Заглавие

Огни трассы

Подзаголовочные данные, учредитель

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и администрации треста Самотлортрубопроводстрой

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

1984 г., январь – декабрь

Периодичность

Газета выходит по субботам

Приложения

Примечания

Газета выходит с февраля 1983 года

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»

Заглавие

Огни трассы

Хронологический охват материалов на рулоне

1984 г., № 1-41, 43-48

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

№ 42

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

В некоторых номерах поврежден левый край страницы
№ 48 – срезана верхняя часть страницы

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает
На отдельных страницах текст выцвел

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

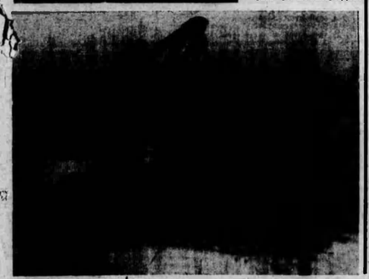
ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОКОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1960 года — № 1 (46), СУББОТА, 7 января 1984 г. — Цена 1 коп.

УСПЕХ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ





Одним из самых значительных рационализаторских предложений года в тресте стали разработка и внедрение в производство передвижного комплекса контактной сварки. Огромную работу проделала творческая группа рационализаторов и изобретателей из спец. управления № 18. Основные составные комплекса - монтажно - сварочная головка К-584 и болотоход БТ-361 «Гюрзинь». экономический эффект новинки -46 тысяч рублей в год. Изобретение представлено на конкурс работ молодых ученых и специалистов по разработке новых эффективных средств малой механизации в строительстве, который проводится областным комитетом ВЛКСМ и областным советом НТО Р. ВОИР.

На снимке: оператор контактной сварки В. Я. Аксенов, общий вид передвижного комплекса контактной сварки.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ЗА СЧЕТ БРИГАДНОГО ПОДРЯДА

Претворяя в жизнь решения XXVI съезда КПСС и последующих постановлений партии и правительства по ускоренному развитию Западно - Сибирского топливно - энергетического комплекса трудящимися специализированного управления № 18 успешно справились с поставленными перед ними задачами.

За третий год одиннадцатой пятилетки коллективом СУ-18, освоено 16,079 миллионов рублей капиталовложений, построено и сдано в эксплуатацию 267 километров трубопроводов различного назначения для НГДУ имени Ленина и «Белозернефть». Достигнутые успехи мы относим за счет внедрения бригадного подряда, большой работы, проводимой среди коллектива управления по укреплению трудовой и производственной дисциплины, совершенствованию технологии строительства.

Большой вклад в решение поставленных задач вносит коллектив бригады, возглавляемый В. П. Дуванским. Занятый строительством водоводов ПНД Самотлорского месторождения, этот коллектив неоднократно занимал призовые места как по управлению, так и по тресту по итогам социалистического соревнования. Бригада успешно справилась с годовой программой и выполнила принятые социалистические обязательства.

Достигнутые успехи радуют, но не дают повода для самоуспокоения. 1984 год принесет новые задачи, решение которых потребует максимального приложения сил, знаний, опыта. На это нас настраивают материалы декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, положения и выводы, изложенные в тексте выступления Генерального секретаря ЦК КПСС, председателя Президиума Верховного Совета СССР Ю. В. Андропова.

В. МАЛЮГИН,
начальник СУ-18.

ПО ИТОГАМ СОРЕВНОВАНИЯ

Итальем победителей последней трубной недели 1983 года. По итогам недельного социалистического соревнования среди бригад ведущих профессий лидируют:

сварщик - монтажник бригады на потолочной сварке труб В. Н. Дуванского из СУ-18, при задании 3 км он смонтировал 7,28 км трубопроводов на КНС-13;

бригада по прямолинейной подготовке трассы А. В. Переселицы из ДСУ-12, построившей 320 погонных метров ленточной дороги на КНС-13 и ДНС-2 — ЦПС при задании 200 погонных метров.

Поздравляем победителей! Желаем новых успехов в новом году!

Первое в этом году заседание комитета комсомола треста подвело итоги социалистического соревнования среди комсомольских организаций треста.

Три наиболее активные организации заслуженно поделили между собой призовые места. Комсомольская организация СМУ-23 — на первом месте, за год она выросла в два раза. Молодежный коллектив автобазы № 2 — самый активный участник всех проводимых мероприятий — на втором месте. Стабильно работала весь год комсомольская организация СМУ-14, она — на третьем месте.

В. КАЗАРЯН,
секретарь комитета ВЛКСМ треста.

ВНИМАНИЕ: НЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ

Дефицит под снегом

Сугробы... Сугробы... появляют, предвещают снегопад. Это первое, что бросается в глаза каждому, кто приезжает в УПТК нашего треста на железнодорожную станцию Нижневартовск-2. А под ними труба различного назначения и диаметра, железобетонные плиты, лес, различное оборудование. Все свалено где попало и как угодно, но только не так, как требуют правила складирования. Так необходимые плиты уже сейчас лежат, придавливают друг друга, а чуть подтает снег — тем и глядя

Устойчивость труб не отвечает никаким требованиям. Строительные УПТК могут поменяться ролями и в 15, и в 20, и в [illegible]. Ведь для них нет разницы ни в диаметрах, ни в назначении труб. Между рядами труб большого диаметра может оказаться заключенная в изоляцию. Попробуй затем, вдруг необходимо? Придется затрачивать дополнительное время, труд людей и механизмов. Плюс к тому трубы [illegible] становятся непригодными для монтажа трубопроводов.

А под многими снежными завалами и не угадаешь, что хранится. Может быть, именно тот «дефицит», в поисках которого бродит по стеллажам представители различных управлений? Собственно, что и где лежит под снегом не знают и сами работники УПТК.

— Нет ли у вас каких-нибудь материалов? — поинтересовались мы на участке.

— У нас нет. Они в отделе комплектации. Там, и в отделе комплектации о таком даже не слышали. Отсюда — и многие беды УПТК, неразбериха при погрузке, простои автомашин.

А ведь время, затраченное на неправильную разгрузку и складирование, уже не вернуть. Для устранения снежных заносов дополнительно требуются трудозатраты. Как сообразятся сделанные их руководство УПТК и до каких пор будет терпеть на станции Нижневартовск-2 будут применяться?

С. КОВАЛЕВ.

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА С 1 ПО 31 ДЕКАБРЯ 1983 ГОДА

Подразделение	РАСЧИСТКА		ВЫБОРКА ПАЗГЕЯ		ПОТОЛОЧН. СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.
СМУ-14	33,6	14,4	33,6	13,3	33,6	16,6	33,6	17,7	33,6	6,7	23,6	2,7	33,6	8,5
СМУ-16	28,4	12,1	24,0	16,6	21,6	20,0	31,6	16,6	21,6	16,2	28,4	15,5	28,4	16,3
СУ-18	19,6	33,9	31,2	29,7	31,2	28,1	28,4	28,5	31,2	26,3	31,2	24,7	31,2	29,6
СУ-43	36,0	21,6	36,0	21,7	36,0	22,6	36,0	21,5	36,0	19,2	36,0	21,9	36,0	7,2
СУ-44	21,6	6,0	18,4	10,5	21,6	7,3	31,6	5,3	26,6	6,2	40,6	8,1	40,6	6,2
по тресту	194,4	88,5	141,6	93,8	148,0	91,1	149,8	89,6	181,2	77,8	166,0	74,0	166,0	80,8

С ЗАДАЧЕЙ СПРАВИЛИСЬ

Хорошо потрудился в прошедшем году коллектив участка № 5 ДСУ-12.

От результатов работы участка, который ведет отсыпку грунтом вдоль— трассовых проездов, обваловку трубопроводов, часто зависит своевременный ввод в эксплуатацию важнейших объектов. За 1983 год бригадой А. А. Куцмана, например, было разработано в карьерах и перевезено на объекты 162 тысячи кубических метров грунта. Это составило 997 тысяч рублей строительно - монтажных работ при плане 840 тысяч рублей.

Конечно, не все гладко в нашей работе. Наш участок карьерный, его работа полностью зависит от автотранспорта — от количества выхода автосамосвалов на линию, от их исправности, то есть готовности работать в полную силу. А бывает, что не всегда вовремя бригада доставляется в карьер из-за отсутствия вахтовой машины. Мешают работе и поломки механизмов.

Но коллектив в бригаде подобрался хороший, слаженный. Мы понимаем, какие большие и важные задачи ставит перед нами 1984 год и постараемся с честью справиться с ними.

В. ЮДИНОВ,
начальник участка № 5.

Год минувший— год будущий

Этот год был для нашего управления не особенно удачным. Правда, уже к 1 декабря мы имели 4542 тысячи рублей выполнения при плане 4474 тысячи рублей. Но обычно мы рапортовали о выполнении годового плана намного раньше— к Ноябрьским праздникам, например. Одной из самых главных причин такого отставания стала начавшаяся реконструкция подразделения: в автотранспортное предприятие треста передаются техника, люди. С этим связана и другая наша беда. Упал коэффициент выхода болотоходов, поскольку не осталось специалистов, работающих на этой технике не первый год и знающих ее. Среди водителей «Хаски», например, только Д. Жданова можно назвать асом своего дела, кстати, он со своим напарником Ф. Плотниковым считается лучшим экипажем среди водителей болотоходов. А ведь основная нагрузка в выполнении государственных заданий приходится на участок болотоходной техники. Потому очень остро сейчас стоит вопрос о кадрах, квалифицированных, с опытом работы на этой технике.

Шестой участок в нашем управлении — техпомощь на колесах. Но 12 передвижных ремонтных машин, обслуживающих подразделения треста, не всегда используются по назначению. Услуги же выполнения плана не дают, хотя и приносят нам 1,5—2 миллиона рублей прибыли в год. Хотелось бы особо отметить лучшую ремонтную бригаду —это бригада И. Иваницкого. Качественно, быстро выполняет она порученные ей задания, немалая заслуга в этом — работников бригады Н. Черкунова, А. Беседина, В. Тамарлакова.

Работают наши коллективы и на строительстве конденсатопровода Уренгой — Сургут. На 170 процентов выполнила годовой план бригада Николая Зольникова, занимающаяся балластировкой конденсатопровода.

Техника не стоит на месте, предлагает все более новые совершенные станки и оборудование, облегчающие труд. Вот и работники нашего подразделения успешно осваивают новые анкеровращатели «Вау-1001». Если в первое время продуктивность их была только 150 пар в месяц, но теперь она достигла 400, а до конца зимника еще 6 тысяч пар.

От нового года принято ждать новых событий, перемен — только в лучшую сторону, и наше управление — не исключение в этом плане. Мы твердо знаем: каков будет наш труд — таковы будут и результаты, и наши достижения ковать нам самим.

В. БИРЮЗОВ,
начальник СУ-7.

△ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ПОДВОДЯТ СУБПОДРЯДЧИКИ

На сегодняшний день, пожалуй, самыми важными точками для СМУ-14 являются объекты НГДУ Покачнефть. Здесь, на Покче, участок управления должен закончить свои работы и затем будет ликвидирован. Задача у руководства управления одна: ускорить ход работ, а затем, закончив, перебросить освободившуюся технику, людей на другие важные участки. Увы, это не удается.

В последние недели 1983 года монтажники СМУ-14 практически простаивали, [illegible] ку УМ-19. Она заработала лишь 28 декабря. А с начала года бригады П. Шестакова и П. Дергача вновь стоят. Сегодня на Покачевском участке СМУ-14 техника УМ-19 не работает, нет ни одной вахтовой, бортовой машины, плетевозов. Практически бездействует коллектив СУ-7, который должен выполнить электрохимзащиту трубопроводов.

Бездействие субподрядных организаций ставит коллектив СМУ-14 в затруднительное положение, срывается выполнение государственных заданий. Этого допускать нельзя.

◆ В ПОМОЩЬ ЛЕКТОРУ, АГИТАТОРУ, ПРОПАГАНДИСТУ

МИННЕФТЕГАЗСТРОЙ В 1984 ГОДУ

Коллегия министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности приняла постановление «О заданиях Государственного плана экономического и социального развития Министерства на 1984 год». В соответствии с ним главной задачей Министерства в текущем году будет являться реализация программы форсированного развития топливно - энергетического комплекса страны и, в первую очередь, газовой промышленности на основе ускоренного строительства и ввода в действие объектов и мощностей, повышения эффективности строительного производства и качества работ.

Запомните эти цифры! В них — программа работы предприятий нашего Министерства на четвертый год пятилетки. На лекциях, беседах, политинформациях необходимо довести стоящие перед Миннефтегазстроем задачи до каждого человека, нацелить коллективы треста на безусловное выполнение годовой программы.

ВОЙДУТ В СТРОЙ

Заданием на 1984 год по Миннефтегазстрою предусматривается ввод в действие:

газопроводов и отводов от них	— 10509, 9 км
нефтепроводов	— 2229 км
нефтепродуктопроводов	— 1212 км
газоперерабатывающих заводов	— 3000 млн. куб. м. переработки газа в год
нефтеемкостей	— 662,6 тыс. куб.м.

Предстоит построить и ввести в эксплуатацию 83 компрессорные и насосные станции, 11401 км радиорелейных и междугородных кабельных линий связи, наземных хранилищ газа емкостью 4,7 млрд. куб. м, 1,87 млн. кв. м. общей площади жилых домов, 15,4 тысячи мест общеобразовательных школ, 10,4 тысячи мест дошкольных учреждений, больниц на 585 коек, поликлиник на 1110 посещений, клубов на 3100 мест и другие объекты.

Объем товарной строительной продукции предусматривается в сумме 5022 млн. рублей и увеличивается к плану минувшего года на 7,8 процента.

Объемы работ в Западной Сибири возрастут до 282,0 млрд. рублей.

ДЛЯ МИНГАЗПРОМА

предстоит выполнить 3,3 млрд. рублей подрядных работ и сдать около 3 млрд. рублей товарной строительной продукции.

Центральной стройкой будет являться газопровод Уренгой—Центр-1 протяженностью 3023 км, в комплексе с 19 компрессорными станциями, из которых 1606 км, и 2 компрессорные станции необходимо ввести в 1 полугодии.

Для вывода на проектную производительность газопровода Уренгой—Помары—Ужгород предусматривается ввести в эксплуатацию 14 компрессорных станций и 261 км подводных переходов и резервных ниток. Намечено построить газопровод Минск—Гомель протяженностью 322 км, Хива—Бейнеу 385 км, отводы к ГРЭС и ТЭЦ Минэнерго 750 км.

Предстоят большие задачи по обустройству Уренгойского газоконденсатного месторождения. Объем работ на этом месторождении возрастет по сравнению с минувшим годом более чем на 50 процентов. Здесь необходимо ввести в действие установки газа мощностью 50 млрд. куб. м, в год и осуществить строительство технологических установок с конденсатопроводом протяженностью 700 км, и заводом по стабилизации конденсата в Сургуте, обеспечивающих промышленную добычу и транспорт газового конденсата.

Общий объем работ, связанных с обустройством Уренгойского месторождения, добычей и транспортировкой конденсата составит 560 млн. рублей.

ДЛЯ МИННЕФТЕПРОМА

предстоит выполнить строительно - монтажные работы и сдать товарную строительную продукцию на 1,4 млрд. рублей.

Центральными стройками для нефтяной промышленности станут нефтепровод Холмогоры—Пермь — Клин общей протяженностью 2400 км (диаметром 1220 мм), из которых 1500 км. предусматривается ввести в 1984 году, и продуктопровод Северные районы Тюменской области — Урало—Поволжье, протяженностью 1456 км.

ДЛЯ ГОСКОМНЕФТЕПРОДУКТА

предстоит ввести в эксплуатацию нефтепродуктопровод Травники—Кустанай—Аманкарагай протяженностью 321 км. Начнутся работы на строительстве углепровода Белово—Новосибирск.

СОБСТВЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

На развитие собственной производственной базы и строительство объектов непроизводственного назначения на 1984 год выделено 776,47 млн. рублей, в том числе строительно-монтажные работы 211,8 млн. рублей.

Из общего объема капитальных вложений направляется:

на производственное строительство — 642,61 млн. рублей, из них на техническое перевооружение и реконструкцию действующих предприятий — 72,3 млн. рублей;

на непроизводственное строительство — 133,86 млн. рублей, из них на жилищное строительство — 122,77 млн. рублей.

Предстоит ввести мощности по производству: сборного железобетона на 208,5 тысяч куб. м, в том числе КПД—141,5 тысяч кв. м, блочно-комплектных устройств на 14,43 млн. рублей продукции, вагонов—домов—1,1 тысячи штук, машиностроительной продукции на 3,6 млн. рублей.

Более 50 процентов капитальных вложений направляется на строительство предприятий в Западной Сибири.

ДЛЯ СТРОИТЕЛЕЙ

предусматривается ввести 389,2 тысячи кв. м. общей площади жилых домов, детских дошкольных учреждений на 2,8 тысячи мест, в том числе в Западной Сибири соответственно 236 тысяч кв. м. и 1,4 тысячи мест.

В ПРОМЫШЛЕННОСТИ

по сравнению с 1983 годом объем нормативной чистой продукции увеличится на 9,0 млн. рублей или на 4,7 процента, реализуемой продукции — 17,0 млн рублей или на 2,1 процента.

Увеличение продукции отрасли строительных материалов намечено на 7,3 процента, машиностроения — на 3,9 процента.

Производство плетевозов—трубовозов составит 1090 единиц, трубоукладчиков — 150 единиц, экскаваторов — 100 единиц, болотоходов — 100 единиц, труб стальных диаметром 114—480 мм — 390 тысяч тонн, а с защитным покрытием — 130 тысяч тонн, конструкции сборочного железобетона — 2700 тысяч куб. м, материалов стеновых — 4795 тысяч куб. м.

Предусматривается дальнейшее развитие производства товаров культурно-бытового и хозяйственного назначения, объем производства которых будет доведен до 2,8 млн. рублей, с ростом на 17,6 процента по сравнению с 1983 годом.

Себестоимость промышленной продукции запланировано снизить на 1,24 процента. Экономия от снижения себестоимости составит 8,7 млн. рублей.

В строительстве предусматривается обеспечить весь прирост объема подрядных строительно - монтажных работ за счет роста производительности труда, в промышленности — 65 процентов прироста нормативно — чистой продукции.

ВАША ЗАДАЧА, АКТИВИСТЫ!

Задачи перед коллективами предприятий Министерства, в том числе и коллективом нашего треста, стоят сложные и большие. Агитаторам, политинформаторам, лекторам, всем партийным активистам необходимо с первых дней года развернуть целенаправленную организаторскую работу по мобилизации коллективов на своевременный и досрочный ввод в действие мощностей и объектов, на выполнение всех установленных заданий, планов, повысить уровень воспитательной работы, принять меры для укрепления трудовой и производственной дисциплины.

Государственные задания — закон. И выполнить их мы обязаны во что бы то ни стало.

МОЙ ВКЛАД В ПЯТИЛЕТКУ

16 января с. г. во всех формах обучения будет проходить занятие по теме: «Мой вклад в пятилетку». Главная цель занятия — привлечение слушателей к организационной работе, проводимой инженерно-техническими службами предприятий по исследованию эффективности социалистического соревнования, анализу производственной деятельности, разработке проекта социалистических обязательств предприятия.

ПЛАН ПРОВЕДЕНИЯ ЗАНЯТИЙ

1. Анализ работы коллектива в 1983 году и задачи 1984 года. (Выступление первого руководителя предприятия, [illegible]ки, участка). В выступлении необходимо сравнить достигнутые результаты с планом 1983 года, с аналогичными показателями прошлого 1982 года, с данными других коллективов, участков производства. Показать имеющиеся резервы производства, выделив группу факторов, зависящих от рабочих (овладение передовыми приемами труда, рационализация, повышение профессионального мастерства и т. д.), от администрации (внедрение новой техники, новых форм организации труда), от общественных организаций.

2. Анализ выполнения личных социалистических обязательств 1983 года на примере 2—3 слушателей (на примере передовика, новатора производства слушатели должны убедиться, насколько их личный вклад в выполнение заданий пятилетки определяется мобилизацией знаний, умений, мастерства каждого).

3. Защита обязательств слушателями.

Литература: В. Н. Левин «Как организовать социалистическое соревнование», Полное собрание сочинений, т. [illegible].

Постановление ЦК КПСС «О совершенствовании организации, практики подведения итогов социалистического соревнования и поощрения его победителей», «Правда», 30 сентября 1983 г.

Материалы декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

Фактор общественного прогресса. (Вопросы соревнования в произведениях Ю. В. Андропова), «Социалистическое соревнование», № 10, 1981 г.

Бурова Е. Защита обязательств — база встречного. «Социалистическое соревнование», № 4, 1981 г.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам

Заказ № 219
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 2 (46), СУББОТА, 14 января 1984 года — Цена 1 коп.

СОБРАНИЕ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА

Состоялось собрание партийно - хозяйственного актива треста Самотлортрубопроводстрой. С докладом «Об итогах работы треста за 1983 год и задачах партийных организаций на 1984 год, вытекающих из решений декабрьского (1983 года) Пленума ЦК КПСС» выступил управляющий трестом И. Н. Пингакин.

В обсуждении доклада приняли участие: главный инженер СУ-16 С. А. Литовальцев, машинист экскаватора ДСУ-12 Л. П. Найден, прораб СМУ-15, секретарь партийной организации СМУ-23 М. Я. Слюченко, начальник автоколонны № 5 автобазы № 2 А. Д. Петровский, секретарь партийной организации СУ-7 В. А. Кучченко, секретарь комитета ВЛКСМ треста В. М. Казарин, председатель цехкома СУ-43 П. Н. Федоров, и. о. зам. начальника УМ-19, председатель цехового комитета управления Н. А. Литвиненко.

На собрании партийно-хозяйственного актива выступил заместитель начальника Главтюменнефтегазстроя В. Ф. Панченко.

Собрание актива приняло постановление, направленное на дальнейшее улучшение работы треста, мобилизацию коллективов на безусловное выполнение государственных заданий.

Собрание партийно -хозяйственного актива приняло социалистические обязательства коллектива треста на 1984 год.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА «САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ» НА 1984 ГОД

Выполняя решения XXVI съезда КПСС по дальнейшему развитию топливно-энергетической базы страны в Западной Сибири коллектив треста «Самотлортрубопроводстрой» за три года 11-й пятилетки ввел в действие более 2,5 тыс. км. трубопроводов различного назначения, тем самым внес свой вклад в выполнение заданий по транспортировке нефти и газа.

Единодушно одобряя и поддерживая мирную внешнюю и внутреннюю политику КПСС и Советского правительства, руководствуясь решениями ноябрьского (1982 г.), декабрьского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС и девятой сессии Верховного Совета СССР десятого созыва, утвердившей государственный план развития народного хозяйства страны на 1984 год коллектив треста включается во Всесоюзное соревнование и принимает на себя следующие социалистические обязательства:

1. Годовой план подрядных работ в объеме 99,1 млн. рублей выполнить к 28 декабря.

2. Построить и ввести в эксплуатацию 1220 км трубопроводов различного назначения, в том числе сдать в эксплуатацию на 5 дней раньше установленного срока — 25 декабря 1984 года конденсатопровод «Уренгой—Сургут» протяженностью 203 км.

3. За счет осуществления мероприятий по внедрению новой техники, передовой технологии и повышения производительности труда добиться экономического эффекта в 1,1 млн. рублей, в том числе: от рационализаторских предложений 150 тыс. рублей.

4. Повысить производительность труда в строительстве за 1984 год на 0,5 процента против плана.

5. Широко внедрять прогрессивные формы организации труда, выполнить методом бригадного подряда не менее 55 процентов объема строительно - монтажных работ, добиться значительного сокращения потерь и непроизводительных затрат рабочего времени, проводя решительную борьбу с нарушителями трудовой и производственной дисциплины.

6. Снизить себестоимость строительства и получить не менее 50 тысяч рублей сверхплановой прибыли.

7. За счет бережного хранения и эффективного использования труб, энергии, материалов сэкономить:

—80 тыс. квт. час. электроэнергии,

—110 тонн условного топлива,

—8 тонн цемента,

—10 тонн металла.

8. Подготовить и повысить квалификацию 960 человек рабочих, ИТР и служащих, из них:

—в институтах повышения квалификации — 40 человек,

—в школах Министерства — 50 человек,

в учебно-курсовом комбинате треста —870 человек.

9. Улучшить жилищные и культурно - бытовые условия жизни работников, для чего:

—построить и ввести в эксплуатацию жилые дома общей площадью 18,4 тыс. $м^2$,

—в поселке «Магистраль» сдать к 1 мая спортивный комплекс и баню на 35 мест, продолжить строительство детсада на 280 мест и сдать его под отделочные работы,

—подготовить пионерский лагерь и оздоровить не менее 400 ребят,

—организовать на базе отдыха «Дружба» в г. Жданове, на турбазе «Северянка» в г. Геленджике, и в г. Алма-Ате отдых трудящихся треста,

— продолжить шефскую работу со средней школой № 17.

10. Выполняя решения майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, внести свой вклад в реализацию Продовольственной программы:

—построить теплицы общей площадью 1280 $м^2$, в том числе в УПТК—280 $м^2$, АТБ-2 — 720 $м^2$, ДСУ-12 — 280 $м^2$,

—начать строительство теплицы в п. Савкино площадью 1000 $м^2$,

—начать строительство животноводческой фермы в п. Тархово на 200 голов,

—продолжать развитие коллективного огородничества, доведя общую площадь огородов до 20 га.

11. Улучшить организацию и повышать действенность социалистического соревнования, нацеливать его на выполнение и перевыполнение планов обеспечения высокого качества работ, роста производительности труда, осуществление режима экономии. Повышать гласность соревнования, окружать почетом и уважением передовиков и новаторов производства. Обеспечить своевременное обобщение и планомерное распространение передового опыта.

12. Рабочие, инженерно - технические работники и служащие коллектива треста приложат все силы, знания и опыт для успешного выполнения и перевыполнения плана 1984 года.

—На соревнование вызвать коллектив треста «Юганскгрубопроводстрой».

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на партийно -хозяйственном активе треста 7 января 1984 года.

ГОД—НОВЫЙ ПРОБЛЕМЫ—СТАРЫЕ

Основные плановые показатели 1983 года коллектив нашего управления выполнил. Это план по объему строительно -монтажных работ — на 101,2 процента, план по выработке на одного работающего СМР и ПП — на 110,3 процента, достигнуты опережающие темпы роста производительности труда по сравнению со средней заработной платой на 5,8 процента.

В прошедшем году управлением произведено 495 километров земляных работ, введены в эксплуатацию водовод Северо-Покурского месторождения, нефтесборные сети на обустройстве Повховского и дополнительных скважин Мыхпайского месторождений, межпромысловый нефтепровод Вать-Еганского месторождения и другие объекты.

Бригады, участки, коллективы управления в целом активно участвовали за досрочное выполнение заданий 1983 года, на протяжении года занимали в нем почетные места. Так, например, знаменитый своими трудовыми достижениями коллектив М. А. Довгорукого по итогам работы за I квартал занял II место, а за сезон—I место по Главку.

Но есть в нашей работе трудности, о которых нельзя молчать, потому что они систематически мешают четкой и слаженной работе. Самая главная из них — это недоразумения во взаимоотношениях с генподрядчиками, заключаются они в невыполнении своих обязанностей генподрядными организациями. Это и непредоставление наряд заказов, затягивание подписания первичных актов за выполненные объемы работ, плохо решаются вопросы жилищно - бытовых условий для рабочих управления, их питания. За примерами далеко ходить не надо. До настоящего времени на Урьевском месторождении генподрядчиком СМУ-15 не организован жилой городок, нет столовой, словом, жилищно - бытовые условия оставляют желать много лучшего. В ноябре 83 года в наш адрес были замечания со стороны СМУ-15, что по нашей вине сдерживаются подготовительные и земляные работы на канализационном сбросном коллекторе на озере Мулка и магистральном водоводе в г. Мегионе. Но давайте разберемся, чья же тут вина. В июле и августе на этих объектах было сосредоточено около восьми единиц землеройной техники, СМУ-15 же не предоставило этой технике фронта работ из-за отсутствия трубы и неукомплектованности монтажных бригад. Всему свое время, в ноябре часть этих механизмов была задействована на других важнейших пусковых объектах.

Большим тормозом в нашей работе является разбросанность объектов. Возникают по этой причине трудности перебазировки техники. Недостаточно ритмично организована доставка людей на трассы — не хватает вахтовых машин. Все это влечет за собой потери рабочего времени.

Сейчас перед нами встала и еще одна проблема. В связи с комплектацией шести потоков комплексной работы на трассах в ближайшее время в управление начнет поступать техника, которую нужно будет обеспечить людьми. Мы занимаемся вопросами кадров, но положительно они могут быть решены лишь при условии обеспечения рабочих жильем, пропиской и т. д.

В этом году перед управлением поставлены большие задачи, одна из главнейших — построить в этом зимнем сезоне конденсатопровод «Уренгой—Сургут». Погодные условия нас не балуют, но думаю, коллектив управления приложит все усилия для выполнения поставленных перед ним задач.

А. ЛИТВИНЕНКО,
и. о. зам. начальника УМ-19.

УРОК НЕ ВПРОК

У пожарных самая тяжелая пора: идет, так называемый, отопительный сезон. Нарушение элементарных правил противопожарной безопасности, не говоря уже об использовании не по назначению специальных электроприборов часто приводит к пожарам. Немало хлопот доставил в этом сезоне пожарным участок № 2 спецуправления № 44. Еще и зима не началась, в конце сентября работники этого участка стали «загонять тепло» в вагончики. Кончилось это мероприятие тем, что даже быстро приехавшая по вызову пожарная машина не отстояла помещение от «красного петуха». Самое бы время, так сказать, для профилактики провести руководству управления инструктаж да запастись первичными средствами пожаротушения, да все, видно, недосуг было.

Результат же халатности не заставил себя ждать. 2 декабря разыгравшийся очередной пожар не оставил и следа от бытовки. А причиной его стало использование шкафа для просушки электродов в качестве сушилки спецодежды, чего, кстати, не запрещал делать начальник участка В. В. Шибалкин.

Меры, конечно, будут приняты: составлены акты, наказаны виновные. Но это все потом. Так не лучше ли навести элементарный порядок в постановке пожарного дела в подразделении, строго спрашивать с ответственных лиц за противопожарное состояние объектов и жилгородков, чтобы не обращать в пепел государственные средства, материальные ценности?

Н. ТЮРИКОВА,
ст. инспектор ВОХР треста.

К РЕШЕНИЮ НОВЫХ ЗАДАЧ — С НОВЫМИ СИЛАМИ

С СОБРАНИЯ ПАРТИЙНО-ХОЗЯЙСТВЕННОГО АКТИВА ТРЕСТА СТПС

7 января в ДК «Юбилейный» состоялось собрание партийно-хозяйственного актива треста. Сегодня мы публикуем выступления участников собрания в изложении.

Первым при обсуждении доклада выступил главный инженер спецуправления № 18 С. А. Лктовальцев. Он отметил, что в 1983 году коллектив управления построил и сдал в эксплуатацию 285 километров трубопроводов различного назначения, в числе которых 93,8 км газопроводов высокого давления, 115,7 км водоводов ППД, 16 км городского газопровода и другие объекты. План по генподряду управлением выполнен на 101 процент. Значительный объем работ выполнен методом бригадного подряда передовыми коллективами, возглавляемыми В. И. Кирильчиком, Г. А. Новиковым, В. И. Дубановым. Ими построено 93 км трубопроводов, освоено собственными силами 3925 тысяч рублей капвложений.

Большая работа проведена по повышению уровня организованности, дисциплины и порядка на производстве, профессионального мастерства рабочих. В результате повысилось качество строительных работ, сократились порывы газопроводов высокого давления на испытаниях. Многие рабочие освоили смежные профессии, повысили мастерство.

В 1984 году коллективу предстоит построить и ввести в эксплуатацию 352 километра трубопроводов различного назначения, в том числе 182 километра газопроводов высокого давления. Как и в прошлом году основную надежду мы возлагаем на коллективы, работающие по методу бригадного подряда. Ими будет построено более 50 процентов всех трубопроводов. Чтобы справиться с государственными заданиями нужно отрегулировать наши взаимоотношения с субподрядчиками — СУ-7, автобазой № 2, ДСУ-12. Сейчас эта работа ведется и мы надеемся, что сварочно - монтажные бригады по вине субподрядчиков простаивать не будут.

— Планируя сегодня задачи на 1984 год мы одновременно анализируем итоги прошлого года, ход выполнения решений XXVI съезда КПСС, — говорит машинист экскаватора ДСУ-12 Л. П. Найден.— Нельзя не отметить, что в бригаде, в управлении сделано многое по повышению организованности, укреплению трудовой дисциплины. Возросла инициативность людей, их ответственность, повысилось качество работы. И все же недостатков еще много, а они сказываются на выполнении планов и соцобязательств. Так, нашей бригадой годовой план строительно - монтажных работ выполнен лишь на 73 процента, осоено лишь 600 тысяч рублей при задании 820 тысяч. В чем же причина отставания? Весь год бригада работала на субподряде в СУ-18 на строительстве газопроводов высокого давления, водоводов ППД Самотлорского месторождения. Плохая организация труда со стороны генподрядной бригады В. И. Кирильчика, непредоставление фронта работ, несвоевременный прием трассы от заказчика, отсутствие документации, чертежей привели к тому, что наши экскаваторы простаивали неделями? По многу раз бригаде приходилось переходить с объекта на объект в поисках генподрядчика из-за несогласованности действий инженерно - технических работников управлений.

Начался 1984 год. Но проблемы остались прежними. До сего дня бригада не знает, где и как нам предстоит работать. Сейчас в управлении создаются потоки по подготовке трасс. Однако, никто не заботится о том, чтобы собрать людей, объяснить стоящие перед ними задачи, как будет организован труд, его оплата, питание рабочих, доставка их на трассу. Казалось бы, это мелочи. Но именно из них и слагается успех работы потоков.

Настрой в бригаде боевой. Мы истосковались по настоящей работе и убедительно просим помочь нам организовать труд с полной отдачей, без потерь. В свою очередь мы приложим все силы, чтобы государственное задание было выполнено.

Слово предоставляется прорабу СМУ-15, секретарю партийной организации управления В. А. Здорову. В 1983 году коллективом подразделения, — говорит он, — сварено и введено 152 километра трубопроводов различного назначения и диаметра при плане 164,8 километра. Главные причины невыполнения плана строительно-монтажных работ — слабая организационная работа линейных инженерно - технических работников, из-за которой ряд объектов сдавался лишь в четвертом квартале, хотя была реальная возможность их ввода в первом полугодии. В результате поздно устранялись недоделки, затрачены дополнительные материальные и трудовые ресурсы.

Второй фактор, определивший невыполнение плана, — полная смена руководства управления, что повлияло на координацию работ. В - третьих, в подразделении еще низка технологическая дисциплина, отсутствует ответственность людей за производство работ, слаба организаторская роль партийной и профсоюзной организаций. Подвели нас и субподрядчики — коллектив УМ-19 не обеспечил строящиеся объекты техникой в достаточном количестве, из-за чего объекты не введены в строй.

В настоящее время подразделение сварочно-изоляционной техникой укомплектовано, люди настроены работать с полной отдачей сил. И мы приложим все силы, чтобы государственное задание 1984 года выполнить.

На трибуне — мастер - бригадир, секретарь партийного бюро СМУ-23 М. Я. Савченко. Коллектив СМУ-23, — говорит он, — с заданием по вводу жилья справился. При плане 8357 квадратных метров мы ввели в эксплуатацию 9500 квадратных метров. Однако, план по генподряду и собственными силами, по товарной строительной продукции не выполнен. Повлияло на это, в первую очередь, отсутствие проектно - сметной документации на 1983 год. И сегодня нет документации на строительство жилья в п. Радужном, г. Мегионе, возведение спорткомплекса в п. Магистраль. Не решены вопросы тепло-, водоснабжения и канализации базы ГСМ. Нет пускового комплекса. Приказы по предоставлению проектно - сметной документации не исполняются.

Крайне неудовлетворительно обеспечение бригад управления материалами, сборным железобетоном и деталями домов. Так, за девять месяцев строительства общежития на 537 мест в седьмом микрорайоне г. Нижневартовска УПТК ни одного месяца не обеспечило бригаду кирпичом и сборным железобетоном в полном объеме. При потребности 200 тысяч штук кирпича в месяц мы получаем 100 —120 тысяч штук, причем половину — битого. Пора бы руководству треста, партийному комитету народным контролерам не наслоях, а на деле заняться безхозяйственностью в УПТК.

Не поддается никакой критике комплектация деталями деревянных домов. Прачечная в г. Мегионе, например, комплектуется три года, база УПТК там же строится пять лет. Только по двум базам — УПТК и ГСМ мы недовыполнили план по генподряду почти на миллион рублей.

Плохая поставка материалов, неудовлетворительный выход на линию вахтового транспорта, простои из-за поломок кранов проводит к разложению трудовой дисциплины, увеличению текучести кадров, срывам в выполнении государственных заданий. Поэтому необходимо руководителям и партийным организациям всех подразделений принять действенные меры для улучшения положения дел.

— Минувший год был для коллектива автобазы № 2, как и для всего треста, напряженным, — говорит начальник автоколонны № 5 автобазы № 2 А. Д. Петровский.

Коллектив предприятия прилагал много усилий, чтобы справиться с заданием, однако, план выполнить мы не смогли. Решающую роль в этом сыграл недостаточный выход автомашин на линию, объясняющийся недостатком производственных площадей в автобазе.

В нашей автоколонне находится самая тяжелая техника треста за исключением трубоукладчиков и тракторов. Это МАЗы и КрАЗы. План года мы выполнили на 92,1 процента. Думаю, что на невыполнение задания сказалось неправильное планирование, ведь годовое задание у нас было вдвое больше, чем в минувшем году, хотя число машин возросло лишь на 8 единиц, да и то за счет передачи в автобазу старой техники из других подразделений треста. Новых плетевозов автобаза в течение двух лет не получала.

Выполнению плана помешали также большие простои транспорта при погрузке и разгрузке. За год простой составил 1986 часов, а это уже 3,2% грузоперевозок года. Кроме того, наши низкие показатели объясняются слабой организацией ремонта техники, некомпетентностью некоторых водителей, нарушениями трудовой дисциплины. Плохо налажены отношения с генподрядчиками, не организующими разгрузку автомобилей. В результате саморазгрузов трубы деформируются, трест несет большие убытки.

К сожалению, все вышеперечисленные недостатки имеют место и в новом году. Надеемся, что администрация треста примет меры для их исправления.

Секретарь партийной организации СУ-7 В. А. Кунченко отметил в своем выступлении, что годовой план управлений был выполнен досрочно, хотя с заданием четвертого квартала коллектив подразделения не справился. Плохо работала болотоходная техника, управление испытывает большую нужду в запасных частях для нее, горюче-смазочных материалах, аккумуляторах. На показателях коллектива сказалась начавшаяся реорганизация управления. Уволились многие кадровые рабочие.

Но главное, что мешало и мешает нашей работе — отсутствие четких планов. Коллектив управления должен знать свои конкретные задачи на 1984 год. Однако, до сего дня мы не имеем набора работ, не знаем, будем ли мы заниматься ремонтом всей техники треста или же все останется по-прежнему. Надеемся, что уже в ближайшие дни этот вопрос будет решен окончательно. Мы же приложим все силы, чтобы задание 1984 года выполнить досрочно.

— В тексте выступления Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова на декабрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС подчеркивается, что самое главное теперь — не потерять набранный темп, общий положительный настрой на дела, активнее развивать позитивные процессы, — говорит секретарь комитета ВЛКСМ треста В. М. Козарин. — К сожалению, к этим словам прислушивается не вся молодежь треста, напряженный труд одних перечеркивается безделием других. Например, комсомольско-молодежная бригада П. П. Шестака из СМУ-14 выполнила годовое задание по генподряду на 107, а собственными силами на 105,5 процента, в то время как в целом коллектив управления справился с заданием соответственно лишь на 90 и 87 процентов. Этот факт не единичный. Производительность труда в комсомольских - молодежных коллективах на 12—15 процентов выше, нежели в других бригадах. Но и на сегодняшний день, несмотря на все усилия комитета комсомола, КМК создаются в подразделениях с огромным трудом. В минувшем году, например, их было организовано лишь четыре — по одному в СМУ-14 и УПТК и два в автобазе.

Думается, что в нынешнем году положение будет выправлено и в каждом подразделении появятся комсомольско -молодежные бригады, звенья, экипажи.

Главной причиной невыполнения плана спецуправлением № 43, — говорит председатель цехкома предприятия Н. Н. Федоров, — является неудовлетворительное планирование. В частности, мы до сего дня не знаем каков годовой план управления, да и после того как он будет доведен до коллектива неизбежны корректировки, как и в прошлые годы.

Вторая причина плохой работы — низкое качество трубы и сварочных материалов, которое ведет к порывам трубопроводов. Чтобы сократить их число, необходимо организовать жесткий входной контроль качества.

И, наконец, третья причина — нехватка квалифицированных сварщиков, рабочих других специальностей. Эту проблему можно решить только путем обеспечения прилагаемых рабочих, молодых специалистов жильем. Руководству треста необходимо принять все меры для этого.

Председатель цехового комитета профсоюза УМ-19 Н. А. Литвиненко рассказал об итогах работы коллектива управления в минувшем году, подчеркнул, что основное внимание надо уделить организации слаженной работы генподрядных и субподрядных управлений.

Выступивший на собрании актива заместитель начальника Главтюменьтрубопроводстроя В. Ф. Ивченко ознакомил участников актива с итогами работы подразделений Главка за 1983 год, задачами, стоящими перед трестами в 1984 году.

Собрание партийно-хозяйственного актива приняло постановление, направленное на улучшение работы коллективов треста, и социалистические обязательства на 1984 год.

На снимках: на трибуне — председатель цехкома СУ-43. П. Н. Федоров; в зале собрания.

Фото В. Ляповцева.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-60. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по субботам | Заказ № 219 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА РЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1963 года — № 3 (50), СУББОТА, 21 января 1984 года — Цена 1 коп.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА ЗА IV КВАРТАЛ 1983 ГОДА. В ЧЕСТЬ КОЛЛЕКТИВОВ-ПОБЕДИТЕЛЕЙ ТРУДОВОГО СОПЕРНИЧЕСТВА ЗАЖИГАЮТ СЕГОДНЯ «ОГНИ ТРАССЫ» СВОЮ ЗВЕЗДУ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ.

ЗВЕЗДА ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

За достигнутые успехи в социалистическом соревновании за IV квартал 1983 года первое место среди управлений II группы присуждено дорожно - строительному управлению № 12 (начальник Е. А. Ковалев, председатель профкома Д. Н. Чекан). Коллектив управления выполнил план СМР на 102 процента, план по производительности труда на 112,8 процента.

Среди участков II группы I место завоевал участок № 5 из СУ-7 (начальник участка А. Е. Арбузов), выполнивший план СМР собственными силами и план по производительности труда на 137,1 процента и на 199 процента.

По итогам социалистического соревнования среди бригад ведущих профессий за IV квартал прошедшего года 1 место присуждено сварочно-монтажной бригаде П. П. Шестака из СМУ-14, она выполнила план по производительности труда на 129,5 процента. На II месте — сварочно-монтажная бригада П. Г. Орловского из СМУ-15, на III — бригада водителей плетевозов Р. И. Шахбазова из автобазы № 2. план по производительности труда выполнен ею на 195 процентов. Всем коллективам - победителям будут вручены Почетные грамоты треста.

Победителями в индивидуальном соревновании с присвоением звания «Лучший по профессии» признаны:

И. П. Карлыханов — машинист бульдозера ДСУ-12;

В. А. Ульянкин — электросварщик СУ-18;

С. И. Горбузюк — машинист трубоукладчика СУ-16;

В. А. РИХМ—слесарь-монтажник СМУ-14;

И. В. БЕГДИ — электросварщик СМУ-14;

Г. Ш. Пертайя — машинист трубоукладчика СМУ-14.

СЛАВА ЛИДЕРАМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ! СТРОИТЕЛИ ТРУБОПРОВОДОВ! ПЕРЕНИМАЙТЕ ПЕРЕДОВЫЕ МЕТОДЫ ТРУДА, БОРИТЕСЬ ЗА ДОСРОЧНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ЗАДАНИЙ!



Более десяти лет трудится в спецуправлении № 18 машинист трубоукладчика Сергей Степанович Катинков. Ударник коммунистического труда, он и активный участник общественной жизни коллектива. Как лучший профгруппорг Сергей Степанович награжден нагрудным знаком ВЦСПС «За активную работу в профгруппе».

На снимке: машинист трубоукладчика С. С. Катинков.

Фото Р. Путкарадзе.

КОЛЛЕГИЯ ГЛАВКА

16 января 1984 года состоялось расширенное заседание коллегии Главка. С докладом «Об итогах работы за 1983 год и задачах на 1984 год в свете требований декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС» выступил начальник Главка В. М. Павлюченко.

С отчетным докладом на расширенном заседании выступил главный инженер треста Самотлортрубопроводстрой В. Н. Стрижков, бригадир сварочно - монтажной бригады Г. А. Новиков из СУ-16.

В работе коллегии Главка приняли участие начальник ГлавПРУ Н. И. Кизуб, работники городского комитета КПСС, горисполкома г. Сургута, представители предприятий Главка.

На заседании были приняты социалистические обязательства коллектива Главка на 1984 год.

ХРОНИКА МЕСЯЦА

Ударно трудится на строительстве конденсатопровода Уренгой — Сургут бригада Н. А. Золькина из спецуправления № 7. Коллектив занимается прицрузкой конденсатопровода анкерами. За две недели января бригадой забито 100 пар анкеров.

Отлично зарекомендовал себя на работе в генподрядных организациях экипаж по перевозке техники из СУ-7. Два месяца работают члены экипажа П. И. Федоренко, А. П Франциев качественно, без одного дня ремонта.

С хорошими показателями ведет строительство водозабора ДНС-1—ДНС -2 на Северо-Покурском месторождении бригада М. З . Короткова из СМУ 15.

2,6 километра потолочной сварки — результат работы коллектива за неделю.

Обращение

КОЛЛЕКТИВА КОМПЛЕКСНОЙ ХОЗРАСЧЕТНОЙ БРИГАДЫ В. А. РИХМА ИЗ СМУ-14 К КОЛЛЕКТИВАМ ДСУ-12, АТБ-2

Уважаемые товарищи!

Событием огромной политической важности в жизни советского народа явился декабрьский (1983 г.) Пленум ЦК КПСС.

Претворяя в жизнь решения исторического XXVI съезда КПСС, декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и речи на нем Генерального секретаря ЦК КПСС товарища Ю. В. Андропова, мы, рабочие комплексной бригады участка № 2 строительно-монтажного управления № 14 взяли на себя повышенные социалистические обязательства: продолжая работать по принципу северских металлургов «коллективная гарантия дисциплины», построить методом хозрасчета и сдать досрочно, к 25 марта 1984 года, с хорошим качеством нефтепровод Вынгапурское месторождение — Белозерная ЦПС диаметром 820 мм протяженностью 43 км.

Наша бригада с гордостью восприняла важное поручение руководства треста и управления по действенной помощи нефтяникам нашего края по добыче «черного золота» страны. Мы обращаемся к вам, нашим сменщикам и товарищам по труду: как бы тяжело ни было, давайте дружно возьмемся за работу, отбросив в сторону взаимные претензии и обиды, заключим хозяйственные договоры на совместную работу и социалистическое соревнование по досрочной сдаче важного государственного объекта.

По поручению бригады обращение подписали: **В. А. РИХМ**— бригадир, **И. С. ПИТИН** — звеньевой, **Н. П. ПОТАПКИН** — электросварщик, **Р. Х. ХАБИРОВ** — электросварщик.

Профсоюзный комитет СМУ-14 изучил и одобрил обращение бригады В. А. Рихма к рабочим ДСУ-12, АТБ-2 о поддержании почина по досрочному строительству нефтепровода Вынгапурское месторождение — Белозерная ЦПС. Управлением сделано и делается все возможное для качественной работы бригады: закончена комплектация техникой, подобраны отличные специалисты для двухсменной работы. Есть только несколько «но», тормозящих работу на объекте: не видно работы ДСУ-12, пока слышны лишь дружные обещания руководства этого управления; не хватает в бригаде еще одной вахтовой машины.

Обсудив данный вопрос на заседании профкома, мы просим профсоюзные комитеты ДСУ-12, АТБ-2 взять под строгий контроль работу своих бригад и экипажей на важном объекте Вынгапур — Белозерная ЦПС. Есть предложение собрать совместное заседание профкомов СМУ-14, ДСУ-12, АТБ-2 с приглашением руководства управлений, начальников участков, бригадиров для решения всех вопросов по этому строительству.

ПРОФКОМ СМУ-14.

ВНИМАНИЕ ДЕЛУ РАЦИОНАЛИЗАЦИИ

Закончился год. О том, что нового внесли в производство творческие работники предприятий треста — рационализаторы и изобретатели — рассказывает старший инженер техотдела треста Зоя Александровна Воробьева.

Самыми значительными творческими достижениями рационализаторов треста по праву считаются такие предложения, как модернизация болотохода ВТ-361 с экономическим эффектом более 20 тысяч рублей (авторы — В. Бирюзов и А. Храмеев из СУ-7), разработка станка для резки изоляционной пленки с экономическим эффектом около 25 тысяч рублей (авторы — А. Шлендер и Д. Усманов из СУ-18), разработка и внедрение в производство передвижного комплекса контактной сварки (творческая группа из СУ-18) и другие. Однако, успехи остаются успехами, а остановиться подробнее считаю необходимым на недостатках постановки рационализаторского дела.

Так, например, во всех подразделениях треста не подтверждается соответствующим документом расчет экономического эффекта и правильность выбора коэффициента при составлении расчета, а ведь от этого зависит размер вознаграждения за рацпредложения. Нарушаются сроки рассмотрения, квалификации предложений и выплаты авторам вознаграждения. В приказах на выплату премий, особенно это касается СУ-7 и АТБ-2, не указывается за какие работы и по каким конкретно рацпредложениям премированы работники. За 1983 год резко уменьшилось количество рационализаторов в СМУ-23: два человека при плане 12, в УМ-19: 4 человека, в 1982 году было 21, вдвое в ДСУ-12.

Наиболее плохо обстоит дело с рационализацией в СУ-43. При плане 13 налицо здесь лишь один рационализатор. Работа пущена на самотек. Нет конкретного плана организационно - массовой работы, наглядной агитации, тематического плана. Техотдел треста после проверки состояния дел по рационализаторской работе дал конкретные рекомендации по улучшению работы. Теперь — дело за работниками подразделения.

На этом фоне неплохо смотрится рационализаторская работа в СМУ-14. Если в 1982 году в управлении было 10 рационализаторов, то в 1983 году —14, использованы все поданные предложения, их 9, и 1 изобретение. Проведен также конкурс на лучшее предложение ко Дню рационализатора, по итогам которого премирован лучший рационализатор управления А. Пергаев.

Творческий подход к делу, который влечет за собой экономию не только материальных ресурсов, но и рабочего времени, — это еще один плюс в пользу выполнения государственных заданий, и потому требует более серьезного к себе отношения.

Поторопитесь, смежники!

К строительству водовода Локосовское ЦТП-ДНС-2 на Урьевском месторождении приступила бригада Ф. З. Рахимова. Предстоящий объем работ — 28 километров. С начала работ бригадой сварено 1,65 километра, а рабочими УМ-19, которые ведут расчистку трассы, выполнено лишь 2,1 километра. Для нашей бригады нет дороги вперед, хотелось бы, чтобы бригада УМ-19 отрывалась от нас хотя бы на километр. Сварочные работы сдерживает и нехватка плетевозов. Те три плетевоза, что обслуживают сейчас бригаду Рахимова, поставляют только 400 м плетей в день, а потребность бригады намного выше - один километр. Поторопитесь, смежники!

Г. УТКИНА,
гл. диспетчер СМУ-15.

Дать кровь — спасти жизнь

19 января выездная бригада станции переливания крови провела в здравпункте треста «День донора». Кровь доноров спасла не одну тысячу жизней и в годы войны, и в мирное время, без нее невозможны сотни операций. В нашей стране широко распространено донорское движение.

Сто активных доноров нашего треста пришли в это утро в здравпункт. Наиболее активно приняли участие в этом мероприятии такие подразделения, как ДСУ-12, СУ-18, АТБ-2, аппарат треста. По-настоящему люди щедрого сердца, безвозмездные доноры, многократно сдававшие кровь — Т. А. Сапегина, О. Н. Саранулова из СУ-18, Н. В. Рыжкова из детского сада № 41, А. Ф. Лищук из АТБ-2, Н. В. Покало из СУ-7 и многие другие.



Отлично обслужил в этот день доноров коллектив столовой № 9 (новар.-бригадир Г. М. Мальцева), обед, приготовленный ими, был высококалориен и по-домашнему вкусен.

На снимках: на предварительной операции — определении группы крови — донор А. К. Попова — оператор множительной машины из аппарата треста; идет переливание крови.

Фото В. Липовцева.



Как живут и должны жить трассовики.

Первое в этом году заседание объединенного комитета профсоюза треста подвело итоги социалистического соревнования за звание «Лучший трассовый городок». Обследование, проведенное в конце года жилищно-бытовой комиссией профкома, показало, что из семи трассовых городков треста в хорошем состоянии находится городок СМУ-14 в Покачах. Здесь проживают 160 человек. В 17 жилых вагончиках разместились семьи, остальные — в трех бамовских общежитиях. Городок обеспечен всем необходимым для нормального труда и отдыха рабочих. Городок электрифицирован и радиофицирован, регулярно снабжается газетами и журналами, к услугам трассовиков — красный уголок, библиотека, столовая, баня, магазин в капитальном исполнении, прачечная. Не забывают здесь и о подсобном хозяйстве: построена теплица площадью 300 квадратных метров, свинарник на 110 голов. Трассовый городок признан победителем соцсоревнования, лучшему производственнику, принимавшему активное участие в обустройстве жилгородка, выделен автомобиль «Жигули».

Вместе с тем надо отметить, что не во всех трассовых городках созданы условия, обеспечивающие нормальный труд и отдых трассовиков. Особенно сложно с этим пока в СУ-43, СУ-44, СУ-18. Так, например, в общежитии СУ-43 не оборудована сушилка, недостаточно твердого инвентаря. Медицинская служба треста отметила некачественную уборку свинарника, а это является прекрасным условием для возникновения источника различных заболеваний — грызунов.

Отнюдь не в радужном состоянии находится трассовый городок СУ-44 в п. Радужный. Участок здесь не имеет теплых помещений для ремонта техники, недостаточно подкладных ковриков, все работы проводятся на снегу. На самой территории жилгородка постоянно находится большое количество автотракторной техники, территория замазучена, редко чистится, много строительного мусора, металлического лома. Проведенный в общежитиях ремонт не везде удовлетворительного качества, недостаточно мебели, комнаты перенаселены. Вряд ли такие условия труда способствуют хорошему настроению, желанию работать.

Как обстоят дела в п. Савкино? На территории поселка ведется сейчас большое строительство: строятся дома, магазин, баня и другие объекты), и потому территория городка перерыта, этому способствуют и частые порывы теплотрассы и водопровода. Новое общежитие, еще не принятое городской СЭС уже заселено. В ремонтно-механических мастерских недостаточно освещение, совершенно неэффективно работает вытяжная вентиляция, ни в одном из цехов нет питьевой воды. Вопрос санитарного состояния РММ неоднократно ставился медслужбой треста перед администрацией СУ-18, штрафовались руководящие работники, но все без толку, положение до сих пор не меняется.

Хотелось бы спросить: до каких же пор трассовики будут жить в таких условиях, и какой отдачи можно требовать от них? А ведь они — в авангарде всех самых важных строек треста, и именно от них в первую очередь зависит выполнение плановых заданий. И только от администраций управлений, партийных и профсоюзных организаций зависит создание нормальных условий труда и быта наших первопроходцев.

А. НАГАЙНИК,
санитарный врач здравпункта треста.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

О возмещении материального ущерба

Группа рабочих треста обратилась в редакцию с просьбой объяснить, какие меры наказания возможны за причиненный предприятию ущерб.

На этот вопрос отвечает главный бухгалтер треста И. А. РУДИК.

В целях дальнейшего совершенствования порядка определения размера ущерба, причиненного предприятию Президиум Верховного Совета СССР, Совет Министров СССР и ВЦСПС внесли изменения и дополнения в часть вторую статьи 13 Положения о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации.

При хищении, недостаче, умышленном уничтожении или умышленной порче материальных ценностей ущерб определяется по государственным розничным ценам, а в случаях, когда розничные цены на материальные ценности ниже оптовых цен, — по оптовым ценам. При отсутствии на данный вид материальных ценностей розничных цен ущерб определяется по ценам, исчисленным в порядке, устанавливаемом Государственным комитетом СССР по ценам.

Указом Президиума Верховного Совета СССР от 12 августа 1983 г. «О внесении изменений и дополнений в некоторые законодательные акты СССР», постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС от 28 июля 1983 г. № 745 «О дополнительных мерах по укреплению трудовой дисциплины» и разъяснением Госкомтруда СССР и Секретариата ВЦСПС от 25 октября 1983 г. 8/22-31 «О некоторых вопросах, связанных с применением законодательства об укреплении трудовой дисциплины» установлено, что возмещение ущерба, причиненного рабочим или служащим предприятию, не должно превышать одной трети среднего месячного заработка работника. Возмещение ущерба не зависит от видов и пределов материальной ответственности, производится оно по приказу (распоряжению) администрации предприятия, учреждения, организации путем удержания из заработной платы работника. Предварительного согласия работника на такое удержание не требуется.

Приказ (распоряжение) должен быть издан не позднее двух недель со дня обнаружения причиненного работником ущерба и обращен к исполнению не ранее семи дней со дня сообщения об этом работнику. Несогласие работника с возложением на него материальной ответственности либо с размером удержания не приостанавливает исполнение приказа (распоряжения) об удержании.

Указанный порядок возмещения ущерба применяется также и при коллективной (бригадной) материальной ответственности.

ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ

Тема 4. Убежища и укрытия — надежные средства коллективной защиты

Укрытие населения в защитных сооружениях является одним из главных способов защиты. Защитные сооружения подразделяются на убежища, противорадиационные укрытия и простейшие укрытия — щели или приспособленные для этой цели подвальные помещения. Убежища защищают от воздействия всех поражающих факторов ядерного взрыва, от отравляющих веществ и бактериальных средств. Они должны выдерживать значительные давления ударной волны, иметь надежную герметизацию, гидро- и теплоизоляцию. По месту расположения они бывают встроенными и отдельно стоящими и должны находиться как можно ближе к работе или жилью укрываемых. Убежище состоит из основного помещения, предназначенного для размещения людей, и вспомогательных — входов, вентиляционной камеры санитарного узла, а в некоторых случаях и помещений для защищенной дизельной электростанции и артезианской скважины.

Убежище должно иметь один аварийный выход. В отдельно стоящих убежищах им должен быть один из входов, расположенных вне зоны возможных обвалов. Вместимость убежища определяется площадью помещения для укрываемых из расчета не менее 0,5 кв. м на человека при двухъярусном и 0,4 кв. м при трехъярусном расположении нар. Внутренний объем помещения должен быть из расчета не менее 1,5 куб. м воздуха на человека. Водоснабжение осуществляется за счет присоединения к городской сети. Кроме того, создается запас воды в емкостях. Убежище оснащается средствами связи и освещения, противопожарным инвентарем, инструментами для проведения спасательных работ, приборами радиационной и химической разведки. В убежищах большой вместимости оборудуются медпункт, в малых — санитарный пост. Запас питания закладывается по распоряжению начальника ГО объекта при угрозе нападения противника.

За содержание убежища ответственно звено обслуживания, готовящее помещение к приему людей, руководящее их размещением, следящее за соблюдением правил поведения. Пути к убежищу обозначаются указателями, порядок заполнения убежищ по месту работы или жительства определяется заранее и отрабатывается на тренировках. Запрещается приносить в убежище легковоспламеняющиеся или сильнопахнущие вещества, громоздкие вещи, приводить с собой животных, ходить без надобности по помещениям, шуметь, курить, пользоваться светильниками с открытым пламенем. Нельзя выходить из убежища без разрешения коменданта. Отдых на нарах организуется посменно.

Противорадиационные укрытия защищают людей от проникающей радиации, частично от ударной волны, а также от попадания на кожу и одежду капель отравляющих веществ. Укрытия строятся в сельской местности в небольших городах, по которым нанесение удара маловероятно. В качестве укрытий лучше всего использовать подвальные помещения, а также первые этажи зданий. Их надо дооборудовать, чтобы тем самым повысить коэффициент ослабления радиации, снабдить простейшими системами жизнеобеспечения. По необходимости заделывают кирпичом, мешками с песком окна, лишние двери, на перекрытия насыпают слой грунта 60—70 см. В противорадиационных укрытиях предусматривают естественную или принудительную вентиляцию. Первую — в цокольных и первых этажах, подвалах и быстровозводимых укрытиях вместимостью до 50 человек, вторую — в укрытиях вместимостью более 50 человек, размещаемых в подвалах зданий, а также в тех цокольных и первых этажах, где она имеется по условиям эксплуатации в мирное время. Одним из способов вентиляции является сквозное естественное проветривание, чтобы предупредить попадание радиоактивных осадков, воздухозаборные короба должны возвышаться над поверхностью земли на 1,5—2 м.

При угрозе нападения противника строятся также быстровозводимые убежища. Простейшее укрытие — щель — правильно открытая и перекрытая, с грунтовой обсыпкой не менее 70 см, она надежно защищает от светового излучения, частично от ударной волны, ослабляет дозу радиации в 200—300 раз. Щели строятся на расстоянии от зданий, равных их высоте, на местности располагают не ближе 10 м одна от другой, как правило, с одним входом с противоположной центру города или крупному объекту стороны. По возможности лучше оборудовать вход двумя дверями с тамбуром.

Продолжительность пребывания людей в укрытиях определяет в зависимости от обстановки местный штаб ГО.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 219
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

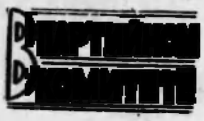
Газета выходит с февраля 1963 года — № 4 (51). СУББОТА. 28 января 1984 года — Цена 1 коп.

УКРЕПЛЯТЬ РЯДЫ ПАРТИИ

Одним из важнейших вопросов, рассмотренных на очередном заседании партийного комитета треста, был вопрос «О работе политинформаторов, агитаторов по вопросам контрпропаганды в УМ-19, СУ-18, СМУ-23». С информацией на эту тему выступила заведующая кабинетом партийного просвещения З. В. Ситникова. Было подчеркнуто, что в связи с обострившейся международной обстановкой, усиливающейся западной пропагандой против СССР, необходимо усилить работу по контрпропаганде. Партийный комитет треста проанализировал работу первичных партийных организаций СУ-18, СМУ-23, УМ-19 по идейному, классовому воспитанию трудящихся и пришел к следующим выводам. В своей работе партийные организации проверенных подразделений руководствуются мероприятиями, утвержденными парткомом. Вопросы политико-массовой работы рассматриваются на заседаниях партийных бюро, партийных собраниях. В СУ-18 СМУ-23 80 процентов трудящихся охвачены всеми формами партийной и комсомольской учебы. В этих партийных организациях трижды за прошедший период (1983 год) анализировалась работа политинформаторов и агитаторов, однако, конкретно самоотчеты их не ставились. Так, из 11 политинформаторов СУ-18 можно отметить положительную работу 3—4 человек, среди агитаторов —вообще трудно назвать. Отмечаются срывы графиков проведения политинформаций во всех трех подразделениях. С недоработками ведется устная политическая агитация в г. Мегионе в СМУ-23, а в УМ-19 о ней вообще не вспоминают. С мая не работает красный уголок, изредка стихийно проводятся беседы в РММ, трудно добиться вразумительного ответа, кто в управлении политинформатор, кто агитатор. На заседаниях партбюро не отчитываются ни агитаторы, ни политинформаторы. Не чувствуется направляющей роли партийной организации, все пущено на самотек.

Партийный комитет предложил партийным организациям СУ-18 (секретарь партбюро А. А. Литвиненко), СМУ-23 (секретарь партбюро М. Я. Савченко) принять меры по устранению отмеченных недостатков в срок до 1 марта 1984 года, а также указал секретарю партийной организации УМ-19 А. Ф. Родину на слабую работу по идейному, классовому воспитанию трудящихся.

С докладом «О работе партийных организаций с резервом по приему в партию» выступила член комиссии Ф. С. Гаджиева. Партийным комитетом было отмечено, что, решая вопросы членства в точном соответствии с ленинскими указаниями, с учетом конкретных условий и хозяйственно-политических задач, проявляя неустанную заботу о качественном улучшении состава принимаемых, наша партия обеспечивает постоянную высокую боеспособность своих рядов, неуклонное повышение своей роли в обществе. На основе индивидуального отбора партия принимает в свои ряды наиболее достойных людей из среды рабочих, колхозников и интеллигенции, при этом рабочие в партийном пополнении занимают ведущее место. Как же обстоит работа с резервом по приему в партию в подразделениях треста? Определенная работа проводится комитетом комсомола. За 1983 год им было рекомендовано для вступления кандидатами в члены КПСС 13 комсомольцев, но ни одного человека из несоюзной молодежи, а в тресте на сегодняшний день работает 302 члена ВЛКСМ и 530 человек несоюзной молодежи.



Был дан резерв по приему кандидатами в члены КПСС секретарями партийных организаций подразделений —51 человек. Из них парткомом треста в 1983 году было принято кандидатами лишь 11:1—в аппарате треста, 7—в автобазе № 2, 2—в УМ-19, 1—в СМУ-15. Ни одного человека не приняли кандидатами в члены КПСС в таких подразделениях, как УПТК (секретарь В. А. Матвеев), СУ-7 (секретарь В. А. Куприенко), ДСУ-12 (секретарь А. Н. Морев), СМУ-14 (секретарь Е. Е. Петров), СУ-43 (секретарь Н. А. Переверзев), не думают они исправляться и в этом году.

Партийный комитет обратил внимание секретарей партийных организаций УПТК, СУ-43, СМУ-14, СУ-44 на слабую работу, проводимую в коллективе с резервом для вступления в партию, обязал секретарей партийных организаций всех управлений постоянно проводить работу среди комсомольцев и несоюзной молодежи для выдвижения в резерв по приему кандидатами в члены КПСС.

На заседании партийного комитета треста был рассмотрен вопрос «О работе подразделений треста в январе и задачи партийной организации треста по мобилизации коллектива на выполнение плана I квартала 1984 года». По этому вопросу были заслушаны выступления главного инженера треста В. Н. Стрижикова, руководителей управлений. Партийным комитетом было отмечено, что план двух декад января не выполнен. Среди отстающих управлений —СМУ-14 (начальник П. И. Калюжный, секретарь партбюро Е. Е. Петров), СУ-43 (начальник В. Г. Карасев, секретарь партбюро Н. А. Переверзев), СМУ-15 (начальник В. М. Петренко, секретарь партбюро В. А. Здоров). При плане двух декад 4843 тысячи рублей по генподряду выполнено работ на 3390 тысяч рублей. Руководители подразделений, секретари партийных организаций не проникнись ответственностью за выполнение плана, по-прежнему слаба инженерная подготовка в подразделениях, трудовая и производственная дисциплина. Не в полной мере отвечают современным требованиям проводимые мероприятия по повышению эффективности производства, улучшению использования сырья, материалов, топлива, трудовых ресурсов, и питание трассовиков. Медленно улучшается быт. Далеко недостаточно ведется работа со стороны отделов треста и управлений по внедрению прогрессивного метода труда — бригадного подряда.

Партийный комитет считает своей главной задачей мобилизацию коллектива на выполнение плановых показателей 1 квартала и всего 1984 года в целом. Он обязал начальников управлений принять все исчерпывающие меры по выполнению плана января и I квартала. Партийный комитет также обратил внимание начальников управлений на отсутствие объективной информации о положении дел на объектах и предупредил их о персональной ответственности за сдачу объективной информации.

НЕ ТАК ДАВНО ПРИШЕЛ В КОЛЛЕКТИВ СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНОГО УПРАВЛЕНИЯ № 11 ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ ВОРОЩУК. НО С ПЕРВЫХ ДНЕЙ ЗАРЕКОМЕНДОВАЛ СЕБЯ КАК ОТЛИЧНЫЙ ПРОИЗВОДСТВЕННИК — ВЛАДИМИР ИВАНОВИЧ — СЛЕСАРЬ - РЕМОНТНИК САМОГО ВЫСОКОГО РАЗРЯДА, УДАРНИК КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА, И КАК АКТИВНЫЙ УЧАСТНИК ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ КОЛЛЕКТИВА: ОН ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ МАССОВОЙ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА УПРАВЛЕНИЯ.



НА СНИМКЕ: СЛЕСАРЬ - РЕМОНТНИК 6 РАЗРЯДА, УДАРНИК КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА В. И. ВОРОЩУК.

Фото Р. Путкарадзе.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА АВТОБАЗЫ № 2

Как последовательную, четкую программу действий на современном этапе коммунистического строительства восприняли трудящиеся автобазы решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

Стремясь ударным трудом внести вклад в досрочное выполнение плана XI пятилетки и производственного плана 1984 года, на основе более полного использования внутренних резервов, улучшения технологии производства и качества работы, повышения эффективности использования автотранспорта и сокращения потерь рабочего времени — рабочие, ИТР и служащие автобазы № 2 принимают следующие обязательства на 1984 год:

1. Годовой план по объему грузоперевозок выполнить к 28 декабря 1984 года.

2. Снизить себестоимость грузоперевозок против достигнутой на 0,5 проц. за счет сокращения затрат на расходование эксплуатационных норм горюче-смазочных материалов, увеличение сроков межремонтных пробегов.

3. Повысить производительность труда на 2 проц. против достигнутого в 1983 году.

4. Коэффициент выпуска автомобилей на линию довести до 0,815 против плана 0,81.

5. Увеличить коэффициент технической готовности до 0,71 против плана 0,70

6. Дать сверхплановой прибыли в сумме 70 тысяч рублей.

7. Сократить текучесть кадров на 1,5 проц.

8. Создать условия для выполнения плана, обеспечить возможность устойчивой работы, для чего:

— начать строительство теплой стоянки вахтового автотранспорта размером 36х72 м.;

— приступить к строительству закрытой механической мойки с оборотным водоснабжением.

9. Всемерно содействовать работе изобретателей и рационализаторов в разработке, подготовке, внедрении поданных рацпредложений.

10. За счет выполнения мероприятий по экономии и бережливости добиться экономии:

дизельного топлива: —25 тонн,

бензина — 150 тонн,

электроэнергии — 5 тыс. квт./час.

11. Обеспечить вывозку труб и плетей на трассу и накопители строительных управлений 1500 км, в том числе бригадным методом — 800 км.

12. Обеспечить проведение мероприятий, связанных с реализацией продовольственной программы.

13. Забетонировать и благоустроить 10,0 тыс. кв. м территории автобазы.

14. За счет улучшения охраны труда и техники безопасности добиться снижения заболеваемости на производстве на 0,2 проц. к отработанному времени.

15. За счет сокращения прогулов снизить на 10 проц. потери рабочего времени.

16. Работать высокопроизводительно без травм и аварий по методу А. Д. Басова с охватом не менее 60 проц. бригад.

17. Подготовить и повысить квалификацию 250 человек рабочих, ИТР и служащих:

— в учебно-курсовом комбинате треста — 225 человек;

— в Тюменском НПК —7 человек;

— в школе механизаторов г. Челябинска —8 человек.

18. Продолжить озеленение территории автобазы и в подшефных микрорайонах города, для чего посадить деревьев и кустарников — 100 шт. Одернить прилегающую территорию автобазы и закрепленный участок.

19. Принять участие в заготовке кормов в подшефном совхозе.

20. Оборудовать площадку для стоянки личного транспорта рабочих автобазы.

21. Улучшить политико-воспитательную работу среди коллектива путем проведения политинформаций, лекций, бесед, докладов.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на партийно-хозяйственном активе автобазы.

✦ ПО МАТЕРИАЛАМ РЕЙДОВ НАРОДНЫХ КОНТРОЛЕРОВ





ЕЩЕ РАЗ О САВКИНО

Обязанность беречь социалистическую собственность, рационально, экономно расходовать сырье и материалы, готовую продукцию возложена в первую очередь на тех, кому введено распоряжаться материальными ценностями.

Однако, не все руководители, которым доверено это право, с полной ответственностью относятся к народному добру. Например, оставляет желать много лучшего отношение руководства спецуправления № 18 к складированию и хранению материалов, предназначенных для строительства жилья, на трубосварочной базе в Савкино. Как и где хранятся строительные материалы, в каком виде попадают они строителям? Эти вопросы привели нас на территорию базы.

Первое, что бросается в глаза при въезде, — территория, забитая деталями домов, трубами, железобетонными панелями и другими строительными материалами. А как хранится утеплитель, пиломатериалы? На этот вопрос более чем красноречиво могут ответить лишь загадочные шапки снега, неизвестно что еще таящие в своих недрах.

Строители же вынуждены топорами, ломиками откапывать необходимые строительные материалы. Сколько же рабочего времени уходит на лишние операции! Любопытно, на какой счет рассчитывает отнести эти затраты начальник участка СУ-18 Л. Н. Меньшенин.

Есть и другие факты вопиющего безобразия. На территории ремонтной базы стоит «бесхозная техника», укрытая толстым слоем снега. Вероятно, главный механик СУ-18 А. А. Фархутдинов надеется, что снег все спишет. Вряд ли это случится. Ведь подойдет весна, и много всяких «железок» может выплыть из-под снега.

Головная группа народного контроля выражает надежду, что руководство и партийная организация СУ-18 примут экстренные меры и дадут партийную оценку действиям, вернее, бездействию ответственных лиц своего управления, в полной мере спросят с них за столь халатное отношение к народному добру.

А. ШКРОБОТЬКО,
председатель головной группы народного контроля треста.

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ДЕЛОВИТОСТЬ И ЗАБОТА

Вот основные принципы работы заведующей производством столовой при автобазе № 2 Сермакшевой Марии Николаевны. Мария Николаевна работает на Севере с 1970 года, а в нашей столовой с 1981 года. На ее рабочем счету и поселок Савкино и объекты «Белозернефти». Ее внимание к рабочим, заботу об их питании и быте помнят и сегодня.

Коллектив, которым руководит сейчас Мария Николаевна, — молодой, средний возраст его работников — 26 лет. И можно сказать, что все без исключения, любят свое дело, относятся к нему с большой ответственностью. Народные поговорки мудры, и одна из них говорит: как человек поел — так и поработал. Это понимают работники столовой. Например, первые блюда, приготовленные Антониной Ивановной Левиной, ничем не отличаются от домашних: также наваристы и вкусны.

А обеды в автобазовской столовой всегда красочно оформлены, в ассортименте — свежеприготовленные салаты, холодные закуски, свежая выпечка кондитерских изделий. Нет такого дня, чтобы в меню не было молочных блюд — у нас всегда можно взять молоко, сметану, творожные изделия. Есть у нас и витаминный стол.

Мы работаем на трассе в любую погоду: и в дождь, и в снег, как говорится, и особо приятно, когда можно вот так, как у нас в столовой, уютно, по-домашнему и позавтракать, и пообедать, и поужинать.

Много званий знает свет
И длиннее, и короче,
Но на свете звания выше
Чем звание — рабочий!

нет.

Мы рады, что столовая с честью оправдывает свое высокое звание — рабочей столовой и от всей души выражаем благодарность коллективу нашей столовой, ее руководителю Марии Николаевне Сермакшевой за хорошую организацию питания столовой.

По поручению бригады водителей плетевозов **Р. Шахбазов**

На снимках: на раздаче, справа — А. И. Левина.

Фото В. Липовцева.



✦ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Без работы нет итогов

Время летит неумолимо быстро. Как будто бы вчера только, провожая год старый и встречая новый, желали друг другу успехов во всем: на работе, в общественной и личной жизни. И вот прошел уже месяц. Четыре недели — как будто перелистнули четыре листка перекидного календаря. Так каковы же наши достижения за этот маленький период? Речь идет, конечно, о производственных, о других все как-то некогда.

Мы скромненько молчим об итогах социалистического соревнования за неделю среди бригад ведущих профессий. Не о чем говорить. Нет работы. Причины? Объективные — даже погода не дает возможности свалить на нее вину за отставание или, попросту, за неработу. По-видимому, остаются только субъективные причины. Во всяком случае, за четыре недели месяца ни одна сварочно-монтажная бригада СУ-18, СМУ-14, СМУ-15 и других управлений не выполнила недельного задания.

Одно только ДСУ-12 неплохо выглядит на этом фоне. За неделю с 9 по 15 января бригада В. И. Аношкина выполняющая лежневку на КС-4, дала 250 погонных метров вместо 200 по плану. А за неделю с 16 по 21 января вновь выполнила план недели земляной бригада А. В. Перепелицы, работающая на КНС-22, ДНС-1, ЦПС. Но понятно, что одно управление не делает погоды в выполнении плана треста, любого: недельного, месячного, квартального и т. д.

Случаются и такие казусы, как в последнюю неделю. В ОТиЗ треста были переданы данные по недельному соцсоревнованию из УМ-19, как выяснилось — завышенные в два раза, неверные.

Думаю, что призывать всех активно включиться в социалистическое соревнование нет смысла. В конце концов, слишком часто в последнее время мы стали относиться к выполнению прямых своих служебных обязанностей как к чему-то, мягко выражаясь, ненормальному. Если честно, многие относятся к своему делу с прохладцей. Не зря, пожалуй, горит план в тресте не первый год. Говорить и призывать можно много и долго. Делайте выводы, товарищи!

В. ВЕРИНА.

Как дела, общежитие?

Если раньше за несколько домов до стройки были видны только стрелы башенных кранов, то теперь из-за крыши соседней пятиэтажки выглядывает кирпичная кладка уже восьмого этажа. Правда, глаза привычно отметили, что работает все также один кран, но и этот заметный рост этажей радует. На площадке кипит работа: приехала машина с раствором. С трудом пробираюсь меж поддонов с кирпичом к самому зданию. Чем сегодня огорчен или обрадован бригадир М. Г. Савченко?

— Никогда не бывает, чтобы все было хорошо. Есть кирпич, за последний месяц на УПТК не обижаемся. Зато теперь проблема с перемычками. Только сам я знаю, какими перемычками мы закрывали седьмой этаж, вернее, часть его. Не можем класть восьмой этаж в тех местах, куда их не хватило из того количества, что доставили сами благодаря своему умению хозяйственно оглядываться вокруг. Но самая большая беда — краны. Производительность бригады такова, что за ней не угнаться бы и двум кранам. А тут все время на ходу только один, со вторым всегда какая-нибудь поломка.

Возможности у бригады колоссальные, об этом уже много говорилось и писалось. Нужно только своевременное содействие ей в работе — не держать ее на голодном пайке. И тогда — бригадир уверен — к концу марта его коллектив с объемом работ справится.

В. МАГАСУМОВА.

В едином ритме

С первых дней нового года развернулись работы на строительстве одного из важнейших объектов I квартала — водовода ДНС-2 — Локосовский ЦПС, что в районе Лангепаса на Урьевском месторождении. Главный объем работ здесь у монтажно - сварочной бригады Р. Рахимова из СМУ-15. Кроме этого, ведутся также работы силами этого участка и на поточном месторождении в районе кустов 37, 42 и 54.

Надо сказать, что трудовой настрой в бригаде Р. Рахимова высокий, она готова выдавать за смену километр готового трубопровода, это намного больше нормативного объема для ее численности. Она уже доказала это результатом... одного дня. Почему же только одного? Километровый «шаг» мог стать реальностью на все время строительства этого объекта, если бы в ритме с ней работали все субподрядчики. Это — если бы. На деле же все по-другому. Если механизаторы УМ-19 на подготовке трассы задачу бригады сварщиков считают своей задачей и стремятся обеспечивать им фронт работ: идут с расчисткой впереди бригады, готовят места для приема плетей, прораб Х. Цечоев оперативно управляет работами, согласуя их с генподрядчиками, то такого нельзя сказать о работе СУ-7. Хотя у них здесь минимальный объем работ, и с ним они не справляются с должным качеством. Оперативное руководство работами со стороны линейного персонала СУ-7 не обеспечено, а в результате — невыполнение указаний генподрядчика, безнаказанные нарушения режима рабочего дня, срывы графика работ генподрядчика.

Хуже всякой критики участие на строительстве водовода автобазы № 2. Ею не выполнена в полной мере ни одна заявка СМУ-15 на подвоз плетей в количестве, увязанном с суточным «шагом» сварщиков. Как правило, обещают одно количество плетевозов, а направляют 2—3 плетевоза, доставляющие менее половины плетей, необходимых для дневного «шага». В результате этого уже за первую неделю работы был исчерпан запас плетей, завезенных на трассу до начала работ, и темп работы сварщиков затормозился. Большие потери рабочего времени несли бригады СМУ-15 и УМ-19 из-за необеспечения их вахтовым транспортом. Вместо вахтовки, направленной на ремонт, автобаза забыла дать замену, и целый участок оставался с одной вахтовой машиной. Затем, для видимости исполнения строгого указания, автобаза два раза подряд направляла технически неисправные автомобили для перевозки людей. Кроме этого, как памятники безответственного отношения конкретных работников автобазы к материальным ценностям-плети, лежащие вдоль дорог в направлении на Урьевское и Поточное месторождения. Дело доходило даже до игнорирования устного указания народных контролеров о подборе этих плетей. Пока же руководство автобазы организовывает устранение брака, количество потерянных плетей умепьшается, более хозяйственные товарищи потихоньку подбирают их вдоль дороги для своих нужд.

Сейчас руководство автобазы имеет предписание головной группы народного контроля треста об уборке всех плетей и доставке их по назначению. Стоимость первоначального количества потерянных плетей 20130 рублей. Остается определить стоимость исчезнувших плетей, которая будет отнесена на счет автобазы и конкретных виновников.

В. НЕВРАЕВ,
зам. председателя головной группы народного контроля

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, тупик Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-50.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам

Заказ 1231
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 5 (52). СУББОТА. 4 февраля 1984 года — Цена 1 коп.

ЮБИЛЕЙ ГАЗЕТЫ

Трестовская многотиражная газета «Огни трассы». Будто бы совсем недавно мы держали в руках ее первый номер. И вот сегодня юбилей — миновал год со дня ее организации.

Не из легких был период становления печатного органа, ведь рождался он практически на голом месте в трудное для коллектива треста время. Однако с первого номера газета, опираясь на самые широкие слои рабочих корреспондентов, при поддержке партийного комитета, администрации и объединенного профкома треста, повела решительную борьбу за выполнение коллективами треста государственных заданий и социалистических обязательств, укрепление трудовой и производственной дисциплины, повышение качества строительства, воспитание в людях коммунистического отношения к труду и социалистической собственности, рассказывала о жизни, труде и быте людей на трассе, стала зеркалом работы партийных, профсоюзных, комсомольских и других общественных организаций.

Год встреч с читателями подружил газету с коллективами подразделений, рабочие и инженерно-технические работники треста нашли в печатном органе не только советчика, но и друга, с которым можно поделиться сокровенным, рассказать о проблемах, совместно искать пути их решения. Среди опубликованных за минувший период материалов внимание читателей привлекли статьи бригадира сварочно-монтажной бригады из СУ-18, лауреата Государственной премии СССР В. И. Кирильчика, сварщика СМУ-14 Ю. Голдова, бригадира водителей плетеновозов из автобазы № 2 Л. М. Канунникова, председателя головной группы народного контроля треста А. Д. Шкроботько, начальников отделов труда и зарплаты треста В. А. Лялькина, автобазы № 2 — А. Литвиновой, СУ-18 — Л. Платоновой, старшего инженера ВОХР Н. А. Тюрюковой, бригадира каменщиков из СМУ-23 М. Я. Савченко и многих, многих других. В письмах в редакцию, заметках и статьях они не просто рассказывали об успехах своих коллективов, лучших людях управлений, но и делились секретами мастерства, поднимали важные проблемы, решение которых помогло лучше организовать труд рабочих, повысить качество строительства, укрепить дисциплину на производстве.

Признание получила газета и среди партийных, профсоюзных и комсомольских активистов. Они обрели трибуну, с которой можно рассказать о своей работе, трудностях, сообща подумать о путях их преодоления. Выступая на страницах рабочей газеты, секретари партийных организаций ДСУ-12 А. Н. Морев, автобазы № 2 Л. Н. Долгодина, пропагандисты и агитаторы управлений поделились опытом своей работы, рассказали о своих товарищах — бойцах идеологического фронта. И в то же время сами почерпнули со страниц газеты немало нового, что помогло улучшить воспитательную, пропагандистскую работу.

Активными помощниками многотиражки стали бригадир изолировщиков из СУ-18 Р. Е. Путкарадзе, главный сварщик треста М. Б. Чистилин, инженер техотдела З. А. Воробьева, инженер отдела труда и зарплаты треста Л. А. Митенева. Это благодаря их неоценимой помощи «Огни трассы» регулярно сообщают читателям о новостях на строительных объектах треста, работе коллективов по повышению производительности труда, по новым прогрессивным методам.

Важность печатного органа оценили руководители трестовских подразделений. На страницах газеты за минувшее время выступили начальники СМУ-14 П. П. Калюжный, СУ-7 — В. Е. Бирюзов, СМУ-23 — Н. В. Горбань и другие. Они рассказали об успехах своих коллективов, неудачах, проблемах, которые мешают производству. Деловой разговор о сокращении сроков и повышении качества жилищного строительства повел в газете начальник окса треста Б. И. Галоненко.

Необходимо отметить, что в последние месяцы улучшилось реагирование ответственных лиц на критические выступления многотиражной газеты. Деловые, компетентные ответы на острые сигналы «Огней трассы» прислали в редакцию начальник СУ-7 В. Е. Бирюзов, начальник УПТК В. П. Подгурский, зам. начальника автобазы № 2 С. П. Перепелицын. Однако, руководителям подразделений, секретарям партийных организаций надо еще внимательнее относиться к критике в печати, своевременно принимать меры для устранения замечаний. Особенно касается это руководства СУ-18, УМ-19 и других управлений, которые замалчивают критические выступления печатного органа.

Итак, газета празднует свой юбилей. За год своего существования она значительно окрепла, обрела надежную опору в лице рабочих корреспондентов. В новом году вместе с коллективом треста под руководством партийного комитета трассовой многотиражке предстоит решать множество новых и сложных задач. Это дальнейшая работа на мобилизацию коллективов на повышение производительности труда, улучшение качества работы, выполнение плановых заданий и социалистических обязательств. В центре внимания «Огней трассы» по-прежнему должна оставаться воспитательная работа партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, их деятельность по укреплению дисциплины. Не последнее место будет уделяться вопросам быта, отдыха трудящихся, их жизни в трассовых городках. Словом, все, чем живут и дышат трудовые коллективы нашего треста должно найти отражение в рабочей газете.

Редакция «Огней трассы» рассчитывает на дальнейшую помощь активистов печати, расширение сети авторского актива. С праздником вас, верные помощники газеты! С юбилеем «Огней трассы»!

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

Состоялся второй пленум городского комитета партии. С докладом «Итоги декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи городской партийной организации, вытекающие из его решений, положений и выводов, содержащихся в тексте выступления Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища Ю. В. Андропова, решений XIX областной, XXVIII окружной отчетно-выборных партийных конференций» выступил первый секретарь горкома партии С. П. Денисов.

В прениях по докладу приняли участие секретарь парткома треста Самотлортрубопроводстрой А. М. Голодобов, главный инженер объединения Нижневартовскнефтегаз В. М. Секерин, бурильщик первого Нижневартовского управления буровых работ М. Ш. Галеев, бригадир строительно-монтажного управления № 9 треста Нижневартовскнефтестрой А. В. Дубровин, повар столовой общественного питания урса объединения Нижневартовскнефте г а з Т. И. Белобродская, оператор нефтегазодобывающего управления Мегионнефть О. А. Дехтярев, электромонтер Нижневартовского предприятия электрических сетей В. Я. Липко, председатель районного профкома работников нефтяной и газовой промышленности В. А. Ширяева, бурильщик Мегионского нефтегазодобывающего управления В. И. Федулин, секретарь парткома треста Самотлорнефтеразведка И. И. Кожаненко.

По рассматриваемому вопросу пленум принял соответствующее постановление.

ГАЗЕТУ ПОЗДРАВЛЯЮТ

Партийный комитет треста Самотлортрубопроводстрой поздравляет редакцию газеты, ее внештатных помощников, всех наших читателей с годовщиной со дня создания газеты.

За год газета стала нашим боевым штабом, направляющим и мобилизующим трудящихся на выполнение государственных заданий, социалистических обязательств.

Газета стала активным помощником партийной организации треста в формировании обстановки высокой требовательности, повышении ответственности и деловитости. Освещая на своих страницах напряженный труд трассовиков, завоевывая авторитет и доверие своих читателей, она умело и настойчиво проводит в массы решения XXVI съезда КПСС, пленумов ЦК КПСС, оказывает влияние на коммунистическое воспитание трудящихся.

Желаем авторскому коллективу газеты творческих успехов, умения доводить начатое дело до конца, в полной мере претворять на деле ленинские принципы партийной советской печати — быть не только пропагандистом и агитатором, но и организатором масс.

ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ ТРЕСТА.

Уважаемые товарищи! Коллектив строительно-монтажного управления № 14 поздравляет вас с торжественной датой — годовщиной выпуска газеты «Огни трассы». Наш коллектив считает, что, несмотря на сравнительно короткий срок, газета стала настоящим трибуном в пропаганде социалистического соревнования, передовых методов труда, острым оружием, бичующим нерадивых работников всех рангов.

Газета завоевала авторитет среди читателей нашего треста. Мы желаем вам, уважаемые товарищи, работать также с огоньком, почаще выезжать на трассу, в бригады и продолжать начатое дело по воспитанию рабочих масс и мобилизации коллективов на безусловное выполнение решений декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС.

П. И. КАЛЮЖНЫЙ, начальник управления; Е. Ф. ПЕТРОВ, секретарь партбюро; В. Н. ГОРЧАКОВ, председатель профкома;

НАШИ ПОМОЩНИКИ





Взгляните на эти снимки. На них — люди разных профессий, интересов. Роман Ермолович Путкарадзе — бригадир изолировщиков из СУ-18. Надежда Васильевна Тюрюкова — старший инспектор ВОХР треста. Но есть у них одна общая черта — горячая любовь и преданность к газете. В свободное от работы время Р. Путкарадзе не расстается с фотоаппаратом, старается запечатлеть передовиков производства, яркие события в управлении и на трассе. Н. В. Тюрюкову больше привлекает перо. Она очень любит встречи с интересными людьми, фронтовиками, передовиками производства. А познакомившись с ними сама, стремится рассказать о них людям, написать очерк, зарисовку.

Два разных человека. Но в то же время одинаковых. Одержимых идеей рассказать о людях, показать их труд, активность в общественной жизни. Таких людей немало в нашем тресте, они стали добрыми помощниками редакции трестовской многотиражки, ее опорой, ее рабочими корреспондентами.

Фото В. ЛИПОВЦЕВА.

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА ЗА ЯНВАРЬ 1984 ГОДА

Подразделения	РАСЧИСТКА		ВЫВОЗКА ПЛЕТЕЙ		ПОТОЛОЧН. СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт	план	факт	план	факт
СМУ-14	30,0	7,8	30,0	16,3	30,0	5,2	30,0	4,7	30,0	3,3	30,0	11,2	30,0	6,5
СМУ-15	37,2	17,0	37,2	19,9	37,2	16,2	37,2	4,6	37,2	16,2	37,2	1,1	37,2	1,4
СУ-18	63,6	32,0	61,2	30,4	66,0	37,3	68,4	24,3	68,4	26,3	68,4	23,5	68,4	22,7
СУ-43	30,0	14,6	30,0	21,3	27,6	18,9	34,8	18,0	34,8	23,4	42,0	15,0	42,0	9,3
СУ-44	49,2	7,8	30,0	5,9	30,0	7,7	49,2	11,2	49,2	7,3	49,2	9,6	49,2	6,8
По тресту	210,0	79,2	188,4	93,8	190,8	85,4	219,6	62,8	219,6	76,5	226,8	60,4	226,8	46,7

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Успех бригады

Отлично потрудился в минувшую неделю коллектив сварочно-монтажной бригады Г. А. Новикова из специализированного управления № 18. На врезке газопровода КСП-23 им сварено 4 километра трубопровода — это 133 стыка. Успеху бригады способствовала четкая организация труда сварщиков, нацеленность коллектива на досрочное выполнение обязательств, принятых в честь выборов в Верховный Совет СССР.

По итогам недели коллектив бригады Г. А. Новикова признан победителем внутритрестовского социалистического соревнования.

ЗА РАБОТОЙ — АГИТАТОРЫ

Ровно месяц остался до Дня выборов в высший орган народовластия нашей страны — Верховный Совет СССР. Подготовка к этому знаменательному дню в строительно-монтажном управлении № 23 ведется давно и кропотливо. Наше управление прикреплено к избирательному участку, который находится в тресте Мегионнефтепромстрой. На собрании трудящихся в избирательную комиссию выдвинуты лучшие люди подразделения.

Партийное бюро СМУ-23 утвердило агитаторами 23 человека, ответственным за их работу назначен заместитель начальника управления Б. М. Кобзарь. Главная задача агитаторов — подготовить списки избирателей V микрорайона г. Мегиона — это 30 жилых домов, и ведение разъяснительной и пропагандистской работы с избирателями. Агитаторы активно включились в работу. 75 процентов избирателей уже внесены в списки для голосования. Хорошо справились со своей задачей агитаторы О. Фетисова, Л. Прохоренко, Л. Красношек, Л. Белова, Н. Коваленко.

С 1 февраля в агитпункте избирательного участка установлено постоянное дежурство. Наши агитаторы отвечают здесь на вопросы избирателей, знакомят их с Законом о выборах, другими документами партии и правительства.

М. САВЧЕНКО,
бригадир каменщиков СМУ-23, секретарь парторганизации управления.

Приглашает агитпункт

Если с наступлением темноты и окончанием рабочего дня строительные площадки треста пустеют, то в доме с яркой надписью «Агитпункт» в поселке Магистраль, наоборот, жизнь закипает, помещение наполняется людьми. Сейчас, в канун выборов в Верховный Совет СССР, здесь идет напряженная работа — составляются списки избирателей, агитаторы знакомят строителей трубопроводов с Законом о выборах, постановлениями партии и правительства, ведут разъяснительную работу.

Благодаря заботам председателя избирательной комиссии Василия Ивановича Грозова, заведующей агитпунктом Галины Эдуардовны Вольмер, коменданта поселка Валентины Павловны Карповой, помощи подразделений треста агитпункт неплохо оборудован. Здесь имеются подшивки газет и журналов, вывешен план работы агитпункта, на видном месте — Закон о выборах в Верховный Совет СССР, имеется радиоприемник.

Проведена большая подготовительная работа. Лучшие из лучших — представители подразделений треста, базирующихся в г. Нижневартовске, выдвинуты в состав избирательной комиссии. 30 человек утверждены агитаторами. Ими уже проделана огромная работа — в черновом варианте составлены списки проживающих в поселке, проведены беседы с избирателями, ежедневно агитаторы дежурят в агитпункте, а с 12 февраля — приступят к дежурствам и члены избирательной комиссии. К этому сроку списки избирателей будут окончательно готовы и утверждены. Лучше других поработали наиболее активные агитаторы — Г. В. Красноруцкая, М. В. Костина и другие. Попутно ведется работа и на других избирательных участках — в мостоотряде № 95, в п. Савкино.

Обширен план работы агитпункта. Сегодня, например, избиратели могут прослушать здесь лекцию о международном положении, посмотреть выступление трестовского вокально-инструментального ансамбля «Магистраль». В дальнейшем в агитпункте будут проводиться беседы, лекции, встречи с интересными людьми, демонстрироваться кинофильмы.

К. СВЕТЛОВ.

На снимке: агитаторы А. Нагайник и Л. Жарычева готовят списки избирателей.

Фото В. ЛИПОВЦЕВА.



САМЫЕ НАСУЩНЫЕ ПРОБЛЕМЫ

Собрание было оживленным и бурным, особенно обсуждение доклада начальника управления В. Е. Малюгина о выполнении условий коллективного договора. Выступления рабочих касались в основном вопросов выполнения плана, проблемы жилья и вахтового транспорта.

Вопросы жилья, пожалуй, везде самые наболевшие, но ни в одном подразделении треста они не стоят так остро, как в нашем управлении. СУ-18 — старейшее управление треста. 6 апреля ему исполняется 18 лет. И до сих пор у нас есть люди, работающие на предприятии по 12—15 лет, все еще живущие в балках. Даже для того, чтобы обеспечить квартирами рабочих, работающих в управлении с 73 года, нам нужно 17 квартир. Не раз бывали случаи, когда за выполнение спецзаданий отдельные бригады получали жилье, а ведь среди членов этих бригад есть и такие, что проработали в управлении не больше 3-х лет. Почему же они должны получать жилье раньше, чем те, кто ждет своей очереди более десяти лет? Думается, что такая постановка вопроса со стороны администрации и объединенного комитета профсоюза треста неправильна. Кому как не администрации и профкому управления знать свои кадры? И потому не один рабочий, выступавший на собрании, отметил, что было бы вернее отдавать все вопросы распределения жилья на рассмотрение администрации и профсоюзному комитету самого управления.

Проблема всех проблем — вахта. Если раньше вопрос стоял о количестве вахтовых машин, то теперь — о качестве. Не раз и не два входили ко мне в кабинет утром рабочие: «Пойдем, Степановна, посмотри на чем нас возят». Вахтовки нам присылают из автобазы и впрямь совершенно не оборудованные для перевозки людей. Если бы за каждым участком была закреплена своя машина, то рабочие сами оборудовали бы ее для того, чтобы ездить на работу в нормальных условиях. Ни для кого не секрет, что были у нас случаи травм именно во время подвоза вахт на работу. Но сегодня вахтовка может быть одна, а завтра — другая, и все их не оборудуешь. А вечером из Савкино, например, вообще не уедешь. Чтобы сесть на вахту, многие уходят с рабочих мест задолго до окончания смены. Глядишь — уже в половине четвертого карaулят машину. Это, конечно, не дело.

Специфика работы у нас такова, что часто приходится задерживаться, и хорошо бы как-то сорганизоваться со смежниками с подвозом вахт. А то бывает и так, что уходит автобус с двумя—тремя пассажирами-работниками ДСУ-12, а наши рабочие часом позже едут в переполненных вахтовках.

Вот таковы, если коротко, некоторые наши основные проблемы. И мы очень надеемся, что в их решении нам помогут администрация и объединенный профсоюзный комитет треста.

Г. МУХЛАКОВА,
председатель профкома СУ-18.



ПОМОЩЬ СОЛДАТ

В нескольких основных сварочно-монтажных управлениях треста трудятся прибывшие на помощь в выполнении работ на важнейших объектах солдаты. Они из разных краев и совсем еще молоды, но всех вместе, как организованный отряд защитников Родины, их прислал Ленинградский военный округ. Прибыли они к нам вместе со своей техникой — 5 ГТТ и одна машина обслуживания. На нашем участке ведут проминку трассы 11 человек во главе с двумя офицерами. За три дня работы выполнено около 20 километров. Впереди еще много дел — на расширении и обустройстве Покачевского месторождения. Поселили ребят в балковом доме, столовой нашей они тоже довольны. Да и вообще ребятам повезло: ведь приехав домой, они смогут рассказать, что приняли участие в освоении богатств Западной Сибири, знаменитого Самотлорского месторождения. Мы надеемся, что эти несколько месяцев работы подружат нас, а солдаты оставят после себя добрую память.

В. ИВАНОВ,
начальник участка СМУ-14.

ЧТОБЫ НЕ ПОГАС ПОЧИН

Две недели назад — 21 января с. г. коллектив комплексной сварочно-монтажной бригады В. А. Рихма из строительно-монтажного управления № 14 обратился со страниц газеты «Огни трассы» к коллективам смежных подразделений — ДСУ-12 и автобазы № 2 с предложением работать по принципу северских металлургов «коллективная гарантия дисциплины», построить методом хозрасчета и сдать досрочно, к 25 марта, и с хорошим качеством нефтепровод Выингапурское месторождение — Белозерная ЦПС диаметром 820 мм и протяженностью 43 км. На заседании профсоюзного комитета управления мы одобрили почин бригады, выступили инициаторами проведения совместного заседания профкомов СМУ-14, ДСУ-12 и автобазы № 2, руководства подразделений с тем, чтобы наладить четкую работу на трассе. Увы, прошло полмесяца, а воз, как говорится, и ныне там. Бригада В. А. Рихма простаивает, на инициативу рабочих и предложение профкома управления никто в ДСУ-12 и АТБ-2 не откликнулся.

В. ГОРЧАКОВ,
председатель профкома СМУ-14.

„ПОТОРОПИТЕСЬ, СМЕЖНИКИ"

В заметке под таким заголовком («Огни трассы» от 21 января с. г.) говорилось о простоях сварочно-монтажной бригады Ф. З. Рахимова из СМУ-15 по вине коллективов УМ-19 и АТБ-2, не обеспечивающих бригаду фронтом работ на строительстве водовода Локосовское ЦТП-ДНС-2 на Урьевском месторождении.

Несмотря на то, что со дня опубликования критического сигнала миновало две недели, положение на объекте по сути не изменилось. Редакция «Огней трассы» еще раз напоминает руководителям указанных предприятий о необходимости своевременного реагирования на сигналы газеты, принятия конкретных мер для ликвидации простоев.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

Крепи дисциплину труда

Партийный комитет, объединенный комитет профсоюза треста Самотлортрубопроводстрой и редакция газеты «Огни трассы» объявляют смотр-конкурс стенных газет подразделений треста. Девиз конкурса — «Крепи дисциплину труда».

Задача смотра-конкурса — дальнейшая активизация роли стенной печати в укреплении производственной и трудовой дисциплины, в распространении опыта бригад и отдельных строителей, добившихся успехов в борьбе за эффективное использование материалов, топливно-энергетических ресурсов, рабочего времени.

Стенгазетчики должны показывать влияние дисциплины на экономию рабочего времени и материалов, на повышение производительности труда.

Активисты стенной печати могут использовать в своих газетах рубрики «Бережливость — черта коммунистическая», «Расскажу о своем товарище», «Острая мысль, умелые руки», «Браководу — бой!», «Сколько стоит прогул», «Экономика и дисциплина» и другие. В материалах, публикуемых под этими рубриками, стенкоры должны рассказывать о том, какая борьба ведется с нарушителями дисциплины, что в коллективе делается, чтобы ликвидировать прогулы, опоздания, простои. Нужно давать в стенгазетах бой бюрократам и волокитчикам.

Необходимо также показывать лучшие коллективы, полнее раскрывать их опыт работы, рассказывать о передовиках производства, хороших специалистах и рационализаторах. Такие корреспонденции желательно подкреплять цифрами.

Победителями смотра-конкурса будут признаны редколлегии тех стенных газет, которые активно и систематически освещают борьбу за укрепление дисциплины. Будут приниматься во внимание разнообразие тематики, действенность критических выступлений, оформление стенновок, регулярность выхода их в свет.

Конкурс проводится в два этапа. Итоги первого тура подводятся накануне Дня печати (5 мая), второго — в январе 1985 года. Для победителей смотра-конкурса учреждены следующие премии: за I место — выделение автомашины «Москвич-412» для продажи в личное пользование; за II место — автомашина «Запорожец», III место — мотоцикл, а также денежные премии для активистов печати. Для поощрения редколлегий стенных газет на промежуточном этапе учреждены денежные премии.

В ходе смотра-конкурса в «Огнях трассы» будут публиковаться обзоры стенных газет.

Для проведения смотра-конкурса создано жюри. Председатель — С. С. Корсунский, редактор газеты «Огни трассы». Члены жюри: Э. В. Ситникова — заведующая кабинетом политпросвещения парткома треста, Н. М. Воронков — председатель объединенного комитета профсоюза треста, А. Д. Шкроботько — начальник ОТБ треста, председатель головной группы народного контроля, М. Я. Савченко — бригадир каменщиков, секретарь партбюро СМУ-23, Р. Е. Путкарадзе — бригадир изолировщиков СУ-18, внештатный фотокорреспондент газеты «Огни трассы», Е. В. Лаврова — зам. секретаря комитета ВЛКСМ треста.

Партийный комитет треста Самотлортрубопроводстрой. Объединенный комитет профсоюза треста. Редакция многотиражной газеты «Огни трассы».

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам

Заказ 1565
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — №№ 6–7 (53–54). СУББОТА, 18 февраля 1984 года — Цена 2 коп.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА СУ-18 НА 1984 ГОД

Коллектив специализированного управления № 18 в ответ на огромную заботу нашей партии и правительства о дальнейшем росте благосостояния советского народа, внося свой вклад в борьбу за досрочное выполнение заданий 1984 года и XI пятилетки, принимает на себя социалистические обязательства:

1. Государственный план XI пятилетки выполнить за 4 года 10 месяцев.

2. План 1984 года выполнить к 25 декабря.

3. Построить и сдать трубопроводов различного диаметра и назначения 351 км, выполнить строительно - монтажных работ на 101,2 процента к плану; 14 млн. 483 тыс. рублей с оценкой качества не ниже «хорошо».

4. К 114-й годовщине со дня рождения В. И. Ленина сдать в эксплуатацию 63 км трубопроводов различного диаметра и назначения, к 67-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции подготовить к сдаче линейной части 300 км, сдать в эксплуатацию 260 км.

5. Повысить производительность труда в строительстве на 1 процент против плана.

6. За счет осуществления мероприятий по внедрению новой техники, передовой технологии и повышения производительности труда добиться экономического эффекта не менее 50 т. р., в том числе от реализации рацпредложений не менее 27 т. р.

7. Широко внедрять прогрессивные формы организации труда — выполнить в 1984 году более 50 процентов объемов СМР работая методом бригадного подряда, добиться значительного сокращения потерь рабочего времени и непроизводительных затрат.

8. Строго соблюдать правила техники безопасности, работать по методу тов. Басова «Без травм и аварий».

9. При бережном отношении к материально-техническим ресурсам, соблюдении строгого режима хранения и их учета, постоянно бороться за экономию сырья, материалов, топлива и электроэнергии. Сэкономить 55 кг электродов, 3 тонны дизельного топлива, 146 кг пленки.

10. Усилить борьбу с прогульщиками, нарушителями трудовой и производственной дисциплины, рационально использовать рабочее время, содействовать сокращению его потерь.

11. Повысить квалификацию и подготовить вновь 32 человека рабочих, ИТР и служащих. Охватить всеми видами общеобразовательной и политической, технической и экономической учебы не менее 72 процентов работающих.

12. Учитывая важность решения Продовольственной программы построить теплиц на 1000 квадратных метров свинарник на 50 голов в п. Савкино, собрать и перевыполнить план по сбору дикоросов на 2 процента.

13. Улучшить жилищные и культурно-бытовые условия работников в п. Савкино и общежитии «Трассовик», построить в п. Савкино магазин с торговым залом, баню, два 16-квартирных жилых дома.

14. Продолжать развитие коллективного огородничества с доведением общей площади земельных участков до 4 га.

15. Улучшить организацию и повышать действенность социалистического соревнования, пацеливать его на выполнение и перевыполнение планов. Повышать гласность соревнования.

16. Продолжать шефскую работу со школой № 17 (8 «г» класс).

17. Принимать активное участие в озеленении и благоустройстве города и отработать каждому работнику по 2 дня.

Коллектив управления приложит все силы, знания и опыт для успешного выполнения и перевыполнения заданий 1984 года и XI пятилетки.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в коллективах и на общем собрании рабочих, ИТР и служащих управления.



Знакомьтесь: Анненков Василий Иванович — электрик единственного цеха в тресте по ремонту сварочных генераторов и электродвигателей. Бригада, которой он руководит, обслуживает болотоходную технику нашего предприятия. Василий Иванович ударник коммунистического труда, член КПСС с десятилетним стажем. Объем выполняемых им работ не ниже 150 процентов. В. И. Анненков — активный общественник: член партийного бюро управления, объединенного комитета профсоюза треста, командир группы добровольной народной дружины.

ЗА УЛУЧШЕНИЕ УСЛОВИЙ ТРУДА

Важнейшей составной частью экономической и социальной программы партии является всемерное улучшение условий и охраны труда. Эта задача поставлена как одна из главнейших в «Основных направлениях развития народного хозяйства СССР на 1981—1985 годы», которыми предусматривается широкое использование достижений науки и техники, совершенствование технологии и оборудования для обеспечения безопасных условий работы.

В свете этих задач на протяжении 1983 года в подразделениях треста проводилась большая работа, направленная на улучшение охраны труда.

В тресте и подразделениях разработаны и осуществляются комплексные планы по улучшению охраны труда и санитарно - оздоровительные мероприятия. На их реализацию за 1983 год затрачено 1707,6 тысячи рублей, выполнено 143 мероприятия. Приведены в соответствие с требованиями уровень шума и вибрации, освещенность рабочих мест в ремонтных мастерских ДСУ-12, СУ-7, СУ-13, СУ-18, автобазы № 2, на строительных площадках СУ-13 и СМУ-23, погрузо - разгрузочных площадках УПТК. Численность работающих в улучшенных условиях труда составила 546 человек, из них 37 женщин.

Во всех подразделениях треста в течение минувшего года проводилась работа по строительству и реконструкции санитарно - бытовых помещений, комнат отдыха, помещений для сушки спецодежды. Проведена реконструкция и капитально отремонтированы 17 цехов и других производственных сооружений. На эти цели израсходовано 91,0 тысячи рублей вместо 51,5 тысячи по плану.

Построены столовые на 160 посещений, 40 посадочных мест в СУ-14, ДСУ-12, СУ-18, СУ-13. На строительстве освоено 389,4 тысячи рублей вместо 277,0 тысяч по плану. В столовых ряда подразделений выделено 14 диетических мест.

Выполнены мероприятия по улучшению условий труда за счет строительства новых баз. Построена трубосварочная база на станции Котлы, освоено 291 тысячи рублей. В СУ-18 построен болотоходный комплекс контактной сварки труб малого диаметра на базе болотохода «Тюменец», на эти цели израсходовано 111,77 тысячи рублей. Ведется строительство промышленной базы СУ-14 в поселке Радужный.

Планом предусматривалось повысить уровень механизации тяжелых и трудоемких процессов путем установки кран-балок в ремонтных мастерских. С этим планом не справились СУ-18, автобаза № 2, СУ-7. Не выполнен план по строительству душевой в ремонтно-механических мастерских СМУ-15.

При анализе производственного травматизма, допущенного в 1983 году выявлено, что 60 процентов несчастных случаев произошло из-за нарушения технологических процессов, низкой трудовой и производственной дисциплины, отсутствия технического надзора за производством работ, 30 процентов — вследствие нарушений правил техники безопасности и 10 процентов — из-за неисправности рабочими условий работы.

Рост производственного травматизма в 1983 году допустили такие подразделения как СМУ-14, СУ-13. В СМУ-23 рост травматизма произошел по вине водителей автобазы № 2, не обеспечивших безопасную перевозку пассажиров на автотранспорте. Без производственного травматизма работали коллективы ДСУ-12, СУ-7, СУ-14, СМУ-15.

В тресте и его подразделениях к наиболее массовым формам контроля относятся смотры и конкурсы по охране труда. Вот уже три года подряд проводится соревнование «За безопасный труд в XI пятилетке», «Всесоюзный общественный смотр культуры производства и состояния охраны труда». Цель соревнования — предупреждение аварий и несчастных случаев на производстве, укрепление трудовой и производственной дисциплины.

По итогам соревнования «За безопасный труд в XI пятилетке» за прошлый год первое место присуждено коллективу СУ-7, второе — СУ-18 и третье — ДСУ-12.

Материалы о ходе Всесоюзного общественного смотра культуры производства в ДСУ-12 и СУ-18 отправлены на рассмотрение жюри в Главное управление на соискание призовых мест.

Лучшими общественными инспекторами по охране труда признаны: слесарь СУ-7 В. В. Мирошников, бригадир СМУ-14 Н. Н. Шестак, ст. инженер СУ-18 С. М. Воробьева, электросварщик автобазы № 2 Г. К. Никонов, электрик ДСУ-12 В. М. Салмин.

В 1984 году соревнование коллективов подразделений по охране труда продолжается. Разработаны новые положения и условия смотров. Руководителям подразделений необходимо принять меры, чтобы соревнование охватило все стороны жизни коллективов, было действенным. Особенно это касается СМУ-15, СУ-11, автобазы № 2, вовсе не представивших в минувшем году никаких материалов об участии в конкурсах.

Не все еще обстоит благополучно с состоянием охраны, улучшением условий труда рабочих в СМУ-15, УМ-10, СУ-13, СУ-14, УПТК, передки случаи, когда администрация и комитеты профсоюзов этих управлений проходят мимо серьезных недостатков в работе, а меры по улучшению условий и охраны труда рассматривают как нечто второстепенное, мирятся с фактами неудовлетворительного отношения к выполнению обязательств, содержащихся в коллективных договорах. Необходимо пересмотреть стиль и методы работы в этих коллективах, добиться чтобы каждый работник, взявший на себя обязательства, понимал важность и необходимость их выполнения с полной отдачей сил. Этим самым мы обеспечим охрану жизни и здоровья наших трудящихся.

А. ШКРОБОТЬКО,
начальник отдела техники безопасности треста.

НАШИ КАНДИДАТЫ



Кандидат в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР по Ханты-Мансийскому избирательному округу № 747 ОВСЯННИКОВА ЛЮДМИЛА ДМИТРИЕВНА

Людмила Дмитриевна Овсянникова родилась в 1938 году в деревне Юмас Кондинского района Тюменской области в семье охотника манси.

Трудовой путь Л. Д. Овсянниковой начинает после десятилетки в 1955 году учителем русского языка и литературы Кондинской средней школы. В 1957 году она поступает на учебу в Ханты-Мансийское медицинское училище, а после его окончания в 1960 году — в Омский государственный медицинский институт. Получив высшее образование, Людмила Дмитриевна в 1966 году начинает работать врачом-терапевтом, затем врачом инфекционистом Ханты-Мансийской районной больницы. С первых дней врачебной деятельности Л. Д. Овсянникова зарекомендовала себя добросовестным, инициативным, вдумчивым специалистом.

В 1973 году Л. Д. Овсянникова утверждается заместителем главного врача Ханты-Мансийской больницы по организационно-методической работе. Людмила Дмитриевна настойчиво решает вопросы улучшения медицинского обслуживания сельского населения, внедрения прогрессивных форм лечения больных, санитарно - просветительной работы. Опытный врач, хороший организатор Л. Д. Овсянникова умело применяет свои знания в практической деятельности, многое делает для повышения квалификации врачей и средних медицинских работников района.

Людмила Дмитриевна активно участвует в общественной жизни. Она является депутатом районного Совета народных депутатов, избрана председателем райкома профсоюза медицинских работников.

Врач по призванию, активная общественница требовательный, доброжелательный и скромный человек, Людмила Дмитриевна Овсянникова пользуется заслуженным авторитетом и уважением среди медицинских работников и населения района.

За добросовестную работу Л. Д. Овсянникова награждена медалью «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина», значком «Отличник здравоохранения».



Кандидат в депутаты Совета Национальностей Верховного Совета СССР по Омскому избирательному округу № 22 ФЕДОРОВ ВИКТОР СТЕПАНОВИЧ

Виктор Степанович Федоров родился в 1912 году в городе Армавире Краснодарского края в семье рабочего. Трудовой путь начал в 1926 году учеником слесаря. В 1929 году В. С. Федоров поступает в Грозненский нефтяной институт. Затем учится в аспирантуре. После защиты кандидатской диссертации его избирают заведующим кафедрой химии и технологии нефти Грозненского нефтяного института.

В 1938 году молодой ученый, обладающий хорошими организаторскими способностями, был назначен директором Грозненского нефтяного научно - исследовательского института.

В 1939 году В. С. Федоров вступает в члены КПСС.

В 1940 году В. С. Федоров переходит на работу в нефтяную промышленность: сначала заместителем начальника Грозненского нефтяного комбината, затем управляющим трестом Грознефтезаводы, начальником Грозненского нефтяного комбината и с 1945 года — начальником объединения по переработке нефти Грознефтезаводы.

В 1946 году В. С. Федоров как крупный специалист и организатор был назначен заместителем, а позднее первым заместителем министра нефтяной промышленности.

В 1957—1958 гг. работал председателем Башкирского Совнархоза, а затем председателем Государственного комитета Совета Министров СССР по химии и председателем Государственного комитета нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности при Госплане СССР.

В 1965 году В. С. Федоров назначен министром нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР.

За образцовое выполнение заданий правительства СССР в период Великой Отечественной войны советского народа с немецко-фашистскими захватчиками по обеспечению фронта и народного хозяйства нефтепродуктами В. С. Федорову присвоено звание Героя Социалистического Труда. Он награжден пятью орденами Ленина, орденами Октябрьской Революции и Трудового Красного Знамени, медалями.

В. С. Федоров — член ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР.



Кандидат в депутаты Совета Союза Верховного Совета СССР по Сургутскому избирательному округу № 325 МАЛЬЦЕВ НИКОЛАЙ АЛЕКСЕЕВИЧ

Николай Алексеевич Мальцев родился в 1923 году в г. Майкопе Краснодарского края в семье рабочего. В 1951 году Николай Алексеевич окончил горно-промысловый факультет Грозненского нефтяного института и начал трудовой путь в объединении Татнефть. Он работал начальником цеха, главным инженером конторы капитального строительства в тресте Альметьевнефть.

В 1953 году Н. А. Мальцев вступил в ряды Коммунистической партии Советского Союза.

В 1955 году Н. А. Мальцев назначается заместителем главного инженера объединения Татнефть, а в 1956 году — начальником нефтепромыслового управления Азнакаевскнефть, затем начальником управления Бугульманефть.

С 1961 года Николай Алексеевич — начальник управления нефтяной промышленности Пермского Совнархоза, а с 1965 года возглавляет объединение Пермнефть.

В 1972 году Н. А. Мальцев назначается первым заместителем министра нефтяной промышленности, а в 1977 году — министром нефтяной промышленности СССР.

Н. А. Мальцев умело сочетает свои производственные обязанности с научной работой. Он — кандидат технических наук. Николай Алексеевич — кандидат в члены ЦК КПСС, депутат Верховного Совета СССР.

За выдающиеся заслуги в выполнении пятилетнего плана по добыче нефти и достижение высоких технико-экономических показателей в работе Указом Президиума Верховного Совета СССР Н. А. Мальцеву в 1971 году присвоено звание Героя Социалистического Труда.

Он награжден двумя орденами Ленина, орденами Октябрьской Революции, «Знак Почета», медалью.

ПРИГЛАШАЕТ АГИТПУНКТ



Ровно две недели осталось до того дня, когда в самых больших городах и маленьких поселках страны состоится праздник советской демократии — советские люди отдадут свои голоса за избранников народа — кандидатов в депутаты Верховного Совета СССР. И эти полноправные представители рабочего класса, колхозного крестьянства и интеллигенции будут решать государственные проблемы, выступать от имени народа с высокой трибуны московского Дворца съездов. Почти два месяца назад началась подготовка к всенародному торжеству. Надо ли говорить о том, что кандидатами в депутаты Верховного Совета предложены лучшие из лучших — те, кто всегда впереди в труде, в общественной жизни. Они сейчас ведут большую работу — это встречи с трудящимися, в ходе которых они берут себе на заметку предложения, проблемы, нуждающиеся в разрешении. Агитпункты страны ведут разъяснительную работу среди населения, знакомят избирателей с Законом о выборах, проводят беседы, лекции.



Планомерно работает агитпункт треста, расположенный в поселке Магистраль. В одну из суббот состоялась лекция о международном положении, которую провел один из лучших пропагандистов треста начальник 5-й автоколонны автобазы № 2 Анатолий Дмитриевич Петровский. После его выступления состоялся творческий дебют трестовского вокально-инструментального ансамбля «Магистраль».

На прошлой неделе в агитпункте прошла встреча избирателей с заместителем председателя горисполкома Петром Кирилловичем Дунским. В своем выступлении он рассказал о нашем городе от выборов до выборов: о том, как сочетались промышленные предприятия города с планом третьего года одиннадцатой пятилетки, какие задачи стоят перед ними в этом году. Особенно интересно было услышать о перспективах развития Никневартовска, о вводе в строй в 1981—1965 гг. объектов социального и культурно-бытового назначения. В заключение встречи Петр Кириллович ответил на вопросы избирателей.

