Заглавие

Огни трассы

Подзаголовочные данные, учредитель

Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и администрации треста Самотлортрубопроводстрой

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

1985 г., январь – декабрь

Периодичность

Газета выходит по субботам

Приложения

Примечания

Газета выходит с февраля 1983 года

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»

Заглавие

Огни трассы

Хронологический охват материалов на рулоне

1985 г., № 1-38, 40-51

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

№ 39

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

В некоторых номерах поврежден левый край страницы

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает
На отдельных страницах текст выцвел
№ 14 – имеются полупрозрачные наклейки

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

№ 5-г/58

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1963 года — № 1 (98). — 5 января 1965 года — Цена 1 коп.

№ 5-г/58

С партийной ответственностью

О РОЛИ ПЕРВИЧНЫХ ПАРТИЙНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ В ПОДБОРЕ, РАССТАНОВКЕ И ВОСПИТАНИИ КАДРОВ

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА ПАРТИИ, ее практическая деятельность по подбору и воспитанию кадров занимают в системе политических, идеологических и организационных средств, обеспечивающих КПСС руководство коммунистическим строительством, одно из ведущих мест. Как отмечалось на XXVI съезде КПСС, «решение проблем, которые перед нами стоят, использование возможностей, которыми мы располагаем, во многом зависят от уровня планирования и управления».

Осуществление курса партии на повышение экономической эффективности всех отраслей общественного производства, улучшение качества выпускаемой продукции потребовали усилить внимание к укреплению промышленных предприятий, строек способными высококвалифицированными работниками. Современный хозяйственный руководитель должен хорошо понимать суть экономической политики партии и мыслить широко, по-государственному, в полной мере использовать все резервы производства. Именно сюда, в сферу, где создаются материальные ценности, партия, Советское государство направляют свои лучшие кадры, памятуя, что без хорошего управления и современной организации производства не дадут должного эффекта ни капиталовложения, ни новая техника, ни самоотверженный труд.

В настоящее время большинство управлений и отделов треста возглавляют квалифицированные специалисты, проявляющие себя хорошими организаторами производства.

Заботясь о том, чтобы квалифицированных специалистов становилось в тресте еще больше, мы естественно, обращаемся к жизненному и практическому опыту лучших, внимательно изучаем стиль и методы их работы. Организаторские способности, смелость в принятии решений и настойчивость в их выполнении характерны, в частности, начальнику СМУ-15 В. М. Петренко. Нацеленность на новое, стремление выполнять поставленные задачи, присущие этому руководителю, во многом способствовали выполнению плана строительства трубопроводов. К этой категории руководителей можно отнести начальника отдела техники безопасности А. Д. Шкроботько, начальника смены - дозворного отдела Л. В. Коваленко и других.

При решении вопроса об использовании любого работника учитываются, в первую очередь, его политические и деловые качества. Мы ценим людей политически зрелых, общественно активных, честных, непримиримых к недостаткам, способных работать коллективно, правильно воспринимать критику и быть самокритичными, умеющих чутко и внимательно относиться к людям. В полной мере такими качествами обладают начальник СУ-18 В. Е. Малюгин, бывший главный энергетик треста З. И. Марченко, в настоящее время работающий главным инженером СУ-7, главный экономист треста А. М. Фридберг, секретари парторганизаций СУ-18 А. А. Литвинченко, АТБ-2 Д. Н. Долидович, ДСУ-12 В. А. Артамонов.

ТРЕБОВАНИЯ к кадрам всегда носят черты своего времени. Но главное остается неизменным — высокая идейность, преданность делу марксизма - ленинизма, глубокая партийность.

Сейчас, когда все более полно претворяются в жизнь принципы социализма, когда осуществление коммунистических идеалов приобрело характер конституционного закона, такие качества, как коммунистическая убежденность, партийная принципиальность, значение которых настойчиво подчеркивал В. И. Ленин, нужны не меньше, чем в первые годы Советской власти.

Руководитель даже самого маленького коллектива не сможет успешно действовать, если ему не достает понимания генеральной линии партии, ее политики на современном этапе, если он не умеет пользоваться методами, отвечающими нашей великой цели. Коммунисты, пользуясь предоставленным им Уставом КПСС, правом контролировать деятельность администрации, должны проверять всю работу по подбору и расстановке людей и поправлять хозяйственных руководителей, если те поступают неправильно.

Партком, партийные организации добиваются, чтобы при решении вопроса о назначении работника на ответственную должность руководители треста, управлений советовались с партийными организациями, прислушивались к мнению профсоюзов, комсомольских организаций, коллективов трудящихся, что также диктуется интересами дела. В одном случае вопрос может быть осужден на заседании бюро или партийного комитета, в другом — согласован с секретарем парторганизации, в третьем — вынесен на общее собрание коллектива, в четвертом — достаточно выяснить мнение о человеке его товарищей по работе. Право трудовых коллективов участвовать в подготовке и расстановке кадров возведено ныне в конституционный принцип. Им широко пользуются коллективы автобазы № 2, СМУ-23, СУ-18, где существует обстановка высокой требовательности, где руководитель и общественность действуют рука об руку, где считаются с мнением партийной организации при решении кадровых проблем. Попытки решать кадровые вопросы, действуя в обход партийной организации и общественности — в узком кругу или самолично, — ведут, как показывает практика и видно из материалов заседания партийного комитета треста от 5 декабря 1964 года, к серьезным ошибкам в работе.

Нас волнует состояние дел в коллективе СУ-7, УПТК, СУ-44, где партийные организации не проявляют должной принципиальности в решении вопросов подбора, расстановки и воспитания кадров. Отсюда в этих управлениях неблагоприятный морально - психологический климат, большая текучесть кадров, нарушения трудовой и производственной дисциплины.

РУКОВОДСТВО И КОНТРОЛЬ ПАРТИИ, опирающиеся на широкую помощь общественности, создают необходимые гарантии подбора на руководящую работу действительно ценных, нужных работников и решающим образом способствуют тому, чтобы кадры всегда находились на высоте стоящих перед ними задач.

Вопросы работы с кадрами должны постоянно находиться в поле зрения парторганизации. Круг рассматриваемых в этой связи проблем довольно широк — от подготовки и использования молодых рабочих и начинающих специалистов, до работы с начальниками отделов, участков, главными специалистами. Однако, не ее всех подразделениях треста используются такие формы работы, как работа советов молодых специалистов, советов наставников и ветеранов. Практически не ведется работа с молодыми рабочими

(Продолжение на 2 стр.)

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

Семинар-совещание

Семинар - совещание идеологического актива, организованный партийным комитетом, состоялся в тресте.

Лекцию на тему «Два мира — две демократии» прочитал инструктор отдела пропаганды и агитации горкома партии В. П. ТИХОНОВ.

О задачах, стоящих перед идеологическим активом треста по проведению выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов, рассказал секретарь парткома треста А. М. ГОЛОЛОБОВ.

Заведующая внештатным кабинетом политического просвещения треста В. К. ПОГОДИНА предложила присутствующим богатый материал по теме «Подвиг народа — могучий источник воспитания», который может стать хорошим подспорьем при подготовке к 20-летию Великой Победы советского народа над фашистской Германией.

Много интересного и нужного почерпнули на семинаре для своей работы лекторы, агитаторы, пропагандисты.

Л. ПАВЛОВА.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЙ



ЗНАКОМЬТЕСЬ: комсомольско-молодежный коллектив стропальщиков из УПТК под руководством Н. Новрузова.

ВОЗРАСТ КОЛЛЕКТИВА: около года. Молодо, но не зелено.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО: за время существования занимал призовые места в социалистическом соревновании среди коллективов треста и управления.

ХАРАКТЕР: он складывается из самых разных взглядов на жизнь членов бригады: улыбчивого и легкого на подъем секретаря комсомольской организации управления Саши Проскурякова, рассудительного и спокойного бригадира Нуру Новрузова, умудренного большим жизненным опытом наставника молодежи, ветерана войны и труда Г. А. Давлятшина, но в целом можно сказать одно — дружный, сплоченный, объединенный ответственным отношением к своему делу.

П. ДОЛГОВ,
секретарь партбюро УПТК.

С партийной ответственностью

(Окончание. Начало на 1 стр.).

Опыт убедительно подтверждает, что успех в подборе и расстановке кадров может быть обеспечен в том случае, если в каждом звене аппарата управления подготовлен резерв номенклатурных работников. Продуманная организация этого дела позволяет планомерно и безболезненно решать проблемы комплектования кадрами самых сложных участков производства.

В партийном понимании улучшение качественного состава работников аппарата управлений — процесс, органически сочетающий в себе подбор и расстановку кадров с их воспитанием, созданием условий для повседневного роста их политического, профессионального уровня.

Партийная организация треста делает немало в этом направлении. В школу партхозактива при горкоме КПСС направлено два человека. Регулярно проводится обучение секретарей парторганизаций управлений, партгрупоргов, парторганизаторов, пропагандистов. В практику работы партийной организации прочно вошло проведение единых политдней, партийно-хозяйственных активов.

Существующие формы учебы, какими бы совершенными они ни были, не могут дать запас знаний на все случаи жизни. Время предъявляет все более высокие требования, не дает стоять на месте. С подученным делом, и это доказано многократно, успешно справляется тот, кто постоянно учится, углубляет свои знания, упорно, творчески овладевает передовым опытом, искусством управлять.

Подчас некоторые секретари партийных организаций, хозяйственные руководители, оправдывая свое неумение организовать самостоятельную учебу, ссылаются на сверхзанятость. Уместно в этой связи напомнить слова С. М. Кирова: «Когда мы касаемся вопросов самообразования, у нас чаще всего один аргумент — некогда, целый день беготня, целый день язык на плече. А я советую: вот попробуйте этот язык с плеча снять хотя бы на час, и вы увидите, что ничего страшного не произойдет, лучше будет. Думают, что если ты запыхался, если пот катит градом — вот это работа. Мы хотим так наладить нашу работу, чтобы каждый из нас находил время и для газеты, и для книги, и для изучения ленинизма, и для повышения своего культурного уровня. Это будет огромным вкладом в нашу практическую работу и вознаградится сторицей».

СУДЬБУ ЛЮБОГО ДЕЛА РЕШАЮТ ЛЮДИ. Особенность наших дней такова, что организационно - техническая сторона управления самым тесным образом связана с социально-психологической и воспитательной. Сегодня на первый план все более и более выдвигается человеческий фактор, умение работать с людьми, вести их за собой. Без этого невозможно быть хорошим, настоящим руководителем, добиваться высоких конечных результатов. Обстановка взаимной доброжелательности, взаимопомощи и товарищеского спроса помогает находить эффективные пути решения возникающих проблем, воспитывает чувство личной ответственности за результаты работы аппарата в целом. В такой атмосфере нетерпим грубый командный тон, начальственный разнос, окрик и чванство, злоупотребление властью, служебным положением. Сказанное особенно относится к хозяйственным кадрам.

Советский руководитель - хозяйственник — это, прежде всего, уполномоченный партии и государства в трудовом коллективе. От степени его партийной зрелости зависит многое и, в первую очередь, выбор средств и методов достижения производственных целей, на строение людей, удовлетворенность их своей работой.

Сегодня уже недостаточно, а подчас и вредно, организовывать выполнение плана любой ценой. Партия добивается того, чтобы на деле обеспечивалось единство хозяйственной и воспитательной работы, чтобы каждый руководитель осознавал личную ответственность за воспитание людей, морально - психологический климат в коллективе.

Известно, что заслужить доброе имя у людей не так просто, а потерять можно легко. Партийный секретарь и хозяйственный руководитель всегда на людях. Их действия, поступки оцениваются людьми. Люди или возвышаются и учатся у них, или осуждают и критикуют.

Требовательность и высказательность — это тоже формы доверия и внимания к кадрам, забота об их росте и воспитании. Парком постоянно и настоятельно рекомендует шире использовать в своей работе такую форму, как заслушивание отчетов коммунистов и беспартийных, руководителей о выполнении служебных обязанностей, общественных и партийных поручений, уставных требований партии. И такие парторганизации, как АТВ-2, ДСУ-12, СУ-18 довольно смело используют такую форму работы. Но еще доброя половина парторганизаций, партгрупп робко выносят такие вопросы на обсуждение партийных собраний и заседаний партбюро. Это касается, например, партийных организаций СУ-43, СУ-44, СМУ-15, УМ-19 и других. Более серьезную и кропотливую работу секретарям парторганизаций надо проводить и по повышению активной жизненной позиции трудящихся, особенно коммунистов. Не секрет, что иногда дать поручение мы успеваем, а вот спросить за его выполнение забываем. Поэтому зачастую многие коммунисты безответственно относятся к своим поручениям — нет ни спроса таков и ответ.

СОВЕРШЕНСТВУЯ РАБОТУ с кадрами, парторганизации управлений должны проявлять особую заботу и о подборе, расстановке и воспитании партийных активистов. Немало в этом плане делается в партийных организациях АТВ-2, ДСУ-12, СУ-18. Сегодня нас не удовлетворяет работа по подбору и назначению парторганизаторов. И вина партийных организаций в том, что они слишком консервативно относятся к решению этого вопроса. Явно недооценивают роль парторганизаторов партийные организации СМУ-14, СМУ-15, СУ-7, СУ-43, СУ-44.

Одним из вопросов, которым необходимо решать, проводя кадровую политику партии в жизнь, является укрепление трудовой и производственной дисциплины. Роль партийных организаций в создании стабильных трудовых коллективов, укреплении трудовой дисциплины и сокращении текучести кадров особо была подчеркнута на ноябрьском (1983 г.) Пленуме ЦК КПСС, который поставил перед нами большие задачи в данном направлении. Решения Пленума с первых же дней взяли на вооружение парторганизации и прилагают немало усилий для их реализации.

Многие руководители в основном ратуют за выполнение плана, а вот об условиях труда и быта зачастую забывают. Задача парторганизации — проявлять заботу о социальных и культурно-бытовых нуждах работников, повышать роль комсомольских и профсоюзных организаций в решении данных вопросов, улучшать работу по нравственному воспитанию трудящихся. В целях сокращения нарушений трудовой дисциплины следует усилить работу товарищеских судов, общественных отделов кадров.

Никто не рождается мастером, ученым, министром, партийным деятелем. Кадры всех рангов и масштабов растут, воспитываются, учатся на партийной работе. Умение растить новых работников Ленин рассматривал как важнейшее направление партийной работы, непременное условие действенного руководства.

Кадровая политика КПСС направлена на то, чтобы выдвигать к руководству партийными, государственными и общественными органами людей, которые по своим политическим, деловым и моральным качествам отвечают высоким требованиям нашего времени, способны обеспечить наиболее успешное решение стоящих перед страной задач.

Подбор, воспитание, контроль и проверка исполнения — это мощные рычаги в руках партийных организаций для улучшения работы на любом участке коммунистического строительства, и от каждой партийной организации, от каждого коммуниста в первую очередь зависит, чтобы эти рычаги эффективно использовались в интересах общего дела, в интересах народа.

Проводимый партией курс на доверие и уважение к кадрам с одновременным повышением их ответственности за порученное дело создает благоприятные условия для проявления инициативы работников и их идейно-политического и профессионального роста. Для четкой организации работы во всех сферах жизни и деятельности советского общества.

А. ГОЛОЛОБОВ,
секретарь парткома треста.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ПОДДЕРЖИМ ТВОРЧЕСКИЕ ИНИЦИАТИВЫ!

С энтузиазмом и вдохновением воспринял советский народ постановление ЦК КПСС «О 40-летии Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941—1945 годов». Стремясь достойно встретить эту историческую дату, новаторы, изобретатели и рационализаторы передовых коллективов страны выступили с ценными инициативами, направленными на выполнение заданий пятилетки. Среди них — москвичи — работники автомобильного завода имени Лихачева, машиностроительного «Знамя революции», кондитерской фабрики «Большевик», производственных объединений «ГАЗ» и «КамАЗ», Волгоградского производственного объединения «Каустик», творческие коллективы Кемеровского электротехнического завода, Тернопольского комбайнового завода и многие другие. Их почины по досрочному внедрению нового оборудования, ускоренному использованию изобретений и рационализаторских предложений, отчислению определенного процента от суммы авторского вознаграждения в советский Фонд мира, досрочному — за четыре года — выполнению социалистических обязательств пятилетки нашли широкую поддержку во всей стране. Многие изобретатели и рационализаторы в честь Дня Победы приняли личные творческие планы по разработке и внедрению изобретательских и рационализаторских предложений, направленных на дальнейший рост производительности труда, сокращение ручных работ, экономию материалов и топливно - энергетических ресурсов.

Поддерживая и одобряя творческие инициативы и начинания изобретателей и рационализаторов, направленные на достойную встречу 40-летия Победы, советы ВОИР на предприятиях совместно с хозяйственными органами должны оказать им всемерную помощь, обеспечить широкое распространение их патриотических начинаний, создать условия для повсеместного использования передового опыта новаторов и ускорения внедрения созданных ими новшеств. Это всенародное движение усилит выполнение социалистических обязательств и государственных планов XI пятилетки.

А. МИХАЙЛЮК,
председатель городского совета ВОИР.

НАРОД КОНТРОЛИРУЕТ



Несмотря на многочисленные предписания старшего инженера по технике безопасности УПТК Н. А. Зигашиной о поведении порядка на территории участка положение дел на станции Нижневартовск-II уже несколько месяцев не меняется. Захламлена подъездная площадка к «Кировцу» — основному крану погрузо-разгрузочных работ. Складирование труб ведется с нарушением правил техники безопасности: высота штабелей намного превышает допустимые три метра. Группа народного контроля подразделения неоднократно указывала руководству участка на эти и другие нарушения. При проведении очередного рейда дозорные потребовали от администрации устранения отмеченных недостатков.

Н. ПОСКАЛЬНЮК,
зам. председателя группы народного контроля УПТК.

Скоро новоселье

ДЕВЯТИЭТАЖНОЕ ОБЩЕЖИТИЕ. Как долго положение дел на этом объекте было предметом серьезного разговора на производственных совещаниях, заседаниях профкома, на страницах газеты. И вот — финал, как и было намечено — к новогоднему празднику. Позади все тревоги, волнения — чего греха таить — неурядицы — подписан акт государственной комиссии. ОБЪЕКТ СДАН. Много сил приложили для этого все работники строительно-монтажного управления № 23. Благодарны мы и заместителю начальника главка тов. Саварину, который очень помог в комплектации общежития необходимыми строительными материалами. На высоте были наши трудовые коллективы — Самсоновой, Пахомовой, Малышевой, Савченко, Воронкова и другие.

Мы рады, что в ближайшие дни нового года молодежь треста, для которой предназначено это общежитие, справит новоселье в этом большом светлом доме.

Л. ОПЕРЕНКО,
председатель профкома СМУ-23.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В объединенном комитете профсоюза треста имеются путевки на 1 квартал 1985 года:

Курорт «АНАПА». Пансионат «МОТЫЛЕК» - для лечения взрослого с ребенком (возраст ребенка — с пяти лет). Заболевания органов дыхания, первной системы, сердечно - сосудистые. Полная стоимость путевки на 1 человека — 143 рубля. Срок—с 25 февраля по 20 марта.

Пансионат отдыха «ЦИРУЛИШИ» (Латвия) на 12 дней. Срок—с 27 марта, с 8 апреля. Стоимость путевки—63 рубля.

Дом отдыха «ЛАМПЕДЖЯЙ» (Литва) на 12 дней. Срок—с 17 марта, с 29 марта. Стоимость путевки—68 рублей.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по субботам. | Заказ 15457 Тираж 1500 экз

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1963 года — № 2 (97) — 12 января 1985 года — Цена 1 коп.

✦ НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

24 февраля — ВЫБОРЫ в Советы

ДОВЕРИЕ — ДОСТОЙНЫМ

Собрание по выдвижению кандидата в областной Тюменский Совет народных депутатов в тресте проходило в переполненном зале. Секретарь парткома треста А. М. ГОЛОЛОБОВ предложил собравшимся выдвинуть кандидатом от треста начальника Главсибтрубопроводстроя, кавалера двух орденов Знак Почета и ордена Ленина, депутата Тюменского городского Совета народных депутатов, члена областного комитета партии ПАВЛА ПАВЛОВИЧА ШАБАНОВА.

Свою трудовую деятельность П. П. Шабанов начал мастером, затем — заместитель начальника УПТК, главный инженер, начальник управления. В этот период он работал в Дудинке, Норильске, Салехарде. С 1973 года П. П. Шабанов трудится в системе Главсибтрубопроводстроя. Сначала начальником СМУ-5 треста Севертрубопроводстрой, главным инженером треста, управляющим. С 1983 года — начальник Главсибтрубопроводстроя.

В обсуждении кандидатуры приняли участие главный экономист треста А. М. ФРИДБЕРГ, слесарь СУ-18 А. А. ЛИТВИНЕЙКО, мастер ДСУ-12 В. А. АРТАМОНОВ. Они предложили поддержать кандидатуру Павла Павловича Шабанова в депутаты областного Совета народных депутатов и призвали всех участников собрания в день Выборов отдать за него свои голоса.





Голосование было единодушным.

На снимках: секретарь парткома А. М. Гололобов открывает собрание; «за» — единодушно.

Фото В. Липовцева.

Л. ПАВЛОВА.

✦ ХРОНИКА

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ ТРЕСТА состоялось очередное совещание секретарей партийных организаций, на котором состоялся разговор о ходе подготовки к выборам в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов, и, в частности, об организации работы агитпунктов, агитколлективов.

△ △ △

КОМИТЕТ ВЛКСМ треста провел первое в этом году заседание, на котором был рассмотрен вопрос «О деятельности комсомольской организации СУ-7», а также утвержден перспективный план работы на 1985 год.

На заседании присутствовали члены парткома — управляющий трестом П. П. Пачганов, председатель объединенного комитета профсоюза треста Н. М. Воронков.

△ △ △

В поселке Магистраль открылся агитпункт. В плане его работы — встречи трудящихся с руководителями предприятия, лекции, консультации юриста, педагога, врача.

✦ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Задача большой важности

Серьезный разговор о состоянии идейно-политического, трудового и нравственного воспитания в коллективе состоялся на партийном собрании в управлении технологической комплектации. Как в докладе, так и в выступлениях коммунистов отмечалось, что за последнее время партийная организация заметно активизировала воспитательную работу в коллективе. В бригаде работают парторганизаторы, политинформаторы, агитаторы. Регулярно проводятся политинформации. Оживилась и работа комсомольской организации. Утверждены пропагандисты школ партийного, комсомольского просвещения, экономического образования. Однако, несмотря на положительные стороны есть еще много отрицательных, которые мешают воспитательному процессу.

ОДНИМ ИЗ НАБОЛЕВШИХ В УПТК является вопрос организации социалистического соревнования профсоюзным комитетом.

— На собраниях мы уже неоднократно поднимали этот вопрос, — сказал в своем выступлении стропальщик Н. Ф. Поскальнюк, — однако, сдвигов пока никаких. Пора, наконец, разработать условия соцсоревнования, определить конкретные моральные и материальные стимулы. Должна быть гласность. Все это послужит своеобразным стимулом в работе, повысятся и дисциплина, производительность труда.

Серьезным недостатком в организации воспитательной работы назвал начальник участка № 2 В. В. Писаренко отсутствие наглядной агитации, стенной газеты.

— Дезорганизует работу участка и отсутствие конкретного производственного плана, и т определенности, — заметил он.

Главный инженер управления А. С. Процюк отметил, что немалую роль в решении вопросов воспитания играют и вопросы организации труда, быта и отдыха. А в УПТК затягивается строительство красного уголка, во многих бригадах не оборудованы вагончики, из-за отсутствия крана не может начаться строительство столовой.

— Неверно считают представители администрации, другие руководящие кадры, что воспитание — это обязанность только партийной, профсоюзной, комсомольской и других общественных организаций, — сказала старший инженер отдела кадров В. Л. Крыжановская. — В результате слаб контроль со стороны инженерно - технических работников за состоянием трудовой и производственной дисциплины.

Особой критике в выступлениях коммунистов подвергся начальник участка И. И. Мухин. Отмечалось, что он самоустранился от ведения воспитательной работы. В немалой степени следствие этого — на участке большие потери рабочего времени, повысился травматизм. Есть случаи злоупотребления им своим служебным положением. В последнее время на участке намечаются сдвиги к улучшению трудовой и производственной дисциплины, однако, это заслуга мастеров-бригадиров, начальник же участка к этому не имеет никакого отношения. Активно работают и этом направлении мастера-бригадиры Н. М. Бадеев, Н. Новрузов.

— Многие руководители у нас в управлении беспартийные, — сказал электрик Е. Г. Шинкарев. — Это следствие того, что назначение их проходит, как правило, без участия партбюро. Не удивительно, что и работают они в отрыве от партийной организации. Следует усилить спрос с таких руководителей, чаще заслушивать их на партийных бюро, собраниях о выполнении ими служебных обязанностей. Вот и сегодня. Многие из них не присутствуют на собрании, хотя приглашены, видимо, считают, что обсуждаемый вопрос — дело не их.

Такое отношение руководителей к идейно - политическому трудовому и нравственному воспитанию трудящихся, а также многие другие недостатки, часть которых была отмечена на собрании, мешают развитию подлинно творческого духа в коллективе, принципов товарищеской взаимопомощи, коллективизма.

Со всей принципиальностью подошли коммунисты к обсуждению вопроса, стоявшего на повестке дня. В заключение они наметили конкретные пути устранения имеющихся в воспитательной работе недостатков.

П. ДОЛГОВ,
секретарь парторганизации УПТК.

КАКОЙ ДОЛЖНА БЫТЬ НАША ГАЗЕТА

Совет читателей

Редакция благодарит всех читателей, приславших письма, содержащие ответ на вопрос: «Какой бы вы хотели видеть нашу газету в новом 1985 году?». Ваши предложения, пожелания будут учтены в дальнейшей работе.

△ △ △

«Каждый раз, получая нашу газету, я с большим интересом просматриваю и читаю ее. Радует и даже вызывает чувство гордости, что у нас в тресте — своя газета. И поскольку она НАША, хочется чаще видеть на ее страницах выступления руководителей, интервью с ними по различным вопросам, а равно и с рабочими. А говорить нам есть о чем».

Г. ЦИБИН, ИНЖЕНЕР ЛЭА ТРЕСТА.

△ △ △

«Нельзя сказать, что вопросы социалистического соревнования не освещаются в газете, однако, нет системы. Хотелось бы в каждом номере видеть итоги работы управлений, бригад за неделю. Слабо освещается и работа головной группы народного контроля треста. Хорошо бы раз в квартал в газете появлялась страничка народного контроля».

Г. КАРБУНЕ, СТАРШИЙ ЮРИСТ-КОНСУЛЬТ ТРЕСТА.

△ △ △

«Поскольку газета трассовая, хотелось бы чаще видеть на ее страницах материалы непосредственно с мест строительства трубопроводов, из рабочих коллективов».

Б. ОВСОВ, БРИГАДИР СВАРОЧНО-МОНТАЖНОЙ БРИГАДЫ СУ-43.

△ △ △

«Контингент работников нашего треста — в основном молодежь. А как мы живем, работаем, отдыхаем, занимаемся общественной работой? Вот об этом бы и хотелось чаще читать в нашей газете. Ведь это не праздное любопытство, а своеобразный обмен опытом и трудовое соперничество... Неплохо бы создать внештатный молодежный, может быть, отдел, который бы и занимался этим. Сделать регулярным выпуск комсомольско-молодежной страницы».

С. КРУПЕИЧЕНКО, СЕКРЕТАРЬ КОМСОМОЛЬСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СМУ-23.

△ △ △

«Особенно оживленно обсуждаются среди читателей материалы на темы морали, хотелось бы чаще видеть их в газете, ведь нам есть о чем говорить в этом плане. И еще даже внешне газета смотрелась бы лучше, будь в ней более живые фотографии, рисунки. Нравится нам новая рубрика «Творчество наших читателей», но ее нужно разнообразить, давая в ней не только стихи».

Работницы отдела кадров автобазы № 2.

✦ К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Горжусь своей юностью

Еще шли тяжелые бои, когда наша Советская Армия отступала, оставляя города и села, а Коммунистическая партия, правительство верили в победу и уже думали о послевоенной жизни страны. Так, наряду с оборонными предприятиями организовывали строительство других, таких, как тот под Новосибирском на небольшом разъезде Дорогино по изготовлению керамических труб для восстановительных работ. Именно сюда летом 1942 года меня вместе с отцом мобилизовали с Алтайского края, где жила наша семья. Работа по 12 часов — тяжелый ручной труд, паек — 600 граммов хлеба, спецовка, слабо защищавшая от суровых в те годы морозов. Не все выдерживали: мне никогда не забыть, как погибали от голода взрослые мужчины. Среди 300 рабочих нас, почти девчонок (мне — 15 лет) и женщин постарше, было всего 17, но именно мы задавали тон во всех делах. И даже когда казалось, что после этих 12 часов — кирпичи, бетон — ни рукой, ни ногой уже не шевельнешь, а стоило умыться — и откуда-то брались силы бежать на репетицию поющего под единственную балалайку хора или распространять в порядке комсомольского поручения по поселку облигации государственного займа.

Право быть комсомольцем завоевывалось ценой личного вклада в то, что делалось всем народом под лозунгом: «Все — для фронта, все — для победы!». А в то время когда люди работали буквально на пределе своих возможностей, проявить себя как-то исключительно было нелегко, и очень нелегко заслужить рекомендацию для вступления в комсомол, потому и к любому поручению девчата и парни относились ответственно.

У каждого из нас кто-то воевал — отец, муж, старший брат, одноклассник. Мы помнили о них ежечасно, и верили, что связанные нами из ваты носки и варежки попадут на фронт в посылках именно им.

Несмотря на все тяготы военного времени, молодость брала свое — как же трудно, но интересно мы жили! Не было такой песни из нового фильма, чтобы мы не включили ее в концертную программу нашей художественной самодеятельности. Мы даже умудрялись быть модницами — сегодня я в своей юбке или кофточке, а завтра в соседкиной. Одним словом, и в те суровые военные будни мы не хотели отвыкать от мирной жизни, даже и тогда нам хотелось быть красивыми.

24 года отдала я заводу: сначала его строительству, а потом работе непосредственно в цехах. Все это время была мастером, с удовольствием занималась и общественной работой — возглавляла комсомольскую организацию. Там же в 1959 году меня приняли в партию.

Я горжусь своей юностью. И хочется сказать о том времени словами из песни: «Там судьба нашей юности спета», ведь именно там в тревожные годы войны складывался и закалялся в трудностях наш характер, именно тогда мы с особой остротой ощутили на себе всю глубину и значимость слова — советские. Советские — значит, сильные, стойкие. И мы это доказали.

З. ВОРОНКОВА,
оператор связи СМУ-14.

✦ КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ: «КП» — В ДЕЙСТВИИ ИЛИ БЕЗДЕЙСТВИИ...

И по Уставу, и по совести

В Мегион нас привело не праздное любопытство, поскольку сроки поджимали, и надвигалось заседание комитета ВЛКСМ с вопросом о деятельности комсомольской организации СУЗР-7. Мы во второй раз решили попытаться встретиться с комсомольским вожаком коллектива А. Овсянниковым, а также переговорить на местах с прожектористами подразделений, которые в силу своей «дисциплинированности» не доложили штабу в назначенный срок о результатах декабрьского рейда по соблюдению трудовой дисциплины.

Итак, рабочий день в разгаре. Десять, начало одиннадцатого... В РММ СУЗР-7 решили встретиться с секретарем партийной организации управления А. Ф. Родниным.

Открываем дверь в один из цехов и застываем в нерешительности, хотя нас довольно весело приветствуют: «А женский зал — в соседнем помещении!». Человек пять окружили (вероятно, в очереди) сидящего на стуле, с полотенцем вокруг шеи (все честь по чести!), а вообще-то не очень лохматого мужчину и колдующего над ним с ножницами в руках «парикмахера». Секретаря среди них не было. Идем дальше. В диспетчерской нам сообщили, что Сашу Овсянникова, естественно, из-за нас с трассы не отозвали: работы очень много. Мы были и удивлены, и возмущены, однако, другим: на этой самой «трассе» — менее чем в километре от управления — вот уже месяц стоит без работы его экскаватор, а сам Овсянников жжет костры, чтобы не разморозить двигатель. Ну что ж, занятие вполне достойное секретаря комсомольской организации, молодого коммуниста — трудится, образно говоря, «с огоньком». Не правда ли, факт вопиющий? Но... никто не бьет тревоги.

И пусть не ладится со спортзалом, потому что в это помещение, по мере того как энтузиасты очистят его в очередной раз, с разрешения администрации регулярно свозят мусор. Пусть уже полгода ремонтируется общежитие, а выселенные из него работники живут в тесноте, на чемоданах в другом... Все равно говорить комсомольским прожектористам, как они сами сказали, не о чем. Конечно, легче ждать людей со стороны, ждать, когда недостаток назовут своим именем и официально скажут об этом, указав пальцем. Вот тогда, пожалуй, «получив на это разрешение», можно будет заговорить о недостатках громко.

Ну, а следующая встреча — с членом комсомольского бюро СМУ-15, начальником поста «КП» Андреем Шалгуновым просто поразила и сама по себе служит великолепной иллюстрацией отношения к комсомольскому поручению. Все мы занятые люди и душой болеем за свою непосредственную работу, и если приходим в девять утра и уходим в девять вечера — значит, этого требует дело. Однако, у каждого есть и какие-то другие обязанности. Встречаются же люди, что возводят подобную необходимость задержаться на работе в ранг героизма, чем прикрывают свое нежелание заниматься общественным делом. Некогда заняться, например, «КП» комсомольцу Андрею Шалгунову. «Некогда, что вы ко мне со всякой ерундой...» Нет, нельзя сказать, что он вообще далек от общественных дел — участвовал в проведении новогоднего вечера... Конечно, у каждого из нас есть свои увлечения, и, вероятно, куда приятнее петь в ансамбле, нежели объяснять кому-то, что «это должно быть белым, а не черным» и добиться исправления недостатка. Но уж если тебе поручено серьезное дело — или выполняй его как положено по Уставу, совести, или имей мужество отказаться от него в самом начале, раз это — не твое, однако, не выбирая другое — что полегче — замена должна быть равноценной. Но этого сделано не было. И где уж тут говорить о действенности выступлений «Комсомольского прожектора», когда этого «КП» в подразделении не существует, поскольку ответственный за его работу Андрей Шалгунов — «сверхзанятый» человек.

Каковы же результаты рейда? Уже не в первый раз после посещения мегионских подразделений — впечатляющие... Все это, конечно, эмоции, но дело-то совершенно серьезное — от каждого из нас должна быть отдача не только на рабочем месте, но и как от комсомольцев-общественников — людей, непримиримых к любым недостаткам. А это возможно лишь при ответственном, принципиальном отношении к любому порученному делу, дисциплинированности. Очень жаль, что некоторым до сих пор приходится объяснять эти азбучные истины, а они упорно отгораживаются от всего, чего им «не хочется». «Хочу» или «не хочу» — вот главный двигатель их жизни.

Не пора ли встряхнуться, задуматься о своей жизненной позиции, ведь у тебя, молодой человек, в кармане комсомольский билет.

Н. ТАРАСЕНКО,
секретарь комитета ВЛКСМ треста;
В. МАГАСУМОВА,
начальник штаба «КП».

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

НУЖНЫ СРОЧНЫЕ МЕРЫ

В редакцию поступило коллективное письмо от жителей дома № 59 по улице Таежной, в котором они сообщают о неудовлетворительных жилищных условиях. При проверке факты подтвердились. В течение 12 лет не было проведено ни одного, даже текущего, ремонта. На первом этаже перекошен и проваливается пол, канализационные трубы проржавели и часто выходят из строя. Выпучены стены, их углы дали большую осадку. Несмотря на все старания жильцов хоть как-то починить крышу, она полностью протекает. В угрожающем состоянии электропроводка.

Среди многочисленных ответов различных инстанций на обращения жильцов особенно актуально прозвучал последний по времени — от 15 ноября 1984 года — заместителя управляющего по быту В. Г. Зелича: «трест обязал СУ-18, на балансе которого находится дом, выполнить ремонтные работы, проведение которых возможно без переселения». Без переселения возможен, например, ремонт крыши. В ответ на это начальник СУ-18 В. Е. Малюгин официально, но не очень твердо пообещал: «Летом», а начальник шестого участка В. А. Король резонно заметил: «Кто же полезет на крышу зимой?».

Жильцы дома сомневаются, в целом ли доме встретят они приход долгожданного лета, ведь могут совсем завалиться крыша и окончательно уйти из-под ног пол. И с ними трудно не согласиться.

Администрация СУ-18, по-видимому, забыла, что она существует не только для организации работ на производстве.

В. МАГАСУМОВА.

✦ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Учебный пункт треста производит набор учащихся в группы по подготовке:

машинистов кранов-трубоукладчиков (с отрывом от производства, начало занятий — 28 января в учебном пункте г. Мегиона);

машинистов бульдозеристов (без отрыва от производства, начало занятий — 7 января на базе ДСУ-12 г. Нижневартовска);

водителей автобусов категории «Д» (без отрыва от производства, начало занятий — 15 января в филиале учебного пункта при АТБ-2 г. Нижневартовска);

изолировщиков антикоррозийной изоляции (без отрыва от производства, начало занятий — 7 января на базе СУ-18 г. Нижневартовска).

✦ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Производится набор на курсы повышения квалификации водителей автомобилей (со II-го на 1-й класс) без отрыва от производства, начало занятий — 7 января в филиале учебного пункта при АТБ-2 г. Нижневартовска.

По вопросам обучения обращаться в учебный пункт треста: г. Мегион, телефон № 2-31, 3-21, а филиал учебного пункта при АТБ-2 г. Нижневартовск телефон № 8-41-71.

△ △ △

20 января 1985 года проводится первенство треста среди управлений по волейболу. Начало соревнований в 10 часов. Место проведения: ул. Мира, спортзал НГДУ «Белозернефть». Желающие участвовать могут обратиться в профсоюзные комитеты управлений.

✦ ОБЪЯВЛЕНИЯ

△ △

13 января состоится массовый выезд на базу отдыха «Хуторок» (имеются лыжи). Автобус идет по обычному маршруту: на п. Магистраль — в 8.30, от здания треста — в 9.30.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по субботам. | Заказ 434 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 3 (98) — 19 января 1985 г. — Цена 1 коп.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Мнение — единодушное

24 февраля — ВЫБОРЫ в Советы

В подразделениях треста закончилось выдвижение кандидатов в областной, окружной, а также городской Советы народных депутатов.

На общем собрании коллектива ДСУ-12 труженики управления единодушно голосовали за выдвижение кандидатом в окружной Совет народных депутатов представителя своего коллектива — мастера, члена комитета комсомола треста ТАТЬЯНУ АЛЕКСАНДРОВНУ ВОИТЕНКО. Все выступившие на собрании отмечали ее дисциплинированность, добросовестность в выполнении любого поручения. На этом же собрании кандидатом в депутаты городского Совета был выдвинут мальщик леса ДСУ-12, ударник коммунистического труда, комсомолец ЗАГИТ ЗИЛАФКАРОВИЧ ГУБАЕВ.

С января 1983 года работает в СУ-18 оператором связи НАТАЛЬЯ АЛЕКСЕЕВНА РОЙ, однако, за этот короткий период зарекомендовала себя как добросовестный и грамотный работник. Все производственные вопросы решает оперативно. К тому же свой опыт, как наставник, она передает другим. Уважают Наталью Алексеевну в коллективе, доверяют ей, не случайно товарищи выдвинули кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов именно ее — Н. А. Рой.

Большое доверие оказали коллективы УПТК — секретарю парткома треста АНАТОЛИЮ МИХАЙЛОВИЧУ ГОЛОЛОБОВУ, автобазы № 2 — крановщице ЛЮДМИЛЕ АНАТОЛЬЕВНЕ КУЗЬМИЧЕВОЙ и водителю автомашины АЛЕКСАНДРУ БОРИСОВИЧУ ЖИТКОВУ, УМ-19 — (вторично) РАИСЕ ИВАНОВНЕ ПАНИНОЙ, также выдвинув их кандидатуры в городской Совет народных депутатов

АГИТКОЛЛЕКТИВ И ЕГО ЗАДАЧИ

На днях в красном уголке треста состоялся семинар-совещание агитаторов. Руководитель агитколлектива Г. А. Котковин рассказал о задачах, стоящих перед агитаторами в период подготовки к Выборам в Верховный Совет РСФСР, а также местные Советы народных депутатов.

С лекцией «Два мира — две демократии» выступила перед присутствующими заместитель секретаря парторганизации аппарата треста по идеологии Л. П. Токарева, лекцию на тему «Против войны нужно бороться, пока она не началась» прочитала заведующая внештатным кабинетом политического просвещения треста В. К. Погодина.

В ходе семинара было задано немало вопросов о работе с избирателями, на которые агитаторы получили исчерпывающие ответы.

Л. ПАВЛОВА.

ХРОНИКА ПАРТИЙНОЙ ЖИЗНИ

ОТКРЫТОЕ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ

На открытом партийном собрании треста, состоявшемся в Доме культуры «Юбилейный», с докладом «Итоги работы треста за 1984 год и задачи партийной организации на 1985 год, вытекающие из речи Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР т. К. У. Черненко на заседании Политбюро в ноябре 1984 года» выступил управляющий трестом И. И. ПАЧГАНОВ. В прениях приняли участие электросварщик автобазы № 2 партгрупорг Ю. П. БУЛКИН, начальник ПТО ДСУ-12 Л. Д. ДУНАЕВ, бригадир бригады изолировщиков СУ-18 Р. А. АПДАБОЛОВ, начальник автоколонны № 5 АТБ-2 А. Д. ПЕТРОВСКИЙ, бригадир слесарей-монтажников СМУ-15 А. М. ШЕРСТОБИТОВ, стропальщик УПТК Ф. М. РАХМАНЮК, начальник участка УМ-19 Х. Х. ЦЕЧЕЕВ, бригадир станочников, секретарь партийной организации СУ-7 В. С. АНДРИЕНКО, начальник участка СУ-18 А. М. КЛИМОВ, начальник участка СМУ-23 П. Ф. НАРФЕНОВ.

В работе собрания принял участие заместитель начальника главка А. А. ХОРОШИН.

ОБ ИТОГАХ ГОДА И ПРЕДСТОЯЩИХ ЗАДАЧАХ

Состоялось открытое партийное собрание автобазы № 2. С докладом «Об итогах работы коллектива за 1984 год и задачах на 1985 год» выступил начальник АТБ-2 Ю. П. ШИПОВАЛОВ. О производственной деятельности, проблемах и перспективах рассказали с трибуны бригадир пятой автоколонны В. Ф. ЯЦКОВ, водитель седьмой автоколонны А. И. ВЕЛИЧКО, и. о. начальника первой автоколонны В. И. МОТРЕНКО, электрик кранового участка В. И. АРМОДИН, электросварщик РММ Ю. Н. БУЛКИН, водитель третьей автоколонны В. В. СИМОНОВ и другие.

Об достигнутые успехи в социалистическом соревновании, выполнение государственного плана IV квартала 1984 года коллективу третьей автоколонны вручены Почетная грамота и переходящее Красное Знамя партийной, профсоюзной, комсомольской организаций и администрации автобазы № 2. Почетными грамотами награждены также передовики производства.

На партийном собрании утверждены социалистические обязательства предприятия на 1985 год.

В работе собрания приняли участие секретарь парткома треста А. М. ГОЛОЛОБОВ, заместитель управляющего трестом по производству А. И. ЖЕРЕБЦОВ, председатель объединенного комитета профсоюза треста Н. М. ВОРОНКОВ.



На снимке В. Липовцева: начальник АТБ-2 Ю. П. Шиповалов вручает переходящее Красное Знамя представителям третьей автоколонны

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ЛУЧШИЕ ПО РЕЗУЛЬТАТАМ НЕДЕЛИ

Подведены итоги социалистического соревнования среди бригад ведущих профессий подразделений треста за трудовую неделю с 7 по 12 января. В числе победителей — сварочно-монтажная бригада Н. Л. Юдина из СУ-43, работающая на строительстве водовода Тюменской группы. Дневная выработка на одного сварщика в коллективе перевыполнена — 6,8 стыка при задании 5,5. Лучший результат среди землеройных бригад — у бригады Л. П. Найдена из ДСУ-12, она подготовила 3,7 километра траншей при плане 2,4 и засыпала 4,8 километра на строительстве КНС-17, КНС-8-10. Не сбавляет темпов работы бригада из инженерной подготовке трассы А. В. Перепелицы из этого же управления, ею произведена разрубка густого леса на объекте Хохряковская ЦПС — Белозерный ЦТП, с перевыполнением задания — 0,6 гектара на одного рабочего вместо 0,2.

Почти в полтора раза перевыполнила задание по вывозке плетей бригада водителей плетевозов Л. И. Семенченко из автобазы № 2. Коллектив перевез 638 плетей при плане 464 на КС-11, КС-16.

Победителем социалистического соревнования стала бригада С. Н. Машкина из АТБ-2, обеспечившая вывозку трубы со станции Нижневартовск-II на стеллажи СМУ-15, СМУ-14.

Утверждены обязательства

На расширенном заседании партийного, профсоюзного комитетов, администрации треста, а также представителей трудовых коллективов подразделений были обсуждены, затем утверждены СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА треста Самотлортрубопроводстрой НА 1985 ГОД.

Подведены итоги

Главный вопрос, который был заслушан на расширенном заседании объединенного комитета профсоюза треста.—«Итоги социалистического соревнования среди подразделений, бригад треста, профкомов, цехкомов, профгрупп управлений за IV квартал 1984 года».

С открытого партийного собрания треста Самотлортрубопроводстрой

В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ ПАРТИИ

ИЗ ДОКЛАДА

И. Н. ПАЧГАНОВ

УШЕДШИЙ В ИСТОРИЮ 1984 ГОД был годом больших политических и экономических изменений. Анализируя его, мы должны серьезно готовиться к завершающему году XI пятилетки, во многих отношениях необычному. «Это год активной подготовки к XXVII съезду КПСС, год 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, — отметил К. У. Черненко. — Несомненно, все это придает особый политический смысл той большой работе, которая нас ждет в новом году. Она должна пройти под знаком мобилизации всех сил на успешное завершение нынешней пятилетки и создание хорошей прочной базы для двенадцатой».

Большие задачи, поставленные в этом году в области экономики, — совершенствование всего хозяйственного механизма, широкое внедрение достижений науки и техники в производство, рациональное использование труда, повышение его производительности и экономия материальных ресурсов, имеют своей конечной целью благо народа. Успешное их решение зависит от выполнения государственного плана и социалистических обязательств каждым коллективом, на каждом рабочем месте.

В 1984 году перед трестом и его подразделениями была поставлена задача обеспечить ввод в действие 1195 километров трубопроводов различного назначения, выполнить строительно-монтажных работ генподрядным способом в объеме 91,9 миллиона рублей, собственными силами 79,1 миллиона. В целом трест свои плановые задания не выполнил. Объем СМР генподрядом выполнен на 84,3 процента, собственными силами — на 79,8 процента. Из строительных управлений план года по генподряду выполнило лишь СУ-18, собственными силами — СУ-18 УМ-19, ДСУ-12, СУ-7. Ни одним из управлений не выполнены задания годового плана по сдаче варно-строительной продукции.

В истекшем году подразделениями треста построено и введено в действие по актам рабочих комиссий 1004,9 километра трубопроводов, в том числе по актам государственных — 633 километра. Коллективом треста обеспечен ввод в действие и последующая эксплуатация таких трубопроводов, как газопроводы высокого давления и часть комплекса объектов по переводу скважин на газлифт на Самотлорском месторождении, нефтепроводы на Ватинском и Северо-Покурском месторождениях и другие. В целом особых претензий у заказчиков к нам нет, практически все сооруженные нами трубопроводы сразу после их сдачи рабочим комиссиям включаются в эксплуатацию. Однако, анализ данных за 1984 год показывает, что наши «удачи» достигнуты в результате крайнего напряжения сил, зачастую созданного не столько внешними, независящими от нас факторами, сколько нашей неорганизованностью, несовершенной системой оперативного планирования и управления, транспортного обслуживания и материально-технического обеспечения, низким уровнем организации и дисциплины труда. Повлияли на сложившееся в тресте положение различные объективные причины, в том числе и несвоевременная и не в полном объеме переданная проектно - сметная документация, что не позволило качественно готовить производство. Крайне отрицательно сказывается на экономическом положении треста выполнение строительно - монтажных работ, неучтенных ранее в сметах, — за девять месяцев 1984 года их выполнено на 5,4 миллиона рублей.

Одной из причин невыполнения плана по СМР стал брак в работе, низкое качество строительно-монтажных работ из-за несоблюдения технологии работ, низкой квалификации рабочих и ИТР. Только по электродуговой сварке, например, было выдано 56 предписаний, касающихся организации производства на трассе, непроизводительные затраты по устранению этого брака составили 92 тысячи рублей. Забраковано и отремонтировано за 11 месяцев 1984 года 124,9 километра изоляции, характерно, что причины, указанные в предписаниях, являются следствием недобросовестного отношения к своей работе: это самовольная замена марки пленок без согласования, несоответствие пленок и клея, плохая зачистка труб. Но нередко подводят нас и заводы - изготовители. Так, например, десять порывов во время предпусковых испытаний на водоводах ППД Самотлорского месторождения произошли из-за труб с заводским браком, а наши затраты по их исправлению составили 40 тысяч рублей.

ОДИННАДЦАТАЯ ПЯТИЛЕТКА является как бы началом перехода к интенсивным методам организации производства, к росту объемов производства в основном за счет роста производительности труда. По этому показателю в прошедшем году мы сработали хуже, чем в 1983 Плановое задание по производительности труда выполнило лишь одно управление — ДСУ-12. При этом за исключением двух—ДСУ-12 и СМУ-15 —во всех управлениях и в целом по тресту темп роста заработной платы опережает рост производительности труда. Анализ причин невыполнения плановых заданий по производительности труда в тресте за 1984 год показывает, что, кроме объективных причин, имеются и субъективные, порожденные нашим отношением к делу.

На сегодня самое слабое звено в организации работ на объектах, сооружаемых коллективом треста, — это значительная часть рабочего времени, которая тратится на перебазировку техники и людей с объекта на объект. Высоки и простои машин и механизмов из-за сверхнормативного ремонта на трассах, требует совершенствования работа управления механизации по ремонту техники. К удорожанию себестоимости строительства ведет содержание излишней численности работающих, не подкрепленной объемами работ. На показатель производительности труда влияет и решение социальных проблем, особенно проблемы жилья. Около 30 процентов работающих в тресте стоят в очереди на получение или улучшение жилья. Общая текучесть кадров составила в 1984 году 22,3 процента (рабочих на СМР— 24,3).

Сказывается на организации и уровне технологии строительства нехватка линейных инженерно-технических работников. Распыляясь на большое количество объектов, мы работаем непроизводительно. Выход, видимо, в организации работ с максимальной концентрацией сил на объекте или месторождении. Действенной мерой повышения эффективности станет при этом бригадный подряд, который позволит постоянно и равномерно загрузить бригады различных звеньев строительного конвейера: УПТК, автобазы, строительного управления, управления механизации по централизованному ремонту и обслуживанию строительной техники.

Коллектив треста плохо сработал в 1984 году по показателю себестоимости строительно-монтажных работ. В результате серьезных упущений в планировании и организации работ в управлениях, в учете затрат на производство за 11 месяцев произошло удорожание фактической себестоимости СМР на 12 миллионов рублей. Основной прирост удорожания пришелся на СУ-44, которое практически работало бесконтрольно со стороны аппарата управления треста.

Результаты работы прямо сказываются на финансовом положении треста и подразделений. Еще велики неплатежи поставщикам за материалы и банку за предоставленные кредиты. Более 40 миллионов составляет незавершенное производство на объектах с просроченными сроками ввода, в то время как примерно по трети таких объектов осталось решение чисто организационных вопросов.

НА ФОНЕ СКАЗАННЫХ ВЫШЕ ЦИФР приятным моментом выглядит выполнение плановых заданий по жилищному строительству. Введено 16110 квадратных метров жилья при плане 15348, в том числе собственными силами — 9924 квадратных метра при плане 8024. Для работников треста построены два пятиэтажных дома, несколько домов в Мегионе, Савкино, Радужном, принято в эксплуатацию актом государственной комиссии долгожданное общежитие на 537 мест в 7 микрорайоне. Решение жилищно-бытовых вопросов было в 1984 году одним их центральных, рассматриваемых администрацией, партийной, профсоюзной организациями треста. За год улучшили жилищно-бытовые условия 300 семей, из них получили благоустроенные квартиры в капитальном исполнении 102 семьи. С вводом девятиэтажного общежития на 537 мест решена проблема общежитий, заселение его планируется в ближайшие дни. За 1984 год 110 работников треста получили путевки в детские сады, потребность их на 1985 год составляет 400 мест. Этот остро стоящий вопрос снимется с повестки дня с вводом в этом году детсада в поселке Магистраль. В поселке будут достроены баня, спорткомплекс, откроются поликлиника, пункт скорой помощи, детский сад. Немало сделано и в дальнейшем будет проводиться по благоустройству и поселка Магистраль, и жилгородка Савкино. В Савкино будет построен 16-квартирный дом, магазин, баня, продолжится строительство школы и детского сада.

Новые жилгородки СМУ-15 будут открыты в этом году на Поточном и Лос-Егаяском месторождениях. Однако, в прошедшем году не введены в строй некоторые объекты соцкультбыта, сооружаемые СМУ-23 — баня-прачечная и спорткомплекс из-за отсутствия оборудования и неэффективного использования людских ресурсов, парикмахерская и почта в шестом микрорайоне — по вине СМУ-5. Практически ничего не было сделано в 1984 году по строительству качественных производственных баз: сварочно - изоляционной базы и базы горюче-смазочных материалов на станции Нижневартовск-П, базы по изготовлению трубных заготовок на станции Лангепас и на Варьеганском месторождении, базы комплектации и цеха по изготовлению железобетонных утеплителей в Мегионе.

Несмотря на высокие показатели по подготовке кадров—383 человека получили профессию и 680 человек повысили квалификацию в школах Министерства и учебном пункте треста —трест не укомплектован высококвалифицированными специалистами. На полтора процента больше, чем в 1983 году, текучесть кадров, особенно высока она в УМ-19, СУ-43. Руководителям управлений, совместно с партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями следует составить четкую программу закрепления, стабилизации рабочих в коллективе.

ЗА ПРОШЛЫЙ ГОД проведена большая работа по оздоровлению трудящихся и их детей, по всем видам путевок отдохнуло около тысячи работников треста, 500 детей побывало в пионерском лагере. Успешно реализуется в тресте Продовольственная программа. Построена и дала первый урожай теплица на 720 квадратных метров в автобазе № 2, трудящимися продано семь тонн мяса, по три тонны лука и огурцов, с огородов коллективного пользования собрано 32 тонны картофеля. Неплохо работают в этой области коллективы СУ-18, СУ-43, СМУ-14, УМ 19, ДСУ-12. В плане 1985 года — строительство теплицы в Савкино, тепличника —в Больше-Тархово, продолжится работа по развитию уже имеющихся тепличных и животноводческих хозяйств.

Несмотря на некоторое уменьшение плановых заданий 1985 года, перед коллективом треста стоит задача, не менее напряженная, чем в 1984 году. Предстоит ввести 973 километра трубопроводов, выполнить объем строительно-монтажных работ на 57430 тысяч рублей. Для успешного выполнения этой программы не обходимо решить узловые вопросы — такие, как коренное изменение инженерной подготовки производства и организации труда, организация комплексного производства работ, повышение исполнительской трудовой дисциплины и ответственности работников на всех уровнях и другие. Думается, что коллектив треста под руководством партийной организации с поставленными на 1985 год задачами справится.

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ



▽ ▽ ▽

Совсем недавно, около трех месяцев назад, две теплицы общей площадью 720 квадратных метров были введены в эксплуатацию в автобазе № 2. А уже к новогоднему столу трудящихся, как автобазы, так и других подразделений треста, поступило 1619 килограммов зеленого лука первого урожая. Сейчас на очереди посадка огурцов. Урожай этой витаминной зелени здесь ожидается к середине апреля.

Ревностно относятся к своему делу работницы теплицы агроном Т. Ф. Супрун и ее помощница В. К. Трушова (на левом снимке). Сейчас, например, проводится кропотливая работа по доведению почвы до требуемой структуры, чтобы будущие огурцы ранней весной порадовали потребителя не только своим внешним видом, но и высокими вкусовыми качествами.

На правом снимке: заместитель председателя комиссии по реализации овощей при профкоме автобазы № 2 В. Н. Лытнева.

Фото и текст
В. ЛИПОВЦЕВА.



△ △ △

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 711
Тираж 1500 экз.

НТРОЛЬН
СРОКОВ
ЧИГА ДО
ВРАЩЕНА
АННОГО

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 4 (99) — 26 января 1985 г. — Цена 1 коп.

Победители

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди подразделений треста, бригад и индивидуально по профессиям за IV квартал 1984 года, администрация и объединенный профком ПОСТАНОВЛЯЮТ:

за достигнутые успехи в социалистическом соревновании за IV квартал 1984 года и выполнение условий ПРИСУДИТЬ:

среди строительно-монтажных управлений первой группы

ПЕРВОЕ место строительно - монтажному управлению № 15, выполнившему план СМР собственными силами на 133,2 процента и план по производительности труда на 110 процентов (начальник управления В. М. Петренко, председатель профкома А. М. Рюмин) с вручением Красного знамени треста, Почетной грамоты и денежной премии в сумме 1600 рублей; отметить положительную работу специализированного управления № 18, выполнившего план СМР собственными силами на 107 процентов и задание по вводу на 134,5 процента (начальник управления В. Е. Малюгин, председатель профкома В. И. Грозов);

среди подразделений второй группы

ПЕРВОЕ место — дорожно-строительному управлению № 12, выполнившему план СМР собственными силами на 141,5 процента и план по производительности труда на 109 процентов (начальник управления В. Г. Карасев, председатель профкома Д. Н. Чекан) с вручением Красного знамени треста, Почетной грамоты и денежной премии в сумме 1800 рублей;

среди изолировочных бригад

ПЕРВОЕ место — изоляционной бригаде Ю. И. РЫЖКОВА из СМУ-15, выполнившей план по производительности труда на 106,3 процента, с вручением переходящего вымпела и денежной премии в сумме 250 рублей;

среди сварочно - монтажных бригад

ПЕРВОЕ место — сварочно-монтажной бригаде В. И. ДУВАНОВА из СУ-18, выполнившей план по производительности труда на 107,5 процента, с вручением переходящего вымпела и денежной премии в сумме 150 рублей; ВТОРОЕ место — комплексной землеройной бригаде П. И. ПЕТРИЦАК из СУЗР-7, выполнившей план по производительности труда на 127,4 процента, с вручением переходящего вымпела и денежной премии в сумме 150 рублей и бригаде каменщиков М. Я. САВЧЕНКО из СМУ-23, выполнившей план по производительности труда на 105 процентов, с вручением переходящего вымпела и денежной премии в сумме 200 рублей; ТРЕТЬЕ место — бригаде стропалей Н. А. НОВРУЗОВА из УПТК, выполнившей план по переработке грузов на 120 процентов, с вручением переходящего вымпела и денежной премии в сумме 60 рублей, и бригаде водителей плетевозов А. Н. ОСИПЧУК из автобазы № 2, выполнившей план грузовых перевозок на 135,1 процента, с вручением переходящего вымпела и денежной премии в сумме 100 рублей.

Присвоить звание «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» с вручением Почетной грамоты треста победителям в индивидуальном соревновании: А. Т. ЕФАНОВУ — электросварщику СУ-18, В. И. ТРУБАЧ — электросварщику СМУ-15, В. И. АНЕНКОВУ — электрослесарю УМ-19, А. Г. КУЦМАН — машинисту экскаватора ДСУ-12, Н. В. ТИШКОВУ — машинисту бульдозера ДСУ-12, Ф. З. МОГИЛЬДЯ — водителю АТБ-2, С. В. ПИЛЮШИНУ — стропальщику УПТК.

◆ НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

24 февраля — ВЫБОРЫ в Советы

Имена достойные

В подразделениях треста закончилось выдвижение кандидатов в депутаты Нижневартовского и Мегионского городских Советов народных депутатов.

Достойных представителем рабочего класса и интеллигенции в нерушимый блок коммунистов и беспартийных выдвинули на своих собраниях трудящиеся. Среди кандидатов в депутаты Мегионского городского Совета народных депутатов — электросварщик СМУ-15 Николай Алексеевич САВЕЛЬЕВ, стропальщик СМУ-23 Леонид Иванович ЗАЙЦЕВ, главный инженер треста Виктор Николаевич СТРИЖКОВ, слесарь-моторист СУЗР-7 Рауль Галеевич САЙФУЛЛИН.



Много забот в эти предвыборные дни у агитаторов: они не только составляют списки избирателей, но и ближе знакомятся с их интересами, заботами. Приходится немало свободного времени проводить в библиотеках, в поисках ответов на интересующие избирателей вопросы, касающиеся предстоящих Выборов, в целом советской избирательной системы. Несмотря на всю сложность и ответственность поручения — агитатор, оно по душе молодым строительницам Александру Щегунову (на снимке слева) и Александру Проскурякову (справа) из комсомольско-молодежной бригады Новрузова (УПТК). К своим обязанностям они относятся со всей ответственностью.

Л. ПАВЛОВА.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Состоялось очередное заседание партийного комитета треста. С информацией «О мерах по совершенствованию марксистско-ленинского образования в СУ-43 и СУЗР-7» выступила заведующая внештатным кабинетом политического просвещения треста В. К. Погодина.

Заслушав также отчеты секретарей парторганизаций этих управлений Л. Д. Левина и А. Ф. Родина по данному вопросу, партком отметил слабый контроль за учебой в сети партийного и комсомольского просвещения, экономического образования со стороны, в частности, секретаря парторганизации СУЗР-7 А. Ф. Родина, а также безответственное отношение к исполнению партийного поручения секретаря парторганизации СУ-43 Л. Д. Левина, следствие — отсутствие всякой системы в организации учебы.

С вопросом «Об уплате членских взносов в партийных организациях подразделений треста» выступил секретарь парткома А. М. Голодобов. Он, в частности, заострил внимание на несвоевременной сдаче членских взносов, а также оформлении документации парторганизациями СУ-43, СУЗР-7, СМУ-15. Однако, несмотря на такое положение, вопрос об уплате членских взносов ни разу не поднимался в этих управлениях на партийных собраниях.

В целом же партийный комитет отметил, что парторганизации подразделений в течение года проводили серьезную организационную работу по выполнению коммунистами уставных требований об уплате членских партийных взносов.

Затем партийный комитет перенес свою работу в агитпункт в п. Магистраль, где был рассмотрен вопрос «О выполнении мероприятий по подготовке и проведению выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов».

Партком отметил, что в основном все мероприятия выполнены. Ответственным за оформление агитпункта и избирательного участка начальникам автобазы № 2 Ю. П. Шиповалову, СУ-18 В. Е. Малюгину, УМ-19 В. Е. Бирюзову было указано на имеющиеся в оформлении недостатки, которые решено устранить в ближайшие дни.

◆ НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ: ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Как правило, на единых политднях, встречаясь с первыми руководителями треста, подразделений, трудящиеся задают различные вопросы, касающиеся производства, быта. На некоторые из них ответы даются сразу, но есть, требующие исчерпывающего квалифицированного ответа специалиста, порой над ними следует поработать, возможно устранить какие-либо недостатки и уж потом выходить с ответом в аудиторию.

Так, на едином политдне 20 декабря 1984 года рабочие бригад т. Шерстобитова из СМУ-15 и т. Петрова из СУЗР-7 спрашивали:

«Почему не включено в план строительство жилья в г. Мегионе?»

«Какое и сколько жилья будет строиться в Лангепасе?»

На вопросы ответили управляющий трестом Н. Н. Пачганов и начальник ОКСа В. В. Мокин:

«Институт «Тюменгражданпроект» занимается разработкой проектно-сметной документации по третьему микрорайону — жилые дома в панельном исполнении, а также 116 квартирного жилого дома в кирпичном исполнении со встроенной стоматологической поликлиникой на 150 посещений в смену и женской консультацией на 350 посещений в смену в первом микрорайоне. Срок выдачи ПСД — май 1985 года.

Планом на 1985 год предусматривается начать строительство двух 58-квартирных панельных жилых домов (ввод — 1988 г.), 116-квартирного жилого дома (ввод — 1987 г.). Строительство жилых домов будет начато после сноса балков, находящихся на отведенной под строительство территории. Чтобы переселить оттуда людей, в настоящее время ведется строительство 21-квартирного дома, общежития № 8 на 27 мест (планируемый ввод — I квартал 1985 года) и общежития № 7 на 27 мест (ввод — II квартал 1985 года).

В 1985 году строительство жилья в Лангепасе не планируется».

Данные ответы доведены до сведения рабочих на прошедшем едином политдне.

Молодёжная орбита

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА, ПОДГОТОВЛЕННАЯ ВНЕШТАТНЫМ ОТДЕЛОМ РЕДАКЦИИ (№ 1)

**С КАЖДЫМ ГОДОМ РАСТЕТ ВКЛАД МОЛОДЫХ В РАЗВИТИЕ СТРАНЫ, ЗНАМЕНАТЕЛЬНО, ЧТО, ВЫСТУПАЯ НА ВСЕАРМЕЙСКОМ СОВЕЩАНИИ СЕКРЕТАРЕЙ КОМСОМОЛЬСКИХ ОРГАНИЗАЦИЙ, К. У. ЧЕРНЕНКО СКАЗАЛ: «СОСТАВЛЯЯ ПЛАНЫ НА БЛИЖАЙШУЮ ПЯТИЛЕТКУ И ВПЛОТЬ ДО НАЧАЛА БУДУЩЕГО ВЕКА МЫ В ЗНАЧИТЕЛЬНОЙ СТЕПЕНИ РАССЧИТЫВАЕМ ИМЕННО НА МАСТЕРСТВО РУК, ДЕРЗКИЕ МЫСЛИ, НА ТРУДОВУЮ СОВЕСТЬ НАШЕЙ МОЛОДЕЖИ».

✦ НАШИ ИНТЕРВЬЮ ✦ НАШИ ИНТЕРВЬЮ

„...НЕУСПОКОЕННОСТИ"

Секретарем комсомольской организации треста вновь избрана Наташа Тарасенко. На отчетно-выборном собрании много было высказано как критических замечаний в адрес организации, так и добрых пожеланий, советов, и поэтому свой разговор с Наташей я начал с этого вопроса:

— **Какие пожелания, прозвучавшие на комсомольском собрании, ты, Наташа, стараешься претворить в жизнь?**

— На отчетно-выборном собрании нас справедливо критиковали за низкую активность, которая во многом объяснялась бездеятельностью как членов комитета ВЛКСМ треста, так и секретарей комсомольских организаций подразделений. Поэтому, первым делом был почти полностью пересмотрен и обновлен состав комитета, причем мы постарались привлечь сюда людей заинтересованных, инициативных, ответственных, десять из двенадцати комсомольских организаций возглавили новые вожаки. Так, например, в ДСУ-12 секретарем был избран Сергей Кочукин, кандидат в члены КПСС, энергичный, деятельный комсомолец, неравнодушный человек. Сейчас он всеми силами стремится создать комсомольско - молодежную бригаду, и, хотя задерживается это дело из-за отсутствия объемов работ, верится, что такая бригада будет создана и станет настоящим примером отношения к труду в коллективе управления.

— **Чем живет сейчас комсомольская организация треста, какие у нее проблемы?**

— Значительная часть наших комсомольцев страдает серьезной болезнью — пассивностью. Как мешает работе это бесконечное ожидание молодых: пусть кто-то, что-то сделает для них, организует, развлечет. И, что казалось бы, совершенно недопустимо, страдают этим и некоторые секретари комсомольских организаций — молодые коммунисты. Так, например, безответственно отнеслись к партийному поручению возглавить комсомольские организации подразделений А. Цепра (автобаза № 2), А. Овсянников (СУЗР-7).

— **И в заключение: что бы ты хотела пожелать своим комсомольцам на будущее?**

— Успеха в работе, в первую очередь. Чтобы ничто не мешало сбываться планам, большим и маленьким. Неуспокоенности.

Г. ЦИБИН,
наш внешт. корр.

СИГНАЛ: ТРЕВОГА

Такие наши дела...

Начал отсчет времени завершающий год одиннадцатой пятилетки. Все трудовые коллективы приняли социалистические обязательства, включились в борьбу за выполнение заданий 1985 года и пятилетки в целом, достойную встречу 40-летия Великой Победы, XXVII съезда КПСС. Не могут оставаться в стороне от решения важных производственных проблем и комсомольцы. Снова и снова проводят они ревизию своих сил и возможностей, чтобы внести достойный вклад в выполнение планов и задач, стоящих перед коллективами.

Как же обстоят дела в специализированном управлении № 18? Вместо каких-либо действенных шагов по активизации членов ВЛКСМ на высокопроизводительный труд комсомольская организация впала в дремоту. Вся работа пущена на самотек. Продолжительное время не проводятся заседания бюро, не говоря уже об общем собрании. Результатом бездеятельности комсомольского ядра, бесконтрольности является и тот факт, что здесь не выполняется одно из первейших уставных требований члена союза молодежи — уплата членских взносов. Комсомольская организация все еще мирится с существованием активных должников и не применяет к этим представителям «передовой» молодежи никаких мер. А ведь следовало бы взяться за них всерьез, мы редко слышим: «Исключили из комсомола». А почему бы и нет? Не правильнее ли будет расстаться с людьми «лишними», от которых нет никакой отдачи. Но уже тогда сорваться с силами и на деле доказать, что и малым числом можно делать большие дела.

Да, комсомольской активности не видно, однако, это ничуть не волнует партийную организацию. Никакой заинтересованности в делах комсомолии, молодежи, не видим мы и со стороны начальника управления, коммуниста-руководителя несущего ответственность за работу с молодежью. Кто как не коммунисты — наши старшие товарищи — должны быть нам советчиками, осуществлять контроль за нашей деятельностью, направлять ее!

Работа комсомольского бюро управления, а равно и всей комсомольской организации требует коренного изменения, и, в первую очередь, личной активности каждого члена ВЛКСМ. Только тогда деятельность передового отряда молодежи подразделения в напряженном последнем году пятилетки будет ощутимой.

Пора очнуться от спячки: впереди серьезные дела.

В. ПРЫТКОВ,
заместитель секретаря комсомольской организации СУ-18.

СМОТР ПОЛИТИЧЕСКОЙ ЗРЕЛОСТИ

В комсомольских организациях подразделений треста началась общественно - политическая аттестация, в ходе которой члены ВЛКСМ отчитываются перед своими товарищами о выполнении личного комплексного плана, общественного поручения. Проведен Ленинский зачет в СМУ-15, СУ-63, аппарате треста. Но наряду и другие факты, когда об организованности, дисциплине в комсомольской организации сами за себя говорят и чисто организационные моменты проведения важного мероприятия. Разобщенность, удаленность объектов, на которых трудятся комсомольцы, трассовый характер работ — это только оттолкни секретарей комсомольских организаций. СМУ-23, например, не сумевших организовать явку членов ВЛКСМ на аттестацию. Трое явившихся здесь на зачет комсомольцев не дождались, кстати, и членов аттестационной комиссии: ни секретаря парторганизации, ни представителя администрации — столь «ответственным» оказалось отношение старших товарищей к комсомольскому мероприятию. До сих пор неизвестна дата проведения зачета в автобазе № 2, СУЗР-7.

Смотр сил союза молодежи, личного вклада каждого комсомольца в дела коллектива — это и смотр комсомольской организации в целом, ее инициативности, боевитости, организованности. К сожалению, не все относятся к этому ответственно.

В. МАГАСУМОВА.

✦ СПОРТ ✦ СПОРТ

Впереди — сильнейшие

20 ЯНВАРЯ в зале НГДУ «Белоярнефть» СОСТОЯЛИСЬ ИГРЫ НА ПЕРВЕНСТВО ТРЕСТА ПО ВОЛЕЙБОЛУ. Девять команд встретились в интересной, бескомпромиссной борьбе за звание сильнейшей. Подбадриваемые многочисленными болельщиками, волейболисты играли с огоньком. После напряженной трудовой недели эти соревнования стали своеобразной разрядкой.

Хорошую слаженность в игре показала команда АВТОБАЗЫ № 2, УДОСТОЕННАЯ КУБКА ПОБЕДИТЕЛЯ. На ВТОРОМ месте команда ДСУ-12, продемонстрировавшая и завидное мастерство и волейбольную технику. ТРЕТЬЕ место по итогам турнира заняли спортсмены СМУ-15.

Командам - победительницам были вручены памятные вымпелы и почетные грамоты.

Лучшим игроком состязаний признан капитан волейбольной команды ДСУ-12 АНДРЕЙ ГОНЧАРУК.

В. КАЗАРЯН,
наш внешт. корр.



На верхнем снимке: награждение лучшего игрока турнира-капитана команды ДСУ-12 А. Гончарука, на нижнем — команда - победительница из автобазы № 2.

Фото Р. Путкарадзе.

Объявление

ПРИ РЕДАКЦИИ ГАЗЕТЫ «Огни трассы» организован внештатный комсомольско-молодежный отдел. Перед ним стоит задача оперативно информировать деятельность комсомольских организаций подразделений треста, выявлять и бороться с недостатками, пропагандировать опыт лучших, то есть освещать на страницах газеты жизнь комсомольцев, молодежи треста по всем ее аспектам.

В составе отдела: Владимир Прытков и Сергей Башков (СУ-18), Владимир Казарян, Людмила Дерюгина, Владимир Накрайников, Светлана Крупейченко (СМУ-23), Александр Щегунов (УПТК), Владимир Степанов (УМ-19). Возглавляет комсомольско - молодежный отдел член комитета комсомола треста Гарреслав Цибин.

ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В РАБОТЕ НАШЕГО ОТДЕЛА ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-68 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по субботам. | Заказ 711 Тираж 1600 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 5 (100) 2 февраля 1985 г. — Цена 1 коп.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Слово — чести

Еще в сентябре 1984 года коллективы бригад подразделений треста взяли на себя повышенные обязательства по достойной встрече 40-летнего юбилея Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

С честью выполняют принятое решение бригады лесорубов А. В. Перепелицы и В. П. Донцова (бывшая Н. Ф. Ермолаева) из дорожно-строительного управления № 12. Свидетельством тому — повышение производительности труда в этих коллективах на 20 процентов, снижение себестоимости на полтора процента против одного по обязательствам. С полной отдачей работают передовые бригады А. В. Перепелицы на прокладке лежневых дорог на газопроводах КС-3, КС-9 и В. П. Донцова на разрубке трассы водоводов ПНД КнС-15-БЦТП.

Обязательство — трудовыми успехами встретить 40-летие Великой Победы — взяли на себя и в целом коллективы подразделений треста. Так, двум знаменательным датам — 115-летию со дня рождения В. И. Ленина и 40-летию Победы посвящено решение коллектива автобазы № 2 выполнить план четырех месяцев досрочно — к 21 апреля. Газопровод обустройства Северо-Покурского месторождения протяженностью 12,4 километра сдаст к 9 мая СМУ-15, СУ-16 введет в строй 90 километров напорных водоводов и газопроводов высокого давления.

С высоким трудовым подъемом идут навстречу всенародному празднику коллективы, а есть уверенность, что слово свое они сдержат.

В. ВЕРИНА.

ТЕМА АКТУАЛЬНАЯ

В агитпункте для молодых избирателей была организована лекция о международном положении, с которой выступил лектор Краснодарской областной организации общества «Знание», заслуженный учитель РСФСР Михаил Романович Мителев.

Н. ТЮРИКОВА,
зам. председателя первичной организации общества «Знание» треста.

На днях в агитпункте вновь было многолюдно. Сюда собрались избиратели избирательного участка № 51 п. Магистраль, чтобы послушать лекцию на тему «От выборов до выборов», с которой выступил председатель городской избирательной комиссии, лектор городского общества «Знание» Владимир Дмитриевич Салмин (на снимке).

На лекции присутствовали агитаторы, а также идеологический актив треста.

Фото и текст В. ЛИПОВЦЕВА.

24 февраля — ВЫБОРЫ в Советы



В ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИИ

Состоялось очередное заседание участковой избирательной комиссии (№ 51). Обсуждался вопрос качественного составления списков избирателей. Было отмечено, что в основном агитаторы отнеслись к порученному им делу добросовестно. В числе лучших назывались фамилии Т. П. Голубевой, З. Н. Ситниковой, Н. А. Сердюк, Е. А. Бойченко. Однако, несмотря на важность своей миссии и высокое доверие, не все агитаторы прониклись пониманием значимости доверенного им дела. Так, по вине В. А. Княгницкого, А. В. Герта, Г. Я. Цибина, С. А. Форхштатовой, И. Д. Конакова списки избирателей были составлены не в установленные сроки. Вина за недобросовестное отношение агитаторов к своим обязанностям лежит и на секретарях парторганизаций тов. Литвиненко, Артамонове. Долгове, которые несерьезно подошли к подбору агитаторов и не контролировали их дальнейшую работу.

Было решено установить строгий контроль за деятельностью агитаторов, оказывать им всяческую помощь в течение всей избирательной кампании.

А. ПЕТРОВСКИЙ,
председатель 51 участковой избирательной комиссии.

✦ ПОСТ «КП» СООБЩАЕТ

ПРОБЛЕМЫ НЕ НОВЫ

Продолжаются работы на строительстве спорткомплекса в п. Магистраль. Многое сделано и делается. Бригада штукатуров-маляров Т. В. Пахомовой оштукатурила, прошпаклевала, подготовила под окраску панели. Бригада каменщиков М. Я. Савченко занимается устройством бетонных мозаичных полов. Полностью завершены работы по электропроводке. И если игровой зал мы можем подготовить к сдаче в кратчайшие сроки, то под большим вопросом — бассейн. Здесь много нерешенных проблем, начиная с отсутствия части оборудования — нет хлоратора, насосов, оцинкованных труб — а кончая неувязкой исполнения ванны бассейна с проектом — она изготовлена из листового металла, а по документации — из резины. Последнее послужит веским основанием санэпидстанции для того, чтобы не принять объект в эксплуатацию.

Есть проблемы, которые заметно тормозят сдачу спорткомплекса. До сих пор, например, не открыто финансирование на 1985 год этого, уже почти построенного объекта; нет согласования с ножнадзором по несоответствующим новому ГОСТу заводским утеплителям.

Затянувшееся решение этих и других вопросов, во многом зависящее от администрации, отдела капитального строительства треста, говорит о несерьезном отношении к физкультурно-массовой работе, организации досуга работников треста. У нас есть возможности работать на строительстве спорткомплекса быстро и качественно, но для этого необходимы своевременное и полное материально-техническое снабжение, оформление всех документов.

Л. ДЕРЮГИНА,
наш внешт. корр.
прораб второго участка.

✦ СЛОВО — РАБОЧЕМУ

ДЕЛО ЗА — ОРГАНИЗОВАННОСТЬЮ

НАСТУПИВШИЙ ГОД значителен тем, что наша страна вышла на финишную прямую по завершению одиннадцатой пятилетки, началась активная подготовка к очередному XXVII съезду КПСС, исполняется 40 лет со дня Победы над фашистской Германией, 50 лет стахановскому движению.

Коллектив нашего управления СУ-18 вступил в новый год с неплохим багажом. Впервые управление перешагнуло рубеж 300 километров. По результатам нашей деятельности за 1984 год объем строительно-монтажных работ по генподряду выполнен на 129,6 процента, то есть при плане 14239 тысяч рублей освоено 18457 тысяч, собственными силами выполнение составило 11330 тысяч рублей при плане 11213 тысяч. Объем товарной строительной продукции по генподряду выполнен на 82,7 процента. Таким образом, выполнены только два показателя, по остальным же мы еще не достигли необходимого уровня.

Значительное влияние на деятельность управления оказывает исполнительская дисциплина. Порой от отношения одного человека, будь то рабочий или ИТР, к своим обязанностям зависит работа бригады, участка. Бездеятельность или равнодушие одного являются порой причиной простоя. Так, из-за безответственности руководства ОГМ и подчиненных ему водителей бензовозов зачастую срывается заправка техники на трассе, что приводит к целосменным простоям бригады. Пренебрежение к исполнительской дисциплине нередко можно наблюдать и со стороны инженерно-технических работников аппарата управления в линейных ИТР.

Нас беспокоит в настоящее время качество изоляционных работ, выполняемых вручную и изоляционными машинами на стендах. Одна из основных задач в связи с этим отойти от ручной изоляции, поскольку она дает сравнительно низкое качество работ, что вызывает много нареканий со стороны контролирующих организаций и, кроме того, этот вид сварки очень дорогостоящий. Основная тяжесть должна лечь на машинную изоляцию на стендах. Тревогу вызывает и отношение линейных ИТР, начальников участков, мастеров, бригадиров, рабочих к сохранности изоляции, выполненной на стендах, на трассе. Разгрузка, несмотря на неоднократные распоряжения о работе мягкими полотенцами, по-прежнему ведется стропами, плети растаскиваются волоком, вместо перевозки на двух подсвинках. Вдольтрассовые проезды, где растаскиваются плети, не всегда очищаются от пней, несвоевременно и в нужных местах готовятся карманы для складирования, что вынуждает растаскивать плети на большие расстояния. Все это является причиной дополнительных трудовых и материальных затрат.

ОДНИМ ИЗ ДЕЙСТВЕННЫХ РЫЧАГОВ повышения производительности труда является работа по методу бригадного подряда. Бригадным подряд создает условия для воспитания у членов бригады своевременного чувства хозяина, делает его по-настоящему заинтересованным в достижении высоких конечных результатов. С бригадным подрядом мы знакомы давно. Были годы, когда в управлении бригадным методом выполнялось более 50 процентов всех работ, но в последнее время все заглохло.

В этом году мы должны выполнить более 60 процентов всех работ бригадами, работающими на бригадном подряде. Планируем начать уже с февраля. А задачи стоят перед нами нелегкие — нам предстоит построить более 469 километров трубопроводов различного назначения. Все условия для выполнения плана у нас есть. И теперь все зависит от умелой организации производства, добросовестного отношения к труду каждого на своем рабочем месте.

Р. АИДАВОЛОВ,
бригадир изолировщиков СУ-18.

Социалистические обязательства

коллектива треста „Самотлортрубопроводстрой" на 1985 год



Выполняя решения XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС по дальнейшему развитию топливно - энергетических баз страны в Западной Сибири, коллектив треста Самотлортрубопроводстрой за четыре года 11 пятилетки ввел в эксплуатацию более 3,0 тысяч километров трубопроводов различного назначения, построил 51,0 тысячу квадратных метров жилья и различных объектов социально-культурного и бытового назначения.

1003 километра трубопроводов различного назначения построим и введем

на 0,5 процента повысим производительность труда против плана

на 0,1 процента снизим себестоимость строительно - монтажных работ

2 дня отработаем на сэкономленных материалах

200 семьям будут улучшены жилищно - бытовые условия

Выполняя Продовольственную программу,

до 20 гектаров доведем общую площадь личных огородов,

10 тонн мяса,

3 тонны зеленого лука,

5 тонн огурцов и другой витаминной зелени получим на базе развития собственного животноводства, тепличного хозяйства.

Руководствуясь положениями и выводами изложенными в выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС, Председателя Президиума Верховного Совета СССР товарища К. У. Черненко, стремясь внести достойный вклад в выполнение заданий одиннадцатой пятилетки, изыскивая резервы повышения эффективности производства, и в честь достойной встречи XXVII съезда КПСС, 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне, 50-летия стахановского движения коллектив треста принимает на 1985 год следующие социалистические обязательства:

годовой план подрядных работ в объеме 57 миллионов рублей выполнить к 28 декабря.

Построить и ввести в эксплуатацию 1003,0 километра трубопроводов различного назначения, в том числе сдать в эксплуатацию на один месяц раньше установленного срока водовод р. Обь—ДНС-3 Поточного месторождения протяженностью 25 километров к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне и 10 километров газопроводов высокого давления на КС-16 Самотлорского месторождения к 50-летию стахановского движения.

За счет осуществления мероприятий по внедрению новой техники, передовой технологии и повышения производительности труда добиться экономического эффекта 1,0 миллион рублей, в том числе от внедрения рационализаторских предложений 200 тысяч рублей.

Повысить производительность труда в 1985 году на 0,5 процента против плана и снизить себестоимость строительно-монтажных работ на 0,1 процента.

Широко внедрить прогрессивные формы организации труда, выполнить методом бригадного подряда не менее 61 процента объема СМР, добиться значительного сокращения потерь и непроизводительных затрат рабочего времени, проводя решительную борьбу с нарушителями технологической, трудовой, производственной дисциплины и общественного порядка.

Включившись в соревнование за строгий режим экономии на каждом рабочем месте, максимально применять ресурсосберегающие технологические процессы. Отработать в 1985 году два дня на сэкономленных материалах. При бережливом отношении к материально-техническим ресурсам, соблюдении правил хранения, их учета и использования сэкономить следующие строительные и горюче-смазочные материалы: проката черных металлов—27 тонн, цемента—60 тонн, лесоматериалов—230 куб. м, топлива для котельных—138 условных тонн, теплоэнергии—147 Г/кал., электроэнергии — 200 тысяч кв. час., бензина — 193 тонны, дизтоплива—2,8 тонн.

Обучить новым профессиям и повысить квалификацию 800 работающим, из них: в институтах повышения квалификации 50 человек, в школах Министерства — 35 человек и учебном комбинате треста—900 человек.

Последовательно осуществлять меры по дальнейшему повышению благосостояния трудящихся. Улучшить жилищно-бытовые условия около 200 семей, для этой цели построить около 6,0 тысяч кв. м. жилья.

Обеспечить активный отдых и санаторно-курортное лечение трудящимся и их детям по всем видам путевок (около 800 человек), для этой цели организовать семейный отдых трудящихся в г. Жданове, Туапсе, Пицунде, Сочи. Организовать для нуждающихся диетическое питание и выделить на это около 3,5 тысячи рублей.

Продолжить шефство над школой № 17. Для этой цели на совершенствование учебного и трудового процесса выделить из фонда социально-культурных мероприятий средств в сумме 15 тысяч рублей. Оказать помощь в оформлении наглядной агитации, проведении спортивных мероприятий.

Учитывая важность решений майского (1982 г.) и октябрьского (1984 г.) Пленумов ЦК КПСС, внести свой вклад в реализацию Продовольственной Программы: продолжить развитие коллективного огородничества, доведя общую площадь огородов до 20 гектаров и собрать картофели не менее 40 тонн; на базе развития собственного животноводства и тепличного хозяйства получить и реализовать трудящимся не менее 10 тонн мяса, 3 тонны зеленого лука, 5 тонн огурцов и другой витаминной зелени; оказать помощь в заготовке сена совхозу Покурский.

✦

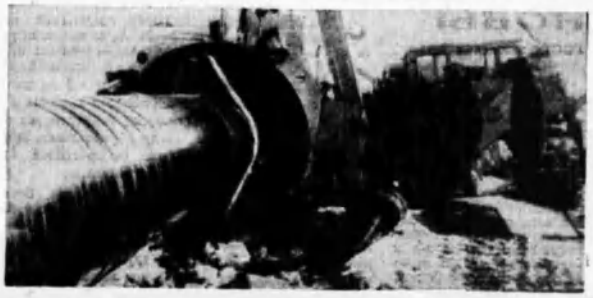
К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ советского народа в Великой Отечественной войне сдадим в эксплуатацию водовод р. Обь — ДНС-2 протяженностью 25 километров Поточного месторождения.

✦



Труженики треста приложат все силы и знания к выполнению принятых социалистических обязательств 1985 года, высокими достижениями, отметят 40-летие Победы в Великой Отечественной войне, 50-летие стахановского движения, XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза.

Социалистические обязательства разработаны на основе обязательств трудовых коллективов треста и приняты на расширенном заседании партийного комитета, объединенного комитета профсоюза, комитета комсомола, администрации и представителей подразделений треста.





Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 1413
Тираж 1800 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 6 (101), 9 февраля 1985 г. — Цена 1 коп.

С БОЛЬШОЙ ЗАИНТЕРЕСОВАННОСТЬЮ

24 февраля — ВЫБОРЫ в Советы

В АГИТПУНКТЕ жилгородка Магистраль состоялась встреча избирателей с кандидатом в депутаты Нижневартовского городского Совета народных депутатов секретарем парткома треста Анатолием Михайловичем Гололабовым.

В ходе беседы А. М. Гололобов ответил на ряд вопросов, касающихся жилищно-бытовых и культурных условий в поселке, а также производства.

Встреча прошла в деловой, доброжелательной обстановке и с большой заинтересованностью обеих сторон.

Г. КОТКОВНИК,
заведующий агитколлективом треста

Победители

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ПО ИТОГАМ НЕДЕЛИ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования на строительстве трубопроводов за неделю с 24 по 31 января 1985 года среди бригад ведущих профессий, администрация и объединенный комитет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЮТ: признать победителями социалистического соревнования среди бригад ведущих профессий с вручением переходящего вымпела:

сварочно - изолировочную бригаду А. Т. ЛЫСЕНКО из СУ-18, сварившую 7,1 километра труб и заизолировавшую 7,7 километра при задании 6,5 километра на КС-11, КС-1. Выработка на одного сварщика составила 3,9 стыка при задании 2,9;

бригаду контактной сварки труб П. Е. КАРТАШОВА из СУ-18, сварившую и заизолировавшую 6,4 километра труб при задании 6,0;

бригаду Л. П. НАЙДЕНА из ДСУ-12, подготовившую и засыпавшую 6,8 километра траншеи при задании 6,5 на КНС-16

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

КОНКРЕТНЫЙ РАЗГОВОР

В ДСУ-12 состоялось совместное совещание бригадиров, прорабов, начальников участков, профгрупоргов, председателей цеховых комитетов по вопросу «О дальнейшем улучшении организации социалистического соревнования, укреплении трудовой дисциплины, улучшении воспитательной работы в трудовых коллективах».

В ходе обсуждения намечены конкретные направления улучшения работы по методу бригадного подряда. Решено: прием или увольнение рабочих проводить через совет бригадиров, предоставив ему право решать и вопросы поощрения победителей социалистического соревнования, а также лучших по профессии.

Серьезно встал вопрос о наглядной агитации, в частности, в каждой бригаде должны быть доски показателей работы по бригадам, зимним; уголки техники безопасности.

Д. ЧЕКАН,
председатель профкома ДСУ-12

✦ К 40-летию Великой Победы

Книжная выставка



В библиотеке ОКП треста открыта книжная выставка «МИР ПЛАНЕТЕ ЗЕМЛЯ», посвященная 40-летию Победы над фашистской Германией. В ее разделах представлены книги из единого фонда Межсоюзной библиотеки. В первом разделе выставки: «Тема Великой Отечественной войны в произведениях советских писателей» читатели могут познакомиться с произведениями К. Симонова, Б. Четвериков, с антологией художественных произведений о Великой Отечественной войне «Венок славы» А. Адамовича и Д. Гранина.

Второй раздел выставки: «О доблести, о подвиге, о славе» знакомит читателя с мемуарной литературой о войне. «Говорят погибшие герои». Эта книга, вошедшая в подборку, включила в себя предсмертные письма советских борцов против немецко-фашистских захватчиков (1941 — 1945 г.г.). А. Василевский «Дело всей жизни» — воспоминания прославленного военачальника, маршала Советского Союза Василевского. В разделе представлена книга «Народные герои», рассказывающая о секретарях подпольных партийных комитетов, которые в годы войны, находясь в тылу врага, возглавили борьбу партизан и подпольщиков против немецко-фашистских захватчиков.

Приглашаем посетить нашу выставку!

Н. ФОКЕЕВА,
заведующая библиотекой.

СМОТР-КОНКУРС

Горком ВЛКСМ объявляет смотр-конкурс стенгазет, посвященный 40-летию Великой Победы над фашистской Германией и XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве.

Газеты представить в комитет комсомола треста к 20 марта.

✦ На идеологическом фронте

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ: вопросы и ответы

20 декабря на едином политдне рабочими бригад т.т. Ефанова (СУ-16), Жуненко (СМУ-23) был задан вопрос: «Сколько нефти и газа планируется добыть в 1985 году по нашему нефтегазодобывающему району? Что нужно, чтобы выполнить план?»

Партком треста направил письмо в производственное объединение Нижневартовскнефтегаз с просьбой ответить на вопрос рабочих треста. В качестве ответа нам предложили интервью многотиражной газеты «Нефтяник» с руководителями и главными специалистами объединения — заместителем генерального директора по экономике В. А. ФУМВЕРГОМ, заместителем начальника управления капитального строительства А. И. ПАЛЬЯНОВЫМ, заместителем генерального директора по кадрам В. В. СЫСКОВЫМ. Вот что они рассказали:

«Производственный коллектив объединения обязуется обеспечить в 1985 году добычу нефти в объеме 183 миллионов 28 тысяч тонн, газа — 15 миллиардов 867 миллионов кубометров.

В 1984 году более трети добываемой в стране нефти дали нефтяники объединения, но в то же время недовыполнили план по газу более чем на 4 миллиона тонн. Основными причинами такого положения явилось допущенное отставание в обустройстве месторождений, в каппроизводственном строительстве и неудовлетворительное использование имеющихся мощностей, фонда скважин. Эти два направления будут главными в 1985 году. Для выполнения плана добычи нефти и газа в нынешнем году правительством и Министерством нефтяной промышленности приняты решения по увеличению мощностей строительных организаций, освоению больших объемов строительно-монтажных работ, превышающих прошлогодние на 30—40 процентов. Сюда перебазируются крупные строительные организации и пуско-наладочные подразделения, выделяются и большие материально-технические ресурсы. С 1 января 1985 года покачевские и лянгепасовские предприятия передаются Татнефти (часть сургутских — Башнефти). На Самотлоре создано два нефтегазодобывающих управления — Приобьнефть и Черногорнефть — на базе деления НГДУ Белозернефть и комплексов обслуживающих предприятий.

В 1985 году намечено значительное усиление строительных подразделений управлений буровых работ, которые с первого января переходят полностью на сдачу скважин «под ключ». Для более широкого развертывания строительства трубопроводов в Радужном создан трест Варьеганнефтепроводстрой. Для ввода магистральных трубопроводов с новых месторождений и строительства водовода с реки Вах до Агана в Нижневартовск передислоцированы четыре строительных треста из других районов страны.

Одно из непременных условий существования нашего нефтяного района — ввод новых мощностей по добыче нефти, выявление запасов, которые будут разрабатываться в последующие годы. В этом году будет введено четыре новых месторождения — Ершовое, Лорьеганское, Пермяковское и Хохряковское. Намечена программа по подготовке операторов по добыче нефти и газа, повышению квалификации всех категорий работников цехов добычи, получению смежных профессий».

В единой струе

ЕДИНСТВО ТЕОРИИ И ПРАКТИКИ — ОДНО ИЗ ОСНОВНЫХ УСЛОВИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ.

Именно к этому стремится в своей работе со слушателями пропагандист Нина Афанасьевна Позникова, работающая механиком в РММ УМ-19. Задача эта нелегкая, поскольку сама пропагандист считает, что занятие прошло впустую, если, при рассмотрении нового материала, слушатели не смогли найти конкретное применение положениям и выводам теории в практических делах и задачах цеха, управления. И здесь большая ответственность лежит именно на пропагандисте, который должен умело повернуть разговор в нужное русло — быть как дирижер в оркестре — знать каждую ноту, струнку, их звучание, чувствовать каждый инструмент и не допускать фальши. А в конкретном случае — попросту не допускать бесцельной говорильни.

Вот и тут у Нины Афанасьевны все упорядке. Ветеран управления, она за многие годы работы досконально изучила все стороны производства, отлично владеет обстановкой, хорошо знает своих слушателей, с которыми работает вместе в управлении, РММ не один год. Знает их наклонности, интересы, плюсы и минусы. Что также помогает ей — понимает, что на занятиях, общаясь, люди оказывают друг на друга определенное влияние и старается использовать это в воспитательных целях. А слушателей в школе 32 человека, казалось бы много, но все они, работая в одном цехе — слесари, кузнецы, токари — делают одно дело и это их единит. В последнее время объединяет и еще одна серьезная задача — способствовать скорейшему изменению структуры управления (заканчивается реорганизация) и создать комплексные бригады по ремонту техники.

И этот момент учла пропагандист — предложила для изучения своим слушателям курс «Коллективные формы организации труда — бригадный подряд», хотя предлагались и другие, пожалуй, менее сложные темы. И видит, что не ошиблась. Люди занимаются с интересом, много спорят, обсуждают, вносят какие-то предложения. Правда, бывает, что на ином занятии говорит только пропагандист, слушатели, как может показаться со стороны, пассивны. Но это ни в коем случае не сигнал тревоги: все теоретические выкладки, сделанные пропагандистом, будут осмыслены, обсуждены подчас прямо в цехе, в перерыве, а то и просто за обеденным столом. И уж следующее занятие непременно удается, даже если и выступающих будет немного, зато разговор будет конкретным, деловым.

Вот так, шаг за шагом и приближает пропагандист тот день, когда теория, преподанная на занятии, пропущенная через умы и сердца слушателей — рабочих, выльется в конкретные дела.

— Слушатели в основном люди грамотные, ниже среднего образования ни у кого нет. Немало опытных специалистов, наставников, рационализаторов, людей творческих, — рассказывает Нина Афанасьевна. — Недавно у нас прошло занятие «Твой вклад в пятилетку». И считаю, что очень интересно. Люди рассказывали о своем труде, о труде, творческом, который помог раскрыться их талантам и способностям. Николай Дмитриевич Ко. он. Будь то дело производственное, общественное — выполнит так, как положено. И он к работе подходит творчески — его приспособление для обкатки пускового двигателя во многом облегчило труд рабочих в цехе.

Это только два примера того, как слушатели экономической школы РММ УМ-19 выступают с ценными починами и начинаниями, но они не единичны.

Трудно охватить весь круг обязанностей и забот Нины Афанасьевны. Механик, пропагандист, человек заинтересованный во внедрении всего нового, передового — первый помощник рационализаторов, заботливая мать, отзывчивый товарищ. Перечень можно было бы продолжать, но хочется сказать главное — это человек беспокойный, ответственный, глубоко уважаемый в коллективе. Отсюда и успехи. Не случайно школа коммунистического труда, которую возглавляет Нина Афанасьевна — одна из лучших в тресте.

Л. ПАВЛОВА.

✦ КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ:

ПРОДОЛЖАЕМ РАЗГОВОР

«ТАКИЕ НАШИ ДЕЛА...»

Так называлась корреспонденция, опубликованная в четвертом номере нашей многотиражной газеты за 26 января на страничке «Молодежная орбита», с которой выступил заместитель секретаря комсомольской организации СУ-18 В. Прытков. Скажу сразу — материал во многом спорный, однако, в главном с автором нельзя не согласиться. Пассивность — вот основная беда молодежи и комсомольцев и первую очередь.

Расскажу о делах наших — комсомолии и молодежи ДСУ-12. К своим производственным обязанностям относимся со всей ответственностью. Однако, молодого творческого задора, инициативы не чувствуется. Чем же в таком случае мы, комсомольцы, молодые люди отличаемся от остальных работников нашего управления? А ведь дел у нас и помимо производственных немало. Но начну по-порядку. Давно идет в управлении разговор о создании комсомольско-молодежного коллектива. Всем известно, что по этому вопросу разногласия между начальником участка и администрацией. Как говорит тов. Алексеенко, у него нет объемов работ, а отрывать от других бригад он не имеет права. Что ж, с ним нельзя не согласиться. Но это ни в коем случае не повод для несоздания молодежной бригады вообще, просто этим вопросом никто не хочет заниматься всерьез, и мы, в свою очередь, не проявили должной настойчивости, не вышли с конкретными предложениями. Да и откуда взяться этим предложениям, если у комсомольцев не находится времени собраться всем вместе, посоветоваться, решить какие-то проблемы. Ведь для того, чтобы провести комсомольское собрание — а точнее была явка — мы вынуждены прибегать к помощи начальника управления, который оповестит о предстоящем молодежном мероприятии начальников участков, а уж те попытаются повлиять на своих молодых подопечных. Так и на политической аттестации явка была низкой и мероприятие прошло неорганизованно.

Не придается у нас должного значения и Комсомольскому Прожектору. Казалось бы, нужно ли в наше время кому-то объяснять, что печать это сильное воспитательное оружие, что возможности у нее огромные. А у нас и в этом плане работа на низком уровне. Почти забыли мы и о своих подшефных из школы № 17.

О недостатках в работе комсомольской организации нашего управления можно говорить много, однако возможностей работать хорошо у нас предостаточно, есть и ядро — неравнодушные. Ведь родилась же в коллективе добрая инициатива, и комсомольцы, молодежь поддержали ее — перечисляют ежемесячно в Фонд мира один процент своей зарплаты. Одним словом, как сказал в своем выступлении в газете В. Прытков, пора нам — комсомольцам и молодежи — очнуться от спячки, вспомнить, что мы носим комсомольские билеты, которые нас ко многому обязывают.

С. КОЧУКИН,
секретарь комсомольской организации ДСУ-12.

✦ У НАШИХ ПОДШЕФНЫХ

Математический КВН

ФОТО-РЕПОРТАЖ



В большой праздник математики вылился в подшефной школе № 17 день проведения математического КВНа, которым прошел между параллельными 4—8 классами.

Много выдумки, находчивости проявили, например, учащиеся 8 «А» класса, облачившись в одеяния древних римлян. Правда, они не стали победителями — силы оказались равными, и «противники» из 8 «Б» класса не уступили ни в чем, однако, зрительские симпатии были явно на стороне «римлян».

Упорное состязание в знаниях и находчивости шло между учащимися четвертых классов. Победители, конечно, получили свою заслуженную награду — завуч школы Т. К. Кукарева вручила команде сладкий пирог, — но главными героями дня были все-таки болельщики. Да... сколько выдержки, терпения пришлось им проявить, сколько пришлось пережить: и подсказал бы «своим», да куда там — не на уроке ведь — жюри уж больно строго.

И все-таки праздник удался. Долго еще на переменах будут идти жаркие споры, о том, кто же все-таки должен был победить. Что ж, новых побед вам, юные математики.

Фото и текст
В. ЛИПОВЦЕВА.







ОБЪЯВЛЕНИЕ

10 февраля в спортза... е АТБ-9 проводится первенство треста по настольному теннису в зачет спартакиады, посвященной 40-летию Победы.

Начало соревнований в 10.00.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтепроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 1413
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ТРЕСТ САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 7 (102), 16 февраля 1985 г. — Цена 1 коп

24 февраля — ВЫБОРЫ в Советы

По личным вопросам

Недавно в агитпункте п. Магистраль было особенно многолюдно. Сюда, на прием по личным вопросам, который вел управляющий трестом В. Н. Стрижков пришли жители жилгородка. В основном вопросы касались жилья, быта, торговли.

Так, с просьбой решить «проблему» ремонта дома 15 обратились его жильцы (в настоящее время здесь уже ведутся подготовительные работы). Серьезно встал вопрос противопожарной безопасности в доме № 35. Шел на приеме разговор и о телефонизации поселка.

На ряд вопросов, касающихся жилья, быта, люди получили ответы незамедлительно: здесь присутствовали начальник управления № 18 и его заместитель по быту (поселок на балансе управления).

Жители Магистрального высказали пожелание — чаще проводить такие мероприятия на местах.

✦ ОБЕСПЕЧЕНО СОЦИАЛИЗМОМ

Достоинство труженика

В ПОМОЩЬ АГИТАТОРУ

В преддверии важного политического события в жизни нашей страны — выборов в Верховные Советы союзных и автономных республик, в местные Советы народных депутатов — мы, как обычно, подводим итоги нашего общего труда, экономического и социального развития общества, роста благосостояния и культуры советского народа. И вместе с тем с удовлетворением отмечаем: выше стали социальная активность, политическая культура и сознательность людей, сделан новый шаг в совершенствовании социалистической демократии.

Для нас вопрос об осуществлении демократических начал в организации всех сфер общественной жизни, о последовательной реализации прав и обязанностей человека — коренной, принципиальный.

Как известно, наши идейные противники не жалеют сил и средств, чтобы оболгать советский образ жизни: они взахлеб говорят и пишут об «отсутствии демократии», о «нарушениях прав человека» в СССР и других странах социализма.

Но давайте посмотрим, как же на деле осуществляются демократия, права человека в условиях социализма и капитализма?

Возьмем, к примеру, такое коренное право человека, как право на труд — право своими руками, своим разумом, своей работой обеспечивать нормальные условия жизни для себя и своих детей, достичь благосостояния и счастья. Это право зафиксировано, скажем, в конституции Итальянской республики — одной из наиболее демократичных буржуазных конституций, принятой вскоре после падения фашизма, в период подъема прогрессивных сил страны. Так вот, в Италии более двух миллионов трудящихся, обладая «правом на труд», не имеют работы.

Подобный разрыв между провозглашением того или иного права и его реальным обеспечением характерен для всех капиталистических стран. Но есть там общественные группы, которые страдают от безработицы наиболее сильно. Так, если общий уровень безработицы в Великобритании, Франции, США держится на уровне около 10 процентов (каждый десятый лишен работы!), то среди молодежи число безработных составляет: в Англии — 23,2 во Франции — 21, в США — 22 процента. А уровень безработицы «цветной» молодежи в США достигает 44 процентов. Да и среди женщин безработица выше чем среди мужчин.

Совсем иначе выглядит реальность права на труд при социализме. В СССР почти 35 лет назад закрылась последняя биржа труда и о безработице мы знаем лишь по учебникам истории да по сообщениям из стран капитала. И дело не только во всеобщей занятости... Советский человек избавлен от эксплуатации, он работает на себя, он создает не прибыли для монополий, а общенародное богатство, которое составляет основу и его собственного благополучия. Именно он, человек-труженик, и является подлинным хозяином производства.

Пример с правом на труд показывает: любое право лишь тогда реально, когда человек имеет возможность пользоваться им на деле. Таковы же принципиальные различия между социализмом и капитализмом и в отношении политических прав и свобод.

В США, скажем, узаконено всеобщее избирательное право, но им пользуются немногим более половины избирателей, ибо они знают, что политическая жизнь в их стране делится на два периода: год самых заманчивых обещаний кандидатов в президенты и четыре года попрания этих обещаний, проведения политики, угодной монополиям. За какого из двух кандидатов ни голосуй, воля избирателей ограничивается моментом подсчета голосов.

Так же осуществляются политические права и в других странах капитала (мы не говорим здесь об откровенно террористических, полуфашистских диктаторских режимах). Юридически права предоставлены вроде бы всем, но реально ими пользоваться могут в полной мере лишь те, в чьих руках находится экономическая мощь — средства производства.

Безраздельное господство общественной собственности на средства производства, экономическое равенство граждан — вот источник подлинного народовластия в социалистическом обществе, реального полноправия советских людей.

Вся политическая жизнь нашего общества направлена на то, чтобы каждый гражданин хорошо знал свои права и умел ими пользоваться, добросовестно выполняя и свои гражданские обязанности. Ленинская партия всей своей деятельностью стремится поддерживать и развивать самодеятельность и инициативу людей, обеспечить участие каждого в управлении делами государства и общества.

Главное место в системе советской демократии занимают Советы народных депутатов. Именно они, будучи, по словам В. И. Ленина, непосредственной организацией самих трудящихся, облегчают им возможность «самим устраивать государство и управлять им всячески, как только можно».

(Пресс-бюро «Правды»).

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ — ОБЪЕКТЫ В СРОК И КАЧЕСТВЕННО

На заседании Политбюро ЦК КПСС рассмотрены и одобрены мероприятия Совета Министров СССР и ВЦСПС, связанные с совершенствованием организации системы оплаты и стимулирования труда в строительстве.

Указанные мероприятия разработаны в соответствии с принятым в 1984 году Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Об улучшении планирования, организации и управления капитальным строительством».

Мероприятия предусматривают широкое распространение прогрессивных форм организации труда, прежде всего бригадных. Призвано необходимым укрепить коллективы с тем, чтобы создать возможность для выполнения силами одной бригады объекта в целом (или отдельного этапа).

Теперь разрешено по согласованию с профсоюзными комитетами включать там, где это целесообразно, в состав укрупненных бригад инженерно-технических работников и возлагать на них руководство. Доплата за руководство бригадой зависит от ее численности и составляет от 20 до 50 рублей. За руководство звеньями будет производиться доплата звеньевым в размере от 10 до 20 рублей.

Мероприятиями предусматривается ряд мер, направленных на укрупнение строительно-монтажных организаций, повышение роли треста, как основного хозрасчетного звена управления строительством. В частности, повышены показатели объема СМР для отнесения строительно-монтажных трестов, управлений и приравненных к ним организаций к группам по оплате труда руководящим и инженерно-техническим работникам. Вводятся некоторые новшества и в стимулировании труда рабочих и ИТР. Например, за счет экономии фонда заработной платы руководители строительных организаций могут рабочим высших разрядов увеличить надбавки от 12 до 24 процентов тарифной ставки. Всю экономию от сокращения руководящих, инженерно-технических работников и служащих можно использовать для выплаты работающим надбавок в размере до 50 процентов их должностного оклада.

Имеются некоторые изменения и в выплате вводных премий. Средства на премирование теперь будут включаться в сметы на строительство и не могут быть использованы на другие цели. Авансовые премии теперь могут получать также работники аппарата треста, УПТК, автобазы, служб заказчика и проектно-изыскательских организаций. Часть премиального фонда (пять процентов) по согласованию между руководством треста и профсоюзным комитетом направляется на премирование по итогам социалистического соревнования за своевременное и качественное выполнение важных этапов строительства.

Есть некоторые особенности в отношениях между генподрядчиками и субподрядчиками. В частности, если субподрядчик сорвал график работ, то генподрядчик может уменьшить до 50 процентов ранее определенную ему премию.

Естественно, все это требует серьезного подхода к практической реализации намеченных мероприятий. Нужно проводить целенаправленную разъяснительную работу, и добиться того, чтобы перед глазами людей не стояли лишь цифры надбавок, а было желание трудиться так, чтобы повышалась эффективность производства: выполнялись плановые задания, рост производительности труда опережал заработную плату, повышался уровень рентабельности. Вот тогда действенность всех мероприятий Совета Министров СССР и ВЦСПС скажется на повышении благосостояния советских людей, в частности, в конкретных случаях, на увеличении заработной платы строителей.

А. ФРИДВЕРГ,
главный экономист треста.

✦ ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

СКЛАДИРОВАНИЕ СОГЛАСНО НОРМ И ПРАВИЛ

В № 43 НАШЕЙ ГАЗЕТЫ за 24 ноября 1984 года под рубрикой «НАРОД КОНТРОЛИРУЕТ» была опубликована корреспонденция председателя группы народного контроля СУ-18 В. Насынкова. В ней говорилось, что дорогостоящее оборудование, поступающее в СМУ-23, а п. Савкино хранится в условиях, полностью противоречащих строительным нормам и правилам.

На днях редакция получила письмо от секретаря партийной организации СМУ-23 Н. Д. БОБРЫШЕВА, в котором он сообщает следующее:

«Корреспонденция была обсуждена в коллективе ИТР. Прорабу участка тов. Л. В. Васильевой, допустившей неправильное хранение, строго указано. Ответственными за хранение стройматериалов в п. Савкино назначены — мастер участка М. Д. Чахнов и вновь прораб участка Л. В. Васильева.

Складирование в настоящее время произведено согласно норм и правил хранения строительных материалов».

✦ ПРИГЛАШАЕМ НА УЧЕБУ

УПРАВЛЕНИЯМ ТРЕСТА — НАДЕЖНЫЕ РАБОЧИЕ КАДРЫ

Выполняя решения партии и правительства по удовлетворению потребности производства в квалифицированных рабочих кадрах, непрерывного углубления и расширения их знаний, роста мастерства, необходимых для осуществления курса на повышение эффективности производства и качества работ, учебный пункт треста Самотлортрубопроводстрой за четыре года 11-й пятилетки подготовил 1492 квалифицированных рабочих. Различными формами повышения квалификации за этот период было охвачено 2355 человек.

Не менее напряженные планы стоят перед коллективом учебного пункта и в текущем 1985 году. Необходимо подготовить 284 квалифицированных рабочих, повысить квалификацию 820 рабочим. Кроме того, стоит задача, как можно быстрее и качественнее, укомплектовать технологические потоки рабочими кадрами, для обеспечения двухсменной работы. В связи с этим в учебном пункте планируется обучить 120 механизаторов. Это машинисты: экскаваторов, бульдозеров, кранов - трубоукладчиков, тракторов К-701, болотохода «Тюмень». Идет обучение изолировщиков, объявлен набор в группу по подготовке машинистов автокранов. Обучение по наиболее сложным профессиям будет организовано на базе учебного пункта с отрывом от производства, поскольку такая форма, как показала практика, дает наилучшие результаты.

На курсах повышения квалификации будут обучены водители автобусов, автопоездов, повысят свои квалификацию слесари по ремонту дорожно-строительных машин, механизаторы, сварщики, рабочие других профессий. В целях массового освоения рабочими приемов и методов труда передовиков и новаторов производства, направленного на дальнейший рост производительности труда, повышение качества продукции, экономии сырья и материалов будет организована работа школ по изучению передовых приемов и методов труда. Учебным пунктом ведется работа по организации школ в подразделениях треста по теме «Бригадная форма организации и стимулировании труда». Для подготовки и повышения уровня знаний бригадиров планируется работа курсов бригадиров.

Одним из основных направлений в деятельности педколлектива является повышение качества знаний учащихся путем дальнейшего совершенствования учебно - воспитательного процесса, укрепления учебно-материальной базы. С этой целью в учебном пункте планомерно ведется методическая работа, призванная повысить идейно-политический, педагогический и профессиональный уровень инженерно-педагогических работников. Преподаватели на занятиях применяют плакаты и схемы, модели и макеты, разрезы деталей и механизмов. Используются такие технические средства обучения, как диапроекторы, кодоскопы, киноустановки, телевизоры. В учебном пункте изготовлены установки по принципу «Дневного кино». Все шире внедряются машинный и безмашинный способы программированного обучения. Для приобретения учащимися навыков выполнения операции ремонта и ТО техники в учебном пункте ведется строительство классов для проведения лабораторно - практических занятий. Планируется организация учебного полигона, на котором учащиеся смогут получать первоначальные навыки в управлении техникой, выполнении технологических операций.



✦

Среди учащихся организовано соцсоревнование под девизом «Качество знаний сегодня, эффективность труда завтра». Планируются проведение конкурса «Лучший по профессии», встречи с передовиками производства, экскурсии на объекты работ лучших бригад.

С учащимися проводятся политинформации, лекции и беседы по вопросам внешней и внутренней политики СССР.

Практикуется проведение вечеров вопросов и ответов, на которые приглашаются работники ГОВД и прокуратуры, медицинские работники. Организовываются экскурсии в краеведческий музеи, культпоходы в кино театры, учащиеся принимают активное участие в спортивных соревнованиях. Одним словом, скучать не приходится.

Если вы решили получить профессию или повысить свою квалификацию, приходите в учебный пункт треста, мы ждем вас.

В. НОВОМИРСКИЙ,
директор учебного комбината треста Самотлортрубопроводстрой.

✦ НАШ ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

Дата увольнения

«Каковы сроки увольнения работника (расторжения с ним трудового договора) по инициативе администрации?».

На этот вопрос, с которым часто обращаются в юридическую консультацию, дает ответ старший юрисконсульт треста Д. КОРБУНЕ.

— Увольнение работника по инициативе администрации допустимо лишь по основаниям, указанным в законе. Прежде чем издать приказ (о) увольнении, администрации по общему правилу должна получить на это согласие комитета профсоюза.

Следует также иметь в виду, что, получив согласие профсоюзного комитета на увольнение работника, администрация вправе издать приказ об его увольнении не позднее месячного срока.

Поскольку уволнить работника в период его временной нетрудоспособности или в период нахождения его в очередном отпуске, как правило, запрещается, то может случиться, что по этим причинам истечет месячный срок после получения администрацией согласия профсоюзного комитета на увольнение работника. В данном случае администрация уже не вправе уволить работника, не получив вновь согласия комитета профсоюза.

Расторжение трудового договора с работником (увольнение) оформляется приказом (распоряжением) администрации. В день увольнения администрация обязана выдать работнику его трудовую книжку с внесенной в нее записью об увольнении. При этом запись о причинах увольнения в трудовую книжку должна производиться в точном соответствии с формулировками действующего законодательства и со ссылкой на соответствующую статью, пункт закона.

Например, «уволен за прогул, п. 4, ст. 33 КЗоТ РСФСР». Днем увольнения считается последний день работы. Согласно Типовой инструкции по статистике численности и фонда заработной платы рабочих и служащих уволенные за прогул без уважительных причин, исключаются из списочного состава рабочих и служащих с первого дня невыхода на работу. В связи с этим принято считать, что при увольнении за прогул отношения считаются прекращенными с первого дня невыхода рабочего или служащего на работу, если он во время издания приказа не работал. Так, например, рабочий Б. не вышел на работу 10 октября 1984 года. Не приступил к работе и в дальнейшем. Проверкой, проведенной администрацией и профсоюзным комитетом, было установлено, что этот работник не являлся на работу без уважительных причин. В связи с этим профсоюзный комитет счел возможным удовлетворить просьбу администрации об увольнении этого работника за прогул без уважительной причины. Приказ об увольнении администрация издала 25 октября 1984 года. Поскольку прогул начался с 10 октября, в трудовой книжке Б. было записано: «10.10.84 г. уволен за прогул п. 4, ст. 33 КЗоТ РСФСР», несмотря на то, что приказ об увольнении был издан после этой даты. Все это и объясняется тем, что последним днем работы Б. было 10 октября 1984 года.

