Заглавие **Огни трассы**
Подзаголовочные данные, учредитель **Орган парткома, профкома, комитета ВЛКСМ и администрации треста Самотлортрубопроводстрой**
Страна и место издания **Россия, г. Нижневартовск**
Период издания **1987 г., январь – декабрь**
Периодичность **Газета выходит по средам**
Приложения
Примечания **Газета выходит с февраля 1983 года**
ISSN
Изменения в заглавии с указанием дат
Место хранения оригинала **ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»**

Заглавие

Огни трассы

Хронологический охват материалов на рулоне

1987 г., № 1…51

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

№ 16, 26

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

В некоторых номерах поврежден левый край страницы

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает
На отдельных страницах текст выцвел

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 1 (246). СРЕДА, 7 ЯНВАРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

КУРСОМ УСКОРЕНИЯ

НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ

Реализация задач, поставленных XXVII съездом КПСС по ускорению социально - экономического развития страны, повышению эффективности производства, требует существенного улучшения всей системы материального стимулирования, наведения должного порядка в этом важном деле.

Действующая система заработной платы не в полной мере отвечает требованиям ускорения научно - технического прогресса, перехода на интенсивные методы хозяйствования, повышения качества продукции и не соответствует современному уровню организации производства и труда. Недостаточно поощряется выполнение сложных и ответственных работ, неоправданно уменьшились различия в оплате труда рабочих и специалистов в зависимости от их квалификации и эффективности работы. Значительное распространение получили выплаты разного рода незаработанных денег, приписки.

Такие факты имели место и в нашем тресте, допускались приписки в нарядах и в часах рабочим повременщикам, несправедливо повышалась заработная плата.

Центральный комитет КПСС, Совет Министров СССР и ВЦСПС приняли решение осуществить ряд мер по значительному улучшению организации заработной платы, обеспечить при этом прямую связь с результатами труда, ликвидировать уравниловку во всех формах и проявлениях, сделать систему оплаты труда доступной и ясной для понимания каждого работника. Проводить эту работу при непосредственном участии трудящихся, более полно используя широкие права, предоставленные трудовым коллективам в области нормирования труда, повышать роль трудовых коллективов в организации эффективной системы материальных и моральных стимулов. Заработанные коллективами средства должны оставаться в их распоряжении и использоваться на материальное поощрение работников в соответствии с трудовым вкладом каждого в общие результаты труда.

При введении новых тарифных ставок и должностных окладов улучшится соотношение в оплате труда по отраслям, категориям и профессиональным группам — повысится доля тарифов в среднемесячной зарплате (70—75 процентов).

В связи с этим будут доводиться стабильные нормативы на двенадцатую пятилетку до управлений и потоков, дифференцированные с учетом особенностей производства.

В целях расширения самостоятельности организаций в оценке условий труда принято решение представить руководителям право по согласованию с профсоюзным комитетом вводить с учетом опыта производственного объединения «АвтоВАЗ» для рабочих дифференцированную оплату в размере 12 процентов тарифной ставки (оклада) на работах с тяжелыми и вредными условиями труда и до 24 процентов тарифной ставки (оклада) на работах с особо тяжелыми и особо вредными условиями труда. Установлены будут доплаты по результатам аттестации рабочих мест и начислены за время фактической занятости рабочего на таких рабочих местах. При последующих рационализации рабочих мест и улучшении условий труда доплаты следует уменьшать или отменять полностью.

Перечень конкретных работ, рабочих мест и размеры доплат за неблагоприятные условия труда включаются в коллективные договоры.

В целях заинтересованности рабочих в повышении профессионального мастерства, усиления ответственности за качество продукции (работ) руководители организаций по согласованию с профсоюзным комитетом имеют право: а) вводить дифференцированные надбавки к тарифным ставкам за профессиональное мастерство для рабочих третьего разряда в размере до 12 процентов, четвертого — до 16 процентов, пятого — до 20 процентов, шестого и более высоких — до 24 процентов соответствующей тарифной ставки. Надбавки устанавливаются рабочим, стабильно обеспечивающим высокое качество выпускаемой продукции и выполняемых работ, освоившим новые профессии и смежные функции и выплачиваются за счет экономии фонда заработной платы. Рабочим, занятым на особо важных и ответственных работах, взамен тарифных ставок могут быть установлены месячные оклады до 250 рублей в месяц; б) понижать квалификационные разряды (классы и категории) рабочим за грубые нарушения технологической дисциплины и за другие серьезные нарушения, повлекшие ухудшение качества выполняемых работ, и также восстанавливать их, руководствуясь Постановлением ЦК КПСС и Совета Министров СССР от 12 мая 1986 года.

В целях создания необходимых условий для повышения уровня нормирования труда предоставлено право руководителю предприятия по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливать рабочим при переходе на работу по нормам, рассчитанным по межотраслевым, отраслевым и другим прогрессивным нормативам по труду и по утвержденным в централизованном порядке укрупненным и комплексным нормам, повышать до 20 процентов сдельные расценки за счет экономии фонда заработной платы, полученной от снижения трудоемкости работ в результате пересмотра норм; применять для рабочих повременщиков при переходе на работу по нормированным заданиям, установленным, исходя из технически обоснованных норм и нормативов по труду, повышенные до 10 процентов тарифные ставки в пределах экономии фонда оплаты по тарифным ставкам, полученным при высвобождении рабочих.

Премируются коллективы бригад и отдельные рабочие в первую очередь за выполнение производственных (нормированных) заданий, установленных, исходя из планов потоков, участков, за рост производительности труда, улучшение качества работ, освоение новой техники и технологии, сбережение всех видов ресурсов. При этом размеры премий, выплачиваемых из фонда заработной платы рабочим, коллективам потоков и бригад, не могут превышать сорока процентов сдельного заработка (тарифной ставки) в пределах общей начисленной суммы и определяются дифференцированно, в соответствии с личным вкладом в общие результаты работы, и максимальными размерами не ограничиваются.

Премии рабочим и коллективам бригад, потоков из фонда материального поощрения максимальным размерами не ограничиваются.

Увеличиваются должностные оклады руководящим работникам, специалистам и служащим в среднем на 30—35 процентов.

(Окончание на 2 стр.).

ДНЕВНИК СОРЕВНОВАНИЯ

За строкой обязательств

ДЕЛО ЧЕСТИ

Подведены итоги социалистических обязательств за прошедший год, выполнение которых для коллектива — дело чести. План подрядных строительно-монтажных работ выполнен досрочно — 1 декабря. На конец года выполнение составило 111,8 процента. Удельный вес бригадного подряда в производстве строительно-монтажных работ составил 62 процента при обязательстве 60.

За счет осуществления мероприятий по внедрению новой техники и передовой технологии коллектив добился экономического эффекта на сумму 900 тысяч рублей (100 процентов), в том числе от внедрения рационализаторских предложений — 128 тысяч рублей (131,2 процента).

Передвижным сварочно - монтажным комплексом контактной сварки на базе БТ-361 в условиях трассы сварено 74,9 километра при обязательстве 55 километров.

На один процент против плана повысилась производительность труда. Этому во многом способствовали высокая дисциплина, сокращение потерь рабочего времени.

В. МАЛЮГИН,
главный инженер треста.

СЛОВО СДЕРЖАЛИ

Социалистическое обязательство по обустройству территории УПТК и базы горюче-смазочных материалов на станции Нижневартовск-2 — выполнено. Бригада, занятая на этих работах, в составе Ю. Коливанова, В. Клепикова, А. Исянгулова, М. Матвеева, Н. Волошина с гордостью отчиталась об этом перед коллективом управления.

Н. ЗИГАНШИНА,
наш ввешт. корр.

Одобрено коллективом

Профсоюзная конференция трудового коллектива треста, состоявшаяся в последние дни декабря, подвела итоги уходящего года. Главный инженер треста В. Е. Малюгин информировал делегатов о выполнении социалистических обязательств 1986 года. Трудящиеся треста, выражая единодушную поддержку курса партии по ускоренному переводу экономики страны на интенсивный путь развития, приняли на себя повышенные социалистические обязательства на 1987 год.

На обсуждение конференции был вынесен план работы совета трудового коллектива треста на год. Совет трудового коллектива — исполнительный орган общественного самоуправления, который в соответствии с Законом СССР «О трудовых коллективах» осуществляет по поручению трудового коллектива его полномочия в области производственно-хозяйственной деятельности и социального развития в период между общими собраниями.

Конференцией рассмотрен и одобрен проект договора о коллективном подряде трудового коллектива треста и Главтюменьтрубопроводстроя на 1987 год. Его заключение поручено управляющему трестом.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Двенадцать лет работал в СУ-18 машинист болотохода Н. И. Козлов. Опытный специалист — говорят о нем руководители, и ответственный человек. Потому и поручают Николаю Илларионовичу работу на более сложных участках.

Сегодня он продолжает трудиться в потоке № 3.

Текст и фото
Ю. САННИКОВА.

По следам наших выступлений

В заметке под заголовком «ПЕРЕСТАЛИ ХОДИТЬ — «ВСЕ В ПОРЯДКЕ» в номере 46 за 3 декабря 1986 года говорилось о бездушном и безответственном отношении руководящих работников СМУ-23 к ремонту квартиры ветерана Великой Отечественной войны, труда, инвалида второй группы Н. И. Пупонина, проживающего в пятом микрорайоне города Мегиона.

На критическую публикацию ответил начальник СМУ-23 В. Ф. ГАСАН.

«Сообщаем, что факты, изложенные в газете, рассмотрены. Ввиду того, что супруги Пупонины с 5 сентября по 9 декабря 1986 года находились на санаторном лечении, приступить к ремонту их квартиры не представлялось возможным. В данное время Н. И. Пупонин болен. После его выздоровления семья временно будет переселена в соседний дом, в подготовленную для них комнату и начнется капитальный ремонт их квартиры».

ОТ РЕДАКЦИИ:

Получен официальный ответ. Но в нем нет ни слова сожаления о допущенной волоките, продолжающейся более полугода, нет и оценки откровенных фактов равнодушия. Администрация «оправдалась», забыв, однако, о том, что летом была реальная возможность выполнить просьбу ветерана, ведь он обращался за помощью задолго до выезда на лечение.

Не сказано в ответе начальника СМУ-23 и о судьбе других домов, нуждающихся в ремонте.

КУРСОМ УСКОРЕНИЯ

НОВАЯ СИСТЕМА ОПЛАТЫ

(Окончание. Начало на 1 стр.).

[illegible] заработной платы [illegible] осуществлять [illegible] внутренних резервов, совершенствования структуры [illegible] повышения, улучшения организации производства и труда и сокращения [illegible] управленческого персонала на 10 процентов.

На профессиональ[illegible] конференции треста, прошедшей в [illegible] октября 1987 года, [illegible] по методу [illegible] коллективного подряда всем трестом.

Основные семь [illegible] поточных методов, на них шесть дизельных, куда включены вахтовые, трубовозы, автомашины, экскаваторы, бульдозеры. С потоками [illegible] должны [illegible] коллективы [illegible] управления [illegible] тресту по единому наряду начислением и выплатой заработной платы по требованию, по сути по-настоящему системе оплаты труда.

Технологический транспорт тяжеловозы и большегрузные автомобили перешли в УПТК, в состав УПТК вошли сварочно-изоляционные цеха Савкино, и результате ликвидировано СМУ-2. Таким образом в УПТК задействовали единый цикл по доставке трубы в Савкино, оттуда готовых плетей на объекты. На УПТК возложена комплектация объектов всеми материалами. Простои потоков по причинам несвоевременной комплектации объектов будут относиться за счет УПТК, как предусмотрено в договорах о коллективном подряде.

На УМ-19 возложено техническое обслуживание, ремонт строительной техники в потоках и автотранспорта.

Все это позволит уже в 1987 году без увеличения численности увеличить объем строительно-монтажных работ, выполняемых своими силами, на 15 процентов и повысить производительность труда на 10—12 процентов.

Для успешного завершения перехода на коллективный подряд и на новые условия оплаты труда необходимо в январе закончить аттестацию и рационализацию рабочих мест, а также перетарифицировать рабочих, что позволит быстрее перейти на новые тарифные ставки и должностные оклады.

В. ТУРОВ,
начальник отдела организации труда и заработной платы.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

НАС ЖДУТ

Чем и как занять школьников во внеучебное время? Этот вопрос в очередной раз был вынесен на обсуждение собрания, состоявшегося в подшефной школе № 17. На него были приглашены члены родительского комитета и мы, шефы — комсомольцы треста и УТТ-5.