А сегодня агитпункт приглашает всех на молодежный вечер. В его программе — поздравление самых молодых избирателей, впервые голосующих за народных представителей, аттракционы, танцы. Музыкальное оформление вечера — за трестовским ансамблем «Магистраль».



НА СНИМКАХ: выступает заместитель председателя горисполкома П. К. Дунской; в зале агитпункта, на сцене — трестовский вокально-инструментальный ансамбль «Магистраль».

КОГДА В ТОВАРИЩАХ СОГЛАСЬЯ НЕТ...

В начале текущего года коллектив комплексной сварочно-монтажной бригады В. А. Рихма из строительно-монтажного управления № 14 взял на себя повышенные обязательства на 1984 год, одним из пунктов которых предполагал работу по принципу северских металлургов «коллективной гарантии дисциплины», строительство методом хозрасчета и досрочную — к 25 марта с. г. сдачу с хорошим качеством нефтепровода Выпгапурское месторождение — Белозерная ЦПС диаметром 820 мм и протяженностью 43 километра. Бригада обратилась к коллективам смежных подразделений — ДСУ-12 и



автобазы № 2 с призывом поддержать почин, заключить хозяйственные договоры на совместную работу и организовать социалистическое соревнование на строительстве важного объекта.

Инициативу сварщиков одобрил профсоюзный комитет СМУ-14, предложил профкомам ДСУ-12 и автобазы № 2 взять под строгий контроль работу своих бригад и экипажей, собрать совместное заседание профкомов СМУ-14, ДСУ-12 и автобазы № 2 с приглашением руководства управлений, начальников участков, бригадиров для решения вопросов на возведении нефтепровода.

И вот прошел месяц. Как же отреагировали коллективы субподрядных организаций на призыв сварочно-монтажной бригады и каковы результаты работы коллективов управлений на объекте?

Уже через неделю после принятия обязательств бригада В. А. Рихма забила тревогу: на трассе — простой, смежники не обеспечивают сварщиков фронтом работ. Собственно, нарекания в адрес дорожно-строительного управления № 12 продолжались до совсем недавнего времени, именно на дорожников взваливалась основная вина за то, что на важном объекте за месяц сварено в нитку лишь 800 метров трубопровода.

Разгорелись страсти и в ДСУ-12.

— Бригада простаивает отнюдь не по нашей вине, — заявил начальник управления Е. А. Ковалев. — Конечно, темпы работ пока еще низки, но до тех пор, пока не наладится быт на трассе, ускорить их бригада не сможет. Однако и сегодня мы ни в коей мере не сдерживаем монтажников.

Действительно, передовая бригада В. Н. Аношкина, задействованная на расчистке трассы, еще не вышла на необходимый суточный шаг, есть большие возможности для увеличения производительности труда.

Практически лесорубы и механизаторы после выхода на трассу 18 января работали в день по 3,5—4 часа. Остальное время тратилось впустую — на доставку бригады к месту работы, поиски завтрака, обеда и ужина. Столовая на участке не работала и механизаторам приходилось вымаливать разрешение пообедать то в столовой леспромхоза, то на Белозерном ГПЗ. Там же в первую очередь стремятся накормить своих рабочих, а уж что останется — отдают посторонним. Естественно, что на такой «диете» много не наработаешь, да и время уходит.

Трудно и с жильем. Двенадцать представителей дорожно-строительного управления ютятся в небольшом домике в трассовом городке СМУ-14. В комнате холодно, первое время приходилось спать не раздеваясь. Порой нет и воды, по утрам и умыться нечем.

Но ведь в таком же положении оказался и весь коллектив второго участка СМУ-14, — скажет читатель.

Отнюдь нет. Если, начиная работу на расчистке трассы, бригада В. Н. Аношкина сразу же перебазировалась на Белозерку, то рабочие СМУ-14 до недавнего времени выезжали на объект из г. Нижневартовска, возвращаясь ежедневно назад. Таким образом особых неудобств сварщики не испытывали. Наверное, по этой причине и не проявляли особой заботы о субподрядчиках.

— Мы — субподрядная организация, — говорит председатель цехкома ДСУ-12 Д. Н. Чекан, возмущенный обращением коллектива СМУ-14 в редакции «Огней трассы» и «Ленинского знамени» с претензиями в адрес дорожников. А это значит, что генподрядчики должны создать нам все условия для работы и быта. Однако, до сего дня наши вопросы не решены.

Почему? Вместо ответа на этот вопрос начальник СМУ-14 Н. Н. Беложиный и его заместитель Л. А. Величко зачитали строки из «Положения о жилом полевом городке для работников предприятий и организаций Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности», утвержденного заместителем министра Н. Гроловым. Там сказано: «Субподрядные организации должны заблаговременно поставить в известность генерального подрядчика о количестве вагон-домов, которые будут установлены в вагон-городке.

В случае отсутствия вагон-домов у субподрядных организаций они должны заблаговременно представить генеральному подрядчику заявки на необходимое количество вагон-домов, указав сроки и пункты размещения своих работников.

Порядок оказания услуг и возмещения затрат регламентируется субподрядным договором.

Генеральный подрядчик



имеет право требовать от субподрядных организаций передачу в аренду недостающего количества вагон-домов, имеющихся в распоряжении субподрядных организаций, в исправном состоянии».

Таким образом, забота о трассовых городках, создании необходимых условий для жизни рабочих на трассе ложится почти в равной степени на ген- и субподрядчиков. Однако, в полевом городке на Белозерке заботы о людях со стороны ДСУ-12 до последнего времени не чувствовалось. Надо отдать должное руководству строительно-монтажного управления № 14, заместителю начальника по быту Л. А. Величко, который приложил множество сил для восстановления разграбленного и разрушенного бесхозного городка. Только благодаря заботам генподрядного управления, и без того загруженного проблемами с удовлетворением нужд



рабочих в трассовых городках на Новхе, Покачах, обеспечением необходимым детского сада в г. Нижневартовске, полевой городок на Белозерке практически готов к эксплуатации. А ведь для этого потребовались не только дефицитные стройматериалы и рабочие руки, но и масса оборудования для столовой, тэны для обогрева вагон-домов, были и до сего дня не решены трудности с комплектацией штата столовой. А ведь все эти вопросы можно было решить гораздо быстрее, подключись к ним руководство ДСУ-12. Увы, ни рабочие бригады В. Н. Аношкина, ни руководители ДСУ помощи генподрядчикам не оказали, хотя согласно положению обязаны были.

...Мы побывали на трассе строящегося нефтепровода в разгар рабочего дня. У сваренного в нитку трубопровода копались лишь три сварщика, да и те особого трудового энтузиазма не проявляли. Прораб СМУ-14 А. М. Плешков, встретившийся нам здесь, объяснить задержку в монтаже трубопровода не смог: — Я второй день на трассе. Пока ничего не знаю.

Зато впереди монтажников работа кипела. Звонко пели бензопилы, рокотал мощный «Комацу», взад-вперед сновали юркие трелевочники, оттаскивая поваленный лес с будущей трассы.

— Как видите фронтом работ сварщики обеспечены, единодушно заявили бригадир и начальник участка ДСУ-12 В. Аношкин и Н. Холмский. — Впереди у СМУ-14 пять километров готовой трассы. Кто же виноват, что за месяц они сварили меньше километра трубопровода?

На вопрос кто виноват ответили нам начальник участка СМУ-14 В. Селезнев и бригадир сварщиков В. Рихм, которых мы застали с основными ударными силами СМУ-14 в трассовом городке, где полным ходом шла подготовка к пуску столовой, ремонт систем отопления вагонов, благоустройство городка.

— Виноваты все. И руководители двух управлений, и профсоюзные организации, и сами рабочие. Ведь сегодня вместо того, чтобы заниматься вплотную трассой мы все еще ведем подготовительные работы. А ими необходимо было заниматься раньше. Кроме того палки в колеса нам вставляет автобаза, которая никак не перебросит на участок необходимую технику. Надеемся, что в ближайшие дни эти проблемы будут решены, и мы все же выйдем на трассу. Ну, а пять километров задела — это же и лучше. Работу на трассе организуем в две смены и быстро нагоним ДСУ. На первое время рассчитываем довести суточный шаг потолочной сварки до 600—800 метров. Дальше темпы увеличатся.

Что же касается бытовых условий дорожников, то им выделено два вагона. За помощью в их ремонте они к нам не обращались, не занимаются восстановлением жилья и сами. Наоборот, их стараниями разморожен тэн, ремонтировать же приходится его нам.

Оптимистическое настроение начальника участка и бригадира сварщиков по поводу перспектив на строительстве нефтепровода разделяет и весь коллектив участка. Оно радует, думается, что слово свое сварщики сдержат, трубопровод будет введен в строй в срок.

Смущает другая сторона вопроса — неотрегулированность отношений между коллективами генподрядной и субподрядной бригад, между управлениями. Ведь до сего дня вместо того чтобы сообща решать все вопросы в организации труда и быта рабочих они высказывают взаимные претензии. Не лучше ли найти, наконец, общий язык и дружно взяться за решение наболевших проблем?

Анализируя сегодня положение дел на трассе и в полевом городке и мысленно возвращаясь к инициативе бригады В. Рихма, ее обращению к смежникам невольно приходишь к мысли, что то, что произошло, было неизбежно. Почин монтажников не поддержан и не мог быть поддержан дорожниками по той причине, что он был не продуман, не подготовлен. К его реализации не готовы ни сами сварщики, ни, тем более, дорожники. По сути дела второй участок СМУ-14 едва организовался, не решены еще многие вопросы труда и быта рабочих. Они тормозят выход сварщиков на трассу, сдерживают темпы работ, мешают полной отдаче сил. Конечно, все это вопросы временного характера и несомненно, что уже в ближайшие дни они будут решены. Беда в другом — упущено время, подорвана вера рабочих в действенность их начинаний и инициатив. И вина в этом — только руководства и профсоюзных комитетов управлений, особенно генподрядного, которые не согласовав графика работ с субподрядчиками, не организовав должным образом труд и быт рабочих, поспешили одобрить и в полный голос протрубить об инициативе бригады, а едва произошла заминка с поддержкой почина — начали винить во всех бедах субподрядчиков. Увы, такие действия только мешают делу.

К. СВЕТЛОВ

ОТ РЕДАКЦИИ: Когда материал уже был подготовлен к печати, положение на строительстве нефтепровода заметно улучшилось. Пущена в строй столовая, успешнее пошли дела у сварочно-монтажной бригады В. Рихма. Лицом к бедам рабочих второго участка повернулось руководство дорожно-строительного управления, оказывает содействие генподрядчикам в организации нормальных бытовых условий. Теперь, когда подготовительные работы в основном завершены, целесообразно вернуться к почину бригады сварщиков и предложению профкома СМУ-14 о проведении совместного заседания цеховых комитетов генподрядного и субподрядных управлений. Надо еще раз обсудить все проблемы строительства нефтепровода, взять под строгий контроль работу на трассе. Пришла пора и субподрядным бригадам и экипажам заключить со сварщиками договоры на совместную работу. Социалистическое соревнование на важном объекте должно разгораться. В этом — залог успеха.

Редакция «Огней трассы» берет шефство над строительством нефтепровода и будет регулярно информировать читателей о делах на стройке.

На снимках: машинист бульдозера «Комацу» Н. А. Грачев, бригадир В. Н. Аношкин, водитель трелевочника Н. Ф. Ермолаев.

Фото В. Липовцева.

НЕ ЗА ГОРАМИ — НОВОСЕЛЬЕ



Растет, благоустраивается, раздвигает свои границы город нефтяников Нижневартовск. Ежегодно зажигаются огни в десятках новых домов, сотни людей празднуют новоселья.

Заметно преобразился за последние годы шестой микрорайон. И темпы строительства здесь не замедляются. Вот и еще один дом вскоре вступит в строй. Здесь к Первомаю получат новые квартиры шестьдесят семей строителей трубопроводов. Сейчас коллектив бригады В. Н. Анисимова из СМУ-5 Сургутского ДСК ведет монтаж пятого этажа.

— По плану мы должны были сдать дом в эксплуатацию еще в прошлом году, — говорит главный инженер СМУ-5 Юрий Ефимович Зильберман. — Однако по вине треста не смогли приступить к монтажу в срок. Вместо 5 мая ДСУ-12 закончило отсыпку грунта лишь в ноябре, до конца минувшего года мы успели сделать только ростверк.

По-настоящему монтажники взялись за дом лишь в текущем году. Темпы труда взяты хорошие. Уже практически готова коробка здания, на очереди — отделочные работы. Приступят ли к ним строители в срок?

— 20 февраля мы планировали начать прогрев дома, пустить тепло и приступить к штукатурным работам, — говорит Ю. Е. Зильберман. — Однако до сего дня не знаем, удастся ли. Дело в том, что не решен вопрос с подключением теплосетей. Теплосети детского комбината выполнены не по проекту, диаметр труб занижен, поэтому разрешение на подключение к ним не получено. Сейчас все зависит от треста. Если вопрос с подключением дома будет решен, за нами дело не станет.

А это значит, что новоселье не за горами. Окс и ПСГ треста следует принять все меры для быстрейшего согласования подключения теплосетей нового дома и тем самым приблизить ввод жилья в строй.

С. КОВАЛЕВ

На снимках: бригадир монтажников СМУ-5 В. Н. Анисимов; звено строителей за работой; общий вид дома.

Фото В. Липовцева





Обсуждаем школьную реформу

В стране идет самый большой педагогический совет — обсуждение проекта постановления ЦК КПСС «Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы». Важность проблемы воспитания и обучения подрастающего поколения, от которого во многом зависит судьба земного шара, не нуждается в лишних заверениях, и потому в этом серьезном разговоре заинтересованы все: рабочие и академики, колхозники и студенты, и в первую очередь сами учителя и школьники.

В одну из последних суббот состоялось обсуждение школьной реформы в красном уголке аппарата треста. С основными положениями проекта постановления присутствующих познакомила директор подшефной школы № 17 Г. Г. Шутова. На собрании выступили представители нескольких подразделений треста. Заведующая детским садом «Мишутка» Т. Г. Петрова отметила в своем выступлении, что детский сад по своей специфике работы имеет возможность взять на себя функцию обучения первоклассников-шестилеток, только вслед за школьной реформой нужно подумать и о реформе воспитания и обучения в детских дошкольных учреждениях. Нужны конкретные программы обучения, важно укомплектовать детские сады хорошо подготовленными кадрами, и, конечно, решить самую большую проблему и школ, и детских садов города — понизить наполняемость классов и групп. Ведь очень трудно говорить о качестве знаний, когда в группе — 30 воспитанников, практически невозможна индивидуальная работа с каждым в таких условиях в детском саду, а в школе — проверка выполнения домашних заданий и т. д.

Инженер отдела техники безопасности Т. В. Николаева внесла предложение увеличить выпуск литературы обучающего и развивающего характера для родителей, а также уделять больше внимания фонду школьных библиотек.

Старший прораб СУ-7 А. Н. Спильный заострил внимание собравшихся на работе комиссии профсоюзных комитетов по содействию семье и школе. Пожалуй, это самая бездействующая комиссия многих профсоюзных комитетов подразделений треста. Мы знаем своих рабочих только на производстве, и исключительно редко — как воспитателей собственных детей, а было бы вполне закономерно спрашивать с нерадивых родителей и за двойки, и за плохое поведение их сыновей и дочерей. Товарищ Спильный предложил сделать учебную неделю пятидневной, чтобы выходные дни родители могли полностью посвятить общению с детьми.

Собрание одобрило проект постановления ЦК КПСС «Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы». Внесенные предложения переданы на рассмотрение городской комиссии по сбору предложений и дополнений к проекту школьной реформы.

В. ВЕРИНА

БЕЗ ЕДИНОГО ЗАГОРАНИЯ

В дорожно-строительном управлении № 12 осуществлен широкий комплекс мер по предупреждению возникновения пожаров. В течение последних двух лет в ДСУ-12 не было ни одного случая загорания. Большая заслуга в этом заместителя начальника управления по быту Кима Ильича Литвинского. Все десять лет работы в управлении Ким Ильич неустанно работает по созданию хорошей производственной базы, благоприятных условий труда и отдыха рабочих. За это время построены склад, бытовые помещения, столовая, оборудован красный уголок. По инициативе К. И. Литвинского в ремонтных мастерских, складе и столовой смонтирована система трубопроводов, по которым подведена вода к пожарным кранам. Десять пожарных щитов укомплектованы пожарным инвентарем. За этим, а также за исправностью огнетушителей регулярно следят члены добровольной пожарной дружины, закрепленные за каждым постом. Ремонтно-механические мастерские, склад, столовая оборудованы автоматической системой оповещения на случай возникновения пожара, имеются в управлении и передвижные пожарные посты. Силами рабочих и инженерно-технических работников ДСУ-12 была создана и сдана в эксплуатацию пожарная пеноустановка, в работе над ней приняли активное участие К. И. Литвинский и начальник участка № 4 Ф. Н. Комиссаров.

Пожарная дружина управления возглавляется К. И. Литвинским, и он сам лично проводит большую профилактическую работу по предупреждению пожаров. Результат налицо: социалистическая собственность в управлении находится в сохранности, ей не угрожает перспектива обратиться в пепел.

Г. ОПАЛЬКО,
старший общественный инспектор ДСУ-12.

ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ

ТЕМА 6 СРЕДСТВА ЗАЩИТЫ ОРГАНОВ ДЫХАНИЯ

Противогаз ГП-5 и другие защищают органы дыхания от современных средств массового поражения: отравляющих веществ, биологических аэрозолей, радиоактивной пыли. Но надежная защита будет обеспечена только при условии своевременного и правильного применения этих средств.

Гражданский противогаз ГП-5 состоит из фильтрующе-поглощающей коробки и лицевой части типа шлем-маски. Принцип защитного действия основан на том, что в фильтрующе-поглотительной коробке воздух очищается от вредных примесей через специальный поглотитель и противоаэрозольный фильтр. При помощи навинтовочной горловины к коробке цилиндрической формы присоединяется лицевая часть. Для поступления очищенного воздуха на дне коробки есть круглое отверстие. При хранении противогаза на горловину навинчивают колпачок с резиновой прокладкой, а дно закрывают резиновой пробкой.

Лицевая часть состоит из резинового корпуса с очковым узлом и клапанной коробки. На подбородочной части цифрой обозначен рост (их всего 5: 0, 1, 2, 3, 4). В клапанной коробке смонтированы клапан вдоха и два клапана выдоха. При засорении или неисправности этих важных деталей наружный зараженный воздух будет проникать в подмасочное пространство.

Подготовку противогаза к использованию следует начинать с подбора лицевой части по росту. Он определяется измерением головы по замкнутой линии (через макушку, щеки и подбородок).

Результат измерения в см	Размер
До 63,0	1
63,5—65,5	2
66,0—68,0	3
68,5—70,5	4
71 и более	0

Правильно подобранная лицевая часть должна плотно прилегать к лицу. Следует проверить исправность противогаза, осмотрев его и испытав на герметичность. Необходимо проверить целость лицевой части, осмотреть, нет ли порывов, целы ли стекла очков, имеются и исправны ли клапаны выдоха и вдоха, нет ли пробоин, вмятин на фильтрующе-поглощающей коробке.

(Продолжение следует.)

НАМ ОТВЕЧАЮТ

Дефицит под снегом

Так назывался критический материал, опубликованный в газете «Огни трассы» (№ 1 1984 года). В нем говорилось о безобразном складировании и хранении материалов на территории УПТК на станции Нижневартовск-2. Редакция получила ответ секретаря партбюро управления технологической комплектации В. Матвеева, в котором сообщается о принятых мерах. Во-первых, 27 января состоялось партийное собрание с повесткой дня «Об эффективности использования железнодорожного и автомобильного транспорта в работе без простоев». Администрации управления поручено в двухнедельный срок составить схему складирования грузов по всей территории станции Нижневартовск-2. Во-вторых, бригадой Л. Каннуникова из автобазы № 2, работающей методом бригадного подряда, вывезены почти все трубы.

Огромная работа проделана на Мегионском участке УПТК за последние полтора месяца: освобождены из-под снега, разработаны и полностью инвентаризированы запасные части, находившиеся в долгом хранении. В начале января все подразделения треста были извещены о том, что необходимо забрать все имеющиеся в наличии и нужные производству запасные части. За все это время по одному разу появились представители УМ-19 и СУ-7, убедились, что на территории есть запчасти, необходимые им позарез, и с тем исчезли. Более рачительным хозяином оказалось лишь СУ-44, забравшее из УПТК щетки. А УПТК не ждет. За это время чужим организациям продано запчастей на сумму 200 тысяч рублей. Судя по всему, им запчасти нужнее. Но не на отсутствие ли запчастей, как на проблему номер 1, ссылаются руководители многих подразделений треста? Так в чем же дело? Как говорится, не спешите видеть — спешите брать! Ведь ровно через неделю то, что вам нужно, будет списано и отправлено в металлолом.

Нам не отвечают УМ-19, СУ-7, АТБ-2

Более полутора месяцев хранят молчание эти организации, к которым был обращен критический материал «Подводят субподрядчики», опубликованный в первом номере «Огней трассы» за этот год. В нем говорилось о простое двух бригад СМУ-14 на объектах НГДУ Повхнефть: бригады П. Шестака и бригады П. Деркача по вине субподрядчиков, не обеспечивающих эти коллективы техникой, вахтовым транспортом и т. д. Редакция заинтересованно ждет ответа на поставленные вопросы.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам

Заказ 2224
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — №№ 8 9 (55-56), СУББОТА, 25 февраля 1984 г. — Цена 2 коп.

ТРУБОПРОВОДЫ — В СТРОЙ!

(ОБРАЩЕНИЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ К КОЛЛЕКТИВАМ ВСЕХ БРИГАД, УЧАСТКОВ, ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ, КО ВСЕМ РАБОТНИКАМ ТРЕСТА)

Решению задач по укреплению экономики государства, его обороноспособности, улучшению материального благосостояния советского народа во многом способствует развитие топливно-энергетической базы страны. Первостепенную роль в этом важном деле играет освоение природных богатств Тюменского Севера, где добывается каждая вторая тонна нефти. Однако в последнее время в производственном объединении Нижневартовскнефтегаз сложилась серьезная обстановка в выполнении государственного плана по добыче нефти. За 1983 год нефтяники задолжали стране 2768 тысяч тонн нефти, за январь 1984 года — 211 тысяч тонн, фонд бездействующих скважин составляет по объединению 11,9 процента.

В невыполнении коллективом объединения государственного задания есть немалая вина нашего треста, не обеспечившего в минувшем году ввод трубопроводов в полном объеме. Вместо 1054 километров трубопроводов различного диаметра и назначения мы ввели в строй только 614 километров.

Многократно усложняются задачи Самотлортрубопроводстроя в 1984 году. Программа строительно-монтажных работ значительно выросла. Подразделения треста должны построить и ввести 1212 километров трубопроводов, в том числе важнейшие стройки пятилетки — кондэкватопровод Уренгой-Сургут, нефтепровод Холмогоры—Клин и другие. Эта задача требует огромного напряжения сил, объединенной работы всех коллективов. Выполнить ее — наш долг перед государством, перед народом и для этого имеются все возможности. Только в текущем году из других областей и организаций нашего министерства для оказания помощи тресту прибыло более ста специалистов, в том числе 32 электросварщика, 25 машинистов трубоукладчиков, около пятидесяти машинистов бульдозеров и экскаваторов. В 1983 году трест получил 250 единиц новой техники.

Теперь дело за нами, в нашей организованности, инициативности. Надо всемерно повышать ответственность всех звеньев производства от рабочего, бригадира до руководителей предприятий, в полной мере использовать имеющиеся резервы производства. Соблюдение трудовой и производственной дисциплины, экономное, бережливое отношение к использованию материально-технических ресурсов, максимальная отдача каждого делу — вот те рычаги, которые дадут коллективу возможность выйти из сложившегося положения, справиться со сложными задачами, выполнить и перевыполнить государственное задание.

В настоящее время на трассах треста работают 17 технологических потоков, ведущих строительство основных объектов года. Им предстоит вести и строй уже в первом квартале 311 километров трубопроводов. Для этого должна быть четко организована работа служб снабжения, ремонта, транспорта. Необходимо организовать действия смежников, чтобы на трассе не простаивала ни одна бригада, ни один рабочий.

Мощным рычагом повышения производительности труда, качества работы является социалистическое соревнование. Объединенным профкомом и администрацией треста разработаны новые его условия, предусматривающие действенное соперничество между технологическими потоками, моральное и материальное стимулирование рабочих. Руководству, партийным и профсоюзным комитетам управлений необходимо добиться, чтобы огонь соревнования разгорался с каждым днем, стал маяком в движении вперед.

Партийный комитет треста призывает коллективы всех бригад, участков, предприятий, каждого рабочего приложить все силы, знания, и энергию для преодоления отставания, своевременной и досрочной сдачи объектов в строй.

ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ ТРЕСТА

Коллективный договор принят

Состоялась профсоюзная конференция треста. Ее участники заслушали акт проверки выполнения коллективного договора за 1983 год, проект коллективного договора на 1984 год, доклады об итогах выполнения коллективного договора за 1983 год, с которыми выступили управляющий трестом И. И. ПАЧГАНОВ и председатель объединенного профкома И. М. ВОРОБКОВ.

В обсуждении докладов приняли участие электрик СУ-7 В. И. АННЕНКОВ, зам. начальника СМУ-14 Л. А. ВЕЛИЧКО, старший прораб ДСУ-12 Д. Н. ЧЕКАН, старший инспектор отдела кадров УМ-19 А. Б. ГАЗИЗОВА, слесарь-ремонтник СУ-18 Р. Н. АЙДАБОЛОВ, председатель профкома автобазы № 2 Я. Ф. ТЕТЕРИН, стропальщик УПТК Ф. М. РАХМЕНЮК, заместитель начальника Главтюменьтрубопроводстроя В. П. САВАРИН.

Конференция утвердила акт проверки выполнения коллективного договора за 1983 год, приняла к сведению отчеты управляющего трестом И. И. Пачганова и председателя объединенного профкома И. М. Воронкова, утвердила проект коллективного договора между администрацией и коллективом рабочих, ИТР и служащих треста на 1984 год.

(Материалы с профсоюзной конференции читайте на 2—3 стр.)

Спасибо за труд

ДИРЕКТОРУ АВТОБАЗЫ № 2
СЕКРЕТАРЮ ПАРТОРГАНИЗАЦИИ
ПРЕДСЕДАТЕЛЮ ПРОФКОМА

Уважаемые товарищи!

Мы рады сообщить, что товарищ Гафаров Хан Алыш-оглы, командированный на нашу стройку вашим коллективом, здесь, на сооружении газопровода Тянь-Фуе Хасси Массаут, важнейшем объекте интернациональной строительства нашей Родины и Алжирской Народно-Демократической Республики, зарекомендовал себя замечательным высококвалифицированным и честным тружеником. Нам нелегко даются трудовые победы, но несмотря на все трудности строительства в Алжирской Сахаре, товарищ Гафаров Х. А. не жалея сил, самоотверженно борется за выполнение производственных заданий, проявил настоящий трудовой героизм.

Примите это письмо в знак нашей благодарности за добросовестный труд товарища Гафарова Х. А., за ту помощь, которую вы оказали нам, направив одного из лучших членов вашей трудовой семьи на нашу стройку.

И. О. генерального директора управления строительства газопроводов М. А. ВАСИЛЬЕВ.
Секретарь парткома В. И. РОЖАЕВ.
Председатель профкома В. В. ИВАНОВ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Коллектив специализированного управления № 7, занявший 2 место в социалистическом соревновании «За безопасный труд в XI пятилетке» среди предприятий первой группы Главтюменьтрубопроводстроя, с вручением Почетной грамоты Главного управления и обкома профсоюза.

Выражаем уверенность в том, что, следуя примеру лучших коллективов, рабочие, инженерно-технические работники и служащие, профсоюзный актив подразделений треста еще активнее включатся в соревнование «За безопасный труд в XI пятилетке» и добьются образцовой работы по охране труда и снижения производственного травматизма в 1984 году.

Администрация
Партком
Объединенный профком
Комитет комсомола

Условия социалистического соревнования

коллектива технологических потоков треста, занятых на строительстве трубопроводов

Выполняя решения XXVI съезда КПСС, июньского и декабрьского (1983 г.) Пленумов ЦК КПСС по дальнейшему повышению эффективности общественного производства, укреплению трудовой и производственной дисциплины, улучшению идеологической, воспитательной работы коллективы треста работают над завершением заданий 4-го года и XI-й пятилетки в целом.

Настоящие условия вводятся в целях более эффективного использования материальных и трудовых ресурсов, достижений науки и техники, передового опыта, дальнейшего роста производительности труда, мобилизации коллективов комплексных технологических потоков на досрочный ввод нефте- и газопроводов, водоводов в Среднем Приобье под девизом «Ударный труд на каждом рабочем месте».

Победителями социалистического соревнования за неделю и месяц будут признаны коллективы потоков, обеспечившие выполнение недельных и месячных заданий в натуральных измерителях.

Итоги социалистического соревнования по выполнению недельных и

Продолжение на 3 стр.

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА С 10 ПО 16 ФЕВРАЛЯ 1984 ГОДА

Подразделения	РАСЧИСТКА		ВЫВОЗКА ПЛЕТЕЙ		ПОТОЛОЧН. СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт	план	факт
НА ОБЪЕКТАХ ГЛАВТЮМЕНЬНЕФТЕГАЗА														
СМУ-14	12,5	13,1	12,5	12,3	12,5	12,1	10,0	5,4	10,0	6,3	10,0	2,4	10,0	3,6
СМУ-15	10,0	18,1	10,0	11,8	10,0	11,8	10,0	6,3	10,0	11,6	10,0	6,9	10,0	4,7
СУ-18	17,5	16,9	14,2	18,8	15,2	15,9	17,7	15,1	17,7	12,0	17,7	13,0	17,7	9,9
СУ-43	—	0,5	3,3	0,2	3,3	0,2	3,3	0,6	3,3	1,5	3,3	1,1	3,3	—
СУ-44	10,0	1,4	10,0	0,7	9,0	1,7	9,0	6,4	9,0	5,1	9,0	3,2	9,0	2,8
По тресту	50,0	50,0	50,0	43,8	50,0	41,7	50,0	33,8	50,0	36,8	50,0	26,6	50,0	21,0
НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОНДЕНСАТОПРОВОДА УРЕНГОЙ — СУРГУТ														
СУ-43	12,0	6,0	12,0	5,2	10,0	5,8	11,0	3,4	11,0	3,0	14,0	3,0	14,0	1,0

Хорошо потрудились

На прошедшей неделе три коллектива по инженерной подготовке трассы. Бригада М. А. Довгорукого из УМ-19, работающая на расчистке трассы конденсатопровода Уренгой — Сургут, при задании 7 га выполнила работы на 23,1 га.

Бригада А. И. Ярополова из ДСУ-12 почти вдвое перевыполнила задание по прокладке лежневых дорог на трассе трубопровода КНС-11 — КСП-23. Ее результат — 380 погонных метров при плане 200.

На двух объектах задействована бригада А. В. Перепелицы из ДСУ-12. Ею проложено 300 погонных метров лежневых дорог при задании 200, расчищено от леса 5,5 гектара.

В числе коллективов, отмеченных по итогам работы за неделю с 13 по 19 февраля — бригада электрохимзащиты А. В. Литвинчука из СУ-7.

В ИНТЕРЕСАХ ПРЕДПРИЯТИЯ

С профсоюзной конференции треста

ЭФФЕКТИВНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕСУРСЫ

И. Н. Пачганов—управляющий трестом

Третий год пятилетки стал годом большой работы партии и народа по совершенствованию управления хозяйством, повышению организованности, укреплению государственной, трудовой и плановой дисциплины. Принятые меры способствовали росту национального дохода, общего объема промышленного производства, значительно улучшилось народное благосостояние.

К сожалению, на общем фоне успехов государства невыразительны показатели коллективов нашего треста. План по генподряду выполнен на 86,8, а собственными силами — на 84,5 процента. Общий объем товарно-строительной продукции выполнен только на 40,3 процента, при плане 1054 километра трубопроводов введено лишь 615.

Одной из основных причин плохих показателей коллективов является низкая организация производства. Бригады на трассе простаивают по неделе и больше, что объясняется отсутствием вахтового транспорта, трубы, запчастей и т. п. Ответственные работники находят причины и стараются снять с себя ответственность за невыполнение заданий, а дело страдает.

Вторая причина невыполнения государственного плана — слабая инженерная подготовка. В управлениях составляют графики мероприятий, но они не выполняются. Это говорит о том, что графики составлены без изучения технической документации, наспех. В 1983 году документация, поступающая из институтов, тщательно не проверялась. Чтобы эти недостатки не повторились в тресте создана группа по проверке смет и документации, она передана в технический отдел.

Недостаточная воспитательная работа, отсутствие фронта работ и нормальных бытовых условий, строгого контроля — все это условия для нарушения трудовой дисциплины, именно это стало причиной увольнения за год 107 человек по статье 33, 1597 рабочих дней, потерянных за счет прогулов.

Еще одной из основных причин невыполнения плана является низкое качество работ, являющееся, в свою очередь следствием бесконтрольности и безответственности ИТР, недобросовестного отношения к работе рабочих. Например, СУ-43 в течение двух месяцев варило брак, который до сих пор не исправлен полностью, СУ-44 три месяца варили городской газопровод и также допустили брак. Невозможно восполнить нанесенный материальный и моральный ущерб.

Важнейшее повседневное дело администрации и общественных организаций треста — организация социалистического соревнования. Коллективы подразделений треста принимают участие в социалистическом соревновании по Главтюментрубопроводстрою, внутритрестовском, а также за звание «Лучший по профессии». Сейчас в сезонном недельном социалистическом соревновании среди бригад ведущих профессий, занятых на строительстве трубопроводов, напряженно работают над выполнением заданий сварочно-монтажные бригады Г. А. Новикова, В. Н. Дуванова, Н. Е. Карташова из СУ-18, Б. В. Овсова из СУ-43, землеройные бригады Я. Я. Герта из ДСУ-12, Н. А. Кирикова из УМ-19, бригады по инженерной подготовке трассы А. В. Перепелицы и В. Н. Аношкина из ДСУ-12, бригада водителей плетевозов Л. М. Капушникова из АТБ-2. Но есть еще в организации соцсоревнования недостатки, над которыми необходимо работать, — это имеющиеся факты формализма, недостаточный уровень гласности, оперативности в подведении итогов и т. д.

Возросшие объемы работ, сжатые сроки строительства, повышение требований к качеству поставили перед нами проблему обеспеченности кадрами и повышения их квалификации. Практически в большом или меньшем количестве требуются рабочие всех основных профессий. Наибольшую потребность в кадрах испытывают автобаза № 2, СУ-44, СМУ-14. В тресте сложилось крайне неблагополучное положение с обеспеченностью инженерно-техническими работниками, руководителями среднего и младшего звена. Качество работ и производительность труда в большой степени зависят от квалификации рабочих. Анализ квалификационного состава показал, что по тресту рабочие I—3 разряда составляют от 10 до 35 процентов. Наша задача — готовить кадры, повышать их квалификацию. В 1983 году учебным пунктом треста подготовлено 276 человек, повысило квалификацию 658 человек, получили смежную специальность 91 человека.

Решение кадровых вопросов тесно связано с наличием стационарного и передвижного жилого фонда, уровнем его благоустройства, качеством обслуживания, созданием необходимых бытовых условий на трассе, в полевых городках. Примером создания бытовых условий для трассовиков является поселок Нокачи СМУ-14. Не выдерживают никакой критики отношение руководства СУ-44 к подготовке общежития в п. Радужный, СМУ-15 в жилпоселке. Многое сделано трестом по улучшению бытовых условий трудящихся, но еще больше предстоит сделать. Всего за 1983 год построено 23 объекта жилья и соцкультбыта.

Определенная работа проводилась трестом в прошедшем году по выполнению продовольственной программы. Ответственно относятся к этому важному государственному делу в таких коллективах, как СМУ-14, АТБ-2, СУ-18, УМ-19 и совершенно не работают в этом направлении СМУ-23, СУ-44, УПТК, СМУ-15.

Трудная, но выполнимая задача стояла перед коллективом треста в 1983 году. Не все зависело только от нас. Сказались и климатические условия, неблагоприятные для нашей работы, и недостаток трубы, транспорта, необходимого количества леса, болотоходной техники. В целом, несмотря на то, что план третьего года пятилетки не выполнен, коллективом проделана большая работа, без которой нефтяники не смогли бы добыть более 200 миллионов тонн нефти. Нижневартовск играет немаловажную роль в решении топливно-энергетической программы страны: он дает каждую третью тонну нефти. В этом году только нашим Министерством будет освоено в Западной Сибири 2 миллиарда 280 миллионов рублей. Тресту предстоит построить и ввести в эксплуатацию 1212 километров трубопроводов разного назначения, в том числе важнейшие стройки пятилетки: нефтепровод Холмогоры—Клин — 80 километров, 200 километров конденсатопровода и другие, выполнить СМР на сумму 99,854 тысячи рублей, ввести 15318 квадратных метров жилья. Для решения всех этих задач нам выделяются все необходимые материально-технические ресурсы. Их эффективное использование зависит только от нас.

КОЛДОГОВОР—В ДЕЙСТВИИ

Н. М. Воронков—председатель объединенного профкома

Ноябрьский (1982 г.) Пленум ЦК КПСС подчеркнул необходимость дальнейшего развития социалистической демократии в самом широком ее смысле, то есть все более активного участия трудящихся масс в управлении государственными и общественными делами. В связи с этим большое значение в деятельности каждого предприятия приобретает коллективный договор, который охватывает практически все стороны жизни — от совершенствования производства до улучшения быта и воспитания трудящихся, является комплексной организационно-правовой программой действий администрации и трудящихся.

Невыполнение трестом государственного плана в 1983 году объясняется во многом тем, что руководители и профсоюзные комитеты подразделений не смогли организовать настоящей борьбы за выполнение обязательств, использовать внутренние резервы. Одним из них является социалистическое соревнование. Его организации администрация и профсоюзный комитет треста уделяли много внимания. Регулярно подводились итоги, они предавались широкой гласности. В течение года победителями становились коллективы СУ-18, СМУ-15, СУ-7, УМ-19, ДСУ-12, ряд участков и бригад. Коллектив СУ-7 неоднократно выходил победителем Всесоюзного социалистического соревнования.

Особый размах получило движение «За коммунистическое отношение к труду». За 1983 год получили и подтвердили звание «Ударник коммунистического труда» 1525 рабочих. За звание «Бригада коммунистического труда боролись 66 коллективов, десять из них добились этого высокого звания.

Еще один резерв повышения производительности в укреплении трудовой дисциплины, улучшении работы по охране труда. За 1983 год совершили прогулы 596 человек, это значит что только по их вине трест не выполнил объем работ на 158,2 тысячи рублей. Особенно много прогульщиков в автобазе № 2, СУ-44, СМУ-15. В два раза больше, чем в прошлом году, уволено за прогулы.

В тресте разработан комплексный план по техническому перевооружению предприятия, ликвидации тяжелого физического труда, внедрению способов и средств, обеспечивающих безопасность работ, по улучшению санитарно-бытового и медицинского обслуживания. За 1983 год выполнено 143 мероприятия и освоено 1707 тысяч рублей. Объединенным комитетом профсоюза организованы соревнования «За высокую культуру производства», «За безопасный труд в XI пятилетке» между подразделениями треста. По итогам прошедшего года в первом соревновании победителями стали коллектив ДСУ-12 и СУ-18, во втором — на первом месте СУ-7, на втором — СУ-18, на третьем — ДСУ-12.

Выполнены особо важные мероприятия по улучшению условий труда: сделана тепловоздушная завеса на воротах РММ в ДСУ-12, выполнено устройство вентиляционной системы, установка электротельферов в РММ СМУ-14, СУ-44.

Комиссия по охране труда ежемесячно осуществляет целевые проверки, основные из них: по пригодности вахтового транспорта для перевозки людей, по организации работы и обеспечению рабочих спецодеждой и обувью и ряд других. Работа по охране труда проводится большая, и все же количество несчастных случаев в этом году лишь на одни меньше, чем в прошлом.

Заметно повысилась по сравнению с прошедшим годом заболеваемость, за 1983 год число дней, потерянных в результате временной нетрудоспособности из-за болезней, составило 29882. Объединенный комитет профсоюза совместно со здравпунктом систематически анализирует состояние заболеваемости и ежеквартально рассматривает этот вопрос на заседаниях президиума.

В прошедшем году проделана значительная работа по организации отдыха трудящихся. Около 1100 человек поправили свое здоровье по санаторно-курортным путевкам — 250 человек, в домах отдыха и на базах отдыха — 600. В пионерском лагере отдохнуло 480 детей работников треста. Более активно намечается организовывать отдых на трестовской базе «Хуторок», планируется ее реконструкция в этом году.

Администрация и объединенный профком треста проявляют большую заботу о трудящихся в плане организации отдыха. 16 красных уголков на трассе и в общежитиях обеспечены телевизорами, радиоприемниками, спортивными настольными играми. В трассовых городках на Повхе, в Покачах и Савкино имеются киноустановки. Самым забытым в этом плане является жилгородок Магистраль, на сегодня там нет красного уголка, который соответствовал бы требованию времени и такого количества жителей. Есть много объективных причин слабой постановки спортивно-массовой работы объединенного комитета профсоюза, самые главные из них — отсутствие спортивной базы и штатного инструктора физкультуры, который бы возглавил эту работу. Активными участниками проводимых спортивных мероприятий можно назвать коллективы СУ-18, АТБ-2, ДСУ-12, СМУ-14, СУ-7.

В тресте идет обмен профсоюзных билетов и вручение их в торжественной обстановке передовикам производства. Это важное организационно-политическое мероприятие направлено на дальнейшее повышение уровня всей работы профсоюзов.

Усиление трудовой активности работающих, дальнейшее развертывание социалистического соревнования, распространение передового опыта, повышение уровня руководства и другие меры позволят коллективу треста выполнить задачи, которые поставлены в 1984 году.

ИДЕТ РЕОРГАНИЗАЦИЯ

В. И. Анненков—электрик СУ-7

Коллектив СУ-7 с планом 1983 года в целом справился. Неоднократно мы занимали призовые места в соревновании по тресту и Главку, но к концу года показатели ухудшились. Причина — в реорганизации управления. А любая реорганизация не проходит без болезненно. Потому и снизился в управлении коэффициент готовности болотоходной техники и мы понесли убытки. Из-за простоя болотоходов на трассах простаивают монтажные бригады, землеройная техника.

Несколько слов о пагубной практике оплаты работы водителей болотоходов, вне зависимости от объема работы, выполненной генподрядной бригадой. Принята эта практика к тому, что водителям оплачивают 12—14 часов труда, а труба, как говорится, ни с места. Так дальше работать невозможно.

В августе минувшего года по тресту был издан приказ о передаче болотоходной техники в землеройные управления. На сегодня УМ-19 приняло на свой баланс 2 единицы техники, а ДСУ-12 вовсе игнорирует приказ. В итоге теперь практикуется сдача в аренду этих механизмов и командировки водителей в управления. Это не решение вопроса. В конечном счете люди могут уволиться из треста. А не передав механизмы в указанные управления, мы не имеем возможности принимать людей на работу ремонтниками. Словом, вопрос этот требует незамедлительного решения, ведь чтобы обеспечить в полном объеме ремонтом и обслуживанием техники генподрядных управлений нам необходимо принять более 200 человек.

Сегодня в адрес СУ-7 поступает немало нареканий по поводу качества и сроков ремонта техники. В чем причина? Мы вполне успеваем ремонтировать технику тех управлений, где организовано элементарное техническое обслуживание механизмов — в СУ-18, СМУ-15. А о каком ремонте может идти речь, скажем в СУ-44, где из 31 трубоукладчика 17 без маши-



В перерыве конференции. Фото В. Лиховцева.

И РАБОЧИХ

«Самотлортрубопроводстрой»

нистов. Мы не успеваем укомплектовывать их навесным оборудованием. Так что руководителям управлений надо срочно позаботиться о кадрах механизаторов, сохранности техники, а уж затем ставить вопросы о ремонте.

Сейчас коллектив управления еще полностью не перестроился на ремонтные работы. Но уже в ближайшее время техническое перевооружение будет закончено и мы с таким же успехом будем выполнять поставленные перед нами задачи, социалистические обязательства, как это было на протяжении девяти лет.

С ЗАБОТОЙ О ЛЮДЯХ

Л. А. Величко—заместитель начальника СМУ-14

Проанализировав работу управления в 1983 году, мы пришли к выводу, что одной из причин невыполнения плана является наша неорганизованность, слабая исполнительская и трудовая дисциплина как среди рабочих, так и инженерно-технических работников. Эти недостатки стали предметом обсуждения на расширенных заседаниях партбюро, профсоюзного комитета, общем собрании трудящихся. Намечен ряд мер по устранению пробелов, в числе которых укрепление трудовой и исполнительской дисциплины, тщательный подбор и расстановка кадров.

Что касается остальных пунктов колдоговора, то в основном они выполнены. Отремонтированы два бамовских общежития в п. Покачи, столовая, магазин, баня, теплица, свинарник, завезена мебель в общежития, оборудована комната для переобувания, в красном уголке установлено 80 театральных кресел. Расширен здравпункт, оборудован физиокабинет, сооружены спортивная площадка, детский игровой городок.

Выполнены и намеченные мероприятия по расширению и обустройству Повховского жилгородка. Сюда дополнительно доставлено 6 жилых вагонов, перестроена и отремонтирована столовая, оборудовано овощехранилище, отремонтирован магазин.

В результате проведенных мероприятий мы не только улучшили жилищно-бытовые условия рабочих, но и добились снижения забеговаемости на 30 процентов. На сегодняшний день она самая низкая по тресту.

Большая работа проведена по выполнению Продовольственной программы. Расширен свинарник, сейчас здесь на откорме находится 89 голов свиней, в минувшем году рабочим реализовано 2380 килограммов мяса. Построена теплица, в которой за год было собрано более 1200 кг лука, чеснока, петрушки, огурцов. Выполнен план по заготовке кормов для совхоза «Покурский».

Многое предстоит сделать в 1984 году. Главная задача — выполнение государственного плана. На это сейчас брошены все силы управления.

В текущем году в подразделении организован новый участок на Белозерке. Здесь уже проживает 50 человек, работает столовая на 40 посадочных мест, оборудован красный уголок. Подведено тепло ко всем вагончикам. Однако, предстоит еще построить новую столовую, прачечную, общежитие и другие объекты соцкультбыта. Нужна помощь треста в приобретении кухонного оборудования, промышленных стиральных машин, строительных материалов.

Остро стоит у нас проблема жилья для семей, проживающих в трассовых городках, но в скором времени перебазирующихся в Нижневартовск, так как в этих семьях есть дети, которым предстоит идти в школу. В связи с ликвидацией городка на Повхе многие рабочие переедут в район города Нижневартовска. Нужно жилье и для них. Мы надеемся на помощь в решении этих вопросов со стороны администрации и профкома треста.

САМЫЙ БОЛЬНОЙ ВОПРОС

А. Б. Газизова — старший инспектор отдела кадров УМ-19

Коллектив управления механизации № 19 план по объему строительно-монтажных работ выполнил на 101,3 процента. Выработка на одного рабочего составила 110,3, прибыль—102,7 процента. Достигнута экономия заработной платы. Темпы роста производительности труда опережают темпы роста заработной платы.

Не выполнен план по товарной продукции, недовыполнение составило 2010 тысяч рублей.

Отличных успехов в выполнении обязательств добились коллективы участков № 4 (начальник В. М. Ульмасов) и № 2 (начальник В. П. Степанов). Бригадам М. А. Довгорукого и А. Н. Горбачева присуждались первые места по тресту и Главку.

С честью справился коллектив управления и с задачами, связанными с Продовольственной программой. План по заготовке сена, выпову рыбы выполнен. Выращено в теплице и реализовано рабочим 22 тонны огурцов, 600 килограммов кула и другой зелени.

В 1984 году коллективу предстоят еще большие задачи, немалый объем работ предстоит выполнить администрации и общественным организациям. В решении некоторых из них нам необходима помощь администрации, профсоюзного комитета треста. В первую очередь речь идет о выделении жилья. На протяжении ряда лет никто из рабочих не улучшил жилищных условий. Общежитие «Механизатор» по заключению всех комиссий находится в аварийном состоянии и ремонту не подлежит. Когда и кто будет строить новое общежитие — неизвестно.

Больной вопрос в управлении — нехватка руководящих и рабочих кадров. Решить его можно также только путем оформления прописки, выделения жилья, мест в детском саду.

ЗНАМЕНАТЕЛЬНЫЙ ГОД

Р. Н. Айдаболов—слесарь-ремонтник СУ-18

1983 год был знаменателен для нашего управления тем, что после длительного застоя мы впервые справились с плановым заданием по генподряду и были близки к выполнению плана по другим показателям. Не последнюю роль в этом сыграло то, что в управлении значительно больше внимания стало уделяться вопросам организации производства, четкому определению обязанностей каждого члена коллектива от руководителя и до рабочего в повышении ответственности за порученное дело.

В коллективе стало нормой — не оставлять без внимания ни одного нарушения трудовой дисциплины и общественного порядка. Больше внимания стало уделяться организации досуга, проведению спортивных состязаний, выездам на природу. Полнее удовлетворяются заявки на туристические путевки и в дома отдыха, на санаторно-курортное лечение. И как результат—люди хорошо проведшие свой выходной или отпуск, с большой отдачей трудятся на производстве.

Положительную роль сыграл тот факт, что у нас, пусть не в полной мере, но решен вопрос организации горячего питания на трассе.

Однако, хотя вышеперечисленные факторы способствовали повышению производительности труда, есть еще ряд вопросов, над которыми предстоит работать. Не изжиты у нас случаи нарушений дисциплины, формального отношения к делу. Не всегда по-хозяйски относимся к хранению и использованию материалов и оборудования. Улучшить положение дел у нас хватит сил. Но есть проблемы, решить которые сами мы не можем. Когда мы говорим о том, что вахты, выделяемые нам, не прикреплены для перевозки людей, автобаза № 2 упрекает нас в излишней привередливости. Хотя трудно упрекать в этом людей, желающих проехать 60 километров до работы с немеьшим комфортом, чем, скажем, нефтяники. Ведь идет 1981 год.

Ну, а в чем можно упрекнуть рабочих, возмущающихся опозданием вахт на 2—2,5 часа и приезжающих по этой причине на работу к обеду, а уезжающих в 16—17 часов, так как вахтовые машины односменные. Нам же нужно, чтобы все машины были, если не суточные, то работали на продление, т. е. находились на трассе до 18—19 часов как минимум.

И еще, у нас три потока. Для их обслуживания необходимо три, в крайнем случае две бортовые машины. Мы же имеем одну, да и та приходит поздно утром.

Несколько слов о работе СУ-7. Здесь начато хорошее дело — организовывается силами шестого участка ремонт и техническое обслуживание всей техники. Но СУ-7 не готово к этому, не имеет достаточного количества летучек, специалистов. Есть у нас претензии и к качеству капремонтов, проводимых СУ-7. Поэтому, на наш взгляд, вопрос о выделении запчастей только СУ-7 решен несколько рано.

В 1984 году нашему управлению предстоит построить 424 км трубопроводов различного назначения, освоить 15 миллионов рублей по генподряду и 10,5 миллионов—собственными силами. План напряженный, но коллектив управления настроен по-боевому и с заданием справится.

НУЖЕН РЕАЛЬНЫЙ ПЛАН

Я. Ф. Тетерин —председатель профкома автобазы № 2

К нашему стыду, основной раздел коллективного договора — выполнение государственного плана автобазой не выполнен. Значит, сейчас нам необходимо работать особенно ударно, с наибольшей производительностью, чтобы не только выполнить государственный план 1984 года, но и перекрыть отставание. Способен ли коллектив автобазы справиться с этой задачей. Да, если план будет реальным. На сегодняшний день, на наш взгляд, он завышен. Так, задание по грузоперевозкам нам спущено в объеме 136 тысяч тонн, что по отношению к 1983 году составляет 205,5 процента. План по грузообороту у нас 182 миллиона тонн, или 179 процентов к 1983 году. Естественно, что такой резкий скачок в выполнении плана коллективу автобазы не под силу. Несмотря на то, что нам помогают как техникой, так и запасными частями. Очевидно, план должен быть скорректирован. Коллектив автобазы со своей стороны примет все меры для успешной работы. Уже разработаны конкретные мероприятия по улучшению деятельности предприятия. Проведена специализация колонн. Бригады Г. Н. Замя и А. М. Усцелемова, обслуживающие СМУ-1 и СМУ-14, переведены на подрядный способ работы. Все бригады закреплены за объектами. Ведется планомерная работа по экономии горюче-смазочных материалов.

Как и коллективы других управлений нас волнует проблема обеспечения работников жильем, что влияет на закрепление кадров, сократит их текучесть. Думаю, что п Магистраль уже сыграл свою роль в обеспечении жильем. Настало время строить жилье капитального типа. Т. е. СМУ-23 необходимо перевести на строительство капитальных домов и для этого имеются все возможности. Предлагаю строить дома хозяйственным способом. Каждому, кто должен получить квартиру, необходимо безвозмездно отработать на строительстве во внеурочное время определенное количество часов. Это даст возможность увеличить темпы строительства основным рабочим.

МЫ – ЗА МИР

ОБРАЩЕНИЕ ВЕТЕРАНОВ ТРЕСТА

Мы, ветераны Великой Отечественной войны, горячо поддерживаем и одобряем ленинскую внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии и Советского правительства, и принимаем к неуклонному выполнению решения декабрьского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, направленные на дальнейшее повышение эффективности производства, рост благосостояния советских людей, поддержание на должном уровне обороноспособности страны, укрепление мира.

В мире напряженное положение. Агрессивная политика империалистических стран, и прежде всего администрация США, может вызвать ядерную войну. Против этой опасности во всем мире развернулось мощное движение, а советские люди добровольно перечисляют деньги в Советский фонд мира, проводят субботники и воскресники. Это и есть активная борьба за сохранение мира.

Мы, представители поколения, пережившего Великую Отечественную войну, хорошо помним, как в годы фашистского нашествия советские люди, испытавшие разруху, нужду и голод, добровольно отдавали свои сбережения в фонд обороны, чтобы приблизить победу. И эти вклады помогли стране выстоять в смертельной схватке с врагом. Мы победили! Глубоко запало нам в душу выступление по телевизору председателя Советского комитета защиты мира Ю. А. Жукова. Он повторил слова, сказанные космонавтом Гречко: «Лучше сейчас отдавать средства в фонд мира, чем потом — в фонд обороны». Вот и мы, ветераны треста Самотлортрубопроводстрой, подумали: «Чем же мы можем помочь борцам за мир?». И решили: ежемесячно перечислять в фонд мира однодневную зарплату. С этим мы и обращаемся ко всем рабочим, служащим, ветеранам, пенсионерам, коммунистам, комсомольцам нашего треста, города Нижневартовска, Тюменской области и просим поддержать наш почин.

ВЕТЕРАНЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ.



Хорошей работой славится в СУ-7 аккумуляторщик Мария Ивановна Иванова. Ударник коммунистического труда, она активно участвует в общественной жизни своего коллектива—второй год избирается председателем цехкома.

На снимке Р. Путкарадзе: М. И. Иванова.

Условия соцсоревнования

(Начало на 1 стр).

месячных заданий подводятся трестом Самотлортрубопроводстрой и объединенным комитетом профсоюза за неделю — не позднее понедельника следующей недели, за месяц — не позднее пятого числа месяца, следующего за отчетным.

Технологические потоки, выполнившие недельные задания в натуральных измерителях награждаются денежной премией в зависимости от численности работающих: при числе рабочих 25—30 человек размер премии — до 900 рублей; 31—40 человек—до 1200 рублей; 41—50 человек—до 1500 рублей.

Одновременно коллектив технологического потока, занявший в социалистическом соревновании по итогам работы за неделю первое место, награждается переходящим вымпелом, а занявший первое место по итогам работы за месяц награждается Почетной грамотой треста Самотлортрубопроводстрой и объединенного комитета профсоюза.

Размеры индивидуальных премий утверждаются: работникам технологических потоков — начальниками потоков; начальникам потоков — начальниками управлений по согласованию с соответствующими комитетами профсоюзов.

За оказание практической помощи по досрочному завершению строительства трубопроводов могут быть премированы отдельные работники треста и управлений.

ЕСЛИ РАДОСТЬ НА ВСЕХ ОДНА...

Возраст у бригады Николая Щеглова молодой, как, впрочем, и у ее членов. И все же полтора года — это время. Для того, чтобы оценить свои силы, смогу ли?, присмотреться друг к другу. Этого времени хватило бригаде, чтобы сделать первые и ощутимые заявки на успех: коллектив занял III место по итогам внутритрестовского социалистического соревнования за 1 квартал 1983 года, признан лучшим у себя в управлении по итогам работы в навигацию. За год нет ни одного нарушения правил техники безопасности. Специфика работы стропальщиков на Мегионском участке УПТК, где работает бригада, не позволяет четко определять объем работ на день, неделю, месяц, можно только сказать, что по вине бригады не было простоев ни баржей, ни автотранспорта. «Ребята-молодцы!» — говорит начальник участка Семен Данилович Удед. —Там, где нужно четыре человека, они управляются и вдвоем. Бывали случаи, когда необходима была срочная отгрузка, и их поднимали чуть не среди ночи по тревоге. Раз надо — значит все на месте, уговаривать, а тем более приказывать никому не надо».

Они говорят о себе — универсалы, во всяком случае стремятся ими быть. В социалистических обязательствах записали: приобрести всем смежную специальность. Но и сегодня бригадир Николай Щеглов говорит: «Не работаем только на кранах, и то потому только, что нельзя». Совсем недавно Георгий Ермишкин освоил новую технику — бульдозер «Комацу». Не просит бригада благ свыше, как это часто случается в других коллективах: сами оборудовали бытовку. Правда, мы побывали там чуть-чуть не вовремя, она была только перевезена на новое место, на темном фоне белели невыкрашенные доски — делали пристрой, внутри все — в стадии оформления. В бытовке чуть теплее, чем на улице — не очень-то тут согреешься — это одна из тех внешних проблем, с которыми сталкивается бригада. А внутри коллектива проблем нет. «Обстановка в бригаде не просто нормальная, а отличная» — дружно поддерживают бригадира ребята, об этом же говорил мне прибывший член комсомольско-молодежного коллектива. Когда нужно и напишет что-нибудь для стенда, и сфотографирует. По признанию ребят умеет, как говорится, дать стропача за дело и не упустит возможности похвалить. Есть в бригаде и свой наставник — единственный, кроме начальника участка, кого уважительно зовут по отчеству — Юрий Сергеевич Еременко. В УПТК он со дня основания управления, в своем деле знающий все тонкости, человек, на которого в первую очередь рассчитывает бригадир в плане руководства, если самому приходится оставлять бригаду.

Есть в бригаде хорошая традиция — поздравлять друг друга с днем рождения и пожелания свои оформлять не только устно, но и наглядно — на праздничном стенде. Приятно, когда знаменательный день в жизни твоей семьи не проходит незамеченным в коллективе. Месяц назад бригада в полном составе пришла к Васе Алтуржесову, чтобы поздравить его с рождением дочки. Иван Лагин и Николай Федоров приехали в Нижневартовск по комсомольским путевкам. Колю можно назвать своего рода ходячей энциклопедией. Именно он первым узнает и рассказывает товарищам о новинках техники, интересных событиях в жизни страны. Почта сюда приходит с большим опозданием, свежие новости скорее узнают по радио и телевидению, в этом плане не у Коли, пожалуй, чуть больше свободного времени — он еще не женат. И даже в шутливом желании устроить личную жизнь двух своих холостяков мне видится заинтересованность членов бригады друг в друге не только в производственном плане, но и в самом простом, житейском.

Бригаду хвалят на собраниях, ставят в пример другим коллективам. Чуть меньше года назад даже наградили премией за III место в квартальном соцсоревновании треста. Однако, премию эту до сих пор не получили. Концы ее не могут найти даже парторг управления. Дело, конечно, не в деньгах, но стимул. Хорошо, если бы он оправдал себя хотя бы через год.

Мне приходится завершать разговор о бригаде двумя неожиданными фактами. Это, конечно, очень странно, что в коллективе, который справляется с объемом работ не менее, чем на 120—130 процентов, нет ни одного ударника коммунистического труда. Вряд ли это объясняется тем, что ни-кто в бригаде не заслуживает этого звания. Бригадир, например, считает, что 75 процентов членов бригады трудятся по-коммунистически. Скорее всего это упущение профсоюзной организации управления и профгруппорга бригады. А еще секретарь комитета комсомола треста огорошил меня своим ответом на вопрос, сколько у нас в тресте комсомольско-молодежных коллективов. Оказывается, только один — бригада Н. Шестака из СМУ-11. Может быть, бригада Н. Щеглова не знает, что официальное звание комсомольско-молодежного коллектива должно быть утверждено соответствующими бумагами. Тогда это упущение секретаря комсомольской организации УПТК, который, кстати, работает в этой бригаде. Но все равно бригада не только сама считает себя комсомольско-молодежным коллективом, но и оправдывает это звание. А это главное.

У бригады еще много нерастраченных сил, хороших задумок. Пожелаем же ей успехов во всем!

В. ВЕРПИНА.

ОТ РЕДАКЦИИ: Когда материал был подготовлен к печати, председатель профкома УПТК А. А. Сычев сообщил нам, что подготовлены все необходимые документы для присвоения бригаде звания коллектива коммунистического труда, на днях это решение будет подано на утверждение в объединенный комитет профсоюза треста. Примите наши поздравления.

УРОКИ АТТЕСТАЦИИ

ИЛИ О ТОМ, КАК ПРОХОДИЛ ЛЕНИНСКИЙ ЗАЧЕТ В ТРЕСТЕ

Ленинский зачет прочно вошел в практику работы комсомольских организаций, стал важной частью коммунистического воспитания молодежи.

В тех организациях, где правильно понимают задачи и цели этого мероприятия, зачет помогает обеспечить единство идейно-политического и трудового воспитания молодежи.

Общественно-политическая аттестация предоставляет комсомольцам возможность продемонстрировать успехи, достигнутые каждым в труде, учебе, спорте. И вместе с тем здесь сразу обнаруживаются бездеятельность, безынициативность, ведь, отчитываясь перед своими товарищами, невозможно скрыть упущения, недоделки в работе — и производственной и общественной. Умелое, правильное использование воспитательного момента общественно-политической аттестации помогает вести работу среди молодежи в автобазе № 2, ДСУ-12. Но по сравнению с прошлой аттестацией отмечается значительное ослабление в ее подготовке и проведении, а также в качестве подготовки молодежи. Вообще не прошла аттестация в СУ-18, СМУ-23, СУ-7, УМ-19, СУ-43, СУ-44. Секретари комсомольских организаций этих управлений в последнее время полностью устранились от руководства молодежью, считают слишком обременительным трудом для себя даже собрать комсомольцев на собрание. На ближайшем заседании комитета ВЛКСМ будут подводиться итоги общественно-политической аттестации, где получат принципиальную оценку все имеющиеся недоработки.

В. КАЗАРЯН,
секретарь комитета ВЛКСМ треста

Вот такую информацию — только лишь констатацию фактов — о прошедшем в тресте Ленинском зачете представил в редакцию секретарь комитета ВЛКСМ треста. А теперь разрешите мне рассказать о том же с точки зрения очевидца, участника этого зачета, члена комитета комсомола треста и просто как человека, которому не все равно.

Честное слово, устала кричать «Ура» по любому мало-мальски «историческому» поводу. Например: Ура! — в комсомольской организации аппарата треста наконец-то состоялось единственное за полгода комсомольское собрание. Или лепить обтекаемые фразы, когда нечего сказать хорошего, а о плохом нельзя по всегда находящимся причинам. Ужасно хочется называть вещи своими именами. Можно, конечно, написать самым ходовым шаблоном: аттестация прошла не на должном уровне и т. д. Но о каком уровне вообще может идти речь, если она не была подготовлена с самого начала? Если однажды в конце рабочего дня к тебе подходят и предупреждают, что завтра в обеденный перерыв — аттестация. Все правильно: если ты не бездельничал целый год — тебе есть в чем отчитаться. Но на этой самой аттестации тебе задают вопросы, пусть даже элементарные, но они все равно неожиданны, если ты этого вопросика и в глаза не видел. О какой политической зрелости можно говорить, если на вопрос об основном законе социалистического производства комсомольцы аппарата треста — все инженеры с высшим образованием — отвечают скромным молчанием, да и политикой кое-кто из них «не увлекается» и даже «Комсомолку» не выписывает. Если за пару минут до аттестации на ходу заполняются только что полученные чистые листы личных комплексных планов, а один из секретарей наспех дописывает в графе о культурном самообразовании — научить такой-то вещи, не решив даже в какой области — истории или искусстве, умудряясь при этом не быть записанным даже в самую бедную по фондам библиотеку. Куда уж руководить другими, если мы еще во многом не имеем руководить собой. Простите за банальность, но рыба начинает гнить с головы. Что требовать с рядовых комсомольцев, когда члены комитета комсомола треста в четко установленные первую и третью среды месяца не могут собраться на заседание комитета без предварительного напоминания.

Чтобы так позорно не выглядеть аттестуемым, да и самой комиссии, наверное, хотя бы раз в год надо заслушивать на собрании комсомольцев о выполнении личного комплексного плана. При такой подготовке, вернее, абсолютной неподготовке к проведению Ленинского зачета, вполне естественно, что секретарю комитета комсомола треста приходится упоминать в положительном плане лишь две организации — ДСУ-12 и автобазу № 2.

Мы отмечаем в узком кругу, что такое-то мероприятие прошло — осторожно, стараясь не обидеть — не на уровне, предлагаем обратить особое внимание, повысить, укрепить и т. д. Не пора ли начинать говорить о недостатках в работе комитета комсомола громко. Ведь — это не только точка зрения редакции — комсомольская организация нашего треста скорее напоминает пансионат для престарелых, да и там, я думаю, жизнь идет чуть живее и интереснее.

Не знаю, чьей занятостью это объясняется, непосредственно ответственных за работу секторов или недостатком контроля со стороны комитета — но загибные у нас на многих фронтах: культурно-массовом, спортивном — как раз самых массовых, где есть возможность тесно общаться с комсомольцами, находя в каждом искру таланта и ревниво ее. Может быть комсомольское руководство в зените комсомольского возраста и устало? Так давайте призовем на помощь более молодую смену — тех, кто еще во что-то верит и хочет делать дело, а не только сдавать взносы.

Пока мы честно не ответим сами себе на простой вопрос, с которым так часто надоедали всем в детстве, «почему?» — почему не работает комсомольская организация треста так, как должна — все останется по-прежнему. Конечно, по сути такая статья была бы более уместна к отчетам и выборам в комсомоле, но, думается, что и сейчас еще не поздно.

В. МАГАСУМОВА

За детство счастливое наше спасибо, родная страна



Исполнилось пять детскому саду «Теремок» в городе Мегионе.

Большое внимание уделяет постановке воспитательной работы методист Вера Дмитриевна Грищик, бережет ребятишек от всяческих болезней медсестра Людмила Васильевна Лебедь, старается приготовить блюда повкуснее повара Галина Ивановна Ахметова и Александра Ивановна Костылева. Портреты заведующей Л. Н. Королевой и музыкального работника Л. А. Калининой — на Доске Почета СМУ-23. Все они ветераны коллектива.





Редактор С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам

Заказ № 2116
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 10 (57), СУББОТА, 3 марта 1984 г. — Цена 1 коп.


ВСЕ НА ВЫБОРЫ!

Завтра — Всесоюзный праздник, день выборов в высший орган государственной власти нашей страны — Верховный Совет СССР. Активно потрудилась в преддверии этого дня избирательная комиссия, все агитаторы избирательного участка № 110-2933-96. На избирательном участке, расположившемся в общежитии автобазы № 2 в доме № 16 поселка Магистраль, [illegible]отово к встрече избирателей, голосованию. Обо[illegible]ованы кабинеты, установлены урны в день выборов в поселке будут работать буфет, магазин, столовая, избиратели смогут посмотреть выступления театра миниатюр из ДК «Юбилейный» и вокально-инструментального ансамбля «Магистраль».

Особенно напряженной была работа в последние дни. Уточнялись списки избирателей, велась большая разъяснительная работа, выдавались удостоверения на право голосования, агитаторы разносили избирателям пригласительные билеты, дежурные агитаторы и члены избирательной комиссии принимали жителей поселка, записывали их пожелания, жалобы.

Особенно активно потрудились в предвыборную кампанию председатель участковой избирательной комиссии В. П. Грозов, заведующая агитпунктом Г. Э. Вольмер, агитаторы М. Костина, Н. Машков, Е. Ермошина и другие.

Строители трубопроводов! Отдадим свои голоса за достойных представителей блока коммунистов и беспартийных — заместителя главного врача Ханты-Мансийской районной больницы Л. Д. Овсянникову, министра нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР В. С. Федорова и министра нефтяной промышленности СССР Н. А. Мальцева!

ВСЕ НА ВЫБОРЫ!

ЗВЕЗДА ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ПЕРВОЙ НЕДЕЛИ ВНУТРИТРЕСТОВСКОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПОТОКОВ, ЗАНЯТЫХ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ ВАЖНЕЙШИХ ОБЪЕКТОВ ТРЕСТА. В ЧЕСТЬ ПОБЕДИТЕЛЕЙ ТРУДОВОГО СОПЕРНИЧЕСТВА ЗАЖИГАЕТ СЕГОДНЯ СВОЮ ЗВЕЗДУ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ НАША ГАЗЕТА.

В пять раз перевыполнил задание по изоляции труб коллектив технологического потока **№ 4 из СМУ-15** (начальник потока В. В. Андеев). Им заизолировано 10 километров водовода КНС 1-2 на Северо-Покурском месторождении и нефтепровода ДНС-1 — ДНС-2 Ватинского месторождения.

На обустройстве Покачевского месторождения отличился коллектив технологического потока **№ 3 из СМУ-14** (начальник потока В. Г. Иванов), перевыполнивший задание по изоляции в два раза.

Коллектив технологического потока **№ 9 из СУ-18** (начальник потока Н. А. Ярапов) заизолировал 7,6 километра трубопровода при задании 4 км. Коллектив задействован на строительстве водовода поддержания пластового давления на КНС-2.

Коллектив технологического потока **№ 5 из СМУ-15** (начальник потока В. В. Яцишин) занят на строительстве водовода Локосовская ЦНС — Урьевское месторождение. Им выполнены работы на 3,1 километра при задании 3 км.

По условиям социалистического соревнования все четыре коллектива победителя, отлично потрудившиеся за неделю с 17 по 23 февраля, награждены переходящими вымпелами и денежными премиями в размере 1500 рублей.

Среди коллективов бригад за неделю с 20 по 25 февраля отличились коллективы, возглавляемые **В. С. Карповым (СМУ-15 и А. В. Перепелицей (ДСУ-12)**.

СЛАВА ПЕРЕДОВИКАМ ПРОИЗВОДСТВА, ПОБЕДИТЕЛЯМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ!

ВСЕ РЕЗЕРВЫ — В ДЕЙСТВИЕ

Партийный комитет треста рассмотрел вопрос «О выполнении задания по вводу трубопроводов в эксплуатацию и итогах выполнения планов января и февраля 1984 года». С информацией по этому поводу выступил управляющий трестом **И. И. Пачганов**.

Партком отметил, что коллективом треста ведется большая работа по выполнению мероприятий по обеспечению ввода промысловых трубопроводов, утвержденных министрами Б. Е. Щербиной и Н. А. Мальцевым. План СМР в феврале в основном всеми подразделениями выполнен. Проведена большая инженерная подготовка, работа по укомплектованию подразделений техникой, автотранспортом, механизмами. Однако, задание по вводу трубопроводов не выполняется. В январе вместо 87 километров сдано 11, на 28 февраля вместо 134 километров сдано лишь 8. Коллективами подразделений срывается выполнение недельных заданий строительства. Плохо используются имеющиеся ресурсы, до коллективов бригад не доведены задания, новые условия социалистического соревнования. Особенно тревожное положение по вводу трубопроводов в эксплуатацию сложилось в СМУ-14 (начальник управления П. Н. Калюжный, секретарь парторганизации Е. Е. Петров), СУ-18 (В. Е. Малюгин, А. А. Литвиненко), СУ-43 (В. Г. Карасев, Н. А. Переверзев), СМУ-15 (В. М. Петренко, В. А. Здоров). Большие упущения наблюдаются в работе коллективов УМ-19 (М. П. Фролушкин, А. Ф. Родин), СУ-7 (В. Е. Бирюзов, В. А. Купченко). Партийные организации подразделений не дают партийной оценки действиям руководителей, объединенный комитет профсоюза и цеховые организации слабо организуют соревнование, не предают его результаты широкой гласности.

Партийный комитет заслушал отчеты о работе начальников генподрядных управлений — СМУ-14 — **П. Н. Калюжного**, СМУ-15 — **В. М. Петренко**, СУ-18 — **В. Е. Малюгина**, главного инженера СУ-43 **В. Я. Королева**, обязал обеспечить выполнение квартального плана ввода трубопроводов в следующем объеме: СМУ-14 — 30,9 км, СМУ-15 — 45,6 км, СУ-18 — 126,1 км, СУ-43 — 56,7 км, СУ-11 — 112,6 км. За срыв ввода объектов в эксплуатацию и ослабление воспитательной работы в коллективах ряду руководителей генподрядных управлений объявлены партийные взыскания.

На заседании партийного комитета рассмотрен также вопрос «Об эффективности работы школ коммунистического труда в подразделениях треста». С информацией по данному вопросу выступил заместитель председателя объединенного комитета профсоюза треста **Р. К. Галочкина** и заведующая кабинетом политического просвещения треста **Э. В. Ситникова**.

Партком отметил, что в работе школ коммунистического труда наблюдается много формализма, совершенно не просматривается практическая направленность экономической учебы, изучение теории и экономической политики не ведется в тесной связи с жизнью.

Неудовлетворительная работа школ коммунистического труда — результат слабой организаторской работы объединенного профкома, цеховых профсоюзных организаций, администрации подразделений, низкого контроля со стороны партийных организаций.

В принятом постановлении партийный комитет отметил неудовлетворительную работу школ коммунистического труда СУ-43, СУ-14, СМУ-15, обязании управлений усилить практическую направленность учебы, шире использовать активные формы занятий.

Объединенному комитету профсоюза рекомендовано повысить ответственность и контроль за работой школ коммунистического труда. Партком указал заместителю председателя ОКП коммунисту Р. К. Галочкиной на отмеченные недостатки и потребовал их устранения в срок до 15 марта с. г.

Партийный комитет рассмотрел предложения администрации треста по утверждению руководящих кадров и утвердил в должности **заместителя начальника СУ-7 В. В. Вершкова, заместителя начальника СУ-43 А. И. Ильина, главного инженера УПТК В. С. Процюка.**

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА С 17 ПО 23 ФЕВРАЛЯ 1984 ГОДА

Подразделения	РАСЧИСТКА		ВЫВОЗКА ПЛЕТЕЙ		ПОТОЛОЧН. СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт	план	факт	план	факт
НА ОБЪЕКТАХ ГЛАВТЮМЕННЕФТЕГАЗА														
СМУ-14	12,0	12,3	12,5	5,2	12,5	7,3	10,0	6,6	10,0	4,6	10,0	6,1	10,0	6,0
СМУ-15	10,0	11,8	10,0	11,2	10,0	13,2	10,0	8,8	10,0	13,2	10,0	8,6	10,0	6,0
СУ-18	10,0	14,8	14,2	15,0	15,2	11,4	17,7	13,1	17,7	13,0-	17,7	15,2	17,7	17,0
СУ-43	2,0	—	3,3	—	3,3	—	3,3	0,8	3,3	2,5	3,3	2,2	3,3	1,7
СУ-44	10,0	3,0	10,0	4,8	9,0	3,9	9,0	6,6	9,0	6,3	9,0	7,5	9,0	7,7
По тресту	50,0	41,9	50,0	36,0	50,0	35,8	50,0	35,9	50,0	39,6	50,0	39,6	50,0	38,4
НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОНДЕНСАТОПРОВОДА УРЕНГОЙ — СУРГУТ														
СУ-43	10,0	8,0	12,0	4,6	11,0	4,7	11,0	2,5	11,0	1,7	10,0	2,0	10,0	—

Растет нефтеотдача

Прибытие на помощь тресту двух сварочно-монтажных бригад из г. Тернополя — тт. Гордзия и Волечева, работающих на трассах круглосуточно, способствовало значительному ускорению темпов работ коллективом специализированного управления № 44. В содружестве с бригадой В. А. Антонова, также работающей круглосуточно, они помогли коллективу управления наверстать упущенное, привести к сдаче ряд важных объектов, способствующих повышению нефтедобычи нефтегазодобывающим управлением Варьеганнефть.

В феврале полностью закончены работы на четырехкилометровой трассе нефтесборов ДНС-2 — куст 54, в результате чего куст подключен и начал работать.

Введены в строй действующих и другие важные объекты — газопроводы ДНС-2 — ЦПС диаметром 526 мм, и длиной 4,6 километра и ДНС-1 — ЦПС диаметром 720 мм и длиной 7,0 км. Ударно потрудилась на этих объектах бригада машинной изоляции Н. Ф. Кондращенко, заизолировавшая трубопроводы с хорошим качеством.

Увеличилась добыча нефти и на Северном Варьегане. Здесь пущен в работу куст № 66, что стало возможным благодаря сдаче в эксплуатацию трубопроводов ДНС-3 — куст № 66 длиной 3 километра. Здесь же строители магистралей сдали в эксплуатацию почти семикилометровый отрезок нефтесборных сетей, соединяющий ДНС-2 и КСП.

Коллектив СУ-14, где сейчас идет активное обсуждение Обращения партийного комитета треста к коллективам всех бригад, участков, подразделений, ко всем работникам треста, наращивает темпы работ, полон решимости завершить годовое задание досрочно.

М. ЧИСТИЛИН,
главный сварщик треста.

МИР КРЕПИТЬ ТРУДОМ СВОИМ

С каждым днем все напряженнее обстановка в мире. Никогда еще со времен второй мировой войны люди планеты не были так обеспокоены судьбами мира. И это понятно, потому что с каждым днем всему человечеству все более угрожает безумная гонка вооружений капиталистических стран и в первую очередь США.

Только сплотившись в борьбе против пожара войны мы, люди, можем спасти Землю, сделать так, чтобы наша планета всегда оставалась голубой, несла в будущее разум, цивилизацию, красоту. Какой вклад можем внести мы в укрепление мира, в предотвращение войны? Первое и самое главное наше дело — труд. Каждый на своем месте делает большое и нужное стране дело и от ответственности каждого за свою работу многое зависит. Еще в октябре прошлого года у нас в аппарате управления на одной из политинформаций поднимался вопрос о добровольном перечислении денежных средств в Фонд мира. В этот фонд перечисляются средства, заработанные на субботниках. В ноябре месяце, например, перечислено 710 рублей. Думаю, что очень скоро многие в нашем подразделении откликнутся на предложение сдавать в фонд мира один процент ежемесячной заработной платы. В масштабах коллектива это, конечно, внушительная сумма.

Ветераны Великой Отечественной войны нашего треста обратились ко всем труженикам предприятия с призывом отдавать часть заработанных средств в Фонд мира. Я горячо поддерживаю это предложение и в свою очередь призываю всех рабочих, инженерно-технических работников и служащих треста ударно трудиться, повышать производительность труда, своей работой крепить мощь Родины.

А. КОЧУКИНА,
начальник планового отдела ДСУ-12.



Более пяти лет работает в строительно-монтажном управлении № 23 Тамара Петровна Мажханова. Штукатур-маляр малярного цеха, она занимается подготовкой отделочных работ: готовит краску, мел-пасту, шпаклевку, нарезает обои. Т. П. Мажханова всегда справляется с производственными заданиями и пользуется заслуженным уважением в своем коллективе.

Фото Р. Путкарадзе.



23 февраля в подшефной школе № 17 был проведен смотр строя и песни, посвященный Дню Советской Армии и Военно-Морского Флота. В смотре, который проводился согласно плана работы педагогического отряда комитета ВЛКСМ треста, приняли участие старшие классы. А сначала в каждом классе прошел урок мужества, и на нем выступили ветераны Великой Отечественной войны, приглашенные из треста, секретари нефтяных комсомольских организаций.



ОДИН В ПОЛЕ НЕ ВОИН

Будем объективны. Секретарь комитета ВЛКСМ треста попытался взять на себя обязанности несуществующего инструктора по спорту и сделал все возможное: сообщил телефонограммами о предстоящих соревнованиях в подразделения треста, причем заблаговременно и на имя ответственных, как он полагает, людей — начальников управлений, секретарей парторганизаций и председателей профкомов; организовал изготовление эмблем, на всякий случай поинтересовался в объединенном профкоме, сколько на сегодня лыж числится в каждом управлении (списанные — не в счет), переговорил лично почти с каждым из секретарей комсомольских организаций, называя конкретно и тех, кто может достойно представлять трест на городских соревнованиях. Эти достойные, однако, доверия не оправдали, вообще не явившись, но об этом чуть ниже.

День выдался самый что ни на есть лыжный, как по заказу — в меру морозный и ярко-солнечный в длинной череде серых полузимних — полувесенних дней последней недели. Автобус был — в половине десятого уже ждал в Магистральном. Отпала на корню вечная отговорка неучаствующих, что не было транспорта. Автобаза в этот раз была на высоте. Единственное подразделение треста, которое выставило команду в полном составе. На старт вышли семейные экипажи: водитель А. Т. Литвинов с дочерью Анжелой, электрообмотчица М. Д. Гребнева с пятиклассницей Юлей, старший инженер ОТиЗ Г. С. Прохорова с детьми Сережей и Таней и другие. Сладкий приз, о котором позаботился председатель профкома Я. Ф. Тетерин, был лучшей наградой и для победителей детского марафона Андрея Шевякова и Натальи Рябовой и для всех детей работников автобазы, принявших участие в соревнованиях.

Не в обиду будь сказано тем, кто присутствовал, но участников от треста было три с половиной человека. Назовем их поименно, они это заслужили. Один из СУ-18 — Сергей Сидоров, который на днях при приеме его в комсомол сказал на заседании комитета ВЛКСМ, что постарается наладить спортивную работу. С. Ведерникова из аппарата треста и три человека из ДСУ-12. Работающий в Радужном Загит Убаев узнал о соревнованиях накануне вечером, но это не помешало ему выступить за свое предприятие. Два Владимира — Донцов и Ананьин, последний, кстати привел с собой двух детей, пришли не потому, что кто-то их организовал, а потому, что для них еще значит что-то чувство долга. Были, правда, еще несколько человек из ДСУ-12, но вынуждены были сразу же отправиться в управление на шахматно-шашечный турнир, и правильно — обещанных лыж нет, так что же время терять? Вот мы и добрались до клубка недоразумений, распутать который было непросто. Дело в том, что накануне, когда ребята из ДСУ позвонили в комитет комсомола треста и поинтересовались, будут ли лыжи, их заверили, что они уже есть, то же сказали работникам автобазы, добавив, что привезет их с базы «Хуторок» ДСУ-12. Каждый понадеялся на другого. Концов найти не удалось: секретарь комитета ВЛКСМ треста В. Казарян о телефонных звонках говорит что-то невразумительное — кто-то через кого-то сказал, что все в курсе и будет сделано. Что, кем? Ничего конкретного. И прав Володя Донцов, когда возмущенно говорит, что пока все решается телефонными звонками — толку никакого не будет. Конечно, можно понять секретаря комитета комсомола: у него просто физически нет возможности обегать самому все подразделения, чтобы собрать людей на спортивные соревнования. Да и мог он в конце концов скромно промолчать, поскольку городские эти соревнования проводились ДСО «Труд», и более правомерное, что ли, отношение к ним должен был иметь профсоюзный комитет, который, однако, вообще его проигнорировал. Если уж комитет комсомола взялся за дело, нужно было довести его до конца, сделав единственное: привезти лыжи. Ведь люди были обнадежены, пришли для участия, а ушли без настроения. Но делаются эти дела, конечно, не за день и не по телефону. И желательно не в одиночку, потому что один в поле не воин. Приходится это горестно констатировать.

А теперь давайте проведем маленькую заочную инвентаризацию. Лыжи: СМУ-14 — 22 пары, СМУ-23 — 14, СУ-18 — 20, СУ-7 — 11, ДСУ-12 — 31, не будем трогать автобазу и мелионские подразделения. По неофициальным данным или, так сказать, по секрету: часть этих лыж находится у начальства. Спору нет, им необходимо немного поразмять косточки после многочасового умственного труда в кабинетах. Но ведь другая-то часть у тех, кто мог прийти на соревнования. Даже если из всех двенадцати подразделений треста пришли бы по два человека: один ответственный за спортивную работу от профсоюзов и один из комсомольцев, то уже налицо была бы команда — 24 человека. А есть еще прекрасные спортсмены, те же Ю. Лоос из СУ-7, Милякин и Крупенченко из СМУ-23 и многие другие. Так где же вы? У ответственного, правда на бумаге, за спортивную работу в комитете комсомола хватило, как бы это не очень обидно сказать, чувства ответственности хотя бы показаться на этих соревнованиях. (Заметим в скобках, что им получены в тресте отличные лыжи).

Я мало уверена, что на следующий год на такие же соревнования придут те, кто был в этот раз. Люди пришли, были готовы участвовать — не было лыж. С какими глазами их агитировать на следующий год? А вся беда в том, что нет человека, который занимался организацией спортивной работы, — спортинструктора, а потому и затухает совсем то, что было хоть как-то налажено в прошлом году. И уж если нет человека, который занимался бы этим, как своей работой, тем более нет охоты пошевеливаются соответствующие комиссии общественных организаций.

В тресте четыре с половиной тысячи работающих. Скоро год как мы не можем собрать спорткомплекс в поселке Магистраль, готовое здание спортзала в одном из мелионских подразделений используется как склад, на такое количество работников нет даже минимума — одного спортинструктора. Да, понятие большое внимание уделяется гармоничному развитию человека, одним из составных частей которого является физическое развитие. Кому бы из заинтересованных лиц адресовать все эти вопросы в надежде получить ответ?

В. ВЕРИНА

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам

Заказ № 2620
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 11 (58). СУББОТА, 17 марта 1984 г. — Цена 1 коп.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВНУТРИТРЕСТОВСКОГО НЕДЕЛЬНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ И ЗА ФЕВРАЛЬ. НАИБОЛЕЕ ВЫСОКИХ РЕЗУЛЬТАТОВ ДОБИЛСЯ КОЛЛЕКТИВ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПОТОКА № 4 ИЗ СМУ-15 (НАЧАЛЬНИК ПОТОКА В. В. АВДЕЕВ). В ЧЕСТЬ ПРАВОФЛАНГОВОГО КОЛЛЕКТИВА ЗАЖИГАЮТ СЕГОДНЯ «ОГНИ ТРАССЫ» СВОЮ ЗВЕЗДУ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ.

ЗВЕЗДА ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

Недельное задание по изоляции и укладке водовода КНС-1—КНС-2 на Северо-Покурском месторождении и нефтепровода ДНС-1—ДНС-3 Ватинского месторождения коллектив технологического потока перевыполнил на 7,2 километра. Задание месяца на тех же объектах перекрыто в 2,5 раза.

Решением администрации и объединенного профкома треста коллективу технологического потока—победителю социалистического соревнования присуждены Почетная грамота, переходящий вымпел и денежные премии.

СЛАВА ЛИДЕРАМ СОРЕВНОВАНИЯ!

Больше внимания строительству

В постановлении ЦК КПСС «О мерах по обеспечению выполнения планов строительства жилья и социально-бытовых объектов» говорится, что строительство вышеуказанных объектов должно вестись своевременно, с хорошим качеством и должной подготовкой. Добиться этой цели можно только решив ряд вопросов, не зависящих от нас. В первую очередь это обеспечение бригад строительными материалами. Не раз мы поднимали вопрос об обеспечении кирпичом бригады каменщиков М. Я. Савченко, работающей на строительстве общежития на 537 мест в г. Нижневартовске. Объект этот очень важен для треста, испытывающего нужду в жилье. Но из-за нерасторопности работников УПТК, кирпича на стройплощадку доставляется вдвое меньше необходимого количества.

Есть у нас просьба и к руководству автобазы № 2. Из-за частых поломок башенного крана бригада простаивает. Порой мы ждем ремонтников дни—два для исправления буквально пустяковых поломок. А ведь это разлагает дисциплину. Надо в корне изменить такое отношение к делу.

Не удовлетворяет строителей и качество поступающих стройматериалов. Кирпич поступает битый, краска для отделки домов—только темного цвета, иногда вовсе непригодная для использования. Какое же качество можно при этом спрашивать со строителей.

Б. КОБЗАРЬ,
зам. начальника СМУ-23

ХРАНИТЬ НАРОДНОЕ ДОБРО

Одной из основных задач народного контроля является сохранение народного добра. Большая работа в плане сохранности материалов, оборудования проводится головной группой народного контроля треста. Она работает непосредственно под руководством партийного комитета треста, оказывающего самую действенную помощь во всех ее делах. В результате целенаправленной работы группы народного контроля и партийного комитета треста за последние три года из затопляемой зоны было вывезено большое количество труб различного диаметра, сохранено много дорогостоящей изоляционной пленки, цемента, пиломатериалов. По представлению головной группы лучшие контролеры поощрялись ценными подарками, дополнительными днями отпуска — все эти меры направлены на активизацию деятельности народного контроля.

Но не все партийные организации подразделений взяли за основу стиль работы партийного комитета треста с группами народного контроля. Ни для кого не секрет, что работа народных контролеров очень тяжела в моральном плане, и не всегда все получается гладко. Нередко на их пути встречаются люди, недовольные — и неспроста — результатами проверок. Они пытаются мешать работе контролеров и даже иногда ущемляют их достоинство. И конечно таким действиям и нужно давать четкую принципиальную оценку, как это делает партийный комитет треста. Ведь именно его поддержка позволила головной группе народного контроля работать твердо, эффективно и уверенно.

Считаю, что во всех подразделениях треста партийные бюро должны своим непосредственным участием зажечь коллективы борьбой за сохранение материалов. Надо и дальше оказывать посильную помощь работе народных контролеров и широко использовать при этом гласность.

Н. ОПАЛЬКО,
зав. оргсектором головной группы народного контроля треста.

За мир, за коммунизм!



Удивительно быстро мчится время. Не успеешь оглянуться — появился на карте новый город, еще мгновение — и он вырос, стал крупным промышленным и культурным центром. Только за последние годы — от выборов до выборов в Верховный Совет СССР на карте города появились промышленные предприятия, крупные жилые массивы. Такое возможно только в нашей стране, где хозяин — народ, где все делается по его велению и для его же блага.

...4 марта, 6 часов утра. Звучит Гимн Союза Советских Социалистических республик. В избирательном участке № 110-2933-96 в жилпоселке Магистраль начинается митинг, посвященный выборам в Верховный Совет СССР. Его открывает член партийного комитета треста, председатель объединенного комитета профсоюза Н. М. Воронков. Выступившие затем ветеран Великой Отечественной войны и труда Г. Г. Морозов и мать впервые голосующего избирателя Т. А. Сапегина подчеркнули демократичность советской Конституции, призвали избирателей отдать свои голоса за достойных кандидатов блока коммунистов и беспартийных — заместителя главного врача Ханты-Мансийской районной больницы Л. Д. Овсянникову, министра нефтеперерабатывающей и нефтехимической промышленности СССР В. С. Федорова и министра нефтяной промышленности Н. А. Мальцева.

Право проголосовать первыми предоставляется молодым избирателям А. С. Егорову и Н. Р. Сапегину.

Выборы начались. Строители трубопроводов дружно отдают голоса за своих представителей в Верховном Совете СССР.

△ ВНИМАНИЕ: КОНКУРС!

РУЧНОЙ ТРУД— НА ПЛЕЧИ МАШИН

В целях усиления внимания организации и предприятий к проблеме сокращения ручного труда в строительстве, промышленности и на транспорте Министерством строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности и Президиумом ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности объявлен смотр-конкурс на лучшее предприятие, организацию по сокращению применения ручного труда. Разработаны и утверждены условия смотра-конкурса, предусматривающие максимальную ликвидацию на всех видах работ тяжелого физического труда на основе комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, внедрения новых машин.

В задачи смотра-конкурса входят разработка и внедрение организационных и технических решений, обеспечивающих сокращение ручного труда в строительстве, промышленности и на транспорте, сокращение численности работающих, занятых на ручных, малоквалифицированных и тяжелых физических работах, максимальное освобождение в 1984 году женщин от работы с тяжелым физическим трудом.

Организациям и предприятиям, обеспечившим наибольшее снижение ручного труда в строительстве, промышленности и на транспорте, установлены следующие премии:

3 первых премии по 2000 рублей;

3 вторых премии по 1500 рублей;

3 третьих премии по 1000 рублей.

Победителям смотра-конкурса вручаются Дипломы ВЦСПС.

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА С 24 ФЕВРАЛЯ ПО 1 МАРТА 1984 ГОДА

Подразделения	РАСЧИСТКА		ВЫВОЗКА ПЛЕТЕЙ		ПОТОЛОЧН. СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт	план	факт	план	факт
НА ОБЪЕКТАХ ГЛАВТЮМЕННЕФТЕГАЗА														
СМУ-14	12,6	8,2	12,6	3,8	12,6	5,7	12,6	3,5	12,6	5,7	12,6	7,8	12,6	8,3
СМУ-15	11,4	5,1	11,4	5,8	11,4	12,0	11,4	9,3	11,4	12,0	11,4	2,6	11,4	1,6
СУ-18	21,6	2,4	21,6	12,0	21,6	11,4	19,2	7,3	19,2	7,2	19,2	10,3	19,2	10,9
СУ-43	5,0	—	3,0	—	3,0	—	3,4	4,5	3,4	3,8	6,1	0,5	3,4	1,0
СУ-44	11,4	5,6	11,4	8,7	11,4	5,9	11,1	1,7	11,4	3,7	11,4	11,3	11,4	10,6
По тресту	62,0	21,3	60,0	30,3	10,0	35,0	58,0	26,3	58,0	32,4	58,0	32,5	58,0	33,0
НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОНДЕНСАТОПРОВОДА УРЕНГОЙ — СУРГУТ														
СУ-43	10,6	10,5	10,8	4,7	10,4	4,9	12,4	3,5	12,4	4,7	12,8	6,0	12,8	—

ПРОБЛЕМЫ ГЛАВНОЙ

РЕЙД «ОГНЕЙ ТРАССЫ»

Конденсатопровод Уренгой—Сургут—один из самых важных и крупных объектов Главтюменьтрубопроводстроя в текущей пятилетке. Строительство значительного его отрезка длиной 208 километров поручено нашему тресту. Сегодня эта магистраль стала главной строительной площадкой специализированного управления № 43 и субподрядных организаций. Как же обстоят дела на трассе? Какие вопросы волнуют строителей? Как организован их труд, быт, отдых? Будет ли сдан объект в срок? Эти и многие другие вопросы интересовали рейдовую бригаду газеты, побывавшую на трассе.

Ни трубы, ни настроения

ГОВОРИМСЯ сразу: на объекте, строительство которого ведется уже год, ожидалось увидеть куда больше организованности, трудового настроя, энтузиазма. Конденсатопровод — сдаточный объект, и потому все мысли рабочих, занятых на трассе, должны были быть нацелены на ускорение строительства, своевременное и досрочное его окончание. Увы, на деле все обстоит не так. Причин тому немало. И — первой из них мы столкнулись на стеллажах СУ-43 в Когалыме, откуда, собственно, и начинается трасса.

Бригада сварщиков, объединяющая дюжину первоклассных специалистов и возглавляемая одним из ветеранов управления И. В. Кичуком, работающая на стеллажах, способна на многое. 1,5—1,7 километра плетей за две смены — вот стабильные показатели коллектива. При таких темпах работы вопросов по подготовке плетей и обеспечению ими монтажников на трассе не должно возникать. Их и не было. До поры до времени. По последний месяц бригаду стало лихорадить. Труба подошла к концу, ее остатки — с браком, деформировала. Производительность упала. Не спасли положения и 3,5 километра труб, вывезенные из Сургута. Стеллажи поглотили их в считанные дни. И бригада, настроенная трудиться по-ударному, вынуждена сейчас заниматься ремонтом забракованных плетей. По одному километру и сутки. Но буквально через несколько дней закончится и ремонт. Что тогда?

Если на стеллажах поворотной сварки падение производительности труда объясняется объективными причинами, то на трассе, где дела также не блещут, низкие темпы прокладки трубопровода — следствие больше слабой организаторской работы, неудовлетворенности рабочих условиями труда, нежели плохой поставки плетей. Она здесь есть. И пока сварочно-монтажные бригады их нехватки не ощущают. А вот настрой, энтузиазм присутствует далеко не везде. Если с первых дней работы на трассе бригада знатного сварщика Б. В. Овсова в составе шести сварщиков, задействованная на северном участке, взяла хорошие темпы, задалась целью смонтировать свой участок досрочно, то слово свое сварщики сдержали. Практически северный участок трассы закончен. Позади — 126 километров готового трубопровода, еще несколько плетей—и бригада рапортует о выполнении задания, а не сегодня—завтра перебазируется на Северного городка в городок на КС-2, начнет монтаж трубопровода на южном участке. Работу на северном участке завершит ремонтное звено Д. П. Чехонина, следующее за Б. В. Овсовым.

Южный участок — вотчина бригад М. С. Якубика из СУ-43 и сварщиков, прибывших на помощь тресту из специализированного управления № 9 треста Укрвостокнефтегазстрой, что в Полтаве. В обоих коллективах по шесть сварщиков, по показателям бригад отнюдь не одинаковы. Если звено М. С. Якубика добивается за смену выработки в 600—700 метров, то полтавчане за более чем месяц работы сварили лишь 9 километров трубопровода. И это при том, что квалификация у них повыше, да и опыт посолиднее, чем у соседей. Причины столь мизерных темпов сварщики называют разные — неисправный центратор, деформированная труба, некачественная работа трубоукладчика, перебои в снабжении электродами. Все это верно. Но едва мы попытались провести сравнительный анализ труда бригады полтавчан со сварщиками М. С. Якубика, работающими на той же трассе, в тех же условиях, как появились десятки новых причин, оправдывающих безделие. Это и ветер, сдувающий дугу, и неполноценное питание, и отсутствие нарядов, мастера, прораба, газет, телевизора и т. д. Увы, тот, кто не хочет работать, всегда ищет причины для оправдания своей бездеятельности.

Да, трудно. Очень трудно работать в непривычных условиях Севера посланцам теплого юга. Но надо. Именно поэтому посылают своих представителей на помощь нашему тресту в освоении богатств Западной Сибири многие коллективы предприятий Миннефтегазстроя. И надо приспосабливаться к новым условиям, присматриваться к работе ветеранов, перенимать их опыт, стараться, чтобы помощь твоя была ощутимой. А не искать отговорки, не пытаться диктовать условия оплаты труда, как делают это полтавчане.

Нельзя не отметить, что руководство СУ-43 терпеливо относится к претензиям «помощников». Более того, идет навстречу к гостям даже в ущерб интересам своих бригад. Так, вместо неисправного центратора (кстати, отремонтированного Б. В. Овсовым), на трассу доставлен новый. А когда был отвергнут и этот, полтавчанам передали центратор бригады Б. В. Овсова. То же—с нарядами. Дав время коллективу сварщиков на «акклиматизацию», начальник СУ-43 В. Г. Карасев предложил им аккордный наряд, равный по условиям с бригадой М. С. Якубика. Полтавчане отказались, увидев, что наряд предусматривает монтаж двадцати километров трубопровода в месяц. Ныне в ущерб интересам предприятия руководство СУ-43 готовит новый аккордный наряд для полтавчан, предусматривающий суточный шаг потоковой сварки в 600—700 метров.

Несмотря на все уступки со стороны руководителей СУ-43 вопрос работать или нет полтавчанам на трассе—остается открытым. Бригада настроена на отъезд и сдерживает ее лишь категорический приказ руководства Укрвостокнефтегазстроя продолжать работу. Но будет ли эффект от труда без настроя и желания?

Подводят субподрядчики

СРОКИ строительства и ввода трубопровода в строй зависят не только от трудового энтузиазма и качественной работы сварочно-монтажных бригад. К сожалению, зачастую они срываются вовсе не по вине генподрядного управления, а благодаря «старанию» коллективов, работающих на субподряде. Увы, и трассу конденсатопровода постигла та же участь.

В наш бурный век решение мало-мальски сложной задачи невозможно без участия техники. Тем более она нужна на строительстве такого крупного объекта, как конденсатопровод. С первого дня трест направил сюда лучшие силы автобазы № 2, лучшую технику. И потому проблем с доставкой грузов на трассу здесь не возникало. До последнего времени. Но теперь, когда строительство входит в свою завершающую стадию, транспорта необходимо значительно больше. На деле количество его сократилось. Бригадир водителей изливозов Р. Шахбалов, приложивший немало сил для организации перевозок, уехал в г. Нижневартовск. Четыре плетевоза, вышедшие из строя, ремонтируются на месте, два выехали на ремонт в автобазу, два по распоряжению треста повезли в Нижневартовск кривые. Таким образом, в Когалыме остались четыре плетевоза. Сейчас они заняты вывозом плетей со стеллажей на трассу. Им помогают шесть плетевозов Сургутской АТК, задействованные на вывозке прогрузов. Этого мизерного количества явно недостаточно. Тем более, что объем перевозок растет с каждым днем, на трассу необходимо вывезти тысячу прогрузов. Проблема сегодняшнего дня — и вахтовый транспорт, половина которого бездействует из-за различных неисправностей.

Но если нехватка автотранспорта предполагает задержки строительства в будущем, то насущный вопрос сегодня — работа на трассе техники УМ-19. Ее в Когалыме достаточно, беда в ее неисправности, из-за чего половина экскаваторов простаивает. Не движется дело и с ремонтом, специалисты из СУПНР на вызовы не торопятся, неквалифицированные. Ремонтники СУ-7 появились на трассе лишь несколько дней назад, да и то без ремонтной летучки, без запчастей. Ремонт ведется общими усилиями — СУ-7, УМ-19 и СУ-49, на что отвлекаются люди, теряется масса времени. Но даже эти затраты не приносят ощутимого результата.

Конечно, даже имеющимися силами УМ-19 может увеличить темпы работ. Мешает этому нерасторопность рабочих СУ-7, кстати, сильно отражающаяся и на показателях генподрядчиков. Больше трех недель назад вышла на трассу изоляционная колонна Куприянова. Результат — 0 метров изоляции. Причина задержки — отсутствие траншей, копать которую запретил технадзор. Прежде необходимо пропустить вперед рабочих СУ-7, занимающихся забуриванием анкеров. Анкеровращатель, имеющийся в распоряжении СУ-7, способен забурить за смену 35—40 пар анкеров. Они уже устанавливаются через каждые 25 метров. Как воздух необходим здесь еще один анкеровращатель. СУ-7 позаботилось о его доставке на трассу. Но... на нем нет навесного оборудования.

По проекту только на южном участке трассы необходимо закрутить 426 пар анкеров. 250 пар уже завезены на трассу. Они ждут установки. Вместе с тем ждут фронта работ бригады УМ-19 и изолировщики СУ-43.

Есть у генподрядчиков и еще один вопрос к руководству СУ-7—по станциям катодной защиты. Всего на строящемся двухсотикилометровом участке трубопровода их будет 21. На сегодняшний день Востокбурвод закончил бурением 6, а к 15 апреля гарантирует окончание работы на всех станциях. СУ-7 же даже не приступило к ним. Медлит коллектив управления и с работами на контрольно-измерительных пунктах, продкладке ЛЭП. Конечно, монтажники могут и не ждать окончания работ на станциях катодной защиты идти вперед. В таком случае они должны оставлять карманы для монтажа СКД, а это значит, что впоследствии к ним придется возвращаться. Будет затрачено лишнее время, труд, отвлекаться техника, люди. Слишком дорого обходится тресту нерасторопность субподрядчиков. Точнее, их неорганизованность. Ведь направив людей на трассу конденсатопровода, руководство СУ-7 не позаботилось о контроле за их работой, не закрепило за рабочими ни одного инженерно-технического работника, пустило дело на самотек. Результаты, как видите, налицо.

Вышел на трассу и еще один субподрядчик—монтажное управление № 18, которое ведет вдольтрассовую ЛЭП. Здесь дело обстоит намного лучше: уже установлено 7 опор. До 15 апреля монтажники гарантируют закончить все. Но вновь вопрос упирается в содружество субподрядчиков СУ-18 не может сдержать свое слово без поддержки механизаторов УМ-19—нужна помощь в расчистке трассы. Дождутся ли они ее? И этот вопрос пока остается открытым.

Частично механизаторов УМ-19 можно понять. Трасса — не из легких. Порой попадаются участки, где как ни нгрызается ковш экскаватора — дело ни с места. Поломки следуют за поломками. Экскаваторы выходят из строя один за другим. И все же безвыходных положений не бывает. При том наличии техники, что задействована на Когалыме, производительность труда можно утроить. Только на северном участке трассы УМ-19 имеет три одноковшовых экскаватора, роторный, два бульдозера «Комацу», плюс к тому два одноковшовых экскаватора и бульдозер работают у субподрядчиков. На южном участке — четыре одноковшовых экскаватора, два роторных, четыре бульдозера. Да еще дней десять стоит без движения катерпиллер, очень нужный для планировки трассы, засыпки траншей. Сейчас возможностей ускорить ход строительства прибавилось: на северном участке осталось копать лишь пять километров траншей. Закончи их, и всю армаду техники можно повернуть на юг. Тогда уж монтажникам не придется дожидаться траншей. Дело пойдет быстрее. Но это потом. А пока УМ-19—в отстающих.

Запоздалая принципиальность

ЕСЛИ СЛОЖНЫЕ и запутанные отношения ген- и субподрядчиков все же имеется перспектива прояснить и выровнять, поскольку они детища одного треста, то в отношениях с заказчиками пока еще ясности нет. Хотя и они мешают работе. Сейчас руководство спецуправления № 43 предвидит большую задержку в монтаже крановых узлов (запорной арматуры). На сегодняшний день заказчик не поставил их. Не предвидится их поступление и в ближайшем будущем. Между тем, приступать к монтажу надо немедленно, ибо из-за обилия болот на южном участке трассы в летнее время это — затея бессмысленная. А без установки крановых узлов невозможны испытания. Так что в данном случае палки в колеса вставляет себе сам заказчик.

Второй неотрегулированный вопрос — качество строительства. Да, конденсатопровод — крайне важный объект, и потому здесь недопустимы малейшие отклонения от СНИПа, предъявляются жесточайшие требования к качеству сварки. Все это справедливо. Однако когда требования эти переходят всяческие границы, где уж тут не возмутиться строителям. А суть дела в следующем: до поры до времени заказчик соглашался с тем, что работники СУ-1, ведущие проверку качества сварочных работ, вели лишь 100-процентную рентгенографию стыков. И вот стыки просвечены, трубопровод уложен в траншею, засыпан. Прошло время. Теперь заказчика не удовлетворяет просветка, и он требует 100-процентной магнитографии стыков. В принципе, требования справедливы. Но разве нельзя было проявить принципиальность до того, как трубопровод был уложен в траншею? Теперь его необходимо откапывать, на что отвлекаются люди, техника, затрачивается время.

Долгие споры привели, наконец, к компромиссному решению: будет откопано и магнитографировано 50 стыков. В случае, если магнитография покажет положительные результаты, заказчик будет удовлетворен. Если нет — придется весь трубопровод. На сегодняшний день из выкопанных 28 стыков магнитографии подвержены 20. Результаты положительные.

Экономить в большом и малом

ЗАДАЧА сегодняшнего дня, решаемая буквально во всех отраслях промышленного и строительного производства, — не только производить продукцию, строить своевременно и качественно, но и добиваться сокращения затрат, экономить в большом и малом. Естественно, что говоря о таком огромном строительном объекте, как конденсатопровод, мы не можем обойти этот вопрос. Как же решается он на трассе?

Уже в Когалыме, где происходит выгрузка поступающих на объект материалов, бросаются в глаза груды сваленных кое-как прогрузив, импортной пленки. Все это—дефицит из дефицитов. Служба снабжения треста изыскивает прогрузы во всех концах страны, с трудом добивается их отгрузки, затрачивает на это массу средств, времени, энергии. Ради чего? Чтобы легли они мертвым грузом в железнодорожном тупике, были погребены под снегом? Причем неаккуратная выгрузка прогрузов ведет не только к порче железобетона, но и деформации труб, на которую наваливаются массивные плиты.

Повсюду вдоль железнодорожного полотна разбросаны рулоны импортной изолировочной пленки. Подходи! — Бери! Неужели и этот остродефицитный материал лишний на трассе? Разве недостаточно руководителям СУ-43 урока прошло-

(Продолжение на 3 стр.)

СТРОЙКИ

го года, когда пленка была разграблена и использована не по назначению? Вот где необозримое поле деятельности для народного контроля управления и треста.

Впрочем, не только СУ-43 грешит бесхозяйственным отношением к материалам. Три машины оборудования привезли на трассу работники спецуправления № 7. Но, если, выгрузив кое-как две из них, они хотя бы поставили в известность об этом начальника участка СУ-43 П. В. Кичука, то третья была разгружена «тайно», под покровом ночи, буквально у дверей вагона прорабской в Когалыме. Изоляторы оказались разбитыми, оборудование испорчено. И охранять его некому. Не сегодня — завтра работы на трассе приостановятся именно из-за отсутствия выброшенного оборудования. Затем соответственно вырастет себестоимость строительства.

Выше уже шла речь о массе техники, вывезенной на Когалым и простаивающей из-за поломок. Это ли не бесхозяйственность, наносящая огромный ущерб производству? Конечно, можно возразить, что в управлениях нет возможности отремонтировать механизмы, сослаться на отсутствие запчастей. Неверно. Еще месяц назад руководство автобазы № 2 заверило начальника СУ-43 В. Г. Карасева, что автокран в южном городке будет отремонтирован. Увы, воз и ныне там, хотя и двигатель в городок доставлен, и ремонтники имеются. Столь же твердо выполняют свои обещания и руководители других подразделений. А страдает дело.

Быт — дело серьезное

ЕСЛИ НАШИ гости из Полтавы и объясняют свои низкие показатели многими причинами, в том числе и плохой работой столовой в Южном городке, неудовлетворительным питанием, то коренные работники СУ-43 и субподрядных организаций недостатков в организации питания не видят. Более того, благодарности в адрес работников общепита сыпятся из их уст словно из рога изобилия. Да и как тому не быть, если в меню постоянно мясные блюда, все приготовляют из свежих продуктов, качественно. Правда, дается это работникам котлопункта нелегко.

— Сейчас у нас питается около ста человек, — говорит заведующая котлопунктом в южном городке З. Н. Бондаренко. — Стараемся готовить для них вкусно, калорийно. А как же иначе, ведь все они трудятся на трассе.

Трудности? У кого их не бывает? Боремся с ними, выкручиваемся. Конечно, было бы лучше, если бы нам помогли от них избавиться. В столовой не работает холодильник, отсутствует канализация, нет моек для посуды, весов. Воду приходится носить. Обращались к В. Г. Карасеву — обещает помочь, но пока дальше слов дело не идет.

Впрочем, если говорить о быте рабочих, проблем здесь немало. В том же южном городке не хватает электроэнергии. Нигде — ни в южном, ни в северном, ни в городке на КС-2 нет газет, журналов, радиоприемников, телевизоров, отсутствуют шахматы, шашки. Рабочим, возвращающимся вечером с трассы, буквально нечем заняться, они предоставлены сами себе. Не отсюда ли низкий уровень организации труда, ненормальный психологический климат в коллективах. В разгар рабочего дня рабочих СУ-7, прибывших на работу в южный городок, мы застали в вагончике за игрой в карты. Бригада по балластировке, задействованная на северном участке трассы, в один из дней сорвала работу — все были под хмельком. Вечерами в городке на КС-2 встреча с пьяным рабочим — не редкость. Вот где наши резервы пустить в ход, которые не торопятся ни администрация, ни партийные, ни профсоюзные, ни комсомольские организации управления.

Когда отсутствует гласность

МЫ ЧАСТО говорим о том, что мощным рычагом повышения производительности труда, качества работы является социалистическое соревнование, что соревнование действенно только тогда, когда его итоги оперативно доводятся до коллективов, до каждого рабочего. Еще одно главное требование: чтобы рабочие знали, во имя чего они трудятся свои рубежи. К сожалению, далеко не все из огромного коллектива ряда управлений, работающих на трассе конденсатопровода, знакомы с обязательствами, заданиями, новыми условиями социалистического соревнования, принятыми в тресте. Увы, если соперничество на трассе и имеется, то только на словах, даже не на бумаге. В диспетчерской СУ-43 в городке на КС-2 вывешены обязательства ряда бригад. Но кто их видит, кроме бригадиров, собирающихся здесь ежедневно на планерки?

Тут же вывешен экран социалистического соревнования, отражающий положение дел месячной давности. А если в процессе планерки бригадиры и докладывают о проделанной работе, то кому нужны эти итоги кроме начальника управления и диспетчера? Ведь бригадира о показателях соперников не узнает ни один рабочий. А если и узнает, с чем их сравнить?

Больше года идет строительство важного объекта. Горы своротить можно за этот срок. А партийные и профсоюзные организации не удосужились уделить минимума внимания наглядной агитации. Согласитесь, приятно было бы встретить на каком-то участке трассы щит, скажем с такой надписью «Строительство конденсатопровода ведет коллектив СУ-43 треста Самотлортрубопроводстрой. Бригадир — Б. В. Оисов. Длина участка — 126 километров. Начало строительства — январь 1983 года. Срок окончания — март 1984 года». Коротко и ясно. Однако ни подобных, ни каких-либо других плакатов, лозунгов на трассе и в городках нет. О каком же соревновании тогда может идти речь?

Но наглядная агитация — малая доля той идеологической работы, которую обязаны вести в трассовых условиях партийные организации подразделений. Не работают здесь школы коммунистического труда, нигде не проводится политинформации. Выше уже говорилось, что люди не слышат радио, не видят телевизора, газет. И правильно сетуют, что очень отстали от жизни, не имеют представления, что происходит в мире, стране, области, родном городе. Потому и тоскует народ в городках, убивает свободное от работы время за картами, изыскивает пути приобретения спиртных напитков. Это упущение партийных организаций непростительно.

* * *

ЕСТЕСТВЕННО, что все проблемы, волнующие рабочих и о которых говорилось выше, не могут быть неизвестны руководителям генподрядного СУ-43, его начальнику В. Г. Карасеву. И надо отдать должное, он сильно обеспокоен положением дел, пытается навести порядок в городках, организовать производительный труд на трассе. Но тем ли путем?

Весь день В. Г. Карасева — в заботах. С раннего утра и до позднего вечера он практически не расстается с машиной. Нужны трубы — он едет в Когалым, Сургут, в других точках решает проблемы обеспечения горюче-смазочными материалами, продуктами питания, термосами, в то же время мчится на южный, северный участок трассы, чтобы поторопить субподрядчиков, разобраться почему простаивает техника, организовать выгрузку плетей. Забот — масса. А один в поле не воин. Даже если он первый руководитель. Беда В. Г. Карасева в том, что он стремится все сделать сам, не пытаясь поручить дело подчиненным. А может быть — не надеясь, что вопрос будет решен. И по сути дела он из организатора, руководителя производства превращается в снабженца, хозяйственника, энергетика, бытовика и т. д. И пока такое положение будет продолжаться — изменения дел на трассе трудно ожидать.

В. ТАХТАМЫШ — зам. управляющего трестом. **А. БАУЭР** — водитель автобазы № 2. **С. КОРСУНСКИЙ** — наш корр.

ОТ РЕДАКЦИИ: Как свидетельствует опубликованный материал, на строительстве конденсатопровода Уренгой — Сургут — главного объекта года — положение сложилось довольно тревожное. Работы организованы плохо, оставляет желать лучшего дисциплина труда, снабжение трассы материалами, ремонт техники. Решение этих проблем — за руководителями, партийными и профсоюзными организациями управлений, занятых на строительстве.

Редакция газеты выражает надежду, что все они не останутся в стороне, тщательно проанализируют упущения, устранят недостатки в работе. «Огни трассы» ждут квалифицированных и обстоятельных ответов от всех руководителей о принятых мерах.

ЕСЛИ В СТОРОНЕ ПРОФКОМ...

Улучшению организации труда на трассе, повышению качества работы, производительности во многом могут и призваны способствовать занятия в школах коммунистического труда. Здесь рабочие не только повышают уровень своих знаний, но и должны перенимать опыт передовиков и новаторов производства, обобщать и анализировать достигнутые результаты, искать пути решения возникающих в ходе работы проблем. Именно поэтому в последние годы в нашей стране придается большое внимание работе школ коммунистического труда, значительно выросло их число, количество слушателей. Не исключение в этом плане и наш трест, где школы комтруда организованы практически во всех подразделениях, в ремонтно-механических мастерских, на трассе.

Но работают ли эти школы должным образом? Есть ли эффект от занятий? Беседуя с пропагандистами и председателями построечных комитетов СУ-7, автобазы № 2, СУ-18, СМУ-14, можно сделать вывод, что об эффективности учебы в этих организациях говорить не приходится. Зачастую школы созданы лишь на бумаге, занятия в них срываются, посещаемость крайне низкая. Работа школ пущена на самотек, ходом занятий профсоюзные комитеты не интересуются.

Главная причина такого состояния дел кроется, видимо, в недобросовестном отношении цеховых комитетов профсоюза к подбору и учебе пропагандистских кадров. Нельзя не отметить, что пропагандисты школ коммунистического труда не стремятся перенимать опыт коллег, повышать свои знания. Семинары, проводимые Домом политпросвещения горкома партии, пропагандисты не посещают, методический уровень не повышают. Спокойно относятся к этому, так же как и к срывам занятий в шко- профсоюзные комитеты лах, администрация и управлений. Нет контроля за ходом учебы и со стороны партийных организаций подразделений. В СМУ-14, например, на заседании профкома дважды заслушивался вопрос о работе школ комтруда, но на том дело и кончилось, положение не изменилось. Партийная же организация вовсе не вникает в этот вопрос.

Не все гладко и с комплектацией школ слушателями. Так, в одной из школ автобазы № 2 насчитывается 75 человек. Можно ли при такой комплектации говорить о качестве занятий?

Еще одна проблема — срывы и переносы занятий. В школе комтруда в СУ-7 (пропагандист Н. А. Новикова) не ведутся занятия с 29 декабря, вовсе не работает школа, где был пропагандистом т. Спильный. В СУ-18 работают пять школ из семи, в СМУ-14 — 2 из пяти. Такое же положение наблюдается и в других управлениях.

Никаким требованиям не отвечает оформление документации в школах. Из пятнадцати просмотренных мною дневников пропагандистов личный творческий план заполнен лишь у одного. Важнейшие разделы — «Учет выполнения практических заданий» и «Учет предложений слушателей по совершенствованию производственного процесса» — у двоих, «Мой вклад в пятилетку» — у четверых. О какой же эффективности занятий можно говорить, если сами пропагандисты столь недисциплинированны, безответственно относятся к выполнению партийного поручения?

Совершенно не занимается распространением опыта лучших пропагандистов объединенный комитет профсоюза. Хотя на изучение передового опыта по программе отведено 6 часов, в школах этот опыт не изучается. Недостаточно уделяется внимания вопросам дальнейшего развития и совершенствования социалистического соревнования. Пропагандисты не доводят до слушателей цифры по выполнению производственных заданий трестом, управлением, участком, бригадой, не используют для обмена опытом работы трестовскую газету «Огни трассы».

Подводя итоги работы школ коммунистического труда объединенный профсоюзный комитет называет ряд лучших пропагандистов, рекомендует перенимать их опыт. О каком же опыте может идти речь, если у одного из лучших пропагандистов — Н. А. Новиковой (СУ-7) школа не работает три месяца, у другого — А. А. Дузиной (АТБ-2) — проведено всего шесть занятий. Не то что слушатели, но и ряд пропагандистов представления не имеют, какой курс они изучают.

