14 кандидатур, из них две вообще не из системы объединения, на нам. секретаря партийного комитета по идеологической работе—14. В состав парткома объединения выдвинуто 20 рабочих, 20 инженерно - технических работников, 12 первых руководителей.

В вышестоящие партийные органы названо 24 кандидатуры, из них четверо— рабочих. Более чем в половине анкет прозвучала кандидатура В. В. Сидорчева

ЛИЦОМ К ЧЕЛОВЕКУ

Вряд ли кого устраивает та тупиковая ситуация, что сложилась в нашей экономике. Но каким образом разобраться в особенностях современного этапа, как найти свое место в процессе обновления советского общества, как практическими делами ускорить процесс перестройки? Как в этой лавине обрушившейся информации сориентироваться? Нужны знания и прежде всего экономические. И не только слушателям, но и самим пропагандистам.

С момента принятия Центральным Комитетом КПСС Постановления «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся» прошло не так уж много времени, но уже сейчас можно подвести некоторые итоги. Что изменилось?

Перестройка учебы началась с подготовки и переподготовки самих пропагандистов, так как качество учебного процесса предопределяют именно они.

В тресте КПД в мае текущего года с пропагандистами проводились недельные занятия. Цикл неординарных лекций для преподавателя УКК объединения С. В. Селезнев. Пропагандисты остались довольны содержательной программой и пожелали перед началом нового учебного года прослушать дополнительно лекции в соответствии с новой учебной программой. Администрация и партком треста КПД были также заинтересованы в улучшении подготовки пропагандистов и с 6 сентября занятия возобновились.

Проводились семинарские занятия с пропагандистами и в кабинете политпросвещения объединения. Были приглашены ведущие специалисты объединения, которые осветили многие теоретические и практические проблемы перестройки в строительстве.

Что меня волнует и не устраивает, как пропагандиста? Расхождение слов с делом. Но теории на занятиях одно — в реальной жизни — другое. Изучая Закон СССР о государственном предприятии (объединении), мы подробно обсуждали вопросы самоуправления, самофинансирования, двухзвенную систему управления. Кто может назвать нашу систему управления двухзвенной? Меняются лишь вывески. Закон действует с 1 января 1988 года, а сколько лет понадобится для его выполнения?

Вызывает недоумение позиция партийных, хозяйственных органов в лимитировании подписки на газеты и журналы. Казалось, радоваться надо, что люди потянулись к периодике, захотели читать, обсуждать информацию. Видимо, слишком многого захотели. Оправдываясь кризисом с бумагой, нашли самый простой выход — ограничить пользующиеся спросом издании. Может, из-выпуск «Аргументов и фактов» несметное количество бумаги требуется? Но себе-лаю, что периодически выбрасываю ненужные газеты и журналы, потому что сбор макулатуры в городе неорганизован.

В последнее время получше стало со справочниками, пособиями по экономике, но когда читаешь — полнейшее разочарование. Набор общих фраз и нет такого, чтобы на конкретном примере была расписана, допустим, методика расчета норматива заработной платы, т. е. кто как поймет, тот так и посчитает, а в итоге — могут добавить, могут урезать, все недоказуемо.

И еще. В печати большое внимание уделяется годам репрессий, «застою». Конечно, историю надо знать, но, на мой взгляд, следует больше освещать день сегодняшний и особенно завтрашний. Куда идем? Как жить будем? Кто за нас это решает? Людей интересует конкретная забота о реальных доходах в семье Иванова, Петрова, Валиуллина и т. д., а не реальных доходах в среднем на одну душу населения в СССР, где включены вовсе официальные и неофициальные миллионеры и население без какого-либо минимального запаса на чрезвычайный случай.

Еще в середине 70-х годов Ф. Абрамов в своей книге «Письмо к землякам» писал: «Сегодня пассивность и равнодушие стали национальным бедствием, угрозой существованию страны».

Сказано тревожно! Набатно! Вот когда будет проявляться забота (и прежде всего на местах) о конкретном Иванове, Петрове, Валиуллине, тогда и не будет пассивных и равнодушных.

Судьба перестройки будет в надежных руках.

Л. КАМЫШОВА,
пропагандист треста КПД.

БУМЕРАНГОМ—В „СТРЕЛОЧНИКА"?

ГАЗЕТНАЯ СТАТЬЯ ПРИЗНАНА НЕОБЪЕКТИВНОЙ

Кто бы знал, что маленькая заметка в левом углу на третьей странице получит такой резонанс. Партбюро первого треста признало ее «неверной, необъективной от начала до конца». А между тем на заседание, где обсуждалась заметка, газетчиков не пригласили. Сработал всегдашний принцип «без сора из избы». Однако без сора на этот раз не обошлось. Впрочем, давайте по порядку.

Заметка называлась «Без шпор и хлыстика» и была напечатана в нашей газете 12 августа. Под ней стояли три подписи: начальника СМУ-12 А. И. Третьякова, секретаря партбюро управления В. А. Афаунова, председателя профкома В. П. Овчинникова. «Треугольник» обвинял руководство треста в административно - волевом вмешательстве в дела управления, выразившемся в переброске двух бригад СМУ-12 со второй очереди завода КПД на объекты других управлений. В частности речь шла о бригадах Х. Хисамова и А. Макаревича.

По разбору газетной заметки собралось партийное бюро. Один из авторов, В. Овчинников, на него не явился и оказался счастливее других. Второй из них В. Афаумов, не выдержав напора обвинений в адрес А. И. Третьякова, от заметки отказался, объяснив, что с подписью поспешил, с ситуацией не разобрался, изложенные факты не проверил.

Удар на себя принял один только Третьяков. Строго говоря, бюро вылилось в обсуждение не газетного материала, а личности и деловых качеств начальника СМУ-12.

Перед мной протокол заседания партийного бюро, подписанный секретарем партбюро Ю. И. Романовым. Остановимся на пунктах обвинений. Вот первый из них. «В заметке неверно указаны причины перевода бригад Хисамова и Макаревича, которые ушли из-за неимения фронта работ, просидев без дела несколько дней». Да, покривил душой Третьяков, не предупредив соавторов о том, что существовали письменные заявления бригады И. Я. Кима, М. Н. Насырова и другие члены бригады Хисамова подтвердили это:

—У меня четверо детей,— сказал И. Я. Ким.—О какой заработке могла идти речь, если больше трех-пяти рублей в день не получалось.

Они сидели без работы на административно - бытовом корпусе ПЭС. Кирпич и железобетонные панели, которых с нетерпением ждали строители, так и не появились. На третий день терпение лопнуло.

На стройке нет ничего такого, за что не отвечал бы начальник СМУ. Трест не дал кирпич, тресту — тоже не дали. А ответ перед рабочими держать даже не главному инженеру В. Бутину, чья служба, собственно, не сработала. А ему, начальнику СМУ, потому что он отвечает за все. Бригады можно было понять — в последние полгода надоело ходить на заделках. Хотелось настоящей работы, какую нашли они сейчас на строящемся жилом доме совсем другого СМУ. Но что же делать, если на второй очереди КПД кроме заделок ничего больше не осталось?

—Не все выдержали напряжения второй очереди, былых неурядиц с оплатой труда, тяжелых работ по пуску тепла. Вот и уходит, ищут теплого места. Об этом говорил на бюро рабочий, зам. бригадира комплексной бригады А. Лангольф.

А ведь общее положение на стройке действительно улучшилось, повысились заработки. Хоть и временно, но коллектив смог вытягивать план, добился положительных экономических показателей за первое полугодие.

Впрочем, управляющий первым трестом В. И. Максименко объясняет это отнюдь не заслугами начальника СМУ-12:

—В течение полугода мы уделяли 80 процентов внимания именно этому объекту. Мой зам. по снабжению Бердников чуть ли не всецело занимался второй очередью. Во всяком случае в материально - техническом снабжении строящемуся заводу был дан «зеленый свет». Туда бросило основные силы объединение. А свои родные бригады оказались не у дел.

Мог ли Третьяков занять людей на других работах? Наверное, мог. Хотя эти бригады преимущественно специализированные — каменщики, монтажники. Значит, виноват и спрос с него, также как и с главного инженера — на полную катушку. Но тысячу раз прав Третьяков, выступая против административно - волевого вмешательства в дела управления — перебрасывать бригад через голову начальника иначе не назовешь.

—Партбюро под видом разбора статьи, противопоставило меня, как руководителя, мастерам, прорабам, начальникам участков. Мне были поставлены в вину текучесть кадров и даже запугивание мною ИТР и их увольнение, — пишет в своем защитном письме в редакцию Третьяков.

Сколько перетрясок пришлось пережить первому тресту за историю его существования. Многолетнее невыполнение планов, смена руководителей, одна реорганизация за другой. Все это на памяти многих ИТР. Третьяков принял СМУ, когда в нем был полнейший разброд. Люди потеряли надежду на лучшее будущее. Они не только разучились, но и не хотели хорошо работать. Третьяков начал с того, с чего и надо было начинать — с инженерно - технических кадров. Все дело лишь в методах руководства. Многих шокировали его поздние планерки, пустословие, общение с подчиненными при помощи записок и т. д. Для морально - психологического климата коллектива это мало что прибавило. Его не поняли сразу. Но обвинять его одного в увольнении инженеров было бы необъективно. Просто в этих условиях кое-для кого он стал последней каплей. Да, Третьяков революции не сделал. Ему во многом пришлось вкушать былые плоды. И остается искренне сожалеть о том, что он лишь пополнил число руководителей, оказавшихся до него в ряду несостоятельных. ИТР уходили не от него, как начальника управления, а уходили вообще из системы треста, да и объединения тоже.

Но будем справедливыми до конца. Руководителю брошено обвинение в неумении работать с людьми, отсутствии гибкости, проявлении административной воли. Да, он часто наказывал линейщиков и материально, и путем перенесения отпуска с теплого времени года на холодное. Но ведь и по делом. Почему, например, не стал предметом разбора на партбюро случай распития спиртных напитков на рабочем месте группой ИТР во главе со старшим прорабом П. Н. Гаценко? «Потому что это было и субботу и после рабочей смены»,— скажет потом Ю. И. Романов. Но каков же пример коммуниста, члена парткома?

Свой взгляд на эту проблему высказал и В. П. Овчинников, бригадир ОГМ:

—До поры до времени у нас наблюдалась сильная расслабленность и системе ИТР. Пассивность линейщиков дорого обходится бригадам. До сих пор от линии отлача очень слаба. Исключение из всех составляет, пожалуй, старший прораб Халитов. Правильно делает Третьяков, что жестко спрашивает с них.

А как же спрашивают с Третьякова? Так же как и он с других. В основном рублем. Совсем недавно вышел приказ управляющего трестом В. И. Максименко лишить всех трех начальников СМУ среднемесячной заработной платы за неудовлетворительное ведение претензионных работ. А бюро после разбора заметки постановило его строго предупредить.

Как после наказаний поступали подчиненные Третьякова — мы уже знаем: бросали начальнику на стол заявления об уходе. А как поступил сам Третьяков? Подал управляющему заявление на отпуск с последующим увольнением.

Н. КАЗАНОВА,
наш корр.

ХРОНИКА ПРОИСШЕСТВИЙ

5 сентября в 4 часа утра водитель автобазы № 7 А. Г. Ишков, будучи в нетрезвом состоянии, учинил скандал в общежитии. На дебошира наложен административный штраф 30 рублей.

5 сентября за неоднократное появление в нетрезвом состоянии в общественном месте, действия, оскорбляющие человеческое достоинство, плотник СМУ-13 треста № 1 М. А. Субхангулов подвергнут административному аресту на 15 суток.

27 сентября в 15 часов сотрудниками милиции задержан водитель автобазы № 7 В. Н. Шурупов, устроивший скандал и выражавшийся нецензурной бранью в универсаме. На нарушителя общественного порядка наложен административный штраф 50 рублей.

Сотрудниками милиции в Нижневартовский медвытрезвитель доставлены:

12 сентября — В. А. Петров, машинист экскаватора управления Стройэлектромеханизация;

15 сентября — Р. С. Атышев, сторож прирельсового участка УПТК;

18 сентября — Г. И. Рычков, каменщик СМУ-10 треста КПД.

АВТОДОРОЖНЫЕ ПРОИСШЕСТВИЯ

7 сентября в 22 часа на 29 километре дороги Нижневартовск — Мегион водитель автобазы № 7 И. Р. Гарипов на автомашине «МАЗ-501» при движении проявил невнимательность и совершил наезд на стоящее на обочине дороги автотранспортное средство. В результате сам был травмирован, получили повреждения оба автомобиля.

24 сентября в 16 часов на 28 километре дороги Нижневартовск — Мегион водитель автобазы № 5 В. И. Клесария на автомашине «ГАЗ-66» при движении не соблюдал дистанцию с впереди движущимся автомобилем «Москвич-2140», в результате чего произошло столкновение. Пассажиры легкового автомобиля 8-летняя Анастасия Боярских и 6-летний Дмитрий получили телесные повреждения.

Материалы переданы в следственный отдел УВД.

НЕСЧАСТНЫЕ СЛУЧАИ

30 сентября в 14 часов 30 минут на строительстве столовой - заготовочной при монтаже стаканов забора вблизи линии электропередачи в результате поражения электротоком получил смертельную травму каменщик трест-площадки № 3 А. А. Шевченко. Ведется следствие.

На месте происшествия побывал наш корреспондент Н. Александров и взял несколько коротких интервью у очевидцев и ответственных лиц, прибывших на объект для установления обстоятельств несчастного случая.

Ю. П. Остапчук, каменщик трест-площадки № 3:

— Мы сами не поняли как это случилось. Подавали краном железобетонные стаканы для забора. Шевченко стоял справа от меня, совсем рядом... Я нагнулся к блоку, посмотрел винт и тут вдруг увидел, как у него из-под подошв пошел дым. Понятное дело, испугался, отпрыгнул в сторону. Бригадир не растерялся, дернул его за куртку, затем стали делать искусственное дыхание, но было уже поздно. Вызвали «скорую», да что толку...

До сих пор как-то не верится в то, что произошло. Еще полчаса назад сидели вместе в столовой, шутили...

Есть, конечно, в этом и наша вина. Мы ведь даже не строительщики, а согласились на эту работу. Теперь понимаем что зря.

В. И. Грачев, следователь:

— Пострадавший погиб от поражения электротоком. Судебно-медицинский эксперт А. П. Бормотов определил наличие на левой руке пострадавшего характерной для поражения током отметины, об этом же свидетельствуют обгоревшие подошвы обуви. Уже сейчас можно сказать, что при производстве работ был допущен целый ряд нарушений. Окончательное заключение будет сделано после рассмотрения всех обстоятельств. Это все, что я сейчас могу сказать.

Н. Д. Александров, участковый инспектор котлонадзора и подъемных сооружений РГТИ:

— Нарушения, безусловно, есть. К работе были допущены лица, не имевшие права работать с кранами, неправильно оформлен наряд-допуск на производство работ вблизи ЛЭП, ответственный за работу с краном начальник участка В. И. Косенко, который должен был заниматься непосредственным руководством грузоподъемными работами вблизи ЛЭП, в это время отсутствовал. Уточняю, что данные предварительные, окончательное выявление обстоятельств будет сделано позднее.

Ф. И. Закиров, госинспектор по энергонадзору:

— На днях мог произойти подобный случай буквально в двух шагах отсюда на строительстве дома № 23, где в охранной зоне вели работы с краном специалисты ССУ-5 треста Спецстрой. Во избежание несчастного случая я был вынужден остановить работы. Подобных примеров можно привести достаточно.

Может хотя бы сегодня, после случившейся трагедии, наконец задумаются те, кто отвечает за безопасность людей на строительных площадках.

КАК ЖИВЕШЬ, ОБЩЕЖИТИЕ!

ПУТЬ К СЕРДЦУ МУЖЧИНЫ







Решил не завтракать и не обедать, получив приглашение на вечер национальной кухни в первое общежитие.

Почти в буквальном смысле по запаху дошел до культурного центра, где намечалось мероприятие.

Что-то варилось, жарилось, пеклось, мимо пробегали в ярких нарядных платьях красивые девчата. Накрывали стол, расставляли посуду.

Рядом со мной, в уголке дегустационного зала стояла группа парней, так же как и я получивших приглашение, рассчитывая не только вкусно поужинать но и... приглядеть невесту. Ведь всем известно, что девушке, умеющая хорошо готовить, — лучший кандидат в суженные.

Итак, стол накрыт, гости расселись. Чтобы решить, какое блюдо удачнее, выбрали жюри. Его председателем стала аккумуляторщик УТТ-8 Михаил Козинов, а недавнем прошлом — повар четвертого разряда.

Стол, конечно, был необыкновенный. Наваристый борщ, жирный бешбармак, румяный пучмак, горячие драники и конечно медовый торт.

Трудно сказать, выбрал ли кто невесту, но знакомство состоялось.

А лучшей хозяйкой вечера жюри посчитало Екатерину Волкову.

В. КОМИССАРОВ.

На снимках: Екатерина Волкова в роли хозяйки; понравился борщ О. Филоменко, Ю. Сергееву, Ю. Филиппову; член жюри В. Мочалова. Фото автора.

ЛЕД ТРОНУЛСЯ

Уже три года как пришла я в общежитие № 5. И теперь знаю до мелочей все его заботы и тревоги, а каждого человека — в лицо. И никогда еще за все это время мне не хотелось так работать, как сегодня, когда нас взял себе на баланс коллектив объединения Стройтранс.

К этому времени общежитие наше было похоже на разбитое корыто. За десять лет его существования в нем не проводилось надлежащего ремонта, если не считать легкой «косметики», которую ЖКК наводило время от времени. Однако это мало что привносило в быт жильцов. Им приходилось трудиться всего. Негде было постирать, тем более погладить. В плачевном состоянии находились, да пока еще находятся, душевые. Требуют замены все коммуникации, разбитое сантехоборудование.

Я уже не говорю о точках спорта, культуры и отдыха в нашем общежитии. Об актовом зале со старыми креслами, которых и осталось-то столько, что по пальцам можно пересчитать. О пяти пустующих ободранных комнатах, предназначенных под клубы, но которые так и не были открыты из-за такого своего состояния.

Руководству Стройтранса, профкому с первых дней ни о чем не надо было напоминать. Они, будучи ранее нашими шефами, отлично знали все положение вещей. Частым гостем стал у нас заместитель генерального директора по кадрам и быту Виктор Николаевич Фролов. Заходил и генеральный директор Вячеслав Михайлович Кузнецов. Тут же на свет появилась дефектная ведомость, в которой указывались виды работ, которые необходимо было сделать. Описание заняло целую тетрадку.

И вот уже появились первые строительные изделия и материалы: метлахская плитка для облицовки душевых, цемент, дверные блоки. Вот-вот на наш жилой объект выйдет бригада строителей, в составе которой сантехник, электрик, плотник. Одним словом, лед тронулся.

Нам, работникам общежития, отрадно осознавать, что автотранспортники, заботятся о своих работниках, которых у нас не менее 98 процентов всех проживающих.

Из-за сменной работы водителей воспитателям общежития непросто организовывать их досуг. Вот почему, посоветовавшись между собой, мы посчитали необходимым первым делом оборудовать спортивную комнату с теннисными столами, гирями, другими принадлежностями, оформить шахматный клуб, куда парни могли бы приходить в любое удобное для них время.

И вот еще чем хочется поделиться. Легче нам стало решать проблему жилья для молодых семей. Сейчас они занимают 14 комнат в общежитии. После капремонта для них намечается освободить еще 15. Этим самым мы, хотя бы на первых порах, сможем поддержать молодых.

Одним словом, имея за плечами такую опору как Стройтранс, мы теперь с полной уверенностью смотрим в будущее.

В. НОСАЛЬ,
комендант общежития № 5.

Продолжается подписка

НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ

«На ударной стройке»

ПСМО НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

По вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати ваших подразделений, в городское агентство «Союзпечать».

Стоимость подписки на год — 1 руб. 04 коп. Индекс нашей газеты: 54384

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Кооператив «Добрые услуги» производит на дому: ремонт швейных машинок, бытовой сантехники. Заказы принимаются от частных лиц и организаций (доставка машинок силами кооператива).

В кооперативе вы можете оформить заказ на переплет книг, пошив спортивной формы, машинописные работы, массаж на дому.

Оплата производится по прейскуранту (организациям по безналичному расчету). Телефон кооператива: 3-79-10.

Следующий номер нашей газеты выйдет 21 октября.

Редактор А. П. НОВОНАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-87-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 13070, тир. 3432

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 43 (517), 21 октября 1988 года — Цена 2 коп

НА ОБЪЕКТАХ СОБСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

РЕЗИНОВЫЕ СРОКИ

Собственная медсанчасть. Когда-то строители первого треста и других подразделений принимали социалистические обязательства по ее строительству. Сроки ввода медсанчасти устанавливали опять же сами. Срывали их. Назначали новые, опять срывали... Вобщем, получалось пока что, как в той песенке про собаку и попа, у которого она была.

На последнем профкоме, который состоялся на медсанчасти, назван очередной срок ее ввода — четвертый квартал текущего года, будем надеяться на сей раз последний.

Пройдемся по этажам, посмотрим, что же сделано и как, что делается на объекте. Отделение реабилитации, которое заказчику пришлось перепроектировать из столовой. Оно, если быть объективным, пожалуй, больше всего и тормозило строителей. Сейчас уже полностью закончена кладка, кровля, сделаны внутренние перегородки. Наготове стоят оконные блоки, правда, пока еще без стекла. Его, по словам начальника участка В. М. Барановского, должны завезти со дня на день. Видимо, это так и будет — ведь стеклом занимается сам заместитель управляющего треста № 1 по снабжению В. М. Бердников. Уже заканчивают свою работу сантехники, готовят отделение реабилитации под пуск тепла.

— Сделаем тепловой контур, а там можно заходить и штукатурам, — уточняет Владимир Михайлович.

И если здесь только еще говорят об отделочных работах, то на основном корпусе собственной медсанчасти они в самом разгаре.

— Мы уже скоро уйдем отсюда, видите, почти все сделано, — показывая на красивые мраморные стены в холле первого этажа, говорит бригадир плиточников-мозаичников Сергей Пудышев. — Нас здесь работает две бригады, материал есть, людей хватает, проблем никаких.

Совсем по-другому обстоят дела у маляров из бригады Антонины Дмитриевны Макаровой из этого же специализированного управления отделочных работ. Они пришли сюда после отделочников генподрядного первого треста. Пришли, посмотрели на качество штукатурки и расстроились.

— Разве ж можно так работать, — возмущается Юлия Батыченко. Разговор между тем не мешает ей ловко и быстро шпаклевать стену, — видите, вся штукатурка потрескалась, — показывает Юлия, — работала с нарушением технологии, а какое теперь качество у нас получится? Делаем ведь мы не сарай и не коровник, а медсанчасть. Сюда же больные люди будут приходить лечиться, поэтому здесь должно быть особенно красиво. А какая уж тут красота, — сокрушенно машет она рукой.

— Но кроме красоты еще необходима и прочность, — вступает в разговор бригадир, — если уже сейчас все сыплется, трескается, то чего ждать, когда объект начнут эксплуатировать?

Будем надеяться, что вопрос задан не слишком поздно. Еще есть время найти на нем ответ, принять меры по улучшению качества строительства. И последнее. Назван, как говорилось выше, очередной срок ввода медсанчасти, хотелось, чтобы он был последним.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

ОТСТАВАНИЕ НАРАСТАЕТ



На водоочистных сооружениях продолжаются работы по строительству объектов второй очереди. Расширением реагентного корпуса занимаются плотники-бетонщики звена В. Макодаюбы из бригады Х. Хакимова. Сейчас они ведут бетонирование днища. Работа организована в две смены, однако заявки на бетон не выполняются. Неразбериха между работниками ВРУ и водителями Стройтранса сказывается на ритмичности работы стройплощадки.

Кроме того никак не можем дождаться панелей. Собирались делать их сами, но, поверив обещаниям, решили подождать. Тем временем ожидание явно затянулось, начинает тормозить другие работы.

Работники СУОР заканчивают наружную отделку служебного корпуса, фильтров, хлораторной. На очереди корпус насосной.

Спецстроевцы, ведущие наружные коммуникации, явно затянули свои работы. Кроме того на их совести подъездные пути, повредив которые при производстве работ, они так и не удосужились восстановить.

Общее отставание по второй очереди составляет порядка 300 тысяч рублей строительно-монтажных работ. С каждым днем становится все более очевидной невозможность ввода объекта в четвертом квартале. Сказался на этом и упавший интерес к делам стройки после ввода первого этапа пускового комплекса, который теперь ежесуточно дает городу 25 тысяч кубометров воды. Но не нужно забывать, что после полного ввода второй очереди мощность водоочистных возрастет на 50 тысяч кубометров. Строительству объекта необходимо внимание руководителей всех заинтересованных организаций.

Н. БУЛАТОВ,
прораб
трест-площадки № 3.

ДЕЛЕГАТ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ



Про таких, как Владимир Савочкин, нередко говорят, что везет ему во всем, за что ни возьмется. Северную свою биографию начал он в Нижневартовске каменщиком. Затем был бригадиром дорожных рабочих. Сейчас возглавляет участок в ССУ-5 треста Нижневартовскспецстрой.

Никогда не стоял в стороне от общественной работы. Его комсомольско-молодежная бригада считалась одной из лучших. К мнению молодого бригадира внимательно прислушивались и члены комитета комсомола объединения. Вскоре комсомольцы избрали его своим вожаком, и многие из них вспоминают те годы, как самые яркие в своей жизни. Не первый год Владимир Савочкин — член партийного комитета объединения.

И дома у него все ладится. Ныне в семье Савочкиных произошло пополнение — в январе у четырехлетней Марины появились сразу брат и сестренка. Не так давно справили новоселье, причем почти вся мебель в новой четырехкомнатной квартире сделана умелыми руками хозяина. Везучий он, одним словом...

Фото В. КОМИССАРОВА.

ТРЕВОЖНОЕ ПИСЬМО

В тени «горящих» объектов

Необычайно теплой и сухой выдалась нынешняя осень. Сама природа, как будто смилостившись над нами, давала возможность закончить по теплу основной объем бетонных и земляных работ на строительстве учебно-консультационного пункта. Но что толку от милостей природы, если этого не хотят сами люди. На объекте до сих пор нет в полном объеме чертежей, а те, что нам удалось в буквальном смысле выколотить, настолько сырые, что работать с ними одно мученье. К слову сказать, проект выполнен аж в 1975 году, так что кроме сырости от него еще изрядно несет плесенью.

Может отчасти поэтому возникают сложности с комплектацией стройки колоннами, другими железобетонными изделиями. Чтобы закончить фундамент — нет арматуры, и похоже, что ЗСМ и не собирается реагировать на наши заявки. Бетон дают в буквальном смысле в час по чайной ложке. Это можно проверить, разделив два куба бетона на трое суток ожидания.

Начали было возить грунт на объект, да, как на грех, сломался бульдозер. Опять остановка в работе. Даже навести порядок на объекте и то нет возможности, потому что над площадкой для складирования материалов проходит ЛЭП и работать с краном в этой зоне нельзя. Хотя за РДК-25 мы исправно платим Строймеханизации 132 рубля за смену. А перенос линии электропередачи похоже никого не волнует. Скажете, таких неурядиц пруд пруди на каждом объекте. Так давайте разберемся почему. На наш взгляд, у всех этих бед один корни.

Главная из причин, мы считаем, состоит в том, что мы никак не можем прервать порочный круг штурмовщины, когда внимания руководстве хватает лишь на «горящие» сдаточные объекты, а задельные остаются как бы в тени, пока не наступит черед штурмовать их. На словах мы давно осудили практику «незавершенки», а на деле продолжаем нахватывать объекты сверх всякой меры, превращая тем самым мастеров и прорабов в марафонцев, мечущихся с одного объекта на другой. Спрашивается, откуда появится время на решение этих и других вопросов у нашего мастера Ольги Капустенко, если она, едва переведя дух, тут же мчится на строительство АТС. И бригада наша, далеко не многочисленная, по той же самой причине разбросана сейчас по трем объектам.

Нас нередко спрашивают, — чего, мол, вы воюете, ведь зарплатой вас вроде не обижают? А нам не нужна «средневыводная» зарплата. Мы хотим получать ровно столько, сколько заработали. Но и труд инженера при этом нужно оценивать по его реальному вкладу в дела стройки. Только так можно изжить уравниловку. Тогда уже никто не сможет попрекнуть нас незаработанным рублем.

А. ПРОХОРОВ, бригадир; И. АНАНЬЕВ, А. КОНЫШЕВ, монтажники; В. СОЛДАЕВ, плотник-бетонщик; В. МАКУШКИН, З. САФИН, В. ИВАНОВ, электросварщики — рабочие бригады СМУ-13 треста № 1.

◆ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

О ТЕКУЩЕМ МОМЕНТЕ

С такой, можно сказать, исторической формулировкой вопроса в трест-площадке № 3 состоялось открытое партийное собрание. Момент и в самом деле непростой, ибо и процессе происходящих структурных изменений среди различных вариантов стал рассматриваться и такой, который предусматривает расформирование трест-площадки на строительно-монтажные управления.

О неприемлемости подобных изменении структуры управления, в результате которой будет нанесен удар по целостности коллектива, на собрании высказались коммунисты П. О. Павленко, Ф. Ф. Нуриев, А. П. Метлицкий, Б. М. Темирболатов, Г. Н. Макгурова, В. М. Бренднн. С информацией о происходящей реформе структуры, личной оценкой происходящего перед коммунистами выступил секретарь парткома объединения В. П. Тихонов.

В ходе обсуждения коммунисты отметили, что реформа структуры, затрагивающая интересы всех коллективов каждого работника, происходит в обстановке секретности, без учета общественного мнения, выдвигает на первый план узкогрупповые интересы работников управленческих звеньев в ущерб тем, кто занимается непосредственно выпуском строительной продукции.

Единогласным решением было принято постановление, в котором признано нецелесообразным разделение коллектива трест-площадки № 3 на строительно-монтажные управления с прямым подчинением объединению. Решено проинформировать об этом вышестоящие инстанции специальным письмом, в котором помимо изложения постановления дать развернутую партийную оценку происходящим в объединении структурным изменениям.

П. АЛЕКСАНДРОВ.

ИЗБРАНЫ СЕКРЕТАРЯМИ

На прошедших отчетно-выборных партийных собраниях в подразделениях объединения секретарями партийных организаций избраны:

аппарат объединения — главный энергетик Виктор Михайлович Соловов;

строительно - монтажный трест № 1 — зам. начальника НПО Юрий Иванович Романов;

трест-площадка № 3 — начальник отдела снабжения Николай Григорьевич Костюк;

управление Строймеханизации — заместитель управляющего Иван Васильевич Бондаренко;

объединение Стройтранс — начальник отдела безопасности движения Николай Дмитриевич Ястребков;

трест КПД — Виктор Геннадьевич Денисов;

трест Спецстрой — Анатолий Алексеевич Побута;

завод строительных материалов — начальник планово - экономического отдела Геннадий Иванович Хомяков;

УПТК — начальник ПТО Леонид Михайлович Пеньковой;

ЖКК — бригадир электриков Николай Спиридонович Бугя;

управление малой механизации — механик Зинаида Ивановна Тихонкова;

СМУ-5 треста № 4 — плотник Виктор Александрович Витков.

В ПРОФКОМЕ

На внеочередном расширенном заседании президиума профкома, состоявшемся 11 октября 1988 года, был заслушан вопрос о несчастном случае, который произошел в трест-площадке № 3 с каменщиком А. А. Шевченко.

Членам президиума и приглашенные заслушали заместителя главного инженера объединения Н. В. Шабаршова. Он рассказал об обстоятельствах несчастного случая, приведшего к смертельному исходу.

На президиуме выступили главный инженер трест-площадки № 3 Л. Я. Меркушев, управляющий Строймеханизации Ю. А. Берлогин, председатель профкома трест-площадки Н. В. Конаратова, главный энергетик объединения В. М. Солопов, зауч УКК В. М. Белов, главный инженер объединения В. П. Котляров, председатель профкома объединения В. С. Кутяков.

Заслушав и обсудив выступления и ознакомившись со справкой, представленной комиссией расследования несчастного случая, президиум профкома принял постановление, в котором, в частности записано, что причиной несчастного случая явилось производство работ крано в опасной зоне ЛЭП в отсутствие ответственного лица за безопасное производство работ по перемещению грузов крановыми. Допуск в зону работы крана лиц, не имеющих на то права.

На основании вышеизложенного профкомам подразделений совместно с администрацией до 1 ноября 1988 года рассмотреть результаты работы по охране труда и технике безопасности по итогам девяти месяцев текущего года, обратив особое внимание на работу грузоподъемных механизмов под ЛЭП. За недостаточный надзор по безопасной эксплуатации грузоподъемных механизмов начальнику управления Строймеханизации Ю. А. Берлогину объявить выговор. За необеспечение общего руководства всеми ответственными службами по созданию безопасного производства работ и непринятие мер к снижению производственного травматизма управляющему трест-площадки № 3 В. М. Брендину объявить строгий выговор.

За необеспечение безопасных условий труда для работающих и повышенные в сентябре — несчастный случай с детальным исходом каменщика А. А. Шевченко и двух несчастных случаев с тяжелым исходом происшедшие ранее, с каменщиком А. Ф. Шагалиевой, стерожем Т. Г. Кадыровым и невыполнение предписаний по охране труда объединения главного инженера трест-площадки № 3 Л. Я. Мернушеву от занимаемой должности освободить.

Предложить руководителям трест-площадки № 3 и управления Строймеханизации рассмотреть соответствие занимаемой должности начальников участков В. И. Косенко, А. А. Лукина.

Контроль за выполнением данного постановления возложить на начальника объединения Г. Н. Емельянова и председателя профкома В. С. Кутякова.

ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ

ГДЕ ЖИВЕТ СТАЛИН?

В. ТИХОНОВ, секретарь парткома:

Обилие материалов, публикуемых в настоящее время о периоде, связанном с деятельностью Сталина, никак не может уходить интерес к истории этого времени, к личности Сталина. Оценки при этом подчас противоположные. Много для этого причин объективных, о них уже немало сказано, политически взвешенная оценка им дана в докладе М. Горбачева на торжественном заседании в Кремле, посвященном 70-летию Октябрьской революции. Думаю, способствовало бы снятию многих вопросов обнародование фотокопий ряда документов, подтверждающих личную причастность Сталина и его окружения к репрессиям в стране, публикация речи Н. Хрущева на XX съезде партии, официальная оценка числа жертв периода коллективизации, довоенных и послевоенных репрессий. Это вопросы, непосредственно связанные с продолжающимся пока дозированием гласности.

Но главное: сегодня, видимо, не просто разобраться в личности Сталина, как политического и государственного деятеля. Вашнее разобраться в сталинизме, как системе политических, идеологических взглядов, системе практических действий. Суть в системе. На мой взгляд, Сталина сделала СТАЛИНЫМ административно-бюрократическая система. Бюрократическая пирамида власти, в которой над каждой группой чиновников стоит один начальник, должна логически завершаться фигурой «начальника начальников».

Поэтому, думаю, вредно достаточно широко распространенное представление о перестройке, как некоем явлении, в результате которого все честно и добросовестно каждый на своем месте станут выполнять свою работу. Нужно это для перестройки? Конечно, да. Но неужели только теперь, прошли 70 лет при Советской власти, мы наконец разобрались, что для того, чтобы хорошо жить, нужно хорошо работать? Конечно нет. Хорошая работа каждого нужна, но этого мало. Требуется ломка всей системы, всей надстройки в соответствии с ленинскими принципами управления и всемерного развития демократических начал, вовлечение в этот процесс широких масс. Партия четко определила средства перестройки: радикальная экономическая реформа и демократизация. На каждом предприятии, в каждой организации это нужно перевести на свой язык. Для нас это возможно, доведенный до низового звена управления — до бригады, выборы руководителей снизу доверху, организация работы советов трудовых коллективов. Именно советы и, во-первых, только советы могут сломать сопротивление части аппарата, прямо или косвенно препятствующих расширению хозрасчетных отношений в низовых производственных структурах. (Я имею ввиду не формальный, а фактический хозрасчет). Но они не смогут сегодня сделать это без помощи партийных комитетов, партийных бюро. Мне представляется иллюзорной вера в сокращение аппарата административными методами. Практика показывает, что убавились в одном месте, он в расширенном составе появляется в другом. Нужно изменить систему взаимоотношений. На мой взгляд, задачи перед аппаратом должны ставить организации, над которыми он находится и требовать отчет о их выполнении, поставить оплату труда в зависимости от качества выполнения. При этом формы контроля можно использовать самые различные. Это и отчеты руководителей на рабочих собраниях, отчеты отделов перед СТК. Думаю, это способствовало бы снятию существующего напряжения между рабочими и специалистами, помогло бы разделить функции аппаратов различных уровней, конкретизировать ответственность каждого. А сокращение аппарата в результате обязательно будет. Решение примет совет трудового коллектива, и оно будет осознанным. Катастрофа, как просто! Но, увы, сложно и весьма сложно в реализации. И одно из главных препятствий это то, что мы разучились быть сами собой, самостоятельными, смыкаясь с ролью исполнителей, «винтиков» системы. Это в совокупности с социальным страхом — тяжелое наследие сталинизма. Нужно преодолеть себя, без этого перестройки не будет. Наши взоры и сегодня во многом направлены вверх. Велико ожидание перестройки, как явления какого-то героя. И вместо того, чтобы посадить дерево перед домом, пишут письмо к Горбачеву о вывозе всего мусора со своего двора. Чиновничьи нравы проявляют ныне-то из руководителей. Поставить бы его на место, используя права трудового коллектива, представленные Законом о государственном предприятии. Но нет, проще проголосовать. Кому? Ну, конечно же, Горбачеву.

Опасность для перестройки сегодня представляет и недостаток политических знаний, дефицит политической культуры. Часто от людей старшего поколения можно услышать: «Мы верили Сталину». В том-то и беда. Весь сказать, вера сродни религии. И Радзиховский приводит один из возможных вариантов поворота в сталинизм, пока лозунгами перестройки. Я согласен с ним, необходимо досконально разобраться в прошлом и руководству Л. Брежнева. Почему? Да потому, что не перестанут существовать поля, на которой чтобы сеяли культуру, не нужно стало после школы стоять многочасовые очереди за хлебом. А если сегодня возьмут верх консервативные силы, и завтра, используя, предположим, иностранные займы, часть золотого запаса страны, наполнят прилавки магазинов продовольствием и импортными товарами? Думаю, что найдется немало таких, кто скажет: «Вот это действительно перестройка». Вот это и нужно было, а не демократия и гласность». Много ли найдется таких, кто задастся вопросом: а за счет чего это изобилие? Надолго ли? Чем все это обернется завтра?

Пока что поворот вспять возможен. Где же искать гарантии необратимости? Они в решениях XIX партконференции по реформе политической системы. Это, думаю, основной результат работы конференции. Дело за последовательной реализацией реформы. Достаточно ли этого? По всей видимости нет. Реформы политической системы предполагает наше участие в управлении на самых различных уровнях. Стало быть, гарантия и в нас. В нашей политической культуре, нашей гражданской позиции, нашей готовности к конкретным поступкам в пользу перестройки.

Публикуя сегодня выдержки из статьи Л. Радзиховского «Где живет Сталин?» («Учительская газета» № 98 от 18 августа 1988 г.) и отзывы на нее В. Тихонова, А. Калинина, Н. Бугя, редакция предлагает всем желающим принять участие в разговоре, высказать свою позицию по обсуждаемому вопросу, стать постоянными членами организуемого при редакции дискуссионного клуба.

Кстати, какое название, на ваш взгляд, лучше всего подойдет для нового клуба? Предлагаем для обсуждения наши варианты: «Во весь голос», «Позиция», «Бриз», «Контур», «Полюс». Наиболее удачные варианты названия дискуссионного клуба будут опубликованы в его следующем выпуске. Окончательное решение—за членами клуба.

В ваших письмах не забудьте сделать пометку «Дискуссионный клуб», а также указать свою фамилию, имя, отчество, должность и место работы. Анонимные письма для публикации под рубрикой дискуссионного клуба редакция не рассматривает.



КЛУБ СТАЛИН?

Что же будет «тогда», через несколько лет? ПОРЯДОК. Порядок — это единодушное одобрение. Порядок — это критика «не выше управдома». Порядок — это отсутствие мафии, «рэкета», Пастернака, наркотиков, поездок за границу и неформальных объединений. Порядок — это одинаковые книги, мысли, мысли, дома, фильмы, учителя, холодильники, песни, чиновники и эмоции.

Но самое главное, это когда один человек решает, что есть порядок, а что есть непорядок. Решает сразу и для всей страны. Порядок — это ВОЖДЬ.

Реально это? Надеюсь, что нет. Но бороться с этой опасностью — пусть она даже и не столь велика — необходимо.

Каковы же шансы сталинизма? Он преступен политически. Он безумен экономически. Он бессмыслен с военной точки зрения.

Он притягателен социально и психологически для части людей. Вот в чем беда. Где живет Сталин? В душе многих из нас живет не Сталин, но сталинизм. В какой-то мере — в душе каждого. Это надо видеть и выдавливать из себя.

Да, не шумная газетная кампания и не игра для карьеристов — «разоблачение» Сталина. Это трагедия. Это боль, которую нельзя не понять, нельзя не уважать. Но выхода нет. Нельзя смягчать эту трагедию. Только полная и показная ее во всей ее беспощадной остроте, можно повлиять на следующие поколения, не дать им сделать ту же ошибку.

Л. РАДЗИХОВСКИЙ
Москва.

А. КАЛИКИН, плотник-бетонщик трест-площадки № 3:

Для начала мой портрет Сталина такой, каким я его себе рисую: рядовой узурпатор государственного масштаба на красном фоне. Спросите, почему портрет именно такой? Фактор личности сыграл в нашей истории немаловажную роль не будь в рядах правящей верхушки его и таких как он, все могло быть иначе. Но в один он ничего бы не значил, если бы не был сварен тот питательный бульон, которым во все времена питались узурпаторы и Царь-кровавая международная. Где начинается война, там появляется вождь. Так было во время зарождения человеческого общества, так есть и будет. Советению, если верить Энгельсу, то государство как таковое возникло как раз лишь вследствие узурпации власти военными вождями племен и их союзов. И второе, что значительно упрощало процедуру узурпации, Сталин-диктатор подился из партии диктатура. Вер-все же будет сказать, что его просто посадили на королевский трон, введя должность Генерального секретаря партии. Маленькие диктаторы сделали большого, т. к. диктатура должна быть последовательной. Так Сталин стал СТАЛИНЫМ. Радзиховский в своей статье дает возможные варианты событий, которые могли бы произойти в наше время, если бы был жив Сталин, т. е. диктат личности, группы лиц, не народа. Диктат народа — это демократия. Первый шаг: борьба за углубление перестройки, решительнее бороться с врагами перестройки: бюрократами, казнокрадами, демагогами, использующими гласность для очернительства. Читайте газеты и вы увидите, что такой шаг уже сделан — борьба развернута, враги намечены и именно те, кого указывает Радзиховский. Но я хочу поправить автора: первый шаг был сделан раньше, когда была объявлена перестройка. Я вначале говорил, что для диктатора нужна война, для того, чтобы он мог функционировать, нужны враги, о чем говорит и автор статьи. Но то для кровавой диктатуры, а для тихой, гражданской диктатуры нужны коренные, научно не проработанные, основанные на единственной воле реформы. В этом случае вновь возникает необходимость в вожде. Без него не обойтись. И таким прорабом себя объявляет опять-таки Коммунистическая партия. Я не уверен, что после Горбачева и власти не придет какой-нибудь Чугушин и не объявит, что все делавшееся ранее есть отход от марксизма-ленинизма. Прошу только не понять, что я против Михаила Горбачева. Как человека я уважаю его, потому что вижу в нем личность, а чтобы быть личностью надо иметь свободную волю. Я против Коммунистической партии Советского Союза каковой она является на сегодняшний день узурпатора власти. Лозунг, под которым началася октябрьский переворот — «Вся власть советам» — остался лозунгом, власть до сих пор в нем не перешла и сомневаюсь, что перейдет, несмотря на все призывы и лозунги. Я против такой диктатуры: личности, партии, нации, государства. За все время существования человеческая диктатура терпела крах, так как сидя в человеке реликс свободы, сопротивление принуждению, заложенный в него самой природой. Сталин, Романов, Наполеон, Фашизм, Вашингтон... — поверженные диктатуры. Так что смерть остальных исторически предопределена.

Я за построение такого общества, которое бы максимально удовлетворяло потребности всех его членов. Разве вы не этого же хотите? Разве крестьянин в 17-ом брал винтовку ради того, чтобы стрел стал называться социалистическим, а не ради клочка земли, которой ему обещали дали, в котом отобрали назад? Разве рабочий умирал за перемену цвета государственного флага, а не за восьмичасовой рабочий день и власть его Советов? Ликвидация сталинизма, строительство и перестройка социализма это изумы, выдуманные и нужные тем самым пинками бюрократам, сосущим из них жизненные соки общественных благ. Совершенно очевидно, что ликвидировать необходимо не сталинизм, а саму основу узурпации власти, не сделав, а начиная. Строить надо не социализм, а общество, в котором нам с вами жилось бы хорошо. Учесть это называется сыграбарить или барыгарить, народу должно быть все равно, лишь бы при этом присутствовала демократизы.

Позволю себе продолжить проведение параллелей статьи Радзиховского с современным положением дел.

Свертывание кооперативов — зачем их свертывать, если они полностью зависимы от воли вперед смотрящих: захотят — дадут пожить, не захотят — сверзнут.

Доведение госзаказа до 100 процентов — уже слово «лапа» заменено словом «госзаказ». Предпринимателя стонут. Ничего, постонут — перестанут.

Еще несколько примеров существующего диктаторства из нашей жизни.

В Москве при помощи милиции разогнана мирная демонстрация, устроенная Демократическим союзом.

В Ереване, Степанакерте власти не посмели препятствовать массовым выступлениям народа — центральная власть разогнала местную. Насильственный интернационализм — это оружие диктатуры в подавляющем единого народа. Единым легче управлять. У всех становится одинаково сначала выражение лиц...

И в заключение о Ленине. Быть против Ленина невозможно. Можно только соглашаться с его взглядами на жизнь или не соглашаться, знакомясь с его многотомными трудами. Соглашаться можно полностью или частично. Я соглашаюсь с Ленином, как, частично соглашаюсь с Аристотелем, Гегелем, Марксом, Ломом, Кандыльком, соседом и тещей. И вообще по-моему глубокому уразумению полностью верят кому-либо или чему-либо религиозные фанаты и светские идиоты в силу отсутствия у них собственного мнения, человек только и стал человеком, когда осознал себя как личность. Разговор об авторитарности — тема для отдельной статьи. Для тех, кто верен авторитетам скажу, что в этом отношении Ленин придерживался такой же точки зрения. Почему если вы верите Ленину, то обязаны перестать ему верить, так как он сам об этом говорил. Если вы не сделаете этого, значит не совсем ему верите. Вот и посудите, кто из нас «пропитан». И тем не менее хочу, чтобы еще раз прозвучали слова Ленина. «Товарищи и трудящиеся! Помните, что ВЫ САМИ теперь управляете государством. Никто вам не поможет, если вы сами не объединитесь и не возьмете ВСЕ ДЕЛА государства в СВОИ руки ВЛАСТИ Советы—отные органы государственной власти, полномочные, решающие органы».

Н. БУГА, секретарь парторганизации ЖКК:

Прочитал статью Л. Радзиховского «Где живет Сталин?». И вот что мне вспомнилось. В год смерти Сталина мне было 17 лет. Пережив войну на оккупированной немцами территории, испытал на себе послевоенный голод. На чьей памяти годы восстановления промышленности и сельского хозяйства. Знаю быт сельского труженика. Пять сестер моей матери работали в колхозе, и я знаю, как давался им хлеб.

Автор статьи делает вывод, что те, кто с любовью вспоминает о Сталине — это чаще всего люди пожилого возраста. Я вспоминаю о Сталине не с любовью, однако и без ненависти. Народное хозяйство было очень быстро восстановлено, отстроились города, жизнь с каждым днем становилась все лучше. Ежегодно происходило снижение цен на промышленные товары, что сказывалось и на рыночных ценах. Если мы шли с мясом на рынок, имея в кошельке 50 рублей (на сегодняшние деньги это 5 рублей), то приносили домой продуктов на целую неделю для семьи из четырех человек. А сколько можно прожить на пять рублей сегодня?

Я не согласен с автором, что Сталин изуродовал сознание этим «пожилым людям». Ведь у них в отличие от сегодняшней молодежи была вера, а вера это очень большое чувство. Она сплачивала, давала великую общую цель, общую надежду. Требуются ли доказательства для того, что наше общество при Сталине было морально чище? Думаю, что не требуются. Тогда не было ни так называемых «узбекских» или «казахских» дел, которые выходят далеко за рамки нашей морали.

Лично я считаю, что противников перестройки среди руководящих кадров более половины. И их бодрые слова о поддержке перестройки нас не должны вводить нас в заблуждение. Иначе мы не тронулись бы три перестроечных года на одном месте в плане экономической реформы.

Возвращаясь еще раз к сталинской теме хочу сказать, что я на все его пороков за разоблачение, но оно должно быть предельно доказательным и убедительным. Должны, наконец-то быть опубликованы фотодокументы, которые лучше и правдивее любой газетной статьи разоблачат сталинизм.

ДЕЛЕГАТ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ



Внешне очень скромный и даже застенчивый, Анатолий Алексеевич Побута, избранный коммунистами секретарем парткома трест Спецстрой, отличается еще и настойчивостью в достижении цели, принципиальностью. Прошел хорошую школу общественной работы: был секретарем комсомольской организации УМР, затем председателе... профкома, на протяжении ряда лет возглавлял партийную организацию управления. Причем общественные обязанности никогда не мешали ему выполнять основную работу электрике. И новую свою работу освобожденного секретаря парткома А. Побута начал с основательностью и прямотой рабочего человека.

Фото В. КОМИССАРОВА.

——ПОСЛЕ КРИТИКИ——

«ЗА СТЕНОЙ ЧУГУННОГО БЮРОКРАТИЗМА»

Под таким заголовком в 33 номере нашей газеты 29 июня 1988 года была напечатана статья с фотообличением, в которой говорилось о том, что при строительстве 111П-73 и 12-ом микрорайоне генподрядчик трест-площадка № 3 заняла часть территории детского сада № 46 под инженерные сети. Ответ по данному материалу дает главный инженер трест-площадки № 3 Л. Я. Меркушев и секретарь парткома Н. Г. Костюк: «Строительство объекта и инженерных сетей с «чугунными» люками выполнено в полном объеме по проекту, разработанному институтом СибЭНИИГЭП и утвержденному заказчиком — УКСом производственного объединения Нижневартовскнефтегаз».

Истинными виновниками создавшейся ситуации, на наш взгляд, является управление капитального строительства объединения нефтяников и проектный институт, которые не нашли ничего лучшего, как расположить инженерные сети и ЦТП на эксплуатируемой территории детского сада № 46.

В настоящее время трест-площадка № 3 не имеет подрядного договора и проектно-сметной документации на выполнение объемов СМР по расширению территории детского сада с южной стороны и переносом существующих теневых навесов с прогулочными площадками, расположенных в зоне построенного ЦТП, кроме составленной генподрядной организацией.

В статье был сделан упрек и в адрес служб ЖКК объединения Нижневартовскстрой. Вот какой ответ получила редакция от начальника жилищно-коммунальной конторы В. С. Прокопенко:

«Повышение статуса — это уже, так сказать, кульминационный момент.

Когда и кем было запланировано строительство ЦТП с захватом части территории детского сада № 46 нам известно не было. Руководство конторы было поставлено, как говорится, перед фактом. Весь 1987 год мы вели борьбу с трест-площадкой № 3 из-за расположения территории детского сада. И только весной восемьдесят восьмого по требованию горкома партии она, наконец-то была приведена в относительный порядок

Администрация жилищной конторы согласовала с архитектурным отделом города отвод участка, прилегающего к существующим площадкам. Все документы были отданы руководству трест-площадки, а точнее тов. Лукиенко, ответственному в то время заместителем управляющего. Как водится и таких случаях были заверения со стороны генподрядчика в том, что все будет выполнено. Но получилось по-другому. Г. И. Лукиенко перешел в трест Спецстрой и на этом строительство детских площадок, видно, и забылось. Историю данной проволочки руководство трест-площадки № 3 знает лучше чем кто-либо».

ОТ РЕДАКЦИИ:

Итак, выражаясь спортивным языком, переписка вступила в очередной раунд, который втягивает в свою орбиту новых действующих лиц, то бишь заказчика, а даже проектный институт. Видимо, уже появилась перспектива выйти на всесоюзную арену, а там, глядишь, и до ООН подать рукой...

Но вернемся на грешную землю. Очень уж хорошо получается у наших ответственных товарищей: прислали ответ в редакцию, — главное успеть вовремя бросить камень в соседа, а там уж пусть разбираются, чья вина и что первый начал. Только самое печальное в этом факте то, что люки-то как стояли, так и стоят и детям негде гулять. Что же ответит заказчик — УКС производственного объединения Нижневартовскнефтегаз? Может, тоже укажет пальцем в соседа?

ПОДПИСКА 89

С ТОЧКИ ЗРЕНИЯ СОБКОРА



Редкий день в тюменском корпункте «Строительной газеты» не раздаются телефонные звонки, не поступают сюда читательские письма. Прямо скажу, ломать голову над маршрутами командировок, темами публикаций не приходится.

Перебираю в памяти события этого года. Тревожный сигнал из Надыма от активистов МЖК. Обещали ребятам много, но дошло дело до выплаты по векселям и начали ответственные руководители, как говорится, «темнить». Как помочь встать на ноги одному из самых северных в стране МЖК? Итогом этой командировки стал «Круглый стол» с участием «мэра» города, крупных хозяйственных руководителей, комсомольских активистов, ну и, разумеется, самих эмжэковцев.

А благодаря вот этому письму от механизаторов одного из новоуренгойских трестов я познакомился с интереснейшим человеком, профессором Тюменского медицинского института В. Долгинцевым. Оттолкнувшись от частного факта — ахового состояния полевых медпунктов трассовиков, он с болью рассказал со страниц нашей газеты о том, как вообще обстоит дело с медицинским обслуживанием тюменских строителей. Уже более пяти лет занимаются изучением этой проблемы ученые-медики. Накоплен богатейший материал. Но к рекомендациям их в могучих трестах и главках еще остаются глухи.

Думаю, к этой теме придется еще вернуться. Как, например, дважды пришлось выписывать командировки в затерявшийся на карте Среднего Приобья поселок Горноправдинск. В ответ на первую публикацию газеты руководство одного из крупных тюменских главков попыталось опорочить самого автора, бухгалтера стройуправления: за ней самой, дескать, грехов немало. Пришлось проводить дополнительное журналистское расследование и вновь писать о приписках, головотяпстве руководителей этого СУ. И не только. Еще — об иждивенческих настроениях многих работников этого коллектива, о наблюдательской позиции местных партийных руководителей, примирившихся с недостатками.

Не так-то просто добиваться даже в наше перестроечное время реальных, а не мнимых, бумажных перемен в ответ на газетную критику. Скажем, собираясь в Нижневартовск, за материалом о том, как в здешнем строительном объединении реализуют права, предоставленные Законом о госпредприятии, и я помыслить не мог, что спустя несколько месяцев после этой, в общем-то рядовой командировки, мне придется ехать вместе с секретарем парткома Нижневартовскстроя в Москву «за правдой». Областное руководство эти самые права объединения не хотело признавать ни в какую.

Перечисленное выше — лишь малая толика событий, из которых складывается будничная жизнь корпункта. Разумеется, хотелось бы, чтобы голос «Строительной газеты» звучал в нашем регионе тверже, решительнее. Ведь такую область еще поискать! Свыше 400 тысяч человек занято сегодня в ее строительном комплексе. Едва ли не половина всего трудоспособного населения области. По объектам вводе жилья или, к примеру, детских садов мы держим первенство по всей стране, оставив позади восьмимиллионную Москву, Ленинград с областью. Но это отнюдь не значит, что нам осталось лишь бить в литавры да трубить в фанфары. Как раз наоборот. В строительстве, особенно в жилищном, в социально-культурном мы должны сделать еще более решительный рывок. От этого сейчас впрямую зависит судьба перестройки. В таком вот контексте шел у нас в начале сентября разговор на заседании выездной редакции «Строительной газеты» «Жилье — 2000» с участием партийных, советских, хозяйственных руководителей. Заседание транслировалось по тюменскому телевидению, готовится к публикации целевая полоса в нашей газете. И опять — сколько новых тем подсказали в ходе этой акции наши читатели!

Радует, что за те два года, как газета стала изданием ЦК КПСС, доверие читателей к ней еще более возросло. Хочется верить, что эта связь читателей-строителей со своей газетой будет крепнуть и дальше. Надеемся также, что с будущего года увеличится армия ее подписчиков.

Хочу напомнить нашим постоянным подписчикам и тем, кто собирается ими стать: индекс «Строительной газеты» — 50123. Подписная цена: на месяц — 65 коп., на три месяца — 1 руб. 95 коп., на шесть месяцев — 3 руб. 90 коп., на год — 7 руб. 80 коп. Подписка на 1989 год заканчивается 30 октября.

Сообщаю также нашим нынешним и будущим читателям координаты тюменского корпункта: г. Тюмень, ул. Ленина, д. 65, кв. 50. Телефон: 6-35-45.

Пишите, звоните!