Выступившие директор школы, учителя, методист детской комнаты отметили, что сделано немало. Работают школьные кружки, хорошо поставлены занятия в кружке мягкой игрушки и театра кукол. Организованы предметные кружки. Но все это — силами педагогического коллектива школы. Ну, а каково же участие в этом шефов?

Наша шефская работа сегодня носит нерегулярный, стихийный характер. Хотя этот вопрос и поднимался на комитете комсомола треста, заметных сдвигов пока нет. Напротив, если в 1985 году можно было в пример привести шефскую работу комсомольцев УМ-19, то в прошедшем ни одно подразделение треста серьезно со школой не занималось.

Прими критику в свой адрес, комсомольская организация треста решила составить график посещения комсомольцами подразделений клуба выходного дня, организовать занятия кружков, спортивных секций. Все это в наших силах. А дети будут рады встрече с шефами.

О. ГЛАДЫШЕВА,
секретарь комсомольской организации аппарата треста.



Раздайся, народ...

Фото Ю. САПНИКОВА.

«Лыжня—87» зовет

Совет коллектива физкультуры, профсоюзный комитет треста приглашают желающих, всех, кто умеет стоять на лыжах, принять участие в конкурсе «Лыжня-87» зовет, который будет проходить до 15 апреля 1987 года.

В программе конкурса: лыжные прогулки, семейные старты, ориентирование, походы и экскурсии, соревнования.

УСЛОВИЯ КОНКУРСА:

Участники сдают сведения о пройденных километрах, которые будут внесены в свободную таблицу, а по окончанию конкурса суммированы.

Прошедшие большее количество километров будут награждены Почетными грамотами и призами профсоюзного комитета треста, комитета комсомола.

СОВЕТ КФК ТРЕСТА.

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

ПРАЗДНИК ПРИГЛАСИЛ

Интересно и весело прошли новогодние дни у маленьких жителей поселка Магистральный. В гостях у них побывал кукольный театр Дворца культуры «Октябрь». А в спорткомплексе состоялось первое представление его — спектакль «Золотой листик». Первое, потому что артисты не прощались с юными зрителями, они говорили: «До скорого свидания».

После спектакля ребятишек ожидала нарядная елка на площади поселка и приветливые Дед Мороз (Слава Скорик) и Снегурочка (Наташа Белевская). Снежная баба (Лиля Максименюк) и сама Зима (Света Рогачикова), клоуны (Лена Чечулина, Наташа Масолодубова и Инна Фадеева). Все участники театрализованного зимнего представления — учащиеся седьмых, восьмых классов подшефной восьмилетней школы № 17.

А вот Лешего и Кикимору, которых дети вначале боялись, потом полюбили за веселый характер, представляли электросварщик Надежда Бабич и оператор КНС Зинаида Киселева. Ведущей на празднике была воспитательница детской комнаты «Искра» Тамара Наумова.

Не скучала в этот вечер и молодежь поселка. Многолюдно было в спорткомплексе, здесь выступал вокально-инструментальный ансамбль треста под руководством Павла Яницевского.

В. САЛИКОВА,
заведующая жилпоселком Магистральный.

ЕЛКА В ОБЩЕЖИТИИ

На новогодний «Огонек» ребята общежития № 1 пригласили девушек из общежития «Трассовик». Готовили они его сами. Задолго до праздника репетировали сценарий, вместе с воспитателем Татьяной Александровной Никитиной выбирали персонажи, костюмы, оформляли зал.

И вот елка зажглась огнями. Гостей встречает Дед Мороз (Анатолий Гриндий). Скучать на вечере некогда. Лотереи сменяются конкурсами, а те, в свою очередь танцами. Хозяева организовали для гостей дискотеку (руководитель Аркадий Кравченко).

Активное участие в проведении вечера приняли Фалгат Минигалеев и Владимир Ефимин.

В. ФЕЛЬЗИНГ,
заведующая общежитием № 1.

УТРЕННИК СДРУЖИЛ

Для ребят подготовительном группы детского сада № 41 праздник у елки чуть не омрачила Баба-Яга. Прилетела, погасила огоньки на зеленой красавице, унесла мешок с подарками...

Но оказывается не так уж плоха Бабка Ешка. Дед Мороз со Снегурочкой пригласили ее к ребятам, и сдружили их танцы и песни, которые она исполняла со всеми вместе. И еще Баба-Яга обещала ребятам настроение больше не портить, не проказить.

Этот праздник подготовили вместе с воспитанниками старшей группы работники детского сада С. В. Бурдина, Н. В. Гафарова, Е. И. Клименко, С. Д. Нетесова, В. Н. Занкина, Т. И. Шацкая, а также мамы и бабушки, которые шили маскарадные костюмы. Не остались в стороне папы и дедушки — они были зрителями на празднике.

Т. ПЕТРОВА,
заведующая детским садом.



Утренник в детском саду № 41

Фото Р. ПУКАРАДЗЕ.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ, ПОЛИТИНФОРМАТОРАМ, АГИТАТОРАМ, ЛЕКТОРАМ.

ЛУКЬЯНЕЦ Т. И. Экономия материальных ресурсов. Популярный справочник. К.: Политиздат Украины, 1986 г., 253 с.

Это первое справочное издание, содержание которого посвящено, сущности экономии материальных ресурсов и ее роли в повышении эффективности общественного производства. В популярном справочнике обобщается передовой опыт использования и экономия сырья, материалов, электроэнергии на промышленных предприятиях.

Рассчитан на пропагандистов и слушателей системы экономической учебы.

КОРЯГИН А. Г. Интенсификация социалистического воспроизводства. М.: Мысль, 1986. 231 с. (Реальный социализм: теория и практика).

В книге исследуются проблемы теории социалистического воспроизводства в связи с задачами интенсификации производства в условиях социалистического общества. Большое внимание уделяется вопросам соизмерения затрат труда, повышения производительности труда, усиления творческого характера труда. Рассчитана на хозяйственный актив и пропагандистов.

Социалистическое соревнование. Передовой опыт. Сборник статей (сост. М. Г. Валитов). М.: Профиздат, 1986 г. 152 с.

В сборник включены статьи, авторы которых отмечены премиями советских профсоюзов за разработку наиболее актуальных проблем социалистического соревнования.

Для хозяйственного актива и пропагандистов.

ДЕМИН А. Ф. Мы трудовой коллектив. М.: Московский рабочий, 1986 г., 112 с. (Библиотека пропагандиста и политинформатора).

На примерах ряда производственных коллективов показывается как формируется у работников чувство ответственности, хозяина производства, осознанность важности личного трудового вклада в общее дело и как коллектив способствует развитию творческих возможностей личности.

Для пропагандистов.

ФИЛЬЕВ В. И. Производительность труда. М.: Экономика, 1986 г., 160 с.

Освещается опыт работы предприятий по повышению производительности труда на основе его интенсификации.

Для хозяйственного актива и пропагандистов.

КИНОФОТОДОКУМЕНТЫ

XXVII съезд КПСС об экономической стратегии партии. М.: Диафильм, 1986 г.

Ускорение НТП — главный рычаг повышения эффективности производства. Лекция. Рига, 1986 г. (магнитозапись).

НТП в социалистическом обществе. М.: Знание, 1986 г. (диапозитивы).

Трудовые коллективы. М.: Диафильм, 1986 г.

Режим экономии и рационального использования материальных ресурсов. М.: Знание, 1986 г. (диапозитивы).

Интенсификация: сущность, задачи, пути осуществления (лекция). Рига, 1986 г. (магнитозапись).

Трудовой коллектив и социалистическое соревнование. М.: Диафильм, 1986 г.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по средам.

Заказ 17017 Тираж 2400 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 2 (247), СРЕДА, 14 ЯНВАРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Состоялось очередное заседание партийного комитета треста, на котором были проанализированы итоги работы за 1986 год. С докладом выступил заместитель главного инженера треста коммунист М. К. Ведерников.

Обсудив доклад, партийный комитет отметил, что в целом коллектив успешно справился с выполнением плана по всем технико-экономическим показателям, а также с планом социально-экономического развития треста за 1986 год.

Несмотря, однако, на общие положительные результаты, отдельные руководители допустили в своей работе серьезные просчеты. Партком вынес соответствующие оценки их деятельности.

Так, администрации треста предложено за невыполнение мероприятий по подготовке к зиме и постановления парткома от 8 августа 1986 года по этому же вопросу привлечь главного энергетика треста М. М. Шанина к административной ответственности; за необеспечение ввода теплотрассы в п. Магистраль коммунисту Л. Д. Думаеву объявлен выговор; главный инженер треста В. Е. Малюгин за срыв сроков ввода ГРС-2 строго предупрежден; за низкое качество продукции, непринятие мер по устранению брака, поставку бракованной продукции на трассу и. о. главного инженера УПТК — участка ТСВ и. Савкино — В. Ю. Козину объявлен строгий выговор.

Серьезный разговор далее состоялся о задачах, стоящих перед тружениками треста в 1987 году в области капитального строительства, социального развития треста.

По всем обсуждавшимся вопросам приняты соответствующие постановления.

С ЕДИНОГО ПОЛИТДНЯ: ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

18 декабря 1986 года в подразделениях треста прошел единый политдень по теме: «Новаторству в труде и социальной сфере — широкую поддержку».

Рабочих потока № 4 интересовало: «Как в связи со структурной перестройкой треста будут распределяться жилье, места в детских садах? Какое поступление новой техники, в частности вахтового транспорта, ожидается?»

Сегодня потоку выделена новая вахтовая машина.

На первый вопрос ответил главный инженер треста В. Е. Малюгин, проводивший единый политдень в этом коллективе: «Очередность на жилье и детсады сохраняется согласно дате ранее поданных заявлений».

Политдокладчика, заместителя управляющего по кадрам и быту В. В. Полякова на встрече в общежитии № 1 проживающие спрашивали о том, когда на этажах будут установлены холодильники, в холлах первого и второго этажей — телевизоры?

Вопросы не решены.

Заместителю управляющего трестом по капитальному строительству Н. М. Воронкову рабочие строительного участка СМУ-14 задали вопрос: «Какие меры принимаются к тому, чтобы УПТК снабжало строителей качественными красками и материалами?»

Н. М. ВОРОНКОВ:

«В снабженческие организации отправлены заявки на краски требуемого качества и преимущественно светлых тонов. Разработаны мероприятия, направленные на положительное решение этих вопросов».

Ответы о принятых мерах будут даны на очередном политдне, а также через печать.

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ — НАШИ ИНТЕРВЬЮ

РЕМОНТУ ТЕХНИКИ — ОТЛАЖЕННЫЙ РИТМ

В условиях перестройки структуры предприятия особое значение имеет готовность техники к работе, а значит качество ремонта, оперативность его, своевременное техническое обслуживание, от которых во многом зависит выполнение договорных обязательств потоками.

С целью обеспечения высокого коэффициента выхода техники на трассы в управлении механизации № 19 создан специализированный участок, руководит которым И. Ф. ЛУБЯГИН. К нему и обратился наш корреспондент с просьбой рассказать о работе коллектива ремонтников.

* * *

— Он так и называется — участок технического обслуживания и текущего ремонта дорожной строительной техники в условиях трассы. За каждым из потоков закреплены по три экипажа из трех человек каждый и по две передвижных ремонтных мастерских. Экипажи создавали с учетом опыта, знаний людей, направив в них лучших слесарей и сварщиков, среди которых В. Я. Шмидт, В. И. Запорожцев, С. К. Копылов, В. Н. Злобин, В. Н. Постников и молодые, умелые рабочие А. В. Архангельский, Е. Г. Сафонов. Кроме того, большую помощь организации производства оказывают коммунисты. Они являются примером добросовестного труда. Взять например партгрупорга слесаря В. Н. Плуженко. Он возглавил аварийную службу, взяв на себя большую ответственность в те такие морозные дни, как сейчас. Или слесарь А. Н. Солодун — отличались с участка, знаю, что все будет в порядке. Солодун за всем присмотрит. Александр Иванович Пантелеев, слесарь по ремонту гидравлики — с трассы не возвращается пока не исправит поломку. Прораб А. В. Мертер, молодой, но грамотный производственник, к работе относится творчески. В. И. Чеников — тоже неплохой специалист.

— Иван Фатеевич, оправдана ли такая организация производства, ведь ваш участок сейчас обслуживает не какое-то определенное управление, как было прежде, а весь трест при численности техники более двухсот сорока единиц?

— Во-первых, при нынешней организации труда поломки техники устраняются оперативнее, потому что ремонтники находятся непосредственно на трассе. Во-вторых, если раньше подсобные участки, РММ, токари, слесари, сварщики были в каждом управлении, то численность нашей службы сейчас составляет семьдесят человек. В-третьих, сосредоточение ремонтной службы, как говорится, в одних руках, повысила спрос и ответственность каждого в коллективе. Улучшился учет расхода масла и других материалов, это положительно скажется на экономии, отказались на КСП от вахтовиков - ремонтников «с большой земли» — их заменят рабочие нашего участка, тоже экономия, ведь потоки с начала января стали хозрасчетными.