Д. КОРБУНЕ,
старший юрисконсульт треста.

✦ К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ — Спорт

Состязание в ловкости

На днях в спортзале АТБ-2 проходило первенство треста по настольному теннису, в котором участвовало шесть команд. Напряженной и упорной была борьба между командами СУ-18 и УМ-19. В итоге со счетом 3:1 победила команда УМ-19 (на снимке), спортсмены из СУ-18 на втором месте. Третьей оказалась команда техников автобазы.

В личном первенстве среди мужчин лидировал стропальщик из УПТК Василий Моняк (на снимке), второе место занял начальник РММ из УМ-19 Юрий Лоос, третье — мастер участка из СУ-18 Владимир Аврамов.

Победителем среди женщин стала Валентина Грозова (СУ-18), на втором месте Раиса Панина (УМ-19), на третьем — Тамара Сахарук (ДСУ-12).

После двух видов состязаний в зачет спартакиады треста, посвященной 40-летию Великой Победы, лидируют команды АТБ-2, ДСУ-12, СУ-18, УМ-19. Впереди еще три вида: шахматы, лыжные гонки, мини-футбол. А пока пожелаем команде сборной треста успешного выступления (16—17 февраля) в первенстве города по настольному теннису.



Особо хочется обратить внимание на здоровый дух соревнования, царивший на прошедших соревнованиях. Игры проходили интересно, захватывающе. И спортсмены, и зрители получили большое моральное удовлетворение, хорошо отдохнули после напряженной трудовой недели.

К сожалению, не во всех подразделениях треста уделяется должное внимание развитию физкультуры и спорта, а равно и укреплению здоровья трудящихся. Видимо этим следует объяснить тот факт, что на соревнования не были представлены команды от СУЭР-7, СУ-43, СМУ-15, а СМУ-23 обошлось лишь одним представителем.

В. ПОТРЫМБА,
старший инструктор по спорту треста.

Спорт



Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-68

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по субботам.

Заказ 2078
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 8 (103). 23 февраля 1985 года — Цена 1 коп

24 февраля — все на выборы!

НАШИ КАНДИДАТЫ

Беззаветно служить народу

В ОБСТАНОВКЕ ВЫСОКОГО ПОЛИТИЧЕСКОГО И ТРУДОВОГО ПОДЪЕМА, дальнейшего развития социалистической демократии готовятся трудящиеся страны к предстоящим выборам. С каждым днем усиливается накал борьбы за успешное претворение в жизнь решений XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС, указаний и рекомендаций товарища К. У. Черненко за достойную встречу XXVII съезда партии и 40-летия Великой Победы.

Это подчеркивалось на состоявшейся 18 февраля встрече избирателей — тружеников треста — с кандидатом в депутаты областного Совета народных депутатов, начальником Главсибтрубопроводстроя, кавалером двух орденов Знак Почета и ордена Ленина Павлом Павловичем ШАБАНОВЫМ.

Доверенное лицо кандидата в депутаты — бригадир слесарей СУ-18 А. А. ЛИТВИНЕНКО — рассказал о жизненном пути и трудовой деятельности П. П. Шабанова, призвал избирателей в день выборов единодушно отдать голоса за кандидатов нерушимого блока коммунистов и беспартийных.

Выступившие на собрании слесарь Ю. И. Булкин, начальник отдела кадров треста В. В. Поляков, сварщик СУ-18 С. М. Бухтиков, слесарь ДСУ-12 Н. С. Опалько говорили о торжестве подлинного народовластия в нашей стране, о безграничной любви и доверии трудящихся к родной коммунистической партии, вкладе трудовых коллективов в реализацию Продовольственной программы, в дальнейшее укрепление обороноспособности и экономического могущества Родины, повышение народного благосостояния.

Тепло встреченный присутствующими выступил П. П. Шабанов. Поблагодарив за высокую честь и доверие — выдвижение кандидатом в областной Совет народных депутатов — он отметил, что для депутатов нет выше цели, чем беззаветное служение интересам народа, неустанная забота о его благе и счастье. Отличительная особенность нынешней избирательной кампании в том, что она проводится в период непосредственной подготовки к поистине историческому событию в жизни партии и всего народа — XXVII съезду КПСС. Съезд примет важнейший политический документ — новую редакцию Программы КПСС, которая определит стратегию и тактику партии в процессе совершенствования развитого социализма, наметит планы созидательной деятельности партии и народа на будущую пятилетку и на период до 2000 года.

— Год нынешних выборов — это также год большого праздника — 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Все это придает особый патриотический подъем как избирательной кампании, так и многогранной работе по выполнению планов и заданий нынешнего года. Подготовка к выборам в органы государственной власти, — сказал далее кандидат в депутаты, — это, разумеется, и всенародный смотр, и взыскательная оценка всего сделанного, достигнутого за период между выборами. И если говорить о главном итоге минувших пяти лет, то он состоит в том, что наш народ уверенно идет вперед по пути, указанному Коммунистической партией, по пути дальнейшего всестороннего развития социалистического общества. Наша партия стала еще могущественнее, а советские люди стали жить зажиточнее, духовно богаче. Достижения в развитии экономики позволяют успешно решать социальные задачи. С начала пятилетки ощутимо возросли реальные доходы населения, выплаты и льготы из общественных фондов потребления. Постоянно улучшаются жилищные условия наших людей. Главная задача сводится к тому, чтобы положительные тенденции в развитии нашей области не только закрепить, но и приумножить, сделать все необходимое для успешного выполнения планов этого года и пятилетки в целом. Чтобы достичь намеченных рубежей, нужно прежде всего полнее использовать производственные мощности и ускорить внедрение достижений научно-технического прогресса.



П. П. Шабанов остановился на некоторых актуальных вопросах международной обстановки. Ленинская миролюбивая внешняя политика Коммунистической партии Советского государства, сказал он, снискала глубокое уважение всего прогрессивного человечества. Смысл мирных инициатив нашего государства понятен и близок каждому здравомыслящему человеку, он отвечает чаяниям всех народов. В заключение кандидат в депутаты заверил, что приложит все силы для того, чтобы безупречно выполнить свой долг перед партией и народом, оправдать высокое доверие избирателей.

На снимке: П. П. Шабанов (третий слева).



В СТРЕЧА ИЗБИРАТЕЛЕЙ С КАНДИДАТАМИ в депутаты Нижневартовского городского Совета народных депутатов — секретарем парткома треста А. М. ГОЛОЛОБОВЫМ, водителем автобазы № 2 А. Б. ЖИТКОВЫМ, вальщиком леса ДСУ-12 З. З. ГУБАЕВЫМ состоялась в поселке Магистраль. Доверенные лица депутатов рассказали о их жизненном пути и призвали в день выборов — 24 февраля — отдать за них свои голоса.

Л. В. КОНЮШИНА, мастер ДСУ-12:

— Анатолий Михайлович Гололобов родился в 1938 году. Закончил Ждановский металлургический институт. В 1970 году вступил в члены КПСС. Свою трудовую деятельность начал в г. Жданове. Работал мастером, конструктором, главным инженером строительного управления. С 1977 года участвует в освоении Западно-Сибирского нефтяного комплекса. Работая в должности начальника УПТК треста Самотлортрубопроводстрой, затем секретарем парткома, проявил себя как грамотный специалист, умелый руководитель.

В. П. ДОНЦОВ, вальщик леса ДСУ-12:

— Загит Зиглифарович Губаев родился в 1959 году в деревне Маликово Башкирской АССР. Закончил Уфимский лесотехнический техникум. Работал в лесхозе, затем мастером в ДСУ-12. После службы в рядах Вооруженных Сил вновь вернулся в свой коллектив, где сейчас трудится вальщиком леса.



А. Д. ПЕТРОВСКИЙ, начальник пятой автоколонны автобазы № 2:

— Александр Борисович Житков родился в 1958 году. В 1975 году окончил среднюю школу, в 1976 ушел служить в ряды Советских Вооруженных Сил. Вернувшись, по комсомольской путевке приехал на строительство трубопроводов Самотлорского месторождения. Общественник, добросовестный труженик, работает водителем автомашины.

Выступившие на собрании избиратели выразили доверие своим избранникам и дали им наказы, телефонизировать поселок, расширить магазин, удлинить маршрут автобуса № 4, 5 и другие.

В ответном слове кандидаты поблагодарили участников встречи за оказанное доверие, заверили, что приложат все свои силы, знания и энергию для того, чтобы выполнить волю своих избирателей. А. М. Гололобов рассказал о состоянии дел в нефтяной и газовой промышленности Нижневартовского района, а также в обустройстве нефтяных и газовых месторождений, охарактеризовал ход выполнения плана социально-экономического развития города и района. Он отметил значительные изменения в социальном облике района, происшедшие со времени последних выборов. Нижневартовцы получили 650 тысяч квадратных метров жилья, двенадцать детских садов, семь школ. Улучшилось состояние дорог. Произошли положительные сдвиги в бытовом, торговом, транспортном обслуживании. Расширяются молочный и колбасный заводы. Все эти положительные изменения — результат заботы нашей партии и правительства о развитии нефтегазодобывающего комплекса, деятельности горкома КПСС и городского Совета народных депутатов.



А. М. Гололобов ответил на вопросы избирателей.

На снимках: кандидаты А. А. Гололобов, А. Б. Житков, З. З. Губаев (справа) со своим доверенным лицом В. П. Донцовым.

Фото В. Липовцева.

Дорогами огня и дыма, дорогами победы

ВЖАВШИСЬ ВСЕМ ТЕЛОМ В ДНО ВОРОНКИ Алексей зажмурил глаза. Все вокруг сотрясало от разрывов бомб. Дым, смерть... Смерть падала и падала с воздуха. Немцы без передышки бомбили вот уже несколько часов: одна лавина бомбардировщиков сменялась другой. Казалось, конца и края этому аду нет. Но взрывы, удаляясь, смолкли. Что это? Неужто что с ушами, немудрено и оглохнуть в таком аду. Открыл глаза, перевернулся на спину. Над головой небо большое, высокое и синее-синее. Чуть покачивали деревья. Трудно было поверить в эту тишину. Второй раз смерть прошла так близко. Первый...

БЫЛО ЭТО В 1942 ГОДУ, когда дороги еще захлебывались беженцами, извивались, словно змеи под колесами тачек, телег, ступнями тысяч ног. Война докатилась и до городка военно-конного завода имени Ворошиловграда (ныне Ворошиловградской области, где жила семья Алексея. Он тогда, окончив седьмой класс, не успел получить и аттестата, вместе со своими сверстниками (было их около полусотни, оставленных до особого распоряжения) направлялся с сопровождающим в сторону Дона. Двое суток шли к переправе. И чем ближе подходили, тем труднее было продвигаться — сотни беженцев, воинские части двигались в том же направлении. Кругом ровная степь, ни овражка, ни кустика. Немецкие самолеты появились неожиданно. Люди в панике бросились кто куда. Впереди, обдав запахом гари, вздыбилась земля. «Бежим!», — крикнул Васька (ребята звали его стариком за рассудительность и не по годам серьезный характер) и бросился к образовавшейся впереди воронке, увлекая за собой растерявшихся товарищей. Немец бомбил недолго, видимо, мимоходом, но когда ребята выбрались из своего убежища, то сердца их больно сжались: на дороге и в стороне от нее — разбросанные вещи, изуродованные тела, люди, передвигающиеся как во сне, крики, плач, стоны раненых. Алексея бил озноб. Нет, он не то чтобы испугался, он растерялся: что происходит? Зачем? Но рядом лежал человек — мертвый... в крови. И он, Алешка, всегда презирающий драки, до боли сжал кулаки. Хотелось закричать, броситься вдогонку самолетам, уничтожить, бить, бить... И только спустя несколько дней, чуть успокоившись, он вдруг почувствовал страх, страх за людей — убивают, за что? Просто так. Надо бежать, бежать — на фронт, к нашим. Решил, и страх начал понемногу таять, уступая место более сильному чувству ненависти.

Сопровождающего ребята не нашли. Куда теперь? Вчетвером они отправились обратно домой. В городке стояла какая-то зловеще-ожидающая тишина. Те же дома, крыши, те же знакомые улицы, но что-то страшное нависло над ними. Алексей, Васька, Демьяненко, Витька Гончаров, Толька Калиманов... Дружили они со школы. Вот и теперь почти не разлучались. Что делать? Этот вопрос обсуждался постоянно. А однажды в каком-то амбаре они вдруг обнаружили винтовки, ящики с патронами, снаряды от 15-миллиметровой пушки. Часть трофеев ребята припрятали — пригодятся.

В конце июля появились немцы. Какая-то часть остановилась в городке. Вели они себя по-хозяйски, вызывающе. В первый же день согнали всех жителей на площадь к клубу и объявили о новых порядках. Каждый день издавались приказы, оповещавшие о смертной казни за... Казалось, она ожидает за лишне сделанный шаг. Людей расстреливали, вешали за малейшее неповиновение властям. Началась отправка молодежи в Германию. Дошла очередь и до ребят. Пытались бежать — не вышло. Мать, уже выплакавшая, казалось, все слезы, мысленно простилась с сыном, отправляющимся со своими сверстниками на последнюю комиссию. Но ребята вернулись — их прогнали. Оказалось, что все они больны чесоткой. Слово «чесотка» все чаще произносилось на бирже, куда собирали людей. Немцы заподозрили, что кто-то специально заражал молодых людей, чтобы тех не отправляли в Германию. Но так ничего выяснить не смогли. А вскоре они ушли, оставив в городке полицейских и старосту, которым назначили бывшего старшего конюха. Удивлялись жители, как это немцы умеют разглядеть подлецов, ведь жил этот человек много лет рядом, а был незаметным, вроде бы попадистым. Услужливость его принимали за добросовестность... Что ж, война многим дала свою оценку. А тот не гнушался ничем, порой и сам брал в руки розги, чтобы наказать за «провинность». Перепало от него и четверке друзей, отказавшихся участвовать в загоне зайцев, на которых любил поохотиться немецкий комендант.

Надо было жить. Кроме Алексея в семье было еще трое детей помладше. Уходя на фронт, отец оставил его, 14-летнего подростка, за старшего в доме и строго-настрого наказал беречь мать, сестер, брата. Похоронка на отца пришла спустя два месяца. Теперь они были одни... Голод заставил пойти работать в шахту, откуда выходили только раз в неделю. Надзиратель вручал пуд макухи и ненадолго отпускал домой. Этим и кормились, да мать немного подрабатывала на дому — она была парикмахером. Так и жили.

Слышали, что в Краснодоне есть какая-то подпольная организация, что дерутся там с немцами такие же пацаны, как они, но связи никакой ни с кем не было.

Однажды, за ставнями окон на улице всю ночь шла какая-то возня, скрипели телеги, стрекотали мотоциклы. Мать испуганно отгоняла от окна Алешку, пытавшегося разобраться, что же происходит. А наутро оказалось, что в городке нет ни фрицев, ни полицейских. Это и обрадовало — знать, наши близко, и насторожило — в окрестностях действовали карательные отряды. Старики решили: подросткам следует укрыться в балках. Просидев там три дня, ребята вернулись, а утром пришли каратели. Они снесшили. Выгнали всех жителей из домов, выбрали молодежь, выстроили в колонны и погнали. Рядом с Алексеем понуро плелся Витька. Шли долго. Проходя через село Дьяново, колонна сильно растянулась по узкой улочке. Конвоиры оказались далеко. И тут Алексей, толкнув друга в бок, кинулся через забор на огород стоявшего вплотную к дороге домика. Спрятавшись там, ребята просидели до темноты.

Идти старались ночью, чтобы не нарваться на немцев. Голод и холод не давали засиживаться в пустых свинарниках, овинах. Вот и первые домики городка... Обрадовались ребята. Оставалось несколько шагов до спасительного сада, через который можно было пройти незаметно, и, вдруг, откуда-то вынырнул немец. Тот, казалось, испугался не меньше. Однако, идут навстречу друг другу — будь что будет. Поравнявшись, Немец, держа автомат наизготовке, проходит мимо. И ребята вида не подают, что страшно, а по спине озноб гуляет: что, если возьмет да полоснет из автомата. И вдруг — «Хальт!» Подняли руки, ждут что будет. А тот подошел, улыбается: «Рус, рус. Рус собака, рус ничего не надо...» Сорвал с Витькиной головы треух и напялил на свою огромную голову. Захохотал, повернулся и пошел.



На следующее утро городок словно ожил. Крики «ура», «наши» выгнали на улицу всех. Этот памятный день вспоминать, пожалуй, особенно тяжело. Пострадавшие люди выбегали из своих домов, плакали, обнимали солдат, угощали их всем, что удалось как-то припрятать от немца на «черный день».

В доме, где жила семья Алексея, расположился штаб артиллерийского дивизиона. Юноша не отходил от командира — все уговаривал, чтобы взяли с собой. А тот все отшучивался: «И на твою долю хватит, успеешь навоюешься». Однако, когда речь зашла о прохождении войск по здешним местам, Алексей вызвался быть провожатым. Согласился. Таки командир, но предупредил: «И... сразу обратно, понял?» Алексей все понял, домой же вернуться ему довелось только в 1951 году, когда мобилизовался из армии его год призыва. Но это еще впереди. А сейчас...

СОЛДАТЫ ПОЯВЛЯЛИСЬ, СЛОВНО ИЗ-ПОД ЗЕМЛИ, оставляя свои убежища. Боялись смотреть друг другу в глаза. И немудрено, ведь второй механизированный корпус, начавший свой славный боевой путь под Сталинградом, после переформирования направлялся на прорыв обороны на реке Миус. Его там ждут, надеются, а тут... и не вступив в бой, корпус потерял значительную часть техники, людей. Впору хоть снова на переформирование. «Ну, что, брат, — горько подшучивали над Алексеем солдаты, — получил боевое крещение, понюхал настоящего пороху? Ну, не дрейфь, еще не то будет...»

И пошел по фронтовым дорогам молодой солдат. Глядя на него трудно было предположить: тот ли это, который еще несколько месяцев назад дрожал под снарядами, ожидая смерти. По дорогам войны шел, крепко сжимая в руках автомат, настоящий боец Алексей Рюмин. На глазах гибли товарищи, и каждая смерть рубцом ложилась на сердце, делая его грубее, жестче, разжигая лютую ненависть к фашистам. Особенно тяжело переживал Алексей смерть своего нового друга Сашки, молодого, улыбчивого, доброго Сашки, санинструктора. Этот светловолосый, хрупкий, застенчивый, как девушка, сибиряк в минуты затишья, сидя рядом с Алексеем в окопчике, рассказывал о своем доме, шанежках, которые пекла его мать, и о том, что в мастерстве с ней не могла сравниться ни одна хозяйка. Особой нежностью наполнялись его озорно-голубые глаза, когда он, глядя на фотографию какой-то удивленной девчонки с вызывающе торчащей челкой, мечтал о том, как приедет после войны в деревню, как встретится с ней — самой необыкновенной на земле... «Да, да, — горячо доказывал он, боясь, что собеседник засомневается. — Ты не знаешь, какая она. Как-то пацаны с нашей улицы — они дразнили меня музыкантом — налетели — их было трое — и давай моей же папкой с нотами меня мутузить. И что ты думаешь? Откуда она и взялась — только вмиг разбежались пацаны. А потом мы с ней спрятались за сарай, и она зашила мне рубаху... Она всегда защищала меня...»

Алешка тоже как мог оберегал Сашку, который, при всей видимой беззащитности, мог, однако, вынести с поля боя раненого, превосходящего его по весу раза в два, три. Славный был Сашка, его все любили. Поговаривали, что стихи пишет, но он никому, даже самому близкому другу, их не показывал — стеснялся видимо.

В тот день разведчики получили задание: взять «языка». Рота автоматчиков, где служил Алексей, должна была отвлекать немцев. Добрались до нейтральной полосы и поползком к немецким позициям. Никто не заметил замаскировавшийся справа Фердинанд. Он-то и открыл огонь по автоматчикам. Сашка полз сзади. Алексей всем телом ощущал его присутствие. И вновь — спасительная воронка. Сашка не появлялся — больно заныло сердце...

Он втащил друга в воронку окровавленного, обессилевшего. Вся грудь Сашки была сплошная рана. Плача и бормоча что-то, Алексей начал перевязывать его. А кровь все проступала и проступала сквозь бинты. Сашка умер здесь же, в воронке, не приходя в сознание. Алексей плакал навзрыд.

Задание было выполнено. С того дня все в роте стали отмечать, что Алешка-то безусый, вроде... Как повзрослел и стал не по годам серьезным. А вскоре перевели младшего сержанта Рюмина в зенитно-пулеметную роту стрелком.

ПЕРВУЮ МЕДАЛЬ «ЗА ОТВАГУ» получил Алексей Митрофанович за форсирование Днепра. Вторую — «За боевые заслуги» — за взятие Николаева, а так одна за другой — девять наград. А попросите Алексея Митрофановича рассказать о его подвигах, за которые он получал эти награды... Улыбнется и скажет: «Да, какие там подвиги, нам некогда было их совершать — мы просто воевали, делали свое дело».

Будапешт, Вена, Прага... Уже прозвучали победные залпы салюта 9 мая 1945 года, а здесь, под Прагой, еще продолжались бои. Война для Алексея Митрофановича и его товарищей закончилась под Прагой 11 мая. Закаленному, возмужавшему в боях солдату исполнилось в то время 18 лет.

Тяжело вспоминать военные годы, трудно рассказывать о тех ужасах, которые пережил народ. Но ветеран войны Алексей Митрофанович Рюмин понимает — это должны знать и помнить все, этого не должно повториться. И он идет в школу, где выступает с воспоминаниями перед детьми, в рабочие коллективы.

С большим уважением относятся к ветерану войны и труда, передовику производства в строительно-монтажном управлении № 15, где трудится сейчас Алексей Митрофанович Рюмин.

Л. ПАВЛОВА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 2425
Тираж 1500 экз

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1963 года — № 9—10 (104—105) 2 марта 1985 г. — Цена 2 коп.

Победители

Рассмотрев итоги социалистического соревнования на строительстве трубопроводов за неделю с 15 по 21 февраля 1985 года, среди комплексных потоков, администрация, объединенный комитет профсоюза постановляют:

признать победителями социалистического соревнования с вручением переходящего вымпела и подъятием флага Трудовой Славы среди комплексов по инженерной подготовке трассы

ПОТОК № 4 (начальник БАЛИНТ В. И., профгрупорг К. П. ЕФИМОВ), подготовивший 4,3 километра траншеи при задании 4 километра с хорошим качеством работ, соблюдением ТБ и трудовой дисциплины на строительстве КС-11;

ПОТОК № 6 (начальник Л. Н. МЕНЬШЕНИН, профгрупорг В. Н. МОЛЧАНОВ), подготовивший 2,6 километра траншеи при задании 1,8 километра с хорошим качеством работ, соблюдением ТБ и трудовой дисциплины на строительстве КНС-5;

ПОТОК № 1 (начальник М. А. КОСТРОМИТИН, профгрупорг А. С. КОБЮК), сваривший 5,7 километра трубопроводов при задании 4,2 километра с хорошим качеством работ, с соблюдением ТБ и трудовой дисциплины на строительстве водовода пресной воды р. Обь—ДНС-3 Поточного месторождения.

На повестке — колдоговор

В тресте состоялась профсоюзная конференция, на которой обсуждался вопрос выполнения коллективного договора за 1984 год и был утвержден колдоговор на 1985 год.

С докладами выступили: от администрации главный инженер треста А. И. НОВОПАШИН, от профкома бывший председатель объединенного комитета профсоюза, ныне заместитель управляющего по быту Н. М. ВОРОНКОВ. В прениях по докладам приняли участие: штукатур-маляр СМУ-23 Л. В. САМСОНОВА, начальник СУ-18 В. Е. МАЛЮГИН, электрик ДСУ-12 Н. В. АНТОНЕНКО, председатель комиссии по охране труда СУ-18 И. Н. КОЗЛОВ, начальник УМ-19 В. Е. БИРЮЗОВ, бригадир плетевозов АТБ-2 В. М. МАШКИН, секретарь райкома профсоюза Нефтегазпрома Н. И. РЫЖКОВ, с кретарь парткома треста А. М. ГОЛОЛОБОВ.

Из докладов, выступлений в прениях, а также материалов комиссии по проверке выполнения коллективного договора 1984 года следует: государственный план строительно-монтажных работ не выполнен. Выполнены все пункты по развитию и совершенствованию социалистического соревнования и движения за коммунистическое отношение к труду, привлечению рабочих и служащих к управлению производством, повышению квалификации, экономических знаний, общеобразовательного уровня работающих, укреплению социалистической дисциплины, охране труда и социальному страхованию, медицинскому обслуживанию, организации отдыха и санаторно-курортного лечения. Недостаточно, однако, проводилась работа по жилищно-бытовому обслуживанию трудящихся и организации общественного питания. Так, не введен, в эксплуатацию 16-квартирный жилой дом в п. Лянтор из-за отсутствия отвода земли (вопрос перенесен на 1985 год); не оформлена документация на строительство 140-квартирного дома в г. Мегионе (будет выдана в мае 1985 г.); не построен баню-прачечный комбинат в п. Магистраль (планируется ввод в III квартале 1985 года) и другие.

С учетом этих и других недостатков, а также новых задач, стоящих перед коллективом треста, был составлен новый коллективный договор между администрацией треста и объединенным комитетом профсоюза на 1985 год.

Затем состоялись доыборы в состав объединенного комитета профсоюза. В него вошли А. И. Новопашин и А. Д. Шкроботько. А.Д. Шкроботько приступил к работе в качестве председателя объединенного комитета профсоюза треста.

В заключение профсоюзным активистам были вручены грамоты и ценные подарки.

Л. ПАВЛОВА.

Гарантировано советским строем







В прошедшее воскресенье в красном уголке общежития № 1 автобазы № 2, где в течение двух месяцев предвыборной кампании размещался агитпункт, с самого раннего утра было многолюдно.

С первыми звуками Гимна Советского Союза в шесть часов утра пошли в агитпункт избиратели. Выборы в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов начались активно. Право проголосовать первыми было предоставлено молодым избирателям, впервые отдающим свои голоса за кандидатов блока коммунистов и беспартийных, Е. Аракелян, М. Новиковой, О. Наволокой и Э. Хафизяновой.

Председатель участковой избирательной комиссии А. Д. Петровский поздравил их со знаменательной датой и вручил память об этом дне книги.

Один за другим подходили к избирательным урнам люди — полноправные граждане страны Советов.

НА СНИМКАХ:

наверху голосует студентка второго курса педагогического училища Э. Хафизянова; председатель избирательной комиссии А. Д. Петровский вручает молодому избирателю Е. Аракелян книги; в почетном карауле — пионеры школы № 17.

В. НИКОЛАЕВА.

Фото В. Липовцева.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

В напряженном ритме

В напряженном ритме трудится в эти дни коллектив управления производственно-технологической комплектации. От четкости и слаженности взаимодействия всех служб подразделения зависит выполнение важного государственного задания — быстрая и кратчайший срок более двух тысяч вагонов с грузами — трубой, лесом, железобетонными конструкциями. Темп работ высок — до 60-70 вагонов в сутки.

С полной отдачей работают на выгрузке бригада стропальщиков Н. БАДЕЕВА, комсомольско-молодежные коллективы Н. ЩЕГЛОВА, Н. НОВРУЗОВА, на помощь им пришла строительная бригада М. САВЧЕНКО из СМУ-23 и другие.

«Высокопроизводительный труд — наш главный вклад в дело борьбы молодежи планеты за мир», — так считают члены комсомольско-молодежной бригады стропальщиков Николая Щеглова. 296 вагонов грузов различного назначения вместо 208 по плану февраля — таковы показатели работы передового коллектива. Комсомольцы отработают два дня и перечислят заработанные средства в Фонд мира. Совсем недавно члены бригады приняли решение: к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне посадить весной аллею памяти в г. Мегионе.

В. МАГАСУМОВА.

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ.

С ПЕРСПЕКТИВОЙ

ИЗ ДОКЛАДОВ НА КОНФЕРЕНЦИИ

А. И. НОВОПАШИН,
главный инженер треста

СЕГОДНЯ МЫ ПОДВОДИМ итоги выполнения коллективного договора треста за 1984 год и принимаем новый договор на 1985 год. Как же выполнены принятые в коллективном договоре обязательства? Государственный план по всем технико-экономическим показателям не выполнен. В течение года такие управления, как СМУ-14, СМУ-15, СМУ-23, СУ-11 выполнили лишь план первого квартала, СУ-18, СУ-7 — план двух кварталов, УМ-19—план трех кварталов, ДСУ-12—четырех кварталов. СМУ-23, СМУ-14, СУ-18, СУ-13, СУ-11, СУ-7, УМ-19 не дали прироста достигнутых объемов к 1983 году, хотя материально-техническая обеспеченность была гораздо выше, чем в 1983 году. План по производительности труда выполнило лишь одно управление — ДСУ-12.

Каковы же основные причины, приведшие коллектив к таким результатам работы? Можно сегодня объяснять невыполнение плана объективными и субъективными причинами (перебои с поставкой труб, запорной арматуры, низкое качество ПСД и другими), но, проанализировав истинное положение дел в сложившейся обстановке, администрация, партийный и профсоюзный комитеты признали, что невыполнение технико-экономических показателей 1984 года сложилось в силу следующих причин: низкой производственной дисциплины работников треста всех уровней, нарушений трудовой дисциплины, как рабочими, так и ИТР. За 1984 год совершили прогулы 710 человек, из-за чего потеряно 8573 человеко-дня, а точнее можно сказать — это одно управление не работало в течение сорока рабочих дней; побывало в медвытрезвителе 148 человек. С нарушителями и прогульщиками ведется серьезная работа, как со стороны профкома, так и администрации, однако 189 человек пришлось уволить по статье 33; слаба организация производства работ, непродуманные перебазировки на объекты, некачественно выполняются СМР. В течение года управлениями допущен в большом количестве брак сварки, на переделках теряется рабочее время, за счет этого недодан большой объем СМР. Только по указанным случаям в СМУ-15, СУ-18, СУ-11 СУ-43 за год допущен брак стыков (частичный) в количестве 3232 и полный брак стыков, исправленный путем врезки катушек в количестве 300. В результате потеряно 3500 человеко-дней, недодано 372 тысячи рублей и потеряно в выработке 0,43 процента. Потеряно время, нанесен материальный и моральный ущерб. Виновные наказаны, однако, восполнить ущерб невозможно. Упущено время, недовыполнено работ на миллион рублей.

Причинами низкого качества являются в основном бесконтрольность и безответственность ИТР, недобросовестное отношение к делу рабочих.

УЧИТЫВАЯ ВАЖНОСТЬ СТОЯЩИХ ПЕРЕД НАМИ ЗАДАЧ, государство обеспечило трест мощными техническими ресурсами, снабдив всеми необходимыми механизмами и транспортом (более чем на 28 миллионов рублей). Как мы используем эти ресурсы: коэффициент готовности по всем видам механизмов и автотранспорта составляет не более 0,75 процента. Коэффициент сменности по механизмам 1,6, по автотранспорту 1,7. Необходимо отметить слабую работу АТБ-2. Одна из причин — отсутствие запчастей. Однако, главное — руководители автобазы не хотят заниматься организацией обслуживания и эксплуатации транспорта. Большим недостатком в нашей работе является такой факт — мы все спрашиваем первых руководителей, а они, в свою очередь, не спрашивают в должной степени подчиненных, во многом подменяя их, взваливая на себя их функции. Следует изменить стиль руководства и добиться того, чтобы каждый занимался своим делом как положено, не прячась за руководителя.

В IV РАЗДЕЛЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА говорилось, что решающим условием выполнения стоящих перед трестом задач является обеспеченность рабочими кадрами и повышение их квалификации. При плановой численности средне-списочных рабочих 2011 человек в тресте на сегодняшний день 2083 человека. Тем не менее потребность основных рабочих составляет 509 человек. Крайне необходимы уже сегодня электросварщики, машинисты кранов-трубоукладчиков, машинисты экскаваторов и другие. Анализируя причины возникновения стоящей перед трестом кадровой проблемы, можно сказать — основная — текучесть кадров. В тресте сложилось неблагополучное положение с обеспеченностью инженерно-техническими работниками, руководителями среднего и младшего звена. А в целом по тресту 45 вакансий, в том числе: шесть прорабов, восемь мастеров. Таким образом, трест испытывает недостаток в линейных ИТР. В то же время у нас 124 человека — с высшим и средним специальным образованием, не желающих трудиться по своей специальности, не считающихся с интересами коллектива и государства в целом. Руководители управлений должны знать о недопустимости использования таких лиц в качестве рабочих, о необходимости проведения с такими людьми воспитательной работы. Кроме того, большое число ИТР имеет специальности, не относящиеся к профилю выполняемых ими работ, и, естественно, не может принимать квалифицированные решения. А это значит, что кто-то должен работать (и работает) за них. Отсюда слабая работа отделов, слабая подготовка производства, неграмотное руководство. Необходимо подойти к этой проблеме принципиально и незамедлительно решить этот вопрос с учетом интересов производства.

КАЧЕСТВО РАБОТ И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА в большой степени зависят от квалификации рабочих. Анализ квалификационного состава показал, что рабочие 1—3 разрядов составляют до 20 процентов. Наша задача — готовить квалифицированные кадры.

В 1984 году УПП треста подготовлено 318 человек, повысили квалификацию 621 человек, в том числе получили вторую профессию 182 человека; в школах Министерства подготовлено 65 человек, повысили квалификацию 59 человек. Исходя из требований сегодняшнего дня, этого крайне недостаточно. Уже сегодня мы должны заниматься вопросами обеспечения кадрами на 1986 год. Очень плохо поставлена работа управлениях по подготовке резерва руководящих ИТР. Слабо работают школы передового опыта, наставничество зачастую носит формальный характер. Практически ни один начальник и главный инженер, не говоря уже о начальниках участков, не готовят сознательно себе замену. А ведь это почетная обязанность руководители, и выполнение ее не только приносит пользу делу, но и дает большое моральное удовлетворение самому руководителю, повышает его личную ответственность и требовательность к самому себе.

Решение кадровых вопросов тесно связано с наличием стационарного и передвижного жилого фонда, уровнем его благоустройства, качеством обслуживания, созданием необходимых бытовых условий на трассе, в полевых городках. Жилой фонд треста составляет 95,7 тысячи квадратных метров общей полезной площади. Из них 39478 тысяч квадратных метров в капитальном исполнении и 5015 тысяч в деревянных домах Нижневартовска. Остальное в домах деревянного исполнения. В п. Магистраль 28,0 тысяч, в г. Мегионе — 22,2 тысячи. Много это или мало? Явно мало. Конечно, в нашей работе есть свои особенности — часть рабочих живет в трассовых передвижных и стационарных полевых городках. И наша задача — создать в них необходимые бытовые условия. Примером могут служить поселки Покачи, Савкино. Чувствуется, однако, халатное отношение к своим жилым городкам руководства СМУ-15.

Трестом в 1984 году выполнено задание по жилищному строительству: введено 16152 квадратных метров жилья при плане 15348, в том числе собственными силами — 8921, при плане 8021. Сдано общежитие на 537 мест в седьмом микрорайоне г. Нижневартовска. За год улучшили жилищно-бытовые условия 300 семей, из них получили благоустроенные квартиры в капитальном исполнении 102 семьи. В 1985 году будет построено: в п. Савкино — 16-квартирный дом, магазин, бани, продолжается строительство школы и детского сада; в п. Магистраль — будут достроены баня, спорткомплекс, откроются поликлиника, пункт скорой помощи, детский сад. Новые жилгородки СМУ-15 будут открыты в этом году на Поточном и Лос-Еганском месторождениях.

ОПРЕДЕЛЕННАЯ РАБОТА БЫЛА ПРОВЕДЕНА ТРЕСТОМ по выполнению Продовольственной программы в 1984 году. Распахано 20 гектаров земли (820 участков), собрано 32 тонны картофеля. В этом году построена теплица на 720 квадратных метров в АТБ-2. С имеющихся четырех теплиц собрано 5,8 тонны огурцов, 785 килограммов помидоров, 4 тонны зеленого лука. В свинарниках в настоящее время насчитывается 175 голов свиней, реализовано в столовые около 3,8 тонны мяса. Рыболовецкими бригадами выловлено 4,3 тонны рыбы. Для совхоза Покурской силами работников треста заготовлено 472 тонны сена. Ответственно относится к выполнению Продовольственной программы такие коллективы, как автобаза № 2, СУ-18, УМ-19. Совершенно не работают в этом направлении СМУ-23, СМУ-15, УПТК.

В целом, несмотря на то, что план 1984 года трестом не выполнен, коллективом проделана большая работа, которую трудно переоценить. Мы в значительной мере способствовали решению топливно-энергетической Программы страны. Ведь Нижневартовский район дает стране каждую третью тонну нефти. Государство вкладывает огромные средства в освоение нашего края. Перед трестом стоит на нынешний год задача не менее напряженная, чем в 1984 году: построить и ввести в эксплуатацию 1008 километров трубопроводов различного назначения, в том числе важнейших стройки пятилетки: газопроводы высокого давления — 158 километров, водоводы высокого давления — 180 километров, обустройство новых месторождений — Лас-Еганского, Нивагальского, Северо-Поточного и других; следует выполнить объем СМР на сумму 57430 тысяч рублей. В 1985 году нам необходимо собственными силами ввести 4235 квадратных метров жилья. Для решения всех этих задач нам выделяются необходимые материально-технические ресурсы.

Сейчас возникла необходимость строительства объектов поточным методом с применением новых передовых форм организации труда. Уже создано 11 потоков, однако не все работники морально подготовлены к такой организации работ. Партийным организациям совместно с администрацией, общественными организациями следует проводить серьезную воспитательную и разъяснительную работу с людьми, нацеленную на безусловное выполнение планов и задач решающего года пятилетки.

Н. М. ВОРОНКОВ,
заместитель управляющего трестом по быту

СОГЛАСНО ПОСТАНОВЛЕНИЮ Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности и ЦК профсоюза нашей отрасли, по решению трудового коллектива коллективный договор может не заключаться в производственных структурных единицах, входящих в состав треста, если они расположены в пределах одного района, города. Поэтому коллективный договор в этом году будет заключаться только в тресте и в автобазе № 2(с учетом, что там тысячный коллектив).

Перед проведением общественных конференции почти во всех подразделениях прошли рабочие собрания по итогам выполнения коллективного договора. Анализируя их итоги, можно сделать выводы, что администрация и профсоюзными комитетами проделана большая работа по мобилизации коллектива на выполнение государственного задания. Однако, недостаточная — показатели 1984 года нас не радуют.

Как объединенный комитет профсоюза оказывал помощь администрации в деле выполнения государственного плана и социалистических обя-



зательств и влиял на решение социально - бытовых вопросов для тружеников нашего треста, какие имеются недостатки в этой работе? Учитывая, что социалистическое соревнование является важнейшим рычагом в деле выполнения государственного плана, объединенный комитет профсоюза совместно с администрацией треста уделяют ему серьезное внимание. Проделана организаторская работа по совершенствованию социалистического соревнования в коллективах строительных бригад, участков, предприятий. Организовано целевое социалистическое соревнование коллективов строительно-монтажных технологических потоков и бригад. Итоги социалистического соревнования подводятся еженедельно. За 1984 год неоднократно занимали классные места бригады В. И. Дуванова, Г. А. Новикова из СУ-18, П. П. Шестака из СМУ-14, М. А. Довгорукого из УМ-19, М. Я. Савченко из СМУ-23, Н. Новрузова из УПТК. Среди технологических потоков победителями выходили: поток № 4 СМУ-15 (начальник потока В. В. Адеев), поток № 9 из СУ-18 (начальник И. А. Ярапов). За 1984 год среди подразделений занимали классные места СУ-18, УМ-19, СУ-7, СМУ-15, ДСУ-12. Коллективы подразделений, бригад участвуют во Всесоюзном социалистическом соревновании, в со-

НА ПОВЕСТКЕ: КОЛДОГОВОР

НА БУДУЩЕЕ

ревнованиях, организованных главком За IV квартал 1981 года коллективу ДСУ-12 присуждено второе место по главку. Среди бригад по главку признаны лучшими И. В. Лопатина (СМУ-15), М. А. Долгорукого (УМ-19), А. И. Мотренко (АТБ-2). В индивидуальном соревновании «Лучший по профессии» добились почетного звания 32 человека. Неоднократно присваивалось звание «Лучший по профессии» штукатуру-маляру Л. В. Самсоновой, изолировщику СУ-18 И. В. Вакурову, машинисту экскаватора ДСУ-12 А. Г. Куцману, стропальщику УПТК А. С. Журавлеву. В тресте проводился смотр-конкурс «Лучший по профессии» среди свар-

ные суды. В автобазе № 2 из 229 нарушителей трудовой дисциплины и общественного порядка перед товарищеским судом предстало только семь человек, в ДСУ-12 из 57 нарушителей — 1, в СУЗР-7 из 55 — 3 человека. Совершенно не работают товарищеские суды в УМ-19 (СУ-7), СУ-18, СМУ-15. Необходимо использовать все меры воздействия на нарушителей трудовой дисциплины. Сочетание материальных и моральных мер даст положительные результаты в борьбе с теми, кто не хочет жить и работать по-коммунистически. Это должен помнить каждый хозяйственный руководитель, каждый профсоюзный активист.





щиков. Присуждены классные места и награждены дипломами «Лучший по профессии» В. И. Трубач и Д. И. Бабаев — сварщики дуговой сварки из СМУ-15, В. Н. Нелюбов — электросварщик СМУ-15, В. М. Шивяков — электросварщик СУ-44. Как видите, в целом по тресту соревнования проходят по различным направлениям, но нельзя сказать, что на таком же уровне оно организовано в подразделениях. В СУЗР-7 (УМ-19), УПТК, СУ-43 итоги подводятся нерегулярно, доски показателей заполняются с опозданием, соревнование не находит гласности.

НЕ ВСЕ ВНУТРЕННИЕ РЕЗЕРВЫ МЫ ИСПОЛЬЗОВАЛИ в деле укрепления трудовой дисциплины для ликвидации проявлений неорганизованности в трубопроводном строительстве, которые создают трудности в выполнении установленных планов, отрицательно сказываются на работе, на нашем благосостоянии. В этом направлении слабо сработали наши общественные организации и товарищес-

Администрация, объединенный комитет профсоюза треста, выполняя решения XXVI съезда КПСС, проводят значительную работу по техническому перевооружению предприятий, внедрению способов и средств, обеспечивающих безопасность работ, по улучшению санитарно-бытового и медицинского обслуживания трудящихся. Для этих целей в тресте разработан комплексный план. За 1984 год выполнено 136 мероприятий на сумму 1 млн. 755 тысяч рублей, что составило 108 процентов к плану. Это позволило на многих объектах привести в соответствие уровень шума, запыленности и загазованности, освещения. Введены в эксплуатацию бытовые помещения в УПТК на ст. Нижневартовск-2, прачечная для стирки спецодежды в СУ-43.

КОМИССИЯ ПО ОХРАНЕ ТРУДА ежемесячно осуществляет целевые проверки. Основные: по пригодности вахтового автотранспорта для перевозки людей, по организации работы и обеспечению рабочих спецодеждой и спецобувью, по выдаче спецжиров, по подготовке к работе в зимний период

Весь проводимый комплекс мероприятий в тресте и его подразделениях направлен на улучшение и оздоровление условий труда работающих, на снижение производственного травматизма

И [illegible] в подразделениях треста в 1984 году произошло девять несчастных случаев, связанных с производством. В результате нетрудоспособности потеряно 1285 рабочих дня (в 1983 году было 12 несчастных случаев). Причинами их являются, в [illegible], неудовлетворительная организация безопасных условий труда со стороны инженерно-технических работников управлений, нарушения правил техники безопасности самими пострадавшими.

Необходимо отметить, что из-за [illegible] трудовой дисциплины среди водительского состава за 1984 год в автобазе № 2 произошло 15 дорожно-транспортных происшествий, из них по вине водителей — 12.

Администрация и объединенный комитет профсоюза совместно со здравпунктом треста проводят значительную работу по снижению заболеваемости. На заседаниях ОКП ежеквартально рассматривается этот вопрос, контролируется выполнение санитарно-оздоровительных и профилактических мероприятий. Проводится анализ по всем подразделениям и трассовым участкам. Однако, все эти усилия не дали ожидаемого результата. Анализируя заболеваемость с временной утратой трудоспособности, видно, что у нас по тресту она не снижается. Об этом говорят цифры: в 1983 году было 2466 случаев заболеваний, потеряно 26882 дня, в 1984 году 2604 случая, потеряно 35714 дня. Особенно большой рост заболеваемости дало СУ-18 из-за несвоевременной сдачи котельной, которую запустили, уже когда стояли на улице устойчивые морозы. Жилые коттеджи сданы с большими недоделками. Не соблюдается тепловой режим в РММ и СНЦ п. Савкино. Причинами роста заболеваемости является также неутепленный вахтовый транспорт, недостаточная подготовка промышленных объектов и жилья к зиме, несоблюдение теплового режима в промышленных цехах и Савкино, в складских помещениях УПТК и АТБ-2

В ПРОШЕДШЕМ ГОДУ ПРОДЕЛАНА БОЛЬШАЯ РАБОТА ПО ОРГАНИЗАЦИИ ОТДЫХА ТРУДЯЩИХСЯ. Поправили здоровье около 800 человек, в пионерском лагере отдохнуло 460 детей работников треста. В 1985 году планируется оздоровить около 1000 человек по путевкам, в том числе 300 человек по семейным путевкам в г. Туапсе, Пицунде

В подразделениях треста имеется 15 красных уголков, в том числе семь в общежитиях. Все они укомплектованы телевизорами, магнитофонами, шахматами и шашками. В 1984 году СУ-18 построило красный уголок в п. Савкино. Сейчас идет заселение жильцов в 9-этажное общежитие, где будет функционировать профсоюзная библиотека на семь тысяч экземпляров книг. В трассовых городках имеется три киноустановки.

Отдельно хотелось остановиться на работе базы отдыха «Хуторок». Последнее время очень мало организовывается выездов на базу отдыха, а там имеется в достаточном количестве спортивный инвентарь. Профсоюзным комитетам, культурно-массовым и спортивно-массовым комиссиям необходимо больше организовывать массовых выездов, полнее использовать турбазу.

Большие задачи намечены ОКП на 1985 год в области экономики, совершенствования социалистического соревнования, широкому внедрению науки и техники, повышению производительности труда. Успешное решение их зависит от выполнения государственного плана, социалистических обязательств и неукоснительного выполнения коллективного договора. И самая главная задача, стоящая перед коллективом треста, — мобилизовать все силы на успешное завершение нынешней пятилетки и создание хорошей прочной базы для двенадцатой

Из выступлений в прениях:

И. В. АНТОНЕНКО, электрик ДСУ-12

ДОРОЖНО - СТРОИТЕЛЬНОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 12 закончило 1984 год с неплохими показателями. План СМР выполнен на 114,8 процента, норма выработки составила 100,6 процента. Есть небольшая экономия фонда заработной платы. Однако, мы считаем, что могли добиться более значительных успехов, используя все имеющиеся резервы.

Немалые трудности еще создают отклонения в соблюдении трудовой и исполнительской дисциплины, хотя в нашем управлении ведется серьезная борьба с нарушениями трудовой и технологической дисциплины. Активная роль в воспитании у трудящихся ответственного подхода к делу принадлежит профсоюзной организации. Но нам и в этой сфере предстоит сделать очень много для того, чтобы еще больше поднять роль профсоюзной организации в свете новых начинаний — в организации поточного метода строительства трубопроводов.

Дело это для нас новое, ранее мы внедряли его у себя только «на бумаге», что не создавало трудностей и дополнительных хлопот. Сегодня мы видим свою задачу в практическом внедрении его на весь период строительства объектов в течение года. Для этого сейчас у нас дорабатываются условия социалистического соревнования применительно к имеющимся потокам.

Однако, было бы неправильно сосредотачивать внимание только на производственной деятельности. Невозможен полноценный труд без хорошего отдыха. У нас в тресте в этом плане еще много нерешенных проблем. Пришло время покончить с систематической сверхурочной работой и работой в выходные дни.

Нельзя обойти вниманием вопрос об организации семейного отдыха. В летний период семейный отдых был организован в г. Жданове, но каждый сезон перед отдыхающими встает вопрос о том, где питаться. Объединенному комитету профсоюза необходимо решить вопрос организации общественного питания на базе отдыха в г. Жданове. И вообще найти способ увеличения количества путевок семейного отдыха.

В. М. МАШКИН бригадир плетевозов АТБ-2

СВОЕ ВЫСТУПЛЕНИЕ на сегодняшней конференции мне хочется начать словами Владимира Ильича Ленина: «Не довольствоваться сделанным, не успокаиваться на достигнутом, а идти дальше, добиваться непременно большего».

Однако, как мы слышали из докладов, этот завет мы сегодня не выполняем. Есть, конечно, и объективные причины невыполнения государственного плана, но все-таки львиная доля вины за невыполнение ложится на нас с вами.

Свою «лепту» в невыполнение плана внес и коллектив автобазы, критика в адрес которого прозвучала из уст докладчиков. План по объему перевозок за 1984 год выполнен коллективом всего на 59,4 процента, фактически перевезено 3075 тысяч тонн при плане 5175 тысяч. Грузооборот также выполнен только на 77,2 процента. Ни одна автоколонна, за исключением третьей вахтовой, с планом грузоперевозок не справилась.

Причин невыполнения плана много, но основной все же считаю является недостаточная ремонтная база — не хватает ремонтных мест и запчастей, материалов. Все это ведет к сверхнормативным простоям автомобилей в ремонте — отсюда низкий коэффициент технической готовности парка. Следующая причина невыполнения плана — слабая организация труда во вторую смену. При плане 14,1 часа в сутки фактическое время составило только 12,8 часа. Практически вторая смена была организована только в I квартале 1984 года, все остальное время управления треста попросту отказывались от автомобилей во вторую смену.

Наши претензии к заказчикам остаются одними и теми же из года в год: нет четко определенных объемов работ, по которым бы автобаза сама судила, сколько и какого транспорта нужно выделять тому или иному управлению. Работаем до сих пор по старинке — управления сами определяют количество автотранспорта, которое потом не обеспечивается работой. Особенно это касается УПТК, СУ-43, да и других.

Отсутствие нормальной организации работы в подразделениях треста я могу продемонстрировать на примере работы нашей бригады, обслуживающей УПТК и длительное время работающей бригадным методом. Казалось бы, опыт работы должен накопиться большой, как у грузоотправителя, так и у грузополучателя, и должны бы работы на таком важном участке вестись, что называется, без сучка и задоринки. Однако до сих пор неувязки, а в результате простои как под погрузкой, так и выгрузкой

СОВЕТСКАЯ ЖЕНЩИНА: СЛАВА ТЕБЕ!

ПРОСТОЕ ЧЕЛОВЕЧЕСКОЕ СЧАСТЬЕ

Чем больше я общаюсь с людьми, чье раннее детство пришлось на военные годы, тем больше по-хорошему завидую их умению выстоять в тех трудных ситуациях, которые жизнь порой так щедро подкидывает нам, их таланту ободрить и помочь другим, их несекомой энергии и жизнелюбию, наконец. Тяжелые послевоенные годы, когда страна поднимала свое разрушенное хозяйство, научили их работать с полной отдачей, не щадя сил, не оглядываясь на время и нездоровье, научили их рассчитывать в основном на свои силы, ведь так много семей осиротело на Руси..., осталось без отцов и старших братьев.

Клава Наугольных подавала большие надежды. И сегодня, по прошествии тридцати лет, в коридорах Комаринской средней школы на одной из угловых пермских станций висят грамоты, которые привозила она с областных соревнований по легкой атлетике. Будущее свое она видела в спорте. Но... тяжелые послевоенные годы... В 1942 погиб под Ленинградом отец, которого двухлетняя тогда Клава так ни разу и не увидела, мать с тремя малолетками на руках. И в пятнадцать лет Клава по-взрослому решила: «Надо все-таки пойти работать», — ушла с первых занятий физкультурного техникума.

Разве скажешь сегодня, глядя на ее ясное лицо с открытым взглядом светлых глаз, девически-стройную, хрупкую фигуру, что за плечами — годы тяжелой физической работы: только горячего стажа в мартеновском цеха — 13 лет, а еще 16 — работы сварщицей.

Летом исполнятся три года, как Клавдия Ивановна Щеглова работает электросварщицей на Мегионской базе УПТК, и, я не побоюсь этого слова, незаменима на своем месте. Это хорошо знают водители машин, которые нередко обращаются к ней с вопросами ремонта, ведь справляется она одна со всем, что несколько месяцев назад выполняла целая бригада сварщиков. И муж, бригадир строительщиков Николай Михайлович Щеглов, уже давно не удивляется, когда она не на час, и не на два задерживается после работы — значит, что-то срочное, когда и в воскресенье присылают за ней машину. Вот и на днях пришли с просьбой о помощи работники соседнего предприятия-командированные.. «Ну как тут откажешь, ведь не потащат же они издалека сварочный аппарат», — смущаясь, рассказывает Клавдия Ивановна.

«Как семнадцатилетняя, все успевает — и на работе, и дома: читает много, а готовит-то вкусно как...» — эти слова я услышала не только от ее супруга, что само по себе вполне естественно, но и от подруг, товарищей по работе, что говорит о ее гостеприимстве.

Уютный, ухоженный, весь светящийся чистотой вагончик в городке СУ-43, в котором хозяин с гордостью показывает мне фотографии семья, студенческие дочери Аллы, закончившей Ленинградский медицинский институт, и угощает чебуреками, искусно приготовленными женой. Все в этом доме дышит прочным покоем и миром. «Говорить о Клаве — это рассказывать о каждом дне нашей жизни, потому что все они, что были и есть, полны благодарности, любви и уважения друг к другу,» — рассказывает Николай Михайлович.

Супруги Щегловы удивительно схожи друг с другом в главном: отношении к работе — оба большие труженики (интересно, что каждый из них в отдельности назвал это качество главным достоинством другого), ощущении себя частицей коллектива — обоих уважают за открытость и щедрость души, доброе отношение к людям.

Пусть же всегда цветет в их душах тот огромный, еще женихонский букет красных гвоздик, с которым сегодня с нежностью в глазах вспоминают и Клавдия Ивановна, и Николай Михайлович.

Я не задавала на прощание вопроса, счастлива ли она, это и так было ясно. Знаю, что она только светло улыбнулась бы в ответ: «Конечно! Любимая и нужная людям работа, заботливый, внимательный муж, дочь, которой можно гордиться. Чего еще желать?».

В. ВЕРИНА.

ПОРТРЕТ БРИГАДЫ



Этот коллектив отделочников из строительно-монтажного управления № 23 существует много лет, четыре последних из них его возглавляет Людмила Васильевна Самсонова (на снимке вторая слева в нижнем ряду). Сейчас в нем трудятся в основном молодежь. С высокими разрядами пришли в коллектив по направлению Лениногорского профтехучилища Надежда Савушкина (первая слева в нижнем ряду), Альфира Гайфуллина (в центре верхнего ряда). Опыт работы, секреты профессионального мастерства передают им штукатуры-маляры, не первый год работающие в бригаде, — Любовь Григорьевна Щипанова (первая справа в нижнем ряду), Раиса Михайловна Логинова (третья слева в верхнем ряду). Слаженно работает коллектив: плановые задания выполняет не менее, чем на 110 процентов.

Накануне праздника, Международного женского дня, хочется пожелать нашим славным труженицам дальнейших трудовых успехов, здоровья, радости и мира их семьям.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ, нашего внешт. корр.

СОВЕТЫ ВРАЧА

Предупредить грипп

Ежегодно гриппом болеет 10—25 процентов населения, а в период вспышек — до 50 и более. Грипп вызывается вирусом. Источником инфекции является человек, заболевший гриппом, а также здоровые люди — вирусоносители. Грипп распространяется путем прямой передачи инфекции. Вирус гриппа очень не стойкий, его быстро уничтожают прямые солнечные лучи, некоторые дезинфицирующие вещества (хлор, формалин, кислоты, щелочи), он не переносит температуры свыше 70 градусов. Вирус гриппа поражает слизистую оболочку носа, зева, гортани, бронхов, быстро размножается в них. Время от момента заражения до проявления болезни очень небольшое — от 12 часов до 1—3 дней. Заболевание преимущественно начинается внезапно. У больного появляются недомогание, озноб, головная боль, боль в мышцах, суставах. Позднее появляются слизистые выделения из носа, могут быть даже носовые кровотечения. Больных мучает кашель — сначала сухой, потом влажный. При гриппе нарушается пищеварение: язык обложен, аппетит снижен. Отмечаются запоры, реже поносы. Значительно страдает сердечно - сосудистая система: пульс замедлен, тоны сердца приглушены, кровяное давление чаще снижается, но может и повышаться. Нервная система, как правило, также страдает в той или иной степени.

Одним из отличий гриппа от острого катара верхних дыхательных путей является то, что грипп, как правило, не начинает, со с насморка или кашля. Грипп опасен своими осложнениями, если не принять своевременно мер

Неоценимое значение в профилактике гриппа имеет закаливание организма. Люди, занимающиеся спортом, гимнастикой, водными процедурами значительно меньше подвержены воздействию вируса гриппа. Необходимо строгое соблюдение санитарного минимума, как в домашней обстановке, так и на производстве, в общественных местах.

Грипп снижает защитные силы организма, в связи с чем возникают различные заболевания верхних и нижних дыхательных путей, центральной нервной системы, сердца, почек и других органов.

Нужно следить за чистотой воздуха в помещениях, чаще проветривать их, соблюдать личную гигиену: мыть руки с мылом, пользоваться личным полотенцем. Своевременное лечение кариозных зубов и хронического воспаления миндалин также важно для профилактики гриппа. При гриппе больной не должен идти в поликлинику, необходимо вызвать врача на дом.

Немаловажное значение во время гриппа приобретают правильный режим питания, калорийность пищи, ее насыщенность витаминами. Большое значение в предупреждении заболеваемости и распространения гриппозной инфекции имеет правильный уход в домашних условиях за больными гриппом Необходимо помнить, что гриппозная инфекция может передаваться на расстоянии 1,5—3 метров. Больному при чихании и кашле следует прикрывать рот носовым платком. Больной должен иметь отдельную посуду, которую нельзя мыть вместе с посудой здоровых членов семьи, ее надо кипятить. Не следует долго разговаривать с больным, садиться на его кровать. После прикосновения к больному или его вещам необходимо вымыть руки с мылом. Белье больного следует кипятить. Убирать помещение, в котором находится больной, влажным способом, пользуясь при этом раствором хлорной извести (1 столовая ложка порошка хлорной извести на ведро воды).

Выполнение всех этих мер, предупреждает распространение и развитие гриппа.

С. ЗАВОЛОТСКАЯ, зав. врачебным здравпунктом треста.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„И по Уставу, и по совести"

В критическом материале под таким заголовком (газета № 2 от 12 января 1985 года) говорилось о безответственном отношении к порученному делу заместителя секретаря комсомольской организации СМУ-15, начальника поста «Комсомольского прожектора» Андрея Шалгунова. О принятых мерах редакции ответила секретарь комсомольской организации управления Е. ЖИМУХОВА:

«На заседании комсомольского бюро было обсуждено отношение А. Шалгунова к данным ему поручениям. Комсомольцу Андрею Шалгунову за безответственное отношение к комсомольским поручениям, в частности, невыполнение и обязанностей заместителя секретаря комсомольского бюро объявлен выговор. Заместителем секретаря избрана Татьяна Кузнецова».

СООБЩЕНИЯ

3 марта на базе отдыха «Хуторок» проводится личное-командное первенство треста по лыжным гонкам в зачет спартакиады, посвященной 40-летию Великой Победы.

Состав команд от каждого управления не ограничен. Мужчины — пять километров (в зачет команде — пять лучших результатов). Женщины — три километра (в зачет команде — два лучших результата).

Судейская коллегия состоится 3 марта в 9.30 час.

Начало соревнований в 10 час.

На базе имеются лыжи.

Учебный пункт треста СТПС производит набор учащихся в группы по подготовке: машинистов копровых установок (занятия с 25 февраля 1985 года), машинистов автокранов (с 1 марта 1985 года), машинистов экскаваторов (с 18 марта 1985 года), машинистов бульдозеров (с 18 марта 1985 года).

По вопросам обучения обращаться в учебный пункт треста СТПС г. Мегион, телефон 2-31, 3-21, филиал учебного пункта при автобазе № 2 г. Нижневартовск, телефон 6-41-71.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 2826
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 11 (106) 16 марта 1985 г. — Цена 1 коп.

Теснее сплотим ряды

Коммунистическая партия Советского Союза, весь советский народ понесли тяжелую утрату — оборвалась жизнь выдающегося деятеля ленинской партии и Советского государства, пламенного патриота социалистической Родины, неутомимого борца за мир и коммунизм — Константина Устиновича Черненко.

Как и по всей стране, траурные митинги прошли в подразделениях, на всех производственных участках нашего треста. Минутой молчания почтили участники митингов память верного сына советского народа К. У. Черненко.

— Ушел из жизни выдающийся деятель нашей партии и государства, руководитель ленинского типа,—сказал открывая митинг председатель профкома СУ-18 В. И. Грозов.

О больших заслугах К. У. Черненко, его вкладе в борьбу за мир, укрепление международной безопасности говорили выступившие здесь секретарь парторганизации А. А. Литвиненко, начальник управления В. Е. Малюгин.

— Мы, комсомольцы аппарата треста вместе со всем советским народом скорбим о смерти Константина Устиновича Черненко — человека, отдавшего все свои силы служению Родине, народу, — сказала секретарь комсомольской организации аппарата треста М. Николаева.— Для нас, молодежи, жизнь Константина Устиновича стала ярким примером самоотверженного служения Отчизне.

На всех митингах в выступлениях каждого звучал призыв: в эти скорбные дни еще теснее сплотить свои ряды вокруг ленинского Центрального комитета партии, Политбюро ЦК КПСС. Трудящиеся Советского Союза видят в Коммунистической партии своего испытанного коллективного вождя, полны решимости беззаветно бороться за претворение в жизнь ее внутренней и внешней политики, выражающей коренные интересы народа.

—В нынешней сложной, опасно обострившейся обстановке,—говорил на митинге секретарь партийной организации АТБ-2 Д. П. Долидович, — КПСС, Советское государство считают своим первейшим долгом последовательно отстаивать дело мира, проявлять бдительность и выдержку, решительно срывать авантюристические замыслы империализма, укреплять оборонную мощь страны. Советский народ—убежденный противник решения спорных международных вопросов силой. Мы единодушно одобряем миролюбивую политику нашей партии.

Ушел из жизни коммунист, но продолжается дело, которому он посвятил себя без остатка.

Участники митингов приняли решение: встав на трудовую вахту памяти, приложить все усилия, чтобы значительно увеличить производительность труда и в дальнейшем своим добросовестным трудом вносить весомый вклад в экономическое и оборонное могущество страны.

ХРОНИКА ✦ ✦ ХРОНИКА

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

6 МАРТА в парткоме треста состоялся семинар-совещание секретарей партийных организаций, на котором были обсуждены итоги работы подразделений треста за два месяца, а также подготовки и проведения выборов в Верховный Совет РСФСР и местные Советы народных депутатов.

Рассматривались вопросы социалистического соревнования за экономию сырья и материальных ресурсов, подготовки к 40-летию Великой Победы и другие.

СОСТОЯЛОСЬ первое занятие теоретического семинара «Усиление воздействия стенной печати на производственную и общественную деятельность коллектива», на котором присутствовали члены редколлегий, а также идеологический актив подразделений треста, расположенных в г. Нижневартовске.

Здесь шел заинтересованный разговор о важнейших задачах стенной печати, о том, как организовать работу редакционной коллегии. Участники семинара познакомились с видами стенгазет, жанрами, а также методами оформления стенновок.

Такое же занятие планируется провести в подразделениях треста в г. Мегионе.

Л. СТЕПАНОВА.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

12 МАРТА 1985 ГОДА. Эта дата надолго запомнится Валерию Беляеву и Александру Заплавскому. В этот день на заседании комитета комсомола автобазы № 2 Валерий был принят в ряды ВЛКСМ, а Александру комитет комсомола дал рекомендацию для вступления кандидатом в члены КПСС.

ДЕЛОВОЙ разговор состоялся недавно на заседании бюро комсомольской организации аппарата треста. Речь шла о выполнении комсомольцами их комсомольских поручений.

Бюро объявило благодарность Л. Авдеенко за активное участие в работе комсомольской организации аппарата треста.

Н. ТАРАСЕНКО.

✦ КРЕПИТЬ ИСПОЛНИТЕЛЬСКУЮ ДИСЦИПЛИНУ

ЛИЧНЫМ ПРИМЕРОМ

«Государственный план по всем технико - экономическим показателям за 1984 год не выполнен...». Эту фразу можно услышать на различного рода заседаниях, совещаниях, собраниях. Называются и причины. С негодованием, например, говорится о прогульщиках, бракоделах и менее выразительно о тех, кто наносит не меньший вред — о равнодушных, тех, кто правдами и неправдами пытается уклониться от своих прямых обязанностей, находя каждый раз «уважительную» причину своей неисполнительности. К сожалению, именно такие еще нередко встречаются среди руководителей различного звена.

Недостатки, причины, казалось искрыты, что изменилось?

А время предъявляет нам все новые и более серьезные требования, что объясняется увеличением, в частности, плановых заданий тресту в связи с напряженными задачами, стоящими перед нефтяниками и газовиками, появлением новой техники и технологии, растущей взаимозависимостью подразделений треста. В связи со всем этим каждый просчет влечет за собой ущерб, скажем, от нарушения трудовой, плановой и технологической дисциплины. А какое значение приобрела сейчас экономия рабочего времени! Потеря только одной минуты в масштабах страны равнозначна потере результатов дневного труда двухсот тысяч рабочих. Такое наглядное доказательство весьма убедительно. Оно заставляет задуматься, в первую очередь, пожалуй, руководителя - командира производства. И задумываются. Вот только все ли?

10 марта уже нынешнего года управление производственно - технологической комплектации (и. о. начальника Г. Б. Скорик) **НЕ ОБЕСПЕЧИЛО** обработку железнодорожных вагонов и **НЕ ПОСТАВИЛО** под разгрузку вагоны на станцию Нижневартовск-2. С 11.30 до 11.30 имеющиеся здесь 17 трубовозов **НЕ ЗАГРУЖАЛИСЬ** трубой из-за отсутствия чалочных приспособлений. Главный инженер УПТК А. С. Процюк **НЕ ПРИНЯЛ** оперативных мер по ликвидации простоев трубовозов. **ПРОСТОИ.** Нанесен ощутимый материальный, да и, пожалуй, моральный (это нельзя забывать, поскольку сам же руководитель с трибуны призывает к высокопроизводительному труду, а фронт работ не обеспечивает) **УЩЕРБ.** Конечно, и исполняющий обязанности начальника УПТК, и главный инженер наказаны, однако пострадало в целом дело.

Своевременно **НЕ ПОЗАБОТИЛОСЬ** руководство СУЗР-7 о ГСМ для механизмов, работающих на ответственном — сдаточном объекте конденсатопроводе «Уренгой — Сургут» — **НЕ БЫЛА СДЕЛАНА ЗАЯВКА.** Пришлось вмешаться управляющему трестом.

Однако и его **УКАЗАНИЕ ВЫПОЛНЯТЬ НЕ СПЕШИЛИ.** А тем временем на трассе с нетерпением ожидали горючее, смазочные материалы. Непосредственный исполнитель и. о. главного инженера СУЗР-7 А. Ф. Дудырев так и **НЕ СУМЕЛ ОРГАНИЗОВАТЬ** отправку. И только уже спустя трое суток при вмешательстве опять сверху вышестоящего горючего пришлось заниматься главному механику треста и причем ночью, поскольку обстановка на трассе была очень напряженной. Как видим, халатное отношение к своим обязанностям одного руководителя уже предполагает вовлечение в его дело еще ряда лиц, у которых, кстати есть свои обязанности — непосредственные, те и свою очередь бросают их, занимаются «чужими», создается нервозная обстановка. Что и говорить, какое уж тут творческое отношение к труду... Не удивительно, что бывали перой на трассе, видишь, что люди работают вполсилы. Причины? «А вот два стыка еще сварим и трубы больше нет»... — объясняют рабочие. Действительно, куда спешить, день-то длинный. Правда, заработок будет у людей несколько короче... И так идет неисполнительность сверху вниз и обрачивается отсутствием заинтересованности людей в том, чем они занимаются. А ведь перед глазами у них пример руководителя, не спешащего выполнять свой служебный долг. Вот еще пример. Какой результативности можно ждать от работы, если... Заместитель начальника СУ-43 Ю. Я. Кузнецов не организовал своевременно вывозку рабочих на трассу, а затем не обеспечил работающим (7—8 марта) нормальное питание?! В итоге сварочно - монтажные работы своевременно не велись. Не был таким образом вовремя выполнен приказ по тресту «О ликвидации аварийной обстановки, сложившейся на строительстве конденсатопровода «Уренгой — Сургут».

Игнорируют указания руководства треста и исполняющий обязанности главного инженера УМ-19 Э. П. Марченко, заместитель начальника СУЗР-7 Г. А. Климов. Так, вместе с рабочими (6—7 марта) приступили работы, они вышли со сдаточного объекта, совершенно не беспокоясь о последствиях. А последние таковы: задание трех дней по земляным работам, а также строительству электрохимзащиты на конденсатопроводе «Уренгой — Сургут» были сорваны. **ПРОСТОИ... ПОТЕРИ...**

Нет, виновные не остаются безнаказанными, по приказам администрации мерами не восполнить тот ущерб, который они нанесли предприятию, государству.

На этих вопросах — вопросах именно исполнительской дисциплины и в первую очередь руководящего состава подразделений, следует сосредоточить особые внимание и усилия партийных, профсоюзных организаций, есть над чем поработать и народным контролерам. Следует чаще заслушивать отчеты руководителей всех звеньев на заседаниях партийных оперо, собраниях, добиваться того, чтобы все участки производства возглавляли добросовестные, политически и профессионально грамотные, пользующиеся авторитетом у окружающих товарищи, умеющие личным примером деловитости и организованности настроить людей на высокопроизводительный труд, приносящий радость от его результатов. **ЧТОБЫ СЛОВО И ДЕЛО РУКОВОДИТЕЛЯ НЕ РАСХОДИЛИСЬ.**

Л. ПАВЛОВА.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Идет смотр—месячник

НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ РАБОТЫ

С 10 МАРТА ПО 10 АПРЕЛЯ в подразделениях треста проводится смотр - месячник на лучшую постановку рационализаторской работы в управлениях треста, посвященный 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

Основными показателями смотра-месячника являются: количество принятых рационализаторских предложений, направленных на экономию материалов, топливно - энергетических ресурсов, высвобождение рабочих от тяжелого физического труда.

Победителями будут признаны управления, добившиеся лучших результатов в рационализаторской и изобретательской работе.

Руководителям управлений необходимо к 20 апреля 1985 года представить итоговые данные смотра-месячника по установленным показателям (приложение № 1); перечень принятых к исполнению рационализаторских предложений с кратким описанием лучшего. На участках и в творческих бригадах, а также у отдельных рационализаторов, должны быть условия смотра. Обеспечить гласность соревнования.

Советы ВОНР управлений совместно с местными комитетами профсоюза должны подвести итоги смотра-месячника к 15 апреля, а совет ВОНР треста—к 1 мая 1985 года.

„У войны-не женское лицо“

(ОБЗОР КНИГ ПРЕДЛАГАЕТ ЗАВЕДУЮЩАЯ ПРОФСОЮЗНОЙ БИБЛИОТЕКОЙ ТРЕСТА Н. Фоксева)

Книги о войне. Они —о человеческой жизни, о человеке, о том, что он может и что смог. А еще они рассказывают о женском сердце, о том, на какие жертвы оно способно. Меру этой жертвы можно определить только одним словом — милосердие. Только потому, что ее сердце было полно любви, взяла женщина в руки оружие, научилась побеждать страх, научилась ненавидеть. Все делала она на этой проклятой войне: и то, что, как женщина, делать была должна, и то, что испокон веков мужским считалось. Среди книг о женщинах Великой Отечественной войны достойное место занимает книга «ПОРТРЕТ МАТЕРИ» Ирины Малакович.

Автор ничего не выдумывает. Все, о чем написано в «Портрете матери», Ирина Малакович пережила сама. Героиня этой книги Марина Федосовна Малакович была научной сотрудницей института истории партии, преподавала в Белорусском институте. Еще до войны она проявила себя активной коммунисткой. Оказавшись на захваченной врагом территории, сразу же включилась в борьбу с фашизмом. По заданию Минского коммунистическ о г о подполья Марина Малакович возглавила Колодищанскую подпольную организацию, которая собирала оружие, боеприпасы и медикаменты, передавала их минским подпольщикам, партизанским отрядам и спецгруппам Красной Армии. Отважная подпольщица была разведчицей, организатором диверсий на вражеских коммуникациях. Многим минчанам и жителям окружающих населенных пунктов Марина Малакович помогла связаться с партизанами и уйти в отряды. Успешно вела Малакович работу по разложению вражеских формирований. В августе 1943 года она была схвачена фашистами. Участники Минского коммунистического подполья рассказывали, как бесстрашно действовала эта мужественная патриотка, выполняя ответственные задания. Она нередко рисковала не только собой, но и самым дорогим для матери — малолетним сыном, который был с ней в годы оккупации. Через весь город, где на каждом перекрестке можно было встретить фашистские патрули и подвергнуться обыску, переносила Малакович оружие партизанам, и сын был рядом. Как горячо надо было любить Родину, чтобы, защищая ее, идти на такой риск!

В документальной повести белорусского писателя Владимира Линского «КРУТЫЕ ВЕРСТЫ» рассказывается о героине Великой Отечественной войны коммунистке З. М. Туснолобовой -Марченко, вынесшей с поля боя 123 раненых.

Удивительная и трудная судьба выпала на долю этой женщины. Поистине крутые версты пришлось преодолеть ей на жизненном пути. Оставшись в результате ранения без рук и ног, она с помощью верных друзей нашла в себе силы стать нужной и полезной людям. Зинаида Михайловна была источником молодости и оптимизма, живым примером беззаветного служения нашей прекрасной Родине.

В книге Н. В. Кпименко «ЖИЛА БЫ СТРАНА РОДНАЯ...» молодая патриотка предстает перед читателем как боец, комсомольский работник, педагог, журналист, посвятивший всю свою жизнь любимой Родине. Перед войной Мария работала старшей пионервожатой в школе, всегда что-нибудь придумывала для ребят интересное: то военизированные игры, то викторины по книгам Н. Островского и А. Гайдара, то походы по местам боев гражданской войны. С первых дней войны она ушла на фронт. На Малую землю эта девушка, Мария Педенко, попросилась сама, была в десанте с первых дней высадки. Под огнем выносила раненых, а в минуты затишья перебегала от окопа к окопу с газетами, конвертами, бумагой, проводила беседы, читала стихи. Рукописная газета «Полундра» была придумана ею, она даже ухитрялась «издавать» ее в нескольких экземплярах, и бойцы зачитывали эти листки до дыр. Дружный хохот всегда стоял там, где их рассматривали и читали. Ее героизм был отмечен тремя боевыми орденами. Ее знали и любили все малоземельцы, считали одним из лучших агитаторов.

Герой Советского Союза Анна Александровна Тимофеева-Егорова — одна из немногих женщин, летавших в годы войны на грозных боевых машинах-штурмовиках. С большой теплотой в книге «ДЕРЖИСЬ, СЕСТРЕНКА!..» вспоминает она об однополчанах, с кем крыло в крыло летала на боевые задания. О женщинах-летчицах.

Все дальше в прошлое уходит Великая Отечественная война. А забыть того, что было, не имеем права. Не только ради светлой памяти павших, но и ради мира и счастья живущих поколений.

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

ОСНОВА БЕЗОПАСНОСТИ И БЕЗАВАРИЙНОЙ РАБОТЫ—

ДИСЦИПЛИНА, ОБУЧЕНИЕ, КОНТРОЛЬ, ВОСПИТАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ

СОВМЕСТНОЕ ЗАСЕДАНИЕ администрации и президиума объединенного комитета профсоюза, состоявшееся в начале марта, было посвящено вопросу состояния производственного травматизма в тресте в 1985 году и мерах по его предупреждению.

В своем обращении участники отраслевого слета руководителей бригад, предприятий и организаций Миннефтегазстроя, работающие по опыту бригад А. Д. Басова и В. Д. Маденова под девизом «Работать высокопроизводительно, без травм и аварий», отмечали, что главное в их опыте — соблюдение пяти положений, которые составляют основу безопасной и безаварийной работы: **ДИСЦИПЛИНА, ОБУЧЕНИЕ, КОНТРОЛЬ, ВОСПИТАНИЕ ОТВЕТСТВЕННОСТИ, СОБЛЮДЕНИЕ ПРАВИЛ БЕЗОПАСНОСТИ.**

Все эти положения назывались на совместном заседании, но в несколько ином плане — не их выполнение, а невыполнение, несоблюдение. Результатом невыполнения именно этих принципов безопасной и безаварийной работы явились пять несчастных случаев. Трагически закончилось нарушение трудовой и производственной дисциплины рабочими СУ-18 оператором контактной сварки С. Малых и электриком А. Ощепковым, механиком-водителем ГТТ А. Бейнаровичем из СУЗР-7, водителем АТБ-2 С. Сухоплюевым. И если А. Бейнарович погиб при вынужденной буксировке механизма попутным автомобилем, то причиной двух других несчастных случаев стало употребление на рабочих местах спиртных напитков. В состоянии алкогольного опьянения, не имея к тому же и прав, профессиональных навыков управления транспортным средством данного типа, С. Малых и А. Ощепков во время движения по болотистому участку трассы на «Тюменце» провалились в углубление заполненное водой и погибли. Водитель С. Сухоплюев также в состоянии алкогольного опьянения заснул во время дежурства в кабине пожарной машины при работающем двигателе, вследствие отравления окисью углерода он скончался.

По вине водителя вахтовой автомашины В. Тарабукина, не остановившего «Урал» при возникновении опасной ситуации на дороге, тяжелую травму получил электромонтажник УМ-10 (СУ-7) В. Золотов. Травмирован гусеницей движущегося бульдозера в момент отцепления буксировочного троса машинист П. Миронов из СУЗР-7.

ИТАК, ПЯТЬ НЕСЧАСТНЫХ СЛУЧАЕВ в два первых месяца года. И говорят они, в первую очередь, о слабой трудовой и производственной дисциплине, зачастую отсутствии на рабочих участках лиц, ответственных за безопасное производство работ, недостаточном контроле за выполнением должностных обязанностей инженерно-техническими работниками со стороны руководства управлений. Причин немало. Устранение их во многих случаях требует конкретных мер, таких, например, как вырезка спасательных люков в болотоходной технике, закрепление механизаторов за конкретными механизмами и другие.

Что же было сказано на заседании о принятых по предупреждению подобных случаев мерах начальниками тех управлений, где они произошли.

Проведены внеплановые инструктажи по технике безопасности, в АТБ-2 — собрания в каждой колонне, проведена персональная разъяснительная работа с начальниками участков в СУЗР-7, на болотистых участках на объектах СУ-18 группой геодезистов в настоящее время проводятся замеры льда, вся имеющаяся техника, кроме вновь пришедшей, проверена на наличие спасательных люков. В системе принятых мер предусмотрено и улучшение работы комиссий профсоюзных комитетов по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеских судов.

С ОБЩИМ АНАЛИЗОМ ПРИЧИН несчастных случаев, предложениями по их предупреждению выступил главный инженер треста А. Н. Новопашин. Помимо упомянутой выше причины — слабой трудовой дисциплины,— он остановился на ПРОЕКТАХ ПРОИЗВОДСТВА РАБОТ: нередко их нет на строящихся объектах, сказал он, а если есть, то некачественны, далеки от реальности. Без элементарной технической документации работают сегодня в СУЗР-7, СМУ-15, СУ-43. Немаловажен и тот факт, что погибшие имели стаж работы в тресте от одного до четырех лет, то есть это люди в большинстве своем не подготовленные профессионально, не обученные безопасным методам труда, без четких навыков работы.

Упрек прозвучал в адрес профсоюзных организаций, недостаточно работающих в области охраны труда. Так, например, общественные инспекторы по охране труда зачастую лишь числятся на бумаге — не проводят никакой работы, не бывают на трассе.

—Обсуждаемый нами вопрос об охране труда сводится к тому, что одной из причин несчастных случаев является слабый контроль за исполнением приказов руководства и мероприятий по охране труда непосредственно на рабочих участках,— сказал в своем выступлении секретарь парткома треста А. М. Гололобов. — И, в первую очередь, ответственность за происшедшее несут линейные руководители — начальники участков, мастера, прорабы и спрашивать надо с них.

На необходимости конкретной работы с коллективами бригад по вопросам техники безопасности, разработки и осуществления мероприятий непосредственно на рабочих местах остановился в разговоре о важном направлении работы администрации и профсоюзного комитета технический инспектор труда ЦК профсоюза А. Н. Морозов, принявший участие в работе заседания.

В ПРИНЯТОМ ПОСТАНОВЛЕНИИ администрация и президиум объединенного комитета профсоюза отметили: за слабую работу по созданию безопасных условий труда руководителям СУ-18, СУЗР-7, АТБ-2 объявить строгий выговор, председателям профсоюзных комитетов за недостаточный контроль за охраной труда, за слабую работу по укреплению трудовой и производственной дисциплины — выговор; в двухнедельный срок провести аттестацию ответственных за технику безопасности ИТР; профсоюзным комитетам — ежеквартально заслушивать на своих заседаниях вопросы состояния охраны труда в подразделениях.

В. МАГАСУМОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Учебный пункт треста продолжает набор учащихся в группы по подготовке: машинистов копровых установок, машинистов автокранов, машинистов экскаваторов, машинистов бульдозеров. Занятия в группах машинистов экскаваторов и машинистов бульдозеров начинаются с 18 марта.

По вопросам обучения обращаться в учебный пункт треста: г. Мегион, телефон 2-31, 3-21; филиал учебного пункта при автобазе № 2 г. Нижневартовск, телефон 6-41 71.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 2826 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 12 (106) 23 марта 1985 г. — Цена 1 коп.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

На повестке — вопросы контрпропаганды

Неразрывной составной частью всей идеологической работы партии на современном этапе является контрпропаганда. Она осуществляется через все каналы идеологического воздействия на массы и может рассматриваться как относительно самостоятельный участок работы. Главными элементами ее содержания являются: разъяснение идей марксизма-ленинизма, практики реального социализма, его достижений и преимуществ перед капитализмом, формирование на основе марксистско-ленинской теории классового подхода к общественным явлениям, воспитание непримиримости к буржуазной идеологии, разоблачение антигуманной сущности капитализма и его политики, реакционного содержания антикоммунизма, форм и методов подрывной деятельности империалистических пропагандистских центров, выработки у советских людей навыков и умения распознавать клеветнический характер буржуазной идеологии; вести активную борьбу против чуждых идей и взглядов.

В нынешней обстановке особенно важно, чтобы контрпропаганда была наступательной, оперативной и аргументированной, строилась на научной основе. Необходимо, чтобы она стала составной частью идейно-воспитательной работы, партийной и комсомольской учебы, лекционной и массовой форм пропаганды.

Уделяя вопросам контрпропаганды серьезное внимание, партийный комитет треста на очередном заседании, наряду с другими, заслушал вопрос «О работе политинформаторов и агитаторов по контрпропаганде и мерах ее усиления в УМ-19 и АТБ-2». Партком отметил, что партийные организации АТБ-2 и УМ-19 проводят среди трудящихся работу по контрпропаганде, прилагают немало усилий для активизации работы агитаторов и политинформаторов в этом направлении. Вопросы контрпропаганды поднимаются и на занятиях в школах конкретной экономики в АТБ и комтруда в УМ-19. Рассматривая, например, вопросы планирования на очередном занятии в школе конкретной экономики, пропагандист В. Г. Локосова заострила внимание на том, что буржуазная пропаганда проблему интенсификации народного хозяйства, повышения качества выпускаемой продукции предлагает нам решать путем ликвидации централизованной системы управления экономикой и планового ведения хозяйства и общественной собственности на средства производства, то есть предлагает тем самым уничтожить основу реально существующего социализма. Слушатели на этом занятии были особенно активны.

Постоянно ведет контрпропаганду на занятиях в школе комтруда (УМ-19) и пропагандист Н. А. Новикова.

Руководители и представители общественных организаций этих подразделений проводят работу по воспитанию у трудящихся позитивно-критического отношения к действительности, умения правильно оценить те или иные факты. Так, проводя беседы с рабочими, руководители разъясняют причины возникновения тех или иных негативных явлений, называют и пути их предупреждения, устранения. И, как правило, оценка явлений нашей жизни дается в сравнении с образом жизни на Западе.

Было отмечено, что администрация, общественные организации автобазы немалое внимание уделяют социальным вопросам. Введена, например, в 1981 году в эксплуатацию теплица, которая уже дает зеленую продукцию. Проводится работа по организации коллективного огородничества. Улучшены условия жизни молодых рабочих — практически все живут в новом благоустроенном общежитии.

К сожалению, вопросы контрпропаганды слабо отражаются в наглядной агитации. Не заполняются даже стенды-доски показателей. У административных зданий автобазы и УМ-19 наглядно оформленные социалистательства — за 1981 год. Нет стендов к 10-летию Победы, встречи с ветеранами войны еще только планируются. Не поднимаются вопросы контрпропаганды на партийных собраниях, заседаниях партбюро.

Несмотря на имеющиеся здесь успехи в работе по контрпропаганде, партийный комитет отметил, однако, недостаточную работу в этом плане политинформаторов и агитаторов как АТБ-2, так и УМ-19, отсутствие необходимой наглядной агитации, а также разработанных конкретных мероприятий контрпропагандистской деятельности идеологического актива.

Все недостатки были учтены и приняты на заседании постановление и предложены конкретные меры для их устранения.

Л. ПАВЛОВА.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„ТАКИЕ НАШИ ДЕЛА...“

Корреспонденция заместителя секретаря комсомольской организации СУ-18 В. Прыткова «Такие наши дела...», опубликованная в газете «Огни трассы», № 4 от 26 января с. г., обсуждена на заседании партийного бюро управления. Отмечены случаи срывов комсомольских собраний и заседаний бюро. Комсомольскому бюро предложено строже спрашивать с комсомольцев за невыполнение уставных обязанностей членов союза молодежи.

За систематическую неуплату членских взносов, отход от общественной жизни коллектива исключен из рядов ВЛКСМ И. Бабаев.

А. ЛИТВИНЕНКО,
секретарь партийной организации СУ-18.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ — **СПОРТ**

В первое воскресенье марта на базе отдыха «Хуторок» проводилось соревнование на первенство треста по лыжным гонкам, посвященное 40-летию Великой Победы советского народа над фашистской Германией. И несмотря на далеко не весенний мороз, в отличной форме, готовые отстаивать звание сильнейшей в спортивном состязании, вышли на старт команды ДСУ-12, СУ-18, УПТК, автобазы № 2. В личном первенстве среди мужчин в гонке на пять километров лидировали сильнейшие — Владимир Донцов (1 место), всего три секунды уступил ему Загит Губаев (2 место) — оба представители команды ДСУ-12, на третьем месте — Константин Ефимов из СУ-18. На первом месте — участница забега Галя на три километра среди женщин В. Магасумова. В общий зачет команде шли пять лучших результатов. В итоге лыжных соревнований кубок победителя завоевала команда ДСУ-12, на втором месте — спортсмены СУ-18, на третьем — УПТК.



Спортивный праздник удался, но борьба, конечно, была бы острее, интереснее при участии в команд других подразделений, таких, как спортсменов в соревновании.

На снимках: слева — команда - победительница из ДСУ-12; справа — на старте изолировщик СУ-18 Александр Федоров.



Фото Р. Шуткарадзе.

В. ПОТРЫМБА,
инструктор-методист по спорту.

За эффективность производства

страница социалистического соревнования № 1

ПРОВЕРЯЕМ ВЫПОЛНЕНИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ПРЕЖДЕ ЧЕМ ПОДВЕСТИ ИТОГИ

Одним из пунктов соцобязательств, на которых и руководство соцсоревнованием мы делаем основной упор, — рациональное использование и сокращение потерь рабочего времени, работа по принципу: оптимальная численность и профессиональный состав — каждой бригаде. Для решения этого вопроса при содействии треста и управления созданы технологические потоки. А один из них поток № 4 (начальник потока А. М. Климов, бригадир Г. А. По[illegible]) переведен на хозрасчет с передачей ему вахтового автотранспорта и землеройной техники. И результаты не замедлили сказаться. Так, к примеру, если раньше по различным причинам работы по переходам через бетонные дороги проводились за 3—4 дня, а то и до недели, то сейчас не более суток.

Но наряду с положительной стороной реорганизации производства возникает ряд вопросов, решение которых неоправданно затягивается. Одним из первых — нет комплексной подготовки линейной части трассы хотя бы с заделом на десять рабочих дней. К примеру — на строительстве КНС-21 напорные подводы НПД управления вышло намного раньше, чем началась подготовка трассы. Причина — у субподрядчика ДСУ-12 не было бульдозеров. А из-за отсутствия необходимого количества рыхлительной техники сдерживалась работа экскаваторов. Это ставит под угрозу срыва выполнение соцобязательств и выполнение плана 1 квартала по управлению.

Объекты КНС-7 — КНС-11 — низконапорные водоводы построены без технической документации (на момент строительства отсутствовала), ориентировались на подобные объекты строительства. В результате вместо положенного заглубления траншеи на 1.8 метра траншею проложили глубиной в 2.5 метра. А это дополнительные, ничем не возмещенные затраты денежных средств, упущенное время.

Ощутимо сказывается недостаточная укомплектованность бригад трубоукладчиками, сварочными постами. Техника на трассе из-за отсутствия резерва работает до полной остановки, после чего отправляется на ремонт. Труба на объекты не то что по программе года, а даже первого квартала поставляется с задержкой или непосредственно в момент строительства объекта. Так, на сдаточном объекте КС-16-ГВД протяженностью 12 километра до недавнего времени недоставало восемь километров, в наличии пять километров трубы диаметром 325х16, а это сдаточный объект первого квартала. Сейчас эта труба уже поступает, но время упущено.

Весь этот комплекс различных ПО лихорадит и не дает возможность идти ровным шагом технологическим потокам. Из-за отсутствия того или другого — постоянное выискивание объектов работ, чтобы не допустить простоев, перекидка людей с одного участка объекта на другой или вообще другие объекты. То там, то здесь — оголенные участки, непроизводительные перебазировки. Так, к примеру, КС-5-ГВД — объект строило несколько потоков. В результате — заморожены переходы под бетонные дороги и 500 метров линейной части трубы диаметром 159 мм и целый ряд недоделок.

Исходя из сложившихся обстоятельств, план СМР по генподряду первого квартала в объеме 7,5 миллиона рублей по ожидаемым показателям и СМР собственными силами под угрозой.

Подходит к концу квартал, а как видно из сказанного, пожалуй, один из самых ответственных пунктов соцобязательств выполняется на сегодняшний день неудовлетворительно. Конечно, и партийная и профсоюзная организации не остаются в стороне от решения производственных вопросов, однако, положение не из легких.

В. ГРОЗОВ,
председатель профсоюзного комитета СУ-18.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Много лет работает в нашем специализированном управлении № 18 бригадиром сварочно - монтажного коллектива Александр Тимофеевич ЕФАНОВ. Передовик производства — ударник коммунистического труда, человек, не просто выполняющий свои обязанности, а относящийся к делу творчески. Немало его рационализаторских предложений внедрено в управлении. Вот уже не один год работает Александр Тимофеевич над вопросом освоения контактной сварки в условиях трассы. Сейчас его бригада занимается монтажем второй установки контактной сварки «Север-2». Специалисты подсчитали: методом контактной сварки, а не вручную (в пересчете по стыкам на каждый километр трубопровода среднего диаметра), экономия прямой зарплаты будет около 112 рублей.

«И руки, и мысли золотые.» — так говорят об Александре Тимофеевиче Ефанове его товарищи.

Л. АРТЕМОВА,
начальник ОТиЗ СУ-18.

СЛОВО—РАБОЧЕМУ

КАЧЕСТВО — на первый план

Наиболее активной формой развития творческой активности в борьбе за качество выполняемых работ является социалистическое соревнование. К сожалению, итоги прошлого года показали, что в плане качества наше управление не в лучшем виде: из всех сданных объектов только общежитие на 537 мест было принято с оценкой «хорошо», а остальные — «удовлетворительно». Каковы же причины?

Качество работ строителей уже с первых шагов зависит от качества проекта. А, как правило, у нас проект уже в ходе строительства претерпевает изменения, что вызывает незапланированные переделки, первоочередность, норой спешку, а в итоге — зачастую низкое качество. Следующая причина — непродуманная организация производства. Отделочники не могут, например, принять в срок объект под отделку, поскольку, как правило, скажем, одна сторона комнаты уже штукатурится, в другую каменщики еще только выкладывают. Но и это еще не так страшно. Хуже другое: поработали мы, постарались, душа радуется, а через день-два на наше место приходят сантехники, электрики, начинают сверлить, колотить, и уже после никакие самые некусные руки штукатура-маляра не смогут скрыть следы разрушений.

Немаловажное значение имеет для нас, например, качество красок, поступающих из УПТК.

Поступающая к нам сухая штукатурка процентов на 40—50 непригодна. Так, при отделке 21-квартирного дома в п. Радужном две трети ее ушло в отходы. Оконные и дверные блоки получаем сырыми. Они коробятся и требуют двух-трех пристружек, что тоже влечет перерасход, но теперь уже зарплаты. Ну, а качество и подавно оставляет желать лучшего. И все же, несмотря на многие недостатки — в организации работы со смежниками: поставки материалов, обеспечения механизмами, транспортом и другие, большая доля ответственности за качество лежит непосредственно на коллективе нашего строительно - монтажного управления. И мы понимая это, делаем все от нас зависящее. К нам в управление, например, приходит много молодежи только окончившей училище, демобилизованной из рядов Советской Армии, и мы занимаемся ее обучением прямо на рабочих местах. Быстрее войти в рабочую среду новичкам помогают лучшие рабочие — наставники — Савченко, Жуненко, Пахомова. Они стараются не только передать свой опыт, навыки, но также дух товарищества, здоровой состязательности, и им это удается.

Л. САМСОНОВА,
бригадир бригады коммунистического труда штукатуров-маляров СМУ-23.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

ИДЕТ СМОТР-МЕСЯЧНИК НА ЛУЧШУЮ ПОСТАНОВКУ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ РАБОТЫ

Активно включилась в соревнование творческая бригада рационализаторов ДСУ-12, в составе Ф. И. Комиссарова, А. И. Солодуна, А. Д. Мищенко. Ими уже разработано четыре предложения, направленных на экономию запасных частей землеройной техники.

Издан приказ, разработаны условия соревнования в УМ-19.

Совершенно не проводится работа с рационализаторами в СУ-18, СМУ-15, СУ-43, УПТК, СУЗР-7.

Время идет быстро, и дело чести каждого коллектива включиться в соревнование рационализаторов.

З. ВОРОБЬЕВА, инженер техотдела треста.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕТОДЫ ОРГАНИЗАЦИИ

Не только на бумаге—пора на деле

Коллектив строительно-монтажного управления № 15 принял на себя на 1985 год повышенные социалистические обязательства по выполнению плана строительно-монтажных работ и сдачи товарной строительно - монтажной продукции в объеме 17.8 миллиона рублей, по вводу в эксплуатацию в срок и досрочно не менее 250 километров трубопроводов различного назначения.

Мы решили за счет улучшения организации труда и производства, инженерной подготовки объектов — повысить производительность труда и снизить себестоимость строительно-монтажных работ. Выполнить методом бригадного подряда не менее 63 процентов от общего объема СМР.

— К 40-летию Великой Победы сдать газопровод обустройства Северо - Покурского месторождения — 12,4 километра.

— К 50-летию Стахановского движения сдать напорный нефтепровод ДНС-2-ЦПС.

Все, как технические, так и материальные ресурсы у нас для этого имеются, и опыт работы у многих коллективов большой. Так, за достигнутые успехи в социалистическом соревновании в 1984 году коллективу СМУ не раз присуждались призовые места. За IV квартал, например, — первое место среди строительно-монтажных управлений первой группы с вручением переходящего Красного знамени и денежной премии. Неоднократно присуждались призовые места и были признаны победителями бригады Ю. И. Рыкова, М. С. Симкина, В. Е. Житкова с присуждением им переходящих вымпелов, почетных грамот, денежных премий.

Хочется отметить, что в организации социалистического соревнования имеются недостатки и неиспользованные возможности. Согласно утвержденных условий и положения о премировании при присуждении призовых мест помимо морального предусматривается и материальное поощрение победителей. Однако, в связи с отсутствием фонда материального поощрения, присуждаемые премии остаются на бумаге. В целях повышения действенности социалистического соревнования, усиления заинтересованности в выполнении поставленных задач необходимо пересмотреть систему поощрения и условия премирования, а при отсутствии фонда материального поощрения следует присуждать только знамя, вымпел или грамоту, без оговорок о премии, поскольку таковой нет. Необходимо также совершенствовать организацию социалистического соревнования бригад на основе внедрения хозяйственного рассчета, трудового содружества смежников по технологической цепочке. Четкое взаимодействие коллективов строительных бригад, механизаторов, транспортников, ремонтников, УПТК поможет обеспечить комплексное соревнование по принципу «Рабочая эстафета». Работа по этому принципу предусматривает заключение договоров-обязательств смежников. Однако, в этом вопросе еще много недоработок: не выполняются взаимные обязательства смежников, за коллективами, работающими на подряде, да и за остальными нет постоянно закрепленной техники, транспорта — даже вахтового, — люди часто перебрасываются с объекта на объект, меняется в процессе строительства не только состав коллективов, но и их руководители.

Все это зачастую приводит к формализму, так внедрение бригадного подряда все еще остается на бумаге. И в этом вопросе — его решении — нам нужна серьезная помощь администрации треста — его служб.

А. ПОДДУБНЯК,
зам. начальника СМУ-15.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 3663
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 13 (107) 30 марта 1985 г. — Цена 1 коп.

ПОБЕДИТЕЛИ

Президиум городского совета ВОИР подвел итоги социалистического соревнования изобретателей и рационализаторов городов Нижневартовска, Мегиона и района за 1984 год.

Первое место с вручением переходящего Красного Знамени ГК КПСС и городского совета ВОИР присуждено коллективу треста Самотлортрубопроводстрой.

Среди коллективов четвертой группы второе место завоевало управление механизации № 19 нашего треста. Экономический эффект использованных на этом предприятии рационализаторских предложений — 33,8 тысячи рублей.

Первое место среди творческих групп присуждено бригаде рационализаторов ДСУ-12, в составе которой старший прораб Ф. И. Комиссаров, токарь А. Д. Мищенко, слесарь А. И. Солодун. Второе место — также за представителями нашего треста — творческой бригадой из автобазы № 2 (автослесари С. Н. Колесников, Н. Н. Сидорчук, водитель А. А. Пиленко, мастер И. Н. Слободенюк).

В числе лучших рационализаторов города бывший начальник НТО автобазы № 2 В. С. Калиничев, слесарь автобазы № 2 Е. С. Карпов.

ХРОНИКА * КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ * ХРОНИКА

В комсомольских организациях подразделений треста идут общие комсомольские собрания с единой повесткой дня «40 лет — без войны». Организованно прошло это мероприятие в ДСУ-12, УМ-19, УПТК. На собраниях комсомольцы вели разговор о конкретном вкладе в празднование 40-летнего юбилея Победы советского народа в Великой Отечественной войне: участии в коммунистических субботниках, организации встреч с ветеранами войны и труда, работающими на предприятии.

△ △

По решению комсомольского собрания комсомольцы и молодежь УМ-19 21 марта работали на ремонте красного уголка предприятия. В день коммунистического субботника молодые люди, не участвующие в работах потоков на трассе, занимались кладкой кирпичных стен красного уголка, малярными работами, столярных изделий. Заработанные средства будут перечислены в счет Всесоюзного Ленинского коммунистического субботника.

△ △

У школьников — каникулы. Интересную экскурсию организовали для своих подшефных и детей, проживающих в поселке Магистраль, комсомольцы спецуправления № 18. 27 марта школьники вместе со своими товарищами побывали на озере Самотлор, проехали по городу — познакомились с историей Нижневартовска и всего нефтегазодобывающего края.

ОБЩЕЖИТИЕ — НАШ ДОМ

В девятиэтажном общежитии на 537 мест, построенном для молодых работников треста, состоялось первое общее собрание жильцов. На нем избран совет общежития, возглавил который вальщик леса ДСУ-12, кандидат в члены КПСС З. Губаев. В настоящее время различные секторы совета разрабатывают планы работ на год.

В СЧЕТ ВСЕСОЮЗНОГО

«24 марта бригада стропальщиков Н. М. Бадеева разгрузила 57 вагонов. Молодцы!».

Молния такого содержания появилась в начале недели на стенде объявлений управления производственно-технологической комплектации. В отделе труда и зарплаты подразделения добавили, что средства, заработанные на разгрузке 30 вагонов из 57, пойдут и счет Всесоюзного Ленинского коммунистического субботника.

В. ВЕРИНА.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

Ведутся испытания

По государственному плану сдачи объектов в первом квартале 1985 года коллективом спецуправления № 18 подготовлены и сданы рабочим комиссиям 90 километров трубопроводов газлифтной системы и 10 километров водоводов ППД.

Как обычно, впереди — ведущие комплексные сварочно-монтажные бригады, коллективы коммунистического труда В. И. Дуванова, Г. А. Новикова. Общий объем выполненных бригадой В. И. Дуванова работ — 24,9 километра высоконапорных водоводов, среди них 11,5 километра четвертой очереди КНС-21, 1,7 километра перемычки на КНС-5–КНС-5Б, 1,1 километра врезки на КНС-5Б и другие сварочно-монтажные работы на строительстве трубопроводов различного диаметра. В коллективе равняются на мастерство опытных рабочих — сварщика В. И. Молчанова, изолировщика В. И. Дугина.

Ведутся испытания на 24 километрах газлифтной системы трубопроводов высокого давления — КС-16. Строительством этого объекта занимался комплексный технологический поток, в составе которого одна из лучших сварочно-монтажных бригад треста под руководством Г. А. Новикова. Первыми в труде называют в этом коллективе изолировщика Р. Н. Айдаболова, сварщика Ю. М. Кочкина.

Л. АРТЕМОВА,
начальник ОТиЗ СУ-18.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ ✦ ✦ ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

В СТОРОНЕ

С комплексной сварочно-монтажной бригадой Владимира Алексеевича Забияки мне уже доводилось встречаться. Было это в сентябре прошлого года. Она вела сварочно-монтажные работы на строительстве конденсатопровода Уренгой—Сургут. Видела, что работают люди с настроением, улыбаются, шутят, и план, не удивительно, выполняется ежемесячно ими не менее, чем на 150 процентов. Бригадир с гордостью представлял каждого члена небольшого коллектива: «Вообще трудно сказать о ком-либо из наших ребят, мол, плохо работает, — говорил он. — Пожалуй, каждый здесь на своем месте, каждый — мастер своего дела. Надежные, ответственные ребята...».

И вдруг: «Я написал заявление, чтобы меня освободили от бригадирства...» Эти слова были сказаны В. А. Забиякой на открытом партийном собрании СМУ-15, состоявшемся 23 марта с повесткой «Об организаторской и политической работе партийной организации по мобилизации трудящихся на выполнение планов добычи нефти и газа».

Как стало ясно из выступлений рабочих, дела в потоке обстоят неважно. С того времени, как перевели, например, бригаду Забияки в Лангепас на строительство нефтепровода Лас-Еганского месторождения, начался здесь разлад. Да и не только в этом коллективе управления. Попробуем разобраться в его причинах.

Бригадир В. Забияка:

— Сейчас у нас самые горячие дни — задания даются напряженные, а весна — вот она, не упустить бы время. Работать в выходные? Работаем. А есть ли в этом необходимость? Видимо, да, хотя в обычные дни мы редко загружены работой полностью; привычными стали простои из-за отсутствия трубы, других строительных материалов, поломок техники. У нас семичасовой рабочий день, вот и используйте его, казалось бы, до предела. Но и от него приходится отрывать время; без еды долго не наработаешь, а столовой у нас нет. Стоит вагончик для этих целей, но у администрации управления и руководства нашим потоком никак руки не дойдут довести дело до ума. В какой-то степени может стать выходом из положения сухой паек. Выделяемые же нам продукты: тушенка, концентрированное молоко в прошлом месяце, например, куда-то бесследно исчезли. Хотелось бы услышать от заместителя начальника управления по быту А. А. Сапвалдыева — куда? А в то же время в поисках столовой мы теряем по два и более часов драгоценного рабочего времени. Так, в прошлом месяце недодали четыре километра трубы. Вот такие дела, и настрой соответствующий. На одном энтузиазме далеко не уедешь...

Один за другим поднимались и выступали рабочие, с болью говорили они о низкой организации производства, быта, о неудовлетворительном снабжении пленкой, электродами, строительными материалами. «Дошли до того, — рассказывали они, — что на складе нет обыкновенных лопат». Вот и недавно пришедший в коллектив рабочий Исламгалиев, говоря об организации работ, отметил:

— Доводятся нам аккордные задания в больших объемах, а чем их выполнять — материалов и техники не хватает. Трасса часто плохо или совсем не очищена, а чтобы мы имеющейся техникой выполнили доведенный нам объем работ, трубоукладчик, смажу образно, должен гонять вдоль траншеи туда-сюда, как такси. Работать же мы умеем и неплохо... Недовольны рабочие и качеством выдаваемой спецодежды, рукавиц, например, которые выдаются на несколько месяцев, а приходят в негодность буквально на второй».

Чувствовалось, наболело у людей крепко. С болью и обидой говорили они и о стимулировании труда. Возмущались таким фактом: когда в тресте ввели недельные задания, первое же бригада В. А. Забияки выполнила. Продолжала работать с подъемом и дальше. Ждали обещанной премии и ...махнули рукой, поубавился несколько и пыл.

— Как мне теперь с людьми говорить, ведь я бригадир, а слова своего, выходит, не сдержал и я, — говорит Забияка.

План у управления напряженный: за квартал нужно сдать 31 километр трубопроводов различного назначения, за апрель — 27 километров нефтесбора. Сейчас бы дружно всеми силами навалиться и... А вот дружбы, доброжелательности, делового настроя и доверия в коллективе не чувствуется. И не удивительно, ведь все те НО, которые мешают работать, создают нервозную обстановку, появились не сразу. Нет в управлении должной заботы о человеке-труженике: не видят ничего, кроме плана, партийная, профсоюзная организации, администрация. А за ним и людей не замечают. Так и недется, привыкли. А чаша тем временем переполнилась.

Ведь именно партийная организация должна была первой забить тревогу, добиваясь решения самых неотложных задач, создания надежной основы для выполнения планов. Однако, ее работы не видно совершенно и, что примечательно, даже на партийном собрании, о котором идет речь, выступали в основном беспартийные. Многие коммунисты не явились сюда вообще, а те, что присутствовали, отмалчивались. И действительно, о чем говорить, если авангардная роль коммунистов управления в решении любых вопросов и задач, стоящих перед коллективом, сводится к нулю. В роли молчаливого наблюдателя и профсоюзная организация.

В принятом на партийном собрании постановлении отразились многие серьезные замечания и недостатки, высказанные рабочими. Умазано также на недоработки В. А. Забияки, в плане воспитательной работы в бригаде. Хочется надеяться, что коммунисты управления вспомнят о своих долге и обязанностях и приложат максимум усилий к тому, чтобы восстановить в коллективе здоровый морально-психологический климат, что имеет немаловажное значение для стабильной работы. А для этого необходима и активная принципиальная позиция руководителя управления в создании всех необходимых условий труда и быта рабочих.

Л. ПАВЛОВА.

ХОЗЯЙСТВОВАТЬ РАЧИТЕЛЬНО

Страница народного контроля № 1

С государственных позиций

Павел Степанович Савкин, возглавивший после отчетно-выборной кампании в партийных организациях группу народного контроля в дорожно-строительном управлении № 12, судя по всему, человек ответственный, душой болеющий за порученное дело. Оживилась с его приходом работа дозорных на предприятии. Четыре поста народного контроля управления объединяют 20 человек, за каждой пятеркой закреплено конкретное задание. Первый пост производит проверку выполнения государственных планов и рационального использования рабочего времени, второй — проверку эксплуатации строительных машин и механизмов, третий контролирует расходование горюче-смазочных материалов, обязанность четвертого — следить за сохранностью социалистической собственности. Важным моментом в своей работе группа народного контроля ДСУ-12 считает гласность. Каждый входящий в здание аппарата управления видит на стенде народного контроля не только списочный состав постов НК, план работы на соответствующий период. Вывешены здесь и акты рейдовых проверок. Руководство управления исправляет недостатки, на которые обращают их внимание дозорные. Так, например, в фильтральском рейде по проверке техники безопасности и промсанитарии на участке № 4 РММ народными контролерами было указано на отсутствие лежаков для работы под механизмами, загазованность цеха. По истечении определенного срока в цехе появились лежаки, ведутся работы по дооборудованию вентиляции.

Итак, меры приняты, но знают об этом только на местах непосредственного исполнения. А наглядно, на своем стенде народные контролеры не могут отразить конечного результата рейдов, поскольку руководство управления официальных ответов на составляемые акты не дает. Потому и пустует на стенде маленький, но самый важный уголок под рубрикой «Принятые меры». Именно об этом говорил в своем отчете о проделанной работе на состоявшемся на днях партсобрании коммунист, председатель группы народного контроля П. С. Савкин.

Достойная смена народным дозорным растет в управлении. Может быть, и не столь активно, как хотелось бы, но ведут определенную работу комсомольские прожектористы. Во всяком случае, стараются не проходить мимо каких-либо нарушений. Были перебои с доставкой рабочих на трассу — прожектористы провели рейд по своевременному обеспечению вахтовым автотранспортом и неделю контролировали ее выход на линию. Жаль только, что «Молния», посланная ими в автобазу, так и осталась без ответа, не среагировали на нее ни руководство автобазы, ни коллеги — народные контролеры и прожектористы базы.

В. МАГАСУМОВА.

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

МЕРЫ «ПРИНИМАЮТСЯ»...

На прошедшем в начале марта расширенном заседании объединенного комитета профсоюза и администрации треста было решено провести комплексную проверку состояния охраны труда на объектах строительства трубопроводов. Продиктована эта мера была в связи с участившимися несчастными случаями на производстве. Первые же проверки показали, что руководители управлений, участков, бригад, сами рабочие не сделали никаких выводов, не приняли никаких конкретных мер для предупреждения травм и аварий.

До сих пор практически не выполнен ни один пункт мероприятий по устранению причин повторения несчастных случаев, составленных руководством спецуправления № 18 с указанием конкретных сроков исполнения. По-прежнему на Самотлоре бригады СУ-18 и ДСУ-12 продолжают работать в охранных зонах трубопроводов на болотах и озерах с грубейшими нарушениями норм и правил техники безопасности, без разрешения эксплуатирующих организаций, без замера толщины льда. Не на всей технике, особенно ночной, вырезаны эвакуационные люки. Работа со стропами, занавешенными на узлы, становится нормой на участке № 2 потока № 4 (начальник участка В. И. Балинт). Бригады не обеспечены средствами пожаротушения, медицинскими аптечками. И о какой работе по улучшению состояния охраны труда может идти речь, если начальник управления В. Е. Малюгин, главный инженер М. К. Ведерников не нашли времени побывать с комиссией треста хотя бы на одном из проверяемых объектов.

Комиссия расценила такое отношение руководства СУ-18 к обеспечению безопасного труда рабочих на трассе, как преступно-халатное, потребовала от администрации подразделения немедленного устранения отмеченных нарушений норм и правил по охране труда.

Не лучше обстоит дело в автобазе № 2. Проверка состояния вахтового автотранспорта (автоколонна № 3), проведенная 14—15 марта с. г., показала, например, что мастер ОТК механик Т. Т. Ганиев практически не проводит проверку технического состояния автотранспорта в период выхода его на линию, из-за отсутствия медработника водители филиала автобазы в г. Мегионе не проходят предрейсовый осмотр, не соблюдаются правила противопожарной безопасности: отдельные автомашины недоукомплектованы огнетушителями, отопление производится дровами и т. д. Ввиду многочисленных нарушений «Правил безопасной перевозки людей на автотранспорте» запрещен выезд на линию трех вахтовых «Уралов».

Комплексные проверки состояния охраны труда были проведены через две недели после серьезного разговора о причинах несчастных случаев и мерах по их предупреждению на расширенном заседании объединенного комитета профсоюза и администрации треста. Устранение многих из этих причин не требует столь длительного срока, и тем не менее все осталось по-прежнему. Практически никаких изменений в лучшую сторону не произошло.

Думается, что партийные и профсоюзные организации вышеназванных управлений не оставят без внимания творящееся на их предприятиях беспорядки и дадут принципиальную оценку бездействию тех, кто повинен в этом. Тут есть над чем поработать партийным бюро и профсоюзным комитетам, так же, как есть о чем бить тревогу народным контролерам и комсомольским прожектористам, добиваясь улучшения положения дел в состоянии охраны труда на производстве.

В. ГОРЧАКОВ,
начальник отдела техники безопасности треста.



Вот так, «по всем правилам, хранят» на третьем участке СУ-18 (начальник Климов) баллоны с кислородом и пропаном.

ВНИМАНИЮ ДОЗОРНЫХ — РЕЙД ПЕЧАТИ

Пыль в глаза

При въезде на территорию Мегионской базы УПТК в глаза сразу бросаются лозунги, выполненные крупными, до полуметра высотой, буквами, многие из которых и на буквы давно перестали походить. Уже от этого безразличного, можно сказать, неуважительного «приема» становится тревожно на душе, а кое у кого возникают сомнения: а не заброшена ли база, не переведена ли куда... Но нет, она именно здесь. То там, то тут на территории ее грудой свалены металлические конструкции, пригрузы, полуразвалившиеся многолетней давности пустые деревянные ящики. А вот, прямо под открытым небом, еще блестя заводской краской, присыпанные снегом бетономешалки. Нам могут возразить, мол, что им сделается, скоро их отправим куда положено, а пока... А пока на территорию базы можно попасть беспрепятственно, тем более что в бывшем здании конторы прямо в центре базы проживают люди. Естественно, что как и они, любой желающий свободно может пройти на территорию. И не исключено, что «куда положено» бетономешалки поступят разукомплектованными, ведь на каждую «свалку», как уже залежавшихся материалов, так и вновь поступающих, сторожа не поставишь. А имеющиеся здесь складские помещения? Да загружены, но в основном процентов на 60, импортная же пленка — под открытым небом. Хоть и под навесом, а не ограждена от воздействия влаги и мигвата. Единственно отрадную картину представляют складированные по всем правилам трубы. Но, несмотря на это, все «кричит» здесь об отсутствии хозяина. Вот, еще один факт: на самом берегу, в зоне затопления,— трубы, высоченная гора хлыстов, поступивших в свое время для строительства лежневых дорог. Не за горами: вскроется река, разольется, и, не вывезя лес вовремя, уплывет он по течению, унося с собой уплаченные за него народные денежки.

Логичен вопрос: куда смотрит администрация управления, партийная организация? Почему они не работает с людьми, не приучают их быть хозяевами, ведь те же пригрузы при выгрузке можно было бы аккуратно, по-хозяйски составить, не повредив ни единого? Ошибемся, если скажем, что они не работают. Чьими, как не их руками на территории базы установлен стенд, гласящий: «Рабочий, совесть твоя — лучше всякого ОТК. 1 метр трубы — 200 рублей. 1 пригруз — 220 рублей» и... т. д. Что это? Ответ напрашивается сам — пыль в глаза. Пыль, которая попала, видимо, и в глаза народным контролерам управления. Или они действуют по принципу: не выносить мусор из избы? Вот и накопилось его здесь столько, что скоро территория базы скроется под ним, как говорятся, с головой.

Время идет быстро. И наступившая уже весна может быстро распорядиться здесь по своему: вода от стаявшего снега сделает свое дело — многие имеющиеся материалы приведет в негодность.

Редакция газеты надеется, что на базе будет наведен порядок, и информация в газете об этом появится в ближайшее же время.

Л. ТОКАРЕВА,
член рейдовой группы.

СООБЩАЕТ ПОСТ НК

БЕРЕЖНО ОТНОСИТЬСЯ К ТЕХНИКЕ

Специфика работы нашего управления — ремонт механизмов и оборудования генподрядных управлений треста. Зачастую генподрядчики не выполняют элементарных правил сдачи механизмов ремонтным службам: привозят на территорию технику и оставляют ее без оформления приемо-сдаточного акта. Так, 26 февраля и 1 марта в ремонт поступили два ГТТ, принадлежащие СУЗР-7, причем поступили и были обследованы без представителя этой организации. Не удивительно, что оба оказались полностью разукомплектованными и ведь бесхозные. Акты, составленные народными контролерами УМ-19, переданы в головную группу треста.

Очень часто аварийные поломки механизмов на трассе происходят из-за неправильной, безграмотной эксплуатации. Больно видеть технику, почти новую, которая могла бы работать, но вынуждена простаивать в ремонте драгоценные рабочие смены (не часы!) только потому, что попала в руки нерадивому хозяину. Так, например, в начале марта в наше управление из СМУ-15 поступил изолировочный комбайн с вышедшим из строя редуктором. При разборке выяснилось, что причинами аварии стали отсутствие масла в редукторе, некоторые части пришли в негодность из-за перегрева, большой выработки, но самая главная причина — халатное отношение машиниста комбайна к своим непосредственным обязанностям — содержанию механизма в порядке. На устранение поломки, которой могло не быть, затрачено шесть человеко-смен. И подобных примеров можно привести немало.

