Заглавие **Огни трассы**
Подзаголовочные данные, учредитель **Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и администрации треста Самотлортрубопроводстрой**
Страна и место издания **Россия, г. Нижневартовск**
Период издания **1986 г., январь – декабрь**
Периодичность **Газета выходит по субботам (№1-17), по средам (№18-50)**
Приложения
Примечания **Газета выходит с февраля 1983 года**
ISSN
Изменения в заглавии с указанием дат
Место хранения оригинала **ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»**

Заглавие

Огни трассы

Хронологический охват материалов на рулоне

1986 г., № 1-50

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

В некоторых номерах поврежден левый край страницы

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает
На отдельных страницах текст выцвел

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1883 года — № 1 (186), 11 января 1986 года — Цена 1 коп.

Социалистические обязательства

КОЛЛЕКТИВА СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОГО УПРАВЛЕНИЯ № 18 ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ НА 1986 ГОД

К ДНЮ НАЧАЛА РАБОТЫ XXVII СЪЕЗДА КПСС построить 40 КИЛОМЕТРОВ ТРУБОПРОВОДОВ.

В ОЗНАМЕНОВАНИЕ ДНЯ ПОБЕДЫ ввести напорных ВОДОВОДОВ и ГАЗОПРОВОДОВ высокого давления 210 КИЛОМЕТРОВ.

К 69-И ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ ввести напорных ВОДОВОДОВ и ГАЗОПРОВОДОВ высокого давления 306 КИЛОМЕТРОВ.

Горячо одобряя и поддерживая внутреннюю и внешнюю политику Коммунистической партии Советского Союза, руководствуясь положениями, выводами, изложенными в программных выступлениях Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева, рабочие, инженерно-технические работники и служащие, взвесив свои возможности и резервы принимают на себя следующие социалистические обязательства:

ПЛАН 1986 ГОДА ВЫПОЛНИТЬ К 25 ДЕКАБРЯ

Построить и сдать трубопроводов различного диаметра и назначения 146 километров.

Выполнить строительно-монтажных работ на 100,5 процента и плану с оценкой качества не ниже «хорошо».

Повысить производительность труда на 0,5 процента против плана.

За счет осуществления мероприятий по внедрению новой техники, передовой технологии и повышения производительности труда добиться экономического эффекта не менее 85 тысяч рублей, в том числе [illegible]низации рацпредло[illegible] не менее 45 тысяч рублей.

В 1980 году шире внедрять прогрессивные формы организации труда и выполнить строительно-монтажных работ методом бригадного подряда 50 процентов всех объемов.

Снизить удельный вес рабочих, занятых ручным трудом. Обеспечить постоянную заботу о людях, реализацию мер по улучшению охраны труда и техники безопасности, навести строжайший порядок и дисциплину в эксплуатации механизмов, транспортных средств, осуществлять мероприятия, исключающие производственный травматизм и обеспечивающие безопасные и здоровые условия труда.

Бережно относиться к материально - техническим ресурсам, соблюдать строгий режим их хранения и учета, бороться за экономию сырья, материалов, топлива и электроэнергии, сэкономить 30 кг электродов, 1,2 тонны дизельного топлива, 1300 квт. электроэнергии, 100 кг пленки.

Рационально использовать рабочее время, сокращать потери, работать по принципу: «Оптимальный численный и профессиональный состав — каждой бригаде».

Повысить квалификацию и подготовить вновь 43 человека рабочих, ИТР и служащих, охватить всеми видами общеобразовательной, технической и экономической учебы, в школах коммунистического труда не менее 75 процентов работников.

Продолжить развитие коллективного огородничества общей площадью земельного участка 2 га.

Улучшить жилищные и культурно-бытовые условия жизни работников: построить трассовый поселок КСП-24.

Продолжить шефскую работу в школе № 17.

Принимать активное участие в озеленении города (отработать по два дня каждому).

Развернуть социалистическое соревнование под лозунгом «12-ой пятилетке — ударный старт!».

ПОВЫШЕННЫЕ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА: К 25 ФЕВРАЛЯ — ДНЮ НАЧАЛА РАБОТЫ XXVII СЪЕЗДА КПСС:

построить 40 километров трубопроводов,

В ОЗНАМЕНОВАНИЕ ДНЯ ПОБЕДЫ ввести напорных водоводов и газопроводов высокого давления 210 километров.

К 69-ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ ввести напорных водоводов и газопроводов высокого давления 306 километров.

Коллектив управления приложит все силы, энергию и творческую инициативу для выполнения заданий 1986 года, ударным трудом встретит XXVII съезд КПСС.

Обязательства приняты на объединенном [illegible] партийного бюро и профсоюзного комитета управления.

Лидеры соревнования

Ударно трудилась на финише года землеройная бригада В. М. Медведева из ДСУ-12. Так, по итогам социалистического соревнования «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!» за двадцать вторую декаду она вышла победителем, выполнив задания на 219,5 процента. В числе лидеров и бригады сварочно - монтажная В. П. Бяцина из СУ-18, ремонтная И. И. Ковгана из УМ-19, выполнившие план СМР соответственно на 100,9 и 126,9 процентов. Они поделили второе место. Третьей лидировала бригада водителей плетевозов С. П. Машкина из автобазы № 2, перевезшая на 1,5 тонны груза больше, чем намечалось по плану (102 процента).

Страна вступила в XII пятилетку. Приближается день открытия XXVII съезда КПСС. Все силы, энергию, мастерство отдает коллектив треста достойной встрече партийного форума.

С. РОЖНОВА,
инженер ОТиЗ треста.

ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ

Итоги работы треста за 1985 год и задачи партийной организации обсудили коммунисты на открытом партийном собрании треста.

С докладом выступил управляющий трестом член парткома В. И. Стрижков. В прениях участвовали начальник СУ-18 В. Е. Малюгин, начальник экспериментального участка новой [illegible] окружкома КПСС С. М. Кухтиков, начальник филиала СУ-1 Г. А. Котковник, начальник ДСУ-12 Л. Д. Дунаев, старший инспектор отдела кадров СМУ-2 С. В. Малых, главный инженер СМУ-15 В. И. Валинт, строгальщик, секретарь партийной организации УПТК, член парткома П. И. Долгов, председатель профкома автобазы № 2 [illegible] Татарин, начальник СМУ-23 Л. И. Белоусов, [illegible] инженер главка А. К. Бондаренко.

По обсуждавшемуся вопросу принято конкретное постановление.

На собрании были утверждены социалистические обязательства треста на 1986 год.

В заключение был решен организационный вопрос: в связи с переходом секретаря парткома А. М. Голодова на новое место работы в состав парткома введен главный инженер СУ-43 Ю. А. Орлов.

На состоявшемся после собрания заседании парткома Юрий Александрович Орлов избран секретарем парткома треста.

Л. ПАВЛОВА.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Кто зажжет „Сириус“?

Техника безопасности. Условия труда. Довольно часто в отчетах и докладах, инструктажах мы упоминаем это слово — сочетание. За ним стоит все то, что облегчает труд рабочего, бережет его здоровье, жизнь.

Но, видно, в СМУ-15 никого не заботит тот факт, что участок № 4 в г. Мегионе не имеет достаточного освещения. На территории стеллажей — две мачты с прожекторами «Сириус». В настоящее время работает лишь один из них. Этого явно недостаточно. В ночную смену бригаде строгальщиков приходится в потемках на свой страх и риск выполнять погрузо-разгрузочные работы. В таких условиях получить травму можно в любую минуту. Не один раз говорили об этом рабочие руководству, но вопрос с освещением так и не решается.

Штаб «Комсомольского прожектора» ждет, что в ближайшее время отдел техники безопасности управления, исполняющий обязанности начальника участка тов. Нагодин создадут необходимые условия для безопасности работы.

Ю. ИППОЛИТОВ,
начальник штаба «КП» треста.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

„Проект одобряем. С задачами справимся“

Корреспонденция под таким заголовком была опубликована в № 47 от 30 ноября 1985 года в нашей газете «Огни трассы». В ней, в частности, говорилось об отсутствии в УМ-19 необходимых запчастей для ремонта техники, механизмов. Поступающие же централизованным путем на УМТС запчасти, как правило, ненужным ломом остаются лежать на складах, и только 10—20 процентов от этих поступлений идут в дело.

НА ЗАПРОС РЕДАКЦИИ ОТВЕТИЛ заместитель начальника управления материально-технического снабжения Главтюмэнтрубопроводстроя Н. Т. ПАЛАШИН:

«В указанной корреспонденции своевременно и правильно поставлен вопрос о дефиците запчастей, наличии ненужных запчастей, что срывает ремонт и выход техники на трассу. Такое положение с запчастями в тресте Самотлортрубопроводстрой сложилось не случайно. Трест на 1984, 1985, 1986, 1987 годы не представил в УМТС главка заявки на запчасти по всем видам техники, а также на инструмент. Ежегодно все тресты главного управления извещаются о необходимости сдачи заявок. Указывается срок сдачи заявок на запчасти — 10 декабря за два предшествующих года, т. е. на 1987 год заявки должны быть представлены до 10 декабря 1985 года. Однако, трестом Самотлортрубопроводстрой заявки до настоящего времени не представлены. В связи с непредоставлением заявок и установленный срок УМТС отпускает запчасти тресту Самотлортрубопроводстрой из имеющегося наличия с учетом количества автотранспорта, строительных машин и механизмов в тресте.

Необходимо отметить, что службы главного механика треста, УМ-19, автобазы № 2 не ведут систематической работы с отделом запчастей УМТС, не интересуются вопросами отпуска запчастей тресту, поручают эту работу снабженцам, водителям, не владеющим вопросами потребности и обеспечения запчастями».

ОТ РЕДАКЦИИ:

Вопрос о запчастях газета поднимала на своих страницах неоднократно, однако, ни одного ответа на столь наболевший в тресте вопрос от руководства как аппарата треста, так и управлений не получила. Не отреагировал никто на материал «Героизм или штурмовщина?» рабочего СУЗР-7 В. Ульянова, опубликованный в № 40 от 5 октября 1985 года, где остро поднималась проблема ремонта автотранспорта, механизмов. Теперь понятно, почему лица, непосредственно ответственные за обеспечение подразделений треста запчастями предпочли отмолчаться. К молчальникам в полной мере принадлежит и начальник автобазы № 2 Г. П. Дормешкин, постаравшийся не замечать статью «Дорогу осилит идущий», опубликованную в № 46 от 23 ноября 1985 года нашей газеты. Да и о чем говорить, если в автобазе № 2 и по сей день нет элементарных слесарных инструментов.

Надеемся, что молчальники напри, наконец, подадут признаки жизни и расскажут на страницах газеты о своей деятельности.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

ОСНОВА ВЫСОКИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Признано целесообразным дальнейшее развитие и распространение новых форм организации труда и стимулирования работников — низовой хозяйственный расчет — бригадный подряд и его совершенствование — сквозной поточной бригадный подряд, комплексные технологические потоки. Их цель — обеспечение ввода в сжатые сроки всего трубопровода и получение большего народнохозяйственного эффекта.

В линейных подразделениях треста Самотлортрубопроводстрой СМУ-15 и СУ-43 при непосредственном участии отдела внедрения передовых методов и организации труда треста Оргтехнефтетрубопроводстрой подготовлена планово-расчетная документация и внедрен бригадный подряд в СМУ-15 на обустройстве Лас-Еганского, Урьевского и Южно-Покачевского месторождений в бригадах В. В. Адеева и В. А. Забияки, обустройстве Южно-Покачевского месторождения в СУ-43 в бригаде А. А. Шахбазова. Только по этим трем бригадам достигнуто снижение против сметной стоимости выполненных СМР в 1985 году 365,6 тысячи рублей и против расчетной 45,7 тысячи рублей, общий экономический эффект с учетом премий по бригадному подряду — 80930 рублей, экономии от снижения себестоимости СМР-45713 рублей. Все эти и другие результаты работы бригад положительно повлияли на снижение себестоимости СМР в целом по управлениям.

Сегодня опыт строительства трубопроводов доказывает необходимость создания комплексных технологических потоков с оплатой труда по единому наряду за построенный и сданный под испытание трубопровод.

Н. ЕСИНА,
главный специалист отдела внедрения передовых методов и организации труда треста Оргтехнефтетрубопроводстрой, ответственный исполнитель.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ВНОШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

Хлеб — всему голова. Все мы хорошо знаем этот афоризм. Знаем, как трудно растить хлеб, сколько людей вкладывают в него свой труд и как легко его купить. Но, посмотрите, как варварски мы его используем. Достаточно взглянуть в мусорный ящик у нас в общежитии. Сколько там черствого хлеба. Поэтому предлагаю установить отдельную тару для черствого хлеба, хорошо бы на каждом этаже. И сдавать его на переработку или для кормовых целей. Конечно, это хлопоты, но быть равнодушными к тому, что губят хлеб, и не принимать никаких мер — безнравственно.

В. МАМЛЕЕВ,
рабочий.

А какая разница...

«В нынешнем году я не стал выписывать нашу трестовскую газету. Вы можете подумать, что мне жаль 52 копейки? Ни в коем случае. Дело в том, что за два предыдущих года, когда я выписывал газету, я получил, если не изменяет память, экземпляров 5—6».

Н. ПЕТРЕНКО,
7 микрорайон, г. Нижневартовск.

«Не знаю, как будет в этом году, но в прошлом я получал газету раз два в квартал, хотя знаю, что выходила она еженедельно».

А. ТОКАРЕВ,
4 микрорайон, г. Нижневартовск.

Подобные жалобы как в письменной, так и в устной форме пришлось услышать от работников треста, проживающих в Нижневартовске и в микрорайонах 6, 8, 12, 13.

«Нельзя сказать о недобросовестности работников узла связи, что в 11 микрорайоне, если у них в наличии не оказывалось многотиражной газеты «Огни трассы», которую я, пусть не всегда, но все же в течение года получала, они клали в почтовый ящик «Нефтяник», видимо, решив, что нет никакой разницы».

Л. ТОКАРЕВА,
11 микрорайон.

«Вот уже много лет мы проживаем в Мегноке в жилпоселке СМУ-15, и все эти годы не получаем ни газет, ни журналов — нам их просто — напросто не выписывают: не положено, — отвечают в «Союзпечати». Но ведь городок наш существует официально, почему же почту нам не положено носить?»

10 подписей рабочих треста, проживающих в городке СМУ-15.

А я и выписывать не стал

В связи с, прямо скажем, безобразной доставкой многотиражной газеты адресатам, подписка на нее осложняется. Мне, например, довелось услышать от одного рабочего на трассе: «Мы всегда с интересом читаем нашу газету, когда ее приносят сюда. Но не каждый номер попадает в руки. А домой за целый год газету не принесли ни разу. Так что на 1986 год я и выписывать не стал».

Куда же деваются в таком случае газеты, ведь регулярно в субботу утром ее на почтовой машине увозят из типографии?

Было это осенью. Мне нужно было купить букет цветов. Отправилась на базар. И какого было мое удивление, когда я увидела, как шустренькая бабка, ловко скручивая из нашей газеты, кулечки, насыпает туда семечки и отдает покупателям. Где это она умудрилась добыть стопку газеты, которая в киосках не продается. А читатель возмущается: не доставляют...

Вот и хочется задать вопрос работникам союзпечати, узлов связи: куда девается газета?

Л. ПАВЛОВА.

ТВОИ ЛЮДИ, СЕВЕР!

Грани характера

Нефтепровод внешнего транспорта нефти Поточного — Северо-Поточного месторождений — один из объектов сварочно-монтажной бригады В. С. Семенцула (СУ-43) 1985 года. Тот, за работу на котором коллективу было присуждено третье место в социалистическом соревновании среди бригад ведущих профессий треста за III квартал года.

Сумел бригадир Виктор Сергеевич Семенцул создать в коллективе спокойную деловую обстановку, чем заслужил уважение членов бригады. Седьмой год трудится Виктор Сергеевич в управлении, и все эти годы мнение о нем неизменно: «Добросовестный, исполнительный работник, человек, которому можно поручить ответственное дело». И ему поручают: Виктор Сергеевич — член цехового комитета, в профсоюзном комитете управления является членом комиссии по проверке работы магазинов и столовых.

Мог ли когда-то думать газорезчик из Молдавии Виктор Семенцул, что десятки километров трубопроводов на знаменитом нефтяном Самотлоре будут сварены его руками и руками товарищей, что небольшой городок на Меге станет родиной его двух еще маленьких дочерей? Сегодня все это так. И есть у Виктора Сергеевича Семенцула самое главное, что должно быть в жизни каждого человека: работа, достойная уважения, надежные товарищи, добрый семейный очаг.

Н. КОШЕЧКО,
председатель профкома СУ-43.

СПОРТ — СПОРТ

Новогодний подарок

Любители шахмат получили к Новому году подарок. В шестом микрорайоне гостеприимно открыл свои двери шахматный клуб. Здесь состоялось личнокомандное первенство треста по шахматам, в котором приняло участие семь команд.

В составе команды СУЗР-7, занявшей ПЕРВОЕ место, играли мастера спорта Р. Х. Гиндуллин, Р. Г. Сайфуллин, Р. Ф. Швечков. На ВТОРОМ месте команда шахматистов УМ-19, на ТРЕТЬЕМ — прошлогодние победители — команда СУ-18.

УРА, КАНИКУЛЫ!

У КРАШЕННЫЙ гирляндами, воздушными шарами зал, мигает огнями нарядная елочка — лесная гостья. Под музыку в зал входят сказочные герои, поют песню, увлекают ребят за собой в круг. Озорной Петрушка, Кукла-матрешка поздравляют всех с Новым годом. Этим веселым хороводом вокруг елки начался детский утренник в красном уголке аппарата треста. Какие костюмы и маски! Петрушка затеял конкурс на лучшее стихотворение или песенку. Исполнил — получай приз из мешка Деда Мороза. Снеговик — нос морковкой — пришел с улицы и ожил, отложил свою метлу и пустился в веселый пляс. Леший и две бабки Ежки попытались было испортить новогодний праздник и лесным зверушкам, и детям, но волшебник превратил злодеев одного — в добродушного мужика, других — в разноцветную радугу, развеселую цыганку.

Фокусы, игры, загадки, любимая и детсадовцами, и школьниками «В лесу родилась елочка».

Хорошо в новогодние каникулы!







Текст и фото Ю. ИППОЛИТОВА.

КАНИКУЛЫ, УРА!

Верное плечо старшего друга

Сегодня — последний день зимних ученических каникул. И пока школьные классы и коридоры отдыхали от звонких ребячьих голосов и неустанной их беготни, в детском клубе «Искра» поселка Магистраль жизнь протекала более оживленно. Выезды на лыжные прогулки на базу отдыха «Хуторок», походы в кинотеатр, КВН с командой детского клуба «Орленок» соседнего поселка — ребятам — магистральцам будет о чем рассказать своим одноклассникам после каникул. Да и просто общение с воспитателем Еленой Анатольевной Бойченко, сумевшей к каждому найти свой ключик, заинтересовать общим делом, дает ребятам многое. В клубе небольшая — на 500 экземпляров — библиотека, книги которой с удовольствием читают не только дети, но и их мамы и папы.

У «Искры» неплохая материальная база — администрация ДСУ-12 не обижает своих подопечных, вот только нет внимания со стороны комсомольской организации. А ведь многого и не нужно: раз в месяц провести с ребятами вечер, выехать вместе на природу, помочь оформить стенд. Нужно, чтобы у ребят было то, без чего плохо и в детстве, и в зрелом возрасте — верное плечо старшего друга, его понимание и поддержка.

В. МАГАСУМОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Объединенный комитет профсоюза треста предлагает путевки:

1. Курорт Анапа, санаторий «Маяк» — с 19 июня, лечение подростков с 15 до 17 лет с заболеваниями органов дыхания, стоимость путевки 110 рублей.
2. Курорт Геленджик, санаторий «Солнце» — с 6 марта, лечение подростков с 15 до 17 лет с заболеваниями органов дыхания, нервной системы, органов движения.
3. Курорт Пярну, санаторий «Эстония» — с 22 января, лечение заболеваний костно-мышечной системы, стоимость путевки 130 рублей.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 489
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 2—3 (197—198), 18 января 1986 года — Цена 1 коп.

Навстречу XXVII съезду КПСС

Победители

По итогам социалистического соревнования «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!» В СУ-18 за 22 декаду вышла победителем сварочно - монтажная бригада В. И. Бацяна, работающая на водоводах ППД КНС-21. Строительно-монтажных работ выполнено на 114,4 тысячи рублей, что составило 100,9 процента к плану, производительность труда — 101 процент. Бригада сварила 7,2 километра трубопроводов и 6,7 километра заизолировала.

В ДСУ-12 победителем стала землеройная бригада четвертого технологического потока Л. П. Найдена. Высокое профессиональное мастерство, сплоченность позволили коллективу выполнить СМР на сумму 52,8 тысячи рублей, или на 176 процентов к плану. Производительность труда в бригаде составила 205 процентов. Так держать!

Идет 23 декада ударной предсъездовской вахты.

Ю. ИППОЛИТОВ.

Полнее использовать резервы

Коллектив ДСУ-12 в 1985 году справился с планами по всем основным технико - экономическим показателям. По повышенным социалистическим обязательствам, принятым в честь XXVII съезда КПСС, управление должно было выполнить годовой план в объеме 7,3 миллиона рублей к 25 декабря. Обязательства выполнили досрочно 18 декабря. За XI пятилетку сверх плана выполнено работ на 1 миллион 400 тысяч рублей.

Обеспечение выполнения плана строительно - монтажных работ достигнуто за счет резкого повышения производительности труда при снижении численности работающих. Однако, результаты деятельности управления могли быть весомее, если бы мы более полно использовали резервы производства. Недопустимо низким остается межремонтный период работы дорожных машин из-за некачественного ремонта, как централизованного, так и собственными силами, что находится в прямой зависимости от обеспечения ремонтным фондом. Уязвимой остается мобильность механизированных потоков. Сегодня Самотлор — это широко разветвленная сеть автомобильных дорог, но без трайлера на этих дорогах ни шагу — кругом асфальт. Очень серьезным и пока в полной мере нерешенным остается вопрос доставки людей на объекты вахтовым автотранспортом. Мы подсчитали, что если бы не существовало этой проблемы, в 1985 году мы могли бы прибавить более 400 рублей к выполненному объему строительно-монтажных работ.

В этом году нашему управлению вместе с генподрядчиками предстоит построить 597,5 километра трубопроводов. Причем, как уже определено заданием треста, линейную часть в основном надо закончить в мае нынешнего года. Построить 48 километров лежневых дорог. Кроме того, работая в тесном контакте с вновь созданным карьерным механизированным комплексом в автобазе № 2, мы должны уложить в технологическую насыпь 390 тысяч кубических метров минерального грунта. Для того, чтобы выполнить задание треста, у нас имеются в достаточном количестве людские и материально-технические ресурсы, и мы рассчитываем успешно справиться с планами года.

Л. ДУНАЕВ,
начальник ДСУ-12.

ПРАВООДИАНГОВЫЕ



Четкая, безаварийная работа техники на трассе во многом зависит от ее качественного ремонта. Агрегаты, узлы, детали — все проходит через руки ремонтников дорожно-строительного управления № 12.

Третий год работает в ремонтно-механических мастерских слесарь пятого разряда Владимир Васильевич Ванюков (на снимке). Добросовестно выполняет он производственные задания, совершенствует свой профессиональный уровень, показывает пример в работе.

Текст и фото Ю. ГЕОРГИЕВА.

БЫТ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Жилой полевой городок Савкино, принадлежащий СМУ-2, еще очень молод. Его удаленность от Нижневартовска 35 километров — конечно сказывается, однако, для многих его жителей он — самый хороший, самый, самый.

Администрация управления, общественные организации делают все необходимое, чтобы жители по-настоящему полюбили его.

Уютные 16 квартирные жилые дома, коттеджи, стационарное общежитие, вагон-домики. К услугам жителей медпункт, отличная баня. В удобное время работают столовая, магазин, библиотека. В красном уголке группа политинформаторов регулярно проводит политинформации. Совет городка совместно с администрацией организовывают лекции, беседы, привлекая к их проведению лекторов как городского, так и первичной организации общества «Знание» треста. Правда, все никак не решится вопрос с демонстрацией в городке кинофильмов, и приходится в кинотеатр ездить в Нижневартовск, для чего регулярно выделяется транспорт. В ближайшее время вопрос этот будет решен.

Немало внимания уделяется организации быта и отдыха проживающих в общежитии. Здесь имеются помещения для общего пользования — сушилка, постирочная.

Серьезно относятся жители городка к его благоустройству. Между домиками проложены бетонные плиты, улицы озеленены.

Конечно, многое еще предстоит здесь сделать, но уже сегодня Савкино — один из лучших жилгородков треста.

Н. ВОРОНКОВ,
заместитель управляющего трестом по быту.

В комитете комсомола

Состоялось первое в новом году заседание комитета комсомола треста. Комсомольский актив встретился с председателем совета и воспитателями общежития №1. Обсужден перспективный план воспитательной и культурно-массовой работы в общежитии на год. На заседании было отмечено, что в настоящее время для организации в общежитии клубной работы необходима материальная база, которую нужно укреплять. Комитет отметил также, что мало внимания уделяют проживающим в общежитии, в частности организации их свободного времени, быта общественные организации треста. Это же касается и непосредственно комитета комсомола. По обсуждавшемуся вопросу принято соответствующее постановление.

БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ — ЗАДАЧА ДНЯ

Активное вмешательство

ЦК КПСС отметил, что в современных условиях, когда все полнее раскрываются созидательные силы нашего социалистического строя, преимущества советского образа жизни, особое значение приобретают строгое соблюдение принципов коммунистической морали, нравственности, преодоления вредных привычек и пережитков, и прежде всего такого уродливого явления, как пьянство.

Разработку и проведение мероприятий по предупреждению и пресечению проявлений пьянства осуществляют комиссии по борьбе с пьянством. Они призваны активно содействовать искоренению пьянства и созданию нетерпимого отношения ко всем его проявлениям.

Созданная в автобазе комиссия регулярно на своих заседаниях обсуждает тех, кто злоупотребляет спиртным, проводит с ними беседы, а при необходимости применяет меры общественного воздействия.

В 1985 году комиссия обсудила поведение 76 человек, замеченных в пьянстве, среди них были и те, кто побывал в медвытрезвителе. По ходатайству комиссии на принудительное лечение в прошлом году было отправлено три человека.

Л. ТАМИНОВА,
юрисконсульт автобазы.

ДАВАЙТЕ ОТДЫХАТЬ ВМЕСТЕ

Воскресный день.

Прекрасное время для лыжных прогулок. Чистый воздух. Заряд бодрости и энергии на всю рабочую неделю — здоровье. И условия для полноценного воскресного отдыха в тресте есть — создана прекрасная база отдыха в Савкино. Объединенный комитет профсоюза, комитет по физкультуре и спорту совместно с комитетом комсомола сделали все, чтобы люди отдохнули в эти выходные: был автобус, на базе «Хуторок» ждали лыжи, о предстоящей лыжной прогулке извещало объявление. Но... сиротливо простоял в ожидании возле здания треста автобус. Желающих было всего четыре человека, и это из ста работников аппарата. Очень жаль, но мы разучились, видимо, отдыхать вместе, предпочитая общение с телевизором в четырех теплых стенах. Но, поверьте, тот же кофе, только выпитый на свежем воздухе из термоса после бодрящей лыжни, гораздо вкуснее, чем за обеденным домашним столом.

Давайте же отдыхать активно, и пусть не пылятся дома лыжи, рюкзаки. Не отказывайте себе, идя на поводу лени, в бодрящем заряде вылазок на природу, дающих силы и энергию.

С. КОЧУКИН,
секретарь комитета ВЛКСМ треста.

С ОТКРЫТОГО

Меньшим количеством людей, техники, с меньшими материальными затратами

Из доклада управляющего трестом, члена парткома В. Н. СТРИЖКОВА

КОЛЛЕКТИВ ТРЕСТА В 1985 ГОДУ ТРУДИЛСЯ С ОСОБЫМ напряжением. Объем строительно-монтажных работ выполнен по генподряду на 105,1 процента, что составляет к прошлому году 131 процент. Объем собственными силами выполнен на 100 процентов. Производительность труда на одного работающего составила 101,6 процента — 118,3 процента к 1981 году. Фактически себестоимость строительно-монтажных работ снижена против плановой на 2,6 миллиона рублей. Для сравнения в прошлом году на такую же сумму было удорожание себестоимости против плановой. Все эти показатели являются итогом напряженной самоотверженной работы коммунистов треста, руководителей наших подразделений, всего коллектива.

Сложнее и менее благополучно обстоит дело с вводом объектов в эксплуатацию и, как следствие, с выполнением плана по товарной строительной продукции. Трест в целом справился с вводом основных объектов, в том числе трубопроводов с пяти новых месторождений. Сегодня у наших заказчиков практически нет объектов, простаивающих по нашей вине, нет скважин, с которых мы бы не дали выход нефти. Но тем не менее при плане 1980 километров трестом введено 1100, в том числе 900 километров по промыслам. Совместными решениями заказчиков и подрядчиков ввод недостающих до плана километров перенесен на 1986 год. Нашей вины в срыве строительства этих трубопроводов нет, но все-таки при большей настойчивости со стороны треста, руководителей управлений эти объекты могли быть построены в 1985 году. Естественно, невыполнение плана ввода влечет за собой и невыполнение плана сдачи товарно-строительной продукции. При плане сдачи ТСП 122,7 миллиона рублей фактически — 110 миллионов. В 1984 году мы сдали ТСП на сумму 141 миллион рублей. Сегодня увеличение, конечно, значительное, но план тем не менее не выполнили. И в невыполнении этого показателя вина наша.

В значительной мере на отставании в сдаче объектов сказались низкая организация труда, низкое качество работ в таких управлениях как СМУ-15, СУ-13, СУЗР-7.

Огромные потери мы несем из-за переделок, устранения брака. Всем ясны причины низкого качества: бесконтрольность, безответственность, низкая требовательность со стороны бригадиров, мастеров, прорабов, начальников участков. Да и работники СУ-1 не всегда проявляют нужную твердость и последовательность в деле наведения порядка в вопросах качества.

Ввод объектов в срок всегда связан с организацией труда на нем. Есть у нас управления, где труд организован на должном уровне, работы, в основном, выполняются методом бригадного подряда, налажен быт, отлажено питание рабочих — это СУ-18, ДСУ-12, УПТК.

О какой организации труда можно говорить в СМУ-15, СУЗР-7, автобазе № 2, если в этих управлениях люди предоставлены сами себе, бывали случаи, когда по неделям бригады не выходили на работу. И сегодня у нас есть бригады, которые систематически работают по 1 дневной рабочей неделе: в субботу они в пути с объекта, воскресенье — выходной, в понедельник, а то и во вторник добираются до трассы. И причины находятся, руководители этих подразделений всегда найдут виновниками кого-то, только не себя. Как правило, в таких управлениях не только не организованна работа на линии, но и полностью запущена работа в отделах управлений, что в конечном счете отражается на всей деятельности организации, особенно ее финансовом состоянии.

Несмотря на улучшение работы в целом по сдаче товарно-строительной продукции, финансовое положение треста остается тяжелым.

Недостаточно внимания уделили многие управления работе по упорядочению, улучшению хранения, использования материалов. После огромной работы коллектив УПТК привел в относительно нормальное состояние свою территорию, рассортировал материалы, отладил своевременную и качественную загрузку и разгрузку вагонов. Сделано этим коллективом немало: только за летний период вывезено и переложено около 700 километров труб, 20 тысяч кубических метров леса, большой объем железобетона. Но дело так и не доведено до конца, когда же руководство УПТК вместе со всем коллективом поймет, что нормальное складирование, сохранность материалов — вопрос для них важнейший, и что сделано далеко не все.

С большим трудом ДСУ-12 навело относительный порядок на базе консервации. Но там до сих пор лежат горы металлолома, разворовывается техника, автомобили, принадлежащие автобазе № 2.

НЕМАЛАЯ РАБОТА ПРОВЕДЕНА ПО ВНЕДРЕНИЮ НОВОЙ ТЕХНИКИ. Нами создан в конце года участок по внедрению новой техники, разработке и внедрению средств малой механизации, но пока еще по руководство УМ-19, ни служба главного инженера треста не уделяют ему должного внимания. Мы поставили себе задачу в 1986 году с помощью этого участка, за счет внедрения трех установок собственного производства сварить на трассе за год не менее 200 километров трубопроводов, а с 1987 года полностью перейти на контактную сварку труб малого диаметра — от 100 до 300 мм.

Особое место в деятельности треста занимает кадровый вопрос и то, что связано с его решением. Приезд в Нижневартовск Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева, его выступление на собрании партийно-хозяйственного актива Тюменской и Томской областей еще более остро поставили этот вопрос, оказали мобилизующее влияние на работу всех коллективов и, в том числе, нашего треста.

ТРЕСТОМ ЗА 1985 ГОД В ЦЕЛОМ ВЫПОЛНЕН ПЛАН ПО СОБСТВЕННОМУ СТРОИТЕЛЬСТВУ. Выполнен план по вводу жилья. Введено большое количество объектов соцкультбыта: котельная, спорткомплекс в поселке Магистраль, магазин, баня в поселке Савкино, АТС на 3000 номеров в поселке Савкино и другие объекты. Нужно особо отметить, что трест выполнил свои социалистические обязательства и в ноябре ввел в эксплуатацию детский сад на 280 мест в Магистрали.

Наше общестроительное управление СМУ-23 существует уже 12 лет. Но до сих пор не стало тем стабильным строительным управлением, которое взяло бы на свои плечи все капитальное строительство треста, включая жилье, базы. Ежегодно трест вынужден отдавать строительство таких объектов линейным управлениям, отвлекать бригады с трасс, направлять в это СМУ рабочих других управлений. В итоге объекты строятся всем трестом, а управление, как было слабым, так и остается. Все стройки СМУ-23 превратились в общетрестовские.

За прошедший период в Савкино силами СУ-18 введен в эксплуатацию прекрасный магазин, общежитие на 27 мест, 2-этажные дома. Но руководители СУ-18, сдав два года назад пекарню, не организовали в ней выпечку хлеба.

Не спешит сегодня руководство СМУ-2 со строительством общежития на 102 места, 12-квартирного дома в Савкино. Несмотря на требования руководства треста, СМУ-2 никак не начнет строительство общественного центра.

Строительство всех объектов собственного строительства связано с улучшением бытовых условий наших трудящихся. Много делается в тресте в этом направлении. Те руководители, которые думают о судьбе коллектива, строят жилье, бани, магазины, красные уголки и т. д.

Есть у нас управления, в традициях которых укоренилось безответственное отношение к жизни своих рабочих — это СМУ-15, СУ-13, СУЗР-7. Рабочие этих управлений уже привыкли жить в балках, без горячего питания, без бани, без человеческого внимания со стороны НТР управлений. Несмотря на постоянные обещания руководителей, до сего времени ни в СМУ-15, ни в СУ-13, ни в СМУ-1, ни в СУЗР-7 не организовано питание ни в одной бригаде.

Чем объяснить тот факт, что за прошлый год мы не организовали на Покачах, в Верхне-Мысовой, Савкино нормальных библиотек, демонстрацию фильмов, работу телевизоров? Нерегулярно, а иногда и вообще не доставляется почта в бригады, трассовые поселки.

Несмотря на то, что во всех партийных документах, которые обсуждает народ, во всей деятельности Центрального Комитета проводится главная линия: улучшение условий жизни людей, мы еще недостаточно работаем в этом направлении. Конечно, хорошо, что мы построили девятиэтажное общежитие, неплохие трассовые поселки, объекты, обеспечивающие создание нормальных бытовых условий, но дальше этого пока не пошли.

Нашей основной задачей в 1986 году в этом направлении должны стать обеспечение всех наших городков красными уголками, библиотеками, кинопередвижками, резкое оживление работы партийных, профсоюзных организаций управлений и особенно той категории работников, кто по долгу службы обязан заниматься бытом и воспитанием людей, обеспечением всех без исключения бригад, участков столовыми, организацией столов-заказов, созданием в трассовых городках, в общежитиях клубов по интересам: оживление спортивной работы, работы кружков художественной самодеятельности.

ЗАКОНЧИЛСЯ ГОД. Подведены итоги XI пятилетки. Что можно сказать в целом по итогам нашей работы? С основной целевой задачей трест справился. За последний год в основном закончено строительство и сданы объекты — долгострои, — те объекты, строительство которых начато в 1975—1980 годах. Сократилась текучесть кадров, уменьшилось количество прогулов. Сегодня мы убедились, что можем работать, можем ежемесячно, ежеквартально выполнять план, можем с чистой совестью смотреть в глаза нефтяникам, имея в виду, что мы все можем делать для обеспечения добычи нефти в Приобье.

На XII пятилетку заказчиками предложено тресту построить для них 6670 километров трубопроводов различного назначения. Много это или мало? В 1985 году мы ввели 1100 километров, начиная с 1986 года нам предстоит в среднем в год строить по 1200—1300 километров трубопроводов. Работа очень большая и ответственная. В 1986 году предстоит построить, с учетом переходящих объектов, 1200 километров, освоить 70—72 миллиона рублей строительно-монтажных работ. Мы должны за пятилетку построить около 80 тысяч квадратных метров жилья. Это пятиэтажные дома в Мегионе — 60 квартир, дома в поселках Савкино, Магистраль. В стадии решения министерством вопрос строительства жилья в Нижневартовске, Лангепасе. Должны быть введены в 1986 году клуб в Магистрали, детский сад на 50 мест и школа в Савкино. Нужно закончить строительство объектов для Нижневартовска и Мегиона (ТЭЦ-2, прачечная).

Трест должен в течение января—апреля все сети и эксплуатацию 500 километров трубопроводов для объединений Татнефть, Нижневартовскнефтегаз, Сибнефтегазпереработка. Сегодня заказчиками уточняются участки строительства, графики работ.

Сейчас задача всех управлений в кратчайший срок закончить приемку от заказчиков всех трасс года и особенно первых четырех месяцев. Нужно четко по каждому месторождению, по каждому заказчику определить участки зимнего и летнего строительства, т. е. продумать работу каждого из 13-ти потоков, которые работают на объектах 1986 года. Мы должны все свое внимание, всю свою энергию направить на выполнение ежедневных заданий. Много предстоит в году сделать по улучшению работы по соцсоревнованию. Большая работа предстоит по внедрению прогрессивных методов оплаты труда, внедрению новой техники и технологии. Мы должны поставить себе задачу: **«В КАЖДЫЙ ПОСЛЕДУЮЩИЙ ГОД КАЖДЫЙ КИЛОМЕТР ДЕЛАТЬ МЕНЬШИМ КОЛИЧЕСТВОМ ЛЮДЕЙ И ТЕХНИКИ, С МЕНЬШИМИ МАТЕРИАЛЬНЫМИ ЗАТРАТАМИ».**

ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ ТРЕСТА

В ПРЕНИЯХ ВЫСТУПИЛИ:

В. Е. МАЛЮГИН, начальник СУ-18

Коллектив нашего управления успешно справился с заданиями 1985 года. План выполнен по всем показателям. Построено и сдано в эксплуатацию 469 километров трубопроводов различного назначения. Не менее ответственные задачи стоят перед нашим коллективом и в предстоящем году — для объединения Нижневартовскнефтегаз нам предстоит построить и сдать в эксплуатацию 511 километров трубопроводов. При всех других равных условиях резко увеличить производительность труда позволяет работа по методу бригадного подряда. По этому методу в 1986 году у нас будут работать все основные бригады, это позволит работать ритмично в течение всего года. Залог наших хороших показателей также широкое применение в нашем управлении контактной сварки, ею мы свариваем основной километраж трубопроводов. Учитывая высокую эффективность применения передвижного сварочного комплекса, мы планируем в настоящее время использовать вновь построенный комплекс, аналогичный первому, и комплекс «Днепр», изготовленный в Киеве. Немаловажным фактором, положительно влияющим на производственную деятельность коллектива, является состояние трудовой и производственной дисциплины каждого его члена. Этому вопросу партийная, профсоюзная, комсомольская организации уделяют большое внимание, стараясь, чтобы ни один нарушитель не остался ненаказанным. Администрация управления и общественные организации принимают все меры, чтобы создать нормальные бытовые условия как по месту жительства рабочих, так и на трассе. Предстоящему XXVII съезду КПСС посвящается один из пунктов социалистических обязательств коллектива: ко дню его открытия построить и сдать в эксплуатацию 40 километров трубопроводов различного назначения. Мы не сомневаемся, что сдержим данное обещание.

В. И. БАЛИНТ, главный инженер СМУ-15

В 1985 году объем строительно-монтажных работ по генподряду выполнен на 147,9 процента, собственными силами на 100,4 процента. Построено 220 километров трубопроводов различного назначения при плане 217. План по вводу объектов выполнен на 58 процентов. Казалось бы, все благополучно, и можно смело начинать новую пятилетку. Но если проанализировать все этапы работы, то окажется совсем не так, как хотелось бы. И большая часть недоработок ложится на плечи руководства СМУ-15 и нашу партийную организацию. Совсем неподготовленными вышли мы на зимние трассы завершающего года XI пятилетки. Отсутствие бытовых вагончиков, отсутствие освещения для работы в ночное время на трассе. Не подготовлена была техника к работе в ночное время и в зимний период. Отсутствовал четкий график работы и последовательность. Планы до бригад не доводились, да и бригад как таковых не было, а были мелкие звенья из 6—8 человек, одного трубоукладчика и сварочного агрегата. Да и эти звенья непрерывно обновлялись, так что часто получалось, что рабочий за один месяц мог побывать в двух—трех так называемых бригадах, а потом месяцами искал свою зарплату у разных прорабов. Очень плохо была организована работа на дальних объектах и вахтовом поселке Поточном. Плохая связь и плохая работа диспетчерской службы часто приводили к большим потерям рабочего времени. Чтобы наверстать упущенное, приходилось работать в выходные дни. Из-за этого у рабочих с администрацией часто возникали споры, которые не устранены и в настоящее время. Также сказалось на работе и отсутствие специалистов: сварщиков, машинистов трубоукладчиков. Управление в 1985 году было укомплектовано рабочими на 80 процентов.

Плановое задание на 1986 год нашему управлению — 140—220 километров трубопроводов. Объем строительно-монтажных работ 9—13 миллионов рублей. План, как видите, примерный.

В октябре 1985 года коммунисты управления провели собрание, где были проанализированы ошибки в работе, и намечены пути улучшения. Так, в связи с отсутствием жилья в Мегионе, которое вряд ли будет в ближайшие два — три года, необходимо внедрить вахтовый метод особенно на удаленных объектах Ласъеганского, Никагальского, Поточного месторождений. В целях эксперимента в ноябре 1985 года была создана бригада, которую возглавил М. Сороцкий. В декабре эта бригада вышла на новый объект — Ласъеганское. С первых дней работы стало видно, что есть сдвиги в положительную сторону, бригада вышла на план 800 метров трубопровода диаметром 500 мм. Но это продолжалось недолго, сразу же выяснилась неподготовленность диспетчерской службы управления и субподрядных организаций. Так, в управлении на низком уровне снабжение: из-за наличия только одного гудронатора, который обслуживает все бригады, резко отстала изоляция стыков и спуск готового трубопровода. Отсутствие четкого графика и учета сварки на стеллажах привело к срыву вывоза плетей. А тут еще и субподрядные организации — СУЗР-7 не смогли подготовить трассу, и бригаде самой пришлось делать расчистку, да это и не удивительно, ведь СУЗР-7 обслуживает сейчас три управления с плечом в сто километров, и вряд ли сможет обеспечить нормальный ритм работы бригады. Напрашивается вывод: следует передать нам в аренду технику СУЗР-7, оставив за ним ремонт, так как управление имеет мощную ремонтную базу.

Неудовлетворительно начала для нас новый год автобаза № 2 — за восемь дней с начала года на объекты СМУ-15 вывезено 1300 метров плетей, т. е. по 50 метров в день на бригаду. Резко ухудшилось обеспечение вахтами. Так, в конце декабря бригада не выезжала на объект в течение шести смен — простой составил 670 часов.

Работа нашего управления заметно стабилизируется. И есть уверенность, что с заданием 1986 года мы справимся.

Г. А. КОТКОВНИК, начальник филиала СУ-1

Качество работ в тресте по сравнению с предыдущими годами не улучшилось. Возросло количество дефектных сварных соединений. Непроизводительные затраты, связанные с ремонтом сварных стыков, составили в 1985 году 196,5 тысяч рублей. По изоляционным работам количество брака составило шесть процентов. Очень большое количество нарушений приходится на объекты Самотлорского месторождения (генподрядчик — СУ-18). В основном и весь процент брака по изоляции приходится на это управление.

По сварочным работам неудовлетворительно работала в 1985 году бригада Дуванова из СУ-18 (водоводы КНС-22, КНС-23 — врезка), бригада Садыкова из СУ-43 (газопровод ДНС-3 — КСП). Основные причины такой высокой дефектности — отсутствие пооперационного контроля со стороны линейных ИТР генподрядных управлений. Анализ показал: там, где ИТР управления уделяют внимание вопросам качества, процент брака намного ниже. Примером работы с высоким качеством может послужить бригада Овсова из СУ-13. На протяжении всего строительства нефтепровода Никагальского месторождения брак составил 0,4 процента. Хорошее качество работ показала бригада Новикова из СУ-18 на нефтепроводе Покамасовского месторождения.

П. И. ДОЛГОВ, стропальщик, секретарь парторганизации УПТК, член парткома треста

Известно, что успешная работа строительных подразделений во многом зависит от работы управления производственно-технологической комплектации, то есть от своевременного и качественного комплектования строящихся объектов стройматериалами. Наше управление с неплохими показателями закончило 1985 год. Грузопереработка составила 710 тысяч тонн, количество выгруженных вагонов — 8585 штук. С основными показателями управление по году справилось. Но партийная организация, администрация считают, что успокаиваться рано, что главная задача — мобилизация всего коллектива на выполнение задач 1986 года, устранение тех недостатков, которые мешают нам работать.

Сегодня партийная, профсоюзная, комсомольская организации, администрация управления придают большое значение развертыванию социалистического соревнования среди всех звеньев. Ширится соревнование за достижение наивысшей производительности труда, сокращение потерь рабочего времени, внутрисменных простоев. Но недостатков еще много.

В управлении создана и работает дополнительная бригада по наведению должного порядка в складировании грузов на базе. В управлении много делается для создания нормальных условий труда и быта работников УПТК. Для всех бригад выделены и оформлены бытовые помещения, оборудована и работает душевая, налажено освещение для работы бригад в ночное время в прирельсовой зоне, работает магазин. В плане развития базы на 1986 год административно-бытовое здание управления, строительство новых складов для хранения стройматериалов, установка дополнительных кранов и осветительных мачт, строительство теплицы. Но вот что в настоящее время вызывает нашу тревогу. По социалистическим обязательствам мы должны были построить и сдать в эксплуатацию ко дню нефтяников столовую на 40 мест на станции Нижневартовск-2. Хорошее, нужное дело, с вводом этой столовой мы сняли бы вопросы питания наших рабочих в дневное и ночное время, сократилось бы время, которое стропальщики тратили на обед в чужих организациях. Но построенная столовая до сих пор не сдана. Не решается вопрос с городской санэпидстанцией по подключению столовой к городскому коллектору. На все наши просьбы работники СЭС заявляют, что вопросы с ними по столовой должен решать ОКС треста.

Большие задачи стоят перед коллективом нашего управления в 1986 году, основная — своевременное и качественное комплектование строительных подразделений стройматериалами. С задачами мы справимся.

С. М. КУХТИКОВ, начальник экспериментального участка, член окружкома КПСС

14 ноября прошлого года состоялось собрание рационализаторов и изобретателей треста. Выступивший на нем управляющий трестом В. Н. Стрижков конкретно определил цель собрания, т. е. нацелил собравшихся на решение жизненно важных задач треста. Речь шла о создании в УМ-19 участка по новой технике и реализации рационализаторских предложений. Все выступившие на этом собрании поддержали решение руководства треста.

Действительно, с каждым годом коллектив треста увеличивает объем производства, наращивает мощности. Растут километры сданных трубопроводов, улучшается качество монтажа и изоляции труб, но вместе с этим возникает много трудностей, которые решить существующими методами просто невозможно. В прежние времена в основном строили трубопроводы в зимние месяцы, а испытания, захлесты, монтаж крановых узлов оставляли на лето. Сейчас, с увеличением протяженности трубопроводов, с устройством многочисленных переходов через лежневые дороги и действующие коммуникации, приходится значительную часть основных объемов распределить и на летние месяцы. Летом же у нас, как обычно, не достает болотоходов, приходится строить лежневые дороги, что приводит к удорожанию строительства, увеличению сроков и снижению качества монтажа. Это одна из проблем.

Основной процент строящихся трубопроводов — это трубопроводы газлифта, водоводов ППД, нефтесборные сети. Здесь нужны предельная организованность, продуманность. Важную роль в организованности сыграли бы достаточное количество приспособлений и оборудования, увеличивающих скорость монтажа и его качество. А вот этого у нас в достатке нет, и нет его потому, что не выпускает наша промышленность. Вот и еще одна проблема.

В летнее время мы испытываем большие трудности с балластировкой трубопроводов. У нас нет специально оснащенных болотоходов, с поворотными крановыми установками достаточной грузоподъемности. Места стыковки труб изолируем вручную. Существующие болотоходы типа БТ-361 и «Хаски» также не всесильны — не могут преодолеть все озера и болота. Нужен специальный болотоход, способный преодолеть водные преграды. Как видите, проблем много. Многие из них может решить коллектив, нацеленный на эти задачи, оснащенный необходимым оборудованием, помещением, а главное, умелыми, думающими специалистами. Собрание тогда постановило: меня назначить начальником такого участка, на базе УМ-19 выделить помещение для участка, обеспечить перевод из других управлений треста лучших рационализаторов и специалистов. Все конкретно, все до предела ясно. Мне, проработавшему в СУ-18 одиннадцать лет, было, конечно, трудно оставить свой прежний коллектив, но, видя перед собой такую благородную ясную перспективу, решился. Подкупало и единодушие во мнении главных специалистов управлений, от которых прежде всего зависело укомплектование участка кадрами, сварочным оборудованием, слесарными инструментами, материалами, помещение и определение зарплаты. Всем было понятно, что делать.

Но время на месте не стоит, увеличились объемы, потребности. И что же? Только после неоднократных жалоб управляющему автобаза № 2 начала выделять для участка грузовик. Только после двух приказов начали со скрипом переводить из управлений людей. Ни один главный инженер управлений не предложил к плану нашей работы что-то свое. Не собираюсь кого-либо учить, но, наверное, всем должно быть понятно, что нам нужно идти вперед по пути развития научно-технического прогресса, в ногу с жизнью. Обратного пути у нас нет. Я понимаю, что безболезненно новое не приживается, но тем обиднее за командиров производства управлений, что они не понимают этого, стараются остаться в стороне.

В плане работы нашего участка — изготовление трех контактно-сварочных комплексов на базе БТ-361, а если главк окажет нам помощь в приобретении электростанций мощностью 200 и 500 киловатт, значит до конца года мы сможем изготовить еще три. Всем известна производительность такого комплекса, и только с их помощью мы можем значительно повысить производительность и качество на сварке труб малого диаметра, улучшить условия труда рабочих. Кроме этого, в плане работы участка оснащение шести БТ-361 поворотными крановыми установками для работы на трассах в летнее время по балластировке трубопроводов и монтажа захлестов и крановых узлов.

Работа серьезная, и потому я прошу всех руководителей подразделений отнестись к работе нашего участка ответственно, тем более, что в его надобности никто не сомневается.

СОЦИАЛИСТИЧЕСИИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

трудового коллектива треста Самотлортрубопроводстрой на 1986 год

Претворяя в жизнь решения апрельского и октябрьского (1985 г.) Пленумов ЦК КПСС, указания Генерального секретаря ЦК КПСС товарища М. С. Горбачева, высказанные в период пребывания в Тюменской области, в ответ на постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О комплексном развитии нефтяной и газовой промышленности в Западной Сибири в 1986—1990 годах», коллектив треста принимает на себя следующие обязательства:

Годовой план подрядных работ выполнить к 28 декабря 1986 года.

ВНЕДРИТЬ В ПРОИЗВОДСТВО

Продолжить разработку и внедрить в производство: передвижной сварочный комплекс контактной сварки на базе болотохода БТ-361 и сварить в условиях трассы 55 километров трубопроводов.

анкера типа АРБ 200.

нетканый синтетический материал НСМ для балластировки трубопроводов диаметром 325—720 мм.

За счет осуществления мероприятий по внедрению новой техники и передовой технологии добиться экономического эффекта на сумму 900 тысяч рублей, в том числе от внедрения рационализаторских предложений 250 тысяч рублей.

За счет внедрения научно-технических достижений, высокой дисциплины и сокращения потерь рабочего времени повысить производительность труда на 1,0 процент против плановых.

Довести удельный вес строительно-монтажных работ, выполняемых по методу бригадного подряда до 60 процентов.

СЭКОНОМИТЬ

Сэкономить в 1986 году сверх установленных нормативов:

35 тонн цемента,

9 кубических метров лесоматериалов.

5 тонн битумной мастики.

78 тысяч киловатт-часов электроэнергии,

62 тонны бензина,

85 тонн дизельного топлива,

3,4 тонны проката черных металлов.

306 г кал теплоэнергии или 27 тонн условного топлива. На сэкономленных материалах отработать два дня в 1986 году.

ПОВЫСИТЬ БЛАГОСОСТОЯНИЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Последовательно осуществлять меры по дальнейшему повышению благосостояния трудящихся. Улучшить их жилищно-бытовые и социально-культурные условия. Для этого досрочно ввести в эксплуатацию:

7 тысяч квадратных метров жилья, столовую на 100 мест в 7 микрорайоне г. Нижневартовска, магазин товаров повседневного спроса в поселке Магистраль, школу в поселке Савкино к началу учебного года, клуб в поселке Магистраль, спортзал на базе СУЗР-7.

Организовать столы заказов в Нижневартовске, Мегионе, Лангенасе, Савкино, Самотлорском месторождении. На всех строительных объектах обеспечить работников горячим питанием.

ПОВЫСИТЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ УРОВЕНЬ

Обучить новым профессиям и повысить квалификацию сверх плана 55 работающим.

Развивать движение «За коммунистическое отношение к труду», повышать общеобразовательный и профессиональный уровень работников треста, с этой целью активизировать работу общественных школ.

Последовательно осуществлять меры по совершенствованию культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, для чего расширить кружковую работу, повысить уровень проводимых мероприятий, улучшить организацию досуга трудящихся.

ВЫПОЛНЯТЬ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

Укрепить материально-техническую базу подсобного хозяйства, построить коровник на 50 голов в Больше-Тархово, довести общую площадь огородов до 22 гектаров, собрать картофеля 50 тонн, на базе развития собственного животноводства и тепличного хозяйства получить и реализовать трудящимся не менее 12 тонн мяса, 5 тонн зеленого лука, 7 тонн огурцов, 3 тонн помидоров, 0,5 тонны витаминной зелени, заготовить для совхоза Покурский 470 тонн сена.

ПРОДОЛЖИТЬ ШЕФСКУЮ РАБОТУ

Реконструировать к 15 августа 1986 года в школе № 17 учебные мастерские для трудового обучения учащихся, оказать подшефной школе материальную помощь в оформлении наглядной агитации и проведении спортивных и культурно-массовых мероприятий.

УКРЕПЛЯТЬ ДИСЦИПЛИНУ

Развернуть движение за дальнейшее укрепление трудовой и производственной дисциплины. Обеспечить широкое развитие движения «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива!»

Коллектив треста обязуется высокими темпами вести работы с начала 1986 года и заверяет, что с честью выполнит принятые обязательства, новыми трудовыми достижениями встретит XXVII съезд Коммунистической партии.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты в коллективах работников подразделений треста Самотлортрубопроводстрой и утверждены на открытом партийном собрании треста.

900 тысяч рублей составит экономический эффект от внедрения новой техники и технологии,

на 1.0 проц. повысим производительность труда против плановой,

60 процентов СМР выполним по методу бригадного подряда,

62 тонны бензина,

85 тонн дизельного топлива сэкономим,

7 тысяч квадратных метров жилья введем досрочно,

КОРОВНИК на 50 голов построим в Больше-Тархово,

22 гектара составит общая площадь огородов,

12 тонн мяса реализуем трудящимся с базы собственного животноводства,

XXVII съезду КПСС — ударный труд!

Ко дню открытия XXVII съезда КПСС выполнить производственное задание двух месяцев. Досрочно к 23 февраля 1986 года сдать в эксплуатацию: 45 километров трубопроводов различного назначения на Самотлорском месторождении.

17 километров — нефтепровод, нефтесборные сети Чумпасского месторождения;

к 25 февраля: 20,4 километра нефтепровода Южно-Аганского месторождения.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 489
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 4 (199). 25 января 1986 года — Цена 1 коп.

В мире без оружия

Труженики нашего треста, как и всей страны, с горячим одобрением встретили Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева. На митингах, состоявшихся в бригадах, на участках, в подразделениях треста, в выступлениях красной нитью проходила мысль о том, что принятое Политбюро ЦК КПСС и Советским правительством решение о ряде крупных, принципиального характера внешнеполитических акций, главная из которых — конкретная программа поэтапной ликвидации ядерного оружия во всем мире, — это выражение коренных интересов нашего народа, занятого созидательным трудом.

ГОВОРЯТ ТРУЖЕНИКИ ТРЕСТА:

—С большим волнением мы слушали по радио, читали в газетах Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева. Никто, я уверен, не остался равнодушным. Ведь в Заявлении речь идет о том, что дорого сердцу каждого советского человека, каждого честного жителя планеты — об избавлении человечества от ядерной войны, которая стала бы непоправимой трагедией.

Работники ДСУ-12 внесят весомый вклад в укрепление дела мира своим напряженным трудом. В канун нового года досрочно. 18 декабря вместо 25 декабря, мы выполнили социалистические обязательства — пятилетний план в объеме 7,3 миллиона рублей.

Мы и сейчас в первом году новой пятилетки, как и во все последующие годы, обязуемся трудиться ударно.

В. АРТАМОНОВ, секретарь партбюро ДСУ-12.

—Я готова подписаться под каждым тезисом, каждым словом Заявления. Советские люди хорошо представляют что такое война, разрушения, смерть близких. Сегодня над нашей страной мирное небо. И мы должны добиться того, чтобы так было всегда. На достижение этой цели и направлен комплекс мер по разоружению, который предлагает советская страна. Энергию атома надо использовать только в мирных целях. Тогда больше будет строиться домов, щедрее станут поля и сады, людей покинет страх за будущее Земли.

М. ИВАНОВА, аккумуляторщик УМ-19.

—В современных условиях курс на безудержную гонку вооружений — это путь к войне, к ядерной катастрофе. Из бесед знаю, что каждый рабочий нашего участка горячо поддерживает новые мирные инициативы. Но для их реализации, как подчеркивается в Заявлении, мало одних слов и пожеланий, нужен конкретный вклад не только государств, партий, общественных организаций, но и каждого человека. Я считаю, что нашим вкладом в дело мира будет честный, добросовестный труд на благо Родины.

Ю. БОЛДЫРЕВ, начальник участка № 4 СУ-18.

ИЗ РЕЗОЛЮЦИИ, ПРИНЯТЫХ НА МИТИНГАХ

«Принять участие во Всесоюзном коммунистическом субботнике, посвященном XXVII съезду КПСС. Заработанные деньги перечислить в Фонд мира». (Аппарат треста).

«Принятые в честь XXVII съезда КПСС социалистические обязательства — построить 40 километров трубопроводов — выполнить не к 25 февраля (дни открытия съезда, а на два дня раньше». (СУ-18).

«Отработать в субботу — 25 января в Фонд мира полный рабочий день». (ДСУ-12).

«Перечислить к Фонд мира к январе 1500 рублей». (УПТК).

«Перечислить в Фонд мира однодневную заработную плату каждого работника». (СМУ-2).

БЫТ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Серьезный разговор

о состоянии быта на трассе, в полевых городках, общежитиях состоялся на недельном совещании, где присутствовали главные специалисты треста, начальники управлений, их заместители по быту.

Отмечалось, что руководители многих подразделений, профкомы вопросам быта уделяют недостаточно внимания. До сих пор на Верхне-Мысовой (СМУ-1) не работает клуб. По-прежнему неблагополучно обстоят дела с питанием рабочих в СМУ-15, правда, заместитель начальника управления по быту заявил, что работа в этом направлении ведется и 10 февраля будет сдана бригадная столовая на Агане, 28 февраля на Северном Покуре.

Затягивается строительство жилого городка на КНС-24 (СУ-18). Совершенно не занимается строительством собственных столовых СМУ-23. Еще ко Дню нефтяников в 1985 году обещали сдать столовую на станции Нижневартовск-2 руководители УПТК. Построили. А кто побеспокоится о ее вводе?

Не менее напряженным остается вопрос организации быта проживающих в общежитиях. Руководители подразделений редко бывают там, не интересуются нуждами жильцов.

На совещании были приняты конкретные решения, касающиеся улучшения быта трудящихся, намечены конкретные сроки.

Л. СТЕПАНОВА

XXVII СЪЕЗДУ КПСС—27 УДАРНЫХ ДЕКАД!

РАВНЕНИЕ НА ЛУЧШИХ

По итогам внутритрестовского социалистического соревнования «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!» признана победителем за 23-ю декаду земляройная бригада четвертого технологического потока ДСУ-12 НАЙДЕНА Л. П. (профгрупорг ИЛЬДЯКОВ). Высокое чувство профессиональной ответственности позволило коллективу выполнить план СМР на 225 процентов, план по производительности труда на 252 процента. Второе место присуждено сварочно-изоляционной бригаде И. Е. КАРТАШОВА (профгрупорг ЖЕЛЯБОВСКИЙ) из СНЦ СМУ-2. Строительно-монтажных работ выполнено коллективом бригады на 63 тысячи рублей, что составило 157 процентов к плану. Третье место поделили бригады механизаторов А. А. КУЛИНИЧА (профгрупорг ЕФАНИН) и А. Г. КУЦМАНА (профгрупорг НАУМОВ) из ДСУ-12.

Идет 21-я декада ударной предсъездовской вахты.

Коллективы бригад, равняйтесь на лучших! Особое внимание уделяйте качеству выполняемых работ.

С. РОЖНОВА, инженер ОТиЗ треста.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

Вычеркнуть из списка долгостроев

На сдаточный объект второго квартала нынешнего года — прачечную в городе Мегионе вышла бригада каменщиков Залесова из СМУ-23. По прочно утвердившейся «традиции» в строительном управлении и этот объект строится уже несколько лет: разморозили — заморозили, разморозили — заморозили. И уже несколько лет въезд в Мегион «украшает» это приметное здание из красного кирпича. В последнем, до нынешнего года, цикле строительства появилась треть второго этажа. На вопрос: реален ли еще один срок сдачи прачечной, член бригады, секретарь партийной организации СМУ-23 А. В. Жуненко ответил: «Вероятно, да. Правда, если не подведут субподрядчики КММУ и выйдут на свои работы четко по установленному графику. Проблем, конечно, немало, но на сегодня самая насущная — необходим более мощный кран, который бы мог подавить кирпич на второй этаж. Кирпича достаточно. Ну, а в общем, дело в основном за нами, за нашей организованностью, оперативностью, ведь в любом случае строим мы. И нам хочется, чтобы прачечная была, наконец, вычеркнута из списка долгостроев».

В. ВЕРИНА

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Проблемы не мелкие»

Так называлось выступление секретаря комитета ВЛКСМ треста С. Кочукина в № 47 от 30 ноября 1985 года в нашей газете. Редакции получила на опубликованный материал ответ от заместителя начальника СМУ-1 по быту Д. Н. ЧЕКАНА. В нем говорится:

«Многие проблемы, о которых говорилось в статье, в настоящее время сняты самими комсомольцами совместно с другими жителями поселка Верхне-Мысовая. Отремонтированы столовая, пекарня, магазин, два общежития, четыре полевых вагончика, душевые. Столовая работает по расписанию, установленному в соответствии с пожеланиями трассовиков. Выделена новая вахтовая машина для перевозки работников поселка на промбазу и в Лангепас. На постоянную работу в общежитие принят воспитатель. Объединенный комитет профсоюза треста и комитет ВЛКСМ в настоящее время оказывают практическую помощь по обеспечению жителей поселка телевизорами, книгами, кинопередвижкой, привезена аппаратура для проведения дискотек.

В магазине заведена «Книга заявок» для покупателей, где записываются заказы на товары повседневного спроса. Отремонтирован и подготовлен к работе медпункт. В первой декаде февраля 1986 года предусмотрено задействовать клуб, библиотека начнет выдачу книг уже в январе. Планируется выделить помещение для игр в настольный теннис и шахматы».

ХРОНИКА ПРОФСОЮЗНОЙ ЖИЗНИ

ОБШИРНОЙ И РАЗНООБРАЗНОЙ была повестка дня заседания профсоюзного комитета строительно-монтажного управления № 15, состоявшегося 20 января. Утверждены списки ударников коммунистического труда за 1985 год: 75 работников предприятия подтвердили это высокое звание. 26 оно присвоено впервые. Члены профсоюзного комитета обсудили и утвердили перспективный план работы комитета на 1986 год. Пересмотрены списки очередности на получение жилья и мест в детских дошкольных учреждениях. Единодушно проголосовал профком за кандидатуры на присвоение звания «Лучший общественный инспектор по охране труда» — бригадира изолировочной бригады Ю. И. Рыжова и сварщика полуавтоматической сварки А. Ф. Тимошенко.

* * *

СОСТОЯЛОСЬ ПЕРВОЕ В ЭТОМ ГОДУ ЗАСЕДАНИЕ объединенного комитета профсоюза треста. Главным стоял вопрос подведения итогов социалистического соревнования среди подразделений и бригад ведущих профессий треста за IV квартал 1985 года, а также в индивидуальном соцсоревновании за звание «Лучший по профессии». Четыре вопроса были посвящены итогам 1985 года. С первым — по выполнению комплексного плана улучшения труда — выступил начальник отдела техники безопасности треста В. Н. Горчаков. О выполнении комплексных мероприятий по предупреждению несчастных случаев и травматизма рассказал главный инженер треста А. И. Новопашин, о состоянии и мерах по снижению заболеваемости с временной утратой трудоспособности — н. о. заведующего здравпунктом В. А. Шалк. На заседании были подведены итоги смотров-конкурсов «Лучший комплексный инспектор по охране труда», «За высокую культуру производства», «За труд безопасный».

ОНИ СРАЖАЛИСЬ ЗА РОДИНУ

Нам нужен мир

Слово — ветерану

Помню, как отец в 1930 году посадил меня в телегу, погрузил на нее плуг, борону, зерно и повез в колхоз — они тогда только набирали силу. Отец вступил в колхоз одним из первых. Работал бригадиром, а перед войной — секретарем сельского Совета. Колхоз наш был богатым — люди трудолюбивые, дружные. И мы, пацаны, в летние каникулы всегда работали вместе со взрослыми и очень гордились этим. Какое удовольствие доставляли нам часы отдыха, когда с еще детской беззаботностью можно было поваляться в стогу сена, позагорать, подставляя лицо яркому солнышку.

В то время я закончил восьмой класс.

Было ярное воскресное утро. Мать послала меня на базар продать часть продуктов с нашего домашнего подсобного хозяйства. Все быстро распродав, я купил себе авторучку и в хорошем настроении возвращался домой и тут услышал это страшное слово — война. Мирная жизнь была нарушена вероломным нападением фашистской Германии. Уже на седьмой день войны в нашу деревню пришли немцы. Люди, еще не веря в это, со дня на день ждали прихода наших войск, но война в это время продвигалась все дальше вглубь нашей страны. В лесах в это время находились разрозненные части нашей армии, попавшие в окружение. Как уж так получилось, но как-то я, вместе со многими односельчанами, в основном это были молодые ребята, попал на прослушивание обращения товарища Сталина, которое передавал по радио Левитан. Здесь же оказалось много солдат, как я узнал потом, — это они достали радиоприемник и собрали людей. Сталин от имени партии, Советского правительства призывал народ на священную борьбу за свободу Родины. Особенно внимательно все слушали об организации партизанской борьбы в оккупированных районах.

Призыв сразу получил отклик — в Белоруссии началось партизанское движение. В 1942 году и мы с отцом ушли к партизанам, в бригаду «Смерть фашизму!». В партизанах, несмотря на юный возраст, я наравне со взрослыми участвовал в боях, терпел и холод, и голод. В сентябре 1943 с группой партизан я был направлен в западные районы Белоруссии, где мы создали спецотряд имени Дзержинского. Мы занимались диверсиями в тылу врага. Здесь я вступил в комсомол. Как дороги были для нас весточки с «большой земли», откуда к нам самолетами в отряд доставляли почту. Газеты зачитывались до дыр, передавались из деревни в деревню. Помню, как раз в это время в «Комсомольской правде» печатались главы романа Фадеева «Молодая гвардия». Мы читали их всем отрядом у костра. Еще большей ненавистью загорались к врагу наши сердца, мы чувствовали в себе невероятные силы и стремление бить врага, освободить от него наш народ. И мы дрались, не давая житья немцу.

И вот она долгожданная встреча — 30 июля 1944 года партизаны, измотанные в боях с отступающим фашистом, стремящихся не оставить после себя ничего живого, слились с частями Советской Армии. Это был незабываемый день. Сейчас и вспоминать об этом горько, но запомнился он и тем, что мы впервые за четверо суток поели — нам выдали по котелку каши и по полбуханки хлеба. Хлеб! Мы глядели на него как на несбыточную мечту, боясь к нему притронуться. И вот смотрю я сегодня на то, как мы порой относимся к этому ценному продукту, и душа болит. Да, сегодня мы едим его вдоволь, и до того это стало естественным, что мы забыли истинную его цену, а ведь многим в годы войны он стоил жизни. У меня рука не поднимается бросить хотя бы кусочек хлеба в мусорное ведро. И до слез обидно, когда видишь, что так делают другие.

Но долго предаваться радостям встречи было некогда. Вместе с частями нашей армии мы приняли участие во взятии города Гродно. Довелось мне затем повоевать в истребительном батальоне — вылавливали по лесам лазутчиков, бандитов. Страшную картину представляла в то время Западная Белоруссия — на протяжении 100 километров в Полесье были уничтожены села вместе с населением. В лесах нам попадались землянки, где укрылись от фашистских палачей чудом уцелевшие жители сожженных сел. Сколько горя, страданий...

Но пришла долгожданная, кровью, потом и слезами политая Победа.

Послевоенные годы были трудными: разрушены города, села, не хватало продуктов питания, одежды. Буханка хлеба на рынке стоила 200 рублей. Но люди верили — настанет время и все будет как и прежде до войны — еще лучше. И вот, 15 декабря 1947 года была отменена карточная система. Хлеб в свободной продаже... Не верилось. Это была еще одна победа нашего народа. Страна уверенно поднималась из руин. И не случаен мой выбор — я стал строителем. С 1945 года и по сей день я работаю на различных стройках страны — Каховская и Кременчугская гидроэлектростанции, Новочеркасская ГРЭС, Рижская ГЭС и ТЭЦ № 2, и вот уже 12 лет на стройках Нижневартовска.

Мы живем хорошо. С каждым годом повышается благосостояние нашего народа, но мы хотим жить еще лучше, а для этого нам нужен мир — мир на всей планете. Но администрация Белого дома во главе с президентом США Рейганом стремятся к увеличению ядерного вооружения, чем ставят мир перед катастрофой ядерного уничтожения.

Наши партия и правительство на протяжении всего послевоенного периода ведут неустанную борьбу за мир во всем мире. За уничтожение всего имеющегося арсенала ядерного оружия, за использование космоса в мирных целях. Об этом свидетельствует и Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, в котором предложено к началу третьего тысячелетия ликвидировать все наличие ядерного оружия на Земле. Советский народ является ярым борцом за мир. Я обязуюсь и в дальнейшем крепить дело мира личным трудовым вкладом, лично меня к этому обязывает многое: военное прошлое мое и моего отца, память о брате и муже сестры, погибших, защищая Родину от немецко-фашистских захватчиков, забота о судьбе двух моих дочерей, внуков. И сегодня я призываю всех советских людей, всех тружеников нашего коллектива поддержать Заявление и своим ударным, безупречным трудом крепить мир.

В. ТУРОВ,
начальник ОТиЗ треста,
ветеран Великой Отечественной войны.

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ

Успешно потрудилась в завершающем году XI пятилетки сварочно-монтажная бригада В. И. Бацяна из СУ-18. На 115,5 процента выполнила она план четвертого квартала. В целом по году ее показатели — 120,3 процента. Работая по методу бригадного подряда на объекте нефтесборные сети ДНС-24, повысила производительность труда на 12,5 процента к плановой, достигнув при выполнении СМР собственными силами снижения себестоимости на 11955 рублей. Ударно трудится коллектив и на старте новой пятилетки. Как, за счет чего добивается бригада хороших показателей? На этот вопрос дает краткий ответ наш корреспондент Ю. Ипполитов, побывавший на участке № 5, где трудится звено Ю. А. Дегтярева:



«За счет добрых, дружеских отношений внутри коллектива, мастерства. Но вот факторов, мешающих работать, гораздо больше. Поясню. Три часа рабочего времени потеряли в тот день в дороге на объект. Добрались. Нет трубы. Ждут. Привезли. Единственный трубоукладчик начал ее растаскивать по трассе. А тут и обед. После него... Сварщики опять ждут. И, только когда уже начало смеркаться, они взялись за работу».

Организаторам такой работы явно следует призадуматься, уж если в одном из передовых коллективов такое, то что в отстающих? Точнее будет спросить: откуда берутся отстающие?

Л. ПАВЛОВА.

На снимке Ю. ИППОЛИТОВА (слева направо): машинист энергопоезда Н. Т. Швечков, звеньевой Ю. А. Дегтярев.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

ЗА БОРТОМ

Начнем с того, что в строительно-монтажном управлении № 23 до сих пор не разобрались, кто у них секретарь комсомольской организации. И сразу объясним, что отчетно-выборного собрания в сентябре — октябре 1985 года в организации не было, так как секретарь комсомольского бюро С. Крупейченко в то время находилась в длительной командировке далеко за пределами области и, вернувшись в самом конце декабря, тут же ушла в отпуск. (Для справки: еще в начале прошлой весны секретарь комсомольской организации С. Крупейченко передала в комитет ВЛКСМ треста через третьих лиц что не желает быть секретарем и «пусть меня переизберут». С тех пор в комитет ее приглашали и лично, и несколько раз через начальника управления, но... тщетно).

В папке документации цеховой комсомольской организации СМУ-23, находящейся в комитете ВЛКСМ треста, последние бумаги датированы... декабрем 1984 года. Комсомольские взносы не платятся с июля 1985 года.

Это суть дела. А теперь по два маленьких вопроса лицам, имеющим более, чем непосредственное, отношение к работе с молодежью, и, в частности, к работе комсомольской организации.

— Кто в настоящее время является секретарем комсомольской организации СМУ-23?

С. КОЧУКИН, секретарь комитета ВЛКСМ треста: треста:

— Если верить списку секретарей комсомольских организаций подразделений треста, оставленному мне предшественником, то Татьяна Грибан.

А. В. ЖУНЕНКО, секретарь партийного бюро СМУ-23:

(В замешательстве). **Ее зовут Татьяна, фамилию вот не вспомню. Где-то у меня должно быть записано. Отчетно-выборное комсомольское собрание? Было. Когда? Давно.**

Татьяна Грибан, комсомолка, работница СМУ-23:

— Нет, я не секретарь. Заместителем секретаря у нас был Юра, фамилию не помню, он уволился прошлым летом.

Л. И. БЕЛОШАПКО, начальник управления:

— (После долгой паузы). **Она в отпуске. Заместитель? Татьяна Грибан. Не она? Так, изберем заместителя...**

Комментарии, как говорится, излишни. Но не будем отвлекаться. Итак, второй вопрос секретарю партийного бюро:

— Александр Васильевич, как партийная организация подразделения осуществляет руководство деятельностью комсомольцев? Проводили ли вы какие-то совместные мероприятия? Участвовали в комсомольских собраниях?

А. В. ЖУНЕНКО:

— Честно говоря, никак.

Начальнику управления:

— Леонид Иванович, Вы, как первый руководитель и коммунист, несете ответственность за работу с молодежью в Вашем управлении. Что бы Вы могли сказать нам по этому поводу?

Л. И. БЕЛОШАПКО:

— Ничего.

Я бы не удивилась (бывали случаи в других подразделениях), если бы мои собеседники замахали руками: «Да что Вы? У нас сплошное производство, некогда общественной работой заниматься», сославшись на отдаленность объектов, трассовый характер работ и невозможность собраться вместе, к тому же приведя в доводы отличные производственные результаты. Но, извините, еще ни одна цифра выполнения плановых показателей управлением за кварталы, даже годы не поднялась выше шестого десятка. Создается впечатление, что коллектив СМУ-23 даже не плывет по течению, а так, слегка покачивается на зыби, а за бортом — комсомольская жизнь и, наверное, многое еще что, если копнуть поглубже.

В. МАГАСУМОВА.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВИСТА

Ответственный человек

Со времени организации управления работает в нем машинист битумо-плавильной установки Василий Кириллович Белоус. Более десяти лет назад приехал он сюда по комсомольской путевке, всегда отмечался руководством и общественными организациями предприятия, как добросовестный квалифицированный работник, активный участник жизни коллектива. Второй год возглавляет В. К. Белоус комиссию по контролю за торговыми организациями при профсоюзном комитете управления, относится к порученному делу ответственно. Комиссия регулярно проводит рейды-проверки, контролирует исполнение замечаний и предложений трудящихся. Например, в четко налаженной работе магазина от ОРСа № 10 в поселке СМУ-15 в Мегионе во многом заслуга комиссии, руководимой Василием Кирилловичем. Он — один из лучших наших профсоюзных активистов.

А. РЮМИН,
председатель профкома СМУ-15.

ОБЪЯВЛЕНИЯ ✦ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Каждый второй вторник месяца в кабинете начальника СУ-13 с 16.00 часов руководством треста проводится прием по личным вопросам трудящихся треста, проживающих в Мегионе.

* * *

Шахматный клуб, разместившийся в доме 6 «А» по улице Северной в квартире № 3, приглашает любителей шахмат и шашек на свои спортивные встречи ежедневно с 17 до 21 часа, в воскресенье с 10 до 15 часов.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 1092
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 5 (200), 1 февраля 1986 года — Цена 1 коп.

ИЗ УКАЗА ПРЕЗИДИУМА ВЕРХОВНОГО СОВЕТА РСФСР

О награждении МЕДАЛЬЮ «ЗА ОСВОЕНИЕ НЕДР И РАЗВИТИЕ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА ЗАПАДНОЙ СИБИРИ» работников предприятий и организаций Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР.

За активное участие в освоении недр и развитии нефтегазового комплекса Западной Сибири и достигнутые трудовые успехи наградить от имени Президиума Верховного Совета СССР

МЕДАЛЬЮ «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

По Тюменской области:

АХМАДЕЕВА Леонида Шакировича — машиниста крана трубоукладчика специализированного управления № 13.

ГРАБАЛИНА Михаила Ивановича — электросварщика специализированного управления № 18.

ДУНАЕВА Леонида Дмитриевича — начальника дорожно-строительного управления № 12.

ИВАНИЦКОГО Иосифа Ивановича — электрогазосварщика управления механизации № 19.

ЕФАНОВА Александра Тимофеевича — электросварщика специализированного управления № 18.

ЖИЛЬЦОВА Анатолия Ивановича — производителя работ управления механизации № 19.

КОКАРЕВА Ильи Серафимовича — водителя автомобиля автобазы № 12.

ЛОСТИНА Анатолия Николаевича — водителя автомобиля автобазы № 2.

КРАВЧУКА Николая Степановича — водителя автобазы № 2.

КУЛИНИЧА Анатолия Александровича — машиниста экскаватора дорожно-строительного управления № 18 (ныне начальника экспериментального участка УМ-19).

ЛОМАКИНА Евгения Акимовича — машиниста крана трубоукладчика строительно-монтажного управления № 15.

МАЛЮГИНА Виктора Елизаровича — начальника специализированного управления № 18.

МЕНЬШЕНИНА Леонида Николаевича — старшего производителя работ специализированного управления № 18.

НИКОНОВА Геннадия Кирилловича — электросварщика автобазы № 2.

НОВРУЗОВА Нуру Асадуллу — бригадира строительщиков управления производственно-технологической комплектации.

ОВСОВА Бориса Васильевича — бригадира сварочно-монтажной бригады специализированного управления № 13.

РЕПЕШКО Константина Федоровича — машиниста изолировочной очистной машины специализированного управления № 18.

САМСОНОВУ Любовь Васильевну — штукатура-маляра строительно-монтажного управления № 29.

СПИВАКА Петра Андреевича — машиниста автогудронатора строительно-монтажного управления № 15.

ТИХОНКОВУ Зою Ивановну — начальника отдела автобазы № 2.

Победители

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди подразделений, бригад и индивидуального соревнования за звание «Лучший по профессии» треста за IV квартал 1985 года, администрация и объединенный комитет профсоюза

ПОСТАНОВЛЯЮТ:

За высокие производственные показатели среди строительно-монтажных управлений I группы присудить

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего красного знамени треста, почетной грамоты и денежной премии СУ-18 (начальник В. Е. МАЛКИН, председатель профкома В. И. ГРОЗОВ), выполнившему планы СМР собственными силами на 129 процентов, производительности труда на 108 процентов; среди подразделений II группы присудить ПЕРВОЕ место с вручением переходящего красного знамени треста, почетной грамоты и денежной премии ДСУ-12 (начальник Л. Д. ДУНАЕВ, председатель профкома Р. Н. ГОЛОВКОВА), выполнившему план СМР собственными силами на 127 процентов; среди вспомогательных предприятий отметить с оценкой «хорошо» работу УПТК (начальник Г. Б. СКОЧЯК, председатель профкома Н. А. ЗИГАНШИНА). Вручить почетную грамоту треста и денежную премию среди БРИГАД

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего вымпела и денежной премии сварочно-монтажной бригаде Г. А. НОВИКОВА из СУ-18, выполнившей планы СМР на 236, производительности труда на 192 процента.

ВТОРОЕ место с вручением переходящего вымпела и денежной премии сварочно-монтажной бригаде Б. В. ОВСОВА из СУ-13, выполнившей планы СМР на 118, производительности труда на 127 процентов; лучшей бригаде В. М. МЕДВЕДЕВА из ДСУ-12, выполнившей планы СМР на 121, производительности труда на 121 процент.

ТРЕТЬЕ место с вручением переходящего вымпела и денежной премии бригаде водителя АТБ-2 Л. Н. СЕМЕНЧЕНКО, выполнившего планы по грузоперевозкам на 128, производительности труда 128 процентов, бригаде строительщиков из УПТК И. А. НОВРУЗОВА, выполнившего планы по переработке грузов на 123, производительности труда на 123 процента, бригаде каменщиков из СМУ-2 А. М. САВЧЕНКО, выполнившей планы СМР на 107, производительности труда на 102 процента.

Присвоить звание «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» с вручением переходящего вымпела победителя и почетной грамоты треста слесарю УМ-19 Д. П. МЕНТИНСКОМУ, машинисту бульдозера ДСУ-12 П. З. СЛИНКИНУ, машинисту бульдозера ДСУ-12 Е. А. КОЗЛОВСКОМУ, водителю АТБ-2 М. В. ВОЙЦЕКУ, машинисту экскаватора ДСУ-12 А. В. ВДОВИЧЕНКО, электросварщику СУ-13 Б. Ш. АРСЛАНГАЛИНУ, стропальщику УПТК М. Т. ХАЛИКОВУ, электросварщику СУ-18 А. В. ИМПАДУ, газорезчику СУ-18 Л. Ф. ЧЕРЧЕНОВУ, слесарю-трубопроводчику СУ-18 Ю. А. ДЕГТЯРЕВУ, машинисту ВТ-301 СУ-18 И. П. КОЗЛОВУ, изолировщику СУ-18 В. А. БИРЮЗОВУ.

ПОЗЫВНЫЕ КРАСНОЙ СУББОТЫ

ПОДДЕРЖАЛИ ИНИЦИАТИВУ

На собраниях, митингах работники треста поддержали инициативу передовых предприятий страны ПРОВЕСТИ В ЧЕСТЬ XXVII СЪЕЗДА КПСС КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК.

Для подготовки и проведения коммунистического субботника создан штаб. В его составе: главный инженер треста А. И. НОВОПАШИН, заместитель председателя объединенного комитета профсоюза Г. С. МУХЛАКОВА, начальник производственного отдела Б. А. АДАЕВ, главный диспетчер К. Г. ГАЛКИНА, начальник ОТиЗ В. Н. ТУРОВ, секретарь комитета комсомола С. КОЧУКИН, заведующая кабинетом политического просвещения В. К. ПОГОДИНА.

Всего в субботнике примет участие 3480 человек. Строительно-монтажных работ будет выполнено на 320 тысяч рублей. В Фонд мира поступит 16,8 тысячи рублей. Прибыль, полученная в день субботника, составит 4060 рублей, производительность труда — 102-103 процента.

ВСЕ НА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК!

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

За интенсификацию производства

21 января 1986 года в Доме политического просвещения горкома партии состоялась научно-практическая конференция по теме «Пути и методы пропагандистского обеспечения научно-технического прогресса».

Тематика докладов была разнообразной и касалась не только вопросов организации экономического образования и его влияния на внедрение научно-технического прогресса, но и таких, как участие хозяйственных руководителей и специалистов в пропаганде научно-технического прогресса и воспитании у трудящихся экономического мышления.

Представитель треста Самотлортрубопроводстрой начальник участка СМУ-2 Ю. В. Лыков выступил на конференции с докладом «Роль мастера и бригадира в развитии производственной и общественной активности рабочих в тресте Самотлортрубопроводстрой».

В принятых конференцией рекомендациях выражен призыв ко всем пропагандистам, слушателям, организаторам учебы — шире развернуть движение «Пропагандист — активный участник борьбы за интенсификацию производства».

А. ФРИДБЕРГ,
главный экономист треста.

ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ТРУБОПРОВОДНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Наименование объектов		Ф. И. О. бригадира	Сварка	Контроль		Брак	
			всего за нед.	всего за нед.	ремонт	вырезка	остаток
ГАЗОПРОВОДЫ							
1. ДНС3 — КСП		Овсов	193 29	323 33	126 3	9 —	5р 1в
ВОДОВОДЫ							
1. КИС-17		Новиков	456 70	461 75	17 5	1 1	10р 1в
2. КИС-23 — врезка		Дуванов	281 46	140 46	55 13	44 2	67р 33в
3. КИС-24		Бицан	1547 52	1547 55	31 1	—	—
4. В в пресной воды		Зиминский	141 68	147 68	3 1	8 —	1р 4в
5. Аганское месторождение		Сороцкий	222 30	274 53	67 —	15 —	9в
6. КПС2 — КНС3		Садыков	135 46	135 46	35 13	—	34р
И СБ СЕТИ							
1. Лас-Еганское месторождение		Петренко	134 —	14 9	21/—	—	6р
НЕФТЕПРОВОДЫ							
1. Реконструкция КСП-6		Лысенко	410 46	271 46	38 31	—	15р
2. ДНС-1 — КСП10		Дорошин	274 7	330 7	76 2	7/—	2р 2в
ТСБ:							
1. СУ-43	530	Кичук	90 30	93 33	9 —	11/—	4р 11в
2. СМУ-15	426х6	Вильдев	177 24	183 28	23 1	14/—	7р 7в
3. НВ-2	530х7,5	Мельников	252 60	291 60	94 10	40 2	47р 40в

За прошедший период С 21 ПО 25 ЯНВАРЯ хорошо поработали сварочно-монтажные бригады ОВСОВА — СУ-13, ЗЕМНИЦКОГО — СУ-43, ЛЫСЕНКО — СУ-18.

Неудовлетворительно работает на протяжении вот уже двух месяцев бригада Дуванова из СУ-18. На отдаленных объектах треста грубо нарушается технология строительства. Так, на объекте КНС-2 — КНС-3 п. Покачи бригадой Садыкова ведутся сварочные работы, а к траншее еще не приступали. В дальнейшем могут быть повреждения трубопровода землеройной техникой, что повлечет за собой порывы при испытании объекта. На водоводе КНС-26 приступили к разработке траншеи, а сварочные работы не начинали, это может привести в дальнейшем к переделке земляных работ.

Если в целом проанализировать качество работ за неделю, то оно значительно улучшилось. С каждым днем увеличивается шаг по всем видам строительных работ, хочется, чтобы и показатель качества увеличился в сторону повышения.

Г. КОТКОВНИК,
начальник участка № 2 СУ-1.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

УЧИТСЯ ИДЕОЛОГИЧЕСКИЙ АКТИВ

В тресте состоялось очередное занятие школы идеологического актива. О задачах и направлениях работы по идеологическому обеспечению выполнения планов и заданий первого года пятилетки рассказала заведующая кабинетом политического просвещения треста В. К. ПОГОДИНА. С информацией об итогах работы треста за XI пятилетку и 1985 год выступил заместитель управляющего трестом Н. М. ВОРОНКОВ.

С интересной лекцией «Идеологическая борьба и вопросы литературы и искусства на современном этапе» выступила библиотекарь Дома политического просвещения горкома партии И. Е. СТРУЖКО.

ПРОПАГАНДИСТ — СЛУШАТЕЛИ

Умеете ли вы заинтересовать слушателя

На очередном заседании методического совета треста была заслушана методическая разработка занятия по теме: «Упрочение международного мира, укрепление позиций стран социализма на мировой арене», подготовленная пропагандистом партийной школы ДСУ-12 В. А. АРТАМОНОВЫМ. И это не случайно — каждое занятие в этой школе — открытое. Посетить его, перенять опыт имеют возможность пропагандисты не только треста, но и города — занятия здесь проводятся не по понедельникам, как общепринято, а вторникам по опережающему графику.

Ничего необычного в методике обсуждаемого занятия не было. Обычен метод практических заданий. Однако, ведь как порой бывает: слушатели, получившие задание, по очереди прочитали по бумажке материалы, причем не привлекающие и не занимающие внимание остальных. Ни дополнений, ни вопросов. И... разошлись до следующего раза — отбыли. По, дав задание, в частности, слушателям Пачтелееву, — вопрос «Предотвращение ядерной войны — главная задача современности». Науменко — «Укрепление позиций стран социализма на мировой арене — решающий фактор упрочения всеобщего мира» и другие. Владимир Александрович постоянно контролирует подготовку рефератов по этим вопросам. Не остаются в стороне и остальные слушатели — им тоже предложены подвопросы к темам, а чтобы ответить на них, нужно просмотреть немало специальной литературы, законспектировать первоисточники. Часто приходят они за консультациями к пропагандисту. И непременно изучаемый материал связывается с жизнью коллектива, производством. Едва ли и на этот раз при обсуждении того или иного реферата слушатели останутся пассивными.

Нередко здесь на занятиях возникают споры. В таких случаях пропагандист — самый активный их участник. Умеет Владимир Александрович убедить, направить мысль слушателей в правильное русло. Казалось бы опять — что особенного: прочитали, законспектировали, обсудили... Но то-то и ценно, что на занятиях слушатели активны, их действительно волнует то, о чем идет разговор. Именно в таких "заинтересованных беседах, спорах, рождаются здесь идеи, предложения, направленные на улучшение микроклимата в коллективе, воспитательной работе и, что интересно, повышение производительности труда за счет внедрения каких-либо новых узлов, агрегатов. Мы привыкли считать, что рационализация и изобретательство это удел экономических или школ контруда. Однако, именно в этой — самое большое, пожалуй, в тресте число рационализаторов и изобретателей, предложения которых, внедренные в производство, дают большой экономический эффект. В числе таких слушателей коммунисты Краснощельская, Опалько, Солодун и многие другие.

Казалось все предусмотрел пропагандист, готовясь к очередному занятию, однако, за замечания, сделанные членами методсовета, также заинтересовали его.

Молодой пропагандист, член методсовета И. А. Лоос (УМ-19) при подведении итогов анализа отметила, что подобные заседания с обсуждением методических разработок могут стать хорошей школой для всех пропагандистов, особенно молодых. Поэтому на них следует приглашать пропагандистов. Дело это нужное.

* * *

В ТЕЧЕНИЕ ДВУХ МЕСЯЦЕВ члены методсовета посетили 18 занятий в школах партийного и комсомольского просвещения, экономического образования. Итоги также были обсуждены на заседании.

Л. СТЕПАНОВА.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Вместо спортзала четырехлетние дебаты

Давней мечтой работников ранее УМ-19, теперь СУЗР-7 была постройка собственного спортзала. И вот, наконец, в 1982 году на месте снесенного производственного корпуса РММ было выстроено внушительное помещение, половину которого занял теплый склад, вторая половина была отдана под спортзал. Но... шли годы, менялись руководители управления, партийные и профсоюзные лидеры, писались горы протоколов, постановлений, назывались конкретные сроки ввода в эксплуатацию спортивного помещения, давались обещания и с трибуны собраний, но все это вместе взятое ни на шаг не продвинуло сдачу спортзала. Причина — нет материала для настила полов. Именно этот вопрос дебатируется в течение четырех лет. А тем временем недостроенное помещение в зависимости от времени года выполняет различные функции от складских до торговых, но никак не является местом отдыха и спортивных игр. Были хорошие начинания, предложения «Давайте материал — мы сами достроим», — говорили молодежь. Инициатива осталась, но по-прежнему она натыкается на стену словоблудия руководства управления. И ни с места.

Н. БОЛДЫРЕВ,
слесарь РММ СУЗР-7.



Пока бабушка не видит...
Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

Открываем новую рубрику:

СОВЕТЫ САДОВОДУ-ОГОРОДНИКУ

Едва ли в 70—начале 80 годов кто-то думал о садоводстве, огородничестве здесь у нас в Нижневартовске, и если кто и решался об этом заговорить, то уверен, на него смотрели с иронией: зачем, мол, этот бесплодный труд, лето и так короткое. Лучше поехать отдохнуть на юг, а осенью и в магазине все можно будет купить. Но уже и тогда появлялись энтузиасты, но на пути их было немало трудностей — это и бездорожье, отсутствие средств механизации для обработки почвы, летние паводки, отсутствие строительных материалов, электроэнергии. Правда, многие из названных преград существуют и сегодня, однако за последние годы положение резко изменилось.

Вот уже пять лет занимаются огородничеством труженики нашего треста. Есть свои «ветераны». У многих имеется опыт выращивания различных культур здесь — в условиях севера, но большинство все же только начинает.

Сейчас дни увеличиваются, скоро наступит весна. В марте на участках уже начинается работа — где крышу у домика подлатать, где подкрасить, а то и парник, тепличку построить, а дома в горшочках, кастрюльках будут высеваться семена различных овощей, цветов. А потом, поливая их, садоводы-огородники с надеждой будут вглядываться — не появились ли росточки. Но сколько нужно знать, чтобы вырастить урожай, преодолеть капризы природы, да кроме того и собственную инертность, чтобы, оторвавшись от телевизора, домашнего уюта, отправиться за город на свой участок. Но зато уж если ты «заболел» и стал садоводом-огородником, то это навсегда.

Вот тут-то и возникает масса вопросов: как обработать, подготовить землю для рассады той или иной культуры дома, для посадки рассады или семян в открытом грунте, как оборудовать теплицу, выбрать место для строительства домика, подсобных помещений? Вопросов много.

Д. ЧЕКАН,
заместитель начальника по быту СМУ-1.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Вопросов много. Именно поэтому редакция обращается к читателям с просьбой поделиться на страницах газеты своим опытом по организации и ведению домашнего подсобного хозяйства и открывает новую рубрику: «СОВЕТЫ САДОВОДУ-ОГОРОДНИКУ».

ПРИГЛАШАЕМ ПРИНЯТЬ УЧАСТИЕ В НАШЕМ РАЗГОВОРЕ ВСЕХ ЖЕЛАЮЩИХ.

Принимали, не глядя

БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ — ЗАДАЧА ДНЯ

Заседание административной комиссии управления, профсоюзного комитета с участием секретаря партийной организации в СУЗР было стихийным. И причина, срочно собравшая в начале рабочего дня в кабинете главного инженера занятых на непосредственной своей работе людей, серьезна: из общежития «Механизатор» привезли — именно привезли — пятерых работников управления в нетрезвом состоянии, шестой так долго не соглашался ехать, что его пришлось отправить в сопровождении участкового в милицию.

Как известно, у медали две стороны. Это, конечно, хорошо, что недостойное поведение нарушителей дисциплины тут же, по горячим следам, разобрали на совместном заседании администрации и профкома. Но по горячим ли? — та самая оборотная сторона. А если бы в этот день, вторник 21 января, главный инженер управления В. А. Зотов и главный механик Н. Н. Мишин не проверили в общежитии своевременный выход жильцов на работу? Тогда бы веселая компания, ударившаяся в загул еще в пятницу, не была бы обнаружена и продолжала «трудовую» неделю на свой лад? К тому же в процессе разбирательства выяснилось, что один из пятерых — машинист трелевочного трактора Ямщиков — не проработал ни одного дня в январе — все еще справляет Новый год. Любопытно, что никто на работе его не хватился.

Объединяет этих пятерых одно — они в управлении новички, стаж работы — по полгода. Принимали их, не глядя, по принципу «лишь бы набрать», потому, видимо, и не придали значения тому факту, что в трудовых книжках их владельцев каждая новая запись о месте работы появляется через месяц — два. Об этом несерьезном отношении к подбору кадров администрации управления говорили на заседании члены профсоюзного комитета. Не удивительно, что СУЗР-7 «лидирует» среди подразделений треста по числу работников, попавших в медвытрезвитель. «Перелетные птицы» никогда не делали чести трудовому коллективу.

Все вместе они держались независимо, чувствовалась «взаимоподдержка» собутыльников, вероятно, они даже были уверены, что выглядят друг перед другом постоящему, так сказать, по-мужски. Но другое дело, когда держали ответ по-одному, перед доверенными представителями трудового коллектива, такими же, как они, рабочими, членами профкома. И пусть виновато отводили глаза, пытались как-то оправдаться (смешно выглядел этот лепет в устах взрослых людей), ни у одного не нашлось слов раскаяния, никто не решился просить оставить их в коллективе. Машинисты экскаватора Дубов, Гаврильченко, машинисты трелевочного трактора Орлов, Ямщиков, вальщик Недорезов уволены по статье 33 КЗОТ РСФСР. На это решение административной комиссии дали согласие члены профкома управления.

На заседании рассматривался еще один подобный случай: накануне, целую рабочую смену «просыхала» в сушилке РММ машинист экскаватора Некрасов, находящийся на стажировке. Принятый на работу в июле 1985 года, в августе он был отправлен обучаться на машиниста роторного экскаватора в Челябинск. И вот так уже несколько месяцев «оправдывает» доверие коллектива. Разговор с ним и решение заседания были не менее суровы — уволить.

Итак, виновные наказаны. Но не слишком ли много случаев на одно управление? Делать серьезные выводы — администрации, общественным организациям подразделения, ведь происходящее — результат слабой постановки воспитательной работы, плохой организации труда, отсутствия контроля за трудовой и производственной дисциплиной.

В. МАГАСУМОВА.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 1092
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 6 (201). 8 февраля 1986 года — Цена 1 коп.

XXVII СЪЕЗДУ КПСС—27 УДАРНЫХ ДЕКАД!

С высокими результатами

В завершающую сутки вступила предсъездовская ударная вахта трудовых коллективов страны. По итогам работы в 25 декаде внутри тресовского соцналистического соревнования «XXVII съезду КПСС—27 ударных декад!» ЛИДИРУЕТ сварочно - монтажная бригада М. М. ВИЛЬЦЕВА из СМУ-15, выполнившая план СМР на 147 процентов. В этом коллективе высокая производительность труда — 147 процентов. На ВТОРОМ месте — землеройная бригада В. М. МЕДВЕДЕВА из ДСУ-12, неоднократно занимавшая призовые места в ходе социалистического соревнования, посвященного предстоящему съезду — 41,8 тысячи рублей вместо 30 тысяч — таково выполнение плана СМР коллективом (139 процентов). Производительность труда составила в бригаде 179 процентов. ТРЕТЬЕ место в соревновании поделили между собой три бригады: водителей С. Н. МАШКИНА из автобазы № 2, механизаторов А. Г. КУЦМАНА из ДСУ-12 и сварочно - монтажная В. Н. БАЦЯНА из СУ-18. Их результаты: выполнение плана СМР—135, 135 и 127 процентов; производительность труда соответственно 141, 108 и 187 процентов.

Меньше, чем через двадцать дней — открытие работы форума коммунистов. Все полновесней вклад наших тружеников в предсъездовскую копилку ударных дел.

Идет 26 декада социалистического соревнования «XXVII съезду КПСС—27 ударных декад!».

С. РОЖНОВА, инженер ОТиЗ треста.

В Фонд мира

Заявление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева нашло горячий отклик в сердцах советских людей, всего прогрессивного человечества. В эти предсъездовские дни в коллективах бригад, участков нашего предприятия идет обсуждение этого документа, предлагающего мирное третье тысячелетие всем народам Земли. Повсеместно прошли митинги в поддержку Заявления. Коллектив строительно - монтажного управления № 15 полностью одобряет мирный курс нашей партии и правительства, отвечает на него ударным трудом, конкретными делами. Так, 15 членов сварочно-монтажной бригады Ю. П. Рыжова перечислили в Фонд мира 315 рублей. Активными организаторами подписки в своем коллективе стали электросварщик коммунист П. С. Сталевич, прораб второго участка коммунист А. А. Априщенко. Сбор денежных средств в Фонд мира в подразделении продолжается.

П. ЮРЦА, секретарь партийной организации СМУ-15.

План-закон

Идет второй месяц нового 1986 года. Каковы показатели первого — стартового месяца года, задачи на следующие? План СМР по генподряду в январе выполнен на 113, собственными силами на 100 процентов. Задание — 101 километр по всем видам линейных работ выполнено, а во отдельным перевыполнено. Заметно улучшилось и качество строительства. Однако, не все подразделения работали ритмично. Так, серьезно отстает подготовка трассы на Лас. Еганском и Аганском месторождениях — СУЗР-7 нужно оперативнее перестраиваться. Не в полную силу в январе шли работы на новых предсъездовских (строители обязались сдать отдельные объекты ко дню открытия XXVII съезда КПСС): Самотлорском—45 километров трубопроводов различного назначения (СУ-18), Чумпасском—17 километров нефтепроводов, нефтесборных сетей (СМУ-1), Южно-Аганском—20,4 километра нефтепроводов (СМУ-15) объектах. Не вышли на заданный шаг по многим видам работ на газопроводе Южно-Покачевского месторождения — СМУ-14 и СУ-43.

Плохо велась в СМУ-2 поворотная сварка, вообще ке занимались стендовой изоляцией в СУ-18.

Напряженные задания на последующие месяцы зимнего строительного периода. В целом за четыре месяца (с января по апрель включительно) предстоит построить тысячу километров и сдать 500 километров трубопроводов различного назначения. На январь планировалось 100 километров (среднесуточный шаг—четыре километра), в феврале предстоит построить 250 (10 километров), марте—350 (14 километров), апреле— 300 (12 километров). Задача вполне реальная, тем более, что в нынешнем году добавилось еще три управления — СМУ-1, СМУ-2, СМУ-14. Руководителям всех подразделений сегодня нужно уделить самое серьезное внимание работе комплексных потоков, которых к середине февраля в тресте будет уже 14.

Каждый руководитель, каждый рабочий должны приложить максимум усилий, чтобы выполнить плановые задания четырех месяцев, что явится гарантией выполнения плана всего года. А план для нас — закон!

А. НОВОПАШИН, главный инженер треста.

БЫТ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

„Спасибо!“

Уютная теплая раздевалка, просторные моечные отделения, сауна.

На крыльце возятся разрумянившиеся после бани ребятишки.

— Это каксе нам облегчение, — улыбается молодая женщина, одевая ребенка. — У меня двое маленьких детей. Весь воскресный день я только и делала, что грела воду, мыла детей, стирала. Пока суть да дело и спать пора. А сейчас еще нет десяти утра, а, считай, у меня большая часть «воскресных» дел позади. Я, да и другие женщины очень довольны и благодарны нашим строителям, руководству треста за новую баню.

— Баня вышла, прямо скажу, отличная, — подхватила другая женщина. Долго, правда, мы ее ждали, но теперь она у нас есть. Обещают в скором времени открыть здесь же мастерские по ремонту бытовой техники, парикмахерские... Детский сад теперь рядом. Чувствуется, о нас заботятся, и это приятно.

Не буду больше приводить высказываний жителей поселка Магистраль по поводу открытия бани, но во мнении все едины: «Спасибо!»

Л. СТЕПАНОВА.

ОБЩЕЖИТИЕ — ТВОЙ ДОМ

С ЭТАЖА — НА ЭТАЖ

ВСТУПАЯ В САМОСТОЯТЕЛЬНУЮ ЖИЗНЬ, многие наши юноши и девушки едут на ударные стройки, оставляя родных, домашний уют. Для многих из них общежитие становится первым своим домом в их самостоятельной жизни. И вот этот общий дом на долгие годы должен стать им чем-то вроде второй семьи, домашнего очага. Да и, кроме того, семья и общежитие имеют много схожего, в частности, схожи социальные функции — воспитание, организация досуга, создание условий для отдыха и восстановления сил. Как же общежитие воспитывает, организует досуг и отдых, насколько способствует всестороннему развитию, удовлетворению растущих материальных и духовных потребностей людей?

Давайте побываем в девятиэтажном общежитии № 1 СМУ-23, которое на сегодняшний день является гордостью треста. Уютные жилые секции с горячей водой, на каждом этаже кухни с электроплитами, бытовые комнаты, комнаты для занятий, огромные холлы, лифт, богатая библиотека. Удобства можно перечислять долго, но большинство из них... только в отчетах. Пройдемся по этажам. Кстати, поясню: у каждого свой хозяин — одно из подразделений треста. Второй этаж (автобаза № 2): полутемные коридоры, краска на стенах кое-где полопалась, неуютно, мрачно. Кухня: электроплита без единого терморегулятора, три мойки без единого вентиля на кранах... Прямо на подоконнике — благо он широкий — стоят кастрюля, сковорода...

Этаж третий. Поднимаюсь почти в потемках. Холл, скупо освещенный единственной лампочкой, в коридорах, на кухне... — повторяться, пожалуй, не буду: здесь, как на втором да и на всех остальных этажах — картина одна.

После потемок — неожиданно на четвертом этаже (автобаза № 2) ярко освещенный холл (вот уж действительно неожиданность), телевизор, стол, стулья — это единственное светлое пятно на этаже. То же и на шестом (СУ-18). В остальных холлах или темно (5 этаж) и туда, явно, со времени заселения общежития (год) никто не заходит, или... сыро, как на девятом этаже — с потолка здесь капает вода. Течет с потолка и в соседней с холлом 903 комнате (и уже давно)...

Этаж шестой (СУ-18). На кухне плиты в рабочем состоянии, это видно с первого взгляда — включены все до единой конфорки. Желающих же ими попользоваться рядом нет. Видимо, чтобы не носить с собой лишний раз плоскогубцы для переключения регуляторов, плиты включили раз и навсегда. «Экономят личное время». Как пришлось убедиться, опыт этот охотно перенимают и на других этажах. И никого это не смущает — единственно, счетчик знай себе мотает.

Во многих комнатах нет столов, на стенах «наглядность» из пестрых журнальных вырезок, картинок, явно кричащих о низком духовном уровне их владельцев. А говоря о комнате 617 хочется вести речь не о духовном облике жильцов, а о духе, царящем здесь — не работает санузел. У сантехника один ответ — нечем чистить.

Во многих комнатах на окнах нет штор (не обнаружено их и ни в одном холле), не хватает стульев. Проблемой номер один стали электрические лампочки. Остро стоит вопрос питания — поблизости нет столовой. Не спешит СМУ-23 и с оборудованием буфета.

Насыщен различными интересными мероприятиями план воспитательной работы, составленный воспитателями общежития совместно с библиотекарем. Как он воплощается? «СЕГОДНЯ УСТНЫЙ ЖУРНАЛ», — гласит объявление. Начало мероприятия — никого. Чуть не строем привели его организаторы тех, кто не успел спрятаться. Но почему? Все просто. Истоки этого явления необходимо искать прежде всего в организации досуга и быта молодых людей. Как ны отнесетесь к такой, например, надписи: «Комната для занятий», и ниже — «Посторонним вход воспрещен». А и довершение — на всех девяти этажах эти комнаты в течение всего года никогда не открывались. Не оборудованы сушилки, лифт не работает. Качество бытовых удобств, определяющее самочувствие жильцов общежития — на низком уровне. Нарекания по поводу организации питания, работы сушилок, конфликты с администрацией из-за смены белья... Одним словом, плохо налаженный быт не только не помогает восстановлению сил после работы, но и сильно снижает общественную активность, развивает своеобразное чувство антипатии к своему жилью и установленным в нем порядкам. Не с этим ли мы столкнулись в общежитии, где проживает около 500 человек, для многих из которых, повторюсь, общежитие — это первый «свой» дом.

Многие могут мне возразить, люди, мол, живут в общежитии взрослые, что ж их за ручку водить, а сами? Все верно, но это уже тема нашего следующего разговора, к которому приглашаю всех.

Л. ПАВЛОВА.

Народ контролирует

В ГОЛОВНОЙ ГРУППЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

УТВЕРДИЛИ ПЛАН

24 января головной группой народного контроля треста проведено собрание с участием председателей групп народного контроля подразделений. Народные контролеры подробно обсудили план работы на 1986 год, в который включены проверки рационального использования топливно-энергетических ресурсов, выполнения заданий по строительству объектов соцкультбыта и жилья, выполнения подразделениями норм и требований по охране природы. Предусмотрено провести проверки выполнения постановлений ЦК КПСС «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма», по использованию рабочего времени и ряду других документов.

В разделе организационной работы планируется обучение дозорных в школе народных контролеров, сюда войдет и изучение материалов XXVII съезда КПСС. В течение года в группах НК пройдут информационные отчеты. В целях усиления гласности деятельности головной группы народного контроля будет проведен конкурс на лучшую наглядную агитацию среди групп подразделений, расширится сотрудничество с многотиражной газетой «Огни трассы» — разработан график выступлений на страницах газеты представителей групп народного контроля управлений.

На совещании головной группы был рассмотрен вопрос об активизации работы органов народного контроля треста. Отмечалось, что необходимо чаще привлекать к проверкам членов групп, практиковать совместные проверки с общественными организациями, усилить спрос за выполнение народными контролерами постоянных и временных поручений, шире использовать для информирования о результатах проверок и оперативного решения возникающих по ним вопросов производственные совещания у руководства.

Не везде еще в полной мере используются оперативные листки «Молния», «Тревога», «Острые сигналы», а ведь именно благодаря им возможно быстрое отражение результатов проверок и мер, принятых по их следам.

Совещание приняло решение утвердить перспективный план работы головной группы народного контроля на 1986 год и принять его к исполнению.

ХОЗЯЙСКИМ ГЛАЗОМ



Так хранится техника на базе СУЗР-7.

Фото В. Новомирского.

Хозяева разводят руками: «дядя виноват»

Так кто же все-таки порядок наведет!

Характерные и далеко не новые нарушения в складировании и хранении поступающих материалов на станции Нижневартовск-II выявила рейдовая группа «Комсомольского прожектора» управления производственно-технологической комплектации. Несмотря на то, что стройматериалы в основном размещены согласно СНИП — цемент на поддонах, железобетонные плиты — штабелями не выше двух метров — есть нарушения в высоте штабелей труб диаметром 720 миллиметров. Обнаружен также штабель с трубой различных марок. Самое больное место: поступающая техника, как правило, доходит до получателя в разукомплектованном виде.

С просьбой разъяснить такое положение дел прожектористы обратились к заместителю начальника управления по производству Е. Г. Плахотнику и начальнику участка № 1 А. Л. Ежумову. Итак, послушаем ответы представителей администрации.

— Несколько месяцев назад стеллажи с трубой диаметром 720 миллиметров принадлежали СУ-43, с созданием СМУ-2 они перешли к нему, теперь территория не принадлежит УПТК.

Труба диаметром 325 миллиметров поступила пересортицей стали номер три и номер десять с завода в одних вагонах. В настоящее время дан запрос на вызов представителя завода-изготовителя. Мы же по мере вывоза трубы со штабеля трубу стали номер три будем складировать отдельно.

Грузы, поступающие на станцию, проверяет мастер. Если груз разукомплектован, он составляет коммерческий акт вместе с представителем железнодорожной службы. В настоящее время для сохранности грузов, а именно техники, поступающей в адрес треста, создана база консервации УМ-19. Вся техника, поступающая по железной дороге на станцию, сразу же передается туда.

Как видно из ответов, ни начальник участка, ни заместитель начальника управления по производству не отвечают за стройматериалы и механизмы, находящиеся на территории базы. Все ответственные, получается, — на стороне. И непонятно, кто же все-таки хозяин на этом участке — станции Нижневартовск-II?

Члены рейдовой группы А. ПРОСКУРЯКОВ, О. ЛЯБИНА, О. ЕРОФЕЕВ.

Плоды безответственности

В декабре группа народного контроля СУЗР-7 проверила сохранность и использование машин и механизмов в подразделении. Нужно сразу сказать, что члены группы предполагали встретиться с недостатками в этой работе, но то, что показала проверка, не поддается никакой критике. Согласно отчетным данным на трассе работает менее 50 процентов техники, стоящей на балансе управления: из 57 экскаваторов в работе только 27, из 40 бульдозеров — 20, из 18 ГТТ, так необходимых сейчас для подготовки трассы, только 6. Проверка же на местах показала, что и эти цифры не отражают действительности.

Еще хуже обстоят дела с сохранностью техники. На территории базы управления находится сейчас 15 единиц техники, из которых 11 полностью укомплектованы, причем все они прослужили не более двух лет. На базе консервации положение дел не лучше, здесь мы нашли десять разукомплектованных ГТТ и другую технику.

Результаты проверки стали предметом разговора на заседании бюро партийной организации управления, где заслушивался и отчет главного механика СУЗР-7 Н. И. Хоменко. В своем выступлении он ссылался на сложности с охраной механизмов в трассовых условиях, отсутствие ремфонда и запасных частей. Да, очевидно, и это сыграло свою роль, но, как справедливо считают члены партийного бюро и группы народного контроля, главное — это безответственность со стороны лиц, которые по должностным своим обязанностям должны содержать технику в рабочем состоянии, грамотно ее эксплуатировать. Бюро обязало главного инженера В. А. Зотова и главного механика Н. И. Хоменко в срок ДО 1 МАРТА НАВЕСТИ должный ПОРЯДОК в их службе.

Р. САЙФУЛЛИН, председатель группы народного контроля.

ВНЕДРЯТЬ С КОНКРЕТНОЙ УВЯЗКОЙ

Внедрение новой техники, прогрессивной технологии и передового опыта — главное направление экономической политики партии, основное, на что сейчас обращается большое внимание. Головной группой народного контроля была проведена проверка состояния работы по внедрению новой техники в тресте, в ходе которой установлено, что многие плановые мероприятия выполнены. Так, внедрена механизированная поточная линия контактной сварки ПАТ-321 (СМУ-2), энергетические передвижные агрегаты АЭП-52 (СУ-18, СУ-43). При строительстве конденсатопровода Уренгой — Сургут были применены винтовые анкерные устройства для балластировки. СМУ-23 при строительстве использовало гипсокартонные листы. Установками электроконтактной сварки за год сварено более 600 километров трубопроводов, из них 40 сварено передвижным комплексом «Самотлор» на базе болотохода БТ-361. На трубосварочных базах произведено 300 километров стендовой изоляции.

Но наряду с этим не выполнен план по производству строительно-монтажных работ с применением бригадного подряда. Недостаточно применялось нетканых материалов для строительства временных дорог.

Трудно сегодня назвать величину экономического эффекта, полученного от внедрения новой техники и технологии, потому что расчет произведен не по всем пунктам плана. Кроме того, в отчете фигурируют цифры скорее ожидаемого эффекта, нежели фактически полученного, поскольку расчет этот производился не по отчетам управлений, а работниками треста «Оргтехтрубопроводстрой». Слабо налажена в подразделениях работа по учету внедрения новой техники и технологии. Так, например, не оформляются книги первичного учета затрат по новой технике, отчеты управлений представляются без указания полученного экономического эффекта.

Правомерен вопрос: а приносит ли нам внедрение определенных образцов новой техники выгоду? И где гарантия, что от такого внедрения не будет убытков? Очевидно, чтобы предотвратить эти сомнения, необходимо планирование по внедрению основывать на технико-экономических расчетах, причем с увязкой к конкретным участкам строительства.

На крайне низком уровне в тресте находится работа по выявлению и обобщению передового опыта. До сих пор не определена даже служба аппаратов треста и управлений, которая будет решать эти вопросы. Особую тревогу вызывает отсутствие плана и оргтехмероприятий по внедрению новой техники, технологии и передового опыта на 1986 год, а ведь уже начал отсчет второй месяц года, и время не ждет.

В. НОВОМИРСКИЙ, председатель головной группы народного контроля треста.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-51

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 1092
Тираж 1500 экз

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 7 (202), 15 февраля 1986 года — Цена 1 коп.

XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!

Лидеры

Закончилась предпоследняя декада ударной предсъездовской вахты — 26-я. По итогам внутритрестовского социалистического соревнования «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!» лидирует сварочно-монтажная бригада Г. А. Новикова из СУ-18. Объединенный комитет профсоюза, администрация не раз присуждали этому коллективу призовые места в трудовом соперничестве бригад и по итогам декад, и по итогам работы в зимний сезон, кварталах года. Бригада по-прежнему показывает высокие результаты работы. План СМР выполнен на 149 процентов, производительность труда составила 128 процентов.

На втором и третьем местах в декадном соревновании две землеройные бригады из ДСУ-12 — Л. П. Найдена и В. М. Медведева. Значительно перевыполнила задание по СМР бригада Л. П. Найдена — место 40 тысяч рублей 51,6 тысячи, это 129 процентов, высок в коллективе показатель производительности труда — 118 процентов. Их коллеги из дорожно-строительного управления бригада В. М. Медведева при 111 процентной производительности труда также добилась перевыполнения плана СМР на 103 процента.

С. РОЖНОВА.

СОВЕТСКИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

„В этом доме всё для нас...“

С чем в наш стремительный век связываем мы понятие «счастливое детство?». Со многим, и, конечно, с детским садом. Этим первым на пути становления человека коллективом, управляемым доброй и заботливой взрослой рукой. В этом коллективе все общее: и праздничная песня в нарядном зале, и будничные заботы о чистоте групп, любимых игрушках и цветах, и тихие светлые спальни, с успокаивающим шепотом воспитателя, и даже не всегда любимая манная каша, поданная нянечкой на красивой тарелке, так вкусна!

Первое впечатление при входе в новый, 62 в городе, детский сад поселка Магистраль — ощущение света, простора, запах чистоты, свежести еще не обжитого помещения. Мы, сотрудники аппарата треста не раз работали на субботниках на строительстве здания, но, честно говоря, не ожидали, что конечный результат будет таким впечатляющим.

«В этом доме все для нас», — пели маленькие магистральцы на небольшом концерте для гостей, приглашенных на торжественное открытие детского сада. Уютные светлые группы со специально заказанной и изготовленной детской мебелью, убранство спален, где все решено в едином цветовом ключе, — голубые, зеленые, белые, вызвавшее восхищенные отзывы гостей. На третьем этаже — зимний сад: прямо в пол забетонированы клумбы в форме листа, крокодила, в них уже высажены цветы, клетка с разноцветными попугаями, аквариум; рядом с этой комнатой учебный класс, специальная комната для прогулок малышей в сильные морозы, когда нельзя будет выходить на участки; спортивный зал со шведской стенкой, подвесными канатами и другими спортивными сооружениями, которые помогали изготовить родители будущих питомцев сада. По всем этажам провела гостей хозяйка детского учреждения заведующая Людмила Сергеевна Келле, педагог с большим стажем и опытом работы. А встречали гостей — управляющего трестом В. Н. Стрижкова, секретаря парткома Ю. А. Орлова, председателя объединенного комитета профсоюза А. Д. Шкроботько, заместителя управляющего по быту П. М. Воронкова, начальника СМУ-23 Л. П. Белошапко, представителей шефствующего управления — УМ-19 торжественно — хлебом-солью, словами благодарности. Для них танцевали и пели, читали стихи, их поили ароматным чаем из самоваров, угощали вкусными тортами.

Детский сад назвали по-русски просто и ласково — «Березка», и, как мне кажется, символично, ведь именно детский сад — первая ступенька заботы общества о подрастающем поколении. Сколько сил, тепла души, труда нужно вложить всем, чтобы вытянулись наши дети, наши росточки и превратились в сильных, чистых, честных людей, подобно белоствольным красавицам — березам, символизирующим чистоту и силу русского характера. Воспитатель старшей группы Н. Н. Петрякова, старшая медсестра П. В. Ляскина, завхоз Л. З. Говоруха, шеф-повар З. Н. Хмелевская, методист А. Х. Нурисламова, садовод Н. А. Морозова — не перечесть тех, кто сделал все, чтобы детский сад встретил своих воспитанников таким подготовленным, кто поведет их за собой в мир знаний, труда, дружбы. Молодой коллектив, верится, будет работать слаженно и дружно. Доброго трудового пути под мирным небом пожелали ему коллеги, строители, шефы.

В. ВЕРИНА.

Фото Ю. Ипполитова.





ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ТРУБОПРОВОДНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

Наименование объектов	Ф. И. О. бригадира	Сварка всего/за нед.	Контроль всего/за нед.	Брак ремонт всего/за нед.	Брак вырезка всего/за неделю	Брак остаток
ГАЗОПРОВОДЫ						
1. ДНС3-КСП	Овсов	313 35	450 42	149 1	9 —	21 г. 1в
ВОДОВОДЫ:						
1. КНС2-КНС3	Садыков	179 7	179 7	48 1	—	48 р
2. Аганское м/р	Сороцкий	228 6	289 6	69 2	15 —	2р 9в
3. р. Обь-Поточн.	Зимницкий	24 108	255 108	8 5	8 —	6р 4в
4. КНС-9	Новиков	124 124	132 132	6 6	2 2	—
5. КНС-17	«	544 7	564 7	19 —	3 —	—
6. КНС-24	Бацяи	1605 13	1718 23	41 4	—	—
7. КНС23 — врезка	Дуванов	331 —	245 25	80 —	44 —	45р 3в
8. КНС-26	Лысенко	205 27	230 42	13/3	—	—
НЕФТЕПРОВОДЫ						
1. ДНС1-КСП	Дорошин	305 28	378 28	78 2	7 —	4р 2в
2. Южн.-Аганское	Шерстобитов	79 55	79 55	52 36	1 1	52р 1в
3. Лас-Еганское	Шевцов	42 32	32 22	14 7	—	14р
4. Чумпаское м/р	Беляев	278 158	250 158	25 17	—	25р
ТСВ:						
СМУ-15	Вильцев	831 556	527 246	63 28	29 15	47р 22в
НВ-2	Мельников	422 107	511 117	121 17	45 5	64р 5в
18 км	Ахмадулин	845 236	940 250	70 13	13 1	13р 1в
	Рихм	799 116	693 166	88 9	46 2	38р 2в

% брака по тресту за нед. — 12,3%

По следам наших выступлений

НА КОРРЕСПОНДЕНЦИЮ «А КАКАЯ РАЗНИЦА», опубликованную в газете «Огни трассы» № 1 от 11 января 1986 года, где говорилось о плохой доставке многотиражной газеты читателям, отвечает начальник отделения «Союзпечать» города Мегиона В. Г. БУТОРИНА:

«Жителям жилгородков СМУ-15, СУ-43 подписка на газеты и журналы оформляется беспрепятственно. Так, на 1986 год в адрес жилгородка СМУ-15 корреспонденцию выписали 27 человек, жилгородка СУ-43 — 126 подписчиков. Эти жилгородки расположены на одной территории.