— Значит заработная плата людей, вошедших в потоки, зависит от того, как сработает коллектив?

— А работа потока зависит от того, как сработает ремонтная служба. Получается замкнутый круг, и хорошо, если он где-то не прерывается. Стараемся делать для этого все, что от нас зависит. Особенно по выполнению плана-графика ремонта и техобслуживания. К сожалению, большую часть времени пока отдаем ремонту, наоборот, как хотелось бы, не получается. Нет оборотного фонда запчастей и техника простаивает в ожидании восстановленной детали. Наши ежемесячные заявки на запчасти управление выполняет лишь на десять процентов.

В течение многих лет мы слышим, что нет запчастей. Конечно, на дороге они не валяются, но отговорка о дефиците их и какой-то мере снимает ответственность с тех, кто непосредственно должен снабжать этим «дефицитом» ремонтные службы. Люди, на которых лежит такая обязанность есть и в управлении, и в тресте, а вот запчастей и прочего, необходимого для производства работ нет.

— То есть, Иван Фатеевич, Вы хотите сказать, что работа тяжелой техники: экскаваторов, бульдозеров, болотоходов и прочей, в основном, будет обеспечена благодаря «героическим усилиям» ремонтников?

А нужны ли такие искусственно создаваемые экстремальные условия, где необходимы особые усилия всего коллектива? Пройде каждому исполнять свои обязанности добросовестно, со всей ответственностью.

Беседу вела
И. БАТЯЕВА.

Защита социалистических обязательств

Общественная защита принимаемых социалистических обязательств управлений и комплексных технологических потоков на 1987 год в тресте проходила впервые. Созданная в декабре комиссия треста в составе главного инженера, председателя профсоюзного комитета, секретаря парткома и специалистов рассмотрела проекты социалистических обязательств трудовых коллективов и отметила, что часть пунктов обязательств УПТК носит неконкретный характер и не нацеливает коллектив на перевыполнение плановых заданий. Отсутствует пункт экономии ГСМ и электроэнергии, хотя с 1987 года в состав управления перешло значительное количество автотранспорта, механизмов, две котельные, цеха контактной сварки труб, а это значит, повысится потребление ГСМ и электроэнергии. Не освещены в обязательствах вопросы подготовки кадров, нет пунктов о поддержании починов передовых коллективов страны.

Предложенный проект социалистических обязательств потока № 3 в основном соответствовал требованиям времени, он конкретен. Комиссия рекомендовала утвердить проект на собрании трудового коллектива.

Был также одобрен и рекомендован для утверждения проект обязательств потока № 5. В них намечены рубежи роста производительности труда, снижения себестоимости продукции, указаны конкретные цифры экономии материалов, ГСМ.

Формально к разработке социалистических обязательств подошли в потоках № 4 и № 8, а также в управлении механизации № 19.

Общественная защита обязательств подразделений треста явилась своеобразной проверкой их напряженности и реальности выполнения.

А. ЛИТВИНЕНКО,
заместитель председателя профкома треста.

Строительству трубопроводов — высокое качество

СВЕДЕНИЯ

о качестве сварочно-монтажных работ по тресту Самотлортрубопроводстрой за период с 26. 12. 86 г. — 7. 01. 87 г.

Наименование объектов	Бригадир	Сварено стыков	Брак		
			ремонт	вырезка	остаток брака
Поток № 3 Г-провод отвод № 1 на НВГРЭС	Новиков	31	2	—	—
Поток № 4 ГВД КС-11 (углы поворота)	Лысенко	14	—	—	—
Поток № 1 Г-п. ДНС-24-32	Шестак	31	16	7	23
ТСБ п. Савкино	Ямалиев	332	48	40	122
Итого за нед.		454	66	49	149

Брак по тресту за неделю составил — 25 процентов.

17 января в 15.00 в школе искусств состоится открытое партийное собрание коллектива треста. На повестке дня: «Итоги работы треста за 1986 год. Задачи, стоящие перед коллективом и партийной организацией треста в 1987 году».

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

Профсоюзный комитет треста объявляет фотоконкурс «Мир планете Земля», посвященный 70-летию Великого Октября.

Цель конкурса: образными средствами фотографии отобразить мироощущение советского человека — гражданина, стремление людей к миру.

Тематика конкурса: труд на благо Родины, портрет современника, спорт, мир детства, пейзаж, свободная тема.

Участие в конкурсе могут принять все фотолюбители. Принимаются черно-белые и цветные фотографии форматом 18х21 и 21х30. Ко всем снимкам обязательно прилагаются контрольные отпечатки размером 10х15 см. На обратной стороне отпечатка необходимо указать фамилию, имя, отчество автора, профессию и место работы, название фотографии. Конкурс проводится в два этапа. Первый этап — с 15 января по 20 апреля — к Дню рождения В. И. Ленина, второй — с 1 мая по 7 ноября.

Снимки направлять по адресу: трест Самотлортрубопроводстрой, профсоюзный комитет, на фотоконкурс «Мир планете Земля».

Заключительным этапом фотоконкурса станет выставка лучших работ. Победители будут отмечены именными призами.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

на 1987 год

Трудящиеся треста Самотлортрубопроводстрой в ответ на решения XXVII съезда партии, апрельского (1985 г.) и июньского (1986 г.) Пленумов ЦК КПСС активно включились во всенародную борьбу за ускорение социально-экономического развития страны, досрочно справились с плановыми заданиями первого года пятилетки. Сверх плана выполнено объема строительно-монтажных работ на 4 миллиона рублей, себестоимость строительно-монтажных работ снижена против плана на 2,7 процента.

Единодушно поддерживая курс партии на интенсификацию строительства, перестройку работы на всех направлениях, рабочие, инженеры и служащие треста Самотлортрубопроводстрой, полные решимости умножить свой вклад в осуществление намеченных рубежей, принимают следующие социалистические обязательства:

продолжать разработку и внедрение в производство передвижных сварочных комплексов контактной сварки на базе болотоходов БТ-361 и сварить ими не менее 150 километров трубопроводов;

внедрить контактную сварку с применением головки К-805 для сварки труб диаметром 426-530 мм.;

за счет внедрения научно-технических достижений, коллективного подряда, высокой дисциплины повысить производительность труда на 1,2 процента сверх плана, снизить себестоимость на 1 процент дополнительно к плану;

осуществить переход треста на коллективный подряд;

продолжить работу по социальному развитию коллектива: довести до 1 квадратного метра теплиц, 1 сотки площади огородов, 2 килограммов мяса, 10 килограммов овощей на одного работающего, заготовить сена для совхоза на 10 тонн больше планового задания, начать строительство в Большетархово комплекса для крупного рогатого скота на 400 голов;

к 70-летию Великого Октября выполнить годовой план по вводу жилья;

обучить новым профессиям и повысить квалификацию сверх плана 30 работающим;

отработать по почину тольяттинцев на строительстве жилья и объектах соцкультбыта не менее 4 дней.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив треста Сургуттрубопроводстрой.

Обязательства обсуждены и приняты на профсоюзной конференции коллектива треста 27 декабря 1986 года.

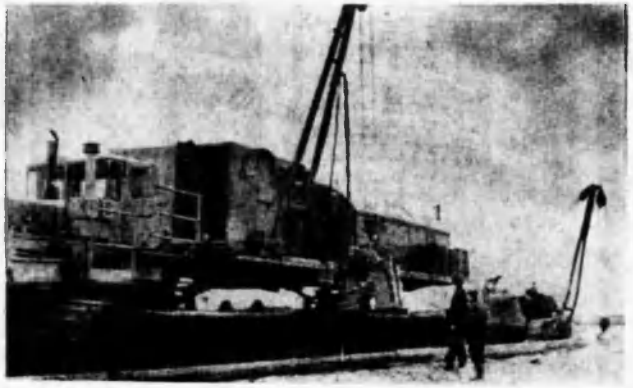
Активно включившись в социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий 1987 года и пятилетки в целом, коллектив треста обязуется ударным трудом ознаменовать 70-летие Великой Октябрьской социалистической революции.

План двух лет пятилетки по объему строительно-монтажных работ выполнить к 70-летию Великого Октября.











Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 454 Тираж 2400 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 3 (248). СРЕДА, 21 ЯНВАРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ОТЧЕТ С ОТКРЫТОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

ЗА СЛОВОМ—ДЕЛО

17 ЯНВАРЯ на открытом партийном собрании коллектива треста был дан анализ результатов работы строителей трубопроводов в 1986 году, перед партийной организацией поставлены задачи по мобилизации коллектива на выполнение плановых заданий и социалистических обязательств 1987 года в свете требований XXVII съезда КПСС.

Выступившие с докладом управляющий трестом, член парткома В. Н. Стрижков, в прениях представители потоков и управлений отметили:

объем строительно-монтажных работ по генподряду при плане 71,7 млн. рублей выполнен на 80,1 млн. рублей или 107,2 процента, собственными силами при плане 70,7 млн. рублей освоено 72,6 млн. рублей или 102,7 процента. План го- [illegible] нили все подразделения треста. По производственному объединению Нижневартовскнефтегаз план подрядных работ выполнен трестом на 102,8 процента, объединению Татнефть — на 121,7 процента; плановое задание по производительности труда выполнено на 100,8 процента. Перевыполнено установленное тресту задание по снижению себестоимости на 1,1 миллиона рублей, сверх плана получено 101 тысяча рублей прибыли.

Введено в действие при плане 902,2 км., 1200 км. трубопроводов различного назначения, в том числе для производственного объединения Нижневартовскнефтегаз при плане 800,2 км. построено 800,3 по объединению Татнефть — 253,1 км при плане 215,6, по объединению Сибнефтегазпереработка — 56,7 км при плане 20,7.

Основными моментами, негативно повлиявшими на выполнение плановых показателей, явились сбои в поставке запасных частей, узлов для ремонта техники, дефицит некоторых типов строительной [illegible] та.

При плане ввода жилья в 1986 году 6962 квадратных метра, фактически введено 7 157 квадратных метров или 107 процентов. Обеспечен ввод жилья во всех районах зоны строительства треста. В поселке Савкино введены начальная школа, а также детский сад на 50 мест.

Плановое задание подрядных работ по Миннефтегазстрою выполнено на 116,9 процента.

Несколько улучшены в 1986 году показатели по охране труда по сравнению с 1985 годом. Проводятся единые дни техники безопасности. На 1986 год было запланировано 141 мероприятие по вопросам охраны труда с объемом работ 903,2 тысячи рублей, все мероприятия выполнены.

В прошлом году улучшены жилищные условия 53 семьям работников треста. К сожалению, недополучено из четырех тысяч квадратных метров жилья, полагающихся тресту по долевому участию, почти две тысячи.

План строительно-монтажных работ на 1987 год составляет 57,1 млн. руб[illegible] тресту не доведен). С учетом разделения треста на две самостоятельные производственные единицы: тресты Самотлортрубопроводстрой и Мегионтрубопроводстрой рост

(Начало. Окончание на 2 стр.)

За действенность идеологической работы

ПЕРИОД СТАНОВЛЕНИЯ

Во вновь организованных потоках созданы комсомольские и школы коммунистического труда, подобран идеологический актив — политинформаторы, ответственные за лекционную пропаганду, члены редколлегии стенных газет, агитаторы. Создана специальная группа пропагандистов-лекторов, в которую входят заместители главного инженера треста, каждый из них будет читать лекции, проводить беседы в одном из потоков, который курирует по административной линии. Практические занятия будут проводить пропагандисты, работающие непосредственно на трассе.

В комсомольско-молодежном коллективе потока № 1 работает комсомольская школа, где пропагандистом начальник потока тов. Свидерский. Сейчас создана вторая школа, где пропагандистом назначен тов. Толстов.

Школы изучают курс «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС».

В потоке № 2 (КСП-21) созданы две школы комтруда, пропагандист-лектор тов. Летовальцев — заместитель главного инженера треста.

В потоке № 3 пропагандистами являются П. В. Михайлов — нормировщик, В. Т. Орехов — пропагандист-лектор, М. К. Ведерников — заместитель главного инженера. Он же руководит школами в потоке № 1, где пропагандистами В. А. Прытков и З. Губаев. В потоке № 5 пропагандист-лектор Е. А. Ковалев, пропагандисты школ коммунистического труда В. В. Мильтов, Л. А. Гущенко. В потоке № 9 — две школы комтруда, которыми руководят опытные пропагандисты В. В. Юдинов, А. М. Кочукина.