Наша техника работает в сложнейших условиях, и только от нас зависит эффективность ее использования, продление срока ее службы. Пусть же не забывают об этом механизаторы генподрядных управлений.

В. ТКАЧЕНКО,
председатель группы народного контроля УМ-19

За редактора
В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубпроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 3663
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 14 (108) 6 апреля 1985 г. — Цена 1 коп.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

На очередном заседании партийного комитета треста одним из первых рассматривался вопрос утверждения номенклатуры должностей партийного комитета.

Утверждены в качестве начальника СМУ 23 Л. Н. Белошапко, главного инженера ДСУ-12 Г. С. Маслов, главного экономиста треста А. М. Фридберг, заместителя председателя объединенного комитета профсоюза Г. С. Мухлакова, председателя головной группы народного контроля треста В. С. Новомирский.

Вторым был вопрос приема из кандидатов в члены КПСС начальника СМУ-15 В. М. Петренко. За прием голосовали единогласно.

О своем участии в руководстве комсомолом и молодежью партийному комитету доложил начальник автобазы № 2 Ю. П. Шиповалов.

Наряду с положительными моментами его деятельности в этом направлении были отмечены и недостатки. Так, недостаточно внимания уделяется в коллективе развитию спорта, мало встреч с молодежью проводят руководители, слабо борются здесь с текучестью кадров среди молодежи.

Серьезное внимание было на заседании уделено вопросам подготовки к 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Отмечено, что в основном все мероприятия по подготовке выполняются, однако, следует во многих подразделениях усилить наглядную агитацию.

По этим и по другим обсуждавшимся здесь вопросам приняты конкретные постановления.

✦

Состоялся очередной семинар секретарей парторганизаций подразделений треста, на котором обсуждались вопросы: подготовки и проведения отчетно-выборных собраний в партгруппах, цеховых парторганизациях; работы с партийными документами; был сделан анализ работы коллектива треста за первый квартал 1985 года.

Затем (в помощь идеологическому активу) заведующая внештатным кабинетом политического просвещения треста В. К. Погодина информировала о ходе подготовки в стране и за рубежом к XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве. Секретарь парткома А. М. Гололобов рассказал о задачах контрпропагандистской работы в наши дни.

✦

3 апреля в парткабинете прошло совещание руководителей, секретарей партийных и комсомольских организаций подразделений треста. Разговор шел о ходе выполнения социалистических обязательств за первый квартал нынешнего года, подготовке к 40-летию Победы в Великой Отечественной войне.

О ходе совместной работы коллектива треста с подшефной школой и задачах, стоящих перед педагогическими и производственными коллективами в свете школьной реформы, рассказала директор подшефной школы № 17 Г. Г. Шутова.

По обсуждавшимся вопросам приняты совместные решения.

XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

С заданием справились

Страна вступила в завершающий год пятилетки. Скоро будет отмечаться 40-летие славной Победы советского народа в Великой Отечественной войне. Партия и народ развернули активную подготовку к очередному XXVII съезду КПСС, стремясь встретить его новыми трудовыми успехами.

В многоотраслевом хозяйстве области и нашего района особой заботы требуют выполнение планов по добыче нефти. Только в текущем году предприятия области должны обеспечить почти 82 процента общесоюзной добычи нефти. Все это обязывает и коллективы строителей, работающих на обустройстве месторождений, работать с особым напряжением сил.

Большие и серьезные задачи стояли в первом квартале перед строителями нашего треста. Взвесив все свои силы и возможности, коллектив активно включился в социалистическое соревнование, поиски резервов прогрессивных форм организации труда. Так, только в СМУ-15 методом бригадного подряда выполнено 92 процента работ вместо плановых 63 процентов.

В целом по тресту план первого квартала строительно-монтажных работ по генподряду выполнен на 107,3 процента с перевыполнением сработал коллектив и по собственным силам.

Особенно высокопроизводительно потрудились генподрядные подразделения СМУ-15 (начальник В. М. ПЕТРЕНКО), СУ-43 (начальник А. В. ИЛЬИН).

Впереди еще более напряженная программа. Уже начаты работы на обустройстве новых Нивагальского, Покамасовского, Лас-Еганского и Северо-Поточного месторождений. И коллективы полны решимости с честью выполнить возложенные на них задачи и достойно встретить XXVII съезд нашей коммунистической партии.

Л. ПАВЛОВА.

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ ✦

ДЕЛО БОЛЬШОЙ ВАЖНОСТИ

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

Основной производственной функцией нашего треста с первых дней его образования определено комплексное строительство трубопроводов различного назначения. За последнюю пятилетку с периода 1981 по 1984 год подразделениями треста построено 3880 километров трубопроводов. Важным условием успешного выполнения производственных заданий является создание нормальных и безопасных условий труда на предприятий. Одним из лучших подразделений треста в этих вопросах является дорожно-строительное управление № 12, осуществляющее ремонтные работы строительных механизмов.

Постановлением Нижневартовского районного комитета профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности ДСУ-12 определено как базовое предприятие по распространению передового опыта работы в вопросах охраны труда. Это предприятие успешно справляется с производственными плановыми заданиями и более трех лет работает без производственных травм.

Определенный вклад в создание безопасных и здоровых условий труда здесь вносят профсоюзный комитет и общественные инспекторы по охране труда, осуществляющие общественный контроль за состоянием охраны труда на предприятии. Наиболее активную работу в создании нормальных и безопасных условий труда и в осуществлении контроля проводит общественный инспектор Н. С. Опалько. Свою трудовую деятельность в управлении он начал бригадиром слесарей ремонтных мастерских и с этого же периода по настоящее время постоянно избирается общественным инспектором по охране труда. А сейчас он — старший инспектор, председатель комиссии по охране труда профсоюзного комитета ДСУ. Коллектив ремонтных мастерских, где непосредственно работает Н. С. Опалько, вот уже на протяжении десяти лет не имеет производственного травматизма.

Одно из обязательных правил общественных инспекторов в управлении — ведение журналов учета выдаваемых замечаний и предложений по охране труда. Только Николаем Самойловичем Опалько за 1984 год выдано в различной форме 25 предложений и замечаний по охране труда, а также направленных на создание безопасных и здоровых условий труда для работающих. Наиболее ценными предложениями, поданными и внедренными в управлении с участием Н. С. Опалько за период его работы здесь, являются — устройство вентиляционных трубопроводов по удалению выделяющихся от работающих механизмов газов; монтаж специального стенда по испытанию шлифовальных кругов; монтаж механизированной моечной установки собственной конструкции для мойки загрязненных узлов и агрегатов транспортной техники и многие другие. Общественными инспекторами проведена работа по обеспечению трудящихся необходимыми санитарно-бытовыми помещениями. В ремонтных мастерских

(Продолжение на 2 стр.)

2 дня — на сэкономленных материалах

«Чтобы отработать два дня на сэкономленных материалах, необходимо сберечь: пленки — 4 тонны, клея — 0,5 тонны, электродов — 0,3 тонны, дизельного топлива — 5 тонн, бензина — 0,5 тонн, электроэнергии — 20 тысяч квт» (СУ-18).

Подобные плакаты можно увидеть на стендах в конторах, бытовках непосредственно на трассе, цехах не только в СУ-18, но во всех подразделениях. Идет серьезная работа, направленная на хозяйское, бережное отношение к материально-техническим ресурсам, на которых обязались отработать коллективы подразделений треста в течение двух дней в нынешнем году.

Так, в спецуправлении № 18 за квартал сэкономлено 2,4 ТЫСЯЧИ КВТ электроэнергии, 48 КИЛОГРАММОВ изоляционной пленки.

Неплохо поработали в этом плане труженики строительно-монтажного управления № 15. В течение трех месяцев они сэкономили 3 ТОННЫ дизельного топлива и 0,5 ТОННЫ авиационного топлива.

Активно включившись в социалистическое соревнование за экономию и бережливость, коллектив управления механизации № 19 за счет внедрения рацпредложений, хозяйского отношения к горюче-смазочным материалам сэкономил 0,6 ТОННЫ бензина, 3,2 ТОННЫ дизельного топлива.

Движение бережливых продолжается.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

ЧЕТВЕРТЬ ВЕКА ЗА РУЛЕМ

По нашим сегодняшним меркам первый кусок хлеба, заработанный собственным трудом, Алексей Петрович Величко вкусил рано — в 14 лет. И на всю жизнь осталось в нем основное качество, которое воспитало в рано повзрослевших в те годы детях война, — работа на совесть. Именно так трудится Алексей Петрович с 1951 года. Закончил курсы водителей в армии, с тех пор не расставался с машиной — и у себя в совхозе в Алтайском крае, и в Нижневартовске. Одиннадцать лет отдано автобазе № 2 нашего треста. До сих пор не забываются те шесть лет, когда он водил по зимникам и разбитым осенней распутицей дорогам тяжело груженые плетевозы. С восхищением вспоминает Алексей Петрович об ударной работе знаменитой бригады Николая Машкова из СУ-18 на Тагринском месторождении, которую он обеспечивал трубой. Но так сложились обстоятельства, что пересел А. П. Величко на бортовую машину. Когда спецуправление № 18 закрывало локосовскую трассу, он восемь месяцев безвыездно был на объекте: возил для трассовиков изоляционную пленку, продукты из Сургута.

Сегодня ударник коммунистического труда Алексей Петрович Величко — водитель седьмой автоколонны автобазы № 2. Как он сам говорит, не такая уж здесь тяжелая работа — не сравнить конечно с той, что на плетевозе. А внимания любая машина требует немалого, и заслуга водителя в том, что только раз в год на две недели встает он на ремонт — не допускает каких-то серьезных поломок.

Семья у Алексея Петровича дружная, трое детей — все здесь, в Нижневартовске, растут внуки. Жена иногда за ужином добродушно ворчит: «Ну, разговорились мои мужчины!» — а им есть о чем: оба сына работают вместе с отцом в автобазе. Старший, Сергей, пришел сюда после окончания школы, а затем, отслужив в армии, вернулся на свое рабочее место, ставшее уже родным. Шестой год — за рулем «КамАЗа». Юрий — водитель «Урала». Можно сказать, династия.

Представляя мне Алексея Петровича, начальник седьмой автоколонны В. В. Шапошников сказал: «Такими, как Величко, скромными, добросовестными тружениками, сильны наши водительские кадры».

В. ВЕРИНА.

ОСУЩЕСТВЛЯЯ ШКОЛЬНУЮ РЕФОРМУ ✦

„Такие у нас шефы...“

ТОЛЬКО детские голоса за закрытой дверью нарушали тишину. Пустые, без единого стенда стены, какой-то неуют, висящий в воздухе, — ничто не предвещало оптимистичного тона в предстоящем разговоре с директором. Еще год назад с заданием подобного рода — рассказать о шефской работе подразделений треста — я впервые приехала сюда, и на меня, как на редчайшего представителя шефствующего предприятия, вдруг появившегося здесь, обрушились все обиды (надо сказать, совершенно справедливые). «Не можем зазвать шефов в школу», — сказала директор Галина Георгиевна Шутова. Тогда, в конце учебного 1983-84 года, делались только наметки плана мероприятий школьного коллектива и треста, как базового предприятия. Прошел год — время немалое. Что же изменилось с тех пор?

В глаза бросилась нестандартная доска, висящая на двери одного из кабинетов, с надписью «Химия, физика, биология», чуть ниже — «автобаза № 2, трест СТПС». «Вот где настоящие шефы», — обрадованно подумала я, торопясь застать хозяйку кабинета. Итак, первое интервью.

Валентина Николаевна САДОВНИЧАЯ, преподаватель химии: «Шефы? Ну что Вы, это только вывеска. Нашей школе три года, но, стыдно сказать, за это время наши шефы не нашли даже возможности, хоть и обещали, сделать и вывесить элементарную доску объявлений, не говоря уже о наглядных пособиях, радиофикации школы. Наши дети не знают шефов. В первый день учебного года на урок мира не приехал ни один представитель партийной, профсоюзной, комсомольской организаций треста, администрации, а 23 февраля на урок мужества мы не дождались ни одного ветерана войны и труда, к встрече с которыми очень готовились. В последние два месяца, правда, в моем 7 «А» классе появился комсомольский вожатый Володя Костин, он был уже не раз, и по всему видно, что человек слова, совестливый. Но, боюсь, что при сегодняшнем отношении к шефской работе руководства автобазы и у него опустятся руки: так, его попытка хоть как-то решить вопрос с оборудованием для кабинета не увенчалась успехом — Володю просто не дослушали — некогда; сорвалась экскурсия, потому что не нашлось в автобазе автобуса. Кстати, обещанный транспорт тщетно прождали около двух часов в одно из воскресений учителя школы, собравшиеся на лыжную прогулку. Вообще надо сказать, что даже одного процента того внимания со стороны базовой шефствующей организации, о котором говорилось в проекте школьной реформы, мы не чувствуем».

С ДИРЕКТОРОМ школы Г. Г. Шутовой я разговаривала, имея в руках такой документ, как план комплексных мероприятий базового шефствующего предприятия треста СТПС и восьмилетней школы № 17 по реализации «Основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы». Это было очень удобно: против пункта выполненных мероприятий мы ставили плюс, а против остальных — минус. Кстати, плана этого, который вот уже с нового года пытается найти директор школы, не оказалось в соответствующих папках ответственных за шефскую работу, руководство же подразделения и в глаза его не видело. Поэтому не удивительно, что представители администрации и партийной организации автобазы, например, впервые появились в школе лишь накануне совещания в партийном комитете треста, где должен был рассматриваться вопрос об их шефской работе. Так вот, единичными плюсами выполнения запланированных мероприятий на сегодняшний день могут отчитаться лишь несколько подразделений: частично оборудован кабинет согласно плана управлением механизации № 19, для приобретения наглядных пособий дорожно-строительным управлением № 12 перечислена тысяча рублей. Последнее время активизировали свою работу комсомольцы спецуправления № 18, в дни весенних каникул они провели вечер со своим подшефным 7 «Б» классом, организовали экскурсию на Самотлор. Конечно, план работы рассчитан на весь 1985 год, и многое еще предстоит сделать, но самое главное — общение с детьми осталось за бортом шефского внимания, и так — уже три года.



Из 565 учащихся школы 360 — дети работников треста, проживающих в п. Магистраль. Проблема досуга здесь — одна из самых насущных. Решить ее не в силах детская комната «Школьник» в поселке — помещение ее мало, а об обеспеченности необходимым инвентарем, мебелью, играми в справке гороно, проверившего ее в феврале, сказано — «крайне бедное». Хоть как-то занять детей в свободное время могли бы кружки, но до них не дошли руки ни у комитета комсомола треста, ни у других общественных организаций.

«Активное участие в организации трудовой подготовки и воспитании учащихся — важнейшая обязанность производственных коллективов», — подчеркивает школьная реформа. Основная работа в этом отношении планируется на летние месяцы. Уже есть договоренность задействовать восьмиклассников на производственной практике в ремонтно-механических мастерских ДСУ-12, УМ-19, семиклассники будут работать в автобазе, СУ-18. Еще одно направление шефской деятельности базовых предприятий — совершенствование работы по профессиональной ориентации учащихся. Как необходимы здесь и встречи с рабочими ведущих специальностей нашего треста — сварщиками, изолировщиками, стропальщиками, водителями, и лекции специалистов, инженерно-технических работников, и экскурсии на производство. Все это есть, но только... в плане, на бумаге. Вот сфера приложения сил партийных, комсомольских организаций подразделений треста.

НЕТ НЕОБХОДИМОСТИ напоминать, какое внимание уделяют наши партия и правительство воспитанию подрастающего поколения. Сам факт реформы общеобразовательной и профессиональной школы говорит за себя. Грандиозные задачи конца нынешнего и начала грядущего столетий будут решать те, кто сегодня садится за школьную парту. Именно от них зависит укрепление идейно-политического, экономического, оборонного потенциала страны. И каждый из нас, в свою очередь, ответственен за воспитание молодежи, в чьих руках — будущее. Потому школьное дело должно быть своим, кровным для каждого трудового коллектива, каждого руководителя предприятия, общественной организации.

В. МАГАСУМОВА.



На снимках Р. ПУТКАРАДЗЕ: интересно рассказывает о работах на трассе комсомолец, машинист «К-700» К. Ефимов; о ближайших мероприятиях говорят классный руководитель 7 «Б» Т. В. Чтецова, член комсомольского бюро СУ-18 А. Илюхин и ответственная за работу шефского сектора комитета ВЛКСМ треста Н. Татаринцева.

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ ✦

ДЕЛО БОЛЬШОЙ ВАЖНОСТИ

(Окончание. Начало на 1 стр.)

оборудованы гардеробная, душевые и умывальники, есть комната отдыха, красный уголок. Непосредственно на предприятии организована стирка и ремонт спецодежды.

Общественные инспекторы по охране труда активно участвуют в трехступенчатом контроле за соблюдением техники безопасности. Так, в РММ этот контроль осуществляется ежедневно путем дежурств. Дежурный общественный инспектор носит специальную нарукавную повязку с надписью «Общественный инспектор по охране труда», все сделанные им замечания выполняются как рабочими, так и мастерами участка. Инспекторы работают в тесном контакте с профсоюзным комитетом. Все, например, нарушители техники безопасности обсуждаются на заседании профкома или профсоюзном собрании.

Большую роль в стимулировании и организации работы общественных инспекторов по охране труда играет соревнование между ними. Объединенный комитет профсоюза треста проводит соревнование на звание «Лучший общественный инспектор по охране труда». Уже пять раз это гордое звание присваивалось Николаю Самойловичу Опалько, не раз награждался он почетными грамотами, денежными премиями и ценными подарками как треста, так и управления. В 1976 году Н. С. Опалько принимал участие и поделился опытом работы на Всесоюзном совещании по охране труда в Саратове, постоянно делится своим опытом и на семинарах-совещаниях, ежеквартально организуемых профкомом треста. Являясь активнейшим инспектором по охране труда, Опалько — один из лучших рационализаторов управления. За время его работы на предприятии им внесено и внедрено в производство 18 рацпредложений с экономическим эффектом 58 тысяч рублей. И в том, что в 1984 году ДСУ-12 присуждено первое место по итогам соревнования «За высокую культуру производства» есть и его немалая заслуга.

А. ШКРОБОТЬКО,
председатель объединенного комитета профсоюза треста.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

7 апреля на базе отдыха «Хуторок» проводится первенство треста по зимнему многоборью ГТО.

В программе — лыжные гонки: мужчины — 5 километров, женщины — 3 километра. Состав команд не ограничен. Начало соревнований в 10 часов. Автобус из п. Магистраль отправляется в 9 часов.

* * *

14 апреля в спортзале НГДУ «Белозернефть» проводится первенство треста по мини-футболу в зачет Зимней спартакиады, посвященной 40-летию Победы.

Начало соревнований в 10 часов.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по субботам | Заказ 4440 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 15 (109) 13 апреля 1985 г. — Цена 1 коп.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПАРТГРУППАХ

В жизни низовых ячеек партии наступила важная и ответственная пора — начались отчетно-выборные собрания.

В чем сила партгруппы? В том, что она живет и работает в самой гуще масс — в бригаде, на участке, в том, что она доводит до низового производственного коллектива и проводит в нем политику партии. Поэтому ей по плечу решение и воспитательных, и хозяйственных задач.

При подготовке к партийному собранию партгрупорг особенно серьезно должен подумать, как направить его работу таким образом, чтобы мысль об организаторской и политической деятельности партгруппы по мобилизации трудящихся на выполнение планов добычи нефти и газа красной нитью проходила через все выступления, а предложения стали основой делового постановления. Ведь все усилия коллектива треста направлены на то, чтобы обустраивая месторождения, тем самым способствовать обеспечению потребностей страны в этом ценном продукте. Большое значение придается сейчас новым месторождениям, на четырех из них Лас-Еганском, Покамасовском, Северо-Поточном и Нивагальском должны трудиться и уже трудятся коллективы нашего треста СМУ-15 и СУ-43. На собраниях здесь следует еще раз глубоко и самокритично проанализировать достигнутые результаты и имеющиеся резервы, как можно четче наметить задачи на будущее.

На многих, уже прошедших в партгруппах ДСУ-12, АТБ-2, СУЗР-7, УМ-19, собраниях коммунисты принципиально, критически оценили сделанное, дали конкретную оценку труда каждого, поставили задачи на будущее, наметили пути их решения. А это, несомненно, наложит отпечаток на жизнь всего трудового коллектива.

Правильно построили разговор на партсобрании в РММ СУЗР-7. Коммунисты подняли, например, вопрос повышения производительности труда. Немаловажно в этом плане состояние техники безопасности, о чем говорил коммунист В. Н. Пузырев:

— Рабочие места плохо оборудованы вентиляцией, недостаточно подъемных механизмов. Партгруппе следует взять эти вопросы под контроль и добиться устранения недостатков, — сказал он.

В своих выступлениях коммунисты отметили, что значительно влияют на производительность условия труда, а мастерские своевременно не были подготовлены к работе в зимний период. «Нет должного отношения к механизмам, — сказал председатель группы народного контроля Р. Г. Сайфуллин, — дорогой станок для шлифовки каленвалов стоит запертым в холодном помещении вот уже год. Ржавеет. А монтажом никто не занимается»... Собрание было острым, деловым, а в итоге — соответствующее постановление.

А вот, одна из партгрупп второго потока СУ-18 в отчетный период возглавлял ее коммунист Лысенко. Здесь тоже прошло собрание... Коллектив работает на строительстве трубопроводов газлифтной системы КС-11 и КС-4. 17,7 километра газлифтной системы КС-11 можно было сдать еще в марте, но подвели землеройщики (ДСУ-12), кстати тоже завязанные в потоке: вместо 1 марта они приступили к рытью траншеи только 20, естественно, и все сроки отодвинулись. Не изжиты в коллективе случаи нарушения трудовой дисциплины — только за три месяца троих рабочих обсуждали на заседании цехкома. Как видим, задуматься есть над чем, однако коммунисты ограничились лишь перевыборами партгрупорга.

Нынешняя отчетно-выборная кампания проходит в год 40-летия Великой Победы над фашистской Германией, 50-летия стахановского движения, активной подготовки к XXVII съезду КПСС, завершающем году пятилетки. Много проблем решено в прошлом, еще больше предстоит решить их в будущем, а потому важно, чтобы главное собрание года в низовых ячейках дало каждому коммунисту новый заряд сил и энергии, творческого подхода к своим обязанностям. Пусть партгруппы действуют смелее и активнее! Пусть множится их вклад в общее дело!

XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

Дневник социалистического соревнования

Набирают темпы

Особо ударно потрудились строители трубопроводов из СМУ-15 в марте, сумев перекрыть заметное отставание по строительно-монтажным работам предыдущих месяцев: они выполнили плановое задание по генподряду на 105,5 процента, вместо запланированных 1800 тысяч рублей освоено 5065 тысяч собственными силами реализовано на 325 тысяч рублей больше.

Р. СЫЛКА,
зам. секретаря парторганизации управления.

С высокими показателями

На выполнение плана и повышение производительности труда — главных задач — направлено социалистическое соревнование в коллективе автобазы № 2. Во всех восьми автоколоннах, 42 бригадах приняты обязательства на год, месяц, квартал. Соревнованием таким образом охвачено 93 процента работающих, 73 человека — ударники коммунистического труда, 451 — борются за это высокое звание.

Итоги подводятся ежемесячно на расширенном заседании профсоюзного комитета с участием начальников колонн, отделов. Так, по итогам всех трех месяцев года лучших результатов и соцсоревнования добились автоколонна № 7 (начальник В. В. ШАПОШНИКОВ) и № 3 (В. В. СИДОРОВ) — обе выполнили задание на 119,1 процента, справились и с принятыми на этот период обязательствами. Среди бригад лидировали коллективы А. П. КОСТИНА (111,5 процента) из автоколонны № 8, Р. Г. САЛАХОВА (111,5 процента) автоколонны № 3.

И сейчас, в преддверии великого праздника Победы, коллектив автобазы прилагает все усилия для того, чтобы встретить этот знаменательный день высокими показателями в труде.

Я. ТЕТЕРИН,
председатель профкома автобазы.

На счет № 14212

В социалистических обязательствах коллективы бригад, участков дорожно-строительного управления № 12 записали: «Провести коммунистический субботник в фонд реконструкции памятника воинам-землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны». Выполняя намеченное, рабочие и инженерно-технические работники управления отработали в прошедшую субботу пахту памяти на своих рабочих местах. На счет 14212 перечислено 1498 рублей.

А. КИРИЛЕНКО,
старший инженер ОТиЗ ДСУ-12.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ ✦

Отвечая на заботу

40 лет назад отгремели последние и военные, и победные залпы Великой Отечественной войны, а в сердцах советских людей еще свежи ее раны. Всем, кто пережил то страшное время на фронте или в тылу, будучи взрослым или ребенком, хочется верить, что та война — самая жестокая и опустошительная — была последней. А для этого необходимо всем людям Земли бороться за мир на нашей, такой небольшой, планете.

Что сегодня более дорого ветеранам войны? Благодарная память молодых, забота партии и правительства, еще одним проявлением которой стали ряд постановлений, предусматривающих новые льготы участникам войны. В ответ мы, ветераны, говорим: «Верные долгу, мы — по-прежнему в строю. Несмотря на возраст, многие из нас трудятся, ведут активную общественную деятельность. Мы стараемся воспитывать окружающую нас молодежь на примерах трудовых и боевых традиций народа. Мы считаем долгом нести людям правду о войне и мире, не дать забыть о героизме советских воинов, отстоявших в трудный час свободу Родины».

Т. АВКСЕНТЬЕВА,
фельдшер здравпункта треста, ветеран Великой Отечественной войны.



Ветеран Великой Отечественной войны и труда Константин Константинович Выкпиш уже более шести лет трудится в нашем тресте и с первых дней зарекомендовал себя грамотным, трудолюбивым работником, честным и принципиальным человеком. Его стремление дать окружающим как можно больше, добиться высокой отдачи от собственного труда и труда всего коллектива передается и его подопечным — К. К. Выкпиш, работая в управлении механизации № 19 слесарем, является наставником молодежи. У наставника есть чему поучиться, ведь не случайно он постоянно выполняет нормы на 120 и более процентов. Принимает активное участие в общественной жизни коллектива, является народным заседателем Нижневартовского народного суда, председателем товарищеского суда управления. Константин Константинович частый гость в школах, в производственных коллективах подразделений, где, встречаясь с людьми, рассказывает о подвигах советского народа в годы Великой Отечественной войны.

На снимке Р. ПУТКАРАДЗЕ: наставник К. К. Выкпиш (в центре) с молодыми рабочими. (Материал о нем читайте на 2 стр.).

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

И делом, и словом

Настоящей кузницей называют в нашем коллективе сварочно-изолировочный цех, который находится рядом со зданием управления. Здесь работает опытная бригада изолировщиков Р. Е. Путкарадзе. Молодые ребята, приходящие в управление после окончания школы, службы в армии, проходят здесь первую ступень трудовой школы. Многие — Николай Озерский, Александр Протункевич, Сергей Кондоров, Владимир Лашко учились азам профессии изолировщика у Вениамина Алексеевича Аралина. Большинство из них уходит со временем, становясь квалифицированными специалистами, в знаменитые своими трудовыми достижениями сварочно-монтажные бригады Новикова, Дугина — непосредственно на трассу. И с чувством благодарности помнят наставника — Вениамина Алексеевича. «Аралин — не только опытный производственник, изолировщик четвертого разряда, активист, член бригады, заместитель председателя цехкома, но и человек, щедрый на доброе слово, терпеливо обучающий новичков», — говорят о наставнике в бригаде.

В. ПРЫТКОВ, мастер СУ-18.

Идет смотр-месячник на лучшую постановку рационализаторской работы

Мастер золотые руки

Одним из первых включился в творческое соревнование рационализаторов слесарь управления механизации № 19 Василий Васильевич Мирошников. Им уже разработано и подано два предложения. Более десяти лет трудится в коллективе управления Василий Васильевич, товарищи называют его: мастер — золотые руки. Только за последние два года им внесены девять рационализаторских предложений, которые принесли немалый экономический эффект: от их использования повысилась производительность труда, улучшились условия работы.

Своим богатым опытом работы, мастерством, знаниями делится В. В. Мирошников с молодежью, привлекая ее к творчеству.

О. ЛУШИНА, инженер по рационализации УМ-19.

ОНИ СРАЖАЛИСЬ ЗА РОДИНУ

„Вам... объявлена благодарность."

Все три машины неотступно следовали друг за другом. Моторы ревели уже и на ровной дороге. Но о передышке не могло быть и речи — наступление было стремительным. «Патроны», «снаряды» — эти слова, казалось, не сходили с уст атакующих. Вот и метались машины туда-сюда, развозя смертоносный груз по позициям. Наши войска уже вели ожесточенные бои с остатками немецкой армии и самой Германии.

Грязной серой лентой тянулась узбитая, разбитая дорога. Но вот впереди машина затормозила. Шофер, высунувшись на кабину, вглядывался куда-то в сторону леса. «А ведь там дорога, что-то движется. Проверим? — предложил он. — Да и время сэкономим, здесь до наших ближе, хоть и дорога хуже...» Решено — сделано. Молодые, рисковые...

Лес вдруг кончился, и машины неожиданно выпрыгнули на взлетное поле, где вокруг самолетов копошились, бегали, что-то кричали фашисты. Перестрелка длилась недолго, все кончилось в считанные минуты. Немцы и понять не успели, откуда явились эти русские солдаты.

Самолеты стояли, готовые к вылету. «Нас бомбить собирались, гады — Костя зло ударил кулаком по выпуклому металлическому брюху бомбардировщика.

Не вышло...».

Осмотрелись. Между деревьями увидели какое-то здание. Осторожно, опасаясь засады, подкрались. Но тут из двери вышел пожилой немец. Испуганно поглядывая на солдат, он что-то стал объяснять по-немецки. С трудом удалось понять, что он лесничий. Здесь же когда-то была лесная школа, сейчас — военный аэродром. Осматривая помещение, которое служило, судя по всему, жильем, в одной из комнат Костя со своим товарищем неожиданно наткнулись на знамя. Даже не верилось — вот это трофей! Да кроме того, обнаружились на территории аэродрома большие запасы горючего.

Тогда всех, участвующих в этой незапланированной операции, наградили медалями — у гвардии старшего лейтенанта Выкниша она была уже не первой).

В дни праздника ветеран войны Константин Константинович Выкниш надевает свои заслуженные награды, в числе их — медали «За отвагу», «За Победу над Германией», знак «За доблесть и отвагу в Великой Отечественной войне»...

Мы беседовали с Константином Константиновичем, сидя за столом в небольшой комнате редакции, куда он зашел, чтобы передать заметку о рационализаторах управления. Тогда я и попросила его рассказать о том, где он воевал, за какие подвиги награжден. А он улыбнулся и как-то виновато развел руками: «Какие подвиги? Я и в прямых-то военных действиях участия не принимал. Все время на колесах — возил на передовую боеприпасы, солдат, обратно — раненых. Правда, зачастую, под бомбежкой, под пулями. Случалось и от немецких бомбардировщиков зайцем по дороге петлять. Если один в машине, так выскочишь, где-нибудь схоронишься, переждешь и дальше, а если в машине раненые, тут сложнее — ответственность за всех на водителе. — Задумался старый солдат, потом продолжал. — Награды. Их, конечно, заслужить надо было. Но ведь мы тогда, выполняя какое-то задание, о них не думали. Вот, помню, переправлялись через небольшую речушку, тоже уже в Германии дело было. Мосток хлипкий, узкий, того и гляди машина рухнет. Притормозила автоколонна, замешкались мы немного — страшновато, а нас немцы, хоть и не густо, но обстреливают откуда-то. А наступление наших идет полным ходом. Мы же, как тормоз. Тогда сел я за руль первой машины, хозяин ее вроде за рукав меня дергает — угробишь, мол. А меня такое зло разобрало — перед каким-то ручейком спасовали, а там впереди наши снаряды ждут, и айда вперед! Перевел. Вернулся, сел в следующую, и так шесть штук. А там уже ребята мои прогнали, сами, мол, с усами. А когда медаль «За отвагу» вручали, удивился — за что? Ничего, вроде, особенного не сделал. А вот ведь как получилось...



Передо мной лежит небольшой красный прямоугольный листок, истершийся на краях и на сгибах. Его Константин Константинович хранит с особой любовью — это Благодарность Верховного Главнокомандующего. Их было у него несколько, но сохранилась только одна — «Вам, участнику форсирования восточного и западного Одера южнее Штеттина, прорыва сильно укрепленной обороны немцев на западном берегу Одера, овладения главным городом ПОМЕРАНИИ и крупным морским портом — ШТЕТТИН, а также в занятии городов ГАРТЦ, ПЕНКУН, КАЗЕКОВ, ШВЕДТ приказом Верховного Главнокомандующего Маршала Советского Союза товарища СТАЛИНА от 26 апреля 1945 года за № 344 ОБЪЯВЛЕНА БЛАГОДАРНОСТЬ».

Л. ПАВЛОВА.

ВНИМАНИЮ ДОЗОРНЫХ



Группе народного контроля строительно-монтажного управления № 15 есть где развернуть свою деятельность. На одном только объекте — строительстве водовода р. Обь—КНС-3 на Поточном месторождении, ведет которое комплексный технологический поток № 1 (начальник М. А. Костромитин), прямо бросаются в глаза различные нарушения и беспорядки, требующие немедленного вмешательства. Дорогостоящая импортная и отечественная пленка, например, складируется навалом, т. е. попросту сбрасывается с самосвалов, и хранится так до использования. Вдоль трассы водовода брошено «лишнее», по-видимому, оборудование — тракторная подвеска.

И все это в то время, когда на других участках потока рабочие испытывают недостаток в строительных материалах, в частности, в пленке.

Текст и фото Б. ВЛАДИМИРОВА.

НАШ ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

ОБ ОТПУСКАХ

Близится пора летних отпусков. Закономерно, что в это время увеличилось количество вопросов о правилах предоставления отпусков. Сегодня мы предлагаем вашему вниманию ответы юрисконсульта треста Г. Д. КАРБУНЕ на некоторые из них.

Когда рабочие и служащие имеют право на отпуск?

Право на получение ежегодного отпуска рабочие и служащие приобретают по истечении 11 месяцев работы на данном предприятии, в учреждении, организации. В 11-месячный срок включаются согласно ст. 71 КЗОТ РСФСР: фактически проработанное время; время, когда работник фактически не работал, но администрация обязана была сохранить за ним должность и заработок полностью или частично, периоды временной нетрудоспособности, когда за работником сохранялось место работы и ему выплачивалось пособие из средств социального страхования; время оплаченного вынужденного прогула при неправильном увольнении и последующем восстановлении на работу; другие периоды времени, предусмотренные законодательством.

Имеют ли рабочие и служащие право на получение других видов отпуска, кроме ежегодного?

— Да, имеют. Согласно ст. 68 КЗОТ РСФСР дополнительные отпуска предоставляются ежегодно: рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда; рабочим и служащим, работающим в районе Крайнего Севера и в приравненных к нему местностях; работникам с ненормированным рабочим днем; в других случаях, предусмотренных законодательством. Установлено также предоставление дополнительных отпусков без сохранения во время отпуска заработной платы, но с сохранением места работы. К ним относятся: отпуск матерям, имеющим детей в возрасте от одного до полутора лет, в том числе женщинам, усыновившим новорожденных детей, участникам Великой Отечественной войны; поступающим в высшие и средние специальные учебные заведения для сдачи вступительных экзаменов, краткосрочные отпуска рабочим и служащим по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтепроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

4775, тир. 1500

Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 16 (110). 20 апреля 1985 г. — Цена 1 коп.

XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

Победители

Рассмотрев итоги социалистического соревнования на строительстве трубопроводов за 1 квартал 1985 года среди бригад ведущих профессий и за звание «Лучший по профессии», администрация и объединенный комитет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЮТ:

присудить первое место комплексной сварочно - монтажной бригаде Г. П. НОВИКОВА из СУ-18, выполнившей план СМР на 108 процентов на объектах КС-3, КС-16.

ВТОРОЕ место комплексной бригаде по расчистке трассы М. А. ДОВГОРУКОГО из СУЗР-7, выполнившей план строительно-монтажных работ на 153,9 процента на обустройстве Поточного месторождения — водовода пресной воды р. Обь—КС-3 и сварочно-монтажной В. А. ЗАБИЯКИ из СМУ-15;

ТРЕТЬЕ место — плотников А. П. САВЕЛЬЕВА из СМУ-23, значительно перевыполнивший взятые соцобязательства; стропальщиков Г. А. Сандыги из УПТК и коллективу водителей КОСТИНА из автобазы № 2.

К 40-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

Вахту несут достойно

Встав на ударную трудовую вахту «40-летию Победы — 40 ударных недель!», высокопроизводительно трудятся коллективы стропальщиков на управления производственно - технологической комплектации Новрузова, Бадеева, Сандыги, Щеглова. Например, в бригаде В. М. Бадеева по итогам первого квартала — наивысшие показатели: выполнение норм выработки в натуральных измерениях составило 126,7 процента, старается не отстать от нее бригада Н. М. Новрузова — 123,3 процента. А коллектив Г. А. Сандыги особенно отличился в марте — самая напряженная выработка — разгружено 445 вагонов с грузами различного назначения.

В целом бригады участка № 1, где и трудятся эти коллективы, разгрузили за квартал 4229 вагонов (за 1 квартал 1984 года — 812 вагонов).

Высокая выработка достигнута за счет выявления внутренних резервов, совершенствования организации труда, трудового соперничества коллективов.

П. ДОЛГОВ,
секретарь парторганизации УПТК

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

Специализированное управление № 43

Идут испытания на прочность и плотность 33 километров (495—528 километры) конденсатопровода Уренгои —Сургут.

Строительно - монтажное управление № 15

Близки к завершению сварочно - монтажные и земляные работы на 20,6 километрах нефтепроводов Лас-Еганского—Урьевского месторождении, 25,9 километрах Урьевской-Локосовской ЦПС, нефтесборных сетях Лас - Еганского месторождения. Строители обязались сдать эти объекты в апреле.

ИНИЦИАТИВА, ПОИСК, МАСТЕРСТВО — ПЯТИЛЕТКЕ!

Слет рационализаторов

12 апреля 1985 года в школе искусств г. Нижневартовска проходил традиционный слет рационализаторов и изобретателей Нижневартовска, Мегиона и района. На слет были приглашены и лучшие рационализаторы и творческие бригады нашего треста.

С докладом о рационализаторской работе выступил председатель городского совета ВОИР А. В. Михайлюк, председатель областного совета ВОИР Н. Г. Кулешова, заведующий промышленным отделом горкома КПСС Г. А. Храмов рассказали о роли рационализаторов в техническом прогрессе.

По итогам соцсоревнования среди рационализаторов города и района нашему тресту за первое место было вручено переходящее Красное Знамя горкома КПСС и городского совета ВОИР. Управлению механизации № 19 (начальник В. Е. Бирюзов, председатель профкома Т. Е. Чевтаева, председатель совета ВОИР А. Е. Арбузов), занявшему второе место среди строительных управлений города, вручен вымпел городского совета ВОИР. Грамоты и денежные премии были вручены творческим бригадам: за первое место — ДСУ-12 (Ф. И. Комиссаров, А. И. Солодун, А. Д. Мищенко), за второе место — автобазы № 2 (С. Н. Колесников, А. А. Пиленко, Н. Н. Сидорук, Н. Н. Слободенюк). В числе лучших рационализаторов города был назван слесарь автобазы № 2 Е. С. Карпов.

З. ВОРОБЬЕВА,
инженер техотдела треста.

КОМСОМОЛЬЦЫ 80-х



Вадим Горовой приехал в город Нижневартовск — Всесоюзную комсомольскую ударную стройку — по путевке союза молодежи после окончания службы в армии. Сегодня он — электросварщик пятого разряда, член сварочно - монтажной бригады Ю. А. Дегтярева на СУ-18.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„Пыль в глаза"

15 апреля 1985 года состоялось заседание партийного бюро УПТК, на котором обсуждался критический материал «Пыль в глаза» («Огни трассы» № 13 от 30 марта с. г.). Критика, высказанная в газете в адрес администрации и партийной организации признана правильной. На партийном бюро были заслушаны отчеты главного инженера УПТК А. С. Процюка и начальника участка № 2 П. Л. Менара по устранению указанных замечаний. Обсуждены мероприятия по вывозке пиломатериала и трубы из зоны затопления. На территории базы наведен порядок и складировании стройматериалов и оборудования. Начальнику участка указано на недостатки в организации работ на участке. Начальнику УПТК Г. Б. Скоряку предложено выделить для участка необходимые людские и технические ресурсы.

Выполнение мероприятий по устранению недостатков, отмеченных газетой, взяты под контроль партийного бюро».

П. ДОЛГОВ,
секретарь партийного бюро УПТК.

„Нужны срочные меры"

В корреспонденции под таким заголовком («Огни трассы» № 2 от 12 января с. г.) говорилось о необходимости ремонта жилого дома № 59 по улице Таежной. Редакцией получен ответ на публикацию от заместителя управляющего по быту Н. М. ВОРОНКОВА. В нем сообщается, что дом № 59 по улице Таежной включен в титульный список капитального ремонта на 1985 год, составлена смета ремонта, который будет произведен в летнее время.

„Основа безопасности и безаварийной работы"

В своем ответе на корреспонденцию под таким заголовком, опубликованную в нашей газете № 11 от 16 марта с. г., где отмечалась неудовлетворительная постановка работы по созданию в управлениях безопасных условий труда, секретарь партийной организации спецуправления № 18 А. А. ЛИТВИНЕНКО сообщает: «В управлении проведено партийное собрание с повесткой дня «Анализ причин несчастных случаев». Заслушали инженера по технике безопасности В. И. Насыпкина. В принятом постановлении наметили меры, исключающие возможность повторения несчастных случаев. Проведены переаттестация ИТР по технике безопасности, а также внеочередной инструктаж среди рабочих».

24 апреля — Международный день солидарности молодежи!

МОЛОДЁЖНАЯ ОРБИТА

комсомольско-молодежная страница № 2, подготовленная внештатным отделом редакции

Мы — нижневартовцы.

Наш средний возраст — 26 лет.

Наш вклад в комплексное освоение недр Западной Сибири одной из величайших строек века, значителен. Всего за десять лет таежный край превращен в главную нефтяную базу страны, разворачивается мощная газовая и химическая индустрия. Сегодня для пейзажа Тюменской области характерны уже не лесные тропы и непроходимые болота, а молодые города, с каждым годом появляющиеся на карте страны, буровые нефтяников, нитки трубопроводов, железные дороги, мощные заводы. Во всем размахе строительства — энергия, инициатива молодых. И главное, что движет нами, — желание развивать и преумножать традиции комсомола в ударном строительстве, нести на новостройки Тюменского Севера прогрессивное, передовое, современную культуру.

Какими видят и хотят видеть нас старшие товарищи. коммунисты? Нам не безразлично их мнение, ведь мы растем, мужаем, и нам необходимо знать о своих недостатках, чтобы изживать их; знать свою силу, хорошее в себе, чтобы еще более укреплять их, идти прямо к намеченной цели.

Быть в ответе за все

А. М. ГОЛОЛОБОВ,
секретарь партийного комитета треста

Комсомол занимает важное место в политической системе советского общества, принимает деятельное участие в развитии экономики, науки, культуры. Много ярких страниц в летописи славных дел социально - экономического преобразования нашего края записали молодые.

Серьезный вклад в дело решения энергетической проблемы вносит наш трест и, естественно, комсомольцы и молодежь, которые составляют треть всего коллектива. Объем по тепловодному коллективом треста за 1 квартал этого года, например, выполнен на 107,3 процента, перевыполнен план собственными силами.

Проблемы, которые стоят сейчас перед трестом, многочисленны, задания напряжены. Нам необходимо значительно улучшить экономическую работу, организацию производства, контроль и исполнение, работу по сокращению простоев и прогулов, энергичнее вести работу с прописками на автотранспорте.

Известно, что в последние три года допущены большие сбои в выполнении планов добычи нефти. Сейчас нефтяники и все жители города и района работают над тем, чтобы преодолеть отставание.

В 1985 году нам предстоит сдать более 1000 километров трубопроводов. Объем работ огромный. И выполнение его без активного участия молодежи, комсомольцев практически невозможно. Однако, этому и значительной степени мешает еще порой пассивность. Недооценивает, например, комсомольская организация такую важную сторону деятельности комсомола, как создание комсомольско - молодежных бригад. Пока же число КМК не выросло, а сократилось с четырех в 1981 году до двух.

Особенно актуальна для нашего коллектива проблема экономии материальных и трудовых ресурсов. Участие молодежи в этом деле государственного значения должно прежде всего воспитывать у нее чувство хозяина, бережное отношение к социалистической собственности, ответственность за рациональное использование всех видов сырья. Делается у нас для этого немало, но, к сожалению, не везде с равным успехом. Еще одна конкретная и вполне реальная задача комсомола — укрепить трудовую дисциплину, добиться, чтобы среди комсомольцев не было невыполняющих норм выработки, прогульщиков, браконьеров. Одна из насущных комсомолу задач — взять под свой неослабный контроль состояние массово-политической работы в общежитиях, ведь сегодня среди проживающих в общежитии более 75 процентов — молодежь.

Реализация основных положений реформы общеобразовательной школы требует от комсомольцев значительного улучшения шефской помощи школе № 17.

Хочется видеть молодежь в авангарде всех наших дел, отдающей свою силу, энергию, дерзание молодых мыслей производственной и общественной жизни. Пусть не гаснет в ней пламя ответственности за все происходящее. И еще — целеустремленности ей в достижении поставленных целей.

Не ждать инициативы со стороны

С. П. ПЕРЕПЕЛИЦЫН,
начальник специализированного управления земляных работ № 7

Что я могу сказать о комсомольцах нашего управления? Их вклад в производственную деятельность коллектива ощутим. Работают они всегда с энтузиазмом. Вот, например, бригада механизаторов Николая Петрицака, костяк которой составляют молодые, в актированные дни декабря, когда морозы были за 40 градусов, не сидела сложа руки — занималась ремонтом своей техники. Я считаю, что существенная черта молодежи — энтузиазм, горение не только на производстве, но и в общественных делах. А вот ее второй у нас посложнее — ребята нашли отработали смену и... успокоились. Всем известно, что с проблемой проведения досуга в Мегионе дело обстоит очень сложно. Вот и проявить бы здесь молодежи собственную инициативу — организовать шахматно-шашечный клуб у себя в общежитии, культпоход в кино, на концерт... Ни разу не обращались комсомольцы к администрации, скажем, с просьбой — организовать выезд на соревнования в Савкино. Но, стыдно сказать, даже телевизор перевезти из здания управления в общежитие, где и проживают в основном молодые люди, должен «кто-то». Возможно, тут дело еще и в том, что нет увлеченного человека, вожака. Согласитесь, что когда в коллективе появляется инициативный человек, к нему тянутся, его поддерживают, за ним идут. Вот у наших комсомольцев, молодежи пока его не видно. Многие стараются как бы отсидеться в сторонке. И, сидя в общежитии, страдают от безделья. Вот и хочется пожелать молодым жить полной интересной жизнью не только непосредственно на производстве, но и в свободное от него время, жить интересами всего коллектива.

Дела коллектива — твои дела

В. Е. БИРЮЗОВ,
начальник управления механизации № 19

Скажу сразу — молодежь у нас хорошая, работящая, от дела не отказывается, вот только дело это ей надо постоянно предлагать. Сама, по своей инициативе она редко за что берется. Я имею в виду дело общественного порядка. И в том есть, наверное, наша вина. Я считаю, что мы, старшие, с одной стороны много опекаем молодых, а с другой — не уделяем должного внимания их делам и проблемам. Мало встречаемся с молодежью, бываем в общежитиях. К сожалению, это беда многих руководителей подразделений треста. А пока за исключением организации спортивных соревнований, некоторых мероприятий по проведению культурного досуга все же, я считаю, целенаправленной деятельности комсомольской организации, ее влияния на несознательную молодежь нет. Нашей молодежи, а особенно комсомольцам, нужно проникнуться чувством сопричастности ко всему, что происходит вокруг них в цехе, общежитии. Здесь работают, живут, все вокруг принадлежит им. И нужно стремиться к тому, чтобы это окружающее стало еще лучше. «Это должен сделать я и мои товарищи!» Только при таком отношении к любому делу молодежи и комсомольцев можно ожидать хороших результатов во всем.

Так держать!

А. А. ЛИТВИНЕНКО,
секретарь партийной организации спецуправления № 18

Мне нравится молодежь нашего управления добросовестным отношением к своей работе, причастностью к общественным делам коллектива. Среди молодых рабочих я бы хотел отметить в этом плане машиниста трубоукладчика Анатолия Гриндия, сварщика Виктора Залепугина — хорошие производственники, активисты, их уважают товарищи, считаются с их мнением. С удовольствием, например, выполняет общественное поручение, выпуская газету, Галя Рахимова, читают газету с интересом. Наши комсомольцы и молодежь управления занимаются шефской работой, возглавляет ее Наталья Татаринцева. И все же случается молодых приходится уговаривать, убеждать в том, инициаторами чего должны быть именно они. Например, в тресте часто организуются выезды на базу отдыха в Савкино, но наши ребята не пользуются этой возможностью коллективно отдохнуть на природе. Конечно, многое зависит от специфики нашей работы, комсомольцы и молодежь трудятся на различных объектах и очень трудно бывает собрать их вместе. И тем не менее в последнее время комсомольская организация оживила свою работу, и, уверен, результаты не замедлят сказаться. Так держать!

Больше творчества

Ю. П. ШИПОВАЛОВ,
начальник автобазы № 2
Д. П. ДОЛИДОВИЧ,
секретарь партийной организации автобазы № 2

Треть нашего тысячного коллектива — молодежь, это большая сила. Инициативные ребята работают в пятой автоколонне, они выступили с предложением организовать комсомольско - молодежный коллектив, регулярно участвуют в спортивных соревнованиях. У нас есть немало таких, на которых можно равняться в труде. Так, молодые рабочие Белоглазов выполнил план 1981 года на 220 процентов, Житков — на 181 процента.

Сейчас у администрации, общественных организаций автобазы большая забота — необходимо наладить воспитательную работу с молодежью в новом общежитии. И мы в этом деле в первую очередь рассчитываем на комсомол.

Но не все у нас в работе комсомольской организации, ее влияния на несознательную молодежь гладко. Встречаются еще и среди комсомольцев нарушители трудовой дисциплины, пассивные. И что огорчает, комсомольская организация смотрит на это как-то просто — не бьет тревогу. Нам бы хотелось видеть молодежь и, в первую очередь, комсомольцев более принципиальными в борьбе с нарушителями трудовой дисциплины, прогульщиками.

Сейчас вся страна живет подготовкой к предстоящим большим политическим событиям, в числе которых 40-летие Великой Победы. Всемирный фестиваль молодежи и студентов в Москве. И хочется пожелать молодежи нашей автобазы в это оставшееся время особенно активизировать работу по их достойной встрече. Побольше инициативы, творчества и, конечно, ударного высокопроизводительного труда.

Не сдавать позиций

Г. Б. СКОРЯК,
начальник управления производственно - технологической комплектации

Говорить о комсомольцах нашего управления — это значит говорить о наших комсомольско - молодежных коллективах — Новрузова и Щеглова. Эти бригады строительщиков во многом задают тон: в работе, в общественной жизни. Щегловцы, например, выступили инициаторами работы бригады по единому наряду. Оба коллектива — неоднократные победители социалистического соревнования. Бригада Нуру Новрузова перечислила премию, полученную за победу в трудовом соперничестве, в фонд Всемирного фестиваля молодежи и студентов.

Комсомольская организация в управлении имеет вес, она вместе с администрацией, партийной организацией предприятия решает производственные, бытовые проблемы. Думаю, что взятых позиций молодежь наша не сдаст.

Страничку подготовили Ольга Шапилова, Евгений Чистяков, Александр Щегунов, Гарреслав Цибин, Наталья Тарасенко.

А КАК ВЫ СЧИТАЕТЕ:

Какую роль играют в общественной и производственной жизни управления, треста комсомольцы и молодежь? Что бы Вы хотели пожелать молодым!

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатала в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 5000
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 17 (111). 27 апреля 1985 г. — Цена 1 коп.

Под знаменами Первомая

В праздничные ярко-красные тона одевается город. Здания жилых домов, предприятий и организаций украшаются плакатами с детства знакомыми, близкими, как понятие Родина, словами — МИР, ТРУД, МАЙ. А через три дня знамена Первомая взовьются над многолюдными демонстрациями, митингами, манифестациями на всех континентах земного шара. Без малого семьдесят лет — после победы Великой Октябрьской социалистической революции — Первомай становится для рабочего класса, тружеников страны Советов, прогрессивных людей всего мира смотром пролетарской солидарности.

В нынешнем году советский народ встречает его в преддверии двух знаменательных событий — 40-летия Великой Победы советского народа над фашистской Германией и XXVII съездом КПСС, и этим во многом обусловлен высокий трудовой и политический настрой, с которым пришли к празднику советские люди. Тысячи трудовых коллективов, миллионы трудящихся рапортуют в эти дни об успешном выполнении предмайских социалистических обязательств, о новых свершениях в промышленности и сельском хозяйстве, в области науки и техники, еще тверже заявляют о своем желании жить в мире, поднимая свой голос в борьбе против военных замыслов империализма.

Трудящихся нашей страны не могут не радовать успехи, в коммунистическом строительстве, достигнутые в прошлом году. Национальный доход по сравнению с 1983 годом увеличился на 12 миллионов рублей, весь прирост направлен на повышение народного благосостояния. Общий объем промышленной продукции увеличился на 4,2 процента, годовой план ее реализации выполнен на 101,5 процента.

Выполняя решения XXVI съезда КПСС и последующих Пленумов ЦК КПСС по дальнейшему развитию топливно-энергетических баз в Западной Сибири, коллектив нашего треста за четыре года одиннадцатой пятилетки ввел в эксплуатацию более трех с половиной тысяч километров трубопроводов различного назначения, построил 51 тысячу квадратных метров жилья и различных объектов социально-культурного и бытового назначения.

Завершающий год пятилетки требует от трудящихся страны укрепления достигнутых рубежей. Государственный план экономического и социального развития СССР на 1985 год ориентирован на обеспечение динамичного развития экономики, что направлено на дальнейший рост благосостояния советского народа. Реальные доходы на душу населения в текущем году возрастут на 3,3 процента. На 10 миллионов квадратных метров жилья больше, чем запланировано, будет построено.

Большие задачи стоят в 1985 году и перед коллективом нашего треста. Основная из них — помочь нефтяникам и газовикам области ликвидировать задолженность по добыче нефти, это значит — завершить и ввести в срок строящиеся трубопроводы, организовать работы на новых объектах. В предмайских колоннах трудящихся треста достойное место займут победители социалистического соревнования по итогам работы за первый квартал года — коллектив дорожно-строительного управления № 12, сварочно-монтажные бригады Г. А. Новикова из СУ-18 и В. А. Забияки из СМУ-15, бригада по расчистке трассы М. А. Довгорукого и стропальщиков Г. А. Сандыги, лучшие по профессии — машинист трелевочного трактора В. В. Голубев (ДСУ-12), штукатур-маляр Л. А. Масляная (СМУ-23), водитель Ю. Ф. Ященко (АТБ-2), стропальщик А. Г. Петров (УПТК), электросварщик Г. А. Баранов (СУ-18).

С ПРАЗДНИКОМ ВАС, ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ, С ДНЕМ МЕЖДУНАРОДНОЙ СОЛИДАРНОСТИ ТРУДЯЩИХСЯ!

ДА ЗДРАВСТВУЕТ ЛЕНИНСКАЯ ВНЕШНЯЯ ПОЛИТИКА СОВЕТСКОГО СОЮЗА — ПОЛИТИКА УПРОЧЕНИЯ МИРА И БЕЗОПАСНОСТИ НАРОДОВ, ШИРОКОГО МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА!

(Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1985 года).

Одобряем

С большим интересом знакомились члены нашей бригады по ремонту сварочных агрегатов и электрооборудования с материалами апрельского 1985 года Пленума ЦК КПСС. Вопросы повышения производительности труда за счет внедрения новой техники, рационализации, вновь поднятые здесь, в большой степени касаются и нас.

На счету нашего коллектива уже немало внедренных в производство новшеств, способствующих повышению производительности труда не только в бригаде, но и на трассе. Так, смонтировали и внедрили стенд для проверки качества ремонта агрегатов. И теперь отправляя их на трассу, знаем, что они полностью исправны. Сейчас работаем над изготовлением гидравлического съемника для разборки генераторов и электродвигателей, внедрение его значительно ускорит работы, облегчит ручной труд, а в конечном итоге повысит производительность.

Мы одобряем и поддерживаем решения Пленума и своим трудом будем способствовать быстрейшему их выполнению.

В. АННЕНКОВ,
бригадир УМ-19.

ВЕСТИ ИЗ КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫХ

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНЫЕ коллективы стропальщиков Н. Новрузова и Н. Щеглова из УПТК встретили 115-летний юбилей со дня рождения В. И. Ленина новыми трудовыми успехами. План первого квартала года выполнен этими коллективами соответственно на 123,3 и 116,8 процентов. Ежесменно перевыполняют нормы выработки и своим ударным трудом поддерживают высокий рабочий настрой в бригадах комсомольцы Ю. Войтко, И. Федоров, А. Руденко, М. Лубе, Д. Минязев и другие. В день 22 апреля комсомольско-молодежные коллективы трудились с еще большей отдачей, плановые задания перевыполнены ими на 30 процентов.

ПО ИТОГАМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ в первом квартале года среди комсомольско-молодежных коллективов города и района, городской комитет ВЛКСМ присудил ТРЕТЬЕ призовое МЕСТО бригаде стропальщиков Н. НОВРУЗОВА из УПТК. Молодцы!

В ОДНИ РУКИ

Совершенствовать механизм хозяйствования

(О ХОДЕ ЭКСПЕРИМЕНТА МИНИСТЕРСТВА СТРОИТЕЛЬСТВА ПРЕДПРИЯТИЙ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ПО ЦЕНТРАЛИЗОВАННОМУ ТЕХНИЧЕСКОМУ ОБСЛУЖИВАНИЮ И КАПИТАЛЬНОМУ РЕМОНТУ ТЕХНИКИ И СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ).

СОЗДАНИЕ необходимого технического потенциала в Миннефтегазстрое позволило в основном выполнить программу по техническому перевооружению строительных организаций и укомплектовать парк энергонасыщенными строительными машинами. Повышение производительности труда, увеличение сменности использования, увеличение парка строительных машин, а также производство работ при низких температурах ведут к увеличению объемов и сложности работ по техническому обслуживанию машин. Сокращение простоев из-за неисправностей является главным направлением повышение эффективности строительства объектов нефтяной и газовой промышленности.

Все это потребовало коренного изменения в самой организации и уровне технической эксплуатации, для чего в нашем и других трестах были созданы управления механизации по техническому обслуживанию и ремонту строительных машин и механизмов (УМ-19). В настоящий период УМ-19 принято от подразделений треста на техническое обслуживание 250 единиц строительных машин. Здесь созданы опорные участки с базами в поселках Покачи, Савкино, в городе Мегионе. За прошедший квартал 1985 года силами УМ-19 выполнено работ по техническому обслуживанию и ремонту на общую сумму 686 тысяч рублей, в том числе работ по техническому обслуживанию и текущему ремонту на 515 тысяч рублей, по капитальному ремонту собственными силами на 171 тысячу рублей.

Управление механизации № 19 сейчас осуществляет первые свои самостоятельные шаги. В настоящий период в управлении увеличились капитальным ремонтом собственными силами тех строительных машин, которые мы могли бы ремонтировать централизованно на заводах министерства. Это трубоукладчики ТО 35—60, ТО 15—30, ТО 12—24, тракторы и бульдозеры на базе Т-100 и Т-130. А план по отгрузке этой техники в первом квартале не выполнен.

В связи с окончанием зимнего сезона сейчас требуется болотоходная техника, а управление механизации именно ремонтом и подготовкой к работе не занимается: из 21 болотохода БТ-361 исправны только девять, из четырех болотоходов Хаски-8 — один. Вместо того, чтобы сейчас в основном усилия сосредоточить именно на подготовке болотоходов к работе, участки А. Е. Храмеева в г. Мегионе и И. Ф. Лубягина в поселке Савкино занимаются исключительно ремонтом трубоукладчиков.

В роли наблюдателя оказался в управлении механизации участок, занимающийся отправкой в капитальный ремонт техники, узлов и агрегатов (начальник А. И. Жильцов). Участок не укомплектован рабочими, начальник участка ждет: кто-то ему привезет механизмы, кто-то даст трейлер. А пока только «благодаря» этому участку трест не выполнил план по капитальному ремонту централизованным способом. В апреле участку необходимо отправить на заводы с учетом отставания за первый квартал 13 единиц строительных машин. Задача тяжелая, но выполнимая.

* * *

16—11 апреля на базе нашего треста проходил семинар-совещание по работе управлений механизации Миннефтегазстроя. В семинаре принимали участие представители министерства, главка, трестов, управлений механизации Главкаментруботопроводстроя. Был обобщен опыт работы управлений механизации трестов, даны ответы на многие возникшие в период становления вопросы, внесены конкретные предложения. Было проведено занятие с представителями отделов строительных подразделений по вопросу взаимоотношений с управлением механизации, его месте в структуре трестов.

Семинар-совещание был своевременным и нужным, поскольку в ходе организации управления механизации возникло немало проблем, вопросов. Разъяснения, данные на семинаре, во многом помогут становлению четкой организации их работы.

В. ФЕДИН,
главный механик треста.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«С государственных позиций»

Так назывался материал, напечатанный в № 11 «Огней трассы» от 30 марта с. г., о работе группы народного контроля в дорожно-строительном управлении № 12. Редакции получен ответ начальника управления В. Г. Карасева, в котором говорится: «Факты, указанные в публикации, действительно имели место. Корреспонденция обсуждена на совещании ИТР управления. В дальнейшем меры, принимаемые администрацией на сигналы группы народного контроля, будут оглашаться на доске «Уголок народного контроля».

«Личным примером»

Так называлась статья («Огни трассы» № 11 от 16 марта с. г.), где говорилось об исполнительской дисциплине среди ИТР. На запрос редакции ответил секретарь партийной организации СУ-18 А. А. Литвиненко: «На заседании партийного бюро были заслушаны отчеты о выполнении своих служебных обязанностей начальника ПТО Ю. Ю. Кузнецова и начальника участка № 1 В. Д. Козина. Бюро указало им на упущения в работе, а также предложило в месячный срок устранить отмеченные недостатки. Вопросы состояния исполнительской дисциплины поставлены на контроль партийного бюро».

ПО НОВОЙ СИСТЕМЕ

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

На страницах газеты уже поднимался вопрос об организации безопасных условий труда строителей трубопроводов. Задачей улучшения условий производства уделено большое внимание и решениях XXVI съезда КПСС и XVII съезда профсоюзов СССР. Сегодня проблема эта ставится на новом уровне. Каком же?

Внимательное изучение деятельности бригадиров, мастеров, прорабов, начальников участков и цехов показало, что в настоящее время необходимо создать или применить более совершенную систему управления охраной труда, которая гармонировала бы сохранение здоровья трудящихся, непосредственно в бригаде — основном звене трубопроводного строительства. Такой стала система управления и стимулирования охраны труда, рекомендованная Главтюменьтрубопроводстроем и внедренная в СМУ-62 треста Холмогортрубопроводстрой. Основной упор в ней сделан на то, что управление охраной труда должно стать неотъемлемой частью руководства производством, и начинать работу необходимо именно с бригады. На первый план в этой системе выдвигается непримиримая борьба с нарушениями трудовой и производственной дисциплины, которые ведут к травматизму и несчастным случаям. А результативная борьба возможна лишь в том случае, когда ее целенаправленно ведет весь коллектив — от рабочего до руководителя. Несомненно, что в высокопроизводительном, с полной отдачей труде заинтересован каждый член коллектива. Работе без травм и аварий способствует в полной мере система управления и стимулирования работы по охране труда, которая предусматривает организацию управления безопасностью труда в бригаде, оперативный контроль за производством работ.

Эту систему в полной мере можно внедрить в передовых коллективах нашего треста — бригадах Г. А. Новикова, А. Т. Лысенко, В. И. Дунашова из СУ-18, А. П. Самельева, М. Я. Савченко, Л. Н. Самсоновой из СМУ-23, А. В. Перевелицы, А. А. Кулинича из ДСУ-12. Их помощниками в таком большом деле должны стать руководители предприятий и участков, профсоюзные комитеты подразделений.

В. ГОРЧАКОВ,
начальник отдела охраны труда треста.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВАЯ РАБОТА

Забота о труженице-матери

Одной из основных, испытанных временем, практикой, форм работы на общественных началах были и остаются постоянные и временные комиссии, создаваемые комитетами профсоюза по различным направлениям их деятельности. Через эти комиссии осуществляется связь с профсоюзными группами, которые действуют в производственных бригадах.

В нашем строительно-монтажном управлении по сравнению с другими подразделениями треста — самый большой процент работающих женщин. Не случайно серьезное внимание мы уделяем работе комиссии по вопросам труда и быта женщин, охраны материнства и детства. Возглавляет ее член профкома штукатур-маляр участка № 3 Таисия Павловна Щепакина. Женщина — мать, труженица с тридцатилетним стажем. Все члены комиссии авторитетные и уважаемые в коллективе женщины: Н. Д. Герасимова, Л. И. Кренощек, Л. Н. Першина, А. И. Чинякова. К их мнению прислушиваются, с ними советуются, они умело сочетают основную работу с общественной.

Свою деятельность комиссия начала с составления карточек учета работающих женщин. Здесь заполняются графы дохода, потребности в детсадах, фиксируются жилищно-бытовые условия... Были выявлены семьи, нуждающиеся в улучшении жилищно-бытовых условий, многодетные семьи, одинокие матери, нуждающиеся в помощи. С учетом сведений, представленных в профком, пересмотрен список очередности на получение мест в детских садах.

Таисия Павловна умело направляет работу комиссии, сама является активнейшим ее членом. На особом контроле у нее так называемые «трудные дети». За них она переживает особенно, ведь сама мать и понимает, как это необходимо вовремя помочь ребенку, оказаться с ним рядом. Она часто бывает в таких семьях, много беседует с родителями, дает им советы и чувствует, что большинство принимают их с открытой душой и благодарны ей за участие в судьбе их сына или дочери. Ну, а уж если что не ладится, выносит вопрос на заседание профкома, где он и решается сообща.

Авторитет комиссии, которая по роду своей деятельности проявляет особую заботу о труженице-матери, оказывает ей помощь в воспитании детей, растет с каждым днем. И это, в первую очередь, заслуга ее председателя Таисии Павловны Щепакиной.

Л. ОПЕРЕНКО,
председатель профкома СМУ-23.

СПОРТ — **СПОРТ**

НАКАНУНЕ ФИНАЛЬНЫХ ИГР

11 апреля состоялось одно из последних первенств в зачет Зимней Спартакиады, посвященной 40-летию Великой Победы, по мини-футболу. Шесть команд оспаривали звание сильнейшей в этом виде спорта. Упорная борьба развернулась между командами ДСУ-12 и УМ-19, и только пятый гол, забитый в дополнительное время прорабом ДСУ-12 В. Коноваловым, завершил спор в пользу команды ДСУ. Ей вручен кубок первенства. Второе место — у команды УМ-19, на третьем — спортсмены автобазы № 2, на четвертом СУ-18.

Приз «Лучшему бомбардиру турнира» — у Андрея ГОНЧАРУКА (ДСУ-12) и Владимира АВРАМОВА (СУ-18).

Зимняя Спартакиада, посвященная 40-летию Победы, завершается. По итогам четырех видов программы лидирует команда ДСУ-12 (председатель профсоюзного комитета Д. Н. ЧЕКАН, физорг В. А. ДОНЦОВ), второе место — у спортсменов автобазы № 2, третье — у СУ-18, четвертое — УМ-19.

Остались финальные игры — первенство по шахматам, которое состоится завтра, 28 апреля. Оно станет решающим.

В. ПОТРЫМБА,
инструктор по спорту треста.
Фото Р. Путкарадзе.



НА ЗДОРОВЫЕ УСЛОВИЯ ТРУДА И БЫТА

Больше внимания трассовикам

Нижневартовский район — один из важнейших регионов в стране по добыче нефти. Трест Самотлортрубопроводстрой, занимающийся строительством трубопроводов, обеспечивает транспортировку ее в центральные районы государства. Успешное решение этой задачи во многом зависит от правильной организации труда и быта рабочих в трассовых условиях. В подразделениях треста за последние несколько лет санитарно-бытовое обеспечение изменилось в лучшую сторону, но не все проблемы еще полностью решены. Мероприятия оздоровления условий труда и быта ежегодно включаются в годовые комплексные планы коллективов предприятий, однако, их выполнение не везде достигается. Так, в целом по подразделениям треста обеспеченность рабочих санитарно-бытовыми помещениями низкая — чуть выше 50 процентов. В имеющихся «бытовых» недостаточно шкафчиков для смены одежды, специальные сушильные камеры для спецодежды на трассе отсутствуют, сушка ее производится некачественно. На ряде участков спецуправления № 18, управления механизации № 19, дорожно-строительного № 12 не установлены питьевые бачки, питьевая вода завозится нерегулярно, как правило, не подвергается кипячению. До сих пор не везде созданы условия для соблюдения личной гигиены рабочих: недостаточно умывальников, полотенец. Надворные сануалы очищаются несвоевременно. Все это может привести в летнее время к вспышке острых кишечных заболеваний.

Столовые на трассе, где рабочие получают горячее питание, недостаточно укомплектованы холодильным оборудованием. Из-за отсутствия или несвоевременной замены электротитанов не выдерживается температурный режим мойки посуды. Ни на одном из участков не организовано диетпитание, спецпайки — молоко получают рабочие один раз в месяц или еще реже. Зачастую вместо молока выдается масло (СУ-18), что вообще недопустимо. Нерегулярная выдача спецпайков сводит на нет их профилактическое значение в предупреждении профессиональных заболеваний.

О неудовлетворительных условиях труда и быта трассовиков говорят цифры: в целом по тресту и его структурным подразделениям заболеваемость в 1984 году выросла на 49,5 процента в случаях и 584,6 процента в днях по сравнению с 1983 годом.

Комплексное решение вопросов, связанных с улучшением труда и быта трудящихся, позволит снизить заболеваемость, укрепить кадры, повысить производительность труда, что в конечном итоге будет способствовать успешному выполнению напряженных планов по добыче нефти и газа.

К. ТЕПЛЫХ,
санитарный врач по гигиене труда Нижневартовской СЭС.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по субботам | Заказ 5000 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 18 (112). 5 мая 1985 г. — Цена 1 коп.



С праздником, дорогие товарищи!

☆ 1945—1985 ☆

РАПОРТУЕМ:

обязательство выполнили!

Коллективы подразделений треста в преддверии великого праздника советского народа — 40-летия Победы над фашистской Германией обязались встретить этот день высокопроизводительным трудом и с наивысшими показателями. «В ознаменование Дня Победы ввести 90 километров напорных водоводов и газопроводов высокого давления», — записано в обязательствах коллектива СУ-18.

Уже в конце первого квартала комплексные сварочно-монтажные бригады Новикова, Дуванова, Лысенко рапортовали: есть 117 километров!

Досрочно выполнили свои обязательства — построить к 40-летию Победы 20,6 километра линейной части нефтепровода Лас-Еганского месторождения труженики строительно-монтажного управления № 15. Большая заслуга в этом комплексной сварочно-монтажной бригады В. А. Забияки.

Вместо 90 километров выполнения земляных работ под строительство трубопроводов различного назначения коллектив дорожно-строительного управления № 12 за четыре месяца выполнил этих работ на 238 километрах. Впереди, как всегда, комплексные землеройные бригады В. М. Медведева, А. А. Кулинич, Д. А. Пилипенко.

И в предпраздничные дни коллективы продолжают трудиться в высоком темпе.

Е. НАУМОВА,
старший инженер ОТиЗ треста.

Наши интервью

В трудный час—все, как один

— Николай Иванович, сегодня, накануне даты, которую будет праздновать все прогрессивное человечество, нам, молодым, особенно дороги воспоминания фронтовиков, ведь мы — третье послевоенное поколение, наши отцы еще молоды, но у многих отцы, деды не вернулись в родные места в 45-м. Расскажите нам, пожалуйста, о ваших ровесниках, о себе — о тех, кто отстоял для нас и это мирное небо, и свободу выбирать свой путь в жизни.

— Мне до сих пор до мельчайших подробностей помнится один из последних дней апрельских 43 года. Колхозное поле небольшого села на Орловщине стар и млад вскапывают лопатами под посев. Мне — 14, вместе с тремя братьями я живу у дедушки с бабушкой, отец — на фронте, мама умерла перед войной. Мимо поля и село въезжают солдаты — воинская часть на переформирование после сталинградских боев. А за последний месяц в большую семью деда пришли две похоронки — погибли мой дядя и его сын — мой двоюродный брат. Мое детское потрясение от потери родных вылилось в совершенно определенное решение — отомстить. А тут такой случай! И я прямо с поля побежал разыскивать начальника штаба. Он, конечно, меня спрашивает: «А у бабушки-то разрешение спросил?» — я согласно киваю головой, у самого же одна мысль — только бы взяли! Не раз я к нему приходил, так велико было желание бить фашистов, — и через две недели в солдатском строю, в форме — как положено, я зашагал по военной своей дороге. Так и получилось, что на фронт я ушел раньше своего брата. А фамилию того начальника штаба до сих пор с благодарностью вспоминаю — Кушнир — Белиновский. Увидел он во мне серьезное намерение воевать с немцами, под свою ответственность взял меня в часть, обучал нелегкой на первых порах солдатской службе.

— Я не раз слышала от фронтовиков, что медаль «За отвагу» особенно ценилась среди солдат — заслужить ее было очень непросто. Вы же были награждены ею в 15 лет.

— Война — это страшно. И в пятнадцать, и в сорок лет. Сколько раз отнимала она — навсегда — товарища, с которым делил плащ-палатку в сырую ночь, и последнюю щепотку табачку в минуту затишья, который только что бежал рядом с тобой в атаку, но уже не откликается на твой зов. Не было дней, ночей, лета, осени: было одно время года — война. А награды — они порой находили солдат, когда те удивленно припоминали: «За что?». Медаль «За отвагу» — ею награждались бойцы, совершившие мужественный поступок, если можно так сказать, в одиночку в исключительной ситуации.

Мы меняли тогда огневую позицию. Прицепил я к своей машине — кончил к тому времени краткосрочные курсы водителей — 45-миллиметровую пушку, ребята из расчета сзади, рядом в кабине — командир, поехали. В этой местности вроде уже и не осталось немцев, всех выбили, но с опушки леса вдруг раздались автоматные очереди. Уже смеркалось, и ребята раньше увидели, чем услышали трассирующие пули, соскочили с машины, залегли. Я на полном ходу развернул машину, чтобы верно направить орудие, командира выбросило из кабины. Он, раненый, подает мне голос, мол, дождемся полной темноты — стреляли так, что головы нельзя было поднять, мы на открытом поле перед немцами, как на ладони, — а потом ребята подползут, и заговорит наша 45-миллиметровка. Но это ж сколько ждать! И я сам выбрался из кабины, не отцепляя, на глазок навел орудие и двумя выстрелами... немецкую огневую точку. Мне повезло, что снаряды были осколочные. Потом, когда подъехали к месту, увидели, что снаряд один разорвался, не долетев до точки, другой — тоже не точен, но осколки сделали свое дело. Так и получилось, что отвага моя — в мальчишеском, может быть, нетерпении, нежелании ждать и проявилась.

— Николай Иванович, Вы прожили большую трудовую жизнь. Отвоевав, дослужили в армии: за главу семьи в 16 лет — отец и старший брат вернулись с фронта инвалидами — поднимали младших братьев, работали на целинных землях Казахстана, на железных дорогах Дальнего Востока: более десяти лет — в Нижневартовске. И, конечно, всегда общались с молодежью. Молодые 30-х — 40-х и молодые 70-х — 80-х годов...

— Бывает, слышит сегодняшняя молодежь от старших: «Мы были совсем другими». Все верно. У каждого времени свои герои, у каждого поколения своя судьба. Не могу сказать, что мои ровесники были какими-то особенными — ни храбрее, ни умнее сегодняшних. Но вот выпало нам защищать Родину — и защитили. Доведись нам такое — разве не встанете все, как один? У вас сейчас тоже свой фронт — только трудовой. Один БАМ отстроить — это уже большое дело. А разве не достойны звания героев наши ребята, выполняющие интернациональный долг вдали от Родины в Афганистане? Я думаю, и уверен, что на нашу молодежь в трудный час Родина может рассчитывать.

Интервью вела
В. МАГАСУМОВА.

5 мая—День печати

Пропагандист и агитатор масс

День печати отмечается у нас как всенародный праздник. В. И. Ленин считал печать могущественным орудием идейного воспитания, политического руководства обществом. Велико ее значение в жизни общества, как составной части общепартийного дела переустройства общества на основе социальной справедливости. В центре внимания печати — вопросы практической реализации решений XXVI съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС, коренные вопросы интенсификации экономики, рационального использования труда, улучшения качества продукции, экономии и материальных ресурсов.

Серьезные задачи наряду с городской призвана решать и наша газета. Концентрируя усилия на решающих направлениях, она стремится оказать поддержку начинаниям новаторов, взять под контроль выполнение обязательств, сочетать оперативную информацию, острые сигналы с рассказами обо всем положительном, людях труда, активистах.

Большую помощь в осуществлении этих задач оказывает коллективу редакции внештатный актив. Так, созданный при редакции внештатный комсомольско-молодежный отдел возглавляет комсомолец, молодой специалист Г. Я. Цибин. Отдел освещает жизнь молодежи треста, выпускает страничку «Молодежная орбита». Под рубрикой «Партийная жизнь» регулярно печатаются материалы секретаря партийной организации УПТК П. И. Долгова. Ни один номер газеты не выходит без участия бригадира сварочно-изоляционной бригады СУ-18 Р. Е. Путкарадзе. Фотографии, сделанные им, рассказывают о передовиках производства — людях труда, красноречиво — о недостатках. Список внештатных корреспондентов газеты, людей неравнодушных можно продолжить.

И сегодня в этот праздничный день хочется от всей души сказать им: спасибо, пожелать дальнейших творческих успехов.

С ПРАЗДНИКОМ ВАС!

Они сражались за Родину

Друзья-однополчане...

ПО СТРАНИЦАМ СТАРОГО АЛЬБОМА



Струтинский В. В. (УМ-19)

Часто, когда нам грустно, мы берем в руки... старый альбом. Открываем его и, словно на экране, перед нами проходит наша жизнь. Мысленно мы разговариваем со своими старыми друзьями, родными, многих из которых уже и в живых нет, но память... Воспоминания... Они и радостные, и грустные, и печальные — в них — жизнь...

Небольшого роста седая женщина сидит за столом, склонившись над фотографиями. Ее руки с любовью и нежностью перелистывают страницы. Год за годом — страницы ее жизни. На некоторых из фотографий руки замирают, и только вздрагивающие пальцы выдают волнение, а вот женщина приходит по фотографии рукой, словно хочет погладить...

С пожелтевшей фотографии строго смотрят на нее девчонки в комсомолках — сандружинницы. И словно наяву слышит Тамара Михайловна голос фотографа: «Девочки, посерьезней...» И пытались серьезничать, а глаза все равно юные, озорные.

Как давно это было, а кажется совсем недавно. И школа № 6 в Тюмени, и школа ФЗУ... по направлению горкома партии работа старшей пионервожатой в своей же школе...

Война. Огромные очереди добровольцев у горвоенкомата. Отказали: молода еще — подрасти. Тамара Михайловна улыбается своим мыслям: сколько раз еще за свою жизнь приходилось слышать эти слова: мала еще, подрасти...

С фотографии прямо глядит молодой лейтенант Колюшка, Коля. Тогда после окончания Киевского военно-медицинского училища в 1943 году они вместе попали в 116 стрелковый полк 18 армии под командованием Рокоссовского на Белорусский фронт. Прибыли в штаб армии. Как же фамилия командира? Тамара Михайловна потерла в задумчивости виски... Ах, да. Бондаренко. И снова улыбнулась: вот и он, когда распределял курсантов, ее решил оставить в медпункте при штабе армии, аргументировав свое решение так: «Останешься здесь, подрастать...». Ох, как она возмутилась. Как это так! Мальчишек всех в батальоны, а ей-тут отсиживаться? Коля, славный Коля, как он за нее тогда вступился, какие слова нашел, чтобы отстоять ее — не расставаться (видела — поглядывал парень на нее восторженно, куда бы ни отправлялась с подружками, еще там, в училище, непременно поблизости находился и он). И отстоял. Правда, его и батальон отправили, а ее в полковой медпункт.

А однажды узнала, что батальон, где служит Николай в полукольце окружения. Там много раненых, а блиндаж, в котором находились бинты, медикаменты, уничтожен прямым попаданием снаряда. Надо было кого-то посылать на помощь. Опасно — единственный путь через дорогу, которая интенсивно обстреливалась. Тамара и санитар, кажется... Харченко его фамилия, вызвались идти добровольно. Под прикрытием темноты, однако, чудом уцелев от пуль, переползли опасную дорогу и по траншее добрались до землянки. Немится, как ворчал Николай, мол, что за девчоночьи штучки, ведь опасно, почему именно она? Но видела, рад был. А утром, провожая, вышел вместе с ней и санитаром из землянки, и только повернули в ответвление траншеи, ведущей к дороге, сзади раздался взрыв. Бегом обратно,



ведь там, в одной из землянок — тяжелораненые. Трудно описать чувства, охватившие тогда всех троих: вместо землянки, на которой они вышли считанные секунды назад, зияла огромная воронка.

Часть раненых Николай решил отправить вместе с Тамарой и Харченко. Помогая друг другу, уже подходили к дороге, как вдруг за деревьями, на другой стороне, появились фашисты. Они шли, не таясь, уверенные в своем превосходстве. Погибли почти все раненые, расстрелянные в упор. Пришлось отступать к болоту. Тамару ранило в руку. Превозмогая боль, она брела по колено в болотной жиже. И вдруг, провалилась. Болото затягивало все глубже и глубже. Сначала страха не было: выберусь, думала. Но, когда холодная болотная жижа дошла до груди, поняла — не выбраться. Начала кричать. Где-то совсем рядом раздался голос Харченко: «Держись, Томочка, я сейчас». Трое суток оба раненые блуждали по болоту. И, наконец, свои. Встретили их как вернувшихся с «того света». Оказывается, прождав их возвращения двое суток, разведчики ушли на поиски, и, обнаружив убитых солдат, решили, что погибли все. Похоронку получила и мать Тамары. А спустя два дня — письмо от самой дочери — жива!

Болью защемило сердце — на одной из фотографий: на фоне печи стоит щуплый мальчик... Было это в Белоруссии. Проходя через села, видели вокруг сожженные дома и сиротливо стоящие закопченные трубы печей — все, что уцелело от домов. Проходя мимо одной, заметили — заслонка отодвинута и изнутри явно кто-то наблюдает за колонной. Окружили. Из печи вылез грязный — весь в саже — мальчуган лет одиннадцати.

Да, война, война, сколько горя...

Мама. Вот она, кажется, еще совсем молодой, рядом с дочерью. Тамара в военной форме — круглолицая, улыбчивая, мама серьезная, в лице напряжение. Сама сейчас уже и мать, и бабушка, Тамара Михайловна сознает, как тяжело было матери в те минуты, когда приехав в училище к дочери на два часа, она узнала, что та уезжает на фронт.

Война. Белоруссия — Польша — Восточная Пруссия... Победа! И обратно... Такой путь пройденный Тамарой Михайловной в годы войны.

Небольшой, старый альбом, вобравший в себя, казалось, маленький, всего в четыре года, но самый дорогой и памятный отрезок жизни.

Вот они — девчонки, курсанты училища — боевые подруги — собрались спустя 30 лет на встречу в Киеве. Правда, и волосы уже посеребрила седина, и лица расцветили морщинки, но глаза у всех по-прежнему молодые, счастливые. На груди — ордена, медали.

С любовью и гордостью говорит, показывая эти фотографии, Тамара Михайловна: «Это наши девочки, это Маша, я с ней почти год работала в Тюмени в госпитале, а потом вместе в училище и на фронт. Это Валя, она была тяжело ранена, ей ногу ампутировали, это...». И так обо всех. Говорит она, и на глазах молодеет, кажется, и морщинки разглаживаются, и уже не строгий фельдшер Тамара Михайловна Авксентьева, а та смешливая Тамара Дубовская, что бесстрашно рвалась в самое пекло, вынося раненых, приходя людям на помощь, не боясь смерти — перед тобой.

С нежностью и благодарностью вспоминают фронтовики женщин-медиков, которые были рядом с бойцами в дни жестоких испытаний войны. Сколько лишений и страданий выпало на их долю. Но они сами определили свою судьбу, сами выбрали этот путь, и привели их на дороги войны не романтические устремления юности, а великое движение человеческой души, высшее понимание долга. Многие из них не представляли ту меру тяжести, которая ждет их на фронте, но столкнувшись с действительностью войны, не отступили, не дрогнули — прекрасные дочери России!

На снимке: Т. Дубовская.

Л. ПАВЛОВА.



Иванов Н. И. (ДСУ-12)



Катухов С. А. (СМУ-15)



Исаков Г. И. (аппарат треста)



Исакова И. М. (аппарат треста)



Выкпиш К. К. (УМ-19)



Сигуля И. К. (СУ-18)



Михальченко С. К. (СМУ-23)



Бугров В. А. (АТБ-2)



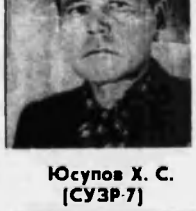
Рамазанов Н. Г. (АТБ-2)



Туров В. Н. (аппарат треста)



Давлятшин Г. Д. (УПТК)



Юсупов Х. С. (СУЗР-7)

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтепроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 5461
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1963 года — № 19 (113), 18 мая 1985 г. — Цена 1 коп.

На пусковых объектах

Лас-Еганское — в действии!

Эти майские дни особенно напряженными были для строителей, работающих на обустройстве Лас-Еганского месторождения — сроки поджимали, а дел было еще немало. Сделать месторождение действующим в ближайшее же время — стало делом чести не только строительно-монтажного управления № 15, объектом которого является Лас-Еган, но всего коллектива треста. На помощь пришли опытные, грамотные специалисты — товарищи по трудовому соперничеству из других подразделений. И тут уже не колонки цифр, вывешенные на видном месте для сравнения свидетельствовали о превосходстве того или иного коллектива, а конкретный наглядный труд. Точнее наверное будет сказать: его организация, ведь вот и в сварочно-монтажной бригаде В. А. Забинки из СМУ-15 что ни сварщик, то мастер. И тем не менее, соседи с первых дней, часов работы заметно опередили «хозяев трассы». Так, отлично потрудилась бригада А. Т. Ефанова из СУ-18, которая взялась, пожалуй, за самую кропотливую работу — переходы через дороги, монтаж крановых узлов... Все работы были выполнены качественно и с большим опережением графика. Вот где была хорошая школа мастерства, ну, а если заговорили о школе, то можно сказать, что все уроки, данные здесь сварщиком Ладогой, машинистом трубоукладчика Бородаевским и многими другими специалистами СУ-18 и СУ-13, можно оценить на «отлично». Особенно обратила на себя внимание в эти горячие трудовые дни бригада Виктора Ивановича Дугина (также из СУ-18), работая на балластировке, изоляции и ремонте стыков, этот коллектив ежедневно выполнял задания на 300 и более процентов и с высоким качеством. Коллектив по своему составу молод, и поэтому энергии ему не занимать, да, кроме того, хорошими помощниками в работе здесь — высокие чувства ответственности и товарищества. А к тому прибавьте к этому мастерство, понимание важности выполняемых работ и получим хорошие результаты.

Пожалуй, говоря об ударном труде на строительстве важного участка «дороги» для нефти с Лас-Еганского месторождения, нельзя ограничиться упоминанием только этих бригад. Не считаясь ни с личным временем, ни с усталостью работали и другие коллективы. Ежедневно перевыполняли плановые задания сварочно-монтажные бригады Кочкина, Лысенко (СУ-18), Овсова (СУ-13) и другие. Они практически не уходили с трассы, работая с небольшими перерывами на отдых. Не тратили времени и на поездки в столовые — горячую пищу рабочим привозили сюда в термосах.

День за днем, час за часом... Серьезные трудности чинили вскрывшиеся болота. И вот — все позади. Первые кубометры «черного золота», добытые из земли нефтянниками на Лас-Еганском месторождении, потекли по трубам, построенным тружениками нашего треста. Лас-Еган действует!

Так, совместный труд коллективов-соперников по соцсоревнованию вновь доказал, что соревнование — это не лидеры и отстающие, это товарищеская взаимовыручка, стремление помочь на деле, научить, если это необходимо. А, как показала практика, многим коллективам СМУ-15 не мешало бы поучиться, перенять опыт работы у своих товарищей-соседей.

А работать люди умеют и... здорово, в чем снова и снова можно было убедиться на Лас-Егане.

Впереди — серьезные задачи. И хочется верить, что труженики треста и в дальнейшем не снизят набранных темпов, с честью решат эти задачи.

Л. ПАВЛОВА.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ:
из опыта работы пропагандиста

Центры живой партийной мысли и слова

Июньский (1983 года) Пленум ЦК КПСС отметил важность глубокого знания коммунистами, всеми трудящимися революционного учения Маркса, Энгельса, Ленина, внутренней и внешней политики партии. Надо, отмечается в постановлении Пленума, всемерно развивать активные формы занятий, придать им большую практическую направленность, искоренять начетничество и формализм. И отчете ЦК КПСС XXVI съезду партии подчеркивалось, что именно от пропагандиста «во многом зависит, какими будут семинары, политшкола, университеты, будут ли они местом, где царит скука, где лишь «отбываются» положенные часы, или же, наоборот, они повсеместно станут действительными центрами живой партийной мысли и слова».

Именно как о действительном центре живой партийной мысли и слова хочется рассказать о партийной школе ДСУ-12, где пропагандистом Владимир Александрович АРТАМОНОВ.

Здесь 18 слушателей — людей разного возраста, с различным уровнем образования, что создает определенные трудности пропагандисту в выборе более действенных форм подачи изучаемого материала. Основной упор Владимир Александрович делает на собеседование, поскольку эта форма располагает разнообразными активными методами: обсуждение теоретических вопросов, защита рефератов, деловые ситуации, «условные игры» и другие. Мы видим, что передко собеседования, проходящие очень активно, не дают желаемого результата, поскольку готовились к занятию и выступали единицы, а остальные слушатели были пассивны. Здесь же каждого из них ждет готовность все, [illegible] работе с первого [illegible]

[illegible] ходе подготовки к очередному [illegible] товарищи должны [illegible] изучить работы В. И. Ленина «О продовольственном налоге», «О значении золота теперь и после победы социализма». Умело достигается пропагандист усвоения наиболее сложных вопросов. Так, например, выполнив домашнее задание закона стоимости и сущность ценообразования при социализме, он сначала предложил выступить и высказать свою точку зрения слушателям, не имеющим высшего образования, тем самым предоставив им возможность самостоятельно разобраться в сложном вопросе, а затем был сделан анализ ошибок, допущенных выступившими. А чтобы было убедительнее, примеры приводились из практики работы управления. Так, слушатель Л. Д. Дунаев — начальник производственного отдела управления — на конкретных примерах объяснил, как складываются цены на те или иные виды работ, как строится развитие данной отрасли хозяйства.

Занятия здесь проходят регулярно — без срывов. Слушатели на практике убедились в необходимости учиться. Ведь большинство из них принимают самое непосредственное участие в рабочих формах управления производством, и умелое использование полученных ими знаний, порою с пылением не существенных обязанно [illegible] творческого [illegible] и [illegible] работу. Поэтому совершенно [illegible] и [illegible] что на занятиях постоянно [illegible] отсутствуют отдельные [illegible] управления. Например, главный инженер Г. С. Жаглов был [illegible] на двух занятиях, а прораб А. А. Пудан и А. С. Гарелин — ни на одном.

Кажется, что такое пренебрежение дел не оставит равнодушными членов бюро партоганизации, и на очередном заседании этот вопрос будет поставлен [illegible]

Не менее [illegible] сегодняшний день является в управлении и проблема обеспечения всех форм обучения наглядными пособиями и техническими средствами. Использование которых в большой степени повысит результативность обучения.

В. ПОГОДИНА,
заведующая кабинетом политического просвещения треста.

НАВЕЧНО В ПАМЯТИ НАРОДНОЙ





В День Победы Марина Кашурпна принесла цветы своему прадеду Афанасию Сергеевичу Пуртову, погибшему в 1942 году под Старой Руссой; в почетном карауле у памятника воинам-землякам, погибшим в годы Великой Отечественной войны.

Инициатива, поиск, мастерство

ПОБЕДИЛА ТВОРЧЕСКАЯ МЫСЛЬ

Подведены итоги смотра — месячника по рационализации и изобретательству, посвященного 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне.

За период проведения смотра в подразделениях треста было разработано 28 рационализаторских предложений, из них 25 принято к производству. Ожидаемый экономический эффект 10 тысяч рублей. За счет их внедрения будет сокращено трудозатрат на 6000 человеко-часов, сэкономлено 1,5 тонны металла, 60 киловатт-часов электроэнергии, 500 килограммов горючесмазочных и других материалов.

Лучших результатов добились рационализаторы ДСУ-12 (главный инженер Г. С. Маслов, инженер по рационализации Р. П. Головкова). Из десяти предложений семь, с экономическим эффектом две тысячи рублей, приняты к производству. На втором месте — рационализаторы УМ-19 (главный инженер Э. И. Марченко, инженер по рационализации О. А. Лушина). Активно участвовали в этом творческом соревновании рационализаторы и изобретатели СМУ-23, автобазы № 2 и СУ-18.

З. ВОРОБЬЕВА

Вахту сдали с честью

Коллектив УПТК, встав на трудовую вахту, посвященную 40-летию Победы над фашистской Германией, перечислил в Фонд мира 1500 рублей. Все бригады, взявшие повышенные социалистические обязательства — переработать к 9 мая 71,7 тысячи тонн грузов и разгрузить 929 вагонов, — выполнили их с честью. Их рапорт о высокопроизводительном труде: переработано 86,9 тысяч тонн грузов для строителей трубопроводов, разгружено 1279 вагонов.

П. ДОЛГОВ, секретарь партийной организации УПТК.

✦ Комсомольская жизнь

В числе первых

В феврале этого года городской комитет ВЛКСМ объявил смотр-конкурс стенгазет, посвященный 40-летию Победы советского народа над фашистской Германией и XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве. Комитет ВЛКСМ нашего треста представил на конкурс четыре газеты комсомольских организаций: аппарата треста, спецуправлении № 18, управлении производственно-технологической комплектации и управления механизации № 19. В них рассказывалось об истории фестивального движения о ветеранах Великой Отечественной, о вкладе комсомольских коллективов в дело борьбы за мир.

Стенгазеты нашего треста заняли третье место в городском конкурсе. Это заслуженная награда редколлегиям, членам комсомольских бюро управлений, приявшим участие в выпуске газет.

П. ТАРАСЕНКО, секретарь комитета ВЛКСМ треста.

ПОД МИРНЫМ НЕБОМ

Вместо с Первомаем пришла в город весна. Песнями и танцами на праздничных утренниках встретили ее, наряженную, в цветах малыши детского сада «Теремок». «Спасибо» — за счастливое детство, за ясное солнце на небе, за мир на земле» — вот лейтмотив всех детских выступлений.

Самые маленькие, они уже знают, что это «спасибо» — и дедам, отстоявшим мирную жизнь сорок лет назад, и мамам и папам, поддерживающим ее сейчас своими трудовыми достижениями.

Н. ТЮРИКОВА, наш внешт. корр.

✦ СПОРТ

Финальными играми по шахматам завершилась VII Зимняя спартакиада треста Самотлортрубопроводстрой, посвященная 40-летию Великой Победы. В этом виде программы ЛИДИРОВАЛА команда спецуправления № 18. ВТОРОЕ общекомандное место — у шахматистов автобазы № 2, ТРЕТЬЕ — у команды дорожно-строительного управления № 12. В личном зачете среди мужчин на ПЕРВОМ месте представитель СУ-18 Олег МЕЛЬНИКОВ, среди женщин — Альбина ИГНАТЕНКО (ДСУ-12).

Прошедший зимний спортивный сезон определил победителей среди команд подразделений треста. Ими стали команды ДСУ-12, АТБ-2, СУ-18. Успех был во многом обеспечен организационной работой физоргов подразделений В. А. Доницова (ДСУ-12), В. И. Мотренко (АТБ-2), Р. Е. Путкарадзе (СУ-18), а также активным участием в подготовке и проведении соревнований председателей профсоюзных комитетов Д. Н. Чекана (ДСУ-12), Я. Ф. Тетерина (АТБ-2), В. И. Розова (СУ-18).

19 мая баскетболисты треста откроют Летнюю Спартакиаду.

В. ПОТРЫМБА, инструктор по спорту треста.

Зовет нас память в 45-й...

На высокой патриотической ноте прошло в тресте чествование ветеранов Великой Отечественной войны, посвященное 40-летию Победы. Все мероприятия, подготовленные партийными, профсоюзными, комсомольскими организациями подразделений, — торжественные собрания, встречи ветеранов с рабочими на предприятиях, в трассовых поселках, в подшефной школе № 17, стали настоящим праздником для фронтовиков, и сегодня отдающих свои знания, опыт, мастерство на благо Родины. Еще одна медаль «Сорок лет Победы в Великой Отечественной войне 1941 — 1945 гг.» прибавилась к боевым наградам ветеранов, ее по поручению военного комиссариата города вручил майор А. А. Ясницкий. Но самыми ценными среди подарков, цветов были слова благодарности, наша незатухающая память...

△ △

Красный уголок аппарата треста.

В торжественной и скорбной минуте молчания стоит весь зал. Стоят родившиеся в предвоенные годы, те, кто в большинстве своем так и не дождался возвращения своих отцов, а в нелегкие послевоенные принял на свои хрупкие подростковые плечи главную заботу — поднимать страну из разрухи. Стоят в зале седые, повидавшие немало на своем веку, женщины — супруги ветеранов, сорок лет назад ждавшие их с полей битв, сохранив тепло родного домашнего очага, и одна из них шепчет беззвучно то, о чем думают все: «Только бы не повторилось...» Стоят на сцене, вспоминая фронтовых друзей и в волнении сдерживая слезы, ветераны Великой Отечественной.

Мы не знаем войны, но и нас, молодых 60 — 80-х она не обошла стороной. Я помню своего дядю, начавшего войну 18-летним лейтенантом и вернувшегося из-под Берлина с протезом вместо ноги: он еще многие годы кричал во сне своей жене — фронтовой спутнице: «Катюша! Немцы идут! Уходи, я прикрою!..» и скрипел зубами от боли в несуществующей ноге. Последняя его весна была 35-ой мирной после войны. Для меня он — конкретное живое лицо войны со всеми ее горькими отметинами, солдат, сделавший все, чтобы мы учились, ездили летом в пионерские лагеря, чтобы существовали я и мои трехлетняя дочь, которая, видя кадры военной кинохроники, очень по-взрослому завидует: «Доточек нельзя убивать, они же маленькие» и восторженно кричит: «Наши солдаты победили! Наши!»

Мы всегда с благодарностью помним о них, наших фронтовиках, обо всех живших и павших, четыре тяжелейших года добывавших победу. Но в эти дни, дни празднования 40-летнего юбилея с особой остротой ощущается это счастье — жить. И за этот бесценный дар говорит сегодня «спасибо» ветеранам, поднося хлеб-соль, школьники. И в этих цветах, которые несет маленькая Марина Кашурина своему прадеду, чье имя высечено на гранитной доске памятника, то же «спасибо».

В. МАГАСУМОВА.



Встреча ветеранов с жителями трассового поселка Савкино. «НА ПАМЯТЬ». Открытие зала Боевой Славы в подшефной школе № 17.



Снимки в номере Р. Путкарадзе, нашего внешт. корр.

ПОПРАВКА

В 17 номере газеты от 27 апреля с. г. в статье «Под знаменами Первомая» допущена ошибка. Третью и четвертую строки третьего абзаца следует читать: «Национальный доход по сравнению с 1983 годом увеличился на 12 миллиардов рублей...».

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по субботам | Заказ 6273 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 20 (114). 25 мая 1985 г. — Цена 1 коп.

ТРЕЗВОСТЬ— норма жизни

Коммунистическая партия всегда уделяла и уделяет постоянное внимание формированию нового человека, плодотворному использованию материальных и духовных возможностей для разностороннего его развития. Гарантированное право на труд, забота общества о человеке от рождения до глубокой старости, широкий доступ к богатствам культуры, уважение к достоинству и правам граждан, неуклонное расширение участия трудящихся в управлении — все это непреходящие ценности, неотъемлемые черты социалистического образа жизни. И сейчас, когда все полнее раскрываются созидательные силы социалистического строя, особое значение приобретают строгое соблюдение принципов коммунистической морали, преодоление вредных пережитков, прежде всего такого уродливого явления, как употребление спиртных напитков.

В опубликованном на днях постановлении ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» указывается, что намечавшиеся ранее меры по борьбе с этим социально опасным злом осуществляются неудовлетворительно, работа ведется кампанейски, без необходимой организованности и последовательности.

Во всех коллективах подразделений треста прошли мероприятия, на которых со всей серьезностью было обсуждено постановление, разработан комплекс всесторонне обоснованных организационных, административно-правовых и воспитательных мер, направленных на решительное усиление, повышение эффективности антиалкогольной борьбы.

В. Е. БИРЮЗОВ,
начальник УМ-19.

— Все коллективы нашего управления в ходе обсуждения Постановления ЦК КПСС «О мерах по борьбе с пьянством и алкоголизмом» единодушно одобрили его. Действительно, пора поставить крепкий заслон пьяницам и алкоголикам, по вине которых общество несет серьезные убытки. Так, партия придавая особое значение развитию массовости антиалкогольного движения, распространению его на предприятиях, в организациях, учреждениях, трудовых коллективах, считает целесообразным создание всесоюзного добровольного общества борьбы за трезвость и даже издание его печатного органа. В ходе обсуждения Постановления коммунисты управления решили выступить с предложением в коллектив о создании клуба трезвости в подразделении.

В. П. ЛАРИОНОВ,
зам. начальника по быту автобазы № 2, председатель комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

— Вопросы пресечения пьянства и алкоголизма волнуют нас особенно, поскольку известно, что большинство дорожно-транспортных происшествий происходит по вине водителей, находящихся в нетрезвом состоянии. Не меньшим злом стало употребление спиртных напитков на рабочих местах. И это неважно — в рабочее или после, вред и последствия от этого одинаковы. Вот пример: водитель Щанин и его сменщик решили выпить... после чего занялись делом — начали ставить машину на место. По «недосмотру» сменщика Щанин был помят машиной, получил тяжелую травму, полгода находился на излечении. Конечно, виновный понесет наказание в уголовном порядке, но ущерб от этого «невинного» расслабления спиртным — немалый, как материальный, так и моральный. «Он же не нарочно», — говорили сердобольные. Тогда кто виной? Да, водка. И очень плохо, что многие еще не в полной мере понимают всю тяжесть последствий ее употребления. И верно говорится в постановлении, что слабо еще ведется антиалкогольная пропаганда, нередко она обходит острые вопросы, не носит наступательного характера. Это в полной мере касается и нашей автобазы. Не будет сказать, что борьба с пьянством и алкоголизмом осталась за пределами внимания партийной, профсоюзной, комсомольской организаций, администрации. У нас работают товарищеский суд, комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. За четыре месяца, например, на заседаниях комиссии было обсуждено 21 человека. По решению комиссии ряд «нарушителей» направлен на принудительное лечение без отрыва от производства (сейчас они находятся под постоянным наблюдением членов комиссии и товарищей по работе), один человек отправлен в лечебно-трудовой профилакторий. И все же делаем мы еще мало, и чем убедились, изучив постановление, которое считаем нужным и своевременным. Думаем, что разработанные на основе как Постановления ЦК КПСС, так и Указа Президиума Верховного Совета СССР и Президиума Верховного Совета РСФСР «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма и искоренению самогоноварения» меры будут еще в большей мере способствовать перевоспитанию тех, кто пристрастен к выпивке, вести действенную работу по профилактике пьянства.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Вниманию дозорных»

Под такой рубрикой на странице народного контроля в номере 15 с. г. газеты «Огни трассы» была опубликована фотоинформация о неправильном складировании и хранении изоляционной пленки строительно-монтажным управлением № 15 на строительстве водовода р. Обь—ДНС-3 Поточного месторождения. В ответе на критический материал заместителя начальника СМУ-15 А. А. Сатвалдыева говорится, что меры приняты: пленка складирована в специальном вагончике и используется по назначению. Начальнику участка № 2 М. А. КОСТРОМИТИНУ за проявленную бесхозяйственность приказом по управлению ОБЪЯВЛЕН СТРОГИЙ ВЫГОВОР.

Мы говорим войне: „НЕТ!“

В подразделениях треста прошел сбор подписей под призывом Всемирного Совета Мира «НЕТ ЗВЕЗДНЫМ ВОЙНАМ», с которым он обратился ко всем народам и правительствам, движениям и организациям, решительней, чем когда-либо, возвысить свой голос в могучей всемирной кампании против милитаризации космоса.

«Мы, члены комсомольско-молодежных коллективов стропальщиков УПТК полностью поддерживаем воззвание «Нет звездным войнам!». Мы молоды и хотим жить: учиться, работать, растить детей, сажать цветы и деревья, строить города...».

«Тысячелетиями человек развивался и создавал упорством мысли и мастерством рук гениальные творения не для того, чтобы все это погибло в считанные минуты от ядерного пожара на планете...». (Из письма работников аппарата треста).

«...заявляем, что мы против войны» (из письма рабочих сварочно-вулканизационного цеха СУ-18).

Эти и другие письма со 150 подписями работников треста вольются в единый мощный протест прогрессивного человечества против гонки вооружений на земле и в космосе.

В. ВЕРИНА.

XXVII съезду КПСС — достойную встречу!



ЧЕРЕЗ МЕСЯЦ у сварщика специализированного управления № 18 Михаила Ивановича Грабалина своеобразный юбилей — 12 лет работы в коллективе. Товарищи по работе хорошо знают и уважают его. Специалист высокого класса — электросварщик шестого разряда — он не первый год является соперником коммунистического труда. По итогам социалистического соревнования в 1984 году был признан лучшим по профессии в тресте. Многолетний опыт работы, авторитет заслуженно поставили его в ряды наставников молодежи. Приближается знаменательное событие в жизни страны — XXVII съезд партии, и подарком ему станет высокопроизводительный труд таких рабочих, как электросварщик шестого разряда специализированного управления № 18 М. И. Грабалин.

Текст и фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ПЛАНЫ НАПРЯЖЕННЫЕ

Май — один из напряженнейших для тружеников нашего треста. Работая на обустройстве Урьевского, Лас-Еганского, Самотлорского, Южно-Покачевского месторождений, они должны сдать в эксплуатацию 179 километров трубопроводов различного назначения.

В плане работ только спецуправления № 18 четыре объекта на обустройстве Самотлорского месторождения. Практически все они готовы для предъявления рабочим, государственным комиссиям. Наибольший объем работ в мае — на водоводах поддержания пластового давления — 31 километр. Здесь трудится сварочно-монтажная бригада Дуванова. Несмотря на напряженность месячной программы, СУ-18 лучших своих специалистов — сварщиков, изолировщиков направляло на помощь соревнующемуся с ним СМУ-15 на Лас-Еганское месторождение. Это было связано с тем, что в СМУ-15 самый большой объем сдаточных объектов месяца. Нужно соединить шлейф нефтепровода Лас-Еганское и Урьевское, Урьевское и Локосовское месторождения, ввести комплекс объектов по переводу скважин на газлифт газопроводов низкого давления и другие. Протяженность вводимых за месяц трубопроводов строительно-монтажным управлением № 15 — 66,5 километра.

Уже сегодня бригады специализированного управления № 43 работают на объектах III и IV кварталов — на обустройстве Южно-Покачевского и Покачевского месторождений.

В тресте есть все предпосылки для сдачи строящихся объектов в срок и с высоким качеством.

А. НАРЕЗКИНА,
инженер ПТО треста.

Партийная жизнь

ШЕФЫ — ШКОЛЕ

Открытое партийное собрание с повесткой «О совместной работе педагогического коллектива школы и шефствующих предприятий в свете требований «Основных направлений реформы общеобразовательной и профессиональной школы» состоялось в восьмилетней подшефной школе № 17. Здесь присутствовали представители партийного комитета, объединенного комитета профсоюза, комитета комсомола, администрации треста, а также секретари партийных организаций, председатели профкомов, руководители всех подразделений нашего треста.

В своем докладе директор школы Г. Г. Шутова отметила, что шефы УТТ-5, молокозавод, совхоз Нижневартовский, трест СТПС, как правило, не спешат с решением тех или иных вопросов, касающихся оказания помощи школе: оборудования кабинетов техническими средствами, наглядностью. Слаба база технического и обслуживающего труда, нет спортивных сооружений. В нынешнем году после того, как вопрос о работе с подшефной школой рассматривался на парткоме и тресте, подразделения СУ-18, ДСУ-12, автобаза № 2, да и другие активизировали свою деятельность.

Комсомольцы специализированного управления № 18 теперь частые гости у своих подшефных 7 «б» класса. Они рассказывают им о своей работе, ее значимости для Западно-Сибирского нефтегазового комплекса. Школьники побывали с экскурсией на Самотлоре, где трудятся шефы. Ощутимую помощь коллективу школы в оформлении зала Боевой Славы оказала автобаза № 2 (начальник Ю. П. Шиповалов) и другие, но этого недостаточно.

Выступившие в прениях учителя и представители шефствующих предприятий внесли конкретные предложения по совместному решению задач школьной реформы, которую партия назвала составной частью совершенствования развитого социализма.

По обсуждавшемуся вопросу принято конкретное постановление.

Затем были утверждены планы подготовки к новому учебному году.

На собрании присутствовала и выступила инструктор горкома партии Н. Ф. Воронова.

Л. СТЕПАНОВА.

На страже народного достояния

Повысить требовательность

Головная группа народного контроля треста в очередной раз отчиталась о своей деятельности перед представителями трудовых коллективов подразделений. В своем выступлении бывший председатель группы А. Д. Шкроботько отметил, что нужды народного хозяйства и обстановка сегодняшнего дня ставят перед каждым из нас задачу работать по-новому, с чувством ответственности за порученное дело, в условиях обязательной отчетности за состояние дела и неотвратимости ответа за неблагополучное положение исполнимой работы. Партия и правительство рассматривают народных контролеров как своих прямых непосредственных помощников в осуществлении экономической и социальной программ нашего общества.

Головная группа народного контроля объединяет в своих рядах 11 цеховых групп, 32 поста — это 175 человек, в составе которых более половины коммунисты и комсомольцы. Секторы, на которые разбита головная группа, осуществляют контроль за выполнением государственных планов и качеством работ, за использованием материальных ресурсов и денежных средств, машин, механизмов; рассмотрением писем, жалоб, заявлений трудящихся. За истекший период всеми группами проведено более ста проверок, в том числе 17 — головной группой. Большинство проверок было направлено на ликвидацию бесхозяйственности в использовании и сохранности материальных ресурсов. Так, например, в предпаводковый период 1981 года головная группа народного контроля почти непрерывно контролировала вывозку материалов на затапливаемых зон. В результате проведенных рейдов улучшилось состояние раскладки труб по размерам и диаметрам в п. Савкино (СУ-18), на базе СМУ-15 в г. Мегионе, на 18 километре (СУ-44), силами геподрядных управлений и автобазы № 2 были собраны и вывезены растерянные вдоль дороги и по трассам плети и трубы. Говоря о деятельности групп народного контроля в подразделениях, докладчик подчеркнул, что результаты их работы зависят от отношения к сигналам дозорных руководителей предприятия. Там, где руководство не считается с решениями группы, где имеются случаи зажима критики, процветает расхлябанность, бесхозяйственность. Плодотворно работают группы ПК в СУ-18, ДСУ-12, АТБ-2, условия для этого им создают партийные организации, полное понимание важности и необходимости их работы проявляют руководители В. Е. Малюгин, В. Г. Карасев, Ю. П. Шиповалов.

Действенность сигналов народных контролеров во многом зависит от гласности, но почти во всех подразделениях, кроме СУ-18, недостаточно полно используется такой метод наглядной агитации, как фотовитрины. Слаб еще контакт дозорных с комсомольскими прожектористами, а ведь молодые — это резерв, который надо обучать, передавать опыт.

В связи с решениями апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, который поставил перед трудящимися страны новые задачи, трудовые коллективы сейчас пересматривают свои социалистические обязательства, вскрывают неиспользованные резервы производства, повышают трудовую и производственную дисциплину, организованность — все это нацелено на успешное выполнение планов 11-й пятилетки и достойную встречу XXVII съезда КПСС. Из этих задач вытекают и главные направления работы народных контролеров, которые должны стать надежными помощниками в реализации решений Пленума в общегосударственном масштабе.

На низком уровне исполнительской дисциплины заострил внимание в своем выступлении секретарь партийного комитета треста А. М. Гололобов. Вне поля зрения групп народного контроля остались базы консервации ДСУ-12, СУЗР-7, сказал он, где на миллионы рублей простаивает техника. Много брака допускается при сварочных работах, на строительстве трубопроводов, на его устранение уходит драгоценное рабочее время, материальные затраты. Народным контролерам нашего треста надо быть более боевитыми, добиваться устранения отмеченных нарушений.

О результатах деятельности за год рассказали председатели групп народного контроля СМУ-23 М. Я. Савченко, СУ-43 М. Н. Идрисов. Об экономии горюче-смазочных материалов в трассовых условиях работы, результатах фотографии рабочего дня в подразделениях, производительности труда были выступления начальников отдела труда и зарплаты треста В. П. Турова, отдела кадров треста В. В. Полякова.

В состав головной группы народного контроля треста дозбраны 13 человек. Ее возглавил вновь избранный председатель В. С. Новомирский, директор учкомбината треста.

В. МАГАСУМОВА.

За труд безопасный

По итогам четырех месяцев

В тресте состоялось очередное совещание по охране труда.

С докладами «О состоянии охраны труда в подразделениях треста за четыре месяца 1985 года и мерах, принимаемых администрацией и профсоюзными комитетами по снижению производственного травматизма» выступил главный инженер треста А. П. Исаопашин, «О внедрении в управлениях «Системы управления и стимулирования охраны труда в бригадах и на участках» — начальник отдела техники безопасности треста В. П. Горчаков.

В обсуждении докладов приняли участие главный инженер УПТК А. С. Пронюк, главный инженер ДСУ-12 Г. С. Маслов, председатель профсоюзного комитета АТБ-2 Я. Ф. Тотерин, председатель профсоюзного комитета СМУ-23 Л. Ю. Оперенко и многие другие.

О выполнении своих функциональных обязанностей по охране труда участников совещания информировали главный механик треста В. Д. Федин и главный энергетик треста М. М. Шамин.

Все отмеченные здесь недостатки получили отражение в постановлении, принятом участниками совещания. В частности, в одном из пунктов говорится: «Всем руководителям подразделений треста принять исчерпывающие меры по безусловному выполнению мероприятий, предусмотренных комплексным планом номенклатурных мероприятий по охране труда на 1985 год».

Л. ПАВЛОВА.

ЗА РУБЕЖОМ



ЯПОНИЯ. В борьбу за предотвращение угрозы термоядерной войны, против втягивания страны в орбиту ядерной стратегии Вашингтона включается все большее число японцев: рабочие и служащие, студенты и домохозяйки, деятели науки и культуры. Всех их объединяет стремление не допустить повторения трагедии Хиросимы и Нагасаки. Под лозунгом «Нет — новым «хибакуся!», как в Японии называют тех, кто пережил ужасы атомных бомбардировок в августе 1945 года, по инициативе Всеяпонского совета за запрещение атомного и водородного оружия, других антивоенных организаций в различных городах страны проходят антиядерные манифестации, идет сбор подписей под требованием к правительству строго соблюдать неядерный статус страны.

На снимке: участники одной из антиядерных манифестаций на улицах Токио.

Фото Г. АНИЧКИНОЙ (ТАСС)

СПОРТ

ПЕРВЫЕ ИГРЫ ЛЕТНЕЙ

Первенство по баскетболу среди подразделений треста, состоявшееся в прошедшее воскресенье в спортзале НГДУ Белозернефть, показало готовность участвовавших коллективов физкультуры предприятий к летнему сезону. Соревнование проводилось в зачет Летней Спартакиады, посвященной XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве.

Активную дружную игру продемонстрировали игроки команды ДСУ-12 — победительницы соревнований. На втором месте — СУ-18, на третьем — УМ-19. Как лучшие бомбардиры отмечены баскетболисты И. Бабаев (СУ-18), А. Лазарев (ДСУ-12).

Надо отметить, что борьба была бы интереснее при участии большего количества команд. Их же представили лишь три управления, поделившие между собой призовые три места, тогда как в Зимней Спартакиаде по волейболу участвовало девять команд. Спад спортивной активности в преддверии лета — тревожный сигнал. Хочется пожелать физоргам подразделений не сдавать набранного в ходе Зимней Спартакиады темпа.

Е. ДОИДОВ, физорг ДСУ-12.