До конца учебного года осталось еще немало времени. Есть возможность выправить положение дел. Партийным организациям управлений, объединенному профкому, цехкомам предприятий следует обратить пристальное внимание на уровень организации занятий, их практическую направленность и результативность. Необходимо шире внедрять активные формы и методы обучения, с тем, чтобы экономическое образование способствовало выполнению производственных заданий и социалистических обязательств всеми коллективами.

Э. СИТНИКОВА,
заведующая кабинетом политического просвещения треста

ЭТО ДОЛЖЕН ЗНАТЬ КАЖДЫЙ

ТЕМА 6. Средства защиты органов дыхания (продолжение)

Для того, чтобы проверить исправность противогаза в целом, надевают лицевую часть, закрывают отверстие в дне коробки ладонью и делают глубокий вдох. Если при этом воздух под лицевую часть не проходит (вдох сделать не удается), противогаз исправен, если же проходит — пользоваться им нельзя. Надо уметь пользоваться, хотя бы и непродолжительно, и поврежденным в ходе работ противогазом. Порванное место лицевой части следует плотно прижать пальцем или ладонью к лицу. При повреждении клапанов вдоха, надо задержать дыхание, быстро снять лицевую часть и отвинтить от нее фильтрующе-поглощающую коробку. Затем взять горловину коробки в рот и дышать прямо через нее, зажав нос. При незначительной пробоине или проколе коробки (ниже зига) следует замазать отверстие глиной, пластилином.

Респиратор Р-2 предназначен для защиты органов дыхания только от радиоактивной пыли. Это фильтрующая полумаска с двумя клапанами вдоха, клапаном выдоха, носовым зажимом. Загрязненный воздух очищается, проходя через наружный слой полумаски, изготовленный из полиуретана, и через внутренний слой — фильтрующий материал их полимерных волокон. Респиратор крепится на голове при помощи растягивающихся и нерастягивающихся тесемок, соединенных пряжками, позволяющими регулировать размер оголовья. Респиратор Р-2 бывает трех размеров. Подбирают размер по результатам измерения высоты лица — расстояния между точкой наибольшего углубления переносицы и самой низкой точкой подбородка (до 109 мм — 1, от 109 до 119 — 2 и более 119 — 3 размер).

Поскольку в ряде случаев придется пользоваться простейшими средствами защиты органов дыхания от радиоактивной пыли, необходимо знать их устройство и уметь самим изготовлять — это противопыльная тканевая маска и ватно-марлевая повязка. Противопыльная тканевая маска состоит из корпуса с отверстиями для глаз и крепления. Изготовление ватно-марлевой повязки не составляет труда: на середину куска марли размером 100х00 см укладывают двухсантиметровый слой ваты (30х20 см). Края марли загибают на слой ваты, а концы с каждой стороны надрезают на 30—35 см. Повязка закрывает рот и нос, подрезанные концы завязывают: нижние — на темени, верхние — на затылке.

Такая простая, такая трудная жизнь



У этой женщины очень непростая судьба. Рожденная в середине войны, она совсем не знала мать, погибшую вскоре после родов. С полей военных битв не вернулся отец. Более или менее осознанно она помнит себя с того времени, когда ее забрал к себе от тетки вернувшийся из армии брат. Но вырастить сестренку в нормальной семейной обстановке у него не хватило душевных сил, материально всем было трудно в послевоенные годы, но перебивались как-то и большими семьями.

В детдоме ей было лучше. Здесь она занялась спортом и серьезно. В классе было всего лишь шесть девчонок, и это увлечение легкой атлетикой, настольным теннисом — результат мальчишеского окружения — осталось в ней на всю жизнь, вытеснив девичьи мечты и разговоры о нарядах и прочем. А потом класс в полном составе перешел учиться в техническое училище на мужскую профессию. Она еще не успела подумать о другом выборе, как отучилась, вышла замуж и уже работала на Ворошиловградском химическом комбинате токарем. Возникали мысли о дальнейшей учебе, но жизнь рано научила ее во всем полагаться в первую очередь на собственные силы, да и на стипендию студенческую семью не обеспечишь. Муж не особенно-то имел вкус к жизни, ни к чему не стремился. Тем временем появилась дочь.

«Даже вспоминать все, что пережила, тяжело,» — сейчас она уже спокойна. Только очень далеко в глубине глаз проснулась забывшаяся уже боль. Я разговаривала с ней не в первый раз, не переставая изумляться ее жизненному мужеству, ее духовной силе и чистоте. Кажется, самые лучшие черты русской женщины воплотились в ней. Она может совершать решительные поступки: ведь приехала же сюда в Нижневартовск с двумя детьми на руках, вслед за мужем, зная наверняка, что не ждет ее здесь ни теплый очаг, ни доброе отношение. И все же видела в этом безвольном, опустившемся человеке, не могущем взять себя в руки, что-то человеческое, ведь отвечала на советы удивленных ее терпением подруг вынуть его: «Да как же я его выгоню, он же человек».

Думаю, что ее спасение от житейской неустроенности и бед было в работе. Любимой работе. Да, конечно, тяжело женщине работать токарем. Целый день на ногах. Но и сегодня она ни на секунду не пожалела о пройденном пути. «Был бы инструмент, да детали точишь разные — день рабочий пролетает — не успеешь оглянуться». А еще в ее жизни был и есть спорт. Когда училась в техникуме и работала у себя на Украине, много ездила — без нее не проходили ни городские, ни районные соревнования, выступала и за область. Не забывала о нем и здесь, на сибирской земле. Поставила на лыжи сына, кстати, он принимал участие и в соревнованиях; вместе с мамой выступал за ее предприятие. «Вот только в последнее время, — огорчается она, — совсем забросили у нас в тресте спорт, неинтересно как-то жить. Вроде бы и возраст — стыдно заниматься вместе с молодежью». Но разве по заслуга спорта-то, что выглядит она много моложе своих лет и на здоровье не жалуется?

Сейчас у нее все хорошо. «Иногда даже не верится, что все так может быть, что можно так спокойно и дружно жить» — это ее слова, слова благодарности человеку, который стал ее счастьем, пусть поздно, но в е-таки пришедшим.

Уверена, что человека, о котором я вам рассказала, многие знают, во всяком случае в СУ-7, где она работает, но только в другом плане Раиса Ивановна Панина в этом коллективе восемь год. Ударник коммунистического труда, депутат второго созыва городского Совета народных депутатов. Скромная, милая, улыбчивая женщина.

В. ВЕРИНА.

РАДИ ГАЛОЧКИ В ОТЧЕТЕ

В „тресте состоялся слет наставников. Наверное, уместнее было бы в этом номере газеты дать подробный отчет об этом событии, выделить главные положения докладов и выступлений, прозвучавших на слете, опубликовать выступления двух-трех наставников, где они поделились бы опытом работы с молодежью. Все прозвучало бы официально, торжественно, и вместе с ответственными за слет мы бы поставили галочку о проведенном мероприятии.

Совесть не позволяет. Не будем заниматься самообманом, вводить в заблуждение читателей газеты. И если работникам объединенного профкома и комитета комсомола, готовившим слет, нужна была эта злополучная отметка о проведении мероприятии, то наша задача — дать ему оценку, постараться предотвратить допущенные ошибки в будущем.

Слет наставников... Для тех, кто трудится на предприятии не один год, кто щедро делится с воспитанниками знаниями и опытом, видит в молодых свою смену и заботится, чтобы будущее предприятии было в надежных руках— это настоящий праздник, торжество. Здесь есть возможность послушать других, поделиться опытом самому, вместе с товарищами поразмыслить о проблемах, с которыми каждый наставник сталкивается ежедневно, ежечастно. Так почему же так тоскливо было в актовом зале треста, где проходил слет? Почему столь невнимательно слушалй собравшиеся доклады заместителя председателя объединенного профкома Р. К. Галочкиной. Почему зал оказался глух даже к выступлениям самих наставников — М. Я. Савченко, В. Г. Бессараба, А. Ф. Токарева, а выступление секретаря комитета комсомола треста В. М. Казаряна, которому, наверное, как никому другому в тресте, известны молодежные проблемы, не вызвало никаких эмоций? И, наконец, зачем понадобилось на слете зачитывать наставникам их права и обязанности?

Да, не получилось на слете разговора единомышленников, людей, обеспокоенных проблемами воспитания и обучения трудовой смены. И не могло получиться, так как слет был практически не подготовлен. Что можно сказать о докладах, когда в них не прозвучало ни одного конкретного факта, касающегося работы наставников в тресте? Когда главная мысль основного доклада звучит так: основная задача наставников — борьба с пьянством, нарушениями трудовой дисциплины. Отнюдь. Ведь вовсе не для этого закрепляют за лучшими из лучших, опытнейшими рабочими, мастерами своего дела. И мы ждем, что они привьют воспитанникам любовь к профессии, передадут им накопленные знания и опыт. Остальное — попутно. В содружестве с профсоюзной и комсомольской организациями, заинтересованными в укреплении дисциплины труда, улучшении морального климата в коллективе.

И, наконец, что можно сказать о том же докладе, который, как отметили сидящие в зале, написан несколько лет назад. И почти не обновлялся. Ну, а заданный в докладах тон поддержали выступающие. Сухо, официально, высказывая лишь общие положения и мысли, старательно обходя проблемы. А когда лимит выступающих истощился, организаторам слета пришлось (дабы выступлений было больше) зачитать наставникам их права и обязанности.

И вот слет прошел. Его участники разъехались по подразделениям и спроси их, что нового они услышали, узнали, о каких проблемах шел разговор, наставники разведут руками. Ведь нового они не узнали, и как варились в собственном соку так и будут вариться один на один решая проблемы. А через год соберутся вновь, чтобы в отчетах организаторов появилась запись: «Мероприятие проведено». И хорошее дело будет загублено вновь.

К. СВЕТЛОВ.

△ ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

ОСТОРОЖНО: ГРИПП!

Борьба с гриппом — дело огромной важности. В период эпидемий, возникающих почти ежегодно, в течение одного-двух месяцев им переболевают около 20—30% населения страны.

Пожалуй, самый высокий уровень заболеваемости гриппом и экономических потерь от него отмечается в производственной сфере. Именно здесь имеется место тесного общения людей, что в значительной мере облегчает заражение этой вирусной инфекцией. Состояние коллективного иммунитета населения — является одним из факторов, регулирующих возникновение и угасание гриппа. Дело в том, что у больных гриппом в крови появляются и постепенно нарастают особые белки (антитела), обладающие способностью нейтрализовать вирус гриппа, т. е. возникает иммунитет. Но иммунитет после гриппа сохраняется не так долго, как, например, после кори или оспы. Через один-два года иммунитет к вирусу гриппа А резко ослабевает или совсем утрачивается. Иммунитет к гриппу, вызванному вирусом типа В, более длительный — до 3—5 лет. Вот почему люди, переболевшие гриппом, вызванным вирусом типа А могут повторно заболеть гриппом. В такой же степени это относится и вирусу гриппа типа В.

Основной источник и хранитель инфекции — больной гриппом. Вирус гриппа от больного человека через дыхательные пути попадает в окружающий воздух вместе с мельчайшими капельками слизи во время кашля, чихания, разговора. Передача вируса гриппа через воздух происходит главным образом на близком расстоянии от больного (1—2 метра, но мельчайшие капельки слюны могут переноситься током воздуха и на более дальние расстояния (10—20 метров). Находящиеся поблизости люди вдыхая такой зараженный воздух, могут заболеть через день-два. Вероятность эта особенно велика у лиц, не имеющих в организме защитных антител против вируса гриппа, а также у людей ослабленных, незакаленных.

В борьбе с гриппом важно раньше изолировать больного. Соблюдать все правила гигиены, не допускать общения с больным детей и взрослых. Лучше, чтобы больной находился в отдельной комнате. Если это невозможно, надо поставить возле кровати ширму, или отгородить ее простыней. Проветривание одно из более доступных средств предупреждения гриппа и других острых респираторных заболеваний. Необходимо проветривать комнату 3—4 раза в день по 15—20 мин. В комнате ежедневно проводить влажную уборку. При чихании или кашле закрывать нос и рот платком. Платки после употребления надо кипятить. Ухаживающий за больным должен надевать марлевую защитную повязку из 4-х слоев марли, пропитанной горячим утюгом.

Для самостоятельной индивидуальной защиты следует применять оксолиновую мазь. Ее всегда можно купить в аптеке. Пользоваться мазью несложно, небольшим количеством нужно хорошо промазать носовые проходы. Процедуру эту следует проводить каждое утро перед выходом на работу и 2—3 раза в течение дня. И так — до конца эпидемии. В аптеках продается новый противовирусный препарат — ремантидин, тоже предназначенный для индивидуальной защиты. Лечение им лучше начать в первые часы заболевания. И чем раньше начато лечение, тем легче протекает заболевание, быстрее наступает выздоровление, уменьшается угроза осложнения.

Большая роль общей сопротивляемости организма. В защите от гриппа зимний период она нередко падает у большинства людей, особенно у людей ослабленных, незакаленных. Тогда любое перенапряжение, охлаждение организма, нерациональное питание, предшествующие и хронические заболевания резко снижают сопротивляемость организма и увеличивают возможность заболевания гриппом. Вот почему надо приложить все усилия, чтобы повысить защитные силы организма. Этому в значительной мере способствуют закаливание, регулярные занятия спортом, гимнастикой, нормальный режим труда и отдыха, полноценное, богатое витаминами питание, отказ от вредных привычек.

С. ЗАБОЛОТСКАЯ,
зав. здравпунктом треста.

ПРИГЛАШАЕТ ВЫСТАВКА



В библиотеке поселка Магистраль открыта выставка «Войди в мир прекрасного». В трех ее разделах представлены книги из единого фонда Межсоюзной библиотеки. Читатели библиотеки могут познакомиться с творчеством выдающихся русских и советских музыкантов, художников, прекрасно иллюстрированные изделия проведут вас по залам Государственного Эрмитажа и Художественного музея Метрополитен. Здесь представлены также материалы, рассказывающие о работе КПСС по коммунистическому воспитанию трудящихся.

Приглашаем всех посетить эту выставку. Она будет демонстрироваться до 20 марта.

На снимке: с экспонатами выставки знакомятся постоянные читатели — жители поселка Магистраль.

Фото Р. Путхарадзе.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтепроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 1271
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРГРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 12 (58). СУББОТА. 24 марта 1984 г — Цена 1 коп

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

ЕСЛИ ДРУЖЕН КОЛЛЕКТИВ...

Все мысли и дела рабочих на этой трассе подчинены одному — сдать объект в эксплуатацию в срок. А это значит, что до конца месяца трубопровод должен быть полностью закончен и предъявлен государственной комиссии. До этого момента остались буквально считанные дни, и потому, несмотря на улыбки начальника участка СУ-43 Николая Васильевича Захарова, бригадиров сварщиков и изолировщиков из этого же предприятия Вазира Нуриезамовича Садыкова и Геннадия Агаларовича Гейдарова, чьи коллективы заняты на строительстве водовода поддержания пластового давления Мыхпайского месторождения, чувствуется их озабоченность ходом работ, напряжение последних дней. Да и как же иначе, ведь упущено много времени, которое теперь приходится наверстывать.

— Водовод этот мы могли бы закончить еще в начале февраля, — говорит Н. В. Захаров. Не было трубы. Теперь спешим. Да и весна подгоняет. Ведь трасса проходит по болотам, потеплеет — сюда не подступишься. Но и сегодня, к сожалению, сталкиваемся с трудностями. Весь день сварщикам придется варить однотрубки. Подвело СУ-18, не подготовило плетей. Да и труба нестандартная — от 11 до пяти метров в длину. Несмотря на то, что потолочники варят по 30 стыков в день далеко мы такими темпами не уйдем. По завтра и после завтра обещают завезти по километру плетей. Собственно, этого нам хватит, чтобы закончить объект. Но подводит техника, больно уж старая. Ремонтируем, и снова вперед!

Работа на трассе спорится. Впереди потока идут сварщики Валентин Сутак, Борис Арсланга-лин, Виктор Киприн и сам бригадир В. Садыков. В содружестве с машинистами трубоукладчика Сергеем Кукушкиным и СДУ — Сергеем Глебовым они быстро стыкуют трубы, варят стыки. Качество сварки гарантировано.

Ненамного отстают от них изолировщики. В день они изолируют по 500—600 метров трубопровода. Был бы битум — за ними дело не встанет. В поте лица работает и газорезчик Виктор Сергеевич Семенцул. Он специалист первоклассный, владеет несколькими профессиями. И отличный организатор. Ведь во многом благодаря ему, организаторским способностям, смекалке коллектив монтажников в течение буквально двух дней одолел недавно переход трубопровода через железную дорогу. И здесь В. Семенцул подбадривает товарищей, подсказывает как лучше организовать работу.

Нельзя не отметить и ударного труда героя этой трассы экскаваторщика УМ-19 Виталия Васильевича Несмачного. В эти дни лицо его светится особенно радостно. В тот уже четвертый день как механизатор сел за рычаги новенького экскаватора МТП-71. Позади уже 2,5 километра обваловано трубопровода. И темпы труда растут.

— Это еще что? — С гордостью говорит экскаваторщик. — На старом механизме мы копали по километру траншей в день. Почитай все Мыхпайские трассы наши.

Сюда бы моего напарника — А. Корецкого, — и снова будут рекорды. Меньше километра не дадим.

Оптимистично настроен весь коллектив. В основном здесь молодежь, пришедшая в бригаду недавно. Сначала притерлись друг к другу, приработались. А теперь они — слаженное единое целое, как четко отлаженный механизм. Каждый знает свое дело и отлично его выполняет. И потому нет простоев. А в этом — залог успеха. Трасса будет пройдена в срок.

С. КОВАЛЕВ.

На снимках: бригада изолировщиков: потолочную сварку ведет сварщик В. Сутак; ответственная за строительство водовода главный диспетчер треста О. Г. Галкина беседует с экскаваторщиком В. В. Несмачным.

Фото В. ЛИПОВЦЕВА.







ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО

Коллективы технологических потоков треста, работающие на сдаточных объектах года, наращивают темпы работ, добиваются все более высоких результатов. По итогам минувшей недели в числе лидеров социалистического соревнования вышли коллективы потоков № 4 из СМУ-15 (начальник потока В. В. Адеев) и № 9 из СУ-18 (начальник И. А. Ярапов).

Коллектив потока № 4, работающий на обустройстве Северо-Покурского и Ватинского месторождений, при задании 4,0 километра заизолировал и уложил 5,9 километра трубопровода. Коллектив потока № 9 на обустройстве Самотлорского месторождения выполнил задание по изоляции и укладке трубопровода на 1633 процента.

Слава передовикам социалистического соревнования! Л. МИТЕНЕВА.

МОЛОДЫМ НУЖНА ПОДДЕРЖКА

В настоящее время в нашем тресте работают 186 дипломированных специалистов в возрасте до 30 лет, в том числе 71 — это молодые специалисты с высшим образованием. Естественно, встает вопрос о работе совета молодых специалистов. Чем он знаменит? Какими славными делами? Наверняка, многие из вас впервые узнали о существовании Совета молодых специалистов, прочитав эти строки. Какой-либо конкретной работы Совет до сих пор не вел. Почему? Разве мало проблем у молодежи треста? Разве малые задачи стоят перед нею?!

Я считаю, для начала нужно определить цель и задачи, права и обязанности Совета. Цель работы Совета молодых специалистов можно сформулировать так: помочь молодому человеку быстрее адаптироваться в специфических условиях строительства магистральных трубопроводов в Сибири. От того, насколько быстро проходит эта адаптация, зависит достижение высокой эффективности его труда.

Такова, по-моему, главная цель, для достижения которой необходимо решить самые разные и важные задачи.

Вот некоторые:

Прием молодых специалистов на работу. Как важно молодому специалисту понять и почувствовать, что его ждали в этой организации, что для него есть работа по специальности! А ведь бывает так: ломают голову в отделе кадров, куда направить молодого специалиста? Кем?

Инженеру - экономисту предлагают поработать (?!) бухгалтером или преподавателем учкомбината. О высокой отдаче такого труда, о моральном удовлетворении от него говорить не приходится.

Вот еще одна проблема: вовлечение молодого специалиста в общественную жизнь коллектива. Как важно для молодого человека, чтобы его способности вовремя заметили руководители отдела, член Совета молодых специалистов или руководитель стажировки. Заметив, предложили бы общественную работу. Предложив, не пустили бы все на самотек, а помогали где советом, где делом. А ведь нередко бывает так: что молодому специалисту предлагают общественную работу мимоходом, в коридоре, не объяснив даже сути дела.

Еще одна проблема: стажировка. Как сделать стажировку молодых специалистов неформальной? Какие реальные и актуальные задачи поставить перед стажировкой? Как добиться индивидуального подхода в определении задач стажировки?

Вопросов, как видите, возникает много. Решать эти вопросы Совет молодых специалистов может, и я считаю, должен. В недалеком будущем (дата будет сообщена дополнительно) состоится семинар молодых специалистов треста. Хотелось бы услышать деловые конкретные предложения по всем этим вопросам, и за работу!

Я. ЦИВИНА,
председатель Совета молодых специалистов треста.

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА С 16 ПО 22 МАРТА 1984 ГОДА

Подразделение	РАСЧИСТКА		ВЫВОЗКА		ПОТОЛОЧНАЯ СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт	план	факт.
НА ОБЪЕКТАХ ГЛАВТЮМЕННЕФТЕГАЗА														
СМУ-14	12,6	11,7	12,6	22,8	12,6	11,8	13,8	11,3	13,8	6,3	13,8	5,3	13,8	5,3
СМУ-15	11,4	6,1	11,4	6,1	11,4	6,4	11,4	17,4	11,4	5,4	11,4	11,9	11,4	8,8
СУ-18	21,6	2,6	21,6	7,3	21,0	12,8	19,2	7,0	19,2	18,5	19,2	11,4	19,2	7,4
СУ-43	—	1,2	—	3,5	—	2,7	1,2	2,4	1,2	2,8	1,2	1,9	1,2	2,7
СУ-44	11,4	1,0	11,4	3,0	11,4	3,6	11,4	4,6	11,4	8,0	11,4	6,8	11,4	5,3
По тресту	**57,0**	**22,6**	**57,0**	**42,7**	**57,0**	**37,3**	**57,0**	**42,7**	**57,0**	**41,0**	**57,0**	**37,3**	**57,0**	**29,5**
НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОНДЕНСАТОПРОВОДА УРЕНГОЙ — СУРГУТ														
СУ-43	15,0	3,1	13,8	6,4	12,6	9,8	12,6	6,2	12,6	5,9	13,8	9,5	13,8	—

ЕСЛИ ЗАИНТЕРЕСОВАН КАЖДЫЙ...

Если говорить о трассовом городке на Покачах строительно-монтажного управления № 14, то наиболее приемлемым прилагательным для него будет слово «самый». Самый удобный, самый комфортабельный, самый благоустроенный, самый обеспеченный. Словом, самый лучший из всех трассовых городков треста. И люди здесь проживают замечательные. С чувством огромного долга, сознательные, трудолюбивые, не жалеющие ни сил, ни времени для улучшения своего городка, выполнения государственных заданий и обязательств. И все же первый квартал 1984 года сложился для рабочих участка № 2, расположенного на Покачах, неудачно. Под угрозой срыва оказались выполнение планового задания, ввод в эксплуатацию пусковых объектов. В чем же причина отставания? И есть ли реальная возможность выправить положение дел, выйти из прорыва? Разобраться со сложившейся на трассах Покачевского месторождения ситуацией в трассовый городок выехали начальник СМУ-14 П. Н. Калюжный, председатель цехкома профсоюза управления В. Н. Горчаков, начальник УМ-19 М. П. Фролушкин, председатель объединенного профкома треста Н. М. Воронков и заместитель секретаря парткома треста С. С. Корсунский.

Мы не будем подробно останавливаться на деятельности прибывшей на помощь участку комиссии. Достаточно сказать, что она побывала на трассах, познакомилась с жизнью городка, бытом рабочих, на участке проведено собрание коллектива, где были высказаны самые больные вопросы, тревожащие рабочих. Главное, комиссией принят ряд мер, которые позволили улучшить ход работ на трассе, на сегодня люди работают здесь заинтересованно, с энтузиазмом, монтажники вышли на дневной шаг в километр сваренного в нитку трубопровода. Однако хотелось бы вернуться на некоторое время назад, чтобы вскрыть причины срыва сроков строительства, объяснить, почему передовой участок оказался в столь затруднительном положении.

В отличие от остальных коллективов управления и треста участок СМУ-14 на Покачах оказался в первом квартале в более привилегированном положении. Судите сами: если в целом по тресту согласно заданию в первом квартале должно быть введено в эксплуатацию более 300 километров, а по управлению 142 километра трубопроводов различного диаметра и назначения, то на долю покачевцев приходится лишь 21 километра, включающих в себя одиннадцатикилометровую нитку нефтепровода ДНС-3-КСП диаметром 426 мм. и 13 километров трубопроводов различного диаметра нефтесборных сетей Покачевского месторождения. Объем работ не столь уж велик для коллектива участка, объединяющего квалифицированных специалистов, в том числе комсомольско - молодежную бригаду П. П. Шестака, способную варить ежедневно по 1,5—2 километра трубопровода. Но случилось так, что передовая бригада была задействована на других объектах, затем занималась перебазированием и лишь недавно приступила к работе на покачевском нефтепроводе ДНС-3-КСП. К этому времени из плановых 21 километров полностью закончены были лишь 10. И работа застопорилась.

И вот середина марта. Через две недели государственной комиссии должны быть предъявлены оставшиеся километры, а их нет. Больше того — не предвидится. На нефтепроводе ДНС-3-КСП сварено лишь 1200 метров (это за два дня!). Расчищено трассы 2 километра. На траншее задействован один экскаватор, оставивший позади только 850 метров траншеи. Со стеллажей поворотной сварки из городка плети доставляются лишь одним плетевозом. Понимая тяжелое положение комсомольско -молодежного коллектива, водитель плетевоза Владимир Иванович Кот трудится в поте лица, без перекуров и отдыха. В день 7—8 ходок с пятью плетями. Чуть задержишься — и бригада сварщиков уже простаивает. Есть в трассовом городке еще один плетевоз — «КрАЗ», но, сделав 7 марта лишь одну ходку, он сломался, стоит.

Не лучше положение дел и на нефтесборных сетях. Покачевцам, чтобы выполнить квартальное задание, необходимо закончить работы на кусте 39 и выполнить весь объем на кусте 54. Длина трасс соответственно 1650 и 3000 метров. Если на первом кусте звено Ф. Ахунова из бригады П. Шестака уже сварило трубопровод в нитку и здесь полным ходом идет изоляция (ее ведет бригада В. Н. Петухова), то на кусте 54 к работам еще не приступали.

Коллектив Покачевского участка СМУ-14 — не из прихотливых. И в ходе собрания, и на рабочих местах они не задавали вопросов личных, касающихся улучшения жилищных и бытовых условий. На устах у всех одна тема — производство, просьбы о помощи в организации работы на трассе. Вот выдержки из выступлений рабочих на собрании:

Ю. Мальцев — председатель цехкома: Нефтепровод ДНС-3-КСП — крайне важный объект, ввода которого с нетерпением ожидают нефтяники. Объект пусковой... Мы приложим все силы, чтобы ввести его в первом квартале. Загвоздка — в отсутствии техники УМ-19 и плетевозов автобазы № 2. Помогут субподрядчики — вопросов по вводу не будет.

П. ШЕСТАК — бригадир комсомольско -молодежной бригады: Работаем нормально мы лишь три дня. Результаты налицо. Если сохраним такие темпы — объекты будут сданы.

Есть ряд вопросов, решение которых поможет увеличить темпы работ не только сегодня, но и в будущем. Так, изоляционный стенд действует у нас уже три года. Изолируем трубу диаметром 400—500 мм. Необходимо продумать и решить вопрос с установкой оборудования для изоляции труб меньшего диаметра.

Второй вопрос — вечная нехватка техники. Из-за отсутствия тралов мы не могли перебросить технику на новое место работы почти три месяца — с января.

Вопрос вопросов — автотранспорт. Покачи стали чем-то вроде испытательного полигона для автобазы № 2. Вахтовые машины приходят разбитые, плетевозы — сломанные.

Еще одна проблема — медленные темпы работы коллектива УМ-19. Если бы не плохая расчистка, рытье траншеи — мы были бы далеко впереди.

И последнее — неудовлетворительное снабжение участка материалами. Сейчас, например, у нас заканчивается труба, нет изоляционной пленки, стеклохолста.

Мы готовы работать. Будем варить по 1,5—2 километра ежесуточно. Но дайте нам эту возможность.

С. Куляну — электрик: Все мы болеем за общее дело — выполнение плана. Но каждому более близок свой участок работы. Мой больной вопрос — двигатели. На сегодня у нас нет в запасе ни одного двигателя, а те, что на стеллажах — на ладан дышат. Нет запчастей. И если двигатель выйдет из строя — участок начнет лихорадить, тогда стабильной работы коллектива не жди.

Н. Кириков — бульдозерист: Мы занимаемся расчисткой трассы. Здесь слабое место — приемка трасс, согласование работ с заказчиком. На сегодняшнем объекте — нефтепроводе — масса пересечений, есть линии электропередач. Как работать? Необходимо добиться, чтобы представитель заказчика постоянно находился на трассе, координировал наши действия. Внимательнее должны подходить работники нашего управления к приемке трасс.

Второй вопрос — автотранспорт. Почему-то, отработав на участке какое-то время, водители спешат уехать в автобазу сдавать путевки или за зарплатой. И больше не возвращаются. Приходится терять множество дней, чтобы добиться их возвращения на трассу. Порой добираемся на трассу и обратно пешком, как, например, сегодня.

Да, со множеством проблем сталкиваются трассовики Покачевского участка. В конце концов они, конечно, решаются, благодаря заботам руководителей участка, управления. Но какой ценой? Ведь теряется огромное количество времени, велики моральные потери, коллектив рабочих начинает терять уверенность в своих силах, в выполнение заданий, обязательств.

Собрание рабочих дало ощутимый эффект. Выступившие на нем начальник СМУ-14 П. Н. Калюжный; начальник УМ-19 М. П. Фролушкин, председатель объединенного профкома треста Н. М. Воронков рассказали людям о задачах, стоящих перед коллективом треста, управления, участка, гарантировали помощь в решении поставленных вопросов. И слова руководителей не разошлись с делом. На помощь участку прибыла новая техника УМ-19, автобаза № 2 прислала плетевоз, появился вахтовый транспорт, в стадии решения и остальные проблемы. Люди ободрились, увидев эту заботу, общую заинтересованность в результатах их труда. Но разве нельзя было субподрядчикам помочь участку не дожидаясь критического момента? Например, руководству УМ-19?

— Мы не ожидали на этом участке такого объема работ, — таково признание начальника управления М. П. Фролушкина. — Впредь будем внимательнее.

Ну, а автобаза № 2? Ведь неоднократно обращался сюда с призывом о помощи начальник СМУ-14 П. Н. Калюжный. Буквально за несколько дней до собрания о котором идет речь, решением селекторного совещания было предусмотрено выделение на участок вахтовой автомашины, плетевоза. Почему же оно оставалось невыполненным, почему понадобились дополнительные телефонные переговоры с автобазой ответственного за покачевский участок Н. М. Воронкова? И, наконец, почему направленный в Покачи второй плетевоз оказался неисправным, без переднего моста? Или в автобазе по-прежнему считают этот участок испытательным полигоном?

Или УПТК. В ответ на настоятельные просьбы об отгрузке на стеллажи в Покачи трубы диаметром 325 мм. сюда пошли плетевозы с четырехсоткой. Конечно, здесь нужна и она, но жизненно важный вопрос сегодняшнего дня — 10 километров трубы диаметром 325 мм. А ее на участок своевременно не поступило.

Приятно видеть, что коллектив участка сознает свою ответственность за выполнение государственного задания, болеет за дело, несмотря на трудности стремится выполнить обязательства. Но еще радостнее наблюдать труд рабочих, видеть работу этого дружного, сплоченного коллектива. Вот заканчивается очередной рейс плетевоза, ведомого В. Н. Котом. Тут же трубоукладчик Н. С. Рябчикова растаскивает плети вдоль трассы и возвращается к монтажникам, чтобы продолжить прерванную работу. Считанные минуты — и плети состыкованы. Еще момент — и началась сварка. Каждое действие членов бригады отработано, рассчитано. Нужны ведь не только хорошие темпы, но и качество. А в отношении его дефектоскописты претензий к бригаде П. Шестака не имеют.

Но не только на трассе, на рабочем месте демонстрируют свою сознательность, организованность и заинтересованность рабочие участка. То же — в быту. Пройдитесь по трассовому городку. Всюду — идеальная чистота и порядок. Красочно оформлены социалистические обязательства управления и участка. В центре городка на видном месте экран социалистического соревнования, заполняемый ежедневно. На нем показатели коллективов бригад, звеньев. В любую минуту каждый житель городка может узнать, как сработал тот или иной коллектив, кто идет впереди и кто отстает. Хотя отстающих по своей вине здесь не бывает.

Конечно, много внимания уделяют городку администрация и профсоюзный комитет управления. К услугам рабочих — красный уголок, где установлен телевизор, регулярно демонструруются кинофильмы. У воспитателя Надежды Николаевны Левиной, одновременно являющейся и библиотекарем, можно подобрать интересную книгу, просмотреть свежие газеты, журналы. В меню столовой постоянно мясные блюда, вкусно приготовленные коллективом поваров. Из собственной теплицы сюда постоянно поступает зеленый лук. Сейчас в теплице высажены огурцы. Имеется в городке свинарник, где на сегодняшний день откармливается 86 голов свиней. Мясо реализуется рабочим, поступает в столовую.

Есть в городке и магазин. Завмаг Александра Григорьевна Дмитриева прислушивается к пожеланиям рабочих, стремится завезти именно те товары, что они просят.

Ну и чудо из чудес — баня, с прекрасной парилкой, о которой мы, горожане, только мечтаем. Словом, быт в городке отлажен четко. И все это — плод труда рабочих участка, которые думают не только о дне сегодняшнем, но и смотрят в завтра.

К. СВЕТЛОВ.









На снимках: электросварщик П. Бегун; водитель плетевоза В. Кот; повар Л. Рищенко; общий вид трассового городка.
Фото В. Липовцева.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлор-Трубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам

Заказ № 1271
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 13 (60), СУББОТА, 31 марта 1984 г. — Цена 1 коп.



1 АПРЕЛЯ — ВСЕ — На коммунистический ВОСКРЕСНИК!

Горячо поддержали инициативу коллективов передовых предприятий г. Москвы о проведении Ленинского коммунистического субботника трудовые коллективы треста. В трассовых городках, ремонтно - механических мастерских управлений прошли рабочие собрания и митинги в поддержку почина. Рабочие и инженерно - технические работники треста решили все как один выйти на праздник безвозмездного труда, приняли обязательства отработать в этот день с максимальной производительностью.

Коллектив СМУ-15, занятый на строительстве трубопровода ДНС-1 — куст 40 Северо-Покурского месторождения — обязался сдать сверх плана трубопровод диаметром 326 мм. и протяженностью 1,5 километра.

На собрании рабочих второго участка СМУ-14 в трассовом городке Покачи коллектив комплексной комсомольско - молодежной бригады П. П. Шестака обязался ударно потрудиться на строительстве нефтепровода ДНС-3-КСП, нефтесборных сетей Покачевского месторождения, полностью закончить вводные объекты.

В связи со спецификой строительства трубопроводов преимущественно в зимних условиях и шестидневной рабочей неделей Главтюменьтрубопроводстрой рекомендовал коллективам трубопроводных трестов провести Ленинский коммунистический субботник 1 апреля. В этот день на строительных объектах треста будет работать 3881 человек, они выполнят объем строительно -монтажных работ на 370 тысяч рублей. Будет получено прибыли 4,8 тысячи рублей, в фонд пятилетки строители трубопроводов перечислят 20 тысяч рублей заработной платы.

В соответствии с намеченными на день повышенными обязательствами все коллективы треста выполнят работы на 130 процентов. Будет вывезено 5,8 километра труб, произведено поточной сварки 7,8 км., поворотной — 5,6 км., заизолировано 6,5 километра трубопроводов, вынуто 6,5 км. траншей, засыпано — 13,0 км.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ СОВЕЩАНИЯ ПО БЫСТРЕЙШЕМУ ВВОДУ НОВЫХ МОЩНОСТЕЙ ПО ДОБЫЧЕ НЕФТИ ПО ВСЕМ БУРОВИКАМ И НЕФТЯНИКАМ, КОЛЛЕКТИВАМ СМЕЖНЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ, СТРОИТЕЛЯМ ПОДРЯДНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ ГОРОДА И РАЙОНА

Товарищи! Коллектив объединения Нижневартовскнефтегаз, несмотря на оказываемую ему помощь, с плановым заданием двух десятков 1983 года не справился. Долг по нефти перед страной возрос еще более чем на 500 тысяч тонн. Над угрозой срыва находятся план и социалистические обязательства на 1984 год. Общее отставание по добыче нефти с 1982 года превысило 3270 тысяч тонн.

Чтобы объединению выйти на суточную добычу, необходимо внести в строй действующих 317 новых скважин с суточным дебитом около 10 тысяч тонн нефти.

Эта большая работа требует мобилизации всех трудовых коллективов на конечный результат — нефть.

От четкости работы бригад [illegible] строительных организаций, отрядов обеспечения [illegible] предприятий и [illegible] объектов, транспортных предприятий [illegible] зависит успех дела.

Товарищи! Мы призываем всех вас работать под девизом «Выполнение плана по добыче нефти решается на каждом рабочем месте».

Только объединив и умножив усилия администрации, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций всех предприятий, работающих на нефтедобычу, многочисленный коллектив объединения Нижневартовскнефтегаз преодолеет трудности и выполнит свой патриотический долг перед Родиной.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

ПОВЫШАТЬ ЭФФЕКТИВНОСТЬ УЧЕБЫ

Партийный комитет треста рассмотрел вопрос «О партийном руководстве политическим, экономическим, комсомольским образованием в подразделениях треста в свете требований июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС». С информацией по этому вопросу выступил зам. секретаря парткома треста С. С. Корсунский.

Было отмечено, что партийными бюро управлений принят ряд мер по улучшению работы школ партийного и комсомольского просвещения, экономического образования трудящихся. В тресте организована широкая сеть школ различных форм обучения, выросло число их слушателей. Школы обеспечены учебниками, необходимой литературой. В кабинете политпросвещения треста создан справочно - информационный центр, где пропагандисты могут получить всю необходимую информацию о работе подразделений и треста в целом. В партийных организациях ДСУ-12 и автобазы № 2 накоплен положительный опыт руководства политической и экономической учебой. Заслуживает одобрения работа пропагандистов партийных школ Артамонова, Хуснуллиной, школы конкретной экономики Кочукиной, коммунистического труда — Комиссарова, комсомольского просвещения — Петровского.

Вместе с тем партийный комитет подчеркнул, что еще не все партийные организации направляют работу школ как того требуют решения июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Допускаются срывы занятий в школах всех форм обучения. УМ-19, СМУ-15, СУ-7, на саматок пущена эта работа и в СУ-13, СУ-14. В течение нескольких лет не работает Совет по экономическому образованию треста. Им не составлена программа занятий для школ коммунистического труда с учетом специфики нашего производства. Комитет комсомола не уделяет должного внимания работе школ комсомольского просвещения, в результате чего занятия в Нижневартовских подразделениях часто срываются, а в Мегионских — школы даже не организованы. Партийная, экономическая и комсомольская учеба слабо влияют на результаты работы бригад и участков.

Партийный комитет предложил партийным, бюро, профсоюзным и комсомольским комитетам, администрации подразделений обратить особое внимание на ход учебы по всех школах, в своей работе руководствоваться требованиями июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. Секретарям партийных бюро подразделений указано на недостаточную работу по повышению эффективности и качества учебы.

Объединенному профкому треста, профсоюзным комитетам управлений рекомендовано повысить ответственность за работу школ коммунистического труда, особенно в трассовых городках.

Партком обязал руководство треста в срок до 15 апреля с. г. наладить работу Совета по экономическому образованию.

Комитету ВЛКСМ треста предложено усилить контроль за ходом учебы, регулярно рассматривать этот вопрос на заседаниях комитета.

Решено рассмотреть в порядке контроля итоги работы школ всех форм обучения на заседании парткома в июне 1984 г. Контроль за исполнением постановления парткома возложен на зам. секретаря парткома С. С. Корсунского.

На заседании парткома рассмотрен также вопрос «О ходе выполнения критических замечаний, высказанных коммунистами на отчетно - выборном и открытом партийном собраниях». С информацией выступил секретарь парткома треста А. М. Голодобов. Партийный комитет отметил, что в партийных организациях не ведется целенаправленной работы по выполнению критических замечаний. В результате из 31 одного критического замечания, высказанного на отчетно-выборном партийном собрании за четыре месяца выполнено только 7, а из 16, высказанных на открытом партийном собрании, выполнено 4. Ход выполнения критических замечаний не рассматривается на партийных собраниях управлений. Особенно слабо поставлена эта работа в партийных организациях СУ-7, УПТК, СМУ-15, аппарата треста.

Партийный комитет обратил внимание секретарей парторганизаций на недопустимость такого отношения к критическим замечаниям, обязал провести в апреле партийные собрания по проверке реализации критических замечаний, ежемесячно информировать коммунистов о ходе реализации замечаний.



Нелегка работа водителя вахтового транспорта. В пургу и снег, в дождь и слякоть должен он доставлять людей на рабочее место. Однако, трудности не пугают Анатолия Ивановича Ленинша. Вот уже несколько лет его ЛАЗ вывозит бригады СУ-18 в Савкино, и не было случая, чтобы автобус не вышел на линию из-за поломок.

На снимке: ударник коммунистического труда, водитель первого класса А. И. Лейяниш.

В КОМИТЕТЕ ВЛКСМ

Состоялось заседание комитета ВЛКСМ треста, которое рассмотрело организационный вопрос. В связи с переходом на хозяйственную работу комитет комсомола освободил В. М. Казаряна от обязанностей секретаря комитета ВЛКСМ треста.

Секретарем комитета ВЛКСМ треста избрана Н. Г. Тарасенко, ранее работавшая инженером ПТО СМУ-14.

Одобрение пропагандистов

В Доме политического просвещения горкома КПСС состоялось открытое практическое занятие школы конкретной экономики ДСУ-12 на теме «Научно - технический прогресс и эффективность производства». Его провела пропагандист школы конкретной экономики, начальник планового отдела ДСУ-12 А. М. Кочукина.

Слушатели школы — инженер НТО Р. Головаева, Г. Полухина, начальник ОТиЗ управления А. Кириченко, главный бухгалтер Ф. Исангильдина, инженер планового отдела М. Цветковская и другие со знанием дела и на конкретных примерах из производственной деятельности управления рассказали о прогнозировании и планировании научно-технического прогресса, выполнении плана по развитию и внедрению новой техники, использовании производственных мощностей, остановились на ряде других вопросов, раскрывающих тему. Примечательно, что пропагандист и слушатели умело оперировали подготовленными для занятия наглядными пособиями, таблицами, провели сравнительный анализ работы коллектива управления за 1980-1981 гг.

Пропагандисты школ экономического образования из г.г. Сургута и Нижневартовска, присутствовавшие на открытом занятии, отметили хорошую специальную и методическую подготовку пропагандиста, качество знаний слушателей.



На снимке: занятие ведет пропагандист А. М. Кочукина.

Фото В. ЛИПОВЦЕВА.

СОВЕТУЮТСЯ НОВАТОРЫ

В тресте состоялся семинар-совещание, на котором были рассмотрены вопросы состояния работы по изобретательству и рационализации в подразделениях.

С докладом о результатах проверки на совещании выступила старший инженер техуправления Главтюменьтрубопроводстроя Н. А. Титова. Она указала на нарушения требований нормативных документов, которые имеют место в подразделениях треста при регистрации, рассмотрении, квалификации предложений, использовании их в производстве, а также выплате вознаграждений авторам. Отмечена плохая работа по рационализации и изобретательству в мегионских подразделениях — СУ-43, СУ-44, УМ-19. Работники, ответственные в этих подразделениях за рационализаторскую работу, не участвуют в организационно-массовых мероприятиях, проводимых трестом. Проигнорировали, кстати, она и этот семинар. Главные инженеры этих подразделений не являются на День главного инженера по рационализации и изобретательству, регулярно проводимый в тресте. Не организовано соревнование за достижение лучших показателей по изобретательской и рационализаторской работе между участками и творческими бригадами, рационализаторами, не проводятся конкурсы, смотры, не оказывается помощь творческим бригадам в оформлении, разработке и использовании предложений в производстве.

В своем постановлении совещание записало решение активизировать работу по развитию технического творчества, осуществлять постоянный контроль за состоянием работы по изобретательству и рационализации.

З. ВОРОБЬЕВА,
инженер техотдела треста.



В тресте идет широкая кампания по обмену профсоюзных билетов. Наиболее отличившимся работникам, передовикам и новаторам производства профсоюзные билеты нового образца вручаются на собраниях коллективов управлений, бригад, участков, в торжественной обстановке. Один из таких моментов и запечатлел наш фотокорреспондент В. Липовцев на собрании коллектива второго участка СМУ-14.

На снимке: председатель объединенного профкома треста Н. М. Воронков вручает профсоюзный билет электрику С. Куляну.

Когда надежен друг...

Они такие разные: невысокий плотный Дмитрий Жданов балагур и весельчак, он чуть старше своего напарника, но это совсем не чувствуется. Федор Плотников, напротив, немногословен и серьезен. И все-таки схожи они в самом главном — в деле. Вместе, как экипаж, они чуть больше года. Уже или еще? Это как посмотреть. Уже — ведь не раз пытались их рассадить на разные машины, как опытных мастеров, у каждого есть свои ученики. Еще — если учесть, что с прежним напарником Д. Жданов проработал пять лет, делял и радость побед и горечь поражений пополам. Но и после того, как тот уехал, Дмитрий знал, за кого он «воевал» целый месяц. «Специфика работы на «Хаски» такова, что два водителя болотохода — это как два глаза, две руки у одного человека, не выберешь — что главнее. Потому и напарник нужен такой, чтобы мог положиться на него, как на себя не всегда положишься, — говорит Жданов и на вопрос, какой напарник у него, молча и выразительно показывает лишь большой палец, утвердительно поднятый кверху. — Да и возвращаясь летом из отпуска хочется сразу сесть в машину и работать, а не ремонтировать ее или искать запасные части. «Кстати, за пять лет работы с Вороновым, прежним своим напарником, Жданов ни разу не ставил свой болотоход на ремонт. Этот факт, пожалуй, красноречиво говорит о качестве работы. И еще одна маленькая, но немаловажная деталь. Разговаривала я с экипажем в конце рабочей смены, почти перед отправкой вахты, один из вошедших в прорабскую воскликнул: «Ну, Жданов, и здесь при деле», что еще раз утвердило меня в мысли, что застать этот экипаж ничем не занятым, слоняющимся без дела просто невозможно.

Мне кажется, что несмотря на различие в темпераменте, они понимают друг друга с полуслова. Может быть это му помогает и то, что они в какой-то мере земляки, оба служили в ракетных войсках — чем не тема для разговора, воспоминаний? Дмитрий — из города Шахты, по образованию — техник-слесарь по ремонту промышленной аппаратуры, но так получилось, что работал после армии совсем не по-мужской, по здешним меркам, специальности, а хотелось дела настоящего, большого. И тогда он поехал сюда. Правда, не совсем сюда сначала, а на строительство железной дороги Тобольск-Сургут. А два брата-близнеца Федор и Николай Плотниковы собирались в Сибирь по комсомольским путевкам, тоже из Краснодарского края. Но Федор в то время работал на рисовых полях, которые были приравнены к комсомольской ударной стройке области, и райком просто не отпустил его, как специалиста, труд которого необходим на месте. Вот и получилось, что он приехал позднее брата. За плечами обоих — и Дмитрия Жданова, и Федора Плотникова многие трассы: Повх, Покачи, Тагринское месторождение, трасса Парабель-Кузбасс, Радужный и другие, годы работы в тяжелых условиях Севера, сделавшие их асами своего дела.

Смею думать, что они счастливы и дома. Ведь работать так хорошо и надежно, как они, можно только тогда, когда все благополучно и спокойно в семье. Оба — любящие и любимые отцы, а иначе и быть не может, ведь у обоих — по сыну и дочке.

Мне всегда импонирует в моих собеседниках искреннее желание убедить меня в том, что не хуже их трудятся и другие и писать надо именно о них. Так было и в этот раз. Дмитрий Жданов назвал мне своих товарищей и не одного, о работе, которых можно сказать только хорошее. И я думаю, что это настоящее счастье — чувствовать рядом плечо друга и быть им самому.

В. ВЕРИНА.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Что рассказать о Самотлоре?

Мы в Нижневартовске — в командировке. После окончания курсов повышения квалификации машинистов трубоукладчиков «Комацу» при Челябинской школе механизаторов нас направили для оказания помощи в трест Самотлортрубопроводстрой. Встретили здесь хорошо, рассказали о задачах, стоящих перед трестом, проблемах, призвали потрудиться ударно, с тем, чтобы до наступления тепла преодолеть заболоченные участки и выполнить государственное задание по строительству трубопроводов, помочь нефтяникам выйти на плановую добычу «черного золота». На такой труд мы и настроились. Естественно, что решили и заработать, ведь дома остались семьи.

Всех прибывших распределили по управлениям, участкам, и нас направили в строительно-монтажное управление № 14.

Вначале обрадовались, получив новенькие трубоукладчики. Правда без оборудования, но руководство участка твердо заверило, оборудование будет. И начали кормить «завтраками», успокаивая, чтобы мы не волновались: «Часы работы вам ставят? Чего же еще надо?»

На пятый день оборудование для одного трубоукладчика, наконец, привезли. А вот автокран, чтобы его установить, выделить позабыли. Ничего, мы парни сильные, по работе истосковались, хором набросились на трактор и за день оборудование установили (за исключением контргрузов, поднять которые так и не смогли). И что же — началась работа? Отнюдь нет. Началось ожидание оборудования для второго трубоукладчика. Судя по заверениям по рации, его к нам уже везли. А довезли до Белозерки через... 10 дней. На одиннадцатый нас с трубоукладчиками перебросили на трассу — УДС-1 — УДС-4. Здесь мы и занялись установкой оборудования, техобслуживанием механизмов. Тут уж снова воспрянули духом, решили наверстывать упущенные дни. Приступили к изоляции трубопровода. Но едва прошли несколько метров трубоукладчики начали тонуть. Попробовали предъявить претензии к рабочим ДСУ-12, занимающимся строительством лежневых дорог — бесполезно. В ответ услышали только смех.

Мы приехали в Нижневартовск, побывав на многих крупных стройках, таких как трубопроводы «Нижняя Тура — Пермь», «Усть-Балык — Альметьевск», «Уренгой — Помары — Ужгород», «Уренгой — Центр» и других. Об этих трассах приятно вспомнить, есть что рассказать. А что мы будем рассказывать по возвращению из Нижневартовска про Самотлор — главную нефтяную житницу страны?

А. РЕПИЦКИЙ,
М. ФАУХИТДИНОВ,
Г. КРУК.

ОНИ ПОЗОРЯТ КОЛЛЕКТИВ

Укрепление дисциплины труда — одна из основных задач администрации, партийных, профсоюзных и комсомольских организаций, трудовых коллективов подразделений треста. За последнее время ими приложено немало усилий для улучшения организации производства, повышения ответственности рабочих и служащих за свой труд. Однако и сегодня встречаются факты недисциплинированности, халатного отношения к делу, появления на работе в нетрезвом состоянии. Все это отрицательно влияет на результаты работы коллективов, моральный климат в них. В связи с этим редакция «Огней трассы» открывает на страницах газеты новую рубрику — «Они позорят коллектив». Материалы для нее будут готовиться партийными, профсоюзными организациями, товарищескими судами управлений. Под этой рубрикой мы будем публиковать материалы, называть фамилии нерадивых работников, кто мешает выполнению производственных планов, разлагает дисциплину в бригадах и на участках, тянет коллектив назад. Первое слово — строительно-монтажному управлению № 18:

За появление на работе в нетрезвом состоянии и прогулы товарищеский суд управления объявил общественный выговор рабочим участка № 1 М. А. МОРОЗЮК и Г. В. ХОРОШИЛОВУ. Нарушители трудовой дисциплины предупреждены, что в случае повторного злоупотребления спиртными напитками товарищеский суд будет ставить вопрос об их принудительном лечении от алкоголизма.

Р. АИДАБОЛОВ,
председатель товарищеского суда управления.

Редактор С. КОРСУНСКИЙ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Желающие заниматься игровыми видами спорта и участвовать в соревнованиях могут записаться в волейбольную и баскетбольную секции у секретарей комсомольских организаций подразделений. Занятия секций будут проводиться в спортивном зале педучилища (15 мкр-н) по следующим дням:

Волейбол — вторник, с 20-00 часов, суббота, с 18-00 часов.

Баскетбол — четверг, с 20-00 часов, воскресенье, с 16-00 часов.

14 апреля состоятся первые соревнования по волейболу и баскетболу среди подразделений

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 0-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 3271
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 14 (61), СУББОТА, 7 апреля 1984 года — Цена 1 коп.

ЗВЕЗДА ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ КОЛЛЕКТИВОВ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ ПОТОКОВ ТРЕСТА НАБРАЛО СИЛУ. ОСОБЕННО УДАРНО ПОТРУДИЛИСЬ БРИГАДЫ СВАРЩИКОВ, ИЗОЛИРОВЩИКОВ И ЗЕМЛЕРОЙНЫЕ В ПОСЛЕДНЮЮ НЕДЕЛЮ КВАРТАЛА. УСПЕШНО СПРАВИЛИСЬ И ПЕРЕВЫПОЛНИЛИ ЗАДАНИЯ КОЛЛЕКТИВЫ ПЯТИ ПОТОКОВ. В ЧЕСТЬ НИХ ЗАЖИГАЕТ ЗВЕЗДУ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ НАША ГАЗЕТА.

В числе лидеров трестовского социалистического соревнования коллектив технологического потока № 3 из СМУ-14 (начальник потока В. Г. Иванов). Работая на обустройстве Покачевского месторождения при задании 3 километра коллектив занизолировал и уложил 3,8 километра трубопроводов, что позволило участку № 2 успешно справиться с квартальным заданием по вводу трубопроводов.

На 133 процента выполнено недельное задание коллективом потока № 5 из СМУ-15 (начальник потока В. В. Яцишин). На водоводе Локосовский ЦПС—Урьевское месторождение им занизолировано и уложено 4 километра трубопроводов.

Особенно значительного успеха добился коллектив технологического потока № 7 из СУ-18 (начальник А. М. Климов). На строительстве газопровода КПС-23—врезка и газлифтов вместо одного километра им занизолировано и уложено 4,7 километра трубопроводов.

Вновь в числе победителей соревнования — коллектив потока № 9 из СУ-18 (начальник Н. А. Ярапов). При задании 2 километра монтажники проложили 5,5 километра трассы водовода поддержания пластового давления на КПС-22.

На финише квартала отличился и коллектив, возглавляемый П. В. Захаровым из спецуправления № 43 (технологический поток № 14). Задействованный на обустройстве Мыхпайского месторождения, он проложил водоводов ППД в полтора раза больше намеченного.

Слава победителям социалистического соревнования!

В ФОНД МИРА

Активное содействие Советскому фонду мира стало законом для коллектива дорожно-строительного управления № 12 нашего треста. Не первый год рабочие этого предприятия перечисляют заработанные средства в Фонд мира, ударным трудом крепят оборонное могущество Родины.

Здесь прошло горячее и заинтересованное обсуждение обращения ветеранов Великой Отечественной войны, работающих в тресте, ко всем рабочим по поводу содействия Фонду мира. Единодушно одобрен призыв ветеранов перечислять часть заработанных средств в Фонд, повышать производительность труда. Девизом для коллектива ДСУ стали слова космонавта Георгия Гречко: «Лучше сейчас сдавать средства в Фонд мира, чем потом — в фонд обороны». Только за последние две недели в бухгалтерию управления поступило 21 заявление от рабочих с просьбой перечислять в Фонд мира ежемесячно дневной заработок.

Призыв ветеранов находит отклик и на других предприятиях. Так, машинист бульдозера М. П. Киреев из УМ-19 перечислил в Фонд мира премию, полученную за выполнение особо важного задания. Его примеру следуют и другие рабочие треста.



С 1978 года трудится в спецуправлении № 18 газоэлектросварщик 5 разряда Николай Петрович Алейников. Ударник коммунистического труда, его имя занесено в Книгу Почета управления.

Фото Р. Путкарадзе.

ТРАССА ЭКЗАМЕНУЕТ ВСЕХ

О ДОЛГОСРОЧНОМ РАЗВИТИИ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА

Часто приходится бывать в нефтегазоносных районах Тюменской области. И всякий раз радуюсь тому, как на глазах преображаются эти недавно пустынные места. Чтобы добывать здесь газ и нефть, построены города и поселки, тысячи километров дорог, линий электропередачи, трубопроводов. Появились десятки установок для подготовки нефти и газа, сотни других сооружений. И все — в местах, поистине суровых: на болотах, вечной мерзлоте, под сильнейшим морозом или палящим солнцем. В девятой пятилетке было построено на 2,6 миллиарда рублей, а в текущей будет уже на одиннадцать!

Преобразования такого масштаба, в такие сроки были бы немыслимы без новых организационных форм и методов строительства. В сооружении трубопроводов, например, — это использование комплексных технологических потоков. Как известно, этот принцип позволил достичь суточного продвижения на поток в один километр на трассе Уренгой — Помары — Ужгород. В наземном строительстве мощным ускорителем стал комплектно-блочный метод. Напомню его суть. Основные блоки компрессорных, нефтеперекачивающих насосных станций, других технологических объектов изготавливают, начиняют оборудованием на заводах в Тюмени, а потом доставляют в северные районы. Остается установить их на место и подключить. Казалось бы, найдены верные организационные решения. Совершенствуй их и пожинай успехи. Но и вчерашний опыт требует развития. Сейчас, например, в Западной Сибири резко изменились условия добычи нефти. Если в прошлой пятилетке ее давали несколько крупных месторождений, то теперь надо эксплуатировать десятки мелких, расположенных все дальше к северу. Каждое надо обустроить. Это резко увеличивает объемы строительно-монтажных работ. В следующей пятилетке они достигнут 21 миллиарда рублей. Мы подсчитали свои возможности и выяснили: если и дальше будем работать сегодняшними методами, то намеченное поставим нефтяников и газовиков в трудное положение. Какие же организационные принципы строительства брать в дорогу, по которой движется развитие Западно-Сибирского нефтегазового комплекса?

Прежде всего — это комплексные тресты, сооружающие магистральные трубопроводы. Та методика, которая в ближайшие годы вряд ли изменится в корне, будет только совершенствоваться. Правда, весьма существенно. Иначе, не увеличить суточный темп сооружения трубопроводов до двух-трех километров на поток, а именно такая задача стоит сегодня. Основное достоинство потока — комплексность, концентрация больших ресурсов: материалов, техники, людей. Но вдруг какое-то звено отказало, а условия Западной Сибири не позволяют оперативно перебросить резервы с других участков? Тогда неизбежны потери. Подобные срывы сейчас происходят потому, что до подхода основного технологического потока не делается инженерная подготовка трассы. К тому же на ее пути много элементов и участков, где не так-то проста технология прокладки «трубы»: переходы через ручьи и реки, болота, под дорогами и другими коммуникациями.

Второе слабое место в существующей организационной схеме — вывоз на трассу сотен тысяч тонн труб, пригрузов. Сейчас в этой операции четыре звена Сварочно-изоляционные управления отправляют трубы со стеллажей и разгружают их на трассе. Понятно, что при этом им в наших условиях трудно создавать опережающий запас труб и пригрузов перед двигающейся колонной. Кроме них, в операции участвуют автобаза и дорожно-строительное управление, которое содержит в рабочем состоянии зимники протяженностью 100—300 километров. Конечно, координировать все эти звенья непросто. Поэтому решено на базе дорожно-строительного управления создать подразделение нового типа: транспортно-строительное. Оно объединит звенья вывозки труб и пригрузов, вместе с управлением инженерной подготовки трассы

(Продолжение на 2-й стр.).

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА С 23 ПО 29 МАРТА 1984 ГОДА

Подразделение	РАСЧИСТКА		ВЫВОЗКА		ПОТОЛОЧНАЯ СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.
НА ОБЪЕКТАХ ГЛАВТЮМЕННЕФТЕГАЗА														
СМУ-14	12.6	6.8	12.6	5.0	12.6	11.2	13.8	5.8	13.8	6.3	13.8	7.5	13.8	8.4
СМУ-15	11.4	4.9	11.4	7.5	11.4	4.9	11.4	16.8	11.4	4.9	11.4	23.1	11.4	25.3
СУ-18	21.6	10.3	21.6	13.3	21.6	11.9	19.2	14.0	19.2	18.8	19.2	10.9	19.2	15.9
СУ-43	—	—	—	2.5	—	4.3	1.2	—	1.2	3.2	1.2	4.7	1.2	11.9
СУ-44	11.4	2.1	11.4	1.9	11.4	2.2	11.4	2.3	11.4	5.1	11.4	2.9	11.4	2.7
По тресту	57.0	24.1	57.0	30.2	57.0	34.5	57.0	38.9	57.0	38.6	57.0	49.1	57.0	64.2
НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОНДЕНСАТОПРОВОДА УРЕНГОЙ — СУРГУТ														
СУ-43	5.0	2.0	8.0	10.0	10.4	10.1	15.2	7.0	10.5	3.5	10.5	9.9	6.0	3.0

ТРАССА ЭКЗАМЕНУЕТ ВСЕХ

войдет в состав комплексных трестов, сделав его структуру более надежной.

Организационные преобразовании должны коснуться и наземного строительства. Однако здесь экспериментально проверенных предложений меньше. И мы пока механически увеличиваем количество трестов, главков. Тут важно проанализировать загрузку первичных звеньев — бригад, избавиться от значительного объема ручного труда. По эту проблему, нам кажется, быстро не решить: надо наращивать мощности у машиностроителей.

Важный резерв темпов и качества нашей работы — тылы строительных баз. Сложившиеся традиции плюс трудности на транспорте, недостатки в распределении местных строительных материалов вынуждают нас в крупных регионах обзаводиться базами стройиндустрии по принципу полного самообеспечения. Но несмотря на значительные усилия, в сопоставлении с программой будущих пятилеток эти базы слабы. Чтобы преодолеть дефицит их мощностей, Миннефтегазстрою в Западной Сибири надо в ближайшие годы выполнить работ на миллиард рублей. Другими словами, увеличить усилия против сегодняшних в четыре-пять раз. Тем, кого эти цифры удивят, скажу по нашему министерству удельные затраты на создание баз меньше, чем, скажем, в Минэнерго и Минтрансстрое. Однако понимаем — утешение это слабое. Надежды на то, что мы сможем развиваться по традиции, вряд ли реальны. Ведь только прирост основной программы требует увеличить численность наших подразделений в следующей пятилетке на 160 процентов. Где взять людей в нынешней демографической ситуации?

ПОЛАГАЮ, выход надо искать не только в дальнейшем наращивании баз стройиндустрии в регионе, но и в привлечении услуг с других территорий страны, в создании мобильных организационных структур. В самом деле: объем капитальных вложений в стране стабилизируется, но на севере Тюменской области заметно растет. А коли так, строительным мощностям в других регионах есть резон поработать в Западной Сибири. Что же, с вашей точки зрения, следовало бы ввозить сюда? В первую очередь все виды строительных металлоконструкций и комплектные здания. Нельзя дальше мириться с тем, что созданные в Минмонтажспецстрое СССР мощности загружены не полностью. Да и тому же обеспечивают главным образом индустриально развитые районы страны. А в местах пионерного освоения приходится создавать полукустарные предприятия. Скажу больше. Закупая оборудование за границей, Минмонтажспецстрой не предусмотрел нужд северных регионов, где их применение принесло бы стране наибольший эффект. К примеру, ограждающие конструкции рассчитаны лишь на температуру не ниже сорока градусов. Это резко сужает границы их использования.

Не обойти строкой и проблему теплоизоляции. Тоже вроде бы специальная тема, но сегодня она нередко определяет темпы роста производительности труда. К сожалению, до сих пор за развитие всех составных частей материально - технической базы строительства отвечает министерство, вводящее основные объекты. В данном случае — Миннефтегазстрой. С. Минстройматериалов же добычу нефти и газа не спрашивают. А жаль. Перемещение трубопроводов в районы вечной мерзлоты, транспортировка в перспективе охлажденного газа и подогретой нефти резко увеличивают потребность в эффективных теплоизоляционных материалах. Только для Уренгоя нужно более полумиллиона кубометров в год. Но доставлять материалы в том виде, как их сейчас выпускают,— все равно, что возить воздух. Расходы на транспорт можно снизить, перестроившись на изготовление минераловатных плит. К тому же они не требуют больших затрат труда при монтаже. Для перестройки у Минстройматериалов есть сегодня все, кроме желания учитывать требования потребителя. Ничем иным нельзя объяснить тот факт, что предприятия этого министерства гонят третьесортную продукцию. Возить ее в Западную Сибирь придется до тех пор, пока отрасль не создаст на месте свои мощности. Тем более, что сырья для этого здесь — в изобилии.

ВОЗМОЖНОСТИ экономии сил и средств за счет переориентации министерств велики. В Западной Сибири мы предлагаем создавать лишь те предприятия стройиндустрии, услуги которых нельзя или пока трудно «импортировать». Это крупнопанельное домостроение, обслуживание, эксплуатация, частичное изготовление специальной строительной техники, машин, механизмов, их ремонт, в том числе и капитальный. На повестке дня — производство комплектно-блочных устройств, суперблоков. Они, в совокупности со зданиями промышленного типа (вот для кого и нужна сталь на каркасы, легкие навесные панели с эффективным утеплителем), заложены в принципы компоновки наземных нефтегазопромысловых объектов до 2000 года. Причем комплексность предусматривает не только блочное исполнение отдельных элементов этих объектов, а организацию всех работ в районе нового освоения.

Исходя из требования максимально укрупнять наземные части зданий в заводских условиях, мы создаем специальную систему баз. Главную, обслуживающую весь регион, — в Тюмени. И опорные — в местах сосредоточенного строительства. В радиусе 250—300 километров они доукомплектовывают блоки, доставленные с главной базы, если надо, делают мелкий ремонт. Всем хороша схема, но в полную силу она не сможет работать, пока не будет решена проблема доставки суперблоков на север. Более года назад успешно проведен эксперимент: блок весом в четыре сотни тонн перемещали на воздушной подушке. По широкое использование технологии зависит от поставки специальных материалов, изделий. Одному нашему министерству задача не по силам. А другие уже много лет никто не может заинтересовать. Между прочим надежная — не волоком посуху — технология транспорта суперблоков позволит существенно снизить их металлоемкость. Сооружение базы суперблоков только началось. Введут ее не раньше, чем через два года. А продукция очень нужна сегодня. По нашему мнению, нужно найти возможность, чтобы наладить изготовление специальных понтонов на других предприятиях страны.

Сейчас министерство пересматривает свой раздел в программе долгосрочного развития нефтегазового комплекса до 2000 года. Задачи предстоят напряженные, и сил для их решения отрасль не пожалеет. Однако полностью и эффективно выполнить программу сооружения промышленных объектов, жилья, учреждений культуры и быта можно, лишь направляя сюда усилия многих отраслей из других регионов страны. Это каждодневно подтверждает практика. Другими словами, добыча нефти и газа в Западной Сибири вышла на такую стадию, когда строительный комплекс не может быть только территориальным. Его необходимо дополнять хорошо продуманными мерами в масштабах индустрии страны. Они уже используются при сооружении жилья, дорог. Пришло время энергично распространять этот перспективный подход на весь строительный комплекс Тюменской области.

В. КУРАМИН,
заместитель министра строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности.
«Советская Россия»,
23 марта 1984 г.

КОНКУРС ПОЛИТИЧЕСКОГО ПЛАКАТА

Комитет ВЛКСМ треста проводит в честь 39-й годовщины Победы советского народа в Великой Отечественной войне конкурс политического плаката под девизом: «Мир — бесценное достояние человечества».

Принять участие в конкурсе могут все желающие. Плакаты, представляемые на рассмотрение жюри конкурса, должны быть размером не менее 45х60 см. Они представляются в комитет ВЛКСМ треста до 7 мая 1984 года. Победители конкурса будут награждены ценными призами.

Н. ТАРАСЕНКО,
секретарь комитета ВЛКСМ треста.

БЛАГОУСТРОЙСТВО— ЗАБОТА ОБЩАЯ

На календаре — апрель. И пусть белоснежным покровом покрыта земли, дует порой холодный северный ветер, но дни становятся длиннее, и яркие теплые лучи солнца, пригревающие землю, все чаще напоминают нам о приближении весны. Она — не за горами. Пройдет еще несколько недель, и потекут ручьи, растает снег, преобразится город. Но не только красота весеннего пробуждения предстанет перед нашими глазами. Но и горы мусора, тщательно втоптанные в снег, захламленная территория трассовых поселков, микрорайонов города. Поэтому уже сегодня надо задуматься о благоустройстве, постоянно приводить в порядок закрепленную за трестом территорию города, жилпоселок Магистраль, трассовые городки.

Конечно, кое-что делается и сейчас. Тщательно следит за состоянием территории трассового городка в Покачах коллектив участка № 2 СМУ-14, расчищен от снега центр жилпоселка Магистраль. Но сделано мизерно мало. На окраинах того же жилпоселка чернеют груды мусора, захламлен трассовый городок СУ-43 на КС-2 в Когалыме, необходимо прибрать территорию в VI микрорайоне города, у зданий треста и управлений. Однако, в этом направлении пока ничего не делается.

Доброй традицией стало в ряде предприятий города проведение «чистых» пятниц, когда коллективы аппаратов управлений занимаются уборкой территории. По этому поводу имеется и соответствующее решение горисполкома. Оно стало законом для всех, кроме... коллективов нашего треста. Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, администрации управлений и треста следует принять меры для безусловного выполнения решения горисполкома, благоустройства закрепленной территории.

Город наш, нам его и благоустраивать. Об этом надо помнить всегда.

К. СВЕТЛОВ.

За безопасный труд

УСЛОВИЯ СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД В XI ПЯТИЛЕТКЕ

Соревнование проводится с целью дальнейшего улучшения условий труда и повышения его безопасности, повышения ответственности руководящих и линейных инженерно-технических работников за организацию рабочих мест, допуск к производству работ персонала, обученного безопасным методам труда, за выполнение мероприятий комплексного плана улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, активизации работы и повышения роли общественных инспекторов по охране труда и профсоюзного актива в создании безопасных условий производства работ.

По итогам соревнования премируются коллективы предприятий и организаций, добившиеся наилучших показателей в выполнении производственных планов, социалистических обязательств, предупреждении аварий и несчастных случаев на производстве.

Подведение итогов соревнования по тресту проводится по результатам работы за год.

Коллективам-победителям соревнования устанавливаются следующие виды поощрения:

Почетные грамоты треста и объединенного профкома с выделением денежных премий:

— за I-е место — одна — 800 рублей;

— за II-е место — одна — 500 рублей;

— за III-е место — одна — 300 рублей.

Присужденная премия расходуется на премирование рабочих, ИТР, коллективов бригад, цехов, участков, общественных инспекторов по их вкладу в создание безопасных условий труда.

Размеры премий для коллективов участков устанавливаются постановлением администрации и профсоюзным комитетом предприятия.

Рассмотренные итоговые материалы представляются в центральную рабочую комиссию треста и президиум объединенного профкома треста до 10 января 1985 года.

Предоставленные материалы должны содержать:

— показатели по установленной форме;

— список рекомендуемых к премированию;

— краткую пояснительную записку о проделанной работе по охране труда за подписью главного инженера и старшего инженера по технике безопасности подразделения с приложением графических и фотоэкспонатов, поясняющих результаты достижений по данному предприятию.

Руководители предприятий, главные инженеры и работники служб техники безопасности, занявшие классное место в соревновании, премируются с учетом их личного вклада в организацию соревнования отдельным приказом - постановлением по тресту на основании представления отдела техники безопасности.

А НУ-КА, ПАРНИ!



Закончился первый квартал года и учебный — для учащихся учебного пункта треста. За это время вторым специальностям обучено 54 человека, повысили квалификацию — 271, из них 70 водителей автобусов и автопоездов, 19 слесарей по ремонту автомобилей, 62 человека прослушали курс в школе по изучению передовых методов и приемов труда.

Но не только обучение в центре внимания учебного пункта, не забывают здесь и о политико-воспитательной работе, культурно - массовой. Регулярно организуются посещения краеведческого музея, выезды на базу отдыха, где проводятся спортивные соревнования, обязательными стали еженедельные политинформации. Все эти мероприятия проводятся совместно с учащимися средней школы № 3 г. Мегиона. Одним из таких последних мероприятий стал конкурс «А ну-ка, парни!». В программу конкурса вошли различные виды соревнований: стрельба из пневматических винтовок, разборка и сборка оружия, подтягивание на перекладине, поднятие гири.

По результатам всех видов на первое место вышла группа учащихся учебного пункта. Ей вручены переходящий кубок и почетные грамоты военного комиссариата и городского комитета ДОСААФ.

В. НОВОМИРСКИЙ,
директор учебного пункта треста.

На снимках: чемпион по поднятию гири А. Волянский, на огневой позиции команда стрелков учебного пункта.



Редактор С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 271
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 15 (62), СУББОТА, 14 апреля 1984 года — Цена 1 коп.

ДОСКА ПОЧЕТА «ОГНЕЙ ТРАССЫ»



. Более десяти лет работает в спецуправлении № 18 Виктор Дмитриевич Никулин, машинист СДУ. Звеньевой сварочно-монтажной бригады В. И. Дуванова, Виктор Дмитриевич не только зарекомендовал себя хорошим производственником, активное участие принимает он в общественной жизни. В. Д. Никулин — председатель цехкома 4 участка. По итогам социалистического соревнования этот коллектив занял I место по управлению за год и I место по тресту за III квартал 1983 года.

Фото Р. Путкарадзе.

Завтра — День Советской науки

Наука — производству

В решении комплекса задач, направленных на повышение эффективности производства, огромную роль играет наука, которая в последнее время стала существенной производительной силой нашей экономики. Ее связь с производством, в частности, быстрое внедрение новых технических разработок, дает возможность значительно увеличить производительность труда, улучшить качество продукции.

Трест Самотлортрубопроводстрой поддерживает тесную связь со многими научными организациями страны, решающими актуальные проблемы строительства нефтегазопроводов в работе Западной Сибири. Давно известны деловые связи треста с Ивано-Франковским институтом нефти и газа. Прикарпатские специалисты с конструкторами бюро «Недра», созданного при этом институте, работают над проблемой снятия внутреннего грата при контактной сварке труб.

Позади предварительные испытания. Запланированные в апреле приемочные испытания грато-снимателей дадут возможность еще раз проверить надежность и эффективность конструкторских разработок.

И. ГИЛЕЦКИЙ,
В. КОСТЮК,
конструкторы.

УЧКОМБИНАТ — В ДЕЙСТВИИ

Освоение природных богатств Западной Сибири, выполнение нашим трестом задач, поставленных перед ним партией и правительством, невозможно без широкого участия в строительстве самых широких масс квалифицированных специалистов. Именно поэтому при тресте был создан учебный комбинат, ныне ставший кузницей рабочих кадров для подразделений треста. Особенно активизировалась работа учебного пункта в последние годы. Так, планом подготовки и повышения квалификации рабочих кадров на 1983 год было предусмотрено обучить 210 человек, переподготовить 180 рабочих, повысить квалификацию 510 специалистов. Но поскольку учебный пункт не производит свободного набора учащихся, а имеет дело в основном с рабочими, уже имеющими ту или иную специальность, основным видом деятельности становится переподготовка людей, обучение их вторым профессиям. Именно поэтому в 1983 году смежные профессии в учкомбинате приобрели 276 человек, а вновь подготовлено лишь 30 учащихся средней школы. 658 рабочих повысили квалификацию — это 20 процентов численности треста, то есть выполнен общесоюзный показатель повышения квалификации. Переподготовку рабочих учебный пункт производит в основном по специальности — механизатор (это машинисты кранов трубоукладчиков, бульдозеров, трактора К-701, экскаваторов). Кроме этого, в учебном пункте обучаются водители автомобилей. Вторую профессию стропальщика в 1983 году получили 60 рабочих, газорезчика — 34. На производственно - технических курсах занималось 113 водителей, повысивших свою классность и категории, 91 сварщика, 27 маляров, 21 штукатур и другие. На курсах целевого назначения было обучено 207 рабочих. В основном это слесари, рабочие сварочно - монтажных бригад, водители. 194 человека занимались в учебном комбинате с отрывом или частичным отрывом от производства. Но вопрос о комплектовании групп, обучающихся с отрывом от производства, решается с трудом.

Количество учащихся, прошедших обучение в первом квартале этого года, составляет 112 процентов к плану. На 278 рабочих профессию стропальщика приобрели 54 человека, 221 повысили квалификацию 62 человека занимались в школе по изучению передовых приемов и методов труда, 32 из них — каменщики, по 15 человек — штукатуры и водители автомобилей.

Содержание обучения в учебном пункте по специальностям определяется на основании квалификационных характеристик. Учебные планы и программы разрабатываются применительно к типовым планам и программам с учетом фактического уровня знаний, навыков и умений учащихся, обсуждаются на заседаниях учебно-методического совета треста и утверждаются главным инженером.

Процесс обучения включает в себя теоретическое обучение и производственную практику. Вместе с основной формой организации учебно - воспитательного процесса — уроком в учебном пункте практикуются и такие формы, как экскурсии, дополнительные занятия и консультации, домашние задания. Для повышения качества знаний преподаватели применяют плоскостные и объемные наглядные пособия, технические средства.

Производственное обучение при курсовой форме проводится в два этапа: на первом учащиеся занимаются под руководством мастеров производственного обучения на базах управлений, на втором направляются на предприятия для прохождения практики под руководством инструктора. При групповой форме производственное обучение производится в один этап.





На снимках: занятия с учащимися по устройству автомобилей ведет А. В. Жарких, в классе машинного программирования.

В 1983 году коллектив преподавателей учебного пункта обновился почти на 60 процентов. В связи с этим возникла необходимость качественного улучшения методической работы. В настоящее время она организована по двум формам: коллективной и индивидуальной. Первой являются заседания педагогического совета учебного пункта, на которых помимо обсуждения важнейших вопросов работы проводится изучение основ педагогики и методики преподавания, рассматриваются вопросы применения технических средств, форм активизации учащихся и другие. Кроме этого в учебном пункте проводятся открытые

(Продолжение на 2 стр.)

Нам отвечают

«ПРОБЛЕМЫ ГЛАВНОЙ СТРОЙКИ»

В статье под таким названием («Огни трассы», № 11 от 17 марта с. г.) говорилось о тревожном положении, сложившемся на строительстве конденсатопровода Уренгой — Сургут. В ней были высказаны критические замечания в адрес автобазы № 2. Редакция получила ответ заместителя начальника автобазы № 2 по эксплуатации С. Н. Перепелицына, в котором сообщается, что сокращение числа плетевозов на строительстве конденсатопровода связано с сокращением плеча вывозки. Устранены недостатки по техническому состоянию вахтового транспорта. Автокран К-162, находящийся в южном городке, согласно указания заместителя управляющего трестом В. А. Тахтамыш доставлен в автобазу, после проведения текущего ремонта будет установлен в УПТК.

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА С 30 МАРТА ПО 5 АПРЕЛЯ 1984 ГОДА

Подразделение	РАСЧИСТКА		ВЫВОЗКА		ПОТОЛОЧНАЯ СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.
НА ОБЪЕКТАХ ГЛАВТЮМЕНЬНЕФТЕГАЗА														
СМУ-14	6,0	5,3	7,2	3,2	7,2	3,4	12,0	1,0	12,0	3,2	12,0	3,0	12,0	4,6
СМУ-15	2,4	0,1	1,8	2,1	2,4	2,1	2,4	0,6	2,4	2,1	2,8	2,1	8,4	6,4
СУ-18	6,0	7,7	6,0	13,2	6,0	7,8	6,0	6,8	6,0	8,4	6,0	6,9	6,0	9,6
СУ-43	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	3,0	0,5	3,0	2,9
СУ-44	—	2,8	0,6	0,5	6,0	2,8	13,8	1,0	11,1	3,8	15,6	4,6	20,4	2,2
По тресту	**14,4**	**15,9**	**15,6**	**19,0**	**21,6**	**16,1**	**34,2**	**9,4**	**37,8**	**17,5**	**39,4**	**17,1**	**49,8**	**25,7**
НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОНДЕНСАТОПРОВОДА УРЕНГОЙ — СУРГУТ														
СУ-43	5,0	5,5	8,0	4,0	10,4	5,5	15,2	2,1	10,5	1,4	10,5	6,2	6,0	0,5

УЧКОМБИНАТ — В ДЕЙСТВИИ

уроки, начата работа над созданием методических разработок.

Индивидуальная методическая работа предусматривает самостоятельную работу инженерно-педагогических работников по повышению своего идейно-политического уровня, расширению знаний по специальности и в области педагогики и методики. Работа эта проводится в соответствии с индивидуальными планами самообразования.

Правильная организация методической работы уже сейчас сказывается на повышении качества обучения. Так, в группах по подготовке стропальщиков качество в 1984 году достигло 80 процентов, тогда как в 1983 году мы имели только 50 процентов. Нужно заметить, что наиболее значительных результатов добились преподаватели, работающие в учебном пункте не более полугода.

Качественную подготовку высококвалифицированных специалистов невозможно осуществлять без соответствующей учебно-материальной базы. В учебном пункте ведется работа по ее расширению и совершенствованию. В 1983 году введен в эксплуатацию класс для подготовки водителей автомобилей, оснащен необходимым оборудованием, наглядными пособиями, техническими средствами обучения. В настоящее



время ведется работа по оборудованию класса для проведения лабораторно-практических занятий по устройству автомобилей, готовится учебно-материальная база для обучения машинистов автокранов, электросварщиков.

ЦК КПСС, Совет Министров СССР нацеливают коллективы учебных заведений на осуществление комплексного подхода, подразумевающего единство процессов обучения и воспитания. Основные направления учебно-воспитательной работы, проводимой в учебном пункте — это идейно-политическое воспитание, воспитание коммунистического отношения к труду, нравственное и физическое воспитание. В процессе теоретического и производственного обучения преподавателями воспитываются в учащихся стремление и готовность еще плодотворнее трудиться на благо Родины. Ведется и большая внеклассная работа, в группах проводятся политинформации, лекции, беседы, пропагандируются материалы XXVI съезда КПСС, Пленумов ЦК, постановлений партии и правительства.

Среди учащихся организовано соревнование под девизом «Качество знаний сегодня, эффективность — завтра». Активное участие принимает коллектив учебного пункта в коммунистических субботниках. Учащиеся не только проходят курс обучения, но и вовлекаются в работу по укреплению учебно-материальной базы. Помощь в проведении мероприятий по нравственному воспитанию оказывают нам работники ГОВД и прокуратуры, читающие курс лекций «Человек и закон», лекторы общества «Знание». В плане мероприятий каждого набора учащихся — посещение краеведческого музея. Хотя учебный пункт не имеет своей спортивной базы, работа в этом направлении ведется довольно успешно. В текущем году проведены соревнования по лыжам, настольному теннису, шахматам, мини-футболу. Учащиеся занимаются в секциях волейбола и баскетбола.

Среди преподавателей учебного пункта немало таких специалистов, благодаря мастерству которых, умению передать свои навыки и знания молодым возросло качество подготовки высококвалифицированных рабочих, улучшился процесс производственного обучения. Это Павел Игнатьевич Пона, Владимир Евдокимович Холодов, Сергей Витальевич Калиничев. Надо отметить, что еще мало получаем мы помощи со стороны начальников отделов треста, а ведь нам нередко бывает нужна их консультация по тем или иным вопросам.

Есть в работе и другие трудности, такие, например, как отсутствие бланков учетной документации, специальной литературы, слабость материальной базы. Но несмотря на это коллектив учебного пункта прилагает все усилия, чтобы на деле подтверждать свое назначение кузницы рабочих кадров. Так будет и впредь.

В. НОВОМИРСКИЙ,
директор учебного пункта треста.

На снимках: на уроке теоретического обучения: устройство сцепления трубоукладчика рассказывает учащийся А. Заостровских, в библиотеке учебного пункта, зав. библиотекой Ю. П. Соснина.



КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ

КУДА ВЕДЕТ БРИГАДИР?

Что нужно, чтобы коллектив строительного подразделения успешно справлялся с поставленными перед ним задачами? Помимо обеспеченности фронтом работ, техникой, главное — целеустремленность, нацеленность на скорейшее достижение результата, единодушие и сплоченность. Именно этими чертами и выделяется среди коллективов управлений треста коллектив дорожно-строительного управления № 12.

И тем более странно, что именно в этом подразделении треста вспыхнул конфликт, вылившийся не только за рамки управления, но и треста. В чем же корни конфликта, почему группа рабочих вдруг выразила недоверие руководству предприятия? Кто прав и кто виноват? И, наконец, есть ли выход из сложившейся ситуации?

ГЛАВНЫЕ действующие лица этой истории — бригада механизаторов Я. Я. Герта и руководство управления. Суть конфликта — в недовольстве бригадой действиями руководителей производства, обвинение начальника управления в создании неблагоприятных условий для работы, из-за чего коллектив систематически не справляется с выполнением плановых заданий. И еще — в необъективности оценки труда коллектива, неправильном подведении итогов социалистического соревнования, вследствие которого высокие показатели бригады не получают должной оценки. Причем рабочие говорят не только о дне сегодняшнем, ссылаются на факты из давно минувших дней.

Руководители же предприятия — Е. А. Ковалев, начальник второго участка П. И. Холмский, работники отделов управления утверждают обратное, т. е. что результаты работы каждой из бригад тщательно анализируются, взвешиваются на расширенном заседании профкома управления, и только затем итоги соперничества предаются широкой гласности. Ни о каком «зажиме» бригады не может быть и речи.

Кто же прав в этом вопросе? Давайте разберемся. Итак, первый факт, который приводится бригадой: несправедливые итоги соревнования за зимний сезон 1980-81 годов. Его итоги были подведены на заседании профкома управления 22 апреля 1981 года. Учитывались такие показатели, как объем выполненных строительно-монтажных работ, выработка на одного работающего и экономия заработной платы. Первое место было присуждено бригаде Медведева, поскольку объем выполненных СМР составил 130 процентов, получена экономия 8,3 тысячи рублей. У бригады Борисова (ныне Я. Я. Герта) объем СМР составил 128,6 процента. Ниже и другие показатели. Ей было присуждено второе место. Таким образом, здесь все законно и справедливо.

Аналогичным образом бригада Борисова заняла и второе место по Главтюментрубопроводстрою за сезон 1981-82 годов. Решением Главка и обкома профсоюза ей были выделены две бесплатные туристические путевки. Вот тут-то и таится один из корней вспыхнувшего конфликта. Бригада обещанных путевок не получила. Однако, отнюдь не по вине начальника и профкома управления. Просто эти путевки в трест не пришли. А от других путевок рабочие отказались. Так по вине Главка в коллективе затаилась обида. Она росла, ширилась, обрастала слухами и, наконец, вылилась в открытый конфликт.

Теперь бригада обвиняет во всех своих неудачах руководителей. Например, в простоях. Они действительно были, и немалые. Но разве можно винить начальника управления, направившего бригаду на трассу, в том, что заказчик не оформил лесопорубочный билет, автобаза не выделила вахтового транспорта?

НО БРИГАДА, вставшая на путь обвинения руководителей, не остановилась и на этом. Ныне они во весь голос заявляют о том, что администрация управления вставляет палки в колеса бригаде, откровенно мешает ей работать. Чем же обосновано это заявление? 28 января с. г. по указанию начальника управления у бригады был отобран с трассы на КНС-22 бульдозер «Катерпиллер» с тем, чтобы вытащить затонувший «Комацу» на нефтепроводе Вынгапурское месторождение — БЦТП. Е. А. Ковалев обещал вернуть механизм через четыре дня. Но обстановка на трассе нефтепровода сложилась такая, что мощный бульдозер оказался более нужным здесь и, оставив его на трассе, руководители управления направили в бригаду Герта менее сильный бульдозер «Питер ТД-25С». Бригада запротестовала, мотивируя возмущение тем, что не справится с объемом работ. Мнение же специалистов, включая начальника участка П. И. Холмского: для выполнения наряда техники в бригаде хватало.

Кстати, кульминационный момент в конфликте бригады и руководителей управления наступил именно во время работы коллектива на трассах КНС-22. Бригада, не выполнившая всего объема работ, предусмотренного нарядом, возмутилась тем, что ей не выдана премия. Кроме того рабочие заявили, что наряда они и в глаза не видели. Увы, это не так. Аккордный наряд бригаде (согласно подписи на нем бригадира Я. Я. Герта) был выдан 25 января и предусматривал окончание работ 25 февраля. К этому сроку предусмотренный объем работ выполнен не был и потому заработная плата коллективу в сумме 3928 рублей 27 копеек выдана только за фактически выполненный объем работ, без премии.

Но и с таким объяснением бригада не согласна. Рабочие считают, что их обманули, что в бригаде самая высокая выработка по управлению и в то же время самая низкая заработная плата. Давайте сравним: в феврале выполнение нормы выработки по бригаде Я. Я. Герта составило 206 процентов, среднедневная заработная плата — 11 рублей 39 копеек, среднемесячная — 307 рублей 53 копейки. За этот же период соседняя бригада Д. А. Пилипенко выполнила норму на 291 процент, среднедневной заработок составил 19 рублей 92 копейки, среднемесячный — 537 рублей 84 копейки. О каком же обмане может идти речь?

САМОЕ НЕКРАСИВОЕ в этой истории то, что, ведя, казалось бы, разговор о принципиальных вещах, бригада механизаторов буквально «поливает» грязью руководителей управления, выискивает мелочи, которыми можно уколоть руководителей. Сваливается в кучу и личное, и общественное, и достоверные факты, и недостоверные, услышанные от кого-либо.

Откуда же веет таким недоброжелательным отношением к администрации управления? Какую цель преследуют механизаторы? На этот вопрос ответ искать не приходится. Главное, что интересует рабочих — деньги. А каким путем они будут получены — для них неважно. Пусть это будут приписки или неправильно закрытые наряды, или еще что-либо. Причем, чтобы они были заработаны без особых трудностей. Так, механизаторы категорически отказываются выполнять захоронение лесопорубочных остатков. Эта работа, видите ли, стоит копейки. И тут же требуют премию за выполнение аккордного наряда, включающего захоронение.

Конечно, нельзя полностью отвергать претензии бригады, не соглашаться с определенной частью их доводов.

Да, наряд на февраль был выдан без предварительной калькуляции, представлен к оплате без утверждения главным инженером. Действительно, доска показателей участников соревнования в управлении не заполняется, работа по подведению итогов соперничества требует систематизации. Но все эти вопросы можно и должно решать у себя в управлении, добиваться их решения через советы бригады, профсоюзный комитет, партийную организацию. На это, однако, бригада Я. Я. Герта не пошла. Почему?

ПОСЛЕ РАЗГОВОРА с рабочими на трассе мы встретились с бригадиром — Я. Я. Гертом. Именно разговор с ним и прояснил причины недовольства рабочих. Человек знающий, опытный, занимавший раньше различные инженерные должности вплоть до заместителя начальника ДСУ-12, Я. Я. Герт должен был бы сам проводить беседы в бригаде, объяснять причины простоев или других срывов, порядок оформления и оплаты аккордных нарядов, общее положение в управлении, тресте. Однако, знания и опыт, полученные в вузе и на работе, он обратил во вред производству, бригаде. Официально числясь механизатором, Я. Я. Герт практически не работает на трассе. Это единственный своего рода «освобожденный» бригадир, который с согласия бригады занимается только руководящей работой, т. е. «выбивает» выгодные наряды, зарплату. Это рабочих устраивало, ибо, отрабатывая за него, они все же получали приличную зарплату и не жаль было ее делить с бригадиром. И тут конфликт с начальником участка, не подписавшим невыполненный наряд. Кого же винить? И бригадир провел в коллективе разъяснительную работу, обвинив в низкой зарплате руководителей участка и управления, работников ОТиЗ. А для убедительности назвал сумму заработка соседней бригады, забыв упомянуть, что механизаторов в бригаде Д. А. Перепелицы вдвое меньше, а объем работ выполнен ими вдвое больший. И бригада поверила, начала горячо отстаивать свои ущемленные интересы, доказывать, что при наибольшей выработке они зарабатывают меньше всех.

СЕЙЧАС конфликт еще не нашел своего разрешения. За ним с интересом наблюдают коллективы других бригад. Ждут естественного его окончания руководители управления, сама бригада, партийная и профсоюзная организации. И не предпринимают, к сожалению, никаких мер для того, чтобы ликвидировать конфликтную ситуацию, разъяснить друг другу ошибки, выяснить недоразумения. В стороне остается и совет бригады. И только Я. Я. Герт уже подготовил себе пути для отступления, заготовив заявление о переводе из бригадиров. Что ж, свою «некрасивую» миссию он выполнил, развратив, испортив бригаду, доведя ее до грани развала. Но будем надеяться, что коллектив найдет в себе силы и с помощью партийной, профсоюзной организаций выберется из грязного омута, куда втолкнул его бригадир, оправится и будет работать в полную силу. Есть смысл и самому бригадиру задуматься о занятой жизненной позиции, о том, что не все в нашем мире решают деньги. Важно всегда помнить о своем честном имени, о судьбах людей, поверивших ему и пошедших за ним. Только тогда будешь испытывать настоящее удовлетворение своим трудом, жизнью.

К. СВЕТЛОВ.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам

Заказ № 4633
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 16 (83), СУББОТА, 21 апреля 1984 года — Цена 1 коп

СТРОИТЕЛИ И МОНТАЖНИКИ! ПОВЫШАЙТЕ ЭФФЕКТИВНОСТЬ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА! СТРОИТЕ ЭКОНОМИЧНО И ДОБРОТНО, НА СОВРЕМЕННОЙ ТЕХНИЧЕСКОЙ ОСНОВЕ! СДАВАЙТЕ ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ В СРОК!
(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая).

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ ВНУТРИТРЕСТОВСКОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА 1 КВАРТАЛ ЭТОГО ГОДА. В ЧЕСТЬ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ-ПОБЕДИТЕЛЕЙ СОРЕВНОВАНИЯ ЗАЖИГАЕТ СЕГОДНЯ СВОЮ ЗВЕЗДУ ТРУДОВОЙ СЛАВЫ НАША ГАЗЕТА.

ЗВЕЗДА ТРУДОВОЙ СЛАВЫ

1 место среди строительно-монтажных управлений I группы присуждено **строительному управлению № 18.** Коллективу, выполнившему план СМР собственными силами на 121,4 % и план по производительности труда на 108,7%, (начальник управления В. Е. Малюгин, председатель профкома Г. С. Мухлакова), будут вручены переходящее Красное знамя треста, почетная грамота и денежная премия.

Коллективу автобазы № 2 присвоена оценка «хорошо». Транспортное предприятие треста выполнило план грузовых перевозок на 100 процентов. Оно награждено Почетной грамотой и денежной премией.

В социалистическом соревновании среди бригад лидирует **сварочно-монтажная бригада Г. А. Новикова из СУ-18,** выполнившая план по производительности труда на 126,1%. На II месте — **комплексная землеройная бригада Л. П. Найдена из ДСУ-12,** у которой выполнение плана по производительности труда — 167,4%, и **сварочно-монтажная бригада И. В. Лопатина из СМУ-15.**

III место присуждено трем коллективам: **бригаде каменщиков М. Я. Савченко из СМУ-23, сварочно-монтажной бригаде В. И. Горбань из СМУ-15,** выполнившим план по производительности труда на 137 и 119,2 процента, и бригаде стропальщиков Н. А. Новрузова из УПТК, перевыполнившей план по переработке грузов. Им вручены переходящие вымпелы и денежные премии.

Звание «Лучший по профессии» с вручением Почетной грамоты треста присвоено победителям в индивидуальном соцсоревновании. Вот их имена:

Н. А. Баранов — электросварщик СУ-18;
Н. В. Бакуров — изолировщик СУ-18;
В. Ф. Емелин — машинист бульдозера ДСУ-12;
А. Г. Кудман — машинист экскаватора ДСУ-12;
Г. И. Зима — водитель АТБ-2;
Г. В. Кубанов — пилорамщик УПТК;
А. С. Журавлев — стропальщик УПТК.

СЛАВА ЛИДЕРАМ ТРУДОВОГО СОПЕРНИЧЕСТВА!

ЭКРАН социалистического СОРЕВНОВАНИЯ

НА ДОСКУ ПОЧЕТА

Президиум объединенного комитета профсоюза треста вынес решение о занесении лучших производственников на Доску Почета треста. В числе удостоившихся высокой награды ударники коммунистического труда, победители социалистического соревнования, рационализаторы и новаторы производства, принимающие активное участие в общественной жизни коллектива.

На Доску Почета занесены:

Иваницкий Иосиф Иванович — газоэлектросварщик СУ-7;

Дуванов Владимир Иванович — бригадир комплексной сварочно-монтажной бригады СУ-18;

Шестак Петр Петрович — бригадир сварочно-монтажной бригады СМУ-14;

Клепиков Владимир Ипатович — стропальщик УПТК.

Канунников Леонид Иванович — бригадир водителей плетевозов автобазы № 2;

Дерюгина Людмила Михайловна — прораб СМУ-23;

Овсов Борис Васильевич — бригадир комплексной сварочно-монтажной бригады СУ-13;

Бурякин Александр Георгиевич — машинист экскаватора УМ-19.

ЗАСЛУЖЕННАЯ НАГРАДА

По итогам смотра-конкурса на лучшую первичную профсоюзную организацию, цеховой комитет и профгруппу за 1 квартал 1984 года первое место присуждено **профсоюзному комитету специализированного управления № 18** (председатель Г. С. Мухлакова).

Среди цеховых комитетов победителем смотра-конкурса признан цехом **автоколонны № 7** автобазы № 2 (председатель В. А. Разгонова).

Среди профсоюзных групп первое место завоевала **профгруппа бригады Н. М. Щеглова из УПТК** (профгрупорг В. С. Лягин).

А. ФЕДОРОВА.



Десять лет работает в специализированном управлении № 18 машинист изолировочно-очистной машины Константин Федорович Решшко. Первоклассный специалист, он не только стабильно выполняет и перевыполняет задания, по-хозяйски ухаживает за доверенной ему машиной, но и активно участвует в общественной жизни коллектива. Человек принципиальный, честный, он борется с нарушителями трудовой дисциплины, болеет за дело коллектива. Товарищи по работе оказали К. Ф. Репешко высокое доверие, избрав его членом товарищеского суда. И передовой рабочий с честью выполняет это ответственное поручение.

На снимке: машинист изолировочно-очистной машины К. Ф. Репешко.

Фото Р. Путкарадзе.

Доверие оправдает

Не каждому дано выдержать испытание Севером. После столкновения с суровой природой, трудностями в работе в северных условиях многие сдаются, возвращаются назад в привычные, теплые условия. Большой земли, с нормированным рабочим днем и благами цивилизации. Остаются лишь самые стойкие, крепкие. Так произошло и с группой ребят, прибывших в 1979 году после окончания службы в армии по комсомольской путевке в УПТК нашего треста. Сначала все работали грузчиками, затем, окончив курсы в учкомбинате, — стропальщиками. Ну, а сегодня их тех двадцати шести человек в УПТК осталось только двое. Один из них — Нуру Новрузов.

С первых дней пребывания на северной земле он зарекомендовал себя не только как трудолюбивый и дисциплинированный работник, но и активный участник всех дел и начинаний в коллективе. Помог общительный характер, благодаря которому Нуру всегда оказывается в центре коллектива, а значит, и его дел. Руководство управления приметило парнька, его организаторские способности, умение нацелить коллектив на ударный труд, довести начатое дело до конца. И молодому рабочему доверили руководство комсомольско-молодежной бригадой на участке № 1. Надежды руководителей оправдались: в социалистическом соревновании среди бригад управления за первый квартал 1981 года коллектив, возглавляемый Н. Новрузовым, занял первое место. А среди бригад треста — бригада оказалась на почетном третьем месте. Успех коллектива — это во многом победа бригадира, умеющего не только поставить перед бригадой задачу, но и должным образом организовать труд, показать личный пример. Не последнюю роль играет и стремление Н. Новрузова перенимать и применять передовые методы труда, добиться полного искоренения в бригаде нарушений трудовой дисциплины. Об этом, в частности, шла речь на недавнем комсомольском собрании в управлении, где комсомольцы единодушно рекомендовали Н. Новрузова кандидатом в члены КПСС. Есть полная уверенность, что доверие товарищей по работе Нуру Новрузов оправдает.

Г. ДАВЛЯТШИН,
зам секретаря партбюро УПТК.

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА С 6 ПО 12 АПРЕЛЯ 1984 ГОДА

Подразделение	РАСЧИСТКА		ВЫВОЗКА		ПОТОЛОЧНАЯ СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.
НА ОБЪЕКТАХ ГЛАВТЮМЕННЕФТЕГАЗА														
СМУ-14	6,0	4,3	7,2	3,5	7,2	4,7	12,0	2,9	12,0	1,7	12,0	1,0	12,0	3,0
СМУ-15	2,4	0,8	1,8	2,5	2,4	6,3	2,4	1,2	2,4	6,3	2,8	0,2	8,4	1,3
СУ-18	6,0	11,1	6,0	11,7	6,0	10,1	6,0	8,8	6,0	5,0	6,0	1,8	6,0	2,0
СУ-43	3,6	1,4	1,5	1,6	1,5	1,4	2,0	—	2,0	—	2,0	0,2	2,0	1,3
СУ-44	—	0,4	0,6	—	6,0	—	13,8	0,5	14,4	2,5	15,6	1,0	20,4	3,4
По тресту	18,0	18,0	17,1	19,3	23,1	22,5	36,2	13,4	36,8	15,5	38,4	4,2	48,8	11,0
НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОНДЕНСАТОПРОВОДА УРЕНГОЙ — СУРГУТ														
СУ-43	6,0	4,5	8,0	9,0	11,0	2,9	14,0	2,7	14,0	—	14,0	—	10,0	—

РЕЙД «ОГНЕЙ ТРАССЫ»

КАК ЖИВЕШЬ, ОБЩЕЖИТИЕ?

Всего два десятилетия идет интенсивное освоение природных богатств Западной Сибири. Естественно, что темпы роста жилищного строительства значительно отстают от требуемых, и за такой короткий срок просто невозможно обеспечить всех прибывших в Среднее Приобье благоустроенными квартирами. Поэтому тысячи людей проживают в общежитиях. Чем же они стали для рабочих нашего треста? Как решаются здесь бытовые проблемы? Есть ли условия для отдыха, повышения рабочими своего общеобразовательного, культурного уровня? Эти вопросы и интересовали рейдовую бригаду нашей газеты, побывавшую в ряде общежитий треста.

НАДО ОТМЕТИТЬ сразу, что за последние годы число общежитий в тресте возросло. Они есть в каждом управлении, в городе, на трассах. Но всюду ли к ним относятся по-хозяйски, чувствуют ли рабочие общежитие домом родным? Вот общежитие на участке № 2 СМУ-14, что в Покачах. Обычный бамовский дом, длинный коридор, комнаты, в каждой из них проживают по 3—4 человека. В комнатах — идеальный порядок, чистота. Здесь же библиотека, красный уголок. Практически каждый житель поселка — читатель, тут рабочие могут воспользоваться подшивками центральных, областной, городской и трестовской газет.

Красочно оформлен красный уголок в общежитии. Здесь вывешены планы работы партийной группы, цеховой профсоюзной, комсомольской организаций, регулярно вывешиваются «Молнии», поздравления победителям социалистического соревнования. Еженедельно на участок завозятся кинофильмы, они демонстрируются в красном уголке по субботам, ну а остальные вечера рабочие коротают у экрана телевизора, слушают радиолу, часто проводится в красном уголке собрания, вспыхивают жаркие споры о путях повышения производительности труда, выполнении коллективом государственного плана и обязательства. Это не удивительно, ведь костяк коллектива участка — передовая комсомольско - молодежная бригада П. П. Шестака, где каждый заинтересован в качественном и скорейшем строительстве объектов.

Не возникает у проживающих в общежитии ни малейших проблем и в организации быта. На участке — отличная столовая, а люди семейные и те, кто предпочитает питаться дома, всегда могут приобрести любые продукты в магазине, на участке. Сюда завозятся и промышленные товары, продавец А. Г. Дмитриева старается удовлетворить все заявки рабочих, отбирает товары на базе, учитывая просьбы.

Коллектив участка — дружный, сплоченный, привыкший чувствовать себя хозяином в общежитии, городке. И потому здесь всегда прибрана территория, набирает все поголовье свиней в свинарнике, зеленеют лук и овощи в теплице.

Немало заботы проявляют о проживающих в общежитии администрация, партийная и профсоюзная организации СМУ-14. Газеты, журналы, кинофильмы, частые лекции, встречи с руководителями управления, беседы, организация труда и быта рабочих — вот те проблемы, которые всегда находятся в поле их внимания. Надо сказать, что решаются они успешно.

ЕСЛИ НА ПОКАЧАХ и в других трассовых городках треста проблема общежитий практически решена, так как именно на трассу обращено главное внимание треста и управлений, то намного хуже обстоят дела в общежитиях, расположенных в Нижневартовске и Мегионе. А ведь, казалось бы, эти общежития «под боком», и проживает в них основная масса рабочих, так что внимания и заботы они заслуживают гораздо больших. Так, администрация и общественные организации УМ-19, СМУ-23 политико - воспитательную работу в общежитиях управлений пустили на самотек. В общежитиях «Строитель» и «Автомобилист» нет воспитателей, в «Механизаторе» должности коменданта и воспитателя совмещены и выполняются одним человеком. Если все общежития материально в основном обеспечены, то воспитательная работа в них не проводится вовсе. В Мегионских подразделениях нет графика посещения общежитий руководителями, представителями общественных организаций, полностью отсутствует наглядная агитация. Не разработаны условия соревнования на «Лучшую комнату», не заполняется экран чистоты. В общежитии «Механизатор» УМ-19 вовсе не проводятся общие собрания жильцов, встречи с руководителями управления. Да и бывают ли руководители здесь? Постельное белье меняется в общежитии не регулярно, мебель примитивная, самодельная, в комнатах грязь. Полностью бездействуют советы общежитий. Нет библиотек и элементарных спортивных площадок. Естественно, что о нормальном быте, отдыхе рабочих в этих общежитиях не может быть и речи.

НЕСКОЛЬКО лучше положение в общежитиях нижневартовских подразделений. Вот общежитие «Трассовик» СУ-18. Здесь проживают около пятидесяти рабочих управления. Создан и работает Совет общежития. В содружестве с советами общежитий Мегионгазстроя проводятся вечера отдыха, лекции, беседы. Имеется здесь красный уголок, телевизор, библиотека, подшивки газет, журналов. Рабочие, обучающиеся в вечерних школах или на заочных отделениях институтов, заселены вместе, им созданы условия для занятий. Сейчас, после ремонта, обновляется наглядная агитация. Частые гости в общежитии — руководители управления, представители общественных организаций.

Однако, и здесь есть свои проблемы. Так, в комнатах, особенно на первом этаже холодно, отопительная система давно требует ремонта. Больше двух недель не работает радиотрансляционная линия. Нигде поблизости нет столовой, а буфет, работавший в общежитии, ликвидирован. Так что рабочие испытывают постоянные трудности с закупкой продуктов.

Кстати, проблема питания и закупок продуктов — едва ли не основная для рабочих, проживающих во всех общежитиях, расположенных в трестовском жилпоселке Магистраль. Магазин в поселке открывается поздно, когда люди уже на трассе, закрывается в 19 часов, в то время, когда большинство рабочих еще не вернулось. В воскресный день — единственный, когда рабочие отдыхают, магазин в соответствии с регламентом закрыт. Есть проблемы и в снабжении магазина продуктами. Так, здесь вообще ничего нельзя приобрести по заказам. Действительно, здесь нет условий для продажи мяса — его негде рубить, ну, а колбаса, мясные консервы, молочные продукты? Продавцы с удовольствием возьмутся за их реализацию, но эти товары в магазин не завозятся. Необходимо решить вопрос о снабжении магазина, изменении регламента его работы с руководством орса № 3.

Имеется в жилпоселке Магистраль столовая. Ныне работники общепита пошли навстречу пожеланиям рабочих и продлили работу до 19 часов. Однако, и этот вариант трассовиков не устраивает, ибо их рабочий день заканчивается гораздо позже.

— В обед мы кормим до 100 человек, — говорит зав. производством столовой Анна Анатольевна Фесик, — ужинает, как правило, гораздо меньшее количество людей. В отношении снабжения претензий не имеем, продуктов получаем достаточное количество, готовим обеды, ужины, реализуем полуфабрикаты.

Конечно, мы можем изменить регламент работы, продлить рабочий день. Раньше, когда в столовой ужинали рабочие СМУ-23, нам за это доплачивали. Теперь же, хотя в поселке имеются два общежития автобазы № 2, СУ-7, ДСУ-12 — доплаты нет.

Как видно, вопрос за малым — доплатой за несколько лишних часов работы. Думается, что решение его не составит труда для руководителей заинтересованных управлений. Зато отдача будет преогромная. Рабочие почувствуют заботу, будут трудиться лучше, не задумываясь каждый день о том, как решить проблему ужина.

И еще в одном нужна коллективу столовой помощь. В столовой не работают плиты, нужен здесь слесарь, из-за отсутствия машины бывают срывы в доставке продуктов. Эти вопросы нужно решить немедленно.

ВТОРАЯ проблема, которой озабочены проживающие в общежитиях, все жители городка — организация свободного времени рабочих. На сегодняшний день жилпоселок, где проживают около трех тысяч рабочих, не располагает для проведения политико - воспитательной работы практически ничем, кроме небольшой библиотеки. Поселок не радиофицирован. Красный уголок имеется лишь в общежитии автобазы № 2, однако и он используется не по назначению. Здесь можно лишь посмотреть передачи по телевидению. Нет газет, журналов. О кинофильмах, которые люди на трассе смотрят еженедельно, жителям природного поселка приходится только мечтать. Киноустановки в Магистральном нет, а просмотр кинофильма в городе — проблема в связи с плохой организацией работы городского транспорта.

И, наконец, чисто житейские вопросы. Общежитие ДСУ-12 заливают грунтовые воды, буквально во всех общежитиях не работают электроплиты, нет горячей воды, часто не бывает и холодной. После работы, порой, и не умоешься. Ввод в эксплуатацию бани откладывается из месяца в месяц. Заморожено строительство спортивного комплекса. А ведь его с нетерпением ждет вся молодежь поселка.

Рабочее общежитие... Оно должно быть не только местом для ночлега, а родным домом для каждого рабочего, местом воспитания. Пока этого нет. Хотя сил в тресте, и условий для перерождения общежитий предостаточно. Не надо ждать ввода в строй девятиэтажного общежития в седьмом микрорайоне, уповать на будущее, обещать, что там все будет иначе. Надо засучить рукава и браться за дело. Силами администрации, общественных организаций и самих жителей успеха добиться нетрудно.

Л. ВЕЛИЧКО,
зам. начальника СМУ-14;
Э. СИТНИКОВА,
зав. кабинетом политпросвещения треста;
В. МАГАСУМОВА,
начальник штаба «Комсомольского прожектора» треста;
С. КОРСУНСКИЙ,
наш корр.

ОТ РЕДАКЦИИ: Когда материал был подготовлен к печати, президиум объединенного профкома треста рассмотрел вопрос «О мерах по совершенствованию воспитательной и культурно-массовой работы среди трудящихся, проживающих в общежитиях, в свете требований XXVI съезда КПСС и XVII съезда профсоюзов СССР». Намечены широкие меры по улучшению работы общежитий, профсоюзные комитеты управлений взялись за их реализацию. Редакция надеется, что широкую поддержку в этом важном деле профсоюзным организациям окажут администрация и партийные организации управлений.

ПОЖАРАМ — ЗАСЛОН

В этом году советская пожарная охрана отмечает свое 66-летие. Большие изменения произошли в ней за эти годы: на смену самым примитивным средствам пожаротушения — топору, багру, ведру — пришла мощная специальная техника с автоматическими лестницами и подъемниками, автоматической пожарной сигнализацией.

Ущерб от пожара — одно из самых губительных и безвозвратных потерь для нашего общества. Как правило, пожар возникает именно там, где процветают расхлябанность, отсутствие трудовой дисциплины, невыполнение своих функциональных обязанностей руководителями и подчиненными. По статистике 9 пожаров из 10 возникают по вине человека, каждый пятый — из-за детской шалости, около 70 процентов — по вине людей, находящихся в нетрезвом состоянии.

Очень серьезное положение сложилось в Тюменской области в 1983 году. Около 700 пожаров за год в жилом секторе, более 200 погибших — огромные цифры. В целях усиления внимания постановке пожарного дела на предприятиях отрасли — в 1983 году Министерством строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности был объявлен смотр-конкурс. В нем приняли участие и подразделения нашего треста. Главным условием конкурса было — не допустить пожаров и загораний. После рассмотрения материалов и согласования с госпожнадзором комиссия рекомендовала для участия в заключительном этапе смотра дорожно - строительное управление № 12. Именно в этом подразделении треста проделана большая работа по предупреждению загораний: имеется автоматическая мойка узлов и деталей с применением негорючей жидкости, внедрены автоматические системы пожарной сигнализации и пенная пожаротушения в РММ, всегда в действии внутренний пожарный водопровод. К сожалению, о чем не скажешь по поводу СМУ-15 (начальник В. М. Петренко), СМУ-14 (начальник П. И. Калюжный), СУ-44 (начальник А. Зверок), СМУ-23 (начальник Л. И. Белошапка).

По итогам смотра-конкурса на «Лучшую постановку пожарной охраны в подразделениях и управлениях» 42 человека удостоены звания «Отличник пожарной охраны» — это в масштабах страны. Трое из них — наши активисты, представители ДСУ-12: заместитель начальника управления К. Литвинский и начальник РММ Ф. П. Комиссаров, которые много сделали для того, чтобы постановка пожарного дела в управлении была на должном уровне.

Н. ТЮРИКОВА,
старший инспектор ВОХР треста, отличник пожарной охраны.

ЗА КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА

Условия общественного смотра культуры производства и состояния охраны труда в 1984 году на предприятиях и в организациях Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности.

Организации и предприятия Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности участвуют во Всесоюзном общественном смотре культуры производства и сохранения охраны труда, проводимом с 1 января по 31 декабря 1984 года.

Смотр проводится в целях усиления внимания хозяйственных и профсоюзных органов к вопросам культуры производства, охраны труда.

Задачами смотра являются повышение культуры производства на основе достижения высокого уровня комплексной механизации и автоматизации производственных процессов, внедрения прогрессивной технологии, научной организации труда, поддержания в образцовом техническом состоянии инструмента, машин и оборудования, приведения зданий цехов, участков и рабочих мест в соответствие с нормами промышленной гигиены и зопасных и безвредных эстетики, обеспечение бедля здоровья трудящихся условий труда, ликвидация причин, вызывающих аварии, производственный травматизм и заболеваемость.

Результаты смотра в организациях и предприятиях рассматриваются администрацией и комитетом профсоюза на совместном заседании. Материалы о результатах смотра, справка и показатели выполнения условий смотра направляются в смотровую комиссию вышестоящей организации не позднее 20 января 1985 года.

Победителями в смотре считаются трудовые коллективы организаций и предприятий, работающие без аварий на производстве, добившиеся наибольшего снижения производственного травматизма и заболеваемости, высокого уровня культуры производства при условии выполнения заданий, предусмотренных планами экономического и социального развития.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Заканчивается первый этап конкурса стенных газет под девизом «Крепи дисциплину труда». Конкурсная комиссия просит секретарей партийных организаций и редколлегии стенных газет представить стенные газеты управлений, участков и бригад для рассмотрения. Газеты необходимо представить в партийный комитет треста или редакцию газеты «Огни трассы» в срок до 1 мая 1984 года.

Конкурсная комиссия.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 4633
Тираж 1500 экз.

С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 17 (64). СУББОТА, 28 апреля 1984 года — Цена 1 коп.

ДА ЗДРАВСТВУЕТ 1 МАЯ — ДЕНЬ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ В БОРЬБЕ ПРОТИВ ИМПЕРИАЛИЗМА, ЗА МИР, ДЕМОКРАТИЮ И СОЦИАЛИЗМ!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая).



НАВСТРЕЧУ ПЕРВОМАЮ

Первое мая — праздник всемирной армии труда. В этот день мы еще выше поднимаем знамя марксизма - ленинизма — вечно живого революционного интернационального учения. «Нет! — ядерной войне. Нам нужен мир!» — единодушно заявляют советские люди. Наши мирные инициативы еще раз продемонстрировали желание народов Советского Союза мирно трудиться.

В день Первомая мы рапортуем братьям по классу о своих успехах, говорим о планах на будущее. Транспаранты с которыми мы идем в праздничных колоннах, рассказывают о том, как выполняются решения XXVI съезда партии, наметившего грандиозную созидательную программу.

Трудящиеся нашего треста вносят свой вклад в выполнение планов четвертого года пятилетки. С ее начала построено и введено в эксплуатацию 3442 километра трубопроводов различного назначения. Четырехтысячный коллектив треста пришел к Первомаю с хорошими показателями — план первого квартала по объему товарно-строительной продукции выполнен на 148 процентов. Успешно справились с планом первых трех месяцев коллективы СУ-18 и автобазы № 2.

Среди победителей социалистического соревнования — коллективы добившиеся наилучших показателей в выполнении принятых обязательств: сварочно - монтажная бригада Г. А. Новикова из СУ-18, комплексная землеройная бригада Л. Н. Найдена из ДСУ-12, сварочно - монтажные бригады И. В. Лопатина, В. П. Горбая из СМУ-15, бригада водителей илетевозов Л. М. Капунинкопа из автобазы № 2, бригада каменщиков М. Б. Савченко из СМУ-23 и многие другие. Лучшие производственники подразделений треста представлены к награждению Почетными грамотами за достигнутые успехи в труде и в ознаменование Дня международной солидарности трудящихся. Их имена хорошо известны: это А. В. Перепелица — вальщик леса из ДСУ-12, П. П. Ивашицкий — слесарь СУ-7, М. В. Ващук — водитель автобазы № 2, Р. Е. Путкарадзе — бригадир изолировщиков из СУ-18, А. В. Жупенко — каменщик - монтажник из СМУ-23, В. В. Гарников — машинист экскаватора УМ-19 и многие многие другие.

С праздником вас, дорогие товарищи, лидеры и победители социалистического соревнования!

Л. МИТЕНЕВА,
старший инженер ОТ и З треста.



На снимке В. Липовцева, бригадир сварочно-монтажной бригады СМУ-14 И. П. Шестак. Этот коллектив признан лучшим по итогам соцсоревнования комсомольско - молодежных коллективов города и района за 1983 год.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

СВАРОЧНО-МОНТАЖНУЮ БРИГАДУ И. ЛОПАТИНА ИЗ СМУ-15 С УТВЕРЖДЕНИЕМ ЕЕ КАК КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНОГО КОЛЛЕКТИВА.

МЫ ВЕРИМ, ЧТО ТРУДОМ СВОИМ ВЫ ОПРАВДАЕТЕ ЭТО ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ.

Комитет комсомола треста.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

Нынешний 1984 год знаменателен в истории нашего округа тем, что в мае исполняется 20 лет с начала промышленной эксплуатации нефтегазовых месторождений. В комплексе мероприятий, посвященных этому юбилею, был и единый политдень, проведенный 19 апреля на базе нашего треста. С докладом «На переднем крае борьбы за нефть» перед рабочими и служащими выступили первые руководители, они выезжали непосредственно в бригады, на участки, в общежития. В проведении единого политдня приняли участие сотрудники городского комитета партии, дома политического просвещения.

С интересом выслушали выступления П. М. Воронкова, председателя объединенного профкома треста в третьей колонне автобазы № 2, Л. Н. Чайковской, директора дома политпросвещения — в бригаде каменщиков М. Савченко, в СМУ-23, В. Н. Стрижкова — главного инженера треста — в аппарате спецуправления № 41. Перед идеологическим активом автобазы № 2 выступили Н. Н. Рязанов, судья Нижневартовского горсуда, с докладом «Задачи трудовых коллективов и укрепление социалистической законности, трудовой дисциплины и правопорядка», председатель городского методического совета при горкоме КПСС В. Д. Стрелкова рассказала об аттестации идеологического актива.