В. БОГОДЕЛОВ,
собственный корреспондент «Строительной газеты» по Тюменской области.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

П. АЛЕКСАНДРОВ

МОНОЛОГ У ПАРАДНОГО ПОДЪЕЗДА

В лицо парадному подъезду.
Что носит мраморный мундир,
Что после каждого партсъезда
Меняет лозунг свой и стиль.
Что вывесками показными
С червонным золотом гербов
Обвешан, словно наградными
Медалями за пот и кровь,
Что перед черным лимузином
Подобострастно тупит взор,
Его шипованной резине
Ковровый стелет коридор,
Брезгливо смотрит сквозь стекляшки
На оборванцев-ходоков,
Чинуш холеные мордашки
Спасая от правдивых слов,
Хлестнул наотмашь свежий ветер.
И вслед за желтою листвой
Все вывески исчезли где-то,
Слетев с гвоздей стены пустой...
Пришли наутро бюрократы
И не узнали «отчий дом»,
Который все они когда-то
Построили с таким трудом.
Вдруг стал он мал и очень тесен.
И встали плотно стол к столу.
Для ревизоров с поднебесья
Уж не найдешь и лишний стул...
Задумались и порешили
Из кресла в кресло пересесть,
Туда-сюда перетащили
Столы, которых тут не счесть.
Вновь вывески переписали.
В стене забили свежий гвоздь,
Повесили. И посчитали,
Что с перестройкой обошлось.
Гудит привычно лимузины,
И шляпы царственно плывут,
И под шипованной резиной
Постелен вновь ковровый путь...
Но день ко дню крепчает ветер,
Синоптик верит в свой прогноз,
Что ходоки взломают двери,
И встанет правда в полный рост.

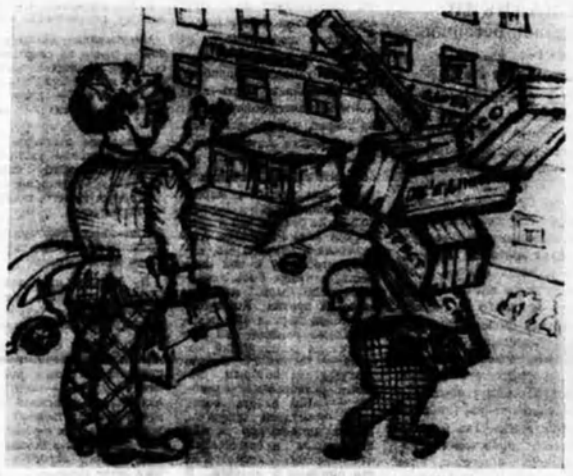


Рис. И. Екимова.

◆ СПОРТ

СТАРТЫ «ТЮМЕНСКОГО МЕРИДИАНА»

Недавно в Нижневартовске проходили зональные соревнования «Тюменского меридиана» под девизом «Физкультура в рабочем строю». В них принимали участие рабочие бригады, молодежь, представители общежитий, спортивные семьи города. Кроме Нижневартовска на соревнования свои команды выставили Радужный, Мегион. Два дня в спорткомплексе «Нефтяник» и на спортивной площадке первого микрорайона продолжалась напряженная борьба, кипели спортивные страсти.

Соревнования проходили по гирям, настольному теннису, волейболу и многоборью ГТО «Спортивная семья».

Первое место среди бригад заняла бригада А. П. Полякова из специализированного строительного управления № 5 треста Спецстрой. Дорожники выставили две команды: по гиревому спорту и волейболу. В личном первенстве лидерами стали тоже гиревики специализированного управления — Юрий Богданов в весе до 70 килограммов занял первое место. Ахат Аббасов попробовал свои силы в несовой категории до 80 кг. И удача не обошла его — первое место за Ахатом.

А семейными лидерами и многоборье ГТО стала семья Кийковых.

Сейчас любители и спортсмены продолжают усиленно тренироваться — в мае им предстоит испытать свои силы на областных соревнованиях «Тюменского меридиана».

В. БЫСТРОВ,
методист по спорту треста Спецстрой.

◆ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Производственное строительно-монтажное объединение Нижневартовскстрой объявляет конкурс по выборам управляющего трестом № 1 (собрание будет проходить 4 ноября 1988 г. в 17.00 часов), треста КПД (16 ноября в 17.00), треста Спецстрой (11 ноября в 17-00), начальника УПТК (26 октября в 16-30), директора ЗСМ 10 ноября в 15-00), начальника УММ (3 ноября).

Желающие выдвинуть свою кандидатуру могут подавать заявления с приложением личного листка и автобиографии в отдел кадров объединения. Прием документов прекращается за две недели до выборов.

* * *

Нижневартовский филиал института Тюменьпромстройпроект производит набор инженеров по специальностям строителей, технологов, сантехников, электриков, сметчиков, экономистов для работы в проектных подразделениях филиала по проектированию промышленных объектов.

Филиал института размещается в здании объединенной дирекции строящихся предприятий по адресу: Нижневартовск-10, промзона.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ «НА УДАРНОЙ СТРОЙКЕ»

По вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати наших подразделений, в городское агентство «Союзпечать».

Стоимость подписки на год — 1 руб. 04 коп. Индекс нашей газеты: 54384.

ПОКАЧЕВСКАЯ ДОРОГА



Фотоотвод С. Кухарева.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 8-10-92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 14015, тир. 3682

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 44 (518). 28 октября 1988 года — Цена 2 коп.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

22 октября состоялась отчетная партийная конференция объединения Нижневартовскстрой. С докладом по вопросу об отчете партийного комитета за период работы с октября 1985 года выступил секретарь парткома В. П. Тихонов.

В обсуждении приняли участие: секретарь парткома треста КПД В. Г. Денисов, заместитель директора автобазы № 7 Стройтранса Э. М. Яковлев, машинист крана Строймеханизации, председатель СТК В. Н. Рудиев, секретарь партбюро треста № 1 Ю. И. Романов, начальник отдела снабжения, секретарь партбюро трест-площадки № 3 Н. Г. Костин, мастер стройлаборатории ЗСМ В. Р. Болдырева, начальник цеха металлоконструкций УПТК И. П. Горбенко, машинист УМР треста Спецстрой В. Ф. Ануфриев, начальник производственного отдела СМУ-5 треста № 4 В. А. Соколовский, начальник объединения Г. Н. Емельянов, первый секретарь ГК КПСС В. В. Сидорчев.

Тайным голосованием были выбраны делегаты на XX городскую отчетно-выборную конференцию. Выдвинуты кандидаты для избрания в вышестоящие партийные органы.

С выступлениями участников конференции вы можете ознакомиться на второй странице.



Плакат художника Л. Тарасовой. Издательство «Плакат»

НОВОСЕЛЬЯ, НОВОСЕЛЬЯ....

Успешно осуществляет комплексную программу «Жилье» коллектив СМУ-11 треста КПД. Значительно раньше срока им сданы в эксплуатацию пятиэтажный жилой дом «малосемейка» на 117 квартир. А днями государственная комиссия в п. Покачевском приняла еще один 114-квартирный дом.

Работать стабильно, ритмично строителям помогает бригадный подряд и хозрасчет. С внедрением такой формы организации труда возросла коллективная ответственность за конечный результат.

Заслуженным авторитетом у жителей поселка пользуются бригады плотников Николая Юрьевича Лукьяненко, отделочников Майи Герасимовны Обрусиной, Анатолия Викторовича Кудрявцева, монтажников Ивана Николаевича Кияйкина. Ветераны труда, настоящие мастера своего дела Владимир Игнатьевич Кончина, Виктор Николаевич Перевозов. Вместе со своими родителями Виктором Ивановичем и Аллой Ивановной Боровскими работают и дети — сын Владимир — плотник, дочь Любовь — штукатур-маляр.

Перенимая опыт старших работать только на «хорошо» и «отлично», успешно выполняют свои задания молодые строители Ханум Абукова, Татьяна Харченко, Людмила Никитина, Ирина Устименко, Леонид Дегтярев, Геннадий Кулибаба.

За одним новоселъем ожидается другое: к концу года СМУ-11 сдаст в эксплуатацию очередной многоэтажный дом на 119 квартир.

В. ПОЛЗИКОВ,
рабкор

ВМЕСТО ЮБИЛЕЙНОЙ РЕЧИ

КОМСОМОЛ отмечает свое 70-летие. Думаю, что «знаменательного события» в данном случае не получится, ибо праздновать «славный юбилей», быть в литаврах в столь сложный период в истории комсомола по крайней мере неуместно.

Конечно, следует, знать и помнить все то героическое и хорошее, что сделали комсомольцы прошлых поколений, но нельзя и забывать, что история комсомола, также как история страны, подчас была и трагической.

Приближающийся юбилей должен [illegible] всего дать импульс к тому, [illegible] нашего [illegible] теперешней состоянии комсомола, и от того, [illegible] откроем ли мы [illegible] будет [illegible] вор, может зависеть [illegible] ближайшая судьба молодежного союза.

Если у [illegible] после перемен застой все-таки осталась партийная дисциплина, если политический авторитет партии вновь начинает подниматься, во всяком случае ЦК предпринимает немало усилий для этого, если профсоюзы хоть и утратили воспитательное значение, но уверенно держат в своих руках распределение социальных благ, то о комсомоле всего этого сказать нельзя. Политический авторитет — крайне низок, об удовлетворении социальных потребностей молодежи говорить не приходится. И все это на фоне очень мягких, а порой и вообще успокаивающих оценок состояния ВЛКСМ руководящими работниками.

Тюменский обком комсомола в лице первого секретаря И. Яшкина призывает перестраиваться, а вопрос о предоставлении финансовой самостоятельности первичным [illegible] до сих пор [illegible] решен.

И, Яшкин высказывает и [illegible] мысль: поставь, решайте, мы можем дать всем комитетам видеомагнитофоны, но зачем они вам? Что делать? Наверное, поэтому Тюменский обком в 1989 году запланировал на агитационную пропаганду, культмассовую и оборонно-массовую работы 52,5 тысячи рублей. Для сравнения приведу такой пример. На канцелярские расходы и междугородние переговоры аппарат обкома расходует 51,2 тысячи рублей, а фонд зарплаты составляет 365,3 тысячи. Это ли не подтверждение того, насколько далеки бывают аппаратные работники от нужд рядовых!

Как ни печально, но и главный вывод, который был сделан на XX съезде ВЛКСМ о том, что комсомол стоял на пороге кризиса доверия молодежи, был слишком мягок, а значит также оторван от реалий.

И может быть от того, что не хватало смелости признать, — комсомол уже давно переступил этот порог, и предпринимаются на протяжении почти полутора лет после съезда различного рода полумеры, на мой взгляд, совершенно не способные кардинально изменить обстановку.

Мне могут возразить, что деятельность комсомола сейчас активизировалась и в качестве примеров можно привести МЖК, центры НТТМ, различные хозрасчетные объединения. Не спорю, все это работает на авторитет комсомола. Я не оговорился, именно на авторитет, ибо как правило районы, горкомы, обкомы собирают под свое крыло предприимчивых (в хорошем смысле этого слова), талантливых людей. Дело безусловно нужное, но это не пайщея от всех бед.

На вопрос — верю ли я в комсомол, в его дееспособность — отвечаю: да. Но союз молодежи должен стать кардинально иным.

Вал приема в ряды ВЛКСМ породил большую численность. Она, в свою очередь, — несостоятельность. И как следствие — снижение престижности молодого человека с комсомольским значком. Как избавиться от этого? Во-первых, нужно повысить возрастной ценз при приеме в комсомол. Практически в 14 лет соответствовать требованиям Устава нереально. Многие вступают в комсомол в школе из-за характеристики и боязни, что их впоследствии этого могут не принять в институт. Прием в члены ВЛКСМ до 17 лет должен быть заслуженным исключением, а не правилом.

Во-вторых, установить кандидатский стаж.

В-третьих, избавиться от бюрократических рогаток — признать, что комсомольцы, выбывшие без снятия с учета, не стоящие на учете, не уплачивающие членские взносы и т. д — это не комсомольцы. Освободить секретарей от ответственности за них.

И последнее, свободный выход из рядов ВЛКСМ должен стать нормальным явлением, хотя первое время это станет ощутимым ударом по численности. Пускай, к примеру, вместо 250 числившихся, останется 25 действующих, но эти 25 будут наделены обязанностями действительно передового молодого человека, правами брать, а не просить.

Кто-то, может быть, согласится с моими суждениями и выводами, кто-то нет. Я не претендую на истину в конечной инстанции. Просто — это мысли комсомольского секретаря в преддверии Дня рождения Комсомола.

А. РОВИНСКИЙ,
секретарь комитета ВЛКСМ треста КПД.

РАБОЧАЯ СМЕНА —



Из далекого теплого Узбекистана приводили родные и близкие Бобокулова Норкула в ряды Советской Армии. И кто тогда мог подумать, что Нижневартовск, откуда вскоре стали приходить письма с треугольным армейским штампом, станет его судьбой. А случилось именно так. Здесь же ему пришлось поработать и на заводе строительных материалов. Понравилось. После службы решил остаться.

Начал арматурщиком второго разряда, затем освоил смежную специальность сварщика третьего разряда, по которой работает и сейчас. Здесь же получил и еще одно удостоверение — стропальщика, — в жизни любое знание пригодится.

Кажется совсем недавно это было, а уже прошло ровным счетом десять лет. Именно столько работает на заводе Норкул. Много событий произошло и в личной жизни: женился, растит дочь, получил квартиру, поступил в Тюменский инженерно-строительный институт...

В цехе и на заводе Норкула Умаровича уважают. Обязательный, отзывчивый. Если надо что-то срочно выполнить, обращаются к нему.

Но не только по работе уважают Бобокулова. Не раз его кровь, в прямом смысле слова, спасала жизнь людям. Много лет он ее сдает, являясь Почетным донором СССР.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ ДЕЛЕГАТОВ ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ

В. Г. ДЕНИСОВ, секретарь парткома треста КПД:

Давая оценку деятельности партийного комитета объединения следует отметить, что стиль его работы значительно изменился в сторону демократизации. Больше число коммунистов стало участвовать в разработке и реализации постановлений, привлекаются к этой работе и беспартийные. Пошло и практику диктование, повысилась гласность. Хочется подчеркнуть особо роль парткома как методического центра по обучению и оказанию практической помощи секретарям и организационно-партийной работе. Для меня, как секретаря с небольшим опытом работы, это помощь оказалась особенно нужной и своевременной.

Однако, говоря о работе парткома, мы чаще всего имеем в виду работников его аппарата. О работе других членов парткома судить трудно. И не потому, что они не работали. Просто мы об их работе очень мало знаем. Поэтому я поддерживаю предложение о создании в партийных комитетах комиссий под руководством членов парткома по основным направлениям работы.

В плане обеспечения партийного влияния на внедрение нового хозяйственного механизма партком объединения в октябре 1987 года провел свое выездное заседание в тресте КПД, на котором был рассмотрен вопрос «О работе администрации, партийной и профсоюзной организации треста по выполнению постановления ЦК КПСС «О внедрении и строительстве комплексных бригад». Но считаю, что парткому не хватило последовательности, многие пункты постановления остались лишь на бумаге.

Партком принимал немало решений в части выполнения Закона о государственном предприятии, в частности, о выборах руководителей, о работе советов трудовых коллективов. Но вместе с тем имеет место и существование такого незаконного, на мой взгляд, органа, каким является СТК и президиум СТК объединения. Безусловно, в координирующем органе были необходимость. Но его решения должны носить рекомендательный характер. Можно привести немало примеров принятия аппаратом объединения решений, идущих вразрез с Законом о госпредприятии, ущемляющих права трудовых коллективов. Во многом именно этим объясняется наше решение за выход из состава объединения.

На мой взгляд, партком несколько увлекся критикой вышестоящих организаций по формированию новой структуры управления и вследствие этого упустил ряд ключевых проблем внутри объединения, в частности, так и не была дана партийная оценка сложившейся в объединении практики администрирования, взаимоотношений между подразделениями. Думаю, что свою долю ответственности за конечный результат реорганизации объединения должен нести и партийный комитет. Особое внимание следует уделить партийным комитетам, партийным бюро, которые будут сформированы после реорганизации. Сейчас приделся не на словах, а на деле учиться работать в условиях самоуправления и демократизации производственных отношений. Нельзя допустить, чтобы координационный центр ТСО или, как его еще называют — производственно - распорядительное управление, подменило функции существовавшего аппарата объединения. Нужно научиться строить свои отношения на экономической основе, использовать для этого совет представителей предприятий.

Вновь предложение признать работу парткома объединения за отчетный период удовлетворительной.

Э. М. ЯКОВЛЕВ, заместитель директора автобазы № 7:

Каждому хочется поесть пошустрее да посытнее, вот только сделать что-либо от тебя зависящее хочет далеко не каждый. Если садово-огородническое дело уже начинает набирать обороты, то создание кооперативов по производству сельхозпродукции, со строительством собственного подсобного хозяйства дело обстоит далеко не лучшим образом.

Вот уже полгода мы бьемся над тем, чтобы сдвинуть с мертвой точки строительство подсобного хозяйства. Однако то начальник УМР Спецстроя Н. Д. Саблуков снимет с объекта бульдозер, то Строймеханизация вдруг начинает закрывать глаза на наши заявки по автокранам.

В пример этим руководителям хочется поставить управляющего трестом КПД С. Н. Куропаткина, который без какой-либо волокиты решил все вопросы по деталям для монтажа домика сторожа.

Считаю, что реализация продовольственной программы должна быть главным делом для каждого руководителя, для каждого коммуниста.

В. Н. РУДНЕВ, машинист крана, председатель СТК Строймеханизации:

Готовясь к партконференции, хотелось отвести душу, сказать о самом наболевшем. А вот сейчас стою на трибуне и думаю, есть ли смысл о чем-либо говорить. Ведь нашу огромную в 700 человек парторганизацию попросту разогнали. Теперь в каждом коллективе будет свои парторганизация, каждый отдельно будет заниматься своей социальной программой... Думаю, что польза от такого разобщения нет, а какие будут последствия, узнаем в скором будущем.

Секретарь парткома сделал все от него зависящее, чтобы не допустить этого. Но воевать за общее дело нужно было не одному и начинать это значительно раньше. Нужно было созывать внеочередную партконференцию и решать вопрос, как говорится, всем миром. А мы сначала не прореагировали на отделение треста КПД, потом же, когда вышел министерский приказ, сделать что-либо было уже поздно. Считаю, что создание координационного центра — это первое признание гленка в том, что он не способен управлять нашей работой. Попутно замечу, что ни одного представителя тюменского ТСО нет на сегодняшней конференции. Уже по этому можно судить, как они относятся к нашим проблемам.

Говорим о выборности руководителей, а выбирать-то по сути не из кого. Хорошие руководители в дефиците. И если б стало их больше, думаю, мы меньше занимались бы реорганизациями, а работали — значительно лучше.

Быть может все это я говорю вослед уходящему поезду, но сказать об этом мы должны прямо и открыто, как и подобает коммунистам.

В. Ф. АНУФРИЕВ, машинист УМР Спецстроя:

Сегодня мы даем оценку работе парткома. А мне представляется, что даем оценку себе, и потому мы так щедры...

Партия говорит о необходимости сокращения управленческого аппарата, а мы миримся с созданием новых объединений, координирующих центров и прочих надстроек. Это ли не опенка нашей работы?

Сколько было полемики, когда десять лет назад создавалось объединение. А теперь, когда оно стабильной работой доказало преимущества единого строительного комплекса, его вдруг решают раздробить на отдельные коллективы. Причем делается это задней спиной, и количество управленцев после такой реорганизации, уверен, не уменьшится, а может и возрастет. Здесь и кроется ответ на вопрос: кому все это выгодно?

Г. Н. ЕМЕЛЬЯНОВ, начальник объединения:

Самым значительным позитивным сдвигом в работе партийного комитета я считаю то, что он перестал подменять различные функции руководителя, начал поиск новых форм и методов партийной работы.

Я понимаю и разделяю озабоченность коммунистов по структурным изменениям, критику в адрес парткома и руководства объединения. Хотя далеко не со всеми претензиями могу согласиться.

Теперь несколько слов о том, что произошло в дни, предшествующие и в ш е й партконференции. Дважды, 8 и 12 октября, я беседовал с министром, отстаивал нашу точку зрения о необходимости сохранения объединения в том виде, в каком оно существует сегодня. В частности, приводил такой аргумент, что наш главк — единственный в министерстве, который справляется с планом. Значительный, если не решающий вклад в это вносит наше объединение, перевыполняющее план на шесть миллионов рублей. И имеющийся уже опыт с отсоединением — треста № 2 показывает ошибочность принятого решения. Тем не менее было поставлено условие, что вариант выхода объединения не прямое подчинение министерству обсуждению не подлежит. Таким образом, 12 октября были поставлены все точки. Согласно приказу по министерству на базе нашего объединения формируются пять самостоятельных организаций, подчиняющихся ТСО: это сегодняшние коллективы трестов № 1, Спецстрой, КПД, Стройтарас, оставшиеся организации в составе объединения и ОДСП. Приказ по ТСО, давший расклады внутренней структуры, пока не подписан. Но вариант, предусматривающий создание на базе трест-площадки № 3 двух управлений, действительно существует. Хотя лично я категорически против этого. Думаю, что нам удастся доказать ошибочность этого варианта.

В новых условиях залогом успешной работы может стать только безусловное и своевременное выполнение каждой из организаций своих договорных обязательств.

Основой взаимоотношений должно быть уважительное отношение друг к другу, деление взаимовыручку. Нужно учиться работать на перспективу, проявлять полную самостоятельность в решении всех вопросов. А свои социальные программы так или иначе придется решать сообща, ибо только таким образом с ними можно справиться.

Ю. И. РОМАНОВ, секретарь партбюро треста № 1:

Прослушал доклад секретаря парткома и хочу отметить, что, видимо, в силу сложившейся обстановки по реорганизации объединения мало было сказано о той работе, которую проделал партком за отчетный период. Целенаправленно, системно проводилась работа с цеховыми партийными организациями по выполнению решений XIX Всесоюзной партийной конференции. Поднималась требовательность парткома с цеховых организаций за проведение смотра боевитости, выборов руководителей, внедрения нового хозяйственного механизма, выборов председателей СТК и других вопросов. Большая помощь оказывалась парткомом нашему тресту в строительстве второй очереди завода КПД.

Наряду с положительной оценкой работы парткома мне бы хотелось остановиться и на нерешенных проблемах. Первая из них — это недостаточная работа с молодежью, комсомольцами. Не видно в объединении работы комсомольской организации. Комсомольцы продолжают находиться в спячке. Нам необходимо уделить этому вопросу главное внимание. Второе — это учеба вновь избранных секретарей партбюро через краткосрочные курсы по линии горкома и обкома партии.

Хочу высказать свою точку зрения и по реорганизации нашего объединения. Ни для кого не секрет, что после каждой реорганизации, большой или малой, мы теряем много кадровых рабочих. Таким образом мы уже потеряли омичей, иркутян, пермяков, многих работников Жилстроя и трест-площадки № 1. А ведь это были сложившиеся коллективы со своими базами. Такие же потери нас ожидают и после приказа ТСО с 1 ноября. С 1988 года, мне как секретарю, приходится вырвать четыре такие реорганизации. И скажу вам откровенно, — неславная это доля.

Перед структурными изменениями в нашем коллективе была встреча с руководителями главка, где ребенке категорически и однозначно сказали «Нет» предлагаемой структуре, но с нашим мнением, увы, не посчитались. Значит это была не демократия, а игра в нее?

Н. П. ГОРБЕНКО, начальник цеха металлоконструкций УПТК:

Нынешняя конференция складывается таким образом, что главной темой разговора стало то, как нам работать после реорганизации и несколько в стороне оказались вопросы сугубо партийного характера. Видимо, в какой-то мере это закономерно.

Мне кажется, что вопрос о существовании нашего объединения до конца пока не доведен и исправить положение еще не поздно. Далеко не все средства исчерпали городские власти для того, чтобы сохранить целостной мощную строительную структуру объединения, работающую не только на город, но и на целый регион. Думаю, что последствия такой «реорганизации» во многом непредсказуемы и могут сказаться на социальных программах коллективов, их работоспособности и микроклимате. Вновь возрастет текучесть кадров, на место опытных квалифицированных специалистов, обеспеченных и жилищно-бытовом и социальном плане, придут новички...

Предлагаю от имени делегатов конференции послать телеграмму в ЦК партии и министерство с просьбой о пересмотре решения по структуре управления.

В. В. СНДОРЧЕВ, первый секретарь ГК КПСС:

Главной причиной сложившейся ситуации мне видится то, что в наших рядах не было единства по этому вопросу. Не буду останавливаться не других причинах, приведших к раздроблению, пусть это остается на совести руководства главка. Хочется сказать товарищам, которые посредством этого стремятся добиться самостоятельности, что они крайне заблуждаются. До тех пор, пока существует аппарат министерства, главка, ставшего теперь ТСО, будет существовать и принцип «плановой системы».

Таким способом от администрирования не уйти. Должна начать работать по настоящему экономика, должны включиться на полную мощь договорные отношения...

В данной ситуации мы имеем случай, когда распределительные функции и части материально-технического обеспечения и в части социальных благ становятся удельом аппарата ТСО и будут решаться не здесь, на месте, а в Тюмени.

И в высших эшелонах, включая и обком партии, некоторые руководители, секретари никак не могут расстаться с привычкой руководить преимущественно административными методами. Я глубоко убежден, что наши экономика буксует из-за монополизма министерств, которые стремятся, как и в былые годы думать за нас и вами и принимать решения за нас с вами.. 70 лет мы пытались делать все средним — средний ученик, средний студент, средний руководитель. А сейчас пытаемся и новые структуры усреднить, унифицировать, подвести под общую схему. В жизни так не бывает.

Стремление насадить сверху структуру управления — это, безусловно, порочная практика, с которой нужно бороться, продолжая отстаивать свое мнение. Могу сказать со всей откровенностью, что городскому комитету партии стоило больших нервов воевать за это.

Думаю, что мы с вами еще не потерпели фиаско, нужно продолжать борьбу. Стаи задачу формирования в городе системы единого хозяина, а лише исполкома, нужно уходить от многопрядной системы, а для этого необходим мощный единый коллектив строителей, способный решать проблемы города и всего региона.

ПОСТАНОВЛЕНИЕ ОТЧЕТНОЙ ПАРТИЙНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Конференция постановляет:

1. Работу партийного комитета за отчетный период признать удовлетворительной.

2. В связи с предстоящей реорганизацией объединения, а следовательно и изменением партийной структуры, выборы нового состава парткома не производить. Поручить настоящему составу партийного комитета исполнить возложенные на него обязанности до окончательного решения бюро горкома КПСС вопроса по партийной структуре.

3. Партийная конференция объединения считает ошибочным принятое решение о реорганизации объединения Нижневартовскстрой и просит повторно рассмотреть этот вопрос с учетом мнения коммунистов.

От имени партийной конференции поручить президиуму конференции проинформировать об этом ЦК КПСС и Минуралнефтстрой СССР.

4. Направить в обком КПСС предложения о создании в городских партийных фондах, предназначенного для оплаты необходимых секретарям парторганизаций за время выполнения ими общественного поручения.

5. Поручить секретарям цеховых партийных организаций обеспечить рассмотрение и контроль за реализацией практических замечаний, высказанных в докладе и ходе прений.

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

СЫТЫЙ ГОЛОДНОГО НЕ РАЗУМЕЕТ?

Как определила XIX Всесоюзная партийная конференция, продовольственная программа на сегодняшний день является одной из самых ключевых. Поэтому нет необходимости говорить о важности ее решения. Вот и у нас в автобазе № 7 объединения Стройтранс появилась возможность заняться продовольственной программой. А задумка состоит в том, чтобы силами трех подразделений: ЗСМ, Стройтранса, треста Спецстрой на договорных началах освоить 7,8 гектара земли, и организовать на этой площади подсобное хозяйство. Коротко скажу о том, что оно собой будет представлять: коровник на 200 дойных коров, грибные плошадки 200 квадратных метров, — для выращивания шампиньонов, теплица 1000 кв. м, 50 голов коней на мясо, и полтора гектара отведено грунт для возделывания кормовлодов на корм скоту.

Определились, кто за что отвечает, подписали договор. Когда все это планировалось, думали, что все пойдет, как по маслу. Ведь сами для себя решаем. А на деле получилось все наоборот. Вернее будет сказать, что еще ничего не получилось.

За полгода сумели только сделать планировку площади под открытый грунт, да выкопать котлован под грибницу. Даже огородить строительную площадку до сих пор не можем — подводит ЗСМ, товарищ Ровинский.

Ответственным за подсобное хозяйство утвердили заместителя директора седьмой базы Э. М. Яковлева. Но, как говорится, волководец — без волка. На сегодняшний день получается, что только нам вдвоем с Эдуардом Михайловичем есть дело до этого подсобного хозяйства. Ему, как ответственному, мне — как его помощнику. А остальные, как в той известной комедии — подписано и с плеч долой. Иначе, чем можно объяснить позицию руководителей, к примеру, того же УМР треста Спецстрой тов. Саблукова? Сколько уже написано бумаг, не счетая устных просьб по поводу выделения техники, знаем, пожалуй, только мы. И что самое интересное — ни на одну из просьб мы еще не услышали отказа. А техники между тем как не было так и нет по сей день. Сплошные улыбки и обещания. Хочется заметить довольно-таки язвительные обещания. Как будто просим в долг зиную сумму денег на личные потребности. Удивляет подобное отношение к делу руководителей, коммунистов.

Сегодня мы уже могли бы построить грибницу, временный коровник, волиостью огородить территорию, смонтировать домик для сторожа. Кстати о домике. Есть панели, есть люди из СМУ-10 треста КПД, но сидят они без дела — нет крана, а когда он будет, известно, видимо, только И. Д. Саблукову. Понятно, что так долго продолжаться не может — рабочие попросту уйдут от нас. Вот тогда-то и появится кран, как это нередко бывает.

Возмущает и удивляет халатное отношение наших партнеров Б. М. Ровинского и В. Г. Костикова к нужному всем нам делу — продовольственной программе. Если оно не изменится, то вряд ли у нас будет в достатке мяса и молока. Наверное, не зря говорится, что инициатива наказуема выполнением. Вышли мы, авторемонтники, с инициативой по подсобному хозяйству — теперь хлебаем горя, по всему видно.

П. КАМАЯКИН,
водитель автобусы № 7

С РЕМОНТОМ — ОДИН НА ОДИН

Работаю в пятой автобазе одиннадцатый год. Хочу поделиться проблемой. Знаю, что существует она не только у меня. Речь идет о ремонте техники, с тех автомашин, которыми нам же и приходится управлять. Давно уже стало неписаным законом у нас в автобазе, если водитель оболмался, как мы говорим, то это беда и несчастье только его. Как правило, ему самому и большинству случаев и приходится искать запчасти. Правдами неправдами добывать их и, естественно, самому же их ставить. Короче, ремонтироваться. Будь то незначительная поломка или что-либо серьезное. Как вот сейчас и, к примеру, уже две недели занят ремонтом электрооборудования.

Наше объединение закупило три автобуса «ЛиАЗ», конечно, далеко не новых. Вот и приходится самому копаться, неизвестно, когда выйду на линию. И если у «ЛиАЗов» еще бывают техобслуживания, то у нас, автобусников, такого нет. По крайней мере последние года два и нашей пятой автобазе даже капитальный ремонт делают водители. И что самое интересное из всей этой истории, что и я, к примеру, водитель высшего класса, а на ремонте копаюсь уже по самому низшему разряду автослесаря. Соответственно и зарплату получаю, как говорится, не бог весть какую — вполовину меньше своей обычной. Хотя тот же слесарь, выполняя работу той же сложности, что и я, получает зарплату гораздо выше. Сколько бы мы об этом ни говорили, к кому бы ни обращались, изливаем и полнейшее нежелание понять, выслушать и наши проблемы, разобраться, что-то пересмотреть в нашу пользу. Мало того что мы, водители, выполняем несвойственные нам обязанности, нас же и еще раз наказывают тем же рублем.

В. ДЕМИДОВ,
водитель автобусы № 5 объединения Стройтранс

ЕСЛИ ПО СОВЕСТИ...

Почти в каждом номере нашей многотиражки читаю статьи, касающиеся структурных изменений объединения. Недавно прочитал заметку машиниста крана управления Строймеханизации В. Руднева, опубликованную под заголовком «Вы, друзья, как ни садитесь...» Прав наш председатель СТК. Сколько ни выступали всем нашим коллективом против лишнего промежуточного звена — главка или, как его теперь именуют, ТСО, дальше изменения вывески дело не пошло. Для нас главк или ТСО—все одно. Польза-то от него такая же, как в бороде козла. Никакого проку козу в горожанина, который не знает как кормить и поить, зато знает как шерстить и доить. Такой результат наших высказываний по поводу структуры поневоле наводит на мысли: а есть ли вообще толк от нашего участия в обсуждении структурных изменений и присутствующего на их — кто-нибудь к нашему мнению?

Ведь если остался на своем месте главк, то он, естественно, добьется и структуры удобной и необходимой именно ему. В конечном итоге результат нашей работы зависит от конкретного человека, его отношения к работе Поэтому и получается, что перестройку мы начели не с того конца. Чем думать о том, в каком порядке лучше расставить кресла для руководителей, надо было бы подумать о взаимоотношениях подразделений, которые уже под разными вывесками, должны выполнять и нести ответственность за одно конкретное дело.

Боюсь опасения, что эта привычка, — моя хата с краю, ничего не знаю, будет преобладать в нашем сегодняшнем, перестроечном дне. Ибо все ее выступления, касающиеся структурных изменений, чувствуется узкий масштаб мышления, желание защитить свое, насиженное, теплое место. Например, тот же Руднев в своей заметке провализировал малобудущность СМУ-9 на УПТК, а свое родное УСМ великатно обошел. А ведь в этой же статье приводится высуждение начальника СМУ-10 треста КПД А. В. Обелтова, где он говорит о том, что сложнее всего строить отношения именно со Строймеханизацией: работает механизм или простаивает, все равно за него нужно уплатить. И платят. Да не только одно СМУ-10. Так где же гарантия, что с существующим виде наше управление приносит пользу по тем, конечным итогам нашего общего труда, которую предполагает хозрасчет? Боюсь того, возникает естественный вопрос, чем же мы отличаемся от того же главка, то бишь ТСО, если также «шерстим» и «доим» своих заказчиков?

Это положение дел еще можно было бы объяснить плохой организацией труда, к примеру, между тем же УПТК и управлением Строймеханизации нашего объединения, но почему же тогда и начальник Тобольского ДСК В. Козьмаков (прочитал материал в обменной полосе «На стройках Тобольска») тоже жалуется на УПТК и Строймеханизацию? Стало быть это беда не только нашего объединения.

Другая сторона дела. В связи со страстными выступлениями рядовых рабочих на страницах газеты по поводу структурных изменений, у меня возникли некоторые сомнения. Откуда у них такая уверенность в своей правоте? Твердо высказывая свое мнение по этому поводу, никто из них даже отдаленно не намекает на экономическую эффективный сп

ШИРЕ КРУГ

КРАСНО украшенный зал, столики с букетами осенних листьев, зеленой хвои, нарядные девчата и парни. Суббота сегодня и пятом общежитии необычная — предпраздничная. Торжественный вечер, посвященный Дню автомобилиста. Гостей — девчат из второго общежития, работников Стройтранса, руководителей, своих друзей встречают радушные хозяева — члены совета общежития, провожают в актовый зал, заботливо усаживают за столики.

Наконец все в сборе. Вечер открывает заместитель генерального директора по социальным вопросам Виктор Николаевич Фролов. Теплое поздравление Виктора Николаевича сменяется приветственным словом генерального директора Вячеслава Михайловича Кузнецова. Берет слово Вера Дмитриевна Носаль, заведующая общежитием. Леонид Сорокин поздравляет ребят-водителей и гостей с праздником автомобилиста от имени совета общежития. Здесь же в небольшой импровизированной торжественной части вечера передовикам производства, вручаются Почетные грамоты, денежные премии.

... Но вот официальная часть окончена и бразды правления переходит к вокально - инструментальному ансамблю под руководством В. Куляшева.

Медленный «белый» танец сменяет зажигательная восточная мелодия. Ребята образовали круг и с удовольствием хлопают в такт мелодии. А в кругу водители пятой автобазы Гахраман Гаджиев и Рафик Нуруев танцуют азербайджанский танец. Да так, что невольно хочется пуститься в пляс вместе с ними.

И если в начале вечера его устроители — ребята из совета, заведующая еще волновались, беспокоились, будет ли всем весело, интересно, то сейчас в разгаре вечера сами с удовольствием танцуют и поют, от души веселясь, позабыв свои тревоги.

Задушевно звучит украинская песня, которую исполняют водители седьмой базы Юрий Романюк и Сергей Крайнюков.

Не успела отзвенеть украинская музыка, а на смену ей пришла волнующая, быстрая мелодия молдаван. Водитель седьмой базы Валерий Повшюй и Владимир Белощицкий из пятой спели ее на молдавском языке народную песню.

А в перерыве между танцами, играми гости и хозяева лакомились конфетами, пили заваренный на совесть ароматный чай из самоваров с вкусными домашними пирогами. Румяные яблоки радовали глаз, ярко украшая столы. Чтобы приготовить все это совету общежития, заведующей пришлось изрядно потрудиться. Сами ребята ездили в магазины, закупали, доставали продукты. Заменяли старые столики на новые. Позаботились и о призах.

Равнодушных не было. Все с удовольствием участвовали в различных играх, викторинах, а в награду, пожалуйста, небольшой сувенир на память о сегодняшнем вечере.

А он продолжается. Еще впереди будут стихи собственного сочинения и известных поэтов, танцы, шутки, смех, интересные знакомства, беседы...

— Хороший получился вечер, — скажут потом и хозяева, и гости. — Побольше бы нам таких вечеров!

Л. ВАСИЛЬЕВА,
наш корр.

Белые начинают и... выигрывают



В прошедшую субботу в шахматном клубе «Строитель», который расположился в 11-ом микрорайоне, проходило открытое командное первенство по шахматам между подразделениями объединения Стройтранс. Оно было посвящено профессиональному празднику Дню автомобилиста. Подготовил к турниру шахфанатиков, ждали шахматистов из Радужного, п. Покачевского, подготовили им жилье, но, к сожалению, по каким-то причинам на соревнования они не прибыли. Но тем не менее и без этих подразделений турнир проходил на высоком уровне. Очень жаль, что многие дружные, работящие коллективы не приняли в нем участие и даже не пришли поболеть.

Каждая команда выставила по пять лучших шахматистов. Борьба была острой. Первое место в ней заняла команда инженерно - технических работников (Капитан Е. Конев). Второй результат показали шахматисты автоколонны № 6 седьмой автобазы. Третье командное место на сей раз за спортсменами РММ пятой автобазы (Капитан В. Ильин).

Победителями по шахматным доскам стали: первая доска — Е. Конев, команда ИТР; вторая — В. Афанасьев, автоколонна № 2; третья — В. Войко, ИТР; четвертая доска — Л. Моняк, автоколонна № 1; пятая — В. Гощулик, автоколонна № 1.

После турнира состоялось торжественное закрытие соревнований, на котором главный энергетик председатель совета КФК объединения Стройтранс В. Н. Бондаренко поздравил участников, болельщиков с Днем автомобилиста, напутствовал начинающих шахматистов.

На торжественном собрании, посвященном профессиональному празднику, призеров шахматного турнира ждут награды. Команда - победительница получит вымпел. Члены команды—ценные памятные подарки. Дипломы и подарки будут вручены лучшим игрокам на каждой из пяти досок.

М. ЗАЙНУЛЛИН,
инструктор-методист по спорту Стройтранса.

На снимке: за шахматной доской; команда-победительница.

Фото М. Шаргородзе.



7:5 В ПОЛЬЗУ ВОДИТЕЛЕЙ

Даже неспортившаяся накануне соревнований погода не помешала спортсменам провести игру с должным задором и интересом. На спортивное поле седьмого микрорайона вышли футболисты автобазы № 5 объединения Стройтранс. Свои соревнования они посвятили профессиональному празднику — Дню автомобилиста.

В финале встретились команды автоколонны № 1 —капитан В. Сычиго и ИТР. Инженеров вел за собой капитан В. Вондаренко. Борьба была острой и победа в ней досталась сильнейшему. Им стала команда первой автоколонны. Со счетом 7:5 она переиграла своих соперников.

После игры директор автобазы № 5 В. Н. Чубаров поздравил команды. Победителям в лице капитана вручен вымпел, а игрокам —ценные памятные подарки и дипломы.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

КАК ОДЕТЬ СТРОИТЕЛЯ

Недавно москвичи и гости столицы имели возможность ознакомиться с новой экспозицией на ВДНХ СССР. Она была посвящена вопросам обеспечения спецодеждой. Следует отметить, что заслуженным успехом посетителей пользовался раздел, рассказывающий о работе УПТК треста Стройтранс, руководителей, своих друзей встречают радушные хозяева — члены совета общежития, провожают в актовый зал, заботливо усаживают за столики.

Наконец все в сборе. Вечер открывает заместитель генерального директора по социальным вопросам Виктор Николаевич Фролов. Теплое поздравление Виктора Николаевича сменяется приветственным словом генерального директора Вячеслава Михайловича Кузнецова. Берет слово Вера Дмитриевна Носаль, заведующая общежитием. Леонид Сорокин поздравляет ребят-водителей и гостей с праздником автомобилиста от имени совета общежития. Здесь же в небольшой импровизированной торжественной части вечера передовикам производства, вручаются Почетные грамоты, денежные премии.

... Но вот официальная часть окончена и бразды правления переходит к вокально - инструментальному ансамблю под руководством В. Куляшева.

Медленный «белый» танец сменяет зажигательная восточная мелодия. Ребята образовали круг и с удовольствием хлопают в такт мелодии. А в кругу водители пятой автобазы Гахраман Гаджиев и Рафик Нуруев танцуют азербайджанский танец. Да так, что невольно хочется пуститься в пляс вместе с ними.

И если в начале вечера его устроители — ребята из совета, заведующая еще волновались, беспокоились, будет ли всем весело, интересно, то сейчас в разгаре вечера сами с удовольствием танцуют и поют, от души веселясь, позабыв свои тревоги.

Задушевно звучит украинская песня, которую исполняют водители седьмой базы Юрий Романюк и Сергей Крайнюком.

Не успела отзвенеть украинская музыка, а на смену ей пришла волнующая, быстрая мелодия молдаван. Водитель седьмой базы Валерий Повшюй и Владимир Белощицкий из пятой спели ее на молдавском языке народную песню.

А в перерыве между танцами, играми гости и хозяева лакомились конфетами, пили заваренный на совесть ароматный чай из самоваров с вкусными домашними пирогами. Румяные яблоки радовали глаз, ярко украшая столы. Чтобы приготовить все это совету общежития, заведующей пришлось изрядно потрудиться. Сами ребята ездили в магазины, закупали, доставали продукты. Заменяли старые столики на новые. Позаботились и о призах.

Равнодушных не было. Все с удовольствием участвовали в различных играх, викторинах, а в награду, пожалуйста, небольшой сувенир на память о сегодняшнем вечере.

А он продолжается. Еще впереди будут стихи собственного сочинения и известных поэтов, танцы, шутки, смех, интересные знакомства, беседы...

— Хороший получился вечер, — скажут потом и хозяева, и гости. — Побольше бы нам таких вечеров!

Л. ВАСИЛЬЕВА,
наш корр.

С ПРАЗДНИКОМ, ОКТЯБРЯ, ТОВАРИЩИ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 45 (519), 4 ноября 1988 года — Цена 2 коп.

ВЕСОМОСТЬ СЛОВА

В наших руках 519 номер нашей газеты. Вышел он накануне 71-й годовщины Великого Октября — праздника, з который по сложившейся традиции мы привыкли отмечать ударную работу, вспоминать прошлое, его светлые и трагические годы. Сегодня у нас есть и еще одна причина для экскурса в прошлое—ровно 10 лет назад 4 ноября 1978 года вышел первый номер газеты «На ударной стройке». Поздравляя первую в городе многотиражку с днем рождения редакция городской газеты «Ленинское знамя» писала тогда: «Перед молодой газетой встают большие и важные задачи — освещение жизни и деятельности производственного объединения Нижневартовскстрой, возводящего наш город. Трудовые победы строителей, ценные начинания передовиков и причины отставания отдельных подразделений, экономия строительных материалов и пути повышения производительности труда — пусть обо всем этом газета говорит ярко и убедительно! Пусть перо ваше будет легким и быстрым, острым и злободневным!» И все эти годы журналисты нашей газеты в меру сил и возможностей, а иногда и сверх них стремились честно и добросовестно исполнять свой профессиональный долг. И несмотря на то, что время от времени редакционный коллектив обновлялся, журналисты новых поколений всегда старались сохранить традиции газеты, своеобразие ее облика.

Не нам, сегодняшним сотрудникам редакции, судить о том, насколько все это удается воплотить, как сейчас выполняется эта задача. Конечно, о многом говорит постоянный рост тиража, который по сравнению с первым годом издания возрос более чем втрое и составляет сегодня 3400 экземпляров. Нетрудно посчитать, что нашу газету выписывает примерно каждый третий работник 11-тысячного коллектива строителей Нижневартовска, Мегиона, Радужного, поселка Покачевский. Большим событием этого года стало увеличение объема газеты «На ударной стройке», которая с сентября начала выходить на четырех страницах. Теперь мы вместе с нашими общественными корреспондентами получили возможность давать более полную и разностороннюю информацию о жизни трудовых коллективов, углубить проблематику, расширить диапазон критического взгляда на то, что порою кажется привычным и повседневным.

На состоявшейся недавно отчетной партийной конференции объединения Нижневартовскстрой коммунисты отмечали возросший уровень гласности и роль в этом многотиражной газеты. Но, поверьте, журналисты, авторский актив газеты абсолютно не склонны к самолюбованию, некоему «юбилейному расслаблению». В жизни нашего многотысячного строительного коллектива сегодня непростые дни, и не только потому, что год от года нарастает производственная программа, что требуют скорейшего разрешения многие социальные вопросы, долгое время остававшиеся как бы в тени борьбы за планы, цифры и проценты... Сегодня мы стоим перед фактом расформирования объединения и создания на его базе самостоятельных объединений и трестов с прямым подчинением Тюменскому ТСО. Газета неоднократно высказывала свое мнение по проблемам реформы структуры управления, получил отражение на ее страницах и плюрализм мнений по этому непростому вопросу. Как бы то ни было, жизнь продолжается, и сейчас самое важное — научиться работать в новых условиях, использовать все возможные плюсы, направив их на пользу делу.

В эти дни нам, работникам редакции, задают немало вопросов о том, чьим органом станет газета «На ударной стройке», будет ли как прежде на ее страницах отражаться жизнь всех наших строительных коллективов? По этому вопросу ответим сразу и однозначно: да, будет. Ведь для того и создавалась газета, для того и увеличивался ныне ее объем, чтобы охватывать все наши строительные коллективы, работающие в городе и регионе. Ну, а по тому, чьим органом в новой структуре станет газета, в городской комитет партии на днях отправлено предложение парткома, чтобы многотиражка стала органом советов трудовых коллективов, парткомов, профкомов и комитетов ВЛКСМ объединений Нижневартовскжилстрой и Нижневартовскгражданстрой. Окончательное решение об изменении статуса газеты будет принято бюро обкома КПСС.

Но в любом случае газета останется вашей, постарается не снижать накала, не отступать перед трудностями. Мы и впредь будем стремиться выполнять главный наказ, который вы нам даете на наших встречах, — прибавить в остроте и боевитости. И очень надеемся в этом на вашу помощь, потому что главным сотрудником редакции для нас всегда был и остается рабкор.

10 лет для многотиражной газеты — не столь уж долгая биография даже по нашим северным меркам. Газета молода, высоки и честолюбивы ее помыслы о будущем. А сегодняшний взгляд в прошлое пусть поможет лучше представить все то, что нам предстоит сделать, чтобы стопроцентно соответствовать смелости и созидательной мощи перестройки.

Трудящиеся Советского Союза! Боритесь за осуществление экономической реформы, внедряйте полный хозрасчет, самофинансирование, аренду и кооперацию!

(Из Призывов ЦК КПСС к 71-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).



Плакат художника В. Фекляева. Издательство «Плакат».

✦ ШАГИ «РАБОЧЕЙ ЭСТАФЕТЫ»

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Подведены итоги социалистического соревнования среди бригад на строительстве II-ой очереди завода КПД по принципу «Рабочей эстафеты» за сентябрь и третий квартал текущего года.

Первое место за сентябрь присуждено бригаде СМУ 12 треста № 1 В. И. Шпанцева. План строительно-монтажных работ ею выполнен на 130,8 процента. При задании 130 тысяч рублей фактическая выработка составила 199 тысяч, производительность труда на одного работающего превысила плановую на 800 рублей.

Бригада награждается переходящим вымпелом и денежной премией из расчета 10 рублей на каждого работника с включением мастера, закрепленного за бригадой. За третий квартал первое место тоже досталось комплексной В. И. Шпанцева. Задание выполнено на 119,1 процента. Бригада награждается переходящим вымпелом, Почетной грамотой и денежной премией из расчета 20 рублей на каждого члена бригады с включением мастера. Выделяется автомобиль марки «Жигули» для продажи и личное пользование.

Второе место занял экипаж пневмокрана В. Г. Трифонова из управления Стройтехмеханизации. План выполнен на 135,5 процента. При задании 97 тысяч рублей фактическое выполнение составило 131,4 тысячи. Победители награждаются Почетной грамотой и денежной премией из расчета 15 рублей на каждого члена экипажа с включением мастера.

На третье место в «Рабочей эстафете» вышла комплексная бригада Е. А. Смолякова из СМУ-13 первого треста. Объем СМР выполнен на 104,2 процента. Победителям будет вручена денежная премия из расчета десять рублей на каждого члена бригады, включая мастера.

Присуждена и поощрительная премия бригадам УПТК С. С. Синика и И. П. Довиара в сумме 150 рублей.

Ф. СОЛОМЕННИКОВА, председатель профкома треста № 1.

РЕШЕНИЕМ СОВЕТА

Рассмотрев материалы производственно массовой комиссии по результатам работы за третий квартал 1988 года совет трудового коллектива решил присудить первое место управлению Стройтехмеханизации с вручением Почетной грамоты и денежной премии в размере 2000 рублей. Второе место — коллективу объединения Стройтранс с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 2500 рублей. Третье место — тресту КПД с вручением Почетной грамоты и денежной премии в размере 2200 рублей.

Среди участков победителями в соцсоревновании стали:

1 место занял участок № 5(В. В. Кушнира) управления Стройтехмеханизации с вручением денежной премии в размере 400 рублей;

на 2-е место вышел участок № 2 И. Н. Гапенко СМУ-12 треста № 1 с вручением премии в сумме 300 рублей;

третье место на участком № 2 Н. Н. Вадух СМУ-11 треста КПД. Награждается премией в сумме 200 рублей.

Среди бригад победителями соцсоревнования признаны:

первое место—бригада дорожных рабочих ССУ-5 треста Спецстрой под руководством В. И. Киевеля. Дорожникам будет вручена денежная премия в сумме 500 рублей;

на втором месте комплексная бригада Ю. И. Москалева из СМУ-2 четвертого треста. Ей будет вручена денежная премия в 200 рублей;

третье место разделили между собой комплексная бригада Л. В. Катрич из СУОР, трест-площадки № 3 и монтажники В. А. Кирюхина из СМУ-10 треста КПД. Им будет вручена денежная премия 390 рублей.

На совместном заседании совета трудового коллектива и президиума профкома объединения было решено присудить шесть поощрительных премий: комплексной бригаде Л. П. Сорокиной из СУОР трест. площадки № 3, мотористам Р. Г. Аллабердина ЗСМ, водителям Л. П. Хорошилова автобазы № 7 объединения Стройтранс, комплексной бригаде В. А. Баранова из СМУ-12 треста № 1, малярам Л. И. Медяник из СМУ-9 треста КПД и комплексной бригаде Ф. Ф. Нуркаева из трест-площадки № 3. Каждому коллективу будет вручена премия в сумме 100 рублей.

Совет трудового коллектива рассмотрел предложения управления Стройтехмеханизации о переходе к единой форме оплаты труда за работы, выполняемые механизмами по услугам без снятия объемов СМР с подразделений, пользующихся услугами управления. После обсуждения было принято решение с 24 октября 1988 года расчет за работу механизмов управления Стройтехмеханизации производить по услугам.

По третьему вопросу повестки дня «О передаче проектно-сметной документации на строительство жилого дома № 20 в 10-ом «А» микрорайоне жилищно-строительному кооперативу «Строитель», информацию дал начальник ОКСа объединения В. И. Прутовых. Совет трудового коллектива решил передать проектно-сметную документацию жилого дома в кооператив «Строитель». Была заслушана информация начальника объединения Г. Н. Емельянова о структурных изменениях.

ГОДЫ ГАЗЕТНОЙ СТРОКОЙ

ПРИКАЗ № 281

г. Нижневартовск 4 октября 1978 г.

«О создании в составе объединения Нижневартовскстрой редакции многотиражной газеты «На ударной стройке».

В соответствии с письмом Главтюменьстроя от 25 сентября 1978 года

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Создать в составе объединения Нижневартовскстрой редакцию многотиражной газеты «На ударной стройке» с численностью две штатные единицы.

2. Начальнику планового отдела объединения М. С. Кисловой внести изменения в штатное расписание на 1978 год.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя начальника объединения А. Н. Алексеева.

Начальник объединения Нижневартовскстрой И. Ь. ДУБОВОЙ.

4 НОЯБРЯ 1978 ГОДА, № 1.

«ЗЕМЛЯКИ ВЫ, ДО ЧЕРТИКОВ ЗЕМЛЯКИ».

«На вопросы корреспондента газеты отвечает начальник штаба стройки, главный инженер объединения В. Н. Снигирь.

— Владимир Николаевич, нередко мимо — сводки с данными о проектной мощности завода: 110 тысяч квадратных метров жилья за год, более двух тысяч квартир... — только и понял, вопрос: что будут представлять собой дома нижневартовского изготовления.

— Они или: наш завод едва ли не первое предприятие строиндустрии в стране, запрограммированное на выпуск жилья именно в «сборном исполнении».

— Сравните, если обычная «средняя» двухкомнатная, положим, квартира имеет площадь 56 квадратных метров, то наша, согласно проекту, около 40. До трех метров поднята высота потолков. Добавлю сюда же удобное остекление и окна, встроенные шкафы и полки в комнатах и прихожей... А сами дома: рослые в девять этажей, с шестью подъездами. Целые корабли...

* * *

«С отличными успехами в труде пришел к 61-ой годовщине великого Октября коллектив управления механизации, выполнивший план десяти месяцев на 106,7 процента, дав более миллиона рублей прироста...

* * *

16 МАЯ 1979 ГОДА, № 28.

«43 тысячи кубических метров воды в сутки будет перерабатывать первая очередь водоочистных сооружений. При этом «продукция» очистных удовлетворит самым строгим санитарным требованиям. Прежде чем заполнить городскую сеть, вода будет проходить несколько стадий очистки: механическую, биологическую, химическую.

Но это с вводом в комплексе в действие. А пока в тайге за 11-ым микрорайоном продолжается стройка.

Наша справка. Строительство 1-ой очереди водоочистных сооружений начато в апреле 1977 года. Сдача, согласно плану, намечена на конец 1979 года. Из сметной стоимости в 7477 тысяч рублей на сегодня освоено 1200 тысяч — менее одной шестой части...

* * *

16 АПРЕЛЯ 1980 ГОДА, № 76.

«Этот объект строители долго обходили стороной. И, наконец, в нынешнем году свершилось: трест Нижневартовскжилстрой приступил к строительству городского профтехучилища.

Работы идут на корпусе теоретических занятий, на общественно-бытовом блоке...»

* * *

19 НОЯБРЯ 1980 ГОДА, № 107.

«ПО НОВЫМ АДРЕСАМ»: РАДУЖНОЕ.

«В Радужном начато обустройство временного базового жилпоселка строителей.

11 ноября на отведенное месторождение прибыл первый автопоезд, доставивший несколько комплектов сборно-щитовых домов. В начале этой недели в район будущих новостроек были отправлены строительные механизмы.

До конца нынешнего года строители предстоит завершить обустройство собственного базового поселка, рассчитанного примерно на 100 человек. Обеспечить его теплом, электроэнергией. Конкретно задача формулируется так: собрать и установить шесть щитовых домов, девять автономников, задействовать временную котельную и трансформаторную подстанцию.

За оставшиеся неполных два месяца генподрядчику СМУ-1 необходимо подготовить хороший задел на 1981 год. К началу января планируется закончить забивку свай под четыре дома первого микрорайона будущего рабочего поселка Радужный».

ЛАНГЕПАС. «Высокими темпами ведут здесь строительство по обустройству временного жилпоселка и пионерной производственной базы белорусские строители. Установлено восемнадцать вагончиков, строится четыре общежития, каждое из которых рассчитано на 33 человека, баня, столовая.

Построен первый объект промышленной базы — склад строительных материалов».

* * *

21 ЯНВАРЯ 1981 ГОДА, № 118.

«ПЕРВЫЙ, ВЫСОТНЫЙ».

«Строители Главмосстроя приступили к возведению первого в Нижневартовске 16-этажного жилого дома.

Пока такие дома можно увидеть лишь в столице: на Хорошевском шоссе, в Строгине и Люблине. И вот теперь новую серию, освоенную на московском ДСК-1, смогут по достоинству оценить нижневартовцы...»

* * *

14 ОКТЯБРЯ 1981 ГОДА, № 154.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ».

«В комсомольских организациях подразделений начались отчетно - выборная кампания.

В атмосфере деловитости, высокой организованности прошло главное собрание года в тресте Спецстрой. С отчетным докладом выступил секретарь комитета комсомола треста Л. Васютин. В прениях по докладу выступили инженер по ТБ, начальник поста «КП» Н. Паршин, дорожный рабочий ССУ-3 В. Тихонов, водитель автобазы № 1 Н. Мезенцев и другие».

* * *

3 НОЯБРЯ 1982 ГОДА, № 208.

«ТАК ДЕРЖАТЬ, КАМПАНЫ».

«Бригада бурового агрегата «Атолл» А. Снецов — одна из ветеранов этапа. Почти 10 лет водит он судно по [illegible] Ермаку. Недавно [illegible] и минувшую пятилетку [illegible] — от роду и ударными.

Отмечены такие лучшие мастера, как [illegible]. Много в ходе пятилетки — 86 судами малого флота. [illegible] построено и задержано около 11000 тонн строительных материалов».

* * *

9 МАРТА 1983 ГОДА, № 226.

«ВЫШЕЛ ПОСЛЕДНИЙ ЭШЕЛОН».

«В нынешнем году заводу строительных материалов предстоит освоить выпуск нового вида продукции — дорожных плит.