В конце декабря 1985 года общественный распространитель печати из СМУ-15 треста СТПС С. В. Дыхал сдала в отделение «Союзпечать» подписку на 1986 год для работников СМУ-15 с опозданием. Данная подписка оформлена только с февраля.

Одновременно сообщаю, что газета «Огни трассы» в Мегион поступает не полным тиражом. Так, № 4 поступил в количестве 41 экземпляра вместо 416.

ОТ РЕДАКЦИИ: Чувствуется, что работников «Союзпечати» города Мегиона вопрос доставки периодической печати волнует, и хочется надеяться, что все проблемы здесь будут решены. Другое дело «Союзпечать» города Нижневартовска. На запрос редакции нашей газеты — никакой реакции, никакого улучшения и с доставкой «Огней трассы» подписчикам — жалобы и в письменном виде, и по телефону продолжают поступать в редакцию.

ЗАКЛЮЧАЕТСЯ КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Обязательства взаимные—выгода общая

Раздел колдоговора гласит: «Привлечение рабочих и служащих к управлению производством». Именно коллективный договор — надежный путь к выполнению этой задачи.

8 ФЕВРАЛЯ делегаты профсоюзной конференции собрались, чтобы вместе выработать документ, регламентирующий на год вперед деятельность администрации треста и коллектива, представленного объединенным комитетом профсоюза. Внесено немало предложений, касающихся охраны труда, внедрения передовой техники и технологии, укрепления дисциплины, улучшения качества строительных работ.

Массовое участие людей в выработке взаимных обязательств говорит не только об их активности, но и о том, что работники уже на себе прочувствовали эффект от внедрения намеченных колдоговором мероприятий. Ведь в самом деле, для работающих были созданы в основном все условия для высокопроизводительного труда. В течение года велась борьба с нарушителями трудовой дисциплины. Для этой цели привлекались товарищеские суды, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Снижено число прогулов на 20 процентов. Выполнение комплексного плана по охране труда на 101 процента позволило на многих объектах привести в соответствие уровень шума, запыленности, загазованности. Было изготовлено и внедрено большое количество приспособлений и механизмов, заменяющих тяжелый физический труд (на 72,3 тысячи рублей). Капитально отремонтированы столовые ДСУ-12, СУ-13, СУЗР-7, УМ-10. Проделана большая работа по организации отдыха трудящихся. Поправили здоровье около 1300 человек, в пионерском лагере отдохнуло 180 детей. В сравнении с 1981 годом заболеваемость в тресте снизилась в количестве случаев на 12,5 процента, в днях нетрудоспособности на 8,5 процента. Улучшены условия труда женщин, освобождено от тяжелого ручного труда 27 работниц. Для улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся введено 5500 квадратных метров жилья. Введен детский сад на 280 мест и в поселке Магистраль 107 семей получили новые квартиры. Все это способствует успешной работе предприятия, а ведь были когда-то эти мероприятия только строчками коллективного договора. Продиктовали же эти строчки сами работники. Каждый год вносит свои коррективы в коллективный договор.

1985 г.

КОЛДОГОВОРОМ ОБЕСПЕЧЕНО:

План СМР по генподряду выполнен на 104,8 процента, собственными силами на 103,1 процента.

Реализация товарно-строительной продукции — 112178 тысяч рублей.

Построено и введено в эксплуатацию 1110,4 километра трубопроводов различного назначения при плане 1009 километров.

Получено 3050 тысяч рублей прибыли.

Плановая себестоимость снижена на 2,4 процента. Производительность труда составила к плану 101,6 процента.

Внедрено 167 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 414,6 тысячи рублей.

На мероприятия по охране труда освоено 1523,34 тысячи рублей при плане 1449,95 тысячи рублей.

Построено и сдано в эксплуатацию 5500 квадратных метров жилья.

1986 г.

КОЛДОГОВОРОМ НАМЕЧЕНО:

Годовой план подрядных работ выполнить к 28 декабря 1986 года.

Дать сверх плана на 660 тысяч рублей объема СМР.

Выполнить объем по реализации товарно-строительной продукции на сумму 54177 тысяч рублей.

Построить и ввести в эксплуатацию более 1000 километров трубопроводов различного назначения.

Выполнить объем СМР по генподряду на сумму 65169 тысяч рублей, собственными силами — 60039 тысяч рублей.

Выполнить установленное задание по росту производительности труда на 101,5 процента.

Получить экономический эффект от внедрения новой техники, передовой технологии и научной организации труда в сумме 1,0 млн. руб.

Построить и сдать в эксплуатацию 7225 квадратных метров жилья.

Администрация должна обеспечить условия для высокоэффективного труда, профсоюзный комитет — мобилизовать коллектив на успешную работу. Как мобилизовать? У объединенного комитета профсоюза здесь накоплен немалый опыт. В трудовом соперничестве участвуют все. И почти все — в движении за коммунистическое отношение к труду. В тресте 1510 ударников, 6 коллективов коммунистического труда. Проводились смотры-конкурсы, определяющие лучшего по профессии. Смотры стимулировали поиск рационального использования техники, механизмов, различных приспособлений.

Трудовому воспитанию содействуют школы коммунистического труда. Впрочем, от воспитательной нагрузки не освобожден ни один из аспектов профсоюзной работы. Умение поощрять и умение наказывать — это тоже очень важно. Материальное стимулирование четко увязывалось с тем, как относится коллектив, человек к порученному делу. Лучшим — почет и уважение, лучшим — лучшая путевка, удобное время для отпуска.

В отчетном докладе администрации — главного инженера треста А. И. Поволашина была подчеркнута одна мысль, которая затем развивалась и в выступлениях. Он сказал: «Работа наша коллективная, и в то же время, сугубо индивидуальная, поскольку подчас судьба объекта зависит от личного умения, скажем, сварщика, изолировщика. Вот почему важно, чтобы в коллективе был такой климат, когда любое небрежное отношение к делу будет сразу замечено и получит решительный отпор».

О дисциплине, об ответственном отношении к порученному делу говорили все делегаты. Председатели профсоюзных комитетов СУ-18 В. Н. Громов и СМУ-15 А. М. Рюмин сказали о необходимости ритмичной поставки строительных материалов автобазой № 2 на объекты. Недисциплинированность автотранспортников непосредственно влияет на порядок на строящихся объектах. Многие выступающие предложили внести в колдоговор пункт об организации заказов торговли продовольственными товарами (предложение внесено в договор). И докладчик, и председатель объединенного комитета профсоюза А. Д. Шабалов, главный инженер А. И. Поволашин и выступающие отметили стимулирующее воздействие на укрепление трудовой и производственной дисциплины, повышение производительности труда социалистического соревнования. Так, организовано соревнование между подразделениями треста по двум группам, между технологическими потоками, бригадами, за звание «Лучший по профессии». Было организовано еженедельное социалистическое соревнование под девизом «40-летию Победы — 40 ударных недель!». Большое внимание уделено декадному соревнованию «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!». В социалистическом соревновании по достойной встрече форума коммунистов на рубеже 50-летия стахановского движения по райкому профсоюза была высоко оценена работа бригады Г. А. Новикова из СУ-18, на рубеже 68 годовщины Великого Октября — А. Г. Куцмана из ДСУ-12, по завершению года — В. М. Медведева из ДСУ-12. Выступающие единодушно отметили: там на трассах, где созданы хорошие бытовые условия, и производственные показатели выше, и дисциплина лучше. А в этом вопросе как администрации, так и профсоюзному комитету еще предстоит поработать.

«Администрация обязуется...», «Объединенный комитет обязуется...». Взаимное выполнение обязательств предопределяет успех общего дела.

В работе конференции приняли участие технический инспектор труда ЦК профсоюза А. П. Морозов, первый управляющий трестом В. Н. Першаков, начальник производственно-распорядительного управления главка Л. З. Малахов.

Л. ПАВЛОВА.

КАК ЖИВЕШЬ, МАЛАЯ ПРЕССА

Что может стенная

МЫ МНОГО ГОВОРИМ О ГЛАСНОСТИ, НАГЛЯДНОСТИ, ДЕЙСТВЕННОСТИ. Практически по всем направлениям работы партийной, профсоюзной, комсомольской организаций директивно требуется оформление стендов, например, «Народный контроль», «Комсомольский прожектор», «Комиссия по борьбе с пьянством — за работой» и других. Но все-таки главная сила коллектива — общественное мнение, и очень плохо, что в последнее время совсем сброшен со счетов его рупор — стенная газета предприятия.

Стенгазета — официальный орган администрации и общественных организаций, уже этим определяется широта тематики публикаций газеты, всесторонне показывающих жизнь коллектива. Предвидя возражения руководителей общественных организаций, что партийная, профсоюзная, комсомольская жизнь освещается на специальных стендах, сразу скажу, что, как правило, на них вывешены лишь списочный состав комитета или бюро с распределением обязанностей, план работы да изредка протокол проведенного заседания, и никогда — информация о мерах, принятых по тем или иным решениям. Стенгазета призвана не только рассказывать о производственных делах предприятия, передовиках производства, лидерах социалистического соревнования, но и клеймить бракоделов, прогульщиков, причем делать это конкретно, называя и положительных и отрицательных своих героев поименно. В «Молнии» мы читаем об ударном труде, перевыполненном задании. И редко ли увидим в ней сообщение, что такому-то рабочему улучшили жилищно-бытовые условия, или в качестве поощрения за активную общественную деятельность выделили путевку — что не только возможно, но и нужно описать в стенгазете, наряду с рассказом о ветеране управления, проведенном вечере отдыха или спортивном мероприятии. Например, в феврале в центральной печати был опубликован Указ о награждении медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» работников предприятий нашего министерства, среди которых немало тружеников подразделений треста. Разве нельзя было посвятить этому событию один из номеров стенгазеты? Но ни в одном управлении не догадались вот так морально поощрить своих работников.

Надо сказать, что о роли стенной печати, ее возможностях в воспитательной работе совершенно забыли партийные организации подразделений. Кто во что горазд — так можно было бы назвать выпуск печатного органа коллектива в подразделениях треста. Практически во всех управлениях газеты появляются не более трех—четырех раз в год по праздникам и являются плодом разнообразной фантазии художников плюс какое-либо подходящее событию стихотворение и небольшая передовая статья из «Календаря знаменательных дат». Как правило, газеты эти — разовое поручение кому-нибудь из молодежи. Во всех подразделениях нам затруднились назвать членов редколлегий, а ведь их должны были избрать на общем собрании коллектива. Кое-где заместители секретарей партийных бюро по идеологии лишь от нас узнали, что руководство стенной печатью, контроль ее деятельности, всяческое содействие ей — их обязанность. Надо ли говорить, что в подразделениях до сих пор не знают, кто же отвечает за стенную печать.

Приятной неожиданностью явилась стенная газета автобазы № 2, ее можно назвать образцовой и по содержанию, и по оформлению. Обращение администрации, общественных организаций предприятия к работникам с призывом достойно встретить XXVII съезд КПСС, несколько заметок: о социалистическом соревновании среди колонн и бригад, о дисциплине и безопасности движения, о предупреждении несчастных случаев на производстве, о проведенном вечере отдыха — все это снабжено заголовками, которые привлекают внимание читателей: «Время обязывает», «Равнение на победителей», «Во имя здоровья», «Залог хорошей работы». Материалы отпечатаны, есть в газете рисунок, фотографии. Как говорится, чувствуется опытная рука, я действительно — Людмила Полякова, инженер ПТО, редактор стенгазеты занималась выпуском газеты еще в институте. Верится, что газета в автобазе будет выходить регулярно и станет голосом коллектива. Как видите — есть с кого брать пример, у кого поучиться.

11 февраля в красном уголке СУЗР-7 в Мегионе сотрудники редакции провели семинар редакторов и членов редколлегий стенных газет, куда были приглашены и ответственные за идеологическую работу заместители секретарей партийных бюро. Из 16 приглашенных явилось трое, кстати, двое из них — воспитатели общежитий и жилых городков. Показательный факт, не правда ли? Печать, в первую очередь, — партийное дело, и серьезное внимание на работу стенной печати следует обратить партийным организациям подразделений.

По традиции ежегодно газета «Огни трассы» проводит конкурс стенных газет, итоги которого подводятся накануне Дня печати. Хотелось бы, чтобы в этом году в конкурсе приняло участие большее количество газет, которые бы достойно представили свой коллектив.

В. МАГАСУМОВА.

С редакционной летучки

ПО ИТОГАМ ЯНВАРЯ

На очередной редакционной летучке были подведены итоги работы внештатных авторов за январь 1986 года. Лучшими признаны корреспонденция начальника ДСУ-12 Л. Д. ДУНАЕВА «ПОЛНЕЕ ИСПОЛЬЗОВАТЬ РЕЗЕРВЫ» (№ 23 от 18 января 1986 года), зарисовка начальника ОТиЗ треста В. Н. ТУРОВА «НАМ НУЖЕН МИР», опубликованная под рубрикой «Они сражались за Родину» в № 4 от 25 января 1986 года.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-59

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 1092
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 8 (203). 22 февраля 1986 года — Цена 1 коп.

XXVII Навстречу съезду

ПОБЕДИТЕЛИ 27 ДЕКАД

Победителями социалистического соревнования «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!» среди подразделений треста в первой группе стало СУ-18, выполнившее план строительно-монтажных работ (с 20 июня 1985 г. — 25 февраля 1986 г.) на 117 процентов, во второй — ДСУ-12 (118 процентов). Оценкой «хорошо» отмечена работа УПТК.

Среди бригад по тресту лидируют сварочно-монтажная Г. А. Новикова из СУ-18, перевыполнившая план СМР на 58 процентов, производительность труда составила 136 процентов, землеройная В. М. Медведева из ДСУ-12 (на 22 и 149 процентов); бригада ремонтников И. И. Ковгана из УМ-19 (на 18 и 129 процентов).

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ПОБЕДОЙ!

В честь партийного форума

Праздник труда в подразделениях треста отмечен высокопроизводительным трудом каждого рабочего коллектива, всех его членов. В день Всесоюзного коммунистического субботника трудилось более трех тысяч трубопроводчиков треста. Выполнено строительно-монтажных работ на 306 тысяч рублей, прибыль предприятия составила 4,5 тысячи рублей. В Фонд мира работниками треста перечислено 17 тысяч рублей. В числе лучших бригад, добившихся 120 процентной и выше производительности труда, сварочно-монтажные Ф. А. Зимницкого из СУ-43, А. Г. Лысенко из СУ-18, Н. Е. Карташова из СМУ-2, землеройные Л. П. Найдена из ДСУ-12 и М. А. Довгорукого из СУЗР-7, изолировочная Ю. И. Рыжова из СМУ-15, водителей М. С. Машкина из автобазы № 2, стропальщиков Н. Новрузова из УПТК.

Моральное удовлетворение от сопричастности к общему труду всей страны, к событию большой важности — открытию работы XXVII съезда КПСС, — вот главный итог коммунистического субботника, призванного воспитывать хозяина-рабочего.

С. РОЖНОВА,
инженер ОТиЗ треста.

Добрые традиции

С хорошими результатами в работе встречает XXVII съезд КПСС землеройная бригада Л. П. Найдена из ДСУ-12, работающая на строительстве водовода КНС-26. Это сильный, стабильный коллектив, люди здесь много лет работают вместе. Умелая организация труда, профессиональное мастерство — основа успеха бригады. За прошлую неделю бригада вырыла 6,7 километра траншей и засыпала 15,3 километра.

Доброй традицией коллектива стало перечисление денежных средств в Фонд мира. На этот раз собрание бригады единогласно решило перечислить премию по итогам социалистического соревнования за IV квартал прошлого года в сумме 115 рублей детскому дому № 66 города Тюмени.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

Завтра — День Советской Армии и Военно-Морского флота

ИНТЕРВЬЮ — ИНТЕРВЬЮ

Почетная обязанность

Быстро взрослеют наши дети. Время летит быстро. И вот сын, недавно еще мальчишка, уже юноша, взрослый человек. Приходит пора службы в армии — почетная обязанность гражданина СССР.

В канун Дня Советской Армии и Военно-Морского Флота я встретился со слесарем РММ ДСУ-12 Анатолием Ивановичем СОЛОДУНОМ и попросил его рассказать о сыне Юрии.

— Служба его подходит к концу, весной ждем домой. Много о себе не пишет, приедет — расскажет. Помню хорошо, каким он был до армии. Учился в школе № 11 Нижневартовска, ходил в клуб юных летчиков. После окончания 8 классов поступил в Елецкий техникум электрификации и механизации сельского хозяйства. Еще в школе, а потом и в техникуме занимался в художественной самодеятельности — играл на гитаре, пел. Увлекался рисованием. Все это ему пригодилось в армии, где учения, тренировки занимают много времени. Но приходят праздники, и солдаты умеют отдохнуть, интересно провести время. Юрин с товарищами организовывают концерты в части. Часто оказывают помощь сельским жителям. После службы Юрий собирался поступать в высшее летное училище, профессия летчика его всегда привлекала. Но может получиться, что приедет сюда, на Север, ведь вырос он в Сибири, закалку получил хорошую. Работа для него найдется, было бы желание. Я вот на севере уже 11 лет, начинал бригадиром Кем только не работал, все попробовал.

— **Анатолий Иванович, Вы ведь тоже служили в армии, расскажите.**

— Мне пришлось служить в начале 50-х годов. Наш призыв сменял тех, кто участвовал в боях Великой Отечественной. Людей, знавших войну не по рассказам. Окончил школу младших командиров, получил звание сержанта. Был командиром отделения разведки, закончил службу помощником командира взвода. Сколько лет прошло, но эти армейские годы всегда в памяти. Всюду ездил, редом граница. Боевое мастерство, выучку оттачивали в полевых условиях на полигонах. Мы, артиллеристы противотанковой батареи, старались быть всегда впереди. Наша батарея неоднократно выходила победителем в соревновании между взводами. Служить пришлось почти четыре года. Было время освоения целинных земель, и нас направили в Алтайский край на уборку урожая, там и закончил службу.

— **Что Вы пожелаете нашим читателям в День Советской Армии и Военно-Морского Флота?**

— Мира, любимой работы, интересной жизни, благополучия во всем.

Вчера солдат — сегодня рабочий

Для многих, кто прошел школу военной службы, работа на стройках Западной Сибири — следующий важный жизненный этап гражданского становления. Ребята выбирают суровую романтику рабочих будней сейчас. Вчера солдат — сегодня рабочий. Таких много. Разговариваю с одним из них — комсомольцем водителем автобазы № 2 Павлом Яницевским.

— **23 февраля — День Советской Армии и Военно-Морского Флота. Что значит для тебя этот день?**

— Во-первых, в этот день вспоминаешь годы своей солдатской жизни. Три года назад я уволился в запас. Сейчас работаю в автобазе. Хотя давно снял военную форму, в душе по-прежнему солдат. В этот день еще раз задумываешься о том, что мир на земле еще не прочен, его необходимо беречь. У меня растут сын и дочь, и хочется, чтобы для них и всех детей планеты небо всегда было мирным и солнечным.

— **Что дала тебе армия?**

— Служил я в войсках связи. До армии работал каменщиком на стройке. Служить начал в учебном отряде, принял присягу, потом направили в часть. Солдатские будни — вахты, тренировки. Время пролетело быстро. Вернулся после армии домой, и лишь тогда заметил, что давно стал уже не тот, что был до службы. Стал собранней, серьезней, выдержанней. Вспоминаю боевые дежурства на посту: максимум внимания, дисциплины. Не сразу стал классным специалистом. Многому пришлось учиться. Родина доверила технику, оружие — ответственность большая. Вот это чувство огромной ответственности, долга прочно вошло в мою жизнь.

— **Как сложилась твоя послеармейская жизнь?**

— Работал у себя дома на Украине водителем. По комсомольской путевке приехал в прошлом году в Нижневартовск. Новый город, новые друзья. Хотел себя попробовать в серьезной работе. 23 года, все еще впереди. Осваивал технику. На новом месте всегда тяжело. Были трудности и у меня. Но за плечами армия, помогает и жизненный опыт, пусть и небольшой. Работа мне нравится, хорошо бы здесь остаться жить и работать навсегда. Хочется привезти сюда семью, как говорится, «пустить корни».

— **Что бы ты пожелал молодежи, тем, кому служба еще предстоит?**

— Пусть быстрей становятся мужчинами, закаляют свою волю, характер. Это пригодится в армии. Желаю всем здоровья, мирного неба и верных друзей.

С ПРАЗДНИКОМ!

Интервью вел
Ю. ИППОЛИТОВ.

ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК

СТАЛИ ПРИЗЕРАМИ

Большое влияние на творчество рационализаторов и изобретателей оказал в нынешнем году апрельский Пленум ЦК КПСС, нацеливший тружеников страны на интенсивное внедрение в производство достижений научно-технического прогресса, творческой мысли. Смотры-конкурсы — к 40-летию Победы, ко Дню рационализатора и изобретателя и другие заметно активизировали творчество рабочих и ИТР. В течение года 151 рационализатором подано 174 предложения, 167 из которых внедрены в производство и дали экономический эффект 414,6 тысячи рублей. 10 творческих бригад внедрили 70 рацпредложений, давших экономию 82,6 тысячи рублей. Что особенно отрадно, в творческой работе принимает участие молодежь. Нельзя сказать, что ее много — 32 человека, но сделано ею уже немало — 117,8 тысячи рублей экономический эффект от внедрения 80 предложений.

По итогам городского социалистического соревнования между предприятиями второй группы трест занял III место с вручением ему переходящего вымпела и денежной премии. Лучшей в городе среди творческих бригад — рационализаторов подразделений V группы признана бригада С. Н. Колесникова из автобазы № 2, второе место (IV группа) присуждено бригаде Ф. И. Комиссарова из ДСУ-12.

Большой вклад в повышение производительности труда внесли рационализаторы токари УМ-19 В. С. Андриенко и В. П. Гера, аккумуляторщик, молодой рационализатор АТБ-2 Е. П. Коваленко, занявшие в соревновании по тресту соответственно первое, второе и третье места.

З. ВОРОБЬЕВА,
инженер техотдела треста.

съезду КПСС — наш ударный труд!

XXVII

Обязательства — досрочно

«План двух месяцев — к съезду партии!». Такие обязательства взял на себя коллектив строительно-монтажного управления № 2, возглавляет который А. П. Зверюк. Уже 18 февраля он рапортовал о выполнении обязательств: объем строительно-монтажных работ своими силами выполнен на 100,7 процента — при плане СМР января и февраля 881 тысяча рублей уже на этот день было освоено 887 тысяч рублей.

В предсъездовские дни коллектив трудится с еще большим энтузиазмом, стремясь высокопроизводительным трудом ознаменовать XXVII форум коммунистов страны.

За строкой обязательств

страница социалистического соревнования № 1 (3)

Рабочий день в разгаре

ФОТОРЕПОРТАЖ



НЕ ОДИН КИЛОМЕТР сваренной и заизолированной трубы для строителей трубопроводов сошел сверх плана двух месяцев и социалистических обязательств, принятых ко дню открытия съезда, со стеллажей, где трудится сварочно-изоляционная бригада Н. Е. КАРТАШОВА. Мне повезло, в этот день работало передовое звено СЕРГЕЯ ГУЩИНА. Дело в том, что еще в конторе я обратила внимание на «Молнию», где сообщалось, что за январь победителем соревнования среди бригад вышел коллектив Карташова обработавший 10 километров труб, из них 11,5 километра на счету звена Гущина.

Поговорить долго не удавалось — рабочий день был в разгаре — не до разговоров. Но вот небольшая остановка. Кончилась изоляционная пленка, машину нужно было заправить другой. Все вышли из цеха. Кто занялся делом, а кто имел возможность и перекурить. Мое присутствие несколько смущало: на вопросы отвечали односложно: да, нет. Но, когда я заговорила о перевыполнении бригадой звеном обязательств, оживились.

— Это все закономерно. Я в бригаде всего четыре месяца, но чужим здесь себя не чувствую, — улыбнулся Харис Гусманович Шарипов, слесарь трубоукладчик. — Народ у нас дружный, работать любит и дело свое каждый знает. Взять, к примеру, наше звено. Трудно выделить кого-то, вот хоть звеньевой наш Сергей, хоть слесарь трубоукладчик Александр Николаевич Макарычев, изолировщик Александр Нилович Нехорошков — все опытные специалисты и в тресте трудятся уже от 5 до 12 лет. Можно сказать, сибиряки трудом закаленные.



— Да, что, все о нас, — вмешался звеньевой. — У нас бригадир — стержень всего в бригаде. Есть чему поучиться у него, перенять опыт. Он в тресте с 1973 года, работал все это время в СУ-18. Сварщик шестого разряда. Умеет убедить, зажечь — настоящий вожак.

Вижу одобрительные улыбки. Да, не каждый может услышать такое в свой адрес. Что ж, авторитет бригадира — дело большое. Вот откуда в значительной степени успехи.

За два месяца бригаде предстояло сварить и заизолировать 55 километров трубы различного диаметра. В сводке на 18 февраля уже стояла цифра 69 километров. Производительность труда в предсъездовские дни в бригаде составила 128,1 процента...

Все готово — можно продолжать работу. И вновь заняли свои места оператор, машинист, изолировщик... Рабочий день в разгаре.



На верхнем снимке — слесарь-трубоукладчик Х. Г. Шарипов, в центре — звеньевой, оператор контактной сварки С. Гущин, справа внизу — слесарь трубоукладчик А. Н. Макарычев.

Хорошее начало

Чуть более двух месяцев прошло с тех пор, как в СМУ-2 был создан участок, занимающийся строительством объектов электрохимзащиты трубопроводов. Участок возглавил опытный организатор, коммунист Е. Н. МУХАНОВ. Электрики успешно выполнили задание по строительству электрохимзащиты на Северо-Поточном месторождении. В январе-феврале 1986 года большой объем работ предстояло выполнить на Нивагальском и Покамасовском месторождениях. Участок Е. Н. Муханова (бригадир А. В. Литвинчук) взял обязательство выполнить задание досрочно — к началу работы XXVII съезда КПСС. Строители сдержали свое слово — обязательство выполнено!

В. КОЗИН,
секретарь парторганизации СМУ-2.

Слово и дело — едины

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

У ПРАВЛЕНИЮ НЕТ ЕЩЕ И ПОЛУГОДА. Однако, с первых дней оно заявило о себе. Наряду с выполнением производственного плана здесь в полную силу занялись и устройством быта. Правда, задачу во многом облегчило то, что управление организовалось на базе уже неплохо оборудованного поселка Савкино, где расположились и производственные цеха. Но, как бы там ни было, период становления — всегда трудное время. И тем не менее коллектив — в числе передовых. Как, за счет чего удается коллективу далеко не в легких условиях добиваться этого? Сразу скажу — ЗАБОТА О ЧЕЛОВЕКЕ ТРУДА — ВОТ ГЛАВНЫЙ ДВИГАТЕЛЬ УСПЕХОВ. И это видно с первого взгляда. Начну по-порядку.

На стенде социалистических обязательств на 1986 год записано:

«Сварить 1210 километров труб различного диаметра и назначения с оценкой «хорошо».

Построить изоляционный и битумоплавильный цеха и запустить их ко Дню строителя» (и ряд других пунктов, касающихся непосредственно производства), а ниже:

«Построить 1000 квадратных метров теплиц, детсад на 50 мест к 1 сентября, школу к 1 сентября, общежитие на 102 места к 1 мая, пять 12- и 16-квартирных домов...»

За строками обязательств — дело: повсюду на строительных объектах идут работы. Поселок превращен в большую стройку.

Рассказать об этом я попросила и. о. старшего прораба участка № 2 Валентину Михайловну КУВИЛА:

— Действительно, в нашем управлении забота о человеке стоит на первом плане. Мы понимаем, что создавая хорошие условия быта для рабочего, тем самым создаем гарантию полноценного его труда. И люди чувствуют эту заботу. Прекрасные столовая, магазин, баня, общежитие, в домах горячая вода. В перспективе строительство общественного центра, где будет, и клуб — уже расчищается площадка. Практически готова теплица на 360 квадратных метров, мы бы ее уже сдали, да вот проблема — нет стекла. За 1986 год нам предстоит сдать три такие теплицы, задача нам под силу — не подвели бы поставщики стройматериалов. Будут свои огурцы, помидоры, зелень. В августе сдадим свинарник на 100 голов, тот, что мы имеем, уже мал. В мае со сдачей общежития на 102 места начнет работать комплекс бытовых услуг. Нашим женщинам не придется ездить за много километров в Нижневартовск за тем, чтобы сделать красивую прическу, сдать в химчистку вещи. И ремонт бытовой техники будет производиться на месте. В ближайшее время полностью решится у нас в поселке вопрос с хлебом — набирает мощность своя пекарня. Уже понемногу печем хлеб. Все необходимое у нас в поселке есть. Правда, уж очень мало завозят молочных продуктов, а так и мясо и овощи в достаточном количестве. Поселок еще молодой, но основная часть работников управления проживает здесь. Много детей школьного возраста — приходится пока возить их в школу в Нижневартовск. Строим свою школу. Сейчас там трудится бригада каменщиков Нургалиева. К концу февраля коробку здания бригада подготовит к отделке. Полным ходом идут работы на строительстве общежития. Хуже обстоят дела на 12-квартирном доме — вот уже четыре дня простаиваем — нет стекла. Вообще, с поставкой строительных материалов с УПТК у нас серьезные трудности. Все объекты плановые, а материалов на них часто нет, случается, что бригады простаивают. Нет самосвалов — нечем возить бетон, грунт. Самый же больной вопрос — строительство очистных сооружений. ОКС треста никак не может решить проблему поставки оборудования для них. Вот уже с 1983 года ведем переписку и переговоры со всеми завязанными с этим вопросом инстанциями и никаких результатов. Поселок растет, а очистных нет.

Недостатков еще хватает, однако, какие большие перемены произошли у нас за короткое время. Я здесь уже три года. Поселок начинался с вагончиков, а теперь — благоустроенные квартиры. Стараемся создавать нормальные бытовые условия и на рабочих местах. Вот в бригаде, например, Карташова прекрасно оборудованная бытовка, где можно погреться, обсушиться. Оформлена она и наглядно.

И все это не слова — за ними конкретные дела. А чтобы убедиться в этом, стоит лишь пройтись по поселку, который благоустраивается на глазах, побеседовать с бригадирами плотников В. В. Хмелевским, каменщиков Х. С. Нургалиевым, столяром М. Ю. Стуковым, штукатуром Г. С. Красильниковой — через чьи руки прошла отделка всех савкинских объектов — и вы убедитесь, что все задуманное будет сделано — это люди слова. А таких в управлении большинство.

Страницу подготовила Л. ПАВЛОВА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 2855
Тираж 1500 экз

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 9 (204), 1 марта 1986 года — Цена 1 коп.

25 февраля в Кремлевском Дворце съездов открылся XXVII съезд КПСС

ЕДИНОДУШНОЕ ДОВЕРИЕ

ВО ВСЕХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ТРЕСТА СОСТОЯЛИСЬ МИТИНГИ, ПОСВЯЩЕННЫЕ СОБЫТИЮ ОГРОМНОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ И НАРОДНОХОЗЯЙСТВЕННОЙ ВАЖНОСТИ — ОТКРЫТИЮ XXVII СЪЕЗДА КПСС.

ПЕРЕД НАЧАЛОМ РАБОЧЕЙ СМЕНЫ собрались в красном уголке автобазы водители автоколонн. Секретарь партийной организации З. И. Тихонкова рассказала о первом дне работы съезда, где с содержательным политическим докладом выступил Генеральный секретарь ЦК КПСС М. С. Горбачев. На съезде будут утверждены важнейшие партийные документы, которые накануне обсуждались всем советским народом. Съезд явится новой вехой в строительстве коммунистического общества.

Выступивший на митинге председатель профсоюзного комитета Я. Ф. Тетерин рассказал об успехах водителей, стоящих на предсъездовской вахте «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!» Здесь же победителю соревнования автоколонне № 3 было вручено переходящее красное знамя управления. В числе передовых были отмечены автоколонна № 7 и крановый участок, занявшие соответственно второе и третье места.

Выступившие на митинге одобрили внутреннюю и внешнюю политику партии и выразили единодушное доверие членам ЦК КПСС и делегатам, участвующим в работе съезда.

В. МОТРЕНКО,
начальник автоколонны № 3 автобазы № 2.

* * *

МИТИНГ СОСТОЯЛСЯ в бригадах каменщиков М. Я. Савченко и плотников В. М. Воронкова, работающих на строительстве жилой вставки в поселке Магистраль. Рассказав о программе работы съезда коммунистов страны, задачах, решить которые им предстоит, главный инженер СМУ-23 В. М. Казарян предоставил слово М. Я. Савченко, который с удовлетворением рапортовал о выполнении бригадой обязательств: к съезду закончить перекрытие вставки. Призвал всех членов коллектива в дни работы съезда потрудиться с особым напряжением.

В резолюции, принятой на митинге, записано: «Политический доклад ЦК КПСС на XXVII съезде КПСС одобрить, выводы и предложения, высказанные в докладе товарищем М. С. Горбачевым, принять к неуклонному исполнению».

В. НАКРАИНИКОВ,
начальник участка № 2 СМУ-23.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Одним из основных вопросов, рассмотренных на очередном заседании партийного комитета, был вопрос «О ходе выполнения мероприятий городской партийной организации по улучшению организации разумного досуга и здорового отдыха проживающих в общежитии № 1 СМУ-23». С докладом выступил начальник СМУ-23 Л. И. Белошапко (общежитие на балансе этого управления).

Как в докладе, так и в выступлениях прозвучало, что быт и воспитательной работой в общежитии никто не занимается. Если автобаза № 2, ДСУ-12, СУ-18 занимаются хотя бы оформлением холлов, то сам хозяин общежития — СМУ-23 — не знает до сих пор, какой этаж закреплен за ним. О какой воспитательной работе можно всерьез вести речь, если между комендантом общежития В. П. Карповой (застать которую в общежитии практически не возможно) и воспитателем Р. Я. Савеловой идет откровенная «война». Жалобы от них друг на друга поступают в различные инстанции. И все это живо обсуждается на всех девяти этажах общежития. Руководство же СМУ-23 никаких мер для пресечения склок в среде воспитательского состава общежития, куда следует отнести и коменданта, не принимает.

На парткоме было указано на плохое оборудование кухонь, сушилок, неудобное для проживающих время работы библиотеки и другие недостатки. Намечены конкретные сроки их устранения.

С докладом «О ходе выполнения мероприятий по организации трудовой подготовки и воспитания учащихся подшефной школы № 17 в плане реализации реформы общеобразовательной и профессиональной школы» выступил заместитель управляющего трестом Н. М. Воронков.

«О выполнении социалистических обязательств коллективом треста к XXVII съезду КПСС», — информировал главный инженер треста А. И. Новопашин.

По всем вопросам приняты соответствующие постановления.

ПРОПАГАНДИСТ—СЛУШАТЕЛИ



На занятиях в школе конкретной экономики в ДСУ-12 всегда интересно и оживленно. Учатся здесь люди увлеченные, глубокая заинтересованность которых в делах производства, стремление улучшить производственный процесс, найти новое оригинальное решение общей проблемы обеспечивают творческий настрой на занятиях. Не случайно на счету слушателей школы немало рацпредложений, давших управлению тысячи рублей экономии.

Умело направляет работу школы пропагандист с многолетним стажем А. М. Кочукина (на снимке слева).

НА СНИМКЕ: идет очередное занятие.

Фото и текст Ю. ИППОЛИТОВА.

ОТ СЪЕЗДА—К СЪЕЗДУ

Ленинский урок

Накануне знаменательного события — дня открытия работы XXVII съезда КПСС в школах комсомольского просвещения подразделений треста прошел Ленинский урок «От съезда — к съезду».

Интересно прошло занятие в комсомольской школе дорожно-строительного управления № 12 (пропагандист Т. А. Войтенко). Сюда были приглашены ветераны труда: начальник планового отдела А. М. Кочукина, главный бухгалтер Ф. С. Исангильдина — у обеих трудовой стаж более тридцати лет.

Занятие открыл секретарь парторганизации управления В. А. Артамонов. Он рассказал, какие задачи стоят перед молодежью, комсомолом страны партия, о том, что комсомол — резерв партии и отдача нужна от него результативная. Плохо, что в управлении нет роста молодежи — за два года ни один комсомолец не подал заявления о приеме его в члены КПСС. О производственных достижениях коллектива рассказала слушателям пропагандист Т. А. Войтенко. Есть чем гордиться дорожникам: за два первых месяца года план по СМР выполнен на 111 процентов, среди передовиков производства — комсомольцы Д. Радюк, С. Косолапов. В 1985 году все комсомольцы перечислили в Фонд мира один процент заработной платы ежемесячно. В день Всесоюзного субботника в честь XXVII съезда КПСС комсомольцы также перечислили 100 рублей. Трудящиеся управления — 1600 рублей. О выполнении участком № 4 социалистических обязательств рассказал комсомолец рабочий электрощеха В. Княгницкий, о работе коллектива, вкладе в общее дело молодежи — начальник потока № 4 В. М. Коновалов.

В оживленном конкретном разговоре о жизни комсомольцев управления, их проблемах приняли участие начальник управления Л. Д. Дунаев, А. М. Кочукина, Ф. С. Исангильдина. Они пожелали молодежи быть всегда впереди, работать качественно, и самое главное, — быть людьми неравнодушными, учиться всему хорошему.

Торжественность обстановки подчеркивали лозунги, вывешенные в кабинете, где проходило занятие: «Ознаменуем работу XXVII съезда КПСС ударным трудом!», «Все скважины — в строй действующих!», «Сегодня рекорд одного дня — завтра норма всего коллектива». Они звали на труд ударный, тот, которого ждут от нас, осваивающих богатейшие недра Западной Сибири, партия, правительство, весь народ.

В. ПОГОДИНА,
заведующая кабинетом политического просвещения треста.

* * *

«Энергию молодежи — на конкретные дела» — под таким девизом прошел в комсомольской школе управления механизации № 19 Ленинский урок, на который были приглашены ветеран войны и труда В. К. Стрэтинский, ветеран КПСС Н. А. Лукьянчиков, работающие в подразделении. С вступительным словом «Об авангардной роли Коммунистической партии и ее резерва — комсомола в коммунистическом строительстве» выступил Н. А. Лукьянчиков, о деятельности комсомольцев управления рассказал секретарь комсомольской организации Е. Чистяков. Рапортовали присутствующим о своем трудовом вкладе в дела коллектива комсомольцы ремонтник передвижной ремонтной мастерской И. Куликов, механик Л. Карсканова. К Ленинскому уроку слушатели В. Смолевой, А. Сафиной, И. Шалк были подготовлены рефераты на актуальные темы «Предотвращение угрозы ядерной войны — главная задача современности» «Задачи КПСС по совершенствованию социализма и постепенному переходу к коммунизму». «Ускорение социально-экономического развития страны — важная задача КПСС на современном этапе».

И. ЛООС,
пропагандист школы комсомольского просвещения УМ-19.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

Во всех подразделениях треста политдокладчиками был проведен единый политдень на тему «Нижневартовск — город нефтяников» (к 11-летию образования города). Участниками его стало более 600 человек работников треста. С большим интересом прослушали они рассказ об истории развития своего города. О больших изменениях, происшедших в нем. За 14 лет Нижневартовск превратился в один из крупнейших городов Среднего Приобья, центр нефтедобывающей промышленности Западной Сибири.

За годы XI пятилетки в Нижневартовском районе добыты миллионы тонн нефти, в городе введено 1143,5 тысячи квадратных метров жилья, начали работать ПТУ № 11, нефтяной техникум, педучилище. Открыты новые учреждения культуры, здравоохранения, общественного питания, бытового обслуживания.

11 лет городу. Он молод, и проблем еще много, решать их — всем, каждому на своем рабочем месте, чтобы город стал еще лучше, краше, чище. Много вопросов, касающихся развития города, треста в 1985 году и в XII пятилетке было задано в этот день рабочими. Так, политдокладчику начальнику ДСУ-12 Л. Д. Дуплеву рабочие участка № 3 задали вопрос: «Почему участку выделяется мало лесовозов?», «Когда на участке будет бытовой домик?».

Перспективой развития городов Нижневартовска и Мегиона интересовались рабочие бригады Н. Кривенко (политдокладчик начальник УПТК Г. Б. Скоряк).

«Каковы планы строительства жилья в Нижневартовске на XII пятилетку?», «Как бригада СУ-18 будет комплектоваться техникой?», «Как нефтяники Нижневартовска выполняют план по добыче нефти?» — таковы вопросы рабочих бригады Г. А. Новикова из СУ-18 политдокладчику управляющему трестом В. Н. Стрижкову.

На многие интересующие тружеников треста вопросы в этот день были даны конкретные ответы, на часть — ответы будут даны на ближайшем политдне.

ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

В редакцию газеты поступило письмо от группы рабочих СУ-18. Вот что они пишут: «Уважаемая редакция! Мы решили написать вам, так как терпению любому приходит конец.

Мы работаем на участке, который находится за 80 километров от города — на строительстве городка КНС 24. Но вся беда в том, что на работу у нас уходит минимум время — с первого февраля пошла на строительную вахтовая машина, и у нас нет теперь постоянного транспорта, чтобы добраться до работы. Теперь мы либо не выезжаем совсем, либо с большим опозданием. Мы просим вас помочь нам разобраться с этим вопросом. Ведь разговоры об улучшении соцкультбыта слышим постоянно, а вот у нас дошло до дела и... застопорилось — казалось бы, незначительное, но тормозящее дело препятствие. Часто выезжаем вместо 7 утра на объект в 12. Пора положить конец этим безобразиям».

Н. ТИТОВ, Н. ПАЛАМАРЧУК, И. ЗВЕРЕВА, члены строительной бригады участка № 6 СУ-18.

* * *

Ответ на это письмо дал заместитель начальника автобазы № 2 В. Р. Чемборисов и секретарь партбюро Э. Н. Тихенко.

Приняли все меры

«Отвечая на письмо строительной бригады участка № 6 из СУ-18, сообщаем, что действительно были допущены срывы по вывозу этой бригады на КНС 24 вахт. Но все же отдел эксплуатации автобазы принимал меры и правда с опозданием, но мы выводили людей на объект. В настоящее время, с 18 февраля 1986 года за бригадой № 6 закреплена вахта Урал-375 № 27—65, автобус».

ИЗ ПОЭТИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

„Как одержимый, я колдую над дивным таинством стихов...“

И было сказано, что «мир спасут поэты». Они — колокол всемирной человеческой боли и радости, обостренное чувство совести и справедливости, они — олицетворение вечного стремления к истине, само откровение... Природа одарила их счастливой способностью сказать людям о том, о чем они часто и не догадываются в себе. Именно поэтому даже у тех, кто доказывает, что не понимает или не любит поэзию, есть любимая стихотворная строка, и любима она потому, что о нем, что затронула в нем самое сокровенное.

Сегодня мы предлагаем вашему вниманию стихи Льва Волынского, инженера планового отдела СМУ-2. Им присущи простота и искренность, удивительный — для мужчины — лиризм и образность.

Лев Волынский

Первые строки

Ложится в мой блокнот рабочий
Скупая строгая строка,
Чтобы однажды, темной ночью
сказать про все, наверняка.
Пусть будет где-то грубоватa,
Как проба первая пера,
Моя мелодия, ребята,
О вас, умельцы-мастера.
Пусть не всегда фанфары звуки
Вещают радостно финал,
По в стружках смен, зажатый в руки,
Звенит уверенно металл.
Я не снимаю с граней фаску,
Чтоб строки были чуть нежны.
И подбираю слова краски —
Я рад,
что вам стихи нужны.

Ровеснику

Когда оставишь за чертой
Сомненья, зависть и тревогу,
И конь удачи под тобой
Вдруг встрепенется дорогу.
Обиды горькую строку
Ты повторять как заклинанье,
Не унывай!
И на скаку
не урони надежды знамя.
Не жди. Не уповай на чудо.
Иллюзий неизбежен крах.
Пусть деревенеет амплитуда
Смелее делает размах.
Уйди от безразличья плена.
Не прозевай открытый утро.
И верю, встречу непременно
Тебя, ровесник, там, где трудно.

* * *

Прислушайтесь, какая тишина,
Когда земля притихла до рассвета,
И звездный плащ набросила
Луна,
И в паутинках дремлет «бабье
лето»
И только быстрой речке не до
сна,
Да ветер спорит у дороги
с грушей,
Так пусть стоит над миром
тишина,
Ее войной мы не дадим нарушить!

Весеннее

Я снова слышу гимн весне,
Птиц первых стая прилетела.
И сад обрадованно мне
Махнул навстречу веткой белой.
И предрассветная звезда
Целует робко куст сирени.
И талая спешит вода
Зимы последние смыть тени.
Вот зайчик солнечный плясать
Пустился на ресницах елей
А ветер принялся листать
Страницы месяца апреля

Незаконченный эскиз

Рассыпал серебристый иней
Среди берез лунный свет.
И чудится вдруг между ними
Твой ненаписанный портрет.
Но только утро заискрится,
Исчезнешь снова, как вчера
Ты, словно дивная жар-птица,
Что не оставила пера.
Порой не замечаем сказки
За ежедневной суетой.
Постой!
Я приготовлю краски
И допишу образ твой.

По следам наших выступлений

По статье «Героизм или штурмовщина» машиниста экскаватора СУЗР-7 В. Ульянова, опубликованную в № 38 от 28 сентября 1985 года и выступлению заместителя начальника управления материально-технического снабжения Главтюменьтрубопроводстроя Н. Т. Малашкина, опубликованное в нашей газете № 1 от 11 января 1986 года под рубрикой «По следам наших выступлений», где говорилось о плохом ремонте техники и механизмов, нехватке запчастей, штурмовщине на объектах в канун их сдачи, о жилищном проблеме, отвечают:

А. И. ЖЕРЕБЦОВ, заместитель управляющего трестом:

Статья «Героизм или штурмовщина» была обсуждена на расширенном заседании руководителей треста с участием представителей общественных организаций, где были выработаны конкретные мероприятия по устранению отмеченных недостатков.

В настоящее время в тресте принимаются все меры для стабилизации работы нового специализированного управления УМ-19 — по централизованному ремонту и техническому обслуживанию строительных машин и трассовых условиях. В целях дальнейшего улучшения организации ремонта решается вопрос по централизованным поставкам тресту запчастей, узлов и агрегатов не через УПТК, а непосредственно через УМ-19. Составление и защита заявок контролируется ОГМ треста. Что касается строительства жилья, улучшения быта работающих, то в этом направлении в тресте проводится серьезнейшая конкретная работа.

* * *

Г. П. ДОРМЕШКИН, начальник АТБ-2:

В ОТВЕТ НА ПУБЛИКАЦИЮ в газете «Огни трассы», № 1 от 11 января 1986 года ПОД РУБРИКОЙ «ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ» сообщаю, что заявки на запасные части, материалы, оборудование, инструменты автобазой представляются регулярно в ОГМ треста (копии заявок хранятся в ПТО автобазы, где имеется дата и роспись инженера ОГМ в приеме заявок), но почему-то в главки эти заявки направлены не были, и автобаза в числе других подразделений треста считается не обеспеченной заявки.

В декабре 1985 года руководство автобазы лично выезжало на УМТС главка — начальника транспортного отдела и решало вопрос о приеме копий заявок на запасные части на 1987 год, другие же копии заявок от автобазы № 2 так и не были приняты, так как они должны быть обобщены ОГМ треста с учетом потребностей всех подразделений и представлены в УМТС.

Кроме того, руководством автобазы, партийным бюро принимаются решительные меры по улучшению работы отдела снабжения автобазы, с этой целью вопрос о работе отдела снабжения рассмотрен на заседании партбюро. КОММУНИСТУ В. А. МИРОШНИЧЕНКО, возглавляющему отдел, рекомендовано не реже одного раза в месяц ЛИЧНО ВЫЕЗЖАТЬ В УМТС и решать вопросы своевременного и полного обеспечения автобазы запчастями, оборудованием, материалами и инструментами.

Значительное улучшение в вопросах снабжения запасными частями в автобазе имеется уже сейчас.

НОВОСТИ

ГЛАВНАЯ ТЕМА — ЧЕЛОВЕК

Добрые слова благодарности оставили в книге отзывов посетители выставки картин художника-любителя И. И. Приймака, состоявшейся в красном уголке СУЗР-7, Волгоградец, инженер-металлург по профессии Иван Ильич Приймак — ветеран войны и труда, коммунист с 1941 года. И по всему жизненному пути, с 12 лет, шагало рядом с Иваном Ильичем увлечение живописью. Практически оно стало его второй профессией. Участие в 4-х республиканских, 17 областных, двух Всесоюзных выставках, выставке на ВДНХ СССР принесло его картинам 40 грамот и дипломов, признательность зрителей.

«Меня всегда интересовал человек, его духовная красота, профессиональное мастерство советского труженика, если так можно выразиться, лики доброты. Именно поэтому мои основные полотна - портреты», — сказал художник-любитель. Среди 70 картин, привезенных в Мегион, зрители особо отметили такие как «Хлеборобед Андрей», «Старший чабан», пейзажи «Море играет», «Одинокая сосна». Много одобрительных отзывов прозвучало о картине «Утро Уренгоя», мотивы которой были навеяны поездками по Сибири, ведь эта тема наиболее близка посетителям выставки — работникам подразделений треста — СМУ-15, СУЗР-7, СУ-43.

Д. УРАЗБЕКОВА, секретарь парторганизации СУЗР-7.

А, НУ-КА, ПАРНИ

Накануне Дня Советской Армии и Военно-Морского Флота молодежь автобазы № 2 организовала вечер-конкурс «А, ну-ка, парни!». И хотя участников было не так уж много, конкурс оказался интересным. Активны были болельщики, находчивы и деловиты его участники.

Конкурсы, викторины, загадки. Проверилось умение ребят чистить картошку, читать стихи, петь песни.

Победителем жюри признало водители Станислава Воблика из автоколонны № 4, набравшего 50 баллов. Участники конкурса получили памятные подарки - сувениры.

Л. РУПП, инженер техотдела треста.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 10-51

Газете отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 2355
Тираж 1500 экз

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 10 (205), 8 марта 1986 года — Цена 1 коп.

С ПРАЗДНИКОМ, дорогие женщины!

8 МАРТА — день единства и интернациональной солидарности трудящихся женщин всех континентов. В нашей стране празднование Международного женского дня вызывается в яркое свидетельство преимущества социализма, советского образа жизни, смотра достижений в деле фактического раскрепощения женщин, мобилизации трудящихся на решение текущих задач. Дочери Страны Советов вносят огромный вклад в укрепление экономического и оборонного могущества Родины. От умения, энергии, профессионального мастерства женщины во многом зависят трудовые успехи предприятия, учреждения. Так, большой вклад в выполнение коллективами плановых заданий и социалистических обязательств вносят своим, на первый взгляд скромным, трудом инженер ПТО аппарата треста В. Н. Питонова, старший инженер ПСГ аппарата треста Л. И. Грязева, начальник планового отдела СМУ-1 Н. Ф. Иконникова. Активная жизненная позиция, высокая гражданственность, сознание причастности ко всем делам отличают машиниста котельных установок, члена профкома СУ-43 В. Д. Мирошниченко, старшего инженера ПТО, заместителя председателя профкома этого же управления Г. Е. Градову, бригадира маляров-штукатуров Л. Н. Малышеву, штукатура-маляра Л. А. Масляную и моториста бетонно-растворного узла Л. Ю. Давыдяк из СМУ-23.

Широко вовлекая женщин в общественное производство, партия и государство проявляют огромную заботу об улучшении условий труда, быта, отдыха женщин, о повышении их роли в обществе и семье. В полной мере ощущает на себе эту заботу вулканизаторщик АТБ-2 передовик производства многодетная мать Л. М. Татарникова.

С большим уважением отзываются в коллективе СУ-18 о диспетчере А. А. Ивахненко и бухгалтере расчетного стола М. И. Сушкиной. Вот уже 20 лет их трудовой стаж в управлении, и все эти годы они на хорошем счету.

Самоотверженным творческим трудом на всех участках коммунистического строительства отвечают советские женщины на заботу о них партии и правительства. Показывают они образцы рудовой доблести, бережного отношения к народному добру, высокой дисциплины, организованности и ответственности.

С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ!

Успехов тебе во всем, Галина!



Больше всего поражает этой молодой энергичной женщине неуспокоенность, стремление успеть сделать за день как можно больше. Да и работа у нее действительно беспокойная — осуществление контроля за правильным ведением исполнительно - технической документации на строительство объектов. Практически нужно постоянно быть в курсе всех дел, связанных со строительством трубопроводов и особенно со сдачей их в эксплуатацию, держать постоянную связь с участками, заказчиками, технической инспекцией и другими инспекторами по контролю качества строительства.

Галина Федоровская пришла работать в наш трест в 1977 году после окончания тюменского индустриального института сначала в СУ-18, затем в СМУ-14. Работа требовала аккуратности, терпения, умения ладить с людьми, а самое главное систематического пополнения знаний. Все это есть у Федоровской. Активно участвует она и в общественной жизни коллектива. Эти качества позволили ей добиться высоких показателей в работе, а также заслужить уважение товарищей. У Галины прекрасная семья. Муж тоже работает в системе треста — взаимопонимание полное. В семье растет сын Павлик, который, конечно с помощью мамы, готовится стать первоклассником.

УСПЕХОВ ТЕБЕ ВО ВСЕМ, ГАЛИНА!

Коллектив ПТО СМУ-14.

ВНИМАНИЕ: ИНИЦИАТИВА

В подшефной школе № 17 создана библиотека. Комитет комсомола треста выступил с инициативой — и приглашает поддержать ее всех тружеников треста —пополнить книжный фонд библиотеки. Это могут быть детские книги, произведения классиков, научно-популярная литература, фантастика и другие. Книги будут приниматься в комитете ВЛКСМ треста.

Рабочие, инженерно-технические работники и служащие Главтюментрубопроводстроя, развернув социалистическое соревнование по достойной встрече XXVII съезда КПСС построили и ввели в действие в 1985 году 3147 километров промысловых трубопроводов при плане 3054 километра, обеспечили ввод 15новых месторождений нефти. План по объему строительно-монтажных работ на промысловом строительстве выполнен на 114,4 процента, достигнут его рост по сравнению с 1984 годом на 43,2 процента. Главным управлением в целом выполнен план подрядных работ по общему объему и собственными силами за IV квартал 1985 года.

Развернув массовое социалистическое соревнование под девизом «XXVII съезду КПСС—27 декад ударного труда!» коллективы подразделений главка ввели в действие в 1985 году с сокращением сроков строительства не менее чем на месяц 124 километра трубопроводов.

Лучше других работали коллективы трестов Самотлортрубопроводстроя, Холмогортрубопроводстроя, Сургутнефтегазтреста, которые обеспечили в IV квартале и в целом за 1985 год выполнение государственных планов как по общему объему подрядных работ, так и собственными силами, социалистических обязательств по достойной встрече XXVII съезда КПСС.

Победители

Рассмотрев итоги социалистического соревнования Главтюменьтрубопроводстрой и президиум обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности ПОСТАНОВЛЯЮТ:

Среди коллективов трестов за IV квартал 1985 года

ПРИЗНАТЬ ПОБЕДИТЕЛЕМ социалистического соревнования с присуждением ПЕРВОГО места и вручением переходящего Красного Знамени КОЛЛЕКТИВ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ (управляющий В. Н. СТРИЖКОВ, председатель объединенного комитета профсоюза А. Д. ШКРОБОТЬКО), выполнивший плановые задания четвертого квартала 1985 года по общему объему подрядных работ на 100,6 процента, собственными силами на 100 процентов, балансовой прибыли на 103,1, производительности труда на 125,4 процента.

Среди коллективов бригад ведущих профессий по итогам работы за 1985 год

ПРИСУДИТЬ ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением Почетной грамоты и денежной премии КОЛЛЕКТИВУ комплексной бригады Г. А. НОВИКОВА (профгрупорг С. С. КАТИНКОВ) из СУ-18 треста Самотлортрубопроводстроя, который построил 109,8 километра трубопроводов, в т. ч. 80,6 километра газопроводов высокого давления;

ПРИСУДИТЬ ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением почетной грамоты и денежной премии КОЛЛЕКТИВУ изоляционной бригады Ю. П. РЫЖОВА (профгрупорг В. К. БЕЛОУС) из СМУ-15 треста Самотлортрубопроводстроя, который заизолировал в базовых условиях 205 километров трубопроводов битумно - резиновой изоляцией.

Признать победителями социалистического соревнования по достойной встрече XXVII съезда КПСС с присуждением ПЕРВОГО МЕСТА

КОЛЛЕКТИВ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ (управляющий В. Н. СТРИЖКОВ, председатель объединенного комитета профсоюза А. Д. ШКРОВОТЬКО), который обеспечил досрочный ввод и эксплуатацию нового месторождения нефти —Чумпасского, досрочно ввел в действие 20,4 километра нефтепроводов Южно-Аганского месторождения;

КОЛЛЕКТИВ ДСУ-12 ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ (начальник Л. Д. ДУНАЕВ, председатель профкома Р. П. ГОЛОВКОВА), выполнивший объем СМР на 118 процентов.

Присудить ВТОРОЕ место

(наряду с коллективами трестов главка) КОЛЛЕКТИВУ СУ-18 ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ (начальник В. Е. МАЛЮГИН, председатель профкома В. П. ГРОЗОВ), обеспечившему выполнение объема СМР на 117 процентов.

Присудить ТРЕТЬЕ место (наряду с другими коллективами трестов главка) КОЛЛЕКТИВУ УПТК ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ (начальник Г. Б. СКОРЯК, председатель профкома П. А. ЗИГАНШИНА), обеспечившему реализацию фондов на 184 процента.

Среди бригад ведущих профессий:

присудить ПЕРВОЕ место (наряду с другими коллективами главка) комплексной БРИГАДЕ Г. А. НОВИКОВА (профгрупорг С. С. КАТИНКОВ) из СУ-18 треста Самотлортрубопроводстроя, построившей за второе полугодие и январь 1985 года 91,9 километра трубопроводов на Покамасовском и Самотлорском месторождениях, земледельной БРИГАДЕ В. М. МЕДВЕДЕВА (председатель профкома П. П. ЯНКОВ) из ДСУ-12 треста Самотлортрубопроводстрой, которая подготовила на Покамасовском и Самотлорском месторождениях 122 километра траншей для промысловых трубопроводов; БРИГАДЕ по ремонту техники П. П. КОВАЛЬЧУКА (П. А. ПУЛЯЧЕНКО) из УМ-19 треста Самотлортрубопроводстрой, которая выполнила задание по ремонту техники на 104 процента.

Победители

По итогам общественного смотра-конкурса работы организаций и предприятий Миннефтегазстроя по жилищному и социально-бытовому обслуживанию работников в 1985 году ТРЕТЬЕ МЕСТО среди детских дошкольных учреждений присуждено коллективу детского сада «Теремок» города Мегиона, (заведующая Л. И. КОРОЛЕВА, председатель профкома Н. Ф. МАШКО). Среди жилых поселков городков ТРЕТЬЕ МЕСТО присуждено коллективу полевого городка поселка Савкино (заведующая Т. А. СКОРИНОВА).

А. ШКРОБОТЬКО,
председатель объединенного комитета профсоюза треста.

Давайте дарить улыбки!

Проходит знойное лето, дождливая усталая осень, зима с ее замедленным ритмом жизни, и наконец, наступают весенние солнечные дни, наполненные светом, шумной деятельностью, нашими переливами птиц, ощущением прекрасного и ожиданием чего-то неожиданного и таинственного. Именно на эту чудесную пору приходится самый чудесный праздник в году — день 8 Марта. Весна и женщины — это сочетание заставляет восхищаться. С понятием «женщина» связано самое прекрасное в жизни. Но особенно им дарят внимание, замечают их красоту и очарование в день 8 Марта. Женщины в этот день преображаются сознанием своей значимости и... от внимания. Ведь чуточку внимания — и происходит чудо: самая незаметная становится красавицей. Торжественная, возвышенная атмосфера праздника производит волшебное действие на всех: улыбки, комплименты, поздравления и добрые пожелания еще долго помнятся потом. Праздник не проходит одним днем. Радостное настроение держится еще долго. Так давайте сохраним эту праздничную приподнятую атмосферу подольше. Давайте будем дарить друг другу улыбки и не скупиться на добрые слова.

О. ГЛАДЫШЕВА,
инженер СДО треста.

«...НО И добрым СЛОВОМ»

Вы, наверное, замечали, что в отделах кадров работают обычно женщины. И это естественно, ведь им от природы дано умение чисто по-матерински выслушать человека, поговорить с ним, посоветовать что-то. Отдел кадров — первый на предприятии, куда приходит человек, устраивающийся на работу, и, как широко известное «театр начинается с вешалки», о нем можно сказать «предприятие начинается с отдела кадров».

В мае этого года десять лет, как в отделе кадров нашего управления «новеньких» встречает Валентина Ильинична Сидорова. Невысокая стройная, с милым открытым лицом, строгими и одновременно добрыми, чуть усталыми глазами. Работу свою знает, очень ответственно к ней относится. Кадры — работа с людьми и начинается с записи в трудовой.

—Кадровикам, пожалуй, очень подходит простое русское слово «нянька», это, конечно, в первую очередь по отношению к молодежи. Ведь заниматься приходится всем: и устройством в общежитие, даже по вопросам, касающимся бухгалтерии, — зарплате, например, — приходят к нам. Очень много бумажной работы. Все приказы, работа с военнообязанными, множество отчетов, порой дублирующих друг друга. Практически все рабочее время отдано бумагам. Я же получаю большее моральное удовлетворение от одного посещения общежития, разговора там с людьми.

А бывать в общежитии Валентине Ильиничне приходится часто. Тревожно ей за молодежь. Не случайно она — заместитель председателя комиссии по борьбе с пьянством, но не только официальными методами — на заседаниях — старается она воздействовать на судьбу человека, но и добрым советом.

Это только на первый взгляд работа с кадрами кажется легкой. Когда необходимо, Валентина Ильинична не считается и со своим личным временем. Ее можно встретить и в семь часов утра на собрании бригады, которую поздравляет с трудовой победой руководство управления. Случается, и до позднего вечера задержится со срочными бумагами. Но самое главное, чем может гордиться Валентина Ильинична Сидорова, — уважение людей, их добрые отзывы.

В. ГРОЗОВ,
председатель профсоюзного комитета СУ-18.

Труженица, мать

ГЛАВНОЕ, ЧТОБЫ БЫЛ МИР НА ПЛАНЕТЕ
Будет мир — будет хлеб, будет все остальное. Мира, спокойя, успехов в труде, простого человеческого счастья всем женщинам-матерям, их семьям!

Такими словами и пожеланиями к празднику 8 Марта закончил наш короткий разговор Лидия Михайловна Татарникова — многодетная мать, рабочая автобазы №2.



За несколько дней до праздника мы встретились с ней на ее рабочем месте в РММ. Я объяснил цель своего визита. Лидия Михайловна была сильно удивлена. Почему для газеты выбрали именно меня, — недоумевала она. — У нас столько хороших женщин работает в цехе, о них и пишите. И назвала несколько фамилий.

В почти тысячном коллективе, где работают в основном мужчины, женщин не так уж и много. Но их труд почетен, достоин уважения.

Лидия Михайловна — вулканизаторщик. Занимается в основном ремонтом камер автопокрышек. В автобазе работает с 1977 года. На Севере она давно не новичок, двадцать лет назад впервые приехала на тюменскую землю — освоение Самотлора, его нефтяных богатств только начиналось. Помнит Лидия Михайловна и первые деревянные дома, дороги, по которым трудно было пройти. На ее глазах рос город, отступала тайга. Вместе с городом росли и ее дети. Их у Лидии Михайловны четверо. Старшая дочь Нина уже взрослая. После окончания училища работает швеей. Другая дочь Оксана учится в седьмом классе. В школу ходит сын Саша, ну, а младший — Юрик — еще в детский сад.

Вот такая большая дружная семья Праздником для всех стало новоселье в 1984 году, когда многодетной семье Татарниковых трест выделил трехкомнатную квартиру в шестом микрорайоне.

—Дети у меня дружные, помогают друг другу во всем, — рассказывает Лидия Михайловна — Самостоятельный они народ. Дочь Оксана и обед приготовит, и в магазин сходит. Когда я во вторую смену работаю, младшего Юрку из садика заберет.

—Кем бы Вы хотели видеть своих детей, — спросил я Лидию Михайловну, — кем они хотят быть, когда вырастут?

—Кем бы они ни были, хочу, чтобы выросли хорошими людьми, нашли свое место в жизни. А у них мечты разные, все еще много раз изменится, хочу только, чтобы дороги их были прямые, честные.

Вот так скупо и нечловословно рассказала о себе и детях мать, простая добрая женщина, работающая рядом с нами.

Ю. ИППОЛИТОВ.

Накануне 8 Марта



«Без женщин жить нельзя на свете, нет...»

НАШИ ИНТЕРВЬЮ
Счастья от души

В бригаде каменщиков, занимающейся строительством жилых вставки в поселке Магистраль, я спросила: «Где мне можно увидеть Савченько» и услышала в ответ: «А Вам кого — Люсю или Мишу?» — прозвучало это отнюдь не фамильярно, а по-домашнему тепло. Сразу подумалось, что бригада эта — как одна семья, где радость одного — общая радость, где человека не оставляют одни на один с бедой, где понимают друг друга.

Несколько вопросов бригадиру СМУ-23 М. Я. Савченко.

—Михаил Яковлевич, в Вашей бригаде есть две женщины. Отражается ли это как-то на Вашем по-существу мужском — и по профессии, и по количественному составу коллективе?

—В моей бригаде 20 каменщиков, среди них — две женщины: это Валентина Горбунова и Люба Савченко, моя жена. Валентина работает с нами год, Люба уже шестой. Общеизвестно, и я убедился на своем опыте, что присутствие женщин, не говоря уже об общении с ними, облагораживает. Считаю, что ребята мои более подтянуты, вообще, в коллективе, где есть женщины, мужчины больше соответствуют своему званию, чем в чисто мужском. Да и в бытовках бригадных чувствуется женская рука, любящая порядок.

— Работа у вас физически тяжелая, в любую непогодь на открытом воздухе. Как-то вы оберегаете своих женщин?

— Конечно, например, ломом работать им не даем, когда надо пробивать кладку, чтобы провести трубы. Есть и другие особо тяжелые работы, куда мы их тоже не допускаем.

—Как вы будете поздравлять в день 8 Марта работниц бригады? Чего пожелаете?

— Пожелания наши женщинам всегда просты и искренни: здоровья вам, счастья, радости!

В. МАГАСУМОВА.

Хозяйка строительства

Валентина Михайловна в поселке Савкино считается старожилом. Кто-нибудь непременно улыбнется: поселок-то еще молодой и слово «старо» с ним никак не вяжется, а уж с Валентиной Михайловной Кувина, молодой, энергичной и подавно. Но тем не менее Валентина Михайловна в Савкино, можно сказать, уже хозяйка. Начинала она здесь мастером, а сейчас старший прораб. Первое время, как и большинство савкинцев, жила с семьей в вагончике. Трудно приходилось на первых порах. И от города далеко — лишний раз ни в кино, ни в магазин не съездишь, в бригадах не хватало людей, стройматериалы подвозили нередко с задержками. Но поселок стремительно рос на глазах — люди зажглись идеей сделать его уютным, удобным. Наблюдая за Валентиной со стороны, некоторые сомневались: уедет, ведь такая молодая, а жить было бы — дело свое знает. Ошибались — не уехала, ведь «дело свое», как многие сами наверняка убеждались, нужно не только знать, но и любить. А этого у Валентины не отнимешь. Сколько сегодня гордости и ее словах, когда она рассказывает об изменениях, происшедших в поселке за короткое время. Ведь в этом немалая и ее заслуга. И нет ничего удивительного в том, что новоселы говорят «спасибо» и ей — хозяйке строительства. А с каким витуизмом рассказывает Валентина Михайловна о будущем поселка. И постоянно и ее речи проскакивают слова «у нас», «в нашем поселке». Все здесь ей теперь близко и дорого — это первый ее таежный поселок, где на всю жизнь оставит она кусочек своего сердца. Здесь подрастает дочь, в сентябре одной из первых войдет она в первый класс, в новую школу, в строительство которой вложен и мамин труд.

Добросовестный работник, заботливая мать и жена, общественница (председатель товарищеского суда управления)... Все успевает. И люди относятся к ней с большим уважением.

Я рассказал только об одной труженице нашего управления, а таких у нас много, и каждая достойна высоких слов о себе. Прекрасный работник и активная общественница, например, штукатур-маляр И. Трефилова, заботливая и энергичная заведующая жилпоселком Т. Скорикова, да, всех разве перечислишь...

Счастья вам, весны, мирного неба, дорогие наши женщины!

В. ОСОКИН,
заместитель начальника по быту СМУ-2.

Снимки в номере Ю. Ипполитова.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 2655
Тираж 1500 экз

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 11 (208), 15 марта 1986 года — Цена 1 коп.

БЕЗ ТРАВМ И АВАРИЙ

ПЕРЕДОВАЯ ЧИТАТЕЛЯ

Одиннадцатая пятилетка была пятилеткой напряженного труда четырехтысячного коллектива нашего треста. Пять прошедших лет вместили в себя хорошее и плохое, успехи и неудачи.

В 1985 году в подразделениях треста произошло семь несчастных случаев (в 1984—9), в которых погибло два человека, четверо получили тяжелые травмы, один—легкую. Все случаи стали результатом нарушения трудовой и производственной дисциплины. Для предупреждения их были разработаны конкретные мероприятия с указанием срока исполнения и ответственных исполнителей. 21 января нынешнего года комиссия треста проверила выполнение этих мероприятий в одном из подразделений — на объектах и участках СУ-18. Что же выяснила комиссия? В лучшей бригаде управления—сварочно-монтажной Г. А. Новикова трудятся без проекта производства работ, 12 человек на участке до сих пор не проинструктированы, журналы трехступенчатого контроля не ведутся (последняя запись сделана 21 апреля 1985 года). Трубоукладчики не испытаны. И все это в подразделении, которое «отличилось» в прошлом году—в нем произошел групповой несчастный случаи. Но руководство СУ-18 не сделало для себя никаких выводов, главный инженер М. К. Ведерников и старший инженер по ТБ Г. В. Васильева не уделяют должного внимания обеспечению безопасных условий труда работающих.

Аналогична в своем поведении и администрация автобазы № 2 (2 случая из 7 произошли в этом подразделении). Несмотря на то, что большинство запланированных мероприятий выполнено, в автобазе продолжают работать с нарушением норм и правил, по-прежнему слаб контроль на линии, в том числе и медицинский.

Для улучшения состояния охраны труда в тресте проведена организационно - техническая работа. В нее вошли целевые проверки по работе вахтового автотранспорта, состоянию техники безопасности на сварочно-монтажных базах генподрядных управлений СУ-18, СУ-43, СМУ-15, СМУ-2, безопасной работе грузоподъемных механизмов, наличию проектов производства работ и другие. Комплексным планом улучшения условий, охраны труда и санитарно - оздоровительных мероприятий на 1985 год предусматривалось освоить 1449,95 тысяч рублей, освоено 1523,34 тысячи. Выполнено 123 мероприятия плана. Так, например, приведены в соответствие уровень шума, запыленности, загазованности, освещения, температуры воздушной среды в цехах, котельных, на строительных и погрузо-разгрузочных площадках почти всех подразделений. На сто процентов выполнен план по сокращению численности рабочих на тяжелых физических работах. Во всех подразделениях в течение 1985 года проводилась реконструкция и строительство санитарно-бытовых помещений.

Значительно слабее обычного работало по вопросам улучшения условий труда для рабочих руководство ДСУ-12. Комплексный план не выполнен подразделением на 33 тысячи рублей: не произведены ремонт РММ, реконструкции сварочного, медницкого цехов, системы вентиляции. Много лет не решаются, казалось бы, несложные для тысячного коллектива автобазы № 2 вопросы, например, установки 3-тонной кран-балки или тельфера, подведения горячей воды к месту стоянки автомобилей, установки автоматической мойки в цехе реставрации. Есть невыполненные мероприятия и в СУЭР-7. Но наиболее плачевное состояние, а вернее, безобразное отношение к нуждам рабочих в СМУ-15, где трассовики до сих пор не обеспечены бытовыми помещениями.

Один из вопросов, которые в состоянии решить администрация и профсоюзные комитеты подразделений,—это обеспечение рабочих с вредными условиями труда специпитанием — молоком. Пока это обеспечение на неудовлетворительном уровне—раз в квартал, в некоторых управлениях раз в месяц. А ведь выдача должна производиться ежедневно, это нетрудно организовать через столовые.

Забота о человеке труда—главная политика партии и правительства, об этом нельзя забывать ни администрации, ни общественным организациям подразделений.

В. ГОРЧАКОВ,
начальник ОТБ треста.

БЫТ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Участок № 2 РММ УМ-19 находится в Савкино. Отсюда ежедневно выходят на трассу передвижные ремонтные мастерские, обслуживающие генподрядные управления треста. Техобслуживание, ремонт техники в трассовых условиях дело не простое. Не случайно руководить коллективом доверили опытному специалисту И. Ф. Лубягину (на снимке слева вверху). Возглавив коллектив год назад, он по-хозяйски и деловито взялся за работу. Поставил перед собой задачу—создать все необходимые условия рабочим для полноценного труда.

Усилиями начальника участка и всего коллектива сделано уже немало. В цехе порядок и чистота. Для удобства работы смонтирована дополнительная кран-балка.



В перерывах рабочие с удовольствием собираются в бытовке. Здесь кругом цветы, на окнах шторы, со вкусом художественно оформлены стены, можно посмотреть телевизор, — просто и уютно — красиво. Но вот окончился рабочий день, — заботы о рабочем человеке с ним не кончаются — желающие могут снять дневную усталость, побывав в бане, приютившейся рядом с бытовкой. А баня — это гордость всего коллектива, ведь построили ее сами.

На снимке: в обеденный перерыв.

Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ — ЗАДАЧА ДНЯ

ИДЕТ ЗАСЕДАНИЕ

7 часов утра. В красном уголке ДСУ-12 — около 100 человек рабочих и служащих—идет очередное заседание комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

НА ПОЗОРНОЙ СКАМЬЕ трое: П. Я. ЖУРАВЛЕВ—машинист бульдозера, В. Л. САВЕЛЬЕВ—машинист бульдозера, А. И. ХУСАИНОВ—машинист бульдозера. Все трое побывали в медвытрезвителе. Теперь им предстоит держать ответ перед коллективом. Аудитория настроена серьезно—чувствуется снисхождения не будет.

Первым держит ответ П. Я. Журавлев. Стыдно смотреть в глаза товарищам по работе. Скидок никаких—опозорил коллектив, какое уж оправдание. Спрашивают строго. Выступают товарищи, они предлагают—комиссия решает: «Оштрафовать П. Я. Журавлева на 50 рублей и направить в наркологический центр».

Ответ держит В. Л. Савельев — надо сказать, что не первый раз. И к работе относится как-нибудь. Выступающих пять человек. Решение комиссии строгое, но справедливое: «Направить в ЛТП и отстранить от работы на бульдозере».

А. И. Хусаинов... Выступающие и бригадир, и члены бригады одного мнения—наказать. Решение комиссии: штраф 50 рублей.

Комиссия указала руководству РММ (В. Г. Подлесечкий) на слабую работу в коллективе по искоренению пьянства.

Такие заседания в управлении нередки—члены комиссии остро реагируют на нарушителей: ни один случай пьянства не остается здесь безнаказанным.

Б. КОБЗАРЬ,
член комиссии треста по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ положение дел по качеству строительства объектов улучшилось, но еще нужно много работать, чтобы показатель качества стал наиболее высоким.

В подразделениях треста вопросам качества стали уделять внимания больше. Проводятся дни качества. Но, наряду с проводимой работой в этом направлении, еще имеет место большое количество брака. За последнее время этим «отличилась» бригада Шестака, допустившая 65 процентов брака на водоводе КНС-15. Остаток брака составляет 56 стыков, на ремонт 14 стыков необходимо полностью вырезать. Брак повлекли работы бригады при плохих погодных условиях, без шиберных укрытий, а также нарушения технологии сварки.

Озабоченность вызывает состояние качества в бригадах Шестобитова, Овсова, Садыкова.

Хотелось бы отметить улучшение работы в СУ-18. В настоящее время бригады не допускают накопления брака — если таковой обнаруживается, сразу ликвидируют его, потом продолжают строительство.

Г. КОТКОВНИК,
начальник участка СУ-1.

СВОДКА ПО КОНТРОЛЮ КАЧЕСТВА СВАРОЧНО МОНТАЖНЫХ РАБОТ ЗА ПЕРИОД С 3—7 МАРТА 1986 ГОДА

Наименование объекта	Ф. И. О. бригадира (подразделение)	Сварка всего/за нед.	Контроль всего/за нед.	Брак ремонт всего (нед.)	Брак вырезка всего (нед.)	Брак остаток
Газопроводы						
1. ГВД КС-3	Новиков (СУ-18)	37,37	44 44	5 5	2 2	—
Водоводы						
1. Лас-Еганское м/р	Виник (СМУ-15)	144,43	78/43	3 3	—/—	30
2. КНС-22 к. 742	Дуванов (СУ-18)	191 24	198,24	7 0	—/—	—
3. КНС-9Б	Новиков (СУ-18)	888 118	914/120	20,—	6,2	—
4. КНС-26	Лысенко (СУ-18)	691/72	755/72	32 —	—/—	—
5. КНС-3 КНС-4	Садыков (СУ-43)	110 50	47 44	12 9	—/—	12р
6. КНС-5-5р	Башков (СУ-18)	95 79	95 79	— /—	—/—	—
7. КНС-15	Шестак (СМУ-14)	216 80	109 80	56 41	14 13	предпис. 56р 14п
8. КНС-23-33	Дегтярев (СУ-18)	31/31	31/31	—/—	—/—	—
9. Чумпаское м/р	СМУ-1	10/10	10/10	—/—	—/—	—
Нефтесборные сети						
1. КНС-23-33	Дегтярев (СУ-18)	95/13	120 13	13/—	15 —	—
2. Сев. Поточное м/р	Семеншул (СУ-43)	243/102	168,102	—/—	—/—	—
Нефтепроводы						
1. Южно-Аганское м/р	Овсов (СМУ-15)	301 80	335 101	85 17	31 —	18р 16
	Шестобитов (СМУ-15)	138 69	187,79	51 8	18 2	4р 16в

За действенность печати

Разговор состоялся

А каковы результаты?

Разговор о снабжении подразделения треста, в частности, автобазы № 2 и УМ-19, запасными частями к технике и механизмам, инструментом далеко не праздный — десятки единиц техники бездействуют, не получая ремонта. Не случайно и газета на своих страницах подняла этот вопрос в материалах «Дорогу осилит идущий», «Героизм или штурмовщина», «Проект одобряем. С задачами справимся», публиковалось выступление заместителя начальника управления материально-технического снабжения Главтюменьтрубопроводстроя Н. Т. Малашина, в котором он назвал одну из основных причин нехватки запчастей в тресте. Разговор состоялся серьезный, а каковы его результаты?

ПРЕДОСТАВЛЯЕМ СЛОВО:

В. Д. ФЕДИЮ — главному механику треста:

(в ответ на статью В. Ульянова «Героизм или штурмовщина» № 40, 1985 г. и выступление Н. Т. Малашина № 1, 1986 г.)

В связи с организацией в тресте управления механизации № 19 по техническому обслуживанию и ремонту строительных машин, строительная техника генподрядных управлений СУ-18, СУ-43, СМУ-15, а также часть техники СУЭР-7 и ДСУ-12 в 1985 году находилась на обслуживании этого управления. В функции УМ-19 входит техническое обслуживание и ремонт строительных машин, а также ремонт узлов и агрегатов собственными силами, отправки узлов, агрегатов и полнокомплектных машин на ремонтные заводы. В связи с такой централизацией управления механизации передаются фонды треста на все запасные части и масла к строительным машинам. В период становления управления в 1985 году приказом треста и УМ-19 были переданы производственные помещения некоторых генподрядных управлений Управлениям СУ-43, СМУ-15, СУ-18 было предложено передать ремонтный персонал в УМ-19. Приказы эти не затрагивали СУЭР-7 и ДСУ-12, имевших собственные ремонтные службы. По руководство СУЭР-7 пошло по пути сокращения ремонтного участка в тот период, когда УМ-19 еще не сформировалось. Организационный опыт по централизации ремонтной службы и УМ-19 показывает, что направление взято правильное, в генподрядных управлениях повысился коэффициент технической готовности трубоукладчиков, сварочной техники. УМ-19 снимает заботы строителей — монтажников по отправке узлов, агрегатов и полнокомплектных машин на заводы. Но не все шло гладко, опыт прошедшего года показал, что мы поторопились с передачей на обслуживание техники земледельческих управлений. Для того, чтобы перейти к 100-процентному обслуживанию в 1986 году нам необходимо произвести реконструкцию центральной базы УМ-19, перейти от тупикового метода ремонта к конвейеру, наладить реставрацию узлов и деталей и изготовление новых. Так, в 1986 году УМ-19 необходимо начать ремонт и изготовление рабочего оборудования экскаваторов, изготовление траков МТП-71, наплавку катков Т-100 и Т-130.

Из чисто местнических соображений руководство УМ-19 до настоящего времени не организовало свою работу с опорным центром «Минстройдормаша». В течение года находится в Нижневартовске три работника этого министерства, людям выделено жилье, а работы, практической отдачи от них нет, и не по их вине. В течение почти года УМ-19 не может оборудовать склад центра элементарным простейшим освещением и стеллажами. А ведь уже сейчас трест мог закрыть многие вопросы по ремонту гидроаппаратуры, экскаваторов всех марок, находящихся на балансе треста. По начальнику управления С. А. Зотову и главному инженеру Э. Н. Марченко не хочется брать на себя заботы по обеспечению запасными частями строительных машин, которые они не обслуживают. По этой же причине эти руководители приостановили оборудование помещения для ремонта гидроаппаратуры, хотя уже в первом квартале в трест поступает универсальный стенд по испытанию гидроаппаратуры.

Что касается вопроса заявок на запасные части, оборудование, инструмент, действительно, срок подачи заявок был установлен 10 декабря 1985 года. Заявки были составлены в срок, но при проверке в главке в них были внесены изменения, дополнения, пришлось их переделывать. С 15 по 25 января 1986 года заявки защищены в главке и переданы в УМТС. Руководство треста определило, что ответственными за составление и дачу заявок на строительные машины является УМ-19, а по автотранспорту — автобаза № 2. Контроль за составлением заявок и их сдачу осуществляется отделом главного механика треста.

Отсутствие заявок на запасные части в предшествующие годы объясняется безответственным отношением отдела главного механика треста, отдела оборудования и запчастей УПТК, что привело к поставке неликвидов и образованию дефицита. В настоящее время функции отдела оборудования и запчастей переданы УМ-19.

Качественный состав заявок, защищенных трестом, соответствует фактической потребности по состоянию парка строительных машин.

С. А. ЗОТОВ — начальник УМ-19.

— В газете «Огни трассы» от 30 ноября 1985 года № 47 была опубликована корреспонденция под заголовком «Проект одобряем». В ней отмечалась неудовлетворительная работа УМ-19 в части составления, защиты и реализации заявок на запчасти для ремонта механизмов. Указанные факты имели место, и выступление газеты правильно.

После выступления газеты трестом пересмотрен порядок подачи заявок, т. е. заявки на 1987 год на запчасти на ремонтно-эксплуатационные нужды механизмов составлены управлением механизации, согласованы с ОГМ треста и утверждены заместителем управляющего трестом А. Н. Жеребцовым. Защита заявок в главке проведена представителями управления — главным инженером и главным механиком, заявки сданы в УМТС главка.

Работа отдела материально - технического снабжения управления, которую возглавляет заместитель начальника В. В. Вершков, руководством и партийным бюро управления взята под контроль. Налажена и работа с отделами запчастей и оборудования УМТС главка.

Для решения вопросов с отделом запчастей с 3.03 по 5.03.1986 года был командирован в город Сургут главный механик управления товарищ Лукьяничиков.

В настоящее время наметилось некоторое улучшение в вопросах обеспечения управления запчастями, тем не менее, поскольку заявки на 1986 год своевременно не были защищены, трудности с обеспечением запчастями ощущаются.

* * *

В НОМЕРЕ 46 ОТ 23 НОЯБРЯ 1985 ГОДА газеты была опубликована статья «ДОРОГУ ОСИЛИТ ИДУЩИЙ», в которой поднимался вопрос о неудовлетворительном положении дел в ремонтной службе автобазы. В редакцию пришел официальный ответ, подписанный бывшим начальником автобазы № 2 Г. П. ДОРМЕШКИНЫМ, секретарем парторганизации З. П. ТИХОНКОВОЙ, председателем профкома Я. Ф. ГЕЛЕРНЫМ, в котором говорится: «Статья широко обсуждалась в коллективе автобазы, состоялось совместное заседание партийного бюро и профсоюзного комитета, где был заслушан вопрос о работе РММ. На нем выступили начальник РММ А. А. Слободенюк, председатель цехкома В. Г. Бессараб. В адрес руководства РММ прозвучала острая критика, высказаны деловые предложения по улучшению ремонтной службы.

Принято решение — пересмотреть положение о премировании работников РММ, поставив основным показателем для премирования сокращение времени простои автомашин в ремонте и выход их на линию. Пересмотрен график работы склада, принят ряд других решений, направленных на улучшение работы служб.

Правильно в статье было сделано замечание по спецодежде для ремонтников, вопрос этот получил половинчатое решение, так как в УПТК спецодежды нет. На сегодня обеспеченность работников спецодеждой составляет 30 процентов. Решается вопрос с оснащением автобазы оборудованием в необходимом количестве».

НОВОСТИ

Профсоюзная жизнь

СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ объединенного комитета профсоюза треста. Одним из пунктов повестки дня был вопрос о ходе выполнении мероприятии по реализации Постановления ЦК КПСС и Совета Министров «О мерах по преодолению пьянства и алкоголизма». Отмечалось, что во всех подразделениях треста созданы комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Достигнуто значительное сокращение числа нарушителей трудовой и производственной и о и дисциплины. За период с начала создания комиссии в подразделениях рассмотрено 118 дел. Наиболее активно работают комиссии УМ-19, ДСУ-12, СУ-43, СУ-18. Слабо работают комиссии СМУ-15, УПТК, бездействует комиссия СМУ-23. В СМУ-2 комиссия до сих пор не создана.

Объединенный комитет обязал администрацию, профсоюзные комитеты создать в каждом коллективе обстановку нетерпимости к пьянству, любым нарушениям трудовой дисциплины и порядка.

Культурная жизнь

«А, ну-ка, девушки!», «А, ну-ка, парни!». Конкурс с таким призывом к молодежи, возможно, скоро станет традиционным для коллектива автобазы № 2. Недавно у нас прошел конкурс среди ребят. Накануне 8 марта соревновались девушки. В конкурсе принимало участие пять человек. Все они с успехом справились с домашним заданием — представили на суд жюри свои рукоделия и выпечку. Девушкам предлагалось узнать и напеть знакомые мелодии, подобрать пословицы, назвать литературное произведение и автора по зачитанному отрывку.

Самым интересным и трудным оказался конкурс по завязыванию галстука, но девушки справились и с этим. В следующем конкурсе участницы должны были проявить фантазию: украсить блюда, вышить.

Девушки уверенно прошли через все испытания, показав эрудицию, знания, мастерство. Главный приз — куклу досталась Ирине Лебедевой.

Т. ПАНФИЛОВА,
инженер планового отдела автобазы № 2.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Кто зажжет» «Сириус»?»

В заметке под таким заголовком, опубликованной в газете «Огни трассы» № 1 от 11 января 1986 года, говорилось об отсутствии необходимого освещения для работы в ночную смену на территории трубосварочной базы СМУ-15 участка № 4. На запрос редакции о принятых мерах ответил начальник управления Ю. Ю. КУЗНЕЦОВ:

«В заметке «Кто зажжет «Сириус?» газета справедливо подвергла критике СМУ-15 за необеспечение достаточной освещенности в ночное время территории трубосварочной базы.

Вопрос решен: на мачтах установлены галогеновые прожекторы, которые обеспечивают для работающей в ночное время смены достаточную освещенность рабочих мест».

«С этажа на этаж»

На критическое выступление под таким заголовком № 6 от 8 января 1986 года отвечает заместитель управляющего трестом Н. М. ВОРОНКОВ

— Данная статья обсуждена на совещании заместителей начальников подразделений по быту. В настоящее время в общежитии в коридорах и общественных местах проводится косметический ремонт. Все кухни укомплектованы электроплитами — теперь их по четыре на этаже. В ближайшие дни откроется буфет в общежитии, где вечером проживающие могут поужинать. В коридорах установлены люминесцентные светильники. В холлах 4, 5, 6 этажей установлены телевизоры, на 7 этаже будет размещен шахматно-шашечный клуб, на 8—8 этажах теннисные столы уже поставлены. В течение месяца общежитие будет полностью укомплектовано обеденными столами. В апреле этого года СМУ-23 приступит к строительству столовой около общежития, срок ее сдачи — IV квартал года.

ВНИМАНИЕ: СМОТРЫ-КОНКУРСЫ

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

В целях усиления внимания хозяйственных и профсоюзных органов к вопросам резкого улучшения бытовых условий, работающих в подразделениях треста, повышения личной заинтересованности трудящихся в образцовом содержании бытовых помещений и культуры поведения в тресте проводится конкурс НА ЛУЧШИЕ БЫТОВЫЕ ПОМЕЩЕНИЯ.

Итоги смотра - конкурса подводятся два раза в год — 20 июля и 25 января по двум группам — стационарные и трассовые бытовые помещения.

Предприятия треста представляют в смотровую комиссию справки о выполнении условий смотра установленной формы до 15 июля и 15 января.

В целях повышения активности администрации и профсоюзных комитетов подразделений в методической работе по охране труда на рабочих местах, проведения воспитательной работы по соблюдению правил техники безопасности и производственной санитарии и улучшения работы по внедрению стандартов безопасности труда на предприятиях треста, администрация и объединенный комитет профсоюза проводят смотр - конкурс на «ЛУЧШИЙ КАБИНЕТ ПО ОХРАНЕ ТРУДА И ОРГАНИЗАЦИИ МЕТОДИЧЕСКОЙ РАБОТЫ».

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 3529
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОПИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 12 (307), 22 марта 1986 года — Цена 1 коп.

В партийном комитете

Насыщенной была повестка заседания партийного комитета треста, состоявшегося 14 марта.

Партийный комитет утвердил решения партийных собраний подразделений о приеме в члены КПСС: Н. И. Гальченко (СМУ-15), Ю. В. Инполитова (аппарат треста), А. П. Сабанова (СМУ-2); кандидатами в члены КПСС: П. В. Кичука (СУ-43), И. Н. Чуева (АТБ-2).

Утверждены в должностях: начальника ДСУ-12 Л. Д. Дунаев, заместителя начальника СУЗР-7 В. А. Зотов, главного инженера СУ-43 М. С. Идрисов, заместителя начальника СУ-18 А. М. Климов, заместителя начальника УМ-19 Н. А. Воронков.

С информацией о состоянии наглядной агитации в подразделениях треста выступила член парткома Л. П. Токарева. В частности было отмечено, что вопрос этот поднимался на парткоме не однажды. Так, в постановлении парткома от 11 июля 1985 года указывалось на недопустимо слабую работу по наглядной агитации в УМ-19, СУ-43, СМУ-15. Секретарям парторганизаций этих управлений за слабую организаторскую работу по выполнению постановления бюро ГК КПСС по улучшению состояния наглядной агитации в период подготовки к XXVII съезду КПСС тов. Андриенко, Левину, Свиридову было поставлено на вид. Серьезные замечания были в адрес СУ-18, СУЗР-7, АТБ-2, СМУ-23. К сожалению, не для всех секретарей парторганизаций решение парткома стало указанием к действию.

Обсудив вопрос о состоянии наглядной агитации в подразделениях треста в период подготовки к XXVII съезду КПСС и на сегодня, партком отметил удовлетворительное решение этого вопроса в СУ-18 (секретарь А. А. Литвиненко), ДСУ-12 (В. А. Артамонов), УПТК (П. И. Долгов). За неудовлетворительную работу по оформлению наглядной агитации и невыполнение решения партийного комитета бывшим секретарям партбюро, ныне членам партбюро СУ-43 и УМ-19 Л. Д. Левину и В. А. Андриенко объявлен выговор, секретарям партбюро СУ-43 и УМ-19 В. П. Градову и В. А. Кунченко, секретарям партбюро СМУ-15 И. С. Юрца, АТБ-2 З. И. Тихонковой, СУЗР-7 Д. К. Уразбековой указано на слабую организацию работы по оформлению и действенности наглядной агитации. В постановлении партийного комитета также одним из пунктов записано: «ОПК организовать конкурс на лучшую наглядную агитацию, посвященную пропаганде решений XXVII съезда КПСС».

На заседании состоялся серьезный и принципиальный разговор о хозяйственной деятельности автобазы № 2 за 1985 год.

Анализ технико - экономических показателей за 1984—1985 годы работы коллектива автобазы показал, что объемы перевозок, грузооборота, коэффициент выхода машин падают, планы по этим показателям из года в год не выполняются. В то же время себестоимость остается стабильной, выше плановой.

Высока текучесть кадров — 28 процентов. За 1985 год уволено 300 водителей, проработавших в автобазе от года до трех лет, в основном это молодежь до 30 лет. Слабо работают здесь по закреплению кадров общественные организации. Остается в несоответствии и опережает рост производительности труда размер средней заработной платы. Растет количество разукомплектованных машин. Причин много, но основные — не решены организационно - технические вопросы ремонта и технического обслуживания автотранспорта, отсутствует четкая система обеспечения запчастями, в качестве показателей стоимости и эффективности перевозок используются тарифные и доходные ставки, применяемые для обычных автохозяйств, что, как следствие, порождает приписки в объемах перевозок. Отсутствует тщательная координация работы строительно - монтажных подразделений, УПТК и АТБ-2 на основании графиков производства работ и объемов грузоперевозок и рационального использования автотранспорта.

Обсудив этот вопрос партийный комитет постановил, в частности: бывшему и. о. начальника АТБ-2 коммунисту тов. Дормешкину объявить выговор.

Приняты принципиальные решения и по ряду вопросов организации работы автобазы. Секретарю парторганизации автобазы З. И. Тихонковой предложено обсудить принятое на парткоме постановление на открытом партийном собрании.

На заседании парткома были обсуждены и другие вопросы. По всем приняты соответствующие постановления.

КОММУНИСТЫ 80 х

Хороший пример

Одним из первых в Уставе коммунистической партии Советского Союза записано: «Член партии обязан быть примером добросовестного, творческого отношения к труду, высокой организованности и дисциплины». Таким примером в партийной организации нашего управления является коммунист Василий Иванович Аниенков, бригадир по капитальному ремонту сварочных агрегатов. Много лет работает он в управлении, бригада которого руководит В. И. Аниенков, всегда к числе передовиков, регулярно перевыполняет производственные задания, качество ремонта — хорошее. Не первый год избирается бригадир В. И. Аниенков и партийное бюро управления, зная его требовательность по работе как честного принципиального человека. Ветераны управления, к которым относится Василий Иванович, — хороший пример для молодежи.

В. КУНЧЕНКО,
секретарь партбюро УМ-19.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

ИЗУЧАЕМ ДОКУМЕНТЫ СЪЕЗДА

В подразделениях треста идет изучение документов XXVII съезда КПСС. Во всех школах политического и экономического образования начались занятия по изучению политического доклада ЦК КПСС XXVII съезду КПСС. Прошло первое занятие на тему «Современный мир: основные тенденции и противоречия».

На заседании методического совета треста пропагандисты партийных школ В. А. Артамонов из ДСУ-12, П. М. Воронков из аппарата треста, П. А. Лукьянчиков из УМ-19 и другие обсудили наиболее эффективные формы и методы проведения занятий, обменялись опытом работы. Здесь же был рассмотрен вопрос пропаганды решений XXVII съезда КПСС среди трудящихся.

В тресте с этой целью создана инициативная группа лекторов в составе двенадцати человек, разработан план выступлений и бригадах, трассовых городках.

Так 20 марта перед коллективами механизированного комплексного потока В. М. Колесникова из ДСУ-12 и сварочно-изоляционного цеха СУ-18 выступила с беседой «Зарубежные гости о значимости и исторической важности XXVII съезда КПСС» ведущая кабинетов политического просвещения В. К. Погодина.

С лекциями и беседами в коллективах выступили и выступят члены лекторской группы Г. Я. Цибин, В. А. Тахтамыш, Г. Б. Скорик и другие.

И. ЛООС,
секретарь методического совета треста.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

За последнюю неделю качество строительства ухудшилось. Брак по сварке составил 14,1 процента. В остатке находится большое количество ремонтных стыков, а также стыков, которые необходимо вырезать. Ремонтом управления занимаются неоперативно. Особое внимание качеству следует уделить бригадам Мельникова (начальник участка тов. Лыков) СМУ-2 и Вильцева (тов. Шпак) СМУ-15, где положение крайне неудовлетворительное. Необходимо отметить, что именно в этих управлениях работа, направленная на повышение качества строительства не проводится. Отсутствуют мероприятия, не проводятся и дни качества.

Г. КОТКОВНИК.

Наименование объекта	Ф. И. О. бригадира	Сварка всего, за нед.	Контроль всего, за нед.	Брак ремонт всего (нед.)	Брак вырезка всего (нед.)	остаток
ВОДОВОДЫ						
1. Лас- Еганское м/р	Винник	144 —	130 61	13 10	— —	10 р
2. Обь- Поточное м/р	Зимницкий	684 259	690 259	25 6	8 —	6 р.
3. КНС-23—врезка	Дуванов	352 21	320 21	88 —	44 —	—
4. КНС-26	Лысенко	788 97	862 107	42 10	— —	—
5. КНС-3—КНС-4	Садыков	155 45	92 45	31 19	—/—	31 р
5. КНС-5—5Р	Башков	171 76	176 81	5 5	— —	—
6. КНС-18—БЦТП	Шестак	255 39	171 55	70 14	16 2	36 р 14 в
7. КНС-23—33	Дегтярев	48 17	48 17	—/—	—/—	—
8. Чумпасское м/р	Беляев	70 60	70 60	8 8	— —	8 р
9. В в пластовой воды КСП-9—КНС-17	Новиков	50 50	50 50	20 20	—/—	20 р.
10. КНС-4	Никулин	123 65	78 78	13 13	—/—	—
11.						
НСБ СЕТИ:						
1. Южно-Покачевск. м/р	Дорошин	170 45	118 45	14 1	—/—	14 р
2. Сев. Поточное м/р	Семенцул	297 156	135 89	3 3	—/—	—
3. Лор-Еганское	Макаров	100 25	66 25	—/—	—/—	—
4. Ершовское м/р	Гембов	431 77	196 77	—/—	9 9	9 в
НЕФТЕПРОВОДЫ						
1. Южно-Аганское	Овсов	359 58	402 68	00 5	31 —	13р 1в
	Шерстобитов	170 41	252 65	51 —	18 —	—

ДАННЫЕ ЗА ПЕРИОД С 10—15 МАРТА 1986 ГОДА

ЗА БРАК НАКАЗАНЫ

В феврале нынешнего года сумма затрат на устранения брака, допущенного строителями трубопроводов СМУ-15, составила 350 рублей. Вся эта сумма отнесена за счет работников, допустивших брак.

За допущенный брак взыскано: с бригадиров М. М. ВИЛЬЦЕВА 119 руб. 50 коп., П. ЯРЕМЧУКА — 97 руб. 30 коп. (стеллажи участка № 3), по 87 руб. 51 коп. с В. П. Горбаня, В. С. КАРНОВА, В. П. ТРУБАЧА, П. И. АЛЕКСЕЕВА (Южно-Аганский напорный нефтепровод, участок № 1).

Причиной большого количества брака послужили и СМУ-2 низкая квалификация сварщиков, грубые нарушения технологического процесса. Здесь на устранение брака на прорабском участке № 4 (Ю. Лыков), допущенного в феврале, затрачено 1067 руб. 87 коп. Вся эта сумма также отнесена за счет бракоделов. По 131 руб. 44 коп. взыскано с П. П. АНДРЕИЧЕНКО, В. Л. ВИДМАНОВА, А. П. СУРОВОГО, 210 руб. 18 коп. — с Р. Х. ХАМАДЕЕВА, 249 руб. 18 коп. — М. Х. ХАМАДЕЕВА, 214 руб. 19 коп. — В. Р. САТТАРШИНА.

НОВЫЕ КНИГИ

Профсоюзная библиотека треста предлагает читателю новую литературу, поступившую на книжную полку.

В помощь садоводу — огороднику

Курюков Н. С. РАННИЕ ОВОЩИ НА ПРИУСАДЕБНЫХ УЧАСТКАХ. М. Московский рабочий, 1983 г.

В настоящей книге труженики, имеющие приусадебные участки, найдут много полезных советов о том, как выращивать ранние овощи и получать высокие урожаи огурцов, помидоров, зеленых и других культур.

Боровой В. М. АПТЕКА НА ГРЯДКЕ. Л. Лениздат, 1982 г.

Книга рассказывает об истории пищевых, целебных, лечебных свойствах, агротехнике, кулинарном использовании овощей.

Онегов А. Н. ШКОЛА ЮННАТОВ. М. Детская литература, 1982 г.

Автор рассказывает о первых работах на огороде, о почвах и удобрениях, о микроклимате, оврагах и болезнях огородных растений, о борьбе с сорняками, о семенах, о том, как сохранить урожай.

Техническая литература

Зарубин В. Н. ТРУБОУКЛАДЧИК. М. Стройиздат, 1984 г.

В книге рассказывается об истории и особенностях профессии трубоукладчика магистральных трубопроводов. Приводятся сведения о конструкции трубопроводов, современной технологии и организации трубопроводного строительства, эффективных и безопасных методах производства работ, методах повышения производительности труда.

Соколов И. И., Гнеин П. И. СПРАВОЧНИК МОЛОДОГО СВАРЩИКА (в вопросах и ответах). М. Московский рабочий, 1983 г.

Предлагается справочное пособие для электросварщиков и сварщиков автоматчиков по выбору оборудования, инструмента и приспособлений, применяемых при дуговой и газовой сварке, наплавке и резке металлов, технологии и технике сварки углеродистых и легированных сталей, чугуна, цветных металлов и сплавов.

Представляем стенгазету
«АВТОМОБИЛИСТ»

Орган партийной, комсомольской, профсоюзной организации, администрации автобазы № 2.

Как и ежегодно, в канун праздника Дня печати (5 мая) редакция многотиражной газеты «ОГНИ ТРАССЫ» объявляет конкурс стенных газет. При подведении итогов будут учитываться актуальность публикуемых материалов, разнообразие жанров, оформление и ряд других, присущих стенным газетам особенностей.

Сегодня на страницы нашей газеты мы пригласили стенгазету «АВТОМОБИЛИСТ» автобазы № 2, редактирует которую Людмила Владимировна Полякова, инженер ПТО.

ВО ИМЯ ЗДОРОВЬЯ

Охрана труда и здоровья трудящихся — одна из важнейших задач, стоящих перед нашим государством. Государство расходует огромные средства на проведение мероприятий по охране здоровья трудящихся и, в частности, на обеспечение требований техники безопасности и производственной санитарии.

Немалая работа проводится в этом направлении и в автобазе. За 1985 год выполнено работ по улучшению условий труда на сумму 47 тысяч рублей при плане 45,1 тысячи. Из запланированных мероприятий не выполнено два пункта: подвод горячей воды к стоянкам машин, установка кран-балки.

Была создана постоянно действующая комиссия, которой в течение года произведено 12 проверок, результатом явились акты-предписания. Проверкой наших условий труда занимались и другие инстанции — РТТИ, технические инспекторы — также был сделан ряд предписаний. Однако, до сих пор недостатки, выявленные проверками устранены не все. Не изготовлены упоры под кузова автомобилей ТАТРА-815, недостаточно света в канавах РММ-2, не установлены подъемники, есть другие недостатки.

Несмотря на ряд мер по предупреждению производственного травматизма, нарушений много. Они допускаются при страховке поднятых кузовов, при пользовании кран-балками, за что нарушители уже получали взыскания — 39 человек лишены премий, девять человек ИТР наказаны за недостаточную требовательность и личную недисциплинированность.

Большой объем работ предстоит выполнить в 1986 году в шиномонтажном цехе, зоне ТО, теплой стоянке автомобилей, канаве, где условия труда не соответствуют требованиям техники безопасности. Необходимо сделать вентиляцию и освещение в новом боксе теплой стоянки автомобилей, в г. Мегионе в филиале автобазы — забетонировать пол РММ, благоустроить территорию, установить подъемники в зоне ТО-2.

Работы по созданию безопасных условий труда еще очень много и заниматься ей нужно каждодневно, не откладывая на потом.

Д. ДОЛИДОВИЧ,
начальник ОТБ автобазы.

НАРОДНЫЙ КОНТРОЛЬ бездействует

На предприятии из года в год избирается группа народного контроля. В 1985 году в ее состав входило восемь человек. Возглавляя ее начальник восьмой автоколонны К. В. Данилов. Были распределены обязанности, намечен план работы, кстати, охватывающий малый круг вопросов.

Внимание народного контроля должно сосредоточиваться на постоянном контроле за выполнением решений партии и укреплении государственной и трудовой дисциплины, соблюдении режима экономии, обеспечении сохранности социалистической собственности.

Однако, в течение всего года группой народного контроля практически не были охвачены проверками важнейшие участки производства.

Группе народного контроля следует резко улучшить свою работу и сегодня, систематически информировать коллектив автобазы о результатах проверок.

Л. ВЛАДИМИРОВА.

ВРЕМЯ ОБЯЗЫВАЕТ

Несмотря на серьезную работу по безопасности движения в автобазе, дорожно-транспортные нарушения еще есть. Число их по сравнению с 1984 годом сократилось вдвое, однако это не успокаивает. За 1985 год водителями автотранспорта совершено шесть дорожно-транспортных нарушений, при которых 12 человек травмировано. Виновниками были шоферы Юлусов (автоколонна № 2), Рыбаков (№ 2), Тарабукин (№ 3), Мардамов (№ 4), Коршакевич (№ 5), Абдулаев (№ 8).

Одной из причин является управление автомобилем в нетрезвом состоянии. По автобазе за 1985 год лишены прав за управление в нетрезвом состоянии 20 водителей, в том числе из автоколонн № 2 — один человек, № 1 — два, № 3 — три, № 4 — один, № 6 — три, № 8 пять и так далее. За различного рода нарушения правил движения наказано 278 человек. Причиненный материальный ущерб от нарушений составил 2778 рублей.

В автобазе работает комиссия по безопасности движения. Члены ее проводят воспитательные беседы с водителями, рассматривают поведение нарушителей на заседаниях. Так, за 1985 год было рассмотрено 95 нарушений, 83 водителя понесли строгое наказание.

Нужно быть самокритичными в оценке своей работы — еще действует у нас принцип «план — любой ценой!», и на линию выпускаются неисправные автомобили. Не хватает технических средств и диагностического оборудования для контроля технического состояния автомобилей. Администрация не контролирует в должной мере режим работы водителей, условия труда и быта на трассе.

Надо решительно покончить с недооценкой важности и остроты проблемы — с неорганизованностью и недисциплинированностью, проявить больше инициативы и настойчивости в устранении недостатков. Время, в которое мы живем, обязывает к этому.

Н. ГАЙВОРОНСКИЙ.

Активный отдых — залог хорошей работы

Улучшение социально-культурного строительства — задача, стоящая перед молодежью в числе основных. Партия и правительство вопросам культурно-массовой работы уделяют самое серьезное внимание. Вопросы эти в полной мере волнуют и коллектив автобазы. За последний год культмассовая работа заметно оживилась. Проводятся различные вечера, диспуты как в автобазе, так и в общежитии. Если на первом вечере «Посвящение в рабочие» присутствовало 70 человек, то уже на новогоднем было около 150. Хочется отметить, что вечера с каждым разом проходят интересней. Особенно всем понравился новогодний бал: все гости, вместе с организаторами и артистами побывали в новогоднем полете на аэробусе, в котором происходили различные чудеса, путешественников поджидали многочисленные сюрпризы, затеи. Никого не оставляли равнодушными звуки эстрадной музыки, приглашающей потанцевать — особо праздничную атмосферу в зале создавали ребята из нашего эстрадного ансамбля, руководит которым Павел Янишевский. И уж никак здесь не обошлось без Деда Мороза и Снегурочки, роли которых отлично исполнили В. Кабанов и Л. Полякова. Необычность, сказочность празднику придавали различные сказочные герои, особенно понравился всем «Пират» (А. Н. Заплавский). За интересную постановку вечера благодарность хочется выразить его организатору Л. Поляковой и ее помощникам Т. Панфиловой, Э. Сазоновой, Н. Продан, И. Кашкиной, С. Ахмедову, Ю. Русину, С. Медведеву.

Большое внимание организации различных культурных мероприятий, в частности вечеров, уделяют секретарь парторганизации З. И. Тихонкова и председатель профкома Я. Ф. Тетерин.

Проводятся у нас и спортивные мероприятия. 19 января 1986 года успешно для автобазы прошло соревнование по шашкам на первенство треста, где наша команда заняла первое место. Первыми в тресте были мы и в соревновании по волейболу.

Администрация и общественные организации автобазы вплотную занимаются организацией досуга работников автобазы в выходные дни. Нравятся всем массовые выезды на базу отдыха «Хуторок», где проводятся спортивные игры, соревнования.

А. СТЕФУ,
методист по спорту.

ИЗ ГАЗЕТЫ ОТ 2 ЯНВАРЯ 1986 Г.

ПОЖАРАМ — ЗАСЛОН

БЕСПЕЧНОСТЬ

8 ФЕВРАЛЯ в трассовом поселке Покачи возник пожар — огонь охватил деревянное одноэтажное здание. Сгорело общежитие. Шестнадцать семей остались без крова.

ПОЧЕМУ ВОЗНИК ПОЖАР?

Красив поселок СУ-43 на Покачах, удобен. Общежитие, столовая, магазин, пекарня, баня, теплица, свинарник. Казалось бы, все предусмотрели руководители СУ-43, чтобы людям здесь жилось хорошо. А вот о безопасности — пожарной безопасности — никто не побеспокоился. Начну с того, что приехавшие на пожар пожарные машины долгое время не могли маневрировать из-за плохих подъездных путей к зданию общежития — мешал глубокий снег. Надо сказать, что дороги и различные площадки в поселке не очищаются от снега вообще. Ни один из живущих здесь членов добровольной пожарной дружины не приступил к своим обязанностям. Почему? Тушить — чем? Нет на Покачах ни пожарного колодца, ни пожарных емкостей, а из ведра бамовский дом не потушишь — тут нужна водяная струя не менее шести атмосфер. Как выяснилось, с жильцами общежития ни разу не проводилась противопожарная инструкция.

При детальном выяснении противопожарного состояния общежития, специальная комиссия установила: ни в общежитии, ни в красном уголке нет плана эвакуации на случай пожара. В каждой жилой комнате имеются электроплитки, там, где по мнению жильцов холодно, установлены электротэны, нередко самодельные — попросту называемые «козлы». В плачевном состоянии электропроводка — вся электрика требует ревизии. В общежитии нет общей кухни, титана для нагрева воды, гладильной комнаты. Не продумана система хранения ключей — они находятся у жильцов и в случае пожара или другого непредвиденного случая в комнату попасть невозможно.

Беспокоит и порядок в поселке работы котельной: дежурный машинист может спокойно оставить на час и более свое рабочее место, отправившись в магазин, домой — котельная в это время на замке. Все это — грубое нарушение правил противопожарной безопасности.

Комиссия отметила серьезные нарушения противопожарной безопасности в целом, как на промышленных объектах Покачей, так и в жилых помещениях. Даны конкретные предписания, составлены мероприятия по устранению указанных недостатков, намечены сроки. Дело — за исполнением. Руководителям подразделений, ответственным за производство следует со всей ответственностью относиться и к людям, заставляющим это производство действовать, к их нуждам, безопасности, а также вспомнить, что на них — руководителях — лежит ответственность за сохранность материальных ценностей — собственности государства.

Н. ТЮРИКОВА,
старший инспектор ВОХР.

ПОПРАВКА

В № 10 газеты «Огни трассы» от 8 марта 1986 года в материале «Счастья от души» допущена ошибка. В четвертом абзаце третью и четвертую строки следует читать: «две женщины Валентина Губарева и Люба Савченко...» и далее по тексту.

Администрация, партком, профком и весь коллектив треста Самотлортрубопроводстрой выражают искреннее соболезнование ветерану войны, партии и труда фельдшеру здравпункта треста Авксентьевой Тамаре Михайловне по поводу смерти ее матери

ДУБОВСКОЙ Зинаиды Евлампьевны.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 3529
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 13 (208), 29 марта 1986 года — Цена 1 коп.

В объединенном комитете профсоюза

21 марта в красном уголке треста состоялось заседание президиума объединенного комитета профсоюза. С докладом «О состоянии и мерах улучшения спортивно-массовой работы в подразделениях треста в свете Постановления ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта» выступил председатель спортивно - массовой комиссии ОКП В. Я. ПОТРЫМБА.

В докладе и выступлениях присутствующих было отмечено: активно участвуют в различных спортивных соревнованиях сборные АТБ-2, ДСУ-12, СУ-18. Хорошо поставлена спортивная работа в УМ-19. Администрация и профком создают здесь работающим все условия для занятий спортом. Силами коллектива в РММ построен спортивный зал.

Строительством собственного спортзала занимается АТБ-2. Вот уже четыре года ведется строительство спортзала в СУЗР-7. Объясняется это невниманием как администрации, так и профкома к развитию спортивно-массовой работы в подразделении.

Мало внимания этой работе уделяется сегодня в СМУ-15, СУ-43, УПТК, СМУ-23.

Отметив как положительные стороны развития физкультурного движения в тресте, так и отрицательные, президиум, в частности, рекомендовал администрации и профкому СМУ-2 построить спортивный комплекс в п. Сивкино со сдачей его в 1987 году.

СЕРЬЕЗНЫЕ недостатки в работе по улучшению жилищно-бытовых условий, содержанию досуга, воспитанию трудящихся, проживающих в общежитиях и жилых городках, трассовых поселках были отмечены комиссией, занимающейся проверкой состояния данного вопроса. Член этой комиссии, заместитель председателя ОКП Г. С. Мухлакова, выступая с информацией, сообщила, что в подразделениях треста в целом работа эта проводится, однако не везде системно и добросовестно.

На заседании решено: администрации и профсоюзным комитетам подразделений треста в срок до 1 АПРЕЛЯ 1986 года разработать конкретные мероприятия по реализации постановления ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ о мерах по активизации работы профсоюзных и комсомольских организаций, направленных на дальнейшее улучшение жилищно-бытовых условий, содержание досуга, воспитание трудящихся. За неудовлетворительную работу по созданию нормальных жилищно-бытовых условий проживающих в общежитии и жилом городке Сивкино заместителя начальника СМУ-2 В. Н. Осокина, председателя профсоюзного комитета А. В. Можаровского предупредить.

Было указано на слабую работу в этом направлении председателям профкомов СУЗР-7 Г. М. Поддубняк, СУ-43 Н. А. Кошечко, СМУ-23 Л. Ю. Оперенко, заместителям начальников СМУ-23 Б. М. Кобзарю, СУ-43 Д. И. Морогову. Предложено повысить гласность работы проводимых мероприятий через многотиражную газету «Огни трассы», шире развернуть работу коллективов художественной самодеятельности, организовать клубы по интересам.

О ХОДЕ УЧЕБЫ в школах коммунистического труда присутствующих информировала заместитель председателя ОКП Р. К. Галочкина.

Центральным комитетом КПСС определены задачи и особенности экономического образования трудящихся на текущий учебный год. Они связаны с подготовкой и проведением XXVII съезда КПСС. Было скомплектовано 58 школ коммунистического труда. Укомплектован и утвержден на заседании президиума ОКП состав пропагандистов. В настоящее время все школы приступили к изучению материалов и документов XXVII съезда КПСС.

Наиболее эффективно и качественно проводятся занятия в школах ДСУ-12—пропагандисты В. В. Юдинов, О. Г. Подлесецкий, АТБ-2—С. И. Колесников, Н. П. Дидио, СУЗР-7—Л. Б. Гуторова, УПТК—В. С. Гатарина. Слабо работают школы комтруда в СМУ-23—В. А. Накрайников, СМУ-15—Л. Н. Шпак. Не работают школы в СУ-18 (исключение—ЖЭУ), филиале АТБ-2, две трассовые СМУ-15, две СУ-43, три СУЗР-7. Профсоюзные комитеты здесь слабо руководят и контролируют работу школ, недооценивают значения экономической учебы.

На заседании был рассмотрен и ряд других вопросов, по всем приняты конкретные, деловые постановления.

Указ Президиума Верховного Совета СССР

О награждении орденами и медалями СССР рабочих, инженерно технических работников и служащих объединений, предприятий и организаций министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности.

За успехи, достигнутые в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств наградить:

(По Тюменской области, тресту Самотлортрубопроводстрой).

ОРДЕНОМ ТРУДОВОГО КРАСНОГО ЗНАМЕНИ

НОВИКОВА Геннадия Алексеевича — бригадира комплексной сварочно-монтажной бригады специализированного управления № 18;

ОРДЕНОМ «ЗНАК ПОЧЕТА»

ИЛЬИНА Александра Витальевича — начальника специализированного управления № 43,

ЛИТВИНЕНКО Александра Алексеевича — слесаря-ремонтника специализированного управления № 18;

МАЛЮГИНА Виктора Елизаровича — начальника специализированного управления № 18;

ОРДЕНОМ «ТРУДОВОЙ СЛАВЫ» II СТЕПЕНИ

ФОФАНОВА Геннадия Алексеевича — электросварщика строительно-монтажного управления № 1;

ОРДЕНОМ «ТРУДОВОЙ СЛАВЫ» III СТЕПЕНИ

ТИШКОВА Николая Владимировича — машиниста бульдозера дорожно-строительного управления № 12,

УЛЬЯНОВА Валерия Петровича — машиниста экскаватора специализированного управления земляных работ № 7;

МЕДАЛЬЮ «ЗА ТРУДОВУЮ ДОБЛЕСТЬ»

ВИДМАНОВА Кузьму Алексеевича — машиниста изолировочной машины строительно - монтажного управления № 15,

ИВАХНЕНКО Анну Антоновну — мастера специализированного управления № 18,

КОВАЛЕНКО Лилию Владимировну — начальника отдела треста.

г. Тюменская правда, 26 марта 1986 г.)

ЗА ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО ТРУБОПРОВОДНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА

ЗА ПРОШЕДШУЮ НЕДЕЛЮ с 17—22 МАРТА самое низкое качество сварочно - монтажных работ в СМУ-2. Управление не принимает никаких мер по снижению брака на трубосварочной базе Нижневартовск-2. Брак за неделю составил 75 процентов. Главному инженеру тов. Меньшенину, начальнику участка Лыкову, бригадиру Мельникову нужно срочно принимать меры, и частности, заняться обучением и повышением квалификации сварщиком, пооперационным контролем, усилить контроль со стороны мастера, прораба за ведением работ.

А. СМЫЧКОВ.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Мы надеемся, что слова тов. Смычкова—прораба СУ-1, руководители СМУ-2 не оставят без внимания, а наши читатели уже из ближайших номеров газеты узнают об изменениях, прошедших в управлении в плане улучшения качества сварочных работ и о том, какими путями руководство СМУ-2 добилось этого. Ответ о принятых мерах редакция ожидает от главного инженера управления тов. Меньшенина.

Наименование объекта	Ф. И. О бригадира	Сварка	Контроль	Брак		
		всего/за нед.	всего/за нед.	ремонт всего (нед.)	вырезка всего (нед.)	остаток
ВОДОВОДЫ:						
1. Лас-Еганское м/р	ВИННИК	183/39	178/39	16/3	—/—	13 р
2. Обь-Поточное	ЗИМНИЦКИЙ	720/39	729/39	20/1	9/1	6р/2в
3. КНС-26	ЛЫСЕНКО	810/22	887/25	45/3	—/—	—
4. КНС2-КНС3	САДЫКОВ	192/12	202/22	53/5	—/—	4/3р
5. КНС5-5р	БАШКОВ	280/109	287/111	7/2	—/—	—
6. КНС15-БЦТП	ШЕСТАК	311/50	255/85	74/4	16/—	11р/14в
7. КНС23-33	ДЕГТЯРЕВ	68/18	72/24	6/6	—/—	—
8. Чумпасское м/р	БЕЛЯЕВ	118/48	128/58	10/2	—/—	—
9. В/в ППД Лас-Еганское —БКНС1	«	30/30	21/21	4/4	1/1	4р/1в
10. В/в пластовой воды КСП9-КНС17	НОВИКОВ	88/38	119/69	29/8	3/3	—
11. КНС-4	НИКУЛИН	185/62	140/62	—/—	—/—	—
НАСБ СЕТИ:						
1. Чумпасское м/р	БЕЛЯЕВ	319/57	342/65	8/8	—/—	—
2. Сев. Поточное м/р	СЕМЕНЦУЛ	477/180	265/130	3/—	—/—	—
3. Лор-Еганское м/р	МАКАРОВ	228/128	194/128	—/—	6/6	6р
1. Ершовское м/р	ГЕМБОВ	413/—	236/40	—/—	9/—	9в
НЕФТЕПРОВОДЫ:						
1. ДНС24-32	ШЕСТАК	141/15	15/15	3/3	—/—	3р
2. Южно-Аганское м/р	ШЕРСТОБИТОВ	225/46	303/51	57/6	18/—	—
« «	ОВСОВ	359/—	410/14	90/—	31/—	—
ТСБ:						
СМУ-15	ВИЛЬЦЕВ	1303/—	1467/8	190/—	95/—	28р/24в
«		24/24	24/24	—/—	—/—	—
НВ-2	МЕЛЬНИКОВ	765/66	916/66	220/27	84/18	79р/29в
«		32/32	32/32	11/11	19/10	11р/19в
п. Сивкино	РИХМ	16/16	16/16	7/7	4/4	7р/4в

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«ВОПРОСЫ РЕШАТЬ В КОМПЛЕКСЕ»

Материал под таким заголовком, где шел разговор о недопустимо низком качестве сварочных работ, был опубликован в нашей газете в № 50 от 21 декабря 1985 года. На днях редакция получила ответ от главного инженера СУ-43 М. Н. Идрисова. Вот что он сообщает.