СПОРТ



Пама, мама, я — спортивная семья.
Фото Р. Путкарадзе.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Объединенный комитет профсоюза треста предлагает подростковые путевки (с 15 до 17 лет включительно): курорт ТРУСКАВЕЦ — с 20 сентября 1985 года на 24 дня (лечение органов пищеварения); санаторий РУШ (г. Нижний Тагил Свердловской области) с 10 декабря 1985 года на 24 дня (лечение органов пищеварения).

✦

С 4 по 21 июня на гастролях в нашем городе Лысьвенский государственный драматический театр.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 358
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 21 (115). 1 июня 1985 года — Цена 1 коп.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Успешное решение задач, встающих на этапе развитого социализма, наша партия неразрывно связывает с повышением уровня руководства всеми сферами общественной жизни, всеми участками коммунистического строительства, совершенствованием стиля работы в духе ленинских требований.

На очередном заседании партийного комитета в числе других обсуждался вопрос «О работе партийных организаций управлений треста по выполнению планов, заданий и социалистических обязательств в свете требований апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС». С докладом выступил главный инженер треста А. И. Новопашин.

Он отметил, что в нынешнем году перед коллективом треста стоят ответственные задачи обустройства новых Лас-Еганского, Нивагальского, Покамасовского, Северо Поточного, Хохряковского месторождений.

За первые пятые месяца года при заданни 364,1 километра введено 403,6 километра трубопроводов различного назначения, план по генподряду выполнен на 107,5 процента, собственными силами — 89,2 процента. Серьезным тормозом в выполнении трестом государственного плана явилось строительно-монтажное управление № 15 (начальник В. М. Петренко, секретарь парторганизации Ф. Т. Свиридов): вместо 82,3 километра по плану оно за этот период построило 31,3 километра трубопроводов. Причин немало, как объективных, так и субъективных, однако, главная — коллектив управления не был мобилизован на решение поставленных задач. Здесь нерегулярно проводятся партийные, профсоюзные, рабочие собрания. На низком уровне трудовая и производственная дисциплина, а нарушители чувствуют себя вольготно — практически нигде не обсуждаются, не работает товарищеский суд.

Не были своевременно, да и сейчас решаются с большим трудом вопросы быта. На начало работы на обустройстве Лас-Еганского месторождения на базе не было ни одного своего койко-места, ни одной столовой, не было организовано питание на трассе. Не подготовленность проявилась и в том, что не была изучена проектно-сметная документация, объект не был укомплектован трубой. А имеющиеся же материалы хранились с большим нарушением правил. Да и уровень подготовки специалистов низок, а в итоге низкое качество строительства (370 стыков — с браком).

Практически генподрядчик не руководил работой субподрядных подразделений СУЗР-7, УМ-19, автобазы № 2, завязанных на строительстве этого и других объектов. И ни партийные, ни общественные организации СМУ-15 и всех этих подразделений не смогли мобилизовать людские и материальные резервы на выполнение ответственной задачи — пуска Лас-Еганского месторождения в срок.

Сорваны сроки сдачи нефтепровода Хохряковского месторождения (генподрядчик СУ-43, субподрядчики ДСУ-12, УМ-19). Здесь задержки в значительной степени можно отнести за счет управления механизации № 19 (начальник В. Е. Бирюзов, секретарь парторганизации В. С. Андриенко): строительство электрохимзащиты, а также работы опрессовочной и болотоходной техники. Не снимается вина и с генподрядчика, который, сосредоточив все внимание на строительстве конденсатопровода, выпустил из под контроля обустройство Хохряковского месторождения.

Обсудив этот и другие вопросы, партийный комитет принял конкретное постановление.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



На снимке: водитель вахтового «Урала» ударник коммунистического труда Байрам Нажиб-оглы Ахмедов из автобазы № 2.

Фото Р. Путкарадзе.

XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

Повышенные обязательства

В результате большой организаторской и политической работы партии, самоотверженного труда советского народа по претворению в жизнь решений XXVI съезда КПСС обеспечивается дальнейший рост эффективности общественного производства и благосостояния народа. Коллективы подразделений треста разработали конкретные мероприятия по выполнению и перевыполнению заданий, установленных в плане экономического и социального развития для успешного завершения одиннадцатой пятилетки.

В преддверии XXVII съезда коммунистической партии коллективы взяли на себя повышенные социалистические обязательства.

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 18

Переходящие объекты строительства водоводы ППД — КНС-4, КНС-5 Самотлорского месторождения а объеме 45,6 километра, намеченные по срокам сдачи на февраль 1986 года, сдать досрочно в январе 1986 года.

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 43

Ввести в действие нефтепровод внешнего транспорта обустройства Северо Поточного нефтяного месторождения диаметром 730х7,5 мм протяженностью 21 километр 354 метра в срок до 28 декабря 1985 года, обеспечив ввод сверх плана 9,3 километра пробной эксплуатации скважин нового месторождения.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Поставим браку заслон

В решении задач по обеспечению высокого качества и надежности строящихся трубопроводов коллектив треста видит одни из важных участков своей деятельности.

За 1984 год в подразделениях треста, на трассах и трубосварочных базах сварено 59107 стыков электродуговой сваркой. По результатам физических методов контроля забраковано на вырезку 300 стыков, на ремонт 3788 стыков, что с оставляет 6,1 процента, а в 1983 году — 3,2 процента. Основной причиной брака явилось нарушение технологической дисциплины при производстве сварочно - монтажных работ: некачественная подготовка кромок, отсутствие подогрева просушки кромок, плохая подготовка сварочных материалов перед сваркой, отсутствие необходимого количества инвентарных укрытий, отсутствие внутренних и наружных центраторов, изоляционных комбайнов для труб малого диаметра, недостаточная квалификация рабочих ИТР, отсутствие главных сварщиков в управлениях, несвоевременный контроль и анализ причин брака.

Так, за зимний период строительства трубопроводов особенно большое количество брака при сварке было допущено строительно - монтажным управлением № 15 на нефтепроводе Урьевское месторождение — Локосовское ЦПС — 25 процентов стыков с браком (диаметр трубы 530 мм). На исправление брака потребовались время, дополнительные трудозатраты. Не лучше картина и на объекте СУ-43 нефтепроводе Покачевского месторождения — 30 процентов бракованных стыков. На трубосварочных базах станции Нижневартовск 2, п. Савкино, СМУ-15 сварочные работы ведутся также с недопустимым процентом (более 20) брака. Анализ показал: низка квалификация сварщиков, нарушается технология работ.

Причиной некачественного строительства может послужить и не обнаруженный вовремя заводской брак трубы. Входной же контроль поступающих материалов на территории УПТК налажен слабо. Участок специализированного управления № 1 не имеет возможности провести всестороннее обследование труб перед отправкой их строителям — нет специальных стеллажей. Руководству УПТК следует обратить на эту проблему серьезное внимание.

Озабоченность вызывает качество изоляционно-укладочных работ. Зачастую они ведутся с нарушением проекта, согласование с проектными институтами делается не вовремя или отсутствует вообще, что создает дополнительные трудности со сдачей документации заказчику. К браку в работе ведет и нарушение технологии изоляционных работ. Одним словом, в этом плане, особенно на строительстве газопроводов Покачевского месторождения (СУ-43) очень много. Но главная причина — работами этими занимаются здесь неквалифицированные рабочие.

Отделу главного сварщика совместно со службами треста, СУ-1 следует наметить конкретные мероприятия по качеству

Г. КОТКОВНИК,
начальник нижневартовского участка специализированного управления № 1 Главтюменьтрубопроводстроя.

СВЕДЕНИЯ О КАЧЕСТВЕ СВАРОЧНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ ЗА ПЕРИОД С 20 ПО 25 МАЯ 1985 ГОДА

		Сварено с нач. стр-ва всего/нед.	Рентгенография всего/нед.	Брак всего/неделя			Качество брака	Остаток			Ф. И. О. бригадира
				всего	ремонт	вырезка		всего	ремонт	вырезка	
	СУ-18										
1.	КС-4 диаметр 325х18	817/10	965,15	148/5	148/5	—	поры, шлак	—	—	—	Лысенко
2.	КС-16 диаметр 219/10	3269,8	3589/8	319/-	319/-	—	—	—	—	—	Новиков
3.	ТСБ п. Савкино диаметр 330/7,5	300/14	292/14	19/9	19/9	—	поры	0,9	0/9	—	Карташов
	ТСБ 18 км диаметр 325х6	722/14	361/44	44/1	44/1	—	прожог	1/1	1/1	—	Потапкин
	диаметр 426х7	354/88	354/88	37/37	29/29	8/8	поры, шлак,	37/37	20/29	8/8	Рихм
	диаметр 820х8,5	596/28	931/28	62/3	58/2	4/1	непровары	29/3	25/2	4/1	Квасюк
	ТСБ И-8,2 диаметр 530/7,5	751/151	186/153	248/40	205/40	43/-	поры	93/40	91/40	—	Спащанский
	СМУ-15 ТСБ диаметр 426	540/272	568/130	57/5	57/5		непровары	5/5	5/5	—	Шевцов

ХРОНИКА
Комсомольская жизнь

ДОБРОИ ТРАДИЦИЕЙ Ленинского Комсомола стало рапортовать съездам партии о своих трудовых достижениях, участии в жизни общества. Комсомольско - молодежный коллектив стропальщиков Н. Новрузова из УНТК выдвинул почин: развернуть социалистическое соревнование между молодежными коллективами за право подписать трудовой рапорт XXVII съезду КПСС. Это решение принято и обсуждено членами бригады на собрании коллектива 26 мая

* * *

ЗАКОНЧИЛСЯ УЧЕБНЫЙ ГОД у школьников, но именно в каникулы в самом разгаре должна быть шефская работа. И это понимают комсомольцы спецуправления № 18. Первым летним мероприятием стал совместный выезд в прошедшее воскресенье молодежи управления со своими подшефными на базу отдыха в Савкино.

Жалоб могло и не быть

В адрес партийной, профсоюзной организаций, администрации треста, подразделений идут письма с предложениями и жалобами от рабочих и служащих, люди приходят непосредственно и на прием по личным вопросам. Большинства из поступающих жалоб могло и не быть, если бы руководители, специалисты отделов аппарата треста, подразделений вели с людьми планомерную разъяснительную работу и, кроме того, были неравнодушны к нуждам и запросам трудящихся.

Именно об этом — о работе с письмами, жалобами и заявлениями трудящихся и состоялся разговор на недельном совещании, где присутствовали руководители, ведущие специалисты подразделений треста. С информацией о состоянии дел в тресте и его подразделениях выступил заместитель управляющего трестом Н. М. Воронков.

Только на первое мая в трест поступило 18 жалоб, как устных, так и письменных (на первое мая 1984 года было 16), — отметил он. — Основная их масса по жилищным вопросам, есть по трудовому законодательству, организации труда, зарплате, злоупотреблению служебным положением. 50 процентов всех этих жалоб из автобазы, где к нуждам трудящихся администрация относится недостаточно серьезно, что и порождает недовольство. Так, при заселении очередного дома ни одной квартиры не было выделено остро нуждающимся в жилье работникам, чье жилье пострадало от пожара. А пенсионерку Казаневу, обратившуюся к администрации автобазы по вопросу жилья в день приема по личным вопросам, принять вообще отказались.

Проанализировав все жалобы, поступающие в адрес администрации, партийных и советских органов от работников подразделений, можно сделать вывод, рождаются они порой из-за барского, равнодушного отношения руководства подразделений к людям и, что уж совершенно недопустимо, незнания ими трудового и жилищного законодательства, некомпетентности во многих вопросах. Иначе, чем объяснить тот факт, что многодетная мать (пятеро детей), работница СУЗР-7 Рожицына была поставлена в очередь на получение жилья в список № 2 под номером 99?

И если в подразделениях, находящихся в Нижневартовске, эта работа пусть не везде системно, но ведется, то в Мегионских не ведется вообще.

Неплохо она поставлена в СУ-18, где все вопросы, жалобы, высказанные посетителями на приеме по личным вопросам, находятся под контролем и, как правило, решаются положительно или людям даются убедительные разъяснения. В результате и жалоб отсюда в вышестоящие органы нет.

На совещании принято решение активизировать работу с письмами, жалобами и заявлениями трудящихся. Рекомендовано руководителям подразделений треста, главным специалистам, работникам аппарата треста целенаправленно проводить разъяснительную работу по вопросам производства, организации и оплаты труда, трудового и жилищного законодательства. Предложено: в кратчайшие сроки устранить недостатки в работе с письмами, жалобами и заявлениями трудящихся.



МОСКВА. На очередном заседании бюро Советского подготовительного комитета утвержден официальный талисман-сувенир XII Всемирного фестиваля молодежи и студентов. Его автор — студент - заочник Московского архитектурного института Михаил Веременко.

Талисман фестиваля — изображение девочки с ласковым русским именем Катюша в головном уборе, который напоминает кокошник и имитирует «ромашку» эмблемы фестиваля (на снимке).

Фото А. ЧУМИЧЕВА (Фотохроника ТАСС)

ПОСВЯЩАЕТСЯ
Дню рационализатора и изобретателя

В целях повышения творческой инициативы и более широкого привлечения изобретателей и рационализаторов, новаторов и передовиков производства рабочих и инженерно-технических работников к творчеству и в честь Всесоюзного дня изобретателя и рационализатора с 25 МАЯ по 25 ИЮНЯ с. г. среди подразделений треста проводится СМОТР-МЕСЯЧНИК за достижение лучших показателей в рационализаторской и изобретательской работе.

Основными показателями смотра-месячника являются количество принятых рационализаторских предложений, направленных на экономию материальных ресурсов, высвобождение рабочих от тяжелого физического труда. топливно-энергетических

Руководителям предприятий рекомендовано разработать условия смотра для участников творческих бригад и отдельных рационализаторов, а также обеспечить гласность проведения смотра-месячника на каждом участке.

ВНИМАНИЮ ДОЗОРНЫХ



Вид на территорию специализированного управления земляных работ № 7.
Фото В. Липовцева.

Учатся бригадиры

В соответствии с Постановлением Совета Министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации, системы оплаты и стимулирования труда в строительстве» от 25 января 1985 года и с целью планомерного формирования резерва бригадиров, повышения уровня их знаний в области основ научной организации труда, производства и управления в тресте организованы двухнедельные курсы бригадиров и их резерва. Программа обучения состоит из лекций и практических занятий, встреч с главными специалистами треста.

В. НОВОМИРСКИЙ,
директор учкомбината треста.

График движения автобусов

В рабочие дни отправка вахтового автобуса от треста в 18-00 час. на огороды, с огородов — в 21-00 час.

В субботние и воскресные дни движение автобуса по следующему маршруту:

п. Магистраль 8-00 час. 10-00 час.
11 мкр. 8-20 час. 10-20 час.
М-н «Сибирь» 8-30 час. 10-30час.
VI мкр. 8-40 час. 10-40 час.

Отправка автобусов с огородов в 18-00 и 20-00 час.

Слово о наставнике

СЕВЕР ЛЮБИТ НАСТОЙЧИВЫХ

Леонид Иванович Семенченко — из тех, с кем при первой встрече нелегко: слова не роняет скупо. Авторитет у него огромный, послушать только его товарищей по работе: «Семенченко? Леонид? Работяга! О своих в бригаде заботится, как отец. Видит на семь вершков вглубь... Обмозгует, посоветуется, решение объявит — все согласны. Умеет и убеждать, и доказать, и добиться».

Раннее утро, на погрузке Леонид Иванович попросил переложить четвертую плеть, и вот — в пути. Чувствуется опытная рука водителя: тяжелый плетевоз идет легко. Плети ждут в бригаде Дуванова на Самотлоре.

Мы говорим с Семенченко о жизни: о детстве, о том, где начиналась для него нелегкая водительская дорога, об отце-ветеране войны, немало лет крепко державшем руль в рабочих руках, но больше всего — о бригаде.

—У нас в бригаде все с первым классом: мастерство нужно иметь высокое — какие порой приходится цирковые номера на дороге исполнять: плеть в длину имеет 36 метров, а если поворот — нужно выводить угол, чуть-чуть оплошаешь — груз уже не довезешь... Мы на бригадном подряде. ОДИН ЗА ВСЕХ, ВСЕ ЗА ОДНОГО. Знаю, не подведут меня шофера, задание всегда выполнят. Все мы работаем в одной цепочке: наше дело — плети на место доставить, сварщику сварить стыки, уложить в траншею другому, вот и пролегла по болотной топи нитка трубопровода, и пошло по ней «черное золото». Вот у нас четырнадцать машин, две из них на ремонте, значит, другие должны взять на себя те тонны грузов, что перевезли бы стоящие на ремонте. Потом на ремонт уйдут другие, вот и берем мы лишние килограммы, чтобы бригада в целом выполнила норму.

Вы о наставничестве спрашиваете. Конечно, учить нужно, я больше десяти лет наставником являюсь. Придет в бригаду новичок, пусть у него первый класс, и дело свое он знает, а вот трассу... нет. И езжу я с ним два-три дня, рассказываю, показываю. Если парень понимает свое дело — значит, будет работать в паре, если слабак — уйдет. Север любит настойчивых, трудолюбивых, целеустремленных. Он кует характеры людей, проверяет на прочность.

Сам Леонид Иванович уже прошел через эти испытания. Пятнадцать лет назад домой из Нижневартовска ушла телеграмма самому дорогому человеку: «Работаю на ударной комсомольской, береги дочь». Двенадцать лет в автобазе № 2, вот уже девять из них — бригадир. Сколько проколесил по дорогам Самотлора — не сосчитаешь: Мегион, Покачи, Сургут, Локосово, Когалым, Радужное. И дом теперь здесь.

—Это сейчас мы едем по бетонке, а лет десять тому назад что тут было? Только мороз и выручал: так скует зимник, что и бетонки не нужно. Дороги сейчас проложили хорошие. В прошлом году часто ездил в Радужное. В семь утра загрузишься, а в восемь вечера уже дома — у телевизора. А как вспомнишь первые рейсы: уедешь с утра и трое-четверо суток на колесах, вымотаешься так, что белый свет не мил. Всякое бывало. Едешь по лежневке, дверь открыта, ощущение такое, будто машина погружается. ... все-таки шоферская интуиция подсказывает, где тормоза спустить, где рывок сделать. Не поверите: дышать боишься, чтобы у машины лишнего движения не было, наконец — твердый участок, и... облегченно вздыхаешь. И никогда не было мысли бросить, понимали все, что делаем нужное дело, ответственность на каждом большая и работать, значит, надо по совести.

Закончен рейс, первый в этот день, на обратном пути Леонид Иванович спешит — надо успеть сделать еще один до обеда: через день-два бригада Дуванова сдает работу — плети очень нужны.

Леонид Иванович Семенченко — коммунист, почти с пятнадцатилетним стажем, и работает так, что Родина по заслугам высоко оценила его труд: наградила орденом Трудовой Славы.

И. ТЮРИКОВА,
наш внешт. корр.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлор-трубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 6856
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТР... СОЕД... ТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 22 (116). 8 июня 1985 года — Цена 1 коп.

Победители

Рассмотрев итоги работы комплексных технологических потоков в зимнем строительном сезоне 1984—1985 годов, администрация, объединенный комитет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЮТ:

за достигнутые успехи в социалистическом соревновании за зимний строительный сезон 1984—1985 г. г. и выполнение условий соревнования ПРИСУДИТЬ:

— среди комплексных технологических потоков

ПЕРВОЕ место ПОТОКУ № 8 (начальник потока Ильин А. В.— СУ-13, начальник участка Климов Г. А.— СУЗР-7, бригадиры Овсов Б. В.—СУ-43 и Довгорукий М. А. — СУЗР-7); построившему за сезон 1-11 км. конденсатопровода, с вручением Почетной грамоты треста;

ВТОРОЕ место — ПОТОКУ № 5 (начальник потока Климов А. М.—СУ-18, бригадиры Новиков Г. А. и Лидаболов Р.—СУ-18), построившему 40 км. газопроводов высокого давления на обустройстве Самотлорского месторождения, с вручением Почетной грамоты треста;

ТРЕТЬЕ место — ПОТОКУ № 6 (начальник потока Меньшинин Л. Н.—СУ-18, начальник участка Хомский П. И.—ДСУ-12, бригадиры Дувакин В. И.—СУ-18 и Медведев В. И. — ДСУ-12), построившему 43 км. водоводов ППД, с вручением Почетной грамоты треста.

В объединенном комитете профсоюза

На апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС серьезное внимание было уделено вопросам повышения трудовой и социальной активности трудящихся. Не случайно на очередном президиуме объединенного комитета профсоюза треста одним из основных был вопрос «О работе администрации и профсоюзного комитета по укреплению трудовой и производственной дисциплины в свете решений апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС».

Выступая по этому вопросу, заместитель председателя объединенного комитета профсоюза Р. К. Галочкина выразила особую озабоченность ростом числа прогулов и нарушений общественного порядка в подразделениях треста. Только за четыре месяца нынешнего года из-за прогулов потеряно 322 человеко-дня. Рост по сравнению с этим же периодом 1984 года — на 124 человеко-дня. Незначительное снижение прогулов в автобазе № 2 и УПТК. Как правило, прогулы связаны с пьянством, доказательством тому служит уже и тот факт, что за четыре месяца в медвытрезвителе побывало 33 человека. Особо отличились здесь работники автобазы № 2 (14 человек) и СУЗР-7 (8 человек).

Все эти факты свидетельствуют об отсутствии в подразделениях целенаправленной повседневной работы по укреплению дисциплины труда, порядка. Нарушители редко обсуждаются на совете бригад, на собраниях. Администрация и профсоюзные комитеты недооценивают воспитательную роль товарищеских судов. Так, в СМУ-23 за текущий период на товарищеском суде рассмотрено всего два дела, а только прогульщиков за это время здесь десять человек. Не лучше положение в УПТК, автобазе, а в СУЗР-7, СМУ-15, СУ-43 товарищеские суды вообще бездействуют. Как правило, товарищеские суды не отчитываются перед избравшими их коллективами. Все эти и другие недостатки — результат слабого руководства профсоюзных комитетов товарищескими судами, слабого контроля за их деятельностью, отсутствия практической помощи.

В борьбе за укрепление дисциплины администрация и профсоюзные комитеты практически не используют силу примера: недостаточно пропагандируются достижения передовиков, не оформляются стенды, рассказывающие об экономических и нравственных аспектах борьбы за трудовую дисциплину. В постановлении по этому вопросу было сказано, в частности: обязать администрацию совместно с профсоюзными комитетами подразделений треста устранить недостатки, отмеченные в работе по укреплению трудовой дисциплины... за слабое руководство товарищескими судами председателям профсоюзных комитетов СУЗР-7, СУ-43, СМУ-15, УМ-19 (Г. И. Сечко, Н. А. Кошечко, А. М. Рюмину, Т. В. Чентаевой) объявить выговор.

На президиуме были обсуждены и другие вопросы.

Наши интервью

Отдых трудящихся

Ежегодно миллионы советских людей проводят пора отпуска в домах отдыха, на курортах... И это закономерно, поскольку забота о здоровье трудящихся — неотъемлемая часть политики нашей Коммунистической партии и правительства.

О том, как проведут свои летние отпуска, где будут отдыхать труженики нашего треста и их семьи, рассказывает председатель объединенного комитета профсоюза треста А. М. ШКРОБОТЬКО:

— Ныне, как и каждый год, нами проделана большая работа по подготовке и организации летнего отдыха людей. Вновь примет отдыхающих база отдыха на берегу Азовского моря в городе Жданове — здесь побывает и поправит здоровье более ста семей. Сто человек проведет свой отпуск в Туапсе — Пицунде.

Часть трудящихся нуждается в санаторно-курортном лечении — им предлагаются поездки во Всесоюзные здравницы (270 человек). Как лечебно - оздоровительные, так и туристические по стране (80), в зарубежные страны (28) путевки распределяются равномерно на весь год.

Особенно хочется сказать о летнем отдыхе наших детей. В живописном приморском уголке города Жданова для них — удобный пионерский лагерь. В нынешнем году за два заезда там отдохнет 460 человек. Уже решен вопрос с транспортом, в частности, до Донецка и обратно дети будут путешествовать на огромном красавце самолете ТУ-154, специально выделенном нам для перевозки детей Уральским управлением гражданской авиации.

Словом, в течение года, а основная доля падает на летние месяцы, организованными отдыхом и оздоровлением будет охвачена треть тружеников нашего треста.

Записала Л. ПАВЛОВА.

✦ ПО РОДНОЙ СТРАНЕ ✦



Коми АССР. По ударному трудится коллектив ордена Трудового Знамени Вуктыльского газопромыслового управления объединения «Коминефтегазпром». За год промысловиками предстоит передать в центр страны по магистральному газопроводу «Сияние Севера» несколько миллиардов кубометров газа.

На Вуктыльском месторождении ведется бурение самой глубокой в автономной республике поисковой скважины. Газоносные горизонты за отметкой 6500 метров предстоит вскрыть бригаде, возглавляемой Иваном Глинским (управление разведочного бурения объединения «Коминефтегазпром»).

На снимке сверхглубокая буровая № 58.

Фото С. Губского
(Фотохроника ТАСС)

За эффективность экономической учебы

ПО ИТОГАМ ГОДА

Выполняя решения ЦК КПСС «О дальнейшем совершенствовании экономической учебы в свете решений XXVII съезда КПСС и улучшении работы школ политического, трудового и нравственного воспитания коммунистического труда, усилении их влияния на трудящихся», в самом начале учебного года объединенный комитет профсоюза объявил смотр-конкурс на лучшую школу коммунистического труда в подразделениях треста.

В ЗАВЕРШАЮЩЕМ УЧЕБНОМ ГОДУ в подразделениях треста работало 43 школы коммунистического труда, в которых прошли обучение 1140 человек. Из них изучали курсы «Научно-технический прогресс и экономика» — в 24 школах, «Коллективная форма организации труда. Бригадный хозрасчет»—19 школах. Были подобраны и утверждены пропагандисты школ, из них—9 членов КПСС, 19 с высшим образованием, 21 со средне-техническим.

Для улучшения работы школ коммунистического труда в тресте создан методический совет школ, который работал согласно плана, регулярно разрабатывал методические рекомендации по проведению занятий, учебные планы. Пропагандисты школ обучались на семинарах, организованных городским комитетом КПСС, райкомом проф. союза и объединенным комитетом профсоюза треста. В течение года все пропагандисты были обеспечены планами учебы, журналами учета посещаемости, техническими пособиями.

Регулярно и результативно занимались школы коммунистического труда в РММ Н. А. Новиковой из УМ-19, Ф. И. Комиссарова из ДСУ-12. Эти пропагандисты тесно увязывали изучаемый материал с решением конкретных задач, стоящих перед трудовыми коллективами. Ими были использованы такие формы обучения, как лекции, беседы, практические занятия.

Слушателями школ по тресту подано 81 предложение с экономическим эффектом 102 тысячи рублей, 11 из них с экономическим эффектом 31,2 тысячи рублей подано слушателями школы УМ-19, 10—с экономическим эффектом 45 тысяч — слушателями ДСУ-12. В этих школах проводились открытые занятия на тему «Мой вклад вливается в труд моей республики».

Объединенный комитет профсоюза проводил инструктивные семинары по проведению занятий. На семинарах пропагандистам предлагались аналитические материалы о работе подразделений и треста в целом, текучести кадров, использования рабочего времени, о повышении производительности труда, выполнении социалистических обязательств и итогах социалистического соревнования. Однако, несмотря на помощь, оказываемую пропагандистам и их работе, нельзя сказать, что все школы коммунистического труда работали хорошо. Были срывы занятий в школе автобазы № 2 (пропагандист С. Н. Колесников), СУЗР-7. Очень слабо работали школы в СМУ-15 и совершенно не работали в СУ-43. Намного хуже в сравнении с прошлым годом работали школы комтруда в СУ-18.

Рассмотрев материалы по работе школ коммунистического труда президиум объединенного комитета профсоюза постановил: по итогам смотра-конкурса **ПРИСУДИТЬ ПЕРВОЕ** место в вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 50 рублей школе коммунистического труда УМ-19, пропагандист Н. А. Новикова, **ВТОРОЕ** место с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 35 рублей школе коммунистического труда ДСУ-12, пропагандист Ф. И. Комиссаров.

Р. ГАЛОЧКИНА,
зам. председателя ОКП треста.

Подразделениям треста — надежные рабочие кадры

Вступил в завершающую стадию второй квартал 1985 года. Насколько пополнились коллективы подразделений треста квалифицированными рабочими кадрами, прошедшими обучение в нашем учебно - консультационном пункте?

Как и всегда обучение рабочих кадров хорошо организовано в АТБ-2. Здесь были выпущены группы водителей первого класса, водителей категории «Е» (автопоезда). Окончено обучение группы автокрановщиков. На базе управлений СУЗР-7, ДСУ-12 и СМУ-15 были скомплектованы группы по подготовке машинистов экскаваторов и машинистов бульдозеров. Сейчас учащиеся этих групп проходят производственную практику в подразделениях треста. В СМУ-23 были организованы курсы подготовки и повышения квалификации плотников, штукатуров - маляров. Организована учёба бригадиров и их резерва. Систематически шло обучение вновь принятых рабочих безопасным приемам и методам работы.

Однако, не во всех подразделениях треста дела с обучением кадров обстоят хорошо. Так, с начала года не был обучен и не повысил свою квалификацию ни один работник УПТК. Слабо поработали в этом направлении и УМ-18, СУ-18. На их базе никак не начнет работу школа передовых приемов и методов труда. Руководство здесь мало уделяет внимания вопросам обучения рабочих, как смежным специальностям, так и повышению ими их квалификации.

ДВЕРИ УЧЕБНОГО ПУНКТА ТРЕСТА ВСЕГДА ОТКРЫТЫ ДЛЯ ЖЕЛАЮЩИХ ПОЛУЧИТЬ СМЕЖНУЮ ПРОФЕССИЮ ИЛИ ПОВЫСИТЬ СВОЮ КВАЛИФИКАЦИЮ!

В. КАЧАПКИН,
зам. директора УП.

Судьбы людские

Дети войны минувшей

Они очень рано становились взрослыми в те годы. 18-часовые смены отстаивали они за станками оборонных заводов, в осажденных городах тушили на крышах домов зажигательные бомбы, в госпиталях одним своим присутствием, не говоря уже о концертах, вселяли надежду в раненых.

Самые первые жертвы войны, самые неизлечимые ее раны — это дети. Сегодня мы хотим рассказать драматическую историю одного из тех, кто пережил трагедию фашистского вторжения на заре своей жизни, в ком оставила она свой след на долгие годы. Высокий, седой мужчина с внимательным и спокойным взглядом. В сорок втором ему было около четырех лет, но он многое помнит...

Как и миллионы советских людей — детей, стариков, взрослых, — его не пощадила война. Он не помнит родного отца, знает приемного лишь по фотографиям — оба погибли при героической обороне Севастополя. В разное время заменили ему родную мать прекрасные русские женщины — совсем молоденькая военфельдшер в госпитале Лена Ихарова и забравшая его чуть позже из детского дома Александра Константиновна Александрова.

ПОСЛЕ ОДНОЙ ИЗ ЖЕСТОЧАЙШИХ БОМБЕЖЕК жилых кварталов Севастополя в расположенный в Инкерманских штольнях госпиталь привезли тяжело раненую женщину с маленьким ребенком. Умирая, она попросила медсестру Лену оставить у себя сына... Мальчику было всего три с половиной года, но он помогал «маме Лене», так называл ее: сидя в предоперационной, складывая салфетки, катал бинты. Случилось так, что Лена ушла на передовую, и мальчика пришлось передать жене раненого комиссара, приехавшей в это время в госпиталь.

Затерялись в памяти фамилии... адрес...

Своего Вовочку мама Лена искала долгие послевоенные годы, и только в 65 году на ее письмо в севастопольской газете «Флаг Родины» откликнулась А. К. Александрова. По всем приметам усыновленный ею в 42 году мальчик был он.

К тому времени закончил среднюю школу, затем техникум связи и работал старшим техником в конструкторском бюро.

Что же было между Инкерманскими штольнями и Пятигорским детским домом в жизни маленького Вовки? Он не мог толком еще сказать, но это приходило к нему в детских страшных снах, когда он, боясь даже заплакать громко, пытался спрятаться под спиной лежащей рядом приемной матери. И она только догадывалась: семья комиссара, увезшая мальчика из госпиталя, попала в плен, погибла, и эта крошка пережил ужасы фашистских пыток. А потом освобождение, детский дом.

Двух женщин породнила судьба мальчика. «Завещаю Вам НАШЕГО Вову, берегите его, поддерживайте — не материально, морально. Боюсь за его здоровье», — так писала А. К. Александрова Л. В. Ихаровой о тридцатилетнем сыне, который уже сам был отцом.

В семье Владимира Ивановича Кабанова, работника автобазы № 2 — того самого «Вовки», бережно хранят переписку двух матерей, вырезки газет, благодаря которым они встретились. **ИМ ОБЕИМ — ЕГО СЫНОВНЯЯ БЛАГОДАРНОСТЬ И ЛЮБОВЬ!**

В. ВЕРИНА.

СМОТР—КОНКУРС

Для мобилизации творческой инициативы новаторов на изыскание резервов производства, снижение расхода норм материальных ресурсов, рациональное использование топлива, электрической и тепловой энергии, а также материалов с 1 ИЮНЯ по 30 НОЯБРЯ 1985 года городским советом ВОИР проводится смотр - конкурс среди творческих коллективов предприятий и организаций городов Нижневартовска, Мегиона и района **по экономии топливно-энергетических и материально - сырьевых ресурсов, посвященный достойной встрече XXVII съезда КПСС.**

Конкурсные комиссии предприятий и организаций до 10 января 1986 года представляют материалы в городской совет ВОИР. После подведения итогов, они представляются на утверждение в президиум городского совета ВОИР.

Городской совет ВОИР.

ОБЩЕЖИТИЕ — ТВОЙ ДОМ

„На блюдечке... с каемочкой"

Рейд „КП"

Общежитие встретило нас неуютом, пустотой... Такое чувство, что здесь никто и не проживает. Ни распорядка дня, ни списка членов совета общежития, ни стенгазет. И такая серая унылая картина фактически на всех девяти этажах. Через два дня истекают сроки, определенные каждому подразделению треста для оформления холлов. Однако, судя по тому, что сделано на сегодняшний день, срок — 10 июня — далеко не последний коль за три месяца не сумели, то за оставшиеся два дня... сомнительно.

Да, это та самая «девятка», с которой и у строителей, и у снабженцев немало хлопот, это то самое девятиэтажное здание, что горделиво взметнулось ввысь, украсив собой седьмой микрорайон. А вот внутри... Не радуют глаз и кухни: исковерканные плиты и обрезки проводов вместо ламп освещения, на третьем этаже (автобаза № 2) все три мойки забиты яичной скорлупой, конфорки едва ли уже можно отскоблить от накипи и грязи. Куда смотрит совет общежития, руководство подразделений треста, чьи рабочие проживают здесь? «Совет общежития? А что, разве он у нас есть?» — спросят нас в ответ на вопрос проживающие здесь. Да и руководители — редкие гости. Единственно можно отметить ДСУ-12, еще как-то проявляют его работники заботу о молодых ребятах, проживающих здесь. Так, заместитель начальника управления по быту К. И. Литвинский был единственным из замов, присутствующим на первом общем собрании жильцов. Не удивительно, что именно пятый этаж, где и проживают работники ДСУ-12, единственный, имеющий наглядную агитацию. И, если о наглядности, хоть и с натяжкой (сделана на скорую руку), можно сказать: неплохо, то вот о молодежи этажа хочется сказать: не на высоте. Объяснением нашего заявления служит «батарея» пустых бутылок, аккуратно составленных в бытовке, как раз напротив комнаты председателя совета общежития.

Еще на одном немаловажном вопросе хотелось бы остановиться. Комната — лицо хозяина. Конечно, дело вкуса, что прикрепить к стене, но то, что мы увидели — распятие Христа... вырезки из иностранных журналов блондинок, брюнеток вперемешку с автомашинами различных марок — прямо скажем не красит комнату. А мы к тому же усмотрели связь подобного украшательства с культурой его авторов. Лишь в единственной комнате, где глаз порадовала зелень цветов, нам предложили присесть (в остальных гостеприимные хозяева беседовали с нами, стоя в дверях, а то и просто, лежа прямо на постели).

Многое в новом общежитии, заметно ослабившем в тресте проблему жилья, еще в становлении. Многое еще предстоит сделать по созданию надлежащих условий быта и отдыха, да, да как раз для тех самых парней, что лежа на постели, заняли выжидательную позицию «блюдечка с голубой каемочкой»... А ведь общежитие на годы заменяет многим, только начинающим свою трудовую деятельность молодым людям, родной дом, и они, как хозяева, должны создавать здесь удобства и уют своими руками. Мы же увидели противоположное, в комнатах чувствуется какая-то временность, ну, прямо, как на вокзале... Редко где увидишь книжную полку, а ведь в общежитии прекрасная библиотека. Да, что говорить, если во многих комнатах (заметим, что общежитие-то мужское) до сих пор выданные при заселении шкафы, стоят в разобранном виде (прошло три месяца). Скучно, чувствуется, и неинтересно здесь, хотя план воспитательной работы богатый: выпуск сатирических и праздничных стенгазет, лекции, вечера отдыха... Только даже и о существовании этого плана, не то, что проведении мероприятий, многие проживающие в общежитии и не подозревают. Что ж, и это можно объяснить пассивностью, позицией «блюдечка...». Но так жить просто невозможно, ведь кругом столько интересного. Нужно только оглянуться по сторонам, увидеть, наконец, что происходит вокруг тебя и не ждать, а самому взяться за дело. Кого-то может быть и побеспокоить, но добиться того, чтобы общежитие стало по-настоящему родным домом.

А ПОКА... бесцельное лежание на постели, складирование бутылок — **РАВНОДУШИЕ.**

Члены рейдовой группы:
В. МАГАСУМОВА, начальник штаба «Комсомольского прожектора»; **Е. МАКАРЕНКО,** член комитета ВЛКСМ треста, **Р. ПУТКАРАДЗЕ,** член профсоюзного комитета СУ-18.

Вопрос злободневен

За труд безопасный

На повестке очередного единого дня техники безопасности стоял вопрос о выполнении мероприятий по улучшению обеспечения трудящихся треста спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты.

Выступившая на совещании начальник отдела реализации УПТК М. И. Соболевская, отметила, что из года в год нет порядка в составлении и подаче заявок от подразделений. Заполняются они небрежно, не проставляются ни размеры, ни защитные свойства. Да и поступают они в УПТК с большим опозданием из-за чего и в ОМТС главка идут также не вовремя.

На совещании было указано и на другие недостатки. Так, не выполнены УПТК мероприятия по созданию централизованного хранения и выдачи всего ассортимента средств индивидуальной защиты, не во всех подразделениях оборудованы примерочные, нет контроля и за качеством поступающих сюда спецодежды, спецобуви, средств индивидуальной защиты и другие.

В решении совещания было отмечено: всем подразделениям треста необходимо в срок до 15 июня сдать дополнительные заявки; руководству СМУ-15, АТБ-2, УПТК, СМУ-23, СУ-18 обеспечить хранение спецодежды, спецобуви рассортированными по назначению, защитным свойствам, размерам и ростам, в отапливаемых помещениях: организовать пункты (химчистки) стирки спецодежды, спецобуви (СУЗР-7, УПТК, СУ-18, СМУ-15, СМУ-23), используя услуги городского комбината бытового обслуживания: проводить проверки качества и пригодности к носке получаемых спецодежды и спецобуви; главным бухгалтерам всех подразделений завести на каждого работника карточку учета выдачи.

* * *

Отдел техники безопасности еще раз обращается к руководству подразделений треста — проконтролировать выполнение принятых на совещании мероприятий и самим принять в их реализации непосредственное участие.

Л. СУХОВЕЕВА,
инженер ОТБ треста.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 6856
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 23 (117), 15 июня 1985 года — Цена 1 коп.

Собрание партийного актива

Состоялось собрание актива партийной организации треста. На собрании обсуждался вопрос об организации выполнения постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма».

С докладом по этому вопросу выступил секретарь парткома треста А. М. Гололобов. Он ознакомил присутствующих с обращением ЦК КПСС к партийным, профсоюзным и комсомольским организациям, трудовым коллективам и советскому народу.

Выступившие в прениях по этому вопросу председатель профкома СУ-18 В. Н. Грозов, начальник автобазы № 2 Ю. Н. Шиповалов, бригадир СМУ-23 М. С. Савченко, главный инженер СУ-43 Ю. А. Орлов и другие отмечали, что пьянство приобрело распространенный характер, а намечавшиеся ранее меры по устранению пьянства и алкоголизма осуществляются слабо. По настоящему не развернута антиалкогольная пропаганда. А злоупотребление алкоголем не расценивается как аморальное, антисоциальное поведение.

Обсудив Постановление и Письмо ЦК КПСС, в которых подчеркивается, что преодоление пьянства и алкоголизма - социальная задача большой политической важности, собрание актива партийной организации треста приняло их к неуклонному исполнению.

В резолюции собрания, принятой по этому вопросу, отмечалось: разработать комплекс организационных и воспитательных мер по усилению борьбы с пьянством во всех трудовых коллективах, систематически рассматривать их выполнение на партийных, комсомольских, профсоюзных, рабочих собраниях; головной группе народного контроля и штабу «Комсомольского прожектора» в полной мере использовать предоставленные им права, направленные на усиление борьбы с пьянством: систематически проводить рейды по пресечению распития спиртных напитков в общежитиях, на загородных базах отдыха. Придавать результатам рейдов широкую гласность. Редакции многотиражной газеты регулярно публиковать материалы, направленные на борьбу с пьянством. Объединенному комитету профсоюза, профсоюзным комитетам управлений обеспечить строгий контроль за неукоснительным применением в отношении пьяниц таких мер, как лишение премий, награждений по итогам работы за год, путевок в санатории, дома отдыха, других льгот. Хозяйственным руководителям, профсоюзным организациям всемерно содействовать расширению садово - огороднических обществ, администрации треста принять меры к ускорению строительства спорткомплекса в п. Магистральный.

Собрание актива партийной организации треста «Самотлортрубопроводстрой» заверяет городской комитет партии, что партийная организация треста, руководствуясь Постановлением ЦК КПСС, обращением ЦК КПСС будет последовательно и настойчиво претворять эти документы в жизнь.

В целях усиления борьбы с пьянством и алкоголизмом была избрана специальная комиссия.

На собрании были также обсуждены и приняты повышенные социалистические обязательства по достойной встрече XXVII съезда КПСС.

XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

Социалистические обязательства

ТРЕСТА «САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ» ПО ДОСТОЙНОЙ ВСТРЕЧЕ XXVII СЪЕЗДА КПСС

Коллектив треста «Самотлортрубопроводстрой», воодушевленный историческим решением апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС «О созыве XXVII съезда КПСС», поддерживает инициативу передовых предприятия города и района — работать под девизом «XXVII СЪЕЗДУ КПСС — 27 УДАРНЫХ ДЕКАД!» и принимает на себя дополнительные социалистические обязательства, направленные на перевыполнение плана добычи нефти на обустраиваемых месторождениях, улучшение условий жизни и быта трудящихся, для чего:

— выполнить годовую программу ввода газопроводов высокого давления — 158 километров к 1 декабря 1985 года;

— досрочно, в сентябре 1985 года, ввести в действие водовод ППД - 19 километров - на КНС-5 Самотлорского месторождения;

— построить и ввести в действие сверх плана дополнительный участок — 9,3 километра — на нефтепроводе внешнего транспорта нефти Северо-Поточное месторождение — Поточное месторождение (диаметр 530х7,5);

— досрочно, к 68 годовщине Великого Октября сдать детский сад на 280 мест в п. Магистральный.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

ПОТЕРИ ОЩУТИМЫЕ

С 15 апреля по 20 мая 1985 года отделением энергонадзора города Нижневартовска было проведено обследование рационального использования электрической энергии по подразделениям треста. Выявлены потери электроэнергии в размере 869,8 тысячи кат. час., что составляет 7,6 процента от годового потребления. Потери возникают при бесконтрольном пользовании электроэнергией для отопления жилых вагончиков и производственных помещений (СУ-43, СМУ-15, УМ-19, СУЭР-7, СМУ-23-530 тысяч кат. час.). Только за первый квартал 1985 года подразделениями треста перерасходовано 327,9 тысячи кат. час., выплачено штрафов на сумму 22239 рублей. В том числе: СМУ-15-149,8 тысячи кат. час., штраф 9387 рублей; СУЭР-7-56,7 тысячи кат. час., штраф 3828 рублей; СУ-43-27,8 тысячи кат. час., штраф 1766 рублей; СМУ-23-13,3 тысячи кат. час., штраф 851 рубль. Во всех этих подразделениях не созданы комиссии содействия рациональному использованию энергоресурсов. Недостаточно наглядной агитации, призывающей широкие массы трудящихся к бережному использованию электрической энергии, организационно - массовая работа по экономии находится на низком уровне, что свидетельствует о безответственном отношении руководства подразделений и должностных лиц к вопросам экономии.

До сих пор энергетические службы не укомплектованы квалифицированными кадрами, нет строгого контроля за нормированием электропотребления. На должностях энергетиков в подразделениях зачастую работают люди, не имеющие специальной технической подготовки.

Все эти вопросы требуют пристального внимания как со стороны руководства, так и каждого труженика, их нельзя упускать из поля зрения.

М. ШАМИН,
главный энергетик треста.

По следам наших выступлений

«ПОСТАВИМ — БРАКУ ЗАСЛОН»

Корреспонденция под таким заголовком была опубликована в № 21 от 1 июня 1985 года нашей газеты. В ней, в частности, говорилось, что причиной некачественного строительства может послужить и не обнаруженный вовремя заводской брак трубы. Входной же контроль поступающих материалов на территории УПТК налажен слабо — нет специальных стеллажей.

На запрос редакции ответил секретарь партийной организации УПТК П. Долгов.

«Стеллажи входного контроля в настоящее время уже оборудованы, работники участка специализированного управления № 1 приступили к всестороннему обследованию принимаемой трубы»

Выполняя Продовольственную программу

СВОЙ КАРТОФЕЛЬ КРУГЛЫЙ ГОД

Здесь начинаются владения — пазонем их хозяев попросту — огородников. Они тянутся далеко вдоль озера, перерезанного насыпью. По обеим сторонам дороги расположились сады, огороды. С весны и до поздней осени здесь многолюдно. Особенно привлекает внимание неосыпной «городок» — это участок, отведенный ДСУ-12. Уютные, свежевыкрашенные вагончики, заботливо, по хозяйски сделанные изгороди. Давайте посмотрим, чем занимаются здесь наши огородники.

Над аккуратными ровными грядками склонилась женщина — это Роза Петровна Головкова — она инженер ПТО дорожно - строительного управления № 12.

— Фасоль, бобы, горох, высаживаю, — улыбается хозяйка.

Из рассказа Розы Петровны мы узнаем много интересного. Например, что здесь, на Севере, прямо в открытом грунте можно вырастить (и Головковы выращивают) такие теплолюбивые культуры как кабачки, патиссоны...

— Вычитала я в прошлом году в журнале, что для огурцов нужно подготовить почву из смеси опилок, золы и земли, а высадив огурцы, поливать их как можно реже. Так и сделали,— рассказывает Роза Петровна. — Уехали в отпуск, вернулись уже в сентябре, и еще долгое время, где то до середины месяца, снимали огурцы. В прошлом же году у нас вырезли прямо на грядке помидоры, правда, немного, но мы были очень довольны. Особых секретов у нас нет. Многое мы высеваем в землю осенью, например, морковь, чеснок, петрушку, оставляем на зиму и кустики клубники. Вот, уже все это зеленеет. А почва у нас здесь болотная, правда глинистая, но мы ее песком сдабриваем, а осенью еще и торфом немного. Картофель растет особенно хорошо, единственная особенность его посадки — не делать глубокие лунки. Мы с картофелем круглый год. Приживаясь у нас на участке крыжовник, черная рябина, вот посадили кусты смородины. Да и вообще огород для нашей семьи стал и местом отдыха — мы сядим сюда, как на дачу. Зимой приезжаем — катаемся на лыжах, просто отдыхаем в вагончике, летом и работаем, и отдыхаем, ведь кругом лес, озеро. Нам нравится, тем более, в нынешнем году до самых огородов отсыпана дорога, решен вопрос с транспортом: дважды только в выходные дни (по расписанию) ходит сюда и обратно в город автобус, и ежедневно после работы нам предоставляется транспорт для поездки на огороды. Очень удобно, и люди, чувствуется, больше заинтересованности проявили к огородничеству, ведь многие в прошлые годы отказывались от участков из-за того, что туда трудно было добираться.

Что ж, остается пожелать нашим огородникам хорошей погоды и высоких урожаев!

Л. СТЕПАНОВА.

Фото-репортаж

Высокое звание — наставник

Формирование у молодых поколений любви к труду, правильного понимания его роли в жизни нашего общества — одна из главных задач, стоящих перед трудовыми коллективами. Не будет преувеличением сказать, что это дело большого государственного значения, потому что речь идет о будущем страны, о непрерывности лучших трудовых традиции старших поколений строителей коммунистического общества.

В осуществлении этой важной задачи активная роль принадлежит наставникам молодежи. Наставничество стало проверенным методом коммунистического воспитания, профессионального становления молодежи, повышения эффективности производства и качества работы.

✦

С КАЖДЫМ ГОДОМ ширится это движение в нашем тресте. Более 130 человек опытных и уважаемых работников по праву носят почетное звание НАСТАВНИК.

Это для них — людей, передающих свои знания, опыт, душевное тепло молодым, в этот день звучали теплые слова благодарности, музыка, с концертом выступили воспитанники детского сада «Теремок», для них — букеты цветов.

Одного за другим вручали ценные подарки, приглашали на сцену наставников. Много интересного рассказывали они о себе, своих людях, с которыми их сегодня жизнь, о своих наставниках и о тех, кого уже самим пришлось по-рабочему опекать...



Много лет назад приехала на Север Любовь Васильевна САМСОНОВА. Тогда еще совсем молоденькая, она долго не решалась сменить профессию (по образованию Любовь Васильевна библиотекарь). Решила: поработаю пока штукатуром-маляром, а потом, как построят библиотеку... Но так и осталась, душой прикипела к коллективу, да и работу полюбила по-настоящему. Сдержанная и мягкая улыбка этой женщины словно подбадривает новичков, не робеющих, не все сразу удается. А те с удовольствием и интересом наблюдают за работой своего бригадира, чуткого наставника Любови Васильевны. Рядом с ней и первые трудности легче переживаются: не узнал вдруг точно пропорций раствор, или замешкался по выполненная — комком малярная работа — радостная победа обоих.

Любовь Васильевна Самсонова — ударник коммунистического труда, ветеран труда — одна из лучших наставников в тресте.

ЧАСТО В ОТВЕТ на вопрос: зачем вы приехали на Север? Молодые люди, как правило, улыбаются, ну, как тут ответить? Это потом, уже спустя годы, и стал «коренными» сибиряками, подшучивая над собой, теми, молодыми, признаются — за романтикой. А вот у 17-летнего паренька Владимира Дувалова была совершенно четкая установка: заработать на мотоцикл и... И остался. Как говорится, и судьба наша стала судьбой Самотлора, и судьба Самотлора — нашей судьбой. А ведь уже не два года, а двадцать лет прошло. И нет, наверное, места на этом знаменитом озере Самотлор, где бы не работал, не варил трубы Владимир Иванович. А сколько километров трубопроводов сварил за это время? Задумывался? Едва ли. Человек просто работал изо дня в день, повышались его мастерство, ответственность. И сам не заметил, как наставником стал, опять скажет: просто работал... И эта простота рабочего человека-мастера, ныне бригадира сварочно-монтажной бригады СУ-18 вызывает к нему чувство особого уважения. Труд В. И. Дувалова оценен по-достоинству: награжден медалью «За трудовую доблесть».

Бригадир бригады плетевозов АТБ-2 Леонид Иванович Семенченко, бригадир каменщиков СМУ-23 Михаил Яковлевич Савченко, начальник участка ДСУ-12 Федор Иванович Комиссаров, заведующий гаражом автобазы Валентин Федорович Серов, медик СУЭР-7 Владимир Николаевич Пузырев, бригадир сварочно-монтажной бригады СУ-43 Борис Васильевич Овсов, изолировщица СМУ-15 Анна Васильевна Кочегарова... Да, разве обо всех расскажешь! Их много вокруг нас — людей с интересной судьбой, преданных своему делу. Родные, людей заметной профессии штукатур-маляр, сварщик, медик, но рядом с которыми, казалось бы совершенно незаметно, становились хорошими специалистами совсем молодые, неопытные.

БЫТЬ НАСТАВНИКОМ — это быть мастером не только, скажем, по металлу, дереву, но и по другому — более чувствительному материалу — человеческой душе.

И о многих людях, работающих в тресте, можно с полной ответственностью сказать — НАСТАВНИК.

Слет наставников вылился в настоящий праздник чествования рабочего человека. В память о нем именинникам торжества были вручены Почетные грамоты, ценные подарки, цветы.

Активное участие в подготовке и проведении слета, организованного объединенным комитетом профсоюза треста, приняли П. В. Тюрикова — инженер ВОХР, секретарь комсомольской организации ДСУ-12 Сергей Кочукин и воспитатель детского сада «Малютка» Елена Клименко.

Л. ПАВЛОВА.





На снимках: «Примите наш танцевальный подарок!»; Почетную грамоту В. И. Пузыреву вручает главный инженер треста А. И. Новопашин; ведущий С. Кочукин беседует с Л. В. Самсоновой.
Фото В. ЛИПОВЦЕВА.

16 июня — День медицинского работника

На страже здоровья

ЗДОРОВЬЕ ЧЕЛОВЕКА — богатство нашей страны, на его страже стоит многомиллионная армия медиков. Советская служба здравоохранения — одно из важнейших завоеваний социалистического строя. Забота о здоровье народа в СССР возведена в ранг государственной политики. Улучшение жизни советских людей, укрепление их здоровья и благополучия являются предметом постоянной заботы Коммунистической партии и правительства. В нашей стране созданы все условия для осуществления ленинских принципов организации народного здравоохранения, успешного проведения мероприятий по предупреждению и дальнейшему снижению заболеваемости, охране окружающей среды, физическому развитию и гигиеническому воспитанию населения.

В настоящее время в Тюменской области трудятся 7 780 врачей, каждый второй — выпускник Тюменского государственного медицинского института. Коечный фонд составляет 30 215. Обеспеченность койками составила 118,3 на 10 000 населения. В Ямало-Ненецком округе — 85,1 на 10 000 населения, в Ханты-Мансийском национальном округе — 104,1 на 10 000 населения. Обеспеченность врачами в нашей области пока ниже, чем по союзу, так по Тюменской области она составила 30,5 врача на 10 000 населения, в Ямало-Ненецком округе — 27,4 врача, в Ханты-Мансийском 26,0, тогда как по союзу обеспеченность врачами составляет 40,0 на 10 000 населения.

Медицинское обслуживание строителей трубопроводов осуществляет сеть медицинских учреждений. В жилых полевых городках расположены здравпункты с целью приближения медицинского обслуживания к рабочим. Эти пункты проводят комплекс лечебных и профилактических мероприятий.

Молодым специалистом возглавил один из них фельдшер В. В. Бредгаур, а сегодня он — опытный медицинский работник, готовый прийти в любую минуту на помощь больному.

Здоровье — это нормальные условия труда, быта. Поэтому немаловажной заботой медиков стали охрана труда и создание на трассе надлежащих бытовых условий рабочим. Всегда много работы у стоматолога В. А. Шалка. Он часто выезжает на трассы, в жилые городки. Все необходимое для укрепления здоровья строителей трубопроводов делают фельдшеры В. Г. Тарасова, К. Р. Хакимова, М. И. Тунгусов и другие. В нашем коллективе много лет трудится ветеран труда, участник Великой Отечественной войны Т. М. Авксентьева. Она пользуется большой любовью и уважением тружеников треста, люди говорят о ней с благодарностью.

С праздником вас, дорогие коллеги! Крепкого вам здоровья, новых трудовых успехов, большого личного счастья!

С. ЗАБОЛОТСКАЯ,
зав. врачебным здравпунктом треста.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-53

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 6159
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 24 (118). 22 июня 1985 года — Цена 1 коп.

ДОСТИЖЕНИЯ — В ПРАКТИКУ

В докладе М. С. Горбачева на совещании в ЦК КПСС дан глубокий анализ состояния дел по развитию научно-технического прогресса в народном хозяйстве, сформулированы программные задачи его ускорения, указаны пути их решения.

Действительно настало время усиленно разрабатывать и внедрять те виды техники и технологии, которые резко повысят производительность труда, качество продукции, сэкономят материалы и электроэнергию, автоматизируют производственные процессы.

Сегодня же мы еще имеем такие факты: в наших ремонтно-механических мастерских часть оборудования, например, фрезерный станок, морально устаревшая, в ремонт поступают нередко узлы механизмов до пяти тонн весом, а у нас в работе кран грузоподъемностью три тонны.

Серьезно работают над совершенствованием механизмов, чем способствуют повышению производительности труда, наши рационализаторы и изобретатели. Им близки и знакомы те проблемы, которые поднимались на совещании. Они поддерживают и одобряют высказывание, что техническое перевооружение предприятий — один из основных путей интенсивного развития экономики, повышения производительности труда. И они в свою очередь будут своим скромным творческим трудом также способствовать этому. Только за последние семь месяцев нашими рационализаторами и изобретателями подано одиннадцать рацпредложений с экономическим эффектом 31,2 тысячи рублей. В ближайшее время будет внедрен стенд для разборки генераторов (автор электрослесарь Анненков), в стадии внедрения еще три рацпредложения, внесенные токарями Чистяковым и Андриенко. Новшества будут способствовать улучшению технологических свойств механизмов.

И нет сомнений, что было отмечено и на совещании, научно-техническая революция — плод человеческих рук, ума. Перед нашим коллективом, как и перед тружениками всей страны — масса дел, дел новаторских, трудных, требующих от каждого большой работы мысли, напряженного труда, сознательности и организованности.

Н. НОВИКОВА,
мастер РММ УМ-19,
пропагандист школы комтруда.

НА СУД КОЛЛЕКТИВА

НИ ОДНОГО НАРУШЕНИЯ НЕЗАМЕЧЕННЫМ

Коллектив СУ-18 разделяет серьезную всенародную озабоченность проблемой пьянства и алкоголизма и полностью поддерживает и одобряет меры партии и правительства по искоренению этого социального зла. Чтобы преодолеть его, нужна четкая координация усилий администрации и общественных организаций. В нашем управлении работа эта ведется. А начали мы с укрепления трудовой и производственной дисциплины, улучшения организации труда и производства. Стараемся организовать работу так, чтобы не было времени на безделье, что в основном и является причиной нарушений, пьянства на рабочих местах. Так, в осенне-зимний период часто были срывы с доставкой рабочих на трассу — задерживали до двух — трех часов. Глядишь, а некоторые уже суетятся, ведут себя беспокойно не потому подчас, что работа стоит, а изыскивают возможность через сферу «недобрых услуг» балочного хозяйства рядом пролегающей территории раздобыть спиртного, чтобы «отвлечься». А в итоге прогулы, неприятности в коллективе, и в семье.

Немалые усилия приложил профсоюзный комитет, чтобы упорядочить работу вахтовых машин и снизить до минимума простои. Большим авторитетом в управлении пользуется товарищеский суд, возглавляет который бригадир изоляционной бригады Р. Н. Айдоболов. Попасть на суд товарищей в коллективе считается большим позором, и крепко приходится краснеть тем, с кем это случается — спрашивают здесь со всей строгостью. Если тех мер, которые применяет к нарушителю товарищеский суд, оказывается недостаточно, того приглашают на заседание профсоюзного комитета, где уже определяются более строгие меры. Так, в нынешнем году за появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии и прогулы были уволены электросварщик Шолехов и помощник машиниста хаски Секерин, каменщикам Морозову, Плотникову и еще ряду работников объявлен выговор и другие меры наказания.

Все случаи пьянства придаем широкой гласности, выпивох лишаем частично или полностью премиальных, предоставляем отпуска в зимнее время, семь человек в этом году отодвинуты на десять номеров в списках очередности на получение благоустроенного жилья. Лишены звания «Ударник коммунистического труда» 16 человек.

Периодически на заседаниях партбюро, профкома заслушиваем начальников участков, председателей цеховых профсоюзных комитетов о воспитательной работе на участках. Недавно заслушивали главного инженера управления тов. Ведерникова. Он сделал анализ потерь рабочего времени на участках и по управлению в целом. Сейчас работаем над устранением факторов, способствующих нарушению дисциплины.

Благодаря слаженной работе, направленной на улучшение трудовой и производственной дисциплины, всех звеньев подразделения нам удалось по сравнению с прошлым годом значительно сократить число пьющих. Стала крепче дисциплина. Это не значит, конечно, что проблему мы решили полностью — дел у нас в этом плане еще хватает. Но главное, что мы объединяем усилия в борьбе с пьянством, и союзников с каждым днем становится все больше.

В. ГРОЗОВ,
председатель профсоюзного комитета СУ-18.

На пусковых объектах

НИЗКОЕ КАЧЕСТВО строительно-монтажных работ на строительстве межпромыслового нефтепровода Хохряковский ЦТП — Белозерный ЦТП, отсутствие надлежащего контроля со стороны СУ-1 привели к тому, что вот уже более двух месяцев управление не может закончить испытание объекта. Все это должно послужить нашим монтажникам и ИТР горьким примером того, как не следует строить.

И. ГРАФОВ,
начальник планового отдела СУ-43.

* * *

НЕФТЕПРОВОД ДНС 2 Урьевское месторождение — Локосовское ЦПС должен быть введен во втором квартале нынешнего года. Однако, вызывают озабоченность темпы работ, которые в последнее время заметно снизились. Не лучше обстоят дела и на пусковых объектах водоводе ДНС 3 Поточное месторождение — р. Обь, газопроводе (9,6 км) Локосовского месторождения.

Причиной такого положения является в значительной степени отсутствие четкой организации труда, а также взаимодействия между генподрядным строительно-монтажным управлением № 15 и специализированным управлением земляных работ № 7.

Времени осталось мало, и сейчас нужно сосредоточить на этих объектах самое серьезное внимание, обеспечить бесперебойную работу техники, людей — сделать все необходимое для ввода трубопроводов в срок.

О. ГАЛКИНА,
главный диспетчер треста.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

НАГЛЯДНОСТЬ РАДИ НАГЛЯДНОСТИ...

КОЛЛЕКТИВ АВТОБАЗЫ № 2 самый многочисленный в тресте — более тысячи человек. Что значит транспорт для строителей трубопроводов? Это и доставка рабочих на трассу порой за сотни километров, и перевозка строительных материалов... Да, пожалуй, чтобы перечислить все, листа бумаги едва ли хватит. Только за первое полугодие предстоит перевезти 2 млн. 100 тысяч тонн груза. Выполнение плана грузооборота должно составить 84 миллиона тонно-километров...

Задачи ответственные. Большая роль в мобилизации коллектива на их выполнение отводится партийной, профсоюзной, комсомольской организациям, призванным вести повседневную целеустремленную идеологическую, политико-массовую и воспитательную работу. А вести ее без использования такого важного средства организации и мобилизации людей, как наглядная агитация, сегодня просто невозможно.

Стоит только взглянуть на фасад зданий автобазы № 2, соединенных отделанными чеканкой воротами, — на одном из зданий огромное красочное панно «За мир, за труд!», на другом изображение В. И. Ленина, а рядом, крупным планом герои Советского Союза и союзных республик, хочется сказать: наглядной агитации, видимо, здесь уделяется серьезное внимание. Перед зданием конторы, опоясывая со всех сторон сквер, расположились большие щиты. Здесь экран социалистического соревнования, на котором отражаются итоги работы автоколонн, бригад, технико-экономические показатели по кварталам, социалистические обязательства на 1985 год, лозунги, плакаты. Сразу обращает на себя внимание на самом видном месте — флаг трудовой славы, поднятый в честь очередного коллектива — победителя социалистического соревнования.

А ТЕПЕРЬ ЗАГЛЯНЕМ В контору, место, где концентрируется вся жизнь подразделения. Сюда постоянно по различным производственным или личным вопросам приходят люди. И как приятно им пройтись по коридорам и холлам, стены которых красочно и со вкусом оформлены различными стендами. Если захотят узнать, чем живет сегодня партийная организация, над какими вопросами работает, какие задачи ставит перед коллективом, подойдут к стенду «Партийная жизнь» и... увидят, например, план чтения лекций на май, а чтобы люди знали, кто так «оперативно» работает, здесь же список членов партбюро. Нет только ответа на заинтересовавший человека вопрос — не видно самой партийной жизни. А вот не менее внушительный стенд, предназначенный, судя по названию, освещать жизнь профсоюзной организации, но и здесь списки комиссий... «Комсомольская жизнь» — списки... Но молодежи не откажешь в изобретательности — она нашла более оригинальный способ заполнения площади стенда — большую часть его занимают социалистические обязательства коллективов предприятий и организаций Главтюменьтрубопроводстроя на 1983 год. Примеру комсомольцев последовали оформители наглядности по технике безопасности, им тоже нечего сказать, и дела идут прекрасно, если, видимо, не считать серьезных случаев нарушения техники безопасности, приведших и к смертельному исходу, и к тяжелым травмам. Оформителям здесь, правда, пришлось немного поработать... ножницами, делая вырезки из газеты. Преобладающее же место занимает старый, уже ни к чему не обязывающий плакат.

И висит на стене красивая, ничего не говорящая доска. Молчит и стенная печать — газета появляется только по праздникам, пустующее же в будни место время от времени занимает объявление об очередном дне политической и экономической учебы, или да же не всегда свежий номер многотиражной газеты, а чаще — пустота.

Акт проверки сохранности социалистической собственности и постановление по этому вопросу на стенде «Народ контролирует»... от 15 марта 1983 года. О какой же действенности наглядной агитации можно говорить! За внешним блеском нет содержания. Первое впечатление оказалось обманчивым, большая часть наглядности здесь ради наглядности. Стоило ли и деньги тратить только на то, чтобы стены в здании хорошо смотрелись, дешевле было бы пригласить мастера, чтобы стены просто расписал. Наглядная же агитация призвана именно средствами изобразительной пропаганды заинтересовать людей в постоянном улучшении своей работы, повышении ее качества, эффективности, сделать опыт работы новатора достоянием всех...

Здесь же работает в полную силу лишь экран соревнования, отражающий, кто на сегодняшний день впереди, кто отстает. Люди с интересом читают молнию, из которой узнают о том, в честь кого поднят флаг трудовой славы. Остальная наглядная агитация, а ее в подразделении, прямо надо сказать, многовато (у конторы просто нагромождение), бездействует.

Л. ПАВЛОВА.

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПОГРАММУ

ПОД ОСОБЫМ КОНТРОЛЕМ

В нынешнем году значительно оживилась работа комиссии по огородничеству, председатель которой Ю. Д. Буров. Заранее были обследованы участки, выделенные нам под огороды и сады трестом, распределены между работниками управления, выявлена потребность в семенах. Что особо радует, число занимающихся огородничеством в нынешнем году увеличилось в три раза. Сегодня у самых увлеченных и расторопных земледельцев на участках уже взошли картофель, лук. В их числе хочется назвать особо активных членов огородничества П. С. Витюка, А. Ф. Бурову, М. Н. Полтанову, Н. В. Храмее ву. С удовольствием работают на своих приусадебных участках и в п. Магистральном (здесь на месте бывшего пустыря ровными рядками расположились огороды) В. П. Трифонова, Л. П. Андреева, Т. В. Пахомова и другие.

Профсоюзный комитет управления во просы, касающиеся личных подсобных хозяйств, держит под особым контролем. Неоднократно они рассматривались на заседании профкома, начиная с января нынешнего года. С этого же времени члены комиссии стали бывать в бригадах, на участках, где проводили с людьми беседы. И результаты не замедлили сказаться.

Л. ОПЕРЕНКО,
председатель профкома управления.

НА СТРОЙПЛОЩАДКАХ ТРЕСТА



Заканчиваются отделочные работы на строительстве шестнадцатиквартирного дома для работников треста в п. Савкино. Здесь трудится бригада штукатуров-маляров из СМУ-23, возглавляемая ударником коммунистического труда Татьяной Васильевной Пахомовой (на снимке в первом ряду справа). Опытный руководитель, хороший специалист Татьяна Васильевна возглавляет эту бригаду вот уже семь лет.

Фото и текст нашего внешт. корр. Р. ПУТКАРАДЗЕ

Комсомольская жизнь

Посвящается съезду партии

Включившись в социалистическое соревнование между комсомольско-молодежными коллективами, посвященное достойной встрече XXVII съезда КПСС, серьезную борьбу развернули между собой молодежные бригады стропальщиков из УПТК Н. Новрузова и Н. Щеглова. Так, в мае вперед вырвалась бригада Щеглова, выполнившая план на 120 процентов, не на много отстал коллектив Новрузова — его плановые показатели 116 процентов. Не снижая темпов, с переменным успехом трудятся эти комсомольско-молодежные коллективы и в июне.

УСПЕХОВ ВАМ!

Дисциплина — задача каждого дня

На очередном заседании комитета комсомола треста рассматривались вопросы «О работе сектора учета», «Состояние трудовой дисциплины в трудовых коллективах и задачи комсомольской организации треста в свете Постановления ЦК КПСС «О борьбе с пьянством и алкоголизмом».

Эта тема сейчас особенно актуальна, поскольку в молодежных общежитиях, отличается новое девятиэтажное, участились случаи пьянства, нарушений правил социалистического общежития. Одной из причин была названа слабая организация воспитательной работы, отсутствие контроля со стороны администрации подразделений и, в частности, комсомольских организаций. По обсуждаемым вопросам приняты конкретные постановления.

На заседании было решено также принять участие во Всесоюзном комсомольско-молодежном субботнике, посвященном Дню молодежи.

Е. МАКАРЕНКО,
член комитета комсомола треста.

ЗА РУБЕЖОМ

НЕПАЛ. Растет интерес непальцев к Советскому Союзу. Около 400 молодых жителей Катманду совмещают работу и учебу с занятиями на курсах русского языка, созданных в столице при Доме советской литературы. Они хотят как можно больше знать об СССР, о его замечательных достижениях, о жизни советского народа.

На снимке: студенты университета Биджая Кханал и Прабин Прадхан в читальном зале библиотеки при Доме советской литературы.



Фото В. Соболева.
(Фотохроника ТАСС)

Идёт смотр-месячник

ИНИЦИАТИВА, ПОИСК, МАСТЕРСТВО

ПОСВЯЩЕННЫЙ ДНЮ РАЦИОНАЛИЗАТОРА И ИЗОБРЕТАТЕЛЯ

Активно включились в соревнование, посвященное Дню изобретателя и рационализатора творческие коллективы участков, бригад, а также отдельные рационализаторы. Тщательно проработаны текущие тематические планы (темники узких мест производства), продумываются вопросы еще более экономного расходования горюче-смазочных материалов, электроэнергии, сокращения затрат на ремонт машин, деталей в автобазе № 2 (начальник Ю. П. Шиповалов, главный инженер В. С. Калиничев). Творчески относятся к своим производственным обязанностям труженики ДСУ-12 (начальник В. Г. Карасев, главный инженер Г. С. Маслов), заметно оживилась деятельность рационализаторов и изобретателей, также включившихся в соревнование, в УМ-19 (начальник С. А. Зотов, главный инженер Э. И. Марченко), в УПТК (начальник Г. Б. Скорик, главный инженер А. С. Працюк).

По-прежнему не работают творческие коллективы СУ-43, СМУ-15, СУЭР-7, СМУ-23, СУ-18. В этих управлениях вопросы научно-технического прогресса не обсуждаются на собраниях, совещаниях, руководство не уделяет им должного внимания. Инженеры по рационализации занимаются здесь в основном оформлением исполнительной документации, а на вознаграждение авторов даже имеющихся и внедренных рацпредложений документацию оформить некому.

В оставшееся до окончания смотра-месячника время руководителям подразделений нужно обратить на работу творческих коллективов самое серьезное внимание.

З. ВОРОБЬЕВА,
инженер техотдела треста.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«НА БЛЮДЕЧКЕ... С КАЕМОЧКОЙ

РЕЙДОВЫЙ МАТЕРИАЛ под таким заголовком, опубликованный в № 22 многотиражной газеты «Огни трассы» (от 8 июня 1885 года, обсужден на расширенном заседании администрации и профкома. Намечены конкретные мероприятия по наведению порядка в общежитии. Составлен и утвержден график «ежедневного посещения общежития инженерно-техническими работниками автобазы. 19 июня состоялось открытое комсомольское собрание с повесткой «Задачи комсомольской организации автобазы по соблюдению норм и правил социалистического общежития». Комсомольцы приняли решение: создать на каждом этаже общежития комсомольские посты по контролю за порядком, а также разработали условия смотра-конкурса «За комнату образцового порядка». Победителям этого конкурса будет вручен телевизор.

Действительно, все сроки прошли, оформлением же мы еще не занимались. Есть у нас и эскизы, но никак не можем получить в УПТК специальную плиту для изготовления наглядной агитации, хотя мероприятиями треста было предусмотрено, что плитой нас должно обеспечить УПТК. В ближайшее время наглядную агитацию в общежитии мы сделаем.

Я. ТЕТЕРИН,
председатель профкома АТБ-2.

△ △

НА ЗАПРОС РЕДАКЦИИ отвечает председатель профкома ДСУ-12 Т. Н. НОВОПАШИНА.

«Материал «НА БЛЮДЕЧКЕ... С КАЕМОЧКОЙ» обсужден в коллективе управления. Проведены беседы с молодежью, проживающей в общежитии, а также с председателем совета общежития З. Губаевым. Составлен график посещения общежития представителями администрации (график вывешен в конторе, и в общежитии). Обновлена наглядная агитация».

НАШ ЮРИДИЧЕСКИЙ ОТДЕЛ

Женщине-матери

Нередко за консультацией по различным вопросам к юристу обращаются женщины-матери. В частности, их интересует:

КАК ОФОРМЛЯЕТСЯ ЧАСТИЧНО ОПЛАЧИВАЕМЫЙ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ?

—Частично оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком до достижения им возраста одного года предоставляется по заявлению женщины полностью или частично в пределах установленного срока и оформляется приказом администрации. На основании приказа администрации комиссия по социальному страхованию профсоюзного комитета предприятия назначает женщине - матери пособие по уходу за ребенком в порядке и на условиях, установленных ВУСПС. Выплата пособия во время отпуска по уходу за ребенком прекращается по достижении им одного года.

✦

МОЖЕТ ЛИ ЖЕНЩИНА-МАТЬ ПОСЛЕ ОКОНЧАНИЯ ЧАСТИЧНО ОПЛАЧИВАЕМОГО ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ПОДАТЬ ЗАЯВЛЕНИЕ АДМИНИСТРАЦИИ О ПРЕДОСТАВЛЕНИИ ЕЙ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОТПУСКА ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ?

—Да, может, кроме отпусков по беременности, родам и частично оплачиваемого отпуска по уходу за ребенком работающая женщина-мать согласно ст. 167 КЗОТ РСФСР имеет право на получение дополнительного отпуска без сохранения заработной платы, до достижения ребенком возраста полутора лет.

✦

ИМЕЕТ ЛИ ПРАВО ЖЕНЩИНА-МАТЬ ПРЕРВАТЬ ОТПУСК ПО УХОДУ ЗА РЕБЕНКОМ ДО ДОСТИЖЕНИЯ ИМ ОГОВОРЕННОГО ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ ВОЗРАСТА?

—Согласно действующему трудовому законодательству ст. 167 КЗОТ РСФСР оба отпуска могут быть использованы полностью или по частям в любое время до достижения ребенком соответственно возраста одного или полутора лет.

Д. КАРБУНЕ,
старший юрисконсульт треста.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтепроводстрой. Телефон 1-10-00

Газета отпечатана Нижневартовской типографией управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 0350
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 25 (119), 29 июня 1985 года — Цена 1 коп.

В партийном комитете

На очередном заседании партийного комитета треста наряду с другими был рассмотрен вопрос «ОБ ИТОГАХ УЧЕБНОГО 1984—1985 ГОДА В СИСТЕМЕ МАРКСИСТСКО - ЛЕНИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ».

Выступившая по этому вопросу заведующая внештатным кабинетом политического просвещения В. К. Погодине отметила, что в тресте в течение года функционировало девять школ партийного просвещения, с числом слушателей 163 изучавших политическую экономию: пять комсомольского, занимающихся по курсу «Учение преобразующее мир» —75 человек; двенадцать школ конкретной экономики — «Развитие хозяйственного механизма в строительстве», — 238 человек; тридцать восемь школ коммунистического труда, — 1019 слушателей. В системе марксистско-ленинского образования таким образом занималось всего 43 процента от числа тружеников треста Чего явно недостаточно.

Партийные организации серьезно подошли к подбору пропагандистов, кандидатуры их утверждались на партбюро, партийных собраниях. Так, из 85 пропагандистов 30 — члены КПСС, 48 — имеют высшее образование, 6 — первые руководители. Партийным комитетом треста были приняты серьезные меры по обеспечению школ необходимой литературой и пособиями, которые сконцентрированы в кабинете политпросвещения треста. Там же, в справочно - информационном центре, можно получить всю необходимую информацию о работе подразделений и треста в целом.

Вопросы марксистско-ленинского образования постоянно находились под контролем партийного комитета. Так, на его заседаниях были обсуждены организация и совершенствование стиля марксистско-ленинского образования в СУ-43, СУЗР-7; выполнение пропагандистами СМУ-23, УМ-19 личных творческих планов. Вопрос об эффективности работы школ УПТК, ДСУ-12 рассматривался на бюро данных управлений. Об эффективности учебного процесса в школах коммунистического труда, работающих на трассе, на заседаниях объединенного комитета профсоюза периодически заслушивались председатели профкомов подразделений треста. С целью повышения эффективности учебы объединенным комитетом профсоюза был объявлен смотр-конкурс на лучшую школу комтруда. Победителем которого в итоге признана школа РММ УМ-19 (пропагандист Н. А. Новикова). Заслуживает внимания работа школ ДСУ-12. Здесь на занятиях в партшколе (пропагандист секретарь парторганизации В. А. Артамонов), серьезное внимание уделялось изучению первоисточников; в школе конкретной экономики (А. М. Кочукина) — методу практических заданий. Об эффективности работы школ говорит уже тот факт, что только от рацпредложений, и их внедрения, поданных слушателями школы комтруда (пропагандист Ф. И. Комиссаров) получен экономический эффект 45 тысяч рублей. Во всех этих школах высокий процент посещаемости. Пропагандисты сумели заинтересовать слушателей. На занятиях при изучении той или иной темы непременно приводились конкретные примеры из общественной жизни, хозяйственной деятельности управления. Перед слушателями школ комтруда ставились конкретные задачи совершенствования производства. В числе лучших можно отметить школы партийного просвещения АТБ-2 (пропагандист А. Д. Петровский), аппарата треста (М. А. Голенищева), а также школ конкретной экономики аппарата треста (А. М. Фридберг), СУЗР-7 (А. Я. Воронина).

Несмотря на многие положительные стороны в организации учебы, следует однако отметить, что она еще не полностью отвечает требованиям июньского (1983 года) Пленума ЦК КПСС. Многие руководители подразделений, а также секретари партийных организаций не проникались важностью столь серьезного дела. Систематически срывались занятия в школе конкретной экономики в СУ-43 (начальник управления А. В. Ильин, секретарь парторганизации Л. Д. Левин).

Партийная и две школы комтруда не работали совсем. От случая к случаю проходили занятия во всех школах в СМУ-15 (В. М. Петренко, Ф. Т. Свиридов), УПТК (Г. Б. Скоряк, П. И. Долгов), в школах комтруда АТБ-2, СУ-18. Причин такой постановки дела много, в частности, безответственность руководителей подразделений, которые за год бывали на занятиях во одному-два раза, показывая таким образом отрицательный пример остальным.

Особенно слабо налажена в тресте комсомольская учеба. Из пяти (АТБ-2, ДСУ-12, УМ-19, СМУ-23, УПТК) по настоящему работала только школа ДСУ-12, где пропагандистом Т. Войтенко. А из 270 комсомольцев, работающих в тресте, в школах числилось только 75. Остальные частично в школах конкретной экономики, комтруда — большинство же нигде никакой учебой не охвачены. Комитет комсомола треста не справился с организацией учебы комсомольцев, а партийные организации подразделений выпустили этот вопрос из поля зрения.

Практически не осуществляли руководство созданными в тресте методическим и советом по экономическому образованию их председатели В. В. Поляков и А. И. Новопашин. Советы работали не в полную силу.

Были составлены планы, распределены обязанности. Но из 6—7 человек работало по три. Совет по экономическому образованию практически возглавил главный экономист треста А. М. Фридберг и план был процентов на 80 выполнен, что касается методического совета, то он, никем на деле не возглавляемый, работал бессистемно. При подготовке к новому учебному году к подбору состава советов следует подойти со всей ответственностью.

Партийный комитет отметил, что все указанные недостатки — результат неудовлетворительной работы администрации подразделений, партийных организаций в целом и их бюро по организации марксистско-ленинского образования и контролю за ходом учебы.

По всем обсуждавшимся вопросам приняты конкретные постановления.

30 июня

День советской молодежи

«Верная коммунистическим идеалам, революционным традициям, молодежь трудится на передовых рубежах пятилетки».

(Из материалов июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС).

ЗА НИМИ БУДУЩЕЕ

Юноши и девушки принимают активное участие в развитии экономики, науки и культуры, дальнейшем развертывании социалистической демократии, укреплении обороноспособности страны. Неуклонно растет среди молодежи число инженеров, техников, других специалистов народного хозяйства. В настоящее время в нашем тресте трудится около ста молодых специалистов, прибывших к нам по государственному распределению в разные годы. Создан совет молодых специалистов, возглавляет который инженер проектно - сметной группы Н. Цибина. Совет координирует работу молодых специалистов, направленную на совершенствование производства, повышение производительности труда. Регулярно проводятся семинары на темы научно - технического прогресса в трубопроводном строительстве, где инженеры и техники делятся опытом своей работы, рассказывают над чем трудятся, зачитывают свои рефераты.

Молодые инженеры треста принимали активное участие в первом и втором творческих семинарах главтюментрубопроводстроя, после чего для выступления на XII творческом семинаре молодых специалистов и ученых Миннефтегазстроя была рекомендована работа мастеров СУ-18 Г. А. Тухватулина, И. Б. Акимова. Она опубликована в отраслевом журнале «Строительство трубопроводов» — (№ 2, 1983 г.). На XIII творческий семинар в министерство выдвинуты доклады мастеров СУ-18 Г. Я. Цибина, В. А. Прыткова, Ю. В. Лыкова, прочитанные ими на втором творческом семинаре молодых специалистов в главке. Недавно они вернулись из Альметьевска, где и прошел XIII творческий семинар.

В тресте сложилась определенная система работы с молодыми специалистами. Здесь они проходят хорошую школу становления. Это можно показать на примере СУ-18 — управлении, ставшем образно выражаясь, кузницей кадров. Нынешние руководители — его начальник В. Е. Малюгин, главный инженер М. К. Ведерников, начальник производственно - технического отдела Л. Н. Меньшенин, начальник участка А. М. Климов и другие — после окончания учебы начали свою трудовую деятельность именно здесь. Молодым специалистом пришел в это управление ныне главный инженер треста А. И. Новопашин. Список можно продолжить.

Молодые специалисты активно участвуют в рационализаторской работе. Только за прошлый год ими подано 16 рационализаторских предложений, 39 из которых внедрено в производство. Экономический эффект, полученный от их применения, составил 58,8 тысячи рублей.

Е. МАКАРЕНКО,
член комитета комсомола треста.

СВОИ ОПЫТ—МОЛОДЕЖИ



Много лет трудится в УПТК стропальщиком в комсомольско - молодежном коллективе мастера — бригадира Н. А. Новрузова Г. Д. Давлятшин. Ветеран войны, участвовавший в освобождении Украины, Белоруссии, Молдавии, Польши, Чехословакии, ветеран труда, за плечами которого большой трудовой и жизненный опыт Г. Д. Давлятшин все эти годы является наставником молодежи.

П. ДОЛГОВ,
секретарь парторганизации УПТК.

На снимке Г. Д. Давлятшин беседует с членами своего коллектива.
Фото В. ЛИПОВЦЕВА.

Идеологическая планерка

ПОЛИТИНФОРМАЦИЯ является одной из форм нравственного и идейно-политического воспитания трудящихся. В последнее время в тресте этому вопросу уделяется серьезное внимание. Проводилось, например, анкетирование в аппарате треста, которое во многом будет способствовать систематизации и активизации работы политинформаторов. Однако, в целом по подразделениям треста этот вопрос вызывает озабоченность. Не случайно на очередной идеологической планерке, которую проводил управляющий трестом В. Н. Стрижков, именно организация и проведение политинформаций стали темой разговора.

Отмечалось, что за проведение воспитательной работы руководители всех звеньев несут такую же ответственность, как и за выполнение планов. И не случайно, там, где они занимаются этими вопросами, и коллективы крепкие, и планы, как правило, выполняются. Все это в полной мере можно отнести к ДСУ-12.

Во многих же подразделениях политинформации проводятся нерегулярно, а то и просто, как «приложение» к общему рабочему или партийному собранию (и то раз—два в месяц), как, например, в СУ-43 на Покачах. Однако, такая постановка дела не отвечает требованиям, которые предъявляются к политинформированию, и работа эта не дает должного результата, поскольку проводится формально. Проведение политинформации в СМУ-15... в отдельные месяцы, а вот в зимний период — никогда,— как объяснил начальник управления В. М. Петренко. А ведь именно в это время, когда люди порой круглосуточно заняты на трассе и им некогда да и часто негде послушать радио, прочитать свежую газету, политинформацию раз в неделю они посетили бы с удовольствием.

На планерке было решено информацию о ходе политинформирования в подразделениях, а их цехах, на участках заслушивать регулярно.

Л. ПАВЛОВА.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

БЫТЬ ПРЕДЕЛЬНО ВНИМАТЕЛЬНЫМИ

«Во всем, что касается человека, его труда, материального благополучия и отдыха, мы должны быть предельно внимательными. Это для нас ключевой вопрос политики».

Из доклада М. С. ГОРБАЧЕВА на апрельском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС).

БРИГАДЫ ВЕРНУЛИСЬ С ЛАЙГЕПАСА, где они некоторое время помогали соседям в строительстве трубопровода. На вопрос: «Ну, как там?» — «Как? Как и везде,— отвечали.— У нас на Самотлоре не легче, но там трудно... нет даже столовой...»

Да, рабочих СУ-18 давно не волнует вопрос, куда и перерыв поехать, чтобы пообедать. На каждом участке здесь свои вагончики-столовые, обслуживает которые ОРС-3. Когда было решено организовать на трассе горячее питание, вагончиков заводского изготовления у нас не было, сами из жилых вагончиков сделали передвижные столовые. Одна из них и сейчас еще работает — в бригаде Г. А. Новикова на КС-16. И все бы хорошо, но, к сожалению, как заводские, так и самодельные наши трассовые столовые имеют большой недостаток: в летний период негде хранить продукты — нет холодильных установок. Сейчас мы занимаемся их изготовлением. В бригаде Новикова уже заканчиваем монтаж камеры.

Учитывая трассовый характер работы и то, что люди находятся далеко от дома, бывает длительный период, мы стремимся к тому, чтобы каждый имел возможность после работы хорошо отдохнуть, — создать нормальные бытовые условия. Так, очень большой объем работ по НГДУ Черногорнефть — принято решение построить в районе КНС-24 небольшой городок на 50—70 человек. Все трассовые бригады управления укомплектованы передвижными бытовыми помещениями, обеспечены вахтовым транспортом — в основном автобусами «Урал».

Много внимания администрация, партийная и профсоюзная организации уделяют нашему трассовому городку Савкино, который строится по проекту Тобольского филиала института Тюменпромстройпроект. Готовится к сдаче второй шестнадцатиквартирный жилой дом, открыта баня с сауной и бассейном, готовится к сдаче новый кирпичный магазин с торговой площадью 100 квадратных метров, а также помещение для организации бытовых услуг. Планируется построить здесь и детсад — работники СМУ-23 уже забивают сван. Принимаются серьезные меры к тому, чтобы к зиме переселить всех проживающих в вагончиках и балках в капитальные дома. Кроме жилья до наступления морозов намечаем построить теплицу на 400 квадратных метров, свинарник на 100 голов, овощехранилище на 200 тонн, а также подготовить к работе в зимний период котельную, инженерные сети.

Конечно, до окончательного решения всех бытовых проблем еще далеко, ведь приходится порой ломать и устоявшуюся психологию отдельных людей, считающих, что главное — труба, а быт — дело второстепенное. Это касается, в частности, начальников участков. В качестве положительного примера хочется привести участок № 3 (А. М. Климов). Здесь, в районе КС-16, имеется небольшая база по столовой, красным уголком, складскими помещениями. Такая же база сегодня готовится в районе КС-1 на участке № 2.

Есть трудности и со строительством п. Савкино. До сих пор, например, ОКС нашего треста не решил вопрос поставки оборудования для строительства очистных сооружений.

Но, несмотря на многие недостатки, с каждым годом укрепляется не только наша производственная база, улучшаются жилищные и бытовые условия наших работников.

А. ЗВЕРОК,
заместитель начальника СУ-18 по быту.

На суд коллектива

Горький разговор

В нашей комсомольской организации произошло «ЧП» — комсомолец Ю. Маслов побывал в медвытрезвителе. Сам об этом никому не признался, думал, видимо, что все обойдется. Однако, в отделе кадров об этом стало известно. И состоялся крупный разговор.

Одно дело нарекания по административной линии — перемести отпуск на зимний период, и все бы прошло тихо для окружающих, — другое, когда твои же товарищи смотрят на тебя с неуважением и говорят далеко не лестные слова. И говорили на комсомольском собрании — горячо, возмущенно. «Пенорное пятно на всех нас»,— говорили А. Косяков и В. Квятницкий. И действительно, комсомольская организация можно смело сказать боевая, ребята инициативные, сколько хороших начинаний на их счету... И вот один человек, мало дорожащий честью своего коллектива, перечеркнул многое.

Конечно, неприятно и горько было стоять виновнику перед товарищами и... стыдно. Ю. Маслов заверил их, что впредь подобного, да и других проступков с его стороны не будет.

Комсомольская организация, приняв во внимание хорошую работу комсомольца Маслова на производстве и то, что проступок он совершил впервые, объявила ему строгий выговор с занесением в учетную карточку.

С. КОЧУКИН.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Один день

На апрельском (1985 года) Пленуме ЦК КПСС, на совещании с учеными, представителями министерств и ведомств по вопросам научно-технического прогресса остро стоял вопрос о повышении качества работ во всех сферах народного хозяйства нашей страны. В полной мере это касается и строительства. Из теле и радиопередач, газет мы знаем, что все трудовые коллективы страны перестраивают свое отношение к вопросам качества выпускаемой продукции. К сожалению этого нельзя сказать о сварочно-монтажных подразделениях треста. Качество работ низкое. Причин этому, как объективных так и субъективных, можно найти много. Так, на трубосварочной базе Нижневартовск-2 (начальник участка П. В. Кичук, СУ-43), при сварке трубы диаметром 426 идет брак до 60 процентов. Анализ причин показал, что основная-низкая квалификация сварщиков. Совсем еще молодые ребята и стаж работы их в качестве сварщиков также невелик. Чувствуется, стараются, — добросовестные рабочие, — но высокая квалификация — дело времени. А оно, как известно, не ждет. Сюда нужны один-два опытных сварщика, чтобы молодым было у кого поучиться, перенять навыки. И пока этого не будет, долго придется сырить брак, пока, научившись на собственных ошибках, молодые не станут настоящими профессионалами (однако, план-закон и его нужно выполнять сегодня). Причину низкого качества сварочных работ здесь можно, пожалуй, в большей степени отнести к субъективной. А вот другой пример. 18 июня на базе контактной сварки в Савкино из-за отсутствия изолфреза трубу диаметром 168 после сварки решили покрывать праймером по ржавой, покрытой грязью поверхности. На вопрос, кто дал такое распоряжение?, начальник участка В. Ю. Козин ответил: «Спросите у руководства, я лично против такой изоляции». А действительно, кто дал распоряжение делать заведомый брак? И кто будет платить за исправление этого брака? Думаю на этот вопрос руководители СУ-18 ответят также через газету.

И совершенно другое отношение к делу. Не шла контактная сварка (оператор, бригадир Ю. Я. Дмитрук. Все решения были и отработаны, все проверено, но образцы на излом не выдерживали испытаний. Оператор не стал гнать брак, хотя понимал, что заработок в бригаде будет низким. Настоял — вызвали представителя из Киева — была найдена причина возникновения брака при сварке и бригада Дмитрука приступила к работе. Хочется надеяться, что сбоев больше не будет и месячное задание коллектив выполнит в срок и качественно.

Одно управление, а отношение к делу различное: там ждут, что брак прекратится сам собой, а рядом не стали дожидаться и варят, стараясь избегать его, но уже со знанием дела.

Тот же день, та же труба диаметром 168 оказалась второго сорта. В наших климатических условиях второсортная труба для строительства трубопроводов не годна. Это знают все. Откуда она взялась? Остается предполагать, что на УПТК же, но, минуя входной контроль. Нетрудно подсчитать расходы только на одну транспортировку, но беда еще и в том, что трест «получив» таким образом трубу, недополучит такое же количество, но уже пригодной первосортной от завода-поставщика. Претензии заводу? Время упущено. Пора УПТК вопросам входного контроля, осуществляемого СУ-1, уделять самое серьезное внимание. На сегодняшний же день немало некондиционной или бракованной трубы, различных материалов оседают в подразделениях, а тауне знают подчас куда с ними деваться.

Проблем много и одна из наиважнейших — качество строительно-монтажных работ, в частности, сварки. И на местах относиться к ней следует со всей ответственностью.

И. ПАНИЧКИН,
прораб СУ-1.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„На блюдечке... с каемочкой„

Ответ на критический материал под таким заголовком, опубликованный в № 22 «Огней трассы» за 8 июня редакция получила от воспитателя общежития Р. Я. Савеловой.

Вот что она сообщает:

«С жильцами общежития проведена беседа. 25 июня состоялось заседание совета общежития, на котором избран новый председатель совета, им стал Анатолий Онацчук, работник ДСУ-12. На заседании конкретизирована работа по секторам, четко распределены обязанности. Избраны старшие по этажам. Решено оборудовать волейбольную площадку (уже приступили).

Вновь был поднят вопрос о телефонизации общежития».

Выполняя Продовольственную программу

ВОЗРОС ИНТЕРЕС

Один из важных аспектов решения Продовольственной программы — развитие садово-огороднических товариществ. В нынешнем году, как никогда, возрос интерес людей к этому делу. Вся отведенная нашему управлению земля осваивается — 18 семей занимаются посадкой картофеля и овощей на участке треста. Многие уже не первый год имеют свои огороды в различных местах. Однако, нынче мы встали перед фактом, желающих иметь свой огород оказалось больше, чем мы рассчитывали. Так что нам есть над чем поработать: сделать все для того, чтобы на следующий год огород. ничестном занимались все желающие.

В нынешнем году, обустраивая свои участки, люди посадили картофель, овощи, кусты смородины, чер.мухи, другие культуры.

Но мы не ограничились только организацией коллективного огородничества — на территории базы управления началось строительство теплицы на 500 квадратных метров. Перед строителями стоит — задача: сдать теплицу в 1 сентября.

З. КОМАРОВСКАЯ.
председатель профкома УМ-19

ОБЪЯВЛЕНИЕ

30 июня в честь Дня советской молодежи на базе отдыха «Хуторок» состоятся спортивные соревнования по волейболу, перетягиванию каната, гонки на водных велосипедах, концерт художественной самодеятельности. Будет работать буфет.

Автобусы отходят от подразделений треста.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-5?

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 6853
Тираж 1500 и з.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 26 (120). 6 июля 1985 года — Цена 1 коп.

ИНИЦИАТИВА, ПОИСК, МАСТЕРСТВО

ПО ИТОГАМ СМОТРА

Подведены итоги смотра - месячника рационализаторов и изобретателей, посвященного Всесоюзному дню изобретателя и рационализатора.

В смотре приняли участие коллективы и отдельные рационализаторы АТБ-2, ДСУ-12, УМ-19, СМУ-23, УПТК, СУ-18.

46 рационализаторов за этот период внесли 50 рационализаторских предложений, из которых 49 приняты для внедрения в производство с ожидаемым экономическим эффектом 100,3 тысячи рублей. Лучших результатов добились коллективы АТБ-2, ДСУ-12, УМ-19.

ПЕРВАЯ ПРЕМИЯ в сумме 300 рублей присуждена творческому коллективу автобазы (начальник Ю. П. Шиповалов, и. о. главного инженера В. М. Сидоров). Здесь 22 рационализатора за время смотра-месячника внесли 30 предложений, из которых 29 приняты к использованию с экономическим эффектом 86300 рублей. От их внедрения увеличится производительность на ремонтных работах машин и механизмов, сократятся трудозатраты, сэкономятся материально - энергетические ресурсы.

ВТОРАЯ ПРЕМИЯ в сумме 200 рублей присуждена творческому коллективу ДСУ-12 (начальник В. Г. Карасев, главный инженер Г. С. Маслов).

По творческим комплексным бригадам ПЕРВОЕ МЕСТО и денежная премия присуждены творческой бригаде из АТБ-2 в составе старшего мастера С. Н. Колесникова, начальника РММ А. А. Слободенюка, слесаря С. А. Велобородова, медника В. В. Ипполитова. Ими разработано девять рацпредложений с экономическим эффектом 17800 рублей. ВТОРОЕ МЕСТО также в автобазе у бригады, в составе которой старший мастер В. Г. Миносьянс, токарь П. С. Дейнека, инструментальщик К. Л. Голубев, аккумуляторщик Ю. С. Ситников, разработавшей шесть предложений с экономическим эффектом 12500 рублей.

В числе лучших рационализаторов с присуждением им Почетных грамот и денежных премий признаны: аккумуляторщик АТБ-2 Е. П. КОВАЛЕНКО — первое место. На его счету пять рацпредложений с экономическим эффектом 22900 рублей. Второе место поделили электромонтер АТБ-2 Е. С. КАРПОВ, токарь ДСУ-12 А. Д. МИЩЕНКО, слесарь ДСУ-12 Н. С. ОПАЛЬКО, электрик СУ-18 Ю. Л. ГМИТРУК.

На торжественном собрании, посвященном Всесоюзному дню изобретателя и рационализатора победителям были вручены Почетные грамоты и книги.

Выступивший на собрании с докладом главный инженер треста А. И. Новопашин, отметил, что рационализаторы и изобретатели добились серьезных успехов. В каждом подразделении создано по одной две творческих бригады, на долю которых приходится одна треть всех используемых в строительстве технических новшеств. Так, долгое время узким местом в сварочных работах была потолочная сварка стыков на трассе. Группой рационализаторов СУ-18 в 1984 году под руководством начальника участка Л. Меньшенина было внедрено рацпредложение по сварке потолочных стыков на трассе с помощью сварочной головки к. 584 на базе болотохода БТ-361. С помощью такой установки на трассе сварено около пяти тысяч стыков. При этом сокращены трудоемкость и численный состав бригад потолочной сварки, увеличилась производительность труда. Годовой экономический эффект от внедрения болотоходного комплекса со сварочной головкой составил 41,6 тысячи рублей. Одним из узких мест в строительстве трубопроводов были переходы через автомобильные и железные дороги, которые открытым способом проходить нельзя. Рационализатором СУ-18 С. Хроменковым была предложена буровая установка гидравлического типа с электроприводом. Она смонтирована на общей раме и обладает хорошей транспортабельностью. Применяя различные шнековые насадки ей можно бурить отверстия до 700 мм и меньше. Экономический эффект от внедрения составил 16000 рублей.

Управления УМ-19 и ДСУ-12 по своей структуре занимаются ремонтом техники и уже традиционно внедряют много предложений, касающихся ремонта, что резко сокращает трудозатраты и время простоя техники в ремонте, а это на сегодня один из главных показателей в работе. Так, одним из трудоемких процессов считается разборка и сборка гусеничных полотен — внедрен специальный стенд. Автоматическая моечная установка, где двигатели, агрегаты в закрытом корпусе обмываются горячей водой с каустической содой предложена рационализатором ДСУ-12 Н. Опалько.

Но, несмотря на неплохие показатели, дел у рационализаторов непочатый край. В настоящее время, например, участились случаи брака на поворотной сварке из-за непровара корня шва. Подварка корня шва ручным способом исключается. Это только один пример, где нужна помощь рационализаторов. А таких узких мест в строительстве еще немало.

Больших вам успехов, рационализаторы и изобретатели — люди творческой мысли!

З. ВОРОБЬЕВА,
инженер техотдела треста

Отмечены серьезные нарушения

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

С 24 по 27 июня в тресте работала комиссия ЦК профсоюза под руководством технического инспектора труда А. П. Крючкова. Ее интересовала работа подразделений треста, в частности СУ-18 и АТБ-2, отдела охраны труда и главных специалистов треста по созданию безопасных условий труда. Выявленные в результате проверки нарушения обсуждены на совещании, куда были приглашены главный инженер треста А. И. Новопашин, председатель объединенного комитета профсоюза А. Д. Шкроботько, главные специалисты треста и подразделений, общественные инспекторы по охране труда.

Были отмечены грубые нарушения при эксплуатации грузоподъемных механизмов, отсутствие надзора за их работой в подразделениях треста, некачественная приемка в эксплуатацию трубосварочных баз. Техотдел треста не занимается вопросами стандартизации.

Так, трубосварочная база в Савкино (СУ-18) — стеллажи поворотной сварки эксплуатируются с грубыми нарушениями правил и норм техники безопасности. В силовых щитках вместо плавких предохранителей стоят скрутки проволоки (жучки), токоведущие части не ограждены и не изолированы, нет башмаков, предохраняющих раскатывание труб и плетей, опасная зона не ограждена, нет звуковой сигнализации, не все рабочие обеспечены спецодеждой и СИЗ. В автобазе в цехах применяются электродвигатели несоответствующих типов и марок, не выполняется указание Миннефтегазстроя об оборудовании салонов вахтовых машин аварийными выходами (люками), в РММ не оборудованы колесоотбойные брусья, ремонт самосвалов проводится без применения упоров поднятых кузовов, прием заявок и перевозка людей производятся с нарушениями инструкции.

Председатель комиссии А. И. Крючков в своем выступлении сказал, что подобное халатное отношение к вопросам техники безопасности недопустимо.

Выступившие на совещании главный инженер треста А. И. Новопашин, председатель ОКП А. Д. Шкроботько и другие отметили, что все замечания обоснованные и вопросы техники безопасности касаются не только отдела ТБ, но и руководителей всех рангов без исключения. Что примечательно, устранение всех указанных нарушений не связано с материальными затратами, здесь налицо халатность.

В постановлении, принятом на совещании были указаны конкретные меры, направленные на устранение недостатков в организации безопасности труда.

Л. СУХОВЕЕВА,
инженер отдела техники безопасности треста.

СВОДКА о качестве сварочно-монтажных работ за период с 24 по 29 июня

Наименование объектов, подразделений	Ф. И. О. бригадира	Сварено за неделю	Проверено	Брак, всего	ремонт	вырезка	
Трубосварочные базы							
Нижневартовск-2, СУ-43, диаметр 426х7	Мельников	44	44	40	22	18	поры, непров.
Савкино СУ-18 диаметр 720	Дегтярев	12	12	1	1	—	поры
Мегион, СМУ-15 диаметр 1020	Швец	36	36	30	29	1	поры
Трасса							
КС-3, СУ-18 диаметр 273х11	Новиков	20	20	—	—	—	
Н-С ДНС-24, СУ-18 диаметр 159х5	Бацян	82	82	—	—	—	
Н-П внешнего транспорта нефти, СУ-43, Покачи	Овсов	88	88	67	67	—	поры

О ЧЕМ ГОВОРИТ СВОДКА

Прежде всего о том, что качество работ в подразделениях треста по-прежнему низкое. Поворотная сварка ведется не везде да и то некачественно. Причины? О них мы уже не раз говорили как на страницах газеты, так на разного рода совещаниях, заседаниях, но сдвигов пока не видно. А ведь за опытом и ходить далеко не надо, вот и сводка показывает, что есть в коллективах опытные сварщики. Например, в бригадах Новикова, Бацяна. Ведь не случайно здесь и работают с душой, и объекты сдают с оценкой «хорошо».

М. ЧИСТИЛИН,
главный сварщик треста.

„НАГЛЯДНОСТЬ РАДИ НАГЛЯДНОСТИ“

По следам наших выступлений

Материал под таким заголовком, опубликованный в 24 номере нашей газеты был обсужден на заседании партийного бюро. Намечены конкретные меры по активизации работы редколлегии стенной газеты, а также улучшению оформлении стеновки. В ближайшее время будут оформлены стенды партийной, комсомольской и профсоюзной жизни. Принято решение обновить наглядную агитацию перед зданием управления.

А. ЛИТВИНЕНКО,
секретарь парторганизации СУ-18.

И вновь звенит пионерское лето



КАЖДОЕ УТРО горны, извещают о начале нового, насыщенного играми, различными состязаниями на ловкость, смелость, трудовыми десантами дня.

На берегу Азовского моря в городе Жданове, в большом уютном здании, расположился пионерский лагерь «Самотлор», куда съехались на отдых 210 детей тружеников нашего треста. Торжественно и волнующе прошло открытие первой лагерной смены. После рапортов о готовности отрядов к торжественной линейке, начальник лагеря А. А. Сычев дает команду: открыть первую лагерную смену!

С пожеланиями хорошо отдохнуть, набраться сил для нового учебного года, перед ребятами выступили секретарь парткома треста А. М. Гололобов, председатель объединенного комитета профсоюза А. М. Шкроботько, заместитель управляющего трестом В. А. Тахтамыш.

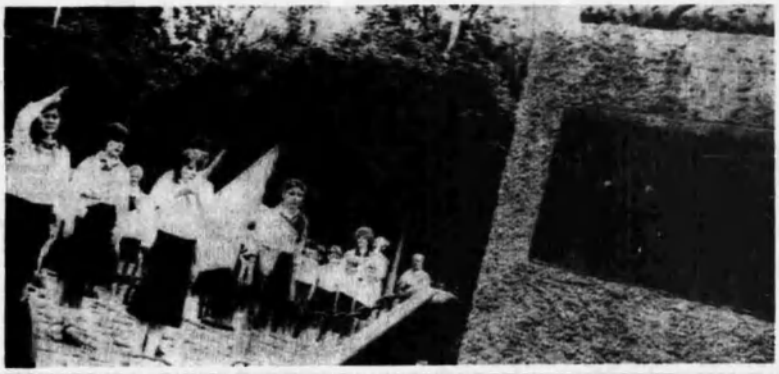
После линейки пионеры отправились к памятнику героям — морякам, погибшим в годы гражданской и Великой Отечественной войн и возложили цветы.

Долго еще в этот день не смолкали в лагере детские голоса, ведь сколько впечатлений только от пионерского костра, который они жгли по традиции: сколько песен, танцев, веселья. Заснул лагерь поздно. А наутро начались обычные лагерные хлопоты: два «малышковых» отряда шумно атаковали автобус — отправлялись в кукольный театр, старшие вели себя степеннее — строились спокойно — явно отправляются на море...

Здесь свои законы, свой распорядок.

Хорошего отдыха вам, ребята! Крепкого здоровья!

А. АНАТОЛЬЕВ.



РЕЙД
комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом

УЖЕСТОЧИТЬ СПРОС

4 июня рейдовая группа комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом треста побывала в автобазе № 2.

Проверка началась с предрейсового выпуска водителей, который осуществляют два фельдшера Г. И. Чуйко и Н. Н. Чемборисова, помогает им Р. М. Аманова. Фельдшера работают здесь на четыре ставки с отработкой 25 часов 20 минут в сутки. На самом деле эти часы не вырабатываются. На утреннем выпуске всего один фельдшер с 5.30 до 9.00. Качество медосмотров крайне низкое: артериальное давление измеряется выборочно у 2—5 человек. Так, 28 июня из всего выпуска измерено артериальное давление у 11 человек, из них у трех повышенное, что [illegible] работе водителя. 29 июня из 10 человек — четверо с повышенным артериальным давлением, 30 июня из 13 — двое, 1 июля из пяти — четверо и так далее. Все водители с повышенным давлением выпускаются на линию. Послерейсовые осмотры практически не проводятся, хотя штатники медработники ставят.

В конфликтных случаях, чтобы определить наличие алкоголя в организме, необходимо делать пробу Рапопорта. Она дает точный ответ. Проба удобна тем, что выполняется в несколько минут, и не требует особых затрат.

В автобазе она не делается. Вечерние выпуски медработники заканчивают практически в 19.30 — 20.00. Однако, зафиксировано, что сданные в один из дней с 19.30 — 22.00 часов 23 путевки — без медицинского освидетельствования.

За июнь—июль месяцы медработниками задержано с алкогольным опьянением и остаточными явлениями девять водителей, из них только четверо были обсуждены в коллективе, и к ним применены административные и общественные меры воздействия. А остальные?

Следует отметить, что не проводятся совместные выезды отдела безопасности движения и медработников на линии для осуществления межрейсовых осмотров водителей. Командированные на трассовые участки водители медосмотр не проходит, хотя в Покачах, например, есть фельдшер.

При анализе путевых листов за 29 июня выяснилось, что всего выдано их 215, а медосвидетельствование прошли только 175 человек.

Нельзя сказать, что работа по борьбе с пьянством и алкоголизмом здесь не проводится. Неплохо работает, например, комиссия, чего не скажешь о товарищеском суде, который провел всего одно заседание в марте и на этом остановился.

РЕЙДОВАЯ ГРУППА ПРЕДЛАГАЕТ:
начальнику автобазы тов. Ю. П. Шиповалову проконтролировать устранение указанных недостатков до 15 июля 1985 года. О принятых мерах и исполнении доложить в комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом треста.

Члены комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом треста С. ЗАБОЛОТСКАЯ, С. БУЛКИН, М. ЧИСТИЛИН.

Фельетон

КтО тАм По гРаФиКу?

А ТО, ЧТО ГРАФИК СУЩЕСТВУЕТ, это я вам авторитетно сообщаю.

Но начну все по порядку. Сейчас в моде создавать клубы и общества, объединяющие людей по интересам. Решили и мы создать такой клуб, да вот признать его официально, зарегистрировать... ну, в общем, отказали нам. И решили мы сами тайно, негласно все же создать. Филиалы его разбросали по подразделениям, но незримая связь между ними существует. В программу наших действий входит пополнение местного бюджета. Число членов называть не буду — оно держится пока в тайне. И все бы шло своим чередом, вносили бы согласно установленного графика взносы, да только работники отделов кадров уж больно залюбопытничали в последнее время, а может им интересно стало — не состоят ли в нашем обществе их мужья (в кадрах-то больше женщины), ведь взносы выливаются в круглень кую сумму. А она откуда? Из семейного бюджета. Мы то понимаем, что пользу приносим, а вот жен наших, видимо, не перевоспитать.

Ну, да я отвлекся. И узнали ведь. Не найдя же в списках фамилий своих, в знак может быть благодарности к нам за то, что мы тех не вовлекли, решили сделать наши имена достоянием всех. Ну, что ж, может быть в конце концов нас и признают. Вот они — наши активисты:

машинист трубоукладчика из бригады А. Т. Лысенко, участок В. И. Балнита, СУ-18

ЧЕГАСКИН Б. В. слесарь-сантехник шестого участка (ЖЭУ, начальник В. А. Король), СУ-18

ШАБАЛИН М. И. Этого члена общества хочется выделить особо: только 5 июня поступив на работу, моментально «вляпались», тут же был включен в график — поняли, что человек заинтересованный, свой. Таким образом в первые же дни, побывав ТАМ, он сделал взнос в сумме 65 рублей.

Машинист СДО пятого участка Ф. И. Ульяницкого из СУ-43

БЕЗУГЛОВЕЦ В. Р. (ныне он трудится на обустройстве Хохряковского месторождения); машинист трубоукладчика этого же участка

КРЮЧКОВ Г. В. (сейчас «активист» — на обустройстве Покачевского месторождения). Черед обоим сделать свой вклад выпал на май, правда, у одного на его начало, у другого на конец месяца. И как ни старались оставить свои имена в тайне, ясно — из скромности, настойчивые кадровики вывели.

То ли прихворнул кто, то ли машина (ходит такая — луноход мы ее кличем) подзадержалась где, но только нарушили график уплаты взносов двое из наших — это

ЯКИМОВ Н. А. и ФОРОНОВ А. И. СУ-43. Мы уж тут собрались — исключать их хотели, да, приняв во внимание, что они четко шли к цели, ведь, не озираясь по сторонам, никого не боясь, сидели за столом прямо в общежитии, занимаясь приготовлениями к поездке, да вот... машина... И действительно, может быть она в это время отправлялась за машинистом экскаватора ДСУ-12

ИЛЬИЧЕВЫМ А. Н. Вдруг в графике ошибка, хоть из соображений конспирации и составляется он таким образом, чтобы члены общества при сдаче взносов не обращали на себя особого внимания, точнее не встречались бы именно ТАМ, но от ошибок никто не застрахован. И кроме того, нужны «приема», куда нас доставляют, находятся в разных местах — на Когальыме, в Мегионе, Нижневартовске — кому где удобнее и ближе. Неудобство же составляет формализм, которым страдают работники приемных пунктов — нас там регистрируют в специальном журнале, не знаю, может оно и правильно, может о нас не заботятся, чтобы дважды, скажем, за раз денежки с нас не затребовать. Но ведь эти любопытные из отдела кадров... Многие из нас теперь раскрыты. А может и к лучшему — прославился, а то бы так и проработали всю жизнь незамеченными. Теперь же вот многие из нас уже открыто могут поделиться опытом того, например, как добиться перенесения отпуска с летнего периода на зимний, как оказаться в списках очередности на получение благоустроенной квартиры на пять—десять номеров сзади, уступив, таким образом, место другому, мало заметному работнику. Или как без каких-либо собственных усилий... Стоп! А это что? «Молния». Да никак и моя фамилия. Ну-ка, что здесь?. «...перевести на нижеоплачиваемую работу!». Во оперативность... А я только сегодня вернулся «оттуда», вот и голова еще раскалывается... Нижеоплачиваемую?! Так ведь и на очередные взносы может не хватить, а они с каждым разом увеличиваются. Вот так ситуация! А как же с пополнением, с планом в конце концов, ведь ТАМ на нас надеются, специально вот и транспорт гонят. А мы? А я? Друг, может ты выручишь? Или кто там... по графику!

НИКОЛА ПОХМЕЛЬНЫЙ.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА

ПАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 6856
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 27—28 (121—122), 13 июля 1985 года — Цена 2 коп.

Решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС — в жизнь!

Обсудили на партийном собрании

В школе искусств состоялось открытое партийное собрание коммунистов треста. С докладом «О задачах партийной организации треста по мобилизации трудящихся на выполнение планов и социалистических обязательств 1985 года в свете решений апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС» выступил секретарь парткома треста А. М. Годолобов.

В прениях по докладу выступили: бригадир лесорубов ДСУ-12 В. П. Донцов, бригадир сварочно-монтажной бригады СУ-18 С. М. Кухтиков, заместитель председателя объединенного комитета профсоюза треста Г. С. Мухлакова, управляющий трестом В. Н. Стрижков, заместитель начальника по коммерческой работе АТБ-2 Г. П. Дормешко, начальник СМУ-15 Ь. М. Петренко, машинист трубоукладчика СУ-43 Н. Н. Паньков, главный инженер УПТК А. С. Процюк, токарь, секретарь парторганизации СУЗР 7 Л. Б. Болдырев и другие.

Партийное собрание отметило, что коммунисты, трудящиеся треста, как и все советские люди, целиком и полностью одобряют решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС.

Наряду с положительными моментами, выступающие отметили ряд недостатков, мешающих высокопроизводительному труду. Так, недостаточно еще используется производственный потенциал треста, медленно внедряется новая техника, прогрессивная технология, передовой опыт. Не во всех коллективах создана обстановка нетерпимости к нарушителям трудовой, технологической дисциплины, проявлениям неорганизованности, безответственности, расточительства и небрежности.

Часть руководителей оказались неподготовленными к решению качественно новых задач, глубоко не осознали остроты назревших проблем.

Собрание поставило перед коммунистами задачу обеспечить тщательную подготовку, высокий организационный и политический уровень предстоящих отчетно-выборных партийных собраний. В ходе отчетов и выборов всесторонне проанализировать деятельность партийных организаций и их выборных органов по выполнению решений XXVI съезда партии, последующих Пленумов ЦК КПСС, состояние организационно-партийной и идеологической работы, сделать необходимые выводы.

Сосредоточить политическую и организаторскую работу на завершении 1985 года и одиннадцатой пятилетки в целом.

„НЕСЕРЬЕЗНАЯ ЗАТЕЯ"?

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Более двух с половиной лет специализированное управление № 1 Главтюменьтрубопроводстроя, осуществляющее контроль за качеством строительства трубопроводов трестом добивалось строительства на территории УПТК ст. Н. Вартовск-2 стеллажей входного контроля газлифтных труб. Писались письма в главк, трест, генподрядные управления о невозможности производства качественного контроля труб для строительства трубопроводов. В мае текущего года такие стеллажи в УПТК, наконец, были оборудованы при активном вмешательстве главного инженера треста А. И. Новопашина.