На изготовление будет наплавлено в новом цехе железобетонные изделия. На днях здесь проведена первая проба формовки плит окс. метра. Формовщики, бригада Н. Исламгалиева, справились с этим ответственным заданием с честью.

В пересменье заводчане планируют довести выпуск этого нового вида продукции до шести с половиной тысяч кубометров в год».

* * *

31 ОКТЯБРЯ 1983 ГОДА, № 311.

«Как мы обменяли квартиру, письмо новосел. Р. Лавриненко, табельщицы трест-площадки № 1. «Я новую однокомнатную квартиру мы с мужем въезжали с радостью. Ждали ее немало — шесть лет в белье жили. Однако очень скоро после вселения радость прошла. Квартира хоть и однокомнатная, но с дефектов, недоделок и мелких хватило бы на несколько. Часть швов не заселена, двери топорной работы, поэтому тянут, щели под порогом...

Пришлось засучить рукава. Взял муж отпуск и потратил его весь без остатка на ремонт новой благоустроенной квартиры: строил, мазал, стеклил, подравнивал...

Мы хотим знать адрес дома, где квартиры с такими недоделками: боимся, читатель и сам назовет не один. А наш адресат — Р. Лавриненко — проживает в 16-ом микрорайоне, строительный номер дома — 3, которым совсем недавно сдан строителями ДСК».

* * *

23 ЯНВАРЯ 1985 ГОДА, № 322.

«КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР».

«Как нам сообщили, 21 января в поселок Покачи отправилась первая колонна панелевозов с деталями домов производства завода КПД».

* * *

25 ДЕКАБРЯ 1985 ГОДА, № 351.

«ДЕЛЕГАТ XXVII СЪЕЗДА КПСС — ОЛЬГА СУРКОВА».

«Ольга Суркова приехала в Нижневартовск по распределению после окончания строительного техникума и сразу же попала в круговорот огромной комсомольской стройки.

Тепло, с душой отнеслись к начинающему штукатуру-маляру в бригаде домостроительного комбината М. М. Долгавиной, потом — Н. Ф. Архиповой. Не упрекали, если что не получалось, а участливо помогали.

1983 год был для Оли самым счастливым в жизни. Она была избрана заместителем, а позже — секретарем комитета ВЛКСМ ДСК, депутатом окружного Совета народных депутатов и вступила в ряды Коммунистической партии.

Молодому коммунисту Ольге Сурковой выпала большая честь — представлять комсомольскую организацию области на XXVII съезде нашей партии, который состоится в феврале 1986 года».

НАШЕЙ ГАЗЕТЕ — ДЕСЯТЬ ЛЕТ!

С первым юбилеем

Исполнилось десять лет многотиражной газете «На ударной стройке». За это время здесь обновился коллектив, сменился редактор — неизменным осталось лишь одно — бойкий характер газеты, ее оперативное вмешательство в проблемы и беды объединения.

К своему первому юбилею коллектив редакции подошел внутренне сплоченным, ясно видящим цель.

Редакция городской газеты от всей души поздравляет коллег из многотиражки. Желает им больших творческих побед и их излетком поприще, надеется, что редактор выпустит свое издание и число лучших многотиражных газет области.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ЛЕНИНСКОГ ЗНАМЯ».

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ!

От всей души поздравляем читателей, рабкоров и журналистов газеты «На ударной стройке» с десятилетием со дня выхода в свет.

Пусть от номера к номеру крепнет позиция многотиражки в борьбе за перестройку. Пусть растет мастерство журналистов, множится число читателей газеты и рабочих корреспондентов.

Желаем, чтобы на газетных страницах было больше публикаций, рассказывающих о ходе перестройки и вашем коллективе, а критики недостатков — еще непримиримее, острее, яростнее.

Хорошего вам здоровья, легкого пера и доброжелательного читателя.

РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ТРИБУНА СТРОИТЕЛЯ».

НЕ ВРЕМЯ ПОДВОДИТЬ ИТОГИ

Я БЫЛА третьим штатным сотрудником и год открытия редакции «На ударной стройке». Наш первый редактор Надежда Великаминовна Русских приехала в Нижневартовск из Ставрополя, где редактировала студенческую многотиражную газету. Корреспондент Володя Богодехов до Нижневартовска работал в Надыме и в газете «Рабочий Надыма».

Не было у нас тогда ни своего помещения, ни пишущей машинки, ни тем более телефонов. Первое время газета даже не считалась подписным изданием. Мы брали свежие номера и разносили их по подразделениям объединения на партколонковской машине.

Как мы работали? Творчески, вместе планировали каждый номер, обсуждали каждый готовый материал. Особенно мне нравились рабочие моменты, когда шло обсуждение заголовков. Мы буквально «обкатывали» каждый вариант, пытаясь сделать заголовок более интересным, привлекательным, с изюминкой, чтобы у читателя, бросившего беглый взгляд на газетную полосу, сразу возникало желание ее прочесть...

С газетой «На ударной стройке» у меня связано восемь лет жизни. Это были годы постоянной учебы, поиска, приобретения практических навыков и даже житейской мудрости. У меня ведь до работы в редакции за плечами было только десятилетка и учеба в университете.

Много вспоминается разных случаев из газетной работы тех лет. Первое время было очень тяжело потому, что я совершенно не знала города. Помню как-то больше трех часов искала спортзал треста Спецстрой. Был и такой случай. Однажды редактор поручила водителю-наборщику Ивану Ивановичу Рымарю отвезти в печать письмо комсомольского секретаря треста площадки № 2 Тани Рымарь. Она писала о том, чем занимаются, как отдыхают молодые рабочие в общежитии. В заметке сообщалось, что в общежитии работает буфет, где утром можно позавтракать, а вечером поужинать.

Горя страстным желанием сделать заметку более живой и читабельной, вместо слов «позавтракать» и «поужинать» я написала, что в буфете утром можно выпить стакан горячего чая и съесть свежую булочку. Вышел номер газеты с этой заметкой. В редакцию позвонил расстроенная Таня Рымарчук с претензиями: «Где у меня написано про чай и булочки?». Оказалось, что в общежитии булочек вообще всего бывают холодные бутерброды и сок. А горячего чая нет и в помине. А когда заметка появилась, к Тане стали заходить девчата и ребята и спрашивать, где же твой чай?

Тогда я впервые поняла, что значит «сделать» в публикации и как трепетно надо относиться к ней.

Как-то планируя очередной номер газеты, мы решили написать о передовой бригаде. Не помню точно, по выбор пал, кажется, на СМУ-3 треста Омскпромстрой. Там, в отдаленье труда, назвали передовую бригаду Показатели ее месяца в месяц хорошие, дисциплина на высоте, много ветеранов...

Шла на встречу с бригадой и мысленно готовилась к разговору: расспрошу про наставников и молодежь, про секреты успехов. Одним словом, настроена была на рабочий лад, тем более, что публикация готовилась к праздничный номер.

Пришла на строительную площадку. Вся бригада до одного человека была в бытовке, перекуривали. Я с улыбкой и оптимизмом, присущими во все времена советскому журналисту, стала задавать вопросы, ожидая таких же оптимистичных ответов. Слушали меня мужики молча, и все больше хмурились. А потом начальник: «Не про успехи свои производственные, не про показатели высокие и дисциплину стали мы говорить, а про то, что большинство живут с семьями, детьми в холодных и сырых бытовках, в комнатах на подселении, в тесных общежитских комнатушках. Много чего мне тогда порассказали, острыми вопросами припирали к стенке, а я не знала что ответить. А под конец рабочие мне сказали: «Если хотите и можете нам помочь, тогда пишите. А если решили написать очередную хвалебную статейку, сделать из нас запитавшихся героев, которым все нипочем, тогда ничего писать не надо».

Не появилась в газете публикация о передовой бригаде.

После повторного визита корреспондента многотиражка опубликовала открытое письмо первому руководителю этого управления под заголовком «На отшибе». В управлении тогда состоялось обсуждение этого письма.

Много и плодотворно сотрудничали с газетой В. И. Васьмаев, Е. А. Комольцева, Н. Х. Данилейко.

Сейчас, работая уже в другой газете, я постоянно читаю «На ударной стройке». Много, особенно в последнее время, здесь публикуется острых критических материалов. Четко просматривается твердая линия партийного комитета. Боевой штат у редакции, надежная армия умных и добросовестных помощников — рабочих корреспондентов. Но их, на мой взгляд, надо привлекать еще больше к активному сотрудничеству с газетой. Мысли рабочего человека должны постоянно присутствовать на страницах газеты.

10 лет — срок не малый. Но не время подводить итоги. Впереди великое множество дел. Журналистам стало работать интереснее и труднее. Не спрячешься сегодня за общепринятое официальное мнение. Надо иметь свое.

С днем рождения, газета «На ударной стройке». Желаю вам, дорогие коллеги, партийной убежденности, принципиальности, бодрости и только правил должна присутствовать на страницах газеты, которую делаете вы и ваши многочисленные помощники.

Н. ПИМЕНОВА,
сотрудник газеты «Трибуна строителя».

КОГДА РАБОТА В РАДОСТЬ



В 1980 году впервые в нашей газете мы рассказали о молодой крановщице Строймеханизации, делегате первой партийной конференции объединения Тамаре Ивановне Логуновой. С тех пор прошло восемь лет...

Тамара Ивановна закончила техникум, работала механиком. Сейчас она начальник участка. И все это время занимает активную жизненную позицию: была секретарем партийной организации, тесно сотрудничает с газетой.

МОРОЗНЫМ зимним вечером возвращалась Тамара Ивановна с работы. Давила и жгла огнем сердце обида. Только что состоявшийся разговор в бытовке с начальником мучил, не давал выхода из головы. Попросила их выйти поработать в выходные дни, а в ответ:

— Вот дайте четыре отгула, тогда выйдем — потребовал один.

Опешила от такого, где же у человека совесть?

— Ведь целыми днями ничего не делаете, — упрекнула она.

— Подумаешь, начальники, — это сказал один — Мы тебя избирали начальником участка, мы и переизберем.

Таким молением было вступление в должность начальника участка башенных кранов управления Строймеханизации Т. И. Логуновой. Было это почти год назад, в феврале 1988.

Участок башенных кранов самый большой в Строймеханизации. Более 200 человек работают здесь: крановщицы, ремонтники подкрановых путей, монтажники, наладчики кранов... Нельзя сказать, что «наследство» досталось Тамаре Ивановне запущенное, но с дисциплиной было неважно, один за другим промышли два несчастных случая, техники безопасности нарушались. Председатель Тамары Ивановны, однофамилец Анатолий Иванович Логунов, почувствовав, что не справляется, сам попросил освободить от должности. Тогда-то на общем собрании и избрал коллектив начальником участка Т. И. Логунову.

Мы привыкли к образу волевого, решительного руководителя, создать который во многом помогала печать, — приходит он, суровый и непреклонный, на производство и разворачивает широкую деятельность. Никто не знает как надо, а он знает, никто не принимает решений, а он берет на себя... Характер Тамары Ивановны не вписывается в этот образ. Она скорее мягкая, чем решительная, женственная, чем суровая. Но все это не мешает ей много и важно работать с людьми, — требовательность или доброта?

— Помнится, с наступлением лета бывший начальник участка всегда хватался за голову и принимал сердечные капли: все крановщицы просились в отпуск, все были матери, все имели право на летний отдых. Как удалось Тамаре Ивановне в этом году тихо и без шума решить этот вопрос, не знаю. Только ни одной жалобы к нам не поступало, — рассказывает инженер по подготовке кадров А. Н. Сидорова.

— Если придешь к Тамаре Ивановне с личной просьбой, то никогда не получишь отказ. Другой руководитель скажет «Нет» и больше к нему не подходи, ничего не добьешься. А Тамара Ивановна обязательно предложит: «Давай с девчатами посоветуемся», — рассказывает крановщица Литовина Вагнер.—Если руководитель видит в тебе только средство для выполнения плана, а какие у тебя заботы и тревоги дели на душе, когда ты шла на работу, его не интересует, то никогда он не найдет взаимопонимания. Тамара Ивановна его находит. Может это от того, что сама она много лет проработала крановщицей.

Из 16 лет, отданных Строймеханизации, восемь трудилась она на кране. Как и многие крановщицы чувствовала его, как живой организм. Случись какая поломка, определила на слух, безошибочно могла назвать все поднимаемой детали. Может именно это и помогло ей в дальнейшей работе.

— Не люблю работать с безответственными людьми, — говорит Тамара Ивановна. — А иногда приходится. Как прикажете, например, назвать вот такой подход? В начале сентября к нам поступила заявка от управляющего трест-площадкой № 3 В. М. Бреднина на установку башенного крана на строительстве кинотеатра в 16-ом микрорайоне. Седьмого сентября мы демонтировали кран, но оказалось, что площадка под монтаж подкрановых путей не готова. Не готовой она и по сей день. А с кого высекивать за простой механики?

После окончания заочного техникума Тамара Ивановна стала работать механиком по подбору. Коммунисты избрали ее своим секретарем. В течение трех лет возглавляла она партийную организацию. В эти же годы активно сотрудничала с редакцией нашей газеты. Писала о вопросах, которые поднимали на партийных собраниях, рассказывала о коммунистах, вскрывала недостатки в партийной работе. В последние полтора года ее связь с газетой стала менее прочной, видимо, сказалось, что в новой должности забот у Тамары Ивановны прибавилось.

— «На ударной стройке» я читаю регулярно. Очень часто обсуждаем отдельные ее публикации в коллективе. Интересными нам показались материалы дискуссионного клуба, нравится, что много места отводится вопросам партийной жизни, с удовольствием читаю выступления секретаря партколонки В. П. Тихонова. Поздравляю газету с ее десятилетним юбилеем, желаю быть всегда актуальной, интересной, побольше рассказывать о трудовых коллективах, о передовом опыте, об интересных людях. Взять хотя бы наше управление, — сколько прекрасных людей в нем работает!

Шестнадцать лет одной и той же дорогой проходит она и коллектив, который воспитал у нее уважение к своей профессии, к людям. Ведь немало пришлось вложить Тамаре Ивановне труда, души в свое дело, чтобы каждый день идти на работу с радостью.

А. КОРОЛЕВА,
наш корр.

На снимке В. Комиссарова Тамара Ивановна Логунова, начальник участка башенных кранов.

ГОДЫ ГАЗЕТНОЙ СТРОКОЙ

пили: инженер по ТБ, начальник поста «КП» Н. Паршин, дорожный рабочий ССУ-3 В. Тихонов, водитель автобазы № 1 Н. Мезенцев и другие».

* * *

3 НОЯБРЯ 1982 ГОДА, № 208.

«ТАК ДЕРЖАТЬ, КАМПАНЫ».

«Бригада бурового агрегата «Атолл» А. Снецов — одна из ветеранов этапа. Почти 10 лет водит он судно по [illegible] Ермаку. Недавно [illegible] и минувшую пятилетку [illegible] — от роду и ударными.

Отмечены такие лучшие мастера, как [illegible]. Много в ходе пятилетки — 86 судами малого флота. [illegible] построено и задержано около 11000 тонн строительных материалов».

* * *

9 МАРТА 1983 ГОДА, № 226.

«ВЫШЕЛ ПОСЛЕДНИЙ ЭШЕЛОН».

«В нынешнем году заводу строительных материалов предстоит освоить выпуск нового вида продукции — дорожных плит.

На изготовление будет наплавлено в новом цехе железобетонные изделия. На днях здесь проведена первая проба формовки плит окс. метра. Формовщики, бригада Н. Исламгалиева, справились с этим ответственным заданием с честью.

В пересменье заводчане планируют довести выпуск этого нового вида продукции до шести с половиной тысяч кубометров в год».

* * *

31 ОКТЯБРЯ 1983 ГОДА, № 311.

«Как мы обменяли квартиру, письмо новосел. Р. Лавриненко, табельщицы трест-площадки № 1. «Я новую однокомнатную квартиру мы с мужем въезжали с радостью. Ждали ее немало — шесть лет в белье жили. Однако очень скоро после вселения радость прошла. Квартира хоть и однокомнатная, но с дефектов, недоделок и мелких хватило бы на несколько. Часть швов не заселена, двери топорной работы, поэтому тянут, щели под порогом...

Пришлось засучить рукава. Взял муж отпуск и потратил его весь без остатка на ремонт новой благоустроенной квартиры: строил, мазал, стеклил, подравнивал...

Мы хотим знать адрес дома, где квартиры с такими недоделками: боимся, читатель и сам назовет не один. А наш адресат — Р. Лавриненко — проживает в 16-ом микрорайоне, строительный номер дома — 3, которым совсем недавно сдан строителями ДСК».

* * *

23 ЯНВАРЯ 1985 ГОДА, № 322.

«КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР».

«Как нам сообщили, 21 января в поселок Покачи отправилась первая колонна панелевозов с деталями домов производства завода КПД».

* * *

25 ДЕКАБРЯ 1985 ГОДА, № 351.

«ДЕЛЕГАТ XXVII СЪЕЗДА КПСС — ОЛЬГА СУРКОВА».

«Ольга Суркова приехала в Нижневартовск по распределению после окончания строительного техникума и сразу же попала в круговорот огромной комсомольской стройки.

Тепло, с душой отнеслись к начинающему штукатуру-маляру в бригаде домостроительного комбината М. М. Долгавиной, потом — Н. Ф. Архиповой. Не упрекали, если что не получалось, а участливо помогали.

1983 год был для Оли самым счастливым в жизни. Она была избрана заместителем, а позже — секретарем комитета ВЛКСМ ДСК, депутатом окружного Совета народных депутатов и вступила в ряды Коммунистической партии.

Молодому коммунисту Ольге Сурковой выпала большая честь — представлять комсомольскую организацию области на XXVII съезде нашей партии, который состоится в феврале 1986 года».

РЕЙД ПЕЧАТИ:

НЕ ЛУЧШЕ

СМОГ выхлопных газов резко ударил в нос, защипало глаза. Сразу перехватило дыхание. В помещении стояла синеватая дымка.

— Это еще цветочки. Вы бы посмотрели, что здесь зимой делается, — встретил нас Геннадий Константинович.

Г. К. Марков вот уже десять лет работает бригадиром бульдозеристов. Обслуживают они склад-накопитель сыпучих материалов завода строительных материалов.

Обращались и к директору завода, и в профком, продолжает он, — толку нет никакого.

Вместе с ним работают семь бульдозеристов из управления Строймеханизации.

— Что говорит администрация завода? — переспросил Геннадий Константинович, — да все одно — обещаниями старого, ветилятор маломощные...

Вопрос главному инженеру ЗСМ И. А. Хрыжановскому: действительно ли так безвыходно состояние склада - накопителя и как работать механизаторам в помещении, где загазованность значительно превышает все допустимые нормы?

Цель сегодняшнего рейда-проверка обеспеченности рабочих спецодеждой, спецобувью, средствами индивидуальной защиты. Трудно разговаривать с людьми о рукавицах да валенках, брюках и куртках, когда не продохнуть в помещении, в котором они вынуждены находиться не пять и не десять минут, а полную рабочую смену.

— Респиратор «У-2К», «Кама-2», пользуетесь ими — уточняет один из членов рейда.

— Практически нет. Продолжительное время в них работать очень неудобно, — отвечает Марков — А спецодежда, что ж, с этим здесь порядок. Только вот быстро изнашивается, особенно обувь...

В цехе железобетонных изделий формовщики А. А. Шадовский заняты подготовкой форм. Виктор Степанович Тимин, макая обычный веник в ведро с отработанным маслом и соляркой, стряхивает его в форму, смазывая ее таким вот образом. При этом, естественно, добрая половина с веника попадает на одежду.

— Как со спецодеждой? — Отвлекается он от занятия, — а вот так, видите! Ходим, как маслянщики.

Действительно, ребята все промасленные. Кто в джинсах, кто в куртке, некоторые в стареньких рубашках и футболках. Одним словом, одеты весьма разношерстно. Добавим, очень легко, а это противоречит технике безопасности.

— Быстро все изнашивается, — поясняют они свой внешний вид. — Попробуйка в таких условиях проконтактной сварки из арматурного. У них свои проблемы. Выдают костюмы брезентовые, в которых работать, по их словам, очень неудобно. Просят заменить на обычные, — в ответ слышат «Не положено». Но ведь еще есть и хлопчатобумажные с пропиткой, именно для сварщиков контактной точечной сварки...

На заводе КПД, у сварщиц арматурного, такой проблемы нет. Работают в обычной, хлопчатобумажной спецодежде, сверху надевают брезентовые фартуки с огнестойкой пропиткой.

—Неплохо бы шумопоглощающие наушники, — перекрывая заводской лязг и грохот, говорят девчата из бригады Н. Ф. Шепилова. — А в салон - магазине, который, кстати, частенько бывает закрыт, говорят, — необязательно. В конце смены голова раскалывается. Не устраивает нас и время выдачи молока.

Следующий адрес рейда — седьмой дом в 10-ом микрорайоне.

—Как нас обеспечивают спецодеждой? — Передавая цепочке недра со шпаклевкой, разнолетово переспрашивают отделочницы из бригады Л. Б. Неенкой — Нормально! Только вот быстро все рвется, списывать надо, а на это уходит много времени.

— Да, действительно, спецодежда изнашивается быстро, приходится списывать. Особенно рукавицы. Моментально выходят из строя, — уточняет Валентина Федоровна Гуренко, председатель профкома ЗСМ. — И надо сказать, очень много завод на этом теряет. Необходимо искать какое-то решение проблемы — ведь предприятие на возрасчете.

Поднимаемся в склад со спецодеждой, инструментом. Заведующая Валентина Сергеевна Глушко показывает свое хозяйство. Особого порядка не наблюдается. Многие костюмы запылены, не вывешены, не ушрыты. Тут же две женщины получают спецодежду. Как выясняется, сварщицы комтолько не мы.

— А химчистка?

— Ее тоже нет.

— Спецкомбинат — раз в три месяца получаем спецмочное масло.

Отметы так и сыплются, не задерживаясь, видно, надолго.

Вопрос председателю профсоюзного комитета треста КПД Г. Н. Корсаку: всех ли удовлетворяет существующая система обеспечения спецодеждой?

Зинаида Владимировна Мальцева, швея ателье-магазина объединения Стройтранс оказалась на месте. Шила чехол для автомобиля.

— Это в свободное время, когда нет основной работы, — поясняла она, откладывая шитье. — А так перешиваем, подгоняем спецодежду. Отвозим ее в химчистку. Работаем вместе с кладовщиком Людмилой Карповной Нынчевко. Существует наш салон лет пять, а может шесть. Выдаем рабочим для комплекта одежды. Один в носке — другой — в чистке, думаю, удобно, — улыбается Зинаида Владимировна.

Тут же, в подтверждение ее слов, разложены вымышленные теплые куртки, брюки, комбинезоны. Скоро в салон-магазине будут делать ремонт.

И если в Стройтрансе все собираются его делать, то в УПТК вообще ничего не делается. Как нет и самого салона. Не работает с весны. После перезда с третьего причала на прирельсовый участок.

— А мы вот нешки целлофановые для шпателевщиц, — показывала на свою работу, поясняет кладовщик швея Ирина Борисовна — Товары народного потребления.

Помещение есть, штат тоже укомплектован. Сейчас в управлении есть даже собственный автобус, который предполагается пустить только на обслуживание салона - магазина. Увы, нет самого магазина.

Вопрос начальнику УПТК В. В. Растягину: когда будет работать салон-магазин и от кого зависит, чтобы это произошло быстрее?

Вопросы задаем. К сожалению, лишь незначительная часть из тех, которые были высказаны. К примеру, такие, которые ставили в упрек обувщикам: ботинки на виброграешьей подошве служат рабочим от силы месяца, два, а потом начинают «просить кашу». Или как быть с теми рукавицами, которые не выдерживают даже смены, не говоря уже о положенных сроках носки?

Не остались в стороне и кладовщики, и те, кто готовит изказы. Если получают рабочие ботинки, то сорок пятого. А костюмы, — пожалуйста, пятидесятый и только он.

КАК ОДЕТ СТРОИТЕЛЬ!

ВЕТОШИ ЗАМОРСКОЙ

Высказывали и предложения. Камсищики с радостью сдавали бы свои валенки в подшивку, а не выбрасывали их. Электросварщики — с удовольствием поработали бы в финских касках со щитками. Сожалели, что японцы используют еще хорошие рабочие костюмы как ветошь, заворачивая в них запчасти к технике. Вот бы нам такие! Тут тебе и качество материала, а главное, даже в «ветоши» можно разгледеть и цвет, и фасон, о которых нашим строителям приходится только мечтать, ожидая, когда же на все поставленные вопросы, они наконец-то получат положительные ответы.

УЧАСТНИКИ РЕЙДА:
В. КАРАСЬ, инженер ОИП; Л. ПЕНЬКОВА, инженер отдела охраны труда объединения; В. КУТЯКОВ, председатель профкома объединения; Л. РАДАЕВА, корр.

ДЕЛА СЕМЕЙНЫЕ

ЧТО МОЖЕТ ЖЕНСОВЕТ

Выполняя программу «Семья», в объединении Нижневартовскстрой был создан в 1985 году общественный совет по вопросам семьи и брака, а в ноябре 1987 года — женсоветы в подразделениях.

В. П. Карась возглавила женсовет объединения. Они определили свою деятельность по нескольким направлениям, но в процессе работы выделилось главное — работа с семьей. Руководил работой женсовета партийный комитет. Регулярно, кроме летних месяцев, проводились совещания-семинары председателей по обмену опытом. Вопросам семейного воспитания выносились на заседания партийного комитета. Благодаря активному участию членов женсоветов аппарата объединения и УПТК были подготовлены и проведены партийные собрания с повесткой дня о семейном воспитании.

В управлении Строймеханизации прошла идеологическая планерка по этой же теме. Состоялись единые политдни в трудовых коллективах подразделений.

Совместно с Дворцом бракосочетания и ЗАГСом шестого марта 1988 года прошел праздник семьи, на котором состоялась торжественная регистрация новорожденных. Здесь же приняли праздничные поздравления Иван Петрович и Светлана Ивановна Зинченко, воспитавшие шестерых детей, супруги Шевчихины, Растяпины, прожившие длинную семейную жизнь в ладу и согласии. Двадцатого февраля 1988 года совместно с подшефной школой № 3 прошел праздник «Встреча трех поколений».

В ходе смотра художественной самодеятельности «Эстафета труда и искусства» приняли активное участие семейные ансамбли.

Но, к сожалению, не во всех подразделениях нашего объединения женсоветы активно работают по программе «Семья». И здесь на вооружение необходимо взять положительный опыт тех женсоветов, которые успешно осуществляют программу «Семья».

Г. ШУСТОВА,
зам. секретаря парткома.

ХРОНИКА ПРОИСШЕСТВИЙ

Сотрудниками милиции в Нижневартовский медвытрезвитель доставлены:

3 октября — М. А. Суоханаулов, плотник СМУ-13 треста № 1.

9 октября — Г. Ф. Майоров, сварщик завода КПД.

АВТОДОРОЖНЫЕ ПРОИСШЕСТВИЯ.

3 октября работниками ГАИ за управление автомобилем в нетрезвом состоянии был задержан водитель «КрАЗа» автобазы № 6 С. В. Затребин. Он лишен водительских прав на 12 месяцев.

9 октября в 13 часов на улице Интернациональной водитель автобазы № 6 Н. Г. Валиев на автомобиле «ЗИЛ-130» при повороте не пропустил движущийся по основной дороге «Москвич-412». В результате столкновения пассажир легкового автомобиля получил телесные повреждения.

22 октября в 22 часа 30 минут работниками ГАИ был задержан водитель автобазы № 6 Р. А. Камалиев за управление автомашиной в нетрезвом состоянии. Задержанный оказал неповиновение работникам ГАИ, выражался нецензурной бранью. На нарушителя наложен административный штраф в размере 50 рублей.

20 октября в 7 часов 45 минут водитель автоколонны № 6 автобазы № 7 объединения Стройтранс Игорь Геннадьевич Шишкин взял путевой лист по маршруту ЗСМ—Покачи. (Автомашина «КАМАЗ-5410, площадка гос. № 38 — 18 ТЮЦ). Выгрузив бетонные блоки, он возвращался обратно по автодороге г. Мегион—п. Покачи. В это же время в Покачи ехал водитель этой же автоколонны Ф. Н. Сираджев на автомобиле «МАЗ», гос. № 58—18 ТЮН, без битум. На 88-ом километре трассы, водитель Сираджев, обгоняя стоящий на дороге автомобиль «КРАЗ», не учел дорожно - климатических условий, не справился с рулевым управлением, в результате чего выехал на полосу встречного движения перед автомобилем И. Г. Шишкина. Прицепом свой автомашины Ф. Н. Сираджев нанес удар по кабине КАМАЗа, в результате чего И. Г. Шишкин тяжело травмирован.

БОЛЬШИЕ ЗАБОТЫ БОЛЬШОЙ СЕМЬИ

ФОТОРЕПОРТАЖ

Реже всего, положа руку на сердце, хочу признаться, что еще каких-нибудь пару лет назад, побывав в гостях у многодетной семьи, наверняка, написала бы в светлых радостных тонах о том, как дружно и весело им живется.

И случай-то для этого подходящий: в семье Музалевых Василия Ивановича крановщика управления Строймеханизации намечался небольшой семейный праздник. Самому младшему из детей, Антону, исполнилось в этот день два года. С раннего утра начались радостные хлопоты: старшая из сестер именинника, Лия, которая учится уже в пятом классе, вместе с шестилетней Леной занимались уборкой квартиры, близнецы Катя и Софья помогали маме на кухне. А сам Антон старался поспеть и там, и тут, правда, у него не все получалось, и он больше мешал старшим, чем помогал. Но, как ни странно, сегодня за это на него никто не сердился...



Своим приходом, хоть и не ожиданным для хозяев, мы прервали хлопоты. В четырехкомнатной квартире на какое-то время воцарилась тишина. Девочки, поздоровавшись с незнакомыми гостями, ушли к себе. Антон, вероятно, чувствуя себя в отсутствие отца единственным в доме мужчиной, решил остаться. Ольга Николаевна, несколько смущенная, провела нас в гостиную, и после того, как мы уделили должное внимание имениннику, начался разговор:

— Вы уж меня простите, но говорить я буду больше о проблемах. На Севере мы живем уже 16 лет, а вот квартиру получили только в позапрошлом году. То, как нам она далась — это отдельная история... Скажу лишь, что обив все пороги местных инстанций, пришлось писать в Москву. А решилось все в конце концов в три дня... Ну, да ладно, дело, как говорится, прошлое. Важно, чтобы сейчас не на словах, а на деле менялось отношение в проблемам многодетной семьи.

Сделав комплимент хозяйке, что их квартира выглядит весьма уютно и привлекательно, решился задать вопрос о том, хватает ли семье родительской зарплаты. Знал, конечно, что крановщики в Строймеханизации, где трудится Василий Иванович, зарабатывают неплохо. Ольга Николаевна работает в речпорту радиооператором. Ее зарплата — тоже основная составляющая бюджета семьи. И все-таки денег не хватает. И чтобы, как говорится, жить не хуже других, Василий Иванович вечерами и в выходные работает в кооперативе. Вот и сейчас его нет дома по этой самой причине.

— Устает, конечно, — вздыхает Ольга Николаевна, — но наш папа твердо убежден, что финансовое обеспечение семьи — дело мужское. Плохо и то, что у него почти не остается времени на воспитание детей, а ведь мужское влияние очень важно, особенно для Антона.

Непросто приходится и мне, из которую, кроме основной работы, как ни крути, ложатся почти все заботы по дому. Вчера, например, больше часа отстояла в очереди за продуктами. И это в специальном магазине для многодетных семей и диетников, который создан как раз для того, чтобы оградить их от многочасовых стояний в очередях. Не лучший выход нашли торговые работники, объединив в одном магазине обслуживание больных людей с многодетными. В очередях нередко возникает нервотная обстановка, перебранка, диетников удивляют объемы закупок многодетных. Сыплются огульные обвинения в жадности и даже в спекуляции продуктами...

Материальной помощи ни от речпорта, ни от Строймеханизации Музалевы не получали. Почти во всех вопросах им приходится рассчитывать только на собственные силы и возможности. Лишь в последнее время их заботами стал интересоваться вновь созданный женсовет. Вот и сейчас после окончания нашей короткой беседы приехавшая с нами член женсовета, заместитель секретаря парткома Г. С. Шустова, уединившись с Ольгой Николаевной, стала обсуждать, как помочь Музалевым с обменом места а детском саду, с приобретением стройматериалов для ремонта квартиры...

А сделать снимок всей семьи фотокорреспонденту «Тюменской правды» В. Комиссарову удалось лишь вечером, когда все они собрались на кухне. И, конечно, самым счастливым в этот вечер был Антон.

П. АЛЕКСАНДРОВ.



Фото Ю. КАЛИНИНА.

Дед Мороз:

«НЕ УДИВЛЯЙТЕСЬ МОЕМУ РАННЕМУ ПОЯВЛЕНИЮ. ПРОСТО Я ХОЧУ УСПЕТЬ ПОДПИСАТСЯ НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ «НА УДАРНОЙ СТРОЙКЕ». СРОК ОКОНЧАНИЯ ПОДПИСКИ — 15 НОЯБРЯ. ТАК ЧТО СПЕШИТЕ!».

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ: 54384, СТОИМОСТЬ ГОДОВОЙ ПОДПИСКИ — 1 РУБЛЬ 04 КОП.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

БММТ «Спутник» предлагает лечебно-туристические путевки в г. Липецк с 4 по 28 декабря.

Курортный комплекс объединяет поликлинику, водолечебницу, грязелечебницу, бассейны с обычной и минеральной водой, залы лечебной физкультуры.

Комплекс принимает на лечение больных с заболеваниями:

1. Опорнодвигательной системы.
2. Гинекологические.
3. ЛОР органы.
4. Урологическое.
5. Нервной системы.
7. Органы пищеварения.

Проживание в гостинице первого класса в 1—2-х местных номерах. Стоимость путевки 181 рубль. Обращаться: БММТ «Спутник», ул. Менделеева, 6, ка. 21, телефоны: 7-94-04, 6-17-53.

Следующий номер газеты выйдет 18 ноября.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 1474, тир. 3432

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖИЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 46 (520), 18 ноября 1988 года — Цена 2 коп.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТЫ ЗАКОНОВ ОБ ИЗМЕНЕНИЯХ И ДОПОЛНЕНИЯХ КОНСТИТУЦИИ СССР, О ВЫБОРАХ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР

НУЖНА ОПРЕДЕЛЕННОСТЬ

Читаем пункт 2 статьи 100: «При выборах народных депутатов от избирательных округов могут проводиться окружные предвыборные собрания...»

Понятие «могут» не для закона, тем более основного. Можно все, что не запрещено. Либо «проводятся», либо «запрещается проведение». Лазейкам для бюрократизма не место в законе. Мое предложение: данный абзац исключить из Проекта совсем. Представление кандидатов в избирательную комиссию должно проходить непосредственно и напрямую.

Предлагаю в пункте 8 статьи 126 второй абзац также исключить. Каким быть комитету народного контроля в дальнейшем — вопрос отдельный, но в любом случае Верховный Совет, как аппарат государственной власти, не должен направлять деятельность комитета. Самодеятельное творчество масс, закрепленное законодательно, — такой мне видится деятельность народного контроля. И ее централизация выше городского комитета нецелесообразна, более того, губительна для идеи народного контроля.

А. КАЛИКИН, плотник-бетонщик трест-площадки № 3.

НОВОСТИ

ВКЛАД АВТОКОЛОННЫ

Большегрузные автомобили с эмблемой автобазы № 6 треста Спецстрой можно увидеть во всех концах не только Нижневартовска, но и Мегиона. Они перевозят грунт, дорожные плиты, бордюры и другие материалы, необходимые для благоустройства, строительства инженерных сетей, т. е. всего того, чем занимаются подразделения Спецстроя. Работают автомобилисты стабильно. За прошедший месяц план по перевозкам ими выполнен на 140 процентов. Было перевезено 154 тысячи тонн различных грузов, что на 44 тысячи больше плана. Валовой доход составил 392,7 тысячи рублей, вместо 330 плановых. Задание по производительности труда выполнено на 121 процент.

Основную лепту в выполнение плана вносит вторая автоколонна. Одной из лучших в ней за прошлый месяц стала бригада М. З. Мурзабекова. План по грузоперевозкам выполнен на 151 процент, а по валовому доходу на 174 процента. Неплохо работают и «казахстанцы» из бригады Г. Г. Грушкина. Водители выполнили задание по грузоперевозкам на 122 процента, а по производительности труда — на 145.

Не помнит в Спецстрое такого случая, когда бы вахта опоздала, не успела вовремя доставить рабочих на тот или иной объект. А заслуга в этом бригады автобусников из первой колонны А. А. Бабаринкого. На 122 процента выполнили водители план по валовым доходам за прошлый месяц.

К. КОРОБИЦЫН, начальник ПЭО автобазы № 6 треста Спецстрой.

СТАРЫЕ БОЛЕЗНИ НОВОЙ ПОЛИКЛИНИКИ

Новую поликлинику на 400 посещений в день, что подняла свои бело-розовые этажи в 13-ом микрорайоне, строят для горожан москвичи. Срок ее ввода — IV квартал, конкретнее, — 25 декабря сюда должна прийти рабочая комиссия. Как видим, времени осталось не так уж много. Обстановка же на поликлинике складывается тревожная. И настигает ее субподрядный трест Спецстрой. Еще к первому ноября спецстроевцы должны были сдать инженерные сети под теплотрассу, горячее и холодное водоснабжение, канализацию. Но, увы... Сегодня на календаре уже восемнадцатое, а на объекте специалистов из треста как не было, так и нет. Не считают нужными они являться и на штабы, которые еженедельно проводятся на поликлинике.

Понимая всю остроту положения, московские строители перешли на непрерывную рабочую неделю. Но здесь есть и свои внутренние проблемы. До сих пор еще не поставлены дверные блоки, часть вентиляционных заготовок, витражей, сантехнические — все это находится или на складе в далекой Москве, или в лучшем случае в пути.

Вызывает озабоченность у генподрядчика — трест-площадки № 3, который отвечает за своевременную сдачу объекта, и тот факт, что на всех совещаниях, планерках, штабах вопросы, касающиеся оборудования, повисают в воздухе. Заказчик — УКС производственного объединения Нижневартовскнефтегаз все обещает решить, поставить, уладить, пересмотреть. Дескать, все будет, не переживайте. Взять, к примеру, те же 600 светильников, кабельно-проводниковую продукцию. Этого до сих пор, к сожалению, у строителей нет. Одних только дверей под коммуникационные ниши необходимо 188 штук, но их изготовление и поставка все еще решаются. Остается открытым и вопрос по лифтам. До сих пор заказчик не может полностью их укомплектовать. И, естественно, строители не могут установить лифты, задерживая на объекте кран. А он в свою очередь мешает вести работы тресту Спецстрой, трест-площадке № 3, Объэлектромонтажу. А ведь время, как известно, не может взять да остановиться и подождать пока заказчик от слов перейдет к делу.

ХОЛОД ПУСТЫХ ОБЕЩАНИЙ

В конце декабря мегионцы должны получить от строителей СУ-85 (бывшее СМУ-5 треста № 4, что обустраивает город Мегион) еще 210 квартир в девятиэтажном доме № 4 третьего микрорайона. Объект возводит трест Асбострой. И дела там, прямо скажем, обстоят не блестяще. Одно то, что на календаре 18 ноября, а отопительный сезон уже длится два месяца, а тепло в доме есть только в трех подъездах, говорит само за себя. Здесь асбестроевцев и строительное управление № 85 подвела в первую очередь поставка железобетона из г. Асбеста Свердловской области. Но несмотря на то, что все-таки в трех подъездах есть тепло, в четвертый почти готов под его пуск, администрация управления Уралтеплоизоляция вообще самоустранилась от своих работ. И если на сегодняшний день на объекте есть сантехники, правда, в недостаточном количестве, то заслуга в этом Обьсантехмонтажа.

Союзлифтмонтаж тоже не полностью занят своими работами. Лифтеров, как обычно, подводит все тот же заказчик, на сей раз НГДУ Мегионнефть. Болезнь у всех заказчиков одна — некомплектная поставка лифтов.

Не выполнил свое обещание заказчик и по рабочим кадрам. 50 обещанных отделочников на объект до сих пор не вышли, тогда как на отделочные работы необходимо по крайней мере человек триста.

И все же главное на сегодняшний день остается тепло. Ведь его отсутствие не дает в полную силу заняться отделкой дома, чтобы жители Мегиона смогли к новогодним праздникам справить новоселья.

Л. РАДАЕВА, наш корр.

ЛУЧШИЕ В МИНИСТЕРСТВЕ

За достижение наиболее высоких и устойчивых показателей во Всесоюзном социалистическом соревновании за девять месяцев текущего года коллективам проектно-строительного объединения крупнопанельного домостроения Нижневартовскжилстрой и треста Нижневартовскспецстрой присуждено переходящее Красное знамя Министерства строительства в районах Урала и Западной Сибири СССР и ЦК профсоюза рабочих строительства и промышленности строительных материалов.

ФОТОРЕПОРТАЖ

1. Чтобы в дом пришло тепло

Из окон нашего дома хорошо видны четыре трубы котельной № 1, что находится за первым микрорайоном. Недавно рядом с ними выросла еще одна, железобетонная.

— Кто строит эти трубы? — Спросил меня как-то сын.

А действительно, кто?

Мне удалось познакомиться с людьми необычной профессии — трубокладчиками.

— Нас, может, всего тысяча человек на всю страну, — подчеркивая редкость своей профессии, сказал бригадир П. М. Пыриков. — Всего два училища в Казани и в Москве готовят специалистов трубокладчиков. Сложность работы в том, что кирпичную кладку все время ведем в круговую и на высоте. В бригаде работают пять человек, — рассказывает Николай Михайлович. — Хотите на самый верх подняться, посмотреть с высоты, какая внизу красота, — приглашают меня трубокладчики.



Я поднимаю глаза вверх. От основания до конца трубы уже смонтирована лестница, ее изгибающееся металлическое тело кажется шатким и непрочным. Поднимаемся на несколько маршей, где уже есть леса. Радость от желания увидеть наш город со 120-метровой высоты постепенно тает, и я останавливаюсь.

— Почему же у нас нет лифта?

— Его устанавливают в трубах высотой не менее 150 метров.

Эту трубу строящейся котельной № 3 А смонтировали из железобетонных конструкций трубокладчики из бригады П. М. Пырякова. Сейчас они начали кирпичную кладку внутренних стен, или, говоря профессиональным языком, ее футеровку. У основания труба имеет диаметр 12 метров, а к концу постепенно сужается — до шести. Трудно представить, что пять человек смогут выложить кирпичом ее стены к новому году.

— Дело привычное, — говорит бригадир. — Если хорошо будут поставлять кирпич и раствор, справимся быстро.

За плечами у каждого члена бригады немалый опыт работы. География их строек обширна. Новосибирск, Ленинград, Подмосковье, Сибирь и Дальний Восток. Стоят в этих городах трубы больших и малых заводов, котельных, построенные руками Н. Е. Матросова, В. А. Бокарева, П. П. Якубовского, П. П. Буела и П. М. Пырякова.



— Наше управление Спецжелезобетон находится в Таллине, но дома мы бываем редко. И хотя большинство из нас люди семейные и тяжело бывает в разлуке с близкими, менять свою профессию не собираемся, — сказал бригадир.

И не потому, что она их кормит, а потому что каждый из них приобрел то умение, мастерство и работе, за которое ценят человека, которое дает ему чувство самоуважения.

— Трубу возводить — это не сарай какой-нибудь строить, — сказал Николай Михайлович Пыряков.

В его словах слышалась гордость

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

«ПОД ГРИФОМ «СЕКРЕТНО?»

С ТАКИМ ЗАГОЛОВКОМ В 39 НОМЕРЕ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ 16 СЕНТЯБРЯ 1988 ГОДА БЫЛО ОПУБЛИКОВАНО ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ГОРИСПОЛКОМА Г. Г. ЧЕРНИКОВУ ОТ РАБОТНИКОВ ТРЕСТ-ПЛОЩАДКИ № 3 ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ. СЕГОДНЯ МЫ ПУБЛИКУЕМ ЕГО ОТВЕТ.

Приношу извинения за задержку ответа на открытое письмо работников трест-площадки № 3. Произошла она по причинам не делового характера. Хочу сообщить читателям, что никакого секрета из того, что здание, предусмотренное для одного из отделов горисполкома, подчеркиваю, для одного из его отделов, решено использовать для всего исполкома, мы не делали.

Нас можно было бы упрекать, если бы мы переселились из одного «дворца» в другой, но в существующем «дворце» на 120 человек аппарата имеется 120 квадратных метров производственной площади, остальные функциональные отделы находятся в жилом фонде и разбросаны по многим микрорайонам города. Даже не беря во внимание, какие трудности вызывают разбросанность отделов в работе аппарата исполкома, нужно же, наконец, подумать и о горожанах, которым для решения того или иного вопроса нужно ехать из одного конца города в другой.

Следует признать, что слишком затянулось принятие решения об использовании нового здания для горисполкома. Придерживаясь старых стереотипов, мы подбирали административное здание среди уже существующих и находящихся в обустроенной части. А его персонал хотели переселить в строящееся здание. Рассматривались, как варианты здания НИПИнефти, школы буровых кадров, Нижневартовскстроя и так далее.

Сегодня с уверенностью можно сказать, что мы, решив все-таки перейти в еще необустроенное здание, поступили правильно: во-первых, раз город имеет благоустроенные и неустроенные районы, то, наверное, нужно здание исполкома разместить в неблагополучной части города, чтобы деревянные двухэтажки напоминали всем работникам в исполкоме о целях и его задачах, во-вторых, наши письма свидетельствуют о том, что наше переселение уже вызвало разговоры в городе, а если это было бы связано с одновременным переездом какой-нибудь организации? Другими словами, хочется подчеркнуть, что лучше поздно исправить ошибку, чем ее продолжать.

Не ради личного удобства было решено переселить исполком в новое здание. Я вас приглашаю на прием по личным вопросам граждан. Так, в приемной, людям негде ни сесть, ни стать. Негде хранить документацию. Приглашаю в ГАСК на проведение государственной комиссии, где, как членам госкомиссии, так и приглашенным негде даже раздеться. Когда в таких условиях предъявляются заказчику и подрядчику требования по качеству и культуре строительства вводимых объектов, это звучит как насмешка. Какие требования можно предъявлять к отделам архитектуры, госстраху, сопобеспечению, жилищно-бытовой комиссии, горплану и так далее, если персонал не имеет элементарных производственных условий. Нет условий и для работы постоянных депутатских комиссий.

А заседания горисполкома зачастую проводятся не в предназначенном для этого зале с гербом республики, а в кабинетах руководителей исполкома. Не принижаем ли мы высшие гуманные акты: усыновление, удочерение, попечительство, когда вершим их в служебных кабинетах.

В горисполкоме готовится документ об освобождении жилого фонда города, занятого под производственные нужды промышленных предприятий. Он будет использован под социальные нужды горожан. Думается, что действенность этого документа будет реальной, если орган, выпустивший это решение, выполнит его в первую очередь. Освободившиеся от отделов исполкома помещения будут отданы под жилье и объекты соцкультбыта.

В вашем письме справедливо затронуты вопросы дополнительных затрат, которые необходимы для реконструкции здания. Да, они будут, только еще 820 тысяч рублей «уйдет» на благоустройство не только территории вокруг здания, но и всей улицы Таежная от улиц Мусы Джалиля до Ленина, с закладкой всех проектных коммуникаций. Однако, нераспорядительность ряда руководителей объединения Нижневартовскстрой и СУ-909 не позволили выполнить работы в этом году.

Не секрет, что любая задержка решения или его изменение потребует дополнительных затрат. Еще раз подчеркиваю, в этом вина исполкома и моя лично. Хорошо, что вы так строги к нам. Но хотелось, чтобы такую же требовательность предъявляли вы и своим коллективам, и руководителям. За примерами далеко ходить не надо: не успели заасфальтировать улицу Северную, а ее уже во многих местах повредили подразделения Нижневартовскстроя запоздалой прокладкой коммуникаций, на свежеблагоустроенные улицы, вымытые трудом горожан на субботниках, тащится колесами машин грязь, песок, мусор со строек города. И сколько мы ни бьемся, результата нет. Чувствую, что и вас мы найдем поддержку, чтобы строители использовали затраты в полной мере по временным и непредвиденным расходам на строительство и содержание дорог к стройобъекту и внутри его. В городе будет чище, и вам удобней работать.

Из указанных сумм 220 тысяч рублей предусмотрено на реконструкцию коммуникации электроснабжения, телефонизации и расширение площадей первого этажа с решением архитектурного ансамбля фасада здания. Это необходимо для установки вычислительной техники. Разве можно представить себе работу современного аппарата управления без дисплеев, компьютеров, ЭВМ.

Можно было бы оставить проектный невыразительный фасад, который, кстати, не делает чести проектировщикам, независимо для каких целей предусматривалось это здание, но меня не покидало бы чувство тревоги, что у другой части горожан посеется сомнение: могут ли эти руководители сделать что-то в городе, если они не решили архитектурно и эстетически здание для советской власти.

60 тысяч рублей необходимо затратить на внутреннюю и наружную отделку. Эти затраты не предусматривались проектом. Убежден, а вы меня поправите, если считаете по-другому, что Государственный Герб и надпись «Нижневартовский Совет народных депутатов» должны быть на мраморе, а Государственный флаг реять над зданием в свете прожекторов. Залы для работы постоянных депутатских и государственных комиссий, заседаний исполкома должны быть насыщены деловитостью и побуждать людей к творческой активности. Это не излишество. Это опять-таки требование времени.

Напрашивается риторический вопрос: почему в ведомственных зданиях вас не останавливают хорошая отделка и комфортность, выложенные мрамором лестницы, стены в полировке?

Хочу подчеркнуть, что требования к архитектуре, дизайну, эстетике сегодня предъявляются не только к зданию исполкома, они будут предъявляться ко всем объектам города. Прошу вас, попроситесь у медиков на экскурсию в акушерский корпус, пригласите с собой коллег, которые его строили. По требованию исполкома здесь переделывали бракованные полы. Обменяйтесь мнением, каким его стали строители и каким его получили ваши матери и дети. А во что это обошлось медикам и горисполкому?

В заключение хочу сообщить читателям, что горисполком подписал договоры с художественным фондом Латвийской ССР и с Министерством культуры Узбекской ССР о проектировании декоративно-документальных ансамблей города, о внедрении новых методов и стилей в благоустройстве и озеленении. Достаточно сказать, что только на оформление декоративных клумб будет поставлено из Риги в 1989 году 150 тысяч роз.

Да, нам нужно много строить. У нас, как говорится, немало дыр, которые надо латать. Остаточный принцип в экономике сыграл злую шутку с нашим городом. Хватаясь то за одно, то за другое, мы не сможем довести до конца ни одно.

Пусть дом для Советской власти будет первым. Она этого заслужила. Вы со мной согласны?

С уважением, Г. Черников.

КОМУ ОТДАЛИ АВТОМОБИЛЬ?

«Решением СТК объединения Нижневартовскстрой 19 августа текущего года было распределено 7 автомобилей, один из которых — в служебное пользование треста № 1. Председатель профкома объединения объяснил, что здесь была допущена ошибка: распределять автомашины через розничную торговлю в служебное пользование нельзя. Возникает вопрос, почему же не отдали ее в личное пользование для работников треста? Тем более, что последние семь машин были выделены под сдачу II-ой очереди ДСК, а трест № 1, ведущий строительство, не получил ни одной автомашины. Коллектив первого треста просит разъяснить, кому отдали автомобиль «Жигули ВАЗ-2107»?».

На вопрос строителей первого треста отвечает председатель профсоюзного комитета объединения В. С. Кутяков:

«При распределении машин в личное пользование по численности работающих тресту № 1 необходимо выделить два автомобиля, что было и сделано. Решением администрации и профсоюзного комитета треста эти машины выделены. Их получили электрик СМУ-12 В. П. Овчинников и монтажник СМУ-13 В. А. Иванов.

По условиям соцсоревнования «Рабочей эстафеты» на II-ой очереди завода КПД выделено три автомобиля марки «Жигули — ВАЗ 21063». По итогам первого квартала автомобиль выделен бригаде В. С. Хомиченко из УММ. За второй квартал — бригаде Н. Г. Рыкалина Запсибнефтехиммонтажа. За третий квартал — бригаде В. И. Шпанцева из СМУ-12 треста № 1.

Автомобили, поступающие через розничную торговлю, в служебное пользование не продаются, поэтому автомобиль «ВАЗ-2107» перераспределен подразделению, недополучившему автомобиль согласно численности работающих, а именно, — тресту Спецстрой. В Спецстрое автомашина распределена водителю автобазы № 6 В. А. Лонаеву».

ФОТОРЕПОРТАЖ

2. Чтобы в дом пришло тепло



Сама по себе труба не заработает. Оживет она с пуском в строй котельной № 5-А, мощность которой 325 г/кал в час. Монтаж котла ведут слесари нижневартовского участка Куйбышевского специализированного управления треста Энерготехмонтаж. Словно гигантские бенгальские огни сверкают искры электросварки. На 70 процентов смонтированы два котла. Всего же для пуска первой очереди предстоит собрать три водогрейных и три паровых.

— Трудно производить сварку на морозе?

— Сейчас пока нет сильных морозов, но мы их не боимся. Страшнее всего для нас сквозняки. Как только монтажники соберут каркас здания, и котел обрастет стенами, а крыши еще не будет и окна не застеклены, то стоит открыть дверь, как порывом ветра срывает с головы шапку, — рассказывает сварщик А. В. Петрунин. — Многие из нас страдают радикулитами, нередко приходится поднимать тяжелые детали.



— Малая механизация? — переспросил он. — Какая там малая механизация! Лебедки у нас 20-летней давности, а у новых вес большой. Недавно привезли одну, так мы ее вшестером еле с машины сняли.

Как считают монтажники, отдаленность руководства треста отрицательно сказывается на работе. Своей базы у нижневартовского участка нет. Оборудование, которое поступает, хранится под открытым небом. Социальные проблемы не решаются. Шесть лет работает в коллективе Сергей Лоскутов. В 1986 году вернулся из Армии. Служил в Афганистане, имеет льготы на получение жилья. Несколько раз обращался к начальнику участка А. В. Паклину по жилищному вопросу, но тот все отмахивается: некогда, мол, подожди. За организацию питания спасибо генподрядчику — СМУ-14 треста № 1, прорабу А. И. Потапову. Заботясь о своих людях, он не забыл и про слесарей-монтажников, горячий обед доставляют в вагончик-столовую прямо на объект.

А уж о таких мелочах, как оформление больничных листов и говорить не приходится. Порой, не раз и не два летают в Куйбышев, пока не поставит на них кто-то нужную закорючку.

Все эти неурядицы влияют на настроение рабочих, сказываются на производительности. Однако бригаде в скором времени предстоит трудоемкая и ответственная работа — сборка конвективной части котла и ее нужно выполнить качественно.

На снимке: бригадир слесарей-монтажников Г. Г. Кузнецов.

ИЗ ПОЧТЫ ДИСКУССИОННОГО КЛУБА: «ГДЕ ЖИВЕТ СТАЛИН?»

ОТБЛЕСК РОЗОВОГО НИМБА

О Сталине в настоящее время пишется и печатается почти столько же, сколько и в годы расцвета его культа. Причем оценки явно превалируют над информацией. Одной из причин этого, на мой взгляд, является то, что каждое поколение дополняет противоречивую мозаику сталинского портрета штрихами своего восприятия и понимания этой личности и эпохи.

Для многих людей моего поколения при жизни он представлялся этаким розово-светящимся. Мы гнали прочь любые сомнения, свято оберегая в душе его образ от малейших подозрений в прегрешениях. Всем неудачам и провалам легко находились оправдания, многое списывалось на «вредителей и врагов народа». Разумеется, эта легкость наводила на размышления, но в обстановке всеобщей подозрительности делиться ими было крайне опасно. Ежов и его заместитель Франковский пересадили сюда народ «бойкие» НКВД».

В годы моей молодости мне довелось видеть как в период коллективизации разоблачаемых крестьян, не вступивших в колхозы, раскулачивали и без суда и следствия отправляли на Колыму. Помню черные 1933 год, когда люди вымирали целыми деревнями из-за «организованного голода». Весь хлеб до последнего зернышка у крестьян был отобран. Я помню лица многих честных коммунистов секретаря Шорсовского райкома партии Чудновского, начальника горотдела милиции Мелиху, врачей, учителей, простых рабочих и колхозников, которые были объявлены «врагами народа» и репрессированы. Помню, как искали не войны по ложному сфабрикованному обвинению были преданы суду видные военачальники во главе с маршалом Тухачевским, как «до белых костей» был вычищен командный и политсостав армии.

Но еще долго не гуснул розово светящийся нимб вокруг головы «Вождя наций и народов». И хотя принятое в 1956 году постановление ПК «О преодолении культа личности и его последствий» его основательно разрушило, и по сей день не угас отблеск в глазах сталинистов. Мы сегодня собираем средства на строительство мемориала жертвам сталинских репрессий и равнодушно взираем на то, что останки главного палача покоятся на Красной площади — самом святом месте нашей Родины.

И. ПАВЛЕНКО,
стропальщик КМТС
трест-площадки № 3,
член КПСС с 1949 года.

ВИНИТЬ ЛЕГЧЕ ВСЕГО

У нас во всем винят Сталина. Вскрывают его недостатки, и я с этим частично согласен. Да, Сталин исковеркал аппарат управления тех людей, которые выполняли его требования, а кто мешал — тех убирал. А сейчас как? Возьмем, к примеру, любое наше управление. Начальник меняется, уходят и 50 процентов конторских. Это в перестроечные времена.

Винить, конечно, легче, а вот перестраивать разные управления куда труднее.

При Сталине убирали ненужных людей негласно, и в наше время полной гласности нет.

Я, например, Сталина не осуждаю, тяжелое было время. После смерти много можно наговорить на человека, долгие годы правившего государством. Мое мнение такое — чем ворошить прошлое, лучше заняться настоящим. Ведь что мытворяет молодежь в Москве, Казани и других городах. Так можно и до фашизма докатиться. Нужна жесткая дисциплина, а не демагогия!