—Материал Г. Котковника «Вопросы решать в комплексе» обсужден во всех линейных бригадах управления, а также на «Дне качества». В ходе обсуждения было выявлено, что некачественное выполнение работ в бригадах Латышева и Зимницкого, равно и других, объясняется невыполнением ИТР требований СНиП, нарушением требований технологических карт исполнителями работ, недостаточной квалификацией электросварщиков.

Были приняты меры по улучшению качества сварочно - монтажных работ. Прораб В. В. Ходос, руководивший работой бригады Латышева, за низкое качество сварки переведен на нижеоплачиваемую работу, начальнику участка Н. В. Захарову объявлен выговор. Устранение брака произведено за счет виновных. Со сварщиками проведено дополнительное изучение технологических карт на сварку труб. Заварены допускные катушки. Электросварщик С. И. Сергеев понижен в разряде с 5 на 4 и отстранен от сварки труб сроком на один месяц.

В настоящее время качество работ в этих бригадах значительно улучшилось. Однако, вопрос качества выполняемых работ остается до конца не решенным. Решение его требует действительно комплексного подхода.

Победители

социалистического соревнования среди бригад Главтюменьтрубопроводстроя, занятых на строительстве трубопроводов за неделю С 17—23 МАРТА 1986 ГОДА.

ПЕРВОЕ место присуждено сварочно-изоляционной бригаде П. Е. КАРТАШЕВА (профгрупорг С. В. ЖЕЛИБОВСКИЙ) из СМУ-2 сварочно-монтажного цеха № 1; бригаде водителей Л. П. СЕМЕНЧЕНКО (профгрупорг М. П. БУЛАЧКО) из АТБ-2, работающей на объектах СПП КНС-5, Савкино — КНС-5, КНС-4.

ВТОРОЕ место — сварочно-монтажной Ю. А. ГМИТРУКА (А. П. ПЛЮХИН) из СМУ-2 сварочно-изоляционного цеха № 2; землеройной бригаде В. М. МЕДВЕДЕВА (А. П. ШИКОВ) из ДСУ-12, работающей на дюкере р. Обь — ДНС-5; бригаде водителей П. Е. ПЕТРИЩЕВА (П. П. СЕРГЕЕВ) из АТБ-2, работающей на объекте СМУ-15 на Ю. Покачах.

Победители удостоены денежных премий.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

УЗЛОВЫЕ ВОПРОСЫ

В комиссии контроля деятельности администрации

Комиссия по контролю деятельности администрации не является каким-то особым контрольным органом — она служит одной из организационных форм использования партийной организацией права контроля деятельности администрации, действует под контролем парторганизации и подотчетна ей.

Право контроля—важнейшее право партийной организации, под контролем комиссии находятся главные узловые вопросы деятельности администрации: выполнение государственного плана по всем основным технико-экономическим показателям, особо важных заказов и кооперированных поставок, производственная дисциплина, расстановка и воспитание кадров.

Широкое вовлечение коммунистов в работу по контролю позволило улучшить его, охватить все сферы деятельности управления, все участки, бригады. Такое вовлечение коммунистов позволяет своевременно замечать ошибки, просчеты или недостатки, обращать на них внимание работающих, показывать пути устранения обнаруженных недостатков. При этом имеется ввиду, что у администрации и у партийной организации одна задача, одна цель—на всех участках иметь хороших работников, способных обеспечить успех дела. Так, учитывая, что первая половина 1985 года была самой напряженной по количеству поступающих грузов, на все ключевые посты были назначены коммунисты, способные обеспечить оперативную разгрузку и погрузку поступивших грузов, исключить простои железнодорожных вагонов и автотранспорта.

Была проанализирована работа всех бригад управления, сделаны правильные выводы, и, как результат принятых по выявленным недостаткам мер, производительность труда в бригадах возросла в 1,5—2 раза. Эта практика, оправдавшая себя, существует и сейчас. В каждой бригаде есть коммунисты. Создана бригада путевых рабочих, усилена инженерная служба управления, возглавляемая коммунистом А. С. Процюком, все это способствовало резкому сокращению штрафов, предъявляемых железной дорогой.

По рекомендации комиссии на расширенном заседании партбюро и партийных собраниях заслушиваются сообщения или отчеты коммунистов и беспартийных руководителей участков, бригад, мастеров и других работников, занимающих руководящие должности.

Комиссия занимается анализом не только производственной деятельности управления, но и финансовым состоянием дел. Так, в 1985 году комиссия дважды докладывала на расширенном заседании партийного бюро о финансовом положении нашего управления. Особое внимание было обращено на нашу, теперь уже в прошлом, задолженность перед поставщиком, которая возникла из-за несвоевременной оплаты подразделениями треста получаемых ими материальных ценностей, из-за чего отделение стройбанка перевело наше управление на особый режим кредитования. Рекомендовано было администрации повысить действенность экономических рычагов и стимулов, усилить режим экономии; добиваться рационального и экономного расходования всех видов ресурсов, снижения их потерь, сохранности социалистической собственности.

Работа комиссии по контролю деятельности администрации ведется по плану, который учитывает производственные задачи, стоящие перед коллективом, а также задачи, стоящие перед партийной организацией.

Ф. РОХМАНЮК,
председатель комиссии контроля деятельности администрации УПТК.

Внимание: конкурс

С 1 апреля по 15 ноября 1986 года будет проводиться смотр-конкурс наглядной агитации, посвященный пропаганде решений XXVII съезда КПСС.

ЦЕЛЬ смотра: усиление роли агитационно-массового искусства в выполнении решений XXVII съезда КПСС, социалистических обязательств трудовых коллективов, заданий первого года двенадцатой пятилетки.

ЗАДАЧИ смотра: усиление влияния наглядной агитации на решения социально-экономических и воспитательных задач, анализ действенности средств наглядной агитации, показ наиболее эффективных приемов использования наглядных средств в пропаганде материалов XXVII съезда КПСС.

Работы должны показывать высокие политические, морально-нравственные и профессиональные качества советских людей, их самоотверженность и трудовой героизм, раскрывать суть опыта передовиков и новаторов производства, активно влиять на внедрение достижений науки в производство, повышение производительности труда и качество продукции, экономию материалов, сырья, топлива, укрепление организованности, порядка и дисциплины.

Порядок проведения смотра и подведения его итогов.

Оперативное руководство смотром осуществляет оргкомитет (комиссия), утвержденный партийным комитетом треста. Оргкомитет составляет план-график проведения смотра наглядной агитации, пропагандирует лучший опыт наглядной агитации, ее методическое обеспечение, активно привлекает к смотру представителей партийных, профсоюзных, комсомольских организаций, рабочих и служащих подразделений треста, подводит итоги и вносит предложения о победителях смотра в партийный комитет и администрацию треста.

На смотр представляется комплексное оформление предприятий, оформление цехов, ленинских комнат, красных уголков, актуальные политические плакаты, транспаранты, оперативные средства наглядной агитации, стенды трудовой славы, оформление праздничных демонстраций, выставки, фотовитрины.

Смотр проводится в два тура.

Первый короткий тур проводится В АПРЕЛЕ — МАЕ 1986 года. В этот период проводится смотр агитационно-художественного оформления предприятий, промышленных зон, общежитий.

Второй тур проводится в ОКТЯБРЕ—НОЯБРЕ 1986 года. В ходе второго тура проводится смотр агитационно-художественного оформления праздничных демонстраций, выставок, фотовитрин.

За оформление наглядной агитации, активное участие в организации и проведении смотра учреждаются памятные подарки и грамоты для награждения коллективов победителей.

СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ МЕХАНИЗМ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

ТЕРПЕТЬ ПОРАЖЕНИЕ ИЛИ НАСТУПАТЬ

В ДЕКАБРЕ 1985 ГОДА В ТРЕСТЕ ПРОШЛО СОВЕЩАНИЕ БРИГАДИРОВ по вопросам передовых методов организации труда. Его участники приняли Обращение ко всем рабочим, инженерно-техническим и руководящим работникам треста. Прозвучал призыв — всемерно содействовать внедрению сквозного поточного бригадного подряда. Уже начиная с нового года, работа на новых объектах должна была производиться сквозным поточным методом. Прошло три месяца. Какова же ситуация на сегодняшний день?

Чтобы ответить на этот вопрос, нужно было увидеть поток в работе. Выбираю комплексный технологический поток № 9, работающий на строительстве водоводов ППД в районе КНС-26. Вместе с бригадиром землеройной бригады ДСУ-12, входящей в этот поток, Л. П. Найденом едем на трассу. В этой бригаде 25 человек, но все они разбросаны по разным объектам.

День только начинался. Машина идет вдоль просеки. По обе стороны дороги тянутся траншеи. Глыбы мерзлой вывороченной земли, словно гряда скалистых гор. Две сваренные нитки незаизолированной трубы, лежащие на кромке траншеи, уходят в горизонт. Траншеи же на половину завалены снегом. Леонид Павлович рассказывает:

—Копать траншею на этом участке закончили еще месяц назад. Но труба до сих пор не заизолирована, в траншею не уложена. Мы вынуждены ждать генподрядчика СУ-18, с которым здесь работаем. Задержка у них с изоляцией. Не простаивать же нашим механизмам! Поэтому мы вынуждены технику и людей перебрасывать на другие объекты. Управлению доведен суточный шаг — три километра траншеи. Вот и копаем... в задел.

Машина остановилась. Высадили последнее звено рабочих. Здесь бригада ведет расчистку трассы. Дальше идем с бригадиром пешком. Ландшафт кругом все тот же: мерзлые глыбы, голая труба, траншеи под снегом.

—Обидно за результаты своего труда,—говорит Леонид Павлович,—глядя по сторонам, — копали, торопились, километры гнали, а теперь все снегом заносит. Нарушаем технологию строительства. Нельзя допускать разрыва между рытьем траншеи, изоляцией и укладкой труб. Идеальный вариант—на какую длину трубопровода подготовили траншею, столько же его заизолировать и уложить. Впрок копать траншеи накладно — осыпятся, утратят профиль. И тут не избежать двойной работы. А будь мы на хозрасчете в едином потоке, где все бригады работают на единый наряд, то всякие переделки, отразились бы зримо на конечных результатах —заработке. Тогда многие бы задумались. — И, как бы продолжая начатый разговор, Леонид Павлович заметил.—Хорошее дело комплексный поток, давно об этом в тресте идут разговоры. Но до сих пор потока в чистом виде еще не получилось. Взять хотя бы наш. Какой же это поток, если внутри комплекса коллективы сварочно-монтажной и изолировочной бригад СУ-18 не заключили договора с землеройной бригадой ДСУ-12 с указанием единого срока окончания работ, ответственности сторон со штрафными санкциями, как отмечалось на совещании бригадиров. Бригады же СУ-18 и ДСУ-12 в настоящее время работают по разным нарядам, с разными сроками сдачи конечной продукции на одном и том же километраже, то есть, каждая сама по себе.

Пройдя около километра заснеженного пути мы остановились. На обочине дороги стояли две вагон-бытовки, энергопоезд, трубоукладчик, бульдозер. Вахтовая машина только что доставила к месту работы сварочно-монтажное звено Е. В. Кривчуна и звено изолировщиков В. И. Михайлова из СУ-18. Эти бригады также входят в технологический поток № 9.

Было около 10 часов утра. Особого движения на участке не наблюдалось. Сварщики курили, коротали время в бытовке. Причиной тому был трубоукладчик, вышедший из строя. Плети, наваленные как придется недалеко от дороги, продолжали лежать мертвым грузом. Растаскивать их было нечем.

Рядом — хозяйство изолировщиков звена В. И. Михайлова. Два человека разогревают застывший за ночь битум. И вот он готов, нарезаны рулоны изоляционной пленки, можно начинать... Восемь человек окружили трубу с двух сторон. В голове этой маленькой колонны — трубоукладчик, приподняв трубу с земли, двинулся вперед.

За ним—бульдозер, тянет бытовку, она же склад для пленки. Один человек очищает ветошью трубу от снега и грязи, другой обливает ее битумом. Затем, остальные четыре человека вручную наматывают изоляционную пленку.

Организация труда, как пришлось убедиться в конкретном случае, на самом низком уровне. Побывав еще в двух местах, где работают люди из бригады Л. П. Найдена, я увидел на одном участке экскаватор, который вместе с экипажем вот уже третьи сутки ждал переброски на новое место работы. В 16.00 я вновь был на том месте, где оставил бригаду сварщиков СУ-18. Здесь было все по-прежнему— к работе еще не приступали...

НА УПОМЯНУТОМ СОВЕЩАНИИ бригадиров был задан вопрос: как добиться того, чтобы работа всех звеньев строительной цепи стала синхронной, нацеленной на конечный результат? Ответ дало Обращение, но оно, судя по всему, никоим образом не коснулось руководителей строительных подразделений. Как жили по-старинке, так по инерции и продолжают, что без лишних забот. Не считают же на самом деле руководители СУ-18 и ДСУ-12, что сегодня поток № 9 именно таковой — передовой. А если так, то пора бы уже перейти, как говорится, в наступление и наладить дело, а не сдавать позицию за позицией. Опыт же организации работы комплексными потоками я СУ-18 богатый. Так в чем же дело?

Ю. ИППОЛИТОВ.



На снимке: участок трассы КНС-5Б, где строительство водоводов ППД ведет сварочно-монтажная бригада В. И. Думанова из СУ-18, четвертого технологического потока. Рабочий день в разгаре.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 4238
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 14 (209), 5 апреля 1986 года — Цена 1 коп.

РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС— В ЖИЗНЬ!

Быть союзниками

Важные задачи по ускорению развития Западно-Сибирского нефтегазодобывающего комплекса поставил XXVII съезд КПСС перед нефтяниками, газовиками, строителями. Коллективу треста предстоит за пятилетку построить для заказчиков более 6600 километров трубопроводов различного назначения. Это требует особого напряжения и концентрации сил. В течение нескольких предыдущих лет наше управление СУ-43 или не справлялось с плановыми заданиями, или выполняло их с большим трудом. Подъем начался в конце 1985 года. План четвертого квартала 1985 года коллектив выполнил уверенно.

Особенно ударно потрудились бригады, потом и в целом, встав на предсъездовскую трудовую вахту «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!» Этот высокий накал не снизился и сегодня, когда вся страна приступила к реализации решений XXVII съезда КПСС. На 109,1 процента выполнен план первого квартала 1986 года по генподряду, на 104,7 процента— собственными силами. Темпы роста производительности труда на 0,4 процента выше, чем в соответствующий период прошлого года.

Высокое мастерство, добросовестное отношение к делу отличают передовые коллективы управления. Так, несмотря на то, что болотоходный комплекс контактной сварки еще осваивается, бригада А. И. Куприянова, работая на строительстве водоводов Южно-Покачевского месторождения, сваривая трубу новым методом, уже вышла на дневной шаг—километр. Заметный вклад в выполнение квартального задания внес коллектив машинной изоляции на водоводе пресной воды с реки Обь до площадки ДНС Поточного месторождения, возглавляет который В. И. Пугало.

Успехи не случайны. Вот уже на протяжении многих месяцев у нас проводится серьезная работа по организации и внедрению передовых методов труда. Сегодня, например, уже 60 процентов всех строительных работ выполняется методом бригадного подряда. А в апреле планируется на основе сварочно-монтажной бригады В. С. Семенцула, внедрив в нее землеройную бригаду СУЗР-7, звено водителей из автобазы № 2, создать сквозной комплексный поток, работающий по единому наряду, на конечный результат. Дело для нас новое, в процессе подготовки уже столкнулись со множеством проблем, которые решаем.

Сегодня у нас еще немало серьезных трудностей и недостатков вообще в организации труда, что заметно снижает производительность, тянет назад. Остро ощущается нехватка линейных ИТР, плохо налажен быт рабочих на трассе: не везде организовано горячее питание, в бытовках тесно, неуютно, бедна наглядная агитация, редко где увидишь красочно оформленные соцобязательства, да просто план-задание на день, неделю, месяц. Нет, планы-задания существуют, но, как правило, в столе мастера или прораба.

Больной вопрос с вахтовым транспортом: в лучшем случае бригада выезжают на работу в 10—11 часов вместо 7.00, чаще позднее, если вахтовка вообще приходит. В машинах теснота—вместо одной, туда набиваются люди двух бригад. И самое тревожное в этом случае то, что высадив людей за многие километры от жилья и основных дорог, вахтовка отправляется дальше развозить людей. И целый день бригада в условиях «робинзона», а случись что! К кому кинешься за помощью, и транспорта нет. Не устраивает нас и организация техобслуживания УМ-19.

Что говорить, недостатков еще немало, но мы надеемся, что смежники пересмотрят в ближайшее же время свое отношение к нам и будут нашими верными союзниками. Пора уже перестраивать работу в соответствии с требованиями времени, грандиозностью задач, поставленных перед народом нашей партией, XXVII съездом КПСС.

И. ГРАФОВ,
начальник планового отдела СУ-43,
ветеран войны и труда.

Дневник соревнования

ИТОГИ социалистического соревнования коллективов комплексных БРИГАД ТРЕСТА Самотлортрубопроводстрой, занятых на строительстве трубопроводов ЗА МАРТ 1986 ГОДА (комплексные сварочно-монтажные бригады потолочной сварки труб).

Подраздел.	Ф. И. О бригадира	Задано км.	Факт. км	%
СУ-18	Лысенко А. Г.	17	24,4	143
СУ.18	Дуванов В. И.	17	14,6	85
СУ-43	Семенцул В. С.	23	17,4	71
СУ.18	Новиков Г. А.	20	12,35	61
СУ.18	Никулин В. Д.	17	10,2	60
СМУ.1	Беляев П. В	20	11,25	56
СМУ.15	Шарстобитов А. М.	17	9,4	55
СМУ.1	Бородулин А. К.	23	12,1	52
СМУ.15	Винник А. И.	17	9,4	42
СУ.43	Дорошин А. В.	20	6,25	31
СУ.43	Оксов Б. В	17	4,8	28
СУ.43	Градов В. И	14	3,86	27
СУ-43	Садыков В. И	17	3,56	20
СМУ.1	Кондратьев Г. С.	20	2	10
СУ.18	Бацин Б. И.	монтаж узлов		

ПОБЕДИТЕЛИ

по тресту Самотлортрубопроводстрой за март 1986 года:

сварочно-монтажная бригада А. Г. ЛЫСЕНКО (профгрупорг Н. В. Ефимов) из СУ-18; землеройная бригада Л. П. НАЙДЕНА (А. В. Вдовиченко) из ДСУ-12; бригада водителей Л. И. СЕМЕНЧЕНКО (Л. И. Кулечко) из автобазы № 2.

по Главтюменьтрубопроводстрою за неделю с 24—30 марта 1986 года

ПЕРВОЕ место присуждено сварочно - монтажной бригаде А. Г. ЛЫСЕНКО (Н. В. Ефимов) из СУ-18; сварочно - изоляционной бригаде Н. Е. КАРТАШОВА (С. В. Желябовский) из СМУ-2; землеройной бригада Л. П. НАЙДЕНА (А. В. Вдовиченко) из ДСУ-12; бригаде водителей Л. И. СЕМЕНЧЕНКО (Л. И. Кулечко) из АТБ-2; ТРЕТЬЕ место сварочно - монтажной Ю. Л. ГМИТРУКА (Ю. А. Илюхин) из СМУ-2; землеройной В. М. МЕДВЕДЕВА (А. И. Янков) из ДСУ-12.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

„Помните..."

—Вы помните этот день? А вы? А вы?

—Я не помню, я родился в 1956...—Я в 1958...

—Сорок лет прошло. Сорок! Дети, родившиеся после войны, стали взрослыми и у них родились свои дети... И война уходит в прошлое, становится страницей в учебниках истории. Почему же мы вновь и вновь вспоминаем о ней?

Этими словами открыли тематический вечер, посвященный солидарности в борьбе за мир с народами Планеты, в борьбе против разжигания новых войн, против ядерного безумия ведущие вечера Валентина Орешкина и Любовь Гущенко. Каждому советскому человеку знакомы и понятны слова: война, смерть...

—Двадцать миллионов погибших за 1418 дней. Это значит, 14 тысяч убитых ежедневно, 600 человек в час, 10 человек — каждую минуту — это война 1941—1945 годов.

До самого сердца доходили эти слова. Посуровели лица ребят, сидящих в зале. Здесь в основном уже те, кто отслужил в рядах Советской Армии, они понимают, что в трудный час именно они встанут на защиту Родины, своего народа. Но понимают и то, что новой войны допустить нельзя. До боли сжимаются кулаки...

—Погиб каждый восьмой житель нашей страны, — звучит голоса ведущих. — В первый день войны многим солдатам было по семнадцать, восемнадцать, девятнадцать. Они были моложе любого из нас, сидящего в зале. Из каждых ста ребят того возраста, ушедших на фронт в первые дни войны, 97 не вернулись назад. 97 из 100! Вы понимаете, что это значит!

Ответом было молчание. О чем думали, какие мысли рождались в головах этих молодых парней в эти минуты? Может быть они видели безусых юнцов, бегущих в атаку, мерзнущих на холодной земле, умирающих в грязных окопах, шепчет в последний раз: МАМА. И может быть продолжением их мыслей стал рассказ ветерана войны, труда, партии начальника ОТиЗ треста Владимира Николаевича Турова. С интересом слушали его воспоминания о нелегких партизанских буднях, — а партизаном он стал будучи еще подростком, — о боях, поражениях и победах, и о той главной Победе, к которой уверенно шел весь советский народ долгие 1418 дней. И вот уже рассказ сменяет песня военная, задумчивая... Много их прозвучало на этом вечере. Ребята из вокально-инструментального ансамбля общежития исполняли их с большой любовью, да и понятно, ведь мелодии и песни тех огненных лет особенные, святые.

И вот, вечер закончился. Нет, мы не слышали громких обсуждений его. Вот группа молодежи обступила Владимира Николаевича, и здесь идет оживленный разговор, другая группа ребят сидит молча, в ожидании развлекательной части вечера. Однако, я уверена, мысли их были далеки от нее.

Чувствовалось и по поведению ребят, и по их немногословным разговорам —все сказанное и услышанное сегодня задело за живое.

От имени всех проживающих в нашем общежитии № 1 СМУ-23 хочется поблагодарить за участие в вечере ветерана войны Владимира Николаевича Турова.

Р. САВЕЛОВА,
воспитатель общежития.

ПОЗЫВНЫЕ КРАСНОЙ СУББОТЫ

Для подготовки и проведения коммунистического субботника, посвященного 116 годовщина со дня рождения В. И. Ленина, на строительстве объектов магистральных трубопроводов в тресте создан штаб, возглавляет который главный инженер треста А. И. Новопашин. 3359 человек будет занято в этот день ударным трудом, строительно - монтажных работ будет выполнено на сумму 236 тысяч рублей, прибыль составит 4000 рублей, 19 тысяч рублей поступит в Фонд развития пятилетки.

ВСЕ НА КОММУНИСТИЧЕСКИЙ СУББОТНИК!

С. РОЖНОВА,
инженер ОТиЗ треста.

КУРСОМ ИНТЕНСИФИКАЦИИ

Смонтирована и запущена в работу линия стендовой изоляции плетей большого диаметра в СМУ-2 на участке № 4 станции Нижневартовск-2.

Хорошо потрудилась на пуско-наладочных работах монтажная бригада Ю. А. Братко. Сейчас, в сложный весенний период строительства трубопроводов, плети, изолированные в стендовых условиях, позволят ускорить работы на трассе, сократить сроки сдачи готовой продукции.

Ю. ЛЫКОВ,
начальник участка № 4 СМУ-2.

БЫТ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Около 450 человек проживает в общежитии № 1 СМУ-23, в основном это трассовики. На работу уезжают чуть свет, возвращаются поздно. Вот и решено было открыть в общежитии буфет. Решение администрация треста приняла в феврале и вот уже 2 апреля первые посетители снимали пробу с продукции столовой АТБ-2, откуда она будет поступать и в дальнейшем. Удобны часы работы буфета: с 6 до 8 утра, час днем и с 18 до 21 часа вечером, составлено оно с учетом пожеланий проживающих в общежитии. Оборудованием буфета и организацией питания занималось СМУ-23.

Н. ВОРОНКОВ,
заместитель управляющего трестом по быту.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ОТВЕТСТВЕННОСТЬ КОММУНИСТА

Прошедший XXVII съезд КПСС поставил перед всей страной огромной важности задачи. От каждого из нас, нашего отношения к труду, своим обязанностям будет зависеть их решение. С коммунистов спрос особый, они — пример для всех. Именно так считают коммунисты УПТК, вынесшие на повестку партийного бюро вопрос о выполнении служебных и уставных обязанностей заместителем начальника по производству Е. Г. Плахотника. Строго и принципиально спрашивали члены бюро своего товарища за недостатки в работе, выполнении партийных поручений. А обсудить было что: невыполнение коллективом УПТК плана погрузки вагонов за квартал, низкий уровень организации занятий в школе комтруда, где пропагандистом т. Плахотник. Товарищи указали ему также на постоянные конфликтные ситуации, грубое отношение к людям.

Пришлось принять критику и держать ответ, коммунист признал ошибки.

За допущенные недостатки в работе, случаи грубого отношения к людям коммунисту Е. Г. Плахотнику объявлен выговор.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

СОРВАНА ПОГРУЗКА

С восьми часов до шестнадцати простоял трал из УМ-19 в ожидании погрузки на территории УПТК Нижневартовск-2.

24 марта начальник участка № 3 УМ-19 А. И. Жильцов безуспешно пытался погрузить и отправить на Покачевское месторождение трубоукладчик, пришедший из капитального ремонта. Ни заместитель начальника по производству Е. Г. Плахотник, ни начальник участка А. Л. Ежунов не смогли оперативно решить этот вопрос, ссылаясь на более неотложные дела. Не смог ничем посодействовать и главный механик треста В. Д. Федин, находившийся здесь же. Вся погрузка заняла в конечном счете десять минут, когда все-таки удалось тов. Жильцову уговорить машиниста крана-трубоукладчика, который стоял без работы в сторонке. Но день был уже потерян.

Об этом случае можно было бы не упоминать, будь он исключением из правил, но из разговора с руководителями УМ-19 выяснилось, что организация отправки техники в ремонт и получения ее обратно в УПТК — больной вопрос.

Ю. ИППОЛИТОВ.

ЭТО ПОЛЕЗНО ВСЕМ

НА ЗАРЯДКУ СТАНОВИСЬ!

Одиннадцать часов утра. В красном уголке автобазы № 2 оживленно. Здесь ежедневно в это время инженерно - технические работники автобазы на пятнадцать минут собираются на производственную гимнастику.

Занятия проводит методист по спорту Аляа Матвеевна Стафу. Она же аккомпанирует на баяне. Комплекс упражнений под легкую музыку, небольшая физическая нагрузка лишь на пользу. Сбросили нервное напряжение, ободрились и с новым зарядом энергии за работу.

—Прекрасно, очень довольна, — улыбаясь, говорит Дорохина, экономист планового отдела, — считаю, что такие занятия необходимы и полезны.

Этого же мнения придерживается и большинство работников аппарата автобазы, в основном, правда, женщины. Мужчины же принимают участие в этом пятнадцатиминутке без особого энтузиазма, ссылаясь не занятость. А жаль — зарядка полезна всем.

Л. ВЛАДИМИРОВА.

В СВЕТЕ ШКОЛЬНОЙ РЕФОРМЫ

СОСТОЯЛСЯ СОВЕТ

29 марта состоялось совместное совещание партийных, хозяйственных руководителей треста с педагогическим коллективом подшефной школы № 17 по вопросам профессионального обучения школьников. С историей создания треста, задачами, стоящими перед его коллективом, гостей ознакомил главный инженер А. И. Новопашин. О задачах социального развития предприятия и его подразделений рассказал заместитель управляющего трестом Н. М. Воронков, об организации летнего отдыха работников и их детей — председатель объединенного комитета профсоюза А. Д. Шкроботько.

В ходе разговора хозяева и гости обменялись предложениями об улучшении совместной работы, наметили планы. Выступивший в заключение секретарь парткома Ю. А. Орлов выразил надежду, что в дальнейшем связи производственных коллективов треста со школой будут носить прочный, деловой характер.

После совещания учителя побывали на экскурсии в п. Савкино на трубосварочной базе СМУ-2. Очень понравился им и сам поселок.

—Такие встречи, способствуют более детальному знакомству подшефных с предприятием, а также налаживанию более тесных связей, — отметили педагоги, — поэтому проводить их нужно чаще.

В. НОВОМИРСКИЙ, директор учкомбината треста.

УСЛОВИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ЛУЧШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ ПО ТРЕСТУ САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, в целях дальнейшего повышения творческой инициативы и более широкого привлечения изобретателей и рационализаторов, молодежи и передовиков производства, рабочих и инженерно - технических работников к ускорению темпов научно - технического прогресса, улучшению качества строительно - монтажных работ и повышению эффективности производства организовано социалистическое соревнование по максимальному использованию изобретений и рационализаторских предложений.

Основными задачами соцсоревнования являются: улучшение работы по рационализации и изобретательству, повышение технического творчества работников управлений, дальнейшее совершенствование технологии строительства трубопроводов, повышение производительности труда, снижение себестоимости строительных и монтажных работ, улучшение качества строительства, дальнейшее совершенствование и повышение эффективности использования применяемых машин, механизмов, оборудования, материалов.

Победителями соревнования считаются управления, имеющие на 100 человек работающих 9 рационализаторов, 10 внедренных изобретений и рационализаторских предложений, 12 тысяч рублей годового экономического эффекта; 84 процента использованных рационализаторских предложений от числа принятых, процент нерассмотренных предложений не должен превышать 6.

При подведении итогов будут учитываться: количество предложений, направленных на экономию материалов, топливно - энергетических ресурсов, количество высвобожденных работников.

Для рационализаторов и изобретателей: количество принятых предложений должно быть не менее шести, использованных — пяти. Сумма экономии от использования рацпредложений и изобретений —не менее шести тысяч.

Для творческих бригад: количество тем, предусмотренных планом работы творческой комплексной бригады, — не менее восьми, количество разработанных тем не менее восьми, поданных рацпредложений — не менее двенадцати, использованных в производстве — не менее десяти. Сумма экономии от использования рацпредложений — не менее двенадцати тысяч рублей.

Для премирования победителей соревнования установлены премии от 300 до 700 рублей для управлений, от 20 до 50 для рационализаторов, от 100 до 200 для творческих бригад.

Подведение итогов проводится два раза в год: до 30 июня и до 31 декабря.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Быть или не быть... венику

Неузнаваемо изменился наш поселок Магистраль за последний год. Он стал более благоустроенным, чистым, появилось много зелени. Непосредственно к жителям приближены различные бытовые услуги. В здании бани, например, открыт комплекс бытовых услуг, где работают пункты проката, химчистки, здесь производится ремонт бытовой техники и аппаратуры. А ремонт холодильников организован прямо на дому. Работает парикмахерская, правда, пока здесь всего один мастер, и всех желающих обслужить не успевает, но, как говорится, лиха беда начало, думаем, что эта проблема в ближайшее время будет решена.

Сегодня же хочется поговорить и об упущениях в обслуживании населения поселка, в частности, в работе бани. Много проблем снялось, когда она была пущена в эксплуатацию. Честно говоря, мы очень довольны, что баня в поселке есть и, причем, очень хорошая. Но из кранов, как правило, течет не горячая, а чуть теплинькая вода. В парной— каменка по образцу русских бань. Плещешь на нее воду и жар распространяется по помещению, зная намаленький веником... Вот тут-то и возникло это «но» — пользоваться вениками внезапно запретили. Оно и понятно, ведь от веников листья падают на пол — лишний мусор — неудобства для обслуживающего персонала, но что за русская парилка без веника! Можно же что-то придумать, чтобы порядок в парной поддерживался!! И придумали — вывесили объявление: «Вход с вениками воспрещен!». Разве это выход!

Вот мы и обращаемся к ответственным за работу бани товарищам: разберитесь, пожалуйста.

Л. ДОЛГОВ, А. ЩЕГУНОВ, М. ХАЛИКОВ, жители поселка.

СОВЕТСКИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ



Ларьяк — сибирский поселок — затерялся в заснеженных таежных просторах между реками Вах и Сабун. Здесь, в последнюю субботу марта, состоялся традиционный слет рыбаков, охотников и звероводов. На слете присутствовали представители шефствующих предприятий и организаций города Нижневартовска. В их числе и нашего треста. Они посетили ларьякскую вспомогательную школу, здание которой и спальный корпус построены трестом, побеседовали с ее директором М. Г. Зубаревым, вручили детям подарки.

В этот день жители национального поселка Ларьяк собрались на центральной площади перед сельсоветом на праздник проводов «Русской Зимы». Силами участников художественной самодеятельности клуба был дан концерт. Песни, задорные деревенские частушки весело звучали в зале, вызывая улыбки и смех. Закончилась программа праздника спортивными состязаниями.

В. ЖИВНИЦКИЙ, председатель профкома СМУ-14.



Фото Ю. Ипполитова.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Выражаем искреннюю благодарность администрации треста, автобазы и всем, принявшим участие в организации похорон нашей мамы и бабушки Дубовской Зинаиды Евлампьевны.

Дочь Т. М. Авксентьева и родные покойной.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 4238
Тираж 1500 экз

15-16

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 15 (210), 12 апреля 1986 года — Цена 1 коп.

НА СТАРТЕ ПЯТИЛЕТКИ

Закончился первый квартал первого года двенадцатой пятилетки. С особым напряжением трудился весь многотысячный коллектив треста. План квартала по основным показателям выполнен. Объем строительно - монтажных работ составил по генподряду 22,3 миллиона рублей при плане 18,8 миллиона рублей. Объем собственными силами — 19 миллионов рублей, при плане 17,4 миллиона рублей.

Работая на обустройстве Самотлорского, Чумпасского, Лас-Еганского и других месторождений, строители треста обеспечили ввод в действие трубопроводов протяженностью 253,1 километра при плане 174 километра. Выполнен план по товарно - строительной продукции. Плановое задание по производительности труда перевыполнено на три процента.

Большие задачи поставлены перед нами на весь год. Работа предстоит сложная и ответственная. От нас, нашего труда зависит их успешное решение. Старт взят хороший. И хочется верить, что и в дальнейшем труженики треста не сбавят набранного темпа и успешно справятся с планами 1986 года и пятилетки в целом.

А. НОВОПАШИН, главный инженер треста.

Дневник соревнования

ИТОГИ

социалистического соревнования коллективов комплексных БРИГАД ТРЕСТА Самотлортрубопроводстроя, занятых на строительстве трубопроводов с 31 МАРТА по 6 АПРЕЛЯ 1986 года (комплексные сварочно-монтажные бригады поточной сварки труб).

Подразделение	Ф. И. О. бригадира	Задание км.	Факт км	%
СУ-18	Лысенко А. Г.	5	6,4	128
СМУ-14	Гембов А. Ю.	5	4,6	92
СУ-43	Чихонин Д. П.	6	4,8	80
СМУ-14	Шестак П. П.	5	3,1	62
СУ-18	Бацин В. Н.	5	2,9	58
СУ-18	Дуванов Н. П.	5	2,3	46
СУ-43	Семенцул В. С.	7	3,1	44
СМУ-1	Бородулин А. К.	6	2,6	43
СМУ-15	Винник А. П.	4	1,5	37
СУ-43	Морозов Н. В.	6	1,8	30
СМУ-1	Беляев П. В.	6	1,7	28
СУ-18	Новиков Г. А.	6	1,1	18
СУ-43	Латышев В. Н.	5	0,72	14,4
СУ-43	Овсов Б. В.	5	0,7	14
СМУ-15	Шерстобитов А. М.	захлесты, пригрузы, испытания		

ПОБЕДИТЕЛИ

по тресту Самотлортрубопроводстрой за неделю с 31 марта по 6 апреля 1986 года:

сварочно-монтажная бригада А. Г. ЛЫСЕНКО (профгрупорг Н. Б. Ефимов) из СУ-18; бригада водителей Л. И. СЕМЕНЧЕНКО (Л. И. Кулачко) из автобазы № 2; бригада ремонтников В. И. ЧЕПИКОВА (В. П. Морилов) из УМ-19; сварочно-монтажная бригада электроконтактной сварки Н. Е. КАРТАШОВА (С. В. Желябовский) из СМУ-2; землеройная бригада Л. П. НАЙДЕНА (А. В. Вдовиченко) из ДСУ-12.

по Главтюменьтрубопроводстрою за неделю с 31 марта по 6 апреля 1986 года:

ПЕРВОЕ место присуждено бригаде ремонтников В. И. ЧЕПИКОВА (профгрупорг В. П. Морилов) из УМ-19, премия 350 рублей; сварочно-монтажной бригаде по электроконтактной сварке труб Н. Е. КАРТАШОВА (С. В. Желябовский) из СМУ-2, премия 250 рублей; сварочно-монтажной бригаде поточной сварки труб А. Г. ЛЫСЕНКО (Н. Б. Ефимов) из СУ-18, премия 350 рублей; бригаде водителей Л. И. СЕМЕНЧЕНКО (М. И. Кулачко) из автобазы № 2, премия 150 рублей. ВТОРОЕ место присуждено бригаде ремонтников А. И. ПЕРЕВОЗЧИКОВА (профгрупорг Г. П. Бирюков) из УМ-19, премия 200 рублей; сварочно-монтажной бригаде по электроконтактной сварке труб Ю. Л. ГМИТРУКА (А. И. Илюхин) из СМУ-2, премия 120 рублей; бригаде водителей И. И. ПЕТРИШИНА (Н. П. Сергеев) из АТБ-2, премия 120 рублей. ТРЕТЬЕ место присуждено землеройной бригаде Л. П. НАЙДЕНА (А. В. Вдовиченко) из ДСУ-12, премия 150 рублей.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

С начала апреля качество сварочно - монтажных работ в подразделениях треста держится на прежнем уровне. В СУ-18, СМУ-14 по бригадам за прошедшую неделю брак составил (в процентах): Дегтярева — 7,5; Пикулина — 11, Лысенко — 11; Шестака — 8; Бяшкова — 14; Новикова — 2.

Тревогу вызывает производство работ ДСУ-12 на участке П. Н. Лутцева на объекте КНС-9Б. Здесь не полностью вырыта траншея, хотя труба заизолирована более недели тому назад. Это приводит к повреждению изоляционного покрытия. На участке ДНС-24 — 32 (начальник участка В. Б. Мамлеев) траншея вырыта и задел, а изоляционно-укладочные работы до сих пор еще не начаты.

Хочу высказать претензии к начальникам участков по несвоевременной выдаче исполнительной документации для СУ-1, особенно участку А. П. Лутцева. Необходимо обратить еще раз внимание на усиление ежедневного пооперационного контроля со стороны линейных инженерно - технических работников за сборочно-сварочными работами.

А. СМЫЧКОВ, прораб СУ-1.

ПОЗДРАВЛЯЕМ



Любовь Васильевна Самсонова, штукатур-маляр СМУ-23 — ударник коммунистического труда, ветеран труда, одна из лучших наставников треста. Работает Любовь Васильевна на Севере не первый год. За успехи, достигнутые в выполнении заданий одиннадцатой пятилетки и социалистических обязательств Указом Президиума Верховного Совета СССР, она награждена медалью «За трудовую доблесть».

Текст и фото: Ю. ГЕОРГИЕВА.

Огород под крышей

В феврале в УМ-19 было закончено строительство теплицы на 540 квадратных метров. А уже в марте ее работники сняли первый урожай — сто килограммов зеленого лука. Сейчас под стеклянными сводами зеленеет молодая рассада помидоров и огурцов. Заведующий теплицей Алексей Георгиевич Тытрин планирует посадить и цветы. Редиска, укроп, петрушка, огурцы совсем скоро появятся на столах столовой. Овощи будут идти на продажу и в детский сад «Березка» в поселке Магистраль.

В. ВЕРШКОВ, заместитель начальника УМ-19.

ПОЗЫВНЫЕ КРАСНОЙ СУББОТЫ

Успешно трудится коллектив автоколонны № 3 автобазы № 2 в первом году новой пятилетки. Плановое задание первого квартала выполнил на 145,1 процента. По итогам двух месяцев квартала переходящее Красное знамя автобазы у этой колонны. Серьезно относятся водители к экономии горюче-смазочных материалов, так за квартал на лицевом счету экономия 5,8 тонны бензина и 3,2 тонны дизельного топлива. В день ударного труда — коммунистическом субботнике — все 113 человек-членов колонны будут трудиться на сэкономленном топливе.

В. СИМОНОВ, председатель цехкома автоколонны.

ПРОЯВИ СЕБЯ

Конкурс на звание «Лучший по профессии» объявлен в РММ автобазы № 2. Профсоюзный комитет и администрация разработали положение о конкурсе, определили перечень вопросов, по которым будет оцениваться профессиональное мастерство рабочих. Участвовать в конкурсе может каждый. Будут проверяться выполнение нормы выработки, инструкций и правил техники безопасности, содержание рабочих мест. Придется показать знание теоретических вопросов по специальности.

Раз в квартал будут подводиться итоги, а результаты вывешиваться на специальной доске. В конце года на заключительном этапе определится лучший из лучших.

Я. ТЕТЕРИН.



Огромную необходимость испытывают жители Нижневартовского района в объектах социально-бытового назначения.

На снимке: строительство банно-прачечного комплекса в городе. Мегионе ведет строительно-монтажное управление № 23 нашего треста. Закончена кирпичная кладка. Ведется остекление, установка дверных блоков, приступили к внутренним отделочным работам. Решается вопрос с поставкой оборудования.

Фото и текст: Ю. ИППОЛИТОВА.

ХРОНИКА

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Учатся секретари

Мне, вновь избранному секретарю комсомольской организации, в первый год работы, как и другим комсомольским активистам, пришлось столкнуться с трудностями. Нет четкой программы деятельности, навыков в комсомольской работе. Большую помощь нам, комсомольским секретарям, оказала учеба в областной школе комсомольского актива в г. Сургуте, куда нас направил городской комитет комсомола. Здесь, кроме секретарей, учились ответственные за организационные сектора, члены штабов «Комсомольского прожектора». Программа обучения была обширная и интересная. Нам читали курс лекций по спецпредмету — основы комсомольской работы, по идеологической работе, научному атеизму, международному положению. Были организованы встречи с интересными людьми, с членами агитпоезда «Узбекистан» — артистами театра, кино, художниками и поэтами.

Два последних дня учебы мы проходили практику в передовых комсомольских коллективах города. Знакомились с их жизнью, работой, проблемами, обменивались опытом.

Считаю, что такие встречи, учеба полезны и необходимы в нашей комсомольской работе. Нужно использовать любую возможность находить время для самообразования, быть в курсе политической жизни страны, жить ее заботами, а свои знания передавать другим, применять их на практике.

О. ГЛАДЫШЕВА,
секретарь комсомольской организации аппарата треста.

ОБЩЕЖИТИЕ — ТВОЙ ДОМ

В общежитии № 1 СМУ-23 состоялось очередное заседание совета общежития. Был обсужден план мероприятий воспитательной работы на апрель. Намечено провести лекции по материалам XXVII съезда КПСС, ко дню рождения В. И. Ленина устный тематический журнал, вечер отдыха, спортивные состязания.

Члены совета обсудили случаи нарушения правил проживания в общежитии отдельными жильцами. Так, за порчу имущества, игнорирование замечаний совета общежития, решено выселить М. Иванова, рабочего автобазы № 2.

Сейчас в общежитии заканчивается ремонт, хорошеют стены. Растет ответственность ребят за свой общий дом. В предстоящий субботник, посвященный 116 годовщине со дня рождения В. И. Ленина, молодежь общежития собирается трудиться на благоустройстве его территории.

Р. САВЕЛОВА,
воспитатель общежития.

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

Куда пойти в выходной день, после работы? Этот вопрос задает себе почти каждый. Частично, ответ на него дают девушки из культурно-массового сектора профкома аппарата треста. Люба Рупп и Наташа Цыбина предварительно покупают и распространяют билеты, организуют посещение кинофильмов, концертов, спектаклей работниками коллектива.

В дни школьных каникул многие дети вместе с родителями ходили на представление детского кукольного театра. Запоминающейся, интересной была встреча с молодым режиссером Свердловской киностудии В. Хотиненко с просмотром его фильма «В стреляющей глуши». Немало было желающих пойти на концерт московской рок-группы под управлением Бориса Посачева.

С. ВЕДЕРНИКОВА,
заместитель начальника техотдела треста.



«Бегут ручьи». Фотоэтюд Ю. Ипполитова.

СОРЕВНОВАНИЕ: ПОИСК

ОЦЕНИВАЯ СВОЮ РАБОТУ

1985 год явился годом рождения управления механизации № 19, бывшего СУ-7. Сформированы четыре бригады для обеспечения технического обслуживания и текущего ремонта техники в трассовых условиях передислоцировались в районы строительства трубопроводов и приняли ремонтные мастерские в поселках Покачи, Савкино и городе Мегионе. В сложных условиях проходило становление участка № 7 (старший прораб А. М. Огер), работникам которого пришлось построить ремонтные мастерские в районе города Лангепас практически на голом месте. Получил развитие участок капитального ремонта машин в г. Нижневартовске, что дало возможность организовать полноценную двухсменную работу.

Вновь созданные участки и бригады включились в социалистическое соревнование. Неоднократно его победителем выходила бригада И. И. Ковгана, а призовые места занимали бригады В. И. Чепикова и Л. В. Перевозчикова. Хороших результатов стабильно добивается участок № 2 (старший прораб И. Ф. Лубягин). По результатам работы за первый квартал нового года в социалистическом соревновании по тресту отмечалась хорошая работа всего коллектива управления.

Активно, без равнодушных стали проходить заседания профсоюзного комитета, с подведением итогов социалистического соревнования. Молнии и поздравительные плакаты оперативно оповещают весь коллектив о победителях соревнования.

Самокритично оценивая свою работу, мы ясно понимаем, что условия социалистического соревнования 1985 года не во всем учитывали специфику управления и недостаточно стимулировали победителей. Практически невозможно было по ним оценить работу участка новой техники и участка по обеспечению эксплуатации машин. Не во всем были соизмеримы показатели линейных участков по техническому обслуживанию и участков по капитальному ремонту. Не учитывался и такой важный для наших заказчиков показатель, как оперативность ремонта.

Сейчас при новых условиях социалистического соревнования, мы уверены, что коллектив УМ-19 устранит имеющиеся недостатки, сумеет мобилизовать каждого работника на выполнение государственного плана, на поиск более эффективных форм работы.

Г. САВАСЬЯНОВА,
председатель профкома УМ-19.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

В. А. Бугров, ветеран войны и труда, пенсионер.

ВОСПОМИНАНИЯ ВЕТЕРАНА

Неодолима солдата сила
В войне с фашистами была
Страна не зря нас наградила
За наши славные дела.

Сдано оружие на склады
И там хранится про запас
Хранятся бережно награды
А вдруг опять покличут нас.

В послевоенной мирной жизни
Мы трудимся как на войне
И для могущества отчизны
Даем продукции вдвойне.

И наши дети, наши внуки
Хранят традиции отцов
Достигли всех вершин науки
Готовы встать в ряды бойцов.

Смотрю счастливыми глазами
Страна растет, страна цветет
Народы мира вместе с нами
И по планете МИР ИДЕТ.

УЧИТЕЛЬ

Учитель..!
Ты в мире знаний путеводитель
Ценою жизни нервных клеток
Растишь из несмышленных деток

Достойных граждан СССР
И этим ты для всех пример
И Родина, и партия по-праву
Тебе оказывают честь и славу.

Мы память об учителе всю жизнь храним
И преклоняемся пред ним
Живи и здравствуй наш УЧИТЕЛЬ!
СЕРДЕЦ И ДУШ ТВОРИТЕЛЬ!

ГРУСТНАЯ СКАЗКА

ПОЧТИ У САМОГО ГОРИЗОНТА, там, где небо сливается с морем, там, куда каждый день уходит солнце, жило облако — маленькое и прекрасное.

Рядом с ним жили и другие облака — время от времени они собирались вместе в тучи и проливались на землю дождем. Все облака на что-нибудь да были похожи — на зверей, цветы, паруса — и люди, когда смотрели на небо и видели эти облака, всегда сравнивали их с чем-нибудь. И только это облако ни на что не было похоже — оно было прекрасно само по себе.

Облако любовалось морем, его прозрачностью и глубиной, но больше всего оно любило смотреть на закат — сегодняшний закат никогда не походил на вчерашний — и в то время, когда солнце садилось, облако было счастливо.

Иногда облако отправлялось побродить, оно медленно проплывало над морем, над Землей, и его охватывала такая любовь к Земле и ко всему, что есть на ней, что ему хотелось обнять разом все это, и облако, пытаясь это сделать, растекалось, вытягивалось в длинный тонкий поясок — такой тонкий и прозрачный, что сквозь эту прозрачность просвечивало голубое небо. Но, как бы облачко ни старалось, оно не могло обнять эту Землю—так она была огромна. Облаку очень нравилось, когда на него смотрели люди, которые жили на берегу моря, —когда они смотрели на него, оно даже розовело от удовольствия. Оно любило людей — особенно маленьких, тех, которые шумели и размахивали руками больше всех, но были очень добры и любопытны. Облачку иногда хотелось спуститься к этим маленьким людям и поиграть вместе с ними.

Но главное об облаке еще не сказано. Облако жило своей собственной, чудной, правда, несколько уединенной жизнью: облако было переполнено любовью к Звезде.

Это началось давно. Иногда по ночам, когда облаку не спалось, оно смотрело на небо и звезды. И в одну из таких бессонных ночей облако увидело звезду, котоорую до сих пор не знало. Может быть, это была блуждающая звезда. И вот теперь она попала в этот уголок Вселенной, или же она всегда жила здесь, и облако просто не замечало ее — неизвестно. Это была совсем Другая Особая Звезда, и раз увидев ее, Облако не могло забыть о ней. Оно забыло о всех других звездах, и не только о звездах. Облаку уже не так милы были и родная Земля, небо, море. Теперь каждый день Облако с нетерпением ждало ночи.

И вот однажды облако не выдержало. Ранним утром, когда краешек солнца появился из-за горизонта, Облако решилось лететь к ней — к Своей Звезде. Оно полетело очень быстро — Земля, на которую Облако бросило последний взгляд, становилась все меньше и меньше.

Солнечные ветры, звездные дожди, метеориты — ничего этого Облако не замечало: оно видело только Ее. Без устали оно летело к ней в этом огромном, бесконечном небе, к единственно близкой, но такой далекой...

Облако уже не было так прекрасно, как когда-то: его нежное тело было покрыто безобразными вмятинами, пятнами — следами долгого пути, но в нем жила надежда. И так летело оно долго — не месяц и не год, гораздо больше. А она все не приближалась. Это было странно. Сколько бы оно ни летело, она оставалась все такой же. Она жила там, где-то, одна, без него.

В его душу уже не раз проникало сомнение, его уже не раз охватывала тревога, и теперь Облако смотрело не только вперед, но все чаще и чаще оглядывалось назад — туда, где оно оставило все. Оно летело — а она была все так же далека. Оно летело долго — а она (о боже!) была все так же далека, как и в начале пути. Быть может, если она стала хоть немного ближе или если бы Облако услышало тихий, совсем тихий и далекий, но все-таки Ее голос, быть может, тогда надежда не угасла бы в нем и оно летело бы вперед. Но она не приближалась.

И вот, отчаявшись когда-нибудь приблизиться к Ней, Облако повернуло назад. Оно с трудом преодолевало этот долгий обратный путь, гораздо более долгий и трудный, чем путь к Ней. Осколки звезд и планет цеплялись за грязные клочья Облака, и оно оставляло за собой грязные клочья тела. Облако плыло все медленнее и медленнее. В сознании его проплывали полузабытые воспоминания о прошедшем...

Однажды, когда Облаку стало совсем плохо. Оно вспомнило Человека, которого когда-то видело на берегу моря. Человек набирая в ладони светлый теплый песок, и песок медленно тонкобегущей вниз струйкой просачивался сквозь пальцы. Сквозь пальцы Облака ничего не сочилось. Песка не было. Жизнь ушла куда-то. Пустота. И ничего больше. Зачем же тогда пальцы? Зачем все?

Ему было страшно одному в этом совсем чужом и черном небе.

Облако не долетело до Земли.

Оно растаяло.

В. МАГАСУМОВА.

РЕЗОНАНС

После публикации в прошлом номере газеты письма жителей поселка Магистраль «Быть или не быть веннику», в редакцию начали поступать письма обеспокоенных читателей с предложениями организовать общество любителей русской бани. Все они единодушно высказываются в защиту злополучного венника. А пока вопрос: быть ему или не быть... остается открытым.

За редактора Ю. В. ИППОЛИТОВ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по субботам | Заказ 4238 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 года — № 16 (211), 19 апреля 1986 года — Цена 1 коп.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

На очередном заседании партийного комитета были рассмотрены вопросы: «О роли объединенного комитета профсоюза треста Самотлортрубопроводстрой в проведении политико-воспитательной и культурно-массовой работы в трассовых жилгородках и общежитиях», «Об уплате членских партийных взносов в парторганизациях подразделений треста», «Об итогах работы треста, его подразделений за I квартал 1986 года и о выполнении критических замечаний XXIV городской партийной конференции». На заседании также рассмотрен вопрос утверждения номенклатуры должностей партийного комитета. В должностях начальника АТБ-2 утвержден Е. А. Ковалев, главного инженера АТБ-2 В. В. Сидоров, заместителя начальника УПТК Е. Г. Плахотник, заместителя начальника СМУ-2 В. Ю. Козин.

В ОБЪЕДИНЕННОМ КОМИТЕТЕ ПРОФСОЮЗА

Многое делается в подразделениях треста по улучшению условий охраны труда. Объединенный комитет профсоюза треста на очередном заседании президиума отметил, что за первый квартал только в СМУ-2, СУЗР-7, СМУ-15 на выполнение санитарно-оздоровительных мероприятий израсходовано [illegible]. Проведено устройство душевых в котельной, оборудована линия для изоляции сварных контактным способом труб малого диаметра, установлена протекторная мачта «Сибинтеза» в СУЗР-7 смонтирована вентиляция в кузнечном цехе; СМУ-15 изготовлены печи для бытовых помещений, две душевые, построена баня на трассе.

Вместе с тем, отмечено, что комплексный план по улучшению условий труда в СМУ-2 не выполняется. Мероприятий выполнено на сумму 10,9 тысячи рублей вместо 29 тысяч по плану. Срывается перевод котельной на газовое топливо в Савкино. Не введены в эксплуатацию бытовые, помещения для сушки и обеспыливания одежды, комнаты для обогрева и приема пищи, несвоевременно выдаются спецжиры бригаде изолировщиков и другим рабочим с вредными условиями труда.

Президиум постановил:

за неудовлетворительную работу по созданию нормальных условий труда, а также антисанитарное состояние цехов, бытовых помещений и производственной базы в СУЗР-7 главного инженера управления В. А. Зотова предупредить. Профсоюзным комитетам СМУ-2, СУЗР-7, СМУ-15 повысить требовательность к руководству своих подразделений, производственных участков по созданию безопасных и здоровых условий труда на производстве.

На заседании был рассмотрен вопрос «О состоянии и мерах снижения заболеваемости в подразделениях треста за I квартал», а также подведены итоги социалистического соревнования производственных коллективов за квартал, итоги смотра-конкурса на лучший профком, цехком, профгруппу.

Среди профсоюзных организаций победителями стали:

профком СМУ-23 (председатель Л. Ю. Оперенко). Ему присужден переходящий вымпел и денежная премия в сумме 100 рублей; цехком потока № 2 СУ-18 (Е. В. Кривчун) — денежная премия 75 рублей; профгруппа бригады № 3 АТБ-2 (М. А. Ефимов) — денежная премия 45 рублей.

ПОЗЫВНЫЕ КРАСНОЙ СУББОТЫ

В фонд пятилетки

О высоких трудовых успехах, достигнутых в день коммунистического субботника, посвященного 116 годовщине со дня рождения В. И. Ленина, рапортовали труженики подразделений треста.

С особым подъемом трудились трассовики на своих местах, продолжая славные традиции первой красной субботы. Свою энергию, мастерство, силы они направили на достижение наивысшей производительности труда.

Работали в этот день сварщики и монтажники бригады Б. В. Овсова из СУ-43 на строительстве газопровода ДНС-2 — Лянторский ГПЗ, А. П. Винника из СМУ-15 на строительстве водовода Поточного месторождения, П. В. Беляева из СМУ-1 на объектах Нижнесортымского месторождения, машинисты экскаваторов А. А. Кулинич, А. П. Чехвало, А. В. Вдовиченко, В. В. Ильдяков, Л. П. Райдер, А. П. Осипов, Г. В. Позимук из СУ-12 и многие другие.

В празднике труда в тресте приняло участие 3230 человек. Строительно-монтажных работ выполнено на сумму 332 тысячи рублей, прибыль составила 4,6 тысячи рублей. В Фонд пятилетки будет перечислено 19,1 тысячи рублей.

ШТАБ СУББОТНИКА.

Дневник соревнования

ИТОГИ

социалистического соревнования коллективов комплексных БРИГАД ТРЕСТА Самотлортрубопроводстрой, занятых на строительстве трубопроводов с 7 по 13 апреля 1986 года (комплексные сварочно-монтажные бригады потолочной сварки труб).

Подразделение	Ф. И. О. бригадира	Звание	Факт км	%
1. СМУ-14	Гембова А. Ю.	6	7,8	130
2. СМУ-15	Винник А. И.	4	5,2	130
3. СМУ-15	Шерстобитов А. М.	5	6,05	121
4. СУ-18	Лысенко А. Г.	5	4,1	82
5. СМУ-14	Шестак П. П.	5	4,0	80
6. СУ-18	Дуванов В. И.	5	3,81	76
7. СУ-18	Новиков Г. А.	5	2,8	56
8. СУ-43	Градов В. И.	4	2,1	52
9. СУ-43	Овсов Б. В.	5	2,5	50
10. СУ-18	Никулин В. Д.	5	1,94	38
11. СМУ-1	Беляев П. В.	6	2,2	36

ПОБЕДИТЕЛИ

по тресту Самотлортрубопроводстрой за неделю с 7 по 13 апреля 1986 года:

сварочно-монтажная бригада А. Ю. ГЕМЬОВА (профгруппорг Г. В. Макаров) из СМУ-14, выполнившая задание на 130 процентов; землеройная бригада [illegible] (Л. И. Кулачко) из АТБ-2, — 151 процента; бригада ремонтников И. И. Москвина (С. И. Горшкоделов) из УМ-19, — 150 процентов.

по Главтюменьтрубопроводстрою за неделю с 7 по 13 апреля 1986 года:

ПЕРВОЕ место присуждено сварочно-монтажной бригаде потолочной сварки труб А. Ю. Гембова из СМУ-14 — (премия 250 рублей); сварочно-монтажной по электроконтактной сварке труб Н. Е. Каргашова из СМУ-2 — (премия 250 рублей); сварочно-монтажной по электроконтактной сварке труб Ю. А. Гмитрука из СМУ-2 — (премия 150 рублей); ВТОРОЕ место присуждено землеройной бригаде Л. П. Найдена из ДСУ-12 — (премия 200 рублей); бригаде водителей Л. И. Семенченко из АТБ-2 — (премия 120 рублей); ТРЕТЬЕ место—землеройной бригаде А. А. Кулинича, из ДСУ-12— (премия 150 рублей); бригаде водителей Н. И. Петришина из АТБ-2—(премия 100 рублей).

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди подразделений, бригад и индивидуального соревнования за звание «Лучший по профессии» треста за I квартал 1986 года, администрация и объединенный комитет профсоюза постановляют:

За высокие производственные показатели присудить:

СРЕДИ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ УПРАВЛЕНИЙ I ГРУППЫ

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего Красного знамени треста, почетной грамоты и денежной премии коллективу СМУ-1 (начальник управления С. А. БЛИНОВ, председатель профкома И. Ф. ИКОННИКОВА), выполнившему планы СМР собственными силами на 116 процентов, производительности труда на 145 процентов; ВТОРОЕ место с вручением почетной грамоты и денежной премии коллективу СУ-43 (А. Н. ИЛЬИН, И. А. КОШЕЧКО), выполнившему план СМР собственными силами на 104 процента, производительности труда на 103 процента;

СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВТОРОЙ ГРУППЫ

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего Красного знамени треста, почетной грамотой и денежной премией коллектив СМУ-2 (А. Н. ЗВЕРОК, А. В. МОЖАРОВСКИЙ), выполнившему план СМР собственными силами на 154 процента, производительности труда на 105 процентов; ВТОРОЕ место с вручением почетной грамоты и денежной премии коллективу ДСУ-12 (Э. Д. ДУЛАЕВ, Р. П. ГОЛОВКОВА), выполнившему план СМР собственными силами на 116 процентов, производительности труда на 107 процентов.

СРЕДИ БРИГАД

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего вымпела и денежной премии сварочно-монтажной бригаде А. Г. ЛЫСЕНКО из СУ-18, выполнившей план СМР на 113 процентов; ВТОРОЕ место с вручением переходящего вымпела и денежной премии бригаде водителей Л. И. СЕМЕНЧЕНКО из АТБ-2, выполнившей план грузоперевозок на 153 процента; бригаде изолировщиков Ю. П. РЯЖОВА из СМУ-15, выполнившей план СМР на 137 процентов; ТРЕТЬЕ место с вручением переходящего вымпела и денежной премии сварочно-монтажной бригаде П. В. БЕЛЯЕВА из СМУ-1, выполнившей план СМР на 100 процентов; бригаде стропальщиков П. А. ПОВРУЗОВА из УПТК, выполнившей план грузопереработки на 150 процентов;

СРЕДИ ОБЩЕСТРОИТЕЛЬНЫХ БРИГАД

ПЕРВОЕ место бригада плотников В. В. ХМЕЛЕВСКОГО из СМУ-2, выполнившей план СМР на 145 процентов.

Отметить хорошую работу колонны вахтового автотранспорта (начальник автоколонны В. П. МОТРЕНКО) на автобусы № 2 почетной грамотой и внеочередным выделением автомашины марки «Жигули».

Присвоить звание «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ» с вручением почетной грамоты треста электросварщику СМУ-1 П. В. Беляеву, машинисту бульдозера ДСУ-12 П. З. Слинкину, машинисту экскаватора СУЗР-7 В. П. Ульянову, водителю бензовоза ДСУ-12 Л. И. Ткаченко, машинисту трелевочного трактора ДСУ-12 П. В. Амосову, водителю АТБ-2 Ю. А. Балашову, оператору контактной сварки СМУ-2 В. Я. Аксенову, плотнику СМУ-2 В. В. Хмелевскому, стропальщику УПТК С. С. Литину, штукатуру-маляру СМУ-23 Г. М. Погребниченко, каменщику СМУ-23 П. А. Залесову, машинисту изолировочной машины СУ-18 А. Б. Таримову, машинисту крана-трубоукладчика СУ-18 Г. А. Новикову, плотнику СМУ-23 А. Н. Савельеву.

ЗА ЗДОРОВЫЙ БЫТ

СЕМИНАР — СОВЕЩАНИЕ

В тресте состоялся семинар-совещание Главтюменьтрубопроводстроя по организации нормальных жилищно-бытовых условий в полевых городках и общежитиях. Участниками его были руководители главка, треста Оргтехнефтетрубопроводстрой, заместители управляющих трестами, секретари партийных организаций, председатели профсоюзных комитетов.

На совещании с докладом выступил управляющий трестом Самотлортрубопроводстрой В. П. Стрижков. Об организации в тресте работы по улучшению бытовых условий на трассе, в полевых городках, общежитиях рассказал заместитель управляющего трестом Н. М. Фроликов. В течение трех дней, что проходил семинар, его участники побывали в поселке Магистраль, познакомились с бытом тружеников в полевом городке Савкино, общежитии № 1 СУ-23, на трассе в комплексной сварочно-монтажной бригаде Г. А. Новикова.

Семинар прошел заинтересованно, в деловой обстановке.

А. ШКРОБОТЬКО, председатель ОКП треста.

РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС — В ЖИЗНЬ!

СТРАНИЦА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ № 2 (4)

«...больше внимания нужно уделять механизации и автоматизации производства. Решая этот вопрос, не обязательно ждать, когда где-то сконструируют и изготовят те или иные машины и приспособления. Многое можно сделать своими руками... Важно только этим заниматься настойчиво и заинтересованно, помня о людях, вынужденных трудиться вручную, о сокращении затрат на производство продукции...»

(Из политического доклада М. С. Горбачева на XXVII съезде КПСС).

Энергию замыслов — в конкретные дела

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

РЕЗЕРВЫ РОСТА

Одна из важнейших задач пятилетки, как подчеркивается в документах XXVII съезда КПСС, состоит в том, чтобы добиться перелома в пользу факторов... производства. Производительность труда в числе третьего из этих интенсивных факторов производства предстоит значительно повысить. Прирост производительности труда и качества работ, увеличить выпуск товарно-строительной продукции. Заказчики предложено построить для них за пятилетку около 1000 километров трубопроводов различного назначения. Много это или мало? В 1985 году строители цеха 1400 километров, начиная с 1986 года предстоит в среднем строить по 1200—1300 километров. В 1986 году нужно освоить на 70 — 72 миллиона рублей строительно-монтажных работ. Программа напряженная и ясно каждому, что выполнение ее реально при внедрении ряда достижений научно-технического прогресса, активном творчестве масс.

В социалистических обязательствах треста записано:

«За счет осуществления только мероприятий по внедрению новой техники и передовой технологии добиться экономического эффекта на сумму 900 тысяч рублей, в том числе от внедрения рацпредложений 250 тысяч рублей».

ИНИЦИАТИВУ — РАЦИОНАЛИЗАТОРАМ И ИЗОБРЕТАТЕЛЯМ

В конце 1985 года в тресте по инициативе администрации был создан участок по внедрению новой техники, разработке и внедрению средств малой механизации. В 1986 году, в частности, с помощью этого участка за счет изготовления трех установок контактной сварки на базе болтоходов ТЛ-361 планируется сварить на трассе за год не менее 200 километров трубопроводов, а с 1987 года полностью перейти на контактную сварку труб малого диаметра. Практика эксплуатации такого комплекса, созданного рационализаторами специализированного управления № 18 еще в 1983 году доказала его эффективность. В 1983 году им было сварено 1650 стыков, экономический эффект составил ... тысячи рублей.

Аналога подобного комплекса не существовало. Рационализаторам Хроменкову, Меньшенину, Ефанову, Гунтруку пришлось немало поработать, пока они нашли оптимальный вариант комплекса, способного варить трубу контактным способом непосредственно на трассе.

В итоге производительность при сварке трубы диаметром 168х12 мм составила до семи стыков в час, что в два раза больше, чем вручную. В 1984 году этим способом было сварено на трассе 60 километров трубы. Комплекс успешно заменил крупную сварочно-монтажную бригаду. При двухсменной работе только одного комплекса освобождается 18 человек от тяжелого труда. Кроме того, при контактной сварке проблема качества практически решена. При использовании комплекса важным является и оздоровление условий труда рабочих, занятых на монтаже трубопроводов. При ручной сварке тяжелым считается труд электросварщиков, которым приходится лежать на снегу, земле. Кроме того, они постоянно вдыхают вредные примеси дыма, аэрозолей. При электроконтактной сварке электросварщик становится оператором.

Все эти преимущества комплекса были учтены руководством треста, и сооружение комплекса стало главной задачей в работе нового участка.

ДОВЕРЕНО КОММУНИСТУ

Возглавил коллектив один из лучших рационализаторов треста Сергей Михайлович Кухтиков. Такой участок сегодня единственный в главке, а это накладывает и особую ответственность. Сергея Михайловича — коммуниста, члена окружкома КПСС, бригадир ... бригады СУ-18 все одиннадцать лет, что он проработал в тресте, знают, как ответственного человека. Работая в бригаде СУ-18, он к любой проблеме подходил творчески, старался совершенствовать методы и способы организации труда. Долгое время производили, например, резку труб под фаску вручную (не выпускает нужных приспособлений для мелкой трубы промышленность), и вот уже шесть о том, что этот труд в бригаде Кухтикова механизирован, распространялись по подразделениям. Опыт начали перенимать. Немало изобретений внедрялось в этом коллективе, усовершенствованием технологии производства, условий труда «болели» по примеру бригадира все. Теперь ему доверили дело более ответственное, творческое.

«ОДНО СЛОВО — ТВОРЧЕСКИЕ»

С первых дней Сергей Михайлович столкнулся с фактом, что нужно не только изобрести или внедрить что-то, но и изобрести то, из чего это «что-то» сделать, ведь практически ничего не было. Но это не остановило. Лучшие рационализаторы и изобретатели подразделений поддержали начинание и многие перешли работать на новый участок.

Начинали втроем. Скоро коллектив насчитывал уже четырнадцать человек. Казалось бы, люди из разных подразделений, друг друга мало знают, однако, работа сразу объединила их: куда-то спешили, что-то доставали, сваривали, выправляли. И никто, пожалуй, не заметил, как сошлись. Особенный коллектив создался, и люди необычные, одно слово — творческие. Отношения установились здесь уважительные. Да и как, скажем, не уважать Константина Федоровича Решешко, слесаря высшего разряда — всю ответственную работу по своему профилю делает здесь он. А недавно ему и начальнику участка С. М. Кухтикову вручили медали за освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». Практически все основные детали и части к болотоходным сварочным комплексам, начиная с мелких и заканчивая корпусом — дело рук сварщиков, еще недавно лучших рационализаторов СУ-18 и УМ-19, сегодня участка новой техники УМ-19 Николая Петровича Олейникова и Михаила Васильевича Гаврилова. Незаменим и своем деле токарь высокого разряда Алексей Дмитриевич Мищенко, долгие годы работавший в ДСУ-12. Да что говорить, о всех, работающих здесь, можно рассказать много интересного. За плечами каждого десятки рацпредложений, внедренных в производство с экономическим эффектом.

РЕЗУЛЬТАТЫ НАЛИЦО

Что значит три месяца, если как уже было замечено, начали на пустом месте — разве что обустроиться успеть... Однако, сегодня по этому участку можно услышать одобрительные отзывы по всех подразделениях треста. Уже варит трубу на трассе и СУ-43 на Покачевском месторождении новый болотоходный комплекс контактной сварки, как его называют в тресте. «Дракон», второй такой же — в СУ-18 на Самотлоре, третий, готовый приступить к работе, ждет своих новых хозяев СМУ-14. Приспособлениями для автоматической резки труб под фаску, сделанными здесь на заказ, пользуются во всех генподрядных управлениях. Проведены работы по переоборудованию моторных подогревателей — значительно облегчится труд ремонтников на трассе в зимний период. Усовершенствован автопогрузчик для УПТК. По заказу СУ-18 изготавливаются и уже применяются универсальные шпули для намотки изоляционной пленки с заданным натяжением. Оборудуются болотоходы крановыми установками, что значительно облегчает труд при монтаже крановых узлов и пригрузов на трассе.

Одним, словом, вся деятельность этой небольшой группы людей направлена на сокращение ручного труда на трассе, трудозатрат, повышение качества строительно-монтажных работ. Прямо надо сказать, нелегко им приходится, как ни парадоксально, но именно здесь пока преобладает ручной труд. Сказывается нехватка многих механизмов, станков: фрезерного, токарного. Остро ощущается нехватка точного измерительного инструмента, различного слесарного. Не отлажена поставка запчастей для изготавливаемых механизмов. Многие приходится делать самим, да и с материалами для их изготовления пока туговато — в дело идут отслужившие свой срок механизмы, металлоконструкции.

Проблем, которые предстоит решить, еще очень много. Большую помощь по инженерным расчетам в настоящий период могут оказать участку техотделы треста и УМ-19, а то работать нередко приходится вслепую. В перспективе — создание своего конструкторского бюро.

«...В ЗАДУМАННОЕ ВЕРИМ»

На участок я попала во время обеденного перерыва. Столовая в этот день не работала, и обед был устроен прямо в цехе. Вся бригада была в сборе. В глаза бросилась теснота помещения, загроможденность его.

— Конечно, тесновато у нас, все здесь: и сварку механизмы собираем, и скалдируем уже готовые агрегаты, — пояснили рабочие. Однако, неудовольствия таким положением дел в их разговоре не чувствовалось. Они увлеченно рассказывали о своих делах, планах. Показывали бытовые помещения, оборудуемые ими в основном после работы. Аккуратные ряды шкафчиков, обещает быть уютной комната отдыха. Рядом достраивается душевые. Хозяева явно гордились всем этим, и не удивительно — все сделали сами.

— Планы у нас большие, — говорит Сергей Михайлович Кухтиков, — производственные площади будем увеличивать, и численный состав вырастет до ста человек. По-маленьку начинаем получать оборудование, шит сварочное, установку для плазменной резки металлов в УПТК сегодня получили. Не все у нас, конечно, гладко, но радует, что люди работают с душой, с интересом. К трудности... к ним в общем-то были готовы, ведь мы первые. И главное сегодня, то, что и нас поверили. Думаем, общими силами всех подразделений участок быстро встанет в полный рост и отдача от него будет весомее. А мы в свою очередь, сделаем все от нас зависящее —

Л. ПАВЛОВА.











На снимках: (слева направо) В. Т. Ильяков и А. Д. Мищенко.

«В споре рождается истина».

На верхнем снимке справа С. М. Кухтиков.

Фото Ю. Инголитова.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Заказ 4238
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 17 (212), суббота, 26 апреля 1986 года

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ, И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Решения XXVII съезда КПСС— программа действии

Полумеры недопустимы

Коренное улучшение качества продукции выдвинуто XXVII съездом КПСС в ряд важнейших задач, связанных с повышением эффективности нашей экономики. Вопрос поставлен так: без высокого качества сегодня невозможно ускорение научно-технического прогресса, а значит и нельзя успешно решить ни одну крупную производственную и социальную проблему. Иначе говоря, вопрос этот не только экономический, но и политический. Отсюда подход к его решению—широкий, комплексный.

Возможностей для решительного перелома в этой работе у нас в тресте достаточно, и делается в сторону повышения качества многое. Примером может служить широкое внедрение контактной сварки на трубосварочной базе в Савкино и в трассовых условиях. Уже сегодня в СУ-18, СУ-43 ведется контактная сварка на трассе, внедряется она и в СМУ-14, в конце года этим способом сварка будет производиться во всех подразделениях. А это значит, что качество сварочных работ практически будет составлять 100 процентов. Хороший лозунг выдвинут в тресте: «После 1 Мая ни одна плеть не должна уйти с ТСБ без стендовой изоляции».

В настоящее время мы почти не имеем специалистов по изоляционным работам. Эти работы выполняют на трассе и сварщики и плотник, и механизаторы. Соответственно и качество изоляции низкое, а этот вид работ не менее важен, чем сварка. Блестящий выход из положения предоставляет стендовая изоляция, но и здесь свои «но»: на трассе нередко заизолированные плети разгружаются саморазгрузом, затем их тросами (вместо мягких полотенец) растаскивают по трассе, добавляются повреждения при сварке. Есть объекты, на которых повреждения изоляции в итоге составляют 50 и более процентов. Над этими вопросами нужно работать, не откладывая.

За последние два месяца резко улучшилось качество сварки. Если за неделю с 10—15 марта брак составлял 14,1 процента, то сегодня он в пределах 7 процентов. Однако, работы в направлении улучшения качества сварки еще очень много. Немало у нас брака при сварочных работах. Основная причина — нарушение технологии сварки. ИТР управлений не ведут за этим никакого контроля.

Серьезные упущения существуют в технологичности строительства трубопроводов, что в целом снижает качество. Примеров, когда есть готовый трубопровод—нет изоляции и траншеи, есть траншея, трубопровод—нет изоляции, есть трубопровод и изоляция нет траншеи, много. Отсюда непроизводительные затраты: траншея оплывает —нужно перекапывать, изоляция перележала (появились различные отклонения от норм)—нужно переделывать и т. д. Не устрани брак, он проявит себя при испытаниях. Так, за 1 квартал сварено 14725 стыков, забраковано 1850—12,5 процента. Непроизводительные затраты составили около 38 тысяч рублей. Основные причины—несоблюдение технологии сборки и сварки, отсутствие в некоторых бригадах шлифмашинок, просушки электродов, сварка без подогрева, низкая квалификация сварщиков. За «первенство» делать брак по сварке сегодня борются СМУ-14, СМУ-2, СУ-43, СУ-18. Приведу цифры по изоляции: заизолировано 236,5 километра труб (стендовая 104,3),—забраковано — 8.6 километра (2,5 процента).

Низкое качество во многих подразделениях —следствие невнимания к этим вопросам руководства управлений. Дни качества не проводятся. Успехи, промахи нигде не обсуждаются.

Поскольку вопрос качества встал во главу угла нашей экономики, и отношение к нему должно быть особое. Я думаю, что в связи с этим работникам ОТиЗов следует продумать вопрос о премировании конкретно за качество. Кроме того проблема эта не только администрации, но также партийных и профсоюзных организаций. Поднять качество строительства трубопроводов на более высокий уровень—задача дня. Эта задача—общенародная, и решить ее можно только усилиями всех звеньев управления, всех трудовых коллективов, каждого работника. Здесь надо действовать решительно, всеми средствами: экономическими, административными, воспитательными. Полумеры недопустимы. Требуются предельная мобилизация сил, настойчивость и последовательность.

Г. КОТКОВНИК,
начальник СУ-1.

ДОБЬЕМСЯ РЕШИТЕЛЬНОГО ПЕРЕЛОМА В РАЗВИТИИ НАРОДНОГО ХОЗЯЙСТВА!

ОБЕСПЕЧИМ КРУТОЙ ПОВОРОТ К ЭКОНОМИКЕ ВЫСШЕЙ ОРГАНИЗАЦИИ И ЭФФЕКТИВНОСТИ!

Из Призывов ЦК КПСС к 1 Мая 1986 года.

Единый политдень

20 марта в тресте прошел единый политдень на тему «На крутом переломе» по материалам и документам XXVII съезда КПСС. Всего выступили перед рабочими 13 политдокладчиков. С рабочими бригады В. И. Дуванова СУ-18 встретился управляющий трестом В. Н. Стрижков, который заострил внимание трудящихся на задачах треста по улучшению качества строительства трубопроводов. Заместитель управляющего Н. М. Воронков встретился с жильцами общежития № 1.

Политдокладчикам были заданы вопросы. Так, рабочих СУЗР-7 интересовало, что делается в тресте по техническому перевооружению, каковы перспективы развития города Мегиона и другое. На все вопросы были даны обстоятельные ответы.

Не менее интересными и деловыми были беседы руководителей треста политдокладчиков, состоявшиеся в очередной единый политдень на тему «Энергия замыслов — энергия практических дел». Более 670 человек работников треста присутствовало на встречах.

Дневник соревнования

На областную доску Почета

По итогам социалистического соревнования городов, районов, предприятий промышленности, строительства, транспорта, связи сельского хозяйства, научно-исследовательских, проектных и других организаций и учреждений за успешное выполнение плана экономического и социального развития за первый квартал 1986 года признан победителем, награжден переходящим Красным знаменем обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и занесен на областную доску Почета (в числе других) трест Самотлортрубопроводстрой (управляющий В. Н. Стрижков, секретарь партийной организации Ю. А. Орлов, председатель профкома А. Д. Шкроботько, секретарь комсомольской организации С. Г. Кочукин).

(«Тюменская правда» № 96, 23 апреля 1986 года).

В комитете комсомола

Состоялось первое в новом году общее комсомольское собрание треста. О задачах, стоящих перед комсомолом управлений и всей молодежи, вытекающих из решений и документов XXVII съезда КПСС, рассказал заместитель секретаря комитета комсомола треста Г. Цибин, о работе «Комсомольского прожектора» — начальник штаба «КП» Ю. Ипполитов.

Комсомольцы высказали ряд критических замечаний в адрес комитета комсомола, рассказали о неиспользованных резервах, не доведенных до конца инициативах, наметили пути оживления комсомольской жизни.

Комитет комсомола вышел с предложениями провести комсомольский субботник по уборке помещения спорткомплекса в п. Магистраль.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Кузьму Алексеевича ВИДМАНОВА, машиниста изолировочной машины, наставника молодежи, ветерана труда знают в СМУ-15 как добросовестного, трудолюбивого человека. С 1967 года работает он в системе треста. За свой многолетний труд награжден орденом «Знак Почета», медалями, почетными грамотами.

В марте Указом Президиума Верховного Совета СССР он награжден еще одной медалью «За трудовую доблесть».

Сейчас Кузьма Алексеевич трудится в изолировочной бригаде коммунистического труда Ю. А. Рыжова. Успешно справился коллектив с планом первого квартала. Задание выполнено на 137,3 процента. Вместо плановых 37,5 километра плетей бригада заизолировала 51,5 километра. По итогам социалистического соревнования ей присуждено первое место по управлению.

Текст и фото
Ю. ГЕОРГИЕВА.

В день ударного труда

С выпуска радиогазеты, рассказавшей об истории красной субботы, начали день коммунистического труда работники автобазы № 2. В этот день на строящиеся объекты было вывезено 12,9 километра плетей при плане дневной вывозки 9 километров. 5,5 километра на счету бригады Л. И. Семенченко, 3,4 километра вывезенной трубы — С. Н. Машкина. По ударному потрудились водители плетевозов бригад Н. Петришина, А. Ливицкого, машинисты кранов на разгрузке вагонов в УПТК Р. М. Ритчер, И. Л. Зоз, В. М. Партой, Т. П. Игнатьева. Водители самосвалов колонны № 8, работая в карьере, при плане 250 кубических метров вывезли для ДСУ-12 291 кубический метр грунта.

Своевременную доставку людей на рабочие места обеспечили водители вахтового автотранспорта автоколонны № 3.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

Приезжайте!

18 апреля группа работников культуры в составе искусствоведа, начальника отдела пропаганды правления Союза художников РСФСР г. Москва В. Ф. Карпова, заслуженного художника РСФСР В. А. Ульянова (Ярославль), заслуженного художника РСФСР А. А. Шумилкина (г. Томск); графиков лауреата премии Ленинского комсомола В. Г. Кубарева (г. Москва), Г. Ф. Ефимочкина (г. Москва), художника-прикладника Г. М. Визель (г. Тюмень), а также фотокорреспондента газеты «Тюменская правда» А. Г. Пашух встретились с членами комсомольско-молодежной бригады СМУ-14 П. П. Шестака.

В бригаде работает 27 человек, все — высококвалифицированные специалисты — сварщики, в основном, шестого разряда. Плановые задания бригада систематически выполняет и перевыполняет, так, в марте здесь сварено 25 километров трубопроводов вместо плановых 15 километров. Бригада трудится на КНС-24 в районе Белозерки. Именно там и побывала творческая группа.

Прямо в лесу, на рабочем месте бригады состоялся разговор об искусстве, о значении художественного творчества для человека труда.

С интересом наблюдали художники за работой мастеров сварщиков, делали портретные наброски, расспрашивали о тонкостях сварочного дела, о трудностях, новинках НТП, внедряемых в сварочном производстве. Заинтересовал гостей новый метод контактной сварки на трассе, о котором рассказал начальник управления С. А. Литовальцев. В ходе беседы руководитель группы В. Ф. Карпов познакомил членов бригады с творчеством каждого художника, графика.

С особым интересом слушали заслуженного художника РСФСР А. А. Шумилкину, который через диапроектор, установленный в энергопоезде, показывал слайды своих произведений. «Красиво», — так оценили работу художника рабочие.

Встреча взаимно обогатила. Художники выразили желание снова приехать в коллектив и поработать более основательно: запечатлеть жизнь трассы, сделать портреты передовиков.

Приезжайте! Труженики треста будут очень рады вновь встретиться с тружениками фронта творческого.

В. ПОГОДИНА,
заведующая кабинетом политического просвещения треста.

Рейд комсомольского прожектора

ЧТО МЕШАЕТ ОТКРЫТЬ ДВЕРИ?

Строительство спорткомплекса в поселке Магистраль, ход которого на протяжении последних двух лет неоднократно освещал «Комсомольский прожектор», завершено. Об этом свидетельствует акт рабочей комиссии от 26 декабря 1985 года, принявшей объект с оценкой «хорошо».

Логично предположить, что в настоящее время спорткомплекс стал центром всей спортивной жизни треста. К сожалению, в действительности все иначе. Вместо торжественного открытия и массового посещения — четвертый месяц пустующие залы, бесконечные вопросы любителей физкультуры: когда же наконец..!

Что мешает открыть двери спорткомплекса сегодня? Неделюки. Они устраняются СМУ-23 медленно: а куда теперь спешить, бумаги-то подписаны. Остались казалось бы мелочи, но без них не обойтись: покрасить баскетбольные щиты, панели, волейбольные стойки, произвести разметку игрового поля.

—Многое мы могли бы сделать сами, — говорит директор спорткомплекса В. В. Потрымба, — но нужна краска, получение которой вот уже много месяцев ответственному за все это старшему прорабу участка № 3 М. М. Ахмедову кажется неразрешимой проблемой.

До сих пор не оформлены залы, фойе, отсутствует наглядная агитация на спортивную тематику. Рейдовая группа штаба «Комсомольского прожектора» треста, выявившая 21 апреля 1986 года все указанные здесь недостатки, очередной раз обращает на них внимание ответственных лиц и надеется, что этот рейд будет, наконец, последним.

Члены рейдовой группы:
С. КОЧУКИН,
Ю. ИППОЛИТОВ.

ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ

производственно-хозяйственной деятельности треста Самотлортрубопроводстрой за I квартал 1986 года

Наименование показателей	Ед. изм.	Квартал		
		план	факт	%
Генподряд	тыс. р.	18600	22279	119,8
в т. ч. собств. силами		17410	19000	109,1
Объем товарно строительной продукции		3730	3740	100,1
в т. ч. собств. силами		2917	5289	181,3
Выработка на 1 работающего на СМР и ПП		9068	9346	103,1
Средняя зар. пл. на 1 раб.		465	476	102,3
Снижение себестоимости		—1761	—2531	
Экономия материалов и ресурсов		6,5	6,5	100
Прибыль		1591	2044	128,5
Фондоотдача		0,27	0,27	100
Ввод трубопроводов различного назначения	км	174	253	145,5
Объем СМР, выполненный методом бригад. подряда	тыс. р.	11780	12160	103,2



ПОДАРОК К ПРАЗДНИКУ

Хорошим подарком к 1 Мая жителям поселка Магистраль стало открытие продовольственного магазина. Проведенная реконструкция старого помещения позволила увеличить производственные площади. Появился новый отдел — молочные продукты.

Побывав в торговом зале магазина, я побеседовал с его покупателями.

Н. А. БУДАЕВ, водитель автобазы № 2:

—Изменения заметны, нет прежней тесноты, а главное —появились молоко, сметана, сливки. Приходи, покупай свободно, нет очередей.

В магазин вошла молодая женщина, вопрос к ней:

—Вас устраивает работа магазина, довольны ли ассортиментом?

И. В. МРОЦЫК, штукатур СМУ-23:

—У меня маленький ребенок, и то, что у нас в магазине появился молочный отдел, для нас матерей—большая радость. Сметану, сливки, сырки, творог можно покупать почти ежедневно. Я очень довольна.

Приветливо улыбаются у прилавка продавцы Л. О. Кириченко и Н. И. Плотникова, встречая посетителей. Доволен покупатель!

На снимке: продавец Л. О. ПЛОТНИКОВА за работой.

Фото и текст Ю. ИППОЛИТОВА.

Острый сигнал

Еще совсем недавно приятно было отметить, что в УПТК на станции Нижневартовск 2 навели порядок: в зоне накопителя трубы сложены на подкладках рядами по диаметрам с выдержанными габаритами между рядами. Но длилось это недолго — порядку приходит конец. Сегодня трубы складируются здесь с различными стояками в один штабель, много разбросанных трубы в проездах между рядами, а доверчиво безобразий сюда же вместе с трубой сваливаются в кучу пригрузы, фундаментные блоки. Они бьются, приходит в негодность, а ведь это государственные деньги!

Нельзя не говорить громко о бесхозяйственном отношении как руководителей, так и рабочих СМУ-1 к строительным материалам: на стеллажах СМУ-1 трубы выгружают одним трубоукладчиком —они с грохотом укладываются в штабель, правда, уже заметно деформированные, а в результате, как правило, при работе с таким материалом — брак при сварке.

Руководству УПТК, а также СМУ-1 необходимо обратить серьезное внимание на складирование и хранение труб и сварочных секций.

Е. СЪЕДИНА,
мастер входного контроля.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

В свободное время

Высшей целью политики и всей практической деятельности нашей партии есть и будет забота о благе человека. В полной мере эта задача касается работы профсоюза. Значительная роль здесь отводится культмассовым комиссиям, призванным способствовать удовлетворению духовных потребностей человека-труженика. Серьезное внимание их работе уделяет объединенный комитет профсоюза треста. Так, по инициативе ОКП 11, 12, 13 апреля в общежитиях треста № 1, «Трассовик» г. Нижневартовска, «Строитель» г. Мегиона были организованы и проведены вечера отдыха, гостями которых стали артисты Молдавской филармонии, давшие небольшой концерт. Более 250 человек отдохнуло здесь после работы. Вечера всем очень понравились. Хорошо потрудились при организации этих мероприятий профкомы СУ-18, СМУ-23.

На днях на концертах артистов Московской филармонии с участием Марии Лукач побывало около 500 тружеников подразделений.

Массовое посещение кинотеатров, концертных залов стало в коллективах треста обычным. Особую активность проявляют профкомы АТБ-2, УПТК, аппарата треста. Остальные включаются в культмассовую работу очень медленно.

Г. МУХЛАКОВА,
заместитель председателя ОКП треста.

В ПОМОЩЬ САДОВОДУ-ОГОРОДНИКУ

Подготовка картофеля к посадке

Для посадки лучше использовать клубни средних размеров (массой 50—70 г.), не пораженные болезнями. Чтобы посадить картофель на десяти квадратных метрах, требуется 2,5—3 килограмма таких клубней. Пророщенные клубни, дают всходы через 12—15 дней после посадки, то есть на 10—12 дней раньше, чем непророщенные.

Проращивают картофель на свету, в любых светлых помещениях или пленочных укрытиях, в которых поддерживается температура 12—16 градусов. Клубни размещают в неглубокие ящики или раскладывают на столах, на полу. Для экономии места ящики можно ставить один на другой, так, чтобы между ними оставались просветы. Во время проращивания ящики периодически меняют местами.

Небольшое количество клубней можно прорастить, нанизав их на проволоку или капроновую леску и повесив у окна. Применяется также проращивание в мешках из светопроницаемой полиэтиленовой пленки. По всей длине мешка делают отверстия, через которые поступает свежий воздух и выходит углекислый газ, выделяемый при дыхании клубнями.

На клубнях через 20—25 дней от начала проращивания в светлых помещениях образуются темно-зеленые ростки.

При проращивании картофеля во влажной среде в темноте клубни укладывают слоями в корзины, ящики или в виде небольших буртов на полу и засыпают каждый слой клубней опилками, торфом, перегноем или другим рыхлым материалом слоем в два —три сантиметра. Температура среды, в которой находятся клубни, должна быть не ниже 12 градусов и не более 25, а влажность —70—75 процентов.

Через 15—20 дней на клубнях образуются ростки длиной два — четыре сантиметра и корневая мочка. Такие клубни, посаженные в почву, дают всходы быстрее, чем пророщенные на свету. Это позволяет получить урожай в более ранние сроки.

Можно применять комбинированный способ проращивания. Вначале клубни проращивают на свету в теплых светлых помещениях. Примерно через 20—23 дня, когда образуются ростки, клубни укладывают в корзины или ящики для проращивания во влажной среде. На дно тары насыпают слой (10—12 сантиметров) предварительно подготовленной торфоперегнойной смеси (три — четыре сантиметра). На нее укладывают слой клубней и опять засыпают такой же смесью. Подстилочный материал лучше смачивать раствором фосфорных и калийных удобрений: на 10 литров воды берут 60 граммов суперфосфата и 30 граммов хлористого калия. Проращивание длится семь — десять дней. За это время на клубнях у основания ростков развиваются корешки. Для ускорения их развития целесообразно на третий — четвертый день проращивания клубни полить питательным раствором из суперфосфата и калия указанной выше концентрации. Клубни, пророщенные комбинированным способом, дают всходы на седьмой — десятый день после посадки.

Пророщенные клубни перед посадкой опудривают золой из расчета 0,5 килограмма на 100 килограммов посадочного материала и опрыскивают раствором борной кислоты и медного купороса (по 1 грамму на 10 литров воды), расходуя при этом по 1,5—1,8 литра раствора на 100 килограммов клубней.

При недостатке посадочного материала, пророщенные клубни массой 80 граммов в день посадки разрезают на части так, чтобы в каждой из них были ростки.

Следующий номер газеты выйдет 17 мая 1986 года.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по субботам

Цена 1 коп.

Заказ 4238
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 18 (213), СРЕДА, 14 мая 1986 года

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Решения XXVII съезда КПСС — программа действий

В актовом зале школы искусств состоялось открытое партийное собрание треста. Перед началом собрания член парткома, редактор многотиражной газеты «Огни трассы» Л. П. Токарева проинформировала присутствующих о состоянии выполнения критических замечаний, высказанных коммунистами на отчетно-выборном собрании.

С докладом «Задачи партийной организации треста по выполнению решений XXVII съезда КПСС» выступил секретарь парткома Ю. А. Орлов. В прениях выступили: начальник участка № 1 СМУ-2 А. Н. Маслов, главный механик УМ-19 А. Н. Лукьянчиков, начальник АТБ-2 Е. А. Ковалев, начальник СУЗР-7 В. Л. Гладуненко, бригадир ДСУ-12 Л. П. Найден, начальник СУ-1 Г. А. Котковник и другие. По обсуждавшемуся вопросу принято соответствующее постановление.

В работе собрания приняли участие и выступили: заместитель начальника управления капитального строительства объединения Нижневартовскнефтегаз Н. А. Журов, секретарь горкома КПСС В. В. Сидорчев, заместитель начальника главка Н. Р. Царапкин.

На собрании коллективу треста по итогам I квартала были вручены переходящие Красные знамена обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, а также главка.

* * *

Строительству трубопроводов — высокое качество

Качество сварочных работ в тресте в последние месяцы имеет тенденцию к улучшению. Так, в апреле в целом по тресту оно высокое. Особенно следует отметить бригады: Лысенко (СУ-18), работающую на объектах водовода КНС-26, Овсова (СУ-43) — на газопроводе ДНС-2 — ЛЦПС и многие другие. Однако, сегодня серьезные претензии следует предъявить управлению поворотной сварки СМУ-2. Только в одной бригаде т. Рихм на ТСБ в п. Савкино брак за месяц составил 45 процентов. Руководству управления нужно принять строжайшие меры к устранению брака, пересмотреть свое отношение к работе и сварщикам.

Г. КОТКОВНИК,
начальник СУ-1.

ВРУЧЕНЫ ГРАМОТЫ

За активную пропаганду решений партии и правительства средствами печати Почетными грамотами парткома, профкома, администрации треста награждены к Дню печати внештатные корреспонденты многотиражной газеты «Огни трассы» начальник ЛЭА Г. Я. Цибин, начальник ОТБ треста В. Н. Горчаков, главный экономист треста А. М. Фридберг, инженер ОТиЗ треста С. А. Рожнова, бригадир изолировочной бригады СУ-18 Р. Е. Путкарадзе, председатель профкома СУ-18 В. И. Грозов.

По итогам смотра-конкурса стенных газет I и II призовые места с вручением Почетной грамоты парткома, профкома и администрации треста заняли соответственно коллективы редколлегий АТБ-2 (редактор Л. Полякова) и СМУ-2 (Л. Волынский).

В ФОНД МИРА

Я вместе со всеми людьми нашей Планеты глубоко осуждаю варварское нападение США на независимые государства, в частности, на Ливию. Нам чужды такие действия. Никогда не забудет советский народ тех варваств, которые творили на захваченных землях фашистские молодчики, тех утрат, которые понесла наша страна, защищая и освобождая свою землю во время второй мировой войны. Эта война коснулась и нашей семьи. Совсем молодым в 21 год погиб мой старший брат, защищая Ленинград, зверски замучена и расстреляна сестра моей матери в станице Бриньковской Краснодарского края.

У меня три сына. Двое из них служат в рядах Советской Армии. Я горжусь тем, что им доверено охранять покой наших людей, я очень не хочу, чтобы вновь заговорили орудия — этого нельзя допустить. Нельзя позволить дельцам из Белого дома распустить свои ядовитые щупальцы по всей Земле. Бороться против них нам нужно всем сообща, всеми доступными нам средствами. Я вношу в Фонд мира 120 рублей из своих личных сбережений и призываю всех последовать моему примеру!

В. КУПЧЕНКО,
СУЗР-7.

Новости культурной жизни

14 мая в 17.00 в общежитии Трассовик, 17 мая в 16.00 в общежитии № 1, 18 мая в 16.00 в жилгородке СУ-43 (Мегион), в 19.00 в общежитии Механизатор состоятся литературные вечера с участием артиста московской филармонии, баяниста Юрия Казакова.

ИЗ ДНЕВНИКА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

ПОБЕДИТЕЛИ

социалистического соревнования среди бригад ведущих профессий за АПРЕЛЬ 1986 года.

Сварочно-монтажная бригада А. Т. Лысенко из СУ-18. При плане 20 километров сварено 25,2 километра. Бригада присуждена премия 500 рублей; сварочно-монтажная бригада В. Я. Аксенова из СМУ-2, выполнившая плановое задание на 154 процента, премия 250 рублей; бригада водителей Н. Е. Патрушина из АТБ-2, работающая на вывозке плетей — выполнено 152 километра плетей сверх задания. Бригаде вручена премия 250 рублей; бригада механизаторов М. А. Довгорукого из СУЗР-7. Здесь выполнение составило 186 процентов, премия — 350 рублей; бригада ремонтников В. М. Чепикова из УМ-19, выполняющая ремонтные работы в срок и с высоким качеством. Премия — 500 рублей.

В ДНИ ПРАЗДНИКОВ



Алые знамена, транспаранты украшают праздничные колонны демонстрантов. Первое мая — День международной солидарности трудящихся всего мира. Лица людей озарены улыбками, весеннее настроение чувствуется повсюду. Коллектив треста — в колонне победителей социалистического соревнования.



Поздравить шефов с трудовыми победами, праздником весны, мира и труда пришли воспитанники детского сада «Березка» поселка Магистраль. На сцене красного уголка аппарата треста дети выступили с концертом.

Всех присутствующих пригласили они в импровизированное путешествие по родной стране. Песней о мире, дружбе, любви к великой стране Советов закончили выступления маленькие артисты.

Ю. ИППОЛИТОВ.



Снимки Ю. Ипполитова и Р. Путкарадзе.

В спорткомплексе «Магистраль» торжественным построением спортсменов открылось лично-командное первенство треста по настольному теннису и волейболу, посвященное майским праздникам.

Активное участие в состязаниях приняли физкультурники УМ-19, АТБ-2, ДСУ-12, СУ-18, СМУ-2. В финальных играх по волейболу первое место заняла команда УМ-19, победившая команду АТБ-2 — лидера прошлого года — со счетом 3:1. На третьем месте команда СУ-18. За теннисным столом в финале встретились команды СМУ-2 и УМ-19. Со счетом 6:5 выиграли спортсмены УМ-19. На втором месте команда СМУ-2, на третьем — ДСУ-12.

В личном первенстве по настольному теннису среди мужчин победителем стал В. Еремин из СМУ-2, среди женщин — З. Грозова из СУ-18.

В. ПОТРЫМБА,
директор спорткомплекса.

Специализированному управлению № 18 — 20 лет

Наши достижения не предел



В нынешнем году нашему управлению СУ-18 исполняется 20 лет. Значимость этого события возрастает в связи с тем, что оно совпало с годом работы XXVII съезда КПСС, намечающего грандиозные задачи в области социально-экономического развития страны, в частности ускоренное развитие Западно-Сибирского топливно - энергетического комплекса. В решении этой задачи непосредственный вклад вносит коллектив специализированного управления № 18. За 20 лет оно выросло в мощную производственную единицу. За эти годы коллектив построил и ввел в эксплуатацию около трех тысяч километров трубопроводов различного назначения. В 1986 году ему предстоит построить и ввести в эксплуатацию более 500 километров трубопроводов.

Закончился первый квартал первого года двенадцатой пятилетки, и мы с удовлетворением отмечаем, что с квартальным заданием справились успешно план по генподряду выполнен на 126,5 процента, собственными силами — 114,4 процента, при плановом 98 километров практически построено 166,5 километра трубопроводов. Мы горды тем, что объединение Нижневартовскнефтегаз сегодня вышло на плановую добычу нефти, и в этом немалая заслуга и коллектива строителей трубопроводов — нашего коллектива.

Достигнутое не предел, мы имеем значительные неиспользованные резервы. Еще не все участки справляются со своими плановыми заданиями. Причин немало. Вот одна из них: много лет мы говорим о необходимости инженерной подготовки трассы, но, несмотря на принимаемые меры, проблема решается крайне медленно. Неподготовленность же трасс резко снижает производительность сварочно-монтажных работ, ведет к удорожанию строительства.

Крупным резервом повышения производительности труда является внедрение в производство достижений научно-технического прогресса и, в первую очередь, внедрение передвижных сварочных комплексов. Опыт прошлых лет показывает, что применение таких комплексов в трассовых условиях может дать значительный экономический эффект, сократить потребность в дефицитных электродах, решить вопрос нехватки электросварщиков ручной сварки, резко увеличить производительность труда, снизить себестоимость. В первом квартале мы запустили в эксплуатацию сварочный комплекс на участке № 4 и вынуждены констатировать, что комплекс работает не всегда и волную силу — несвоевременно готовятся вдольтрассовые проезды для его передвижения, незначительна протяженность трасс, что сказывается на производительности комплекса.

Большая работа проводится в управлении по внедрению передовых методов организации труда. В нынешнем году и основном все ведущие бригады переведены на работу по методу бригадного подряда. Особенно хорошие результаты он дал в бригаде, которую возглавляет коммунист Лысенко. Работая по методу бригадного подряда в первом квартале 1986 года план по генподряду эта бригада выполнила на 148,1 процента, собственными силами на 113,9 процента и заняла в социалистическом соревновании среди бригад треста первое место. Однако, в организации работы по методу бригадного подряда имеются недостатки. До сих пор все субподрядные организации, строя объект, работают сами по себе—не связаны с нами на сдачу объекта под ключ. Этот вопрос находится в поле зрения деятельности администрации и партийной организации управления.

Партийная, профсоюзная организации, администрация проводят серьезную работу по улучшению бытовых условий на трассе. Все бригады обеспечены столовыми, имеются хорошие бытовки, где в обеденный перерыв можно отдохнуть, почитать газеты, посмотреть телевизор. На территории управления начато строительство магазина со столом заказов, что позволит нашим труженикам без особых хлопот приобрести необходимые продукты, какие-либо товары.

Сегодня, оглядываясь назад, критически оценивая пройденный путь мы видим, как многого мы достигли, но видим и свои промахи. Намечая новые рубежи по выполнению решений XXVII съезда КПСС мы, используя все резервы, достижения научно - технического прогресса в трубопроводном строительстве, опираемся и на свой прошлый опыт. И есть уверенность в том, что труженики нашего управления сдержат слово и высокие обязательства нынешнего года и пятилетки в целом выполнят с честью.

А. ЛИТВИНЕНКО,
секретарь партийной организации СУ-18, член парткома треста.

Строка в летопись

Решающая сила — человек

Специализированное управление № 18 было создано в системе треста Спецгазстрой в 1966 году. В 1972 году оно переведено в распоряжение треста Самотлортрубопроводстрой. Занимались обустройством подземных ком.

Много толковых, грамотных специалистов воспитало в мунициации поселка Нижневартовска. Шло время. И вот ему уже доверили обустройство Самотлорского, Тагринского, Аганского, Мегионского и других месторождений.

Сегодня нам есть что рассказать — у нас есть своя история, а создавали ее и создают замечательные люди, труд многих из них по достоинству оценен Родиной. В. И. Машков и члены его сварочно-монтажной бригады за обустройство Тагринского месторождения и высокие производственные показатели в 1977 году были удостоены высокого звания лауреатов премии Ленинского комсомола, В. И. Кирильчик и его бригада награждены Государственной премией СССР, бригадир Г. А. Новиков — дважды награжден орденом Трудового Красного Знамени, диспетчер управления А. А. Иващенко имеет две правительственные награды, электросварщики Е. В. Крывчун — два ордена Славы двух степеней, электросварщик М. И. Грабалин — орден Трудового Красного Знамени.

Много толковых грамотных специалистов воспитало в своей среде управление, среди них ныне главный инженер треста А. И. Новопашин, начальник планового отдела треста Г. С. Жигалова, начальник СМУ-2 А. Н. Зверов, начальник СМУ-1 С. А. Блинов, начальник СМУ-14 С. А. Летовальцев, главный инженер СМУ-14 А. Г. Артемов, главный инженер СМУ-2 А. Г. Меньшенин, начальник участка новой техники С. М. Кузтиков. Мы гордимся ими, вписав яркую строку в летопись нашего управления, они и сегодня продолжают высоко нести честь нашего коллектива.

С праздником, дорогие товарищи, коллеги!

В. СИДОРОВА,
старший инспектор отдела кадров СУ-18.

Жарким полевым днем 1975 года в впервые переступил порог СУ-18. Когда с заявлением в руках вошел в кабинет начальника управления, меня поразило множество знамен у стены. Здесь кроме знамени управления были знамена треста, главка, горкома и обкома КПСС. То был период расцвета коллектива, который тепло принял меня и стал родным.

В числе тех, кто принес управлению славу, были люди, в прямом смысле слова стоящие у колыбели СУ-18. Это ветераны управления В. А. Остарков, В. Н. Дуванов, Е. В. Крипчун, Г. А. Фофанов, А. А. Иващенко, М. И. Сушкина. Это в первую очередь благодаря их самоотверженному труду первооткрывателей, через тайгу и непроходимые болота пролегли первые стальные артерии, по которым пошла нефть Самотлора.

Со временем способ добычи черного золота изменился — нужно было добывать ее из более глубоких слоев — встал вопрос о переходе на новый метод добычи — газлифтный. Теперь наряду со строительством газо и нефтепроводов, водоводов ППД нам доверили новое по тем временам дело, строительство газопроводов высокого давления. Потребовалось срочное техническое перевооружение. Управление перешло на сварку труб малого диаметра контактным способом в СИПе. Все возрастающие объемы работ потребовали мер по увеличению сезона работ по сварке трубопроводов в трассовых условиях. Вот тогда-то группа рационализаторов - энтузиастов предложила производить сварку труб на трассе, использую сварочную головку контактной сварки и болотоход. Так появился сварочный болотоходный комплекс, не имеющий аналогов в практике строительства стальных магистралей, названный шутливо «Дракон». И сегодня мы не можем не сказать слов благодарности его создателям А. Т. Ефанову, С. Р. Хроменкову, Л. П. Меньшенину.

Но использование сварочного комплекса не решило проблему полностью—по-прежнему при любых погодных условиях, а они, как, северяне, не балуют, на трассе трудятся сварочно - монтажные бригады. В их составах опытные, грамотные сварщики, изолировщики. С уважением говорят в управлении о бывшем шахтерском парнеке, ныне бригадире передовой сварочно - монтажной бригады, занявшей в первом квартале нынешнего года I место среди ведущих бригад главка, А. Т. Лысенко. Другой передовой сварочно - монтажной бригадой руководит орденоносец Г. А. Новиков.

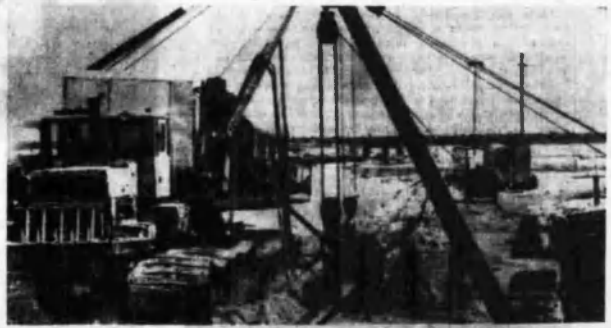
Сегодня, в канун юбилея, партийное бюро, администрация, профком управления обращаются со словами благодарности к славным труженикам, передовикам М. И. Грабалину, В. Д. Пикулину, П. В. Вакурову, П. И. Барминову, В. П. Дугину, Ф. Н. Константиновичу, С. М. Воробьевой, Р. Е. Путкарадзе, Г. Ф. Черкасовой, М. Н. Ярцевой и поздравляют их с юбилеем предприятия.

Р. АЙДАБОЛОВ,
член партбюро СУ-18.



УВЕРЕННЫМ ШАГОМ

Позади четыре месяца нелегкого, упорного труда зимнего строительного сезона. И юбиляры с гордостью рапортуют: план строительно - монтажных работ по генподряду выполнен на 120 процентов. Рост к соответствующему периоду прошлого года составил 141,8 процента, рост к практическому выполнению плана собственными силами прошлого года составил 126 процентов. Так в соревновании задают правофланговые сварочно - монтажные бригады Новикова, Лысенко, Дуванова.



На верхнем снимке ветераны управления, бригадир сварочно-монтажной бригады В. И. ДУВАНОВ; на нижних: «Кипит работа на трассе», ветеран управления, электросварщик участка № 2 бригады А. Т. Лысенко, кавалер орденов Трудовой Славы III и II степеней Е. В. КРИВЧУН.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 1-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по средам.

Цена 1 коп.

Заказ 123
Тираж 1500 экз

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 19 (214), СРЕДА, 21 мая 1986 года

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ПОБЕДИТЕЛИ

Рабочая комиссия треста подвела итоги социалистического соревнования между бригадами ведущих профессий за зимний строительный сезон с 15 ноября 1985 по 15 мая 1986 года.

Признаны ПОБЕДИТЕЛЯМИ:

сварочно-монтажная бригада Г. А. Новикова из СУ-18, сварившая за сезон 148 километров трубопроводов. Ей присуждена денежная премия в сумме 1200 рублей; бригада механизаторов Л. П. Найдена из ДСУ-12, на счету которой 80 километров вырытой и засыпанной траншеи, премия—1000 рублей; бригада водителей Л. И. Семеченко из АТБ-2, вывезшая 13017 штук плетей,—800 рублей; сварочно-монтажная бригада Ю. Л. Гнитрука из СМУ-2, сварившая электроконтактным способом 218 километров трубопроводов, —800 рублей; бригада ремонтников В. И. Чепикова из УМ-19, наработка механизмов, отремонтированных ими составила 110299 машино-часов.

ПО Главтюментрубопроводстрою за апрель 1986 г. ПОБЕДИТЕЛЯМИ стали:

на ПЕРВОЕ место вышли сварочно-монтажная бригада А. Т. Лысенко из СУ-18 (премия 700 рублей); сварочно-монтажная бригада В. Я. Аксенова из СМУ-2 (300 рублей); бригада механизаторов М. Я. Долгорукого из СУЗР-7 (500 рублей); бригада ремонтников В. П. Чепикова из УМ-19 (700 рублей); на ВТОРОМ месте сварочно-монтажная бригада Н. Е. Картавцова из СМУ-2 (400 рублей); бригада водителей Л. И. Семеченко из АТБ-2 (250 рублей); на ТРЕТЬЕМ месте бригада механизаторов М. Г. Гребнева из СУЗР-7 (200 рублей).

ОНИ СРАЖАЛИСЬ ЗА РОДИНУ



В партийном комитете треста состоялась встреча ветерана Великой Отечественной войны фельдшера здравпункта Т. М. Авксентьевой с комсомольцами. Тамара Михайловна рассказала о комсомольских буднях горячих военных лет, поделилась воспоминаниями. В каждом ее слове звучала гордость за свое поколение, призыв к молодежи брать с него пример,— не жалеть своих сил и знаний отстаивать мир, завоеванный советским народом в тяжелых боях с врагом, ценою жизни многих, таких же молодых парней и девчат.

Фото и текст Ю. ШИПОЛИТОВА.

Профсоюзная жизнь

На очередном заседании профсоюзного комитета РММ автобазы № 2 подведены итоги конкурса «Лучший по профессии» за апрель.

Жюри учитывало выполнение сменного задания, общественную активность работника, соблюдение им трудовой дисциплины, правил техники безопасности, а также состояние качества, выполняемых работ. Победителем конкурса единодушно признан вулканизаторщик, ветеран труда Леонид Сергеевич КАЛАШНИКОВ.

На общем собрании коллектива цеха Леониду Сергеевичу вручен переходящий вымпел «Лучшим по профессии». Приятно было получать поздравления товарищей. По труду и почет.

Н. ГРЕБЕНЕК, мастер РММ автобазы № 2.

✦

Первый урожай со своего огорода под стеклом в нынешнем году работники теплицы автобазы сняли 11 апреля. И сейчас свежие огурцы продолжают поступать в детский сад № 41, столовую и магазин автобазы.

За прошедший период собрано и реализовано три тонны овощей на сумму 8100 рублей.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

О ДЕЛАХ КОНКРЕТНО

О конкретных делах, которые предстоит свершить коллективу треста в XII пятилетке, об участии в них молодежи шел разговор на общем комсомольском собрании треста. С докладом выступил секретарь комитета комсомола С. Кочуки. Большое внимание в докладе и выступлениях комсомольцев было уделено организации комсомольско - молодежных коллективов. Это нашло отражение в постановлении собрания, где конкретно названы подразделения, в которых в ближайшее время будут разработаны условия и созданы комсомольско-молодежные коллективы. В их числе СУ-18, СМУ-2, УМ-19, СУ-43 и другие.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«ТЕРПЕТЬ ПОРАЖЕНИЕ ИЛИ НАСТУПАТЬ»

Статья под таким названием была опубликована в № 13 нашей газеты 28 марта 1986 года. В ней прозвучала критика в адрес руководства СУ-18 о слабой организации работ по сквозному бригадному подряду. Редакция получила ответ от секретаря партийной организации управления А. А. Литвиненко. Вот что он сообщает:

«Статья «Терпеть поражение или наступать» была обсуждена на заседании партийного бюро. Критика признана справедливой. Партийное бюро отметило, что в связи с окончанием зимнего строительного сезона 1985—1986 годов переводить бригады СУ-18 и ДСУ-12 на сквозной бригадный подряд нецелесообразно. Администрации СУ-18 предложено совместно с руководством ДСУ-12 уже сегодня провести все необходимые подготовительные работы с тем, чтобы с начала нового зимнего строительного сезона все строительство проводилось по новому прогрессивному методу. В статье также отмечалось, что строительство трубопроводов тормозит изоляция. В настоящее время принимаются меры по ликвидации отставания по изоляции — запущены два изоляционных комбайна. Бригады изолировщиков пополнены людьми. С внедрением в ближайшее время в СМУ-2 стопроцентной изоляции сваренных плетей с помощью битумной изоляции, ручная изоляция на трассе будет полностью упразднена».

ОТ РЕДАКЦИИ:

Вопрос об организации работ на трассе по методу сквозного бригадного подряда возник не вдруг, речь об этом, как указывалось и в статье, идет в тресте не первый год. Вот и совещание бригадиров имело целью подтолкнуть, ускорить процесс. Здесь были обговорены многие моменты перехода на прогрессивный метод. Вновь было дано время, обговорены сроки, однако, прошли месяцы, а мало что изменилось. И автора статьи в первую очередь интересовало в чем же причины, не помешают ли они и в дальнейшем. А нам отвечают « сегодня уже нецелесообразно — сезон закончился». Теперь возможно это и так, а вчера? Ведь, как явствует из ответа, в управлении еще только собираются начать проведение подготовительных работ (кстати, надо заметить, уже в который раз).

Что настораживает, статья получила отклик только в генподрядном управлении, хозяйственные и партийные руководители ДСУ-12, АТБ-2—подразделений, непосредственно участвующих в производственном процессе СУ-18,— предпочли отмолчаться.

В чем же причина такого затяжного перехода на прогрессивный метод организации труда? На этот вопрос редакция ждет ответа.

ДАВАЙТЕ РЕШАТЬ НА МЕСТЕ

Перед строительно-монтажным управлением № 2 стоят большие задачи по обеспечению генподрядных управлений треста изолированными звеньями труб всех диаметров. Разработан план реконструкции трубосварочной базы Самкино, но пока не будет грамотного обслуживающего персонала, не поднимется производительность, не улучшится качество.

К сожалению, вопрос обучения специалистов решается крайне медленно, хотя в тресте имеется учебный комбинат. Помощи от него мы практически не ощущаем. Никакого участия он не принял в организации курсов наладчиков и операторов контактной сварки.

В течение двух месяцев ведутся переговоры между СМУ-2 и учкомбинатом об организации обучения машинистов очистных и изоляционных машин непосредственно на базе Самкино, ответ от дирекции учкомбината однозначен: везите группу в Мегион. Проще было бы выезжать на базу преподавателю, ведь проводилось же обучение на месте специалистов по контактной сварке, когда СУ-18 и СМУ-2 обратились за помощью непосредственно в Миннефтегазстрой и НЭС им. Патона. Теперь, видимо, будем обращаться в г. Челябинск, куда посылаем на учебу специалистов по изоляции.

Все управления ежемесячно подают в трест сведения о дефиците по специальностям, но пока получается, легче обучить людей на стороне, даже в учебных комбинатах других министерств, что сегодня и делаем: через учкомбинат Нижневартовской ГРЭС обучили газорезчиков, стропальщиков, инженерно-технических работников, аттестовав их через РГТИ.

Пора и нам преодолеть надуманные трудности и усовершенствовать методы обучения специалистов различных профессий в своем учкомбинате.

А. ЗВЕРОК, начальник СМУ-2.

Отчет с открытого партийного собрания

«ПЛАН ПЕРВОГО КВАРТАЛА 1986 ГОДА ВЫПОЛНЕН И ПЕРЕВЫПОЛНЕН. СТРОИТЕЛИ ОБЕСПЕЧИЛИ ВВОД В ДЕЙСТВИЕ 253,1 КИЛОМЕТРА ТРУБОПРОВОДОВ РАЗЛИЧНОГО НАЗНАЧЕНИЯ ВМЕСТО ПЛАНОВЫХ 174 КИЛОМЕТРОВ».

КУРС — УСКОРЕНИЕ

[illegible] УПОРНЫЙ ТРУД [illegible] шествовал к достижениям, о которых сегодня с гордостью говорилось с трибуны партийного собрания. Долгих четыре года XI пятилетки коллектив не справлялся с заданиями по строительству трубопроводов. Причин было немало как субъективных, так и объективных. Но основные, как отмечалось на апрельском Пленуме ЦК КПСС, «в том, что своевременно не были должным образом оценены изменения в объективных условиях развития производства, необходимость ускорения его интенсификации, перемен в методах хозяйствования и, что особенно важно, не проявлялось настойчивости в разработке и осуществлении крупных мер в экономической сфере».

Систематическое невыполнение плановых заданий по производительности труда при наличии сверхплановой численности приводило к росту трудозатрат, перерасходу заработной платы и удорожанию себестоимости. Подобное положение дел не могло не сказаться на морально-психологическом климате в коллективе. Из года в год росла текучесть кадров, в 1984 году она достигла 21 процента. Росло количество нарушителей и прогульщиков. Все это лихорадило производство.

1985 год, год, предшествовавший XXVII съезду КПСС, стал для коллектива треста по сути переломным. Трест успешно справился с поставленными перед ним задачами: план по генподряду был выполнен на 104,9 процента, в 2,6 раза выросла единица товарно-строительной продукции. Было введено 1160 километров трубопроводов.

Качественный скачок стал возможным благодаря созданию четкой системы в работе, повышению ответственности за порученное дело, ужесточению спроса, улучшению организации труда, внедрению достижений научно-технического прогресса и, что особенно важно, улучшению социально-бытовых условий в трассовых поселках и городках. Как следствие, уже по итогам девяти месяцев и IV квартала 1985 года тресту, как победителю соревнования, вручено переходящее Красное знамя главка.

ОСОБЕННО НАПРЯЖЕННОЕ ЗАДАНИЕ у коллектива на XII пятилетку: нужно построить около 6600 километров трубопроводов различного назначения (XI пятилетка — 4500). В 1986 году предстоит ввести 1257 километров, освоить 65 миллионов рублей на СМР. Учитывая отставание по добыче нефти и необходимость его восполнения, тресту было дано задание построить за полугодие для нефтяников 500 километров трубопроводов. Коллектив, понимая всю серьезность задачи, взял обязательства построить 620 километров и досрочно, уже в первом квартале, справился с ними.

Немало усилий для стабилизации работы подразделений треста приложили партийный, профсоюзный комитеты и администрация треста. Так, вопросы повышения производительности труда, совершенствования методов хозяйствования, укрепления дисциплины, организации социалистического соревнования, улучшения условий быта трудящихся и другие регулярно обсуждались на заседаниях партийного комитета, за выполнением партийных постановлений был установлен строгий контроль. Результаты такой работы сказывались на конкретных делах. Однако, и при наличии сегодня хороших показателей работы по тресту в целом, не все коллективы справляются с плановыми заданиями. Серьезное опасение вызывает работа СМУ-15 (начальник Ю. Ю. Кузнецов), СМУ-23 (Н. Н. Веденяпин), СУЗР-7 (В. В. Гладуненко). Сегодня ни один серьезный объект СМУ-15 и СМУ-23 не в состоянии сделать самостоятельно без помощи привлеченных из других подразделений бригад. Так, в конце 1985 года, объекты этих управлений буквально вытаскивали бригады СУ-42 и СУ-18. Не справлялись они и с планом по производительности труда. Здесь большая текучесть кадров, рост нарушений трудовой дисциплины. И нет других причин, кроме отсутствия элементарной организации труда, заботы о людях, их труде и быте.