Все школы комтруда изучают курс «Интенсификация экономики строительного производства».

На семинаре пропагандистов трассовых школ комтруда, состоявшемся на днях в парткоме, присутствующие были ознакомлены с программой курса, различными формами и методами ведения занятий.

Первое занятие во всех школах на трассе пройдет по теме «Твое социалистическое обязательство». Пропагандистам предложено провести деловую игру «Защита и обоснование бригадных социалистических обязательств», даны методические рекомендации по проведению данного занятия. Каждому выданы методические рекомендации по проведению занятий различными формами и методами.

Не везде на трассе до сих пор созданы условия для занятий. Бытовка в п. Белозерке маленькая, в ней трудно разместиться 25 человекам. Красный уголок на КСП-21 большой, но до сих пор не оборудован, не утеплены двери, очень холодно, нет [illegible] агитации, библиотека под замком, нет свежих газет, журналов. В остальных потоках еще бытовые помещения и красные уголки не оборудованы должным образом, нет наглядной агитации.

В. ПОГОДИНА,
заместитель секретаря парткома по идеологии.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ—ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Гарантирует ли контроль качество?

Качество сварочных работ складывается из нескольких факторов. Это качество исходных материалов — труб, электродов, флюса, сборочно-сварочных работ, своевременность контроля сварочных соединений, правильность оформления документации.

В последнее время в управлении проведена переаттестация сварщиков, проверена работоспособность оборудования подготовки сварочных материалов. Рационализаторы управления сумели наладить контактную сварку труб диаметром 273х20 и 325х8, на работу с которыми не была рассчитана сварочная машина К-584М. За счет этого резко снизился расход материалов, возросло качество работ. Ведется устранение брака прошлых месяцев, он ликвидирован по трубе 530х7,5. В настоящее время производится устранение брака по трубе 426х8. На сегодня осталось отремонтировать 46 стыков.

Очень важно исправить дефекты, но еще важнее не допускать их. В этом призван оказывать нам помощь участок № 2 специализированного управления № 1. На деле же наш субподрядчик СУ-1 (и. о. начальника тов. Донцов) не может оказать действенной помощи. Судите сами. Для того, чтобы вовремя остановить сварщика, допускающего брак, помочь ему найти причину плохой работы и устранить ее, начальнику участка нужны сведения о качестве, хотя бы, через двадцать четыре часа после сварки, а еще лучше для производства — через двенадцать часов. О какой оперативности можно говорить, если только 2 декабря прошлого года было выдано заключение по результатам контроля, проведенного 18 ноября, то есть через 310 часов; 8 декабря представлено заключение за 28 ноября, то есть через 210 часов; с 19 по 24 декабря вообще контроль не производился и допущено отставание по контролю на 15 километра. Таким образом сварка на стеллаже проводится почти вслепую. Пооперационный контроль СУ-1 не проводит — вся работа сводится к регистрации: брак — не брак. Но даже и это чисто условно. Нередки случаи, когда после просветки устно нам сообщается о негодности того или иного стыка, а после выдачи заключений выясняется, что эти стыки соответствуют техническим условиям. То есть, управление — гарант качества, само работает с браком.

До сих пор не проводится входной контроль трубы и сварочных материалов. Например, весь декабрь 1986 года трест работал электродами Ждановского судостроительного завода, по словам бывшего начальника участка тов. Катковника они пригодны для сварки трубы. И только в конце месяца электроды пришлось изъять во всех управлениях в связи с их непригодностью.

Ответа за это никто не понес, как и за то, что в течение нескольких лет на трубосварочную базу в Савкино поступает труба без входного контроля.

На межотраслевом совещании по качеству строительства газовых объектов в Западной Сибири («Строительство трубопроводов», № 6, 1986 г.) начальник СУ-1 тов. Ксензов заявил, что «специализированное управление обеспечивает стопроцентный входной контроль поступающих труб», «большое внимание СУ-1 уделяет организации своевременного и высококачественного контроля сварочных стыков трубопроводов».

Но разве можно контроль назвать своевременным, если плети, сваренные 19 декабря 1986 года были просвечены 21 декабря, а результат получен только 25.

И в настоящее время работа участка не улучшилась, хотя роль службы качества неизмеримо высока. Особо тревожное положение с контролем качества контактной сварки. На ТСБ работают четыре линии электроконтактной сварки в круглосуточном режиме. Контроль качества сварки на всех четырех линиях одновременно производит один лаборант в смену, что само по себе уже вызывает сомнение в качестве контроля. Не все лаборанты имеют удостоверения, не всегда имеются технологические карты на проведение контроля. Результаты мехиспытаний на разрыв и по контактной, и по электродуговой сварке, мягко говоря, не совсем соответствуют действительности. В СУ-1 вот уже несколько лет не работает разрывная машина (она не тарирована, нет акта госповерки). Небрежное здесь отношение и к оформлению документации по контролю контактной сварки. С конца октября по конец декабря не оформлены заключения на мехиспытания стыков, не оформлено ни одно разрешение на вывоз. Мало того, тов. Донцов заявил, что эти документы, возможно, представит, но только после оплаты. Спрашивается, с каких это пор сначала получают деньги, а потом думают, выполнять ли оплаченную работу?

Совершенно незаметна во всех этих вопросах роль главного инженера управления тов. Родионова.

Вопрос качества сегодня стоит на первом плане, и решить его мы сможем только совместными усилиями.

В. КОЗИН,
ТСБ п. Савкино.

Результаты контроля качества строительно - монтажных работ за период с 8 по 14 января 1987 г.

Наименование объектов	Диаметр трубы	Бригадир	Сварено	Брак	Остаток брака
Поток № 3 Г-п. отвод № 1 на НВГРЭС	1020	Новиков	14	—	—
В-вод КНС 9-17	426	—«—	20	—	—
Поток № 4 ГВД КС-11	273	Лысенко	18	—	—
—«— В-вод КНС-13	219	—«—	37	—	—
Поток № 5 В-вод КНС-5Р	273	Дуванов	40	3	—
Поток № 6 В-вод КНС-37	273	Миллер	32	—	—
Поток № 1 Г-пр. ДНС-24. 32	426	Шестак	13	6	29
ТСБ п. Савкино	426	Ямалиев	—	—	109
—«—	273	—«—	90	4	8
ИТОГО:			271	13	146

Брак за неделю составил 5 процентов.

ОТЧЕТ С ОТКРЫТОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ

ЗА СЛОВОМ—ДЕЛО

(Окончание. Начало на 1 стр.)

объемов строительно-монтажных работ составляет 170,7 процента к факту 1986 года, то есть в основном составе трест должен выполнить практически прошлогоднюю программу строительно-монтажных работ при расчетном росте численности на строительно-монтажных работах и в подсобном производстве на 50 процентов. Однако рост объемов строительно-монтажных работ будет еще больше, так как цифры плана не учитывают объемов работ по поправкам, согласованным с заказчиками, а по Миннефтегазстрою тресту предусмотрено освоить всего лишь 361 тысячу рублей объема подрядных работ, вместо 4 миллионов, необходимых для решения социальной программы, и в конечном итоге для выполнения основной задачи треста — ввода объектов промышленного строительства в установленный срок.

С учетом поправок предстоит ввести в 1987 году 676,2 км. трубопроводов различного назначения, в том числе для объединения Нижневартовскнефтегаз — 621 км., объединения Сибнефтегазпереработка — 50,7 км.

По заданию главка нам предстоит в первом квартале 1987 года ввести 113,8 километра.

За четыре месяца предстоит выполнить 280 километров ... работ.

К сожалению, сегодня имеется еще неясность в комплектации трубой. На программу строительства 728 километров комплектуется трубой лишь 560,7, в том числе из остатков на 1 января 1987 года — 313,8 километра. Дефицит составляет 168 километров.

В 1986 году службы треста лучше, чем в прошлые годы работали с заказчиками и институтами над проектно-сметной документацией. Пусковые комплексы и договорные цены оформлены практически на всю программу линейного строительства. Заключен договор подряда с ПГДУ Белозернефть, в стадии заключения — с НГДУ Самотлорнефть, с остальными заказчиками договоры будут заключены в ближайшее время.

За счет чего увеличится объем работ в 1987 году? Прежде всего за счет совершенствования структуры управления в тресте, перевода треста на коллективный подряд, увеличения объема стендовой сварки и изоляции труб и внедрения контактной сварки.

Работа по совершенствованию структуры управления сегодня практически завершена.

Основными направлениями совершенствования системы управления строительным производством в тресте избраны создание комплексных технологических потоков и усиление аппарата треста, основная задача которого заключается в качественной инженерно-экономической подготовке производства. Сформировано 6 монтажных и один поток подготовки. Все они уже работают.

Завершается подготовка по переводу подразделений и треста на коллективный подряд. Избраны советы потоков, управлений треста.

К сказанному выше необходимо добавить, что принятые на 1986 год социалистические обязательства трестом выполнены. На конференции трудового коллектива треста приняты социалистические обязательства на 1987 год. Коллектив обязался план двух лет пятилетки выполнить к 70-летию Великого Октября, повысить сверх плана производительность труда на 1,2 процента, снизить себестоимость дополнительно к заданию на один процент.

Сегодня структурная перестройка треста практически закончилась. Набирают силу потоки, управления. Однако, как ни отрадно было слушать выступающих о стабилизации производственных процессов, налаживании связей со смежниками, нет-нет, да и проскальзывали нотки иждивенчества, упорного нежелания перестроиться психологически, вместо того, чтобы искать причины неудач в себе, своем коллективе, пытаются еще найти виновного на стороне.

Так, например, начальник УПТК тов. Скорняк недопоставку трубы и других строительных материалов на трассу, что ощутимо скажется впоследствии на выполнении плановых заданий, объяснил «текущим моментом» — трудностями переходного периода. И это в то время, когда в УПТК есть все необходимое для работы.

— В тресте есть все условия для высокопроизводительного труда, — сказал в заключение докладчик. — Задачи перед коллективом стоят реальные, а в том, что трудиться наши строители умеют, мы убедились по результатам прошлого года.

Выступающие особо заострили внимание на необходимости серьезнейшего отношения к выполнению комплексных мероприятий по техническому перевооружению и социально-экономическому развитию треста на двенадцатую пятилетку, принятых на партийном собрании 26 апреля 1986 года.

До 1 февраля партийный комитет треста обобщит критические замечания и предложения, высказанные на собрании, и возьмет их выполнение на контроль.

Л. ПАВЛОВА.

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

Языком книг

В библиотеке общежития № 1 оформлена книжная выставка «Без войн и оружия». В ней пять разделов. «Ленинская политика мира», «За мир и сотрудничество — против ядерной войны», «Разоружение для развития», «Люди голосуют за мир», «Советская литература — за мир». На выставке представлены книги, журналы, плакаты, фотоиллюстрации. Интересна по содержанию и оформлению и вторая книжная выставка «Писатели против пьянства». Здесь кроме книг — высказывания русских, советских писателей-классиков, публикации из газет, журналов.

— Литература пользуется большим спросом, — говорит заведующая библиотекой Н. М. Фокеева, — и разбирается прямо с выставки.

Н. ГРИГОРЬЕВА.

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

ЗАЛОГ ПОВЫШЕНИЯ КАЧЕСТВА И ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

В нашей стране охрана труда представляет собой систему законодательных, социально-экономических, технических, гигиенических и организационных мероприятий, обеспечивающих создание здоровых и безопасных условий труда на производстве. Охрана труда включает вопросы трудового законодательства, техники безопасности, производственной санитарии, гигиены труда, противопожарной безопасности, а также осуществление контроля и надзора за выполнением требований норм и правил по охране труда.

Охрана труда призвана оградить здоровье трудящихся от несчастных случаев и обеспечить наиболее благоприятные условия, способствующие повышению производительности труда и качеству работ.

Мероприятия по охране труда целесообразны и с экономической точки зрения, так как они способствуют не только повышению производительности труда, но и сокращению расходов на выплаты пособий по инвалидности, временной нетрудоспособности, вызванными несчастными случаями и заболеваниями, сохранению работоспособности трудящихся. Подсчитано, что снижение травматизма и заболеваемости только на один процент в целом по строительству позволяет сэкономить более четырех миллионов рублей средств социального страхования в год и, кроме того, дополнительно выполнить строительно-монтажные работы на сумму двадцать миллионов рублей.