Что же мы видим на сегодняшний день... Стеллажи, на изготовление которых ушел месяц, полностью разобраны. Хочется сказать, что и за время существования этих стеллажей на них было осмотрено и принято всего 1,5 километра трубы — работу контролеров постоянно лихорадило, то стропальщиков нет, то труба на отеллажи не загружена... Начальник УПТК Г. Б. Скоряк считает эту «затею» со стеллажами насерьезной. Такое отношение к входному контролю со стороны руководителя можно назвать безответственным. А в то же время порывы из-за некачественных труб на пусковых испытаниях в подразделениях треста продолжаются.

Г. КОТКОВНИК,
начальник СУ-1.

ДНЕВНИК социалистического соревнования

Набирают темпы

Успешно потрудился в первом полугодии нынешнего года коллектив строителей СУ-18. При плане СМР по генподряду 9450 тысяч рублей выполнение составило 11181 тысячу рублей или 118 процентов. Объем СМР собственными силами выполнен на 106,6 процента. Введено 251,8 километра трубопроводов различного назначения вместо плановых 208,1. Особенно высокопроизводительно коллектив потрудился во втором квартале: план по генподряду выполнен на 131, собственными силами на 108, 5 процентов.

Включившись в социалистическое соревнование по достойной встрече XXVII съезда КПСС, ударно потрудилась на строительстве газопроводов высокого давления комплексная сварочно-монтажная бригада Г. А. Новикова. Благодаря высокой организации труда, взаимовыручке, крепкой дисциплине и высокой квалификации рабочих план строительно-монтажных работ второго квартала собственными силами коллектив выполнил на 165,2 процента.

А. ЛИТВИНЕНКО,
секретарь парторганизации управления.

* * *

Решения апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС дали новый импульс рабочей инициативе, по всей стране развернулось движение за передовые методы труда, экономию. Тысячи коллективов взяли на себя повышенные социалистические обязательства в честь предстоящего форума коммунистов — XXVII съезда КПСС. В их числе и труженики нашего управления.

С самого начала нынешнего — последнего года одиннадцатой пятилетки — в коллективе чувствовались особый настрой и подъем. Конечно, не все удавалось. Однако, итоги полугодия неплохие. На 100,9 процента выполнен объем СМР, выработка на одного работника составила 117,8 процента. Достигнуты опережающие темпы роста производительности труда над темпами роста заработанной платы на 10 процентов. Впереди сосредоточились в управлении идет комплексная бригада по инженерной подготовке трассы и рытью траншей М. А. Довгорукого, ежесменно занимающая призовые места и в общетрестовском социалистическом соревновании. Успешно сработала бригада во втором квартале, выполнив план СМР на 115 процентов.

Дружный, слаженный коллектив. 12 членов его носят высокое звание «Ударник коммунистического труда», всемерно борются за его присвоение.

Бригада — хороший пример для трудового подражания.

Л. БОЛДЫРЕВ,
секретарь парторганизации СУЗР 7.

* * *

Неплохо потрудился во втором квартале коллектив УМ-19. Своевременно и с хорошим качеством выполнялись заказы по обслуживанию и ремонту техники. Заметно повысилась производительность труда, составившая 130,1 процента к плану. Получено 200 тысяч рублей прибыли. Большую лепту в слаженную работу коллектива, повышение производительности труда внесли наши изобретатели и рационализаторы, ими внедрено 11 рацпредложений с экономическим эффектом 20 тысяч рублей. За счет рацпредложений на 1,5 процента (3 человека) снижен удельный вес рабочих, занятых ручным трудом по сопутствующим работам, на 1 процент, два человека. В социалистических обязательствах на полугодие коллектив записано: получить 12 тысяч рублей прибыли сверх плана, сегодня сверхплановую прибыль собрано уже 70 тысяч рублей.

Хорошие трудовые успехи достигнуты в честь 40-летия Победы. Звание бригады коммунистического труда присвоено бригадам [illegible]. Передовиками производства стали [illegible]. Перспективно выполнили задания соответственно на 110,6; 107,6; 105,3 процента.

В. АНДРИЕНКО,
секретарь парторганизации УМ-18.

* * *

В числе первых идет во втором квартале комплексная бригада по погрузке и отсыпке грунта А. Г. Бухмана. За три последних месяца ей погружено 913,6 кубометра грунта вместо 90000 по плану. С оценкой «хорошо» выполнены и работы по отсыпке трассы. Этому способствовали хорошая трудовая и производственная дисциплина в коллективе, доброжелательное отношение к своим обязанностям каждого.

А. КИРИЧЕНКО,
старший инженер ОТиЗ ДСУ-12.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО



Руслан Наурзокович Айдаболов работает в СУ-18 с июля 1975 года. За это время зарекомендовал себя трудолюбивым, добросовестным работником. Производственные задания постоянно выполняет на 110—115 процентов. Кроме этого Р. Н. Айдаболов несет большую общественную нагрузку. В течение нескольких лет он избирался народным заседателем Нижневартовского городского народного суда, заместителем председателя товарищеского суда управления. С 1982 года сам возглавляет товарищеский суд. Много принципиальных вопросов приходится решать суду в части укрепления трудовой дисциплины, борьбы с пьяницами, взаимоотношений людей на производстве, поведения их в быту. И всегда Руслан Наурзокович находит единственно правильное решение. За 1984—1985 годы на заседаниях товарищеского суда было рассмотрено 35 дел и ни одно из них не было опротестовано. К каждому заседанию Айдаболов готовится самым тщательным образом, внимательно изучает дело, при необходимости беседует с членами коллектива, руководителями участка и в обязательном порядке приглашает их на суд. Решение суда вывешивается на самом видном месте в управлении.

Р. Н. Айдаболов возглавляет бригаду изолировщиков, является наставником молодежи. Хороший производственник, активный участник общественной жизни коллектива, он является самым высоким примером в быту — хороший семьянин. В семье Айдаболова воспитывается трое детей.

В. СИДОРОВА,
старший инспектор отдела кадров СУ-18.

Фото Р. Путкарадзе.

С открытого партийного собрания коммунистов

А. М. ГОЛОЛОБОВ, секретарь парткома треста

ЗАКРЕПИТЬ И ПРИУМНОЖИТЬ ДОСТИГНУТОЕ!

из доклада

ПЛЕНУМ ЦК КПСС состоялся на очень ответственном рубеже, когда перед партией и страной со всей остротой встали очередные задачи, обусловленные дальнейшим развитием нашего общества. Эти задачи сводятся к тому, чтобы осуществить коренное обновление основных фондов, выйти на высший мировой уровень производительности общественного труда, обеспечить дальнейший подъем благосостояния народа, активизацию всех звеньев нашей политической системы.

Пленум дал всестороннюю реалистическую оценку положения дел к экономике, социальной и духовной сферах нашего общества. Известно, что наша страна достигла больших успехов во всех областях общественной жизни и по многим направлениям развития производства, науки и техники прочно занимает ведущие позиции в мире.

Однако, нельзя не считаться с тем, что в последние годы в экономическом развитии выявились неблагоприятные тенденции. Эффективность производства должна расти более высокими темпами. Особенно это касается показателей, характеризующих уровень производительности труда, затрат на единицу произведенного национального дохода. Со всей определенностью апрельский Пленум ЦК указал, что главная причина этих трудностей заключается в том, что своевременно не были должным образом оценены изменения в объективных условиях развития производства, необходимость ускорения его интенсификации, перемен в методах хозяйствования и, что особенно важно, не была проявлена настойчивость в разработке и осуществлении назревших крупных мер в экономической сфере. Определяя пути решения коренных задач в области экономического и социального развития, Пленум ЦК КПСС потребовал от партийных организаций, хозяйственных органов привести в действие все рычаги, использовать все возможности для повышения эффективности хозяйствования, достижения поставленных целей. Речь идет в первую очередь об организационно-экономических и социальных факторах, то есть о тех резервах, которые могут дать быструю отдачу.

В РЕЗУЛЬТАТЕ принятых мер коллективом треста за первое полугодие план по генподряду выполнен на 108,9 процента — 37472 миллиона рублей: собственными силами на 100,6 процента — 28525 миллиона рублей. Выработка составила 17132 (100,9 процента) при плане 16964 тысячи рублей. Единственное управление СМУ-23 не выполнило план по генподряду. Перерасход по заработной плате за первое полугодие составил 202,6 тысячи рублей. Перерасход допустили СУ-43, СМУ-23, УПТК. Среди сумм перерасхода 33,1 тысяча рублей выплата заработной платы за непроизводительные затраты, за ликвидацию брака на строительстве конденсатопровода — 22,2 тысячи рублей.

Не справились с заданием по выработке СУ-43, СУ-18, СМУ-23. Сдано товарно-строительной продукции на 70 миллионов рублей. Построено 664,6 километра трубопроводов различного назначения, при плане 608,9 километра. Это почти столько, сколько построено за весь 1984 год. В числе лучших следует отметить СУ-18 (начальник управления В. Е. Малюгин, секретарь парторганизации А. А. Литвиненко), ДСУ-12 (В. Г. Карасев, В. А. Артамонов), они успешно справились с поставленными перед ними задачами. По итогам социалистического соревнования среди коллективов бригад, колонн, предприятий Главтюментрубопроводстроя в зимнем строительном сезоне 1984—1985 г.г. классные места победителей соцсоревнования присуждены: второе место бригаде потолочной сварки В. А. Забнякн из СМУ-15, третье место комплексной бригаде по инженерной подготовке трассы М. А. Довгорукого из СУЗР-7, третье место бригаде водителей из автобазы Л. И. Семенченко. За успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании за досрочное выполнение встречных планов и социалистических обязательств Главтюментрубопроводстрой и Президиум обкома профсоюза наградил в этом году общесоюзным знаком «Ударник XI пятилетки» наших работников. Среди них Е. В. Кривчун, А. Т. Ефанов, Р. Н. Айдоболов из СУ-18, А. В. Кочетарова СМУ-15, Л. В. Самсонова, А. Н. Савельев из СМУ-23, А. Е. Арбузов из УМ-19, М. Н. Идрисов СУ-43 и другие.

ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ идет к съезду более окрепшей, обогащенной опытом руководства хозяйственного строительства. Растет влияние, боевитость партийных организаций, усиливается требовательность к кадрам всех звеньев. Решения апрельского Пленума дали новый импульс рабочей инициативы. Встретить съезд новыми трудовыми успехами решили коллективы СУ-18, ДСУ-12, СУ-43.

Однако, как указывалось на Пленуме ЦК КПСС, недостатки и неиспользованные возможности имеются и в работе наших подразделений. Часть коллективов не выполняет производительность труда, не справляется с заданиями по реализации продукции. Особенно значительно отставание СМУ-23, СУ-43. Темпы, с которыми они трудятся крайне низки, а возможности у них есть. Особое внимание следует обратить на освоение новых месторождений. Очень медленно ведутся работы на строительстве нефтепровода Северо-Поточного месторождения (СУ-43, начальник управления А. В. Ильин, секретарь парторганизации Л. Д. Левин), Покамасовского и Инвагалыского (СМУ-15, Петренко В. М., Ф. Т. Свиридов). Партийным организациям этих подразделений нужно в ближайшее время рассмотреть вопросы организации работ на этих объектах и принять самые серьезные меры по ликвидации отставания на них. Пленум горкома партии подверг резкой критике нашу работу по освоению новых месторождений. Критику нужно признать правильной, хотя за полгода осуществлена большая работа, но пока партийные и хозяйственные руководители не прониклись в полной мере ответственностью за судьбу намеченных планов.

Правильное партийное понимание значимости ввода новых месторождений у руководства СУ-18. Это управление оказало серьезную помощь СМУ-15 на строительстве Лас-Еганского нефтепровода, в то время как сам генподрядчик СМУ-15 не смог организоваться на своевременное выполнение поставленных перед ним задач своими силами. Затянуло сдачу своего участка нефтепровода Хохряковского месторождения СУ-43 (Ильин, Левин). Медленно ведутся этим управлением работы на Северо-Поточном месторождении.

Затянулось и строительство других объектов. Так на сегодняшний день нет бани в п. Магистраль (СМУ-23, Белошапко, Бобрышев), крайне медленно ведется здесь и строительство детского сада. Партийной организации необходимо взять строительство этих объектов под особый контроль, с тем, чтобы взятые социалистические обязательства по достойной встрече XXVII съезда КПСС были выполнены.

ОСОБОГО ВНИМАНИЯ ТРЕБУЕТ ДАЛЬНЕЙШЕЕ ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА выполняемых работ, укрепление технологической и производственной дисциплины. Много еще допускается брака при сварке. Так, в СМУ-15 из сваренных 3153 стыков 15 процентов брака, СУ-43 из 1896 — 30 процентов. В целом по тресту брак сваренных стыков труб составляет 15 процентов. А как известно, брак — это прямое расхищение материальных ресурсов, растранжиривание общественного труда. И за это должны нести материальную и моральную ответственность в первую очередь руководители подразделений.

Слабо ведется и входной контроль (СУ-1, Г. А. Котковник) — в управления по-прежнему поступает бракованная труба.

Центральной группе народного контроля треста (В. С. Новомирский) следует сполна применять здесь свои права, газете «Огни трассы» острее реагировать на подобные недостатки.

Велики еще непроизводительные расходы. Около 45 процентов их составляют различные штрафы, пени, выплаты неустоек из-за несоблюдения договорных обязательств, простоев вагонов, нарушений требований к качеству выполняемых работ. Так, в 1984 году таких расходов — на сумму 9149 миллионов рублей. Проще говоря, из государственного кармана покрываются убытки, порождаемые нераспорядительностью и безответственностью ряда руководителей.

Не все необходимые меры применяются в подразделениях к наведению порядка в хранении и использовании материалов и оборудования. Значительные убытки несет трест из-за небрежности, бесхозяйственности в расходовании материальных ресурсов. Значительная часть материалов и оборудования в УПТК хранится безобразно. Начальник УПТК Г. Б. Скорик уже критиковался за безынициативность в наведении порядка, но должных выводов, судя по всему, не сделал.

Особое внимание нам надо обратить на наведение порядка на строящихся объектах, промбазах, закрепленных территориях. О чем нам было указано на бюро горкома партии.

ВРЕМЯ НАСТОЯТЕЛЬНО ТРЕБУЕТ вести решительную и бескомпромиссную борьбу за укрепление дисциплины, организованности и порядка во всех сферах деятельности. Однако, в подразделениях треста все еще велики потери рабочего времени. Так за первое полугодие 1985 года совершено 242 прогула, 63 человека побывало в медвытрезвителе. В СМУ-23 целосменные простои составили 72 человеко-дня. Активную роль в укреплении трудовой дисциплины должны играть товарищеские суды и общественные отделы кадров. Неплохо работает товарищеский суд в СУ-18. Ни один случай нарушения не остается без внимания. А в автобазе, УМ-19, СУ-43 используются не все воспитательные рычаги: большинство нарушителей — из этих подразделений.

Самым надежным путем, или как было сказано на апрельском Пленуме ЦК КПСС, главным стратегическим рычагом интенсификации, повышения эффективности экономики является научно-технический прогресс. Жизнь постоянно требует кардинального его ускорения. Во многом за счет внедрения новой техники в тресте достигнуты положительные результаты в работе. Но мы глубоко убеждены, что можно было сделать и больше — резервы для этого есть. Неоправданно долго ведется оборудование передвижного сварочного комплекса «Самотлор-2», линии по изоляции трубопроводов в Савкино. Пора партийным организациям спросить с инженера СУ-18 М. Г. Ведерникова с позиций апрельского Пленума. Руководству СУ-43 необходимо в ближайшее время закончить изоляционную линию на стеллажах. Н. Вартовск-2. Не на уровне у нас еще организация труда и производства. Плохо используются передовые методы труда, слабо организован в подразделениях треста бригадный подряд, а зачастую просто формально. Пора строго спросить с начальников отделов треста — ответственных за организацию бригадного подряда. Объединенному комитету профсоюза треста необходимо уделить самое пристальное внимание организации социалистического соревнования, его гласности и систематическому анализу выполнения обязательств. Низка еще роль аппарата треста и управлений — часто живое слово, конкретное руководство заменяются потоком бумаг, ворохом справок и приказов. Руководители отделов редко бывают на местах.

ПРЕДЪСЪЕЗДОВСКИЙ ПЕРИОД должен способствовать совершенствованию стиля и методов партийной работы, улучшению подбора, расстановки и воспитания кадров, обеспечению стабильности партийного руководства хозяйственным строительством, дальнейшему улучшению политико-воспитательной и идеологической работы.

Большое внимание апрельский Пленум уделил задачам, связанным с осуществлением социальной программы. Подчеркивалась необходимость создания прочных предпосылок для все более полного удовлетворения растущих материальных и духовных потребностей наших людей. Первостепенное значение здесь имеет Продовольственная программа. Для ее осуществления коллективами подразделений сделана немалая работа. За истекшие четыре года построено 1500 квадратных метров теплиц, выращено более 30 тонн картофеля, получено 12800 килограммов мяса, собрано 10 тонн зеленых овощей, засеяно 20,5 гектара огородов. Однако, в целом, доведенные планы трест выполняет с трудом. По-прежнему плохо организована работа по выполнению Продовольственной программы в СМУ-15, УПТК, УМ-19.

ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ НУЖНО ИСПОЛЬЗОВАТЬ и для решения жилищной проблемы. За первое полугодие 1985 года сдано 2181 квадратных метров жилья, что составляет 100,1 процента к плану. Но, если жилье, в Нижневартовске строится, то в Мегионе вот уже на протяжении четырех лет строительство трест начать не может.

Итоги работы за полугодие свидетельствуют о том что на многих участках положение удалось поправить. Значительно увеличена реализация товара, сдан ряд объектов долгостроев УДС-1 — УДС-4 Хохряковский нефтепровод и ряд других. Выполнен план производительности труда.

Однако темпы строительства недостаточны, и для того, чтобы выполнить план года и социалистические обязательства предстоит еще многое сделать. Построить 531,3 километра трубопроводов, из них газлифтных систем 83,6 километра, нефтепроводов 96,8, нефтесборных сетей — 53,4, водоводов — 198,6, в том числе нефтепровод Покамасовского месторождения — 36,3 километра. Необходимо ввести 3451 квадратный метр жилья, сдать к 7 ноября детский сад в п. Магистраль, баню, спорткомплекс и ряд других объектов. Согласно распределения жилья, вводимого организациями Миннефтегазстроя в 1985 году в г. Нижневартовске тресту будет выделено 66 квартир в шестом и четвертом микрорайонах. Кроме того, по долевому участию Миннефтепрома нам выделено 2376 квадратных метров жилья. Мы должны кроме всего, заготовить для общественного животноводства 470 тонн сена. Все, должно исходить из указаний Пленума ЦК КПСС о том, что план 1985 года должен быть выполнен!

ПОДГОТОВКА К XXVII СЪЕЗДУ КПСС предполагает широкую многоплановую работу по всем направлениям нашей деятельности.

В соответствии с постановлением апрельского Пленума ЦК КПСС, отчетно-выборные собрания в первичных партийных организациях состоятся в сентябре — октябре текущего года, районные и городские конференции — декабре нынешнего года. Надо уже сейчас продумать все детали, связанные с отчетно-выборными собраниями в цеховых парторганизациях, чтобы они прошли в обстановке деловитости, принципиальности, самокритичного подхода к оценке работы парторганизаций и их руководящих органов. Речь идет о том, чтобы каждая партийная организация, каждый трудовой коллектив пришли к XXVII съезду КПСС с хорошими результатами, чтобы каждый член партии внес личный вклад в обеспечение достойной встречи съезда.

XXVII съезд КПСС, несомненно, станет событием огромной исторической значимости, поистине этапной вехой в развитии страны.

В традициях нашей партии и советского народа всегда было встречать такие события ударным трудом, новыми достижениями на всех участках строительства. И нет сомнения в том, что партийная организация, коммунисты, все трудящиеся нашего треста, верные этой традиции, сделают все, чтобы умножить наше общественное богатство, достойно встретить очередной форум нашей славной ленинской партии.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЙ В ПРЕНИЯХ:

В. П. ДОНЦОВ, бригадир ДСУ-12.

Администрация совместно с партийной, комсомольской и профсоюзной организациями немало сделали в направлении объединения усилий всего трудового коллектива нашего управления на выполнение заданий первого полугодия.

Скажу о роли нашего участка подготовительных работ в выполнении плановых заданий. Организация труда — бригадная. Все три бригады трудятся по единому наряду и на протяжении ряда лет в каждой зарплата распределяется с учетом коэффициента трудового участия, что в значительной степени способствует плодотворной работе. Основная задача — строительство до четырех километров лежневых дорог в месяц. Задание реальное и мы выполняем его.

В последнее время у нас большие трудности с обеспечением бензопилами и запасными частями к ним. Техника изнашивается, а ремонтные фонды на заводах для челюстных погрузчиков, трелевочных тракторов отсутствуют. Да кроме того и челюстных погрузчиков у нас своих нет — арендуем в леспромхозе. А это очень неудобно.

Бригадная же форма организации труда, оправдывает себя и тем, что заметно повышается сознательность, дисциплина, появляется заинтересованность в результатах труда не только, скажем, бригады, но и всего коллектива, появляется социальная активность. В этой связи мне хочется остановиться на вопросе роли трудовых коллективов в управлении предприятиями. Недавно в ЦК партии был рассмотрен вопрос «О работе партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, администрации Минского автомобильного завода «О трудовых коллективах и повышении их роли в управлении предприятиями, учреждениями, организациями». Было отмечено — повысить эффективность контроля парторганизации за деятельностью администрации. Предъявлять высокий спрос к руководящим кадрам, стилю их деятельности, умению сочетать единоначалие с широким участием трудящихся в управлении, воспитывать потребность постоянно советоваться с людьми, знать их нужды и настроения. Мы на деле видим, что слабо приживаются положения закона о трудовых коллективах. При принятии управленческих решений не всегда учитываются предложения рабочих. Люди принимаются на работу без учета мнения бригад. Как следствие — увеличение числа необоснованных увольнений, прогулов. Необходимо усилить изучение и пропаганду закона, чтобы все осознали вытекающие из него права и обязанности, чтобы каждый чувствовал себя хозяином на производстве.

С. М. КУХТИКОВ, бригадир СУ-18

За прошедшее после апрельского Пленума ЦК КПСС время наш коллектив проделал большую работу по выполнению планов и заданий первого полугодия и в основном мы успешно справились с поставленными задачами, о чем говорят и показатели. Реально оценивая сделанное, мы обращаем внимание на то, что еще следует предпринять, чтобы устранить недостатки и упущения в работе. Значительный резерв мы видим в рациональном использовании рабочего времени, а резерв рабочего времени у нас далеко не исчерпан. Значительные потери мы имеем из-за прогулов, опозданий на работу, а также из-за слабой исполнительской дисциплины как среди рабочих, так и ИТР. Большую работу ведет у нас по борьбе с пьянством и алкоголизмом профком. К нарушителям применяются все предусмотренные законом меры.

Большой резерв мы видим во внедрении новых технических разработок в производство. Наше управление является — пионером в освоении контактной сварки труб малого диаметра. Применение его позволяет качество свариваемых стыков довести до 100 процентов, резко повысить производительность труда на трассе, снизить расход электродов до 60 процентов. Построено у нас еще два сварочных цеха в поселке Савкино, передвижной комплекс на базе болотохода Тюмень, но, несмотря на все это, не можем еще обеспечить весь план года плетями, сваренными контактным способом. В помощь этим цехам мы вынуждены варить мелкую трубу на стеллажах поселка Савкино вручную.

Перед нашим коллективом во втором полугодии стоят большие задачи — необходимо построить для нефтяников и газовиков 250 километров трубопроводов различного назначения. Задачи серьезные но мы уверены, что, учтя все допущенные в первом полугодии промахи и недостатки, коллективы нашего управлении исправят их и с задачами мы справимся.

Г. С. МУХЛАКОВА, заместитель председателя объединенного комитета профсоюза треста.

Мы убедились на опыте, что решающая роль в борьбе за укрепление дисциплины, порядка на производстве и в общественных местах принадлежит самим трудящимся, трудовым коллективам. Большие возможности решения этих вопросов заложены в социалистическом соревновании. Но не все еще руководители подразделений, секретари партийных, профсоюзных и комсомольских организаций придают ему важное значение. Формально подходят к этому вопросу руководители СУЗР-7, СУ-43, СМУ-15, УМ-19. Итоги социалистического соревнования здесь вовремя не подводятся. Флаги трудовой славы в честь победителей поднимаются не везде, вымпелы не вручаются. На укрепление трудовой дисциплины нацелены действия многих общественных организаций, в частности товарищеских судов. Однако, действуют они также не везде. Следовало бы активизировать их работу в СУЗР-7, СУ-43, СМУ-15.

Партийным и профсоюзным организациям следует со всей настойчивостью добиваться, чтобы мероприятия по дальнейшему совершенствованию производства сочетались с планомерным решением социальных вопросов, улучшением условий труда, отдыха и быта людей. Это будет способствовать созданию сплоченных, стабильных коллективов и крепкой дисциплины. Некоторые же руководители подразделений мало проявляют заботы о людях. Так, ежегодно сотни комсомольцев приезжают к нам по комсомольским путевкам, но в тресте они не задерживаются. Главная причина — неудовлетворительная организация труда и быта молодежи, равнодушное отношение к ним многих руководителей подразделений.

Немаловажную роль в повышении производительности и улучшении дисциплины играют и стимулирующие факторы. Однако, будет ли иметь какой-то резонанс премирование работников по принципу «уравниловки», что у нас зачастую практикуется в подразделениях. Важно, чтобы вознаграждение распределялось из принципа «по труду».

А молодые заслуживают особого внимания. Жизнь родила такую форму помощи молодым рабочим, как наставничество, шефство со стороны опытных кадровых рабочих. Необходимо, чтобы партийные организации вместе с профсоюзным и комсомольским активом больше внимания уделяли развитию этого движения.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие треста, как и все советские люди, одобряют намеченные меры по решительному искоренению пьянства и алкоголизма, рассматривают их как заботу партии и правительства о благе народа, воспитании трудящихся и особенно молодежи в духе строгого соблюдения принципов коммунистической морали и нравственности. Во всех коллективах треста прошли собрания, на которых обсуждены и одобрены принятые партией и правительством меры, а также намечены конкретные мероприятия, исходя их особенностей каждого коллектива. Работа в этом направлении заметно оживилась.

Усиление борьбы за всемерное укрепление дисциплины является важной хозяйственно-политической задачей.

Г. П. ДОРМЕШКИН, заместитель начальника по коммерческой работе АТБ-2.

В целом автобаза не справилась с выполнением планов и социалистических обязательств первого полугодия. В чем причины? Одна из них — неудовлетворительные отношения со смежниками: подразделения зачастую не готовы к вывозке плетей. Заказчики не создают необходимых бытовых условий для водителей, работающих в отрыве от основной базы. Так, водители автосамосвалов, работающие на Лангепасе, Поточном, Покачах (СМУ-15, СУЗР-7, СУ-43) вынуждены спать в машинах, питаться где и как придется. Долгое время обсуждался вопрос питания водителей автосамосвалов, работающих в карьере ДСУ-12, куда казалось проще — доставлять горячее питание в термосах. Но воз и ныне там — все еще решается.

Всегда и на всех уровнях ставился вопрос о неудовлетворительной организации работы автотранспорта в УПТК, о больших потерях рабочего времени водителями, простаивающими под загрузкой и разгрузкой. На сегодняшний день на станции Вартовск-2 положение несколько улучшилось. По-прежнему большие потери времени на Мегионском участке УПТК, в СМУ-23.

Плохо используется автотранспорт в автобазе, что объясняется, в частности, низким коэффициентом технической готовности парка, который при плане 0,752 составляет 0,685. В самосвальном парке, например, из 153 единиц на линию выходит 70—75. Здесь сказывается большая текучесть кадров водителей, особенно во второй колонне, где на автомобиль приходилось по 1—3 водителей. Однако неудовлетворительное снабжение запасными частями, неоперативное проведение технического обслуживания и ремонта, отсутствие, вот в настоящее время резины для автомобилей КамАЗ, «Татра», делают свое дело — люди уходят. А в результате в карьеры ДСУ-12, СУЗР-7 выходит недостаточное количество автосамосвалов.

Причин невыполнения плановых заданий немало — это и низкая производственная и трудовая дисциплина, слаба порой и организация труда.

Партийная, профсоюзная и комсомольская организации принимают серьезные меры к ликвидации узких мест производства, нацеливают коллектив на успешное завершение планов года и пятилетки в целом.

П. И. ПАНЬКОВ, машинист трубоукладчика СУ-43

Подводя итоги первого полугодия, следует отметить, что наше управление успешно справилось с возложенными на него обязанностями. При плане 15531 тысяча рублей генподрядных работ и 5840 собственными силами выполнение составило соответственно 15713 и 6410. И это вдвойне радостно, потому что в последние годы управление не справлялось с плановыми заданиями.

Обсудив материалы апрельского Пленума ЦК КПСС, проанализировав работу за первое полугодие, коллектив управления в честь XXVII съезда КПСС принял дополнительные социалистические обязательства: построить и ввести в действие сверх плана дополнительный участок 8,3 километра нефтепровода для эксплуатации нового перспективного Северо-Поточного месторождения. Все возможности для решения этой задачи у нас есть.

Но остановлюсь на вопросах, которые являются типичными при строительстве объектов и мешают нам нормально работать. Некачественная подготовка к производству работ, что заставляет в процессе производства, а не заранее согласовывать замену отсутствующих проектных материалов и оборудования, менять технологию. Это создает серьезные трудности при предъявлении и сдаче выполненных работ контролирующей организации. Большие производительные затраты, например, при работе с новой импортной трубой. Труба поставляется по техническим условиям предусматривающим сборку секций в соответствии с пронумерованными торцами труб. В УПТК труба перемешана и осуществить это условие практически невозможно.

Крайне некачественная подготовка трассы, особенно сейчас — заболоченные места приходится преодолевать с огромным трудом.

Во втором полугодии перед нами стоят не менее серьезные задачи: ввести в действие около 160 километров трубопроводов. Коллективу эта задача по плечу.

Перед партийной, комсомольской, профсоюзной организациями сегодня со всей остротой встали задачи укрепления дисциплины на производстве, обеспечения порядка в трассовых поселках, общежитиях — создания нормальных бытовых условий для людей, что несомненно скажется и на производственных показателях. Мы полны решимости встретить XXVII съезд КПСС новыми трудовыми достижениями.

СЛОВО О НАСТАВНИКЕ

ОТ РАБОЧЕГО ДО БРИГАДИРА

ПЕРВОЕ ЗНАКОМСТВО с бригадиром сварщиков специализированного управления № 18 Владимиром Ивановичем Дунаповым произошло на трассе на обустройстве Самотлорского месторождения, где бригада работала на внутрипромысловом трубопроводе. Время обеда. Впереди шел тягач. Готовилась трасса. Работа кипела, ведь нужно на следующий день переходить на другой объект.

Подошел плетевоз — привез трубы. Один из рабочих, прекратил парку, поднялся с колена и уверенно зашагал к машине. «Помоги разгрузить», — обратился он к шоферу. — Дорога каждая минута — решили к вечеру здесь все закончить. Спешим на другое место. Видишь, как солнце разгулялось. Еще немного и болота перекроют нам дорогу. А сейчас зимник хорошо выручает. Вот и надо успеть. Выручай». И за дело. Ловко зацепил трос под плетью, отошел, подал команду: «Поднимай». Четкие, выверенные движения, ничего лишнего, а какая уверенность, одно слово — мастер. Лицо человека показалось мне знакомым. «Да это же наш бригадир, сварщик Дунапов», — улыбаются рабочие. Так вот оно что, ведь совсем недавно видела его фотографию на Доске почета.

В 1980 году В. И. Дунапов награжден медалью «За трудовую доблесть» а еще в 1975 в составе нижневартовской делегации побывал на слете передовиков в Москве на ВДНХ.

А начинал работать в тресте Дунапов семнадцатилетним пареньком (было это в 1965 году). Приехал север посмотреть, да денег заработать на мотоцикл, а там и обратно домой. Приняли слесарем, выполнял роль подсобника. И очень завидовал работающим рядом сварщикам. Вот повернул вентиль, взял поудобнее держак и веером полетели кругом искры. Так бывает под Новый год. Засмотрится, вечером глаза болят, а все равно тянет к сварщикам. Однажды обратился к старшему брату: «Научи». А тот в ответ: «Только после восемнадцати лет, да и курсы специальные надо закончить» А ждать уж очень не хотелось. В обеденный перерыв нет, нет да и возьмет в руки чей-нибудь держак. Не каждый еще и разрешал. Некоторые, так, просто сердились: «Забаловался...», а другие наоборот говорили: «Учись, учись, парень. Дело нужное, пригодится. Еще и специальность нашу услышим — прославишь». А в 1969 году Владимир ушел служить в ряды Советской Армии. Направили в строительный батальон. «Кем хочешь быть, когда домой вернешься?» — спросили. «Сварщиком», — не колеблясь ответил он.

И вот брат получает радостное письмо: «Сбылось! Получил диплом. После армии возвращаюсь в Нижневартовск — сварщиком».

Самотлор... многие годы Самотлор и уже давно никуда не тянет здесь и дом, и работа, и друзья. А если все трубы, что сварил вытянуть в одну нитку, опоясала бы она землю, ну где-то около этого.

— Сейчас, — говорит В. И. Дунапов, — работать легче: горелы вроде не такие свирепые, или уж привыкли, да и до рабочего места на трассу добираемся — минут двадцать - дорога бетонированная». И о главном умалчивает Владимир Иванович — мастерства прибавилось, да настолько, что и сам уже других наставляет — опытом делится. Сам бригадой теперь руководит. Забот на много прибавилось.

Рано начинается рабочий день. Бригадир срочно проверяет, что сделано второй сменой, есть ли плети, как расположены, ведется ли промывка... Можно и за дело. Опытной рукой, выработанным за многие годы движением повернул вентиль, и брызнула струя. Работается легко, все заняты своим делом, и, что особенно радует бригадира, дело это люди знают хорошо — никого не надо подталкивать, подгонять — любят здесь свою работу. В считанные минуты сварщики могут перестроиться на работу стрельщиков, когда подходят груженые трубой машины. Все имеют по несколько смежных специальностей, а сам бригадир может заменить и любую минуту машиниста тягача, трубоукладчика.

Четко, слаженно трудится бригада, здесь на любого можно положиться. Конечно, когда приходится отсутствовать, мало ли причин бывает, побаливает душа, как мол там, без меня, но это скорее тоска по своим, по работе. Прикипел душой к Самотлору — стал его неотъемлемой частицей. Это он воспитал, взрастил надежного рабочего человека, прошедшего хорошую трудовую дорогу от рабочего до бригадира.

Н. ТЮРИКОВА,
наш нешт. корр.

ИНИЦИАТИВА, ПОИСК, МАСТЕРСТВО

В практической деятельности

Энергия и мысли молодого поколения инженерно-технических работников и ученых отрасли направлены на совершенствование технологических процессов, интенсификацию производства, разработку новых форм и методов организации управления строительным процессом, создание новейшей техники. Это еще раз доказал семинар-совещание молодых специалистов и ученых Миннефтегазстроя, состоявшийся 12—14 июня в г. Альметьевске — центре нефтяного края Татарии.

Совещание явилось ярким свидетельством активности молодого поколения инженеров министерства. На восьми секциях было заслушано более 150 докладов на различные темы. Разнообразна география представленных работ — выступающие были фактически из всех главков нашей отрасли. От Главтюментрубопроводстроя в работе семинара приняло участие пять человек, трое из которых были посланцами специализированного управления № 18 нашего треста.

Самой интересной и полезной, пожалуй, была работа по секциям, где обмен мнениями после выступления докладчика порой переходил в горячие споры.

На секции № 1, в работе которой приняли участие наши ребята, было заслушано 17 докладов. Наиболее полезной и близкой нам, как производственникам, была работа о применении в трубопроводном строительстве труб из искусственных материалов, а также работы, раскрывающие новый подход к решению вопросов охраны окружающей среды при сооружении линейной части магистрального газопровода.

Огромный интерес вызвал доклад о применении бросовых отходов цветной металлургии для производства утяжеляющих пригрузов, обладающих большим объемным весом по сравнению с имеющимися железобетонными. Много нового узнали мы и о работе современных высокопроизводительных сварочных комплексов «Стык» и «Север».

С хорошими докладами о прогрессивных методах сварки трубопроводов в трассовых и базовых условиях выступили представители нашего управления Ю. В. Лыков и Г. Я. Цибин. Их доклады вызвали живой интерес у слушателей и заслужили высокие оценки членов комиссии.

Семинар дал нам очень многое в плане повышения уровня инженерной подготовки, расширения кругозора. Полученные знания о передовых методах строительства мы используем в своей практической деятельности.

Надеемся, что добрая традиция участия наших молодых специалистов в подобных мероприятиях будет и в дальнейшем успешно продолжена.

В. ПРЫТКОВ,
прораб СУ-18,
участник семинара.

В МИРЕ ЖИВОТНЫХ



«НЕКОГДА». Фото Р. Путкарадзе.

СОВЕТЫ ВРАЧА

ПРЕДУПРЕДИМ ЖЕЛУДОЧНО-КИШЕЧНЫЕ ЗАБОЛЕВАНИЯ

С давних времен заразные болезни уносят миллионы жизней и человечество стремится избавиться от них. Многие инфекционные болезни побеждены, однако ряд инфекций встречаются в настоящее время довольно часто. Эта группа заболеваний называется кишечной (брюшной тиф, дизентерия, холера). Кишечными болезнями страдают люди любого возраста, но особенно часто болеют люди, перенесшие недавно другие заболевания. Большую роль в возникновении этих болезней играет окружающая обстановка, жилищные условия, степень санитарного благоустройства, и самое главное — степень санитарной культуры. Для того, чтобы избежать эти заболевания надо знать каковы источники и пути передачи инфекций.

Брюшным тифом, болезнью Боткина, дизентерией и холерой болеют только люди. Они выделяют в огромном количестве микробы с испражнениями, с мочой и заражают окружающую среду. Источниками заболевания могут стать люди, которые заразились, сами не заболевают, но на длительное время становятся носителями инфекции.

Как же происходит заражение? Входными воротами для инфекции является рот. Только через него может попасть инфекция в организм здорового человека. Каждому из нас очень часто приходится слышать от врачей: «Мой руки перед едой». «Не пей сырого молока, некипяченой воды, не ешь немытые фрукты и ягоды. Многим надоели эти избитые, всем известные и поэтому давно надоевшие истины. А вот стоит ли пренебрегать ими? Нет, не стоит. Через грязные руки, через немытые овощи, через случайные водоисточники, через загрязненное молоко и происходит заражение. Каждый человек должен знать, что есть несколько путей распространения кишечных заболеваний через воду, пищевые продукты, при прямом общении с зараз-ными больными или через вещи и предметы обихода. Дело в том, что при благоприятных условиях выделяемые с мочой и испражнениями возбудители могут очень длительное время сохраняться на предметах внешней среды, а иногда и прекрасно размножаются.

Избежать заражения пищевых продуктов совсем не трудно. Собираясь в магазин за продуктами, проверьте, взяли ли вы с собой все необходимое. Обязательно захватите с собой несколько полиэтиленовых мешочков для хлеба, мяса и т. п. Они помогут сохранить продукты чистыми, кроме того хорошо моются.

Кухонная раковина служит для слива воды после мытья посуды и продуктов. Она должна быть идеально чистой. Посуду мыть под проточной водой. Не используйте для мытья посуды стиральные порошки — они вредны для организма. Все продукты на кухне храните закрытыми, чтобы к ним не было доступа мухам — переносчикам микробов.

Ни в коем случае не оставляйте на кухне открытыми пищевые отходы — это приманка для мух. Не допускайте в свои жилища мух, избавляйтесь от них всеми доступными средствами (заделывание окон, ДДТ, мухомор и т. д.).

Большую роль в распространении кишечных инфекций играют грязные руки. Не удивительно, что дизентерию называют «болезнью грязных рук».

С. ЗАБОЛОТСКАЯ,
зав. врач. здрав пунктом треста.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубпроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 6856
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 29 (123). 27 июля 1985 года — Цена 1 коп.

Победители

Рассмотрев итоги социалистического соревнования на строительстве трубопроводов за второй квартал 1985 года среди управлений, бригад ведущих профессий и за звание «Лучший по профессии», администрация и объединенный комитет профсоюза треста ПОСТАНОВИЛИ: за достигнутые успехи и выполнение условий соревнования ПРИСУДИТЬ:

1 место среди управлений I подгруппы — СПЕЦУПРАВЛЕНИЮ № 18 (начальник В. Е. Малюгин, председатель профкома В. И. Грозов), выполнившему план ввода в действие объектов и этапов строительства в установленные сроки на 110.8 процентов с хорошим качеством (100 человек на предприятии — ударники коммунистического труда);

1 место среди управлений II подгруппы — СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОМУ УПРАВЛЕНИЮ ЗЕМЛЯНЫХ РАБОТ № 7 (и. о. начальника Г. А. Канимов, председатель профкома Г. И. Сечко), выполнившему план СМР по товарно-строительной продукции на 163, план по производительности труда на 142,2 процента.

Отмечено улучшение в работе за II квартал коллектива управления механизации № 19 (начальник С. А. Зотов, председатель профкома Т. Е. Чевтаева).

По-прежнему, как и в I квартале года, в социалистическом соревновании среди бригад ведущих профессий лидирует КОМПЛЕКСНЫЙ СВАРОЧНО-МОНТАЖНЫЙ КОЛЛЕКТИВ Г. И. НОВИКОВА из СУ-18, работающий по методу бригадного подряда на Самотлорском месторождении. На II месте — два коллектива: КОМПЛЕКСНАЯ ЗЕМЛЕРОЙНАЯ БРИГАДА М. А. ДОВГОРУКОГО из СУЗР-7, выполнившая на водоводе пресной воды Северо-Поточного месторождения план СМР на 115 процентов, и БРИГАДА РЕМОНТНИКОВ И. И. КОВГАНА из УМ-19 (выработка на каждого члена бригады составила 9070 рублей вместо 7088 по плану). Третье призовое место разделили КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА ПО ОТСЫПКЕ И ПОГРУЗКЕ ГРУНТА А. Г. КУЦМАНА из ДСУ-12, также перевыполнившая план строительно-монтажных работ, и второй квартал подряд — БРИГАДА ВОДИТЕЛЕЙ САМОСВАЛОВ А. Н. КОСТИНА из автобазы № 2.

По итогам работы во втором квартале лучшими по профессии признаны электросварщики Р. З. Кастаев (СУ-43), Н. А. Савельев (СМУ-15), водитель автобазы И. С. Кокарев, стропальщик УПТК В. А. Юдин и четыре представителя ДСУ-12 — машинисты бульдозера В. П. Ефанин, экскаватора Б. И. Ляликов, трелевочного трактора И. В. Амосов, бензовоза Л. И. Ткаченко. Все отмеченные высококвалифицированные специалисты являются ударниками коммунистического труда.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

На декабрьском (1983 года) Пленуме ЦК КПСС отмечено большое значение обязательной аттестации рабочих мест на соответствие требованиям научной организации труда для выявления и реализации резервов роста производительности труда — основного курса XXVI съезда КПСС. С докладом «О проведении аттестации рабочих мест в подразделениях треста» на очередном заседании партийного комитета выступил главный инженер треста А. И. Новопашин. В его выступлении отмечалась проделанная в этом плане работа коллективов СУ-18, ДСУ-12, СУ-43, где за год аттестовано 498 рабочих мест, в том числе 176 постоянных и 322 передвижных.

Вместе с тем начинание и одобренный Советом Министров СССР опыт днепропетровских комбайностроителей не получили в управлениях треста широкого распространения, не приступили к аттестации рабочих мест в автобазе № 2, СУЗР-7, СМУ-15. Систематическая аттестация должна стать одним из важных направлений дальнейшего совершенствования организации производства и труда, улучшения сбалансированности рабочих мест с имеющимися трудовыми ресурсами. Многие же подразделения треста вместо более полной загрузки действующих механизмов и оборудования ориентируются на новые рабочие места и механизмы. Низок коэффициент использования техники и оборудования в ДСУ-12, СУ-18, автобазе № 2, СУЗР-7, УМ-19.

В принятом по этому вопросу постановлении парткома рекомендуется при проведении работы по повышению организационно-технического уровня рабочих мест в подразделениях треста уделять внимание максимальному внедрению бригадных форм организации и стимулирования труда, увеличению загрузки и коэффициента сменности работы машин и оборудования, рациональному использованию рабочей силы.

О выполнении критических замечаний, высказанных на отчетно-выборных собраниях управлений, партийными организациями АТБ-2, ДСУ-12, СУ-15 партийный комитет информировали секретари партийных организаций этих подразделений Д. Н. Долидович, В. А. Артамонов, А. А. Литвиненко. Только партийная организация ДСУ-12 отчиталась перед своими коммунистами о полном выполнении критических замечаний, на последние два в СУ-18 и АТБ-2 еще по два замечания. Партийный комитет треста обязал партийные организации подразделений ежемесячно информировать коммунистов о ходе их выполнения.

Как один из составных элементов борьбы администрации и общественных организаций за укрепление дисциплины на рассмотрение был вынесен вопрос о работе добровольной народной дружины треста. Были отмечены неудовлетворительные стороны ее деятельности: не налажено дежурство в поселке Магистраль, 9-этажном общежитии и другие. Принято решение о пересмотре составов групп ДНД в подразделениях, их ежеквартальном отчете.

ЭСТАФЕТА МИРА

В прошедший четверг в подразделениях треста прошел единый политдень на тему «Эстафета мира и солидарности», посвященный открывшемуся сегодня в Москве XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов. История фестивального движения, вклад нижневартовских коллективов в фонд всемирного форума молодежи, составляющий более 100 тысяч рублей, — многое нашло отражение в докладах первых руководителей. В их выступлениях перед коллективами рабочих прозвучал призыв в дни фестиваля работать на сбереженных материалах и топливно-энергетических ресурсах.

Предстоящему съезду партии — ударный труд молодежи

На производственном календаре двух комсомольско-молодежных коллективов УПТК — третий месяц трудового соперничества в социалистическом соревновании, посвященном достойной встрече XXVII съезда КПСС. Каковы же итоги прошедшего?

В июне 15 стропальщиков бригады Н. Поврузова выгрузили 140 вагонов грузов различного назначения — это 12733 тонн, опередив соревнующийся с ними коллектив Н. Щеглова. Вместо предусмотренных планом 50 тонн выработка в смену на одного стропальщика в лидирующей бригаде составила 67 тонн, в бригаде Н. Щеглова — 61.

А. ПРОСКУРЯКОВ,
секретарь комсомольской организации УПТК.

Конференция трудовых коллективов

В тресте состоялась конференция, на которой обсуждался вопрос выполнения коллективного договора за I полугодие 1985 года. С докладами выступили: от администрации главный инженер треста А. И. Новопашин, от профкома председатель объединенного комитета профсоюза А. Д. Шкроботько. Об успехах и проблемах трудовых коллективов рассказали с трибуны конференции электрик ДСУ-12 И. В. Антоненко, главный инженер УМ-19 Э. И. Марченко, председатель профкома автобазы № 2 Я. Ф. Тетерин, каменщик СМУ-23 В. И. Тищенко, начальник планового отдела УПТК И. П. Выстороп.

Наши результаты

Итоги работы подразделений треста за I полугодие 1985 года показали, что произошли положительные сдвиги практически по всем технико-экономическим показателям в сравнении с таким же периодом прошлого года.

Объем работ по генподряду выполнен в сумме 37472 тысячи рублей при плане 34381 тысяча рублей или на 109 процентов, достигнут рост к I полугодию 1981 года на 108,4 процента. Государственный план выполнили все управления, за исключением СМУ-23 (54,1 процента), с заданием по собственным силам справились все подразделения.

В первом полугодии заказчикам сдано товарно-строительной продукции на сумму 63773 тысячи рублей, что в пять раз превышает прошлогодний показатель. Сдача ТСП положительно сказалась и на финансовом положении подразделений и треста в целом. Достигнуто снижение себестоимости С М Р к плановой в сумме 282 тысячи рублей и к сметной себестоимости — 2216 тысяч, получено более миллиона прибыли.

На 109,1 километра перевыполнен план ввода трубопроводов. Сданы в эксплуатацию такие важные объекты народнохозяйственного назначения, как конденсатопровод Уренгой—Сургут протяженностью 201,5 километра, газопроводы высокого давления для газлифтной эксплуатации скважин Самотлорского месторождения и другие — всего 664,6 километра трубопроводов. Улучшилось использование парка строительных машин и механизмов.

Трудящиеся треста получили 2181 квадратный метр жилой площади, это 16-квартирный дом и пять однокомнатных коттеджей в п. Савкино, два общежития на 54 места в г. Мегионе.

Но все эти положительные результаты ни в коей мере не дают права успокаиваться на достигнутом. Задачи, стоящие перед коллективом треста во втором полугодии, не менее серьезны: нам предстоит выполнить генподрядных работ на 31026 тысяч рублей, обеспечить ввод 531,3 километра трубопроводов, сдать товарно-строительной продукции на 58986 тысяч. Успешно решить их, завершая последний год одиннадцатой пятилетки и создавая прочную основу двенадцатой, — долг каждого труженика треста.

В. СИДОРОВ,
начальник лаборатории экономического анализа треста.

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

Прикоснуться к земле

В 1984 году коллектив СМУ-15, внося свой вклад в решение Продовольственной программы, занялся освоением новых участков, помимо имеющихся, под огороды. Был разработан гектар земли, завезено 60 тонн органических удобрений, но многие, по-видимому, не веря в успех этого предприятия, не откликнулись на призывы завести свой огород. Лишь три семьи посадили здесь картофель, собрав осенью неплохой урожай.

Весной этого года количество желающих, если можно так выразиться, прикоснуться к земле увеличилось — зазеленели на участках молодые побеги картофеля, лука, петрушки, укропа. Мы надеемся, что в дальнейшем наши ряды будут расти.

На собственной базе управления в настоящее время идет строительство теплицы на 400 квадратных метров, которое предполагается закончить к сентябрю. Это будет еще одним шагом в выполнении управлением мероприятий Продовольственной программы.

И. СУЛЕЙМАНОВ,
председатель комиссии по садоводству и огородничеству СМУ-15.

В ОБЪЕДИНЕННОМ КОМИТЕТЕ ПРОФСОЮЗА

На заседании объединенного комитета профсоюза треста, где подводились итоги социалистического соревнования среди подразделений, бригад во II квартале 1985 года, были рассмотрены также вопросы «Об итогах выполнения комплексного плана улучшения условий охраны труда за I полугодие 1985г.», «Анализ заболеваемости по подразделениям треста за II квартал 1985 г.».

По первому вопросу перед присутствующими отчитались начальники СУ-13 А. В. Ильин, СМУ-15 В. М. Петрищев, главные инженеры УМ-19 Э. П. Мирленко, и. о. начальника СУЭР-7 Г. А. Климов, ДСУ-12 Г. С. Маслов. В целом подразделениями треста выполнено 52 мероприятия комплексного плана вместо 38 на сумму 60,2-6 тыс. рублей. Приведены в соответствие с нормами освещенности 126 рабочих мест (27 из них — для работниц женщин). Не устранена, однако, загазованность воздушной среды так, в СУ-13 не выполнено устройство вентиляции при производстве электросварочных работ внутри трубы, в УМ-19 не оборудована вентиляция в РММ № 2 и цехе топливной аппаратуры.

На I полугодие планировалось сократить численность рабочих, занятых на отдельных физических работах на 12 человек — фактически сокращена на 17 человек (из них 8 женщин). Это перевыполнение достигнуто за счет выполнения мероприятий по УМ-19 на сумму 1,7 тысяч рублей.

В подразделениях треста за I полугодие введено в эксплуатацию душевых на 7 сеток (по плану — 0). Не выполнили план по строительству гардеробов УМ-19 (7 мест), СУЭР-7 (6 мест), ДСУ-12 (8 мест), не оборудована комната отдыха в автобазе № 2, СУЭР-7 и СУ-13 не произвели ремонт двух бытовок РММ.

На заседании заслушана информация «Анализ заболеваемости по подразделениям треста за II квартал 1985 года» в котором отмечалось снижение количества случаев нетрудоспособности работников предприятия по сравнению с I кварталом года.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие постановления.

ЗАВТРА — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ ТОРГОВЛИ

Столовая № 24 ОРСа № 3 «Вах» в п. Самино числится одной из образцовых в районе. Немало сил приложили к созданию такой репутации лучшие работники, которых вы видите на снимке. Коллективом руководит Ольга Ивановна Мельникова (крайняя справа в нижнем ряду). Качественно и вкусно приготовленные обеды, чистота и уют внутреннего убранства, высокая культура обслуживания привлекают сюда не только трудящихся треста, проживающих и работающих в поселке, но и рабочих соседних промышленных предприятий.



Началась сенокосная страда

Задание нынешнего года по заготовке сена подразделениями треста для совхоза Полевской — 150 тонн. На планерке у заместителя управляющего по быту Н. М. Воронкова отчитались о своей готовности к сенокосной кампании ответственные за ход уборочных работ по управлениям. Этим летом, в отличие от прошлого, полевые бригады достаточно полно укомплектованы сеноуборочной техникой: на линейке готовности 11 гусеничных тракторов, роторные и конные косилки, около 200 ручных кос, 250 вил, 150 граблей, нет вопросов и с хозинвентарем для рулевых станов — палатками, постельным бельем, посудой. Составлен и согласован с РПБ флота график завоза продуктов питания, он будет производиться катером. На вооружении уборочных бригад треста также два катера с тягачами для переброски техники.

Раньше других вышли на луга Покурского совхоза работники СУ-13. Вырывая у дождливой погоды по два-три солнечных часа, пятая полевая бригада, которую не первый год возглавляет А. Панькин. На сегодня ею скошено 15 гектаров, уложены в стога первые 10 тонн сена. Приступили к сенокосу рабочие ДСУ-12, сегодня на их участки перебрасывается трактор, а в активе управления механизации № 19 — два гектара. В понедельник начнут выезжать на сенокос техники и людей СУ-18 и автобаза № 2, у которой самое большое задание по сдаче сена — 100 тонн.

В. ВЕРИНА.

ЛЕГЧЕ ПРЕДУПРЕДИТЬ, ЧЕМ ПОТУШИТЬ

Уже около двух лет в нашей области сохраняется крайне напряженная обстановка: только в прошедшем 1984 году в жилых домах и общежитиях произошло более тысячи пожаров, государство понесло ущерб на сумму около 11 миллионов рублей — более миллиона из них за счет пожаров в городе Нижневартовске. За нетекшие полгода произошло несколько пожаров и загораний в подразделениях нашего треста. Редакция попросила прокомментировать эти события старшего инспектора ВОХР треста Н. В. Тюрикову.

Несмотря на то, что основной причиной загораний принято считать неосторожное обращение с огнем, пожары на промышленных предприятиях являются, в первую очередь, результатом безответственного, халатного отношения должностных лиц к материальным ценностям, доверенным им. Недостаточное пожарно-техническое оснащение производственных баз, зачастую оставленное без должного внимания, также нередко становится причиной возникновения критических ситуаций.

Огромный ущерб — 160 тысяч рублей принес пожар строящегося общежития СМУ-23 в г. Мегионе. Уничтожен труд людей, более того — дело оставалось за последними штрихами внутренней отделки, и в новое общежитие вселялись бы жильцы... Но 1 Мая в здание забрались подростки, курили, жгли строительный мусор. Пожара бы не случилось, установи администрация управления график дежурства на объектах в праздничные дни и проконтролируй его выполнение.

21 февраля в автобазе № 2 полностью сгорел «Икарус». В актах причина зафиксирована коротко — загорание при выхлопе солярки в печи обогрева, на самом же деле она глубже — недобросовестное отношение водителя к порученной ему технике. Хорошо, что волей случая тот автобус оказался настолько старым, что давно подлежал списанию и использовался лишь на запчасти вахтовых машин. Но ведь рядом много другой новой техники, которая могла пострадать из-за халатности одного человека.

И, наконец, еще одна группа пожаров, чаще других приводящая к самой страшной потере, которую никогда и ничем не восполнишь, — к гибели людей. Это пожары в быту. В феврале нынешнего года на территории жилгородка СМУ-15 (г. Мегион) в одном из балков произошел пожар, виновниками и жертвами которого стали двое маленьких детей, оставленных без присмотра наедине со спичками. Трудно представить размеры бедствия, если бы разгорелся огонь, вспыхнувший из-за замыкания электропроводки в самодельной розетке к балку (жилгородок СУ-43, г. Мегион), где хозяин С. Лягин собрался топить баню. Все это примеры неосторожного небрежного обращения с огнем, нарушения правил эксплуатации электрооборудования и нагревательных приборов. А сколько бед приносят зимой самодельные обогреватели! Что и говорить, климат у нас суровый, и не везде еще на рабочих местах, в жилых помещениях температурные условия приведены в соответствие с нормами, но кустарщина — далеко не безопасный выход из положения.

Месяц назад в подразделениях треста инспектором ЦК профсоюза т. Крючковым была проведена проверка, в ходе которой обнаружены нарушения типовых правил пожарной безопасности при проведении огневых работ в автобазе № 2, СУЭР-7, УМ-19, СМУ-15. В частности, в автобазе № 2, приступая к работе, электросварщики не имеют при себе талона о прохождении ежегодной аттестации пожарно-технического минимума, часто не выдаются письменные разрешения (на 1 рабочую смену) на проведение огневых работ, не подготовлены рабочие места — отсутствуют передвижные посты со средствами первичного пожаротушения.

На каждом участке, в каждом цехе есть ответственные за противопожарное состояние. Но только там, где в полную меру работают пожарно-технические комиссии, выполняют свои обязанности члены добровольной пожарной дружины, а каждый работник контролирует свои дела и поступки, огонь не сможет разбушеваться в своей всеразрушающей силе. Не зря народная пословица говорит: «Пожар легче предупредить, чем потушить».



В воскресный день на базе отдыха «Хуторок».

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

ПРИНИМАЮТСЯ ДЕЙСТВЕННЫЕ МЕРЫ

В отделе кадров автобазы № 2 авторитетно сказали, что число задержанных сотрудниками медвытрезвителя работников предприятия в состоянии алкогольного опьянения заметно уменьшилось. Это стало результатом тех действенных мер, которые принимаются коллективом подразделения в борьбе с пьянством и алкоголизмом. В разной форме несут любители выпить ответ за свое недостойное поведение — к ним применяются меры административного и общественного воздействия.

Так, за неоднократное появление на работе в нетрезвом состоянии водитель Ф. И. Абубакиров на три месяца переведен в транспортные рабочие, одновременно направлен на лечение в наркологический кабинет. 11 июля водитель автоколонны № 2 В. Ф. Юманов был отстранен от работы — на предрейсовом осмотре медработники обнаружили у него остаточное алкогольное опьянение. Лишение премии, перенесение отпуска на зимний период и сокращение его на день — вот во что обошлась Юманову вечерняя выпивка накануне. Строгое наказание вынесли товарищи слесарю С. М. Махинду — на общем собрании коллектива ОГМ решено ходатайствовать перед профкомом о направлении его на двухгодичное лечение в ЛТП.

На ближайшем заседании товарищеского суда ответ будут держать водители Ф. Н. Петров и В. Л. Музыгун, пьянствовавшие на рабочих местах. За Петровым подобные нарушения были замечены и раньше. Профсоюзный комитет управления, товарищеский суд рассмотрят ходатайство администрации об увольнении его по 33 статье трудового законодательства и переведении В. Л. Музыгуна на неоплачиваемую работу сроком на три месяца.

В. МАГАСУМОВА.

Снимки в номере и текст к ним Р. Путкарадзе, нашего внешт. корр.

За редактора
В. Н. Магасумова

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 6856
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1963 года — № 30 (124). 3 августа 1985 года — Цена 1 коп.

27 СЪЕЗДУ ПАРТИИ — 27 УДАРНЫХ ДЕКАД!

Значительно выше нормы

На Всесоюзной ударной вахте, посвященной предстоящему форуму коммунистов страны, трудится бригада лесорубов В. П. Донцова из дорожно-строительного управления № 12. Она занимается на реке Мере подготовкой фронта работ. В пятой декаде бригада выполнила норму на 184 процента. Не снижая темпов работал коллектив и в шестой десятидневке.

А. ИГНАТЕНКО,
нормировщика ОТиЗ ДСУ-12.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

РЕШЕНИЕМ ПРЕЗИДИУМА РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА РАБОЧИХ НЕФТЕГАЗПРОМА ПРОФСОЮЗНОМУ КОМИТЕТУ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ ПРИСУЖДЕНО I МЕСТО В СОЦИАЛИСТИЧЕСКОМ СОРЕВНОВАНИИ МЕЖДУ ПРОФСОЮЗНЫМИ КОМИТЕТАМИ РАЙКОМА ПРОФСОЮЗА ЗА II КВАРТАЛ 1985 ГОДА.

ДОВЕСТИ НАЧАТОЕ ДО КОНЦА

Хорошее дело начали в нашем тресте — организовали огородничество. Не остались в стороне от него и работники СУ-18. Профсоюзный комитет выделил всем желающим участки, заинтересовал людей, обеспечил посадочным материалом. По весне выехали, вскопали, посадили. И картошка, зелень уже растут. Есть чем заняться в выходные дни.

Одно только плохо — нет дороги, и, похоже, отсыпать ее никто не собирается, хотя и осталось там совсем немного. Ведь сделали же отсыпку до участков ДСУ-12. А наши — работников СУ-18 — находятся в низком месте, и подъехать к ним, чтобы завезти грунт, торф, выписанные в ЗСМ отходы пиломатериалов для ограждения и строительства домиков, невозможно. С завистью смотрим мы на другие участки — у них есть хороший хозяин, который позаботился и о дороге, и, кстати, о выделении транспорта для доставки людей. Обещанный ежедневно автобус, конечно, нереален, да и не нужен, может быть. А вот один раз среди недели побывать на своем участке просто необходимо — полить, прополоть. Мы же зачастую вынуждены голосовать на дороге и в воскресные дни.

Начав раз дело, нужно довести его до конца. Тем более, что партия и правительство обязывают руководителей и общественные организации повсеместно оказывать содействие развитию огородничества, как одного из важных направлений Продовольственной программы, выполняемых производственными коллективами.

Андреева, Константинова, Иванченко, всего шесть подписей.



Наставнику токарю высокого класса Валентину Петровичу Гере, работающему в РММ управления механизации № 19 (п. Санкино), есть чем поделиться с молодыми — за плечами 35-летний стаж работы, богатый жизненный и производственный опыт. В управлении механизации он сравнительно недавно — три с половиной года, но здесь ценят его как специалиста, работника с большим чувством ответственности и долга. Увлеченность любимым делом сделала Валентина Петровича рационализатором.

На снимке: ударник коммунистического труда токарь В. П. Гера.

Фото Р. Путкарадзе.

УСКОРЕННЫМИ ТЕМПАМИ

Комплексная строительная бригада А. Саркисяна, в составе которой 15 специалистов владеющих почти всеми строительными специальностями, работает сегодня в национальном поселке Ларьяк. В середине июня приступила она к возведению интерната и через месяц, сдав его рабочей комиссии, начала строительство учебного корпуса школы. Бригада выполнит полностью не только сборку деталей дома. Провести канализацию, подключить тепло, сделать электропроводку, установить необходимое оборудование — все эти операции и объеме работ бригады. «Начинаем с фундамента и сдаем под ключ», — говорит бригадир.

На сегодня уложен ленточный фундамент учебного корпуса, начат монтаж коробки здания. Строители обязались ко дню своего профессионального праздника закончить монтаж, а к началу учебного года — 1 сентября сдать свой очередной объект.

В. МАГАСУМОВА.

РАБОТЕ В ЗИМНИХ УСЛОВИЯХ — НАДЕЖНУЮ ПОДГОТОВКУ

Лето. Самая благоприятная пора для подготовки производственных баз, транспорта, механизмов к работе в осенне-зимний период. Сегодняшний материалом мы начинаем публикацию серии корреспонденций о готовности коллективов подразделений к зимнему сезону.

В целях ритмичной работы автотранспорта в зимних условиях администрацией автобазы № 2 был разработан план мероприятий, который включал в себя большой комплекс строительно-монтажных работ, реконструкцию теплосна-жения и вентиляции, ввод в строй новых линий водо-, духообогрева, пуск и эксплуатацию теплой стоянки вахтового транспорта.

Сегодня мы можем сказать, что мероприятия, запланированные на первые два месяца — июнь и июль полностью выполнены. Не считаясь со временем вела работы по реконструкции теплосетей бригада ОГМ под руководством товарища Прокаева. Заменены трубы от ввода в автобазу до РММ № 2. Хотелось бы отметить и бригаду строителей Самина, которая обновила бетонное покрытие территории автобазы и сейчас, не предстоит выполнить на центральном складе — отремонтировать отопление, выстроить кирпичную перегородку в материальном складе. Много внимания потребует теплая стоянка вахтового транспорта: необходимо сделать остекление оконных рам, забетонировать пол, закончить мягкую кровлю крыши, изготовить и установить ворота.

В прошлом году суровость сибирской зимы почувствовали на себе работники аппарата управления автобазы, диспетчерской, предстоит дополнительно утеплить крыши административно-хозяйственного здания и диспетчерской.

Работы много, и коллектив автобазы, понимая все значимость и необходимость надежной подготовки для работы в сложных зимних условиях, постарается выполнить все намеченное в срок.

В. СИДОРОВ,
и. о. начальника автобазы № 2.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

„ОНИ ПОЗОРЯТ НАШ КОЛЛЕКТИВ".

Под таким заголовком по ходу подведения итогов работы комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом — ежеквартально появляются и специализированном управлении земляных работ № 7 «Мединин», обнародующие имена «отличившихся» работников предприятия.

После выхода в свет Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма, искоренению самогоноварения» комиссия по борьбе с подобными нарушениями в нашем управлении активизировала свою работу. Возглавляет комиссию заместитель начальника по быту А. А. Мытницкий.

В целях оперативности принимаемых мер мы создали на каждом участке наркопосты, ответственными за их работу назначив начальников участков. Специфика работы управления трассовая, механизаторы по месяцу — два находится на отдаленных объектах строительства. И после нарушения до разбора провинившегося на комиссии иногда проходит достаточно длительное время. Именно в этих целях — чтобы недостойное поведение члена коллектива обсуждали по свежим следам, давая ему свою оценку, и созданы наркологические посты.

Надо сказать, что неспокойно живется пьяницам и злоупотребляющим алкогольными напитками в атмосфере всеобщего осуждения. Помимо обсуждения на заседаниях комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, профсоюзного комитета, мы наказываем их и материально. Они лишаются всех поощрений — премий, денежного вознаграждения за выслугу лет. Так, на последнем заседании комиссии обсуждались водитель «Урагана» Н. И. Фомин, вальщик леса Ю. Т. Хатапов, слесари В. Г. Корсаков и Р. Г. Давлетшин. А профсоюзный комитет принял решение усилить контроль за поведением ученика слесаря несовершеннолетнего Э. Субботы, попавшего в медвытрезвитель, и прикрепил к нему еще одного наставника.

Эти принимаемые меры дают свои положительные результаты. Недавно целую неделю члены комиссии проводили рейд-проверку в РММ, утром проверяли выход на работу, днем-использование рабочего времени. Нескольким рабочим объявили выговор за опоздание, выяснили, что нет случаев распития спиртных напитков, как это бывало, случалось раньше. В прошлую зиму членам комиссии частенько приходилось выезжать в общежитие «Механизатор», чтобы разобраться и привлечь к ответу его жильцов, не вышедших на работу и пьянствующих. В первом полугодии 1985 года у нас практически не было подобных тревожных сигналов. Во всем этом мы видим верность и действенность совместной борьбы администрации, общественных организаций с людьми, не дорожащими своей честью и честью коллектива.

А. ГУТОРОВА,
старший инспектор отдела кадров СУЗР-7, член комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

МАРШРУТАМИ ПИОНЕРСКОГО ЛЕТА

СПЕЦИАЛЬНЫЙ ВЫПУСК ГАЗЕТЫ, ПОСВЯЩЕННЫЙ ЖИЗНИ ПИОНЕРСКОГО ЛАГЕРЯ «САМОТЛОР»

РЕПОРТАЖ

ЗАБОТЛИВОЕ ВНИМАНИЕ СТАРШИХ

Подготовка всего народа к достойной встрече XXVII съезда КПСС во многом определяет сегодня жизнь страны. Предстоящему форуму коммунистов посвящают свои производственные достижения трудовые коллективы. Партийная установка на улучшение жизненного уровня советских граждан надожила на нас, воспитателей и вожатых — тех, кому доверено воспитание будущего поколения строителей коммунизма, свои задачи — в предстоящие летние месяцы мы должны максимально реализовать оздоровительный и воспитательный потенциал пионерского лета. Администрация, педагогический коллектив, обслуживающий персонал пионерлагеря «Самотлор» для детей работников треста стараются делать все, чтобы ребята вернулись в Нижневартовск отдохнувшими и здоровыми.

1985 год знаменателен большими событиями. 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне, широко отмечавшемуся во всем мире, посвящены многие интересные мероприятия лагерной смены. Это операция «Ветеран живет рядом», конкурс политической песни и политического плаката, конкурс рисунков «40 лет назад». Разнообразна целая программа, подготовленная к XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве: фестивальный экспресс «С призывом к миру — по столицам фестиваля», викторины на знание фестивального движения, конкурсы — КВНы. Проводимые в лагере мероприятия подготовлены с большой выдумкой и при самом активном участии ребят всех семи отрядов.

Пионерское лето-85 стало для детей «Самотлора» по-настоящему дружным, светлым, трудовым и песенным, спортивным, щедрым на южное солнце и заботливое внимание старших.

С. МИКИТЧЕНКО,
старшая пионерская вожатая.

ДОНСКАЯ ПРОХЛАДА РОСТОВА

Одним из самых интересных и запомнившихся дней первой лагерной смены был день нашей поездки в город Ростов-на-Дону. Рано утром, взяв сухой паек, мы всем отрядом отправились в путешествие. Путь до Ростова неблизкий, но нам он показался мимолетным: столько интересного услышали мы от экскурсовода о ростовском крае, его истории и настоящем дне, столько нового, не виданного ранее проплывало за окнами автобуса, что скучать было некогда.

Ростов нас встретил многоцветным полуденным зноем, донской прохладой, теплыми улыбками жителей. Надолго запомнятся нам места, связанные с жизнью и деятельностью великого советского писателя М. А. Шолохова, легендарные истории о донском казачестве, героических событиях гражданской и Великой Отечественной войн, происходивших в этих краях.

Но не только на экскурсии успели мы побывать в Ростове. Многие из нас впервые в жизни попали в стереокинотеатр. А сколько радости, улыбок вызвали мы из прекрасного ростовского зоопарка!

Очень не хотелось уезжать из этого чудесного города, но нас ждал родной лагерь, руководству которого мы говорим большое спасибо за организацию этого увлекательного путешествия.

Е. ЕРОХИНА,
вожатая второго отряда.

КРАСНОДОН ДАЛЕКИЙ И БЛИЗКИЙ

Краснодон. Этот легендарный город овеян славой комсомольского подполья, родина героев - молодогвардейцев. Сорок лет над нашей страной мирное чистое небо, нас не пугают разрывы бомб и свист пуль, наши матери не льют слезы. И всем этим мы обязаны миллионам советских людей, которые в военные годы отстояли Родину, среди них были и члены подпольной комсомольской организации «Молодая гвардия».

Мы отдыхали в лагере «Самотлор» в первую смену, самой запоминающейся стала поездка в город Краснодон. Мы познакомились с музеями города, побывали в ровеньской тюрьме, где пытали Олега Кошевого, Любовь Шевцову, Сергея Тюленина. Видели мы и шахту, куда фашисты сбросили юных героев. Впечатление осталось огромное, тем более, что молодогвардейцы почти ровесники нам. Им в свое время тоже хотелось жить, учиться в школе, дружить со сверстниками. Но настал грозный час для Родины, и они, не задумываясь, отдали свои жизни в беспощадной борьбе с немецкими захватчиками. Наша память об их героизме — это наше спасибо.

Оксана Антипова,
Степан Стадевич,
Володя Федин,
Лариса Эрбис,
2 отряд.

В пути

С каким нетерпением ждали ребята, отправляющиеся в пионерский лагерь «Самотлор» на берег Азовского моря, этой минуты. Последние наставления мам и пап, и аэропорт Нижневартовск остался далеко внизу. За иллюминаторами облака-белые, розовые в лучах солнца...

Сбылось. Радостью светятся ребячьи лица. Улыбается стюардесса, разнося лимонад. Вот кому хлопот в этом рейсе! Ведь надо еще ответить на массу вопросов: на какой высоте летим?, какая температура за бортом? и много, много других.

Первая посадка в Свердловске. Сотни таких самолетов, перевозящим детей на отдых, сейчас на линиях Аэрофлота страны — зеленая дорога. Вот и наш — тот час же заправили горючим, не пришлось даже выходить из самолета. И вновь — в воздухе. «Наш самолет совершает посадку в аэропорту города Донецка.» — оповещает стюардесса. В ответ — не очень пока слаженно звучит «ура-а!».

Однако, выйдя из самолета, несколько разочаровались: солнце грело совсем не так жарко, как ожидали. Кто-то даже пошутил: «Айда обратно в Нижневартовск погреемся». Но на площади уже ожидали «Икарусы», готовые везти ребят в лагерь. Рядом стояли те, кому на смену прилетели наши путешественники, — дети, отдыхавшие в первую смену. Погода, судя по загару, их тоже не очень баловала. И тем не менее все были радостные, довольные, спешили поделиться впечатлениями. Пошел дождь, сначала робко, будто боясь испортить ребятам настроение, затем все сильнее и сильнее. Но было уже не до него — одни спешно рассаживались в автобусы, другие отправились на посадку в самолет. «До свидания в Нижневартовске.» — кричали они друг другу.

Два часа до Жданова пролетели незаметно. В каждом автобусе отыскались заводилы: запевали одну за другой песни, и все подхватывали. Настроение поднялось еще больше, когда ярко засветило солнце.

Первые часы в лагере

Вот и лагерь. Трехэтажное здание спряталось за высокими деревьями. И снова встреча с друзьями, одноклассниками, оставшимися отдыхать и на вторую смену. «Старожилы» сразу же приступили к делу — некоторое время являлись своего рода экскурсоводами, показывая новеньким где что находится. Дружными стайками ходили по лагерю. Уже трудно разобрать, разве что приглядевшись к загару, кто приехал только что, а кто из первой смены.

Праздник открытия

Спустя два дня я вновь любовался в лагере. С раннего утра здесь было оживленно и шумно. Шли последние приготовления к открытию второй лагерной смены.

О начале праздника известили горны. Чеканя шаг, под дробь барабанов отряды занимают свои места. Старшая пионерская вожатая Светлана Петровна Микитченко, приняв рапорта председателей советов отрядов и совета дружины Ирины Ивановой, рапортует начальнику лагеря Анатолию Андреевичу Сычеву о готовности к открытию второй лагерной смены. Пионерским салютом приветствуют пионеры флаг лагеря, взвившийся на мачте. Хорошего отдыха, бодрости, здоровья пожелали ребятам присутствующие на открытии второй смены лета-85 лагеря «Самотлор» заместитель управляющего трестом В. А. Тахтамышкам, председателя ОКП треста Г. С. Мухлакова.

По традиции, установившейся в лагере, пионеры и октябрята возложили цветы к памятнику морякам, погибшим в годы гражданской и Великой Отечественной войны, почтили память павших минутой молчания. Им, защищавшим нашу свободу и жизнь, обязаны наши дети и этим мирным голубым небом, и счастливым радостным детством.

Детство... Кому из нас не памятны радостные минуты у пионерских костров. «Горн, костер, подольше, горн, не догорай...» В этот день костер у самотлорцев был не прощальным, а костром дружбы, первого знакомства. Взметнулось на поляне, высоко над простирающимся внизу морем, пламя костра. Ликующим весельем, звонкоголосым «Ура!» приветствовали его дети. Песни, танцы под баян, не обошлось здесь и без полюбившихся ребятам и взрослым «танцующих утят». Около одной из групп особенно весело, хлопают в ладоши, смеются, в центре — воспитатели, вожатые, видимо, конкурс, кто кого перепляшет. Победу явно одержит вожатая третьего отряда Жанна Владимировна Кудрявцева, да иначе и быть не может вон как болеют за свою добрую, но умеющую быть строгой, веселую вожатую ребята.

А вот, кажется, появился нарушитель: оглядываясь по сторонам, поддерживая странно раздувшуюся на животе рубашку, к поляне подбежал мальчишка лет двенадцати. И тут же

Здравствуй, лагерь!

Петровна Микитченко, приняв рапорта председателей советов отрядов и совета дружины Ирины Ивановой, рапортует начальнику лагеря Анатолию Андреевичу Сычеву о готовности к открытию второй лагерной смены. Пионерским салютом приветствуют пионеры флаг лагеря, взвившийся на мачте. Хорошего отдыха, бодрости, здоровья пожелали ребятам присутствующие на открытии второй смены лета-85 лагеря «Самотлор» заместитель управляющего трестом В. А. Тахтамышкам, председателя ОКП треста Г. С. Мухлакова.

По традиции, установившейся в лагере, пионеры и октябрята возложили цветы к памятнику морякам, погибшим в годы гражданской и Великой Отечественной войны, почтили память павших минутой молчания. Им, защищавшим нашу свободу и жизнь, обязаны наши дети и этим мирным голубым небом, и счастливым радостным детством.

Детство... Кому из нас не памятны радостные минуты у пионерских костров. «Горн, костер, подольше, горн, не догорай...» В этот день костер у самотлорцев был не прощальным, а костром дружбы, первого знакомства. Взметнулось на поляне, высоко над простирающимся внизу морем, пламя костра. Ликующим весельем, звонкоголосым «Ура!» приветствовали его дети. Песни, танцы под баян, не обошлось здесь и без полюбившихся ребятам и взрослым «танцующих утят». Около одной из групп особенно весело, хлопают в ладоши, смеются, в центре — воспитатели, вожатые, видимо, конкурс, кто кого перепляшет. Победу явно одержит вожатая третьего отряда Жанна Владимировна Кудрявцева, да иначе и быть не может вон как болеют за свою добрую, но умеющую быть строгой, веселую вожатую ребята.

А вот, кажется, появился нарушитель: оглядываясь по сторонам, поддерживая странно раздувшуюся на животе рубашку, к поляне подбежал мальчишка лет двенадцати. И тут же

С любовью к детям

Окончен день, в коридорах здания тишина, в больших светлых классах спят дети. А для обслуживающего персонала лагеря вожатых трудовой день все еще продолжается. Допоздна будет хлопотать заведующая производством Марина Ивановна Иванова, проверяя все ли готово к работе столовой на завтра. Вот она о чем-то беседует с поваром Евгенией Фадеевной Галенцин, и видно, что понимают друг друга, как говорится, с полуслова — все работают в лагере на протяжении нескольких лет. Их материнскую заботу чувствуют на себе дети: сколько мастерства, любви и терпения надо приложить, чтобы накормить ребят вкусно и сытно пять раз в течение дня. Отличным помощником им кухонная рабочая Вера Дмитриевна Чайко. Уж ее-то ребята знают очень хорошо: кто, как не она, выручит и накормит, если, заигравшись, опоздал к столовую, пожурит для порядка, но голодным не оставит.

Там, где дети, не обойтись без людей в белых халатах. У врача Ж. Д. Гузенко, медсестер И. Л. Смолик, В. В. Пономаренко много забот, они следит за ассортиментом и качеством блюд в питании детей, ведут профилактические осмотры, в любую минуту готовы прийти на помощь заболевшему или незадачливому спортсмену, обидравшему в футбольном матче коленку.

Валентина Александровна Наквасина, работающая здесь техничком, сантехник Александр Иковлевич Наквасин, плотник Виктор Юрьевич Аристархов — они не только обслуживающий персонал, но и самые настоящие педагоги: к ним обращаются за помощью, им задают тысячи вопросов — они всегда с ребятами.

Многих хотелось бы перечислить. Все, кто работают здесь, в лагере, отдают нашим детям частицу своего сердца. Заботу и внимание чувствуют на себе ребята, платя любовью и уважением своим наставникам, старшим товарищам. Атмосфера дружелюбия, взаимопонимания царит в «Самотлоре».

Погода сейчас на берегу Азовского моря — как на заказ — солнце с раннего утра и до позднего вечера. Два раза в день ребята купаются. Море, фрукты, веселые пионерские мероприятия — хорошо в лагере нашей детворе! Пожелаем же ей запоминающегося лета, полноценного отдыха.

Л. ПАВЛОВА.

ВЕСЕЛЫЙ ПРАЗДНИК НЕПТУНА

— Море, море, расступись, царь Нептун, появись! — кричали ребятишки пионерского лагеря «Самотлор» 11 июля. В ярких костюмах прибыл каждый отряд на веселый праздник моря. Тут были и богатыри, и русалки, пираты и черти, обитатели подлягушки, медузы, пиявки... Красивым танцем открыли праздник русалки, их сменили разрисованные до неузнаваемости пираты, свою ловкость и мастерство показали разбойники, черти. Всех старалась рассмешить и развеселить Баба Яга — наша вожатая Жанна Владимировна Кудрявцева.

Вот наступил самый долгожданный участниками праздника моря момент. Понабежали ябеды и стали жаловаться Нептуну на тех, кто их в лагере «обижает». И приказал грозный Нептун выкупать в море «провинившихся». С веселыми криками богатыри сбросили в воду начальника лагеря Анатолия Андреевича, не избежали купания старшая вожатая Светлана Петровна, бухгалтер Валентина Тихоновна. Все смыли в этот яркий солнечный день свои «грехи», ни о ком не забыли ни Нептун, ни его помощники.

Праздник прошел очень весело, мы долго будем помнить о нем.

Л. ВОРОЖЦОВА,
3 отряд.

Спецвыпуск подготовила корреспондент газеты Л. Токарева.

За редактора
В. Н. Магасумова

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтепроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 9547
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 31 (125). 10 августа 1985 года — Цена 1 коп.

Красное Знамя главка у коллектива треста

За перевыполнение плановых показателей II квартала 1985 года, успехи, достигнутые в социалистическом соревновании, коллектив треста Самотлортрубопроводстрой награжден Переходящим Красным Знаменем Главтюментрубопроводстроя и Почетной Грамотой обкома профсоюза. От имени администрации главка и обкома профсоюза работников отрасли эти награды вручил исполняющему обязанности управляющего треста А. И. Новопашину начальник отдела труда и зарплаты главного управления В. Я. Сидоренко.

НАШ ГОРОД — НАША ЗАБОТА

ЗРИМЫЕ ПЕРЕМЕНЫ

«В поселке появился хозяин, и основательный,» — (из разговора в автобусе, подъезжающем к поселку Магистраль).

И это действительно так. Особенно зримы приятные перемены в поселке для тех, кто возвращается из отпуска. Из собственного опыта: первое, что бросилось в глаза, — вагончик кинопередвижки у магазина. Работает уже второй месяц: три сеанса для детей днем, три — для взрослых вечером — это уже что-то в организации летнего досуга проживающих. Теперь, отправляя детей в школу, родители будут спокойны: напрямую из поселка к школе проложена дорога, через ручей - мост. На каждом доме появилась табличка «Ответственный за благоустройство территории — такое-то подразделение». И теперь уже всем видно, что вокруг домов, закрепленных за ДСУ-12, АТБ-2, аккуратные газоны с зеленью, у подъездов скамейки, кое-где даже урны, и в противовес — пустынно и голо вокруг домов ответственные за благоустройство которых УПТК, УМ-19.

А как чисто стало в поселке. Вот что значит контроль за работой дворников. Постепенно заменяются на металлические старые деревянные подставки для сброса мусора в машину.

Но, пожалуй, главное, что за два месяца сдвинут с мертвой точки самый наболевший для магистральцев вопрос с транспортом. Работникам треста, проживающим в поселке, всегда было неудобно добираться именно на улицу Мира, где расположен трест, а дальше — его подразделения, ведь нужно было делать пересадку с третьего автобуса на № 4 и 5, доходящие только до остановки «Совхоз». Теперь же с окончанием асфальтирования площадки для разворота автобуса (уже закончена ее отсыпка) маршрут № 4 и 5 удлинится до Магистрали. Как будто бы мелочь, но как облегченно вздохнут мамы, кстати, в основном работницы треста, вынужденные сейчас возить своих малышей в детский сад «Мишутка» на вахтовых автобусах подразделений и даже на попутках. Все это — забота о человеке.

Я не ошибусь, если скажу, что преобразования, словно по мановению волшебной палочки произошедшие в поселке за последние два месяца, — результат организаторских способностей, личной энергии заместителя начальника по быту ДСУ-12 (на баланс этого управления передан поселок) Кима Ильича Литвинского. «Надо еще очень много сделать», — говорит он при встрече. И я уверена, что без лишних слов и обещаний, он, если можно так сказать, «добьет» то, за что взялся. Ту же баню, например, которую столько лет все «сдает» СМУ-23. У Литвинского — не скажу: большие — реальные земные планы. Строительство небольшого кинотеатра — рядом с мертвой пока коробкой спорткомплекса, на вбитых под когда-то давно задуманную столовую сваях. Обрадовать самых маленьких магистральцев детской площадкой — так сказать, капитальной, из белых кирпичей, как в первых микрорайонах города. Верю, что дружному коллективу дорожно - строительного управления № 12, настойчивости главного ответственного за благоустройство поселка, в котором живет около двух тысяч работников треста, — К. И. Литвинского все эти дела по плечу.

В. МАГАСУМОВА.

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Каждый километр — с хорошим качеством

Социалистическое соревнование развивается в условиях ускоренных темпов научно - технического прогресса, значительного роста идейно - политического и квалификационного уровня советского человека. Соревноваться — значит, творить и быть постоянно готовым сегодня работать лучше, чем вчера, а завтра — лучше, чем сегодня. Социалистическое соревнование имеет органическую связь со всей жизнью нашего общества.

С большим воодушевлением коллектив спецуправления № 18 включился в предсъездовское соревнование, развернувшееся под лозунгами: «27 съезду — 27 ударных декад», «27 съезду партии — достойную встречу», «27 съезду КПСС — каждый километр трубопроводов с оценкой качества работ «хорошо» и «отлично». Повышенные социалистические обязательства были приняты в бригадах Н. Е. Карташова, И. Г. Лысенко, Г. А. Новикова. Напряженные обязательства в коллективе В. И. Дувапова, которому предстоит досрочно сдать 45,6 километра трубопроводов (водоводы) на объектах КНС-1, КНС-5. В настоящее время подготовлено, сварено и плети четыре километра трубы. Основные работы широким фронтом развернутся в ноябре 1985 года и закончатся с учетом труднопроходимых участков на данных трассах в январе 1986.

Коллективы предприятия сделают все, чтобы предсъездовские километры были выполнены в срок и стали достойным вкладом в решение важной задачи XI пятилетки — превращение Западно - Сибирского комплекса в главную базу страны по добыче нефти и газа.

Л. АРТЕМОВА,
начальник ОТиЗ СУ-18.

Первыми

закончили сенокос на полях совхоза «Покурский» работники специализированного управления № 43. 45 тонн доброкачественного сена сдано государству по плану и еще пять тонн сверх плана в честь XXVII съезда КПСС.

Это достигнуто за счет хорошей организации труда, обеспеченной зам. начальника по быту Ю. Я. Кузнецовым, добросовестной работы механизаторов Семененко, Кукушкина, Глебова, Гуськова, Майраша, Ворожцова, бригадира А. Панькова и других.

УДАРНИК КОММУНИСТИЧЕСКОГО ТРУДА



На снимке Р. Путкарадзе: работник УМ-19 электросварщик 5 разряда Сергей Константинович Копылов.

НА КОНТРОЛЕ — ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

Ведутся ремонтные работы

Жилгородок в Мегионе и трассовый поселок в Покачах — на них обращено внимание специально созданной в управлении бригады по подготовке объектов к работе в зимних условиях.

Сегодня в Покачах ведется ремонт столовой на 10 посадочных мест, бани, бамонских общежитий. В жилгородке в Мегионе произведен ремонт котельной, водной скважины, заканчивается ремонт столовой. В плане на ближайший месяц — строительство полутора километров теплосетей, которые соединят старую часть жилгородка с котельной, а также замена отопительной системы в старом жилом фонде.

А. ИЛЬИН,
начальник СУ-43.

ЭКОНОМИМ? КАЖЕТСЯ...

«Отработать в 1985 году два дня на сэкономленных материалах».

Так записано в социалистических обязательствах подразделений и треста в целом. Каждый работник знает, какой именно материал он может сэкономить на своем рабочем месте, но каждый ли знает — сколько. Озабоченность именно по этому поводу прозвучала в выступлении электрика ДСУ-12 И. В. Антопенко на конференции по выполнению коллективного договора за I полугодие 1985 года. В частности, по экономии горюче- смазочных материалов: «Взяли мы соцобязательства — отработать два дня на сэкономленном топливе, а сэкономили мы его уже или нет, и когда сэкономим, не знаем. А значит, и не можем во всеуслышание объявить по управлению или по цеху, что будем работать, например, сегодня на сэкономленных ресурсах. Нет точного учета по механизмам, то счетчики моточасов на моторах отсутствуют, то еще какие-либо причины находятся.

Информацию о полугодовых итогах движения за экономию и бережливость читайте в следующем номере.

Вечер... вздоха

Можно было бы сказать, что в 9-этажном общежитии № 1 состоялся вечер отдыха, посвященный XII Всемирному фестивалю молодежи и студентов в Москве. Он действительно состоялся, но скорее для его организаторов, а не для тех, для кого устраивался, — молодежи, проживающей здесь. И если бы я была ведущей, то открыла бы небольшую программу словами благодарности тем полутора десяткам молодых людей, которые — в полном смысле слова — имели мужество спуститься вниз. Большая часть жильцов лицезрела ансамбль, расположившийся на крыльце общежития, с балконов, а слушали и даже попрыгивали в такт музыке исключительно жильцы близлежащих домов в возрасте от трех до... десяти лет. «Ах, — вздыхали первые с «высоты» своего положения, — устроители вечера предусмотрели все, упустив из виду еще одно, — не пригласили девушек, с которыми можно было бы потанцевать». Комментарии к подобным заявлениям, как говорится, излишни.

Итак, первый блин — комом. По вине пожилых юнцов, уставших от жизни, ничего не желающих не только делать, но даже воспринимать преподнесенное им на блюдечке. Очень жаль, что большинство из них даже не узнает об этих эмоциях, вызванных их образом жизни, поскольку вообще ничего не читает.

Так где же вы,
молодые, сильные,
энергичные?
Чем же разбудить и
как достучаться до
вас?

В. ВЕРИНА.

Лирическое воспоминание о прошедшей субботе

НАВЕСТИ ДОЛЖНЫЙ ПОРЯДОК

Страница народного контроля № 2

ФОТОРЕЙД

НА БАЗЕ КОНСЕРВАЦИИ



25 мая 1985 года была проведена совместная проверка головной группы народного контроля и администрации треста по организации хранения техники и механизмов на базе консервации ДСУ-12, в результате которой высказано много претензий руководству управления по содержанию данной базы. В частности, дан срок — до 15 июня с. г. установить при въезде стенд с планом базы, упорядочить расстановку техники и механизмов, решить вопросы по списанию техники и другие.

Повторная проверка 6 августа с. г. показала, что ряд перечисленных в предписании нарушений устранен.

Но часть работ по наведению порядка на базе не доведена до конца.

Так, например, не решен полностью вопрос вывоза и складирования леса. Техника, поставленная на стоянку, продолжает разукомплектовываться, так как территория базы не ограждена. Часть оборудования хранится с нарушениями. Не учитывается расход горюче-смазочных материалов, хранящихся на базе: нет счетчиков выдачи топлива, запорных устройств на емкостях (снимок справа внизу).

В. НОВОМИРСКИЙ,
председатель головной группы народного контроля треста.





ПРИЕМ ПО ЛИЧНЫМ

Вторник. 16 часов. День и часы приема по личным вопросам. Членами головной группы народного контроля треста производится проверка работы администрации магистральных подразделений СМУ-15, СУ-43, СУЗР-7 с письмами, жалобами, заявлениями граждан.

Сначала факты.

В приемной начальника СУЗР-7 — тишина и покой. Исполняющий обязанности начальника управления Г. А. Климов на трассе. В журнале учета заявлений и жалоб — 8 записей за 1985 год, последняя датирована 18 февраля.

В приемной начальника СУ-43 аналогичная картина, секретарь сообщила, что начальник А. И. Ильин на трассе. Запись в журнале учета любопытнее, чем в предыдущем управлении — 27 декабря 1983 (!) года.

СМУ-15. В нем, единственном из проверенных имеется не только журнал учета, но и приказ о назначении ответственного за его ведение. Приема как такового тоже нет. ко 42 записи за 1985 год, 90 процентов из которых — об увольнении, свидетельствуют, что вопросы эти решаются по мере поступления в течение рабочего дня.

На основании данных проверки головной группой народного контроля треста сделаны следующие выводы:

Администрациями проверенных управлений не выполняется Указ Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1968 года «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан».

Ни в одном из этих подразделений не ведется прием по личным вопросам, как он должен вестись, — в присутствии секретаря партийного бюро, председателя профсоюзного комитета, представителя отдела кадров. Нет приказов с назначением ответственных лиц за ведение учета поступающих заявлений трудящихся,— соответственно, даже если эти письма, заявления поступают, нет их учета и контроля.

Работа с письмами, заявлениями, жалобами граждан — это непосредственный живой, а не бумажный, контакт руководителя с членами его коллектива. И если не вести эту работу — значит, не знать, чем дышит коллектив, что его волнует, чем он недоволен.

О важности, необходимости такой работы, в конце концов — о должностной своей обязанности забывают администрации управлений СУ-43, СУЗР-7, СМУ-15.

В. МАТВЕЕВ,
член головной группы НК.

О практике проведения проверок группами народного контроля

(Из записки организационного отдела КНК СССР)

Организационный отдел с участием республиканских, ряда краевых и областных комитетов изучил практику работы около четырех тысяч групп народного контроля предприятий, колхозов, организаций и учреждений по подготовке и проведению проверок.

Изучение показало, что в соответствии с Законом о народном контроле СССР, указаниями ЦК КПСС при постоянном внимании партийных организаций большинство групп проводит значительную работу по осуществлению контроля и проверки исполнения. В своей массе они стали глубже вникать в положение дел на различных участках производства, управления и обслуживания, полнее используют предоставленные права, весомее становятся результаты от выполнения вносимых ими предложений и рекомендаций.

Рассматривая проверки как основную форму контроля, многие группы важное значение придают правильному их планированию. Делается это в большинстве случаев на основе сочетания перспективных — годовых и текущих — квартальных планов. На квартал обычно намечается проведение 4—6 проверок.

При отборе вопросов для проверок группы руководствуются указаниями директивных органов, отчетными данными о выполнении государственных планов, поручениями партийных организаций, комитетов народного контроля. Учитываются общее положение дел на производстве, пожелания трудовых коллективов, просьбы администрации. Практически повсеместно проекты планов согласовываются с партийными организациями, а затем утверждаются на собраниях групп и доводятся до трудовых коллективов через стенды народного контроля. Как показало изучение, основное место в работе групп занимают проверки выполнения установленных планов и заданий, качества продукции и выполняемых работ, выявления и использования резервов производства, сохранности социалистической собственности, состояния трудовой дисциплины. Они составляют 70—80 процентов от всех проведенных проверок.

Многие группы, учитывая специфику работы и положение дел на проверяемых участках, стремятся шире опираться на трудовые коллективы, что позволяет глубже разбираться в причинах недостатков, добиваться больших результатов. В группе народного контроля завода тракторных трансмиссий (г. Челябинск) стало правилом оповещать коллектив не только о начале проверок, но и о предстоящем обсуждении их результатов. Например, перед рассмотрением на собрании группы итогов проверки выполнения плана поставок запасных частей тракторам, был оповещен коллектив всего предприятия. В результате от рабочих и специалистов поступило немало дельных предложений. Для участия в обсуждении пригласили руководителей цехов, отделов, заводоуправления, председателей групп подразделений завода. Ответ держали начальники трех цехов, по вине которых был сорван план, и начальник планово-диспетчерского отдела. Принятые после обсуждения меры во многом способствовали тому, что предприятие наверстало план поставок запчастей для сельского хозяйства.

Как положительный момент, следует отметить, что при организации проверок расширяется взаимодействие групп с комиссиями парторганизаций по контролю деятельности администрации, депутатскими группами, профсоюзным активом, «Комсомольским прожектором». Данные изучения показывают, что около трети проверок проводится группами совместно с этими органами общественного контроля. Итоги более 70 процентов проведенных группами проверок рассматривались на их собраниях или заседаниях бюро. В трудовых коллективах обсуждены результаты 35 процентов проверок. По итогам каждой четвертой проверки администрацией предприятий, учреждений, организаций по предложениям групп принимались дисциплинарные меры воздействия к виновным должностным лицам.

Вместе с тем, если оценивать работу групп народного контроля по организации проверок в свете нынешних требований ЦК КПСС, то нельзя не отметить, что в этом деле имеется еще немало существенных недостатков. Прежде всего обращает на себя внимание то, что часть групп редко, а то и совсем не проводит проверок по таким важнейшим вопросам деятельности трудовых коллективов, как выполнение обязательств по поставкам продукции, качеству выпускаемых изделий и производимых работ, внедрение в производство новой техники и технологии, передового опыта, достоверность отчетов о выполнении планов, правильность выплаты зарплаты и премий, соблюдение других норм распределения по труду.

Нередко бывает и так, когда на виду у групп и постов допускаются большие потери от брака, бесхозяйственности и расточительства, факты разворовывания государственного и общественного имущества, грубые нарушения трудовой дисциплины, случаи пьянства, а они на это должным образом не реагируют или вообще остаются безучастными.

Особо следует отметить то, что в группах, работа которых изучалась, около трети проверок оказались малоэффективными, вскрытые недостатки по существу не были устранены. Во многом это объясняется слабой подготовкой проверок, упрощенческим подходом к их проведению. Нередко проверки осуществляются без плана, наспех, к ним привлекаются некомпетентные работники. К тому же их как следует не инструктируют, четко не определяют обязанности каждого проверяющего. В актах и справках по итогам проверок часто констатируются в основном недостатки, но не называются виновные в них лица, не указываются причины и условия, порождающие нарушения.

Многие проверки обрекает на неудачу то, что независимо от значимости вопроса, они проводятся ограниченными силами, в них нередко участвуют всего по одному — два народных контролера. Это часто приводит к поверхностным, порой необъективным обследованиям, неправильным выводам и по существу является нарушением одного из основных принципов народного контроля — коллективности в работе. В проверке, например, технического обслуживания оборудования животноводческих ферм в хозяйствах Гулбенского района Латвийской ССР, проводимой группой объединения «Сельхозтехника», участвовали только один представитель группы и старший прораб, который к тому же несет ответственность за данный участок работы. Как и следовало ожидать, проверка получилась поверхностной, ничего существенного не вскрыла, хотя, как потом установил районный комитет народного контроля, беспорядков в колхозах и совхозах было немало.

Изучение также показало, что часть групп народного контроля не использует в целях своего воздействия на устранение недостатков представленное Законом право заслушивать по итогам проверок объяснения виновных лиц, обязывать их выступить перед трудовым коллективом с сообщением о мерах, принимаемых к улучшению дела.

Ответственный за выпуск тематической страницы В. С. НОВОМИРСКИЙ, председатель головной группы народного контроля треста.

За редактора В. Н. Магасумова

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 9547

Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 32–33 (126–127). 24 августа 1985 года — Цена 2 коп.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Ускорить темпы подготовки

12 августа в управлении производственно-технологической комплектации состоялось открытое партийное собрание, которое обсудило вопрос о ходе подготовки управления к работе в осенне-зимний период. С докладом выступил начальник управления коммунист Г. Б. Скорик. Было отмечено, что коллективом, руководством проделана большая работа по подготовке к зиме. На территории участка № 1 на станции Нижневартовск-II строятся подъездные пути к складу ГСМ, оборудованы бытовые вагончики для стропальщиков, построена котельная, в стадии окончания столовая. Но вместе с тем член партийного бюро коммунист В. А. Матвеев обратил внимание на то, что не все хорошо с подготовкой к зиме на другом участке — № 2. Силами работниц котельной произведен косметический ремонт: покраска, побелка, но совсем не сделаны электроналадочные работы. Практически котельная не готова обслуживать территорию участка, а также жилой фонд, расположенный здесь, зимой.

Собрание потребовало от коммуниста Г. Б. Скорика принять все меры для полного и своевременного выполнения мероприятий по подготовке управления к работе в осенне-зимний период, наметило конкретные сроки и поручило партийному бюро строго контролировать исполнение.

П. ДОЛГОВ,
секретарь партийного бюро управления.

ВЕСТИ С СЕНОКОСА

Использовать каждый погожий час

Заготовка сена для совхоза Покурский находится под постоянным контролем администрации и партийного комитета треста. В течение последней недели управляющий трестом В. И. Стрижков, зам. секретаря парткома А. Д. Шкроботько дважды побывали в бригадах, ведущих заготовку сена. И хотя в подготовительный к сенокосной кампании период подразделения сделали немало для предстоящей уборочной, повторились прошлогодние ошибки: это и запоздалая высадка бригад, неподготовленность инструментов (СУ-18, АТБ-2), механизмов (СУ-18), неустроенность бытовых условий в поле.

Если сейчас бригады работают урывками, выбирая сухую погоду, то коллектив СУ-43 сумел использовать более стабильную погоду в конце июля — начале августа и сдал государству на 5 тонн сена больше намеченного планом. Сказались хорошая подготовка и организация заготовительных работ руководством управления (начальник А. В. Ильин, ответственный за сенокос зам. начальника по быту Ю. Я. Кузнецов). Неплохо идут дела в ДСУ-12 (о. и. начальника Г. С. Маслов, ответственный за сенокос К. И. Литвинский), УМ-19 (С. А. Зотов, В. В. Верников). Ими при плане 75 тонн сдано около половины. Вызывает беспокойство ход заготовки сена в автобазе № 2 (и. о. начальника Г. П. Дормешкин, В. П. Ларионов), где самое большое задание — 100 тонн, пока сдано лишь 10. Ни одной тонны не сдано управлениями СУЗР-7 (и. о. начальника В. П. Завалишин, А. А. Мытницкий), СМУ-15 (и. о. начальника Н. Н. Поддубняк).

На 21 августа по тресту сдано 129 тонн сена при плане 170. Предстоит еще заготовить три четверти всего объема — 371 тонну, при неблагоприятной погоде это нелегкая задача. Для оказания помощи сеноуборочным бригадам ежедневно на луга совхоза Покурский выезжает около ста человек — работников аппаратов подразделений треста. Ответственным за сенокос необходимо организовать эту дополнительную силу так, чтобы ни один погожий час не пропал.

В. ПОЛЯКОВ,
начальник отдела кадров треста, ответственный за ход заготовки сена по тресту.

Лучший общественный инспектор

По итогам работы за 1984 год Министерство строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности и ЦК профсоюза работников отрасли присудило ряду работников звание «Лучший общественный инспектор по охране труда». Среди них два представителя нашего треста: слесарь СУ-18 Николай Илларионович Козлов и старший прорабо СМУ-23 Александр Васильевич Жупенко. Им будут вручены Почетные Грамоты Министерства и ЦК профсоюза, значки и денежные премии.



Сегодня звено Л. И. Семенченко из автобазы № 2 работает не на трассе, оно возит трубы из СИЦа в наполнитель трубосварочной базы поселка Савкино. У них хорошее настроение: ладится дело. На снимке нашего внештатного фотокорреспондента Р. Путкарадзе: ударники коммунистического труда водители (слева направо) А. М. Крапивной, Ю. А. Балашов, Л. И. Семенченко, А. В. Решетников.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Приглашаем к разговору

В середине прошедшего месяца рейдовой группой «КП» автобазы № 2 проведена рейд-проверка экономии горюче-смазочных материалов, в результате которой выявлен ряд нарушений. Так, например, не имеется мерной посуды для масел, не работает пятая колонка, нет замерочной емкости для дизельного топлива и бензина, горловины для слива в емкости дизтоплива и бензина не оборудованы сетчатым фильтром. На двенадцати автомобилях марок ЗИЛ-130, ЗИЛ-157, Урал-375 отсутствуют крышки топливных баков. Прошел месяц, администрация автобазы 2 пока все еще «помнит», что необходимо принять меры к исправлению отмеченных нарушений. Думается что все же она как-то отреагирует на акт рейдовой группы «КП», тем более что вопрос экономии и бережливости на данном этапе далеко не второстепенный.

А теперь — информация к размышлению.

Итак, в автобазе расход топлива не контролируется, в ДСУ-12 — тоже (смотрите фотографии на странице народного контроля и корреспонденцию «Экономим? Кажется...» в предыдущем номере газеты). Тем не менее в отчете по выполнению планов и социалистических обязательств по экономии и бережливости, который ежеквартально отправляется в главк, а затем и в Министерство, стоят цифры:

за второй квартал экономия дизтоплива и бензина:

план и социалистические обязательства — 83,2 тонн, факт — 86,7 тонн, процент выполнения 104,2. Любопытно, откуда берутся такие цифры?

Приглашаем к разговору членов комиссии по контролю за учетом, сохранностью и расходованием ГСМ и материально-технических ресурсов.

СВОДКА

О КАЧЕСТВЕ СВАРОЧНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ ЗА ПЕРИОД С 12 ПО 17 АВГУСТА

Наименование объектов, подразделений	Ф. И. О. бригадира	Сварено за неделю	Проверено	Брак, всего	ремонт	вырезка	
СУ-18							
КС-3 159, 273 325x14	Новиков	12	12	—	—	—	
КС-4 530, 273	Лысенко	10	11	1	1		
Трубосварочная база п. Савкино 720x8	Дегтярев	58	58	7	7		поры,
СУ-43							
Трубосварочная база Нижневартовск-II 720x7,5	Мельников	31	31	10	10		поры, шлак
Водовод пластовой воды Ватинского м/р 325x6	Комаров	8	8	—			
Нефтепровод внешнего транспорта нефти ДНС-1 530x7,5	Овсов	44	49	14	13	1	поры
СМУ-15							
Трубосварочная база 2 x7	Житков	140	72	9	7	2	поры, шлак

ПО 5-БАЛЛЬНОЙ СИСТЕМЕ

Подведены итоги социалистического соревнования за II квартал года за звание «Лучшая профсоюзная организация, цеховой комитет и профгруппа». Впервые объединенный комитет профсоюза треста провел своеобразный эксперимент — доверил профсоюзным комитетам подразделений самим оценить свою работу. Наибольшее количество баллов набрала профсоюзная организация УМ-19 (председатель ПК — Т. Е. Чевтаева), ей присужден вымпел ОКП треста.

Лучшим цехкомом в тресте признан цеховой комитет РММ, ДСУ-12 где председателем А. М. Наганов.

Объединенный комитет профсоюза отметил хорошую работу профсоюзных комитетов ДСУ-12 и автобазы № 2.

Г. МУХЛАКОВА,
зам. председателя ОКП треста.

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА, ПОДГОТОВЛЕННАЯ ПИЕНТАТНЫМ ОТДЕЛОМ РЕДАКЦИИ

МОЛОДЕЖНАЯ

СЛОВО

МОЛОДОМУ ДЕПУТАТУ

Стараемся оправдать доверие

Татьяна Войтенко, мастер ДСУ-12 была избрана депутатом Ханты-Мансийского национального округа.

С какими трудностями столкнулись Вы, Татьяна, в своей депутатской деятельности за эти полгода?

24 февраля 1985 года я была избрана депутатом Ханты-Мансийского автономного округа. Состоявшаяся 5 марта этого года первая сессия девятого созыва носила в основном организационный характер. Там и впервые познакомилась с Законом СССР о статусе народных депутатов, на этой же сессии была избрана в постоянно действующую комиссию по делам молодежи.

Со многими аспектами своей деятельности я еще не была знакома. И как всякое новое, предстоящая работа немного пугала своей неизвестностью. По постепенно находила и нахожу ответы на вопросы деятельности депутата. Мне очень помогает в этом инструктор моей депутатской группы в горисполкоме. Многое черпаю, читая в газетах о работе опытных депутатов.

Какие наказы были даны Вам избирателями? Что удалось осуществить?

Еще до выборов на встрече со своими избирателями работниками СУ-18 нашего треста, проживающими в поселке Савкино, и Нижнеарт о в е к о й ГРЭС мне был дан один большой наказ: контролировать ход строительства и своевременный ввод в эксплуатацию стоматологического кабинета в поселке строителей ГРЭС. Сейчас можно сказать, что строительство новой поликлиники в поселке ГРЭС идет полным ходом.

Недавно выполняла одно из последних заданий окружного исполкома — проверяла соблюдение «Закона о сохранении окружающей среды РСФСР» и своем управлении. Основные положения этого Закона соблюдаются: в управлении составлены соответствующие мероприятия, назначены ответственные за их выполнение, осуществляется контроль за исполнением мероприятий. Дел впереди еще очень много. Главное — не бояться трудностей, уметь их преодолевать, ведь быть депутатом - высокая честь и большая ответственность.

Представляя в феврале избирателям кандидата в депутаты городского Совета народных депутатов водителя Александра Житкова, бывший начальник автоколонны № 5 автобазы А. Д. Петровский рекомендовал его как добросовестного труженика, активного общественника. У Александра немалый стаж работы в автобазе № 2 — семь лет, был за рулем основных марок машин — КРАЗа, плетевоза, пять лет на бортовой. Главной трассой навсегда останется в его жизни конденсатопровод — для него это три года на Когалыме.

Наша встреча состоялась через полгода после того, как Александра Житкова избрали депутатом городского Совета народных депутатов. Что сделано за это время? Предоставим слово депутату.

В прошлом месяце на партийном собрании меня приняли кандидатом в члены КПСС. Тут же состоялся мой первый отчет о работе, проделанной как депутатом.

В составе 20-й депутатской группы я отвечаю за благоустройство поселка Магистраль, где, кстати, живу сам. Близок к окончательному решению вопрос с продлением пятого маршрута автобуса до поселка — это был основной наказ избирателей, жителей поселка.

Как член постоянной комиссии по делам молодежи и вместе со своими коллегами выполняю проверки различных предприятий города. Последняя, например, была по соблюдению законности приема на работу несовершеннолет и и х. Третья среда каждого месяца — мой день приема и депутатской и. Магистраль. Немногие обращаются к нам за помощью, в основном, их проблемы связаны с жильем — к сожалению, мы не всегда компетентны в решении этих вопросов. Недавно ко мне обратились работницы-женщины, убирающие территорию поселка, с предложением организовать в п. Магистраль приемный пункт стеклотары. Я считаю, что своей ближайшей целью, на днях пойду с этим вопросом в третий ОРС.

Александру всегда было присуще высокое чувство долга и ответственности. И поэтому на вопрос, что изменилось в его жизни с избранием депутатом городского Совета, он честно сказал, что не почувствовал какого-то коренного перелома, и это естественно. Чувство долга и ответственности не стадо для него новым качеством, а лишь послужило признанием его права служить интересам народа, представляя народ.

Интервью вели Г. ЦИБИН, В. МАГАСУМОВА.

НАВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДУ ПАРТИИ

СИЛЫ, ЗНАНИЯ, ЭНЕРГИЮ — ПРОГРЕССУ ОТРАСЛИ

В июне 1985 года в г. Альметьевске проходил XIII творческий семинар-совещание молодых специалистов и ученых Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности. Три молодых представителя нашего треста: мастера СУ-18 Ю. Лыков и В. Прытков, инженер ЛЭА Г. Цибин выступили на нем с рефератами. Тематика их работ — «Совершенствование организации и технологии строительства трубопроводов». Два реферата — Прыткова и Цибина были удостоены почетных грамот Министерства, а работа Лыкова отмечена благодарностью.

Участники XIII творческого семинара-совещания молодых специалистов приняли

ОБРАЩЕНИЕ

Молодые строители предприятий нефтяной и газовой промышленности, как и все советские люди, с горячим одобрением восприняли решение апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, доклад Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева «Вопрос экономической политики партии» на состоявшемся 11 июня 1985 г. в ЦК КПСС совещании по вопросам ускорения научно - технического прогресса и видят в них новое яркое проявление заботы Коммунистической партии о дальнейшем развитии социалистической экономики, технического прогресса в народном хозяйстве, повышения эффективности общественного производств, материального и культурного уровня трудящихся, коммунистического воспитания молодежи.

Мы, участники творческого семинара-совещания молодых специалистов обращаемся ко всем молодым ученым, инженерам, техникам отрасли с призывом активнее претворять в жизнь задания завершающего года XI пятилетки, новыми трудовыми достижениями встретить очередной съезд нашей партии. Мы призываем включиться в работу комплексных творческих молодежных коллективов, объединенными усилиями решать конкретные вопросы производства, технического переоружения, внедрения прогрессивных методов строительства объектов нефтяной и газовой промышленности, других отраслей народного хозяйства, постоянно овладевать современными знаниями, развивать стремление к профессиональному росту, приобретению навыков самостоятельной научной, практической и организаторской работы.

Участники творческого семинара - совещания выражают уверенность, что молодые ученые, инженеры и техники отдадут все свои силы, знания и энергию делу дальнейшего технического прогресса отрасли, новыми творческими достижениями в труде встретят XXVII съезд Коммунистической партии Советского Союза.

ОБЩЕЖИТИЕ — НАШ ДОМ

Здесь нам жить

Наше общежитие открылось в феврале этого года. При заселении в общежитие радовало глаз все: и светлые комнаты, и отдельный душ, и кухни. На общем собрании наши руководители обещали, что в скором будущем будут созданы все условия не только для проживания, но и для досуга жильцов. Были намечены сроки, но... увы, сроки давно прошли, про нас забыли, будто нас нет на свете.

Многие плиты в кухнях разобраны, электропроводки в местах общего пользования вырваны с «мясом». Мы согласны, нашелся среди нас какой-то хапуга, что устроил там, где живет, настоящий погром. Но нам от этого не легче. Сейчас надо бы отремонтировать, а впредь не допускать подобное, за это будет отвечать совет общежития. Но ремонтировать «некому», «нечем» и т. д. Мы не можем вовремя поменять белье, потому что костелянша работает до четырех часов, мы же возвращаемся с работы не раньше шести, а зимой будем и позднее. Не исключена возможность в общежитии получить травму, так как по всему второму блоку ни на одном этаже нет электрических лампочек. Приходится добираться до своей комнаты наощупь, а то, бывает, нередко и в чужую комнату попадаем.

В общежитии проживает более 500 человек, в основном молодежь, чем нам заниматься? В холлах нет телевизора, нет где послушать лекцию, провести вечер отдыха. Слышали, что при таких больших общежитиях предусмотрено строительство столовой, которая будет служить и актовым залом, но вряд ли сваи, забитые рядом со зданием общежития, скоро превратятся в столовую: у СМУ-23 всегда много других, более срочных объектов.

Приезжал к нам как-то ансамбль «Магистраль». Непонятно, кто в нем играет в трестовском поселке, где уже не осталось ни одного общежития. Закономернее было бы держать его не в качестве школьного музкружка для пяти-шести старшеклассников, а перенести его в общежитие и дать возможность заниматься молодым ребятам — работникам треста. Есть уже и желающие заниматься спортом, хотя бы тем же теннисом, уж для него-то не нужно спецоборудование и спортзал, но и теннисного стола нет.

Бытовые комнаты не оборудованы. Где постирать, где погладить, где белье сушить? Протягиваем в комнатах веревки, вешаем белье, а воспитатель заставляет все снимать, говорит, что жилая комната не место для сушки белья. И она права. А как же быть нам? Думаем, что не составило бы труда каждому предприятию приобрести для своего этажа стиральную машинку, записать ее на карточку одному из работников постветственней, стояла бы в комнате у него, а пользовались все...

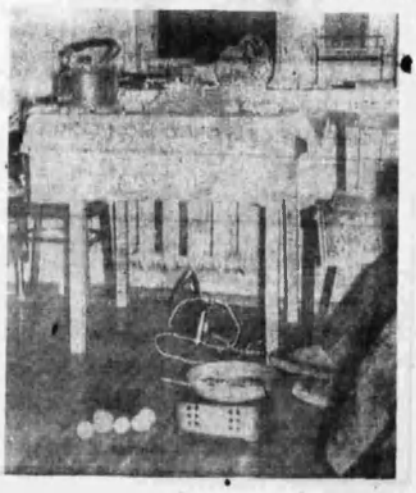
Все наши проблемы не так уж трудно решить, если просто обратить на них внимание, по-другому: повернуться лицом к своим же кадрам.

ОСНАДЧУК, ЗАЙЦЕВ, РАХИМОВ, КОРЖОВ, всего 13 подписей.

ФОТОКОММЕНТАРИЙ

Кто-то сказал, что наш дом — это тридцать процентов счастья. Жить так, как вы видите на фотографиях, — значит, не уважить себя, считать себя здесь временными. Спору нет, много нужно сделать администрации треста и подразделений, чтобы достигнуть желаемого по улучшению быта. Но уже не раз мы говорили и будем говорить о том, что надо быть хозяевами в своем доме. Бережливыми, ценящими свою работу и работу других. Только общими усилиями эти тридцать процентов счастья будут нашими и оправданы слова «общежитие — наш дом», которые в применении к девятиэтажному общежитию № 1 пока только смешны.







ОРБИТА

В ЭТОМ ВЫПУСКЕ ЧИТАЙТЕ:

1. СЛОВО — МОЛОДОМУ ДЕПУТАТУ
2. ОБЩЕЖИТИЕ — НАШ ДОМ
3. ВПЕЧАТЛЕНИЯ ТУРИСТИЧЕСКОГО ЛЕТА

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ — ЗАРИСОВКА

ТЫ ПРЕКРАСЕН, БАЙКАЛ!