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, УСПЕХИ КОЛЛЕКТИВА ЗА КОРОТКИЙ ПЕРИОД ЗНАЧИТЕЛЬНЫ. И это отмечали все выступающие на собрании, однако, многие коснулись тех вопросов, решение которых в дальнейшем обеспечит нормальную работу, выполнение поставленных задач. Залогом решения, как они отмечали, является, в первую очередь, рациональная организация труда. Сегодня уже проведена некоторая реорганизация в самой системе треста: созданы новые управления СМУ-1 в Лангепасе, СМУ-2 (поворотной сварки) в Савкино, централизован ремонт техники на базе УМ-19. Создание управления поворотной сварки уже сегодня дает ощутимый эффект. Специализация, перевод управления на круглосуточную работу по железнодорожному графику позволили сократить количество стеллажей поворотной сварки труб от шести до двух, увеличив загрузку оборудования, сократили численность рабочих и ИТР, занятых на базах. Сейчас управление имеет мощности по производству 1500 километров трубных секций в год. За летний период коллективу СМУ-2 предстоит решить большие задачи: полностью закончить монтаж оборудования в цехах поворотной сварки, обеспечить максимальную механизацию операций от загрузки линий до вывозки готовой продукции, завершить строительство стеллажей на базе Нижневартовск-2, сделав эту базу участком с высокой культурой производства и законченным циклом, построить цех металлоконструкций, где будут производиться укрупненные изготовление и сборка крановых узлов, площадок обслуживания и фасонных деталей для линейной части трубопроводов. Все это позволит значительно сократить трудозатраты и продолжительность строительства трубопроводов, обеспечит дальнейшее повышение качества, позволит проводить единую техническую политику в механизации и автомеханизации базового строительства, решит проблему летнего строительства.

БОЛЬШИЕ РЕЗЕРВЫ коллектив видит в сокращении простоев механизмов, возможном повышении производительности труда, снижении затрат материалов, денежных средств на эксплуатацию машин и капитальных вложений в ремонтную базу. Именно такая задача стоит перед управлением механизации треста, на базе которого год назад централизовано проведение текущего ремонта и технического обслуживания практически всего парка механизмов в тресте. «Ясно видно, что выбранное направление правильное, — отметил докладчик, секретарь парткома Ю. А. Орлов. — Сегодня это дало возможность сократить во всех подразделениях участков ремонта, заметно повысилась фондоотдача оборудования и производственных площадей. В 1986 году необходимо довести до конца реконструкцию УМ-19 и перейти от тупикового метода ремонта на конвейерный, наладить реставрацию узлов и деталей, перейти на узловой метод ремонта».

Практически на каждом собрании звучат серьезные нарекания на работу коллектива автобазы № 2, не было исключением и это. Данным коллективом в течение ряда лет, и уже за первый квартал нынешнего года, не выполняется план, из года в год снижается коэффициент выхода автомашин. Имеется ряд причин, прямо или косвенно повлиявших на работу этого коллектива: отсутствие ремонтной базы, системы в организации ремонта и технического обслуживания автомашин. В течение ряда лет руководители автобазы не занимались этими да и многими другими как производственными, так и социальными вопросами. В [illegible] феврале, учитывая [illegible] серьезность обстановки и [illegible], партком обсудил вопрос на своем заседании. В результате в АТБ-2 были разработаны конкретные мероприятия организационно-технического перевооружения, намечены меры по улучшению системы планирования грузоперевозок, структурной перестройки и сокращения численности как аппарата управления, так и парка машин. Именно здесь кроется немалый резерв экономической эффективности. Но главное, что должно в полной мере способствовать решению поставленных задач, — активная, заинтересованная работа всего коллектива, направленная на их реализацию.

ДАЛЬНЕЙШЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ организации производства невозможно без использования прогрессивной техники и технологии, особенно в трубопроводном строительстве. За многие годы технология трубопроводного строительства не претерпела изменений. Не изменились и условия труда монтажников и сварщиков. Поэтому именно в трубопроводном строительстве проблема внедрения высокопроизводительной техники стоит особенно остро. Не случайно работа в этом направлении в тресте ведется уже не один год. Он стал первым в министерстве, освоившим контактную сварку и на сегодня уже располагает достаточно мощной базой, имеются высококвалифицированные кадры операторов. Работают три линии контактной сварки, мощности которых способны полностью обеспечить программу треста трубными секциями диаметром до 300 мм.

Если методом контактной сварки в 1985 году было сварено 580 километров трубных секций, то за первый квартал нынешнего года в базовых условиях уже сварено 272 километра при плане 240. Но, если на линиях улучшение явно, то «тремя самоходными транспортными трассовыми комплексами сварено за первый квартал всего 22 километра», — отметил в своем докладе Ю. А. Орлов. — Линейные управления, несмотря на проведенную организационную работу, оказались крайне неудовлетворительно подготовленными к использованию этих механизмов, а в результате коэффициент их использования составил 10—15 процентов...».

В социалистических обязательствах треста записано: «За счет осуществления мероприятий по внедрению новой техники и передовой технологии добиться экономического эффекта на сумму 900 тысяч рублей, в том числе от внедрения рацпредложений 250 тысяч рублей».

Для решения этой задачи в тресте и был создан участок новой техники, где собраны лучшие рационализаторы. За короткий период им уже проведена немалая работа. Основная его задача на ближайшее время — обеспечить потребность подразделений в электроконтактных установках.

РЕЗКАЯ КРИТИКА прозвучала на собрании в адрес руководителей подразделений по поводу организации работ методом бригадного подряда. За последние годы созданы серьезные предпосылки для его использования и дальнейшего совершенствования. 14 бригад в I квартале работало по этому методу. К сожалению, еще не изжиты факты формализма в его организации. Слабо чувствуется в этом вопросе влияние главного инженера треста и начальника ОТиЗ.

Большое внимание на XXVII съезде КПСС было уделено качеству выпускаемой продукции. Коренное повышение качества стало социальной и общегосударственной проблемой. Остро стоит она и в тресте. Немало организационно-технических вопросов в этом направлении уже решено, однако поле деятельности еще огромно. Если качество сварки заметно улучшилось, то вопросы подготовки трасс, земляных работ, изоляции стоят все еще очень остро.

Беспокойство вызывает положение с техникой. Проведенная в феврале проверка наличия и технического состояния механизмов, выявила серьезные нарушения. В СУЗР-7 около 50 процентов стоящих на балансе механизмов работает, треть полностью или частично разукомплектована. Не лучше обстановка в АТБ-2. Партийный комитет, рассматривая этот вопрос, потребовал от руководителей необходимых и немедленных мер, но работа ведется крайне медленно. А партийные организации уделяют этому также недостаточно внимания.

Трест Самотлортрубопроводстрой занимает ответственное место среди коллективов, призванных решать здесь, в Тюменской области, важнейшую народно-хозяйственную задачу — обеспечение добычи нефти. Добиться коренного улучшения работы по переводу треста на интенсивный путь развития и хозяйствования — такова главная и неотложная задача, стоящая перед партийной организацией, перед всем коллективом.

Л. ПАВЛОВА.

В помощь садоводу— огороднику

Первый среди равных

При очень ограниченном количестве посадочного материала можно выращивать картофель ростками. Отбирают клубни не менее 50 граммов. За один—полтора месяца до посадки их раскладывают в один слой на полках или ящиках в темном проветриваемом помещении, где можно поддерживать температуру 10—12 градусов и влажность воздуха 85—90 процентов. К моменту высадки ростки должны иметь длину шесть—десять сантиметров. Слишком быстрый их рост можно замедлить, применив яркое освещение, медленный — ускорить опрыскиванием водным раствором стимуляторов роста и питательных смесей.

При повышении температуры почвы до восьми-десяти градусов ростки отделяют от клубней и высаживают во влажную почву, а клубни закладывают во вторые проращивание. Заглубляют ростки в почву лишь на две трети или три четверти их длины. В первые три — четыре дня их притеняют. После второго обламывания ростков клубни тоже используют для посадки.

Некоторые огородники получают по 600—700 центнеров клубней картофеля (в пересчете на гектар). Однако, не всем удается получать высокие урожаи. Нередко, не зная биологии растений, картофелеводы — любители допускают ошибки в агротехнике, что резко снижает урожай, а ведь при хорошем знакомстве с культурой и заботливом отношении к делу можно со 100 квадратных метров получить 300—400 килограммов клубней.

Позаботьтесь о почве

Без удобрений нельзя вырастить хороший урожай картофеля. Растения чаще всего испытывают потребность в основных элементах питания: азоте, фосфоре и калии, которые вносят с минеральными и органическими удобрениями.

При выборе нового участка под огород нужно учесть, что целина считается одной из лучших почв для картофеля. Очень важно, чтобы участок был хорошо осушен и грунтовые воды залегали на глубине не выше 40—60 сантиметров от поверхности.

На сухих песчаных почвах обязательно нужно вносить торф, дерновую землю или прудовый ил для повышения их влагоемкости. Для окультуривания тяжелых суглинистых почв целесообразно использовать, кроме навоза, золу, песок, лесной перегной, шлак.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии книжной управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по средам.

Цена 1 коп.

Заказ 6203 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 20 (215). СРЕДА. 28 мая 1986 года

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Телеграмма в номер

Нижневартовск, Тюменской, УМ-19, Самотлортрубопроводстрой, С. А. Зотову.

«Поздравляем коллектив управления механизации № 19 с присвоением звания «ПРЕДПРИЯТИЕ ВЫСОКОЙ КУЛЬТУРЫ ПРОИЗВОДСТВА» и награждением почетной грамотой министерства и ЦК профсоюза. Мобилизуйте усилия коллектива на дальнейшее совершенствование работы по охране труда и переход на более высокую ступень соревнования за присвоение звания «Предприятие коммунистического труда».

Город Сургут, Главтюменьтрубопроводстрой, начальник главка Е. А. ЛАВРЕНТЬЕВ.

В ФОНД ЛИКВИДАЦИИ ПОСЛЕДСТВИЙ АВАРИИ

Болью в сердце каждого советского человека отозвалась трагедия Чернобыля, никого не оставила она равнодушным.

В ДСУ-12 состоялся митинг трудового коллектива. Начальник управления Л. Д. Дунаев призвал собравшихся поддержать инициативу бригады механизаторов потока № 8 А. А. Кулинича, решившей оказать помощь пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС и перечислившей премию пятьсот рублей на ликвидацию последствий аварии. На митинге выступили машинист бульдозера А. Г. Гришин, слесарь Н. С. Опалько, старший прораб В. М. Коновалов. Весь коллектив управления поддержал предложение Л. Д. Дунаева. Решено перевести на текущий счет исполкома Советского Общества Красного Креста и Красного Полумесяца в Мосгорбюджбанк № 700624 премию за освоение Самотлорского месторождения в 1985 году в сумме 2358 рублей.

Такие же митинги прошли во всех подразделениях треста. Перечисление денежных средств Чернобылю продолжается.

Р. ГОЛОВКОВА, председатель профкома ДСУ-12.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ВЕТЕРАНА



Электросварщик М. И. ГРАБАЛИН в СУ-18 пришел тринадцать лет назад. Здесь и работает по сегодняшний день. Михаил Иванович отличный специалист, наставник молодежи. За добросовестный, долголетний труд награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалями «Ветеран труда» и «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ВЕТЕРАНА



С октября 1974 года работает в специализированном управлении № 18 Ю. М. КОЧКИН, электросварщик высокой квалификации. Неоднократно выходил он победителем конкурса «Лучший по профессии» по главку. Работа на трассе требует мужества, мастерства и опыта. Юрию Михайловичу этого не занимать. В бригаде Г. А. Новикова, где он работает, все такие. Работать умеют. Их успехи и делах и слане всего управления.

Фото и текст Ю. ГЕОРГИЕВА.

В городе на Неве

По путевкам бюро международного молодежного туризма «Спутник» в Ленинграде побывала группа комсомольцев и молодежи треста. Юноши и девушки знакомились с историческими, архитектурными памятниками, революционным прошлым нашей Родины. Неизгладимое впечатление осталось от посещения мемориального комплекса на Пискаревском кладбище, где сотни тысяч ленинградцев, погибших в дни блокады, лежат в братских могилах.

Интересная культурная программа, встречи с артистами театра и эстрады заполняли вечера. Многие вартовчане впервые побывали в Ленинграде и полюбили его навсегда.

В. ОРЕШКИНА, мастер СУ-1.

ВЕХИ ПУТИ

Свой двадцатилетний юбилей отпраздновало старейшее управление треста СУ-18. В зале школы искусств собрались все его труженики и приглашенные на торжественный вечер. Теплая атмосфера дружной большой семьи царила в зале.

Чествовали ветеранов-передовиков производства. Они рассказывали о себе, о том, как начиналась их трудовая биография, история управления. Поздравить шефов пришла наша смена — учащиеся школы № 17. С интересом слушала молодежь ветерана Великой Отечественной войны Николая Львовича Артемьева, проработавшего в СУ-18 с 1968 по 1975 год, бригадиров сварочно-монтажных бригад, ветеранов управления В. И. Дуданова и Г. А. Новикова. Много добрых слов благодарности и уважения было сказано в адрес работников управления. На нелегких трассах Самотлора крепкую трудовую закалку прошли многие. Не случайно управление и тресте называют «кузницей кадров». Вот уже 20 лет оно успешно решает трудные, ответственные задачи, а помогает ему в этом организованность. Коллектив здесь дружный, сплоченный.

К. ЕФИМОВ, рабочий СУ-18.

Не останавливаться на достигнутом

Десять лет! Называя какую-либо цифру, мы всегда поясняем много это или мало, сравниваем, оцениваем, а что же за ней...

Со времени создания учебного пункта в тресте, там прошли обучение свыше восьми тысяч человек, из них 3200 получили профессии, 5107 рабочих повысили свою квалификацию (в 1976 году было подготовлено 157 рабочих, 317 повысили свою квалификацию). В комбинате создана неплохая база для теоретического обучения — активно используются технические средства: графо и диапроекторы, применяются элементы программированного обучения. В связи с этим заметно возросло качество теоретической подготовки. С 1983 года оно повысилось на 30 процентов. Но педагоги не останавливаются на достигнутом, процесс обучения и его формы следует еще совершенствовать, считают они. В перспективе лабораторные классы, где будут производиться разборка и сборка механизмов и оборудования, учебно-производственный участок-полигон.

Десять лет. Срок для любого учебного заведения небольшой, но надо прямо сказать, в учебном пункте сделано уже немало, в чем большая заслуга педколлектива.

В солнечный субботний день в красном уголке праздничное оживление: учебному пункту — 10 лет.

Директор В. С. Новомирский, рассказал о достижениях, трудностях, задачах на будущее. Старший инженер отдела кадров главка Т. Ф. Лосева поздравила педколлектив и обучающихся здесь рабочих с юбилеем, пожелала больших творческих успехов. Исполняющий обязанности заместителя управляющего трестом по быту В. В. Поляков вручил почетные грамоты парткома, профкома, комитета комсомола и администрации треста старшему мастеру учебного пункта В. Е. Холодову, библиотекарю Ю. П. Сосинкой.

Особенно яркое впечатление оставил концерт художественной самодеятельности треста. Световое оформление сцены, светомузыка создавали особое праздничное настроение. С удовольствием слушали сидящие в зале песни, исполняемые вокально-инструментальными ансамблями СМУ-15 под руководством В. Гудымы и сводного ансамбля треста — И. Яницевского; русские народные песни в исполнении фольклорного ансамбля. От души аплодировали В. А. Шалку, выступившему со своими юмористическими миниатюрами. Но шутки, песни на этом не прекратились: они продолжали звучать и за чашкой душистого, ароматного чая.

С хорошим настроением разъезжались гости по домам.

О. ГЛАДЫШЕВА, инженер СДО, Л. РУПП, инженер группы ПСП треста.

Отчитываются народные контролеры

В тресте состоялась конференция народных контролеров. С отчетным докладом о деятельности дозорных за прошедший период выступил председатель головной группы народного контроля В. С. Новомирский.

Докладчик подробно остановился на вопросе результативности проверок, рейдов. Отмечалось, что после проверки расходования и хранения ГСМ на базе консервации ДСУ-12 руководством управления были приняты меры по устранению указанных недостатков. После проверки и нескольких рейдов по контролю за использованием автотранспорта в УПТК значительно уменьшились простои автомобилей. По требованию народных контролеров были приведены в порядок автомобили АТБ-2, хранящиеся в зоне консервации, улучшены бытовые условия на трассе в жилпоселках управлений СМУ-15 и СУЭР-7.

Анализируя работу головной группы, постоя докладчик отметил, что сделано немало, но далеко не все. Так, при проверке качества строительства на объекте СУ-18 КНС-23 врезка был выявлен массовый брак сварных соединений. Однако, народные контролеры не проявили должной принципиальности и не добились устранения брака. Не доведена до конца работа на ТСБ СМУ-2 и в п. Савкино по упорядочению хранения труб и секций.

В докладе прозвучал призыв к трудовым коллективам, руководителям о необходимости полнее использовать имеющиеся резервы, по-настоящему приступить к их использованию, обратить более пристальное внимание вопросам экономии и бережливости.

О недостаточном внимании народных контролеров и качеству работ на трассе, о необходимости усилить предупредительный характер и гласность контроля говорили на конференции П. С. Савкин, председатель группы НК из ДСУ-12. Делегаты признали работу головной группы НК треста за отчетный период удовлетворительной. Избран новый состав головной группы в количестве девятнадцати человек. Председателем вновь избран В. С. Новомирский.

Ю. ГЕОРГИЕВ



Фотоэтюд «ТРАССОВИКИ»

ЗА БЕЗОПАСНОСТЬ ДВИЖЕНИЯ **Фоторепортаж**

ЭКЗАМЕН НА ГОТОВНОСТЬ



Утро. На всей территории автобазы № 2 наблюдается оживление. Один за другим на площадку перед корпусом ПММ выезжают плетевозы, автобусы, автокраны, самосвалы. Сегодня представители Госавтоинспекции проводят технический осмотр парка автотранспорта АТБ-2. Проверяется готовность автомашин к дальнейшей эксплуатации.

Техосмотр своего рода экзамен для водителя. Готовясь к нему, он моет свою машину, подкрашивает, обновляет, проверяет работу систем и механизмов. От их исправности и надежности зависит его безопасность в пути, безопасность движения на автомагистрали.

Инспектор ГАИ лейтенант А. И. Калько и его внештатные помощники ведут осмотр машин. Здесь же на смотровой площадке находятся и начальники автоколонн, главный инженер В. В. Сидоров. Разгон, торможение... очередная машина, набрав скорость, замирает, как вкопанная. Замеряется тормозной путь, замечаний нет. Тормоза отличные! Далее — проверка рулевой тяги, воздуха в тормозной системе, осмотр резины на колесах, наличие пломб на спидометре. Машины сразу после осмотра уходят на линию. Выявленные неполадки немедленно устраняются. Вопрос к внештатному инспектору:

—Как идет осмотр, какие замечания, кто подготовился лучше?

—Заканчивают осмотр плетевозы автоколонны № 1. К ним серьезных замечаний нет. Много претензий к вахтовым машинам. Выявлены неисправности рулевого управления, в салонах грязно, треснуты лобовые стекла, отсутствует освещение салонов. У многих отсутствуют аптечки, огнетушители. Готовность к осмотру — 50 процентов.

10 часов, около 60 процентов всего парка автомашин осмотр уже прошли. Хорошо начали его в автоколонне № 8. Водители М. Вашук, В. Чертановский, Г. Ратинский, получив оценку отлично и хорошо, быстро вышли на трассу. Но последующие машины пришлось задержать. Инспектор ГАИ младший лейтенант В. Г. Бабак строго проверял каждую и сделал немало замечаний.

В числе первых, кто прошел техосмотр мне назвали водителя автобуса из автоколонны № 3 И. И. Клюсса. Хорошо подготовился он к сегодняшнему дню. С января этого года ни одного дня не стоял его автобус на ремонте. Любит Иосиф Иванович технику, следит за ее состоянием, использует любую свободную минуту.

—За рулем я уже 36 лет, — рассказывает старый водитель, — начинал еще в армии, работал на многих машинах. В автобазе три года. По началу, как пришел, получил автобус уже не новый. Но довел его, как говорится, до ума своими руками. Надежно сейчас ходит. Обслуживаю работников управления, вожу детей в школу.

Перед въездом на смотровую площадку стоит, сверкая на солнце, трубовоз. Рядом с ним водитель П. Янишевский из автоколонны № 1. Сейчас его черед. Вместе с ним садимся в кабину. Ладони Павла крепко обхватили рулевое колесо, лицо сосредоточено.

Машина медленно трогается с места вперед, постепенно набирает скорость.



На снимках: вверху — водитель автоколонны № 3 И. И. Клюсс, внизу — на смотровой площадке.

Ю. ИППОЛИТОВ, фото автора.

● НОВОСТИ ●

Спорт

Первенство по футболу

В течение восьми дней продолжалось первенство треста по футболу. В играх приняли участие восемь подразделений — восемь команд. Особенно интересной была финальная игра — на поле встретились команды АТБ-2 и УМ-19. Уже закончилось основное время, а счет оставался 2:2. Все решило дополнительное время — победный гол забил А. Потрымба из команды автобазы. Таким образом места распределились так: ПЕРВОЕ у автобазы, ВТОРОЕ — УМ-19, ТРЕТЬЕ — ДСУ-12. Лучшим игроком соревнований признан Юрий Автуденко — водитель из автобазы № 2.

В. ПОТРЫМБА, директор спорткомплекса.

Ура! Каникулы

Сладкоешки

Радостным событием для школьников 1 «а», теперь уже 2 «а», класса школы № 17 стало посещение кафе «Юность». Вместе со своей учительницей Валентиной Леонидовной Полуни побывали они на Дне сладкоешки. Организовали это шефы — комсомольцы автобазы № 2.

Дети посмотрели музыкальное представление. Сами пели и играли. А за столами их ждали вкусные пирожные и чай. Надолго запомнится второклашкам весело и интересно проведенное время.

Т. ПАНФИЛОВА, наш внешт. корр.

В ПОМОЩЬ САДОВОДУ— ОГОРОДНИКУ

Не капризен, но требователен

Картофель растет при температуре не ниже семи градусов, при более низкой ботва прекращает рост. Самая благоприятная температура для ее роста 17—22 градуса. Если она поднимается выше 42 градусов, рост прекращается, так как на дыхание растений тратится больше продуктов ассимиляции, чем их накапливается в процессе фотосинтеза листьями.

Продолжительное действие низкой температуры убивает всходы. Но они могут появиться вновь, если посадка производилась не очень мелкими клубнями.

Интенсивный рост клубней происходит при подогревании почвы до 16—19 градусов. Понижение температуры почвы до плюс шести градусов и повышение до 23 градусов резко задерживает их рост, а при 26—29 градусах клубнеобразование прекращается. В этом случае необходим полив. Картофель требователен к влажности почвы. При появлении всходов в начале формирования ботвы, когда испаряющая поверхность листьев невелика, растениям нужно немного влаги. С наступлением бутонизации и цветения потребность растений во влаге резко возрастает. Поэтому поливы картофеля в фазу бутонизации и цветения наиболее эффективны для накапливания урожая.

В конце развития, когда происходит увядание ботвы, картофель требует значительно меньше влаги по сравнению с фазой цветения. Переувлажнение почвы в этот период приводит к так называемому удушью корней и загниванию от недостатка кислорода. Первый сигнал кислородного голодания — разрастание из поверхности клубней рыхлых, белых чечевичек. Позднее клубни загнивают, если не прорыхлить почву.

Картофель светолюбив. При посадке в затененных местах, ботва вытягивается, клубни мельчают, урожай снижается. Выкопанные из земли и оставленные на несколько дней на свету, клубни зеленеют, в них образуется хлорофилл и увеличивается содержание ядовитого вещества — соланина, они приобретают неприятный горький привкус. Для семенного картофеля такое озеленение полезно, так как он более надежно предохраняется от заболеваний и грызунов во время хранения. Продовольственный картофель следует оберегать от озеленения, иначе он становится даже вредным. При очистке основная часть соланина удаляется. При варке оставшихся клубней его практически не остается.

Л. ШАРАПОВА, Советский р-н.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по средам.

Цена 1 коп.

Заказ 6203 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 21 (2161). СРЕДА, 4 ИЮНЯ 1986 года

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

РЕШЕНИЯ XXVII СЪЕЗДА КПСС — ПРОГРАММА ДЕЙСТВИЙ

РЕЗЕРВЫ В ДЕЛО

Набирает темп стартовый год двенадцатой пятилетки. Заметно увеличивает темпы строительства стальных магистралей и коллектив нашего треста. Так, перевыполнен план четырех месяцев строительно-монтажных работ по товарной строительной продукции. На генподряде освоено 32520 тысяч рублей, что составило 111,5 процента к плану. При годовом задании строительства трубопроводов 1140,6 километра уже только за этот период выполнено 720 километров линейных работ с обратной засыпкой. Выполнено задание главка по вводу трубопроводов.

Включившись в социалистическое соревнование за досрочную сдачу объектов, на лидерство сегодня претендуют СМУ-1, СМУ-2, ДСУ-12, перевыполняющие план по всем показателям. В СМУ-1, например, выполнение четырех месяцев составило 150 процентов. Здесь же самая высокая выработка 20802 рубля (план 16068 рублей).

Действительно, коллектив треста вот уже второй год трудится успешно, постоянно лидирует в соцсоревновании по Тюменской области, на втором месте в отрасли. Но если говорить честно, не все у нас гладко. Судите сами: много лет не выполняли плана, заделывали нефтяникам и газовикам трубопроводы. И вот сегодня долги свои мы вернули и даже с лихвой. Следовательно, возможности наши велики. А это значит, что мы часто не по-хозяйски используем их. В чем же наши главные резервы? В искоренении расслабленности, в повышении ответственности за порученное дело. Приведу такой пример: за четыре месяца не выполнили план собственными силами СМУ-15, СУ-43, СУ-18, СМУ-23. У каждого, как это бывает обычно, найдется масса причин. А вот в причины невыполнения СУ-18 и вникать не составит особого труда: 22 тысячи рублей не хватило до плана. Цифра может кому-то и покажется внушительной, тогда вот другие: план — 6300 тысяч рублей, факт — 6278 тысяч рублей. На безответственность ли это! Да именно она и отсутствие в связи с этим всяческого контроля за выполнением технико-экономических показателей со стороны руководства управления. Серьезно следует заняться администрации, партбюро СМУ-15 и СМУ-14 вопросами качества, поскольку оно остается на объектах низким. Разработать конкретные мероприятия, взять под личный контроль устранение брака, наказать виновных. Вопросы качества строительства необходимо детально проработать в подразделениях.

В течение апреля неудовлетворительно сработали коллективы СУ-43 и СУЭР-7 по завершению оставшихся объемов работ на сдаточных объектах: водоводах ППД, нефтесборных сетях Южно-Покачевского, водоводе р. Обь — ДНС-3 Поточного месторождений. Несмотря на то, что и план мая мы выполнили, серьезной помехой успешного завершения полугодовой программы может стать именно несвоевременное устранение этих недоделок. Не менее острыми являются вопросы испытания трубопроводов, оформление актов рабочих комиссий, сдача исполнительной документации на построенные объекты и получение товарной строительной продукции от заказчиков. Главным специалистам, начальникам отделов аппарата треста необходимо усилить контроль за обеспечением ввода объектов в эксплуатацию и получением ТСП.

Большой резерв повышения производительности труда и качества работ мы видим сегодня в использовании на трассах сварочных болтозодных комплексов. Однако, ни в одном управлении они не задействованы круглосуточно. Да и работающие в одну смену выполняют выработку на 30 процентов, что связано с низкой организацией труда и отсутствием контроля со стороны первых руководителей подразделений, линейных ИТР.

Сокращению сроков строительства призвана служить базовая изоляция сваренных плетей на стендах, организованная в СМУ-2, но до сих пор управление на перешло на 100-процентное выполнение этих работ, что в итоге скажется на выполнении программы года. Для решения здесь вопроса полной изоляции сегодня управлению нужна помощь главных специалистов треста и УПТК.

Особо необходимо отметить неудовлетворительную работу по подготовке трасс для летнего строительства ДСУ-12, совсем не ведется она в СУЭР-7. Неудовлетворительно сегодня организована работа этих подразделений с АТБ-2 в плане задействования самосвального парка, автомашин-пескавозов.

Оперативное решение всех этих вопросов позволит уже в течение третьего квартала закончить линейное строительство всех плановых объектов 1986 года.

От коллектива треста в новой пятилетке ждут многого, и выполнение поставленных перед нами задач зависит только от нас, от умения распорядиться имеющимися резервами. Выполнение намеченного — дело чести всего коллектива, каждого работника в отдельности.

Б. АДАЕВ,
начальник производственного отдела треста.

БОЙЦЫ ИДЕОЛОГИЧЕСКОГО ФРОНТА



Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ДОВЕРИЯ ДОСТОЙНЫЙ

«Как ты относишься к тому, чтобы стать пропагандистом в партийной школе управления! Справишься!» С таким вопросом подошел к коммунисту А. В. Корноухову секретарь партбюро специализированного управления № 18 А. А. Литвиненко.

Было это год назад, а сегодня Андрей Вячеславович Корноухов — энергетик управления — уже в числе лучших пропагандистов треста.

«Сначала трудно было: с чего начать? — рассказывает он.— Слушатели мои в большинстве люди намного старше меня, и опыта как партийной работы, так и жизненного у них больше. Я же только по-настоящему начинаю, еще учусь — студент четвертого курса Уфимского нефтяного института, факультета строительства трубопроводов. Первое время в основном сам читал лекции, пытался организовать их обсуждение. Не все получалось. Обратился к партком за помощью. И вот формы и методы проведения занятий стали разнообразнее. Слушатели все чаще готовились к занятиям самостоятельно, заметно повысилась их активность. Обращались ко мне с просьбой помочь в подборе той или иной литературы, и это понятно, ведь многие работают на трассе и выбрать время, чтобы позаниматься в кабинете политпросвещения треста или в библиотеке города трудно. Оживляли наши беседы, обсуждения диаграммы, графики, которые готовил для нас художник. Работа школы быстро стабилизировалась. Жаль, что нет у нас никаких технических средств. В кабинете политпросвещения треста много демонстрационного материала, предназначенного для показа на занятиях по определенным темам, а использовать его нет возможностей. Над решением этого вопроса партбюро и профкому управления следует, видимо, серьезно поработать».

Сразу после окончания Иркутского института народного хозяйства в 1983 году по распределению приезал на работу в трест Г. Я. Цибин. Его отличали заинтересованное вдумчивое отношение к работе, к любому делу. С первых дней Гарреслав активно включился в общественную жизнь коллектива: выступал с лекциями, участвовал в художественной самодеятельности. Живо интересовался он и новинками техники, изобретениями рационализаторов, предназначенными для трубопроводного строительства. Сегодня молодой инженер возглавил лабораторию экономического анализа треста.

Вот уже два года ведет Г. Я. Цибин школу конкретной экономики в аппарате треста, сначала был дублером, теперь пропагандист. В его личном творческом плане определены задачи по самообразованию. Большое внимание он уделяет изучению произведений классиков марксизма-ленинизма, партийных документов, литературы по проблемам методики экономического образования, периодических изданий. Все это помогает постоянно совершенствовать учебный процесс. На каждом занятии пропагандист пользуется самой свежей и точной информацией по теме, набором примеров и фактов из жизни коллектива. Но только пропагандистской деятельностью в школе он не ограничивается. С увлечением читает в коллективе аппарата треста политинформации, выступает с лекциями в подразделениях.

Комсомолец Гарреслав Цибин является активным проводником идей партии и правительства в массы.

Чувствуется уже из этих немногих слов, сказанных молодым пропагандистом, дело его увлекло, а интерес и учебе слушателей доказывает, что не зря Андрей Вячеславович, не задумываясь, дал согласие возглавить школу. Не ошибся в нем секретарь.

Л. ПАВЛОВА.

ОЧЕРЕДНОЕ ЗАНЯТИЕ

29 мая в кабинете политпросвещения треста состоялось очередное занятие в школе идеологического актива. О задачах идеологического актива по выявлению и использованию внутренних резервов производства в свете требований XXVII съезда КПСС (о реконструкции производственных баз и цехов, вопросах, связанных с эксплуатацией техники), рассказал заместитель управляющего трестом А. И. Жеребцов. С библиографическим обзором «Империализм — события, факты, документы» выступила библиотекарь Дома политического просвещения горкома КПСС И. Е. Стружко.

В заключение слушатели обменялись опытом работы по пропаганде и изучению материалов XXVII съезда КПСС.

ВО ВРЕМЯ ОТПУСКОВ

ДОБРОГО ПУТИ!

И вновь лето — активная пора отпусков, школьные каникулы. Куда поехать отдохнуть самим, детям? Этот вопрос решен для сотен тружеников треста.

Главное, о чем мы в первую очередь беспокоимся, — отдых и оздоровление наших детей. Ежегодно более 400 человек в две смены отправляли мы в пионерлагерь на Азовском море. С нынешнего года наши дети будут отдыхать в пионерлагере на берегу Черного моря в Адлере. Правда, он рассчитан на 420 человек в две смены, но в перспективе его расширение.

Многие ребятишки отправятся вместе с родителями по семейным туристическим путевкам на теплоходах по маршрутам Москва — Астрахань, Москва — Ростов, Киев — Одесса и другим — всего тридцать семей, 132 семьи — 450 человек — проведут время отпуска в Адлере, где будут проживать в частном секторе. Им обеспечено организованное питание, выделен автобус для поездок на экскурсии. Более 400 человек по семейным путевкам поправят свое здоровье на базе отдыха «Дружба», расположенной в живописном уголке на берегу Азовского моря в Жданове. К их услугам цветной телевизор, настольные и другие подвижные игры, оборудованная всем необходимым кухня, есть автобус для поездок на экскурсии, для выезда в город.

По различным туристическим путевкам отправится около 200 человек.

Доброго пути! Хорошей погоды!

А. ШКРОБОТЬКО,
председатель ОИП треста.

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Задача реальная

Наш корреспондент беседует с заместителем управляющего трестом по быту И. М. ВОРОНКОВЫМ.

Выполняя решения майского (1982 года) Пленума ЦК КПСС, трест включился в решение Продовольственной программы. Как идет ее выполнение?

— В 1982 году была проведена большая организационная работа по вовлечению рабочих в решение вопросов Продовольственной программы.

Было вспахана и обработана земля в районе реки Бырас на площади 10 га, началось строительство трех свинарников на 150 голов. В следующем году началась разработка земли в Савкино, в районе Магнона. Одновременно с коллективным развивалось индивидуальное огородничество.

— Каковы результаты выполнения программы за XI пятилетку и задачи на XII?

— В 1985 году у нас уже было разработано к посадке 20,5 га земли или 433 участка в коллективных огородах, кроме того индивидуальные огороды — около домов — составили 280 участков. За прошлый год собрано 66 тонн картофеля, 5 тонн овощей. В настоящее время в четырех свинарниках содержится более 200 голов свиней. За 1985 год продано населению 10200 кг мяса свинины, 11,5 тонны овощей, выращенных в теплицах.

В плане социально-экономического развития треста на XII пятилетку значительное место уделено Продовольственной программе. За пятилетие планируется довести площади земель под огороды до 35 га, количество участков — 1000, собрать картофеля 400—500 тонн, построить 3,5 тысячи квадратных метров теплиц и со всей площади собрать не менее 10 тонн овощей. Предстоит построить шесть овощехранилищ на 1200 тонн для хранения картофеля и овощей огородников и одно хранилище на 2000 тонн для орса № 3. Будет построен также коровник на 50 голов в Больше-Тархово и свинарник на 100 голов в жилпоселке Савкино. На объектах торговли и общественного питания планируется построить четыре столовых в капитальном исполнении на 160 мест, а также четыре магазина в капитальном исполнении.

Объекты Продовольственной программы в основном будут вводиться в эксплуатацию в трассовых поселках, поскольку стоит задача обеспечить каждый поселок и городок теплицей, свинарником, столовой, магазином, овощехранилищем.

Думаем, что задача реальная — нам она по силам.

БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ — ЗАДАЧА ДНЯ

Внимание профилактике

В Магнона организовано добровольное общество борьбы за трезвость. Члены этого общества настойчиво и последовательно устраняют причины зла, борются с ним не для «галочки», а для благополучия человека. За последнее время в нашем управлении заметно улучшилась профилактическая работа по борьбе с пьянством. На трассах стали чаще проводиться лекции по этой тематике. Так, главный маркшейдер города часто выступает с лекцией «Пьянство и его последствия». Активную антиалкогольную пропаганду проводят в управлении и многие его работники — члены общества.

Ф. ЮНУСОВ, председатель общества трезвости СУ-43.

1 июня — Международный день защиты детей



«ПУСТЬ ВСЕГДА БУДЕТ СОЛНЦЕ!» Утренник в детском саду «Березка».

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

В ПОМОЩЬ САДОВОДУ-ОГОРОДНИКУ

ГДЕ ПОСЕЕШЬ

Подобрать нужную почву под ту или иную овощную культуру — дело тонкое, требующее умения. А умение, как известно, приобретается с опытом. Морковь лучше сеять на участке, где рано тает снег и с которого быстро скатываются избыточные воды. Здесь же можно сеять петрушку и сельдерей.

Известно, что по отношению к температурным условиям овощные культуры подразделяются на холодостойкие и теплотребовательные. К первой группе относятся капуста, корнеплоды, лук репчатый и чеснок, а также горох, салат, укроп, щавель и ревень. Их семена способны прорастать при температуре 1—3 градуса тепла. И всходы их устойчивы против заморозков: выдерживают 3—6 градусов ниже нуля. Теплотребовательные культуры — огурец, кабачок, помидоры, перец, фасоль — для прорастания семян нуждаются в довольно высокой температуре — не ниже 12—14 градусов тепла. Всходы их выдерживают лишь легкий заморозок, около 0 градусов. Многие огородники поливают посевы дождевой водой, что благоприятно сказывается на урожае.

МОРКОВЬ

Морковь некоторые огородники сеют под зиму, но можно и в ранние весенние сроки. Для ускорения всходов с семенами проделывают следующие процедуры: сначала их сортируют в воде, затем на сутки-двое помещают между влажными ватошками, после чего дают обсохнуть, пока они не станут сыпучими. Перед высевом семена смешивают с пятью частями песка: так легче соблюсти равномерность высева. Сеют в бороздки, заделывают семена на глубине 1—1,5 см, выдерживая расстояние между рядами 20 см. После посева почву легонько прикатывают торфом или перегноем.

РЕДИС

Сейчас это, пожалуй, самый распространенный и самый любимый ранне-весенний овощ. Скороспелость его удивительная — поспевает для стола менее чем за месяц! Холодоустойчив, но влаголюбив. Под редис отводят рыхлые почвы, не твердые он положительно не удается. Сеять лучше пророщенными семенами. Проращивают между двумя влажными ватошками. Раскладывают в подготовленную бороздку через промежутки в 5 см, глубина заделки семян 2—3 см.

На соискание Государственной премии СССР

Ленинград. Создатели фильма «Тарпедоносцы» Кармалита С. И. (автор сценария), Аранович С. Д. (режиссер), Ильин В. В. (оператор), Каплан И. М. (художник), Нахапетов Р. Р. (исполнитель роли) выдвинуты на соискание Государственной премии СССР 1986 года.

Картина, созданная на киностудии «Ленфильм», — эмоциональный репортаж из тысяча девятьсот сорок четвертого года, рассказывающий о жизни и подвиге военных летчиков Северного флота. В основе сценария — фрагмент военной прозы Юрия Германа.

(ТАСС).

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Чтобы труд был в радость

Полным ходом идет в Магистральном отделка первого этажа очередной жилой вставки. Здесь трудится бригада штукатуров-маляров Т. В. Пахомовой из СМУ-23. Татьяна Васильевна — бригадир, работает в управлении уже восемь лет. Неверно будет сказать, что за долгие годы ее: узнали — поняли, что человек она ответственный и специалист опытный. Нет, все это было видно с первых дней. И совсем не случайно именно она вот уже много лет возглавляет бригаду. Глядя на то, как четко и уверенно кладет Татьяна Васильевна раствор, как казалось бы, неспеша водит кистью, а угнаться за ней непросто, и остальным работается легко. В бригаде нас десять человек. Не знаю, повезло ли нам — люди ли подобрались замечательные, или климат в коллективе благоприятствующий, только все работают хорошо, дружно. Как правило «наккорд» выполняем в срок, в часто и досрочно, да и качество хорошее.

Одиннадцать лет. Для наших мест срок, пожалуй, немалый, поэтому и называют в бригаде И. В. Негодяеву и Л. А. Масляную ветеранами. Они не ограничиваются лишь своими производственными обязанностями — занимаются и общественной работой, являясь членами цехкома, наставниками молодежи. Хорошим примером в работе служит З. П. Агудалина.

Совсем недавно пришла в коллектив Т. И. Розенштейн, но быстро влилась в него, чувствуя доброжелательность и внимание. Сегодня она — одна из лучших в коллективе, хотя выражение это к нашей бригаде скорее всего и не подходит, ведь все работают на совесть и о каждой можно сказать «лучшая».

И все бы хорошо, да недовольны мы сами результатами своего труда. Сдавать досрочно. Можно. Но... то раствор не вовремя подвезут, то краску. О краске хочется сказать особо. Старались мы, работая на жилой вставке, отделать квартиры так, чтобы людям жить там было приятно. А в результате — темные, мрачные комнаты, ничуть не радующие глаз. Причина проста — краска низкого качества и цвета, каким бы ни одна хозяйка не стала красить что-либо в своей квартире. Едва ли новоселы вспомнят нас добрым словом. Жаль, что приходится работать таким материалом. Не мешало бы руководителям и снабженцам разрешить эту проблему, чтобы работа наша была в радость и нам — строителям, и тем, для кого мы трудимся.

В. ФИЛИПЧЕНКО, штукатур-маляр бригады Т. В. Пахомовой, СМУ-23.

Быту здоровым быть

В Магнона, на бывшей базе УПТК, есть городок, принадлежащий УПТК, где проживает 28 семей. Сейчас эта база передана филиалу АТБ-2. Помещение, где хранилась для жителей городка питьевая вода, закрывают теперь в 15.00. Таким образом, вернувшись с работы, мы уже не можем нигде набрать воды. Туалет, стоявший в 30 метрах от городка, новые хозяева снесли, другого нигде не построено. Машины вечером выстраиваются в ряд прямо около жилых домиков. Сегодня здесь повышенная загазованность воздуха. Для жителей, а среди них много детей, нигде не предусмотрены пешеходные дорожки, ходить приходится, лавируя между машинами, что небезопасно. В пять утра машины начинают готовить к выезду — поднимается такой шум, что дребезжат стекла.

Убедительно просим администрацию треста решить наши проблемы и создать нормальные условия для проживания. Руководство же автобазы к нашим просьбам глухо.

От имени жителей поселка: НАЗАРОВА, ПАРТОН, МАТВЕЕВА, УСАЧЕНКО.

Слово благодарности

Мы, проживающие в жилгородке СМУ-15 в Магнона, хотим через газету поблагодарить заведующую здравпунктом (он расположен на территории городка) Валентину Григорьевну Тарасову за ее чуткость и внимание к своим пациентам. В любое время суток она готова прийти на помощь больному.

Мы от души желаем Валентине Григорьевне всего самого хорошего. Очень хочется, чтобы добросовестность и бескорыстие этого человека заметили, наконец, руководители СУ-43 и создали медработнику все необходимые условия для полноценной работы. Сегодня же в медпункте тесно, пациентам негде раздеться — нет даже вешалки, — нет помещения, где можно было бы дождаться приема у врача.

И. ЮРЦА, от имени жителей жилпоселка СМУ-15.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по средам.

Цена 1 коп.

Заказ 6203 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 22 (217), СРЕДА, 11 ИЮНЯ 1986 года

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

С ОПЕРЕЖЕНИЕМ ГРАФИКА

С опережением производственного графика трудится коллектив треста в стартовом году новой пятилетки. На счету трубопроводчиков с начала года 72,3 сверхплановых километра. Так при задании 425,8 построено 502 километра. В том числе 14,5 километра нефтесборных сетей, 12,7 километра водоводов ЛПД Ермакового месторождения, построенных и введенных СМУ-14. 220,1 километра трубоводов вместо плановых 168,8 сдали строители в эксплуатацию производственному объединению Татнефть. Несмотря на майское бездорожье месячное задание выполнено на 100 процентов.

Сегодня смежники принимают все меры для того, чтобы обеспечить строителям надежный фронт работ и заданный с первых дней года высокий темп.

ЛИДИРУЕТ БРИГАДА КАРТАШОВА

Большой вклад в выполнение плановых заданий генподрядных подразделений треста вносит коллектив СМУ-2, занимающийся поворотной сваркой и стендовой изоляцией. Так, только в мае вместо плановых 487 тысяч рублей собственными силами здесь освоено 694 тысячи рублей, а это десятки километров готовых сваренных и заизолированных трубных секций. С опережением идет управление и в целом по итогам пяти месяцев: сверх планового задания собственными силами освоено 1137 тысяч рублей.

В успехи коллектива большую лепту вносит комплексная сварочно-изоляционная бригада Н. Б. Карташова. На ее счету почти две трети фактического выполнения управления.

Л. ВОЛЫНСКИЙ,
старший инженер-экономист СМУ-2.

Сегодня на сдаточных объектах

ПРЕДЪЯВЛЕНЫ КОМИССИИ

Один из ответственнейших объектов второго квартала — тысячный водовод р. Обь — ДНС-3 Поточного месторождения. Его строительство поручено двум подразделениям СУ-43 и СМУ-15. Сегодня отрезок 27,1 километра водовода, построенный комплексной сварочно-монтажной бригадой Ф. А. Зимницкого из СУ-43, находится под испытанием. Уже подписан акт на испытание 15-километрового участка водовода, где трудятся бригады СМУ-15. Это управление одновременно с водоводом, идущим к Поточному месторождению, тянуло 17,5-километровую нитку водовода, соединяющую основной водовод с Лас-Еганским месторождением. Сегодня на этих объектах уже работают рабочие и государственные комиссии.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Что значит киловатт-час электроэнергии

Проведенная в марте нынешнего года проверка инспекцией Нижневартовского отделения энергонадзора использования электрической энергии показала, что используется она во многих подразделениях неоправданно расточительно. Руководители и должностные лица ряда подразделений безответственно подходят к своим обязанностям, не обеспечивают и не спрашивают с подчиненных выполнения требований по соблюдению режима экономии электроэнергии. Систематически нарушается лимитная дисциплина в СМУ-2, АТБ-2, СУЭР-7, СМУ-15, СУ-43, УПТК. Так, в течение только первого квартала перерасход лимита составил во всех этих управлениях 478,9 тысячи кет. час. Штраф, выплаченный ими в связи с этим — 57381 рубль. Особенно отличились своей бесхозяйственностью в плане использования электроэнергии СМУ-2, СУ-43. Организационно-технические мероприятия здесь разработаны формально, без необходимых обоснований.

За допущенный перерасход лимитов, выявленный в результате проверки, по решению администрации в счет погашения нанесенного ущерба удержана треть должностного оклада с начальников СМУ-2 А. Н. Зверина, АТБ-2 Е. А. Ковалева, УПТК Г. Б. Сиорака, СУЭР-7 В. В. Гладуненко, СМУ-15 Ю. Ю. Кузнецова, СУ-43 А. В. Ильина.

Хорошо поставлена работа по экономическому расходованию топливно-энергетических ресурсов в ДСУ-12, СУ-18, УМ-19. В целях стабилизации работы в этом направлении в тресте был издан приказ, в котором, в частности, говорилось: «Начальникам управлений создать комиссии по экономному расходованию топливно-энергетических ресурсов, обновить наглядную агитацию, призывающую к экономному расходованию топливно-энергетических ресурсов, обновить наглядную агитацию, призывающую к экономному расходованию ТЭР. Начальнику планового отдела треста Г. С. Жигаловой, ОТиЗ В. Н. Турову решить вопрос штатов главных энергетиков управлений и инженера электрика по экономному расходованию топливно-энергетических ресурсов треста».

Прошло два месяца. Что изменилось? Отрадно отметить, что работа по рациональному расходованию электроэнергии в целом улучшилась. Однако, мало что изменилось в СМУ-2 и доказательство тому — вновь допущен перерасход в апреле 64,8, в мае 165,3 тысячи кет. час. Здесь не выполнен ни один пункт приказа по тресту, касающийся улучшения работы по экономии. Все еще не решен в тресте и вопрос укомплектования энергетической службы кадрами.

Все поднятые здесь проблемы не праздные, если вспомнить, что используя только киловатт-час электроэнергии можно дополнительно добыть 31 кг угля; 25 кг нефти; 15 кг железной руды; сварить 70 кг мартеновской стали, испечь 28 кг хлеба, произвести 39 кг сахарного песка, один квадратный метр хлопчато бумажной ткани.

На проходите мимо бесцельно горящей электрической лампочки!

М. ШАМИН,
главный энергетик треста.

По инициативе трудящихся

На собрании коллектива аппарата треста была обсуждена и поддержана инициатива бухгалтерии, производственного отдела и других работников треста, написавших заявления о перечислении причитающейся им суммы премии по результатам Всесоюзного социалистического соревнования среди предприятий и организаций Миннефтегазстроя за I квартал 1986 года в фонд помощи пострадавшим в результате аварии на Чернобыльской АЭС. Премия аппарата треста будет перечислена полностью.

В. ПОЛЯКОВ,
секретарь парторганизации аппарата треста.

В ДСУ-12 состоялось собрание трех бригад механизаторов - соперников в социалистическом соревновании. Бригада Л. П. Найдена, где уже стало традицией перечислять часть или премию полностью в детский дом № 6 города Тюмени, решила и очередную премию за первенство в недельном соревновании по главку в сумме 250 рублей перечислить своим подопечным в детский дом. Последовать своему примеру она предложила и бригадам, также удостоенным денежной премии по итогам недельного соревнования А. А. Куликича и В. М. Медведева. Предложение было одобрено. 550 рублей — таков подарок рабочих детям к Международному дню защиты детей.

А. КИРИЧЕНКО,
старший инженер ОТиЗ



На благоустройстве города. Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«ДАВАЙТЕ РЕШАТЬ НА МЕСТЕ»

Так называлась корреспонденция начальника СМУ-2 тов. Зверина, опубликованная в № 19 нашей газеты от 21 мая. В ней говорилось о недостаточной подготовке специалистов нужных профессий, недостаточной работе в этом направлении коллектива учебного пункта треста. На запрос редакции ответил директор пункта В. С. Новомирский.

«В учебном пункте ежегодно обучается около 1000 рабочих. Так, в 1985 году получили профессии и повысили свою квалификацию 950 рабочих нашего треста и 70 — треста Варьеганнефтегазстрой, кроме того в течение года в учебном пункте прошли обучение безопасности труда 350 рабочих, вновь принятых на работу. Выполнение таких объемов учебной работы требует от коллектива определенных качеств и соблюдения плановости в работе. План же на год формируется на основе заявок управлений с учетом количества механизмов, сменности в работе и после утверждения главком принимается к исполнению. И нужно заметить, что от СМУ-2 до недавнего времени (15 мая 1986 года) не поступило ни одной заявки на обучение рабочих. Что же касается организации группы по подготовке машинистов трубоизоляционных машин, то она действительно затянулась. Дело в том, что группа неплановая, а инженерно-технические работники СМУ-2, заключившие трудовые соглашения на работу в качестве преподавателей, в дальнейшем от этой работы отказались. Однако, учитывая сегодняшнюю потребность производства, мы все же открыли такую группу, хотя недостаток кадров педагогов ощутима.

Другой вопрос — обучение непосредственно на базе подразделений. Здесь уместно вспомнить о качестве обучения, так как оно в значительной мере влияет на квалификацию подготавливаемого рабочего. Думаю, что не стоит рассказывать о факторах, влияющих на качество обучения. Достаточно сравнить классы учебного пункта, оборудованные всеми необходимыми наглядными пособиями, оснащенные техническими средствами обучения, устройствами машинного программирования с помещениями, в которых порой приходится проводить занятия в трассовых условиях, где нет даже самого элементарного — классной доски, столов, стульев.

Именно поэтому в системе профессионального обучения взято направление на перевод подготовки и переподготовки, обучение вторым профессиям рабочих в стационарных условиях. В дальнейшем при наличии общежития мы планируем производить обучение рабочих по сложным специальностям только на базе учебного пункта».

У нас в гостях призер смотра-конкурса стенных газет стенгазета

«НАШИ БУДНИ»

орган партбюро, профсоюзной, комсомольской организаций и администрации СМУ-2.

В ногу с прогрессом

Казалось бы совсем недавно закончил работу XXVII съезд КПСС однако, уже заметны изменения в жизни народа и государства, намеченные им. Много нового и в нашем управлении. Я бы хотел остановиться на вопросе повышения интенсификации производства на примере СИЦ-1 ТСБ п. Саввино. Ни для кого не секрет, что рост производительности труда в большой степени связан с механизацией и автоматизацией производства, а также надежностью механизмов и автоматики в работе. Болевыми точками, нарушающими ритмичный процесс производства плетей в цехе, на мой взгляд, являются: очистные машины на подаче трубы, сама сварочная головка и узел полимеризации на линии изоляции плетей. Именно из-за сбоев и отказов в работе этих узлов чаще всего происходят непроизводительные затраты рабочего времени. По плану организационно-технических мероприятий СИЦ-1 становится на ремонт. За время ремонта необходимо добиться стопроцентной готовности линии к работе без простоев и аварий до следующего планового ремонта. Будет установлен кран балка для смены сварочной машины. Это должно уменьшить потери времени при переналадке с одного диаметра трубы на другой, а также в случае поломки сварочной головки. Необходимо реконструировать и саму линию подачи трубы, чтобы возросла скорость подачи и качество очистки трубы. Не сомневаюсь, что после ремонта цех будет отвечать требованиям дня. Второй резерв повышения производительности труда — сами рабочие. А именно: добросовестное отношение к труду, сознательная дисциплина и инициативность в работе — вот залог успешного выполнения плановых заданий.

Мы должны добиться того, чтобы в коллективе все без исключения были единомышленниками, стремящимися не только выполнить им порученное, но помочь товарищу, постараться сделать все качественно, в минимальные сроки.

Х. ШАРИПОВ,
слесарь-монтажник участка № 1.



«Магистральские ребята
Не скучаем, слез не льем,
Если очень захотите,
Вам частушку пропоем».
Утренник в детском саду «Березка».

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ

В ПОМОЩЬ САДОВОДУ-ОГОРОДНИКУ

СВЕКЛА

Семена предварительно подготавливают: сутки намачивают в чистой воде комнатной температуры (воду меняют 2—3 раза), после чего их подсушивают и сразу высевают. Сеют свеклу на солнечном участке, поскольку на затененном она дает слабо окрашенные корнеплоды.

«В ЗЕМЛЮ КРОШКИ — ИЗ ЗЕМЛИ ЛЕПЕШКИ»

«В землю крошки — из земли лепешки» — так когда-то загадывалось крестьянами о репе, об этом древнейшем овоще, освоенном людьми четыре тысячи лет назад. И теперь не пожалеет огородник, отводя под репу грядку-другую: эта площадь не пропадет. Посеешь мелкие семена-«крошки», а как разрастутся корнеплоды, выкопаешь крепкие плоские репы «лепешки». Под репу отводят грядки там, где до этого возделывали картофель или какие-либо другие овощи (кроме капустных). Репа-северянка не боится холодов, ее семена прорастают уже при температуре 1—2 градуса тепла. А всходы даже переносят заморозки. Семена репы чрезвычайно мелкие, на 10 квадратных метров их потребуется 1—1,5 г.

Как и весь советский народ труженики нашего управления восприняли трагедию Чернобыля, населения этого региона как свою. Весь коллектив поддержал почин бригады плотников В. В. Хмелевского о перечислении однодневного заработка и фонд пострадавшим от аварии на АЭС.

А. МОЖАРОВСКИЙ,
председатель профкома СМУ-2.

ПОДУМАТЬ О ЗАВТРА

Для того, чтобы закрепить кадры, необходимо строить жилье, дома, ясли, школы, культурные центры, магазины. Эти задачи решаются везде, в том числе и в нашем управлении, в частности в поселке Саввино. Готовится к сдаче 16-квартирный дом. В июле планируется сдать мелкомейное общежитие. Ведется строительство детского сада. 1 сентября маленькие школьники будут учиться в своей школе, здесь в поселке. Многие объекты соцкультбыта построены и строятся руками рабочих бригады плотников В. В. Хмелевского и, надо сказать, добросовестно, не случайно коллектив лидирует во внутритрестовском соревновании. Хорошо трудятся и другие бригады строителей, стремясь сдавать объекты в срок и с хорошим качеством.

В. ВЯЗНИКОВ,
плотник.

РАБОТАЕТ БИБЛИОТЕКА

Вот уже более двух месяцев работает в поселке Саввино профсоюзная библиотека. Книжный фонд ее составляет 600 экземпляров. Многие книги пользуются большим спросом у читателей. К сожалению нет технической литературы. Хотелось бы почитать о технологии сварочного производства, о машинах и оборудовании трубосварочных баз. Неплохо было бы открыть читальный зал.

Л. БУДАЕВ,
оператор контактной сварки.

ПРОБЛЕМЫ СЕРЬЕЗНЫЕ

Серьезная задача по выполнению социально-экономической программы развития треста стоит перед его тружениками. Необходимо в 1986 году освоить по собственному строительству на строительно-монтажных работах 3000 тысяч рублей, из них 2000 тысяч рублей собственными силами и 1000 тысяч рублей Главзапсибмонтажстроем.

Согласно проведенного анализа, выделенных последним планом капитальных вложений достаточно только на ввод 4632 квадратных метров жилья, остальные объекты не обеспечены капвложениями. По этой причине Самотлорским отделением стройбанка не принимается титульный список на 1986 год. Из 6962 квадратных метров — 4982, т. е. 72 процента плана ввода — объекты поселка Саввино, где строительство практически запрещено санэпидемстанцией из-за отсутствия канализационных очистных сооружений, строительство и ввод которых также не обеспечены капвложениями, несмотря на то, что проблема очистных здесь уже не первый год.

Тресту кроме основного плана ввода доведено еще дополнительным заданием ввести 2532 квадратных метра жилья. Это три секции 116-квартирного дома в Мегионе, где давно испытывается острая нехватка жилья. Кроме того, такой важный для треста объект, как учебно-курсовой комбинат в Нижневартовске не включен главком в план строительства, хотя на 116-квартирный дом и комбинат есть проектно-сметная документация и отведены земельные участки. В то же время выделенные 1000 тысяч рублей по Главзапсибмонтажстрою не могут быть использованы поскольку в настоящее время не решен здесь вопрос ни с земельным участком, ни с документацией. Поэтому сейчас целесообразней было бы направить эти деньги на строительство мегионского дома. С учетом всех вводных и задельных объектов необходимо дополнительно для строительства собственными силами в 1986 году 3286 тысяч рублей (всего 5286 тысяч рублей). Для выполнения годового плана по вводу объектов необходима сегодня помощь главка и по обеспечению строительства стройматериалами, которые и поступают не в срок и не в полном объеме.

Г. ЮНЦЕВИЧ,
старший инженер ОКСа треста.

СОРЕВНУЮТСЯ САНДРУЖИННИЦЫ

Существенная роль в укреплении обороноспособности нашей страны, защите населения в условиях применения противником средств массового поражения принадлежит гражданской обороне. Для проведения мероприятий ГО на объектах создаются формирования: санитарные посты, санитарные дружины, спасательные отряды и так далее. Санитарные посты и дружины создаются на промышленных предприятиях, в учреждениях. Одной из основных задач, стоящих перед санитарными дружинницами, является оказание первой медицинской помощи пораженным в очагах, пострадавшим при стихийных бедствиях и производственных авариях.

В нашем тресте также созданы санитарные посты. В нынешнем году коллективы санпостов почти полностью обновились. Не случайно, готовясь к ставшим уже традиционными городским соревнованиям, наши дружинницы очень волновались. Заинтересованно проходили практические занятия по оказанию первой медицинской помощи, наложению стерильных повязок, шин, жгута.

И вот настал этот волнующий день, который для многих явился и своеобразным экзаменом.

С погодой нам не повезло — весь день моросил дождь, но было не до него, все с волнением ждали жеребьевки. Отдан рапорт главному судье, можно приступать к работе. Этап — за этапом, вот очередной, четвертый. Работа в инфекционном очаге. Понимали, что учеба, но были до предела требовательны к себе, к подругам. Все позади. Вздохнули облегченно. Немного огорчили результаты: у одного звена — девять штрафных очков, но зато другое работало без ошибок.

И вновь построение. С нетерпением ожидали участницы соревнования его результатов. 7 и 8 места среди 15 санпостов заняли наши девчата. Это уже победа, ведь в прошлые годы наши дружинницы постоянно были в числе последних.

Мокрые, но довольные и счастливые возвращались домой. Конечно устали, переволновались, но было много интересного, даже забавного. Ну, например, эксперимент с палаткой: хлынул такой дождь, что в двух шагах ничего не видно, 12 человек, не сговариваясь, ринулись в одноместную палатку и вместились. Потом удивлялись и долго смеялись, как это умудрились. Хватало в этот день и песен, но особенно от души пелись они в автобусе, когда возвращались мы уже с соревнований. В течение всего дня унывать не давал баян. Чуть загрустили, а он уже выводит очередную веселую песню. И везде, где было трудно, оказывалась со своим баяном методист по спорту АТБ-2 А. М. Стафу.

Соревнования позади, но остались пожелания: сандружинницам — удачи в следующем году, а руководителям подразделений и администрации треста — снабдить санпосты всем необходимым оборудованием, имуществом, а также единой формой.

П. АСТАШОВА,
инженер по ГО треста.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Объединенный комитет профсоюза предлагает совершить путешествие по предгорью Кавказа — Черному морю с 20 июня по 9 июля (две путевки); на теплоходе по маршрутам Москва — Астрахань — Москва (с детьми в возрасте от 7 до 10 лет) с 23 июня по 12 июля (две путевки); по Фергане — Андижану — Чимкенту — Ташкенту с 29 июня по 18 июля (две путевки).

* * *

Спортивный комплекс «Магистраль» приглашает всех желающих заниматься в спортивных секциях. В удобное для вас время по вторникам, четвергам, субботам проводятся занятия в баскетбольной, волейбольной и секции настольного тенниса, а понедельник, среду и пятницу вы можете позаниматься в секции классической борьбы, а для желающих укрепить свое здоровье по вторникам и четвергам открывает свои двери группа здоровья.

Запись производится ежедневно (кроме воскресенья) с 18 до 20 часов.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по средам.

Цена 1 коп.

Заказ 7761
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 23 (218), СРЕДА, 18 ИЮНЯ 1986 года

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ЗАДАЧИ И ПРОБЛЕМЫ

КУРСОМ УСКОРЕНИЯ

Решение апрельского (1985 года) Пленума ЦК КПСС, совещания в ЦК КПСС по вопросам ускорения научно - технического прогресса, всесторонне взвешенная программа действий, выработанная XXVII съездом КПСС, подчеркнули необходимость качественного преобразования материально - технической реконструкции, обеспечения на этой основе значительного повышения производительности труда и эффективности производства. Эти требования накладывают серьезную ответственность на все звенья производства. Напряженные задачи стоят перед коллективом треста в XII пятилетке: обеспечить строительство около 6600 км магистральных и промысловых трубопроводов различного назначения.

Всесторонне проанализировав организацию строительства во всех подразделениях, в тресте разработали детальные мероприятия по реконструкции и техперевооружению на 1986 год и на пятилетку в целом. Рассмотрены вопросы изменения организационной структуры и управления производством. Предложенные мероприятия рассматривались с учетом роста объемов строительства трубопроводов, сокращения притока трудовых ресурсов. Разработка предложений по реконструкции и техперевооружению носит творческий характер. Изучен опыт работы по ремонту, технологии сварки и применения современной сварочной техники в подразделениях Миннефтегазстроя и других министерств. К обсуждению мероприятий и выработке предложений привлекались инженерно - технические работники управлений и специалисты треста, также учитывалось мнение трудовых коллективов. В результате всей этой работы сегодня в тресте имеется четкая программа действий, охватывающая все направления производственного процесса строительства трубопроводов и позволяющая по нашим расчетам обеспечить рост объема строительства трубопроводов на 200 км ежегодно и к 1990 году выйти на рубежи строительства 2000 км трубопроводов различного назначения, сокращая при этом количество работающих на 900—1000 человек.

В тресте намечены основные направления, которые включили в себя создание в составе предприятия управления по централизованному ремонту и техобслуживанию строительных машин — УМ-19, и строительного управления по поворотной сварке и изоляции трубных секций — СМУ-2. Это позволило освободить генподрядные управления от выполнения несвойственных им работ по ремонту и техобслуживанию строительных машин, изменить свое отношение к летнему строительству. Перестраиваются и землеройные управления ДСУ-12 и СУЗР-7. Поскольку землеройная техника, применявшаяся ранее в этих управлениях, передается в состав комплексных потоков генподрядных управлений, ДСУ-12 и СУЗР-7 специализируются на инженерной подготовке трасс, сооружении вдольтрассовых проездов. Это позволит значительно улучшить организацию летнего строительства, увеличить фондоотдачу основных средств, более стабильно загружать строительную технику.

Таковы основные организационные изменения. Мероприятия технического характера обеспечиваются созданным при УМ-19 участком новой техники, которым руководит С. М. Кухтиков. Этим участком за короткий период выпущены комплексы контактной сварки, позволяющие полностью механизировать сварку труб на трассе, улучшить условия техники безопасности и культуру производства. В настоящее время работает три таких установки, получивших в тресте название «Дракон». Подобный комплекс, родившийся в тресте в СУ-18, впервые применяется в трубопроводном строительстве.

В тресте разработано и внедрено немало интересных предложений. В частности, с успехом эксплуатируется новый болотоход с пониженным удельным давлением на грунт. Болотоход укомплектован силовой установкой БТ-361. Несущая конструкция и трансмиссия применены от ХАСКИ-8. Такая компановка позволила избежать недостатков, имевшихся на БТ-361. Изменены рационализаторами и ИТР ряд принципиальных узлов, применяемых на экскаваторах ЭО-41—21 и МТП-71, рые в техническом исполнении представляют собой сложный инженерный ком-

О техническом перевооружении, намеченном и осуществляющемся в тресте, можно рассказать много , но хотелось бы остановиться и на проблемах. Отсутствие нового высокопроизводительного оборудования, отставание в поставках. Недостаток машин специального назначения, в частности, для валки леса, челюстных погрузчиков и трубоукладчиков с пониженным удельным давлением на грунт. Следует отнести и проблемным и вопросы психологического характера, то есть, перестройку сознания и переход от разговоров к делу. Но, несмотря на трудности, сделано уже немало, а имеющиеся уже результаты доказывают, что путь выбран верный.

А. ЖЕРЕБЦОВ, заместитель управляющего трестом по механизации.

В объединенном комитете профсоюза

На заседании президиума ОКП 6 июня 1986 года были подведены итоги учебного года и определены победители конкурса на лучшую школу коммунистического труда.

Отмечено, что школы стали оказывать влияние на развитие социалистического соревнования, на повышение производительности труда, внедрение в производство достижений науки и техники, укрепление дисциплины.

Несмотря на положительные моменты в проведении учебы, в руководстве работой школ со стороны профкомов подразделений было много недостатков. Слабо работали школы коммунистического труда в СМУ-23 (пропагандист В. А. Найрайников), СМУ-15 (Л. Н. Шпак).

Рассмотрев материалы о работе школ, президиум объединенного комитета профсоюза решил: за эффективную и качественную работу школ комтруда присудить первое место с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 50 рублей школе ДСУ-12 (В. В. Юдинов); второе место с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 35 рублей школе АТБ-2 (Н. П. Дидио); третье место с вручением Почетной грамоты и денежной премии в сумме 25 рублей школе ДСУ-12 (пропагандист О. Г. Подлесецкий, дублер Г. Г. Середа).

На заседании был также рассмотрен вопрос «О готовности СМУ-23 к приему студенческих строительных отрядов». Администрация СМУ-23 заключила договор со студенческим отрядом (50 человек) Кировобадского азербайджанского строительного техникума для выполнения работ по благоустройству и озеленению жилого микрорайона и производственной базы СМУ-23.

Для студенческого отряда управлением приобретены спецодежда, спецобувь, средства индивидуальной защиты, постельные принадлежности, решен вопрос питания (столовая УПТК). Однако, до сих пор администрация СМУ-23 четко не определила место дислокации ССО, нет согласования с пожарной инспекцией и санэпидемстанцией. Не разработаны сметы на виды работ, отсутствует проект производства работ, не выделено бытовое помещение, нет заявки на выделение автотранспорта для работы со студентами.

Президиум объединенного комитета профсоюза отметил неудовлетворительную работу администрации СМУ-23 по подготовке к приему студенческого строительного отряда. Исполняющему обязанности начальника СМУ-23 В. М. Казаряну в срок до 15 июня—принять все необходимые меры для обеспечения ССО нормальными условиями труда и быта. Разработать мероприятия по приему отряда. Предусмотреть меры безопасных условий труда, обеспечения фронта работ, бесперебойного обеспечения строительными материалами.

ПОРТРЕТ БРИГАДЫ



Людей, которых вы видите на снимке, хорошо знают в тресте — это лучшие рационализаторы и изобретатели, объединенные сегодня одним общим делом в коллектив участка новой техники. Коллективу еще полгода, но на его счету уже немало усовершенствованных машин и механизмов, облегчающих ручной труд на трассе, повышающих качество работ.

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

Высокие темпы в труде отличают сварочно-монтажную бригаду П. В. Белаева из СМУ-1. Объекты, на которых она трудится, сдаются, как правило, досрочно и с хорошим качеством. Так, досрочно, в первом квартале она сдала 8,6 км нефтепровода Чумпасского месторождения, вместо плановых 7 км со сроком ввода второго квартала. Сегодня уже готовы и испытанию 10,3 км нефтесборных сетей пробной эксплуатации Нивагальского месторождения, подходят к концу линейные работы на 14,7 км нефтесборных сетей и 4,5 км водоводов

В. ПАСТУХОВА, нормировщики ОТиЗ СМУ-1.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

Итоговые собрания

Закончился учебный год в системе политического и экономического образования. В подразделениях треста проходят торжественные собрания, на которых подводятся итоги, чествуются лучшие пропагандисты. На таких собраниях, прошедших в ДСУ-12 и аппарате треста, выступила заместитель секретаря парткома по идеологии В. К. Погодина. Она рассказала о том, что в тресте в течение 1985—1986 учебного года работало 11 партийных, 6 комсомольских, 13 конкретной экономики, 60 коммунистического труда школ, охвативших 1878 слушателей. Заметно вырос общеобразовательный и политический уровень пропагандистов, ведущих эти школы. Из 90—54 имеют высшее образование, 32—члены КПСС, 12 человек первые руководители. Особо В. К. Погодина отметила положительно работу молодых пропагандистов И. А. Лоос из УМ-19 и Т. А. Войтенко из ДСУ-12.

Все партийные и комсомольские школы занимались по дополнительной программе «Актуальные проблемы внутренней и внешней политики КПСС, выдвинутые апрельским (1985 года) Пленумом ЦК КПСС», школы конкретной экономики изучали курс «От эксперимента к новой системе хозяйствования», комтруда — «Резервы экономии и бережливости — в действии».

В этом году работали успешно три опорные школы (в прошлом—две) —все на базе ДСУ-12. Партийную возглавляли В. А. Артамонов, конкретной экономики — А. М. Кочумкина, коммунистического труда В. В. Юдинов. Занятия проводились по

(Окончание на 2-й стр).

НА КОНТРОЛЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА

ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ

В Уставе КПСС одним из пунктов, раскрывающих принцип демократического централизма — руководящего принципа организационного строения, жизни и деятельности партии —безусловная обязательность решений вышестоящих органов для нижестоящих. Именно об этом, а точнее выполнении коммунистами этого уставного требо[illegible] рок.

На заседании партийного комитета 24 марта 1986 года наряду с другими очередной раз обсуждался вопрос о состоянии наглядной агитации в подразделениях треста. За неудовлетворительную работу и невыполнение решений парткома бывшему секретарю партбюро, ныне заместителю секретаря парторганизации СУ-43 Л. Д. Левину был объявлен выговор, на слабую организацию работы по оформлению и действенности наглядной агитации указано секретарям партбюро СМУ 15 И. С. Юрца, СУЗР-7 Д. К. Уразбековой, СУ-43 В. П. Градову. Кроме того партийный комитет принял решение обязать начальников подразделений треста, секретарей парторганизаций обновить наглядную агитацию, придать ей целенаправленность в свете решений XXVII съезда КПСС. Срок исполнения — 20 апреля 1986 года. Объединенному комитету профсоюза поручено организовать конкурс на лучшую наглядную агитацию, посвященную пропаганде решений XXVII съезда КПСС. Конкурс объявлен, разработаны его условия.

Сроки, определенные партийным комитетом давно прошли. Что изменилось?

На днях специальная комиссия партийного и профсоюзного комитета в очередной раз побывала в подразделениях треста в Мегионе, поскольку, как было отмечено на парткоме, именно здесь дела с наглядной агитацией обстоят очень плохо.

Своеобразное истолкование

В СУЗР-7 решение партийного комитета об обновлении наглядной агитации в послесъездовский период истолковали по-своему: ее вообще убрали. А имеющиеся все же стенды, пустуют. Одним словом, ничего. Никакого отражения тематика XXVII съезда КПСС здесь не получила. А в диспетчерской был обнаружен стенд пятилетней давности. Доска почета в таком состоянии, что название никак не вяжется с ее внешним видом, и заслуженные работники едва ли гордятся, что их фотографии на этом обветшалом прямоугольнике. В честь кого поднят флаг трудовой славы? Это в управлении держится в строгом секрете.

Перечислять чем не занимаются в управлении относительно наглядности можно долго, проще сказать — ничем.

Для отвода глаз

Казалось бы изменили свое отношение к вопросу наглядной агитации в СМУ-23 — появились новые стенды и только-то. Они не заполняются, не обновляется их содержание. Стендов много, а действенности никакой, поскольку появились они для отвода глаз. Не выполняют здесь постановления партийного комитета, а пытаются инсценировать его выполнение.

Для галочки вывешены стенды и в СМУ-15. На них уже и внимания никто не обращает, иначе как могло случиться, что производственные показатели работы коллективов — не одного месяца давности.

Ответственно, по-партийному

По-партийному восприняли критику коммунисты СУ-43. Здесь занялись вопросами наглядности основательно. Немало пришлось потрудиться при разработке эскизов, подборке материалов.

Мимо красивого стенда можно просто пройти, полюбовавшись им мимоходом. Но здесь люди задерживаются, и привлекает их не только эстетическая сторона, но и практическая —ознакомившись с конкретным стендом, можно получить любую интересующую тебя информацию. Выработана и действует система отражения хода социалистического соревнования, стенды рассказывают о том, чем живет коллектив, над какими вопросами работают партийная, профсоюзная организации. Чувствуется ритм жизни. Правда, оформителям здесь еще предстоит поработать: продумать, например, как освещать вопросы творчества масс, его результатов. Сегодня же стенды рационализаторов, НТП оформляются по-старинке, не чувствуется новых веяний.

Остается на контроле

Состояние наглядной агитации в подразделениях треста в Мегионе, как явствует из результатов проверки, мало утешительны. Ни партийные, ни хозяйственные руководители управлений (исключая СУ 43), ознакомившись с постановлением парткома, не сделали для себя нужных выводов. К сожалению, их неисполнительность не ограничивается игнорированием конкретного постановления, в частности, по наглядной агитации, здесь уже стало системой выполнение любых поручений, заданий будь то партийных, административных, после неоднократных напоминаний, наказаний. А в данном, случае, как уже пришлось убедиться, не подействовало и партийное наказание. Видимо в этих подразделениях ждут более строгих мер.

НА ИДЕОЛОГИЧЕСКОМ ФРОНТЕ

Итоговые собрания

(Окончание. Начало на 1-й стр.).

опережающему графику— на неделю раньше, чем по этой же теме в других школах. На базе этих школ проводились выездные заседания методического совета горкома партии, открытые занятия для пропагандистов предприятий и организаций города, подразделений треста. Вопросы марксистско-ленинского образования постоянно находились на контроле партийного комитета, состояние учебы анализировалось на заседаниях парткома, методического совета.

Лучшими в нынешнем учебном году признаны школы пропагандистов В. В. Юдинова (ДСУ-12)— первая премия, Н. П. Дидио (АТБ-2), О. Г. Подлесецкого (ДСУ-12). Им присуждены денежные премии, которые будут использованы на приобретение технических средств, демонстрационного материала. Решением партийного комитета грамотами и подарками отмечены пропагандисты: В. А. Артамонов, А. Н. Лукьянчиков, А. В. Корнаухов, И. А. Лоос, Т. А. Войтенко, А. М. Кочукина, Г. Я. Цибин, В. В. Юдинов, Н. П. Дидио, Г. Г. Середа.

Большую помощь в работе пропагандистам в нынешнем году оказывал методический совет, заметно активизировавший свою работу. На его заседаниях обсуждались методические рекомендации по темам «Укрепление международного мира, укрепление позиций стран социализма на мировой арене», «Как изучать материалы XXVII съезда КПСС в коллективах трудящихся», заслушивались отчеты пропагандистов о их работе, проводился анализ занятий. Члены методсовета периодически посещали занятия в различных школах, оказывали пропагандистам конкретную методическую помощь. Немалую помощь оказывала пропагандистам и многотиражная газета, публиковавшая материалы под рубрикой «В помощь пропагандисту», где давался конкретный фактический материал по тресту, по итогам проведения того или иного идеологического мероприятия, методсовета.

С целью оказания теоретической и практической помощи пропагандистам проведено два семинара, на которых по вопросам выполнения задач научно - технического прогресса, экономии и бережливости, изучения предсъездовских и послесъездовских материалов выступали первые руководители треста: управляющий В. Н. Стрижков, главный инженер А. И. Новопашин, секретарь парткома Ю. А. Орлов и другие.

В кабинете политического просвещения оформлены выставки, также предназначенные для оказания помощи пропагандистам в их работе: «Резервы экономии и бережливости в действие», «Изучаем материалы и документы XXVII съезда КПСС», сделаны подборки материалов, способствующих более глубокому, целенаправленному изучению документов XXVII съезда КПСС. Пропагандисты посещали занятия в школе идеологического актива, где для них читались лекции о международном положении, актуальных проблемах совершенствования хозяйственного механизма и другие, с вопросами о задачах идеологического актива треста по выявлению и использованию внутренних ресурсов производства, о качестве строительных работ выступали также руководители треста.

Усилилась практическая направленность занятий во всех школах. Это видно на примере увеличения числа рацпредложений, сделанных слушателями. Если за весь прошлый учебный год внесено 81 рацпредложение с экономическим эффектом 102 тысячи рублей, то только за первый квартал 1986 года — 33, из которых 28 уже внедрены, экономический эффект составил 49 тысяч рублей. 24,6 тысячи рублей — только от внедрения рацпредложений слушателей партийной школы ДСУ-12 (пропагандист В. А. Артамонов) в конце 1985 года.

В системе политического и экономического образования есть и серьезные трудности, недостатки. Основными формами и методами ведения занятий остаются лекции, беседы, рефераты, практические задания. Слабо внедряются деловые игры, круглые столы, единичны случаи использования технических средств обучения. Имеющиеся в кабинете политического просвещения наглядные пособия из-за отсутствия ТСО практически не используются.

Рассказав об итогах учебного года, успехах и недостатках, В. К. Погодина от имени парткома, профкома и администрации треста поздравила всех с окончанием учебного года и вручила пропагандистам В. А. Артамонову, А. М. Кочукиной, Т. А. Войтенко, В. В. Юдинову, дублеру Г. Г. Середе (ДСУ-12), Г. Я. Цибину (аппарат треста) Почетные грамоты и книжные библиотечки.

Л. ПАВЛОВА.

БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ—ЗАДАЧА ДНЯ

УКРЫВАТЕЛЬСТВО. КОМУ ЭТО НА РУКУ?

Большая работа проводится с прогульщиками и нарушителями трудовой дисциплины в подразделениях треста. Об этом свидетельствует тот факт, что за пять месяцев 1986 года число таких лиц значительно уменьшилось. Другой вопрос — нарушители общественного порядка, здесь дела обстоят намного хуже — во многих управлениях даже рост нарушителей. Заниматься этим вопросом призваны, в частности, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

10 июня рейдовая группа в составе представителей партийного и профсоюзного комитетов треста побывала в подразделениях треста, базирующихся в городе Мегионе.

В целом можно сразу сказать, что за время, прошедшее с последней проверки (27 февраля 1986 года) работа комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом здесь не только не улучшилась, а намного ухудшилась.

Активно взялась за работу в свое время комиссия СУ-43 (председатель О. Н. Гадакчан). Все нарушители общественного порядка обсуждались на ее заседаниях. Но вот в течение пяти месяцев нынешнего года в поле зрения комиссии попало всего три человека, побывавших в медвытрезвителе: Ф. А. Тухватулин, В. В. Большеков, М. Гализдинов. Судя по всему, комиссией умышленно не обсуждался начальник участка Н. В. Захаров, посетивший

РЕЙД — ПРОВЕРКА

медвытрезвитель 7 февраля 1986 года, а ответ туда дан положительный, мол, меры приняты. Остается в секрете пребывание в этом же заведении работников управления А. П. Копейки, А. В. Панькова, А. А. Усанова, очередность посещения —20 марта, 13 мая 1986 года.

Совершенно не работает комиссия в СМУ-23 (председатель Б. М. Кобзарь). Профком здесь к вопросам борьбы с пьянством относится очень лояльно. Доходит до парадоксов: пьяниц в управлении «поощряют». Именно поощряют, иначе как расценить тот факт, что плотник А. Д. Корниовцев, подряд попавший в медвытрезвитель четыре раза (только в феврале три раза), направлен работать в Сочи на курорт «Ставрополье». В числе отметившихся в медвытрезвителе: С. И. Нескоромных (уволен), В. М. Иванов (уволен), В. П. Егоров, А. Г. Шишин (находится под следствием), С. К. Дорохов, М. И. Манаев, И. Б. Шиматов, В. П. Блаже, М. П. Горемыкин, А. Л. Лузанин, А. Е. Силадан, С. К. Дорохов, И. А. Панюшкин. Никто из названных (кроме Панюшкина, которого пытаются отправить в ЛТП), нигде не обсуждался. Пьяницам живется здесь вольготно.

Всего два заседания провела комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом в СУЗР-7. Есть у пьяниц выбор: куда пойти работать! То ли в СМУ-23, то ли в СУЗР-7 — везде благоприятные условия. В СУЗР-7 — затишье, а между тем за пять месяцев в медвытрезвителе побывало 15 человек. Это А. И. Недорезов, В. П. Ямщиков, А. В. Косторев, И. В. Сосов, И. В. Филатов, А. Н. Новоселов, Р. Т. Хатапов, В. П. Михеев, Н. И. Фомин, С. Я. Римша, Р. Т. Хатапов (дважды), В. В. Смольков, С. И. Гаврильченко, Р. Г. Гумеров, Я. Ф. Хасанов.

Следует отметить, что неплохо поставлена работа с пьяницами в СМУ-15 (председатель профкома А. И. Рюмин, председатель комиссии Н. Е. Сабурова). Здесь все без исключения нарушители попадают на комиссию, где получают заслуженное наказание. И по сравнению с прошлым годом нарушителей значительно меньше. В числе отличившихся, а точнее пьяниц,—В. Е. Таланов, М. Ф. Карасев, В. А. Штанников, А. И. Николаев, А. Н. Устич, Д. Д. Якупов. Единственное пожелание комиссии — улучшить наглядность и гласность хода работы по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Вопрос наглядности в полной мере касается и всех уже названных подразделений.

В. ПОГОДИНА, заместитель секретаря парткома,

Р. ГАЛОЧКИНА, заместитель председателя ОКП, члены рейдовой группы.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по средам. | Цена 1 коп. | Заказ 7761 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 24 (219), СРЕДА, 25 ИЮНЯ 1986 года

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

СОРЕВНОВАНИЕ — ФАКТОР УСКОРЕНИЯ

Двенадцатая пятилетка должна стать переломной на всех направлениях хозяйственной деятельности. Чем более трудны, чем более ответственны и масштабны исторические цели и задачи ускорения социально-экономического развития, тем важнее активизация человеческого фактора, творчества масс.

Важнейшей сферой развертывания инициативы трудящихся, одним из основных способов самоутверждения и общественного признания личности является социалистическое соревнование. Именно на него, на организацию творческого подхода к выполнению задач, стоящих перед советским народом в двенадцатой пятилетке, направлено Обращение Центрального Комитета КПСС и трудящимся Советского Союза.

Попробуем оценить критически некоторые моменты организации социалистического соревнования в подразделениях нашего треста. Во многих, в частности, в СУЭР-7, СУ-43, СМУ-33, УПТК участие в соревновании — чисто формальный акт. Оно выражается только в сводках, передаваемых в трест.

Всеми бригадами приняты социалистические обязательства на 1986 год, но все они одинаковы. Мало того, в течение года, как правило, о них никто и не вспоминает. А следовало бы внедрить в практику принятие коллективами бригад месячных обязательств с учетом годовых обязательств, а также производственных планов. Тогда и сводки станут более говорящими. В них получат отражение показатели: план, обязательства, факт. Уже это будет нацеливать коллектив на достижение более высоких результатов. Конечно, более оперативно придется действовать руководителям, твердо придерживаясь таких правил: месячное задание устанавливать коллективу не позднее, чем за пять дней до начала планируемого периода. Трудовое состязание тогда действенно, когда оно предметно. Во всех бригадах треста должны быть экраны социалистического соревнования. Сегодня же наглядную агитацию на объекте можно встретить за редким исключением. Наглядность и гласность оказывают огромное влияние на ход соревнования. Люди должны знать и чему им стремиться. Поэтому на специальных стендах необходимо вывешивать месячный план, обязательства, непременно оперативную информацию о выработке бригады за день, неделю, месяц, данную в сравнении с выработкой других бригад управления, треста.

Во всей этой работе важна роль бригадиров, мастеров, начальников участков. Именно они находятся в условиях постоянной и непрерывной связи с рабочими коллективами с одной стороны и руководством с другой. Непосредственное участие в организации действенного соревнования — это их прямая обязанность. Важна их роль и при подведении итогов соревнования. Именно от них рабочие ждут объективной и своевременной оценки своего вклада. Ждут не только передовики, но и отстающие. Ситуация появления так называемых «середняков», которые, как правило остаются в тени, в какой-то степени их вина. Все это приносит значительный ущерб производству, поскольку работа середняков обеспечивает в конечном результате общий успех. И они тоже нуждаются в поддержке, во внимании руководителя, коллектива, в публичном признании их достижений. Люди работают сегодня не только для того, чтобы получить зарплату, премию. Большую роль в творчестве масс играют моральные стимулы. Хорошо сказал об этом на встрече в ЦК КПСС один из тех, кто стоял у истоков стахановского движения К. Петров: «Современному рабочему не так дорог рубль, как дороги слово и спека, которую о нем создает коллектив. А это подчас упускается в нашей практической работе, и мы размениваемся на рубли. Моральным стимул необходим для подъема всей энергии нашего рабочего класса».

Эффективность трудового состязания в немалой степени зависит от того, насколько оперативно подводятся итоги. Психологически очень важно, чтобы добросовестный самоотверженный труд немедленно получил признание. И в этом у нас также есть пробелы и проблемы. В прошлом зимнем строительном периоде итоги подводились в лучшем случае нижнего ОТиЗ в единственном числе, чаще дублировались диспетчерские данные для передачи «итогов» в ОТиЗ треста, без предварительного рассмотрения их рабочей комиссией — без учета качества работ, нарушений трудовой и общественной дисциплины, что приводило порой к необъективному подведению итогов между бригадами ведущих профессий в целом по тресту.

Особенно хочется остановиться на вопросах наглядности. Не везде она, даже при оперативном подведении итогов, оформляется своевременно, что отрицательно сказывается на ходе соревнования. Художникам-оформителям это не заманано в обязанности и у них всегда найдется масса причин отложить заказ на потом. Устаревшие же сведения об итогах соревнования никому не нужны.

Во многих подразделениях треста партийные, профсоюзные, комсомольские организации и администрация не уделяют должного внимания соревнованию трудовых коллективов, занимая позицию контролирующих органов, хотя именно они должны возглавлять и направлять его. Все замкнулось на работниках ОТиЗ.

Я уже касалась вопроса морального стимулирования, но нельзя сбрасывать со счетов и материальное. Оно же, пожалуй, у нас в тресте только тормозит развитие трудового соперничества. На сегодняшний день не выплачено победителям соцсоревнования 10 тысяч рублей. Рабочие читали о признании своего труда в газете «Огни трассы», на собраниях им вручены упомянутые в печати же Почетные грамоты... нет, только грамоты, премии все еще не получены. Ни главный экономист, ни главный бухгалтер, ни начальник ОТиЗ треста решить этот вопрос никак не могут, правильнее, пожалуй, будет сказать — не находят для этого времени, считая, что есть дела поважнее. Система стимулов должна реально действовать. В куле с другими факторами соревнования она будет способствовать повышению качества работы, экономии и бережливости, достижению намеченных рубежей в каждом рабочем коллективе, на каждом рабочем месте.

«Первый год пятилетки, — как отмечается в Обращении ЦК КПСС к трудящимся Советского Союза, — это испытание делом всех трудовых коллективов, проверка того, как не практике идет перестройка, насколько глубоко восприняты и как осуществляются ее идеи. Выдержать этот экзамен, — значит заложить фундамент успеха всей пятилетки».

С. РОЖНОВА,
инженер по соцсоревнованию ОТиЗ треста.



Указом Президиума Верховного Совета СССР от 9 июня 1945 года за участие в героическом штурме и взятии Кенигсберга В. А. Бугров награжден медалью «За взятие Кенигсберга».

И вот, спустя уже 41 год, медаль нашла героя. В канун дня памяти — 22 июня — дня начала Великой Отечественной войны — представители военкомата, парткома, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций автобазы № 3, где до ухода на пенсию много лет проработал ветеран, пришли к Василию Алексеевичу домой, чтобы в кругу семьи вручить ему заслуженную награду.

На снимке: В. А. БУГРОВ с женой.

Фото и текст Ю. САННИКОВА.

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ — РЕЙД — ПРОВЕРКА

ИНЕРЦИЯ ПО КРУГУ

Производственные участки управлений находятся за десятки километров от базовых — характер работы трассовый. Результаты работы, таким образом, во многом зависят от состояния вахтового транспорта, доставляющего строителей трубопроводов на рабочие места. Транспорт — это и своевременная доставка, и безопасность рабочих в дороге, и рабочее настроение.

10, 12, 17 июня постоянно-действующая комиссия треста по охране труда провела очередную проверку состояния вахтового транспорта в АТБ-2. Результаты далеко не утешительные. Так из 19 обследованных вахтовых машин, 12 не соответствовали требованиям норм и правил. Одно из самых грубых нарушений — на трассу выпускаются машины, не прошедшие техосмотр. 10 июня обнаружено три таких машины. Водители Н. Я. Петров, Ю. А. Крутилев, И. Д. Ганин. Инженерно-технические работники автобазы относятся к готовности машин с полным равнодушием и выпускают их на линию беспрепятственно. В первых машинах, например, не укомплектованы всем необходимым аптечки, салоны в антисанитарном состоянии, во второй и третьей нет огнетушителей. Совершенно не пригодна для перевозки людей вахтовая машина шофера А. Ф. Идрисова, ко всем уже перечисленным недостаткам, еще и отсутствие ручек на дверях салона, сидения требуют ремонта, да и сама машина имеет довольно неприглядный вид — требуют окраски. С нарушением правил техники безопасности перевозятся рабочие на автобусе шофера Н. Н. Прилипко: вместо 24 человек в салон набивается до 56, что чревато последствиями, а в салоне нет даже аптечки.

Баллоны, зимняя спецодежда и обувь захламляют вахтовый Икарус (А. В. Прядин), посторонние предметы обнаружены и во многих других машинах, что также недопустимо.

А вот вахтовые машины, в день проверки находящиеся непосредственно на трассах. Ни одна из пяти, представших перед комиссией, не отвечала требованиям. Несмотря на неоднократные указания и предписания совещаний единого дня техники безопасности, руководителями АТБ-2 так и не организован медицинский контроль в Мегионе, Лангепасе, Покачах, не включены в комплексный план вопросы улучшения охраны труда, строительство мойки, отсутствие которой сказывается на санитарном состоянии машин. Случаи выхода на трассу из гаража машин в грязном состоянии, как внутри так и в салоне, приобрели массовый характер. Нередко в вахтовых машинах перевозятся посторонние лица, а то и дети, что категорически запрещено. Большинство водителей не умеют пользоваться огнетушителями.

Равнодушие руководства автобазы к готовности вахтового транспорта, а равно и судьбам перевозимых им людей, по инерции передается руководителям подразделений. Из числа ИТР в подразделениях не назначены ответственные за безопасность перевозки рабочих, в салоне, нет схем движения по городу и по трассе. И уж совсем из ряда вон выходящий факт: при наличии выделенного вахтового транспорта из-за отсутствия подъездных дорог, согласно ППР, рабочие СМУ-14 (КНС-15, начальник управления тов. Латовальцев), доставляются к рабочему месту вот уже месяц на одноместном трелевочном тракторе — численность бригады 10 человек.

Выявленные безобразия должны быть немедленно прекращены, а виновные строго наказаны.

А. ЯКОВЛЕВА,
старший инженер ОТБ треста.

Народ контролирует

СТРАНИЦА № 2 (4)

В ГОЛОВНОЙ ГРУППЕ

Состоялось первое после отчетов и выборов собрание головной группы народного контроля.

В бюро введены: В. С. Новомирский, директор учебного пункта треста — председатель головной группы НК, Ю. П. Булкин, сварщик АТБ-2 — заместитель председателя, члены бюро — Г. Я. Цибин — начальник ПЭО треста, Р. П. Айдаболов — инженер по ТБ СУ-18, Н. В. Серяков — электрик АТБ-2, В. А. Самин — бригадир строительной бригады АТБ-2, В. А. Матвеев — стропальщик УПТК.

В составе секторов: по контролю за выполнением планов и заданий — Г. Я. Цибин, В. В. Ходос, А. П. Малов; по контролю за качеством строительства — Р. П. Айдаболов, М. Я. Савченко, В. В. Ткаченко; по контролю за использованием транспорта и механизмов — П. В. Серяков, П. С. Савкин, В. П. Ефанин; по контролю за расходованием и сохранностью материалов, соблюдению режима экономии — В. П. Самин, П. М. Бадеев, Р. Г. Сайфуллин, В. Г. Бессараб; организационной работы и гласности — Ю. П. Булкин, Р. Е. Нуткарадзе, Ю. В. Шполитов; по рассмотрению предложений, заявлений и жалоб граждан — В. А. Матвеев, М. В. Гаврилов.

ПО СЛЕДАМ РЕЙДА

В апреле текущего года головной группой был проведен фоторейд по производственным и трубосварочным базам управлений, результаты которого были отражены в фотогазете. Обнаруженные недостатки группа держит под постоянным контролем. Можно сегодня отметить, что положительные сдвиги по наведению на базах порядка уже имеются. Улучшилось положение со складированием и хранением труб на ТСБ СМУ-2 в п. Савкино, СМУ-15 в г. Мегионе, наведен относительный порядок на базе СУЭР-7. Немалая работа проведена и в АТБ-2. Однако, сделано далеко не все, дел еще много. Много недостатков в складировании труб, поступающих в УПТК. Здесь нарушаются самые элементарные правила и нормы. Руководству управления необходимо в кратчайшие сроки навести порядок и не подвергать народное добро порче.

В. САМИН,
член головной группы НК.

БЕЗ ЛИШНИХ ХЛОПОТ





Головной группой НК проведена проверка состояния базы УПТК в г. Мегионе, территорию которой следует передать в АТБ-2 и СМУ-23. Бывшие хозяева не спешат освобождать ее, дабы не утруждать себя лишними хлопотами, — откладывают на потом. Не считают они нужным отвезти содержать принадлежащие им стройматериалы и оборудование (на верхнем снимке) в надлежащем порядке: «территория-то не наша...» Нетерпение и новых хозяев можно понять, судя по позавешимся здесь машинам (на снимке снизу). Им позарез нужна эта территория, которую, видимо, хотят превратить в машинное кладбище.

Перестройка, реорганизация — дело первостепенной важности. Конечно, в переходный период встретится немало трудностей, осложнений. Именно на этом и решили сыграть руководители УПТК и АТБ-2, мол, все спишется. И прикрывают таким образом свою нерасторопность, бесхозяйственность. Кроме всего сказанного надо отметить, что территория не охраняется.

Если и далее реорганизация руководством этих подразделений будет восприниматься как передышка, то для ее завершения им едва ли хватит и пяти лет.

И. СЕРЯКОВ,
член головной группы НК.

ОХРАНА ПРИРОДЫ — ДЕЛО КАЖДОГО

С целью проверки соблюдения Закона РСФСР «Об охране природы в РСФСР» народные контролеры побывали на базе ГСМ в п. Савкино. Обнаружено, что здесь плохо оборудовано место слива и закачки горюче-смазочных материалов, вследствие чего при заливке емкостей остатки горючего в шлангах сливаются на землю, загрязняя ее.

На площадке следы пролива нефти. Разбиты подъездные пути и площадки. Отсутствует пожарный инвентарь.

Руководству УПТК необходимо в срок до 15 июля устранить все эти недостатки, а также вспомнить, что статья 67 Конституции СССР гласит: «Граждане СССР обязаны беречь природу, охранять ее богатства».

В. МАТВЕЕВ,
член головной группы НК.

ВЫЯВЛЕНЫ ГРУБЫЕ НАРУШЕНИЯ

От водителей автобазы № 2 в головную группу народного контроля пришло письмо, в котором они обращаются с просьбой разобраться в безобразиях, творящихся в УПТК с отпуском трубы для подразделений треста. Дело в том, что автомобили часто загружаются трубой, имеющей различные характеристики, в частности, различную толщину стенок. В результате трубы возвращаются, машины же делают холостой пробег.

Головная группа НК обратилась к руководству УПТК с предложением разобраться и навести порядок. Начальник г. б. Скорин, пообещав сделать это, уехал в отпуск. Исполняющим обязанности начальника А. С. Процюк не был ознакомлен с этим вопросом. В результате — ничего не изменилось. Однако, отвечать все же придется.

В связи с этим случаем, а также участившимися жалобами трудящихся на непринятие руководством УПТК мер по поступающим жалобам и предложениям, головной группой была проведена проверки выполнения в управлении Указа Президиума Верховного Совета СССР «О порядке рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан». Выявились грубые нарушения. Так, до недавнего времени [июнь 1986 г.] прием по личным вопросам велся нерегулярно, о чем свидетельствуют и записи в книге регистрации. Есть случаи нерегистрации заявлений, предложений, нарушаются сроки их рассмотрения, а некоторые и вообще обходятся вниманием. Не соблюдается здесь и Закон о народном контроле в СССР, в котором четко сказано, что должностные лица обязаны безотлагательно рассматривать предложения и рекомендации органов народного контроля, устранять вскрытые недостатки и нарушения, в установленные сроки сообщать о результатах органам народного контроля.

Страничку подготовил В. НОВОМИРСКИЙ.

НОВЫЙ МАГАЗИН

Новый магазин в каменном исполнении с торговой площадью 40 квадратных метров открылся в УМ-19. Несмотря на трудности со стройматериалами, которые и поставлялись не вовремя и не в полном объеме (чем следует задуматься службе снабжения треста), работники управления в короткие сроки, практически за три месяца, все же построили и сдали магазин. Здесь в продаже промышленные и продовольственные товары. Особенно довольны женщины, ведь теперь, возвращаясь с работы, не придется спешить в магазины, простаивать в очередях — все необходимое они могут приобрести в своем магазине в обеденный перерыв. Кстати и продукция теплицы, огурцы, помидоры и другая зелень будут поступать на прилавок магазина еженедельно. Так, в день открытия магазина в продажу поступило 75 кг огурцов, 60 — помидоров.

Хочется выразить благодарность всем, принявшим участие в строительстве магазина.

В. ПУРВИН,
заместитель начальника управления по быту.

График движения вахтового автобуса на огороды треста.

В рабочие дни отправка вахтового автобуса от треста в 18.00 на огороды, в 21.30 — с огородов.

В субботние и воскресные дни движение автобуса по следующему маршруту: п. Магистраль — 8.00, 10.00, 14 мкрн. — 8.20, 10.20 магазин «Сибирь» — 8.30, 10.30, VI мкрн. 8.40, 10.40.

Отправка автобусов с огородов в 18.00 и 20.00.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по средам. | Цена 1 коп. | Заказ 8439 Тираж 1500 экз

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 25 (220). СРЕДА, 2 ИЮЛЯ 1986 года

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Состоялось очередное заседание партийного комитета треста.

С докладом «О выполнении плана и ходе выполнения социалистических обязательств за второй квартал и полугодие 1986 года» выступил главный инженер треста А. И. Новопашин.

Было отмечено, что ожидается выполнение всех технико - экономических показателей. Особое внимание следует обратить на активизацию работ по подготовке трассы, строительству лежневых дорог, отсыпке грунтом (ДСУ-12, СУЭР-7, АТБ-2). Для стабилизации финансового положения треста партийный комитет обязал руководство подразделений принять все необходимые меры для обеспечения выполнения не только планов, но и заданий по сдаче товарной строительной продукции.

Серьезный разговор состоялся на заседании о работе комсомольской организации треста по выполнению решений XXVII съезда КПСС и XIX съезда ВЛКСМ. Выявлено немало недостатков в этой работе.

Любое дело планируется. В большинстве же комсомольских организаций планы работы составлены некачественно, совершенно отсутствуют вопросы, касающиеся участия комсомольцев и молодежи в производственной деятельности коллективов. В комсомольских организациях нарушается уставное требование ежемесячного проведения собраний. Так, в ДСУ-12, УМ-19 прошло всего по два собрания, а в СМУ-23 комсомольская организация вообще числится лишь на бумаге. Ни начальник управления, ни секретарь парторганизации о ней и не вспоминают, не случайно долгое время пришлось дознаваться, кто же здесь ась-таки секретарь комсомольской организации.

Комитет комсомола треста нацелен на организацию в подразделениях треста комсомольско-молодежных коллективов, однако, как ни странно, а число их не увеличивается, а уменьшается, распался, например, коллектив Кривенко в УПТК, и на сегодняшний день в тресте всего два КМК. С комсомольцами не проводится никакой учебы. Нигде не увидишь наглядной агитации с комсомольской тематикой, не выпускаются комсомольские прожекторы. Не проводится агитационной работы по вступлению молодежи в ряды ВЛКСМ, КПСС. Комсомольская организация численно увеличивается только за счет молодых специалистов и прибывших после службы из рядов Советской Армии. Подготовкой в члены КПСС занимаются партийные организации.

Совершенно не уделяют внимания работе с комсомольцами и молодежью руководители подразделений, партийные бюро, пустив их работу на самотек, хотя этим им предназначено заниматься согласно их должности и звания коммунистов.

Секретарь комитета комсомола, коммунист С. Г. Кочунин не проявляет должной настойчивости в решении тех или иных задач, стоящих перед комсомольцами, молодежью, редко бывает на местах, не проявляет инициативы в организации субботников, поддержании каких-либо починов.

Партийный комитет постановил: секретарю комитета комсомола С. Г. Кочунину — строго предупредить, указать начальникам подразделений на неудовлетворительную работу с комсомольцами и молодежью.

Данный вопрос вновь будет заслушан на партийном комитете в октябре текущего года.

На заседании рассматривались также вопросы: «Об итогах учебного 1985—1986 года в системе политического и экономического образования», «О работе с письмами, жалобами и заявлениями трудящихся в УПТК», «Отчет коммуниста, секретаря партийного бюро СМУ-23 А. В. Жуненко о выполнении уставных требований» и другие. По всем приняты соответствующие постановления.

НА КОНТРОЛЕ

На заседании партийного комитета 11 апреля 1986 года при обсуждении итогов работы за I квартал 1986 года была отмечена неудовлетворительная работа по обеспечению плана в ряде подразделений, в частности АТБ-2. Партийный комитет обязал начальника тов. Ковалева и секретаря партбюро тов. Тихонову принять меры к восполнению и выполнению плана апреля и второго полугодия.

В результате в АТБ-2 были разработаны мероприятия, предусматривающие коренное улучшение работы, техническое перевооружение и реконструкцию автобазы. В итоге уже проведенной в этом направлении работы ликвидировано отставание. План апреля по грузообороту, а также по договорным обязательствам выполнен, ожидается выполнение и за первое полугодие.

При рассмотрении вопроса организации быта и отдыха трудящихся в трассовых жилгородках, партийный комитет поставил перед руководством СУ-43 задачу — решить проблему питьевой воды на Покачах. В настоящее время там пробурена и работает новая скважина.

28 ИЮНЯ — ДЕНЬ ИЗОБРЕТАТЕЛЯ И РАЦИОНАЛИЗАТОРА

ПОЧЕТНАЯ НАГРАДА

В ЧЕСТЬ ПРАЗДНИКА Дня изобретателя и рационализатора коллектив треста за высокие показатели в техническом творчестве награжден Почетной грамотой Главтюменьтрубопроводстроя.

* * *

ЗА ХОРОШУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ работ по развитию технического творчества в тресте Почетной грамотой Главтюменьтрубопроводстроя награжден главный инженер треста А. И. НОВОПАШИН.

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ



Хороший урожай зеленой продукции дает новая теплица в УМ-19. Только с начала сезона вместо плановых 500 килограммов огурцов собрано 900. Около 120 кг помидоров поступило в столовые и детский сад.

На снимке: работница теплицы Р. Т. Габитова собирает урожай огурцов.

Фото Ю. САННИКОВА.

ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО — 86



МЫ ЕДЕМ К МОРЮ

По-праздничному оживленно было в этот день на площади у здания треста, где выстроились автобусы, готовые к отъезду в аэропорт, откуда самолет, взяв курс на юг, доставит детей работников треста в пионерлагерь «Самотлор», расположившийся на берегу Черного моря в Адлере.

Волнуются родители, дают последние наставления, с завистью поглядывают на счастливчиков младшие сестренки и братишки. Ну, а герои дня мысленно уже в самолете. До отправления автобусов еще немало времени, но работа, занял лучшие, по их мнению места, с нетерпением поглядывают на шефов — до наставлений ли им, ведь они едут к морю.

«До свидания!!!»,— многоголосо носится по площади. Автобусы тронулись. Счастьем, радостью наполнились рабочи сердца, грустью и понятной тревогой родительские, ведь на целый месяц отправляют своих чад.

Счастливого пути!

(Окончание на 2 стр.).

«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»

27—28 июня в Главтюменьтрубопроводстрое г. Сургута состоялся конкурс «Лучший по профессии» среди сварщиков ручной электродуговой сварки, полуавтоматической и контактной сварки, а также дефектоскопистов. Практическая часть конкурса проходила на ТСБ в п. Солнечном, теоретическая в здании главка. Здесь были представители всех трестов главка, от нашего треста в состав делегации вошли пять человек. Погода стояла отличная, настроение было хорошим, наши мастера старались от души. Каждому ручнику нужно было заварить катушку диаметром 219х8 и половину стыка диаметром 1020х12, а дефектоскопистам вести послеоперационный контроль, гаммаскопию и выдать заключение о качестве швов. Команда нашего треста оказалась на высоте. Сварщик СУ-43 А. И. ЖУРАВЛЕВ занял ТРЕТЬЕ место, оператор контактной сварки СМУ-2 А. И. МАЗОВ также стал третьим, сварщик-ручник В. Н. БАЦЯН из СУ-18 ОТМЕЧЕН жюри ЗА ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ МАСТЕРСТВО — самый лучший облицовочный шов. Посчастливилось выйти в число призеров нам дефектоскописту и мне — также третье место.

С успехами нас поздравил начальник главка Е. А. Лаврентьев и вручил грамоты и ценные подарки.

Пожелаем всем дипломантам успехов во всесоюзном конкурсе, который состоится в июле — августе в г. Уфа, где они примут участие.

В. ЛИФШИЦ,
руководитель группы, дефектоскопист СУ-1.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ —ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

С хорошим качеством в течение недели с 23 по 28 июня велись сварочные работы комплексной сварочно-монтажной бригадой Новикова из СУ-18 на строительство газопровода КС-9 и водовода КНС-1, сварочно-монтажной бригадой Макарова из СМУ-14 на Лор-Еганском месторождении как на водоводах, так и на нефтесборных сетях. Оба коллектива идут высокими темпами. Хорошо обстоят дела с качеством сварки и в бригаде Фатеева из СУ-43, которая трудится на водоводах ДНС-1 врезка.

Вызывает тревогу качество работ в бригаде Шестана из СМУ-14, здесь до 38 процентов брака и серьезное отставание в его ликвидации. Значительно ухудшилось положение в бригаде Ризма, работающей на трубосварочной базе п. Савнино, здесь брак составил 30 процентов.

Сегодня остается брака имеется в бригадах Степанова из СМУ-1 (водовод Лас-Еганского месторождения), Шестана из СМУ-14 (водовод КНС-24), Ризма из СМУ-2 (ТСБ п. Савнино), Мельникова из СМУ-2 (ТСБ ст. Нижневартовск-2).

Руководителям всех упомянутых подразделений необходимо принять срочные меры для устранения брака и недопущения его в дальнейшем.

Эстафету принимает молодежь

«Труд — первое основное условие всей человеческой жизни...», такими словами открылся в общежитии № 1 вечер встречи молодежи с ветераном труда, передовиком производства Михаилом Петровичем Бабановым. Свою трудовую деятельность в автобазе Михаил Петрович начал в 1973 году. Он рассказал о трудностях, с которыми ему и его сверстникам пришлось встретиться в начале своего пути, о том, как мужественно они их переносили и преодолевали.

Рядом с ветеранами трудится наша молодежь, перенимая у них не только опыт работы, но и ставшие уже неотъемлемой частью их существования такие черты характера, как добросовестность, преданность делу, товарищество. Все эти качества в полной мере присущи молодым парням, работающим в одном коллективе с ветераном — это Павел Янишевский, Сергей Писклов, Яков Печерина и многие другие.

Комсорг автобазы Татьяна Панфилова заверила, что ветераны передают эстафету в надежные молодые руки.

Вечер завершился выступлением вокально - инструментального ансамбля.

Р. САВЕЛОВА,
воспитатель общежития.

ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО—86

НА ЛИНЕЙКУ СТАНОВИСЬ!

(Окончание. Начало на 1 стр.).

Гордо звучат фанфары, собирая всех на первую лагерную линейку. Сегодня — открытие лагеря. Обычный, но всегда волнующий пионерский ритуал сдача рапортов о готовности отрядов. Один за другим отчитываются отрядные вожаки перед председателем совета дружины Сергеем Дубовым. В их рапорты вплетаются дружные голоса ребят, громко чеканящие названия своих отрядов: «Юность планеты», «Камертон», «Товарищ», «Факел», «Юнга», «Солнышко», «Непоседы», читающие свои речевки. Особенно задорно отрапортовали самые маленькие— «Непоседы»: «Конопатым и курносым никогда не вешать носа», звонко разнеслось над кронами деревьев. Они и задали тон всему торжеству. И вот уже старшая пионерская вожатая Людмила Николаевна Вандай рапортует начальнику пионерлагеря Людмиле Ивановне Король: «К открытию пионерлагеря готовы!».

Наступил самый волнующий момент—вручение дружинного знамени знаменосцу. Волнуется знаменосец дружины Сергей Дмитренко, принимая знамя из рук секретаря комитета комсомола треста Сергея Кочукина, но голос его тверд: «Я знаменосец дружины пионерского лагеря «Самотлор», клянусь бережно хранить знамя дружины, четко выполнять все правила обращения со знаменем, оправдать оказанное мне доверие!».

Произнеся последние слова, он преклоняет колено, бережно целует знамя и сжимает в руках древко. Под звуки Государственного Гимна СССР поднимается на мачту флаг нашей Родины. Ярко реет над головами кумач. Серьезны и торжественны лица ребят, они словно повзрослели. Постепенно напряжение спадает. Представители треста, те, кто приложил немало сил, чтобы создать все условия для развития и отдыха детей, поздравили пионеров с новым «Летом-86» и пожелали здорового отдыха.

После линейки все дружным строем направились к памятнику В. И. Ленину и возложили цветы.

Ну, и как уж повелось, не обошлось и на этот раз без традиционного пионерского костра. Долго звенели над морем пионерские песни, вместе с дымом костра, уносясь ввысь.

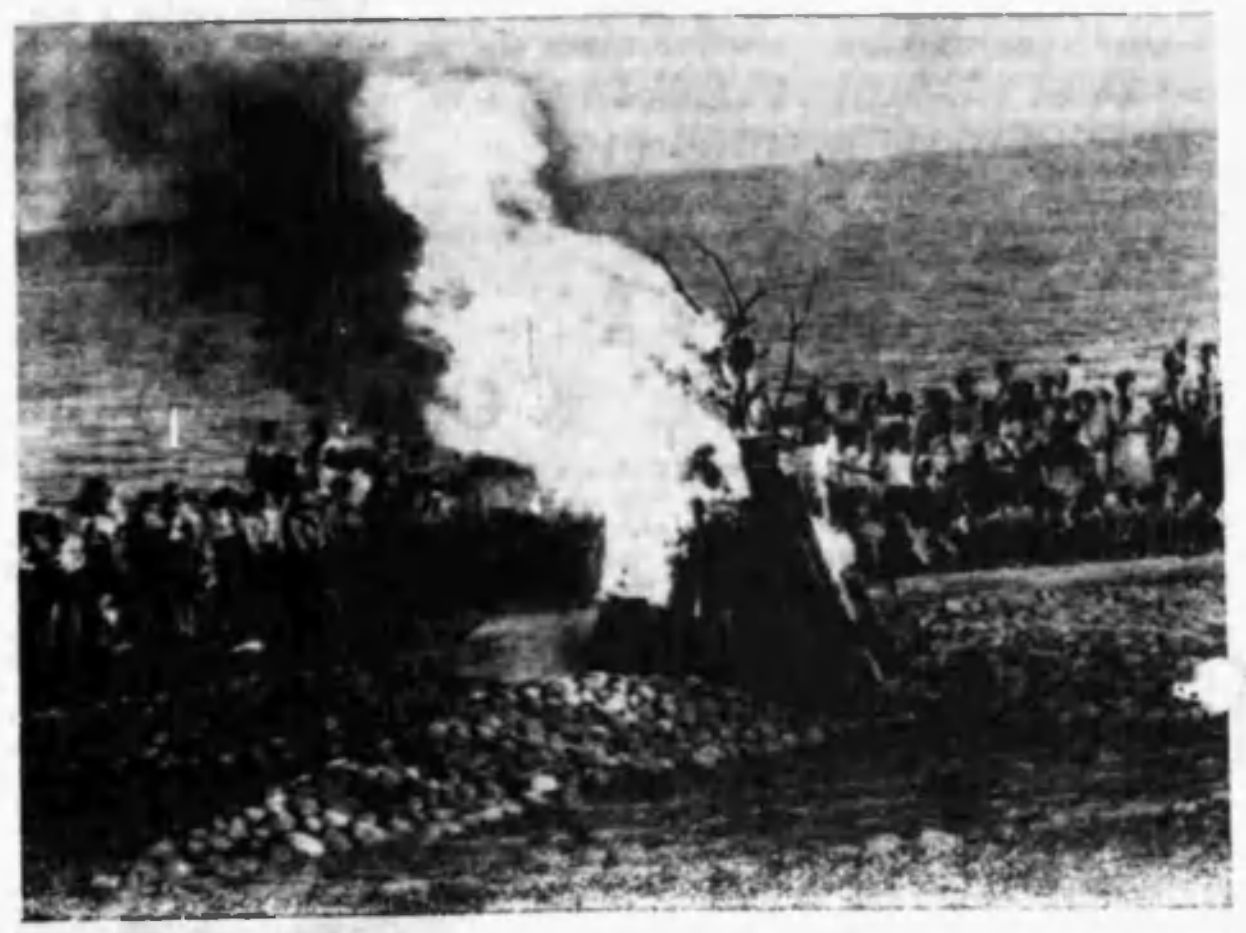
А наутро... Подъем, зарядка, завтрак, море... В общем, все как обычно, но, каждый день здесь не похож на предыдущий и правильнее будет сказать, все здесь необычно.

Хорошего вам отдыха, ребята, интересных дел!

А. ШКРОБОТЬКО,
председатель ОКП треста.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ и Ю. САННИКОВА.





ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Укрывательство. Кому это на руку»

Так называлась статья, опубликованная в 23 номере нашей газеты от 18 июня 1986 года. В ней говорилось о слабой работе комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом. В частности критиковалась работа комиссии СУЗР-7. На запрос редакции ответил начальник СУЗР-7 тов. Гладуненко:

«Комиссия по борьбе с пьянством в управлении создана и проводит определенную работу. Из задержанных медвытрезвителем 15 человек — трое уволены 26. 01. 86 г., а материалы из медвытрезвителя поступили в феврале. Это Ямщиков, Костылев, Новоселов. Упомянутый Михеев в управлении никогда не работал. Хасанов уволен 28. 05. 86, Гумерова — 5. 06. 86, а материалы поступили 10. 06. 86. Остальные восемь человек заслушаны на комиссии, где получили соответствующие наказания.

В дальнейшем работу комиссии, наглядности и гласности по борьбе с пьянством и алкоголизмом улучшим, ни один случай нарушений, связанный с пьянством не оставим без внимания».

ОТ РЕДАКЦИИ:

Отрадно, что выступление газеты не оставило равнодушными работников управления, в частности, его начальника. Действительно выявились расхождения в датах увольнения и попадания, теперь уже бывших, работников управления в медвытрезвитель. Так, Ямщиков, уволившись 21. 01. 86, а не 26. 01, только на следующий день попадает в вытрезвитель и естественно, называет место своей вчерашней работы, ведь он выходец оттуда, аналогичный случай (даты те же) с рабочим Костыревым. А вот с Новоселовым накладка и того парадоксальнее: дата увольнения 21 ноября 1985 года, трудовую книжку он забирать не спешит, и попав в медвытрезвитель уже 11 февраля 1986 года, уверенно называет местом своей работы СУЗР-7 (данные о пребывании в медвытрезвителе взяты там же). Работники же управления и, в частности, члены комиссии узнают обо всем этом «случайно», получив бумаги из медвытрезвителя. уже спустя месяц после события. А ведь медвытрезвитель рядом и членам комиссии не составило бы труда делать там выборку своих «героев» еженедельно, что и исключило бы всякие недоразумения. Но этого не делается, в результате какой-то таинственный Михеев очень хитро пристроился к собственным пьяницам управления. За ошибку считают здесь и появление фамилии Гумеровой, материалы на нее и на Хасанова действительно поступили из медвытрезвителя 10 июня, но вот в этом заведении Гумерова побывала еще 14 мая, будучи тогда работницей управления. День пребывания там Хасанова совпал с днем его увольнения. Да, действительно есть повод для возмущения «ошибкой» только вот чьей!! И почему так много недоразумений — люди-то уволились, а их все еще числят в управлении! Все очень просто — именно здесь и воспитываются Хасановы, Гумеровы и им подобные. А вот и доказательства: действительно на комиссии обсуждались, но только, не восемь, как видно из ответа, а семь человек провинившихся — Фомин, так и не получив заслуженного наказания, ушел в отпуск, а там может все и забудется. Другой вопрос — когда обсудили! Например, Сосов и Филатов, побывав ТАМ 26 января только 20 апреля предстают держать ответ перед товарищами, и остальные наказываются спустя 2—3 месяца. Не чувствуется здесь нетерпимости к пьяницам, разбирательства с ними не считают в управлении делом серьезным, а равно и срочным. Оперативности работников управления в делах решения вопросов воспитательного характера остается только поражаться.

На сегодняшний день, судя по фактам, СУЗР-7 в Мегионе является одним из основных «поставщиков кадров» для медвытрезвителя.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по средам. | Цена 1 коп. | Заказ 8727 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 26 (221), СРЕДА, 9 ИЮЛЯ 1986 года

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ ЦК КПСС

Соревнование— фактор ускорения

Центральный Комитет КПСС в своем Обращении к трудящимся Советского Союза от 18 мая 1986 г. призывает широко развернуть всенародное социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки.

Главная цель соревнования — повышение производительности труда, улучшение качества продукции, экономия ресурсов. Кроме того, соревнование и крепкая трудовая дисциплина — неразделимы.

«Развертывая социалистическое соревнование, надо обеспечить неукоснительное соблюдение его первейшей заповеди: рабочее время—работе!

Все эти моменты отражены в условиях социалистического соревнования коллектива нашего дорожно-строительного управления. Итоги подводятся среди коллективов участков, потоков за квартал, сезон, год: среди бригад— по результатам недели, месяца, квартала, сезона, года: среди цехов участка подсобного производства — за квартал; среди рабочих по ремонту строительной техники итоги подводятся с учетом графика ремонта, качества и сроков ремонта.

Итоги социалистического соревнования подводятся на заседаниях профкома, которые, как правило, проходят по-деловому, в присутствии старшего прораба, бригадиров, председателей цехкомов, членов советов бригад, представителей администрации, секретаря партбюро. Учитываются все основные показатели: план строительно-монтажных работ, производительность труда, качество работ, экономия горюче-смазочных материалов. Причем, всем коллективам (участкам, бригадам, цехам) конкретные задания доводятся своевременно и объективно: план СМР в тысячах рублях, производительность труда вал в рублях, так и в натуральных измерениях. Для учета расхода ГСМ заведены лицевые счета на каждый механизм. Принципиально ставится вопрос о нарушителях трудовой дисциплины и общественного порядка. Места в социалистическом соревновании присуждаются с первого по последнее.

Высокий темп социалистического соревнования особенно чувствуется в зимний сезон строительства газо,- нефте и водоводов (с октября по май). В этот период наряду с подведением итогов работы коллективов в тресте, ведется подведение их и в главке — понедельно, и за сезон. А вот в летний период накал значительно ослабевает, что, конечно, связано с известными сложностями в строительстве линейной части трубопроводов. Механизмы в основном заняты на подключениях, переходах через действующие коммуникации. Крупные бригады механизаторов автоматически распадаются, здесь-то и наступает формализм в подведении итогов среди бригад. Берется во внимание в основном вал СМР в тысячах рублях и производительность в деньгах, а не выработка в натуральных измерителях. Да и эти показатели приходится собирать по каждому механизму отдельно и компановать из них «показатели» бригады. Все это расхолаживает людей.

Наша задача сегодня состоит в том, чтобы добиться ровной работы на трассах круглый год, исключив сезонность, и организовать социалистическое соревнование без сбоев.

А. КИРИЧЕНКО,
старший инженер ОТиЗ ДСУ-13.

На повестке дня

В парткоме треста состоялся семинар секретарей партийных организаций подразделений.