Вопросы охраны труда всегда были в центре внимания в нашей стране. В решениях XXVII съезда КПСС красной нитью проходит мысль о том, что охрана здоровья трудящихся, обеспечение безопасности условий труда, ликвидация травматизма и профзаболеваний составляют одну из главных забот партии и правительства. Политбюро ЦК КПСС на своем заседании 4 декабря 1986 года обсудило вопрос о задачах партийных и государственных кадров в деле укрепления дисциплины, организованности, повышения ответственности за обеспечение безопасности на производстве. Отметив имеющиеся в этой области недостатки, Политбюро предложило партийным комитетам усилить свое внимание к работе, связанной с предотвращениями производственного травматизма и аварийности, повысить действенность партийного контроля в вопросах, связанных с охраной труда и обеспечением безопасности на производстве.

На что же в этой связи мы должны направить свои усилия?

В целях устранения вредных условий труда, дальнейшее развитие должно получить внедрение передвижного болотоходного комплекса контактной сварки на трассе.

Этот вопрос тем более актуален, что наряду с улучшением условий труда, его решение значительно повышает производительность труда и качество. Оснащение всех комплексно-технологических потоков комплексами контактной сварки и переход на стопроцентную стендовую изоляцию существенно снизит количество работающих на производстве с вредными условиями труда.

В борьбе за безопасный труд большое значение имеет квалификация рабочих, овладение смежными профессиями, что в условиях работы в комплексно-технологических потоках является необходимым. И здесь большую помощь должен оказать учебно-курсовой комбинат, который в настоящий момент, к сожалению, не может решать поставленные перед ним задачи.

Самого пристального внимания заслуживает вопрос улучшения бытовых условий на трассе.

На прошедших в декабре собраниях потоков, где принимались соцобязательства на 1987 год, в числе прочих был и пункт о поддержании почина горнопроходческой бригады Акконкарова, работающей под девизом «Нам доверено, нам и отвечать». И если это доброе дело не остановится на формальном утверждении пункта обязательств, если каждый на своем рабочем месте сделает все от него зависящее в деле охраны труда, то это, в комплексе с мерами, предусмотренными в соглашении между администрацией и профсоюзным комитетом в плане улучшения условий труда, несомненно даст положительные результаты, снизит уровень заболеваемости и травматизма на производстве.

Р. АЙДАБОЛОВ,
старший инженер по технике безопасности треста.

СПОРТ

ЗА ЧЕСТЬ КОЛЛЕКТИВА

Продолжается первенство добровольно-спортивного общества «Трудовые резервы» по баскетболу, организованное городским советом физкультуры. Участие в играх приняла команда и нашего треста. В ее составе Ю. Воронков, Э. Либанов, М. Фаерман, С. Кочукин и другие.

Соперником нашей команды в прошедшее воскресенье стала сборная треста Нижневартовскнефтегеофизика. В упорной, захватывающей борьбе наши спортсмены выиграли со счетом 57:30.

К. СЕРГЕЕВ.

НА ФОТОКОНКУРС:
«Мир планете Земля».



Фото В. Казанцева.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

Выборы в потоках

В тресте проходит отчетно-выборная кампания в профсоюзе. Она связана с реорганизацией треста, изменением его структуры. Состоялись отчетно-выборные конференции комплексных технологических потоков № 3—6.

Перед каждым вновь созданным потоком с отчетом о работе профсоюзного комитета (бывшего СУ-18) за прошедший период выступил его председатель В. Н. Грозов. Он рассказал об успешном выполнении годового производственного плана, отметил досрочное выполнение годовых заданий бригадами Г. Новикова и А. Лысенко, информировал собравшихся о выполнении мероприятий по организации и улучшению условий труда, а также о деятельности общественных комиссий профкома.

Среди недостатков работы профкома была названа слабая связь его с цеховыми комитетами, участие в профсоюзной работе одних и тех же активистов.

На конференциях потоков избраны составы профкомов, общественных комиссий.

На прошедших конференциях заслушан акт проверки выполнения коллективного договора 1986 года, и предложен на обсуждение делегатов проект коллективного договора на 1987 год. Коллективы потоков, дополнив проект своими предложениями, единогласно одобрили его.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В профкоме треста имеются путевки — туристическая:

Адлерская тургостиница «Весна» — с 23 февраля по 14 марта. Стоимость 129 рублей;

санаторно-курортные: Нальчик — с 3 февраля (заболевания нервной системы);

Алушта — с 4 февраля (система кровообращения);

Жданов — с 1 февраля (нервная система);

«Березовая роща» Пенза — с 8 февраля (система кровообращения);

Кагул (Молдавия) — с 22 февраля (система кровообращения);

санаторий «Раздол» (Львовская область) — с 22 февраля (органы пищеварения).

Дом отдыха им. Горького (Ялта) — с 2 марта.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Тираж 2100 экз. Заказ 454 | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 4 (249), СРЕДА, 28 ЯНВАРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

СОРЕВНОВАНИЕ — ФАКТОР УСКОРЕНИЯ

ПОБЕДИТЕЛИ

Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди подразделений треста, бригад и индивидуального соревнования за звание «Лучший по профессии за 1986 год», администрация и профсоюзный комитет треста ПОСТАНОВЛЯЮТ ПРИСУДИТЬ:

среди строительно-монтажных управлений первой группы:

ПЕРВОЕ место коллективу **СУ-18**, выполнившему план по объему СМР собственными силами на 108 процентов, план по производительности труда на 107 процентов (начальник **В. Е. МАЛЮГИН**, председатель профкома **В. И. ГРОЗОВ**);

ВТОРОЕ место коллективу **СМУ-14**, выполнившему план по объему СМР собственными силами на 115 процентов (начальник **С. А. ЛЕТОВАЛЬЦЕВ**, председатель профкома **Л. Н. КАСПАРЯНЦ**);

ТРЕТЬЕ место коллективу СМУ-1 (начальник **В. В. ЯЦИШИН**, председатель профкома **Н. Ф. ИКОННИКОВА**);

среди подразделений второй группы

ПЕРВОЕ место коллективу ДСУ-12, выполнившему план по объему СМР собственными силами на 112 процентов, план по производительности труда на 111 процентов (начальник **Л. Д. ДУНАЕВ**, председатель профкома **В. А. МЯСНИКОВ**);

среди бригад ведущих профессий

ПЕРВОЕ место сварочно-монтажной бригаде **А. Т. ЛЫСЕНКО** из СУ-18, выполнившей план СМР на 125 процентов, план по производительности труда на 127 процентов;

ВТОРОЕ место сварочно-монтажной бригаде **П. П. ШЕСТАКА** из СМУ-14, выполнившей план по объему СМР на 111 процентов, план по производительности труда на 116 процентов;

среди общестроительных бригад

ПЕРВОЕ место бригаде каменщиков **М. Я. САВЧЕНКО**, выполнившей план по объему СМР на 153 процента, план по производительности труда на 128 процентов.

Работу коллективов АТБ-2 и УПТК признать удовлетворительной.

Присвоить звание **«ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ»** с вручением Почетной грамоты: А. П. Сергееву — слесарю-монтажнику СМУ-15, Ю. Н. Рыжову — машинисту очистной машины СМУ-15, В. М. Воронкову — плотнику СМУ-23, Л. И. Городиловой — штукатуру-маляру СМУ-23, Н. В. Кузнецову — слесарю-мотористу УМ-19, Ю. М. Кочкину — электросварщику СУ-18, А. В. Мирошниченко — машинисту К-700 СУ-18.

На уровень новых задач

Планируемое партией ускорение социально-экономического развития страны требует глубоких сдвигов в экономике, совершенствовании системы управления, перестройке мышления каждого труженика. Основное средство, с помощью которого профсоюзы активно содействуют решению экономических и социальных задач, выполнению производственных планов, повышению эффективности и качества работы, является социалистическое соревнование.

В тресте в социалистическом соревновании участвуют управления, потоки, бригады. На 1987 год разработаны и введены в действие условия социалистического соревнования между коллективами управлений, потоков, бригад с подведением итогов за квартал, год; между потоками и бригадами, занятыми на строительстве трубопроводов в зимний строительный сезон с подведением итогов за неделю, месяц, сезон; между коллективами потоков, бригад, работающих под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель!»; между членами коллективов и коллективами управлений, потоков, бригад, отделов за присвоение звания «Ударник коммунистического труда», «Коллектив коммунистического труда» с подведением итогов к профессиональному празднику Дню нефтяников.

С целью усиления действенности социалистического соревнования при профкоме треста была организована публичная защита обязательств, принимаемых коллективами бригад, потоков, управлений. Надо отметить, что все руководители, председатели профкомов серьезно подошли к разработке обязательств. Формализма было в них предостаточно. После устранения замечаний обязательства стали конкретнее, реальнее намечаемые рубежи, повысилась ответственность соревнующихся.

Поддержав почин передовых коллективов области, многие наши бригады и потоки включились в соревнование под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель!». Итоги второго этапа этого соревнования были подведены на последнем заседании президиума профсоюзного комитета треста, определены победители.

Однако надо отметить, что некоторые управления, поддержав почин, организовали соревнование между бригадами, не дают информацию за каждую прошедшую неделю в ООТиЗ треста. Это относится, в первую очередь, к УПТК и бригадам, работающим в производственных цехах п. Савкино.

Поддерживая патриотический почин бригады В. А. Сидоренко из объединения Сургутнефтегаз, решившей обеспечить перелом и ускорение роста производительности труда, все семь потоков нашего треста взяли обязательства к концу пятилетки резко увеличить производительность труда, план двух лет пятилетки выполнить к семидесятой годовщине Великого Октября.

Однако, если руководство профсоюзные организации потоков № 3, 4, 5 серьезно подошли к этому вопросу, сделали к обязательствам соответствующие расчеты, то в потоках № 1, № 2 и № 9, несмотря на неоднократные напоминания профкома треста, этим никто не занимался. Руководителям, председателям профкомов необходимо в кратчайшие сроки взвесить возможности своих потоков по значительному увеличению производительности труда в двенадцатой пятилетке. Материалы представить на утверждение президиума профсоюзного комитета треста с тем, чтобы коллективы потоков № 1, 2, 9 на равных могли занять свое место среди соревнующихся.

А. ЛИТВИНЕНКО,
заместитель председателя профкома треста.

ОБСУЖДАЕТ КОЛЛЕКТИВ

Двести делегатов от трудовых коллективов приняли участие в работе профсоюзной конференции треста, состоявшейся 24 января. По итогам выполнения коллективного договора в 1986 году с докладом от администрации выступил главный инженер треста В. Е. Малюгин, от профсоюзного комитета председатель С. А. Блинов.

Докладчики, отмечая выполнение основных разделов и пунктов договора, обратили внимание на недостатки, коснулись производственной деятельности подразделений, вопросов охраны и организации труда, социального развития коллектива, отдыха трудящихся.

Резко прозвучала критика в адрес профкома представителя потока № 5 В. И. Дугина. Деловыми и обоснованными были выступления делегатов от СМУ-14 В. М. Дерюгиной, от потока № 9 В. Ф. Трапезникова, поднимавшие важные и острые вопросы производства.

Единогласно, с учетом высказанных замечаний и дополнений, был одобрен проект коллективного договора на 1987 год.

В работе конференции приняли участие технический инспектор ЦК профсоюза А. Н. Морозов и заместитель начальника главка В. Ф. Павченко.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

Хроника рабочего дня

23 ЯНВАРЯ.

▲ УПТК (начальник Г. Б. Скоряк). За сутки на объекты строительства треста вывезено 3,4 километра плетей. На линии семь плетевозов. Не полностью обеспечены плетями комплексные технологические потоки № 2, 4, 6. Отстает стендовая изоляция на трубосварочной базе. При суточном плане 1,7 километра, изолируется 0,8.

▲ Поток № 9 (начальник Л. Д. Дунаев). Вывезено из карьера 330 кубических метров грунта. На выходе восемь самосвалов. Заготовлено для лежневых дорог 40 кубических метров леса.

▲ КТП № 1 (начальник А. М. Свидерский). Пооперационный контроль СУ-1 за сварочно-монтажными работами потока отстает на один километр.

▲ КТП № 2 (начальник Г. Ф. Катаев). Простаивает в ожидании ремонта импортная техника. Обратная засыпка — 0,5 километра.

▲ КТП № 5 (Ю. С. Болдырев). Нет засыпанного километра трубопровода. Задержка с изоляцией, нет изоляционной пленки. В ремонте экскаватор МТП-72.

▲ КТП-6 (начальник С. Н. Чиглинцев). Нет опуска и обратной засыпки. Отставание по изоляции. В работе один трубоукладчик. Затягивается ремонт трубоукладчика № 1530 в мастерских УМ-19.