Т. ХАЛИУЛЛИН,
электросварщик ремонтно-механического цеха завода КПД.

НЕ МЕШАТЬ ПРАВЕДНОЕ С ГРЕШНЫМ

Мое отношение к Сталину и сталинщине выражается в ненависти, обыкновенной человеческой ненависти. И никакие общегосударственные успехи не могут ни заслонить, ни оправдать миллионов человеческих трагедий. Так что вопрос, кто такой Сталин, считаю, сегодня стоять уже не должен. Значительно важнее разобраться в истоках сталинизма, в том, «где живет Сталин?» И хотя мы, молодые, не обладаем собственным восприятием тех лет, каждый из нас должен искать свой ответ на этот вопрос.

Спор о том, Сталин породил административно-командную систему или система породила Сталина, напоминает мне спор о яйце и курице. По-моему и Сталина, и административно-командную систему, буйно расцветшую уже при Брежневе, породила монополия партии на власть, постепенно превратившаяся во власть одного человека. Поневоле возникает вопрос: кто есть кто — Генеральный секретарь партии или партия Генерального секретаря? Спрашивается, а где же была партия, способная противостоять очередной кампании?

И не надо сравнивать с 1913 годом, не надо рассказывать о разрухе гражданской войны, не надо спекулировать на героизме Великой Отечественной, не надо мешать праведное с грешным. Тем более, что «то действительно грехи, а не «отдельные недостатки, это реальная политика, приведшая к тому, что мы не одеты, не накормлены, не вылечены сами себя не можем». У меня никак не укладывается и готово, что кто-то до сих пор считает, что для того, чтобы выиграть войну с фашизмом, необходимо было уничтожить почти весь командный состав Красной Армии, для полетов в космос — засеять все поля кукурузой, а затем превратить страну в экспортера сырья на мировой рынок. Может довольно?

Монополия власти породила такое уродливое явление, как монополия на правду. Сама правда из категории нравственной превратилась в понятие конъюнктурное. Идеалы менялись и шлифовались одной и той же газетой, одной и той же партией, в одной и той же стране. Как могла партия — провозглашенный себя партией ленинского типа, допустить такое. Может оттого, что правда 37-го года не имеет ничего общего с правдой 56-го года, а правда 56-го года значительно отличается от правды трех перестроечных лет, может это порождено нравственную безуховность и социальную инфантильность нашего общества? Кривое зеркало правды обернулось искусственными стенами, которые, по мысли И. С. Бутакова считает, что в сталинские времена общество было морально-нравственное и духовное, что это время не было «субботских» и «сотских». Но как же можно говорить о моральности такого общества, которое долгие годы массовые репрессии, расстрелы с миллионами безвинных людей, расстрелянных и замученных в сталинских застенках?

Сегодня как воздух необходимы гарантии невозможности возвращения к прошлому, чтобы лет через десять перестройку не начали отступлением от социализма, проклятиями «врагов народа». Один из путей становления гарантий — законодательный — проходит через реформу политической системы, в том числе и через обновление Конституции, проект которого сегодня проходит всенародное обсуждение. Вот это и есть тот второй путь, пролегающий через каждого из нас, который пока не имеет ничего общего с полновластной реки. Кроме ожидания закона нужно учиться отстаивать свою точку зрения, не поддаваться от страха и потребительства, завоевывать права мыслить свободно и независимо.

А. РОВИНСКИЙ,
секретарь комсомольской организации треста КПД.

ВОЗВРАЩЕНИЕ К ПРАВДЕ

Три года идет перестройка, однако результаты пока более чем скромны. И мы стараемся разобраться, почему так трудно входит она в нашу жизнь и каковы изначальные причины ее необходимости в наше время. Более 60 лет мы жили под девизом «Ленин умер, но дело его живет», не желая замечать, что с конца 20-х годов началось дело Сталина, укрепилось и нашей жизни и осталось жить после него.

Ленин говорил, что новый общественный строй побеждает старый прежде всего тем, что, освобождая производительные силы от сковывающих их старых производственных отношений, создает более высокую производительность труда. Капитализм еще до захвата политической власти демонстрировал и этом пункте свое превосходство над феодализмом, а после победы буржуазной революции наступал быстрый экономический рывок, который и приводил капитализм к окончательной победе. А мы за 70 лет существования Советской власти так и не смогли сколько-нибудь заметно приблизиться к уровню производительности труда «загнивающего» капитализма.

Такова цена сложившегося у нас командно-административного бюрократического стиля управления всей жизнью страны.

Чудовищный, громоздкий 18-миллионный бюрократический аппарат сейчас является главной силой, эффективно тормозящей все новое, что с таким трудом пробивает себе дорогу в жизнь. Но почему этот бюрократический аппарат так силен? Ведь перестройка объявлена от имени партии — Двадцатимиллионной Правящей Единственной политической силы страны. «Партия — рука миллионопалая, сжатая в один громящий кулак», — сказал поэт. Ну кто посмеет нетать на ее пути, а значит, и на пути перестройки? Как кто? Партия же и посмела. Вот такая, скажем пока, хитрая диалектика жизни. Ленин в свое время беспощадно, не стесняясь в выражениях, критиковал аппарат управления страной, во главе которого стояли лучшие представители ленинской гвардии, не щадящие себя во имя дела. Как люди высокой культуры и больших знаний они старались овладеть сутью порученного им дела и в своей деятельности исходить из этой сути. Да, они ошибались, но были искренними и в своих ошибках, и в стремлении их исправить. Именно от них исходил революционный энтузиазм, которым было охвачено тогда большинство нашего народа. Не Сталин и его средневековые репрессии, как нам долго и упорно доказывали в хрущевскую оттепель и усердно апологеты сталинского режима, а Ленин и Великая Революция — источник энтузиазма, который несли и массы эти люди. Ведь они и в сталинских концентрационных лагерях оставались людьми и великими тружениками и не теряли святой веры в идеалы революции. Не это ли лучшее доказательство источника их революционного энтузиазма?

«Плохая им досталась доля», — как сказал поэт. Репрессии 30-х годов почти целиком уничтожили ленинскую гвардию, неисчислимое множество самого активного, творчески думающего населения страны.

«Гегель где-то отмечает, — писал Маркс, — что все великие всемирно-исторические события и личности появляются, так сказать, дважды. Он забыл прибавить: в первый раз в виде трагедии, второй раз в виде фарса».

Как горько подтвердилось это замечание Маркса в истории нашей революции, в истории нашей страны!

Трагедия и фарс.

Ленин — это трагедия, Сталин — это фарс.

Ленин — это трагедия человека высокого ума и культуры, огромных знаний и организаторского таланта, не выдержавшего сверхчеловеческого напряжения нестанного подвижнического труда и ушедшего из жизни в самом начале титанической работы по практическому созданию нового общества.

Сталин — это кровавый фарс незаконного наследника дела, глубинных идей которого он не разделял, да в сущности и не понимал по недостатку образования и знаний, ума и самокритичности, гуманности и внутренней культуры.

А вот трагедия и фарс исторических событий.

Когда-то Сталин уничтожил лучших людей партии и государства, очернив память о них нанесенным им и обиход клеймом «врага народа». Это была огромная трагедия прежде всего для них самих и их близких, это была трагедия для страны и дела революции.

А вот и фарс. Хорошо отработанный в сталинские времена механизм подбора и расстановки кадров, почти не похолебленный и период «оттепели» и укрепивший свои неправедные — до бессовестной обнаженности и откровенного нахлебательства на общественное чтение — позиции в годы застоя, привел к тому, что управлять страной стали подлинные враги народа без кавычек. Все эти рашидовы и алиевы, щелоковы и медуновы и иже с ними — эти настоящие враги народа управляли страной, возведенные на пьедестал как лучшие ее представители, как лучшие люди партии и народа.

Этот фарс точнее всего характеризуется горькими словами Белинского, сказанными им в письме к Гоголю полвека тому назад о России периода разгула феодальной реакции:

«...она представляет собою ужасное зрелище страны, где... нет не только никаких гарантий для личности, чести и собственности, но нет даже и полицейского порядка, а есть только огромные корпорации разных служебных воров и грабителей».

Стало выгодно быть нечестным! Это поддерживалось и неофициальным общественным мнением, когда честный человек воспринимается окружающими как «белая ворона», а нечестные — как «умеющие жить». И нечестность распространялась как эпидемия. И вот уже целые отрасли нашего народного хозяйства (в первую очередь торговля, предприятия легкой и пищевой промышленности) управляются и обслуживаются «огромными корпорациями служебных воров и грабителей». Последние остатки честности в народном хозяйстве, в обществе размываются и исчезают в мутном наводнении вселенского воровства. И вот уже сам Верховный лидер общества на глазах у всех бесцеремонно присваивает себе все высшие награды, звания и отличия, которыми общество отмечает лучших своих сыновей и дочерей. Это же открытый призыв к воровству, грабежу государства. И вот уже его ближайшие родственники, а также клевреты в высших эшелонах центральной власти и на местах растаскивают по личным чуланам находящиеся и их бесконтрольном ведении государственную казну.

Что же это за собственность, которую выгодно не сохранять и приумножать, а растаскивать и разворовывать? Что это за невеселый собственник, которого грабит десятилетия, а он не кричит «караул»?

Революция уничтожила в нашей стране частную собственность и обобществила все средства производства в форме государственной собственности. На практике это оказалось равноценным исчезновению конкретного собственника. Уже и в партийных документах признается, что государственная собственность у нас является по сути «ничейной». Она имеет только временных распорядителей на всех уровнях иерархии до самых высших эшелонов государственной власти и управления. Этим она сходна более всего с государственной собственностью феодального государства времен абсолютизма. И там, и здесь — огромный чиновничий аппарат, который, с одной стороны, подминал власть правителя, с другой — творил произвол над народом, и там, и здесь — производитель материальных благ не имел ни прав, ни возможностей защитить свои интересы. А мир давно убедился в хищническом характере правления всех временщиков, наместников и фаворитов, всех временных владетелей «Нищим он приехал в богатую страну и богатым уехал из нищей страны», — сказал когда-то Цицерон об одном из римских наместников.

Вот в чем суть.

Бюрократический аппарат никогда не сможет приобрести абсолютного всесилия при наличии экономических хозяев жизни. Наш бюрократический аппарат приобрел такое могущество. Значит, не было у нас экономических хозяев жизни. А мы все пеклись о воспитании чувства хозяина у подданных!

Странный общественно-экономический уклад сложился и нашей стране. Ликвидировав НЭП и ленинскую кооперацию, политически малограмотный, а экономически глубоко невежественный Сталин установил политический режим, сразу отбросивший нашу страну в самые мрачные времена средневековья, и такой экономический строй, внутреннее движение и развитие которого определялись не объективными экономическими законами, а волевыми решениями верховного лидера страны. Это был какой-то экономический анархизм. Именно это позволило политическому лидеру, сосредоточившему в своих руках неслыханно-абсолютную власть, вертеть экономикой огромной страны в угоду своим честолюбивым планам. Гибли миллионы людей, гибла огромная богатейшая страна, но на век задыхающегося в сети собственного величия главного палача страны хватило и ресурсов, и людского материала. А после небольшой передышки тщательно и на 18 застойных лет, когда общественные богатства с молчаливого Верховного согласия были пущены на поток и разграбление. Возведенный в философию бытия известный принцип: после нас хоть потоп, — в конце концов и породил этот поток, который захлестывает страну. Спасет ли положение новый Ноев ковчег перестройки, на сооружение которого так мало времени отпустила нам жизнь?

Ю. АРТАМОНОВ,
учитель-пенсионер,
участник войны.

ФОТОРЕПОРТАЖ

3. Чтобы в дом пришло тепло



В небольшой бригаде, [illegible], как и в любом коллективе, где люди работают бок о бок, хорошо знают привычки и особенности характера каждого. Кого-то такая близость со временем разъединяет, а в бригаде Г. А. Кузнецова особый доброжелательный микроклимат. Любят здесь посмеяться веселой шутке товарища, уважают мнение бригадира. В обеденный перерыв собираются все и бытовые — поделиться мнениями, почитать газету.

Заканчивается короткий отдых, снова берут в руки сварочные аппараты и несут трудовую вахту сестери — монтажники из бригады Г. А. Кузнецова. Продолжается обычный трудовой день.

А. КОРОЛЕВА,
наш корр.

Снимки Ю. Калинина.

ИЗ ДАЛЬНИХ СТРАНСТВИЙ ВОЗВРАТЯСЬ

Спасибо, шефы!

С 4 по 9 ноября учащиеся нашего класса и школы побывали в туристической поездке в городах Куйбышеве, Тольятти.

Куйбышев произвел на нас большое впечатление своими промышленными предприятиями, новостройками. А еще больше своей немеркнущей историей. Это город, мостовые которого помнят шаги молодого Ленина, начинавшего здесь свою революционную деятельность. Над городом прошумели три революции и гражданская война.

Горожане гордятся своим мемориалом В. И. Чапаева и других героев гражданской войны. Минутой молчания почтили мы их память, стоя у Вечного огня.

Запомнилась поездка и в город Тольятти. Советское градостроительство может гордиться таким современным городом, выпускающим автомобили.

Наша группа побывала и в цирке, и в театре, и на праздничной демонстрации. А за такое увлекательное путешествие большое спасибо нашим шефам работникам СМУ-4 Тюменьстройэкскавации, начальник Н. Д. Серик, и директору нашей школы Р. В. Ходовой.

Ученики 10 «б» класса,
школы № 14.

ВОСКРЕСИТЬ ИМЕНА

Недавно вернулись из поездки в Польшу ветераны Великой Отечественной войны П. П. Земляк, Г. М. Матвеев. Они посетили кладбища советских воинов в Варшаве, Гданьске, Кракове, Лодзе, Вроцлаве и возложили цветы на могилы соратников, погибших в сорок четвертом, сорок пятом годах при освобождении Польши. Но найти могилы павших очень трудно. Дело в том, что некоторые из них оказались безымянными, но ведь безымянных солдат не было. Члены руководства общества польско-советской дружбы занимаются уточнением фамилий захороненных воинов. Они ждут от родственников погибших советских солдат сведения (точные фамилии, отчества, год рождения, военное звание, дата и место гибели) по адресам: Польша, Варшава, «Память», писателю Яношу Пшимановскому; Польша, Лодзь, улица Нарутовича, 48, 90-135 Веселовой Найдар; Польша, Гданьск, улица Поморска, 1 «А», квартира 5, Антони Юрьев. Эти люди работают над уточнениями имен захороненных советских воинов - освободителей.

Товарищ Антони Юрьев подарил нам книгу со списком фамилий 2000 солдат и 25 офицеров из 3500 погибших в боях за Гданьск. Книга временно хранится в интерклубе города Нижневартовска (улица 60 лет Октября, 6, 135, телефон 3-07-36). В будущем она будет передана в Тюменский облвоенкомат. Нижневартовцы могут лично посмотреть этот список ежедневно после 18-00, предварительно позвонив по телефону 3-07-36.

Т. ШУВАЕВ,
председатель совета
интерклуба.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ — ОКОД ДЕЙСТВУЕТ

СОВЕСТЬ С ДВОЙНЫМ ДНОМ

Мы уже рассказывали нашим читателям о комсомольском оперативном отряде треста КПД, который возглавляет сварщик завода Павел Медведев. Не так давно члены ОКОД приняли участие в рейде, организованном городским комитетом ВЛКСМ. Фоторепортаж о нем для нашей газеты подготовили общественный корреспондент Р. Казарин и наш фотокорреспондент К. Владимиров.

Цель рейда была подсказана унылым видом прилавков мясных отделов городских магазинов. Разумеется, каждый участник рейда понимал, что ни одна, даже самая интенсивная проверка, не решит проблемы дефицита, но упорядочить распределение по принципу социальной справедливости того малого, что производим — в наших силах.

Итак, мы у проходной колбасного завода. На календаре 3 ноября, 15 часов.

Дальнейшие события разворачивались по классическим канонам детективного жанра. 15-00 — готовность смысле слова) 2500 граммов вырезки и 800 граммов колбасы.

15-30. Н. В. Высоцкая — рабочая колбасного завода — 1300 граммов вырезки. Около 16-00 были задержаны: В. И. Меденкова — рабочая колбасного завода — 500 граммов вырезки, Л. В. Никитина — рабочая колбасного завода — 2600 гр. вырезки, М. Н. Агеева — работница колбасного завода — 2 кг. вырезки, Р. М. Скобцова — обвалощица мяса — 3 кг вырезки.

По словам директора колбасного завода П. С. Симоновой, все случившееся явилось для нее полной неожиданностью. Однако мы можем согласиться лишь с тем, что неожиданностью для нее стал сам рейд, а не состояние дел на заводе. Ведь двумя неделями раньше на заседании бюро горкома КПСС был рассмотрен вопрос «О создании нездорового морально-психологического климата в коллективе Н. С. Симоновой — директором колбасного завода». И среди нарушений и упущений, за которые ей был объявлен выговор с занесением в учетную, фигурировала и такая формулировка — «за непринятие мер к ликвидации фактов мелких хищений и налаживанию учета материально-технических ценностей». В том, какие выводы сделала коммунист Симонова, убедились все участники рейда.

Всего у работников колбасного завода в часы рейда было изъято 17 килограммов 300 гр. мясопродуктов. Это только у восьми проверенных. Думаю, что читателю не составит особого труда подсчитать и представить полную картину. Примечательно, что работники завода один раз в неделю имеют право на приобретение двух килограммов колбасы и полутора килограммов фарша, и кроме того по месту жительства, как и мы с вами — простые смертные, получают талоны на мясопродукты. Дважды примечательно то, что в день предшествующий рейду на заводе производилась эта самая «отопарка».

И еще об одном хотелось бы сказать. После рейда на горком ВЛКСМ обрушилась в буквальном смысле лавина телефонных звонков. Используя пресловутое «телефонное право» собеседники пытались оказывать всяческое давление, чтобы сделать невозможным предание огласке материалов рейда. Мы же преследовали абсолютно противоположную цель — назвать вещи своими именами, что и постарались сделать в этом репортаже.

П. МЕДВЕДЕВ, А. ГЛОТОВ — сварщики завода КПД; М. МУХАМЕТГАЛИЕВ, боец МЖК; П. ДУТНКОВ, зав. отделом ГК ВЛКСМ и другие участники рейда.



Есть о чем подумать Т. Г. Жадаевой (в центре) и другим несунам.



Участницы рейда с конфискованным мясом.

✦ ОБЪЯВЛЕНИЯ

С 1 ноября 1988 года ликвидировано производственное строительно-монтажное объединение Нижневартовскстрой и расформирована его жилищно-коммунальная контора.

Все претензии к этим организациям принимаются до 18 декабря 1988 года.

* * *

20 ноября в 18-00 в Доме культуры «Юбилейный» состоится очередное занятие клуба «Старина» («Истоки»). Тема: «Образование нашего района. Установление советской власти в Нижневартовске и п. Ларьяк». Приглашаются все желающие.

Совет клуба «Старина».

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 15175 тир. 3432

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 47 (521), 25 ноября 1988 года. — Цена 2 коп.

ИНФОРМАЦИОННОЕ СООБЩЕНИЕ

На минувшей неделе в областном центре состоялось заседание совета ТСО «Тюменьстрой». В ходе заседания были рассмотрены вопросы о мерах, принимаемых подразделениями по обеспечению ввода объектов производственного назначения, жилья и соцкультбыта в 1988 году, о ходе формирования проекта плана подрядных работ подразделениями на 1989 год, о мерах по переводу строительных организаций, промышленных и автотранспортных предприятий на вторую модель хозрасчета, внедрение кооперативных и арендных форм организации производства.

Утверждена структура материально-технического снабжения и автомобильного транспорта ТСО «Тюменьстрой». Признано целесообразным сохранить в Нижневартовске единое УПТК с прямым подчинением «Тюменьстрою». При этом всем строительно-монтажным трестам необходимо начать формирование собственных баз снабжения и комплектации с перспективой перехода на их полное обслуживание. Принято решение о переименовании автотранспортного объединения Нижневартовскстройтранс в объединение автомобильного и водного транспорта Нижневартовскстройтранс с выходом на транспортный отдел ТСО.

По просьбе совета трудового коллектива жилищно-коммунальной конторы бывшего объединения Нижневартовскстрой был рассмотрен вопрос о нецелесообразности ее расформирования. В ходе обсуждения было учтено мнение трудового коллектива конторы, позиция городского комитета партии по этому вопросу и принято решение оставить ЖКК централизованной службой, включив ее в состав ПСО Нижневартовскжилстрой (бывший трест КПД), начать подготовку передачи жилого фонда на баланс горисполкома.

Совет утвердил структуру подразделений «Тюменьстроя», а также штатное расписание и сметы расходов на содержание аппарата ТСО. В частности, новое штатное расписание предполагает увеличение аппарата с 96 единиц до 182. Годовая смета на его содержание возросла с 820 тысяч рублей до 1 миллиона 200 тысяч. В ходе обсуждения вопроса было высказано предложение об уменьшении численного состава работников производственно-распорядительных отделов ТСО в Нижневартовске и Тобольске. Тов. Емельянову и Заложему поручено дополнительно изучить вопрос о составе ПРО для принятия окончательного решения.

На заседании также были рассмотрены вопросы о создании ведомственного арбитража ТСО и назначении главного арбитра и арбитров, представление областной прокуратуры по проверке соблюдения трудового законодательства в подразделениях «Тюменьстроя» и другие.

Председателем совета трудового коллектива ТСО избран начальник «Тюменьстроя» В. П. Гавеский, заместителем председателя — начальник ПСО «Тюменьгражданстрой» Ю. Н. Викулов.

ВЕСТНИК СОРЕВНОВАНИЯ

Рассмотрев итоги выполнения условий Всесоюзного соцсоревнования за девять месяцев 1988 года, коллегия ТСО Тюменьстроя и президиум обкома профсоюза рабочих строительства и промстройматериалов по поручению коллегии Минуралэнергостроя СССР и ЦК профсоюза отрасли о присуждении призовых мест во Всесоюзном социалистическом соревновании постановляют:

признать победителем во Всесоюзном социалистическом соревновании коллектив, добившийся лучших результатов в выполнении обязательств, в связи с чем присудить третье место и денежную премию специализированному управлению отделочных работ ПСМО Нижневартовскгражданстроя в сумме 1350 рублей за счет прибыли, оставшейся в распоряжении предприятия.

Коллегия территориального строительного объединения Тюменьстрой и президиум обкома профсоюза поздравляют трудовой коллектив с достигнутыми успехами и выражают уверенность в том, что специалисты и служащие направят свои силы и инициативу на досрочное выполнение плановых заданий и социалистических обязательств 1988 года и трех лет пятилетки.

УЧИТЬСЯ ДЕМОКРАТИИ

МАНДАТ КОЛЛЕКТИВА

Личность руководителя во многом определяет состояние дел на предприятии. Мало быть просто грамотным специалистом или хорошим инженером, важно уметь найти контакт с людьми, чтобы были в нем единомышленники и помощники. Прошедшие 16 ноября выборы генерального директора объединения Стройтранс показали, каким доверием коллективные пользуется В. М. Кузнецов. Его кандидатура была выдвинута на голосование партийной и профсоюзной организациями Стройтранса.

Предприятие наше сложное. Работаем по регионам. На Покачи, в Радужное, в Мегион приходится возить грузы. Недавно приняли от УПТК и водный участок. Не решенных вопросов по нему тоже достаточно. Может именно из-за сложности хозяйства автотранспортников не было желающих выдвинуть свою кандидатуру на должность директора.

Секретарь партбюро Н. Д. Ястребков дал положительную оценку работы В. М. Кузнецова на посту генерального директора, указал и на такую черту характера, как излишняя мягкость к подчиненным, по его мнению, мешающую работе. Затем слово взял Вячеслав Михайлович. Он выступил со своей программой работы. Главный упор сделал на перспективу социальной сферы: строительство жилья, развитие спорта, решение продовольственной программы.

Конференция проходила бурно. Рабочие, инженеры высказывали свое мнение о возможностях В. М. Кузнецова, как руководителя, организатора. Прозвучала и критика в его адрес в выступлении токаря РММ автобазы № 5 А. Григоренко. Речь в частности, шла о том, что мало уделяется внимания ремонтной службе базы. Е. Сикрдин, А. Мажурин, В. Оксенюк и другие выступающие высказали мнение о том, что тов. Кузнецов перспективный руководитель. Это видно и из его почти полуторагодовой работы на предприятии. Разговор получился открытый, настоящий. Много было задано вопросов, на которые Кузнецов дал исчерпывающие ответы.

Открытым голосованием В. М. Кузнецов был избран генеральным директором объединения Стройтранс.

Р. ПООЛАКЕС,
председатель профкома объединения Стройтранс.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, АВТОМОБИЛИСТЫ!

Рождение пятой автобазы совпало с началом больших работ по освоению нефтяных и газовых месторождений в Среднем Приобье. Наш город в 1971 году оказался на гребне волны. В этом году высадился первый десант Минпромстроя СССР, тогда же была сформирована автоколонна № 5 из 43 автомобилей. Среди непроходимых топей и болот в трескучие декабрьские морозы высадились 60 первопроходцев во главе с И. С. Мельниковым. Некоторые из них работают в коллективе и по сей день: И. А. Полин, А. Б. Слободчиков, В. М. Киянн, Г. П. Киссель, В. И. Мочалов, В. Ф. Лузьмин, В. С. Солдатов, И. П. Брадиюс, И. Н. Шароглазов и другие.

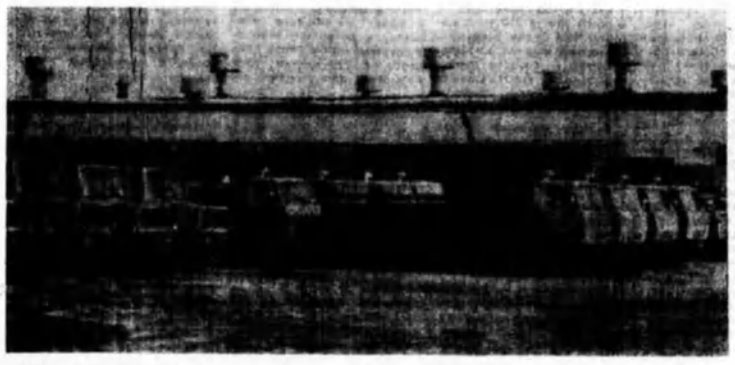
Это наш «золотой фонд», наша гвардия те, кому в первую очередь нужно сказать слова благодарности за безупречный труд, за годы, отданные Северу.

В семьях первопроходцев выросли династии Слободчиковых, Ведровых, Пуртовых, Родиных, Зайнуллиных. Дела отцов продолжают дети.

Коллектив Стройтранса выдвинул из своих рядов работников, которые занимают ответственные руководящие должности в городе. Это директор ГАТП В. П. Сагалович, директор САУ КАМАЗ Х. К. Сафин, заместитель по эксплуатации ГАТП В. Л. Карпенко и другие.

Прошло 17 лет. Позади три напряженные пятилетки. Нефтяники освоили ряд новых месторождений, строители возвели на берегу Оби красивый современный город. И значительный вклад в это внесли автомобилисты Стройтранса. Вместе с городом рос и коллектив. Сегодня Стройтранс включает в себя 4 автобазы, две из которых созданы в прошедшей пятилетке в г. Радужном и пос. Покачевском. В коллективе трудится 1558 человек, автопарки состоят из 950 автомобилей.

Продолжая трудовые традиции первопроходцев в Стройтрансе работают настоящие мастера своего дела Р. Ф. Бадретдинов, награжденный медалью «За трудовую доблесть», И. П. Брадиюс, кавалер ордена Знак Почета, В. Ф. Дмитриев, П. П. Голованов, А. П. Мажурин, М. Н. Пирогов, Н. Д. Ястребков, В. И. Бойко, В. И. Некипелов, Ф. К. Сафин, П. Д. Соловьев и другие товарищи, которые за многолетний добросовестный труд были отмечены медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». На них равняется весь коллектив, который через несколько дней отмечает свой очередной день рождения. Новых трудовых успехов вам, автомобилисты!



1988 год. Автобаза № 5.



1971 год. Здесь будет автобаза № 5. Фото В. АКСЕНОВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ПРЕДЛАГАЕМ ОБСУДИТЬ

Весть о реформировании нашего жилищно-коммунального хозяйства взбудоражила весь полутысячный коллектив. Партийная организация и профком решили вынести этот вопрос на общее партийно - профсоюзное собрание, которое состоялось в актовом зале общежития № 1.

Выступившие коммунисты и беспартийные В. С. Проскуренко, В. К. Вертейко, Н. С. Бугл, Т. М. Прокопьева, Л. Г. Ширшова, Т. С. Алексеева и другие высказывались против реформирования сложившегося дружного коллектива, акцентируя их экономической нецелесообразности этого. Кроме того возникает ряд проблем социального характера, а ведь за многими из них — людские судьбы. Именно поэтому много вопросов было задано присутствующим на собрании заместителю начальника Тюменского ТСО Г. Н. Емельяновой, заместителю начальника по экономике объединения Гражданстрой Е. А. Комольцевой.

Собранию постановило направить делегатов ЖКК в Тюмень на заседание коллегии ТСО. Проинформировать о принятом решении городской комитет партии.

Мы знаем, что, несмотря на решения совета ТСО Тюменьстроя о передаче ЖКК в ПСО Нижневартовскжилстрой (бывший трест КПД), в «коллективе домостроителей эта новость вызвала далеко не лучшую реакцию. Со своей стороны предлагаем провести совместное заседание советов трудовых коллективов и обсудить все насущные вопросы.

З. МАСАЛОВА,
зам. начальника ЖКК.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ — В ДЕЙСТВИИ

БЕДЫ НАШЕГО ЗАВОДА

Группа народного контроля завода строительных материалов большое внимание в этом, да и в предыдущих годах уделяла реконструкции завода, строительству новых цехов взамен старых. Проводились рейды проверок по собственному строительству, принимались решения, и это в какой-то мере двигало стройку. В частности, была закончена коробка арматурного цеха. Сейчас же, когда в ноябре 1988 года произведена реорганизация объединения Нижневартовскстрой, в результате чего наш завод потерял статус госпредприятия и стал структурным подразделением строительно-монтажного объединения Нижневартовскгражданстрой, завод вместе с утерей статуса утерял деньги и те лимитные собственные средства, которые имел на развитие базы. И если до реорганизации наши больные вопросы в какой-то мере ещё решались, правда, подчеркиваю, в очень малой степени, то сейчас мы, наверное, будем лишены и этой возможности.

Как отмечено на городской партийной конференции и на сессии горсовета, чтобы выполнить задачу «каждой семье к 2000 году — отдельную квартиру — необходимо провести реконструкцию завода строительных материалов и приступить к реконструкции немедленно.

Как же выполняется решение сессии городского Совета народных депутатов? Так, например, по строительству нового арматурного цеха, начатого ещё в 1985 году, общестроительных работ выполнено на 80 процентов. А именно — построена коробка здания. Такие же основные вопросы, как возведение инженерных сетей, канализации, вентиляционной системы, поставки оборудования до сих пор не решены. Из этого можно сделать вывод, что цеха в этом году уже явно не будет.

Сегодня на существующих площадях мы просто не можем производить качественно и в достаточном количестве всю номенклатуру железобетонных и стеновых изделий.

Для улучшения положения необходимо строительство нового бетонорастворного узла с вертикальной схемой, со складом инертных материалов (песка, щебня, гравия) раздельного хранения. Однако эти вопросы находятся в стадии проектного решения. А по реконструкции существующего ныне деревообрабатывающего цеха пока вообще нет никакого решения.

Сейчас важное место занимают вопросы индивидуального строительства, и наиболее реально решить это можно путем строительства монолитных домиков. Завод вполне мог бы заняться их выпуском. Понятно, что все это возможно только при условии создания материально - технической базы. Сможет ли новое объединение Нижневартовскгражданстрой, к которому теперь мы относимся, решить все вопросы по реконструкции завода? На этот вопрос хотелось бы услышать ответ от нового руководства.

В. БОЛДЫРЕВА,
председатель группы народного контроля ЗСМ.

В. Ф. Ануфриев: «Уйти от шаблонов»



Третий год возглавляет Виктор Федорович Ануфриев группу народных контролеров в управлении механизированных работ треста Спецстрой. Кроме него в нее входят еще восемь человек.

—Сейчас наступило такое время, когда каждый должен быть хозяином, не проводить мимо безалаберности, непорядков, — делится мыслями Виктор Федорович.

Чувствуется, что его это тревожит по настоящему.

— Мы пытаемся отойти от традиционных, шаблонных методов работы народного контроля — рейдов, проверок, — продолжает он. — Ну, во-первых, отказались от планов. Если где-то на производстве нарушение в хранении материалов, в использовании транспорта или в другом, то к нам поступает записка или устный сигнал. мы выходим на место, разбираемся, принимаем необходимые меры. Причем стараемся дойти до сути нарушения, объяснить виновным, чтобы они поняли, а не пытаемся сразу ударить его рублем или выговором. Хотелось бы, чтобы каждый работник стал контролером, и в первую очередь — самого себя.

Работа в группе идет в основном по четырем направлениям: контроль за выполнением производственных заданий, за соблюдением социалистической собственности, эффективность использования техники, сохранность топливно-энергетических ресурсов. Ищут и используют новые формы. Народные контролеры автобазы № 6 треста проверяют УМР, а группа Виктора Федоровича — автомобилистов.

—Знаете, — улыбае т с я Ануфриев, — к своим недостаткам как-то уже и привыкаешь, а чужие сразу бросаются в глаза, видно, так уж устроен человек.

Помогают в работе председателю не только «свои» контролеры Н. М. Платникова, кладовщик управления, Л. Б. Железнова, обмотчик РММ, машинист бульдозера Кривошеев, но и многие работники управления.

Вот, к примеру, долго не открывалась на втором участке столовая в АБК, пришлось вмешаться народным контролерам, и положение выправилось.

—Уважают ли народных контролеров у нас в управлении? — Медленно, задумчиво переспросил Виктор Федорович. — Да, пожалуй.

И сказано это было так, что сомнения не осталось.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ЧЕК ПРОТИВ АРИТМИИ

ИЛИ ПОЧЕМУ НЕ УДАЛСЯ ЭКСПЕРИМЕНТ

Благими намерениями дорога в рай вымощена, — сказал бригадир СМУ-10 Леонид Владимирович Сухоруков, когда я спросила, какой результат эксперимента со строительством дома № 7 в 10-ом микрорайоне. —Не получился эксперимент, — заключил он.

В апреле, когда еще только закладывался этот дом, на заседании СТК треста крупнопанельного домостроения было решено в порядке эксперимента внедрить в этой бригаде чековую систему. Она получает чек за выполнение того или иного вида работы в строгом соответствии со сроками. Но чтобы заработала система, завод должен был выполнить главное требование строителей: в строгом соответствии с графиком ежедневно завозить «комплектные детали.

ЗАВОДУ это оказалось не по силам. Начало 1988 года было нелегким. Дополнительных трудозатрат потребовало внедрение новой раздельной технологии приготовления бетона, что, безусловно, сказалось на производительности труда. План первого квартала был не выполнен. Отставание на 2600 кубометров стройдеталей все еще тяжелым грузом лежит на коллективе завода. Давно нуждается в реконструкции устаревшее оборудование.

—Не проходит и дня, чтобы что-то не вышло из строя. Летят подшипники, ломаются скаты-балбины и шахты лифтов, требуют ремонта вывозные тележки, — сетует слесарь - ремонтник Н. Г. Егоров.

Реконструкция предприятия намечается на начало 1989 года, с пуском второй очереди завода. А пока...

Выход нашли в другом. Чтобы обеспечить выполнение годового плана — выпустить 122 тысячи кубометров железобетонных изделий, завод с 12 сентября перешел на беспрерывный график работы. Не один заседания СТК, ко одну планерку провели. Встречи, беседы в коллективе предшествовали переходу на четырехсменный режим работы. Большинство заводчан —женщины в возрасте до тридцати лет. На всем удобна четырехсменка, которая предполагает скользящий график работы, выходные далеко не всегда выпадающие на воскресенье. Но многие оказались довольны четырехсменкой: появилась возможность восьми творческих выходных дней в месяц.

—Раньше как было: подходит ко мне мастер или начальник цеха и говорит: «Надо, Николай, в воскресенье выйти, поработать». Куда денешься— выходишь. Сейчас исчезли приказы о добровольно - принудительном выходе на работу. Я знаю, что мне положены два выходных дня по графику и заранее планирую, как их использовать, —рассказывает формовщик Н. А. Пальчевский.

ДЛЯ завода работа в четыре смены дала дополнительно две с половиной тысячи кубометров железобетонных изделий в месяц. Но, несмотря на увеличение общего объема выпуска изделий, не выдерживается их номенклатура. Формовщики по-прежнему слепят выпускают кубы, заформовать панели пообъемке, а мелочевка отодвигается на второй план. До недавнего времени система оплаты труда была рассчитана на количество деталей в кубах, чем оно выше, тем больше зарплата. Теперь объем панели не имеет значения, важно уложиться в номенклатуру. То есть администрация решила заинтересовать формовщиков выпускать комплектные детали, чтобы они соответствовали номенклатуре. Конечно, не от хорошей жизни стали формовщики эти кубы.

Постоянные перебои со стройматериалами не создают нормальную обстановку для работы. Вместо того, чтобы больше внимания уделить производству, руководители заняты снабженческими функциями: выбивают цемент, металл. Тратится не только время, но идет неоправданная растрата накопленного опыта, знаний и мастерства этих людей.

—В апреле главк снял с фондов треста 210 тонн металла. Чем будем закрывать четвертый квартал, не представляю, — говорит директор завода Д. Н. Шинкаренко. — Снова придется выкручиваться, искать.

А пока директор и его помощники вынуждены доставать металл, до ритмичной работы формовщиков еще далеко.

—Как вы думаете, — что станете выпускать сегодня, если вчера из-за нехватки цемента был простой? — спрашивает меня формовщик С. И. Зеленкович и сам отвечает. — Некогда корпеть над мелочевкой, надо план давать.

Вчерашний простой формовщиков завтра обязательно скажется на работе монтажников.

С ДОМОМ № 7 было также, как со всеми остальными, — сказал монтажник СМУ-10 Роберт Велиуллин. — То гигель, то навесные панели задержат, могут вместо правосторонних левосторонние сантехкабины завезти. Не было четкого завоза по рейс-комплектам деталей. Транспорт работал на рук вон плохо. Сколько говорим о челночной системе работы Стройтранса! Когда монтаж дома ведется прямо с колес панелевоза, который оставляет на объекте площадку с деталями, забирает пустую, чтобы вновь привезти их. Разумеется это возможно при условии, если все детали идут комплектные. Но пока этого нет.

—Неделько - суток и ы й график поставки материалов не соблюдался заводом, —сказал бригадир Л. В. Суторухов. — Это повлекло за собой нарушение чековой системы. Нагрузка на механизмы увеличилась. Вместо экономии вышел перерасход. В сроки монтажа дома мы, правда, уложились, но какой ценой! Один день простояли, другой — работали на пределе. От этого страдает и качество, и, главное, — люди устают от штурмовщины. Чековая система предполагает также экономию материалов. Она у нас есть. Но для того, чтобы система заработала в полную силу, мало просто заключить договоры с заводом и смежниками, такими, как УПТК, отделочное управление. Надо заключать их и с трестом и добиваться выполнения намеченного. Если бы эксперимент на доме № 7 и получился, то все же один цветок весны не делает. Все бригады должны работать в нормальных условиях, таких, которые предполагалось создать для экспериментов.

Наверное, прав опытный бригадир. И все-таки всякий опыт, даже отрицательный, полезен тем, что он, как прожектор, высвечивает все несовершенства в организации стройки. Вскрыл действительные резервы цеховик: трест, завод, строительные объекты и указал пути, которые заставляют всех работать на конечный результат — сдачу жилье в срок.

А. КОРОЛЕВА,
наш корр.

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ



ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Во многих письмах из редакционной почты читатели просят ознакомить со структурой вновь созданного объединения Нижневартовскгражданстрой и треста Нижневартовскэнергостроя. Выполняя просьбу, мы сегодня публикуем выписку из приказа № 347 по ТСО Тюменьстрой «О создании строительного треста Нижневартовскэнергостроя и ПСМО Нижневартоскгражданстроя».

«Создать с 1 ноября 1988 г. на базе ПСМО Нижневартовскстрой следующие подразделения на которые распространяются Закон СССР о государственном предприятии:

1. Производственное строительно-монтажное объединение Нижневартовскгражданстрой, в состав которого входят структурные единицы, действующие на хозрасчетных началах:

— строительно-монтажный трест-площадка № 3 г. Нижневартовск;

— специализированное строительное управление № 86 г. Нижневартовск (вместо специализированного управления отделочных работ);

— строительно-монтажный трест-площадка № 4 п. Покачевский (вместо СМТ № 4 и строительно-монтажного управления № 2);

— строительно монтажное управление № 85 г. Мегион (вместо строительно-монтажного управления № 5);

— управление механизации строительства № 87 г. Нижневартовск (вместо управления малой механизации);

— управление производственно-технологической комплектации (вместо УПТК Нижневартовскспецстроя);

— завод строительных материалов г. Нижневартовск,

— завод железобетонных изделий — 100 г. Нижневартовск (в перспективе).

— совхоз «Покурский» п Покур;

— машино-счетная станция Нижневартовск,

— медсанчасть на 300 посещении в смену (в перспективе).

Разрешить указанным структурным единицам иметь отдельный самостоятельный баланс и расчетные счета в учреждениях банков.

2. Строительный трест Нижневартовскэнергостроя (на базе строительно-монтажного треста № 1), в состав которого входят следующие структурные единицы, действующие на хозрасчетных началах:

— строительно монтажное управление № 75 г. Нижневартовск (вместо строительно-монтажного управления № 12);

— строительно-монтажное управление № 76 г. Нижневартовск (вместо строительно монтажного управления № 13).

— строительно-монтажное управление № 77 г. Нижневартовск (вместо строительно монтажного управления № 14);

— специализированное строительное управление № 78 г. Нижневартовск (в перспективе);

— управление механизации строительства № 79 г. Нижневартовск (в перспективе);

— управление производственно-технологической комплектации г. Нижневартовск (в перспективе),

— цех учебно-производственный комбинат г. Нижневартовск.

Разрешить указанным структурным единицам иметь отдельный самостоятельный баланс и расчетные счета в учреждениях банков.

С 1 ноября 1988 г. вывести из состава Нижневартовскстроя трест Спецстрой, трест КПД, автотранспортное объединение Стройтранс и объединенную дирекцию строящихся предприятий в связи с подчинением их непосредственно ТСО Тюменьстрой».

О ТЕХ, КТО РЯДОМ

ХОЗЯЙСТВО КОРНЮШИНЫХ

Пусть пока небольшое, но свое тепличное хозяйство имеет четвертый строительно - монтажный трест. Хозяйничают здесь в полном смысле этого слова Корнюшины — Алексей Константинович и Нина Федоровна, люди удивительной судьбы, исключительного трудолюбия.

Не один год прожили Корнюшины в Восточной Сибири. В Иркутской области трудился дорогом Алексей Константинович, добывая в краю вечной мерзлоты и промышленных ветров золото. Учил азам жизни самых маленьких в детском саду педагог Нина Федоровна. Места были не из лучших. Бульбурма, в переводе с якутского означает—гнилое место. Лучше не скажешь. Бедна, сурова с виду растительность. За короткое лето оттаивает лишь несколько сантиметров верхнего слоя почвы. Куда ни пойдешь, везде блестит, не в силах впитаться в землю, вода.

Начало увлечению, ставшему впоследствии делом жизни, положила беда. Глава семьи, в недалеком прошлом хороший драгер, передовик производства, попав в аварию, стал инвалидом. Но не пал духом. Немного поправившись, устроился сторожем в автогараже, а в свободное от дежурства время занялся теплицей.

Старожилы поначалу отговаривали. До тебя, мол, не один брались, ничего не получилось. Да и виданное ли дело собственные овощи в наших краях?

Своими руками мастерил: стеклышко к стеклышку, досочка к досочке. Носил торф, смешивал его с навозом, готовил торфокомпосты. И снова вел борьбу с вечной мерзлотой. Если раньше ее растапливал водой и разрывал черпаками драги, то сейчас нужны были изоляция и местный нагрев. Добыча «зеленого» золота давалась не легче желтого. И сам, и жена, и дочь Аленка трудились с большой охотой, верой в начатое дело. Тем более радостным было вознаграждение — с 30 кустов собрали семь ведер помидор. Вознаградили щедрым урожаем и огурцы, и болгарский перец. Притязали, увидев чудо Корнюшиных, деловые люди. Но Алексей Константинович от предложения отказался.

Дирекция Дальнетайгинского прииска заключила договор с семьей на выращивание огурцов. Построили теплицу. Советы журнала «Картофель и овощи», закрытый грунт, биотопливо, микроэлементы, удобрения и, конечно, напряженный труд — давали с каждым годом все большую отдачу. 800 килограммов, 1200, 1700... Каждое лето в торговых точках поселка огурцы продавались сами собой по государственной цене. Умельцы радовали односельчан не только ими и ранним картофелем, выращенным в полиэтиленовых мешочках, луком, на пустой, болгарским перцем, многим другим.

Полтора последних года жили Корнюшины в Крыму, где приобрели в одном из живописных уголков собственный дом. Но зала к себе, манила вечно молодая и зеленая, неповторимая в красоте и суровости тайга...

Первые шаги Корнюшины на новом месте можно спокойно назвать периодом эксперимента. В условиях Западной Сибири много они занимаются подбором культур, наиболее пригодных к выращиванию в теплицах. Созданием для них необходимого водного и теплового режима. Есть уже и первая продукция — строители спокойно снабжены огурцами, а салаты из них включены в меню местной столовой.

— Хороший урожай могут дать ранние арбузы, помидоры, болгарский перец, — говорит заведующая тепличным хозяйством Нина Федоровна Корнюшина. — А при регулярном проветривании и ранние баклажаны. Из цветов, даже в условиях суровой зимы, хорошо растут астры, цинии, гвоздики, гладиолусы. Но, конечно, под стеклом, а не пленкой. О лимонах, клубнике, нет и речи, — они давно уже «сварены». Опыт наших коллег из Магадана подтверждает, что приживаются даже некоторые сорта винограда. Словом, можно иметь много того, чем богат юг страны.

В. ПОЛЗИКОВ,
наш рабкор.
п. Покачи.

ПЛОТНИЦКИХ ДЕЛ МАСТЕРА



Вот и еще один дом, его строительный номер семь, поднялся в десятом микрорайоне городе. Внутри его — рабочее движение. Весело поет пила, играет молотом в руках столяров-плотников Г. И. Уручинских из бригады Н. И. Фитьялевико.

Григорий Иванович, что называется, с деревом на ты. Привычны руки мастера к любой работе. Уже десять лет трудится он на строительных объектах города.

Для Урчукинных это дело семейное. Жена, Наталья Павловна, с тоже строитель, бригадир отделочников того же СМУ-9 объединения Жилстрой, где работает Григорий Иванович.

Его давно уже называют наставником. Он и есть наставник, то есть советчик, помощник, пример для молодых рабочих, таких как комсомолец Владимир Беликов.

Фото Ю. Калинина.

ГАЗЕТЕ ОТВЕЧАЮТ

ПОЛУЧИТЕ ПОЛУШУБОК

Дорогая редакция, здравствуйте! Сначала представлюсь, мне 47 лет, инвалид труда третьей группы. Место работы — ясли-сад № 33 управления Строймеханизация. Занимаемая должность — сторож-дворник. Работаю на данном предприятии чуть меньше двух лет. Наступила зима, и пришла пора ехать в управление выписывать теплую спецодежду. Что я и сделал. Инженер по технике безопасности заполнила карточку и направила в бухгалтерию материального отдела выписывать требование. Прочитав его, я увидел, что из списка исключен полушубок. На вопрос, «почему?» услышал в ответ: «Чтобы получить полушубок, нужно поработать подольше». Из всего сказанного у меня возникло несколько вопросов. Может быть это решение совета трудового коллектива? Или один из членов коллективного договора? Тогда позвольте спросить: «Какое время нужно отработать на предприятии, чтобы получить положенную спецодежду?» Если же это все-таки нарушение, тогда почему профсоюзные органы не ведут контроля за деятельностью администрации. Буду ред получить ответы на мои вопросы.

О. ГРИДАЙ.

Олегу Дмитриевичу дает ответ председатель профсоюзного комитета управления Строймеханизация Е. И. Федоренко: «В получении полушубка отказали необоснованно. Работники бухгалтерии вас неправильно информировали, вернее будет сказать, информировали так, как обстояло дело с выдачей меховой одежды до настоящего времени. Действительно, меховую спецодежду можно было получить проработав на предприятии пять шесть лет. И причина здесь на в том, что это записано в коллективном договоре, или профсоюзный комитет плохо контролирует выдачу спецодежды, а совсем в другом — в дефиците. К счастью, сегодня дела обстоят так, что вопрос по спецодежде, в частности, меховой, снят с повестки дня. Мы приглашаем вас в управление, чтобы получить положенный вам полушубок».

«СКВОЗНЯКИ ВНЕ ОЧЕРЕДИ»

под таким заголовком в 41 номере газеты 28 сентября было опубликовано письмо рабочих бригады по ремонту прицепов автобазы № 5 объединение Стройтранс, в котором они высказали ряд вопросов по подготовке к зиме. Ответ на поставленные вопросы дает главный инженер автообъединения В. П. Тольцман:

«Факты, изложенные в статье, признаны правильными. В бригаде проведено собрание по поводу данного письма.

В настоящий момент участок ремонта прицепов готов к работе в зимний период. Рабочим, у которых изношена спецодежда, выписана новая. Проведена ревизия тепловых завес. Бригаде выдано особо важное задание по монтажу смотровых ям, установлен подъемник. За выполнение задания автослесарям выплачено 11 ноября 1988 года 600 рублей. Отопление в боксе включено и работает нормально. Для устранения течи воды с наружной стороны залит фундамент.

За волокиту в подготовке участка и работе в зимних условиях мастер участка А. В. Шевченко предупрежден.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

ЛЬГОТЫ ВОИНАМ—ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТАМ

ЖИЛИЩНЫЕ:

Нуждающимся в улучшении жилищных условий военнослужащим, выполнявшим интернациональный долг, как продолжающим службу в округах, группах войск, так и уволенным с действительной военной службы в запас или отставку, предоставлено право на первоочередное обеспечение жилой площадью. При этом военнослужащим, которым установлена инвалидность I группы, связанная с выполнением интернационального долга, предоставлено право на обеспечение жилой площадью вне очереди.

Жилищные вопросы воинов-интернационалистов, уволенных с действительной военной службы в запас или отставку, решаются местными Советами народных депутатов. Необходимое содействие в этом им оказывают военкоматы.

После увольнения с действительной военной службы воины интернационалисты имеют также право на получение беспроцентной ссуды на индивидуальное жилищное строительство в установленном размере и с погашением в сроки, определенные законодательством.

В ОБЛАСТИ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ:

Военнослужащие, отличившиеся в боевых действиях, после возвращения на территорию своей страны имеют право на зачисление вне конкурса на учебу в военно-учебные заведения. Для военнослужащих, выполнявших интернациональный долг, после увольнения их с действительной службы законодательством предусмотрено право на вне конкурсное поступление в высшие и средние специальные учебные заведения. Разумеется, для реализации этого права требуется получение положительных оценок.

ПЕНСИОННОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ:

Воинам интернационалистам время службы, связанной с выполнением интернационального долга и участием в боевых действиях, в выслугу лет на пенсию, на значимую военнослужащим, засчитывается на льготных условиях — один месяц службы за три месяца. Указанным льготным порядком не следует смешивать с установленным законодательством порядком исчисления стажа работы, дающего право на пенсию по старости, назначаемую органами социального обеспечения. В общий трудовой стаж на эту пенсию периоды действительной военной службы, в том числе службы, связанной с выполнением интернационального долга, засчитываются в календарном порядке — день за день.

Кроме вышеперечисленных льгот, все военнослужащие, выполнявшие интернациональный долг, уволенные с действительной военной службы, имеют право на внеочередное получение жилой площади, на первоочередное получение земельных участков для строительства индивидуальных жилых домов, дач, гаражей, на бесплатное получение лекарств по рецептам врачей, бесплатный проезд городским пассажирским транспортом (кроме такси) и автомобильным транспортом общего пользования в сельской местности в пределах административного района, железнодорожным и водным транспортом пригородного сообщения, а автобусах пригородных маршрутов, право на 50-процентную скидку при оплате жилой площади (в пределах установленных норм), занимаемой указанными инвалидами и проживающими совместно с ними членами их семей, а также на другие льготы, установленные для инвалидов Великой Отечественной войны.

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ЛЬГОТЫ И ПРЕИМУЩЕСТВА ВОЕННОСЛУЖАЩИМ, КОТОРЫЕ ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНОГО ДОЛГА ПОЛУЧИЛИ РАНЕНИЯ, КОНТУЗИИ ИЛИ УВЕЧЬЯ.

Военнослужащим, получившим ранения, контузии или увечья в боевых действиях либо при исполнении иных обязанностей воинской службы в период выполнения интернационального долга, выплачиваются единовременные пособия в установленных размерах. В случае получения ими тяжелых ранений, контузий или увечий они после лечения в госпиталях направляются в санатории или дома отдыха сроком на один месяц. Путевки предоставляются бесплатно.

Кроме того, военнослужащим, получившим ранения, контузии или увечья, предоставляется 50-процентная скидка со стоимости проезда один раз в год (туда и обратно) железнодорожным транспортом, а в районах, не имеющих железнодорожного сообщения, — водным, воздушным или междугородным автомобильным транспортом. Право на это сохраняется за ними и в период пребывания в запасе и отставке.

Законодательством предусмотрен более широкий круг льгот для военнослужащих, которым органами врачебно-трудовой экспертизы установлена инвалидность, наступившая вследствие ранений, контузий, увечий или заболеваний, полученных при выполнении интернационального долга. Им, например, предоставляется право на получение бесплатно лекарств по рецептам врачей, бесплатный проезд городским пассажирским транспортом (кроме такси) и автомобильным транспортом общего пользования в сельской местности в пределах административного района, железнодорожным и водным транспортом пригородного сообщения, а автобусах пригородных маршрутов, право на 50-процентную скидку при оплате жилой площади (в пределах установленных норм), занимаемой указанными инвалидами и проживающими совместно с ними членами их семей, а также на другие льготы, установленные для инвалидов Великой Отечественной войны.

И. ХОМЯКОВА,
юрисконсульт ЗСМ.

БРАВО, КАПИТАН!





Почти месяц продолжалось первенство города по волейболу. 20 команд оспаривали звание сильнейшего. Состязались в спортивном зале ПМК-4. Соревнования проходили по круговой системе. В двух подгруппах на волейбольном площадке сошлись по 10 команд. В финал из каждой подгруппы вышло по три команды, набравшие в свои зачеты по семь очков.

Игры развернулись упорные, интересные, и победы нашей команды давались непросто. Пришлось выкладываться до предела — ведь в противниках были сильнейшие команды, которые существуют уже по двенадцать-тринадцать лет, как, к примеру, в девятой автобазе, в горсно. По сравнению с ними возраст команды Стройтранса, можно сказать, младенческий — ей всего год. Понятно, что выстоять против таких ассов было весьма трудно.

Особое слово здесь следует сказать о капитане Сергее Павленко. Не повезло ему. Заболел в самый разгар турнира. Но несмотря на это он провел четыре самые важные встречи. Правда, финальную игру ему уже сыграть не пришлось. Но мы верим, что он был с нами, со своей командой—Е. Сикрданным, В. Гольцманом, Ю. Хозяевым, С. Матущаком, В. Бондаренко, Е. Алешиным, С. Осиповым, В. Баксунковым, М. Хматгараевым, О. Руденец. И они не сплоховали. Разве могут подвести такие ребята, как например, Василий Баксунковский, который каждый день приезжал на игры в Нижневартовск из Радужного, где работает и живет. Или болельщики Стройтранса! Они всегда находили свободный вечер, чтобы поболеть за своих, подбодрить их.

А наградой за нелегкую борьбу стала победа. Второе командное место по городу.

М. ЗАЙНУЛЛИН,
тренер-методист по спорту объединения Стройтранс.

На снимках М. Шевнгареда: команда-победительница; игровой момент.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА, ПАРТКОМА, ПРОФКОМА И КОМИТЕТА ВЛКСМ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 48 (533), 2 декабря 1988 года. — Цена 2 коп.

В ПАРТКОМЕ

На заседании партийного комитета утверждены решения собраний коммунистов аппарата объединения Нижневартовскгражданстрой о приеме в члены КПСС инженера ОТиЗ И. П. Бурдуковой, коммунистов управления Стройэлектромеханизации о приеме в члены КПСС машиниста башенного крана О. А. Николаевой, кандидатом в члены КПСС — ведущего экономиста управления В. В. Бунтасмери.

Н. А. Грабовага, работавшая ранее в/ч 61844, исключена из рядов КПСС как утратившая связь с партийной организацией согласно параграфа 8 Устава КПСС.

На заседании были рассмотрены другие вопросы партийной жизни.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Решением совета ТСО Тюменьстрой начальником объединения Нижневартовскгражданстрой назначен В. П. Котляров. Управляющим трестом Нижневартовскжилстрой — Н. В. Лейковский. Сегодня мы представляем их в нашей газете.

КОТЛЯРОВ Валерий Павлович родился 23 августа 1940 года в городе Красноярске. В 1957 году закончил школу рабочей молодежи. В 1964 закончил Белорусский политехнический институт по специальности инженер - строитель. Работал инженером, прорабом, главным инженером, начальником стройуправления в городе Новополоцке, управляющим трестом в Витебске.

В Нижневартовске с 1983 года. Был управляющим трест-площадкой № 3. С 1986 — главный инженер объединения Нижневартовскстрой. С ноября 1988 года — начальник объединения Гражданстрой.