Впервые я побывала на Байкале в конце июня 1976 года. Тогда он показался мне седым величественным старцем живущим в холодной, сырой тайге. Никого кругом, тишина, туман. Только чайка изредка тревожно крикнет. Вода в озере холодная, спокойная. На берегу огромная в человеческий рост ледяная глыба. Не скоро такая растает. Тайга спустилась с сопок к самой воде. Но отражения своего в воде она не увидит: туман, пять дней туман. Загадочный, таинственный Байкал так и не открылся мне полностью.

И вот снова спешу на встречу с ним, удивившем меня и полюбившимся.

Шестой час в пути. За окном машины цветет, звенит иркутское лето. Солнце празднует победу: на небе ни облачка. Дорога то бежит по лугам с медовым запахом донника, то змеей вползает в каменистое ущелье, то снова вырывается на простор полей и лугов. Природа Прибайкалья так многолика, что трудно оторваться от окна, не обращаешь внимания ни на пыль, ни на усталость многочасовой езды.

Не только мы, но и на нас устремлены любопытные взоры. Придорожные маки поворачивают желтые головки нам вслед. Трехметровый каменный всадник на границе Усть-Ордынского района улыбается нам, приглашая в свои владения. Попуганные суслики из под колес стрелой летят к своим норкам, но не прячутся, смотрит, кто такие? Внезапно в окно ворвался соленый запах воды, рыбы. Значит, скоро Байкал.

Быстрее, быстрее! Как хочется окунуться в его прохладную воду!

За несколько километров до озера машина замедлила ход. Стая чаек расположилась на дороге, образуя «пограничный пост». Не успела я открыть фотоаппарат, как чайки с шумом поднялись в небо и долго еще кричали над нами. Как будто спрашивая, с чем вы едете к нам, кто вы: друзья или недруги?

Байкал возник так же неожиданно, как если бы с неба упала бочка с соленым омулем. Кажется, только я одна заметила вдали между соснами голубой блеск воды. Захотелось крикнуть всем: «Смотрите, Байкал!» Но... кругом опять тайга, и только узкая лента дороги вьется между валунами. Еще больше часа мы плутали между сопок, пока не выехали на берег залива. Вышли из машины, сели, молчим, немые от восхищения.

Еще целых четыре дня впереди. Будем и купаться, и ловить омуля, и собирать рыжики. Будем кормить прожорливых чаек и рассматривать в бинокль рыбацкий баркас. За эти дни мы узнаем, как рыбаки делают из сетей «котел», увидим змею, приползшую на запах копченого омуля. Еще мы увидим ночные огни на острове «Ольхон», 70-километровом гиганте, делящем Байкал на Малое и Большое море. Четыре раза мы увидим утреннюю байкальскую зарю. А сколько раз мы будем удивляться чистоте байкальской воды, свежести байкальского воздуха! Все это еще будет. А пока мы сидим на берегу, слушаем голос Байкала.

Ты прекрасен Байкал! Такой древний, такой юный.



Н. ЦИБИНА,
инженер тех. отдела треста.
Фото автора.

Давайте разберемся

Спорткомплекс.

Вновь возобновить разговор об этом — через все препятствия все-таки построенном и с таким же успехом заколоченном — строении побудила нас слабая надежда на то, что после выхода в свет Постановлений партии и правительства «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма» и «О мерах по улучшению использования клубных учреждений и спортивных сооружений» будет, наконец, принято какое-то конкретное решение, а вслед за ним и конкретные меры по его выполнению. Мы уже не говорим о том, что на заседаниях всевозможных комиссий, профсоюзных конференциях, где постоянно идет речь о необходимости организованного досуга работников треста (в последнее время — в целях отвлечения от вредных возлияний), комитету комсомола треста рекомендуется проводить спортивные соревнования... чуть ли не в этом самом спорткомплексе.

Но самое интересное, что один из представителей администрации треста, отчитываясь на очередном заседании постоянной комиссии городского Совета по делам молодежи об организаторской и воспитательной работе с молодежью в поселке Магистраль, расплывчато пообещал, что спорткомплекс будет пущен в строй в августе. Предвидя откровенно сомневающиеся и разговоры, взгляды магистральцев (типа: пять лет стояла и еще пять простоит — это о бане), мы задались целью выяснить, какую же материальную основу имело под собой подобное обещание и выполнимо ли оно?

Читатели, вероятно, помнят, чем завершились весенние попытки совместных рейдов комитета комсомола с корреспондентом газеты хоть как-то повлиять на ход строительства. Напомним последнюю публикацию под рубрикой «Пост «КП» сообщает» — «Проблемы не новы» в номере 5 от 2 февраля этого года, где говорилось о том, что сдачу комплекса тормозят проблемы, решение которых не зависит от СМУ-23, а лишь от треста, и главная из них — неоткрытое финансирование, отсутствие части оборудования.

Итак, попробуем разобраться.

В отделе капитального строительства треста сразу сказали: «О, это заброшенный объект!», не уточняя, правда, нем. И объяснили: «Идет бурная переписка со специальными учреждениями, которые должны дать дополнительные согласования, а они их не дают по ряду причин. Та же история с закрытием финансирования: запрещение пожнадзора». Из всего сказанного в отделе можно сделать один вывод: объект заброшен потому, что никто не заинтересован в нем, потому что с самого начала строительства там не было единого хозяина. И даже чтобы привезти представителя госпожнадзора для проведения контрольной проверки, генподрядчик СМУ-23 и курирующий его ОКС дебатируют с ноября 1984 года, кому это сделать. Дошло до смешного: в конечном итоге во всем обвинили комсомол, который «непонятно почему это дело затеял». Сегодня один (СМУ-23) говорит, что контрольные вскрытия сделаны весной, другой (ОКС) — что их еще предстоит сделать, только неизвестно когда и кем. Причем оба требуют, чтобы объяснения давались с присутствием другого. Но мы не суд, и очные ставки устраивать как-то неловко, что ли. Надо сказать, интересные сложились взаимоотношения между заказчиком (ОКС) и исполнителем (СМУ-23).

«Со спорткомплексом все заглохло», — сказали нам. От кого же зависит, чтобы там затеплилась хоть какая-то жизнь? Чья же это непосредственная обязанность — отвечать за пущенные на ветер государственные деньги? Снимая сварщиков чуть ли не с трассы весной второпях варили бассейн хорошо зная, что не будем его эксплуатировать: никакая комиссия не примет из-за несоответствия проекту. А теперь принято решение: разрезать этот бассейн (это 35 тонн металла!), и выбросить его вон (кстати, без согласования этого тоже нельзя делать — вот вам и тема бурной переписки еще на пару лет).

Говорим: строили, потому что мы не только комсомольцы, которым хочется попрыгать в этом спорткомплексе, но и работники аппарата треста, по должности своей обязанные отвечать людям на вопрос: «Когда же?», потому что тоже чувствуем себя виноватыми: не смогли довести до конца то, за что брались. Если бы все зависело только от нас! Мы же уподобились сегодня назойливым мухам, от которых деловито отмахиваются при одном упоминании «спорткомплекс» очень занятые (чем-то другим, более важным) люди — заниматься этим безнадежным строительством никому не хочется. Впору, как на предлагаемом вам рисунке, обратиться с подобной просьбой к «золотой рыбке», только вот кого представить себе в этой роли, если заместитель управляющего по быту Н. М. Воронков сообщает на запрос что «этим занимается В. М. Казарян (для справки — главный инженер СМУ-23, когда-то имевший непосредственное отношение к строительству), и Н. В. Мокин (начальник ОКС треста). Справляемся у В. М. Казаряна, нежная улыбка в ответ: «Строим детский сад, тоже в Магистрали». Не сказать, что большую ясность внес в обсуждаемый вопрос и начальник управления № 23 Л. И. Белошапка: «Будем делать в сентябре, потому что сейчас все люди заняты на детском садике». Но тут же: «Людьми, которых выделят подразделения». Где же логика: «свои» сейчас заняты, потому на спорткомплексе не работают, а в сентябре будут строить «чужие». И где гарантия, что этих «чужих» дадут в сентябре, если их не дают сейчас? Значит, так и будет спорткомплекс стоять много лет и ни у одного, кто имеет к нему хоть какое-то отношение, не заболит совесть, и он также ясно и честно будет смотреть в глаза окружающим? Так где же если не талант хозяйственного руководителя и дисциплинированность исполнителя, то хотя бы элементарная человеческая порядочность. Легче всего, конечно, перекладывать вину на тех, кто уже не работает в тресте. И все-таки вопрос: сентябрь — последний срок или нет, остался без определенного ответа! «Не могу сказать, не знаю». Так кто же знает?

Строительство объектов социально-бытового назначения в нашем тресте и хвосте: тот же законсервированный банно-прачечный комбинат, еще неизвестно, как сложится судьба детского сада, не вмешайся инстанции выше — то, что строится он опять с отклонениями от проекта никто не скрывает. Это наша общая беда, общая вина. Не отсюда ли неснижающаяся текучесть кадров — вряд ли удержать людей, которые чувствуют на себе столь «внимательное отношение». Цепочка эта длинна: разве эта самая текучесть — не одна из главных причин невыполнения государственных планов? Сегодня есть улучшение положения в тресте, но чтобы укрепить его, надо подтягивать все тылы, в том числе и строительство объектов соцкультбыта.

В. МАГАСУМОВА,
корреспондент, член комитета ВЛКСМ треста.
Н. ТАРАСЕНКО,
секретарь комитета ВЛКСМ треста.



«ВЫРУЧИ, ЗОЛОТАЯ РЫБКА: БАБКА СПОРТКОМПЛЕКС ТРЕБУЕТ, АЭРОБИКОЙ ЗАНИМАТЬСЯ РЕШИЛА».

РАССКАЖУ О СВОЕМ ТОВАРИЩЕ

Есть такой парень

Город наш молодой, молоды и его жители. Говорят, что средний возраст нижневартовца — 26 лет. А если пристальнее вглядеться не в среднестатистического, а вполне реального жителя — нашего с вами современника?

Александру Илюхину 25 лет, приехал он в Нижневартовск по комсомольской путевке. Чем обусловлен был его выбор? Наверное, теми же мыслями, что приходят в голову почти каждому молодому человеку: испытать себя там, где труднее. Север не только испытывает, но и привлекает, затягивает того, кто не боится трудностей. Отслужив положенный срок в армии, Александр вновь вернулся в свое, уже ставшее родным, СУ-18. Выучившись в Уфе он получил одну из самых трудных и нужных профессий на Севере — сварщика потолочника, ему был присвоен пятый разряд. Современное производство диктует качественно новые требования не только к уровню профессионального мастерства, сегодня необходимы не только практические навыки по своей специальности, но и большие теоретические знания. Поэтому Александр поступил в Тюменский индустриальный институт, учится заочно, сегодня — студент четвертого курса. На вопрос: трудно ли совмещать работу и учебу он ответил, что трудно, но если вдумчиво планировать свое личное время, можно многое успеть.

Мне думается, что овладев высотами теоретических знаний, окончив институт, он будет инженером, о котором будет говорить так же, как говорят сейчас о рабочем Александре Илюхине — только хорошее.

Ю. ЛЫКОВ,
и. о. начальника участка № 1 СУ-18.

НЕ СНИЗИМ ТЕМПЫ

Предлагаем вашему вниманию одно из выступлений на конференции по выполнению коллективного договора за I полугодие 1985 года.

Первое полугодие оказалось для нашего управления наиболее сложным за последние годы. В связи с привлечением к выполнению государственного плана строительства трубопроводов трестов Главнефтетрубопроводстроя и переходным периодом в организации и отделении вновь созданного треста Варьеганнефтетрубопроводстрой коллективу УПТК пришлось мобилизовать все свои силы по выполнению плана реализации товарно-материальных ценностей, товарооборота, грузопереработки и комплектации строящихся объектов. Фондореализация и грузопереработка для этих трестов не были заранее предусмотрены. Однако, коллектив УПТК при активной помощи треста все таки смог переработать 6583 вагона вместо 1431 плановых, товаров реализовано на сумму 39227 тысяч рублей — это 105 процентов к плану. План по товарообороту перевыполнен на 255 процентов. При численности рабочих 158 человек (выше плановой цифры на единицу) грузов переработано на 256,8 тысяч тонн больше, чем это предусмотрено снабфинпланом и планом по труду, выполнение составило 186 процентов.

Основной грузопоток пришелся на I квартал. В этот период производительность труда на погрузо-разгрузочных работах возросла на 132 процента, вследствие роста механизации — на 16 процентов, экстенсивной загрузки механизмов и оборудования — на 19, а также за счет равномерности и ритмичности производства. Но самым важным фактором явилась выполнение плановых заданий возросла личная ответственность, сознательность каждого работника понимание сложившихся трудностей. Для выполнения поставленных задач приходилось уже-сточать режим работы, корректировать план по грузопереработке и норму выработки, пересматривать систему премирования. Результат — переработка грузов, поступающих по железной дороге за истекшее полугодие в 1,3 раза больше, чем за четыре предшествующих года одиннадцатой пятилетки в целом при минимальной численности.

Но все же хорошая реализация фондов и оперативный диспакуп еще не говорят о хорошей работе управления производственно-технологической комплектации. Основной критерий оценки его работы — своевременное и полное обеспечение строящихся объектов необходимыми основными и вспомогательными материалами, техники, оборудованием. Именно в этом и есть в управлении недоработки. Мы не смогли отстоять необходимость своего участка в Сургуте при основной балансировке УМТС, и как следствие этого — нет возможности накопления поступающих в УМТС материалов для треста. Не решен у нас и вопрос отправки этих материалов по воде при отказе в поставке крытых вагонов. В первом полугодии из-за плохого финансового состояния многие поставщики отказали нам в договорных поставках.

Фондов выделено гораздо меньше, чем заявлено. Их можно было бы скорректировать при наличии лимитно-заборных карт и своевременных заявок подразделений. Но о какой корректировке может идти речь, если лимитно-заборные карты предоставлены в УПТК в мае, а фонды доведены в феврале. Поэтому и реальная потребность в настоящее время по некоторым видам материалов гораздо превышает плановую.

Отдела трудности: мы едва можем закрыть пусковые объекты. И наоборот. По ряду материалов имеются сверхнормативные остатки, например, по металлу — в 2,1 раза, по электродам — в 3 раза, по автомашинам — в 1,8 раза, по шиферу — 1,1 раза. Все это однозначно сказывается на защите фондов и говорит о нереальных заявках подразделений треста на товары различного назначения.

Понимая важную роль, которую играет социалистическое соревнование в выполнении плановых заданий, партийная, профсоюзная организации, администрация управления уделяют ему немалое внимание. В коллективе проводится большая работа по совершенствованию соревнования в целях широкого внедрения опыта передовиков и новаторов производства, а также развития технического творчества. Ежемесячно подводятся итоги работы бригад, определяются победители, присуждается первое место, о чем сообщает газета — молния. Отстающих, виновных в невыполнении производственных заданий наказываем и публичной критикой, и рублем.

Для широкого привлечения рабочих и служащих к участию в решении производственных вопросов администрация, партийное бюро, профсоюзный комитет обеспечивают регулярное проведение производственных, профсоюзных, открытых партийных собраний, на которых рассматриваются и решаются различные проблемы труда и быта работников управления.

Заканчивается финишный год одиннадцатой пятилетки. И сегодня высокими темпами ведется работа по достойному его завершению.

Н. ВЫСТОРОП,
начальник планового отдела УПТК.



Б и н е аць венит!

СЛОВАМИ «ДОБРО ПОЖА ЛОВАТЫ» ГОСТЕПРИИМНО ВСТРЕЧАЮТ ОТДЫХАЮЩИХ НА ТУРБАЗЕ «НИСТРУ». (Молдавия).

Лето! Прекрасная пора отпусков и студенческих каникул.

Планы на отдых вынашивают еще задолго до этого счастливого периода каждого года. В зимнюю стужу видятся в радужных мечтах залитые ярким ласковым солнцем, в изумрудной зелени экзотических растений и ярких россыпях пестрых цветов, южные приморские города. Но, конечно же, не менее приятно, когда счастливый случай приходит внезапно. Вот так внезапно появилась счастливая возможность поехать в приветливые места солнечной Молдавии. Комитет комсомола треста предложил нам путевки, специально приобретенные для комсомольского актива треста. Долгих колебаний не было. И вот: путевка в руках, билет — в кармане, чемодан — в... зубах!

Прощай (на время) родная северная земля! А в иллюминаторе самолета уже видны молдавские сады и виноградники райский желанный уголок!

Но сначала было разочарование — не баловала погода в первые дни. Хотя эту небольшую неприятность вполне компенсировали интересные экскурсии: на курган Славы, где туристы почтили память воинов, павших защищая молдавскую землю от фашистских захватчиков. В городе-герое Одессе нас поразила величественная потемкинская лестница, насчитывающая около двухсот ступенек; грандиозное, из стекла и железа — современное здание театра музыкальной комедии, главным украшением которого является его артистическая труппа. Посмотреть спектакли с участием замечательных артистов Одесского театра музыкальной комедии — действительно большое удовольствие. Не меньшее удовольствие доставила экскурсия на виноградники и сады совхоза имени Кирова.

Но, пожалуй, больше всего запомнится четырехдневный поход по Молдавским кодрам. Отдых был действительно активным: загорали, купались, ловили рыбу. Из шума города окунулись в мир первозданной природы. Мягкий свет костра, шорохи леса, еле заметные тропинки, непреодолимо манящие вдаль — все это неописуемо. Это нужно чувствовать и видеть. И хотя обратный путь был все так же весел, но где-то в глубине души таилась грусть об оставленном.

На турбазе нас встречали торжественно, как героев — первопроходцев, и весело — дарили шутливые сувениры. Царила атмосфера дружбы и взаимопонимания. Веселье, шутки, смех — как все это бодрит и радует.

А потом на нашем пути был зеленый город Кишинев, сверкающий чистотой и великолепием многоэтажных, красивых, современных домов.

Домой мы вернулись отдохнувшие, с грузом незабываемых впечатлений.

ГЛАДЫШЕВА ОЛЯ.
ЗАХАРЧУК ИРА.



В ПОМОЩЬ НАРОДНОМУ КОНТРОЛЕРУ

О порядке рассмотрения предложений, заявлений, жалоб граждан

(Выдержки из Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1968 года).

Обращения граждан в государственные и общественные органы с предложениями, заявлениями, жалобами — важное средство осуществления прав и охраны прав личности, укрепления связей государственного аппарата с населением, существенный источник информации, необходимый при решении текущих и перспективных вопросов государственного, хозяйственного и социально-культурного строительства.

1. Предприятия, их руководители, другие должностные лица обязаны принимать и в соответствии со своими полномочиями, в установленные настоящим Указом порядке и сроки рассматривать предложения, заявления и жалобы граждан, давая на них ответы, и принимать необходимые меры.

4. Организации, их руководители, другие должностные лица, к ведению которых не относится решение вопросов, поставленных в предложениях, заявлениях, жалобах, направляют их не позднее чем в пятидневный срок по принадлежности, извещая об этом заявителей, а при личном приеме разъясняют, куда им следует обратиться.

7. Предприятия, руководители, должностные лица обязаны: внимательно разобраться в существе предложения, заявлений, жалоб, в случае необходимости требовать нужные документы, направлять работников на места для проверки, принимать другие меры для объективного решения вопроса;

принимать обоснованные решения, обеспечивать своевременное и правильное исполнение этих решений;

сообщать гражданам в письменной или устной форме о решениях, в случае их отклонения указать мотивы, разъяснять порядок обжалования по просьбе граждан.

9. Заявления и жалобы решаются в срок до одного месяца со дня поступления в государственный, общественный орган, не требующие дополнительного изучения и проверки — безотлагательно, но не позднее 15 дней.

15. Нарушение установленного порядка рассмотрения предложений, заявлений, жалоб, бюрократическое отношение к ним, волокита, а также преследование граждан в связи с подачей предложений, заявлений, жалоб либо за содержащуюся в них критику влекут в отношении виновных должностных лиц ответственность в соответствии с законодательством.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Жалоб могло не быть»

В корреспонденции под таким заголовком в номере 21 от 1 июля 1985 г. упоминалось некомпетентное решение профкома СУЗР-7 о занесении в списки очередности на получение жилья работницы управления А. И. Рогожиной под № 99 в список № 2. В ответе председателя профкома СУЗР-7 Г. И. Сечко, присланном в редакцию, аргументирована необоснованность претензий Рожицыной на определенные льготы.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

НАЧАТА ПОДПИСКА НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

„ОГНИ ТРАССЫ“

ПОДПИСКУ НА 1986 ГОД МОЖНО ОФОРМИТЬ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» И У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ТРЕСТА ДО 1 НОЯБРЯ 1985 ГОДА.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ: 54395

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 0 РУБ. 52 КОП.

УЧЕБНЫЙ ПУНКТ ТРЕСТА

производит комплектацию учебных групп по специальностям:

машинист крана-трубоукладчика,

водитель транспортных средств категории «Е»,

водитель транспортных средств категории «Е», II класса.

Производится также комплектация группы по подготовке бригадиров строительно-монтажных бригад — по направлению производства.

Желающие получить одну из вышеперечисленных профессий могут подать заявление в отделы кадров управлений с просьбой направить их на обучение в учебный пункт треста.

Начало занятий по мере комплектации групп.

Телефоны для справок: Мегион-3-21, Нижневартовск-6-41-71

За редактора
В. Н. Магасумова

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по субботам | Заказ 9547 | Тираж 1600 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 34 (128). 31 августа 1985 года — Цена 1 коп.

АДМИНИСТРАЦИЯ ТРЕСТА, ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ, ОБЪЕДИНЕННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА, КОМИТЕТ ВЛКСМ ПОЗДРАВЛЯЮТ ТРУДЯЩИХСЯ ТРЕСТА

С профессиональным праздником—

Всесоюзным днем работников нефтяной и газовой промышленности,

ЖЕЛАЮТ ИМ КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ, НОВЫХ ТРУДОВЫХ УСПЕХОВ И ВЫРАЖАЮТ УВЕРЕННОСТЬ, ЧТО РАБОТНИКИ ТРЕСТА С ЧЕСТЬЮ СПРАВЯТСЯ С ЗАДАНИЯМИ ЗАВЕРШАЮЩЕГО ГОДА XI ПЯТИЛЕТКИ.

Ими гордится предприятие

За достигнутые успехи в социалистическом соревновании и в честь Всесоюзного дня работников нефтяной и газовой промышленности группа работников награждена Почетными грамотами треста.

Вот имена тех, кто славен своим трудом:

ХАБАРОВ С. А. — машинист тракторной установки СМУ-15.

ПЕТРЕНКО В. В. — слесарь-монтажник СМУ-15.

СУЛЕЙМАНОВ И. Г. — машинист дизеля СМУ-15.

КУРМАЕВ У. Л. — стропальщик СУ-18.

КРИВЧУН Е. В. — электросварщик СУ-18.

РЫСИН В. Е. — электросварщик СУ-18.

ПОСПЕЛОВ Н. А. — машинист очистной машины СУ-13

СЕМЕНЦУЛ В. С. — газорезчик СУ-43.

АРСЛАНГАЛИН Б. Ш. — электросварщик СУ-43.

НАКРАПНИКОВ В. А. — старший прораб СМУ-23.

ЩЕПАКИНА Т. П. — штукатур-маляр СМУ-23.

ПОРОЛОВ В. А. — плотник СМУ-23.

ИЛЬДЯКОВ В. В. — машинист экскаватора ДСУ-12.

ЯКОВ А. И. — машинист бульдозера ДСУ-12.

АМОСОВ И. В. — машинист трелевочника ДСУ-12.

МЕРЕЖАНЫ В. И. — стропальщик УПТК.

ГЕШТНИКОВ А. В. — водитель АТБ-2.

ЛЮС Н. А. — водитель АТБ-2.

АРМОДИН В. И. — слесарь кранового участка АТБ-2.

ВЫПОЛНИМ ВЗЯТЫЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Профессиональный праздник — День работников нефтяной и газовой промышленности в этом году особый. Он празднуется в год 40-летия Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941-45 годов, в год 70-летия стахановского движения, в год активной подготовки к предстоящему XXVII съезду Коммунистической партии Советского Союза.

Вместе с работниками нефтяной и газовой промышленности этот праздник отмечаем и мы — строители трубопроводов, так как от нашей работы во многом зависит рост объемов добычи нефти и газа, освоение и обустройство новых месторождений.

Значение нефти и газа в современной жизни трудно переоценить. Всем известна роль этих ресурсов в экономике страны, показатели добычи нефти и газа непосредственно влияют на успехи или недостатки всего народного хозяйства.

По запасам углеводородного сырья Советский Союз начинает ведущее место в мире, ощутимы и темпы добычи нефти и газа в стране. Принципиально важно, что около 70 процентов союзной добычи нефти приходится на Западную Сибирь, район, в котором непосредственно работают труженики нашего треста. За четыре года XI пятилетки добыча нефти в Тюменской области возрастет на 63 миллиона тонн, а газа — более чем вдвое. Сегодня в стране добывается 2/3 стабильного газа.

Свой вклад в освоение недр Западной Сибири вносят и наши трассовики. В целом за первое полугодие 1985 года основные технико-экономические показатели Обями объем строительно-монтажных работ выполнен на 110,5 процента, собственными силами — на 100,6 процента, обеспечен задавший темп роста производительности труда. Фактическая стоимость СМР снижена против плановой на 282 тысячи рублей. Введено в действие 661,6 километра трубопроводов при плане 608,9 километра. Сдан государственной комиссии важнейший объект — конденсатопровод «Уренгой—Сургут».

По итогам работы за II квартал 1985 года коллектив треста награжден переходящим Красным знаменем. Почетной грамотой главка и обкома профсоюза.

В достигнутом успехе треста доля большая рабочих, инженерно-технических работников и служащих всех подразделений треста. В качестве примерного и ответственного отношения к труду можно назвать сварочно-монтажные бригады Г. А. Новика и Г. Ф. Шакирзянова из СУ-18 и Б. В. Осокина из СУ-43.

Однако, необходимо помнить, что, по выражению Владимира Ильича Ленина, всякое правило — это говорить языком об устранимых недостатках в Х[illegible] работе имеются по тресту достигнуты в результате [illegible] напряжены сил [illegible] все подразделения треста оказались хорошо подготовленными к зиме, и это сказалось на организации работ, социальных условиях жизни на трассе, моральном климате в коллективах, в частности в СМУ-15 и СУПР-7. Мы еще не научились качественно готовить исполнительную документацию, допускается брак в работе и другие нарушения. В некоторых подразделениях (СМУ-24, СУ-18, СУ-13) в течение полугода допускались случаи перерасхода заработной платы, что свидетельствует о недостатках в организации труда и непроизводительных затратах. Слабо еще ведется в подразделениях треста работа по экономии материально-технических ресурсов, допускаются нарушения исполнительской дисциплины. Добиться устранения этих недостатков можно только путем повышения ответственности каждого рабочего, инженера, служащего, каждого руководителя за порученное дело на своем рабочем месте.

На стыке на важном направлении развития социальной экономики, в решении Политбюро ЦК КПСС на одном из последних заседаний обсудило вопрос [illegible] развития нефтяной и газовой промышленности в Западной Сибири в 11-й пятилетке. Для увеличения добычи нефти и газа в действующих производственных мощностях предусматривается повысить объем строительно-монтажных работ по сравнению с текущей пятилеткой в 1,6 раза, что уже сегодня ставит перед нами задачи качественной подготовки строительного производства, коренного улучшения стиля и методов работы.

Во втором полугодии 1985 года перед работниками треста стоит очень ответственная задача по строительству трубопровода различного назначения, среди которых наибольшее внимание необходимо уделить межпромысловым нефтепроводам на Севере. Потолочном, Нижнетагильском и Пальяновском месторождениях. Строительство этих объектов включено в социалистические обязательства треста по достойной встрече XXVII съезда КПСС и выполнить взятые обязательства — дело чести и совести каждого работника треста.

Стахановскому юбилею— стахановский ударный труд!

В числе многих передовых коллективов страны приняли на себя повышенные социалистические обязательства в честь стахановского движения члены бригады [illegible] дорожно-строительных работ участка № 3 дорожно-строительного управления № 12 В. П. Донцова (бывшая Ермолаева). В честь юбилейной даты — праздника высокопроизводительного труда — бригада сэкономит 1,2 тонны дизтоплива, за четырех гектарах сверх плана произведут разрубку трассы, на полюра километра больше проложить лежневых дорог, повысит производительность труда на два процента.

Подводя сегодня итоги работы одной из ведущих бригад управления, мы с радостью отмечаем, что повышенные обязательства перекрыты по всем показателям. Механизаторами бригады сэкономлено 2,3 тонны дизтоплива, проложено на 0,5 километра лежневых дорог больше плановых заданий — это более, чем в четыре раза выше соцобязательств. Значительно перевыполнено задание по разрубке трассы — на 100 процентов. Производительность труда возросла на два процента.

Трудно выделить в передовой бригаде лучших. Но, думается, что мы в работе задаст бригадир коммунист В. П. Донцов, машинист трелевочного трактора И. В. Амосов, оператор челюстного погрузчика А. Н. Малеев, вальщик леса С. А. Ерошенков и другие — наша сильная бригада. Такому слаженному коллективу многое по плечу.

А. ИГНАТЕНКО,
поршировщик ОТиЗ ДСУ-12, наш внешт. корр.



Идут работы на стеллажах поворотной сварки.

XXVII СЪЕЗДУ — ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ!

Под таким девизом работает сейчас сварочно-монтажная бригада Г. А. [illegible] из спецуправления № 13 на закрепленных за ней объектах [illegible] трубопроводов. За восемь декад Всесоюзного социалистического соревнования «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад» ею выполнен объем строительно-монтажных работ собственными силами на 675,6 тысячи рублей — это 115 процентов к плану. Около двух тысяч рублей (151 процента к плановой цифре) составила в бригаде выработка за восьмую декаду. В передовом коллективе нет нарушений трудовой и производственной дисциплины, соблюдаются правила техники безопасности.

Л. МИТЕНЕВА,
инженер ОТиЗ
треста.

ВЕСТИ С СЕНОКОСА

Еще одно выполнение

Вторым, после СУ-43, отчиталось о завершении заготовки сена для совхоза «Покурский» дорожно-строительное управление № 12 - к 25 августа сдано 75,4 тонн сена. Ударно поработала бригада механизаторов, специально созданная для уборочной страды, под руководством бригадира И. К. Кириленко. Безвыездно находился на полях представитель администрации, ответственный за ход заготовки сена, коммунист Д. Н. Чекан.

Нынешним летом сенокосная бригада объединила, можно сказать, новичков в этом деле. Но в их числе оказались опытные механизаторы, трудолюбивые люди, такие, как Л. Н. Найден, С. А. Пахомов, В. А. Эрбис и другие. С полной отдачей работали члены бригады весь световой день. И результат — досрочное выполнение бригадой планового задания — налицо.

К. ЛИТВИНСКИЙ,
зам. начальника по быту ДСУ-12.

Сводка

О ХОДЕ ЗАГОТОВКИ СЕНА ДЛЯ СОВХОЗА «ПОКУРСКИЙ» ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ТРЕСТА

(на 28 августа)

Подразделение	План, тонн	Сдано, тонн	Подготовлено для сдачи	Скошено, га
СУ-43	45	50	—	—
ДСУ-12	75	75,4	—	—
АТБ-2	100	57	15	40
СУЗР-7	75	5	12	35
УМ-19	75	35	25	35
СМУ-15, СМУ-23	40	15	25	20
СУ-18	40	12	20	10
УТК	—	—	3	10
Всего по тресту	450	249,4	100	140

Бригада „прорыва"

Этой бригаде не давалось определенное задание по сдаче сена. Но стоило установиться страдным солнечным денькам, и бригада сразу была брошена в поле на помощь отстающим — косарям СМУ-15. Пришлось временно сменить авторучки и счетные и пишущие машинки на грабли и вилы: бригада была почти полностью организована из работниц аппарата треста. Не так-то просто оказалось грести и ворошить сено, ставить стога. И не только потому, что тяжело физически, но и оттого, что стог — это не просто большая куча сена, а рожденное крестьянской смекалкой «инженерное сооружение». И хотя были первые стога слегка худосочны и хромы, последующие стояли на земле уверенно и ровно, как матрешки. Аппетит приходит во время еды, а опыт, как говорится, в работе. Большой подмогой и выручкой женщинам стали аккуратность и скрупулезность — черты, присущие в большей степени именно им — нашим женщинам. Не у всякого мужчины хватит выдержки работать в полную силу целый день граблями и вилами, не хватало ее порой и некоторым сенокосницам. Но в целом бригада работала по-ударному. Бесспорными заводилами в небольшом коллективе были Н. Романова, Г. Подвязникова, Г. Насирова, М. Николаева и другие.

К концу рабочего дня, когда грабли становились неподъемными, а натруженные руки все настойчивее требовали отдыха, появлялись удовлетворение и гордость от проделанной работы. Закономерным итогом рабочего дня звучали слова косарей СМУ-15: «Большое спасибо вам, товарищи, приезжайте еще!».

Г. ЦИБИН,
комиссар бригады
«прорыва».

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Наладить контроль

Состоялось организационное заседание комиссии по контролю за учетом, сохранностью и расходованием горюче-смазочных материалов и материально-технических ресурсов под председательством главного инженера треста А. И. Новопашина. На нем все члены комиссии получили четкие с конкретным сроком исполнения задания. К 1 сентября до подразделений треста будут доведены задания по экономии ГСМ и горюче-смазочных материалов, нормы их расхода и другие материалы работы комиссии. Лабораторией экономического анализа подготовлен также график проверки подразделений треста по вопросам сохранности и расходования ГСМ и материально-технических ресурсов.

КОМСОМОЛЬЦЫ 80-х



На состоявшемся в июле заседании комсомольского бюро спецуправления № 18 слушался вопрос «Персональное дело». Но звучал он не с тем отрицательным оттенком, с которым привычно ассоциируется это словосочетание, а наоборот.

Из комсомольской организации управления выбыла по возрасту член ВЛКСМ Галина Рахимова. О ней и шел разговор. Шесть лет работает Галина в СУ-18 инженером производственного отдела, знают ее и как активную участницу общественной жизни коллектива: она всегда откликается на мероприятия комсомольской организации, редактор стенной газеты «Трассовик», член товарищеского суда управления. Единодушно проголосовали члены комсомольского бюро за решение просить комитет ВЛКСМ треста и горком комсомола оставить Галине Рахимовой комсомольский билет на вечное хранение.

О. ШАПИЛОВА,
секретарь комсомольской
организации СУ-18.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

„ОГНИ ТРАССЫ"

ПОДПИСКУ НА 1986 ГОД МОЖНО ОФОРМИТЬ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» И У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ТРЕСТА ДО 1 НОЯБРЯ 1985 ГОДА.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ: 54395

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 0 РУБ. 52 КОП.

ПО РОДНОЙ СТРАНЕ



Коми АССР. С опережением графика ведет добычу управление «Тэбукнефть» — одно из лучших в производственном объединении «Коминефть». С начала года на сверхплановом счету предприятия около 23 тысяч тонн первосортной нефти.

Бригады по добыче, бригады текущего ремонта скважин, цехи базы производственного обслуживания нефтепромыслов работают на единый наряд. Промыслы выведены на оптимальные режимы извлечения сырья.

На снимке: работают буровики передовой бригады.

(Фотохроника ТАСС).

ОНИ БЫЛИ ПЕРВЫМИ

СМЫСЛ ВСЕЙ ЖИЗНИ—ТРУД

Двадцать два года северного стажа из почти сорока лет общего. Не каждый может сказать такое о своем трудовом пути, а Александр Федорович Фролов, прораб СУ-43 с законной гордостью говорит: «Все 22 года в системе нашего министерства».

Эти годы вместили в себя многое. И трудности — те, о которых сейчас, по прошествии лет думается: «Преодолевались они молодым энтузиазмом, силой». И удовлетворение трудом своим, и радость признания заслуг. А начало славной трудовой и жизненной биографии Александра Федоровича дали военные годы, что своими лишениями, вошедшими в кровь, ставшим привычным трудолюбием напутствовали в жизнь мальчишек и девчонок его поколения. Нелегко в десять лет заменить погибшего подо Ржевом в первые дни войны отца — неравноценна замена. И эта ранняя потеря, и ранняя взрослость навеки укрепили в нем культ (не побоимся этого слова) семьи, простой, спокойной и прочной — семьи, где уважают родителей и любят детей, воспитывая в них ежедневным примером любовь к труду. У Александра Федоровича — прочный тыл, который они создали с супругой Тамарой Павловной, и это позволило им со спокойной душой строить в Афганистане газоперерабатывающий завод, оставив в квартире не очень-то самостоятельных сына и дочь. А строили они этот завод ни много ни мало — три года, начиная с закладки фундамента и уезжая лишь после его пуска. И пусть Тамара Павловна только «охраняла автомат», как он говорит в шутку, — рабочим, кстати, их выдали, потому что поднимала голову контрреволюция — слово «строили» у него серьезно. Она тоже «строила», потому что без этой неизменной поддержки самого близкого человека в его годы было бы очень нелегко вдали от Родины.

В городке при заводе, который сами построили и жили в нем потом советские специалисты, — аккуратные вагончики, коттеджи, баня и магазин, два бассейна — взрослый и детский. От данный под огромный школьный комплекс после окончания строительства завода, он служит афганской детворе. А тогда в 1978 году городок сразу же занял первое место среди всех городков, построенных советскими людьми в загранкомандировках. Среди пяти тысяч фруктовых деревьев, посаженных в городке, есть и деревца старшего прораба А. Ф. Фролова, немало домов построены его руками.

Эти 22 года вместили в себя столько трубопроводов, что уже забываются названия: нефтепровод Усть - Балык — Омск в 1965 году был его первым объектом, позже газопровод на Кузбасс, куйбышевские, альметьевские, самотлорские и многие другие нитки. Но не забываются те, с кем начинал работать 15 лет назад на участке в Мегионе (на базе этого участка создавалось потом управление № 43). Некоторые из молодых, демобилизовавшихся из армии в 1970 году и пришедших под начало Александра Федоровича на работу, до сих пор работают в управлении — это машинисты трубоукладчиков Борис Горячкин и Саша Максимов, водители Толя Куприянов и Вася Поспелов. Их самих уже зовут по имени-отчеству, но Александр Федорович для них по-прежнему «батя» и всегда желанный гость, как и в те годы.

«Большой специалист по изоляции. Лауреат премии Совета Министров СССР, орденоносец», — сказали мне о Фролове в руководстве треста. Нечасто, по особо торжественным случаям сияют у него на груди орден Трудового Красного Знамени, Знак Почета, медали «За освоение недр и развитие Западно-Сибирского нефтегазового комплекса», «100-летие со дня рождения В. И. Ленина», «Ветеран труда». В последнее время Александр Федорович занимается снабженческой работой, но в особо трудные моменты, когда необходим совет опытного работника, обращаются к нему, и он безвыездно находится на трассе, работая, как в молодые годы.

Через год Александр Федорович Фролов уйдет на заслуженный отдых и займется тем, что пока составляет его свободное время, — дачей под Тюменью, хотя куда серьезней, если даже сейчас там на грядке арбузы. И уже внуку Саше, названному в честь деда, не надо будет беспокоиться о здоровье по телефону: дед будет рядом, его умелые руки, жизненный опыт, рассказы будут продолжать служить еще одному делу, немного другому, но не менее важному, — воспитанию третьего поколения Фроловых.

В. ВЕРИНА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В объединенном комитете профсоюза треста имеются путевки:

1. Лечебные, для больных подростков в возрасте от 15 до 17 лет, с заболеваниями органов пищеварения, с 20 сентября и 10 декабря 1985 года.
2. Туристические: Туапсе — Пицунда, с 13 октября 1985 года.
3. Пансионат отдыха «Жовтень» Урочище Конча-Заспа, с 10 декабря 1985 года.

Комиссия по соц. страху при ОКП треста.

За редактора
В. Н. Магасумова

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Тираж 1500 экз.
Заказ 9547

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 35 (129). 7 сентября 1985 года — Цена 1 коп.

В партийном комитете

30 августа состоялось заседание партийного комитета треста. Одним из первых рассмотрен вопрос о ходе заготовки сена подразделениями треста для совхоза Покурский.

Заслушав отчет ответственного по тресту за заготовку сена коммуниста В. В. Полякова, партийный комитет отметил, что по состоянию на 30 августа из 470 тонн сена сдано совхозу всего 230.

Хорошо была поставлена работа по заготовке в СУ-43 (ответственный тов. Кузнецов). ДСУ-12 (тов. Литвинский). Эти управления уже рапортовали о досрочной сдаче кормов. Не сумели организовать свои коллективы на своевременное выполнение задания по заготовке сена секретари партийных организаций АТБ-2 СУ-18, СУЭР-7 (тов. Долидович, Литвиненко, Волдырев).

Партийный комитет указал руководителям этих подразделений тов. Шиповальчу, Малютину, Климову на неудовлетворительные организацию и руководство заготовкой сена и обязал их в срок до 7 сентября сдать совхозу Покурский установленный заданием объем кормов.

✦

С ерьезный разговор состоялся на заседании о выполнении мероприятий по реализации постановления ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Заслушав отчет председателя комиссии треста по борьбе с пьянством и алкоголизмом тов. А. Н. Жеребцова, партийный комитет отметил, что комиссия свою работу начала очень поздно, ощутимых результатов пока нет. Отсутствует острота деятельности комиссии — план работы. По мероприятиям, утвержденным партийным комитетом в июле 1985 года, работа здесь не проводится.

Партийный комитет указал коммунисту А. Н. Жеребцову на неудовлетворительное исполнение своего партийного поручения и обязал его активизировать работу комиссии, взяв за основу мероприятия ЦК КПСС и партийного комитета треста.

✦

З аслушав информацию о ходе выполнения постановления партийного комитета треста от 21 мая 1985 года «О мероприятиях постановления бюро Нижневартовского горкома партии «О мерах по ускорению строительства детских дошкольных учреждений» от 17 июля 1984 года», партийный комитет отметил, что руководители СМУ-23 (тов. Белошапко), начальник ОКСа (тов. Чокин), начальник УПТК (тов. Скоряк) секретари партийных организаций (тов. Бобрышев, Поляков) не прониклись важностью и ответственностью выполнения постановления парткома, не нацелили коммунистов и весь коллектив на выполнение постановления. В результате на 30 августа на детском саду не окончены инженерные сети, штукатурные, сантехнические и монтажные работы. Начальник же ОКСа В. В. Мокин вместо принятия мер, как заказчик, вселяет в коллектив строителей неуверенность в реальности ввода объекта досрочно. Не чувствуется на строительстве и влияния ОКП — не организовано социалистическое соревнование, нет наглядности. Партийный комитет указал руководителям всех подразделений, задействованных на строительстве детского сада, на неудовлетворительное выполнение постановления парткома. Предупредил начальника СМУ-23 Л. П. Белошапко о его персональной ответственности за ввод детсада к 1 октября 1985 года.

На парткоме были обсуждены и другие вопросы. По всем приняты конкретные постановления.

XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

Т РУДОВЫЕ КОЛЛЕКТИВЫ СТРАНЫ, встав на ударную вахту «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!», успешно справляются со своими плановыми заданиями и социалистическими обязательствами.

Согласно условий социалистического соревнования разработанных президиумом райкома профсоюза для трудовых коллективов предприятий и организаций нефтегорода Нижневартовского района, оно проводится среди вахт, бригад, участков, цехов и предприятий на основе разработанных условий соревнования и взаимных рублей — по достойной встрече 68 годовщины Великого Октября, завершена 1985 года и дни открытия XXVII съезда КПСС.

Итоги соревнования подводятся ежедекадно, начиная с 1 июня 1985 года. Награждение победителей производится районным профсоюзом по итогам очередного рейда 68 годовщины Великого Октября для открытия XXVII съезда КПСС. При подведении итогов учитывается выполнение задач по основным коллективам производительность труда и сравнение с предыдущим периодом, соблюдение установленных отраслевых нормативов расхода материальных ресурсов, соблюдение трудовой и производственной дисциплины.

Победители социалистического соревнования добившиеся высоких производственных показателей по рубежам награждаются переходящим вымпелом районного профсоюза, денежной премией для награждения ценными подарками, индивидуального премирования передовых путевками на базу отдыха (количество по сменам) и санаторная туристическая и социальная туристическая.

Результаты соревнования представляются в районный профсоюз по итогам каждой декады.

СОРЕВНОВАНИЕ ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

УСПЕШНЫХ ФИНИШЕЙ ВАМ СТРОИТЕЛИ ТРУБОПРОВОДОВ!

Н Е ИЗМЕНЯЮТ СВОЕМУ СЛОВУ — трудятся ударно — в эти ударные месяцы, предшествующие XXVII съезду КПСС, строители СУ-18.

При плане освоения на строительно-монтажных работах собственными силами 115,6 тысячи рублей в августе, ежедекадно перевыполняя задания, и в девятой декаде комплексная сварочно-монтажная бригада В. И. Дувинова освоила 38 тысяч рублей. Работая на строительстве водозабора КНС-5 — КНС-5Б и КНС 22 Самотлорского месторождения, оригада, возглавляет которую сегодня В. Д. Никулин, сварила 3,5 и заизолировала 3,8 километров трубопроводов. Хорошо организована работа в этом дружном коллективе, о чем говорит и тот факт, что временное отсутствие бригадира не сказалось отрицательно на работе — трудятся стабильно

А. АРТЕМОВА, старший инженер ОТиЗ СУ-18.



На снимке: члены бригады, третий во втором ряду (слева направо) В. Д. Никулин.

ПОМОЧЬ ОТСТАВШИМ

СТРАДА СЕНОКОСНАЯ

Сенокос приближается к концу. Уже четыре подразделения треста рапортовали о сдаче кормов совхозу Покурский. Положение долгое время было напряженным, не случайно и вопрос о заготовке сена поднимался на заседании партийного комитета треста, где ряду подразделений был установлен срок окончания работ — 7 СЕНТЯБРЯ.

Уже второго сентября АТБ-2 отчиталась, сдав Ватинскому отделению совхоза 100 тонн 204 килограмма сена. Сумели здесь организаторы сенокоса в кратчайшие сроки перестроить работу и не только выполнить, но и перевыполнить плановое задание. Немалая заслуга в этом водителя автоколонны № 1 Решетникова, автослесарей Бабанова и Павлущенко. Успешно завершили заготовку и сдачу сена ДСУ-12, УМ-19. Однако, как видно из сводки, на 5 сентября из 470 тонн сена сдано всего 386,8 тонны. Тормозят окончание сенозаготовок работы крайне неудовлетворительно. СУЭР-7 (ответственные заместитель начальника А. А. Мытищий и прораб А. Ф. Дудырев) — вместо 75 тонн сдано всего 15,6 тонны. Затянуло со сдачей сена СМУ-23, не использовало благоприятную погоду СМУ-15. Это управление работало на сенокосе не в полную силу.

Уже осень и, прямо скажем, «золотой» сенозаготовители ее назвать не могут, поскольку дожди крепко мешают довести дело до конца. Ожидаются и заморозки. Надеяться на солнечные погожие дни некогда. Следует мобилизовать коллективы подразделений сделать все возможное и помочь отстающим бригадам покосникам выполнить государственный план по поставке кормов сельскому хозяйству.

В. ПОЛЯКОВ,
ответственный по тресту за заготовку сена.

СВОДКА
о заготовке сена подразделениями треста для совхоза Покурский на 5 сентября 1985 года

Подразделения	План тн.	Сдано тн.	Подгот. для сдачи тн.	Скошено га
АТБ-2	100	100,2	—	—
СУЭР-7	75	15,6	11	25
ДСУ-12	75	75,4	—	—
УМ-19	75	75	—	—
СМУ-15	40	20	15	15
СУ-43	45	50	—	—
СУ-18	40	31,6	15	5
СМУ-23	15	9	6	—
УПТК	15	10	6	—
ИТОГО по тресту	470	386,8	53	45

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

поработали по-стахановски

Первые в главке

По итогам социалистического соревнования между подразделениями главка и честь 50-летия Стахановского движения и профессионального праздника Всесоюзного дня работников нефтяной и газовой промышленности тресту САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ присуждено ПЕРВОЕ место с вручением ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТЫ главка.

Среди коллективов ударным трудом особенно отличились и заняли призовые ПЕРВОЕ с вручением ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТЫ и ДЕНЕЖНОЙ ПРЕМИИ комплексная бригада Г. А. ПОВИКОВА из СУ-18 и земляройная бригада В. М. МЕДВЕДЕВА из ДСУ-12; ТРЕТЬЕ место с вручением ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТЫ и ДЕНЕЖНОЙ ПРЕМИИ присуждено бригаде водителей самосвалов А. И. КОСТИНА из АТБ-2.

За высокие производственные показатели бригадир комплексной сварочно - монтажной бригады из СУ-18 В. Н. ДУВАНОВ награжден ПОЧЕТНОЙ ГРАМОТОЙ, бригадиру сварочно - монтажной бригады из СУ-13 Б. В. ОВСОВУ, электросварщику из СМУ-15 В. Н. ГОРБУНЬ, водителю бензовоза ДСУ-12 Л. И. ТКАЧЕНКО, водителю АТБ-2 Ч. С. БАЛМАСОВУ объявлена БЛАГОДАРНОСТЬ.

Слово сдержали

Немало трудностей пришлось преодолеть строителям трубопроводов в августе. Кто не знает что такое тайга летом... Это долгница комаров, а в болотистых местах и... слов не подберешь. Дожди порой считали за благо передышка от комаров. Да только ли это, а дополнительные трудности при переходе через болота — это не стихия...

И все же с поставленными перед нами задачами строители справились. Да иначе и быть не могло — хорошим стимулом в труде явилось социалистическое соревнование в честь 50-летия Стахановского движения. И чем ближе была эта дата, тем жарче работы. Особенно напряженным был август в СУ-18 и СМУ-15, у которых на этот месяц выпал весь объем запланированных сдаточных объектов — 18 километров трубопроводов различного назначения. И управленцы справились с заданием: 4,6 километра газопроводов высокого давления (КС-3), 3,6 километра нефтесборов (КНС-24), 2,6 километра водоводов высокого давления (КНС-24) на счету тружеников СУ-18. План строительно - монтажных работ по генподряду ими выполнен на 101,8 процента, собственными силами на 109,2 процента. 7,2 километра трубопроводов различного назначения, в том числе канализационный коллектор в Мегионе, на счету строителей СМУ-15. Выполнение плана СМР по генподряду у этого управления 113,4 процента. С хорошими показателями подошли к такому профессиональному, празднику и другие подразделения, внеся свою лепту в выполнение планов и социалистических обязательств третьего. Так, с перевыполнением задания и всем показателям закончили квартал труженики ДСУ-12 и многих коллективов других подразделений. А в итоге и в целом коллектив треста план по генподряду, а также собственными силами выполнил соответственно на 100,5 и 103,3 процента.

Трудовой накал не снизился и в настоящие дни коллективы работают с неменьшим напряжением, стремясь ударным трудом ознаменовать 68 годовщину Великого Октября и открытие XXVII форума коммунистов страны.

Л. СТЕПАНОВА.

Здравствуй, школа!

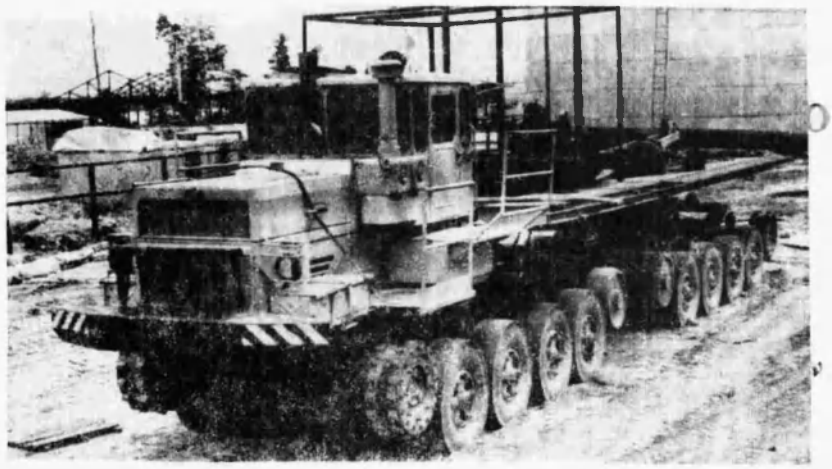
В конце прошлого учебного года в подшефной школе № 17 состоялось открытое партийное собрание с приглашением коммунистов всех шефствующих организаций. Речь на собрании шла о необходимости уделять больше внимания осуществлению школьной реформы. Были, в частности, разработаны мероприятия по организации летнего отдыха, профориентации учащихся, подготовки школы к новому учебному году.

Три летних месяца пролетели незаметно. И вот он, праздник — День знаний. Школа встретила детей чистыми, уютными классами. Открывая первого сентября школьную линейку, секретарь партийного комитета треста А. М. Гололобов пожелал коллективам учителей и детей успешно трудиться и учиться в новом учебном году, серьезно относиться к получаемым знаниям, готовить себя к большим свершениям на благо Родины на тюменском севере.

Шефы — труженики треста — приложили немало усилий для того, чтобы этот день стал настоящим праздником, а также, чтобы дети в процессе обучения получали качественные знания. Однако, не о всех можно сказать: добросовестно. Кабинеты труда не готовы принять детей, не везде оформлена и наглядная агитация. Одним словом, работы еще немало. Что ж, учебный год только начался, и дети с нетерпением ждут вас, дорогие шефы, к себе, но не в качестве гостей, а наравне с детьми — хозяев.

В. МАГАСУМОВА.

Рационализаторы и изобретатели за работой



Немало еще работы у творческого звена, занимающегося монтажом установки контактной сварки в условиях трассы «Самотлор-2». Возглавляет звено один из лучших рационализаторов и изобретателей треста А. Т. Ефанов. Творчески подошли к порученному делу и члены этого небольшого коллектива машинист электростанции А. С. Назаров и машинист К-700 А. В. Мирошниченко — трудности в том, что нет многих деталей, запасных частей — они мастерят их из подсобного материала. Конечно, многое сделать самостоятельно невозможно и приходится делать заказы в разные инстанции. И все же мастера рассчитывают эксплуатировать агрегат к началу зимнего строительного сезона, ведь это облегчит подземные строителям, да и экономический эффект от его внедрения немалый: каждый стык любого диаметра, сваренный контактной сваркой, обходится в 2,4 раза дешевле сварочного вручную, экономия по фонду заработной платы на один километр сваренного новым методом трубопровода в условиях трассы составит до 200 рублей.

На снимке: «Дракон», как любовно называют свое детище Ефанов, Назаров и Мирошниченко, в стадии монтажа.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ
ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Со всей ответственностью

В профсоюзных группах подразделений треста началась отчетно-выборная кампания.

Этих низовых профсоюзных организациях в УНТК шесть. Сегодня уже три из них отчитались о проведении отчетно-выборных собраний.

Бригада стропальщиков мастера - бригадира П. Г. Батуревича. (Мегион, участок № 2).

Немаловажный разговор велся здесь на собрании: и связи с тем, что основные работы проводятся на участке № 1, к Мегионской базе ослабло внимание, почти не решаются бытовые вопросы. В частности, не готова к работе в осенне - зимний период котельная.

В решении, принятом на собрании коллективом, записано: до 7 сентября подготовить котельную к работе.

Серьезный разговор состоялся и в других профгруппах. Думается, что и дальше отчетно - выборные собрания будут проходить на высоком организационном уровне и поспособствуют улучшению работы коллектива в целом.

А. СЫЧЕВ,
председатель профкома УНТК.

ЗА РУБЕЖОМ



Кувейт тратит немалые средства на развитие образования. Государственный университет, где обучается свыше 10 тысяч человек, а среди них много студентов из соседних государств, считается одним из крупнейших в районе Персидского залива.

На снимке: здание университета.

Фото Г. Надеждина (Фотохроника ТАСС)

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОД СТРОЙ

„ОГНИ ТРАССЫ“

ПОДПИСКУ НА 1986 ГОД МОЖНО ОФОРМИТЬ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» И У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ТРЕСТА ДО 1 НОЯБРЯ 1985 ГОДА.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ: 54395

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 0 РУБ. 52 КОП.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Тираж 1500 экз. Заказ 10791

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 38 (130). 14 сентября 1985 года — Цена 1 коп.

XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

ТРУДИТЬСЯ ПРОДОЛЖАЮТ ПО-СТАХАНОВСКИ

С честью несет ударную вахту бригада Александра Григорьевича Куцмана из ДСУ-12, работающая на разработке грунта с погрузкой в автотранспортные средства. План СМР собственными силами в десятой декаде выполнен на 101 процент (план 20 тысяч рублей, факт. — 29,2 тысячи рублей). Плановая выработка на одного рабочего бригады — 1261 рубль, фактически составила 4143 рубля, то есть в три раза больше. Всего за эти дни бригадой переработано 4604 кубометра грунта.

Л. МИТЕНЕВА, инженер ОТиЗ треста.

ВЫМПЕЛ — ПОБЕДИТЕЛЯМ

В социалистическом соревновании за достойную встречу 50-летия стахановского движения с честью вышла победителем, отстояв стахановскую вахту комплексная сварочно-монтажная бригада Геннадия Алексеевича Новикова из СУ-18. На днях управляющий трестом В. Н. Стрижков и председатель объединенного комитета профсоюза треста А. Д. Шкроботько, побывав в бригаде, поздравили рабочих с трудовыми успехами и вручили им переходящий вымпел райкома профсоюза «За развитие нефтегазового комплекса». А. Д. Шкроботько объявил также, что бригада награждена премией в размере 600 рублей, путевками в санаторий, двумя туристическими — в соцстрану и Всесоюзного значения.

Г. А. Новиков, принимая вымпел, заявил: «Будем и дальше работать так, чтобы вымпел оставался у нас и стал полноправным членом нашего коллектива».

Беседуя с рабочими В. Н. Стрижков и А. Д. Шкроботько ответили на многие вопросы, касающиеся, в частности, снабжения участка оборудованием, материалами, а также быта.

Не снижая темпов, трудятся новоиловцы и сегодня, встав на ударную вахту в честь 68-й годовщины Великого Октября и XXVII съезда КПСС. Пример в труде подают ветераны бригады электросварщик первого класса Александр Алексеевич Шмидт, машинист трубоукладчика Семен Иванович Горбузюк, изолировщик Василий Александрович Бирюков, газорезчик Александр Николаевич Мотузов и другие.

Л. ПАВЛОВА.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Спрос должен быть строже

Анализ расходования теплоэнергоресурсов по подразделениям треста в I и II кварталах года показал, что в учете потребления их и расходовании допускается много нарушений. Так, в I квартале подразделениями треста перерасходовано 327,9 тысячи квт. часов электроэнергии, выписан штраф на сумму 22239 рублей. Во II квартале перерасход уменьшился, но не намного — 2341 тысячи квт. часов. Особенно неблагополучно обстояли дела в I полугодии в управлениях СМУ-15 (перерасход 2916 тысячи квт. часов) СУЗР-7, СУ-13. Подобные нарушения допущены исключительно по вине ответственных лиц за энергохозяйство управлений, а также из-за бесконтрольности со стороны начальников подразделений. Неоднократно отчитывались перед организациями снабжающими электроэнергией, главные бухгалтеры управлений, показания счетчиков также фиксировались несвоевременно, в некоторых управлениях отсутствуют ответственные за энергохозяйство.

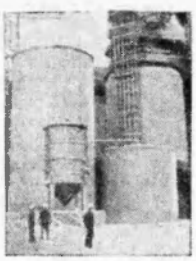
За допущенный перерасход лимитов по электроэнергии начальникам управлений СМУ-15 и СУЗР-7 начальнику материально-технического снабжения СУ-13 объявлен строгий выговор.

В III квартале положение улучшилось. В СУЗР-7 назначен ответственный за энергохозяйство, установлены счетчики. Теперь в управлении есть даже экономия энергетических ресурсов. Правильные выводы сделали и в СМУ-15. Перерасход остается лишь в СУ-13, там, где экономии и бережливости еще мало внимания уделяет администрация.

М. ШАМПИ, главный энергетик треста.

ПО ЗАКОНАМ СОДРУЖЕСТВА





НОВЫЙ ИМПУЛЬС развитию связей между СССР и Финляндией дала работа Постоянной межправительственной советско-финляндской комиссии по экономическому сотрудничеству. Был подписан ряд новых соглашений в области химической, целлюлозно-бумажной промышленности, судостроения и других. Одна из финских фирм «Метсе-Ботния» в городе Яниоски ведет строительство завода по производству целлюлозы. По завершении строительства предприятие будет сотрудничать с СССР.

Фотохроника ТАСС.

СТРАДА СЕНОКОСНАЯ

Задание перевыполнено

К сенокосу в нынешнем году труженики треста приступили с большим опозданием. Дело в том, что когда другие организации и предприятия города уже отчитывались о первых тоннах заготовленного и сданного корма, покосные луга, отведенные тресту, находились под водой. Задача, таким образом, усложнилась вдвойне, ведь и сроки сжимались до минимума. Горячей была сенокосная страда, но вот последние тонны сена с лугов перекочевали в кладовые совхоза Покурский. 475,9 тонны вместо плановых 470 тонн кормов сдали мы, перевыполнив государственное задание.

В. ПОЛЯКОВ, ответственный по тресту за заготовку сена.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ: ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

РАЗГОВОР НАЧИСТОТУ

ПЛАН СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ за восемь месяцев 1985 года выполнен на 98,6 процента. Слабые планирование, организация труда не дали возможность выполнить все технико-экономические показатели, — прозвучало в докладе секретаря парторганизации И. Д. Вобрышева.

К этому можно добавить: плохое положение с вводом жилья. На сегодня в задаче 21 объект. Разбросанность их большая. Не хватает рабочих. Уже давно объекты не сдаются с оценками «отлично» и «хорошо». Низка трудовая дисциплина. В итоге на счету управления масса «бородатых» объектов, в том числе спорткомплекс, бани и п. Магистраль.

Как же в течение отчетного периода коммунисты боролись с недостатками, какую работу проводили в коллективе?

Начну с того, что проведено всего четыре партсобрания, на которых рассматривались вопросы «Задачи партийной организации на новый 1985 год», «Задачи партийной организации СМУ-23 в свете решений июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС, «О работе профсоюзного комитета ЦК КПСС», «О работе профсоюзного комитета СМУ-23 по руководству социалистическим соревнованием». Принимались серьезные решения, однако, в решения партийных собраний, и план работы оставались в основном на бумаге, поскольку контроля за их исполнением не было, а сами коммунисты не проявляли инициативы, не были принципиальны.

В итоге такой работы коммунистов управления ряды парторганизации не пополнялись — не принято в члены КПСС ни одного человека.

На низком уровне идеологическая и воспитательная работа. И это не удивительно, поскольку, являясь пропагандистами, руководители подразделений коммунисты тов. Белошавко, Казарян не проводили занятий в школах марксистско-ленинского образования, подавая пример безответственного отношения к партийному поручению другим. Не удивительно, что и в школах других пропагандистов учеба велась от случая к случаю (за исключением школ комтруда). Политинформации проводились в начале года регулярно затем все реже и реже и совсем прекратились. Об идеологических планерках в управлении нет и разговора, — сказал докладчик.

Работа с молодежью ведется бессистемно, не чувствуется влияния коммунистов на жизнь комсомола. Комсомольцы же в свою очередь также не проявляют особой инициативы в общественной работе, не чувствуется в коллективе их влияния на несознательную молодежь.

Не изжиты в управлении случаи нарушения трудовой и производственной дисциплины, пьянства. А созданная комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом практически бездействует.

Об этих и других недостатках в работе партийной организации говорили выступавшие на собрании коммунисты начальник участка № 1 А. В. Жуненко, машинист сварочного агрегата С. Л. Дмитриенко, заместитель начальника по быту и кадрам Б. М. Кобзарь, электрик В. В. Бегленок.

Секретарь парткома треста А. М. Гололобов, присутствовавший на собрании, особо заострил внимание на ведущей роли коммунистов, как на производстве, так и в общественной жизни, отметив, что в СМУ-23 этого как раз и не видно.

Коммунисты на собрании постановили — первостепенной задачей в своей работе считать мобилизацию коллектива на выполнение государственного плана.

Критические замечания, высказанные на партсобрании, обсудить на заседании партбюро и разработать мероприятия по их устранению.

Конечно, есть немало и положительного в работе коммунистов управления и партийного бюро, но на собрании коммунисты говорили именно о недостатках. В целом работа признана удовлетворительной. Секретарем парторганизации управления избран начальник участка № 1 А. В. Жуненко.

М. САВЧЕНКО, бригадир СМУ-23, член парткома треста.

В ГОЛОВНОЙ ГРУППЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

В соответствии с Указом

На трубосварочной базе СУ-18 в поселке Савкино скопилось много бракованной трубы. Здесь не выполняются нормы складирования, выгрузка производится саморазгрузом, вследствие чего труба деформируется.

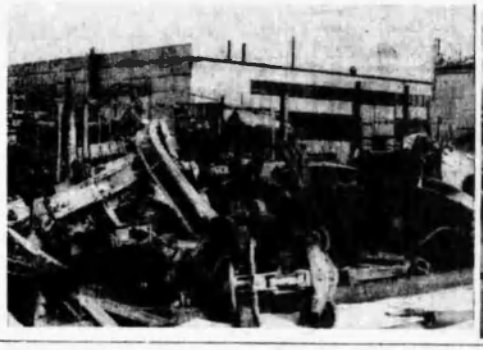
На эти и другие недостатки, выявленные рейдовой группой народного контроля и «Комсомольского прожектора» треста, было указано администрации управления.

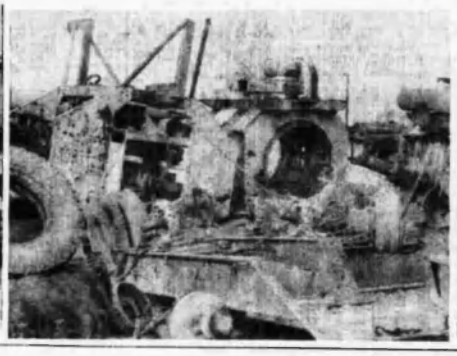
На очередном заседании бюро головной группы народного контроля заместитель начальника управления П. А. Ярапов и начальник участка Ю. В. Лыков отчитались о проделанной по наведению порядка на базе в плане складирования и учета работе. Как выяснилось, дел еще много. Бюро обязало товарищей Ярапова и Лыкова в срок до 20 сентября провести инвентаризацию трубы, привести складирование труб к существующим нормам. Направить в головную группу информацию о наличии бракованной трубы с указанием причин брака и приложением материалов о взыскании ущерба с виновных лиц.

На заседании бюро был также рассмотрен вопрос «О результатах проверки выполнения Указа Президиума Верховного Совета СССР от 12 апреля 1968 года «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан». Из результатов проверки следует, что в подразделениях (кроме СМУ-15) не изданы приказы, постановления, в которых бы определялись конкретные задачи, порядок организации работы с письмами трудящихся. Однако, и в СМУ-15 не все заявления и жалобы регистрируются. К проверкам по фактам, указанным в письмах, мало привлекаются специалисты управлений. Слабо поставлен контроль со стороны руководства за рассмотрением предложений, заявлений, жалоб граждан. Руководителями подразделений не соблюдаются сроки рассмотрения писем вышестоящих организаций и редакции газеты «Огни трассы».

Бюро вынесло решение: обязать руководителей привести работу с письмами, заявлениями и жалобами трудящихся в соответствие с Указом Президиума Верховного Совета СССР.

В. НОВОМИРСКИЙ,
председатель головной группы народного контроля треста.







На снимках: деформированная труба и разукомплектованные механизмы (или металлолом?) на ТСБ п. Савкино.

✦ ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: ЛЕТО 85

Отдохнули в «Самотлоре»

ДЕТИ МНОГИХ РАБОТНИКОВ ТРЕСТА не первый год отдыхающие в пионерском лагере «Самотлор», и в этом году, возвратившись из Жданова, вновь попросили своих родителей: «А можно на следующий год еще поехать?». И это желание о многом говорит.

Профсоюзный комитет треста, администрация делают все, чтобы обеспечить полноценный летний отдых школьников. Из года в год — а лагерь существует шесть лет, принимая каждый сезон по 500 ребят — улучшается его оборудование. Перед открытием нынешней лагерной смены был проведен косметический ремонт здания школы (силами СМУ-23), обновлен постельный и жесткий инвентарь (кровати, тумбочки), закуплены 150 комплектов новой пионерской формы, спортивный и культурный инвентарь и многое другое. Все, кто побывал в лагере, говорят об отличном питании. Много фруктов, овощей, молочных продуктов. Помимо планового 4-разового питания, дополнительно перед сном в целях профилактики работы кишечника дети получали кефир. Медицинская служба следила за качеством блюд, чистотой, в целом отвечая за здоровье и безопасность детей. 140 ребят уехали из лагеря, научившись плавать. 100 сдали нормы ГТО по летним видам спорта — в лагере работали плавинструктор и физрук. Отдых детей был активен. Согласно трудовым договорам с близлежащими колхозами, ребята работали на прополке, сборе овощей и фруктов. В ходе операции «Зеленая аптека» ими собрано и сдано 32 килограмма лекарственных трав.

Добрым другом для самотлорцев стала Прасковья Васильевна Шьуро, которую не первый год направляет для работы в лагерь библиотека им. Чехова в Жданове. Она помогала ребятам справиться со школьным заданием по внеклассному чтению, организовала и провела беседы с приглашением квалифицированных специалистов.

НЫНЕШНЕЕ ЛЕТО БЫЛО ОСОБЕННО ЯРКИМ и разнообразным по тематике проводимых мероприятий — они перекликались с важнейшими событиями страны. День памяти павших, операция «Ветеран живет рядом», конкурсы политической песни и плаката, парад октябрятских войск были посвящены 40-летию Победы советского народа в Великой Отечественной войне. В день открытия в Москве XII Всемирного фестиваля в пионерлагере открылся фестивальный карнавал. В целой серии фестивальных мероприятий была и встреча дружины с участником московского фестиваля 1957 года Ю. С. Терпко.

Два лучших отряда, лидирующих в социалистическом соревновании, были награждены путевками в экскурсионную поездку в город Краснодон — Ровеньки, на родину молодогвардейцев.

Насыщенна культурная программа лагерной жизни. Здесь были и многочисленные экскурсии по Жданову, шолоховским местам Ростова, чеховским — Таганрога, в донецкий планетарий и цирк, часовая прогулка на катере по морю; и просмотры спектаклей гастролировавших театров — Брянского и Ставропольского драматических, Пятигорского театра музыкальной комедии.

ИЗВЕСТНО, ЧТО ОТДЫХ — это смена занятий. И ребята вперемешку с развлечениями занимались серьезными вещами — такими, как гражданская оборона, были прочитаны лекции, проведены практические занятия. Все отряды — каждый на своем уровне — изучали правила дорожного движения. И если для младших это были КВНы «Красный, желтый, зеленый», настольные игры, то мальчики I и II отрядов с удовольствием посещали занятия по автоделу, которые вели водители автобусов — откомандированные и лагерь И. С. Кравчук, Л. М. Рубель, И. Б. Зуев.

Отчитываясь сегодня о деятельности лагеря, мы говорим «спасибо» коллективу строительно-монтажного управления № 23 (начальник Л. И. Белошапко), управления производственно-технологической комплектации (начальник Г. Б. Скоряк), принявшим самое активное участие в организации летнего отдыха детей, работникам объединенного комитета профсоюза треста, в частности, председателю ОКП А. Д. Шкроботько, секретарю партийного комитета А. М. Гололобову, заместителю управляющего В. А. Тахтамышу, оказавшим большую помощь лагерю в решении насущных вопросов непосредственно в Жданове.

А. СЫЧЕВ,
начальник пионерлагеря «Самотлор».

Всеми доступными средствами

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

Одной из важнейших задач коммунистического строительства в нашей стране является воспитание людей в духе самых высоких традиций гуманизма, непримиримости к таким позорным явлениям, как хулиганство, тунеядство, пьянство. Социалистический строй создал все условия для развития и творческого роста любой личности, ни в одной стране мира не получили такого развития наука, искусство, спорт. Борьба с пьянством является поистине всенародным делом, потому что слишком велик моральный, экономический, социальный урон, приносимый нашему обществу. Этот урон проявляется в печальных семейных хрониках, и в судьбах детей, и в экономических показателях производства, и в статистических показателях преступности.

Выполняя постановления партии и правительства по усилению борьбы с пьянством и алкоголизмом в ДСУ-12 треста СТСП создана комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Вся работа этой комиссии проводится в соответствии с утвержденным планом работы, основными разделами которого являются профилактика пьянства, лечение алкоголиков и их перевоспитание. Комиссией запланирован ряд лекций.

Коллектив управления одобрил призыв «Норма жизни — трезвость». Комплекс мероприятий по перевоспитанию и излечению пьяниц и алкоголиков представляет собой четко скоординированную систему взаимосвязанных действий администрации, общественных организаций, которая обеспечивает результативность в этой сложной работе.

Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом в ДСУ-12 заседает ежемесячно. На последнем заседании 15.08.85 года была прочитана лекция работником кабинета профилактики г. Нижневартовска т. Рубченко Н. П. «Отбросьте равнодушие». Затем разбирались персональные дела работников, злоупотребляющих спиртными напитками. Наказаны они были по всей строгости. Антоненко Николая Васильевича — машиниста экскаватора за систематическое употребление спиртных напитков, за прогулы, совершенные на почве пьянок, направить на добровольное лечение от алкоголя в стационар. Меренова Сергея Сергеевича — машиниста бульдозера за употребление спиртных напитков в рабочее время 14.08.85 года оштрафовать на сумму 50 рублей. Кухтанова Анатолия Петровича — машиниста бульдозера за употребление спиртных напитков в рабочее время 14.08.85 года оштрафовать на сумму 50 рублей. Савельева Владимира Леонтьевича — машиниста бульдозера за появление на территории управления в нетрезвом состоянии 27.07.85 года лишить вознаграждения по итогам работы за 1985 год.

Вся работа комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом в управлении направлена на искоренение этого социального зла — пьянства. Мы боремся против пьянства, мы враги пьянства и ищем, и будем искать помощников и соратников в этой борьбе.

В. КАЗАКОВА,
председатель комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом ДСУ-12.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОД СТРОЙ

„ОГНИ ТРАССЫ“

ПОДПИСКУ НА 1986 ГОД МОЖНО ОФОРМИТЬ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» И У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ТРЕСТА ДО 1 НОЯБРЯ 1985 ГОДА.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ: 54395
ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 0 РУБ. 52 КОП.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубпроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Тираж 1500 экз. Заказ 11189

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 37 (131), 21 сентября 1985 года — Цена 1 коп.

XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

С высоким качеством

Бригаду слесарей шестого участка управления механизации № 19 возглавляет Иван Иванович Ковган. В коллективе 30 человек, которые выполняют большой объем работ, обслуживая технику геннодрядных управлений. В социалистическом соревновании по достойной встрече XXVII съезда, широко развернувшемся в тресте, управлении, бригада показывает хорошую результативную работу. Так, в десятой декаде ею перевыполнен объем работ на 2,6 тысячи рублей, выработка на одного члена бригады составила 620 рублей вместо плановых 530. С высоким качеством работают ремонтники — рекламации на низкое качество ремонта не поступает.

Т. ЕВЛАШКОВА,
старший инженер по труду и зарплате УМ-19.

По-прежнему лидирует

в социалистическом соревновании комсомольско-молодежных коллективов треста, посвященном достойной встрече XXVII съезда КПСС, бригада стропальщиков УПТК под руководством П. Поврузова опережая соперничающих с ней бригадиров стропальщиков Н. Кривенко (бывшая Щеглова). В августе в обеих бригадах работало по 10 человек — сказывалась пора отпусков — но темпы работы не снижались. По 75 тонн в смену на одного работающего выгружается у потребителей. Всего за последний месяц лета бригадой перевалено 12150 тонн грузов различного назначения.

По ударному комсомольцы трудятся коллективы стропальщиков и в текущих декадах сентября.

Л. ПЛАТОНОВА,
начальник ОТиЗ УПТК

В партийном комитете

УЧАТСЯ СЕКРЕТАРИ

В парткоме треста состоялся семинар секретарей партийных организаций. Секретарь партийного комитета А. М. Гололобов еще раз обратил внимание присутствующих на важность отчетно-выборной кампании, проходящей в нынешнем году, ознаменованном такими важными событиями как 40-летие Великой Победы советского народа над фашистской Германией, 50-летний юбилей Стахановского движения, году, завершающем одиннадцатую пятилетку. Отчетно-выборная кампания особенно ответственна тем, что проходит накануне XXVII съезда КПСС.

Большое внимание партия и правительство уделяют развитию Западно-Сибирского нефтегазодобывающего комплекса, о чем свидетельствует и приезд партийно-правительственной делегации во главе с Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым, его выступление на партийно-хозяйственном активе в Тюмени. На собраниях со всей ответственностью нужно проревизировать свои возможности и, вскрыв недостатки, сделать все возможное для их устранения, направить работу коммунистов на успешное выполнение планов и социалистических обязательств, достойную встречу XXVII съезда КПСС, обеспечение задела на новую двенадцатую пятилетку.

Секретарь парткома заострил внимание секретарей на подготовке подразделений к работе в осенне-зимний период, обеспечение рабочих спецодеждой, питанием, бытовыми удобствами, организацию досуга людей. Под особый контроль необходимо взять вопросы социалистического соревнования и его гласности.

На семинаре были рассмотрены и организационные вопросы.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

ДЕЛОВОЙ НАСТРОЙ

ДЕТСКИЙ САД. К строительству этого важного и необходимого социального объекта в поселке Магистраль приковано внимание многих. Родителей, чьи дети наведут здесь второй дом, и тех, кто отвечает за своевременное окончание строительства. Срок определен повышенными обязательствами — годовщина Великого Октября. Какова же обстановка на строительстве?

На 17 сентября были выполнены следующие работы: закончена отделка фасада здания, сделана кровля. Установка окон почти завершена, собраны линии теплотрассы и водопровода, смонтированы лестничные клетки, осталась еще одна у главного входа. Здесь трудится сварщики Ю. Салицкий и П. Федоровский на сварочно-монтажной бригады СМУ-23. В ближайшие дни предстоит залить под линолеум полы трех этажей. На этих работах заняты бригада В. Тищенко. Хорошо и добросовестно работают каменщики В. Резник, В. Зарубежнов (СМУ-33), В. Плотников (СУ-18).

Началось благоустройство территории. Заканчивается отсыпка, ведется укладка дорожных плит. После заноза торфа начнется посадка деревьев. Остается доделка сантехники и установка вентиляции. Внутренние проводка электрических линий завершена. Однако не установлены пока силовые распределительные щиты, не закончили работу и электрики-сантехники, не готовы линии радио и телефонной связи.

Слаженно и дружно работают на отделке внутренних помещений штукатуры бригад Л. Самсоновой и Т. Нахомовой. Это З. Агудалина, Л. Гуреева, Л. Щипанова.

Деловая атмосфера. Рабочий настрой охватил всех, кто причастен к стройке. В этот день на объекте было занято более ста человек. Участие в строительстве постоянно принимают многие подразделения треста. Как сообщил заместитель управляющего трестом по снабжению В. А. Тахтамыш, все необходимые оборудование и материалы для окончания строительства имеются в наличии. Дело теперь только за строителями — их мастерством и умением организовать работу. От этого зависит конечный результат.

НА СНИМКЕ: сварщик Н. Федоровский идет строительство детского сада.





Текст и фото Ю. НПОЛНТОВА.

Совещание руководителей

Зима — не за горами

Серьезный разговор о подготовке к работе в зимний период состоялся на совещании первых руководителей подразделений треста, проводил которое управляющий В. Н. Стрижков.

Заместитель управляющего А. И. Жеребцов доложил о состоянии техники на сегодня. Так, управления механизации слабо занимаются подготовкой промпочной техники. В СУЗР-7 полностью не готова к зиме ремонтная база, то же можно сказать об автобазе № 2. В Мегионе и Лангепасе до сих пор не подготовлена база для работы автотранспорта в зимних условиях. Никак не может навести порядок на базе, переданной ему СУ-43, управление механизации № 19.

Не все благополучно и со связью. Как сообщил начальник Нижневартовского территориального узла связи П. И. Грибенюков, на участке обустройства Урьевского месторождения (г. Лангепас, СМУ-15) не подготовлено помещение для размещения средств связи, не смонтирована мачта. Руководство СМУ-15 этим вопросом не занимается. Все готово для работы связистов на Поточном, в ближайшее время связь здесь будет полностью налажена.

План — закон

Большой объем работ предстоит выполнить тресту в III квартале: получить товарной продукции на 25374 тысячи рублей — сдать 237 километров трубопроводов различного назначения.

Материально-техническими ресурсами все 18 бригад, работающих на трассе, обеспечены полностью. Однако, темпы работ низкие. Причина? Плохая организация труда. Иначе чем объяснить тот факт, что 50 сварщиков, задействованных на трассе, в сутки варят 1—1,5 километра трубопроводов, в среднем выполнив плановое задание на 40 процентов. Самый большой объем работ в этом квартале в СУ-18, где суточный шаг должен составлять три километра. Сегодня он 800—1000 метров. О низкой организации говорит и тот факт, что люди по пять часов теряют на дорогу туда и обратно (КНС-24, начальник участка С. А. Блинов), полтора часа на поездку на обед.

Настораживают темпы работ на строительстве важнейшего объекта нефтепровода Сенеро-Поточное — Поточное месторождения. До сих пор строители здесь не вышли на запланированный шаг, времени остается мало, а руководители подразделений, СУ-43 и СУЗР-7, строящих объект, постоянно объявляют о новых сроках его сдачи, отодвигая ввод. Нефтепровод должен быть сдан в срок. Срыва допустить нельзя — план — закон.

На совещании были рассмотрены и многие другие вопросы.

Л. ПАВЛОВА.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Партийная жизнь

Повышать роль партийного контроля

Немало вопросов, касающихся деятельности коммунистов, было поднято и обсуждено на отчетно-выборном собрании в УПТК. В выступлениях коммунистов-строительщиков А. А. Сычева, А. М. Ерофеева, Н. Ф. Носкальнюка, В. А. Матвеева и других было высказано много интересных мыслей и предложений по дальнейшему улучшению работы парторганизации, усилению партийного влияния на все участки хозяйственной и воспитательной деятельности, устранению имеющихся недостатков. Коммунисты отметили, в частности, что в управлении слаб партийный контроль как деятельности администрации, так и выполнения собственных, а также вышестоящих партийных органов решений.

В работе собрания принял участие секретарь партийного комитета треста А. М. Голодобов.

П. ДОЛГОВ,
секретарь парторганизации УПТК.

Комсомольская жизнь

Обсудили на собрании

Состоялось отчетно-выборное собрание комсомольской организации аппарата треста. Были подведены итоги работы за прошедший отчетный период 1984-85 года.

Марина Николаева — секретарь комсомольской организации — отметила, что особой активности комсомольцы аппарата треста не проявляли. Об этом свидетельствует уже и то, что за отчетный период состоялось всего пять комсомольских собраний. Комсомольцы аппарата треста принимали участие в сенокосе, вместе со всем коллективом аппарата они выезжали на поля, закрепленные за СМУ-15 и автобазой № 2. Принимали участие в подготовке и проведении праздничного концерта, посвященного 67 годовщине Великого Октября, подготовили и провели новогодний утренник для детей работников аппарата треста. В тресте прошли конкурсы политического плаката и «Фотообъектив», где есть и их работы.

— Но, несмотря на это, главный недостаток нашей работы, — отметила М. Николаева, — многие комсомольцы остаются в стороне от общественной жизни. А активисты — одни и те же: Наталья и Гарреслав Цибины, Венера Магасумова. Сейчас к нам пришли работать молодые специалисты. И важно, чтобы они проявили живой интерес ко всему, что происходит в коллективе.

Избран новый состав комсомольского бюро. Секретарем комсомольской организации аппарата треста комсомольцы единогласно избрали Ольгу Глазунову, инженера сметно-договорного отдела.

На собрании присутствовала инструктор горкома ВЛКСМ О. Лапеко.

Предстоящий год, год XXVII съезда КПСС будет важным в жизни всей страны, полный активной интересной комсомольской жизни.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

Выполняя решения партии и правительства

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

ТРУДЯЩИЕСЯ ТРЕСТА, как и все советские люди, горячо одобрили решения партии и правительства, направленные на преодоление пьянства и алкоголизма. В управлениях, бригадах, участках и цехах прошли рабочие собрания, где единодушно отмечалось, что употребление спиртного наносит большой экономический и моральный ущерб.

Состоялось собрание актива партийной организации треста, на котором коммунисты обсудили постановление ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», а также письмо ЦК КПСС по данному вопросу. Разработан комплекс организационных, административно - правовых и воспитательных мер, направленных на решительное повышение эффективности антиалкогольной борьбы.

В целях усиления борьбы с пьянством и алкоголизмом была избрана специальная общетрестовская комиссия в составе семи человек, возглавил которую заместитель управляющего трестом коммунист А. П. Огребков. В комиссию вошли представитель группы народного контроля, врач, рабочий СМУ-23, преподаватель учкомбината. Аналогичные комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом созданы во всех подразделениях треста. В своей работе по реализации постановления ЦК КПСС они делают основной упор на профилактику и предупреждение пьянства и алкоголизма. Много делается в этом направлении в поселке Магистраль: строится спорткомплекс, работают детская комната, красный уголок, выступают лекторы, в магазине запрещена продажа спиртных напитков. Всем желающим выделены садово - огородные участки, в страдную пору организован транспорт для доставки людей, периодически организуются коллективные выезды за ягодами, грибами, в зону отдыха «Хуторок», где категорически запрещен распив алкогольных напитков. В зоне отдыха проводятся спортивно-массовые мероприятия для рабочих треста и их семей. В шестом микрорайоне построена волейбольная площадка.

Усилена лекционная пропаганда. С лекциями о вреде алкоголизма выступают врачи-наркологи. В аппарате треста, автобазе № 2, ДСУ-12, СУ-18 и других подразделениях состоялись встречи с работниками юстиции. Продолжает развиваться движение «Трудовой дисциплине — гарантию качества». Немалые усилия прилагаются, чтобы упорядочить работу вахтовых машин, снизить до минимума простои. Постоянно проводятся рейды комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом на рабочие места, в общежитии. Так, рейд головной комиссии треста 4 июня в автобазе № 2 отметил недостаточную работу медперсонала по выявлению остаточных явлений алкоголизма, многие водители выходят в рейды без медицинского освидетельствования, не проводятся совместные выезды отдела безопасности движения и медперсонала на линии для осуществления межрейсовых осмотров водителей. Сейчас в автобазе созданы три наркологических поста, в СУ-43 — два, а остальных подразделениях — по одному.

ОБЪЕДИНЕННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА, профсоюзные организации управлений ведут строгий контроль за неуклонным применением в отношении пьяниц таких мер, как лишение премии, награждений по итогам работы за год, путевок в санатории, дома отдыха, других льгот. Так, в СУ-18 за появление на рабочем месте в нетрезвом состоянии и прогулы были уволены электрогазосварщик Шолохов и помощник машиниста «Хаски» Секерин, каменщикам Морозову, Плотникову и еще ряду работников объявлен выговор. Лишены звания «Ударник коммунистического труда» 16 человек. Водители автобазы № 2 Кашин, Коковин трижды обсуждались на заседании товарищеского суда, но выводов не сделали и были уволены. Начальник этой автоколонны П. В. Бирюков за плохую воспитательную работу в колонне уволен, механик Вилеев — предупрежден.

Товарищеские суды во многих подразделениях работают недостаточно активно. Периодически на заседаниях партбюро, профкомов подразделений заслушиваются руководители, председатели цеховых профсоюзных комитетов о воспитательной работе. Так, в СУ-18 был заслушан главный инженер, который сделал анализ потерь рабочего времени на участках и по управлению в целом.

Развернула работу по укреплению трудовой дисциплины головная группа народного контроля. Проводимые ею мероприятия дали определенные положительные результаты. В целом по тресту уменьшилось количество человек, совершивших прогулы (в том числе из-за употребления алкоголя) на 49 человек (1.07.84 — 319 человек, 1.07.85 — 270 человек). Уволено за прогулы на 11 человек меньше (1.07.84 — 58 человек, 1.07.85 — 47 человек).

Но многие показатели дисциплины до сих пор оставляют желать лучшего. Количество человек, побывавших в медвытрезвителе осталось на уровне 1984 года и даже выросло на два человека, прогулы в человеко-днях составляют 954 единицы.

В настоящее время во всех подразделениях треста проходят отчеты и выборы в партийных, профсоюзных, комсомольских организациях. На собраниях подводятся итоги работы за отчетный период и, в частности, выполнения постановления партии и правительства по борьбе с пьянством и алкоголизмом. И есть уверенность, что к анализу этой работы подойдут со всей принципиальностью и еще более активно включатся в борьбу с этим социальным злом, привлекая к ней все большее число людей.

С. ЗАБОЛОТСКАЯ,
заведующая врачебным здравпунктом треста, член общетрестовской комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ

1 октября начинается новый учебный год в системе марксистско-ленинского образования. В школах всех форм обучения тема первого занятия

«ВСЕ ВОЗМОЖНОСТИ И РЕЗЕРВЫ — НА УСПЕШНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ПЛАНОВ 1985 ГОДА И СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ, ДОСТОЙНУЮ ВСТРЕЧУ XXVII СЪЕЗДА КПСС».

ПРИМЕРНЫЙ ПЛАН ЗАНЯТИЯ

1. Апрельский (1985 г.) Пленум ЦК КПСС о подготовке и проведении XXVII съезда партии. Предстоящий съезд — этапная веха в развитии страны. Политическое, экономическое и социальное значение выдвинутой партией программы ускорения социально - экономического развития общества. Подъем активности и ответственности коммунистов, усиление боеспособности партийных организаций, укрепление их связей с массами — важнейшая задача в период подготовки к съезду.

2. Выполнение плана 1985 года и пятилетки в целом — важнейшая составная часть всей предсъездовской работы. Необходимость решения плановых задач текущего года без корректировок в сторону уменьшения. Выполнение плановых показателей по народному хозяйству, отрасли, республике, краю, области, городу, району. Анализ слушателями осуществления планов предприятием, объединением, цехом, участком. Как используются резервы увеличения производства, улучшения качества продукции, экономии сырья, материалов. Как решается задача — проработать в текущем году не менее двух дней на сэкономленных материальных ресурсах. Участие трудящихся в разработке плана на 1986 год и новую пятилетку. Добиваться повышения эффективности соревнования за достойную встречу XXVII съезда КПСС.

3. Концентрация усилий трудящихся на решении вопросов интенсификации производства, ускорения научно - технического прогресса. Задачи трудового коллектива по ускорению научно - технического прогресса. Значение инициативы коллектива «АвтоВАЗ» по принятию более напряженных заданий на двенадцатую пятилетку, по ускорению научно - технического прогресса, росту производства и его эффективности. Вовлечение всех трудящихся в борьбу за ускорение научно - технического прогресса. Необходимость создания высококачественной техники, соответствующей современному этапу научно - технической революции. Разработка перспективной программы технической реконструкции производства на каждом предприятии. Усиление партийного влияния на весь ход научно - технического прогресса — актуальная задача.

ЛИТЕРАТУРА

Ленин В. И. Как организовать соревнование? — Поли. собр. соч., т. 35, с. 198 — 205.

Ленин В. И. Очередные задачи советской власти. — Поли. собр. соч., т. 36, с. 165 — 208.

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС 23 апреля 1985 года. М., Политиздат, 1985.

О работе, проводимой Ленинградским обкомом КПСС по усилению интенсификации экономики в двенадцатой пятилетке на основе ускорения научно - технического прогресса. Постановление ЦК КПСС. — Партийная жизнь, 1984, № 16, с. 5 — 8. О работе Харьковского горкома Компартии Украины по мобилизации трудовых коллективов на выполнение плана 1985 года и социалистических обязательств проработать не менее двух дней на сэкономленных материальных ресурсах. Постановление ЦК КПСС. — Правда, 1985, 5 июля.

Горбачев М. С. Коренной вопрос экономической политики партии. Доклад на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно - технического прогресса 11 июня 1985 года. М., Политиздат, 1985.

Горбачев М. С. Настойчиво двигаться вперед. Выступление на собрании актива Ленинградской партийной организации 17 мая 1985 года. М., Политиздат, 1985.

Горбачев М. С. Инициатива, организованность, эффективность. Речь на встрече в ЦК КПСС с руководителями промышленных объединений и предприятий, колхозов и совхозов, производственных бригад, специалистами и учеными. — Правда, 1985, 12 апреля.

Горбачев М. С. Активно действовать, не терять времени. Выступление на встрече с коллективом Днепропетровского металлургического завода и речь на собрании актива республиканской партийной организации Украины 26, 27 июня 1985 года. М., Политиздат, 1985.

Горбачев М. С. Успешному завершению года — максимум усилий. Встречи и беседы в Минске 11 июля 1985 года. — Правда, 1985, 12 июля.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтепроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Тираж 1500 экз. Заказ 11478

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОПИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 38 (182), 28 сентября 1985 года — Цена 1 коп.

Сегодня — день пропагандиста

КУРС — НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС

Центральный Комитет определил задачи и особенности организации партийной учебы и экономического образования трудящихся в 1985-86 учебном году. Они связаны с подготовкой к XXVII съезду КПСС, завершением текущей и началом двенадцатой пятилетки. В центре внимания партийных организаций и трудовых коллективов находятся материалы и документы апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса, выдвинутые партией установки на ускорение социально - экономического развития страны.

Предстоящий учебный год делится на два периода — предсъездовский (октябрь—февраль) и послесъездовский (март—июнь). Первый по времени совпадает с отчетно - выборной кампанией в партийных организациях областей, краев и республик, с обсуждением проектов новой редакции Программы КПСС и Основных направлении экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года.

В период до XXVII съезда партии основу содержания партийной, комсомольской, массово -политической и экономической учебы составят материалы апрельского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС, совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно - технического прогресса, другие предсъездовские документы.

Одно из ведущих мест в содержании экономической учебы прошлого года занимали вопросы ускорения научно-технического прогресса. В нашем тресте заслуживает распространения опыт работы школ ДСУ-12. В школе конкретной экономики под руководством опытного пропагандиста А. М. Кочукиной подано четыре предложения по совершенствованию производственного процесса, в школе комтруда под руководством Комиссарова подано 10 рацпредложений с экономическим эффектом 45 тысяч рублей. Всего же слушателями комтруда школ треста внесено 81 рацпредложение с экономическим эффектом 102 тысячи рублей. Необходимо отметить, что работа школ всех форм обучения в нашем тресте еще не отвечает требованиям июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. В течение учебного года в большинстве школ наблюдались срывы занятий, перенос занятий с установленного срока на другой. Частично это объясняется нахождением пропагандистов руководителей в дни занятий на трассе по производственной необходимости, а в основном безответственным отношением к марксистско - ленинскому образованию партийных организаций и руководителей. СУ-43 (начальник управления А. В. Ильин, секретарь парторганизации Л. Д. Левин) — партийная школа не работала, школа конкретной экономики работала с большим трудом, созданные две школы комтруда не работали вообще. СМУ-15 (секретарь парторганизации Ф. Т. Свиридов) — бездействовали все три школы комтруда, партийной учебы и конкретной экономики работали слабо. УПТК (начальник Г. Б. Скоряк, секретарь парторганизации П. И. Долгов) — учеба проводилась от случая к случаю во всех формах обучения.

В новом учебном году существующая ныне структура партийной, комсомольской, массово -политической и экономической учебы в основном сохраняется. В связи с большим объемом учебной работы намечается проводить занятия чаще обычного. После опубликования проекта новой редакции Программы КПСС, Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года имеется ввиду провести в системах партийной, массово - политической учебы и экономического образования три специальных занятия.

Новый учебный год во всех формах политической и экономической учебы рекомендуется начать с занятия на тему: «Все возможности и резервы — на успешное выполнение плана 1985 года и социалистических обязательств, достойную встречу XXVII съезда КПСС». Его основное назначение — раскрыть перед слушателями исключительную важность и неотложность поставленных партией задач по ускорению социально - экономического прогресса, нацелить каждого на активное и эффективное участие в их реализации, в предсъездовском социалистическом соревновании, в работе по успешному завершению плана нынешнего года и пятилетки в целом, в обсуждении контрольных цифр новой пятилетки, в выявлении резервов экономического роста на рабочем месте, в бригаде, на участке, в трудовом коллективе предприятия.

Для системы марксистско - ленинского образования рекомендуются на период до съезда занятия по следующим темам: «Ускорение социально-экономического развития страны — неотложная задача, партии, всего советского народа», «Актуальные проблемы качественного преобразования материально - технической базы общества», «Курс партии на совершенствование политической системы общества, укрепление порядка, организованности и дисциплины, на утверждение трезвого образа жизни», «Упрочение международного мира, укрепление позиций стран социализма на мировой арене».

В связи с Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР о широком распространении новых методов хозяйствования и усиления их воздействия на ускорение научно - технического прогресса необходимо более полно использовать возможности экономической учебы. С начала 1986 года многие отрасли, объединения и предприятия переходят на новые условия хозяйствования. Поэтому в школах конкретной экономики рекомендуется организовать занятия по новой программе — «ОТ ЭКСПЕРИМЕНТА — К НОВОЙ СИСТЕМЕ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ».

Наша партия рассматривает обеспечение режима экономии как дело общепартийное, общенародное. Рекомендуется в дополнение к ранее изучавшемуся курсу по бережливости организовать в школах коммунистического труда занятия по специально подготовленной программе «РЕЗЕРВЫ ЭКОНОМИИ И БЕРЕЖЛИВОСТИ — В ДЕЙСТВИЕ».



Школой основ марксизма-ленинизма ДСУ-12 руководит секретарь партийной организации Владимир Александрович Артамонов. В его группе занимается 10 человек коммунистов — людей с разных участков, разным уровнем образования. В связи с этим возникают сложности в подготовке и проведении занятий.— готовиться к ним приходится с особой тщательностью. Формы различные: лекции, беседы. Но непременно на каждом занятии Владимир Александрович использует первоисточники - произведения К. Маркса, Ф. Энгельса и В. И. Ленина, документы партии. Слушатели готовят рефераты, изучают проблемные вопросы, связанные с их непосредственной работой. Как сказал пропагандист, слушатели повышают свой общеобразовательный и профессиональный уровень и самостоятельно. Задачи на новый учебный год поставлены и решать их нужно качественно, умело — на уровне современных требований.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

Установочный семинар

Установочный семинар для пропагандистов системы марксистско - ленинского образования состоялся в тресте.

Об особенностях организации и задачах партийной учебы и экономического образования трудящихся в 1985-86 учебном году рассказал секретарь парткома А. М. ГОЛОЛОБОВ. С итогами работы треста за восемь месяцев 1985 года и основными задачами по выполнению планов последнего года пятилетки пропагандистский актив ознакомил управляющий трестом В. И. СТРИЖКОВ. С докладом «Научно-технический прогресс и вопросы экономии и бережливости на нашем производстве» выступил главный инженер треста А. И. ПОПОВАШИН. Заведующая кабинетом политпросвещения треста В. К. ПОГОДИНА дала методические рекомендации по проведению первого занятия.

По итогам 1984-85 учебного года лучшим пропагандистам были вручены грамоты и книги.

На семинаре присутствовали секретари, заместители секретарей парторганизаций по идеологии, председатели профкомов, руководители подразделений.

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — 27 УДАРНЫХ ДЕКАД!

ПОБЕДИТЕЛИ

На 57,6 тысячи рублей строительно-монтажных работ освоено собственными силами бригадой изолировщиков Ю. И. Рыжова из СМУ-15 — выполнен план 11 декады на 133 процента, на 32 процента повысилась здесь и производительность труда. В числе победителей социалистического соревнования в одиннадцатой декаде и гвардейская монтажная бригада В. Е. Житкова из СМУ-15. При плане строительно - монтажных работ собственными силами освоить 77,8 тысячи рублей, она освоила 91,6 тысячи рублей, план производительности труда выполнен на 118 процентов.

В 3,5 раза повысилась за этот период по сравнению с плановой производительность труда в бригаде землеройщиков из ДСУ-12 В. М. Медведева.

Незначительно уступает своим соперникам и землеройная бригада М. А. Довгорукого из СУЗР-7, выполнившая план производительности труда на 126,5 процента.

Е. НАУМОВА, инженер ОТиЗ треста.

«ИДЕЙНО-ПОЛИТИЧЕСКОЕ ВОСПИТАНИЕ ВО ВСЕХ ЕГО ФОРМАХ ДОЛЖНО БЫТЬ МАКСИМАЛЬНО СОПРЯЖЕНО С ГЛАВНОЙ ЗАДАЧЕЙ НАШИХ ДНЕЙ — УСКОРЕНИЕМ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ».

М. С. ГОРБАЧЕВ.

ПО ПУТИ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЯ

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ

Выполнение программы топливно-энергетического развития, намеченной XXVI съездом КПСС на период до 1990 года, имеет комплексный общегосударственный характер. Особое место в обеспечении топливно-энергетическими ресурсами страны занимает трубопроводный транспорт, как наиболее экономный. Серьезный вклад в решение этой задачи вносит наш трест, обустраивающий нефтяные месторождения Нижневартовска и других нефтегазоносных районов.

Большое значение сейчас придается освоению новых месторождений. Нашему министерству в нынешнем году предстоит ввести и строи действующих по Западной Сибири 15 новых месторождения, пять из них — нашему тресту. Все запланированные объекты Хохряковского и Лас-Еганского месторождений уже построены и сданы. В третьем квартале предстоит ввести Северо-Поточное, в ноябре — Ниваганьское, в декабре — Покамасовское месторождения. Задачи серьезные и ответственные, и не справиться с ними мы не имеем права.

В целом по тресту годовой план по генподряду 71,5 миллиона рублей, своими силами — 62,2 миллиона рублей. План III квартала 15350 тысяч рублей. За два месяца квартала он перевыполнен. Есть все предпосылки с заданием квартала по объему СМР справиться. Ожидаемое выполнение по товарно-строительной продукции 20700 тысяч рублей, вместо плановых за третий квартал 20698 тысяч. В том числе по объектам: обустройство Северо-Поточного месторождения — нефтесборные сети 72000 рублей, Поточного — нефтесборные сети — 42000, пробная эксплуатация нефтесборных сетей Покамасовского месторождения — 180000 и другие. При плане ввода третьего квартала 287 километров ожидаемое выполнение — 237 километров. За девять же месяцев ввод должен составить 902 при плане 894 километра. Задание напряженное, но реальное. Для выполнения этой задачи руководители треста, подразделений, отделов закреплены персонально ответственными за каждый объект, бригадам выданы задания, наряды.

На сегодня, несмотря на принятые меры, идет отставание от графика на строительстве низконапорных водоводов Самотлорского, Ватинского месторождений. С большим отставанием идет подготовка трасс, выполнение земляных работ. Но даже при таком положении дел бригады набирают темп, и есть уверенность, что план девяти месяцев по вводу и всем остальным показателям будет выполнен.

Более сложный IV квартал. Необходимо освоить на генподряде 21767 тысяч рублей, собственными силами 20076 тысяч. Ожидаемое выполнение — 20470 тысяч рублей. В целом по году план по генподряду будет выполнен на 100,1 процента, своими силами — 99,3 процента. И если с выполнением годового задания по объему СМР, производительности труда, себестоимости серьезных трудностей нет, то с планом ТСП по IV кварталу и году в целом дело обстоит сложнее. Основные причины намечающегося срыва своевременного ввода в IV квартале 140 километров трубопроводов (план 300 километров): отсутствие лесорубочных билетов, трубы, заказанного оборудования, также отсутствие в сметах работ, связанных с устройством вдольтрассового проезда при летнем строительстве. Из-за несвоевременного решения заказчиком всех этих вопросов трест сможет приступить к строительству этих 140 километров только в ноябре-декабре.

Для обеспечения ввода объектов III, IV кварталов и выполнения программы 1986 года в тресте создано II потоков. Предусмотрено создание 2-х новых потоков — во вновь создаваемом управлении в г. Лангепасе. За исключением этих двух потоков все остальные уже сегодня сформированы, определены руководители районов, потоков, бригад. Осталось одно — укомплектовать их техникой, людьми для обеспечения круглосуточной работы, столовыми для каждой бригады, заключить договора подряда с бригадами. План по строительству трубопроводов на нынешний год напряженный, однако, не менее 1200 километров трубопроводов будем строить и в следующем году. Потому ни в коем случае нельзя расслабляться, всеми силами нужно избавляться от недостатков, мешающих работе внутри коллектива. А это, в первую очередь, низкая организация производства, слабая исполнительская дисциплина.

Непосредственно влияют на дела производства условия жизни и быта трудящихся. Решаются в тресте и эти вопросы. План по вводу жилья на год — 5578 квадратных метров. За восемь месяцев введено 2181 квадратный метр. В сентябре будет введен еще 2781 квадратный метр. В нынешнем году предстоит нам сдать в эксплуатацию также детский сад — к 7 ноября, спорткомплекс — до нового года — в поселке Магистраль и ряд других объектов.

Одним словом, дел очень много. И пропагандисты должны подключиться к работе, мобилизуя рабочие коллективы на их выполнение.

В. СТРИЖКОВ,
управляющий трестом.

Бойцы идеологического фронта



ВТОРОЙ ГОД ведет занятия в школе коммунистического труда в коллективе участка № 5 ДСУ-12 Виталий Васильевич Юдинов. В своей пропагандистской работе ему приходится сталкиваться со многими трудностями, например, порой трудно собрать людей — трассовый характер работы. Однако, В. В. Юдинов находит время, пользуется любую возможность, чтобы встретиться со своими слушателями, бывает, что собираются люди и прямо на трассе в бытовых помещениях. К занятиям готовится основательно, хорошо и доступно излагает материал.

Не случайно и этой школе высокая активность слушателей на занятиях, чувствуется их заинтересованность.

Результат работы пропагандиста налицо — повысилась производительность труда на участке, улучшилась дисциплина.

Знание экономики необходимо

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

В 1984-85 учебном году в школе конкретной экономики специуправления № 18 изучался курс «Хозяйственный механизм развитого социализма». В плане курса было изучение семи тем. Слушатели, а это все работники аппарата управления (19 человек) регулярно посещали все проводимые занятия. Основная форма занятия — подготовка каждым слушателем реферата с обязательной увязкой темы с делами управления. Слушатель, раскрывая содержание какой-либо темы, знакомил, как же обстоит дело на нашем предприятии в этом плане. Выявлялись и указывались недостатки в проектно - сметной документации, управлении производством, в организации планирования, укреплении хозяйственного расчета. Наряду с выявленными недостатками, слушатели на конкретных примерах рассказывали о положительном — об организации единого сквозного потока в бригаде Г. А. Новикова, усилении роли социалистического соревнования и других. Сообща решали и видели все имеющиеся резервы и дальнейшем.

Необходимо отметить что хорошей стороной работы и подготовки слушателей явилось то, что они сами проводили анализы хозяйственной деятельности за истекшие отчетные периоды и в виде докладов таблиц, графиков доводили до сведения всех обучающихся. В результате все оказывались в курсе событий. На протяжении всего учебного года уделялось немалое внимание предложениям слушателей. Вот самые актуальные из них: усовершенствовать порядок предоставлении вахтового транспорта; разработать мероприятия, которые бы препятствовали срыву производства подготовительных работ на трассах, влекущих простои сварочно - монтажных бригад, ускорить проверку проектно - сметной документации и выдавать ее для генподрядчика в сроки, утвержденные инструкциями и другие.

Думаю, что и предложения слушателей и живой интерес к делам и проблемам нашего управления обязательно найдут свое место на практике, там, где осуществляется курс партии на интенсификацию производства, на выполнение плановых заданий и социалистических обязательств. Многие молодые специалисты, которые учатся в комсомольской школе, находят время и для посещения занятий нашей школы — это Ольга Шапилова, секретарь комсомольской организации подразделения. Она из тех, кто понимает, что на той трудовой дороге, которую выбрала, знания экономики необходимы. Из слушателей с большим трудовым стажем хочется отметить работников, оказывающих мне большую помощь в пропагандистской деятельности — это старший инженер ОТиЗ Любовь Ивановна Артемова, старший инженер планового отдела Светлана Михайловна Воробьева, старший инженер производственно - технического отдела Галина Васильевна Бодашко, старший инспектор отдела кадров Валентина Ильинична Сидорова.

Прошедший учебный год казалось бы, ничем не отличался от занятий, проводимых ранее. Но имеет отличительную черту - интерес слушателей был выше, так как изучалась тема более доступная и понятная. А это самое главное. Уже не за горами и новый учебный 1985/86 учебный год, который принесет нам новые знания, разрешит многие наши проблемы.

Г. ЖИГАЛОВА,
пропагандист школы конкретной экономики СУ-18, начальник планового отдела.

Бойцы идеологического фронта



ИНТЕРЕСНО и содержательно строит свои занятия в школе конкретной экономики аппарата управления ДСУ-12 Ася Михайловна Кочукина, начальник планового отдела. Ее слушатели — это специалисты среднего звена. Пропагандист построила свою работу таким образом, что каждый отдел работает над конкретным вопросом. Она умело увязывает общие теоретические вопросы с конкретными задачами управления. Главный упор в учебе делается на повышении экономических знаний всех работников коллектива.

В НОВОМ УЧЕБНОМ ГОДУ В ТРЕСТЕ:

62,1

процента охвачено всеми формами обучения

9

партийных

5

комсомольских школ основ марксизма - ленинизма

11

школ конкретной экономики

55

школ комтруда.

На научной основе

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТУ

На совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно - технического прогресса Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев отметил, что, выдвигая задачи ускорения социально - экономического развития, ЦК имеет в виду не просто повышение темпов роста народного хозяйства. Речь идет о новом качестве роста, переходе на интенсивные рельсы развития, быстром продвижении вперед на стратегически важных направлениях, структурной перестройке экономики, использовании эффективных форм управления, организации и стимулирования труда, более полном решении социальных проблем.

Чем вызвана постановка этих задач? Необходимость ускорения социально - экономического развития прежде всего определяется внутренними потребностями. Советская экономика всегда характеризовалась высоким динамизмом. С 1950 года национальный доход возрос почти в 10 раз. Много сделано по улучшению жилищных, культурно - бытовых условий, по повышению материального благосостояния советского народа. Однако, нельзя не видеть, что с начала 70-х годов стали ощущаться определенные трудности в экономическом развитии страны. Главная причина этих трудностей заключается в том, что не в должной мере были учтены коренные изменения экономической ситуации, не было проявлено необходимой настойчивости в перестройке структурной политики, форм и методов управления, самой психологии хозяйственной деятельности. Меры, которые принимались, были половинчатыми, непоследовательными, до конца не осуществлялись. Необходимость ускорения социально - экономического развития вызывает и также и серьезными внешними обстоятельствами. Страна вынуждена вкладывать значительные средства в оборону, и, наконец, наша страна должна быть экономически независимой от капиталистических стран.

Для решения стоящих перед страной проблем предстоит осуществить новую техническую реконструкцию хозяйства, качественно преобразовать материально-техническую базу общества, сказал он. Выступая на совещании партийно - хозяйственного актива Тюменской и Томской областей, М. С. Горбачев отметил, что в текущей пятилетке темпы роста оборотных средств в запасах опережают темпы роста объема производства. Для решения многих проблем хозяйственным руководителям не требуется каких-либо директив, необходим лишь заинтересованный подход к делу.

Передовыми коллективами страны развернуто социалистическое соревнование за то, чтобы проработать в нынешнем году не менее двух дней на сэкономленных материалах и топливно-энергетических ресурсах.

Такие обязательства приняты и коллективами нашего треста. Но, к сожалению, редко где они подкреплены должной организаторской работой. Не случайно, что подразделения и в целом трест не укладываются даже в плановые нормы расхода сырья и материалов. Задания доведены до управлений. Создана центральная общетрестовская комиссия по координации и контролю этой работы. Комиссия наметила конкретную программу по улучшению работы по экономии, начала претворять ее в жизнь. С этой целью проводится обследование управлений по графику, составлен перечень техники, по которой внедряются лицевые счета экономии, разработано положение о премировании рабочих и инженерно - технических работников за достигнутую экономию материальных ресурсов.

Большой резерв экономии материально-технических ресурсов достигается от внедрения новой технологии строительства трубопроводов, применения новых машин и механизмов, новых материалов и организации производства, ведущей к сокращению сроков строительства. Так, эффективно строительство из крупноразмерных элементов и узлов. Годовой план его — 31 миллиона рублей, на полугодие — 19 миллионов рублей. С последним показателем мы справились. Планируется на трубосварочной базе в п. Савкино построить еще цех металлоконструкций, где будут производиться укрупненные изготовление и сборка крановых узлов, площадок обслуживания и фасонных деталей для линейной части трубопроводов, что позволит сократить трудозатраты и продолжительность строительства трубопроводов. Значительный экономический эффект можно получить от внедрения модернизированных механизмов и агрегатов, поступающих с заводов - изготовителей. До конца года предстоит внедрить экскаватор повышенной проходимости МТП-72 со специальным оборудованием для разработки траншей. Ожидаемый экономический эффект должен составить 49,7 тысячи рублей; энергетический передвижной агрегат на базе трактора Т-130 (АЭН-52). Ожидаемый экономический эффект 17,7 тысячи рублей. Многое мы можем сделать и делаем собственными силами. Уже внедрена на сварочной базе в Савкино механизированная поточная линия для контактной сварки труб диаметром 114х325 миллиметров (ПЛТ-321). На будущий год планируется строительство нового цеха с линией контактной сварки на станции Нижневартовск-II, ее внедрение предстоит новому строительно - монтажному управлению № 1. Применение данного способа сварки позволило в три раза сократить трудозатраты, а численность рабочих сократить с 12 человек до четырех по отношению к полуавтоматической сварке. Экономический эффект от внедрения одной линии составляет 46 тысяч рублей. Применение базовой изоляции — внедрение изоляционной линии ИТЛ-2 — позволяет сократить численность рабочих в два раза. Качество, как сварочных, так и изоляционных работ намного выше в базовых условиях, чем в трассовых.

Одна из важнейших задач треста на сегодня — внедрение прогрессивного метода контактной сварки в трассовых условиях — передвижных болотоходных комплексов, позволяющих не только снизить трудозатраты, но гарантировать 100-процентное качество работ.

По программе Главтюменьтрубопроводстроя на XII пятилетку комплексной механизации строительства промысловых трубопроводов и совершенствования технологии строительства планируется внедрить еще по одной линии электроконтактной сварки ПЛТ-321 и линии стендовой изоляции ИТЛ-2. В конце 1985 года ЭКБ по железобетону и СКБ Газстроймаша начнут проект сварочно - изоляционной базы, предусмотрев в нем механизированные склады одиночной трубы и изолированных плетей, битумное хозяйство, бытовые помещения, механизированную мастерскую. Все перечисленные здания, предусматриваемые проектом, намечается сборно - разборными. В 1986-87 годах планируется изготовить силами треста два передвижных комплекса электроконтактной сварки на базе болотохода БТ-361, оснащенных электростанциями повышенной мощности ЭДС-500.

Как было отмечено, большой экономический эффект можно получить, внедрив прогрессивную организацию работы бригад. Мы уже на деле убедились, что такое бригадный подряд. План полугодия производства СМР с его применением (17,3 миллиона рублей) выполнен. Годовой план — 39,7 миллиона рублей. Однако, темпы внедрения бригадного подряда в тресте вызывают тревогу — этому прогрессивному методу уделяется минимум внимания и, в первую очередь, инженерно - техническими работниками, которые слабо занимаются подготовкой его внедрения. А в итоге уже существующие бригады зачастую дробятся, слабо снабжаются материально - техническими ресурсами.

Над всеми перечисленными выше проблемами предстоит еще много поработать, и главнейшая задача пропагандистов — раскрывать значимость всех этих мероприятий, будить творческую мысль слушателей, направляя ее работу на внедрение ресурсосберегающей техники и технологии, бригадного подряда и всего того, что мы относим к понятию научно-технический прогресс.

А. НОВОПАШИН,
главный инженер треста.

Бойцы идеологического фронта



СВЯЗЬ теоретического материала с практическими делами производственного коллектива — испытанный эффективный метод воспитания коммунистического отношения к труду.

Именно так, на конкретных примерах, опираясь на документы и свой жизненный опыт, проводит занятия в школе коммунистического труда РММ управления механизации № 19 Нина Афанасьевна Новикова. Ветеран управления, она за многие годы хорошо изучила производство, знает своих слушателей. Нина Афанасьевна — человек ответственный, беспокойный, в коллективе ее уважают.

Заинтересованность — фактор немаловажный

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

Веду занятия в школе экономического образования автобазы № 2 с 1978 года. Моими слушателями являются инженерно-технические работники среднего звена. На первых порах занятия проходили вяло: слушателям было неинтересно, от скуки рассказывали всякие истории, делились новостями. Лишь позже мне стало ясно, что занятия будут тогда проходить интересно и с пользой, когда к сухим законам экономики добавятся живые факты из жизни коллектива, страны.

Потом предметом разговоров и обсуждений на занятиях были и организация бригадного подряда в автобазе, и лидерство автоколонны или бригады в социалистическом соревновании, и невыполнение плана отдельными подразделениями автобазы. Изучали материалы партийных съездов, важнейшие документы и решения партии и правительства. Занятия проходили, как правило, по схеме: сначала читаю или рассказываю материал, потом даю слушателям темы для рефератов или докладов. Темы распределяются избирательно. Например, если изучаемая тема касается кадровой политики, — поручается доклад инженеру отдела кадров, если бригадного подряда — работникам ОТиЗ и т. д. Иногда на занятиях делаем отступление от экономики и обсуждаем взволновавшую всех статью в газете или журнале. Считаю, что это тоже необходимо.