На нем обсуждался вопрос о пополнении рядов КПСС передовиками производства, лучшими комсомольцами предприятия. Отмечено, что в таких организациях, как СМУ-14, 23, 2 секретари партийных организаций не проявляют особой заботы о подготовке резервов по приему в партию.

Секретарь партийного комитета треста Ю. А. Орлов, выступая по вопросу выполнения решений парткома, отметил, что в результате нетребовательности партийных руководителей и администрации подразделений часть решений остается на бумаге. Партийным и хозяйственным руководителям следует усилить контроль за исполнением решений парткома.

И. ГРИГОРЬЕВА.

ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК

ПРИЗНАНЫ ПОБЕДИТЕЛЯМИ

На заседании объединенного совета ВОИР треста подведены итоги смотра-месячника по рационализации и изобретательству, проводимого в честь Дня изобретателя и рационализатора.

В период смотра 39 рационализаторов работали по рацпредложению, из которых 36 приняты к внедрению в производство с ожидаемым экономическим эффектом 90,4 тысячи рублей.

ПЕРВАЯ премия в сумме 300 рублей присуждена творческому коллективу АТБ-2 (начальник Е. А. Ковалев, главный инженер В. В. Сидоров), где 20 рационализаторов за время смотра-месячника разработали 21 рацпредложение, из них 20 принято к внедрению. Ожидаемый экономический эффект 13411 рублей. ВТОРАЯ премия в сумме 200 рублей вручена коллективу УМ-19 (С. А. Зотов, Э. И. Марченко). ТРЕТЬЯ — в сумме 150 рублей присуждена творческому коллективу ДСУ-12 (Л. Д. Дунаев, Г. С. Маслов).

Отмечена положительная работа в этом направлении коллектива СМУ-2.

ПЕРВОЕ место и денежная премия присуждены ТВОРЧЕСКОЙ БРИГАДЕ АТБ-2 в составе: Н. Н. Гребенюка, М. А. Амирова, Л. В. Крюкова, М. П. Бабанова — на счету бригады 12 рацпредложений с экономическим эффектом 7760 рублей; ВТОРОЕ место у бригады АТБ в составе: С. Н. Колесникова, А. А. Слободенюка, В. А. Дячука, А. А. Цепры — пять рацпредложений с экономическим эффектом 1650 рублей; ТРЕТЬЕ — заняла бригада в составе: С. М. Кухтинова, И. Д. Бобрышева, А. Д. Мищенко из УМ-19, имея три рацпредложения с экономическим эффектом 1873 рубля.

ПЕРВОЕ место СРЕДИ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ с вручением денежной премии занял мастер АТБ 2 Н. Г. Арутюнян, ВТОРОЕ — слесарь ДСУ-12 А. И. Солодун, электросварщик СМУ-2 А. Т. Ефанов, токарь АТБ-2 П. С. Дейнека; ТРЕТЬЕ — старший прораб ДСУ-12 О. Г. Подлесецкий, аккумуляторщик АТБ 2 Е. П. Коваленко.

За активное участие в организации смотра-месячника денежными премиями награждены начальник АТБ-2 Е. А. Ковалев, главный инженер АТБ-2 В. В. Сидоров, председатель совета ВОИР АТБ-2 С. В. Калиничев, член совета ВОИР АТБ-2 В. Н. Лытнева, начальник УМ-19 С. А. Зотов, главный инженер УМ-19 Э. И. Марченко, председатель совета ВОИР УМ-19 А. Е. Арбузов, начальник ДСУ-12 Л. Д. Дунаев, инженер по рационализации ДСУ-12 Р. П. Голованова, инженер технического отдела треста З. А. Воробьева и другие.

ПЛАНЫ ВЫПОЛНЕНЫ

Хорошо поработал коллектив СУ-43 за прошедшее полугодие.

Выполнены планы по основным показателям: вводу в действие объектов — на 159 процентов, строительно-монтажным работам по генподряду — на 109, собственными силами — на 105 процентов.

В этом немалая заслуга сварочно-монтажной бригады В. П. Градова, работавшей на водоводе пресной воды с реки Обь до ДНС-3 на Поточном месторождении, и сдавшей его досрочно, а также бригады изолировщиков В. И. Пугало.

Л. КУЧЕР,
старший инженер ОТиЗ управления.

СПРАВИЛИ НОВОСЕЛЬЕ

В коллективном договоре на 1986 год по тресту намечено построить и сдать в эксплуатацию 7225 квадратных метров жилья. По итогам выполнения коллективного договора, подведенным на прошедшей недавно профсоюзной конференции, за полугодие сдано 2402 квадратных метра.

Многие семьи работников предприятия справили новоселье в поселке Магистраль, где в мае сдана жилая вставка № 3, там же в июне сдана еще одна и шестнадцатиквартирный дом.

Двенадцатиквартирный жилой дом сдан в поселке Савкино. Здесь же возводится еще один такой же дом и общежитие более чем на сто мест.

Ведется строительство 116-ти квартирного жилого дома в городе Мегион.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«ЧТО ЗНАЧИТ КИЛОВАТТ-ЧАС ЭЛЕКТРОЭНЕРГИИ»

Так называлась корреспонденция главного энергетика треста, опубликованная 11 июня в № 22 нашей газеты. В ней, в частности, указывалось на бесхозяйственное отношение руководителей ряда подразделений к расходованию электроэнергии.

О принимаемых мерах в редакцию сообщили:

начальник СУЗР-7 В. В. Гладуненко:

«Факты, указанные в газете, имели место. За первый квартал 1986 года по управлению перерасход электроэнергии составил 48,9 киловатт-часа. Причиной послужила несвоевременная подача заявок на лимит электроэнергии, вследствии чего он был дан заниженным. Не была учтена мощность котельной, которая находится на балансе СМУ-23.

В настоящее время составлены и проводятся мероприятия по экономии электроэнергии, назначены сроки и ответственные лица за их выполнение. Увеличен лимит на электроэнергию».

Заместитель начальника СМУ-2 по производству В. Ю. Козин:

«В последнее время энергообеспечение производственных процессов и жилья СМУ-2 осуществляется от трех различных организаций. Две из них не могут производить точный учет отпускаемой нам электроэнергии, так как они не имеют возможности выделить для СМУ-2 отдельный фидер со счетчиком. Учет потребления ее на наших подстанциях некоторое время не проводился из-за отсутствия трехфазных счетчиков. Несмотря на обещания, УПТК не обеспечило поставку этих приборов. Сейчас СМУ-2 установило счетчики собственными силами. Но налаженный учет потребления электроэнергии на наших подстанциях еще не разграничивает потребление от той или иной энергоснабжающей организации.

В настоящее время ведутся работы по осуществлению энергоснабжения СМУ-2 от двух организаций. Работы планируется закончить в июле 1986 года. При этом будет налажен точный учет потребления, что позволит избежать перерасхода лимита.

Энергоснабжение трубосварочной базы на станции Нижневартовск-2 осуществляется от подстанции «Мегион». Здесь заключен договор с ПЭС, налажен учет потребления энергии. В целях экономии отрегулирован режим освещения производственных помещений, во время перерыва в работе отключается незадействованное оборудование.

Несмотря на ряд положительных моментов в решении вопросов экономии и рационального использования электроэнергии, есть и ряд нерешенных. Например, линии «Мегион—Нижневартовск-2», абонентом которой является СМУ-2, имеет три субабонента. Один из них — УПТК нашего треста. Несмотря на требования, А. С. Процюк с февраля 1986 года не заключает со СМУ-2 договор на потребление энергии, то есть, пользуется ею в счет наших лимитов и за наши деньги. До сих пор тов. Процюк не позаботился об установке счетчика на своей линии, поэтому учитывать энергию, использованную УПТК, невозможно.

Нельзя сказать, что с нашей стороны сделано все для того, чтобы не допускать перерасхода, есть и у нас недоработки, но хочется коснуться вопросов выделения лимитов для управления. Отделом главного энергетика были утверждены нормы потребления электроэнергии по тресту на 1986 год, согласно которым лимиты СМУ-2 на первый квартал — 239,5 тысячи киловатт-часов, на второй — 238,9. Фактически было выделено соответственно 60 и 90 тысяч, что способно обеспечить только производство лишь на одну четверть. Так, в первом квартале СМУ-2 на производство было выделено энергии меньше, чем в УПТК, хотя ни у одного управления треста нет такого энергоемкого оборудования, как у нас. Фактически расход энергии соответствует нормам. Письмо с расчетами и просьбой пересмотреть лимиты было отправлено в трест 18 марта 1986 года, но до сих пор отдел планирует заниженные лимиты.

Уже сегодня СМУ-2 намного превышает по сложности и объему энергохозяйства любое из управлений нашего треста. Практически—это хозяйство небольшого завода. В материале «Что значит киловатт-час электроэнергии» в очередной раз поднимается вопрос о приеме в штат энергетиков. Но закончился второй квартал, а вопрос не решен. Обслуживать же сложное энергохозяйство без специалиста очень трудно».

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Пока только разговоры

На состоявшемся недавно общем комсомольском собрании треста на недавно прошедшем заседании партийного комитета отмечалось, что комсомольская жизнь в тресте — не на высоте. И то хорошее, чем когда-то гордились, осталось в прошлом. Вместо движения вперед комсомол уже длительное время топчется на месте. Но в таком положении он оказался не сразу и не вдруг. Первые руководители вспоминали о молодежи лишь в дни общих собраний и конференций или когда из-за вопросу работы с молодежью заслушивали на заседании парткома. Отчитывались, а затем в текучке дел забывали, что они ответственны за комсомол и никто с них эту ответственность не снимал. Одним из показательных примеров такой забывчивости, пожалуй, является начальник СМУ 23 Л. И. Белошапко, давно придавший забвению эту самую ответственность и оставивший без внимания молодежный коллектив предприятия. Длительное время в комсомольской организации управления не было секретаря, не проводились собрания, нарушались уставные требования.

Серьезных разговоров об улучшении и оживлении работы комсомола треста было достаточно. Время шло, но мало что менялось. Взять вопрос создания комсомольско-молодежных коллективов. Задача не одного года давности. Результатов же не видно. И вина здесь не только комитета комсомола. В организации КМК, в первую очередь, должны быть заинтересованы сами руководители управлений треста. Ведь, что таков КМК? Это — творческая энергия молодости, направленная на повышение производительности труда, достижение высоких результатов, дисциплина. Это хорошая школа воспитания молодого рабочего, его профессионального роста, гражданского становления. Кто этого не понимает? Те, кто не хочет ломать привычного уклада жизни коллектива, те, кто не видит, что резервы производства, пути улучшения качества работы кроются в людях, и, в частности, в молодежи. Надо поверить в нее, дать ей возможность проявить себя и она докажет, что способна на многое. КМК — путь реализации богатого потенциала, заложенного в молодежи.

Часто руководители всех рангов «склоняют» комсомольцев за отсутствие инициативы, самостоятельности. Хотя бывают случаи, когда сами же эту инициативу зажимают, стразуют себя от лишних хлопот, или, находя объективные причины, уходят от решения вопросов, волнующих молодежь. Таких фактов немало. Только вот не понятно, почему раньше не возникало такой необходимости. На этом собрании от руководства добивались согласия на создание КМК. Комсомольцев уже и не спрашивали, поскольку одного их желания, а оно есть, недостаточно. К общему согласию все же пришли. Все «за».

Выслушав замечания в свой адрес, дав обещания активно содействовать комсомолу и беспартийной молодежи во всех их начинаниях, руководители разошлись. Оптимисты, а может быть, просто наивные люди, полагали, что собрание станет отправной точкой, послужит толчком тому ускорению, которое так необходимо нам сегодня и в делах комсомолии.

Прошел месяц, 2 июля на заседании комитета комсомола подведены итоги: все по-прежнему, ни с места... Судя по выступлениям секретарей комсомольских организаций СУ-18, АТБ-2, УМ-19, СМУ-14, СМУ-23, ни они, ни партбюро, ни администрация всерьез созданием КМК так и не занимались.

Единственный по-настоящему комсомольско-молодежный коллектив строительщиков Н. Новрузова, созданный несколько лет назад в УПТК, остался практически в одиночестве, поскольку и существующая бригада Шестака из СМУ-14 сегодня на грани распада. На ускорение, а замедление получается... И все же почему?

С этим вопросом комитет комсомола обращается ко всем руководителям и секретарям партийных организаций подразделений. И ждет помощи конкретной, деловой. Пора от разговоров перейти к делу.

Ю. ИППОЛИТОВ,
член комитета комсомола треста.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Подвели итоги

5 июля состоялась профсоюзная конференция трудового коллектива треста Самотлортрубопроводстрой. В ее работе приняли участие 164 делегата. На повестку дня конференции был вынесен отчет о выполнении коллективного договора за первое полугодие 1986 года.

Акт комиссии по проверке выполнения колдоговора зачитал председатель комиссии заместитель управляющего трестом Н. М. Воронков. С докладами выступили: главный инженер треста А. И. Новопашин и председатель объединенного комитета профсоюза А. Д. Шкроботько. Было отмечено выполнение коллективного договора по всем основным разделам.

В обсуждении докладов приняли участие: бригадир комплексной бригады СУ-18 В. Т. Лысенко, бригадир комплексной бригады СУЭР-7 П. В. Мигидин, водитель автоколонны № 8 АТБ-2 Г. В. Ретинский, электрик ДСУ-12 В. А. Мясников и другие. По итогам работы конференции делегаты приняли проект постановления. В ответ на Обращение Центрального Комитета КПСС «Двенадцатой пятилетке — вдохновенный творческий труд советского народа» участники конференции приняли повышенные социалистические обязательства — досрочно выполнить план подрядных работ двух лет двенадцатой пятилетки к 70-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. План 1986 года выполнить к 1 декабря.

Закончилась конференция награждением Почетными грамотами победителей социалистического соревнования за зимний строительный сезон.

Г. МУХЛАКОВА.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Хорошее качество сварочных работ за прошедшую неделю с 30 июня по 5 июля на строящихся объектах показали бригады Никулина — СУ-18 (водоводы КНС-4) и Шестака — СМУ-14 (водоводы КНС 24, 32). Последняя принимает меры по ликвидации брака, допущенного ранее, сводя его к минимуму. Этого не скажешь о других бригадах. Например, Мальникова из СМУ 2, работающую на трубосварочной базе на станции Нижневартовск-2. Здесь, из сваренных 62 стыков трубы диаметром 530х7,5 — один подлежит ремонту, 17 — вырезка. Остаток брака по этом трубе составляет: 97 стыков в ремонт, 31—вырезка.

Такое положение можно назвать хроническим для участка № 4 (начальник участка Ю. Лыков). Ремонтом участок занимается крайне неоперативно.

ФОТОРЕПОРТАЖ

В выходной день

В последнее воскресенье июня юность страны отмечала свой праздник — День советской молодежи. Молодые труженики нашего треста собрались на базе отдыха «Хуторок» в районе поселка Савкино. Центральным событием дня стали спортивные соревнования.

Азартно, интересно прошли дружеские встречи по волейболу. Победителем игр стала команда СУ 43, на втором места команда СМУ-2. Большой интерес у многочисленных болельщиков вызвали состязания по поднятию гири. Силачи показали свою удаль в рывке и толчке этого снаряда. Первое место в двоеборье занял А. Казымов, второе — С. Зимников, третье—В. Носков. В перетягивании каната первое место заняла команда СУ-43 (капитан Градов), второе — СМУ 2 (Гармашов), третье — АТБ-2 (Татарин); по настольному теннису в личном зачете первое место у Еремина из СМУ 2, второе — у Арутюняна из АТБ 2, третье — у Баилова из СМУ 2; по шахматам — первое место у Ю. Крутилаева, АТБ-2, второе — у М. Исхакова из СМУ 2, третье — у В. Смоленого из АТБ-2.

А на водной глади озера, на берегу которого расположена тур база «Хуторок», состоялись гонки на водных велосипедах. Здесь победил семейный экипаж супругов Цибиных.

В. ПОТРЫМВА,
директор спорткомплекса.





Фото Ю. САННИКОВА.

Сатирическим пером

На огороды и обратно ... трусцой

(Обычная история).

Пешком — это хорошо здоровья укрепляет. Огородники - любители нашего треста стали по воле автобазы еще и любителями-спортсменами. И действительно, приятно после работы пробежаться, этак, несколько километров до огорода, быстренько поработать и бегом обратно. Нет, если домой не спешите, то можно и прогуляться. Ну, а в выходной день — тут уж непременно всей семьей, от поселка Магистраль до огородов не более десятка километров. А детишкам-то радость: вскарабкаются на плечи к папе и... вперед! Хорошее время. А тут расписание движения автобусов на огороды появилось в газета. Кому это нужно!? — здоровье надо беречь.

Так думают и работники автобазы, хотя есть среди них люди далекие от медицины, спорта — нет-нет, да и дедут автобус, пожалуйте, мол, садитесь. Но большинство огородников не приучены к таким сюрпризам, как транспорт. Да еще и по расписанию, и уже, не ожидая его, отправляются в путь самостоятельно.

Энтузиасты предлагают для экономии времени и укрепления здоровья бегать на огороды трусцой.

А, может быть, все-таки на машинах!? Да вот и начальник автобазы тов. Ковалев настойчиво предлагает транспорт и, причем, строго по расписанию. А вдруг на самом деле на следующий выходной мы поедем, мы помчимся...

Ну, а спортом уж на огороде вволю займемся.

Л. ПАВЛОВА.

За редактора
И. Г. ВАТЯЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по средам | Цена 1 коп. | Заказ 8727 Тираж 1500 экз

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 27 (222), СРЕДА, 16 ИЮЛЯ 1986 года

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Состоялось очередное заседание партийного комитета треста.

С информацией об итогах проверки уплаты членских взносов в СУЭР-7 и АТБ-2 ознакомила членов парткома М. Г. Обухова. Она отметила, что уплата членских взносов в АТБ-2 ведется регулярно, согласно установленным правилам. В СУЭР-7, где 21 коммунист, имеются случаи неуплаты взносов в течение полутора лет, а пять-шесть человек платят не периодически.

Партийный комитет постановил заслушать неплательщиков на партийном бюро.

С информацией по вопросу хранения материалов и техники, наведения порядка на территориях баз подразделений, подготовки их и предстоящей зиме выступил председатель группы народного контроля В. С. Новомирский.

Было отмечено, что по сравнению с прошлым годом положение улучшилось. Ведется работа по расчистке территорий, упорядочению техники, но темпы работ медленные.

Наиболее активно занимаются наведением порядка в ДСУ-12. Приведена в порядок база консервации, многое здесь сделано, но на территории основного участка работы еще не начинались. Очень серьезное обстановка сложилась на базах СМУ-15. Еще в апреле речь шла о наведении порядка на трубо-сварочной базе. По территории она небольшая и объем работ не велик, но дальше разговоров дело не пошло. Здесь скопилось около десяти тонн некондиционной трубы и хранится она в беспорядке.

В СУ-18 большая работа предстоит по реконструкции цеха производственных работ. Пока здесь только отсыпана территория. До конца августа, по заверениям начальника управления В. Е. Малюгина, она будет асфальтирована.

Наряду с наведением порядка на базах руководству СМУ-14, СМУ-15, СУ-43 следует обратить особое внимание на жилгородки. Не в лучшем свете выглядит территория СМУ-2, где складирование труб не на должном уровне.

Партийный комитет обязал руководство подразделений принять все необходимые меры для выполнения работ в установленные сроки.

По вопросу о ходе заготовки кормов выступил ответственный В. В. Поляков.

В этом году тресту предстоит наносить пятьсот тонн сена для животноводческих ферм Вятчинского отделения совхоза «Покурский». Было отмечено, что не все подразделения учли ошибки прошлого года. Кормозаготовительная бригада СУ-43, например, одной из первых выехала, на угодья, но стан к приему сразу сами человек не был готов, а подготовить его заранее можно было двум-трем человекам. Одной из первых выехала и бригада УПТК, особое внимание в этом году здесь обращено на обустройство стана. Травы скошено более чем с гектаре. Здесь не ждут хорошей погоды, не ожидают, когда подсохнет, чтобы вывести технику на поля, а приступают к косовице вручную. Их примеру следуют кормозаготовители из УМ-19. Оправдан себя в прошлом году и опыт сушки сена путем устройства шалашей, навесов.

На заседании парткома стоял вопрос об идеологической обеспеченности сенокосных бригад, о доставке на полевые станы газет, журналов, проведении лекций, обеспечении людей телевизорами, радиоприемниками.

Резерв — дисциплина

Свой вклад в выполнение социалистических обязательств треста внес коллектив автобазы № 2. План по объему грузоперевозок составил 100,3 процента. Договорные обязательства по грузоперевозкам для подразделений треста выполнены в среднем на 120 процентов.

За счет каких же резервов мы это сделали? В первую очередь за счет улучшения трудовой и производственной дисциплины. Ни один нарушитель не остается у нас без внимания. Каждый случай разбирается комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом или на товарищеском суде, а то и на рабочем собрании.

Эти меры дали положительные результаты. Количество прогулов в первом полугодии уменьшилось в два раза по сравнению с тем же периодом прошлого года.

Резерв хороший, и мы его приводим в действие.

Г. РЕТИНСКИЙ,
водитель автоколонны № 8.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

К НОВЫМ РУБЕЖАМ

Успешно выполнив план и социалистические обязательства первого полугодия, коллектив треста Самотлортрубопроводстрой в ответ на Обращение Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза, в поддержку патриотической инициативы бригады Владимира Груздева с шахты «Распадской» объединения «Южкузбассуголь», взял повышенные социалистические обязательства — план строительно-монтажных работ двух лет пятилетки выполнить досрочно, к 70-й годовщине Великого Октября. План строительно-монтажных работ 1986 года выполнить к 1 декабря.

Могли сделать больше

План полугодия коллектив СМУ-1 по генподряду выполнил на 177 %, собственными силами — на 110.

При плане 720 тысяч рублей товарно строительная продукция реализована более чем на три миллиона. Построены и введены в эксплуатацию 65,5 километра трубопроводов при плане 17. Могли бы сдать и еще дополнительных 15—20 километров, но из за неорганизованности в работе субподрядчиков, не обеспечивших адольтрассовые проезды и задержавших земляные работы, эти километры не готовы. Из-за задержки субподрядчиков в выезжа плетей только в июне сданы нефтесборные сети Ниагальского и водоводы Лас Еганского месторождений, хотя возможность ввести их в эксплуатацию была еще в мае.

Большое значение в успешной работе нашего коллектива имеет обучение людей новым профессиям, повышение их квалификации, а так же бригадным подряд, по которому объем строительно - монтажных работ за полугодие составил 52 процента.

В. ЯЦИШИН,
главный инженер управления.



Ежедневно, несут трудовую вахту на трассах монтажники и изолировщики, механизаторы треста. Рядом с ними водители автобазы № 2. От них зависит слаженность действий всех остальных звеньев строительства. Пример хорошей работы — бригада водителей плетевозов автоколонны № 1 Л. И. Семенченко. Работает она по методу бригадного подряда. По итогам социалистического соревнования за зимний строительный сезон была признана победителем.

В специализированном управлении № 18, которое обслуживает бригада, хорошо известны имена Л. И. Семенченко и А. Г. Гарева (на снимке слева направо). О них с уважением говорят: «Работают с огоньком. Такие не подведут».

Фото и текст
Ю. ГЕОРГИЕВА.

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

Что мешает работать лучше?

Я работаю бригадиром комплексной бригады в специализированном управлении земляных работ № 7. Хочу поделиться наболевшим, высказать свое мнение о том, что мешает успешному выполнению задач, поставленных перед бригадой.

План за полугодие по таким показателям как объем строительно-монтажных работ, объем по реализации товарной строительной продукции мы перевыполнили. Построено за этот период 208 километров трубопроводов. Задание по росту производительности труда, по экономии ресурсов осталось невыполненным.

Бригада наша комплексная, работаем по единому наряду, но в последнее время на разных месторождениях, прилегающих к Мегиону, поэтому она разбита на звенья и часто случаются срывы в доставке людей на объекты из-за нехватки вахтовых машин и спецтранспорта.

И еще одно препятствие есть в нашей работе. Документация на ее производство выдается некачественная и несвоевременно, поэтому при исполнении выявляется много дополнительной, которая в смете не заложена. Зачастую выполняем работу генподрядчика, спуск трубы и укладку пригрузов ведем бульдозером, экскаватором, нарушая технологию строительства трубопроводов, как это было на Северо-Покурском месторождении.

Есть и к нам претензии со стороны генподрядчиков — рытье траншеи производим с отклонением от проекта, да и как от него не отклониться, если делаем это после сварочной колонны, после того, как труба сварена. Кривые, как таковые, отсутствуют, зазлесты редкие. При укладке трубопроводе происходит излом, ведем ремонт траншеи. Отсюда — частые простои. Такая работа никому не нужна.

Немаловажную роль в нашей работе играет и само отношение к людям, забота и внимание к ним, как на трассах, так и по месту жительства — в Мегионе. Хороший заработок не решает все проблемы, которые имеются у наших рабочих и их семей. Особенная из них — проблема жилья. Строительство 116-квартирного дома ведется крайне медленно. Хотелось бы нам знать, что же встали является помехой в ускорении строительных темпов? Имеющееся жилье старого фонда нуждается в ремонте, а для этого требуются строительные материалы. В управлении их нет. Куда обращаться за помощью?

Хочется сказать и о тех, кто живет в общежитии «Механизатор». Много нареканий в их адрес слышится. А что сделано для того, чтобы люди жили нормально и свободное время проводили соответственно. Здание ветхое, мебель за время его существования не обновлялась. Пора, наверное, строить капитальное общежитие для всех несемейных работников подразделений треста, проживающих в Мегионе.

А пока только и слышно в ответ на замечание: «Иди посмотри в каких в условиях живу, а потом требуй работу».

Я хочу сказать, что люди у нас неплохие, умеют работать, но очень обидно, что нет различия между передовиком и нерадивым работником. Почему бы, например, передовику за хорошую работу не выделить квартиру раньше, чем нерадивому, или на ту же трассу в передовую бригаду не отправить автолавку с хорошим товаром?

За заботу рабочий будет благодарен и трудиться будет по-ударному.

П. МИГИДИН.

ЭНЕРГИЮ И ОПЫТ — ДЕЛУ ПЕРЕСТРОЙКИ

Как уже сообщалось, состоялась профсоюзная конференция трудового коллектива треста Самотлорпрубопроводстрой, где рассматривался вопрос о ходе выполнения коллективного договора за первое полугодие 1986 года.

Ниже публикуются материалы из докладов на конференции.

Из доклада главного инженера треста А. И. НОВОПАШИНА

КОЛЛЕКТИВНЫЙ договор, заключенный на 1986 год между администрацией треста и трудовым коллективом, отражает все стороны жизни предприятия. Рассматривая итоги двустороннего соглашения за прошедшее полугодие, можно сказать, что коллектив справился со взятыми обязательствами успешно.

Введено в действие 777 километров трубопроводов при плане 472. Объем строительно-монтажных работ по генподряду выполнен всеми подразделениями и составляет 116 процентов, собственными силами — 109. Прирост по сравнению с тем же периодом прошлого года соответственно — 17,7 и 39 процентов. Удельный вес строительно-монтажных работ, произведенных собственными силами методом бригадного подряда составил 62 процента от общего объема.

С основными показателями все подразделения справились, но нельзя сказать, что положение везде благополучно. На прошлой конференции подверглся резкой критике за неудовлетворительную работу по завершению объектов с просроченными сроками сдачи (база горюче смазочных материалов, банно-прачечная в Мегионе) коллектив СМУ-23. Но меры не были приняты и объекты до сих пор не сданы в эксплуатацию. Следует отметить не вполне удовлетворительную работу автобазы № 2, где довольно низок выход на линию самосвалов, лесовозов. Не на должном уровне еще организация погрузо-разгрузочных работ в УПТК, в результате допускаются сверхнормативные простои вагонов и автомашин. Материалы, трубы складируются с отступлением от норм, захламлена разгрузочная зона. Все это сказывается на результатах соцсоревнования, в котором за первый квартал данные подразделения не заняли ни одного призового места, хотя такая возможность есть, в каждом имеются передовики производства, лучшие бригады, победители соцсоревнования. Например, на автобазе № 2 трудятся передовые бригады водителей Л. И. Семенченко, В. Ф. Яцкова, Н. И. Петришина, есть добросовестные люди и на других предприятиях. Да и формы соревнования многообразны: ведется трудовое соперничество между коллективами строительно-монтажных управлений, бригад, потоков; коллективами комплексных потоков, бригад, занятых на строительстве трубопроводов в зимний сезон под девизом «Ударный труд — на каждом рабочем месте»; между коллективами подразделений, участков, бригад, отделов — за присвоение звания «Коллектив коммунистического труда» и рабочими — за звание «Лучший по профессии».

По итогам соревнования коллективу треста в первом квартале присуждено второе место по Министерству строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности и первое место по главку и обкому профсоюза с вручением переходящих Красных знамен и премий.

Большое внимание в колдоговоре уделено вопросам рационализации и изобретений, внедрению передового опыта в производство, достижениям науки и техники, совершенствованию управления. Многое из того, что требовалось сделано. Создан и используется передвижной сварочный комплекс контактной сварки на базе болотохода, позволяющий полностью механизировать сварку труб на трассах. Создан и успешно эксплуатируется новый болотоход с пониженным удельным давлением на грунт. Механизаторами и инженерно-техническими работниками изменен ряд узлов, применяемых на экскаваторах ЭО-4121 и МТР-71, большое внимание уделяется улучшению конструкции землеройной техники и организации ее ремонта. Сокращается ручная изоляция трубопроводов за счет внедрения изоляционных машин. Внедряется передовая технология. Так, для балластировки трубопроводов и устройства дорог на болотах применяется нетканый синтетический материал. В СМУ-2 приступили к реконструкции сварочно-изоляционной базы, после чего управление сможет обеспечить готовыми изолированными плетями все генподрядные организации.

Сделано, внедрено много, но не везде еще достигаются желаемые результаты: низка выработка контактной сварки, не созданы хозрасчетные потоки, которые обеспечили бы конечный результат — готовый километр трубопровода. Имеются случаи брака, недоделок, на устранение которых тратится много времени. Медленно внедряется бригадный подряд в СМУ-23, 15, СУЗР-7. С 1 сентября в СМУ-1, 14, 15, СУ-18, 43 будет создано по одному технологическому потоку контактной сварки на трассах и по одному потоку потолочной сварки. В них включены линейные инженерно-технические работники, экскаваторщики с оплатой по единому наряду за готовый километр трубопровода. Потоки будут работать по непрерывному круглосуточному графику. Руководство ими возлагается на старших прорабов, заместителей начальников управлений, главных инженеров.

Неиспользованные резервы есть, они будут приведены в действие, но темпы перестройки должны быть наступательными, без раскачки и выжиданий.

Это касается не только производства, но и вопроса оплаты труда и нормирования, перехода на выплату заработной платы рабочим и служащим через сберегательные кассы. По колдоговору на данную форму расчета намечено перевести 20 процентов работающих на предприятии. Пока это остается в перспективе. Не пересмотрены нормы выработки, как устаревшие, так и предложенные по инициативе рабочих. Не во всех подразделениях своевременно выдаются наряды, примером могут служить управления СУЗР-7 и СМУ-23. Не во всех бригадах нашло применение распределение приработка по коэффициенту трудового участия.

Рассматривая выполнение условий коллективного договора по вопросу воспитания и обучения молодежи, надо сказать, что все намеченное выполнено. В школе рабочей молодежи обучается 52 человека, в высших учебных заведениях — 38. Повысили квалификацию в учебном комбинате — 309, получили профессию 169 человек. За молодыми рабочими закреплены наставники. Влиться в коллектив, освоиться на рабочем месте помогают молодым и те мероприятия, что проводятся по улучшению условий труда. В первом полугодии на мероприятия затрачено 603 тысячи рублей при плане 422. Практически закончена паспортизация рабочих мест. Осуществляется реконструкция и техническое перевооружение предприятия. Для улучшения работы по охране труда и техники безопасности заказано 15 комплектов контрольно-экзаменационных устройств «Кобра».

Сейчас остро стоит вопрос об обеспечении работающих на трассах средствами защиты от гнуса, комаров, и решать его УПТК должно в срочном порядке, также как и вопрос своевременного обеспечения рабочих спецодеждой.

Коэффициент частоты травматизма составил 1,3 против 1,5 в прошлом году.

Многое сделано и по выполнению обязательств коллективного договора в улучшении жилищно-бытовых условий, организации общественного питания. Наглядно об этом говорят цифры и факты. В первом полугодии сданы в эксплуатацию шесть столовых, в основном, в жилгородках Мысовом, Поточном, на Белозерке. В Мысовом открыты медпункт, клуб, пекарня, в Поточном — красный уголок. Сданы в эксплуатацию спортивные залы в поселке Магистраль и УМ-19. В поселке Магистраль открыт комбинат бытового обслуживания, где можно пользоваться всеми видами услуг, детский сад на 280 мест и детский клуб «Искорка».

За шесть месяцев построено и сдано в эксплуатацию шесть бань в поселках и жилгородках треста, работает новый магазин в УМ-19, буфет в общежитии № 1 СУ-18.

Итоги первого полугодия, говорят о том, что двусторонние обязательства коллективного договора выполнены. Главное сейчас — удержать набранные темпы до конца пятилетки, в которой нам предстоит решать большие задачи по перестройке производства и выполнению государственного плана — строительству 6670 километров трубопроводов и 92 тысяч квадратных метров жилья.

Из доклада председателя профкома треста А. Д. ШКРОБОТЬКО

ЦЕНТРАЛЬНЫЙ Комитет КПСС обратился ко всему советскому народу с призывом широко развернуть социалистическое соревнование за успешное выполнение задании двенадцатой пятилетки. И сейчас, анализируя работу коллектива за прошедшее полугодие, мы отмечаем как положительные стороны своей работы, так и факты формального отношения к ней.

Радует то, что в социалистическом соревновании наметился поворот в сторону качественных показателей. Перестройка в организации соревнования началась, но ее первые шаги не везде еще заявили о себе.

Не на должном уровне ведется организация трудового соперничества в СУ-43, СУЗР-7, СМУ-23, УПТК. По прежнему здесь своевременно не доводятся до бригад плановые задания, с опозданием подводятся итоги, отсутствует оперативная гласность, а ведь соревнование сильно гласностью, объективным подходом к итогам работы, оперативным обобщением. Надо сказать, что профсоюзные комитеты треста и подразделений не проявляют инициативы по своевременному оформлению экранов социалистического соревнования, доски Почета, не заведены такие добрые традиции, как поднятие флага в честь победителей, выпуск «молний»...

В тресте оформлен стенд по ежедекадному соревнованию, но хотелось бы видеть подобный, с показателями работы всех ведущих бригад по нарастающим итогам, экраны по имеющимся видам соревнования.

Недостаточно организовано соревнование на предприятии среди инженерно-технических работников, по составлению личных творческих планов, а они могли бы повысить производительность труда, отдачу творческой мысли каждого, поскольку не во всех подразделениях успешно ведется работа по рационализации и изобретательству. План по тресту в этом направлении в основном выполняется за счет таких подразделений, как АТБ-2, УМ-19, СМУ-2, ДСУ-12. Коллективы же СМУ-14, 1, 15, СУ-18 стоят в стороне, потому что там инженерная служба не придает должного внимания агитационно-разъяснительной работе по подаче и оформлению рацпредложений, главные инженеры считают, что это не входит в круг их обязанностей.

В настоящее время много говорится об экономике эффективной, но без трудовой и производственной дисциплины она немыслима. В общем, по тресту количество нарушений дисциплины уменьшилось, но факты прогулов, случаи пьянства еще имеют место, особенно в СМУ-23. Здесь самое большое число потерявших в медвытрезвитель в первом полугодии — 18 человек воспользовалось услугами этого учреждения. За тот же период прошлого года в нем побывал всего один. Совершенно не работает здесь комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом (председатель Б. М. Кобзарь). На том же уровне и работа комиссий в СМУ-14 (председатель Г. Ж. Дильмухаметов). Плохо организована их работа в СУЗР-7, УМ-19, СУ-43, хотя за положительным опытом далеко ходить не надо. Активно работают комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом в ДСУ-12, СУ-18, СМУ-15, УПТК. Не раз проводили совместные рейды, проверки и объединенный комитет профсоюза и партийный комитет треста по борьбе с пьяницами, нарушителями трудовой дисциплины. В дальнейшем эта работа будет продолжена, но эффективность ее во многом зависит от активности общественности, каждого из нас.

Большая работа в тресте проводится по снижению простудных заболеваний на производстве, что также является одним из путей повышения производительности труда. Этот вопрос ежеквартально рассматривается на заседании президиума объединенного комитета профсоюза. Под постоянным контролем находится ход выполнения санитарно-оздоровительных мероприятий. В целом по тресту заболеваемость снизилась на 12,5 процента. Зато в таких подразделениях, как СМУ-15, 23, СУЗР-7 отмечается рост ее от 7 до 20 процентов. То есть там, где администрация и профсоюзные комитеты проявляют заботу о людях — заболеваемость снижается.

За первое полугодие по предприятию поправили здоровье 477 человек. Из них 46 санитарно-курортных путевок на сумму более чем шесть тысяч рублей приобретены на средства социального страхования и профсоюзного бюджета; 76 туристических и 8 в дома отдыха — на сумму около одиннадцати тысяч. По административным путевкам в санатории «Ставрополье» побывало 176 человек, использовано 66 путевок семейного отдыха, на базе отдыха в Жданове отдохнули 18 человек.

Организован летний отдых детей. В пионерском лагере «Самотлор» в первое полугодие побывало 210 человек.

Постоянное внимание администрация и профсоюзные комитеты уделяют молодежи, проживающей в семи наших общежитиях. Здесь к услугам молодежи красные уголки, где проводятся вечера отдыха, лекции, встречи с интересными людьми. Самое активное участие в организации посещения культурно-массовых мероприятий принимают профкомы СМУ-2 (председатель А. В. Можаровский), УПТК (Н. А. Зиганшина) и АТБ-2 (Я. Ф. Татарин).

Большинство же культурно-массовых комиссий при профкомах еще недостаточно решают вопросы организации досуга трудящихся, редко проявляют инициативу, медленно ведут перестройку своей работы. В коллективах слабо организована художественная самодеятельность, в общежитиях — клубы по интересам.

Нелишним было бы подразделениям перенять опыт работы культурно-массовой комиссии профкома аппарата треста, наряду с другими мероприятиями организовавшей агитбригаду, которая выезжает с концертами в жилгородки. Такая возможность есть и в СМУ-15, и в УМ-19, а АТБ-2 и ДСУ-12.

Хорошим помощником в труде является спорт. Большой радостью для молодежи треста стала сдача в эксплуатацию спортивного комплекса в поселке Магистраль, шахматно-шашечного клуба в шестом микрорайоне, лыжной базы. На базе этих спортивных сооружений проводились соревнования по различным видам спорта.

Взяв курс на выполнение решений майского (1982 г.) Пленума ЦК КПСС по Продовольственной программе, коллектив треста на сегодняшний день имеет четыре теплицы площадью 1820 квадратных метров. За шесть месяцев выращено и реализовано около четырехсот килограммов помидор, столько же лука, а также огурцов и прочей зелени. Продукция свинофермы за это же время составила более тысячи килограммов мяса.

Первый год пятилетки для трудовых коллективов треста стал испытанием делом, проверкой того, насколько глубоко восприняты и как осуществляются задачи, поставленные на XXVII съезде партии.

За редактора
И. Г. Батаева

Администрация, партийная и профсоюзная организации, коллектив треста Самотлорпрубопроводстрой выражают глубокое соболезнование семье и близким по поводу безвременной смерти главного инженера СУ-43

ИДРИСОВА Марата Нуретдиновича

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорпрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по средам | Цена 1 коп. | Заказ 8727 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 28 (223), СРЕДА, 23 ИЮЛЯ 1986 года

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Поздравляем!

По итогам социалистического соревнования за первое полугодие 1986 года коллективу треста Самотлортрубопроводстрой присуждено первое место среди предприятий управления Главтюменьтрубопроводстрой, с вручением переходящего Красного знамени.

С большей выработкой

Хороших результатов добилась во втором квартале сварочно-монтажная бригада А. И. Винника из СМУ-15. Выработка по бригаде составила 166 процентов. Коллектив работал в меньшем количестве методом бригадного подряда и сэкономил 61300 рублей за счет сокращения плановых затрат. При фактической стоимости запланированных им работ — 1376 тысяч рублей затраты бригады на весь объем составили 1315 тысяч. Одним из основных объектов строительства в прошлом квартале был водовод от Поточного до Лас-Еганского месторождения протяженностью 17,5 километра, коллектив с ним справился успешно.

В целом план по вводу мощностей собственными силами выполнен с нарастанием на 156,9 процента. Введено в действие 131,6 километра трубопроводов при плане 83,9. По генподряду он выполнен на 104,8 процента, собственными силами — на 100,4.

З. ДОРОДНАЯ,
начальник ОТИЗ управления.

Не снижая темпа

С хорошими трудовыми показателями закончила второй квартал сварочно-монтажная бригада В. Д. Никулина из СУ-18. По итогам социалистического соревнования ей присуждено второе место по управлению.

Выполняя заказ НГДУ Самотлорнефть она построила 20,6 километра водоводов ППД на объектах КНС-1, 4, 22, 33. Производительность труда в бригаде составила 103,7 процента. Работать пришлось на сложных участках. Занимались переходами через действующие трассы, монтажем узлов задвижек. Коллектив продолжает трудиться с хорошим качеством сварочных работ.

Сейчас бригада вошла в состав одного из трех формирующихся в управлении комплексных технологических потоков. В него передается землеройная техника и кадры из ДСУ-12. В четвертом квартале все бригады СУ-18 должны перейти на бригадный метод работы. Строительство трубопроводов будет вестись по круглосуточному графику.

Не снимке: электросварщики Н. П. Волчихин и П. В. Яркое (слева направо).

Фото и текст Ю. ГЕОРГИЕВА.

ПОБЕДИТЕЛИ

Подведены итоги социалистического соревнования среди подразделений треста, бригад и индивидуального соревнования за звание «Лучший по профессии» за второй квартал 1986 года.

За высокие производственные показатели среди строительно - монтажных управлений первой группы присуждено первое место с вручением переходящего Красного знамени треста. Почетной грамоты и премии в сумме 1800 рублей коллективу специализированного управления № 43, выполнившему план строительно-монтажных работ собственными силами на 106,1, план по производительности труда на 101 процент (начальник А. В. Ильин, председатель профкома Н. А. Кошечка); второе место с награждением Почетной грамотой и премией 1400 рублей — коллективу СУ-18, выполнившему план СМР собственными силами на 103,4, план по производительности труда на 102 процента (начальник В. Е. Малюгин, председатель профкома В. И. Грозов).

Среди подразделений второй группы классные места не присуждены.

Среди бригад ведущих профессий присуждено: первое место, с вручением Почетной грамоты и премии 600 рублей—сварочно-монтажной бригаде А. Т. Лысенко из СУ-18, выполнившей план по производительности труда на 109,4 процента; второе место, Почетная грамота с премией 400 рублей — сварочно-монтажной бригаде В. П. Градова из СУ-43, выполнившей план по производительности труда на 108 процентов; второе место, Почетная грамота и премия 200 рублей — бригаде по ремонту техники Л. В. Перевозчикова из УМ-19, выполнившей план по производительности труда на 137,8 процента.

Среди общестроительных бригад первое место. Почетная грамота и премия 300 рублей — у бригады штукатуров-маляров Т. В. Пахомовой из СМУ-23, выполнившей план по производительности труда на 116 процентов.

Звания «Лучший по профессии» удостоены машинист К-700 из СУ-18, К. П. Ефимов, электросварщик СУ-18 В. Н. Бацын, электросварщик СУ-43 А. Н. Журавлев, машинист бульдозера ДСУ-12 Д. А. Пилипенко, каменщик СМУ-23 Н. П. Емельянов, штукатур-маляр СМУ-23 Р. И. Логинова, стропальщик УПТК Е. А. Пушное.

Помощь отряда

Большую помощь в благоустройстве поселка Севкино и быстрейшем вводе жилья для рабочих СМУ-2 оказывает ССО Ритм-86 Кировобадского строительного техникума.

Бойцы отряда бетонируют дорожки, ведут внутреннюю отделку в общежитии, 12-квартирном жилом доме, работы по озеленению территории. Хорошо трудятся, показывая пример другим, Ф. Магомедов, З. Ширалиев, Р. Аскеров, З. Масимов. Умеют бойцы отряда и отдыхать. Игры в футбол, теннис заполняют досуг.

Сделать студенческому отряду еще предстоит немало. Им запланировано произвести работ на 150 тысяч рублей.

В. ОСОКИН,
заместитель начальника СМУ-2.

КОЛЛЕКТИВ ОБСУЖДАЕТ

Состоялось открытое партийное собрание коллектива треста. По первому вопросу о мерах по выполнению постановления ЦК КПСС «Об организаторской и политической работе Нижневартовского горкома партии по выполнению государственных планов и социалистических обязательств по добыче нефти» с докладом выступил секретарь парткома треста Ю. А. Орлов.

По второму вопросу «Итоги работы коллектива треста за первое полугодие 1986 года» выступил с отчетом управляющий трестом В. Н. Стрижков.

На собрании принято постановление о мерах по ликвидации недостатков в работе отдельных подразделений треста.

И. ГРИГОРЬЕВА.

В объединенном комитете профсоюза

Состоялось очередное заседание объединенного комитета профсоюза треста. С информацией об итогах социалистического соревнования между подразделениями, бригадами ведущих профессий и индивидуально выступила инженер по соцсоревнованию С. А. Рожнова.

О ходе выполнения комплексного плана улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий в СУ-18, СМУ-23 рассказала старший инженер отдела техники безопасности треста А. Н. Яковлева. Она отметила, что работа по улучшению санитарно - бытовых условий в СУ-18 ведется еще слабо. За первое полугодие была отремонтирована всего одна бытовка.

Не готовы к осенне-зимнему периоду работы бытовые помещения СМУ-23 в городе Мегионе. Несмотря на неоднократные акты и предписания руководителям управления, выявленные нарушения так и не устранены.

О состоянии заболеваемости в подразделениях треста за второй квартал сообщил заведующий здравпунктом В. А. Шалк. Заболеваемость работников треста за первое полугодие незначительно возросла, хотя по некоторым группам отмечено снижение.

По рассматриваемым вопросам президиум принял постановление: обязать администрацию СУ-18 и СМУ-23 в срок до 1 августа провести паспортизацию санитарно - бытовых помещений;

усилить контроль профсоюзных комитетов за выполнением комплексных планов улучшения условий труда и санитарно-оздоровительных мероприятий;

обязать администрацию СМУ-23 в срок до 15 сентября обеспечить все бригады оборудованными бытовыми помещениями, провести ремонт бетонорастворного узла в городе Мегионе до первого октября 1986 года, а бетонорастворный узел в Нижневартовске перебазировать на территорию строящегося объекта;

профсоюзным комитетам повысить требовательность к руководству своих подразделений, производственных участков в обеспечении безопасных и здоровых условий труда.

Р. ГАЛОЧКИНА,
заместитель председателя профкома треста.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Важные объекты

Мегион. Здесь по-прежнему сдаточным объектом СМУ-23 на сегодняшний день остается банно-прачечный комплекс. К этому объекту-долгострою все также прикованы основные силы управления. Назвать окончательный срок ввода его в эксплуатацию пока еще трудно.

Адрес другой стройки этого управления, которой грозит переход в категорию долгострое также в Мегионе — это 116 квартирный жилой дом. Восьмого февраля на небольшом участке земли, в окружении многочисленных балков, были забиты первые сваи. В апреле их стало чуть больше, хотя внешний облик стройки мало изменился. Уже тогда ставился вопрос об отсыпке грунтом строительной площадки и подъездных путей, установке башенного крана. Казалось, стройка набирает темпы.

Прошло три месяца. Отсыпка территории до сих пор не закончена, хотя возведен уже фундамент под полторы секции дома. И только десятого июля был доставлен башенный кран. Но люди и технике снова переброшены на сдаточные объекты. Два каменщика — все тот же основной работающий состав, что и три месяца назад.

Сегодня стройке необходимо оказать помощь материалами, техникой, людьми, иначе такими темпами как сейчас сдать к концу года запланированные три секции из семи управление не сможет. А дом так необходим мегионцам.

Ю. ИППОЛИТОВ.



Выполняя намеченное

На территории автобазы № 2 одним из объектов собственного строительства является мойка автомашин. Сейчас ее монтаж ведет бригада В. А. Семина.

Возведена коробка здания, установлены бетонные перекрытия. Начались работы внутри помещения. Своевременное обеспечение материалами и техникой позволяет вести строительство хорошими темпами.

Запуск мойки в эксплуатацию станет выполнением одного из пунктов социалистических обязательств, взятых коллективом автобазы не первый год пятилетки.

СЕНОКОС-86

На полевых станах

Неплохо подготовились в этом году подразделения треста к заготовке кормов для Ватинского отделения совхоза «Покурский». Отремонтирована имеющаяся техника, дополнительно приобретен сенокосный инвентарь, особое внимание уделено организации бытовых условий для сенокосных бригад. К сожалению, действенной помощи подразделениям в этом вопросе управление производственно - технологической комплектации не оказало. Мало того, даже собственную бригаду кормозаготовителей не смогло обеспечить сенокосным инвентарем, который и остальным пришлось закупать на стороне.

К 17 июля на угодья высадились девять бригад. Первыми были бригады УПТК и СУ-43. Ими же поставлены первые стога.

Надо отметить, что не все полевые станы оборудованы в соответствии с требованиями. Так, большинство из них не имеют электроосвещения (УМ-19, СУЗР 7, СМУ-15, СМУ-23). Наиболее ответственно подошли к созданию бытовых условий на полевых станах в СУ-18, АТБ-2 и СМУ-14. Здесь в оставшееся свободное время люди могут посмотреть телевизор, послушать радиоприемник. Как было отмечено, лучший полевой стан — в СМУ-14.

В бригаде СУ-18 хорошо организовано социалистическое соревнование. Здесь на доске показателей можно видеть задание, фактическое выполнение, планируемый срок окончания работ, фамилии бригадира, ответственного за сенокос. Однако информация в остальных бригадах нерегулярна: нет ежедневного учета проведенной работы, не передаются сведения в диспетчерскую треста. Все эти нерешенные вопросы не способствуют проведению сенокоса.

В. ПОЛЯКОВ,
начальник отдела кадров и быта треста, ответственный за заготовку кормов.

ВЫПОЛНЯЕМ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

Вечером, после работы

Закончился рабочий день. Люди спешат, но не домой, а на автобус, что ожидает любителей-огородников у здания треста.

Позади остаются суета и городской шум, шоссе, уводит нас все дальше за город. Поворот направо. Здесь начинаются участки садово-огороднических обществ. Мелькают их названия: «Речник», «Мичуринец», «Энтузиаст». Наконец, стенд — «Садово-огороднические участки треста Самотлортрубопроводстроя». Остается проехать еще немного. Но размытый вчерашним дождем путь, вынуждает сойти раньше.

Впереди увязший в грязи «Запорожец». Знакомимся с владельцем его: Александр Петрович Легалов работает в СУ-18, земельный участок взял четыре года назад.

— К огороду подъехать невозможно, строю домик, материалы завожу. Сколько мы просили с дорогой помочь. Никому до нас дела нет. А то, что уже отсыпано — недостаточно. Вон там, дальше, за моим участком выделена земля под огороды работникам СМУ-23, так до сих пор никто их не осваивает. Нет дороги, да и сами участки отсыпать надо, низина, затопляет.

«Запорожец» вытащить не удалось и, взвалив на плечи мешок с опилками, Александр Петрович решил идти пешком.

На участке хозяин с гордостью показывает цветущую картошку, клубнику, поспевающую смородину, малину, аккуратные, заботливо ухоженные грядки зелени.

Рядом огород диспетчера СУ-18 Анны Антоновны Ивашенко. Она с мужем и дочерью. Женщины пропалывают грядки, глава семьи занимается строительством садового домика.

— Видите этот огород, — обращается ко мне Анна Антоновна, — показывая на соседний участок. Это Валентины Никифоровны Андреевой из нашего управления. Чего там только нет: редиска, помидоры, свекла, лук, укроп, морковь, картошка, малина, смородина.

Признаюсь, такого ассортимента зелени, овощей не ожидал здесь увидеть. Как-то не вязалось все это с представлениями о севере. Считал, как и большинство людей приезжих, что единственная возможность иметь это — купить на рынке.

Больше других запомнилась встреча с Василием Григорьевичем Цоцко и его супругой. И не от того, что хозяева были щедры на угощение дарами своего огорода. Они оказались интересными людьми, трудолюбивыми, добрыми. Василий Григорьевич не молод. Знакомые и друзья зовут его дедом. Но его энергии, увлеченности можно только позавидовать. Работает водителем в автобазе № 2. Пять лет назад одним из первых взял в этих местах участок. Начинать пришлось все с нуля. Человек городской, большую часть жизни проработавший на заводе, решил освоить эту землю. Вложил в нее труд своих рук, отдал ей душу и сердце. Василий Григорьевич показывает свою теплицу, выстроенную в ней рассаду помидор и огурцов.

— Это тебе не из магазина или с базара, а свежие, с грядки, попробуй,— предлагает он пучок редиски. — вкусно, особенно с солью и хлебом.

— Картошка у нас своя, хватает на всю зиму. С хранением правда трудно. Хорошо бы для всех огородников общее овощехранилище сделать, как в других организациях. Земля здесь неплохая, выращивать на ней можно практически все, даже не внося удобрений. Мы довольны. Была бы еще дорога к огородам хорошая. Для этого нужно мотор треста ее поднять и укрепить.

Слушаю, а сам вспоминаю, что в социалистических обязательствах автобазы на 1986 год есть пункт: принять участие в окончании строительства дороги к огородам АТБ-2, ДСУ-12 и другим. Как пришлось убедиться — галочку о выполнении этого пункта ставить еще рано.

Меня заинтересовало, а многие ли руководители подразделений имеют огороды. Оказалось в СУ-18 таковых нет. В автобазе назвали главного инженера и председателя профкома. Но последний, получив участок, фактически его не использует. И таких брошенных участков немало. Взяли и бросили. По статистической отчетности они уже прошли, в докладах отмечены. Выходит, тяпе огородники в выполнении Продовольственной программы принимают участие лишь на бумаге. И может быть от того, что собственные огороды их мало интересуют, остаются равнодушными к нуждам и заботам настоящих огородников. Иначе чем можно оправдать нежелание помочь с той же дорогой или строительными отходами с объектов СМУ-23, которые можно использовать на строительстве садового домика. Так нет же, тоннами вывозят их на свалку и сжигают. Решить этот вопрос по-хозяйски никто до сих пор не возмется. Хотя прежде всего об этом должны бы подумать профкомы подразделений, и не только подумать, но и оказать реальную практическую помощь в выполнении Продовольственной программы треста.

Шумно и оживленно на обратном пути. Огородники делятся советами, впечатлениями прошедшего дня, шутят. Каждый везет зелень, овощи. Свои витамины, с огорода — и на стол. Люди устали, но чувство удовлетворения, гордости за свой труд на их лицах, добрых и веселых.

Ю. ИППОЛИТОВ





На снимках: В. Г. Цоцко; такие теплицы почти на каждом участке. Фото автора.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Без лишних хлопот»

Так называлась корреспонденция, опубликованная в номере 24 нашей газеты. На нее ответил начальник автобазы № 2 Е. А. Ковалев:

«В настоящее время наводится порядок на территории филиала автобазы в Мегионе. Списанные автомашины разобраны, годные к работе узлы и агрегаты сданы на склад, все остальное — в УПТК в металлолом.

Для освобождения территории и складов УПТК постоянно выделяется автокран, четыре—пять автомашин, закреплен трубоукладчик. Но в управлении производственно - технологической комплектации к вывозу собственных материалов и оборудования относятся без энтузиазма, не направляют людей на погрузку, не готовят место для приема материалов и разгрузки автомашин на новой базе. В результате автотранспорт простаивает часами, делая за смену один-два рейса в Мегион.

Руководство филиала принимает все меры к своевременному наведению порядка и подготовке производственных помещений к работе в осенне-зимний период.

За ходом работ ведет контроль администрация, партийное бюро автобазы.

«Инерция по кругу»

Под таким заголовком в том же номере газеты опубликован еще один материал о работе автобазы. На него ответила секретарь партбюро автобазы № 2 З. И. Тихонкова:

«Недостатки, отмеченные в этом материале имели место. Он обсужден в коллективе автобазы среди водителей вахтового транспорта автоколонны № 3, инженерно - технических работников и службы контрольного механика.

На основании данных фактов и по материалам проверок службы техники безопасности и безопасности движения разработаны мероприятия, направленные на улучшение технического состояния вахтового автотранспорта, его содержания, оборудования средствами пожаротушения и медицинскими аптечками.

Лица, допустившие эксплуатацию вахтового транспорта с нарушением правил техники безопасности и безопасности движения наказаны.

Решен вопрос предрейсового медицинского освидетельствования водителей в филиале автобазы в Мегионе, принят медицинский работник. Составлен график выезда медработников автобазы для контроля работы водителей не линии Нижневартовск.

На сегодняшний день не решен вопрос медицинского освидетельствования водителей, работающих в поселках Лангепас и Покачи, здесь требуется помощь медпункта треста.

Нужна помощь треста и в обеспечении автобазы огнетушителями. Заявки на них в 1985—86 годах не были удовлетворены».

* * *

Под заголовком «Что значит киловатт-час электроэнергии» в 22 номере нашей газеты была опубликована статья, где говорилось о перерасходе электроэнергии в подразделениях треста в течение прошедшего полугодия. На нее ответили:

Начальник автобазы № 2 Е. А. Ковалев.

«С марта прошлого года на баланс автобазы переведен детский сад № 41, лимит же расходования электроэнергии для автобазы с учетом данного учреждения не был пересмотрен.

Чтобы избежать перерасхода в дальнейшем, при распределении лимитов следует выделить предприятию дополнительный лимит на количество электроэнергии, необходимой для детского учреждения.

В свою очередь коллектив автобазы ведет постоянную работу по экономии электроэнергии. Разработаны и доведены до каждого конкретные мероприятия, осуществляется контроль за их выполнением.

Начальник СМУ-15 Ю. Ю. Кузнецов.

«В первом квартале, действительно, перерасход энергии составил 26,7 тысячи киловатт-час. Для дальнейшего экономного расхода электроэнергии назначено ответственное лицо по контролю за ее потреблением, ежемесячно в отдел главного энергетика треста подаются расчеты - заявки на лимит электроэнергии согласно плана строительно - монтажных работ, создана комиссия по контролю за расходом топлива - энергетических ресурсов».

За редактора И. Г. Батяева

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В объединенном профкоме имеются санаторные путевки на курорт Усть-Качка с 25 июля (лечение заболеваний органов кровообращения) и на курорт Ливадию (город Казань) — с 4 августа (заболевания органов кровообращения).

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по средам. | Цена 1 коп. | Заказ 9655 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 29 (224), СРЕДА, 30 ИЮЛЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Курсом перестройки

Строже друг к другу

Прошлый год был для коллектива треста переломным — впервые за последние восемь лет выполнен план по всем технико-экономическим показателям. Спрашивались мы и с задзаданием шести месяцев этого года. Объем строительно-монтажных работ по генподряду выполнен на 116 процентов, в том числе для производственного объединения Нижневартовскнефтегаз — на 103 процента, собственными силами — на 109, план ввода трубопроводов — на 164 процента. Для объединения введено 409 километров, при плане 388. На 114 процентов выполнен план по сдаче жилья.

Показатели неплохие, коллектив работал хорошо, но до благополучия еще далеко. Финансовое положение предприятия остается сложным, основная причина — срыв сроков ввода объектов в эксплуатацию на протяжении двух предыдущих пятилеток. Сегодня мы достраиваем и сдаем массу тех объектов, строительство которых было начато в 1977—1979 годах. Основная причина этих долгостроев — слабая инженерная подготовка производства и низкое качество работ.

В настоящее время на строительстве трубопроводов оно улучшилось, а на возведении жилья и объектов соцкультбыта брак по-прежнему остается, наглядный пример — общежитие в Савкино, «возведенное» строителями СМУ-2 и СМУ-23. Штрафы же за этот брак выплачиваются за счет государства, а не за счет виновных. Сейчас руководство треста решило принять жесткие меры к бракоделам, повысить спрос с тех, кто несет ответственность за данные работы.

Центральный Комитет партии в Постановлении о работе Нижневартовского городского комитета партии указал на низкую требовательность к руководителям за выполнение ими должностных обязанностей и данных обещаний. Это относится и к нам. Спрос с руководителей подразделений еще не поставлен на должный уровень. Сейчас, после окончания зимнего строительного сезона приняли решение, что за свои подразделения, участки, объекты полностью отвечают их руководители, что подмены в руководстве не будет. Дано задание, оказана помощь, потребуем исполнения, спросим с нерадивых руководителей. И не только за производственные работы, но и за создание бытовых условий в бригадах, ведь состояние дел в любом коллективе в первую очередь зависит от руководителя. Есть хозяин на участке, в бригаде — есть хороший участок, бригада. В передовых бригадах Новикова и Лысенко бытом в первую очередь занимаются сами бригадиры, начальники участков.

Многое зависит и от руководства треста, начальников управлений. До сих пор не созданы нормальные условия на работе (питание, бытовки, бани) в СМУ-15 и СУ-43, несмотря на заверения руководителей управлений А. В. Ильина и Ю. Ю. Кузнецова, их заместителей, на деле же ничего не изменилось.

Да и выполнение Продовольственной программы во многом зависит от руководителя. Серьезно занимаются ею в УМ-19 (начальник С. А. Зотов) и руководители АТБ-2, заинтересованы они — на деле это видно, а не на словах.

В конечном итоге нормальные бытовые условия, обеспечение людей продуктами, жильем—это наши будущие километры построенных трасс.

Сейчас у нас появилась ясность в возведении жилья, планируемого на пятилетку, в Мегионе. Начато строительство 116-квартирного дома, получена документация на 140-квартирный. То есть, за пятилетку мы будем иметь 250 квартир в первом микрорайоне, кроме того, министерство обязало Мегионнефтепромстрой построить жильи для работников организаций Миннефтегазстроя. За строиваться будет седьмой микрорайон, здесь в течение пятилетки трест получит восемь тысяч квадратных метров жилья или еще 150 квартир. И если учесть, что в Мегионе проживает в балках 346 семей, то в конце пятилетки жилищный вопрос будет решен.

В данный момент вопрос стоит о сносе балков с территории, где запланирован 140-квартирный дом и переселении людей хотя бы в деревянные дома, но СМУ-23 к строительству их до сих пор не приступило. В какой-то степени решение проблемы жилья будет зависеть и от самих жителей города. Их помощи. До сих пор трудовые коллективы мегионских управлений треста не отработали ни одного дня на строительстве жилья или объектах соцкультбыта. А ведь 116-квартирный дом строится медленно, вот и внести бы коллективам СМУ-15, СУ-43, СУЭР-7 свой вклад в свой же дом.

Решим эти вопросы — будем жить лучше, лучше работать. А работать предстоит много, планы на пятилетку у нас большие. Программа по реконструкции, техническому перевооружению предусматривает значительное увеличение объема работ, ввода объектов. Если в прошлом году сдано в эксплуатацию около тысячи километров трубопроводов, то в этом планируем — 1200, а к 1990 году доведем до 1800 — 2000 километров без увеличения численности рабочих, за счет роста производительности труда, сокращения непроизводительных затрат, максимального использования достижений науки и техники, организации круглосуточной работы, с целью более полного использования зимнего строительного сезона.

Уже сегодня приступили к комплектации технологических потоков, которые будут работать по единому наряду. Это упорядочит оплату работы звеньев, соблюдение технологии строительства трубопроводов, в конечном счете исключит брак и несвоевременную сдачу объектов. Продолжится реконструкция цехов в Савкино, Мегионе, Верхне-Мысовой, Нижневартовске. Начат перевод бригад на работу по графику непрерывной рабочей недели.

Многое предстоит сделать по улучшению качества строительства. Здесь мы должны работать вместе с заказчиком. Из года в год, объединение Нижневартовскнефтегаз к 1 июля не представляет документацию на строительство объектов на следующий год, и нет у нас полной ясности: как строить, каков объем работ. И на 1987 год из предложенного нам строительства 660 километров трубопроводов документация имеется лишь на 191 километр. Остальная или отсутствует, или требует переработки. И вместо того, чтобы как-то исправить положение, приведести ее в порядок общими усилиями заказчика, института и подрядчика идут бесконечные совещания, переписки, взаимные обвинения.

Нет постоянного технадзора заказчиков за ходом строительства, по нескольку дней бригады простаивают из-за того, что не освидетельствованы одни работы, без которых нельзя приступать к другим.

Поэтому настрой коллектива — выполнить годовой план досрочно, в ноябре, и сдать объединению Нижневартовскнефтегаз 900 километров трубопроводов, что на 40 процентов больше прошлого года, должен найти поддержку и у заказчиков.

В. СТРИЖКОВ,
управляющий трестом.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



В строительно-монтажном управлении № 2 создана комсомольско-молодежная бригада электроконтактной сварки. Работает она в сварочно-изоляционном цехе № 2, в ее составе двенадцать человек. Возглавляют коллектив молодой бригадир комсомолец Александр Илюхин и групкомсорг Александр Жучков.

Сейчас в управлении продолжается реконструкция сварочно-изоляционной базы. В СИЦ № 2 идет монтаж третьей сварочно-монтажной линии. Сделать предстоит еще много. Звание комсомольско-молодежная обязывает бригаду работать еще лучше, более производительно, качественно.

На снимке: член бригады оператор контактной сварки П. Колодяжный.

Фото и текст Ю. ГЕОРГИЕВА.

ПО УСЛОВИЯМ СОРЕВНОВАНИЯ

Администрация, профсоюзная организация треста в соответствии с решением исполкома Нижневартовского районного Совета народных депутатов «О мерах по заготовке кормов и подготовке животноводческих ферм совхоза «Покурский» к зимне-стойловому периоду 1986—1987 гг.» разработали условия социалистического соревнования между кормозаготовительными бригадами подразделений.

По условиям соревнования при подведении итогов учитываются основные показатели: выработка (в центнерах сухого сена на человека), качество, трудовая и производственная дисциплина, потери рабочего времени (в часо днях), охрана труда и техника безопасности.

Итоги социалистического соревнования будут подведены на совместном заседании администрации и объединенного комитета профсоюза не позднее 28 августа. Материалы на рассмотрение представляются в отдел труда треста до 26 августа.

Места в соревновании присуждаются с первого по последнее по двум группам: среди бригад по заготовке сена механизированным способом и ручным.

Бригадам, победившим в социалистическом соревновании и занявшим первое место, присуждается премия в размере пятисот рублей, за второе—триста.

Сенокос-86

НЕ ОЖИДАЯ ПОГОДЫ

Лучшими сенокосными бригадами на сегодняшний день являются бригады СМУ-14 и СУ-43. Высокие темпы работ, четкая организация труда обеспечили наибольшие показатели. Так, в СМУ-14 заготовлено двенадцать тонн сена, хотя бригада выехала на угодья одной из последних. Лучшей она является и по организации быта. На полевом стане есть все необходимое для работы и отдыха: благоустроенные палатки, электроосвещение, столовая.

Быстрее закончить полевые работы стремится и бригада СУ-43. Заготовлено четырнадцать тонн сена, но благоустройство стана оставляет желать лучшего.

Ударно трудятся пастухи УПТК, настрой людей — как можно быстрее закончить сенокос. Наметив срок окончания работ на 4 августа, они уверенно набирают темпы, не оглядываясь на погоду.

Хорошо подготовились к сенокосу и в СУ-18, но полевые работы пока идут без ускорения, хотя сегодня, как никогда дорог каждый погожий час.

Медлят, теряя время, кормозаготовители из СМУ-15, хотя поздний выезд бригады уже сказался на итогах работы. Здесь не были своевременно определены люди на покос, поэтому бригада сформирована с опозданием. Поздний выход бригады СУЭР-7, из-за неподготовленной техники, также сказался на результатах работ.

ИТОГИ РАБОТЫ БРИГАД ПО ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ НА 28 ИЮЛЯ 1986 ГОДА

	Заготовлено сена (тн)	Состав бригады
СМУ-14	12	12
СМУ-15	—	10
СУ-43	14	8
СУ-18	5,0	17
СМУ-23	2,5	9
СУЭР-7	4,0	11
УМ-19	5,0	9
АТБ-2	12,0	14
УПТК	15,0	5

Слово секретарю парторганизации

Улучшить партийное руководство

УСПЕШНОЕ решение задач по ликвидации задолженности нефтедобытчиков города и района во многом зависит от работы нашего управления. По сравнению с прошлыми годами производственные показатели предприятия улучшились. Если, начиная с 1967 года, для нефтяников построено более трех тысяч километров трубопроводов, то только за одиннадцатую пятилетку сдано их около тысячи. И, если в прошлой пятилетке в среднем за год вводили в эксплуатацию около двухсот километров, то сейчас таков количество сдано в первом квартале текущего года. Тем самым мы сняли данный вопрос с повестки дня у нефтяников. Но у нас он по-прежнему один из основных. Сейчас работаем над сокращением сроков строительства, улучшением качества. Этого требуют и решения XXVII съезда КПСС и постановление Центрального Комитета КПСС «Об организаторской и политической работе Нижневартовского горкома партии по выполнению государственных планов и социалистических обязательств по добыче нефти», обсуждение которого состоялось на открытом партийном собрании управления. На этом собрании мнение коммунистов и беспартийных было единым — прежде всего каждый должен спросить с себя, то есть работать с полной отдачей и соблюдением трудовой дисциплины. Это относится в равной мере и к рабочему, и к руководителю, коммунисту и беспартийному.

Поэтому перед партийной организацией встал вопрос подготовки, воспитания и расстановки кадров. На заседании партийного бюро пересмотрели и утвердили состав номенклатуры партийной организации, куда вошли бригадиры, начальники участков, отделов. Есть резерв на выдвижение — это молодые инициативные специалисты и рабочие. Внимание, которое уделяют им коммунисты, партийная организация, не мешает проявлению самостоятельности, инициативы, и к моменту выдвижения человека на должность, мы имеем довольно полное представление о нем.

Стало правилом у нас любое перемещение в должности, назначение согласуются и утверждаются на заседаниях партийного бюро, в итоге к руководству приходят люди, в основном, грамотные, компетентные, умеющие работать в соответствии с требованиями сегодняшнего дня. И все-таки где-то не дорабатываем, если случаются подобные срывы, как на участке № 2 прораба Л. Н. Рощина, который устранился от организаторской и воспитательной работы с коллективом, а мы упустили этот момент и участок попал в отстающие.

В своей работе партийная организация старается меньше принимать постановлений, а принятые — обязательно выполнять. Для этого в постановлениях партийных собраний и заседаний партбюро конкретно указываются срок выполнения и исполнитель. Обычно то и других соблюдается, и все-таки требовательность к себе и другим надо постоянно держать на контроле, чуть ослабеет она — это сразу сказывается на работе, как с бригадным подрядом получилось. В прошлом году партийное бюро взяло под контроль внедрение бригадного подряда на предприятии. В решении было записано: «Перевести все бригады управления на работу методом бригадного подряда». Работать же по нему начали не пять, как планировалось, а две бригады — А. Т. Лысенко и Г. А. Новикова.

Сейчас заканчивается формирование трех потоков по сквозному бригадному подряду. Внедрение этого прогрессивного метода не должно затягиваться на долгие годы. Партийное бюро взяло его под контроль. Начиная с августа, ежемесячно вопрос о ходе организации поточного сквозного бригадного подряда будет рассматриваться на партийных собраниях, на заседаниях партийного бюро будут слушаться отчеты ответственных за его внедрение.

Организация социалистического соревнования — один из главных участков в нашей работе. Особое внимание уделяем гласности соперничества. Итоги между соревнующимися бригадами, участками раз в квартал подводятся на совместном заседании администрации, партийной и профсоюзной организаций. Используем и такую форму, как подведение итогов по неделям и ежедневно — соревнующиеся знают о положении дел на каждый день, за неделю, как у себя, так и у соседа.

В честь победителя соревнования за неделю — выпускается «молния», за квартал — перед управлением поднимается красный флаг. Два квартала подряд этой чести удостаивалась бригада коммунистического труда А. Т. Лысенко.

Ведется постоянная работа по совершенствованию социалистического соревнования, обязательств трудовых коллективов. В них стремимся к конкретности, выполнимости, особое внимание уделяем значимости показателей, исключая те, что не оказывают существенного влияния на улучшение производственной деятельности управления.

Требования апрельского Пленума ЦК КПСС (1985 г.) об укреплении дисциплины и порядка заставили по-другому взглянуть на работу товарищеского суда, советов бригад. Активизировали они работу и по управлению уменьшилось число прогульщиков, случаев появления на работе в нетрезвом виде. Но партийное бюро считает, что в этом вопросе есть его недоработка — слабый спрос ведется с руководителей участков, с рядовых коммунистов за воспитание коллектива. Потому и стояли в стороне коммунисты участка № 5, наблюдая за безответственным отношением к своим обязанностям начальника участка С. А. Лутцева. В результате несколько рабочих стали организаторами пьянки на рабочем месте в рабочее время.

Нарушители были наказаны, но сам факт говорит о необходимости ускорения перестройки в работе партийного бюро, каждого коммуниста.

А. ЛИТВИНЕНКО,
секретарь партийной организации специализированного управления № 18.

Из редакционной почты

За труд безопасный

Цех на окраине

Сварочно-изоляционный цех № 2 трубосварочной базы строительно-монтажного управления № 2 находится в поселке Савкино. Его корпус расположен в отдалении от здания конторы управления. Дороги к нему хорошей нет, кругом грязь. Может быть по этой причине не балует вниманием СИЦ № 2 А. В. Можаровский — старший инженер отдела техники безопасности, председатель профкома управления. А жаль. В цехе до сих пор не смонтирована вентиляция. Освещение недостаточно, во всем помещении три лампы.

Ни рядом, ни вокруг цеха не удалось обнаружить ни пожарного щита, ни огнетушителей. Бытовка, комната отдыха и приема пищи не оборудованы, отсутствуют душ и санузел. Не решен вопрос подключения к теплотрассе.

Работает в цехе комсомольско-молодежная бригада А. Илюхина (участок № 1, начальник А. П. Сабанов). Ребята готовы многое сделать своими руками. Нужна только помощь и внимание администрации. В апреле на заседании президиума объединенного комитета профсоюза было отмечено, что комплексный план по улучшению условий труда в СМУ-2 не выполняется. Президиум тогда постановил — профкому СМУ-2 повысить требовательность к руководству производственных участков по созданию безопасных и здоровых условий труда на производстве. Тех самых условий, от которых зависит настроение рабочего, качество и надежность построенных магистралей.

Ю. ИППОЛИТОВ.

Где вы, шефы?

Текущий ремонт детского сада «Мишутка» наши шефы — автобаза № 2 должны были начать еще в первой декаде мая, так значится в плане мероприятий. Но уже близок срок окончания его — 15 августа, по тому же плану, а шефы в садике так и не появились, правда, говорят, что нас передали новой организации — СМУ-23, но и те к ремонту не приступили. А он требуется как внутри здания, так и снаружи.

Четыре года прошло, как сдали в эксплуатацию детский сад, но имеющийся бассейн не работал ни дня. Деньги, наверное, затрачены немалые на его строительство, а пользы для здоровья детей никакой.

Есть работа для шефов и в хозяйственной пристройке, где установлены холодильные камеры. Здесь надо сделать отопление, стеллажи.

Но самое главное — произвести внутренний ремонт комнат, ведь с первого сентября у детей начинаются учебные занятия и говорить о нем будет поздно.

Наш коллектив готов был летом помочь строителям в ремонте садика, из-за этого многие отложили свои отпуски на более поздние сроки. Но взрослые, видимо, забыли о детях, поэтому мы и решили напомнить о себе, о приближающейся осени.

Н. СМАГИНА,
И. О. заведующей детским садом № 41.

Сделано мало

Трудное и ответственное дело — шефская работа. Найти контакт с ребятами, увлечь их интересным делом непросто. Комсомольцы СУ-18 шефствуют над 5 и 8 классами школы № 17 поселка Магистраль.

Сейчас мы называем их своими, а начинали с того, что на комсомольском бюро составили план мероприятий по работе с учащимися. В него включили, в первую очередь, пожелания самих ребят и классных руководителей.

Зимой вместе со школьниками мы выезжали на базу отдыха «Хуторок» на лыжную прогулку. Провели совместно с восьмым классом Ленинский урок и урок Мужества. Наши комсомольцы помогали школе оформлять классы.

Мы часто проводим свободное время вместе: сборы, вечера отдыха. Особенно запомнился вечер празднования 20-летия нашего управления. Пионеры в торжественной обстановке поздравили старших товарищей.

Несмотря на то, что коллектив управления вносит немалый вклад в дело воспитания подрастающего поколения, для реализации школьной реформы в полной мере сделано еще очень мало. Вопросы трудового воспитания, профориентация, укрепление материальной базы учебного заведения — это все наши вопросы и заниматься ими следует серьезнее.

Г. ГАЛЬПЕРИН,
секретарь комсомольской организации СУ-18.



У САМОГО ЧЕРНОГО МОРЯ

Наш пионерский лагерь «Самотлор» находится в совхозе «Россия» почти на берегу моря. Здесь мы отдыхали, купались, загорали. Море понравилось больше всего.

И вообще, в лагере было интересно. Особенно запомнился праздник Солнца, конкурсы: сказок, на лучший политический плакат, отрядный уголок, праздник Нептуна...

Интересной была экскурсия в Сочи. В дендрарии меня поразила его красота: различные виды деревьев, лебеди, павлины, аквариумы с рыбами. Были в цирке. И еще мы ходили в поход и встретились с другими туристами.

Но в пионерском лагере мы не только отдыхали, но и помогали совхозу убирать морковку.

Много впечатлений оставила поездка. Большое спасибо всем, кто организовал нам этот отдых.

Марина МОКИНА.
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Зима не ждет

Поселок Магистраль готовится к зиме. Подразделения треста ведут косметический ремонт зданий, обновляют крыши, устраняют различные неполадки, благоустраивают детские площадки.

Привлекательный вид у домов, что ремонтируют ДСУ-12, УПТК. Свежая краска, чистые подъезды говорят о заботе, которую проявляют управления. Энергично взялись за работу в АТБ-2, но сделали ремонт двух домов — хорошо сделали на совесть, на этом пока все остановилось.

Хочется напомнить и руководству СМУ-14, что и их дома в поселке Магистраль ждут ремонта.

И. ГРИГОРЬЕВА.

Трудовой семестр

Больше месяца студенты-строители из Кировобадского техникума работают в СМУ-2 в поселке Савкино. Поселок молодой и с каждым днем становится красивее. Наши ребята сажают деревья, строим спортивную и детскую площадки, ведем штукатурные работы на школе.

Большую помощь оказывают нам партийная, комсомольская и профсоюзная организации. Они проводили беседы о нашем «солнечном Азербайджане», организовали экскурсию на базу отдыха «Хуторок», время провели весело.

В благоустройстве поселка Савкино активно участвуют комсомольцы Арзуман Амрахов, Расул Курбаналиев, Гаиджали Мамедов.

М. БАЙРАМОВ,
комиссар ССО «Ритм-86».

За редактора И. Г. Батяева

Администрация, партийная и профсоюзная организации, коллектив треста Самотлортрубопроводстроя выражают глубокое соболезнование семье и близким по поводу безвременной смерти начальника проектно-сметной группы

СИДОРОВА Василия Федоровича.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по средам.

Цена 1 коп.

Заказ 9655
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 30 (225). СРЕДА. 6 августа 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

В СВЕТЕ ТРЕБОВАНИЙ ЦК КПСС

От слов — к делу

После XXVII съезда КПСС коммунисты СМУ-2 на собраниях партийных, трудовых коллективов, обсудили положение дел на производстве, наметили задачи, стоящие перед коллективом в свете решений съезда. Прошло полгода, что сделано? Об этом рассказывает коммунист Иван Алексеевич Ландарь.

Наша партийная организация прежде всего сосредоточила внимание на повышении организованности и дисциплины, совершенствовании управления, реконструкции сварочно - изоляционной базы. Изменилась к лучшему обстановка на производстве, ритм работы, отношение людей к делу, выполнены основные технико-экономические плановые показатели по управлению за полугодие. Но достигнутое надо удержать, чтобы не создалось впечатление сиюминутного успеха в результате обычного аврала а удержать можно только напряженной, целенаправленной, продуманной работой, которая предстоит нам всем в дальнейшем.

Начали с того, что предъявили иск самим себе в бесхозяйственности. На партийном собрании собрании трудового коллектива прямо встал вопрос об отношении каждого к порученному делу — в наведении порядка в учете, складировании материалов, благоустройстве территории совершенствовании управления, стиля работы.

И второе направление, которое партийная организация считает одним из основных в своей работе — реконструкция действующего производства. На организованном участке реконструкции идет строительство корпуса сушки и изоляции труб, где будет применено новое оборудование, механизация и автоматизация. Главные специалисты побывали на трубных машиностроительных заводах, познакомились с работой самого современного оборудования сварки труб, чтобы применить опыт у себя. О приобретении основного технологического оборудования без помощи треста нам не обойтись.

Своими силами мы доработали устаревший проект и к 1 октября коллектив участка решил выполнить строительно - монтажные работы.

С пуском участка увеличится производительность труда в других управлениях, на трассах в автобазе, улучшится качество работ. Условный экономический эффект от реконструкции составит за пятилетку свыше миллиона рублей. Это не самоцель наша, а требование времени, значит ответственность за перестройку нашего производства несут и те, от кого она зависит. На самом деле получается, что мы одни заинтересованы в ускорении начатой реконструкции. Месяц назад были утверждены ее сроки, и в течение этого времени автобаза № 2 не выделяет необходимого количества автомашин под грунт для отсыпки площадки будущего главного корпуса. Водителям самосвалов созданы все условия для работы в две смены, или хотя бы до семи часов вечера, как указано в документах. Рабочий же день заканчивается раньше.

Или взять УПТК, ведь это база комплектации. Мы же получаем металлоконструкции без какой-либо комплектации, бессистемно. В сопровождающих документах не обозначены ни позиция, ни место, ни принадлежность грузов. Четко указан только вес в тоннах.

Хотелось бы напомнить и об устройстве внутриплощадочных коммуникаций. В конце мая техническому отделу треста была поручена их проектная разработка. Зима близится, строительство идет, правда не теми темпами что хотелось бы, а коммуникации, пока теплое время, не проводятся. Это может затянуть сроки ввода цеха в эксплуатацию.

Сложности перестройки производства есть, приходится исправлять ошибки чужие и собственные, сталкиваться с инертностью, застоем, возникающими не по каким-либо объективным обстоятельствам, а по сложившейся, привычной психологии. Значит, поежде всего надо перестроится каждому из нас на деле, а не на словах.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

Вместо техники — руки

На строительстве банно-прачечного комплекса — объекта СМУ-23 в Мегионе, бригаде Р. И. Логиновой пятьдесят процентов штукатурных работ пришлось выполнять вручную. Имеющаяся штукатурная станция, из-за плохой организации работ, неделями стояла неисправной.

В связи со срывом доставки воды для раствора не раз приходилось брать питьевую воду на технические нужды с действующего жилого сектора.

Как показала проверка проведенная отделом техники безопасности треста, руководители СМУ-23 по-прежнему недостаточно уделяют внимание улучшению условий труда и быта рабочих, не проводят работу по устранению тяжелого ручного труда.

А. ЯКОВЛЕВА,
старший инженер ОТБ треста.

ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Телеграмма в номер

Москва, правительственная.

Нефтеюганское Самотлортрубопроводстрой.

Коллегия Министерства строительства нефтяной и газовой промышленности, Президиум ЦК профсоюза сердечно поздравляют коллектив с награждением второй премией по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за первое полугодие 1986 года.

Желаем всем работникам треста здоровья и новых успехов в осуществлении решений XXVII съезда КПСС, выполнении годового плана и принятых социалистических обязательств.

Министр Чирской, секретарь ЦК профсоюза нефтяной и газовой промышленности Балаев.

Правофланговые



Изменения организационной структуры и управления производством, происходящие в тресте сегодня, вызвали немало проблем. Одна из них — обеспечение транспортом управления, специализирующихся на сооружении вдольтрассовых проездов для генподрядных управлений. Для выполнения возросшего объема летнего строительства ДСУ-12 СУЭР-7 требуется дополнительное количество самосвалов.

Бригада самосвалов «Таз» — основное звено в автоколонне № 8 автобазы. Водители с честью выходят из сложного положения, стараясь поддерживать машины в исправном состоянии. Возглавляет коллектив М. В. Вящук (на снимке).

Фото и текст
Ю. ГЕОРГИЕВА.

Лучшая бригада

Первое место по итогам социалистического соревнования за второй квартал присуждено комплексной хозрасчетной бригаде А. Т. Лысенко, работающей на водоводах КНС-26. Объем строительно - монтажных работ, выполненных коллективом, составил 800 тысяч рублей при плане 745. Из них 528 тысяч — бригадным подрядом.

Двое из бригады, машинист К-700 К. П. Ефимов и машинист крана Б. В. Чегаскин, выполнившие план на 113 процентов, стали лучшими по профессии по управлению. Среди лучших по профессии машинист бульдозера А. С. Мишин, выполнивший план на 110 процентов, и электросварщик В. Н. Бацин, сваривший 280 стыков и выполнивший план на 102 процента.

Выполнен план и по управлению. За второй квартал введено в действие 140 километров трубопроводов при плане 98. Все они приняты с оценкой «хорошо». Объем строительно-монтажных работ собственными силами выполнен на 103 процента.

В. НЕПОЧАТОВА,
нормировщик.

Сверх плана

Коллектив ДСУ-12 выполнил план первого полугодия на 110,9 процента. При объеме строительно-монтажных работ 3760 тысяч сделано 4170 тысяч рублей.

За это время введено трубопроводов протяженностью 337 километров или 103,6 процента к плану. Построено 22 километра лежневых дорог, уложено в технологическую насыпь 110 тысяч кубических метров минерального грунта.

Высокую производительность труда показали бригады механизаторов Л. П. Найдена, В. М. Медведева.

В. АРТАМОНОВ.

СЕНОКОС-86

Семинар на полевом стане

На полевом стане СМУ-14 прошел семинар по вопросам организации работы, быта, питания людей на сенокосе. Участие в семинаре приняли руководители, председатели профкомов, парторги и бригадиры сенокосных бригад управлений, занятых на заготовке кормов для совхоза Покурский.

Место проведения встречи выбрано неслучайно, стан СМУ-14 один из лучших. Есть чему поучиться другим. В палатках электроосвещение, койки, вентиляторы для сушки одежды. В свободное время есть возможность посмотреть телевизор, послушать радио, магнитофон, сыграть в шахматы. Свежие газеты и журналы доставляются на стан регулярно.

На семинаре выступил секретарь партийного комитета треста Ю. А. Орлов. Он обратил внимание на важность проводимой сенокосной кампании. О ходе сенокоса, бытовых условиях рассказали бригадиры сенокосных бригад СМУ-14 Р. В. Мормиль, СУ-18 Н. И. Козлов, СМУ-23 Н. С. Буртовский, УМ-19 В. С. Мизеев и другие.

Разбросанность станов, их удаленность вызывает определенные трудности. Несмотря на это у треста есть все возможности закончить сенокос в числе первых в районе.

Р. ГАЛОЧКИНА.

По вине заказчика

Сегодня уже можно сказать, что работа СМУ-23 на банно-прачечном комплексе в городе Мегионе в основном завершена. Благоустраивается территория перед зданием, в помещениях субподрядчик устанавливает вентиляцию, оборудование. Необходимо закончить монтаж электроосвещения, сантехники. Не везде еще сделана облицовка стен, окончательная побелка, и покраска.

Пройдясь по двум этажам комплекса, так и не возникло радостного чувства новостройки. Ввод объекта в эксплуатацию, затянувшийся на годы, теперь уже по вине заказчика затягивается из-за непоставки в полном объеме комплекта оборудования.

Ю. ИППОЛИТОВ.

Близки к плану

Не теряя времени ведет заготовку кормов бригада УПТК, руководит которой В. А. Матвеев. Ею заготовлено около 20 тонн сена — это более половины плана.

В свободное от работы время на косовице трудятся бригады стропальщиков Н. А. Новрузова и Н. Ф. Поскальнюка.

П. ДОЛГОВ.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Где найти бригадира?

Таким вопросом на вопрос ответила секретарь комсомольской организации — автобазы № 2. Разговор шел о комсомольско-молодежном коллективе.

— Создать бригаду у нас можно — говорит Татьяна Панфилова, — но если создавать, то только не с москвичей «Камаза-автоколонны № 8. Там вся молодежь, машины работают на одном объекте. Есть возможность перейти на работу методом бригадного подряда. Четырнадцать человек будут обслуживать столько же единиц транспорта.

— Сколько из них комсомольцев?

— Членов ВЛКСМ двое, остальные на учете не состоят, хотя приехали к нам по комсомольским путевкам.

— ???

Передо мной список молодых парней: Богенчук, Абдулаев, Водяков, Лях, Печерица, Кандыба, Сляднев, Пискунов, Береснев, Панскон. Как быть с ними? Взывать к комсомольской совести, стыдить, агитировать, воспитывать? Формы и методы могут быть разными. Важен результат. Необходимо пробудить в молодых ребятах инициативу, увлечь настоящим делом. Тогда не придется никого тянуть за руку.

— Что вы намерены делать?

— Ребят будем ставить на учет, с бригадиром пока не решили. На последнем партсобрании предложили возглавить комсомольско-молодежный коллектив Ивану Чуеву, кандидату в члены КПСС. Работает он в той же восьмой автоколонне, только на «Татре». Стать бригадиром отказался. Для этого ему пришлось бы менять машину на «Камаз». Не хочет. Вопрос остался открытым.

К сказанному хочется добавить, что разговор о создании КМК начат не сегодня. Времени прошло немало, а дел, конкретных результатов до сих пор не видно. Молодежь в автобазе все еще инертна, тяжела на подъем. И ее авангард — комсомольцы — не берут на себя инициативы по созданию комсомольско-молодежных коллективов, хотя они должны быть заинтересованы в этом в первую очередь.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

Когда не решаются вопросы организации

Мы находимся на строительной площадке 116-квартирного дома, возводимого СМУ-23 в городе Мегионе. Как таковой площадки нет. Хаос, нагромождение всевозможного строительного материала, конструкций. Территория стройки не огорожена. Плиты, кирпич складируются чуть ли не на крыши стоящих рядом балков. На календаре первые дни августа. До сдачи первой очереди трех секций пятиэтажного дома — пять месяцев.

На стройке наметился явный прогресс — установили башенный кран. Двадцать дней ждали, когда привезут щебень для отсыпки подкрановых путей. Сейчас бригада каменщиков — десять человек, занимается их монтажом. Кран бездействует. На фундаменте первой секции начата кирпичная кладка под перекрытие подвального помещения, хотя отсыпка его грунтом еще не сделана. В этот день ни одного кирпича так и не было уложено, поставки под фундамент третьей секции остались не залитыми. На подвезли цементный раствор. Почему? Одна из причин — за объектом нет постоянно закрепленной машины. По-прежнему не работает воздушный компрессор, отбойный молоток. Нет специалиста, который мог бы его обслуживать. Придется опять сбивать сваи до нужной высоты (а их еще немало) вручную — кувалдой. Таким методом до зимы едва ли успеют. Ощущается нехватка инструмента. Лопата совковая — дефицит.

Не осуществляется инженерное руководство стройкой. Старшего прораба А. В. Жуненко увидеть так и не удалось. Появляется он здесь редко. Решением организационных вопросов, снабжением материалами, инструментом вынуждены заниматься сами рабочие. Чего не хватает — достают где смогут. Работа на день не планируется, итоги сделочного не подводятся. Люди, придя утром на стройку, не знают чем заняться. Ищут себя работу.

Отсутствие четкой, продуманной организации труда ведет к безответственности, тормозит ход строительства, способствует простоям, расслабляет коллектив бригады, снижает его настрой. Обеспечить ввод в эксплуатацию жилья, других объектов культурно-бытового назначения в полном объеме и в установленные сроки — требование дня. Острый сигнал, прозвучавший в № 28 нашей газеты, о положении на строящемся 116 квартирном доме видимо не дошел до руководителей СМУ-23. Решительного перелома, ускорения не последовало.

С первого августа на данном объекте создан рабкоровский пост. Ход строительства дома будет освещаться в каждом номере газеты.

Ю. ИППОЛИТОВ.

Решают люди





На снимках: бригада СМУ-14.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Теплоход «Заря», приняв на борт пассажиров, устремляется вниз по течению реки. Наш маршрут — сенокосные угодья, по левым станы подразделений треста. Первая остановка на пути — стан СМУ-15. На барагу стоит одна большая палатка, рядом автобов строение: продуваемое со всех сторон — жалков подобие столовой. Вот и весь быт. Есть ковш из техники — одинокий трактор, который проще сдать в металлолом, чем привести в рабочее состояние. Время прибли, жалось к обеду. К работе никто еще не приступал. До угодий от стана пять километров, однако приходится идти пешком вокруг болота, часа два. Сенокос СМУ-15 несет огромные потери драгоценного времени, а руководители управления Г. Г. Климов и Н. И. Поддубняк продолжают решать вопрос с транспортом.

Дальше по барагу стан СУЗР-7. Палатка, полевая кухня, столовая. Из техники — трактор, вездоход. Бригадир сообщает последнюю сводку:

— В бригаде тринадцать человек, травы скошены с площади восемь гектаров, готово к сдаче семнадцать тонн, план 55 тонн. Какие у нас трудности? У нас все нормально, проблем нет. Вот если бы нам еще продукты завозили: мясо, колбасу, например, или хотя бы капусту свежую, помидоры, лук. А в остальном все нормально, настрой у нас хороший, бодрый.

Теплоход держит курс на сенокос УПТК. Но, где же косари? Начальник управления Г. Б. Скорин так и не смог указать место дислокации своих людей. Куда снялась бригада никто не знает.

Угодья СУ-18 самые дальние. До стана добираемся, сменив теплоход на вездеход. Добротно оборудованные палатки под жилье, отдельная палатка — красный уголок. Есть телевизор, свежие газеты, журналы. Баня в палатке в полевых условиях — гордость бригады Н. И. Козлова. В меню столовой, где шеф-поваром Леонид Федорович Чернов, можно увидеть дары природы: рыбу, грибы. Хуже с картошкой, свежей капустой. В бригаде четырнадцать человек, люди подобраны хорошие. На совсем удачно выбрано место для сенокоса, но его организация по сравнению с прошлым годом улучшилась.

— Будет погода, сумеем уложиться раньше срока, возможность такая есть, — говорит бригадир.

Побывать в стане СУ-43 не удалось. Прежние угодья залило водой брага, да перевезчала на другое место. Похожая ситуация и со станом УМ-19. Шла перебазировка на новые угодья. Непродуманно подошли к выбору, теперь теряется время.

Хорошее впечатление осталось от стана СМУ-23. Были замечания, но руководство сумело их устранить, создало для своих людей хорошие условия. Теперь вправе ждать от них отдачи.

Ю. ИППОЛИТОВ.
Фото автора.

ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК

В интересах производства

Подведены итоги рационализаторской и изобретательской работы в подразделениях треста за первое полугодие. По сравнению с тем же периодом прошлого года возросло число рационализаторов, количество внедренных в производство предложений. Значительно увеличились ряды рационализаторов в автобазе № 2 (главный инженер В. В. Сидоров, инженер В. Н. Лытнева), за шесть месяцев внедрено 39 предложений с экономическим эффектом 33 тысячи рублей; хорошо работают рационализаторы в УМ-19 (З. И. Марченко, О. А. Лушина) и СМУ-2 (главный инженер Л. Н. Меньшенин); в ДСУ-12 (Г. С. Маслов, Р. П. Голованова) экономический эффект от внедрения предложений составил 42 тысячи рублей.

Значительно снизилась работа рационализаторов и изобретателей в СМУ-23, СУ-43, УПТК, СУЗР-7, это говорит о недостаточном внимании главных инженеров к развитию научно-технического прогресса на производстве. То же самое можно сказать и о СМУ-15, здесь более чем наполовину уменьшилось число рационализаторов, в течение полгода не внедрено ни одного предложения. Пущена на самотек работа по развитию технического творчества в СУ-18, СМУ-14 и 1. Здесь нет ни рационализаторов, ни предложений по улучшению условий труда, усовершенствованию производства.

В целях улучшения работы по рационализации и изобретательству в подразделениях треста решено ежемесячно на планерках начальникам участков информировать собравшихся о внедрении рацпредложений в производство. Решено рассмотреть работу по рационализации и изобретательству в подразделениях на техническом совещании треста, заслушав по этому вопросу главных инженеров управлений СУ-18, СМУ-1 и 14 М. К. Ведерникова, В. В. Яцишина, А. Г. Артамова.

З. ВОРОБЬЕВА,
инженер треста.

За редактора И. Г. Батаева

Объявления

Объединенный комитет профсоюза предлагает туристические путевки (за пятьдесят процентов их стоимости) по маршрутам:

МОСКВА—АСТРАХАНЬ—МОСКВА (одна путевка), теплоход «Михаил Фрунзе», с 22 августа по 10 сентября. Стоимость 429 руб.

ЯРОСЛАВЛЬ—АСТРАХАНЬ—ЯРОСЛАВЛЬ (две), теплоход «Михаил Фрунзе», с 29 сентября по 14 октября. Стоимость 317 рублей.

МОСКВА—РОСТОВ—на—ДОНУ (две), теплоход «Михаил Шолохов», с 9 октября по 22 октября. Стоимость 305 рублей.

КИЕВ—НИКОЛАЕВ—КИЕВ, теплоход «Вучетич» с 29 сентября по 10 октября (две) и с 13 октября по 24 октября (две). Стоимость 270 рублей.

Принимаются дети с 7—10 лет с оплатой стоимости питания, экскурсионного обслуживания и проезде без предоставления им отдельных мест в каюте на одну семью.

За тридцать процентов стоимости имеются путевки на: турбазу «ПРИМОРЬЕ», Крымская область, г. Феодосия, с 25 октября по 13 ноября. Стоимость 228 рублей;

в город КИЕВ, тургостиница «Дружба» с 2 декабря по 11 декабря. Стоимость 67 рублей;

курорт «АНАПА» — санаторий «Маяк» для подростков 15—17 лет с заболеваниями органов дыхания с 29 августа по 21 сентября. Стоимость 140 рублей.

Имеется санаторно-курортная путевка (г. Геленджик, санаторий им. Ломоносова, заболевания органов кровообращения) с 10 ноября. Стоимость 160 рублей.

△

10 августа в 10.00 на базе отдыха «Хуторок» проводится спортивный праздник. В программе — соревнования по волейболу, настольному теннису, гиревому спорту, шахматам, перетягиванию каната. Проводятся легкоатлетический кросс, семейные старты.

Отъезд автобуса из поселка Магистраль в 8.30, от здания треста в 9.00.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по средам | Цена 1 коп. | Заказ 10370 Тираж 1500 экз

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 31 (226), СРЕДА, 13 августа 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

РЕЙД: ГОТОВНОСТЬ К ЗИМЕ

ПОД ПАРТИЙНЫЙ КОНТРОЛЬ

Поселок Белозерный — базовый участок для трассовиков СМУ-14, обслуживающих нефтяные месторождения. Но для многих, работающих здесь, он стал родным домом. Живут в нем около шестидесяти человек, не считая семей, а в общем около ста наберется, если принять во внимание детей — их по-[illegible] в каждой семье по [illegible]ое, а то и трое. Проблема обеспечения людей жильем становится все острее. Тем более, что поселок планируется в скором будущем сделать вахтовым, количество людей увеличится, потребуется дополнительное жилье.

Жилой сектор, назовем его так, расположен сразу же за «производственной зоной». В центре его отсыпана территория, проложены пешеходные дорожки из плит, имеется детская площадка, волейбольная, установлен теннисный стол. На окраинах же, или как значится в мероприятиях по подготовке объектов соцкультбыта к зиме «благоустройство по периметру» в отведенный срок до 15 июня не проведено. Не отсыпана территория за жилыми вагончиками: здесь и мусор, и болото, и горы металлолома. Как у нерадивой хозяйки в доме — чисто только то, что на виду. Много сделано управлением для проживания людей в городке. С гордостью говорят жители о бане — сейчас заканчивается ее утепление к зиме. Хорошо отзывались они о столовой, где так же подходят к концу ремонтные работы, запланированные в мероприятиях. «Готовят у нас отлично, — говорит Надежда Лысенко. — Только с хлебом перебои бывают по нескольку дней. Пекарня своя не работает».

Много было жалоб на отсутствие хлеба в городке. Запланированное открытие пекарни срывается из-за отсутствия оборудования — жарочных шкафов для выпечки хлеба, тестомеса. И опять же вернемся к мероприятиям по подготовке к зиме, в которых сказано и об этом оборудовании: «Изыскать... к 1 июля». Проходит август, но ничего определенного по этому вопросу заместитель начальника управления по быту Л. А. Величко не может сказать. Действительно, оборудование пока еще числится в «дефицитах», но ведь срок-то определен конкретно самим Величко. Выходит, на «авось» он проставлен в мероприятиях.

Ничего определенного и с красным уголком. По мнению прораба Т. М. Хамматова он здесь вообще не нужен: «Городок скоро станет вахтовым, люди на работу сюда приезжать будут, отдыхать некогда». И все-таки в течение тех пятнадцати дней, что они будут находиться здесь, найдется время сыграть в шахматы, почитать газету, провести собрание. Кстати, и сейчас большее число жалоб у жителей городка на отсутствие хлеба и... библиотеки, книг. Почта завозится дважды в неделю, места для нее определенного нет. Оставляют корреспонденцию в конторе участка, ответственных за нее тоже нет, подходит время новой подписной кампании. И все это может сказаться на ней. Нет стенда, где вывешивались бы свежие газеты, не ведется подшивка. Помещение конторы — маленький неуютный вагончик с незаполненным «Экраном социалистического соревнования», без фамилий на стенде «Лучший по профессии». Правда и бригадир Петр Петрович Шестак, профгрупорг бригады, и исполняющий обязанности начальника участка № 2 Виктор Борисович Шабалкин объясняют это реконструкцией производства, текучкой дел. Но люди работают и производство не останавливается ни на минуту, поэтому они должны видеть результаты своего труда не только по сумме заработной платы.

Такое положение нельзя оправдать «текучкой» дел, хотя их, действительно, хватает — до 15 августа предстоит построить навес-склад для хранения строительных материалов, а к нему еще не приступали, отремонтировать дизельную станцию... чтобы зиму встретить во всеоружии.

Есть мероприятия по подготовке к зиме и в СМУ-15. В основном по жилгородкам в Мегионе и на Поточном. В первом — из намеченного выполнено чуть более половины. Один из основных объектов, не готовых к зиме, котельная. Нет изоляции, не испытана система отопления, не произведена отсыпка, незакончено остекление рам.

Целый ряд «не» можно перечислить и по Поточному. Необходимо закончить ремонтные работы в столовой, овощехранилищах, завершить работы по отдельному электроснабжению. Нельзя сказать, что работа не велась: подготовлена к новому учебному году подшефная школа, сформированы бригады для ремонта жилых домов в пятом микрорайоне, но темпы подготовки к зимнему сезону «черепашьи».

Не лучшим образом она ведется и в СУ-43. Партийная организация недостаточно внимания уделяет этому вопросу. Правда, на одном из партийных собраний с отчетом о подготовке к зиме энергохозяйства выступил энергетик управления П. М. Федоров. Но ни первый руководитель, ни заместитель начальника по быту не информировали партийное бюро, собрание коммунистов о ходе работ, да и инициатива коммунистов в этом не проявилась. В то время как в жилгородке в Покачах не подготовлены такие, можно сказать, жизненно важные объекты: столовая, магазин, общежитие. Не лучше и на трассах. Практически, работы по подготовке бытовых объектов не ведутся. Бытовки, что остались с прошлой зимы, не благоустроены.

В стороне от этого вопроса стоят рядовые коммунисты. Позиция сторонних наблюдателей говорит о недостаточной боевитости партийной организации управления.

За хорошим же опытом ходить далеко не надо. В СУ-18, например, на прошедшем в конце июля партийном собрании были заслушаны главный инженер управления М. К. Ведерников и заместитель начальника по быту В. А. Король о выполнении мероприятий по подготовке жилого фонда и общежитий к зиме. Этот вопрос находится под контролем партийной организации, как и подготовка трассовых участков к зимнему периоду. В бригаде Новикова три оборудованных вагончика, хорошая столовая, силами бригады строится баня. В бригаде Лысенко также подготовлена столовая, имеется красный уголок, произведена отсыпка территории. Была претензия у рабочих к орсу-3 из-за некачественных мясных полуфабрикатов, доставляемых в трассовые столовые, об этом сообщено руководству орса, сейчас положение наладилось. В ряде бригад состоялось партийное бюро по наглядной агитации на участках.

На сегодняшний день управление к зиме практически готово. И опыт работы партийной организации в этом направлении неплохо бы позаимствовать партийным и хозяйственным руководителям, забывшим за «текучкой» дел о главном — о людях. Ведь перед зимой не оправдаешься, да и людям оправдания не понадобятся. Как говорится, «из них шубу не сошьешь». Значит надо делать.

Начальник СУ-1 Г. КАТКОВНИК, начальник отдела кадров треста В. ПОЛЯКОВ секретарь партийной организации ДСУ-12 В. АРТАМОНОВ, корреспонденты Ю. ИППОЛИТОВ, И. ГРИГОРЬЕВА.

✦

На состоявшемся очередном заседании парткома треста рассмотрен вопрос о выполнении мероприятий по подготовке к зиме объектов соцкультбыта. Отмечена хорошая организация работ в СУ-18 и неудовлетворительная в СМУ-15, СУ-43. В постановлении парткома также было отмечено о необходимости усилить внимание руководству СУЗР-7, УМ-19, СМУ-14 на выполнение мероприятий по подготовке к зиме.

В постановлении были намечены конкретные сроки их реализации, проверки исполнения решений партийного комитета.

Наше мнение

Экономия времени

План полугодия по основным показателям коллектив автобазы выполнил: по объему работ — на 127 процентов, договорные обязательства — на 157. В этом вклад и нашей бригады. Но я хочу сказать о другом. Совсем недавно организовано в тресте управление СМУ-2. Удобно — производство плетей сосредоточено в одних руках. Затем, когда готовые плети развозим по управлениям, и начинаются наши трудности. Ежедневно на погрузку приходят 20—25 плетевозов, последний загружается в два—три часа. Скоро начнется зимний период работ, а как его использовать сполна, если на погрузку теряем почти весь день?

Или доставка плетей на вновь строящиеся объекты. В каждом управлении есть план строительства объектов в зимний период, а плети завозим на них, когда генподрядчик уже начинает строить трассу, потому и получаются срывы по их доставке. Наша бригада думает, что руководству автобазы и СМУ-2 надо решить этот вопрос. Один из выходов — сделать накопитель и плети доставлять летом, а зимой только развозить их вдоль трассы.

Н. ПЕТРИШИН,
бригадир.

Знамена победителям



ВЫСОКИМИ производственными показателями, ударным трудом встретили труженики треста праздник — День строителя. На состоявшемся торжественном собрании коллективу по итогам второго квартала были вручены переходящее Красное знамя обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ и Красное знамя управления Главтюменьтрубопроводстрой.

Строителей трубопроводов поздравили: председатель горисполкома И. А. Ященко, председатель райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности А. М. Гололобов, член коллегии главка В. Я. Сидоренко.

Почетные грамоты победителям социалистического соревнования вручил управляющий трестом В. Н. Стрижков.

На снимке: вручение знамени — В. Я. Сидоренко (слева), В. Н. Стрижков.

Фото Ю. САННИКОВА.

СЕНОКОС-86

Выполнили досрочно

За досрочное выполнение задания по заготовке сена для совхоза «Покурский» коллектив бригады Р. В. Мормиль из СМУ-14, занявший первое место в социалистическом соревновании среди бригад ручного сенокошения, награжден Почетной грамотой, ему вручена денежная премия — тысяча рублей.

Закончила сенокос и бригада кормозаготовителей СУ-18 (бригадир Н. И. Козлов), работающая с применением механизации.

Подходят к концу полевые работы в бригадах УПТК, где сдано более 10 тонн и заготовлено к сдаче 24. Почти на финише бригада УМ-19, при плане 60 тонн сдано 20, готовы к сдаче 33 тонны.

Пока не достигли нужного темпа бригады СМУ-15 и СУЗР-7.

ИТОГИ РАБОТЫ БРИГАД ПО ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ НА 10 АВГУСТА 1986 ГОДА

	План (тн)	Сдано	Готово к сдаче
СМУ-14	45	48 3	—
СМУ-15	45	16,7	2,0
СУ-18	50	56,5	—
СУ-43	50	20	11
СМУ-23	30	16	7,5
СУЗР-7	55	13,5	12
УМ-19	60	20	33
АТБ-2	75	21	20
УПТК	35	10,5	24
ВСЕГО по тресту:	410	222,5	109,5

НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

Утверждая новое

На многих предприятиях треста проводится реконструкция производства в соответствии с решениями XXVII съезда партии, направленными на ускорение социально-экономического развития страны.

О том, что предпринимается в этом направлении в ДСУ-12 рассказывает начальник управления Л. Д. Дунаев.

— Леонид Дмитриевич, изменится ли что-то в вашем управлении в связи с перестройкой производства в тресте?

Если наше управление до недавнего времени было, можно сказать, универсальным: тут и рытье траншей, доставка грунта, монтаж, то сейчас в результате продуманной системы реконструкции производства, предложенной трестом, мы будем специализироваться на прокладке вдольтрассовых проездов. В нашу обязанность входят подготовительные работы по расчистке, разрубке трасс, строительство лежневых дорог. То есть мы должны обеспечить для монтажных управлений фронт работ. Передали управлением земляную технику, бригады и, исходя из определенного цикла закрепленных за нами работ, будем развивать материально - техническую базу. Преимущество данного преобразования вижу — концентрация техники в одних руках и единство задач, без распыленности, которая была прежде.

— На пути к новому обычно возникают трудности, не обошли они, видимо, и вас!

— С передачей техники мы не сможем произвести земляные работы, запланированные на два миллиона рублей, но в нашем плане эта сумма останется. Будем перекрывать ее основными работами.

Теми силами, что были, это сделать невозможно, решили увеличить участок подготовительных работ вдвое. Гораздо сложнее обстоит дело с техникой. Требуется дополнительно одиннадцать мотопил, их нет. Решать этот вопрос надо с помощью треста.

— Как и прежде со смежниками вы в одной связке, и о прочности ее судить вам.

— Основной наш смежник — автоколонна, от нее зависит количество сделанных нами проездов, технологических насыпей. Чтобы выполнить управлению план второго полугодия, автобаза должна направлять в карьер не менее сорока самосвалов ежедневно при месячной потребности пятьдесят тысяч тонн грунта. Только при этом условии мы создадим фронт работ для следующих за нами монтажников СМУ-14, СУ-18, которые будут полностью вести весь цикл земляных и строительно-монтажных работ. Они, в свою очередь, зависят от УМ-19, где ремонтируется вся техника. Каждое звено в этой цепи должно быть прочным.

— Что вы предпринимаете для надежности своего звена?

— Используем имеющиеся резервы. Прежде всего хорошая организация труда. На сегодняшний день она еще не отлажена, случаются поздние выезды на работу, вынужденные простои. Улучшим качество работы — много времени занимает исправление брака. Внедрим бригадный подряд, в прежних бригадах он прижился, дал хорошие результаты, но люди переданы вместе с техникой. И в социалистическом соревновании еще много формализма. Не всегда люди знают планы и задачи, которые им предстоит решать, профком редко бывает на трассах, не интересуется в должной мере бытом и работой на местах. Не отличается профсоюз и инициативой, были у нас передовые комплексные бригады по выполнению земляных работ В. М. Медведева и Л. П. Найдена — опыт их работы помог бы другим бригадам повысить производительность труда, улучшить его организацию. Но опыт так и не был распространен.

Сейчас предстоит создать коллектив почти заново, как это удастся во многом зависит от работы партийной и профсоюзной организаций.

ВНИМАНИЕ: СМОТР-КОНКУРС

БЫТЬ ХОЗЯИНОМ

С 1 АВГУСТА по 25 сентября в тресте проводится смотр-конкурс рационализаторов по экономии материально-энергетических ресурсов. Основные задачи его — более широкое развитие творческой инициативы рабочих и инженерно-технических работников, направленной на повышение производительности труда, снижение стоимости строительно-монтажных работ.

Победителями его будут признаны коллективы управлений, творческих комплексных бригад, рационализаторы, имеющие большее количество внедренных предложений, высокий показатель экономической эффективности.

Итоги смотра подводятся в управлениях к 27 сентября. По тресту советом ВОИР совместно с объединенным комитетом профсоюза они будут определены к 3 октября 1986 года.

Для поощрения победителей устанавливаются премии — по управлениям: за первое место — 300 рублей, второе — 200, третье — 150.

По творческим комплексным бригадам рационализаторов: первая премия — по 50 рублей на каждого члена бригады, вторая — по 30, третья — по 20.

Для премирования лучших рационализаторов: первая премия — 50 рублей, три вторых — по 30, две третьих — по 20 рублей.

З. ВОРОБЬЕВА.

КОМСОМОЛЬЦЫ-80-х



Трудовая биография Олега Кожевникова началась в 1982 году, когда после окончания строительного училища пришел он в УМ-19, бывшее СУ-7. Потом были годы службы в армии. После увольнения в запас вернулся в родной коллектив, где сейчас и работает слесарем третьего разряда. Продолжает совершенствовать свой профессиональный уровень, участвует в общественной жизни управления, является членом комсомольского бюро. А недавно товарищи по работе рекомендовали Олега кандидатом в члены КПСС.

На снимке: О. Кожевников.

Текст и фото Ю. ГЕОРГИЕВА.

Из редакционной почты

Сколько нам ждать?

Мой муж, Николай Иванович Пупонин, ветеран Великой Отечественной войны, труда, инвалид второй группы. Мы живем в городе Мегионе по улице Садовой в доме № 22 в однокомнатной квартире. С 1974 года в нем ни разу не проводился ремонт. Комната наша сырая, краны не работают, крыша протекает, полы требуют замены, нужна покраска.

Врачи по состоянию здоровья запретили мужу переезжать в другую местность. Новую квартиру мы не просим, но жить в таких условиях невозможно. В мае муж написал заявление на имя начальника СМУ-23, на балансе которого находится наш дом, с просьбой произвести ремонт квартиры. Приходил депутат горсовета, руководители СМУ-23. Была составлена смета необходимых работ. Начальник управления обещал в июне, июле ремонт произвести. Мы терпеливо ждали. А седьмого августа вновь обратились в СМУ-23: когда же? В приемной нам сказали, что бывший начальник управления Л. И. Белошапко уволился. Кто и когда теперь нам поможет неизвестно, и сколько еще ждать!

К. ПУПОНИНА, бывший работник СМУ-23, пенсионер.

Возвращаясь к напечатанному

Снова забыли

В номере 29 нашей газеты в заметке «Где вы, шефы?» говорилось о шефах детского сада «Мишутка» — автоколонне № 2 и СМУ-23, забывших о ремонте дошкольного учреждения.

После опубликованного материала шефы вспомнили о детях: прислали на объект двух штукатуров - маляров, плотника, автомашину.

— Побелен весь третий этаж, одна группа на втором, — говорит исполняющая обязанности заведующей Н. А. Смагина — Обращались за краской в УПТК, нам отказали.

На этом ремонтные работы закончились, строители отправлены на другой более важный объект.

Сейчас в городе идет смотр готовности дошкольных учреждений к новому учебному году, смотр заботы шефов о дошкольниках, для которых детский сад не только место игр и отдыха, но и учебы, подготовки к школе. И от того в каких условиях будут сделаны первые шаги к знаниям в детском саду, зависит учеба ребенка в школе. Как видите, шефы, объект по степени важности, не из последних.

И. ГРИГОРЬЕВА.

ОБРАЗ ЖИЗНИ СОВЕТСКИЙ

Уют нашего дома

Поселок Магистраль можно обойти за полчаса. Невелик он, но уютен, а главное — есть в нем все, что необходимо для проживания людей, работающих на трассах, и их семей.

Днем в поселке немноголюдно. Разве что молодая мама с малышом пройдет в сторону магазина — здесь недавно открыли молочный отдел — теперь не надо ездить в город за продуктами; или свободный от работы вахтовик заглянет в комбинат бытового обслуживания, чтобы сдать в ремонт часы, заказать обувь. Шьет ее мастер Гумбэр Измайлов. Много ли заказов? Нет, но ведь и мастерская открылась недавно, — говорит Гумбэр, — сейчас заказов больше становится.

Самый большой спрос у жителей поселка, по словам кассира-приемщицы Любови Алексеевны Геращенковой, на телемастера. Как и часовая, телемастерская работает недавно, месяца три, но Владимир Пупков за это время стал, наверное, самым необходимым человеком в поселке. Вот и сейчас кассир записывает очередной вызов — в семью Свежинских. «Шесть лет мы живем здесь и все это время приходилось возить телевизор в город на ремонт. Сейчас очень удобно стало — можно на дом вызвать мастера, чтобы установить телевизор».

Тем временем в комбинат бытового обслуживания прибывают посетители: кому-то надо заказать вязаное изделие, сдать белье в прачечную или сделать прическу. Больше их, конечно, у парикмахерской. Сейчас смена Нины Николаевны Карпюк. В поселке она недавно, да и на Севере всего несколько месяцев. Но уважение людей можно заслужить и за короткое время, тем более, когда работа твоя у всех на виду. В свободное время Нина Николаевна выезжает на предприятия. В ДСУ-12 женщины о ней вспоминают с благодарностью.

И поселок ей нравится — рабочий, основательный. Дома невысокие, в два этажа, деревянные со своим особым запахом леса. «Комнаты просторные, со всеми удобствами, — говорят недавние новоселы.

Оживает поселок вечером, после трудового дня. Центром притяжения жителей Магистрали стал открытый этой весной спортивный комплекс. Работают многие секции, некоторые только создаются. Но, пожалуй, самая многочисленная — группа «Здоровье». Около пятидесяти человек записались в нее самых различных возрастов.

Солнце, словно живописец, бросает последние мазки на дома, в каждом из которых своя жизнь, не похожая на другие. Но роднит эти семьи уверенность в завтрашнем дне и то благополучие, что сложилось в каждой квартире уютного рабочего поселка.

И. МАКСИМОВА.

Остается мечтой

Первого февраля 1986 года в пятом номере нашей газеты было опубликовано письмо слесаря ремонтно-механических мастерских СУЭР-7 Н. Болдырева «Вместо спортзала четырехлетние дебаты». Речь шла о строительстве спортзала на территории управления. Напомним, начало строительству положено в 1982 году. Основной причиной, тормозящей ввод спортзала в эксплуатацию было отсутствие материала для настилки полов.

Прошло шесть месяцев, сменилось руководство управления, а причина осталась все та же. Полы в зале на сегодняшний день настелены наполовину. И опять на дверях замок. Давняя мечта работников СУЭР-7 — иметь свой спортзал, так и остается мечтой. Дебаты на спортивную тему продолжаются.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

СПОРТ

ПРИ ЛЮБОЙ ПОГОДЕ!

На базе отдыха «Хуторок» состоялся спортивный праздник.

Интересно прошел легкоатлетический кросс на дистанции пятьсот метров у женщин и тысяча метров у мужчин. Победителями в личном зачете стали А. Кулиев из СМУ-2 и Т. Растешинская из аппарата треста. Первое место в командном зачете заняла команда аппарата треста. Сильнейшей в соревнованиях по волейболу была команда СМУ-2.

Особенно приветствовали болельщики участников соревнований «Мама, папа, я — спортивная семья». А потом чествовали победителей: семьи Ведерниковых, Ландарь, Фаермак.

Нашлось немало желающих испытать свои силы на тренажере «Кузнечик». И хотя закончить состязания помешал проливной дождь, настроение было радостное, бодрое.

К сожалению, в дне здоровья не приняли участия мегионские управления, а также УПТК, СМУ-14.

Р. ГАЛОЧКИНА, заместитель председателя профкома треста.

За редактора И. Г. Бетеев

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтепроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по средам.

Цена 1 коп.

Заказ 10618 Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 32 (227), СРЕДА, 20 августа 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

НЕ ОТКЛАДЫВАЯ НА ЗАВТРА

Основные показатели работы коллектива специализированного управления № 18 — километры трубопроводов, введенные в эксплуатацию. За первое полугодие сдано 290 километров при плане 168. За счет чего они получены, рассказывает начальник управления В. Е. Малютин.

— Сверхплановые километры — это введенные в действие резервы. И один из значительных — коллективный подряд. Переходили на новый метод работы без суеты и спешки, продуман был этот вопрос заранее в конце прошлого года, и потому уже первые шесть месяцев текущего года он дал положительные результаты. Перевыполнены все технико-экономические показатели, производительность труда составила 109,7 процента. На участке № 2 в бригаде А. Т. Лысенко на одного рабочего она выросла за полугодие на 133 процента. — При плане 54 километра трубопроводов введено 75. Бригада заняла первое место в социалистическом соревновании по управлению. В основном производительность труда повысилась за счет укрепления дисциплины и порядка в бригадах. Подряд — это более полная реализация принципа социальной справедливости в заработке и других моральных и материальных формах поощрения, это объективная оценка коллективом степени участия в производстве каждого труженика.

Большая работа ведется по улучшению качества строительства. Зависит оно от многих факторов: качество труб, материалов, выполнение технологии строительства, квалификация сварщиков, изолировщиков, потому и решаем этот вопрос комплексно. Провели переаттестацию рабочих, контролируем качество поступающих материалов, наказываем бракоделов. Случаи брака при сварке уменьшились, и составляют восемь процентов, при изоляции снизились до 3,8 процента. А создание потоков и включение в них землеройной техники поможет избежать таких видов брака как осыпка траншей, чистка...

На повышение производительности труда оказало влияние внедрение в производство передвижного сварочного комплекса на базе болотохода «Тюмень», вышедшего на трассу полгода назад — повысилось качество работ, уменьшилась численность работающих. Внедрение прошло не без трудностей, и сейчас, анализируя ошибки и промахи первого полугодия, организуем работу комплекса в три смены, и сварку этим комплексом планируем вести на более длинных трубопроводах, чтобы сократить частоту перебазировок техники, закрепим за нею операторов высокой квалификации.

— Виктор Елизарович, все о чем вы рассказывали, убедительно говорит, что резервы на производстве есть, и их нужно использовать, не откладывая на завтра. Но главный резерв — люди. Человеческий фактор—самый существенный рычаг в повышении производительности труда.