Готовят фронт работ

НАСТОЯВШИЙСЯ МОРОЗНЫЙ ВОЗДУХ разрывается от гула вездеходов. С грохотом проносятся шесть тягачей, оставляя за собой столбы снежной пыли. Здесь протянется нитка будущего газопровода, по которому «голубое топливо» с Варьеганской группы месторождений поступит на Нижневартовский газоперерабатывающий завод. Объект важный, за два года поток № 3 (начальник А. М. Климов) должен построить более шестидесяти километров трубопровода. В этом году бригаде Г. А. Новикова предстоит сварить 33,4 километра. А пока поток № 9 ведет для них просеку трассы.

— Трасса очень сложная, — говорит бригадир В. Ф. Трапезников, — почти сплошь болота, озера. Приходится заниматься не только просекой, но и подъемом затонувшей техники, случается и такое. В январе запланировано пройти двенадцать километров, пока подготовлено пять. Низкие температуры первой декады января сдерживали работу, сейчас придется наверстывать упущенное. Но фронт работ для третьего потока обеспечим. Сегодня постараемся сделать семь километров. В колонне в основном трудится молодежь, пришедшая после армейской службы, среди них Сергей Дачкин, Радик Галлямов, Анатолий Широбоков. Из пятнадцати человек восемь комсомольцев. Хорошо работают ребята.

Минимум времени уходит на заправку горючим. Она производится здесь же, на месте. Своевременность ее обеспечивают водители Евгений Козловский и Леонид Ткаченко.

— В течение пяти лет, что они работают, — говорит начальник потока Л. Д. Дунаев, — разговор с ними никогда не касался вопроса дисциплины.

Что же сейчас нужно потоку для отлаженной работы? В ответ на этот вопрос Леонид Дмитриевич Дунаев назвал основной тормоз — неисправность техники. И сейчас колонна работает не в полную силу. Из одиннадцати машин у двух неисправны двигатели, один тягач на базе консервации и еще один вчера вышел из строя. Снова подводят ремонтники. Есть в потоке слесарь из УМ-19 Николай Науменко, но часто его отвлекают в поток № 6, хотя он закреплен за девятым. Нет запчастей, масла, антифриза. Все это не лучшим образом сказывается на результатах работы.

— Очень капризная техника, — говорит Дунаев о ГТТ, но с нее начинается трасса, потому и прошу УМ-19 закрепить за колонной механика. Пока безрезультатно, а время идет, заявки поступают. Закончили работу на пятый поток — сделали просеку шестнадцатикилометровой трассы для водовода на КНС-4. И тоже частью техники — подводят ремонтники.

Кроме просечной колонны в потоке работает бригада лесорубов, которая занимается заготовкой и вывозкой леса для строительства лежневых дорог. Бригадир — опытный лесоруб А. И. Яропопов, и остальные не первый год здесь работают.

В течение года бригада должна заготовить шестьдесят тысяч кубометров леса. В том, что план будет выполнен коллектив не сомневается, но план января идет с отставанием. И дело не в людях, настрой в бригаде трудовой, народ в ней основательный, серьезный. Но надо было видеть как этот настрой угасал час от часу 21 января, падало настроение у лесорубов в ожидании вахтового транспорта, который, подошел только в девятом часу, приехали на делянку около десяти.

— Так было и позавчера, и несколько дней тому назад, — говорит прораб А. С. Карелин. — Срывы вахтовок расхолаживают людей. Да и получили мы вахтовую технику не в лучшем виде, пришлось ставить на ремонт, используя в это время одну вахту. Сейчас все, что зависит от нас, сделано. Люди обеспечены теплой спецодеждой, решился вопрос с сухим пайком для лесорубов. А самое главное — люди хотят работать.

Н. БАТЯЕВА.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

ИЗБИРАЮТ КОММУНИСТЫ

На днях коммунисты вновь созданного строительно-монтажного управления СМУ-14, собрались на свое первое организационное собрание. Главный инженер управления Л. Н. Белошапко, заместитель управляющего трестом по капитальному строительству Н. М. Воронцов рассказали о задачах, стоящих перед коллективом в 1987 году, роли коммунистов в их решении.

На собрании было избрано партийное бюро. Возглавил партийную организацию управления электрогазщик В. Г. ЖИВНИЦКИЙ.

* * *

Выборные собрания прошли и в других подразделениях. Секретарями партийных организаций стали в УПТК — начальник кранового участка В. И. ДЕНИСОВ, в СУ-18 — заместитель начальника управления Л. А. ВЕЛИЧКО, в УМ-19 — слесарь В. И. АННЕНКОВ, на участке золой техники — слесарь В. А. КУНЧЕНКО.

Л. ПАВЛОВА.

Особенности перестройки

Серьезный разговор состоялся на открытом партийном собрании аппарата треста, где с докладом «О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СТРУКТУРЫ УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬНЫМ ПРОИЗВОДСТВОМ И СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ ХОЗЯЙСТВЕННОГО МЕХАНИЗМА В СТРОИТЕЛЬСТВЕ» выступил заместитель управляющего по экономике А. М. Фридберг.

Он, в частности, заострил внимание на том, что Центральный Комитет КПСС и Советское правительство, приняли ряд постановлений по капитальному строительству. Два из них имеют особое значение.

Постановление «О совершенствовании хозяйственного механизма в строительстве» предусматривает осуществление коренной перестройки хозяйственного механизма в этой отрасли, сокращение продолжительности строительства, создание экономической заинтересованности всех участников работ в обеспечении ввода в действие производственных мощностей, объектов и сооружений, а также перевод строительно-монтажных организаций на полный хозяйственный расчет и самофинансирование, расширение прав и повышение ответственности трудовых коллективов строителей за конечные результаты работы.

Как важнейшее направление совершенствования хозяйственного механизма в строительстве в постановлении определено укрепление договорных отношений между заказчиками и подрядчиками. Экономические отношения между ними будут осуществляться на основе договорных цен на строительство объектов.

Сокращено число плановых показателей для подрядных организаций. Реально это уже воплощено в плане подрядной деятельности, доведенном министерством на 1987 год.

В постановлении установлено, что договор подряда на капитальное строительство является основным документом, регламентирующим взаимоотношения заказчиков и подрядчиков и определяющим их взаимную экономическую ответственность за выполнение государственных планов.

Оценка производственно-хозяйственной деятельности строительно-монтажных организаций при подведении итогов работы и социалистического соревнования дается, исходя из результатов выполнения договорных обязательств по вводу в действие производственных мощностей, объектов и сооружений, выполнения объемов работ на пусковых объектах и технологических этапах, а также заданий по прибыли и производительности труда. Это главные моменты постановлений партии и правительства. Именно в них заключены основные задачи, стоящие перед тружениками треста.

В первую очередь необходимо совершенствование структуры управления строительного хозяйства. В ходе этой работы выяснилось, что абсолютное большинство руководителей и специалистов шло по пути не уменьшения численности вверенного подразделения, а увеличения.

Действия принятых постановлений уже сказались на нас — банками выставлены штрафные санкции за невод объектов. Эти штрафы прямым образом влияют на размер прибыли и соответственно фондов материального поощрения.

Обнаруживаются огрехи в планировании, контроле за ходом работ. Неудовлетворительная организация работ в подразделениях еще не становится предметом особых тревог. Иначе чем объяснить, что по большинству плановых объектов — неритмичное выполнение программы по периодам года, большие отклонения от плана. В связи с этим следует учесть, что с 1 января стройбанк прекратил финансирование «долгостроя».

В новых условиях функционирования механизма коренным образом должен быть изменен характер работы всех звеньев управления трестом.

Нам следует научиться работать на перспективу во всех вопросах, будь то промысловое или собственное капитальное строительство, внедрение новой техники и технологии, капитальный ремонт и другое, так как решения «на авось» в новых условиях планирования и финансирования чреваты осложнениями в экономическом положении треста.

Трест включен в перечень организаций Министерства, которые в этом году будут работать на самоокупаемости с последующим переходом с 1 января 1988 года на самофинансирование. Задача очень сложная и в ее выполнении не должно быть мелочей, поэтому многое зависит от того, насколько каждый работник аппарата треста чувствует себя уверенно в ускоряющемся процессе перестройки.

Особенность данного процесса перестройки еще и в том, что параллельно будет выполняться постановление ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов работников производственных отраслей народного хозяйства». В этом постановлении прямо сказано, что действующая система заработной платы не отвечает требованиям ускорения научно-технического прогресса, перехода на интенсивные методы хозяйствования, не соответствует современному уровню организации производства и труда. Премии, надбавки и доплаты утратили во многом стимулирующую роль.

Существенное отличие этого этапа повышения уровня заработной платы рабочим и служащим, специалистам и руководителям в том, что источником повышения будет экономия заработной платы, созданная за счет совершенствования структуры, перевода треста на коллективный подряд, аттестация рабочих мест.

Наш коллектив включен в перечень базовых организаций Министерства и Госстроя СССР, на которых будут отрабатываться вопросы перехода на коллективный подряд. Это большая честь, но и большая ответственность.

Успехи известного треста Мособлсельстрой основываются на том, что сформировался коллектив единомышленников, перестройка, о которой мы все говорим, означает прежде всего включение нового хозяйственного механизма на полную мощность, и, прежде всего, она должна начинаться с человека, с его психологии. То-есть, надо привыкнуть к очень простой мысли: сегодня часто нужно делать не то, а многое не так, как вчера.

Присутствующие на собрании коммунисты, ведущие специалисты треста с большой заинтересованностью приняли участие в обсуждении доклада. Было внесено немало предложений по совершенствованию производственных и хозяйственных отношений между коллективами управлений, потоков.

Все они нашли отражение в постановлении партийного собрания.

В. ПОЛЯКОВ.

«Мир планете Земля!»

ФОТОКОНКУРС



«ГРАЦИЯ».

Фото Ю. Ипполитова.

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

ДОВЕСТИ КНИГУ ДО ЧИТАТЕЛЯ

Большая работа в тресте ведется по распространению политической, технической и художественной литературы. Особенно активное участие в повышении политического и профессионального уровня трудящихся принимают общественные распространители работники отдела техники безопасности треста инженер Л. Т. Суховеева и старший инженер Р. Н. Андаболов. Сегодня общественные распространители рассказывают о своей работе.

— Большую помощь в общественной работе нам оказывают администрация, партийная и профсоюзная организации треста. Основное направление нашей деятельности — довести книгу до читателя. Не всегда удается человеку, работающему на трассе, побывать в книжных магазинах города, и часто новинки издательств «обходят» наших людей, обедняя в какой-то мере кругозор, лишая их радости общения с книгой. Поэтому с марта прошлого года, с того времени как решили вести эту работу, систематически выезжаем на трассу и организуем книжную торговлю. Едем на трасу и знаем, что нас там ждут. Особенно радостно, когда удается выполнить заказы на литературу, предварительно принятые в той или иной бригаде. А побывали мы во многих — у строителей, ремонтников, водителей — согласно графика.

Не забыли и о жилпоселках Лангенас, Магистраль, Белозерка, Савкино. За десять месяцев прошлого года распространили литературу на одиннадцать тысяч рублей.

Считаем, что немаловажное значение имеет работа по издательским планам. На 1987 год заказали около семисот экземпляров литературы, более чем на тысячу рублей. Здесь же, на рабочих местах на трассах ведем подписку на издания. Так, на двухтомник В. Маяковского подписались сто шестьдесят человек.

Деловые контакты у нас установились с Нижневартовским книготорговым отделением. В прошлом году по нашей просьбе работники его трижды выезжали на трассу. Они организовали продажу литературы в бригадах Медведева, Новикова, Овсева. С помощью книготоргового отделения (директор Т. Б. Репина) в тресте недавно был открыт книжный киоск. Это стало радостным событием для любителей книг. Дважды в неделю они могут наведаться в киоск, где мы им предлагаем и новинки литературы, и классику, политические и технические издания.

Теоретическую помощь в работе получили на семинаре общественных распространителей, проведенном в «Доме книги». Участники его делились опытом, рассказывали о предстоящих планах и задачах.

Наша задача — в этом году более активно наладить работу с жителями трассовых поселков, с потоками, особенно отдаленными, чтобы книга была доступна всем.

Коллектив строительно-монтажного управления № 14 выражает глубокое соболезнование работнику СМУ А. Н. Ломову по поводу смерти сына САШИ.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлор трубопроводстрой. Телефон 6-10 58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Тираж 2100 экз. Заказ 1082 | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 5 (250), СРЕДА, 4 ФЕВРАЛЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК

ПЕРЕДОВАЯ ЧИТАТЕЛЯ

1987 год коллектив нашего треста начал с коренной перестройки, решительной ломки старых, исчерпавших себя полностью методов организации и руководства производством. Реорганизованы подразделения треста. Коллектив перешел на хозяйственный расчет. В потоках внедряется система работы на единый наряд. Созданы советы трудовых коллективов. Сейчас каждый член коллектива, независимо от того, рабочий или руководитель, заинтересован в полноценной отдаче своего труда.