* * *

ЛЕЙКОВСКИЙ Николай Васильевич родился 9 октября 1933 года в деревне Ковелево Пуховичского района Минской области. В 1951 году закончил среднюю школу, в 1956 — Белорусский политехнический институт по специальности инженер - гидростроитель. Работал мастером, старшим мастером — в Минске, старшим прорабом — в Гомеле. В 1963 году в Могилеве — начальником цеха КПД завода ЖБИ. Был назначен главным инженером стройуправления. В 1963 году назначен начальником СУ-58 треста Лаасанстрой по строительству химкомплекса Лаасан с участием иностранных фирм. В 1971 году переведен директором завода КПД, начальником ДСК. В 1977 году назначен управляющим трестом Лаасанстрой. С 27 июня 1988 года он стал новым заместителем управляющего Сургутнефтегазстроем. С ноября 1988 года — управляющий трестом Хантстрой.

* * *

НЕ РИСКУЕМ ГАРАНТИРОВАТЬ

Итак, в очередной раз отложен срок сдачи Дома техники. Такой исход, и сожалению, можно было предугадать изначально. Еще тогда, когда решено было заменить почти всю внутреннюю да и внешнюю отделку здания. Ведь дополнительных работ предполагалось выполнить на два миллиона рублей. Согласования, доделки, переделки длились не месяц, не два и не три... Это, пожалуй, и определило сегодняшнее состояние объекта, который уже прочно занял место в строю долгостроев. Кстати, необходимо добавить, что финансирование на дополнительные два миллиона до сих пор не решено. Как говорится, висит в воздухе. Вопросов к заказчику, как всегда предостаточно. Взять, к примеру, ограждение и центральных лестницах. Хоть и выданы на них чертежи, а работать по ним практически нельзя — несовершенные. И случай этот, надо сказать, не единичный. Но решать вопрос и по поставке металла на облицовку здания.

Общестроительные работы на Доме техники выполнены сейчас, по словам главного инженера прораба В. М. Жданова, на 88 процентов. Предстоит еще поработать на объекте сантехникам, электрикам.

Сейчас здесь трудится бригада С. Э. Ермека, которая ведет заключительные работы по монтажу сценического оборудования. Девять человек из бригады Т. М. Фаттахова МЖК треста Хантстрой занимаются подготовкой полов под паркет в большом зрительном зале. 12 человек из СУОР заняты на облицовке центральных лестниц, танцевального зала, не искусственном мраморе в фойе второго этажа. Да еще два человека стекут стене в третью шитку. Вот такие работы ведутся не сегодняшний день. Прямо скажем, не густо. В этом же обвиняют генподрядчика и заказчика. Если объект не сдаточный, то на нем, как правило, остается минимум специалистов. К сожалению подобное системе у строителей уже вошло, как говорится, в плоть и кровь. И ломать ее, судя по данному объекту, никто не собирается. Думается, что при таком отношении к делу ни генподрядчика, ни заказчика, вот никакой гарантии, что ввод Дома техники вновь не будет отложен, и объект не перенесут с... 21 век.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

Вторая очередь ДСК: день за днем



Близятся к завершению работы на второй очереди КПД, которые выполняет комплексная бригада В. И. Шлапцева из СМУ-75 треста Хантстрой. «С мая еще будем заняты здесь», — сказал о сроках бригадир.

Основной акцент строительства на главном корпусе приходится сегодня на восьмой пролет. Здесь работы еще хватит: бетонирование каналов под трубопроводы, устройство очередных полов. Конечно осталось у строителей и по пятому пролету: монтаж подпорной стенки, заливка фундаментов под оборудование.

Из-за непоставки материалов, таких, как арматура, доска, в октябре генподрядной бригаде не удалось выполнить намеченное. А за ноябрь план будет — в этом бригадир твердо уверен. Напрядаемых задержек не было, перебоев с материалами — тоже. Единственное, чего им не хватает, так это «мелочей», до которых у мастеров управления, по-видимому, не доходят руки. Сегодня в дефиците сварочные щитки, совковые лопаты и другой необходимый инструмент.

На четвертой технологической линии второй очереди завода КПД проведено испытание смонтированного оборудования. Проверены два бетоноукладчика, два вибростола. Выпущены пробные железобетонные конструкции. На одном из бетоноукладчиков выявлен ряд дефектов, которые необходимо устранить. Запуск оборудования четвертого пролета ориентировочно намечен на середину декабря. Об этом сообщил механик Марсель Зарифович Хафизов. А это потребует немалой предварительной подготовки. Нужно запнать оборудование по постоянной схеме напряжения и многое другое. В этом свое слово должны сказать службы главного механика и электрика.

* * *

Пусковой комплекс практически невозможен без готовности склада заполнителей № 3. Это признал главный инженер СМУ-75 В. С. Бунтын. Однако именно на этом объекте второй очереди генподрядчик значительно отстает. Это произошло из-за оттяжки демонтажа существующих железнодорожных путей. Поэтому у строителей и не было фронта работ. Они приступили не летом, как хотелось, а лишь только в октябре. Объединение до последнего времени нуждалось в старых путях. Вот почему и откладывался демонтаж. Ради большого дела не поступились малым. Вот и получается, что по словам строителей, «сами себя на хвост наступили».

* * *

Из слабых звеньев строительства нового завода является задержка работ по подаче воды. Этот управленческий и полностью адресован субподрядчику—тресту Спецстрой, который никак не может передать в эксплуатацию инженерные сети. Срок передачи был назначен на 25 ноября, но и он уже миновал.

Н. КАЗАНОВА,
наш корр.

Хасанов Аскат Азматдинович — один из тех, кого в комплексной бригаде Виктора Ивановича Шлапцева из СМУ-75 треста Хантстрой называют «старичками». Он перешел в бригаду из бывшей трест-площадки Жилстроя, где был бригадиром плотников-бетонщиков. Опыта в работе Хасанову не занимать. Не каждый, к примеру, способен сделать топорище или рукоятку к ножовке, чтобы они лягали в руках. У Аската Азматдиновича это получается здорово. И вроде бы привычной для бригады дело — опалубка, но и она требует от плотника и сноровки, и немалого старания.

А в быту у Аската Азматдиновича свои увлечения. Любитель природы, он и рыбак, и грибник, и ягодник. Эту свою любовь передает четверым своим детям. Но самое ценное наследство, доставшееся им от отца, думается, умение много и добросовестно трудиться.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

СОЦИАЛЬНОЙ ПРОГРАММЕ — ТЕМП!

НА ВЗАИМНОЙ ОСНОВЕ

С 20 по 22 ноября группа руководящих работников ТСО Тюменьстрой во главе с начальником объединения В. П. Гаевским находилась в командировке в г. Сочи для решения вопросов по строительству пионерского лагеря и пансионата санаторного типа. В течение трех дней группе побывала в Дагомысе, Лоо и других местах Большого Сочи, встречалась с хозяйственными руководителями, представителями различных учреждений и служб города-курорта.

Результатом встреч стало подписание двух протоколов, один из которых, с многоотраслевым объединением жилищно - коммунального хозяйства Сочинского горисполкома, предусматривает совместное строительство пионерского лагеря и пансионата. Горисполкомом выделен земельный участок площадью 7,5 га под строительство в Лазаревском районе пионерского лагеря и пансионата на 720 мест. Оформление документации для проектирования находится в стадии согласования. Заказчиком выступит МОЖК Сочинского горисполкома. Функции генподрядчика осуществит ТСО Тюменьстрой. Проектирование объектов поручено Сочинскому проектному институту совместно с Тюменским институтом ТСО Тюменьстрой. Закончить разработку рабочей документации первой очереди строительства планируется в третьем квартале будущего года. Договор будет заключен не позднее января 1989 года. В этом же году необходимо создать строительное управление с собственной производственной базой и осуществить строительство объектов в 1990—1992 году.

Договаривающиеся стороны пришли к соглашению, что по завершению строительства комплекса подрядчик получает 240 мест из 720 и все дополнительные места при решении вопроса о расширении лагеря до 900 мест. Каждая сторона финансирует строительство пропорционально выделяемым местам.

Второй протокол подписан с директором Сочинского производственного объединения «Туризм» по совместной реконструкции комплекса турбазы на 650 мест и строительства жилого дома в поселке Дагомыс Лазаревского района города Сочи. Реконструкцию турбазы на 650 мест планируется провести за четыре года. Функции заказчика принимает на себя объединение «Туризм», генерального подрядчика—ТСО Тюменьстрой. Уже в будущем году должно быть освоено не менее одного миллиона рублей. По завершению строительства мы получим 50 процентов от общего количества мест. Финансирование также будет осуществляться пропорционально выделяемым местам.

Г. ЕМЕЛЬЯНОВ,
заместитель начальника ТСО.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Р. КАЗАРЯН

СКАЗКА О ВЕЧНОМ РЕШЕТЕ

В некотором царстве, некотором государстве жили дураки на базар воду в решете продавать. Товар диковинный, такого еще не видели. Если с опаской, от дурного глаза прятали, довозили свое чудо на базар в целости и сохранности.

А оказалось, что покупатели на этом базаре — сплошь дураки. Покупали редкий товар да нахваливали, а про себя думали: «Вот дураков продавали». Ну а те дураки, что продавали, подсчитывали барыши да в бороды посмеивались: «Вот нашли дураков».

На том и разъехались. Поняли дураки, что дело это прибыльное, на живое — воду в решете продавать. И делать-то вроде ничего не надо, лишь бы дураков побольше было. Чего-чего, а этого «добра» в государстве было хоть отбавляй — на том оно и стояло, особняком держалось, гордилось, знамит, своей дуростью.

Вошли во вкус и те дураки, что купили. В свою очередь повезли там дуракам, что продавали, воду в каком же решете. Ну, а те дураки, что первый дураки, взяли да дурку и купили у них свое же решето. Ведь думали, что воду покупают. А потом первые ко вторым с тем же товаром повезли...

Уж сколько лет торговля бойкая идет, без дела никто не сидит. В общем, наладилось дело в этом дурацком государстве. А главное, решето вечным оказалось, сносу не поддается.

Дураков, конечно, развелось видимо-невидимо. Есть старые дураки, с опытом значит. Которые поколение, те норовят свою дурость выказать, старых дураков по дурацкой части за пояс затянуть. Которые совсем маленькие придурки, дурости помаленьку набираются, к большим дурацким делам себя готовят. Из поколения в поколение передают дурацкий опыт, чтобы дело совсем не стянуло. И решето вечное тоже передают. На том и стоит —процветает дурацкая держава.

А. КАЛИКИН

Из жизни Петухова

Петухов решил серьезно заняться поэтикой — занялся Петуховым.

* * *

Петухов решил ускориться — продал «Жигуленок», купил «Волгу».

* * *

Петухов попробовал хоть что-нибудь купить без очереди. Принимутся инвалидом и законспектовал лекарства... Зато теперь ему притворяться не надо.

* * *

Петухов решил окончить жизнь самоубийством и поднял руку «за»...

П. БОНДАРЕНКО

ДЕРЕВЕНЬКА МОЯ

Как первый снег кружится, осядет
На теплых липах вязью кружевной,
Так душу мне печаль одолевает,
И грусть крадется по тропе лесной.
Ресницы снегом белым запорошив,
Бреду навстречу завтрашней весне.
Зачем ты не приходишь, друг хороший,
Зачем так равнодушен ты ко мне?
Тихи и заколдована природа,
В убранстве царском лес и глух, и нем,
Но будет лето.
В это время года
Сама ответу на вопрос «зачем?»



Фотоэтюд Ю. КАЛИНИНА.

© ОБЪЯВЛЕНИЕ

Объединение Нижневартовскгражданстрой объявляет конкурс по выборам начальника управления механизации. Желающие выдвинуть свою кандидатуру могут подавать заявления с приложением автобиографии и личного листка по учету кадров в отдел кадров объединения и управления. Выборы состоятся 14 декабря 1988 года.

Коллектив строителей, совет ветеранов объединения глубоко скорбят по поводу кончины Лауреата Государственной премии СССР, бывшего управляющего трестом — начальника — заслуженного строителя РСФСР Михайловича и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626410, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 15175 тир. 3432

В ПРОФКОМЕ

Совместным решением администрации и профсоюзного комитета 22 ноября 1988 года распределены 72 квартиры в жилом доме № 2 (строительный квартал «Северный»).

Субподрядным организациям согласно балансам — Минмонтажспецстрой 6 квартир, в счет баланса организаций: Уралтепгоизоляция — 1, Объэлектромонтаж — 3, Уралстальконструкция — 1, Сибпромвентиляция — 1, Тюменьстройэкскавация — 4, Тюменьпромстройпроект — 1, Леспромхоз — 1, Союзшахтоспецстрой — 1, Мосзапсибстрой — 3, Пусконаладка — 1, Союзспецсвязьстрой — 1, Медсанчасть — 3, Торгмонтаж — 1, Минавтопром — 1. На улучшение жилищных условий передовиками новаторам производства, освобожденное жилье — под снос поселка НСУ-7, на очередность согласно баланса: трест № 1 — 4, трест площадка № 3 — 5, СУОР — 3, КПД — 4, ЖКК — 3, объединение Стройтранс — 5, трест Спецстрой — 4.

Об исполнении бюджета социального страхования за девять месяцев 1988 года собравшимся информацию представила бухгалтер профкома Л. А. Баженова.

ЕСЛИ ПО СОВЕСТИ

УРОК ПАРТИЙНОЙ БЮРОКРАТИИ

КАК ПРИНИМАЛИ В ЧЛЕНЫ КПСС ДЕЛЕГАТА XX СЪЕЗДА КОМСОМОЛА

Оля Николаева появилась в управлении Строймеханизации в октябре 1984 года. Маленькая, энергичная, с обаятельной улыбкой и чистыми карими глазами, она недолго оставалась в тени. Обладая счастливым общительным характером, быстро подружилась с коллегами—машинистами башенных кранов. Активно включилась в общественную жизнь. Все складывалось хорошо. По работе претензии к ней не было. Разве что поругает иногда Т. И. Логунова, работавшая в то время механиком по надзору, за несоблюдение правил техники безопасности.

В марте 1987 года Оля Николаева подала заявление в первичную партийную организацию о приеме кандидатом в члены КПСС. Готовила ее для вступления в партию секретарь партийной организации — все те же Тамара Ивановна. Изучили Программу, Устав КПСС. С особой активностью взялась в это время Оля за комсомольские дела. Вечера, собрания, субботники — везде она была заводилой. Много хороших событий произошло в Олиной жизни в этот год. В апреле избрали ее комсомольцы делегатом на XX съезд ВЛКСМ. Вернулась со съезда воодушевленная, полная разных задумок. Но новое событие в ее жизни повлияло на все дальнейшие планы. Оля готовилась стать матерью. Перед уходом в декретный отпуск был у нее разговор с секретарем партийной организации Т. И. Логуновой. Скоро закончится у Оли кандидатский стаж и надо серьезно подготовиться к вступлению в партию. Вскоре в Строймеханизации прошло отчетное собрание. Секретарем партийной организации был избран А. А. Змеев. Передавая ему дела, Тамара Ивановна обратила его внимание на то, что в марте у Николаевой заканчивается кандидатский стаж.

Родился у Оли второй сын Егорка. Радость родителей была омрачена болезнью сынишки. Весной, с началом паводка, затопило деревянные дома поселка Энтузиастов, в одном из которых жила семья Оли Николаевой. Кроме того цистерна с нефтью, стоящая неподалеку, дала течь и стала угрозой жителям. Все эти обстоятельства осложнили и без того насыщенную заботами о детях жизнь Оли, отодвинув на второй план ее подготовку к вступлению в партию. Ни секретарь партийной организации А. А. Змеев, ни то, кто давал ей рекомендацию не вспомнили о том, что кандидатский стаж у нее закончился. И пора вопрос о приеме в партию выносить на собрание. Его решением занялись только в июне.

—Привезите Николаеву на собрание. Сегодня будем ее в партию принимать, — сказал А. А. Змеев Тамаре Ивановне Логуновой.

Те попробовала возразить, что так поспешно это не делается. Но секретарь партийной организации остался непреклонным.

Разыскала Тамара Ивановна Ольгу. Та пристроила кое-как маленького сынишку у соседки, чтобы покончилась с ним. Ехала на собрание и волновалась: рекомендации не собраны, документы не готовы...

Не стали слушать коммунисты доводы Ольги Николаевой, почему не собрала рекомендации, не подготовила документы. Решили исключить из кандидатов, считать выбывшей, как не прошедшую кандидатский стаж. Большинство проголосовало «за», при одном «против» и двух «воздержавшихся». В этом единодушном «за» Оля почувствовала полнейшее равнодушие коллектива к своей судьбе. Слезы обиды брызнули из глаз. «Значит я не достойна быть коммунистом», — подумала она тогда. — «Но почему же еще вчера, когда я работала здесь, проводила вечера вместе с комсомольцами, мне доверяли, советовались, встречали с радостью. Разве в стале другой за несколько месяцев декретного отпуска?».

Тогда же Ольга решила, что будет писать новое заявление о приеме в партию.

Через некоторое время после собрания в гости к Оле вновь приехала Т. И. Логунова. Тамару Ивановну не покидало чувство вины перед молодым кандидатом. Но помогли человеку в трудную минуту, с легкостью вынесли решение об исключении, а как скажется это на ее судьбе, не подумали. Это она в единственном числе не подняла руки за исключение на том собрании. Теперь пыталась исправить допущенную коммунистами ошибку. Т. И. Логунова посоветовала Оле обратиться к секретарю парткома В. П. Тихонову.

Из кабинета Тихонова Оля вышла окрыленной. После разговора с секретарем парткома вновь поверилось в справедливость людей, хотелось бороться за правду.

Новое партийное собрание было намечено на 15 ноября. К этому времени Оля подготовила все документы. Осталось только взять рекомендацию комитета комсомола объединения.

—Так почему же ты не подготовила вовремя документы? — Снова переспросил ее секретарь комитета ВЛКСМ Игорь Авдонин.

Оля стала перечислять: болезнь сына, затопление дома, переезд... и почувствовала — ей не верят.

—Могла бы собрать, если бы захотела, — настаивал Игорь.

Оля захлестнула обида: ее обвинял человек, который должен был помочь ей. Поинтересоваться ее судьбой даже не потому, что была она делегатом съезда, а просто как комсомольский вожак, товарищ, который знает ее не один год. «Бумажными бюрократами» назвала членов комсомольского бюро Ольга Николаева и ушла, хлопнув дверью.

А на следующем заседании секретарь комитета ВЛКСМ Игорь Авдонин поставил вопрос о поведении Ольги Николаевой на бюро. Решение вынесли единогласно: рекомендацию для вступления в члены КПСС не давать.

Так делегат съезда ВЛКСМ Ольга Николаева была вычеркнута из списка активных комсомольцев. Третью рекомендацию дала Оле Т. И. Логунова.

16 ноября на партийном собрании коммунисты Строймеханизации приняли Ольгу Николаеву в члены КПСС. Большинство проголосовало «за» при одном «против» и двух «воздержавшихся». Что на этот раз стояло за этим единодушным «за»: признание своей ошибки или равнодушие людей, которым все равно, —быть ли Ольге Николаевой коммунистом?

Оля верилось, — коммунисты поняли, что поторопились, обвинив тогда, в июне, во всем только ее. Что их волнует ее судьба, ее беды и переживания. Она поверила им снова. Поняли ли они, какой урок преподнесли молодому коммунисту? Не повторят ли этой ошибки?

А. КОРОЛЕВА,
наш корр.

ГЛАВНАЯ ЗАБОТА БРИГАДИРА



Десять лет работает в ремонтно-механическом цехе бригадиром Владимир Ларионович Гармашов. Монтаж и наладка оборудования, изготовление и ремонт форм — все это входит в обязанности слесарей-ремонтников. Ежедневно по утрам собирается коллектив, чтобы обсудить планы на предстоящий рабочий день. Демократичность и коллегиальность — главный принцип жизни бригады.

—Я ценю в людях добросовестное отношение к делу и чувство рабочей совести, чести, — говорит бригадир.

За сорок два года работы Владимир Ларионович не только приобрел опыт, знания, достиг высокого мастерства, но и все эти годы неизменно пользовался уважением коллектива. Владимир Ларионович возглавляет профсоюзный комитет завода крупнопанельного домостроения. Жилищные проблемы, детские садики, путевки и другие вопросы приходится решать Гармашову. И решать необходимо так, чтобы человек, пришедший в профсоюзный комитет со своей болью, был внимательно выслушан, понят. Это пожалуй, самая трудная задача у Владимира Ларионовича. И, надо сказать, он с ней неплохо справляется. Ведь председателем коллектива его выбирает не один год.

ФОТО Ю. КАЛИНИНА.

Не забыть о человеке

Резолюции, принятые на XIX Всесоюзной партийной конференции, отличаются своей социальной направленностью. Скорейшее выполнение этих решений, действительно, позволит поднять уровень жизни советских людей на новый качественный уровень. Однако жизнь показывает, что время лозунгов еще не прошло. Взять к примеру ситуацию, которая сложилась в связи с расформированием объединения Нижневартовскстрой, настораживает следующий момент. Год назад на заседании СТК объединения была принята социальная программа, в которой предусматривался ввод собственной медсанчасти с профилакторием в 1988 году. Сейчас мы подошли к этому, как говорилось выше, уже в другой структуре управления и подчинения: медсанчасть входит в состав Нижневартовскгражданстроя, но ввод ее не может быть обеспечен. Почему, спросите вы. Камнем преткновения здесь оказались общеузловые сети— принимать их на баланс никто не хочет из-за их убыточности.

Или же другая ситуация. Голосуя за расформирование ЖКК и создание в каждом подразделении собственных ЖЭУ, каждый руководитель думает о прибылях и «не окажусь ли я в просчете». Напрашивается вывод: радея об экономическом благополучии, мы забываем о простых людях, которые своим трудом зарабатывают эту прибыль. А удобно ли, к примеру, рабочим треста Химстрой, проживающим в зоне ЖЭУ Нижневартовскжилстрой, обращаться за помощью в медсанчасть Нижневартовскгражданстроя. Возникает вопрос, кто же помирит, кто же рассудит? Производственно - распорядительный отдел тюменского ТСО, но это опять административно - командные методы. Думаю, таким органом, способным решать общие проблемы, мог бы стать совет директоров, или, учитывая развитие самоуправления, совет председателей СТК. На мой взгляд, они вправе сегодня определить принцип долевого участия в содержании этих служб, необходимых всем строителям. Тогда и в накладе по содержанию, к примеру, той же медсанчасти, профилактория никто не будет. Вспоминаются слова академика С. Н. Федорова, высказанные на XIX партийной конференции, что успехи надо измерять не рублями прибыли или национального дохода, а тем, сколько людей от этого стало счастливое.

В. СОЛОПОВ,
секретарь партбюро, главный энергетик Нижневартовскгражданстроя.

ЗА ЧТО АГИТИРУЕТ ПУСТОЙ СТЕНД?

Недавно в объединении Нижневартовскжилстрой была проведена проверка наглядной агитации. Комиссия парткома побывала на объектах, в управлениях, на заводе, в УПТК.

В СМУ-9 комиссия отметила, что подведение итогов соцсоревнования в целом по управлению подводится ежемесячно, результаты вывешиваются на специальный стенд. На объектах, в бригадах Медяник, Урчукиной, Исаевой есть стенды «План—задание», но, к сожалению, итоги работы не подводятся, лучшие рабочие не отмечаются. Досок подведения итогов по соцобязательствам нет ни в одной бригаде.

В десятом управлении пустуют стенды партийной, профсоюзной, комсомольской жизни. В бригаде Сухорукова есть график монтажа, подводятся итоги работы за каждый день. А вот лучшие люди и лучшие бригады не отмечаются.

На заводе КПД члены комиссии отметили, что в формовочном цехе № 1 и арматурном № 2 подходы к стендам с наглядной агитацией на день проверки загромождены.

На Доске почета объединения висят портреты передовиков производства двухлетней давности.

По результатам проверки 24 ноября состоялось заседание партийного комитета.

Партком принял постановление: за слабую работу в вопросах состояния наглядной агитации строго предупредить руководителей подразделений, секретарей партийных бюро, председателей профкомов. Устранить замечания и недостатки, обнаруженные в ходе проверки, в срок до первого января 1989 года.

Л. ВАСИЛЬЕВА,
наш корр.

ГДЕ ЖИВЕТ СТАЛИН?

ЗАВЕРШЕНИЕ ЗАОЧНОЙ ДИСКУССИИ

МНЕНИЕ ИСТОРИКА

«...ГЛАСНОСТЬ И ТОЛЬКО ГЛАСНОСТЬ»

Мне думается, что сегодня, когда растет сопротивление гласности на всех уровнях, развернутая газетой дискуссия особенно актуальна. Глубоко убежден в том, что пока будут открываться новые преступления Сталина и его репрессивного аппарата, пока не будут реабилитированы все честные преданные ленинцы и безвинно пострадавшие от произвола люди, пока ходят по нашей земле виновные в их смерти, до сих пор получающие персональные пенсии, — говорить об этом необходимо. И говорить нужно «во весь голос» (не мой взгляд это лучшее название для дискуссионного клуба).

Сейчас мы уже отчетливо представляем почему во времена «оттепели» так неожиданно быстро произошло сворачивание политики гласности, почему «не пошла» экономическая реформа после XX съезда партии. Теперь мы знаем как и почему произошло стремительное устранение с политической арены Н. С. Хрущева, благодаря кому и чему так долго удерживался у власти Л. И. Брежнев, и до чего довела страну его клика. Наконец, мы начинаем понимать почему так сильно сопротивление решениям XXVII съезда КПСС, последующих пленумов ЦК, что тормозит их исполнение.

Причины всего этого мне видятся именно в сталинщине, в созданной «узурпатором», как его весьма точно назвал А. Калинин, административно - командной системе, которая в несколько измененном виде сохранилась и по сей день. Самое страшное в наследии этой системы — это уродливая деформация всего общества, его хозяйственного механизма, экономического развития и главное — людей. Целое поколение из-за социального страха скатилось до социальной демагогии. И сегодня, чувствуя неуверенность в завтрашнем дне, многие предпочитают «не высовываться». Как на дрожжах разбухает иждивенчество. Жизнь строится по закону: «Я начальник — ты дурак. Ты начальник — я дурак». Люди не знают и не умеют как защищать свою позицию, отстаивать свои принципы. Это то, что касается простого труженика.

Средние и высшие эшелоны политической, государственной и хозяйственной власти погрязли в коррупции. Злоупотребление служебным положением постепенно перешло в норму. И все это не где-нибудь далеко, а вокруг нас с вами, и мы сами становимся вольными и невольными участниками этого процесса.

Для выкорчевки корней этой административно - командной системы сделано уже много. Пути намечены —осуществление радикальной экономической реформы, социальная перерождение нашей экономики и реформа политического устройства нашего общества. Все это должно разрушить фундамент сталинщины.

Есть ли реальные изменения в нашей жизни? Последние два года в строительных подразделениях стали толчковыми в решении социальных вопросов, —значительно увеличились объемы строительства жилья, детских садов. Совместными усилиями коллективы решают вопросы продовольственной программы, занимаются организацией летнего отдыха на юге. Стали заметны ошибки прошлых лет, когда экономическую часть наших преобразований мы пытались проводить в отрыве от демократизации общественно - политической жизни коллективов. Теперь уже многие поняли, что без инициативы и активности рабочих на своем предприятии к новым хозяйственно - экономическим методам управления нам не перейти.

Мне приходится проводить политические занятия в рабочих аудиториях подразделений. Поражает то, что рядом с людьми ищущими, ненасытными к информации, спорящими о сути происходящих перемен, довольно много людей пассивных, не верящих в то, что они могут быть хозяевами. А физически и социально активное поколение, увы, не умеет вести дискуссии, споры, уважать чужое мнение, отстаивать свое. Все мы привыкли не мыслить, а заучивать. И это тоже рецидив сталинщины и брежневщины, административно-бюрократической системы долгое время низводившей людей до уровня бездумной машины, удобного «винтика», как пишет Л. Радзиховский.

По всем направлениям необходимо вести учет общественного мнения. Еще при переходе на коллективный подряд в прошлом году штатным расписанием предусматривались должности социологов и даже отделы. А много ли настоящих социологов работают в коллективах, справляются ли они со своими обязанностями? Конечно же нет. Так откуда же появится возможность у коллектива и его представителя —СТК в противовес административному единовластию влиять на процесс формирования аппарата управления. Очень хорошо об этом сказал в своем выступлении под рубрикой дискуссионного клуба тов. Тихонов: «Мне представляется иллюзорной вера в сокращение аппарата административными методами. Практика показывает, что убавляясь в одном месте, он в расширенном составе появляется в другом».

Прервать этот заколдованный круг можно только при помощи гласности. Ничто в жизни трудовых коллективов и всей страны не должно замалчиваться. Только тогда может появиться уверенность в необратимости прошлого. Нужна гласная оценка роли видных партийных и государственных деятелей сподвижников Сталина и Брежнева, чтобы не отправлялись они «на пенсию по возрасту или по состоянию здоровья», а указывались бы истинные причины снятия с постов, чтобы не были тайной закулисные заговоры и перевороты, чтобы все были равны перед общественным судом. Это нужно, чтобы вернуть народу веру в советскую власть и социальную справедливость, это в первую очередь необходимо для перестройки.

В. БУРУЦКИЙ,
директор УКК, преподаватель истории и обществоведения.

МНЕНИЕ ЭКОНОМИСТА

«Это вчерашний день...»

Разбираться в том, кто виноват Сталин, Молотов, Иванов или Петров — это вчерашний день перестройки. Сегодня для меня все точки расставлены, и нет вопросов, почему так случилось, важно, чтобы мы не вернулись к тому, от чего уходим.

Мы топчемся на месте в политической и экономической реформе. Мне думается, что так и будем топтаться пока не решим вопрос о народовластии. Ясно, что это невозможно без перехода власти к Советам на предприятиях, потому что производственная сфера — это экономический базис любого общества. Этот вопрос должен быть в первую очередь решен там, однако все еще не решены вопросы выборности руководителей, самоуправления трудовых коллективов. Причем службы административно-командной хозяйственной системы тщательно их блокируют. А ведь только выборы могут изменить статус руководителей экономический, социальной и правовой. Они вырвут его из обоймы административной системы, сделают его независимым, и поставят на службу народу.

Почему же тогда мы не пришли к народовластию на предприятиях, где руководители избраны?

Вопрос о власти всегда был вопросом о финансах. Что мы сегодня имеем? Руководитель, избранный или назначенный системой, распоряжается деньгами, не ставя об этом в известность коллектив. Надо все поменять в корне. Финансово - экономическую власть надо отдать советам трудовых коллективов. Что это значит? Это не значит, что директор должен быть лишен распорядительной функции в части финансов. Просто он должен ежегодно обосновывать свою программу развития и просить деньги у того, кто их заработал, у коллектива, на ее реализацию. Функция экономического, социального развития — это не директорская функция, а трудового коллектива. Нужно создавать финансово экономические центры при СТК, чтобы эти центры проверяли правильность программы, которую предлагают руководители. Лишив таким образом руководителя финансового всевластия, мы тем самым поставим его в позу подчиненности народной власти, трудовому коллективу.

Провозгласив хозрасчет и оформив хозрасчетные отношения на уровне, скажем, предприятия и государства, мы совершенно ничего не делаем для того, чтобы заняться истинным хозрасчетом. Сегодня у нас по-прежнему существует административно - командный метод управления на самом предприятии. В то же время взаимоотношения между подразделениями внутри предприятия можно поставить на разумную финансово - экономическую основу. Чтобы не было командования, все коллективы, входящие в систему предприятия, должны быть самостоятельными, а командиром будет экономическая целесообразность, рубль, который зарабатывает каждый первичный коллектив.

Вот что сегодня требует решения. Поэтому я не хочу обсуждать проблему: что было бы, если бы Сталин «проснулся». Это время стало историей. Сегодня мы должны понять одно — социализм вырос не в голом поле. Он отличается от капитализма не способом производства материальных благ, не экономическим механизмом, а тем, что власть при социализме — народная. Главная задача у нас — обеспечить подлинное народовластие, принять впитав и немедленно внедрив весь тот хозяйственно - экономический механизм, который наработан уже столетиями при капиталистическом способе производства. Если мы эту задачу решим, значит, перестройка победит.

С. СЕЛЕЗНЕВ,
экономист, преподаватель УКК.

МНЕНИЕ ЧИТАТЕЛЯ

Я не являюсь подписчиком вашей газеты, хотя выписываю много газет и журналов. Но вчера совершенно неожиданно мне в руки попал 43 номер вашей газеты (оказывается ее перечитал чуть ли не весь наш институт НИПИнофть).

Прочел и в отклик А. Калинина на статью Л. Радзиховского «Где живет Сталин?».

Мое впечатление от статьи А. Калинина! Он — молодец, смело и прямо высказал свое отрицательное отношение к роли компартии. Я с ним глубоко согласен. Он на страницах газеты высказал и мои мысли, да и не только мои...

Это, во-первых, а во-вторых, я решил подписаться на вашу газету. На невыразительно - унылом фоне других многотиражных газет ваша газета поражает свежестью мысли, оригинальностью, смелым показом тех пороков и вне нашего хваленого общества, которые до недавнего времени тщательно замалчивались. Успехов вам!».

В. ПЕРЕВОЗЧЕНКО.

МНЕНИЕ СЕКРЕТАРЯ ПАРТКОМА

«РАЗВЕЯТЬ МИФ «ОТЦА НАРОДОВ»

Трудно согласиться с суждениями, что сегодня, якобы, недостаточно фактов, документов, доказывающих полную вину Сталина. Сотни, если не тысячи живых свидетелей репрессий со страниц газет, журналов, экранов телевизоров рассказывают нам о событиях того времени, о своих мытарствах по тюрьмам и лагерям, о близких, знакомых и просто о тех, с кем были вместе там. Многие из них нашли там свою смерть.

Достаточно назвать только несколько имен: Вавилов, Туполев, Лихачев, Королев и много - много других, представляющих цвет нашей науки, культуры, литературы, искусства, военачальники, партийные кадры...

А разве не факт — развалинное сельское хозяйство, еще и сегодня не вставшее на ноги? А в годы коллективизации с 1929 по 1933 годы, когда было ликвидировано около трех миллионов крестьянских хозяйств. Не менее 15 миллионов осталось без крова. Около миллиона отправилось в лагеря. Возможно, среди них был и мой дед— Изот Денисов, крестьянин села Михайловка Омской области Черлакского района, раскулаченный только за то, что в доме был достаток, добытый своим трудом. С той поры о нем ничего не известно, осталась лишь одна пожелтевшая фотография. Искать его, вообще задавать вопросы по этому поводу было небезопасно, как рассказывала мама.

После такого кровавого урока крестьянин превратился из хозяина в исполнителя работ и команд.

Не могу согласиться с Н. Бугой в том, что общество сталинской эпохи было морально чище нынешнего. Нет и еще раз нет. Общество, где террор возведен в ранг государственной политики, уже аморально.

А разве не аморально объявлять целые народы вне закона. Все это и есть эпоха Сталина. Ну а то, что сравнение той и нынешней молодежи Н. Буга делает не в пользу последней, поругивая ее, то это старо как мир. Молодежь сегодня такая, какую мы с вами воспитали.

Ряд авторов дискуссионного клуба высказывают мысль, что культ личности при однопартийной системе неизбежен, что вся ответственность за это ложится на КПСС, партию-диктатора. Думаю, такие взгляды не отличаются историческим подходом к существу проблемы. Разве мало примеров в истории различных народов, государств, когда наличие многих партий не спасало от диктатуры одной партии, диктатуры личности. Давайте вспомним Испанию, Германию, Италию, Китай, Чили, ряд стран Латинской Америки, где многие годы диктат осуществляли военные.

Успехи в период индустриализации, жизненно необходимой в то время, породили и у партии, и у руководства, а также у большинства людей веру в универсальную эффективность жесткой централизации, в то, что командные методы — самый короткий, лучший путь к решению любых задач.

Возникла административно - командная система партийно - государственного руководства страной, набирал силу бюрократизм, об опасности которого предупреждал Ленин. Начали складываться и соответствующая структура управления и методы планирования. Стали пренебрегать объективными экономическими законами. Вот истоки появления той системы, которую мы сегодня зовем сталинизмом. Административно - командная система, утвердившись в экономике, распространилась и на надстройку. Произошло ограничение демократического потенциала социализма, социалистической демократии.

Неизвестно ли это было? И связано ли это с природой социализма, с однопартийной системой? Нет и еще раз нет. В партии были здоровые силы, которые не сходили с ленинских позиций, не отступали от принципов социализма. Огромны наши достижения в экономике, в духовной сфере. Огромный вред нанесли стране и ошибки, допущенные в период сталинизма, в последние годы, когда у руководства стоял Брежнев. Ведь сталинизм пустил глубокие корни в годы застоя — это тоже проявление сталинизма только в другой, аввуалированной форме. КПСС не снимает с себя ответственности за допущенные отступления от ленинских норм и принципов, нанесшие огромный вред стране, обществу.

Но КПСС, обладая огромным созидательным потенциалом, коллективным разумом, мужеством, выдвинула концепцию обновления социализма через ускорение социально - экономического развития страны, углубление и развитие социалистической демократизации, через революционное очищение и возрождение.

Жив еще Сталин во многих умах людей не только пожилого возраста. Миф, о «самом большом друге и отце всех народов», много лет культивируемый в сознании людей, глубоко пустил корни. Поэтому, считаю, нужно говорить о Сталине, сталинизме, необходимо дать ему и его эпохе правильную оценку, окончательно и до конца похоронить этот миф.

В. ДЕНИСОВ,
секретарь парткома ПСО Нижневартовскжилстрой.

ЕСЛИ ПО СОВЕСТИ

Быть ли «службе милосердия?»

Говорят, что о гуманности общества можно судить по тому, как оно относится к старикам и детям. Долго, слишком долго мы с упоением любовались большими круглыми цифрами построенных в стране школ, детских садов домов ветеранов... И в то же время равнодушно проходим мимо стариковского одиночества, стыдливо опускаем глаза при виде нелепой в самодельной инвалидной коляске. Да, вспомникем про ветеранов Великой Отечественной, но почему-то чаще всего и праздники, отмечая нам год за годом редеет их гвардейская колонна в торжественном шествии ко Дню Победы... К сожалению, вековым подходом проник и в сферу нравственности, заслонив квартиры, на первый взгляд, проблемы престарелого человека общими заботами о «среднестатистическом» пенсионере.

Казалось бы сегодня мы наконец-то вспомнили почти позабытые слова — милосердие и благотворительность. Теперь мы уже нередко коллективно перечислем свои премии, а также средства, заработанные на субботниках, на счете детских домов, домов ветеранов. Но не кажется ли вам, что порою выглядит это лишь красивым благородным жестом, стремлением отмахнуться таким образом от милосердной, по-человечески душевной и сострадательной поддержки престарелого человека? И при этом вряд ли задумываемся, что разовые акции милосердия, за которыми следуют долгие месяцы холодного одиночества, лишь усиливают его, делают еще более невыносимым.

Обсуждая на страницах газет проблемы перехода рекорде не возрасчет, авторы охотно говорят о том, какие службы нужно создавать и развивать в городском хозяйстве, чтобы сделать Нижневартовск уютным, по-настоящему родным и близким, чтобы каждый из нас, привезших давно или недавно на Север, чувствовал себя здесь как дома. Особое место в ряду предложений, на мой взгляд, занимает призыв кооперативе «Добрые услуги организовать в городе «Службу милосердия», которая бы взяла на себя заботу об одиноких инвалидах, ветеранах войны и труда, нуждающихся в помощи бывших воинах-интернационалистах. В сферу услуг этой необычной службы может войти медицинская помощь на дому, патронаж сестер милосердия, шефство пионерских отрядов и студентов училищ над ветеранами. Для работы в «Службе милосердия» можно привлечь опытных врачей, медсестер, психологов, педагогов, которые кроме слов благодарности за заботу о престарелых получили бы и определенную прибавку в семейный бюджет. Лучшие общественные отряды, шефствующие над ветеранами, «Служба милосердия» сможет поощрять туристическими путевками. И, как знать, может быть тогда ребята возьмут да и попросят своизить их туда, где когда-то шел военными дорогами ставший им родным и близким ветеран...

Работая в тесном контакте с городским советом ветеранов и горсобесом, горздравотделом, школами и училищами, «Служба милосердия» может стать олицетворением нашей доброты и заботы, оградить престарелых людей от одиночества и бытовой неустроенности, зажечь в ребячьих душах огонек сострадания. «Фонд милосердия» сложится из добровольных перечислений отдельных граждан, трудовых коллективов предприятий и организаций, а также из средств, которые выделят на эти цели горисполком. Кроме того «Добрые услуги» обращаются ко всем кооперативам города с призывом принять участие в формировании «Фонда милосердия», внести свой посильный вклад в это благородное дело.

Быть ли в нашем городе «Службе милосердия»! Этот вопрос задан всем нам, каждому из нас.

П. АЛЕКСАНДРОВ.

ХРОНИКА ПРОИСШЕСТВИЙ

Сотрудниками милиции в Нижневартовский медвытрезвитель доставлены: 29 октября — Е. А. ПАЗУХИН, оштрафован на 10 суток; 2 ноября — С. А. СИДОРОВ, сторож СМУ-9 объединения Нижневартовскжилстрой.

24 ноября за управление транспортным средством в нетрезвом виде задержан водитель автобазы № 6 треста Спецстрой Ю. А. ФОКИН.

21 октября на прирельсово-комплектовочном участке УПТК во время погрузки стеновых панелей на автомашину получил травму стропальщик В. И. ВОЙКОВ, работающий в бригаде С. С. Синяка. Он оказался зажат между редуктором хода крана и автомашиной. Обстоятельства и причины несчастного случая уточняются.

ЮМОР

ОТ СЛОВ — К ДЕЛУ



Плакат А. Сергеева. (г. Ульяновск.)

ДЕКАБРЬСКИЙ КИНОЭКРАН

По жанрово-тематическому содержанию репертуар декабря достаточно разнообразен: есть мелодрамы, приключенческие, сказки, драмы... В последнюю время зрители познакомились с целым рядом интересных творческих работ о молодежи: «Легко ли быть молодым!», «Курьер», «Соблазн», «Ночной экспресс» и другие фильмы, затрагивающие наболевшие проблемы современной молодежи.

Остро злободневные по своему идейному звучанию картина «МЕНЯ ЗОВУТ АРЛЕКИНО», созданная по мотивам пьесы Ю. Шанскчникова «Ловушка 46, рост второй». Сюжет картины строится на конфликте между двумя неформальными группировками: компанией городских ребят — избалованных детей преуспевающих родителей — и парней из приюта, «плебеев», пытающихся насилием и жестокостью утвердить себя в этом мире, восстановить нарушенную социальную справедливость. В ролях: О. Фомин, С. Кольцова-дрямы. В последнюю время зрители познакомились с целым рядом интересных творческих работ о молодежи: «Легко ли быть молодым!», «Курьер», «Соблазн», «Ночной экспресс» и другие фильмы, затрагивающие наболевшие проблемы современной молодежи.

Острю злободневные по своему идейному звучанию картина «МЕНЯ ЗОВУТ АРЛЕКИНО», созданная по мотивам пьесы Ю. Шанскчникова «Ловушка 46, рост второй». Сюжет картины строится на конфликте между двумя неформальными группировками: компанией городских ребят — избалованных детей преуспевающих родителей — и парней из приюта, «плебеев», пытающихся насилием и жестокостью утвердить себя в этом мире, восстановить нарушенную социальную справедливость. В ролях: О. Фомин, С. Кольцова-дрямы. В последнюю время зрители познакомились с целым рядом интересных творческих работ о молодежи: «Легко ли быть молодым!», «Курьер», «Соблазн», «Ночной экспресс» и другие фильмы, затрагивающие наболевшие проблемы современной молодежи.

В декабре не зирен пыщодит социально - психологическая драма «ЗАПРЕТНАЯ ЗОНА», снятая не киностудии «Мосфильм». Серьезные нравственные проблемы общества поднимает в своей новой работе режиссер Н. Губенко. В картине зрители встретятся с популярными актерами: Ж. Болотовой, И. Смоктуновским, К. Лавровым, Н. Мордюковой.

В репертуар месяце включены киноленты студии «Мосфильм» «КОМИССАР». Этого фильма уже не должно существовать. И сле дело его не должно было остаться. А он есть. И в титрах его, в самом начале, стоит скромная и гордая надпись: «Материалы этого фильма, снятого в 1969 году, были сохранены сотрудниками Госфильмофонда СССР». В феврале нынешнего года не 38 Международном кинофестивале в Западном Берлине этот фильм удостоен специального приза жюри, приза ФИПРЕССИ, приза «Интерфильма» и приза жюри Международной католической организации кинематографа «за ценность средств информации».

Спустя 21 год «КОМИССАР» вышел из подполья. И не один, а вместе с нами писатели, по рассказу которого был снят. Действие рассказа Василия Гроссмана относится ко времени гражданской войны. Простая история о том, как красный комиссар Клавдия Вавилова в ожидании ребенка оставила поле и нашла приют в семье нищего ремесленника Ефима Магазинника, становится эпическим повествованием о силе жизни, о непреложных законах людского братства.

В ролях: Нонна Мордюкова, Ролан Быков, Василий Шукшин.

Не останутся обойденными и любители индийского кино. Сюжет новой картины «МАЮРИ» достаточно традиционен для индийского кинематографа, хотя в основу его положены подлинные событие из жизни известной танцовщицы Судам. Не пути к танцевальной карьере ей пришлось преодолеть множество препятствий. Автомобильная катастрофа и ампутация ноги, казалось, навсегда перечеркнули для нее возможность выйти на сцену. Но любовь к своему искусству совершила чудо...

Приглашаем вас, уважаемые зрители, посетить кинотеатры города и выбрать фильм по душе.

Л. ТАЙКО.
методист городской дирекции киносети.

АФИША НЕДЕЛИ

ДК «ОКТЯБРЬ»

3—4 декабря. Гастроли Московского театра драмы и комедии на Таганке. «Творческий поиск В. Высоцкого». Нач. в 15, 18, 21 час.

5—8 декабря. Гастроли Ленинградского театра «Лицедеи». Нач. в 16, 18, 20, 22 час.

7 декабря. В программе кинноклуб «Сказка за сказкой» кинуторения «Он был самым добрым из всех докторов». В заключение программы — детский художественный фильм «Солнце в кармане». Начало в 10 часов.

ДК «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

3—4 декабря — «Меня зовут Арлекино» 2 серии. Дети до 16 лет не допускаются. Начало в субботу в 12, 15, 18, 20.30 В воскресенье в 12, 15, 18, В 20.30 не вечер отдыха приглашает дискотека.

6—8 декабря — «Залетное Долины Змеев». Нач. во вторник в 15, 17, 19, 21, в среду в 17, 19 час. в четверг в 15, 19, 21 час.

9 декабря. «Большое приключение Зазы». (Максина). Нач. в 17, 19, 21 час.

КИНОТЕАТР «МИР»

Большой зал

3—7 декабря. «Воры в законе». Начало в 9, 11, 13, 15, 17, 19 час. —художественный сеанс, 21.15.

8—13 декабря. «Меня зовут Арлекино». 2 серии. «Беларусьфильм». Дети до 16 лет не допускаются. Нач. в 9, 11.30, 14, 16.30, 19, 21.30.

Малый зал.

1—19 декабря. «Воры в законе». Нач. в 11.30, 13.30, 17.30, 19.30, 21.30.

Фильмы-детям

1—6 декабря. Мультсборник.

7—13 декабря. «Что у Семки было». Одесская киностудия.

ДК «РАДУГА»

1—4 декабря. «Четверо друзей». (США).

3—4 декабря. «Запретная зона».

5—6 декабря. «Маюри. 2 серии. (Индия).

8—9 декабря. «Комиссар».

Фильмы—детям

4 декабря. «Держись, Карл!» (ГДР).

11 декабря. «Девочке на городах».

КЛУБ МОТООТРЯДА № 69

1—2 декабря. «Маюри. 2 серии. (Индия).

3—4 декабря. «С сегодняшнего дня—взрослый». (ГДР).

6—7 декабря. «Запретная зона».

8—9 декабря. «С чертями не шутят». (Чехословакия).

Фильмы—детям

4 декабря. «Что у Семки было».

11 декабря. «Солнце в кармане».

СПОРТ

Сегодня, второго декабря в 16.30, в объединении Нижневартовскжилстрой стартует комплексная спартакиада объединения. Первый вид соревнований, мини-футбол, собирает болельщиков двух команд — УПТК и БСЦ.

В спартакиаде примут участие спортивные коллективы всех подразделений демонстрателей. Вчера совет коллективе физкультуры утвердил план проведения соревнований. Они пройдут по многим видам спорте: волейболу, баскетболу, настольному теннису, гиревому спорту, лыжам, многоборью ГТО, а также шахматам и шашкам.

Р. СМИРНОВА,
методист по спорту.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Участок электронного Ленинградского производственного объединения «Светлана» по восстановлению и ремонту электронно-клавишных вычислительных машин принимает в ремонт по безналичному расчету модели машин СЭ-22, (МК-22), МШ-42, МК-45, МК-44, БЭ-36 (МК-36), МК-56, МК-51, МК-59, ЭПОС-73А, часы «Электроника 2», Также производит замену элементов в микрокалькуляторах и электронных играх.

Обращаться: ул. Менделеева, 13; телефон —3-52-95.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л.

Заказ 15784 тир. 3432

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТОВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПАРТКОМОВ, ПРОФКОМОВ И КОМИТЕТОВ ВЛКСМ ОБЪЕДИНЕНИИ НИЖНЕВАРТОВСКЖИЛСТРОЙ И НИЖНЕВАРТОВСКГРАЖДАНСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 49 (5231) 9 декабря 1988 года. — Цена 2 коп.

ОДИН ДЕНЬ ИЗ ЖИЗНИ ЗАВОДА

ТРУДНЫЙ ПОНЕДЕЛЬНИК

5 декабря, понедельник. Не зря говорят, что понедельник день тяжелый. Хотя с тех пор как завод КПД перешел на непрерывный график работы, он мало чем отличается, например, от воскресенья. И все-таки этот день примечателен хотя бы тем, что именно в понедельники раскрываются все болячки, от которых страдал завод в течение недели.

Из-за нехватки металла арматурный цех вышел на графике производства пер насов. В понедельник формовщики цехов № 1 и № 2 не получили от них 30 тонн арматуры. В затруднительном положении формовщики оказались еще и потому, что в воскресенье арматурный цех не работает. То опорожнение вчерашнего бункера, которого был снят. Действие рассказа Василия Гроссмана относится ко времени гражданской войны. Простая история о том, как красный комиссар Клавдия Вавилова в ожидании ребенка оставила поле и нашла приют в семье нищего ремесленника Ефима Магазинника, становится эпическим повествованием о силе жизни, о непреложных законах людского братства.

В ролях: Нонна Мордюкова, Ролан Быков, Василий Шукшин.

Не останутся обойденными и любители индийского кино. Сюжет новой картины «МАЮРИ» достаточно традиционен для индийского кинематографа, хотя в основу его положены подлинные событие из жизни известной танцовщицы Судам. Не пути к танцевальной карьере ей пришлось преодолеть множество препятствий. Автомобильная катастрофа и ампутация ноги, казалось, навсегда перечеркнули для нее возможность выйти на сцену. Но любовь к своему искусству совершила чудо...

Приглашаем вас, уважаемые зрители, посетить кинотеатры города и выбрать фильм по душе.

Л. ТАЙКО.
методист городской дирекции киносети.

□ НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

«ПОЖАРНЫЙ» ФИНИШ

Все сдаточные объекты четвертого квартала как близнецы похожи друг на друга. И не только в этом 1988 году, но и в прошлом, и в позапрошлом. Их судьбе не позавидуешь. Не позавидуешь и тем, кто в них поселится после сдачи. Как случилось, к примеру, в свое время с садиком № 5 в Приречной зоне. Он сдавался тоже в четвертом квартале, так же как и детский сад № 63, что в 15-ом микрорайоне. Спросите генподрядчика — трест-площадку № 3, поинтересуйтесь у субподрядчиков, как дотянул им такие сдаточные объекты четвертого квартала!

А болезнь из года в год одна — штурмовщина, которая вымещивает строителей физически, а еще больше морально.

Ведь взять, к примеру, 63 детский сад, о котором идет речь. Только в середине ноября сюда пришли штукатуры. Причем зашли не самые последние, как это должно быть, не объекте еще не появлялись сантехники. В рекордно-короткий срок штукатуры завершили свои работы, передав объект малярам плиточникам. Сейчас здесь уже вовсю разворачиваются малярные работы, а сантехники к сожалению только приступают. После штукатурки не прошло и месяца. Тогда как по технологии строительного производства не высыхание штукатурки необходимо четыре месяца! Заметьте, не две и даже не три недели, а четыре месяца. О каком качестве здесь может идти речь! Его нет и не будет. Как не было его на пятом детском саде, аналогичном корпусе 38 школе, общественном 58 центре. Этот перечень можно продолжать еще и еще. А последствия такой «гонки» ради плана еще не раз аукнутся строителям в виде переделок. И сейчас еще случится год, плотники СУОР перестилают линолеум на аналогичном корпусе.

—А у нас что, — показывая на мокрые стены, — рассказывает мастер СУОР Л. С. Фролова. — Разве здесь будет тепло детям, уютно, хорошо! Как мы строим! Если монтажники не успевали, задержали с пуском тепла, упустили летнее время, так девайте честно отказ от ввода объекта. Почему мы напрочь забываем о тех, для кого строим? Вед такую работу называют попросту вредительством.

План ради плана. Любой ценой, гробя труд людей, строительные материалы, будущее здоровье детей...

Когда же, наконец, у ответственных руководителей защита чести мундира отодвинется на второй план, уступив место настоящей заботе о человеке. Ведь строим же мы в конечном итоге именно для человека, да еще и маленького, который и постоять-то за себя пока не может.

Сейчас здесь, на 63 детском саду, идет пожарное завершение объекта, чтобы успеть 25 декабря принять рабочую комиссию. А потом и государственную. Только вот дети от всего этого явно будут в проигрыше. Переделок при такой спешке останется немало. Точно также, как это случилось, на 5-ом детском саде в Приречной зоне акт государственной комиссии подписали в январе 1988 года, а заселились дети только в июле

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

ЗАВОДЧАНКА

КТО ОСТАЛСЯ ЗА БОРТОМ РЕОРГАНИЗАЦИИ?

В детстве все мечтают стать космонавтами или космонавтами. Но потребность страны в специалистах этих профессий, увы, немного меньше, чем, например, в водителях или строителях. Очень нужную и необычную профессию выбрала Аня Толпежникова. Она стала сварщицей.

В 1979 году по путевке Куйбышевского обкома ВЛКСМ приехала она на комсомольско - молодежную ударную стройку в Нижневартовск.

—Было нас в отряде тридцать человек. Большинство девушек пошло учиться на штукатуров-маляров, а я сварщиков на заводе хватало. И когда мне предложили овладеть этой специальностью, я долго не раздумывала. Вот уже девятый год работаю здесь и не жалею.

В последнее время условия труда сварщиц стали лучше. Раньше металлические заготовки вручную насили. Теперь это делают краны. Каркас тоже отправляют контейнерам. Улучшился сварочный аппарат.

У Ани не все муже Николае двое детей. В прошлом году семье Толпежниковых получила от завода квартиру.

Каждый день, приходя в цех, Аня надевает каску, рабочую спецовку, настольно умело подогнанную, что она совершенно не портит ее стройную фигуру. Затем берет сварочный аппарат и верит каркас. Потом его отправляют в цех к формовщикам, а оттуда панели выезжается на склад готовой продукции, а затем на стройку.

Сколько нижневартовцев получили и еще получат квартиры в домах, где вложил свой труд Аня и ее коллеги.

Фото Ю. Калинина.

Все это было бы так и было ликвидацию объединения Нижневартовскстрой ощутили на себе именно работники бывшего аппарата, той самой пресловутой «конторы», вокруг которой в последние годы шло такое активное движение, главным образом в направлении ее сокращения. В результате различных структурных преобразований «контора» переливалась из крупных аппаратов в более мелкие, оседая там до очередной реорганизации. Не знаю, суммарно становилась ли она при этом меньше. Ясно одно: здесь нет

—Сначала, конечно, расстроилась, а теперь я какой-то мера даже рада: будет новый коллектив, другая работе, все новое.

Татьяна Вылегжанина, инженер отдела главного механика бывшего аппарата объединения — одна из тех, чьи ставки попали под ликвидацию. Она не вдается в первопричину — ликвидация какой «конторы», главковской или объединенческой, обошлась бы «меньшей кровью». В самом следствии же усматривает определенную справедливость. В сложившейся ситуации, когда от объединения отпочковались крупнейшие подразделения: Спецстрой, Стройтранс, УПТК, КПД Техника инженерная единица оказалась как бы не у дел. Ведь она занималась учетом и распределением фондов на эксплуатационные материалы, львиная доля которых предназначалась именно для этих подразделений. Предложение администрации перейти в филиал института Тюменьпромстройпроект ее совсем не устроило — должности по специальности для нее не нашлось...

Больше чем кто бы то ни было ликвидацию объединения Нижневартовскстрой ощутили на себе именно работники бывшего аппарата, той самой пресловутой «конторы», вокруг которой в последние годы шло такое активное движение, главным образом в направлении ее сокращения. В результате различных структурных преобразований «контора» переливалась из крупных аппаратов в более мелкие, оседая там до очередной реорганизации. Не знаю, суммарно становилась ли она при этом меньше. Ясно одно: здесь нет

вины отдельного представителя «конторы», рядового исполнителя, который принял изо дня в день тихо и незаметно делать свое дело.

И вроде бы все просто: вновь созданные предприятия взяли себе тех, кто им был нужен. Но не так все однозначно в человеческих отношениях. Однажды в медицинском журнале на глаза попалась табличка стрессовых ситуаций. Смена коллектива стояла в ней на третьем месте после смерти и потери родных и близких...