— Стараемся создать нормальные условия для людей на трассе и по месту жительства. Во всех сварочно-монтажных бригадах работают столовые, имеются хорошие бытовки. Планируем каждую бригаду обеспечить красными уголками, пока еще не во всех они есть, построить столовую на КС-1 для субподрядчиков. В конце года на территории управления будет сдан магазин, здесь же запланирована теплица на триста квадратных метров.

Гораздо сложнее дело обстоит с жильем, как временным, так и капитальным. Мы не можем обеспечить хоть каким-то жильем даже молодые семьи. И люди увольняются, среди них высококвалифицированные.

По плану социально-экономического развития предприятия на КСП-5 до 1989 годе должны построить жилой городок на триста человек. В какой-то мере это разрешит проблему. Кроме того, начиная с 1987 года, пятнадцать семей ежегодно будут получать благоустроенные квартиры. Это для нас сейчас главное, потому что планы на второе полугодие большие, предстоит ввести в эксплуатацию 210 километров трубопроводов. И выполнять их будут люди.

ЗРЕЕТ УРОЖАЙ

Заканчивается сбор урожая огурцов в теплицах автобазы № 2. В этом году при плане восемь тонн овощей получено более девяти.

После огурцов площадь теплицы будет занята рассадой помидор. Урожай их ожидается к Новому году. Сейчас во второй теплице также зреют помидоры. В сентябре прямо с грядки они поступят в столовую автобазы.

З. ТИХОНКОВА.

НАШ СОВРЕМЕННИК

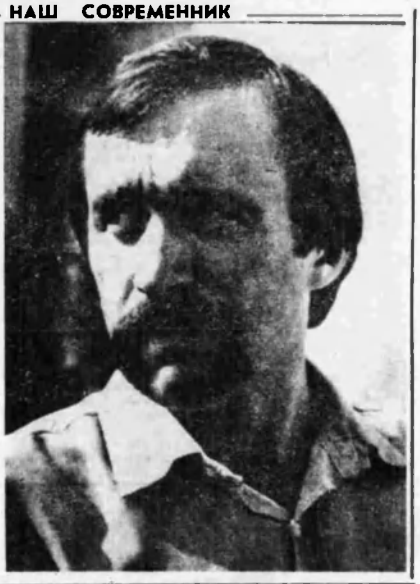
Начало пути

Второй год трудится в дорожно-строительном управлении № 12 молодой специалист В. Гордиенко. Профессию техника-строителя Виктор получил в Сумском строительном техникуме, и уже в первое время самостоятельной работы неплохо справлялся с обязанностями мастера.

Сейчас он работает прорабом. Руководители о Гордиенко отзываются как о знающем специалисте, требовательном к себе. Комсомольцы управления избрали его своим вожаком.

Отличительные черты Виктора — скромность и добросовестность, за это и уважают молодого специалиста в коллективе.

Текст и фото Ю. ГЕОРГИЕВА.



Добрая традиция

По итогам второго квартала первое место в социалистическом соревновании по тресту заняла бригада по обслуживанию техники, работающей на трассах подразделений СУ-18 и ДСУ-12, руководит которой Виктор Иванович Чепиков.

Справилась она с планом техобслуживания и в прошлом месяце. Правда, бригаду второго участка теперь возглавил В. Я. Шмидт, коммунист же Чепиков трудится мастером этого участка. Но традиция бригады — вести ремонт качественно и оперативно, остается в ней по-прежнему.

Для большей оперативности здесь создан комсомольско-молодежный экипаж — передвижная ремонтная мастерская. Руководит им комсомолец Иван Куликов. Первый месяц работы экипажа, первые выезды... Думается, что и здесь добрые традиции будет продолжена.

Г. БЛИНОВА, мастер УМ-19.

СЛОВО РАБОЧЕМУ

Касается в большей мере

О НАШЕЙ бригаде могу сказать, что каждый работает по совести. С полной отдачей сил и энергии трудятся люди. За квартал введено в эксплуатацию 11,3 километра нефтесборного трубопровода на Лор-Еганском месторождении, закончены сварочно-монтажные работы на двадцатисемикилометровом водоводе на КНС-15, сделан обход полуторакилометровой ниткой газопровода поселка Белозерного. Приступили к испытанию водоводов протяженностью более восемнадцати километров на КНС-24. До годового плана не хватает тех двадцати двух километров Лор-Еганского водовода, где предстоит произвести строительно-монтажные работы. Не колеблясь скажу, что план выполним к 25 декабря — уверен в каждом из своей бригады.

Люди у нас высококвалифицированные, других и быть не может на трассе. На трассе как нигде можно сразу определить на своем ли человек месте. Шестеро изолировщиков выучились смежной профессии. Теперь Сергей Кучеров, Михаил Демченко, Сергей Сапрыкин, Павел Савушкин могут работать машинистами трубоукладчиков, Олег Попов обучился на курсах контактной сварке, Михаил Галиакберов выполнял работу ручной сваркой теперь также владеет контактной.

Но почему наши высококвалифицированные специалисты должны терять время на исправление брака, допущенного теми, кто варит плети на местах. Разве ответственность у рабочих СМУ-2, инженерно-технических работников, что осуществляют контроль и отправляют нам бракованные плети, меньшая? Разве нет коммунистов среди рабочих, специалистов, руководителей на этом участке.

Много говорили о браке при сварке плетей, но словно все повисает в воздухе, а он идет по-прежнему. На 27 километров пришлось 13 порывов на водоводе КНС-15. Один такой стык вызежает «латать» звено из трех человек, трубоукладчик и К-700, итого десять человек. Не дешевле ли обойдется государству, если слова перейдут в дело, а практический контроль за сварочными работами. Без выжидания, кто же сделает первый шаг к ускорению перестройки производства — рабочий, мэтр, руководитель, хотя этот вопрос касается всех и каждого. Так пусть предъявят к себе каждый требование более строгое, а потом и с товарища спросит. Тогда нам не придется принимать побитые трубы, с мятыми концами, никаким требованиям не отвечающие трубы, что проходят контактную сварку.

Не верится, чтобы всего этого не знали коммунисты управления, те, кто непосредственно имеет дело с данными работами. Выходит не заинтересованы они в улучшении качества, если замалчивают вопрос о производственном браке.

Сейчас мы говорим о перестройке. В частности, на нашем производстве создаются потоки вместо бригад. Дело перспективное. Если до недавнего времени каждая бригада работала сама на себя, то работа потока — на конечный результат, на единый наряд.

Но будет ли поточный метод эффективным — зависит от организации труда. Сегодня мы не видим результатов своей работы. Двенадцатый куст, например, заварен, а труба в траншее не уложена — трубоукладчики, сварочные агрегаты, экскаваторы переведены не другой объект. И так зачастую — одни не заканчиваем, перебрасывают на другой. Причины в нехватке техники. А будет ли ее достаточно при организации потока, все ли продумано в организации производства! Нам работать, потому эти вопросы и беспокоят нас, да и перестройка не дань моде, а веление времени, и продуманность производственного процесса должна быть во всем.

И еще хочу сказать о нашей партгруппе. В бригаде шесть коммунистов. Люди сами по себе замечательные. Каждый из них добросовестный, ответственный, а в целом влияния партгруппы на коллектив не чувствуется. Не выделяются они из общей массы. Работают хорошо, как все, на собраниях не молчат, критически относятся к недостаткам, также как и все члены бригады. «Меня все касается — в равной мере, как и остальных» — по такому правилу живут коммунисты бригады.

А мера должна быть большей.

П. ШЕСТАК, бригадир СМУ-14.

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

Честь бригады

—Если бы вас назначили начальником ремонтно-механической мастерской, с чего бы вы начали?

В ответ на почти традиционный вопрос Юрий рассмеялся, а посерьезнев, сказал: «Посмотрел бы, каждый ли на своем месте, а потом постарался обеспечить бригады всем необходимым, что требуется для работы».

Первое исходит из принципов и опыта работы бригады сварщиков В. В. Рябова, в которой трудится Юрий Булкин. Здесь каждый на своем месте, в этом, может быть, и маленькая хитрость коллектива, и залог успеха его. Каждый из шестерых членов бригады определенную операцию делает лучше других—одному сварка «потолочная» удается, другой трубу заварит так, что шва не разглядишь. Вот и берется каждый за свой «коронный». А в общем работа бригады принимается с первого предъявления и коэффициент технической готовности — основной показатель, трудовая характеристика коллектива, составил за полугодие 104 процента.

За семь лет, что работает Юрий в бригаде ушли из нее двое — один на заслуженный отдых, другой уехал северней. Решили — обойдемся меньшими силами, и остались вшестером при парке, насчитывающем пятьсот единиц техники. За бригадой дело не встало. Качество, оперативность не снизились. Но не зря Юрий говорил об обеспечении бригады всем необходимым, а главное — работой.

—Сегодня надо было делать тралы, нам же кислород «перекрылия». Спрашиваем у исполняющего обязанности заведующего мастерской почему нет кислорода? — потому что нет машины; почему нет машины? — на другой более срочный объект доставляет его. Но ведь за день можно обеспечить не один участок. Руки — вот они, дай только работу, а ее нет из-за непродуманной, несовершенной организации труда. И так не первый раз.

Юрий горячится, говоря об авралах в конце месяца, об уравниловке в оплате труда, о частой смене руководства в автоколонне, возмущается несправедливостью в распределении отпусков: «У многих рабочих за два года накопились они, только в нашей бригаде двое — Рачковская и Никонов не использовали отпуски в течение двух лет. Зимой так зимой, мы согласны, но почему все руководство отдыхает в летнее время? Вот только начальник отдела кадров, начальник эксплуатации, главный инженер, главный бухгалтер, начальник автобазы, заведующий гаражом—отпуск использовали летом, разве у руководства меньше дел.

Булкина можно представить любым, но только не равнодушным, и спокойной жизни возле него не жди. Может быть, поэтому и рекомендовали его коммунисты автобазы четыре года назад в члены КПСС. Сейчас Юрий Николаевич —секретарь партийной группы ремонтной мастерской. Партгруппа небольшая семь коммунистов, и живут они сегодняшними заботами. Не раз обсуждался на бюро партгруппы, партийных собраниях вопрос перестройки производства, непосредственно —РММ. Сегодня она уже ощутима, воплощена в дело. Почти закончена механизация первой линии технического обслуживания, осталось пост диагностики доделать. С пуском линии повысится качество обслуживания автомобилей.

Второго мнения нет у коммунистов — партгруппы и по поводу перехода на бригадный подряд, внедрение его должно решить все неувязки в организации производства и главное, улучшить качество ремонта техники.

Правда, в самой бригаде вопрос качества не стоит особенно остро. Юрий Николаевич не припомнит случая, что бы кого-то из бригады упрекнули за брак.

—Рябов у нас самолюбивый— не допустит плохой сварки,— отмечает он одну из черт характера бригадира.

—А если все-таки...

—Не было и не будет.

—Можно ли ручаться за всю бригаду?!

—Это честь бригады, и для всех она —главное.

Произнесена эта, на первый взгляд, громкая фраза была с такой убежденностью, что всякому недоверию места не нашлось.

Нет, это не характер Рябова, Булкина, Никонова, Хамидуллина... Это характер бригады, для которой высшая честь— профессиональное мастерство человека, своеобразный пропуск в бригаду коммунистического труда, в которой вырос коммунист Юрий Булкин.

И. ГРИГОРЬЕВА.

НА ПУСКОВЫХ ОБЪЕКТАХ

Сегодня тишина

Столовую на сто мест для общежития № 1 в седьмом микрорайоне строит СМУ-23. Согласно принятых социалистических обязательств ввод ее в эксплуатацию намечен на конец этого года. Готовы два этажа кирпичного здания. Еще два дня назад здесь кипела работа, а сегодня тишина. Замерла стройка.

В бытовке — единственный рабочий из бригады каменщиков М. Я. Савченко, ведущей работы на столовой. Весь же состав ее — ни много, ни мало— десять человек, разбросаны по другим сдаточным объектам. Семь человек в поселке Сазикино приняли строительство незавершенного детского садика (срок сдачи — первое сентября), два человека на жилой вставке в поселке Магистраль (срок—сентябрь).

— Еще бы неделю и крышу на столовой закончили, до осенних дождей. Можно было бы начать штукатурные работы, а теперь когда? Сейчас на объекте я и крановщик, ждем плиты из УПТК, обещали подвезти.

Шла вторая половина дня. Надежды на то, что удастся сегодня поработать у этих людей не было.

✦

Бетонно-растворный узел в Магионе — важная составная часть производственной базы СМУ-23. Именно поэтому на президиуме объединенного профкома был рассмотрен вопрос о его ремонте. Определен срок окончания — первое октября. Как выполняется постановление президиума профкома сегодня? Конкретного решения по этому вопросу у руководства СМУ-23 пока нет, к ремонту не приступали. А вот мнение главного механика управления М. П. Татаринова и, может быть, к нему стоит прислушаться:

— Много лет назад объект строился, как временный. Сейчас его производительность мала. Если смотреть в будущее, с учетом планируемого увеличения объема строительства, то необходимо думать об укрепление производственной базы уже сейчас, а значит и о бетонно - растворном узле. Нужно строить цементный склад, решить вопрос с водой и отоплением помещения БРУ. Многие рабочие операции требуется механизировать, нужна техника, оборудование и многое другое.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

НАШИ ШЕФЫ

Ждут в школе

План мероприятий подготовки школы № 17 к новому учебному году утвержден трестом еще в мае. До всех шефствующих управлений доведены конкретные задания по ремонту и оборудованию закрепленных кабинетов. Окончание работ намечено на 15 августа.

На днях в школе побывала комиссия горсно. Ни одно подразделение треста, кроме ДСУ-12 (заместитель начальника К. Э. Литвинский), к этому сроку с запланированными работами не справилось.

Трудно идут на контакт с администрацией школы руководители УМ-19 (С. А. Зотов, В. В. Вершков). Без внимания и помощи к нуждам ее относится начальник УПТК Г. Б. Скоряк. Шефы из автобазы № 2 (заместитель начальника П. Я. Миркин) не оборудуют классные комнаты. Штукатурные и малярные работы внутри здания ведутся СМУ-23 (ответственный М. М. Ахмедов) крайне неудовлетворительно, не хватает материалов, инструмента. Из-за неисправности вентиляции до сих пор не приступили к ремонту столовой — некому заняться. Рядом с главным корпусом школы находится еще один, требующий срочного ремонта, но работы в нем не начаты. И совсем забыли шефы о реконструкции учебных мастерских для трудового обучения учащихся. Готова лишь столярная мастерская.

Шефствующим управлениям надо вспомнить о той мере ответственности, что возлагает на них школьная реформа, да и строка собственных социалистических обязательств: продолжать шефскую работу — обязывает держать слово.

Ю. ИППОЛИТОВ.

Зима не за горами

Прочитали мы о ремонте детского садика «Мишутка» и тоже решили рассказать, как нам помогают шефы.

Еще с весны был запланирован ремонт в нашем «Теремке», тогда же мы позаботились и о краске — выписали ее в УПТК, привезли. А когда прислали рабочих из СМУ-23, оказалось, что она эмульсионная, и ею можно только белить, что и делают сейчас строители. Обратились снова в УПТК, но получили ответ — нет краски.

До начала учебного года осталось совсем немного, будет ли закончен ремонт, неизвестно. Жаль, если 1 сентября наши дети вместо светлых, пахнущих свежей краской учебных комнат, войдут в помещение с выцветшими, обшарпанными стенами. Радостный день будет омрачен.

И еще — зима не за горами, в ревизии отопительной системы в нашем «Теремке» не производена.

Н. МАШКО,

и. о. заведующей детским садом.

СЕНОКОС — 86

Сводка

ПО ЗАГОТОВКЕ КОРМОВ НА 17 АВГУСТА 1986 ГОДА

	План (тн)	Сдано	Готово к сдаче
СМУ-14	45	48,3	—
СМУ-15	55	25,7	1,5
СУ-18	50	56,5	—
СУ-43	55	52,7	—
СМУ-23	36	38	—
СУЗР-7	60	42,2	2
УМ-19	65	39	26
АТБ-2	80	69	12
УПТК	50	10,5	16
ВСЕГО по тресту:	**500**	**381,9**	**57,5**



Помощь сенокосной бригаде управления механизации № 19 оказывает весь коллектив. Свой вклад в выполнение плана по заготовке кормов внесли работники ремонтно - механических мастерских участка № 5. Выехав на угодья, они собирали, стоговали подсохшее сено. Хорошо работали, увлекая других личным примером П. Рыбак, Ф. Ахметов, С. Свиридов.

На снимке: П. Рыбак.

Фото и текст Ю. ГЕОРГИЕВА.

Уважаемые товарищи!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

«ОГНИ ТРАССЫ»

ПОДПИСКУ НА 1986 ГОД МОЖНО ОФОРМИТЬ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» И У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ТРЕСТА ДО 1 НОЯБРЯ 1986 ГОДА.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ: 54395

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 0 РУБ. 52 КОП.

За редактора И. Г. Батаева

Объявление

Объединенный комитет профсоюза предлагает туристические путевки [за пятьдесят процентов их стоимости] по маршрутам:

МОСКВА—РОСТОВ—на—ДОНУ (два), теплоход «Михаил Шолохов», с 9 октября по 22 октября. Стоимость 305 рублей.

КИЕВ—НИКОЛАЕВ—КИЕВ, теплоход «Вучетич» с 13 октября по 24 октября (два). Стоимость 270 рублей.

Принимаются даты с 7—10 лет с оплатой стоимости питания, экскурсионного обслуживания и проезда без предоставления им отдельных мест в каюте на одну семью.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по средам.

Цена 1 коп.

Заказ 10958
Тираж 1500 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 33 (228), СРЕДА, 27 августа 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Наш современник



С 1985 года в токарном цехе пятого участка капитального ремонта строительных дорожных машин управления механизации № 19 работает токарем коммунист В. Рогов. Срок небольшой и заслуг у него пока немного. Но своим отношением к работе, людям уже завоевал авторитет в коллективе. Какой он человек? Добрый, отзывчивый, грамотный специалист, исполнительный, начатое дело доводит до конца, безотказный, на него можно положиться, — отзываются о нем товарищи.

Пятый участок занимает важное место в производственном процессе треста. Перед его коллективом стоят сложные и ответственные задачи по реконструкции и техперевооружению. Проблем еще много. Свой вклад в их решение вносит и коммунист Виктор Рогов.

Фото и текст Ю. ГЕОРГИЕВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Главная мысль

В специализированном управлении № 18 прошло отчетно - выборное собрание.

В докладе, с которым выступил секретарь партийного бюро А. А. Литвиненко, взыскательно с партийной принципиальностью говорилось о роли коммунистов в решении тех больших задач, которые стоят перед коллективом управления. Строгую партийную оценку получила работа членов партийного бюро за отчетный период. Докладчик отметил, что для ответа делом на решение партии о претворении в жизнь стратегии ускорения, каждый на своем месте должен трудиться добросовестно, с полной отдачей.

С критической позиции была проанализирована политико - воспитательная работа в коллективе, ее эффективность. Было указано на необходимость ее дальнейшей активизации, направленной на безусловное выполнение стоящих перед коллективом задач.

Говоря об идеологической работе, докладчик отметил слабую работу лекторской группы и школ коммунистического труда.

В выступлениях по обсуждению отчетного доклада, были затронуты и стороны жизни управления. Коммунисты говорили о необходимости внедрения передовых методов труда — комплекса контактной сварки на трассе, бригадного подряда. Шел разговор об улучшении качества строительно - монтажных работ и об участии работников управления в решении Продовольственной программы.

Основной нитью, прошедшей через все выступления, стала мысль о долге каждого коммуниста своим самоотверженным трудом и активной жизненной позицией способствовать решению задач, вести в коллектив слово партии, сделать все необходимое для претворения в жизнь стратегии ускорения.

В. АЙДАБОЛОВ,
секретарь партийной организации СУ-18.

ВНИМАНИЕ: ОПЫТ

Резервы подряда

За последние два года коллектив управления значительно улучшил свою работу. Так, за прошедшее полугодие перевыполнены планы по всем основным показателям. Успешной работе во многом способствовало внедрение бригадного подряда. Началось оно с разъяснительной работы, так как не все коллективы видели преимущества данного метода.

Первыми перешли на подряд бригады В. В. Латышева и Б. В. Овсова — состав их был более стабильным, а значит и уверенности больше. Опробовали метод на строительстве водовода на Мыхпайском месторождении и нефтепровода на Нивагальском. Первый был сдан на восемь дней раньше, второй — на три, снижены плановые затраты — по бригаде Латышева более чем на двадцать два тысячи, Овсова — около шести тысяч. Часть сэкономленных средств выделена на премирование бригады.

Вскоре после удавшегося эксперимента у бригады появились последователи, еще два коллектива, построившие за полугодие 49 километров трубопроводов бригадным подрядом.

А в общем объем строительно - монтажных работ, выполненных данным методом составил 68 процентов. Сегодня в преимуществе бригадного подряда никто не сомневается. Сокращение сроков строительства, хорошее качество работ, материальная выгода — все это реально.

Дальнейшее его усовершенствование, обеспечение нормальной деятельности связано с вводом в действие уже имеющихся резервов: внедрение новой передовой техники — контактной сварки на базе болотохода БТ-361, сокращение непроизводительных затрат, улучшение бытовых условий в бригадах. И тех резервов, над которыми предстоит работать, и которые решаются не одним днем: организация — четкой перевозки техники, исключение перебоев в обеспечении специальным и оперативным транспортом. Большие надежды возлагаем не землеройную технику, которую передают нам в связи с реконструкцией производства.

В. ГРАДОВ,
секретарь парторганизации СУ-43.

ОБСУЖДАЕМ ПРОБЛЕМУ

За брак следует отвечать

Говоря о трудовых успехах коллектива в выполнении планов и заданий, мы зачастую забываем о браке и недоделках, которые несут существенные потери предприятию. За них не отчитывается почти ни одно подразделение, а они, между тем, не сокращаются. Уровень их остается неизменным по отношению к прошлому году, и составляет 10,6 процента общего количества сваренных стыков. На устранение брака затрачено 67,9 тысячи рублей. А за время, затраченное на устранение брака, при сварке, изоляции и рытье траншей можно было дополнительно выполнить строительно - монтажные работы на сумму 1103 тысячи рублей.

Брак и недоделки значительно оттягивают сроки сдачи объектов, ведь после ввода их в действие устранить недостатки очень сложно: основные силы уже переброшены на другие участки, ряд работ можно выполнить лишь после остановки участков трубопровода, помехой обычно служит и наступающий неблагоприятный для строителей период года, в результате отдельные недоделки остаются невыполненными месяцами, устранение их превращается в проблему, зачастую дорогостоящую. Это ведет к задержке оформления актов госкомиссии и соответственно выполнения планов товарной продукции. В результате — бритмия финансово - хозяйственной деятельности.

Почему, казалось бы, разные понятия — брак и недоделки не поставить на одну ступень? В целом природа их одна — безответственность к порученному делу, недобросовестность, хотя для оправдания в таких случаях всегда находятся, казалось бы, объективные причины. Брак в работе — халатность рабочего, недоделки — инженера, не проконтролировавшего и не потребовавшего полного комплексного завершения работ на объекте. На их устранение одинаково идут сверхсметные затраты. Законодательством же предусмотрена ответственность только за брак. Немеловыми должны быть взыскания и за недоделки.

Ну, а пока материально-му наказанию в подразделениях не подвергаются и бракоделы. В первом полугодии с них взыскано 1,6 тысячи рублей, что составляет 2,3 процента затрат на устранение брака, хотя на балансовой комиссии по итогам работы подразделений за первое полугодие главный бухгалтер СУ-43 А. К. Тараканов и старший инженер отдела труда и заработной платы СУ-18 Н. К. Михайлова убедительно докладывали о том, что бракоделы наказаны. На поверку же вышло, что это лишь слова. А ведь только при условии удержания одной трети заработной платы средне - сдельного заработка, (можно и две трети, согласно законодательства) за время устранения брака, сумма удержания должна составить 37,9 тысячи рублей, а это уже 55,1 процента затрат на устранение брака. Почему же не взысканы затраты в полной мере, не наказаны бракоделы, ведь их «трудовая деятельность» бьет «по карману» товарищей по бригаде?

> Необходимы жесткие меры, исключающие выпуск бракованных изделий... Для этого следует применять всю силу материального и административного воздействия, использовать наши законы. Видимо, есть необходимость и в принятии специального закона о качестве продукции.
>
> Из политического доклада М. С. Горбачева на XXVII съезде КПСС.

Брак и недоделки ликвидируются силами подразделений, производящих основные работы, поэтому фактические затраты на «подчистку» полностью не учитываются и нигде не отражаются, что ведет к покрывательству их.

Думаю, что самой первой мерой пресечения брака должна быть организация бухгалтерского учета его по счету 28 «Брак в производстве», в пределах которого следует организовать синтетический учет брака и связанных с ним затрат, и аналитический — по объектам строительства и статьям затрат. Постоянный учет и контроль дает возможность установить четкую ответственность виновных. А она, в свою очередь, может быть закреплена в специально разработанном «Положении об ответственности за брак».

В нем необходимо предусмотреть взаимоотношения, документооборот подразделений предприятия в вопросах брака и недоделок, ответственность. Что конкретно может быть в положении? Ну, хотя бы установленная зависимость премирования от уровня брака в работе ИТР и рабочих. Так как бракованные работы — это невыполненные, то они в генподрядных подразделениях не должны учитываться в показателях при выплате квартальной премии. За брак и недоделки, допущенные субподрядчиком, он должен возместить генподрядчику объем СМР по бракованной продукции в полуторном размере — с учетом затрат времени на исправление. В отношении контролирующих органов, в частности, СУ-1: управление должно нести равную с непосредственным исполнителем работ материальную ответственность при отказе трубопровода в процессе испытаний из-за брака, допущенного при сварке.

Все это вкупе с другими организационными мероприятиями поможет в решении проблемы повышения качества работ, и своевременном вводе в действие трубопроводов.

Г. ЦИВИН,
начальник лаборатории экономического анализа.

СЕНОКОС-86 План выполнили

Закончила сенокосную страду бригада кормозаготовителей автобазы № 2, возглавляемая П. Павлушенко. Совхозу «Покурский» сдано свыше 80 тонн сена. Частые дожди осложняли работу косарей. Но слаженные действия членов бригады А. Беломестных, Н. Золотарева, А. Юнусова, М. Суркова, А. Пушкарева и других, а так же помощь всего коллектива автобазы стали решающим фактором выполнения плана.

В. ДЕНИСОВ,
начальник участка.

ПАРТИЙНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ: КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

Что сдерживает темпы

За первое полугодие коллектив управления выполнил план по производству работ на 115 процентов, выработка на одного человека составила более десяти тысяч рублей при плане девять. Но претензии заказчиков к качеству ремонта техники, производимого нашими бригадами, говорят о том, что есть еще узкие места.

Одним из них является трудовая дисциплина. В первом полугодии по управлению допущено 42 прогула с потерей 133 человеко-дня. В основном они связаны с употреблением спиртных напитков. Все случаи рассматривались на профсоюзном комитете, к нарушителям приняты различные меры наказания вплоть до увольнения по статье 33. Шестеро прогульщиков, побывавших в медвытрезвителе, предстали перед комиссией по борьбе с пьянством и алкоголизмом, к каждому из них приняты административные меры.

Большое внимание партийная организация уделила вопросам соцкультбыта, улучшению условий труда рабочих. На территории управления открыт новый магазин, построена теплица. За прошедший сезон получено около двух с половиной тонн огурцов, семьсот килограммов помидоров, около ста килограммов лука и другой зелени. Закончено строительство комнаты отдыха на центральной базе — рабочие получили возможность проводить соревнования по настольным видам спорта.

Приняты конкретные меры к повышению качества ремонта. С июня внедрены технологические карты качества. А за допущенный брак с бригады ремонтников удержано 1197 рублей. Но исключить брак полностью при существующей устаревшей технологии ремонта сложно. Поэтому основной путь к улучшению качества, увеличению количества ремонтируемой техники мы видим в техническом перевооружении предприятия, в первую очередь, в реконструкции ремонтного корпуса на центральной базе. Начали строить технологическую линию, которая предусматривает поточный метод ремонта, мойку и дефектовку машин, агрегатов и деталей с применением пневмо- и электроинструментов, механизации по сокращению транспортных перевозок между рабочими местами.

Для осуществления плана перестройки производства, разработаны конкретные мероприятия с указанием ответственных лиц и сроков исполнения. Однако, частично сроки срываются. Наиболее сложным в техническом исполнении является участок мойки, разборки и дефектовки машин и агрегатов. К нему мы еще не приступили из-за отсутствия материалов. Очень медленными темпами возводится пристрой к корпусу из-за нерегулярной поставки крана.

Совместными усилиями партийная организация, администрация, коллектив решают многие вопросы, в частности, с УПТК — по строительным материалам, с автобазой — по технике, но есть ряд вопросов, в решении которых своими силами не обойтись. Один из них — отсутствие проектно-сметной документации, мы не можем ее выполнить, а проектно-сметная группа треста нам в этом отказала, главк лимиты на проектные работы не выделяет, поэтому необходимое оборудование во время мы уже не получим. Решить вопрос о предоставлении лимитов на проектирование реконструкции не только головной базы, но и переданных нам баз ДСУ-12 и СУЗР-7 можно лишь с помощью треста, и решать его надо быстрее.

Во втором полугодии нам предстоит изготовить нестандартное оборудование для СМУ-2, изготовить и внедрить для этого же управления установки для полуавтоматической сварки труб большого диаметра, изготовить и внедрить установку горизонтального бурения, установку для забивки анкеров.

Большая работа предстоит по подготовке самого здания и территории переданных нам для организации участка: ремонт здания, благоустройство территории, строительство бытовых помещений, пристроя. Но неразрешимых задач нет, правда, во многом мы зависим от УПТК и основное, в чем сейчас нуждаемся, это строительные материалы.

Задачи, поставленные перед коллективом будут выполнены тем успешнее, чем лучше будет координация между партийными организациями, администрацией управлений.

Н. ГАЛЫГА,
прораб УМ-19.

Клуб веселых и находчивых

Студенческие строительные отряды, работающие в Нижневартовске, в свободное время проводят соревнования, организуют агитбригады и выступают перед населением с концертами, проводят культмассовые походы.

В доме культуры «Юбилейный» был организован КВН между студенческими отрядами Белоруссии и Азербайджана. Интересные вопросы, остроумные ответы были с обеих сторон, да и болельщики поддерживали ту и другую команду. Победила команда Азербайджана.

М. БАЙРАМОВ,
комиссар отряда Ритм-86,
п. Савкино.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Пущено на самотек

БРИГАДА каменщиков А. Н. Паршина работает на строительстве 116-квартирного дома в городе Мегионе. День 21 августа начался для нее удачно. С утра вели кирпичную кладку первого этажа первой секции. В девять часов пятнадцать минут пришла машина с кирпичом. В десять двадцать пять подвезли цементный раствор. Каждый рабочий занимался своим делом. Но уже к одиннадцати часам произошел сбой в работе. Сетка арматурная для кирпичной кладки кончилась, без нее кирпич класть нельзя. Вынужденный перекур располагал к разговору. Задавать вопросов бригаде не пришлось. Люди рассказали о работе, обо всем что их волнует, сами.

—Время идет, а на стройке ничего не меняется, — говорит бригадир коммунист А. И. Паршин, —вопросы остаются. Пазухи фундамента до сих пор засыпать не можем. Грунт не завозят, экскаватор забрали. Из-за этого не можем перекрывать плитами подвальное помещение. Да и плиты нужны другого размера. Приходится рубить до нужной длины, те, что в наличии, а это—нарушение технологии, какое уж здесь качество. Не можем закончить фундамент второй секции из-за отсутствия бетона для заливки ростверков. Все также не работает компрессор, сваи под оставшиеся пять секций сбивать нечем. Дали нам сварщика — хорошо, но кислородом и электродами его не обеспечили. Башенный кран все еще не принят представителями РГТИ, так как не готовы подкрановые пути и ограждения. Чтобы поставить тупики на рельсы, нужно два болта, но их негде взять. И так во всем.

—К руководству обращались с этими вопросами!

— Неоднократно, результатов никаких. Спрашивают, что нужно, записывают, но ничего не решают. А сейчас не знаем к кому обращаться. Мастера нет, исполняющий обязанности главного инженера В. М. Казаран и старший прораб А. В. Жуненко ни одного вопроса не решают, нет и начальника управления, все пущено на самотек.

—Да что там говорить, —вмешивается в разговор другой рабочий, — сетку кладочную, из-за которой вынуждены простаивать, приходится «заимствовать» на соседней стройке. А что делать! Мы хотим работать, а нам не дают, не обеспечивают самым необходимым. Сегодня двадцать первое число, а наряд на работу нам еще не выписан. Спрашиваем про зарплату в ОТиЗе, нас и слушать не желают, из кабинета выгоняют, не считаются с нами. Кто же здесь работать будет, когда такое отношение к людям! Начинаешь что-нибудь выяснять у администрации, а в ответ: «Не нравится, увольняйтесь!». Грозят 33 статьей.

—А люди у нас хорошие, грамотные, ни один год на стройке, — вставляет В. Харченко. — В марте нас шесть человек из Казахстана по вызову, через «Комсомольскую правду» приехало в СМУ-23. Люди рвутся работать, требуют от руководства: загрузите нас работой. Но нет ни работы, ни заработка. А в ответ на наши требования слышно: «Хоть все увольняйтесь!». Для чего же вызывали!

Разговор продолжает Иван Антонович Граф, электросварщик:

—У меня вопрос: почему у нас в управлении такая текучесть линейных инженерно-технических работников и главных руководителей! Ведь от этого все производство страдает, и план, и быт. Я в СМУ-23 двенадцать лет работаю и за эти годы счет начальникам и главным инженерам потерял. А сколько рабочих поменялось... Мое мнение: будет настоящий руководитель, будут возле него и кадры держаться.

Разговор с бригадой состоялся откровенный и деловой. Людей равнодушных здесь не было, рабочая совесть не позволяла им молчать. Только в СМУ-23 их слушать некому, вот и поведали они о наболевшем корреспонденту газеты.

К концу рабочего дня удалось встретиться со старшим прорабом, секретарем партийной организации СМУ-23 А. В. Жуненко. Объясняя сложившуюся ситуацию на строительстве 116-квартирного дома, он сказал:

—Мне, как старшему прорабу участка № 1, приходится курировать семь объектов в городе Мегионе, решать вопросы ремонта действующего жилого фонда, а также строительства нового. Везде успеть я не в состоянии.

—Какой видите выход!

—Необходима реорганизация всего производства СМУ-23, и об этом уже шла речь на балансовой комиссии в июле. В Мегионе нужно создавать два участка: один по ремонту другой по строительству.

К сказанному необходимо добавить, что сейчас в СМУ-23 из руководящего персонала только: заместитель начальника управления, главный инженер и один старший прораб. Остальные инженерно-технические работники в отпусках или уволились. Способно ли управление в таком составе решить сегодня стоящие перед ним задачи! Сомнительно. Рабочие бьют тревогу.

Ю. ИППОЛИТОВ.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

«ВОТ БЫ ОРГАНИЗОВАЛИ НАМ ...»

«Наступил выходной день и нам всем нужно хорошо, интересно и полноценно отдохнуть. Но возникает вопрос: где и как! Вопрос с отдыхом у нас в общежитии решается только выездом на базу отдыха «Хуторок». Но желающих отдохнуть там — немного. Да это и понятно, ведь на нашей базе не очень уютно: почти нет скамеек, кабин для переодевания, на берегу лежат бревна, у воды — заросли кустарника. Редко отдых здесь, действительно, организован. Приезжая, многие уходят на соседнюю базу «Лесная сказка». Там музыка, игры, соревнования. Все со вкусом размещено и сделано, приятно отдохнуть. Вот с кого надо брать пример. Комсомольской организации нужно серьезно об этом задуматься, ведь в основном ее инициатива может превратить «Хуторок» в образцовую базу отдыха. Тогда отдых на базе станет в радость.

Будем надеяться, что комсомольская организация это учтет и исправит положение».

ОТ РЕДАКЦИИ.

Автор письма прав, говоря о недостаточной работе комсомольцев управлений, комитета комсомола треста по организации отдыха молодежи. Комитету комсомола действительно надо «учесть и исправить» положение. И базу отдыха можно благоустроить, и зону прибрежную очистить, и детский городок создать здесь же.

Но хочется спросить у неизвестного автора: «Кто, если не ты!». Приди в комитет комсомола со своей инициативой, предложи молодой задор и энергию, покажи на что ты способен, увлеки за собой других, и твоей строкой в комсомольском Уставе будет: «Член ВЛКСМ должен показывать во всем пример личной инициативы».

Будь уверен, комитет комсомола твои замечания учтет и исправит, но не надейся, что ты будешь лишь пожинать плоды труда других. Если ты комсомолец, если ты порядочный молодой человек, ты выйдешь вместе со всеми и на субботник, и на строительство объектов соцкультбыта, и на благоустройство.

Думал ли ты над тем, какие предложения можешь внести в проект изменений Устава ВЛКСМ за период подготовки к XX съезду Комсомола! А они у тебя, наверняка, есть— деловые, конкретные. Так внеси свою строку в Устав, тебе и твоим товарищам жить по-нему и трудиться.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В номере 22 нашей газеты была опубликована корреспонденция «Что значит киловатт-час электроэнергии», в ней говорилось о перерасходе электроэнергии в СУ-43.

Ответственный за энергохозяйство управления П. М. Федоров сообщил:

«Перерасход электроэнергии мы не допускали, поскольку участок поворотной сварки, стеллажи ПАУ-1001 были переданы на баланс СМУ-2, и работы на этих участках наше управление не производило.

Неоднократно давались предписания УПТК трестов Самотлортрубопроводстрой и Варьегантрубопроводстрой, СМУ-2 — хозяину фидера, о расточительном использовании электроэнергии. По этому вопросу мы обращались и к главному инженеру треста А. И. Новопашину, приглашали инспектора энергонадзора.

В результате был установлен виновный за перерасход — УПТК нашего треста, ему и предъявлен штраф.

В целом по управлению перерасхода электроэнергии нет. За второй квартал года сэкономлено около 80 тысяч киловатт-часов. Разработаны мероприятия по дальнейшему улучшению ее использования».

В номере 31 нашей газеты была опубликована заметка под рубрикой «Наше мнение». Она называлась «Экономия времени» в ней критиковалась организация работы на погрузке плетей в СМУ-2.

На критику ответил начальник СМУ-2 А. И. Зверок:

«Автор прав, но не во всем. Для производства трубных секций и осуществления погрузо-разгрузочных работ по непрерывному круглосуточному графику созданы соответствующие условия, в том числе организовано горячее питание в ночное время в столовой поселка Савкино.

К сожалению, автобаза и генподрядные управления не воспользовались предоставленной возможностью и заняты на вывозке плетей только в дневное время. Не откликнулись они и на просьбы управления о круглосуточной работе.

В результате этого, действительно, сложилось трудное положение на трубосварочной базе, о котором пишет тов. Патрушин. К девяти часам утра одновременно подходят под разгрузку трубовозы и на погрузку — до 25 плетевозов. Зато с 16 часов вечера и до 8—9 утра на территории вынужденное затишье. Лишь иногда завезут трубу из УПТК.

Грузоподъемной техники на площадке хватает. Непосредственно этой работой заняты четыре новых трубоукладчика «Комацу».

Так что, есть все возможности работать более эффективно, но для этого руководству автобазы, УПТК и генподрядным управлениям надо организовать круглосуточную, равномерную перевозку плетей и труб в течение всего года, тем более в зимний строительный сезон».

За редактора И. Г. Батаева

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58 | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Газета выходит по средам. | Заказ 10958 Тираж 1500 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 34 (229), СРЕДА, 3 сентября 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ЗА БУДУЩЕЕ ПЛАНЕТЫ

Выступление Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева с Заявлением о продлении моратория на ядерные испытания до конца этого года, вызвало одобрение людей всей планеты. Мы гордимся тем, что наше правительство ведет миролюбивую политику и готово пойти на любое мирное предложение, направленное на предотвращение войны.

Об этом мы говорили в бригаде после выступления М. С. Горбачева, об этом же говорили в своей семье. Мы имеем все, для того, чтобы жить хорошо — работу, домашний очаг и главное — мир. Но его надо сохранить, сберечь для наших детей. Их у меня четверо, и каждый найдет свою дорогу, каждому обеспечено будущее, если мир на Земле сохранится.

Так думают и мои товарищи по бригаде, руководит которой Г. А. Новиков. Работаем, в основном, на Самотлорском месторождении, строим водоводы для поддержания пластового давления и газопроводы высокого давления. Наша работа мирная, прокладываем трубопроводы в мирных целях, укрепляя экономику страны. Войны нам не нужны, достаточно было последней, Великой Отечественной, чтобы представить последствия ядерной. Поэтому хочется верить, что голос разума победит, и ядерная угроза будет предотвращена.

А. МОТУЗОВ,
слесарь-трубоукладчик.

ЗДРАВСТВУЙ, ШКОЛА!



Отличный подарок к празднику—Дню знаний—сделали работники СМУ-2 детям: в жилгородка Савкино распахнула перед девчонками и мальчишками двери новая школа. Сияя голубизной стоит она в центре городка, привлекая к себе внимание. И вот долгожданный для ребят день настал — через несколько минут они сядут за парты в светлых, уютных классах. А пока слова напутствия малышам (это учащиеся младших классов) говорят руководители управления, родители, им вручается символический ключ от школы.

Звенит звонок. Торжественные, нарядные садятся ребята за парты. Идет Урок мира. У первоклашек этот первый в их жизни урок, эта необычная школа в лесном городке останутся в памяти навсегда.

Спасибо!—говорят строителям родители, учителя, дети. Не просто хорошо, а с душой и творчески потрудились здесь бригада строителей А. Мищенко, плотники С. Новожилов, Н. Денисенко, бригада отделочников И. Трофиловой, прораб О. Галимов.



Фото и текст Ю. ИППОЛИТОВА.

РЕЙД — ПРОВЕРКА ГОТОВНОСТИ К ЗИМЕ

Прямая зависимость

ПРИБЛИЖАЕТСЯ ЗИМА — наиболее ответственный период в производственной деятельности коллектива строителей трубопроводов. Холода с одной стороны серьезно облегчат труд — дадут возможность работать в самых заболоченных местах, но в то же время именно в зимние месяцы нередко происходят сбои производственного ритма, и, чтобы не допустить этого, нужно заблаговременно и всесторонне подготовиться к работе в зимних условиях, обеспечить устойчивую работу всех звеньев производства. И одна из ответственнейших сторон всей этой деятельности — подготовка трассовых жилгородков, непосредственно территории, где базируются бригады.

26 августа в тресте закончила работу комиссия по проверке готовности подразделений к зиме, в частности, создания надлежащих бытовых условий в жилгородках и производственных коллективах.

Серьезно отнеслись к вопросам подготовки к зимнему периоду в СУ-18, здесь не отложили их на потом, а занимались в течение всего лета. В хорошем состоянии сегодня городок на КСП-24. На Самотлорском месторождении все бригады обеспечены теплыми бытовками столовыми. В бригаде Новикова рабочие своими силами построили баню, а бригада Лысенко—оборудовали красный уголок. Недопустимо бездушное отношение к ним проявляют работники орса — в столовые бригад Новикова и Дуванова в нагрузку к колбасным изделиям, например, как правило дают непригодные в пищу котлеты, недостаточно завозят и овощей. В целом в СУ-18 о людях позаботились К сожалению, этого нельзя сказать о СУ-43. В бригаде Чаханина, например, из этого управления, работающей тоже на Самотлорском месторождении, нет бытовки, столовой. Неприглядная картина и в жилгородка Поиски СУ-43. Котельная не готова — из двух котлов действующий только один и тот требует ремонта, не проведена ревизия отопительной системы, не отремонтирована, и баня. Особо следует сказать об общежитиях. Сегодня еще большинство комнат пустует, но в ближайшее время их займут трассовики — работы начнутся на отдаленных участках и в условиях, прямо скажем, не райских. Что же их ждет после трудового дня! Мрачные коридоры, грязные, сырые моечные помещения, неуютные жилые комнаты с ободранными стенами и полом. Есть здесь большой красный уголок, но и его не коснулась заботливая хозяйская рука. В складском помещении магазина протекает крыша, в теплице побиты стекла. Вокруг поселка, а кое-где и в центре его—различный хлам. Нет хозяина, — заявляют жители городка, жаль, что себя они здесь хозяевами не считают. Не находится человека, который бы организовал всех хотя бы на субботник по благоустройству территории, — никого, видимо, это не волнует.

Крайне медленно ведется подготовка к зиме в жилгородке СМУ-1 Лангепаса. Котельная, теплосети еще строятся, не установлены согласно генплана вагончики, промбаза и склад ГСМ не перенесены за территорию городка. Вина за срыв всех этих работ в значительной степени лежит на АТБ-2 откуда ежедневно поступает не 15 автомашин, как того требует дело, а три—четыре. Имеющимися силами отсыпку поселка и все лерабазировки управление закончит где-нибудь к концу зимы.

Здесь работает столовая — люди довольны, но вот сами работники ее опасаются, что в зимний период будут перебои и задержки с горячим питанием, поскольку плиты маломощны, нет электродуховки, чтобы ускорить процесс варки, нередко приходится прибегать к помощи обыкновенного бытового кипятильника. Уже сегодня столовая не может обслужить всех желающих, а в зимнее время людей прибавится.

Строится городок на Лас-Еганском месторождении, который станет опорным для бригады Кривенко. Сегодня здесь из 15 запланированных вагончиков установлено всего шесть, и те требуют серьезного ремонта. Много работы на строительстве столовой, в стадии готовности баня, но вот самое главное — котельная, можно сказать, в никаком состоянии. Как выразились рабочие, пытающиеся восстановить ее (она перенесена из другого городка) «котлы без начинки». Монтаж ее задерживается и из-за отсутствия сварочных агрегатов. Фактически городок не существует, в трудится на его строительстве всего пять человек, и те простаивают из-за недостатка стройматериалов, механизмов. Не все готово и на Варьеган-Мысовой: не отремонтированы общежития, красный уголок.

Заметно благоустроился за лето жилгородок Савкино СМУ-2. Но а зиму он входит явно не подготовленным: СМЦы не утеплены, не закончено в них строительство бытовых помещений, много работы в котельной.

Но если в других жилгородках подготовка все-таки велась, то на Белозерке (СМУ-14) об этом и не вспоминали. Все в плачевном состоянии. В день посещения этого городка комиссией рабочие решали задачу: где бы пообедать. На собрании жителей городка, организованном по следам рейда, и. о. начальника участка т. Шибалкин попытался объяснить создавшуюся ситуацию, но теплее и уютнее от этого в городке не стало. (Приказом по тресту он переведен на три месяца мастером, начальнику участка т. Сандерскому объявлен выговор).

Проверка показала, что не все хозяйственные, партийные и профсоюзные руководители отнеслись к подготовке к зиме добросовестно. Времени осталось немного и нужно срочно принять все меры к тому, чтобы войти в зиму во всеоружии. Следует помнить, что от этого во многом зависит здоровье, настроение людей, их способность к высокопроизводительному труду.

В. Н. СТРИЖКОВ,
управляющий трестом.
Ю. А. ОРЛОВ,
секретарь парткома.
Р. К. ГАЛОЧКИНА,
заместитель председателя ОКП треста.
Л. П. ТОКАРЕВА,
редактор газеты «Огни трассы».

ВНИМАНИЕ: СМОТР - КОНКУРС

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

В тресте продолжается смотр-конкурс за экономию материально - энергетических ресурсов, объявленный с 1 августа по 25 сентября.

Активное участие в нем принимают рационализаторы автобазы № 2. За прошедший период они представили на рассмотрение четырнадцать предложений. Шестнадцать рацпредложений находятся в стадии разработки. Они также будут представлены на конкурс. В первом полугодии здесь работали три творческих группы. В настоящее время организована еще одна, она активно включилась в разработку конкурсной темы.

Недостаточное участие пока принимают в нем рационализаторы УМ-19, СМУ-14, и СУ-18. Дремлет творческая мысль и в СМУ-13.

З. ВОРОБЬЕВА,
инженер техотдела треста.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

✦В ПЕРВИЧНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА «ЗНАНИЕ»

БЮРО РАБОТАЛО СЛАБО

Одним из важнейших элементов улучшения хозяйствования призвана стать лекционная пропаганда. С чем, например, столкнулся трест при реконструкции и совершенствовании хозяйственного механизма? С непониманием необходимости и важности перестройки, психологической неприязнью нового не только со стороны рабочих, но подчас и со стороны ИТР, которые должны руководить этой перестройкой. Существенную роль в решении проблемы могли бы сыграть встречи с людьми лекторов, разъясняющих необходимость происходящих в хозяйстве страны, подразделений треста перемен. Нельзя сказать что таких встреч не было, но их оказалось недостаточно.

Так начал свой доклад на отчетно - выборном собрании первичной организации общества «Знание» треста его секретарь Г. Я. Цибин.

В составе общества 27 лекторов. Но это по списку, на деле же лекторами себя могут назвать не более 20 человек, да и те в большинстве своем не явились на собрание. А некоторые только сегодня, сидя в этом зале, узнали, что они числятся лекторами официально, правда, слово «числятся» ко всем отнести нельзя, поскольку, например, главный инженер УМ-19 Э. И. Марченко, постоянно выступающий перед коллективами своего управления, считается одним из лучших лекторов, но вот связи с первичной организацией треста не имел никакой. Такая постановка столь важного идеологического вопроса, как лекционная пропаганда, недопустима. Для лекторов не проводилось организованно никаких мероприятий, в частности, семинаров, бесед. Они не встречались друг с другом, не обменивались опытом. Хоть и бессистемно, но в целом лекционная работа в подразделениях велась. Так, за отчетный период прочитано 413 лекций в трудовых коллективах. С интересом слушает аудитория выступления лекторов с многолетним стажем В. А. Тахтамыша, Н. М. Воронкова, А. И. Жеребцова.

Партком треста неоднократно обсуждал работу общества на своем заседании, где отчитывался председатель, серьезных изменений, к сожалению, не наблюдалось, — работа велась вяло. В основном в коллективах выступали лекторы, приглашенные из городского общества «Знание», из Тюмени, Москвы.

Но главная тема для нас сегодня — реконструкция предприятия, совершенствование хозяйственного механизма. Именно об этом следует побольше рассказывать людям. И тут уж без своих лекторов — специалистов никак не обойтись.

Уже говорилось, что бюро первичной организации общества «Знание» треста работало недостаточно, однако, и на местах партийные бюро упустили этот участок работы, уделяя больше внимания политинформаторам, пропагандистам.

Лекционная деятельность — вопрос комплексный, решение его зависит от целенаправленных совместных действий лекторов, организаторов лекционной пропаганды, партийных организаций. От того, как скоро мы решим эту проблему, — сказал в заключение доклада Г. Я. Цибин, — зависит качество и действенность нашей работы, цель которой — словом воздействовать на человека, побуждать его к высокопроизводительному, творческому труду.

В принятом постановлении были учтены многие замечания, высказанные участниками собрания.

Избран новый состав бюро первичной организации общества «Знание». Председателем стал начальник ЛЭА треста Г. Я. Цибин, заместителем председателя инженер СДО треста О. Грунич, секретарем инженер техотдела Л. Рупп.

Л. ПАВЛОВА.

✦ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

В АППАРАТЕ ТРЕСТА состоялось профсоюзное отчетно - выборное собрание. С докладом о проделанной работе выступила заместитель председателя профкома Л. И. Грязева. Она отметила, что за отчетный период профсоюзный комитет значительно активизировал работу во многих направлениях и внес немалый вклад в создание нормальных условий труда и быта трудящихся аппарата треста. Однако, как в докладе, так и в выступлениях в прениях было названо немало недостатков, которые имелись в работе профкома. Так, несовершенны условия соцсоревнования, проводимого между отделами аппарата треста, нет гласности, не продумана и система премирования победителей. Слабо работала комиссия по контролю за работой столовой, нареканий, в частности, не качество приготовления блюд, грубость со стороны работников столовой не уменьшилось, отсутствует кассовый аппарат.

Много пожеланий и деловых предложений было высказано в адрес нового состава профкома, возглавила который инженер ПСГ Лидия Ивановна Грязева.

Л. СТЕПАНОВА.

О ПРОДЕЛАННОЙ РАБОТЕ за прошедший период перед трудовым коллективом отчитался профсоюзный комитет СМУ-2. С докладом выступил председатель профкома управления А. В. Можаровский. В обсуждении приняли участие главный инженер Л. И. Меньшенин, заведующая жилгородком поселка Савкино Т. А. Скорина, наладчик машин контактно-прессовой сварки В. В. Михайлецкий, заместитель начальника управления по быту И. А. Ландарь и другие.

Оценивая деятельность профкома, выступающие отметили неудовлетворительную работу комиссий по технике безопасности, по борьбе с пьянством, недостаточно внимания уделялось вопросам социалистического соревнования.

В целом работа профсоюзного комитета была признана удовлетворительной. Вновь избранному составу участники собрания высказали пожелание усилить гласность всех проводимых мероприятий, а также контроль за работой общественных комиссий.

С. МАЛЫХ, председатель профкома СМУ-2.

ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК

РАБОТА НА УСКОРЕНИЕ

В ТВОРЧЕСКОЙ ГРУППЕ ГРЕБЕНЮКА четверо, считая самого Николая Николаевича. Шлифовщик Магасум Амиров работает в автобазе № 2 восемь лет, друг и сосед Николая — живут они рядом в Магистральном. Может быть, это привело к творческому сотрудничеству, а может, наоборот, общность интересов в творческом плане сблизила молодых людей, но так или иначе, а дуэт получился. Моторист Леонид Крюков. Его предложил включить в рационализаторскую группу Магасум. Николай присмотрелся — «парень на ходу хватает мысли»,— как он высказался о Крюкове, подойдет. И Бабанов Михаил Петрович. Десять лет на производстве, дело слесарное знает в совершенстве. И когда душа этого коллектива, Магасум, подает идею, а он «зачинщик» почти всех творческих дел в группе, то она в итоге, облеченная в металл и прошедшая через руки и умы других, попадает к автослесарю Бабанову живой деталью, он и доводит ее до совершенства.

С моторами, в основном, имеет дело группа, с автодвигателями. За помощью идут в ремонтно-механическую мастерскую водители. А если нет деталей взамен изношенных, как на «Татру-815», например? Творческая группа совещается, обсуждает, приходит к выводу: почему бы поршни двигателя «Татры-148» при соответствующей доводке не употребить на 815-ю, или гильзы двигателя ГАЗ-53 не приспособить к ГАЗ-24, или коленчатые валы не обновить—не выбрасывать же использованные от «Татры-815», если они еще «в дефицитах» числятся и после реставрации сослужат добрую службу.

За эти предложения, а их было подано во время смотра — конкурса, объявленного ко Дню рационализатора в этом году, двенадцать с экономическим эффектом семь тысяч рублей, творческая группа комсомольца Николая Грабенюка заняла первое место по тресту. И сейчас на объявленный смотр - конкурс рационализаторов «За экономию и бережливость» группой подано четыре предложения.

Многие работы не исчисляются рублями, не «смотрятся» в цифрах: на ремонт двигателей ЯМЗ-236, 238, который производили без особых удобств, прямо на полу, уходило, например, в два раза больше времени, чем сейчас, на универсальном стенде, сделанном группой Грабенюка; то же самое со стендом для шлифовального круга... Важно ли это! Несомненно. И выгодно.

Но самое главное в другом—точке зрения человека на рационализаторскую работу. Прежде всего, каждый из четверых видит в ней необходимость: «Нужно для производства», а потом уж: «Самому интересно».

Можно в этом случае говорить и о перестройке в психологии людей, можно говорить и об убеждениях человеческих, но суть одна — работа идет на ускорение.

И. ГРИГОРЬЕВА.

— В настоящее время переделываем картер кожуха от «Урала-375» для установки на другую марку автомашины. И экономия получается — деталь не выбрасываем, и время бережем — простои транспорта на ремонте уменьшаются, — говорит Николай.

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

Готовились заранее

Коллектив треста закончил заготовку кормов для Ватинского отделения совхоза «Покурский». На 21 августа сдано 506 тонн сена при плане 492.

Первыми ко Дню строителя рапортовали о выполнении плана СМУ-14 (начальник управления С. А. Летовальцев, ответственный за сенокос Л. А. Величко) и СУ-18 (В. Е. Малюгин, В. А. Король). Неплохо потрудились бригады автобазы № 2, СУЭР-7 и другие подразделения. Качество заготовленного сена признано хорошим.

Успешному завершению сенокоса прежде всего способствовал контроль администрации и партийной организации за подготовкой к полевым работам. Задолго до начала их, еще в марте, были определены составы бригад, поданы заявки на необходимый сельхозинвентарь и оборудование, предусмотрены электростанции в полевых условиях и радиосвязь со станами. О ходе подготовки к сенокосу руководители подразделений еженедельно докладывали на совещаниях, на заседаниях парткома. В центре внимания была и сама сенокосная кампания. Проводились выезды администрации, руководителей партийных и профсоюзных организаций на сенокосные угодья, где трудились бригады, на полевые станы, где проводились собрания, лекции, беседы с людьми, занятыми на заготовке кормов.

В систему вошла и предварительная подготовка полевых станов к приему основных бригад. Перед их выездом обустройство будущего жилья для кормозаготовителей ведут группы из четырех—пяти человек. Это экономит время людей, которые сразу же, по прибытию, приступают к сенокосу. Хорошо к этому году подготовились к приему косарей в СМУ-14. На стане этой бригады, как одном из образцовых, партийный комитет треста провел семинар руководителей подразделений, с косных бригад, секретарей партийных организаций, надо сказать, многие участники его заимствовали опыт организации быта в полевых условиях в данном управлении.

Показателен в этом отношении и стан СУ-18. К услугам людей — столовая, красный уголок, где можно посмотреть телевизионную передачу, баня. Результаты заботы о людях в данных подразделениях не замедлили сказаться — план и дополнительное задание были выполнены в короткие сроки.

Впервые в этом году привлечены к заготовке сена управление производственно-технологической комплектации и СМУ-23. Подготовка в обоих была удовлетворительной, а вот организация труда разной, и внимание со стороны руководителей тоже отличается. Бригада СМУ-23 без применения техники выполнила основное задание 10 августа, через пять дней справилась с дополнительным, в то время как в УПТК к этому сроку было сдано всего десять тонн сена.

Ниже своих возможностей работала в этом году и бригада СУ-43 (начальник А. В. Ильин, ответственный за сенокос Д. И. Морогов, бригадир А. И. Куприянов). Выехав на угодья одной из первых, она закончила сенокос только 18 августа. Изменил своему правилу быть в числе первых и коллектив УМ-19, хотя план заготовки кормов был перевыполнен.

Успешному окончанию кормозаготовительных коллективом треста способствовало социалистическое соревнование, развернувшееся между бригадами. Каждой из них были выданы наряды-задания с условиями социалистического соревнования. На сегодняшний день определены победители: по группе ручной заготовки сена — первое место присуждено СМУ-14, второе — СМУ-23; по группе ручной заготовки с применением механизации соответственно — СУ-18 и СУ-43. Будут распределены и остальные места. Большое внимание уделялось организации питания людей. В РЭБ флота Главтюменьтрубопроводстроя был арендован плавмагазин, орс -10 направил продавца (и. о. начальника Н. В. Пахтанкова) и практически перебоев в доставке продуктов на полевые станы не было. Ассортимент их позволял готовить разнообразные и вкусные блюда. В этом заслуга многих: капитана судна-плавмагазина А. И. Титова, водителя автомашины, доставляющей продукты, Р. Абдуллина, продавцов магазина «Юбилейный» Т. В. Дьяконовой и А. А. Бухариновой, которые работали не считаясь со временем.

Все это мобилизовывало людей в бригадах и настраивало их на ускоренное проведение сенокосной кампании.

В. ЛОЛЯКОВ,
начальник отдела кадров треста, ответственный за сенокос.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В учебном пункте треста начинаются занятия в группах по подготовке:

1. Машинистов болотоходов с 1 сентября 1986 года.
2. Машинистов кранов-трубоукладчиков с 15 сентября.

Обучение проводится с отрывом от производства. Желающим получить вышеперечисленные профессии обращаться в учебный пункт г. Мегиона или в отдел кадров подразделений треста.

* * *

7 сентября в 10.00 в спорткомплексе «Магистраль» проводится первенство треста Самотлортрубопроводстрой по баскетболу среди мужских и женских команд.

Совет КФК.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по средам

Заказ 11284 Тираж 1500 экз

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 35 (230), СРЕДА, 10 сентября 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ДОСТОЙНЫЙ ВКЛАД

Наша социалистическая Родина, весь советский народ живут и трудятся под глубоким воздействием идей и решений XXVII съезда КПСС. Съезд дал марксистско - ленинский анализ качественно новой ситуации внутри страны и на международной арене, откровенно ответил на поставленные жизнью вопросы, вооружил партию и народ программными документами, сметой стратегией ускорения.

Рабочие, инженерно - технические работники и служащие организаций и предприятий Миннефтегазстроя, как и все трудящиеся нашей страны, единодушно одобрили решения XXVII съезда КПСС и стремятся активно воплощать их в жизнь своими практическими делами.

Миннефтегазстроем и ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности разработан комплекс мероприятий по выполнению решений XXVII съезда КПСС и заданий, определенных Основными направлениями экономического и социального развития СССР на XII пятилетку и на период до 2000 года.

Большая доля выполнения этого плана ложится на строителей нефтяных и газовых магистралей. Главная задача в XII пятилетке — обеспечить запланированные приросты добычи нефти и газа, для чего необходимо реализовать самую крупную строительную программу за все предыдущие годы для нефтяной и газовой промышленности. Объем подрядных строительно - монтажных работ превысит 38 млрд. рублей, что на 30 процентов больше, чем в одиннадцатой пятилетке. Объем работ в Западной Сибири составит 23,7 млрд. рублей и увеличится по сравнению с прошедшей пятилеткой в 1,6 раза. Только нашему тресту предстоит за пятилетку построить более 6000 километров трубопроводов различного назначения.

Строительные подразделения треста с первых дней стартового года пятилетки, взяв хороший темп, к своему профессиональному празднику — Дню работника нефтяной и газовой промышленности — подошли с перевыполнением плановых заданий по всем технико - экономическим показателям. Объем строительно - монтажных работ составил 114,9 процента, план производительности труда выполнен на 102,4 процента. Вместо 623,1 километра строители сдали нефтяникам и газовикам 927,8 километра трубопроводов различного назначения. И в том, что сегодня производственное объединение Нижневартовскнефтегаз не только вышло на плановую суточную добычу нефти, а перевыполняет ее почти на три тысячи тонн, есть и заслуга коллективов подразделений нашего треста. Неоднократно победителями социалистического соревнования выходили СМУ-1, СУ-43, СМУ-2, СУ-18. Добросовестным и высокопроизводительным трудом снискали себе славу сварочно - монтажная бригада А. Т. Лысенко из СУ-18, В. П. Градова из СУ-43, ремонтников Л. В. Перевозчикова из УМ-19, штукатуров-маляров Т. В. Пазомовой из СМУ-23. Успехи в основном достигнуты благодаря совершенствованию организации труда, созданию людям нормальных условий труда и быта. Так, в СУ-18 на базе крупных сварочно-монтажных бригад созданы три комплексных потока. Уже с начала года комплексной бригадой — иным потоком, — А. Т. Лысенко смонтировано 84,8 километра высоконапорных водоводов, в том числе 74,3 на КНС-26 построено методом бригадного подряда. В этом коллективе созданы все условия для полноценного труда и отдыха, не случайно именно в нем много настоящих мастеров своего дела, людей творческих. В их числе: машинист трубоукладчика В. И. Михайлов, электросварщик Е. В. Ковечун, машинист К-700 А. Т. Лысенко, машинист крана - трубоукладчика Б. В. Чегаскин, электросварщик В. Б. Бабич.

Учитывая трудности, мешавшие работе строителей в предыдущие годы, а также большой объем строительства трубопроводов в нынешнем году и пятилетке в целом, многие отделы аппарата треста перестроили свою работу, и сегодня уже налицо результаты — имеется четкая программа строительства на нынешний и 1987 годы. В этом большая заслуга сметно-договорного отдела, возглавляет который Л. В. Коваленко, технического — С. С. Жарков, планового — Г. С. Жигалова. Успехи треста непосредственно зависят от того, как скоро и качественно произойдет структурная перестройка подразделений треста. А сегодня возникли серьезные трудности в работе ДСУ-12, СУЭР-7, АТБ-2, поскольку они не были готовы к реконструкции ни технически, ни морально. Слабыми звеньями в строительном процессе еще остаются подготовка трасс, низкое качество работ. Плохо ведется учет экономии сырья, электроэнергии, низок коэффициент выхода на линию автотранспорта.

Недостатков немало, поэтому сегодня нужно принять самые решительные меры к их устранению, поскольку они в той или иной степени тормозят работы, снижают темпы строительства. А у коллектива треста сегодня есть все необходимое для того, чтобы закончить годовую программу к 1 декабря и перейти к выполнению планов второго года пятилетки, дав нефтяникам и газовикам возможность увеличить поставки народному хозяйству нефти и газа.

Успехов вам, строители нефтяных и газовых магистралей!

ДНЕВНИК социалистического соревнования

✦ ФОТОРЕПОРТАЖ



Разбрасывая огненные брызги, вдоль трассы движется болотоход, оставляя за собой заваренные стыки. К качеству работы «Дракона», как его прозвали на трассе, не придерешься — чисто варит комплекс электронно-контактной сварки трубы в плети.

Выходить его в коллективе потока Дуванова начали с нового года, выделив для этого специальное звено, руководит которым Валерий Финогенов. Вначале были неполадки, их устраняли, совершенствовали конструкцию в условиях трассы. В настоящее время все наладилось. Вести сварку доверено оператору пятого разряда Владимиру Пищаеву. В тресте он работает более семи лет, мастер своего дела, а главное — есть у него желание овладеть в совершенстве новой профессией.



На снимках: Владимир Пищаев; огни сварки.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ

На дальних месторождениях

Не снижая взятых с начала года темпов, трудится коллектив СМУ-14. В августе, например, выработка на одного человека составила 104,3 процента, своими силами выполнено строительно - монтажных работ на 107,2, с начала года более чем на 123 процента. План по товарной и строительной продукции, также своими силами, — на 184,8 процента.

Весомый вклад в выполнение работ внесли комсомольско - молодежная бригада П. П. Шестака и бригада А. Ю. Гамбова, работающие соответственно на Самотлорском и Ершовом месторождениях.

С начала года ими введено 92,7 километра трубопроводов.

Т. ГУСЕВА, нормировщик СМУ-14.

✦

Из года в год, из месяца в месяц успешно трудится на Самотлорском месторождении комплексный технологический поток, возглавляемый Г. А. Новиковым из СУ-18. На счету коллектива с начала года 89,2 километра смонтированных напорных водоводов КНС-17, КНС-9, КНС-1, газопроводов высокого давления КС-3, КС-9. В этом коллективе много опытных, грамотных специалистов. С уважением относятся здесь к трубоукладчику А. Я. Мотузову, электросварщикам П. Н. Комиссарову, Ю. М. Сергунину, В. Л. Сергееву.

Примером во всем служит Г. А. Новиков.

Н. МИХАЙЛОВА, старший инженер ОТиЗ СУ-18.

Все решают ЛЮДИ

Многое в плане улучшения труда и быта еще предстоит сделать в СМУ-2, однако, здесь за последнее время явны улучшения. Построены линии изоляции в СИЦ-2, КНС, согласно соцобязательств — школа в Савкино, подошло к концу строительство общежития на 102 места. Планы по генподряду коллективом выполнены на 125,7 процента, собственными силами — на 118,7. Примером высокопроизводительного, творческого труда в управлении служат сварщики контактно-прессовой сварки С. В. Жилябовский, В. Я. Аксенов, П. С. Колодяжный, рабочая Р. Р. Галкина, каменщик О. А. Шинкарев, все они регулярно выполняют плановые задания на 120—130 процентов.

Л. ПЛАТОНОВА, старший инженер ОТиЗ СМУ-2.

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

Свежие овощи — круглый год

Урожай нынешнего года члены садово-огороднического общества ДСУ-12 разместят в овощехранилище, недавно построенном собственными силами.

В помещении имеются отдельные отсеки. В них соответствующий микроклимат, электроосвещение и все необходимое для сохранности урожая.

В управлении приступили к строительству второго такого же овощехранилища.

Р. ГОЛОВКОВА, председатель профкома управления.

НА КОНТРОЛЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА

СРОКИ СОРВАНЫ

На заседании партийного комитета 10 марта 1986 года был обсужден вопрос «О ходе выполнения мероприятий по организации трудовой подготовки и воспитания учащихся подшефной школы в плане реализации основных направлений школьной реформы».

На недостаточную работу в этом направлении было указано начальникам и секретарям партийных бюро УМ-19, СМУ-23, УПТК, ДСУ-12. В одном из пунктов принятого постановления сказано: «Обратить внимание на переоснащение и оформление кабинетов», срок окончания работ 1 сентября, то есть начало учебного года. Администрация треста был издан приказ о подготовке подшефной школы к новому учебному году, где конкретно говорилось о задачах, стоящих перед каждым подразделением.

Хорошо оборудовали закрепленные за ними кабинеты ДСУ-12, СУ-18, УМ-19, безответственно подошло к подготовке школы СМУ-14 — за дело принялись буквально накануне учебного года.

Первого сентября дети сели за парты в светлые уютные и в основном оборудованные всеми необходимыми техническими средствами классные комнаты, однако, ремонтные работы еще продолжались. Кое-где не просохла краска, холлы на этажах не оформлены наглядно. Чтобы устранить все недоделки, оставленные при ремонте и оформлении классов, школы в целом, здесь нужно работать еще не менее месяца хорошей ремонтной бригаде: там не закрывается дверь, там [в кабинете обслуживающего труда — ДСУ-12] не укреплен линолеум, там не прибиты карнизы [кабинет черчения — УМ-19] и так далее. Перечислять недоделки можно долго, однако серьезную озабоченность вызывает состояние здания, где занимаются учащиеся начальных классов: совершенно не оборудованы группы продленного дня, в классных и игровых комнатах слабое освещение. И если в группе, закрепленной за УМ-19, все еще доделывает свою работу плотник, то в другой — СМУ-14 — никого, в то время, как именно здесь не работает санузел, необходимо усиление освещения (сегодня же в патронах нет даже электрических ламп).

Несмотря на серьезные недоделки, директор школы Г. Г. Шутова отмечает, что трест в нынешнем году сделал для школы намного больше, чем за предыдущие четыре года. Что ж, отрадно слышать, но там не менее в срок, указанный партийным комитетом, ни одно подразделение не смогло отчитаться о выполнении постановления.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Многое в силах партгруппы

ВОПРОС ОБ ИЗБРАНИИ Александра Васильевича МИРОШНИЧЕНКО секретарем партгруппы решился в бригаде еще до отчетно - выборного партийного собрания. Кандидатура не вызвала особых эмоций, тем более отрицательных. В бригаде Лысенко Александров Василь ича знают давно, не собираясь так и сказали — работает хорошо, политически грамотен, уважаемый человек. Может быть данные з какой то мере и анкетные но скупые слова людей, с которыми пройден в один километр трассы, дороги той искренностью, бескомпромиссностью, на какие способен лишь человек, говорящий о близком хорошо знакомом.

Да так оно и есть—в партгруппе из шести человек работа и жизнь вся на виду, словно под рентгеновскими лучами — видны все плюсы и минусы. Недоработавшись — молчанием не обойдут, выскажут свое мнение. Может быть, потому и бригада передовая — до выполнения годового плана осталось забарить семьдесят пять километров трубы. Всего строительно-монтажных работ по газопроводу выполнено на 1300 тысяч рублей. Еще остается на пятьсот тысяч —это с опережением, при плане 1 миллион 600.

О школе коммунистического труда заходил ли разговор на собрании, в беседе ли политинформаторов, агитаторов, он как правило сводился к трудовой деятельности потока, так теперь называется бригада Лысенко после реорганизации производства. Как поставить учебу в школе коммунистического труда? Прежний метод не устраивает — собрались, поговорили за жизнь, производство и разошлись. Как говорится, верились в собственном соку. Сейчас перед партгруппой стоит задача самой найти формы и методы обучения приемлемые в трассовых условиях, и самой же направлять и контролировать работу. Наметки у коммунистов есть, цель которой — держать людей не только в курсе дел, происходящих в стране, в бригаде города, но с пониманием относиться и этому, делать правильные выводы.

Не меньшее влияние коммунисты группы оказывают и на другие стороны жизни коллектива. Здесь хорошо налажено питание — в столовой вкусные блюда, разнообразен их ассортимент. Здесь же после рабочего дня люди могут купить мясные, молочные продукты, овощи для дома, не затрачивая времени на магазины. Есть в бригаде красный уголок, бытовка. И речь идет вовсе не о подмене профсоюзов или вторжении в круг его обязанностей, а о совместном решении важных для коллектива вопросов, о партийном руководстве профгруппой, влиянии коммунистов не все стороны жизни и деятельности. В партгруппу обратился как-то за помощью бывший член бригады. Провинился он не новом месте работы грозило увольнение по статье. Крепко провинился и в последней надежде обратился к коммунистам бригады Лысенко.

Осудили его товарищи, но поручились за него всеми, не отвернулись, зная, что прежде за ним не наблюдалось такого. И вот уже долгое время трудится человек честно и добросовестно. Все это говорит об авторитете партгруппы. А мог бы авторитет быть вдвойне, возьмись партгруппа совместно с профсоюзной организацией за решение тех вопросов, о которых шла речь на отчетно-выборном собрании. В ее компетенции добиться: от автобазы разработанного городского маршруте вахтового транспорта с остановками, удобными для вахтовых ребячих, а не для водителя; своевременной доставки людей на трассы и вообще заинтересованности водителя в работе бригады. Заинтересованы же экскаваторщики, изолировщики и другие в занятости потока, потому что закреплены за ним и материально зависимы от него.

—С начала года вместе с профсоюзом мы в полном смысле «боролись» за планирование запасных вахт в автоколонне на случай срывов добивались, чтобы из Магистрального наших людей забирали вахты, а не сами они добирались до места отправки кто как сможет, но в автоколонне на отклинулись на наши требования, —говорит Мирошниченко.

Не довела партгруппа, дело до конца, остановилась в самом начале пути, не обратилась за помощью в партком треста, партийное бюро автоколонны, хотя это вопрос сегодняшнего дня — на хозрасчете находится поток. Но пока, — по словам коммунистов ,— люди его не почувствовали из-за различных неувязок. В апреле по их словам, завезли два километра всего — не было трубы, сейчас наверстывается упущенное. И на будущий строительный сезон пока затишье. Сентябрь уже начался — трасса еще не готовится, а зная заранее, где она пройдет — завезли бы все необходимое, а то опять получится, что и сваривать трубы надо и одновременно плети разгружать.

—Бригадный подряд исключает организационные неполадки, а поскольку они у нас есть, он не дает ожидаемых результатов. В последнее время мы все чаще слышим, как неполадки, неувязки в организации работ некоторые руководители списывают за счет перестройки, реорганизации производства но ведь перестройка не предусматривает хаоса, неразберихи, что отчасти сейчас у нас наблюдается. Это — планомерный, упорядоченный и вместе с тем ускоренный переход от одного стиля и метода хозяйствования к другому более эффективному. Ускорения же нам как раз недостает, — высказал мнение коммунистов потока секретарь партгруппы А. С. Мирошниченко.

— И над этим нам предстоит работать.

И. ГРИГОРЬЕВА.

ПОЗАДИ ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО





Пролетело короткое, шумное пионерское лето. Интересно, весело провели его дети работников нашего треста, отдыхающие в пионерлагере «Самотлор», расположенном на берегу Черного моря. Запомнились ребятам экскурсии в дендрарий города Сочи, где собрано несколько тысяч растений со всех континентов посещение музея Н. Островского, поход в горы и бурная река Псоу, красочная природа южного края. В села Ярмоловка, во время похода отдавая день памяти воинам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. Дети возложили цветы к их памятнику.

Загорали, купались, участвовали в спортивных играх проводили конкурсы рисунков на асфальте: «Детям мира — планету без войны» И конечно весело провели традиционный праздник день Нептуна и пионерский костер с песнями, танцами, стихами.

На снимках: на уборке моркови в совхозе «Россия»; танец «Калинка» исполняет Юля Пичкурова.

Фото и текст нашего нештатного корреспондента **Р. ПУТКАРАДЗЕ.**

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В тресте Самотлортрубопроводстрой имеются путевки для семейного отдыха в города Сочи совхоз «Россия». Питание обеспечено. Стоимость путевки 90 рублей. Заезд с 13 сентября по 3 октября.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по средам

Заказ 11[illegible] Тираж 1500

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 36 (231), СРЕДА, 17 СЕНТЯБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ДЕЛЕГАТА

Навстречу профсоюзной отчетно-выборной конференции

Умело руководит бригадой СМУ-1, работающей на Самотлорском месторождении, дизелист участка № 2 М. М. Дорожко. Никто не удивляется, если нужно заменить бригадира — на его место встает именно Дорожко. Этот человек не только в совершенстве владеет своей профессией, но многое может подсказать и членам бригады, имеющим отличный от него профиль работы. Ему доверяют, с ним советуются. Не ограничивается он только производством, принимает самое активное участие в общественной жизни коллектива. На отчетно-выборном профсоюзном собрании товарищи единодушно избрали М. М. Дорожко делегатом на общетрестовскую профсоюзную конференцию.

Фото и текст нашего внешт. корреспондента Ю. САННИКОВА.



НА КОНТРОЛЕ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА

На партийном собрании треста 26 октября 1985 года был высказан ряд критических замечаний, по которым сост а в лены мероприятия, утвержденные на заседании партийного комитета. В них, в частности, указывалось: «Навести порядок на промбазах, а также в хранении и использовании стройматериалов и оборудования в подразделениях треста».

Партийный комитет постоянно держит этот вопрос под своим контролем. Сегодня, в связи с реконструкцией, проводимой в тресте, он встал вновь, как один из важнейших на повестку дня.

Очередная проверка, проведенная 5, 6, 7 сентября нынешнего года показала следующее.

ТЕРРИТОРИЯ СУЗР-7 ПРИВЕДЕНА В ПОРЯДОК: техника расставлена на бетонные плиты, согласно ее назначению (капремонт, текущий ремонт, рабочая техника). Аналогичная работа проводится на базе консервации (подходит к концу).

СМУ-18 перебазируется в бокс УМ-19, расположенный на территории СУ-43. **РАБОТЫ ПО НАВЕДЕНИЮ ПОРЯДКА ИДУТ ПОЛНЫМ ХОДОМ.**

В основном **УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОМ СОСТОЯНИИ ТЕРРИТОРИЯ ПРОМБАЗЫ** СУ-43 отмечены комиссией недостатки, по словам главного механика управления, будут устранены в недельный срок. Перебазировавшись в боксы СУЗР-7, наряду с ремонтом своей техники занимается сегодня ремонтом производственных и бытовых помещений УМ-19. Все работы будут закончены в ближайшие дни.

По-прежнему **В НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОМ СОСТОЯНИИ БАЗА УПТК** на станции Нижневартовск-2.

В. ПОТОЦКИЙ, член комиссии парткома.

Партийный комитет 21 мая 1986 года заслушал руководителей и секретарей парторганизаций СУ-43, СУ-18, СМУ-1, СУЗР-7, АТБ-2, УПТК о выполнении коллективами планов и социалистических обязательств мая. Всем было указано на неудовлетворительную работу.

В сентябре комиссия партийного комитета сделала анализ деятельности этих подразделений за 7—8 месяцев.

Трижды рассматривались вопросы хозяйственной деятельности на партийных собраниях в СУЗР-7. За семь месяцев управление **СПРАВИЛОСЬ С ПЛАНОМ СМР НА 103 ПРОЦЕНТА.** Но если плановые показатели здесь неплохие, то **СОЦОБЯЗАТЕЛЬСТВА ВЫПОЛНЯЮТСЯ** сегодня **НЕ ДОЛЖНЫМ ОБРАЗОМ:** слабо внедряется бригадный подряд, не увеличился выход строительных механизмов, не выполняются обязательства по реализации овощей, выращенных в теплице. Сорваны сроки введения спортзала.

Заметно **УЛУЧШИЛОСЬ ПОЛОЖЕНИЕ В СУ-43.** Выполнены все плановые показатели первого полугодия и сегодня управление трудится стабильно, выполняя и принятые на себя социалистические обязательства. Комиссия отметила также положительную работу **СУ-18, СМУ-1.**

Не произошло никаких изменений **В АТБ-2 — РАБОТА ВЕДЕТСЯ НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО.**

З. ТИХОНКОВА, член комиссии парткома.

Не сдают позиций

Не сдает позиций в социалистическом соревновании СУ-18. Главный резерв повышения производительности труда здесь видят во внедрении новой техники и технологии, новых методов организации труда. В основном все бригады трудятся по методу бригадного подряда, создано три комплексно-технологических потока, комплектуется четвертый и это в то время, как в целом в тресте к началу зимнего строительного периода таких потоков будет двенадцать. Заметно повысились производительность и качество, как следствие — все технико-экономические показатели перевыполнены. Так, общий объем СМР за восемь месяцев составил 125,2 процента, по генподряду — 115,6, собственными силами — 115,4 процентов. Тон в соревновании по-прежнему задают комплексные потоки А. Т. Лысенко и Г. А. Новикова.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: КАК ИДЕТ ПЕРЕСТРОЙКА

Пока только слова

ПО СЛЕДАМ ОДНОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

С чего начали перестройку в УПТК? С критического взгляда на всю практику организации работ, недостатки в руководстве, мешающие проявлению инициативы и творчества. Но одному коллективу без АТБ-2, с которым непосредственно он связан в производственном цикле, решить всего невозможно, поэтому-то на очередное партийное собрание были приглашены и коммунисты автобазы.

Собрание длилось долго. Как оказалось, нерешенных проблем гораздо больше, чем виделось. И одна, пожалуй, самая основная — отсутствие всякой согласованности в работе этих двух подразделений. Из выступлений представителей автобазы можно было представить ясную картину рабочего дня водителя, вот она: в 7.00 до 13 машин отправляется с территории АТБ-2 в УПТК. Водители имеют примерное представление того, что им предстоит. Где-то около 9.00 появляются стропальщики. Но тут начинается полная неразбериха — часов до 10.00 руководство УПТК то принимает, то отменяет решения: что грузить и куда возить. Но, наконец, пришли к единому мнению, а тут выясняется, что нет нужных захватывающих приспособлений для стропальщиков, а то и просто грузоподъемный механизм вышел из строя. Пока суть да дело, и вот первый трубовоз отправляется в путь, спежен (а приводились конкретные даты и время). в Савкино СМУ-2.

— В 11.30 подъезжаю, а стропальщики отправились на обед, — рассказывает бригадир колонны трубовозов Сошинский. — Хожу, уговариваю разгрузить машину.

А результат — вместо двух—трех рейсов — один. До 60 процентов рабочего времени транспорт простаивает в ожидании погрузки в УПТК и разгрузки в подразделениях. Причина все та же — руководство УПТК не владеет информацией о том, какие грузы и где нужны именно сегодня, не говоря уже о том, чтобы спланировать работу на неделю, месяц вперед. А в результате и в подразделениях не знают когда им готовиться к приемке, скажем, стройматериалов, трубы и так далее.

— В УПТК нет подъездов к площадкам — машины вязнут в грунте, а то и просто не могут подъехать из-за захламленности. Кирпич, другие стройматериалы грузятся в машины поштучно — без предварительной упаковки. А машины стоят... Вот и получается, что вывозить грузы надо, и мы их вывозим, но какой ценой! Ведь берем количеством транспорта, а его надо сокращать, для чего и нужна разумная организация труда, — сказал тогда на собрании бригадир автоколонны № 5 В. Г. Баклан. — Все звенья производства надо связать бригадным подрядом на конечный результат, чтобы заинтересованы были и стропальщики, и водители, и машинисты кранов. Сегодня же каждый тянет в свою сторону, отчего страдает дело.

Были высказаны предложения о централизованном недельном, месячном планировании, осуществлять которое целесообразно через диспетчерскую службу треста, куда будет стекаться вся информация о потребностях подразделений.

Производство..., производство... Что ж, это на сегодня в УПТК и АТБ-2 больное место, наверное, не следует удивляться, что и на партийном собрании речь шла именно о нем. Настораживало другое — во всех выступлениях коммунистов не прозвучало ни единого слова о роли и участии их во всех обсуждаемых делах. Не сегодня же только на собрании, вдруг, узнали они обо всем, что происходит в их подразделениях, о проблемах, названных выступающими, и не сегодня вставших так остро.

Постановление партсобрания было строгим: «указать»... «обязать»... Назывались конкретные фамилии. Но что именно «обязать»? Как ни странно, но то же, что записано этими людям в должностных инструкциях. Проследим, что же происходит дальше, ведь постановление принято и его надо выполнять. И коммунисты явно поставили его на свой контроль?! Нет, этого не произошло, они больше ни разу не вспомнили о нем в дальнейшем. Иначе, чем можно объяснить, что спустя почти пять месяцев после партийного, уже на рабочем собрании в автобазе, где присутствовал секретарь парткома Ю. А. Орлов, ИЗ СЛОВА В СЛОВО БЫЛО ПОВТОРЕНО ВСЁ ТО ЖЕ, ЧТО КОГДА-ТО БЫЛО ВЫНЕСЕНО НА ОБСУЖДЕНИЕ КОММУНИСТОВ. Отсутствие планирования и несогласованность действий, простои и порожние рейсы... Стоит ли заново все перечислять. Но тогда напрашивается естественный вопрос: зачем собирались коммунисты на упомянутое выше собрание, спорили, говорили высокие слова, принимали решения, да в конце концов время тратили? Ответ прост: выговорились, обвинили в недостатках всех и вся, оформили протокол, отчитались о проведенном «мероприятии» и... заняли позицию стороннего наблюдателя, выжидая, когда придет кто-то со стороны или сверху и разрешит все проблемы. А тем временем проблемы, которые без особого труда могли быть разрешены ими на месте, проявя они настойчивость и партийную принципиальность, сегодня стали уже общетрестовскими и прямо или косвенно, но носящими работы всех подразделений. И действительно пришлось вмешаться сверху—теперь этими вопросами занялся партийный комитет треста.

Л. ПАВЛОВА.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ОРГАНИЗАЦИЯХ:

✦ ПАРТИЙНЫХ

В стороне от дел управления

Партийная организация СМУ-23 в отчетном периоде практически не оказывала никакого влияния на производственную деятельность управления. Строительные объекты, как правило, сдавались с большим опозданием. Слабо велась в коллективе воспитательная работа, были случаи, когда нарушителями оказывались сами коммунисты, но ни на партсобраниях, ни на заседаниях партбюро их поведение не обсуждалось. В управлении самое большое количество нарушителей, побывавших в медвытрезвителе, прогуливающих по различным причинам. Не было надлежащего контроля со стороны парторганизации за деятельностью общественных организаций, в частности, профсоюзной. Нет роста партийных рядов.

Обо всем этом говорили на своем отчетно-перевыборном собрании коммунисты СМУ-23. Разговор состоялся серьезный и хочется верить, что все отмеченные здесь недостатки коммунисты учтут и сделают все необходимое, чтобы изжить их и не допустить в дальнейшей работе парторганизации.

В работе собрания приняла участие и выступила инструктор орготдела горкома КПСС Е. Г. Сенчук.

Секретарем партбюро избран Б. М. Кобзарь.

П. ДОЛГОВ,
член парткома треста.

✦ ПРОФСОЮЗНЫХ

Равнодушных не оказалось

Перед собранием довелось услышать такой разговор двух женщин: «Выступающих подготовили? А то будет как в прошлом году — слова не из кого не вытянешь», — беспокоилась одна. — «Пожалуй, нет, — отвечала другая, — ведь люди только с трассы приехали»...

Но волновались напрасно — желающих выступать было на удивление много.

Что же изменилось за год? Да, пожалуй, многое. И первый тому признак — люди больше не молчат.

В своем отчете В. П. Живницкий сообщил, что, если коллектив в прошлом году был постоянно в отстающих, то уже за восемь месяцев нынешнего года выполнил и перевыполнил план по всем технико-экономическим показателям. Далее перечислялись блага, предоставленные работникам управления: выделение жилья, путевок в санатории и дома отдыха и так далее. В основном все о достижениях. Выступающие в прениях не отрицали сказанного, однако, подняли много проблемных вопросов, о которых докладчик почему-то умолчал. С чем, например, связаны нарушения трудовой и общественной дисциплины? Ведь только из-за прогулов за прошедший период потеряно 304 человеко-дня рабочего времени. Причину, в первую очередь, люди увидели в безответственном отношении руководства и профсоюзной организации к нуждам и запросам трудящихся. На первый взгляд, например, поселок Белозерный кажется красивым и даже уютным, а жить здесь люди не хотят. Парадокс. Однако, все естественно: столовая можно сказать круглый год на ремонте, хлеба нет — пекарня тоже не работает, а в магазине пустые прилавки. Транспорта для того, чтобы съездить в город, скажем за покупками или в кинотеатр, тоже нет. В поселке живет в основном молодежь, заняться же нечем. А вот КСП-24. Картина та же, правда, здесь кроме упомянутых неудобств еще и отсутствие воды — нечем даже умыться, негде и одежду просушить. Проблема со спецодеждой. Не профсоюз ли в первую очередь должен заботиться об этом...

— Мы со своей стороны конечно делаем, по крайней мере стараемся делать все, чтобы у нас были нормальные бытовые условия, но все нам не под силу, — сказал один из выступающих. — И решать наши задачи надо всем сообща, будут созданы условия — будем лучше работать — это истина...

Да, выступающие не снимали ответственности с себя — многое зависит от них, однако, в адрес профкома было много нареканий. Не обошлось здесь и без обсуждения проблем производственных, было немало дельных предложений, но любое выступление сводилось к вопросам быта на трассе и в жилпоселках.

Не молчали, «как в прошлый раз», а спорили, говорили о недостатках, формализме, хозяйственных просчетах. СЕГОДНЯ заговорили, и это не удивительно — ПОВЕРИЛИ: начавшаяся перестройка, это не красивые разговоры о критике и самокритике, а насущная потребность сегодняшнего дня, крайняя общая нужда, стоять в стороне от которой нельзя — совесть не позволяет. И еще поверили в то, что мнение каждого неравнодушного человека действительно важно для общего дела.

На собрании избран новый состав профкома, возглавила который начальник отдела кадров Л. Н. Каспарянц, принято постановление, и есть уверенность, что оно выльется в конкретные дела, способствующие творческому, высокопроизводительному труду, ведь именно на это были направлены все выступления, и к этому стремятся люди. Судя по настрою собрания, они добьются своего — равнодушных здесь не оказалось.

В. ПОГОДИНА,
заместитель секретаря парткома.

✦ КОМСОМОЛЬСКИХ

Живая струя

Доклад секретаря комсомольской организации ДСУ-12 на отчетно перевыборном собрании был коротким, но емким. Виталий Гордиенко не стал перечислять заслуг комсомолии управления, а остановился на тех недостатках, которые приводили подчас к пессимизму, нежеланию принять активное участие в общественной жизни коллектива. Не сумели, например, комсомольцы, как ни горели желанием, создать комсомольско-молодежный коллектив, — не получив поддержки от администрации, отступили. Не был действенным и комсомольский прожектор, хотя отражать ему было что. Но, несмотря все же на многие недостатки в работе, в целом комсомолию ДСУ-12 нельзя обвинить в пассивности — она одной из первых в тресте откликалась на передовые почины коллективов страны, на ее счету сотни рублей заработанных на субботниках и перечисленных в Фонд мира, аварии на Чернобыльской АЭС. То есть, чувствуется в этой организации живая струя.

Все недостатки, отмеченные в работе, нашли отражение в постановлении собрания, теперь дело за творческой инициативой молодых.

Секретарем комсомольской организации избран С. Теплов.

С. КОЧУКИН,
секретарь комитета комсомола треста.

Победить пассивность

Комсомольская организация автобазы — самая многочисленная в тресте — насчитывает 50 человек. Бюро подобралось в целом деятельное — где, скажем, кроме автобазы, проводились вечера: посвящения молодых в рабочие, конкурсы «А ну-ка, парни» или конкурс девчат, балы-маскарады. Особенно привлекли комсомольцы к себе внимание, когда провели безалкогольную комсомольско-молодежную свадьбу. Участие в субботниках, отклики на передовые почины, работа в подшефной школе — заслуг немало. И перечислить их не преминули на комсомольском отчетно-выборном собрании. Однако, как ни обсказывай хорошие дела и начинания, а все они — дело рук небольшого числа молодежи, подавляющая же часть комсомольцев находится в пассиве.

— Мы в основном на трассе, когда же заниматься комсомольской работой, высказывались в свое оправдание особо инертные. Да, это причина, но чего? Единственно, скажем, отсутствия на том или ином (одном — двух) мероприятии, но собственную безинициативность и пассивность этим не прикроешь. О том, что не все комсомольцы имеют связь со своей организацией, свидетельствует уже и тот факт, что уволившись, 20 человек не снялись с учета. Текучесть кадров в автобазе сказывается и на работе организации. Комсомольцы уходят, на их места приходят другие, а вот своих здесь не растят — за отчетный период в члены ВЛКСМ принято всего три человека. Не сумели создать комсомольско-молодежный коллектив. Об этом на собрании говорили с особой болью и все же пришли к решению, что таковой обязательно будет. Было немало и других интересных предложений.

Теперь дело за умением нового состава бюро организовать работу комсомольцев автобазы, а обязанность каждого комсомольца и молодого человека не оставаться в стороне. А дел сегодня у каждого много.

Секретарем избран И. Арутунянц.

Т. ПАНФИЛОВА,
член комсомольского бюро АТБ-2.

СПОРТ — СПОРТ



И снова оживленно в спорткомплексе поселка Магистраль: сегодня отстаивать свое право на первенство по баскетболу собрались мужские и женские команды подразделений. Игры были интересными, захватывающими. Остается только пожалеть, что женские команды представило всего два коллектива — аппарат треста и УПТК. Победа досталась команде аппарата треста.

На снимке: баскетболистки после матча.

Фото и текст нашего внешт. корреспондента Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Уважаемые товарищи!

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ПОДПИСКА НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

«ОГНИ ТРАССЫ»

ПОДПИСКУ НА 1986 ГОД МОЖНО ОФОРМИТЬ В АГЕНТСТВЕ «СОЮЗПЕЧАТЬ» И У ОБЩЕСТВЕННЫХ РАСПРОСТРАНИТЕЛЕЙ В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ТРЕСТА ДО 1 НОЯБРЯ 1986 ГОДА.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ: 54395

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД — 0 РУБ. 52 КОП.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Дом культуры «Юбилейный» объявляет набор в кружки самодеятельного творчества. Для взрослых будут работать кружки хорового и сольного пения, танцевальный и драматический, женский и мужской вокальные ансамбли, платный кружок машинного вязания.

Дети могут записаться в хор пионерской песни, вокальный ансамбль, платную музыкальную студию по классу фортепиано.

Администрация, партийный комитет, объединенный комитет профсоюза, весь коллектив треста выражают глубокое соболезнование председателю объединенного комитета профсоюза Шкроботько Анатолию Денисовичу по поводу смерти его отца

ШКРОБОТЬКО Дениса Ильича.

Администрация, партийная, профсоюзная, комсомольская организации, весь коллектив СМУ-2 выражают глубокое соболезнование начальнику планового отдела управления Клейменовой Валентине Степановне по поводу преждевременной смерти ее сына, секретаря комсомольской организации СМУ-2

ГОЛЬЦОВА Виталия.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит по средам

Заказ 11790
Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 37 (232), СРЕДА, 24 СЕНТЯБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

27 сентября — День пропагандиста

«НАДО ВОСПИТЫВАТЬ ЛЮДЕЙ НА ИДЕЯХ МАРКСИЗМА - ЛЕНИНИЗМА, ВОСПИТЫВАТЬ ПРАВДИВЫМ СЛОВОМ И РЕАЛЬНЫМ ДЕЛОМ, ОБЪЕДИНЯЯ ПОЛИТИЧЕСКОЕ ПРОСВЕЩЕНИЕ, ИДЕЙНОЕ ВЛИЯНИЕ СО ВСЕ РАСШИРЯЮЩИМСЯ УЧАСТИЕМ ТРУДЯЩИХСЯ В РЕШЕНИИ ЭКОНОМИЧЕСКИХ И СОЦИАЛЬНЫХ ВОПРОСОВ, В УПРАВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВОМ, ПРОИЗВОДСТВЕННЫМИ И ОБЩЕСТВЕННЫМИ ДЕЛАМИ».

М. С. ГОРБАЧЕВ.

Задача — влиять на практические дела

Начинается новый учебный год в системе марксистско - ленинского образования. В постановлении ЦК КПСС «ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПОЛИТИЧЕСКОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ ТРУДЯЩИХСЯ В 1986 — 1987 УЧЕБНОМ ГОДУ» определены главные задачи и основные направления предстоящей работы. Основное содержание всей учебы будет подчинено углубленному изучению материалов XXVII съезда КПСС. Главное внимание сосредоточится на изучении основополагающей проблемы — стратегии ускорения социально - экономического развития страны. Во всех школах партийных, комсомольских, конкретной экономики, комтруда будут изучаться различные курсы, но первое занятие везде состоится по теме: «ДВЕНАДЦАТАЯ ПЯТИЛЕТКА — ПЯТИЛЕТКА КОРЕННОГО ПЕРЕЛОМА В СОЦИАЛЬНО - ЭКОНОМИЧЕСКОМ РАЗВИТИИ СТРАНЫ».

Типовые учебные планы и программы по этим курсам рассчитаны на два года. Одна треть учебного времени отводится на лекции, беседы пропагандиста, а две трети на практические и семинарские занятия, обсуждения заданий и рефератов, разбор конкретных ситуаций, деловые игры, изучение передового опыта. Особенно важно усилить внимание к изучению ленинского теоретического наследия, исторического опыта КПСС, надо добиваться, чтобы все слушатели изучили ленинские произведения послеоктябрьского периода, вновь, как Ленин ставил и решал вопросы строительства социализма. Большую помощь в этом вопросе могут оказать выпускаемые Политиздатом к новому учебному году сборники: «Ленин о социалистическом строительстве», «Ускорение социально - экономического развития страны — задача всей партии, всего народа», учебное пособие для системы партийной учебы «Стратегия ускорения» и так далее.

В нынешнем учебном году первичным партийным организациям предоставлены широкие права в выборе форм учебы, исходя из особенностей коллективов и характера производственной и общественной деятельности слушателей. В тресте, учитывая пожелания трудящихся, было решено приблизить учебу к производству — вести ее на объектах, пропагандистов назначать непосредственно из числа руководителей подразделений, потоков, цехов.

При комплектовании школ в большинстве подразделений отказались от разделения их на партийные, комсомольские, а формировали школы по принципу «вместе работать — вместе учиться». Для трассовых и вахтовых школ скомплектованы специальные библиотечки, куда входит вся необходимая для учебы литература. Все школы укомплектованы пропагандистами — 122 человека. В их числе 12 — первые руководители, 14 — руководители участков и цехов, 23 — главные специалисты, 64 человека имеют высшее образование, 38 являются членами КПСС, 31 — ВЛКСМ.

Особое внимание будет уделяться повышению общественной активности слушателей, приобщению их к участию в идейно - воспитательной работе в своем коллективе. Общественно - политическая практика слушателей должна помочь определить каждому члену коллектива свою гражданскую позицию, уяснить свое место в общенародном строю. В новом учебном году ЦК КПСС поставил перед всеми партийными организациями идеологическими работниками задачу творческого поиска наиболее рациональной системы политической и экономической учебы, предложил обстоятельно подумать о том, как приблизить содержание учебы к нуждам и потребностям производства, интересам трудящихся, найти наиболее эффективные формы и методы работы с пропагандистами и слушателями.

Только став всеобщим делом, перестройка системы политической и экономической учебы может быть тщательно подготовлена и успешно проведена.

В. ПОГОДИНА,
заместитель секретаря парткома.

КОНЕЧНЫЙ РЕЗУЛЬТАТ — ЭФФЕКТИВНОСТЬ

АКТИВНЫЕ ФОРМЫ И МЕТОДЫ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ

Разговор о том, как сделать активными все формы и методы учебы, возможно ли это в принципе, волнует сегодня пропагандистов.

К активным формам в методической литературе обычно относят: творческое собеседование, конференции, практические задания, занятия в форме деловых игр, проблемный метод на лекции, логические задания и другие. Но не секрет, что на любом из таких занятий может оказаться, что одна часть слушателей активна, а другая совершенно пассивна. Причиной такого положения может оказаться, кроме всего прочего, комплектование школы, когда в нее включают людей с неодинаковыми интересами, с разными духовными запросами. В этом случае пропагандисту трудно строить свою работу со слушателями, учитывая их индивидуальные особенности.

Поэтому, уже в течение нескольких лет, по инициативе кабинета политпросвещения треста в школе конкретной экономики я работаю по проблеме «Индивидуальная работа со слушателями».

В первые годы работы над этой проблемой перечень практических заданий на весь учебный год определялся заранее. Слушатели знали темы своих рефератов, с ними проводилась постоянная работа по подбору необходимой литературы, по использованию данных и информаций о результатах хозяйственной деятельности нашего управления, а сравнении с аналогичными показателями других управлений нашего треста, по выявлению узких мест и возможности применить в практической работе те или иные рекомендации.

Поначалу думалось, что этого уже достаточно для активной работы слушателей. Но, по окончании учебного года, оказывалось, что из 20 слушателей школы рефераты защитили восемь человек. Остальные были более или менее активны, но практических следов их деятельности в школе не было видно.

Возник вопрос: можно ли охватить активными методами всех слушателей?

Опыт лучших пропагандистов свидетельствует, что это не только возможно, но и необходимо. Однако, активные формы и методы учебы в зависимости от профессии, общеобразовательной и политической подготовки людей различны. Поэтому, в следующие годы к практическим заданиям по социально-экономическому анализу основных показателей управления мы стали добавлять подготовку диаграмм, таблиц, схем, статистического материала по общественно-политической и экономической деятельности управления, участие в подготовке и проведении собраний, совещаний, подготовку материалов на бюро экономического анализа, выступления слушателей в трудовом коллективе с беседами на основе подготовленных и обсужденных на занятиях рефератов.

Сегодня можно сказать, что достижение эффективных результатов работы является следствием творческой активности слушателей, связи учебы с жизнью. Так, изучение бригадного метода труда в строительстве, организацию комплексов в бригадном подряде позволило в 1986 г. довести до логического завершения работу методом бригадного подряда на объектах водовод пресной воды р. Обь — ДНС 3 Поточного месторождения и высоконапорные водоводы КНС 1 и КНС 5 Самотлорского месторождения с экономической эффективностью 110 тысяч рублей. Изучение вопроса снижения себестоимости строительно-монтажных работ и возмещения компенсируемых затрат привело к получению компенсаций за счет возмещения разницы цен в стоимости материалов — 372 тысячи рублей.

При планировании общественно - политической практики следует стремиться подобрать каждому слушателю форму участия по душе, по способностям. Для этого надо изучить наклонности, способности и желания каждого. Это большая работа, требующая много времени и усилий. Но, таким образом, уходит постепенно формализм, а результаты ощутимы.

А. КОЧУКИНА,
пропагандист ДСУ-12.

ЛУЧШИЕ ПРОПАГАНДИСТЫ



Уже не один год возглавляет в ДСУ-12 школу комсомольского политпросвещения Т. А. Войтенко и все это время школа — одна из лучших в тресте. Занятия проходят интересно, при высокой активности слушателей.

Фото и текст нашего внешт. корреспондента Ю. САННИКОВА.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

За многолетнюю и плодотворную работу по пропаганде марксизма - ленинизма и политики КПСС бюро обкома партии наградило большую группу пропагандистов системы политического просвещения и экономического образования. В числе награжденных пропагандист, мастер дорожно-строительного управления № 12, секретарь партийного бюро В. А. Артамонов. Ему присуждена НАСТОЛЬНАЯ МЕДАЛЬ.

Поздравляем! Желаем успехов!

— Владимир Александрович! Расскажите, как Вы стали пропагандистом.

— Ничего особенного в моей жизни, что повлияло бы на это решение не было. Началось все как-то незаметно.

Служил на флоте. В часы отдыха часто мы много говорили и спорили о событиях, происходящих в стране, за рубежом. Ребята много читали, поэтому и разговоры были интересными. Может и говорил громче других, может быть выражал свои мысли както по особому (Владимир Александрович смеется), только мне все чаще стали поручать проведение политинформаций, а вскоре, я и в то время вступил в ряды партии, поручение это стало постоянным.

Вернувшись с флота, я пошел работать на завод Запорожсталь. Был сначала агитатором, а затем новое партийное поручение — пропагандистом в школе комсомольского политпросвещения. Впоследствии окончил университет марксизма - ленинизма. Так вот с 1968 года с некоторыми перерывами и и являюсь пропагандистом. И в ДСУ-12 вел партийную школу два года. В связи с реорганизацией управления, этой школы в нынешнем году не будет — коммунисты в основном все на трассе и будут заниматься в школах комтруда.

— Владимир Александрович! Ваша школа, как и все остальные в ДСУ-12, была базовой — изучение курса шло с опережением во времени по сравнению с другими школами треста, города. Это давало возможность остальным заранее познакомиться с «моделью» предстоящего занятия, что накладывало на Вас, как пропагандиста, и слушателей большую ответственность.

— Да. К каждому занятию готовиться приходилось особенно тщательно. Большое внимание мы уделяли работе с первоисточниками — особенно с произведениями Маркса, Энгельса, Ленина. Эту работу слушатели всегда делали с особым интересом, а на занятиях, приводя ту или иную выдержку, умело связывали сказанное с современностью, жизнью страны, треста, управления. Особых форм и методов ведения занятий у нас не было — все как и у всех: лекции, беседы, рефераты, использовали наглядность — диаграммы, схемы, особенно когда изучали курс политэкономии. Предпочтение я отдавал собеседованию даже тогда, когда по плану была лекция: часто наблюдая за реакцией слушателей, бывало замечал, что кто-то отвлекся и думает совсем о другом, я переходил к беседе, вовлекая таким образом в работу всех.

— Значит, все-таки иногда случалось бывало на занятиях?

— Если честно, то наша школа этим не страдала — люди приходили не просто посидеть, а действительно узнать, что-то новое, поделиться тем, что знают по изучаемой теме. Интересно всегда было. А чтобы действительно скука не поселилась, мне, как пропагандисту, приходилось немало работать с людьми индивидуально, ведь в школе вместе занимались рабочие и ИТР, и не секрет, что уровень знаний не одинаков. Активность на занятиях всегда была высокой, а иной рабочий нередко выступал не хуже, чем ИТР, имеющий высшее образование. Особой активностью отличались коммунисты Антоненко, Опалько, Солодун, кстати, они — в числе лучших рационализаторов треста.

Что же касается особенностей нашей школы как базовой, то первое время с волнением ожидали, что кто-то придет к нам поучиться, может и нам что подскажет, но приходили в основном представители контролирующих инстанций, а вот, что касается пропагандистов, для которых и была организована «базовая» школа, то их мы не видели. А жаль, будучи членом методсовета парткома, я бывал на занятиях во многих школах и скажу прямо: было у нас чему поучиться — хотя бы активности слушателей.

— Вы сказали, что в нынешнем году уже не будете вести школу, значит перерыв в Вашей пропагандистской работе?

— Не совсем так, сейчас я буду заниматься исключительно методической работой, оставаясь членом методсовета треста.

— Желаем Вам дальнейших успехов в Вашей деятельности!

Интервью вела Л. СТЕПАНОВА.

Экономические знания— фундамент качественной работы

1 октября по всей стране начинается учебный год в системе политического и экономического образования. В системе экономического образования в тресте будут действовать 52 школы конкретной экономики и коммунистического труда.

Этот учебный год характерен тем, что начинается в первый год XII пятилетки — пятилетки коренной перестройки народного хозяйства. Не случайно ЦК КПСС принял постановление «Об организации политического и экономического образования трудящихся в 1986 — 1987 учебном году», основным требованием которого является максимальное изучение в курсах года решений XXVII съезда КПСС, последующих пленумов ЦК КПСС, постановлений правительства СССР по воплощению в жизнь стратегического курса партии на ускорение социально - экономической политики страны, выполнение планов текущего года, двенадцатой пятилетки в целом.

В 1986—1987 учебном году будет изучаться курс «Интенсификация производства» с учетом особенностей производственной деятельности коллективов треста.

Важность и сложность, поставленных перед трестом задач, вызывают необходимость серьезного отношения к экономическому образованию со стороны руководителей треста и подразделений, партийного и профсоюзного комитетов. Сегодня высоко значение экономических знаний и руководителей, и рабочих. Любое управленческое решение, действие рабочего, бригады, участка, цеха, коллектива в целом должно опираться на экономический анализ, поэтому экономическое образование является важным рычагом эффективности и интенсивного развития.

Необходимо изжить из практики учебы формализм. Анализ работы некоторых пропагандистов в прошедшем учебном году показал, что во многих школах занятия проходили в форме общих лекций или просто читки газет. Не была создана атмосфера заинтересованного изучения вопросов. Как следствие, отсутствие необходимых экономических знаний нередко приводило к производственным срывам, осложнению финансового положения треста. Учеба должна через изучение теоретического материала привести слушателя к разработкам конкретных предложений по эффективному использованию основных фондов, топливно-энергетических и материальных ресурсов, улучшению организации труда и производства, развитию бригадного подряда, внедрению достижений науки, техники и передового опыта.

Качество экономической учебы, ее эффективность — залог успешной работы.

А. ФРИДБЕРГ,
зам. председателя совета по экономическому образованию треста.

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

В роли наблюдателя

Отчет секретаря партийной организации АТБ-2 о проделанной партийным бюро работе был содержательным и объективным.

Говорилось о задачах, стоявших перед коммунистами в отчетном периоде. Так, на партийных собраниях и бюро поднимались вопросы внутрипартийной работы, хозяйственной деятельности, идейно - политического воспитания трудящихся, укрепления трудовой и производственной дисциплины, подготовки предприятия к зиме и многие другие. Большинство собраний были открытыми, поэтому и беспартийные имели полную информацию о том, чем живет сегодня партийная организация, какие проблемы ее волнуют, какие решения принимают коммунисты и как их выполняют. К сожалению, в последнем им приходилось разочаровываться часто.

Основная задача, стоящая перед любым производственным коллективом — выполнение плановых заданий, обеспечение бесперебойной работы смежников. Естественно и деятельность коммунистов, должна быть направлена на обеспечение доступными им средствами выполнения этой задачи.

В докладе приводились такие факты: за восемь месяцев объем грузоперевозок в тоннах выполнен на 73,8 процента, грузооборот составил 68,6 процента. Одна из причин низких показателей — коэффициент использования парка автомашин составил 0,568 при плане 0,63, а в результате недопоставлено 176 тысяч тонн груза. Не в полную силу используется прицепное хозяйство — в течение восьми месяцев на прицепах перевезено 50 тысяч тонн при плане 90.

Причин, вызвавших такое положение дел с использованием автотранспорта было названо немало как объективных так и субъективных. В числе объективных, например, — нерациональное использование транспорта в смежных подразделениях. Однако, главная — и тут уж на соседей не кивнешь — низкая организация работы, практически всех служб автобазы.

Но какова же роль парторганизации в решении всех лихорадящих производство вопросов? Обсудили на партсобрании, приняли решение, а дальше? Для примера возьмем вопрос подготовки автобазы к осенне-зимнему периоду (он был поднят коммунистами в июле). Разработали мероприятия, назначили ответственных. Многие пункты мероприятий сегодня не выполнены или находятся еще в стадии выполнения, хотя сроки прошли. Не отремонтирована кровля в РММ, не завершено подключение котельной в г. Мегионе, не сделано утепление стен и кровли в боксах стоянки и ремонта автомашин в городе Мегионе, список можно продолжить. Также обстоят дела с выполнением практически всех постановлений партсобраний и бюро. Поэтому и коммунисты, ответственные за их выполнение, какие-либо указания? Да, но исключительно по административной линии и то единицы.

Слаба в автобазе производственная и исполнительская дисциплина. Об этом говорил каждый выступивший на собрании — вот он — главный резерв высокопроизводительного труда, вот где точка приложения сил и деятельности партбюро, всех коммунистов. Но если воспитательная работа до мая месяца еще как-то велась (проводились политинформации, работали — имея низкую посещаемость занятий — школы конкретной экономики, коммунистического труда, организовывались культурные мероприятия), то далее и сказать не о чем. А тем временем на участках дела шли кое-как, оправдание всегда находилось «нет запчастей, нет грузоподъемных механизмов» и т. д. Но что конкретно повлияло, скажем на строительство мойки для машин? Неорганизован и о с т ь, стремление каждого, в том числе и коммунистов, отгородиться, ни в коем случае не сделать «лишнего».

— Кто такой начальник гаража? Это второй человек на базе после начальника всей автобазы — это хозяин, которому небезразлично в каком состоянии машина поступает с линии, в ремонт. И кто, как не он в первую очередь заинтересован в том, чтобы мойка была. На практике же совсем другое, вместо того, чтобы ускорить строительство, он своими действиями тормозил его, не выделяя нужных механизмов: не мое дело, был его ответ. — С горечью говорили об этом на собрании ветеран труда коммунист Зива и другие. — Каждый у нас тянет в свою сторону, не желая считаться с интересами других: шофера, например, недовольны и не доверяют слесарям и наоборот.

Говорили много и убедительно, но все выступления сводились к тому, что партийное бюро упустило в своей деятельности массу проблем. А рядовые члены партии, где были они? Почему молчали? Несмотря на то, что в автобазе 60 членов КПСС и четыре кандидата, как такового их влияния на все стороны жизни и деятельности коллектива не ощущалось. Как признались и сами члены партбюро, секретарь практически работала одна, не чувствуя никакой поддержки со стороны остальных коммунистов. Не случайно в докладе З. И. Тихонкова не назвала ни одного коммуниста, плохо справляющегося со своим партийным поручением — обо всех было сказано в общем. А будь поставлена партийная работа иначе, вряд ли на собрании сегодня встало столько перешенных вопросов, вряд ли и членам бюро пришлось краснеть, расписавшись в собственной бездеятельности.

Но разговор получился и думается, что новый состав партбюро извлечет из него урок, сделает выводы и наладит работу, да и все коммунисты автобазы — каждый на своем месте — станут по-настоящему вожаками, умеющими повести за собой, слово которых не будет расходиться с делом.

Секретарем партбюро избран Владимир Ильич Денисов.

Л. ПАВЛОВА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам.

Заказ 12159
Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 38 (233), СРЕДА, 1 ОКТЯБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Приветствуем участников профсоюзной конференции!

Важная особенность

Важная особенность послесъездовской вахты — развернувшееся социалистическое соревнование за досрочное выполнение и перевыполнение плановых заданий двенадцатой пятилетки. Самодисциплина, упорство в достижении поставленной цели, высокие жизненные устремления, трезвость мысли и трезвость в быту, самоотверженность и увлеченность в труде — вот черты новаторов, которые делают их центральными в решении задач, поставленных перед нашей страной временем.

Наша страна по темпам добычи нефти вышла на одно из ведущих мест в мире. В трудовом ритме ее чувствуется и уверенный шаг коллектива нашего управления, которое из года в год выполняет плановые задания и социалистические обязательства. Строймонтажные работы по генподряду: 1984 год на 18460 тысяч рублей, 1985 — 23008 тысяч, за восемь месяцев 1986 — 18972 тысячи рублей, что составило 125,3 процента к соответствующему периоду прошлого года; строймонтажные работы собственными силами по годам: 1984 — 11330 тысяч рублей, 1985 — 14748, 1986 (восемь месяцев) — 10754 тысячи рублей или 114,4 процента к соответствующему периоду прошлого года.

Достижению положительных трудовых результатов способствовали высокая организация соревнования и ведение работ методом бригадного подряда. В соцсоревновании участвует 219 рабочих, ИТР и служащих — все сварочно-монтажные и изоляционные бригады. До всех работников управления доведены условия соревнования. Понимая, что основное содержание соревнования — его действенность, партийное бюро, профком и администрация управления придавали большое значение гласности. Итоги подводились еженедельно, ежемесячно, ежеквартально. Ежедневно заполнялся экран суточного «шага». Результаты недельного соревнования отражались на экране «Кто сегодня впереди». В честь победителей поднимался флаг трудовой славы. В соревновании в 1985 году неизменным лидером была бригада Г. А. Новикова, где председателем цехкома С. С. Катников. Встав на предъездовскую вахту «XXVII съезду КПСС — 27 ударных декад!», неоднократно выходили победителями бригады Г. А. Новикова, А. Т. Лысенко, В. Н. Бацина. По итогам этого соревнования лидером стала бригада Г. А. Новикова, занявшая первое место не только в тресте, но и в главке. Ей присуждено призовое место по райкому профсоюза и вручены вымпел и денежная премия 1200 рублей. Лидировала эта бригада и по итогам летнего отчетного периода 1985 — 1986 года. Поднят организацию труда на высокий уровень, хороших показателей добивается бригада коммуниста А. Т. Лысенко, по итогам двух кварталов нынешнего года ей присуждено первое место как по управлению, так и по тресту. Это в целом по бригадам, но успехи коллективов — это в первую очередь успехи отдельных людей — рабочих. Мы горды тем, что сегодня в нашем коллективе трудятся честные и трудолюбивые люди, такие как В. Л. Сергеев, А. Я. Мотузов, А. П. Кутько, В. Е. Рысин, В. В. Горшков, В. Б. Бобич, В. А. Ульянкин, Б. В. Чегосокин, Л. Ф. Чернов, В. Д. Никулин, Н. М. Петров, В. И. Лутин, В. Н. Мозганов, Н. Т. Швечиков, А. В. Мирошниченко и многие другие.

В. ГРОЗОВ,
председатель профкома СУ-18.

ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ

Основным условием успеха какой бы то ни было деятельности профсоюзов В. И. Ленин считал, прежде всего, тесную связь их с «массой, то есть с громадным большинством рабочих». Именно через профсоюзные группы осуществляют свои связи с широкими кругами трудящихся цеховые комитеты и профкомы. В профгруппах начинается реализация постановлений вышестоящих профсоюзных органов. Они находятся в гуще масс. В тресте 84 профсоюзных группы, 57 цеховых и 13 профсоюзных комитетов.

Залог успеха в решении стоящих перед профсоюзами задач — в привлечении широких масс к деятельности в профсоюзных органах. Одной из форм такого привлечения является участие профсоюзных активистов в деятельности постоянных комиссий профкомов, цехкомов, создаются они также по решению цехкомов и профкомов по основным направлениям деятельности комитетов: организационно - массовой, производственно-массовой, заработной плате и нормированию труда, социальному страхованию, жилищно - бытовой и культурно - массовой работе, по работе с р е д и молодежи. Они руковод с т в у ются положениями, утвержденными ВЦСПС. Профсоюзные комитеты вправе утверждать и другие постоянные или временные комиссии, если это необходимо для производства. Утверждаются комиссии профсоюзными комитетами и возглавляют их, как правило, члены профсоюзного комитета на срок работы профкома.

Г. МУХЛАКОВА,
заместитель председателя ОКП.

Представляем делегатов



Шесть лет работает в автобазе слесарь-мотористом Виктор Георгиевич Бессараб. Трудится честно, добросовестно. Да и не может он по-другому — товарищи по работе оказали коммунисту В. Г. Бессарабу доверие, избрали его председателем цехового комитета ремонтно - механической мастерской.

С ОТЧЕТНО - ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ УМ-19

РЕЗЕРВЫ РЯДОМ

За отчетный период (два года) профсоюзным комитетом УМ-18 проделана большая работа. И в том, что сегодня управление справляется с плановыми заданиями, есть и его заслуга. Если в 1985 году выполнение не превышало 80—82 процентов, то уже за восемь месяцев нынешнего года план выполнен на 110 процентов. Это в немалой степени результат того, что в дело введены многие и использовавшиеся ранее резервы. Один из них — совершенствование форм и методов социалистического соревнования. Профсоюзный комитет уделил этому вопросу серьезное внимание. Разработаны условия соревнования среди бригад, участков. Итоги подводятся регулярно и отражаются в «молниях», в честь победителей поднимается флаг трудовой славы. Бригады активно участвовали в соревновании и среди родственных коллективов в подразделениях треста, главка и неоднократно занимали призовые места. Это бригады В. И. Чепикова, Л. В. Перевозчикова, И. И. Ковтуна.

— Соревнование способствует укреплению здорового духа соперничества, дисциплины, повышению производительности труда, — отметила в своем отчетном докладе на конференции председатель профкома Г. П. Савасьянова. — Однако, — продолжила она, — немаловажную роль здесь играет стимулирование, и, если Почетные грамоты, вымпелы победителям вручаются, то некоторые из премий, отмеченные в приказах — постановлениях, не получены.

Выпустил из поля зрения профком такой вопрос, как организация соревнования за звание «Лучший по профессии», хотя все условия есть. Все участки управления участвовали в движении «За коммунистическое отношение к труду». По итогам 1985 года присуждено и подтверждено з в а н и е «Ударник коммунистического труда» 89 рабочим. Звание присваивалось лучшим, поэтому профком строго подходил к оценке качества каждого, приходилось и лишать людей права носить это высокое звание, таких в коллективе оказалось 19 человек.

В 1984 году участку № 5 было присвоено звание коллектива коммунистического труда, а в 1985 году оно не подтверждено — здесь допущено 83 прогула.

С тревогой говорила докладчик о нарушителях трудовой и производственной дисциплины, которые мешают ритмичной работе управления.

— Только в 1986 году на заседании профсоюзного комитета обсуждено 28 человек, а такие как Земан, Игнатьев, Шевченко по два-три раза, 14 рабочих уволено за прогулы. Цифры внушительные, но они могли быть намного меньше, что зависело и от работы товарищеского суда, комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом. За отчетный период на товарищеском суде рассмотрено всего три дела. Основная доля работы с нарушителями, ложится на комиссию по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Надо отметить, что работа комиссией проведена немалая. Участники, н а п р и м е р, о д н о й коллективной пьянки оштрафованы каждый на 30 рублей, а инженерно-технический работник, в присутствии которого она состоялась, — на 100 рублей. Всего за отчетный период оштрафовано на суммы от 30 до 100 рублей 18 человек. Хронические алкоголики направлялись на лечение, велся контроль за теми, кто склонен к спиртным напиткам — их посещали на дому.

И все же, несмотря на усилия общественности, администрации, еще не изжиты случаи появления работников на рабочих местах с запахом спиртного. Изжив же это зло, добившись в коллективе крепкой дисциплины, ответственности каждого за свой участок работы, мы заставим действовать еще один рычаг повышения производительности труда, имеющихся в управления резервах говорили и докладчик, так и все выступившие на конференции.