В целом политдень прошел организованно, но не все первые руководители отнеслись к этому важному партийному поручению ответственно: одни просто уклонились от встречи с людьми, другие переполучили все это своим подчиненым.

Верится, что единый политдень цели своей достигнет, и работники треста, вместе со всеми трудящимися области делом отвечая на заботу партии, отметят 20-летний юбилей рождения Тюменского нефтегазового комплекса новыми трудовыми успехами.

Э. СИТНИКОВА,
зав. кабинетом политпросвещения.

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА С 13 ПО 19 АПРЕЛЯ 1984 ГОДА

Подразделение	РАСЧИСТКА		ВЫВОЗКА		ПОТОЛОЧНАЯ СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.
НА ОБЪЕКТАХ ГЛАВТЮМЕННЕФТЕГАЗА														
СМУ-14	6.0	11.2	7.2	11.7	7.2	10.1	12.0	8.0	12.0	4.8	12.0	2.5	12.0	2.5
СМУ-15	2.4	3.5	1.8	6.3	2.4	4.9	2.4	4.1	2.4	4.4	2.8	7.9	8.4	7.0
СУ-18	6.0	11.0	6.0	8.4	6.0	11.8	6.0	6.8	6.0	11.5	6.0	6.8	6.0	5.4
СУ-43	3.0	3.4	2.0	2.1	3.0	2.2	3.0	3.8	4.0	3.2	4.0	3.3	4.0	2.7
СУ-44	—	0.8	0.6	—	6.0	0.8	13.8	—	14.4	13.5	15.6	11.3	20.4	9.9
По тресту	**17.4**	**29.9**	**17.6**	**28.5**	**24.6**	**29.8**	**27.2**	**22.7**	**28.0**	**27.0**	**40.4**	**31.8**	**50.8**	**27.5**
НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОНДЕНСАТОПРОВОДА УРЕНГОЙ — СУРГУТ														
СУ-43	6.0	5.4	8.0	6.6	11.0	—	14.0	6.2	14.0	3.2	14.0	3.2	10.0	9.0

На Доску Почета

Президиум объединенного комитета профсоюза треста вынес решение о занесении лучших производственников на Доску Почета треста. В числе удостоившихся высокой награды ударники коммунистического труда, победители социалистического соревнования, рационализаторы и новаторы производства, принимающие активное участие в общественной жизни коллективов.

На Доску Почета занесены:

Найден Леонид Павлович — мастер-бригадир ДСУ-12;

Дэнов Ростислав Муштабекович — бригадир изолировочной колонны СУ-14.

3 субботника

проведено комсомольцами и молодежью управления механизации № 19. Ими приведено в порядок помещение, предназначенное под спортивный зал, но до сих пор использовавшееся в качестве складского помещения. Теперь молодежи мегионских подразделений треста будет где проводить спортивные мероприятия, намечается организация спортивных секций. В субботниках особенно отличились комсомольцы Николай Сидоров, Василий Руденко, Владимир Шапилов и другие.

А. ОВСЯННИКОВ,
секретарь комсомольской организации УМ-19.

Водитель высокого класса

О человеке на производстве судят в первую очередь по тому, как он выполняет свой трудовой долг. Вот уже пятый год работает в автобазе № 2 водитель Николай Петрович Волковский, и имя его всегда называют в числе лучших водителей 5 автоколонны, всей автобазы. Быть лучшим в бригаде водителей самых тяжелых автомашин — КРАЗов, возглавляемой В. Г. Баклан и уверенно держащей первое место в социалистическом соревновании в подразделении, — совсем нелегко. Ведь это возможно только при наличии именно тех качеств, которыми обладает Николай Петрович. Он в совершенстве знает свою машину, а как же иначе — стаж работы на ней скоро приблизится к десятилетнему юбилею, пятый год из них водит свой тяжелый КРАЗ водитель Волковский по труднейшим трассам Сибири. И не было случая, чтобы он не помог товарищам в трудную минуту, а как их немало в пути знают только сами водители. Своевременное техническое обслуживание не дает ему долго стоять на ремонте, это о его отношении к машине говорят товарищи в шутку (а в каждой шутке, как известно, есть доля правды): «На руках, как невесту, носит».

620 килограммов сэкономленного дизтоплива — это участие П. П. Волковского в движении за экономию и бережливость, а цифра выполнения им принятых социалистических обязательств еще не опускалась ниже 160 процентов. Как наиболее опытный и технически грамотный водитель, Николай Петрович выдвинут в наставники молодежи. И он не только передает новичкам тонкости профессии в условиях Севера, но и старается заложить в них сознательное отношение к технике, к своему труду. Сейчас П. П. Волковский трудится на самом напряженном участке строительства в нашем тресте — на Когалыме. И мы уверены, что он не подведет наш коллектив.

А. ПЕТРОВСКИЙ,
начальник 5 автоколонны.

МОЖЕМ РАБОТАТЬ ЛУЧШЕ

Ровно год назад 23 апреля трестовская газета впервые познакомила своих читателей с комсомольско - молодежным коллективом П. П. Шестака из СМУ-14. «Становление» — так назывался материал, в котором рассказывалось о первых шагах молодого коллектива, его ударном труде, успехах и проблемах. С тех пор имя этой сварочно-монтажной бригады часто можно было увидеть в числе победителей социалистического соревнования. Коллектив, неоднократно лидировавший в трудовом соперничестве, стал — и заслуженно — гордостью не только своего управления, но и треста.

Но сегодня комсомольско - молодежный коллектив немного сдал свои передовые позиции. Если в прошлом году он стабильно занимал первое место в социалистическом соревновании комсомольско - молодежных коллективов города, то в первом квартале этого года — он лишь на втором месте. 5,6 километра нефтесборных сетей на обустройстве и 8,8 километра на расширении обустройства Покачевского месторождении. 11 километров нефтепровода ДНС-3—КСП — таковы показатели передовой бригады за первый квартал. В целом неплохо. «Но можно лучше, — считает бригадир. — Подводит нас неорганизованность субподрядных организаций. До сих пор наша бригада не переведена полностью на хозрасчет. Субподрядная организация УМ-19 заключила договор с управлением, но ведь они должны были заключить договор и с бригадой, чтобы работать единым потоком. А получается, что из-за субподрядной организации нет фронта работ, приходится простаивать или расчищать трассу своими силами. Приведу такой пример. На строительстве нефтепровода ДНС-3—КСП Покачевского месторождения из 11 километров наша бригада расчистила своей техникой 8 километров.

И еще одно обстоятельство расхолаживает коллектив: разбросанность. Одно звено работает на одном объекте, другое—на втором, несколько человек — на третьем. А коллектив он на то и коллектив, чтобы трудиться вместе, как это было, например, в прошлом году, когда мы вели—и очень успешно — нефтепровод внешнего транспорта на Повхе. Люди хотят работать и могут—ударно».

Впереди еще три квартала, и у коллектива есть не только шансы, но и возможности, желание вернуться на прежние свои рубежи, чтобы в конце года быть названным лучшим комсомольским коллективом города.

Н. ТАРАСЕНКО.
В. ВЕРИНА.

ИСТОРИЯ В ЛИЦАХ

Извечен интерес людей к судьбам ярких личностей, открывших что-то новое в науке, создавших выдающиеся произведения искусства, посвятивших свою жизнь служению интересам народа. Именно поэтому и у читателей профсоюзной библиотеки нашего треста пользуются спросом книги с пылающим факелом на переплете — книги серии «Жизнь замечательных людей». Они интересны нам, сегодняшним, тем, что побуждают к важным размышлениям о целеустремленности и самоотверженности в достижении цели выдающихся людей, воспитывают в нас стремление быть хоть в чем-то похожими на них.

Книги серии «ЖЗЛ» — прекрасное сочетание литературы и истории, художественного домысла и документальных источников эпохи. Сегодня я хочу познакомить читателей газеты с литературой, недавно поступившей в нашу библиотеку. Повесть В. В. Афанасьева «Рылеев» рассказывает о выдающемся представителе декабристской поэзии и одном из основных деятелей Северного общества.

О скромном учителе из самарской деревни — авторе всемирно известной повести «Ташкент — город хлебный» А. С. Неверове и писателе А. С. Серафимовиче — новая биографическая книга В. Чалмаева «Серафимович. Неверов». В повести Л. Жукова «Лодыгин» рассказывается о замечательном русском инженере-изобретателе лампы накаливания, создателя аппарата — прообраза акваланга. Биографии и боевому пути легендарного героя гражданской войны, командира Первой Конной армии, трижды Героя Советского Союза С. М. Буденного посвящена книга А. Золотрубова «Буденный».

4 мая в нашей библиотеке откроется выставка книг серии «ЖЗЛ» «История в лицах», приглашаем читателей посетить ее.

Н. ФОКИНА.

СПАСИБО НАШИМ ШЕФАМ

Наверное, нет такого человека, который бы ни разу не вздохнул в минуту усталости от взрослых забот: «Как хорошо быть ребенком, никаких тебе забот!». Это, конечно, не совсем так. Заботы у них есть, и не менее серьезные, чем у взрослых, ведь надо многому научиться, делать упражнения так же красиво, как воспитательница, и освоить все физкультурные снаряды в зале, выучить стихи и песни к праздничному утреннику, поделиться свеженькими новостями с друзьями (помните свое: «А у нас в квартире газ, А у вас?») не забыть полить молодой зеленый лучок и цветы в зимнем саду. А еще есть много обязанностей: дежурство, когда надо помочь нянечке накрыть на столы, самим убрать игрушки и аккуратно заправить постели после тихого часа. Время расписано по минутам. И это правильно — в каждом деле должен быть свой порядок. Всему учат наших детей — озорных и тихих, бойких и скромных — в детском саду с ласковым названием «Мишутка». Это их встречают по утрам добрые улыбки и заботливые руки, вкусные завтраки и чистые уютные комнаты для игр и занятий. Это для них так ярко и красочно разрисованы стены во всем здании, для них и вместе с ними созданы великолепные сказочные города из снега на зимних участках, где мирно живут и лесные зверушки, и герои любимых сказок и мультфильмов.

И к тому, чтобы жилось им в этом большом коллективе не хуже, и даже лучше, чем дома, приложили старания и усилия много взрослых. В первую очередь, конечно, те, кто постоянно рядом — строгие и справедливые воспитатели, заботливые няни, искусные повара. Большую помощь оказывают во всем шефы: рабочие СУ-7 изготовили физкультурное оборудование, труд детей в зимнем саду помогли организовать работники УПТК, СМУ-14 подарило детскому саду красивые ковры, которые украсили игровую комнату, три подразделения треста — автобаза № 2, СМУ-11, СУ-7 — приняли участие в оформлении зимних участков (кстати, наш детский сад занял второе место по городу в смотре-конкурсе на лучшее их оформление).

Нашему детскому саду чуть больше года, много еще предстоит работы в оформлении, и мы надеемся, что шефские организации будут всегда так же внимательны к нашим проблемам и заботам, как сейчас.

Т. ПЕТРОВА,
заведующая детским садом № 41.





УСЛОВИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПРЕДПРИЯТИИ И ОРГАНИЗАЦИИ ГЛАВТЮМЕНТРУБОПРОВОДСТРОЯ ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ЛУЧШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ

Социалистическое соревнование за достижение лучших показателей в изобретательской и рационализаторской работе проводятся Главтюменьтрубопроводстроем и Тюменским областным советом ВОИР в целях развития творческой активности изобретателей и рационализаторов, рабочих и инженерно-технических работников для решения задач, поставленных XXVI съездом КПСС по повышению эффективности производства, ускорению темпов научно - технического прогресса и сокращению труда на основе механизации и автоматизации производственных процессов, экономии и рациональному использованию всех видов ресурсов.

Победителями в соревновании будут признаны подразделения, выполнившие соцобязательства и государственный план по основным показателям, определенному количеству рационализаторов, поданных рацпредложений, экономии от использованных изобретений, проценту использованных предложений из числа принятых и т.д.

Рационализаторы, достигшие лучших показателей и занявшие призовые места, кроме поощрительных премий, имеют право на выплату им авторского вознаграждения за разработанные и использованные рационализаторские предложения согласно «Положению».

Итоги соревнования подводятся ежегодно, материалы представляются в техническое управление главка до 20 января следующего за отчетным года. Премирование производится руководителем подразделения по согласованию с профсоюзной организацией и Советом ВОИР.

Победителям соревнования среди подразделений главка выделяются для продажи за наличный расчет:

I место—два автомобиля;

II место—один автомобиль.

Победителям среди творческих бригад в составе более 4-х человек выделяется один автомобиль.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам

Заказ № 1157
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 18 (65), СУББОТА, 5 мая 1984 г. — Цена 1 коп

С ПЕРВОМАЙСКОЙ ДЕМОНСТРАЦИИ

РЕПОРТАЖ





Как никогда запоздавшая в этом году весна все-таки пришла к нам, буквально за несколько дней до праздника Первомая солнечные лучи прогнали морозы, и долгожданное тепло хлынуло на землю, превратив горы снега в весенние ручьи. И пусть еще кое-где видны приметы долгой зимы, и победный красный цвет не сливается в единой гармонии с зеленью весенней пробуждающейся природы, как в других уголках страны, совсем по-другому смотрятся в эти дни улицы города в своем праздничном убранстве.

«Нам нужен мир для созидания!» — вот главный призыв, который звучит над краснознаменными колоннами демонстрантов во всем мире. О нашей мирной жизни и готовности отстоять ее рассказывают транспаранты и плакаты, об этом поют наши дети, достижению мирных целей служит наш труд.

Праздничное настроение в колонне демонстрантов треста «Самотлортрубопроводстрой», во главе шествия — ярко и красочно оформленная машина. В ней, как символ будущего, наша подрастающая смена — дети с флагами, зелеными веточками, разноцветными шарами в руках. Колонну трудящихся треста открывают знаменосцы — коммунисты Л. В. Мирошниченко и А. Т. Лысенко — работники СУ-18.

В одном общем потоке собрались представители нижневартовских подразделений треста. Многие приехали с трассы. Слышны приветствия и искренние поздравления с праздником, приятно видеть знакомые лица, говорить с людьми о настроении, достижениях — и производственных, и личных, о планах на будущее. Давно не виделись мы с Володей Казаряном, сейчас он заместитель начальника СМУ-23 по производству, руководит строительством жилья в Радужном. «Настроение? Хорошее! Управление выполнило план по строительству собственными силами, приятно сознавать, что в этом есть и твой вклад».

С бригадиром общестроительной бригады из СУ-7 Андреем Саркисяном я знакома давно, еще с тех пор как этот коллектив занимался строительством спорткомплекса в Магистральном. Где сегодня работает бригада? Каковы ее успехи, планы? «Сейчас мы работаем на нефтепроводе УДС-1 — УДС-4, подготавливаем его к сдаче: ведем опрессовку. О спорткомплексе мы, конечно, не забыли, хочется заняться и им, ведь его так ждет молодежь. Думаю, что как только поступят недостающие части комплекта, проблем со строительством не будет».

Как всегда, отлично идут дела в коллективе Александра Ефанова из СУ-18. На водоводе поддержания пластового давления КНС-7 к 1 Мая подготовлено 8 километров трубопровода из 10, а за полтора месяца на однотрубке КНС-1 заварена тысяча стыков. Все принятые обязательства выполнены.

Но, пожалуй, активнее всего веселится коллектив автобазы. Это и понятно. Давно не было слышно добрых слов в адрес транспортного предприятия треста, а в первом квартале года оно выполнило план грузовых перевозок на сто процентов. Есть чему радоваться. И звучит в их рядах баян, кружатся в танце пары, подхватывает один голос за другим песню. Улыбается секретарь комсомольской организации Таня Дымовская, городской комитет комсомола отметил ее хорошую работу и выделил туристическую путевку в Народную Республику Болгарию. Так что она вся в ожидании предстоящей поездки.

Праздник продолжается. Хорошего вам отдыха, друзья, и вслед за ним — новых трудовых успехов!

На снимках наших фотокорреспондентов: праздничные колонны трудящихся треста «Самотлортрубопроводстрой».

Репортаж вела
В. ВЕРИНА.

С ТРУДОВЫМ УСПЕХОМ!

Хорошими показателями встретил праздник Международной солидарности трудящихся коллектив управления механизации № 19. План четырех месяцев этого года выполнен им и объеме 2 миллионов 709 тысяч рублей, на 112,1 процента. Обеспечен ввод в действие 115,8 километра трубопроводов на Северо-Покурском, Ватинском, Аганьском, Мыхпайском месторождениях.

Особенно отличились, внеся ощутимый вклад в выполнение управлением государственного плана, передовики производства, ударники коммунистического труда машинисты экскаватора В. П. Ульянов и С. М. Нимухаметов, токарь Л. Б. Болдырев, водитель А. Д. Зайцев, машинисты бульдозера В. Н. Мельник и М. А. Довгорукий.

Поздравляем вас с трудовым успехом, товарищи!

Декадное совещание

состоялось 30 апреля в тресте. На нем управляющий трестом Н. П. Пачгапов вкратце ознакомил присутствующих с результатами работы балансовой комиссии. Серьезной критике подвергнута отчетная документация: нет никакого контроля за списанием материальных ценностей, и отчетах некоторых управлений отмечается не только разноречивость, но и искажение цифр, ни один из объектов сданных в первом квартале 327 километров трубопроводов не оформлен окончательно актами рабочих и государственных комиссий. Несвоевременная сдача объектов заказчикам влечет за собой огромные штрафы. Своего улучшения требует и работа с кадрами, практически без внимания остается на сегодня бригадный подряд.

Всем начальникам управлений предложено до 15 мая сдать планы организационно - технических мероприятий, до 5 мая — графики работ на сдаточных объектах мая.

Как обычно, на декадном совещании были обсуждены текущие дела в управлениях.

Вахту памяти

решили провести в честь Дня Победы комсомольцы аппарата треста. Ими будет перечислено в Фонд мира 60 рублей.

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА С 20 ПО 26 АПРЕЛЯ 1984 ГОДА

Подразделение	РАСЧИСТКА		ВЫВОЗКА		ПОТОЛОЧНАЯ СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.
НА ОБЪЕКТАХ ГЛАВТЮМЕННЕФТЕГАЗА														
СМУ-14	6.0	4.9	7.2	4.2	7.2	5.0	12.0	3.7	12.0	4.2	12.0	1.5	12.0	—
СМУ-15	2.4	2.7	1.8	3.4	2.4	2.7	2.4	3,5	2.4	2.7	2.8	2.9	8.4	2.8
СУ-18	6.0	12.5	6.0	11.5	6.0	15.3	6.0	3.8	6.0	12.4	6 0	10.6	6.0	8.9
СУ-43	—	—	1.2	0.6	1.2	0.6	1.2	0.5	1.2	1.1	1.2	1.0	1.2	1.0
СУ-44	—	1.2	0.6	6.5	6.0	1.2	13.8	—	14.4	7.9	15.6	1.2	20.4	6.6
По тресту	14.4	21.3	16.8	26.2	22.8	24.8	35.4	11.5	36.0	28,3	37.6	17.2	48,0	19.6
НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ КОНДЕНСАТОПРОВОДА УРЕНГОЙ — СУРГУТ														
СУ-43	6 0	—	8.0	2.2	11,0	0,9	14,0	10.5	14,0	5,3	14,0	3,2	100	5.6



9 МАЯ — ДЕНЬ ПОБЕДЫ

СЛОВО О ВЕТЕРАНАХ

На четыре с половиной тысячи работающих в тресте их совсем немного — не набралось и трех десятков, тех, кто сорок лет назад защищал свободу Родины, наши сегодняшние мирные будни: возможность спокойно работать, учиться, растить детей. У каждого из них была своя фронтовая дорога и судьба, но все вместе они делали одно общее дело — ковали победу.

В самое трудное время, в самом начале войны, когда мы только отступали и с поля боя было лишь два выхода: остаться на месте — и навсегда — или бежать назад, стоял насмерть на Пулковских высотах под Ленинградом, защищал Москву-столицу Иван Васильевич Графов. Одна из медалей Николая Яковлевича Лысенко — «За оборону Сталинграда», города, при защите которого комсомольские собрания принимали такое решение: «В бою лучше умереть, но не уйти с позором. Из всех оправдательных причин ухода с позиции только одна будет приниматься во внимание — смерть», а бойцы перед атакой писали заявления: «Прошу считать меня коммунистом». Мы не знаем, скольких спасли осторожные и ласковые руки медицинских сестер Тамары Михайловны Авксентьевой и Ираиды Михайловны Исаковой, их доброе слово, само присутствие этих хрупких женщин в огне и грохоте сражений, но, уверены, многие до сих пор вспоминают о них с благодарностью. Никогда не забудет свой первый порох Алексей Митрофанович Рюмин, пятнадцатилетним ушедший на фронт вместе с воинской частью, которую вывел из окружения под Красным Доном. Еще долго после победных залпов майского салюта продолжалась война для Алексея Степановича Сурмача — его часть обезвреживала банды бандеровцев, зверствовавших на Украине.

Они и сегодня в строю водят свои машины по большим и малым магистралям Сибири Семен Иосифович Сухоплюев и Николай Иванович Демидов, заместителем партторга УПТК избран стропальщик Г. Д. Давлятшин, успешно справляется с хлопотной службой мастера участка Павел Яковлевич Кошелец.

И все они — фронтовая сестра и рядовой солдат, командир отделения и партизан дороги нам своей памятью, жизнью своей и стремлением делать все, чтобы никогда не повторилась война. Вы никогда это не забудете, ветераны: и гнетущую тишину, на минуту воцарившуюся всей стране после объявления о разбойничьем нападении, и друзей, невернувшихся с полей битв, и долгожданные вдали от дома весточки, и немудреные посылки от незнакомых, но все равно таких родных и близких, и слезы радости и боли в День Победы. И вместе с вами не должны забывать и мы, молодые, пришедшие вам на смену.

Все наши добрые слова и пожелания в этот день и всегда — вам, дорогие ветераны!

На снимке: ветеран Великой Отечественной войны Алексей Митрофанович Рюмин работает в СМУ-15 слесарем-ремонтником, недавно избран председателем профкома управления.

Л. КУЗУБОВ.

НЕЗАБЫВАЕМОЕ

В Берлине, в мае сорок пятом,
Вдали от милой стороны,
В последний раз на автомата
Салютовал и я с солдатами
В честь окончания войны.

Запал мне в сердце миг короткий,
Он для меня неповторим.
Бросали в небо мы пилотки —
И я был
Самым молодым!

О ГЛАВНОМ

А ГЛАВНОЕ — вовеки не забыть:
Оковы, в траншеи, и воронки.
И если суждено живым мне быть,
А матери избегнуть похоронки.

Я буду помнить Сталинград в огне
И павших на Мамаевом кургане!
Шестнадцать лет сегодня ровно мне
Исполнилось на грозном поле брани!



Накануне Первомая во всех подразделениях треста состоялись праздничные торжественные собрания, на которых отмечались лучшие коллективы и работники управлений.

Один из таких моментов запечатлел наш внештатный фотокорреспондент Р. Путкарадзе. Переходящее Красное знамя треста, Почетную грамоту и поздравления принимает В. Е. Малюгин — начальник строительного управления № 18, занявшего первое место в социалистическом соревновании прошедшего квартала среди подразделений треста.

ДОРОГАМИ ВОЙНЫ

Есть в специализированном управлении № 7 нашего треста удивительной судьбы человек — Василий Владимирович Струтинский. В одиннадцать лет война поставила его под дула автоматов фашистских солдат, в двенадцать лет он стал партизаном, а через два года получил первую свою награду «За боевые заслуги». Ему есть что вспомнить. Василий Владимирович родом из Ровенской области Западной Украины. Крестьянская жизнь и большая семья (в ней было девять детей) рано приучили к труду. В селе Струтинские не зря считались большевиками: «красными» были политические убеждения отца, старшие братья — комсомольцы, а ведь Советская власть пришла на Западную Украину лишь в 39 году. Детство было тревожным — поговаривали о войне, но оно было детством — тем, что и сейчас вспоминается лесами и прибрежными лугами, парным молоком с корочкой душистого пшеничного хлеба по утрам.

То утро запомнилось ему словами кого-то из соседей: «Война, а до границы 250 километров...» А потом толпы беженцев, появившиеся дней через десять в селе немцы, и думы о братьях: «Где они? Что с ними?». А дома только трое детей: он сам, сестра Катя чуть старше и братишка Славик. Отец в командировке, мать — в соседней деревне у родственников. Они дошли и туда. Вернулись домой, выйдя из окружения, трое старших братьев, и с их возвращением в доме повелись разговоры, только отдельными словами долетавшие до Василия: «партизаны», «собрать оружие», «боевые действия». Разнюхали что-то неладное местные полицаи, и были схвачены Николай, Ростислав, Георгий. Им удалось бежать в первый раз, скрывались до поры до времени у невесты Николая — Тамары. Когда их и в этом доме выследили, они ушли в лес, отстреливаясь от окруживших их немцев. Жестокой смертью поплатились за свое гостеприимство хозяева дома.

Так начала свою борьбу с врагами небольшая группа партизан, в которую вскоре вошла вся семья Струтинских. Об отряде, насчитывавшем 25 штыков, был наслышан и отыскивал его для соединения знаменитый на Украине партизанский отряд Медведева, будущего Героя Советского Союза. Встреча с этим командиром во многом решила судьбу Струтинских.

Легендарный разведчик Николай Кузнецов для этой семьи не просто герой войны, а, если можно так выразиться, однополчанин, товарищ по борьбе. Один из братьев — Николай — был водителем Пауля Зиберта — Кузнецова. Отец, Владимир Степанович организовывал для него явочные квартиры в Ровно, мать Марфа Ильинична стала связной. При выполнении боевого задания, возвращаясь с разведки из Луцка она погибла, выданная предателем. Это было летом 43 года. А потом младших детей Струтинских было решено отправить на Большую землю. И не помогли Василию даже благодарности за самостоятельное выполнение нескольких заданий.

В тылу Василий работал, как все в то тяжелое для страны время, не считаясь с усталостью, по 12 часов в сутки. У заводских станков тогда тоже ковалась победа. Не дожил до победы отец: погиб при взрыве фашистской бомбы, охраняя под Ровно склад с боеприпасами. Опорой и защитой в жизни стали старшие братья Николай и Георгий. Это на их ордена и медали засмотрелся Василий, когда приехали они за ним в Москву, и услышал: «Ты, Василий, тоже получишь медаль «Партизан Великой Отечественной», воевал же в отряде, в операции ходил».

А жизнь продолжалась. Мирная жизнь. В 1947 году Василий закончил ремесленное училище во Львове, получил специальность токаря. На Севере стал работать сразу после службы в армии, попал с первым набором рабочих-портовиков в Магаданскую область. Тогда и прикипел душой к суровым северным краям. И хотя пришлось на какое-то время покинуть эти края — подросшим детям пора было в школу, и на семейном совете решили вернуться во Львов — не забывалась и голубая гладь залива, и дружный коллектив, нет-нет да и возникала мысль: «А может, опять на Север?».

Все решил случай. Встретил друга по партизанскому отряду Василия Кирилловича Богрова, работающего в НГДУ Белозернефть. Слушал его рассказ о новом городе Нижневартовске, о Всесоюзной комсомольской стройке, а когда вечером решительно сказал жене Ирине Константиновне: «Поеду», она только понимающе улыбнулась.

У хорошего мастера все необходимое всегда с собой, вот и Василий Владимирович не забыл набор инструментов. Четвертый год работает он в нашем тресте, ремонтирует технику: болотоходы, трубоукладчики, бульдозеры. Сработался с коллективом. И все, что сделано вместе, сделано с душой — и благоустройство территории, небольшой ремонт: подновлены полы, покрашены и утеплены двери. Самое главное, что ценит Василий Владимирович Струтинский в своих товарищах — сознание того, что без дисциплины нет ни работы, ни коллектива.

Чем же нравится Ветерану наш город? «Молодостью своей, кипучей энергией, самим ритмом жизни. И конечно же приятно ощущать свою причастность к работе по освоению нефтяных запасов знаменитого Самотлора».

С самых малых лет жизнь научила Василия Владимировича Струтинского быть впереди — и в бою, и в труде. И еще одно доказательство этого — знак гвардейца «Ударник IX пятилетки».

Н. ТЮРИКОВА.

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ПЕЧАТИ

Пожалуй, даже самые сверхзанятые люди найдут пару минут в день, чтобы развернуть свежий газетный номер. Огромен поток прессы в нашей стране: свой печатный орган есть в любой отрасли промышленности, даже самые маленькие, еще не умеющие читать, имеют свой журнал. Не обходится без самого первичного, если можно так выразиться, органа печати — стенной газеты ни в одном цехе, участке, управлении. И везде стоят у истоков этого нужного дела люди заинтересованные, с творческой искоркой. Такие, например, как Наташа Цибина в аппарате треста. Меньше года работает она здесь, но всем запомнились оригинальные, полные юмора, номера праздничных газет. Добрые слова о редакторах стенных газет сказали нам во многих подразделениях — о Гале Рахимовой, инженере ПТО, — редакторе газеты «Трассовик», в СУ-18, Валентине Федий, нормировщице ОТиЗ, — в СМУ-14, старшем инженере ПТО Ирине Булышовой — в СУ-7. Совсем недавно приступили к выполнению общественного поручения — выпуску стенных газет аккумуляторщик Саша Ваганов и сварщик Валерий Поглазов в РММ дорожно-строительного управления № 12. Но уже сейчас начальник участка Ф. И. Комиссаров уверенно говорит, что они — ребята надежные и не подведут.

Что ж, мы желаем вам всем поистине творческих успехов, новых интересных решений. И, конечно же, приглашаем вас выступать в тростовской газете «Огни трассы».

Сотрудники редакции.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 5157
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 19 (66). СУББОТА, 19 мая 1984 г. — Цена 1 коп.

СТРОИМ МАГИСТРАЛИ

Почти в полтора раза перекрыл задание четырех месяцев по выпуску товарно - строительной продукции коллектив треста «Самотлортрубопроводстрой». Им построено 417 километров трубопроводов различного назначения.

Опережение графика в прокладке новых трубопроводов достигнуто за счет совершенствования социалистического соревнования, девизом которого стало: «Ударный труд — на каждом рабочем месте!» Именно так работают бригады инженерной подготовки трасс В. П. Аношкина, А. В. Перепелицы, сварочно - монтажные коллективы В. И. Дуванова, Г. А. Новикова, водители плетевозов Л. П. Канушникова.

И. ПАЧГАНОВ,
управляющий трестом.
(«Ленинское знамя» от 8 мая 1984 г.)

БЛАГОУСТРОЙСТВО — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Весна пришла неожиданно и внезапно. Теплые лучи солнца, словно обуреваемые желанием быстро прогреть промерзшую за долгую зиму сибирскую землю, в течение недели растопили снег, потекли ручьи, набухли на деревьях почки, появились первые зеленые стебельки травы. Сразу на улицах стало многолюднее, и горожане, едва скинув теплую зимнюю одежду, принялись за традиционное весеннее наведение порядка в микрорайонах, на территории предприятий.

Не был исключением и коллектив нашего треста. Особенно постарались строители магистралей в конце минувшей недели. Дружно вышли в пятницу коллективы аппарата треста и управлений на субботник по наведению чистоты и порядка у зданий управлений, ремонтно - механических мастерских, в жилпоселке Магистраль. Субботник продолжился в воскресенье, когда и борьбу за чистоту включились все жители поселка Магистраль. В результате двух дней работы территории у здания аппарата треста, СМУ-14, СУ-18 и других управлений преобразилась. Вывезен мусор с территории трассовых городков, значительно украсился и центр жилпоселка Магистраль. Особенно отличился на благоустройстве коллектив строительно - монтажного управления № 14.

Итак, начало благоустроительным работам положено. Однако впереди еще масса дел, которые нельзя откладывать на неопределенное будущее. Масса строительного и бытового мусора скопилась на окраинах трестовского жилпоселка, отдельные жители, вместо того, чтобы принять участие в наведении чистоты у своего дома, захламляют территорию мусором. Более того, сваливают бытовой мусор в списанные и незаселенные дома на окраинах, разрушают дома, в которые уже через месяц должны заселиться бойцы студенческого строительного отряда, прибывающего для оказания помощи тресту.

Руководителям, секретарям партийных и комсомольских организаций следует тщательно посмотреть состояние закрепленной за предприятиями территории в жилпоселке, шестом микрорайоне города, восстановить разрушенные ограждения у домов, вывезти остатки мусора. Особенно большой объем работы предстоит выполнить коллективам ДСУ-12, СУ-7 и автобазы.

На снимке: на субботнике — коллектив аппарата СМУ-14.

Фото В. Липовцева.





ПОДВОДИМ ИТОГИ УЧЕБНОГО ГОДА

Теория и практика — воедино

Заканчивается учебный год в системе политической учебы, экономического образования и комсомольского просвещения. В эти дни в школах всех форм обучения проходят занятия, на которых пропагандисты и слушатели не только подводят итоги учебного года, но и обобщают опыт работы, анализируют, что дали слушателям полученные в школах знания, как они применяются на практике. Итоговые занятия в школах в соответствии с рекомендациями горкома КПСС и партийного комитета треста проходят по теме «Идеологическое обеспечение дополнительного задания партии по повышению производительности труда и снижению себестоимости».

На высоком организационном и теоретическом уровне последнее занятие года прошло в экономической школе аппарата спецуправлении № 18, изучавшей курс «Научно - технический прогресс и эффективность производства», где пропагандистом начальник планового отдела предприятия Галина Семеновна Жигалова.

Главная отличительная черта прошедшего занятия — умелая связь пропагандистом и слушателями теории и практики с делами своего коллектива, активная заинтересованная работа слушателей на протяжении всего занятия. Ознакомив еще раз слушателей с решениями февральского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС, пропагандист на конкретных цифрах доказала целесообразность повышения производительности труда и снижения себестоимости строительства. Только по нашей области повышение производительности труда на 1 процент принесет дополнительное освоение 1-17 миллионов рублей капитальных вложений. В масштабе треста это выльется в прирост объема строительно-монтажных работ на 1 миллион 171 тысячу рублей. Вместе с этим дополнительным процентом социалистические обязательства коллектива управления предусматривают повышение производительности труда на 12 процентов — это освоение 130—140 тысяч рублей капитальных вложений.

В нынешнем году коллектив нашего предприятии должен освоить собственными силами 1-1 миллионов рублей капитальных вложений.

Говорит слушатель школы начальник отдела труда и зарплаты управления Л. П. Платонова. — За четыре месяца мы освоили пять миллионов рублей, т. е. выполнили годовой план на 30 процентов. На 120 километров, планируемых за год, мы сдали 140 км трубопроводов или 33 процента от государственного плана. Задание первого квартала по вводу и

(Продолжение на 2 стр.)

На снимке: занятие ведет пропагандист Г. С. Жигалова.

Фото Р. Путкарадзе.

ЖИВОЕ ТВОРЧЕСТВО МАСС

Широко развернувшееся в автобазе № 2 социалистическое соревнование имеет своей основной целью, как и во всех рабочих коллективах, выполнение государственного плана и дальнейшее повышение производительности труда. Неплохо поработало автотранспортное предприятие треста в первом квартале этого года. Объем перевозок выполнен на 103,5 %, план грузооборота — на 112,4%. По сравнению с 1 кварталом прошлого года рост производительности труда составил 6,3%, он опережает рост средней заработной платы на 2 процента. Более двух тысяч рублей составила экономия фонда зарплаты.

В автобазе — 7 автоколонн, крановый участок, РММ, в них работают 46 бригад, все коллективы активно участвуют в социалистическом соревновании. Ежемесячное подведение итогов, присуждение призовых мест и денежных премий, широкая гласность трудового соперничества — все это говорит об огромном внимании администрации, партийного и профсоюзного комитетов автобазы к важному делу.

Много добрых слов заслуживает бригада водителей плетевозов Л. М. Канушникова. За зимний сезон этот коллектив 7 раз оказывался победителем недельного социалистического соревнования среди бригад «Главтюменитрубопроводстроя».

В социалистическом соревновании автоколонн дважды за квартал по результатам месяца присуждалось первое место коллективу автоколонны № 7 (начальник В. В. Шапошников), один раз коллективу автоколонны № 3 (начальник В. В. Сидоров). На второе место выходила автоколонна № 4 (начальник Ш. А. Исгендиров). Есть у нас в коллективе много передовых бригад, которые лидируют в социалистическом соревновании: это бригады А. А. Рапалина из 3 автоколонны, С. П. Бублика из 1, В. Г. Баклана из 5, В. Г. Головлина из 6 автоколонн. Но вместе с тем нельзя не сказать и о тех, кто не справился с условиями социалистического соревнования и отстает от товарищей по работе. Подводят нас пока бригады Липатова и Кокарева из 1 автоколонны, Тетеркина и Ибрагимова из автоколонны № 2, Парижева, Яцкова и Костина из пятой.

Около 60 процентов рабочих автобазы взяли индивидуальные социалистические обязательства и успешно справляются с ними. 469 человек участвуют в движении за присвоение звания ударника коммунистического труда. По результатам работы в 1983 году звание ударника коммунистического труда присвоено 170 водителям. 36 из них не первый год подтверждают это почетное и обязывающее к многому звание.

Социалистическое соревнование — живое творчество масс. Не без гордости мы признаем, что участие в нем принимают сотни водителей автобазы, рабочих ремонтно-механических мастерских. От результатов постановки соревнования зависит успех выполнения принятых нами высоких социалистических обязательств. И потому именно в соревновании мы видим наше Знамя.

А. ЛИТВИНОВА,
начальник ОТиЗ автобазы № 2.

Комсомолец трассы

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Бригадир

Когда осенью прошлого года начальник 4 участка нашего управления Любовь Николаевна Шпак стала подбирать людей для новой бригады — никто не удивился: для работы на стеллажах нужен был еще один коллектив. Но когда она заговорила о том, чтобы сделать бригаду комсомольско - молодежной, многие недоверчиво качали головами. Уж больно разные люди тут собрались. Не верилось, что быстро сплотится коллектив, в котором не только не будет чувствоваться разница в возрасте, малый стаж совместной работы, но и который будет способен на какие-то высокие производственные достижения. И тем не менее это так. На комсомольском собрании 15 февраля бригада приняла решение добиваться присвоения ей звания комсомольско - молодежной, и накануне первомайских праздников уже принимала поздравления с этой победой. Первые же месяцы работы стали для коллектива нелегким испытанием, которое он выдержал с честью — [illegible] могут похвалиться тем, что, проработав всего четыре — пять месяцев, стали победителями в трестовском социалистическом соревновании за квартал. В споре с сильнейшими бригадами предприятия второе место — не шутка. Немалая заслуга в этом, конечно же, бригадира — Игоря Лопатина. Прекрасный специалист — из тех, о ком говорят: работать любит и умеет. Очень принципиальный и требовательный на рабочем месте, он пользуется уважением в бригаде. Никогда неунывающий, веселый, внимательный собеседник — он по-настоящему душа этого коллектива. Неудивительно, что рядом с ним царит атмосфера взаимопонимания, сплоченности и дружбы. Главный девиз бригады — качество. Лучше меньше сварить, считают они, но с хорошим качеством. И хорошо то, что каждый в бригаде не только отлично знает свои обязанности, но и в любой момент может подменить друг друга.

Комсомольская организация управления надеется, что комсомольско-молодежная бригада сварщиков - монтажников Игоря Лопатина будет задавать тон не только в производственных, но и общественных делах. Слово — за вами, комсомольцы!

Е. КВИТАШ,
секретарь комсомольской организации СМУ-15.



Призыв «Экономия и бережливость — на каждом рабочем месте» — стал девизом работы для коллективов многих предприятий нашего треста. Усилить режим экономии рабочим помогают штабы народного контроля и «Комсомольского прожектора». Однако, и сегодня мы встречаем в ремонтно-механических мастерских управлений, на территории предприятий брошенную технику, неремонтируемые агрегаты, «свалки» дефицитной изоляционной пленки и т. д.

Наглядный пример тому — участки СМУ-14 и СУ-7 на Повхе. Здесь можно встретить и новенькие изоляторы, и агрегаты и т. п. и т. д. К сожалению, ни руководителя, ни общественные организации этих управлений, несмотря на замечания контролеров и прожектористов, не принимают мер для улучшения сохранности государственного имущества.

На снимке: запущенная техника и «новые изоляторы» СУ-7 и СМУ-14 на Повхе.

Фото В. Липовцева.



МИР — БЕСЦЕННОЕ ДОСТОЯНИЕ ЧЕЛОВЕЧЕСТВА

Под таким девизом провел комитет комсомола треста конкурс политического плаката, посвященный 39 годовщине великой победы советского народа во второй мировой войне. Выставка этих плакатов стала удачным оформлением красного уголка, в котором было проведено торжественное собрание 8 мая.

Первое место конкурсное жюри единодушно присудило серии плакатов Н. Постальнюка (управление производственно - технологической комплектации). «39 лет мирному советскому небу» — на фоне восходящего солнца среди цветущей планеты протянула с надеждой голубому небу женщина самое бесценное свое богатство — ребенка. «Солнечному миру — да! Ядерному взрыву — нет!» — нежное детское лицо перечеркнуто пополам ядерным взрывом: одна половина — живая, другая — какой она не должна быть, и потому на ней на всех языках мира написано «нет!».

Второе место в конкурсе занял плакат, выполненный слесарем И. Ягодаровым из автобазы № 2. Он представлен на нашем снимке. Оригинальным творческим замыслом и прекрасным техническим оформлением выделилась среди плакатов, представленных на конкурс, работа штукатура - маляра Р. Каримова из СУ-18, занявшая третье место. На плакате он изобразил свою семью, противопоставляющую атомной бомбе светлые детские улыбки и добрые глаза матери.

Победители конкурса награждены ценными подарками — книгами по художественному творчеству. Комитет комсомола треста благодарит всех принявших участие в конкурсе, желает им новых открытий в своем увлечении.

На снимке: плакат «Люди, остановите!» И. Ягодарова из АТБ-2.

Н. ТАРАСЕНКО,
секретарь комитета ВЛКСМ треста.

ШТАБ «КП» СООБЩАЕТ

БЕЗ ЗЕМНОГО ПРИТЯЖЕНИЯ

Новое общежитие автобазы № 2 пока действительно новое, и, правда с большой натяжкой, ему еще можно простить и отсутствие наглядной агитации, и не очень активные действия совета общежития. По рейдом «Комсомольского прожектора» выявлены факты, требующие немедленного решения.

Всем известна фраза: «Общежитие — второй дом», и делаются, в большем или меньшем объеме, попытки, сделать это желаемое реальным. Но об этом общежитии не скажешь такого хотя бы потому, что оно, простите за пристрастие к документам, не имеет земной прописки. Как печально сказал председатель совета общежития С. Ахмедов: «Висим в космическом пространстве». В свое время администрация автобазы приняла здание, которое строило строительно - монтажное управление № 23, с недоделками. Жилищная проблема в городе и в нашем тресте — самая насущная, и когда есть хоть какая-то возможность что-либо решить с этим вопросом, его — была бы крыша над головой! — опрометчиво решают. Вполне естественно, что сейчас СМУ-23 резонно отвечает на претензии: «Дом принят Государственной комиссией» и умывает руки. В свою очередь СУ-18, у которого на подотчете поселок Магистраль, не принимает здание общежития. Потому и живут молодые водители в условиях далеко не домашних. Проблемой номер один была всю зиму и остается сейчас неисправная сантехника. В кухне нет крана. Не всегда вовремя меняется белье — но это уже нерасторопность коменданта общежития, во всяком случае именно на нее обижаются командировочные.

Очень бы хотелось, чтобы к заявкам совета общежития прислушались и, в первую очередь, у себя в автобазе и решили вопрос с передачей общежития на подотчет СУ-18. Ведь тогда не будет проблем, не должно быть, с бытовыми условиями.

В. МАГАСУМОВА,
начальник штаба «КП» треста.



Год назад приехал в Нижневартовск из Подмосковья Юрий Добрынин. Слесарь по оборудованию 4 разряда. Пока четвертого, ведь опыт приходит с годами, а Юрий еще так молод. За время работы в СУ-7 ремонтировал технику в Радужном, на Повхе, в Когалыме. Юрий Добрынин идет в ногу с товарищами и не подводит ной 6 участок — лучший среди коллективов управления — плановые задания выполняет на сто процентов.

Фото **В. ВЕРИНОЙ.**

О СПОРТЕ

Почти в полном составе приняла участие в городских соревнованиях по настольному теннису, состоявшихся в Мегионе, бригада стропальщиков И. Щеглова из УПТК. Двое — Константин Нортон и Иван Макеев вышли в полуфинал. Ребята этой бригады умеют не только отлично трудиться, но и не скучают в свободное от работы время. Еще в день коммунистического субботника они переоборудовали под миниатюрный спортзал складское помещение на Мегионской базе УПТК. Именно там в минуты отдыха, обеденный перерыв ребята тренируются, обсуждают свои бригадные дела. Этому хорошему начинанию можно не только по-хорошему позавидовать, но и последовать.

В. МАТВЕЕВ,
секретарь парторганизации УПТК.

ТЕОРИЯ И ПРАКТИКА — ВОЕДИНО

(Окончание.
Начало на 1-й стр.).

выполнению объема работ собственными силами мы выполнили, а вот по повышению производительности труда, к сожалению, — нет. Основная причина — некомплект работающих. Особенно ударно потрудились в этом году бригады тт. Новикова, Дуванова, Ефанова, Дегтярева, Путкарадзе, перекрывшие задание как по строительству собственными силами, так и по повышению производительности труда. Примечательно, что первые три бригады из вышеупомянутых работают по передовому методу бригадного подряда. Ими выполнено 56 процентов общего объема работ предприятия при обязательствах в 50 процентов.

Что делается в управлении для повышения производительности труда? Мыслями об этом живет весь наш коллектив с начала года. Заканчивается разработка плана мероприятий. Положительно, что в этом деле принимают участие десятки рабочих. Главные направления нашей деятельности по повышению производительности труда сводится к следующему:

1. Создание бригадного подряда.
2. Аккордно - премиальная система.
3. Оплата по укрупненным калькуляциям.
4. Внедрение контактной сварки непосредственно на трассе.
5. Пуск второго сварочно - изоляционного цеха в п. Савкино, позволил увеличить поворотную сварку труб диаметром до 273 мм еще на 20 км в месяц.
6. Начинается сварка агрегатных узлов в сварочно - изоляционном цехе, что намного сократит монтаж газлифтных трубопроводов.
7. В п. Савкино нашим предприятием строится третий цех контактной сварки.
8. В управлении успешно внедрено рационализаторское предложение по пуску в производство машины по резке изоляционной пленки и перемотке ее для использования при ручной изоляции трубопроводов.
9. При отделе главного механика управления начала работать бригада по ремонту техники непосредственно на трассе.

Мероприятия намечены хорошие. Однако, что же мешает повышению производительности труда в коллективе управления?

— Несколько перечисленных вопросов, — отвечает слушатель школы, инженер планового отдела управления Т. Яковлева, — это:

1. Позднее прибытие и задержки в течение дня вахтового и другого транспорта.
2. Метеоусловия.
3. Задержки с ремонтом техники на транспорте.
4. Отсутствие материалов.

— Надо отметить, — подчеркивает инженер отдела кадров В. Н. Сидорова, — что за последние месяцы в управлении значительно улучшилась производственная дисциплина, сокращаются потери рабочего времени. За I квартал текущего года они сократились вдвое. Этому способствовала активизация работы товарищеского суда, профсоюзного комитета, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, повышения принципиальности начальников участков и других руководителей среднего звена. И все же за квартал только из-за предоставления отпусков без содержания предприятие потеряло 68 человеко-дней.

Заканчивая занятие, пропагандист школы Г. С. Жигалова подвела его итоги, проанализировала работу слушателей в течение года, отметила лучших.

С. КОВАЛЕВ.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 5157
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1963 года — № 20 (67). СУББОТА, 26 мая 1984 г. — Цена 1 коп.

ПОВЫШАТЬ ДЕЙСТВЕННОСТЬ ПЕЧАТИ

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Партийный комитет треста рассмотрел вопрос «Об итогах учебы в сети политического, комсомольского просвещения и экономического образования». С информацией по этому вопросу выступила заведующая нештатным кабинетом политического просвещения при парткоме треста Э. В. Ситникова.

Было отмечено, что вопросы учебы во всех формах обучения находятся под постоянным контролем парткома и партийных организаций подразделений. На заседаниях парткома они рассматривались четыре раза, на бюро парторганизаций предприятий — 29 раз. Это дало ощутимый эффект. Работа школ улучшилась. В тресте работали опорные школы: партийная — в аппарате треста и школа конкретной экономики в ДСУ-12. В этих школах проводились открытые занятия для пропагандистов школ треста, г. Нижневартовска и округа.

Пропагандисты школ занимались повышением мастерства в парткоме треста, Доме политического просвещения горкома партии.

Партком отметил хорошую работу партийных организаций автобазы № 2 (секретарь Д. П. Долндович) и ДСУ-12 (секретарь А. Н. Морев) по организации обучения и системе марксистско-ленинского образования.

Вместе с тем было указано, что работа еще не всех школ отвечает требованиям дня. В СМУ-15, УМ-19 допускались срывы занятий в школах, в СУ-43 и СУ-44 они не работали вовсе. Ослабили свою работу методический совет и совет по экономическому образованию, в школах наблюдалась частая сменяемость пропагандистов.

Партком указал на безответственное отношение к вопросам политико-воспитательной работы, вопросам учебы руководству и партийным организациям СУ-43 (начальник управления В. Г. Карасев, секретарь партийной организации И. А. Переверзев) и СУ-44 (начальник А. Н. Зверок, секретарь партбюро В. А. Король) и обязал все первичные партийные и профсоюзные организации закончить комплектование школ на новый учебный год к 1 июня. Партийным организациям предложено проанализировать итоги учебного года на партийных собраниях, заседаниях партбюро.

По вопросу «О действенности выступлений многотиражной газеты «Огни трассы» выступил редактор газеты С. С. Корсунский.

Партком отметил, что за последнее время уровень публикаций многотиражной газеты значительно возрос, на ее страницах появляются проблемные и злободневные материалы, нацеливающие коллективы на выполнение государственных заданий, повышение качества строительства, воспитывающие коммунистическое отношение к труду. Вместе с тем газета борется с негативными явлениями, бичует бракоделов и лодырей, недостатки в организации работ.

Однако, руководители подразделений треста, секретари партийных организаций не проникнись ответственностью, плохо отвечают на критические выступления газеты. Особенно плохо в этом отношении обстоят дела в СУ-43, автобазе № 2, УМ-19 и других подразделениях треста.

Партийный комитет треста указал руководителям автобазы № 2 (начальник Ю. П. Шиповалов), УМ-19 (М. П. Фролушкин), СУ-43 (В. Г. Карасев) на слабое реагирование на критику в печати, обязал всех руководителей принимать действенные и своевременные меры, сообщать о них в редакцию.

Партийный комитет принял также постановление «О поощрении идеологического актива по итогам 1983—1981 учебного года».



По праву одним из лучших работников треста считается бригадир изолировочной колонны специализированного управления № 44 Ростислав Муштабекович Дзиов. Ударным трудом, активным участием в общественной жизни коллектива завоевал он авторитет среди товарищей по работе, руководства управления. Решением президиума объединенного профкома треста Ростислав Муштабекович занесен на Доску Почета треста.

На снимке: бригадир изолировочной колонны СУ-44 Р. М. Дзиов. Фото В. ЛИПОВЦЕВА.

ГЛАВНОЕ ВНИМАНИЕ — КАЧЕСТВУ

С каждым годом объемы строительно-монтажных работ в Западной Сибири растут. В связи с этим многократно увеличиваются и задачи, которые предстоит решать коллективу треста Самотлортрубопроводстрой. Ведь рост объемов СМР предполагается в первую очередь за счет повышения производительности труда, улучшения качества сварочных работ. К сожалению, на сегодняшний день подразделения треста справляются с этими заданиями неудовлетворительно. В 1983 году по сравнению с 1982 годом брак при производстве сварочно-монтажных работ увеличился ровно в 4 раза. Если в 1982 году он составлял 2,1, то в 1983 году — 8,4 процента. Это связано, во-первых, с новыми требованиями и стопроцентным контролем качества, а также с ужесточением оценочных параметров. Наряду с этим в 1983 году снизились требования линейных инженерно-технических работников к своим подчиненным.

Если в спецуправлении № 18 (начальник В. Е. Малюгин, главный инженер С. А. Литовальцев) в отношении сварочно-монтажных работ положение несколько лучше, чем в других управлениях, то изоляционно-укладочные работы не подаются никакой критике.

Так, на объектах КСП-23 — врезка, КС-4, КС-11 грубо нарушалась и нарушается технология изоляционных работ. Нами неоднократно давались рекомендации, писались предписания, производились остановки работ, однако все требования остались невыполненными. Причем, игнорируются они непосредственно главным инженером управления С. А. Литовальцевым, т. е. именно тем руководителем, кто в первую очередь несет ответственность за качество. В управлении, как, впрочем, и по всему тресту, вопрос о замене изоляционных пленок ни с кем не согласовывается.

На объекте КС-11 работники службы контроля неоднократно обращались к начальнику участка Аврамову с требованиями о подготовке трубопроводов к просветке. Бесполезно. В результате узел № 3 опущен в воду без контроля, три километра линейной части лежит на земле, однако и их просветить мы не имеем возможности.

Производство работ на объектах СМУ-14 ведется с рядом технологических отклонений, которые устраняются в процессе строительства. Особое внимание следует обратить на межпромысловый нефтепровод Ватьеганское месторождение — Повховское месторождение диаметром 426 мм. Здесь допущен массовый брак сварочно-монтажных работ, на устранение которого в процессе строительства затрачены немалые средства. Брак при ведении изоляционно-укладочных работ допускается с самого их начала. Замечания работников контроля игнорировались лично главным инженером В. Н. Ульяниновым, начальником участка Свидерским, о чем указывалось в предписаниях и телефонограммах в управление и трест. Забракованная труба уложена в 1983 году. Брак не исправлен.

На трубосварочной базе строительно-монтажного управления № 15 в минувшем году служба СУ-1 зафиксировала массовый брак. Неоднократные требования об остановке работ и прекращении вывозки забракованных плетей начальник участка Л. Н. Шпак игнорировала. В результате плети были вывезены на изоляцию. И только здесь работы удалось приостановить. Приказом по СМУ-15 в январе сего года Л. Н. Шпак объявлен выговор.

Специализирован и о е управление № 44 в последнее время работало в основном на недоделках. Городской газопровод в п. Радужном строился с браком по всем видам работ. Руководство управления (тт. А. П. Зверок, М. Б. Чистилин) неответственны за брак на ранее строящихся объектах.

Почему же в подразделениях треста сложилось столь тяжелое положение с качеством? На протяжении многих лет главным вопросом при проведении сварочно-монтажных работ была нехватка шлиф-машинок, печей для просушки электродов и т. д., что являлось причинами брака при сварке. Нехватка центраторов послужила причиной брака при монтажных работах. Третья причина — применение при производстве работ несоответствующих проекту изоляционных материалов, без согласования с институтом. Это сказывается и на работе по выдаче исполнительной документации.

В тресте уделяется мало внимания качеству строительства, обучение инженерно-технических работников в этом отношении не производится. За последние пять лет в тресте не прошло ни одного заседания технического совета по качеству. Такое отношение руководителей говорит о том, что руководители подразделений и треста не думают о качестве вовсе, им нужен план любой ценой. Об этом же говорит тот факт, что трестом не недется никакой работы по качеству с управлениями-бракоделами. Безнаказанными остаются работники, дающие указания вывезти на трассу плети с браком.

И еще одна причина способствует появлению брака. На участке № 2 СУ-1 создана служба входного контроля. Однако, она не работает в полную силу из-за неудовлетворительного отношения к ней со стороны треста. До сего дня нет выкладки труб на осмотр. Газлифтная труба вывозится в управления без проверки входным контролем. Руководством участка СУ-1 написано более десяти документов о запрете вывозки, приема трубы управлениями, сварки, даны четыре телефонограммы в трест. Безрезультатно.

Мы остановились лишь на нескольких причинах неудовлетворительного качества работ в тресте. К ним можно добавить недостаточную квалификацию сварщиков и управленцах, неудовлетворительную организацию труда бригад, слабую ответственность рабочих за свой труд и другие. Все эти вопросы разрешимы, по браться за них надо в комплексе и общими усилиями.

Г. КОТКОВНИК,
начальник участка № 2 СУ-1.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

А воз и ныне там...

Два месяца назад группа народного контроля треста и автобазы № 2 провела рейд по контролю за использованием двухсменного вахтового транспорта. В процессе проверки в ночное время были задержаны десятки автомобилей предприятий треста, числившиеся на работе, однако простаивавшие на автостоянках в различных точках города.

Вскрыт вопиющий факт. Казалось бы, руководители предприятий, заинтересованные в четкой работе ведомственного транспорта, должны принять жесточайшие меры по искоренению простоев, случаев использования автотранспорта не по назначению. Однако, этого не произошло. Вот свежие факты: в ночь на 22 мая на территории жилпоселка Магистраль вновь простаивали следующие автомашины автобазы № 2: «Татра» № 04—45 ТЮП, ГАЗ—53 № 76—95 ТМА, «Урал» № 54—60 ТЮП, ЗИЛ — 130 № 51—99 ТМА, «Урал» № 35—62 ТЮП и автомашина ГАЗ — 66 № 22—67 ТЮА, при надлежащая СУ-7. Пора руководителям предприятий навести порядок.

К. СВЕТЛОВ.

ПОСЛЕДНЕЕ ЗАНЯТИЕ ГОДА

Как и во всех школах партийной учебы экономического образования и комсомольского просвещения итоговое занятие в экономической школе специализированного управления № 7, изучавшей курс политической экономии, было посвящено теме «Идеологическое обеспечение дополнительного задания партии по повышению производительности труда и снижению себестоимости». Эта тема, рекомендованная городским комитетом партии как бы предлагает использование всей системы знаний, полученных в процессе изучения курса школы в течение года. Ведь призыв Центрального комитета КПСС повысить на 1 процент производительность труда, снизить себестоимость работ, продукции требует не только улучшения отношения к труду со стороны каждого рабочего, но и экономическую обоснованность возможности работать лучше, качественней, поиск новых форм и методов труда. Огромные возможности в этом плане имеются у инженерно-технических работников, командиров производства, стоящих у руля управления. И именно они, слушатели экономической школы пришли сегодня на последнее занятие, чтобы поделиться наблюдениями, сообща рассмотреть итоги работы управления, постараться вскрыть и пустить в дело те резервы, которые помогут улучшить организацию труда, повысить его производительность.

Нельзя не отметить, что на занятии в полной мере прозвучала горячая заинтересованность слушателей в улучшении работы управления.

Пропагандист-начальник управления В. Е. Бирюзов, кратко охарактеризовав работу коллектива в 1984 году, подчеркнул, что результаты могли быть значительно лучше при условии повышения производительности труда. Ведь один процент, о котором идет речь, сбережет для треста 20 полноценных рабочих, только за счет повышения производительности труда в течение года можно построить 16 километров трубопроводов среднего диаметра. Но специализированному управлению № 7 этот процент позволит выполнить строительно-монтажных работ на 48 тысяч рублей.

За счет чего же можно добиться повышения производительности труда? В первую очередь, путем укрепления дисциплины труда, улучшения организации производства, внедрения новой техники, достижений науки, повышения коэффициента сменности оборудования. Однако, эти резервы еще не в ходу.

Слушатель школы экономист И. Горина проанализировала состояние трудовой дисциплины в управлении за 1 квартал года. Было совершено 22 человеко-дня прогулов. Много это или мало? По сравнению с прошлым годом прогулов стало меньше, однако и эти 22 дня — нанесли предприятию немалый ущерб. Предприятие не выполнило строительно-монтажных работ на тысячу рублей. Особенно неблагополучно положение на IV и V участках.

— Кроме того, — вступает в разговор мастер Т. Е. Чевтаева, — на производительности труда сказывается текучесть кадров, отпуска без содержания, недоработки в планировании, квалификация рабочих. За прошедший год только за счет текучести кадров мы потеряли именно этот процент производительности труда. Это 2 тысячи рублей строительно-монтажных работ.

Надо отметить, что в 1984 году количество представляемых отпусков без содержания сократилось вдвое, естественно, что сократились и потери от них.

— Собственно, что нужно для того, чтобы предприятие работало стабильно, выполняло государственные задания? — продолжает В. Е. Бирюзов. — Не так уж и много. Чтобы рабочих вовремя привезли на объект и обеспечили необходимым объемом работ. Именно эту функцию должен четко выполнить аппарат управления. Зависит это, конечно, не только от нас, но и генподрядчиков, работы вахтового транспорта. Часто их деятельность нас не устраивает. Но это вовсе не значит, что мы должны молчать, соглашаться с простоями. А порой так бывает. Аппарат управления сделал еще далеко не все, чтобы четко организовать труд рабочих.

— Действительно, недостаточная организация труда в управлении привела к тому, что планируемой численностью рабочих мы не смогли выполнить задания, — говорить Е. Балаклеец, — в результате — перекомплект рабочих. У нас трудились 42 лишних человека, которые должны были дать управлению 200 тысяч рублей строй-монтажа. Но не дали. В итоге план СМР не выполнен. Только из-за плохой организации труда ежемесячно не справляется с заданием и бригада из 18 человек, работающая на Когалыме.

Кроме того, не решены все вопросы с генподрядчиками. Например, СУ-43 не оплатило нам выполненные работы. И именно те 200 тысяч, которых не хватило для выполнения плана.

— Здесь прозвучала критика в адрес нашего коллектива, — говорит начальник четвертого участка А. Е. Храмеев. — Действительно, в первом квартале мы работали неважно, выработка ниже плановой. Но на показателях во многом сказалась реконструкция нашего предприятия, пришлось откомандировать с техникой 45 человек. Только наш участок потерял на этом 8 тысяч рублей заработной платы.

Можно ли принять конкретные меры для повышения производительности труда? Можно. В первую очередь необходимо организовать центрозавоз рабочих на трассу. Перейти на оплату по конечным результатам труда. И повысить ответственность каждого за свой труд.

И главное. Необходимо работать с людьми, разъяснять им задачи, способы их решения. Коллектив в управлении хороший, и люди всегда откликнутся на призыв, будут стараться.

Последнее занятие года подходит к концу. Пропагандист подводит его итоги, делает выводы. И переходит к анализу деятельности школы за весь учебный год. Занятия проходили регулярно, однако, дважды допускались срывы. Были активны слушатели, они готовили рефераты, с заинтересованностью выступали. А. Арбузов, А. Храмеев, В. Ткачено внесли ряд рационализаторских предложений, десять слушателей стали политинформаторами и агитаторами. Однако, в следующем учебном году надо повысить посещаемость, добиться четкого проведения занятий в установленные сроки.

С. КОВАЛЕВ,
В. ВЕРИНА.

В ФОНД МИРА

Движение сторонников активного содействия советскому Фонду мира в нашем тресте приобретает все больший размах. Ежемесячно в коллективах бригад, участков и управлений рождаются новые почины, рабочие обязуются ударным трудом крепить оборонное могущество Родины, перечисляют часть средств в Фонд мира.

На днях свою лепту в укрепление мира на планете внесла заведующая складом ГСМ в поселке Савкино из УПТК Александра Федоровна Юрко. Перечислив в Советский Фонд мира 100 рублей, она обязалась систематически вносить вклады в этот фонд и таким путем способствовать делу мира.

НА СТРОЙКАХ СМУ-23

В жилпоселке Магистраль приступила к работе на строительстве спортивного комплекса бригада Ю. Солнцкого. Сейчас ведется возведение плавательного бассейна.

Задержка в переброске бригады на объект объясняется отсутствием финансирования на строительство. Этот вопрос не решен и сегодня. ОКСу треста следует принять все меры, чтобы снять эту проблему с повестки дня.

Медленные темпы строительства являются также следствием некачественной работы на объекте коллектива СУ-7, не выдавшего еще исполнительной документации. Разногласия между управлениями не разрешены.

И еще один коллектив подводит строителей — УПТК. Решением декадного совещания в тресте руководителям управления предлагалось вывезти все детали спорткомплекса на площадку до 20 апреля. Оно оказалось невыполненным.

Пуска спортивного комплекса с нетерпением ожидает весь трест. Необходимо ускорить решение всех вопросов, связанных со строительством, и тем самым приблизить сдачу объекта в эксплуатацию.

х х х

Заканчиваются работы на строительстве 16-квартирного жилого дома в п. Радужном. Коробка здания готова, закончена окраска, в ближайшие дни закончат свою работу электрики. Единственное, что сдерживает сдачу объекта в эксплуатацию, нерешенный вопрос с подведением подземных коммуникаций. Прокладку магистральных линий канализации и водопровода задерживают сторонние организации.

Кроме этого дома в ближайшее время коллектив СМУ-23 намерен предъявить государственной комиссии еще три жилых дома — 21- и 8-квартирные дома в жилпоселке Магистраль и 16-квартирный в п. Савкино.

х х х

Социалистическими обязательствами управления и треста предусматривалось сдать в эксплуатацию к 1 мая с. г. баню в жилпоселке Магистраль. Время прошло, однако работы на объекте еще не завершены.

Срыв выполнения социалистических обязательств обусловлен неудовлетворительной комплектацией объекта оборудованием. На строй-площадку не поступило 1,5 тонны оцинкованного железа для обеспечения фронтом работ КММУ. В настоящее время этот вопрос решается.

Коллективу управления осталось выполнить на объекте половину малярных работ, подвести линию канализации, оборудовать вентиляцию. Кроме того необходимо произвести гидроизоляцию и облицовку стен.

В связи с отсутствием требующейся для этого мастики ПХМ руководство управления согласовывает с Тобольским институтом вопрос о замене мастики эпоксидной смолой.

х х х

Близится срок сдачи в эксплуатацию девятиэтажного общежития на 527 мест в седьмом микрорайоне г. Нижневартовска. Подготовка к этому моменту на объекте идет полным ходом. Бригада кавалера ордена Трудового Красного Знамени М. Я. Савченко заканчивает кладку коробки здания — ее здесь осталось 20 кубометров. Параллельно ведутся кровельные работы. Вместе с каменщиками на строительстве важного объекта трудятся маляры, сантехники.

Как и на других объектах темпы работ сдерживаются некачественной поставкой стройматериалов. Нет стекла, а его необходимо 1200 квадратных метров, отсутствует труба диаметром 159 и 219 мм для прокладки теплотрассы и водопровода, не решен вопрос с рубристыми плитами.

Все это мешает организовать труд рабочих, бригады простаивают. Службе снабжения треста следует немедленно разобраться с сложившейся ситуацией и укомплектовать объект всем необходимым.

В. МАГАСУМОВА.

ЭКСКУРСИЯ НА САМОТЛОР

По-настоящему крепкая и, будем надеяться, долгая дружба завязалась у комсомольцев спецуправления № 18 с шестиклассниками подшефной школы № 17. Классные часы, совместные субботники по благоустройству и озеленению поселка Магистраль — все это сплачивает школьников с их старшими товарищами. Надолго запомнится пионерам урок мужества, проведенный 8 мая, на который была приглашена ветеран войны фельдшер здравпункта треста Т. М. Авксентьева. Этой дате — 39-й годовщине Победы и проводимому в тресте конкурсу политического плаката был посвящен и конкурс детских рисунков. Авторы лучших работ получили в награду наборы фломастеров.

Но больше всего, пожалуй, запомнится ребятам экскурсия по городу и поездка на озеро Самотлор, организованные комсомольским бюро управления. Вместе со школьниками на экскурсии побывали молодые рабочие из общежития «Трассовик». Эта поездка состоялась в одно из солнечных воскресений накануне дня пионерии. И как компас хорошего настроения звучали всю дорогу в автобусе звонкие песни. Очень интересно рассказывал об истории нашего города, его памятниках, знаменитых на всю страну трудовых коллективах и героях нефтяных и газовых промыслов молодой специалист комсомолец Г. Цибин. Ребята побывали у первой скважины Самотлора, увидели лежневые дороги и трубопроводы, которые строят и на которых работают родители многих из них. Эта экскурсия принесла школьникам массу впечатлений.

Буквально через несколько дней в школьных коридорах прозвенит последний в этом учебном году звонок. Впереди — пионерское лето. Многих ребят ждут пионерские лагеря, базы отдыха, увлекательные путешествия с родителями. А тех, кто остается здесь, мы тоже не забудем. Планируются выезды в Савкино, спортивные соревнования в поселке Магистраль. Шефская работа продолжается.

О. ШАПИЛОВА,
секретарь комсомольской организации СУ-18.



Весь автотранспорт автобазы № 2 выстроился в это утро на территории предприятия. Начался ежегодный технический осмотр автомобилей, которому предшествовала долгая и кропотливая подготовка всего коллектива. Из 367 автомобилей, представленных на техосмотр, его прошли 330. Наилучшие показатели у автоколонн № 7 (начальник В. В. Шапошников), № 1 (Ш. А. Негендиров) и № 2 (А. И. Дейнега).

На снимке: идет техосмотр автомобилей.

Фото В. ЛИПОВЦЕВА.

БЛАГОДАРИМ ЗА ПОМОЩЬ

Мы, ветераны войны и труда супруги Костины, отдыхали в августе 1983 года в городе Сочи, когда внезапно случилось несчастье — парализовало мою супругу Екатерину Филипповну. Отдыхавшие вместе с нами главный сварщик треста «Самотлортрубопровод» Михаил Борисович Чистилин и его супруга санитарный врач конторы общепита Венера Алексеевна не оставили нас в беде. Они уделяли нам внимание как родным, доставали медикаменты, в любое время дня и ночи были рядом, когда это было необходимо.

Нам очень хочется, чтобы коллектив знал о добрых поступках своих коллег. Мы искренне благодарны супругам Чистилиным за их заботу и внимание к нам.

П. Т. и Е. Ф. КОСТИНЫ,
ветераны войны и труда.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 3-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 1215
Тираж 1500 экз

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 21 (88). СУББОТА. 2 июня 1984 г. — Цена 1 коп.

ПЛЕНУМ ГОРКОМА КПСС

Состоялся четвертый пленум городского комитета партии. С докладом «Итоги апрельского (1984 г.) Пленума ЦК КПСС и задачи городской партийной организации, вытекающие из решений Пленума, положений и выводов речи Генерального секретаря ЦК КПСС товарища К. У. Черненко» выступил первый секретарь горкома КПСС С. И. Денисов.

В прениях по докладу приняли участие председатель райисполкома А. И. Пустовалов, секретарь парткома Аганской нефтеразведочной экспедиции Г. С. Могилевский, секретарь парткома объединения Сибнефтегазпереработка А. В. Панферов, прокурор г. Нижневартовска В. Н. Филипчук, машинист экскаватора дорожно-строительного управления № 6 треста Белнефтедорстрой П. В. Аникудович, директор Нижневартовской средней школы № 4 С. В. Ведитура, бригадир монтажников домостроительного комбината объединения Нижневартовск с т р о и М. И. Колесников, начальник нефтегазодобывающего управле и я Нижневартовскнефть им. В. И. Ленина П. Д. Сергеев, токарь завода по ремонту автомобилей Н. В. Пташко, начальник управления буровых работ № 2 В. Д. Родионов, командир вертолета МИ-8 Нижневартовского авиапредприятия В. В. Трифиленков.

Пленум принял постановления о дальнейшем улучшении деятельности местных Советов народных депутатов и о реализации школьной реформы.

ИТОГОВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

В системе политической учебы, экономического образования и комсомольского политпросвещения закончился очередной учебный год. По традиции его итоги были обсуждены на конференции идеологического актива треста. С докладом об итогах учебного года и задачах партийных организаций по повышению эффективности учебы на конференции выступил секретарь парткома треста А. М. Гололобов.

Участники конференции заслушали выступления агитатора из строительно - монтажного управления № 23 А. В. Жуненко на тему «Роль агитатора в борьбе за высокое качество и эффективность», пропагандистов партийной школы ДСУ-12 В. А. Артамонова — «Метод собеседования в практике партийной школы» и школы конкретной экономики из того же управления А. М. Кочукиной — «Реферат как одна из активных форм ведения занятий».

В заключение конференции секретарь парткома А. М. Гололобов поздравил пропагандистов и слушателей с окончанием учебного года и вручил ряду секретарей парт. тийных организаций и пропагандистов Почетные грамоты парткома треста и ценные подарки.

СТРОИТЬ КАЧЕСТВЕННО И В СРОК

Партийный комитет треста рассмотрел вопрос «Об итогах работы подразделений треста за 4 месяца и задачи партийной организации треста по выполнению плана в свете требований бюро горкома КПСС от 6 марта 1984 года и бюро обкома КПСС «О мерах по выполнению плана добычи нефти». С информацией по этому вопросу выступил управляющий трестом Н. Н. Пачганов.

Партийный комитет треста отметил, что в январе—апреле текущего года подразделениями треста проведена определенная работа по реализации постановлений бюро обкома, горкома КПСС и парткома треста. Специализированное управление № 18 справилось с выполнением задания 1 квартала, СУ-18 и СМУ-15 обеспечили сдачу трубопроводов за 4 месяца.

Вместе с тем в целом по тресту план 1 квартала не выполнен. При плане 32355 тысяч рублей выполнение по генподряду составило 24229 тысяч, собственными силами при плане 29026 тысяч рублей освоено лишь 20738 тысяч. Ниже своих возможностей работали СМУ-14, СУ-43, СМУ-15.

Основными причинами срыва выполнения плана явились: 1. Низкое качество выполняемых работ.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

В целом по тресту брак сварочно-монтажных работ увеличился по сравнению с 1982 годом в 1 раза; 2. Бесконтрольность отдельных руководителей за ходом выполнения совместных мероприятий нефтегазодобывающего объединения и треста, безответственное выполнение постановлений парткома и вышестоящих партийных органов.

Партийный комитет треста обратил внимание руководства партийных организаций управлений на неудовлетворительный ход выполнения постановления бюро горкома КПСС от 6 марта 1984 года и обкома КПСС «О мерах по выполнению плана добычи нефти».

За систематическое невыполнение плана, срыв ввода трубопроводов в эксплуатацию, халатное отношение к выполнению служебных обязанностей ряду руководителей подразделений треста объявлены партийные взыскания.

Партийный комитет принял к сведению заявление начальников СМУ-15 Н. М. Петренко, СУ-18 — В. Е. Малюгина, СМУ-23 — Л. И. Белошапки о том, что план II квартала управлениями будет выполнен.

Отмечена слабая организаторская работа партийных организаций СУ-43, СМУ-14, СМУ-15, УМ-19 по выполнению постановления бюро горкома КПСС и парткома.

Партийным, профсоюзным и комсомольским организациям предложено считать главной задачей выполнение плана и сдачу объектов в эксплуатацию за полугодие, в срок.

Контроль за выполнением постановления возложен на члена парткома, управляющего трестом Н. Н. Пачганова.

ДЕЛО ВАЖНОЕ, ДЕЛО КАЖДОГО

ХХVI Продовольственная программа: проблемы • поиск • результаты

За решение Продовольственной программы, пристальное внимание которой уделяется Центральным Комитетом КПСС, коллектив треста Самотлортрубопроводстрой взялся с жаром. Построены теплицы, свинарники, совхозам оказывается действенная помощь в заготовке кормов для общественного скота, рабочие ряда управлений принимают участие в заготовке ягод, грибов, орехов, занимаются выловом рыбы. О достигнутых успехах, проблемах, перспективах в деле решения Продовольственной программы по просьбе редакции рассказывает заместитель управляющего трестом В. Г. Устич.

Сначала коротко о достигнутых успехах, о сделанном, итогах работы в прошлом году. Если три года назад мы не имели ни одного свинарника, то на сегодняшний день их три — в Савкино — СУ-18, Мегионе — СУ-43, на Покачах—СМУ-14. В них выращивается 149 голов свиней. В минувшем году рабочим на трассах реализовано, а также сдано в столовые пять тонн мяса.

Сданы в эксплуатацию и успешно работают три теплицы. На 280 квадратных метров в СМУ-14 на Покачах, аналогично в городе Мегионе УМ-19 и на 140 кв. метров в детском саду «Теремок». Только с начала 1984 года в теплицах собрано 1463 килограмма лука, в настоящее время идет сбор огурцов в теплице УМ-19, вот-вот он начнется в теплице СМУ-14.

Активное участие приняли коллективы треста в вылове рыбы, сборе дикоросов. В минувшем году выловлено 23 тонны рыбы вместо пяти плановых, собрано 100 кг. ягод, 640 кг. орехов, 60 кг. грибов. Было распахано 15 гектаров земли, с которых собрано затем 33,5 тонны картофеля.

С какими же трудностями столкнулись мы при решении Продовольственной программы, есть ли они сейчас? Каковы перспективы в этом важном деле? Сначала о свинарниках. Начиная их строительство, решили размещать свинарники вблизи от столовых, чтобы легче решался вопрос снабжения отходами питания. Именно так расположены свинарники на Покачах, в Савкино и Мегионе. В перспективе будет строиться еще один — в трассовом городке СМУ-14 на Белозерке. Однако, отходы продуктов питания еще не решают проблемы откорма. Необходимым компонентом в рационе свиней является комбикорм. Мы испытывали трудности в его поставках. Теперь они исчезают. В нынешнем году благодаря помощи Главка получили 12 тонн, еще 13 тонн будут отгружены в ближайшее время, плюс 30 тонн обещают.

Столкнулись с трудностями и при строительстве теплиц. К имеющимся трем в скором времени добавится еще одна, самая крупная — на 720 квадратных метров, возводимая коллективом автобазы № 2. Каркас ее давно готов, сдерживало пуск отсутствие стекла. В настоящее время этот вопрос решен, и коллектив автобазы приступил к остеклению.

Начали строить теплицу и рабочие строительно-монтажного управления № 15.

Кроме того, в текущем году планируют возвести собственные теплицы на 280 кв. м. УПТК — на станции Нижневартовск-2, ДСУ-12 — на базе консервации и на 1000 кв. м СУ-18 — в поселке Савкино. Проектированием ее этих управлений особого энтузиазма не проявляет, начало строительства из месяца в месяц откладывается.

В дальнейшей перспективе предполагается строительство крупной теплицы на десять тысяч квадратных метров в п. Савкино. Проектированием ее занимается Свердловский институт, в текущем году документация будет полностью подготовлена, а в будущем начнется строительство.

Этот же институт проектирует для нашего треста коровник на 50 голов, который будет построен в п. Большетархово.

Ежегодно мы оказываем помощь совхозам района в заготовке кормов для общественного животноводства. И ежегодно, хотя и выполняем задания, но с большим трудом. Если ДСУ-12, автобаза № 2, СУ-7, СУ-18 заранее готовятся к этой ответственной кампании, и потому сенокос не представляет для них трудностей, то мегионские подразделения — УМ-19, СУ-43, СМУ-15 подводит трест. На сегодняшний день по тресту издан приказ о подготовке к сенокосу, управлениям выданы задания, предложено приступить к комплектованию бригад, ремонту техники для сенокоса с тем, чтобы быть готовым приступить к сенокосу в конце июня. Хочется надеяться, что руководители подразделений с полной ответственностью отнесутся к подготовительным работам, и на сенокос бригады выйдут своевременно, в полной готовности.

Вообще, если говорить о роли первого руководителя в решении вопросов Продовольственной программы, то переоценить ее невозможно. Если проанализировать работу управлений в этом направлении, то она ведется качественно, плодотворно только там, где проявляется личное участие и заинтересованность руководителя, как, например, в УМ-19. А что можно сказать о ДСУ-12, где первый руководитель уклоняется от решения вопросов, переваливает их на своих замов? Результат такого отношения к работе налицо.

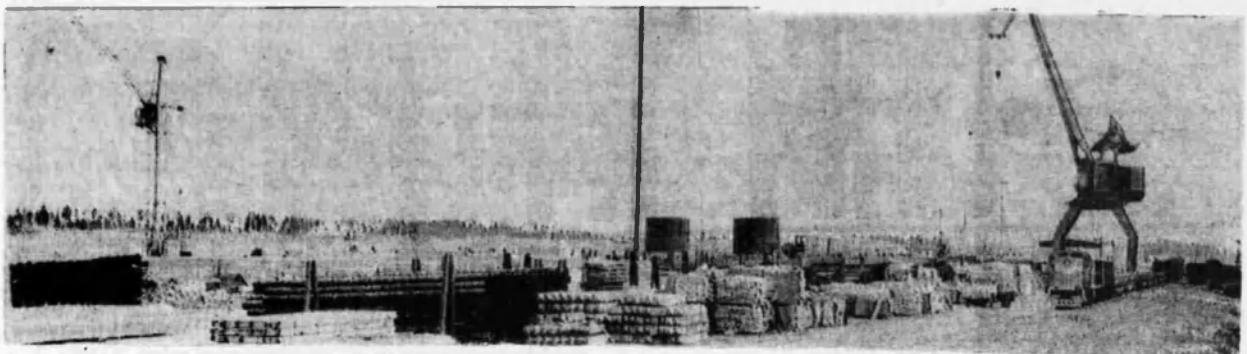
▲ ВНИМАНИЕ: БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ

А ГРУЗЫ ЖДУТ...

Уже неоднократно наша газета писала о нерациональном использовании автотранспорта в автобазе № 2, приводились номера машин, в рабочее время занимающихся отнюдь не производственными делами. Увы, руководству транспортного предприятия, видимо, не под силу навести порядок в автобазе. Иначе чем объяснить тот факт, что часами, а то и ночами простаивают в жилпоселке Магистраль большегрузные автомобили. Только за последние дни на территории поселка простаивали автомашины «Урал» №№ 99—94 ТЮЗ, 85—59 ТЮА, 82—08 ТЮА, 18—57 ТЮП, 80—07 ТМЕ, «Татры» №№ 38—88 ТЮЛ, 35—85 ТЮЛ, ЗИЛ—157 № 82—74 ТМА и другие. Неужто в них не нуждаются на трассе?

Редакция «Огни трассы» еще раз рекомендует администрации и партийному бюро автобазы № 2 разобраться с использованием транспорта и ждет ответа о принятых мерах.

К ЮБИЛЕЮ УПТК





Ударно работает в четвертом году одиннадцатой пятилетки стропальщик УПТК Владимир Ипатович Клепиков. Знания, умения в содружестве с богатым трудовым опытом позволяют ему работать быстро, высокопроизводительно. За отличные трудовые показатели, активную общественную работу постановлением президиума объединенного профкома треста В. И. Клепиков занесен на Доску Почета треста.

На снимке: стропальщик УПТК В. И. Клепиков.

Фото В. ЛИПОВЦЕВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Управлению производственно-технологической комплектации треста «Самотлортрубопроводстрой» — 10 лет. Славную ленту внес коллектив управления в освоение природных богатств Западной Сибири. Выросший из небольшого хозрасчетного отдела снабжения в крупное самостоятельное предприятие, решающее все вопросы материально-технического снабжения крупнейшего в Среднем Приобье трубопроводного треста, коллектив управления и сегодня стоит на правом фланге коммунистического строительства, вносит солидный вклад в добычу 1 миллиона тюменской нефти в сутки.

Партийный комитет треста горячо поздравляет административную, партийную, профсоюзную, комсомольскую организации, весь коллектив УПТК с десятилетним юбилеем и выражает уверенность, что коллектив управления и впредь будет работать высокопроизводительно, с честью справится с заданиями четвертого года и одиннадцатой пятилетки в целом.

ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ ТРЕСТА.

НА ВСЕ РУКИ МАСТЕР

«Душа-человек» — так говорят о людях, кто распахивает свое сердце и душу буквально с первой же встречи, людям, мимолетно знакомым «Душа-человек» — это тот, кто всегда среди людей, кто готов помочь им в любую минуту, кто своими улыбкой, расположением поддерживает добрые отношения в коллективе, благодаря кому сглаживаются напряженные моменты. Наверное, именно это выражение «душа-человек» — наиболее четко охарактеризует старшего диспетчера центрозавоза управления производственно-технической комплектации нашего треста Веру Иннокентьевну Иванову.

Невозможно представить ее без работы, она всегда находит в себе силы и старается не показать своим товарищам свой усталость, печали, тревоги. Видимо, сказывается не только черта характера, но и накопленный жизнью опыт, знание людей. Возможно, свою ленту внесла и работа в школе. Хоть и недолго пришлось Вере Иннокентьевне заниматься педагогической деятельностью, но каждый год работы в школе, встреча с новым классом, работа с ним наложили отпечаток на ее характер.

Судьба сложилась так, что с профессией учителя пришлось распрощаться. Вначале казалось: на год-два. Оказалось: навсегда. Муж — инженер-строитель поехал осваивать новые края — Самотлор, работал в ПТО СМУ-23 нашего треста. Следом за ним в г. Мегион переехала из из Казахстана Вера Иннокентьевна с дочерью. Работы в школе не нашлось, и она, преподаватель математики по образованию, сменила профессию, стала трудиться в ХРОСе (хозрасчетный отдел снабжения) Самотлортрубопроводстроя.

— Позади десять лет, — говорит Вера Иннокентьевна, — многое изменилось за эти годы. Однако, те трудности, проблемы, которые вставали перед нами тогда, вспоминаются теперь с радостью. Да, тяжко приходилось, особенно женщинам, сменившим легкие платья Большой Земли на тяжелую робу и болотные сапоги Сибири. И все же сожаления не испытывали. Знали: надо. И выполняли всю работу, которая ложилась на наши плечи.

Действительно, нелегко приходилось работникам ХРОСа, а с июня 1974 года УПТК треста. Причала для барж практически не было. Разгружали баржи с трудом единственным маломощным краном. А ведь приходили они по пять-шесть штук враз.

— Помнится, работала я мастером на Мегионском участке, — вспоминает В. И. Иванова. — Отгружали мы по 30—35 плетевозов в сутки. Приходилось совмещать должности мастера, учетчика. Даже стропальщиком как-то поработала, на 18 километре на базе СУ-44, чтобы не простаивали машины. Тогда бригада не подъехала вовремя на разгрузку, пришлось управляться самой, ничего — получилось. Никогда не забудется случай, произошедший при штабелировании трубы-тысячевки. На меня и стоявшего рядом стропальщика покатился весь штабель. Даже не помню в какие доли секунды я успела столкнуть его с берега вниз. Оба мы почти с головой ушли в снежный сугроб, это и спасло нас от смертельного удара.

С благодарностью вспоминаю товарищей по работе в первые самые трудные годы — Венеру Тагировну Суховей, Евдокию Евгеньевну Свединну, Михаила Андреевича Шубина и других. Не просто наставниками, а по-настоящему друзьями были они всем молодым работникам. Учили трудиться, жить.

Но порой бывает и грустно. Оглянешься сейчас вокруг, вроде бы все изменилось к лучшему: и техника мощнее, и людей больше, а все же не управляемся. Понятно, конечно, что грузов мы получаем намного больше, но ведь теми силами, что есть у нас переработать их не так уж трудно. Значит, организация труда не та, да и не чувствуют люди своей ответственности, не борятся за сокращение времени разгрузки, простоя вагонов, сохранность материалов. В былые годы делали простенький навес для цемента и сохраняли его, знали, что лишнего килограмма нам никто не даст. А теперь пропадает он и в капитально построенном здании склада.

Этим монологом сказано все. Такой уж она человек — Вера Иннокентьевна Иванова, что не пройдет мимо недостатков, вступит в борьбу за справедливость, не будет мириться с пассивностью окружающих. Потому и ценят ее в коллективе, с гордостью говоря «наш ветеран». Потому и первое наше поздравление в дни юбилея УПТК — ей, Вере Иннокентьевне Ивановой, ветерану, наставнику, человеку, любящему свое дело и болеющему за него.

К. СВЕТЛОВ





Имя бригадира стропальщиков Юрия Сергеевича Еременко хорошо известно не только в коллективе управления производственно-технической комплектации, но и во многих подразделениях треста. Руководитель одного из передовых коллективов предприятия, он не только стремится ударно работать сам, но и передает знания и мастерство молодежи.

На снимке: бригадир стропальщиков Ю. С. Еременко.

Фото В. Магасумовой.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Огромные преобразования претерпело управление производственно-технической комплектации треста за десять лет своего существования. Если 1975 году коллективом было переработано 300 барж, 102 вагона и 200 самолетов — всего 400 тысяч тонн грузов, то уже в 1980 году это число выросло до 140 барж, 175 самолетов и 1260 вагонов. В минувшем году предприятием принято и переработано 31 баржа, 4618 вагонов. Это 1750 тысяч тонн груза.

Коллективом УПТК на железнодорожной станции Нижневартовск-2 построена крупнейшая в области база по приему и переработке грузов. Это позволило за последние годы в четыре раза увеличить переработку грузов, поступающих по железной дороге.

Редактор С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по субботам. | Заказ № 6235 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 22 (69). СУББОТА. 9 июня 1984 г. — Цена 1 коп.

ОБОБЩАЯ НАКОПЛЕННЫЙ ОПЫТ

Как уже сообщалось, в тресте прошла итоговая конференция, посвященная окончанию учебного года в системе политической учебы, экономического образования и комсомольского политпросвещения. С докладом на конференции выступил секретарь парткома треста А. М. Гололобов. Сегодня мы публикуем доклад в изложении.

Руководствуясь установками XXVI съезда КПСС, постановлениями ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании партийной учебы в свете решений XXVI съезда КПСС», «О дальнейшем улучшении экономического образования и воспитания трудящихся», партийный комитет треста проделал значительную работу по улучшению политического и экономического образования трудящихся. По сравнению с прошлым учебным годом улучшен качественный состав пропагандистов. В 1983-84 учебном году из 78 пропагандистов 56 являлись членами КПСС, 49 имели высшее образование. Качественно улучшился состав слушателей в партийных школах, удельный вес коммунистов в них за последние два года вырос на 14 процентов.

В одиннадцати школах марксизма - ленинизма обучалось 232 слушателя, из них 210 — коммунисты. Кроме того 123 человека обучались в комсомольских школах.

Более дифференцированно были укомплектованы школы экономического образования, которые изучали курсы «Научно - технический прогресс и эффективность производства», «Научно-технический прогресс и экономика», «Бережливость — черта коммунистическая». Выросла творческая активность слушателей. За учебный год слушателями школ коммунистического труда подано 74 рационализаторских предложения с экономическим эффектом в 122 тыс. рублей. Одно из лучших предложений было подано слушателями школы из СУ-18 А. Г. Ефановым, С. Р. Хроменковым и Ю. А. Дмитруком — передвижной болотоходный комплекс для контактной сварки труб диаметром 119—325 мм. в трассовых условиях. Экономический эффект составил 41,6 тысячи рублей.

Слушатели школ СУ-7 И. И. Маскаев, В. В. Рассохин и М. В. Гаврилов изготовили стенд для сборки, обжатки и испытания КПП К-701 (БТ-361), позволивший значительно сократить применение ручного труда.

Из числа слушателей школ и семинаров 1523 человек являются ударниками коммунистического труда, 250 участвуют в работе групп и постов народного контроля, «Комсомольского прожектора».

Обучение категорий работников тесно увязывается с изучением вопросов конкретной экономики трубопроводного строительства. Ответственно отнеслись к постановке учебы в партийных организациях автобазы № 2, ДСУ-12, СУ-18. Здесь приняты конкретные меры по дальнейшему усилению практической направленности политического и экономического образования, внедрению активных методов обучения, практических заданий, анализу хозяйственной деятельности.

Наиболее успешно используют наши пропагандисты такие активные формы, как выполнение слушателями практических заданий, обсуждение рефератов и докладов (пропагандисты Р. Г. Хуснулина, А. М. Кочукина). У пропагандистов Г. С. Жигаловой, А. Д. Петровского хорошо получается такой метод, как собеседование.

Пропагандисты Г. С. Новикова, Ф. И. Комиссаров, Г. С. Прохорова и другие учат слушателей применять полученные знания на практике. Этому способствует метод практических заданий, к которому часто обращаются пропагандисты треста. Слушателями под руководством пропагандиста изготавливаются наглядные пособия. Так, например, при изучении темы «Товарное производство. Товар и деньги» (пропагандист В. А. Артамонов) были подготовлены таблицы «Капитал и прибавочная стоимость», «Товарное производство при капитализме» и другие, у пропагандиста А. М. Кочукиной наглядность присутствует почти на всех занятиях.

Первый год работает пропагандистом партийной школы автобазы № 2 Р. Г. Хуснулина, но ее занятия всегда отличаются логической стройностью и последовательностью, требовательностью к слушателям. Прекрасно владея материалом, пропагандист умело сочетает теорию с практикой, пытается задавать контрвопросы с целью активизации познавательного интереса у слушателей. Для концентрации внимания ставятся риторические вопросы, используются структурно - логические схемы при изложении материала.

Партийный комитет треста все больше внимания обращает на то, чтобы в процессе учебы вооружить знаниями, выработать у слушателей внутреннюю потребность и навыки ведения политической работы в своих коллективах.

В 1983—1984 учебном году наши пропагандисты выступали на городских семинарах. Это А. Д. Петровский, Ф. И. Комиссаров, А. М. Кочукина, Р. Г. Хуснулина.

Выросла активность слушателей. Если в 1980—1981 учебном году обществ енные нагрузки имели только 30 процентов слушателей, то сейчас их выполняют половина слушателей. На занятиях чаще стали обсуждаться сообщения слушателей о выполнении ими встречных планов, социалистических обязательств, общественных поручений. Работа пропагандистов по разработке и защите социалистических обязательств также способствует успешному внедрению общественно - политической практики слушателей.

Наряду с положительными моментами в организации учебы у нас имеется и ряд существенных недостатков. Не первый год бездействует совет по экономическому образованию, не оказывающий никакой практической помощи пропагандистам. Безответственное отношение к учебе в партийных организациях СУ-43, СУ-44, СМУ-15. Наблюдаются срывы занятий и неоправданные переносы в аппарате треста, УМ-19, СМУ-23, СУ-7. Еще не все пропагандисты прониклись чувством сознания, что посещение семинаров — это учеба, это повышение методического мастерства.

Составной частью идейно - воспитательной работы является устная политическая агитация. Она была и остается важной сферой партийной деятельности, одной из активных форм постоянной связи партии с массами.

В агитационно - массовом активе треста 92 политинформатора, 126 агитаторов, 17 политдокладчиков.

В первичных партийных организациях имеются графики выступления политинформаторов, в парткоме треста - политдокладчиков. Но не во всех подразделениях треста политинформации проводятся в нерабочее время. Допускаются их срывы и переносы в аппарате треста, СМУ-14, СУ-18, СУ-7, вообще не проводятся они в СУ-43, СУ-11.

Нельзя не сказать о качестве проведения политинформаций. Порой политинформаторы читают материал по газете или журналу. Безусловно, что такие мероприятия не могут вызвать интерес и тем более поднять какие-то вопросы. Порочной является и практика выступлений одного и того же политинформатора, роль которого нередко берут на себя секретари цеховых партийных организаций.

У политинформаторов много форм и методов работы: это и беседы, и обзоры событий, информации о ходе социалистического соревнования и доклады, устные журналы и вечера вопросов и ответов и другие. Все они в полной мере используются в цеховых партийных организациях треста. Важное место в агитационно - массовой работе занимают митинги. Они обычно проводятся в тех случаях, когда требуется оперативно, незамедлительно приковать внимание трудящихся к наиболее выдающимся событиям, выразить мнение коллектива по тому или иному важному вопросу. Беря под контроль проведение митингов, секретарям партийных организаций необходимо не только выступать на них самим, но и добиваться того, чтобы выступали собравшиеся, высказывались по существу вопроса.

В этом году почти во всех подразделениях треста были проведены митинги в защиту мира, по сбору средств в фонд мира. Понимая сложность международной обстановки и необходимость укрепления обороноспособности страны, трудящиеся нашего треста перечислили в фонд мира 14124 рубля. Около четырех тысяч — работники СУ-44, около трех — СУ-7, но мало еще работают над этими вопросами в партийных организациях СМУ-14, СМУ-15, СМУ-23, СУ-18. Более двадцати рабочих и инженерно - технических работников дорожно - строительного управления № 12 написали заявления об ежемесячном отчислении одного процента заработной платы в фонд мира. Прекрасный почин!

Правильно организовать работу агитаторов — совсем не простое дело, ведь круг их обязанностей очень широк. Постоянно находясь среди товарищей по труду, работая вместе с ними, хорошо зная их запросы и настроение, агитаторы словом и личным примером ежедневно оказывают воспитательное воздействие на них, мобилизуют их усилия на поиски резервов повышения эффективности производства и качества работы, способствуют укреплению дисциплины и организованности. В своей работе они добиваются осуществления живой органической связи общеполитических установок с конкретными задачами своего цеха, участка, бригады, каждого труженика. Особенности работы агитаторов обусловливают многообразие форм их воспитательного воздействия. Это и предусмотренная планом коллективная беседа на политическую или производственную тему, рассказ о только что опубликованном документе, и краткий ответ на вопрос товарища и серьезный разговор с тем, кто сегодня проявил недисциплинированность, и рекомендация послушать ту или иную лекцию, посмотреть телепередачу или прочесть интересную статью в газете.

Агитаторы наших цеховых организаций проводят работу в основном на определенных участках, но со стороны цеховых партийных организаций нет должного контроля за этой работой, не ведется и учет работы агитаторов. Наиболее активно работали агитаторы в период выборной кампании. Хочется отметить самых лучших: это Г. С. Ермошина — СУ-7, Г. К. Никонов — автобаза № 2, Н. К. Мацков — СМУ-14, Г. А. Вольмер — ДСУ-12, О. Шапилова — СУ-18 и многие другие.

Одним из важных звеньев устной политической агитации являются агитколлективы, которые имеются в каждой цеховой партийной организации. В эту работу у нас вовлечены мастера, бригадиры, прорабы, другие руководители низового звена. Группа политдокладчиков треста — третье звено агитационно - массовой работы партийного комитета. Их выступления проходят по установленному графику, методическую помощь докладчикам оказывает кабинет политического просвещения треста. Активно и содержательно выступают политдокладчики А. Д. Шкроботько, Н. М. Воронков. К сожалению, есть и выступающие редко и неохотно. Не только перед трудящимися треста, но и в различных городских организациях выступают лекторы общества «Знание» Н. В. Тюрикова, А. Д. Петровский.

Успех работы устной политической агитации, как и во многих других отраслях, в первую очередь зависит от правильного планирования звеньев. Партийный комитет принимает все меры по эффективному использованию всех звеньев устной политической агитации, разнообразных форм и методов в интересах осуществления комплексного подхода к постановке всего дела коммунистического воспитания.

Говоря о положительных сторонах постановки идеологической работы, необходимо отметить и некоторые недостатки, выявленные в работе школ системы политпросвещения. Так, например, в ряде школ СМУ-15, УМ-19, СМУ-23, СМУ-7 занятия проходили при низкой явке, теоретический материал не всегда увязывался с делами коллектива, не в полной мере использовалась наглядность. Несерьезно относятся в подразделениях треста к учебе идеологического актива. На семинары приходят люди случайные, не имеющие ничего общего с идеологией, иногда даже не могущие ответить на вопрос, кем же они являются: политинформаторами, агитаторами или пропагандистами. Анкетирование, проведенное в подразделениях треста по информированности трудящихся, показало, что есть некоторые, не читающие газеты, не могущие доказать преимущества социалистического образа жизни перед капиталистическим, не умеющие делать правильные выводы из прослушанных программ западных радиостанций. И хотя таких — единицы, но сам факт существования их настораживает.

В этой связи партийным организациям необходимо серьезнее и внимательнее относиться к подбору идеологического актива. Исключительно важно, чтобы партийные и профсоюзные организации проявляли повседневную заботу о кадрах идеологического актива, поощряли и стимулировали их благородный труд, не допускали перегрузки другими общественными поручениями, способствовали повышению их методического и теоретического уровня.

И СЛОВО ДЕЛОМ ОТЗОВЕТСЯ

Вот уже несколько лет как мне дано партийное поручение быть агитатором в бригаде каменщиков бригадира ордена Трудового Красного Знамени М. Я. Савченко. Задача сложная, так как надо не только рассказывать товарищам о международном положении, внешней и внутренней политике Советского государства, но и нацеливать передовой коллектив на более высокие рубежи, стараться, чтобы каждый работал с полной отдачей сил. Стараюсь в первую очередь работать сам в текущем моменте, заострить внимание товарищей на главном. За время работы агитатором понял, как это важно и как велика роль агитатора в коллективе. Ведь иногда человеку много важнее услышать доверчивое, доходчивое, товарищеское слово, нежели отданное в приказном порядке распоряжение. Вот несколько примеров.

При кладке капитальной стены для обеспечения высокого качества необходимо, чтобы она велась под единый шнур с обязательной установкой «маяков». Работая на строительстве общежития на 537 мест в седьмом микрорайоне г. Нижневартовска, столкнулись с тем, что некоторые каменщики начали стремиться вырваться вперед, делая кладку выше начального шнура. Это повлекло за собой отклонения от горизонтальности, что снижало качество кладки. Замечания ребята игнорировали. Вот тут-то и понадобилась агитационная работа. Завел разговор с товарищами, объяснил, к чему ведет необдуманная торопливость, наглядно доказал, как понижается качество кладки. Каменщики поняли, и вопрос отпал.

Второй пример. При подготовке фронта работ необходимо стремиться так расположить материалы, чтобы они всегда были под рукой. Это позволяет рационализировать движения, экономит время. День ото дня вел разговор с коллегами на эту тему, доказывал важность правильного размещения стройматериалов, зависимость от этого производительности труда, качества кладки. Причем это были чисто товарищеские беседы, непринужденный разговор в процессе работы, во время перекуров, обедов, в автобусе. И что же? Теперь на объекте всегда царит порядок, никто не тратит лишнего времени на поиск материалов, подачу их на рабочие места.

Во время обеда все чаще заходят разговоры на темы политики, ребята интересуются событиями за рубежом, в стране. Иногда, слушая радио или читая газеты, не все понимают суть и значение тех или иных событий. Тогда обращаются ко мне. Если же и я затрудняюсь ответить, тогда ищем ответ на вопрос сообща, обращаемся к руководителям управления, в партийное бюро.

Однако главное, на что должен обращать внимание агитатор, по моему мнению, это повышение производительности труда, снижение себестоимости работ, активизация рабочих, внедрение передовых методов труда. Именно этим вопросам стараюсь уделять основное внимание. Результаты радуют. В процессе одной из бесед я заострил внимание товарищей на возможности внедрения в бригаде «монтажа с колес» (есть такой термин в строительном производстве). Смысл его состоит в том, что привозимые стройматериалы подаются прямо на рабочие места, минуя складировку на складе, что позволяет уменьшить расход материалов, потери при транспортировке, расход времени, простои автотранспорта. Товарищи поддержали предложение, с тех пор мы стараемся внедрить его в производстве, и когда это удается, повышается качество и эффективность производства.

Что помогает в работе? В первую очередь советы бригадира, секретаря партийного бюро управления М. Я. Савченко, человека опытного, квалифицированного мастера. И, конечно, периодическая печать. Выписываю и внимательно изучаю газету «Правда», «Строительную газету», журналы «Строитель», «Агитатор», «Блокнот агитатора». Основные материалы пересказываю товарищам. Особенно помогает «Правда», передовые статьи в ней, где поднимаются наиболее актуальные проблемы внутренней и международной политики КПСС, вопросы производства, повышения качества работы. Мы рассматриваем эти статьи с позиций нашего производства, учимся работать на опыте передовых коллективов, перенимаем их методы.

А. ЖУНЕНКО,
агитатор СМУ-23.

ПОСЛЕДНЕЕ МЕСТО. ПОЧЕМУ?

(Открытое письмо инженеру по гражданской обороне треста М. А. Голенищевой).

Недавно в г. Нижневартовске проходили городские соревнования по гражданской обороне. Мы, санитарная дружина треста, заняли на них последнее место. Почему? — спрашивают нас работники треста. Ответить на этот вопрос не просто. Для этого надо, чтобы Вы ответили на все наши «почему»? Обращаемся к Вам через газету, ибо, увы, лично встретиться не довелось. Вы же не присутствовали на соревнованиях, хотя, по нашему мнению, должны были. Мы считаем, что соревнования санитарных дружин — это экзамен, прежде всего, для Вас. Здесь подводился итог Вашей работы за год. Благодаря соревнованиям этот итог теперь известен всем. И вторая причина обращения через газету, чтобы наше мнение о соревнованиях знали все, чтобы мы не прятали стыдливо глаза от товарищей по работе.

В течение года обучение сандружинниц Вы не организовали. Четыре дня, отведенные для подготовки к соревнованиям, использовали отнюдь не плодотворно. В занятиях и подготовке к состязаниям не было никакой системы. Особенно трудно пришлось новичкам. Они ехали на соревнования не имея о них ни малейшего, даже общего представления, не зная, с чего они начнутся, какие будут этапы, очаги, что является главным на каждом этапе. Теперь то мы знаем, что именно на эти вопросы необходимо было обратить особое внимание при подготовке, как, собственно, и делалось в других организациях, которые опередили нас по всем статьям.

Новички решили равняться во всем на командира. Но он (Г. Пелихун) тоже новичок в этом деле. Двухнедельное обучение командиров сандружин проходило при городском штабе гражданской обороны. Но мы, в том числе и командир, узнали об этом лишь на соревнованиях.

Таким образом, сандружина вышла на соревнования без руководства: ни инженера по ГО, ни знающего и опытного командира.

Еще один вопрос: почему сандружина треста не обеспечена всем необходимым инвентарем, снаряжением? Почему не хватает противогазов, респираторов, исправных носилок? Почему нет у сандружинниц фонариков, фляжек для воды? Почему лишь на соревнованиях мы узнали о том, что при себе должны иметь дозиметры? Как ни старалась сандружина быстро и четко выполнять задания на этапах, отсутствие снаряжения сводило все на нет. Из-за отсутствия формы и снаряжения санитарный пост треста вообще не участвовал в соревнованиях. Уж если Вы, Мария Андреевна, не смогли обеспечить всем необходимым сандружину, то надо было приехать и объяснить судьям все самой. Объяснить (как объясняли нам при подготовке), что существует приказ по тресту, возлагающий всю ответственность за подготовку сандружин на первого руководителя, а Вы, инженер по гражданской обороне, тут ни при чем.

И последний вопрос: сможет ли сандружина с такой подготовкой, как у нас, оказать помощь пострадавшему в случае несчастья?



М. НИКОЛАЕВА,
И. ЦИБИНА,
Т. ВОЙТЕНКО
и другие (всего 16 подписей).



Одним из первых среди коллективов треста приступил к реализации Продовольственной программы коллектив управления механизации № 19. На территории предприятия построена теплица площадью 280 квадратных метров. Благодаря стараниям энтузиастов — мастера Таисии Дмитриевны Андреевой и рабочей Натальи Николаевны Куршевой из теплицы в рабочую столовую, на стол рабочим постоянно поступают зеленый лук, огурцы, помидоры. Только в текущем году в теплице выращено и реализовано около 800 килограммов лука, 960 килограммов огурцов, 150 килограммов помидоров.

Растут в теплице несколько видов помидоров, баклажаны, но есть у хозяек этого зеленого царства горячая страсть — цветы. Выращивают они калы, хризантемы, герань, астры.

На снимке: рабочая теплицы Н. Н. Куршева за сбором огурцов.

Фото М. Магасумовой.

ПРАЗДНИК БУКВАРЯ

В детском саду «Теремок» в Мегионе состоялся недавно праздник. За пять лет существования эти импровизированные выпуски готовящихся стать школьниками детей проходили пять раз. Но этот праздник — особый, ведь виновники торжества — те, кто пришли сюда годовалыми крошками. И за эти пять лет детский сад стал для них по-настоящему родным домом, в котором их научили многому, не только привили привычку к аккуратности, опрятности, но и научили ухаживать за цветами, писать, читать. И сегодняшний праздник букваря — это, может быть, первый в их жизни экзамен, когда они показывают своим товарищам, мамам и папам то, что они умеют.

Какой же праздник без музыки, и вот с первыми звуками ее вбегают в красиво оформленный зал нарядные девчушки в пышных платьицах и их кавалеры-партнеры в вальсе — эти непоседы-мальчишки, сейчас такие серьезные и внимательные. Пришедшие к ребятам в гости герои любимой сказки Буратино и Мальвина предлагают им отгадать загадки, на которые ребята отвечают дружным хором. А потом будущие ученики соревнуются, кто быстрей и правильно сложит в ранец школьные предметы.

С вступлением в огромный отряд первоклассников детей и их родителей поздравила заведующая детским садом Л. И. Королева, она пожелала будущим школьникам учиться только на «4» и «5». Дети вручили цветы воспитателям, нянечкам, поварам и медицинским работникам. А потом воспитатель подготовительной группы Лидия Михайловна Жарова предложила в память о выпуске посадить возле детского сада деревья в специальной аллее выпускников. И появились на участке тоненькие березки. Как и те, кто их посадил сегодня, они вырастут, поднимут свои пышные кроны в синее небо, крепкими корнями войдут в землю, и навсегда останутся в памяти этих детей символом родной земли, родного дома. И конечно, не забудут маленькие выпускники тех, кто старался сделать их жизнь в детском саду интересной, прививал им полезные навыки, просто заботился об их тепле, уюте, вкусной пище. В течение шести лет Лидия Михайловна Жарова и Людмила Александровна Сивкова, Татьяна Сергеевна Смирнова и Людмила Анатольевна Калинина учили своих воспитанников быть гражданином страны Советов, и будем надеяться, что они оправдают это звание.

Закончился праздник традиционным чаем с тортом.

Н. ТЮРИКОВА.

КОНКУРС НА ЛУЧШИЙ ПЛАКАТ

Всесоюзный конкурс на лучший плакат по охране труда проводится в целях широкого привлечения художников к созданию плакатов, имеющих актуальную тематическую направленность, оригинальность творческого замысла и высокий уровень художественного исполнения.

Участниками конкурса могут быть как отдельные лица, так и творческие коллективы. На конкурс принимаются оригиналы плакатов по различным вопросам охраны труда, связанные в первую очередь с обеспечением безопасности работающих, занятых на производстве с повышенной опасностью. Оригиналы плакатов должны быть выполнены размером 60x90 см.

Материалы на конкурс направляются до 1 августа 1984 года по адресу: 109428, Москва, Зарейская ул., 39 филиал павильона ВЦСПС «Труд и отдых» на ВДНХ СССР с пометкой «На конкурс». На обратной стороне плаката указывается девиз. Под ним представляется запечатанный конверт, в котором помещаются сведения о художнике и авторе (фамилия, имя, отчество, профессия, домашний адрес, телефон).

Итоги конкурса подведутся в сентябре 1984 г. Победители конкурса награждаются Дипломом ВЦСПС и Госкомиздата СССР и денежными премиями:

одна первая — 500 руб.
две вторые — по 300 рублей;

три третьих — по 200 рублей;

пять поощрительных — по 100 рублей каждая.

Дипломами ВЦСПС и Госкомиздата СССР будут отмечены также работы, получившие хорошую оценку конкурсной комиссии.

А. ШКРОБОТЬКО,
начальник ОТБ треста.

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

городских соревнований по волейболу, баскетболу, многоборью ГТО, лыжам, настольному теннису, шахматам в зачет зимней спартакиады народов СССР. Общекомандный по всем видам результат коллектива нашего треста — 22 место из 24-х.

Много лучше выглядит в этом плане автобаза № 2. В упорной борьбе она завоевала 11 место у 27 участников. Баскетболисты и лыжники автобазы на 17 месте, теннисисты — на 9, многоборцы ГТО — на 16.

В. КОВТУН.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 6235
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 23-24 (70-71). СУББОТА. 16 июня 1984 г. — Цена 2 коп.

Собрание коммунистов треста

Состоялось открытое партийное собрание треста. С докладом «Об итогах работы коллектива треста за три года и пять месяцев XI пятилетки и задачах партийной организации по мобилизации коллектива на выполнение плана 1984 года и пятилетки в целом в свете требований февральского и апрельского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС» выступил управляющий трестом И. Н. Пачганов.

В обсуждении доклада приняли участие начальники СУ-18 В. Е. Малютин, ДСУ-12 — Е. А. Ковалев, председатель профкома СУ-7 — Т. Е. Чевтаева, начальник СМУ-15 — В. М. Петренко, слесарь СМУ-23 И. Д. Бобрышев, начальник участка СУ-1 Г. И. Котковник, главный инженер автобазы № 2 А. И. Жеребцов, старший инженер отдела кадров СУ-44 М. В. Литвинова, бригадир сварочно-монтажной бригады СУ-13 Б. В. Овсов, зам. начальника УПТК В. В. Андриевский.

На собрании выступили начальник сметно-договорного отдела Главтюменьтрубопроводстроя А. Н. Попов и начальник отдела кадров Главка А. И. Чуркин.

(Доклад управляющего трестом И. Н. ПАЧГАНОВА в изложении публикуется на 2 стр.).

Первая ласточка

Направление Всесоюзного отряда имени Ленинского комсомола на важнейшие стройки пятилетки стало традицией в нашей стране. В нынешнем году частица этого отряда — 22 человека из Латвийской ССР прибыла для оказания помощи нашему тресту. О членах отряда мы попросили рассказать инструктора ЦК ВЛКСМ Юрия Николаевича Барашкова.

Отряд сформирован в Латвийской ССР, в основном из жителей городов Риги, Лиепаи, Екабпилса. Двое из них — коммунисты, 8 человек — комсомольцы. Командир отряда — член КПСС Евгений Тарасевич, комиссар — комсомолец Сергей Габревич. Ребята в отряде подобрались грамотные, все они имеют профессии, которые нужны тресту: строители, водители, механизаторы.

Приятно отметить, что коллектив Самотлортрубопроводстроя тепло встретил посланцев далекой республики. Для ребят подготовлено общежитие, произведен его ремонт. В настоящее время ребята не испытывают нужды ни в чем.

Собственно, трудностей они и не боялись. Несколько человек из отряда уже бывали на Севере, привыкли к его трудным условиям. Ну, а остальные решили попробовать силы, испытать себя на прочность. Главное, что все они приехали в Западную Сибирь с горячим желанием работать, помочь стране в освоении богатств Среднего Приобья. Это почувствовали и в коллективе треста, ведь буквально на следующий день после приезда все вышли на работу.

Основная масса ребят выехала в г. Радужный, трудоустроена в специализированном управлении № 11. Большинство их занято на ремонте магазина, столовой, общежития и других объектов. Восемь человек приступили к работе непосредственно на трассе.

Четыре человека — водители остались в г. Нягань, приступили к работе в автобазы № 2. Здесь они как бы пробуют сталь на закалку, перенимают опыт работы в непривычных условиях. Затем и они присоединятся к своим товарищам, будут работать в Радужном.

И еще, что хочется подчеркнуть — желание ребят не ограничиться второй путевкой. Буквально все они подали заявления с просьбой принять их на курсы обучения профессиям сварщика, машиниста трубоукладчика, строительства.

Большинство членов отряда прибыло в Западную Сибирь с целью основательно перечитать свою специальность. И еще: этот отряд — первая ласточка, вслед за ним в Нижневартовск собирается и другие латвийские Прибалтики. Так что, ждите пополнения.

Основа успеха — бригадный подряд

Одиннадцатая пятилетка вступила в ту фазу, когда уже ясна четкая картина выполнения планов большей ее половины, видны перспективы их на четвертый год и всю пятилетку. Задача нашего коллектива, как и у всех работников Западносибирского региона, одна — форсированное развитие топливно-энергетического комплекса, увеличение его вклада в экономический потенциал страны.

Что сделано и делается, чтобы задача эта решалась в максимальной мере? Учитывая, что наиболее производительным зарекомендовал себя, особенно в строительном производстве, метод бригадного подряда, мы активизировали в управлении работу по его внедрению. В настоящее время по прогрессивному методу на предприятии работают три бригады — В. Дуванова, Г. Новикова и А. Ефанова. Благодаря правильной организации труда, своевременной подготовке трасс, обеспеченности материальными ресурсами, которым мы во многом обязаны бригадному подряду, численность бригад без ущерба для производства удалось сократить на 4—5 человек, в коллективах достигнута полная взаимозаменяемость, повысилась производительность труда.

Впрочем, за укрепление трудовой дисциплины, как важный фактор повышения производительности труда, мы взялись всеми средствами, силами администрации, партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, народных контролеров, товарищеского суда и т. д.

Помимо системы поощрений, наказаний, воспитательных бесед стали больше обращать внимание на решение чисто бытовых вопросов, которые играют отнюдь не последнюю роль в создании настроении у рабочих, деле повышения производительности труда. В течение года организовали на двух участках на трассе столовые, решили ряд вопросов рабочих, проживающих в базовом поселке Сайкино, увеличили темпы его строительства. Все это дало ощутимый эффект. И хотя сегодня мы не можем сказать, что вопрос укрепления трудовой дисциплины в коллективе снят с повестки дня, однако, нарушения ее значительно сократились. В некоторой мере по этой причине улучшилась и трудовая отдача предприятия. За прошедший период одиннадцатой пятилетки коллективом выполнена обширная программа строительно-монтажных работ. Построено и сдано в эксплуатацию 767 километров трубопроводов различного назначения, освоено 51915 тысяч рублей капитальных вложений, только в текущем году сдано 170 километров трубопроводов. Если проанализировать итоги работы по годам, цифры показывают: управление наращивает темпы как по сдаче готовой продукции, так и по выполнению плана.

За этот же период в СУ-18 создана группа рационализаторов (в составе начальника участка Л. Н. Меньшенина, бригадира А. Г. Ефанова, оператора контактной сварки Ю. Дмитрука), занимающаяся внедрением прогрессивных методов сварки и отработкой технологии производства работ. Группа сконструирован и запущен в работу комплекс контактной сварки в условиях трассы. Им уже сварено около трех тысяч стыков труб различного диаметра — это около 30 километров трубопроводов. В настоящее время мы работаем над тем, чтобы перейти на контактную сварку труб в трассовых условиях по всему управлению.

В связи с увеличением объемов строительно-монтажных работ и уменьшением сроков строительства объектов, особенно промысловых трубопроводов, необходимо большое количество подготовительных работ. Думается, на базе ДСУ-12 необходимо создать комплекс подготовительных работ, в состав которого должны войти автосамосвалы, лесовозы, экскаваторы с суточным шагом комплекса в 500—700 метров готового вдольтрассового проезда. Это обеспечит фронт работ для сварочно-монтажной бригады.

В. МАЛЮГИН,
начальник спецуправления № 18.



Правило долгожданное лето. Вместе с теплом солнца желанно нашим ребятам суровый северный край. Они и радость поездки на юг, в г. Ждановск, к берегам Азовского моря в пионерский лагерь «Самотлор». Здесь их ждут не только отдых, купание в море, но и увлекательные игры, экскурсии в различные города Украины.

Два дня назад мощный лайнер ТУ-154 отправился самолетом по маршруту Нижневартовск — Ждановск с первой партией детей на борту. Наш фотокорреспондент В. Лиховцев запечатлел в аэропорту Нижневартовска момента посадки в самолет.

О ЛЮДЯХ НАШЕГО КРАЯ

«Я в сказке живу», — всегда сказала Залу энергичная улыбчивая женщина. И хотя на эту встречу собралось немало, у каждого осталось ощущение, что говорил он с писательницей Маргаритой Кузьминичной Аникимовой один на один, настолько непосредственная и доверительная атмосфера царила в зале.

И в рассказе Маргариты Кузьминичны слышались не только любовь к героям своих произведений, но и восхищение ими. Это и понятно. Разве могут оставить равнодушными любого из нас красота и поэтичность народного творчества, чистота помыслов и искренность действий персонажей легенд и преданий. Именно поэтому первая книга М. К. Аникимовой, вышедшая под благотворным влиянием уральских сказов знаменитого земляка — Бажова, «Мансийские сказы», за которой последовали «Оленья дорожка», «Танин богатырь», овеянных мотивами национального фольклора. Она как говорит сама, любит «ароматное слово», и образный народный язык полно звучит и в небольших зарисовках, щедро разбросанных в сказах, и в изображении людей манси.

Работа над исторической повестью «Вауль» заняла у М. К. Аникимовой десятилетие. И надо сказать, что сама тема стоила этого. Вауль Пистомин — своего рода Емельян Пугачев северных народов-вепсов, предводитель самого крупного выступления против царских чиновников в истории малых народностей Севера. Естественным продолжением этой темы стало обращение к современности. Сказка Вауля за счастье своего маленького народа, прошла беседу, дополнительную этому — об отдельных эпизодах книги, о героях которого — наших земляках, дышащим патриотическим пафосом нашего времени — «Лицом к ветрам». На выходе — книга о нефтяниках Сибири, чей трудовой героизм покорил весь мир — «Бригадный» — думающий куст» Маргарита Кузьминична ответила на вопросы, касающиеся творчества советских писателей, молодых литераторов нашего края.