Итак, Таня спокойна и уверена в себе. И это спокойствие отчасти объясним: она, сжившаяся там, социально свободна. В квартире не нуждается, в садике тоже, нужно в командировку —пожалуйста. Такие работники — находка для любого руководителя. А что делать, например, Розе Мазмутовне Романовой, инженеру отдела субподряда! Пятого декабря она впервые после трехлетнего декретного отпуске (у нее дети погодки) вышла на работу. Она уже знала, что идет не пустое место. Ее известили о ликвидации стевни по почте. А ей, кек никому, важно остаться в системе аппарате теперь уже вновь образованного объединения Гражданстрой: первая в очередности на жилье, первая же на получение седине. Полуторагодовалую дочку к нянько носит, а у той такое — три пятьдесят в день. Мужу в его организации получение жилья «не грозит», двенадцать лет на очереди, а в первую десятку все еще не попал.

—И что меня теперь на работу возьмет, — горестно говорит Роза, — двое маленьких детей!

И такая Роза не одна. Достаточно сказать, что в число 65, попавших под ликвидацию, вошли все девять должностей работниц, находящихся в декретном отпуске. Шестеро из них нуждаются в жилье.

Трудно спорить с Верой Ивановной Тарасовой —заведующей канцелярией, которая не без грусти сказала: «Это же не сокращение, а ликвидация предприятия. А эта статья, по-моему, обсуждению не подлежит. Какая уж тут обида».

Вера Ивановна — три с половиной года до пенсии. И вот, после одиннадцати лет безотказной работы, приходится покидать родной коллектив, ставшее привычным дело. Куда она пойдет —еще не решила. А предложение администрации: быть в одном лице начальником АХО, заведующей канцелярией и завхозом она

И такая Роза не одна. Достаточно сказать, что в число 65, попавших под ликвидацию, вошли все девять должностей работниц, находящихся в декретном отпуске. Шестеро из них нуждаются в жилье.

Трудно спорить с Верой Ивановной Тарасовой —заведующей канцелярией, которая не без грусти сказала: «Это же не сокращение, а ликвидация предприятия. А эта статья, по-моему, обсуждению не подлежит. Какая уж тут обида».

Вера Ивановна — три с половиной года до пенсии. И вот, после одиннадцати лет безотказной работы, приходится покидать родной коллектив, ставшее привычным дело. Куда она пойдет —еще не решила. А предложение администрации: быть в одном лице начальником АХО, заведующей канцелярией и завхозом она не приняла.

—Я привыкла работать с полной отдачей, — говорит Вера Ивановна — А когда у тебя столько должностей, то обязательно где-нибудь да не доработаешь.

Любые изменения в жизни коллектива, а тем более такие глобальные, прежде всего не минуют судеб людских. Для одних они стали потрясением, для других обернулись благом, кого-то побудили к действию. Так или иначе капризностью к этому событию не оказалось. Вот почему до сто крат важнее при всем этом не оттолкнуться от буквы закона, пусть даже самого правильного, в взглянуть не него сквозь призму нравственности. И тогда, быть может, откроется нечто большее, чем то, что строго диктует сухой и бесстрастный циркуляр.

М. КАЗАНОВА.

КОМСОМОЛЬСКАЯ СТРАНИЦА № 4

ПРОЕКТ МОЛОДЕЖНОГО ПРИКАЗА-ПОСТАНОВЛЕНИЯ

Сегодня мы выносим на обсуждение проект молодежного приказа-постановления, который должен определить права и обязанности комитета ВЛКСМ, администрации, общественных организаций в формировании духовного облика молодежи, в решении проблем ее воспитания, образования, труда, быта и досуга, а также закрепить принципы и нормы взаимоотношений между администрацией и комитетом комсомола. Комсомольский приказ должен закрепить основные полномочия и ответственность комитета ВЛКСМ в реализации молодежной политики, в формировании, удовлетворении и защите интересов молодежи. Этот приказ нужен не только молодежи, он необходим всему коллективу, потому что молодежная политика — вопрос государственный, и лишь государство в лице трудовых коллективов сможет подвести материальную и правовую основу под эту политику. Только трудовые коллективы могут создать такие политические, организационные и правовые механизмы, которые позволят комсомолу и другим молодежным объединениям занять более значимую роль в жизни молодежи.

Молодежный приказ нужен комсомолу, как организации политической. Он позволит заложить фундамент политической и экономической самостоятельности нашей комсомольской организации. Пока же, разрабатывая различные молодежные программы, комсомол зачастую не имеет возможности их реализовать. С принятием приказа ситуация должна измениться, и в первую очередь с экономической точки зрения. Так, например, в третьем разделе приказа сформулирована идея создания молодежного объединения, которое будет осуществлять организационную и материальную поддержку различных социальных и политических инициатив молодежи. Эта идея сама по себе не нова. Впервые она была сформулирована еще в первые годы образования коммунистического союза молодежи: «...привлечение молодежи через экономику к политике — один из наиболее успешно действующих методов политической работы». Однако до настоящего времени эта идея игнорировалась, и политическую работу сводили главным образом к сугубо идеологическим формам и средствам. Изначальная ущербность такого подхода сказалась, да и сейчас продолжает сказываться на деятельности всего союза. Думается, что для успешной работы комсомола, возрождения его былого авторитета, необходим комплексный подход во взаимосочетании политики и экономики.

Авторы молодежного приказа-постановления не претендуют на абсолютную полноту освещения молодежных проблем. Мы обращаемся ко всем комсомольцам и рабочей молодежи, к трудовым коллективам с предложением обсудить проект приказа и высказать свои идеи и предложения по его совершенствованию. Мы ждем вас в комитете комсомола, можете позвонить по телефонам: 3-96-26; 2-19 или обратиться в редакцию газеты.

Комитет комсомола

I. ПОЛИТИЧЕСКИЙ РАЗДЕЛ

I. ОБЩИЕ ВОПРОСЫ.

1. Прием и увольнение лиц комсомольского возраста производить только через комитеты комсомола.

2. Считать обязательным участие комитетов комсомола в работе аттестационных комиссий.

а) Сокращение работников комсомольского возраста производить только по согласованию с комитетами комсомола.

б) Сокращенным работникам комсомольского возраста предоставлять работу на других предприятиях в системе объединения.

в) В случае невыполнения администрацией своих обязательств в отношении молодежи комитет комсомола имеет право потребовать от первых руководителей отчета о причинах невыполнения обязательств и дату окончательного решения вопроса.

г) Коллективный договор между администрацией и трудовым коллективом должен содержать ряд обязательств, по которым комитет комсомола должен отчитываться перед общим собранием трудового коллектива и комсомольской организацией.

3. Вопросы поселения в молодежные общежития решать при участии комитетов комсомола подразделений.

а) Прием и увольнение воспитателей в общежитиях производить только по согласованию с комитетом комсомола.

б) Решение вопросов внутреннего распорядка в общежитиях передать советам общежитий.

4. В совет трудового коллектива любого предприятия должно входить определенное количество комсомольцев от общей численности совета трудового коллектива. Для этого:

а) Обсуждение и выдвижение кандидатов в члены СТК должны производиться в комсомольских группах, используя комсомольский прожектор, стенную печать.

б) Избрание кандидатов в члены СТК проводить на открытых комсомольских собраниях путем тайного голосования. Преимущественно из числа двух-трех кандидатов.

II. КОЛЛЕКТИВНЫЙ ТРУДОВОЙ ДОГОВОР

1. При разработке проекта коллективного трудового договора считать обязательным привлечение молодежи в лице комитетов комсомола.

2. В коллективном договоре отразить перечень молодежных вопросов и свести их в отдельный раздел договора, решения по которым принимаются только с участием комитетов.

В коллективном договоре отразить следующие вопросы:

а). О создании необходимых условий для успешной деятельности комсомольской организации, привлечению молодежи к управлению предприятием.

б). Об улучшении условий организации труда, создании новых и повышении эффективности работы имеющихся комсомольско-молодежных коллективов путем заключения двухсторонних договоров между администрацией и КМК.

в). О повышении массовости и эффективности технического творчества молодежи, установлении дополнительных льгот и преимуществ за счет поощрительных фондов для молодых передовиков.

г). О повышении квалификации молодых рабочих и специалистов.

д). О подборе и утверждении кандидатур для направления на учебу в средние специальные и высшие учебные заведения, в том числе с выплатой производственных стипендий и сохранением за ними очередности на жилье, созданием молодым рабочим условий для учебы в школах, вузах и техникумах без отрыва от производства, предоставлением предусмотренных законодательством льгот и преимуществ.

е). О дальнейшем улучшении условий и охраны труда, расширении масштабов оздоровления молодых рабочих и служащих в санаториях, профилакториях и базах отдыха.

ж). О строительстве и ремонте молодежных общежитий, улучшении их эксплуатации и содержания в надлежащем порядке, комплектовании общежитий мебелью, организации молодежных жилых комплексов.

III. СОЦИАЛЬНЫЙ РАЗДЕЛ

1. Молодая семья включается в соответствующий список только на определенный период — с момента регистрации брака в течение трех лет.

2. Распределение квартир по списку «молодая семья» предоставить комитетам комсомола с последующей передачей утвержденного списка профкома.

3. Для систематического распределения жилья по списку «Молодая семья» заложить процентное выделение квартир от общего числа квартир.

4. Преимущественно использовать в этих целях освобождающееся жилье.

5. Порядок использования, распределения объектов со статусом комсомольско-молодежных передать в полную компетенцию комитета ВЛКСМ объединения.

IV. МОЛОДЫЕ СПЕЦИАЛИСТЫ И РАБОЧИЕ.

1. Ввести процентное выделение квартир для молодых специалистов. Передать выделяемые квартиры для распределения в совет молодых специалистов.

2. Предоставить первоочередную возможность получения мест в дошкольных детских учреждениях семейным молодым специалистам.

3. Запрещается выделять молодым специалистам квартиры, предназначенные для молодых семей.

4. Молодые специалисты могут получить жилье по списку «Молодая семья» только в порядке очередности.

5. Любой молодой человек может встать в общую очередь на получение отдельного жилья.

6. В том случае, если молодой рабочий или служащий направлен на учебу своим предприятием, за ним сохраняется очередность на жилье.

ПОЗВОЛЬТЕ ВОЗРАЗИТЬ

СЧИТАЕМ СЕБЯ ПРАВЫМИ

Если судить по статье «Урок партийной бюрократии», опубликованной в прошлом номере газеты, то комитет комсомола как раз и был одним из героев, преподавших этот самый урок. В статье А. Королевой все сведено к тому, что мы, комитет комсомола, весь упор в обсуждении делали именно на бумажные дела.

Да, Оля Николаева была активной комсомолкой. Да, она была делегатом XX съезда ВЛКСМ, да, обстоятельства сложились так, что она не могла остаться такой же активной по объективным причинам. Непонятно здесь другое. Почему мы не вправе отказать в рекомендации человеку, который весь срок кандидатского стажа был занят семейными делами? А ведь в Уставе сказано: «Партийная организация должна помочь кандидату подготовиться к вступлению в члены КПСС, проверить его личные качества на практических делах, на выполнении партийных и общественных поручений». Может быть оттого, что так принижены требования к коммунистам, многие, в том числе и Оля, не видят особой проблемы в том, что весь ее кандидатский стаж прошел вхолостую. Мы считаем, что Оля сама должна была прийти и сказать: «Товарищи, вот у меня такая ситуация, разрешите мне написать новое заявление о вступлении в кандидаты. Во время кандидатского стажа я не смогла проверить себя, как коммунист». Но этого не произошло.

Теперь об Олиной рекомендации. Комсомольскую рекомендацию обычно берут в самую последнюю очередь. Вот и в статье написано: «Оля подготовила все документы. Осталось только взять рекомендацию комитета комсомола объединения». Но здесь в отработанной схеме произошел сбой.

Секретарь комитета ВЛКСМ И. Авдонин узнал о партийном собрании по приему Ольги Николаевой в члены КПСС лишь за два дня до его начала. В такой спешке всех собрать не удалось. Бюро собралось в количестве трех человек. Естественно, в таком составе оно было неправомочно принимать какие-либо решения. Но разговор с Ольгой все-таки состоялся. После этого разговора мнение троих членов бюро было следующим — рекомендации не давать. Но три члена бюро не вправе решать за весь выборный орган, и поэтому Оле было сказано: «Вопрос о рекомендации может быть решен полным составом бюро». Но нас ждать никто и не собирался. Нашим мнением пренебрегли, объявив при этом «Бумажными бюрократами». И Оля Николаева через день была успешно принята в члены КПСС.

Мы не снимаем с себя вины по отношению к молодым коммунистам и кандидатам в члены КПСС. Нередко мы выпускаем их из виду, не привлекаем к работе. На ближайшем заседании бюро будет рассмотрен этот вопрос, требующий безотлагательного решения.

Так в чем же мы неправы? Может быть в том, что попытались предъявить к кандидату требования Устава КПСС или в том, что отказались быть в очередной раз обслуживающей инстанцией на пути в партию. Нет. Мы считаем себя правыми и по форме, и по сути. Никто Ольге Николаевой дорогу в партию не закрывал, тем более не вычеркивал ее из списков активных комсомольцев.

И. ЛАЗАРЕВ,
заместитель секретаря комитета комсомола объединения Нижневартовскстрой,

А. РОВИНСКИЙ,
секретарь комитета ВЛКСМ объединения Жилстрой.

РАБОЧАЯ СМЕНА



Валерий крепко сжимал в своих крупных руках держатели виброуплотнителя почвы, медленно продвигаясь вперед и оставляя за собой узкую полоску утрамбованного грунта.

Валерий Усов, член генподрядной бригады СМУ-75 второй очереди КПД, по специальности сварщик, газорезчик. Однако он одинаково умело выполняет любую работу, и всегда она отличается высоким качеством исполнения. Несмотря на молодость, Валерия смело можно назвать в числе самых опытных и надежных работников бригады.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

ОКОД «НА ПРИКОЛЕ»

Собрание ОКОДовского отряда треста КПД, где мне довелось присутствовать, проходило в общем-то обычно, за исключением того, что даже при открытой форточке оргтодела ГК ВЛКСМ было «жарко». Еще бы, пытались разобраться в вопросах, которые уже не один месяц кочуют из протокола в протокол. Нетрудно представить, как на деятельности отряда сказывается отсутствие постоянного помещения под штаб, не отлажен транспортный вопрос, отсутствие переносной рации напрямую сказывается на оперативности окодовцев. Для того, чтобы вам легче было представить положение дел в отряде, добавлю, что из-за всех этих «не» уже шесть раз было сорвано дежурство. У ребят, которые отдают свое свободное время такому нужному делу, просто опускаются руки.

Когда дебаты достигли «точки кипения», заговорил даже немногословный командир отряда сварщик П. Медведев. Стало ясно, что решать все эти вопросы, от которых зависит деятельность, а теперь в общем-то и существование отряда, можно только на уровне города. Для чего и было предложено в ближайшее время провести представительный «круглый стол», где окодовцы встретились бы с представителями УВД, исполкома и ГК ВЛКСМ.

Будем надеяться, что решение главных вопросов, от которых не в последнюю очередь зависит наведение порядка в городе, — впереди.

Р. КАЗАРЯН,
наш общественный корр.

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

КРОХОБОРСТВО

Что бы вы подумали, если бы, получив квартиру, которую прежде занимал ваш товарищ (его «расширили», а вам по очереди дали), вдруг обнаружили в ней выдранные «с мясом» выключатели, вырванные «с корнями» розетки, выбитые рамы, раскуроченную сантехнику, вырезанный линолеум? Такую вот картину — не примерно, а почти точно — увидела я, когда по делам службы зашла в нижневартовский райисполком, только что въехавший в здание бывшего треста № 1 (теперь он называется Химстрой). Словно ураган пронесся по кабинетам и коридорам, отдирая панели, круша окна и стены, превращая некогда уютный дом в убогую развалину. Спросите, кто же это все сделал, какой злоумышленник? Оказывается, это дело рук бывших владельцев дома — аппарата треста № 1. Получив новое помещение — бывшее здание Дома политпросвещения — и будучи несогласными с этим решением, работники аппарата треста решили по-своему «наказать» будущих жильцов — работников райисполкома. Каким образом они это сделали, вы уже знаете.

Прямо скажу, смотреть на все это мне было горько и стыдно: о чем мы говорим, о какой перестройке и воспитании, если вот так по-варварски, аморально ведут себя люди, которые должны (хотя бы в силу своего служебного положения) быть примером для рабочих, «простых», как мы говорим, людей. Что-то не представляется мне, чтобы заведующая Домом политпросвещения Л. Н. Чайковская, ответственный секретарь общества «Знание» М. К. Булатова и другие работавшие там женщины, освобождая здание для Химстроя, ходили бы по этажам, круша и ломая (вот вам! Будете знать, чье место занимаете!) все, что попадет под руку!

Кого же наказали аппаратчики Химстроя? И за что? Хотелось бы, чтобы в их коллективе оценили по справедливости случившееся. Ведь, не дай бог, получат они через год-другой новое здание, и тогда пиши пропало, — разнесут в щепы бывшее здание Политпроса.

Г. ПЕТРЕНКО,
журналист.

ПОСЛЕ КРИТИКИ

«СОВЕСТЬ С ДВОЙНЫМ ДНОМ»

Под таким заголовком в 44 номере нашей газеты 18 ноября были опубликованы материалы рейда комсомольского оперативного отряда. Ответ на данную публикацию дает директор колбасного завода И. Симонова, председатель СТК Л. Курбатова, секретарь партийной организации В. Матвийчук, председатель профкома В. Макарова:

«Статья была обсуждена на общем собрании предприятия. Разговор состоялся откровенным. Недостатков не скрывали. Подняли многие проблемы. Говорили о необходимости перехода к качественной работе всего коллектива от рядового работника до инженера. О расширении гласности. Над «несунами» по требованию администрации был проведен показательный товарищеский суд. Каждый из них заплатил штраф в размере 800 рублей. (С учетом снятия премии, лишения 13-ой зарплаты).

В адрес общественных организаций было высказано много критики за ослабление контроля. «Несун» — это явление застойного периода, и переделать сознание людей — это работа не нескольких дней. Наивно предполагать, что перестройку в мясной промышленности и, в частности, на нашем предприятии будут проводить другие специалисты, подготовленные в этом плане люди, поэтому мы сами, работающие сегодня, с учетом допускавшихся ранее ошибок, должны мобилизовать все силы, добиться коренного перелома в делах нашего завода».

СИБИРСКИЕ ЙОГИ, КТО ОНИ?



Если вы, уважаемый читатель, успели подумать, что на снимке семья йогов, то скажу вам сразу, поторопились с выводами.

Знакомьтесь: семья Темирболатовых. Семья во многом обычная, мало чем отличающаяся от других нижневартовских семей. И все же...

Материал под рубрикой «один вечер в семье Темирболатовых» читайте на 4 стране. Фото корреспондента «Тюменской правды» В. КОМИССАРОВА.

РЕЗОНАНС

МРАМОРНЫЙ ГЕРБ НА ФОНЕ БАЛКОВ

В середине сентября в нашей газете было опубликовано открытое письмо рабочих трест-площадки № 3 объединения Нижневартовскгражданстрой председателю горисполкома Г. Е. Черникову. Его авторы возмущались переделками на строительстве здания ПЦОО (пункте централизованной охраны объектов), в которое собирается переезжать нижневартовский горисполком. Чем, собственно, и были вызваны эти переделки. Спустя две месяца председатель горисполкома ответил на вопросы в своем письме.

Удовлетворили ли они строителей, и каково настроение работников отдела вневедомственной охраны, пожалуй, самой заинтересованной стороны в этом деле? На эти вопросы попыталась найти ответы корреспондент газеты Л. Радаева.

Пункт централизованной охраны объектов. Чувствуется, что он на сей раз близок к сдаче. Об этом и говорит мастер трест-площадки № 3 З. Лоцабидзе:

—20 декабря ждем рабочую комиссию. Сейчас уже почти все переделки закончены. Труда здесь, естественно, пришлось вложить немало. Может быть поэтому все время не покидает чувство неудовлетворенности. Всем понятно, что здание горисполкома городу необходимо. Но, согласитесь, не таким же путем и не такой ценой. Поэтому и ответом Г. Е. Черникова не удовлетворена. Очень уж просто и легко все получается: строили один объект, захотелось — перестроили.

Первый этаж, второй, третий, служебные кабинеты, коридоры. Везде работают. Плотники настилают линолеум, электрики вывешивают плафоны, люстры. В одной из комнат отделочница затирает шпаклевкой подоконник. Представляется, Елена Петровна из СУОР.

—Мое мнение по ответу Черникова? — Переспрашивает она. — Неправильно все это. Посмотрите, — обращая свой взгляд к потолку, продолжает отделочница. — Для чего в кабинетах такие дорогие хрустальные люстры? А есть ли они в свободной продаже в магазинах? Нет. Знаю точно, интересовалась. Так что же получается, если горисполком, так все можно и хрустальные люстры, и полированные стены?

— Товарищ Черников пишет, что в старом здании горисполкома в приемной посетителям даже подождать негде, нет возможности снять пальто, головной убор. Думаю, главное все-таки не в этом. Можно и в маленьких кабинетах правильно и быстро решать вопросы, с душой относиться к проблемам горожан. У нас же порой и на прием-то не враз попадешь. Да что там говорить, — махнула рукой собеседница, дав понять, что разговор окончен.

—Фамилию, нет, не скажу, пишите — «строитель». Хоть сейчас у нас и гласность, но все же власть есть власть...

Штукатуры Флюры Закреевны Харисовой из специализированного управления работают на первом этаже.

—Вот Черников в своем ответе упрекает нас, строителей, в плохом качестве,— затирая трещины в бетонных полах, говорит Флюра Закреевна, — в ведь нас очень часто заказчики ставят в такие условия, когда приходится переделывать каково всю работу. К примеру, хотя бы здесь. Сколько поработали отбойными молотками, пробивая отверстия в уже готовых полах, знаем только мы. Были и другие переделки. Ведь они в конечном итоге сработали на брак. А почему бы не сделать с самого начала то, что нужно. Начали строительство ПЦОО, так и выстроили бы его под охрану. Безусловно, хорошее административное здание нашей городской власти нужно, никто не спорит, но именно административное, без всяких излишеств.

—И поскромнее, — вступили в разговор штукатуры. —Вот школы, садики строим простенькие, никакой улучшенной отделки, не говоря уже о хрустале и мраморе...

—Здание горисполкому, безусловно, нужно, — вступает в разговор начальник участка Н. В. Маркин. — Здание добротное, хорошее, — ведь это лицо города. Но, думаю, здесь городские власти поступили не совсем правильно. Поздно спохватились — ведь объект практически был готов. А уж что важнее для города: новое здание горисполкома или вневедомственный охраны? Это необходимо было решать гласно и открыто, без грифа «секретно».

—Читала и открытое письмо к Черникову, —рассказывает мастер трест-площадки А. И. Гарифуллина, — и его ответ на это письмо. Хочу сказать вот о чем. Я ведь, работая в тресте Пермсибстрой, начинала строить этот объект ПЦОО, который предназначался вневедомственной охране. И очень обидно за них. Сколько им пришлось поработать на объекте. Очень активно помогали нам. Столько работали, а теперь выходит, остались ни с чем. Думаю, что с отделом вневедомственной охраны поступили просто бесчестно.

Вопрос на ту же тему был задан работникам вневедомственной охраны: «Как вы относитесь к тому, что здание, предназначавшееся для вашего отдела, полностью передается под службы горисполкома?».

Однозначно и коротко по этому поводу ответил секретарь партийной организации отдела вневедомственной охраны Владимир Александрович Анасонко:

—Передача нашего здания горисполкому происходит без согласованности с нами. Очень жаль, что не нашлось времени обсудить возникшую ситуацию с нашим отделом, в котором работает свыше тысячи человек.

Совсем непросто оказалось высказать свое мнение по поводу возникшей ситуации начальнику отдела вневедомственной охраны горисполкома Вячеславу Владимировичу Усову.

—Лично меня связывает с этим зданием многое, даже в какой-то степени то, что под впечатлением будущего здания ПЦОО и перспективы развития централизованной охраны с вводом его в эксплуатацию, в 1980 году я решил пойти на службу в ГОВД на должность начальника ПЦОО.

Не стану скрывать, что принятое решение о передаче здания ПЦОО нас очень огорчило. Но никто, как говорится, не знает, где найдешь, где потеряешь. В настоящее время для размещения ПЦОО нам предоставлено помещение, удовлетворяющее всем необходимым требованиям. Остальные службы отдела в начале 1989 года разместятся в здании школы милиции УВД, где хорошая спортивно - оздоровительная база, теплые гаражи для служебного транспорта, с учебными классами для инженерно - технического состава и работников милиции. Часть освободившихся помещений горисполкома, расположенных в жилых домах, передается нам. Это позволит улучшить жилищно - бытовые условия наших работников. Поэтому у нас будут все условия, чтобы обеспечить надежную охрану объектов народного хозяйства и квартир горожан.

Мы часто слышим призывы о том, что необходимо экономить каждый кирпич, каждый гвоздь. Строительство же здание ПЦОО преподало другой урок: на переделку здание затрачены сотни тысяч рублей. Поэтому малоубедительно звучат слова Г. Е. Черникова о том, что «у части горожан посеется сомнение; могут ли эти руководители сделать что-то в городе, если они не решили архитектурно и эстетически здание для советской власти». О делах руководителей исполкома люди будут судить не по тому, на мраморе или на каком-либо другом, более скромном материале выполнен герб, а по тому станет ли жизнь горожан лучше и что для этого будет реально сделано.

СИБИРСКИЕ ЙОГИ, КТО ОНИ?

ОДИН ВЕЧЕР В СЕМЬЕ ТЕМИРБОЛАТОВЫХ

П. АЛЕКСАНДРОВ

СОГЛАСИТЕСЬ, одно дело — смотреть цирковые трюки, сидя на трибуне, и совсем другое — увидеть йога на репетиции, когда можно самому убедиться в остроте ножей, натуральности битого бутылочного стекла, тяжести пудовых гирь...

Бекбулат не торопясь развязывает розовый узелок с битым стеклом, разравнивает ладонями горку разноцветных стекляшек и, обнаженный по пояс, ложится на нее спиной, водит лопатками, чтобы поуютнее устроиться на своем ложе. И тогда затихают девочки-гимнастки, со всего зала собираются тесным кружком вокруг дяди Бори, как они его называют, и смотрят, затаив дыхание, на его необычную репетицию. Они, конечно же, не знают и не догадываются, что работает он на стройке и даже имеет медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». Для них он просто дядя Боря, который умеет делать чудеса. И когда на его живот жонглер Володя Маманин кладет рамку с кинжалами, закрепленными в ней остриями вниз, а сам встает сверху да еще начинает выжимать пудовые гири, многие из девчонок просто зажмуриваются от страха... А дядя Боря все также спокойно поднимается со своей «стеклянной» постели, как ни в чем не бывало весело им подмигивает, затем стряхивает прилипшие к спине осколки и привычными движениями заворачивает их в розовую тряпицу.

Да что там девчонки, таким же неподдельным было удивление его коллег-строителей во время концерта в будущих цехах второй очереди завода КПД, когда слышали они хруст стекла под спиной артиста. А он кроме того демонстрировал гвоздевой номер любого йога, — лежал на доске с гвоздями, сколоченной тут же при помощи зрителей, которые знают толк в том, как забиваются гвозди.

Затем в огромных пространствах цехов гулким эхом отдавались тяжелые удары кувалды по большому камню, лежащему на груди Бекбулата. И снова самые недоверчивые подходили к помосту, трогали куски разбитого камня, поднимали и осматривали кувалду.

Однако давайте вновь вернемся во Дворец культуры «Октябрь», где уже закончилась репетиция циркового коллектива «Юность Самотлора». Девчонки-гимнастки, сложив свои обручи, разбежались по домам.

Борис тяжело садится на шаткий стул в гримерной. Только теперь на него наваливается усталость. Шутка ли, днем с ребятами из бригады приняли больше двадцати кубометров бетона, превратив серую бесформенную массу в длинную ровную ленту будущего фундамента. А вечером — снова репетиция, снова усилия над собой, преодоление самого себя.

—Убежден, все это может сделать каждый здоровый человек, — говорит о своих номерах Борис, — просто нужно иметь волю, научиться преодолевать страх. А как я пришел к своему увлечению, — вопрос непростой, на него в двух словах не ответишь... Давайте, я лучше приглашу вас к себе в гости, а по дороге мы обо всем поговорим, в том числе и о том, как я пришел к своему увлечению.

И вот мы уже идем по вечернему Нижневартовску, и Борис рассказывает мне о своем детстве.

МАТЬ нас бросила, когда я был годовалым ребенком. Так что рос я у бабки с дедом. Говорят, что я был болезненным, ослабленным ребенком, поздно начал ходить и все время вспоминал маму. А потом, став постарше, уже сам помню, как бабушку называл мамой. Отец вскоре женился, у меня появились братья и сестры (теперь нас в семье 13). Жили мы плохо, можно сказать, бедно. Хорошо запомнилось, как всей ватагой босиком бегали в школу.

Старшие рассказывают, что я был очень увлекающимся ребенком. Наш дагестанский аул Ишкарты был построен за стенами древней крепости Келлалар. Говорят, что в целыми днями лазил по крепостным стенам, все время что-то искал, и все думали, что когда я вырасту, наверняка стану археологом. Несколько раз мне действительно повезло, — находил культовые медальоны, старинные женские украшения. А однажды совершенно неожиданно откопал металлическую русскую иконку. Как она попала в наш глухой дагестанский аул, мне непонятно до сих пор. Многое из найденного приносил в школьный музей, в Буйнакский краеведческий музей. Как знать, может мои находки до сих пор лежат среди музейных экспонатов!

Учеба, правда, первые годы мне давалась с большим трудом. Много приходилось помогать по дому, заниматься со скотом. Одним словом, как-то не получалось, чтобы заботы об учебе были для меня основными...

А вот натура у меня всегда была романтическая. Увидел как-то несколько боевиков, в которых неизменно побеждало добро, а зло наказывалось, где добрый, и благородный милиционер в белой форме и такой же белоснежной, как горные вершины, фуражке, неизменно побеждал жестокого и почему-то вечно небритого рецидивиста. И захватила меня мечта стать милиционером. Правда, это длилось недолго, ровно до того дня и часа, когда на одном из народных празднеств среди канатоходцев и жонглеров, акробатов и глотателей шпаг не увидел я знаменитого Сулеймана, известного силача, непревзойденного борца, циркача, про которого зная каждый мальчишка в ауле, но видел его далеко не каждый. А я увидел, стоя всего в нескольких шагах. Он бросал огромный камень, и тот, пролетев над головой ассистента, падал за его спиной, глубоко врезаясь в дрогнувшую землю. Видел как тот же камень, лежащий на его широкой груди, разбивал мощными ударами кувалды доброволец-силач из толпы. Помню, как один из кусков камня, прокатившись по его лицу, остановился всего в двух шагах от меня. И я его потом потрогал, — это был настоящий камень, каких великое множество вокруг нашего аула. Тогда-то и решил я для себя и на всю жизнь, что буду стремиться стать таким же, как Сулейман. И эта детская клятва, во многом наивная, стала для меня законом жизни.

Так я подружился со спортом. Нужно сказать, что в нашем ауле был очень хороший школьный спортивный городок. Благодаря учителю физкультуры Махачу Алиевичу Сибиеву, человеку одаренному и во многом незаурядному, предмет его считался в школе одним из основных. Поэтому каждый мальчишка в селении легко крутил «солнце» на турнике, делал разные упражнения. Моим любимым видом спорта была борьба, в которой среди сверстников я не знал себе равных. Вот только ноги были слабыми. И тогда, помня о клятве, я занялся бегом, начал «качать» ноги, много играл в футбол, в другие подвижные игры.

Однажды пришла беда. 14 мая 1970 года случилось сильное землетрясение, разрушившее половину нашего аула. Остались невредимыми лишь построенные дедами и прадедами саманные сакли. А от кирпичной школы не осталось и следа. Так оказались мы, дети из глухих дагестанских аулов, в Ленинграде, в одном из детских интернатов. Первое время сильно тосковали по дому. Но и там я не расставался со спортом, занимался борьбой, легкой атлетикой. Подтянулся в учебе, приучился к самостоятельности.

После школы закончил с отличием строительное училище, потом ушел в армию... Таков вот оно у меня было, безоблачное и счастливое детство,—вздохнув, заключил Борис, когда мы подошли к подъезду его дома.

ДВЕРЬ открыла черноглазая Жанна. Обрадовавшись приходу отца, не сразу заметила незнакомого гостя, потом смутилась на мгновение, скороговоркой поздоровалась и убежала к маме на кухню.

Вскоре я познакомился и с хозяйкой, которую, видимо, тоже несколько озадачило мое неожиданное вторжение. Впрочем, долго чувствовать себя незваным гостем мне не дали. Нина шутливо заметила, что в дагестанской семье место женщины на кухне, и проводив нас в гостиную, пошла колдовать над кофе. Трехлетний Миша, не по годам степенный и рассудительный, был увлечен разгадкой того, почему пружина папиного эспандера после того, как ее отпустишь, опять становится короткой. Он методично проводил один опыт за другим, но результат оставался неизменным. Вот это и удивляло его больше всего.

А Жанна вытворяла разные разности на турнике, который папа соорудил в дверном проеме: висела вниз головой, раскачивалась на руках, делала какие-то невообразимые перевороты, доставлявшие ей, судя по всему, массу удовольствия.

—Жанна нынче пошла на гимнастику, — том временем рассказывает мне Борис, — а вот Миша, я просто нутром чую, переймет мое увлечение. Но тут ждать нужно, когда оно в нем само проснется. А что проснется, в в этом не сомневаюсь...

Потом Нина позвала нас к столу, и мы пили горячий ароматный кофе и вели задушевную беседу. Борис показывал фотографии из семейного альбома, вспоминал, как почти десять лет назад приехал в Нижневартовск по комсомольской путевке в составе Всесоюзного ударного комсомольского отряда имени 25-летия Целины. Как в новом трудовом коллективе его, молодого бригадира плотников-бетонщиков, принимали в партию. Как здесь же, в трест-площадке № 3, приглядел себе невесту, — застенчивую, голубоглазую Нину Шубину, приехавшую на Север молодым специалистом после окончания Куйбышевского строительного техникума. А потом мы вспоминали про ребят из бригады... Впрочем, настала пора открыть читателю еще одну небольшую тайну — с Борисом Темирболатовым мы знакомы уже почти пять лет, три из которых прорабатали рука об руку в одной бригаде. Поэтому нам было о чем вспомнить... Но один из эпизодов, которого мы так и не коснулись в том разговоре, мне хочется рассказать подробнее.

ДОТ, кто построил хоть один жилой дом, хоть одну школу, наверняка поймет меня и согласится, что строитель видит свое здание как бы насквозь, через толстые кирпичные стены. Помнит, каким было его детище начиная от серой ленточки фундамента и вплоть до алой атласной ленточки и символического ключа, вручаемого под заливистую трель первого звонка. Помнит и то, как она делась, эта новая нарядная школа.

За школу со строительным номером 36 в 13-м микрорайоне брались многие. Менялись прорабы и мастера, переходили на другие объекты бригады, чтобы через какое-то время вновь вернуться сюда. В очередной раз вернулись и мы, бригада плотников-бетонщиков из третьей трест-площадки. Бригадиром у нас в ту пору был Михаил Андреевич Туранов, ветеран, всю свою жизнь отдавший стройке. Ну, а бригада была сплошь молодежная, больше тридцати не было ни одному. Оттого и звали бригадира «дедом», уважительно величали Андреичем.

Бетонировать бассейны было для нас делом привычным, и потому взялись за работу с охотной, заранее просчитывая, какие второстепенные дела можно по ходу сработать на самой школе. С этим и пошел Андреич к прорабу, а когда вернулся, мы поняли, что работенка будет жаркая. И не ошиблись. В свое время, когда каменщики монтировали цоколь, то ли по незнанию, то ли из-за отсутствия плит, не перекрыли полы в тире. И сейчас нет иного выхода, как бетонировать их вручную, «на пупке» тесная бетон за добрую сотню метров. Повозмущались, конечно, крепко прошлись в адрес каменщиков вместе с тем прорабом, что не уследил за ходом работ на объекте. А потом стали прикидывать, как можно сделать «дурную» работу с минимальными затратами.

Борис предложил соорудить из вентиляционного короба лоток, чтобы бетон по нему под собственным весом стекал. Нашли в стене два монтажных проема, сколотили по их ширине пару носилок. Применили и другие «маленькие хитрости».

А наутро пошел бетон. Одна машина за другой, по графику и сверх него, везли и разгружали серое ноздреватое месиво, в которое со звоном вонзались отполированные до блеска совковые лопаты. И скрипели от перегруза носилки, передаваемые с рук на руки через те самые монтажные проемы, да гулко шлепали по воде сапоги, отражаясь эхом в дальнем конце темного коридора.

И вдруг встали. На добрые полчаса затянулся перекур. А когда наши распаренные взлохмаченные головы начали потихоньку остывать, бетон снова хлынул лавиной. Лишь вечером, в раздевалке, разматывая насквозь промокшие портянки, снимая потные свитера, узнали мы о причине затянувшегося перекура.

А дело было так. Леша Ушаков заметил, как из окна соседней пятиэтажки пошел густой черный дым. Не долго думая, с Борисом они побежали к подъезду. Соседи уже пытались открыть дверь. У Бориса это получилось лучше. Из дверного проема рванулся удушливый черный столб. Вовсю горел линолеум. Кто-то сказал, что в квартире должны быть дети. Несколько добровольцев, среди них и Леша с Борисом, прикрыв лица мокрыми тряпками, шагнули в пекло. Девочку нашли в ванной. Других детей в квартире не оказалось.

Но каково же было всеобщее удивление, когда вернувшаяся из магазина мамаша, лишь мельком взглянув на дочь, стала убиваться, что в квартире остались деньги и ценные документы... Тут подоспели пожарные, стала собираться толпа праздных звеек, и ребята поспешили обратно к школе, где уже вовсю надрывался зилок, до краев загруженный бетоном...

Когда я уходил от Темирболатовых, Борис вышел проводить меня на лестничную площадку и попросил:

—Только не пиши из меня героя, сделай таким, как есть.

НОВОСТИ

АПЛОДИСМЕНТЫ «ЛИЦЕДЕЯМ»

2 декабря в красном уголке управления механизированного строительства, как говорится, яблоку было негде упасть. Зрители с нетерпением ждали встречи с артистами Ленинградского театра «Лицедеи». В 17 часов на сцене появился обаятельный и остроумный конферансье Эдвард Капелевич. Шутки, тонкие наблюдения, взятые из жизни, заражали зрителей весельем, зал смеялся и рукоплескал. Потом на сцене появились лицедеи. Особенно понравились пантомимы «В кинотеатре», «Экзамены», «На олимпийских играх», «О сказке про Красную Шапочку». Высоким актерским мастерством, уровнем исполнения был отмечен каждый номер.

Довольные покидали мы зал. Хотелось снова встретиться с замечательными артистами.

А. БЕЛОКОНЕВА,
секретарь-машинистка.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В здании общественного центра (седьмой микрорайон, ул. Интернациональная, 18) открылся видеоцентр «Диалог» городской киносети. Видеоцентр приглашает жителей города на просмотр видеопрограмм в зале и кабинах индивидуального просмотра.

В фонде видеоцентра имеются фильмы, не демонстрировавшиеся на экранах города.

Производится выдача видеокассет в прокат.

Дирекция киносети.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6 10-92, 3-57-71.

Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 15784 тир. 3432

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТОВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПАРТКОМОВ, ПРОФКОМОВ И КОМИТЕТОВ ВЛКСМ ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСКЖИЛСТРОЙ И НИЖНЕВАРТОВСКГРАЖДАНСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 50 (5324). 16 декабря 1988 года — Цена 2 коп.

РАНЕНАЯ АРМЕНИЯ ВЗЫВАЕТ К ТЕБЕ!

Вся история армянского народа написана кровью многих поколений — кровью борьбы за существование. Гордый, свободолюбивый народ с многовековой культурой в разные времена давший миру целую плеяду гениальных ученых, мыслителей — принес на алтарь стихии тысячи своих братьев.

Тераетан — страна камней — древнее название Армении. Разверзлась многострадальная земля... Сейчас это и страна разрушенных городов. Мой отец — армянин, мать — русская. Во мне течет кровь двух народов, и сейчас она нужна там — в далекой и близкой Армении. Я призываю всех, кто слышит меня, протянуть руку помощи армянскому народу. Это наш долг перед погибшими и живыми. В память погибшим и в напоминание живым. Пока мы живы — всегда должны.

Р. КАЗАРЯН.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН — ФОНД ЛЮДСКОГО МИЛОСЕРДИЯ

Трагедия в Армении никого не оставила равнодушным. Еще до объявления в центральных органах печати и телевидения счета № 700412 в партийную организацию стали поступать предложения о сборе средств для помощи пострадавшим. Как только стал известен счет, заводчане решили перечислять на него свой дневной заработок. Так, цех железобетонных изделий перечислил 1100 рублей, деревообрабатывающий цех — 430 рублей, служба главного энергетика —450, служба главного механика —230, работники завсдоуправления — 675 рублей. Мастер-энергетик Н. Ф. Сутулина внесла 80 рублей. Всего работники завода перечислили 3000 рублей. Поступления продолжаются.

Кроме того, на счет № 700412 от предприятия перечислено 30 тысяч рублей, спецодежды на 16 тысяч.

В отдел кадров завода обратились рабочие с просьбой направить их в Армению для работ по ликвидации завалов.

На нашем заводе работает более 20 национальностей. Русские и украинцы, евреи и татары, башкиры, азербайджанцы, лезгины, ятыши, грузины, немцы... Между нами нет различий. Все мы скорбим о погибших. С болью в сердце воспринимаем информационные сообщения из Армении.

И тем кощунственнее, на мой взгляд, слышать в столь скорбные дни вопросы, которые задают генеральному секретарю ЦК КПСС Горбачеву о неформалах и Нагорном Карабахе.

Г. ВАСИЛЬЕВА,
зам. секретаря партийной организации ЗСМ.

* * *

Глубоким сочувствием в сердцах тружеников объединения Жилстрой отозвались события в Армении.

9 декабря на расширенном заседании совета трудового коллектива шел разговор об оказании помощи жителям Армении, пострадавшим от землетрясения. На следующий день со счета предприятия было перечислено 120 тысяч рублей и десять тысяч рублей премии, полученной за участие во Всесоюзном социалистическом соревновании по итогам девяти месяцев. Решили провести субботник, и средства, заработанные на нем, перечислить на с-вт № 700412 Жилсоцбанка Армении.

10 декабря от нашего предприятия выехал отряд добровольцев численностью в пятнадцать человек, возглавляемый партгрупоргом СМУ-10 Н. В. Алехиным. Кроме того отправлен вагон цемента и десять тонн краски.

В партком объединения поступают заявления от тружеников о желании взять в свои семьи осиротевших армянских детей.

Г. НАГОДКИНА,
начальник ОТиЗ объединения Жилстрой.

В эти дни все наше внимание приковано к далекой Армении. Трудно себе даже представить всю трагедию, все несчастье, которые там произошли. Разрушенные дома, люди, оставшиеся без крова, страшные руины, напоминающие военное лихолетье. Поэтому работники нашего треста Химстрой не могли остаться равнодушными к горю, к беде наших советских людей. Газосварщики, электросварщики, плотник — всего семь человек добровольцев отправились на помощь в Армению. Руководит этой группой коммунист В. А. Карташьян, член партийного бюро и совета трудового коллектива треста. В нее в основном вошли комсомольцы, коммунисты и бойцы МЖК. Всего желающих было восемнадцать человек, но потребовалось лишь шесть. Бригада помощи будет находиться в Армении три месяца.

Со счета предприятия снято 18 тысяч рублей для приобретения постельных принадлежностей, теплой спецодежды. Все это будет отправлено в Армению.

На оперативном совещании администрации, партийная и профсоюзная организации, комитет ВЛКСМ обратились ко всем рабочим треста Химстрой с просьбой отработать на субботнике и заработанные деньги перечислить на специальный счет № 700412 в фонд помощи пострадавшим от землетрясения.

Ю. ИВАНОВ,
наш рабкор.

ПОРТРЕТ СТРОИТЕЛЯ



Все, что связано с монтажом металлоконструкций, находится в ведении бригады Николая Рудольфовича Мальцева. В тресплощадке № 3 он работает четвертый год, бригадиром — первый. Но за это время уже успел завоевать авторитет скромного, работящего человека.

— Если поручишь что-либо Николаю Рудольфовичу, — рассказывает начальник участка Николай Васильевич Маркин, — то можно не проверять: все будет сделано добротно и качественно. Именно добросовестность и можно, пожалуй, назвать главной отличительной чертой его бригады.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

АРИФМЕТИКА ВТОРОЙ МОДЕЛИ

Всего лишь полмесяца осталось до нового года. Для нас это время определения: готовы ли наши подразделения перейти на вторую модель хозяйственного расчета?

Особо эффективное мероприятие подготовки — это наложение второй модели полного хозрасчета на действующий до ее внедрения хозрасчетный механизм.

Приведу данные за девять месяцев двух наших подразделений, которые довольно-таки показательны. В течение этого года они работают по второй модели — это управления Стройтехмеханизации и малой механизации. Следует отметить, что оба управления успешно справляются с поставленными задачами, достигли увеличения хозрасчетного дохода за счет снижения затрат на производство. Так, если план по доходу (выручке) в целом управлением Стройтехмеханизация выполнен на 125 процентов, то по хозрасчетному доходу — 141 процент, соответственно, в управлении малой механизации 100,9 и 129 процентов. Наглядный пример действия противозатратного механизма. Производительность труда при этом составила 128 процентов в управлении «СТМ» и 112 — УММ. Рост средней заработной платы в УСТМ за девять месяцев — 132 процента к плану и в УММ — 110. Однако, коллектив УСТМ допустил опережающие темпы роста средней зарплаты над ростом производительности труда. В этих случаях методические указания предусматривают резервирование фонда. Резерв фонда управления малой механизации составил 134,7 тысяч рублей, Стройтехмеханизации — 121,6. В дальнейшем они будут направлены на выплату вознаграждения за выслугу лет и, так называемую, тринадцатую заработную плату.

Расчеты достаточно просты, каждому подразделению объединения будет нетрудно просчитать выручку, исключив затраты на производство, определить доход, вычесть из него плату за трудовые ресурсы, производственные фонды и банковский кредит. Это и будет хозрасчетный доход предприятия.

Е. КОМОЛЬЦЕВА,
заместитель начальника Гражданстроя по экономике.

НОВОСТИ

ЕСТЬ ГОДОВОЙ

13 декабря бригады плотников Н. И. Фитилевко, маляров Л. И. Медвяни, Н. П. Урчукиной, отделочников Л. Б. Исеевой, Н. А. Самсоновой из строительно-монтажного управления № 9 объединения Нижневартовскжилстрой выполнили план года по объему СМР.

И. НАГОДКИНА,
инженер ОТиЗ объединения Нижневартовскжилстрой.

КТО ЛУЧШЕ И БЫСТРЕЕ?

С восьмого по 11 декабря на доме № 8 в седьмом микрорайоне города проходил конкурс профессионального мастерства по оклейке обоев.

В соревнованиях приняли участие восемь звеньев из четырех бригад маляров строительно-монтажного управления № 9 объединения Жилстрой. На конкурс прибыли мастера из бригады Л. И. Медвяни, Н. П. Урчукиной, Л. Б. Исеевой из Нижневартовска и звено В. В. Курлович бригады отделочников из поселка Покачевского.

Звание «Лучший по профессии» завоевали В. Я. Сухорукова и М. Б. Кильмухаметова из бригады Людмилы Ивановны Медвяни. Они наклеили 696,2 квадратных метра обоев. При этом все работы были выполнены с отличным качеством. 97 процентов оклеенной поверхности контролеры приняли с первого предъявления. Это и было одним из главных условий конкурса — высококачественная работа, т. е. настоящее профессиональное мастерство, которое показали лидеры. Им была вручена премия по 50 рублей каждому участнику.

На второе место вышло звено из бригады Н. П. Урчукиной. 543,8 квадратных метра оклеили Н. И. Любезнова и С. Н. Талалова. Каждой из них выдана премия в сумме 35 рублей.

И на третьем месте оказались отделочницы из бригады Л. Б. Исеевой М. А. Кашаповой и Т. Д. Архиповой уделось на конкурсе оклеить обоями 629,8 квадратных метров. Их премия составила по 20 рублей.

На торжественном закрытии конкурса победителям были также вручены Почетные грамоты, всем участницам — цветы, а призерам, кроме всего прочего, преподнесли три больших красивых торта.

Скоро новый девятиэтажный дом в седьмом микрорайоне, где проходил конкурс, примет государственная комиссия, и горожане получат неплохой подарок к новогоднему празднику — еще 78 новых благоустроенных квартир.

В. ВЕРСТНЕВА,
ст. инженер ОТиЗ объединения Жилстрой.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

С ПОВЕСТКИ НЕ СНИМАЕТСЯ

8 декабря в тресте Нижневартовскхимстрой состоялось открытое партийное собрание. На повестке дня стояли два вопроса: «Прием в члены КПСС», «О состоянии пусковых объектов IV квартала 1988 года и мерах, принимаемых парторганизацией треста по мобилизации коллектива на успешное завершение года».

С отчетами по второму вопросу выступили начальник СМУ-75 В. С. Бунтин, СМУ-76—В. А. Монастырский, СМУ-77—В. И. Люда. Они рассказали о принимаемых мерах на пусковых объектах, заверили коммунистов, что будет предпринято все для успешного завершения годового плана, своевременной сдачи объектов в эксплуатацию.

С информацией о ходе строительства второй очереди ДСК выступил зам. управляющего трестом по производству В. А. Фогельзанг.

В обсуждении вопроса активное участие приняли коммунисты и беспартийные В. В. Замчалов, В. М. Бердников, А. П. Трусова, Р. К. Гарифуллин, Н. В. Лейковский. Выступавшие предложили ряд конкретных мер по улучшению организации производства, повышению ответственности каждого коммуниста за порученный участок работы.

На партийное собрание были приглашены первые руководители субподрядных организаций и секретари партийных организаций управления ЗСНХМ, Объсантехмонтажа, Объэлектромонтажа, СУОР, треста Спецстрой. Необходимо отметить, что на собрание пришли только представители специализированного управления отделочных работ (гл. инженер В. С. Дмитриев) и треста Спецстрой (секретарь парткома А. А. Побута). Представители же остальных субподрядчиков явиться не сочли нужным.

Коммунисты треста Нижневартовскхимстрой обращаются к субподрядным организациям СУОР, Нижневартовскспецстрой, Сибпромвентиляция, Запсибнефтехиммонтажа, Объсантехмонтажа и заказчикам ОДСП, УКСу производственного объединения Нижневартовскнефтегаз о принятии действенных мер на пусковых объектах года. Своевременном обеспечением объектов необходимым оборудованием, конструкциями.

В порядке контроля за исполнением постановления этого партийного собрания партбюро треста вернется в своих последующих заседаниях к рассмотрению второго вопроса повестки дня.

На партийном собрании были приняты из кандидатов в члены КПСС В. В. Евдокимов и И. З. Хабарзалов, плотники-бетонщики СМУ-75 и СМУ-77.

Ю. РОМАНОВ,
секретарь партбюро треста Химстрой.

БЛИЦ—ИНТЕРВЬЮ

ИДЕОЛОГИЯ ДЕЛА

Сегодня начала работу XXI областная отчетно-выборная партийная конференция. Накануне отъезда нижневартовской делегации наш корреспондент А. Королева встретилась с делегатом от партийной организации объединения Жилстрой плотником СМУ-9 Михаилом Евгеньевичем Пироговым.

—Михаил Евгеньевич, если на областной партийной конференции Вам предоставят слово, о чем будете говорить?

—Идеологию партийной работы нельзя отрывать от идеологии дела, без нее она не существует. Поэтому о чем бы ни шел разговор на партийной конференции, он обязательно коснется конкретных проблем конкретных предприятий. Меня, как коммуниста, как строителя очень волнует жилищная проблема нашего города. Удивляет несоответствие такого факта, например: в городе катастрофически не хватает жилья и в то же время тысячи квадратных метров жилых помещений заняты под различные конторы и учреждения. Естественно, на улицу их не выселишь, значит, надо наряду с жильем строить и административно - хозяйственные помещения.

Основными застройщиками жилья в городе являются два крупные организации: это наше объединение Жилстрой и московские строители, возводящие красные шестнадцатиэтажные дома. В связи с этим хочется поднять проблемы нашего завода. На расширение Нижневартовского ДСК государство выделило 50 млн. рублей. Мощности возрастут со 108 до 280 тысяч квадратных метров в год. Должны вырасти коллективы строителей и эксплуатационников на 1500 человек. Для них выделен 72-квартирный жилой дом и общежитие на 152 койноместа. Судите сами, разве можно таким количеством жилья обеспечить полторы тысячи человек. С вводом в строй второй очереди завода резко обострятся и социальные проблемы нашего коллектива. Казалось бы, создавая здесь мощности, министерство должно позаботиться и о строительстве под них жилья, детских садов. Заказчиком является объединенная дирекция строящихся предприятий. Она же и ведет весь расчет со строителями и проектировщиками.

С какими проблемами мы столкнулись при расширении наших заводов?

В проекте много недоработок, упущений, ошибок. Качество строительно-монтажных работ низкое. Все подземные сооружения, галереи складов инертных затапливаются водой. На сегодняшний день не поставлено сто единиц основного технологического оборудования. Из заказанных на заводах нашего министерства 1389 тонн оснастки и форм поставлено лишь 350 тонн. Я назвал только основные проблемы, не говоря о мелочах. Принять завод в таком виде нельзя. Если мы его примем недостроенным и неукомплектованным оборудованием, тогда освоение мощностей растянется на долгие годы.

Второе, о чем я хотел бы поднять вопрос на конференции: о плохом снабжении города промышленными и продовольственными товарами. Особенно плохо обстоит дело с мясными продуктами. В магазинах кроме колбасы купить не талоны ничего. Давно исчез с прилавков картофель. Об апельсинах, мандаринах, лимонах наши дети совсем забыли. А ведь раньше все это было. От кого же это зависит? От работников УРСов, ОРСов, от низкой требовательности городских властей? Почему, например, осенью нельзя было организовать продажу картофеля рабочим коллективам тех предприятий, которые имеют свои овощехранилища.

Как-то в «Тюменской правде» я прочитал таблицу потребления различных продуктов питания жителями области в расчете на каждого человека. Оказывается все мы съели по нескольку граммов черной и красной икры, рыбы благородных пород, выпили черного кофе. Значит все эти продукты есть в продаже. Но за все годы жизни в Нижневартовске я ни разу ни в одном магазине не видел, чтобы все это продавалось. Значит надо усилить партийный и народный контроль за такими негативными явлениями как продажа по знакомству, спекуляция. Если все эти продукты у нас есть, значит, в первую очередь они должны быть на столе у рабочего человека.

Вот два основных вопроса, по которым я бы хотел выступить на областной конференции.

Корр. Желаем Вам удачной работы!

ИСТИНА НА ОБОЧИНЕ

ФОТОРЕПОРТАЖ С ПОЗИЦИИ ОППОЗИЦИИ



Конференция еще не началась, а раскол в зале уже почувствовался. Впереди — ИТР, аппаратчики, члены профсоюзного комитета. В дальней части, гораздо более многолюдной —рабочие. Там сразу заняли «жесткую оборону», и, по всей видимости, решили «стоять насмерть». Ни те, ни другие напряжки не скрывали.

Внес некоторое спокойствие и придал всему привычный тон заунывный отчет председателя профкома А. Р. Поолакес. Тихим и как бы извиняющимся тоном он говорил о чем угодно: об условиях работы в производственных цехах, летнем отдыхе детей и т. д., только не о главном, ради чего собралась эта внеочередная, скажу больше, экстренная профсоюзная конференция, о больном и насущном вопросе,— распределении и учете жилья в объединении Стройтранс.

Обтекаемые цифры, которые привел председатель жилищно - бытовой комиссии Н. П. Рябов, картины не проясняли. Вопросов стало еще больше, чем было.

Вот и сейчас председательствующий на конференции директор седьмой автобазы Г. И. Масников, усиленно отстукивая дробь карандашом по столу, тщетно пытается унять расходившееся собрание.

—Нет, ты скажи, кому именно и какие квартиры дали, — настойчиво вопрошали с задних рядов.

— А как с бюлочниками решали?

—А тем, кто на подселении? Тем весь век вековать?

В этот самый момент и поднялся бригадир Григорий Смага:

—Предлагаю разобраться с квартирами. По базе ходят темные слухи, что, мол, у нас квартиры продают. Тем более непонятно, почему вы уходите от ответа, не хотите выслушать комиссию, которая в этом вопросе разбиралась.

Заявление бригадира вызвало новый гвалт, еще большей силы чем раньше.

—Что за комиссия, кто ее уполномочил? — завозмущались передние ряды.

Председателя комиссии по проверке состояния соцкультбыта и жилищно-бытовых вопросов, начальника технического отдела объединения В. Н. Фролова буквально не выпускали на трибуну, а затем долго еще не давали говорить.

Я лишь потом, много позже, поняла бригадира Юрия Банкру, который встал со своего места и несколько раз воскликнул, обращаясь к Фролову:

—Почему именно вы выходите сейчас на трибуну, почему именно вы?!

Наконец выступающий начал. Говорил он громко и резко. Весь его облик выражал крайнюю степень нервозности. А все, что он сказал, произвело эффект разорвавшейся бомбы. В каких только смертных грехах не обвинялся председатель профкома А. Р. Поолакес.

—Я считаю нужным защитить свою честь как член профкома, — начал выступление начальник первой автоколонны В. И. Бойко. — С какой стати вы набросились на Поолакеса, он же еще не весь профком. Комитету сегодня открыто выразили недоверие. А побыли бы вы в нашей шкуре, узнали бы, чего стоит эта общественная работа. Обращаюсь к тебе, Смага. Ведь ты же член профкома, и даже не автобазы, как я, а всего объединения. И если, как ты говоришь, продают квартиры, то не ты ли в первую очередь должен нести за это ответственность? От себя заявляю: эти слухи— чистая ложь. Ни одной квартиры я ни одного места в детские сады мы не распределяли по за глаза. А чтобы вы почаще убеждались в этом, приходите на наши заседания. Не имя присутствовать никому не воспрещается. С другой стороны это добавит гласности.