Председателем профкома вновь избрана Г. П. Савасьянова.

Л. ПАВЛОВА.

На весь учебный год

Насыщенным и интересно - познавательным было лето для многих детей работников треста, отдохнувших в пионерлагере «Самотлор» в Адлере.

Педколлектив ставил перед собой задачу воспитания детей на примерах жизни и деятельности В. И. Ленина, его соратников, героев Великой Отечественной войны. Детям прививалось умение самостоятельно анализировать проблемы современности, для чего они включались в общественные акции, в частности, участвовали в антивоенном движении в защиту прав народов.

Большое внимание уделялось развитию познавательных способностей детей, укреплению их здоровья.

Конечно, чтобы воплотить все задуманное, пришлось немало потрудиться, привлечь на помощь все свои способности, знания. Была организована работа кружков по интересам. С увлечением, например, занимались девочки в кружке кройки и шитья, вела который Н. М. Табакова. Они сшили фартуки, колпаки для дежурных по столовой, костюмы для художественной самодеятельности. Их труд был нужен, и девочки гордились этим.

Чем живут отряды? Чем занимаются ребята? Об этом всегда можно было узнать на фотогалстт, выпускаемых ребятами на фотокружке. Многим тонкостям фотоискусства научил их этим летом Р. Е. Путкарадзе, организовавший кружок. Особой популярностью у самотлорцев и жителей совхоза «Россия», где расположился лагерь, пользовался клуб туристической песни. Его участниками было собрано и исполнено под гитару на концертах в пионерлагере, в совхозе немало замечательных песен. Силами детей было дано пять концертов для выпускников школы, кроме этого они выступали перед жителями совхоза, а также отдыхающими на турбазе «Черноморец».

В пионерлагере работала выездная библиотека г. Аддера, где была подобрана литература, рассчитанная на любой возраст. Дети с удовольствием читали ее.

И, конечно же, самые яркие впечатления у ребят остались от экскурсий. Побывали в дендрарии, самшитовой роще, парках культуры и отдыха в Гаграх, Адлере, в музее Островского, совершили поход на Агурские водопады, в Новоафонские пещеры, переходили вброд бурную реку Псоу. ...Поющие фонтаны, цирк, кукольный театр, морские прогулки... Всего не перечислить — каждый день приносил детям массу впечатлений, но не только от развлекательных мероприятий — сильно подействовали на детское воображение посещение памятника воинам, погибшим в годы Великой Отечественной войны. Молчаливые, задумчивые стояли возле него дети, возложив цветы. И образ боевого Красного знамени, об истории которого они накануне узнали на специально проведенном в каждом отряде занятии, ребята непременно связывали с теми, кто лежал здесь под гранитной плитой, отвоевав в грозные годы войны им — детям — ясное голубое небо, звонкий, радостный смех.

Игры, купание, конкурсы, концерты нередко сменялись трудовыми десантами — на совхозных полях, на прополке и уборке овощей. И надо отметить, что работали с удовольствием.

За лето ребята не только пополнили свои знания о Родине, приобрели новых друзей, но и окрепли физически. Хочется верить, что заряда энергии и бодрости, полученного в пионерлагере, им хватит на весь учебный год.

Л. КОРОЛЕВА,
начальник пионерского лагеря «Самотлор».



Не один год инженер проектно - сметной группы треста Лидия Ивановна Грязева была заместителем председателя профкома аппарата треста. О ней говорят: «Человек слова». Поэтому именно к ней в первую очередь обращаются люди, приходя в профком. Не случайно и то, что в этом году она возглавила профсоюзный комитет.

Фото Ю. САННИКОВА.



Наладчик сварочного оборудования коммунист Михаил Георгиевич Куцман обслуживает сварочно - изоляционные цеха первого участка.

Многое зависит от наладчика: выполнение плана коллективом, настроение людей, их материальная обеспеченность, и ответственность на нем лежит немалая. Понимал это Михаил Георгиевич, когда шел на курсы наладчиков. Пройдя обучение у киевских специалистов, бывший электрик, оператор контактной сварки взялся за ремонт и наладку оборудования. Насколько качественно он это делает можно судить по работе цехов — план коллективы выполняют на 150—160 процентов.

Производственная деятельность у Михаила Георгиевича удачно сочетается с общественной. Он является членом профгруппы участка № 1. Коллектив избрал его делегатом от СМУ-2 на отчетно - выборную профсоюзную конференцию треста.

Л. ПЛАТОНОВА
старший инженер ОТиЗ управления.

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

* ЗА 1985 ГОД И ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ 1986 ГОДА построено 2168,2 километра трубопроводов.

За работу с новыми силами

Погода нынешним летом особенно благоприятствовала отдыхающим на берегу Азовского моря на базе отдыха «Дружба».

Солнце не скупилось на загар. Побаловало и море — теплая, прозрачная вода надежно спасала от палящих лучей солнца. Солнце, море, песок... Что еще нужно северянину в отпуске! Но, как оказалось, этого мало. Редко пустовала волейбольная площадка, всегда оживленно было около теннисного стола. Детская площадка, хорошо оборудованная различными игровыми приспособлениями, никогда не пустовала.

Но самым бойким местом на базе была все же кухня. С утра и до позднего вечера на раскаленных электрических плитах что-то кипело, шипело. Конечно, в отпуске хотелось бы отдохнуть и от кухни, а здесь снова плита. Но, как правило, большая половина «поваров» была мужской — тяготы кухонной жизни мужья делили с женами поровну. И надо честно сказать, что женщины не жаловались на то, что приходится «все делать самим». Тем более, что после жаркой кухни всегда выручало море, которое мгновенно снимало всякую усталость. В буфете всегда можно было купить молочные продукты, колбасы, мясо, одним словом, все самое необходимое, овощи и фрукты — на базаре. Мужчины, разнообразя стол, занимались рыбной ловлей.

По вечерам собирались у телевизора, или играли в шахматы, шашки. Проводились дискотеки, демонстрировались кинофильмы, были организованы и экскурсии по городу Жданову. К сожалению, повезло в этом плане не всем отдыхающим. Дело в том, что часто подводил транспорт — то в ремонте, то бензина нет, поэтому, например, в третьем заезде не было практически никаких мероприятий, кроме спортивных. Однако, из разговоров с людьми явствовало, что несмотря ни на что, отдых получился. Многие выражали желание вновь провести свой отпуска именно на базе отдыха «Дружба».

С новыми силами — за работу! А база отдыха вновь ждет всех желающих на следующее лето. Приезжайте!

Г. САНДЫГА,
ответственный за оздоровление трудящихся на базе отдыха «Дружба».

ЦИФРЫ И ФАКТЫ

* В школах коммунистического труда занимается 1524 человека.

* Почетного звания «Бригада коммунистического труда» удостоены четыре коллектива.

* За звание «Бригада коммунистического труда» борются 11 коллективов.

* Звание «Ударник коммунистического труда» имеют 1274 человека.

* По методу бригадного подряда работают 14 коллективов.

* В тресте и его подразделениях проведено 38 постоянно действующих производственных совещаний.

* Действуют 26 первичных организаций ПТО и ВОИР.

* Внедрено 251 рационализаторское предложение с экономическим эффектом 561,4 тысячи рублей.

(Данные за 1985 и девять месяцев 1986 г.).

НА ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ

Решение вопросов о сохранности здоровья людей, как отмечалось на XXVII съезде КПСС, неразрывно связано с развитием физической культуры и спорта. Важным шагом в их решении явилось постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «О дальнейшем подъеме массовости физической культуры и спорта».

Физкультура и спорт все настойчивее входят в быт жителей поселка Магистраль, в коллектив треста. Для них построен культурно-спортивный комплекс «Магистраль», создается спортивная база.

Согласно календарного плана спортивно-массовых мероприятий за 1985—1986 годы запланировано провести 21 спортивное соревнование — на сегодня их прошло 14. Активное участие во всех спортивных состязаниях принимают спортсмены СУЗР 7, СУ-18, АТБ-2, ДСУ-12, СМУ-2, СУ-43. В остальных подразделениях, где также много молодежи физическая культура и спорт отодвинуты на задний план. К сожалению, следует отметить, что и в выше названных подразделениях систематическая спортивная работа ведется крайне неудовлетворительно, несмотря на то, что в некоторых есть штатные инструкторы. Да и в целом по тресту оживление наступило лишь с открытием спорткомплекса.

Традиционными стали в нашем тресте соревнования, посвященные Дню молодежи, проводимые на базе отдыха «Хуторок», Дню физкультурника, Дню строителя.

В последнее время во всех соревнованиях активно выступают спортсмены аппарата треста, автобазы, СМУ-2.

1 сентября — большой праздник для школьников, но ребятам поселка Магистраль нынешний сентябрь запомнится вдвойне — особенно любителям спорта: два зала в спорткомплексе принадлежат школьникам.

А по вечерам он заполняется взрослыми — идут занятия в различных спортивных секциях, группах здоровья. В нынешнем году любители лыжного спорта получат в свое распоряжение хорошую лыжную базу на 300 комплектов. Не обошли в тресте и шахматистов, шашистов — в шестом микрорайоне для них открыт специальный клуб.

Располагая такой спортивной базой, мы можем и должны поставить работу по развитию массовости физической культуры и спорта на высокий уровень.

В. ПОТРЫМВА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии, управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по средам. | Заказ 12572 Тираж 1500 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 39 (234). СРЕДА. 15 ОКТЯБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ

Экзамен держит профком

Состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция треста.

С докладом «О работе объединенного комитета профсоюза за отчетный период 1984—1986 гг.» выступил председатель объединенного комитета профсоюза треста А. Д. Шкробатько.

Докладчик отметил, что профсоюзный комитет особое внимание в своей работе уделял развитию социалистического соревнования, движению за коммунистическое отношение к труду, повышению организаторской и воспитательной роли первичных профсоюзных организаций в трудовых коллективах, последовательно проводил работу по укреплению трудовой дисциплины, улучшению охраны труда и техники безопасности, а также укреплению здоровья трудящихся, решению социальных вопросов.

С содокладом выступил главный инженер треста А. И. Новощащин.

В прениях по докладу приняли участие: председатель профсоюзного комитета СУ-18 В. И. Грозов, старший прораб СМУ-1 И. Г. Ковтун, каменщик СМУ-23 М. Я. Савченко, председатель профкома УПТК стропальщик Н. Ф. Поскальнюк, член профкома ДСУ-12 машинист экскаватора А. В. Вдовиченко, начальник автобазы № 2 Е. А. Ковалев, начальник СМУ-15 Ю. Ю. Кузнецов, заместитель начальника СМУ-2 И. А. Ландарь, прораб СУЗР-7 О. В. Олешко, токарь СУ-43 Е. В. Нижберг, секретарь парткома треста Ю. А. Орлов, бригадир сварочно-монтажной бригады СМУ-14 М. Е. Обманкин.

Выступивший на конференции председатель райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности А. М. Гололобов отметил, что в отчетном докладе не прозвучала с полной силой тема социалистического соревнования, не ведется работа с коллективами по поддержке починов инициаторов Всесоюзного социалистического соревнования за повышение производительности труда в честь 70-летия Великого Октября, недостаточно проводится работа по решению Продовольственной программы, в частности, по выделению земельных участков, не было сказано в выступлении и о поддержке почина тольяттинцев — отработке четырех дней на объектах соцкультбыта, не было конкретности по дальнейшему решению вопроса жилья.

По второму вопросу «Отчет ревизионной комиссии объединенного комитета профкома треста» выступила председатель ревизионной комиссии Г. П. Глазунова.

На конференции был избран новый состав объединенного комитета профсоюза — председатель С. А. Блинов, заместители Р. К. Галочкина и А. А. Литвиненко. Избран президиум объединенного комитета, ревизионная комиссия, а также общественные организации: совет постоянно действующих производственных совещаний, совет наставников и совет коллектива физкультуры.

Избраны делегаты на IX отчетно-выборную конференцию райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности.

Участники конференции обсудили и приняли социалистические обязательства коллектива треста на двенадцатую пятилетку.

На отчетно-выборной конференции выступил заместитель начальника управления Главтюменьтрубопроводстрой В. Ф. Павченко.

ДНЕВНИК социалистического соревнования



Александр Яковлевич Мотузов семь лет трудится в строительном управлении № 18. Все рабочее время он проводит на трассах, такая у него профессия — слесарь-трубоукладчик, а при необходимости может заменить такелажника, стропальщика.

Смежные профессии имеют все члены бригады Г. А. Новикова. Кадры в ней высококвалифицированные, люди опытные, потому и бригада является передовой. По итогам восьми месяцев она заняла второе место по управлению, да и за третий квартал итоги обещаются неплохие. Сейчас бригада ведет строительство газопровода высокого давления КС-3 и КС-9 и высоконапорного водовода КНС-33 и КНС-1.

На снимке: А. Я. Мотузов.

Фото Ю. Санникова.

УЛУЧШАЕМ УСЛОВИЯ ТРУДА

Коллектив автобазы № 2 выполнил план девяти месяцев по объему грузоперевозок на 101,2 процента. На строящиеся объекты доставлено 968 километров трубных секций, в том числе бригадами, работающими методом подряда, 603 километра. Кроме того, перевезено 2591 километр трубы различного назначения и 382 тысячи кубометров грунта. Это позволило предприятию выполнить договорные обязательства со строительными управлениями треста.

На 109 процентов выполнен план по доходам, полученным от производственной деятельности.

Хорошо потрудились коллективы автоколонн №№ 3, 4, 6, руководимые В. И. Мотренко, В. В. Сторожук, С. П. Пильковым, и кранового участка, который возглавляет В. П. Денисов.

Успешному выполнению планов во многом содействовали мероприятия, направленные на улучшение условий труда рабочих цеха вулканизации и других, построена линия раздачи горячей воды. С той же целью в автобазе строится мойка для автомашин и теплая стоянка для вахтового транспорта.

Большая работа предстоит по оснащению производства средствами малой механизации — установкой кран-балок, подъемников и других видов ее.

Е. КОВАЛЕВ,
начальник автобазы.

ПРОЛОЖЕНЫ НОВЫЕ ТРАССЫ

С планом девяти месяцев справилось строительно-монтажное управление № 1, он выполнен на 156,9 процента общего объема. По генподряду план выполнен на 137,7, собственными силами на 130,5 процента. Производительность труда при плане 29157 рублей выполнена на 130,5 процента.

Основные работы по строительству трассы производились на Самотлорском месторождении. Хорошо поработали бригады, руководимые Н. В. Ткаченко и М. М. Дорошко.

С. ИНКИНА,
инженер-экономист управления.

ПРОПАГАНДИСТ — СЛУШАТЕЛЯМ

ЭКОНОМИКА УЧИТ ХОЗЯЙСТВОВАТЬ

— Поздравляю Вас с новым учебным годом, — так начала свое первое занятие в школе конкретной экономики пропагандист Ася Михайловна Кочукина.

Первое — в этом году, на самом деле читает курс экономики начальник планового отдела дорожно-строительного управления № 12 А. М. Кочукина только здесь десять лет, в действительности же стаж ее гораздо больше, и награда — настольная медаль «За пропаганду» марксизма-ленинизма и политики КПСС», врученная ей три года назад за многолетнюю и плодотворную работу — заслуженная, хотя и восприняла ее Ася Михайловна, как аванс, обязывающий к большему.

Сегодня у пропагандиста аудитория сложная по своему составу — работники аппарата управления, где каждый — специалист в своем деле, отлично разбирающийся в сложной экономической жизни предприятия, в самом производстве. Поэтому от каждого можно ожидать свою точку зрения, подтвержденную живыми примерами. То есть, на веру здесь ничего не принимается и все, что говорит пропагандист — все должно быть материально, и основано на фактах.

Такова уж точная наука — экономика.

— На занятиях не должно быть монолога, считает Ася Михайловна, а для этого надо задеть слушателя за «живое» именно сегодняшним днем, а сегодня на повестке его — перестройка во всех сферах деятельности предприятия.

Да и сама тема первого занятия «Двенадцатая пятилетка — пятилетка коренного перелома в социально-экономическом развитии страны» не оставила равнодушными слушателей. И хотя управление выполнило план полугодия по всем показателям, да и за девять месяцев они ожидаются неплохие, слушатели говорили о тех сложностях, которые выявились на предприятии за этот переломный год. Прежде всего — психологическая неподготовленность, как отметили они, неумение хозяйствовать самостоятельно. И пример за примером: отсутствие бережливости, экономии, несоблюдение трудовой дисциплины, медленное решение вопросов социального характера...

Значит научиться хозяйствовать надо за короткие сроки. В Законе о социалистическом предприятии будет предусмотрена именно такая самостоятельность, о которой говорил при встрече с краснодарцами М. С. Горбачев — человек должен чувствовать себя хозяином производства, а у хозяина обязанности серьезные, у него большая ответственность, надо, чтобы в своем хозяйстве, в том, за что он отвечает, было все как надо.

...Распределены темы рефератов, розданы задания к следующему занятию, опустела аудитория, в которой наедине со своими мыслями лишь Ася Михайловна Кочукина.

Волновалась я, — словно подытоживая пройденное, — признается она, — кажется даже голос дрожал, и так перед каждым занятием.

Наверняка волновалась, но вряд ли кто это заметил — занятие было интересным.

И. ГРИГОРЬЕВА.

В трудовом ритме

Уверенно идет коллектив СУ-18 к завершению первого года двенадцатой пятилетки.

Из года в год выполняется объем строительно-монтажных работ по генподряду. За прошедший период он составил 18972 тысячи рублей или 125 процентов к соответствующему периоду прошлого года. Собственными силами он составил 10754 тысячи рублей или 114,4 процента к 1985 году.

Достигнуты успехи благодаря высокой организации соревнования, гласности его и ведению работ методом бригадного подряда.

Большое внимание уделялось улучшению производственного быта в бригадах.

В. ГРОЗОВ.

С отчетно-выборной профсоюзной конференции

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ РАБОТЫ

Из выступления секретаря партийного комитета треста Ю. А. ОРЛОВА.

За последние два года выполнение производственного плана стало нормой для коллектива треста. Но дается нам это пока с огромным напряжением, и в основном за счет мышечной энергии всех категорий работников, в ряде случаев за счет переработок и использования личного времени. А ведь именно в организации труда мы имеем огромные резервы, использование которых должно стать нашей первоочередной задачей.

Одним из таких резервов являются создающиеся комплексные технологические потоки, разработанные на основе полного хозяйственного расчета. Они должны улучшить взаимодействие между всеми подразделениями треста, исключить простои, и в конечном итоге добиться ритмичной и производительной работы. Реорганизация производства, которая сегодня проводится в тресте, станет той базой, которая обеспечит нормальную работу потоков.

С этой целью организовано централизованное управление поворотной сварки и изоляции на базе поселка Савкино. Централизован ремонт всей строительной техники на базе ремонтного управления УМ-19. Изменены функции управлений земляных работ, ДСУ-12 и СУЗР - 7 получили узкоспециализированное направление — инженерную подготовку трасс с приемкой ее у заказчика и сдачей готового вдольтрассового проезда, согласно всех строительных норм, под монтаж трубопровода.

Процесс реорганизации только начался и как всякое новое дело не проходит безболезненно. Ускорить ее, придать динамизм — дело каждого из нас. Поэтому огромным рычагом в дальнейшем совершенствовании производства, решении возникающих производственных и социальных вопросов должно стать широкое привлечение трудящихся к управлению производством, использование силы Закона о трудовых коллективах. К сожалению, этот рычаг мы так и не смогли использовать.

С принятием данного Закона возросла роль профсоюзов, повысилась требовательность к ним, их ответственность за совершенствование форм и методов организаторской работы и особенно разъяснительной, чтобы в полной мере использовать силу его для дальнейшего совершенствования производства и решении социально - бытовых вопросов.

К сожалению, наши профсоюзные комитеты не проявили особого желания заниматься данной работой, попустительствовали этому и партийные организации подразделений треста.

Не сумели мы использовать и другую форму вовлечения трудящихся в управление производством — постоянно действующие производственные совещания, на которых практически решается вопрос бригадной формы организации труда, где рассматриваются ее составные — трудовая дисциплина, экономия материальных ресурсов, улучшение качества работ, повышение производительности труда, его стимулирование, и кому, как не ПДПС вести этот вопрос к логическому завершению, ведь в состав его входит специалисты, начальники отделов, бригадиры, передовые рабочие. ПДПС должны увязывать работу смежных бригад, повышать их взаимную ответственность. Пока они не отвечают полностью своему назначению. И руководство треста, объединенный комитет профсоюза заняли в этом вопросе бездеятельную позицию, да и партийный комитет не проявил должной настойчивости.

Мы знаем, что решать производственные вопросы, выполнять задачи коренной перестройки экономики нельзя без обеспечения нормального быта и отдыха людей, без идеологического обеспечения экономического развития общества.

За прошедший год в тресте по вопросам улучшения быта трудящихся сделано немало. Практически все городки укомплектованы необходимым для нормальной жизни и деятельности бригад на отдаленных месторождениях. Обеспечены библиотеками, кинопередвижками. Но чтобы добиться качественной работы в этом направлении, предстоит еще многое сделать. Нельзя сказать, что в разъяснительной, воспитательной работе мы добились совершенства. Как раз именно эту задачу призвана решать система экономического образования.

Если судить по отчетным данным, то, вроде, с этим у нас все в порядке. Но на сегодняшний день мы не можем назвать ни одного подразделения, кроме ДСУ-12, где эта работа была бы поставлена на должный уровень. И если в базовых условиях, хотя и со срывами, далеко не качественно, она велась, то в трассовых городках отсутствовала вообще. Пизок охват людей, занимающихся в школах экономического образования, посещаемость. Нельзя быть истинным хозяином страны, предприятия, не владея основами экономических знаний. Дойти до каждого рабочего человека, сделать близкими и понятными ему требования экономической политики КПСС, убедительно показать, что именно эта политика отвечает его жизненным интересам — эту задачу партия определила, как актуальнейшую для советских профсоюзов.

Формирование школ, пропагандистского актива закончено, и нашей профсоюзной организации, объединенному комитету профкома необходимо учесть прошлые недостатки, более требовательно и настойчиво заниматься этим вопросом, держать его под постоянным контролем.

Требуют улучшения информационное обеспечение и лекционная пропаганда особенно в коллективах, которые трудятся на отдаленных месторождениях, объектах. Зачастую информация о работе предприятия, жизни города, области либо не доходит, либо появляется на местах с большим опозданием. На эти вопросы председателям профсоюзных комитетов следует обратить особое внимание.

Нельзя сказать, что сегодня мы наладили воспитательную работу и активизировали деятельность советов общежитий. А эта многогранная работа является логическим продолжением той организаторской и идейно-воспитательной деятельности, которую профсоюзные организации проводят на производстве. Взять наше общежитие № 1. За все время его существования мы так и не решили проблему кадров воспитателей, не смогли активизировать их работу. Этот успех относится и к руководителям подразделений, за которыми закреплено общежитие, поскольку по собственной инициативе они не проявляют интереса к жизни и быту рабочей молодежи, не интересуются положением дел в общежитии, не спрашивают с нерадивых.

Хотелось бы остановиться на вопросе решения Продовольственной программы. В отчетном докладе председателя объединенного комитета профсоюза отмечалось, что задачу, поставленную горкомом ВЛКСМ на двенадцатую пятилетку, мы выполним — будем иметь по одному квадратному метру теплиц, 15—20 килограммов мяса, 50—100 килограммов молока на каждого работающего. Однако за все тринадцать лет существования треста мы не придавали значения развитию садоводства и огородничества. Участки земли мы имеем — отчитываемся за двадцать гектаров освоенной. Но люди работают на них без энтузиазма, и не их вина в этом. Основная часть участков затопляема, необходима их отсыпка, необходимо решение проблемы воды, электроэнергии, охраны, централизованной доставки людей к участкам, создание мощного садово-огороднического кооператива, иначе мы не сумеем привлечь их к этому важному делу.

Настала необходимость создания гаражного кооператива, строительства профилактория, пионерского лагеря здесь, в нашей области. И будущему составу объединенного комитета профсоюза следует сосредоточить внимание на этих вопросах и решать их настойчиво, целеустремленно, с привлечением всего трудового коллектива.

Оценивая работу объединенного комитета профсоюза, партийный комитет обратил внимание на то, что большинство его членов без должной ответственности отнеслись к исполнению обязанностей, пренебрегли доверием коллектива.

Центральный Комитет придает сегодня особое значение работе профсоюзных организаций, и немаловажное значение при этом приобретает подход к подбору профсоюзных кадров, оценке их деловых качеств. Ведь профкомы призваны не только распределять блага, раздавать путевки и организовывать культурно - массовые мероприятия. Время заставляет смотреть на производство через призму человеческого фактора, и в первую очередь видеть в производственном процессе человека с его заботами и проблемами. Поэтому партия ставит задачу выдвигать на профсоюзную работу энергичных, грамотных руководителей, прошедших школу производства, и партийный комитет строго подошел к отбору профсоюзных активистов. Оценка их деятельности будет вестись не по количеству перелопаченных бумаг и написанных отчетов, а по конкретным, ощутимым результатам работы коллектива.

✦ ✦ ✦

Е. Б. ИНЖБЕРГ, токарь СУ-43.

Начиная с прошлого года, наше управление стало справляться с выполнением производственных планов. Но нельзя успокаиваться достигнутым — не все сделано в управлении для систематического стабильного выполнения их. Так, в третьем квартале наша бригада работала в меньшем составе, часть людей была в отпуске, но и оставшимся звеньям на протяжении квартала делать почти нечего было. Только и занимались тем, что ждали. Ждали вахты, трубные плети, отсыпку лежневки, заправку техники. Работа не двигалась, люди расслаблялись и результат такой работы налицо — план квартала собственными силами не выполнен.

Сейчас мы заканчиваем подготовку к зимнему сезону: улучшены бытовые условия в жилгородках, оборудованы новые трассовые вагон-бытовки, ремонтируем шесть жилых домов, ведем работы в орсе.

К сожалению, сделано не все и не так, как хотелось. Частично — вина в нашей нерасторопности — несвоевременное комплектование ремонтных бригад, но есть и другая причина — не достаточное снабжение бригад стройматериалами, что и осталось в стороне от внимания объединенного профсоюзного комитета.

За последние два года не увеличился у нас жилой фонд, из-за чего теряем квалифицированные кадры. Вопрос строительства жилья в Мегионе так и не решен. Хотелось бы, чтобы объединенный профком больше интересовался нашими заботами и своевременно оказывал влияние на профсоюзную организацию управления.

М. Е. ОБМАНКИН, бригадир сварочно - монтажной бригады СМУ-14.

— Для того, чтобы настроиться работать по-новому одной инициативой коллектива нам не обойтись, нужна и поддержка во всех вопросах, и обеспечение всем необходимым. Пока этого мы не видим. Конкретный пример на работе нашей бригады — непдохой, способной справиться с поставленными задачами. Обычно с начала рабочего дня мы не обеспечены вахтовым транспортом, были даже случаи, когда бригада не выезжала на трассу по этой причине. И в течение его мы не можем работать в полную силу — из-за слабой обеспеченности механизмами и длительным простоем их в ремонте, иногда недельным. Вот здесь и нужно ускорение, потому что такое положение сложилось не только в нашей бригаде.

Успешная работа любого коллектива, каждого человека во многом зависит от того, как устроен быт, отдых на том участке, где решается производственная задача. В этом вопросе должна проявиться инициатива объединенного комитета профсоюза. Те условия, которые созданы в нашем управлении, не полностью удовлетворяют требованиям сегодняшнего дня.

М. Я. САВЧЕНКО, бригадир каменщиков СМУ-23.

План девяти месяцев управление выполнило. Основные строящиеся объекты — 118-квартирный дом, столовая в шестом микрорайоне Нижневартовска, жилая вставка в поселке Магистраль. Но с социалистическими обязательствами, взятыми по данным объектам, мы не справились. Причина — отсутствие строительных материалов: плит, перекрытий, кирпича.

Так, на объекте в поселке Савкино — детском саде — полностью произведена кирпичная кладка, но дело встало за перекрытиями, а ведь объект этот очень необходим в поселке.

Много говорилось о внедрении подряда. О каком внедрении может быть речь, если мы только один объект и строили подрядным способом, это — жилую вставку, потому что он в полной мере был укомплектован строительными материалами.

Или взять качество сдаваемых новостроек. Оно не на высоте, и не из-за неумения строителей, а ввиду низкого качества строительных материалов, отсутствия строительной базы, средств малой механизации, которые не выделяет нам УПТК, согласно поданным заявкам. Нельзя сказать, что объединенный профком не уделял внимание этим вопросам, но, видимо, этого было мало, ведь сдвигов в лучшую сторону по комплектации объектов стройматериалами нет.

И. Г. КОВТУН, старший прораб СМУ-1.

Тракторную технику и сварочное оборудование трест выделяет нам в основном из других СМУ, и после нескольких месяцев работы приходится сдавать ее в капитальный ремонт. Так, в июне трубоукладчик проработал всего двадцать дней, а затем его отправили на капитальный ремонт.

Импортная техника на сегодня не готова к работе в зимнее время, так как СУПНР не проводит технический осмотр согласно графиков и не реагирует на заявки. Вахтовые автомашины по доставке бригад на трассы и в жилпоселки работают неудовлетворительно, часто срывались перевозки стройматериалов, так как транспорт автобаза выделяла нерегулярно и не в достаточном количестве.

Плохо обеспечиваются питанием выездные бригады, работающие на трассах. Бригады вахтовиков, например, находятся вдали от котлопунктов и испытывают постоянный недостаток в продуктах, но орс-3 не решает этот вопрос, несмотря на наше ходатайство.

И. Ф. ПОСКАЛЬНЮК, стропальщик УПТК.

За прошедший период объединенный комитет профсоюза слабо решал вопрос обеспечения людей жильем. Очень много наших семей живет в вагончиках и балках. Острой проблемой остается выделение мест в детских садах.

Постоянные нарекания мы слышим от рабочих, которым положено спецпитание. Но наладить регулярную выдачу его не можем без помощи орса, так как молоко для этих целей не выделяется по нескольку месяцев.

За редактора
И. Г. ВАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам.

Заказ 12572
Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 40 (235), СРЕДА, 22 ОКТЯБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ НА ДВЕНАДЦАТУЮ ПЯТИЛЕТКУ—НА ПЕРИОД 1986—1990 гг.

Коллектив треста, претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, взвесив свои возможности с учетом неиспользованных резервов, принял на себя следующие социалистические обязательства:

— выполнить плановый объем строительно-монтажных работ, предусмотренный на XII пятилетку, к 7 ноября 1990 года, при этом дополнительно произвести строительно-монтажных работ по генподряду на 12,7 миллиона рублей;

— повысить производительность труда к 1990 году по отношению к 1985 году не ниже чем на 13,7 процента, или на 2,8 процента больше предусмотренного планом;

— за счет экономного использования сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов и безвозмездного труда коллектива построить в 1988 году в Нижневартовске на кооперативных началах совместно с трестами Мегионгазстрой и Самотлорнефтепромстрой спортивный комплекс с плавательным бассейном.

Соцобязательства обсуждены и приняты на профсоюзной конференции 4 октября 1986 года.

ПОВЫШЕННЫЕ социалистические обязательства

коллектива треста Самотлортрубопроводстрой по достойной встрече 70-й годовщины Великой Октябрьской социалистической революции.

Коллектив треста Самотлортрубопроводстрой, воодушевленный историческими решениями XXVII съезда КПСС и в ответ на «Обращение Центрального Комитета КПСС к трудящимся Советского Союза «Двенадцатой пятилетке — вдохновенный творческий труд советского народа!», взвесив свои силы с учетом неиспользованных резервов,

ОБЯЗУЕТСЯ:

Досрочно выполнить план подрядных работ двух лет XII пятилетки к 70-й годовщине Великой Октябрьской социалистической революции. План 1986 года выполнить к 1 декабря 1986 года.

Повышенные социалистические обязательства обсуждены и приняты на общем собрании коллектива треста Самотлортрубопроводстрой.

5 июля 1986 года.

«70-й годовщине Великого Октября — 70 ударных недель!»

Отвечая на призыв партии — достойными делами встретить 70-ю годовщину Великой Октябрьской социалистической революции, и в целях стимулирования роста производительности труда ОКП треста принял постановление об организации предпраздничного социалистического соревнования среди потоков, бригад треста под девизом «70-й годовщине Великого Октября — 70 ударных недель!».

УСЛОВИЯ социалистического соревнования.

Еженедельно подводить итоги соревнования по следующим показателям: качество работ, соблюдение правил охраны труда и техники безопасности, соблюдение трудовой дисциплины, наивысшая выработка в натуральном измерении.

Итоги подводятся рабочей комиссией треста по согласованию с ОКП. Данные представляются через диспетчерские и службы ОТиЗ в ООТиЗ треста за неделю не позднее понедельника каждой недели.

Завершающее подведение итогов — 1 НОЯБРЯ 1987 ГОДА. Классные места присваиваются с первого по последнее по каждому виду работ.

По итогам работы за неделю присваивается одно первое место (по каждому виду работ), победители заносятся на доску Социалистического соревнования треста, управлений, в честь победителей поднимается флаг Трудовой славы. По итогам 70 недель победителям вручаются Почетные грамоты, денежные премии, их имена заносятся на доску Соцсоревнования треста.

За оказание практической помощи по досрочному завершению строительства трубопроводов могут быть премированы отдельные работники треста.

ИТОГОВАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ

В тресте состоялась комсомольская отчетно-выборная конференция.

С докладом о проделанной за отчетный период работе выступил секретарь комитета комсомола треста Сергей Кочукин.

В прениях по докладу приняли участие комсомольцы А. Сурмач, Г. Гальперин, А. Жучков, О. Ерофеев, Н. Арутюнянц.

В работе конференции приняли участие инструктор орготдела горкома ВЛКСМ В. Назаренко, секретарь парткома Ю. А. Орлов, управляющий трестом В. Н. Стрижков.

Секретарем комитета комсомола вновь избран С. Кочукин.

(Отчет о работе конференции будет опубликован в следующем номере).

Л. ПАВЛОВА.

Окружной семинар

В Нефтеюганске состоялся окружной семинар пропагандистов школ экономического образования предприятий нефтяной и газовой промышленности в свете постановления ЦК КПСС и перестройки, происходящей в стране.

С участниками семинара были проведены практические и теоретические занятия: состоялись лекции, конференции, деловые игры, открытые занятия.

На семинаре были выработаны рекомендации для пропагандистов.

А. КОЧУКИНА, пропагандист ДСУ-12, участник семинара.

ДНЕВНИК социалистического соревнования ПО ИТОГАМ КВАРТАЛА

Подведены итоги социалистического соревнования за третий квартал текущего года среди подразделений треста, бригад и участников индивидуального соревнования за звание «Лучший по профессии».

По выполнению строительно-монтажных работ генподрядом лидирует СМУ-23—план выполнен более чем в четыре раза, СМУ-15—на 127 процентов, с перевыполнением идут коллективы СУ-18 и СМУ-14. В отстающих подразделениях, таких как СУ-43 и СМУ-1 выполнение плана составляет чуть более половины. Собственными силами с планом строительно-монтажных работ успешно справились: СМУ-23, СУ-18, СМУ-1 и СМУ-14. Не выполнили их коллективы СУ-43 и СМУ-15.

В этих же управлениях допущен перерасход заработной платы и невыполнение плана роста производительности труда.

По решению рабочей комиссии места среди подразделений первой группы распределились следующим образом: первое —СМУ-23, второе—СУ-18, третье—СМУ-1.

По подразделениям второй группы решено не присуждать первого места, хотя коллектив ДСУ-12 выполнил план по всем показателям, однако рабочая комиссия отметила, что управление не обеспечило своевременную подготовку объектов для генподрядных организаций.

План по строительно-монтажным работам собственными силами выполнен ДСУ-12 на сто процентов, СМУ-2—на 124, и на 114 процентов СУЗР-7 и УМ-19.

Темпы роста производительности труда опережают рост заработной платы в ДСУ-12 и СМУ-2 и отстают в двух других подразделениях. Места по второй группе распределились в соответствии с показателями: на втором — ДСУ-12, третьем—СМУ-2 и четвертое поделили СУЗР-7 и УМ-19.

В УПТК выполнены планы по всем показателям: по реализации фондов — на 100 процентов, по товарообороту — на 101. Работу коллектива УПТК комиссия признала удовлетворительной.

Ослабил работу по сравнению с предыдущими кварталами коллектив автобазы № 2. План по выработке на одну среднесписочную автомашину выполнен на 68 процентов, по общему объему грузоперевозок на 50 процентов, работа его признана неудовлетворительной.

Организация социалистического соревнования, подведение его итогов—дело всех служб управления, особенно важный участок работы для профсоюзных комитетов. Однако в управлениях по сути дела нет низового планирования—по бригадам. Бригады подчас не знают своих плановых заданий.

Следует однако учесть, что четвертый квартал открывает зимний строительный сезон и итоги социалистического соревнования в этот период подводятся за неделю, месяц, сезон. Особое внимание при этом уделяется гласности и наглядности соревнования.

Подведены итоги и в соревновании за звание «Лучший по профессии». Его удостоены вальщик леса И. К. Рубцов (СУЗР-7), машинисты В. А. Шимарев и В. И. Зубков (СУ-18), машинист С. А. Кукушкин (СУ-43), электрогазосварщик Г. Х. Набиуллин (СМУ-15), штукатур-маляр Л. Н. Малышева и каменщик М. Я. Савченко (СМУ-23), слесарь-моторист Р. К. Хайретдинов (УМ-19), стропальщик Ю. В. Войтко (УПТК), оператор контактной сварки В. Я. Аксенов (СМУ-2).

С. РОЖНОВА, инженер треста по соцсоревнованию.

Бригада сильна людьми

Немалая заслуга в выполнении планов в СУ-18 коллектива бригады А. Т. Лысенко. В третьем квартале бригада справилась со всеми показателями. Выработка на одного рабочего за этот период составила 25758 рублей, за девять месяцев — 65013 рублей, что выше выработки в целом по управлению на 135 тысяч рублей.

Бригада славится хорошими специалистами. Один из них — электросварщик Владимир Ульянкин. Мастер контактной сварки знает свое дело в совершенстве. И организатор Владимир неплохой — в отсутствие бригадира может взять на себя ответственность за работу коллектива.

Такими людьми и сильна бригада.



На снимке: Владимир Ульянкин.
Фото Ю. САННИКОВА.

Основа — соревнование

В своей работе профсоюзный комитет управления решает задачи как производственного, так и социального характера, поскольку эти направления составляют единое целое в деле ускорения темпов перестройки, ведущейся на предприятии. Считая основным двигателем ее социалистическое соревнование, партийная и профсоюзная организации пересмотрели положение об условиях социалистического соревнования среди участков, бригад и рабочих ведущих профессий, акцентировав внимание на внедрении бригадного подряда, повышении производительности труда, снижении себестоимости работ, то есть на тех вопросах, от решения которых зависит выполнение государственного плана. Положение было доведено до всех профгрупп, бригад и участков. В первом полугодии план выполнили все коллективы управления, а внедренный в бригадах Найдена Медведева подряд, дал ощутительные результаты.

Сложилась и система подведения итогов социалистического соревнования. По бригадам они определяются за месяц, по участкам — за квартал. При этом учитываются трудовая дисциплина, количество внесенных рацпредложений, повышение квалификации, общественная деятельность членов бригады. Условия подведения итогов довольно жесткие. Так, в первом квартале, победителем по всем показателям выходил третий участок, но за нарушение дисциплины он был лишен права участия в этом квартале в соревновании, не спасли и имеющиеся заслуги. К сожалению, в практике подведения итогов случается и такое, что бригада теряет призовые места не по своей вине, а в силу обстоятельств: то автобаза не выделяла автотранспорт, то не было стройматериалов, то замечаний к технике. Так было с работоспособным коллективом пятого участка (начальник В. В. Юдинов), занимающимся отсыпкой оснований железных дорог. Это говорит о некотором несовершенстве в подведении итогов и о недостаточной работе профкомов смежных подразделений.

Но в итоге, несмотря ни на что, за строительный сезон текущего года пятый участок занял первое место. Победителям вручен диплом и премия. Денежной премией и дипломом награждена лучшая бригада — коллектив лесорубов, возглавляемый А. В. Переплиной, за досрочный и качественный ремонт техники почетной грамотой и премией отмечен машинист К-701 П. С. Савин.

Система поощрений разработана, конкретно исполняется, но надо признать, что в этом году было недостаточно выездов на места работы людей со стороны членов профкома. А ведь прямо там можно было организовать вручение наград, да и просто поговорить с людьми, узнать их нужды и заботы. Не получилось у нас и с задумкой — сделать стенды, отражающие итоги работы бригад за неделю, чтобы сравнимость была наглядной и оперативно действовала. В общем итоги подводятся за больший промежуток времени — месяц, квартал.

Питание в этом году налажено во всех бригадах, в целом люди обеспечены необходимой спецодеждой.

Не буду много говорить о трудностях в работе профкома, но профкома, ведь все члены комитета находятся на трассах, поэтому вести систематическую работу общими усилиями не всегда удается. Но проводить линию профкома, держать коллектив в курсе дел профсоюзной организации управления, удается именно через членов профкома, используя при этом любой подходящий случай общения их с людьми своего или рядом работающего коллектива.

Немало еще недостатков в нашей работе, знаем в чем они и где. Многое надо и хочется сделать, и сегодня это уже не просто желание, а требование времени — перестроиться и начать работать более эффективно, делая ставку, как этому учит нас партия — на человека.

Р. ГОЛОВКОВА,
член профкома ДСУ-12.

РЕЙД-ПРОВЕРКА ГОТОВНОСТИ К ЗИМЕ: ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

С каждым днем все заметнее дыхание зимы. С ее приходом у трассовиков появляются новые заботы: наступает зимний строительный сезон — время, когда сполна используются возможности для строительства трубопроводов, когда люди трудятся с полной отдачей, большим напряжением сил. И обеспечить им надежный «тыл» — хорошие бытовые и жилищные условия — значит повысить производительность труда, улучшить качество работ.

Инерция — недуг тяжелый

ЖИТЕЛИ, проживающие в поселке Белозерном не могут скрыть своего недовольства плохими условиями. Разве что медпункта здесь пока нет, а в основном имеется все необходимое. Работает столовая, магазин промышленных и продовольственных товаров, баня, прачечная. Были временные перебои с хлебом, но сейчас налаживается отделка помещения, где расположится пекарня — оборудование для нее приобретено. Нет претензий сегодня у населения и к ордеу № 10, обслуживающему жилпоселок, по завозу молочных продуктов, овощей. Зимас последних жители сделали из зиму, только с хранением пока трудновато — нет овощехранилища.

В жилых помещениях [illegible] подготовлена к зиме и работает котельная. И все таки на фоне относительного благополучия брогается в глаза отсутствие возможности у рабочих и их семей отдохнуть интересно, содержательно — ведь красный уголок отдан под общежитие, и даже передвижная библиотека хранится у заведующей городком дома, поэтому не всегда есть возможность обменять книгу, к тому же нет свежей литературы, а вся имеющаяся уже прочитана. Та же проблема возникает и с киноустановкой, которую «все еще планируется» передать в Белозерный. Нет признаков какой-либо наглядной агитации, нет графиков работы бытовых пунктов.

И пока люди живут ожиданием давно обещанного красного уголка, говорить об эффективности воспитательной работы с населением не приходится да и сам вопрос о воспитателе не решается уже длительное время.

Хотелось бы сказать о территории СМУ-14, где расположен поселок Белозерный. Если в центре его еще чувствуется забота о внешнем виде — проложены дорожки из плит, произведена отсыпка, то при въезде в него вас встречает «мигородская лужа». Площадка, где в сухие времена стоит техника, тоже представляет собой сплошное месиво.

В ЕЩЕ худшем состоянии подъездной путь к КСП-24. Здесь под силу пройти лишь «Уралу», для прочего транспорта дежурит бульдозер. А ведь стоило положить несколько плит и этого препятствия сейчас не существовало бы. Сплошная грязь и на территории. Понятно, городок только строится, но заботливой руки хозяина здесь не чувствуется. Правда, надо отдать должное, есть в новом городке неплохой красный уголок, вместительный, теплый, здесь — телевизор, пианино, красный стол. А вот собраться бы по-домашнему, у праздничного самовара,... не получается. Дело совсем за немногим — за отсутствием самовара, и не только его — нет и электрических чайников. Нет фляг, ведер и другой посуды, которую можно использовать для хранения питьевой воды, доставляемой сюда машиной. Может быть со стороны это покажется мелочью, но для тех, кто живет здесь она превращается в неразрешимую проблему. Заведующая городком Л. С. Клейменова не раз обращалась по этому поводу к заместителю начальника управления по быту тов. Бессарабу, но пока безрезультатно. Поневоле руки опускаются у заинтересованного человека при виде такого равнодушия со стороны тех, кто по должности обязан заниматься всеми этими вопросами.

И, конечно, в благоустройстве быта рабочих не обойтись без помощи администрации и профсоюзных организаций. На этом отдаленном объекте, как ни в каком другом месте необходима киноустановка, передвижная библиотека, телевизоры, магнитофон, радиоприемники. Много здесь жалоб и на столовую: почти не бывает молочных продуктов, овощных гарниров — обходит ее вниманием орс-3. Не работает холодильник, нужен вентилятор. Конечно, этот вопрос работники столовой не решат, но вот сделать, пусть тесный вагончик, уютным — в силах работающих здесь.

С наступлением холодов появится новая проблема — негде хранить овощи, да и сейчас они хранятся в беспорядке, место для этого не отгорожено, хотя и требуется-то всего три-четыре доски, и плотники рядом работают ежедневно на строительстве жилых домов.

Да, здесь возводится новый рабочий поселок, и, конечно, неизбежны некоторые трудности, но нечему бы не избавиться от тех, которые можно решить без особого труда — похлопотать немного, позаботиться и люди почувствуют внимание к себе, а вы играет дело.

По СРАВНЕНИЮ с КСП-21 поселок Савкино обжитый. Работают столовая, магазин, в строящемся жилом доме на первом этаже разместится со временем комплексный приемный пункт, работает школа, строится детский сад. В удобных коттеджах, двухэтажных домах для семейных — теплые, хорошие квартиры, а вот для несемейных — общежитие. Неуютное, грязное, хотя имеющийся штат работников общежития позволяет соблюдать санитарные нормы. Многие из тех, кто живет здесь, а это в основном молодежь, и работают не в лучших условиях: ремонтно-механическая мастерская, например, что расположена здесь же, на территории СМУ-2, слабо освещена, нет вентиляции при большой загазованности. В первом сварочно - изоляционном цехе, полутемном помещении, тот же сизый дым. Хорошее дело начато здесь — строительство бытовок, но не закончено, — нет саноборудования для душевых. Во втором сварочно - изоляционном цехе то же самое, что и в первом, да плюс еще холод. Только сейчас в цехе устанавливаются регистры отопления, самой же теплотрассы пока еще нет. Ни в одном цехе нет средств наглядной агитации, видимо, пример подает управление, где на доске Почета ни одного передовика, и флаг Трудовой славы поднят неизвестно в чью честь.

Нельзя сказать, что подготовка к зиме, благоустройство сы в рабочих поселках не велось, но сделано это подчас наполовину, словно не для себя, не для людей, от которых сегодня зависит выполнение планов и темпы перестройки, а для «галочки». Инерция — недуг тяжелый и прямо противоположный ускорению. Избавиться от него можно, лишь заняв позицию хозяина, а не безучастного исполнителя.

В. ПОГОДИНА, ведущий парткабинетом поля просвещения; **Р. МУХЛАКОВА,** член президиума объединенного комитета профсоюза; **Л. СУХОВЕЕВА,** инженер отдела техники безопасности; **И. БАТЯЕВА,** корреспондент — члены рейдовой группы.

ДОРОГИ, которые мы выбираем

По-разному складываются судьбы людей, точнее, сами они их «складывают», хотя и теряют на силу обстоятельств. Никаких особых обстоятельств у Розы Белкиной не было. Приехали они с мужем из Башкирии, как и сотни земляков. Он устроился на работу в трест, и Розе предложили там же, в Савкино, работу на свиноферме.

Подумали, посоветовались дома — не из городских она, выросла в деревне, у родителей всегда двор был полон разной живности — и решили, что справится Роза с сорока головами. Да кроме того, если оба будут работать в одном управлении — и квартиру быстрее получат.

Положила Роза свой диплом товароведа на самое «донышко» чемодана, взяла трудовую книжку, где в графе «место работы» значилось «продавец» с десятилетним стажем и приступила к своим новым обязанностям — свинарки, фуражира, ветинара, заведующего свинофермой, все это в одном лице сочеталось.

Поначалу сама побаивалась визгливого, лопоухого хозяйства, но постепенно привыкла, приучила его к себе. Навыки приходили со временем, в журнал «Свиноводство» частенько заглядывала, а в основном всю науку в ходе работы познавала. Уже по виду определяла в какой день свиноматка опоросится, когда поросят пригулять пора к общему «столу», на практике столкнулась с проблемой, как приплод сохранить. Многие ветеринарные тонкости известны ей стали.

— Было бы желание, — так рассуждает Роза Равиловна, а получиться всему можно.

Появляется же это желание, когда человек видит, что труд его нужен людям, когда руководство заинтересовано в твоей работе, и вопрос о том, как идут дела, задан не ради вопроса, а с целью помочь практически.

Именно такой заинтересованностью отличался, по словам Розы Равиловны, бывший начальник СМУ-2 А. И. Озерок.

— Большую помощь он оказал подсобному хозяйству в организации сбора отходов пищевых продуктов с предприятий общественного питания, добившись на автобазе постоянного транспорта для этой цели. С ноября прошлого года по август нынешнего мы не израсходовали ни одной тонны комбикорма, используя отходы городских столовых, наших общежитий и жилых домов. На этих отходах только за текущий год было получено более тысячи килограммов мяса.

Сейчас в свинарнике двадцать семь голов, из них одиннадцать Роза рассчитывает сдать на мясо до нового года. Продукция, полученная в подсобном хозяйстве, реализуется своим рабочим, а также выдается живым весом в виде премии на всю бригаду, занявшую первое место в социалистическом соревновании. И рабочие считают, что подсобное хозяйство на производстве — дело стоящее, и Роза Равиловна видит свой вклад в общее дело.

Радует ее и перспектива дальнейшего развития хозяйства. Пока животные находятся в старом помещении, к зиме оно подготовлено: отремонтировано, утеплено, есть освещение. Но тесно становится в свинарнике — подрастают поросята, ожидается новый приплод, и Роза Равиловна живет ожиданием: «Перезимуем здесь, а там в новый перейдем». Он строится на окраине поселка и рассчитан на сто голов. Порода ожидается новая.

...А квартиру Белкины давно получили, однако менять место работы Роза Равиловна пока не собирается.

И. ГРИГОРЬЕВА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

ПАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам

Заказ 12572
Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРГРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 41 (236), СРЕДА, 29 ОКТЯБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

На очередном заседании партийный комитет обсудил и принял решения по ряду вопросов. В том числе «О ходе подписки на периодическую печать в АТБ-2, УМ-19, УПТК». Секретарям парторганизаций этих управлений указано на слабую агитационную работу в период проведения подписной кампании, признана неудовлетворительной работа СМУ-14, СМУ-15, СУ-43, СУЗР-7: «О ходе единых политдней и работе политдокладчиков в трудовых коллективах треста». Отмечена хорошая работа политдокладчиков: управляющего трестом В. Н. Стрижкова, главного инженера треста А. И. Новопашина, директора УКП В. С. Новомирского, заместителя управляющего по быту Н. М. Воронкова, начальника ДСУ-12 Л. Д. Дунаева. За систематические срывы проведения единых политдней политдокладчикам начальнику УПТК Г. Б. Скоряку, заместителю начальника АТБ-2 Г. П. Дормешкину, главному инженеру УПТК А. С. Процюку, начальнику СУ-18 В. Е. Малюгину объявлен выговор.

На заседании на обсуждение присутствующих здесь секретарей партийных и комсомольских организаций, руководителей подразделений был вынесен месячный план работы редакции газеты «Огни трассы». В ходе обсуждения в план внесены коррективы.

«70-Й ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!»

(Итоги работы сварочно-монтажных бригад по потолочной сварке с 20 по 26 октября).

Управление	Ф. И. О. бригадира	Объект	Выработка на бригаду: задание км.	Выработка на бригаду: факт
СУ-18	Новиков Г. А.	КПС 9—17, КПС-95, КС 2	5	1,1
СУ-18	Дуванов В. И.	КПС-5, КПС 21—22	5	1,9
СМУ-14	Шестак П. П.	Варьеганс. м/р нефтесборы	5	1,6
СУ-43	Тихонов В. И.	Низконапорн. водовод КПС-10—КСП	5	1,5
СМУ-15	Афонин Н. Г.	Водовод Поточн. м/р	5	1,45
СМУ-15	Морозов В. Н.	Водов. Самотл. м/р	5	1,2
СУ-18	Лысенко А. Т.	КПС-26	5	1,1
СУ-43	Овсов Б. В.	Водов. ДПС-28 Врезка КПС-2	5	0,6
СМУ-15	Широков В. В.	Водоводы ППД Северо-Поточ. м/р.	5	0,4
СМУ-15	Шерстобитов А.	М. Водовод ППД Сев. Покур. м/р	5	0,3
СУ-43	Кипрел В. Я.	Водовод пластов воды Мыхпайское м/р.	5	0,3
СМУ-14	Макаров Д. В.	КПС-21, водовод	5	0,1
СУ-43	Семенцул В. С.	Напорный водовод ДПС-32	5	(изо.)

Правофланговые



На снимке: М. К. Тухватуллин.

26 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

Как идет перестройка?

Этот вопрос и ряд других, связанных с ним, был задан начальнику автобазы № 2 Евгению Анатольевичу КОВАЛЕВУ.

— Если говорить об общей оценке реорганизации производства в этом году, то темпы ее могли быть выше, хотя в основном все намеченное сделано или находится в стадии выполнения. Главным образом мероприятия направлены на совершенствование организационной структуры предприятия. Сейчас идет работа по закреплению транспорта за потоками, работающими на линиях, одновременно решается вопрос приближения стоянок закрепленного транспорта к месту работы потоков, с целью экономии горюче-смазочных материалов и рабочего времени. Укрупнили автоколонны, уменьшив их общее количество — для более эффективного руководства.

По плану проведения реорганизации производства на территории автобазы построена зона консервации автомашин, заканчивается строительство склада оборотных грузов и агрегатов, где в обмен на неисправную деталь будет выдаваться рабочая.

— Какой участок производства вызывает у Вас тревогу, то есть является «узким» местом?

— Пожалуй, ремонтная служба. Она не укомплектована гаражным оборудованием, не обеспечена технически, нет средств малой механизации. Все, что сделано в зоне технического обслуживания № 1 — дело рук рационализаторов, энтузиастов ремонтно-механической мастерской под руководством ее начальника Б. С. Каструлина. Ими организован пост крепежных работ, оборудовано маслохозяйство, установлена группа насосов, маслораздатчик, колонки. Раньше смазочные работы велись в неприспособленном помещении, сейчас техническое обслуживание производится с применением механического инструмента на специализированной линии, качество его возросло. Установили стенд ремонта электрооборудования.

Заканчивается оборудование теплой стоянки для вахтового транспорта. Дело встало за вентиляторами, которые отправлены в наш адрес. Выделена специальная зона для ремонта автокранов, закончены строительные работы в помещении, где разместится мойка. С вводом ее улучшится культура производства, усилится требовательность к водителям.

— Евгений Анатольевич, очень много жалоб на неритмичную работу вахтового транспорта. Были случаи поздней доставки вахты на место работы, ранний выезд водителей с работы, а то и вообще доставка вахт срывалась. Объясните, пожалуйста, почему?

— Приведу в пример такую «арифметику». Если в 1984 году автобаза получила запчасти на 900 тысяч рублей, то в этом — на 180, техника же стала более изношенной. Потребность в автопокрышках — 10295 штук, получили 885, аккумуляторы нужны в количестве 702, получили 215. При потребности солидола 720 тонн, нам выдали 630 килограммов. Заявки подаются в главк и удовлетворяются менее, чем на половину.

Вторая наша беда — слабая дисциплина среди водителей. Стараемся укрепить ее, боремся против нарушителей, но одолеть их сможем только вместе с заказчиком, общими усилиями. А пока есть среди заказчиков «добрые дяди», мы иной раз не можем даже претензии предъявить водителям — путевые-то листы подписаны. Пора встать на принципиальные позиции. Слабо контролирует работу транспорта на линии отдел эксплуатации.

— Что сказалось на невыполнении плана по объему перевозок в третьем квартале по ряду подразделений?

— Из 36 единиц «Татра-815» не работают семнадцать, нет запчастей. Если для отечественной техники нам помогают их изготавливать рационализаторы, то с импортной сложнее. Обращались в главк, министерство — пока безрезультатно.

Хочу внести маленькую поправку. План не выполнен по отдельным подразделениям: СУ-18, СМУ-15, СУЗР-7, ДСУ-12. А в общем коллектив с объемом перевозок справился, перекрыв недостаток в одних подразделениях излишками в других. Так, в СМУ-1 заявка была на 10 тысяч тонн, фактически же потребность оказалась большей — вывезли 27,8 тысячи. Также получилось и в СМУ-14, план по этому управлению выполнен на 135 процентов, в СУ-43 — на 149, из-за несоответствия плановых цифр к фактической потребности.

— Думается, что на предприятии нет «дефицита» в хороших коллективах?

— Стабильно работает коллектив кранового участка, начальник участка секретарь партийной организации автобазы В. И. Денисов. В третьем квартале коллектив стал победителем социалистического соревнования среди подразделений автобазы. Хорошим примером является пятая автоколонна, ударно трудятся бригады В. Г. Баклана, Л. Н. Семенченко, В. Ф. Яцкова.

— И еще один вопрос — как решается Продовольственная программа?

— Работают две теплицы площадью 720 квадратных метров, достраиваем еще две таких же. С пуском их решение городского комитета партии — иметь на одного рабочего по одному квадратному метру теплицы — будет выполнено.

Интервью вела И. БАТЯЕВА.

В разных условиях трудится машинист БТ-361 Марат Кильмисламович Тухватуллин. И по зимникам продвигается его болотоход, и по летним хлябям пробирается он, неся на себе комплекс электроконтактной сварки. Движется машина по трассе, оставляя за собой сваренные стыки и готовые километры трубопроводов.

Сейчас М. К. Тухватуллин работает на КСП-5 в потоке В. И. Дуванова специализированного управления № 18. Техника его готова к наступающему зимнему строительному сезону.

Тринадцать лет Марат Кильмисламович работает в тресте. Он награжден медалью «За освоение недр и развитие нефтегазодобывающего комплекса Западной Сибири».

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ, нашего внештатного корреспондента.

МНЕНИЕ КОЛЛЕКТИВА

Лучшая характеристика

Профессия сварщика не является ведущей в автобазе, однако от того, как поставлено дело на сварочном участке, от мастерства сварщиков в немалой степени зависит коэффициент технической готовности автопарка, а значит и выполнение государственного плана.

Бригаду сварщиков автобазы № 2 возглавляет Валентин Алексеевич Рябов. Работая на предприятии десять лет, он пользуется авторитетом в коллективе. Какой бы сложности задание ни получил, справляется с ним качественно и в срок.

На прошедшей недавно отчетно-выборной профсоюзной конференции Валентин Алексеевич избран в состав профкома автобазы, он возглавил культурно-массовую комиссию.

Мнение коллектива о своем бригадире самое высокое. Не зря в разговоре один из членов бригады высказался о Рябове довольно красноречиво, — поднял большой палец руки.

А уважать бригадира есть за что. Сам спокойный, рассудительный, он и бригаде передает эту уверенность. Нет здесь суеты, но нет и равнодушия. Все делается основательно, надежно. Бригадир никогда не повысит голоса, а если уж выскажет свое мнение провинившемуся, тот запомнит надолго.

Результат такого руководства — отсутствие простоев в работе автобазы по вине бригады сварщиков.

В. СИДОРОВ, председатель профкома автобазы № 2.

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

К методам совершенным

Основное место работы бригады большегрузных автомобилей — станция Нижневартовск-II. Отсюда начинаются маршруты на строительные объекты Лангепаса, Мегиона, Покачей, из треста и в Нижневартовск. Груз самый разнообразный — все, что приходит по железной дороге в адрес подразделений треста. Деловые контакты с ними особенно стали крепнуть с апреля прошлого года, когда бригада перешла на подряд.

Идея использовать в наших условиях такую форму организации труда пришла не случайно — имел опыт работы по подряду в Донецкой области. Исходя из этого, с учетом фактических и потенциальных возможностей и предложил руководству управления ввести подряд. Поддержала предложение и помогла во многом начальник эксплуатации З. И. Тихонова. Можно сказать, из энтузиазма организовывался подряд. В бригаде весть эту приняли с недоверием, сомневались относительно выгоды его. Но уже в первые месяцы она была очевидна — как государственная, так и личная. Увеличились грузоперевозки, повысилась заработная плата. По форме же сама работа отдаленно напоминала централизованные перевозки. Это-то и натолкнуло нас снова на мысль. Мы вышли с предложением на руководство автобазы организовать централизованную перевозку по всем правилам, и получили «добро» и поддержку. Цель предстоящей реорганизации в бригаде — увеличение грузооборота в основном за счет сокращения простоев.

Перестройку начали с себя — все шестеро членов бригады прошли курс обучения в учебном пункте треста и приобрели смежную профессию стропальщика. Теперь сами можем вести не только доставку, но и погрузку, выгрузку, независимо от времени выхода на линию и прибытия к месту назначения. В ноябре в бригаде будет свой автокран и два звена по шесть человек. Одно — большегрузных автомобилей с полуприцепами, будет занято перевозками грузов со станции, то есть «привязано» к автокрану, другое — бортовых автомашин с прицепами — по доставке грузов, согласно заявкам подразделений треста. В дальнейшем планируется все тяжелые машины обеспечивать двумя прицепами, и только с прицепами отправлять бортовые. Это увеличит грузооборот еще на 15 процентов. Таким образом, вся доставка грузов будет сконцентрирована в наших руках и руководство единое, и план — один на всех, в его выполнении заинтересован будет каждый. Не по количеству путевок предусмотрено оценивать вклад водителя в общее дело, а по выполнению месячной, индивидуальной программы, от которой зависит его премия.

Все предстоящие изменения в бригаде мы обсудили коллективно и решили взять обязательство работать без нарушений графика — держать четкий трудовой ритм. На сегодняшний же день нас не устраивает отношение заказчиков к нашему рабочему времени. С утра мы гадаем — что повезем: кирпич, битумную мастику или стройматериалы. И пока кто-то где-то принимает решение, времени уходит достаточно, а ведь можно руководству УПТК уже с вечера позаботиться об этом и наметить нам работу на следующий день.

Для молодых водителей это плохой пример отношения к своему делу, ведь как мы их сейчас научим, так они и будут жить дальше, а в бригаде в основном молодежь.

...План перевозок в прошлом месяце бригада выполнила на 108 процентов, и в этом показатели неплохие будут. Главный же показатель — люди просятся в нашу бригаду — видят преимущество подряда.

В. БАКЛАН,
бригадир.

29 ОКТЯБРЯ — ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ КОМСОМОЛА

Впереди серьезные дела

С КОМСОМОЛЬСКОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

НАКАНУНЕ праздника — Дня рождения комсомола — в тресте состоялась комсомольская отчетно-выборная конференция. Комсомольцы со всей принципиальностью подошли к смотру рядов, оценили свой вклад в решение задач, стоящих перед ними, а равно и перед коллективом всего треста.

Не было заранее подготовленных бумаг перед глазами выступающих — обсуждение отчетного доклада проходило живо, заинтересованно. Никого не приходилось «уговаривать» высказать свое мнение, внести предложение, что наблюдалось на предыдущих собраниях — желающих выступить было много. И говорили так, что чувствовалось — наболело.

Никто не отрицал, что в деятельности комсомольцев наблюдалась некоторая пассивность, а порой и нежелание активно участвовать во многих делах, решении тех или иных задач. Подчеркивалось, что не чувствовалось твердой направляющей руки передовой части молодежи — комсомолии и, в частности, комитета комсомола. Как сказал заместитель секретаря комсомольского бюро УМ-19 Александр Сурмач, нет ничего такого, о чем бы можно было с гордостью сказать — это сделано по инициативе комсомола.

В чем причина? С какими трудностями пришлось столкнуться? Над чем работали комсомольцы треста? Об этом много было сказано в отчетном докладе секретаря комитета комсомола треста Сергея Кочукина, выступлениях комсомольцев.

— Один из наболевших вопросов, — сказал С. Кочукин, — создание комсомольско-молодежных коллективов. Не единожды выходили комсомольцы практически всех подразделений с конкретными предложениями руководителям о создании таковых, однако, долгое время результатов не было, — не находили первые руководители, кстати, они же ответственные за работу с комсомольцами и молодежью, времени, чтобы вплотную заняться этими вопросами. И это в то время, когда большая часть работников — молодежь.

БУКВАЛЬНО в последний месяц в некоторых подразделениях все же произошли изменения: созданы КМК в СМУ-2 (бригада Илюхина), два экипажа в УМ-19 (создать-то создали, а внимания им никакого со стороны руководства нет), на базе сварочного болотоходного комплекса в СУ-18. Всем этим коллективам еще предстоит утвердиться в новом звании, а для этого им необходима поддержка со стороны как комитета комсомола, так и партийных, профсоюзных организаций самих подразделений. Хорошая идея родилась у комсомольцев, есть и конкретное предложение на базе КМК СУ-18 создать комсомольско-молодежный поток, обслуживать который будут комсомольско-молодежные экипажи УМ-19 и автобазы. Начать с нуля и сдать под «ключ», как говорят строители, видеть результаты своего конкретного труда — вот когда можно будет сказать: это дело рук комсомолии.

КМК — это школа коммунистического воспитания, это инициатива, творчество, поиск. Одно слово — молодые.

В тресте есть положительный опыт жизни и деятельности такого коллектива — это бригада стропальщиков Н. Новрузова из УПТК. О них много говорят доброго на различных уровнях, и, честно говоря, ребята заслуживают этого. Приятно не только смотреть на их дружные, слаженные действия во время работы, но и просто общаться с ними. По сравнению с многими рабочими коллективами, здесь даже атмосфера иная — доброжелательность, взаимодоверие, общность интересов. Перед началом рабочей смены не услышишь от них: как бы выполнить план? Здесь даже темы этой не возникает. Речь о другом: как организовать работу рациональнее. А в результате нередко — два плана за смену. Вместе работают, часто вместе проводят свободное время, занимаются спортом. Не удивительно, что с ними интересно и к ним тянутся остальные.

Вот и следует задуматься: в тресте более 1500 человек молодежи, но только 373 комсомольца. Конечно, сила немалая, но возможностей у КМК, скажем, в вопросах воспитательного плана, гораздо больше, чем у каждого в отдельности комсомольца. Комсомольско-молодежные, следовательно, нужны в каждом подразделении, им суждено стать своеобразными штабами по руководству жизнью и деятельностью всей молодежи, вовлечению ее в свои ряды. Тогда и авторитет комсомольца станет выше, и отношение к членству более ответственным. Едва ли в такой обстановке будет возникать вопрос, как сегодня, о комсомольцах, выбывших без снятия с учета. А таких сейчас числится в комсомольской организации треста 37 человек. Четверо имеют взыскание за утерю комсомольского билета. Безответственно относятся к своим обязанностям, таким, как уплата членских взносов, многие комсомольцы. Так, нередко срывают сроки сдачи взносов и отчетности комсомольские организации ДСУ-12, СМУ-2, СМУ-23, СМУ-15, что является грубейшим нарушением Устава ВЛКСМ.

УСТАВОМ оговорена обязанность комсомольцев повышать свой общеобразовательный уровень. На сегодняшний день 50 человек учатся в высших и средне-специальных учебных заведениях на вечерних и заочных отделениях, кроме того молодые рабочие основных специальностей совершенствуют свою квалификацию на курсах в учебно-производственном пункте треста, а также в различных специальных учебных заведениях страны. Комсомольцы и молодежь повышают свое политическое и экономическое образование в школах марксистско-ленинского и экономического образования. Особо следует остановиться на работе комсомольских школ. На начало учебного года отчетного периода их было создано пять. Без срывов и с хорошей посещаемостью проходили занятия в школах ДСУ-12 и УМ-19 (пропагандисты Т. Войтенко и И. Лоос), со срывами — в АТБ-2 и УПТК, вообще бездействовала школа в СМУ-23, где пропагандистом коммунист В. М. Казарян. Но в последнем это почему-то не беспокоило ни комсомольское, ни партийное бюро управления. Коммунисты не спросили с члена КПСС о выполнении им партийного поручения. Не состоялось принципиального разговора по этому вопросу и в среде комсомольцев. И не удивительно, поскольку они долгое время находились без вожака, а тревогу никто не бил, инициативы не проявлял. После долгих переговоров с руководителем управления, ответственным за работу с комсомольцами и молодежью товарищем Белошапко комитет комсомола поднял этот вопрос на своем заседании. Вопрос был вынесен и на заседание партийного комитета, где бывшему начальнику управления был объявлен выговор. Сегодня обстановка в комсомольской организации СМУ-23 заметно изменилась, появилась живая струя. Хочется надеяться, что комсомольское бюро управления не повторит ошибок прошлого года и молодежь наравне с другими будет идти в первых рядах, претворяя в жизнь все добрые начинания и инициативы. А их в прошедший период было немало. Проводились комсомольские субботники, средства от которых перечислялись в фонд мира. Всеми тружениками треста была поддержана инициатива комсомольцев ДСУ-12 о перечислении в фонд ликвидации аварии на Чернобыльской АЭС однодневного заработка — всего перечислено 15 тысяч рублей.

К сожалению не все хорошее получало прописку в комсомольских организациях подразделений нашего треста. Так, если молодежь СУ-18, АТБ-2, УПТК отработала четыре свободных дня на объектах соцкультбыта, то ни одно из мегионских подразделений треста об этой инициативе до сих пор не вспомнило.

В заключение докладчик сказал о том, что комитет комсомола многое упустил из поля зрения, не создал обстановку требовательности. И в большинстве отмеченных недостатков основная доля вины ложится на него. Новому составу необходимо построить работу так, чтобы каждый комсомолец постоянно чувствовал себя нужным в комсомольской организации, был в ней хозяином и видел, что с его мнением считаются, его предложения находят воплощение в жизни, а принятые решения не остаются на бумаге. Тогда и активность повысится, и доверие несоюзной молодежи возрастет.

МНОГО насущных, жизненно важных вопросов было поднято комсомольцами на конференции. Говорили горячо, убежденно. Не случайно и постановление, выработанное здесь, получилось содержательным.

Нет, конференция не прошла впустую, — она продемонстрировала возросшую активность комсомольцев, высокий уровень мышления, понимание задач дня. И эта активность и сегодня не спадает. Накануне праздников Великого Октября и Дня рождения комсомола в комитет комсомола поступают трудовые рапорты из комсомольско-молодежных коллективов о высоких трудовых показателях. Во многих подразделениях молодежь готовит к праздникам концертную программу, активизировалась работа советов общежитий, комсомольских оперативных отрядов, шефская работа с учащимися подшефной школы № 17.

Комсомольцы заверили горком ВЛКСМ, партийный комитет треста, что комсомольская организация, молодежь треста внесут достойный вклад в решение задач, стоящих перед строителями, и встретят XX съезд ВЛКСМ ударным трудом.

Л. ПАВЛОВА.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Пока только разговоры»

Так называлась корреспонденция, опубликованная в газете «Огни трассы» в номере 28 от 2 июля с. г. В ней говорилось о недостаточной боевитости комсомольской организации СМУ-14, слабом партийном руководстве ею.

Начальник СМУ-14 С. А. ЛЕТОВАЛЬЦЕВ и секретарь партбюро В. Г. ЖИВНИЦКИЙ сообщили:

«В комсомольской организации СМУ-14 прошли отчеты и выборы. Избрано бюро, возглавляет его Н. Ю. Бурдуг.

На отчетно-выборном партийном собрании был заострен вопрос о руководстве партийного бюро комсомолом. Обсуждалось упорядочение работы по учету комсомольцев и росту рядов партии из числа членов ВЛКСМ. Ответственность за работу с комсомолом партбюро возложило на первого руководителя».

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии, управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам

Заказ 13921
Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.

С праздником Великого Октября!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 42 (237), СРЕДА, 5 НОЯБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Эстафета — в руках коммунистов 80-х годов

Секретарь парткома Ю. А. ОРЛОВ.

Накануне четвертой годовщины Октября В. И. Ленин отмечал: «Чем дальше отходит от нас этот великий день, тем яснее становится значение пролетарской революции в России, тем глубже мы вдумываемся в практический опыт нашей работы, взятой в целом».

Сейчас, когда идет 69-й год эры, открытой Октябрем, еще яснее предстает непреходящее значение для всего человечества этой величайшей в его истории революции, открывшей перед человеком возможности свободного труда на благо общества.

Наша страна — первая в мире, идущая по пути коммунистического развития. Другого такого примера нет, и, конечно, не обходится без ошибок. Но советский народ, под руководством коммунистической партии уверенно преодолевает все трудности — идет к намеченной цели.

И сегодня курс на ускорение социально-экономического развития страны, определенный XXVII съездом партии — выражение глубокого осознания нашей партией, народом, сложившейся ситуации в стране за последние годы, необходимости преодоления имеющихся недостатков и упущений, решительного улучшения дел.

Осуществление поставленных партией задач, рост эффективности экономики немыслимы без наведения порядка на каждом предприятии, в каждой организации, без жесткого соблюдения трудовой и технологической дисциплины, без повышения спроса с конкретных лиц, — от рабочего до руководителя. Сдвиги в лучшую сторону произошли за последние полтора года на нашем предприятии.

За девять месяцев текущего года перевыполнены плановые показатели, значительно снизились текучесть кадров, нарушения трудовой и общественной дисциплины. Но переоценивать эти достижения преждевременно. Повысив требовательность и ответственность за порученное дело, добившись элементарного улучшения организации труда, мы пока не добились качественного обеспечения набранных темпов, а резервы здесь огромны, как в человеческом, так и производственном плане. Ряд мероприятий по реорганизации треста и совершенствованию организации производства уже осуществлены. И сегодня создана база, на основе которой появляется возможность упрощения системы управления производством и, как логическое завершение, создание неформальных технологических потоков численностью 120—150 человек — по сути дела микроуправлений, по ведению подготовительных, сварочно - монтажных и изоляционно - укладочных работ. Основная задача создания потоков и организации их работы — концентрация сил и средств на одном объекте строительства с завершением его в нормативные сроки. В связи с этим предстоит осуществить ряд мер по формированию этих потоков: перевод рабочих и инженерно - технических работников из подразделений ДСУ-12 и АТБ-2, передача вахтового, самосвального и других видов спецтранспорта на баланс в эти потоки, организация круглосуточной работы. Главной трудностью в этой работе станет сложившаяся психология отдельных руководителей, бригадиров, членов бригад по принципу «хоть маленькое, хоть плохонькое, но свое». И в этом плане перед профсоюзной, партийной организациями подразделений стоит ответственная задача по

(Окончание на 2 стр.).

СЛАВА ПЕРЕДОВИКАМ И НОВАТОРАМ ПРОИЗВОДСТВА, САМООТВЕРЖЕННО РАБОТАЮЩИМ В РИТМЕ УСКОРЕНИЯ, СМЕЛО ЛОМАЮЩИМ УСТАРЕВШИЕ НОРМЫ И ПРИВЫЧКИ.

(Из Призывов ЦК КПСС).

Рапортуем Октябрю

ЕСТЬ ГОДОВОЙ!

Комплексная бригада СУ-18, руководимая бригадиром А. Т. Лысенко, работала в 1986 году методом бригадного подряда на строительстве высоконапорного водовода ППД КНС-26 Самотлорского месторождения V очереди. За период работы с 13 января по 1 октября бригада добивалась стабильного перевыполнения месячных заданий, обеспечивая хорошее качество работ. Построено 74,5 километра трубопроводов методом бригадного подряда, выполнено строительно-монтажных работ собственными силами на сумму 2 млн. 88 тысяч рублей, достигнута выработка на одного рабочего 87021 рубль при плане 69617 рублей, сумма экономии от снижения плановых затрат составила 10722 рубля.

Результаты работы хорошие, но бригада могла бы сработать еще лучше, если бы четче работали субподрядные организации: ДСУ-12 своевременно бы и хорошо подготавливало трассу, автобаза № 2 не срывала бы доставку людей на трассу вахтовым автотранспортом, УМ-19 качественно и своевременно ремонтировало технику, не срывался бы график поставки материалов из УПТК.

Бригадный подряд повышает ответственность и заинтересованность каждого работника в достижении высоких конечных результатов, в выполнении объемов работ меньшей численностью и более короткий срок с хорошим качеством, сокращении внутрисменных потерь рабочего времени.

В бригаде выделены звенья, специализирующиеся на выполнении определенных операций, что позволило значительно сократить непроизводительные затраты труда высококвалифицированных сварщиков и довести их сменную выработку до пяти—шести стыков при норме четыре на одного сварщика.

Настойчивое изыскание резервов повышения производительности труда, высокие технико-экономические показатели вывели коллектив бригады А. Т. Лысенко в число передовых в управлении, тресте, отрасли.

Высокая производительность труда достигнута и за счет широкого развития социалистического соревнования, победителем которого неоднократно была бригада Лысенко. Сегодня она с гордостью рапортует:

ГОДОВОЙ ПЛАН 1986 ГОДА СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНЫХ РАБОТ ПО ГЕНПОДРЯДУ БРИГАДА ВЫПОЛНИЛА 24 ОКТЯБРЯ, СТРОИТЕЛЬНО - МОНТАЖНЫХ РАБОТ СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ — 26 СЕНТЯБРЯ 1986 ГОДА.

Организация работы укрупненных бригад - потоков будет осуществляться в 1987 году только по методу бригадного хозяйственного расчета с внедрением годового, квартального и месячного планирования их производственной деятельности.

Н. МИХАЙЛОВА, ст. инженер ОТиЗ СУ-18.

ЗАНЯЛИ ПЕРВОЕ МЕСТО



Сварочно - монтажная бригада Г. А. Новикова СУ-18 по итогам социалистического соревнования за третий квартал заняла первое место среди бригад ведущих профессий. За девять месяцев года ею выполнен объем строительно - монтажных работ на 2875 тысяч рублей.

Валерий Леонидович Сергеев (на снимке) машинист крана трубоукладчика бригады Новикова. С 1973 года трудится он в управлении. За эти годы приобрел большой опыт строительства в условиях Севера. Такие как Сергеев составляют костяк бригады. Месяц назад Валерий Леонидович закончил курсы повышения квалификации, освоил управление импортной техникой, вернулся в бригаду. Товарищи по работе говорят о нем, как о добром, отзывчивом человеке, готовом всегда прийти на помощь.

Сейчас бригада Г. А. Новикова, входящая в третий технологический поток работает на строительстве водоводов КНС-9Б, КНС-9-17, КС-2.



И вновь по итогам социалистического соревнования под девизом «70-й годовщине Октября — 70 ударных недель!» за прошедшую неделю коллектив занял первое место.

Ю. ИППОЛИТОВ.

На снимках: В. Л. Сергеев; идет монтаж.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ, нашего внешт. корреспондента.

Эстафета — в руках коммунистов 80-х годов

(Окончание. Начало на 1 стр.)

(Окончание. Начало на 1 стр.)

[illegible] преимущества и необходимости этой реорганизации, проведению большой индивидуальной работы с людьми, переводимыми из субподрядных подразделений в состав этих потоков. Пока же заинтересованно работает в этом направлении только партийная организация СУ-18, а СМУ-14, СМУ-15, СУ-43 к этой работе не приступали. Не рассматривали вопросы на заседаниях бюро, на собраниях. Не продумали в этих партийных организациях вопрос создании партийных групп в потоках и, как следствие, о партийном влиянии на процесс производства в этих коллективах говорить не приходится. В СМУ-15, например, вся работа пока сведена к критике существующего положения и не направлена на его улучшение.

Особое внимание должны обратить пропагандисты и агитаторы на то, что перестройка общественного сознания не легла еще в основу жизненной позиции всех членов нашего коллектива, что стремление к спокойной, бесконфликтной жизни, личное благополучие не настраивают отдельных людей на активную борьбу против попустительства, бесхозяйственности и силой слова, личным примером воздействовать на изменение такой психологии. А она еще витает, и в основном в партийных организациях автобазы, УМ-19, УПТК.

Необходимо делать более решительные шаги не только в плане перестройки производства, но и в решении социальных задач. Не случайно, выполняя постановление ЦК, Нижневартовский горком КПСС поставил конкретную задачу перед коллективами предприятий: «До конца пятилетки - переселить всех работающих из временного и аварийного жилья в дома капитального исполнения, обеспечить всех желающих местами в детских садах, донести производство мяса до 15 — 20 килограммов, молока до 50—100, теплиц — 1 квадратного метра, садов и огородов — до одной сотки на работающего».

Совместно администрацией, парткомом, комитетом профсоюза в связи с этим намечены мероприятия, предусматривающие развитие базы отдыха «Хуторок» и строительство в этом районе садово-огороднического кооператива (ответственные ДСУ-12), строительство кооперативных гаражей (УМ-19), коровника на четыреста голов и ежегодная заготовка сена в полном объеме (СМУ-2), организация кооперативного строительства в Краснодарском крае (СМУ-23), строительство пионерского лагеря в Адлере и организация летнего отдыха (СУ-18). Кроме того, для решения жилищного вопроса каждому подразделению до конца пятилетки необходимо построить в Нижневартовске и Мегионе по одному дому в капитальном исполнении. Только тогда мы можем быть уверены, что справимся с поставленными задачами. Принять участие в нужном для всех деле должен каждый работник треста. Но вместо того, чтобы уже сегодня начать эту работу, обсудить и утвердить на партийных собраниях мероприятия, ответственных за их выполнение, коммунисты подразделений пока ждут, что кто-то все это сделает за них.

Задачи, стоящие перед нашим коллективом в свете решений XXVII съезда КПСС как в производственных, так и в вопросах социальных, большие и серьезные. В связи с этим нельзя не придавать решающего значения в их реализации правильному подбору и расстановке кадров, формированию резерва.

Рассматривая этот вопрос, партийный комитет принял решение расширить практику утверждения характеристик руководителей всех рангов и обязал секретарей партийных организаций придать гласности обсуждение предлагаемых кандидатур на выдвижение, их характеристик на партийных собраниях и в коллективе.

Такая практика позволит свести к минимуму ошибки, допускаемые партийным комитетом, администрацией в кадровых вопросах, значительно повысит ответственность руководителей перед коллективом, оказавшим ему доверие. Внимательное отношение к кадровым вопросам дало свои результаты. Сократилась почти в два раза текучесть инженерно-технических работников, на руководящие должности выдвигается в основном молодежь из резерва кадров, молодые специалисты.

На сегодня при формировании резерва на 1987 год очень остро встает проблема партийности наших будущих руководителей — от бригадира до руководителя управления. И нужно прямо признать, что мы упустили этот вопрос, да и в текущем году работа в этом направлении велась очень слабо, в таких же подразделениях, как СМУ-2, СУЗР-7, ДСУ-12, не велась вообще.

Наш коллектив располагает всем необходимым для успешного выполнения задач, поставленных партией на ближайшие годы. Строители треста под руководством партийной организации, как и весь советский народ стремятся своим трудом крепить мощь нашего государства, все более утверждая завоевания Октября.

Рапортуем Октябрю

С ВЫСОКОЙ ВЫРАБОТКОЙ

Трудовыми успехами встречает праздник Великого Октября коллектив строительно - монтажного управления № 23. По итогам социалистического соревнования третьего квартала он признан победителем среди подразделений первой группы. При плане 620 тысяч рублей объем строительно - монтажных работ по генподряду выполнен более чем в четыре раза, собственными силами при плане 1645 тысяч рублей произведены работы более чем на два миллиона.

Лучшими коллективами в подразделении по итогам квартала являются бригады каменщиков - монтажников М. Я. Савченко и штукатуров - маляров Р. М. Логиновой.

Работая на таких объектах как детский сад в Савкино, столовая в седьмом микрорайоне, жилая вставка № 6 в Мегионе, бригада Савченко достигла высокой выработки. На одного рабочего она составила 133 процента при выполнении плана на 117 процентов. Прежде всего коллектив отличается высокой организацией труда. Здесь каждый знает, за что он в ответе и чем должен заниматься завтра, нарушение трудовой дисциплины воспринимается как «ЧП».

Двенадцать лет руководит бригадой коммунист Михаил Яковлевич Савченко. Он член бюро партийной организации управления ответственный за работу народного контроля. По итогам третьего квартала М. Я. Савченко присвоено звание «Лучший по профессии».

Опытными рабочими в его бригаде являются каменщики Х. Тулеев, В. М. Губарев, В. Г. Зарубежнов.

Бригада штукатуров - маляров Логиновой известна в тресте, как лучшая. В третьем квартале она вела капитальный ремонт жилищного фонда, отделочные работы в строящемся общежитии в городе Мегионе и на других объектах.

Квартальный план выполнила на 106 процентов, выработка на одного рабочего составила 104 процента.

Опытные отделочницы трудятся в бригаде, среди них штукатуры - маляры Т. В. Пантелеева и Л. Н. Малышева, удостоенная звания «Лучшая по профессии».

Б. КОВЗАРЬ,
секретарь парторганизации управления.

Почерк мастеров

Несколько человек из бригады Анатолия Никифоровича Савельева заканчивали делать отмостку вокруг нового «бамовского» общежития. Дом бригада начала собирать с нуля и сдала под «ключ» где-то в течение трех месяцев, правда, пока еще рабочей комиссии. Думает бригадир, что и у государственной претензий не будет, добротно сработано все — от стен до дверных ручек.

Свой почерк имеет бригада Савельева. А вырабатываться он начал двенадцать лет тому назад, когда механизатор Анатолий Никифорович Савельев из хлебного Оренбуржья приехал в Нижневартовск и устроился плотником в строительно - монтажное управление № 23. Тогда только начинался Магистральный. Все «бамовские» дома построены Савельевым и его товарищами по бригаде, и еще одна бригада — Воронкова — строила разросшийся сейчас жилгородок. Многие дома возведены ими в Мегионе. Один заканчивают, переходят на другой, как сейчас — осталось обустройство территории вокруг общежития, а уже забивают сваи под новый двадцатиквартирный дом. И снова новые заботы, новый интерес, только бригада прежней остается, вот уж третий год тем же составом работает.

— Стабильный коллектив, на зарплату не обижаемся, сработались. Половина бригады у нас — молодежная, — говорит бригадир А. Н. Савельев, — и традиция есть своя — рядом с молодым всегда работает опытный. Было время



«на пару» работали плотник четвертого разряда Виктор Андреевич Поролов и Михаил Манаев. Ненавязчивый у нас наставник Поролов, советами особенно не докучает, но заставляет к себе присмотреться — красиво все делает, по-особенному. Михаил разряд повысил, хорошим он плотником стал, ловким, умелым.

Титкова Михаила Матвеевича назвал Савельев — ветерана бригады, вместе лет семь они уже работают. Говорил бригадир об организации труда в своем коллективе, где каждый с вечера знает, чем он будет заниматься завтра. Говорил об искусстве руководить людьми, шутя посетовал Анатолий Никифорович, что нет у него начальственной нотки в голосе, повелительной интонации, а потом серьезно добавил: «От неуверенности в себе они появляются».

Кажется обо всем поговорили с человеком — и о делах житейских, и о выполнении планов бригадою, о том, что в прошлом году коллективу по итогам социалистического соревнования за год по управлению вручили вымпел «Победитель социалистического соревнования»...

Об одном умолчал Анатолий Никифорович Савельев — о том, что несколько дней тому назад, накануне октябрьских праздников ему была вручена высокая награда — медаль «За трудовое отличие». Не привык Савельев говорить о себе, все больше о бригаде.

И. ВАТЯЕВА.

ВЕЧЕР УДАЛСЯ

Интересно прошел «Голубой огонек» в эти предпраздничные дни в автобазе № 2.

Конкурсы исполнителей песен сменялись интервью с ветеранами предприятия, конкурсы на лучший современный танец и никогда не стареющий вальс. А главное — все были их участниками, никто не скучал. И мнение присутствующих одно: «Вечер удался».

Подготовили и провели его инженер производственно - технического отдела Людмила Владимировна Полякова и вокально-инструментальный ансамбль автобазы.

В. СИДОРОВ.

СПОРТ

НА ПЕРВЕНСТВО «МАЛОЙ РАКЕТКИ»

В спортивном комплексе «Магистраль» состоялись игры на первенство по настольному теннису среди спортсменов треста. В них участвовало восемь команд.

Напряженной и упорной была борьба за призовые места между командами УПТК, УМ-19 и АТБ-2. Первое место заняла команда УМ-19, спортсмены УПТК — на втором и на третьем — команда автобазы.

В личном первенстве среди женщин победила Р. Панина (УМ-19), второе место заняла Л. Осипова (УПТК), третье — Л. Полякова (автобаза).

На соревнование не представили команды такие подразделения, как СМУ-15, ДСУ-12, СМУ-14, СМУ-23.

ПОМЕРЯЛИСЬ СИЛАМИ

Прошли соревнования по гиревому спорту. В личном первенстве в весовой категории до 60 килограммов первое место занял С. Л. Киселев, набрав 23 очка; в весе до 70 килограммов победителем стал М. М. Нейла, у него 76 очков; до 80 килограммов не было равных В. В. Носкову, в толчке и рывке он набрал 98 очков; а в весовой категории до 90 килограммов первенствовал А. А. Селиванов из команды СУЗР-7, набрав в двух видах упражнений 68 очков.

Победителям соревнований вручены вымпелы, призы, грамоты.

В командном зачете на первом месте спортсмены СУЗР-7. Надо отметить, что в соревновании участвовали и представляли команды управления лишь гиревики, занимающиеся в секции тяжелой атлетики. Как таковых команд от подразделений не было — профсоюзные органы, комсомольские организации подразделений уделяют недостаточное внимание участию спортсменов в проводимых соревнованиях.

Р. АЗИМБАТОВ,
инструктор - методист треста по спорту.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии, управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам.

Заказ 13921
Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.

№ 43-44

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 43 (238), СРЕДА, 12 НОЯБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Дневник социалистического соревнования

ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК

Как уже сообщалось, в тресте проводился смотр-конкурс рационализаторов по теме «Экономия материально-энергетических ресурсов». В нем участвовало сорок рационализаторов. Из пятидесяти поданных предложений сорок восемь приняты к внедрению в производство с ожидаемым экономическим эффектом более 96 тысяч рублей. За счет их внедрения сократятся трудовые затраты на шесть тысяч человеко-часов, сэкономится тонна металла, 187 киловатт-часов электроэнергии, более двухсот килограммов горюче-смазочных материалов, запасные детали машин.

Лучших результатов в смотре-конкурсе добились умельцы из АТБ-2 и УМ-19. Первая премия в сумме трехсот рублей присуждена творческому коллективу автотранспортников (начальник автобазы Е. А. Ковалев, главный инженер В. В. Сидоров). Из 28 поданных им предложений — 25 приняты к внедрению. От внедрения 23 предложений ожидаемый экономический эффект составит около 58 тысяч рублей.

Вторая премия присуждена рационализаторам из УМ-19 (С. А. Зотов, Э. И. Марченко). Ожидаемый эффект — около восемнадцати тысяч рублей.

Отмечена положительная работа творческих коллективов СУ-13 (начальник А. В. Ильин, главный инженер П. Д. Левин), УПТК (Г. В. Скоряк, А. С. Прищеп) и СУЭР-7 (В. В. Гладуненко, В. Л. Буянов).

Среди комплексных творческих бригад первое место присуждено бригаде из АТБ-2, разработавшей тринадцать рацпредложений с экономическим эффектом свыше сорока тысяч рублей. Обладательницей второй премии стала бригада из УМ-19, на ее счету шесть рационализаторских предложений, экономическая эффективность их — более семнадцати тысяч. И третьей является вторая творческая бригада из АТБ-2.

Лучшими рационализаторами признаны начальник участка СМУ-1 С. В. Дружинин, электрик СУЭР-7 В. П. Почтенюк, бригадир сварочно-монтажной бригады СУ-13 Б. В. Овсов, электромонтер В. В. Бойко и водитель Я. Н. Клюс АТБ-2.

З. ВОРОБЬЕВА,
инженер технического отдела треста.

НА НОВУЮ СТУПЕНЬ

В предстоящем зимнем сезоне будут работать двенадцать потоков. В них включены начальники, прорабы, мастера, механики, а также переданная вся землеройная техника. В настоящее время заканчивается ее комплектация людьми.

Нести работу потоки будут комплексно, с законченным циклом и оплатой труда за готовый километр трубопровода, включая рытье траншей и их засыпку. С этой целью в тресте подготовлены типовые калькуляции на все виды работ на километр трубопровода. Это облегчит перевод бригад и потоков на бригадный подряд, исключит неточности в оплате труда.

В сентябре на станции Нижневартовск II начала свою работу комплексная бригада (совместно строительщики и крановщики) по переработке поступающих грузов. Здесь сделью — премиальная оплата труда по единому наряду и скользящий график производства работ. По скользящему графику будет организована работа всех потоков, создаваемых в тресте в зимнему строительному сезону. Это увеличит эффективность работы техники, которая будет задействована круглосуточно, исключит сверхурочные часы и занятость людей в выходные дни.

А. НОВОПАШИН,
главный инженер треста.

Строительству трубопроводов — высокое качество

Контроль сварочных работ, проведенный с 17 по 23 сентября, показал, что наиболее слабым звеном в общем цепи производственных операций являются работы, производимые методом поворотной сварки. Так, из 161 стыков, сваренных вручную, сварщиками СМУ-1 было забраковано 53, из них 17 подлежат ремонту, 6 — вырезке, что составляет 29 процентов. При остатке брака — начала месячи — 111 ремонтов, 40 вырезок.

Намного выше качество сварочных работ на трассах, так за то же время из 317 стыков забракованными оказались 12, из них 9 — подлежат ремонту, 3 — вырезке, что составляет 3,1 процента при остатке брака — 6 ремонтов, 3 вырезки.

Основными причинами низкого качества сварных соединений при поворотной сварке в СМУ-2 является слабая организация труда, нет пооперационного контроля со стороны инженерно-технических кадров за производством работ, нет взаимосвязи между участками и службами управления, отсутствует оперативность в решении производственных вопросов.

Начальники участков А. П. Сабанов и М. А. Белобородов до сих пор не смогли организовать работу по сварке плетей, выход на суточный шаг по участку Белобородова составляет 0,5 километра при плане один километр. Не организовали здесь и своевременный ремонт бракованных стыков, хотя для этого есть все необходимое.

Не достигает плановых суточных заданий и в целом управление. Вместо пяти километров суточный шаг составляет 2,5 — 3. Особое внимание на данные участки следует обратить главному инженеру В. Ю. Козину, заместителю по производству Ю. П. Лыкову, произведя, если это потребуется необходимую перестройку на предприятии, участках.

А. СМЫЧКОВ,
главный сварщик треста.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

Соревнование — фактор ускорения

Начатый под таким заголовком разговор в № 21 нашей газеты от 25 июня 1986 года инженером по соцсоревнованию ОТиЗ треста С. А. **РОЖНОВОЙ** о совершенствовании организации социалистического соревнования в подразделениях треста продолжает председатель профкома СМУ-14 Л. Н. **КАСПАРЯНЦ.**

Все знают, что сила социалистического соревнования в его массовости, повторении передового опыта, в практической реализации творческих способностей советского человека.

Определенная XXVII съездом КПСС генеральная линия на ускорение социально - экономического развития страны и происходящие в связи с этим перемены в хозяйственном механизме не могут не сказаться на практике организации соревнования в трудовых коллективах.

У нас социалистическое соревнование находится под постоянным контролем профсоюзного комитета. Хороших результатов в текущем году добивается бригада П. П. Шестака на объектах Лорьеганского месторождения, на сеноносе лучшей была бригада Р. В. Мормиля. В честь победителей соревнования выпускались «молнии», передовикам вручались почетные грамоты и денежные премии. Однако не секрет, что сегодня в нашей работе накопилось много негативных моментов, формализма, что живая конкретная работа подменяется подчас заседательской суетой и не подвергается критическому анализу. Обо всем этом было открыто сказано на отчетно-профсоюзном собрании.

Проходящие собрания в коллективах участков жилпоселков Белозерный и КСП-24 показывают, как высоко поднялась рабочая инициатива, как повышается гражданская активность людей, их горячая заинтересованность в том, чтобы каждый трудовой коллектив отличался высокой сознательной дисциплиной, на каждом рабочем месте был образцовый порядок, чтобы на всех участках производства были созданы условия для успешного и высокопроизводительного труда. Но сегодня нужны не только объяснения, а оперативное реальное улучшение дел на строительстве объектов, и ключом к успеху является, как впрочем и везде, умелая организация социалистического соревнования, как следствие — повышение ответственности, высокая требовательность за безукоризненное исполнение каждым своих обязанностей, четкость и инициатива, безусловное выполнение задач.

Что в нашей работе себя оправдало, а от чего приходится отказаться, какие инициативы поддержать, а какие нет. Все эти вопросы представляют практический интерес для профсоюзной организации, и мы над ними работаем. Дело непростое, поскольку в связи с реорганизацией управления, нужен новый подход и к организации соревнования, и здесь не обойтись без четкой, конкретной направляющей работы как ОКП, так и инженера по социалистическому соревнованию аппарата треста.

Решая новые задачи

Шестьдесят девятую годовщину Великого Октября коллектив учебного пункта треста встретил новыми успехами в деле обучения рабочих кадров, выполнил годовой план подготовки и повышения квалификации рабочих как по нашему тресту, так и по тресту Варьеганструбопроводстрой. Сегодня мы приступили к реализации повышенных социалистических обязательств. Так, до конца года различными формами обучения будет дополнительно охвачено пятьдесят рабочих подразделений треста. Всего же в этом году в учебном пункте обучалось 1250 человек. Из них переподготовлено и обучено вторым профессиям 452 рабочих. 798 повысили свою квалификацию. Но эти цифры для нас не самоцель, поскольку сегодня на первый план выступают такие показатели как качество знаний учащихся, повышение эффективности учебного процесса. Поэтому деятельность педколлектива направлена на создание необходимой учебно-производственной базы, повышение методического мастерства, поиск педагогических приемов и методов, позволяющих наиболее полно довести учебный материал до учащихся.

Усилена политико-воспитательная работа по разъяснению задач, поставленных XXVII съездом КПСС, вопросов внутренней и внешней политики.

Со все более широким внедрением достижений научно - технического прогресса в строительстве, на учебные заведения ложится новая задача — подготовки кадров для работы на высокопроизводительном более сложном оборудовании, при применении передовых технологий. Решая эту непростую задачу, коллектив учебного пункта начал работу по созданию учебно-производственной базы для подготовки сварщиков на машинах автоматической контактной сварки типа К-584М. В условиях перехода на новые формы хозяйствования возникает необходимость ознакомления рабочих с особенностями и преимуществом этих форм. В целом задачи ясны и коллектив работает над их решением.

В. НОВОМИРСКИЙ,
директор учебного пункта треста.

МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА № 1 (5),
подготовленная внештатным отделом редакции

✦ КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

БЫТЬ ПОТОКУ

ЗА КРУГЛЫМ СТОЛОМ

Сегодня за «круглым столом» в комитете комсомола треста комсомольские вожаки, руководители предприятия, подразделений. Разговор состоялся серьезный — о создании комсомольско-молодежных коллективов.

Сергей КОЧУКНИН, секретарь комитета комсомола треста:

— Вопрос о создании комсомольско - молодежных коллективов стоял на недавно прошедшей отчетно - выборной конференции, записали об и в ее постановлении. Но не только поэтому обсуждаем мы сегодня этот вопрос за «круглым столом». Настало время подумать о структуре КМК, их предназначении в связи с перестройкой, происходящей на предприятии. Предварительно мы обсудили этот вопрос с членами бюро, и на основании высказанных мнений пришли к выводу, что нужно создать такую комсомольско-молодежную бригаду, которой можно было бы доверить строительство объекта от начала до конца и спрашивать с нее не только за темпы, но и за качество.

Что скажет на это руководство?

В. Н. СТРИЖКОВ, управляющий трестом:

— Считаю, что на сегодня целесообразнее создавать не отдельные бригады, а целые потоки, мощные коллективы, опыт организации которых мы уже имеем. И сейчас эти потоки могут решать большие задачи. Комсомольско - молодежный поток необходим, но сегодня правильнее, будет создать его в СМУ - 11 на базе комсомольско - молодежной бригады Шестака.

С. А. ЛЕТОВАЛЬЦЕВ, начальник СМУ-14.

— Вопрос этот мы обсуждали в управлении и считаем, что дело нужное. Идет комплектование потока кадрами. В основном — это комсомольцы, и я думаю, что коллектив справится с поставленными перед ним задачами. А задачи больше. Данный поток должен будет построить в будущем году около 170 километров трубопроводов, работать предстоит на большом расстоянии от базового городка. Разработан план-график, по которому пойдет переброска техники, с конкретными сроками выхода на то или иное месторождение. Комсомольско - молодежный поток будет иметь возможность работать с подъемом, молодым задором.

Вопрос к секретарю комсомольской организации СМУ-14 И. БУРДУК.

— Как вы собираетесь осуществлять контроль и вести воспитательную работу в КМК?

— У нас прошло комсомольское собрание, на котором обсуждали вопрос о создании этого потока. За ним закреплены члены ВЛКСМ от комсомольского бюро управления. Создали в потоке школу комсомольского политпросвещения. Но хочется, чтобы мы не остались в одиночестве — комитету комсомола надо больше проявлять интереса и требовательности к нашим делам.

Наверное следует создать комсомольско - молодежный поток в СУ-18 и организовать между ними соревнование. Победителей поощрять, а срывающих государственный план заслушивать на заседании комитета комсомола и, если нужно, наказывать. Я думаю, примерно под таким лозунгом организовать нашу работу «Строительству трубопроводов — комсомольский контроль».

Но для того, чтобы успешно трудиться, необходимо организовать нормальную работу техники.

Вопрос к С. А. ЗОТО ВУ, начальнику УМ-19.

— Как будет обеспечиваться ремонт и обслуживание техники комсомольско - молодежного потока?

— За потоком закреплены два инженерно-технических работника, ремонтная бригада, которая будет обслуживать технику на трассе. Работу ремонтников намечено вести в две смены. Составлен график проведения профилактических мероприятий и мелкого ремонта. Для проведения крупного или капитального есть оборудованные мастерские. Так что техника КМП будет обеспечена ремонтом.

Такой разговор состоялся в комитете комсомола. Думается, что молодежь СМУ-14 не подведет и покажет высокие результаты в работе, и что комсомольцы УМ-19, АТБ-2 поддержат решение работать под лозунгом «Строительству трубопроводов-комсомольский контроль». Пересмотрят свои возможности и создадут свой КМП комсомольцы СУ-18. Условия для этого есть.



Аккумуляторщик ремонтно - механических мастерских автобазы № 2 (на снимке) Р. Ф. Абдрахимов — молодой начинающий рационализатор, участник смотра-конкурса по экономии материально - энергетических ресурсов.

ПРОИЗВОДСТВЕННОЙ ДИСЦИПЛИНЕ — ГАРАНТИЮ КОЛЛЕКТИВА

ПО ЗАКОНУ СОВЕСТИ И ЧЕСТИ

Победители социалистического соревнования. В тресте привыкли к тому, что в их числе комсомольско - молодежная бригада И. Новрузова из нашего управления. Хорошо работают ребята, ничего не скажешь.

Но недавно в коллектив пришел новенький и... вскоре бригада И. Новрузова на весь квартал была исключена из соцсоревнования. Прогул новичка сказался на всем коллективе, ответ пришлось держать всем, поскольку бригада поддержала почин свердловчан «Трудовой дисциплине — гарантию коллектива». «ЧП» обсуждалось бурно. Крепко пришлось задуматься прогульщику над своим поступком.

Лишение права участвовать в соревновании — неприятность большая для бригады, но ребята восприняли это решение, как справедливое, не опустили руки, продолжают трудиться, не снижая высоких темпов. Понимают — мера была строгой, но справедливой.

Хочется надеяться, что случившееся с бригадой станет хорошим уроком всем нерадивым, а поведение членов комсомольско - молодежного коллектива в данной ситуации еще раз доказало их высокую гражданскую сознательность. Об этом свидетельствует и тот факт, что коллектив трудится сегодня под девизом «Нам доверено — нам и отвечать», в поддержку бригады шахтеров «Караганду голь».

Случившееся еще раз подтвердило, что бригада поддерживает передовые почины не для красного словца — она живет по законам рабочей совести и чести.

И. ЗПГАНШИНА, УПТК.

БУДЕТ СВЕТИТЬ ЯРЧЕ

Рожденный гением В. И. Ленина, воспитанный партией, комсомол с энтузиазмом работает всюду, где проходит фронт коммунистического строительства, принимает активное участие в выполнении грандиозной социально-экономической программы, разработанной XXVII съездом КПСС.

Активную роль в борьбе за реализацию курса партии на умелое, рачительное использование трудовых, материальных и других ресурсов, за экономическую бережливость играет «Комсомольский прожектор». Штабы и посты «КП» действуют практически во всех производственных коллективах. В нашем управлении механизации штаб «Комсомольского прожектора» состоит из девяти человек. За прошедший отчетный период проведено пять рейдов. Что, конечно, говорит о недостаточно активной работе нашего «КП». Сегодня, сделав анализ, отмечаем, что мало внимания уделяется работе «КП» со стороны секретаря комсомольской организации Е. Чистякова. За весь период ни разу не заслушивался вопрос о работе «КП» на комсомольском бюро. Слабо осуществляется гласность проделанной работы, хотя у нас и существует стенд, на который мы можем вывешивать фотогазеты, «молнии», рассказывающие о выявленных недостатках, а также о делах хороших.

Вся эта работа зависит в первую очередь от нашей активности, а она до сегодняшнего дня была явно низкой. Все эти недостатки и упущения были обсуждены в коллективе управления. И сегодня у нас появилась уверенность, что «Комсомольский прожектор» УМ-19 загорится ярче прежнего.

О. КОЖЕВНИКОВ, начальник штаба «КП».

СОЗДАЛИ ДЛЯ ОТЧЕТОВ

Хорошие ребята подобрались в комсомольско - молодежной бригаде А. Илюхина. Новым молодежным составом работать начали с удовольствием, интересом и соревнуются с опытным уже коллективом Карташова. Однако, в последнее время пыл помаленьку пропадает.

Работает бригада в СИЦ-2. Начали ребята не только с совершенствования своего мастерства, но и улучшения условий труда и быта. С первым дела обстоят благополучно, а вот что касается второго, — сдвигов никаких. И что только ни делали, к кому только не обращались — безрезультатно — в цехе по - прежнему холодно, вентиляция не работает — загазованность невыносимая, а скоро будет запущена еще одна головка контактной сварки... Кроме того, часто выбивает из производственного ритма отсутствие необходимых инструментов, механизмов. Сегодня, например, нет зачистных пластин, одна из двух сварочных головок бездействует — нет «губки» на диаметр 273. Часты простои из-за нестабильной подачи электроэнергии. А недавно вообще пять дней простояли — свабоем был пробит кабель высокого напряжения, но руководство не спешило принимать меры.

Планов и замыслов у молодежи много, только кроме нас они никого не интересуют, а ведь не всегда мы можем все сделать своими силами. Думали, думали и пригласили руководителей на общее собрание в цех обсудить и решить наши проблемы сообща, в конце-концов их решение, в первую очередь, скажется на повышении производительности труда в целом по управлению. Собрание состоялось, вот только от администрации никого не было — не сочли нужным.

И все остается по-старому. Подобное отношение старших товарищей к делам комсомольско-молодежных — недопустимо. Сегодня же бригада существует сама по себе, единственно руководство вспоминает о «своей» комсомольско - молодежной, когда нужно отчитаться перед кем-то о работе с молодежью и комсомольцами.

А. БАЙЛОВ, секретарь комсомольской организации СМУ-2.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлор трубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам.

Заказ 13921 Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.

Телеграмма в номер

Коллегия Министерства и Президиум ЦК профсоюза поздравляют коллектив с награждением ВТОРОЙ ПРЕМИЕЙ по итогам девяти месяцев 1986 года ВСЕСОЮЗНОГО СОРЕВНОВАНИЯ.

Желаем всем работникам крепкого здоровья, новых успехов в осуществлении решений XXVII съезда КПСС, выполнении годового плана и принятых социалистических обязательств.

Министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР ЧИРСКОВ, председатель ЦК профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности СЕДЕНКО.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 44 (239), СРЕДА, 19 НОЯБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

БЕРЕЖЛИВОСТЬ — ЗАКОН СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА

ПЕРЕДОВАЯ ЧИТАТЕЛЯ

ЦК КПСС и Совет Министров СССР постановлением «О коренном улучшении использования сырьевых, топливно-энергетических и других материальных ресурсов в 1986—1990 годах и в период до 2000 года» предложили министерствам и ведомствам считать обеспечение всемерной экономии — важнейшей партийной и государственной задачей. Для координации работы, проводимой министерствами и ведомствами, и осуществления систематического контроля за выполнением постановлений партии и правительства в области экономии ресурсов, образована межведомственная комиссия по экономному и рациональному их использованию. Образованы соответствующие республиканские, краевые и областные межведомственные комиссии, а в министерствах и ведомствах — отраслевые комиссии по экономии ресурсов.

Была создана комиссия и в нашем тресте, утвержден обширный план ее работы на 1986 год.

В марте текущего года главком было доведено до треста задание по экономии важнейших видов материалов. По истечении трех кварталов выяснилось, что ни одно подразделение треста не достигло плановых показателей по экономии. Задание же, обязывает к безусловному его выполнению, поскольку в нынешнем году тресту уменьшены фонды по прокату черных металлов на 11 тонн, по цементу — на 74 тонны, по лесу — на 1371 кубический метр, снято с фондов пять тонн электродов и 1288 квадратных метров мягкой кровли. При отсутствии элементарной бережливости в отношении расходования строительных материалов неизбежно возникает острый дефицит в них, восполнение которого связано с отвлечением значительных средств для организации децентрализованных закупок. В управлениях, на работе которых отрицательно сказывается постоянная нехватка тех или иных материалов, сегодня практически не ведется никакой работы по их экономии. При плане сберечь 380 кубометров леса — ДСУ-12, 285 кубометров — СУЭР-7, 155 кубометров — АТБ-2 — сегодня не сэкономлено ни сколько. Вместо 1,1 тонны электродов за год — за девять месяцев СУ-18 сэкономило всего 37 килограммов, а в отчетах СМУ-1, СМУ-15, СУ-43 по этой позиции стоит прочерк. Не выполнено задание по экономии цемента, металла.

Были просчеты в планировании, так, основное задание по экономии в части снижения норм расхода материалов, планируемое главком в процентном отношении к истекшему году, было доведено управлениям вместе с показателями дополнительной экономии, достигаемой в результате выполнения оргтехмероприятий — без их деления и в натуральных показателях, таким образом у исполнителей практически отсутствовала информация о размерах снижения норм расхода материалов на СМР в 1986 году.

От подразделений есть нарекания и на необоснованность заданий по экономии отдельных видов материалов. Однако, дело здесь не только в необоснованности, в первую очередь должны были разобраться в этом сами руководители подразделений, начальники производственных отделов и доказать несостоятельность заданий. Этого не произошло — оргтехмероприятия были ими подписаны, тем самым они взяли на себя обязательства по их выполнению. Главная причина — в упорном нежелании заниматься вопросами экономии с той серьезностью, которой требует от нас время.

Комиссия треста по экономии материально-технических ресурсов ни разу не заслушала ни одного руководителя о ходе данной работы, а говорить есть о чем. Например, о том, как в начале ноября СМУ-23, получив листы мягкого ДВП, усеяло ими весь путь от УПТК до центрального шоссе. Плита тут же дави-

(Окончание на 2 стр.).

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

Работе механизмов — надежность

Наступила зима, а с ней и дополнительные трудности в работе со строительно - дорожными машинами. Осенне-зимний режим эксплуатации строительных машин начинается с момента, когда температура воздуха снижается до нуля градусов, а для машин с дизельными двигателями ниже плюс пяти градусов. Опыт эксплуатации показывает, что в осенне-зимний период возрастает количество поломок и аварий. Управление механизации осуществляет техническое обслуживание, ремонт строительно - дорожных машин и материально-техническое обеспечение их эксплуатации. В программу строительства треста на 1986—1987 годы заложено создание 12 комплексных потоков. Для повышения технической готовности и использования парка строительных машин, повышения качества ремонта в управлении создается служба технического контроля. Мы знаем, что зима спросит строго. Для обеспечения надежной и безаварийной работы механизмов, оперативного их ремонта и технического обслуживания на отдаленных месторождениях построены временные ремонтные базы (на Белозерке, Покачах и Лангепасе). Провели соответствующую подготовку автомобилей «Техпомощь», которых в управлении 21 единица. Планируется на эти машины установка радиостанций. С окончанием строительства пристрои к РММ, ввод которого планируется в текущем году, появятся моторный, агрегатный цеха, стационарная мойка, отделение сварки и покраски техники. По получении внедрим установку для наплавки быстроизнашиваемых деталей, а также установку для термической обработки деталей токами высокой частоты. Все это позволит в самое ближайшее время улучшить технологию ремонта, повысить его качество. Будет внедрена поточная линия ремонта отечественной техники на базе Т-130.

Анализ состояния ремонта, а также затрат, которые несет трест при ремонте техники, узлов и агрегатов на заводах, позволяет сделать вывод о целесообразности развития своей ремонтной базы, отказа от услуг ВПО Союзмонтажтрубопроводтехника, передачи фонда запчастей на капремонт узлов и агрегатов в распоряжение УМ-19.

Для оснащения ремонтных баз управления нестандартным оборудованием, приспособлениями, внедрения новой техники и технологии необходимо развитие и оснащение технологическим оборудованием участка новой техники и реализации рационализаторских предложений.

В целях повышения качества технического обслуживания, ремонта, повышения коэффициента технической готовности, увеличения межремонтного периода техники в управлении создается лаборатория горюче-смазочных материалов, которую еще необходимо укомплектовать нужным оборудованием и приборами.

Решая вопрос качества ремонта в комплексе, следует коренным образом улучшить эксплуатацию машин на линии механизаторами всех подразделений треста. Подчас она эксплуатируется случайными людьми. Необходимо систематически повышать технический уровень обслуживающего технику персонала через учебный комбинат треста.

В целом, на основе улучшения качества технического обслуживания и ремонта техники, мы беремся за повышение коэффициента использования машин и механизмов в бригадах и технологических поток а х треста.

С. ЗОТОВ, начальник УМ-19.

В ГОЛОВНОЙ ГРУППЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Народными контролерами треста установлено отсутствие в СМУ-14 материальных ценностей на крупную сумму. В списке числятся трубы, плети, проволока, битумная мастика, керосин, две единицы (утопленной) техники. Многое из перечисленного передано два года назад в другие организации или оставлено невывезенным на объектах строительства. Полной документации о передаче или списании отсутствующих ценностей у подотчетного лица А. М. Свидерского и главного бухгалтера управления Л. Ю. Андреевой не оказалось.

Головная группа предложила начальнику участка А. М. Свидерскому и главному бухгалтеру Л. Ю. Андреевой в недельный срок проверить и дооформить всю документацию. При отсутствии оправдательных документов материалы будут переданы в городской отдел НК.

Вопрос качества строительной продукции СМУ-2 был поднят головной группой не случайно. Вот уже длительный период это управление выдает плети, сваренные контактным способом, с большим процентом брака. Только за период с марта по сентябрь этого года было забраковано большое количество плетей диаметром 325 х 5. Свыше десяти тысяч рублей потрачено на устранение порывов трубопроводов на объектах СМУ-14, куда поступали эти плети.

Объясняя причины брака, и. о. главного инженера СМУ-2 В. Ю. Козин назвал слабую квалификацию операторов контактной сварки, недостаточный контроль ИТР управления и СУ-1, низкое качество трубы, поступающей на стеллажи из УПТК.

Строительству трубопроводов — высокое качество

Результаты сварочно-монтажных работ, произведенных с 30 октября по 12 ноября 1986 года

Управл.	Наименование объектов	Ф. И. О. бригадира	Всего свар.	Кол-во брака
СУ-18	ГРС-2	Чернов	51	1
	в-в КНС-26	Лысенко	58	1
	в-в КНС-5	Дуванов	27	3
	в-в КНС 17— КСП 9	Новиков	7	4
	КНС 9—9Б	» —«	35	—
СУ-43	КНС 28 КСП 3	Овсов	35	2
СУ-18	Н-сб. сети ДНС-26	Лысенко	8	1
СМУ-1	Н-сб. сети Самотл. н-р	Ткаченко	18	7
ТРУБОСВАРОЧНАЯ БАЗА				
СМУ-2	п. Савкино	Ямашев	79	30
	Н-вартовск-2	Андрейченко	395	128
СМУ-15		Петренко	185	28
Итого:			908	204

За период с 30 октября по 12 ноября очень плохое положение с качеством сварных соединений на стеллажах Нижневартовск-2 в СМУ-2 в бригаде Андрейченко (начальник управления тов. Меньшенин). Из сваренных 395 стыков подлежит ремонту — 100 стыков, вырезке — 28. Основной брак — поры, шлак, которые являются следствием несоблюдения технологии сварки.

Коллективу бригады необходимо пересмотреть свое отношение к делу, более добросовестно вести подготовительные работы к сварке, улучшать качество сварных соединений.

Г. ДОНЦОВ, прораб СУ-1.

БЕРЕЖЛИВОСТЬ — ЗАКОН СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО ПРОИЗВОДСТВА

(Окончание. Начало на 1 стр.).

...колесами шедшего следом за автомашиной транспорта. Это же управление при строительстве 102-местного общежития в Савкино израсходовало две нормы «вагонки». В филиале АТБ-2 в Мегионе не оборудованы места стоянки и обогрева автомашин в зимнее время, мало того, что на разогрев уходит время — водители получают путевые листы только на семь часов, — еще и не производительно расходуется горючее (на разогрев двигателей). Вопреки всем законам экономии здание административного корпуса АТБ-2 за прошедшее лето было дважды перекрашено.

На строительные объекты составляются лимитно-сборные карты, но фактические объемы получаемых материалов намного превышают их лимитное количество, дополнительный отпуск материалов на объекты ведется по письмам и распоряжениям. По подсчетам же во всех случаях превышения нормативной потребности материалов на дополнительную поставку должны выписываться сигнальные документы, в которых указываются причины и виновники допущенных отклонений. Вызывает озабоченность тот факт, что все подразделения перерасходовали в разной мере импортные изоляционные материалы, стоимость которых превышает 2000 рублей за тонну, используя их там, где должна применяться битумно-резиновая мастика, стоимость ее — 70 рублей за тонну.

Немалая доля вины за нерациональный расход материальных ценностей лежит и на УПТК, которое призвано не только снабжать строителей материалами, но и контролировать их применение по назначению. Эту функцию управление выполняет крайне слабо. Причин много — неупорядочение работы отделов, выполнение несвойственных им обязанностей, недостаточная подготовка ведущих инженеров — в течение многих лет никто из них не был направлен на курсы повышения квалификации, в управлении нет в достаточном количестве нормативной и законодательной литературы по вопросам снабжения и комплектации.

Одним из факторов, влияющих на эффективность строительного производства, является рациональное использование материальных ресурсов в процессе строительства, воспитание у людей рачительного отношения к народному добру, повышение ответственности каждого работника за его сбережение.

Л. ЕВСТРАТОВА, начальник ПЭО УПТК.

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

Нам доверено — нам и отвечать

Под таким девизом работает горнопроходческая бригада шахты 50-летия Октябрьской революции производственного объединения «Карагандауголь», возглавляемая Д. А. Аккошкаровым.

Изучив причины несчастных случаев, имевших место на шахте, где работает эта бригада, Д. А. Аккошкаров пришел к выводу, что почти все они являются следствием халатного, а порой пренебрежительного отношения самих работающих к соблюдению требований техники безопасности и предложил повысить личную ответственность бригадиров, звеньевых и рабочих за соблюдение правил и инструкций по охране труда, усилить их моральную и материальную заинтересованность в работе без травм и аварий. Так родился в бригаде девиз «Нам доверено — нам и отвечать». Он поддержан многими трудовыми коллективами страны.

Немало делается по обеспечению безопасности производства и в наших бригадах. В поле зрения активы бригад, их руководителей постоянно находится дисциплина труда на производстве, соблюдение людьми принципов коммунистической морали, трезвого образа жизни, норм и правил техники безопасности. Особенно это касается таких коллективов как бригады Р. М. Логиновой, Т. В. Пахомовой (СМУ-23), Ю. К. Коливанова и В. Н. Кривенко (УПТК), А. Т. Лысенко (СУ-18). В их числе хотелось бы назвать бригаду Г. А. Новикова из СУ-18, но к сожалению именно здесь часто пренебрегаются правила техники безопасности. В течение двух месяцев дважды по вине этой бригады произошли аварии на высоковольтных линиях электропередач.

В течение длительного времени не принимаются действенные меры к устранению формализма и безответственности в деле создания безопасных условий труда в СМУ-2, СМУ-15, СМУ-14. Администрация и профсоюзные комитеты слабо ведут здесь разъяснительную работу в бригадах, неудовлетворительно решаются в этих управлениях вопросы обеспечения рабочих нормальными бытовыми помещениями. Позицию наблюдателей заняли руководители АТБ-2 по предупреждению аварийности на автотранспорте. Вместо того, чтобы принять меры по коренному улучшению работы по профилактике дорожно-транспортных происшествий, усилению деятельности службы безопасности движения в автобазе сократили одного из работников данной службы, хотя до полного порядка в подразделении пока еще далеко.

Большую работу по улучшению состояния техники безопасности на участке должен проводить совет бригады. Он обязан регулярно заслушивать все факты отступлений от правил техники безопасности, справедливо взыскивать с провинившихся за каждое нарушение, применять при необходимости различные меры воздействия, а также поощрять морально и материально тех, кто заботится о безопасности условий труда. Руководителям подразделений, профсоюзным комитетам надо полнее использовать данные стимулы.

Наряду с этим следует повысить ответственность хозяйственных руководителей, председателей профкомов, мастеров, прорабов, начальников участков, цехов, потоков, всех инженерно-технических работников подразделений за обеспечение безопасности и охраны труда, организацию работ без травм и аварий.

Думается, что все коллективы треста изучат материалы постановления ВЦСПС и поддержат инициативу бригады Д. А. Аккошкарова — РАБОТАТЬ ПОД ДЕВИЗОМ «НАМ ДОВЕРЕНО — НАМ И ОТВЕЧАТЬ».