В заключение остается поблагодарить первичную организацию общества «Знание» нашего треста, подготовившую эту интересную встречу.

В. ВЕРИНА.

ГЛАВНАЯ ПАРТИЙНАЯ ЗАБОТА

(ИЗ ДОКЛАДА УПРАВЛЯЮЩЕГО ТРЕСТОМ П. И. ПАЧГАНОВА)

Основной задачей треста «Самотлортрубопроводстрой» является обеспечение добычи нефти и использования попутного газа, строительство для нефтяников и газовиков трубопроводов, позволяющих выйти на плановую добычу и выполнение обязательств. Коллектив треста за прошедший период проделал огромную работу и внес существенный вклад в решение энергетической программы страны. Однако задачи, поставленные перед нами, выполнены не полностью.

За три года и пять месяцев пятилетки объем строительно - монтажных работ выполнен по генподряду на сумму 261 млн. 45 тыс. рублей, или на 92,5 процента, в том числе собственными силами — на 94 процента. Товарной строительной продукции сдано собственными силами на сумму 175 млн. 367 тыс. рублей, что составляет 69 процентов от планового объема. Заказчикам сдано трубопроводов 3100 км при плане 4451 километр.

Если в течение трех лет пятилетки себестоимость строительного производства снижалась, то за пять месяцев текущего года допущено удорожание и сумме 1 млн. 338 тысяч рублей. Его допустили все генподрядные управления. План по прибыли недовыполнен на 3 млн. 780 тысяч рублей.

В целом за период с 1981 года план по объему строительно-монтажных работ генподрядом выполнило одно подразделение — СМУ-23 на 111,3 процента. В 1981 году план СМР выполнили СМУ-14, СУ-11, СМУ-23, в 1983 году — только СУ-18, с начала 1984 года — СУ-18.

С планами по объемам СМР собственными силами в 1981 году не справилось только СУ-18, в 1982 году — СМУ-14, СМУ-15, СУ-18 и СУ-43, в 1983— его выполнили лишь УМ-19 и СУ-7, в 1984 — СУ-18, УМ-19, ДСУ-12 и СУ-7.

Годовые планы по сдаче товарной строительной продукции собственными силами в 1983 и 1984 годах не выполнило ни одно подразделение. То же касается и задания по вводу объектов.

Крайне неудовлетворительно состояние в выполнении важнейшего показателя — роста уровня производительности труда. За прошедший период пятилетки он выполнен только СУ-7. Резко нарушено соотношение уровня производительности труда и размера заработной платы. С 1982 года отставание темпа производительности от средней зарплаты составило 8,1 процента. В результате в текущем году допущен перерасход зарплаты в сумме 698 тысяч рублей. Наибольший перерасход допустили СМУ-14, СУ-43, СУ-44, УМ-19.

Таким образом, хотя план по тресту с 1981 года не вырос, коллектив треста с каждым годом ухудшает свою работу.

В чем же корень зла? В крайне неудовлетворительной организации производства. В результате численность коллектива выросла на 400 человек, в то время как численность рабочих, занятых на СМР, уменьшилась на 100 человек. Основные фонды и механоэнерговооруженность выросли, выработка же осталась на одном уровне. Средняя зарплата выросла на 25 рублей, выработка — нет. И, наконец, при одном и том же объеме грузоперевозок транспортные расходы выросли на 5,5 млн. рублей. Мы строим с нарушением норм и правил, допускаем брак, несем колоссальные непроизводительные затраты.

Повинна в этом прежде всего инженерная служба треста и управлений. Если в 1981 году занижение сметной стоимости по проектам было на 7,5 млн. рублей, то в 1983 г. из-за безответственной работы технического и производственного отделов эта цифра составила 22 миллиона, кроме того трестом выполнено неучтенных работ еще на миллионы рублей.

Производственными отделами треста и управлений наборы работ делаются с большим опозданием, без учета сложившейся обстановки и наличия ресурсов. Графики производства работ не контролируются и, естественно, не выполняются.

Вторая причина невыполнения плана — слабая организация труда. Из-за плохой инженерной подготовки производства бригады часто простаивают: нет вахты, проезда, отсутствуют труба, электроды, сломан механизм и т. д. Здесь и проявляется квалификация ИТР и их ответственность за порученное дело. Прикрывая свои недоработки, инженерно-технические работники закрывают фиктивные наряды, подписывают путевые листы, отсюда и возникает перерасход зарплаты. Вот свежий пример: экскаваторы ДСУ-12 простояли на Повхе 10 дней без работы, потому что их нечем было перебазировать на 10 км. Рядом с экскаваторами простаивали бульдозеры, которые при наличии цепы могли притащить эти экскаваторы максимум за 4 часа. Никто из присутствовавших там руководителей не принял мер для передислокации техники. Больше того, людей отправили в город, подписав им путевые листы на два дня вперед.

На себестоимость работ и уровень производительности труда большое воздействие оказывает качество работ. С каждым годом оно падает. Число неправленых стыков в 1983 году по отношению к 1981 году выросло в 2,3 раза, а протяженность трубопроводов, на которых производился ремонт изоляции, выросла в 6 раз. Наибольший объем ремонта сварки и изоляции проведен в СУ-18, СУ-44, СУ-43.

СУ-14, не соблюдая элементарных норм и правил, построило нефтепровод Вать—Еган—Повх, протяженностью 54 километра. Два месяца испытывался нефтесбор Повха — 10 км, но до сего дня он не испытан и не сдан. СМУ-15 месяц испытывало нефтепровод С. Покура, ликвидировало множество порывов, сделанных УМ-19. Трудно подсчитать причиненный предприятию ущерб, однако смело можно сказать, что снизив брак хотя бы наполовину, план был бы выполнен.

Причины плохого качества — нарушение технологии производства работ, безответственность со стороны ИТР и рабочих, бесконтрольность со стороны СУ-1.

Еще одна причина низкой производительности труда — слабое использование техники. Учет ее технического состояния поставлен в подразделениях слабо, а в СУ-44 и СМУ-15 только начинает вестись. Учет сварочных агрегатов, трансформаторов и электростанций перепоручен подотчетным работникам. Техника зачастую передается без актов, без закрепления за механизаторами. Это создает условия для ее разукомплектования. Так, на северном участке конденсатопровода УМ-19 был оставлен экскаватор ЭО 4121, который разукомплектовали и теперь для его восстановления требуются значительные затраты. В том же управлении был разукомплектован БТ-361. В СУ-43 разукомплектован трубоукладчик. В СМУ-15 только из-за халатности работников утоплены два болотохода. В целом по тресту только в нынешнем году выведены из рабочего состояния 5 пусковых двигателей и один основной. Недопустимое положение сложилось со сдачей техники и агрегатов в ремонт. Руководители подразделений не контролируют сроки возврата техники из ремонта. С 1981 года с завода не получены 9 единиц техники, а с 1983 года — 9 единиц техники и 17 двигателей. Такое отношение к народному добру недопустимо.

Тревогу вызывает и работа службы снабжения треста. Медленно ведутся работы по наращиванию мощностей УПТК — строительство базы ГСМ на станции Нижневартовск-2, линии электропередач с целью обеспечения стабильного энергоснабжения грузоподъемных механизмов, работающих на станции, причала в г. Мегионе, оснащение базы УПТК средствами малой механизации и т. д.

На базе снабжения УПТК плохо ведется учет сохранности и расходования материальных ресурсов, что приводит к их перерасходу. Так, на строительстве конденсатопровода Уренгой — Сургут допущен перерасход сварочно - изоляционных материалов. При общей норме 349,8 тонны липкой пленки на весь объем выполненных работ СУ-43 имеет ее перерасход 70 тонн, а ведь изоляционные работы еще не закончены. Аналогичное положение в этом управлении и с использованием электродов. То же касается СМУ-14, СМУ-23. В результате плохого учета постоянно расхищаются доски для пола, получаемые СМУ-23 в комплекте с домами. О какой сохранности может идти речь, если получаемые материалы не хранятся в складе, разгружаются около складов и лежат там длительное время. Проверка, проведенная в СУ-43, выявила 20 тонн импортной пленки, лежащей в воде. На Повховском участке СМУ-14 в безобразном состоянии находилось 5 тонн той же пленки, неиспользованные аккумуляторы, пришедшие в негодность. В управлениях накопилось значительное количество излишних и ненужных материалов. Только в УПТК их находилось на сумму 460 тысяч рублей. Всего же по тресту ненужных материалов обнаружено более чем на миллион рублей. Имеется и трехсотметровая труба, непригодная для нашего строительства. Медленно идет работа по ее возвращению в производство в других отраслях народного хозяйства, в СУ-43, СМУ-15, СУ-18. Необходимо добиться также, чтобы поступающая труба проходила входной контроль непосредственно на базе УПТК, с тем, чтобы брак оставался на месте разгрузки и не попадал на базы сварки.

Недостатки в работе службы снабжения — частично есть следствие плохой работы руководителей и ПТР управлений. Так, в 1984 году все требуют материалы, которые не заказывали. Отсюда же неликвиды, излишки. Давно пора руководителям службы производить отпуск материалов только по лимитно-заборным картам на основании заявок.

Невыполнение трестом плана, недостатки в работе по сохранению материалов, наличие большого количества излишков, несдача объектов привели трест к крайне тяжелому финансовому состоянию, недостатку собственных оборотных средств в сумме 7792 тыс. рублей. В настоящее время просроченная задолженность составляет 24515 тыс. рублей, не сдано объектов с просроченным сроком на сумму 45711 тыс. рублей. Все это ложится прямыми убытками на деятельность треста, в результате отсутствует фонд материального поощрения. В настоящее время картотека составляет более 25 млн. рублей. Два управления — СУ-43 и СУ-44 переведены на особый режим кредитования. Поставщики прекратили отгрузку крайне необходимых материалов, таких как горючее, цемент, трубы и другие. Из-за такого финансового состояния трест не в состоянии выплачивать зарплату рабочим и ИТР.

В последние годы в тресте значительно улучшилась работа по подбору руководителей среднего звена, укреплению подразделений квалифицированными рабочими. Только за пять месяцев текущего года принято на работу 1484 человека, рабочих — 1291 человек. Значительное внимание уделяется подготовке и повышению квалификации рабочих ведущих профессий. В 1984 году подготовлено 129 новых рабочих, повысили квалификацию 310 человек. Несмотря на принимаемые меры, трест испытывает недостаток в рабочих кадрах. Только в текущем году нам пришлось принять по распоряжению Министерства 295 рабочих из 11 Главков. В настоящее время дефицит рабочих кадров составляет 257 человек. Руководителям подразделений, партийным организациям необходимо уделять более серьезное внимание стабилизации коллективов, внимательно относиться к каждому увольняющемуся, вскрывать и устранять причины увольнения работников, особенно ведущих профессий.

Вместе с текучестью кадров на производительности труда сказывается и потеря рабочего времени, которая также не снижается. За пять месяцев совершено 295 прогулов, потеряно 881 человеко-день. Особенно велики потери в автобазе № 2, СУ-44, УПТК, ДСУ-12, СМУ-23. Необходимо в значительной мере улучшить воспитательную работу в коллективах.

Требует коренного улучшения работа по подбору и расстановке инженерно - технических работников, повышению их квалификации. Особенно плохо дело обстоит в СМУ-14, СУ-43, УМ-19. Отделу кадров, руководителям подразделений треста, секретарям партийных организаций необходимо коренным образом улучшить подбор, воспитание инженерно - технических работников, внимательно и заботливо относиться к их росту.

Коммунистической партией нашей страны взят решительный курс на более полное удовлетворение социальных нужд советского человека. Все усилия в экономике в конечном итоге направлены на решение главной социально политической задачи — повышение уровня жизни народа. Именно на эту цель ориентирована и программа социального развития треста. Из года в год нами выполняется план по строительству жилья, из года в год улучшаются жилищно - бытовые условия работающих. Только в жилпоселке Магистраль за три года построено 29 домов общей площадью 25,0 тысяч квадратных метров. За эти годы жилищные условия улучшили 890 семей.

В текущем году нам предстоит сдать в эксплуатацию 15,0 тыс. кв. метров жилья, более 100 семей уже получили квартиры. В 1985—1987 гг. мы должны построить по два дома в г. Мегионе и г. Нижневартовске.

Неплохо решается и вопрос обеспечения работающих местами в детских дошкольных учреждениях. Мы имеем два детских сада, за три года в детские учреждения получили путевки 500 детей наших работников, в этом году — около 100. В настоящее время строится детский сад в жилпоселке Магистраль на 280 мест с вводом его в эксплуатацию в 1985 году. Таким образом, проблема детсадов в г. Нижневартовске решится полностью, в г. Мегионе эта проблема будет решена с вводом детского сада в третьем микрорайоне.

В текущем году с вводом в строй общежития на 537 мест в седьмом микрорайоне решится также и проблема с общежитиями.

Постепенно решается вопрос улучшения жилищно - бытовых условий рабочих, проживающих в трассовых городках. Сейчас мы имеем 5 трассовых и 2 полевых городка, одновременно ведется обустройство еще двух городков — «Южного» на строительстве конденсатопровода и Северо-Варьеганского. Администрацией треста и объединенным профкомом принимаются меры для максимального улучшения жизни проживающих в них рабочих. Только в п. Савкино, значительно преобразившемся за последнее время, в нынешнем году будет построено два 16-квартирных, 16 одноквартирных домов, пекарня, магазин, красный уголок, баня. Имеется в нем и лучшая в районе столовая. Всего же в текущем году намечено построить 13 объектов торговли и общественного питания, 7—культуры, 1 —просвещения, 3—здравоохранения, 3— бытового назначения, 5— коммунального назначения и связи.

Проявляется забота об улучшении здоровья трудящихся и их семей. За три года по путевкам профкома и администрации отдохнуло 2660 человек, в этом году отдохнет 1000. Ежегодно сотни детей работников треста проводят лето в пионерском лагере на берегу Азовского моря.

Однако и в отношении улучшения жизни трудящихся есть нерешенные вопросы. Руководству СУ-44, СМУ-15 необходимо уделять больше внимания наведению порядка в трассовых городках. СМУ-23 совместно с окском треста необходимо со всей серьезностью отнестись к выполнению плана по строительству жилья, объектов соцкультбыта.

На 1981 год перед коллективом треста стоят большие задачи. Мы должны выполнить СМР на 82 млн. рублей, сдать 1187 км. трубопроводов. Для того, чтобы поправить финансовое положение треста необходимо сдать товарно - строительной продукции в июне на 47 млн. рублей, т. е. сдать 275 км. трубопроводов, что реально, т. к. большинство объектов закончены СМР, необходимо провести испытания и оформить документацию. Партийная организация, весь коллектив треста должны проникнуться ответственностью за выполнение этой задачи, организовать работу неключая те недостатки, которые имеются.

ПО ТРАДИЦИИ—ДОСРОЧНО

Активно участвует во Всесоюзном соревновании за успешное выполнение планов и заданий 11-ой пятилетки коллектив специализированного управления № 7. И не раз добивался в трудовом соперничестве значительных успехов. Достаточно сказать, что за прошедшие три года пятилетки управление шесть раз выходило победителем внутритрестовского социалистического соревнования, не раз присуждались ему призовые места в соревновании по главку. На его почетном счету и первое место в тресте и второе в главке по результатам итогов широко развернувшегося в нашей области соревнования за достижение суточной добычи 1 миллиона тонн нефти и миллиарда кубических метров газа. Все эти ощутимые успехи не пришли сами. Большую помощь в выполнении государственных планов администрации предприятия оказывала партийная организация, немаловажным фактором стала и бессменная работа на протяжении трех лет одного состава профкома. Необходимо отметить и большой личный вклад наших лучших работников — маяков производства. Среди них газоэлектросварщик Н. Иваницкий, водитель техпомощи Н. Чиркунов, начальник участка болотоходной техники А. Храмеев, мастер З. Комаровская и многие другие.

На наше управление возлагается задача ремонта всей строительной техники треста — таково решение руководства главка, и потому со второй половины 1983 года СУ-7 начинает постепенно перестраивать свою работу.

Начавшаяся реорганизация далась нам с большим трудом. Как и следовало ожидать, коллектив без особого энтузиазма воспринял весть о переводе кранового участка в автобазу. Это и понятно, многие работают у нас не первый год, и не хочется расставаться с коллективом, а он у нас дружный. Но сейчас, хотя начало было положено многообещающее, эта реорганизация приостановилась. Основной заботой руководства управления является, по-прежнему, болотоходная и опрессовочная техника, сваебойный участок и участок электрохимзащиты. И только один участок, в составе которого 36 человек, занимается тем, чем должно заниматься все управление — ремонтом.

Решение этих вопросов — передачи в управления техники — не должно откладываться на зимний сезон — самый напряженный и продуктивный в работе трубостроителей. Его нужно решать сейчас. Мы считаем и не раз заявляли об этом, что болотоходная техника дает настоящий эффект лишь при материальной заинтересованности ее водителей, то есть их надо вводить в комплексные бригады. Давно могло бы готовить для себя свайные поля строительно-монтажное управление № 23, забрав у нас четыре сваебоя вместе с экипажами, и СУ-43 резоннее самим заворачивать анкера и укладывать пригрузы. Ведь тогда бы мы могли заниматься только ремонтом техники и не распылять свои силы.

Особо стоит остановиться на вопросе, как у нас обстоят дела с Продовольственной программой. И прямо скажем, не совсем удачно. Данные нашему управлению планы по заготовке кормов для совхозов и по сбору дикоросов мы выполнили своевременно. Не получилось у нас в прошлом году с огородничеством. Дело это новое для города в целом, но, думаю, что в этом году мы постараемся исправить положение. В наши планы входило строительство на территории управления теплицы, но в связи с размещением новых цехов для нее просто напросто не осталось места. У нас есть и желание и возможность помочь в этом деле любому из подразделений треста.

У коллектива управления есть хорошая традиция отчитываться о выполнении годовых государственных планов к празднованию годовщин Великого Октября, и он постарается и в этом году справиться с задачами досрочно.

Т. ЧЕВТАЕВА,
председатель профкома СУ-7.

В передовой бригаде



Много славных трудовых побед на счету бригады коммунистического труда из СМУ-13, возглавляемой кавалером ордена «Знак Почета» Юрием Ивановичем Рыжовым. Более десяти лет этот один из старейших коллективов нашего треста занимается изоляцией трубопроводов различного диаметра.

Сегодня бригада коммунистического труда — как и всегда среди правофланговых социалистического соревнования. Особенно ударно работают машинист изоляционной машины В. Т. Леменко, машинист очистной машины Ю. В. Торсуков, изолировщик П. Н. Кондратов.



На снимках: идет изоляция плетей диаметром 520 мм; машинист очистной машины Ю. В. Торсуков.

Фото Р. Путкарадзе.

Подводит снабжение

«Производительность и высокое качество зависят от многих слагаемых, и все же на первом месте стоит отношение работника к делу, я бы сказал: рабочая совесть» — эти слова Генерального секретаря нашей партии К. У. Черненко как нельзя актуальны. Постановления партии и правительства в последнее время посвящены укреплению трудовой и производственной дисциплины. Именно поэтому все усилия общественных организаций нашего коллектива были направлены на проведение комплекса мероприятий, оказывающих положительное влияние на трудовую дисциплину, развитие социалистического соревнования, повышение производительности труда. На переднем плане всегда находилась борьба за улучшение качества работ. И тем не менее у нас много минусов, с которыми нужно по-настоящему бороться. Совсем забыл о своих функциях товарищеский суд, ослабила работу комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Может быть, и это повлияло на то, что в управлении цифра совершенных прогулов и потерянных человеко-дней по сравнению с 1981 годом значительно выросла. Есть случаи попадания работников в медвытрезвитель. Велика текучесть кадров. При общей численности списочного постоянного состава в 270 человек в 1981 году поступило 182 человека и уволилось 151, в 1983 году—поступило 137 и уволилось 130 человек, за прошедший период 84 года принято 12 человек, уволено 29. Недостаточно пропагандируется передовой опыт, в частности не внедряется бригадный подряд и прогрессивные методы труда. Естественно, что все вышеперечисленные факторы оказали существенное влияние на качество работ, своевременность сдачи объектов. И несмотря на принимаемые меры—увольнения за прогулы, партийные взыскания — результат один: чем строже спрос, тем быстрее работник покидает наше управление.

В 1984 году план ввода жилья, с учетом большой потребности, был увеличен: 7750 квадратных метров по плану, в социалистических обязательствах эта цифра выросла до 10750 $м_2$. Сюда входит и дома в Радужном, в Магистральном, Савкино, и близящееся к завершению общежитие на 537 мест в 7 микрорайоне города. Здесь уместно остановиться на снабжении строительных объектов материалами, ведь именно от него в первую очередь зависит наша работа. Если седьмой-девятый этажи общежития строили на натуральном обмене, меняя то, что есть, то сейчас и менять нечего. Для завершения строительства не хватает 7 поддонов силикатного кирпича, как всегда проблема—плиты перекрытия, объект не укомплектован столяркой.

Остановлены работы на банно-прачечном комбинате в г. Мегионе. Нет сборного железобетона. Дружественное УПТК, через которое был размещен заказ, подвело, использовав железобетон в своих целях. Недостаточная обеспеченность кирпичем, неразбериха в проектно-сметной документации— все это привело к тому, что выйти на объект мы не можем и сегодня.

Требует решения и вопрос снабжения горюче-смазочными материалами. Если раньше арендуемые автомобили заправлялись на станции автобазы № 2, то сейчас положение изменилось, и потому ОГМ управления вынужден заниматься вопросами снабжения запчастями, дизтопливом, бензином, что у него не очень, надо сказать, получается. Из-за несвоевременного учета и списания техники растет механовооруженность предприятия, а все за счет бездействующей техники, которая не приносит пользы управлению.

Однако вопросы, решение которых зависит только от нас, будут несомненно решены.

И. Бобрышев,
слесарь СМУ-23.

НАМ ОТВЕЧАЮТ

„А ГРУЗЫ ЖДУТ...“

Как сообщил редакции секретарь партийной организации автобазы № 2 Д. Долидович, заметка под таким заголовком («Огни трассы» от 2 июня с. г.) обсуждена на совещании у начальника автобазы. За слабый контроль по возврату машин с линии серьезно предупреждены начальники автоколонн № 1 В. С. Шевченко, № 2 — А. Н. Дейнега, № 3—В. В. Сидоров. Поведение водителей, ставивших машины в п. Магистраль, рассмотрено на технической комиссии. Приказом по автобазе от 4 июня № 342 водителям В. Есипову, Н. Вдовину, А. Василович, Г. Кряшенко объявлен строгий выговор с лишением 100 процентов месячной премии. За заезд и стоянку в поселке готовится приказ о наказании водителей Боровко, Федорака.

Начальнику службы безопасности движения Гайворонскому поручено ежедневно проводить рейды по проверке нахождения машин автобазы № 2 в п. Магистраль. Со стороны администрации и народной дружины принимаются все меры к пресечению подобных нарушений.



ЗАВТРА—ДЕНЬ МЕДИЦИНСКОГО РАБОТНИКА

С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ

В сложной системе социальных ценностей важное место занимает здоровье человека. Оно является не только личным достоянием человека, но и общественным богатством, одним из важнейших показателей уровня благосостояния населения, обеспечение дальнейшего роста которого является одной из главных задач одиннадцатой пятилетки. Социалистическое здравоохранение отличается своим общественным характером, активной профилактической направленностью.

В одиннадцатой пятилетке предусматривается дальнейшее расширение сети учреждений здравоохранения. К 1985 году обеспеченность койками на 10000 человек населения составит 130 мест, число врачей достигнет 41, будет построено дошкольных учреждений не менее чем на 2,5 миллиона мест. Эти цифры—самые высокие в мире. В комплекс мер по улучшению благосостояния народа включаются и широкие мероприятия по охране труда, социальному страхованию, санаторно-курортному лечению, туризму, физическому воспитанию, бесплатной медико-санитарной помощи населению.

Медицинская служба треста «Самотлортрубопроводстрой» состоит из врачебного и шести фельдшерских здравпунктов. Главная задача трассовых медицинских работников заключается в том, чтобы проводить весь комплекс лечебно-профилактических мероприятий в полевых городках, где проживают строители трубопроводов. Много забот у медиков: быстро, умело, грамотно оказать неотложную медицинскую помощь нуждающимся, организовать и провести профосмотры, прививки, не забывать и о проведении санитарно-просветительной работы среди широких масс населения. Текущий санитарный надзор, охрана окружающей среды—немаловажный фактор в профилактике многих заболеваний. Белый халат обязывает ко многому. Чуткое отношение, умелые руки, внимание, опыт, ответственность—все это неотъемлемые качества медработника. И не раз слышатся слова благодарности в адрес фельдшеров здравпункта СУ-43 О. Н. Лежневой, аппарата треста Т. М. Авксентьевой.

Мы, медицинские работники, видим свою первоочередную задачу в проявлении заботы об улучшении условий труда и быта работников, создании творческой обстановки и здорового социального психологического климата в каждом коллективе, в осуществлении мероприятий по охране окружающей среды — то есть всего того, что позволяет сохранить здоровье трудящихся.

С. ЗАБОЛОТСКАЯ,
зав. врачебным здравпунктом треста.

На снимке В. Липовцева: фельдшер Т. М. Авксентьева на процедурах.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, СМУ-23!



Трестовский жилпоселок Магистраль — детище строителей СМУ-23. В настоящее время здесь проживает более двух тысяч работников треста. На снимке: жилпоселок Магистраль.

Фото В. ЛИПОВЦЕВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Более пятидесяти тысяч квадратных метров жилой площади — таков итог работы коллектива строительно-монтажного управления № 23 за годы своего существования. Новые производственные базы, складские помещения, административные здания, детские сады, объекты социально-культурного назначения. Сделано непомерно много. Сотни работников треста «Самотлортрубопроводстроя» улучшили свои жилищные условия, получили места в детских дошкольных учреждениях благодаря стараниям коллектива СМУ-23. И вот сегодня он отмечает юбилей.

Партийный комитет треста от всей души поздравляет коллектив управления, его администрацию и общественные организации с юбилеем и твердо верит, что предприятие и впредь будет с честью выполнять задачи, поставленные перед ним партией и правительством, находиться на правом фланге соревнующихся за успешное выполнение решений XXVI съезда КПСС, успешно справится с планом 1984 года и пятилетки в целом.

Партийный комитет треста.



Славится своим трудолюбием в бригаде А. Казаченко плотник Анатолий Никифорович Савельев, проработавший в управлении 9 лет. Ударник коммунистического труда, он в составе бригады занят на строительстве жилых домов в Радужном.

Снимок В. Магасумовой.

ТАК НАЧИНАЛОСЬ УПРАВЛЕНИЕ

ПРИКАЗ
«О СТРУКТУРНЫХ ИЗМЕНЕНИЯХ В СОСТАВЕ ОРГАНИЗАЦИЙ МИНИСТЕРСТВА»

2 мая 1974 года. № 40 орг.

ПРИКАЗЫВАЮ:

Организовать:

в составе треста «Самотлортрубопроводстрой» строительно-монтажное управление № 23 в п. Мегион.

Министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР (Б. Щербина).

ПРИКАЗ

поселок Мегион от 10 июня 1974 года
№ 1-К
§ 1.

На основании приказа по тресту «Самотлортрубопроводстрой» № 1 49-К от 1 июня 1974 года с сего числа приступил к исполнению обязанностей главного инженера строительно-монтажного управления № 23 треста «Самотлортрубопроводстрой».

И. О. главного инженера СМУ-23 (И. Панченко)

Два приказа... Министра и и. о. главного инженера СМУ-23... Датированные одним годом с промежутком в три недели, они давно ушли в историю. Но чем больше разрыв во времени, тем ощутимее осознаем мы их значимость. Ведь эти два приказа положили начало новому предприятию, десятилетие которого мы отмечаем в эти дни, новому коллективу, новым свершениям, начало жилищному строительству в тресте «Самотлортрубопроводстрой», одному из первенцев Минефтегазстроя в Западно-Сибирском регионе.

Сегодня у предприятия и его коллектива юбилей. Каждый из ветеранов управления оглядывается назад, подводит итоги сделанного за десятилетие. Вместе с ветеранами достойными успехами встречает праздник и молодежь. Она гордится успехами старших товарищей, с честью несет их традиции, продолжает начатое дело. А сделано немало. Вот лишь несколько цифр из истории предприятия, наглядно свидетельствующих о качественных преобразованиях, прошедших за десятилетие:

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

Если общий объем строительно-монтажных работ, выполненных управлением в 1975 году составил 4610 тысяч рублей, то к 1983 году он возрос до 5 миллионов 591 тысячи. За 10 лет эта цифра составила 56 миллионов 20 тысяч рублей. Генподрядом за это время выполнено строительно-монтажных работ на 52 миллиона 190 тысяч рублей, собственными силами — на 35 миллионов.

За десять лет предприятием введен в строй 50681 квадратный метр жилья. В 1983 году жилья введено 7982 квадратных метра, что на 2660 квадратных метров больше, чем в 1975 году.

За годы существования предприятия в строй действующих введен ряд административных зданий, два детских сада на 280 мест каждый.

35 миллионов 800 тысяч рублей — таков итог общего объема товарно-строительной продукции, сданной коллективом управления за 10 лет. Собственными силами товарно-строительной продукции сдано на сумму 28 миллионов 500 тысяч рублей.

Для самых маленьких

Заканчивает кладку первого этажа здания детского сада на 280 мест в жилпоселке Магистраль бригада каменщиков А. Н. Перцина. Особенно ударно трудятся в небольшом коллективе Иван Яковлевич Ганин и Виктор Резник. Признанные мастера кладки, они не только работают «с огоньком», но и всегда готовы подбодрить товарищей, помочь в трудную минуту.

На снимке: И. Ганин (слева) и В. Резник.

Фото В. Липовцева.



Счастье Розы Айтбаевой

Одна из самых первых, пришедших во вновь созданное управление, — Роза Валеевна Айтбаева, штукатур-маляр. Она хорошо помнит те времена, когда красная кирпичная школа в Мегионе была самым крайним домом, это сейчас она в самом центре города. И два года в СУ-920 до перехода в строительно-монтажное — это каждый метр тринадцати с половиной километров дороги из Мегиона в Нижневартовск, уложенный маленькими женскими руками, это первый учитель в строительном деле — бригадир Суровцева. Весь пятый микрорайон города построен СМУ-23, и здесь первые ее объекты, когда Роза Валеевна была еще звеньевой в бригаде Лаптева. А потом и сама возглавила бригаду отделочниц. Самая большая награда за труд — восхищение новоселов при въезде в свои квартиры. И огромное чувство усталости и неудовлетворенности — когда есть материалы, но нет фронта работ и наоборот, или так плохо смотрится на дверях и окнах краска, которую и белой-то не назовешь. Р. В. Айтбаева — одна из трех работников строительно-монтажного управления, награжденных за ударный труд медалью «За освоение богатств Западной Сибири». Что еще сказать об этой живой разговорчивой женщине? Счастливая мама трех дочерей. Старшая — Алиса работает в ее же бригаде, штукатуром-маляром, собирается в строительный институт младшая — Аниса, средняя — Луиза — технолог столовой. Дважды бабушка.

Пришли на смену ученики. Но и сегодня никому не уступит в любимом деле Роза Валеевна.

В. МАГАСУМОВА.

Из династии умельцев

Застенчив. Это мы определили сразу. Разговаривая с нами, Александр Павлович Васильцев как-то робко примостился на стуле, отвечал на вопросы смущенно, лишь изредка вскидывая длинные, на зависть любой девице, ресницы и открывал голубые, как небо, глаза. Как-то не вязалась с его фигурой характеристика заместителя начальника СМУ-23 Б. М. Кобзаря:

— Ветеран. Ударник. На все руки мастер.

Впрочем, герои всегда предпочитают оставаться в тени. Именно поэтому захотелось больше узнать о А. П. Васильцеве, рассказать о нем в газете.

— А что рассказывать? Как-нибудь скучает глаза наш герой — Родился, вырос, работаю. В тресте — с 1972 года, в СМУ-23 — с 1974-го. Плотник. Вот и вся биография.

Может быть и вся. Но сколько трудностей и радостей стоит за этими годами жизни? Прозвучала мельком у Александра Павловича мысль: «В армии довелось быть водителем, соприкасаться с металлом. А что железо? Мертвое. Холодное. То ли дело — дерево? Оно ведь живое. Каждое прикосновение руки, инструмента понимает».

Потому и бросил А. П. Васильцев баранку, стал плотником. С детства приучил его к этому делу отец, видно по стопам отца пойдут и сыновья Александра Павловича, ибо уже сейчас тянутся к делу, плотничать любят. А младший — Павлик и вовсе предпочитает папину работу детскому саду. Да и как тому не быть, если видит он, как слушается отца дерево, как под его искусными руками появляются различные изделия. Одно слово — умелец.

С. КОВАЛЕВ.

На главной стройке



Девятиэтажное общежитие на 537 мест в седьмом микрорайоне г. Нижневартовска — сдаточный объект этого года. Здесь заканчивается кладка, одновременно на строительстве работают отделочники, электрики, сантехники.

На снимке: общий вид будущего общежития.

Фото В. Липовцева.

Редактор С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам

Заказ № 1235
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 25 (72). СУББОТА. 23 июня 1984 г. — Цена 1 коп.

ЗАВТРА — ДЕНЬ СОВЕТСКОЙ МОЛОДЕЖИ



ЗАВТРА комсомольцы и молодежь нашей страны будут отмечать знаменательную дату — День советской молодежи. Молодежь треста «Самотлортрубопроводстрой» готовится встретить этот праздник успехами в труде, общественной жизни. Боевое ядро — комсомольская организация треста насчитывает 415 человек. На предприятиях работают четыре комсомольско-молодежных коллектива, один из которых — сварочно-монтажная бригада П. П. Шестака из СМУ-11. В 1983 году он стал победителем социалистического соревнования среди КМК города. И теперь бригада в числе передовых. По итогам социалистического соревнования за 1 квартал этого года она заняла второе место в городе и районе.

В текущем году звание комсомольско-молодежного коллектива присвоено сварочно-монтажной бригаде И. Лопатина из СМУ-15, бригадам стропальщиков Н. Щеглова и Н. Новрузова из УПТК. Практически с первых дней своего существования они включились в соревнование комсомольско-молодежных бригад, завоевывают в нем ударные позиции.

На передовые бригады равняется и остальная молодежь треста. На трассе, строительных площадках, в ремонтно-механических мастерских она являет собой пример служения Родине, задает тон во всех делах коллективов.

С праздником вас, дорогие товарищи!

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

ПОД УГРОЗОЙ СРЫВА

В ближайшие дни один из важнейших сдаточных объектов — газопровод УДС-1—УДС-IV должна принимать государственная комиссия. Но еще в начале этой недели начальник спецуправления № 7 Владимир Егорович Бирюзов, назначенный в марте ответственным за строительство газопровода, с сомнением сказал: «Боюсь, что мы сорвем и эти сроки». В чем же дело? Почему под угрозой срыва сдача, в который раз! — объекта, столь необходимого для нормальной, в полную мощность, работы газоперерабатывающих заводов?

«Понедельник — день тяжелый», — говорят в народе по известному поводу. Может быть, и не потому, но в самый разгар дня, задающего ритм всей неделе, спят в вагончиках на Белозерке рабочие СУ-43, а механизаторы дорожно-строительного управления № 12 в половине третьего тянутся цепочкой по дороге. Рабочий день для них закончился. А работа, собственно, и не начиналась, во всяком случае, и этот день на объекте не было сделано ничего. Для устранения замечаний рабочей комиссии предстоит сделать еще много, это возможно лишь при максимальном напряжении сил, четкой организации труда.

К 1 Мая газопровод УДС-1—УДС-IV был готов к испытаниям. Этому предшествовала огромная работа. Не раз вспоминал добрым словом Владимир Егорович ударный труд бригады Светланы Крупейченко из СМУ-23, которая за 12 дней вручную заизолировала почти четыре с половиной километра трубопровода. И для сравнения: Трасса была настолько трудной, потертая и порванная на стыках, с множеством только ему понятных значков. Каждый метр на ней знаком, о каждом он может сказать, кто и как здесь работал, что помешало сделать этот участок быстрее и т. д.

Досадный срыв отодвинул сдачу на месяц. Испытания накануне первомайских праздников принесли неутешительный результат: стрелка давления на манометрах неумолимо падала. Нужно было искать порыв. Не один раз тщательно осматривался каждый метр. Порыв искали без малого месяц. И, как назло, окрашенная ярко-зеленой краской вода указала то место, до которого почти невозможно добраться. Порыв произошел в трубе под озером, скованным льдом. Случай — довольно редкий, — брак сварки, которую дела бригада Б. Овсова из СУ-43. Вернее, не сварки. Неправильно была смонтирована труба. Вместо того, чтобы выровнять так называемую «губу», ее сварили, растянув и кромку другой трубы. На испытаниях при большом давлении деформация стала выправляться, сварочный шов разошелся. Ударно потрудились на ликвидации порыва механизаторы ДСУ-12, работники СУ-43 и СУ-7. Особенно отличились водитель «Хаски» Косой, экскаваторщик Рамиль Саяхутдинов. 10 человек работало на порыве 8 дней, проделывая утром и вечером отводы по небезопасный путь — около километра по болоту. Техника шла сюда 9 дней кружным путем.



Порыв ликвидирован. Но какими темпами? Редко появлялся там человек, обязанный практически не покидать работы — прораб В. Коваль чук из СУ-43. Да и сейчас он не может толком организовать работу бригады из 6 человек, доводящей до ума УДС-IV. Не сделал объектом своего особого внимания газопровод и главный инженер СУ-43 В. Я. Королев. Вот и получается, что в тот момент, когда надо использовать для скорейшего окончания работ каждую минутку светового дня, рабочие позволяют себе и соснуть в обеденный перерыв пару часов, и уехать домой раньше. На грани срыва — ввод объекта, со сдачей которого торопят заказчики, уже почти готового к эксплуатации. Дело осталось совсем за малым. За личной ответственностью каждого за перед государством за полнение плана, за пар тийным долгом руково дителей организаций, задействованных на строительстве.

В. МАГАСУМОВА.

На снимках: Порыв обнаружен. Идет подъем трубопровода и место ремонта; пригрузка конденсатосборника на УДС-IV.

Фото автора.



ПОЗДРАВЛЯЕМ!

бригады стропальщиков Н. Щеглова, Н. Новрузова из УПТК с утверждением их как комсомольско-молодежных коллективов.

Желаем вам быть всегда правофланговыми в работе, жить яркой, интересной жизнью, быть полноценными молодежными коллективами.

Комитет комсомола треста.



Сварочно - монтажная бригада А. Ефанова из спецуправления № 18 — одна из лучших в тресте. Примечательна она не только тем, что работает по бригадному подряду, слаженно, но и творческим поиском рабочих, их инициативностью. Сейчас передовой коллектив работает на строительстве трубопроводов на КС-5. В распоряжении бригады — передвижной комплекс контактной сварки (на снимке), созданный группой рационализаторов управления на базе болотохода БТ-361. Со времени его выхода на трассу бригадой сварены десятки километров труб, через несколько недель войдет в строй и очередной объект — КС-5. Особенно ударно трудится на строительстве газлифта оператор контактной сварки С. Малых (на снимке).

Фото Р. Цуткарадзе.



ГЛАВНАЯ ЗАБОТА — ЛЕЖНЕВЫЕ ДОРОГИ

Готовый трубопровод — плод работы многих коллективов, представителей самых различных специальностей. Однако, начало и конец всему кладут механизаторы. Коллектив дорожно-строительного управления № 12 всегда славился трудовыми достижениями, традициями. Неоднократно выходил он победителем социалистического соревнования не только в тресте, но и главке, министерстве. Здесь выращено немало хороших специалистов, ударников производства, чьи имена красной строкой вписаны в летопись освоения богатств Западной Сибири. Недавно начата коллективом и одиннадцатая пятилетка. Объем строительно-монтажных работ за три года и пять месяцев выполнен на 20 миллионов 49 тысяч рублей против плана 20 миллионов 36 тысяч рублей. На 112,5 процента выполнен объем по товарно-строительной продукции. Показатели вполне удовлетворительные. И все же больно признавать, что в последний год они ухудшились. Впервые за всю историю существования предприятие не справилось с заданием года. Ниже плановой оказались производительность труда, себестоимость строительно-монтажных работ. Растут затраты на рубль СМР, снижается фондоотдача. Объективно этот процесс закономерен, но есть причины, которые усугубляют положение. Второй год планирование заработной платы осуществляется на основе норматива на рубль СМР, причем необходимым условием, способствующим стабильной работе предприятия, является опережающий рост производительности труда по сравнению с увеличением средней заработной платы работников на строительно-монтажных работах и подготовке производства. У нас норматив заработной платы на рубль СМР на 1983 год был установлен (не расчетным путем) 24 рубля 9 копеек (при экономии зарплаты на 75 тысяч рублей). В 1974 году норматив был снижен до 22 рублей 20 копеек. Нетрудно подсчитать, что управление имеет фонда заработной платы на 271 тысячу рублей меньше положенной и, как результат, — перерасход в I квартале — 53,7 тысячи рублей.

Во-вторых, баланс доходов и расходов на 1984 год утвержден дефицитным: всего доходов запланировано — 2 миллиона 24 тысячи рублей, т. е. превышение доходов над расходами составило 112 тысяч рублей, по платежи в бюджет за счет этого превышения запланированы на 1 миллион 110 тысяч рублей, т. е. в конечном счете расходы превышают доходы над 698 тысяч рублей. За счет чего? Ответа в тресте на этот вопрос мы не получили.

И последнее — фонд материального поощрения. В течение года нам было начислено 27,7 тысячи рублей, т. е. одну треть того, что следовало бы по показателям работы. Но даже эти средства сняты по решению Главка. В итоге мы не имеем возможности выплатить премии победителям недельного соревнования по приказам треста и Главка — всего 2680 рублей, т. к. последние пункты приказов разрешают выплату премий не за счет резервов треста и Главка, а любых фондов управления, которых нет. Не имеет права управление оплатить эти приказы и авансом.

Конъюнктурная обстановка в последние годы складывается так, что все больший удельный вес в объеме СМР набирают участки подготовительных работ, т. е. участки завоза грунта и устройства лежневых дорог. Если в 1981—82 гг. их удельный вес в объеме СМР составлял 20 процентов, то в 1983 году он вырос до 41,2 процента. Объем этих работ будет расти и дальше. Но возникают трудности в обеспечением этих участков материалами: нет леса для лежневых дорог, нам не отводятся карьеры. Эти вопросы также надо решать безотлагательно.

Основная задача, которую должен решать трест в ближайшее время — своевременная подготовка производства. В связи с этим назрела необходимость организовать специальные комплексы подготовительных работ, для чего передать часть [illegible] емов по трассе [illegible] подрядчикам и сконцентрировать на подготовительных работах людские и технические ресурсы. ДСУ-12 же должно отвечать своему наименованию и заниматься в основном строительством лежневых дорог, т. к. сегодняшние темпы нашей работы в этом направлении никого не устраивают.

Е. КОВАЛЕВ,
начальник ДСУ-12.

ДЕЛО ПО ДУШЕ

Пожалуй, надо начать с того, что каждого пришедшего в общежитие «Автомобилист» встречают чистота и обилие зелени, создающие неуловимое ощущение дома родного. Этот уют прямо обволакивает приезжающих с дальних трасс ребят, создает настроение, дает возможность полноценного отдыха. И хозяйка этого дома Нина Николаевна Бирюкова знает каждого не только по имени, но и где человек работает, с кем дружит, как относится к своим обязанностям, что любит: музыку, книги, спорт. Мы идем с ней по коридору, ковровая дорожка приглушает шаги. Нина Николаевна рассказывает о том, как все начиналось, о тех временах, когда у первых жильцов, въезжавших в общежитие, не было ни шифоньеров, ни стульев, и о телевизоре только мечтали. Вспоминает, что приехала в Мегион восемь лет назад к мужу, работавшему шофером в СМУ-23, и ей предложили должность коменданта общежития. Вот тогда и начали: с приобретения кроватей, тумбочек, с разведения цветов. И сегодня редко найдешь общежитие, где бы при входе переобувались, а в «Автомобилисте» это закон. Ну чем не дом?

Коллектив «Автомобилиста» стабильный, многие работают не первый год, как о хороших работниках отзывается Нина Николаевна о вахтерах Л. К. Тягуновой, Л. Г. Фроловой. И никто не собирается расставаться с коллективом, в котором царит доброжелательность, единое для всех стремление создать уют для живущих в общежитии.

Есть у Нины Николаевны хорошее пожелание-предложение: «Вот работают люди на трассе, имена лучших мы читаем на Доске Почета, отмечают победителей в соцсоревновании. Почему же среди общежитий нет какого-либо смотра-конкурса за звание лучшего, нет и специальных семинаров для комендантов, на которых бы нас знакомили с передовым опытом в нашем деле?

И прощаясь с Н. Н. Бирюковой, я думала: «Для того, чтобы общежитие стало вторым домом необходимы не только добросовестное отношение к своим обязанностям, но и те одержимость, настоящая любовь к своему делу, жизненный опыт, умение передать его другим, порадоваться радости других, помочь советом в трудную минуту — все то, что есть у Нины Николаевны.

Н. ТЮРИКОВА.

ПРИГЛАШАЕТ „ХУТОРОК"

Лето только началось, однако база отдыха «Хуторок» уже не раз принимала работников треста. Сейчас здесь еще не все готово для отдыха, но коллектив ДСУ-12 прилагает все силы, чтобы завершить основной объем работ к Дню советской молодежи — 24 июня.

— Сделано много, — говорит зам. начальника ДСУ-12 К. Н. Литвинский. — Вдвое расширен пляж, установлены светильники, сейчас заканчиваем ремонтом павильонов, оборудованием причала для водных велосипедов. К лету управление приобрело их 10 штук. Сейчас идет их сборка, в ближайшее воскресенье они будут спущены на воду.

Действительно, небольшой коллектив ДСУ-12, занятый на обустройстве базы отдыха, потрудился на славу. Прибрана территория, не сегодня-завтра закончится ремонт бильярдной, приведен в порядок коттедж. Однако, и впереди дел немало. Необходимо восстановить эстраду, спортивную площадку, привести в порядок грибки, скамейки.

— К сожалению, — сокрушается К. Н. Литвинский, — несмотря на то, что управление не первый месяц станит этот вопрос, ни одно из подразделений треста не спешит с оказанием нам помощи в ремонте, восстановлении «Хуторка». Обходимся своими силами. Больше того, приезжая сюда на отдых, никто не заботится о сохранении базы. Особенно отличается коллектив автобазы, регулярно устраивающий в «Хуторке» драки. Хотелось бы, чтобы руководители предприятий позаботились о назначении старших в выезжающих на отдых группах, следили бы за порядком в своих коллективах. Ну, а мы постараемся создать на «Хуторке» максимум условий для полноценного отдыха.





На снимках: сварщик ДСУ-12 В. Еленец, работающий на обустройстве базы отдыха; общий вид «Хуторка».

Фото В. Магасумовой.

Редактор С. КОРСУНСКИЙ

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 7462
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 26 (73). СУББОТА. 30 июня 1984 г. — Цена 1 коп.

ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ —ПОД КОНТРОЛЬ

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Партийный комитет треста рассмотрел вопрос «О работе комиссии по контролю деятельности администрации в партийной организации УПТК». С информацией по этому вопросу выступил секретарь партийного бюро предприятия В. А. Матвеев.

Партком отметил, что комиссия не имеет перспективного плана работы. Партийное бюро не направляет и не контролирует деятельность комиссии, в результате они слабо влияют на ход выполнения государственного плана, решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, не ведут работу по контролю за сохранность материальных ресурсов и ГСМ, использованием автотранспорта и механизмов.

Партийный комитет отметил неудовлетворительную работу комиссии по контролю деятельности администрации (секретарь партийной организации В. А. Матвеев, председатель комиссии Г. Д. Давлятшин) и поручил партбюро управления в срок до 1 сентября с. г. устранить недостатки, постоянно направлять работу комиссий на систематический контроль за выполнением государственного плана строительно - монтажных работ.

По вопросу «О работе партийной организации СУ-18 по повышению производительности труда, сокращению сроков и улучшению качества строительства в свете требований XXVI съезда КПСС» партком заслушал начальника СУ-18 В. Е. Малюгина. Отмечено, что коллективом управления план пяти месяцев 1984 года по генподряду и собственными силами перевыполнен, сдано 141 км трубопроводов. На предприятии ведется работа по механизации поворотной сварки труб малого диаметра, внедрена и работает линия ТКУС-1А с головками СГ-1 и СГ-2 для труб диаметром 114—325 мм, смонтирована новая линия ПЛТ-321 со сварочной машиной клещевого захвата К-584 «М», которая позволяет сваривать 100—140 км трубопроводов в год, внедрена передвижная установка для сварки труб на трассе. Однако, план по повышению производительности труда за 5 месяцев выполнен только на 88,9 процентов, средняя зарплата опережает выработку, не выполнен план по себестоимости, имеются целосменные простои в бригадах.

Партком отметил слабую работу, проводимую партийной организацией и администрацией СУ-18 по повышению производительности труда, улучшению качества строительства и обязал партийную организацию (секретарь А. А. Литвиненко), администрацию (начальник В. Е. Малюгин) управления разработать комплекс мер по обеспечению обязательного выполнения государственных заданий. Руководству и партийным организациям подразделений поручено в срок до 10 июля с. г. разработать мероприятия по повышению производительности труда, улучшению качества работы.

Заслушав информацию о работе администрации ДСУ-12 и СУ-7 по повышению решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС, партком подчеркнул, что коллективами предприятий Продовольственная программа решается медленно, а партийная и профсоюзная организации не проявляют требовательности.

Партком обратил внимание начальников ДСУ-12 и СУ-7 коммунистов Е. А. Ковалева и В. Е. Бирюзова на несерьезное отношение к выполнению партийных решений. Начальнику СУ-7 В. Е. Бирюзову предложено представить в партком треста в срок до 10 июля с. г. мероприятия по реализации Продовольственной программы, начальнику ДСУ-12 Е. А. Ковалеву — до 5 июля с. г. —представить график строительства теплицы на 280 м². Партийным организациям СУ-7 и ДСУ-12 (секретари В. А. Кувченко, А. Н. Морев) поручено взять под контроль выполнение решений парткома по реализации Продовольственной программы.

Рассмотрев вопрос «О работе партийных организаций автобазы № 2 по выполнению постановления парткома об экономии горюче - смазочных материалов» партийный комитет отметил, что партийной организацией, администрацией автобазы проводится определенная работа по усилению режима экономии, рациональному использованию топливно - энергетических ресурсов. Однако, на предприятии не налажен четкий учет ГСМ, списание, не стимулируется ГСМ. Часть машин работает с неисправными спидометрами, у водителей нет личных счетов экономии.

Партком обратил внимание начальника автобазы № 2 коммуниста Шиповалова Ю. П. на неудовлетворительное выполнение постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР по рациональному использованию топливно - энергетических ресурсов, обязал партийную организацию предприятия (секретарь Д. П. Долидович) взять под особый контроль работу по рациональному использованию ГСМ.

Заместителю управляющего трестом коммунисту Тахтамышу В. А. предложено установить лимиты отпуска ГСМ для каждого подразделения, виновных в перерасходе ГСМ привлекать к ответственности.

С информацией «О ходе выполнения коллективом треста социалистических обязательств» на заседании парткома выступил председатель объединенного профкома треста Н. М. Воронков. Партком отметил, что план пяти месяцев 1984 года выполнен по генподряду на 75,2, собственными силами — на 60 процентов. Из всех генподрядных управлений план выполнило только СУ-18, из субподрядных — ДСУ-12, СУ-7. План по повышению производительности труда выполнен на 66,7 процентов. По-прежнему заработная плата опережает рост производительности труда. Слабо внедряется бригадный подряд, вместо снижения себестоимости происходит удорожание строительно - монтажных работ.

Спортивный комплекс и баня в п. Магистраль, намеченные к сдаче к 1 мая с. г., в эксплуатацию не введены. За пять месяцев построено лишь 868 кв. м жилья вместо 18,4 тысяч кв. м по обязательствам.

Партийный комитет треста предложил администрации (т. Пачганов Н. Н.), объединенному профкому (т. Воронкову Н. М.) и комитету комсомола (т. Тарасенко Н.) треста провести широкую организаторскую работу, направленную на безусловное выполнение социалистических обязательств. Секретарям партийных организаций подразделений поручено провести в коллективах собрания с повесткой дня «О ходе выполнения социалистических обязательств».

◆ Сегодня — День изобретателя и рационализатора

Праздник творческой мысли

В первых рядах борцов за технический прогресс, дальнейшее укрепление экономики нашей Родины — изобретатели и рационализаторы. В последнюю субботу июня в нашей стране традиционно празднуется День изобретателя и рационализатора. Творческая мысль и умелые руки тысяч советских тружеников стали одним из важнейших факторов в успешном решении технико - экономических проблем, в свою очередь способствующих скорейшему и качественному выполнению плановых заданий. Многие рационализаторские предложения позволяют автоматизировать и механизировать производственные процессы, осваивать наиболее современные, прогрессивные технологии, тем самым существенно влияя на главный показатель эффективности — рост производительности труда.

За три года одиннадцатой пятилетки рационализаторами и изобретателями треста было подано и разработано более 400 предложений, за счет их использования получена экономия около 700 тысяч рублей, 98 рационализаторских предложений, разработанных комплексными творческими группами, а их в тресте ежегодно функционирует 6—7 принесли экономию 176 тысяч рублей. Наиболее лучших показателей в постановке рационализаторского дела достигли специализированное управление № 7, автобаза № 2, дорожно - строительное управление № 12. Это стало возможным за счет четкого планирования и выполнения организационных, массовых мероприятий, активного участия представителей предприятий в социалистическом соревновании комплексных творческих групп. Одна из таких групп — творческая бригада из СУ-18 в составе А. Ефанова, С. Хроменкова, Ю. Дмитрука и А. Меньшенина заняла призовое место в смотре - конкурсе областного совета ВОИР и НТО От внедренной ими в производство рационализаторской разработки — передвижного болотоходного комплекса контактной сварки — получена экономия 11575 рублей. Механизация ручного труда на сварке труб сократила трудозатраты, увеличила производительность сварочных работ.

На протяжении многих лет с большой отдачей трудится рационализатор начальник ПТО автобазы № 2 С. Калиничев. В последние три года он не раз становился призером социалистического соревнования городского совета ВОИР. Ежегодно разрабатываемые им предложения направлены на облегчение ручного труда при ремонте автотранспорта.

12 рационализаторских предложений за 6 месяцев этого года подано творческой группой из ДСУ-12. В нее входят старший прораб Ф. Комиссаров, слесарь А. Солодун, токарь А. Мищенко. Рационализаторы настойчиво ищут резервы сокращения ручного труда при ремонте землеройной техники.

В текущем году 10 комплексных бригад рационализаторов взяли социалистические обязательства и работают также по творческим планам. 20 молодых специалистов, работающих в этом направлении, разработали 28 предложений с ожидаемой экономией 30 тысяч рублей. 90 процентов всех поданных за полугодие разработок уже использованы в производстве. Треть из них облегчили труд или позволили полностью отказаться от ряда ручных операций как в основном, так и во вспомогательном производстве.

В этот праздничный день хотелось бы сказать и о тех, кто уделяет большое внимание вопросам рационализации у себя в управлениях, кто не только направляет деятельность рационализаторов, но и часто бывает на трассах, в ремонтно - механических мастерских, ведет пропагандистскую работу, привлекая рабочих к творчеству. Среди них — начальник СУ-7 В. Е. Бирюзов и главный инженер Н. Ф. Лубягин, начальник ДСУ-12 Е. А. Ковалев, главный инженер автобазы А. Н. Жеребцов. Ответственно относятся к своему делу инженеры по рационализации Л. Ф. Шаменко из СУ-7, Р. С. Алексеева из автобазы № 2, Г. Я. Цобин из СУ-18, Р. Н. Головкова из ДСУ-12 и другие.

С праздником вас, товарищи, новых интересных решений и успехов в их разработке и внедрении!

З. ВОРОБЬЕВА,
инженер по рационализации треста.



На снимке Р. Путкарадзе пропагандистскую работу в бригаде Ю. Рыжова на стеллажах СМУ-15 ведет инженер по рационализации треста З. Воробьева.

Советы начинающему рационализатору

В каждом цехе, на каждом участке есть десятки и сотни вопросов, решение которых будет полезно для производства. Надо только внимательно и критически посмотреть, как сделать лучше, дешевле...

Подумайте над тем, каким способом можно повысить производительность станка или механизма, на котором Вы работаете. Что необходимо для этого поменять в станке, приспособлении или поломок? Каким сделать, чтобы устранить случаи простоя Вашего станка из-за технических неполадок? Что следует сделать, чтобы он работал дольше, без замены или поломок. Каким способом можно сократить время, затрачиваемое на установку деталей?

Какие детали и материалы можно заменить менее дефицитными и более дешевыми без снижения качества продукции?

Предложение может быть составлено несколькими авторами. Плодотворные результаты приносят комплексные бригады рационализаторов, объединяющие рабочих, механиков, прорабов.

Конкурс показал...

Ясный и солнечный день выдался 21 июня 1981 года — день проведения конкурса профессионального мастерства электросварщиков среди управлений треста «Самотлортрубопроводстрой». Но вряд ли также солнечно и ясно было на душе у малочисленных участников и зрителей.

Надо отдать должное руководителю СМУ-15 В. М. Петренко, главному сварщику В. А. Здорову, которые в сложной производственной обстановке конца полугодия подготовили трубосварочную базу к приему участников, обеспечили их бесперебойную работу в ходе конкурса. Но к сожалению, только только два из пяти генподрядных управлений выставили на соревнование своих представителей. Такие управления, как СУ-18 (начальник В. Е. Малюгин), СМУ-14 (Л. В. Величко), СУ-43 (В. Г. Карасев) не проявили должной ответственности к важному мероприятию, поставив проведение конкурса под угрозу срыва. Хотелось бы напомнить, что конкурс выявляет не только отдельных победителей, но и теоретическую и практическую подготовку современного рабочего, показывает отношение к коллективу, наконец, к престижу своего предприятия. Вряд ли было бы хуже для дела, если бы за производственными заботами начальники управлений выкроили час-полтора и побывали на конкурсе, «поболели» за своих посланцев.

Конкурс, конечно, был проведен, но праздника не получилось, т. к. малое количество участников, а их было 6 человек — не обеспечило истинной борьбы и не показало высокого уровня профессиональной подготовки. По итогам конкурса были распределены следующие призовые места: среди сварщиков-полуавтоматчиков I место у представителя СМУ-15 В. Н. Неволюбова, 2. место — В. М. Шевцов (СУ-44); среди сварщиков-потолочников I место занял В. И. Трубач (СМУ-15), 2 место — за Д. П. Бабаевым (СМУ-15).

Показатели конкурса (три призовых места у коллектива СМУ-15) говорит сами за себя. У тех там, где планомерно ведется работа с коллективом, уделяется большое внимание к профессиональной подготовке и качеству труда. Хотелось бы, чтобы при подготовке и проведении последующих мероприятий подобного рода руководители подразделений не самоустранялись, а принимали в них самое активное участие.

Ю. ОРЛОВ,
главный сварщик треста.

О времени и о себе

РАЗМЫШЛЯЕТ ИНСПЕКТОР ОТДЕЛА КАДРОВ СМУ-23

Три недели назад наше строительно-монтажное управление № 23 отметило свой десятилетний юбилей. Так уж сложилось, что практически все это время мне довелось работать в управлении старшим инспектором отдела кадров. Многое изменилось в тресте и управлении за десятилетие, сменился и коллектив, на смену «первооткрывателям» предприятия пришла молодежь. Оглядываясь назад, невольно сравниваешь первые годы работы с днем сегодняшним. Радуешься успехам, переживаешь за просчеты, нелады в работе. Внимательно присматриваешься к людям, ведь именно от них зависят показатели предприятия. Вот об этом бы и хотелось рассказать, поделиться впечатлениями о своих наблюдениях, поразмышлять об уроках десятилетия.

Итак, год 1974-й, 26 октября приказом по тресту я была назначена старшим инспектором отдела кадров только что организованного в тресте СМУ-23. Можно себе представить это едва родившееся предприятие, имевшее пока только одно здание в Мегионе? Здесь мы и работали, и жили. То есть утром на столах в кабинетах появлялись книги, документы, кипела работа. А вечером все исчезало, и на смену бумагам приходили каски, тарелки. Но никто не унывал, хотя тяжело приходилось всем. Более того, эти трудности в работе и домашней жизни объединяли людей, «плачивали», и работали мы не считаясь со временем, устраивали субботники и воскресники, всеми силами стараясь приблизить новоселье в здании управления, в квартирах. Рабочие жили в утепленных палатках. Но этот вариант устраивал буквально всех, ведь мы ехали осваивать новые края, строить новые города и к трудностям были готовы. А потом пришел час торжества. Построенные дома к новому году подключили к системе отопления, в квартирах вспыхнул свет. Это был по-настоящему праздник — заселение домов, построенных своими руками. Да еще в канун Нового года!

Так родилось управление. В основном мы строили жилье. Уже в первый год, когда собственных сил было еще очень мало, на помощь предприятию приехал студенческий строительный отряд из Киевского авиационного института. С их помощью мы и построили десять первых домов в первом микрорайоне г. Мегиона. Следующий год добавил еще десять домов.

Время шло. Постепенно предприятие набиралось сил. К январю 1975 года коллектив насчитывал уже более ста человек. В основном это были люди степенные, с опытом работы, в возрасте примерно 40—45 лет. Видимо, ответственность за порученное дело, сознание долга перед страной, перед людьми заставляли работать их весь световой день, не покладая рук. Причем надо учитывать, что тогда мы не имели подъемных кранов, шифер, другие тяжести поднимали на веревках, отсутствовали и бензопилы, брус, доски пилили вручную. И все же бригады плотников Процюка, Карагодина, Рагожина, штукатуров — Р. Айтбаевой и Р. Красноруцкой показывали такие высокие темпы труда, что и сегодня, спустя десять лет, кажутся отличными.

Сейчас коллектив управления обновился. Больше стало молодежи, люди приходят грамотные, образованные, с лучшим уровнем профессиональной подготовки. А присмотришься — не чувствуется в них той тяги к напряженному труду, к тому, чтобы приложить руки к чему-то большому, ощутить результаты своего труда. И еще. Десять лет назад не было столько разговоров о заработке, теперь же только и слышишь о якобы неправильно закрытых нарядах, невыплаченных премиях. Да и люди сами по себе, кажется, добрее были, отзывчивее. И инициативнее.

За последние годы значительно больше у нас стало молодежи, выросла комсомольская организация. А работы ее не стало видно вовсе. Если раньше комсомольцы не только хорошо трудились, но и выступали с различными починами, участвовали в художественной самодеятельности, то теперь всего этого нет. Профсоюзный комитет управления прилагает все силы, чтобы наладить на предприятии соревнования, но и здесь получается далеко не все. Между тем первый комсомольско-молодежный коллектив СМУ-23 — бригада Процюка, вызвав на соревнование бригаду Рагожина, не только стремился показать хорошие результаты работы, но и, в первую очередь, помочь товарищам. То же и внутри бригады. По существу это была единая семья, которая вместе трудилась, жила в одной квартире.

Если говорить откровенно, то значительно ослабла у нас дисциплина. Когда управление только зарождалось, мы и в мыслях не могли себе представить, что человек может выйти на работу в нетрезвом состоянии. Теперь же такие случаи не редкость. С 1978 года работал у нас, например, Назаренко. Что только не делал коллектив, чтобы отучить его от страсти к спиртному. Бесполезно. В этом году пришлось расстаться с передовым рабочим. И это не частный случай.

Смущает и отношение к выбору профессии, началу трудовой деятельности увольняющихся в запас из армии парней. Приезжают они к нам по комсомольским путевкам, пользуются всеми льготами. Но... поработают недолго и сбегают, даже оставляя у нас трудовые книжки. Таких книжек в отделе кадров уже несколько лежит. Вот недавний пример. Устроился в управлении Крикарин. Отработал две недели и исчез. Случайно встретила его на улице, пристыдила, а он в ответ: «Не хочу я работать. И не заставите». С тех пор избегает встреч со мной. А ведь получая комсомольские путевки, наверное, заверяли комсомольские организации, что не подведут, будут трудиться ударно. Взялся бы комсомольской организации треста да сообщить их товарищам, как они «работают».

Прошло десять лет. Намного лучше мы живем, легче стало работать. Казалось бы и настроение должно повышаться, и больше радости приносить работа. Однако, вспомнишь былое, задумаешься над теми проблемами, о которых говорила, больно становится на душе. Видимо, что-то не до конца продумано в работе нашей — отделов кадров, партийных, профсоюзных, комсомольских организаций. Мы больше думаем о производственных показателях, чем о людях. И потому не клеится, наверное, труд, разобщенно работают бригады. В результате и показатели не блещут. Давайте подумаем вместе, как объединить коллективы, нацелить их на выполнение планов, как работать с молодежью, новичками. Чтобы падала текучесть кадров, и была большей отдача со стороны каждого. Думается, эта проблема разрешима?

М. ПОЛТАНОВА,
старший инспектор отдела кадров СМУ-23.

РУКОВОДСТВО К ДЕЙСТВИЮ

Недавно ЦК КПСС и Совет Министров СССР приняли постановление «Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством». Наш трест находится непосредственно на этом направлении совершенствования народного хозяйствования страны — от нас зависит ввод в действие мощностей и объектов нефтегазового комплекса, тем более, что Западная Сибирь является сегодня главной зоной страны, обеспечивающей основной прирост добычи нефти и газа.

Читая постановление, невольно думаешь, что оно подготовлено и принято только по результатам работы нашего треста, подняты вопросы нашей производственной деятельности, например не выполняются планы ввода и действие мощностей и объектов, продолжительность сооружения объектов зачастую выше нормативной; не устранены недостатки в планировании, организации и управлении строительством; медленными темпами растет производительность труда; имеются факты некачественного выполнения строительно-монтажных работ. (Анализ работы треста за 3 года 5 месяцев пятилетки дан в докладе управляющего трестом Н. Н. Пачганова на открытом партийном собрании. См. «Огни трассы» №№ 23—24 от 16 июня г. г.). Каждый из вопросов требует своего специального рассмотрения по управлениям и объектам строительства.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров в своем постановлении определили важнейшие на сегодня задачи в области капитального строительства, имеющие непосредственное отношение к деятельности треста и его организаций. Прежде всего, это выполнение всеми подразделениями треста плановых заданий по вводу в действие производственных мощностей и объектов, сокращению сроков и повышению качества строительства, выполнение заданий по прибыли и снижению себестоимости СМР. В постановлении требуется обеспечить значительный рост производительности труда, в том числе за счет устранения потерь рабочего времени и нарушений трудовой и производственной дисциплины, повышения организованности и требовательности, развития бригадного подряда, создания постоянных квалифицированных кадров, улучшение условий труда и быта, а также за счет усиления роли трудовых коллективов (бригад, участков, потоков) в выполнении установленных заданий.

В своем постановлении ЦК КПСС и Совет Министров поручили различным министерствам и ведомствам обеспечить выполнение ряда мероприятий в области капитального строительства, среди которых можно выделить необходимость сбалансированности лимитов капитальных вложений и СМР с мощностями строительно-монтажных организаций с тем, чтобы сооружение объектов осуществлялось в соответствии с нормами продолжительности строительства.

Установлено, что основным хозрасчетным звеном в управлении строительным производством должен являться трест, на руководителей которого постановление возлагает ответственность за своевременный ввод в действие производственных мощностей и объектов.

Постановление обязало строительные организации осуществлять конкретные мероприятия по улучшению качества строительства, повышать ответственность инженерно-технического персонала. Особо выделяется в постановлении вопрос о недопущении выполнения строительно-монтажных работ без наличия проектов организации строительства работ и проектов производства работ. Рекомендовано укомплектовать пусковые стройки текущего года и следующего за ним года рабочей силой, материалами, строительной техникой и транспортными средствами, с тем, чтобы обеспечить безусловное выполнение графиков строительства и установленных заданий.

Центральный Комитет КПСС и Совет Министров СССР выразил в постановлении уверенность в том, что каждый участник строительства сделает все необходимое для улучшения капитального строительства, повышения его эффективности, качества и снижения стоимости, неуклонного роста производительности труда.

А. ФРИДБЕРГ,
главный экономист треста.



Коллективы практически всех нижневартовских подразделений треста побывали в минувшую субботу на озере Савкино, где состоялось открытие базы отдыха «Хуторок». Заботами ДСУ-12 отдыхающим была предоставлена возможность прекрасно отдохнуть на природе. Здесь оборудован пляж, к услугам трудящихся — лодки, водные велосипеды.

На снимке: соревнования по волейболу на базе отдыха «Хуторок».
Фото Р. Путкарадзе.

Редактор
С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам

Заказ № 7602
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 27 (74). СУББОТА, 7 июля 1984 г. — Цена 1 коп.

КОМСОМОЛЕЦ на трассе

Ударная вахта молодежи

В этом месяце Всесоюзный Ленинский Коммунистический Союз Молодежи будет отмечать знаменательное событие — 60-летие со дня присвоения ему имени В. И. Ленина. Комсомольцы и молодежь треста «Самотлортрубопроводстрой» встали на ударную вахту, посвященную этой дате.

Повсюду на трассах, строительных площадках, в ремонтно-механических мастерских, на транспорте в эти дни разворачивается широкое социалистическое соревнование за достижение наивысших показателей в дни ударной вахты. Молодежь треста стремится не только ударно работать, но и сберечь строительные, горюче-смазочные материалы, ввести в действие имеющиеся резервы производства. Итоги ленинской поверки «Ваши, товарищ, сердцем и делом, думаем, дышим, горем и делом» будут подведены и проанализированы на собраниях «Докладываем Вам, товарищ Ленин». Которые пройдут во всех комсомольских организациях подразделений.

Н. ТАРАСЕНКО,
секретарь комитета ВЛКСМ треста.

△ НА СТУДЕНЧЕСКИХ МЕРИДИАНАХ

ТРЕТИЙ СЕМЕСТР НАЧАЛСЯ

Закончил работы на своем первом в этом трудовом семестре объекте — оштукатуривании общежития № 1 автобазы треста — студенческий отряд «Романтик-84». Студенты Хорольского техникума механизации — будущие техники-механики, техники-электрики прибыли в строительно-монтажное управление № 23. Они будут заниматься дальнейшим благоустройством поселка Магистраль, где и раскинут их палаточный городок. Часть ребят задействована на строительстве 9-этажного общежития в 7 микрорайоне города, несколько человек занимается жильем в Радужном.

* * *

Два дня назад для работ в автобазе № 2 прибыл основной отряд факультета электросвязи Минского радиотехнического института «Немига». Прибывшие на три недели раньше квартирьеры подготовили для своего отряда жилье, полностью отремонтировав один подъезд общежития по улице Северной. У «Немиги» большой опыт работы в нашем крае: именем отряда названа первая улица в поселке Белорусском на Вахе, в прошлом году студенты работали в Мегионе. Кроме этого, они строили дороги в Стрежевом, поработали и на БАМе, в Якутии. «У ребят горячее желание поработать в полную мощь, как они могут», — говорит старший группы квартирьеров В. Бойко.

* * *

На днях в спецуправление № 18 прибывает еще один отряд Минского радиотехнического института «Каскад». За два месяца работы им будет выполнено строительно-монтажных работ на 130 тысяч рублей, это на 10—20 тысяч больше запланированного. Отряд будет задействован в поселке Савкино. Ему предстоят бетонные работы в сварочно-изоляционном цехе: бетонирование полов, отмостков, на строительстве очистных сооружений, а также бетонирование проездов и тротуаров жилгородка.

* * *

Еще один отряд этого института будет работать в тресте Солидный объем работ подготовило для них строительно-монтажное управление № 11 — на 167 тысяч рублей. Сюда входит и изготовление двух тысяч приборов для газопровода, и ремонтные работы в столовой, магазине, бане и трассовом поселке Покачи. А пока квартирьеры заняты оборудованием столовой в двух вагончиках, жить студенты будут в бамовском доме.

ЧТОБЫ НЕ БЫЛО АВРАЛОВ

Едва приходит конец очередного квартала, полугодия, года, в тресте начинается аврал, все силы аппарата треста бросаются на вводимые объекты. Только и слышно вокруг: сдать во что бы то ни стало, горит план, надо спасать положение. Как правило, эти авралы приносят мало пользы, ведь один или десять инженерно-технических работников, какими бы опытными и знающими специалистами они ни были, практически не могут изменить создавшееся положение, довести объект до того состояния, чтобы у комиссии не возникло никаких вопросов. Но не буду голословным.

Вот закончилось первое полугодие 1984 года. В числе наиболее важных сдаточных объектов оказались трубопроводы СМУ-11, куда мне пришлось выехать с заданием «сдать во что бы то ни стало». На сегодня часть объектов сдана госкомиссии, введена и эксплуатация. И мне хотелось бы остановиться на тех проблемах, вопросах, которые мешали сдаче, оттягивали ее.

Итак, нефтесборные сети Вать-Еганского и Повховского месторождений общей протяженностью 17 километров и нефтепровод ДНС-2 — ДНС-3 Повховского месторождения длиной 10 километров. Первое, с чем довелось столкнуться — это отсутствие предварительной документации по всем объектам. Журналы сварочно-монтажных, изоляционных работ не ведутся, пробы на участках не писал и никто не представлял. Результат — отрывка сроки сдачи трубопроводов, аврал при подготовке документации.

Второе, что и порой влияет на сроки сдачи — отсутствие согласования на изменения в проекте. Теоретически все вопросы с заказчиками согласовываются. А на практике? Любой из представителей заказчиков может нарисовать схему, соответствия с которой на тем и ведется строительство. Когда же она не совпадет, может возникнуть, что эта смелый воображения одного из инженеров. И только лишь по какой-нибудь дополнительной договоренности с заказчиками, а тем более с проектным институтом не было и речи. А ведь работа уже сделана, трубопровод сварен, заизолирован и засыпан. При сдаче объектов на Повховском месторождении мы то и дело сталкивались с такими несогласованными изменениями в проекте. То тип трубы другой, то ее диаметр выше или ниже, то изменена толщина стенки трубы, то применен другой тип изоляционного покрытия. Хорошо, если при сдаче можно добиться согласований всех этих замен с институтом. А если нет? Приходится выкапывать трубопровод и производить работы заново, в соответствии с проектом.

И наконец, третья проблема, с которой мы встречаемся на всех объектах — это отсутствие тщательного контроля за производством работ со стороны руководителей всех рангов, безразличное отношение к своему труду у отдельных рабочих. Результат плохие сварные швы на всех объектах. Вызовы ошибки сварщиков, их обстраивать перед монтажом труб бесчистые механизаторы, повязывающие трубопроводы. А ведь каждая огрех — это дополнительные трудовые траты, снижение производительности труда, рентабельности строительства.

На Повховском участке СМУ-11 на сегодня еще два объекта готовящихся к сдаче — 51-километровый нефтепровод диаметром 426 мм Вать-Еганское месторождение — Повховское месторождение и нефтепровод внешнего транспорта нефти Повховской группы месторождений диаметром 720 мм. Ввод их в эксплуатацию и предъявление государственной комиссии откладывается не первый месяц. Причины уже перечислены выше. А результат — некачественная засыпка (ее или нет вовсе или сделана она с отступлениями от СНиПа, предусматривающего засыпку на глубину 0,8 м), изоляция (кое-где ее нет вовсе), отступления от проекта на водных переходах. Зимой устранение этих пробелов потребовало бы значительного напряжения и сил, а сделать сегодня. Вопрос возникает, чтобы при приемке всю трассу необходимо приемочной комиссии, которая, остается, тоже не хуже другой.

На испытаниях встретились мы и с многочисленными порывами, которые происходят, главным образом, по вине УМ-19, механизаторы которого допускают повреждения на теле трубы. Один порыв произошел из-за неудачного запрессовки нефтепровода. Вать-Еганское месторождение Повховское — месторождение. Кстати, ликвидация порыва, устранение недостатков и дело стальных, тем, что геннодрядчиком не оставлено ни одного дела на повреждения. Это да не бесхозяйственность? Ведь предприятие по сути дела берет убытки на себя. И еще: ни один человек не наказан за свое безответственное отношение к работе, за брак. И это не только на данном участке, та же картина во всех управлениях. Потому и низко качество строительства, велики наши потери. Думается, что с такой практикой надо бороться всеми мерами, вплоть до самых жестких. Только тогда не будет аврала при сдаче, и только тогда трест сможет работать ритмично, выполнять порученную ему программу.

С. ЖАРКОВ,
начальник техотдела треста.

НА ЗВАНИЕ ЛУЧШЕГО

Как уже сообщалось в нашей газете, на трубосварочной базе строительно-монтажного управления № 15 прошел конкурс профессионального мастерства среди сварщиков треста. Наш фотокорреспондент В. Липовцев, побывавший на конкурсе, запечатлел основные моменты состязания.

На снимках: главное условие конкурса — правильно заварить шов; идет экзамен по теоретической подготовке; победитель конкурса среди сварщиков — полуавтоматчиков В. П. Нелибов (СМУ-15).





ЗА МИР, ГУМАНИЗМ

Нижневартовский горком ВЛКСМ проводит городской конкурс политических плакатов «За мир, гуманизм, против ядерной войны».

Цель конкурса — создание ярких произведений плакатного искусства, отражающих и пропагандирующих всемирно историческое значение Победы над фашистской Германией, массовый героизм и мужество народов Советского Союза и Великой Отечественной войне, борьбу нашей коммунистической партии, всего народа, всех миролюбивых сил планеты за устранение угрозы ядерной войны.

На конкурс представляются оригиналы плакатов, исполненные гуашью, темперой, способом фотомонтажа и другими художественными приемами, пригодными для печати, обязательно наклеенные на прочную основу форматом 70х100 см.

К работе прилагается конверт, в который вкладывается листок с указанием фамилии, имени, отчества, года рождения, образования, места работы или учебы, а также точного почтового адреса.

Работы на конкурс принимаются в комитете ВЛКСМ треста до 18 июля 1984 года.

Победители конкурса награждаются призами и грамотами горкома ВЛКСМ.

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА — В ДЕЙСТВИИ

Организация социалистического соревнования, мобилизация трудящихся на ударный труд, выполнение и перевыполнение государственных заданий, укрепление трудовой и производственной дисциплины и многие, многие другие вопросы составляют сегодня основу деятельности профсоюзной организации нашего треста. И далеко не последнее место среди них занимают вопросы социального развития предприятия, улучшения жилищных и бытовых условий рабочих, охраны их здоровья.

Целенаправленно решается в тресте программа жилищного строительства. Ежегодно выполняется план по строительству жилья. Только за три года текущей пятилетки мы получили 35 тысяч квадратных метров. Практически в течение этой пятилетки возведен трестовский поселок «Магистраль», здесь построено 29 домов общей площадью 25 тысяч квадратных метров. Жилищные условия за этот промежуток времени улучшили 890 семей рабочих и служащих.

Обширна и программа текущего года. Нам предстоит сдать в эксплуатацию 15 тысяч квадратных метров жилья, более 100 семей уже получили новые квартиры. Однако жилищный вопрос в тресте продолжает стоять довольно остро. В связи с этим возрастает программа строительства. В ближайшие годы тресту необходимо построить два дома в г. Мегионе, один дом и пансионат на 180 квартир в г. Нижневартовске. Это позволит улучшить условия еще сотен семей и решить, в основном, главную социальную задачу.

И все же строительство капитального жилья — это еще не решение жилищной проблемы. Ведь трест растет, к нам приезжает множество молодых специалистов, квалифицированных рабочих. В связи с этим на передний план выступает проблема общежития. В настоящее время в седьмом микрорайоне г. Нижневартовска возводится девятиэтажное общежитие на 537 мест. Ввод его в эксплуатацию, планируемый на осень текущего года, позволит разгрузить жилпоселок Магистраль, появится возможность расселять людей в благоустроенном общежитии капитального типа. Таким образом проблема приема и расселения людей в г. Нижневартовске будет решена.

Сложнее обстоит дело в г. Мегионе, где строительство общежитий не ведется. Руководством треста и объединенным профкомом в настоящее время решается этот вопрос. Так как, главным образом, общежитие нужно управлению механизации № 19, то в скором будущем коллектив предприятия получит возможность построить его для себя. В остальных мегионских подразделениях этот вопрос стоит не особенно остро.

Специфика работы коллективов нашего треста такова, что сотням людей приходится постоянно находиться на трассе, жить в трассовых городках. Именно поэтому первостепенное внимание руководство и объединенный профком треста уделяют жилищно-бытовым условиям в трассовых и полевых городках. В настоящее время трест имеет 5 трассовых и 2 полевых городка, идет подготовка к открытию городков «Юки-гол» — на строительстве конденсатопровода «Уренгой-Сургут» и «Северный Варьеган». Вопрос стоит так, чтобы создать в полевых и трассовых городках условия жизни для людей максимально приближенные к городским. Опыту у нас есть — организация быта рабочих в трассовом поселке Покачи СМУ-14. Здесь прекрасный красный уголок, где можно посмотреть телевизор, познакомиться со свежими газетами и журналами, регулярно в городок завозятся кинофильмы. На Покачах построена теплица, где выращивается лук, огурцы, помидоры, в свинарнике откармливается 80 голов свиней.

Преображается и жилгородок СУ-18 в Савкино. Уже в этом году он в корне изменит свой облик, будут введены в эксплуатацию два 16-квартирных, 16 одноквартирных домов, пекарня, магазин, красный уголок, баня. Все это позволит освободить городок от вагончиков.

В нынешнем году СМУ-14 приступило к востановлению и обустройству трассового городка на Белоярке. Здесь уже отремонтирована и введена в строй столовая, установлены жилые вагончики. Уже в ближайшем будущем мы надеемся привести его в полный порядок.

Наряду со строительством жилья трест не упускает из виду возведение объектов соцкультбыта, стремится приблизить их к месту проживания работы людей. В 1984 году для улучшения бытовых условий рабочих будет построено 13 объектов торговли и общественного питания, 7 — культуры, 1 — просвещения, по 3 — здравоохранения и бытового назначения, 5 — коммунального назначения и связи. Это будет способствовать сокращению затрат времени трудящихся на удовлетворение бытовых нужд, повышению настроения рабочих и, следовательно, их трудовой отдачи.

Собственно, производительность труда находится в прямой зависимости от того, насколько проявляется забота о людях, условиях их жизни, быта, сохранении здоровья. Учитывая это, профсоюзный комитет треста стремится наладить отдых трудящихся, направить как можно больше рабочих по путевкам: туристическим, в дома отдыха, санатории, пансионаты. За три года текущей пятилетки по путевкам отдохнуло 2660 человек, в текущем году организованно проведут отпуск еще 1000 рабочих. Кроме того, работники треста имеют возможность проводить выходные дни на базе отдыха «Хуторок» на озере Савкино.

Одной из главных забот профсоюза является организация отдыха детей работников треста. В настоящее время в пионерском лагере «Самотлор» на берегу Азовского моря отдыхают 250 детей, в ближайшие дни на смену им в г. Жданов вылетит вторая группа школьников. Более двухсот детей проведут лето вместе с родителями на базе отдыха «Дружба», группа подростков отдохнет в Красноярском крае. Т. е. практически все желающие имеют возможность приобрести путевки для детей. Всего за три года пятилетки только в пионерских лагерях побывало 1350 детей работников треста.

Итак, социальная программа, намеченная профсоюзным комитетом, отраженная в коллективном договоре, постепенно претворяется в жизнь. Во всяком случае работники треста ощущают постоянную заботу о себе со стороны профсоюзной организации, и с каждым годом мы стремимся улучшать эту заботу. Сейчас на повестке дня стоят вопросы строительства капитального жилья в г. Мегионе, наведения порядка в жилых городках СУ-44, СМУ-15, решения Продовольственной программы рядом управлений. Профсоюзный комитет треста и профкомы управлений держат их под своим контролем, стараются ускорить решение.

Н. ВОРОНКОВ,
председатель объединенного профкома треста.

ВНЕДРЯЕМ МАЛУЮ МЕХАНИЗАЦИЮ

Любое предприятие сможет успешно работать лишь в том случае, если в нем оперативно и четко решаются вопросы материально – технического снабжения. Эта миссия возложена в нашем тресте на коллектив УПТК. По качественному и количественному составу предприятие в состоянии переработать все поступающие в его адрес грузы. Только за 5 месяцев текущего года переработано 58 тысяч тонн груза, принятого по железной дороге, и 38 тонн — водным транспортом.

Управление могло бы работать еще лучше, если бы подразделения правильно относились к роли УПТК. При анализе использования автотранспорта, которого, как мы все знаем, не хватает, получается нерадостная картина. Тем транспортом, который выделяется автобазой № 2, возможно обеспечить перевозками все подразделения, но из-за нерадивого отношения некоторых прорабов из СМУ-23 транспорт простаивает под разгрузкой и вместо двух автомашин, чтобы не сорвать строительство детского сада в Магистральном и общежития в городе, приходится занаряжать на перевозку кирпича 4 — 5 машин. Страдают от этого и другие подразделения, водители, не вырабатывающие нормы, автобаза.

В апреле приказом по управлению была наказана группа работников нашего предприятия. Однако, этого мало. Необходимо, чтобы наказания понесли руководители СМУ-23 и других подразделений, не выгружающие своевременно заказанный материал, трубу.

С января 1984 года на обоих участках УПТК ведется целенаправленная работа по наведению порядка. На мегионском участке заканчивается селекция трубы, которую нельзя использовать в наших подразделениях. С разрешения вышестоящих органов мы отправляем ее для нужд народного хозяйства, освобождая территорию и денежные средства треста. Та же работа ведется на участке № 1.

Для улучшения работы управления коллективу предстоит еще очень многое. Своими силами мы начали строить дорогу, уже проложили более 80 метров, начали строительство весовой, без которой УПТК буквально задыхается. Задействован построенный склад, но и к нему нужна дорога. Построены накопители труб, селекционная площадка. В ближайшее время необходимо окончить строительство базы ГСМ, проложить к ней и к складу сухого хранения подъездные пути, построить дороги, бытовку, диспетчерскую, склад хранения поступившей техники, накопитель для деталей домов, столовую, причальную стенку в г. Мегионе.

Нами разработаны мероприятия по малой механизации и беспростойной разгрузке вагонов. Для их выполнения необходимо приобрести три ленточных транспортера, изготовить контейнеры для перевозки кирпича. Уже приобретены и начали работать погрузчики, разрабатывается приспособление для выгрузки труб разной длины и складирования согласно СНИПа, но самым главным вопросом для управления является то, что нам необходима электроэнергия. Правда, и по этому вопросу ведется значительная работа, силами МУ-5 установлены электроопоры, начата натяжка проводов. Получив электроэнергию в должном количестве, управление сможет перевести все дизельные краны на электроэнергию, это приведет к снижению их простоев, а также к экономии дизтоплива. Заработает с пуском «Ганса» площадка по селекции труб. Предусмотрен и запасной вариант на случай аварии на линии: с помощью треста приобретен на станцию энергопоезд на 1000 квт., который не допустит простоя из-за нехватки электроэнергии.

Коллектив управления производственно – технологической комплектации подобрался здоровый, с поставленными передним задачами справится. Хочется надеяться, что и руководство треста не останется в стороне и по возможности окажет практическую поддержку и развитии прирельсового участка и мегионского участка в полном их оснащении.

В. АНДРИЕВСКИЙ,
зам. начальника УПТК.

△ △

Одной из лучших в районе признана столовая № 2-1 орса № 3 в жилом городке Савкино СУ-18. Не только качественно, вкусно приготовленные блюда, их широкий ассортимент, но и внешний вид, внутреннее убранство, высокая культура обслуживания привлекают сюда рабочих. После окончания училища пришел сюда на работу в 1982 году повар Игорь Кулыш. Во многом благодаря его стараниям столовая приобрела популярность, стала одной из лучших в районе.

На снимках: столовая «Ох» в жилгородке «Савкино»: повар И. Кулыш.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

△ △





Редактор С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 7933
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 28 (75). СУББОТА, 21 июля 1984 г. — Цена 1 коп.

На повестке дня — ремонт техники

Ни для кого не секрет, что с выполнением государственного плана дела в нашем тресте обстоят далеко не лучшим образом. При анализе причин, поставивших предприятие в такое тяжелое положение, выяснилось, что одной из основных проблем, встающих на пути своевременного решения трестом плановых заданий, является слабая постановка ремонта техники. И это действительно так. На многих производственных совещаниях, профсоюзных собраниях, когда поднимается вопрос о причинах простоев, срывов сроков сдачи объектов можно слышать от рабочих такие выступления: «Мы можем, и у нас есть желание трудиться высокопроизводительно и ударно, дайте нам только фронт работ и технику». Фронтом работ, в общем-то, подразделения треста не обижены, значит, дело — за техникой. Что же можно сказать по поводу технического состояния и использования строительно-дорожных машин и механизмов в нашем тресте? С этим вопросом мы обратились к главному механику треста В. Н. ПОДГУРСКОМУ.

В наш век, пожалуй, трудно найти производство, которое не было бы в максимально возможной мере механизировано и автоматизировано. Современный рабочий без техники — как без рук. Особенно четко это видно в наших условиях, специфике трубостроительства в Западной Сибири, когда на пути встают не только труднопроходимые болота, но и диктует свои условия сам климат, и потому к технике нужно особенно бережно относиться.

Но начнем с документации. В подразделениях треста слабо поставлен учет за количеством и техническим состоянием техники. Небрежно ведутся и нерегулярно заполняются журналы учета и картотека строительно-дорожных механизмов. Кроме того, учет у главных механиков управлений избирательный: только на тракторную и автомобильную технику, а сварочные трансформаторы и агрегаты, электростанции и другие механизмы закреплены за подотчетными лицами, у которых практически не налажен учет и закрепление за механизаторами. Имеют место случаи передачи строительно-дорожной техники без приемных актов. Все это приводит к тому, что техника остается без присмотра, и, следовательно, через некоторое время оказывается разукомплектованной. Примеров тому немало. В УМ-19 (начальник С. Н. Перепелицын, главный механик А. Н. Дергачев) на северном участке конденсатопровода брошен экскаватор, на Когалымском участке управления до сих пор не закреплен за определенным экипажем полученный в мае прошлого года ВТ-361 — в результате обе машины разукомплектованы, потребуется продолжительное время для их восстановления. В СУ-43 (начальник В. Г. Карасев, главный механик Н. Ф. Штанько) выведен из строя из-за эксплуатации без охлаждающей жидкости сварочный агрегат, не проработавший и нескольких месяцев. Особенно тяжелое положение создалось в СУ-44 (начальник А. Н. Зверок, главный механик Н. А. Лукьянчиков). Из 18 сварочных агрегатов 15 подлежат списанию, причем в основном это механизмы поступления 1980-83 годов. Из-за бесхозяйственности руководства подразделения на протяжении пяти месяцев простаивает трубоукладчик «Комацу», пусковой двигатель которого был отправлен на ремонт в Тюмень с грубейшими отклонениями от требований ГОСТов и технических условий.

Особо хочется сказать о низкой технологической дисциплине в генподрядных управлениях. Графики техобслуживания, ремонта и отправки техники в капитальный ремонт постоянно срываются. Налицо нарушение правил технической эксплуатации, в частности, нарушение правил запуска двигателей в холодное время года. В результате часто выходят из строя узлы и агрегаты, такие как сдвоенные насосы, гидроцилиндры, пусковые двигатели и другие.

По самое сложное, поистине недопустимое положение сложилось в тресте со сдачей и отправкой техники и агрегатов в капитальный ремонт. Мало того, что строительные машины направляются в капремонт зачастую без документации, разукомплектованные, с предельным износом деталей и в неочищенном состоянии, не всегда контролируются сроки возврата техники с заводов. Так, например, в некоторых подразделениях треста есть случаи, когда ремонтируемая на заводе техника не получена обратно с 1981 года. Из-за срывов графиков отправки техники в капремонт буквально во всех управлениях не выполняется план отгрузки вагонов, которые заказываются за 45 календарных дней. В каждом подразделении треста есть свои ремонтно-механические мастерские, но и они не полностью отвечают требованиям дня. Многие помещения загромождены, отсутствуют проходы и проезды на случай эвакуации техники, ремонтные места не оборудованы. Строительная техника ставится на ремонт хаотически — все это затрудняет производство качественного ремонта, удлиняет его сроки.

Лето — наиболее благоприятная пора для ремонта. Чуть меньше накал работ, есть возможность вывезти технику с трассы. И потому использовать это время надо с максимальной отдачей. Ведь именно от состояния технических средств строительства во многом зависит выполнение плановых заданий и обязательств.



Более десяти лет трудится в специализированном управлении № 18 Мария Николаевна Яранева. Работа у Марии Николаевны скромная: она заведует складом в поселке Савкино, но у всех на виду. Энергичная, неутомимая общественница, Мария Николаевна вот уже несколько лет избирается товарищами по работе заместителем председателя профкома. В составе комитета общественной организации М. Н. Яранева отвечает за работу с детьми, контролирует торговые точки, обслуживающие управление.

Фото Р. Путкарадзе

ПРИБЛИЖАЕТСЯ СЕНОКОС

Совсем мало времени остается до выезда бригад подразделений треста на сенокос. Как обычно, работники треста будут помогать в заготовке кормов для общественного животноводства Ватинскому отделению совхоза «Покурский».

Дольше обычного держатся на заливных лугах паводковые воды, а значит и сенокос будет иметь сжатые сроки. Вот почему на повестке дня остро стоит вопрос максимально полной и качественной готовности подразделений приступить к выполнению задания. Но не во всех управлениях с этим благополучно. Нет своей сенокосной техники в УМ-19 и СМУ-15, в СМУ-14 только один гусеничный трактор, что явно недостаточно. Этим управлениям необходимо срочно принимать меры и доукомплектовать техникой бригады. По состоянию на 10 июля к летним сельскохозяйственным работам в тресте подготовлено 7 гусеничных и 6 колесных тракторов, 5 косилок, 4 граблей и другая сенокосная техника.

Г. ТИТКОВ,
зам. начальника СУ-7.

НА ПОДЪЁМЕ

Конец 1983-го и первая половина 1984 года сложились для коллектива специализированного управления № 44 не благоприятно. Главным образом мы работали на устранении брака и замечаний заказчика. Естественно, упал заработок, стала ухудшаться дисциплина труда, рабочие начали массово подавать заявления на перевод и увольнение. Появились прогульщики, управление стало ощущать острую нехватку кадров — электросварщиков, механизаторов, машинистов трубоукладчиков.

Однако, на том, что управлением не выполняется государственный план, во многом сказалась и передислокация предприятия. По существу весь аппарат управления, службы главного механика, энергетика создавались вновь. Новые люди приходили не совсем готовые для работы в управлении, администрация управления тратила массу времени на контроль за выполнением рабочими и инженерно-техническими работниками прямых обязанностей. Ослабили работу общественные организации, они оказывали недостаточную помощь руководству в деле улучшения трудовой и производственной дисциплины, организации соревнования в бригадах и на участках.

После проведения довыборов в профсоюзной и партийной организациях их работа оживилась.

Сейчас положение заметно улучшилось, несколько укрепилась дисциплина, повышается производительность труда, управление работает на новых объектах, где есть и объемы, и зарплата, не забыта перспектива производства. Если в I квартале перерасход заработной платы в перерасчете на выполненные объемы составил 90,9 тысячи рублей, то во II квартале он сократился на две трети, а начиная с мая мы работаем вовсе без перерасхода.

Сейчас на предприятии горячая пора: готовится к сдаче газопровод Северный Варьеган — Варьеган, протяженностью 15 километров, в течение летнего периода строительства нам предстоит также сдать 22 километра трубопроводов на обустройстве Варьеганского месторождения, столько же — низконапорных водоводов, 36,7 км водоводов ППД на расширении обустройства Северо-Варьеганского и Варьеганского месторождений, 10,5 км газосборных сетей на обустройстве Северо-Варьеганского месторождения и межпромысловый нефтепровод Вынгапурское месторождение — БЦПС протяженностью 42 км.

Чтобы успешно справиться с планами текущего и последующего годов необходимо уже сейчас всерьез заняться строительством производственной базы, здания ремонтно-механических мастерских, стоянок автомашин, причала, запустить котельную, чтобы осенью и зимой ремонтники могли работать в нормальных условиях, своевременно и качественно производить ремонт техники.

Однако не только производственные заботы волнуют администрацию, общественные организации управления, всех рабочих. Тревожат и бытовые проблемы. Имеющиеся у нас три общежития требуют капитального ремонта — штукатурка обваливается, полы перекосились, коробки зданий просели, плохо работает канализация. Столовая на 40 посадочных мест, введенная в конце августа прошлого года, за зиму пришла в негодность. Протекает крыша, из-за того, что рамы одинарные, СЭС закрыла столовую на капитальный ремонт. Пора, наконец, закончить строительство магазина, отремонтировать баню, увеличить жилой фонд управления за счет перевозки домов с 110-го километра, вагончиков со Старого Варьегана. Чтобы справиться с задачами по улучшению быта рабочих нам необходимы стройматериалы. Надеемся, что руководство треста поможет нам в этом.

Сейчас коллектив нашего управления вновь обрел боеготовность, способен решать многие трудные задачи по строительству трубопроводов, обустройству месторождений. Это подтверждают и показатели коллектива за последние месяцы. Мы и впредь будем наращивать усилия с тем, чтобы задание, данное нам партией и правительством, было выполнено. Этого ждет от нас народ. В этом мы видим свой долг.

М. ЛИТВИНОВА,
ст. инженер отдела кадров СУ-44.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Звучат пионерские горны

В разгаре самая желанная для детворы пора — лето, каникулы. И если дома — в Нижневартовске, Мегионе, таежных поселках, оно не балует нас теплом, да и в самые жаркие дни не всегда есть возможность окунуться и прохладу оби. Мечи, озер, а о фруктах и мороженом часто приходится только мечтать.

много с погодой, — говорит директор пионерлагеря А. А. Сычев — шли дожди, не каждый день удавалось побывать на море. Однако, и они запомнились, прошли «Праздник Нептуна». Словом, остались довольны.

Иначе и быть не может. Привыкшие к северной самостоятельности и наконец получившие все

шими, окуная их в море.

Ну, а в пасмурные дни ребят ждали экскурсии по городам Украины, в музеи, в увлекательный мир книг, культпоходы в кинотеатр, конкурс рисунков под девизом «Здесь счастливое наше детство, спасибо родная страна», спортивные соревнования — «Веселые старты», дни бегуна, прыгуна. Со

вна Каштырь, Игорь Федорович Пульянов. Буквально каждую минуту, от подъема до отбоя они — с пионерами. Организуют турниры, игры, учат плавать, разъясняют непонятное. А главное — воспитывают у ребят чувства дружбы, товарищества, взаимовыручки.

Но если в каждом из семи отрядов свои воспитатели, вожатые, то истинным любимцем всего лагеря стал физрук лагеря, методист по спорту нашего треста Виктор Яковлевич Потрамба. Вот уже настоящий педагог и организатор. Отнюдь не спортивно-массовой работой, хотя тут проделан огромный объем работы: действуют не

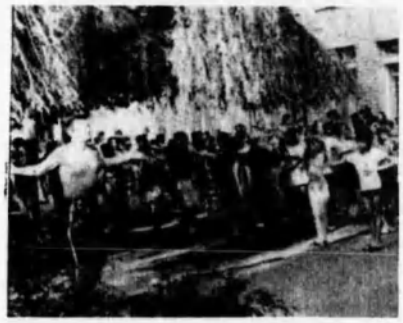






то всеми этими благами, дарами природы и лета в полной мере обладает Нижневартовск, где на берегу Аганского моря в г. Жданове пятый раз гостеприимно распахнул двери для юных посланцев Северы пионерский лагерь «Самотлор» нашего треста.

Объединенный профком



возможность вволю загорать и не бояться замечаний со стороны строгих воспитателей, на праздник Нептуна они дали себе волю. Не только вдоволь наигрались, предстали в различных морских чудищ и чертей, но и, наслаждаясь получением властью, ухитрились «поиздеваться» над стар

шими пионервожатыми. III отряда Марина Александровна Мостальнова, VI отряда Нагия Абузяровна Гусейнова, Людмила Павловна Кашубина, воспитатели детского сада «Теремок» Тамара Николаевна Бусоел, старшая вожатая Татьяна Викторовна Тимофеева. И, конечно, нельзя забыть первейших наставников и друзей ребят — пионервожатых, студенток Ульяновского педагогического института. Наиболее активны из них

сколько спортивных секций, организовано проведение утренняя зарядка, ограничивается его деятельность. Он для ребят и вожатый, и воспитатель, и товарищ, и руководитель. Если нужно — подетски смешной и наивный (не потому ли детвора так легко в общении с ним), он умеет быть и справедливо-строгим, требовательным к нарушителям дисциплины.

Нельзя не отметить и еще одну службу лагеря — медицинскую. Врач пионерлагеря Александр Фирсович Козик, фельдшер Тамара Михайловна Аксентьева и медсестра Татьяна Васильевна Мамон постоянно в тревоге за здоровье детей, следят



и администрация треста постарались создать максимум условий для полноценного отдыха ребят. И заботу о себе пионеры почувствовали буквально с момента посадки в «Икарусе» у здания аппарата треста.

И вот десять дней назад самолеты совершили еще два спецрейса: закончился первый заезд, и на смену отдохнувшим прилетела новая партия пионеров. Впрочем, десятки ребят изъявили желание остаться еще на месяц. Это и не удивительно. В Жданове привлекает все: живописная природа, мягкие ласкающие лучи летнего солнца, прекрасное пятиразовое питание с обилием фруктов, молочных изделий, отличная организация свободного времени — интересные экскурсии, спортивные состязания, купание и море — всего и не перечтешь.

— Первой смене ребят, правда, не повезло: не

ы ассортиментом блюд в столовой, их качеством, ведут профилактические осмотры, готовы в любую минуту оказать детям квалифицированную помощь. Поистине их заслуга и том, что пионеры сегодня не могут пожаловаться на какие-то болезни, травмы.

Тесный контакт медиков с работниками столовой помогает правильно организовать питание, оно здесь пятиразовое. Ежедневно в меню молочные продукты, овощи и фрукты. Как-то в лагере провели любопытный эксперимент: на полдник выставили в зале столовой и отрядах целые ящики с черешней, но поскольку дети полностью уде

летворены количеством ягод этой зелени, что даже как-то не обратили особого внимания на это изобилие. О качестве пищи, приготовленной для детей заботится заведующая производством столовой Л. А. Темина. А поваров Р. И. Пожидаеву, Е. Ф. Гамзан благодарят дети дружным громогласным «спасибо» после вкусных завтраков, обедов и ужинов.

Конечно, нелегкий отдых сотен детей в далеком городе очень непросто. Много сил вкладывают в это дело директор пионерлагеря А. А. Сычев, директор школы № 33 г. Жданова, здание которой арендует трест, Л. Я. Михайленко, объединенный профком и руководство треста, администрации СМУ-23, на балансе которого находится лагерь отдыха, все работники треста, находящиеся сейчас в г. Жданове. Все вопросы, связанные с организацией питания, воспитательной работой решаются четко. Любо посмотреть на чистые помещения отрядов, территорию, прилегающую к лагерю, которые поддержаются в образцовом порядке, улыбающиеся лица ребят, благодарных за такую заботу. И она улучшается, увеличивается с каждым днем. Ибо в нашей стране все лучшее отдается детям. Именно эта мысль прозвучала красной нитью в выступлениях председателя объединенного профкома треста П. М. Воронкова, директора лагеря А. А. Сычева, врача пионерлагеря А. Ф. Козик, заместителя начальника СМУ-23 Б. М. Кобзаря, поздравивших ребят с началом отдыха на торжественной линейке, посвященной открытию второй лагерной смены. И именно об этом были мысли пионеров во время минуты молчания у обелиска, воздвигнутого в честь подвига азовских моряков во время гражданской и Великой Отечественной войн. Ради их сегодняшнего счастливого детства лилась кровь на нашей земле. И у обелиска им, погибшим, возложили пионеры цветы благодарности, дали клятву быть верными продолжателями их дел.

...Звучат пионерские горны. Слышится дробь барабанов.

— Товарищ председатель совета дружины! Первый отряд на утреннюю линейку построен!

— Второй отряд построен...

— Третий отряд построен... — сдают рапорты председатели советов отрядов.

...Идет очередная утренняя линейка. Впереди — новый день лагерной смены, который принесет детям новые впечатления, познакомит их с новыми друзьями, научит новым играм и т. д.

Пионерский лагерь «Самотлор» проводит свою вторую смену 1984 года. Хорошего вам отдыха, ребята!

С. КОВАЛЕВ.
В. ВЕРИНА.

На снимках: открытие второй лагерной смены; на утренней зарядке; праздник Нептуна; процедуру проводит медсестра Т. В. Мамон; любимое занятие — купание и море.

Фото В. ЛИПОВЦЕВА, Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Редактор С. КОРСУНСКИЙ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 7936
Тираж 1500 экз.

С ПРОФЕССИОНАЛЬНЫМ ПРАЗДНИКОМ, ПОКОРИТЕЛИ САМОТЛОРА!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 29 (78). СУББОТА, 1 сентября 1984 г. — Цена 1 коп.

Завтра — День работников нефтяной и газовой промышленности

Нефтяная и газовая промышленность — одна из ключевых отраслей топливно-энергетического комплекса страны, в значительной мере определяющая технический прогресс и темпы развития всего народного хозяйства. Коммунистическая партия и Советское правительство уделяли и уделяют ей первостепенное внимание.

2 сентября 1984 года труженики отрасли отмечают свой профессиональный праздник — Всесоюзный День работников нефтяной и газовой промышленности. В обстановке высокой политической и трудовой активности, широко развернув социалистическое соревнование, пришли к этому дню коллективы организаций и предприятий, настойчиво трудятся они над выполнением заданий четвертого года пятилетки. Немалую долю в освоение природных богатств Западной Сибири, и прежде всего ее жемчужины — Самотлора, вносят работники нашего треста. За 8 месяцев этого года построено и предъявлено рабочей комиссии 720 километров трубопроводов различного назначения — это в два раза больше, чем за соответствующий период прошлого года.

Среди тех, кто встречает свой профессиональный праздник трудовыми успехами — неоднократные победители социалистического соревнования, прославленные сварочно-монтажные бригады Геннадия Александровича Новикова и Владимира Ивановича Дуванова из СУ-18, [illegible] молодежная бригада Игоря Лопатина из СМУ-15, комплексная бригада Леонида Павловича Найдена из ДСУ-12. Мы рады поздравить сегодня с достижением высоких результатов в выполнении плана лучших работников треста — электросварщицу СМУ-15 Н. А. Аванову, слесаря-монтажника СМУ-14 Н. С. Галунько, машиниста экскаватора УМ-19 А. М. Петрова, штукатура-маляра СМУ-23 Т. Н. Щепакину, водителя - автобазы № 2 Н. Пашинского, машиниста «Хаски» СУ-7 С. М. Насадык и многих-многих других.

Администрация треста, партийный комитет и объединенный комитет профсоюза, комитет ВЛКСМ поздравляют трудящихся треста и их семьи с праздником и, желая успехов в труде, крепкого здоровья и счастья, выражают уверенность, что работники треста приложат все силы для выполнения плана четвертого года XI пятилетки.



В бригаде Юрия Дегтярева из СУ-18, занимающейся поворотной сваркой на трубосварочной базе в Савкино, эти ребята, возможно, не самые опытные, и пока они, что называется, из новичков. Вадим Горовой работает два года после службы в рядах Советской армии, меньше года в коллективе Аркадий Конюхов, чуть больше стаж у Николая Казаченко. Но перед ними есть достойный пример — один из опытнейших сварщиков треста Михаил Иванович Грабалин, не раз становившийся первым в конкурсе «Лучший по профессии», активный общественник и наставник молодежи. И ребята трудятся в полную силу, стараясь ничем не подвести бригаду, стабильно выполняющую ежемесячные плановые задания, в которой каждый работающий имеет не ниже 5 разряда.

На фото Р. Путкарадзе (слева направо): электросварщики В. Горовой, А. Конюхов, Н. Казаченко.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Сейчас в цеховых первичных партийных организациях треста — горячая пора: идут отчеты и перевыборы в партгруппах, подготовка к отчетно-выборным партийным собраниям. Отчетно-выборное собрание — ответственное событие в жизни партийной организации, ведь здесь не только подводятся итоги работы, но и выявляются недостатки в деятельности организации, их причины, намечаются очередные практические задачи, пути их достижения. Отчеты и выборы должны проходить в обстановке высокой взаимной требовательности, а сами собрания — в форме свободного обмена мнениями, разговора о наболевших проблемах, делового обсуждения результатов деятельности партийной организации. Всему этому предшествует огромная подготовительная работа, в ней должны принять непосредственное участие и члены парткома, за каждым из которых закреплено определенное подразделение. От них ждут оказания на местах практической помощи в подготовке и проведении отчетно-выборной кампании. На собраниях необходимо заострить внимание не только на вопросах производственной деятельности коллективов, но и говорить в целом о задачах, решаемых партийной организацией в идеологической и политико - воспитательной работе.

На сегодняшний день наиболее оперативной по проведению отчетной кампании в партгруппах зарекомендовала себя партийная организация СУ-18 (секретарь А. А. Литвиненко). До сих пор тянут со сдачей документации мегионские подразделения, а ведь именно в них в течение отчетного периода было выявлено много недоработок, и следовательно им надо более критично подойти к оценке деятельности своих организаций: это значит не только внести замечания и предложения в адрес вышестоящих партийных, профсоюзных организаций и администрации, но и наметить меры по дальнейшему улучшению партийного руководства, повышению боевитости, активности партийных организаций в решении насущных проблем.

Э. СИТНИКОВА,
зав. внештатным кабинетом политического просвещения.

ЗАВЕРШИТЬ СЕНОКОС В СРОК

На очередном заседании партийного комитета треста рассмотрен вопрос о ходе заготовки сена совхозу «Покурский». Отмечено, что для обеспечения нормальной зимовки скота совхозу необходимо заготовить 4300 тонн сена, 500 тонн из которых — фронт работ для подразделений нашего треста. В сельскохозяйственной кампании приняли участие почти все подразделения треста. Одной из первых вышла на луга и приступила к работе бригада СУ-43. Бригады остальных подразделений — ДСУ-12, СУ-7, СУ-18, СМУ-15, АТБ-2, УМ-19, СМУ-14 — работали с 4 по 11 августа, но занимались они в основном благоустройством своих полевых станов, наладкой сеноуборочной техники и в конечном итоге поставили в стога незначительное количество сена.

СВОДКА
по заготовке сена подразделениями треста для совхоза «Покурский»

Наименование подразделений	Заготовлено (в тоннах) сена	
	задание	факт
СУ-43	45	45
СМУ-14	40	30
СМУ-15	40	38
СУ-7	75	30
ДСУ-12	75	30
АТБ	100	30
СУ-18	50	15
УМ-19	75	12
ИТОГО по тресту	500	230

Положение дел на заготовке сена достаточно полно комментирует приведенная выше сводка. Безответственно относятся к сенокосным работам такие подразделения, как автобаза № 2, СУ-7, СУ-18. До сих пор ими не выполнено и половины нормы, предусмотренной планом. Руководители этих подразделений мало внимания уделяют своим бригадам на местах, редко бывают непосредственно на полях. Организаторская работа по мобилизации членов бригад на выполнение плана заготовки сена пущена на самотек. Зачастую ломается сенокосная техника, вследствие чего в бригадах этих подразделений нет задела накошенного сена.

Руководство автобазы не всегда с должным вниманием относится к вопросу обеспечения автотранспортом аппаратов управлений, которые часто выезжают для оказания помощи бригадам, а также для вывоза на поля ремонтных служб подразделений.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Конечно, на темпе работ сильно отражается и ненастье. Участившиеся дожди не позволяют метать сено сразу в стога. И для того, чтобы не было простоев, необходимо использовать промежуточный вариант технологии — делать вешала, сушить на них кошенину и стоговать. Так труднее, но это единственный вариант как-то сократить отставание.

Партийный комитет треста отметил хорошую организаторскую работу спецуправления № 43 и строительно - монтажного управления № 14 по подготовке сеноуборочной кампании, поздравив первых с выполнением задания. Неудовлетворительной признана работа руководства и партийных организаций автобазы № 2, СУ-18, СУ-7 по мобилизации коллективов бригад на выполнение установленных заданий по заготовке сена. Партийный комитет треста потребовал принятия неотложных мер по повышению производительности труда на сенозаготовках и установил окончательный срок выполнения подразделениями своих заданий — 5 сентября 1984 года.

А. ШКРОБОТЬКО,
и. о. секретаря парткома треста.

На снимке В. Липовцева: на покосе — работники СМУ-15.



1 сентября — Международный день мира

Отстоять мир

Нет ничего дороже мира. Это — самое ценное в жизни человечества, само условие существования человечества. Мир нужен всем: каждому человеку, каждой семье, народу любого государства.

Я — женщина, и моим обязанностям женским рукам на роду написано созидать, трудиться для мира. Они умеют готовить пищу, стирать, вязать, лечить родных в болезни, они вырастили двух детей и с особой нежностью ласкают внуков. Но это было уже потом. После тех страшных пяти лет, когда суровое для Родины время и сама жизнь заставили нас, женщин, взять в руки оружие и наравне с мужьями и братьями встать в ряды ее защитников. Пройдя через страдания и не раз видя рядом смерть, пережив потери родных и близких, в самом неоплатном долгу мы, выжившие, чувствовали себя перед не вернувшимися! И как искренне верили, что такое никогда больше не повторится, и клялись не допустить повторения ужасов войны.

Но и сегодня, без малого через сорок мирных послевоенных лет, вынимают из старых ран осколки минувшей войны. А на других уголках планеты льется молодая кровь и гибнут ослепленные дети. Силы империализма опять ставят мир перед угрозой ядерной войны. И только в единстве миролюбивых сил планеты, в нашей общей борьбе против грозных сил войны — наша надежда на то, что дети и внуки наши будут жить в мире. И наш вклад в дело укрепления мира — в первую очередь наш труд. Добросовестный, ударный, наш кровный отпор идеологическим проискам империализма. В этом — залог сохранения мира на земле.

Т. АВКСЕНТЬЕВА,
ветеран Великой Отечественной войны, фельдшер здравпункта треста.

ПО ИТОГАМ КОНКУРСА

В мае этого года комитетом ВЛКСМ треста был проведен конкурс политического плаката «Мир — бесценное достояние человечества», посвященный 39-годовщине великой Победы советского народа во второй мировой войне. Две работы победителей конкурса — Н. Исмарова из автобазы № 2 и Р. Каримова из СУ-18, отобранные для участия в городском смотре, завоевали в нем 2 призовое место. Мы также рады сообщить нашим читателям, что оба эти плаката в составе шести работ, посланных из нашего города, приняли участие в Международном конкурсе политического плаката «За мир, гуманизм против угрозы ядерной войны», посвященном 40-летию Победы над фашистской Германией и XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов. Поздравляем авторов работ!

Профсоюзная конференция

по подведению итогов выполнения коллективного договора за первое полугодие 1984 года состоялась в тресте. С докладами на конференции выступили председатель объединенного профкома треста Н. М. Воронков и главный инженер треста В. П. Стрижков.

В обсуждении докладов приняли участие председатель профкома автобазы № 2 Я. Ф. Тетерин, аккумуляторщица СУ-7 М. Н. Иванова, главный инженер СМУ-15 Г. Н. Чистяков, слесарь ДСУ-12 Н. С. Опалько, водитель УМ-19 В. Ф. Шатько, прораб СМУ-23 Л. М. Дерюгина, бригадир стропальщиков УПТК Н. М. Бадеев.

Конференция приняла к сведению отчеты главного инженера треста В. П. Стрижкова и председателя объединенного профкома Н. М. Воронкова, утвердила акт проверки выполнения колдоговора за полугодие, приняла постановление, направленное на безусловное выполнение государственного плана и социалистических обязательств 1984 года, повышение уровня воспитательной работы, строгое соблюдение плановой и трудовой дисциплины.

О нас с вами

Комитет комсомола треста в содружестве с Советом молодых специалистов проводит смотр-конкурс фотолюбителей «О нас с вами». Своей целью он имеет не только выявление талантливых и увлеченных людей, но и приобщение большего количества фотолюбителей к общественной жизни треста. Участвовать в нем могут все: от мала до велика — рабочие, инженерно-технические работники и служащие и даже их дети. Конкурс проводится с 1 сентября по 1 ноября этого года, работы принимаются в комитете ВЛКСМ до 25 октября. Диапазон событий, запечатленных на снимках, самый широкий: производственная жизнь предприятия, воспитательная и культурно-массовая работа общественных организаций, организация отдыха, спортивные мероприятия, семья и школа, природа родного края — все, чем мы живем и дышим.

Как и полагается, лучшие работы будут отмечены памятными подарками.

ВОСПИТАТЕЛЬ

В тридцати километрах от города Нижневартовска находится трассовый поселок Савкино. Неузнаваемо изменился его облик за последние два года — похорошело, помолодело Савкино. Асфальтированная дорога связывает его с городом. Вместо неуютных вагончиков выросли красавцы-коттеджи. Уже год действуют столовая, пекарня, в этом году вступит в строй универсальный магазин. А рядом с поселком высится вековой бор, течет многоводный Вах. Живут в Савкино романтики, люди, влюбленные в северный Обдорский край, работа у них, как и у многих в этих краях трудная и ответственная — они тянут по необъятной тюменской земле магистрали трубопроводов, чтобы потекли по ним богатства сибирские — нефть и газ. Есть в поселке человек, по долгу службы и еще по велению сердца, вносящий в жизнь строителей искру радости, праздника, веселья. И имя у этого человека самое подходящее — Светлана.

Меньше года работает в поселке воспитателем Светлана Владимировна Малых, но многое сделано. И это верно, ведь если человек выбрал дело по душе, то и работа ладится. Костюмированный новогодний бал-маскарад, участие в фестивале «Самотлорские ночи», лекции, встречи с ветеранами войны, местной писательницей М. А. Анисимковой, дискотеки; ни один общенародный праздник — День Советской Армии, 8 Марта, 1 Мая не остался без внимания — в красном уголке прошли концерты... Работа кипит. Не забыты и малыши. Утренники, коллективные выезды на спектакли кукольного театра, конкурсы детских рисунков, репетиции в танцевальном кружке и многое другое. И когда все успевает Светлана? «Было бы желание и верные помощники рядом», — светло улыбается она. Пусть по образованию она — медик, но эту общественную струнку — умение зажечь, повести за собой в ней приметили еще в медицинском училище: выбрали сначала профоргом, потом комсоргом группы.

А начиналось, как и все — трудно. Порой опускались руки, язык уставал убеждать людей в необходимости жить вместе, а не запираться по своим квартирам в условиях трассового городка. Это сейчас она улыбается, вспоминая подготовку к новогоднему карнавалу. А тогда было очень непросто: несколько раз обошла она женщин в поселке, убеждая, что их мужья после тяжелой работы на трассе просто нуждаются в празднике, а не сидении перед телевизором. Помогли и единомышленники — председатель совета городка Т. А. Скорнякова, Е. Н. Исаченко, Н. В. Оржель, Р. Р. Белкина. Вовремя подоспели со сдачей помещения столовой строители. Украсили стены, поставили елку, разрисовали веселыми персонажами окна. Это был первый праздник, который жители Савкино провели вместе, и как все первое, он, конечно, не забудется.

Проведенные потом концерты ко Дню Советской Армии, 8 Марта были без музыки, а тут выяснилось, что художник Рифкат Каримов играет на баяне. И вот уже в поселке появился самодеятельный хор, детский танцевальный ансамбль. И в выпуске стенных газет и в подготовке детьми подарков для мам — везде Светлана душа и организатор, первая выдумщица, искусный затейник.

Никогда не забудет она и свою первую дискотеку, в которой была ведущей. Собирали по поселку пластинки и магнитофонные пленки с записями музыкальных произведений, сами оформили пригласительные билеты, а пришло все же десять человек. В работе все бывает: неудачи и светлые праздники, бояться надо другого — когда черствеют душой, устают дарить людям радость. Но, кажется, у Светланы такого не будет ведь она из тех, кем осваивается Север — из молодых подвижников, романтиков, влюбленных в свою работу, людей вокруг.