С каждым годом требования к занятиям возрастают, потому для подготовки к занятиям нужно больше времени. Многому надо учиться самой, как пропагандисту. Хотелось бы больше разнообразить формы проводимых занятий. Для этого нужна помощь администрации и партийной организации в приобретении наглядной агитации, нужна помощь художников для оформления графиков.

В минувшем учебном году изучали тему «Эффективность использования автомобильного транспорта», тема эта интересна, за примерами не надо было далеко ходить. И все же, несмотря на многие положительные моменты, были слабые стороны, уровень занятий хотелось бы значительно повысить. А для этого нужна в первую очередь заинтересованность и помощь всех слушателей.

В. ЛОКОСОВА,
пропагандист школы конкретной экономики автобазы № 2.

СОСТАВ

общетрестовского совета экономического образования на 1985-86 учебный год

1. Председатель совета.
2. Заместитель председателя совета.
3. Секретарь совета.
4. Секция школ коммунистического труда.
5. Секция школ конкретной экономики.
6. Секция организации и контроля учебного процесса.
7. Секция по учету и реализации предложений слушателей.

СОСТАВ

секции совета экономического образования треста Самотлоргрубопроводстрой на 1985-86 учебный год

СЕКЦИЯ школ коммунистического труда.

А. Д. Шкроботько — председатель ОКП треста, руководитель секции.

Члены секции:

Р. Б. Галочкина — заместитель председателя ОКП.

Н. А. Новикова — пропагандист школы комтруда УМ-19.

СЕКЦИЯ школ конкретной экономики.

Л. В. Коваленко — начальник СДО треста, руководитель секции.

Члены секции:

В. В. Желнина — начальник планового отдела треста.

А. М. Кочукина — начальник планового отдела ДСУ-12, пропагандист.

СЕКЦИЯ организации и контроля учебного процесса.

В. А. Тахтамыш — заместитель управляющего трестом, руководитель секции.

Члены:

Л. Н. Воронова — начальник планового отдела СУЗР-7, пропагандист, ответственный за организацию учебы в подразделениях.

Г. С. Жигалова — начальник планового отдела СУ-18, пропагандист.

СЕКЦИЯ по учету и реализации предложений слушателей.

С. С. Жарков — начальник техотдела треста, руководитель секции.

Члены:

В. Н. Туров — начальник ОТиЗ треста.

З. А. Воробьева — инженер техотдела треста.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

По-деловому — после собрания

Рабочий день близился к концу, когда в красном уголке управления механизации № 18 собрались комсомольцы на свое отчетно - выборное собрание. С докладом выступил секретарь комсомольской организации Е. Чистяков.

За прошедшее время состоялось четыре субботника. Проявив инициативу, ребята своими силами отремонтировали красный уголок, что и позволило им сегодня собраться в этом уютном помещении. С учащимися подшефной школы были организованы экскурсии в цеха управления. Подано три рационализаторских предложения. Е. Чистяков отметил работу культмассового сектора, деятельность которого оживилась, когда за организацию досуга взялась Светлана Каштанова: чаще стали коллективные посещения кинофильмов, концертов.

Однако, наряду с положительным, в работе организации есть и недостатки. Так, занятия в школе комсомольской учебы не проводились вообще. Редкими были дежурства в ДНД.

Отчитавшись, секретарь комсомольской организации приготовился было отвечать на вопросы. Но... Молчание комсомольцев, желающих выступить в прениях по докладу оказалось всего один — Только Света Апарова высказалась о необходимости улучшения работы с несоюзной молодежью, увеличения количества членов комсомольской организации. Говорили за молодежь старшие. Секретарь партийной организации управления В. С. Андриенко дал свою оценку работе комсомольцев, высказался главный инженер Э. И. Марченко. Напутствия, пожелания, в меру критика. Руководство управления пыталось придать собранию живость, деловитость. Комсомольцы молчали. Обидно было за них: с таким трудом собрались все вместе, а вот выявить, обсудить по-деловому наболевшие спорные вопросы не смогли. Работа комсомольской организации была признана удовлетворительной, но удовлетворены ли сами комсомольцы?

Лишь, когда закончилось собрание, и вновь избранный актив остался для обсуждения планов будущей работы, страсти понемногу разгорелись. И очень хочется надеяться, что принципиальный комсомольский разговор, пусть состоявшийся в узком кругу, даст хорошие результаты.

Ю. ИППОЛИТОВ.

Очерк

„ВОТ ТАКОЙ ВОТ ЧУДАК...“

Встречи с интересными людьми

ВООБЩЕ-ТО Я ШЛА К ВАСИЛИЮ АЛЕКСЕЕВИЧУ БУГРОВУ, бывшему работнику автобазы № 2, ныне пенсионеру, с целью рассказать о нем, как о фронтовике. Мы привыкли видеть их при орденах, строгих и взволнованных одновременно в торжественные минуты праздинеств в рабочих аудиториях и школьных классах. А сейчас я шла, чувствуя себя не очень ловко от мысли, что придется возвращать его память в неблизкие военные годы, а для них, фронтовиков, это так нелегко. Протянула руку к звонку, — меня поразил неожиданно молодой громкий голос, поющий за дверью с красной тимуровской звездой что-то очень бодрое. Доброжелательное «Здравствуйте, проходите». Вошла в комнату и поняла, что буду писать о нем, как об интересном человеке.

«Каждый человек — это целый мир», — писал Шекспир. Даже самая обычная на первый взгляд жизнь человека вмещает в себя сотни самых счастливых и самых трагических событий, взлетов и падений, озарений и будничных дней. А когда за плечами 74 года...

Василий Алексеевич сразу сказал: «А я тоже имею отношение... к печати», взглянув с хитринкой: «Вот я сейчас тебя удивлю». Принес кипу стенных газет, не свернутых в рулоны, а аккуратно сложенных в огромную (более ватманского листа) — картонную папку раскрыл ее, и я застыла в восхищении. Сколько же фантазии, энергии, а в первую очередь принципиальности и даже мужества надо иметь, чтобы превратить классическую школьную «Колючку» в настоящее произведение сатирического жанра. Уже потом, в конце нашего разговора случайно промелькнет, что эти газеты, занявшие первое место в городском конкурсе стенных газет, были удостоены Почетной Грамоты горкома КПСС. Великолепные карикатуры — до пятнадцати «героев дня» на листе, и ни одно лицо, ни одна поза не повторились, вся подача материала — стихотворная. Шесть лет работал Василий Алексеевич в автобазе № 95, шесть — в автобазе № 2 нашего треста, и не было от него житья пьяницам, лодырям, бракоделам. Не всем нравилось, что он называл вещи своими именами. Он не боялся ставить фамилии, все его карикатуры узнаваемы, все подписи конкретно адресованы. Сколько раз приходили к нему «выяснить отношения», сколько раз срывали газету «оскорбленные» всеобщим «вниманием». Но какое возымело действие! О его «Колючках» — они стремительно появлялись именно тогда, когда нужно, — так и говорили друг другу персонажи критических выступлений: «Посмотри, что с тобой сделал Бугров!». Я подумала, нам сейчас очень не хватает таких увлеченных людей как В. А. Бугров, чтобы укрепить дисциплину, чтобы не проходить мимо разгильдяев, тунеядцев и пьяниц. Наша критика часто обща, неконкретна, негативные же явления до того сглажены, что выглядят просто маленькими человеческими слабостями.

Как-то сын Алешка, работавший с ним в одном коллективе, проспал и опоздал на работу — вернулся поздно с занятий в вечерней школе. И ему досталось от отца — не очень симпатичным выглядел он в газете: выросший так, что из-за спинки кровати торчат длинные ноги, не в силах проснуться под оглушительный звон раскалившегося будильника. Я не могу удержаться от соблазна процитировать несколько строк из его стихотворения. Вот такие, например, строки, на мой взгляд, могут образумить любого не в меру распоясавшегося пьяницу и дебошира:

Был составлен Сенокосов
Из моральных из отбросов.
Из-за водки пал в цене,
На моральном жил на дне

А вот двуглавый безобразный дракон, изрыгающий снопы нецензурщины — «имеет гнусный вид сей ископаемый гибрид», и две фамилии — не мелко, а крупным шрифтом издалека увидишь. Два портрета горе-работников.

«Вы не знаете того,
что творится на ТО,
Там Бадалом и Мечов
накорежили делов, — и результат этих «делов» — развалившийся КРАЗ на трассе;

Под следующим рисунком:
Вот я, а вот продукция моя —
Метелки, ручки, чурки.
А в основном...окурки».

Нельзя критиковать людей, не имея на то морального права. Василий Алексеевич его имеет. Трудовая биография у многих в таком возрасте интересна. У Бугрова же совершенно особая. Основная его специальность — водитель но после войны всего два года работал на шахте — интереса ради пошел, чтобы узнать, что это за дело — и получил медаль «За восстановление шахт Донбасса». Еще он тракторист, электрик, и печник, жестянщик, — но это уже ближе к хобби, потому что сами профессии редки в наши дни. Рядом с боевыми наградами на парадном пиджаке знак «Ударник 10 пятилетки». 10 лет проработал Василий Алексеевич после выхода на пенсию, не на легком месте: немало времени выполнял один по самому высокому шестому разряду работу двоих карбюраторщиков. Сила у него была, да и сейчас есть. Всегда — в зимнюю стужу и в летний зной, под осенними холодными дождями и ветрами — ходил на работу пешком, путь же с бывшей улицы Космонавтов до автобазы № 95 и № 2 неблизкий. Никогда не пил спиртного, не курил.

УДИВИТЕЛЕН ЕГО ИНТЕРЕС К ЖИЗНИ. Нечасто встречаются среди нас те, кто перешагнув 70-летний рубеж, увлеченно не один год читают журналы «Вопросы философии», «Наука и жизнь», «Земля и вселенная», живо интересуются всем вокруг. «Я еще школьником когда был, в детдоме во все кружки ходил — рисования, сапожный, мне все надо было знать, даже один с девчонками в кружке вышивания азы этого женского дела изучал». Неугасающему огню интереса, жажде познания у Василия Алексеевича Бугрова можно поучиться многим молодым.

Люблю писать о людях, потому что всегда чем-то восхищаюсь в них, чему-то учусь. Говорила с Василием Алексеевичем, уже обдумывая материал, и просился заголовок «Из племени чудаков» — несколько раз он сказал о себе, как бы оценивая со стороны: «Ну, вот такой вот чудак!». А у этого чудака есть главный стержень: он хочет, чтобы все было так, как должно быть. Потому и поднялся несколько лет назад на партхозактиве треста с выступлением не по бумажке: «Мы выполняем план на 75 процентов. Это же значит, что каждый рабочий день весь коллектив треста занимается ничегонеделаньем целых два часа. Как же можно так работать? А коллективы комтруда? Ведь коммунистическими их называют, у них все лучше, чем на сто процентов. Получается, что и они не работают, как их обязывает звание? Несчастные случаи на производстве. Назовите конкретно и громко их виновников, накажите их. Не бывает безымянных героев, безымянных нарушителей. Нельзя тут отделываться общими фразами. Никакого улучшения в работе, в дисциплине мы так не добьемся». Это было настоящее партийное выступление беспартийного.

Свои собственные внутренние критерии оценки дела, себя в нем, каждого своего поступка, требовательность на самом высоком уровне — вот что, по-видимому, сопровождало Василия Алексеевича всегда, в любом деле. «Таким народился» — скажет он мне, улыбаясь. Таким был его отец — коммунист, председатель райисполкома, порубленный на куски белоказаками при защите хлебных амбаров в родном селе на Урале. Такими Василий Алексеевич стремился вырастить пятерых детей.

Мерно тикают часы. В комнате уютно, но это не наш современный с его роскошно - строгими, где спрятана внутренняя жизнь, стенками уют, где зелени отводится лишь подоконник, в лучшем случае кашпо на кухне. Здесь настоящий зимний сад. Половину комнаты занимают аккуратно окрашенные в белый цвет металлические подставки, на них, в горшках самой разной формы, комнатные цветы. Горшки расписаны масляными красками в незамысловатые, но неповторяющиеся узоры — и эти подставки, горшки, горшочки — все сделал сам Василий Алексеевич. Рядом в лоджии — необходимый инструмент, небольшой станок. Сам ухаживает за зеленью. «Войдешь в зимнюю стужу с улицы в комнату, душа и тело замерзли, вроде и не отогреешь. Тело-то еще долго будет отходить, а душа уже радуется зелени, отдыхает».

Еще один штрих к портрету умельца, фантазера, доброго человека. Штрих — его же словами. «Вы не заметили на площадке второго этажа решетку на окне? Да, вот стекло часто разбивалось, каждый раз стеклить - где ж напасешься. Ну я и сделал решетку, да с намеком легоньким. У нас тут молодые частенько зимой греются. Изогнул прутья решетки ввиде двух сердец, пронзенных стрелой - дескать, делай подруге быстрей предложение, да воркуйте дома, в тепле да уюте. Голос у Василия Алексеевича потеплел, смягчился.

МЫ ГОВОРИМ ДОЛГО, но Василий Алексеевич помнит о цели моего прихода. Мне нравится его стариковская чудачинка — вскользь поиронизировать над собой: «Да вот, блукал по всей Европе, ни в одного немца не стрельнул». И тут же показывает свое стихотворение «Воспоминание ветерана», где серьезно: «Неодолима солдата сила в войну с фашистами была, страна не зря нас наградила за наши славные дела». «Две мои самые главные, самые дорогие для меня награды — памятный знак «100-летие нефтяной промышленности СССР 1864 — 1964 годы», и фронтовой значок «Отличный шофер», — говорит ветеран. А ведь есть еще «За оборону Ленинграда» (участвовал в прорыве блокады), ордена Красной Звезды, Отечественной войны II степени. Василий Алексеевич был командиром отделения тяги в Краснознаменном ордена Кутузова гаубичном артиллерийском 754 полку, перевозил первое орудие. «Первые сюрпризы» на минных полях были мои, первые немецкие пули навстречу — мои. Командующий, объявляя о награждении орденом Красной Звезды, сказал: «Сохранить за два с половиной года тяжелейших боев прорывного кулака боевую машину в таком состоянии, как старший сержант Бугров, настоящий героизм. «Машина-то моя, как игрушка в строю стояла».

Задолго до войны началась «нефтяная» биография Василия Алексеевича, еще в 32 году на знаменитых Бакинских промыслах, где он работал на тракторном подъемнике по ремонту скважин, верховым на буровой, потом в Куйбышевской области и Красноярском крае — водителем в нефтеразведке. Без малого 50 лет — его стаж работы в нефтяной промышленности и вполне оправдано его предпочтение памятному знаку «100-летие нефтяной промышленности СССР», редкого даже в нашем нефтяном крае, другим наградам.

Годы. Они не прошли бесследно для Василия Алексеевича Бугрова, как никогда ни для кого не проходят. Они слегка согнули его могучую спину, но не погасили его молодого ощущения себя в мире, не ослабили его принципиальной жизненной позиции, а только обогатили его мудростью, и справедливостью, умением понять людей, помочь им.

В. МАГАСУМОВА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубпроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Тираж 1500 экз. Заказ 11795

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1963 года — № 40 (184). 5 октября 1985 г. — Цена 1 коп.

В партийном комитете

Как и во всех трудовых коллективах страны, в тресте развернуто социалистическое соревнование за достижение высоких производственных показателей. Об участии в организации соревнования объединенного комитета профсоюза треста состоялся разговор на заседании партийного комитета треста. С докладом выступил председатель ОКП А. Д. Шкроботько.

Наряду с положительным партийный комитет указал на недостатки в этой работе. Нет системы в организации социалистического соревнования. На участках, в бригадах, цехах не везде имеются соцобязательства. Итоги нередко подводятся с опозданием. Не обобщается опыт лучших.

Партийный комитет, отметив серьезные недостатки, принял конкретное постановление, направленное на активизацию работы объединенного комитета профсоюза по действенности социалистического соревнования.

На заседании были обсуждены и другие вопросы.

XXVII СЪЕЗДУ КПСС — 27 УДАРНЫХ ДЕКАД!

В социалистическом соревновании, посвященном достойной встрече XXVII съезда КПСС, среди сварочно-монтажных бригад по итогам работы в двенадцатой декаде лидировала бригада В. Н. САДЫКОВА из СУ-43, выполнившая план объема СМР собственными силами на 136,5 процента, не отстает и бригада Г. А. НОВИКОВА из СУ-18 — 126,4 процента.

Лидер среди землеройных — коллектив Д. А. ПИЛИПЕНКО из ДСУ-12, в котором производительность труда составила 163,5 процента к плану, среди бригад слесарей-ремонтников — И. П. КОВГАНА из УМ-19 (производительность труда — 163 процента).

При плане 3,1 тысячи тонн грузоперевозок бригада водителей плетевозов АТБ-2 С. В. МАШКИНА перевезла 5,2 тысячи тонн, она также в числе победителей социалистического соревнования.

Е. НАУМОВА,
инженер ОТиЗ

На идеологическом фронте

Начался новый учебный год в системе марксистско-ленинского и экономического образования. В тресте, как и по всей стране прошли первые занятия на тему «Все возможности и резервы — на успешное выполнение плана 1985 года и социалистических обязательств, достойную встречу XXVII съезда КПСС».

О том, как прошло занятие в партийной школе ДСУ-12 (пропагандист В. А. Артамонов) рассказывает коммунист диспетчер управления П. ГАДЖИЕВА.

— Сумел пропагандист создать на занятии деловую обстановку. Люди обсуждали предложенные им вопросы заинтересованно. О совершенствовании хозяйственного механизма говорил начальник ПТО Л. Д. Дунаев, об улучшении организации соцсоревнования — слесарь Н. С. Опалько, слесарь И. С. Водинов, говоря о роли научно-технического прогресса, коснулся вопросов рационализации и изобретательства. Серьезный разговор состоялся на занятии об экономии.

Не менее интересными были занятия и в других школах управления.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

План грузооборота восьми месяцев 1985 года в автобазе выполнен на 65,4 процента...

* * *

Отчеты и выборы в партийной организации являются взыскательным смотром партийных сил, оставляют заметный след в жизни трудовых коллективов. Коммунисты говорят о недостатках, разрабатывают конкретные меры по их исправлению.

Именно на такую откровенную, деловую атмосферу я настраивал себя, идя на отчетно-выборное партийное собрание автобазы № 2. Мне предстояло встретиться с людьми этого почти тысячного коллектива — его авангардом — коммунистами. Почувствовать их настрой, узнать о проблемах и задачах, которые стоят перед ними.

Слушая доклад секретаря партбюро Д. Н. Долидовича, пытаюсь составить объективное представление о положении дел в автобазе. С удивлением констатирую, что о невыполнении плана говорится спокойно. Это ни для кого уже не секрет — привычно. Не были новостью для коммунистов и простой автомобилей, и неполная их загрузка, слабая организация работы во вторую смену.

— Меры принимаются, но окончательно вопросы не решены. Частично причины здесь кроются в частой смене специалистов среднего звена — начальников автоколонн, — сказал Д. Н. Долидович.

Вопросы научно-технического прогресса. Как же отвечает коллектив на решения партии и правительства в этом плане? Текущий ремонт транспорта организован слабо: на линии ТО-2 не установлен подъемник, пост диагностики бездействует, новое оборудование простаивает...

Докладчик попытался сделать анализ состояния трудовой и производственной дисциплины. Но, кроме цифр и процентов обстоятельных выводов и конкретных предложений не прозвучало. Так, за год на работу принято 242 человека, уволено же 287. О состоянии дисциплины говорят и такие факты: 21 человек побывал в медвытрезвителе, совершено 446 прогулов.

Взыскательный разговор, слово предостережения, добрый совет вовремя многим помогают строже посмотреть на свои действия, сделать должные выводы. В автошколе учеба в системе марксистско-ленинского образования проводилась от случая к случаю, стенная печать не отвечает в полной мере своему назначению. Не используется гласность в работе группы народного контроля. Всем этим вопросам необходимы постоянное внимание и контроль со стороны партийного бюро, ответственность коммунистов.

Коммунист начальник автобазы Ю. П. Шиповалов отметил пассивность в работе коммунистов. За весь отчетный период в партийное бюро не поступило ни одного предложения коммунистов по улучшению работы парторганизации, ни одной инициативы. Серьезнейший вопрос, например, экономия ГСМ совершенно выпал из поля зрения коммунистов.

Что особенно бросилось в глаза на этом собрании: выступая и называя недостатки, коммунисты не временно виновными называли кого угодно, только не себя, стараясь таким образом скрыть истинные причины. А они то как раз и крылись в бездеятельности коммунистов автобазы, на чем заострил внимание выступивший на собрании управляющий трестом В. И. Стрижков. Слушали внимательно, хоть и горькими были слова, но возражать никто не решился — все было верно.

Подвели итоги состоявшегося разговора. Удался ли он? Что вынесли из него коммунисты? Пусть задумается над этим каждый, и уже один на один спросит себя: а что сделал ты сам?

Ю. ИППОЛИТОВ

СПРОСИ С СЕБЯ

Наша страна ежегодно отмечает День Конституции СССР как большой всенародный праздник. Принятая в 1977 году Конституция СССР законодательно закрепила всемирно исторические достижения советского народа, вступившего под руководством Коммунистической партии в новый исторический этап своего движения к коммунизму — этап развитого социализма.

7 октября — День Конституции СССР

СОВЕТСКИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

ПРИЗВАНИЕ

«Народный учитель — вальтер духовного мира юной личности, доверенное лицо общества, которому оно вверяет самое дорогое, самое ценное — детей, свою надежду, свое будущее».

(Из Постановления о школьной реформе).

Эти строки, характеризующие подлинного наставника, способного формировать характеры, управлять чувствами, поступками детей, с полным правом можно отнести к преподавателю русского языка и литературы 17 школы Гильде Яковлевне Шушариной. Закономерны ее опыт и педагогическое мастерство — они следствие 17 лет работы в школе. Гильда Яковлевна всегда в поиске новых форм и методов преподавания, ее уроки отвечают современным требованиям, эмоциональны. Она ценит в своих учениках в первую очередь индивидуальность, нестандартность в оценке литературных героев, она учит размышлять, доказывать, отстаивать свою точку зрения.

Среди учителей бытует профессиональная оценка собственной работы: «Класс — зеркало руководителя». Так вот, пятиклассники Шушариной — самые дружные, сплоченные. Ее коллега — завуч школы Татьяна Константиновна (ее сын учится в том питом) возит сына не в близкую даль — из города в поселок, не переводя в школу поближе, потому что, как говорит, трудно разлучать его со ставшим родным коллективом, любимым учителем.

«Начало всех начал — в семье» — так называлось одно из выступлений Г. Я. Шушариной на педчтениях. И сама Гильда Яковлевна — яркий тому пример. Три дочери в семье Шушариных, о старших (младшая еще не учится) — восьмикласснице Свете и шестикласснице Лиле говорят: «Уж такие хозяюшки — все умеют, аккуратные и учатся только на четверки и пятерки». Даже маленькая семья требует массу забот времени — это всем известно. Преподаватель же русского языка и литературы — это стопки тетрадей почти ежедневно, это необходимость быть в курсе литературных новинок, искусства, ведь литература — область духовной жизни человека. «Безотказная, работает, не считаясь со временем — на совесть. Внеклассные мероприятия проводит так, что многим только поучиться. Вообще, отличительная черта ее основного направления работы с детьми, — трудовое воспитание. О чем бы они не говорили в классе, что бы ни делали, Гильда Яковлевна старается прививать своим ученикам любовь к труду, умение всегда найти себе работу — физическую ли, умственную — и не сидеть сложа руки. «Посмотрели бы Вы, как работают ее ребята на субботниках!» — единодушны директор школы и завуч Гильда Яковлевна тактична, выдержанна. Дети — они поначалу, в младших классах могут любить учительницу даже за то, что она «самая красивая», могут побаиваться за строгость, повзрослев, начинают ценить за незаурядные знания, умение понять и по достоинству оценить поведение ученика в любой ситуации. Не знаю, кому больше повезло, вероятно, обеим сторонам — Гильде Яковлевне Шушариной с учениками, и им с классной руководительницей, но любят они ее как маму, — а это, согласитесь, случается нечасто.

В. МАГАСУМОВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ

педагогические коллективы школы № 17, детских садов «Мишутка» и «Теремок» с профессиональным праздником — ДНЕМ УЧИТЕЛЯ. Успехов вам в трудной и благодарной работе, семейного благополучия, мирного неба!

СОВЕТСКИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

На отдых — всей семьей

310 трудящихся треста отдохнули нынешним летом на базе отдыха «Дружба» вместе с семьями. База отдыха находится в одном из живописнейших уголков побережья Азовского моря — на Белосарайской косе. Трех- и четырехместные комнаты в двухэтажном «бамовском» доме, специальное помещение для приготовления пищи, небольшой уголок отдыха с телевизором в фоне и самое главное, море в двадцати метрах — все это четвертый год предоставляется для отдыха работникам подразделений треста. В перспективе планируется расширение базы, сейчас здесь заканчивается строительство коттеджей. Впервые в этом году было организовано питание отдыхающих — работал буфет, куда завозились молочные продукты, колбасные изделия, минеральная вода, соки. Автобус ежедневно возил желающих в город Жданов — в кинотеатр, на рынок, в агентство.

Уезжая и благодаря администрацию и объединенный комитет профсоюза треста за организацию семейного отдыха, работники внесли несколько предложений по ее улучшению: например, командировать на базу более вместительный, чем КАвЗик, автобус, доукомплектовать номера всем необходимым, в частности, посудой; было бы неплохо также организовать на базе показ кинофильмов. Здесь есть для этого все возможности, нужно только привозить на лето имеющуюся в тресте аппаратуру и командировать киномеханика.

Летом 1985 года было пять заездов по 17—18 дней. Особо хочется отметить дружный коллектив работников ДСУ-12, который жил на базе интересной жизнью и который сплотила работник отдела труда и зарплаты управления Аида Денисовна Кириченко. В свободное от работы время на базе отдыхали воспитатели, пионервожатые, обслуживающий персонал пионерского лагеря «Самотлор».

Г. САНДЫГА,
ответственный за организацию отдыха на базе «Дружба».

К НАМ ОСЕНЬ ПРИШЛА



Она на редкость теплая и солнечная в нынешнем году. Под золотистой кроной трогательно тоненьких молодых березок играют в детских садах самые маленькие коренные нижневартовцы, внимательно слушают воспитателей на занятиях «Наблюдения за природой», как одна из старших групп детского сада «Мишутка» на снимке.

Пройдитесь в воскресный день по городу, всмотритесь внимательно в его жителей, в его широкие светлые магистрали, новые микрорайоны — он станет вам ближе, понятнее, роднее.

Текст и фото
Ю. ГЕОРГИЕВА.



Вниманию читателей!

15 ОКТЯБРЯ заканчивается подписка на многотиражную газету треста Самотлортрубопроводстрой

«ОГНИ ТРАССЫ»

По вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати ваших подразделений. Цена годовой подписки — 52 коп.

ПРИГЛАШАЕМ К РАЗГОВОРУ

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

ГЕРОИЗМ ИЛИ... ШТУРМОВЩИНА?

Коллектив специализированного управления земляных работ, как и все труженики треста, находится на трудовой предсъездовской вахте. Пребывание Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева в нашей области, его речь на партийно-хозяйственном активе области оставили глубокий след в наших делах и помыслах. И перед нами — строителями трубопроводов — ставятся большие задачи по увеличению добычи нефти в нашем регионе. Как известно, за последние три года план по добыче нефти не выполняется. Не за горами наша основная страда — зимний сезон, когда решаются наиболее крупные задачи по строительству и сдаче трубопроводов. Об успехах, конечно, писать приятнее, но давайте посмотрим, что нам мешает в работе, что необходимо решать в ближайшее время: В нашей газете уже сообщалось о завершении строительства нашего участка конденсатопровода Уренгой — Сургут. Признаемся честно, что сработали мы там незаконно. Все, кто был там, знают, как остро стоял вопрос качества, и как мы не были готовы решать его оперативно. Конечно, простых трасс не бывает, сложности были и будут. Но всегда ли причины, влияющие на срывы в работе, были объективны? Нет. Я, как механизатор, выскажу свои соображения.

Который год в нашем управлении идет реорганизация. Задумки бы вроде хорошие. Из самых лучших побуждений создано на базе когда-то крепкого солидного коллектива СУ-7, ныне УМ-19, предприятие по централизованному техническому обслуживанию механизмов подразделений треста. Были ликвидированы бригады слесарей, снабженцы, которые правдами и неправдами поставляли запчасти. Но вновь организованное централизованное снабжение и обслуживание что-то долго находится в стадии раскачки и положительного эффекта пока не дает. В результате обслуживание техники минимальное. Особенно страдает землеройная. Получилась какая-то неразбериха. Служба главного механика нашего управления, которая, кстати, сейчас ослаблена, фактически даже не знает, что есть на складах треста.

Порочной практикой, на мой взгляд, является и то, что те, кто обязан непосредственно заниматься вопросами комплектации техники запчастями, постоянно находятся с нами на трассе, но... в качестве «толкачей», подменяя прорабов, начальников участков. А кто же будет делать ту работу, на которой они должны давать отдачу, приносить пользу? Также и считаю, что оплату ремонтников нужно производить, исходя из сроков, отработанных механизмами, которые они ремонтировали, а не по часовому тарифу. Это поднимет престиж ремонтной службы, качества ее работы.

Сейчас остро стоит вопрос о производительности труда. Не секрет, что с ним тесно связаны и вопросы жилья, быта, как благоустроенного, так и на трассе. Если человек на работе думает о том, что дома (а такое случается довольно часто) нет света, воды, а там семья, о какой отдаче его работы может идти речь? Не удивительно и другое. У нас и СУЗР-7 очень большая текучесть кадров. Что особенно тревожит — уходят старые, опытные кадры механизаторов, которые построили не одну трассу. Причины те же — быт, жилье. Подразделения треста, находящиеся в городе Мегионе, практически за последние годы не получили ни одного метра благоустроенного жилья. Каждый год даются обещания начать строительство жилья в Мегионе для наших работников, но обещания остаются на бумаге, а люди живут по 10—12 и более лет в вагончиках, которые уже пришли в негодность.

Остро стоит и вопрос выезда зимой с трассы к семьям. Почему-то самая необходимая, срочная работа появляется именно в выходные дни. Складывается впечатление, что кроме выходного сделать ее, ну, никак невозможно. А ведь это наша расхлябанность, за которую никто не отвечает. А спросить и разобраться, почему мы в положенное время не справились с заданием, никто не решается. Мало того, подчас руководитель, у которого люди работают в выходные дни, ходит чуть ли не в героях. Этот надуманный «ГЕРОИЗМ» обходится дорого как государству, так и семьям трассовиков, и носит другое имя — ШТУРМОВЩИНА. Бывает, порой, конечно, необходимо выйти на работу в выходной, и мы это понимаем. Но ведь это уже становится системой, и не всегда подобные выходы обоснованны. Не раз ставились вопросы о вахтовом методе работы, о подменных экипажах, решение которых сняло бы многие проблемы, но... «воз и ныне там».

У нас много еще неиспользованных резервов. Один из них — уплотнение рабочего времени. Так, с Когалыма, Ноябрьского на поездки в столовую уходило по 2—3 часа. В лучшем случае наша служба быта отделывалась тушенкой. Но вот стоило приехать солидной комиссии, как у нас на трассе появились и пирожки, и горячий кофе. Оказывается, можем мы и так работать! Жаль, что недолго. Можно бы многому в этом плане поучиться у работников Укргаза, которые трудились и жили рядом с нами. У них вопросы быта, несмотря на недавнюю перебазировку на Север, решались оперативно, четко. Недаром в своей речи на партхозактиве в Тюмени Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев сказал: «Отношение к людям, забота о них — главный вопрос нашей политики. К вопросам создания нормальных условий для жизни людей следует относиться как к самому важному направлению».

Планы у нас напряженные. С нас никто не снимает ответственности за их выполнение. И хочется верить, что негативные явления будут изжиты. Если о рабочем человеке будет постоянно проявляться забота, она окупится с лихвой, вылившись в сознательный, высокопроизводительный труд.

В. УЛЬЯНОВ,
машинист экскаватора СУЗР-7, член КПСС.

Экономия за счет желудка

От полутора до двух часов уходит у рабочих второго участка (начальник М. А. Костромитин) СМУ-15, занимающихся строительством высоконапорных водоводов, водовода пресной воды р. Обь — ДНС-3 и других объектов, на поездки в столовую. А ведь в течение дня здесь работает до 30 и более человек, поесть же поблизости негде. Да и не обидно, если бы негде. Здесь есть столовая, принятая санэпидстанцией, укомплектованная всем необходимым, но... Нет обслуживающего персонала. Есть этому и причины — работающие здесь несколько месяцев назад повара доставляли продукты в столовую как правило... на себе — транспорт выделялся крайне редко. Вот и стоит своя столовая «законсервированной». Ни руководство управления, ни работники ОРСа не спешат ее открывать. Рабочие же в результате проводят часть драгоценного времени в дороге за пищей, а если решают сэкономить его, то питаются всухомятку.

А. ТИМОШЕНКО,
электросварщик СМУ-15.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

9 октября в спортивном зале школы № 18 (6 микрорайон) в 20 часов состоится организационное занятие волейбольной и баскетбольной секций (приглашаются все желающие).

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубпроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Тираж 1500 экз.
Заказ 11795

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 41 (185). 12 октября 1985 г. — Цена 1 коп.

Проверяем выполнение обязательств

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

СЛОВО ДЕРЖАТ

ВВЕДЕНО НОВОЕ СЕВЕРО-ПОТОЧНОЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ.

По плану в III квартале строителям СУ-43 и субподрядному управлению СУЗР-7 предстояло сдать 12 километров нефтепровода внешнего транспорта ДНС-1 Северо-Поточного — ДНС-3 Поточного месторождений. Объем работ, казалось, небольшой, видимо, потому начало строительства было каким-то вялым, пожалуй, даже неорганизованным. Допускалось много брака при сварке, что приводило к «пустой» трате времени на исправление этого брака — ремонт стыков. Медленно стягивалась на объект техника, долгое время колонна изолировщиков не могла настроиться на нужный темп. Постоянно выходили из строя экскаваторы. Одним словом, не было настоящего боевого настроя. Частые срывы в работе происходили по вине автобазы № 2 и УПТК, не обеспечивающих лесом для устройства вдольтрассового проезда. Большие трудности были с организацией питания на трассе, куда нерегулярно доставлялась горячая пища. Этот, да и многие другие недостатки огорчали, мешали работать. В значительной степени сказывалось отсутствие разъяснительной работы в коллективе строителей. Положение было сложным.

> «Ввести в действие нефтепровод обустройства внешнего транспорта Северо-Поточного нефтяного месторождения диаметром 720х7,5 миллиметра протяженностью 21 километр 354 метра в срок до 28 декабря 1985 года...».
>
> Из повышенных социалистических обязательств по достойной встрече XXVII съезда КПСС СУ-43.

Заказчик — управление магистральных нефтепроводов Западной и Северо-Западной Сибири был заинтересован в том, чтобы как можно быстрее получить от генподрядчика не 12, а 16,5 километра нефтепровода, чтобы вошло в строй действующих новое месторождение, и торопил.

Именно об этом мы начали проводить с рабочими беседы, нацеливая их на перевыполнение задания. Чувствовалось, люди прониклись пониманием важности объекта, работа заметно улучшилась, появился интерес. Горячо обсуждалось в коллективе строителей (СУ-43, СУЗР-7) Постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О комплексном развитии нефтяной и газовой промышленности в Западной Сибири в 1986—1990 годы». Большой резонанс получили и приезд Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева в город Нижневартовск, его выступление на партийно-хозяйственном активе в Тюмени.

Показательной была последняя декада квартала — трудились с особым подъемом, удовлетворением. Итог — 16,5 километра на 4,5 километра нефтепровода сверх квартального плана, тонны «черного золота» — стране.

А. ЖЕРЕБЦОВ.

Облик стройки изменяется

В стадии завершения строительство детского сада в поселке Магистраль. По социалистическим обязательствам его намечается сдать к 68-й годовщине Великого Октября. Почти закончено благоустройство территории дошкольного учреждения — посажены деревья, уложены бетонные плиты, на участках выросли красивые деревянные теремки, качели. В здании ведутся малярные работы, на будущей неделе в пищеблоке начнется монтаж оборудования.

Каждую субботу на субботник выходят работать сотрудники аппарата треста, управлений. Все заключительное облик стройки, милые магистральцы, равно как и их родители — работники подразделений треста, с нетерпением ждут открытия детского сада и стараются ускорить это событие своим вкладом.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„Здесь нам жить"

На статью под таким заголовком, опубликованную в № 32-33 с. г. поступил ответ заместителя начальника УМ-19 В. В. ВЕРШКОВА. Он сообщает, что комиссия в составе заместителя начальника В. В. Вершкова, старшего инспектора отдела кадров управления Л. Ф. Комиссаровой, воспитателя общежития Р. Я. Савеловой проверили бытовые условия работников УМ-19, проживающих в общежитии № 1. В результате установлено: работники обеспечены всем необходимым, в комнатах имеются телевизоры, приемники, постоянно поддерживаются чистота и порядок. К работникам подразделения нет претензий со стороны администрации общежития. Имеющиеся недоработки по оформлению наглядной агитации, доукомплектованию комнат намечено устранить в течение октября 1985 года.

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ



Дмитрий Александрович Пилипенко — машинист экскаватора, бригадир землеройщиков. В ДСУ-12 работает с 1974 года. Сотни километров пройдено им на трассах Самотлора. Свою профессию он освоил в совершенстве и любое задание выполняет добросовестно. Неоднократно поощрялся за хорошую работу. В коллективе Д. А. Пилипенко пользуется авторитетом и уважением.

Фото Ю. ГЕОРГИЕВА.

НОВОСТИ

Внимание соревнованию

На заседании объединенного комитета профсоюза треста были рассмотрены вопросы организации и проведения социалистического соревнования в ДСУ-12 и автобазе № 2.

Наряду с положительными в адрес этих управлений были высказаны критические замечания. Так, в ДСУ-12 отсутствует доска сравнимости результатов, нет гласности соревнования. Нет особой заинтересованности у бригадиров и профгрупоргов в творческой организации соревнования, поскольку как техника, так и члены бригад разбросаны по объектам — нет привязки бригады к объекту.

Поздно подводятся итоги соцсоревнования и автобазе № 2. Несвоевременно подводятся результаты и объединенный комитет профсоюза треста. Теряется смысл самого соревнования, да и результаты до сих пор оцениваются по условиям 1984 года — явно устаревшим. В целом же организация и проведение социалистического соревнования в подразделениях ДСУ-12 и автобазе № 2 были признаны удовлетворительными.

Ю. МАНАКОВ

С особым подъемом

Для всех бригад строителей трубопроводов Самотлорского месторождения праздник — День Конституции СССР начался еще накануне 7 октября: в торжественной обстановке в красном уголке треста с праздником демократии и труда, большими производственными успехами их поздравили секретарь партийного комитета А. М. Гололобов, председатель объединенного комитета профсоюза А. Д. Широбокову. управляющий трестом В. Н. Стрижов. Здесь же под громкие аплодисменты товарищей членам бригады Р. А. Новикова из СУ-18 — победительницы в предсъездовском соревновании, достойно отстоявшим стахановскую вахту, были вручены ценные подарки.

В этот день, начавшийся улыбками, цветами, добрыми словами, люди трудились с особым подъемом.

Примите поздравления

День учителя — всенародный праздник. Его отмечает вся страна. Поздравления, цветы, улыбки.

В этот день педагоги подшефной школы № 17, воспитатели детских садов № 41 «Мишутка» и Нижневартовске и «Теремок» в Мегионе принимали поздравления от представителей партийного, профсоюзного, комсомольского комитетов и администрации треста. Добрые слова благодарности, праздничные цветы от имени всех родителей — тружеников треста — передали председатель объединенного комитета профсоюза А. Д. Широбокову, заведующая кабинетом политического просвещения В. Б. Погодина, заместитель управляющего трестом Н. М. Воронков.

Школьники получили в подарок баян, на любом празднике и вечере он будет желанным другом.

Для учителей и гостей был дан концерт. Шумно, весело, интересно прошло время.

Н. ТАРАСЕНКО,
секретарь комитета ВЛКСМ треста.

Прибыло пополнение

Посланники Белгородской области — 50 бойцов Всесоюзного ударного комсомольского отряда имени 40-летия Победы прибыли в Нижневартовск. Жить и трудиться им предстоит далеко на трассе, на объектах СМУ-15 нашего треста. Большинство ребят имеют опыт и стаж работы, необходимые специальности. Есть среди них сварщики, механизаторы, водители. Командир отряда Сергей Прохаченко, комиссар — Ольга Игнатенко.

Ребята будут заниматься обустройством жилгородка, осваивать новые профессии. Дел у молодежи немало. Возможность закалить характер, проверить себя будет у каждого.

Ю. ИППОЛИТОВ.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

СОЧЕТАТЬ ДОВЕРИЕ С ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬЮ К КАДРАМ

— Наша бригада участвует, ведь уже и практикой доказано, что там партийное влияние на производство сильнее, где руководители — коммунисты. Судя по сказанному весь вопрос упирся в беспартийного, а здесь точнее будет — пожалуй, сказать — несознательного руководителя. Не смогла повлиять на него и администрация управления. И обратился человек к партийному собранию. Отчетом можно по считать было даже не заметно промелькнувшему в докладе за отчетный период принятых кандидатом в члены КПСС одного человека. И это, заметьте, в коллективе, где 100 человек молодежи до 30 лет, много молодых специалистов, да и вообще людей высокосознательных, с твердыми убеждениями хороших тружеников.

А доказательство этому — из года в год коллектив управления — лидер социалистического соревнования, коллектив, на долю которого выпадает до 50 процентов программы треста по строительству трубопроводов. Если в 1983 году построено 180 километров трубопроводов различного назначения, в 1984—310, то только за девять месяцев нынешнего — 371 километр — перевыполнен таким образом план по генподряду на 307 тысяч рублей, собственными силами — на 1 миллион 3 тысячи рублей. А наряду с этим коллектив занимается еще строительством собственных баз, обустройством быта и другими не менее важными делами. Другой вопрос — все ли здесь успешно? Но сегодня разговор не об этом.

Не было случая, чтобы СУ-18 отказалось помочь другому генподрядному управлению построить объект в срок. Целыми бригадами, командируя и лучших специалистов, работали на объектах своих соседей. Конечно, случалось, что кое-кого приходилось убеждать, но в целом коллектив крепкий, сплоченный. Ощутимо здесь влияние коммунистов — их в управлении 23 человека. Организация социалистического соревнования, торжественные собрания, чествования передовиков, укрепление дисциплины, шефство над школой № 17 — много вопросов в поле деятельности парторганизации. Ход их решения рассматривается на партсобраниях, заседаниях бюро. О некоторых результатах можно сказать следующее — бригады СУ-18 постоянно в числе победителей соцсоревнования, как в тресте, так и в главке. Победителям в торжественной обстановке вручаются грамоты, вымпелы, ценные подарки. Восьмой класс, над которым шефствуют комсомольцы управления — один из лучших по шефской работе в школе. Заметно улучшилась в подразделении наглядная агитация, на трассах в бытовках оформлены соцобязательства, не редкость — «Молнии» в честь победителей. Воспитательная работа коммунистами проводится немалая. И все же влияние коммунистов еще недостаточно. Ведь на поверку оказалось, что 50 процентов из них только платят партийные взносы. Никаких поручений не имеют, а такие как Караваев, Евдокимов, Шевчиков и на партсобраниях редкие гости. Вот и работают коммунисты управления вполсилы, а партийное бюро упустило из поля зрения эти 50 процентов, не спросив с них строго, по-партийному о выполнении уставных требований. Не никало партбюро и в подбор руководящих кадров, что привело к снижению партийного влияния на участках, в бригадах. Доказательство тому — выступление Лагоды.

А почему бы не спросить и с беспартийного руководителя со всей строгостью! Ведь ему доверено дело, люди. Но за исключением трех начальников участков (их шесть) ни мастера, ни прорабы ни разу не заслушивались на партийном собрании, заседании бюро, не было с ними и принципиального разговора в партгруппах.

Вопрос об усилении руководящих кадров коммунистами в управлении чувствовалось, наболевший. Его касались фактически все выступившие на собрании. И хочется пожелать вновь избранному партбюро целенаправленно воспитывать руководящие кадры всех звеньев, прививать им чувство высокой ответственности за порученное дело, сочетать доверие с требовательностью.

Л. ПАВЛОВА.

СОВЕТЫ ВРАЧА

ОПИСТОРХОЗ

Населенные пункты Обь-Иртышского бассейна, в том числе и наша Тюменская область, — основной очаг паразитарного заболевания человека — описторхоза. Возбудитель описторхоза — гельминт описторхис достигает 15 миллиметров в длину и 3 миллиметра в ширину, паразитирует в желчном пузыре, поджелудочной железе. Взрослый глист выделяет яйца, которые для своего дальнейшего развития должны обязательно попасть в воду. В воде яйцо описторхиса превращается в личинку и активно внедряется в мышцы рыб семейства карповых. В Обь-Иртышском бассейне заражены описторхисом чебак, елец, язь, лещ. Степень заражения рыбы увеличивается с юга на север и выглядит следующим образом: язь — 100 процентов, елец — 80, чебак — 54,5 процента.

Через две — четыре недели после заражения у человека возникает лихорадка, иногда желтуха, боли в животе, тошнота, понос, сыпь на коже, ломота в суставах. Постепенно температура становится нормальной, состояние улучшается. Однако, это свидетельство не выздоровления, а перехода в позднюю хроническую стадию — появляются боли под ложечкой и правым подребрьем. Нередко больные жалуются на понижение аппетита, изжогу, рвоту, вздутие живота, неустойчивый стул. Часто бывают головные боли, головокружение, повышенная раздражительность, плохой сон, боль в области сердца.

Заражение человека происходит при употреблении в пищу рыбы, содержащей жизнеспособные личинки описторхоза. Такие личинки могут находиться в недостаточно прожаренной, провяленной и вяленой рыбе карповых пород. Надо строго соблюдать правила обработки сырой продукции. После обработки сырой рыбы карповых пород частицы рыбы остаются на разделочной доске, ноже или под ногтями, — они могут попасть в рот человеку с другими продуктами даже не употребляющему рыбу и вызвать заболевание.

Варить и жарить рыбу следует не менее 20 — 25 минут, печь рыбные пироги не менее часа, солить рыбу в течение 11 дней (10 килограммов рыбы — 2 килограмма соли).

С. ЗАБОЛОТСКАЯ,
зав. врачебным здравпунктом треста.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ВПЕРЕДИ ГЛАВНОЕ СОБРАНИЕ

В комсомольских организациях подразделений треста заканчивается отчетно - выборная кампания. На прошедших за последние две недели комсомольских собраниях в ДСУ-12, СУЗР-7, СМУ-15, подведены итоги работы организации за отчетный период, отмечены положительные стороны, выявлены недостатки. Секретарями избраны прораб Виктор Гордиенко (ДСУ-12), диспетчер Александр Пащенко (СУЗР-7), машинист Григорий Криворучко (СМУ-15).

Готовятся к проведению своих собраний комсомольцы СУ-43, СМУ-23, СУ-18.

25 сентября состоялось заседание комитета ВЛКСМ треста, на котором обсуждался ход подготовки к ОБЩЕТРЕСТОВСКОМУ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОМУ КОМСОМОЛЬСКОМУ СОБРАНИЮ. Оно состоится 18 ОКТЯБРЯ В КРАСНОМ УГОЛКЕ ТРЕСТА.

Н. ТАРАСЕНКО,
секретарь комитета ВЛКСМ треста.

ПОЖАРАМ — ЗАСЛОН

ОГНЕВЫЕ РАБОТЫ

Проведенные недавно Нижневартовским госпожнадзором СВПЧ-2 плановые проверки состояния пожарной безопасности в подразделениях нашего треста вновь вскрыли имеющие недостатки в противопожарном состоянии объектов и производстве огневых работ.

Как показала проверка, в автобазе № 2, УМ-19, СМУ-23 допускаются грубые нарушения правил противопожарной безопасности: зачастую электрогазосварщики допускаются к огневым работам без квалификационных удостоверений, спецодежды, пропитанной огнезащитным составом, письменного разрешений на проведение подобных работ и другие нарушения. В результате есть случаи загораний при проведении огневых работ, которые влекут за собой порчу государственного имущества, гибель материальных ценностей. Всего этого можно избежать при неукоснительном соблюдении правил техники безопасности.

Н. ТЮРИКОВА.

НА КОНТРОЛЕ — ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

ВСЁ ЕЩЁ РАСКАЧИВАЮТСЯ

Наступает осенне-зимний период. Предстоит большая ответственная работа на пусковых объектах. Для проверки бытовых условий, готовности промбаз на трассе в тресте была создана комиссия. Члены ее побывали в подразделениях СМУ-15, УМ-19, СУ-43, АТБ-2, СУЗР-7, в городе Лангепасе, поселке Покачи.

Жилгородок СМУ-15 в Лангепасе не готов к эксплуатации и зимнее время. Нет, пожалуй, самого необходимого: столовой, в вагон-домиках — отопления, постоянного энергоснабжения; часты перебои с водой; отсутствуют медпункт, красный уголок; городок не освещен. О том, когда будет построена баня-прачечная и созданы другие бытовые условия, начальник участка П. Д. Артамонов конкретно сказать не может.

Промбаза СМУ-15 находится еще в стадии строительства; территория полностью не отсыпана песком, работы по обустройству ведутся неудовлетворительно.

Много лучше обстоит дело в трассовом городке СМУ-15 на Поточном месторождении. Здесь для окончания работ по подготовке к зиме осталось провести утепление труб от теплотрассы к вагон-домикам сделать освещение территории городка, оборудовать красный уголок и сушилку. Главные вопросы, требующие решения, — это столовые, тепло, электроэнергия. Открытие и нормальная работа столовых решат проблему питания. Стабильное и постоянное тепло, электроснабжение возможно, если их узаконить, оформить документально. Здесь необходима помощь главного энергетика. Но первые руководители управления, видимо, выпустили этот вопрос из-под контроля.

Не назовешь хорошими бытовые условия рабочих СУЗР-7, вынужденных проживать в общежитии № 3 НГДУ Урьевнефть. В комнатах неуютно, грязно, стены и потолки закопчены, обои оборваны, нет воды, постельное белье грязное.

Практически готовы к работе в осенне-зимний период мастерские УМ-19. Осталось местами произвести утепление. Начальник участка № 7 А. М. Огер сумел организовать людей на подготовку к зиме, не считаясь со временем, коллектив участка отремонтировал вагончики под жилье. Заинтересованность, внимание к нуждам рабочих отличают руководителей УМ-19 от руководства СМУ-15, СУЗР-7.

Общее замечание к жилгородкам — плохая обеспеченность средствами пожаротушения; нахватый автотранспорт в Лангепасе. Поточном, Покачах не готов к работе в зимнее время: нет отопителей салонов, не произведен текущий ремонт автомашин.

Не решен до сих пор вопрос контроля за использованием электроэнергии лицами, проживающими в частных балках в поселке Покачи. Котельные подстанции не приняты в эксплуатацию с оформлением соответствующих актов.

Первым руководителям необходимо принять срочные меры и обеспечить готовность баз и городков к работе в зимний период до 15 октября.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

Вниманию читателей!

15 ОКТЯБРЯ заканчивается подписка на многотиражную газету треста Самотлортрубопроводстрой.

«ОГНИ ТРАССЫ»

По вопросам подписки обращайтесь к общественным распространителям печати наших подразделений. Цена годовой подписки 52 копейки.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Тираж 1500 экз.
Заказ 12392

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРГРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 42 (186). 19 октября 1985 г. — Цена 1 коп.

ПОБЕДИТЕЛИ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования на строительстве трубопроводов за третий квартал 1985 года среди управлений, бригад ведущих профессий и за звание «Лучший по профессии», администрация и объединенный комитет профсоюза ПОСТАНОВИЛИ:

за достигнутые успехи и выполнение условий социалистического соревнования ПРИСУДИТЬ:

1 МЕСТО СРЕДИ УПРАВЛЕНИЙ 1 ПОДГРУППЫ —

Спецуправлению № 18 (начальник В. Е. Малюгин, председатель профкома В. И. Грозов), выполнившему план строительно-монтажных работ по генподряду на 139,7 процента, собственными силами — на 113,7 процента;

1 МЕСТО СРЕДИ УПРАВЛЕНИЙ II ПОДГРУППЫ —

дорожно-строительному управлению № 12 (начальник Г. С. Маслов, председатель профкома Т. И. Новопашина), в котором план по производительности труда выполнен на 125,9 процента, а темпы производительности превышают рост заработной платы на 54,4 процента.

Второй квартал подряд отмечается хорошая работа коллектива управления механизации № 19 (начальник С. А. Зотов, председатель профкома Т. Е. Чевтаева), обеспечивающего качественный и своевременный ремонт техники в трассовых условиях.

В социалистическом соревновании среди бригад ведущих профессий 1 место присуждено коллективу отделочников Л. В. Самсоновой из СМУ-23, в нем выработка на одного работника составила 154,1 рубля. На втором месте — две сварочные бригады СУ-18: бригада контактной сварки труб, работающая в СНЦ поселка Савкино под руководством В. Я. Аксенова (она выполнила план СМР на 115,4 процента) и комплексная сварочно - монтажная бригада Г. А. Новикова — выполнен план СМР 114,9 процента.

Второй квартал подряд в числе лидеров соцсоревнования — бригада слесарей - ремонтников И. П. Ковгана из УМ-19, занимающаяся ремонтом техники на трассе. Хорошо потрудилась и сварочно - монтажная бригада Семенцула из СУ-43 на нефтепроводе внешнего транспорта нефти Поточного — Северо-Поточного месторождений, она также на третьем призовом месте в социалистическом соревновании.

Лучшие по профессии в этом квартале — ударник коммунистического труда газоэлектросварщик СУ-43 А. А. Любимов, штукатур-маляр СМУ-23 наставник молодежи Т. Щенакина, водители автобазы № 2 С. И. Машкин и Е. И. Латош, машинисты экскаватора М. И. Зорин, трелевочного трактора Л. Г. Киселев, бульдозера А. И. Янков из ДСУ-12.

В ТВОРЧЕСКОЙ БРИГАДЕ



Василий Дачук (на снимке) — слесарь-арматурщик автобазы № 2, рабочий высокой квалификации, член лучшей творческой бригады треста, которая за два последних года разработала и внедрила в производство 40 рационализаторских предложений с общим экономическим эффектом 27,7 тысячи рублей.

Желание трудиться творчески объединило пять человек — ремонтников самых разных специальностей. Каждый из них на своем рабочем месте старается внедрить что-то новое, облегчающее труд, сокращающее время ремонта автомашин. Бывает и так: один подал идею, второй оформил ее на бумаге графически, двое других осуществляют, придают ей материальную оболочку. Творческий коллектив, в составе начальника РММ А. А. Слободюка, медика В. В. Никодимова, старшего диспетчера производства С. М. Колесникова, слесаря-агрегатчика В. А. Дачук — создает свое новшество, испытывает его на производстве, и практически у него нет идей, повисших в «воздухе». На счету коллектива - стенд разборки и ремонта коробок ГАЗ-53, УРАЛов, радиаторов автомобилей всех марок. У членов бригады много задумок. И один из них — это стенд для обкатки коробок автомашин «УРАЛ-375». Верится, что эта идея скоро воплотится в жизнь.

ХХVII СЪЕЗДУ КПСС — 27 УДАРНЫХ ДЕКАД!

Полным ходом идет в коллективах участков, бригад подразделений треста социалистическое соревнование за достойную встречу предстоящего форума коммунистов — XXVII съезда КПСС.

По итогам завершившейся 10 октября XIII декады в трудовом соперничестве лидируют две бригады субподрядных предприятий — специализированного управления земляных работ № 7 и управления механизации № 19. Значительных результатов добилась на обустройстве нефтепровода внешнего транспорта нефти диаметром 530 миллиметров Северо-Поточного месторождения неоднократный победитель социалистического соревнования комплексная земледельческая бригада М. А. Довгорукого из СУЗР-7. План производительности труда и передовом коллективе выполнен на 131 процента. Высокопроизводительно трудятся и бригада слесарей - ремонтников И. П. Ковгана из УМ-19: ее результат — 128 процентов к плановой цифре производительности труда.

ГОТОВА К СДАЧЕ

Завершается строительство столовой УПТК на станции Нижневартовск-II. Выложены плитами полы, застеклены окна, подключено отопление, сделана внутренняя электроразводка, смонтированы вентиляция, водопровод, канализация, покрашены оконные рамы, двери, потолки. Сейчас устанавливается оборудование и сантехника. Хорошо потрудились на стройке рабочие К. Архипов, А. Рудевко, Т. Жмут, О. Хилько. Их работа отличается высоким качеством. Строители сделали все, чтобы подготовить свой объект к сдаче в эксплуатацию к партийной отчетно - выборной конференции треста.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

В объединенном комитете профсоюза

15 октября состоялось заседание объединенного комитета профсоюза совместно с администрацией треста. На нем с информацией «Об итогах выполнения комплексного плана улучшения условий охраны труда и санитарно - оздоровительных мероприятий за девять месяцев 1985 года» выступили главный инженер УМ-19 Э. Н. Марченко, начальник ПТО СУ-43 Л. Д. Левин. «О состоянии и мерах по снижению заболеваемости трудящихся треста за III квартал 1985 года» отчиталась заведующая врачебным здравпунктом треста С. Н. Заболотская. О прошедшем летнем оздоровительном сезоне, обеспечении трудящихся путевками семейного отдыха, детей работников предприятия путевками в пионерский лагерь «Самотлор» рассказали ответственный по базе «Дружба» Г. А. Сандыга, председатель ОКП А. Д. Шкроботько.

По всем обсуждавшимся вопросам приняты постановления.

ПЕРЕД ВЫБОРОМ

Прошедшее партийное собрание в автобазе № 2 вскрывало много недостатков в производственных делах коллектива, работе общественных организаций. Простой автомобилей, нехватка запчастей, неудовлетворительный ремонт, бесконтрольный расход ГСМ, случаи пьянства, нарушений трудовой и производственной дисциплины, высокая текучесть кадров. Вероятно, причины процветания этих негативных явлений кроются и в том, что коммунисты были недостаточно требовательны к себе, своей работе. Смирились с существующим положением. Критически оценить свою работу, найти в себе силы преодолеть инертность мышления, работать по-новому способен не каждый. А потому многие работают по старинке, не спешат перестраиваться, как того требует время. И это во многом тормозит движение вперед. Такова реальность.

С этой реальной действительностью столкнулись молодые рабочие, комсомольцы, бойцы Всесоюзного отряда «Стахановец». Да, они ехали сюда, зная, что будет трудно, не все придет сразу. До этого работали, служили в армии. Но действительность превзошла все ожидания. Начнем с того, как их встретили. Пару дней пришлось даже ночевать в аэропорту — не сразу смогли устроиться в общежитие из-за неучтенных ошибок в направлениях. Наконец устроились, вышли на работу. Машины дали ребятам до такой степени разукомплектованные, что и не собрать, тем более при отсутствии запчастей. Ребята взялись за дело — энергии много. Но опускаются руки, пропадает настроение, когда нет помощи ни со стороны администрации, ни со стороны комсомольской организации.

Начальник автоколонны № 8 К. В. Данилов посоветовал: «Необходимые детали, инструменты? Ищите сами». Встречный вопрос: «А где искать? С других машин снимать? В магазине-то детали не купишь». Так и остались один на один со своими проблемами. А ведь бойцы приехали работать, работать по-настоящему — с полной отдачей сил, энергии, знаний. И потому комсомольцы требуют, отстаивают свое право трудиться так, как могут, как должны бойцы отряда с обязывающим названием «Стахановец». Но пока безрезультатно — от них отмахиваются на всех уровнях. Такое положение ставит ребят перед выбором: остаться здесь или уехать.

В связи с огромным значением, которое приобретает наш регион в комплексной программе развития Западной Сибири, Постановлением ЦК ВЛКСМ и коллегии Минефтегазстроя намечено дополнительно направить на освоение месторождений Тюменской области еще пять тысяч человек. Закрепление их в молодых сибирских городах и поселках, а значит и их полноценный вклад в развитие нефтяных и газовых месторождений зависит не только от того, как их встретят на производстве, но и от внимания к их проблемам партийных и комсомольских организаций. Так ставит вопрос партия. Важнейшие социально - экономические задачи решаются в Западной Сибири, и их успехе должны быть заинтересованы руководители и общественные организации предприятий, куда придут тысячи молодых.

Ю. ИППОЛИТОВ.

МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА

КОМСОМОЛЬСКО МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА № 4, ПОДГОТОВЛЕННАЯ ВНЕШТАТНЫМ ОТДЕЛОМ РЕДАКЦИИ

ИНЖЕНЕРЫ И ТЕХНИКИ, ИЗОБРЕТАТЕЛИ И РАЦИОНАЛИЗАТОРЫ! УМНОЖАЙТЕ СВОЙ ВКЛАД В УСКОРЕНИЕ НАУЧНО-ТЕХНИЧЕСКОГО ПРОГРЕССА!

(Из Призыва ЦК КПСС к 68-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции).

Научно-технический прогресс — это жизненно важное дело, оно отвечает интересам всех, позволяет каждому широко раскрыть свои способности и талант. Мы рассчитываем на высокую творческую активность и мастерство нашего рабочего класса, крестьянства, интеллигенции, инженеров и ученых. Особенно многого мы ждем от молодежи, от ее энергии и пытливого ума, интереса ко всему новому и передовому.

(Из доклада Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева на совещании в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно-технического прогресса 11 июня 1985 года).

В первом полугодии 1985 года в коллективе треста творчески трудились

87

рационализаторов и изобретателей

22

из них — молодежь до 30 лет.

Всего было подано

94

предложения с общим экономическим эффектом

282,5

тысячи рублей

42

предложения молодых принесли экономический эффект

110

тысяч рублей

Лучшим рационализаторским предложением признан гидравлический подъемник для ремонта автомобилей прораба автобазы № 2 Е. С. КАРПОВА. Экономический эффект от внедрения 24,2 ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ.

РАССЧИТЫВАЕМ НА МОЛОДЕЖ

Пути научно-технического прогресса многообразны. Мне хочется остановиться на основных, применительно к специфике нашего производства. На что мы их разработку и скорейшее внедрение должны быть направлены усилия и творчество молодежи треста в первую очередь.

По всем видам строительных работ в тресте намечены мероприятия по увеличению производительности труда и соответственно трудозатрат. Особое место было уделено сварочно-монтажным работам. Основным направлением прогресса в сварочно - монтажных работах принято внедрение полуавтоматических поточных линий контактной сварки со сварочной головкой К-584 стационарного типа и передвижных сварочных комплексов контактной сварки на базе болотохода «Тюменец». При сварке труб диаметром 426-1020 мм принято направление полуавтоматической сварки под слоем флюса с помощью универсальных головок типа ГДФ. При производстве полуавтоматической сварки под слоем флюса на сегодня не решен вопрос внутренней проварки корневого слоя шва. Пока эти работы ведут и ручным способом. В данном случае лучше всего использовать опыт трубоэлектросварных заводов. Где процесс внутренней подварки выполняется теми же головками типа ГДФ, только со специальным приспособлением для подачи головки, флюса, проволоки во внутреннюю полость трубы. На сварочной базе СУ-43 на станции Нижневартовск-II подобрался хороший и дружный коллектив молодых рабочих, который много сделал для механизации трудоемких работ. Думается, что в 1986 году он решит и проблему внутренней подварки с помощью полуавтомата.

Ежегодный объем сварочных работ в тресте колеблется от 900 до 1100 километров трубопроводов диаметром 114-1020 мм. Из них 70 процентов составляют трубы малого диаметра. Которые должны свариваться контактным способом, остальной объем труб сваривается полуавтоматическим способом установками типа ПАУ-601 и ПАУ-1001. Несмотря на то внимание, которое уделяется контактной сварке, переносным остается трудоемкий процесс сварки толстостенных труб диаметром 273х18 и 325х16 мм, которые свариваются ручным способом. Дальнейший поиск инженерных служб и молодых изобретателей и рационализаторов треста эффективного решения качественной сварки толстостенных труб необходимо направить на анализ возможности совершенствования сварочной головки К-584 с целью сварки этого вида труб, что позволит сократить трудозатраты.

В коллективы подразделения треста ежегодно влился большой отряд молодых специалистов. В них еще не остыл студенческий запал, тяга ко всему новому, передовому, тяга к знаниям. По этой молодой силой и энергии необходимо руководить, направлять ее в определенное русло. Большая роль здесь отводится главным инженерам, начальникам техотделов управлений, которые должны работать с молодыми специалистами.

Задачи перед трестом стоят серьезные. Осуществление их в значительной степени зависит от того, насколько успешно будут решены вопросы технического совершенствования производства. И в решении их мы рассчитываем на участие и помощь молодежи.

С. ЖАРКОВ,
начальник техотдела треста.

КОМСОМОЛЬЦЫ 80-Х



В коллективе, партийной, комсомольской организациях управления механизации № 19 увидели в Евгении Чистякове человека обязательного, с высоко развитым чувством ответственности, принципиального, и потому достойного возглавлять комсомольскую организацию управления. Женя работает в коллективе восьмой год токарем.

Второй год избирается на пост вожака передового отряда молодежи. В том, что комсомольская организация УМ-19 —одна из лучших в тресте — немалая его заслуга, результат организаторских способностей молодого рабочего.

Работа токаря относится к разряду физических. Женя — человек думающий, примером тому — четыре рацпредложения, поданные им. Пусть они без экономического эффекта (по той лишь причине, что нет базы сравнения), но ведь не все измеряется и рублях. Зато использование изготовляемых по его предложениям резцо - технических изделий для ремонта строительной техники, которые не поступают в управление централизованно, ускорило время ремонта механизмов.

Снимки в номере и текст к ним Ю. Ипполитова

ВНИМАНИЕ: ПРОБЛЕМА

ЗАТЯНУВШЕЕСЯ РОЖДЕНИЕ

Социализм, — писал В. И. Ленин после победы Великой Октябрьской социалистической революции, — требует создания «техники, построенной по последнему слову новейшей науки...»

Конкретным претворением ленинского завета, программных целей по развитию научно-технического прогресса, намеченных Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР, является работа рационализаторов спецуправления № 18, построивших болотоходный комплекс для контактной сварки на трассе. Его назвали «Самотлор», но чаще говорят — «Дракон».

Практика эксплуатации доказала его весомую эффективность, достигающую почти тысячи рублей на один километр трубопровода. Наметились пути применения его в перспективе. Это, во-первых, использование комплекса в передвижном варианте, где это позволяет проходимость трассы для сварки неповоротных стыков. Во-вторых: использование комплекса, как передвижную трубосварочную базу. В этом варианте комплекс устанавливается на площадке, отсыпанной непосредственно на трассе, и ведет сварку труб или плетей. Сваренный трубопровод протягивается каким-либо механизмом на трассу. Длина свариваемых участков трубы может достигать нескольких сотен метров. Она будет определяться тяговыми возможностями механизмов и особенностями прокладываемой трассы. Какие выгоды это сулит? При использовании одиночных труб исчезает промежуточное звено процесса — ТСБ, а с ним и дополнительное погрузо-разгрузочные и транспортные работы, несущие немалую долю затрат.

Такой вариант передвижной ТСБ обходится в 150 тысяч рублей, стационарный цех контактной сварки — в 300 тысяч. Из второй суммы только 150 тысяч — активная часть основных фондов. В стоимость цеха не включены значительные затраты на элементы инфраструктуры. Все дальше и дальше пролегают районы строительства трасс. И в данном случае передвижная ТСБ будет являться экономичной альтернативой стационарной ТСБ, по крайней мере пока она не будет построена.

Все это перспективы, которые можно назвать радужными. А что же в реальности? Эксплуатация первого передвижного комплекса контактной сварки выявила некоторые конструктивные недоработки. С учетом их было решено построить второй комплекс. Идея эта витала в воздухе уже в 1984 году, тогда же она стала материализовываться: выделен болотоход. Но он простоял голым до лета нынешнего года. В июле работа оживилась: появилась поворотная платформа, электростанция-комплекс стал приобретать черты законченности. А тут и реорганизация подоспела, из СУ-18 был выделен участок, на базе которого организовано новое управление поворотной сварки. Туда перешли рабочие, занимавшиеся сборкой комплекса. Сам же комплекс остался в СУ-18 сиротой. И сколько теперь ждать ему новых хозяев — трудно сказать. А время не ждет, торопит. Так кто же поможет «Дракону», подобно его мифологическому собрату, развести крылья и дохнуть огнем?

Г. Цибин,
старший инженер ЛЭА треста.

За редактора В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 12592
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 43 (187), 26 октября 1985 г. — Цена 1 коп.

Привет участникам партийного отчетно-выборного собрания треста!

Партия идет к съезду

С Лениным, его великими идеями мы сверяем сегодня наши дела и планы, по ленинским заветам мы живем и работаем.

Незыблемость линии нашей партии, преемственность стратегического курса, преемственность, которая в ленинском понимании означает непременное движение вперед, выявление и разрешение новых проблем, устранение всего, что мешает развитию в полной мере отвечают этим словам. Именно с этих реалистических, взыскательных позиций состоявшийся на днях Пленум определил характер и содержание деятельности коммунистов в предстоящий предсъездовский период. Четыре месяца, оставшиеся до съезда, будут временем разносторонней и напряженной работы — политической, экономической, организаторской, идейно-теоретической. За этот период предстоит всесторонне проанализировать и реалистически оценить итоги проделанного после XXVI съезда КПСС, определить перспективы дальнейшего развития. Программным документом здесь будет являться проект «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986 – 1990 годы и на период до 2000 года», одобренный на октябрьском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС. Серьезное место при обсуждении должно отводиться также проекту новой Программы Коммунистической партии Советского Союза, изменениям в Уставе КПСС. Работа по обсуждению этих документов и разъяснению, как подчеркивалось на Пленуме, должна носить деловой, конструктивный характер, тесно увязываться с решением конкретных текущих и перспективных задач, стоящих перед трудовыми коллективами. В центр внимания необходимо поставить вопросы интенсификации производства, ускорения научно-технического прогресса, усиления режима экономии, повышения организованности и дисциплины на всех участках, совершенствования стиля работы.

Наш трест играет важную роль в деле обеспечения государства ценнейшим сырьем — нефтью и газом — строит трубопроводы для их транспортировки. Есть над чем задуматься, что извлечь. В течение почти трех лет трест не справлялся с поставленными перед ним задачами. Проанализировав причины такого положения дел партийный комитет и администрация сделали выводы. Были намечены конкретные мероприятия по устранению недостатков. В результате серьезнейшей работы всего коллектива по реализации этих мероприятий заметно повысились производительность труда, производственная дисциплина. План полугодия был выполнен по всем показателям. И тем не менее успокаиваться рано. Причин здесь немало по-прежнему на низком уровне в СМУ-15, например, организация труда, быта на трассе, нет надлежащего ухода за техникой в автобазе, на низком уровне организация работы по экономии и бережливости, хотя все коллективы треста взяли обязательства отработать два дня на сэкономленных материалах. Нигде не ведутся счета экономии и бережливости. Не все благополучно и с дисциплиной. Несмотря на Указ партии и правительства, направленный на искоренение пьянства и алкоголизма, за девять месяцев только нынешнего года в медвытрезвителе побывало 97 человек — работников треста (8 месяцев 1984 года — 80 человек). Вопросов много и при обсуждении документов Пленума важно привлечь к их анализу, добиться заинтересованного участия в разговоре коммунистов и беспартийных. Решение этих задач должно быть тесно увязано с программными целями и задачами партии, понимании объективной необходимости существенного ускорения социально-экономического развития общества.

Партия идет к своему съезду. Подготовка к нему предлагает широкую многоплановую работу по всем направлениям нашей деятельности.

В своей работе парткому необходимо больше внимания уделять интенсификации производства, дальнейшему совершенствованию строительства. Усилить партийное влияние в бригадах. Необходимо повысить требовательность к партийным организациям управлений, руководящим кадрам за наведение должного порядка и организованности на объектах строительства.



Ведут коммунисты

Вот уже много лет ударно трудится на строительстве трубопроводов различного назначения бригада СУ-43, возглавляемая коммунистом, членом парткома треста Б. В. Овсовым. Большой трудовой и жизненный опыт позволяет ему умело строить работу коллектива, помочь подсказать кому-то в нужную минуту. Хорошим помощником ему — машинист энергопоезда Г. А. Мирошниченко, который является ветераном бригады. Спокойный, уравновешенный немногословный, этот человек учит собственным примером работать добросовестно, с отдачей. Его редко увидишь стоящим без дела: сделал свое — помогает другим. Уважают его в коллективе, равняются на коммуниста Мирошниченко.

Сложению трудится бригада из месяца в месяц, выполняя плановое задание на 150—170 процентов.

В. ГРАДОВ,
секретарь партгруппизации СУ-43.

На снимке: бригада Б. В. Овсова (бригадир — третий слева).

Фото В. ПОТРАПЕЛЮКА.

Цифры и факты

■ На учете в партийной организации состоит 284 члена КПСС и 10 кандидатов и члены КПСС, 172 рабочих, 112 ИТР и служащих, 52 женщины, 8 пенсионеров.

■ Более 80 процентов коммунистов имеют настоящее партийное поручение.

■ В сентябре – октябре состоялись отчеты и выборы в цеховых и первичных партийных организациях. Партийные собрания проходили на высоком организационном уровне. В собраниях приняло участие 95,2 процента членов и кандидатов и члены КПСС, в прениях выступило 48 процентов всех присутствующих.

Осознать свое место

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В КОМСОМОЛЕ

Состоялась отчетно-выборная комсомольская конференция треста. От комсомольских организаций подразделений прибыло более ста делегатов, на конференции присутствовали руководители и секретари партийных организаций.

Нечасто молодежи удается собраться вместе. Такие встречи всегда полезны, узнаешь новых людей, заводишь знакомства, влияние становится дела и проблемы всего коллектива. На отчетно-выборной конференции подводятся итоги, вскрываются недостатки, поднимаются волнующие вопросы.

О делах комсомольской организации треста за прошедший период отчитывалась секретарь комитета комсомола В. Тарасенко. Интересным, содержательным был доклад секретаря, но, пожалуй, очень общим, без конкретной критики. Не хватало ему боевой направленности. А потому и не всех задел за живое разговор о молодежных проблемах.

В обсуждении доклада приняли участие делегаты ДСУ-12, УМ19, УПТК, СМУ-15. Правда, большинство выступлений, заранее подготовленных, носило характер констатации известных, а порой и надуманных фактов. А как же с обсуждением? К сожалению, не создалась обстановка, располагающая к откровенному разговору. Однако, в целом разговор состоялся серьезный.

Какие же вопросы волновали комсомольцев? Слабая деятельность «Комсомольского прожектора», нет взаимодействия комсомола с партийным бюро и администрацией управлений, бездействует оперативный комсомольский отряд.

Делегаты говорили о культмассовой, спортивной работе, контактах с подшефной школой № 17. И совсем не поднимались производственные вопросы: что мешает хорошо работать, как идет борьба за трезвый образ жизни? Об этом ни слова.

Одним из недостатков, названных, прозвучало участие в работе конференции представителем обкома ВЛКСМ товарищем Зейналовым. — слабое внимание комитета комсомола треста к вопросу создания комсомольско - молодежных коллективов. Их в тресте всего два (оба в УПТК) — и это в предприятии, где треть всех работающих составляет молодежь. Не проявляют должной настойчивости в принятии конкретных мер по формированию КМК комсомольские и партийные организации подразделений.

В том, что комитет комсомола треста не стал еще боевым органом комсомольской организации, причиной и недостаточная помощь со стороны актива управлений. Тревожит и тот факт, что несозвная молодежь, которой в тресте немало, оказалась вне сферы влияния комсомола.

Да и многие комсомольцы сами не проявляют активной жизненной позиции.

Осознать свое место и значение в жизни коллектива, проникнуться ответственностью за свою работу необходимо каждому из нас.

Секретарем комитета комсомола был избран С. Кочукин. На конференции присутствовала инструктор горкома ВЛКСМ О. Лапко.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

Идеологическую работу — на высокий уровень

НА КОНТРОЛЕ — КРИТИЧЕСКИЕ ЗАМЕЧАНИЯ

Идеологической работе принадлежит главная роль в активизации человеческого фактора. Идейно - политическое воспитание во всех его формах должно быть максимально сопряжено с жизнью, с задачами ускоренного социально - экономического развития общества.

Партийная организация ДСУ-12 за отчетный период провела ряд мероприятий по повышению уровня идейно-воспитательной работы среди трудящихся. За период учебного 1984-85 года в системе марксистско-ленинского и экономического образования более качественно проводились занятия в школах партийного и комсомольского просвещения, конкретной экономики, школах коммунистического труда участков №№ 4 и 5. В школе партийного образования активное участие в обсуждении тем на занятиях принимали коммунисты И. В. Антоненко, Л. Д. Дунаев, П. С. Опально, В. И. Науменко, менее активно выступали В. А. Кононенко, В. В. Ваньков.

Массово - политическую работу в трудовом коллективе вела группа политинформаторов под руководством коммуниста Л. Д. Дунаева. Й. хотелось бы сказать, систематично, по партийному бюро все еще, как и много лет подряд, не удалось изжить до конца «традицию» летних каникул». Имели место срывы занятий в школах коммунистического труда в потоках, в оправдание пизывалась производственная необходимость. Но вот всегда ли она? Партийное бюро спрашивало за срывы, но недостаточно строго. Мало привлекались к проведению бесед и лекций руководители всех звеньев, сами же они особой инициативы и активности в общественной работе не проявляли. Идеологические планерки при первом руководителе проводились от случая к случаю.

Все эти недостатки были названы и подвергались серьезной критике коммунистов на отчетно-выборном партийном собрании. И сейчас партийное бюро строит свою работу так, чтобы ошибки деятельности коммунистов в прошлом отчетном периоде не повторялись. Мы разработали мероприятия по выполнению критических замечаний и стремимся их реализовать.

В. АРТАМОНОВ,
секретарь партбюро ДСУ-12.

▲ ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ



С хорошими показателями стабильно трудятся бригады стропальщиков Бадеева, Новрузова, Кривенко из УПТК на станции Нижневартовск-2. Так, ежемесячно перевыполняет плановые задания, сокращает сроки разгрузки вагонов бригада Бадеева. Тон в работе задают коммунисты Ф. Рохманюк, В. Матвеев.

На снимке: идет разгрузка вагона.

Фото Ю. ГЕОРГИЕВА.

Цифры и факты

● Партийные организации возглавили: аппарат треста — В. В. Поляков; СУЗР-7 — Д. К. Уразбекова; АТБ-2 — З. П. Тихонкова; УМ-19 — В. А. Кунченко; СМУ-23 — А. В. Жуненко; СМУ-15 — П. С. Юрца; СУ-43 — В. П. Градов; ДСУ-12 — В. А. Артамонов; СУ-18 — А. А. Литвиненко; УПТК — П. П. Долгов.

● Структура партийной организации: цеховых партийных организаций с правами первичных — 10; партийных групп — 24, парторганизаторов — 34.

● В системе марксистско - ленинского образования и треста занимается 1767 человек.

● Коллектив пропагандистов состоит из 84 человек, из них 30 члены КПСС, 53 имеют высшее образование, 12 являются первыми руководителями.

● При парткоме треста работают группы агитаторов и политинформаторов. На сегодня в группах 136 политинформаторов и 119 агитаторов, из которых 78 члены КПСС, 65 — с высшим образованием.

В тресте имеется первичная организация общества «Знание», в составе которой 25 лекторов.

20 политдокладчиков, утвержденных парткомом треста, ежемесячно в третий четверг выступают перед трудящимися.

РЕШЕНИЯ ПАРТИИ — В ЖИЗНЬ!

КУРСОМ МИРА И СОЗИДАНИЯ

С большим вооду-шевлением и трудовым подъемом встретил коллектив специализированного управления № 18 решения октябрьского (1985 г.) пленума ЦК КПСС и выступление на нем Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева. Пленум ЦК вновь убедительно продемонстрировал всему миру верность партии, ее генеральному курсу — курсу мира и созидания.

Воспринимая политику партии, как свою собственную, коллектив управления поддерживает ее своим ударным трудом. За 9 месяцев 1985 года построено и сдано в эксплуатацию 372 километра трубопроводов различного назначения. Значительная прибавка ожидается в октябре — более 30 километров. В четком ритме трудится бригада, которую возглавляет ветеран управления Г. А. Новиков. По итогам социалистического соревнования за третий квартал этому коллективу присуждено первое место среди бригад управлений. В честь победителей поднят флаг трудовой славы. Успех бригады Г. А. Новикова не случаен. За много лет совместной работы здесь сложился дружный, крепкий коллектив, который, уверен, справится с заданием последнего года и пятилетки в целом, и достойными делами встретит очередной XXVII съезд нашей Коммунистической партии.

А. ЛИТВИНЕНКО,
секретарь партийной организации

● РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

Один из многих



О ВАНЕ ВАСИЛЬЕВИЧЕ АНТОНЕНКО, коммунисте дорожно-строительного управления № 12 мне рассказал секретарь партийного бюро В. А. Артамонов. Говорил о нем, как о хорошем специалисте, передовике производства.

Решил познакомиться ближе. Утром в начале рабочего дня я был уже в ремонтно-механических мастерских. Найти Ивана Васильевича не составляло труда, его здесь все знают. Работает он электриком шестого разряда в ДСУ-12 уже восемь лет.

С первого взгляда он вызвал у меня симпатию. По-деловому, без лишних слов Иван Васильевич занимался срочным вопросом, требующим немедленного решения. Нет в его движениях нервозности, суетливости. Высокий профессиональный уровень этого человека ощущается во всем. Минуты ушли на то, чтобы закрепить и проверить ремонтируемый электродвигатель. Спокойный голос, в движении его рук, походке, манере говорить чувствуется внутренняя собранность. Простота, доброжелательность в общении с людьми — отличительная черта И. В. Антоненко.

Из разговора с Иваном Васильевичем узнаю, что он является членом комиссии по контролю деятельности администрации. Чувствуется его заинтересованность делами и заботами производства.

Пятый год партийного стажа пошел у И. В. Антоненко. И всегда он старался работать с полной отдачей, добросовестно делая свое дело. Личный пример коммуниста имеет большое значение, об этом всегда помнит Иван Васильевич. Участок № 4, где он работает, по своему составу стабильный. Люди здесь проверенные, трудятся по 6—8 лет. За последние годы на участке не было нарушений дисциплины, случаев травматизма. Работу электрика в РММ простой не назовешь. Ремонт силового электрооборудования, землеройной техники. От ремонта, его качества зависит надежность и срок использования механизмов.

Иван Васильевич поделился своим мнением по тем проблемам, которые были подняты на октябрьском (1985 г.) Пленуме ЦК КПСС, рассказал о том, что привлекло его, заинтересовало больше всего.

— Все правильно, улучшение социально-бытовых условий, внимание к запросам советских людей имеют важное значение, особенно у нас в Сибири. Полностью согласен, что производительность труда можно повысить и без дополнительных затрат — за счет укрепления дисциплины.

Повышение экономических, политических знаний — без этого немыслим современный рабочий. Учиться — потребность времени, самой нашей жизни. И поэтому не является чем-то обременительным для Ивана Васильевича проведение политинформаций на участке, занятия в школе марксистско-ленинского образования. Быть на уровне дня — такая принципиальная позиция заслуживает уважения.

В РММ трудится около двадцати коммунистов, и в том, что управлением план XI пятилетки будет выполнен, а в этом коллектив уверен, немалая их заслуга. И. В. Антоненко один из многих, кто изо дня в день добросовестно отдает свои знания и умения общему делу. И делает это с полной ответственностью, как и положено коммунисту.

Ю. ИППОЛИТОВ,
Фото автора.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 12078
Тираж 1500 экз.

С праздником Великого Октября!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 44 (188), 2 ноября 1985 г. — Цена 1 коп.

ПОЧЕТНАЯ НАГРАДА

Успешно трудятся коллективы треста, встав на предсъездовскую вахту, а также взяв обязательства — ударным трудом ознаменовать праздник Великого Октября. Так, плановое задание девяти месяцев года по строительству трубопроводов перевыполнено — вместо 896 километров строители сдали 901 километр трубопроводов. Ударно потрудились они на обустройстве новых Лас-Еганского, Пивагальского и Северо-Поточного месторождений. С Северо-Поточного месторождения построен магистральный нефтепровод, обеспечивающий подачу нефти на ДПС.

В итоге ПЕРЕХОДЯЩЕЕ КРАСНОЕ ЗНАМЯ ГЛАВКА вновь присуждено КОЛЛЕКТИВУ НАШЕГО ТРЕСТА.

Рапортуем Родине

ПО ИТОГАМ социалистического соревнования за III квартал 1985 года ВТОРОЕ место среди бригад ведущих профессий заняла бригада контактной сварки В. Я. АКСЕНОВА из СУ-18. Коллектив работает в сварочно-изоляционном цехе № 3 на трубосварочной базе Савкино. Основной костяк его составляет молодежь: добросовестно трудятся здесь газоэлектросварщик А. Илюхин, оператор контактной сварки Н. Постников. В третьем квартале бригадой сварено 47,6 километра трубы, объем строительно - монтажных работ собственными силами выполнен на 115,4 процента. Норма выработки на человека составила 153,9 процента к плану. В коллективе хороший трудовой настрой. Виктор Яковлевич Аксенов возглавил бригаду недавно. Ему доверяют в коллективе управления.

Н. МИХАЙЛОВА,
и. о. начальника ОТиЗ СУ-18.

* * *

УСПЕШНО, с хорошими результатами работает на трубосварочной базе СМУ-15 города Мегиона бригада изолировщиков Ю. Н. РЫЖОВА. За девять месяцев этого года коллектив заизолировал 140,4 километра плетей. Люди в бригаде с большим опытом работы, не первый год в управлении. Продукцию бригады ждут на Поточном, Лас-Еганском месторождениях. От ее качества зависит общий успех. В. К. Белоус, Н. Н. Кочегаров и другие члены бригады по-рабочему, достойно встречают 68-ю годовщину Великого Октября.

Л. ЛАПТЕВА,
нормировщик ОТиЗ СМУ-15.

Эстафета в трудовых руках

Великая Октябрьская Социалистическая революция положила начало революционному преобразованию мира. Идеи и дело Октября стали знаменем нашей эпохи. Ее победа неразрывно связана с именем и гением В. И. Ленина, создавшего партию большевиков, приведшую Россию, пролетариат к победе. Большой путь прошла с тех пор наша Родина: путь борьбы, новаторского поиска и самоотверженного труда широчайших масс. Усилиями партии наша страна превратилась в могучее социалистическое государство. Сегодня национальное богатство нашей страны составляет 3,4 трлн. руб. Рубеж первого триллиона Советский Союз перешагнул в 1966 году, 2 трлн руб. национальное богатство составило в 1975 году. В 1982 году национальное богатство достигло 3 трлн. руб., для чего понадобилось всего семь лет. В 1985 году в СССР менее чем за месяц будет произведено общественного продукта и национального дохода, а за 14 дней — продукции промышленности столько, сколько за весь 1940 год.

Советское общество сегодня — общество высокоразвитой экономики, постоянно растущего благосостояния народа, его богатой духовной жизни, общество подлинной, реальной демократии. Советы народных депутатов, прообраз которых был создан 80 лет назад в ходе первой русской революции в Иваново-Вознесенске, ныне являются самой массовой организацией, через которую советские люди участвуют в управлении делами государства и общества. В 1985 году в местные Советы народных депутатов избрано более 2,3 млн. человек. Высокое доверие оказано и работникам нашего треста, принимающим активное участие в работе депутатских комиссий, являясь депутатами — это т. т. Губаев, Житков, Стрижков, Войтенко, Гололобов и другие.

Ныне Советский Союз решает сложные и ответственные задачи своего дальнейшего развития. Страна активно готовится к XXVII съезду Коммунистической партии. Организованно включились в соревнование в честь предстоящего форума коммунистов труженики нашего треста. Так, по итогам этого соревнования между коллективами главка за второй квартал тресту присуждено первое место с вручением переходящего Красного Знамени и Почетной грамоты, и по итогам девяти месяцев года знамя осталось в коллективе. В этом большая заслуга передовиков производства и, в частности, коллективов СУ-18 и ДСУ-12, постоянно занимающих призовые места в соревновании между подразделениями треста. Успехи складываются из конкретного труда каждого рабочего.

Так, в успехах передовой сварочно-монтажной бригады Г. А. Новикова из СУ-18 немалая заслуга слесаря-водителя из УМ-19, обслуживающего здесь технику, В. Н. Злобина, ежемесячно выполняющего свое задание на 140 и более процентов. С уважением и доверием относится в УМ-19 и к токарю, ветерану Великой Отечественной войны, наставнику молодежи В. В. Струтинскому, и сейчас, в мирное время, показывающему образцы трудового героизма. Примером добросовестного, творческого отношения к труду в СУ-18 служит оператор контактной сварки В. Я. Аксенов, электросварщики В. Н. Бацян и В. В. Горшков, в СМУ-15 бригадир сварочно-монтажной бригады, ударник коммунистического труда В. К. Шевцов, бригадир бригады изолировщиков, награжденный орденом «Знак Почета» Ю. Н. Рыжов, сварщик Н. С. Сталевич и водитель, наставник молодежи, ударник XI пятилетки П. А. Спивак.

За успехи, достигнутые во Всесоюзном социалистическом соревновании, группа наших работников награждена знаком «Ударник XI пятилетки», среди них коммунисты Андаболов, Арбузов, Овсов и многие другие.

Предстоящий съезд КПСС вооружит советский народ четкой долгосрочной программой перспективного развития общества, нацелит его на решение новых масштабных задач. И коллективу треста предстоит принять самое активное участие в их решении, поскольку Западно-Сибирскому нефтяному комплексу-добыче здесь нефти и газа — отводится самое серьезное место. Труженикам треста предстоит из года в год, обустраивая месторождения, строить в среднем 1000 километров трубопроводов различного назначения. Это задание партии и правительства, и справиться с ним — дело чести всего коллектива. Успехов вам, дорогие товарищи!



Хорошим подарком к празднику Великого Октября рабочим УПТК — новая столовая, расположившаяся рядом с административным зданием на станции Нижневартовск-2. Большой вклад в ее строительство внесли стропальщики из бригады Н. Кривенко А. Руденко, К. Архип, водитель УПТК О. Хилько, стропальщик из бригады Н. Новрузова Т. Жмут (на снимке).

Фото Ю. Георгиева.

ОТЧИТАЛСЯ ПАРТИЙНЫЙ КОМИТЕТ

20 октября в школе искусств состоялось отчетно - выборное партийное собрание треста. С докладом об итогах работы партийного комитета треста за отчетный период выступил секретарь партийного комитета А. М. Гололобов. В прениях по докладу выступили: парторгорг РММ автобазы № 2 Ю. Г. Булкин, член парткома, бригадир СУ-43 Б. В. Овсов, начальник УМ-19 С. А. Зотов, секретарь парторганизации СУЗР-7 Д. К. Уразбекова, член окружкома КПСС электросварщик СУ-18 С. М. Кухтиков, машинист ДСУ-12 А. Г. Гришин, главный инженер УПТК А. С. Процюк, заместитель начальника главка В. Н. Зинченко, директор подшефной школы № 17 Г. Г. Шутова, заведующий отделом строительства и городского хозяйства горкома партии А. А. Коновалов, управляющий трестом В. Н. Стрижков.

Работе партийного комитета за отчетный период была дана оценка и принято соответствующее постановление.

На собрании был избран новый состав партийного комитета и делегаты на XXIV городскую отчетно - выборную партийную конференцию. В новый состав партийного комитета вошли: секретарь парторганизации СУ-18 А. А. Литвиненко, управляющий трестом В. Н. Стрижков, редактор многотиражной газеты «Огни трассы» Л. Н. Токарева, слесарь РММ ДСУ-12 Н. С. Опалько, заведующая кабинетом политического просвещения треста В. К. Погодина, электрослесарь УМ-19 В. А. Кунченко, директор УПК В. С. Новомирский, бригадир СУ-43 Б. В. Овсов, стропальщик, секретарь парторганизации УПТК Н. Н. Долгов, машинист СУ-18 А. Я. Мотузов, председатель объединенного комитета профсоюза треста А. Д. Шкроботько.

Секретарем партийного комитета избран А. М. Гололобов.

Рапортуем Октябрю

ОПЕРЕЖАЯ время трудятся в автобазе № 2 представители самой массовой в стране профессии — водители Р. Г. Салахов (автоколонна № 3) А. Б. Житков, Б. Н. Волновский, В. А. Волновский (№ 7) Ф. Я. Абузяров (№ 1) В. Н. Пашинский (№ 8). На их производственном календаре 1987 год: март у Абузярова и Салахова — они выполнили план XI пятилетки на 121 процента, апрель у В. А. Волновского и Житкова — 126 и 128 процентов их выполнение пятилетнего плана. В счет апреля 1986 года перевозит грузы водитель восьмой автоколонны В. Н. Пашинский, в счет февраля 1987 — Н. Н. Волновский.

* * *

ВЫСОКИМИ показателями завершает последний год XI пятилетки автоколонна № 3 (начальник В. Н. Мотренко) и крановый участок (начальник В. И. Денисов) автобазы № 2. Так, за девять месяцев года этими коллективами объем вахто - часов выполнен на 109,4 (а-к № 3) и 108,2 (крановый участок) процентов. Коэффициент использования парка выше 110 процентов. И в автоколонне, и на крановом участке коэффициент технической готовности парка составляет 0,78. Среди рабочих пользуются уважением настоящие профессионалы, мастера своего дела водители И. А. Клюс, А. П. Негодяев, крановщики В. С. Ненашев, М. В. Шеин.

Ю. ВОРОБЬЕВА,
начальник ОТиЗ АТБ-2.

* * *

С ХОРОШИМ настроением встречают праздник члены комсомольско - молодежного экипажа по обслуживанию техники в составе П. А. Резника, О. А. Кожевникова и В. В. Шмидта из УМ-19. Обслуживая технику на КС-5 в потоке Болдырева из СУ-18, они ежемесячно выполняют задание на 130 процентов. Строители довольны своими помощниками.

Не отстает от них и бригада по техническому обслуживанию техники Н. И. Ковгана, обслуживающая технику генподрядного подразделения СУ-43 на Покачевском месторождении. Трижды по итогам соцсоревнования «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!» бригада выходила победительницей в тресте. Тон в работе здесь задают опытные работники - ремонтники В. М. Есин, Н. Г. Фустаченко. Хорошо потрудился коллектив и в предпраздничные дни — план октября выполнен на 120 процентов.

С партийного отчетно-выборного собрания треста

От анализа — к действию

Из доклада секретаря парткома.

А. М. ГОЛОЛОБОВ

СВОЮ РАБОТУ ПАРТКОМ СТРОИЛ на основании перспективного и квартального планов. Из запланированных 28 основных вопросов на заседаниях парткома рассмотрено 21. На 25 заседаниях партийного комитета, которые проводились регулярно раз в месяц, было рассмотрено 119 вопросов, в том числе организационно - партийной работы — 12, о ходе выполнения постановлений парткома — 21, об идеологической работе — 20, о работе общественных организаций — 12 и другие. За отчетный период проведено шесть открытых собраний. Практиковались проведения партийных собраний по районам — отдельно в Нижневартовске и Мегионе.

На прошлом отчетно-выборном партийном собрании было высказан ряд критических замечаний. Партком взял их на контроль. Дважды в течение отчетного периода ход выполнения критических замечаний рассматривался на заседаниях парткома. Анализируя выполнение постановлений отчетно - выборного собрания 1983 года и критических замечаний, следует отметить, что партком не сумел добиться полного выполнения постановлений по критическим замечаниям. Из 31 замечания сегодня в стадии выполнения находится шесть.

Проводимая отчетно - выборная кампания в текущем году проходит под непосредственным воздействием решений апрельского и октябрьского (1985 г.) Пленумов ЦК КПСС. Реализация этих решений, задач, вытекающих из выступлений Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, обогащает партийные организации новым опытом усиления их влияния на положение дел, помогает создавать в каждом коллективе деловой настрой, обстановку высокой взаимной требовательности, нетерпимости к благодушию и самоуспокоенности.

В XI ПЯТИЛЕТКЕ нам предстояло построить 6018 километров трубопроводов различного назначения — построено 4644 километра за 4 года 9 месяцев, недодано нефтяникам и газовикам 1074 километра. План по генподряду выполнен всего на 93,6 процента, собственными силами — 92. Производительность труда за пятилетку составила 29521 рубль при плане 33026 или 89,4 процента. Были приняты меры. Дела стали поправляться. Значительно улучшилась работа треста в 1985 году. План девяти месяцев выполнен по генподряду на 106 процентов, собственными силами — 92 процента.

Методом бригадного подряда предусмотрено в текущем году построить и ввести в действие около 450 километров трубопроводов, освоить порядка 30 миллионов рублей строймонтажа. По отчетам треста у нас созданы 14 комплексных бригады и организован поток в бригаде Г. А. Новикова в СУ-18, выполнено за 9 месяцев в порядке 24,8 миллиона рублей или 60 процентов от объема СМР собственными силами. Построено 218,8 километра трубопроводов различного назначения. Большинство бригад из СУ-18. Для оказания помощи по внедрению в подразделениях бригадного подряда создан штаб, которым руководит главный инженер коммунист А. Н. Новоманин. Однако, работает штаб слабо.

САМЫМ НАДЕЖНЫМ ПУТЕМ, как было сказано на апрельском Пленуме ЦК КПСС, главным стратегическим рычагом интенсификации, повышения эффективности экономики является научно - технический прогресс. За отчетный период в тресте проведена работа в этом направлении. Сейчас работает две линии «ПЛТ-321 и одна ТКУС-1А со сварочными контактными машинами К-584 М. На этих линиях в 1984 году сварено 247 километров плетей. За девять месяцев 1985 года сварено 300 километров плетей из труб диаметром 114 - 325 миллиметров. Хорошо показал себя в работе опытный образец Самотлор-1, изготовленный рационализаторами СУ-18.

ТРЕБОВАНИЯ ПАРТИИ сегодня таковы: создать нормальные жилищные условия, обеспечить всем необходимым соцкультбытом. Продумать отдых, питание. Этим должны заниматься администрация и профсоюзный комитет.

С учетом ожидаемого плана за пятилетку по жилью выполнен на 106 процентов, однако, в 1985 году мы значительно снизили строительство. А вот со строительством детских садов у нас пока имеется отставание. За пятилетку мы построили всего два — на 560 мест. Сегодня у нас потребность в детских дошкольных учреждениях составляет по Нижневартовску 405 мест, по Мегиону — 125, итого 530 мест. В свете требования областного и городского комитетов партии в течение 3 лет нам необходимо закрыть вопрос потребности в детских дошкольных учреждениях.

В ТРЕСТЕ ОРГАНИЗОВАНО соревнование под девизом «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад». Все коллективы приняли повышенные социалистические обязательства в честь XXVII съезда КПСС. Однако, следует сказать, что в работе по организации соцсоревнования имеется очень много недоработок. Прежде всего это отсутствие гласности, наглядности подведения итогов. Другой вопрос, — когда поддерживаются инициативы, то их берут председатели профсоюзных комитетов сами. Приведу такой пример: объединенный комитет профсоюза передал в райком профсоюза, что у нас 26 бригад поддержали инициативу свердловчан «Бригаде — гарантию качества!». А что оказалось в действительности, ни в ДСУ-12, ни в СМУ-23 коллективах, которые «отчитались», никто об этой работе не знает.

ПЛОХО ВЕДЕТСЯ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ целенаправленная работа по выполнению критических замечаний. Партийные организации не контролируют, своевременно не реагируют на критику, высказанную в адрес хозяйственных руководителей, профсоюзных и комсомольских организации не принимают своевременные меры. Очень слабо поставлена эта работа в парторганизациях СУЗР-7, СМУ-15, аппарате треста.

ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД внесен вклад в Продовольственную программу: построено 1540 квадратных метров теплиц, выращено в них более 190 тонн различной зелени. Продано более 8,5 тонны мяса из подсобного хозяйства, выращено более 75 тонн картофеля и других овощей. Продолжается строительство теплиц в СМУ-15, УМ-19, СУ-18. Однако, по-прежнему плохо занимаются выполнением Продовольственной программы СМУ-23 (Л. П. Белошапко, А. В. Жуненко), УПТК (Г. В. Скоряк, Н. Н. Долгов), ДСУ-12 (Г. С. Маслов, В. А. Артамонов). Это важные вопросы профсоюзов, администрации и ими надо заниматься постоянно, а не быть статистами по учету сделанного. Заготовлено для совхоза Покурский 175 тонн сена.

СЕГОДНЯ в основном все подразделения треста укомплектованы квалифицированными кадрами ИТР, служащих, рабочих за исключением вновь созданных управлений. Среди главных инженеров управлений 80 процентов с высшим образованием, партийная прослойка составляет 50 процентов. Среди начальников управлений высшее образование имеет 70 процентов, партийная прослойка составляет 90 процентов; руководителей треста — высшее образование 100 процентов, партийная прослойка — 100 процентов. Все это говорит о том, что мы располагаем хорошим составом руководящих кадров.

На 1 октября 1985 года в тресте работает 3592 человека, из них 2810 рабочих, ИТР — 447, служащих — 222. С высшим образованием — 236, средне - специальным — 404. Без отрыва от производства в вузах обучается 31 человек, в техникумах — 25, в школах рабочей молодежи — 78. Подготовлено рабочих новых профессий — 325 человек, повысили квалификацию 31 ИТР.

В течение 1981-85 годов было принято кандидатами в члены КПСС 11 человек, в члены КПСС — 18, среди них рабочих — 22, женщин — 4, членов ВЛКСМ — 22 человека. Партийная прослойка среди рабочих основных профессий составляет 8 процентов, среди бригадиров — 20 процентов.

ПАРТКОМ постоянно держит под контролем работу комитета ВЛКСМ. Комитет комсомола осуществляет руководство 10 комсомольскими организациями, которые объединяют 360 членов ВЛКСМ. За отчетный период улучшилась работа с подшефной школой № 17. Возрос уровень занятий в школах комсомольского политпросвещения. Вместе с тем, работу комитета ВЛКСМ лихорадит частая сменяемость секретарей. Имеются факты срывов проведения собраний, несвоевременной уплаты членских взносов. В партийном руководстве комсомолом есть много недостатков. Слабо повышается производственная и общественная активность комсомольцев, мало проявляется заботы о повышении квалификации юношей и девушек.

ИДЕОЛОГИЧЕСКУЮ РАБОТУ Коммунистическая партия всегда считала первостепенным делом, важным фронтом борьбы за коммунизм. Одним из важнейших участков идеологической работы является марксистско - ленинское образование трудящихся.

Необходимо отметить, что работа школ всех форм обучения еще не отвечает требованиям июньского (1983 г.) Пленума ЦК КПСС. В течение учебного года в большинстве школ наблюдались срывы занятий, перенос с установленного срока на другой. Низкая посещаемость занятий, особенно со стороны руководителей треста и подразделений.

В тресте созданы методический совет и совет по экономическому образованию, которые работали в 1984-85 учебном году откровенно слабо. При парткоме треста работают группы агитаторов и политинформаторов. В основном группы политинформаторов и агитаторов во всех подразделениях работу ведут, сосредоточивая свое внимание на информации о внутренней политике партии и государства, подготовке к XXVII съезду КПСС.

Огромную роль в воспитании играет наглядная агитация. Партийный комитет специально рассматривал вопрос и указал партийным организациям подразделений на недопустимо слабую работу по организации наглядной агитации. На зданиях подразделений, в рабочих трассовых поселках до сих пор не везде лозунги, призывающие достойно встретить XXVII съезд КПСС, не оформлены в помещениях стенды, панно, фотовыставки, буклеты, рассказывающие о достижениях и свершениях советского народа в трудовой жизни, о трудовых делах самого предприятия.

В тресте сложилась определенная система проведения единых политдней, 20 политдокладчиков, утвержденных парткомом треста, ежемесячно в третий четверг выступают перед трудящимися. Хочется отметить коммунистов В. Е. Малюгина, Н. М. Воронкова, Г. Б. Скоряка, которые относятся к порученному делу с чувством полной партийной ответственности. Но бывают случаи, когда единый политдень не проводится по различным причинам. Так, было в СУЗР-7, СМУ-15, СУ-43. Зачастую беседа с рабочими носит формальный характер, т. к. на путевке в графе «Заданные вопросы» стоит лаконичный ответ «нет». Быть того не может, чтобы не было у рабочих к руководителю и политдокладчику вопросов.

УСПЕШНОЕ РЕШЕНИЕ ВСЕХ ЭТИХ ВОПРОСОВ в значительной мере определяется уровнем работы первичных партийных организаций — политического ядра трудовых коллективов.

Нам необходимо принять все меры, чтобы до конца года построить 930 километров трубопроводов. Особое внимание уделить строительству нефтепроводов Ининагальского месторождения — 12 километров и Покамасовского — 26. Сдать в эксплуатацию детский сад на 280 мест в поселке Магистраль, 1665 квадратных метров жилья и ряд объектов - долгостроев. Планом 1986 года предусмотрено строительство 820 километров трубопроводов, из них 340 водоводов ППД, газопроводов низкого давления — 30 километров, высокого — 30, обустройство Чумпаского месторождения — 12 километров и другие. Планом социального развития планируется на 1986 год строительство магазина смешанной торговли в Магистрали, детского сада и начальной школы в Савкино, столовой на 100 посадочных мест в VI микрорайоне Нижневартовска, жилья в Мегионе и Лангепасе.

И в первую очередь ответственность за выполнение этих задач ложится на коммунистов.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 12978
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 45 (189). 16 ноября 1985 года — Цена 1 коп.

XXVII съезду КПСС—27 ударных декад!

НЕ ЧИСЛОМ — УМЕНИЕМ

Успешно несет предсъездовскую вахту «XXVII съезду КПСС—27 ударных декад!» бригада по обслуживанию техники В. П. ЧЕПИКОВА из управления механизации № 19. По итогам 16-й декады она стала лидером соревнования в тресте, выполнив декадное задание на 108 процентов. Выработка на одного члена бригады составила 1183 рубля при плане 697, то есть на 69,8 процента выше плановой. Добросовестно и творчески трудился каждый член коллектива, этому доказательство высокие производственные показатели и то, что при плановой численности 66 человек в коллективе, обслуживающем 61 единицу техники, трудилось всего 42 человека. И меньшими силами был выполнен объем работ на 3,7 тысячи рублей больше запланированного.

Т. ЕВЛАШКОВА,
старший инженер ОТиЗ УМ-19.

— ПРЕДСТАВЛЯЕМ ДЕЛЕГАТА —



Около одиннадцати лет трудится в СУ-18 электросварщик Сергей Михайлович Бухтияров. Коммунист с двадцатилетним стажем, он всегда в гуще производственной и общественной жизни коллектива. На отчетно-выборном партийном собрании треста коммуниста, кандидата в члены обкома КПСС С. М. Бухтиярова избрали делегатом на XXIV городскую отчетно-выборную партийную конференцию.

Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

ОБСУЖДАЕМ

ПРОЕКТ «ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ СССР НА 1986—1990 ГОДЫ И НА ПЕРИОД ДО 2000 ГОДА».

Есть резервы

Партия считает основной своей деятельностью служение народу. И естественно, что задачи, стоящие перед страной, решать которые предстоит всем советским гражданам, она выносит на их обсуждение.

С особым интересом в «Основных направлениях экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года» в разделе «Основные направления и задачи экономического и социального развития СССР на период до 2000 года» мы прочитали: «Обеспечить всемерное ускорение научно-технического прогресса, повсеместное применение его результатов в производстве и управлении... улучшить организацию и сократить сроки разработки и освоения в народном хозяйстве научных открытий, технических новинок и изобретений».

Решение это оправдано жизнью, в необходимости его мы убедились на практике. Огромным резервом в улучшении работы нашего коллектива РММ является применение прогрессивных методов труда, внедрение новой техники, механизация производства. Хорошо трудится у нас творческий коллектив рационализаторов и изобретателей, который возглавляет С. В. Калиничев. Их предложения дают большой экономический эффект. Однако, мы еще недостаточно внимательно относимся к их работе — не все изобретения внедряются в производство.

Кроме того, у нас в мастерских устаревшие механизмы и оборудование. И быстрейшее внедрение всех технических новинок и изобретений в жизнь позволит нам своевременно и качественно выполнять в дальнейшем ту программу экономического и социального развития страны вплоть до 2000 года, которую обсудит и утвердит XXVII съезд партии.

Ю. БУЛКИН,
слесарь РММ АТБ-2.

ПРОЕКТЫ ПРОГРАММЫ И УСТАВА КПСС.

Ответственен коммунист

Интересный разговор состоялся на партийном собрании в ДСУ-12. На повестке: обсуждение проектов Программы и Устава Коммунистической партии Советского Союза.

Характер изменений в Программе и Уставе вызван временем, — отметили коммунисты. — Масштабность, глубина и сложность решаемых как внутренних, так и внешнеполитических задач предъявляет новые, более высокие требования к уровню их исполнения, партийного руководства.

— Предлагаемые изменения учитывают накопленный опыт партийного строительства, приводят требования действующего Устава в соответствие с проектом новой редакции Программы КПСС, — сказал в своем докладе заместитель секретаря парторганизации П. С. Опалько. — Между этими документами — прямая, нерасторжимая связь. Если Программа — это, говоря ленинскими словами, «короткое, ясное и точное заявление всего, чего партия добивается и за что она борется», то Устав — «общее решение относительно форм и норм партийной организации», «сообща принятые правила организации...». Тем самым гарантируется единство идейных и организационных основ партии, теории и практики.

А. И. СОЛОДУН, слесарь РММ — С понятным каждому коммунисту интересом и волнением я читал проекты Программы и Устава КПСС. Здесь сконцентрирован опыт поколений коммунистов, намечены дальнейшие пути укрепления связи с народом, повышения ответственности коммунистов за все происходящее вокруг него и стране, в мире, за укрепление мощи государства. Одним из рычагов этого укрепления является ускорение научно-технического прогресса — главного рычага повышения эффективности производства. Особое внимание при изучении новой редакции Программы я обратил на слова: «...бороться за снижение трудоемкости изделий... внедрение новейшей техники и технологии...». У нас еще большое поле деятельности в этом направлении. Одно из звеньев, приближающих к решению этих задач, — в ближайшее же время внедрение автоматической сварки для наплавки изношенных деталей. Уже это даст заметное увеличение производительности труда, высвобождение многих сварщиков, а также значительное повышение качества сварки...

Л. П. НАЙДЕН, бригадир землеройной бригады.

— Серьезное место отводится в новой редакции Программы развитию прогрессивных форм организации труда. Вопрос, как видим, не сходит с повестки дня, а все более заостряется. Мы же в управлении сколько ни бьемся — не можем организовать работу по методу бригадного подряда. И желание у людей есть, и предложения конкретные поступают, но нужна практическая помощь администрации управления, а также соответствующих служб треста. Со стороны генподрядчиков СУ-18 мы получили одобрение, в ближайшее время встретимся с ними и обговорим детали. Однако, метод этот нужно внедрять и в других коллективах управления, да и подразделения треста тоже. А преимущества известны всем: главное же — экономия как людских, технических ресурсов, так и денежных средств.

О. Г. ПОДЛЕСЕЦКИЙ, начальник участка № 4

— Изучая новую редакцию Программы, мы все больше убеждаемся в том, что задачи, стоящие перед страной и, в частности, нами, коммунистами, огромны. И нам сегодня, как никогда, серьезно нужно спросить себя, а все ли ты делаешь так, как требует от тебя знание коммуниста? А ведь не секрет, что не все коммунисты нашей парторганизации имеют конкретные поручения, многие не участвуют в общественной жизни коллектива. Проектом Устава КПСС полнее и разностороннее сформулированы обязанности коммуниста, который должен проводить в жизнь политику партии, быть примером добросовестного, творческого отношения к труду, высокой организованности и дисциплины. Предлагаемые изменения служат росту авторитета, звания и значения члена партии, его чести, роли организатора масс. Я полностью одобряю проект Устава КПСС. Он нас ко многому обязывает.

Все выступившие на собрании коммунисты единодушно одобрили проекты и приняли соответствующие решения на перспективу.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«ЗДЕСЬ НАМ ЖИТЬ»

На статью под таким заголовком, опубликованную в № 32—33 от 24 августа с. г., в редакцию поступил ответ заместителя управляющего Н. М. Воронкова:

«Статья обсуждена на совещании заместителей начальников управлений. В настоящее время приняты следующие меры: все кухни укомплектованы электрическими плитами, на всех этажах ввернуты лампочки, заведено 59 столов, общежитие полностью укомплектовано стульями. В дни смены белья работа лавхоза перенесена на вечернее время. В общежитии регулярно проводятся вечера отдыха, для репетиций вокально-инструментального ансамбля выделена специальная комната. В холлах 8 и 9 этажей поставлены теннисные столы. При общежитии работает библиотека, в фонде которой пять тысяч томов литературы. В настоящее время объединенный комитет профсоюза приобрел для общежития телевизоры. В общежитии ежемесячно будут проводиться единые политдни, на которых выступят руководители треста.

В стадии решения вопрос о приобретении обеденных столов, карнизов, чайников и другого инвентаря. Руководство треста обращается к совету общежития с просьбой активизировать работу по проведению досуга молодежи, созданию нормального быта, наведению образцового порядка, сохранности социалистической собственности».

«ПЕРЕД ВЫБОРОМ»

Под таким заголовком в № 42 от 19 октября был опубликован материал, в котором рассказывалось о невнимательном отношении администрации, партийной, комсомольской организаций автобазы № 2 к проблемам комсомольцев-бойцов Всесоюзного отряда «Старопанец». На состоявшемся недавно заседании партийного бюро ав-

тобазы коммунисты обсудили статью и признали критические замечания в адрес руководства правильными. Были приняты меры для оказания помощи комсомольцам.

Сегодня Юрий Гузь, Павел Яницевский уже закончили ремонт машины. Комсомольско-молодежный экипаж приступил к работе.

Ю. ИППОЛИТОВ.

Будни нового управления

Ему еще только полтора месяца. И у строительно - монтажного управления № 2 все в будущем: хорошая производственная база — и перспективные, кроме двух расположенных сейчас: СИЦ-ев, строительство самого крупного в главке цеха, в котором будет производиться полностью технологический процесс сварки и изоляции труб большого диаметра от 530 до 1020 миллиметров, цеха металлоконструкции, который будет изготовлять для всех подразделения треста узлы и детали. На строительстве новых стеллажей занята бригада Александра Ефанова. И трудовые победы в социалистическом соревновании у СМУ-2 тоже в будущем, ведь организовано оно на базе первого участка сильного генподрядного управления СУ-18, и, несомненно, поддержит его славные традиции победителя в трудовом соперничестве. Будем верить, что в управлении сложится сплоченный коллектив, и свой веский партийный вклад внесут в это 18 коммунистов, которые сегодня составляют его боевое ядро.

Программа ближайших мероприятий управления предусматривает строительство объектов, которые сыграют немаловажную роль в закреплении кадров: это шесть жилых домов в поселке Сивкино, детский сад на 50 мест и школа, ввод в эксплуатацию которых намечен на 1 сентября 1986 года, общественный центр — летом 1987 года и другие объекты соцкультбыта.

А пока — обычные трудовые дни. В двух сварочно - изоляционных цехах работают звенья по скользящему графику — это удобно, потому что он полностью согласуется с графиком работы УПТК, поставляющего трубы. Каждое утро в маленьком — и хотя временном, но уютном — кабинете начальника управления А. Н. Зверка руководители участков отчитываются о сделанном, в соседнем — в тесноте, да не в обиде — разместились ведущие отделы — производственный, кадров, тут же профбюро. Но уже в стадии завершения строительство своего здания административно - хозяйственного корпуса, строители стараются сдать его к новому году.

С первыми шагами, управление! И пусть они день ото дня становятся все увереннее.

В. МАГАСУМОВА.

Из выступлений коммунистов на партийном отчетно-выборном собрании треста 26 октября 1985 г.

Ю. М. БУЛКИН, партгрупорг РММ автобазы № 2

ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ коллектива РММ автобазы № 2 и партгруппы является своевременный и качественный ремонт автомобильного транспорта. Для этого в РММ были созданы соответствующие условия и развернуто трудовое соперничество между бригадами коллектива. Коммунистов в партгруппе семь человек, ими охвачены все участки производства. Все они являются высококвалифицированными специалистами. По той помощи, которой оказывали руководители подразделения от них не получили. Коммунисты как бы замкнулись на своей работе. Все трудятся хорошо, выполняют производственные задания, отдельные поручения, инициативы же особой ни в чем не проявляют, а ведь обязаны вести за собой коллектив, передавать свой профессиональный опыт, активно участвовать в движении наставничества. Здесь есть и моя вина, как партгрупорга. И воспитательную работу следует поднять на более высокий уровень. В связи с этим необходимо, чтобы и руководители — коммунисты всех рангов занимались этим, чаще выступали перед рабочими, и в единых политдень — обязательно чего у нас еще нет. И партбюро следует взять это под контроль. Хочется пожелать партбюро, чаще проводить учебу партгрупоргов.

Б. В. ОВСОВ, бригадир СУ-43.

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ коллектив управления СУ-43 работает как на вводе новых месторождений, так и на строительстве трубопроводов различного назначения нужных народному хозяйству страны.