На особом положении сегодня в тресте рационализаторы и изобретатели. Ими немало сделано в 1986 году, но еще больше предстоит сделать в нынешнем. Необходимо максимально снизить долю ручного труда на трассе и на строительстве зданий и сооружений, полностью за счет создания надежных и легких изоляционных машин исключить ручную изоляцию. Необходимо подумать, как лучше использовать метод контактной сварки на всех диаметрах труб, независимо от толщины стенки. Хозяйственный расчет предполагает максимальное использование существующей строительной техники, поэтому каждый рационализатор должен подумать, как загрузить ее, что сделать, чтобы она была надежнее в работе, как повысить ее производительность.

Очень велика доля непроизводительного ручного труда у строителей. Существуют агрегаты и машины в какой-то мере облегчающие труд маляров-отделочников. Но они не приживаются у нас: несовершенны, громоздки, непроизводительны. На основе собственного опыта создать удобные, высокопроизводительные приспособления, машины — задача рационализаторов-строителей.

На некоторых ремонтных предприятиях города слесари-ремонтники трудятся в чистых, уютных помещениях, равно как часовые мастера. Секрет прост — люди заинтересованы в создании надлежащих условий труда, не считая это делом второстепенным, поддерживают свои рабочие места в порядке. И труд для них удовольствие, и производительность, если сравнить с нашими ремонтниками, гораздо выше. Этому способствует не только наведение порядка, но и рационализация рабочих мест.

Задач перед рационализаторами треста стоит много. Не оставаться равнодушным к недостаткам, выявлять резервы, устранять недостатки — дело каждого труженика, каждого рационализатора и изобретателя.

В. МАЛЮГИН,
главный инженер треста.

ХРОНИКА РАБОЧЕГО ДНЯ

29 ЯНВАРЯ.

▲ Поток № 9 (начальник Л. Д. Дунаев).

Выделено 90 кубометров леса (план 120) на газопровод Варьеганской группы. Из 11 лесовозов на выходе один — нет водителей.

▲ УПТК (Г. Б. Спорак).

Большая часть плетей с ТСБ в Савкино выводится неизолированными, что сдерживает суточный шаг потоков.

▲ Поток № 1 (А. М. Свидерский).

Нет должной организации работ, отсутствует заправка механизмов — темпы строительства газопровода ДНС-32 — ДНС-24 неудовлетворительны.

▲ Поток № 2, 4, 6 (Г. Ф. Катаев, Г. Т. Горошко, С. И. Чиглинцев).

Отставание по засыпке из-за отсутствия изолированных плетей.

▲ Поток № 3 (А. М. Климов).

Срывает график работ на строительстве газопровода Варьеганского месторождения.

▲ Поток № 5 (Ю. С. Болдырев).

Отставание по засыпке — УМ-19 задерживает в ремонте экскаваторы.

▲ УМ-19 (С. А. Зотов).

Уже месяц ведет ремонт болотоходного комплекса контактной сварки, принадлежащего потоку № 2, что является серьезной причиной сдерживания суточного шага потока.

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ



До недавнего времени база отдыха «Хуторок» была местом проведения различных спортивных или праздничных мероприятий. Привлекала водная гладь озера, песчаный берег, лес.

Приближающееся лето обещает разнообразить отдых. Многие работники треста предпочли его активную форму, приобрели земельные участки здесь же, возле зоны отдыха.

Сегодня ведется расчистка территории для будущих садов-огородов, завоз грунта, отсыпка. А пока техника заправляется, машинисты бульдозеров А. А. Минаев и В. П. Ефанин (слева направо) рассказывают о ходе работ начальнику потока № 9, ответственному за подготовку участков, Л. Д. Дунаеву.

Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

ПОБЕДИТЕЛИ

По итогам смотра-конкурса на лучшее детское дошкольное учреждение во Главтюментрубопроводстрою ПЕРВОЕ место присуждено ДЕТСАДУ «МИШУТКА» треста Самотлортрубопроводстрой.

Заведующая детским садом Таисья Григорьевна Петровна и методист Татьяна Михайловна Перепелицына награждены Почетными грамотами.

Г. МУХЛАКОВА,
председатель жилищно-бытовой комиссии ОКП.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

УСПЕХ ДЕЛА РЕШАЮТ ЛЮДИ

С начала текущего года все звенья треста перешли на новые условия хозяйствования — хозрасчет. Прошедший январь показал, что новая система, по которой трудятся потоки, дала положительный сдвиг в подходе к качеству строительства трубопроводов. Если к концу 1986 года по качеству стыков, как при поворотной, так и потолочной сварках в условиях трассы, было отмечено много нареканий со стороны Западно-Сибирской инспекции, а именно со стороны специализированного управления № 1, то на протяжении января процент брака уменьшился во всех звеньях.

Качество является одним из основных критериев отношения людей к порученному делу, и от того, как будет каждый из нас относиться к нему, зависит экономическая жизнь как подразделений, так и треста.

Так, к концу января по потолочной сварке процент брака дошел до нормативного, но необходимо добиться такого положения, чтобы слова «брак» не было в нашем лексиконе, для этого необходимо правильное, четкое соблюдение технологии производства всеми, от руководителя до рабочего.

Конечно, есть еще в системе управления качеством много недоработок, недостатков, но только постоянный поиск, борьба за внедрение новых методов производства решит вопрос качества. Узким местом в выпуске продукции со стеллажей ТСБ Савкино является изоляция. На сегодняшний день, если по поворотной сварке выход плетей в сутки достиг 5,5—6 километров, то изолированных плетей — 1,5—2,3 километра.

Необходимо срочно решать вопрос с новой более совершенной изоляционной линией, которая снимет эту проблему. Только выход готовой стопроцентной продукции изоляционных плетей, решит данный вопрос, при этом сократится время на прокладку одного километра законченного трубопровода. Тем самым мы высвободим большое количество рабочих, которые в данный период занимаются изоляцией на трассе — это те же наши резервы.

При переходе на новый метод хозяйствования отношение людей к своей работе должно быть более ответственным.

В. ШИБАЛКИН,
старший инженер технологического отдела треста.

Коммунисты 80-х

Становление

О людях хороших всегда приятно говорить. В нашем строительно-монтажном управлении № 14 таких немало. Обманкин Николай — один из них. Отслужил во флоте, в 1979 году приехал на север. И началась трудовая биография, — работа на трассе. С ней связаны все эти годы. Многое пришлось узнать и испытать молодому рабочему, многому научиться. Овладел профессией сварщика. Строил десятки трубопроводов различного назначения, осваивал новые месторождения. Пришли опыт, мастерство, уважение товарищей.

Сегодня коммунист Николай Обманкин — сварщик высокой квалификации, трудится в комсомольско-молодежном потоке № 1.

В. ЗИНОВЬЕВ.

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

ПОРА ПЕРЕХОДИТЬ К ДЕЛУ

(С ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ ТРЕСТА)

Претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, стремясь внести свой вклад в дальнейшее развитие Западно-Сибирского топливно-энергетического комплекса, коллектив потока № 4 досрочно рапортовал о выполнении СМР к 31 октября 1986 года. При плане генподряда 8621 тысяча рублей освоено 10151 тысяча. Собственными силами 6094 тысячи рублей при плане 5091 тысяча. Выработка на одного рабочего при плане 74868 рублей фактически составила 81253 рубля.

На сегодняшний день наш поток в целом сформирован, укомплектован почти полностью техникой, ИТР и рабочими. Правда, — нехватка машинистов-бульдозеристов, трубоукладчиков и электросварщиков. Мы настроены работать по-новому, коллектив может решать любые задачи. И вот, казалось бы, создан поток на базе старого сильного управления, и преобразования ничего кроме улучшения не принесут, но произошел какой-то застой — и не лучше, и не хуже.

В течение двух месяцев не ведется проминка трассы, бригада монтажников простаивает из-за отсутствия плетей. До нас доведен суточный шаг — один километр готовой продукции. За январь мы должны построить 20 километров трубопроводов, уже перевалило далеко за вторую половину месяца, а мы имеем в наличии полтора километра трубы. Полмесяца простояли из-за отсутствия кислорода. Выделен нам технологический автотранспорт... на бумаге, поскольку, работы его не видно.

Ремонтная служба, которая у нас есть в тресте, не обеспечивает ритмичную работу механизмов, не ведет системно техническое обслуживание, да и чего требовать, если постоянно отсутствуют фильтры, солидол и масла, уплотнительная резина.

Остро стоит проблема спецодежды, людей мы принимаем, а одеть не во что, магазин же по выдаче спецодежды до сих пор не работает.

Пора уже приступать к ритмичной работе, хватит дебатировать, надо заняться делом в полную силу. Цель у всех одна — готовая продукция, работа на конечный результат.

На 1987 год план у нас напряженный: за зимний период мы должны построить и сдать заказчику 118,5 километра трубопроводов, свою программу закончить к 30 сентября.

План реальный, вполне выполнимый, но без слаженной работы смежников, выполнения ими договорных обязательств нам с ним не справиться.

Л. НАЙДЕН,
поток № 4.

Заключается коллективный договор

Большая работа по вовлечению трудящихся в управление производством проводится администрацией и профсоюзным комитетом треста. Результатом этой деятельности является активное участие все большего числа тружеников в собраниях, куда выносятся вопросы производственной деятельности, проекты планов экономического развития, социалистические обязательства и другие. Действенность такой формы вовлечения рабочих и служащих в управление производством показала перестройка, которая в тресте фактически подошла к завершению. Во всех коллективах прошли собрании по обсуждению договоров на коллективный подряд между коллективами потоков и администрацией треста. Было обсуждено выполнение коллективного договора, являющегося своеобразным показателем степени участия рабочих и служащих в управлении производством за 1986 год и проекта договора на 1987 год. Всего в этих собраниях приняло участие более двух тысяч человек, внесено при обсуждении проекта нового договора более тридцати предложений, которые были внимательно изучены комиссией треста по подготовке колдоговора. Окончательное утверждение его состоялось на профсоюзной конференции треста 24 января.

И в докладах представителей администрации — главного инженера треста В. Е. Малютина, профкома — председателя С. А. Блинова, и в выступлениих делегатов был дан анализ выполнения разделов колдоговора.

Так, серьезнейшее внимание было уделено вопросам внедрения достижений науки, техники, передового опыта. Администрация обязывалась за счет решения этих вопросов обеспечить получение экономического эффекта в сумме сто тысяч рублей. Профком в свою очередь — активно содействовать полному и своевременному выполнению планов и мероприятий по техническому прогрессу.

Внедрение новой техники проводилось согласно разработанных мероприятий, в результате получен экономический эффект 1336,2 тысячи рублей. В числе новшеств — электроконтактная сварка в базовых условиях (эффект 280,7 тысячи рублей), контактная сварка передвижным комплексом (68,7 тысячи рублей), изоляция труб в базовых условиях (128,6 тысячи рублей) и другие.

В 1987 году предлагается расширить номенклатуру плана внедрения новой техники, предусмотреть внедрение прогрессивных механизмов и технологий для производства строительства в летнее время.

Все введенные новшества не только повысили производительность труда, но и облегчили труд рабочих. В значительной мере именно эту цель и преследовала выработка взаимных обязательств, и обе договаривающиеся стороны уже явственно ощутили на себе эффект от их выполнения.

Создавались все условия для высокопроизводительного труда, чему способствовали: развернувшееся в тресте соцсоревнование, показавшее высокие профессиональные и моральные качества тружеников треста — доказательством является присуждение коллективу призовых мест не только по главку, но и министерству, массовое участие в борьбе за повышение дисциплины труда — к нарушителям применялись различные меры воздействия, так на нижеоплачиваемую работу переведены 103 человека, 219 объявлены выговоры, на число прогулов (717 дней) сокращено отпусков, 219 человек лишены премий, 46 — отправлены на лечение от алкоголизма, 54 — перенесена очередь на получение жилья. Количество нарушителей по сравнению с 1985 годом сократилось на 16 процентов; улучшение условий труда и быта — проводились конкурсы «За высокую культуру производства». За звание «Лучший общественный инспектор по охране труда». Состояние охраны труда на производстве учитывалось при подведении итогов соревнования. Однако, полностью ликвидировать случаи травматизма и заболеваемости не удалось. Количество несчастных случаев снизилось по сравнению с 1985 годом, но потери рабочих дней в связи с ними по-прежнему велики.