Интереснее стала жизнь в поселке. Пожелаем же молодому воспитателю идти по жизни, как и прежде, с верой в хорошее, творческих тебе находок, Светлана!

Н. ТЮРИКОВА.

На снимке. В. Липовцева: воспитатель С. В. Малых.



✦ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

В ЗИМУ БЕЗ ТЕПЛА?

С каждым годом улучшаются бытовые условия наших рабочих, проживающих в полевых и трассовых городках. Ведется большое строительство и в нашем поселке Савкино. Здесь построено 12 коттеджей, 16-квартирный дом. Все бы хорошо, но в июне рабочие разобрали старую котельную, а вот когда будет новая — никто не знает. До сих пор она не укомплектована, оборудование не завозится. Главный энергетик М. М. Шамин заверяет нас с мая, что все будет сделано в срок. Однако на стройплощадке с тех пор ничего так и не изменилось, лишь ходят два сантехника без работы.

Мы обеспокоены сложившимся положением, волнуемся, не придется ли зимой греться у костра. Потому и обращаемся через газету к начальнику СУ-18 В. Е. Малюгину и главному энергетику М. М. Шамину: когда в п. Савкино будет котельная?

Жители п. Савкино (всего 17 подписей).

ПРОБЛЕМЫ МАГИСТРАЛЬЦЕВ

За последний год трестовский жилпоселок Магистраль буквально преобразился. Здесь выросли новые дома, одернована территория, немалое внимание уделяется благоустройству. Улучшились и бытовые условия проживающих. Не стало проблем с обеспечением водой, электроэнергией. И все же на сегодняшний день проблем у проживающих в Магистральном — немало. Возьмем хотя бы магазин. Обеспечение его налажено из рук вон плохо. Здесь часты перебои с хлебом, за такими товарами первой необходимости как сахар, спички приходится идти в магазин на молокозавод. Давно ставим вопрос о реализации в магазине молока, молочных продуктов, колбасных изделий, мясных консервов, однако к нашим призывам все остаются глухи. А ведь после рабочего дня нет у нас времени бегать по городу, искать те или иные продукты. И еще: регламент работы магазина крайне неудобен. Закрывается он в 19 часов, т. е. тогда, когда основное большинство рабочих еще не вернулось с трассы. В субботу работает до обеда, а воскресенье, когда все дома, он закрыт вовсе. Неужели администрация и профсоюзный комитет треста не могут найти общего языка с руководством орса и упорядочить работу магазина, наладить его обеспечение товарами.

Второй вопрос, который волнует всех жителей — баня. В социалистических обязательствах записано, что она будет сдана к 1 Мая текущего года. Миновало уже два месяца после этого срока, однако конца работам еще не видно. Понимаем, что не установлено, не завезено оборудование для прачечной, но ведь при желании можно удовлетворить запросы людей путем ввода комбината в эксплуатацию по очередям — сначала бани, а уж потом, после установки оборудования — прачечной.

В. НИКИФОРОВА.

За редактора
А. Д. ШКРОБОТЬКО

Уважаемые товарищи!

НАЧИНАЕТСЯ ПОДПИСКА НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

„Огни трассы“

ПОДПИСКУ НА 1985 ГОД МОЖНО ОФОРМИТЬ В АГЕНТСТВАХ «СОЮЗПЕЧАТИ» И У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ ПЕЧАТИ ДО 15 НОЯБРЯ 1984 ГОДА.

ВЫПИСЫВАЙТЕ СВОЮ ТРАССОВУЮ ГАЗЕТУ!

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по субботам | Заказ № 10102 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 30 (77), СУББОТА, 8 сентября 1984 г. — Цена 1 коп.

Профсоюзная жизнь

Важный канал укрепления связей

НАВСТРЕЧУ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

РУКОВОДСТВУЯСЬ РЕШЕНИЯМИ XXVI СЪЕЗДА ПАРТИИ, ПОСТАНОВЛЕНИЯМИ ЦК КПСС о необходимости строгого соблюдения ленинских принципов в работе с письмами и жалобами трудящихся, объединенный комитет профсоюза треста за последние годы значительно улучшил работу по рассмотрению предложений, заявлений, жалоб трудящихся и организации личного приема граждан.

За отчетный период объединенным комитетом профсоюза рассмотрено 82 письма. Из них 18 жалоб и просьб было удовлетворено. По остальным письмам авторам даны разъяснения. Дело в том, что во многих жалобы оказались необоснованными или подтвердились частично. В частности, работница СМУ-23 обратилась в объединенный комитет профсоюза с жалобой на незаконное исключение из льготного списка на получение жилья ее мужа — работника АТБ-2. Мотивировала же свои права большим составом семьи, что при проверке не подтвердилось. Администрация и профком автобазы поступили правильно, включив эту семью в общий список.

Каждое письмо, таким образом, стараемся тщательно проверить, чтобы быть объективными при принятии какого-либо решения.

Авторы подчас ставят принципиальные вопросы, касающиеся деятельности трудовых коллективов, сигнализируют о недостатках, мешающих в работе, способствующих нарушениям трудовой дисциплины, расхлябанности в работе. А ведь как на повышение производительности труда, так и улучшение дисциплины влияют многие факторы. И не в лучшую сторону сыграют, например, такие: «... постоянные задержки с выдачей спецпитания», — из письма сварщиков специализированного управления № 43; «Постоянно задерживается выдача зарплаты...», — из письма рабочих СУ-18, СМУ-14, СМУ-23. Объединенный комитет профсоюза принял со своей стороны серьезные меры к тому, чтобы подобные факты не повторялись.

РАБОТА С ПИСЬМАМИ И ЗАЯВЛЕНИЯМИ ТРУДЯЩИХСЯ является важным каналом укрепления связей профсоюзов с массами, изучения и учета общественного мнения и запросов людей. Придавая серьезное значение этому участку работы, объединенный комитет профсоюза неоднократно рассматривал на президиумах ход выполнения постановления ЦК КПСС «О мерах по дальнейшему улучшению работы с письмами и предложениями трудящихся в свете решений XXVI съезда КПСС». Согласно рекомендаций президиума, председатели профкомов делают подробный анализ поступающих жалоб и заявлений трудящихся. В результате такой вдумчивой работы, например, в ДСУ-12, СУ-18, СМУ-14 в основном искоренены причины, порождающие появление жалоб.

Анализировалась на президиуме и работа администрации и профсоюзных комитетов с письмами и жалобами трудящихся других подразделений треста. Было отмечено, что в приеме по личным вопросам имеются серьезные нарушения. Так, в УМ-19, СУ-43, СМУ-15 установленные руководителями для приема часы не соблюдаются, журналы регистрации своевременно не заполняются.

ВСЕГО ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД на приеме побывало более 440 человек, около 310 просьб трудящихся удовлетворено. Решались вопросы улучшения жилищно-бытовых условий, выделения мест в детские дошкольные учреждения, автомашин в личное пользование и другие.

За всем этим стоит человек с его нуждами, заботами и проблемами. Объединенный комитет профсоюза постоянно ведет контроль за работой с письмами: ежеквартально делается подробный анализ затронутых трудящимися вопросов. Особенно ответственно относятся к этой стороне деятельности профсоюзов профкомы СУ-18 (председатель Г. С. Мухлакова), АТБ-2 (Я. Ф. Тетерин), ДСУ-12 (Д. Н. Чекан), СУ-7 (Т. Е. Чевтаева).

Таким образом, работу с письмами и предложениями трудящихся в свете требований XXVI съезда КПСС объединенный комитет профсоюза и все профсоюзные комитеты треста рассматривают как ответственное поручение партии профессиональным союзам и уделяют этому вопросу самое серьезное внимание.

А. ФЕДОРОВА,
заместитель председателя объединенного комитета профсоюза.

Бригаду водителей автотягачей Р. А. Шахбазова хорошо знают не только в коллективе колонны № 5, но и во всем тресте. Она стабильно выполняет и перевыполняет плановые задания. Сегодня коллектив трудится на строительстве КС-2 на Вогальме. И как многие годы, впереди — опытные водители Евгений Охлопков, Александр Тарасов и другие.

На снимке бригадир водителей автотягачей ударник коммунистического труда Р. А. Шахбазов.

Фото В. ЛИПОВЦЕВА.



Страда сенокосная

ПОД ОСОБЫЙ КОНТРОЛЬ

СВОДКА
заготовки сена на 6 сентября 1984 года подразделениями треста совхозу «Покурский»

Наименование подразделений	План	Факт	Сколько трав на га
СУ-43	45	50	8
СМУ-14	40	33	17
СМУ-15	40	38	8
СУ-7	75	30	36
ДСУ-12	75	30	50
АТБ-2	100	30	50
СУ-18	50	18	26
УМ-19	75	12	30
ИТОГО ПО ТРЕСТУ	500	241	225

Сводка показывает, насколько неблагополучно обстоят дела на угодьях совхоза «Покурский». Лишь бригада СУ-43 справилась со своим заданием и сверх плана сдала еще пять тонн сена. Увечены и администрации, партийные организации СМУ-14 и СМУ-15, что их бригады также справятся со своими заданиями.

Нельзя сказать, что пустуют станы СУ-7, АТБ-2, СУ-18, УМ-19, ДСУ-12. Есть и люди, и сенокосная техника, постоянно бывают здесь работники аппаратов, ремонтные службы и работники управлений... Одним словом, в последнее время внимания много, а темпы заготовки сена по-прежнему низки. За месяц, что бригады находятся на сенокосе, можно было бы заготовить гораздо больше кормов, чем показано в сводке. Следовало с самого начала сенозаготовительной кампании держать ход ее под строгим контролем администрации, партийных организаций. Контроль же был слабым.

В настоящее время, в связи с ухудшением погоды, заготовка сена ведется с большим трудом, но план есть план. И сейчас важно не терять ни одного погожего дня, выделять дополнительно людей, чтобы наконец-то скошенное и просушенное сено можно было заготовить и подготовить к сдаче.

Не снижая темпов

Ударно трудится в строительно-монтажном управлении № 15 сварочно-монтажная бригада, возглавляемая М. С. Сижиным. Из месяца в месяц выполняет она плановые задания на 110—120 процентов. Примером высокопроизводительного труда являются молодые рабочие — сварщик В. Катуков и слесарь-монтажник Ю. Морозов. Успехи бригады не случайны, несмотря на то, что трудится здесь в основном молодежь, опыта ей не занимать — при случае могут заменить один другого, то есть каждый старается овладеть смежной профессией. Да, кроме того, выручают энергия, молодой задор, дружба. Вот и в августе потрудились ударно, только на этот раз не в цехе, а на свежем воздухе — на заготовке сена. И здесь с заданием своим справились успешно.

Не отстают от сварщиков — монтажников и изолировщики — бригада Ю. Н. Рыжова. Как и многие годы, она высоко держит марку передового коллектива. Только за летний сезон изолировано 54,8 километра труб. Это не просто цифра, за ней — дни, месяцы напряженного, добросовестного труда. Ежемесячно коллектив выполнял плановые задания на 140—150 процентов. И здесь есть свои лидеры — в мастерстве, сноровке трудно угнаться за Николаем Лепиным и Гаязом Тагировым.

Не снижая набранных темпов трудятся эти коллективы и с первых дней сентября.

Г. ЛУЖБИНА,
нормировщика ОТиЗ СМУ-15.

Итоги работы подразделений треста с 1 по 31 августа 1984 года

Подразделение	РАСЧИСТКА		ВЫВОЗКА		ПОТОЛОЧНАЯ СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.
НА ОБЪЕКТАХ НИЖНЕВАРТОВСКНЕФТЕГАЗА														
СМУ-14	30,0	24,6	25,0	17,9	30,0	16,4	30,0	11,9	30,0	20,5	30,0	5,0	30,0	0,0
СМУ-15	20,0	6,2	20,0	7,3	15,0	4,7	20,0	—	15,0	4,4	20,0	—	20,0	—
СУ-18	20,0	6,4	15,0	0,7	17,0	5,9	17,0	9,2	20,0	9,2	20,0	11,9	20,0	23,5
СУ-43	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	2,0	—	2,0	2,0	2,0	—	2,0	—
СУ-44	15,0	6,9	20,0	12,9	15,0	7,0	20,0	3,3	20,0	2,0	20,0	0,0	20,0	5,9
По тресту	87,0	46,1	82,0	40,8	79,0	36,0	89,0	24,4	87,0	33,1	92,0	24,5	92,0	39,3

ПОБЕДИТЕЛИ

Подведены итоги социалистического соревнования за достижение лучших показателей в рационализаторской работе за первое полугодие 1984 года.

За этот период 105 рационализаторов треста подали 88 предложений, из которых принято 75. От использования этих рацпредложений достигнута экономия в сумме 205,1 тысячи рублей. Сэкономлены материальные и трудовые ресурсы, электроэнергия, сокращена доля ручного и тяжелого труда.

Лучшие показатели у дорожно-строительного управления № 12, специализированных управлений № 7 и 18, автобазы № 2.

ПЕРВАЯ ДЕНЕЖНАЯ ПРЕМИЯ присуждена комплексной бригаде ДСУ-12 в составе старшего прораба Ф. Н. КОМИССАРОВА, слесаря А. Н. СОЛОДОВА, токаря А. Д. МИЦЕНКО, разработавшей и внедрившей в производство 12 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 6,9 тысячи рублей.

ПЕРВОЕ МЕСТО и ДЕНЕЖНАЯ ПРЕМИЯ присуждены рационализатору АТБ-2 С. В. КАЛИНИЧЕВУ, разработавшему и внедрившему пять рационализаторских предложений с экономическим эффектом 21,0 тысячи рублей.

Вторые места и премии присуждены мастеру автобазы № 2 С. И. КОЛЕСНИКОВУ, разработавшему и внедрившему в производство три рацпредложения с экономическим эффектом 9,5 тысячи рублей; слесарю-сборщику СУ-7 А. Е. ОВСЯННИКУ, на счету которого три рацпредложения с экономией 12,7 тысячи рублей; токарю РММ СУ-43 Е. В. ШИЛЬБЕРГУ, разработавшему и внедрившему в производство пять рационализаторских предложений, улучшивших качество работ и условия производства.

За проявленную инициативу и активное содействие в организации и проведении социалистического соревнования присуждены денежные премии бывшему главному инженеру СУ-18 С. А. ЛИТОВАЛЬЦЕВУ, инженеру по рационализации СУ-18 Г. Я. ЦИБИНУ, главному инженеру СУ-7 Н. Ф. ДУБИНИНУ, инженеру по рационализации СУ-7 Л. Ф. ШАМЕНКО, начальнику ПТО ДСУ-12 Л. Д. ДУПАЛЬЮ, инженеру по рационализации ДСУ-12 Р. П. ГОЛОВКОВОЙ, начальнику автобазы № 2 Ю. П. ШИПОВАЛОВУ, инженеру по рационализации АТБ-2 Р. С. АЛЕКСЕЕВОЙ.

Наука — производству

Гратосниматель нового типа

В июле 1984 года в сварочном экспериментальном цехе спецуправления № 18 внедрен внутренний гратосниматель резцового типа. Этот гратосниматель принципиально отличается от существующих механизмов инерционного типа. Проведенные испытания показали не только хорошую резцовую способность, большую скорость резания, надежность конструкционных узлов, но и возможность выноса большого количества окалины из трубы.

Механизм нового типа имеет четыре резцущих ножа, укрепленных на горизонтальной части, защитный экран для сбора окалины, тяговую штангу для перемещения механизма во время работы и при холостом ходе. Необходимо отметить, что в последнем варианте гратосниматели при холостом его ходе ножи по команде оператора могут складываться, а экран для удаления окалины разрезного типа, что очень удобно в работе.

Остается добавить, что гратосниматель этот изобрели сотрудники Ивано-Франковского института нефти и газа Василием Григорьевичем Борецким. Согласно договора с трестом этим же институтом подготовлен опытный образец механизма. Одновременно с боковым вариантом гратосниматель был разработан и испытан и 1983 году трассовый вариант, который очень кстати пришелся к разработке рационализаторского предложения работников треста «Контактная сварка в трассовых условиях на базе болотохода «БТ-361».

Новый гратосниматель способствует улучшению качества сварочных стыков, повышению производительности труда.

С. ЖАРКОВ,
начальник техотдела треста.

Уважаемые товарищи!

Продолжается подписка на многотиражную газету треста Самотлортрубопроводстрой

„Огни трассы"

Подписку на 1985 год можно оформить в агентствах «Союзпечати» и у общественных распространителей печати до 15 ноября 1984 года. Индекс газеты: 54395. Подписная цена на год — 0 руб. 52 коп.

ВЫПИСЫВАЙТЕ СВОЮ ТРАССОВУЮ ГАЗЕТУ!

Проверяем подготовку к зиме

Здоровье — не только отсутствие болезней

Производству нужны здоровые работники — истина эта непреложная и, как говорится, доказательств не требует. Но как часто официальные лица, по долгу службы обязанные предоставить людям нормальные условия труда и быта, относятся к своей работе безответственно. Север проверяет людей на крепость не только духом, но и телом. Не останавливаясь на уровне материальной обеспеченности и культуры, жилищных условий и питания, хочется поговорить лишь об одном из тех социальных факторов, который играет едва ли не главную роль не только в обеспечении, но и поддержании здоровья — об условиях труда и быта. Это и понятно, ведь большую часть времени человек проводит на рабочем месте.

Прошло лето — самое благоприятное время для подготовки к осенне-зимнему сезону. Первые холода и дожди наступившей осени все острее ставят перед нами вопрос: КАК ЖЕ ПОДГОТОВЛЕНЫ К ПРИБЛИЖАЮЩЕЙСЯ ЗИМЕ ЖИЛЫЕ ГОРОДКИ И ПРОМЫШЛЕННЫЕ ОБЪЕКТЫ ТРЕСТА?

САМОЕ ТРЕВОЖНОЕ ПОЛОЖЕНИЕ сложилось в поселке САВИНО. Одно из сильнейших наших подразделений, полнидиному, слишком увлеклось непосредственно производством, забыв, что работают на нем люди, и в первую очередь надо позаботиться о создании для них нормальных условий. Территория же городка представляет собой скопление деталей домов, битого стекла и прочего строительного мусора (на верхнем снимке). Именно по всем этим свалкам вынуждены гулять сорок детей, проживающих в городке. Строительство новой котельной выполнено лишь на 30 процентов, и это вызывает немалую тревогу жителей. Вновь выстроенные коттеджи сданы с таким низким качеством, что, еще не заселенные, требуют основательного ремонта. Затягивается и строительство бани. Именно в отсутствии ее видят медики причину возникновения два года назад вспышки гнойничковых заболеваний среди детей. Конечно, немало сделано в поселке, но еще больше предстоит сделать, а времени остается очень мало.

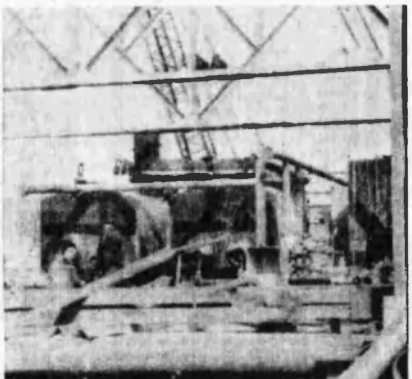
БОЛЬШОЕ ЗНАЧЕНИЕ В ПРОФИЛАКТИКЕ простудных заболеваний имеет борьба за рациональный микроклимат и производственных помещениях. Ничего хорошего в этом отношении не увидели мы в ремонтно-механических мастерских спецуправления № 18. Помещение мастерской не утеплено, не отремонтирована кровля, освещение недостаточное, бытовые помещения рабочими не используются, но не потому, что не нужны, а просто не отвечают санитарно-гигиеническим нормам. Есть здесь вентиляционная установка, но ее мощность и производительность никто не проверял и ответственного за ее эксплуатацию нет. Распространение аллергий все чаще связывают с загрязнением воздуха на промышленных объектах. Думается, что все вышеперечисленные недостатки, связанные с нарушением санитарно-гигиенических норм условий труда, и привели к тому, что во втором квартале этого года заболеваемость в управлении выросла по сравнению с тем же периодом 1983 года в два раза (1983 г. — 7,1 случая, 1984 г. — 15,9).

МНОГИМ ЛУЧШЕ обстоит дело и в других подразделениях треста. Ни одно управление нельзя назвать полностью подготовленным к осенне-зимнему периоду. В котельной УНТК, например, отремонтирован один котел, стоит без действия пожарный водоем, также требующий ремонта. Отсутствует вентиляция в цехе РММ, смотровая яма — в запущенном состоянии, ворота поломаны и не закрываются. Не отапливаются склады. Туалет на территории в антисанитарном состоянии. Не до конца проведены работы по утеплению помещений и остеклению окон в ремонтных цехах ДСУ-12, АТБ-2, СУ-7, УМ-10, СМУ-15, СУ-43. Требуют частичного ремонта двери, кровли общежития № 1, 2 в поселке Магистраль. Начатый капитальный ремонт общежития УМ-19 в г. Мегионе прерван по непонятным причинам, и неизвестно, когда на объекте появятся рабочие.

Зимние стужи спросят строго и готовиться к ним надо сейчас, пока еще есть время. Для этого надо мобилизовать все силы. Ведь наше здоровье — это состояние полного физического, духовного и социального благополучия, а не только отсутствие болезней и физических недостатков.

С. ЗАБОЛОТСКАЯ,
зав. врачебным здравпунктом треста.







На снимках: строящиеся котельная и теплотрасса (на день проверки) п. Сайкино.

Фото В. Липовцева.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 1-10-53

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 10102
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 31 (78). СУББОТА, 15 сентября 1984 г. — Цена 1 коп.

Профсоюзная жизнь

Одна из обязанностей

НАВСТРЕЧУ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Забота о полноценном отдыхе — одна из важнейших обязанностей профсоюзных организаций предприятий. Заботой этой окружены и члены их семей, в частности, дети.

Пятый год объединенный комитет профсоюза и администрация треста арендуют помещение школы на берегу Азовского моря в г. Жданове. Сюда ежегодно отдохнуть, набраться сил приезжает более 500 детей, в том числе профсоюз полностью обеспечивает путевками многодетные семьи. Так, в нынешнем году объединенный комитет профсоюза заблаговременно побеспокоился об обустройстве пионерлагеря, укомплектовании его обслуживающим персоналом. В распоряжении детей были спортивные площадки, имелось все необходимое для успешной работы различных кружков художественной самодеятельности, а также «Умелые руки». За пионерлагерем было закреплено два экскурсионных автобуса. Работники городской библиотеки имени Чехова организовали в лагере передвижную библиотеку, располагающую 270 экземплярами книг.

Одним словом, 13 июня пионерлагерь «Самотлор» был полностью готов и принял детей.

Большую роль в организации и проведении здорового отдыха детей играли медицинские работники, проводившие как непосредственно оздоровительную работу, так и профилактическую.

Хорошая материальная база лагеря — это не только уютные, хорошо оборудованные игровые комнаты, залы, столовая — это основа успешной воспитательной работы. В нынешнем году эта работа проводилась по направлению Всесоюзного пионерского марша «Всегда готов», а также Всесоюзной туристической экспедиции «Моя Родина — СССР». Педагоги-воспитатели стремились привить детям чувство любви к Родине, советского патриотизма. Город Жданов — благодатное место для продолжения участия пионеров и школьников во Всесоюзной туристической краеведческой экспедиции «Моя Родина — СССР». Благодаря тесному контакту с туристическим бюро города совершены экскурсии по городу: «Имя твое — пионер», «Никто не забыт, ничто не забыто», «Зеленый наряд Жданова». Бывая на них, дети приобщались к героическому прошлому города, в частности, интересно прошла экскурсия по местам боевой славы, где ребята узнали о подвигах ждановцев в годы гражданской и Великой Отечественной войн. Побывали дети в городе Донецке, узнали много нового для себя об истории его. В г. Таганроге посетили места, связанные с жизнью и деятельностью А. П. Чехова, в Ростове-на-Дону посетили знаменитую «Таганку». Особенно впечатляющей была экскурсия в Краснодон, улицы и дома которого свято хранят память о молодогвардейцах — героях Великой Отечественной войны. Нет сомнения, что экскурсии обогатили знания детей о нашей Родине, ее прекрасных людях, богатствах и не пройдут бесследно, взрастят в юных душах чувства патриотизма, любви к своей земле, народу.



В ДОМИКЕ А. П. ЧЕХОВА.

Но в лагере дети не только играли в футбол, бегали, прыгали, купались, пели песни, бывали на экскурсиях, немалую часть времени они занимались общественно - полезным трудом. И, надо сказать, делали это с удовольствием. Они работали в совхозе «Шлях Ильича» на уборке помидоров, яблок, груш, укропа, оказывая, таким образом, посильную помощь совхозу в выполнении Продовольственной программы.

А как радовались они, когда на завтрак, обед или ужин в столовой подавали овощи и фрукты, собранные их руками.

Большое внимание педколлектив лагеря уделял физкультурно-оздоровительной и спортивно - массовой работе. Она строилась на основе I и II ступеней ГТО. Проводились дни бегуна, прыгуна, различные спортивные состязания: «Веселые старты», «Малые олимпийские игры». Особый интерес ребят вызвала военно - спортивная игра «Зарница», страсти обсуждения которой не угасали до конца смены.

Дети вернулись из пионерского лагеря «Самотлор» окрепшие, посвежевшие, привезли с собой много интересных рассказов, воспоминаний об увиденном, услышанном, по-новому постигшие искусство дружбы, товарищества.

И можно быть уверенными, что набравшись за лето как физических, так и моральных сил, ребята без особого труда, с еще большим интересом будут постигать азы знаний — изучать школьные науки. А это во многом порадует учителей и родителей. Польза от организации пионерского лагеря немалая, ведь не только более 500 детей в летний период охвачены организованным отдыхом, но почти в два раза большее число полноценных специалистов спокойно и плодотворно работают на производстве, не беспокоясь за оставленного без присмотра ребенка.

А. СЫЧЕВ,
начальник пионерлагеря «Самотлор».

Дневник соревнования

Пятилетка — год четвертый

ПОВЫШЕННЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

взяли на себя три коллектива дорожно-строительного управления № 12.

Трудовыми успехами стремится встретить 40-ЛЕТИЕ ПОБЕДЫ советского народа в Великой Отечественной войне БРИГАДА ЛЕСОРУБОВ А. В. ПЕРЕПЕЛИЦЫ. Коллектив отработает неделю на полутора тоннах сэкономленного диатонита, на четыре гектара перевыполнит задание по разрубке трассы, проложит лежневых дорог на полтора километра больше запланированного.

БРИГАДА ЛЕСОРУБОВ П. Ф. ЕРМОЛАЕВА взяла на себя повышенные обязательства к 50-ЛЕТИЮ СТАХАНОВСКОГО ДВИЖЕНИЯ.

Комплексная ЗЕМЛЕРОЙНАЯ БРИГАДА Л. Н. НАЙДЕНА, готовясь к достойной встрече 40-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ решила перевыполнить плановые задания по рытью траншей на пять километров, сэкономить две с половиной тонны диатонита и отработать на нем два дня.

А. ИГНАТЕНКО,
нормировщица ОТиЗ ДСУ-12.

ЗАДАНИЕ ВЫПОЛНЕНО

Неплохо потрудилась в августе общестроительная бригада В. Н. Плотникова из спецуправления № 18. За месяц ею выполнен весь запланированный объем работ: проложено 3270 метров тепловых сетей на теплотрассе в поселке Савкино.

Л. ПЛАТОНОВА,
начальник ОТиЗ СУ-18.

ВОПРОСЫ НАСУЩНЫЕ

Оперативное производственное совещание состоялось на участке строительства конденсатопровода Уренгой — Сургут, на которое собрались инженерно - технические работники, мастера и бригадиры производственно - технологических потоков № 4, 5, 5-а. Провел совещание заместитель начальника Главтюментрубопроводстроя Н. Р. Царапкин.

Присутствующие на совещании подробно обсудили ход строительных работ на каждых десяти километрах трассы, выявили недостатки, а также вскрыли имеющиеся на сегодняшний день резервы повышения производительности труда, ускорения всех производственных процессов.

В итоге этого серьезного разговора были установлены конкретные сроки устранения недостатков, а также завершения работ на определенных участках трассы.

Л. ТОКАРЕВА.

На земле тюменской

УДАРНЫЙ КОМСОМОЛЬСКИЙ

На днях в тресте торжественно встречали ударный комсомольский отряд имени Ленинского комсомола из Латвии. В красном уголке состоялся митинг, посвященный прибытию отряда на тюменскую землю — на ударную стройку г. Нижневартовск.

Митинг открыл начальник отдела кадров треста, секретарь партийной организации аппарата управления треста В. В. Поляков. Он поздравил бойцов отряда с успешным прибытием, рассказал о тюменской земле, богатой не только полезными ископаемыми — газом, нефтью, но и трудолюбивыми, талантливыми людьми, которыми гордится вся страна.

Выступивший на митинге заместитель управляющего треста по быту В. Г. Устич рассказал о задачах, стоящих перед подразделениями треста, а также тех, которые предстоит решать непосредственно бойцам ударного отряда: они будут работать на строительстве трубопроводов, объектов жилья и соцкультбыта. В спецуправлении № 18, например, на основе этого отряда будет создана комплексная сварочно-монтажная бригада для работы на обустройстве Самотлорского месторождения.

С приветственным словом перед членами ударного комсомольского отряда выступил начальник зонального штаба ударных строек ЦК ВЛКСМ В. Е. Селезнев. Он также пожелал им успехов в труде и успешного освоения новых профессий.

— Выскажу общее мнение ребят из Латвии, — сказал в ответном слове второй секретарь Юрмальского горкома ВЛКСМ Л. Л. Тимошенко. — С первых шагов по тюменской земле мы чувствуем, что нужны здесь наши руки, наши специальности. Есть где применить свои силы, творчество, энтузиазм. Считаю, что бойцы отряда будут трудиться на совесть и не уронят высокого звания ударного отряда имени Ленинского комсомола.

ТАКИЕ НЕ ПОДВЕДУТ

СВАРЩИК ВЛАДИМИР АЛЕКСЕЕВИЧ ЗАБИЯКА в тресте, можно сказать, ветеран — трудится здесь с его основания. И все эта годы рядом — не менее опытный сварщик, надежный товарищ Петр Чеславович Крумен. Кстати, трудовой стаж в качестве сварщика у Петра Чеславовича около 10 лет. Солидно. И за эти годы им подготовлен не один последователь этого нелегкого сварочного дела. Он наставник. И ведь уже много лет. Услышав со стороны можно представить его седовласым, умудренным опытом ветераном. А он еще молод, улыбчивое лицо, веселый взгляд. И дело в руках горит — вот уж поистине, искры сварки разлетаются далеко в разные стороны.

Сейчас в комплексной бригаде сварщиков-монтажников В. А. Забияки около 10 человек. И не удивительно, что работы здесь идут полным ходом — есть на кого равняться, есть у кого поучиться, да и состав бригады стабильный — сработавшийся. За день — 15 стыков, за месяц — сварить 2,5 километра трубы (поступают сюда однотрубки), качественно и вовремя — дело чести коллектива. А тут еще погода подводит — дожди поразмыли дороги, чтобы добраться из притрассового поселка Южного до рабочего места, съездить снова в поселок на обед и обратно, после работы опять в дорогу, уходит много ценного времени. На совете бригады, а состоялся он прямо на трассе в процессе работы, решили — поселиться здесь же в палаточке, продукты закупать в столовой, а готовить самим. Возражений не было. Да, бригадир и не сомневался, что решение будет именно таким: людей своих за многие годы совместной работы он изучил досконально и уверен в них.

На трассе в бригаде мне довелось побывать в относительно спокойный от дождя день — работа кипела. Беспокоило другое — не подвели бы плетевозы! Всю ночь шел дождь, и дорога во многих местах размыта — не было бы перерыва в работе из-за отсутствия трубы. В этот день опасения оказались напрасными: устало переваливаясь на ухабах с дороги на трассу свернуло три плетевоза, груженых однотрубками.

— Ну, живем, — улыбается сварщик Валерий Иванович Темников. Кстати, и он — ветеран бригады, один из опытнейших сварщиков.

— Вообще трудно сказать о ком-либо из наших ребят, мол, плохо работает. Пожалуй, каждый здесь — на своем месте, каждый — мастер своего дела. Ежегодно берем соцобязательства — выполнить годовое плановое задание на 150 процентов и успешно справляемся с ними. Уверен, что и сейчас бригада с честью выполнит порученный ей объем работ. И качество будет на высоте. Ведь трудимся мы по единому наряду, и каждый в ответе не только за себя, но и за товарищи.

С рассвета и до темноты не прекращается здесь работа. Такие люди не подведут — их рабочее слово — закон.

Л. ПАВЛОВА.



На снимке В. Липовцева: ударник коммунистического труда слесарь-механик СУ-7 Н. И. Волков

Быть нужным людям

Его зовут Филипп Иванович. Я уверена, что он из тех, кого целое предприятие, будь он рядом или нет его, зовет уважительно-ласково: «Батя» или «Отец». В дорожно-строительном управлении он восьмой год, и все это время в одной бригаде лесорубов, на участке № 3 слесарем, механиком. И еще он из той когорты рабочих стали той закалки, которые не делят работу на «свою» и «не свою». Слесарь-механик, а надо — его и просить не приходится — видит сам, и бежит вместе со всей бригадой бревна таскать. Коммунист с почти тридцатилетним стажем, все годы работы в управлении, как и до этого — на Большой земле, он является бессменным профгрупоргом.

И сам характер у Филиппа Ивановича такой, что он всегда среди людей, знает что кого заботит, у кого какая радость — в семье ли, на производстве ли. Так случилось, что скоро Филиппу Иванови-чу Жмурко необходимо будет уехать из нашего города, хотя и очень не хочется. И это ли не самое дорогое в жизни, чему можно по-хорошему позавидовать, что товарищи по работе говорят о нем: «Даже не знаем, как мы будем без него». Больше сорока лет трудового стажа, признание на работе, три взрослых сына, которыми можно по-праву гордиться, семь внуков — с Филиппом Ивановичем есть о чем говорить, есть чему поучиться у него. За это умение быть нужным людям, быть с ними в беде и радости говорят Вам спасибо Ваши товарищи, Филипп Иванович!

В. НИКОЛАЕВА.

СОВЕЩАНИЕ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ

В соответствии с планом работы совета молодых специалистов ежегодно в тресте проводится совещание молодых работников, на котором обсуждаются производственные проблемы, намечается план работ на год, избирается новый состав совета. 12 сентября в красном уголке аппарата треста состоялось одно из таких совещаний. Девиз его — «Мастерство и энергию молодых — Родине». На совещании выступил главный инженер треста В. П. Стрижков. Он рассказал о специфике работы треста, о вкладе вчерашних выпускников средних специальных и высших учебных заведений страны, приезжающих к нам работать на производство. Приятно было слышать о том, что работы молодых специалистов Г. Тухватуллина из СУ-18 и И. Акимова с которыми они выступили на XII творческом семинаре молодых специалистов и ученых Миннефтегазстроя, были напечатаны в отраслевом журнале «Строительство трубопроводов».

Интересные стороны жизни молодых специалистов были затронуты в докладе председателя совета треста Н. Цибиной. В частности, были проанализированы данные анкеты, проведенной среди молодых специалистов весной этого года с целью изучения условий их труда и быта. Выяснилось, например, что на первом месте в перечне причин, изза которых некоторые молодые специалисты не связывают своих перспектив с работой в тресте, — плохая организация труда. То есть, специалисты предъявляют к производству высокие требования, а это ведь залог того, что сами они готовы к такой же высокой отдаче. Так, например, за последние два года экономический эффект от внедрения разработок, внесенных молодыми рационализаторами, составил 4,5 млн рублей. В основном предприятия выполняют те условия, которые обязаны создать для молодых специалистов, и главная задача теперь — активизировать работу самого совета молодых.

На совещании выступили работники спецуправления № 18 Ю. Лыков, В. Прытков, Г. Цибин. Все они проработали в управлении не меньше года. Их доклады показали, что молодые специалисты умело соединяют теоретические познания с практической работой непосредственно на трассе. Особенно активное участие в обсуждении этих рефератов принял главный инженер СУ-43 Г. Я. Королев. (На совещание были приглашены ведущие специалисты всех подразделений треста, очень жаль, что не все они выбрали время побывать на нем).

Запомнится молодым специалистам и выступление начальника отдела кадров главка А. И. Чуркина. Он сказал, что в трестах нашего главка многое делается для того, чтобы молодой специалист с первых дней работы не говорил: «Три года»..., горя желанием побыстрее отбыть их и уехать, но не везде еще должным образом налажена работа самих советов. Алексей Иосифович напутствовал молодых специалистов быть более энергичными и деятельными, не забывать студенческие правила — стараться быть впереди, идти в ногу с последними научными достижениями, стремиться внедрять их у себя на производстве.

За активное участие в подготовке и проведении семинара молодым специалистам Ю. Лыкову, Г. Цибину, В. Прыткову были вручены памятные подарки — книги и альбомы с репродукциями советских художников.

В. МАГАСУМОВА.



На снимке: выступает молодой специалист Ю. Лыков. В президиуме совещания (слева направо): председатель совета молодых специалистов Н. Цибина, инженер отдела кадров А. З. Валеева, главный сварщик треста Ю. А. Орлов, начальник отдела кадров Главка А. И. Чуркин.

• Рейд печати

СРОКИ УХОДЯТ

«Нужно ли тресту общежитие?», «Старые проблемы новой стройки», «Кирпич — хлеб стройки», — этот неполный перечень заголовков тех материалов, в которых мы рассказывали о положении дел на самой главной стройке треста — общежитии на 527 мест в седьмом микрорайоне города, убедительно говорит о том, как нелегко приходилось строителям. Почти все время на городском пайке — то нет одного вида кирпича, то другого, то плит перекрытий необходимых размеров. И все-таки коробка здания готова. Во многом, если не во всем, благодаря бригадиру коллектива каменщиков, который трудился на объекте, — М. Я. Савченко. Он всегда умел найти не, обходимые стройке материалы — обеспечить фронт работ. И его право требовать никто не оспаривал, потому что знают, как могут работать его ребята.

Весной этого года назывались и предположительные сроки сдачи общежития в эксплуатацию — III квартал. Он кончается через две недели. Как же обстоят дела на объекте сегодня?

Мы побывали на стройке в десятом часу утра. Это уже не начало рабочего дня, но основной массы рабочих на объекте не было. В чем дело? «Так приходит вахта из Мегиона, которая должна привозить бригаду отделочников, — отвечает начальник участка М. Мамедов. — В половине десятого, в десять. Пока переоденутся, часок поработают, а там и обед». Может быть, строителей не очень-то заставляет торопиться то обстоятельство, что по слухам без столовой общежитие все равно не будет принято? Пока еще выстроят здание столовой, успеют отделать и само общежитие. Во всяком случае работы на строительстве ведутся не теми темпами, какими бы хотелось. Неделю простояли из-за отсутствия автокрана — не было возможности прокладывать теплотрассу. Сейчас на объекте задействовано около ста отделочников, а они не имеют не то, что достаточного количества, даже необходимого минимума резиновых перчаток, малярных кистей, да мало ли еще чего...

Итак, долгожданное новоселье явно вовремя не состоится, да, судя по всему, и к Новому году тоже нет. С кого же спрос? Пожалуй, надо быть требовательнее к другим, а это значит, что, в первую очередь, и к себе, руководству участка, на котором ведутся работы, более четче систематизировать организацию работ самой администрации управления. В конце концов от них требуют если не своевременного, то хотя бы скорейшего окончания работ на объекте. Значит, им и карты в руки. Требуйте необходимое, и работайте в полную силу, ведь сроки уходят.

В. ВЕРИНА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 7-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 10701
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 32 (79). СУББОТА. 22 сентября 1984 г. — Цена 1 коп.

Отчеты и выборы в комсомоле

Важный период наступил в жизни первичных комсомольских организаций треста «Самотлортрубопроводстрой» — начинаются отчетно-выборные собрания.

В комсомольской организации треста сейчас 12 первичных организаций. Смысл своей деятельности комсомольцы видят в осуществлении решений партии и советского правительства. Таково требование Устава Союза Молодежи.

Главная задача любой комсомольской организации — воспитание у молодежи коммунистического отношения к труду, укрепление дисциплины, повышение производительности труда, улучшение качества работы, активное участие в реализации Продовольственной программы. И конечно же, реализация всех этих задач во многом зависит от сознательности каждого молодого человека, в целом состояния дисциплины в той или иной комсомольской организации, молодежном коллективе.

Как практически выполнялись эти важные задачи в отчетном периоде? Что еще недоработано? Ответы на эти вопросы призваны дать отчетно-выборные собрания.

Особенно серьезный анализ своей деятельности необходимо провести комсомольцам УМ-19 (секретарь А. Овсянников), СУ-43 (Д. Морогов), СМУ-23 (В. Накрайников), где работа с молодежью ведется очень слабо, редко проводятся комсомольские собрания. Бюро комсомола этих организаций не уделяют должного внимания — в плане воспитательной работы — общежитиям «Автомобилист» и «Строитель» в г. Мегионе, в которых проживает молодежь этих управлений.

В последнее время заметно активизировалась комсомольская работа в УПТК. Здесь создано два комсомольско - молодежных коллектива, увеличился и количественный состав организации. Правда, в основном это заслуга партийной организации, комсомольский же секретарь не проявляет должной инициативы и относится к своим обязанностям недостаточно ответственно.

Серьезное внимание на собраниях следует уделить вопросам комсомольской политучебы. В начале учебного года в тресте было организовано пять школ. Регулярно проходили занятия в ДСУ-12. Их отличали хорошая посещаемость слушателей, добросовестная подготовка пропагандиста Т. Войтенко. А вот в СМУ-23 и аппарате треста занятия не проводились из-за отсутствия пропагандистов. Много еще недостатков в организации комсомольской учебы, поэтому нужно наметить конкретные меры по их устранению.

Выборным комсомольским органам нужно выйти на собрания с докладами, содержащими в себе объективную оценку деятельности комсомольского актива. Следует позаботиться о том, чтобы обсуждение докладов явилось примером коллективного осмысления назревших проблем. Все дельные предложения, высказывания на собраниях надо учесть и обеспечить контроль за их реализацией.

Особую ответственность обязаны проявить секретари комсомольских организаций при формировании нового бюро. В него должны пойти лучшие из комсомольцев. Важно без промедления наладить работу с новым выборным активом.

Четкая организация отчетов и выборов во многом будет способствовать успешному выполнению решений XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ДЕЛЕГАТОВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОТЧЕТНО ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ



«Человек, которому мы можем уверенно поручить любое дело, это, безусловно, отмечается и всеми и неизменно одобряется», — так нам сказали в профсоюзном комитете строительно-монтажного управления № 23 со Нади Денисовиче Бобрышеве — делегате профсоюзной конференции треста. Пять лет работает он слесарем отдела главного механика СМУ-23, а на Севере уже десять лет. Вернувшись с почти двухгодичным стажем, он возглавил партийную организацию своего управления четыре года. Сейчас [illegible] заместителем секретаря партийного бюро. Надо Денисовича очень ценят и уважают в коллективе, ведь он не только надежный товарищ и работник с большим чувством долга, но и [illegible] общительный и отзывчивый человек. Есть у Нади Денисовича еще одно поручение — он общественный инспектор по охране труда. Жизнью коллектива в полной мере живет и Н. Д. Бобрышев — его заботами и радостями. Именно поэтому товарищи по работе выбрали активного общественника, коммуниста Бобрышева делегатом профсоюзной конференции треста.

На снимке: делегат профсоюзной конференции треста, слесарь ОГМ СМУ-23, коммунист Н. Д. БОБРЫШЕВ.

Фото В. Липовцева.

ПЯТИЛЕТКА — ГОД ЧЕТВЕРТЫЙ

Дневник соревнования

ИНИЦИАТИВА ПОДХВАЧЕНА

Есть в нашей жизни праздник, который особенно дорог всем советским людям — это День Победы в Великой Отечественной войне. Приближается сорокалетний юбилей этого знаменательного события. Многие трудовые коллективы страны решили высокопроизводительным трудом ознаменовать этот праздник. Зачинателями всенародного движения за достойную встречу славного юбилея выступили труженики городов-героев страны.

Москвичи развернули соревнование под девизом «40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне — 40 ударных трудовых недель». На предприятиях Минска широко развернулось соревнование под девизом «Подарку ратному — подвиг трудовой!». В коллективах Волгограда развивается движение под девизом «40-летию Победы — вахту мира и труда!». Более 110 тысяч ленинградских рабочих обязались выполнить к 9 мая 1985 года пятилетние задания.

Передовые коллективы нашего треста, неоднократно занимавшие призовые места во внутритрестовском соцсоревновании, поддерживая ценные начинания, направленные на досрочное выполнение заданий 1984 года и пятилетки в целом, взяли на себя повышенные социалистические обязательства и встали на ударную трудовую вахту. Один из них — комплексная сварочно - монтажная бригада СУ-18 Г. А. ИОЗИНКОВА, которая решила к Дню Победы перевыполнить план строительно-монтажных работ на 150 тысяч рублей, план повышения производительности труда на 1,5 процента.

За счет бережной эксплуатации, качественного проведения текущего ремонта — увеличить межремонтный пробег на 4 процента, повысить производительность труда на 1,5 процента против планового задания — обязательства бригады водителей плетеровоз автобазы № 2 В. Ф. ЯЦКОВА.

Бригада по инженерной подготовке трассы ДСУ-12 А. В. ПЕРЕПЕЛИЦЫ решила к этому празднику перевыполнить задание по вырубке трассы на четыре гектара, строительству лежневых дорог на полтора километра, план по производительности труда на 2 процента, а также добиться снижения себестоимости на 1 процент.

С энтузиазмом подхватили почин мичман членов комплексной земледельческой бригады ДСУ-12 Г. П. НАЙДЕНА. Их задание — перевыполнить задание по рытью траншей на пять километров, добиться роста производительности труда на 1,5 процента и снижения себестоимости на 1 процент.

Думается, что в стремлении достойно встретить славный юбилей эти бригады не будут одиноки — начинания передовиков подхватят и другие коллективы треста.

Л. МИТЕНЕВА,
инженер ОТиЗ треста.

В счет 1985

На четыре с половиной месяца раньше намеченных сроков выполнил годовой план участок № 5 дорожно-строительного управления № 12 (начальник участка В. В. Юдинов). Уже 5 августа рапортовал коллектив об успешном выполнении задания года в размере 883 тысяч рублей. Фронт работ участка — самый обширный: это и завоз грунта на объекты КС-1, КС-2, КС-3, КС-5, КС-11, и врезка для лежневых дорог из газопроводах УДС IV, КСП-23. Досрочному завершению работ способствовал и высокопроизводительный труд мастеров своего дела, ударников коммунистического труда машиниста экскаватора А. Г. Куцмана, машиниста бульдозера В. А. Кошенко и многих других работников участка. Сейчас коллектив работает в счет 1985 года.

А. ИГНАТЕНКО,
нормировщица ОТиЗ ДСУ-12.

Качественно и в срок

С полной отдачей трудится в специализированном управлении № 7 бригада по ремонту электродвигателей В. И. Анненкова. Стабильно выполняет она свои ежемесячные плановые задания. Перевыполнено и задание августа: коллективом выполнены работы на сумму 4,8 тысячи рублей вместо запланированных 4,5 тысячи. Тон в труде задает бессменный вожак бригады — коммунист Василий Иванович Анненков. Он не только великолепный знаток своего дела, но и активный общественник, душа коллектива. Его ответственное отношение к работе передается и членам бригады. Ремонтируемая техника в кратчайшие сроки готова к выходу на трассу.

Т. ЕВЛАШКОВА,
начальник ОТиЗ СУ-7.

Профсоюзная жизнь: отчеты и выборы

КРИТИЧЕСКИ, ПО-ДЕЛОВОМУ

Отчетно-выборные профсоюзные собрания, проходят на участках и в подразделениях треста. На них подводятся итоги деятельности профсоюзов за отчетный период.

Было о чем говорить на своем собрании работникам аппарата управления треста, ведь в конечном итоге, от их работы во многом зависит результаты производственной деятельности всего коллектива треста. Серьезное внимание этому вопросу уделил в своем отчетном докладе председатель профкома А. Ф. Токарев. В частности, он отметил, что только за первое полугодие введено 56,4 километра трубопроводов при плане 56,4,5 километра; план по геннодриду выполнен трестом на 88 процентов, а собственными силами на 79,5 процента. Построено и введено жилья 5243 квадратных метра, что составляет 83,8 процента. Отсюда следует, что потрудиться придется еще много и очень ответственно, особенно это касается экономических служб треста. Серьезно недорабатывали плановый отдел, отдел труда и зарплаты, бухгалтерия, следствием чего, например, были случаи несвоевременной выдачи зарплаты. К сожалению, отметил докладчик, в в течение двух месяцев третьего квартала ввод объектов идет очень медленно.

Однако, нельзя сказать, что профсоюзная организация бездействовала, оставалась в стороне от насущных вопросов жизни и деятельности как коллектива аппарата управления, так и всего треста.

За отчетный период прошло пять профсоюзных собраний с повестками: «Об итогах работы коллектива треста за 1983 год и задачах на 1984 год», «Роль работников аппарата управления и руководстве подразделениями треста» и другие. Проходили они всегда с высокой активностью членов профсоюза. На заседании профкома регулярно заслушивались отчеты о работе производственно - массовой комиссии, рассматривались заявления, жалобы, вопросы быта и отдыха работников и членов их семей.

И все же, несмотря на контроль со стороны профкома за деятельностью производственно - массовой комиссии, в ее работе были отмечены серьезные недостатки: от, суетствовало движение за коммунистический труд среди отдельных работников и отделов, не анализировалось выполнение личных творческих планов, отсутствовала гласность соцсоревнования между отделами. Критически была оценена работа комиссии по контролю за работой столовой. Не раз в течение всего срока работы комиссии ее членам было указано на слабую деятельность, однако результатов никаких. А нареканий на работу столовой очень много.

Выступившие в прениях по докладу старший инспектор отдела кадров А. З. Валеева, инженер ОКСа Р. А. Мокина, старший инженер ПСГ Л. И. Дрыга, инженер ОТиЗ Л. К. Митенева и другие подняли немало вопросов, решение которых в значительной мере зависит от профсоюзного комитета. В частности, вопросы быта и отдыха волнуют жителей поселка Магистральный, где затягивается строительство спорткомплекса, да и вообще негде культурно провести свой досуг. Молодежь, подростки слоняются по вечерам по улицам без дела.

Члены профсоюза подошли к оценке работы профкома со всей принципиальностью, критически. Конечно, многое было сделано, о чем говорилось и в докладе, и в выступлениях, но внимание, в основном, было сосредоточено на недостатках, ошибках, которые нового, по составу необходимо проанализировать и не допускать в дальнейшем.

В заключение отчетно-выборного собрания были избраны делегаты на отчетно - выборную профсоюзную конференцию треста.

Л. СТЕПАНОВА.

Комсомольская жизнь

Подготовку — на высокий уровень

В комитете комсомола треста состоялось заседание комсомольского актива. Разговор шел о подготовке к отчетно - выборной кампании. Был утвержден график проведения собраний в подразделениях треста. Здесь же состоялись выборы рабочей группы по подготовке к ОБЩЕМУ КОМСОМОЛЬСКОМУ СОБРАНИЮ ТРЕСТА, которое состоится 24 ОКТЯБРЯ, а также разработан план подготовки этого ответственного мероприятия.

Н. ТАРАСЕНКО,
секретарь комитета комсомола треста.



ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Фотоэтюд «Самотлорские страдания»

Из размышлений

Не превышайте Вы
счастливый смех,
Не делайте заранье
замечаний.
Ведь счастье не
поделится на всех,
Не все пройдут
дорогой испытаний.
Не выдавайте Вы
рецепт удачи
Тем, кто захочет клад
найти.
Не все равно ли, так
или иначе,
Порога счастья им не
перейти.
Не говорите много в
назиданье,
Хоть личный опыт и
весом
Из эфемерного
созданья
Не будет толк — вот
дело в чем.
Не заставляйте
рваться выше,
Чем он природой
наделен.
Больней упасть с
высокой крыши
И жить, боясь, единым
днем.
Не окружайте Вы
заботой
Подаркам всякий будет
рад.
А испытайте их
работой
И будет точный
результат.

А. РЕШЕТНИКОВ.

По следам наших выступлений

«В ЗИМУ БЕЗ ТЕПЛА»

Так назывался критический материал, опубликованный в «Огнях трассы» (№ 29 с. г.), в котором жители поселка Савкино с тревогой писали о незавершенных работах на строительстве котельной. Как сообщил редакции зам. начальника по быту спецуправления № 18 Л. Г. Бер, к отопительному сезону котельная будет введена в эксплуатацию; подготовлена к испытанию и промывке теплотрасса, готовы к запуску 4 котла, смонтирована и обвязана нефтяная емкость. Осталось сделать кирпичную кладку стен, которую строители обещают закончить в срок.

«ПРОБЛЕМЫ МАГИСТРАЛЬЦЕВ»

Так назывался заметка, опубликованная в № 29 нашей газеты за 1 сентября 1984 года, где жителями поселка Магистральный высказывалось недовольство по поводу работы магазина № 17.

На запрос редакции ответил начальник ОРСа № 3 А. В. МАТУХИН.

«Факты, изложенные в статье имеют место. Отсутствие в продаже хлеба, сахара, спичек в магазине № 17 п. Магистрального связано с тем, что систематически отсутствует транспорт для завоза продуктов в магазин. Мы неоднократно обращались по этому вопросу во всякие инстанции и к администрации треста, но...

Реализация молока, молочных продуктов, колбасных изделий и мясных консервов не предусмотрена ассортиментным перечнем, утвержденным горисполкомом. Кроме того, в магазине не созданы условия для торговли вышеуказанными продуктами.

ПО ПРОСЬБЕ ЖИТЕЛЕЙ П. МАГИСТРАЛЬНОГО РУКОВОДСТВО ОРСом ХОДАТАЙСТВУЕТ ПЕРЕД ГОРИСПОЛКОМОМ ОБ ИЗМЕНЕНИИ ЧАСОВ РАБОТЫ МАГАЗИНА».

КАК ЖИВЕШЬ, ОБЩЕЖИТИЕ!

Вернитесь, хозяева...

Не приходилось ли тебе, читатель, путешествуя по реке, будь то на лодке, плоту или белоснежном теплоходе, встречать по берегам, то тут, то там, сиротливо глядящих на тебя пустыми глазницами окон, брошенные полуразрушенные дома? Бывшие их хозяева уже давно обжились в городе, а то и попросту перебрались в соседние — более людные села. Тоской и холодом веет от таких печальных строений — ничего не поделаешь.

И, вдруг, именно такое сооружение мы видим почти в центре кипящего жизнью притрассового рабочего поселка, который все называют просто «КС-2». Может быть этот дом перенесли сюда из какой-нибудь покинутой деревеньки — мало ли для чего сгодится.

Нет, уважаемый читатель, да и речушки-то поблизости как будто никакой. Вывеска же рядом с фигурной, как изразцами украшенной отверстиями дверью, гласит: «Общежитие СУ-43»... Робко поднимаюсь на крыльцо — не рухнуло бы. А что, собственно, волнуюсь, ведь ходят же здесь люди и... ничего, может статься и обойдется все, и не рухнет на меня ничего ни сверху, не провалится снизу. Сумрачно встретил и коридор, что, мол, зря-то ходить да смотреть — ремонтировать здесь все надо, а не ахать, да охать, и не таких видали, а толку...

А здесь что? В такую холодную погоду и окна настежь — может проветривают? Однако, нет, здесь ничего не подгорело — просто стекол в окнах нет. Куда подевались? Ясное дело — разбились, они ведь стеклянные. Новые? Что ж будут, наверное, когда нибудь и новые — куда спешить, снегто еще не валит. Однако, зябконато и неуютно стоять на сквозняке. Зайдем-ка в гости в комнату к жильцам общежития. Да, вот хотя бы в эту.

Присесть не предложили — нет стульев. Да и вообще, кроме металлических кроватей, мебели никакой. На стенах ключьями висит обои, серо, скучно, обстановка гнетущая. Но не стоит так уж сразу падать духом, как говорится, не единым хлебом жив человек. Может быть, эти молодые парни и приходят-то сюда только переодеться да отоспаться после смены, а остальное время проводят в красном уголке, в клубе, где слушают интересные лекции, смотрят кинофильмы, играют в шашки, шахматы, проводят диспуты... Ведь, как сказал мастер СУ-43 И. Л. Васильев, в общежитии есть и воспитатель. А если учесть, что проживающих в двух корпусах общежития около 60 человек, (это и работники непосредственно генподрядной организации СУ-43, а также УМ-19, СУ-7, автобазы), то мысль об организации здесь интересного досуга проживающих вполне реальна.

— Какие мероприятия проводятся у вас в общежитии, как вы сами помогаете в работе воспитателю? — Спрашиваю молодого человека, сидящего прямо в рабочей спецовке на кровати.

— Воспитатель? — удивляется он. — Первый раз слышу о таком. А всех мероприятий — телевизор в красном уголке, где кстати и сесть-то некуда — ни единого стула. Есть в поселке клуб, но там также ничего.

Второй корпус общежития по сравнению с первым внешне выглядел благополучней: входная дверь была целой, не смотрели на нас пустые или заклеенные (словно глаза пирата) черной пленкой рамы окон. Однако, внутреннее содержание оказалось таким же. Здесь вместе с Игорем Леонидовичем мы зашли в комнату, где живут шофера автобазы. Сложно причась от нас, закрывшись навешенной на него одеждой, стоял единственный на все общежитие стул.

— Когда на красного уголка их уносили и диспетчерскую, мы успели один спасти, — смеются ребята.

А услышав от меня вопрос: «Как зовут воспитателя общежития?» — недоуменно переглянулись, пожали плечами. Да, вот незадача уж не в шапке ли невидимке работает этот таинственный воспитатель.

Согласись, читатель, и эта, описанная здесь картина, увиденная в поселке «КС-2», где проживают строители уникального конденсатопровода, не менее волнующа, нежели вид брошенного на берегу реки дома, ведь и эти дни забыты хозяевами. А может быть те еще вернутся?!

Л. ПАВЛОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Объявляется набор в секцию классической борьбы. Принимаются юноши 11 лет и старше. Место занятий — спортзал автобазы № 9. Время занятий: понедельник, среда, пятница с 11 до 12.30, с 16 до 18 час.

* * *

С 1 октября начинаются занятия в группе здоровья (женщины). Занятия проводятся в спортзале автобазы № 9 в понедельник, среду, пятницу с 18 до 19 часов.

В. ПОТРЫМБА.
тренер-инструктор по спорту.

Уважаемые товарищи!

Продолжается подписка на многотиражную газету треста Самотлортрубопроводстрой

„Огни трассы"

Подписку на 1985 год можно оформить в агентствах «Союзпечати» и у общественных распространителей печати до 15 ноября 1984 года. Индекс газеты: 54395. Подписная цена на год — 0 руб 52 коп.

ВЫПИСЫВАЙТЕ СВОЮ ТРАССОВУЮ ГАЗЕТУ!

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 11003
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 33 (60). СУББОТА, 29 сентября 1984 г. — Цена 1 коп.

Политическое просвещение

На всех этапах строительства нового мира одной из главных задач нашей партии было и остается формирование научного, марксистско-ленинского мировоззрения — основы коммунистического воспитания людей. Именно оно делает коммунистов, трудящихся сознательными политическими бойцами, активными строителями коммунизма, с высоким знанием дела участвующими в управлении государством, обществом, производством, самостоятельно оценивающими события внутренней и международной жизни, способными дать аргументированный отпор любым идейным противникам.

В воспитании таких качеств важное место принадлежит партийному, экономическому, массовому политическому образованию.

Большую роль должно сыграть изменение стиля работы сети нашего политического просвещения, массовой политической учебы. Нужно прежде всего покончить с формализмом, с механическим, оторванным от жизни заучиванием (или зачитыванием с листа) тех или иных общих положений. Смысл политической учебы в том, чтобы каждый глубже понял политику партии, умел применять на практике полученные знания, яснее представлял себе и выполнял на деле свой собственный долг.

Задача чрезвычайно ответственная. И сейчас, когда начинаются занятия нового года политической и экономической учебы, они требуют самого внимательного отношения и повседневных усилий от каждой партийной организации, каждого партийного комитета. Речь идет прежде всего о том, чтобы сделать более действенной пропаганду марксизма-ленинизма, истории и политики партии, опыта ее деятельности на различных этапах борьбы за социализм. Не менее важно теснее связать партийное образование, массовую политическую и экономическую учебу с жизнью, с повседневной борьбой парторганизации, трудовых коллективов за успешную реализацию решений XXVI съезда КПСС.

Первое занятие нынешнего года для всех форм обучения посвящено теме: «Высокоэффективный труд, успешное завершение пятилетки — патриотический долг каждого, всех трудовых коллективов». Важно с самого начала придать обсуждению этого вопроса живой, конструктивный, творческий характер, активно используя материалы XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС.

Одна из первостепенных забот пропагандистов и всех организаторов учебы добиться устранения тех недостатков, которые были вскрыты при подведении итогов 1983—1984 учебного года. В частности, партийные комитеты ряда подразделений треста уделяли мало внимания организации партийной, комсомольской учебы, экономического образования, не осуществляли строгого контроля за качеством, идейной направленностью и методикой проведения занятий. Это касается УМ-19, СМУ-15, СУ-7, СУ-43, СУ-44, где следствием бесконтрольности, формального отношения к делу становились срывы занятий или «проведение их на бумаге», поверхностность, школярски назидательный тон, унылый перепев прописных истин, ничего не дающих ни уму, ни сердцу слушателя. Атмосферу занятий должны характеризовать откровенность разговора, свежесть мысли и слова, высокая духовная культура.

Сейчас в тресте уже прошла комплектация школ всех форм обучения. Пропагандисты побывали на семинарах в Доме политического просвещения, а также непосредственно в управлении треста, получили все необходимые рекомендации, планы, а руководители школ экономического образования — конкретные тематические разработки. Теперь дело за работой, поскольку формирование марксистско-ленинского мировоззрения ныне, как никогда, тесно связано с убедительной и умелой пропагандой великих исторических достижений. А это требует от руководителей занятий глубже раскрывать значение таких фундаментальных ценностей, как коллективизм, высокий дух и товарищеская взаимопомощь, подлинное народовластие и гуманизм, братская дружба народов, нравственное здоровье общества и уверенность каждого человека в завтрашнем дне.

СЕГОДНЯ — ДЕНЬ ПРОПАГАНДИСТА

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

Главное — актуальность

Школы коммунистического труда являются одной из эффективных форм идейно-политического, трудового и нравственного воспитания трудящихся, средством вовлечения рабочих и служащих в социалистическое соревнование и его высшую форму — движение за коммунистическое отношение к труду.

В 1983—1984 учебном году у нас на участке в школе коммунистического труда занималось 30 человек. На занятиях широко использовались различные формы обучения и повышения квалификации слушателей. Основной метод обучения — наглядный показ на конкретном рабочем месте методов и приемов работы передовиков. Затем широкое использование движения наставничества. Каждый человек, пришедший к нам работать, закрепляется за старшим в цехе, то есть бригадиром. Так, например, в моторный цех после службы в Советской Армии пришел Сергей Косолапов и был закреплен за бригадиром — коммунистом Савкиным, в агрегатном цехе М. Вдовиченко — за коммунистом Пантелеичем. Молодые рядом со старшими получают, таким образом, трудовую закалку.

Эффективность изучения и внедрения передового опыта можно увидеть на примере токарного цеха, который борется за звание «Цех коммунистического труда». Слушатели только этого цеха подали за год 18 рационализаторских предложений, направленных на повышение качества ремонта, рациональный расход металла, электроэнергии. На участке совместно с другими службами создана творческая группа. Мы уделяем внимание организации смотра-конкурса «Лучший по профессии», победители которого, и в частности, токарь А. Л. Мищенко, газоэлектросварщик В. К. Поглазов выступили на практических занятиях в школе коммунистического труда, где поделились опытом работы.

Творческой группой участка изготовлен гидропресс для ремонта башмаков экскаваторов МТП-71 с применением гидроцилиндра, что позволяет сократить время ремонта ходовой части почти в три раза. Определенная работа проводится с нарушителями трудовой дисциплины. На занятиях стараюсь наглядно показать во что коллективу цеха обходится каждое опоздание, неполное использование рабочего времени, невыполнение своего задания. Так, например, одному из нарушителей трудовой дисциплины было дано задание подготовиться к практическому занятию по вопросу «Выполнение своих социалистических обязательств». Естественно, на самые важные вопросы он не смог ответить. На другом занятии слушатели особое внимание обратили на организацию своих рабочих мест, на своевременное обеспечение инструментом, запасными частями к бульдозерам и экскаваторам, поднимался вопрос о своем личном вкладе «Каждую рабочую минуту — производству».

Практика подтверждает, что там, где бригады работают по номенклатурным заданиям с оплатой труда за конечный результат, — там резко повышается производительность труда. Например, на участке до перехода бригады сварщиков и токарей выполнялись нормы до 120 процентов, и настоящее время они выполняют нормы на 150 процентов. Более того, бригады не стремятся увеличить свой состав, наоборот, они успешно выполняют запланированный объем с меньшим числом работающих.

Партийная организация управления обобщает работу пропагандистов по развитию передовых починов, проводит обмен опытом, организовывает беседы пропагандистов с передовыми производственниками. Все это способствует повышению трудовой активности рабочих, нацеливает их на успешное выполнение производственных заданий.

Ф. КОМИССАРОВ,
пропагандист школы комтруда ДСУ-12.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ДЕЛЕГАТОВ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Токарь шестого разряда Владимир Сергеевич Чураков работает в ремонтно-механической мастерской СМУ-14 пять лет. И еще не было месяца, когда норма выработки ударника коммунистического труда оказалась бы ниже 130 процентов. В. С. Чураков — председатель жилищно-бытовой комиссии профсоюзного комитета управления, и пользующемуся правая рука председателя В. Н. Горчакова. За серьезное отношение не только к своей непосредственной работе за станком, но и к общественным поручениям уважают в коллективе Владимира Сергеевича. На отчетно-выборной профсоюзной конференции строительно-монтажного управления № 14 В. С. Чураков вновь избран делегатом на профсоюзную конференцию треста.



На снимке Р. Путкарадзе: ударник коммунистического труда токарь В. С. ЧУРАКОВ.

Выполняя Продовольственную программу

К столу тружеников

Выполнение Продовольственной программы — одна из важнейших задач, стоящих перед партийными и профсоюзными организациями подразделений нашего треста. С каждым годом накапливается опыт выращивания парниковой зелени в теплицах УМ-19, СМУ-14, детского сада «Теремок».

По сравнению с прошлым годом значительно улучшились показатели работы теплицы СМУ-14 на Покачах. За девять месяцев этого года на ее грядках собрано 252 килограмма зеленого лука, 182 — свежих огурцов. Добрых слов благодарности заслуживает труд работницы теплиты Т. Куляну. Кроме того, более 4,5 тонны мясопродукта своего свинарника продано трассовикам Повха и Покачей.

Сдав 45 тонн сена, работники строительно-монтажного управления № 14 оказали действенную помощь совхозу «Покурский» в заготовке корме для общественного скота.

Е. ПЕТРОВ,
секретарь партбюро СМУ-14.

Суметь охватить все

За окном уже темно. В доме все спят. Уснуть бы и я, но сон не идет: события дня одно за другим всплывают в памяти — волнение перед собранием, отчет, а затем... А после выступали другие, выступали критически, по-деловому... «Девятиэтажное общежитие — объект сдаточный, а какова там организация труда? Раствор привезли, а принимать его не «готовы»... «Нет нормальных инструментов, нет кистей...», «Что за работа: стены только поставили, еще плотники не начали работать, а уже нас, штукатуров - маляров направляют. А потом, после плотников да сантехников начинаем все сначала»... — с горечью говорили Галина Николаевна Касапкая, Таисия Ивановна Щепакина. Потом выступал Владимир Анатольевич Накрайников «Строим спорткомплекс в Магистральном. К этому объекту большое внимание. А я каком состоянии этот комплекс поступил к нам? Нужно предъявить поставщику претензии за некомплект, этого так оставлять нельзя»...

Один за другим поднимаются люди. Лидия Николаевна Першина: «Не хватает транспорта для уборки и вывоза бытового мусора от жилых микрорайонов, где проживают работники СМУ-23. Капремонт в квартирах делать нечем: то бруса нет, то доски, то шифера — ремонт одной квартиры делаем три-четыре месяца»... Александр Николаевич Першин: «Бросили нас на прачечную. Кирпича нет. Другой вопрос: откуда будем раствор возить? Из Нижневартовска? Пока везем — застынет. А свой бетонно - растворный узел стоит всеми забытый — нот так хозяйствуем. Нет на нашем объекте бытовки, да только ли на нашем...»

Все, участвовавшие в обсуждении доклада сегодня на отчетно-выборном профсоюзном собрании в СМУ-23, профком которого и возглавляет Оперенко Людмила Юрьевна, говорили горячо, убежденно — чувствовалось, что людям небезразличны дела коллектива, результаты работы. Нет, никто из выступавших не подвергал сомнению заслуг профкома по многим вопросам его деятельности — работа несмотря на многие недостатки, велась немалая. Так, например, профком сделал немало по организации социалистического соревнования среди бригад и участков. Ежеквартально подводились итоги. Лучшему участку, бригаде вручались денежные премии. Результаты вывешивались на Доске показателей, а имена победителей заносились на Доску почета. 80 человек подтвердили звание «Ударник коммунистического труда». Немало сделано и по улучшению организации труда на производстве, повышению профессионального уровня работников: четыре человека из числа ИТР и рабочих обучались на курсах целевого назначения по изучению и распространению передового опыта. Большую роль в уменьшении доли тяжелого ручного труда, повышении производительности и качества сыграли творческие общественные организации ВОИР, НТО. Так, только экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений за девять месяцев года составил 16,6 тысячи рублей. Большая заслуга в этом рационализаторов В. В. Бегленка и В. А. Накрайникова. Активно и организованно прошел обмен профсоюзных билетов. Особое внимание уделялось вопросам жилья и соцкультбыта. Немало причин объективных, но больше того субъективных, устранять которые нужно здесь, на месте в коллективе. А это по многом задача профкома.

«Значит серьезно недорабатываем, многое упускаем из виду, — с горечью думает Людмила Юрьевна. — Завтра же нужно собрать новый профком, все обсудить, взвесить, продумать до мелочей и браться за дело. Главное при планировании работы постараться охватить все, ведь люди ей доверяют — не случайно вновь избрали председателем профкома управления».

Беспокойно прошла эта ночь. И вот утро. Ясным, солнечным выдалось оно. Спокойнее и теплее стало на душе. Все страхи и переживания куда-то отошли, появилась уверенность. Начался новый трудовой день, полный забот, встреч с людьми.

Л. СТЕПАНОВА

БЫТ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Окупится с лихвой

Южный расположился на берегу причудливо извивающейся по тайге, то и дело укрывающейся под густыми ветками, склоняющимся над водой, речушки. Красивое, живописное местечко. Городской житель с удовольствием пожил бы здесь день — два... неделю, а там — снова в объятия цивилизации. Вы скажете: он не привычен к жизни в таких полевых условиях. А что, эти городки строятся не для таких же, как он, людей? Да, что собственно не устраивает? Аккуратными рядками стоят жилые вагончики, нельзя сказать, что площадки между ними ухожены, но и беспорядка особого нигде нет. А вот в комнатах, где и стены окрашены (правда, грязно-темной краской), и, казалось бы, все аккуратно убрано — ощущение неухоженности, сиротливости. Кровати тесно прижимаются друг к другу, столу уже и поместиться негде. На забитых в стены где придется гвоздях, нанизана одежда, штор на окнах увидишь не везде. Вопрос: почему кровати застелены темными одеялами (уже довольно сомнительного цвета) задавать не было смысла — ясно — так задумано, сидеть-то больше негде, вот... и вышли из положения.

А здесь живут рабочие, и не день — два, а длительное время. Скучно... «Скучно, — сказали и молодые парни — строители конденсатопровода из СМУ-15. — Мы, конечно, привыкли, но ведь, как иногда хочется хоть чуть-чуть домашнего уюта, а то и просто вкусных домашних пирогов»... Говорун предложил дружный смех: «Ты радуйся, если хлеба тебе на обед достанется, а то вот не привезут опять».

А это уж, действительно проблема. В поселке никак не могут наладить своевременную доставку хлеба, да и других продуктов — нерегулярно выделяется для нужд столовой машина.

«Хлеб привозят нам из Когалыма, а там пекарня маломощная и получаем его только третью часть наших потребностей. А нет у нас машины — сидим вообще без продуктов, — говорит повар-бригадир Биндаренко. — Вчера дошло до того, что ходила по вагончикам — просила банки с тушенкой, чтобы хоть что-то приготовить на обед. С продуктами у нас неважно: картофель поступает, как правило, недоброкачественный, нет гороха, гречки, молочных продуктов. А о свежих овощах мы даже в сезон и то не мечтаем».

В столовую, расположившуюся также в вагончике, заходили рабочие и рассаживались за столики — время было обеденное. По их словам, готовить здесь повара умеют вкусно... вот было бы еще из чего, да чем. А действительно, каковы условия труда кухонных работниц? Нет электромясорубки — пользуются простой бытовой (работают в две смены по два человека, а обслужить надо 100 человек быстро), покрутишь-ка ручку... Не позавидуешь. А нужно не только приготовить, обслужить, а в процессе обеда, завтрака или ужина успеть перемыть грязную посуду и снова передать ее на раздачу. Ванны же для мытья ее нет. Приспособились, конечно, но ведь страдает качество обработки. Стараются женщины, искренне желают повысить качество и культуру обслуживания. Кстати, о культуре. Помещение столовой — в плачевном состоянии и в переносном, и в прямом смысле: по стенам во многих местах течет дождевая вода, а в помещении кухни они к тому же пестрят непонятного цвета пятнами, образовавшимися после отслоения обоев. А в зале, где после ужина по вечерам собираются рабочие посмотреть телевизор, поиграть в настольные игры (красного-то уголка нет) очень темно и неуютно.

«Мы не раз предлагали свои услуги — хотим отремонтировать столовую, — рассказывает Зоя Никитична, — но никто нас из руководства не поддерживает. Самое главное — выделили бы краску, хорошо светленькую, а за нами дело не станет...».

Что ж, наверное руководство управления откликнется на это предложение, поддержит доброе начинание и поможет работницам столовой?! Ведь, что там ни говори, а стараются они, в первую очередь, для рабочих, чей нелегкий труд вызывает уважение.

Человек должен чувствовать, что он нужен, о нем заботятся, его ценят, что организаторов производства, наряду с выполнением планов, волнует и то, как рабочий тот, кто делает эти планы, питается, проводит свое свободное время. И можно быть уверенным, что, если в этом отношении все впорядке, то и отдача от каждого на его рабочем месте будет ощутимой.

Л. ПАВЛОВА.

ИНФОРМАЦИЯ

(к размышлению...)

СЛЕТ ПО ОБМЕНУ *ПЕРЕДОВЫМ* ОПЫТОМ



та этот раз его организаторы решили провести столь важное мероприятие (опыт уже имеется) в одном из живописных уголков — в непосредственной близости от трассы, где полным ходом шли работы по строительству трубопровода (кому-то надо и план выполнять...).

К сожалению, присутствовать на слете смогли сегодня не все члены общества: Петрова вчера вызывали на товарищеский суд — пришлось бедняге выйти на работу (нечно эти общественники не вовремя...), Сидоров еще не вернулся из медпункта, электросварщик Трущенко из УМ-19, наверное, отлеживается после вчерашнего... Но зато представители — самые стойкие активисты организаций электросварщик Б. Канарский из УМ-19, слесарь В. Коршунов из СУ-7 и машинист болотохода этого же управления А. Панов — все в сборе. Правда, представительство не стовсюду, но кворум есть — можно начинать.

Судя по материальной и технической оснащенности участников слета, он пройдет на высоком уровне.

(Из дневника наблюдений Б. ЯГИ).

По следам наших выступлений

«ПРОБЛЕМЫ МАГИСТРАЛЬЦЕВ»

Заметка под таким заголовком, где жители поселка поднимают вопрос об ускорении строительства и сдачи в эксплуатацию банно-прачечного комбината, была опубликована в № 29 нашей газеты. На запрос редакции получила ответ от заместителя начальника управления СМУ-24 В. М. КАЗАРИНА.

«Статья обсуждена на оперативном совещании управлении, на котором были приняты следующие решения: начальнику участка В. А. Накрайникову немедленно приступить к производству работ по инженерным сетям; обязать субподрядную организацию КММУ-5 устранить недоделки по установке вентиляционного оборудования, начальнику участка М. М. Ахмедову приступить к отделочным работам.

Основные причины срыва сроков ввода следующие: согласование на замену изоляционного материала было выдано ОКСом только в августе этого года; отсутствует оборудование, без которого невозможно приступить к отделочным работам».

ОТ РЕДАКЦИИ:

Ответ получен. Однако, едва ли, прочитав его, жители поселка Магистраль вздохнут с облегчением. Конкретного-то ответа на вопрос, когда же все-таки им готовить мыло и мочалки, дабы помыться, наконец, в настоящей бане... его-то как раз и нет.

Смущает несколько и сам ответ: а что, разве начальники участков В. А. Накрайников, М. М. Ахмедов, не случись оперативного совещания, не знали бы чем должны заниматься? Кроме того, магистральцы с большим бы удовлетворением прочли в ответе: «приступили», «устранили». Пока же лишь смутные надежды. А ВСЕ ЖЕ — КОГДА?

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ № 11319
Тираж 1500 экз.

С праздником, дорогие товарищи!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОТИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 34-35 (81-82), СУББОТА, 6 октября 1984 г. — Цена 1 коп.



Советский народ ежегодно отмечает День Конституции СССР, как всенародный праздник. Принятая в 1977 году Конституция СССР законодательно закрепила глубочайшие сдвиги происшедшие под руководством Коммунистической партии за последние десятилетия в советском обществе, выход Советского Союза на рубежи развитого социализма, открыла новую, более высокую фазу в совершенствовании социалистической демократии.

Активное участие трудящихся в управлении всеми делами общества и государства прочно утвердилось как центральное направление политического развития советского общества. Обогащается содержание социалистической демократии, разнообразнее становятся формы самоуправления народа.

Конституция СССР закрепила широчайший комплекс социально-экономических, политических и личных прав и свобод, которыми обладают граждане СССР, и реальные гарантии их осуществления. Все усилия советского народа сосредоточены на претворении в жизнь программы экономического и социального развития страны, намеченной XXVI съездом Коммунистической партии.

Конституция — молодежи

Для Ленинского комсомола, всей советской молодежи принятие новой Конституции СССР — событие поистине эпохального значения. Впервые в истории страны и всей человеческой цивилизации столь широко и последовательно представлены и Конституции права и обязанности молодежи. Вперые столь много внимания уделено в Основном Законе Ленинскому комсомолу.

Постоянная и неуклонная забота социалистического общества о подрастающем поколении, высокое доверие к юношеству зафиксированы во многих разделах, главах и статьях Основного Закона.

Самым первым правом гражданина нашей страны названо в Основном Законе ПРАВО НА ТРУД. Оно особенно важно для молодого поколения. Вспомним: сегодня за рубежом миллионы юношей и девушек обивают пороги предприятий и бирж в поисках работы. В нашей стране каждому человеку гарантируется право на труд в соответствии с призванием, полученной профессией. После окончания учебного заведения перед молодыми людьми нашей страны не стоит проблема — где найти работу. Они получают направление согласно своей профессии на объекты народнохозяйственного строительства.

С большой гордостью воспринята нашей молодежью те положения Основного Закона, которые обеспечивают ПРАВО граждан на ОБРАЗОВАНИЕ (статья 45).

В нашем тресте 50 человек учатся в высших и средне специальных учебных заведениях на вечернем и заочном отделениях. 68 человек посещают школу рабочей молодежи. Поскольку предприятие заинтересовано, чтобы на производстве работали высококвалифицированные специалисты, оно само направляет молодых людей на учебу и платит стипендию. Кроме того, ежегодно многие рабочие основных специальностей — сварщики, машинисты трубоукладчиков — проходят курсы повышения квалификации при средне специальных учебных заведениях страны. Так, например, за девять месяцев этого года 17 молодых сварщиков прошли обучение в школах по подготовке сварщиков Миннефтегазстроя Тюмени и Уфы.

Следует отметить также, что в тресте уделяется большое внимание различным формам самообразования: работают школы комсомольской политсети, школа коммунистического труда, школа экономического образования. Для их ритмичной работы создаются все необходимые материальные и организационные условия. Свои знания и опыт передают здесь молодым рабочим ведущие пропагандисты И. Новикова из СУ-7, Т. Войтенко из ДСУ-12 и многие другие.

Непосредственным образом касаются молодежи такие положения нашей Конституции, как право на отдых, право на пользование достижениями культуры. Этими и многими другими правами в полной мере сегодня пользуется наша молодежь, отвечая на заботу Родины высокопроизводительным, творческим трудом.

Н. ТАРАСЕНКО,
секретарь комитета ВЛКСМ треста.

От анализа практики — к действию

Основной Закон нашей страны определяет жизнь человека — это трудовую и общественную деятельность, отдых — с семи юных лет. В благодарность за предоставленные ей права молодежь страны Советов идет в авангарде социалистического строительства: поднимает целину и строит электростанции, возводит новые города и прокладывает железнодорожные магистрали. Отчеты комсомольских организаций о проделанной работе, которые идут сейчас по всей стране, говорят о высокой идейной сознательности, активности, твердой позиции комсомольцев.

Накануне всенародного праздника — Дня Конституции в комсомольской организации аппарата треста состоялось отчетно-выборное собрание.

Выступление секретаря комсомольской организации аппарата треста М. Николаевой было деловым и кратким — таким, когда есть что сказать о проделанной работе. На комсомольских собраниях, проведенных на отчетный период, обсуждались не только материалы постановлений Пленумов ЦК ВЛКСМ, школьной реформы, но и конкретные дела по жизни комсомольской организации. Мерилом комсомольской активности молодых сотрудников аппарата треста стала общественно-политическая аттестация. В докладе секретаря организации было отмечено активное участие таких комсомольцев, как Л. Жарычева, А. Нагайник, Л. Султанова в избирательной кампании этого года. Благодаря молодому специалисту комсомолке Н. Цибиной возрождается в тресте стенная печать, с ее участием интересней стали проходить детские утренники и праздничные концерты. Начинает заявлять о себе художественная самодеятельность (отрадно, что объединенными усилиями не только комсомольцев, но и членов профсоюза).

При всех плюсах нельзя не сказать и о минусах. Не все комсомольцы добросовестно относились к своим поручениям. Оставляет желать много лучшего постановка шефской работы.

Предстоящий год для нашего народа овеян памятью великого события — Победы советского народа над фашизмом. 40-летию Победы посвящают свои трудовые достижения труженики страны. В этом видит свои задачи и комсомольская организация аппарата треста.

Судя по заинтересованности, с какой молодежь участвовала в обсуждении доклада, комсомольская жизнь в аппарате треста обещает быть кипучей и разносторонней.

В. ВЕРИНА.

УДАРНЫЙ ТРУД — РОДИНЕ!

План досрочно

Бригаду водителей плетевозов Л. Канунникова из автобазы № 2 представлять не надо. Неоднократный победитель социалистического соревнования в масштабах автобазы, треста, бригада и в сентябре досрочно рапортовала о выполнении плановых заданий месяца: на 117,2 процента перевыполнен план грузооборота — это 504 тысячи тонно-километров при задании 430 тысяч. Сейчас коллектив вывозит трубу диаметром тысяча миллиметров со станции Нижневартовск-II на магистральную базу УПТК — идет подготовка фронта работ для сварочных стеллажей СМУ-15, СУ-18. Среди самых лучших называет бригадир Л. Канунников водителей первого класса, ударников коммунистического труда братьев Владимира и Сергея Машкиных, Александра Левицкого.

В. НИКОЛАЕВА.

Ремонтники на высоте

Организованная работа на трассе во многом зависит от состояния техники, с помощью которой трубопроводчики тянут стальные нити магистралей газо- и нефтепроводов. И это хорошо понимают в ремонтной бригаде по техническому обслуживанию механизмов Ивана Семеновича Буденного из строительно-монтажного управления № 15. Коллектив стабильно выполняет плановые задания: обслуживает технику, выезжая на трассы конденсатопровода Уренгой—Сургут, на объекты обустройства Ватинского, Урьевского месторождений и других. Заслуга бригадира — в четкой организации труда в бригаде, результат которой налицо: по вине коллектива нет срывов графика работы всей ремонтно-механической мастерской подразделения.

Л. ПЕТТЕР,
инженер ОТиЗ СМУ-15.

Привет участникам конференции!

Цифры и факты

За отчетный период и на сегодняшний день

3184

километров трубопроводов построено

◆

34,6

тысячи кв. м. жилья сдано

◆

10

бригад носят почетное звание «Бригада коммунистического труда»

◆

68

бригад борется за это звание

◆

1329

человек носят звание «Ударник коммунистического труда»

◆

16

бригад работают по методу бригадного подряда

◆

466

семей переселены из временного жилья в благоустроенные квартиры

Готовится к сдаче общежитие на 537 мест.

◆

Последовательно проводилась работа по укреплению дисциплины труда, улучшению организации охраны труда, достигнуто значительное снижение производственного травматизма.

Самая массовая организация

Нынешние отчетно-выборные собрания проходили в обстановке большого политического и трудового подъема, направленного на выполнение исторических решений XXVI съезда КПСС, XVII съезда профсоюзов, последующих пленумов ЦК КПСС. В настоящее время советские люди, активно поддерживая внутреннюю и внешнюю миролюбивую политику КПСС, трудятся над выполнением государственного плана, социалистических обязательств года и пятилетки в целом. Они встали на ударные трудовые вахты, посвященные 40-летию Победы над фашистской Германией в Великой Отечественной войне и 50-летию стахановского движения.

Большой вклад в выполнение планов партии, создание крепкого экономического фундамента страны внесли и труженики нашего треста. Именно об этом, о том, какое участие принимала профсоюзная организация бригады, цеха, управления в решении производственных задач, развитии социалистического соревнования, шла речь на отчетно-выборных собраниях. В докладах раскрывалась деятельность профорганизаторов и активистов в области охраны труда и социального страхования, культурно-массовая, физкультурная и организаторская работа. Делался отчет о том, как осуществлены предложения, внесенные членами профсоюза на прошлых отчетно-выборных собраниях, о выполнении общественных поручений, говорилось о задачах, стоящих перед коллективами.

Собрания в целом показали: повысилась роль цеховых комитетов в решении производственных вопросов, укреплении трудовой дисциплины, заметно улучшилось планирование работы профкомов с учетом требований XVII съезда профсоюзов. Все это в полной мере относится к профкомам СУ-18 (председатель Г. С. Мухлакова), автобазы № 2 (Я. Ф. Тетерин), ДСУ-12 (Д. И. Чекан). В ходе отчетов и выборов состав профкомов подразделений треста обновился в среднем на 40-50 процентов, укрепился партийными кадрами.

Однако, как показали собрания, не везде дела обстоят лучшим образом, что подтверждали выступления в прениях членов профсоюзов. Так, мало внимания уделял профком УПТК быту трудящихся. Слабо и, причем, всплесками — время от времени — работали профкомы СМУ-15, СУ-44. А профсоюзный комитет СУ-43, которому неоднократно указывалось на отсутствие какой-бы то ни было инициативы, вообще не подает признаков жизни: нет плана работы, не ведется никакой документации, а откуда ей взяться, если какой стороны деятельности профсоюза здесь ни коснись, везде — белые пятна.

Заканчивается четвертый год XI пятилетки. Трудовые коллективы страны стремятся ударным трудом ознаменовать его и тем самым внести достойный вклад в дело укрепления могущества страны, укрепления мира. И сейчас, как никогда возрастает роль самой массовой организации трудящихся нашей страны — профсоюзов, как школы управления, школы хозяйствования, школы коммунизма.

Н. ВОРОНКОВ,
председатель объединенного комитета профсоюза треста.

КРЕПИТЬ ДИСЦИПЛИНУ ТРУДА

СУД ТОВАРИЩЕСКИЙ, СТРОГИЙ

Борьба за укрепление трудовой дисциплины — одна из важнейших задач профсоюзного комитета. Работа эта многогранна, а процесс воспитания дисциплины труда непростой. И подчас одними только пожеланиями и призывами его не наладишь — приходится прибегать к более действенным мерам. Именно об этой стороне деятельности профсоюза мне и хочется немного рассказать.

В нашем управлении уже не первый год работает товарищеский суд, но особенно активизировалась его работа в нынешнем году. Только за полугодие перед судом товарищей предстало 17 человек-прогульщиков, пьяниц, других нарушителей производственной дисциплины. Цифра эта — не свидетельство того, что дисциплина за этот период резко упала, а факт того, что ни одного случая разгильдяйства товарищеский суд старается не упустить из поля своего зрения. И тем большая заслуга товарищеского суда, что члены его — рабочие различных бригад и участков — находят время и регулярно собираются вместе. Прежде, чем пригласить оступившегося [illegible] товарищеский суд, скрупулезно [illegible]ираются причины каждого конкретного нарушения. И бывает, порой, что ограничиваются только строгой беседой с человеком, не доводя дело до общественной огласки, что также действенно — оступившийся, чувствуя доверие, в будущем старается не повторять ошибок. Ведь не все нарушители злостные. Вот тут-то и нужны со стороны воспитателей такт, умение распознать человека. Все эти качества присущи членам товарищеского суда — ветеранам управления коммунисту, народному заседателю, председателю суда, слесарю Р. И. Айдаболову, бригадиру сварочно-монтажной бригады Г. А. Новикову, слесарю-ремонтнику ОГМ К. Ф. Репешко.

В управлении можно услышать: «Вызывают на товарищеский суд? Не позавидуешь...». И это правда. Тяжело стоять и краснеть перед товарищами, с которыми вместе работаешь, а тут — такой позор. И ведь никто не ободрит сочувствующим взглядом — обстановка гнетущая. Мало того, после заседания на стенде в управлении, на участке, в бригаде появляется фамилия нарушителя, а то и в альбоме, рассказывающем о жизни управления, который находится для всеобщего обозрения в красном уголке. После такой славы и на глаза-то появляться людям стыдно, приходится свои опускать в землю. Глядишь, и забудет тот или иной гуляка игнорировать рабочее время — транжирить его попусту.

Не случайно уважают в коллективе управления организаторов нелегкого дела — суметь заставить подчиниться производственному порядку разгильдяев — самых нерадивых, предавая их строгому суду товарищей.

Г. МУХЛАКОВА,
председатель профкома СУ-18.

«Самая массовая организация трудящихся — профсоюзы. За период между XVI и XVII съездами в профсоюзы СССР вступило 17,7 миллиона человек. Ныне они объединяют в с[illegible]х рядах 131 миллион человек, т. е практически весь рабочий класс, колхозное крестьянство и интеллигенцию.

Ценное качество

Два года работы — срок небольшой, но лесоруба Владимира Донцова в дорожно-строительном управлении № 12 уже знают, как хорошего работника, принципиального товарища. Есть у него качество — самое ценное для организатора общественной работы — умение повести за собой, заинтересовать людей. И, конечно, поэтому его в нынешней отчетно-выборной кампании избрали председателем цехкома третьего участка, членом профсоюзного комитета управления. И дело в профкоме доверили то, что по душе Владимиру — а сам он лыжник — ответственным за спортивно-массовую работу. В управлении уверены, что Владимир Донцов по своим деловым качествам — тот самый человек, который сможет поднять работу этой комиссии на положенную высоту, ведь в организации очень много молодежи, и перед профсоюзным комитетом стоит серьезная проблема организации ее досуга.

В. МАГАСУМОВА

На снимке: делегат отчетно-выборной профсоюзной конференции треста, лесоруб ДСУ-12 Владимир Петрович ДОНЦОВ.



Фото В. Липовцева.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ДЕЛЕГАТОВ



В автобазе уже знают: если за дело взялся Симонов, то за результаты можно не волноваться, а если Симонов взял слово (скажем, на профсоюзном собрании), то многим не поздоровится, ведь, говоря о каких-либо недостатках, этот человек не забывает называть и конкретных виновников. «Неравнодушный, — так говорят о нем товарищи. — Для него, что дома, что на работе — все его, все заботит, волнует». Он действительно чувствует себя хозяином на производстве. Доверяют здесь Валерию Васильевичу, свидетельство чего — водитель автоколонны № 3, ударник коммунистического труда В. В. Симонов — председатель цехкома автоколонны.

На снимке: делегаты профсоюзной отчетно-выборной конференции треста от автобазы № 2 (слева направо) В. В. Симонов, секретарь партбюро автобазы № 2 Д. Н. Долидович, председатель профкома Я. Ф. Тетерин.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ДЕЛЕГАТОВ



Коллектив котельной небольшой, — шесть человек, но сразу видно, что очень дружный. Чистота и уют встречают входящих — это заслуга всех работников. А стаж у них в основном немалый: более десяти лет работает в системе треста Елизавета Федоровна Абросимова, не отстает от нее и ее ближайшая подруга Лидия Дмитриевна Редкозубова, шесть лет работает кочегаром Надежда Пархомовна Доценко. Хорошо знают в управлении СУ-18, да и в СМУ-14 зарекомендовал себя добросовестным тружеником слесарь Леонид Петрович Чубинский. Это он выразил за всех однажды мысль: «Да разве можно жить в грязи», и все дружно взялись за дело. А сегодня котельная прямо сверкает свежевыкрашенными панелями, ослепительно-белыми кладками котлов. Сменная работа кочегаров сама за себя характеризует отношения в коллективе: никто из них никогда не сдаст смену «грязной» — уважают люди и свой, и чужой труд. Заботится о своих товарищах член цехкома Надежда Пархомовна Доценко: вовремя напоминает в управлении о необходимости выдачи спецодежды и спецжиров, не забывает о своих обязанностях общественного инспектора по охране труда. Товарищи по работе, профсоюзная организация подразделения оказала ей высокое доверие. Ударник коммунистического труда, Надежда Пархомовна Доценко избрана на отчетно-выборной конференции строительно-монтажного управления № 14 делегатом на общетрестовскую итоговую профсоюзную конференцию.

В. ГОРЧАКОВ,
председатель профкома СМУ-14.

На снимке: ударник коммунистического труда, член цехкома, делегат общетрестовской профсоюзной конференции Надежда Пархомовна Доценко.



Пять лет работает в спецуправлении № 44 оператором полевой автосварочной установки Ф. К. Розбах. Коллектив, в котором со знанием дела и большой ответственностью трудится молодой рабочий, выполняет ежемесячно плановые задания на 150—170 процентов. Ф. К. Розбах три года является членом профсоюзного комитета управления.

СОРЕВНОВАНИЕ И КОЛЛЕКТИВ. НАШИ ИНТЕРВЬЮ.

Дело творческое, живое

«Улучшать организацию и повышать действенность социалистического соревнования, нацеливать его на выполнение и перевыполнение планов, обеспечение высокого качества работы, рост производительности труда осуществление режима экономии. Развивать состязательность, товарищеское сотрудничество и взаимопомощь в труде».

(Из «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1981-1985 годы и на период до 1990 года»).

Закончились отчеты и выборы в профсоюзных организациях. Впереди — итоговая отчетно-выборная конференция — смотр профсоюзных сил, всего треста.

Накануне этой конференции наш корреспондент Л. СТЕПАНОВА встретилась с председателем профкома ДСУ-12 Дмитрием Никифоровичем ЧЕКАНОМ и попросила рассказать его об организации и ходе соцсоревнования в управлении.

— Дмитрий Никифорович! Соревнование начинается с составления и принятия соцобязательств. Чем вы оперируете при этом, какие цели и задачи ставите перед собой?

— Главное, конечно, чтобы обязательства были конкретными, экономически обоснованными. Основой служат плановые задания. Намечаются конкретные рубежи перевыполнения заданий, норм выработки, повышения производительности и качества труда, экономический эффект от внедрения изобретений, рационализаторских предложений и многое другое. Одним словом, ориентация берется на качественные показатели и конечные результаты работы.

— Обязательства приняты. Что за ними?

— За ними месяцы нелегкого труда, успехи и неудачи, передовики и отстающие — всякое бывает. Так, например, по итогам четвертого квартала 1983 года среди подразделений треста наше управление вышло победителем, сейчас первенство мы уступили.

В соцсоревновании нынешнего года участвует 314 человек. Ежемесячно профком совместно с администрацией подводит итоги соревнования по участкам, победителям вручается переходящее красное знамя управления. Так, дважды оно вручалось участку № 3 лесорубов (председатель цехкома Ф. И. Жмурко). Однако и между отдельными бригадами соревнование проходит с большим подъемом, о чем свидетельствует попеременный успех то одной, то другой. В течение зимнего сезона победители менялись ежемесячно: декабрь — бригада Мальцева, январь — Ярополова, февраль — Перепелицы, март — Найдена. Бригады получали денежные премии и переходящий вымпел, что являлось немалым стимулом в работе. Соревнование предавалось гласности — в честь бригад-победителей выпускались «молнии». Соревнование, можно уверенно сказать, стимулирует работу всех звеньев производства, каждого человека в отдельности. Так, бригада Найдена за свой творческий, высокопроизводительный труд удостоена звания «Бригада коммунистического труда», 123 работника управления подтвердили звание «Ударник коммунистического труда», 42 человека — завоевали его впервые.

Одним из пунктов, записанных в соцобязательствах, значится участие передовых рабочих, бригадиров, ИТР и служащих в постоянно действующем производственном совещании, где разговор ведется о встречных планах, движении изобретателей и рационализаторов, творческих инициативах и починах, направленных на повышение производительности труда, экономии материалов и запчастей, улучшении качества работы. Однако, совещание заметно ослабило свою работу.

Конечно, не скрою — недостатков в организации соцсоревнования у нас еще очень и очень много. Над их устранением сейчас со всей серьезностью необходимо поработать новому составу профкома, одна из основных задач которого — совместно с администрацией повседневно заботиться о создании условий для успешного выполнения плановых заданий и соцобязательств на всех участках производства. Задача эта нелегкая и браться за нее следует со всей ответственностью.

Цифры и факты

За отчетный период и на сегодняшний день

12

постоянно действующих производственных совещаний в тресте и его подразделениях

◆

11

первичных организаций НТО и ВОИР

◆

265

рацпредложений с экономическим эффектом 550,7 тыс. рублей внедрено

◆

1140

человек занимаются в школах коммунистического труда

◆

2715

человек обучались в школе профактива и на областных курсах.

◆

Улучшена работа с письмами, жалобами и критическими замечаниями трудящихся. За отчетный период на приеме в объединенном комитете профсоюза побывало 440 человек. 310 просьб трудящихся решено положительно. Из них 170—по улучшению жилищно-бытовых условий (67%), 77 по выделению мест в детских дошкольных учреждениях (87%), 24—по выделению автомобилей в личное пользование (69%).

Статья 42. Граждане СССР имеют право на охрану здоровья.

Охватить — всесторонне

Социалистическое государство не только провозгласило, что здоровье — неотъемлемое право каждого гражданина, но и взяло на себя ответственность за обеспечение этого права: «Социалистическое государство, — указывается в Программе КПСС, — единственное государство, которое берет на себя заботу об охране и постоянном улучшении здоровья всего населения. Это обеспечивается системой социально-экономических и медицинских мероприятий». В канун отчетно-выборной профсоюзной конференции треста провели анализ заболеваемости с временной утратой трудоспособности строителей трубопроводов за девять месяцев 1984 года. По сравнению с прошлым годом зарегистрировано повышение заболеваемости.

Болезнь легче предупредить, чем лечить. Следовательно и этом направлении нам следует усилить свою деятельность. Профилактическая направленность охраны здоровья рабочих и служащих является основой в работе профсоюзных и медицинских учреждений треста. Особое место должно отводиться профилактическим осмотрам с целью активного выявления начальных форм заболеваний, своевременного проведения комплекса лечебно - оздоровительных мероприятий, направленных на снижение числа случаев или ликвидацию заболеваний, укрепление здоровья. Значительное внимание в настоящее время уделяется улучшению условий труда: строятся и реконструируются промышленные базы, внедряется малая механизация, ведется подготовка объектов к работе в зимних условиях. Однако, следует указать, что во всех управлениях отмечается неполное выполнение пунктов по комплексному плану оздоровительных мероприятий. Кроме того, заболевания в большинстве случаев обусловлены различными непроизводственными факторами, среди которых решающее значение имеют благосостояние рабочих, питание, жилищные условия, уровень общей и санитарно-гигиенической культуры. В плохом состоянии жилые городки СМУ-14 и Белоозерка, п. Повх, неблагоприятные условия проживания в общежитиях СУ-11 и. Радужный.

Отношение к здоровью — одна из важнейших характеристик поведения. Она является совокупностью относительно постоянных и привычных взглядов и установок. Отношение к здоровью включает и себя представление не только о своем здоровье, но и о здоровье окружающих. К сожалению, до сих пор достаточно велик показатель курящих и употребляющих алкоголь что приводит к различным заболеваниям.

С. ЗАБОЛОТСКАЯ,
зав. врачебным здравпунктом треста.

ИЗ ПОЭТИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

С одним из стихотворений АЛЕКСАНДРА РЕШЕТНИКОВА, называется которое «ИЗ РАЗМЫШЛЕНИЙ», мы уже познакомили наших читателей в № 32 нашей газеты. Сегодня предлагаем вам прочитать новые стихи поэта.

Только дальше — вперед и вперед

Я на Север приехал
— здесь работать хотелось.
А романтика
детства звала и
звенел.

По велению сердца,
желанье имелось:
Только дальше —
вперед и вперед.

Отказавшись от
тихого, легкого,
сочного,
Да какое там было —
не в счет,
Захотелось
серьезного, ясного,
прочного,
Только дальше —
вперед и вперед.

По душе мне простор
необъятный,
Вой пурги и
снежинок полет,
Трасса, вахта, балок
— все понятно.
Только дальше —
вперед и вперед.

Много нового нам
здесь встречается:
Нефтепровод, мороз,
гололед.
Но работа на трассе
еще не кончается —
Только дальше —
вперед и вперед.

Вспоминаю леса я
под Минщиной,
А из дома мать
весточки шлет.
Ты прости, мать,
ответ мой
единственный —
Только дальше —
вперед и вперед.

Глубинка России

Глубинка России,
родная земля,
Не раз ты в народе
воспета.
Уедешь, бывает, в
чужие края,
Вернешься — нет
лучше, чем эти.
И воздух у нас,
совсем не такой,
Вода, вроде, лучше,
другая...
Таежного бора
чудесный покой,
Журчит и речушка
лесная.
Капризной сороки
тревожащий крик,
Вдруг, по лесу резко
взовьется.
Озера хранят свой
торжественный лик,
Сквозь заросли к
ним не пробьешься.
Вот зверя какого-то
след на песке
дорожки, сквозь бор
проходящей.
Бывает, идешь
босиком, налегке
По травам, ступни
холодящим.
А тот, кто увидел и
кто испытал
Бодрящего воздуха
женье,
Тот скажет: земля,
я тебе все отдам,
Как ты мне дала
вдохновенье.

◆◆◆

Мне кажется,
командировки —
Особый вид работ.
Без специальной
подготовки
Тяжеловато — не
пойдет.
Уменью улететь
досрочно
Или уехать
побыстрей
Научит вас
снабженец точно,
Как все оформить
поживей.
Где нужно вам
остановиться,
Чтобы объект был
под рукой,
Необходимость
обратиться
К хозяйке службы
молодой.
И, если схватишь
всю науку,
Поймешь,
недюжинным умом —
Считай уже
«набитой» руку,
Не бойся ничего
потом.
Но если, вдруг, не
удается
Познать азы науки
той,
К добру всегда
посуда бьется.
Сиди ты дома,
дорогой!

Стройки Мегиона

У нас на стройке
дел до одури
хватает,
Любой профессии
спецы нужны.
И каждый член
бригады понимает,
Как коллективу их
дела важны.
Бывает тяжело нам
без привычки,
Порой слезу
смахнешь рукой.
Но ты добейся,
чтобы без кавычек
Все про тебя
сказали: «Боевой!»
А в жизни строек
будет много.
Работать, как
положено учись.
Готовься, снова
переезд, дорога.
И кто-то с грустью
скажет: «Только ж
обжились!»
Опять сначала
надо строить,
Опять устраивать
свой быт.
А первый зимник
как откроют —
Письмо отправить не
забыть.
Когда минуту
выкроишь
однажды —
Черкнуть любимой
пару строк.
Ее письмо
перечитаешь
дважды.
Прости, что не
успел ответить в
срок.
Письмо написано,
лишь адрес
на конверте
Напоминает дом
родной.
Здесь хорошо,
вы мне поверьте,
Мне не хватает
лишь хозяйки
молодой.

Счастливое детство



Детский сад «Теремок» вырос на глазах работников СМУ-23, ведь построили его они — строители. А название — «Теремок» дали сами дети, ведь летом сад словно сказочный дворец, утопает в зелени. Оборудованы и укомплектованы игровые площадки, сказочные персонажи смотрят на нас, словно зовут: «Бегите к нам, играйте, веселитесь!» С большим удовольствием идут по утрам дети работников треста и свой «Теремок». И в этом большая заслуга работников «дворца»: широкие светлые коридоры вводят нас в мир зелени, чистоты, уюта. С первых дней возглавляет коллектив работников опытный педагог, член КПСС Людмила Ивановна Королева. Под стать ей работают педагоги Вера Дмитриевна Гришик, Нина Федоровна Филинова, Ольга Леонтьевна Костюченко, Валентина Николаевна Целеус, Татьяна Семеновна Богданова и многие другие. Хочется сказать самые хорошие слова благодарности им в этот праздничный день — День учителя.

Л. ОПЕРЕНКО.



На снимке В. Липовцева: воспитанники детского сада «Теремок» в игровой комнате; за обедом.

7 октября — День учителя

„Иначе себя не мыслю"

Татьяна Геннадьевна Киселева оказалась именно такой, какой представляешь себе обычно воспитателя детского сада — с мягким и добрым, как у мамы, и в то же время профессионально пристально-строгим лицом. Воспитатель старшей группы детского сада «Минутка» пользуется в коллективе заслуженным уважением товарищей, доверием администрации и детском учреждении, где для детей стараются создать все условия, нелегко завоевать призовое место в социалистическом соревновании. Ведь учитываются здесь многие показатели: не только сам воспитательный процесс во всех его аспектах, эстетический вид и чистота группы, но и количество случаев заболеваемости детей, работа с родителями. «У Татьяны Геннадьевны нет специального образования для работы с детьми, — говорит методист Татьяна Михайловна Пресвецицына, — но разве это главное, когда есть творческий подход к делу, чуткое и внимательное отношение к детям, талант находить общий язык с родителями — а ведь их так много и все такие разные».

Татьяна Геннадьевна Киселева не сразу пришла к своей еще школьной мечте — воспитывать самых маленьких. Сначала были учеба в Челябинском индустриально-педагогическом техникуме, работа в ПТУ. И все-таки давнее желание видеть перед собой доверчивые детские глаза, учить их как правильно умываться и говорить новые слова, аккуратно одеваться и видеть красоту природы и еще многому другому с самых первых их шагов по земле, взяло верх. И сегодня Татьяна Геннадьевна Киселева, педагог с пятилетним стажем, не представляет себя на другом месте, скучает по своим воспитанникам в отпуске и, как все любящие мамы, мечтает видеть их живущими на мирной земле, работающих, как и она сама, по призванию, красивых душой и здоровых телом. Пусть они вырастут такими!

В. НИКОЛАЕВА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по субботам. | Заказ 11544 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 38 (83), СУББОТА, 13 октября 1984 г. — Цена 1 коп.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

Повышать активность

К занятиям в школе коммунистического труда в новом учебном году в подразделениях треста приступило 1140 человек. Начали изучать курс «Научно - технический прогресс и экономика» слушатели 24 школ. «Коллективные формы организации труда. Бригадный хозрасчет» — 19 школ. Совместная учеба в школах коммунистического труда поможет членам конкретной бригады в совершенствовании организации производства, в создании атмосферы товарищеской взаимопомощи.

На новый учебный год объединенный комитет профсоюза совместно с партийным комитетом разработал для каждого курса программы обучения, профкомам выданы учебные пособия.

1 октября в школах подразделений треста прошли первые занятия по теме: «Высокоэффективный труд, успешное завершение пятилетки — патриотический долг каждого, всех трудовых коллективов».

Интересно и содержательно провел занятие пропагандист ДСУ-12 Ф. И. Комиссаров. В УМ-19 (СУ-7) на занятиях перед слушателями выступил с докладом по выполнению плановых заданий и социалистических обязательств начальник управления В. Е. Бирюзов. При хорошей активности слушателей прошли занятия в школах комтруда в автобазе № 2, СУ-18.

Однако, в некоторых подразделениях профсоюзные комитеты и администрация недооценивают воспитательную роль школ комтруда. Так, по этой причине сорвалось занятие в ремонтно-механической мастерской СМУ-14 — пропагандист подготовился к занятиям, а руководство не обеспечило явку слушателей; в СУ-43 оказались не подготовлены пропагандисты, не прошли занятия и в СУ-44.

Не хотелось бы, чтобы повторялись ошибки прошлых лет. Руководству этих подразделений надо изменить свое отношение к учебе в школах коммунистического труда и, пока не поздно, наверстать упущенное.

Профсоюзные организации должны сделать все необходимое, чтобы учеба в школах коммунистического труда способствовала развитию трудовой и общественной активности слушателей, выполнению трудовыми коллективами плановых заданий и социалистических обязательств 1984 года и пятилетки в целом.

Р. ГАЛОЧКИНА,
заместитель председателя объединенного комитета профсоюза.

Объявляется смотр-конкурс

В соответствии с Постановлением ЦК КПСС «О ДАЛЬНЕЙШЕМ СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ПАРТИЙНОЙ УЧЕБЫ» в свете решений XXVI съезда КПСС» и в целях улучшения работы школ коммунистического труда, усиления влияния на политическое, трудовое и нравственное воспитание трудящихся, мобилизации их на успешное выполнение государственных планов и социалистических обязательств, принятых на одиннадцатую пятилетку, президиум объединенного комитета профсоюза ОБЪЯВЛЯЕТ СМОТР-КОНКУРС НА ЛУЧШУЮ ШКОЛУ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА, который проводится с 1 октября 1984 г. по июнь 1985 г.

Профсоюзные комитеты подразделений треста должны представить материалы по итогам внутрипроизводственного смотра на лучшую школу коммунистического труда в ОКП до 20 мая 1985 года.

В ЗАДАЧИ смотра-конкурса входит: изучение документов XXVI съезда КПСС, достижений в области социально-экономической политики, направленной на обеспечение дальнейшего роста благосостояния советских людей; мобилизация трудящихся на досрочное выполнение государственных планов и социалистических обязательств, принятых на XI пятилетку; пропаганда трудовых патриотических починов, опыта передовиков и новаторов производства; улучшение организации экономического образования трудящихся, применение знаний слушателей в практической деятельности; повышение трудовой активности, выявление и использование резервов производства на службу пятилетки; дальнейшее развитие движения «Пропагандист — пятилетке», совершенствование педагогического мастерства пропагандистов; улучшение работы профсоюзных организаций, методических советов по работе школ коммунистического труда; укрепление материальной базы экономических уголков и кабинетов экономических знаний.

Школы, занявшие первые места, будут награждены Почетной грамотой объединенного комитета профсоюза и денежными премиями на приобретение технических средств, учебных и наглядных пособий. Школы-победительницы имеют право участвовать в смотре-конкурсе, организованном райкомом профсоюза.

НА КОНТРОЛЕ — ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ
ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Комплекс должен быть

Стремительно, в течение месяца, выросло здание спортивного комплекса в п. Магистраль. Было это в июле-августе. Оставшегося до наступления холодов времени должно бы хватить для устройства теплотрассы, чтобы потом в утепленном здании продолжить отделочные работы, закончить устройство бассейна.

Грянули первые заморозки, а... Тепла нет-нет теплотрассы. Заняться бы этим сейчас — есть еще неделя-другая, так нет — отводов, задвижек, не хватает трубы. Ну, представим, что теплотрасса есть, комплекс, однако, и тогда не будет принят комиссией. Дело в том, что не готов бассейн. И причина та же — НЕТ, НЕТ ряда деталей. А в итоге, сдача так долгожданного спортивного объекта может затянуться до весны-лета 1985 года.

От имени комсомольцев и молодежи, всех жителей Магистрального и работников треста обращаемся с вопросом к администрации треста, всех подразделений, участвующих в строительстве: БУДЕТ ЛИ КОМПЛЕКС В НЫНЕШНЕМ ГОДУ? Этому вопросу законно предшествуют другие: ПОЯВИТСЯ ЛИ В БЛИЖАЙШЕЕ ВРЕМЯ НЕДОСТАЮЩИЕ ДЛЯ БАССЕЙНА ДЕТАЛИ? КТО КОНКРЕТНО ЗАНИМАЕТСЯ ЭТИМ ВОПРОСОМ? Может быть нужна помощь комсомольцев и молодежи? Мы готовы. Не может быть безвыходных положений. Спорткомплекс нужен, и в этом уже давно никто не сомневается. Время еще есть, чтобы он был, нужно только повернуться к нему всем лицом, а не поглядывать сбоку, мол все равно когда-нибудь будет.

Мы же готовимся к занятиям в своем спорткомплексе уже в нынешнем году.

Г. ЦИБИН, В. МАГАСУМОВА,
В. ПОТРЫМБА.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ:
ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

С учетом недостатков

В строительно - монтажном управлении № 15 состоялось отчетно - выборное комсомольское собрание. С отчетным докладом выступила секретарь комсомольской организации Елена Канташ. Как в докладе, так и в выступлениях комсомольцев была отмечена активность молодежи в проведении субботников по благоустройству территории, подготовке торжественных вечеров, огоньков, детских утренников. Хорошо поработали парни и девчата на сенокосе. Однако, не все в работе комсомолии хорошо. Слабо работал Комсомольский прожектор, плохо налажена постановка комсомольцев на учет.

Отмечив эти и другие недостатки, а также положительные стороны комсомольской работы, собрание признало ее удовлетворительной. Секретарем организации избрана Екатерина ЖИМУХОВА.

Н. ТАРАСЕНКО,
секретарь комитета комсомола треста.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ОСНОВА — ДИСЦИПЛИНА

В партийных организациях продолжаются отчеты и выборы. Принципиально и всесторонне рассматривают коммунисты ход осуществления решений XXVI съезда КПСС, последующих пленумов ЦК КПСС. Идет заинтересованный разговор о том, что радует и огорчает.

На партийном собрании в управлении технологической комплектации после отчетного доклада слово взял стропальщик Ф. М. РОХМАНЮК:

— Главное, о чем мне хочется сказать, — об исполнительской дисциплине — основе успешной работы всего коллектива. Начну с того, что на производственных участках, мы регулярно встречались с рабочими, проводили собрания, где поднималось немало серьезных производственных вопросов, от решения которых, подчас в значительной степени зависело выполнение плана. Принимались конкретные решения, но...дальше этого и не шло: несмотря на то, что в каждом коллективе по одному-два коммуниста, контроля за исполнением решений не было никакого.

Выступившие на собрании коммунисты стропальщик В. Ф. Поскальнюк, главный инженер управления А. С. Процюк, председатель профкома А. А. Сычев и другие особое внимание также сосредоточили на недостатках и упущениях.

В целом работу партийного бюро собрание постановило признать удовлетворительной. Секретарем партийной организации избран стропальщик Петр Иванович ДОЛГОВ.

Л. СТЕПАНОВА.

Профсоюзная конференция

В тресте состоялась V отчетно-выборная профсоюзная конференция.

С докладом о работе объединенного комитета профсоюза за отчетный период (1981-1984 гг.) выступил председатель объединенного комитета профсоюза Н. М. ВОРОНКОВ. Содоклад по этому же вопросу сделал управляющий трестом Н. Н. ПАЧГАНОВ. Председатель ревизионной комиссии объединенного комитета профсоюза т. ЛЮЛЬЧАК доложила о результатах деятельности комиссии за отчетный период.

В обсуждении отчетного доклада приняли участие: председатель профкома автобазы № 2 Я. Ф. Тетерин, слесарь-ремонтник, председатель цехкома СУ-18 Н. Н. Козлов, электрик СУ-7 В. И. Анепков, заведующая здравпунктом треста С. Н. Заболотская, слесарь ОГМ, секретарь партийной организации СМУ-23 Н. Д. Бобрышев, бригадир СУ-43 Б. В. Овсов, электросварщик СМУ-14 Ю. М. Гольцов, машинист трубоукладчика СМУ-15 А. Н. Шушлекин, председатель профкома ДСУ-12 Д. Н. Чекан, бригадир электросварочной бригады СУ-44 С. Н. Трофимов, стропальщик УПТК Н. Н. Долгов, заместитель начальника Главтюменьтрубопроводстроя Н. Р. Царапкин, председатель райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности В. А. Ширяева.

Затем состоялись выборы нового состава объединенного комитета профсоюза, ревизионной комиссии, делегатов на VIII районную профсоюзную конференцию.

В заключение конференции ряд профсоюзных активистов был награжден грамотами, а также ценными подарками.

Л. ПАВЛОВА.

Специализированному управлению № 7 — 10 лет

ТАК ВСЕ НАЧИНАЛОСЬ

От первых дней — до дней сегодняшних

«ОРГАНИЗОВАТЬ В СОСТАВЕ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 7 В ГОРОДЕ НИЖНЕВАРТОВСКЕ...».

(Из приказа управляющего трестом от 17 октября 1974 г.)

ТАК, С НЕБОЛЬШОГО ЛИСТКА БУМАГИ, и началось наше управление. Начальником был назначен Виталий Фролович Навченко. Назначение управления — эксплуатация и ремонт основных строительных машин и механизмов подразделений треста (трубоукладчиков, бульдозеров, ГТТ, компрессоров и другой техники).

На обустройство Самотлора страна направила значительные силы. Поступало много техники, механизмов, которые первое время подолгу простаивали из-за нехватки специалистов. И вот из разных концов страны на ударную стройку и наш город едут люди, приходят и к нам в управление. Остро встала проблема жилья. Селили прямо в контору, в красный уголок.

Управление разрасталось на глазах. По инициативе работников Навченко, Сапитон, Бузика в районе аэропорта начали строительство собственной базы.

Почти с первых дней началось внедрение нового способа подготовки трасс — «проминкой» с помощью отечественных болотоходов ГТТ и бульдозеров. В 1975 — 1976 годах в управление начали поступать импортные снегоболотоходы, компрессоры. И новые трудности — их обслуживание. С помощью учкомбинатов Миннефтегазстроя идет подготовка специалистов. В это же время создается крановый участок. 1977 год ознаменовался сдачей в эксплуатацию первых РММ, склада запчастей, котельной, скважины, административного корпуса, укладкой первых сотен кубометров бетона на благоустройстве территории. А на трассах идет внедрение новых способов балластировки трубопроводов: анкероприщатель на платформе «Хаски-8» и китобойная пушка на шасси трелевочника, установка выстреливания анкеров.

1978 — 1979 годы — освоение полного комплекса по строительству трубопроводов (за исключением сварки стыков) на вновь обустраиваемом Тагринском месторождении. Тогда же наши рационализаторы Базалей и Макущенко создают установку, позже названную МПА-1 (свайбойный агрегат для балластировки трубопроводов с помощью специальных анкеров). В 1980 году в СУ-7 влился новый коллективный участок по строительству электрохимзащиты. В этом же году механизаторы приступают к освоению отечественного болотохода «Тюмень», успешное внедрение которого позволило перейти тресту от сезонного обустройства месторождений к круглогодичной работе всех бригад на монтаже трубопроводов. Энтузиастов внедрения этой машины возглавил начальник четвертого участка А. Е. Храмеев, внесший не одно рационализаторское предложение по доработке болотоходов. Совершенствование машины длилось вплоть до 1984 года. Конструкторы центрального конструкторского бюро Газстроймашина и машиностроители были частыми гостями управления. Вместе с водителями Кравченко, Плотниковым, Копыловым. Поднышевым они вносили поправки, изменения в конструкцию болотохода. В эти годы значительно изменилась география дислокации механизмов СУ-7. От Самотлора до Ноябрьска работают болотоходы и реплетучки, сваебои и ямобуры, электрохимзащита и крановые установки. Более полутора лет помогали два экипажа сваебоев строить жилой поселок «Солнечный» в Сургуте. Уже построено на сваях СУ-7 три дома в будущем городе Радужный. Немалый вклад сваебойного участка и на строительстве жилого поселка Магистраль, строительстве двухэтажной школы-интерната в п. Ларьяк.