Ни слова в течение всей конференции не проронил генеральный директор объединения В. М. Кузнецов. И только в самом конце он взял заключительное слово. Не могу не согласиться с ведущим инженером планово-экономического отдела Р. В. Кузнецовой, которая, глядя в глаза генеральному директору, сказала:

—Во всем случившемся виноваты вы, Вячеслав Михайлович.

Немаловажный вопрос, на мой взгляд, задала она и самому Фролову:





—Кого вы обвиняете во всех, с вашей точки зрения, безобразиях в распределении жилья. Ведь вы по совместительству еще и заместитель генерального директора по кадрам и быту.

Потом Руфина Витальевна дала отнюдь не завидную характеристику В. Н. Фролову.

И не в оценке Фролова я с ней согласна: мне даже не пришлось познакомиться с Виктором Николаевичем. А в том, что главным виновником всей смуты в коллективе явилась администрация. Как, впрочем, и сам профсоюзный комитет. Потому что под видом поиска истины на поверку нередко проглянули такие интересы, которые далеко выходят за рамки коллективных, и, скорее всего, отражают те отношения, которые правильно будет назвать групповыми.

Решением конференции с целью проверки результатов первой комиссии была создана вторая. Она и призвана установить истину.

Н. КАЗАНОВА,
наш корр.

Фото **М. ШВАНГЕРАДЗЕ.**

ЗА СТРОКОЙ СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ПУСТОТА

Кому они нужны, такие обязательства? Висят в «красном углу» бытовки, и... ровным счетом ничего не меняют в жизни коллектива.

К ним все привыкли, на них не обращают внимания. За столом, на скамейке сами обязующиеся, бригадир Прохоров и другие члены бригады из бывшего СМУ-13, что сейчас именуется СМУ-76. Годовой план к 25 декабря? Выполнят — уверены. В прошлом году это событие было отмечено шестым декабря. Крепкая бригада, надежное СМУ, единственное из трех в Химстрое, которое стабильно работает как по генподряду, так и собственным силам.

План одиннадцати месяцев года монтажная бригада выполнила на 101,6 процента. Такой же была и производительность труда.

И все же этот первый пункт, пожалуй, единственный, по большому счету заслуживающий внимания в соцобязательствах. Остальное обтекаемо, неконкретно: экономить электричество, беречь электроды...

Сидящие здесь Владимир Конышев, Селават Селямов пожимают плечами.

Действительно, кто и когда хотя бы раз подсчитал сколько того или другого сэкономила бригада. Да и можно ли это вообще подсчитать?

Для чего тогда здесь эта запись? Ради красного словца, как та набившая оскому табличка: «Не курить, не сорить»?!

...Прошедший год был насыщен событиями. В семье Ивана Ананьева — прибыль. Сын. Поздравляли всем коллективом. Заедет Сафин получил двухкомнатную квартиру в московском доме. Иванову Володе выделили автомобиль. Решение принимали сообща. Ветеран труда, в бригаде более десяти лет. Есть и общебригадное событие. По результатам работы за первое полугодие они названы в числе победителей социалистического соревнования по министерству.

Не было в течение года лишь одного: чтобы они хотя бы раз оглянулись на его начало, когда принимали свои социалистические обязательства.

Впрочем, как выяснилось, они их вовсе не принимали, безропотно смирившись с тем, что им, мягко говоря, предложили.

Но почему? Вопрос по отношению к этой бригаде звучит особенно недоуменно. Безучастность не в ее характере. А если ей что и свойственно, так это именно активность. Во всех ее проявлениях.

Все мы успели убедиться, что социалистические обязательства жизнеспособны там и тогда, где и когда они обусловлены экономическим интересом обязующихся. Проще говоря, когда их выполнение напрямую связано с варьированием заработной платы и материальным стимулированием труда. Теперь вопрос. Какой пункт социалистических обязательств, висящих в бытовке бригады, кроме выполнения плана СМР, экономически обусловлен? Такого здесь не найдем. Какой же выход? Думаю, искать новые экономические формы социалистического соревнования, которые, оглядываясь на стереотипы, бригада то ли не решилась, то ли не в силах была пока предложить.

И. КАЗАНОВА,
наш корр.

МОЯ РАБОЧАЯ БРИГАДА



Радостно идти на работу в коллектив, когда знаешь, что тебя там ждут и встретят как родного и близкого человека. Именно такой дружной семьей живут рабочие формовочного цеха № 1 из бригады М. П. Акулова. В бригаде трудятся формовщики, отделочницы и плотники — всего девятнадцать человек. Ежедневно бригада производит по тридцать кубометров наружных панелей.

Утром за пятнадцать минут до начала смены собираются рабочие вместе с бригадиром в цехе около длинного, из досок сколоченного стола, который служит им и столовой, и красным уголком, и местом для проведения собраний, планерок.

—Вчера смена Осадчегоснова вывезла панели, которые сделали мы, не успев лишь промаркировать их. А нам, посмотрите, что оставили, — показывая на незаконченные панели, которые лежат в формах, — сетует бригадир.

—Вот мы говорим о соцсоревновании между бригадами, принимаем обязательства. А куда же это годится, — поддерживает его отделочница А. Н. Шкапенкова, — контроля со стороны мастеров и начальников смен за тем, чтобы каждая бригада сдавала на склад только свою продукцию, нет. Конечно, начальника цеха устраивает то, что цех в целом выполняет план, а какой вклад внесла каждая бригада отдельно — не важно. Получается обезличка нашего труда.

Через пятнадцать минут Алла Николаевна вместе со своей напарницей Галиной Плиско выравнивают раствор в формах, в которые А. Е. Веремчук уложил керамзитобетон.

Характер у Аллы Николаевны энергичный и прямой. Умеет она и пошутить, и посочувствовать подругам. Вместе с Галиной Плиско являются они старожилами завода, давно в наставницах ходит. Недавно приняли в бригаду четырех учениц. Лизе Арнон и Насте Мусина с первых дней органично вписались в коллектив.

—Трудолюбивые, добросовестные девушки, — говорит о них М. П. Акулов. —Думается, останутся они у нас работать. Не было в бригаде случая, чтобы кто-то отсюда перешел в другой коллектив. Спокойный, доброжелательный тон бригадира, внимательное отношение товарищей по работе способствуют хорошей работе каждого члена бригады. По итогам социалистического соревнования за ноябрь бригада М. П. Акулова вышла победительницей социалистического соревнования среди бригад формовочного цеха.

Наш фотокорреспондент Ю. Филатов сфотографировал бригаду в обеденный перерыв, когда рабочие как обычно собрались вокруг знаменитого стола, чтобы пообедать и поговорить.

Горка жареных цыплят возвышалась посреди стола, аппетитно меслилась кусками халва, легкий парок витал над стаканами горячего чая. Вся бригада, словно большая дружная семья, села за общий стол. Обед начался. Через тридцать минут она также дружно встанет к своим рабочим местам.

А. НИКОЛАЕВА,
наш корр.

НА ОБЪЕКТАХ ДОЛГОСТРОЯ

ПОКА ГРОМ НЕ ГРЯНЕТ...

ПРИ парня долбили ломами мерзлую северную землю. Как отличается она от мягкого украинского чернозема! Вахтовая бригада из Жданова — Сергей Касьянов, братья Степан и Юрий Демченко — ведут земляные работы под кабельную линию к столовой - заготовочной.

—Неужели нельзя было это сделать летом, когда земля была рыхлая и мягкая? —Возмущаются ребята.

Настроение их понять можно: кому понравится долбить твердый как камень грунт. Выемка одного кубометра которого стоит всего один рубль 75 копеек.

—У нас все тут с ног на голову поставлено, — говорят братья Демченко. Летом на столовой были тишина: ни субподрядчиков, ни генподрядчика не видели, а теперь зима в разгаре, а они порожки к крыльцу столовой на мерзлый грунт поставили. Вы думаете это все весной не поплывет? Еще как!

Столовая - заготовочная, что в 10-ом микрорайоне, будет ежедневно выпускать 15 тонн продукции, обеспечивать полуфабрикатами детские сады, школы, больницы города. С пуском ее в эксплуатацию жители нашего города будут получать ежедневно от трех до пяти тонн пирожных, тортов и других кондитерских изделий.

Ее строительство ведет трест-площадка № 3. Проект этой столовой был разработан еще в 1974 году, а само строительство начато в 1983. Все работы планировалось провести за четыре года, к третьему кварталу 1987. Однако пуск столовой — заготовочной по разным обстоятельствам по сравнению с первоначальным сроком отодвинулся еще на год. За это время проект крепко устарел, можно сказать, зачах на корню. Он не предусматривает, например, такого важного момента, как наличие в мясном цехе монорельса — подвесных путей для транспортировки мяса. А ведь приход его будет измеряться не в килограммах, а в тоннах! Не предусмотрены проектом и помещения для стирки белья, вытряхивания мешков из-под муки, хранения всех видов отработанной тары. Не углубляясь в перечисления других несовершенств проекта, достаточно сказать, что на переделку затрачено 119 тысяч рублей. А оплачивает их щедрой рукой из государственного кармана заказчик.

За четырнадцать лет после создания этого проекта технологическое оборудование подобных столовых не только усовершенствовалось, но и многие заводы-поставщики попросту перестали выпускать. Появилась нужда в дополнительных средствах. Например, в связи с тем, что водяное охлаждение в холодильном оборудовании было заменено на воздушное, строителям потребовалось дополнительно более тысячи метров дефицитного кабеля для подключения испарителя холодильных камер. Изменения технологического оборудования сказались на увеличении мощности потребляемой энергии. Это в свою очередь опять потребовало 8,5 километров провода разного сечения и четыре с половиной километра кабеля. Не о бедах проектного дела сейчас идет речь: это тема особая. Но ясно одно — сами отношения между проектировщиками, заказчиками и строителями построены неверно.

ТО последним планам в сдаточные объекты столовая - заготовочная включена на четвертый квартал текущего года. Но разговор обо всех переделках ведется не со вчерашнего дня. И три года назад, и в середине прошлого генподрядчику о них уже было известно. Но, как гласит пословица, «Пока гром не грянет, мужик не перекрестится». О кабеле, в связи с новым принципом охлаждения холодильных камер, до сих пор поднимает вопрос управляющий В. М. Брендин.

Одну из причин долгостроя Вячеслав Михайлович видит в плохой комплектации столовой оборудованием. Из одной тысячи 138 единиц нестандартного оборудования заказчиком завезено только 50. А в кулинарном и мясном цехах, например, нет фаршемешалок.

—Это не подстегивает нас в работе, — говорит Вячеслав Михайлович.

—По СНИПу оборудование мы должны сдавать под монтаж, когда у заказчика уже все готово, — парирует на это куратор заказчика А. И. Туковский. — Здесь же еще кровля парапетными плитами не закрыта. Не говоря уж о других недоделках. Тут чтобы все закончить, еще 100 тысяч рублей надо освоить, — продолжает он. — Пока отсюда не уйдут заказчики, оборудование нельзя монтировать. Кто ответит за его сохранность?

18 ОКТЯБРЯ начальником участка № 3 НМУ треста Объэлектромонтаж В. М. Колосницыным и другими членами комиссии был составлен акт о том, что на первом и втором этажах столовой демонтированы 40 светильников дневного света, 110 ламп...

—Что вы цепляетесь за эти мелочи, — недовольно сказал Н. Н. Филиппов, зам. начальника трест-площадки № 3.

Конечно, 100 штук ламп по сравнению с сотнями тысяч рублей, затраченных на переделку, кажутся «мелочью». Но любой беспорядок, как известно, стоит тоже дорого.

—Не сдадим мы эту столовую к концу года, да и в первом квартале следующего вряд ли, заключил мастер третьего участка Владимир Лавглец.

По опыту я знаю, что у строителей такие заявления делать не принято, тем более для газеты.

Привыкли мы рапортовать, а будут проверять твои слова, — вспомнят ли потом при случае? Но Владимир — человек искренний, и мастером он работает недавно, да и перечень недоделок слишком длинный. Много еще предстоит здесь поработать электрикам, сантехникам, вентиляционщикам, отделочникам. На каждой планерке, которые по понедельникам проводит В. М. Брендин, идет о них разговор, и опять сроки переносятся, а перечень недоделок — не уменьшается. Об окончательном дне сдачи объекта строители узнают, когда подбросит сюда начальство людей, технику, механизмы. Вот тогда закипит здесь работа и привычным штурмом возьмут они эту неприступную столовую, в короткий срок сделают то, что не сделали за пять лет.

А пока царит здесь затишье. Долбят ломами мерзлую сибирскую землю Сергей Касьянов и братья Демченко. Рубль семьдесят пять за куб. Работа движется.

А. КОРОЛЕВА.

СПОРТ

ЦЕЛЬ — ПОБЕДА

Недавно Фарид Валиев, водитель автобазы № 6 треста Спецстрой вернулся из города Сургута, где проходили областные соревнования по гиревому спорту. В них принимали участие спортсмены весовой категории до 60 килограммов. Между участниками шла борьба за выполнение норм кандидата в мастера спорта. Эту цель и поставил перед собой Фарид. И если раньше во время тренировок он чаще всего работал гирей в 24 килограмма, то в последнее время облюбовал другую — в 32. Соревнования шли по двоеборью: двадцать раз выполнить рывок, пятнадцать — толчок.

Лишь шести очков не хватило Фариду, чтобы оказаться у заветной черты. Ему досталось третье место. Сейчас он готовится к очередным соревнованиям, которые состоятся в марте. А желание у него все то же — победить.

К. БОРОДУЛИНА,
директор спортзала треста Спецстрой.

У НАС В ГОСТЯХ — «ЛИЦЕДЕИ»

ПОЛТОРА ЧАСА СМЕХА



Театр пантомимы «Лицедеи» в рекламе не нуждается. Упорная работа в поиске новых форм привела к тому, что театр этот стал любим в народе. Началось все с пятерки энтузиастов, организовавших студию пантомимы — жанра в общем-то если и не забытого, то и не совсем популярного.

В Нижневартовске с программой комической пантомимы выступили двое из той пятерки — лауреат Всесоюзного конкурса артистов эстрады Александр Скворцов и артист Феликс Агаджанян. Наша беседа проходила в гримерной ДК «Октябрь» в перерыве между концертами.

Корр. «Лицедеи» снялись в фильме «Как стать звездой». Отсюда и первый вопрос — Как все-таки стать звездой?

А. С. Такого вопроса нам еще никто не задавал...

Ф. А. Наверное, не думать об этом.

А. С. Или очень просто — три раза сняться в «Утренней почте» и на следующий день ты — звезда.

Корр. В одном из журналов было опубликовано письмо, адресованное Валерию Леонтьеву. В письме девушка сообщает, что любит Валерия и все обои в квартире исписала именем «Валерий». Сказываются ли на вас каким-либо образом издержки популярности?

А. С. Мы, по-моему, не так популярны, как Леонтьев. И еще нам повезло в том, что в жизни чисто внешне мы не очень похожи на тех персонажей, которых играем на сцене. Настолько загримировываемся и перевоплощаемся, что на улице нас почти что не узнают, и можно спокойно ходить, стоять в очередях...

Корр. И быть при этом неопознанными!

А. С. Наблюдать за людьми лучше, чем когда они наблюдают за тобой.

Корр. Выходом на сцену вы подразумеваете воздействие, иначе не было бы смысла. А обратная связь со зрителем... в какой форме она к вам приходит?

Ф. А. На сцене или в жизни?

Корр. И так, и так...



Ф. А. У нас жанр комический и без реакции зрителей он вообще не может существовать.

Корр. То есть, контакт со зрителем заложен в основу жанра, и оценку за свою работу вы получаете тут же?

А. С. Конечно. Мы воздействуем на зрителя, а зритель с еще большей энергией воздействует на нас, как бы заражает.

Корр. А после концерта письма, звонки...

А. С. Во-первых, мы записки получаем во время концерта: у нас со зрителями такое условие. А в общем, есть и письма...

Корр. Что пишут?

Ф. А. В основном вопросы личного порядка, например, о семейном положении.

Корр. Представьте, что такую записку вы получили сейчас от меня...

А. С. Мне 38 лет, женат, двое детей—девочки. Все свободное от гастролей время посвящаю семье.

Корр. Такое время бывает?

А. С. Очень редко.

Корр. Наверное, чтобы увидеть тебя, твои домашние должны взять билет и прийти на концерт. Другого способа общения ты им просто не оставляешь.

Ф. А. В этом смысле моя биография несколько короче. Мне 31 год, разведен. Живу, как и Саша, в Ленинграде.

Корр. После такого сообщения шансы авторов записок резко подскочили вверх... Теперь, если можно, о коллективе...



Ф. А. Наш коллектив состоит сейчас всего лишь из двух человек. Мы отделились от общей группы.

А. С. Почувствовали, что есть силы играть вдвоем. Еще у нас третий, тоже весьма экстравертический человек — наш ведущий — лауреат Всесоюзного конкурса артистов эстрады Эдуард Капилевич. Пародист, звукоимитатор, прекрасный конферансье — он органично вливается в наш жанр. Таким образом, мы в состоянии одни играть сольные спектакли.

Корр. «Отпочкование» от «Лицедеев» происходило по общему мнению ансамбля?

А. С. С нашим уходом «Лицедеи» набрали молодых, вот и все.

Корр. Трудно попасть в ваш коллектив?

Ф. А. Мы не пробовали.

А. С. Это же профессиональный коллектив, и если какой-то человек, клоун, допустим, готов к жанру, в котором мы работаем, и предложит свои услуги, мы в принципе не против.

Корр. Саша, как ты пришел на сцену?

А. С. Толчком явилось то, что я в свое время увидел по телевизору выступления Марселя Марсо, Амарантова, Леонида Енгибарова, больше мастера, они и посеяли во мне то зерно любви к искусству, движению, пластике. Все это непроизвольно как бы вошло в меня. Желая развиваться в этом направлении, я и пошел в студию пантомимы. Это было еще в школе. После армии получил режиссерское образование. Все, что мы сейчас делаем на сцене — придумываем, сочиняем сами.

Корр. Что-то, наверное, берете из жизни?

А. С. Сюжеты, конечно, дает жизнь. Додумываем, досочиняем...

Ф. А. У меня почти такое же начало. Когда я пришел в студию пантомимы, руководил там Саша Скворцов, он у меня и принимал экзамен. Это было при ДК Ленсовета, и еще я занимался в студии при политехническом институте, кстати, там тоже руководил Саша Скворцов. С той поры мы с ним и не расстаемся...

Корр. Хотя вы и представляете собой отдельный творческий коллектив, интересно было бы узнать, как начинались «Лицедеи»?

А. С. Основателями были Вячеслав Полунин, Феликс Агаджанян, Николай Терентьев, Галина Андреева и я. Мы вдвоем с Полуниным стали лауреатами Всесоюзного конкурса. Произошла популяризация жанра пантомимы.

Ф. А. Жанра именно клоунской пантомимы.

А. С. Можно сказать, что мы пробили дорогу этому жанру, ведь он впервые стал оцениваться на всесоюзной эстраде.

Ф. А. Поставили два спектакля и наша группа стала называться ансамблем пантомимы «Лицедеи». С этими спектаклями работали в Росконцерте, и потом открывали новый театр «Эксперимент».

Корр. В обиходе сцены бытует выражение «тянуть одеяло на себя». Как у вас с этим обстоит?

А. С. Как уже говорилось, нас всего двое, потому, если один начинает «тянуть одеяло»,— другой только радуется. Мы друг друга дополняем, импровизируя на ходу. Кстати, я считаю, импровизация — основа для творчества любого актера.

Корр. Или высшая форма творческого поиска?

А. С. Да, можно сказать и так. Искусством импровизации обладают многие актеры, и драматические тоже, и конечно, актеры кино.

Корр. Саша, провалы когда-нибудь были?

А. С. Такого не помню...

Корр. Всегда аншлаг?

А. С. Зрители — дети, взрослые — любят нас смотреть. Вообще, контингент нашего зрителя, в отличие, скажем, от рок-ансамблей, очень широкий. Все с удовольствием смеются. Когда мы во время работы слышим смех ребенка — такая радость для нас...

Ф. А. Сами смеемся, прямо на сцене.

Корр. На ваших концертах всех объединяет смех...

А. С. Зритель смеется полтора часа, отдыхает. Мы видим это и понимаем, что значит в этом есть смысл. Сказать, что плохо он смеялся или хорошо — нельзя.

Корр. То есть, зритель получил то, за чем пришел?

А. С. Конечно.

Из гримерной мы выходили вместе: ребята на сцену, я — в зрительный зал, где добросовестно и с удовольствием смеялся обещанные полтора часа.

Р. МАЙСКИЙ,
наш общ. корр.

Снимки Ю. КАЛИНИНА.

Редактор А. П. НОВОПАШИН.

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л.

Заказ 16384, тир. 3432

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТОВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПАРТКОМОВ, ПРОФКОМОВ И КОМИТЕТОВ ВЛКСМ ОБЪЕДИНЕНИЙ НИЖНЕВАРТОВСКЖИЛСТРОЯ И НИЖНЕВАРТОВСКГРАЖДАНСТРОЯ

Выходит с ноября 1978 года — № 51 (525), 22 декабря 1988 года — Цена 2 коп.

ЛИЧНО ПРИЧАСТЕН

ЭШЕЛОН БРАТСТВА — В ПУТИ

В эти дни весь мир с болью переживает трагические события в советской Армении. Помощь пострадавшим от бедствия поступает со всех концов. Люди не только сопереживают, но и помогают конкретными делами. 8 воскресенье, 11 декабря, из Тюмени ушел первый эшелон строителей, укомплектованный всем необходимым. Пункт его назначения — Ленинакан. На помощь отправилось 170 специалистов из Тюменского, Тобольского, Нижневартовского регионов, 5 автобусов, 21 единица строительной техники и малой механизации, 26 вагон-домиков для строителей, вагон-ресторан, вагон-душевая, 25 печек-буржуек, вагон угля, цемента. Всего 61 вагон и платформы.

Организация и формирование строительно-монтажного поезда в сжатые сроки — дело нелегкое. Эшелон формировался в выходные дни, однако все советы трудовых коллективов, профсоюзные, партийные комитеты подразделений ТСО Тюменьстрой сумели быстро организовать и своевременно собрать людей. Уже в воскресенье к вечеру и люди, и вагоны с необходимой техникой и оборудованием были готовы к отправке.

—Когда нам объявили, что нужно ехать в Армению, — сказал на митинге перед отправкой эшелона каменщик из Тобольска Р. Н. Шамуратов. — мы пришли всей бригадой в 12 человек. Чтобы никого не обидеть отказом, решили тянуть жребий, так как требовалось только три каменщика...

Для более четкой, координированной работы на армянской земле была создана партийная группа.

В понедельник, после отправки эшелона была проведена оперативная планерка, на которой обсудили возникшие в ходе подготовки вопросы. Отметили плюсы и минусы. Это необходимо, так как через месяц в Ленинакан будет формироваться новый отряд...

Сегодня часто приходится слышать—чужой беды не бывает. Это можно отнести и к тюменским строителям, которые вносят посильный вклад в общее дело — помощь братскому народу Армении.

И. ШКОЛЬНИК
зам. начальника объединения Тюменьстрой

НАША ПОМОЩЬ АРМЕНИИ

На специальный счет № 700412 в Армении объединение Нижневартовскжилстрой всего перечислило 130 тысяч рублей в помощь пострадавшим от землетрясения.

* * *

Работники треста Спецстрой сразу же откликнулись на беду в советской Армении. Из фонда социального развития предприятия было отчислено 50 тысяч рублей, которые уже 13 декабря поступили на счет № 700412 Кроме этого, на специальный счет пошла и сумма в 11900 рублей, полученная коллективом за призовое место во Всесоюзном социалистическом соревновании. На 28 тысяч 278 рублей отправлено теплой спецодежды.

* * *

Из объединения Стройтрэнс на помощь пострадавшим от землетрясения отправилось пять водителей, одна автомашина для подвоза воды. Коллектив автотранспортников отработал безвозмездно один день, а деньги отправлены в Армению. Кроме того, на 15 тысяч 497 рублей отправлено спецодежды, со счета Стройтранса перечислено на счет № 700412 еще 80 тысяч рублей.

Но не только деньгами, техникой и людьми помогают автомобилисты. От водителя первой колонны автобазы № 5 Евгения Скирды поступило заявление о том, что он хочет взять на воспитание ребенка, потерявшего в этом страшном бедствии родителей. Еще издревле подмечено в народе, что настоящие люди познаются в беде.

Л. ГУСЕВА,
рабкор

ВО ИМЯ ЖИЗНИ

Бывало, поранишься невзначай и сразу думаешь об одном — быстрее бы остановить кровь. Еще в детстве мало чего понимая, инстинктивно боялся этой алой струйки, стекающей по руке. Боялся потому, что подсознательно понимал: с ней вытекает жизнь...

На Нижневартовской станции переливания крови много людно: столько народу сразу здесь, наверное, не видали со дня основания станции. И даже ненавистная всем нам очередь не вызывает раздражения не только у меня, но, пожалуй, и у тех добровольцев, что пришли безвозмездно сдать донорскую кровь. Естественно, что станция переливания крови, обосновавшаяся в приспособленном жилом вагончике на углу проспекта Победы и улицы Мира для того, чтобы обеспечить своевременный забор крови у всех желающих, должна была перестроить свою работу. С этого вопроса мы и начали наш разговор с главным врачом станции Л. И. Ошкиной.

—Пришлось конечно, нам перестроиться. Открыли вторую операционную по забору крови. Пункты освидетельствования донора разместили во всех служебных кабинетах.

—Когда для вас началась активная работа и что было сделано?

—В субботу, 10 декабря. Для нас это обычный день и поэтому срывов не было. В этот же день появились и первые доноры. Были люди, которые сдавали кровь только для Армении. Подходили и такие, которые говорили наоборот — для Армении сдавать не будем. Их мало, но факт есть факт.

Четкая, слаженная работа персонала станции позволила на 19 декабря принять от 700 доноров 257 литров крови. Иногда для того, чтобы обеспечить забор по коллективной заявке, выезжали прямо на предприятие. Так, например, в пятницу 16 декабря, выездная бригада станции переливания крови побывала в управлении Стройиндустрии, где в этот день 60 человек сдали 19 литров донорской крови.

Нельзя не сказать и о тех, кто раньше других откликнулся на беду. В понедельник, 12 декабря, в числе первых сдали кровь электросварщик треста Спецстрой С. М. Косарихин, сварщик того же треста М. А. Функов. Уходя со станции, в холле обратил внимание на красочно оформленный стенд, где можно увидеть портреты всех почетных доноров нашего города (50 раз надо сдать кровь, чтобы получить это высокое звание). Среди них и слесарь УМР треста Спецстрой С. С. Береговой, и стропальщик треста площадки № 3 Л. И. Бурнышова.

Вглядитесь в этих людей, работающих рядом с вами. Для них помощь человеку, попавшему в беду — не разовая акция, а норма жизни. Ежедневно исполняемый долг гражданина. Значки донора, впервые сдавшего кровь, выполнен в виде капли крови. Это глубоко символично. Вклад каждого — капля в море. В море человеческого милосердия.

Р. КАЗАРЯН,
наш корр.

ПЕРВЫЕ РЕЗУЛЬТАТЫ

Генеральным застройщиком города по соцкультбыту является наша трест-площадка. Горожане в этом году получили от строителей московские жилые дома № 1, 2, 3, 6, 7, 8— в 16 «А» микрорайоне, третий дом в 10 «А», 30 детский сад в 10-ом микрорайоне, одиннадцатый и двенадцатый садики в 16«А» микрорайоне, школу № 14 в 7«А». И хотя годовой план по собственным силам коллектив трест-площадки № 3 уже выполнен, еще предстоит сдача дома московской серии № 2 по улице Ленина и собственного детского сада № 63 в 15-ом микрорайоне. Конечно же, главный наш показатель — именно своевременный ввод объектов в эксплуатацию и качественная работа. Но тем не менее радует и то, что годовой план, к примеру, по прибыли уже выполнен на 108,9 процента. По плану ее получить было необходимо на 1122 тысячи рублей. Фактически же на сегодняшний день она составляет 1222 тысячи. План по производительности труда тоже выполнен на 105,3 процента или 21938 рублей, что на 1120 рублей больше задания.

На календаре еще декабрь 1988 года, а строители уже работают в счет восемьдесят девятого.

А. БОЧАРОВА,
начальник экономической группы трест-площадки № 3.

РАБОЧАЯ СМЕНА



В половине восьмого утра на заводе не надолго стихает грохот в цехах и пролетах. Начинается пересменка. В спецовках и комбинезонах идет рабочий народ заступать на очередную смену. Среди них и Виктор Матвеев — электросварщик ремонтно-механического цеха. За восемь лет работы на предприятии Виктор стал квалифицированным специалистом. Здесь он нашел друзей, сюда приходит после работы, чтобы поиграть в волейбол. Уважают в коллективе завода КПД Виктора за спокойный характер, рассудительность и немногословность и главное — за трудолюбие и преданность избранной профессии.

Фото Ю. КАЛИНИНА.

НОВОСТИ

В СЧЕТ 1989-го

Второго декабря бригада Лидии Александровны Бугайцевой из цеха пенополистирола завода строительных материалов выполнила план года. На сегодняшний день формовщики выпустили 19337 кубических метров пенополистирола, что на 837 кубометров больше задания. И это далеко не первый коллектив. Гораздо раньше годового задание выполнила бригада моториста Ришата Габдулхаковича Аллабердина, — еще 10 ноября. За год мотористы должны были выпустить 47 тысяч кубических метров бетона, приготовлено же уже 61744 кубометра. Раствора выпущено 35,07 тысяч кубометров вместо 33 плановых.

Выполнил годовой план и весь цех БРУ, которым руководит С. С. Куликова, председатель СТК Е. В. Моисеева. Нормативно-чистой продукции выпущено на 650,3 тысячи рублей вместо 559,4 тысячи рублей плановой, товарной продукции выпущено на 7372,4 тысячи рублей. Уже второй месяц бетонорастворный узел работает в счет 1989 года.

В. ДОНОШЕНКО,
начальник ОТиЗ завода строительных материалов.

ТРЕВОЖНЫМ ВЗГЛЯДОМ

«КРУГЛЫЙ СТОЛ» О ПРОБЛЕМАХ КОМСОМОЛЬСКОГО ОПЕРОТРЯДА

Ранее мы рассказывали о проблемах ОКОДа объединения Жилстрой, которые требовали обсуждения и решения на более высоком уровне. Именно поэтому в антракте зала УВД 17 декабря по инициативе горкома ВЛКСМ был проведен «Круглый стол», которым вел корреспондент нашей газеты Р. Казарян.

По меткому выражению одного из участников «круглого стола», многие вопросы уже «обросли бородой». Разговор шел об ОКОДском движении. Некоторые вопросы выходили за рамки чисто оперотрядовской проблематики, но от этого они не переставали быть злободневными и волнующими, а тоже требовали обсуждения и решения.

На встрече присутствовали командиры отрядов ОКОД различных предприятий и объединений, представители городских комитетов — партии и комсомола, УВД.

Короткой справкой встречу открыл заместитель начальника Нижневартовского УВД майор милиции В. В. Хуланков.

—Трудно уменьшить роль общественных формирований в обеспечении общественного порядка.



П. Дутиков

В городе существует 34 оперативных комсомольских отряда дружинников, которые объединены в городской ОКОД.

В его работе уже можно отметить довольно серьезные положительные результаты. Например, мы долгое время регистрировали постоянный и устойчивый рост преступлений среди несовершеннолетних. По сравнению с прошлым годом (по данным статистики) мы уверенно идем со снижением. В этом я вижу результат совместной работы УВД и ОКОД. Имеется положительный опыт проведения крупномасштабных операций по предупреждению преступлений «Забота», «Весеннее настроение». Вместе с тем, руководство УВД и ГК ВЛКСМ озабочено некоторой разобщенностью в нашей с вами деятельности структурных подразделений УВД — инспекции по делам несовершеннолетних (ИДН), ГАИ, участковых инспекторов. Насколько мне известно, взаимодействие ОКОД и участковых на сегодняшний день на самом примитивном уровне. Назревшие проблемы, также и недостаточная разобщенность—эти вопросы требуют безотлагательного решения...

Казарян — Давайте о конкретном. Если взглянуть на название ОКОД, то первым там стоит слово «оперативный». Мне кажется, отсутствие транспорта и связи вызывающая самому суть понятия оперативности, и такой отряд уже просто не может быть оперативным.

Хуланков—Однажды мне уже задавали подобный вопрос. К сожалению, по транспорту УВД ничем помочь не может, т. к. мы сами сидим не «голодным пайком». А связь относится к категории специальных средств, передача которых на сегодняшний день гражданским людям в постоянное или временное пользование запрещена.

Казарян—Иными словами, и в этом вопросе милиция помочь не может?

Хуланков—Нет, почему. Если с оперативниками находится сотрудник милиции, он может иметь при себе переговорное устройство.

С. Логвинов, плотник-бетонщик СМУ-95, командир городского оперотряда. —У нас есть горномонтажный автобус, на котором мы обычно проводим рейды. Иногда есть необходимость заехать в парк, проехать некоторое по закрытой для движения улице... Можно ли ГАИ выделить громкоговорящее устройство «матюгальник»?

Ю. И. Пестряков — заместитель начальника ГАИ Нижневартовского УВД, майор милиции.

—Действующие инструкции регулируют применение этих средств. Есть перечень специальных автомобилей, на которых подобные устройства разрешены.

Казарян — Но ведь на тот момент, когда для пущей оперативности требуется включить «матюгальник», ребята выполняют те же функции, что и милиция.

Ю. И. Пестряков — В порядке исключения мы можем разрешить применение этого устройства.

В. Никифор — зав. сектором правового и военно-патриотического воспитания ГК ВЛКСМ.

—Как осуществляется координация движения общественных формирований?

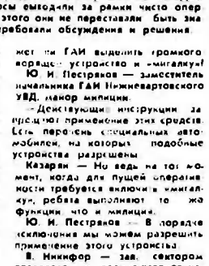
Хуланков — Традиционно сложилось, что ОКОД и ДНД определились как какие-то разные формирования. Друзинами мы зачислялось колхоз и ОКОД поручили В. Е. Шеманову — старшему инспектору ИДН. Он член горродского штаба ОКОД и отвечает за всю деятельность отряда.

Казарян — Не хочу ничего плохого сказать в адрес ДНД, но приходилось много раз наблюдать такую картину — идут три бабушки преклонных лет с красными повязками. Вызывает сомнение, что они смогут реально повлиять на обстановку. Теперь представьте молодых энергичных оподовцев. Из этой разницы, в принципе, назревает и происходит разница во взглядах на эти формирования. Давайте обсудим еще один вопрос — о помещении под штаб ОКОДа

С. Ю. Филь — инструктор идеологического отдела ГК КПСС.

—Нам сегодня надо определиться по всем микрорайонам — как работают опорные пункты милиции. Изучить ситуацию и один из них специализировать под штаб ОКОД. И этот вопрос вынести на заседание исполкома, т. к. все подобные помещения — в руках исполкома.

Хуланков— В условиях города могут возникнуть недоразумения



В. Е. Шеманов

Например, в поселке Излучинск, все это — участковый инспектор, детская комната по месту жительства, ИДН, ДНД, ОКОД — находится в одном месте. Для решения даже самого незначительного вопроса мы вынуждены «ломать шагом» перед водомерами. Поэтому, я не думаю, что вопрос решится так скоро.

Найти две комнаты при наличии 103 кооперативов, неизвестно на каких правах существующих в квартирах жилых домов; освободить эти комнаты и занять под ОКОД — это будет поистине и надежное решение. Но инициативе тоже не надо быть: давайте найдем сами такую квартиру

О. Литовченко — второй секретарь ГК ВЛКСМ — член ОКОД



О. Телепнев

—Я знаю, где пустует квартира целый год.

Хуланков—У нас есть прямое указание председателя горисполкома выявлять незаконно занятое жилье и в законном порядке освобождать.

О. Телепнев — секретарь ГК ВЛКСМ, командир ОКОД аппарата.

—Не знаю, насколько это верно, но я слышал, что наша школа милиции будет перемещена в другое место. Если это так, то там можно будет разместить и штаб ОКОД и ИДН и многое другое.

Хуланков — УВД Тюменского облисполкома приняло решение с начале 1989 года рассмотреть вопрос о закрытии учебного центра в нашем городе. Места достаточно и мы полагаем разместить там отдел вневедомственной охраны со всеми его службами, как перспективу можно рассматривать и «прописку» там ОКОДа.

П. Дутиков — зав. отделом ГК ВЛКСМ — председатель «КП».

—Чтобы нам не тонуть в мелких вопросах, надо обсудить вот что: налицо такой факт, что положение, определяющее деятельность ОКОДа, принято еще в 1974 году. За это время жизнь сильно изменилась. В самой опорработе формы могут особенно и не изменились. А как вы смотрите на новые методы работы! Какие они, где и как их искать! Я считаю, что такие общие вопросы для нас сейчас более важны, чем все остальное. Если мы определим генеральное направление, это будет гораздо конструктивнее, чем помещение, автобус с мигалкой и все прочее.

Хуланков — Акта, регламентирующего деятельность оперотряда, нет. Есть единое положение о ДНД. Формы и методы традиционные, складывающиеся годами. К новому, пожалуй, можно отнести участие оперативников в целевых рейдах вместе с работниками милиции. Мы идем дальше и хотим предложить вам участвовать в работе по раскрытию преступлений на выполнении чисто милицейских функций. Я считаю, что ядро оперотряда к этому готово. Развивая дальше деятельность ОКОДа, мы и будем выходить на новые методы работы, наверное, при этом будут меняться и формы. Нигде не написано, что оперотряд должен бороться с таким явлением, как спекуляция спиртными напитками. Но если это на сегодняшний день проблема города Нижневартовска... И как результат — спецгруппа оперотряда успешно действует.

Казарян — Во многих городах организованы и существуют клубы юных друзей милиции, дзержинцев. Перед фасадом здания, в котором мы сейчас находимся, памятник Ф. Дзержинскому. У человеку, который стоял у истоков борьбы с беспризорностью, детской преступностью. Он безмолвно напоминает, что у нас в городе такого клуба нет.

В. Е. Шеманов, — старший инспектор ИДН, старшим лейтенант милиции, член городского штаба ОКОД — в прошлом году такой клуб был создан, но оправданно встал вопрос о помещении. Есть комсомольцы, которые хотят заниматься в этом клубе, но по-прежнему все упирается в помещение. Разовые занятия были, но ним приходилось ютиться с места на место.

Хуланков — У нас много маленьких отрядиков. Если на уровне ГОРОНО договориться с базовой школой, то проблема будет снята. По возрасту ребят, должных там заниматься, это где-то уровень училища. На сегодняшний день у нас проблемой стал нефтяной техникум. Здесь и наркотики, мини-рэкет, и другое. Создав там городской отряд «Юный дзержинец» (ЮДД), мы решим сразу две проблемы.

Литовченко — вы сказали, что уровень преступности несоверш-нолетних упал.

Хуланков — стабилизировался.

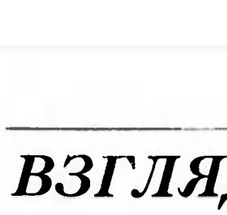
Литовченко—в первую очередь это явилось следствием создания клуба «Красная звезда», где 600 ребят проходят спортивную, боевую и идеологическую подготовку, т. е. при организации клуба «ЮД», подобного «Красной звезде», мы создадим целую систему, которой в работе с трудными пока нет.

Хуланков — мы хотим идти вам навстречу, но в принципе это формирование не милицейское, оно должно быть «под знаменем» горкома ВЛКСМ.

Литовченко — мне кажется, вы в первую очередь должны быть заинтересованы не в том, чтобы увеличивать штаты, отделы и так далее, а именно организовать ДНД в городе такого уровня, чтобы ребята знали, что в любой момент они могут выехать автобусы с «мигалками» и прочее. Вело одно: вопросы в принципе решаемы, но для этого надо повернуться к ним лицом.

Еще об одном, не менее важном, хотелось бы сказать. Мы пока только на пути к новым, более демократичным и гуманным формам отношений между людьми. Учимся обсуждать, не боясь сойти с тропы законотворных дел, не боясь собственного же мнения. Порой не этом пути приходится продираться сквозь дебри «мертвых» инструкций, никому не нужных постановлений; преодолевать недоверие и косность. За нагромождением прошлых лет иногда очень трудно увидеть главное. Сейчас как никогда важно уметь за фактом разглядеть явление, проникнуться его глубиной.

Порядок в городе — не самоцель, а скорее — средство формирования нового человека — завтрашнего гражданина.



С. Ю. Филь

то открываются вопрос подготовки кадров. Нефтяники готовят их себе — строят училище, строители — тоже. Речники какой клуб имеют! У летчиков стройная система, которая дает им хорошие кадры, выращенные здесь же. — это выработанная годами традиция. И примеров масса. А вот УВД в стороне. Пока что УВД, горком ВЛКСМ, ГОРОНО этот вопрос водят по кругу. Он же требует конкретного решения. Часть из того, что освободится после перевода школы милиции, надо пустить.

Когда каждая время прощаться, С. Ю. Филь подвел черту в разговоре, выделив из него четыре главных вопроса. Это — взаимодействие УВД с ОКОДом, транспортный вопрос, помещение, создание клуба «ЮД». В их решении он обещал поддержку горкома партии. Если судить в общем, то встреча прошла относительно ровно и плодотворно. Наверно, конечно, было бы полегать, что из под «Круглого стола» начнут выезжать автобусы с «мигалками» и прочее. Вело одно: вопросы в принципе решаемы, но для этого надо повернуться к ним лицом.

Еще об одном, не менее важном, хотелось бы сказать. Мы пока только на пути к новым, более демократичным и гуманным формам отношений между людьми. Учимся обсуждать, не боясь сойти с тропы законотворных дел, не боясь собственного же мнения. Порой не этом пути приходится продираться сквозь дебри «мертвых» инструкций, никому не нужных постановлений; преодолевать недоверие и косность. За нагромождением прошлых лет иногда очень трудно увидеть главное. Сейчас как никогда важно уметь за фактом разглядеть явление, проникнуться его глубиной.

Порядок в городе — не самоцель, а скорее — средство формирования нового человека — завтрашнего гражданина.

ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ

Редакция газеты до сих пор не получила ответ от руководства ТРЕСТА СПЕЦСТРОЙ, УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗИРОВАННЫХ РАБОТ этого же треста, ЗАВОДА СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ на статью «Сытым голодного не разумеешь?» («На ударной стройке», № 44 от 28 октября 1988 г.)

ЖДЕМ ОТВЕТА

В статье шла речь о подсобном хозяйстве, которым занимаются три организации: объединение Стройтранс, трест Спецстрой, завод строительных материалов. Из договорных начислений должно вестись строительство коровника на 200 дойных коров, грибницы площадью 200 квадратных метров — для выращивания шампиньонов, теплицы 1000 кв. м. Также предполагается выращивать 50 голов коней на мясо и освоить полтора гектара земли для возделывания кормовых культур на корм скоту. Но дело так и не двигается. В частности, стопорит все работы трест Спецстрой. Изменилось ли что-нибудь за это время?

Читатели газеты ждут ответ на этот вопрос.

НОЛЬ ЭМОЦИЙ

До сих пор в редакцию нашей газеты не поступили ответы на критические материалы, опубликованные месяц, два, а то и три назад.

Ждем ответа от генерального директора Стройтранса В. М. КУЗНЕЦОВА и секретаря партийной организации Н. Д. ЯСТРЕБКОВА на письмо «С ремонтом — один на один» [№ 44, 28 октября 1988 г.];

от начальника управления Строймеханизации Ю. А. БЕРДЮГИНА и секретаря партбюро Н. В. БОНДАРЕНКО на материал «Корневая система бедны» [№ 44 от 28 октября 1988 г.]; «В тени горящих объектов» [№ 43 от 21 октября 1988 г.];

от директора завода строительных материалов Б. М. РОВИНСКОГО, секретаря партийной организации Г. И. ХОМЯКОВА на материал «В тени горящих объектов» [№ 43 от 21 октября 1988 г.];

от управляющего трестом Химстрой Н. В. ЛЕНКОВСКОГО, секретаря партбюро Ю. И. РОМАНОВА по материалу «Бумерангом — в «стрелочника»! [№ 42 от 7 октября 1988 г.].

НА ЧИНОВНИЧЬЕМ ХОДУ

Не знаю, какое впечатление произвела их другим работникам управления Строймеханизации моя статья «Если по совести», опубликованная в 44-м номере газеты, но среди механизаторов нашего участка дискуссии по этой статье продолжаются и по сей день. Мнения разделились. Одни считают, что я опозорил коллектив перед лицом всего города. Другие не до конца понимают мою позицию. Третьи видят во мне высокомерного и отовсюду угрожают, требуя, чтобы я прекратил свои действия. Кроме ИТР, которые никак не выразили свое мнение по этой статье, разводящих я не встретил. Многие мнения сходились на том, что я представил, якобы, всех рабочих отрицательными личностями. Это не совсем так. У нас прекрасные люди, умеющие и желающие трудиться. Но в наше время мы не можем выставлять умения и желания за свои достижения. Теперь критерии, определяющие наши успехи, меняются. Вместо дутых отчетов и красных показателей мы должны дать людям больше качественного жилья и объектов социальбыта, то есть наши успехи будет определять конечный результат. А вот с результатом-то у нас далеко не все в порядке. Где же, на каком этапе происходит сбои в ритме нашей работы?

Жизненные блага нам дает труд и только труд. И вроде бы неоспоримую эту истину сегодня, как ни странно, приходится доказывать людям, потому что на практике теория почему-то ставится с ног на голову. Разобраться в этом — наш долг.

Долг и должность — слова одного корня. В поисках ответа на свой вопрос я и решил проанализировать, кто и как оправдывает название своей должности.

Итак, механизатор — это человек, обслуживающий механизмы. Он проводит возле них рабочую смену, если надо, ремонтирует, уважает за них как за детям. Поэтому у нас нет оснований считать его лентяем, а тем более тунеядцем.

Далее—бухгалтер. Согласно словаря Ожегова бухгалтер трактуется как человек, ведущий учет. Как ни заглянешь в бухгалтерию, там все время считают, ведут учет, значит и они хлеб не даром едят.

Теперь инженер. Вот здесь, мне кажется, есть некоторая загвоздка. Согласно словаря Макса Фасмана, инженер в переводе с греческого означает «остроумный изобретатель», а кто из многочисленной армии инженеров у нас может похвастать своим остроумным изобретением? Много ли на берется таких работников? Ведь инженер на любом предприятии должен быть главной действующей силой, первым организатором работ. Где же она, организация работ? По моему мнению из-за плохой организации труда рабочие, по натуре своей способные люди, занимаются переливанием из пустого в порожнее, а наши бухгалтеры капелька капельку ведут учет, сколь не переллто из пустого в порожнее. Инженеры же по сути дела только дублируют работу бухгалтерии. Теперь как никогда нужно, чтобы инженеры пересорились, так как отсутствие инженерных мыслей и рационализаций задерживает развитие нашей экономики. Надо искать новые формы организации труда, такие, как бригадный и арендный подряды. У нас же не только не занимаются этим делом, но даже наоборот, суют палки в колеса. Приведу конкретный пример. В мае, когда мы еще работали в составе комплексной бригады водителей, возглавляемой Н. Котельниковым, возник спор об оплате труда механизаторов. У «остроумных изобретателей» ОТиЗ объединения Стройтранс и управления Стройматериалов умудрились лишь на то, чтобы разогнать эту бригаду. При этом они, спасая свой авторитет и прикрывая бездействие, «обосновали» необходимость сделали «кровавую» бригадную Котельникова. А теперь перед коллективом водителей стоит вопрос о необходимости возрождения этой бригады. Как видим, за инженеров думают рабочие. Однако и здесь не обходится без «изъянов». Они зывается при командно-административном методе думающий рабочий чиновникам просто помеха и они стараются от него избавиться.

Кто-то в нашем управлении пустил слух, якобы, я начал доносить начальнику управления о нежелании конкретных людей работать. Тут, пожалуй, без инженерной мысли не обошлось. Правда, такие действия на изобретение не тянут, но в остроумии им не откажешь, ибо результат я получил довольно быстро. Оказавшись, таким образом потенциальным шпионом, мне пришлось держать ответ перед своими же товарищами, которые пожелали узнать, не надовло ли, случаем, мне жить. Нелегко признаться себе, что, хотя бы даже такими запрещенными методами чиновники одерживают над тобой верх, а свои же товарищи клюют на такую дешевую приманку.

Исключать из нашей жизни подобные явления может только дальнейшая демократизация и гласность. Помните драматурга М. Шатрова сказал: «Великим не чиновного подхода к делу обратно пропорциональна скорости процесса демократизации.

Плохо только, что многим нет никакого дела, идет демократизация в коллективе или нет, и тут мне вспомнились слова другого драматурга Г. Горина: «У нас появилась масса людей, которым все «до фени». Те кто пытался достучаться до их души рано или поздно впадали в отчаяние или сгорали».

Временами мне кажется, что я конце концов и я на радость «остроумным изобретателям» прийду к такому же финалу, но все же тешится в душе надежда, что люди, наконец-то опомнутся.

И завершая свой монолог, прошу прощения у многих оппонентов за то, что в ближайшем будущем я не смогу доставить им такую радость.

Ф. БАГАУТДИНОВ,
машинист экскаватора управления Строймеханизации.

В РЕЗОЛЮЦИИ XIX ПАРТКОНФЕРЕНЦИИ «О ГЛАСНОСТИ» ГОВОРИТСЯ О ПРАВЕ КАЖДОГО ГРАЖДАНИНА ИЛИ КОЛЛЕКТИВА, ПОДВЕРГНУТОГО КРИТИКЕ, НА ПУБЛИКАЦИЮ ОБОСНОВАННОГО ОТВЕТА В ТОМ ЖЕ ОРГАНЕ ПЕЧАТИ.

СЕГОДНЯ В НАШЕЙ ТРАДИЦИОННОЙ ПОДБОРКЕ МАТЕРИАЛОВ ПОД РУБРИКОЙ «ИЗ ПОЧТЫ ПОСЛЕДНИХ ДНЕЙ» МЫ ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР, НАЧАТЫЙ В ПРЕДЫДУЩИХ ПУБЛИКАЦИЯХ, ПРЕДОСТАВЛЯЕМ ЕМ ГАЗЕТНУЮ ТРИБУНУ ПОДВЕРГНУТЫМ КРИТИКЕ, УТОЧНЯЕМ ПОЗИЦИЮ РЕДАКЦИИ ПО ОТДЕЛЬНЫМ ВОПРОСАМ И, НАКОНЕЦ, НАПОМИНАЕМ ТЕМ, КТО НЕ ОТВЕТИЛ НА КРИТИЧЕСКИЕ ПУБЛИКАЦИИ, О НЕОБХОДИМОСТИ ПРИНЯТЬ МЕРЫ ПО УКАЗАННЫМ ИМ ДО СТАТЬЯМ, СООБЩИТЬ ОБ ЭТОМ РЕДАКЦИИ И ЧИТАТЕЛЯМ НАШЕЙ ГАЗЕТЫ.

ОПРОВЕРЖЕНИЕ

Письмо журналиста Г. Петренко, опубликованное в газете «На ударной стройке» под заголовком «Крокобориствс» 4 декабря 1988 года, вызвало бурный протест коллектива аппарата треста Химстрой, закономерное возмущение необъективностью приведенных в статье фактов. 15 декабря состоялось общее собрание работников аппарата треста, на котором прошло обсуждение опубликованного материала. Были приглашены: автор письма Г. Н. Петренко, редактор газеты «На ударном стройке» А. П. Новопашин, ответственные работники райисполкома З. Г. Кутошкина, Р. А. Ахматова, Р. С. Фролова. Представители исполкома на собрание не явились.

Выступившие с возмущением говорили о несогласии с автором статьи, аргументированно доказывали, что при переезде со стороны работников аппарат треста не было фактов снятия линолеума, розеток, выключателей, сантехнических приборов.

Выступившие подтвердили, что частично были вывезены встроенные шкафы, необходимые для размещения отделов треста, хранения проектно-сметной документации и делопроизводстве в бывшем помещении Дома политпросвещения, непригособленного для этих целей.

Мы выражаем свое возмущение тем, что Г. И. Петренко так и не признала своей вины, не принесла извинения коллективу. В случае, если автор заметки не извинится через газету «На ударной стройке» перед нашим коллективом за необоснованное оскорбление, мы будем вынуждены обратиться в городской и окружной комитет партии, в «Прожектор перестройки».

Н. ЛЕЙКОВСКИЙ, управляющий трестом Химстрой,
В. ЗАМЧАЛОВ, председатель СТК,
Ю. РОМАНОВ, секретарь партбюро,
Ф. СОЛОМЕННИКОВА, председатель профкома.

АДМИНИСТРАТИВНЫЙ ОБМЕН

...До начала собрания работников аппарата треста Химстрой оставалось еще несколько минут. И мы решили с автором опубликованных писем Г. И. Петренко осмотреть новое помещение Химстроя. В холле стояли сдвинутые в многоярусную конструкцию кресла. Рядом с ними высились пачки книг, штабеля красного кирпича... Ремонт есть ремонт, без временных трудностей тут не обойтись. Но будут ли они временными для химстроевцев по размеру ли новый костюм для коллектива, численность которого будет стремительно расти а связи со строительством химкомплекса! Найти ответ на этот вопрос было нетрудно, потому что бывшее здание Политпросвета сегодня сверху напоминает уплотненную до предела коммуналку. Например, еще недавно до вольно уютный актовый зал теперь разгорожен стеночками и полками на несколько отделов, вместо дверей используются занавески...

Вот как сказала об этом одна из участниц собрания инженер СДО Р. В. Черемушкина: «Здание совершенно не приспособлено. В подвале не работает канализация, вентиляция, стоит ужасный запах. Если на втором этаже люди задыхаются от жары, то мы на третьем — мерзнем. Трудно не понять и не посочувствовать женщинам, составляющим подавляющее большинство в аппарате треста. Однако вопрос о качестве строительства здания нам нужно задать самим себе, ведь строили-то его мы.

Том выступлением зав. секретарь партбюро Ю. И Романов. Он, в частности, сказал: «Мы писали в объединение, прокуратуру, в горисполком. Ответа не последовало. Затем началось давление на наше руководство, и мы были вынуждены уступить и согласиться на переезд. Публикация письма Г. Петренко переполнила чашу нашего терпения. Получается, что нас выселили насильно, да еще и обвинили в «крокобористве».

Выступление закончилось бурными аплодисментами, а мне подумалось: все ли сделал секретарь партбюро, что записало именно от него! Почему не использовал до конца свои права и возможности, не подключил к этому вопросу депутатов, работающих в тресте, наконец, почему не воспользовался трибуной партийной печати! И когда Г. И. Петренко напрямую спросила его о причине скорого согласия на переезд, Юрий Иванович ответил: «Согласились, чтобы не подвести нашего руководителя. Е. И. Грановскому прямо сказали: «Перезжайте, или мы у вас партийный билет заберем. Так неужели мы своего руководителя не защитим? Да мы лучше в подвал пойдем и будем жить как кроты, чем позволим наказать нашего руководителя!»

Тем более странным было услышать из уст управляющего трестом Н. В. Лейковского следующий вопрос: «Как могло появиться в газете такое слово, такой заголовок — «Крокобориство», кто разрешил?» Комментарии к нему, как говорится, излишни...

Много претензий и упреков в адрес работников райисполкома было высказано на собрании, и я нарушу данное слово, если не приведу основные из них.

В. Н. Атлавдарова, заместителя главного бухгалтера: «Переезд совпал с выдачей зарплаты, поэтому мы объяснили что нам нужно доработать еще два дня в старом здании. На следующий день с утра появился один из ответственных работников исполкома и, не представившись, сказал: «Нам нужно воздухнуть флат над зданием, поэтому вы должны в срочном порядке выселиться. Если не выедете, мы опечатаем вашу кассу и сдадим деньги в милицию».

Р. В. Акимшина, начальник АХО: «Больше всего нас поразил контраст между нашей обшарпанной мебелью, старыми стульями и райисполкомовскими мебельными стенками, трельяжами, холодильниками, самоварами...».

Н. П. Трунова, заместитель управляющего по экономике: «Не знаю, к кому в большей мере подходит слово «крокобориство», — к работникам нашего треста или райисполкома. Судите сами. Перевезя сюда, мы наполнили большие транспортные расходы. Недавно составили смету на перевооружение и ремонт нашего нового здания, — он обходится нам в 87 тысяч. Ни для кого не секрет, что после каждого переезда мебель портится, поэтому и здесь терпим убыток.

Почему мы должны тратить на все это заработанную коллективом прибыль? Ведь на них мы могли бы отправить летом детей в пионерский лагерь, купить путевки для отдыха нашим работникам, наконец, построить на паях с другой организацией детский сад. Так кто же из нас «крокобориств»...

И все же, на мой взгляд, оба участника этого административного обмена выглядели не лучшим образом. Один, не сумев отстоять свои права, увезли клопы, дверью и оставив после себя кипы бумаг и груды мусора, а другие, использовав сверх всякой меры свои полномочия на выпровождение прежних хозяев, до сих пор поминают их недобрым словом, привода в порядок запущенное здание. Этот нравственный аспект и имела прежде всего в виду автор письма Г. И. Петренко. И в этом я с ней полностью согласен.

А. НОВОПАШИН,
редактор газеты.

ЮРИДИЧЕСКИЕ КОНСУЛЬТАЦИИ

ПРАВОВОЙ КОММЕНТАРИЙ

В одном из писем редакционной почты читателем был задан такой вопрос: «Считается ли переводом на другую работу перемещение работника на другое рабочее место, в другое структурное подразделение?». На вопросы читателей отвечает юрисконсульт завода строительных материалов Н. В. Хомякова.

Если такое перемещение произведено на данном предприятии в той же местности в пределах специальности, квалификации, должности работника, обусловленной трудовым договором, то оно не считается переводом на другую работу. Не считается также переводом и не требует согласия работника поручение ему работы на другом механизме или агрегате.