Особое внимание партийной организации было направлено на выполнение государственного плана. На партийном отчетно - выборном собрании управления отмечалось: на низком уровне идеологическая работа, нерегулярно проводились заседания партийного бюро, партийные собрания. Низок уровень роста рядов партии. Слаба работа бюро обсуждалась на заседании парткома. Хочется отметить не всегда чуткое внимание к просьбам управления со стороны объединенного комитета профсоюза и парткома треста: так до сих пор не организованы на участке Покачи кинопередвижка и библиотека. Не на должном уровне в тресте гласность социалистического соревнования.

Все эти и другие вопросы воспитательного плана новому составу парткома необходимо держать под особым контролем.

Д. К. УРАЗБЕКОВА, секретарь парторганизации СУЗР-7

В НАШЕМ УПРАВЛЕНИИ создано три партгруппы, задача которых — мобилизовать коллектив на выполнение государственного плана. Но в результате частой перестановки кадров они не справились с поставленными перед ними задачами. Об этом свидетельствуют технико - экономические показатели работы управления за девять месяцев 1985 года. Объем СМР выполнен только на 87,1 процента, план производительности труда — на 106,8 процента (и основном за счет снижения плановой численности работающих), товарно - строительной продукции — на 80,4 процента.

Слабо руководила партийная организация и профкомом, работа которого была пущена на самотек. Серьезную озабоченность вызывает деятельность комсомольской организации.

Перед нашим коллективом стоят большие задачи на 1986 год. Согласно проекта плана мы должны построить 280 километров трубопроводов. Выполнить объем СМР в сумме 6470 тысяч рублей. Именно коммунисты должны мобилизовать коллектив на выполнение государственного плана, выполнение принятых социалистических обязательств, по достойной встрече XXVII съезда КПСС.

С. М. КУХТИКОВ, электросварщик СУ-18.

НАШ КОЛЛЕКТИВ достаточно стабилен в вопросе производства, кадров. Но беспокоит, что от нас очень часто забирают хороших специалистов, ИТР. Мы понимаем, что нужно помогать соседям укреплять их подразделения, но нельзя забывать и о том, что частая смена начальников участков, прорабов создает дополнительные трудности в организации производства, периодически ослабляет то одно, то другое звено. Кадровая политика — одна из важнейших сторон деятельности партийных организаций и, в частности, парткома треста. И мы бы хотели, чтобы партийный комитет правильно отреагировал на наши тревоги, принял меры и помог нам в решении этого вопроса.

Новому составу партийного комитета треста хочется пожелать взять на вооружение такую форму работы, как проведение собраний коллективов управлений с участием секретаря парткома, управляющего трестом, председателя объединенного профкома. Пусть такие собрания будут проводиться не чаще раза в квартал, но польза от них может быть ощутимой, поскольку многие вопросы решатся оперативнее и правильнее.

А. Г. ГРИШИН, машинист ДСУ-12

В ЗАКОНЕ СССР О трудовых коллективах на повышение роли трудящихся в управлении производством и ответственности руководителей перед коллективом обращается особое внимание. «Многим еще кажется, что если меньше советоваться, а лишь командовать, то будет проще и короче путь к намеченной цели. На самом же деле опора на коллектив, создание в нем дружеской, творческой обстановки, а дальновидные руководители именно так и действуют, — это самый главный ускоритель движения вперед».

На наш взгляд, партком, объединенный комитет профсоюза, администрация треста не выполнению Закона проявили недостаточно инициативы и активности. И, наверное, не зря стиль работы парткома был подвергнут на девятом пленуме горкома КПСС критике. Было указано, что в коллективе высока сменяемость кадров, на низком уровне состояние трудовой дисциплины, допускается нетактичное отношение к подчиненным — преобладает «разносный» стиль работы.

Партийный комитет пока решительных мер по ликвидации указанных недостатков не принял.

Мы предлагаем на очередном заседании вновь избранного партийного комитета провести анализ реализации Закона СССР в трудовых коллективах с заслушиванием руководителей по выполнению его положений.

Партийная и профсоюзная организации, администрация ДСУ-12 считают, что критические замечания горкома КПСС накладывают и на нас партийную ответственность за их устранение в нашем трудовом коллективе.

В. П. ЗИНЧЕНКО, заместитель начальника главка

КОЛЛЕКТИВЫ НАШЕГО ГЛАВКА сейчас с воодушевлением трудятся, стремясь выполнить плановые задания последнего года и одиннадцатой пятилетки в целом, создать задел на XII пятилетку. Большая ответственность лежит на нас по вводу новых месторождений. Основной упор коллективы делают на внедрение передовых методов организации труда. Так в тресте Самотлортрубопроводстрой была предложена и воплощена новая идея — изолировать в цеховых условиях. Начали создаваться комплексные технологические потоки, однако, как таковых, в чистом виде их в тресте не получилось. Близок к задуманному лишь поток, где трудится бригада Г. А. Новикова из СУ-18.

Слабо занимаются в тресте социальными вопросами. Взять поселок Магистраль. Здесь необходимо создать целый комплекс соцкультбыта, куда войдут школа, детский сад, баня и другие объекты. Но в том же Магистральном заложено строительство спорткомплекса, хотя все обоснование было занесено еще в 1982 году, в долгострои — баня - прачечная. Низки темпы строительства, которые ведет СМУ-23. Управление малочисленное, а надеяться на ДСК и сидеть сложа руки нельзя. Нужно в ближайшее время увеличить количество работающих в СМУ-23 до 500—600 человек и строить, ведь чтобы решить кадровую проблему, столь актуальную для всего треста, необходимо жилье.

Программа на следующую пятилетку намечена большая. Газ и нефть, необходимые экономике страны, планируется добывать в основном в Западной Сибири. Партия и правительство, вкладывая немалые средства в развитие нашего региона, рассчитывают на наш труд.

А. А. КОНОВАЛОВ, заведующий отделом строительства и городского хозяйства горкома КПСС

В ВЫСТУПЛЕНИЯХ КОММУНИСТОВ оценки работы парткома, за исключением выступающих из ДСУ-12 и автобазы, не прозвучало. А ведь на горизонте уже такой факт: из 124 бригад только в 72 есть коммунисты. Низки показатели дисциплины, высока текучесть кадров. Велико число простоев, которое компенсируется сверхурочными часами. А прогулы? Какова же роль коммунистов в исправлении всех этих недостатков? Какова их активность, степень политической зрелости? Большой процент в тресте беспартийных руководителей: главных инженеров, со средне-техническим образованием, что в значительной степени снижает работу технической мысли. К обсуждению доклада коммунисты подошли непринципиально, мало критических замечаний в адрес партийного комитета, а ведь недоработок очень много.

В. Н. СТРИЖКОВ, управляющий трестом

НЕМНОГО ОСТАНОВЛЮСЬ НА РАБОТЕ ТРЕСТА за отчетный период (1984—85 годы). Не буду повторять все цифры, добавлю только, что мы в 1985 году впервые за шесть лет начали работать с прибылью, имеем снижение фактической себестоимости против сметной и плановой. Это — хорошие стороны нашей деятельности. Но мы не можем забывать о тех просчетах, упущениях, которые сегодня имеют место в тресте. О обеспечении это касается собственного строительства. Мы не выполнили за девять месяцев 1985 года план по вводу жилья. Много сегодня пареканий на качество линейного строительства. Так плохо, как строит СМУ-15, СУЗР-7, не строили даже 10—15 лет назад, когда у нас не было новейшего оборудования.

Мы видим, что в тресте очень много неиспользованных резервов. Приведу два примера: только немножко ужесточили требования к УПТК, автобазе № 2 и уже за 1 полугодие 1985 года ровно вдвое снизили по сравнению с прошлым годом транспортные расходы и на полтора миллиона рублей расходы на содержание УПТК. Сегодня мы имеем лишнюю технику, транспорт, людей (подсобников). В то же время техника работает в одну смену. И таких участков нашей деятельности, где скрыты резервы увеличения производительности труда, улучшения экономических показателей, у нас бесчисленное множество. Все эти вопросы в полной мере должны волновать коммунистов.

На сегодняшний день партийный комитет треста еще не стал до конца боевым штабом, нередко наблюдает за происходящим как бы со стороны. А ведь членам партийного комитета есть у кого поучиться, с кого брать пример. Сегодня городской комитет партии стал именно тем штабом, тем руководящим центром городской партийной организации, которому до всего дело, который вникает в суть каждого вопроса, члены бюро которого постоянно среди рабочих, руководителей.

На деле не стал защитником интересов рабочего класса объединенный комитет профсоюза. Работники комитета не идут к людям, в своем составе передоначивают горы бумаг. А ведь задача профкома не только контролировать, но в первую очередь, мобилизовывать, организовывать всех на создание нормальных условий для жизни и работы трудящихся. Партийный комитет выпустил из под своего контроля эту сторону деятельности профкома.

ПОПРАВКА

В № 44 от 2 ноября 1985 года в газеты «Огни трассы» в материале «От анализа — к действию» допущена ошибка. Первые четыре строки последнего абзаца следует читать: «Нам необходимо принять все меры, чтобы до конца года построить 330 километров трубопроводов» и далее по тексту.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

24 ноября в 10 часов в красном уголке НЗРА состоится общее собрание гаражного кооператива «Нефтяник-3».

ПРАВЛЕНИЕ.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтетрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 12078
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 46 (190). 23 ноября 1985 года — Цена 1 коп.

Обсуждаем проект Основных направлений

В ЧЕМ ВИДЯТ РЕЗЕРВЫ РОСТА ТРУЖЕНИКИ СУ-18

УПОР НА ИНТЕНСИФИКАЦИЮ

В свете задач, предложенных и представленных на обсуждение народа партией в правительством в проекте «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года» состоялся разговор на общем собрании коллектива СУ-18. В докладе начальника управления В. Е. Малюгина, а также в выступлениях на собрании рабочих шла речь о приведении в действие имеющихся резервов, рациональном использовании технических и людских ресурсов, устранении недостатков, мешающих работать, одобрении проекта.

Управление — одно из ведущих в тресте, так и по итогам работы за III квартал переходящее Красное Знамя треста по праву осталось в этом крепком сплоченном коллективе. 375 километров трубопроводов вместо плановых 351 за 10 месяцев на счету управления. Однако, несмотря на хорошие показатели, успехи могли быть значительно выше. Оправдал себя, например, как сказал докладчик, новый метод организации труда — строительство трубопроводов потоком. Пример — бригада Новикова я... только. Не получилось комплексно - технологических потоков на базе бригад Лысенко, Дуванова. В значительной степени вина здесь ложится на плановый и отдел труда и зарплаты, которые фактически пустили работу по организации и комплектованию потоков на самотек. Планы же на XII пятилетку в управлении напряженные — 2300 километров трубопроводов, на 1986 год — 445 километров. И один из факторов решения этих задач — КОМПЛЕКСНЫЙ ПОДХОД К СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — именно потоками. Немаловажный резерв — ОРГАНИЗАЦИЯ БЫТА НЕПОСРЕДСТВЕННО НА ТРАССЕ: объекты находятся за десятки километров от управления — теряется много драгоценного рабочего времени на поездки. Так, сегодня на Черногорском месторождении (ДНС-24) трудятся две сварочно-монтажные бригады. Еще летом остро стоял вопрос о строительстве здесь жилгородка со своей столовой. И что же? Работа по строительству трубопроводов идет полным ходом..., если не считать до пяти часов в день, затраченных на дорогу туда и обратно, и время, потраченное на поиски столовой. Городок до сих пор в плане.

СЛАБА ОРГАНИЗАЦИЯ ТРУДА НА УЧАСТКАХ: часты простои из-за отсутствия техники (перебазировки несвоевременны), электродов и других строительных материалов. А порой доходит до парадоксов, так, на одном участке при работе с импортной пленкой применили отечественный клей, на другом — наоборот, а ведь это — качество. Вот и одна из причин низкого качества строительства, из-за которого подчас затягиваются сроки сдачи уже готового трубопровода.

Многие выступившие на собрании сетовали на нехватку техники, механизмов. Можно ли с этим согласиться, если учесть, что техническая база треста соответствует задачам, стоящим перед коллективом, — отметил в своем выступлении на собрании управляющий трестом В. Н. Стрижков. — Достаточно техники и механизмов в СУ-18. Другой вопрос — правильное их распределение и использование. Не один год идет в управлении разговор о круглосуточной работе на трассе. Это не только повысит отдачу от механизмов, но и продлит сроки их использования.

Эти и другие имеющиеся резервы повышения производительности труда называли участники собрания.

Много вопросов, касающихся организации труда, быта, жилья, было задано управляющему трестом В. И. Стрижкову, заместителю управляющего по быту Н. М. Воронкову, который рассказал также о социально-экономическом развитии треста; председателю объединенного комитета профсоюза А. Д. Шкроботько.

Здесь в торжественной обстановке ряду работников управления были вручены медали «Ветеран труда», передовикам производства — удостоверения и Знаки «Ударник XI пятилетки».

Много добрых слов благодарности за добросовестный труд было сказано Ивану Филипповичу Филюшину — оператору контактной сварки бригады Р. Е. Путкарадзе. Его в этот день проводили на пенсию.

Л. ПАВЛОВА.

«ИНИЦИАТИВА И ТВОРЧЕСКИЙ ПОИСК — XXVII СЪЕЗДУ КПСС!»



Взяли обязательства

Обсудив и одобрив проект «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года», комплексная творческая бригада ДСУ-12 включилась в социалистическое соревнование, развернутое передовыми коллективами области в честь XXVII съезда КПСС под девизом: «Инициативу и творческий поиск — XXVII съезду КПСС!», направленное на всемерную экономию материальных ресурсов, повышение качества работ и безусловное выполнение заданий и обязательств. С начала пятилетки коллективом комплексной бригады подано и внедрено 39 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 61,6 тысячи рублей. Творческая бригада в составе старшего прораба РММ О. Г. Подлесецкого, слесаря А. И. Солодуна, токаря А. И. Мищенко взяла следующие обязательства: «...разработать и внедрить в производство пять рационализаторских предложений с экономическим эффектом 1000 рублей; повысить производительность труда на один процент; благодаря внедрению рационализаторских предложений сэкономить запасных частей на сумму 750 рублей».

Р. ГОЛОВКОВА, инженер ПТО ДСУ-12.

На снимке Ю. ИППОЛИТОВА (слева направо): слесарь А. И. СОЛОДУН, старший прораб РММ О. Г. ПОДЛЕСЕЦКИЙ.

✦ ПО КОМСОМОЛЬСКОЙ ПУТЕВКЕ

ВПИСАТЬ СВОЮ СТРОКУ

Увольняются в запас солдаты. Едут на комсомольские ударные стройки. Позади годы службы, они не прошли для молодых людей даром. Ребята окрепли физически и духовно, возмужали. Участие в ударном строительстве позволит им еще более утвердить себя как личность, закалить свои характер, ощутить великую силу трудового коллектива.

Бывшие воины выражают горячую готовность поехать на самые трудные участки освоения районов Сибири. Прибыли молодые воины по комсомольским путевкам и в наш трест. Среди них водители, сварщики, токари. Их сильные руки, энергия, ум нужны стройке. Будет трудно — ребята это знают. Комсомольцы Е. Лившиц, М. Малибеков, В. Горюнов (на снимке) попросили направить их на самую горячую точку. Просьбу их удовлетворили — ребята будут трудиться в составе специализированного управления № 43 на обустройстве новых месторождений.



Текст и фото Ю. ГЕОРГИЕВА.

ПОСТ «КП» СООБЩАЕТ

ПРОВЕРКА ГОТОВНОСТИ

В октябре комсомольцы управления механизации № 19 провели рейд «Комсомольского прожектора» с участием председателя группы народного контроля подразделения В. В. Ткаченко, секретаря партийной организации В. А. Куниенко.

Основной целью рейда была проверка готовности промышленных баз и бытовых помещений ремонтных участков УМ-19 на трассе к работе в зимний период. Члены рейдовой бригады побывали в Мегионе, Лангепасе, поселках Савкино и Покачи. Хорошо подготовились к зиме, привели в порядок бытовки, производственные помещения, склад, красный уголок рабочие участка № 7 в Лангепасе. Созданы хорошие условия труда и отдыха для работников управления в поселке Савкино. Утеплено производственное помещение, отлично оборудована бытовая комната, имеется душ, парная. Начальник участка № 2 И. Ф. Лубягин постоянно проявляет заботу о людях, старается сделать все возможное.

В плохом состоянии участок № 4 в городе Мегионе: нет порядка на территории, не готовы бытовки. По материалам рейда составлен акт, намечены сроки устранения выявленных недостатков.

Е. ЧИСТЯКОВ,
член рейдовой группы.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ

- ТРАНСПОРТ — ПРОБЛЕМА НАБОЛЕВШАЯ
- ОБОРУДОВАНИЕ УСТАРЕЛО
- РЕМОНТ — КУСТАРНЫМ СПОСОБОМ
- РЕШЕНИЕ ПРОБЛЕМ ЗАВИСИТ ОТ КАЖДОГО

Мы не ошибемся, если скажем, что ритмичная, с полной нагрузкой работа транспорта — едва ли не самая наболевшая проблема в тресте Трансюрт — это вывоз труб, плетей, других строительных материалов на объекты, это своевременный выезд рабочих на трассы, в конечном итоге — нормальная работа всего нашего трубопроводного строительного предприятия. И, как сердце машины — ее двигатель, хорошо отлаженная ремонтная служба автобазы — главное условие стабильной работы автомобильного парка.

Ежедневная сводка выхода автомашин неутешительна — на колесах чуть больше трети имеющихся 657 единиц. Каковы же причины создавшегося положения? Основных — две, если можно так выразиться, экономическая и социальная: первая — это практически отсутствие необходимой ремонтной базы, которая соответствовала бы требованиям сегодняшнего времени, производства, вторая — слабая постановка воспитательной работы в коллективе автобазы, следствием которой являются нарушения трудовой дисциплины, высокая текучесть кадров как среди водителей, ремонтников, так и инженерно-технического персонала среднего звена. Эти причины настолько тесно переплетены между собой, что уже не различить в них причинно - следственные связи.

В октябре — ноябре в коллективах автоколонн и РММ автобазы прошли рабочие собрания по итогам деятельности предприятия за десять месяцев года с участием в них заместителя управляющего по снабжению В. А. Тахтамыша, представителей администрации и общественных организаций автобазы. На этих собраниях состоялся предметный разговор о сложившейся неблагоприятной ситуации, о путях скорейшей ее нормализации. По следам этих собраний приняты конкретные меры, но об этом — ниже, а сейчас предоставим слово работникам автобазы.

П. С. ДЕЙНЕКА, бригадир токарей:

— Работаю в токарном цехе автобазы седьмой год. Наше оборудование: три токарных станка, два из которых отработали все допустимые сроки и еле выполняют одну—две операции вместо десяти, и один фрезерный. Получается, что каждый токарный станок обслуживает как минимум его машин, нагрузка колоссальнейшая. За все годы моей работы ни разу не поступало в наш цех новое оборудование. Надо что-то решать и с кадрами. Только при мне через цех прошло около тридцати токарей, у каждого свое отношение к станку, каждый выжимает из него все, что может. А в итоге, когда у одного станка много хозяев, — сами видите, к чему это приводит.

(Не надо быть специалистом - механиком, чтобы убедиться, насколько в плачевном состоянии находятся станки: даже в самом металлическом корпусе одного из них — огромная трещина, о чисто профессиональных тонкостях работы механизма и говорить не приходится).

В. Г. БЕССАРАБ, бригадир моторного цеха, председатель цехкома РММ:

— На производстве все начинается с мастера, и его функции входит выдача ежедневных заданий, контроль за их исполнением. О каком же порядке может идти речь, когда за год в РММ сменилось три начальника, а за девять месяцев на нашем участке — четыре мастера. Вот одна из причин того, что лихорадит работу ремонтной службы. На собрании коллектива РММ говорилось и о том, что по многих цехах ремонтных мастерских оборудование старые автобазы, что водители сами вынуждены доставать запасные части, необходимые для ремонта, что абсолютно не работает вентиляционная система — хоть противогазы надевай, что коллектив РММ не участвует в социалистическом соревновании и т. д. Поднялся один из рабочих инструментального цеха: «Обеспечьте мне работу по специальности, в день выдачи зарплаты я хочу получать деньги не за какую попало работу, а за ту, что умею делать хорошо, квалифицированно». Стыдно, но инструментальщики 5—6 разряда вырезают прокладки.

В. А. ТАХТАМЫШ, заместитель управляющего, курирующий работу автобазы от администрации треста:

— Надо признаться, что ремонтной службы, как таковой, в автобазе практически не существует. Стоят коробки зданий РММ, и неплохие коробки, а внутри ремонт ведется... кустарными способами, по-другому не скажешь.

Что меня поразило: на собрание пришла лишь половина рабочих-ремонтников, то есть вторую половину дела собственного трудового коллектива не интересуют — показательный факт, характеризующий уровень воспитательной работы в коллективе. Все проблемы, о которых говорилось на собрании, — разрешимы. Необходимо только больше внимания к людям, больше ответственности за свою работу.

Самая главная проблема — инструменты, запчасти. Как могло получиться, что в ремонтных цехах нет даже ключей необходимых размеров, в то время как УПТК распродало весной этого года инструменты совершенно посторонним организациям? Все просто, как выяснилось, ни в трест, ни в главк за последние годы не поступало сколько-нибудь квалифицированной заявки автобазы на оборудование, инструменты. Чья это работа? — Инженерно - технических работников аппарата управления! Оказалось, что и снабженческая служба автобазы занималась обеспечением других видов материально - технического снабжения, но не запчастей. Мешает в этом плане еще и то, что не организована информативность: ремонтники не знают, что есть на складе, естественно и не получают имеющихся деталей. Да и время работы склада, конкретно: выдачи запасных частей — непонятно для кого удобно — один час в начале дня, все остальное время ремонтников встречает запертая дверь.

Кадровый вопрос — нет бригадиров — и тот разрешим. Почему не выдвинуть в бригадиры работника, который давно трудится в автобазе, пользуется в коллективе уважением — ведь это возможно при утверждении администрацией и согласовании с профкомом. В стороне от основных проблем оказался профсоюзный комитет автобазы — тот же вопрос со спецодеждой можно было включить в колдоговор, а рабочим потом добиться выполнения этого пункта.

Немало нужно сделать, чтобы добиться хорошей работы ремонтных мастерских. Конкретные меры для улучшения уже предприняты. С целью приобретения гаражного и станочного оборудования на Кременчугский машиностроительный завод посланы представители автобазы. За работу ремонтных мастерских назначены ответственные лица: за организацию ремонта — начальник ПТО С. В. Калиничев, за обеспечение запчастями — прораб В. А. Мирошниченко. Думаю, что первые результаты принимаемых мер будут уже в ближайшие полтора—два месяца.

Проблем множество. Их решение зависит целиком и полностью от каждого члена коллектива, от четкой организации труда, умелого руководства администрации автобазы и воздействия на умы и сознание людей партийной, комсомольской организаций подразделения. Во всяком случае, дорогу осилит идущий, а коллектив автобазы сейчас — в пути, и с хорошим настроем.

В. МАГАСУМОВА,
Ю. ИППОЛИТОВ.

НОВОСТИ КУЛЬТУРНОЙ ЖИЗНИ

ВМЕСТЕ И ОТДЫХАЮТ

Комсомольцы генподрядного СМУ-15 и субподрядного СУЗР-7 не только трудятся рядом, но и вместе проводят свободное время. Вот и в праздник 68-й годовщины Великого Октября они собрались все вместе на свой молодежный вечер. Вели его Екатерина Жимухова и Григорий Криворучко. Ребята в зале пели песни, читали стихи. Играл свой ансамбль. Торты и конфеты, чай на столах — все располагало к разговорам, общению. Теплая, непринужденная атмосфера, улыбки на лицах. Интересно прошло время.

Ю. МАНАКОВ.



С оригинальной концертной программой выступила на торжественном собрании работников аппарата треста, посвященном 68-й годовщине Великого Октября, агитбригада, созданная на базе художественной самодеятельности аппарата треста. С тонким юмором участники агитбригады подметили склонность многих общественных руководителей делать все в последнюю минуту, успокоенность и адаптацию руководителей к беспорядкам, происходящим в их подразделениях: не выполнили план, «а в остальном... все хорошо... все хорошо...», досталось и пьяницам, лентяям... Тепло принимали зрители агитбригадовцев.

На снимке: эпизод из сценки «Все хорошо».

Фото Р. Путкарадзе.

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

Редакция многотиражной газеты «Огни трассы» объявляет КОНКУРС на лучший ЮМОРИСТИЧЕСКИЙ РАССКАЗ, СТИХОТВОРЕНИЕ, посвященные Новому году.

Срок сдачи в редакцию материалов — до 16 декабря.

Победителя ожидает праздничный сюрприз.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтепроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 14304
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 47 (191), 30 ноября 1985 года — Цена 1 коп.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ ОСНОВНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ

Проект одобряем. С задачами справимся

Серьезные задачи наметили партия и правительство в проекте «Основных направлений экономического и социального развития СССР на 1986—1990 годы и на период до 2000 года».

—Плановое задание 1985 года управление выполнит, — сказал выступивший с докладом на общем собрании начальник управления С. А. Зотов. — Коллектив и в будущем готов трудиться высокопроизводительно, чтобы задачи, определенные производственным коллективам проектом Основных направлений, были выполнены. Выступившие на собрании отмечали, что планы серьезные и чтобы с ними справиться, необходимо в корне пересмотреть работу управления. На сегодня же тревожно обстоят дела на трассе — постоянное отсутствие вахтового транспорта (АТБ-2), поломки передвижных ремонтных мастерских (основная причина — отсутствие запчастей). Поступающие же централизованным путем запчасти, как правило, ценным ломом остаются лежать на складах — в них нет надобности, — и только процентов 10—20 из поступлений идут в дело. Ремонт техники и механизмов осуществляется в основном за счет старых запасов генподрядчиков. Было названо немало и других недостатков, мешающих работе, однако, основной все же — дефицит запчастей.

—Планы и задачи, поставленные на 1986—1990 годы и на период до 2000 года, реальны, — отметили рабочие, — и чтобы успешно их выполнить, нужно активизировать работу всех служб подразделения, а за нами дело не станет.

На собрании присутствовали и приняли участие в его работе представители от партийного комитета, объединенного комитета профсоюза, администрации треста.

Л. ПАВЛОВА.

Через призму собственных дел

Честный, откровенный разговор. Он необходим, если мы хотим знать правду, истинное положение вещей, наши проблемы и задачи. Именно такой разговор состоялся на общем собрании автобазы № 2. Рабочие выказывались откровенно. Прямо указывали на упущения в организации труда, дисциплине, потерях рабочего времени. Признавая свою вину, предъявляли требования к администрации. Говорили, что успех во многом зависит от дисциплины, отношения к делу со всей душой. Только вот душа не всегда лежит к нему. То нет инструмента, то запасных частей, необходимого оборудования. А плохое обеспечение спецодеждой...

Вопросы, вопросы, вопросы... Кто и когда их будет решать? Далеко не последняя роль в их решении отведена профсоюзному комитету. Ведь именно профком имеет непосредственную связь с коллективом, находится в курсе забот и нужд людей, первым узнает о рабочих инициативах, отбирает и проводит в жизнь то лучшее, что рождает повседневная практика осмысленного, заинтересованного труда. Как ни парадоксально, о деятельности этой массовой общественной организации на собрании забыли. А председатель профкома Я. Ф. Тетерин предпочел отмолчаться.

Руководство ремонтно-механических мастерских не работает с людьми, в стороне цехком. Инженерно-технические работники автобазы редко советуются с рабочими. Не прислушиваются к их нуждам, не принимают действенных мер по устранению недостатков.

—Каждый должен лично отвечать за свое дело и держать ответ перед коллективом, — таково мнение секретаря партийного бюро З. И. Тихоновой.

Обнажились все эти проблемы на собрании не случайно, поскольку, как и весь советский народ, коллектив автобазы с интересом и вниманием ознакомился с проектом Основных направлений развития страны и сегодня взглянул на их реализацию через призму своего предприятия. Как бы там ни было, а задачи решать самим. Не случайно и разговор о делах коллектива был острым и, надо надеяться, действенным.

Ю. ИППОЛИТОВ.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Много лет работает в специализированном управлении № 18 Константин Федорович РЕПЕЙКО. Машинист сварочной и изоляционной машин, он специалист высокого класса (шестого разряда). Ударник коммунистического труда, наставник молодежи, уважаемый в коллективе человек.

Снимок Р. ПУТКАРАДЗЕ, нашего внешт. корр.

ХРОНИКА

Утвержден план

В парткоме состоялось заседание нового состава методического совета треста. Члены методсовета проанализировали итоги его деятельности за прошедший период и утвердили план дальнейшей работы.

Идеологическая планерка

О состоянии физкультурно-массовой работы в тресте состоялся разговор на очередной идеологической планерке. Инструктор по физкультуре и спорту треста В. Я. Потрымба рассказал о том, как решаются вопросы развития спортивной базы и подразделениях, тресте и целом. При обсуждении присутствующие на планерке руководители подразделений признали, что работа эта — на низком уровне. Разработаны мероприятия, назначены ответственные за их выполнение и конкретные сроки.

Л. СТЕПАНОВА.

Встреча с передовиками

27 ноября в общежитии № 1 состоялся вечер встречи с передовым комсомольско-молодежным коллективом Нуру Нопрлова из УПТК — победителем социалистического соревнования между комсомольско-молодежными коллективами треста. Вечер был организован работниками общежития и комитетом ВЛКСМ треста.

Обстановка была дружеской, теплой. Звучали стихи, песни, шутки. Бригадир ответил на вопросы, касающиеся жизни коллектива, взаимоотношений внутри его. Затем выступил комсорг управления, член бригады Александр Проскуряков. Он рассказал о морально-психологическом климате в бригаде, об отношении ребят к своему делу.

—Именно такие вечера и нужно проводить как можно чаще. Мы должны ближе знать передовиков производства нашего предприятия, — так отозвалась о вечере молодежь.

Все остались довольны проведенной встречей и расходились, унося в душе теплые, добрые чувства.

С. МИХАЙЛОВ.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Проблемы не мелкие

Верхне-Мысовая — одна из наиболее горячих точек нашего строительного трубопроводного треста. Именно здесь организовано новое строительно-монтажное управление № 1, работающее на обустройстве нового Покамасовского месторождения. Сюда и был направлен комсомольский отряд имени 40-летия Победы из Белгорода. Не случайно было решено сделать управление комсомольско-молодежным.

25 ноября в поселке состоялось комсомольское собрание всего отряда, было избрано бюро комсомольской организации. Тут же проведено первое его заседание, решались вопросы распределения обязанностей и организационные. Секретарем комсомольской организации избран Иван Елисеев.

После того, как были решены все вопросы, я решил побеседовать с ребятами в неофициальной обстановке. Энтузиазм энтузиазмом, а проблем оказалось больше, чем можно было ожидать. Почему ожидать? Да потому, что к встрече отряда в тресте готовились. Понятны трудности: на новом месте все сначала, но... Нет, о палатках и речи не может быть — заявят в общежитии. В душевую страшно зайти: «Оползень можно», — смеются ребята. Есть столовая — не работает — не оборудована. Питание выдаются организовать (в виде продуктов) через магазин, а готовить негде — в общежитии плит нет. Вот так организовали прием комсомольского отряда.

А как с организацией свободного времени? Газеты, журналы, книги, конверты, ручки, карандаши. За всем этим пожалуйте в Лангепас. Мегион или в Нижневартовск. Каким образом? За поселком закреплена холодная вахтовая машина. А лучше всего пешком, поскольку последняя постоянно «в пути». Нет элементарной медицинской аптечки.

Проблем много, и все они не мелкие. Вновь избранное бюро комсомольской организации обратилось в комитет комсомола треста, обращается и к партийному комитету, объединенному комитету профсоюза, администрации треста, а также к руководству СМУ-1 с просьбой помочь в организации на Верхне-Мысовой библиотеки, оборудовании актового зала, создании элементарных бытовых условий.

С. КОЧУКИН,
секретарь комитета комсомола треста.

Ощущение праздника

Наступила прекрасная пора — время лыжных походов, отдыха в зимнем лесу.

В воскресный день мы побывали на турбазе нашего треста «Хуторок». Величественная красота северной природы: пушистый, падающий большими мягкими хлопьями снег, вид застывшего, ровного, как зеркало, озера — все это сразу приподняло настроение. И хотя наш отряд состоял всего из шести человек, было весело и хорошо. С каким азартом мы бежали по свежеуложенной лыжне, петляющей между сосенок, скользили по ровному озеру, пили ароматный чай с багульником на базе, кормили сторожевых собак. Розовощекие, с зарядом бодрости на неделю, с отличным настроением, воспоминаниями о проведенном дне, мы покидали турбазу «Хуторок».

О. ГЛАДЫШЕВА,
инженер СДО треста.

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

страница социалистического соревнования № 2

ДЕЛО — ОДНО, ПОДХОД — РАЗНЫЙ

Каждому из нас известно, как много значит в трассовых условиях обустроенное тепло, светлое помещение. Когда на термометре минусовая температура, кто станет протестовать против уюта, чистоты, тепла хотя бы на несколько минут.

В нашем управлении проводится большая работа по устройству быта рабочих на трассе. Особенно хотелось бы отметить участок № 3 (начальник участка А. Я. Мотузов). Здесь рабочие имеют возможность пообедать в трассовой столовой, в их распоряжении — великолепное бытовое помещение, строится баня. С помощью администрации, профсоюзной организации, а иногда и собственными силами здесь делают все возможное для того, чтобы жизнь на трассе не была однообразна и скучна. В бытовом помещении во время короткого отдыха можно провести собрание, посмотреть телевизор, сыграть в шахматы или просто почитать газету, журнал.

А вот другой участок — № 5 (КСП-24) бывший начальник участка С. А. Блинов. В настоящее время имеется только одна бытовка, которая не в полной мере соответствует нормам санитарии и гигиены. Правда, на этом участке строится жилой городок для рабочих СУ-18. Идет к завершению монтаж котельной. Планируется открытие трассового вагон - столовой. Думается, что и здесь рабочие будут чувствовать себя, как дома, но все это еще впереди, а пока...

На участке № 2 (КС-4, и. о. начальника участка Л. И. Рощин) делается все возможное для улучшения быта рабочих на трассе. Введена в эксплуатацию столовая, идет к завершению подготовка второго санитарно - бытового помещения к администрации. Но надо отметить, что все это делается крайне медленно. Так же и на участке № 4 (начальник Ю. С. Болдырев). На этих участках санитарно - бытовых помещений рабочим не хватает. Приходится ютиться в одном вагончике нескольким десяткам человек.

На всех участках управления одна общая беда — неудовлетворительное состояние средств пожаротушения. Нет в достаточном количестве огнетушителей. Противопожарные щиты не укомплектованы, а ведь известно, что с наступлением холодов пожароопасность увеличивается.

Начальникам участков следует принять все отмеченное к сведению и сделать соответствующие выводы.

Г. ВАСИЛЬЕВА,
старший инженер по ТБ СУ-18.

С учетом КБ

Одним из реальных путей улучшения условий труда на производстве является реализация выдвинутой еще на XVI съезде профсоюзов СССР долговременной задачи «От техники безопасности к безопасной технике». Ее решение прежде всего реализуется через разработку и внедрение системы стандартов безопасности труда (ССБТ). Уже внедрены стандарты по обучению ИТР и рабочих безопасным методам работы. Ежесменно мастер выводит коэффициент безопасности (КБ) на каждого члена бригады, а в конце месяца — за весь месяц. Премиальные распределяются таким образом, что тот, кто имеет высокий коэффициент, получает и премиальные выше.

И. ЗИГАНШИНА,
старший инженер по ТБ УПТК.

ПОДХОДИТ К ФИНИШУ ЗАВЕРШАЮЩИЙ ГОД XI ПЯТИЛЕТКИ. Вся страна подводит итоги своего труда, что сделано, что надо еще успеть сделать. Не за горами XXVII съезд партии и первый год XII пятилетки. Основными направлениями экономического и социального развития СССР на 1981-85 годы и на период до 1990 года подчеркивается необходимость усиления заботы об улучшении условий труда и быта работников.

Что сделано в этом направлении у нас, для наших рабочих? Сделано немало: улучшены жилищные условия для проживающих на трассах в жилых городках Савкино, Покачи, Поточное. Построены девятиэтажное общежитие, магазины, столовые. Изготовлены десятки бригадных будок. Сделано много, но недостаточно, и в этом потоке хороших дел несколько ложек дегтя. Плохо, да, именно плохо заботятся о своих рабочих на трассах руководители и общественные организации СМУ-15, АТБ-2. В СМУ-15 стало традицией не заботиться о людях. Самые плохие бригадные будки? — в СМУ-15, чьи самые плохие стеллажи поворотном сварки? — СМУ-15 и т. д. Автобаза № 2 не готовилась к работе в зимнее время в городах Лангепасе и Мегионе. Не все сделано на базе: не проведен водопровод к воздухоподогревам, и водители с ведрами бегают за водой по всей территории автобазы. Не полностью выполняется комплексный план улучшения условий труда. Хронической болезнью стала неустановка кран-балки в зоне текущего ремонта, автобаза уже три года планирует это мероприятие и ждет, когда придет «дядя» и сделает. Хочется порекомендовать руководству автобазы съездить в поселок Савкино к начальнику участка УМ-19 Н. Ф. Лубягину и посмотреть, как следует заботиться о людях. Проблемой стала и автобазе работа вахтового транспорта. Машины, доставляющие рабочих на трассу, должны быть теплыми, удобными. Но... проблема — нет отопителей в салонах автобусов Уралов, и вина за это, в первую очередь, руководства и общественных организаций автобазы, которые выпустили из-под контроля работу вахт, а водители смотрят на отопителями — спустя рукава, начальниками колонн назначены подчас случайные люди и результат — половина автобусов не обогревается. В остальных вахтах с «Куиг» будками не сделаны нормальные сидения. В настоящее время начальником колонны № 3 работает товарищ Мотренко, серьезный, болеющий за свое дело человек, но он практически решает вопросы улучшения работы вахт один, в данном вопросе, как говорится, один в поле не воин. Ему нужна помощь и руководства автобазы, и ОГМ треста.

Сделано немало

Сдает свои позиции в вопросах охраны труда и обеспечения здоровых условий труда ДСУ-12. Решением райкома профсоюза ДСУ-12 определено базовым предприятием по охране труда. А что сегодня. Решением совещания «единого дня техники безопасности» треста 4 октября 1985 года ДСУ-12 было поручено выполнить мероприятия по коренному улучшению условий труда, прошел месяц, а больших изменений нет. Руководству ДСУ-12 и комиссии по охране есть, над чем подумать и над чем поработать. Марку предприятия надо постоянно поддерживать, а не жить былой славой.

Особо хочется сказать об участке Н. Ф. Лубягина из УМ-19, что находится в Савкино. И здесь на организацию быта и отдыха было много нареканий. Начальник участка сумел заинтересовать и организовать своих людей и коллектива РММ (бывшее СУ-18): не дожидаясь помощи со стороны, они сделали все своими руками. Единственно, надо сейчас подключиться сюда УПТК — снабдить участок материалами для ремонта красного уголка, оборудования бытовок, шкафами для одежды.

Словом, умению заботиться о рабочем человеке, создать ему условия для полноценного труда и отдыха есть у кого поучиться — было бы желание. А разговор об этом сегодня не праздный, не случайно и в проекте Основных направлений он поднимается наряду с другими важнейшими задачами.

В. ГОРЧАКОВ,
начальник ОТВ треста.

Любишь кататься — люби и саночки возить

Три года назад перед автобазой стояла трудная задача по улучшению перевозки рабочих на строительные объекты. В эксплуатации были вахты с салонами кустарного изготовления, обогрев их производился от отработанных газов, что было небезопасно в пожарном отношении.

И вот на смену устаревшей технике пришли новые, комфортабельные автобусы на базе УРАЛ-371. Казалось бы, все проблемы решились сами собой.

Но не тут-то было. С первых дней эксплуатации новых автобусов стало очевидным, что отношение со стороны рабочих бригад к их сохранности отвратительное. По-прежнему в салонах перевозят баллоны, агрегаты, тросы, масла. И буквально через месяц, с начала эксплуатации, автобусы было не узнать: спинки сидений замазучены, сидения местами порваны, порезаны, боковая декоративная обшивка салонов у некоторых машин сломана.

Для обеспечения безопасной перевозки пассажиров в салоне вахтовой машины не допускается перевозка каких-либо предметов. Об этом знают и пассажиры, и водители вахтовых машин. Водители автобусов по условиям перевозки не имеют права перевозить в салонах автобусов грузы. Однако, перевозят, проявляя при этом преступное безразличие к безопасности пассажиров. Так же безответственно поступают бригадиры, мастера, прорабы управлений, принуждая водителей под любым предлогом одновременно перевозить груз и людей.

Руководство автобазы неоднократно обращалось к руководителям строительных управлений с просьбой разъяснить рабочим строительных бригад, что автобусы только на балансе стоят в автобазе, а используют их управления, и относиться к их сохранности нужно, как к личным «Жигулям».

В автобазе принят ряд дополнительных мер по усилению контроля за эксплуатацией вахтового транспорта. В частности, контроль будет осуществляться не менее 2-х раз в неделю комиссией автобазы. Главное внимание комиссия будет обращать на техническое состояние вахт по обеспечению безопасности перевозок пассажиров, комплектности и санитарного состояния салонов вахтовых машин. Умышленное загрязнение, порча оборудования салонов будет оформляться актом с направлением его в трест для наказания виновных.

Вопрос сохранности вахтового транспорта, поддержания его в хорошем состоянии в одностороннем порядке автобазе не решить. Здесь нужно изменить свое отношение к эксплуатации вахтовых машин со стороны руководителей строительных управлений, уяснить, наконец, что на вахте можно перевозить людей и только людей, и потребовать хозяйского бережного отношения к автобусам от подчиненных.

Н. ДОЛИДОВИЧ,
начальник ОТБ автобазы № 2.

Выше действенность контроля

Большую роль в создании безопасных условий труда в дорожно-строительном управлении № 12 играют общественные инспектора по охране труда и технике безопасности. В управлении работают 12 общественных инспекторов, которые осуществляют контроль за охраной труда и техникой безопасности на участках. Особенно активно они работают на участке № 4. Здесь составлен график дежурства инспекторов, согласно которому производится контроль за состоянием охраны труда с отметкой в журнале трех ступенчатого контроля. Общественные инспектора участвуют в составлении планов номенклатурных мероприятий и контролируют их выполнение. Принимали участие в комплексных проверках ТБ и промсанитарии вахтового транспорта. На заседании профкома неоднократно рассматривались такие вопросы, как качественное обеспечение рабочих спецодеждой, ход выполнения критических замечаний, выявленных общественными инспекторами и другие. Однако, в целом работа общественных инспекторов в управлении еще не на должном уровне. На участках имеют место нарушения правил техники безопасности, в частности, в РММ недостаточная вытяжная вентиляция, запуск двигателей производится с нарушением установленного распорядка. На трассовых участках есть случаи производства работ в зоне действующих коммуникаций без письменного разрешения эксплуатирующей организации.

Думается, что общественные инспектора ДСУ-12 активизируют свою работу, чем внесут достойный вклад в создание нормальных условий и высокой культуры производства.

В. НАУМЕНКО,
председатель комиссии по охране труда ДСУ-12.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Членам гаражного кооператива «Нефтяник-3» до 1 января 1986 года необходимо уплатить пай в сумме 600 рублей на счет № 70060 в Нижневартовском отделении госбанка.

ПРАВЛЕНИЕ.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтепроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 14304
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 48 (192). 7 декабря 1985 года — Цена 1 коп.

XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

По-прежнему впереди

И вновь в числе дядеров сварочно - монтажная комплексная бригада Г. А. Новикова из СУ-18, работающая сегодня на Покамасовском месторождении. Декадное задание строительно - монтажных работ выполнено на 174 процента, производительность труда — на 232 процента. Не подводит их и землеройная бригада В. М. Медведева, работая с бригадой Г. А. Новикова, этот коллектив тоже идет со значительным перевыполнением плана: СМР-253, производительность — 275,6 процентов.

Достойно несут предсъездовскую вахту бригады по обслуживанию техники и механизмов из УМ-19 В. И. Чепикова и И. И. Ковгана, выполнившие плановые задания 18-й декады соответственно на 130 и 157 процентов.

Все эти коллективы попеременно лидируют в предсъездовском соревновании. Дух соперничества, царящий в них, помогает им успешно справляться с заданиями.

ВАХТА ПРОДОЛЖАЕТСЯ!

Л. МИТЕНЕВА, инженер ОТиЗ треста.

ИНИЦИАТИВА, ПОИСК, МАСТЕРСТВО

Вопросы насущные

В тресте состоялось техническое совещание по вопросам научно - технического прогресса.

С вопросом об организации опытного участка на базе УМ-19 по внедрению новой техники и рационализаторских предложений выступили начальник техотдела треста С. С. ЖАРКОВ, инженер УМ-19 З. И. МАРЧЕНКО, электросварщик СУ-18 С. М. КУХТИКОВ и многие другие.

Было решено начальником нового экспериментального участка по новой технике назначить С. М. Кухтикова.

На совещании был рассмотрен также вопрос о доработке и принятии к внедрению в производство эстакады для сварки труб контактным способом (предложение СМУ-2).

З. ВОРОБЬЕВА, инженер техотдела треста.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

Единый политдень: вопросы и ответы

Регулярным стало в тресте проведение единого политдня, когда в рабочих коллективах с беседами, докладами выступают первые руководители, политдокладчики. Немало вопросов, касающихся социально-экономического развития треста, задают здесь рабочие выступающим.

Сегодня мы предлагаем ряд ответов на вопросы, заданные на единых политднях, проведенных 24 октября на тему «Активизация человеческого фактора — решающее условие ускорения социально-экономического развития страны» и 27 ноября «Во имя мира и человека на Земле» (по материалам октябрьского (1985 г.) Пленума ЦК КПСС).

СПРАШИВАЛИ:

Рабочие ДСУ-12:

—Почему нет горячей воды в доме 36а по улице Мира?

—Когда будут оформлены холлы каждого этажа в общежитии № 17?

—Скоро ли канализационная система в микрорайоне № 6 будет нормально функционировать?

—С 18 до 21 часов по маршрутам 3, 5, 6 автобусов уехать практически невозможно. Когда же будет наведен порядок?

Водители автоколонны № 3, 1 АТБ № 2:

—Когда будет сдан в эксплуатацию спорткомплекс в п. Магистральный?

Рабочие СМУ-15:

—Когда начнется строительство жилья в Лангепасе и Мегионе? Кто будет строить?

НА ВОПРОСЫ И ЗАМЕЧАНИЯ ДАЮТ ОТВЕТЫ:

Заместитель управляющего трестом П. М. ВОРОНКОВ:

Дом № 36а по ул. Мира сдан в эксплуатацию без горячей воды. В настоящее время Теплонефть не дает разрешения на подключение теплоносителя (бойлера).

Холлы 4, 5, 6 этажей и общежития № 1 предназначены для просмотры там телевизионных передач. Они будут оформлены до 10 декабря 1985 г. (стулья завезены, объединенный комитет профсоюзов должен выделить три телевизора). Остальные холлы оборудованы.

По следующим вопросам о работе канализационной системы и шестом микрорайоне ответ начальник СУ-18 т. Малюгин еще пишет, правы, судя по результатам принятых мер, сказать ему нечего).

Начальник Нижневартовского пассажирского автотранспортного предприятия В. В. КОСТЮКОВ:

Интервалы движения автобусов по 3, 5, 6 маршрутам с 18 до 20 часов увеличены и связи с обедом водителей — дело в том, что все автобусы работают до 20 часов. В настоящее время решается вопрос об открытии пункта питания на автовокзале с 20 до 23 часов.

И. М. ВОРОНКОВ:

Спорткомплекс в Магистральном будет сдан в декабре 1985 года. В Лангепасе запланировано строительство деревянных домов. Строительство одного из них будет вести СМУ-23. Дом будет сдан в первом квартале 1986 года. В Мегионе с нового года начнется строительство пятиэтажного кирпичного дома (111 квартир). Первая очередь его — пол-дома — будет сдана в декабре 1986 года.

РЕЗУЛЬТАТЫ НЕ РАДУЮТ

Идет последний месяц решающего года одиннадцатой пятилетки. Сегодня для успешного выполнения планов и социалистических обязательств дорог не только каждый день, а и каждый час. Ведь именно декабрь покажет на что способен каждый производственный коллектив, а в будущем — сумел ли коллектив подготовиться — создал ли задел для успешной работы в следующем году. Ведь от того, как он начнет трудиться в первом году новой пятилетки подчас зависит и судьба всего пятилетия.

Судя по сводке, в ноябре все наши генподрядные подразделения не справились с доведенными до них заданиями. Такое положение дел настораживает и должно заставить их задуматься и поработать в оставшиеся дни с полным напряжением сил.

ОБРАЗ ЖИЗНИ СОВЕТСКИЙ

Посвящение в рабочий класс

РЕПОРТАЖ

В небольшом зале столовой автобазы № 2 царило оживление. Самодеятельный ансамбль треста, приглашенный на вечер выстраивал инструменты. Суетились девушки, встречали гостей. Сегодня — торжество — ПОСВЯЩЕНИЕ В РАБОЧИЕ.

Поздравить новичков пришли секретарь партийного бюро З. И. Тихонкова, председатель профкома Я. Ф. Тетерин, заместитель начальника автобазы П. Я. Миркин, секретарь комсомольской организации Т. Панфилова.

Комсомольцы А. Карелин и С. Оскин, кандидаты в члены партии И. Задорожный, Л. Жуков приехали в Пионерпоселок по комсомольским путевкам после службы в рядах Советской Армии. Теперь будут трудиться в автоколонне № 1, АТБ-2.

— Профессия — это призвание. Любите свою профессию, будьте преданны ей всегда. Только и этом случае вы сможете в полной мере раскрыть свои способности и быть максимально полезными обществу, — напутствовал молодежь П. Я. Миркин.

Немного скованно и смущенно стояли виновники торжества, принимая в свои адрес поздравления и добрые слова напутствия. Сегодня товарищам, с кем им предстоит жить и работать, дают они клятву рабочего: «...честно и добросовестно трудиться, активно участвовать в общественной жизни, быть преданными идеям Коммунистической партии, высоко нести знание советского рабочего. Клянемся!».

Николай Задорожный и Леонид Жуков — еще в солдатской форме. Воинские знаки отличия на труди, ширинка, юркая стрижка — все говорит о том, что сняли и их шинели армейская служба. Сейчас они приступают к работе, осваивают новую технику. Не сразу сядут они за руль мощного грузовика. Машины, закрепленные за ними, требуют ремонта. Придется приложить и знания, и упорство. Но трудности ребят не пугают. Николай улыбается: «Мы знали, легко не будет. Готовили себя к этому. А что касается будущего — хотим и работать, и учиться».

Ребята настроены оптимистично, и это радует. Чувствуется, есть у бывших воинов и воля, и характер.

Вечер продолжается. Чай с конфетами, оживленные беседы. Ребята из эстрадного ансамбля не дают засиживаться. Ритм музыки захлестывает всех в круг. Вальс и зажигательная лезгинка — все смешалось в атмосфере праздника.

Сегодня парни вступили в дружную трудовую семью, стали ее полноправными членами. Как сложится их судьба, трудовая биография во многом зависит от людей, которые будут их окружать, от их умелой поддержки. Растить кадры — задача непростая. Все это хорошо понимают коммунисты и комсомольцы, принявшие активное участие в устройстве этого праздника. Так пусть же он станет хорошей традицией не только в автобазе, но и вообще в тресте.

Ю. ИППОЛИТОВ.

ИТОГИ РАБОТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА ЗА НОЯБРЬ 1985 ГОДА

Подразделение	Расчистка план / факт.	Вывозка	Пот. сварка	Трапш.	Изоляц.	Опуск	Засыпка
СМУ-15	—	9,7	10,0	19,9	10,0	19,9	19,9
	5,4	5,1	3,5	6,1	3,1	4,8	4,9
СУ-18	33,8	34,0	35,0	37,0	35,0	37,0	37,0
	25,7	29,7	28,3	21,1	28,6	20,8	22,2
СУ-43	25,0	37,5	26,0	29,8	26,0	30,2	30,2
	11,0	16,0	19,8	15,3	21,9	12,8	10,9
СМУ-1	—	—	—	—	—	—	—
	6,5	1,1	0,6	0,8	0,6	1,0	1,1
СМУ-2	—	—	—	—	—	—	—
ПО ТРЕСТУ	64,8	87,2	77,0	92,7	77,0	93,1	93,1
	48,6	52,5	52,2	43,3	54,2	39,4	39,1

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

Выше культуру производства

В ЦЕЛЯХ УСИЛЕНИЯ внимания к вопросам охраны труда, культуры производства, повышения личной заинтересованности трудящихся в образцовом содержании рабочих мест и создания условий для высокопроизводительного и безопасного труда работающих управление механизации № 19 включилось во Всесоюзный смотр культуры производства и состояния охраны труда.

Профкомом совместно с администрацией организовано соревнование «ЗА ВЫСОКУЮ КУЛЬТУРУ ПРОИЗВОДСТВА» среди участков управления. В 1984 году победелем соревнования был признан коллектив участка № 5 под руководством А. Е. Арбузова. В феврале этого года в связи с реорганизацией управления нам передали РММ СУ-18 и СУ-43, которые не соответствовали элементарным санитарным требованиям. И только благодаря коллективу участка № 2 под руководством И. Ф. Лубягина, РММ в поселке Савкино на наших глазах превращается в цех, где с удовольствием и хорошим настроением работают люди, обеспечивая своевременный и качественный ремонт механизмов для строительства трубопроводов. За короткий период в РММ построены туалеты, умывальники, комната гигиены женщин, душевая, гардеробная. Правда, до сих пор не установлены шкафы для переодевания из-за их отсутствия. Чувствуется, что и администрация, и общественность участка болеют душой за свой цех, и есть надежда, что по результатам работы участок будет победителем соревнования «За высокую культуру производства», так как достойный соперник — коллектив участка № 5 (начальник А. Е. Арбузов), заметно сдает свои позиции.

Активно включился в соревнование и вновь созданный участок № 7 (начальник А. М. Огер), который находится в Лангепасе. За два месяца построено теплое помещение РММ на зависть рабочим давно обосновавшегося здесь СМУ-15 и вновь созданного СМУ-1. К сожалению, незначительную помощь в обеспечении необходимыми материалами для завершения работ по оборудованию санитарно-бытовых помещений оказывает УПТК, хотя от этого управления зависит многое.

В декабре нынешнего года будут подведены итоги Всесоюзного смотра и определены победители. Хотелось бы в их числе видеть и наши коллективы.

Г. САНАСЬЯНОВА,
старший инженер по ОТ и ТВ УМ-19.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ!

Искоренять социальное зло

Борьба с пьянством и алкоголизмом в СУ-43 после выхода постановления партии и правительства сегодня приобрела более целенаправленный характер. На каждом участке созданы наркологические посты. Их цель — выявление и учет лиц, склонных к употреблению алкоголя, и направление их в случае необходимости на лечение.

Снижение потерь рабочего времени, борьба за здоровый быт — общегосударственная задача. Не проходить мимо случаев пьянства, антиобщественного поведения — долг каждого советского человека.

Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом профсоюзного комитета СУ-43 и администрация провели совместный рейд — проверку, цель которого — выявление нарушений трудовой и общественной дисциплины, случаев пьянства, появления на работе в нетрезвом состоянии.

Члены комиссии побывали в поселке Покачи, на рабочих местах на трассе. По итогам рейда в поселке Покачи состоялось собрание. Подверглись критике и осуждению рабочие, которые, не считаясь с коллективом, продолжают злоупотреблять спиртным.

За нарушение трудовой дисциплины приказом по СУ-43 в административном порядке наказаны за пьянство в рабочее время газорезчик А. Дорошин, машинисты трубоукладчика Г. Крючков, А. Кужельышев. Все они переведены на нижеоплачиваемую работу сроком на три месяца. За пьянку в рабочее время бригадир изолировочной бригады Б. Горячкин, машинист трубоукладчика В. Халабурда; за пьянку в общежитии стропальщик П. Петросян, изолировщик И. Панюшкин также переведены на нижеоплачиваемую работу сроком на один месяц.

Ю. ГЕОРГИЕВ.



НЕРАЗЛУЧНЫЕ ДРУЗЬЯ.
Фото Ю. Ипполитова.

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

Сказка?

Ай да, Сивка, ай да, лошадка!

Быль

Жил-был молодец. Удалью своей прославился он далеко в округе. Любая шалость с рук ему сходила, а все потому, что покровительствовала ему САМА Сивка-Бурка, да, да, именно та — сказочная. Прогуляет, бывало, молодец до первых петухов, а там, глядишь, и сон его сморил (а нес он службу в одном из подразделений треста — в СУЗР-7 машинистом К-701). И что же? А ничего. Стоит ему только свистнуть да крикнуть: «Сивка-Бурка, вещая каурка, встань передо мной...» ну, и т. д. И кобылка тут как тут. Влезет он ей в правое ушко прогульщиком, а в левое вылезет, ну, все едино, что передовик. И, что самое замечательное, — никто оказывается ничего не замечает. Так и трудился ни шатко, ни валко. Выезжая на трассу, пиры закатывал на славу. И... ничего. Но случилось как-то, что, не явилась лошадка, сколь ни звал — приболела, видно, или кому другому потребовалась. Ну и началось — все кругом как прозрели. Проведал про его удаль да художества и начальник участка, и понеслась молва, службу, мол, молодец нечестно несет, зелье пьяное потребляет да прогулы учиняет. Послали кляузную грамоту аж самому начальнику управления. Разгневался тот да как крикнет: «Уволить!» — слово-то какое подобрал. — Да по статье 33, п. «4», — кричит. Ну, прямо гром и молнии. Совет держали — профсоюзным назвали — одобрили и уволили с 17.01.85 г.

Повесил наш молодец буйну голову, идет так-то домой, думку думает, да тоскливое что-то насвистывает. И, вдруг, глазам не верит — она, Сивка, стоит перед ним и эдак виновато хвостиком помахивает — тут уж не до выяснения отношений. Не долго думая, влез молодец лошадке в правое ушко и вышел из другого уже, кем не поймет, но чувствует, что кем-то, чувствует тяжесть в руке неведомую — глядь, а там портфель солидный. И с головой что-то не то: эдак высокомерно вскидывается. Стоит молодец и сам себе не верит. Силу же чувствует небывалую. А лошадка приятельски подмигнула ему и исчезла, как и не бывала. Уж не пригрезилось ли?

Помчался он, не чуя ног, обратно. Распахнул дверь в управление, а ему все в ножки кланяются, по имени-отчеству величают. Потом бумагу с печатями суют: распишитесь, говорят. А там: «Перевести машиниста К-701 мастером на участок № 3 (с окладом 150 рублей) сроком на один месяц с 17.01.85 г. Основание — производственная необходимость».

Вот так наказали. Ай да, Сивка, ай да, лошадка, ай да, удружила. Ну я им всем теперь покажу!».

А тут на поле работать посылают — сельхозработы называется. «Вот разгуляюсь где на воле, — возрадовался наш герой и отбыл в Юргинский район (с 25 мая по 24 июля).

Казалось, ничто не могло омрачить настроения, но и здесь — недруги: ворчат, ругают, воспитывают и, что самое неприятное, хотят, чтобы удаль свою молодец в работе показал. Ну, он им с первых дней и показал. Для начала, съезжая с платформы на коне своем железном — трактором называется — повредил его. Не среагировали. Ла-а-адно. Перегоняя «коня» в Сосновку, где и предстояло выйти на поля, вместе со своим напарником (прямо на ходу) опустошил... да кто его припомнит теперь, сколько, только трактор почему-то оказался в болоте, откуда потом вытаскивали его семь других.

В поле выходил по настроению — точнее, если был «здоров». Начальство же, как мухи жужжат, не переставая, на работу гонят. А он что, подневольный? Где словцом крепким, а где и просто пригрозит, но позиций своих не сдаст. И в угаре праздной жизни совсем про кобылку забыл. А недруги тут как тут — тем временем кляузные грамоты одну за другой до начальства шлют. А в ответ... ничего. Дело в том, что начальство и это время менялось (один за другим — сказка про молодца началась при одном, а ...нет, она продолжается и при третьем). Так что дела до нашего добра молодца в то время никому не было. И Сивке отдых вышел.

Нагулявшись по горам, по долам, возвернулся молодец домой. Ох, устал! А не махнуть ли за три моря, страны новые повидать? И получил отпускную грамоту — только его и видели.

А время шло — день за днем, месяц за... Уходило времечко.

Но, вдруг, в управлении спохватились: молодец-то наш — ох, пьяница, прогульщик, ах, нарушитель. Уво-о-олить!

А герой тем временем спокойно нежился на солнышке — отдыхал. Вернувшись, сразу заподозрил неладное. «И верно, опять, по статье. Ну, сколько можно!». Возмутился этак-то и айда Сивку кликать. «Что угодно?» — молвила лошадка человечьим голосом? — «Опять», — выдохнул молодец». — «Не печалься. Это горе не горе. Сколько воды с тех пор утекло. Соображаешь?! Обратись-ко, милый друг, в суд — увидим чья возьмет». И исчезла, как не бывала. Страшновато, только ведь кобылка всегда выводила и теперь плохого не насоветует.

На суде молодец держался молодцом и... Ай да, Сивка, ай да удружила.

ДЛЯ СПРАВОК.

И по сей день трудится в СУЗР-7 герой нашей сказки Н. Н. Гусев. Суд действительно восстановил его на работе. Читатель явно возмутится: как, мол, пьяницу, прогульщика? Что ж, выходит так. Только в роли Сивки — доброй лошадки — на сей раз выступили не загадочное сказочное существо, а нежелание руководства и общественных организаций, во-первых, заниматься системно воспитательной работой, а во-вторых, некомпетентность администрации и профкома в вопросах трудового законодательства. Так, время — месяц, в течение которого следовало принять к нарушителю меры, было упущено — сигналы от руководства поссовета Сосновки, где трудился в это время Н. Н. Гусев, остались без внимания. Кроме того, профсоюзный комитет, решая вопрос увольнения, не имел кворума — решение его недействительно. Этим-то и воспользовалась наша сказочная Сивка, выручая в очередной раз своего подопечного, не приложив к этому никаких усилий.

Ай да, Сивка, и где только мудрости обучилась — узнать бы адрес, да послать туда ума-разуму поучиться? Кого? А того, кто в сказке ненароком себя узнает.

Л. ПАВЛОВА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по субботам | Заказ 14304 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 49 (193), 14 декабря 1985 года — Цена 1 коп.

Резервы роста, повышения производительности

Внедрение бригадного подряда начато в 1975 году не только в тресте, но и в отрасли впервые. Начинали работать по этому методу бригады Ф. А. Земницкого — нефтепровод Нижневартовск — Куйбышев, А. Ф. Фролова на том же объекте, В. И. Машкова — газопровод ДНС-2 — ГПЗ, нефтепровод Тагринское месторождение — Северо-Варьеганское месторождение. Эти бригады в тот период достигли наивысшей выработки и снижения фактических затрат. На строительстве Тагринского нефтепровода по внутрибригадному договору работала бригада землерсов из бывшего СУ-7 Гилеманова, здесь был организован сквозной бригадный подряд. Результаты были неплохими, этот объект был сдан досрочно т. е. в июне 1978 года вместо IV квартала этого же года.

В течение 11-й пятилетки работали по методу бригадного подряда во всех подразделениях, разрабатывались расчетные документы на затраты, заключались подрядные договора бригадами с администрацией и на этом вся работа заканчивалась. Итоги хозрасчетных бригад не подводились.

Как протекало внедрение бригадного подряда в нынешнем году 11-й пятилетки. На 1985 год главком доведен объем СМР методом бригадного подряда — 60 процентов или 30 миллионов рублей, при этом ввести 450 км. трубопроводов различного назначения.

За 11 месяцев текущего года выполнено методом бригадного подряда строительно-монтажных работ в порядке 27,8 миллиона рублей или 54,5 процента от общего объема, выполненного собственными силами. Построено и введено 328,2 км. трубопроводов. Однако, не всеми бригадами соблюдены условия подрядных договоров. Из 14 бригад и одного потока договорные обязательства выполнили только шесть бригад, которые построили и ввели за 11 месяцев 94,8 км. трубопроводов, достигнуто снижение себестоимости строительно-монтажных работ.

Снижение достигнуто не от экономии материальных ресурсов, а в основном за счет сокращения сроков строительства. Бригада В. Н. Латышева из СУ-43 сократила сроки на пять календарных дней, снижение составило 19,9 тысячи рублей. Бригада В. И. Бацяна из СУ-18 сократила срок строительства на нефтесборных сетях на 13 дней, достигнув экономии — 77,1 тыс. рублей.

Совершенно не занималось внедрением бригадного подряда СМУ-23. Из-за нежелания руководителей автобазы № 2 и ДСУ-12 не внедряется сквозной бригадный подряд на вывозке грунта. Созданные в мае прошлого года две комплексные бригады на вывозке грунта с оплатой труда по единому наряду — проработали два месяца и распались.

Низок еще уровень инженерной подготовки производства. Заказчики задерживают передачу проектно-сметной документации, оформление внутрипостроечных титульных списков. Весьма трудоемкими остаются операции по определению расчетной стоимости работ, калькулированию трудозатрат и заработной платы. Нет должной увязки действий бригад строителей монтажников и землероев. Это, в свою очередь, задерживает своевременную подготовку документации.

Особое внимание следует уделять вопросам укрепления трудовой дисциплины в бригадах. Не секрет, что прогулы, опоздания, перекуры съедают драгоценное рабочее время. Правда, за 10 месяцев нынешнего года прогулы, по сравнению с тем же периодом прошлого года, уменьшились в два раза. Однако, они еще велики и составляют 740 ч/дней, только из-за этого недодано более 100 тысяч рублей объема СМР.

В осуществлении поставленных перед строителями задач большая роль отводится хозрасчетным бригадам, которых у нас насчитывается 18.

XXVII съезду КПСС — достойную встречу!

ПЯТИЛЕТКА — ДОСРОЧНО

Успешно справился со своими социалистическими обязательствами по досрочному выполнению пятилетнего плана коллектив дорожно-строительного управления № 12. План СМР 1981—1985 годов в объеме 33 миллиона 31 тысячи рублей выполнен 22 ноября 1985 года.

Р. ГОЛОВКОВА,
председатель профкома ДСУ-12.

ПОБЕДИТЕЛИ

Комиссия треста, рассмотрев итоги смотров-конкурсов, победителями социалистического соревнования признала: ЛУЧШИМИ ДОШКОЛЬНЫМИ УЧРЕЖДЕНИЯМИ детский сад «Теремок» СМУ-23 (заведующая Л. И. Королева) и «Минутка» АТБ-2 (Т. Г. Петрова), выполнившие условия соревнования. Им вручен переходящий красный вымпел.

За высокие производственные показатели Почетными грамотами награждены заведующая детсадом «Теремок» Л. И. Королева, методист В. Д. Грицик, председатель профкома этого же садика Н. Ф. Мацко, заведующая детсадом «Минутка» Т. Г. Петрова, методист Т. М. Перепелицина. ЛУЧШИМ ЖИЛЫМ ГОРОДКОМ в тресте с вручением ему переходящего вымпела жилой полевой городок Савкино СМУ-2 (заведующая Т. А. Скорина, воспитатель С. В. Малых).

Отмечена хорошая работа по созданию нормальных жилищно-бытовых условий в жилгородке Магистраль руководством ДСУ-12 К. И. Литвинским — заместителем начальника управления, В. С. Саликовой — зав. городком.

Призового места по итогам соцсоревнования на лучшее общежитие треста, не присуждать.

Представляем делегатов областной партийной отчетно-выборной конференции.



Виктор Николаевич Стрижков, член парткома треста, депутат Мегионского городского Совета народных депутатов (на снимке слева). Коллектив треста, который он возглавляет уже год, из квартала в квартал выполняет плановые задания.

Борис Васильевич Овсов, член парткома, член окружкома партии вот уже много лет руководит сварочно-монтажной бригадой СУ-43. На ее счету строительство нефтепровода Усть-Балык — Нижневартовск, газопровода УДС-4 — УДС-1, продуктопровода Усть-Балык — Тобольский НХК, конденсатопровод Уренгой — Сургут, продуктопровод Белозерный ЦТП — Нижневартовский ГПЗ. Первая нефть с Северо-Поточного месторождения пошла по трубопроводу, построенному бригадой Б. В. Овсова.

Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

СОВЕТ БРИГАДИРОВ

В тресте состоялось совещание бригадиров по вопросам передовых методов организации труда.

Участники совещания обменялись опытом работы по методу сквозного бригадного подряда, отметили, что эта прогрессивная форма хозяйственного расчета внедряется на ряде объектов, что успех дела обеспечивает прежде всего организация непрерывной взаимоувязанной работы хозрасчетных бригад всех звеньев строительного конвейера по принципу: завод — комплектация — объект. К сожалению благоприятные условия для организации и совершенствования отношений строителей, работников автотранспорта и предприятий поставщиков конструкций, оборудования, материалов по принципу «Рабочей эстафеты» под девизом «От взаимных претензий к взаимной помощи и поддержке» еще не созданы.

О положении дел в тресте, итогах работы за прошедшие месяцы года и задачах, поставленных перед коллективом партией и правительством на будущий год и XII пятилетку в целом, рассказали заместитель секретаря парткома В. С. Новомирский, начальник ОТиЗ треста В. Н. Туров, заместитель председателя объединенного комитета профсоюза Р. К. Галочкина, управляющий трестом В. Н. Стрижков, главный инженер треста А. И. Новоявшин.

Выступления бригадиров, мастеров, начальников участков были деловыми, конкретными.

Совещание закончилось и его участники выехали на трассу в бригаду Г. А. Новикова. Небольшая площадка. На ней вагон-столовая, бытовка. Внутри тепло и уютно. Все просто. Со вкусом сделано и оформлено. Хозяева напоили гостей в своей столовой горячим чаем, поделились опытом организации быта на трассе.

Затем прямо в автобусе состоялся серьезный разговор об улучшении условий труда и быта рабочих, приближении сферы обслуживания к производству.

Бригадиры, начальники участков на живом примере убедились, что при желании можно многого добиться, ведь условия в подразделениях примерно одинаковы, вот только подход к людям пока не схож. А создать нормальные бытовые условия в бригадах на трассе по силам каждому управлению.

С совещания бригадиров

«ДОБИТЬСЯ ПЕРЕЛОМА В ИНТЕНСИФИКАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА НА ОСНОВЕ ШИРОКОГО ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ДОСТИЖЕНИЙ НАУКИ И ТЕХНИКИ, ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ПРОГРЕССИВНЫХ СДВИГОВ В СТРУКТУРЕ И ОРГАНИЗАЦИИ ПРОИЗВОДСТВА, ПОВЫШЕНИЯ ТРУДОВОЙ, ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ И ГОСУДАРСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЫ».

(Из проекта Основных направлений)

Комплекс — основа успеха

Важное место в намеченных партией путях совершенствования хозяйственного механизма отводится целенаправленному внедрению прогрессивных форм организации, оплаты и стимулирования труда работников первичных подразделений.

Перед нашей отраслью поставлены задачи по форсированному развитию топливной энергетики, повышению интенсификации нефтегазового строительства, сокращению сроков сооружения производственных мощностей и объектов. Наиболее прогрессивным признан метод бригадного подряда, дающий возможность на уровне бригады сочетать интересы низового коллектива и организации в целом. При этом методе договор бригадного подряда, заключаемый между бригадой и администрацией, выступает как организующий документ, определяющий задачи коллектива по ускорению ввода в эксплуатацию объектов, взаимные права и ответственность, условия производства работ, размеры стимулирования за экономические результаты.

На сооружении трубопроводных систем в нашем тресте строительно-монтажные работы выполняются отдельными основными специализированными бригадами: землеройными, сварочно-монтажными, изоляционно-укладочными, электрохимзащиты и т. д. Одновременно в процессе задействован технологический и вахтовый транспорт, бригады по ремонту техники, строительству дорог, а также другие работники подсобно-вспомогательных служб.

Как добиться того, чтобы работа всех этих звеньев стала синхронной? Выход есть — комплексные хозрасчетные потоки. Ново ли это для треста? Нет. Именно в нашем тресте в первом в отрасли был внедрен прогрессивный метод труда — в СУ-18 была создана хозрасчетная комплексная колонна. Здесь в единый коллектив были слиты практически все звенья строительной цепи (исключая подготовку трассы): сварочно-монтажная, изоляционно-укладочная и землеройная бригады, водители плетевозов и ремонтники. И только расчисткой трассы занималось другое дорожно-строительное управление. Костяк составляла сварочно-монтажная бригада. Специалисты генподрядного управления и треста много внимания уделяли инженерной подготовке производства. Преимущества были явными. Но вот, что-то разладилось в этом едином организме. Колонна распалась. И уже на протяжении ряда лет все попытки восстановить или создать подобную терпят поражение. Дальше комплексных сварочно-изолировочных дело не идет.

Разобраться во всем, выявить причины, найти оптимальный вариант решения задачи и собрались сегодня бригадиры со всех подразделений треста.

Г. А. НОВИКОВ,
бригадир сварочно-монтажной комплексной бригады СУ-18.

— В этом году на базе нашего коллектива был создан поток. Работали хорошо, но могли и лучше. Дело в том, что экскаваторщиков ДСУ-12 нам не «передало», а откомандировало на три месяца. То же и с экскаваторами. Когда происходили поломки механизмов, ДСУ ремонтировать отказывалось, мол теперь вы сами отвечаете за них. А у нас своей ремонтной базы нет. Экскаваторщики работали хорошо, добросовестно, однако, особой заинтересованности в результатах нашего труда заметно не было: неважно какой КТУ мы им поставим — все равно до среднего доплатят. Спустя три месяца остались мы без экскаваторов — командировка окончилась. Естественно потока, как такового в чистом виде не получилось. Сейчас вновь создали поток. Работаем на Покамасах. И снова недоработки в организации. ДСУ закрепило за нами сильную землеройную бригаду Медведева. Мы, кстати, хотели бы оставить ее работать с нами и дальше. Работает она на подряде, но не с нами, а сама по себе. И вот мы сидим без трубы, естественно и траншея сейчас нам не нужна, поскольку пока мы подготовим трубу для опуска, траншею придется ремонтировать, где обвалится, где ее просто затопит. Однако, сегодня у землероев свой интерес — вперед: аккордный наряд до 10 декабря. Слово свое они сдержат, а потом? Что ж, бригаде снова аккордный наряд давать? Нет у нас таким образом общей заинтересованности в конечном результате т. е. слаба в данном случае организация производства.

Другой вопрос. Мы постоянно страдаем из-за неподготовленности трассы. Вот переходим скоро обратно на Самотлор, а там ни километра готовой трассы. Не хотим зависеть от «дяди». Дайте нам технику и мы все операции, начиная с подготовки трассы и кончая засыпкой готового трубопровода, будем делать сами. Только уж тогда ни людей, ни механизмы у нас не раздергивать. А люди готовы работать потоком и опыт есть. Созданы в бригаде условия и для полноценной работы, отдыха — прямо на трассе своя столовая, теплая бытовка, где можно посмотреть телевизор, поиграть в шашки, шахматы.

Л. П. НАЙДЕН,
бригадир землеройной бригады ДСУ-12.

— Сейчас в моей бригаде около 20 человек и все они разбросаны по трассам. И сколько мы ни пытались работать по единому наряду — не получается.

Лихорадит нашу работу несогласованность действий руководителей подразделений. Трассы принимаются некачественно, работаем без чертежей — роем траншею куда пальцем покажут, а после инспекция нашу работу не принимает — не соответствует проекту. Совсем другое дело поток. Любые проблемы решить будет гораздо проще. Создадим совет бригадиров. А поскольку за все отвечать нам самим, мы и к приемке трассы будем подходить ответственнее и принимать ее, я считаю, задолго до начала работ, если будет необходимость высказать свои замечания, внести поправки, чтобы уж потом трудиться без «непредвиденных осложнений». Нас в поток нужно человек пятьдесят, занимающихся полностью землей. Нами начинать — с подготовки, и нами заканчивать — засыпкой. И не придется тогда нас опекать, как сегодня. В потоке должно быть два руководителя — начальник потока от генподрядчика СУ-18 и его зам. из ДСУ.

В. В. ЮДИНОВ,
начальник пятого участка ДСУ-12.

— Все верно — нужно объединяться в комплексы. Вот мы занимаемся отсыпкой вдоль трассовых проездов. Во втором квартале взяли подряд и вывезли грунта больше, чем в зимний период, несмотря на то, что дороги сейчас гораздо лучше. Сбои начались из-за того, что автобаза, вдруг, установила самосвалам односменный режим работы. У нас объем перевозок намного увеличился, а транспорта под новые планы нет. Добились мы — самосвалы стали работать в две смены, по 10 в одну, 6 в другую, в то время как нам под программу вывозки грунта на сдаточные объекты нужно минимум 26 самосвалов. Сегодня их вообще сняли. Стоим часами в карьерах в ожидании водителей самосвалов в пересменку. Они не спешат. Это мы на подряде — пусть у нас голова за выполнение и болит. Водители же и на других объектах свое возьмут. Вот и надо нам экскаваторщикам и водителям плетевозов перейти на единый наряд, тогда будет взаимная заинтересованность. Уверен, простои сократятся. Предлагаю закрепить минимум 25 самосвалов за ДСУ-12. Но прежде ОТиЗ треста и наши инженерные службы пусть разработают соответствующую документацию.

М. В. ВОЙЦУК,
водитель бригады самосвалов:

— Мы уже пытались на деле применить эту форму работы. Взяли 28 машин, ДСУ-12 выделило нам три экскаватора и... Вдруг, машины срочно перебрасывают в Лангепас, где, кстати, и работой-то не обеспечили. А в итоге — простои — ущерб не только материальный, но и моральный.

Л. И. СЕМЕНЧЕНКО,
бригадир бригады плетевозов АТБ-2.

— Второй месяц мы работаем на подряде. Выполняем нормы на 50 процентов: слабо организованы погрузочно-разгрузочные работы. Опять же нет взаимной заинтересованности. Ответственные за эти работы смежники не спешат их усовершенствовать — это же мы на подряде.

В. Н. ТУРОВ,
начальник ОТиЗ треста.

— Учитывая то, что генподрядные подразделения сегодня не готовы принять технику в созданные в них потоки из-за отсутствия условий ее ремонта и обслуживания, большого количества объектов небольшой протяженности (частые переброски техники) в тресте решено создать (и уже создаются) комплексные бригады, включающие в себя сварочные, монтажные, изоляционные работы с опуском трубопроводов и их пригрузкой (в перспективе крупные потоки). ДСУ-12 создало комплексные бригады по подготовке трассы (расчистка, проминка, устройство лежневых дорог, рытье траншей, засыпка трубопровода), которые закреплены за бригадами СУ-18. Этим коллективам наряду с договорами, заключенными с администрацией следует заключить договора между собой внутри комплекса — с указанием единого срока окончания работ, ответственности сторон с штрафными санкциями. Такую же работу должны проделать генподрядные подразделения СМУ-15, СУ-13 и СМУ-1 с субподрядным СУЗР-7. Автобаза № 2 также должна закрепить за комплексами бригады водителей на вывозке плетей и пригрузов, и заключить с генподрядчиком договор по доставке этих материалов.

Все подготовительные работы должны быть закончены в декабре текущего года. С нового года работа на новых объектах должна производиться сквозным поточным методом.

ОБРАЩЕНИЕ

УЧАСТНИКОВ СОВЕЩАНИЯ БРИГАДИРОВ КО ВСЕМ РАБОЧИМ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ И РУКОВОДЯЩИМ РАБОТНИКАМ УПРАВЛЕНИЙ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ.

Совещание бригадиров треста проходит в дни, когда советский народ, единодушно одобряя решения апрельского и октябрьского (1985 года) Пленумов ЦК КПСС, идя навстречу XXVII съезду КПСС, самоотверженно трудится над выполнением заданий завершающего года одиннадцатой пятилетки. Все шире развертывается социалистическое соревнование за успешное выполнение плана 1985 года и одиннадцатой пятилетки в целом, принятых социалистических обязательств.

В 1985 году коллектив треста добился неплохих результатов. План 11 месяцев строительно-монтажных работ выполнен по генподряду на 104,7 процента, собственными силами 100,8 процента, рост производительности труда против соответствующего периода прошлого года составил 17 процентов, снижена себестоимость строительно-монтажных работ против сметной стоимости 2549 тыс. руб., против плановой — 2804 тыс. руб. Улучшению технико-экономических показателей способствовало внедрение в тресте бригадного подряда, которым охвачено 54,5 процента СМР от общего объема выполняемого собственными силами.

Мы обращаемся к рабочим, инженерно-техническим работникам с призывом последовать примеру передовых коллективов хозрасчетных бригад и добиться на основе внедрения сквозного поточного бригадного подряда высокой организации и культуры труда, по-хозяйски подходить к использованию резервов производства в целях ускорения ввода в действие объектов и повышения производительности труда.

Мы призываем работников УПТК и автобазы № 2 обеспечить непрерывную согласованную работу хозрасчетных бригад, различных звеньев строительного конвейера.

Важную роль в создании условий для широкого распространения сквозного поточного бригадного подряда должны сыграть линейные руководящие инженерно-технические работники, специалисты управлений и треста: в обеспечении инженерной подготовки производства и организации бесперебойной производственно-технологической комплектации объектов строительства.

Мы обращаемся к работникам проектных организаций с призывом всемерно содействовать внедрению сквозного поточного бригадного подряда, своевременно обеспечивать строительные объекты комплектной и качественной проектно-сметной документацией.

Ход внедрения прогрессивных форм и методов работы регулярно освещать на страницах многотиражной газеты «Огни трассы».

Выражаем уверенность в том, что внедрение сквозного поточного бригадного подряда обеспечит дальнейшее повышение эффективности строительного производства, будет способствовать выполнению задач, поставленных перед нами партией и правительством.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 14304 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОД(СТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 50 (194). 21 декабря 1985 года — Цена 1 коп.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Событием огромного политического и народнохозяйственного значения явилось пребывание в области Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, секретарей ЦК КПСС, Михаил Сергеевич Горбачев обстоятельно знакомился с жизнью и делами тюменцев, побывал на нефтяных и газовых промыслах, предприятиях и стройках, встречался и беседовал с трудящимися, партийными, советскими, хозяйственными работниками, выступил с речью на совещании партийно - хозяйственного актива Тюменской и Томской областей. Особое внимание было обращено на создание необходимых социально-бытовых условий трудящихся, обеспечение безусловного выполнения заданий по строительству жилья, объектов культурно-бытового назначения, улучшения торговли и сферы обслуживания.

Итоги посещения Генеральным секретарем ЦК КПСС М. С. Горбачевым города Нижневартовска были обсуждены на семинаре-совещании секретарей партийных организаций, подразделений, организованном партийным комитетом треста.

Во всех подразделениях прошли собрания, где обсуждались вопросы работы парторганизаций по выполнению Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР о комплексном развитии промышленности Западной Сибири и реализации указаний Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, высказанных во время пребывания в Тюменской области. На собраниях были приняты конкретные постановления. Во всех подразделениях, на участках, в бригадах были проведены политинформации, беседы на темы, раскрывающие задачи коллективов в свете установок, содержащихся в выступлении М. С. Горбачева на совещании 6 сентября в Тюмени.

Партийный комитет совместно с администрацией разработали мероприятия по выполнению Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР по комплексному развитию нефтяной и газовой промышленности Западной Сибири на 1986—1990 годы и реализации указаний Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, высказанных во время пребывания в Тюменской области.

О ходе их выполнения состоялся серьезный разговор на заседании партийного комитета 9 декабря 1985 года. В частности, был рассмотрен вопрос о выполнении плана ввода объектов жилья и соцкультбыта на 1985 год. Партийный комитет отметил, что в текущем году коллектив СМУ-23 ввел 3913 квадратных метров жилья, для выполнения годового плана нужно ввести еще 1600 квадратных метров жилья. Из-за низкой организации труда, несвоевременной поставки материалов и оборудования, неритмичной работы автотранспорта и грузоподъемных механизмов ввод объектов жилищного и социально-культурного назначения находится на грани срыва. Так, проверка установила: в поселке Магистраль все строительные работы ведутся крайне медленными темпами — не хватает кирпича, автокран постоянно выходит из строя. На вставке № 3 не закончен первый этаж — нет кирпича. На банно-прачечном комплексе отсутствует оборудование, нет вентиляции, сливных стоков, не произведены до конца отделочные работы.

За систематический срыв ввода объектов жилищного и социально-культурного назначения партком объявил главному инженеру СМУ-23 В. М. Казарину выговор, начальнику управления Л. Н. Белошапко поставлено на вид.

За оставшееся время руководству СМУ-23 следует мобилизовать коллектив управления на успешное завершение строительства. В срок до 31 декабря 1985 года окончить в поселке Магистраль две вставки, спорткомплекс, баню, в городе Мегионе — 21-квартирный дом, АТС.

* * *

С информацией о начале учебного года в системе марксистско-ленинского образования в тресте выступила заведующая кабинетом политического просвещения В. К. Погодина.

Заслушав и обсудив сообщение, партийный комитет отметил, что в тресте была проведена немалая подготовительная работа: с пропагандистами проведено два методических семинара, школы обеспечены программным материалом, списками рекомендуемой литературы, подготовлены выставки «Резервы экономии и бережливости — в действие!», «XXVII съезду КПСС» и другие. Хорошо начали учебный год школы ДСУ-12 (пропагандисты Артамонов, Войтенко, Юдинов), УМ-19 (Лоос, Марченко, Новикова), СМУ-23 (Казарян), СУЗР-7 (Гуторова), АТБ-2 (Дидио). Вместе с тем партийный комитет отметил, что организация учебы в ряде подразделений на начало года оказалась не на должном уровне, не отвечает требованиям июньского (1983 г.) и октябрьского (1985 г.) Пленумов ЦК КПСС. Слабо работает совет по экономическому образованию. Не все председатели профкомов понимают значение школ коммунистического труда (СУЗР-7, СМУ-15), — не уделяют им должного внимания. В школах комтруда, конкретной экономики СУЗР-7, СУ-43, СМУ-15, УПТК занятия начались с опозданием и часто срываются. Не работают школы СУ-18.

Комитет комсомола треста слабо контролирует работу школ комсомольской учебы, объединенный комитет профсоюза и председатели профкомов подразделений не принимают действенных мер для обеспечения работы школ комтруда в трассовых условиях.

Обсудив вопрос, партийный комитет постановил: за безответственное отношение к политической учебе и экономическому образованию трудящихся секретарю партбюро А. А. Литвиненко и председателю профкома В. И. Грозову (СУ-18) поставить на вид. Обязать руководство треста наладить работу совета по экономическому образованию, усилить контроль за ходом занятий. Объединенному комитету профсоюза улучшить работу школ комтруда.

На заседании были рассмотрены и другие вопросы. По всем приняты соответствующие постановления.

НА ФИНИШЕ ГОДА

Сегодня на пусковых объектах СМУ-23

Истории не одного года

ДЕКАБРЬ 1985 ГОДА. ПОСЕЛОК МАГИСТРАЛЬ. До конца года остается две недели. Как обстоят дела на сдаточных объектах СМУ-23? 16 ДЕКАБРЯ.

Многолетняя история строительства СПОРТКОМПЛЕКСА, вероятно, подходит к концу. 16 декабря на работах в спортзалах было занято пять плотников бригады В. М. Воронкова, семь маляров-штукатуров бригады В. А. Филипченко, три сварщика бригады Ю. В. Салницкого. Малый зал готов. Осталось закончить отделку полов и стен, произвести их покраску. Во втором зале, где первоначально планировался бассейн, дела обстоят хуже. Металлическое дно несостоявшегося бассейна окончательно не разрезано и продолжает занимать большую часть зала. Каких-либо действий по освобождению помещения от ненужного металла и настила полов не видно. Как же отнестись к заявлению руководства СМУ-23 о том, что и этот зал будет готов до конца года? Полным ходом идет работа на ЖИЛВСТАВКЕ № 5, где трудятся бригады каменщиков М. И. Савченко. В бригаде 11 человек. Сегодня здесь четверо работают кран, вовремя поступают кирпич, цементный раствор. Каменщикам осталось закончить кладку третьего этажа, сделать кровлю. Иначе обстоит дело с ЖИЛОП ВСТАВКОЙ № 3, первый этаж которой займет комбинат бытового обслуживания. С утра восемь человек бригады В. Ю. Аристархова вынуждены были бездействовать. Был понедельник, 11 часов дня. Кран, переданный участку, стоит неподключенный. Да и подъехать близко к самому зданию у него нет возможности: повсюду под снегом навалом лежит кирпич. Не на поддонах — а так, как свалили. В результате такой выгрузки много боя, большой расход кирпича, который в дефиците. Едва закончен первый этаж вставки. Основная работа еще впереди. Но опять задержка — из двух машин, поставляющих раствор, на ходу только одна. Время к обеду, а ее прибытие ожидается только во второй половине дня.

— Вот так и работаем, — горестно цедит каменщики. — Сейчас простаиваем, потом будем наверстывать упущенное время — работать допоздна.

И, наконец, последний сдаточный объект в Магистрали БАНЯ - ПРАЧЕЧНЫЙ КОМБИНАТ. Его биография началась в 1982 году. Но от бани, как и прежде, теплом не пышет. Все подходы к ней замело снегом. И... ни души.

Вопрос к СМУ-23: «Когда же все-таки магистральцам готовить мыло и мочалки?» — заданный газетой еще 29 ноября 1984 года, то есть, год назад, остается открытым?

Ю. ИППОЛИТОВ.

ТИШЕ ЕДЕШЬ — ДОЛЬШЕ БУДЕТ

Много лет СМУ-23 занимается строительством базы ГСМ на территории станции Нижневартовск-2. Объект нужный — этого не следует доказывать. Однако, строители не спешат.

1982 ГОД

Построены административно-бытовой и корпус операторной (лето 1982 и часть 1983 годов), уложены трубы пожарно-хозяйственного водопровода.

1983 ГОД

Развернуты емкости.

Сделано основание под горизонтальные резервуары, семь резервуаров установлено, проложена часть технологических трубопроводов, выполнена часть канализации.

1984 ГОД.

Покрашено (за весь год) шесть емкостей и... все.

1985 ГОД.

Уложено 1300 метров железнодорожных путей к складу, развернуто две пожарные емкости, демонтирован технологический трубопровод, начато строительство островков налива, ведется строительство забора, сливо-наливной эстакады с монтажом сливных трубопроводов и т. д. Но точнее будет сказать — должно «доделываться, вестись».

По-прежнему, вот уже два с половиной года, стоят коробки трех зданий — без окон, без дверей (были, но кто-то, видимо, прибрал). Одного стекла на эти здания СМУ-23 получило три нормы, и только две недели назад треть окон застеклены, остальные опять в ожидании. Отделочные работы здесь не ведутся, нет отопления, электроснабжения.

Объект нужно сдавать в нынешнем году, а всех работ здесь выполнено примерно на 80 процентов. Чем же в настоящее время занят на объекте генподрядчик — СМУ-23? Строительством забора вокруг будущей базы, дабы сохранить то, что еще не вынесли со стройки люди со стороны в личное пользование. Что ж, тоже дело, а вот решение очередного совещания по вопросам окончания строительства базы ГСМ, состоявшегося 10 ноября нынешнего года, практически не выполнено. И это, несмотря на то, что как и на каждый сдаточный объект СМУ-23, на этот ему в помощь приданы УПТК. Руководство СМУ-23 явно ждет, что базу, как и многие объекты, достроят подразделения треста. Видимо, летопись придется продолжать:

1986 ГОД...

Л. ПАВЛОВА.

В ГОЛОВНОЙ ГРУППЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

ЗА СЛОВОМ ДЕЛО

Выполняя постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О повышении эффективности использования автотранспортных средств, усилении борьбы с приписками при перевозке грузов и сохранности ГСМ», головная группа народного контроля треста проводят долговременную проверку в подразделениях треста. Так, в сентябре месяце этого года были зафиксированы целосменные простои автомобилей, занятых на вывозке труб с территории УПТК на станции Нижневартовск-2. 3 октября эти случаи были предметом рассмотрения на очередном заседании группы народного контроля треста. Администрации УПТК было рекомендовано разработать и внедрить мероприятия по эффективному использованию автотранспорта, ликвидации простоев. Несмотря на это, повторные проверки через месяц показали, что руководство подразделения отнеслось к предложению формально. В частности, при составлении мероприятий ответственными за их выполнение руководство УПТК назначило работников другого управления — автобазы. Внедренными лишь на бумаге остались карточки внутреннего контроля за работой автотранспорта. В результате не были изжиты случаи простоев. Из-за несогласованности в действиях инженерно - технической службы УПТК и треста, несвоевременного ремонта грузоподъемных механизмов 11 ноября простояло три часа без погрузки десять УРАЛов, 15 — десять лесовозов. На заседание группы НК треста, где решался вопрос о передаче дела на рассмотрение городского комитета НК о производстве денежных начетов на руководителей подразделения, были вызваны заместитель начальника УПТК Е. Г. Плахотник и начальник участка А. Л. Ежунов. Члены головной группы выслушали объяснения представителей руководства УПТК, а также заверения в ближайшее время исправить создавшееся положение. В настоящее время члены головной группы народного контроля треста продолжают проверку. Умеет ли сдерживать свои слова администрация УПТК?

В. НОВОМИРСКИЙ,
председатель головной группы народного контроля треста.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Вопросы решать в комплексе

Партия и правительство уделяют сегодня особое внимание решению социально-экономических задач отраслей строительства, в том числе и вопросам качества и эффективности промышленного производства. Показательны сравнительные цифры качества сварки на нашем предприятии за последние годы. В 1983 году брак составил 8,2 процента общего количества сваренных стыков и 10,3 процента заизолированной трубы, в 1984 году — соответственно 6,9 и 11,5. Вдвое по сравнению с прошлым годом возрос процент бракованных стыков при сварке, но в три раза меньше брак при изоляции. Одна из основных причин такого положения — слабая организация учебы и аттестации сварщиков в управлениях. Сказывается на качестве и безобразное отношение к строительным материалам — не все в порядке в подразделениях треста с хранением, складированием и перевозкой готовых плетей. Трубы, плети мнут, гнут на трубосварочных базах, при перевозке на трассу. Последняя проверка, в которой участвовал заместитель начальника главка, показала неудовлетворительную работу в этом направлении. Особенно плохо обстоят дела в СМУ-15, на ТСБ которого было обнаружено много помятых плетей. Кроме того, зачастую сварщики режут катушки с годных труб и плетей.

Сегодня нельзя пожаловаться на отсутствие необходимых материалов и оборудования для сварки трубопроводов. Есть все необходимое для качественного проведения работ. Но тем не менее мы не можем избавиться от брака. Плохо работает бригада поворотной сварки под руководством Татьшева из СУ-13. В одну из недель декабря коллективом было сварено 210 стыков, более трети из них — 71 — брак. Половина сваренных стыков забракована в бригаде потолочной сварки Зимницкого.

Стабильным качеством на протяжении многих лет работы отличается коллектив Г. А. Новикова из СУ-18, который показал высокие результаты на строительстве нефтепровода Покамасовского месторождения. Значительно улучшилось качество работ и в бригаде Б. Н. Овсова из СУ-43, она также трудится на новом месторождении — Ниваль.

По сей день оставляет желать лучшего производство изоляционно-укладочных работ. На отдельных объектах не выполняется технологический комплекс: траншея копается в завед, потом оплывает. Как производить опуск? Повреждается при этом изоляция. Так, например, плети, отправляемые на Ниважальское и Покамасовское месторождения, изолируются битумной изоляцией, а при протаскивании плетей или сваренных дюкеров изоляция повреждается почти на 50 процентов. А качественный ремонт в трассовых условиях невозможен.

Некачественное производство работ нефет дополнительные затраты, чтобы не допустить их необходимо уделить серьезное каждодневное внимание вопросам качества. Начинать эту работу надо с активизации деятельности ИТР среднего звена — прорабов, мастеров, а также регулярного обучения и аттестации специалистов — сварщиков, изолировщиков. Важно оценивать работу бригад при подведении итогов социалистического соревнования не только по количеству выполненных работ, но и по их качеству. Только в комплексе все эти меры дадут положительный результат.

Г. КОТКОВНИК,
начальник филиала СУ-1.

ПРИМЕТЫ ЗИМЫ



Эта маленькая сибирячка, вероятно, еще не знает замечательного определения русской зимы — произведенного пушкинского «Мороз и солнце, день чудесный!», но ее собственное восприятие нынешнего дня не менее жизнерадостно и восторженно. Да и как тут не радоваться, когда ждут тебя во дворе веселое бархатное и снегу, игра в снежки, катание на санках — и все это вместе с друзьями, такими же маленькими пушистыми подснежными комочками.

Признайтесь, наверное, не раз, отворачивались от пронзительного ветра и защищая когда-то обмороженные щеку или ухо, вы ловили себя на мысли: «Все! Последний год! Поеду... туда, где потеплее». Да, сибирская зима сурова. Но посмотрите, как она умеет отблагодарить вас за терпение и стойкость — подарит вот такой искрящийся солнцем день, задумчивый закат, которые запомнятся, останутся в душе. Не правда ли, этот пейзаж напоминает и грозные, и нежные, пронизанные светом и хвоей, музыкальные зарисовки Грига?

В. МАГАСУМОВА.
Фото Ю. Ипполитова.



РЕПЛИКА

Забили и забыли

«...В общежитиях, где проживает триста и более человек должна быть столовая или раздаточная-буфет».

(Из Положения об общежитиях предприятий и организаций Министерства строительства нефтяной и газовой промышленности).

В девятиэтажном общежитии № 1 нашего треста проживают более пятисот человек, все они трудятся в его подразделениях. Есть крыша над головой, койко-место, а вот возможности нормально питаться у них нет. Скоро год, как общежитие приняло новоселов, а фундамент под столовую так и стоит, словно памятник строителям СМУ-29.

И придя вечером, после работы домой, молодежь смотрит в окна с печалью и надеждой в глазах — там, внизу, графическое очертание незавершенного объекта, столь необходимого всем — столовой. Забили сваи и забыли. Столовая будет, «возможно» в 1986 году, отвечают любознательным. Уже открыто финансирование строительства. Но на встрече жильцов общежития с представителями администрации треста 28 ноября выяснилось, что сдача столовой откладывается на неопределенный срок.

Жильцы согласны подождать и обойтись пока буфетом, но и с ними кое-что неразрешимые проблемы, решать которые пока никто не решается. А обещаниями сыт не будешь.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Объединенный комитет профсоюза предлагает санаторно - курортные путевки:

Санаторий БЕЛОКУРИХА с 13 января 1986 года, лечение заболеваний нервной системы, стоимость путевки 160 рублей.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтепроводстрой. Телефон 8-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 14304
Тираж 1500 экз.

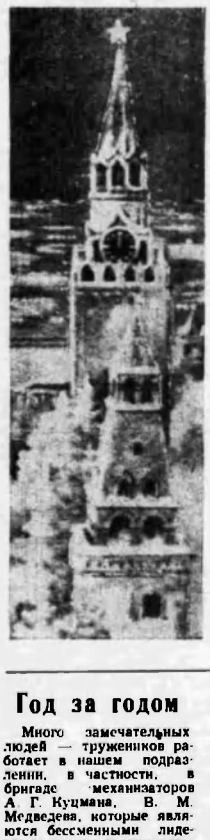
С Новым годом, друзья!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1963 года — № 51 (1195), 28 декабря 1985 года — Цена 1 коп



ВСТУПАЯ В НОВУЮ ПЯТИЛЕТКУ

А. И. НОВОПАШИН, главный инженер треста

Уходящий в историю 1985 год был годом больших политических и экономических изменений, это год активной подготовки к XXVII съезду КПСС, год 40-летия великой Победы советского народа в Великой Отечественной войне, 50-летия стахановского движения. Он прошел под знаком мобилизации всех сил на успешное завершение одиннадцатой пятилетки и создание хорошей прочной базы на двенадцатую.

На 1985 год перед трестом, его подразделениями была поставлена задача наряду со строительством трубопроводов с различных месторождений обустройство пяти новых — Хохряковского, Северо-Поточного, Лас-Еганского, Покамасовского, Пигалгальского. Предстояло выполнить строительно-монтажных работ по генподряду 66862 тысячи рублей, собственными силами 58231 тысячи рублей. Есть уверенность, что с задачами труженики треста справятся — ожидаемое выполнение СМР по генподряду 70097 тысяч, собственными силами 58234 тысячи рублей (101,8 и 100 процентов). Особенно хорошо потрудился коллектив треста во втором и третьем кварталах — переходящее красное знамя главка вручено ему. На три процента к плану 1985 года и на 20 к 1981 повысилась производительность труда.

Серьезной победой строителей СУ-18 стала досрочная сдача 158 километров газопроводов высокого давления, бригады успешно трудились и на объектах Покамасовского и Лас-Еганского месторождений.

Один из ответственнейших объектов, обеспечивших транспортировку конденсата с Уренгойского месторождения на Тобольский нефтехимический комплекс, — конденсатопровод — на счету СУ-13, собственными силами коллектив ввел три новых месторождения: Хохряковское, Северо-Поточное. Нивагальское, на обустройстве которых ударно потрудилась комплексная сварочно-монтажная бригада Б. В. Овсюка. В связи с созданием нового СМУ-1 и специализации его на поворотной сварке трест в целом перевыполнил годовое задание по контактной сварке в базовых условиях — я трехтрубные секции сварено 600 километров плетей.

Слабо работать в текущем году СМУ-15, основная причина — в отсутствии какой бы то ни было воспитательной работы в коллективе, низкая организация труда. Ниже своих возможностей трудились СУЗР-7, АТБ-2. Заметно стабилизировалась после реорганизации работа УМ-19. В нынешнем году оно справилось с задачами текущего и капитального ремонта техники, однако серьезное внимание надо обратить на качество ремонта и технического обслуживания техники.

Оставляет желать лучшего и в целом строительство трубопроводов. Выявлять брак мы научились, а вот не допускать его, добросовестно относиться к своему делу на каждом участке производства умеют не везде. Хорошим примером высокого качественного и производительного труда в тресте уже не первый год является комплексная сварочно-монтажная бригада Г. А. Поникова из СУ-18. Не случайно из квартала в квартал она выходит победителем соцсоревнования не только в тресте, но и в главке. А по итогам этапа предсъездовского соревнования и чести 50-летия стахановского движения награждена переходящим вымпелом и Почетной грамотой райкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности. Успехи этого коллектива не случайны. Здесь активно применяются новые методы организации и стимулирования труда, много внимания уделяется быту. Многие коллективы треста по его примеру перешли в нынешнем году на бригадный подряд, 60 процентов СМР выполнено этим методом, ведено более 100 километров трубопроводов различного назначения.

Большие задачи поставлены партией и правительством перед тружениками Западной Сибири на 1986 год и пятилетку в целом. Многое в их решении зависит от вас — строителей нефтяных и газовых магистралей. И чтобы успешно справиться с поставленными на нас задачами, нам необходимо еще более активизировать свою деятельность, направленную на совершенствование всего хозяйственного механизма треста, широкое внедрение достижений науки и техники в производство, рациональное использование труда, повышение его производительности. Все необходимое для этого у нас есть. И хочется верить, что труженики треста и в дальнейшем не сбавят набранного темпа и успешно справятся с задачами 1986 года и пятилетки в целом.

С праздником вас, дорогие товарищи! Успехов в труде и большого личного счастья!

С ГОРДОСТЬЮ О ТОВАРИЩАХ

Год за годом

Много замечательных людей — тружеников работает в нашем подразделении, в частности, в бригаде механизаторов А. Г. Куцмана, В. М. Медведева, которые являются бессменными лидерами социалистического соревнования «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!», среди подразделений треста, главка, а бригада А. Г. Куцмана по итогам соревнования к 88 годовщине Великого Октября заняла первое призовое место среди подразделений райкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности.

Замечательно трудятся машинисты экскаватора М. И. Зорин, П. П. Петренко, Б. И. Ляликов, машинисты бульдозеров В. А. Кошевой, М. И. Индерсон, А. М. Мальцев, В. П. Ефанин, А. Г. Гришин, лесорубы А. В. Перепелица, А. И. Яропонов, оператор челюстного погрузчика А. Н. Малеев, водители Л. И. Ткаченко, И. А. Валахин, Е. А. Козловский, А. Д. Коннов, машинист К-701 А. В. Васильев и многие, многие другие. Это во многом благодаря им управление из года в год справляется со своими планами и соцобязательствами. В итоге и пятилетку коллектив ДСУ-12 выполнил досрочно.

Г. РЕЗНИК,
редактор стенгазеты ДСУ-12.

Добросовестно, по-хозяйски

Не у всех работников нашей автобазы хорошее предпраздничное настроение — план по ряду показателей, автобаза не выполнила. Однако, это не относится к бригаде водителей плетевозов, возглавляемой Л. И. Семенченко, и экипажу вахтовки в составе А. П. Ковтуна и В. Ахмедова. Как о тех, так и о других можно уверенно сказать — люди надежные. Генподрядчик — СУ-18 — доволен своими помощниками. Более 573 километров плетей вывезли за год на строящиеся трубопроводы Самотлорского и Покамасовского месторождений (из них 416 километров, работая на единый наряд) водители плетевозов: до полуночи могут в случае поломки не отойти от машины Ковтун и Ахмедов, устраняя неисправность, чтобы утром без задержки доставить строителей на трассу.

Такие не подведут, они — пример добросовестного, хозяйского отношения к делу.

З. ТИХОНКОВА,
секретарь парторганизации АТБ-2.

Быть впереди

Завершается последний год одиннадцатой пятилетки. Комсомольцы, молодежь треста несут ударную вахту в честь XXVII съезда КПСС.

Немало интересных и полезных дел, трудовых успехов на счету комсомольцев УМ-19 (секретарь Е. Чистяков), АТБ-2 (секретарь Т. Панфилова). Шефскую помощь школе № 17 оказывают О. Шапилова и Н. Татаринцева из СУ-18. Участвуют в организации досуга молодежи в общежитии О. Гладышева и Л. Рунп из аппарата треста.

И в будущем году комитет комсомола ждет от комсомольцев, творческой инициативы, успехов в труде.

С. КОЧУКИН,
секретарь комитета ВЛКСМ треста.

Люди трассы

Достойно несут предсъездовскую вахту, завершая год, труженики СУ-18. Хорошие показатели у бригады В. Н. Баяна, неоднократно выходившей победителем в декадном социалистическом соревновании управления «27 съезду — 27 ударных декад».

С начала года коллектив построил 82,3 километра трубопроводов различного назначения. Сварщики В. П. Ладога, газорезчик Л. Ф. Чернов, машинист крана трубоукладчика А. И. Шуклин и многие другие — специалисты высокой квалификации.

Сейчас бригада работает на объектах ДНС-21 нового Черногорского месторождения.

С 1978 года работает в управлении Шиберда Тагирович Шакиров, машинист крана трубоукладчика (на снимке). Опытный, хорошо знающий свое дело, пользуется авторитетом товарищей. Не один десяток километров пройден им на трассах Самотлора.

В. ГРОЗОВ,
председатель профкома СУ-18.



ВСТРЕЧАЙТЕ добрыми делами



Вы заметили? Чуть наряднее и таинственнее стали женщины — в их затуманенных воображением взорах так и кружатся бальные платья, в обеденный перерыв в красном уголке — поближе к фортепиано — собирается на свои совещания комиссия по подготовке праздника. А он уже совсем близок, о нем извещают яркие объявления, появившиеся буквально во всех подразделениях треста,— «...состоится новогодний детский утренник», «...спешите на карнавал!».

Великолепным вихрем вальсом Свиридова из музыкальных иллюстраций к пушкинской «Метели» пригласит своих гостей на первый танец костюмированный бал-маскарад в аппарате треста. Современные быстрые ритмы, зажигательную цыганочку, мягкие лиричные композиции исполнит вокально-инструментальный ансамбль. А сколько неожиданностей сулят присутствующим выступления работников отделов, готовящих свои концертномера! Шутливый кроссворд, юмористическое фотоателье — сколько всего напридумано и уже воплощено! Но самое главное — нет, нет, не приз за лучший карнавальный костюм — а хорошее праздничное настроение гарантировано всем!

Итак, к нам идет Новый 1986 год. Встречайте же его добрыми делами, искренними пожеланиями друзьям и близким, улыбками, весельем!

Новогодние интервью

Чем Вам запомнился год уходящий? Что бы Вы хотели осуществить в будущем году?

Владимир Святозарович Новожирский, заместитель секретаря парткома:

Обычно Новый год особенно чувствуется, когда завершаешь какое-то большое дело, когда видишь конкретный результат своего труда. Уходящий 1985 именно такой — и для всей страны, и для каждого человека — он завершил еще одну ступень развития нашего государства — одиннадцатую пятилетку.

Думаю, что ни один год не проходит в жизни человека бесследно. Пусть он был, может быть, самым обычным, простым, без знаменательных событий — все равно вы стали на год взрослее, а значит, на год мудрее в жизни, добрее к людям.

Новый год — как никакой другой, и праздник тонкого духовного настроя, и праздник искреннего карнавального веселья, а все это невозможно без музыки. Так давайте же говорить о ней. К сожалению, почти совершенно не остается свободного времени, но так хочется быть в курсе музыкальных новинок, общаться с людьми, цепящими и любящими музыку — классическую, современную. Мне бы хотелось собрать этих людей и организовать клуб любителей музыки — это моя задумка на будущий год.

Следующий вопрос новогоднего интервью — бригадиру сварочно-монтажной бригады СМУ-15 А. М. Шерстобитову, его портрет — на Доске Почета треста.

Новогоднее ли у Вас, Анатолий, и Вашей бригады настроение?

Если честно, то не очень. Наша бригада работает сейчас на водоводе Аганского месторождения — к Новому году мы должны были сварить 10 километров. Сегодня же — 23 декабря готова лишь половина. Оставшиеся пять километров нам не сделать, потому что ни на одной ТСБ треста нет трубы нужного нам диаметра — четырехсотки. Правда, этот вопрос сейчас как-то решается, но уже не первый день мы работаем не в полную силу, а ведь могли бы давно рапортовать о сдаче объекта — работать мы умеем.

В основном члены бригады живут в городке СМУ-15 в Мегионе. На небольшой площадке посреди городка мы ставим елочку и проводим новогодний праздник вместе с семьями, весело. Только есть у нас проблема, неразрешимая вот уже несколько лет, — никак не можем построить детский городок для своих детей. Ежегодно на своих собраниях обещает заняться этим профсоюзный комитет управления — но все остается лишь на уровне обещаний. Да дали бы материал, мы всегда готовы сами руки приложить, у всех же дети, которым надо где-то играть. Грозит нам в новогодние дни остаться и без воды — ее привозят через день (попеременно в городок СУ-13 и СМУ-15). Случается и так, когда мы на работе, не успеваем запастись водой. Не очень веселое новогоднее интервью?

Несколько добрых слов мне бы хотелось, как бригадиру, сказать об одном из лучших наших работников — это Николай Сталевич, электрогазосварщик шестого разряда, который работает без брака, является членом совета бригады. Я желаю нашим ребятам, чтобы они стали такими же высококвалифицированными специалистами, как Николай.

Интервью вела В. МАГАСУМОВА.

Представляем стихотворение инженера технического отдела треста Натальи Цибиной,— победителя в новогоднем конкурсе нашей газеты на лучший юмористический рассказ и стихотворение.

Приглашаю в гости

Начну за месяц до прихода праздника
Писать сценарий новогодней ночи.
Решу вопросы далеко не праздные:
Где рассадить всех? Как развлечь?
Чем потчевать?
В меню включу продукты суперценные.
Все для гостей! По вкусу? На здоровье!
Достану молока! Увы, не целого —
Всего лишь птичьего, а не коровьего.
Куплю бананов, до начала торжества
Созреют! Вон лежат на батарее.
Песнь разучу — какой не слышал мир еще!
Обои между делом переклею
Три ночи просижу над бальным платьицем.
Какое декольте! На зависть многим!
И... увяду без сил. В такой суматохе
Забуду все желанья новогодние.
Устроюсь в кресле я у телевизора.
У праздника лишь первые аккорды.
А мне не надо никаких сюрпризов —
Одна все ночь буду решать кроссворды!



С самым радостным и светлым событием в жизни поздравляли 30 ноября молодых специалистов СМУ-15 — инженера ПТО Татьяну Кузнецову и начальника участка Андрея Негодина. Ребятам приятно будет вспоминать свою веселую комсомольскую свадьбу: шутливые наказы и подарки своих коллег, юмористическую газету, которую выпустила для них молодежь, вальс для невесты и жениха в исполнении ансамбля управления. 1985 год стал для Татьяны и Андрея Негодиных самым запоминающимся — годом их встречи, годом создания семьи. Будьте счастливы!

Е. ЖИМУХОВА,
зам. секретаря комсомольской организации СМУ-15.

ЛЮБИТЕ ЖИТЬ!

Чуть ли не в середине декабря начала пытать друзей и знакомых: «Как вы чувствуете приближение Нового года?», ни от кого не получая более или менее вразумительного ответа. Но на днях по телефону еще не узнанный, но знакомый голос коллеги из соседней многотиражки устало спросил: «Ты можешь сейчас совершенно твердо сказать, что счастлива?». И я поняла: «Действительно — Новый год». Праздник, когда вдруг неудержимо веселится самый печальный и философски — задумчиво оглядывается на пройденный путь всегдашний весельчак. Пора подведения итогов. Пора вопросов в первую очередь себе: «Каким событием останется для меня этот год? Что доброго сделал я людям, себе, миру? Чьими мудрыми мыслями обогатил свою память? Каким сопереживанием очистил себя от самодовольства и успокоенности? Чьей радости порадовался и тем утроил ее?». Как протянулся и пролетел он — старый, оставляемый позади год — и короткий, но такой полный эпизод нашей жизни, и целая эпоха надежд и ожиданий.

Вы не задумывались, почему Новый год — самый любимый детский и взрослый праздник? Вероятно, потому, что Новый год — это ожидание чуда. Детское чудо — елка в разноцветных огоньках, пусть удивительно похожий на дядю с папиной работы, но все равно настоящий Дед Мороз. Чудо — это самый неожиданный и самый желанный подарок — непременные сладости в ярком кульке и давно обещанная игрушка.

Пусть не всегда облачимо в четкую формулировку, но у каждого из нас оно есть — втайне лелеемое желание, совершенно реальное, для достижения которого иногда просто катастрофически не хватает времени, а чаще всего — силы духа. Пусть же в новом году в вашей жизни произойдет чудо — почувствуйте себя человеком, способным совершить все, что задумано! Встречайте каждый новый день с радостью бытия! По-другому — любите жить!

Еще один прекрасный год.
В котором пелось и грустилось.
А то, что в нем не уместилось.
В другом году произойдет.
В другом году, в другом саду
Произрастет такое чудо,
Что и загадывать не буду.
Чтоб не испытывать судьбу.

В. ВЕРИНА.



СООБЩАЕМ ПОДРОБНОСТИ

ПРИБЫЛА ДЕЛЕГАЦИЯ

Оживление и беспокойство в тресте. Прибыла праздничная новогодняя делегация во главе с Дедом Морозом и Снегурочкой. Здесь и Леший, Баба-Яга, Кащей Бессмертный, Кот Ученый, Водяной, тридцать три богатыря и дядька Черномор. Озабочены хозяева. Куда ж их разместить? В тресте и так с жильем тут. Скоро праздник, а гостей принять некуда. Думали, гадали и вспомнили: «Есть выход!».

Деду Морозу и его внучке, как самым почетным гостям, предложили остановиться в «новой» бане поселка Магистраль. Там гостям будет в самый раз. И не жарко, а совсем как у себя дома — на Северном полюсе. Лешего, Водяного, отряд богатырей во главе с дядькой Черномором было решено поселить в чудо-спортивном, что находится в том же поселке. Им понравилось — удобства идеальные. Простор, места много. На окнах — решетки, сохранность доспехов гарантирована. Не беда, что гелиотехника еще не смонтирована,— жить можно. Ребята — богатыри, разделившись на две команды, затеяли дружеский матч по волейболу. Черномор судил игру. Кто хотел, баловался гирями и штангой. Да и Водяному условия пришлись по вкусу — хорош бассейн. Родная стихия — плавай, веселись.

Доволен сказочный народ, уважили. Лешему уже собрался писать благодарность в редакцию газеты «Огни трассы». Да старший его товарищ Кащей Бессмертный остановил. Старика-то обидели. Подумали, раз он бессмертный, то и решили отвести ему первый этаж гостиницы № 3. «Выживает»,— сказали. Да не привыкший он оказался к нашим сибирским морозам. Встанут всеми ветрами продувает, одни кирпичбитый кругом. Кости положить некуда.

Больше других повезло Бабе Яге. Ягу, как женщину пожилую, поселили в женское общежитие «Трассовик». Тепло встретили ее девушки. Она общительной бабулей оказалась, только жалуется Яга на неудобства: ступу с метлой некуда поставить — хоть бы шкафчик такой... Душ с дороги принять хотела, да где там. Ни душа, ни горячей воды. «Это в женском-то общежитии в наше-то время»,— охала бабушка.

Кота же Ученого попросили войти в положение, уговорили на Новый год подежурить на станции Нижневартовск-II на территории базы ГСМ. Объект нужный, всем известный. И ходит Кот днем и ночью вокруг резервуаров недострессипон базы, собирает материал для сказок и песен.

Нет проблем — всех расселили. И гости довольны, и хозяева рады.

Ю. ИППОЛИТОВ.



За редактора В. Н. МАГАСУМОВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 15945
Тираж 1500 экз.