В. ГОРЧАКОВ, начальник отдела техники безопасности треста.

✦ РЕПОРТАЖ

СЕГОДНЯ КАК ВЧЕРА

Возвращаясь к напечатанному

Звенья одной цепи. Так можно сказать об УПТК и АТБ-2. Ежедневно эти подразделения связывают производственные отношения. От того, как они складываются, во многом зависят общий успех работы треста. Об этом уже шел разговор на страницах нашей газеты в материалах «Пока только слова», «В роли наблюдателей» — номера 36, 37 в сентябре. Время показывает, что многие проблемы, поднятые в публикациях, сегодня остались, а значит разговор требует продолжения.

Бригада водителей трубовозов автобазы № 2 С. А. Машкина работает на вывозке труб из УПТК станции Нижневартовск-2 на стеллажи СМУ-2 в Савкино. Одна рабочая смена, проведенная с бригадой, выявила немало слабых мест в организации труда.

В тот день машины грузились в Мегионе. Сделали первый рейс в Савкино и обратно. Во второй половине дня автокран, работающий с трубовозами, вышел из строя. Большая часть машин ушла порожняком. Придя в УПТК, Нижневартовск-2, им пришлось стоять в ожидании, пока работники УПТК решали какой трубой загрузить машины. И лишь в 16 часов они встали под погрузку. Работу осложнял плохие подъездные пути в районе накопителя и автокран, не приспособленный к погрузке труб. Заканчивалась смена у водителей. «Всего два рейса за день. А могли сделать больше», — считают члены бригады. И понятно, ведь коллектив работает на бригадном подряде и заинтересованность в более производительном труде у него постоянная. Однако, частые простои автомашин, возникающие из-за плохой организации погрузки в УПТК, слабая техническая готовность кранового участка, отсутствие ясности в планировании работы на сутки тормозят дело. Отсюда, как следствие, неоправданный расход топлива, сжигаемого автотранспортом, вынужденный перегруз машин — груз приходится брать в двойном размере, так как количество рейсов в смену из-за плохой организации работы уменьшается.

И такая картина каждый день.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

✦ БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ — ЗАДАЧА ДНЯ

НЕ ТОЛЬКО НАКАЗАНИЯМИ

Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом в составе пяти человек избрана на отчетно-выборной конференции в августе текущего года.

* * *

Рабочий участка № 4 (начальник участка И. Н. Гавва) С. В. Бубенчиков 3 сентября 1986 года в нерабочее время был задержан при возвращении из Нижневартовска в нетрезвом состоянии, пытался скрыть свою фамилию. После оформления необходимых документов на следующий день нарушитель был заслушан на открытом заседании комиссии и оштрафован на сумму двадцать рублей. Начальнику участка объявлено предупреждение в связи с низкой воспитательной работой в коллективе.

Много хлопот ранее доставлял рабочий участка № 2 Х. С. Нургалиев: постоянно нарушал трудовую дисциплину и был склонен к распитию спиртного, появился в нетрезвом состоянии и в рабочее время. Решением комиссии Х. С. Нургалиев оштрафован на пятьдесят рублей, начальнику участка № 2 О. И. Галимову объявлен выговор.

Комиссия не ставит самоцелью заслушивание и наказание нарушителей. Ею проводится и другая работа. Выявлены все те, кто склонен к употреблению спиртного и с ними постоянно ведется воспитательная работа. Таких — двенадцать человек. За ними закреплены передовые рабочие, руководители и мастера участков, которые воспитывают собственным примером.

Регулярно на заседаниях комиссии заслушиваются отчеты начальников участков, прорабов, мастеров, бригадиров. И необходимо отметить — это дает больший эффект, чем материальное наказание, так как руководитель любого звена, почувствовав строгий спрос за проводимую им воспитательную работу, спрос за личное участие в работе по предупреждению пьянства и алкоголизма, начинает системно вести разъяснительную работу в коллективе, выносит вопросы о нарушителях на собрания. Приведу пример. На заседании комиссии решено было заслушать отчет начальника участка № 2 О. И. Галимова. Это первый его отчет на подобных комиссиях. Надо отметить, что он очень удивился — почему он... А причина проста. На участке много выпивох, а действенных мер к ним не принимается. К сожалению, на заседании комиссии О. И. Галимов своим поведением показал непонимание своей роли, как руководителя, в деле укрепления дисциплины. Члены комиссии указали ему на ошибки и неправильную позицию, назначили недельный срок для подготовки обстоятельного отчета и плана воспитательной работы. И на следующем заседании получился деловой разговор. Начальник участка сделал конкретный анализ недоработок по профилактике и предупреждению пьянства.

Комиссия совместно с присутствующими линейными инженерно-техническими работниками наметила конкретный план как индивидуальной, так и коллективной целенаправленной работы по борьбе с любителями «зеленого змия». В настоящее время ни одно нарушение дисциплины не остается в коллективе незамеченным.

Работа комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом в СМУ-2, можно сказать, только начинается. К концу года на собрании трудового коллектива будет заслушана информация о имеющихся результатах. Но уже сегодня видно, что путь правильный. Наряду с комиссией, работает товарищеский суд, начала действовать народная дружина, в поселке созданы наркопосты. Нарушителям тесно стало в коллективе, который крепко взялся за пресечение пьянства и алкоголизма.

И. ЛАНДАРЬ, заместитель начальника по быту СМУ-2.

СПОРТ — **СПОРТ**

ПЕРВЕНСТВО ПО БАСКЕТБОЛУ

В спортивном комплексе «Магистраль» состоялись игры на первенство треста по баскетболу среди мужских команд. В соревнованиях участвовало шесть команд: из АТБ-2, СМУ-23, УМ-19, СУЗР-7, СУ-43 и аппарата треста. Напряженной и интересной была борьба между участниками. В финале победили баскетболисты аппарата треста. У них лучший результат — 176 очков.

На втором месте команда из СМУ-23, у нее 144 очка. Спортсмены из УМ-19 набрали 91 очко — они на третьем месте. Командам — победительницам вручены грамоты, кубок и памятные призы.

Самому результативному игроку Юрию Воронкову из СМУ-23 вручен особый приз.

Остальные команды заняли в таблице первенства следующие места: на четвертом — автобаза, на пятом — СУЗР-7 и на последнем — команда СУ-43.

Не приняли участие в соревнованиях такие подразделения как СУ-18, СМУ-14, ДСУ-12, УПТК, СМУ-15, СМУ-1.

Р. АЗИМБАТОВ, инструктор-методист треста по спорту.

Партийная, профсоюзная, комсомольская организации, коллектив треста выражают глубокое соболезнование председателю райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности А. М. Гололобову по поводу смерти его отца

ГОЛОЛОБОВА Михаила Устиновича.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам.

Заказ 14835 Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 45 (240), СРЕДА, 26 НОЯБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

В ОБЪЕДИНЕННОМ КОМИТЕТЕ ПРОФСОЮЗА

Неудовлетворительная работа школ коммунистического труда таких подразделений, как УПТК, АТБ-2, СУЗР-7, СУ-43, СМУ-23, СМУ-15 стала предметом разговора на очередном заседании президиума объединенного комитета профсоюза треста. Было отмечено нарушение графика проведения занятий, отсутствие контроля за их организацией и проведением со стороны ответственных лиц.

С целью заинтересовать руководителей школ, слушателей в повышении уровня и качества учебного процесса, президиум ОКП принял РЕШЕНИЕ О ПРОВЕДЕНИИ в 1986—1987 ГОДАХ СМОТРА-КОНКУРСА НА ЛУЧШУЮ ШКОЛУ КОМТРУДА.

Предусмотрены меры поощрения. Школы, занявшие призовые места, будут награждены Почетной грамотой ОКП и денежными премиями на приобретение технических средств и учебных пособий. Победители имеют право участвовать в смотре-конкурсе, организованном райкомом профсоюза.

Пропагандисты школ комтруда, занявшие первое место, будут награждены Почетной грамотой и бесплатной туристической путевкой, второе место — Почетной грамотой и подписным изданием художественной литературы, третье место — Почетной грамотой и ценным подарком. Материалы об итогах смотра-конкурса должны быть представлены профкомами управлений в ОКП до 2 мая 1987 года.

* * *

Единогласно членами президиума ОКП было принято РЕШЕНИЕ О СОЗДАНИИ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА — принципиально нового демократического органа управления. В его состав вошли представители администрации, партийной, профсоюзной и комсомольской организаций, советов бригад, рабочие и специалисты.

Рабкоровский пост сообщает

Год к концу близится

Многое изменилось в поведении тех, от слепого социалистических обязательств в СМУ-2 в поселке Сыр-Тинге, где оно находится. Первого сентября учащиеся начальных классов сели на парты новой школы, для многодетных — построен новый дом, благоустроена территория поселка. Достижений немало, но, однако, беспокоит то, что не удалось сделать или делается медленно.

На одном месте основательно шло строительство спортивного зала. Обязательства СПЦ-2 Загалина взяла в строительство двенадцати квартирных домов детсада, не реализованы обязательства по выполнению Продовольственной программы.

А ведь за все лишь по соцобязательствам мы — каждый из нас, работников управления, значит ответственность за их выполнение ложится и на нас. И сейчас, в преддверии нового года, всему руководящему составу управления, нам — рабочим, необходимо напрячь все силы и сделать все необходимое, чтобы каждое слово обязательств стало делом.

П. ГРИГОРЬЕВ,
член поста СМУ-2.

ЗА ДЕЙСТВЕННОСТЬ ПЕЧАТИ

ВНИМАНИЕ:

ОТПИСКА

ИЗ ПУСТОГО В ПОРОЖНЕЕ

В течение всего года газета в различных публикациях касается вопросов низкой организации труда в УПТК. И каждый раз (за редким исключением) редакция получает ответы от хозяйственных, партийных или профсоюзных руководителей, ответы, как две капли воды похожие друг на друга: «обсудили... наказали... разработали...». А тем временем изменений никаких. Уже в печати был репортаж Ю. Ипполитова «Сегодня как вчера» о простоях бригады водителей Машкова из автобазы № 2 по вине УПТК, когда в редакцию пришел долгожданный ответ на статью «По-ка только слова», опубликованную в нашей газете 17 сентября 1986 года. Думаю, о содержании ее печатавшему все сказал заголовок.

Признаться, каждое письмо в газету радует ее сотрудников, в ответ на критические выступления тем более — заметили, исправили. Но и на этот раз относительно УПТК нас ожидало разочарование — как и в предыдущих: «статья обсуждена на расширенном заседании партбюро, где присутствовал и секретарь парторганизации АТБ-2 В. И. Денисов... Критика в адрес УПТК в основном признана правильной. В настоящее время составлены и реализуются мероприятия (далее говорится о том, что собираются делать конкретно, кстати, о чем в тресте уже давно слышали все и неоднократно). За допущенные недостатки в работе, неисполнение постановления партийного собрания по вопросу улучшения организации труда в УПТК заместителю начальника УПТК коммунисту тов. Плахотнику партийное бюро объявило строгий выговор», — сообщает секретарь партбюро П. И. Долгов.

Как видим, хоть и с опозданием, но «реакция» на критику последовала — собрались, обсудили, поговорили, наказали и решили... Однако, словесная волокита — беду не помощник. Не пора ли прекратить переливание из пустого в порожнее! Пользы от этого никакой. Делом бы пора заняться.

Л. ПАВЛОВА.

МОЛЧАЛЬНИКИ

ДЛЯ ОТВОДА ГЛАЗ

Еще в июле было принято постановление президиума объединенного комитета профсоюза треста, которое обязывало администрацию СМУ-23 в срок до первого октября провести ремонт бетонно-растворного узла в городе Мегионе. Помещение узла старое, эксплуатируется с 1976 года, представляет собой ветхую, временную постройку с устаревшим оборудованием, не способным обеспечить нужд растущего производства. Двадцатого августа в номере 32 наша газета уже обращала внимание на этот важный для строительства объект. Прошло два месяца, но от руководителей СМУ-23 и его профсоюзного комитета ответа на выступление газеты так и не последовало. Каково же положение с БРУ сегодня? Коренного изменения не произошло. Само здание подлатали, подкрасили и все. Из разговора со старшим инженером А. Г. Ежовым выяснилось, что работы по реконструкции вместо ведутся, ограничивается лишь для подогрева песка, утепления емкость для воды, проложена теплотрасса от котельной. Но вот вопрос о бункерации скважины на территории производственной базы так и остался нерешенным. Воду по-прежнему приходится заливать. Рано говорить и о механизации многих рабочих операций.

— Цементный раствор давать сможем, так что строительство 116-квартирного дома в Мегионе думаем обеспечить в необходимом количестве, — сказал главный механик М. Н. Татарин. Хотя все сделанное проблемы не решает.

А что же в перспективе?

Руководство СМУ-23 упорно обходит этот вопрос молчанием.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

ФОТОРЕПОРТАЖ

МЕТОД НОВЫЙ — ПРОБЛЕМЫ СТАРЫЕ

С начала нового строительного сезона 1986—1987 года в тресте уже начали действовать комплексные технологические потоки. Хоть и имелся некоторый опыт ранее, однако, в связи с большим размахом реорганизации, возникает немало трудностей производственного характера. Есть они и в потоке № 2 СМУ-14, начальник потока Г. Ф. Катаев.

С Анатолием Васильевичем Перепелицей, бригадиром звена инженерной подготовки трассы, включенного сегодня в состав потока, удалось поговорить лишь в конце рабочего дня. Мы находились на одном из участков будущей трассы. Вахтовая машина доставила нас к месту работы к десяти часам, и поэтому весь световой день звено без перерыва занималось расчисткой трассы, стараясь сделать как можно больше. На мой вопрос: «Как работается в составе потока?», — бригадир ответил: «Работать можем, за нами дело не станет. Резервы у нас есть, и в них все знают. Прежде всего — это вахтовый автотранспорт и столовая. Будут отлажены эти вопросы, меньше станут потери рабочего времени. Или взять обеспеченность техническими средствами и вопросы их ремонта. Двух трелевочных тракторов на поток, которые мы имеем, недостаточно, тем более, что они постоянно выходят из строя. Встал трелевщик — стоит бригада. Должного ремонта УМ-19 обеспечить пока не в состоянии. Бульдозеры, экскаваторы вынуждены сутками простаивать в ожидании ремонта или техобслуживания. Чекеров для захвата и транспортировки бревен у нас всего пять, а нужно больше — не можем получить, хотя в УМ-19 их можно изготовить. Недостаточно обеспечена бригада бензопилами. Ждем поступления. Но возникла и другая проблема — заправка. Бензин для пил вынуждены брать с вахтовой машины. Неделю назад мы заказывали горючее, но его еще везут, а нам работать нечем.

О людях в бригаде могу сказать только хорошее: трудиться умеют. Тринадцать лет вместе со мной работает в тресте вальщик леса Сергей Андреевич Ерошенков, восемь лет — машинист трелевочного трактора Николай Петрович Дьяченко. Молодые ребята после армии С. Цветковский, Ю. Суленко, Н. Ганеин, С. Зайцев берут пример с ветеранов, стараются овладеть профессией в совершенстве, работают с полной отдачей».





На снимках: (слева направо) идет инженерная подготовка трассы; бригадир за работой.

Фото и текст Ю. ИППОЛИТОВА.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНИКИ НА ТРАССЕ

С полной нагрузкой

Сегодня с формированием комплексных потоков и началом зимнего строительного сезона важное значение придается вопросу использования имеющегося парка строительных машин, правильной технически грамотной его эксплуатации.

Анализ работы за ноябрь показывает: на один технически исправный экскаватор приходится 50—60 метров траншеи в сутки, на отечественный бульдозер — 30—40 метров засыпки, на один легкий трубоукладчик — 30—35 метров линейных работ. Это говорит о неудовлетворительном использовании техники.

Проводимая сейчас в тресте работа по упорядочению учета затрат на эксплуатацию строительных машин, внедрение на потоках ведомостей учета работы машин и сменных рапортов машинистов также показывают неполную загрузку технически исправных машин. Практически строительные машины задействованы на 30—50 процентов, то есть с какой стороны к вопросу ни подходи — огромный резерв повышения производительности — и улучшения использования строительных машин.

Вопрос этот не праздный. На XXVII съезде КПСС было подчеркнуто, что сейчас необходимо основной упор сделать на полное использование действующих производственных мощностей. Для наших потоков вопрос стоит так: задействовать каждую единицу имеющейся техники, укомплектовать ее механизаторами на двухсменную работу, исключив простои технически исправных машин.

В целях повышения технической готовности и дополнительной комплектации потоков выполняется следующая работа: на неудовлетворительно подготовленную к зиме технику СУЗР-7 определены жесткие сроки капитально - восстановительного ремонта, предусматривается до 20 декабря обеспечить возврат десяти единиц техники после капитального ремонта с заводов объединения Союзремонттрубопроводтехника, решается с главком вопрос дополнительной комплектации новыми строительными машинами.

При формировании потоков в тресте, в управлениях и непосредственно на трассе детально рассматривались вопросы комплектации потоков, графики их движения, вопросы, связанные с жильем, питанием, с ремонтной службой УМ-19, но один из основных был упущен — укомплектование потоков механиками генподрядных управлений.

С передачей в потоки автотранспорта и концентрацией в них строительной техники весь комплекс вопросов технически грамотной эксплуатации, учебы, ремонта, получения техники и закрепления ее за механизаторами, взаимоотношений с ремонтными предприятиями треста — УМ-19 и АТБ-2, да и многие другие вопросы, решение которых обеспечит бесперебойную работу строительных машин и автотранспорта — в компетенции служб механиков потоков. К сожалению, службы эти сегодня не существуют, и над этим следует серьезно поработать отделам кадров и главного механика треста, а также отделам кадров управлений и руководству потоков. Таким образом, одна из серьезнейших задач сегодня — комплектация потоков грамотными специалистами. Техника сама по себе, без правильной ее эксплуатации, отдачи не даст.

А. ЖЕРЕБЦОВ,
заместитель управляющего трестом по механизации.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

СЛОВО О НАСТАВНИКЕ

ГЛАВНОЕ — ОТНОШЕНИЕ К ДЕЛУ

Наставник в нашем привычном представлении — это человек с большим жизненным опытом и многолетним рабочим стажем. Но когда знакомишься со старшим прорабом ДСУ-12 Вячеславом Михайловичем Коноваловым, понимаешь, что не в количестве прожитых и проработанных лет дело, а в отношении к своей работе. И за короткое время можно в совершенстве овладеть профессией, научиться руководить коллективом.

После окончания Тюменского техникума Вячеслав Михайлович по распределению был направлен в трест. Здесь он в течение полутора лет работал мастером в дорожно-строительном управлении, затем молодому специалисту доверили руководство участком на трассе и коллектив, который он возглавил, доказал, что может решать сложные производственные задачи.

В этом немалая заслуга Коновалова. Он не только непосредственно руководит производством, но и ведет агитационную работу в коллективе, является пропагандистом школы коммунистического труда.

Особое внимание Вячеслав Михайлович уделяет молодежи, стараясь, чтобы особенно в первые месяцы работы новичок почувствовал себя своим в коллективе, прижился в нем.

Недавно коммунисты управления приняли Коновалова кандидатом в члены КПСС, партийный комитет утвердил решение.

И. АНТОНЕНКО,
заместитель секретаря партийной организации ДСУ-12.



Этот интересный, загадочный мир!

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

◆ Быт — забота общая

И ВЫРАСТЕТ ГОРОДОК

С начала будущего года бригады СМУ-1 начнут строительство трубопроводов на Лас-Еганском, Нивагальском, Урьевском месторождениях. Сейчас здесь идет обустройство быта будущих новоселов — трассовых рабочих.

На Лас-Еганском пущена в эксплуатацию котельная — ведется подключение отопительной системы к жилым вагончикам, работает баня, готовится к сдаче столовая на тридцать посадочных мест, построено овощехранилище вместимостью сто тонн. Кроме жилых вагончиков «вырастают» коттеджи — два из них выведены «под крышу», ведутся внутренние отделочные работы. Строится здравпункт, планируется красный уголок.

Городок для трассовых рабочих возводится собственными силами.

В. ИВАНОВ,
заместитель начальника управления по быту.

ИЗ ПРИРОДНОГО МАТЕРИАЛА

Прошел смотр-конкурс среди воспитателей на лучшую осеннюю композицию, изготовленную из природного материала.

Первое место заняла работа воспитательницы старшей группы Е. И. Клименко, она называется «А вы не забыли подготовиться к зиме?» — это корзинка с грибами, клюквой, рябиной, кедровыми шишками — всем тем, что хорошая хозяйка запасает на зиму.

Букет «Осенняя мечта» занял второе место. Его авторы — воспитатели подготовительной группы Г. Ф. Бардина и С. В. Бурдина.

Т. ПЕТРОВА,
заведующая детским садом № 41.

◆ ПЕРЕСТРОЙКА — ДЕЛО ВСЕХ И КАЖДОГО

«ПАЛКИ В КОЛЕСА»

После работы XXVII съезда КПСС на всех уровнях народного хозяйства идет перестройка. Масштабы перестройки предъявляют высокие требования к работникам всех специальностей и отраслей. Большие задачи предстоит решать в этом вопросе и нашему коллективу. Уже сейчас можно сказать, что работа проделана большая. В управлении создано два технологических потока, силами которых будут выполняться все работы при строительстве трубопроводов — труд их будет оцениваться по количеству сданных заказчику километров трубопроводов. Перед каждым коллективом поставлены конкретные задачи. Потоки укомплектованы людьми и техникой. Прошли собрания, на которых доведены задания до каждого. Технологическому потоку № 11, в состав которого вошла наша бригада, предстоит работать на объектах Урьевского и Поточного месторождений и построить 89 километров трубопроводов, но пока мы еще находимся на ДНС-32 Самотлорского месторождения. В настоящее время при двухсменной организации труда бригада фактически простаивает. Одной из важнейших причин простоев является отсутствие проминочной техники, и это сейчас, когда с наступлением холодов она нам очень нужна. Дополнительные трудности создают наши субподрядчики — СМУ-2, поставляя на трассу неизолированные плети, а ведь в трассовых условиях изоляция — это трудоемкий и длительный процесс. Не мешать должны нам смежники, а всячески помогать, обеспечивать общий успех — конечный результат.

Коллектив бригады
В. С. СЕМЕНЦУЛА,
СУ-43.

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

ХОЗЯЙСТВО БЕЗ ХОЗЯИНА

Первый год работает теплица в УМ-19. Начиная с мая, здесь собрано более 3,5 тысячи килограммов огурцов, около 1300 килограммов помидоров и 100 килограммов лука.

Сейчас в ней начинает зеленеть лук, в декабре в столовой управления появится салат из зеленого лука. Все, что зависит от рабочих теплицы, делается.

— В начале января посеем на рассаду семена огурцов и помидоров, в конце его рассаду высадим в почву, — говорит рабочая Р. Т. Габитова.

Но пока в теплице не ведется никакой работы, хотя настало время для подготовки почвы под будущий урожай. Впечатление заброшенности создается уже при входе в «огород под крышей». Усиливают его обвисшие плети замерзших помидоров, неутепленное пространство между рамой крыши и кирпичной стеной теплицы, щели. Одним словом, не чувствуется здесь настоящего хозяина.

И. ГРИГОРЬЕВА.

НОВЫЕ КНИГИ

1. ОХРАНА ТРУДА: справочное пособие для профсоюзного актива. Составители Жданов И. М., Залужский И. А. 4-ое издание, перераб. и дополн. М., Профиздат, 1985 г.

В пособии собраны руководящие материалы по основным вопросам охраны труда, организации работы по технике безопасности и производственной санитарии. В книге отражены изменения в законодательстве по охране труда, происшедшие после выхода предыдущего издания.

2. ЖИЛИЩНО - БЫТОВАЯ РАБОТА ПРОФСОЮЗОВ. Справочное пособие для профсоюзного актива. Составитель Осипов Д. В. 2-ое издание, перераб. и дополн., М., Профиздат, 1985 г.

Книга содержит в систематизированном виде законодательные акты, поступления, постановления, инструкции и другие нормативные материалы.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

30 ноября в поселке Магистраль состоится открытие зимнего спортивного сезона треста. В программе соревнований — лыжная эстафета: мужчины — 3 километра (состав команды — 5 человек), женщины — 2 километра (2 человека).

Заявки принимаются до 29 ноября. Лыжи имеются на лыжной базе. Сбор участников в 10 часов.

СОВЕТ КФК ТРЕСТА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии, управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам.

Заказ 14835
Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 46 (241), СРЕДА, 3 ДЕКАБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

В ИНТЕРЕСАХ ПРОИЗВОДСТВА

ПЕРЕДОВАЯ ЧИТАТЕЛЯ

Современный рабочий — это прежде всего технически грамотный человек. Насколько он разбирается в сложностях и тонкостях механизмов — во многом зависит от его общеобразовательного уровня, тех первоначальных знаний, которые он получил в средней школе. Поэтому требования, предъявляемые к рабочей молодежи, не имеющей среднего образования, прежде всего в интересах производства.

В этом году в школу рабочей молодежи из треста направлено пятьдесят шесть учащихся. В управлениях проведена определенная работа: созданы комиссии содействия семье и школе, взяты на учет молодежь, не имеющая среднего образования, составлены планы мероприятий, проведены беседы с учащимися о необходимости дальнейшего приобретения знаний, руководители подразделений заслушивают инспекторов отделов кадров о посещаемости школ учащимися. Но если заглянуть в учебные журналы, увидим следующее. В ДСУ-12, например, посещают учебное заведение пять человек из двенадцати, в УМ-19 из шести человек учатся трое, в СУ-18 из восьми на занятия ходят четверо.

А ведь именно посещаемость является показателем уровня работы подразделений в выполнении плана по всеобучу. Прежде всего недостаточное внимание этому вопросу уделяют комиссии содействия семье и школе. При проверке их работы, проведенной представителями горкома и треста, выяснилось, что среди многих одной из причин пропусков занятий учащимися, является недостаточная их осведомленность о положенных льготах учащимся вечерних школ, слабый контроль со стороны общественных организаций. Не все руководители еще поняли важность этого вопроса. Если в автобазе к обучению привлечены в основном люди в возрасте после тридцати лет, то в ДСУ-12 только четверых сумели убедить в необходимости дальнейшего повышения общеобразовательного уровня. Но и на тех до текущего месяца не было приказа о предоставлении им льготного дня. Есть в автобазе и наглядная агитация по вопросу обучения молодежи, хорошо оформлен стенд «Каждому молодому труженику — среднее образование», но материалы устаревшие, прошлого года. План работы комиссии содействия семье и школе еще оформляется.

В УМ-19 имеется комиссия и план работы, но посещаемость школы учащимися низкая. В СУ-18 вообще не оказалось документов по всеобучу.

Недостаточное внимание этому вопросу уделяют партийные и профсоюзные организации, администрация управлений. Представители предприятий не бывают в школе, не интересуют их эта сторона жизни работников, хотя все знают о низкой посещаемости — за каждым подразделением закреплены учителя, которые еженедельно информируют руководителей предприятий по данному вопросу. Но дело не улучшается, значит меры принимаются недостаточные. Правда в автобазе в последнее время проведен ряд мероприятий по контролю за обучением рабочей молодежи. В результате проверки порядка выдачи путевых листов водителям выяснилось, что учащиеся их получают и в дни занятий, например, в автоколонне № 3 (начальник тов. Мотренко). Ему сделано замечание. Всех начальников автоколонн обязали посещать школу с целью контроля за учащимися. Здесь же в условиях социалистического соревнования включен пункт о повышении общеобразовательного уровня молодежи, и при подведении итогов за их хорошую успеваемость и посещаемость бригаде добавляется от 15 до 30 баллов.

Шаги к улучшению контроля за обучением молодых рабочих делаются, и в этом направлении нужно идти настойчиво и целеустремленно, с учетом современного технически оснащенного производства.

В. ПОЛЯКОВ,
заместитель управляющего трестом по кадрам и быту.

НАГРАДЫ РОДИНЫ

За активное участие в освоении недр и развитие нефтегазодобывающего комплекса Западной Сибири и достигнутые трудовые успехи Президиум Верховного Совета РСФСР в числе других наградил работников треста Самотлортрубопроводстрой медалями «ЗА ОСВОЕНИЕ НЕДР И РАЗВИТИЕ НЕФТЕГАЗОВОГО КОМПЛЕКСА ЗАПАДНОЙ СИБИРИ».

АБУЗЯРОВА Фархата Якубовича — водителя автомобиля автобазы № 2.

АКСЕНОВА Виктора Яковлевича — оператора строительно-монтажного управления № 2.

АНТОНЕНКО Ивана Васильевича — электрослесаря дорожно-строительного управления № 12.

АРБУЗОВА Александра Евгеньевича — старшего прораба управления механизации № 19.

БАРАНОВА Павла Александровича — электросварщика специализированного управления № 18.

БЕЛОУСА Василия Кириловича — машиниста трубоочистительной машины строительно-монтажного управления № 15.

ВАКУРОВА Николая Владимировича — изолировщика специализированного управления № 18.

ВАЩУКА Михаила Васильевича — водителя автомобиля автобазы № 2.

ВЕДЕРНИКОВУ Светлану Дмитриевну — заместителя начальника техотдела.

ГАРБУЗЮКА Виктора Ивановича — машиниста крановой трубоукладчика строительно-монтажного управления № 2.

ЗАХАРОВА Николая Васильевича — старшего прораба «специализированного управления № 43.

ЗВЕРКА Александра Николаевича — начальника строительно-монтажного управления № 2.

ЗОТОВА Сергея Александровича — начальника управления механизации № 19.

КАТНИКОВА Сергея Степановича — машиниста крановой трубоукладчика специализированного управления № 18.

(«Тюменская правда» №№ 265, 267, 270. Продолжение в следующем номере).

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Состоялось очередное заседание партийного комитета треста. Этот день станет памятным для многих молодых рабочих — партийный комитет утвердил решение цеховых партийных организаций о принятии их в кандидаты в члены КПСС. В члены КПСС: слесаря О. Ш. Умутканова, водителя А. Б. Житкова, водителя Н. Н. Задорожнова, водителя Л. И. Жукова из автобазы, кандидатами в члены КПСС: мастера-бригадира Н. Н. Гребенека, водителя П. П. Янишевского из автобазы, стропальщика О. В. Ерофеева из УПТК, каменщика В. Г. Зарубежнова из СМУ-23, электросварщика В. А. Феногенова из СУ-18.

В числе других на заседании обсуждался вопрос «Об исполнении постановлений партийного комитета и мероприятий по критическим замечаниям, высказанным коммунистами на собраниях руководством и коммунистами СМУ-14 и СУ-18».

Комиссиями по проверке данного вопроса отмечено: из 13 постановлений СУ-18 выполнено 2, частично — 8, не выполнено 3, СМУ-14 — из 10 соответственно 4, 5, 1. Ни одно постановление не выполнено в срок, не все сделанное соответствует требованиям. Ярким примером служит наглядная агитация в СУ-18 (в СМУ-14 она вообще отсутствует). Имеется Доска почета, в честь победителей поднимается флаг трудовой славы, заводится экран соревнования, в бригадах выпускаются «молнии». Однако, наглядность не отвечает полностью требованиям XXVII съезда КПСС.

На протяжении всего периода подготовки к зиме, вопрос этот поднимался неоднократно на различных уровнях, обсуждался и в партийном комитете, где в очередной раз были намечены конкретные мероприятия. Однако, сорван все сроки, руководство СМУ-14 и сегодня не решило до конца многие вопросы. 10 октября на собрании участка № 1 вновь остро стояли вопросы снабжения поселков Белозерного и КСП-24 продуктами питания, питьевой водой, тепловой энергией, почтой. 4 ноября на очередном собрании руководство управления отчиталось: магазин открыт, столовая работает, хлебопекарня, красный уголок подготовлены к работе, отремонтированы бани, котельная. Сегодня выясняется, что многие из перечисленных вопросов были решены для «отчета», поскольку вновь — проблемы с выпечкой хлеба — вот уже вторую неделю нет дрожжей, нет пекаря, да и пекарня малощная, а подвоза хлеба не организовано; не работает красный уголок.

Слабо проводится в жилгородках и воспитательная работа, молодежи здесь заняться нечем. Не установлена кинопередвижка, нет аппаратуры для проведения дискотек, негде собраться провести соревнования по шашкам, шахматам (для проведения мероприятий используется столовая, что не устраивает ее работников), редко организовывается транспорт для массового выезда в кинотеатры, спорткомплекс.

За неудовлетворительную работу по выполнению постановлений партийного комитета секретарю парторганизации СМУ-14 тов. Живицкому и начальнику управления тов. Летовальцеву объявлен выговор, секретарю парторганизации СУ-18 тов. Айдаболову и бывшему начальнику управления тов. Малюгину строго указано.

Отмечена в целом слабую исполнительскую дисциплину в управлениях треста, партийный комитет принял решение ужесточить требовательность к коммунистам за выполнение ими партийных постановлений.

70-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Победители

По итогам социалистического соревнования за неделю с 21 по 27 ноября по тресту ПОБЕДИТЕЛЕМ среди бригад ведущих профессий признана БРИГАДА И. И. КОВГАНА из управления механизации № 19. План выполнен коллективом на 100,2 процента.

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ВЗЯЛИ... С ПОТОЛКА

На исходе первый год пятилетки. Время подводить итоги. К этому обязывают и принятые на год социалистические обязательства. Усиление режима экономии является одной из основных задач двенадцатой пятилетки.

Не случайно, принимая на 1986 год социалистические обязательства, коллектив специализированного управления № 43 включил в них пункт: «За счет бережного хранения и эффективного использования топливно-энергетических ресурсов, труб, материалов сэкономить тридцать тысяч киловатт часов электроэнергии, шесть тонн бензина, 48 тонн дизельного топлива, 0,36 тонны проката черных металлов. Взят почин: «На сэкономленных материалах отработать два дня в году».

О том, как все это выполняется, рассказала председатель профсоюзного комитета Л. Н. Кучер. По экономии электроэнергии назвать на сегодняшний день какую-либо цифру она не смогла — не подсчитывали. С экономией бензина то же нет определенности. Объясняют это передачей автотранспорта из управления в автобазу, затем обратно. Учета фактически не велось. Что касается проката черных металлов... «Как его можно сэкономить?» — недоуменно спрашивает Людмила Николаевна.

В таком случае подойдем к вопросу с такой стороны. Обязательства обсуждались и принимались на общем собрании трудового коллектива — значит все знали, что собираются с честью выполнить. А в итоге сэкономили лишь одну четвертую часть дизельного топлива от намеченного — 12,7 вместо 48 тонн. Возможно два дня управление на них и отработает, но как с другими материалами?

Председатель профкома сетует на необоснованность записанного в обязательствах. Не претензии ли это к самим себе? Ведь голосовали единогласно. И цифры назывались явно во все услышание. Так получается, что взяты они с потолка?!

Ю. ГЕОРГИЕВ.

С редакционной летучки

Лучшими публикациями НОЯБРЯ наших внештатных корреспондентов признаны: «По закону совести и чести» Н. ЗИГАНШИНОЙ из УПТК (№ 43), «Создали для отчетов» А. БАИЛОВА из СМУ-2 (№ 43), «Бережливость — закон социалистического производства» Л. ЕВСТРАТОВОЙ из УПТК (№ 44), «Год близится к концу» П. ГРИГОРЬЕВА из СМУ-2 — члена рабкоровского поста (№ 45).

РЕЗЕРВ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Одним из условий повышения производительности труда является создание нормального быта для рабочих непосредственно на трассах и участках.

О том, как решается этот вопрос в СУ-18 мы попросили рассказать заместителя начальника управления по кадрам и быту В. А. КОРОЛЯ.

ПОВЫШЕНИЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА прямо пропорционально тем условиям, в которых работают люди. Об этом говорят факты. Так, показатель ее в бригаде А. Т. Лысенко (в настоящее время здесь образован четвертый поток — начальник Р. Р. Рахимов) за десять месяцев текущего года по сравнению с тем же периодом прошлого вырос на 16 процентов и составляет 114,6 процента. Поток укомплектован бытовыми помещениями для рабочих: есть красный уголок, баня, построенная своими силами, столовая, правда, она сейчас маловата для потока, насчитывающего более ста человек, и этот вопрос предстоит решать в ближайшее время.

В бригаде Г. А. Новикова (теперь третьем потоке — начальник Г. Т. Горошко) рост производительности труда за тоже время составил 22,6 процента при общем показателе — 117,6. Члены бригады сделали косметический ремонт бытовок, утеплили их, построили тамбур. Здесь же имеется красный уголок столовая. Инициатором всех работ по благоустройству (Дуванова) — с февраля бригадир.

Этого нельзя сказать о пятом потоке (начальник Ю. С. Болдырев), бывшая бригада В. И. Дуванова) — с февраля на КНС-24 подготовлен тамбур, но до сих пор никто не позаботился перевезти его и поставить на место, не говоря о прочих мерах по улучшению быта. Сейчас база пятого потока находится на новом месте, идет обустройство ее и хотелось бы, чтобы начальник участка уделил достаточное внимание не только бытовым условиям на участке, но и на трассах.

Однако наиболее тревожное положение в потоке № 6. Создается новая база в районе КСП-23, можно сказать, на пустом месте. К тому же она является самой отдаленной. Сейчас бригада А. Р. Миллера оборудует вагончик под столовую — стеклят, утепляют. Принимаем меры и приобретению кухонного оборудования, хотя нет его ни в Сургутском, ни в УПТК, приобретена мебель для штаба потока, телевизор в красный уголок. Но главное, необходимы три-четыре вагончика под прорабскую, красный уголок, бытовку для инженерно-технических работников потока.

Создание в бригадах нормальных бытовых условий, обеспечение их по возможности необходимыми строительными материалами для обустройства базовых участков сказывается на результатах работы. Так, в текущем году за десять месяцев производительность труда в целом по управлению по сравнению с тем же периодом прошлого года выросла на 14,5 процента. Но резервы ее повышения имеются еще значительные.

Многое сделано и на территории управления, здесь же готовится к сдаче магазин смешанных товаров, отведено место под строительство теплицы.

Делается это с одной целью — создать все условия для высокопроизводительного труда.

При объединенном комитете профсоюза начала работу школа профактива подразделений треста.

Слушателям школы, а это представители и члены профсоюзных комитетов, общественных комиссий, предстоит глубже познакомиться с содержанием и принципами работы комиссий профкома. Продуманы эффективные формы учебы — это лекции, практические занятия, деловые игры. Первое занятие уже состоялось.

На снимке: занятие проводит член райкома профсоюза Р. А. Ибатуллин.

Фото и текст Ю. ГЕОРГИЕВА.



✦ Возвращаясь к напечатанному

ПЕРЕСТАЛИ ХОДИТЬ — «ВСЕ В ПОРЯДКЕ»

«СКОЛЬКО НАМ ЖДАТЬ?». С этим вопросом жительница пятого микрорайона города Мегиона, бывший работник СМУ-23, ныне пенсионер К. И. Пупонина обращается в нашей газете 13 августа (номер 31) к руководителям СМУ-23, обещавшим отремонтировать квартиру, где проживает она и ее муж Николай Иванович Пупонин, ВЕТЕРАН ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, инвалид II группы. После публикации прошло три, а после подачи заявления семьей Пупониных с просьбой о ремонте — семь месяцев.

Пупониных застать дома не удалось. «Уехали на лечение», — объяснили соседи.

— Сделан ли ремонт в квартире ветерана Великой Отечественной войны, проживающего по улице Садовой, д. 22 кв. 3? — с вопросом обращаюсь к исполняющей обязанности начальника ЖЭУ СМУ-23 Наталье Никифоровне Ботовой.

— Нет, РЕМОНТ НЕ ПРОИЗВОДИЛСЯ, знаю — КВАРТИРА УЖАСНАЯ. И не только в этом доме. Поселили фасад здания, а внутри ничего не делали, кровлю не меняли. У нас в жилфонде 37 домов, эксплуатируются они больше десяти лет. Кровля протекает свыше 50 процентов. На первых этажах домов гниют и проваливаются полы, сырость.

МНОГИМ домам требуется капитальный ремонт. К нему приступили, в осенне-зимний период. Для ведения работ постоянно не хватает людей. Плотников забирают на другие строящиеся объекты.

— Вот и сейчас, — продолжает И. И. Ботова, — приостановлены работы по капитальному ремонту домов 32, 34 по улице Чехова.

Беседа с заместителем начальника СМУ-23 ь быту Б. М. Кобзарем, секретарем парторганизации была непродолжительной. На вопрос: почему не был сделан ремонт в квартире Н. И. Пупонина, он отвечал уклончиво:

— О письме в газету знаю, есть у меня и официальный запрос мегионского горисполкома. Но этим делом занимался бывший начальник СМУ Л. И. Белошапко, потом за него оставался тоже бывший работник управления В. М. Бажан. Как сейчас дело обстоит?... Я не интересовался, был в отпуске. Но думаю, раз Пупонины больше НЕ ПРИХОДЯТ, значит у них ВСЕ В ПОРЯДКЕ. Чего нам беспокоиться?

Не один раз пожилые люди — женщина и ее муж инвалид, обивали порог приемной управления. Безрезультатно.

Пробить стену равнодушия администрации управления оказалось не под силу ни семье Пупониных, ни газете, ни мегионскому горисполкому, неоднократно указывавшему ей на безобразное содержание своего жилого фонда и подготовку его к зиме.

Как все же на это смотрит администрация СМУ-23?

Ю. ИППОЛИТОВ.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

НЕ ЖДАТЬ — НАСТУПАТЬ

Основное впечатление от открытого комсомольского собрания, состоявшегося в СМУ-14 в жилгородке Белозерном, комсомольцев и молодежи: народ беспокойный, можно даже сказать — ершистый на веру ничего не принимает, но вместе с тем энергичный и, что особенно бросается в глаза, неравнодушный. Неравнодушный, а иначе, чем объяснить тот факт, что не на производственном, а на комсомольском собрании был поднят вопрос о наглядном оформлении... нет, не бытовки, где приходится проводить немало времени, хотя и об этом говорили, а столовой.

Но, конкретно о делах молодежных.

За большое и ответственное дело взялись сегодня, говорят об этом во всех подразделениях треста. «Молодцы», — слышно от одних. «Посмотрим, посмотрим», — улыбаются скептики. И, вдруг, на собрании комсомольцев, тех самых, которые выступили инициаторами создания своего потока — тот самый скептический тон: «А какая разница, в каком потоке будем работать? Ну, какие льготы будем иметь в комсомольско-молодежном?..» Неловко было слышать такое, ведь не раз, наверное, обговорен вопрос — быть или не быть комсомольско-молодежному потоку — своеобразной школе коммунизма. А сейчас, вместо того, чтобы решать какие-то частные, внутренние организационные вопросы, вновь всплывает: «А зачем?». Нет, это не столько показатель низкой политической культуры и сознательности человека, сколько оценка состояния агитационно-массовой, воспитательной работы в коллективе управления, среди молодежи.

Естественно: задан вопрос — на него следуют ответы... В данном случае точнее будет сказать, попытки разъяснить преимущества подобных коллективов, и звучит все неубедительно, растерянно. Ведущих собрание спас паренек, которому явно неприятно было слушать все это и стыдно за товарища, — глядя на него, он выпалил: «Льготы устанавливаются пенсионерам».

Но как же с ответом, ведь в коллективе, судя по вопросу, витает дух пессимизма? Честно говоря, слушая ребят, трудно было не поддаться такому впечатлению, но взрыв смеха над «льготами» и дальнейший разговор разъяснили многое и показали истинное лицо комсомольцев, их внутреннее содержание.

Впереди было еще самое главное: Ирина Вурдук — секретарь комсомольской организации — должна была по инициативе бюро предложить ребятам вызвать на соцсоревнование комплексно-технологический поток СУ-18, где трудится известная на всю область бригада Г. А. Новикова. Но после таких резких выступлений ей явно страшновато было сделать это, ведь только что говорили о постоянных нехватках и поломках механизмов, неоперативности в переброске техники с одного участка трассы на другой, то есть о трудностях, которые приходятся преодолевать подчас одним энтузиазмом, поскольку любые вопросы руководство управления, как правило, решает не сразу.

И вдруг: «А что, и потягаемся», — была первая реакция. И, забыв о правилах работы собраний, регламентах, началось бурное обсуждение на местах. Председатель собрания не стучал карандашом по столу, призывая к порядку, что нередко можно наблюдать в такой ситуации, понимал — вопрос не праздный, надо все взвесить, обдумать.

Участники собрания единогласно приняли предложение и решили вынести его на обсуждение всего потока.

К концу собрания ума не было равнодушных: активно осудили и утвердили план работы комсомольской организации, правда, мало оставив от его первоначальной редакции, предложенной комсомольским бюро, поддержали почин бригады буровиков из Сургута Сидорейко «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября!» и другие.

Дел впереди много и главное — не остановиться на полпути.

Л. ПАВЛОВА.

✦ ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ПРОШЛО ТРИ ГОДА

Три года тому назад, мы, жильцы домов № 6 «а» и 8 по улице Северной в шестом микрорайоне, обратились в городской узел связи с просьбой подключить радио — проводка в этих домах есть и исправна. Нам ответили что кто-то с кем-то не расплатился, поэтому и отключили. А «крайними» сделали жильцов. Микрорайон принадлежит тресту Мегионгазстрой, проводку монтировало комсомольско - молодежное управление № 4, вот и пусть разбираются между собой.

Обращались мы в ЖКК по тому же вопросу, но пока ответа не получили. Решили сами подсоединить радио, но связисты снова отключили его в наших домах.

Так когда же мы будем слушать радиопередачи?

Г. ИСАКОВ, ветеран войны.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Рабочих, ИТР и служащих, проработавших в тресте десять и более лет приглашаем вступить в жилищно-строительный кооператив для строительства жилья в г. Боярка Киевской области.

Заявления подавать в объединенный комитет профсоюза треста.

✦

Желающие получить садовые участки во вновь создаваемом садово-огородническом кооперативе «Трассовик» — в районе базы отдыха «Хуторок», могут подать заявления в объединенный комитет профсоюза.

✦

Работники треста, имеющие в личном пользовании автомобили! Приглашаем вас вступить во вновь создаваемый гаражно - строительный кооператив.

Заявления подавать в ОКП (срочно).

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Сметлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам

Заказ 14835. Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 47 (242). СРЕДА, 10 ДЕКАБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

СОВЕТ ДЕРЖАТ СПЕЦИАЛИСТЫ

Состоялось первое заседание совета трудового коллектива треста. В ходе его ветеранам труда, опытным специалистам, передовым рабочим предстояло р е ш и т ь в о п р о с об упорядочении структурной системы предприятия в связи с созданием на базе подразделений мегионского региона нового — треста Мегионтрубопроводстрой, возглавил который бывший главный инженер А. И. Новоашин.

Конкретно вопрос стоял так: каким образом, за счет чего выйти в 1988 году на объем работ, равный нынешнему, при меньшей численности подразделений?

Эту задачу поставило время, поскольку существовавшая до сих пор структура треста при многих своих достоинствах имела массу недостатков. Так множество мелких участков, бригад, разбросанных по подразделениям, трассам, нередко загружались работой неполностью. Часть субподрядных подразделений, система показателей которых не увязана с конечным результатом — сдачей объектов, была заинтересована лишь в результатах своего труда, не беспокоясь особо о смежниках. Нужно было искать выход, вопросы перестройки обсуждались на всех уровнях.

И вот слово за советом.

Ежегодно коллектив треста численностью 4200 человек (из них 800 инженерно - технических работников) строил и сдавал до 1200 километров трубопроводов. Теперь п е р е т о г о о б ъ е м а работ, но уже численностью 3000 человек (300 инженерно - технических работников), он должен будет достичь в 1988—1989 гг. Для этого созданы крупные комплексные технологические потоки: четыре в СУ-18, два — в СМУ-14 и поток подготовки производства (на базе ДСУ-12), при этом будут ликвидированы промежуточные звенья — управления. Численность потоков — от 130 до 150 человек, в том числе 10 инженерно - технических работников (при численности их в управлениях — 70—80 человек). Принцип работы потоков позволит меньшим числом производить больший объем работ. На это нацеливают и задачи хозрасчета. Аттестация рабочих мест поможет выявить слабые звенья производства, а также участки, дублирующие работу других, и ликвидировать их. Сокращение численности рабочих, в связи с этим, позволит перераспределить фонд зарплаты в сторону увеличения занятым в производстве, а для народного хозяйства высвободятся рабочие руки. Система самоокупаемости предъявит каждому труженику повышенные требования, поставит жесткие барьеры бракоделам, прогульщикам — в ответе они будут перед всем коллективом, работающим на конечный результат по единому наряду.

Но если с созданием потоков уже с самого начала была определенность — опыт работы таким методом уже имеется в тресте, то вопрос реорганизации субподрядных подразделений еще на повестке дня. Предложенные совету варианты этих новшеств, в основном, с некоторыми поправками, были приняты. Так, в целесообразности передачи автотранспорта (лесовозов, вахтовых и бортовых автомашин) в потоки никто не сомневался, и транспорт уже передается. Плетевозы и краны поступят в УПТК. Это управление будет полностью обеспечивать потоки всеми необходимыми строительными материалами непосредственно на трассе, в том числе сваренными и заизолированными в СМУ-2 трубными секциями.

В связи с передачей автотранспорта изменятся функции автобазы. Она сольется с УМ-19, которое с 1 января примет на ремонт и обслуживание помимо строительной техники весь имеющийся автотранспорт. Естественно, таким образом, и слияние аппаратов этих двух подразделений.

Серьезные изменения произойдут в структуре аппарата треста, служб быта.

Все эти и многие другие организационные вопросы были обсуждены на заседании совета трудового коллектива. Здесь же утверждено положение о совете трудового коллектива треста.

Председателем совета избран управляющий В. Н. Стрижков, заместителем председателя — начальник ОТиЗ В. Н. Туров, секретарем — инженер производственного отдела треста В. И. Перлова.

Л. ПАВЛОВА.

НАГРАДЫ РОДИНЫ

За активное участие в освоении недр и развитии нефтегазодобывающего комплекса Западной Сибири и достигнутые трудовые успехи Президиум Верховного Совета РСФСР в числе других наградил работников треста Самотлортрубопроводстрой медалями «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

КОЗЛОВА Николая Илларионовича — машиниста болотохода специализированного управления № 18.

КРИВЕНКО Виктора Ивановича — бригадира управления производственно - технологической комплектации.

КУЦМАНА Александра Георгиевича — машиниста экскаватора дорожно - строительного управления № 12.

КУЦМАНА Михаила Георгиевича — оператора строительно-монтажного управления № 2.

ЛАТЫШЕВА Виктора Николаевича — газорезчика специализированного управления № 18.

ЛЕТОВАЛЬЦЕВА Сергея Александровича — начальника стрелы трубоукладчика монтажного управления № 11.

ЛИТВИНСКОГО Кима Эдуардовича — заместителя начальника дорожно - строительного управления № 12.

ЛЯЛИКОВА Бориса Ивановича — машиниста экскаватора дорожно - строительного управления № 12.

МАЛЫШЕВУ Людмилу Николаевну — штукатура-маляра строительного монтажного управления № 23.

МИРОШНИКОВА Василия Васильевича — слесаря управления механизации № 19.

НАСАДЮКА Степана Михайловича — водителя автомобиля управления механизации № 19.

ОБМАНКИНА Николая Ефимовича — электросварщика строительно - монтажного управления № 11.

(«Тюменская правда» №№ 265, 267, 270, 273. Продолжение в следующем номере).

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ — РЕПОРТАЖ

Совместно с учеными

Сварочно - изоляционный цех № 2 в поселке Савкино сейчас больше походит на строительную площадку. Впрочем, так оно и есть. Ведется внутреннее его благоустройство: подключено отопление, улучшено освещение, монтируются вентиляционные устройства, сделаны рабочие бытовки, душевая. Но основное внимание приковано к новой трубосварочной линии ПЛТ-531 со сварочной головкой К-805, установленной здесь же. Такая линия пока единственная в нашей стране. Разработал ее коллектив Киевского института электросварки имени Е. О. Патона.

Сейчас здесь идут пусконаладочные работы. Ведет их бригада Александра Тимофеевича Ефанова.

— Линию пустим в этом месяце, на ней совместно с представителями института работают наши лучшие специалисты А. Е. Александров, А. С. Назаров, М. Г. Кутман. Не менее сложным для нас было оборудование передвижного сварочного комплекса на базе болотохода ВТ-361, однако сделали и внедрили его, — сейчас на трассе работают четыре таких установки, — говорит бригадир, — и результаты они показывают неплохие.

Справимся и с этим, тем более, что сварочная головка К-805 намного производительнее и совершеннее.

— Она даст возможность сваривать в плети трубы диаметром от 377 до 530 миллиметров, время, затраченное на один стык — 70 секунд, причем установка гарантирует стопроцентное качество сварки — рассказывает представитель киевского института Г. П. Лепшин.

— Видимо, и принцип работы установки намного сложнее?

Да, он сложнее уже имеющихся у нас сварочных агрегатов, по мастера в бригаде Ефанова замечательные, а главное — заинтересованные. Умелые, недаром выбор пал на это предприятие. В процессе монтажа и пусконаладочных работ они изучили установку и эксплуатацию ее будут вести уже со знанием дела.

И. ГРИГОРЬЕВА.

Строительству трубопроводов — высокое качество

Повысить ответственность

В настоящее время положение дел в вопросе качества сварочных работ оставляет желать лучшего. Виновным в этом является, в основном, строительно - монтажное управление № 2. С самого начала его образования руководство управления, главный сварщик вопросом качества занимаются недостаточно. Цифры подтверждают это: за девять месяцев текущего года брак по сварке труб электро дуговым методом составил 21 процента, электро-контактной сваркой — 5,1 процента. Остаток брака огромен. На трубосварочной базе Нижневартовск-11 он составляет: (диаметр трубы 530х7,5) — 71 стык, подлежащий ремонту, и 109 — вырезке; на трубосварочной базе в поселке Савкино (диаметр трубы 426х6) — 82 стыка на ремонт и 33 — на вырезку.

Здесь и явно слабая подготовка сварщиков, и неудовлетворительное отношение к управлении к сварочным материалам — до недавнего времени электроды не подвергались прокалке — сушильный шкаф не работал, проволока, флюс хранятся навалом. Все это порождает низкое качество работ, расхолаживает рабочих. В решении этого вопроса в управлении незаметна роль главного инженера В. Ю. Козина и главного сварщика С. С. Дидика.

Управлению СМУ-2 необходимо изменить свое отношение к вопросам качества выпускаемой продукции.

В. РОДИОНОВ, главный инженер СУ-1.

ОРГАНИЗАЦИОННОЕ ЗАНЯТИЕ

В тресте состоялось первое организационное занятие в школе идеологического актива.

Заместитель секретаря парткома по идеологии З. К. Погодина ознакомила присутствующих с планом работы школы, конкретно по секциям.

Секретарь парткома Ю. А. Орлов рассказал о задачах, стоящих перед коллективом треста в связи с перестройкой, разъяснил цели реконструкции подразделения, разделения треста и организации нового в городе Мегионе.

В заключение было проведено занятие по теме «Важнейшие задачи стенной печати. Связь редакционной коллегии с партийными, комсомольскими и профсоюзными организациями» в секции руководителей редколлегий стенных газет.

ГРАФИК

приема граждан по личным вопросам администрацией, партийным, профсоюзным комитетами треста Самотлортрубопроводстрой в декабре 1986 года.

16 декабря — поселок Савкино (кабинет начальника СМУ-2).

23 декабря — Нижневартовск, здание треста.

30 декабря — Нижневартовск, здание треста.

Прием с 16.00 часов.

ВНИМАНИЕ — ВНИМАНИЕ

23—24 декабря 1986 года управлением Тюменьгазснаб совместно с объединением Нижневартовскнефтегаз в актовом зале Нижневартовской БПТО и КО-1 проводится

ГОРОДСКАЯ ПРОМЫШЛЕННАЯ ЯРМАРКА

по продаже подшипников, инструмента, запчастей и другой продукции производственно - технического назначения, имеющихся на предприятиях и в организациях ПО Нижневартовскнефтегаз. Приглашаются представители предприятий и организаций независимо от их ведомственной подчиненности.

Справки даются круглосуточно по телефонам: 7-90-00, 7-91-58.

Из редакционной почты

ПРЕДАННЫЕ ДЕЛУ

Эти слова можно заслуженно отнести в адрес В. Я. Аксенова и И. Г. Фельдзинга из СМУ-2. Их отношение к производству и общественной работе заслуживает уважения. С момента образования управления трудится в нем Виктор Яковлевич Аксенов. Работая еще в СУ-18, он принимал участие в строительстве магистральных трубопроводов. В 1983 году был направлен в Киев на курсы обучения операторов контактной сварки. В настоящее время работает в сварочно-изоляционном цехе № 2. Про него говорят — мастер своего дела. И это не будет преувеличением. Добросовестно подходит он к любому заданию, используя для его выполнения все свои знания и опыт.

Высокие показатели в работе отличают машиниста крана трубоукладчика Ноганеса Генриковича Фельдзинга. Работает он на погрузо-разгрузочном участке № 1. Этот человек в совершенстве владеющий доверенной ему техникой, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. Плановые задания выполняет на 150 процентов. Отличительная черта его характера — требовательность к себе и окружающим.

С. МАЛЫХ,
председатель профкома СМУ-2.

БЫТ — ЗАБОТА ОБЩАЯ

Не однажды приходилось нам слышать критические замечания об обеспечении нормальных бытовых условий рабочим на трассах.

В настоящее время можно сказать, что в этом направлении сделано немало. В каждой бригаде имеются хорошие передвижные бытовки, оформляется наглядная агитация. В стадии завершения работы по открытию передвижного вагона — столовой. С вводом ее в эксплуатацию люди на трассе будут обеспечены горячим питанием.

В Поточном — базовом поселке управления — также работает столовая, к услугам его жителей — баня, красный уголок, есть передвижная библиотека, теннисный стол.

Вопросы быта рабочих находятся на постоянном контроле администрации, партбюро и профкома управления.

И. ЮРЦА,
секретарь парторганизации управления.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

ТОННЫ... НА ВЕТЕР

Зима — время года, когда четкий налаженный ритм производства во многом зависит от того, как коллектив подготовился к ней, от состояния топливно-энергетического хозяйства предприятия. Наладить устойчивое обеспечение людей теплом и электроэнергией — значит позаботиться о них, создать условия для высокопроизводительного труда и хорошего отдыха независимо от капризов погоды. Для этих целей в тресте имеется 21 трансформаторная подстанция суммарной мощностью 7160 киловольтампер. Объем мощности достаточный, но для нормальной эксплуатации подстанций и на случай аварийного состояния электросетей энергетической службе треста недостает передвижной электролаборатории и автогидроподъемника.

Подачу тепла обеспечивают двенадцать котельных установок производительностью около 53 Г/кал. час, работающих на нефти. Расход ее за одиннадцать месяцев по предприятию составил 6319 тонн. Об экономии топливно-энергетических ресурсов здесь и речи быть не может, поэтому так остро в настоящее время встал вопрос о переводе более крупных котельных на газовое топливо. Были разработаны мероприятия по подключению их в поселке Магистраль и базы УМ-19 к городским электросетям, в поселке Савкино — к котельной ГРЭС.

Для решения данного вопроса необходимо было построить теплотрассы протяженностью: в УМ-19 — два километра, в Савкино — четыреста метров и в Магистрали — пять километров. При условии выполнения данных мероприятий экономия нефти составит 3200 тонн в год.

В настоящее время они полностью выполнены в управлении механизации (начальник С. А. Зотов, энергетик Н. В. Шарипова). В поселке Магистраль работы велись дорожно-строительным управлением (начальник Л. Д. Дунаев, энергетик И. В. Антоненко), однако здесь на сегодняшний день они выполнены всего на двадцать пять процентов. В основном ссылка на нехватку техники. Готово оправдание и в СМУ-2 (начальник Л. Н. Меньшенин, энергетик В. В. Крутоверцев), где до настоящего времени не приступили к прокладке четырехсотметровой трассы. Тоже нехватка, но уже людей.

Объяснение можно найти всем упущениям и недоработкам, но все они красноречиво говорят об одном и том же — плохой организации труда на производстве, неиспользовании таких потенциальных возможностей, как резервы.

М. ШАМИН,
главный энергетик треста.

НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

Читатель спрашивает

Сохраняется ли очередность на улучшение жилищных условий при переводе работника на другое предприятие!

На вопрос отвечает председатель обкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности тов. Трифонов.

«В соответствии с жилищным кодексом РСФСР в целях дальнейшего упорядочения учета трудящихся, нуждающихся в улучшении жилищных условий, лица, переведенные по приказу вышестоящей организации на другое предприятие или в подразделение в связи с производственной необходимостью, пользуются правом постановки на учет по улучшению жилищных условий на новом месте работы по дате подачи заявления на прежнем.

Очередность лиц, принятых на работу в порядке перевода из одного предприятия в другое, но без приказа вышестоящей организации, определяется на общих основаниях.

Контроль за передачей заявлений работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий, при переводе их из одного предприятия в другое по приказу вышестоящей организации возлагается на руководителей предприятий и профсоюзные комитеты.

Передача заявлений производится согласно двухстороннего акта».

СПОРТ

ПО СВЕЖЕМУ СНЕГУ

Прошло соревнование на лично-командное первенство по лыжам среди коллективов треста, посвященное открытию зимнего спортивного сезона.

Лучшими на лыжне были спортсмены из АТБ-2, СМУ-2 и СМУ-23. Команды этих подразделений заняли соответственно первое, второе и третье места.

В личном зачете лучшее время у мужчин показали Юрий Лоос (УМ-19) — он занял первое место, Николай Ачелов (СМУ-23) — на втором месте и на третьем — Владимир Высоцкий (АТБ-2).

Среди женщин в личном первенстве лидировала Лариса Осинова (УПТК), на втором месте Рая Аминова (АТБ-2), третье заняла Н. Сафина (УМ-19).

Прошедшее соревнование было «репетицией» для наших спортсменов перед выступлением в городской спартакиаде совета ДСО «Труд», которая откроется лыжными гонками 20 декабря.

Вместе с тем оно показало, что лыжный спорт в таких подразделениях как СУ-18, СМУ-14 не в почете — их команды не были представлены в соревновании, хотя все возможности для развития этого вида спорта здесь имеются.

В. ИГНАТЧЕНКО,
заведующий лыжной базой.



На снимке: победитель в личном первенстве Юрий Лоос. Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

Предусмотрена экономия

Обязательствами коллектива АТБ-2 на 1986 год предусмотрена экономия бензина в количестве 70 тонн, электроэнергии — семь тысяч квт. час. За девять месяцев 1986 года фактически сэкономлено бензина — 62,8 тонны, дизтоплива — 30,9 тонны, электроэнергии фактически перерасход в количестве 20,1 тысяча квт. час. Значительная часть перерасхода электроэнергии произошла за счет несвоевременного выделения лимитов на электроэнергию для содержания детсада № 41 и работы теплиц АТБ-2.

Виновные в перерасходе были наказаны, составлены мероприятия по наведению порядка в расходовании электроэнергии, что должно дать до конца года экономию в количестве 12 тысяч квт. час. Окончательные итоги будут подведены в конце года.

Е. КОВАЛЕВ,
начальник АТБ-2.

По следам наших выступлений

«В СТОРОНЕ ОТ ДЕЛ УПРАВЛЕНИЯ»

Под таким заголовком была опубликована корреспонденция в нашей газете 17 сентября. В ней говорилось, что партийная организация СМУ-23 практически не оказывает никакого влияния на жизнь и работу коллектива в целом.

На запрос редакции, о том, что изменилось за прошедший с отчетно-выборного партийного собрания период, ответил секретарь парторганизации Б. М. КОБЗАРЬ:

— За период с 11 сентября проведена конкретная работа. Принят кандидатом в члены КПСС В. Г. Зарубежнов, профсоюзный комитет усилен коммунистами — в состав введены еще два члена КПСС. На заседаниях партийного бюро рассматриваются злободневные вопросы: утверждены пропагандисты, обсуждены вопросы подготовки к осенне-зимнему периоду, о работе ДНД, о подписке на периодическую печать, утвержден председатель комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом.

Сейчас готовится собрание с повесткой «Задачи парторганизации в свете требований XXVII съезда КПСС, перестройки».

Активизировалась работа общественных комиссий профкома по борьбе с нарушителями, пьяницами. За прошедший период за антиобщественные проступки и нарушение производственной дисциплины один работник переведен на нижеоплачиваемую работу, один отправлен в ЛТП, двое получили выговоры.

Сегодня обстановка, как с дисциплиной, так и с выполнением плана стабилизируется. Уже по итогам III квартала управление заняло I место среди подразделений треста.

«В РОЛИ НАБЛЮДАТЕЛЯ»

В статье под таким заголовком 24 сентября 1986 года были подняты вопросы слабой работы партбюро автобазы по мобилизации коллектива на выполнение плана и взятых социалистических обязательств.

Партийное бюро совместно с администрацией разработали мероприятия по устранению высказанных в статье недостатков. Из числа инженерно-технических работников были назначены ответственные за реализацию этих мероприятий.

В настоящее время фактически все пункты мероприятий выполнены, единственно не работает, хотя здание готово, мойка автомашин — нет оборудования. Улучшилась воспитательная работа. О серьезных изменениях говорят и те факты, что сегодня производительность на одного работающего составляет 9871 рубль при плане 8778 рублей, по сравнению с 1985 годом она возросла на 12 процентов.

В. ДЕНИСОВ,
секретарь партбюро АТБ-2.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии, управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам.

Заказ 15880
Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 48 (243), СРЕДА, 17 ДЕКАБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Социалистические обязательства коллектива треста, принятые на 1986 год, в основном выполнены, за исключением отдельных пунктов, которые находятся в стадии завершения. При анализе выполнения обязательств по подразделениям, партийный комитет выявил неудовлетворительное состояние дел в ряде из них.

Справляются со своими обязательствами лишь коллективы УМ-19 и СУ-18. В остальных же выполнение их в среднем составляет 40—45 процентов. Руководители, секретари партийных организаций, председатели профсоюзных комитетов этих подразделений крайне неудовлетворительно отнеслись к составлению обязательств, организации их выполнения. Ни в одном из подразделений не обсудили в коллективах и не дополнили соцобязательства на основании решения общетрестовской конференции по поддержанию починов тольяттинцев и бригады В. Гвоздева с шахты «Распадская». В частности, для СМУ-15 (начальник Ю. Ю. Кузнецов, секретарь парторганизации И. С. Юрца) не стало обязательным решение конференции по досрочному вводу в честь XXVII съезда КПСС нефтепровода Южно-Аганского месторождения. Безответственное отношение администрации, партийной организации СМУ-15 к решениям конференции, мобилизации коллектива на их выполнение привело к срыву работ по своевременному устранению недоделок на данном объекте, породило жалобы в вышестоящие организации со стороны работников СМУ-15, вызвало нездоровую обстановку в этом коллективе.

За бесконтрольность и низкую требовательность со стороны администрации треста за ходом выполнения принятых повышенных обязательств, формальный подход к формулировкам его пунктов управляющему трестом В. Н. Стрижкову объявлен выговор без занесения в учетную карточку.

Администрации треста предложено привлечь к административной ответственности руководителей, виновных в сложившейся ситуации с данным объектом.

Руководителям подразделений, начиная с 20 декабря текущего года, защитить проекты социалистических обязательств на 1987 год, согласно утвержденному объединенным комитетом профсоюза графику на комиссии треста.

Немаловажным фактором — движущей силой в ходе соревнования является гласность. Вопрос освещения социалистического соревнования на страницах многотиражной газеты в мае 1986 года обсуждался на заседании идеологической комиссии в горкоме КПСС, где были выработаны рекомендации. О ходе выполнения редакцией этих рекомендаций, а также замечаний, высказанных в статье «Авторитет многотиражки» на страницах областной газеты, также состоялся разговор на парткоме.

Партийный комитет отметил, что за прошедшие после заседания комиссии полгода, газета повысила внимание к освещению вопросов социалистического соревнования. Чаще публикуются материалы по вопросам экономии и бережливости, рационализации и изобретательства, организаторской работы администрации и общественных организаций. Конкретнее ведется линия социальной политики — освещаются вопросы улучшения бытовых условий труда, досуга, выполнения Продовольственной программы.

Вместе с тем недостаточно раскрывается механизм создания условий по выполнению соцобязательств со стороны специалистов, трудовых коллективов. При подведении итогов соревнования, газета не выделяет коллективы, отдельных рабочих, не выполняющих план. Слабо освещается передовой опыт, технология достижения высоких результатов.

С учетом указанных недостатков партийный комитет принял соответствующие решения.

НАГРАДЫ РОДИНЫ

За активное участие в освоении недр и развитии нефтегазодобывающего комплекса Западной Сибири и достигнутые трудовые успехи Президиум Верховного Совета РСФСР в числе других наградил работников треста Самотлортрубопроводстрой медалями «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

ПОЛТАНОВУ Марию Николаевну — старшего инспектора строительно-монтажного управления № 23.

ПРОКОФЬЕВА Геннадия Викторовича — машиниста битумовоза специализированного управления № 43.

РЫЖОВА Юрия Ивановича — бригадира строительно-монтажного управления № 15.

СУШКИНУ Миледию Ивановну — старшего бухгалтера специализированного управления № 18.

ТАРАЧЕВА Александра Ивановича — водителя автомобиля автобазы № 2.

ТИМОШЕНКО Анатолия Филипповича — электросварщика строительно-монтажного управления № 17.

ТИЩЕНКО Валентина Ивановича — каменщика строительно-монтажного управления № 23.

ШВЕЧКОВА Владимира Федоровича — машиниста бульдозера специализированного управления земляных работ № 7.

ШЕСТАКА Петра Петровича — бригадира строительно-монтажного управления № 14.

ЮНУСОВА Фарита Саматовича — слесаря-монтажника строительно-монтажного управления № 23.

(«Тюменская правда» №№ 265, 267, 270, 273, 276, 279).

Возвращаясь к напечатанному

И вновь проблемы

В материалах нашей газеты за 30 июля и 12 ноября, опубликованных под заголовками «Цех на окраине» и «Создали для отчета», говорилось о необходимости улучшения условий труда и быта во втором сварочно-изоляционном цехе СМУ-2. Ответа от руководства управления не последовало.

Наш корреспондент вновь побывал в цехе.

О том, что изменилось с тех пор, рассказывает бригадир комсомольско-молодежной бригады Александр ИЛЮХИН.

— Начну с того, что наша бригада в прошлом месяце заняла первое место среди коллективов основных участков, сварив 46 километров трубопроводов при плане 40. Повышению производительности труда во многом способствовали те изменения, что произошли в цехе за последнее время. Сейчас он принимает обжитый вид — заканчивается монтаж электроосвещения комнаты отдыха, обустроено бытовое помещение, где имеются шкафы для одежды, работает душевая. Все это создает добрый настрой в работе и желание хорошо потрудиться в ответ на заботу. То же можно сказать и об условиях труда в цехе. До недавнего времени это было холодное, полутемное помещение. Сейчас здесь проведено отопление, сделано достаточное освещение, монтируются вентиляционные устройства.

Есть в цехе теннисный стол — готовимся к соревнованиям на первенство бригады, цеха и межцеховому первенству.

Мы считаем, что отдача каждого из нас в работе повысилась, прежде всего, благодаря улучшению условий труда и быта на производстве.

Но есть еще один из резервов — улучшение информативной работы в управлении. Пока эта возможность используется не полностью. Во-первых, из месяца в месяц, мы не знаем плана, который должны выполнить, аккордный же наряд выдается на 10 — 15 дней, поэтому нет цели, к которой должны мы стремиться, конечного результата. Во-вторых, перевыполняем мы его в течение месяца на сорок процентов, то есть варим 38—40 стыков с учетом времени на техническое обслуживание, допустим при диаметре трубы 273х20. Из управления же нам «спускают» запланированное перевыполнение — шестьдесят процентов — это 45—50 стыков. Они и по времени-то не «вмещаются» в рабочую смену, а о качестве сварки при этом и говорить не приходится.

Почему бы нашей инженерной службе, специалистам с бригадой не посоветоваться, с непосредственными исполнителями работ? В прошлом месяце я, как бригадир, такой наряд не подписал, но ведь это не выход из положения. Нормы выработки должны быть обоснованными, а бригада не видит обоснованности в предлагаемой цифре, хотя мнение по данному вопросу должно быть единым.

ПАРТИЙНОЕ РУКОВОДСТВО СОРЕВНОВАНИЕМ

НА РЕАЛЬНУЮ ПОЧВУ

В нашем управлении, как и во многих других, сложилась определенная система принятия обязательств, подведения итогов соревнования, морального и материального поощрения победителей. Однако, у нас она, как явствует из итогов выполнения обязательств за одиннадцать месяцев, имеет серьезные недостатки — обязательства будут выполнены менее, чем на 50 процентов. И главная причина тому — формализм в подходе, в первую очередь, к принятию обязательств. Многие цифры, например, по экономии материальных ресурсов, реализации Продовольственной программы не имеют под собой экономического обоснования. Не был сделан серьезный анализ возможностей в плане социального развития коллектива, повышения культуры, улучшения быта и многих других вопросов. Не на должном уровне было организовано соревнование непосредственно между бригадами, участками: не составлялись договоры с указанием конкретных мероприятий, в частности, оказания взаимопомощи, срока и порядка взаимопроверок и подведения итогов. Не предусмотрено и проведение совместных собраний соревнующихся коллективов.

Итоги подводятся в лучшем случае работниками ОТиЗ, порой без учета выполнения многих пунктов условий соревнования. Упустило все эти вопросы и партийное бюро, на заседаниях его периодически о состоянии выполнения плана и соцобязательств отчитывались руководители управления, но разговор, как правило, велся о километрах.

За эти и другие упущения в организации социалистического соревнования наша партийная организация подверглась критике на заседании партийного комитета. Партбюро, учтя все замечания, разработало конкретные мероприятия по организации соревнования и принимает самое активное участие в разработке социалистических обязательств на 1987 год.

В комсомольско-молодежном потоке № 1 А. М. Синдерского был обсужден ряд вопросов, которые планируется внести в соцобязательства, в их числе — поддержание починов передовых коллективов страны, участие в трудовом соперничестве с одним из потоков СУ-18. Главное внимание сегодня при составлении соцобязательств уделяется не только производственным и экономическим показателям, но и обеспечению твердой государственной, плановой и трудовой дисциплины, ускорению внедрения достижений передового опыта и рационализаторской мысли. Намечаются конкретные меры по совершенствованию деятельности хозрасчетных потоков.

Свою задачу сегодня партийная организация видит в том, чтобы помочь каждому потоку разработать напряженные, но реальные обязательства и в дальнейшем с честью их выполнить.

В. ЖИВНИЦКИЙ,
секретарь парторганизации СМУ-14.

ОБРАЗ ЖИЗНИ — СОВЕТСКИЙ

ДОБРАЯ ПАМЯТЬ

Интересно прошел вечер чествования ветеранов труда, организованный профкомом и комитетом комсомола управления производственно-технологической комплектации. Среди приглашенных на торжество стропальщики В. И. Клепиков, И. Я. Волошенюк, главный бухгалтер В. Ф. Поскальнюк. С трудовой деятельностью каждого из ветеранов, с основными вехами их жизни познакомила участников вечера инженер отдела комплектации М. И. Соболевская.

Ветеран труда бухгалтер Н. П. Шинкарева рассказала молодежи о своей работе на одном из уральских заводов в годы Великой Отечественной войны, о том, как тыл ковал победу для фронта.

Тепло поздравили собравшиеся с пятидесятилетием и уходом на заслуженный отдых бухгалтера Е. А. Ежунову. Ей вручена грамота за многолетнюю безупречную работу, памятный подарок.

Ветеран управления инженер отдела реализации Вера Иннокентьевна Иванова работает на предприятии с первых дней его организации — двенадцать лет. Развитие и становление его прошло на глазах женщины. С интересом слушали участники вечера историю их предприятия.

Затем виновникам торжества были повязаны ленты «Ветеран труда», вручены памятные подарки, а участники самодеятельности исполнили для каждого из них любимую песню, танец. Вечер закончился чаепитием.

Н. ЗИГАНШИНА,
УПТК.

За строкой обязательств

СТРАНИЦА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ № 3 (6)

«За счет осуществления мероприятий по внедрению новой техники и передовой технологии добиться экономического эффекта 900 тысяч рублей, в том числе от внедрения рационализаторских предложений — 250 тысяч рублей.

За счет внедрения научно-технических достижений, высокой дисциплины и сокращения потерь рабочего времени повысить производительность труда на один процент против планового».

(Из социалистических обязательств треста на 1986 г.).

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ ЭФФЕКТ ОТ ВНЕДРЕНИЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ ЗА 11 МЕСЯЦЕВ СОСТАВИЛ 328 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ.

Все подразделения треста принимали активное участие в реализации социалистических обязательств. Сегодня на финише года мы хотим рассказать о выполнении данных пунктов обязательств, в частности, управлением механизации № 19.

ГЛАВНЫЙ КРИТЕРИЙ — высокая производительность

«Внедрить в производство 30 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 40 тысяч рублей. Повысить производительность труда на один процент сверх установленного задания», — записано в обязательствах УМ-19 на 1986 год.

✦

В творческом поиске

СУЩЕСТВЕННЫЙ вклад в их выполнение внесли рационализаторы участка внедрения новой техники и реализации рационализаторских предложений № 1. В коллективе родилось 11 рацпредложений, из которых девять с экономическим эффектом 19,1 тысячи рублей внедрено. Наибольший эффект был достигнут от внедрения приспособления для резки концов труб под фаску кислородной резкой. Это рацпредложение нашло применение на трассе в генподрядных управлениях треста. Особо творческий дух на этом участке объясняется во многом тем, что здесь были объединены в коллектив все лучшие рационализаторы треста. Не удивительно, что и отдача от него большая — трудятся творчески круглый год.

ВТОРЫМ В СПИСКЕ новаторов управления стоит участок № 2. Занимается он техническим обслуживанием и текущим ремонтом техники и механизмов СУ-18, СМУ-2, СМУ-11. За прошедший год на счету коллектива из пяти — четыре внедренных рацпредложения с экономическим эффектом 15 тысяч рублей.

Рассказывает начальник участка Иван Фатеевич ЛУВЯГИН: — В целях повышения эффективности ремонта, его качества, уменьшения доли ручного труда нами сделано и делается немало. Внедрен и успешно используется гидравлический подъемник, установленный на автомашине КРАЗ. Применяется он для монтажа и демонтажа редукторов, двигателей и других агрегатов, одновременно может служить и как бортовая машина. По предложению наших рационализаторов сейчас на участке внедрения новой техники оборудуются поворотной стреловой установкой болотоходы БТ-361. Конструкция позволяет работать с грузом до четырех тонн, вести монтаж трубопроводов и производить их балластировку. Экономический эффект от внедрения составит 9415 рублей. Рационализаторами Мергером и Кирьяном было подано и внедрено предложение: заменить двигатель ЗМЗ-53, установленный на вездеходе ГАЗ-71, на двигатель Д-144. Это позволило сократить расход топлива, увеличить пробег вездехода без дозаправки. Экономический эффект составил 4618 рублей.

В токарном цехе Иван Фатеевич представил еще одно разработанное предложение, заслуживающее внимания. Оно уже используется в производстве. Если раньше фрезеровщик для нарезки шлицов одной втулки вала экскаватора МТП-71 затрачивал целую смену, то сейчас, используя металлическую шлицевую протяжку и давление 100-тонного пресса, за то же время изготавливает 70 шлицов втулок. Снизилась трудоемкость продукции, повысились точность, качество изготовления. Эффект от его применения налицо и без инженерных расчетов. Авторы этого простого технического решения — токарь Валентин Петрович Гера, слесарь Владимир Юрьевич Семеренко, бригадир слесарей Анатолий Иванович Солодун. Они в постоянном поиске. Был несовершенен, например, процесс нарезки шлицов, попробовали делать по-новому, эксперимент удался. Теперь новинку применяют и при изготовлении многих других деталей.

Объем работ у ремонтников большой. Все изношенные детали механизмов реставрируются, поскольку запасные части поступают крайне редко, вот и приходится полагаться в основном на голову и руки. Когда сталкиваются с трудностями, собираются все вместе и начинают думать: как быть. Вот и сегодня идет разработка еще одной задумки творческой группы — автоматического наплавочного станка. С его внедрением улучшится режим наплавки деталей, качество обработки, высвободятся люди.

ЕЩЕ ОДИН ПО-НАСТОЯЩЕМУ ТВОРЧЕСКИЙ — коллектив участка № 5 центральной ремонтной базы управления. Его начальник А. И. Арбузов является председателем первичной организации ВОИР УМ-19. Рационализаторами его участка подано и внедрено восемь рацпредложений, направленных на снижение трудозатрат и улучшение технологии ремонта, с экономическим эффектом 5,9 тысячи рублей. Высококвалифицированные рабочие, с большим жизненным и производственным опытом трудятся здесь. Это В. С. Андриенко, ветераны войны и труда В. Н. Струтинский и К. К. Выкнин. Они видят в рационализаторской деятельности серьезный резерв повышении производительности труда, укрепления базы производства. Но не все настроены так, как труженики этих трех участков.

Инициатива в «резерве»

НИ ОДНОГО ВНЕДРЕННОГО ПРЕДЛОЖЕНИЯ, давшего бы экономический эффект, не представили коллективы участков № 3, 4, 6, 7. Бездействовали здесь творческие бригады. Не исключено, что одной из причин явилось то, что в управлении не было должным образом организовано социалистическое соревнование за достижение лучших показателей в рационализаторской работе, хотя условия такового были разработаны в тресте. Не нашел широкой поддержки и смотр-конкурс рационализаторов, проводившийся в тресте с 1 августа по 25 сентября по экономии материально-технических ресурсов, основной задачей которого было развитие творческой инициативы рабочих и инженерно-технических работников, направленной на повышение производительности труда. В смотре-конкурсе треста в честь Всесоюзного дня рационализатора участие приняло всего 10 человек, к сожалению, все те же постоянные рационализаторы участков № 1 и 2.

Конкурсы показали, что творческая активность рационализаторов УМ-19 из месяца в месяц остается на одном уровне. Шестьдесят человек числятся членами первичной организации ВОИР УМ-19 — богатый творческий потенциал, — но используется он слабо. План по численности выполняется из года в год, а активное участие в деятельности этой общественной организации принимает десяток одних и тех же людей. Остальные, судя по всему, находятся в резерве — бездействуют. Совет ВОИР плохо координирует и контролирует работу своего коллектива. Отсутствует система целенаправленной и планомерной работы. Усовершенствования и рацпредложения появляются в управлении, как правило, стихийно — жизнь заставляет. Хотя тематический план работы рационализаторов на год имеется — до рабочих мест не доводится, не обновляется, «узкие места» производства не учитываются.

Сейчас, когда в управлении начато техническое перевооружение, идет реконструкция, все силы и резервы рационализаторской мысли должны быть активизированы и подчинены одной цели — совершенствуя методы и средства труда, ускорить процесс становления предприятия. Принятые социалистические обязательства по рационализации и изобретательству коллектив уже за 11 месяцев фактически выполнил (экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил 39,3 тысячи рублей), однако результаты могли быть выше.

Ю. ИППОЛИТОВ.

НАСТАВНИК



Коммунист Анатолий Иванович Солодун — бригадир слесарей второго ремонтного участка управления механизации № 19. Трудится на севере почти двадцать лет. Мастер своего дела, владеет многими смежными профессиями. Человек он творчески мыслящий, автор многих рационализаторских предложений, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. Свой большой жизненный и профессиональный опыт передает молодым.

Слагаемые успеха

В целях повышения производительности труда в управлении были разработаны конкретные мероприятия. Они решались совместными усилиями партийной, профсоюзной организациями, администрацией. Деятельность комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом — одно из направлений общей работы, нацеленной на сокращение потерь рабочего времени, укрепление трудовой дисциплины.

Комиссия была создана почти одновременно с организацией нашего управления, и этот год стал для нее периодом становления, накопления опыта работы. Были и недостатки в ее деятельности, особенно в работе с молодежью в общежитии, но тем не менее комиссия вела целенаправленную борьбу за улучшение трудовой дисциплины. Члены комиссии регулярно проводили проверки с целью контроля за соблюдением трудовой дисциплины не только на ближних участках, но и в Лангепасе, Покачах, Белозерном, Мегионе. В результате состоялось четырнадцать заседаний, на которых заслушано 27 человек. К нарушителям, лицам, злоупотребляющим алкоголем, применялись различные меры наказания.

В течение года велась и профилактическая работа. О правонарушениях на почве пьянства, вреде алкоголя проводились беседы, работники городского отдела внутренних дел, члены народной дружины читали лекции. В настоящее время резко уменьшились случаи появления на работе людей в нетрезвом виде. По сравнению с прошлым годом снизилось число прогулов, связанных с употреблением спиртного.

В управлении сократились случаи опоздания из отпусков. Стабилизировалось положение с кадрами, текучесть снизилась. Этому во многом способствовало улучшение условий труда и быта. Совершенствование форм организации труда и оплаты явилось одним из определяющих факторов повышения производительности. Коллективно-сдельная оплата, которая у нас внедрена, послужила стимулом для лучшей работы, повысила ответственность каждого в отдельности рабочего, поскольку размер его заработка стал зависеть от общего объема полученной продукции и коэффициента трудового участия.

Стремление выполнить больший объем работ меньшим составом, совмещение профессий, организация двухсменной работы являются слагаемыми того результата, к которому мы стремились, принимая социалистические обязательства. Комплекс этих мер позволил нам, по предварительным подсчетам, повысить производительность труда сверх установленного задания более, чем на пять процентов.

Л. КОМИССАРОВА,
начальник отдела кадров УМ-19.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам

Заказ 16292
Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 49 (244), СРЕДА, 24 ДЕКАБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

ОПЕРЕЖАЯ ВРЕМЯ

Осенние листья еще кружили над землей, а на трудовом календаре коллектива кранового участка АТБ-2, руководит которым секретарь партийной организации автобазы Владимир Ильич Денисов, Новый год. Восьмого октября участок выполнил годовой план, отработав 93,5 тысячи часов.

— Почему часы, а не тонны? — переспросил Владимир Ильич, и продолжил. — Раньше как было — выполнил сменное задание до обеда и ушел. Тонны есть, а вагоны стоят в ожидании разгрузки. При часовой же работе положение дел изменилось. По вине работников участка простоев вагонов не бывает. Надо сказать, что и люди добросовестно относятся к работе. При большом скоплении вагонов трудятся и в две смены, и по скользящему графику. Даже сейчас, в морозные дни, погрузо-разгрузочные работы на станции не прекращаются.

Здесь трудятся опытные крановщики, среди них И. Л. Зоз, С. Х. Бартнихоев, Р. Л. Ритчер, И. В. Власенко, В. М. Партой, Н. И. Панфилов.

Досрочного выполнения планов коллектив добился и благодаря слаженной работе тех, кто обслуживает технику. Это электрики В. И. Армодин, А. В. Давыденко, слесарь А. В. Крячек, сварщик В. М. Лижейко. Коэффициент выхода техники на линию при плане 0,68 доходит до 0,80.

Способствовали трудовому успеху и мероприятия, проведенные по благоустройству территории станции — подъездных путей, площадок.

Сейчас коллектив трудится в счет марта будущего года. Его девиз «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель!»

И. ГРИГОРЬЕВА.

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

НОВЫЕ ГЕКТАРЫ

В плане социально-экономического развития треста предусмотрено дальнейшее расширение работ по выполнению Продовольственной программы. О том, как решается эта задача в настоящее время, рассказывает начальник ДСУ-12 Л. Д. ДУНАЕВ, ответственный за подготовку нового земельного участка садово-огороднического кооператива треста.

— К началу посевного сезона наступающего года садово-огороднический кооператив пополнится новыми земельными участками общей площадью 20—25 гектаров из запланированных сорока, расположенных в районе озера Савкино. Работы по благоустройству отведенной территории начинаются и будут нестись потоком № 7, созданным на базе нашего управления. Предстоит раскорчевка ее, отсыпка, а также завоз смеси из песка и торфа, то есть плодородной почвы.

Стандартные садовые домики, изготовлением которых будет занята специальная бригада, уже создаваемая на базе СМУ-14, обойдутся для владельцев участков и шестьсот — семьсот рублей. Желающим строить их собственными силами будет предоставлен необходимый материал.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В ЗАМЕТКЕ «Сегодня тишина», в нашей газете 20 августа в номере 32, говорилось о неудовлетворительном состоянии работ на объектах СМУ-23. Редакция получила ответ на это выступление от главного инженера управления Л. И. БЕЛОШАПКО и секретаря партийной организации Б. М. КОБЗАРЯ:

— Факты, отмеченные в публикации, имели место. Строительство столовой в седьмом микрорайоне было приостановлено ввиду пересмотра проектно-сметной документации, с целью ее корректировки под молодежное кафе с домом бытовых услуг. Бригада каменщиков М. Я. Савченко направлена на строительство детского сада в поселок Савкино в жилой вставки № 6 в Магистраль. Срок ввода этих объектов — декабрь 1986 года. Работы идут согласно графику.

Бетоно-растворный узел в городе Мегионе отремонтирован. Подключено отопление и организован подвоз воды. Артезианская скважина будет пробурена в первом квартале 1987 года.

ОТВЕЧАЯ на критические материалы, опубликованные в номерах 28, 30, 33 под заголовками «ВАЖНЫЕ ОБЪЕКТЫ», «КОГДА НЕ РЕШАЮТСЯ ВОПРОСЫ ОРГАНИЗАЦИИ», «ПУЩЕНО НА САМОТЕК», главный инженер и секретарь партбюро сообщили:

— Все критические выступления газеты по строительству 116-квартирного дома в городе Мегионе были обсуждены на расширенном совещании управления совместно с партийной и профсоюзной организациями. Критика признана правильной. Люди настроены работать, но основные срывы происходят из-за отсутствия строительных материалов, в частности, таких, как сборный железобетон, кирпич, бетон. Вопрос грунта, механизмов решен. Объект укомплектован инженерно-техническими работниками и бригадой каменщиков. Частично решен вопрос поставки железобетонных плит перекрытия.

Строительство 116-квартирного дома возобновится в январе 1987 года.

Строительству трубопроводов — высокое качество

Результаты сварочно-монтажных работ, произведенных с 11 по 17 декабря 1986 года

Управл.	Наименование объектов	Ф. И. О. бригадира	Всего свар.	Кол-во брака
СУ-18	Отвод № 1 на НВ ГРЭС	Новиков	77	18
—«»—	В-вод КНС-26	Лысенко	40	
—«»—	В-вод КНС-5	Дуванов	28	
—«»—	В-вод КНС-17 — КСП-9	Новиков	5	3
СУ-43	В-вод ДНС-28 КСПЗ Самотлор м/р	Овсов	50	
СМУ-14	Лор-Еган м/р в-вод	Гембов	34	
СУ-18	В-вод КНС-12-6	Лысенко	17	
—«»—	Н/об сети УПСВГ 12-6	—«»—	41	13
Т. С. Б.				
СМУ-2 в	Савкино	Ямалиев	51	13
	Нижневартовск-2			
СУ-13		Сванинский	36	1
СМУ-15	Стеллажи	Петренко	146	10
Итого за неделю			585	48

За прошедшую неделю самое большое количество брака по-прежнему сохраняется за СМУ-2 в Савкино. Он составляет 26 процентов.

Основной причиной брака является нарушение технологии сборки и сварки труб, низкая квалификация сварщиков. На этом хотелось бы заострить особое внимание главного инженера В. Ю. Козина и главного сварщика С. С. Дидика.

Г. ДОНЦОВ,
прораб СУ-1.

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

«Под лежачий камень...»

В КОМПЛЕКСНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИХ потоках треста проходят производственные собрания, где представители администрации треста, парткома, профкома разъясняют суть метода хозяйственного расчета, на который все потоки и трест в целом переходят с января 1987 года, преимущества новой системы оплаты труда, а также отвечают на массу вопросов, интересующих рабочих.

Нет сегодня такого производственного участка, которого бы не коснулась перестройка. И происходит она не только в организации непосредственно производства, а и в сознании людей. Цель — добиться того, чтобы каждый рабочий, руководитель чувствовал себя хозяином, а не иждивенцем, живущим по принципу: работай или сиди — зарплату все равно получишь.

Собрание и беседы с рабочими потока № 1 (начальник Свидерскин, бригадир Шестак), выявили немало недостатков в организации работ, однако, здесь, судя как по результатам производственных дел и отношения к ним людей, так и по разговору на собрании, явствовало, что в целом коллектив настроен работать по-новому — вопросы поднимались злободневные, требующие вмешательства руководства треста, то есть, говорили по существу.

Совсем другое пришлось увидеть и услышать в потоке № 2 (начальник Катаев, бригадир Макаров), организованном на базе того же СМУ-14 и находящемся на КСП-24. Если в первом говорили о нехватке проминочной техники, то здесь она в разгар рабочего дня стояла без дела, рядом — другие механизмы. Словно специально собрано все. Да и охранять было кому. Повторюсь: разгар рабочего дня, а поселок полон людей. Почему не на трассе? Чем занимаются? В основном, выяснилось, ждут. Снова вопрос: чего? А кто стропы, кто лопаты для расчистки труб от снега, кто карбюраторы из УМ-19 для ГТТ, а кто просто за компанию.

На собрании об отсутствии того, другого говорили много и увлеченно, но на вопросы: что и кто сделал, чтобы все это было? — отвечали уклончиво. А что говорить-то — привыкли, что кто-то обязан для них сделать, обеспечить и ждут. На этот счет есть хорошая поговорка «под лежачий камень вода не течет». Ждут не только того, чтобы «дядя вложил им в руки лопату и уж тогда они начнут ей махать», ждут, что «некто» придет и закопопатит щели в жилых вагончиках, а пока жалуются на холод. Не приходит «дядя», чтобы убрать за хозяевами разбросанные по комнатам окурки, мусор. Но вот рядом с другими стоит вагончик, где проживают вахтовики из Киева. Здесь чисто, уютно, тепло, и все делают они сами.

Заброшенностью, неухоженностью веет от красного уголка: на видном месте — сломанный теннисный стол, требует ремонта большая часть стульев, в помещении холодно.

Под стать хозяевам жилгородка ведут себя и работницы столовой, готовя, как придется — неделями одно и то же меню с бедным ассортиментом блюд, и это в то время, как на складе, пусть не богатый, но относительно разнообразный выбор продуктов.

Горячо критиковалась на собрании плохая работа кухонных работников. Безответственное отношение к делу, нежелание подойти к нему творчески, рационально у работников кухни рабочие потока углядели, а не зеркало ли это, где отражены они сами, ведь безответственность обладает цепной реакцией, в данном случае она замкнулась на столовой.

Еще на прошлом собрании — месяц назад — руководство треста поставило перед коллективом потока, его начальником тов. Катаевым ряд задач, касающихся улучшения быта трудящихся, организации труда. Однако, здесь все не только не изменилось, а стало еще хуже — проблем на собрании было поднято больше. Начальнику потока, профсоюзной организации следует, наконец, понять, что создание людям нормальных условий труда и быта — залог успешной работы. Серьезно следовало бы заняться и воспитательной работой. Сегодня же во всем налицо результаты консерватизма.

Л. ПАВЛОВА.

ЗА ДЕЙСТВЕННОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

НА ОСНОВЕ ВЗАИМОПОНИМАНИЯ И СОТРУДНИЧЕСТВА

Политика мира в действии

Определяя политику в отношении бывших колониальных и полуколониальных стран, КПСС исходит из того, что вступление прежде порабощенных народов на путь независимости и возникновение десятков новых государств, повышение их удельного веса в мировой политике и экономике — одна из отличительных черт современной эпохи.

Из Программы Коммунистической партии Советского Союза.

ТРИ ГОДА трудился в Алжире шофер из автобазы № 2 Хан Алыги оглы Гафаров, награжденный орденом Трудовой славы III степени. Его встречи с трудовыми коллективами треста, на которых он делится впечатлениями об этой стране, всегда интересны, познавательны.

Вот и его встреча в парткоме с комсомольским активом треста, вызвала оживленный интерес у молодежи, тружеников всего коллектива. По их просьбе мы предоставляем сегодня слово Хан Алыги оглы ГАФАРОВУ.

— В 1984 году на строительстве трубопроводов было там около 1,5 тысячи человек советских специалистов, рядом работали строители из других, в основном, капиталистических стран. Первое время мы заметно уступали соседям — не могли приспособиться к климатическим условиям, — в тени жара до 60 градусов, на солнце до 80. Сварка, изолировка стоят — стыки и изоляция не выдерживают жары — расползаются. Решили работать в ночное время — стало легче. Трубу уже не оставляли на поверхности — готовую сразу опускали и засыпали. Так, начав с 30 километров в месяц, вышли на 45. Что особо хочется отметить — это контроль за качеством работ. Я занимался перевозкой изолированной трубы. Дорога — сплошные пески, надуваемые ветром холмы. Естественен, казалось бы, при перевозке какой-то процент порчи изоляции. Но не тут-то было — контролеры браковали трубу даже с незначительными царапинами на пленке. Вот и придумывали кто во что горазд. Я так, под трубу мешки, матрацы подкладывал. Отношение у нас, шоферов, к металлической трубе было как к хрустальной — понимали, строить надо на совесть, ведь мы представители советской страны и марку уронить никак нельзя. Не менее напряженно было у сварщиков. Требования к качеству сварки — наивысшие, система такая: контролер, а были они из числа арабского населения, расписываясь за годность стыка, несет за него ответственность в течение многих лет, случись порыв на его участке лет через пять, он будет отвечать по всей строгости. Что интересно, кругом песок, а для засыпки готового трубопровода возить его приходилось с барханов — там он чистый, сыпучий, без единого камешка. Несмотря на все трудности, а порой и препятствия все работы, предусмотренные контрактом на год, мы выполнили в срок. И не удивительно, трудились наши ребята, как одержимые, не было отстающих — все ходили в передовиках. Иначе нельзя — на нас смотрят, нас сравнивают с «соседями», да кроме того около 500 арабских рабочих, трудясь с нами, учились у нас. В основном все это были молодые парни. Многое, что мы рассказывали им о жизни в Советском Союзе, а слушали они с нескрываемым интересом, было для них необычным, а порой и открытием. Многие, например, считали, что во время Великой Отечественной войны советский народ выступал на стороне фашистской Германии. И не удивительно, ведь долгие годы, являясь колонией, народ Алжира, жил понятиями той идеологии, которая им насаждалась, была выгодна эксплуататорам. Отсюда и отголоски недоверия лагерю социализма. Мы часто встречались с населением — проводили диспуты, совместные концерты. При нашем посольстве организовывались просмотры советских фильмов и всегда при многочисленной зрительской аудитории.

Мы чувствовали, что население относится к нам доверительно, встречая нас на улице, люди останавливались: «Рус, рус,» — одобрительно говорили они, а значило это: русский человек — хороший человек. Вот что осложняло наше общение — незнание языков, если местное население свободно изъяснялось как на арабском, так и французском языках, то мы, как правило, только на одном — русском. (Вот где крепко пожалели мы, что в школе к изучению иностранного языка относились как к чему-то второстепенному, а до дела дошло, тогда-то и поняли: нет ничего в нашей жизни второстепенного — все главное и на каком-то жизненном этапе все равно пригодится).

И тем не менее мы находили общий язык и беседы были очень интересными. Молодежь высказывала желание побывать в Советском Союзе, ведь в последние годы о нем поступает все больше информации, и хочется все увидеть, убедиться самому. Конечно, не у всех, но у некоторых желание сбывалось — ребята и девчата направлялись к нам в страну на учебу.

Что касается социального развития страны, преобразования происходят большие: настойчиво ликвидируется безграмотность страна в основном аграрная, но значителен рост рабочего класса. Однако, бедность еще заметна, ведь ощутимая часть доходов Алжира идет на уплату процентов по займам другим странам.

Что, несмотря на трудности, бросается в глаза, это жизнерадостность людей, ощущение у них глубокой веры в лучшую жизнь и безграничное трудолюбие. Поездка эта дала мне и моим товарищам многое: мы ехали работать и учить, а как оказалось на практике, многому учились и сами. Общение с алжирским народом нас взаимно обогатило, укрепило нашу дружбу.

Прием по личным вопросам

состоялся в поселке Савкино строительно-монтажного управления № 2. Его вели управляющий трестом В. Н. Стрижков, секретарь парткома Ю. А. Орлов, председатель объединенного комитета профсоюза С. А. Блинов, а также представители администрации и общественных организаций аппарата треста, подразделений.

Вопросы посетителей были самыми разнообразными: улучшение жилищных условий, предоставление санаторных путевок, конфликтные между рабочими и администрацией управления и многие другие.

Большинство из них решены положительно.

Следует заметить, что ряд вопросов можно было разрешить безо всяких осложнений — внутри управления в рабочем порядке, не дожидаясь представителей треста.

Прием же показал, что администрация управления, партийная и профсоюзная организации не проводят таких встреч, не занимаются вопросами внутренней жизни предприятия.

✦

НОВЫЕ КНИГИ

В помощь партактиву

Ускорение социально-экономического развития страны — задача всей партии, всего народа. Сборник документов и материалов. М: Политиздат, 1986 — 320 С.

В тематический сборник включены материалы Пленумов ЦК КПСС, доклады, речи и выступления Генерального секретаря ЦК КПСС М. С. Горбачева, выдержки из опубликованных в печати информаций «В Политбюро ЦК КПСС, постановления Центрального Комитета партии, а также совместные документы ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС».

Ускорение научно-технического прогресса — основа интенсификации. Учебное пособие для работников НИИ и КБ В. Г. Захаров и др. Под ред. Г. А. Краюхина — М. Экономика, 1986 — 223с. В пособии рассматриваются пути и методы ускорения НТП, как основы интенсификации социалистической экономики в свете решений XXVII съезда КПСС.

Интенсивное развитие экономики. Учебное пособие для руководителей подразделений и специалистов предприятий промышленности и др. отраслей В. П. Шкредов и др. Под ред. Ю. В. Яковца — М. Экономика, 1986 — 222 с. (Система экон. образования).

В учебном пособии в свете решений XXVII съезда КПСС раскрыты сущность, условия и факторы интенсификации народного хозяйства, показаны пути ускорения НТП.

Деловая игра

Во вновь организованном комплексно-технологическом потоке № 7 прошло занятие в школе комтруда, где пропагандист В. В. Юдинов. В школе занимаются механизаторы карьерного участка и бригада лесорубов.

Изучалась тема «Индустриализация и повышение производительности труда в капитальном строительстве». В ходе деловой игры слушатели: машинист бульдозера Н. З. Слюкин, бригадир карьерного участка А. Г. Куцман, бригадир лесорубов А. Н. Малеев подняли ряд важных вопросов, касающихся перехода на коллективный подряд. Остро встал вопрос о качестве ремонта техники, проводимого УМ-19, соцкультбыта — отсутствие прачечной, красного уголка, плохая подготовка жилого фонда шестого микрорайона к зиме специализированным управлением № 18 и другие.

На следующее занятие решено пригласить заместителя главного инженера треста А. И. Жеребцова и представителей ремонтной службы УМ-19.

В. ПОГОДИНА,
заместитель секретаря парткома по идеологии.

ФОТОРЕПОРТАЖ

МЫ ЭТОЙ ПАМЯТИ ВЕРНЫ





«И мы клянемся здесь впервые, что будем Родину любить, клянемся, если нужно будет, твой подвиг, Зоя, повторить».

Эти слова клятвы октябрят из 3-А класса прозвучали в день памяти Зои Космодемьянской в школе № 17. В этот день их принимали в пионеры.

Двадцать девятого ноября этого года исполнилось сорок пять лет со дня гибели отважной партизанки, Героя Советского Союза. Этому событию был посвящен урок Мужества **«В сердцах ты вечно будешь жить, маленькая дочь большой Отчизны»**, который подготовили и провели учащиеся 6-А класса подшефной школы и его классный руководитель Валентина Ивановна Кузнецова.

Пионерский отряд этого класса вел большую поисковую работу, собирал материалы, документы о жизни и подвиге юной комсомолки, чем завоевал право носить имя Зои Космодемьянской.

На уроке звучали стихи, строки из документов, с пластинки — взволнованный голос мамы Зои — Любови Тимофеевны. Сорок пять лет прошло с тех пор, как в подмосковном селе Петрищево была казнена Зоя, но и сейчас на примере ее подвига, любви к Родине воспитываются тысячи школьников.

Минутой молчания, пионерским салютом почтили собравшиеся память героини.

В этот же день в школу № 201 города Москвы, где учились Зои и ее брат Шура от ребят 6-А класса ушла телеграмма: **«ПОМНИМ, ЛЮБИМ, ГОРДИМСЯ...»**

Ю. ИППОЛИТОВ.

✦

Фото и текст автора.

✦

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии, управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам.

Заказ 16292
Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.

С НОВЫМ ГОДОМ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 50 (245). СРЕДА, 31 ДЕКАБРЯ 1986 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

К НОВЫМ ДОСТИЖЕНИЯМ

В. Н. СТРИЖКОВ, управляющий трестом.

Завершается 1986 год. Этот год был особенным для нашего коллектива. Впервые за последние восемь лет трестом выполнен план по всем технико-экономическим показателям. Получен большой объем сверхплановой прибыли. Впервые введено в эксплуатацию около 1200 километров трубопроводов. Это большая цифра, но в то же время чувствуется, что у нас еще столько неиспользованных резервов, что трест реально может в будущем вводить до 1800—2000 километров и осваивать ежегодно более 102 миллионов рублей.

Выполнение мероприятий, предусмотренных постановлениями партии и правительства, направленных на перестройку народного хозяйства, должно существенно повлиять на приведение в действие новых резервов повышения производительности труда.

В 1986 году коллектив треста работал слаженно, как никогда, хотя вклад управлений в общее дело далеко не одинаков. Особо хочется отметить хорошую работу СУ-18, СУ-43, АТБ-2, УМ-19, СМУ-1. Именно их самоотверженный, организованный труд позволил нам добиться высоких результатов. Коллектив треста в уходящем году в течение трех кварталов удерживал переходящее Красное знамя главка, по итогам двух кварталов был награжден переходящим Красным знаменем обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, трижды присуждалось ему второе классное место во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Особенно отличились в 1986 году бригады Семененко из АТБ-2, Новикова из СУ-18, Овсова из СУ-43, Медведева из ДСУ-12. Заслуживает благодарности работа бригад по ремонту техники УМ-19.

Несмотря на большие успехи, много еще у вас в тресте нерешенных проблем, а задачи, поставленные перед нами на следующий год и всю пятилетку серьезнейшие. В 1987 году практически половинным составом (часть подразделений отошла в новый трест Мегионтрубопроводстрой) нам необходимо освоить 60 миллионов рублей — ввести в эксплуатацию 700 километров трубопроводов, построить и ввести в эксплуатацию большое количество объектов жилья и соцкультбыта. Считаю, что с нашими рабочими, руководителями нам по плечу выполнение любых задач.

Партийный комитет, администрация треста, объединенный комитет профсоюза, комитет ВЛКСМ от души поздравляют коллектив с Новым годом! Желают всем труженикам здоровья, новых трудовых успехов!

Социально-экономическая программа — в действии.

Справят новоселье

В предновогодние дни на строительных объектах — детском саду на пятьдесят мест в поселке Савкино, шестнадцатиквартирном доме, там же и четырехквартирной жилой вставке кирпичной кладки в Магистральном работает государственная комиссия по приему их.

Прошедшая рабочая комиссия отметила труд строителей СМУ-23. Новоселы получат удобные, благоустроенные квартиры, а малыши — светлые, просторные комнаты для игр, отдыха, учебы.

— В 1987 году запланировано закончить первую очередь застройки Магистрального, — говорит начальник ОКСа А. Ф. Лысенко. — Будут сданы два шестнадцати и один восьмиквартирный жилые дома, общежитие на сто два места, магазин, общественный центр. В Савкино предусмотрено построить двенадцати- и шестнадцатиквартирный дом, спортивный комплекс, начато возведение общественного центра.

И. ГРИГОРЬЕВА.

Поздравляем!

Администрация, партийный, профсоюзный комитеты, комитет комсомола, коллектив треста Самотлортрубопроводстрой поздравляют своих коллег — трест Мегионтрубопроводстрой с Днем рождения и Новым годом!

ВЫСОКИХ ВАМ ТРУДОВЫХ ДОСТИЖЕНИЙ!

ИМИ ГОРДИТСЯ КОЛЛЕКТИВ



Светлана Дмитриевна Ведерникова руководит группой подготовки строительного производства, которая проверяет проектно-сметную документацию. От работы группы во многом зависят качество и сроки сдачи объектов. А тесные контакты с проектными институтами не только обязывают быть технически и грамотными специалистами, но и обладать чувством такта, выдержкой — часто приходится объяснять проектировщикам, что именно такое, решение, а не иное, наиболее приемлемо для нашего предприятия, и убеждать их в этом порой бывает нелегко.

Может быть здесь в какой-то мере Светлане Дмитриевне помогает и женское обаяние, на первый взгляд мягкая, но настойчивость. За эти черты и веселый, добрый характер уважают ее в коллективе.

Круг интересов специалиста не замыкается работой, она участник художественной самодеятельности, активна в общественной жизни.

Приехали на тюменский север супруги Ведерниковы после окончания института, по распределению тринадцать лет тому назад. С тех пор Светлана Дмитриевна и Михаил Кузьмич работают в тресте. Указом Президиума Верховного Совета РСФСР Светлана Дмитриевна награждена медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

Л. РУПП, экономист сметно-договорного отдела.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Работать в полную силу

«Чем памятен для Вашего коллектива год уходящий? Каковы планы на будущий?» Эти вопросы были заданы бригадиру комсомольско-молодежного потока № 1 Петру ШЕСТАКУ.

— Минувший год был для нас коротким (в состав треста Самотлортрубопроводстрой мы вновь вошли в апреле текущего года), но темпы работ в связи с переходом не сбавили и достигли хороших результатов. Так, при плане 3407 тысяч рублей генподряда и 2327 тысяч рублей собственными силами, мы выполнили его соответственно на 4413 и 2519 тысяч рублей. Построили около 82 километров трубопроводов с начала года. Бригада создана в 1982 году. Коллектив подобрался дружный, сплоченный. Каждый работает по совести. С полной отдачей сил и энергии трудятся люди. План на Кысомском месторождении (ввод 1987 г.) выполнили нынче полностью. Уже в конце года взяли объект 1987 года (КНС 24—32 газопровод), и были твердо уверены, что с поставленной задачей, — сдать к Новому году трубопровод, сможем справиться, но одного желания и энтузиазма оказалось мало. До конца года времени еще было достаточно, а вот бригада больше недели простояла в ожидании плетей. Теперь о полной сдаче объекта говорить трудно.

С большим интересом восприняли мы решение съезда, постановления партии и правительства о коренной перестройке хозяйственного механизма. В полной мере коснулась она и нас. На базе нашей бригады создан комсомольско-молодежный поток. Но как и во всяком новом деле, в ходе перестройки возникает немало проблем, и самая серьезная, пожалуй, неумение, а подчас и нежелание перестраиваться и изменять что-то.

Однажды в газете была наша статья, где мы рассказывали о том, что не дав закончить работы на одном объекте нас переводят на другой. Серьезные изменения произошли с тех пор в тресте, а наш вопрос так и остался открытым. Но не только он беспокоит нас сегодня.

На объект поступают плети, а техника отсутствует — плетевозы саморазгружаются. О качестве изоляции в таком случае говорить нечего. Сегодня мы уже работаем поточным методом, но странные факты: техника, закрепленная за нашим потоком, после ремонта, вдруг, перебрасывается в другой поток, и это в то время, когда мы сами нуждаемся в ней. А в итоге затягивается строительство и сдача наших объектов. Сегодня, как ни парадоксально, начальник потока не может распоряжаться своей техникой так, как того требует производство. Хотелось бы в дальнейшем для стабильной работы потока прекратить переброску людей, техники на объекты других потоков, что ведет к разложению дисциплины, нервозности, снижает производительность. Серьезным тормозом является отсутствие диспетчерской службы.

Коллектив потока при всех осложнениях в работе, неувязках делает все, чтобы поток был организованным и работал в полную силу. Мы стремимся идти в ногу со временем и поддерживаем ряд починов передовых коллективов страны, но гласности этого, наглядной агитации нет никакой. Неоднократно на рабочих собраниях высказывались предложения об оформлении бытовых помещений потока, однако, несмотря на обещания посодействовать представителей треста, руководства управления, направить к нам художника, дело не движется.

Думаем, что в Новом году все наши проблемы, наболевшие вопросы будут решены. И при устранении отмеченных недостатков, поток с честью справится с поставленными перед ним производственными задачами. Мириться же с недостатками мы не намерены. Звание комсомольско-молодежного оправдаем ударным трудом.

ИМИ ГОРДИТСЯ КОЛЛЕКТИВ

ВСЕГДА В ПУТИ

Есть в автобазе № 2 люди, работа которых вызывает уважение. Это водители бригад Л. И. Семенченко, Н. И. Петришина, С. И. Машкина, В. Ф. Яцкова. Их трудовыми успехами гордится весь коллектив. Участвуя в социалистическом соревновании между бригадами, занятыми на строительстве трубопроводов, они неоднократно выходили победителями трудового состязания.

Успехам во многом способствовала работа методом бригадного подряда, неравнодушное отношение членов бригад к общему делу.

В. ДЕНИСОВ,
секретарь партбюро АТБ-2.

СТРОКИ ИЗ БИОГРАФИИ

Какими бы совершенными ни были машины и оборудование, главной фигурой на производстве был и остается человек, человек-созидатель. В строительно-монтажном управлении № 23 хорошо знают Людмилу Николаевну Малышеву. Приехав в 1975 году в Мегион, она с самого начала работает в этом коллективе штукатуром-маляром.

В трудовой биографии Людмилы Николаевны десятки сданных объектов, и всегда ее работу отличало качество, высокий профессионализм. Не случайно за добросовестный труд Родина наградила ее медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

Л. ОПЕРЕНКО,
председатель проф. комв СМУ-23.



МЫ ЖЕЛАЕМ СЧАСТЬЯ ВАМ!
Фото Ю. Ипполитова.

ИЗ ПОЭТИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

Сегодня мы впервые предлагаем читателю стихи нашего нештатного корреспондента ЛЮДМИЛЫ ЕВ. СТРАТОВОЙ, начальника планово-экономического отдела УПТК.

* * *

Над рекой склонилась ива—
Кос зеленых два крыла.
Торопилась, полюбила,
Стать любимой не смогла!

Руки-ветки заломила,
Речка шепчет ей в ночи:
Не спросилась, полюбила,
Так не жалуйся. Молчи.

* * *

Телефонный звонок, сердца стук вперебой,
И в твоем далеке голос твой, как награда.
Там, в твоем далеке ты несчастлив с другой,
Или счастлив, не знаю. И этому рада.

Я не знаю, когда ты усталый, больной,
Только чувствует сердце глухую заботу.
И кошачьей походкой тревога за мной
Тихо крадется, злобно скрывая зевоту.

Звонкий голос будильника — тин или так —
За окном — смесь июля с осенней закваской,
А на грязном заборе какой-то чудак
«Я люблю!» — написал светложелтою краской.

Хочешь, я прошепчу тебе эти слова?
Там, в твоем далеке, говорят тебе это?
Пусть колышет прибоем людская молва,
Хочешь, я подарю тебе южное лето?

Где с дощатых заборов свисает лоза
И кубинских ночей зоревая прохлада...
Только ты, погрустнев, ничего не сказал.
За молчанье — спасибо. Я знаю. Не надо.

* * *

Вам признаюсь, что
не верю
Я в дома с закрытой
дверью,
За калиткой,
за забором
Злых собак я вижу
свору...
За забором злые люди.
Но у нас не так
все будет.

Под твоей закрытой
дверью
Я стою и глупо верю,
Что когда-то, пусть
не сразу,
Двери все раскроешь
разом...
Сквозняком раздует
штору.

В доме том придусь
я впору.

Ожидаю, ожидаю,
Я свечой у входа таю,
Я стелю тебе под ноги
Серый камешек дороги.
Даже для твоих собак
Я давно уже не враг.

Под твоей закрытой
дверью
Я давно уже не верю,
Что когда-то, пусть
не сразу,
Двери все откроешь
разом,
Сквозняком раздует
штору...
В доме не придусь я
впору.

Лев Волынский

* * *

Люблю тебя,
Земля отцов и дедов!
Лесной тропинки
неприметный след.
Река и луг.
И лето пахнет хлебом.
И солнце полю
теплый шлет привет.
Так пусть спокойно
поле колосится.
Святое поле
Родины моей.
Пусть пишет жизнь
великие страницы
Рабочей биографии
людей.

РАЗДУМЬЕ

Все вместе: счастье
и беда,
и жизни долгая дорога.
Одна судьба,
одна звезда,
Одна любовь—
Как это много!..

* * *

Бывает, я как
завороженный
Читаю:
Александр Блок.
И так взволнованно,
встревоженно
Живу судьбой нелегких
строк.
И чувства в дерзостном
познании
Опять откроют в мире
слов—
Чужое первое свиданье,
Чужую первую любовь...

ССОРА

Кричали чайки у причала.
Шел мелкий дождь
наискосок.
И море тяжело вздыхало,
Волной ворочая песок.
Ты уходила, исчезая,
Чтобы всю ночь мне
снова сниться.
И гасли звезды, дорогая,
Обидой на твоих
ресницах.
Гудели грустно пароходы.
Мигал растерянно маяк.
И хуже нет плохой
погоды,
Когда поссорил нас
пустяк.
И здесь, на камнях,
у причала,
Где шепчет с волнами
песок,
Я написал: «Люблю!» —
и скалы
Хранят безмолвно
верность строк.
И чайки, парами взлетая,
Кричат, желая нам добра.
И я спешу к тебе,
родная,
Забыв всю мелочность
вчера.

ПЬЕСА В ПЯТИ ДЕЙСТВИЯХ

Ба, знакомые все лица!

ДЕЙСТВИЕ ПЕРВОЕ

Действие происходит накануне Нового года, в одном из управлений. Цех, яркие вспышки электросварки, склонившаяся над ними фигура. Появляется корреспондент.

Корреспондент. Саша, здравствуйте, с наступающим! Всего несколько слов: скажите, пожалуйста, все ли исполнилось, что вы задумали в уходящем году.

Саша. К сожалению, нет. С ансамблем, который мы решили организовать, ничего не получилось. А с таким желанием ребята собирались репетировать после работы, раздобыли инструменты, какие смогли. Правда электрогитару и микрофоны нам дали во временное пользование. Первый концерт к ноябрьским праздникам всем очень понравился, девушкам-солисткам аплодировали, и таланты объявились тут же: кто танцами занимался когда-то, кто пел. А Константинович, что на складе работает, так тот частенько забегать стал в «инструменталку», сядет за пианино, проведет по клавишам... А потом забрали все это «временное» — нет гитары, нет микрофонов, а без них одного желания мало. В профком? — Обращались.

(Управление, профсоюзный комитет).

Председатель профкома (в глубокой задумчивости, загибая пальцы). Квартира есть, в полушубке не нуждается, путевки в дом отдыха—свободно, ребенок в детском садике... (Мучительно напрягается, бормоча про себя). Не мог же он просто «так» придти к нам с инициативой. Наверняка — я вам ВИА, вы мне... (вычисляет в который раз, загибая пальцы).

ДЕСТВИЕ ВТОРОЕ

Собрание коллектива управления.

Выступающий. Несмотря на проведенные мероприятия, количество нарушений дисциплины не снижается и виной тому зачастую является пристрастие отдельных лиц к пьянству и алкоголизму. У нас есть все возможности, чтобы провести свой досуг с пользой для себя и общества.

Голоса из зала: «Даешь ВИА».

На трибуне начальник управления, в наступившей тишине убежденно звучат его слова.

Начальник. Товарищи, мы не можем создать ансамбль оез музыкальных инструментов. Сегодня это ясно и очевидно для всех. Поэтому я заверяю, что через неделю, как только наши энтузиасты-музыканты отремонтируют комнату для хранения инструмента, он будет.

Поднимается представитель одного очень серьезного учреждения.

Представитель. Товарищи, речь идет о важном вопросе. Так почему до сих пор вы не обратились к нам за помощью. А помочь вам мы можем оперативно, не сходя с этого места — советуем обратиться в городской Дом культуры, или вместо ансамбля создать хор.

ДЕЙСТВИЕ ТРЕТЬЕ

Через неделю. В светлой, оборудованной, свежевыкрашенной «инструменталке» Валера — ударник, Юра — гитара-ритм, Серега—гитара-бас и другие участники ансамбля. Заканчивается репетиция. Разговор идет о музыкальных направлениях, современных ансамблях, танцах.

Голоса. В Ленинграде прошло прощание с брейком. Жаль с точки зрения гимнастических занятий — полезен. Мало тебе тяжелого рока, «металла»? С точки зрения спорта и они неплохи, лишь бы образ мыслей был чистым. Вот создадим свой ансамбль... (обращаясь к Саше), кстати, что с микрофонами, был разговор с директором Дома культуры?

Саша (замявшись). Дословно передать не могу, забыл, а смысл такой, что времени у него в обрез...

ДЕЙСТВИЕ ЧЕТВЕРТОЕ

Очередное собрание.

Председатель (читает постановление)... профкому управления поддержать инициативу комсомольцев и молодежи по созданию вокально - инструментального ансамбля и помочь приобрести музыкальные инструменты и все необходимое для этого. Ответственность за исполнение возложить на председателя профкома.

ДЕЙСТВИЕ ПЯТОЕ

Праздничные витрины магазинов, нарядные елки на площадях, люди спешат куда-то, поздравляют друг друга с наступающим. 31 января.

То же самое управление, светятся окна кабинета председателя профкома.

Председатель (в глубокой задумчивости). Что же все-таки ему надо? (Снова загибая пальцы), это есть, это есть, это — тоже... А может, чтоб заметили его, может карьеру делает, славу ищет, самолюбие тешит...

Часы бьют двенадцать. Люди желают друг другу счастья, с улицы в открытую форточку влетает песенка о елочке, которая родилась в лесу. А в голове председателя рождаются все новые и новые «против»: музыканты не профессионалы, инструменты дорогие, на репетиции собираются вместе, а там, кто его знает, кабы чего не вышло.

* * *

Ну и живучи же эти Беликовы. Так и перебираются из одного года в другой, боясь остаться на пороге ушедшего.

А может быть это мы, подобно чеховскому герою, берем с собой в новый год все ненужное, боясь, кого-то обидеть, кого-то расстроить, с кем-то дружбу потерять...

А может быть, это надо иногда делать?!

И. ВАТЯЕВА.

Рисунки
Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии, управлении издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам.

Заказ 17017
Тираж 1500 экз.

Цена 1 коп.