Ранее такие случаи признавались переводом на другую работу. Так, если при перемещении работника на другое рабочее место без изменения его специальности, квалификации, должности у него менялись размер заработной платы, льготы, преимущества и иные существенные условия труда, то это считалось переводом на другую работу, и администрация обязана была получить согласие работника. Это требование закона действует и сейчас, за исключением случаев, когда изменение существенных условий труда — систем и размеров оплаты труда, льгот, режима работы, установление или отмена неполного рабочего времени, совмещение профессий, изменение разрядов и наименования должностей и других — происходят в связи с изменениями в организации производства и труда (статья 25 КЗоТ РСФСР).

Например, в связи с переводом предприятия на новые условия оплаты труда, его реорганизацией, переводом на многосменный режим работы и в других случаях. В этих случаях работники должны быть поставлены в известность не позднее чем за два месяца.

Если прежние условия труда работника не могут быть сохранены, и работник не согласен на продолжение работы в новых условиях, то трудовой договор с ним прекращается по пункту 6 статьи 29 КЗоТ с выплатой выходного пособия в размере двухнедельного заработка.

* * *

«В этом году истекает срок трудового договора. Хочу продолжить работу. Однако не знаю, обязана ли нет администрация предприятия заключить со мной трудовой договор на новый срок».

Совсем недавно этот вопрос еще решался по договоренности между работником и администрацией. Нередко в таких случаях администрация отказывала работнику в заключении нового срочного трудового договора даже при наличии на предприятии свободных рабочих мест, вакантных должностей.

В настоящее время законодательством установлена важная гарантия, препятствующая необоснованным отказам администрации в заключении трудового договора с работниками, выполняющими работу на условиях срочного трудового договора в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях. В соответствии со статьей 250 КЗоТ РСФСР администрация уже не вправе без согласия профсоюзного комитета отказать таким работникам по истечении срока договора в заключении договора на новый или неопределенный срок, если численность или штат работников данного предприятия не сокращается.

Кроме того, статья 170 КЗоТ РСФСР запрещает увольнять беременных женщин и матерей, имеющих детей в возрасте до полутора лет, независимо от места их работы, по окончании срока трудового договора без обязательного их трудоустройства.

ВРАЧ ПРЕДОСТЕРЕГАЕТ

Расплата за легкомыслие

На приеме у венеролога 25-летний холостой мужчина. Обратиться к врачу его заставили незаживающие язвочки. После тщательного всестороннего обследования установлен диагноз: первичный сифилис.

Как выяснилось, у больного около месяца назад была случайная связь с молодой женщиной. Познакомились в кино. Потом пошли в ресторан, много выпили спиртного, отношения стали близкими... Недели через три у мужчины появились безболезненные язвочки, которым он не придал особого значения. Самостоятельно применял дезинфицирующую примочку, но безуспешно. Только спустя месяц после встречи обратился к врачу. Тот сразу же направил его на лечение в венерологический стационар и принял все меры по розыску случайной знакомой своего пациента, ставшей источником заражения.

В чем опасность сифилиса и какие существуют меры профилактики?

Возбудитель — бледная трепонема — проникает в организм через мельчайшие поражения кожи или слизистой оболочки. Заражение происходит обычно при интимных отношениях, а также при поцелуях, совместном с больным пользовании посудой. Маленькому ребенку недуг может передаваться при кормлении его грудным молоком, если мама больна сифилисом.

От момента заражения до возникновения первых признаков болезни — так называемого шанкра, имеющего вид ссадины, эрозии, либо язвочки, плотной в основании — проходит определенный инкубационный (скрытый) период: 21—28 дней. Он может быть и более длительным, особенно, когда заразившийся принимает в это же время и какому-либо другому поводу антибиотики.

При появлении высыпаний ни в коем случае нельзя проводить никакого самолечения, резко искажая течение болезни: оно мешает, правильно и своевременно поставить точный диагноз. Между тем нераспознанная болезнь развивается, спустя несколько месяцев после заражения возникают признаки вторичного сифилиса: пятна, узелки, гнойнички, очень заразные и опасные для окружающих. В этот период поражаются не только кожа и слизистые оболочки, но также разные органы и ткани, волосистый покров головы, нарушается пигментообразование в коже и появляются белые пятна. Специальное исследование крови на сифилис (реакция Вассермана и другие) дает положительные результаты — подтверждает заболевание.

Женщины не всегда замечают у себя ранние проявления сифилиса и обращаются к врачу уже при наличии поздних вторичных высыпаний, лечить которые значительно сложнее. Если человек не лечился, либо плохо лечился, заболевание коварно тем, что оно постоянно прогрессирует. Наступает третичный период, когда поражения внутренних органов, нервной и других систем настолько тяжелы, что нередко ведут к инвалидности и печальным исходам.

Врачебный опыт свидетельствует: полноценное лечение сифилиса — одна из эффективных мер его предупреждения. Госпитализация больного сразу же после установления диагноза предотвращает распространение заболевания среди окружающих. Настоятельно обследуются лица, с которыми у больного была интимная связь до или после заражения, тесный контакт, а при показаниях — и члены семьи пациента. И всем, с кем он близко общался, срочно проводится предупредительное лечение.

Лица, знающие о своем заболевании и заразившие других, а также уклоняющиеся от лечения, подлежат судебной ответственности. Своевременное обращение на профилактические противовенерические пункты (а они работают круглосуточно) в первые часы после случайной связи может предупредить заражение.

Итак, самое действенное противовенерическое профилактическое средство — избегать случайных легкомысленных связей. Ведь порой мужчину и женщину ничто не объединяет, кроме рюмки вина да минутной прихоти. Не слишком ли дорогая расплата? Семейная жизнь, верность супругов — вот наиболее полная гарантия от венерических заболеваний.

И. ВИНОКУРОВ,
доктор медицинских наук.

АФИША НЕДЕЛИ

ДК «ОКТЯБРЬ»

С 23—25 декабря. Творческая встреча с лауреатом Государственной премии, заслуженным артистом РСФСР, президентом ассоциации киноактеров СССР Евгением Жариковым.

Начало в 19 и 21 час.

24 и 25 декабря. Начало в 15, 17, 19, 21 час.

27 декабря. Новогодний утренник «Подарок для Снегурочки». Начало в 10, 12, 15 час.

С 28 по 31 декабря: Новогодние балы. Начало в 19 и 21 час.

ДК «ЮБИЛЕЙНЫЙ»

24 декабря — «Откройте, полиция!» Начало в 14, 16, 18, 20 час.

25 декабря. Фильм—детям «Воля Вселенной». Начало в 11 часов.

С 25 декабря по 5 января — Новогодние утренники.

КИНОТЕАТР «МИР»

24—26 декабря «Воры в законе». Начало в 9, 11, 13, 15, 17, 19 час. — удлиненный сеанс. 21.15.

С 24 декабря по 1 января. «Меня зовут Арлекино». 2 серии. Дети до 16 лет не допускаются. Начало в 9, 11.30, 14.00, 16.30, 19.00, 21.30.

С 20—31 декабря «Большое приключение Зорро». (Мексика). Начало 11.30, 13.30, 17.00.

С 27—31 декабря. Начало в 11.30, 13.30, 17.00, 21.30

ФИЛЬМЫ—ДЕТЯМ

С 21—27 «Девочка из города».

С 28—31 декабря. Мультсборники.

ДК «РАДУГА»

29—30 декабря. «Кинг Конг». Начало в 18, 20 час.

КЛУБ МОСТООТРЯДА № 69

С 23—25 декабря. «Кинг Конг». Начало в 18, 20 часов.

ВИДЕОЦЕНТР «ДИАЛОГ»

24—25 декабря. «Берег левый, берег правый».

24—25 декабря. «Корабль—призрак», «Дюймовочка». Начало в 12 час. «Дорогое удовольствие». Начало в 14.30, 17.00, 19.30.

26—27 декабря «Берег левый, берег правый». Начало в 14.30, 17.00, 19.30

26—27 декабря. «Берег левый, берег правый». Начало в 14.30, 17.00, 19.30.

28 декабря. «Господин оформитель». Начало в 16.00, 18.30 часов «42 мгновения». Мультфильм. Начало в 12 часов. «Кольца Альмаэра». Начало в 14 часов.

29 декабря. «Танец жителей Луны». (Франция). Начало в 10 часов. «Господин оформитель». Начало в 16.00, 18.30 часов.

30 декабря. «Тайна жителей Луны». Нач. в 10 час. «Варвара-Краса, длинная коса». Нач. в 12 часов. «Ико—отважный жеребенок». Мультфильм. (Франция). Начало в 14 часов. «Господин оформитель». Начало в 16.00, 18.00.

31 декабря «Раз на раз не приходится». Начало в 10 часов. «Кругосветное путешествие Кота в сапогах». Начало в 12 часов. «Корабль—призрак», «Дюймовочка». Начало в 14 часов.

Адрес видеоцентра «Диалог»: ул. Интернациональная, 10, в помещении общественного центра, 7 мкр.

КАК ЖИВЕШЬ, ОБЩЕЖИТИЕ?

ВЕЧЕР ДРУЖБЫ

В нашем общежитии проживают люди почти всех национальностей: чумыки, узбеки, чуваши, коми пермяки, русские, украинцы, белорусы, молдаване, азербайджанцы, армяне—что не является помехой ни в труде, ни в отдыхе. В очередной раз убедились мы в этом, проводя вечер интернациональной дружбы. Не могу сказать, что вечер прошел строго по плану, но все присутствующие остались довольны. Представители разных республик пришли в национальных костюмах, со своей праздничной программой, в которой была краткая географическая характеристика городов и сел своей республики, рассказы о хороших людях, красоте родного края. Были предложены рецепты национальной кухни, знакомство с народными обычаями, обрядами.

Особенно всем понравилась художественная часть вечера. Красота движений танца, лирическое исполнение народных песен различных национальностей, в которых воспевается величие гор Закавказья, широта полей и шелест спелых хлебов Украины, красота цветущих садов Молдавии — все радовало в этот вечер. Мы увидели своих товарищей как бы с другой стороны: в танце, песне, которые они получили от своего народа.

Немало приятных минут провели участники вечера за чаепитием. Самыми активными участниками вечера были Б. Алиева, А. Исакова, С. Шукина, Н. Ковалева, С. Джепранюк, В. Янченко.

Завершился вечер программой дискотеки.

З. КРАВЧЕНКО,
воспитатель общежития № 2.

НА ПРОГУЛКЕ...



Фото Ю. КАЛИНИНА.

СПОРТ

В объединении Нижневартовскмелиострой закончились соревнования по первому виду зимней спартакиады — мини-футболу. Они проходили со 2 по 22 декабря. Были выставлены команды от УПТК, первого формовочного цеха, БСЦ, СМУ-10, склада готовой продукции, группы «Здоровье», РМЦ, МЖК. В напряженной борьбе выявлены сильнейшие. Наибольшее количество очков набрала команда кассетного производства первого формовочного цеха завода КПД. В составе команды Н. Мельник, братья Агабековы, Султанов, В. Резник, Капитан — Ю. Канбеков. В последнее время любителей спорта объединения все больше радует команда первого формовочного. И это можно сказать не только о самих соревнованиях, но и о повседневной спортивной жизни Жилстроя.

Дружной коллективной игрой отличились команды бетоносмесительного цеха и управления производственно-технологической комплектации Жилстроя. Обе набрали равное количество очков. И лишь игра-встреча между соперниками определила сильнейшего из этих двух. Им стала команда БСЦ, которая и заняла второе место.

На третье место вышла команда УПТК, капитан — Юрий Смирнов.

Следует сказать и о команде склада готовой продукции. Здесь нет явных лидеров, играют все на одном уровне, очень сплоченно. Именно это и выделяет команду из общего ряда. Боролись они до конца, и заняли четвертое место.

Лучшим признан капитан команды БСЦ Дмитрий Николин.

Команде, занявшая первое место, награждена Дипломом, а игроки—сувенирами. Почетных грамот удостоились спортивные коллективы, вышедшие на второе, третье места.

Р. СМИРНОВА,
директор спортзала.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6 10 92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 16717, тир 3432

С НОВЫМ ГОДОМ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

На ударной стройке

ОРГАН СОВЕТОВ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ, ПАРТКОМОВ, ПРОФКОМОВ И КОМИТЕТОВ ВЛКСМ ОБЪЕДИНЕНИЙ НИЖНЕВАРТОВСКЖИЛСТРОЙ И НИЖНЕВАРТОВСКГРАЖДАНСТРОЙ

Выходит с ноября 1978 года — № 52 (526). 30 декабря 1988 года — Цена 2 коп.

ПРАЗДНИЧНЫЙ ТЕЛЕТАЙП

УПТК. Бригада стропальщиков Станислава Станиславовича Синяка перечислила в помощь пострадавшей Армении свою премию, полученную за выполнение плана по услугам сторонним организациям, в сумме 1200 рублей.

* * *

ОБЪЕДИНЕНИЕ ГРАЖДАНСТРОЙ. В предпраздничные новогодние дни в объединении идет защита планов 1989 года. Планируется выполнить строительно-монтажных работ в среднем на 103 миллиона рублей. В том числе жилья строители должны ввести в эксплуатацию 160123 квадратных метра, восемь детских садов на 2000 мест, три школы на 3316 учащихся. Кроме того горожане в будущем году получат новый магазин по улице Мира с торговым залом в 400 квадратных метров.

* * *

г. НИЖНЕВАРТОВСК. На днях состоялось заседание государственной комиссии на объекте ПЦОО, который предназначается теперь уже, видимо, окончательно под здание горисполкома.

На 63 детском саду в 15-ом микрорайоне прошла еще только рабочая комиссия, но строители полны оптимизма и надеются сдать 29 декабря сады государственной комиссии.

* * *

г. МЕГИОН. К Новогоднему празднику горожане получат еще 210 новых квартир. На днях государственная комиссия приняла жилой дом № 4 в третьем микрорайоне, возводил который Асбострой.

* * *

ОБЪЕДИНЕНИЕ ЖИЛСТРОЙ. В канун Нового года на седьмом доме в 10-ом микрорайоне состоялось небольшое торжественное собрание. Администрация объединения, партийная и профсоюзная организации поздравили бригады отделочников Л. И. Медвинк, Н. П. Урчукинок, Л. Б. Исаевой, плотников Н. И. Фиткеленко из СМУ-9 с досрочным выполнением годового плана. Победителям были вручены цветы. Почетные грамоты и денежные премии в сумме тысяча рублей на каждую бригаду.

ПУСКОВЫЕ — В СТРОЙ

«САМИ ПОРЕМ, САМИ ШЬЕМ...»

Три года как улей шумел и ругался, страдал и бесновался штаб по строительству 2-ой очереди завода КПД.

—Приходите в будущем году, нынче завод не сдадим, — сказал мне осенью в порыве горечи зам. начальника объединения по собственному строительству В. И. Пинчук, когда поставщики отказали стройке в необходимом оборудовании.

Однако к концу года строители заговорили о рабочей комиссии, а потом, глядишь, уже и о государственной.

...Светлые цеха, широкие пролеты. Не завод, а игрушка.

—Красивая, но мертвая кукла, — выскажет свое мнение чуть позже один из начальников цехов.

А пока иду по переходу главного корпуса завода. То там, то тут группами разбросаны рабочие. Это слесарные бригады. Технологам здесь пока что делать нечего.

Первый, того встречаю, бригадир второго формовочного цеха М. П. Сутягин. Образовавшись полгода назад, бригада, не задумываясь выдвинула в лидеры Михаила Петровича. Ведь в семьдесят девятом ему выпало пускать первую очередь.

—Сами порем, сами шьем, —улыбается невесело.— Из всех кассет заформована лишь одна. Не хватает деталей. Бортоснастка — процентов на 50, не больше. Да что говорить, если на бригаду из 15 человек два сварочных аппарата и один резак?!

Рядом с Сутягиным мастер цеха, молодой специалист Валентина Павлова. Приехала полгода назад после окончания Ухтинского индустриального института, и сразу же угодила, как говорится, с корабля на бал, в эту круговерть, связанную с пуском нового завода.

—Не думала, что будет так трудно, — признается девушка. — Как можно пускать объект, на котором столько всего не хватает!

—Ну, а как вам здешний Север?

—О, это не пугает. Ухта —тоже Север, Коми АССР. Так что выходит, — с севера на север. Вот только с жильем туго. Выйдешь, говорят, замуж, тогда будем думать. А как быть, если в мои планы это пока не входит?

В следующем пролете встречаю одного из руководителей производства.

— Не называйте мою фамилию, — сразу попросил он, — иначе мне будет трудно быть с вами откровенным.

—Хорошо, говорите.

—Этот завод работать не способен. Сейчас он не в состоянии выпустить ни одного кубического метра изделий. Растворный узел, сама подача бетона, — это, извините, просто пародия. Тех, кто проектировал мало назвать преступниками. Придумали тележку для подачи бетона: страшно непроизводительный вариант. Представьте, пробную кассету формовали 14 часов, тогда как на обычном заводе — час. Руководство, почти все новое, теперь вынуждено встать перед свершившимся фактом. Выход один — произвести реконструкцию. Лучше сразу, чем потом. Правда, это отнимет два-три лишних месяца. Но что же делать...

Еще хуже положение дел в арматурном цехе. Ни энергии, ни воды, ни воздуха. Наладчики сплошь и рядом, как и везде, выполняют работу монтажников оборудования. На них, завершающих, вкупе свалились все недоработки и проекта, и строительства, и монтажа. Недаром сказал Азан Шайхутдинов, сварщик из бригады ремонтников Константина Коротина.

—Легче сделать самим, чем переделывать за кем-то...

Таков взгляд рабочих на свой новый завод. Какими же будут выводы государственной комиссии?

Н. КАЗАНОВА,
наш корр.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

Каким ты был, 1988?

Чем запомнился год уходящий? Каким он останется в вашей памяти? — с таким вопросом обращался в эти дни к людям наш корреспондент П. Александров.

О. А. УРАЛЬСКИХ, плиточница-мозаичница СУОР:

—Прошедший год был очень тяжелым. В конце прошлого у нас в бригадах провели сокращение. Нынче перешли на хозрасчет. Так что справиться с напряженным планом нам было очень тяжело. Первые месяцы перебивались из-за отсутствия фронта работ, сидели без дела и зарплаты. Зато теперь штурмуем объекты, забыв про выходные.

Тринадцать лет проработала я в СУОРе. Нынче на день строителя переехали в новую трехкомнатную квартиру ДСКовской серии. Девять лет прожили на подселении, теперь сами себе хозяева. Считаю, однако, что есть у нас девчата, у которых положение с жильем еще сложнее, чем было у нас. Да и работа тяжелая — стройка есть стройка. И все же жильем нас не балуют. Может в следующем году будет лучше?

Л. Н. МАЛЕЕВА, инженер по технике безопасности завода строительных материалов:

—Можно сказать, что 1988 год был для меня счастливым. Дочь Неля с серебряной медалью закончила среднюю школу и поступила на первый курс физико-математического факультета Нижневартовского филиала Тобольского пединститута. Это для меня самая большая радость, самое большое счастье. А на днях профком выделил нам комнату на подселении. Однако не меньшую радость испытываешь, когда помогаешь другим. В этом году выбрали меня председателем женсовета. Забот и хлопот прибавилось, ведь на заводе работает около 300 женщин. И у каждой свои проблемы. Для помощи в их решении и создали мы свой женсовет.

В целом же год уходит в историю с черной отметиной трагедии в Армении. Мне особенно больно за армянский народ, потому что в феврале этого года ездила по туристической путевке в Ереван. Очень мне понравился и сам город, и люди, — радушные, гостеприимные...

Омрачили концовку года и два несчастных случая, происшедших на заводе. Из-за собственной беспечности пострадали люди, которые уже далеко не первый год работают у нас. Нелепые, обидные травмы, которых могло не быть, просто не должно быть.

Такой вот он, уходящий 1988-ой...

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

В МОСКОВСКОМ СТИЛЕ

—Вам на комиссию? Проходите в холл, — такой примерно фразой встречают отделочницы почти каждого, кто приходит сюда. Поликлиника на 400 посещений в 13-ом микрорайоне готовится к сдаче. Сегодня, 26 декабря, здесь заседает рабочая комиссия. Хотя, как такового, заседания в общем-то нет. Представители почти всех подразделений, участвующих в строительстве, — на сдаточном объекте. Здесь и генподрядчик, и заказчик, и эксплуатационные службы, будущие хозяева...

В стороне, возле колонны оживленно разговаривают начальники участков В. Севочкин из треста Спецстрой и Н. Маркин трест-площадки № 3. Решать им есть что — благоустройство выполнено в зимнем варианте. А это значит, что летом спецстроевцам придется вернуться сюда вновь.

Вот собеседники рангом повыше. Посолиднее и по возрасту, и по положению. Зам. начальника объединения Гражданстрой В. И. Максименко, начальник УКСа п/о Нижневартовскнефтегаз С. Б. Бриллиантов.

Начальник РУСа В. М. Юрченко внимательно рассматривает чертежи. От одной к другой группе переходит Вячеслав Михайлович Брендин, управляющий генподрядной трест-площадки № 3. Представители этого же подразделения заполняют акты по оставшимся недоделкам.

Присоединяюсь к самой, на мой взгляд, заинтересованной группе. Будущая заведующая детским отделением поликлиники Людмила Васильевна Родионова, Александр Абрамович Гринейд, заместитель главного врача, начальник медсанчасти № 3, которой и будет подчиняться новая поликлиника, Наталья Вячеславовна Соколова. Сейчас они как раз собираются осмотреть будущие свои владения. Сопровождают их московские строители, чьими руками возведена поликлиника.

—Для нас просто мечта поработать в таком прекрасном здании, — делится своим впечатлением Наталья Вячеславовна. — Ведь это, можно сказать, первое типовое здание поликлиники в городе. Все время нам приходилось эксплуатировать приспособленные помещения.

—Да и само качество работ неплохое—вступает в разговор Людмила Васильевна. — Впечатление от работы отделочников самое хорошее. Ведь я здесь постоянно бываю. Радует и то, что впервые в городе будет детская поликлиника с двумя бассейнами. Здесь дети смогут обучаться плаванию, начиная с трехнедельного возраста. Ребятишки постарше, дошкольники, будут ходить во второй бассейн. Туда мы будем отправлять ослабленных детей: для оздоровления и закалки. Методист по плаванию уже есть.

— Анатолий Михайлович, теперь давайте посмотрим лабораторию, — обращается Наталья Вячеславовна к Анатолию Михайловичу Андрианову, начальнику хозрасчетного участка треста Мосотделспецстрой.

Проходим в следующее помещение. Красивые стены покрыты плиткой нежно-розового рисунка. Светлый линолеум, мощная вентиляция. Здесь тоже полный порядок. Дальше— комната для приема пищи.

—Нам остается все раскрыть на чистовую, — рассказывает по пути Андрианов. — Если учесть, что отделкой мы занимаемся всего месяц с небольшим, то состояние объекта для рабочей комиссии, думаю, хорошее. Это последний наш объект в этом году. А всего за восемьдесят восьмой мы сдали десять домов, три детских сада, школу и вот поликлинику. Государственная комиссия должна прийти сюда 29 декабря. Надеюсь, свое мы успеем закончить. Остаются вопросы к заказчику: что-то с оборудованием.

—Да, нет рентгенкабинета, — уточняет представитель заказчика. —Где-то в пути, но оборудование это не наше. Проблема в другом — в обеспечении рентгензащиты. Для этого необходима баритовая штукатурка, пластины из осанцованной резины для дверей, окон. Нужен свинец, поэтому все это пока в стадии решения... Это уже, можно сказать, мелочи. Главное, объект почти готов к эксплуатации.

Постепенно члены комиссии заканчивают свою работу, покидая здание поликлиники. Здесь пока еще полновластные хозяева — строители. Нет излишней суеты, скопища людей, как это зачастую бывает в предпусковые дни на сдаточных объектах. Но на всех этажах идет спокойная целенаправленная работа. Чувствуется, московские строители подготовили евртовчанам хороший подарок к Новому году.

Л. РАДАЕВА,
наш корр.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В первичных партийных организациях объединения Жилстрой проходят собрания по обсуждению итогов работы XXI областной партийной конференции. 27 декабря такое собрание состоялось у коммунистов аппарата управления. Своими впечатлениями поделился делегат конференции М. Е. Пирогов, плотник СМУ-9. Он отметил, что большинство делегатов выступали со своими чисто ведомственными интересами, проблемами. А хотелось бы услышать разговор о формах и методах партийного руководства, например, по каким критериям оценивать работу выборного партийного органа.

На собрании выступили В. Х. Давыдов, заместитель начальника по общим вопросам, И. В. Павлюченко, главный сварщик, В. Г. Денисов, секретарь парткома, Е. И. Куропаткин, начальник объединения. Выступающие говорили об ответственности коммунистов за претворение решений конференции в жизнь.

В 1989 году коллективу объединения предстоит сдать 135 тысяч квадратных метров жилья. Экономия сырья, материалов, автотранспорта, поможет справиться с напряженным планом года. Члены КПСС, каждый на своем месте, должны показывать в этом пример. Эта мысль была лейтмотивом многих выступлений.

Н. БЕНКЛЕЕВА,
рабкор.

* * *

27 декабря в парткоме состоялось совещание секретарей первичных партийных организаций подразделений объединения Нижневартовскгражданстрой. В работе принимал участие секретарь парткома, председатель городского комитета народного контроля В. П. Тихонов.

На совещании был рассмотрен вопрос «О подготовке и проведении партийного собрания по выборам парткома объединения Гражданстрой». Коммунисты наметили провести собрание в период с 15 по 28 января 1989 года. В ходе обсуждения поступило предложение, чтобы секретари первичных партийных организаций провели в своих организациях собрания по выдвижению кандидатов в члены парткома и его секретаря. Коммунистам, беспартийным, трудовым коллективам необходимо обеспечить максимальную гласность выдвижения кандидатов.

Сбор и обработку поступающих предложений, а также подготовку к собранию коммунисты поручили проводить секретарю партгруппы филиала треста Оргтехстрой А. И. Ивлеву, заместителю секретаря партбюро аппарата управления объединения Гражданстрой Ю. В. Кирпичникову.

Свои предложения по кандидатурам и проведению собрания можно направлять в партийный кабинет и редакцию газеты «На ударной стройке».

В. СОЛОПОВ,
секретарь партбюро аппарата объединения Гражданстрой.

ЧЬЯ БОРОДА ДЛИННЕЕ?

1. Новогодний обход Деда Мороза

Так уж видно повелось испокон веку, что конец декабря для строителя — самое жаркое время года. Успеть, только бы успеть — вот о чем беспрестанно думают управляющие и мастера, прорабы и бригадиры, суматошно устраняя огрехи уходящего года. С одного сдаточного объекта на другой, словно пожарные команды, мечутся приемные комиссии, и спорят до хрипоты представители разных служб и ведомств, доказывая собственную правоту и обличая нерадивость строителя вкупе с заказчиком.

Пока наши корреспонденты Л. Радаева и Н. Казанова пытались поспеть за неугомонными членами приемных комиссий, мы с Дедом Морозом и фотокорреспондентом Ю. Калининым решили провести рейд по объектам, которые в народе метко именуются «бородатыми».

Словно заколдованный замок, в котором навеки замерло время, возвышался среди предпраздничного города мрачновато - красный Дом техники. Зловещая тень застоя и вселенской дремы легла на наши лица, когда мы подошли к центральному входу. Даже белоснежная борода Деда Мороза стала бесформенной и серой.

—Мама, давно тут этот страшный дом стоит?—спросила малышка, со страхом глядя на узкие бойницы окон, украшенные таинственными крестами.

—Тебя еще на свете не было, когда строители взялись за Дом техники,—отвечала ей та. — На первую пятилетку строят, а концакрая еще не видать.

Поневоле подслушав этот разговор, опечалился Дед Мороз. Не уйти ему со спокойной совестью. Камнем на сердце будет висеть Дом техники. А строителям, — хоть бы хны. Разбежались по сдаточным объектам и мечутся по этажам как угорелые, видать, в догонялки решили поиграть перед праздником потренироваться. Правда, сами они эту игру штурмовщиной называют и борются с нею, проклятою, ну чисто как с алкоголем, — шуму много, да толку нет.

Достал Дед Мороз волшебную палочку, взмахнул ею, и предстали пред нашим взором в голубом ореоле, один чудная другого, «воздушные замки» многочисленных вариантов отделки и оформления Дома техники, которые не успев появиться на свет, тут же забраковывались и уступали место другим, словно радужные мыльные пузыри... Вот лопнул и последний из них, олицетворив собою печальную участь хрупкой совести ответственно - безответственных руководителей первого треста, а ныне — Химстроя, всех тех, кто напрочь заколдовал таинственный объект. Деду Морозу ничего больше не оставалось, как в недоумении развести руками и обратиться с вопросом к потомкам: «Да будет ли конец у этой стройки века?»



«ЮРЬЕВ ДЕНЬ» В КОМСОМОЛЕ

РАЗМЫШЛЕНИЯ ДО И ПОСЛЕ СОБРАНИЯ

НАЧАЛОСЬ с того, что секретарь комитета ВЛКСМ Нижневартовскжилстроя А. Ровинский позвонил в редакцию и попросил по возможности присутствовать на собрании. Повестка включала лишь один вопрос и звучала несколько необычно: «О членстве в ВЛКСМ». До собрания еще было время, и я задал несколько вопросов.

Ровинский. — Мы хотим изменить структуру и предложить три варианта выбора: первый — для тех, кто хочет и может работать; второй — для тех, кто еще находится в раздумьях; третий — подать заявление с просьбой разобрать его персональное дело в связи с выходом из рядов ВЛКСМ. Расставание пройдет безболезненно.

Корр. — Как правило, инициатива единиц растворяется в балласте.

Ровинский. — Да, это так. В конечном итоге получается однообразная серая масса.

Корр. — И отсюда возник вопрос «качества» рядов?

Ровинский. — Именно так. Денисов — секретарь парткома объединения, спросил у меня: «Что вам мешает заняться «чисткой»? Есть мол, комитет, пусть он этим и занимается. Здесь есть одно «но». Комитет — это еще не люди, которые сами для себя уже решили, что останутся в комсомоле. Наши первые шаги во многом определяет тюменский опыт. Я имею ввиду комсомольскую организацию физфака Тюменского университета, в которой после роспуска первички пожелали остаться из 250 членов ВЛКСМ лишь 23.

Корр. — Любое новшество встречает и друзей, и врагов. Как ты думаешь, сколько останется вас?

Ровинский. — Недавно уже был пробный шар. Написали объявление: «Комсомол в кризисе, бездействует, потерял авторитет, —приглашаем на обсуждение». Пришло 12 человек.

Корр. — Допустим, ваши перемены пошли, но ведь люди останутся те же. Попробуем выстроить прогноз.

Ровинский. — Если останется десятая часть (на учете состоит 111 человек)— это хорошо.

ПОКА шли в красный уголок, вспомнилась историческая аналогия—«Юрьев день». Кому-то она может показаться нехарактерной, но в принципе ситуация во многом общая. Давайте зададимся одним лишь вопросом — мог ли кто-то совсем недавно, не убоясь «оргвыводов», встать и заявить: «Я не хочу быть комсомольцем, потому что не вижу в этом смысла?»

Стремясь выполнить «план по валу», в комсомол загоняли палкой, устраивая «несоюзной молодежи» всякого рода препоны и ограничения, причем, эти барьеры не сняты и по сей день. Это не могло не привести к образованию «балласта» из равнодушных безынициативных «членов», в котором растворилась и исчезла не одна сотня добрых дел, полезных начинаний, смелых идей. Да и то малое, что все-таки выживало, — впоследствии опошлялось и извращалось.

Сама идея комсомола оказалась дискредитированной, а в выхолощенной сути многие увидели лишь одно — программу увеселительных мероприятий, не желая при этом понимать, что отдых должен наступать как перерыв в работе, а не наоборот. Смещены акценты, и вот уже псевдокомсомольцы соревнуются — кто ловчее проведет дискотеку: кто больше отпустит комплиментов пенкам, рокерам и прочим; кто заковыристей обругает «семью и школу»... Все это под неустанную трескотню с трибун о «единении», «сплочении», «повышении»... Один добросовестно спали на собраниях, другие — из начинающих карьеристов — писали, что непременно «хотят быть похожими на Павку Корчагина», третьи активно клеймили авторов, чьих книг и в глаза не видели. Вот такая, в двух словах, прелюдия.

ВЕРНЕМСЯ к собранию. Оно проходило в стиле того, о чем уже говорилось. Большинство проголосовало ногами: просто-напросто не явилось. Те же, что пришли, были ошарашены повесткой. Их нетрудно понять: стереотипы живучи в сознании и ломке поддаются не сразу. Были довольные и недовольные —всякие. В общем, все шло как обычно. Вся суть происходящего легко уложилась в две строчки детского стишка — «Толя пел, Борис молчал, Николай ногой качал». Паузы гробовой тишины перемежались с минутами взрыва эмоций. И, хотя недостатка в выступающих не было, выделить какую-то конкретную позицию не удалось. Да и закончилось собрание непонятно как—просто умерло само по себе через полтора часа словопрений, и все тут.

Уже не один раз пытался ответить на вопрос — почему судьба многих заседаний, собраний, форумов, съездов — в общем всего, чем так разнообразна наша жизнь — решается, как правило, в перерывах, перекурах. Что это за советский характер, который не возьмешь на измор никаким собранием, даже самым нудным. Характер, который во весь, что называется голос, заявляет о себе лишь после? Что за мода такая —доставать «ложку после обеда»? И это собрание не явилось исключением, а скорее стало подтверждением упомянутого правила.

К сожалению, послушать послесловие не представилось возможным: сработал еще один принцип — страха (на всякий случай) перед микрофоном. За неимением других собеседников, продолжили разговор с Сашей Ровинским.

Корр. — Прогнозы оправдались?

Ровинский. — Чего-то в этом роде я и ожидал. Пришло время четко определить свою позицию, и именно к этому не все готовы. Подождем следующего собрания. Во всяком случае, у меня нет желания оставлять все как было.

Единственное, в чем сошлись все присутствующие —комсомол в глубоком кризисе. Разделились мнения только в выборе дальнейших путей. Одни считают, что надо оставить все как было, улучшив при этом работу комитета, то есть, опять мы «недоработали, недоагитировали»; другие высказались менее конкретно — «нужно комсомол поднимать в общем».

Корр. — Сложилась ситуация, в которой все озабочены, но ничего не предлагают. Не считаешь ли ты, что это такое же самое равнодушие, только на новом уровне?

Ровинский. — На этот вопрос так сразу и не ответишь...

ОДНАКО, пришло время отвечать на вопросы, которые ставит жизнь. В первую очередь — самому себе. Хотя бы для того, чтобы не потерять ощущение того времени, в котором мы живем.

Р. КАЗАРЯН,
наш корр.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

В целях охраны и улучшения здоровья трудящихся в течение 1988 года в объединении КПД Жилстрой было организовано бесплатное диетическое питание для 139 человек. Выделено 39 санаторных путевок, 6 путевок в дома отдыха, 18 туристических. 100 детей работников треста отдохнули в пионерских лагерях. Было приобретено 328 семейных путевок в пансионаты. Для любителей спорта работают различные секции. Спортивные мероприятия в объединении не редкость. Наши рабочие давно уже привыкли видеть на своих столах в любое время года зеленый лук, морковь, другие овощи как из собственных теплиц, так и закупленные в других организациях. Хотя нельзя не отметить и то, что завоз их в этом году был в недостаточном количестве.

На территории треста имеются магазины «Промтовары» и «Продтовары», две магазина «Кулинария», две столовых, парикмахерская, медпункт, стоматологический кабинет, пункт по приему заказов на выполнение бытовых услуг, выдача молока.

Однако ни для кого не секрет, что не освободили мы пока от тяжелого ручного труда наших женщин. Не на должном уровне решаются вопросы сохранности здоровья людей, эффективного медицинского обслуживания, охраны труда, техники безопасности. Хотя мы много слышим и говорим сами, что здоровье человека, — это единственная ценность, без которой общество не может существовать.

Вот над чем нам предстоит еще много поработать в будущем 1989 году.

Г. КОРСАК,
председатель профсоюзного комитета объединения Нижневартовскжилстрой.

✦ ЮНКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

В подшефной средней школе № 14 объединения Нижневартовскжилстрой открыт юнкоровский пост нашей газеты.

Сейчас пока нельзя сказать, станет ли это увлечение для кого-то из ребят дорогой в будущую профессию журналиста, но одно можно сказать с уверенностью — у них активная жизненная позиция, ребята неравнодушны ко всему, что их окружает.

Мы предлагаем вам пробу пера наших юных корреспондентов.

ДРУЖБА ПОЗНАЕТСЯ В БЕДЕ

Когда весть о землетрясении в Армении дошла до нашей школы, каждый спросил себя: «Чем я могу помочь?» В первый же день был организован штаб помощи пострадавшим, который оповестил всех жителей микрорайона, где именно находится пункт сбора пожертвований.

С утра до вечера в течение трех дней взрослые и дети шли группами, классами, семьями. Малыши несли любимые игрушки, книги. Ребята постарше — теплую одежду, деньги. Ученики 5 «В» класса организовали сбор добровольных взносов жильцов дома по улице Ханты-Мансийская, 39 «А». Ребята из четвертых и пятых классов провели ярмарку солидарности. Вырученные деньги были переданы в штаб. Седьмые классы выразили желание заработать деньги, чтобы перечислить на нужды пострадавшим от землетрясения. Сколько доброты, заботы, сострадания увидели мы в эти тяжелые дни! Спасибо всем, кто откликнулся на призыв нашего штаба помощи. Всего на счет № 700412 учащиеся нашей школы перечислили 1240 рублей. Взносы продолжают поступать.

Н. РУДУН
старшая пионервожатая

НАША ТРАДИЦИЯ

В нашей школе есть хорошая традиция: ежегодно проводить фестиваль «Дружбы народов». В этом году условия его проведения стали несколько иными. Если раньше, к примеру, каждый класс представлял ту или иную республику, то теперь республикой были все параллельные классы. Кроме того, не стали присуждать места за выступление. Эти изменения положительно повлияли на ход праздника. Классам было легче готовиться к фестивалю. И проходил он гораздо интереснее, веселее, чем прежде. Это не было «показухой», «принудиловкой». Почти все классы очень хорошо подготовились. На этом фоне не так были заметны некоторые неудачи, шероховатости. Для меня и моих одноклассников нынешний фестиваль был последним: ведь мы выпускники. А поэтому хотим пожелать своей школе новых творческих исканий.

Елена МАСТ,
ученица 10 «Б» класса

ПРАЗДНИК РЕСПУБЛИК

Хочу рассказать о фестивале «Дружба народов», который проводился в честь дня образования Советских союзных республик.

Праздник открыли самые старшие — десятиклассники в красочных русских сарафанах и пестрых рубахах. За ними — наш 9 «А», представлявший Башкирскую республику. Наши ребята с увлечением рассказали об этой республике, ее достопримечательностях. Весь зал дружно аплодировал кружившейся в озорном башкирском танце Альбине Фарраховой.

Впечатляющим было и выступление 4 «Г» класса, первый раз участвовавшего в таком большом событии. Увлекла зрителей и национальная игра, которую инсценировали юные артисты.

Три часа пролетели как одна минута. Сколько прозвучало песен, частушек, стихов, исполнено танцев! Ничего, что тесновато в актовом зале, не сумевшем вместить всех желающих. Зато было очень весело. Фестиваль запомнился надолго, каждый из нас унес с собою частичку тепла и радости.

Ирина СОКОЛОВСКАЯ,
ученица 9 «А» класса.

КАЧЕСТВО — ВО ГЛАВУ УГЛА

Чтобы закрывалась форточка

Что такое качество, — знает каждый. Когда я получу квартиру, уж как-нибудь разберусь, хорошо ли наклеены обои, покрашен пол и плотно ли закрываются форточки и балконная дверь. Тысячи квадратных метров жилья ежегодно сдает объединение Нижневартовскжилстрой, сотни людей получают квартиры в дзэсковских домах и придирчиво проверяют качество работ. Изменилось ли что-то за истекший год в сторону улучшения качества сдаваемого жилья, и что для этого делают строители? — с таким вопросом я обратилась к людям разных строительных профессий.

ВАЛЕРИЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ КИРЮХИН, бригадир монтажников СМУ-10.

—Если сравнивать с тем, как мы строили четыре года назад, то качество сдаваемого жилья значительно улучшилось, особенно за последние два года. Повысились требования работников отдела качества объединения Жилстрой к нашим работам. Помню, два года назад за низкое качество монтажа дома, который мы сдавали в Мегионе, работники отдела качества впервые лишили нас среднемесячной зарплаты. Сколько тогда было недовольных среди нас, некоторые подали заявления об уходе. Но требования были правильные: брак есть брак, за него надо отвечать. Сейчас мы утвердились во мнении, что за брак в работе мы будем расплачиваться рублем из своего кармана, поэтому появилась заинтересованность в повышении качества работы. У нас в бригаде есть группы качества, которые ежемесячно оценивают работу всех шести звеньев. Тем, кто сделал работу некачественно, на заседании СТК будет снижен КТУ. От чего еще зависит качество монтажа? От того, какие панели поступают с завода. Бывает, привозят детали с нарушением геометрических форм. Из-за того, что привозят их иногда на необорудованных панелевозах, на панелях появляются сколы трещины. Это осложняет нашу работу по заделке швов, требует дополнительных материалов. Во время приема и передачи объектов субподрядчики высказывают нам все претензии, если они есть, и мы их устраняем. Конечно, наша работа усложнилась, но зато совесть рабочего человека у нас чиста. Мы знаем, что за себя нам краснеть не придется.

ИСЕЕВА ЛИДИЯ БОДЖАЕВНА, бригадир отделочников СМУ-9.

—Сегодня, как и вчера, как и многие века назад, основа качества — добросовестный труд. Это понятно, но нередко оно зависит от внешних причин, таких, например, как качество поступаемых материалов: краски, олифы, шпаклевки и т. д. Очень часто приходится работать с плохими материалами. На сегодняшний день качество краски, которой мы работаем, никуда не годится. Мы уже не говорим о том, что цвет ее темный, непривлекательный.

Второе, что мешает качественной работе — плохая организация труда. Как мы работаем? В начале квартала идет раскачка, а в конце давай-давай! А ведь все работы требуют определенной последовательности, соблюдения сроков. Сколько дней должна сохнуть шпаклевка или олифа —все это надо соблюдать. А мы при нашей штурмовщине и авралах зачастую забываем об этом, в результате страдает качество.

НАТАЛЬЯ ПАВЛОВНА УРЧУКИНА, бригадир отделочников СМУ-9.

—Да, качество прежде всего зависит от порядка на стройке. Скоро будет сдаваться дом № 4, который сейчас монтирует бригада В. А. Кирюхина. Думаю, что в начале нового 1989 года нам там предложат штукатурить стены. Прежде чем начинать штукатурные работы, нужно, чтобы дом прогрелся, чтобы в нем установилась плюсовая температура. Но сколько уже раз мы начинали штукатурить в холодных домах, заранее зная, что качество от этого пострадает. Подозреваю, что и с домом № 4 будет так же. Руководители должны заботиться о том, чтобы прежде, чем пригласить отделочников, сантехники должны провести в дом тепло. Завтра в доме № 7 будет работать госкомиссия, а сантехники все еще ходят здесь, латают свои дыры.

НИКОЛАЙ ИВАНОВИЧ ФИТКАЛЕНКО, бригадир плотников СМУ-9.

—Многие руководители и рабочие как-то привыкли к мысли, что отступления от ГОСТа им простят, а вот срыв плана — нет. Мы обычно количество противопоставляем качеству: много, мол, хорошо не сделаешь. Главное — сдать квадратные метры, а недоделки, если выявятся, потом устраним. Укоренилось у нас в практике и такое: в начале месяца или квартала необходимых стройматериалов у нас нет, а к моменту сдачи дома все вдруг находится. Но когда всего этого скапливается в одном месте много, и работу начинают делать люди далекие от профессии плотника или отделочника, ни о каком качестве говорить уже не приходится. Качество — это прежде всего порядок.

Разговор о качестве не окончен. Мы приглашаем принять в нем участие монтажников, плотников, маляров, штукатуров, рабочих завода крупнопанельного домостроения, работников отдела качества, руководителей стройки, словом, всех, кого волнует тема качества домостроения.

А. КОРОЛЕВА,
наш корр.

ЧЬЯ БОРОДА ДЛИННЕЕ?

2. НОВОГОДНИЙ ОБХОД ДЕДА МОРОЗА



На столовой - заготовочной нам повезло: повстречали своих недавних знакомцев братьев Степана и Юрия Демченко и их сотоварища Сергея Касьянова — героев одного из последних материалов о проблемах долгостроя. Это они долбили ломами мерзлую сибирскую землю (рупь семьдесят за куб) — под траншею для кабельной трассы. Теперь эта неслыханная работа уже позади, однако вводом на объекте так и не пахнет, до аппетитных запахов тут еще далеко.

Обнял Дед Мороз братьев Демченко, как родных, вручил Сергею Касьянову табличку с годом начала строительства этого многострадального объекта, и рассказал им новогоднюю сказку про белого бычка, которую не устают рассказывать друг другу генподрядчики из третьего треста и их многочисленные субчики. И заказчик их слушает, да, как говорится, в ус не дует, и оборудование не везет.

Знакомою почти родною показалась братьям эта сказка. Чуть было не прослезились они на тридесятой присказке. А тридцатую сами рассказали. О том, как мозаичные полы отбойными молотками крошили; как сердце кровью обливалось, когда в стенах, обложенных кафелем, пробивали кувалдами дверные проемы. Как долго потом не могли смотреть в глаза отделочницам из СУОРа...

Печальная сказка получилась, совсем не новогодняя. И, главное, нет у нее ни конца, ни края. Вот отзвенят куранты начало нового года, съедутся на столовую - заготовочную горе-руководители и начнут опять друг другу сказки про белого бычка сказывать.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ

Каким ты был, 1988?

С. С. СИНЯК, бригадир стропальщиков УПТК:

—Во многом уходящий год был обычным. Может быть немного стабильнее и ритмичнее стала наша работа, это, конечно, радует. А огорчил всех нас происшедший в бригаде несчастный случай со стропальщиком В. И. Волковым. Сейчас он уже потихоньку поправляется, недавно начал ходить. Да вот еще пятеро хотят уйти из бригады, создать свой кооператив по разгрузке багажа на железнодорожном вокзале. Дело в общем-то хорошее, но на работе бригады их уход, думаю, скажется не лучшим образом.

С. Н. ЛАПИЦКИЙ, художник трест-площадки № 3:

— Главное событие года в нашей семье — это рождение дочери. Оно сказалось, буквально, на всем, — и я, и жена окончательно забыли про то, что такое свободное время. Работа, магазин, аптека, домашние хлопоты — вот круг моих сегодняшних забот. На творчество, увы, времени просто не остается. Да и кроме того, честно скажу, очень устал от никчемной работы — писать лозунги и призывы, за которыми нет ни дела, ни отдачи.

Р. А. СЕРГЕЕВА, прачка общежития № 1:

—Обычный год, каких было немало за мою многолетнюю работу на Севере. В ЖКК я работаю вот уже 15 лет, здесь, в прачечной, — шестой. Работа тяжелая. Более тысячи простыней в месяц приходится простирывать нам с напарницей Лидией Леонидовной Баженовой. Гладим вручную. И зарплата у нас «соответствующая»—90 рублей.

А волнует нас неопределенность, — к кому отойдет наше общежитие? Ведь от нового хозяина в первую очередь будет зависеть жизнь и быт наших жильцов. Может тогда дойдут руки до того, чтобы подключить новую стиральную машину, которая вот уже два года стоит у нас без дела. А мы еще продолжаем надеяться, что наши маленькие проблемы будут услышаны, и гладильная машина наконец оживет, снимет с наших плеч тяжелую ручную работу. С такими вот пожеланиями и надеждами встречаем мы Новый год.

А. А. ПОБУТА, секретарь парткома треста Спецстрой:

—Знаменательным событием уходящего года для меня стало то, что в сентябре меня избрали секретарем парткома треста. Партийная работа была не в новинку. Трехгодичный стаж секретаря партбюро Управления механизированных работ что-нибудь да значит. Но ведь это было другое: и масштаб меньше, и ответственность не та.

Шел не с пустыми руками. Кое-какие задумки были. Осуществить их непросто. Этот год, и тревожный, и радостный, год девятнадцатой партийной конференции, стал во многом переломным для нашего коллектива. В ноябре УМС-84 перешло на вторую модель хозрасчета. Изменение почувствовали сразу. Люди стали заинтересованнее работать. Ведь в этих условиях заработная плата не гарантирована. Получают исходя из того, сколько вложили.

Во многом ощущаем мы на себе пока и административно-нажимные приемы, несовместимые с хозрасчетом. Но главное, надо учить людей экономике. Вот почему перед нами по-новому встал вопрос о постановке экономического образования. Ведь пока рабочий человек сам не поймет механику хозрасчета, все его преимущества, нам трудно будет сделать его своим союзником.

ЧЬЯ БОРОДА ДЛИННЕЕ?

3. Новогодний обход Деда Мороза

Подустал, притомился Дед Мороз, надоело ему по бородатым объектам расхаживать, своею седою бородою трясти, нагоняя страх на нерадивых строителей. Приехали мы на общественный центр, что уже третий год строится в пятнадцатом микрорайоне. Сел Дед Мороз на приступочек, притулился, призадумался. Видно, затосковал по ребячьему смеху, по веселой детворе, что ждет его — не дождется, наряжая в домах елки новогодние.

А тут ему навстречу выходит из вагончика старший прораб трест-площадки № 3 Николай Маркин и молвит человеческим голосом, что, мол, нельзя этот объект долгостроем называть, бородатым навеличивать. Не вышли еще сроки его нормативные, не подоспело времечко приемным комиссиям расхаживать, во все углы заглядывать. Потому, мол, и людей на общественном центре мало, все на сдаточных упираются.

Отпустил его с миром Дед Мороз. Не стал нотаций читать про штурмовщину заклятую. Пообещал однако, что накажет внуку своему строго-настрого следить за объектом этим в будущем году денно и нощно, укажет, с кого, в случае чего, за дело спрашивать. На том и расстались.

Дед Мороз пошел подарки ребятишкам готовить, фотокорреспондент Ю. Калинин пленки проявлять да фотокарточки печатать, а я — этот сказ писать для вас, дорогие наши читатели.

П. АЛЕКСАНДРОВ,
наш корр.



СКАЗКА ИЗ СНЕГА

Приближение новогоднего праздника чувствуется во всем. Нарядно украшены витрины магазинов, блестят, переливаются огнями пушистые елки, установленные на площадях города, ребятишки, довольные и счастливые, несут праздничные покупки: хрупкие стеклянные игрушки и золотую мишуру для украшения елок. Они больше всех любят и ждут этот удивительный праздник — Новый год.

Таинственная и счастливая атмосфера сказки входит в эти дни в каждый дом. Родители приносят ребятишкам кулечки с конфетами, подарки, которые «передают» им то зайка, то лисичка, а то и сам Дед Мороз.

На улицах и площадях города вырастают сказочные города из снега и льда. В одиннадцатом микрорайоне на площади строители объединений Жилстрой и Гражданстрой возводят Снежный городок. В центре городка установлена высокая красавица - елка, еще четыре, поменьше, стоят по его периметру. Огромная голова сказочного богатыря Руслана, выполненная из деревплиты и фанеры служит своеобразной лестницей на высокую ледяную горку. Две деревянные формы держат крепко спрессованный снег, который скоро умелые руки мастеров превратят в Деда Мороза и Снегурочку. Деревянный петушок с высокой спицы будет взирать на шумное и радостное веселье ребят. Качалки, карусели, деревянные и снежные горки встретят здесь новогодних гостей.

Десять плотников УПТК объединения Жилстрой заканчивают строительство ледяного забора вокруг Снежного городка.

—Второй раз я возвожу такой городок, — рассказывает главный диспетчер Г. А. Зайнуллин. — В прошлом году погода крепко помогла нашей работе, сильный мороз быстро схватывал и покрывал ледяной коркой снег. А в этом году зима стоит теплая и нам работать тяжелее. Посмотрите на горку, — обращается он ко мне, — сколько ее ни поливаем, вода через снег, как через сито просачивается и уходит вниз.

Около горки образовалась большая лужа, а сама она ничуть не замерзла.

—Конечно, погода в этом году нам не помогает, — говорит зам. по кадрам и быту В. К. Тимофеев — но Снежный городок для ребятишек мы все-таки построим. Вообще-то это любимое место не только для малышей. В прошлом году я видел, как в новогоднюю ночь приходили сюда лиж невартовцы семьями, с друзьями, знакомыми. Поздравляли друг друга с Новым годом, желали счастья, здоровья, катались с горки, пели песни. Мне кажется, в Новый год люди становятся добрыми и доверчивыми, как дети.

Заканчивают свою работу строители Снежного городка. Не сегодня-завтра здесь вспыхнут разноцветными огнями елки, зазвучит музыка, закрутятся качели, звонкий и счастливый смех детворы наполнит площадь. Люди, которые придут сюда, приветливо улыбнутся и скажут друг другу: «С Новым годом!».

А. КОРОЛЕВА,
наш корр.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Н. БОНДАРЕНКО

НОВОГОДНИЕ СТРАДАНИЯ
(САТИРИЧЕСКИЕ КУПЛЕТЫ)

О том, как администрация ЖКК и лично товарищ Прокопченко «торопятся» с ремонтом общежития № 1 у нас уже вовсю распевают частушки.

Да и как их не распевать, если пятилетние стенания жильцов о помощи, правда в прозе, успеха не имели.

Зам. начальника по кадрам и быту бывшего объединения Нижневартовскстрой В. П. Кондратьев тоже их не услышал, а, может, вовсе не захотел прислушиваться. Теперь уже, увы, и объединения нет, и начальство поменялось, и кругом-то все стало другое. Неизменным остался жалкий быт общежития, да, пожалуй, еще и жильцы никуда не делись. Они только перестали просить и «плакать», вдруг развеселились, взяли да и запели «на радостях»:

ЖКК—отец родной,
Ты глаза свои открой!
Посмотри на этот дом,
Хоть сдавай в металлолом.

Пятый год ремонта ждем,
В туалет с зонтом идем,
Трубы лопнули, текут —
С потолков ручьи бегут.
В дырах раковины, краны
И из кранов бьют фонтаны.

Обрастают стены мохом,
А жильцам и вовсе плохо!
Не хватает в кухнях плит,
А без них живот болит:

Сухомятку тихо ешь,
Хоть она проела плешь.
В общежитии живем,
Песни грустные поем.

Не работает буфет
И столовой тоже нет,
Слышишь, милый ЖКК,
Живы мы еще пока.
Поскорее приезжай —
Ремонтируй и спасай.
Адрес наш уж лет пятнадцать
Менделеева, девятнадцать.

Вот такие куплеты слышатся у нас в канун новогоднего праздника.

Р. КАЗАРЯН

ЧТО БЫ ЭТО ЗНАЧИЛО!

Циферблат — родственник в бухгалтерии.
Предпосылка — извещение на посылку.
Злачное место — элеватор.

АШИПКИ

Резвость — норма жизни.
Горбольница.
Шпиковая дама.
Фон материального поощрения.
Горисполком.
Идиотика.
Обмен опытом.
Масонская лужа.

СОВМЕЩИЗМЫ

Тихий Дон Кихот.
Сорочинская ярмарка тщеславия.
Пяльная лампа Алладина.
Средняя школа злословия.
Гордиев узел связи.

МЫСЛИ ВСЛУХ

Наступает год «Змеи», а в нашей столовой уже который год продолжается год рыбы.

Если у Фемиды есть весы, то почему не быть и подпиленным гирькам?

Если ночью все кошки и серы, то мышам от этого не легче.

Если гора не идет к Магомету, то Магомет пишет на нее жалобу.

Страшно подумать, сколько законов открыл бы Ньютон, работая сторожем колхозного сада.

Чтобы ничего не делать, нужно желание и время.

Маугли —племянник Тарзана.

Оказали первую помощь и проводили в последний путь.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В магазине «Сувенир» открылся отдел «Данайские подарки», на втором этаже работает бюро «Медвежьих услуг».

НАРОЧНО НЕ ПРИДУМАЕШЬ

из объявлений: «одинокий парень хочет жить»; «продается двухспальный шифанир»; «сыму жилье».

из приказа: «приказываю вступить в добровольную народную дружину».

ответ из больницы по телефону: «наверное, ему стало лучше, если совсем не умер».

из разговора двух подруг, одна из которых вернулась из турпоездки за границу:
—Как там в Австрии?
—Плохо... плохо..
—Я так рада, неужели хуже, чем у нас?

С. КУКАРЦЕВ

* * *

Яблоко пахнет морозом зимы,
Искрится снег цветастым [illegible]
Сами не зная, я тебя мы
Были предчувствием друг друга.

ОТКРОВЕНИЯ

На душе нарастает сало,—
Слишком скучно и тихо стало,
Слишком мало тревог и песен.
И живешь — ни угрюм, ни весел.

ПОВОРОТЫ СУДЬБЫ

Как женщину баранку он любил,
И как рулем крутил своей женою.
В аварии машину он разбил.
Жене соседа любит за стеною.

СПОРТ

Еще в ноябре началось открытое первенство по шахматам в объединении Нижневартовскжилстрой. Проходило оно в шахматно-шашечном клубе «Строитель». Завершились шахматные баталии в декабре. В соревнованиях приняло участие 16 шахматистов.

Первенство проходило по круговой системе. Чемпионом 1988 года стал секретарь парткома нашего объединения В. Г. Денисов. Второе место занял мастер РМЦ завода крупнопанельного домостроения С. М. Червинский. На третье место вышел технолог арматурного цеха завода КПД П. В. Овчинников.

Среди приглашенных шахматистов лучшим стал учитель подшефной средней школы № 14 В. И. Яковлев. Он награжден дипломом и сувениром профкома Жилстроя.

Победители награждены Почетными грамотами.

В. ХАЛТУБАЕВ,
главный судья соревнований.

Редактор
А. П. НОВОПАШИН

Наш адрес: 626440, г. Нижневартовск, ул. Менделеева 13, тел. 6-10-92, 3-57-71.
Нижневартовская типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома, объем 1 п. л. Заказ 16717, тир. 3432