У УСПЕХИ НЕ ПРИХОДИЛИ САМИ СОБОЙ. Большую роль здесь сыграла стабильность коллектива, в чем большая заслуга руководства, общественных организаций. Вот уже пятый год возглавляет партийную организацию вдумчивый и внимательный к людям коммунист В. А. Кунчекко. Он никогда не повысит голоса, но, сказанное им доходит до каждого, с кем ведет беседу. А главное — он всегда среди рабочих, поскольку и сам член коллектива, которому недавно присвоено звание «Коллектив коммунистического труда». Это участок № 5 по ремонту техники, возглавляемый ветераном труда, коммунистом А. Е. Арбузовым.

Профсоюзной организацией четвертый год руководит коммунист Г. Е. Чевтаева. Трудно найти человека энергичнее Татьяны Ефимовны. Ей до всего есть дело. Выполняя основную работу диспетчера, она успевает побывать в рабочих общежитиях, договориться в ОРСе об автолавке, побывать на самом отдаленном участке производства на трассе, да, мало ли забот у председателя профкома.

Более 50 человек трудятся сегодня в управлении с первых дней его основания. В их числе передовые работники В. Болдырев, Д. Жданов, Т. Ибрагимов, Ю. Маршин, А. Семиков, Н. Чиркунов, И. Базалей, А. Храмеев, А. Жильцов, Л. Шаменко, Л. Комиссарова, А. Пешков, Н. Новикова и другие. Всех их объединяет одно — добросовестное отношение к своим обязанностям, высокая ответственность за порученное дело.

1984 год явился для СУ-7 последним годом существования в этом качестве. Сейчас его переименовали в управление механизации № 19, предназначенное только для ремонта всей техники подразделений треста. Много трудностей предстоит преодолеть коллективу, прежде, чем закончится реорганизация. Многим придется перейти на работу в другие подразделения вместе с техникой, но основной костяк останется и приложит все силы, чтобы управление, как можно быстрее стабилизировало свою работу и успешно справлялось с поставленными задачами.

В. БИРЮЗОВ,
начальник управления.



Электромеханик, ударник коммунистического труда Валерий Евгеньевич Аксенов (на снимке) трудится в СУ-7 около четырех лет. Если сравнить эту цифру с возрастом самого управления, то можно сказать, что и недолго. Однако, спросите об этом у самого Валерия и он, не задумываясь, ответит: «Мне кажется, что я здесь столько, сколько себя помню. Коллектив у нас дружный, доброжелательный, я быстро освоился, по-настоящему полюбил и свою работу».

В. ВЛАДИМИРОВ.

Под повседневный контроль

Успех любого дела зависит от участия в нем заинтересованных, энергичных, инициативных людей — таких, как председатель комиссии по охране труда профсоюзного комитета управления слесарь В. В. Мирошников, инженер по технике безопасности Г. И. Савостьянова, общественные инспекторы председатель цехкома пятого участка М. И. Иванова, электрик В. И. Аненков, токарь В. С. Андриенко. Именно их совместной слаженной работой объясняем мы тот факт, что в 1983 году наше управление заняло первое место среди подразделений треста в смотре-конкурсе «За безопасный труд и XI пятилетке». Достижению такого результата способствовали регулярные проверки по охране труда, проводимые инженерно-техническими работниками управления и общественными инспекторами, по итогам которых они отчитываются каждый четверг — день ТБ. Необходимо сказать и о том, что в центре внимания комиссии по охране труда находятся вопросы создания нормальных бытовых условий для работы в осенне-зимний период. Так, например, в этом году уже в сентябре ремонтно - механические мастерские участка № 5 были полностью подготовлены к зиме: установлены тепловые завесы, произведено остекление окон, отремонтированы душевые, в бытовках установлена новая мебель.

Хорошо работает комиссия и в этом году, за девять месяцев ею проведены все номенклатурные мероприятия по комплексному плану работ.

Т. ЧЕВТАЕВА,
председатель профкома СУ-7 (УМ-19).

Вглядитесь в эти лица. Перед вами — ветераны управления. Те, кто с первых дней каждый на своем рабочем месте — за рулем болотохода, за станком в ремонтных мастерских, в отделе аппарата управления создавали его трудовую летопись. Они — ядро коллектива, которое сплачивает новичков, делится с ними опытом, помогает в трудностях.



На снимке: слесарь А. Ю. Пешков, прораб шестого участка А. И. Жильцов, старший инспектор отдела кадров Л. Ф. Комиссарова, водитель С. М. Насадын, аккумуляторщик М. И. Иванова, водитель Н. В. Чиркунов, механик Л. Ф. Шаменко, слесарь И. Т. Базалей, машинист «Хаски» Р. З. Сагадеев.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 11835
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — №№ 37-38 (84-85), СУББОТА 20 октября 1984 г. — Цена 1 коп.

Программа действий

Важной программой действий для нас, дозорных производственного порядка, стала речь товарища К. У. Черненко на Всесоюзном совещании народных контролеров. При обсуждении задач, поставленных в речи, мы на собрании народных контролеров автобазы № 2 особое внимание заострили на том моменте, где говорится о ключевой для нас сфере — экономике. И главную свою задачу мы видим в успешном завершении пятилетки, для чего требуется улучшение организации труда, укрепление дисциплины, режим экономии, — то есть необходимо привести в действие все резервы производства. А они у нас есть и очень большие. Так, например, одной из наиболее прогрессивных форм улучшения организации труда является для автобазы, предназначенной для обслуживания управлений треста, перевод коллективов водителей на бригадный подряд. Но хорошее начинание, подхваченное бригадами второй и восьмой автоколонн, не смогло развернуться в полную силу из-за частых срывов графика работ со стороны заказчика — ДСУ-12. Еще одним из резервов улучшения организации труда является двусменная работа транспортников, на таком графике работают у нас водители первой, второй и восьмой автоколонн.

Есть над чем поработать народным контролерам и в плане улучшения трудовой дисциплины, ведь имеются случаи опоздания на работу, попадания в медвытрезвитель, прогулы. Мы считаем, что для их устранения необходимо взять под строгий контроль работу начальников подразделений автобазы над этим вопросом. Меры, принятые ими для сокращения прогулов, приведут к повышению производительности труда — вот и еще один резерв производства.

Для автотранспортного предприятия режим экономии — это, в первую очередь, правильный расход горюче-смазочных материалов. Многое делается народными контролерами для их рационального использования: это и проверка спидометров, и контроль за правильностью отпуска ГСМ, и проверка путевых листов на списание горючего по спидометру.

Горячо поддерживая выступление К. У. Черненко, мы, народные контролеры, приложим максимум усилий для борьбы с бесхозяйственностью, расточительством, для того, чтобы бережливость стала непреложным законом всей нашей жизни и на производстве, и в быту.

Н. ДАНИЛОВ,
председатель группы народного контроля автобазы № 2.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Степень участия

Горячо выступали коммунисты. Чувствовалось, что их, как говорится, за живое задевает и неудачная организация работы бригад по методу бригадного подряда: «Руководители автобазы и сами несерьезно подходят к этому методу — вместо того, чтобы дать бригаде единый наряд, разбрасывают водителей по участкам» — говорил водитель автоколонны № 8 А. Н. Костин. На нехватке запчастей, отсутствии гласности соревнования, О СЛАБОЙ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ с людьми, остановились водитель автоколонны № 7 И. И. Ульянич, партгрупорг автоколонны № 8 В. Ф. Кунгуров, начальник автоколонны № 5 А. Д. Петровских. В частности, с большой озабоченностью он высказывался о том, что на местах — в цехах, на производственных участках редко проводятся встречи руководителей с рабочими, мало читается лекций, нерегулярно проводится политинформации, практически не ведут никакой работы агитаторы. Люди порой не знают как сработала соседняя бригада, колонна — Доска показателей даже управления заполняется нерегулярно. Слаба дисциплина на производстве. И в отчетном докладе секретаря парторганизации значительное место было уделено именно вопросам дисциплины. Уже тот факт, что в коллективе возросло число прогульщиков по сравнению с 1983 годом почти на 370 человек, 325 — уволено, причем, около 50 по статье, довольно тревожный.

А вот индивидуальная работа с этими людьми проводилась очень слабо. Проще казалось уволить. Но на освободившиеся места приходили другие, многие из которых уже с первых шагов «зарекомендовали» себя на увольнение.

Судя по выступлениям, проблем в автобазе № 2 очень много, а это значит, и поле деятельности у парторганизации огромное. Однако, ни в докладе, ни в выступлениях не было конкретного анализа работы партийного бюро в том или ином направлении — выступавшие в основном говорили о недостатках организации производства, а вот того, как коммунисты борются с этими недостатками, к сожалению, сказано было вскользь и очень мало. А ведь собрание и призвано было выявить степень участия парторганизации во всех сферах деятельности коллектива.

Отметив как положительные так и многие отрицательные стороны деятельности парторганизации, коммунисты признали работу партийного бюро удовлетворительной. Секретарем вновь избран Д. И. Далидович.

Л. СТЕПАНОВА.

По следам наших выступлений

„ВЕРНИТЕСЬ, ХОЗЯЕВА...“

Ответ на корреспонденцию под таким заголовком, опубликованную в № 32 за 22 сентября нашей газеты, мы получили от заместителя начальника СУ-43 Ю. П. Кузнецова, где он сообщал, что к 10 октября все недостатки будут устранены.

Действительно, в общежитии СУ-43 в п. КС-2 сделан частичный ремонт: застеклены окна, произведена покраска коридоров, в некоторых комнатах заменены обои и так далее.

Однако помимо вопросов бытового характера (кстати, по словам проживающих в общежитии, решенных далеко не полностью), газета вела разговор и о воспитательной работе, разумной организации досуга проживающих здесь рабочих.

Редакция по-прежнему ждет ответа от руководства управления о том, что сделано, и что делается, а также приглашает высказаться по этим вопросам самих жильцов.

„КРАЙНЕГО“ УЖЕ НАШЛИ

Еще в середине мая нынешнего года в нашей газете был опубликован материал, поступивший из штаба «Комсомольского Прожектора» о неудовлетворительных условиях быта проживающих в общежитии автобазы № 2 в п. Магистраль. Руководство как СМУ-23 (начнем с них, поскольку именно это управление сдало объект со значительными недоделками), автобазы (приняла объект) так и СУ-18 (на подотчете которого весь поселок), по непонятным пока причинам предпочитают отмалчиваться, игнорируют выступления газеты. Может быть, все недостатки уже устранены, ведь прошло немало времени, и просто не о чем писать? К сожалению, все остается по-прежнему. И вот, после очередного напоминания, редакция получила ответ от заместителя начальника СУ-18 Л. Г. Бера.

«Общежитие автобазы № 2 в жилпоселке Магистраль обслуживается дежурными сантехниками и электриками СУ-18, хотя управлением на баланс не принято. Приняла его автобаза № 2 от СМУ-23 с недоделками, представители же СУ-18 в комиссии не было. После ликвидации СМУ-23 недоделок здание общежития мы возьмем на свой баланс».

Ответы начали поступать, но, видимо, это уже стало неписаным законом — с «крайнего». Ну что ж, крайнего нашли, теперь попробуем вернуться и послушать тех, кто установил эту ОЧЕРЕДНОСТЬ БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТИ — СМУ-23 и автобазу № 2, и хорошо бы за словами увидеть дело.

Л. ПАВЛОВА.

НА КОНТРОЛЕ — ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ

Нет, не подвезли, не обеспечили. А результат...

Проблемы строительства спортивного комплекса в п. Магистраль наша газета поднимала уже неоднократно. Вот и в предыдущем номере комсомольцы и молодежь я своей корреспонденции выражали опасения по поводу сдачи комплекса в нынешнем году.

15 октября заместитель управляющего трестом В. Г. Устич провел оперативное совещание по вопросам строительства спортивного комплекса и банно-прачечной в п. Магистраль. Здесь присутствовали заместители начальников управлений, все те, кто, отвечает за строительство.

Было отмечено, что строительство указанных объектов ведется СМУ-23 неудовлетворительно. Имеют место простои рабочих, механизмов.

На совещании были конкретизированы обязанности каждого в целях обеспечения своевременного ввода объектов.

Так, Н. Н. Ларионову (АТБ 2) вменено в обязанность взять под личный контроль выделение и работу транспорта и кранов для СМУ-23; З. И. Комароиской (СУ-7) — выделение людей, обеспечение электросварочных работ по бассейну, производства монтажных работ на изготовлении и обвязке бассейна; Л. И. Новиковой (ДСУ 12) — контроль за работой механизмов, своевременной заправкой и оперативным ремонтом бульдозеров, экскаваторов; Б. М. Кобзарю (СМУ 23) — ежедневно решать все вопросы, связанные с обеспечением строительными материалами, оборудованием. Не допускать простоев рабочих, механизмов; Г. Б. Скоряку (УПТК) — принять меры по изысканию недостающего оборудования; начальнику ОКСа В. В. Монину — осуществлять контроль за качеством строительства, оперативно решать вопросы СМУ 23; инструктору по спорту В. Н. Погрымбе — осуществлять контроль за выполнением данного распоряжения.

Вопросы по ходам работы будут заслушиваться еженедельно по субботам в 10.00.

Накануне этого совещания рейдовая группа «КП», побывавшая на строительстве спорткомплекса сообщала: полдня простояли из-за отсутствии горячего техника, СУ-7 не организовало сварочные работы на бассейне, тормозит ход строительства УПТК: не завезены брус для настила полов, стекло...

Что изменилось за несколько дней, прошедших после совещания? Как выполняется распоряжение?

Подходит к концу строительство теплотрассы к спорткомплексу. Монтажная бригада СМУ-23 работает здесь в две смены. Затем монтажники займутся участком наружной канализационной сети к бане и пожарным водоемам, без которого комплекс не будет принят комиссией. По-прежнему остро стоит вопрос обеспечения стройки теплоизолированной трубой, хотя УПТК и занимается этим. До сих пор не завезены управлением стекло, часть полового бруса. Так и не приступило к сварочным работам на бассейне СУ-7. Не хватает автотранспорта для завозки материалов и оборудования.

Работа, конечно, заметно оживилась, но все отмеченные здесь, да и другие недостатки, не замедлят сказаться на сроках сдачи объекта — спорткомплекса, срыв же уже очередного срока явится результатом безответственности не только руководства управлений, участвующих в строительстве, но и конкретных людей.

В. ГРИГОРЬЕВ.

Н. Воронков, председатель объединенного комитета профсоюза

В ИНТЕРЕСАХ ТРУДЯЩИХСЯ

На отчетного доклада

СОРЕВНОВАНИЕ

ОБЪЕДИНЕННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА за отчетный период внес определенный вклад в дело выполнения трестом государственного плана и социалистических обязательств, в решение социально - бытовых вопросов и многое другое. В частности, в развитие социалистического соревнования в подразделениях треста. С целью более эффективного использования материальных и трудовых ресурсов, дальнейшего роста производительности труда в этом году впервые было организовано наряду с другими видами еженедельное социалистическое соревнование между коллективами технологических потоков, занятых на строительстве трубопроводов. Комплексные технологические потоки созданы были в подразделениях для мобилизации коллективов на досрочный ввод нефте и газопроводов, водоводов в Среднем Приобье. За отчетный период среди подразделений неоднократно классные места занимали: СУ-7, УМ-18, СУ-18, ДСУ-12. В соревновании среди технологических потоков победителями выходили: поток № 4 (СМУ-15 начальник потока В. В. Адеев), поток № 9 (СУ-18 — Н. А. Яронолов). Коллективы управлений СУ-7, СУ-18, АТБ-2, бригада илетевозов из АТБ-2 Р. А. Шахбазова неоднократно занимали классные места во Всесоюзном социалистическом соревновании, были награждены Почетными грамотами и денежными премиями Министерства и ВЦСПС. В индивидуальном соревновании добились почетного звания «Лучший по профессии» 21 человек.

Итоги социалистического соревнования в тресте подводились своевременно, предавались широкой гласности через экран социалистического соревнования, молнии, плакаты, многотиражную газету.

Профсоюзный комитет в нынешнем году заметно повысил требовательность при присвоении и подтверждении звания «Ударник коммунистического труда». Этот вопрос рассматривался в порядке персонального обсуждения каждого кандидата с учетом выполнения им принятых обязательств, его трудовой и общественной деятельности. За ухудшение показателей в работе этого звания лишены: 23 человека в СУ-18, 12 — АТБ-2, 8 — УМ-19. А девять бригад за нарушение трудовой дисциплины и невыполнение социалистических обязательств лишены звания коллективов коммунистического труда.

Анализ показывает, что вопросам социалистического соревнования серьезное внимание уделяется в СУ-18, СМУ-15. Администрация стала больше проявлять заботы о создании соревнующимся условий. К сожалению, такое положение дел не везде. Слабо занимаются вопросами соревнования в СУ-43, АТБ-2, СМУ-23, УПТК.

БРИГАДНЫЙ ПОДРЯД

ПРОДОЛЖЕНИЕМ СЛАВНЫХ ТРАДИЦИЙ стахановского движения, 50-летие которого мы скоро будем отмечать, является метод работы по бригадному подряду. Он оправдывает себя во многих отраслях народного хозяйства. Труд в бригадах является наиболее творческим: в коллективе раскрываются способности каждого работника. В тресте насчитывается 72 бригады, охватывающие 1189 человек, из них 16 бригад (513 человек) работают на бригадном подряде. За восемь месяцев 1981 года по бригадному подряду выполнено 39,8 процента программы треста подсобными силами или на сумму 18 млн. 600 тысяч рублей. В основном этот объем выполнен бригадами Овсова (СУ-43), Доморукова (УМ-19) на строительстве конденсатопровода «Уренгой — Сургут», Бабинки, Рахимова, Горбань (СМУ-15) на объектах обустройства Уренского, Северо-Покурского, Ватинского месторождений. Однако, этого недостаточно — бригадный подряд в тресте не на должном уровне во многих подразделениях к этому вопросу подходят формально. Бригадный подряд требует соблюдения стабильности состава бригад, комплектации их оборудованием и техникой, четкого соблюдения в них графика работ, графика движения бригад, полного комплекта расчетной документации. Несоблюдение хотя бы одного из этих требований ведет к срыву результатов. Примеров у нас в подразделениях таких уже немало. Автобаза, например, самый многочисленный коллектив и по характеру работы имеет большие возможности для бригадного подряда. Анализ же работы в первом полугодии колонны № 2 (самосвалы) показал, что только 40 процентов всего рабочего времени водители колонны работают на перевозке грунта, а 45 — заняты ремонтом автомобилей. Бригадные табеля выходов пестрят неполными днями работы на линии. В таких условиях бригадный подряд несомненно будет оставаться на бумаге.

Перед администрацией и объединенным комитетом профсоюза треста стоит сейчас серьезная задача по развитию бригадного подряда, по достижению до конца текущей пятилетки уровня бригадного подряда до 77 процентов.

УКРЕПЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

КРЕПКАЯ ДИСЦИПЛИНА — важный резерв роста эффективности производства. Объединенный комитет профсоюза неоднократно рассматривал этот вопрос на заседаниях президиума. Проводилась конкретная работа по укреплению дисциплины, однако, несмотря на это, во многих подразделениях треста, например, число нарушителей не уменьшается, а из года в год растет. А ведь к нарушителям применяются различные, казалось бы, действенные меры наказания: выговоры, перенос на десять номеров назад в списках очередности на получение жилья, перенос отпусков и другие. Однако, мало еще обсуждаются прогульщики пьяницы, на собраниях в трудовых коллективах, в низовых звеньях — профгруппах, на цехсходах. Так, слабо работают товарищеские суды в УМ-19, СУ-43, СУ-44. Совершенно бездействуют они в СМУ-23, СУ-7. Дисциплина не требует материальных вложений, но, если она на уровне, дает ощутимую отдачу.

УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА

ОДНА ИЗ ЗАБОТ объединенного комитета профсоюза — улучшение санитарно-гигиенических условий труда, его охраны. Большое значение придается выполнению комплексного плана по улучшению условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий. В числе основных выполненных мероприятий — строительство производственных баз в п. Савкино, ст. Каталым, п. Радужный, столовых в ДСУ-12, СУ-44, СУ-18, СУ-43; построены и реконструированы санитарно-бытовые помещения на сумму 31,14 тысяч рублей; введено более 300 квадратных метров помещений для отдыха, 270 квадратных метров — для сушки спецодежды, душевых комнат и другие. Большую работу по улучшению условий труда провели в СУ-7, где построили прачечную комнату, спортивный зал в РММ, оборудовали кабинет и учебный класс техники безопасности, реконструировали электроцех. Вместе с тем, в некоторых подразделениях (СУ-18, СМУ-14) руководители недостаточно занимаются улучшением условий труда рабочих. Так, пункт — установка кран-балки в РММ и СИЦе — ежегодно включает в комплексный план СУ-18, но безрезультатно. На бумаге идет и устройство вентиляционной системы в РММ СМУ-14. Вопросам охраны труда на производстве следует уделять самое серьезное внимание, поскольку от их решения во многом зависит состояние производственного травматизма.

ЭКОНОМИЧЕСКОЕ ОБРАЗОВАНИЕ

БОЛЬШОЕ МЕСТО в своей работе профком уделял вопросам экономического образования трудящихся. Так, в 1984 году в подразделениях треста работает уже 43 школы комтруда с охватом 1205 человек (1982 г.— 1180 человек). Многие школы изучают новый курс «Коллективные формы организации труда. Бригадный хозрасчет». С целью повышения эффективности учебы, усиления влияния учебы на трудовое и нравственное воспитание трудящихся, объединенный комитет профсоюза организовал смотр-конкурс на лучшую школу комтруда среди подразделений треста. По итогам присуждались классные места. Школы принимали участие и в смотрах-конкурсах, организованных обкомом и райкомом профсоюза. Призовые места занимали: школа АТБ-2 (пропагандист А. А. Дудина), ДСУ-12 (Ф. И. Комиссаров). Однако, не везде к этому делу подходили серьезно. в УМ-19, СМУ-14 школы работали слабо, а в СУ-43, СУ-44 не работали вообще.

Вопросы организации учебы регулярно рассматривались на заседаниях президиума объединенного комитета профсоюза.

РАБОТА С КАДРАМИ

ВАЖНЕЙШИМ УСЛОВИЕМ УСПЕХА деятельности профсоюза было и остается улучшение подбора, расстановки и воспитания профсоюзных кадров. Объединенный комитет профсоюза провел большую работу по совершенствованию структуры профкомов в подразделениях треста. В нынешнем году в каждой бригаде создана профгруппа, в колоннах и на участках — цеховые комитеты. Количество профгрупп, таким образом, увеличилось за отчетный период на 32 процента. Большое значение придавалось подбору профактива в низовых звеньях. Так, из 110 профгрупоргов 37 человек молодежи, 101 — рабочий с производства, 72 — со средним и высшим образованием. Из 65 председателей цеховых комитетов 17 — члены КПСС, 18 человек — молодежи, 52 рабочих. Но сегодня нужно признать и наши ошибки в подборе председателей профсоюзных организаций. Так, в СУ-43 возглавил профком коммунист П. М. Федоров, оказавшийся безынициативным и безответственным человеком. Это свидетельство того, что мы еще много недорабатываем в вопросах подбора и расстановки кадров профактивистов.

Для успешного выполнения своих функций профсоюзные работники должны хорошо разбираться в вопросах производства, знать основы трудового законодательства, социального страхования, охраны труда. Все это обязывает нас проявлять постоянную заботу о расширении кругозора профактивистов. Эту задачу призвана, в частности, решать школа профактива при объединенном комитете профсоюза и постоянно действующие семинары при профкомах. Ежегодно, вновь избранный актив повышает свой общеобразовательный уровень на областных курсах при райкоме профсоюза. Почти каждый председатель профкома побывал на десятидневных курсах в Тюмени. Еженедельно в объединенном комитете профсоюза проходит пиктуктивное совещание, которое ставит задачи перед профкомами, а также осуществляет контроль за проводимыми мероприятиями.

ОБМЕН БИЛЕТОВ

ХОРОШИМ ЭКЗАМЕНОМ на активность стал обмен профсоюзных билетов. Во всех бригадах, на участках, в колоннах прошли собрания с повесткой дня: «Обмен профсоюзных билетов и задачи членов профсоюза по соблюдению требований Устава профсоюзов СССР», где шел серьезный разговор о вкладе каждого в общее дело. Само вручение билетов стало одним из средств воспитания трудящихся. Право первыми получить профсоюзные билеты было предоставлено коллективам коммунистического труда В. И. Дуванова и Г. А. Новикова из СУ-18, идеологически передовому участку Ф. И. Комиссарова из ДСУ-12, победителям социалистического соревнования М. Я. Савченко — бригадиру каменщиков СМУ-23, Р. Х. Хабирову — электросварщику СМУ-14, Ю. М. Гольцову — профгрупоргу бригады П. П. Шестака из СМУ-14 и другим передовикам. Вручение проходило в торжественной обстановке на профсоюзных собраниях коллективов.

РАБОТА С КРИТИЧЕСКИМИ ЗАМЕЧАНИЯМИ

В многообразной деятельности профсоюзов БОЛЬШОЕ МЕСТО отводится ВЫПОЛНЕНИЮ КРИТИЧЕСКИХ ЗАМЕЧАНИЙ И ПРЕДЛОЖЕНИЙ, высказанных на профсоюзных отчетно-выборных собраниях. В 1981 году на отчетно-выборной конференции треста было высказано делегатами 18 критических замечаний, 15 из них реализовано три, а это — улучшение организации социалистического соревнования в бригадах, на участках, постановка на высокий уровень трудовой дисциплины в ряде управлений, строительство собственного спортзала, выполняются крайне медленно.

Выполняя постановление ЦК КПСС «О дальнейшем улучшении идеологической, политико-воспитательной работы», профсоюзными комитетами проделана немалая воспитательная и культурно-массовая работа среди трудящихся, проживающих в общежитиях. Однако, остановлюсь на недостатках. В общежитиях и красных уголках мало проводится тематических вечеров, встреч с ветеранами труда и Великой Отечественной войны, представителями администрации. На президиуме объединенного комитета критиковались администрация и профсоюзный комитет управления за неудовлетворительное состояние общежития «Механизатор». Во многих общежитиях воспитательная работа проводится формально, мероприятия остаются на бумаге.

ВЫПОЛНЕНИЕ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ

В СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВАХ треста нашла отражение ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА. За отчетный период построено пять теплиц, четыре овощехранилища. В тресте имеется три свинарника. Силами подразделений треста вспахано и подготовлено 20 гектаров земли. Объединенный комитет профсоюза на заседаниях президиума рассматривал вопросы Продовольственной программы, была отмечена слабая работа по организации огородничества в СМУ-15, СУ-7, СМУ-23, ДСУ-12, УПТК.

Администрация и объединенный комитет профсоюза треста немало сделали по улучшению бытовых условий в трассовых и полевых городках. Их в тресте семь с числом проживающих там 3,5 тысячи человек. Во всех городках имеются красные уголки, столовые, магазины, бани, медпункты, сушилки, прачечные. Хорошие условия для проживания созданы в городке Покачи СМУ-14. Здесь в красном уголке демонстрируются кинофильмы, есть библиотека. Имеется теплица, которая полностью обеспечивает столовую луком, овощами. Однако, такое положение далеко не везде. Так, плохо подготовлены к зимнему периоду, например, жилгородки СУ-44, УПТК, СМУ-15, АТБ-2, СУ-43.

Администрации, профсоюзным организациям подразделений треста следует усилить внимание к бытовым нуждам работников, создать все необходимые условия для нормального отдыха, что в конечном итоге положительно скажется и на производственных показателях.

Новому составу объединенного комитета профсоюза необходимо все отмеченные недостатки взять под контроль и работать над их устранением.

профсоюзная конференция

ОБСУЖДЕНИЕ ДОКЛАДА

ПОДРЯДУ — ШИРОКУЮ ДОРОГУ

До конца пятилетки более года, но уже сейчас можно и нужно дать оценку работе коллектива с тем, чтобы выявить недостатки, слабые места и в последнем году пятилетки усилить организованность и приложить все силы к безусловному выполнению планов.

В целом, в течение всех этих лет пятилетки допущено снижение объемов перевозок при росте автопарка. Можно ли это отнести только за счет ухудшения использования транспортных средств? Считаю, нет. В основном снижение грузоперевозок произошло за счет усиления борьбы с приписками. До 1983 года оплата водителям вахтового автотранспорта производилась по смешанной сдельно-премиальной системе оплаты. Вот пример: в 1981 году вахтовым транспортом было «перевезено» 400 тысяч тонн, в 1982 году только 259 тысяч тонн, а в 1983—ни одной. Но, пожалуй, самой действенной формой борьбы с приписками является бригадный подряд. К сожалению, в нашем управлении он внедряется слабо. То вовремя нет заявок заказчиков на выполнение работ, то они есть, но поступили с большим опозданием, то мы сами часть подрядной бригады перебрасываем на другие объекты. А это снижает интерес людей к работе по этому прогрессивному методу, поскольку он требует создания определенных условий. И все же бригадный подряд, пусть нелегко, но прокладывает себе дорогу в жизнь, и там, где прижился, дает ощутимые результаты.

Однако, труженики автобазы волнуют не только производственные вопросы. Один детский сад, имеющийся в г. Нижневартовске, не в состоянии удовлетворить потребности работников треста в детских дошкольных учреждениях. Нужен детсад и в п. Магистраль. Объединенному комитету профсоюза следует взять этот вопрос под свой контроль.

Я. ТЕТЕРИН,
председатель
профкома АТБ-2.

ДИСЦИПЛИНА НАЧИНАЕТСЯ С ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА

Внося свой посильный вклад в реализацию энергетической программы страны, коллектив спецуправления № 18 за девять месяцев этого года построил и сдал 257 километров трубопроводов различного назначения. В чем же видим мы пути улучшения нашей работы? Прежде всего в усилении влияния профкома на все стороны жизни, управления.

Социалистическое соревнование — одна из сфер деятельности профсоюзных организаций, и сегодня требует к себе творческого подхода, совершенствования метода и стиля. Главным направлением социалистического соревнования среди бригад управления является увеличение производительности труда, улучшение качества работ, экономия материальных ресурсов, укрепление трудовой дисциплины. Дисциплина же прежде всего, начинается с организации труда. Недостатки в организации производства, низкая неполительская дисциплина, слабое материально-техническое снабжение нарушают трудовой ритм, расхолаживают людей, порождают неисполнительность и на рабочих местах. В важном деле улучшения организации труда, укрепления дисциплины большую роль мы отводим рабочим собраниям. Они проходят непосредственно на участках, в бригадах с участием начальников служб и отделов управления. Высказанные на них критические замечания и предложения не только учитываются, но и прилагаются все усилия к их реализации. А тем, кто нарушает трудовую дисциплину, общественный порядок, недостойно ведет себя в быту, профсоюзный комитет управления принимает испытанные и действенные меры коллективного воздействия: заслушивание на советах бригад, заседаниях товарищеского суда.

Значительное место в своей работе профсоюзный комитет уделял коммунистическому воспитанию трудящихся управления, ведь успех любого дела целиком и полностью зависит от уровня сознательности людей. Более ста человек занималось в этом году в школах коммунистического труда. Об эффективности деятельности школ управления говорит такая цифра — 69 процентов слушателей являются ударниками коммунистического труда.

Как и перед всеми коллективами треста, перед управлением стоит важная задача успешного завершения четвертого года XI пятилетки — для этого СУ-18 предстоит построить и сдать в эксплуатацию более 400 километров трубопроводов различного назначения. Мы должны с этой задачей справиться.

Н. КОЗЛОВ,
председатель цехкома СУ-18.

ТРУДНОСТИ ПЕРЕСТРОЙКИ

Много добрых дел на счету коллектива нашего управления. Неоднократно он выходил победителем как внутритрестовского соревнования, так и среди коллективов Главка. К сожалению, наши успехи идут по наклонной вниз. Раньше без СУ-7 не строился ни один объект. На трассу мы выходили первыми с проливкой и уходили последними с опрессовкой. Дом начинали строить со стен СУ-7 и заканчивали класть кровлю кранами СУ-7. Но, вот уже второй год, коллектив лихорадит затянувшаяся реорганизация управления. Механизмы мы передали в другие управления, механизаторов—в командировку на месяц. С людьми не было проведено никакой беседы, без их ведома изменилась оплата труда, что вызвало недовольство. Неразбериха и в организации работ.

Руководство СМУ-23 не обеспечило фронт работ сварбольщикам, которые простояли месяц, не забив ни одной сваи. В СМУ-14 в течение месяца не оформили водителей болотоходов в отделе кадров. Вопрос законен: где они должны получать зарплату?

Сейчас такой период неопределенности — очень нелегкий для управления. И самое страшное, что от нас уходит и еще, видимо, будут уходить люди, имеющие опыт работы, приобретенный в тресте, жилье, места в детских садах. Думаем, что это небезразлично ни администрации треста, ни профкому.

В. АНЕНКОВ,
электрик СУ-7.

НУЖЕН СТРОГИЙ КОНТРОЛЬ

Заботясь о снижении заболеваемости и травматизма, объединенный комитет профсоюза треста ежеквартально заслушивал вопросы заболеваемости на расширенных заседаниях. Принимались мероприятия с указанием конкретных сроков и исполнителей. Но не всегда велся контроль за выполнением этих мероприятий.

С целью улучшения медицинского обслуживания и приближения медпомощи рабочим в полевых городках организованы фельдшерские здравпункты. Основа охраны здоровья — профилактика, изучение подлинных причин возникновения болезней. Это и неблагоустроенный быт многих рабочих и их семей, особенно тех, кто живет в Мегионе, недостаточно удовлетворительные бытовые условия в полевых городках. Поселок Савкино (СУ-18) пришел к осенне-зимнему сезону с недостроенной котельной, плохо утеплены РММ и СНД, коттеджи для жилья, еще не заселенные, требуют ремонта. В Радужном (СУ-44) общежития также нуждаются в капитальном ремонте, а проводится лишь частичный. Загазованность, плохое освещение, разбитые стекла — удел всех РММ подразделений треста.

Профилактическая работа учреждений здравоохранения заключается прежде всего в проведении профилактических медосмотров. Однако, процент охвата медосмотром в тресте низок—50-80 процентов. Особенно трудно организовать его в СУ-43 п. Когалым, СМУ-14 п. Повх, Покачи.

Профсоюзным комитетам данных подразделений следует обратить на это особое внимание и взять под жесткий контроль. Ведь раннее выявление заболевания — залог быстрого выздоровления.

С. ЗАБОЛОТСКАЯ,
зав. здравпунктом.

ПРИЧИНА — БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Наше управление вот уже второй год подряд не справляется с плановыми заданиями. Причин можно назвать много, но одна из основных все же — безответственное отношение многих рабочих к своим производственным обязанностям. Приведу такой пример: Вать-Еганский нефтепровод на Повхе был построен бригадой П. Д. Деркача с очень низким качеством. В результате мы не могли сдать его больше года. Одной из причин является и разбросанность участков, что затрудняет доставку в срок людей, техники, запчастей, продуктов. Не на высоте и подготовка многих инженерно - технических работников, что сказывается на организации работы на трассе.

А ведь всего два года назад наше управление было передовым, на него равнялись другие. Так, например, бригада С. А. Зотова занимала первое место в Главке, а комсомольско - молодежная бригада П. П. Шестака была первой среди молодежных города, занимала и призовые места в Главке и тресте, награждалась переходящим Красным знаменем горкома комсомола. Где бригада сейчас? Работает в нашем же управлении. Только существует она формально, поскольку члены ее кто-где: занимаются недоделками, обустройством городков, вместо того, чтобы заниматься строительством важных объектов, где особенно нужно их мастерство.

Забота профсоюзной организации и контроль за обеспечением рабочих спецодеждой и другими средствами индивидуальной защиты, что пока крайне неудовлетворительно. При тресте не создана комиссия по проверке качества поступающей спецодежды. В итоге выдается спецодежда и обувь низкого качества, не соответствующая условиям труда. Например, сварочные краги не отвечают своим защитным свойствам и непригодны для работы в зимних условиях, валенки на склад поступают только маленьких размеров, а сварочные маски вообще дефицит. Все эти вопросы объединенному комитету профсоюза тоже следует взять под свой строгий контроль.

Ю. ГОЛЬЦОВ,
электросварщик
СМУ-14.

РЕШАЮЩАЯ РОЛЬ

Решающую роль в повышении уровня организации производства, повышении квалификации рабочих, сокращении потерь рабочего времени играет сознательная производственная дисциплина. К сожалению, у нас большие потери производительного рабочего времени. Прогулы, простои по разным причинам. Только за девять месяцев совершено 117 человеко-дней прогулов, простои из-за отсутствия, опозданий и поломок вахтового транспорта, плетевозов, из-за простоя механизмов, отсутствия строительных материалов и ГСМ составили 250 человеко-дней. Тяжелое положение создалось у нас на строительстве конденсатопровода «Уренгой — Сургут». Сегодня этот участок простаивает в составе 120 человек рабочих из-за отсутствия дизельного топлива, масел, запасных частей, кислорода.

Не последнюю роль в состоянии производительности труда играет текучесть кадров. Она, к сожалению, не уменьшается, а растет. Анализ причин показывает, главная — отсутствие жилья в управлении, а строительства не ведется. Остаются желать лучшего и жилищно - бытовые условия в трассовом городке Южный. На сегодня здесь вышла из строя электростанция мощностью 200 квт., аварийной 60 квт. не хватает, а ведь дома обогреваются электрическими тенами.

В целом о коллективе хочу сказать, что работать люди умеют, и от администрации управления, профсоюзной организации, а также объединенного комитета профсоюза во многом зависят успех их труда, поскольку для того, чтобы успехи были весомыми, нужно создать соответствующие условия труда и быта работникам.

А. ШУШЛЕКИН,
машинист трубоукладчика СМУ-15.

ГЛАВНОЕ — ЗАБОТА О ЛЮДЯХ

Забота о людях труда: улучшение бытовых условий на трассах, работа по месту жительства, развитие художественной самодеятельности, физкультуры и спорта — в ряду первостепенных обязанностей администрации и профсоюзной организации. Коллектив ДСУ-12 благодарит сегодня администрацию и объединенный комитет профсоюза за хорошую организацию отдыха наших детей в пионерском лагере г. Жданова. Однако, настало время решить вопрос со строительством своего стационарного пионерлагеря треста. Работники ДСУ-12, проживающие в п. Магистраль также обращаются к объединенному комитету профсоюза с просьбой ускорить сдачу в эксплуатацию банно-прачечного комбината, спортивного комплекса.

Д. ЧЕКАН,
председатель
профкома ДСУ-12.

РАВНОДУШИЕ НА ВСЕХ СТУПЕНЯХ

Необеспеченность вахтовыми машина — трудности с доставкой рабочих из участки; неподготовленность объектов к производству работ — слабая работа ПТО; нет действенного социалистического соревнования между орггадами и участками; бытовые условия — на низком уровне. Это только часть недостатков, отрицательно сказывающихся на выполнении плановых заданий. А в итоге—объем товарно-строительной продукции по сдаваемым заказчику объектам с начала года составил 8,2 процента, объем товарно-строительной продукции, выполненный собственными силами — 5,9 процента. План подрядных работ по генподряду с начала года выполнен на 92,8 процента и т. д.

Во многом следствием плохой организации труда является и состояние дисциплины, которая очень низка. Работа нашего профкома в основном и сводилась к разбору нарушителей трудовой дисциплины, а объединенный комитет профсоюза его работе внимания уделял недостаточно.

Нет у нас согласованности и с субподрядными организациями ДСУ-12, СУ-7, АТБ-2, СМУ-23—каждый делает то, что ему выгодно, в целом же страдает общее дело.

С. ТРОФИМОВ,
бригадир электросварочной бригады СУ-44.

СЛАБА ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

В работе нашего управления немало трудностей. Основные недостатки, мешающие нам и работе,— отсутствие разгрузочных площадей, грузоподъемных приспособлений и автотранспорта. В последнее время идет массовое поступление трубы и других стройматериалов. Все имеющиеся площади и дюне действии кранов буквально забиты, а ни одно управление практически ничего не выполнит; постоянные задержки с выгрузкой трубы из-за нехватки кранов, не хватает и плетевозов. А те пять шесть машин, которые выделяет автобаза для работы в УПТК, не успевают справиться с надлежащим объемом работ, поскольку выполняет трубу за 20 километров.

Велики у нас простои вагонов под разгрузкой. Так, за 1983 год было обработано 1618 вагонов. Сверхнормативный простой вагонов составил 7853 часа.

Все это говорит о том, что необходимо принимать все меры для повышения производительности труда на разгрузке вагонов, улучшения организации труда.

П. ДОЛГОВ,
стропальщик УПТК.

24 октября—отчетно-выборная комсомольская конференция

Привет участникам конференции!

Комсомолец рассвы

За эффективность комсомольской учебы

ОСНОВА — ИДЕЙНОЕ НАСЛЕДИЕ КЛАССИКОВ

Коммунистическая партия уделяют неослабное внимание формированию у молодежи марксистско-ленинского мировоззрения, ведь от идейной убежденности, сознательности юношей и девушек зависит их активное участие в жизни страны, идущей по пути совершенствования развитого социализма. Этому призвана служить и действующая ныне система комсомольской политучебы. В числе лучших называют в тресте школу комсомольского политпросвещения дорожно-строительного управления № 12. Сегодня опытом своей работы делится пропагандист, комсомолка Татьяна ВОИТЕНКО.

В НЫНЕШНЕМ ГОДУ мы продолжаем обучение по курсу «Учение преобразующее мир». Как и в предыдущие, учеба молодежи строится на базе идейного наследия классиков марксизма-ленинизма, документов партии и правительства в тесной связи с сегодняшними проблемами внутренней и внешней политики КПСС.

Что можно сказать об итогах учебы прошлого года. Состав слушателей — самый разнообразный: рабочие и инженерно-технические работники управления, служащие. Специфика работы не всегда позволяла присутствовать за занятиях трассовикам. Для того, чтобы отставшие могли быстрее войти в курс изучаемого, в начале каждого занятия мы вкратце повторяем пройденное. Занятия проходят, как правило, в форме собеседования. Почти всеми слушателями школы были подготовлены рефераты.

Мы ставим перед собой в нынешнем году задачу: добиться того, чтобы комсомольцы не только осмыслили цели и пути совершенствования идеологической работы на современном этапе, но и осознали необходимость вклада своей комсомольской организации, своего личного в дело коммунистического воспитания молодежи.

Именно об этом шла речь на итоговом занятии первого года обучения.

Как в немалой степени результат влияния обучения в школе тот факт, что в числе слушателей нет прогульщиков, лодырей, все принимают участие в социалистическом соревновании, многие носят почетное звание «Ударник коммунистического труда». А комсомольцы Роза Халиуллина, Ира Нерсесян, Виталий Княгницкий уже не первый год подтверждают его.

ТВОЯ ЖИЗНЕННАЯ ПОЗИЦИЯ

ВНЕСИ СВОЙ ВКЛАД

Скоро год как трудится в бригаде Н. Щеглова из УПТК строительщик Александр Зинин и считает, что ему здорово повезло: он — член комсомольско-молодежного коллектива, сплоченного, дружного. Именно здесь смог проявить свои организаторские способности педагога-спортсмена (до приезда сюда он работал учителем физкультуры). По его инициативе в бригаде стали проводиться соревнования по теннису, а в день коммунистического субботника все дружно поработали на переоборудовании складского помещения на мегионской базе УПТК под миниатюрный спортзал. «Щегловцы» всегда с удовольствием приглашают желающих посоревноваться с ними не только в спорте, но и в труде.

Есть у Александра желание — организовать занятия в секции по баскетболу. Тем более, что желающих заниматься немало. Но, как нередко бывает, встречается какое-либо «но», вот и здесь

— НЕТ ПОДХОДЯЩЕГО СПОРТИВНОГО ЗАЛА.

Пожалуй, тут есть над чем задуматься не только Саше, но и членам всех трех комсомольско - молодежных коллективов, работающих в Мегионе, и внести свой вклад в строительство зала, тем более, что еще весной комсомольцы УМ-19 (СУЗР-7) взялись за оборудование такого помещения.

ЧТО Ж, УСПЕХОВ ВАМ!

И. ТАРАСЕНКО,
секретарь комитета комсомола треста.

ДЛЯ ВСЕГО ЕСТЬ ВРЕМЯ

Год назад после окончания Московского института нефтехимической и газовой промышленности приехал в наш трест по распределению молодой специалист Юрий Лыков. Хоть и молодой, но специалист он, сразу видно, грамотный — быстро освоился в трассовых условиях.

Находит Юрий время и для творческой работы. Так, с научным рефератом «Контактная сварка» он скоро будет выступать на семинаре молодых специалистов Главка.

На строительстве цеха контактной сварки в поселке Савкино под руководством Ю. Лыкова трудится около сорока рабочих — людей разного возраста, характера, с большим и малым жизненным опытом. Как важно найти с каждым общий язык, к каждому, что называется, свой ключик. А Юрию это удалось — приняли его люди. Среди рабочих много молодежи, и он считает своим долгом оказывать им помощь не только в работе. Так, например, Юрий взял шефство над Сашей Илюхиным, который учится заочно в индустриальном институте, помогает ему с технической литературой, объясняет непонятное.

С удовольствием занимается молодой человек и общественной работой. Он — член профкома, ответственный за спортивную работу; есть у него обязанности и по комсомольской линии.

Пожелаем же ему успехов как в труде, так и в общественной работе.

О. ШАПИЛОВА.
секретарь комсомольской организации СУ-18.

В помощь пропагандистам школ коммунистического труда

КУРС «НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС И ЭКОНОМИКА»

Очередная тема «Научно - технический прогресс в социалистическом обществе» рассчитана на четыре часа, то есть на два занятия. Перед занятием слушателям целесообразно предложить для предварительного знакомства с темой — в качестве домашнего задания — изучение вопросов «Научно-технический прогресс — мощный фактор строительства нового общества», «Научно-технический прогресс и интенсификация производства», «Научно-технический прогресс и благосостояние народа».

В процессе обсуждения ведущей темы на занятии пропагандист должен добиться усвоения слушателями конкретных ситуаций, в частности, ПОНИМАНИЯ того, в чем состоят особенности современного этапа развития советской экономики, роли научно-технического прогресса в осуществлении энергетической и Продовольственной программ СССР, а также технического прогресса и повышении эффективности производства на своем предприятии, участке, бригаде и значимости собственного участия в осуществлении технического прогресса, УСВОЕНИЯ основных направлений ускорении научно - технического прогресса, указанных в Постановлении ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по ускорению научно-технического прогресса в народном хозяйстве».

Для более детального и глубокого знакомства с темой слушателям необходимо рекомендовать для изучения «Учебное пособие для школ коммунистического труда «Научно - технический прогресс и экономика» (стр. 3—32), работы В. И. Ленина «Одна из очередных побед науки и техники», «Очередные задачи Советской власти», «Набросок плана научно - технических работ», «Заметки об электрификации».

В центр внимания надо поставить вопросы укрепления трудовой и производственной дисциплины. Используйте данные о том, сколько продукции выпускается на вашем предприятии, участке, цехе, бригаде за час, смену, что значат для коллектива потери рабочего времени, в частности, опираясь на предлагаемую таблицу.

Наименование предприятия	К-во работников, совершивших прогулы		К-во потерянных чел.-дней	
	1983 г.	9 мес. 1984 г.	1983 г.	9 мес. 1984 г.
СМУ-14	31	1[illegible]	99	32
СМУ-15	66	57	241	136
СУ-18	39	25	52	75
СУ-43	18	20	48	45
СУ-44	86	101	271	1210
СМУ-23	64	3[illegible]	216	112
СУ-7	54	37	171	115
ДСУ-12	11	4[illegible]	16	183
УМ-19	44	2[illegible]	107	49
АТБ-2	167	169	343	626
УПТК	16	26	33	45
Аппарат треста	—	2	—	15
Итого по тресту	596	568	1597	2643

Сделайте анализ по трудовой дисциплине по участкам, бригадам. Обсудите со слушателями конкретные меры борьбы с нарушителями дисциплины.

Для школ, занимающихся по **КУРСУ «КОЛЛЕКТИВНЫЕ ФОРМЫ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА, БРИГАДНЫЙ ХОЗРАСЧЕТ»** также рассчитана на два занятия тема «Бригада — первичное звено трудового коллектива. XXVI съезд КПСС о распространении и повышении эффективности бригадной формы организации и стимулирования труда в промышленности».

Особое внимание при ее изучении следует обратить на вопросы организации производства при внедрении бригадной формы труда: требований к формированию бригад и условий их работы.

ШТАБ «КП» СООБЩАЕТ:

ОБЩЕЖИТИЕ ТРЕБУЕТ РЕМОНТА...

«Место в общежитии является временной мерой обеспечения молодого специалиста жилой площадью» (из положения о молодых специалистах).

Да, временной. Но время это три года обязательной отработки молодых специалистов по распределению — самое золотое, основа основ, фундамент, от которого зависят и дальнейшая трудовая деятельность недавнего выпускника, и весь настрой его жизни. Оно еще и очень трудное тем, что непросто так быстро переключиться со студенческой волны на совершенно серьезную взрослую. Не зря говорят, что общежитие — наш второй дом, оно должно в немалой степени соответствовать функциям дома родного, давать покой после напряженной работы, вливать силу и бодрость перед началом следующего трудового дня. Ничего подобного не увидела рейдовая группа в составе секретаря комитета комсомола треста И. Тарасенко, председателя Совета молодых специалистов, Н. Цыбиной, начальника штаба «Комсомольского Прожектора» В. Магасумовой в общежитии по Северной, 6а. До уюта ли тут (хоть это и женское общежитие, а уж они-то, как известно, умеют облагородить быт), когда стены зимой покрываются инеем, а на стыках бывает и посверкивают льдинки, когда после недоброкачественной покраски (да и то делали сами — отчаялись СМУ-23 ждать) вздулись пузырями полы. Легче бы, конечно, по пути с работы забежать поужинать в столовую, чтобы не дожидаться горячего чайника с единственной, слабо греющей конфорки плиты, да ведь и ее, общественной благодетельницы, поблизости нет.

О том, что на 15 человек нет ни холодильника, ни стиральной машины, жильцы уже и не упоминают. Одним словом, общежитие молодых специалистов требует капитального ремонта и укомплектования его мебелью, хозяйственными приборами.

Администрация, партийный, профсоюзный и комсомольский комитеты заинтересованы в том, чтобы молодые специалисты не уходили по истечение трех лет на треста, отбыв это время, как наказание. А для этого необходимо элементарное внимание к их запросам и нуждам.

СПОРТ

А с кем играть?

Командное первенство по шахматам среди подразделений треста проходило 14 октября в Красном уголке треста. Со счетом 2,5:1,5 победила команда СУ-18, лидером которой уже не первый год — О. А. Мельников. Второе место у ДСУ-12.

К сожалению, ожидаемой острой захватывающей игры не получилось — зал был почти пустой. Дело в том, что команды СМУ-14 и АТБ-2 были представлены не в полном составе, а остальные управления не сумели организовать людей, хотя, без сомнения, любителей спортивной игры в шахматы в любом коллективе много.

Факт неявки на соревнование — свидетельство безынициативности советов по физкультуре и спорту, бесконтрольности за их деятельностью со стороны как профкомов, так и комитетов комсомола управлений.

В. ПОТРЫМБА,
старший инструктор-методист по спорту треста.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета, отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 12208
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 39 (88). СУББОТА, 27 октября 1984 г. — Цена 1 коп.

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! АКТИВНО УЧАСТВУЙТЕ В СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ОРГАНИЗАЦИИ ТРУДА И ПРОИЗВОДСТВА!
(Из Призывов ЦК КПСС).

28 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

НА 102,3 ПРОЦЕНТА выполнила государственный план девяти месяцев года по объему перевозимых грузов бригада №3 С. И. БУБЛИКА из автобазы № 2. Большая заслуга в этом бригадира — Станислава Ивановича, который трудится в коллективе автобазы десять лет. За его плечами—сотни километров труднейших трасс, тысячи тонн перевезенных грузов, десятки учеников, которые уже сами обучают новичков. Ударник коммунистического труда, неоднократно подтверждающий это звание, Станислав Иванович Бублик — водитель высокого класса, опытный наставник, умелый организатор.



На снимке: ударники коммунистического труда водитель автоколонны № 4 С. И. Бублик и механик автоколонны № 7 А. М. Надточенко.
Фото В. Липовцева.

НА КОНТРОЛЕ — ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ

НЕ ВСЕ ПРОБЛЕМЫ РЕШЕНЫ

Впервые за все посещения строящегося в Магистрали спорткомплекса рейдовая группа комитета ВЛКСМ увидела нечто отрадное: окна застеклены, в подсобных помещениях настланы полы, забивают последний брус в спортзале работники СМУ-23, на финише работы сварщиков СУ-7 на бассейне. Готова к эксплуатации теплотрасса, для того, чтобы пустить в здание тепло, необходима неделя ударной работы — предстоит провести внутреннюю разводку: проложить трубы, установить радиаторы отопления. Закончены работы по подводу к зданию труб канализационной системы. То есть, все, что должны были произвести строители, почти закончено, за исключением отделочных работ. Но для того, чтобы приступить к ним, необходимо решить вопрос с электропроводкой, которой занимается субподрядная организация—МУ-15.

Итак, дела на строительстве спорткомплекса заметно продвинулись вперед. Надеемся, что скоро встанет вопрос о вводе его в действие, но есть еще ряд проблем, которые требуют срочного решения. Так, например, все еще неизвестна судьба недостающего оборудования для бассейна. Дело — за снабженцами.

В. ВЕРИНА.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

ЕСТЬ НАД ЧЕМ ПОРАБОТАТЬ

ЗАКОНЧИЛСЯ III квартал 1984 года, идет отчетная пора, но уже можно сделать некоторые выводы из сложившегося за девять месяцев 1984 года состояния производственно - хозяйственной деятельности треста и его подразделений.

Плановое задание III квартала по объему строительно - монтажных работ трест в целом выполнил по генподряду на 84,2 процента, собственными силами — на 75,5 процента. План строительно - монтажных работ выполнили СМУ-15 (101,6 процента) и СУ-18 (181,6 процента), собственными силами — субподрядные управления СУЗР-7 (бывшее УМ-19—116,1 процента) и ДСУ-12 (104,3 процента).

Выработка в целом по тресту составила за III квартал на одного работника, занятого на строительно - монтажных работах и в подсобных производствах 71,2 процента к плану, за девять месяцев 1984 года—72,8 процента. Ни одно строительное подразделение треста не выполнило плановое задание по производительности труда. Мы сработали хуже, чем за этот же период прошлого года. Объем строительно - монтажных работ собственными силами меньше на 6890 тысяч рублей, выработка меньше на 3687 рублей.

Можно сделать безусловный вывод, что весь объем недоданной строительной продукции образовался за счет снижения фактической выработки по сравнению с плановым заданием, что отрицательно сказалось на всех технико - экономических показателях треста, в том числе на себестоимости и заработной плате.

Сегодня, когда трест имеет в достаточном количестве материальные, технические и людские ресурсы, тем не менее мы не выполняем плановые задания и попали в тяжелое финансово-экономическое положение. Работа организована таким образом, что нарушено соотношение между темпами роста производительности труда и заработной платы.

В целом причинами создавшегося в тресте положения являются плохая организация труда и производства, низкая трудовая и производственная дисциплина, неэффективное использование строительной техники и автотранспорта, бесконтрольность в управлениях и тресте за расходованием заработной платы, материалов. Можно отметить низкую ответственность ИТР и рабочих, слабый уровень экономической работы и экономических знаний, связанный, прежде всего, не с образованием, а с отношением людей к порученному делу. Не случайно, только недальновидностью и экономической неграмотностью можно назвать действия некоторых работников УПТК и водителей автобазы, с легкой руки приписавших произведенные якобы тонно - километры. Сейчас этот факт разбирается, но уже в процессе одного разговора с водителями выяснилось, что многие из них — современных рабочих, имеющих дело со сложной дорогостоящей техникой, совершенно не знают содержания таких экономических категорий, как «себестоимость» и «прибыль» и их взаимосвязь. Наверное, каждого заставит задуматься такой факт, что сегодня третья часть удорожания себестоимости СМР — это приписки по автотранспорту, которые когда-то оборачивались для некоторого меньшинства людей в тресте лишними, недобросовестно заработанными рублем, а в целом для треста — убытками.

На последней отчетно - выборной профсоюзной конференции треста довольно остро стоял вопрос о бригадном подряде. Это новая форма хозяйственного расчета, предусматривающая повышение ответственности и заинтересованности работников в достижении высоких конечных результатов коллективного труда, недостаточно активно внедряется в тресте. Особенно был бы эффективен в наших условиях сквозной поточный бригадный подряд, который бы позволил равномерно и постоянно загружать бригады различных звеньев строительного конвейера: УПТК, автобазы, строительного управления и управления механизации по централизованному ремонту и обслуживанию строительной техники. Думаю, что вопрос бригадного подряда должен стать темой отдельного разговора на страницах газеты.

Тресту и подразделениям предстоит решить сложную задачу с выполнением плановых и дополнительных заданий в IV квартале 1984 года. Особое внимание необходимо уделить обеспечению ввода в действие трубопроводов, выполнению плана СМР, других технико - экономических показателей.

В небольшой статье сложно дать полный анализ состояния производственно - хозяйственной деятельности треста и подразделений это следует сделать на занятиях в системе экономического образования, используя конкретные примеры из деятельности бригад, участков, управлений, треста в целом.

А. ФРИДБЕРГ,
главный экономист треста.

Итоги работы подразделений треста с 18 по 24 октября 1984 года

Подразделение	РАСЧИСТКА		ВЫВОЗКА		ПОТОЛОЧНАЯ СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.
НА ОБЪЕКТАХ НИЖНЕВАРТОВСКНЕФТЕГАЗА														
СМУ-14	6,0	2,3	6,0	0,9	8,0	0,6	8,0	5,3	12,0	1,1	15,0	3,4	15,0	1,7
СМУ-15	3,0	—	1,5	0,1	3,0	—	7,6	0,4	3,0	0,2	7,6	—	7,6	—
СУ-18	9,0	8,2	10,0	10,8	9,0	7,7	17,5	1,3	14,0	8,0	20,0	2,5	20,0	2,0
СУ-44	6,0	0,7	2,6	—	6,0	0,7	15,0	2,8	15,0	1,0	20,0	2,7	20,0	1,8
По тресту	26,0	11,2	20,1	11,8	26,0	9,0	48,1	9,8	44,0	10,3	62,6	8,6	62,6	5,5
На строительстве конденсатопровода Уренгой — Сургут														
СУ-43	—	—	1,0	—	2,0	1,7	3,0	—	6,0	—	4,0	3,7	3,0	1,1

29 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМСОМОЛА

Самое активное участие

С высоким трудовым и политическим подъемом встречает советская молодежь день рождения комсомола в год 60-летия присвоения массовой общественно-политической организации имени В. И. Ленина. Объединяющий ныне 42 миллиона юношей и девушек Союз молодежи занимает важное место в политической системе советского общества, принимает деятельное участие в развитии экономики, науки и культуры, дальнейшем развертывании социалистической демократии, укреплении обороноспособности страны. Комсомольские организации воспитывают молодое поколение страны в духе коммунизма, формируют у советской молодежи марксистско-ленинское мировоззрение и классовое сознание, вовлекают ее в строительство развитого социалистического общества. Комсомольцы - добровольцы работают на Саяно-Шушенской ГЭС, объектах КАТЭКа, осваивают природные богатства Крайнего Севера и Дальнего Востока. Первыми романтиками, откликнувшимися на призыв партии об освоении нефтяных месторождений Тюменской области, были комсомольцы. Их ударным трудом вырос на берегу Оби наш город. И сегодня, отдавая свой труд и знания на благо любимой Родины, комсомольцы стараются быть впереди идущими. Большой вклад в производство вносят наши комсомольско-молодежные бригады, которых в этом году прибавилось. Имена этих коллективов нередко можно услышать в числе победителей социалистического соревнования бригад треста. Так, например, за I квартал этого года второе место заняла строительно-монтажная бригада И. Лопатина, выполнившая план на 128,4 процента, III место присуждено бригаде стропальщиков Н. Новгрузова из УПТК. По итогам социалистического внутритрестовского соревнования бригад за II квартал III место было присуждено комсомольско - молодежным коллективам Снякина из СМУ-15 и Новрузова из УПТК.

Но, наряду с такими примерами, есть у нас и неутешительные факты. Самый главный из них тот, что треть работающих в тресте — молодежь до 30 лет, и в том, что план девяти месяцев выполнен трестом на 80,5 процента — немалая их «заслуга». Не везде еще комсомольские организации могут заявить о своей авторитетности, а комсомольцы отличаются своей активностью, инициативностью, принципиальностью. Только формальной, если можно так выразиться, возрастной принадлежностью к комсомолу объясняется равнодушное отношение рядовых комсомольцев к тому, что рядом с ними работает молодежь, не вставшая на учет. Бездействие комсомольцев в этом отношении не делает ей чести. Около шестисот человек беспартийных в возрасте до 28 лет — есть над чем задуматься и партийным, и комсомольским организациям управлений.

Сейчас у комсомольцев треста одна важная задача — принять самое активное участие в выполнении трестом плановых заданий четвертого года XI пятилетки. И дело чести каждого члена ВЛКСМ — внести как можно больший вклад в решение этой задачи.

Н. ТАРАСЕНКО,
секретарь комитета ВЛКСМ треста.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Главная опора

Накануне, готовясь к докладу, Александр Николаевич Морев просматривал протоколы партийных собраний, принятые постановления, размышлял, анализировал. Да, многие вопросы вставали перед парторганизацией, бюро в отчетном году. И все важные, неотложные: организация учебы в сети политического и экономического образования; выполнение соцобязательств по реализации Продовольственной программы: подготовка управления к сенозаготовкам, к работе в зимних условиях. А разве можно было пройти мимо такого факта: в период ремонта техники в РММ рабочие участков № 1, 2, 6 совершали прогулы, что свидетельствовало слабой воспитательной работы в коллективах. Особенно низка трудовая дисциплина на участке № 6 п. Радужного, где начальник коммунист А. Ф. Казуров мало уделяет этому внимания.

Не на уровне производственная и трудовая дисциплина и в целом. Так, только за девять месяцев 34 человека совершили прогулы, трое уволены за нарушения трудовой дисциплины. А все это в немалой степени сказывается и на выполнении плановых заданий. Так, план девяти месяцев по СМР выполнен на 105,4 процента, а вот по сдаче объектов и этапов только на 30,4 процента. Конечно, причин такого положения можно назвать много, но одна из них, та, которую следовало бы устранить своими силами — приложи только для этого старание и имей желание, — заметно играет здесь свою отрицательную роль.

Вот все эти вопросы и многие другие постоянно находились в поле зрения партийного бюро дорожно-строительного управления № 12.

Это лишь несколько фактов того перечня примеров из жизни коллектива, о которых кратко напомнил секретарь партбюро, отчитываясь перед товарищами.

Подводя итоги проделанной за год работы, коммунисты тщательно анализировали: всегда ли и во всем удавалось выбрать главное, объединить усилия и довести намеченное до конца? Все ли были активными бойцами? Чувствовалось, что партийный разговор, состоявшийся на главном собрании года, не останется пустым, о чем свидетельствуют и четкие конкретные пункты постановления, принятого коммунистами. Теперь дело за его выполнением. А задача эта вполне разрешимая, поскольку костяк партийной организации в управлении крепкий, сильный. Умеют повести за собой людей коммунисты В. А. Артамонов (на этом собрании его избрали секретарем партбюро), Ф. И. Жмурко, Ф. И. Комиссаров, Л. Д. Дунаев, И. В. Антоненко, Л. П. Найден и многие другие. Это они — главная опора коллектива во всех его начинаниях.

П. ГАДЖИЕВА,
мастер участка № 5 ДСУ-12.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

Доходчиво, убедительно

«Массово-политическая работа призвана крепить единство партии и народа, повышать коммунистическую убежденность, политическую активность трудящихся, развивать их творческую энергию».

(Из постановления июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС).

ЗНАЧИТЕЛЬНОЕ место в своей работе партийная организация аппарата треста отводит идеологической, политико-воспитательной работе. Одна из форм ее — организация политических информаций. Создана группа политинформаторов, работающих по четырем направлениям: внутриполитическая жизнь страны, экономика, международная жизнь, коммунистическая мораль и культура.

Еженедельно по понедельникам перед началом рабочего дня все работники аппарата треста собираются в красном уголке.

Всегда убедительны и доходчивы политинформации по вопросам международной жизни, с которыми выступают заместитель управляющего трестом В. А. Тахтамыш, председатель объединенного комитета профсоюза треста Н. М. Воронков. С большим интересом слушают информации по вопросам экономики главного экономиста треста А. М. Фридберга. Так, очередной темой его выступления была «Нефтегазодобывающий комплекс Тюмени вчера, сегодня и завтра. Важнейшие стройки комплекса». На конкретных примерах политинформатор рассказал о достижениях, сделал серьезный анализ новых проблем, постоянно рождаемых жизнью.

Много нового и полезного почерпнули для себя слушатели — сами имеющие непосредственное отношение к строительству этого комплекса.

Политинформации проходят регулярно. Однако, партбюро проявляет заботу не только о количестве проводимых мероприятий, но и об их высоком идейно - политическом содержании, воспитательном воздействии. Так, например, с новичками - политинформаторами проводятся беседы, за ними закрепляются более опытные, что способствует повышению их мастерства общения с аудиторией, умению выбрать при подготовке из массы литературы нужную, систематизировать ее и грамотно подать слушателям.

Л. СТЕПАНОВА.

ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

Приложим все усилия

Почти 1,5 миллиона километров автомобильных дорог пересекает Советский Союз. Они тянутся от тундры до заоблачных высот Памира, от берегов Тихого океана до Балтики. Автомобили перевозят самые различные грузы. На их долю приходится 82 тонны из каждых 100 перевозимых в стране и 71 процент пассажиров.

Автомобильный транспорт, выдвинувшийся в число ключевых отраслей советской экономики, стал самым мобильным в единой транспортной системе страны, а водители — одним из самых массовых и почетных отрядов рабочего класса.

В соответствии с основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981—1985 годы и на период до 1990 года» предусматривается дальнейшее развитие автотранспорта общего пользования. Он должен за пять лет увеличить грузооборот в 1,3—1,4 раза, а пассажирооборот — на 16—18 процентов. В связи с этим предусмотрено его опережающее развитие, дальнейшее укрепление материально - технической базы отрасли.

Новым проявлением заботы о совершенствовании деятельности этой важнейшей отрасли явилось принятое в конце прошлого года постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О повышении эффективности использования автотранспортных средств в народном хозяйстве, усилении борьбы с приписками при перевозке грузов автомобильным транспортом и обеспечении сохранности горюче-смазочных материалов».

Наша автобаза насчитывает 660 автомобилей, 1137 работающих (из них 730 водителей). За 3,5 года одиннадцатой пятилетки перевезено 8583,9 тысячи тонн, выполнено 419197,3 тысячи тонно-километров.

За девять месяцев 1984 года план выполнен только на 80,7 процента. К своему профессиональному Дню мы подошли не лучшим образом. Все это омрачает праздник, заставляет серьезно задуматься о положении дел. Руководство автобазы, партийная и профсоюзная организации в настоящее время работают над вопросами усиления организованности производства, мобилизации всех сил на выполнение государственного плана.

Намечен целый комплекс организационно-технических мероприятий по улучшению работы автотранспорта. Шире разворачивается социалистическое соревнование. Есть у нас на кого равняться, у кого поучиться. Это, например, бригады водителей Н. Н. Кочура, В. Г. Баклана, Н. С. Балмасова. Успехов в социалистическом соревновании достигли водители Г. П. Ретинский — автоколонна № 8, И. С. Кокарев — автоколонна № 1, В. П. Гайчук — автоколонна № 3, В. С. Ненашев — крановый участок, Ф. Ф. Ямаров — автоколонна № 4, П. П. Стриженко — автоколонна № 7.

За достигнутые успехи в соревновании среди подразделений треста коллектив автобазы за первый квартал награждался Почетной грамотой треста. За этот же период за второе место во внутриглавковском соревновании также Почетной грамотой Главка. А на строительстве нефтепровода Холмогоры — Клин, г. Нефтеюганск — Большой Салым, бригада плетевозов В. И. Мотренко вышла победителем и за хорошую работу была награждена Почетной грамотой и двумя автомобилями «Жигули». Хорошо трудится сейчас у нас автоколонна № 6, так план девяти месяцев по грузоперевозкам она выполнила на 107,9 процента, по объему работ — на 119,5 процента. Хороших результатов добиваются бригады Д. П. Головкина, Н. С. Балмасова. И все же, несмотря на значительные успехи многих отдельных коллективов, в целом автобаза за девять месяцев, как уже говорилось, идет со значительным отставанием, с чем мириться никак нельзя. И сейчас коллектив автобазы включился во всенародное движение за досрочное выполнение заданий одиннадцатой пятилетки и приложит все усилия для успешного решения задач, стоящих перед трестом.

С. КАЛИНИЧЕВ,
главный инженер автобазы № 2.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

С 1 по 8 ноября 1984 года в помещении Дворца культуры нефтяников «Октябрь» состоятся гастроли московского театра ордена Трудового Красного Знамени Всероссийского театрального общества.

В программе: комедия, шутка в двух действиях «Молодожены» Эмиля Мариа, трагикомедия «Святой и грешный» М. Варфоломеева, комедия «Будьте здоровы» Пьера Шено, трагикомедия «Наваждение» А. Галина.

Начало спектаклей в 19.30 час.

Касса работает ежедневно с 11.30 до 20.00 часов.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в [illegible] типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам.

Заказ 12512
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 40 (87). 3 ноября 1984 г. — Цена 1 коп.

К новым высотам созидания и мира



Чем дальше от нас тот день, когда российский рабочий класс в союзе с ревшим крестьянством под руководством большевистской партии во главе с великим Лениным совершил Октябрьскую революцию, тем яснее и отчетливее вырисовывается непреходящее значение этого главного события XX века. Октябрь открыл новую эпоху в истории человечества, начав отсчет коммунистической цивилизации. За годы, минувшие с тех дней, Советская страна прошла нелегкий путь борьбы от созидания, главным итогом которого стало построение развитого социализма. Мощный экономический потенциал, которым располагает нынче наша страна, служит прочной основой решения социальных задач, укрепления обороноспособности страны, проведения активного внешнеполитического курса. XXVI съезд КПСС, последующие Пленумы ЦК КПСС наметили развернутую программу экономического и социального прогресса нашей Родины.

В летопись Октября войдут многие славные трудовые достижения советских людей в четвертом году одиннадцатой пятилетки. Оставят свой след в ней и многие коллективы и труженики нашего треста. Постоянно в числе передовых бригада сварщиков Б. В. Овсова из СУ-43. Трудятся здесь умело, организованно, творчески. Пример добросовестного труда являет в коллективе этого же управления водитель автомашины М. П. Щербаков. С уважением относятся люди к Ф. М. Рохманюку — стропальщику бригады Бадеева из УПТК. Партгруппорг первого участка Рохманюк — всегда на виду. Понимая это, Федор Михайлович требователен не только к окружающим его людям, но, в первую очередь, к себе. И в том, что бригада, в которой он трудится, работает стабильно, немалая и его заслуга.

Ударно трудится в четвертом году пятилетки бригада сварщиков Г. А. Новикова из СУ-18. Плановое задание десяти месяцев в объеме 70 километров трубопровода она выполнила на 108 процентов. Не отстают от передовиков, ежемесячно выполняя и перевыполняя планы, бригада каменщиков М. Я. Савченко из СМУ-23 и комплексная землеройная бригада Л. П. Найдена из ДСУ-12.

Высокопроизводительный труд советских людей — это залог могущества и несокрушимости нашей страны, завоеваний Октября. Идеи и дела Октября живут в трудовых свершениях советского народа, в его неизменном стремлении к новым высотам созидания, к миру и социальному прогрессу.

Из Указа Президиума Верховного Совета СССР

«О награждении медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» работников предприятий и организаций министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР».

За активное участие в освоении недр и развитии нефтегазового комплекса Западной Сибири и достигнутые трудовые успехи наградить от имени Президиума Верховного Совета СССР медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» по Тюменской области, тресту Самотлортрубопроводстрой

КАЗАКОВУ Валентину Леонидовну — инженера дорожно-строительного управления № 12;

КАРАСЕВА Николая Николаевича — водителя автомобиля автобазы № 2;

КРУМЕНА Петра Чесдановича — электросварщика строительно-монтажного управления № 15;

МАНЯПОВА Акрама Анваровича — машиниста крана специализированного управления № 7;

МОТРЕНКО Виталия Ивановича — водителя автомобиля автобазы № 2;

НИКУЛИНА Виктора Дмитриевича — машиниста сварочно-дизельной установки специализированного управления № 18;

НУДЕЛЬМАНА Якова Михайловича — бригадира автобазы № 2;

ПЕРЕПЕЛИЦУ Анатолия Васильевича — вальщика леса дорожно-строительного управления № 12;

ПЕРШИНА Николая Александровича — слесаря-монтажника строительно-монтажного управления № 23;

ПЕРШИНУ Лидию Николаевну — заведующую полевым городком строительно-монтажного управления № 23;

ПЕТРОВА Юрия Константиновича — водителя автомобиля автобазы № 2;

СИДОРОВА Владимира Васильевича — водителя автомобиля автобазы № 2;

СОЛОВЬЕВА Сергея Денисовича — водителя автомобиля автобазы № 2;

ТАГИРОВА Гаяса Салаховича — изолировщика строительно-монтажного управления № 15;

ТАРАКАНОВА Александра Константиновича — главного бухгалтера специализированного управления № 43;

ТУХВАТУЛИНА Марата Гильмисламовича — машиниста сварочно-дизельной установки специализированного управления № 18;

ТУХТАМЫШЕВА Амура Митрофановича — машиниста крана-трубоукладчика строительно-монтажного управления № 14;

ХАЛАБУРДУ Валерия Владимировича — машиниста крана-трубоукладчика специализированного управления № 43;

ЦЕВУ Андрея Терентьевича — водителя автомобиля автобазы № 2;

АНОШКИНА Владимира Ивановича — бригадира дорожно-строительного управления № 12;

АРСЛАНГАЛИНА Баяна Шагитовича — электросварщика специализированного управления № 43;

БАЦЯНА Виктора Николаевича — электросварщика специализированного управления № 18;

ГАЛКИНУ Ксению Гавриловну — главного диспетчера треста;

ГАРЕЕВА Анаса Гареевича — водителя автомобиля автобазы № 2;

ДАМИРОВА Сабира Панах-оглы — водителя автомобиля автобазы № 2.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

„ХОЧУ В ЭТУ БРИГАДУ...“

«Эти работать умеют». «У них и качество — дай бог, да и дисциплина железная». «У них и заработки хорошие». «Васильевич свое дело знает туго, вот у кого поучиться и работать и руководить коллективом»...

Все это вот уже на протяжении десяти лет мне нередко приходится слышать в разговоре рабочих о бригаде Б. В. Овсова. Вот и недавно ко мне подошел молодой парень: «Помогите попасть в бригаду Овсова...». И работает, казалось бы, не в отстающей, и от дома, семьи недалеко, а вот загорелось парню, хочу, говорит, настоящей работы попробовать.

Многие стремятся попасть и эту знаменитую своим мастерством и умением рационально организовать работу бригаду сварщиков Бориса Васильевича Овсова, а вот уходят оттуда редко — коллектив стабильный. Я знаю Овсова все эти десять лет (вместе работали на строительстве магистральных газо-, продукто-, конденсатопроводов, о «мелочевке» уже и говорить не приходится — много понастроили) и всегда по-доброму завидую ему: сколько энергии, такта, желания сделать дело не просто, а отлично. Конечно, не всегда это получается, бывают и неудачи. Однако, вот такая неуспокоенность этого человека, его болезненное отношение к плохой работе передаются и членам его бригады. И, если первые время существования этого коллектива, какая-либо инициатива, ценное предложение, скажем, по организации труда, да мало ли их было, шли в основном от бригадира, то теперь уже каждый постоянно стремится к совершенствованию своего мастерства, товарищей. Бригада работает дружно, что называется «без крика». Конечно, нельзя сказать — без напряжения, — трасса, условно-то не сахар, — однако, из месяца в месяц выполняет и перевыполняет плановые задания. Вот и сейчас здесь полным ходом идут работы по продувке, опрессовке 108 километров конденсатопровода, которые бригада обязалась сдать к 7 НОЯБРЯ.

Бригада трудится по прогрессивному методу организации труда — бригадному подряду. При распределении зарплаты учитывается коэффициент трудового участия. Все это во многом стимулирует работу, поскольку важен конечный результат, и степень участия каждого в деле может значительно повлиять на этот результат. Никому не хочется подвести коллектив, товарищей, и все трудятся на совесть. Только ли этот фактор является стимулирующим в работе? Конечно, нет — он один из многих...

Вы наверняка улыбнетесь, услышав, что Борис Васильевич «воюет там — занавески выбивает»... Да, бригадир считает это немаловажным — даже на трассе должен быть хорошо налаженный быт, уют. И живут сварщики в коттедже. По возможности бригадир позаботился о том, чтобы люди не ощущали остро оторванности от дома: есть телевизор, настольные игры. Тепло. Я всегда с удовольствием захожу сюда в гости — поиграть в шашки, шахматы или просто поговорить о делах. И всегда встречаю доброжелательность, теплые товарищеские отношения. И нет ничего удивительного, что, хорошо отдохнув, завтра бригада снова покажет высокие результаты в работе, ведь для того, чтобы они были действительно высокими, нужна не только хорошая организация труда и мастерство каждого — нужно, чтобы рабочий чувствовал, что ценен не только его труд, а он сам, как человек, как личность. Это прекрасно понимает коммунист, командир бригады Борис Васильевич Овсов.

Ю. КУЗНЕЦОВ,
зам начальника СУ-43.

Комсомольская жизнь

Личным примером

В КОЛЛЕКТИВЕ ПЯТОЙ АВТОКОЛОННЫ транспортного управления нашего треста — более 60 водителей, и то, что два ее представители, чьи фотографии скоро по праву займут место на Доске Почета подразделения, — комсомольцы, факт сам по себе примечательный. О Н. Зарубине и В. Корытнике можно сказать уверенно: «Достойные представители советской молодежи», тот, что ударно трудится на освоении богатств Западной Сибири. Они — члены комсомольско - молодежной бригады В. Ф. Яцкова — коллектива, который во втором квартале этого года занял первое место в социалистическом соревновании среди бригад треста, неоднократно был в числе лидеров соревнования в автобазе.

Эрудированному, технически грамотному (сказались и пять лет работы в нелегких условиях Тюменской земли) Николаю Зарубину доверена новая машина. Нелегкий груз — лес — возит водитель по заданию субподрядной организации — ДСУ-12 на двенадцатитонном КрАЗе. Звено, в котором трудится Николай, выполнило в Радужном объем работ, рассчитанный на полтора—два месяца, за один. Достижение таких темпов стало возможным, конечно, в первую очередь за счет слаженной работы коллектива, в котором почти 80 процентов — комсомольцы, атмосферы взаимовыручки, жесткого порядка — здесь нет ни одного нарушения трудовой и производственной дисциплины, ни одного прогула. Немалая роль в этом — цехового профсоюзного комитета и непосредственно сегодняшнего его председателя — комсомольца Николая Зарубина. Дружеским словом в беседе, личным примером — а Николай вот уже третий год подтверждает высокое звание ударника коммунистического труда, поддерживает он в своих товарищах стремление работать лучше.

А. ПЕТРОВСКИЙ,
начальник автоколонны № 5 автобазы № 2.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

ОПРЕДЕЛЕНЫ ПОБЕДИТЕЛИ

Состоялось первое расширенное заседание нового состава объединенного комитета профсоюза треста. С информациями о работе администрации, профсоюзных комитетов подразделений по снижению заболеваемости выступила заведующая здравпунктом треста С. Н. ЗАБОЛОТСКАЯ; о травматизме на производстве — главный инженер автобазы № 2 С. В. КАЛИНИЧЕВ.

На заседании подведены итоги социалистического соревнования среди подразделений треста, бригад и индивидуального по профессиям за III квартал 1984 года. Отмечена хорошая работа в деле выполнения государственного плана за этот период СУЗР-7 (начальник С. И. Перепелицын, председатель профкома В. Г. Ульянов). ПЕРВОЕ место в трудовом соперничестве бригад завоевал коллектив комплексной землеройной бригады Л. П. НАЙДЕНА из ДСУ-12, выполнивший план по производительности труда на 125,5 процента. На ВТОРОМ месте — сварочно-монтажная бригада В. Е. Жидкова из СМУ-15 и бригада отделочников Л. В. Самсоновой из СМУ-23. ТРЕТЬЕ место — за бригадами водителей самосвалов М. М. БРАЖНИКА из АТБ-2 и стропальщиков И. А. НОВРУЗОВА из УПТК. Коллективам - победителям вручены Почетные грамоты треста.

Лучшими по профессии признаны электросварщик СМУ-14 М. Х. ГАЛИАКБЕРОВ, водитель АТБ-2 Г. И. РЕТИНСКИЙ, стропальщик УПТК И. Ф. ПОСКАЛЬНЮК, машинист бульдозера ДСУ-12 А. И. ЯНКОВ, машинист экскаватора ДСУ-12 И. Ф. ОВСЯННИКОВ, машинист трелевочного трактора ДСУ-12 И. Ф. ЕРМОЛАЕВ.

В. МАГАСУМОВА.

В КОЛЛЕКТИВЕ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА



ВЫСОКОПРОИЗВОДИТЕЛЬНО и стабильно трудится в управлении механизации № 19 коллектив бригады коммунистического труда В. С. Андриенко. В ее составе — мастера своего дела, токари высокого класса, и потому норма выработки ежемесячно составляет 120—125 процентов. Возглавляет коллектив опытный работник, коммунист В. С. Андриенко, избранный в этом году секретарем партийного бюро управления.

На снимке: несколько минут обеденного перерыва — на обсуждение производственных проблем. Слева направо: В. П. Гера, Р. И. Панина, В. А. Маркин, Е. Н. Цветяков, И. Г. Сирбаев, бригадир В. С. Андриенко.

Фото В. Липовцева.

К 40 ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ИЗ ВОСПОМИНАНИЙ

Такое не забывается

НАМ, СТУДЕНТАМ, 15—16-летним ребятам, каждый день обивающим пороги военкомата, пока вместо желанных винтовок или автомата, приходилось брать в руки авторучки, а в свободное от учебы время работать на стройке. Тогда в наш город из Москвы был эвакуирован завод ЗИС, вот на возведении его корпусов мы и трудились. На октябрьском снежном ветру работали на настилке крыш цехов, а внизу под нами, не прикрытые ничем — под дождем и снегом крутились станки, работали на морозе люди, между станками горели костры, у которых те время от времени пытались согреть руки. А затем — новая проблема: нужно было срочно проложить железнодорожную ветку к заводу, чтобы без задержки отправлять на фронт эшелоны с автомобилями, знаменитыми в то время ЗИС-5. Зима, морозы, а всей техники — лопата, кирка да тачки. Но при этом были у нас злость и ненависть к врагу, горячее желание хоть чем-то помочь дерущимся на фронтах отцам и старшим братьям. Немаловажное значение имела для нас тогда и дополнительная (без талона) тарелка супа от строителей.

Отчетливо помнятся и частые поездки на завод боеприпасов. Грузили в вагоны мины, снаряды, бомбы вручную, а иногда, пренебрегая опасностью, нам доверяли помогать зарядчикам — заполняли гильзы взрывчаткой.

Лето также было заполнено до предела — не до отдыха. Нас — студентов переводили на лагерное положение — обучали военному делу, занимались с нами офицеры-фронтовики. Занятия — в любую погоду. Бывало, возвращались с учений мокрые от дождя, а обсушиться негде. Все переносили, понимали — на фронте еще труднее: возможно доведется испытать это и нам. И держались. Много времени проводили мы в лесу на заготовке дров с корня для отопления своего общежития, а также домов инвалидов-фронтовиков. Добывали торф из болот, разделывали его на кирпичи, что также шло на топливо. Кстати, горящее жарче, чем дрова. И так — все лето, кроме одной недели, когда приводили в порядок свои жилье, одежду, обувь.

Как ни было тогда тяжело, но воспоминания о том времени священны — это были героические для нашего народа годы. И мы дождались своего часа: измотанные в боях на чужой земле гитлеровские вояки с позором начали отступать. Пять за пядью освобождалась советская земля.

ШЛА ОСЕНЬ 1944 ГОДА. Настроение людей, несмотря на многие лишения, было по-весеннему бодрое, пронизанное оптимизмом. Еще бы! Радио сообщало одну за другой сводки Совинформбюро о победах наших войск на всех фронтах. Война перешла на территорию врага, и уже одно это доставляло радость и удовлетворение. Тогда мне шел восемнадцатый год. Уже будучи на третьем курсе техникума я получил, наконец, призывную повестку военкомата. Как и мои друзья-сокурсники, я испытывал душевный подъем, ведь впереди «военная романтика». Видно было по всему, что войне скоро конец, и на горизонте великой всенародной борьбы уже виднелась долгожданная Победа. Все мы торопили свое время, и хотели, хотя бы немного, пусть напоследок, внести свой вклад в общую победу с оружием в руках. Хотелось испытать себя в настоящем деле, да и «ожидавшая» нас военная романтика не давала покоя. Но мечта о помощи Родине в ее борьбе с ненавистным врагом продолжала осуществляться в другом. Военный комиссариат выполнил приказ Государственного Комитета Обороны, направил нас на оборонное предприятие. Воинский эшелон, в составе которого был наш вагон, сделал остановку на глухой станции в Уральских горах. Далее пешим ходом мы прибыли на одно из предприятий оборонной промышленности. Замелькали дни напряженной учебы в фабрично-заводском училище, а после занятий мы осваивали работы на различных станках в цехах завода. Группа, в составе которой я был, состояла из ребят с хорошей по тому времени общеобразовательной подготовкой, поэтому (да и время того требовало) шестимесячные курсы обучения мы прошли за четыре. Освоили теорию и практику работы не только на отечественных станках, но и на немецких, английских и американских. Конечно, мы испытали поначалу сильное разочарование от такого неожиданного для нас поворота обстоятельств. А вскоре мы сами с д е л а л и переоценку своего места и общенародной борьбе, поняли всю необходимость нашего труда для фронта.

Режим работы дня тогда определялся нуждами фронта, без оглядки на часы, которые, кстати, тогда были у немногих. Работа «фронтовых бригад» шла круглосуточно до полного выполнения срочного задания, а в особых случаях и в часы отдыха. Спали, не выходя с завода. Тогда очень вескими, как приказ, были слова: «Это нужно для фронта, для Победы!» Этим сказывалось все. Но зато невзгоды, усталость тонули куда-то, заглушаемые радостью, каждый раз когда над страной грохотали орудийные залпы очередного победного салюта. А салюты звучали все чаще, они были лучше всякой музыки, вызывали слезы радости, благодарности ко всем сражавшимся на фронтах. Мы их не видели, но нас связывали одно дело, одна цель — побыстрее и всеми имеющимися силами добить врага, очистить от него родную землю! Великую и желанную Победу над фашизмом мы встретили и как свою победу, для приближения которой успели сделать много.

Надо сказать, что большинство из нас, да и я, труд оружейника считали для себя временным, который отомрет с приходом Победы. Но вскоре после Победы на весь мир разнеслась поджигательская речь «союзника» Черчилля в Фултоне, и стало ясно, что наш труд еще нужен стране. В результате моя работа в славном коллективе оружейников продлилась на шестнадцать лет.

И сейчас, спустя почти сорок лет, я с волнением посещаю те места, где прошла моя боевая — пусть не в прямом смысле слова боевая — мне не довелось ходить в атаку на врага — юность. Бываю в парке Победы, заложенном нами - комсомольцами, за-хожу в заводской музей, собравший у себя многие документы, материалы, рассказывающие о жизни завода в период Великой Отечественной войны. С фотографий, документов за стеклами шкафов смотрят на меня, молодые тогда еще, сверстники, комсомольцы. Многие из них теперь орденоносцы, есть и герои социалистического труда. А вот со стены из группы товарищей с пожелтевшей от времени фотографии вопросительно смотрит, теперь уже мало похожий на меня, молодой парень...

Глубокие раздумья навевают макеты землянок, отапливаемых «буржуйками», стоящие вдоль стен двухъярусные койки; сохранившиеся образцы примитивной, но прочной обуви на деревянной подошве; продуктовые карточки; талоны на дополнительный суп в столовую; приказы в заводской многотиражке о премировании за выполнение срочных заданий валенками, калошами, чулками, рубашками, материей из «чертовой кожи» на юбку или брюки...

И когда однажды при этом сынишка мой спросил меня: «А по-правде все это было?», — я несколько опешил: все так живо и ярко перед моими глазами, свежо в моей памяти, и, вдруг, такой вопрос... Да! Все это было. Были холод, голод, недосыпания, однако, несмотря на это и в тылу, своим героическим трудом мы ковали Победу. И выковали-выстояли, победили, пусть ценой огромных лишений. Такое не забывается.

В. НЕВРАЕВ,
начальник ОТиЗ треста.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 12760
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 41 (88). 17 ноября 1981 г. — Цена 1 коп.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Партийный комитет треста на очередном заседании рассмотрел ряд вопросов, касающихся деятельности партийных организаций, отдельных коммунистов-руководителей.

ЗАСЛУШАВ ОТЧЕТЫ секретарей партийных организаций ДСУ-12 В. А. Артамонова и СУЭР-7 А. Ф. Родина о работе партийных организаций управлений по руководству партийными группами и парторганизаторами, а также, основываясь на материалах комиссии по подготовке этого вопроса, партийный комитет отметил, что парторганизации этих управлений, выполняя решения XXVI съезда КПСС, проводят определенную работу по улучшению руководства работой партгрупп и парторганизаторов. В частности, парторганизация ДСУ-12 стремится к повышению роли партгруппы и воспитательном воздействии на коллектив. Здесь вдумчиво относятся к расстановке коммунистов на производстве, организована экономическая учеба коммунистов и беспартийных. Работа каждой партгруппы отражается в дневниках партгрупоров. Был отмечен особо высокий уровень организации всей этой работы в СУЭР-7, где деятельность партгрупоров и парторганизаторов партийным бюро не направляется. Не уделяется достаточного внимания и не оказывается практической помощи парторганизаторам и партгрупорам и в ДСУ-12, они не отчитываются о проделанной работе на заседаниях бюро, собраниях, что значительно снижает эффективность партийного влияния на дела партийных групп, всего коллектива управления.

Партийный комитет постановил: секретарям парторганизаций тов. Артамонову и Родину устранить отмеченные недостатки. Обязать все парторганизации управлений больше внимания уделять работе партийных групп и парторганизаторов.

С ВОПРОСОМ об исполнении уставных требований и служебных обязанностей выступил коммунист, начальник УПТК Г. Б. Скоряк. Обсуждая этот вопрос, члены парткома отметили, что в исполнении уставных требований и служебных обязанностей коммунистом тов. Скориком имеются серьезные упущения. Партийный комитет и своим постановлением отметил коммунисту Скорику УКАЗАТЬ.

ИНФОРМАЦИЮ по дальнейшему улучшению жилищных, социально - бытовых условий работников треста, проживающих в общежитиях и поселках городах, сделал заместитель управляющего трестом В. Г. Устич.

В тресте стационарных общежитий, в которых проживает 382 человека, жить. Хорошие условия созданы и содержатся в общежитиях СМУ-23. Прицепное и аварийное состояние общежитие «Механизатор» руководство СУЭР, не полагаясь на СМУ-23, отремонтировало своими силами, тепло, хорошо налаживанием и воспитательной работы. Неплохое общежитие «Трассовик» СУ-18, однако, на сегодняшний день оно наполовину заселено семейными.

Образцом казенщины и безразличного отношения руководства к своим рабочим является общежитие № 1 автобазы № 2, не работает канализация, на кухне нет воды, сушилка используется под склад. Нет наглядной агитации, в красном уголке нет стульев, требуют окраски стены.

В тресте два поселка городка. Магистраль, поселок СУ-18 и Мегионе и пять трассовых — Савкино, Почечи, Белозерка, КС-2, Южный. Много нареканий по качеству питания, отсутствию, ремонту, организации политико-воспитательной и культурно - массовой работе в п. п. КС-2. В настоящее время проводятся мероприятия по устранению этих недостатков. Немало сделано по благоустройству в поселке Магистраль автобазой № 2, однако, до сих пор нет проезда вдоль дома № 6 «а» по улице Северной.

(Начало
Окончание на 2 стр.)

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

В этот день в трудовых коллективах подразделений треста с докладами, беседами на тему «Народный контроль — созидательная сила» выступили руководящие работники треста, секретари партийных бюро. В ходе проведения единого политдня трудящимися было задано немало вопросов, касающихся как непосредственно обсуждаемой темы, так и организации труда, быта рабочих. Вопросы взяты выступающими под контроль.

Л. ПЕТРОВА.

МЫ — ЗА МИР

Никогда еще вопрос быть или не быть планете Земля не ставился так остро. Гонка вооружений, развязанная американским империализмом, угрожает всему человечеству мировой войной. Ради власти на Земле, ради сегодняшнего будущего своих детей поднимают свой голос в защиту мира все прогрессивные люди планеты. **Не дать разразиться ядерной катастрофе**, последней, если она случится, войне и истории человеческой цивилизации — такова цель антивоенного движения сторонников мира. А угроза этой катастрофы, как никогда, усугубляется реальностью [illegible] ядерных и военных конфликтов, развязанных империализмом после второй мировой войны, в [illegible] военные расходы США составляют астрономическую цифру — два триллиона долларов — это столько лет, сколько прародителю [illegible] последовательных лет. 35 последовательных лет.

В [illegible] международной обстановке [illegible] Советского Союза, как шествовать [illegible] и определять [illegible] МЫ — ЗА МИР. Достижению этой цели [illegible] все дела и помыслы советских людей, ударный труд [illegible] промышленных предприятий [illegible] строительных [illegible] перечисляет в [illegible] Фонд мира.

Наступил праздник Великого Октября. В нашем тресте состоялся антивоенный митинг солидарности с движением сторонников мира. В своем выступлении заместитель секретаря партбюро [illegible] треста Л. П. Тобаргина призвала всех сотрудников к использованию своего трудового [illegible] долга — внести свой вклад в [illegible] войны мира — отработать один день и перечислить заработанные средства в Фонд мира. Это [illegible] поддержали [illegible] [illegible] труда в [illegible]

В. Ф. Петраев, главный экономист треста А. М. Фридберг, начальник отдела кадров И. В. Поляков [illegible] мотива **ПРИНЯЛИ ОБРАЩЕНИЕ**, в котором выразили одобрение международной политики КПСС и Советского правительства и [illegible], что [illegible] все усилия [illegible] выполнение Государственного плана [illegible] своего главного вклада в дело укрепления мира. [illegible] обращения [illegible] всех трудящихся [illegible] треста [illegible] РСФСР [illegible] треста [illegible] [illegible] инициатив [illegible] [illegible] аванса — **ОТРАБОТАТЬ ОДИН ДЕНЬ В ФОНД МИРА**.

В. НИКОЛАЕВА.

НА ПОЛИТИЧНОЙ ДЕМОНСТРАЦИИ





Скоро 70 лет, как миллионы советских людей 7 ноября проходят в праздничных колоннах по улицам городов и сел, праздуя День рождения Советской власти. Морем алых полотнищ, флагов и транспарантов выражают трудящиеся солидарность с политикой партии и правительства, демонстрируя свои трудовые достижения во всех областях коммунистического строительства. Достойный вклад в различные нефтегазодобывающей промышленности Западной Сибири вносят труженики нашего треста. В этот день они с чувством гордости и причастность к большому делу выходят вместе с тысячами школьников на улицы города, чтобы пройти в праздничных колоннах демонстрантов.



Заслуженный подарок к празднику получила группа работников треста, награжденная за свой труд медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». И потому еще отличное настроение у водителя автобазы № 2 Анаса Гареевича Гареева, (на снимке слева), он — один из 25 представителей нашего треста, удостоенных этой почетной награды. Много лет в числе передовиков в СУ-18 выходит на праздничную демонстрацию и ударник коммунистического труда оператор монтажной сварки Александр Владимирович Терещенко. Этот праздник он встретил высокими показателями в труде.

В. ВЕРИНА.

В ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

Сохранность и рациональное использование ресурсов

Новым проявлением постоянной заботы партии и государства о развитии социалистического контроля в стране стало проведение 5 октября нынешнего года Всесоюзного совещания народных контролеров. В речи на совещании Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР К. У. Черненко намечена конкретная программа деятельности органов народного контроля на длительную перспективу.

Положения и выводы, изложенные в речи товарища К. У. Черненко, широко обсуждаются во всех партийных, комсомольских организациях, в производственных коллективах предприятий и организаций страны. Не случайно и разговор, состоявшийся на совещании в тресте, проводимом Главком в рамках единого политдня, на котором присутствовали руководство, ведущие специалисты, представители головной группы народного контроля треста, был об этом.

С информацией о материально-техническом снабжении треста выступил начальник управления материально-технического снабжения Главка А. Т. Цивес. Он отметил, что на сегодняшний день трест полностью обеспечен всем необходимым для трубопроводного строительства. Однако, состояние учета, хранения и рационального использования материальных, топливно-энергетических ресурсов, а также оборудования и механизмов в подразделениях треста неудовлетворительно. И сейчас главная задача — обеспечить сохранность имеющихся материальных ресурсов и оборудования и, в первую очередь, труб стальных, металлопроката, цемента, горюче-смазочных материалов.

Подобная картина наблюдается и в других подразделениях Главка. В связи с таким положением при Главке созданы постоянно действующие комиссии из числа работников его аппарата, а также подразделении. В частности, каждая комиссия будет проводить полную ежеквартальную и выборочную ежемесячную проверки соответственно трестов по вопросам хранения, учета и рационального использования материальных ресурсов на всех стадиях их переработки, нормирования и расхода. Работа комиссий строится в тесном контакте с городским, районным комитетами народного контроля.

Выступивший затем начальник Главка В. М. Павлюченко также заострил внимание на материально-техническом обеспечении треста, состоянии контроля за сохранностью и рациональным использованием имеющихся ресурсов. Положительное решение последних вопросов особенно важно, поскольку оно — фундамент успешного высокопроизводительного труда в следующем году. А 1985 год для коллектива треста будет особенно напряженным. В целом главк выйдет на 15 новых месторождений, на пять из которых — трест Самотлортрубопроводстрой. Коллективу, таким образом, нужно будет построить более 800 километров трубопроводов различного назначения. Задачи нелегкие и к их решению следует готовиться уже сейчас. Основой успешной работы в 1985 году явится и выполнение планов нынешнего года — нужно довести еще 490 километров трубопроводов.

В заключение тов. Павлюченко призвал всех тружеников треста приложить максимум усилий для успешного завершения года — выполнения государственного плана.

В партийном комитете

(Окончание. Начало на 1 стр.).

Много усилий приложило СУ-18 по подготовке к началу строительства п. Санкино. Построено и сведено уже немало объектов, однако не закончено строительство так необходимых на сегодняшний день магазина, бани.

Проанализировав работу администраций, партийных, профсоюзных организаций подразделений треста по созданию надлежащих условий жизни и быта проживающих в общежитиях, а также в поселках и трассовых городках, партийный комитет отметил ряд серьезных недостатков, допущенных в решении этого вопроса руководством СУ-18, АТБ-2. Слаб контроль и со стороны администрации треста (В. Г. Устич), объединенного профсоюзного комитета (Н. М. Воронцов), комитета ВЛКСМ (Н. Тарасенко).

На заседании принято решение обязать заместителя управляющего трестом В. Г. Устича совместно с хозяйственными руководителями управлений разработать мероприятия по коренному улучшению жилищных и культурно-бытовых условий в общежитиях и вахтовых городках, улучшению воспитательной работы, а также взять под контроль их выполнение.

По всем обсуждавшимся вопросам партком принял постановления с указанием конкретных сроков их исполнения.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

И снова о подготовке к зиме

Прошла отчетно-выборная кампания. Избраны новые секретари, составы бюро. В партийных организациях утверждаются планы работы, намечаются новые рубежи и пути их достижения. К сожалению, на одном из первых в новом отчетном периоде собрании коммунисты УПТК вынуждены были возвращаться и говорить о нерешенных старых задачах, разбираться, анализировать, выяснять упущения. А вопрос — понетине больной: подготовка к работе в зимних условиях. Казалось бы, какая подготовка: морозы уже под 30 градусов, уже зима.

Выступающие на собрании коммунисты А. А. Сычев, С. В. Таленина и многие другие говорили о слабой исполнительской дисциплине в управлении, о том, что за планом руководители всех рангов зачастую забывают о людях, их запросах и нуждах, создании им нормальных условий труда. Вот и в подготовке работы управления в зимних условиях отнеслись халатно: из 11 пунктов мероприятий по подготовке практически ни один полностью не выполнен.

Дополнившии информацию по обсуждаемому вопросу коммунист Н. Ф. Поскальнюк назвал много фактов неисполнения приказов и распоряжений по выполнению названных мероприятий. А положение на сегодняшний день таково: не готова к работе в зимнее время котельная, не утеплены двери, ворота производственных помещений, не оборудованы и не утеплены бытовые вагончики для рабочих.

Партийное собрание предложило начальнику управления Г. Б. Скоряку за срыв мероприятий по подготовке управления к работе в зимний период строго наказать ответственных, в частности, главного механика управления Н. Е. Перепичай.

По обсуждавшемуся вопросу принято конкретное постановление. Партийному бюро управления поручено на очередном заседании заслушать отчеты главного инженера А. С. Процюка и главного механика Н. Е. Перепичай о выполнении постановления собрания.

П. ДОЛГОВ,
секретарь партбюро УПТК.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Внесем свой вклад

С высоким трудовым и политическим подъемом идет навстречу 40-летию Победы над фашистской Германией коллектив пятой автоколонны автобазы № 2. План девяти месяцев этого года колонна выполнила на 103,2 процента, неоднократно выходила победителем ежемесячного социалистического соревнования среди автоколонн автобазы. Лучших показателей в работе добились бригады В. Баклана и В. Яцкова. Бригада № 3 бортовых машин и полуприцепов, возглавляемая одним из опытнейших работников В. Бакланом, с начала года стабильно является победителем социалистического соревнования среди бригад в автобазе, а бригада водителей плетевозов коммуниста В. Яцкова заняла первое место в социалистическом соревновании среди бригад треста по результатам работы за III квартал этого года.

Достижение таких высоких результатов в труде возможно лишь в сплоченном коллективе, и большая заслуга в создании такой атмосферы — цехового комитета, механика автоколонны А. Кравца. Заметный вклад в выполнение колонной государственного плана внесли отлично потрудившиеся в этом году водители тяжелых автомашин — КрАЗ-255 и МАЗов Н. Божко и В. Цимбал, братья Сергей и Михаил Смирновы и В. Кузнецов, В. Калинин и А. Русанов, Н. Силецкий. Не отстают от них недавно пришедшие из рядов Вооруженных Сил, а также народного хозяйства водители С. Моисеев, И. Патута, А. Елисеев и другие. Освоить нелегкую профессию водителя, ее тонкости в условиях севера помогают им наши наставники — опытные работники Н. Козак, М. Каримов, В. Кумшатский, Н. Буевич.

Но наряду с радующими нас успехами есть и недостатки. Не добились еще мы в своей автоколонне планового выхода машин на линию, слабо организован ремонт вышедших из строя агрегатов, нет строгого выполнения распорядка дня на ремонте.

1 ноября в автоколонне состоялось совместное профсоюзное и комсомольское собрание с повесткой дня «О достойной встрече 40-летия Победы над гитлеровской Германией». Выступивший на собрании водитель, бригадир В. Г. Баклан призвал своих товарищей ОТРАБОТАТЬ ОДИН ИЗ ВЫХОДНЫХ ДНЕЙ В ДЕКАБРЕ за героиню Великой Отечественной войны, члена подпольной группы «Молодая гвардия» УЛЬЯНУ ГРОМОВУ, и заработанные в этот день денежные средства перечислить в Фонд мира. Предложение это было единогласно поддержано всем коллективом. Призыв также нашел поддержку в автоколонне № 7.

А. ПЕТРОВСКИЙ,
начальник автоколонны



Нынешний год станет для Виктора Дмитриевича НИКУЛИНА — машиниста сварочно-дизельной установки специализированного управления № 18 особенно памятным: с волнением прочитал он на страницах газеты свою фамилию в числе награжденных по Указу Президиума Верховного Совета СССР медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». А накануне праздника 67-й годовщины Великого Октября на торжественном собрании управляющий трестом Н. Н. Пачганов вручил ему медаль.

Эта высокая награда для Виктора Дмитриевича — новое подтверждение значимости его труда. А он не только хороший производственник, его интересует и волнует и общественная жизнь коллектива — председатель цехового комитета, он всегда в курсе всех дел и событий. Помогает людям и словом, и делом. Да и цеховой комитет, который он возглавляет, считается одним из лучших в тресте — не однажды занимал призовые места в соревновании за звание «Лучшего цехового комитета».

Л. СТЕПАНОВА.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ГЛАВНЫЙ ФОРУМ ГОДА

В один из предпраздничных дней состоялся главный форум комсомольской организации нашего треста — отчетно-выборное собрание. Через весь доклад секретаря комсомольской организации Н. Тарасенко красной нитью проходила мысль о том, что основным в деятельности каждой комсомольской организации, каждого комсомольца является их вклад в дело выполнения государственного плана четвертого года одиннадцатой пятилетки. Одним из наиболее ярких проявлений участия молодежи в производственных делах стало создание комсомольско-молодежных коллективов. За отчетный период их было аттестовано четыре. Они не только активные участники, но и частые победители внутритрестовского социалистического соревнования, и это справедливо: само звание обязывает их трудиться так, чтобы быть впереди. По результатам работы в I квартале этого года второе место присуждено бригаде Симкина из СМУ-15, третье место — бригаде стропальщиков Н. Новрузова из УПТК. Явным пробелом в работе комсомольских организаций подразделений стало то, что невыполненным осталось решение предыдущей конференции о создании КМК в каждом управлении. Резервы же есть на всех предприятиях: во многих случаях необходимо только не пройти мимо желания молодежи, внимательно отнестись к инициативе создания молодежного коллектива.

О многих добрых делах комсомольцев треста говорилось в отчетном докладе. Но есть еще много нерешенных проблем, над которыми слабо работали комитет ВЛКСМ и бюро комсомольских организаций подразделений. Это малый рост рядов ВЛКСМ в управлениях треста, отсутствие стендов комсомольской жизни, недисциплинированность в уплате членских взносов, нечеткое ведение документации, слабая работа в подшефной школе, отсутствие учебы «комсомольских прожектористов». Именно об этом говорили с трибуны участники собрания председатель совета молодых специалистов Н. Цыбина, дублер комсомольской школы УМ-19 (бывшее СУ-7) Н. Спильная, член бюро автобазы № 2 Т. Панфилова, секретарь комсомольской организации ДСУ-12 С. Кочукин.

В работе отчетно-выборного комсомольского собрания приняли участие секретарь парткома треста А. М. Гололобов, управляющий трестом Н. Н. Пачганов, заместитель управляющего по быту В. Г. Устич, представители администрации управлений, секретари партийных организаций, инструктор горкома ВЛКСМ О. Лапеко.

Секретарем комсомольской организации треста вновь избрана Н. Тарасенко.

В. МАГАСУМОВА.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Получи—что заработал

Трудно назвать такую отрасль народного хозяйства или хотя бы отдельное его направление, мимо которых бы проходило внимание нашей партии, ее Центрального Комитета. Так, в одном из Призывов, обращенных к трудящимся, Центральный Комитет подчеркивает, что бережное по-настоящему хозяйское отношение ко всем ресурсам: материальным, денежным, техническим, сырьевым, да и к рабочему времени — ко всему доверенному нам в хозяйственной деятельности способствует сохранению от вовлечения в народнохозяйственный оборот огромных дополнительных ресурсов. К сожалению, нередко обо всем этом многие забывают и, что особенно недопустимо, руководители, которым доверены разного рода ресурсы.

Анализ работы нашего треста за девять месяцев текущего года может дать немало примеров того, как не надо работать. Так, например, в важных экономических показателях роста производительности труда и средней заработной платы допущены нарушения соответствия в подразделениях — СМУ-14, СУ-18, СУ-43, СУ-44, СУЗР-7. Здесь показатель по производительности труда отстает от показателя роста заработной платы — это следствие нерационального использования трудовых ресурсов, низкого уровня организации производства. В этих подразделениях даже плановая численность работников на строительно-монтажных работах ввиду низкой выработки не обеспечивает плановый объем СМР. Содержится и сверхплановая численность работников. В результате помимо невыполнения государственного плана по объемам СМР и вводу объектов, допускаются излишние затраты средств на выплату заработной платы. Такое «хозяйствование» дорого обходится народному хозяйству. Подобные явления должны быть изжиты и есть немало способов сделать это. Так, нерадивым руководителям объявлены выговоры, а некоторые в частичное возмещение допущенных переплат поплатились значительной частью своей личной зарплаты.

К сожалению, имеются еще в наших коллективах отдельные любители легкого нетрудового рубля. Они закрывают глаза на грубейшие нарушения. Это с их молчаливого согласия допускаются умышленные нарушения в оформлении документов на заработную плату-наряда, путевого листа, товаро-транспортной накладной, излишние начисления, а точнее — приписки. Виновные в таких действиях забывают, что это квалифицируется как косвенная взятка. Недавно работниками отделов труда и зарплаты автобазы № 2 и треста были остановлены перед сдачей в бухгалтерию для оплаты незаконно оформленные путевые листы и товаро-транспортные накладные для целой бригады водителей и для индивидуально работающего водителя. Могла произойти незаконная выплата более 7000 рублей. Она не состоялась, зато состоялся товарищеский суд и большой нелицеприятный разговор с бригадой водителей. В результате издано два приказа с определением наказания виновным: заместителю начальника УПТК В. В. Андриевскому, начальнику участка УПТК И. И. Мухину, механикам автобазы № 2 Ф. В. Загаевскому, В. Я. Егорову, В. В. Даркович, диспетчеру автобазы М. В. Костиной, отмечено недобросовестное отношение к служебным обязанностям работника медсанчасти Л. Слободы.

При обсуждении обстоятельств появления приписки попутно еще раз вскрыты факты крайне низкого уровня организации погрузки и разгрузки трубы, поступающей в УПТК, на станцию Нижневартовск-2 и на базу СУ-44 (18-й километр Самотлорского шоссе), куда направлялись трубы. Так, проводимые в течение пяти дней фотографии рабочего дня трубовозов Л. Канунникова выявили потери рабочего времени до 41 процента. Из этих потерь 13 процентов — на базе УПТК — станции Нижневартовск-2, 21 процент — на базе СУ-44 (18-й километр). При этом выявлено, что ответственные за разгрузку вагонов с трубой работники в УПТК не соразмеряют количество заказываемых трубопроводов с количеством поступаемой трубы и расстоянием ее переволок. В результате на линии оказывается лишнее число машин, отсюда их низкое использование, невыполнение плана по производительности и по грузообороту. Так, только 8 сентября оказались лишними четыре машины, в результате ожидание очереди на погрузке и разгрузке доходило до 30 минут.

Другой вопрос — использование трудовых ресурсов на объектах. Достаточно сказать, что только в III квартале на непроизводительных работах разного рода, которые не дают прибавки ни к выработке, ни к объемам выполненных работ, затрачено 21 тысячи человеко-дней. В данном случае потери равносильны тому, что одно крупное подразделение в течение квартала не участвовало в обеспечении важнейших показателей. А в результате недодано 2,5 миллиона рублей строительно-монтажных работ, потеряны четыре процента выработки за период с начала года или 17 процентов плановой выработки III квартала.

Наибольшие потери — на ремонте техники силами подразделений на трассах, на исправлениях брака, устранении порывов и повторных испытаниях трубопроводов (960 чел. дней), на лишних ручных работах (767 чел. дней), и других переделах работ. Отличились СУ-43 — затрачено 5051 чел. дней, СУЗР-7 — 3690 чел. дней, СМУ-14 — 2080 чел. дней. Как прямое следствие этого — в перечисленных управлениях допущены перерасходы фонда заработной платы, то есть часть фонда зарплаты израсходована не по назначению.

Все вышесказанное заставляет задуматься над положением дел и поставить задачу: в оставшееся до конца года время упорно поработать над устранением и недопущением впредь этих недостатков, используя, таким образом, резервы по назначению и рационально, что во многом будет способствовать повышению производительности труда, укреплению экономического положения треста.

В. НЕВРАЕВ,
начальник ОТиЗ треста,
зам. председателя головной группы народного контроля.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА

ЗАТРАТЫ—МИНИМАЛЬНЫЕ, ЭФФЕКТ—ЗНАЧИТЕЛЬНЫЙ

В минувшем году в специализированном управлении № 10 рационализаторами был создан для работы на трассе сварочный болотоходный комплекс. За время его использования выявились определенные проблемы, требующие незамедлительного решения, что помогло бы увеличить производительность труда на трассе.

Цикл сварочно-монтажных работ болотоходным комплексом при сварке одиночных труб диаметром 219х10 мм составляет 7 минут. С учетом операции по удалению внутреннего грата, который сейчас не снимается (2—3 мин.) время цикла возрастает до 10 минут. Машинное время сварки в этом цикле составляет 28 процентов, что обеспечивает темпы строительства не более 0,5 километра за смену. При сварке плетей в таком комплексе за три смены комплекс может сдать на [illegible] шаг в 1,5 километра. Для обслуживания комплекса в смену требуется 6 (7) человек, в том числе один сварщик 4—5 разряда. При занятости комплекса в течение 300—400 смен в течение года можно обеспечить сварку до 200—300 километров трубопроводов.

Сегодня фактический шаг строительства у комплекса составляет при сварке одиночных труб 200—400 метров. Столь малая продуктивность работы комплекса объясняется несколькими причинами. Первая из них: из-за отсутствия эффективного гратоснимателя нет возможности сваривать плети. Предложенный Ивано-Франковским СКБ гратосниматель [illegible] типа требует доработки, поскольку врезается в ранее сваренные стыки, не проходит сквозь них.

Одной из основных причин простоев комплекса является большое затрачиваемое время на ремонтные и профилактические работы на контактной машине. Для улучшения положения дел и ускорения ремонта в составе бригады необходимо иметь электрика - наладчика контактной машины, который мог бы оперативно устранять мелкие поломки. Сейчас же при поломках электрик выезжает на трассу из [illegible], и даже мелкий ремонт занимает несколько смен. Ускорить и упростить ремонт помогло бы и устройство на комплексе небольшой механической мастерской с минимумом слесарных инструментов и механизмов.

Далее, в бригаде только один человек, оператор контактной сварки обучался на курсах и знаком с устройством машины. Для четкой работы комплекса необходимо иметь больше специально обученных людей.

До трех смен комплекс выходит из работы для замены сварочных башмаков контактной машины при переходе на сварку труб другого диаметра. Это время также может быть сокращено, если использовать специальные шаблоны, которые можно изготовить собственными силами.

В последнее время при переходе на сварку толстостенных труб газлифтных систем трубопроводов, выяснилось, что для сварки таких труб сечением до 17000 мм² недостаточна мощность электростанции, питающей контактную машину. Уже сварка труб диаметром 210 мм идет неустойчиво, чаще случается брак. Поэтому для полноценной работы комплекса необходима более мощная электростанция (400—500 квт).

Сильно сдерживают работу комплекса подготовительные работы на трассе, выполняемые неполностью и с отставанием. В результате удлиняется цикл сварочно-монтажных работ, снижается производительность комплекса. Выход здесь видится в организации сквозного бригадного подряда, охвате им всей совокупности работ на трассе. И создании для этого технологического потока, в основе которого — сварочно-болотоходный комплекс.

Сейчас, когда к выполненному годовому заданию треста добавлено еще несколько десятков километров сверх плана, их можно построить, если привлечь со стороны 2—3 бригады сварщиков-изолировщиков. Можно их построить и своими силами. Для этого необходимо создать режим наибольшего благоприятствования для работы болотоходного комплекса. В кратчайшие сроки устранить все факторы, снижающие его производительность. Вывести его с трубосварочной базы, где он работает, на трассу. Параллельно развернуть и ускорить работы по сооружению второго комплекса.

С помощью комплекса можно сваривать за месяц 40—50 километров, это подтверждается расчетами и мнением работающих на нем. Но эти километры — только линейная часть трубопровода. Монтаж узлов, переходы через действующие коммуникации, отделочные работы при сдаче трубопровода в эксплуатацию могут производить звенья рабочих бригады, освобожденные от линейного строительства.

Предложение это может показаться слишком простым для решения такой серьезной задачи, тем не менее опыт эксплуатации комплекса подтверждает его важность.

Г. ЦИБИН,
инженер ЛЭА треста

КОНКУРС ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА

НА ПРОТЯЖЕНИИ ТРЕХ ДНЕЙ на строительстве дома № 22 по улице Ленина проходил конкурс профессионального мастерства, организованный городским комитетом ВЛКСМ, на звание «Лучший штукатур г. Нижневартовска». Цель его — выявление и распространение повсеместно передовых приемов и методов труда, повышения уровня профессиональной подготовки рабочих, развития творческой активности трудящихся, дальнейшее усиление воздействия социалистического соревнования на рост производительности труда, повышение эффективности производства и качества работ.

В конкурсе участвовало девять звеньев из различных строительных подразделений города. Условия конкурса предусматривали: выполнение норм выработки в натуральных показателях, качество работ, состояние техники безопасности, культуру производства.

Первое место, набрав самое большое число баллов, заняло звено СУ-219 «Главмосстроя», второе — звено РСУ «Сибнефтегазпереработки», на третьем месте звено Л. В. Самсонович из СМУ-23, представляющее наш трест. Высокое мастерство, знание теории строительного дела показали Т. В. Пахомова, Г. М. Погрибниченко, Р. М. Логинова, В. Х. Гарипова, В. А. Филипченко, Л. А. Масляная, В. В. Грицкевич из этого звена. Они при хорошей культуре производства оштукатурили трехкомнатную квартиру с отличным качеством.

МОЛОДЦЫ! ТАК ДЕРЖАТЬ!

В. ТРИФОНОВА,
нормировщик ОТиЗ СМУ-23,
член счетной комиссии конкурса.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

И ВСЕ-ТАКИ БУДЕМ ПЕРВЫМИ

С одной из участниц конкурса на звание «Лучший штукатур г. Нижневартовска» мне довелось встретиться на отчетно-выборном комсомольском собрании треста, где она присутствовала в составе делегации от СМУ-23. Валя Грицкевич — штукатур из бригады коммунистического труда Пахомовой, член «Комсомольского прожектора» управления. На вопрос: волновалась ли, принимая участие в конкурсе, Валя, улыбнувшись, ответила:

— Честно говоря, я об этом и не думала — некогда было. Конкурс длился три дня. Пока работаем, думаем о том, чтобы сделать качественнее, быстрее. А дома одолевают мысли, прокручиваешь в памяти все сделанное звеном за день и начинаешь сомневаться — а может, лучше было бы по-другому. Наутро же, сразу включившись в работу, что-то и применишь из собственных замыслов, а что-то и сама же забракуешь. А если перебои с подачей раствора, вот тут уж волновались, и как же, ведь премия-то идет. Жюри интересовало не только качество работы, учитывались культура производства, внешний вид. Тут мы немного подкачали, хоть и была у нас единая форма — красивая, с эмблемой, и нам казалось, что она ничуть не изменилась (что до начала работы, то и после), однако, строгое жюри что-то углядело. И объем-то, немудрено, дело ведь имеем с раствором. Поставили нам, как, впрочем, и победителям за внешний вид четыре балла. Оценку «четыре» получили мы и за теоретические знания — ответили, казалось бы на все вопросы на «отлично», но вот немного замешкались на дополнительном и в результате — на балл ниже.

— **Что нового, интересного, Валя, взяли Вы для себя, участвуя в конкурсе?**

— Может быть, к конкурсу это и не относится, однако, особо хочу сказать о растворе. Он — на известковой основе (а не на цементной), работать таким — одно удовольствие, да и качество, на мой взгляд, гораздо выше. А вообще, я считаю, что такие встречи следовало бы организовывать почаще. Во-первых, мы и сами стремились работать лучше, старались, как говорится, не ударить в грязь лицом, но и учились у своих соседей, перенимали все лучшее. И вот сейчас, когда мы вновь вернулись в свои бригады, работаем с заметным подъемом и наверное даже с энтузиазмом — получили какой-то новый заряд энергии. Хочется работать еще лучше. И в следующий раз мы все равно будем первыми.

Л. ПАВЛОВА.

НОВОСТИ КУЛЬТУРЫ

ВАШЕ МНЕНИЕ



Позади праздничные дни. Обсуждены все новости, однако, по-прежнему в коллективе аппарата треста не утихают дебаты по поводу праздничного концерта, подготовленного силами самих работников.

Редакция предложила читателям высказать свое мнение по этому поводу.

Бухгалтер Л. Б. СВИРИДОВА:

— Просто молодцы! Для нас это было полной неожиданностью, зато как волновались все в зале, когда на сцену вышли наши, а не «заказные» артисты. Я прямо скажу — смотрели и слушали мы с интересом. Я очень люблю песни, поэтому особенно мне понравилось выступление фольклорного ансамбля, думаю, «Эхо». А вообще не было ни одного номера, который бы не вызвал доброй реакции зала. Теперь думаю, ряды нашей самодеятельности пополнятся новыми талантами, главное — есть почин. Хочется, чтобы добрая инициатива была поддержана в нашем коллективе на всех уровнях.

Старший инженер ПСГ, заместитель председателя профкома аппарата треста Л. И. ГРЯЗЕВА:

— Выражаю единодушное мнение работников нашего отдела — концерт очень понравился и юмористическая сценка о рационализаторском изобретении, и лирическая «Одинокая гармонь», совершенно неожиданными были русские народные песни и припевки в исполнении фольклорного ансамбля. Мне хочется пожелать уже сплоченному коллективу художественной самодеятельности и творческого роста, и привлечения к этому интересному делу большого количества людей. Здесь может помочь и наш отдел, нужен только человек, который бы организовал нас, подтолкнул что ли, предложив какую-то идею. Мы только ЗА.



ОТ НАЧИНИ УЧАСТИЯ КОЛЛЕКТИВОВ САМОДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Мнение, высказанное инструктором Аллы Карелиной — вер-

ный профессиональный опыт создателей артистов аппарата треста. Этот опыт был обобщен и получил дальнейшее развитие в праздничном концерте, посвященном Великому Октябрю. Судя по откликам, концерт понравился. И почему бы не сделать такие концерты доброй традицией треста. Все в наших силах.

Дорогие друзья, всех вас поздравляет, пышет или имеет желание заниматься этим, приглашаем в наши ряды. Обещаем шутку, смех, отличное настроение и... аплодисменты зрителей.

СЛЕДУЯ ДОБРОЙ ТРАДИЦИИ

Это стало доброй традицией в нашей стране: отдать несколько лет своей жизни мирный труд Родины и армии, а затем по комсомольскому путевкам ехать на самые передовые участки строительства, туда, где нужны молодые кадры и силы, творчество и энтузиазм. В разные времена проходили на целине и Байкало-Амурской магистрали, на БАМе и нефтяных вышках Западной Сибири были и есть молодые парни и защитницы цветущих гимнастерках, умеющие чувствующие себя за рулем тяжелого автомобиля, со стрелецким мастерком и руками, с сегодня сварки и паяльника.

В начале ноября в ряды СМУ-23 влился небольшой отряд демобилизованных в Приморье ребят. Они очень разные, из разных мест — с Украины, Урала, Средней Азии, но объединяет одно — желание испытать свои силы в достойном мужчины деле. И это чувство причастности к большому делу, ответственности за него прозвучало в ответе одного из них на мой вопрос о мотивах, побудивших ехать сюда. «Мы же комсомольцы...» За этими словами — серьезность сделанного шага, стремление работать на нашей суровой земле, накладывая все силу и душу. Ребят интересовало многое: где и когда можно приобрести желанную специальность или повысить квалификацию, как проводит свободное время молодежь, как скоро смогут они получить отпуск и увидеться с родными — и это понятно, ведь все они прямо из армии. На эти вопросы ответили им, рассказав сначала о истории создания Самотлорского месторождения и специфике работы треста, начальник управления Л. И. Белошапко.

Остается лишь добавить, что с армейской четкостью буквально через несколько дней демобилизованные приступили к работам на объектах управления, и мы желаем им уверенности в себе, твердости в начале трудовой деятельности.

В. МАГАСУМОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В объединенном комитете профсоюза треста имеются путевки на базу отдыха «Обь» (г. Сочи): с 20 ноября — 10 штук, с 10 декабря — 10 штук.

Полная стоимость путевок 100 и 120 рублей.

△ △ △

21 ноября в 16.30 в красном уголке треста состоится расширенное заседание комитета ВЛКСМ. Приглашаются комсомольские бюро всех подразделений треста в полном составе.

НАШ ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

О ПРАВАХ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Этим материалом мы открываем сегодня в нашей газете юридический отдел. В нем будут регулярно публиковаться консультации юриста треста Г. В. Барбухс.

Источником роста общественного богатства, благосостояния народа и каждого советского человека является свободный от эксплуатации труд. Так сказано в статье 11 Конституции СССР. Общественно полезный труд и его результаты определяют положение человека в обществе.

Новая Конституция впервые Основным Законом развитого социалистического общества. Этому этапу общественного развития соответствуют и провозглашенные ею общепризнанные конституционные принципы. В них отражается прежде всего тенденция всемерного содействия выполнению главных задач социалистического государства, социалистического демократизма, законности, создание материально-технической базы коммунизма, совершенствование социалистических общественных отношений и их преобразование в коммунистические, воспитание человека нового общества, повышение материального и культурного уровня жизни трудящихся, обеспечение безопасности страны, содействие укреплению мира и развитию международного сотрудничества.

Общеправовой конституционный принцип социалистического демократизма (ст. 9 Конституции СССР) многосторонне реализуется прежде всего в норме Конституции, в которой определено положение трудовых коллективов, они участвуют в обсуждении и решении государственных и общественных дел, в планировании производства и социального развития, в подготовке и расстановке кадров, в обсуждении и решении вопросов управления предприятиями и учреждениями, улучшения труда и быта.

Общеправовой конституционный принцип социалистического демократизма имеет много других проявлений в советском трудовом праве, недопустимость расторжения трудового договора по инициативе администрации без согласия профсоюзного комитета, возможность привлечения к сверхурочным работам лишь с разрешения ФЗМК, осуществление нормирования и разрешение трудовых споров с участием представителей профессионального союза и т. д.

Основы законодательства о труде уже с момента возникновения трудового правоотношения устанавливают гарантии законности, запрещается необоснованный отказ в приеме на работу, определяются порядок и сроки испытания, регламентируется порядок перевода на другую работу и т. д.

Принцип законности выражается не только в тщательной регламентации отношений, но и в повседневной проверке соблюдения трудового законодательства. Большими правомочиями и части обеспечения и соблюдения законности располагают профессиональные союзы. Они осуществляют надзор и контроль за соблюдением законодательства о труде и правил по охране труда, контролируют жилищно-бытовое обслуживание рабочих и служащих. Такого рода контроль за законностью и трудовых правоотношениях — контроль снизу и сверху — по своей природе демократичен и на практике весьма эффективен.

В соответствии с коммунистическим идеалом и наше государство ставит своей целью расширение реальных возможностей для применения гражданами своих творческих сил, способностей, для всестороннего развития личности (ч. 20 Конституции СССР). Единая система народного образования обеспечивает общеобразовательную и профессиональную подготовку граждан, служит коммунистическому воспитанию, духовному и физическому развитию молодежи, готовит ее к труду и общественной деятельности. Перед каждым рабочим, служащим трудовое законодательство открывает большие возможности для сочетания работы с учебой, что ведет к постоянному повышению общей и профессиональной культуры советского человека.

«ФОТООБЪЕКТИВ»

Так назывался фотоконкурс, организованный и проведенный комитетом комсомола треста. Подведены его итоги. Первое место присуждено бригадиру изолировщиков СУ-18 Р. Путкарадзе, представившему на конкурс большое количество снимков на жизни треста. Здесь и портреты передовых рабочих, ветеранов труда и войны, снимки с трассы, пейзажи. Свой взгляд на мир — самое важное качество в творческой работе фотомастера, и Р. Путкарадзе, можно с уверенностью сказать так: присутствует во всех его снимках. Выставка работ участников конкурса, развернутая в красном уголке, вызвала интерес и одобрительные отзывы. Комитетом ВЛКСМ отмечены работы пионера СДО И. Кузнецовой, а также самого юного участника конкурса — Игоря Дрыги.

В. ВОЛОДИНА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Снимки в номере Р. ПУТКАРАДЗЕ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 12760
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 43 (80), 24 ноября 1984 г. — Цена 1 коп.

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

ЕСТЬ ПЛАН ГОДА

В автобазе № 2 подведены итоги работы автоколонн и бригад с начала года. Хороших результатов в труде добились бригада по перевозке грузов В. Г. Баклана (пятая автоколонна) и бригада вахтового автотранспорта А. А. Ронжина (третья автоколонна). Годовой план выполнен этими коллективами за девять месяцев. 9511,31 тонны грузов вместо 8322,8 перевезено бригадой В. Г. Баклана — перевыполнение составило 114,3 процента. Не отстает от этого коллектива и бригада по перевозке людей А. А. Ронжина, задание года выполнено ею на 108,5 процента.

С высокими коэффициентами: технической готовности — 107 процентов и выпуска машин на линию — 111,5 процента рапортовал о досрочном, за десять месяцев, выполнении государственного плана года коллектив третьей автоколонны (начальник В. В. Сидоров). Производительность труда в автоколонне составляет 127 процентов за десять месяцев года сэкономлено 40,4 тонны топлива.

Немалая заслуга в достижении коллективами таких результатов ремонтной службы. Внимательно относился к запросам водителей вахтовых автомашин старший диспетчер по ремонту С. Колесников, своевременно ставя машины на обслуживание в цехе.

Серьезная задача стоит в настоящее время перед коллективами, ударно потрудившимися в течение года, — закрепить достигнутые успехи и, не снижая темпов, достойно встретить приближающийся XXVII съезд КПСС.

А. ПЕТРОВСКИЙ,
наш внешт. корр.

НА КОНТРОЛЕ—ПУСКОВЫЕ ОБЪЕКТЫ

СЛАБА ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА

Поселок Радужный, СУ-44, вводной объект — нижеследующий — водовод диаметром 530х7,5 системы ППД Варьеганского—Северо-Варьеганского месторождений. Название скромное, а значение объекта велико. Водовод предназначен для усиления отдачи нефти со скважин на Северном Варьегане. Здесь сейчас сосредоточены основные управление СУ-44 и лучшие бригады смежных от ДСУ-12. Кроме них много помогают геологоразведчикам оказывается со стороны УМ-19 по ремонту техники, также автобазы № 2 и УПТК. Эта необычная концентрация сил и техники создана на сравнительно небольшом участке работ потому, что плановый срок сдачи объекта — III квартал упущен. Это напряжение всех сил понятно: водовод поможет хоть частично ликвидировать долг нефтедобывающему хозяйству по добыче и транспортировке нефти с Варьегана.

Директивно назначен последний срок сдачи объекта в конце ноября приближается. С каким результатом используется строителями оставшееся время?

К началу «пикового» момента «узкими» местами в графике работ были — неготовность траншеи и отсутствие изоляции на трубе. Понимая значимость этого объекта, руководство ДСУ-12 направило на Варьеган в помощь СУ-44 лучшие силы и резервы. Были введены в действие факторы материального и морального стимулирования, разработаны условия недельно-суточного социалистического соревнования между экипажами механизаторов, определены четкие ожедневные задания на каждому экипажу применительно к условиям трассы, меры материальной ответственности за выполнение задания. Все это не замедлило сказаться на положении дел на объекте, и хотя начало зарядили сплошные передовые и дневной выработке. Так, за 11 ноября выпуск «Мостовика» составил: экипажей экскаваторов И. А. Овсянникова и Д. И. Пилиненко — по 150 погонных метров траншеи экскаваторного сечения, экипажи экскаваторов И. Климина — с помощью машиниста В. Пилиненко, а экипаж А. Николаенко и А. Гуго достиг дневной выработки 175 погонных метров. Работа экскаваторщиков организована по продолженному дню, но по-прежнему на базе в столовой их ждет горячий ужин, а обеды доставляются прямо на объект — это тоже немаловажно.

К сожалению, не так четко организованы работы у геподезистов СУ-44. На ежедневных оперативных совещаниях выясняется, что число «пиковых» проблем, мешающих нормальному ритму работы, не уменьшается: одни решаются, другие появляются. Такие, к примеру, как недостаточная изолировка на несколько дней впереди изолировочной плети, причина, битума, отсутствие ясной схемы перемещения техники. Дорого обходится и нежелание правил запуска и работу техники в дни низких температур, а в результате этого высокопроизводительная техника часто выходит из рабочего состояния. Здесь ощущается отсутствие четкой схемы подчиненности и взаимодействия служб СУ-44 на трассе. Следствием всех этих причин является неудовлетворительный ход работ на важнейшем объекте. Так, например, сварно-монтажная бригада И. М. Бекрусского из СУ-44 11 и 13 ноября простаивала на объекте из-за отсутствия изолировочных материалов, в то время как они имелись на складах производственных баз.

Оперативно координировать ежедневную работу служб на строительстве водовода ППД Варьеганского месторождения способно управление СУ-44, но, к сожалению, что ускорит дело будет зависеть от качества управления производством, которого явно не хватает линейному инженерно-техническому составу СУ-44.

При всех недостатках оказание усиленной помощи управлению СУ-44 со стороны ряда подразделений и работников аппарата треста во главе с главным инженером В. Н. Стрижевым уже принесло некоторые положительные результаты. В период с 10 по 20 ноября показали примеры высокопроизводительной работы экипажа экскаваторщиков В. Г. Петренко, Д. И. Пилиненко, И. А. Овсянникова, А. И. Николаенко из ДСУ-12, бригада машинной изоляции Р. И. Дзюба из СУ-44. В настоящее время 13-километровый участок трубопровода проходит предпусковые испытания, и это уже полнота трассы.

С учетом наметившегося улучшении в работах следует ожидать дальнейшего роста в темпе работ и сдачи объекта в ближайшее время.

В. НЕВРАЕВ,
начальник ООТ и З треста.

Школа передового опыта



Трудовой ритм коллективов строителей линейных подразделений Главтюменьтрубопровода определяет сегодня настойчивая борьба за успешное осуществление социально-экономических задач, выдвинутых XXVI съездом КПСС, последующими Пленумами ЦК КПСС. Плановыми заданиями XI пятилетки предусмотрены не только небывалые масштабы, но и исключительно высокие темпы строительства нефтегазопроводов.

Выполнение поставленных задач потребовало от трудовых коллективов мобилизации всех имеющихся резервов, повышения творческой инициативы, организованности и дисциплины.

Важным направлением повышения эффективности работы строительных организаций, широкого вовлечения трудящихся в управление производством является низовой хозяйственный расчет — бригадный подряд, его высшая форма — сквозной поточный бригадный подряд. Именно об этом — о передовом опыте внедрения бригадного подряда в подразделениях Главтюменьтрубопроводстроя и шел разговор на занятиях школы передового опыта в г. Сургуте, в работе которой приняли участие представители всех подразделений Главтюменьтрубопроводстроя.

С вступительным словом выступил перед слушателями главный инженер главка А. К. Бондаренко. Открыл и вел школу, а также выступил с докладом «Состояние внедрения новой формы хозяйственного расчета — бригадного подряда в подразделениях главка» начальник ООТ и З главка В. Я. Сидоренко. Главный специалист отдела внедрения научной организации и передовых методов труда треста Оргтехнефтетрубопроводстрой Н. И. Есина поделилась опытом по организации работы по методу сквозного поточного бригадного подряда на примере потока № 9 «б» СУ-8 треста Сургут ТПС на строительстве нефтепровода Холмогоры — Клин. О взаимодействии коллективов бригад в комплексном технологическом потоке в условиях сквозного поточного бригадного подряда рассказал инженер СУ-8 этого треста А. В. Яшкин. Лучший в главке опыт подготовки трассы и ведении земляных работ укрупненной механизированной бригадой — в тресте Сургут-ТПС. О том, как организована эта работа, рассказал на примере своей комплексной хозрасчетной бригады ДСУ-13 бригадир А. И. СТЕБЛЕВ.

Выступившие также и ходе работы школы старший инженер треста Сургутнефтегазремстрой В. В. Тарасевич, старший инженер ООТ и З треста Сургут ТПС И. А. Левакова, начальник планового отдела треста Югансктпс Ю. Э. Савка, главный экономист треста Самотлор ТПС А. М. Фридберг и другие ознакомили слушателей с опытом работы передовых коллективов, работающих по прогрессивному методу, как на строительстве линейной части трубопроводов, так и в жилищном строительстве.

В итоге работы школы были выработаны рекомендации по внедрению бригадного подряда в подразделениях Главтюменьтрубопроводстроя.

Л. ПАВЛОВА.

На снимке: А. К. Бондаренко рассказывает о цели проведения школы.

(С отдельными выступлениями слушателей школы мы предлагаем читателям познакомиться в следующем номере нашей газеты).

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

РЕЖИМ РАБОТЫ ИЗМЕНЕН

В редакцию газеты поступил ответ отдела торговли исполкома горсовета на статью «Проблемы магистральцев», опубликованную в № 32 от 22 сентября с. г. по организации работы магазина № 17 ОРСа-3 Сургутского УРСа в поселке Магистраль. В нем сообщается, что из-за малой торговой площади (40 квадратных метров) и отсутствия холодильных камер осуществлять торговлю в магазине молочными, мясными продуктами нет возможности. Руководству ОРСа указано на слабый контроль за организацией работы магазина, а также на перебои в снабжении некоторыми продуктами. Сообщается, что, учитывая просьбы жителей поселка, режим работы магазина установлен с 10.00 до 20.00, выходной день — вторник.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

В редакцию поступило коллективное письмо сотрудников аппарата треста, в котором они обращаются с просьбой о выделении автобуса, способного вместить до 60 человек, для доставки до места работы. На запрос редакции ответила главный диспетчер треста К. Г. ГАЛКИНА: «В соответствии с существующими нормами обеспечение работников вахтовым автотранспортом в черте города не предусмотрено».

ХРОНИКА

Заседание профкома

На очередном заседании объединенного комитета профсоюза треста были заслушаны вопросы «О мерах по дальнейшему улучшению обеспечения трудящихся спецодеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты в свете требований Постановления ВЦСПС от 16 мая 1984 года», «О ходе выполнения постановления президиума ОКП треста по строительству жилья и объектов соцкультбыта, сдаваемых в 1984 году», по которым отчитались начальники УПТК Г. Б. Сворик, СМУ-23 — А. П. Белошапко, СУ-18 В. Е. Малютин, и. о. главного инженера автобазы № 2 С. В. Калиничев.

Члены президиума объединенного комитета профсоюза рассмотрели вопрос о выделении квартир во вновь вводимом доме № 21 г. Нижневартовска ветеранам войны и труда, а также утвердили составы постоянных комиссий при ОКП треста на 1984-85 гг.

Каждому сектору — четкий план

21 ноября состоялось расширенное заседание комитета ВЛКСМ треста. На него были приглашены бюро комсомольских организаций подразделений. На заседании члены комитета ознакомили новый состав бюро управлений со спецификой работы каждого сектора, были намечены конкретные мероприятия на оставшееся до конца года время, определены общие положения по составлению планов работы.

Комитет ВЛКСМ, отмечая безответственное отношение секретарей комсомольских организаций СМУ-14 Н. Кваиловой, СУЗР-7 А. Овсянникова, СУ-43 Н. Жижиной, не обеспечивших явку членов бюро на заседание комитета, объявил им устный выговор.

В. НИКОЛАЕВА.

ШТАБ «КП» СООБЩАЕТ

Очередной спад после подъема

Новое посещение рейдовой бригадой строящегося в Магистрали спорткомплекса увенчалось неутешительным (по прошествии трех недель!) разговором с начальником участка В. Д. Половоным:

«На сегодняшний день на строительстве по-прежнему три главные проблемы: стекло, электрика, технологические работы на бассейне. Тепло пущено в здание в прошлый вторник. Одинарное же до сих пор остекление создает реальную угрозу при резком понижении температуры разморозить объект. Нет стекла необходимого размера и толщины для остекления еще хотя бы одного ряда (по проекту тройное остекление). Уже месяц не можем дождаться электриков МУ-15, которые должны заниматься проводкой. На стадии решения вопрос обвязки бассейна. Здесь нужны специалисты. Та сборная, на болтах обвязка, которая должна была присутствовать в комплекте, исключила бы необходимость обращения за помощью к КММУ-5, однако, сейчас у нас нет другого выхода. А это опять время — ждать, пока заказанные узлы будут изготовлены. Повис в воздухе и вопрос о бойлере, которого также нет в комплекте. Я уже не говорю о мелких проблемах — отсутствии ДСП для обшивки стен зала, толстых досок для настила помоста вокруг бассейна и лестниц, скамеек в зале».

Что же сделано за эти три недели? Рабочими УМ-19 (СУ-7) заканчивается сварка железных скоб помоста вокруг бассейна, плотники строят небольшое крытое крыльцо при входе, на днях будут обструганы и подготовлены для окраски полы в зале.

Темпы работ низкие: не все необходимое имеется у строителей в наличии. А потому вполне понятны сомнения жителей поселка в реальности сдачи спорткомплекса в строй даже в ближайшие месяц — два.

В. МАГАСУМОВА,
начальник штаба «КП».

НАРОД КОНТРОЛИРУЕТ

11 ноября группой народного контроля спецуправления № 18 проведен рейд в поселке Савкино, в результате которого обнаружены нарушения хранения стройматериалов работниками СМУ-23. Вот в таком состоянии, полностью противоречащем строительным нормам и правилам, хранятся комплекты щитовых домов. Год назад в поселке Савкино допускались подобные нарушения, по прошествии времени никаких изменений в лучшую сторону не произошло. Естественно, что следствием такого складирования дорогостоящих материалов является низкое качество сдаваемого в эксплуатацию жилья. Навести на объекте должный порядок, присущий рачительному, берегущему народное добро хозяину, — дело чести всего коллектива управления СМУ-23.

В. ПАСЫНКОВ,
председатель группы народного контроля СУ-18.



Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Резервы — в производство

Рост производительности труда в капитальном строительстве, с его возрастающими масштабами по тресту, с его спецификой и высокой трудоемкостью в настоящее время имеет огромное значение. Особую актуальность в СМУ-23 в связи с ускорением сдачи объектов жилья и соцкультбыта в эксплуатацию несут в себе резервы повышения производительности труда.

Одними из основных резервов роста производительности труда являются повышение уровня индустриализации строительства, увеличение степени заводской готовности строительных конструкций и деталей, расширение практики полносборного строительства, применение новых эффективных материалов. При условии соблюдения четкой комплектации можно было бы рассматривать строительство спортивного комплекта в поселке Магистраль как новый передовой метод строительства, по существующим нормам его можно возвести в максимально короткий срок, но некомплектная поставка отодвинула далеко назад сроки ввода в эксплуатацию этого объекта.

Увеличение роста производительности труда в строительстве возможно за счет повышения оснащенности строительства высокопроизводительными машинами и инструментами, улучшения использования строительной техники, в частности дальнейшей механизации всех видов строительно-монтажных работ. Немаловажным является и соответствие параметров применяемых строительных машин и механизмов используемым конструкциям и грузоподъемности транспортных средств. Два примера. На строительстве теплотрассы на 9-этажном общежитии и прачечной за неимением автомобильных кранов большой грузоподъемности неоднократно использовался кран с короткой стрелой. Казалось бы, механизм есть, а работать бригада М. Я. Савченко все равно не может: не хватает вылета стрелы. Частая сменяемость автомобилей на бетонорастворном узле приводила к простоям из-за необходимости подготовки их к транспортировке бетона.

Огромные резервы роста заложены и в совершенствовании организации производства, труда и управления в строительстве, одним из элементов которого является рост специализации работ. Не всегда этот вопрос решается для СМУ-23 удовлетворительно, поскольку зачастую подводят субподрядчики. Так, например, управление было вынуждено своими силами делать электромонтажные работы на строительстве дома № 8 в Магистрали и № 1 в Савкино, хотя заниматься ими должно МУ-15.

Администрация, партийная и профсоюзная организации управления придают большое значение развитию социалистического соревнования, как важнейшему условию роста производительности труда, а также подготовке квалифицированных кадров, улучшению бытовых условий рабочих. Так, за десять месяцев 1984 года были созданы и обучены группы каменщиков, плотников, две группы стропальщиков общей численностью 92 человека. Проведены обучение и аттестация всего линейного состава работников управления. Хорошие бытовые условия в наших общежитиях «Строитель» и «Автомобилист», признанных лучшими в Мегионе. Заботу администрации чувствуют не только работники управления, но и их дети. Детский сад «Теремок» отвечает всем современным требованиям дошкольного учреждения.

Резервов в строительстве и в любой другой отрасли промышленности очень много, нужно только целенаправленно вскрывать их и проводить конкретные мероприятия по внедрению в производство.

В. ЖИРАК,
главный инженер СМУ-23.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Сколько стоит 500 тонн сена...

Ежегодно все крупные предприятия города оказывают помощь в заготовке сена совхозам. Так, в этом году в помощь совхозу «Покурский» нашему тресту было установлено задание: заготовить 500 тонн сена. Это задание было разверстано по подразделениям треста, которые в основном в начале августа приступили к сенокосу. Ход работ на сенокосных угодьях находился под постоянным контролем администрации, парткома, профкома треста. Тем не менее газета «Огни трассы» не раз писала о неудовлетворительном состоянии дел на совхозных лугах. Так, в № 29 от 1 сентября, говоря о безответственном отношении к сенокосным работам таких подразделений, как автобаза № 2, СУ-18, СУ-7, о невыполнении ими к указанному сроку и трети задания, газета отмечала, что «организаторская работа по мобилизации членов бригад на выполнение плана заготовки сена пущена на самотек. Одним словом... внимания много, а темпы заготовки сена низки».

Этими словами, пожалуй, можно охарактеризовать ход работ в помощь совхозу во всех подразделениях треста, за исключением СУ-43 и СМУ-15. Сенокос продолжался вплоть до «белых мух», задание трестом было выполнено, но ценою каких сил и средств?

283 рабочих, 58 инженерно-технических работников было задействовано в сенокосной кампании, им периодически помогали 112 сотрудников аппарата треста. Всей этой массой людей было отработано 6782 человеко-дня. Механовооруженность: 19 тракторов, четыре ГТТ, отработавшие 1126 м-смен. В результате этого произошло недовыполнение строительно-монтажных работ на 508263 рубля. Кроме этого, подразделения треста понесли еще прямые затраты — зарплата рабочих, занятых на сенокосе, эксплуатация техники, которые составили 171437 рублей.

Исходя из вышесказанного, себестоимость одной тонны сена обошлась тресту от 266 до 431 рубля (соответственно СМУ-14 и СУ-43), в среднем по тресту — 342,8 рубля, трудоемкость 7,8 — 19,8 человеко-дней (СУ-7 и СУ-18). В результате молоко, полученное на этом сене, обошлось государству в 93 копейки за литр, и это без затрат совхоза!

Мудрая русская пословица гласит: «Готовь телегу зимой, а сани летом». Уже сейчас необходимо разработать комплексные мероприятия по организации будущего сенокоса с указанием конкретных сроков и исполнителей. Первым из этих мероприятий должно быть организация механизированной бригады под эгидой треста. Числом поменьше (100 — 110 человек), но механизмами побольше. Бригада обязательно должна быть обеспечена специальной техникой: косилками, механическими граблями, копнителями. Приобретением недостающих механизмов надо заниматься уже сейчас, какие-то из них можно изготовить своими силами.

Для заинтересованной работы членов бригады необходимо разработать положение об оплате их труда. Производить ее за заготовленную и сданную тонну сена, предусмотреть и премиальные выплаты за досрочное выполнение задания.

Может быть, стоит принять на вооружение и опыт одного из управлений тяжелого транспорта города Нижневартовска, где рабочие переоборудовали под общежитие небольшую старую баржу. Каковы его преимущества? Неделю и более затратили рабочие ДСУ-12, СУ-7, СУ-18, СМУ-15, УМ-19, СМУ-14, автобазы № 2 на устройство своих полевых станов, и это в самую горячую пору. И потом остались «привязанными» к своим станам до конца сенокоса, были лишены возможности переехать на новые угодья. Этих недостатков лишен предлагаемый вариант. Следует также заметить, что в таком общежитии можно создать лучшие условия для хорошего отдыха после напряженной работы.

Претворение этих и других мероприятий в жизнь позволит в сжатые сроки и без ощутимых потерь осуществить сенокос 1985 года.

Г. ЦИБИН,
инженер ЛЭА треста.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 13785
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 44 (91), 1 декабря 1984 г. — Цена 1 коп.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ: НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

РЕЗУЛЬТАТ — НЕВЫПОЛНЕНИЕ

Итоги с 19 по 24 НОЯБРЯ 1984 года

Ф. И. О. бригадира, Наименование управлений	Объект работ	Выработка на бригаду на неделю: задание	Выработка на бригаду на неделю: фактич. выполн.	Средне-дневная выработка на 1 рабочего: по задан.	Средне-дневная выработка на 1 рабочего: фактич.
СВАРОЧНО МОНТАЖНЫЕ					
1. Новиков Г. А. (СУ-18)	КС-16	6.0 км	3.0 км	5.0 ст.	2.38 ст.
2. Дуванов В. Н. (СУ-18)	КНС-21, КНС-5	6.0 км	1.7 км	5.0 ст.	2.35 ст.
3. Кухтинов В. М. (СУ-18)	КС-2	1.0 км	0.1 км	1.8 ст.	0.1 ст.
1. Путкарадзе Р. Е. (СУ-18)	СИЦ	6.0 км	3.3 км	10.0 ст.	5.83 ст.
5. Забияка В. А. (СМУ-15)	КС-4 Самотлорского м-р поворотная сварка	3.08 км	1.2 км	1.92 ст.	3.0 ст.
6 Шевцов В. К. (СМУ-15)		5.5 км	3.1 км	5.2 ст.	5.17 ст.
ИЗОЛЯЦИОННЫЕ					
1. Колчин Б. Ф. (СУ-18)	КС-П, КС-5	6.5 км	3.1 км	0.12 км	0.06 км
2. Айдаболов Р. И. (СУ-18)	КС 16	6.5 км	1.8 км	0.1 км	0.03 км
3. Дугин В. Н. (СУ-18)	КНС 21, КНС-5	6.5 км	4.0 км	0.1 км	0.07 км
ЗЕМЛЕРОЙНЫЕ					
1. Найден Л. П. (ДСУ-12)	КС-16, КС-5, КНС-21	6.5 км	4.4 км	—	—
ИНЖЕНЕРНОЙ ПОДГОТОВКИ					
1. Донцов В. П. (ДСУ-12)	Устройство лежневых дорог на КС-12	200 п м	300 п м	3.03 п м	4.5 п м
2. Переведина А. В. (ДСУ-12)	Расчистка трассы от густого леса на в-в ПИД Тюменской группы	7.0 га	8.4 га	0.15 га	0.18 га

Итоги работы бригад за истекшую неделю явно неблагополучны. Они свидетельствуют прежде всего о неудовлетворительной подготовленности бригад (со стороны производственных аппаратов и профкомов управлений) к работе по условиям недельно-суточного соревнования в зимнем сезоне 1984-85 года.

В чем причины, помешавшие коллективам справиться с заданиями на неделю? Обращает внимание характерность общей причины невыполнения бригадами сварщиков из СМУ-15 В. К. Шевцова, В. А. Забияки. Эти коллективы неравномерно укомплектованы сварщиками — в бригаде Забияки работало два сварщика, а у Шевцова на трубе диаметром 1020 миллиметров — шесть сварщиков. В результате — выработка по количеству стыков на одного сварщика имеется, а бригадная производительность не выполнена.

Руководство, производственная и техническая службы СУ-18 не продумали план работы бригад даже на неделю вперед. Иначе, чем объяснить тот факт, что, формально имея задание в линейном объеме, бригада В. М. Кухтикова в самом начале недели получила указание перебазироваться на базу в Савкино и готовить там трубные узлы для газлифта. Бригада Р. Е. Путкарадзе потеряла время на переналадке линии СИЦа с диаметра 273 миллиметра на диаметр 325.

Низкая оперативность со стороны технической и ремонтной службы СУ-18 отразилась и на результатах работы бригады Г. А. Новикова — бригада явно недовооружена сварочной техникой ввиду выхода из строя электропоезда «Сибиряк» и отсутствия равноценной замены. Выработку бригады В. И. Дуванова сдерживала неритмичная поставка плетей автобазой и недостаток сварочных электродов. Не лучше обстояли дела в изолировочных бригадах. Коллектив Б. А. Колчина из СУ-18 занимался ремонтом на базе РММ изоляционной машины и ее транспортировкой. Бригада Р. И. Андаболова, работая с комплексной бригадой Г. А. Новикова, не получила достаточного фронта работ на объекте КС-16. Реальные возможности для выполнения задания были у бригады изолировщиков В. И. Дугина из СУ-18, но ее подвели снабженцы, не обеспечив изоляционной пленкой и клеем. В сложных условиях работала бригада землеров Л. П. Найдена из ДСУ-12. Этот способный на высокие результаты коллектив не был обеспечен достаточным фронтом работ со стороны СУ-18 на объекте КС-16, а на объектах КНС-21 и КС-5 бригада не была обеспечена рыхлителем.

Причины слабой работы, как видим, разные, а результат для всех один — подразделения недовыполнили значительный объем строительно-монтажных работ, в итоге все это отразится на показателях завершающего квартала 1984 года.

В. НЕВРАЕВ, начальник ОТиЗ треста.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Путь — бригадный подряд

КОЛЛЕКТИВ ГЛАВТЮМЕНТРУБОПРОВОДСТРОЯ вместе со всеми трудящимися Тюменской области работает над решением грандиозных задач, поставленных XXVI съездом нашей партии, последующими Пленумами ЦК КПСС, «по дальнейшему развитию Западно-Сибирского нефтегазового комплекса.

Масштабы строительства, его сжатые сроки придают особую значимость проблемам снижения трудозатрат, росту производительности труда, снижению себестоимости. Важное место в намеченных партией путях совершенствования хозяйственного механизма, отводится целенаправленному совершенствованию организации труда, внедрению прогрессивных систем его оплаты и стимулирования, дальнейшему творческому развитию социалистического соревнования.

Если говорить о проблемах организации труда, то всемерное развитие ее коллективных — бригадных форм является одним из действенных, но пока еще не в полной мере используемых средств повышения эффективности, качества и производительности труда. Во всех организациях главка проводится работа по широкому внедрению бригадных форм и метода бригадного подряда. Удельный вес рабочих, охваченных бригадной формой организации труда в целом по главку и этом году составляет 75,2 процента от общей численности рабочих (Самотлор ТПС-76,1 процента).

В целом по главному управлению за годы XI пятилетки метод бригадного подряда выполнено строительно-монтажных работ на сумму 403135 тысяч рублей из 968046 тысяч рублей общего объема СМР. Нужно сказать, что если в первые три года XI пятилетки внедрение бригадного подряда в целом по организациям главка было на уровне заданий министерства, то в текущем году положение складывается крайне неудовлетворительно. Во всех линейных трестах ослаблено внимание к созданию нормальных условий организации труда, внедрению бригадного подряда. С 1983 года удельный вес объема СМР, выполняемого этим прогрессивным методом в целом по главку снизился.

ЧТО ЯВИЛОСЬ ПРИЧИНОЙ такого резкого ухудшения работы по внедрению бригадного подряда?

Существенными недостатками при внедрении бригадного подряда в коллективах являются, в первую очередь, неудовлетворительная организация строительного производства, нежелание отдельных руководителей (а может быть и неумение) серьезно заниматься вопросами совершенствования хозяйственного механизма.

Во многих подразделениях главного управления отсутствует бригадное планирование, отсюда крайне неудовлетворительная подготовка производства, неритмичная загрузка бригад работой, зачастую полное отсутствие фронта работ или чрезмерная нагрузка на бригаду, что приводит к снижению качества работ.

Как мы знаем, хозяйственный расчет немыслим без учета материально-технических затрат. Однако, в большинстве подразделений отсутствует побригадный учет затрат, что является следствием безответственного отношения работников бухгалтерского учета к своим обязанностям. А без учета нет хозяйственного расчета, нет борьбы за улучшение качества работы, за экономию материальных и трудовых затрат.

О том, что у нас неблагополучно с учетом, говорят следующие цифры. В прошлом году по всему главному управлению, по 99 бригадам, работающим на бригадном подряде, было выплачено всего 4,2 тысячи рублей премии. Их за сокращение расчетной стоимости работ получили рабочие четырех бригад треста Холмогортрубопро и о дстрой, остальные 95 бригад изза отсутствия учета (какая-то часть из-за невыполнения задания по снижению расчетной стоимости работ) были лишены премирования. А точнее — остальные коллективы формально числились хозрасчетными, но фактически ими не были.

НЕДОСТАТКОВ МНОГО, но у нас накоплен определенный опыт по внедрению бригадного подряда. Семь лет назад, в 1977 году, начали работать на хозяйственном расчете коллективы бригад ДСУ-13 треста Сургуттрубопроводстрой. И сегодня коллектив ДСУ-13 является примером для всех подразделений главка в деле внедрения бригадного подряда.

Что нужно сделать, чтобы изменилось положение с внедрением бригадного подряда, какие принять меры? Во-первых, необходимо, чтобы руководители соблюдали пункт 1. II Положения о сквозном поточном бригадном подряде в строительстве, который гласит: «Руководство всей работой по внедрению и повышению эффективности бригадного подряда в организации (на предприятии) возлагается лично на руководителя этой организации (предприятия)». Далее следует организовать инженерную подготовку внедрения бригадного подряда, узловым моментом которой является побригадное планирование. Хозяйственные руководители обязаны соблюдать пункты 1. 13 Положения: «Администрация не в праве переводить хозрасчетную бригаду на объекты или поручать ей работы, не предусмотренные договором бригадного подряда, и вносить в договор изменения, кроме случаев, предусмотренных основами законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, а также пп. 2. 7. 3. 5. 4. 4. 5. 4. Положения». Одним словом, заниматься вопросами организации и внедрения бригадных форм и метода бригадного подряда нужно основательно. Этого требует время.

В. СИДОРЕНКО, начальник ОТиЗ Главтюментрубопроводстроя.

СТРАНИЦА ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Шаги бригадного подряда

О работе школы семинара передового опыта Главтюментрубопроводстроя, состоявшегося в городе Сургуте, мы уже сообщали нашему читателю в предыдущем номере газеты. Сегодня предлагаем некоторые из выступлений участников семинара об опыте работы коллективов подразделений главка по методу сквозного поточного бригадного подряда на строительстве трубопроводов.

По сквозному поточному подряду

В первом квартале 1984 года по Главтюментрубопроводстрою впервые проведен эксперимент внедрения сквозного поточного бригадного подряда на потоке № 9-Б геннодрядного СУ-8 треста Сургуттрубопроводстрой на строительстве участка Березовый Мыс — р. Тавда трубопровода Холмогоры-Клин.

Возглавил работы главный инженер СУ-8 этого треста Анатолий Владимирович Яшкин. В состав потока вошли три подразделения: генподрядное СУ-8, субподрядное ЭСУ-2 треста Оргтехнефтепроводстрой и АТБ-10 треста Сургуттрубопроводстрой. Протяженность участка 28241 метр, труба диаметром 1220 мм. Сметная стоимость работ составила 3911 тысячи рублей. Была проведена серьезная подготовка.

В итоге все работы на строительстве этого участка нефтепровода (без испытаний) были выполнены за 29 дней (без выходных) шестью бригадами в составе 122 человек. Трудились люди в две смены, был введен суммированный учет рабочего времени продолжительностью смены до 11 часов, оплата — сдельно-премиальная. Все виды работ: сварочно-монтажные (поточная сварка), изоляционно-укладочные, земляные, балластировочные (анкера АР-401), перевозка плетей выполнялись потоком.

Общий экономический эффект по предварительным данным о результатах работы потока 9-Б методом сквозного поточного бригадного подряда составил 144572 рубля. Экономия по основной заработной плате условно высвобожденных рабочих — 54186 рублей, со-

вращение машино-смен работы строительных машин и механизмов в результате сокращения сроков строительства — 402. Сэкономлено 4693 килограмма горючего-смазочных материалов на сумму 4034 рубля. Таким образом, основной показатель эффективности этого метода — сокращение продолжительности строительства, экономия. Возросла и самодисциплина, повысилась взаимная требовательность. Заработная плата одного рабочего с премией составила в среднем 1140 рублей (134 процента).

Н. ЕСИНА,
главный специалист отдела внедрения научной организации и передовых методов организации труда треста ОргтехНТПС.

ПРЕИМУЩЕСТВА НАЛИЦО

Много пишется и говорится о бригадном подряде, и даже тех, кто не работает по этому прогрессивному методу, убеждать и его преимуществах уже не приходится. Единственная проблема — как организовать, без промедления внедрить его. Вот и мы долго ломали голову, обсуждали как с инженерно-техническими работниками, так и непосредственно с рабочими в бригадах. Решили применить сквозной бригадный подряд на строительстве нефтепровода Холмогоры-Клин участке Березовый Мыс — р. Тавда протяженностью более 28 километров потоком № 9-Б. А для того, чтобы и все участвующие в строительстве бригады субподрядчиков действовали организованно, чтобы у них также были и материальная заинтересованность в конечных результатах труда, и чувство ответственности за своевременное выполнение заданий, они были переведены на подряд. Сроки выполнения ими работ согласовывались с общим графиком производства — подчинены ему. Было проведено общее собрание, выбран председатель совета бригадиров. Словом, подготовка была длительной и, прямо скажу, нелегкой. Но самое главное — мы сумели заинтересовать людей. Все принципиальные вопросы с первых дней стали решать сообща. Работа одной бригады — в прямой зависимости от другой.

С чего начинали? Главное — хороший вдольтрассовый проезд, это понимает каждый строитель-линейщик. Перед новым годом морозов не было, а ведь 12 километров трассы — болотистые почвы. Начальник управления механизации № 3 нашего треста Владимир Николаевич Новожилов еще 26 декабря прорвался на болотоходах до самой Тавды. Обычная техника пройти еще не могла. Не сидеть же сложа руки и ждать. И тогда вспомнили о приемах снегозадержания на полях, которыми пользуются сельские механизаторы. Ведь с их помощью можно сдуть снег до самой почвы, а значит промерзание грунта пойдет быстрее даже при слабом морозе... Изготовили собственными силами клин и за дело. Уже 13 января на Березовую с Ягодного за 98 километров водитель из звена Прокофьева из автобазы № 10 доставил первую плеть. В общей сложности по этой дороге перевезли двадцать три километров трассы плети плюс к тому четыре из Междуреченска. Радовало, что в обсуждении на общих собраниях каких-либо вопросов, касающихся одной бригады, принимали активное участие все. Я привел только один пример творческого, заинтересованного отношения к делу всех без исключения членов потока. Но он за 29 дней совместного труда бригад различного профиля работ не единичен. Мы не по книжкам да газетам, а на деле убедились в преимуществах сквозного поточного бригадного подряда. Так, из сравнения работы потоков № 5 и 9-Б за первый квартал уже стало видно, что при организации бригадного подряда работа шла лучше. Здесь бригада зависит от бригад. Если одна работает плохо — задерживает и другую. В сравнении с 8 потоком в 9-Б и численность ниже (8 — 183,3 процента рабочих, 9-Б — 97,7 процента), выработка выполнялась на 102,4 процента (8 — 55,2 процента). Заметно повысились дисциплина рабочих, заинтересованность их в конечном результате труда не отдельной бригады, а всего потока. Значительно выше, чем у соседей стала в потоке и заработная плата.

Одним словом, преимущества крупной комплексной бригады (потока) в сравнении с малочисленной специализированной налицо. Хозрасчетному коллективу, взявшему организацию работы в свои руки, под силу большие задачи.

А. ЯШКИН,
главный инженер СУ-8 треста Сургут ТПС.

ГОВОРЯТ УЧАСТНИКИ ШКОЛЫ-СЕМИНАРА

А. В. ЯШКИН, главный инженер СУ-8 треста СургутТПС.



— Заметно повысилась производительность труда.

В. П. УСОЛЬЦЕВ, бригадир СУ-8 треста СургутТПС.



— Улучшился микроклимат в коллективе.

В. Я. СИДОРЕНКО, начальник ООТиЗ главка.



— Эффективнее подряд там, где им занимаются первые руководители.

С. Я. ТОКМАКОВ, бригадир СМУ-2 треста КогалымТПС.



— Начинать с нуля и сдавать под ключ — одним коллективом.

(ДЛЯ СРАВНЕНИЯ)

Потоки, исполнители	Выполнено	среднесуточная темп (км)		
		кол-во чел.	всего (км)	на 1 раб
Сварочно-монтажные работы				
Трест Сургут ТПС СУ-8, поток № 9-Б	28	31	1,25	0,05
Трест ЮганскТПС, ПМК тр. МГПВС, поток 6-А	18	58	0,6	0,01
Трест Спармонтаж, СУ-2, поток 6-Б	23	33	0,7	0,02
Изоляционно-укладочные работы				
Трест Сургут ТПС, СУ-8, поток 9-Б	28	12	1,4	0,11
Трест ЮганскТПС, ПМК тр. МГПВС, поток 6-А	14	12	0,3	0,01
Трест Спармонтаж, СУ-2, поток 6-Б	18	12	0,6	0,05

ОБЩНОСТЬ ИНТЕРЕСОВ

Уже первые дни работы в условиях сквозного бригадного подряда показали его высокую эффективность: заметно возросла выработка, а в связи с этим и зарплата, повысилась заинтересованность каждого члена бригады в общих результатах выполнения договорных обязательств, укрепилась вера в свои силы, в возможности коллектива. Все это сказалось и на психологическом микроклимате в потоке: установились уважительные отношения между людьми, взаимопомощь.

Исходя из ситуации и общих интересов наша бригада сварщиков-потолочников начала работу вместе со всеми бригадами потока не как обычно с расчистки трассы, а с вывозки плетей (плечо 98-170 километров). Для вывозки нужна была хорошая дорога (близилась весна), ее без конца приходилось восстанавливать. Бригада Румянцева по инженерной подготовке трассы постоянно следила за исправным состоянием дороги. В потоке было задействовано шесть бригад разных подразделений. Бригадиры твердо знали, что строительство объекта необходимо закончить вовремя, поэтому слаженная работа всех звеньев потока зависела во многом от их смекалки, умелого руководства и взаимовыручки. Сварщики старались вовремя произвести потолочную сварку, так как вслед за ними шли изолировщики и землеройщики, то есть каждая бригада старалась уложиться в свой график и предоставить фронт работы идущей за ней. Допустим, где-то застревал плетевоз с плетями, немедленно снимался ближайший трубач или бульдозер и вытаскивал машину, а следом сразу же восстанавливали дорогу. Таким образом, благодаря взаимовыручке и стремлению всех бригад сдать объект в срок и с высоким качеством, мы успешно и даже досрочно выполнили все работы.

В. УСОЛЬЦЕВ,
бригадир СУ-8 треста Сургут ТПС.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 14111
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 45 (92). 8 декабря 1981 г. — Цена 1 коп.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

ВРЕМЕНИ ОСТАЛОСЬ МАЛО

Полади еще одна трудовая неделя. На всех сдаточных объектах, как и в предыдущую, бригады работали по целевым заданиям, которые доводятся руководством подразделений до каждого коллектива. Такая форма работы стимулирует дисциплинирует рабочих, способствует повышению производительности труда. Однако, такое существует лишь в идеале, этого не скажешь, взглянув на очередную сводку показателей работы, задание выполнила только одна бригада изолировщиков В. И. Дугина из СУ-18, несмотря на то что в 2,2, как другим, мешали морозы. Невольно возникает вопрос: и чем же все-таки причины такого значительного отставания от графика практически всех? Одна из них, и, пожалуй, самая главная — руководители не доводят (или доводят с опозданием) до рабочих целевые задания, не беседуют с людьми о значимости объектов, на которых те трудятся. Слабо занимаются организацией работ на трассе начальники участков, мастера, прорабы. На низком уровне во многих коллективах и воспитательная работа, нет гласности соревнования, в бытовках не оформляется наглядная агитация. Остаются желать лучшего и бытовые условия рабочих.

Партийным, профсоюзным организациям следует обратить на все это самое серьезное внимание и заняться устранением недостатков немедля, не откладывая на потом, — времени осталось мало.

Серьезным тормозом в работе является и использование импортной техники не с полной нагрузкой. Так, на Ридужном на сегодня из четырех рыхлителей работает только один. Он не может обеспечить фронта работы 17 экскаваторам, вследствие чего — простои, работа не в полную силу. Аналогичная картина на Покачевском месторождении.

Однако, такое положение дел мало волнует руководство участка СУПНР, созданного специально для обслуживания и ремонта импортной техники. Так, только в СУЗР-7 из 12 рыхлителей в работе — 6, в ДСУ-12 из 11 — 5. Хочется надеяться, что начальник управления СУПНР А. А. Монастырев примет серьезные меры к тому, чтобы имеющаяся в тресте импортная техника давала максимум отдачи, а не простаивала, тормозя работы.

ИТОГИ
работы бригад с 26 ноября по 2 декабря

Ф. И. О. бригадира Подразделение	Ед. изм.		За неделю задание	фактич.
Сварочно-монтажные работы				
1. Новиков Г. А. СУ-18	кран. узлы		2	2
	км		2,5	2,0
	захлесты		5	1
	ограждения		11	—
2. Лысенко А. Т. СУ-18	кран. узлы		1	1
	захлесты		6	2
	ограждения		8	1
3. Дуванов В. П. СУ-18	переходы		7	—
	кран. узлы		1	1
4. Рихм В. А. СМУ-11	км		3,6	—
5. Османкин Н. Е. СМУ-14	км		0,6	0,3
6. Белиев П. В. СМУ-15	переходы		2	1
7. Забияка В. А. СМУ-15	км		1,5	0,9
8. Бабани Л. Д. СМУ-11	км		0,5	0,1
9. Маракушин В. А. СМУ-11	захлесты		1	2
Изоляционные работы				
1. Луговой М. Ф.	СМУ-11	км	1,8	1,8
2. Маленко В. Т.	СМУ-11	км	1,8	1,2
3. Можар П. К.	СМУ-11	стыки	100	100
4. Дугин В. И.	СУ-18	км	2,1	2,1
5. Айдаболов Р. Н.	СУ-18	км	1,5	1,5
6. Колчин Б. Ф.	СУ-18	км	1,6	0,8
7. Данов Р. М.	СУ-14	км	2,5	0,6
8. Дворников В. П.	СУ-11	км	0,8	0,2
Земляные работы				
1. Петров А. М.	СУЗР-7	км	7,5	0,8
2. Найден Л. П.	ДСУ-12	км	12,0	1,1
3. Петрищак Н. П.	СУЗР-7	км	3,1	2,1
4. Завозненко П. Т.	СУЗР-7	км	5,1	2,9
5. Драчук Г. Я.	ДСУ-12	км	4,8	0,7
6. Пилипенко Д. А.	ДСУ-12	км	6,0	1,5
7. Еременко В.	СУЗР-7	км	1,3	0,1
8. Осколков М. П.	СУЗР-7	км	1,2	0,9

Тяжелым может быть не только понедельник

Не только понедельник — день тяжелый. Конец года, а потому каждый день сейчас в любом управлении, и особенно там, где есть сдаточные объекты, — тяжелый.

С самого начала строительства девятиэтажного общежития — многотрудной, настоящей эпопеи возведения коробки здания — «Огни трассы» взяла под контроль ход работ на этом объекте. На исходе второй, если не третий, год строительства, и вопрос стоит уже так: сдать любой ценой в IV квартале этого года, а от квартала осталось всего ничего — три недели. И потому все усилия СМУ-23 (плюс малая, но помощь других подразделений треста) брошены на «девятку». Каждое утро в здание входит около сотни рабочих — плиточников-отделочников, штукатуров-маляров, плотников, электриков, на счету — каждый рабочий. Затянувшееся строительство уже не раз отодвигавшее назначенное время сдачи общежития в эксплуатацию, стало причиной штурмовщины: уже больше месяца в управлении нет выходных. Работы ведутся, и, судя по огромному «Экрану показателей работы», висящему в прорабской на первом этаже, неплохо: ежедневная норма выработки любой из бригад не ниже 130—140 процентов. И все же темпы низки. Сдерживают их УПТК, не поставляя до сих пор паркета для холлов, ручек для лестничных перил к прочих мелких (по размерам, а не значимости) материалов. А как раз эта мелочь и требует больших по времени затрат труда.

— Конечно, и мы не безгрешны, — говорит начальник участка В. Накрайников, — но все-таки основная причина низких темпов работ — несвоевременное снабжение. Так, например, тот же материал для паркета должны были завезти еще 15—16 ноября, сегодня мы выложили только холл девятого этажа, на остальные его все еще «везут».

Общежитие на 537 мест — объект исключительно важный и вполне понятно несметное, как нам сказали, совершенно серьезно, через каждые полтора часа, количество комиссий, посещающих его в последнее время. Как пример, нам показывают девятый этаж — именно он в более или менее подготовленном состоянии — осталось лишь застелить полы линолеумом и поставить розетки.

Работы еще очень много, и будет сложно в оставшийся, такой короткий срок, подготовить общежитие к вводу в строй. Во всяком случае, строители прилагают к этому все усилия.

В. МАГАСУМОВА.

СДАДИМ... КОГДА-НИБУДЬ

Одному из корреспондентов газеты выпала тягостная доля освещать ход событий на строительстве спорткомплекса п п. Магистраль. Регулярные (раз в неделю) посещения объекта редко бывают утешительными, и его коронная фраза по возвращении звучит примерно так: «Можно было и не ездить — ничего нового. Писать пока не о чем, и так на номери в номер приходится повторяться: нет этого, нет другого, неизвестно, когда придут и начнут работы электрики...». Прощупать прошлый номер газеты и прочесть корреспонденцию «Очередной спад после подъема», а в предыдущих — «Нет, не привезли, не обеспечили», «Не все проблемы решены» и все в таком же духе.

Работа на объекте ведется по принципу «Сдадим... когда-нибудь». Такое положение дел стало закономерным следствием несерьезного отношения администрации треста к объекту соцкультбыта, в самом начале махнувшей на него рукой, а в конце года пытающейся в сдаточной лихорадке сделать хоть — что-то. А потому и компромиссное решение — подготовить к Новому году хотя бы «сухой» зал — может остаться только решением-тем более что снабженцы все еще раскачиваются.

План года — досрочно

В первых числах декабря в тресте принял рапорт трудового коллектива дорожно-строительного управления № 12 о выполнении им к 26 ноября годового плана по объему СМР.

Многие славные экипажи землеройной техники обеспечили завершение государственного плана четвертого года пятилетки своим ударным трудом. Среди них экипажи экскаваторщиков Д. А. Пизипенко, П. Ф. Овсянникова, А. А. Кулинич, фронт работ для них на подводе Северный Варьеган — Варьеган своевременно готовил машинист бульдозера Н. З. Слинкин. На ЦС-5, ЕНС-21 Самотлорского месторождения хорошо поработали экипажи экскаваторщиков Б. В. Лелякова, А. Н. Осипова, на многих участках рабочие внесли свой вклад землеройная комплексная бригада Л. П. Найдена.

В значительной степени выполнение плана зависело от досрочного выхода техники из ремонта, который умело организовал начальник РММ Ф. И. Комиссаров.

На последний месяц года работниками управления взят встречный план по СМР — освоить 500 тысяч рублей.

А. ИГНАТЕНКО, нормировщица ОТиЗ ДСУ-12.

„Эликсир жизни"

Так называют медики кровь доноров, спасающих больных в критических ситуациях, несущую им силы и выздоровление. В один из последних дней ноября в здравпункте треста был проведен День донора. Как обычно, в числе первых пришли сюда постоянные доноры — П. С. Савкин (ДСУ-12), З. И. Горчакова (СМУ-14), С. В. Хайлова (СУ-18), В. В. Поляков (аппарат треста) и другие. К ним, белоснежным донорам, сдавшим в этот день более 20 литров крови, будут обращены слова благодарности тех, кто спасет этот бесценный дар.

С. ЗАБОЛОТСКАЯ, зав. врачебным здравпунктом треста.

В партийном комитете

На очередном заседании партийного комитета был рассмотрен вопрос «О работе администрации треста по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров в свете требований XXVI съезда КПСС и речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР тов. К. У. Черненко на заседании Политбюро ЦК КПСС в ноябре 1984 года», а также и соответствии с постановлением обкома КПСС. С отчетом выступил управляющий трестом Н. П. Пачганов.

В ходе обсуждения партийный комитет отметил, что в работе администрации треста по подбору, расстановке и воспитанию кадров имеются серьезные недостатки и упущения, явившиеся одной из причин невыполнения трестом государственных планов 1982-84 годов. Есть случаи необъективного подхода к назначению лиц на руководящие должности, а также освобождения от занимаемой должности без учета мнения первичных партийных организаций подразделений и парткома треста, немало серьезных упущений при расстановке кадров. На сегодняшний день в тресте отсутствует необходимый резерв руководящих кадров.

В постановлении, принятом партийным комитетом по обсуждаемому вопросу, было отмечено, указать управляющему трестом Н. П. Пачганову на имеющиеся недостатки и упущения в работе по подбору, расстановке и воспитанию руководящих кадров в тресте, выработать конкретные меры по их устранению: в срок до 1 января 1985 года пересмотреть резерв на выдвижение номенклатурных должностей в системе треста; обязать первичные партийные организации подразделений треста повысить требовательность к руководящим кадрам за создание здорового морально-психологического климата в коллективах, личное участие их в идейно-политическом воспитании трудящихся. Отчет о выполнении данного постановления заслушать во втором квартале 1985 года.

На заседании парткома присутствовали первый секретарь горкома КПСС С. П. Денисов и инструктор отдела строительства Ю. В. Передельский.

После заседания Сергей Иванович Денисов провел беседу с членами парткома. Он рассказал о состоянии добычи нефти в районе, перспективах развития Нижневартовска, задачах, стоящих перед тружениками газовой и нефтедобывающей промышленности в текущем и 1985 годах, а также ответил на ряд вопросов.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

ПОВЫШАТЬ ДЕЙСТВЕННОСТЬ ПРОПАГАНДЫ

Отчетно-выборное собрание состоялось на днях в первичной организации общества «Знание» треста. В своем докладе, отчитываясь о проделанной в период с 1981 по 1984 годы работе, председатель организации Н. Гадалева отметила, что лекторы уделяли серьезное внимание связи пропаганды с жизнью, повышению ее действенности. Лекторская группа за отчетный период выросла с 14 до 28 человек. Читаются лекции по двум направлениям: общественно-политическому и экономическому. Первостепенной своей задачей лекторы А. Д. Петровский, И. М. Воронков, Н. В. Тюрикова считают чтение лекций на отдаленных трассах для рабочих, находящихся длительное время в отрыве от базовых поселков, дома. К сожалению, также в большинстве являясь членами первичной организации общества «Знание», руководители, как треста, так и его подразделений, бывая на трассе, не взяли себе за правило читать лекции в рабочих коллективах, для жителей трассовых поселков, что немаловажно, поскольку лекции, как правило, на актуальные, злободневные темы.

Отметив наряду с недостатками и положительные стороны деятельности организации, собрание признало работу удовлетворительной. Председателем первичной организации общества «Знание» избран заместитель управляющего трестом коммунист В. А. Тахтамыш.

Л. СТЕПАНОВА.

НА ТЕМЫ МОРАЛИ

Цветы... равнодушия

В жизни каждого человека-труженика наступает тот день, когда он подводит своеобразную черту многолетней трудовой жизни — день получения пенсионной книжки. Событие это и радостное, и печальное: оно наполнено чувством гордости за честно прожитую жизнь, но и отмечено грустью расставания со своим коллективом, сознанием того, что лучшая пора жизни позади. Этот день совпадает и, как правило, с датой рождения. И уж так повелось, что в честь юбиляров, провожаемых на пенсию, устраиваются торжественные собрания, виновники торжества приглашаются в президиум, присутствующих знакомят с их трудовой биографией. Поздравления, пожелания доброго здоровья, долгих лет жизни, вручение подарков, памятных адресов, цветов...

Перед началом рабочего дня все собрались в красном уголке. Начальник отдела кадров, секретарь парторганизации аппарата треста В. В. Поляков торжественно пригласил в президиум Нафису Давлетовну Усманову и Надежду Васильевну Тюрикову.

— Десять лет проработала Нафиса Давлетовна охранником в аппарате нашего треста. О том, что это человек глубоко преданный одному делу, говорят записи в ее трудовой книжке — всего два места работы. В графе поощрения - благодарности, премии, запись о занесении на Доску почета... Стаж работы в тресте Надежды Васильевны в качестве инженера ВОХР только два года, однако и ее трудовая деятельность проходила успешно.

С уважением смотрели присутствующие на виновниц торжества, а те, смущаясь и волнуясь, слушали теплые слова в свой адрес, доходили эти слова до глубины души, затронули самое сокровенное, дорогое, памятное. Под громкие аплодисменты были вручены пенсионные книжки, а председатель профсоюзного комитета А. Ф. Токарев поздравил женщин также с днем рождения и преподнес цветы...

Все казалось бы хорошо: поздравления, улыбки, растроганные юбиляры, а в итоге... ОБИДА. Родилась она не сразу, а спустя часа полтора — нашлись «умные» люди, растолковали, что провожаемым на пенсию обязаны, мол, подарки дорогие делать, а это что — цветочки... «И правда, почему всем подарки делают, а нам нет?» И «полетели» цветы в адрес администрации.

А действительно, почему бы не сделать, как уж повелось, на память пусть небольшой, но подарок?

— Нет уже денег — конец года, — пояснил председатель профкома аппарата треста А. Ф. Токарев и развел руками.

— Нет денег, — пояснила главный бухгалтер М. Г. Обухова.

Снова возникает обиженный вопрос: почему для одних есть — для других нет? Другие — это несколько лет назад так же провожаемая на пенсию работница треста. Ей был вручен ценный подарок...

Что ж обида родилась не на пустом месте. А теперь попробуем разобраться в одной из причин, на которую так упорно ссылались и организаторы торжества, отсутствия в прямом смысле ценного подарка.

Премии, подарки, бесплатные путевки в дома отдыха, на курорты да мало ли видов поощрения добросовестных передовых тружеников существует на предприятиях и в организациях. Для этого есть фонд материального поощрения, источником которого является прибыль, получаемая предприятием при выполнении плана. Как обстоят дела с этим в тресте? Фонда нет, поскольку план в целом не выполняется уже несколько лет, естественно, что и фонд пустует.

Однако, обиду, сопоставляя ее с фондом материального поощрения даже в шутку, пустой не назовешь: несмотря на сложности материальные, на первое место все-таки хочется поставить моральную сторону. Ведь не каждый месяц и даже не каждый год (за 10 лет существования треста из аппарата всего три человека) провожают на пенсию людей. В отделе кадров есть сведения о каждом, следовательно и о предстоящих проводах тот же профсоюзный комитет мог побеспокоиться заранее, поэтому ссылки сейчас на конец года и отсутствие каких бы то ни было фондов — просто слабые попытки оправдать свою нерадивость, привычку откладывать все на потом. На потом отложил и отдел кадров информирование администрации о предстоящих торжественных проводах ветеранов труда на заслуженный отдых, вследствие чего отсутствовала какая-либо инициатива и со стороны последней.

Таким образом, ни партийная и профсоюзная организации аппарата, ни администрация треста не проявили должного внимания к столь знаменательному и важному для конкретного человека событию в его жизни. Пенсионную книжку он получил бы в любом случае, и она ему будет напоминать, ну, разве что о том, что ему полагается денежное пособие..., цветы — в течение нескольких дней, пока не завянут, — о теплых минутах прощания с коллективом и... все. Ни почетной грамоты, ни памятного адреса... А что помешало подготовить и вручить их? Думаю, комментарии здесь уже излишни. Финансовая сторона дела — невыполнение тружениками треста плановых заданий — вопрос, прямо скажем, должный тревожить и заставить задуматься каждого. Однако, истинная причина того, что здесь, в конкретной ситуации, человек не получил в полной мере внимания и уважения — безответственность и равнодушие. Обидно за юбиляров уже и потому, что чествование их проводилось наспех, по окончании политинформации — дабы успеть закончить все до начала рабочего дня — наспех поздравления, наспех купленные цветы... Одним словом, никакой продуманности и подготовки, никакой фантазии и инициативы — лишь бы поставить галочку. А в итоге и трогательные, всегда желанные в середине зимы цветы не принесли с собой тепла, радости, а послужили в данном случае прикрытием безответственности и равнодушия.

Л. ПАВЛОВА.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ НОВУЮ КНИГУ

„Государственный интерес"

Новая книга нижневартовского писателя Николая Павловича Смирнова «ГОСУДАРСТВЕННЫЙ ИНТЕРЕС» рассказывает о Герое Социалистического Труда, депутате Верховного Совета РСФСР, бригадире комплексной хозрасчетной бригады треста Мегионгазстрой Николае Павловиче Нежданове, о его бригаде. В осуществлении задач XI пятилетки по ускоренному вводу предприятий, способных обеспечить наибольший прирост продукции, ведущая роль принадлежит бригадному подряду. О том, как рождался подряд у нас на Самотлоре, с какими трудностями пришлось столкнуться его зачинателю, бригадиру Н. П. Нежданову и рассказывается в этой документальной повести.

Удачей автора является достоверное изображение своего главного героя. Николай Павлович — один из тех, кто по зову сердца приехал осваивать наш край. Трудна, полна драматизма его борьба за новую, передовую организацию труда. Удачно характеризует героя само название повести. Не о личном благе печется Нежданов. Государственный интерес — вот что руководит стремлениями и поступками прославленного бригадира. Мы видим его на важнейших стройках Самотлора, встречаемся с ним в депутатской приемной, в кругу семьи и друзей. Николай Павлович предстает перед читателями как известный строитель, общественный деятель и просто как человек. Главный герой показан в коллективе. Рядом с ним его верные товарищи, члены бригады. Это бывший пограничник Гриша Кравченко, экономист Илья Резник, заместитель бригадира Булат Азаматов и другие. Автору удается двумя — тремя штрихами, несколькими фразами показать цельный характер, образ каждого персонажа. Не все выдерживают временные неудачи, трудности: уходит из бригады Данилов... Но остаются другие. Остаются, чтобы продолжить добрую традицию неждановцев.

Нежданову и его бригаде автор противопоставляет управляющего трестом Васюту. Трудно управляющему отойти от привычной схемы организации труда. Вместо бригадного подряда, цель которого — своевременная сдача объектов с минимальными затратами, Васюта предпочитает большие объемы, вал. В результате, при внешне хороших показателях на стройке одни незавершенные объекты. Нежданов не может мириться с этим. Отсюда и конфликт. Конфликт (он положен в основу сюжета) дойдет до министра, о нем узнают и в ВЦСПС. Из Москвы в Нижневартовск вылетит специальный представитель, чтобы разобраться во всем на месте. Истина в конце концов восторжествует, и свидетельством тому станет приказ министра «О применении расширенного бригадного подряда, осуществляемого бригадой Героя Социалистического Труда Нежданова».

Содержание повести удачно дополняют фотоиллюстрации, искусно выполненные также нашим земляком Н. П. Гынгазовым. Написана повесть простым, ясным языком, в ней нет излишних красивостей, которыми грешили прежние работы Н. Смирнова. Однако, изображая поступки своего героя, автору не всегда удается удержаться от неумеренных похвал.

Книга ценна еще тем, что она может быть использована в качестве экономического пособия: обстоятельно, глубоко раскрывает автор механизм, структуру бригадного подряда, показывает его преимущества в отличие от старой организации труда.

Новая работа Николая Смирнова свидетельствует о дальнейшем росте его писательского мастерства литератора. Мы надеемся, что она найдет путь к сердцу читателя.

Н. ЗАЦЕРКОВНЫЙ,
студент факультета журналистики Уральского университета.

Семинар молодых специалистов

Недавно в Сургуте состоялся II творческий семинар молодых специалистов Главтюменьтрубопроводстроя. Первое пленарное заседание открыл начальник главка В. М. Павлюченко. В своем выступлении он отметил, что приходящие ежегодно в главк около 200 молодых специалистов — огромная сила. Она сочетает в себе и технические знания, и политическую подготовку, и свежесть мысли. В основном все молодые специалисты задействованы в качестве линейных руководителей на строительстве трубопроводов, и производство ждет от них веского слова в решении ответственных задач строительства, внедрении прогрессивных методов труда, и, конечно, участия в научно-техническом творчестве. Главный инженер главка А. К. Бондаренко нацелил молодых специалистов Главтюменьтрубопроводстроя на решение конкретных задач, одной из которых является внедрение электроконтактной сварки в базовых условиях. С докладами об опыте и перспективах применения на трассе контактной сварки выступили два представителя нашего треста мастер СУ-18 Ю. Лыков и инженер ЛЭА Г. Цибин. Эти работы будут представлены на семинар молодых специалистов министерства в составе шести докладов, посланных из главка.

Н. ЦИБИНА,
председатель совета молодых специалистов.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 14437. Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 46 (93). 15 декабря 1984 г. — Цена 1 коп.

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

„...высокопроизводительно, без травм и аварий“

В г. Сургуте состоялся отраслевой слет руководителей бригад предприятий и организации Минспецстроя, работающих по опыту бригад А. Д. БАСОВА и В. Д. МАДЕНОВА под девизом «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий».

Участники слета приняли Обращение ко всем руководителям бригад, звеньев, экипажей отрасли.

ОБРАЩЕНИЕ

XXVI съезд КПСС, февральский, апрельский (1984 г.) Пленумы ЦК КПСС определили направления дальнейшего повышения благосостояния советских людей. Они охватывают улучшение всех сторон жизни народа — материальное обеспечение, культуру и отдых, условия труда и быта.

Конституция СССР, новый Закон о трудовых коллективах пронизаны духом заботы о человеке-труженике, его счастье, благополучии. За три года текущей пятилетки расходы на реализацию мероприятий по улучшению условий труда в организациях и на предприятиях отрасли составили свыше 300 миллионов рублей, производственный травматизм сократился на 7,5 процента. Из 14,2 тысячи бригад, звеньев и экипажей в целом по отрасли 11,7 тысячи работают по опыту бригад А. Д. Басова и В. Д. Маденова. 10,4 тысячи из них не имеют несчастных случаев в течение двух лет.

Высоких показателей в работе по охране труда добились коллективы бригад, возглавляемых т. т. Кольцовым В. Н. (трест Оренбурггазстрой), Мартыновым Н. Г. (трест Мосгазпроводстрой), Кагодиным Ф. А. (трест Сургутнефтепромстрой), Беликовым В. А. (трест Мангышлакнефтегазстрой), Морозовым А. З. (трест Ленгазспецстрой), Хисматовым Ш. З. (трест № 8 объединения Татнефтестрой), Галлямовым Р. А. (трест Востокнефтепродстрой) и многие другие. Главными в опыте этих и других наших передовых коллективов являются пять основных положений, которые составляют основу безопасной и безаварийной работы. Это: дисциплина, обучение, контроль, воспитание ответственности, соблюдение правил безопасности.

В целях повышения уровня и обеспечения полной безопасности производства, сохранения жизни и здоровья людей мы обращаемся к руководителям бригад, звеньев, экипажей отрасли с призывом: осуществить меры для повсеместного вовлечения коллективов в движение за работу без травм и аварий по опыту бригад А. Д. Басова и В. Д. Маденова, привлекать для решения этих задач советы бригадиров организаций и предприятий; активно и постоянно участвовать в контроле за соблюдением правил и норм охраны труда на рабочих местах, добиваться дальнейшего его совершенствования; быть образцом для всех работающих в соблюдении трудовой и технологической дисциплины, повышать чувство ответственности за личную безопасность своих товарищей; вовлекать всех членов бригады, звена, экипажа в практическую работу по устранению имеющихся нарушений правил охраны труда и недостатков и тем самым создавать безопасные условия труда на производстве; смелее применять меры материального воздействия к нарушителям правил и норм охраны труда, используя возможности, определенные положениями по применению коэффициента трудового участия в коллективах, нерешедших на бригадную форму организации и стимулирования труда; рассматривать каждое нарушение правил безопасности на совете, собрании бригады и принимать меры общественного воздействия к злостным нарушителям правил охраны труда вплоть до выведения из состава бригады; не допускать к работе повышенной опасности и на высоте рабочих, не прошедших качественное обучение и инструктаж, проверку знаний по безопасным приемам и методам работ, не имеющих достаточных навыков. Шире использовать движение наставничества. Закреплять за новичками, малоопытными рабочими квалифицированных и опытных рабочих.

Заместуя опыт работы бригад А. Д. Басова и В. Д. Маденова, их последователей, мы призываем сосредоточить усилия на решительном сокращении нарушений правил охраны труда и производственного травматизма.

Одновременно просим всех руководителей и инженерно-технических работников обеспечить инженерную гарантию безопасной эксплуатации строительной техники, автотранспортных средств, оснастки, средств малой механизации, не допускать производства работ без технологической документации.

В БРИГАДЕ КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА



Звеньевой бригады, возглавляемой партгруппоргом участков № 1, 2, 5, 6, Л. П. Найденом явилась инициатором в коллективе ДСУ-12 по повышении производительности труда на 1,5 процента. И вот, когда подвели итоги девяти месяцев, результаты сказали сами за себя. Буквально за короткий срок — около двух месяцев — производительность в бригаде поднялась на 1 процент против плана. Результаты работы бригады были доведены до всех бригад и участков. Люди поверили в силы своих товарищей, свои собственные. Вот и в ноябре план по СМР выполнен на 111 процентов, хотя месяц был не из легких. Серьезным тормозом в работе, например, являются систематические срывы своевременной доставки бригады на объекты — постоянно подводит вахтовый транспорт. Перед тем, ожидая его как положено с раннего утра, люди попадают на трассу только к обеду. Но они понимают, что дело есть дело, и их техника часто продолжает работать и после смены. Однако, энтузиазм — дело хорошее, но злоупотреблять им не следует. Этим словам мне хочется отнести и адрес автобазы, обеспечивающей нас вахтовым транспортом.

А. ИГНАТЕНКО,
нормировщик ОТиЗ ДСУ-12.

На снимке (слева направо) — члены бригады Б. В. Жмакина, И. Л. Черников, А. Ф. Хазов, Л. П. Найден, В. Я. Кузнецов, М. И. Зорин, А. И. Яков в минуты отдыха.

Фото В. Липовцева.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

ОБСУДИЛИ

На выступление газеты — материал «Сколько стоит 500 тонн сена» в номере 43 от 20 ноября 1984 года — ответил секретарь партийного бюро автобазы № 2 Д. Н. ДОЛИДОВИЧ. Он сообщает об обсуждении статьи на заседании партийного бюро, в ходе которого заместителю начальника по быту В. Н. Ларионову было поручено разработать подробный план мероприятий по подготовке к сенокосу 1985 года, а также совместно с отделом труда и заработной платы систему оплаты труда; начальнику гаража В. Ф. Серову — произвести технический осмотр сенокосной техники и приступить к ее ремонту. Разработанные мероприятия будут рассмотрены на заседании партбюро 20 декабря.

РЕМОНТ ПРОИЗВЕДЕН

Редакцией газеты получен ответ начальника СМУ-15 В. М. Петренко на критическую статью «Окупится с лихвой», где речь шла о необходимости ремонта столовой в п. Южном. «В настоящее время отремонтированная столовая вместе с горкомом переданы тресту Когалымтрубопроводстрой.

НА ФИНИШЕ ГОДА

Несмотря на довольно высокие показатели выполнения плановых заданий в отдельные месяцы, и в частности, в поворе: общий объем СМР — на 138,5 процента, собственными силами — на 142,7 процента, генподряд — на 1611 — на 1386 тысяч рублей, собственными силами — на 413 тысяч, в целом картина выполнения государственного плана года строительно-монтажным управлением № 15 выглядит безрадостно. Не выполняются внушительные объемы дополнительных заданий, складывающиеся к концу года из квартальных задолженностей. И потому даже по самым хорошим прогнозам планового отдела треста невыполнение объема СМР управлением составит около миллиона рублей. Причин отставания много, но одна из главных — недостаточно продуманная организация труда.

На финише года неплохо трудится бригада по воротной сварки В. К. Шевцова. В ноябре на стеллажах ею сварено на два километра больше запланированного. Слаженный коллектив стремится справиться и с заданием декабря.

В. МАГАСУМОВА.

К единому политдню

20 ДЕКАБРЯ состоятся очередной единый политдень на тему «ДОСТОЙНО ЗАВЕРШИТЬ ПЯТИЛЕТКУ, УСКОРИТЬ ИНТЕНСИФИКАЦИЮ ЭКОНОМИКИ».

Основой всех выступлений политдокладчиков должна стать речь К. У. Черненко на заседании политбюро ЦК КПСС 15 ноября 1984 года. Особо следует заострить внимание на повышении эффективности народного хозяйства, интенсификации производства. В частности, проанализировать такой факт: в последнем году пятилетки весь прирост национального дохода и 90 процентов промышленной продукции планируется получить за счет повышения производительности труда. Необходимо нацелить коллективы на строгое выполнение плана бережливости — проработать минимум два дня в году на сэкономленном сырье, топливе, материалах.

Серьезное место в выступлениях нужно уделить вопросам развития нефтяной промышленности нашей области, объяснить причины невыполнения плана добычи нефти («Тюменская правда» 25 ноября 1984 года), а также конкретно анализу работы подразделений нашего треста, ожидаемому выполнению плановых заданий 1984 года, причинам отставания, задачам, поставленным перед коллективом треста на 1985 год.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ:
ЕДИНСТВО СЛОВА И ДЕЛА

На собрании решили

На XXVI съезде КПСС подчеркивалось, что результативность партийной работы во многом зависит от того, как работают, в частности, первичные партийные организации, являющиеся проводниками политики партии среди тружеников конкретного коллектива. И задача коммунистов — постоянно добиваться и поддерживать боевитость своей организации, что естественно повысит партийное влияние в коллективе.

В целях повышения активности коммунистов, мы чаще стали заслушивать их сообщения о производственной и общественной деятельности на партийных собраниях. В частности, регулярно, на очередном собрании, ответственный за выполнение решения предыдущего информирует коммунистов о ходе его реализации. Таким образом, устанавливается контроль.

Так, постоянно контролируются вопросы трудовой дисциплины, работа с которыми поручена решением собрания группе народного контроля и профкому управления. Они регулярно проверяют состояние дисциплины и ежемесячно информируют партийное собрание. Все это дает положительные результаты. Заметно улучшилось положение на участке № 1 (начальник участка Ф. П. Парфенов) и № 2 (Накрайников В. А.).

Однако, не все решения партийного собрания выполняются. Коммунисты не ко всем вопросам подходили принципиально. Не проявили, например, должной настойчивости в осуществлении решения о развитии и ведении подсобного хозяйства. Ответственным был коммунист, бывший начальник управления Н. В. Горбань.

Решили, поручили и успокоились — дело это не одного дня и даже месяца, а ответственный — человек ответственный, что де его дергать и так забот много. Да так, в течение почти года и не возвращались ни на собраниях, ни в личной беседе к этому разговору. Так, вопрос этот и не решается. Серьезный и заинтересованный разговор состоялся на партсобрании о внедрении в СМУ бригадного подряда, распределении заработной платы с учетом коэффициента трудового участия. И, образно говоря, после жарких дебатов наступила холодная полоса бездеятельности, а причина — не были определены ответственные за исполнение решения собрания. Это серьезное упущение в нашей работе.

Проанализировав все эти и другие недостатки, партийное бюро подошло к составлению плана работы на 1985 год со всей ответственностью. В частности, и нем в числе основных значатся пункты: заслушать на партийном собрании руководителей и коммунистов, ответственных за исполнение решений партийных собраний и дать партийную оценку их деятельности.

Вновь будут подниматься и вопросы развития подсобного хозяйства, внедрения бригадного подряда, хотя, отнесись коммунисты к ним со всей принципиальностью в свое время, на этих собраниях можно было бы решать другие, не менее важные вопросы. Одним словом, результативность всей нашей работы будет зависеть и впредь от инициативности и дисциплинированности каждого коммуниста. Мы должны добиться того, чтобы ни одно решение партийного собрания не осталось на бумаге, чтобы слова и дела не расходились.

И. БОБРЫШЕВ,
секретарь партийной организации СМУ-23.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

Сегодня мы предлагаем познакомиться со стихами нашего читателя Всеволода Александровича ШАЛКА.

✦ ✦ ✦

Ничего особенного мне
не говорила.
Молча ветку сорвала,
молча подарила.
Маленькая веточка —
не поставишь в вазу...
Вы ее эту веточку
выбросили сразу.
Веточка, веточка —
зеленые почки...
Может быть, поправишься,
выпустишь листочки?
Стоит моя веточка, да не
расцветает.
Я уж и не знаю — чего
ей не хватает?
Я ее выхаживаю, я ее
балую
Я за ней ухаживаю —
напропалую.
Веточка, веточка —
зеленые почки...
Может приживешься —
пустишь корешочки?

✦ ✦ ✦

Погибали сильные, смелые,
красивые.
Выживали глупые,
хитрые, ленивые.
Только я не верю. Где-то
между нами —
Славные, бессмертные,
с умными руками.
Где-то ходит Коган, где-то
дышит Врубель...
Выйдите, откройтесь! Мы
вас всех полюбим.
Выйдите, откройтесь,
заявитесь гласно —
Сразу на бессмертье
выдадут вам паспорт.
Это очень стоит — чтобы
вас любили.
Это очень стоит —
чтобы вас ценили.
Чтобы уважали, чтобы
защищали,
Чуткие и доверчивые —
вас не обижали.
Только вы другие:
вы от глаза дальше
Вы совсем простые —
без венков и фальши.
Вы угрюмо прячетесь,
Вы реклам не пишете,
Вы кому-то нравитесь, а
кому-то — лишние.

✦ ✦ ✦

Был старый сказочник мудрей
Своих веселых сказок.
И в мир царевен и зверей
Внес складный смысл
развязок.
Всем посулил сто лет в
обед,
Приняв, что люди — дети.
Но, говорят, за много бед
Тот сказочник в ответе.
За то, что ты не день,
не час —
А вечно правду гонишь...
Вот - вот он лебедем
взовьет
Твой милый
нескладеныш...
Или вон тот смешной
рассказ:
Ведь он один виною,
Что в разных землях, в
разный час
Металось за стеною:
«О время голых королей!
Кран хитростных
младенцев!»
Так от жестокости твоей
Нам никуда не деться!
Безбожным выдумщик!
Все — в нем,
Обман возведшем в
принцип.
Вот так весь мек теперь и
ждем
Своих принцесс и
принцев.
И чуда алчем. А его —
Поди и нет на свете!
Совсем? Нигде?
Ни одного?
Читайте сказки детям!
Скорей, не медлите,
скорей!
Без чуда, как без глаза...
... Был старый сказочник
мудрей
Своих... печальных....
сказок...

✦ ✦ ✦

Ночь пришла,
закрылись глазки
И у птиц, и у зверей...
По мочам приходят
сказки
И стучатся у дверей.
Если ты хороший малый,
Если сердцем ты не злой.
Ты ночным гостям,
пожалуй,
Дверь тихонько приоткрой.

Вечно юный Буратино
Переступит твой порог.
Расхохочется Мальвина
И расплачется Пьеро.
Самые густые краски
Без художника пусты.
Самые простые сказки
Не бывают без мечты.
Ночь пришла, закрылись
глазки
И у птиц, и у зверей...
Слышите? Стучатся
сказки...
Открывайте им скорей.

✦ ✦ ✦

Когда-нибудь покажется
вдали
Залитый солнцем рей...
Будь чистой всегда, ведь
когда-то придет
Твой капитан Грей.
Будь светлой и ясной, как
утра краски,
Над грубостью жизни
рей.
И не печалься — доверься
сказке:
Придет капитан Грей
И если парус алый
мелькнет —
Навстречу беги смелей...
Только однажды к тебе
придет
Твой капитан Грей.
Смотри же, смотри
внимательней!
Оглянись поскорей!
Может быть, он уже
рядом,
Твой капитан Грей?

Новый магазин

Хорошим подарком к новому году стал для работников УПТК новый магазин продовольственных товаров, открывшимся на станции Нижневартовск II. Он был построен своими силами управления по инициативе администрации, партийной и профсоюзной организаций. В перспективе для улучшения торгового обслуживания работников УПТК планируется расширение имеющейся площади и торговля здесь промышленными товарами.

А. СЫЧЕВ,
председатель профкома УПТК.

К ЧИТАТЕЛЮ

Близится к концу 1984 год. Перед коллективом редакции стоит задача: составить план работы на следующий — 1985 . Вот мы и решили обратиться за помощью к нашим читателям. Ваши советы, предложения могут помочь газете стать более боевой, насыщенной и интересной. Какой бы вы хотели видеть нашу газету в новом году? Удовлетворяют ли вас тематика и содержание публикаций? На что, по вашему мнению, стоит обратить особое внимание? Как вы оцениваете оформление газеты? Что следовало бы изменить, добавить, убрать?

ЖДЕМ ВАШИХ ОТВЕТОВ: ПРЕДЛОЖЕНИЙ, ПОЖЕЛАНИЙ.

— И УЛЫБНЕМСЯ... ВСЕРЬЕЗ —



Рисунок Ю. Шеина.

СЕКРЕТАРЮ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ

В январе-феврале 1985 года начнется общественно-политическая аттестация участников Ленинского зачета «Решения XXVI съезда КПСС — в жизнь!» Тебе, секретарь, нужно готовиться к проведению этого мероприятия уже в декабре. Проанализировать личные комплексные планы участников зачета, провести разъяснительную работу о целях, задачах, сущности и содержании Ленинского зачета.

Комсомольско-молодежный коллектив коммунистического труда имени XXVI съезда КПСС цеха добычи нефти и газа № 1 НГДУ «Белозернефть» обратился с призывом к молодежным коллективам нефтяной промышленности и смежных отраслей проанализировать собственную работу, повысить дисциплину и организованность, привести в действие все резервы на каждом рабочем месте для неуклонного увеличения добычи нефти. КМК нашего города и района откликнулись на призыв, коллективы нашего треста также не остаются в стороне. С этим обращением перекликаются рейд по соблюдению трудовой дисциплины, эффективному использованию рабочего времени, который проводится в декабре штабом «Комсомольского прожектора» во всех подразделениях треста.

Завершается год, необходимо навести соответствующий порядок в документации поработать с выбывшими без снятия с учета, ликвидировать задолженности по взносам (АТБ-2, СМУ-23, УМ-19), составить перспективный план работы на 1985 год — год XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов.

В каждой комсомольской организации страны ведется сейчас большая подготовка к этому форуму юности планеты. Одним из наших вкладов будет перечисление денежных средств, заработанных на субботниках, на счет № 700140.

Приближается самый есселый праздник — Новый год. Он будет первым испытанием для вновь избранных культмассовых секторов комсомольских бюро подразделений, от их энтузиазма зависит, с каким настроением встретит его молодежь треста.

Уважаемые товарищи!

Продолжается подписка на многотиражную газету треста Самотлортрубопроводстрой

„Огни трассы“

Подписку можно оформить в агентстве «Союзпечать» и у общественных распространителей ДО 25 ДЕКАБРЯ.

Индекс газеты: 54395. Подписная цена на год — 0 руб. 52 коп.

ВЫПИСЫВАЙТЕ СВОЮ ТРАССОВУЮ ГАЗЕТУ!

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 14787
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 47 (94). 22 декабря 1984 г. — Цена 1 коп.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ





ПО РЕШЕНИЮ Организации Объединенных Наций 8-9 мая 1985 года весь мир будет праздновать День Победы над фашизмом. Почти за год до 40-летнего юбилея героической борьбы советского народа трудовые коллективы страны встали на вахту памяти. В начале ноября коллектив пятой автоколонны автобазы № 2 выступил с инициативой отработать выходной день в декабре за героя Великой Отечественной войны. В прошедшее воскресенье эта трудовая вахта мира состоялась. Как в обычный рабочий день выехали на трассу автомашины, в боксах велись ремонтные работы. Тон в работе задавали наставники, ветераны коллектива В. Г. Баклан, Н. Толстов, С. Смирнов. Не отставала от них молодежь — водители Г. Алешко, В. Коршакевич, В. Цымбал и другие. Трехдневный объем ремонтных работ выполнила бригада В. М. Костина.

С высокой производительностью трудился в этот день коллектив за героиню комсомольского подполья Ульяну Громову. Все заработанные средства перечислены в Фонд мира.

В. МАГАСУМОВА.



На левом снимке — В. Г. Баклан, на правом — водители В. Цымбал и Т. Цыриль, на нижнем — начальник автоколонны А. Д. Петровский поздравляет членов коллектива с ударной работой.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Дело чести коллектива

При рассмотрении проектов плана и бюджета на 1985 год на заседании Политбюро ЦК КПСС было отмечено, что в нынешнем году нефтяники страны не справляются с плановыми заданиями. Надо сделать все, чтобы эта отрасль подтянулась, указал товарищ К. У. Черненко. В значительной мере успехи нефтяников зависят и от работы предприятий Главтюменструбопроводстроя.

Наш корреспондент Л. П. ТОКАРЕВ встретилась с начальником главка В. М. ПАВЛЮЧЕНКО и попросила рассказать о целях и задачах, стоящих перед главком и его подразделениями по обеспечению и развитию добычи нефти в районе Среднего Приобья.

ГЛАВК был создан в 1981 ГОДУ на базе четырех трестов, входивших в состав Главсиотрубопроводстроя, образованного еще в 1973 году. Этот специализированный главк в свою очередь с первых дней был призван обеспечивать выход нефти с месторождений Сибири и, в частности, Тюменской области в центральные районы страны. Одним словом — обустройство месторождений со всем комплексом линейных и наземных сооружений, включая компрессорные станции, жилье.

Ежегодно возрастающие темпы работ на обустройстве нефтяных месторождений позволили приблизиться нефтяникам к одному миллиону тонн нефти. С начала XI пятилетки произошло резкое увеличение заказов со стороны Главтюменнефтегаза на строительство нефтепромысловых объектов. Так, если за X пятилетку для Главтюменнефтегаза было введено около пяти тысяч километров, то на XI пятилетку заказы формировались уже в объеме 10—12 тысяч, причем 95 процентов из них в Среднем Приобье. Кроме того предстояло ввести ряд магистральных трубопроводов для Миннефтепрома и Мингазпрома, в частности, Холмогоры — Клин (Тюменский участок 072 километра), продуктопровод Западная Сибирь — Урал — Поволжье (участок более 230 километров) и другие. Планировалось освоение до 30 новых месторождений, росли и другие объемы строительства трубопроводов, осуществляемого главками Миннефтегазстроя.

Для решения ряда этих задач в рамках генеральной схемы развития Миннефтегазстроя правительство приняло решение о создании новых крупных организаций среднего звена управления — главков. Одним из них был и наш Главтюменструбопроводстрой, расположенный в г. Сургуте с целью приближения аппарата управления к трудовым коллективам — строителям магистральных и промысловых трубопроводов в районе Среднего Приобья.

За три года коллектив главка вырос численно — с 10,5 тысячи до 23 тысяч человек. Создано 37 подразделений, еще четыре треста, управление материально-технического снабжения, ремонтно-эксплуатационная база флота, центральная автотранспортная контора. Объем строймонтажа за

(Продолжение на 2 стр.)

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

БОГ ТАК ПОМОЩНИКИ!

Для выполнения ответственного задания Миннефтегазстроем в распоряжение треста откомандированы выпускники государственной школы по подготовке и повышению квалификации. Многие из них с высокой ответственностью приступили к работе.

Но, к сожалению, нашлись и такие, что восприняли эту ответственную командировку как развлекательную прогулку за государственный счет. Самовольно оставили работу и выехали по месту жительства откомандированные в СМУ-14 машинисты трубоукладчика И. Парина из СМУ-10 треста Укртрубопроводстрой, В. Марусов из МУ-4 треста Южкомплектмонтаж. Машинисты бульдозера В. Фадеев, А. Худловский из СУ-8 треста Омскнефтепроводстрой пьянствуют вместо работы. В. Касьян из этого же треста и А. Мартьянов из СУИП-4 треста Брянсктрубопроводстрой два дня не выходили на работу. Приказом по управлению эти рабочие откомандированы обратно без оплаты командировочных и среднего заработка. В организации, откуда прибыли такие помощники, отправлены письма о нарушении ими трудового законодательства, а также с просьбой сообщить о принятых мерах.

В. ПОЛЯКОВ,
начальник отдела кадров треста.

ПОДВОДЯТ СУБПОДРЯДЧИКИ

Уже не первый раз субподрядные организации срывают выполнение бригадами водителей автобазы задания треста. По заявкам СМУ-14 еще 4 декабря был выдан наряд бригаде Яцкова, которая должна была вывезти девять километров труб диаметром 426 миллиметров на водовод Тюменской группы. До сих пор со стеллажей не вывезено ни одного метра. Причина? Не подготовлена трасса: не расчищен проезд, нет разворота, не обеспечена разгрузка. В конце концов администрация СМУ-14, с которой ведутся долгие переговоры по поводу подготовки фронта работ, указала на следующего виновника — ДСУ-12, не перебросившего технику на этот объект.

Аналогичное положение сложилось с заявкой СУ-43 по подвозу на Хохряковское месторождение четырех километров трубы. Причины — те же самые.

А. ЛИТВИНОВА,
начальник ОТиЗ АТВ-2.

Семинар-совещание

В кабинете политического просвещения состоялся семинар-совещание секретарей первичных партийных организаций треста. Перед его началом члены первичной организации общества «Знание», лекторы А. Д. Петровский и Н. В. Тюрикова за активную лекторскую работу были награждены ценными подарками.

На семинаре были подняты вопросы оргработы, делопроизводства, состояния уплаты членских партийных взносов, подготовки к выборам в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов и другие.

С интересной лекцией на тему «К 60-летию провозглашения МНР» выступила заведующая внештатным кабинетом политического просвещения треста В. К. Погодина.

В ходе семинара были обсуждены также текущие вопросы партийной жизни подразделений треста.

Л. ПАВЛОВА.

Итоги работы подразделений треста с 13 по 19 декабря 1984 года

Подразделение	РАСЧИСТКА		ВЫВОЗКА		ПОТОЛОЧНАЯ СВАРКА		ТРАНШЕЯ		ИЗОЛЯЦИЯ		ОПУСК		ЗАСЫПКА	
	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.	план	факт.
НА ОБЪЕКТАХ НИЖНЕВАРТОВСКНЕФТЕГАЗА														
СМУ-14	4,8	2,0	9,6	2,1	14,4	2,9	20,4	7,7	16,8	2,0	24,0	13,7	24,0	8,3
СМУ-15	2,4	1,9	4,2	2,6	4,8	1,8	6,6	0,9	4,8	0,9	6,6	—	7,8	—
СУ-18	18,2	16,3	19,2	7,9	18,6	18,1	12,3	7,1	21,0	13,2	27,6	3,3	33,0	5,6
СУ-44	28,4	5,0	21,0	1,1	18,8	2,9	15,6	1,6	18,0	3,5	28,8	1,4	32,4	1,3
по тресту	49,8	26,2	54,0	13,7	54,6	23,7	55,1	17,1	60,8	19,6	67,0	18,4	97,2	15,2

Дело чести коллектива

(Окончание. Начало на 1 стр.)

последние два года вырос на 200 миллионов рублей. Своими силами построено 130 тысяч квадратных метров благоустроенного жилья, детские сады, школы, рабочий поселок Солнечный на девять тысяч человек, растет поселок Магистраль. За 3 года 11 месяцев введено более 8 тысяч километров трубопроводов.

Контрольные задания четырех лет пятилетки выполнены к 1 ноября 1984 года. В целом в 1984 году ожидается ввод более трех тысяч километров, в том числе более тысячи по тресту Самотлортрубопроводстрой. План в тресте по сравнению с предыдущим годом значительно выше — 1195,5 километра трубопроводов (1983 — 614). В соответствии с контрольными цифрами обустройства месторождений Западной Сибири на нынешнюю пятилетку были определены конкретные объемы по каждому году. Однако, они неоднократно корректировались в сторону увеличения в связи с необходимостью не только стабилизации, но и прироста добычи нефти. Упала добыча традиционным фонтанным способом, пришлось активизировать работу по внедрению механизированного способа, в частности, газлифтного. Отсюда и резкое увеличение планов строительно - монтажных работ, возлагаемых и на наш главк.

Сложные задачи стоят перед нами в 1985 году. Только для Главтюменнефтегаза нужно построить на 1100 километров трубопроводов больше, чем в 1984 году. Им придается огромное значение, поскольку все трубопроводы, которые строят подразделения нашего главка вместе с наземными промысловыми объектами, возводимыми Главтюменнефтегазстроем, должны обеспечить подготовку и перекачку практически всей тюменской нефти и попутного газа. 40 процентов строительства всех объектов Главтюменнефтегаза возложено на трест Самотлортрубопроводстрой и Варьеган ТПС, коллективы которых трудятся сегодня на 19 месторождениях. Здесь строится основная доля трубопроводов для поддержания пластового давления и газлифтных систем. Сдача в срок или досрочная сдача каждого объекта могут обеспечить дополнительную добычу десятков и сотен тысяч тонн нефти ежегодно, срыв же ведет к аналогичным убыткам. Коллектив треста за последние годы значительно окреп технически, повысились опыт, квалификация как ИТР, служащих, так и рабочих. Однако, как ни парадоксально, объекты строятся и вводятся с большим напряжением. Конечно, здесь сказываются и сложные климатические условия, несовершенство техники, неподготовленность заказчиков, однако, пожалуй, самой главной причиной является слабая организация производства. Наличие же достаточного количества техники подтвердили и встречи с бригадами Новикова, Лысенко, Андаболова, Савченко. Анализ оперативной работы руководителей подразделений, экономических и хозяйственных показателей, обеспечения, расходования, сохранности строительной техники, материальных ресурсов свидетельствует о неудовлетворительном положении дел по этим направлениям. Таким образом, причин отставания немало, но главная — неиспользованные резервы. Однако, мириться с этим нельзя — стране нужна нефть, и сдача объектов нефтегазодобывающим предприятиям — задача государственной важности. Круг нерешенных вопросов велик и требует пристального и постоянного внимания со стороны руководства, партийного комитета и общественных организаций треста. Министерством и главком по всем этим вопросам коллективу треста оказывается в возрастающих объемах практическая помощь.

Подходит к концу четвертый год пятилетки. Коллективу треста необходимо еще глубже проанализировать результаты работы треста за 1984 год, прошедшие четыре года пятилетки, собрать всю волю, знания, опыт, энергию в единое целое, направить все силы на завершение 1984 года, подготовку к входу в новый трудовой год. А 1985 год будет особенно напряженным: предстоит не только выполнить плановые задания, но и ликвидировать отставание, образовавшееся за предыдущие годы. Одним словом, план пятилетки в целом должен быть — это дело чести всего коллектива, коммунистов треста, если еще учесть, что все условия для этого имеются.

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

„Затраты минимальные, эффект — значительный“

Недавно на страницах нашей газеты в статье «Затраты — минимальные, эффект — значительный» был поднят вопрос о внедрении и использовании новой техники и передовой технологии и, в частности, об использовании контактной сварки в стационарных и трассовых условиях. Вопрос этот отнюдь не праздный и заслуживает широкого обсуждения.

На сегодня наш трест [illegible] в области расп[illegible] опытом [illegible] сварки [illegible] диаметром до [illegible] [illegible] К-584, [illegible] в тресте, и еще [illegible], которые будут [illegible] года. — [illegible] всех [illegible] управ[illegible] действуют два цеха электроконтактной сварки, готовится к сдаче еще один. Работает и неплохо зарекомендовал себя [illegible] комплекс «Дракон», [illegible] силами работников СУ-18 [illegible] уникальным образцом передвижной сварочной установки.

За период с 1981 года этим прогрессивным методом сварено около 800 километров труб, в среднем по 200 в год. Но, как показывает анализ, мощности ежегодно возрастают, а их фондоотдача остается на уровне 1981 года, причем, без признаков возможного увеличения. В чем же причина?

Согласно технической производительности, которая составляет 10—15 стыков в час, только одна линия ПЛТ-321 способна обеспечить выпуск 400—450 километров трубных секций в год. Но это при организации нормальных условий ее функционирования — соответственной организации труда, двухсменной работы, подбора квалифицированных кадров. Кроме того, создание второго [illegible] комплекса может [illegible] [illegible] на трассе в непрерывную нитку.

Таким образом, ясно видно, что уже сегодня специализированное управление № 18 располагает двукратным запасом мощностей электроконтактной сварки, установками, способными не только полностью исключить ручной труд, но и [illegible] способствовать [illegible] на [illegible] в трубопроводном строительстве — поточному [illegible] трубных секций максимальной [illegible] с минимальными затратами.

Использование уже имеющихся мощностей не в полную силу не может не беспокоить. Очевидно, что руководители управлений не уделяют должного внимания развитию [illegible] электроконтактной сварки. Крайне медленно ведутся монтаж оборудования и строительство нового цеха, до настоящего времени не поставлен на сборку второй «Дракон», хотя все возможности для этого были еще полгода назад. Основная причина такого положения дел заключается в том, что в управлении отсутствуют ответственные за эксплуатацию электроконтактного оборудования и цехов, и, как следствие, цехи просто бесхозны. Помимо главного своего дела — организации работ на объектах, у начальника участка в Савкино, например, много обязанностей — это и строительство жилья, и решение бытовых вопросов трассового поселка, и подсобное хозяйство. И вполне естественно, что в силу невозможности объять необъятное одному человеку, контактная сварка находится на положении пасынка.

Сегодня, когда электроконтактная сварка труб прижилась в управлении и требует более широкого развития, настал момент серьезно пересмотреть отношение к ней и решить ряд вопросов, в первую очередь — изменения организационной структуры управления с выделением базы в отдельный специализированный участок с планируемым объемом производства. Только в этом случае можно рассчитывать на получение положительного результата и добиться максимальной отдачи.

Подобного рода централизация принесет ряд преимуществ: повысится ответственность и заинтересованность в наращивании объемов, быстрее и качественнее будут решаться вопросы ремонта, обеспечения запчастями и материалами, стабилизируется кадровый состав, а это в свою очередь даст возможность значительно повысить производительность труда, снизить себестоимость выпускаемой продукции. Поэтому, чем быстрее нами будет решена эта задача, тем стабильнее станет работать управление, и будут созданы все предпосылки для успешного выполнения напряженного плана 1985 года.

Ю. ОРЛОВ,
главный сварщик треста.

ПРЕДНОВОГОДНИЕ ХЛОПОТЫ

Тают последние листки календаря — на исходе год. Для каждого из нас он был разным: может быть, годом каких-то достижений, может быть, годом несбывшихся надежд, но в любом случае — годом жизни, а это всегда запоминается. Впереди — праздник, любимый и детьми, и взрослыми. А значит, в профсоюзных комитетах подразделений горячая пора: идет подготовка к детским утренникам, «Голубым огонькам», и работы хватает всем. Готовятся подарки для работников предприятий, разучивают роли персонажи театрализованных представлений, фантазируют с оформлением зала художники. Особую активность в подготовке и проведении новогодних мероприятий проявляют комсомольцы и молодежь подразделений треста.

В. НИКОЛАЕВА.



На снимке В. Липовцева: члены «новогодней» комиссии ДСУ-12 обсуждают оформление зала для проведения детского утренника.

Темы занятий школы конкретной экономики системы экономического образования треста Самотлотрубопроводстрой по курсу «Развитие хозяйственного механизма в строительстве» на 1985 год

ТЕМА 2. «Улучшение организации планирования, системы плановых показателей и нормативов в строительстве» (семинарское занятие, беседа — 07.01.85 г., 2 часа).

ТЕМА 3. «Совершенствование проектно-сметного дела. Повышение взаимной ответственности заказчиков и подрядчиков за выполнение строительной программы» (лекция — 21.01.85 г., 2 часа; беседа — 4.02.85 г., 2 часа).

ТЕМА 4. «Управление строительством. Строительно-монтажный трест — основное хозрасчетное звено управления строительным производством» (лекция — 18.02.85 г., 2 часа), «Совершенствование организационной структуры треста» (беседа — 04.03.85 г., 2 часа).

ТЕМА 5. «Организация комплектного материально-технического обеспечения строительства» (лекция — 18.03.85 г., 2 часа); «Опыт организации материально-технического снабжения в тресте» (семинарское занятие — 01.04.85 г., 2 часа).

ТЕМА 6. «Укрепление хозяйственного расчета, финансово-кредитных рычагов в строительстве» (лекция — 15.04.85 г., 2 часа); «Развитие и укрепление хозяйственного расчета в управлениях треста» (семинарское занятие — 08.05.85 г., 2 часа).

ТЕМА 7. «Повышение роли трудовых коллективов строительства в достижении высоких конечных результатов» (лекция — 20.05.85 г., 2 часа).

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

НА ПОВЕСТКЕ — ПЛАН ГОДА

Состоялось очередное заседание комитета ВЛКСМ треста, на котором главным вопросом обсуждался перспективный план работы на 1985 год. Внесено несколько существенных предложений в планы работ шефского и спортивного секторов.

Последний месяц года запомнится рабочим УМ-19 (СУ-7) — слесарю-водителю Игорю Петрову и слесарю Игорю Степаненкову. Первому из них комитет дал рекомендацию для вступления кандидатом в члены КПСС, второго поздравил со вступлением в комсомол.

В. ВЕРИНА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В объединенном комитете профсоюза треста имеются путевки на 1 квартал 1985 года:

Курорт «АНАПА», пансионат «МОТЫЛЕК» — для лечения взрослого с ребенком (возраст ребенка — до 5 лет). Заболевания органов дыхания, нервной системы, сердечно - сосудистые. Полная стоимость путевки на 1 человека 143 рубля. Срок — с 25 февраля до 20 марта.

Пансионат отдыха «ЦИРУЛИШИ» (Латвия) на 12 дней. Срок — с 27 марта, с 8 апреля. Стоимость путевки — 63 рубля.

Дом отдыха «ЛАМПЕДЖЯЙ» (Литва) на 12 дней. Срок — с 17 марта, с 29 марта. Стоимость путевки — 66 рублей.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 1545. Тираж 1500 экз.

Газета выходит с февраля 1983 года — № 48 (95). 29 декабря 1984 г. — Цена 1 коп.

Энергию миллионов — Родине

Масштабны и предельно конкретны планы партии и народа на завершающий год пятилетки. Во всех отраслях народного хозяйства определены новые рубежи, рассчитанные на эффективную отдачу [illegible]щного производственного и научно-технического потенциала страны, достижение высоких конечных результатов на всем огромном хозяйственном фронте. Успешной реализации намеченного, как всегда, будет способствовать социалистическое соревнование, которое сегодня развернулось под знаком подготовки к XXVII съезду КПСС и 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Горячий отклик у советских людей нашла инициатива коллектива ленинградского судостроительного Балтийского завода, выступившего с предложением — досрочно — к 40-летию Победы советского народа над фашизмом — выполнить задания пятилетки.

По-деловому восприняли трудящиеся нашей страны призыв партии добиться сверхпланового повышения производительности труда на один процент и дополнительного снижения себестоимости продукции на 0,5 процента. Эти конкретные показатели были положены в основу социалистического соревнования 1984 года. Многие коллективы взяли более напряженные обязательства. Среди правоплановых соревнования — объединения и предприятия Москвы и области, Ленинграда, Киева, Минска и Свердловска, Днепропетровска и Караганды. Слово, данное партии, Родине, они подкрепляют конкретными делами.

Свой вклад в выполнение решений XXVI съезда КПСС и заданий пятилетки внесли и труженики нашего треста, занимающиеся обустройством нефтяных и газовых месторождений.

Конкретных результатов в повышении производительности труда за последние два месяца — на один процент против плана — добилась землеройная бригада Л. П. Найдена из ДСУ-12, выступившая инициатором этого почина у себя в коллективе. Досрочно и с перевыполнением плана завершили трудовой год бригады по перевозке грузов В. Г. Баклана и вахтового автотранспорта А. А. Ронжина из автобазы № 2.

Повышенные обязательства по достойной встрече 40-летия Победы взяли на себя коллективы треста, и одними из первых — бригады лесорубов А. В. Перепелицы и Н. Ф. Ермолаева из ДСУ-12. Сейчас они успешно трудятся над их реализацией.

ЗАВЕРШИЛСЯ ЧЕТВЕРТЫЙ ГОД ПЯТИЛЕТКИ, он займет достойное место в летописи славных дел советского народа. Наша страна заметно продвинулась вперед во всех направлениях хозяйственного и культурного строительства. Достигнут дальнейший рост общественного производства, повысилось благосостояние народа. Большое значение имеет документ «Основные направления реформы общеобразовательной и профессиональной школы», принятый апрельским (1984 г.) Пленумом ЦК КПСС и первой сессией Верховного Совета СССР одиннадцатого созыва.

Труд в нашей стране — это мерило нашей силы и мощи, своим трудом мы крепим мир на Земле. Созидание и мир — эти слова близки сердцу каждого человека. Пусть новый год станет еще одним новым шагом в деле укрепления могущества страны.



Плакат Ю. ШЕИНА.

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

По рабочему календарю

Новый год по своему рабочему календарю бригада Юрия Ивановича Рыжова встретила уже в середине декабря: к 20 декабря этот коллектив коммунистического труда заизолировал на стенде 215,2 километра вместо 210,8 к концу года, как было записано в соцобязательствах. И все это, несмотря на то, что бригада не раз снималась для работы на трассе. Как удалось этого добиться? Вернемся немного назад, теперь уже в историю становления коллектива. Около десяти лет назад, когда Юрий Иванович принял бригаду, ни о какой стендовой изоляции и речи не велось. Однако, мысль об организации именно таковой постоянно сидела в голове. Поделился ей с остальными и... загорелись. Вышли с предложением перед администрацией — поддержали, однако, предложение предложением, и дело нужное, а внедрять его — самим. Дело новое, интересное. Взялись с энтузиазмом. Оборудовали стеллажи. Одним словом, обустроились так, что им по-доброму стали завидовать и другие коллективы изолировщиков, тем более, что и производительность заметно повысилась. Так, с них и прижилась в тресте стендовая изоляция. А совместный творческий труд объединил всех членов бригады, еще больше сдружил.

Так и повелось здесь, если, скажем, поломалось оборудование, недостает чего в работе — не сидят люди в ожидании ремонтников — берутся сами за дело. Ни минуты простоя — это неписаное правило стало в бригаде законом. А добиться того, чтобы правило не нарушалось непросто. День за днем, год за годом. Потихоньку каждый член бригады стремился освоить тот или иной агрегат, чтобы в любую минуту можно было заменить другого. Пример во всем подавал сам бригадир. Многому научил еще неопытных молодых рабочих, и сейчас продолжает обучать, наставник, опытный изолировщик Гаяз Сахапович Тагиров. Этот человек, влюбленный в свою работу, постоянно в делах, заботах. Своей энергией он заражает и остальных. С уважением относятся в коллективе к машинисту крана трубоукладчика Николаю Эвальдовичу Лепину, требовательному и грамотному рабочему. В случае необходимости бригадир, не колеблясь, доверяет этому человеку руководство бригадой, и не было случая, чтобы Николай Эвальдович подвел.

Список можно продолжать. Однако, обо всех скажу с уверенностью: в бригаде нет равнодушных. А уже одно только это — залог успехов.

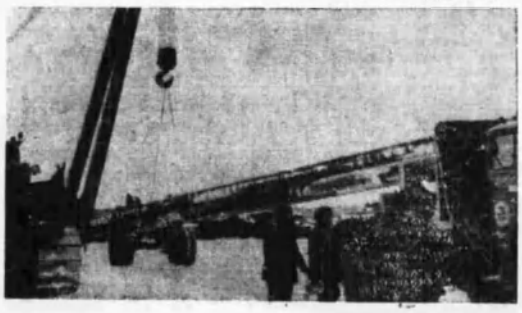
Г. ЛУЖБИНА,
нормировщик ОТиЗ СМУ-15.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЯТИЛЕТКИ



С первых дней существования предприятия работает в автобазе № 2 Леонид Иванович Семенченко. И все эти годы руководит бригадой водителей плетевозов, о которой говорят: «Стабильная». Коммунист, кавалер ордена Трудовой Славы Л. И. Семенченко подает пример в труде своим личным отношением к нему, умело организует и работу членов коллектива. Немалая заслуга в успешной работе ветеранов бригады М. И. Кулачко, А. В. Руденко и других водителей.

В. НИКОЛАЕВА.
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.



РЕПОРТАЖ



ЗИМНЯЯ СКАЗКА

В праздично преобра-женный зал под звуки музыки входят ушастые зайцы и неуклюжие чебурашки, ведущие в круг колючих и снежинки, матрешки и мушкетеры —так начался утренник старшей и подготовительной групп в детском саду «Малютка». Первые слова приветствия, поздравления малыши, папы, воспитателям, всем гостям праздника — и завертелся вокруг нарядной елки хоровод. Веселые игры затеяла снежная баба: кто попадет в нее снежком, кто быстрее их соберет. Любимый детьми неуклюжий Бурятко — державный человечек — взмахнул волшебным золотым ключиком — и замелькали огоньки в шаловливых пальчиках детей. Затем в шестиминутный («Наверное, с подарками!» — щебетуся дети) мешком и его славная внучка в белоснежном платьице. Поссорились дети своими песнями, танцами, стихами.

Завершается новогодняя сказка, как всегда, сладким сюрпризом: только не из мешка, а из корзинки на курьих ножках достает дед Мороз свои подарки и, прощаясь и желая всем здоровья и добрых хороших дел, улыбается.

Спасибо за праздник,
Спасибо за ласку!
За эти подарки!
За зимнюю сказку!

С этими словами благодарности под аплодисменты гостей утренника выходят из зала дети.

В. МАГАСУМОВА.

НОВОГОДНИЕ ИНТЕРВЬЮ

На вопросы.
1. ЧЕМ ПАМЯТЕН ВАМ ГОД УХОДЯЩИЙ?
2. ВАШИ ПОЖЕЛАНИЯ И ПЛАНЫ НА ГОД НАСТУПАЮЩИЙ?
отвечают:

МУЖ И ЖЕНА КРАСНЫХ — работники ДСУ-12. Галина — мастер по ГСМ, Володя — молодой специалист, старший мастер четвертого участка:

—Хоть и високосный 1984, а остается для нас, пожалуй, самым памятным, радостным. В этом году мы стали мужем и женой. Галю приняли кандидатом в члены партии, а за две недели до нового года у нас родился сын Гриша.

—И вообще мы начали стали совсем самостоятельными: нам выделили комнату в малосемейном общежитии. И в том, что особенно мы неплохо в ней устроились —с гордостью скажу—заслуга Володиных золотых рук — он у меня все умеет. Все эти события для нас — счастливые, и потому мы встречаем Новый год в прекрасном настроении и ждем от него только хорошего, доброго.

—Наши планы на будущее? Наверное, как у всех, — работать, растить здорового сына.

АМУР МИТРОФАНОВИЧ ТУХТАМЫШЕВ, машинист крана трубоукладчика СУ-18:

—В длинной череде лет этот год запомнится мне СУ-18 с самого первого дня его организации. Мне награждали медалью «ЗА ОСВОЕНИЕ НЕДР И РАЗВИТИЕ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА ЗАПАДНОЙ СИБИРИ», которая торжественно была вручена в нынешнем году на собрании 7 ноября.

Два дня назад моему внуку Мише, единственному пока, исполнилось три года. Каждое утро я ухожу на работу, согретый его звонким голоском, каждый вечер он радостно встречает меня. И ч этой простой мирной жизни вижу я свое счастье.

В последние дни уходящего года мне хочется пожелать всем мирного неба, здоровья, хорошего рабочего настроения и труда на благо нашей Родины.

В. ВЕРНИНА.

ЮМОРЕСКА

Говорят, под Новый год...

Есть такое поверье: в праздничный вечер, встретишь новый год, иначе грустненькую одну—весь год богатым будешь, встретишь его чистым — ну, и обычаем, и так далее.

Бухгалтер Мамочкин, услышав от кого-то такое, тоже записал на всю жизнь. Только вот на практике не мытьем-катаньем не выходилось. Ну, куда они под окном... Строился, строился... Стены возвел, а крыша крах не подвела. Ну, со этой чуть позже, а начались с того, что рухнул наш герой сходить сперва праздником в баньку. Сумусел в одну: «закрыта на учет», в другую — «Санитарный день», — вернулся домой. Вот тут-то и вспомнил Мамочкин народную примету. И не выходит она из головы. Хоть и не суеверный, а тревожно на душе как-то. Тогда и загадал: «Ведь, если встречу праздник чистым, рассудил он, — значит и потом... а по-он и постоянно, а где как не в этой бане? СЛЕДОВАТЕЛЬНО, ЕЕ ПУСТЯТ». И окрыленный, одержимый суеверным восторгом, кинулся к корыту и напитальнику. Пришлось повозиться, прежде чем согрелась (и то до минимальной теплоты) вода — свет несколько раз отключали. Хоть и привычны жители поселка к таким экспериментам, но на сей раз этот фактор сильно раздражал. А стрелка часов все бежала и бежала, а мантник стучал и стучал, отстукивая последние часы. А ведь еще жена наказала по магазинам пробежаться... «Будь, что будет», — решил Мамочкин и, потроган мизинчиком ноги воду, водрогнул и решительно сел в корыто. Не обращая внимания на сквозняки, гуляющий по полу, а тут снова свет отключили. Мамочкин усиленно натирал мочалкой явно посиневшее тело.

Жена, войдя с улицы, еще с коридора услышала громкое, прерывающееся судорожным дыханием, пение: «Мы кузнецы, и дух наш молод...» Всполошившись не на шутку (муж сроду не пел, стеснялся, да и правду сказать, не умел), что это с ним? Она кинулась в комнату и остолбенела: в слабом отблеске догорающей свечки, в каком-то неописуемо диком танце, с мочалкой на бедрах слезно напуск мелется в корыте муж, зажмурив глаза и размазывая по волосам мыльную пену...

Дробно стуча зубами Мамочкин лежал под одеялом. Не помогали и грелки, казалось, дрожит каждый сустав чик. Жена, уставшая то и дело жалеть ему доброго здоровья и ответ на его мучительное чихание, недоуменно и с укором подозрением поглядывала на загадочно улыбающегося, казалось самому себе, мужа. На вопросы он не отвечал—не мог говорить: прикрутив несколько раз краны, он умолк. А на лице его все сияла блаженная улыбка, выражение его лица слегка застыло.

«Совсем плох, — покачивалась она приподнятой ладонью детей матери. — Будет себя как-то странно. Да что удивляться, чуть выбрался из корыта — всех на ноги примерзли, да и сам был весь покрыт. В парилку бы его сейчас».

За новогодним столом Мамочкин отсутствовал. Он уснул под пуховой периной, прислушиваясь сквозь жена и теще трезвону прислушивались к его сопению, вглядывались в выражение его лица, готовые в любую минуту прийти на помощь. И вот, в тот момент, когда часы начали бить полночь, Мамочкин, как-то странно ухнув во сне, захлебнулся, затем, вдруг, громко по-молодецки крикнул «Ах-ху, а ну еще!»

Кинувшиеся было к нему женщины облегченно вздохнули, по лицу «больного» скользнули струйки пота. «Ну, дела ты получил,» — улыбнулись они. В это время их внимание привлекло громкое пение за окном—там, на небольшой площадке, около праздично украшенной елки танцевали и пели жители поселка. Все вокруг было залито светом слепящих гирлянд. И, о, чудо! Что это? Именно в тот момент, когда диктор по телевизору радостно известил: «Вот и наступил новый, 1985 год!» (или все же показалось?), окна бани будто—осветились... А, может быть, это просто сблеснул? Чудеса...

И что только не случается в новогоднюю ночь!

Л. ПАВЛОВА.

* * *



* * *

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 15457
Тираж 1500 экз.