Немаловажную роль играет и решение социальных вопросов. Силами треста, например, в 1986 году построено 7157 квадратных метров жилья, вместо 6962 по плану, но этого недостаточно. Сегодня в очереди на жилье — более 900 человек и она не уменьшается. Определенный же тресту Миннефтегазстроем подрядчик Мегионгазстрой явно не справляется с возложенными на него обязанностями по обеспечению рабочих жильем. В 1986 году вместо 60 квартир, выделено всего 34. Согласно плана социального развития тресту на пятилетку определены средства на капитальное строительство 50 тысяч квадратных метров, из них в 1987 году — десять тысяч квадратных метров. Объемы серьезные, и поэтому администрация и профком треста вышли с требованием к руководству Мегионгазстроя принять все меры к обеспечению работников треста жильем в запланированном объеме.

Нельзя сказать о полном решении еще очень многих задач, тем более, число их, в связи с коренной перестройкой всей структуры треста, пожалуй, увеличилось. Однако, пути решения большинства, выбранные как администрацией, так и профсоюзным комитетом в 1986 году, оправдывают себя, свидетельство чему результаты работы коллектива за год. В этом направлении им предстоит работать, выполняя взаимные обязательства в 1987 году — решающем году становления коллектива в новом качестве, как работающего по методу коллективного подряда и готовящегося перейти в 1988 году на самофинансирование и самоокупаемость.

Л. ПАВЛОВА.

1986 г.

КОЛДОГОВОРОМ ОБЕСПЕЧЕНО:

План СМР по генподряду выполнен на 107,2 процента, собственными силами на 102 процента.

Построено и введено в эксплуатацию 1215 километров трубопроводов различного назначения.

Задание по росту производительности труда выполнено на 100,6 процента.

Экономический эффект от внедрения рационализаторских предложений составил 328 тысяч рублей.

На мероприятия по охране труда израсходовано 958,54 тысячи рублей при плане 906,2.

Построено и сдано в эксплуатацию 7457 квадратных метров жилья.

1987 г.

КОЛДОГОВОРОМ НАМЕЧЕНО:

Выполнить объем СМР по генподряду на сумму 57463 тысяч и рублей, собственными силами — 52357 тысяч рублей.

Построить и ввести в эксплуатацию 750 километров трубопроводов различного назначения.

Задание по росту производительности труда выполнить на 101,2 процента.

Внедрить не менее 117 рационализаторских предложений с экономическим эффектом 250 тысяч рублей.

На мероприятия по охране труда израсходовать 1225,4 тысячи рублей.

Построить и сдать в эксплуатацию 2455 квадратных метров жилья.

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА — В ДЕЙСТВИИ

Что предстоит построить

Во втором году двенадцатой пятилетки коллективу треста предстоит достичь более высоких темпов экономического и социального развития в собственном строительстве.

Одной из главных задач является завершение строительства жилых поселков: первой очереди поселка Савкино, рассчитанной на пятьсот человек, и второй очереди Магистрального — на четыре тысячи. В этом году здесь будет сдано в эксплуатацию 1,6 тысячи квадратных метров жилья (12 и 16-квартирные жилые дома), магазин торговой площадью 150 квадратных метров. Начнется строительство 8- и 16-квартирных жилых домов, общежития на 102 места, общественного центра, стоянки вахтового транспорта и дороги к ней, а также инженерных сетей поселка и благоустройство его. Заново предстоит сооружение очистных объектов (КНС). Окончание строительства Магистрального запланировано на 1988 год.

В этом же районе начнется возведение общеобразовательной средней школы на 1176 учащихся, сдача ее в эксплуатацию намечена на начало учебного 1988 года. Объект очень серьезный и ответственный. По нормам продолжительности строительства он должен быть готов за двадцать месяцев.

Большие планы и по застройке поселка Савкино. Здесь предстоит освоить свыше двух миллионов рублей капитальных вложений, ввести в эксплуатацию 1,6 тысячи квадратных метров жилья (12- и 16-квартирные жилые дома), общественный центр, спортивный корпус, объекты коммунального хозяйства, закончить благоустройство и озеленение поселка в соответствии с требованиями сегодняшнего дня.

В целях решения жилищного вопроса в этом году будет начато строительство жилых вставок №№ 31, 32, 33 в двенадцатом микрорайоне на двенадцать квартир каждая с использованием первого этажа под торговые залы.

Очень важный объект для треста — учебно-курсовой комбинат, где в этом году продолжатся строительно-монтажные работы. Чтобы освоить выделенные на него капитальные вложения, в текущем году его шестиэтажный корпус должен быть выведен «под крышу», с тем, чтобы зимой вести внутренние отделочные работы.

Строительство столовой на сто мест предстоит завершить во втором квартале 1987 года. И не просто ввести объект в эксплуатацию, а сделать его очагом культуры для молодежи: выполнить теплый переход к общежитию, внести элементы современной эстетики во внутреннее оформление здания.

На очереди — завершение магазина торговой площадью сто квадратных метров в СУ-18, столовой на сорок мест в УМ-19, двух овощехранилищ на три тысячи тонн в Савкино.

В промышленном строительстве необходимо будет освоить один миллион рублей — это на продолжении строительства сварочно-изоляционной базы, на реконструкции цеха ремонтно-механической мастерской, склада узлов и агрегатов, мойки для автомашин на территории УМ-19.

В связи с организацией СМУ-14 в этом же году предстоит строительство производственной базы «Стройиндустрия».

А. ЛЫСЕНКО,
начальник ОКСа треста.

ШЕФЫ — ШКОЛЕ

ВНИМАНИЕ ВОСПИТАТЕЛЬНОЙ РАБОТЕ

В целях практического претворения в жизнь задач, поставленных перед общеобразовательной и профессиональной школой по подготовке молодежи к жизни и труду, опираясь на положение о базовом предприятии, коллективы школы № 17 и треста заключили договор о совместной работе, направленной на осуществление идейно-политического воспитания учащихся, организацию общественно-полезного и производительного труда, профессиональной ориентации на рабочие профессии.

Хочется с удовлетворением отметить, что в прошедшем 1986 году мы почувствовали заметные изменения в отношении к нам руководства треста.

Так, заметно укрепилась учебно-материальная база школы. Шефами — трестом Самотлортрубопроводстрой — приобретено мебели, учебнонаглядных пособий, ТСО, хозтоваров на 20 тысяч рублей, произведен текущий ремонт школьных зданий на сумму 60 тысяч рублей.

Летнюю трудовую практику школьники проходили у своих шефов. Проводились совместные экскурсии, праздники, вечера, субботники.

Несмотря на множество положительных факторов, в нашей совместной работе еще очень серьезные пробелы. Ежегодно затягивается подготовка школы к новому учебному году, наглядная агитация на сегодня оформлена на 50 процентов. В школе действуют около 30 кружков по интересам, но ни один из них не ведут шефы, нет вожатых-производственников.

Хочется надеяться, что наша совместная работа в дальнейшем будет по-настоящему плодотворной, тем более, что взаимопонимание сегодня полное.

Г. ШУТОВА,
директор подшефной школы № 17.

ОБЗОР ПОЧТЫ ЯНВАРЯ

1987 год для коллектива треста начался в обстановке делового подъема, заинтересованности, трудовой активности каждого. Об этом говорят письма, поступившие в редакцию в январе.

В основном они касаются перестройки, идущей на предприятии, результатом которой является переход на коллективный подряд. Отсюда и интерес одних к вопросу оплаты труда в условиях хозрасчета, структуре производства, к вопросу снабжения всем необходимым для производства работ: и стремление других — дать как можно более исчерпывающие ответы на них.

Именно такая направленность в материале В. Турова «Новая система оплаты труда».

Вопрос перестройки лежит и в основе деятельности партийного, профсоюзного комитетов. Корреспонденции, заметки по подведению итогов соцсоревнования, принятию соцобязательств на новый год, материалы с прошедших недавно партийных, профсоюзных собраний предприятия, аппарата треста, с единых политдней нацеливают на выполнение договорных обязательств, решение вопросов развития социальной программы треста.

Особое место занимает вопрос качества. Так, корреспонденция «Гарантирует ли контроль качество?» вскрыла ряд недостатков, как со стороны руководства трубосварочной базы в Савкино, так и СУ-1. Сводки контроля качества наглядно говорят о работе потоков.

И. ГРИГОРЬЕВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

8 февраля в пос. Магистраль проводится соревнование на первенство по лыжам среди спортсменов потоков и управлений треста в зачет спартакиады.

Составы команд — 2 женщины и пять мужчин.

Начало соревнований в 10 часов.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Тираж 2400 экз. Заказ 1082

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 6 (251). СРЕДА, 11 ФЕВРАЛЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Совет трудового коллектива

Много спорных вопросов, касающихся плановых показателей коллектива треста на 1987 год, было обсуждено на очередном заседании совета трудового коллектива, поскольку показатели по объему СМР, труду были разработаны и доведены до подразделений треста с опозданием. Проявлена несогласованность действий планового, производственного отделов и ООТиЗ в разработке этих показателей. В результате делового, конкретного обсуждения члены совета пришли к единому мнению и утвердили плановые показатели. Был также утвержден план социального развития треста на 1987 год.

Серьезные претензии были на совете предъявлены заместителю управляющего по снабжению А. Н. Зверку и начальнику УПТК Г. Б. Скоряку. Так, в течение января нынешнего года УПТК неудовлетворительно обеспечивало потоки плетями, ГСМ, притрузами, газом, кислородом. Отсутствовали графики комплектации объектов материалами и лимитно - заборными картами.

Отмечалось, что серьезные перебои в работе в отдельных потоках были связаны с заправкой техники — находящиеся в потоках бензовозы выходили из строя, а заменить их было нечем — машины распределены по потокам. В связи с этим решено все бензовозы передать УПТК — заправка будет производиться централизованно.

Совет трудового коллектива на основании условий социалистического соревнования между потоками, хозрасчетными участками, управлениями и системе треста на 12 пятилетку (условия будут опубликованы в следующем номере газеты), утвержденных здесь же, поставил рабочей комиссии **ПОДВОДИТЬ ИТОГИ:**

по потокам **ЕЖЕНЕДЕЛЬНО** в каждый понедельник с объявлением результатов по селектору, на стендах «Экран соревнования». **ЕЖЕМЕСЯЧНО** потоку, управлению, занявшим первое место, вручать переходящее Красное знамя. В потоках и управлениях регулярно подводить итоги на совместных заседаниях советов и цехкомов.

Отдельно стоял вопрос о работе потока № 3 (начальник А. М. Климов, бригадир Г. А. Новиков), сработавшего в январе неудовлетворительно: не закончен в установленные сроки газопровод к Нижневартовской ГРЭС, план по генподряду выполнен всего на 39,9 процента. Совет принял к сведению заявление начальника потока, что отставание января будет компенсировано в феврале, для чего есть сегодня все условия.

В заключение члены совета после серьезного обсуждения единогласно приняли положение о порядке начисления заработной платы и применения коэффициента трудового участия в условиях коллективного подряда в тресте за январь.

В январе трест выполнил объем СМР по генподряду и собственными силами на 60 процентов, не выполнен план строительства и ввода объектов, не соблюдался суточный шаг по всем видам работ. На основании вышеизложенного и, руководствуясь Положением «О начислении заработной платы с применением КТУ», утвержденного решением совета трудового коллектива от 31 января 1987 года, **СОВЕТ РЕШИЛ:** начислить заработную плату за январь 1987 года за фактически отработанное время по должностным окладам с коэффициентом трудового участия 0,8 управляющему, главному инженеру, их заместителям, аппарату треста; начальникам, главным инженерам управлений и заместителям, аппарату УМ-19, УПТК, СМУ-14.

Начисление заработной платы с применением КТУ по потокам и хозрасчетному участку решить на заседаниях советов потоков.

За выполнение плана по объему СМР за январь в порядке поощрения начальнику потока № 3 Ю. С. Болдыреву решено выделить в личное пользование автомобиль «Жигули».

Л. ПАВЛОВА.

СРАВНИТЕЛЬНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА ПО ВЫПОЛНЕНИЮ ОБЪЕМОВ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ В ЯНВАРЕ 1986 И 1987 г. г. (с учетом разделения треста)

Виды работ	1986 год		1987 год	
	Выполнено	Среднесуточный объем	Выполнено	Среднесуточный объем
Объем СМР (генподряд) тыс. рублей	1960	72,6	2736	150
Физобъемы (м.)				
поворотная сварка	75,7	2,8	109,2	5,20
контактная сварка	72,5	2,7	95,9	4,56
стендовая изоляция	12,9	0,5	19,9	0,95
расчистка	52,8	2,0	65,9	3,14
вывозка	18,8	1,8	60,6	2,87
потолочная сварка	60,1	2,2	50,3	2,40
траншея	58,8	2,1	38,3	1,82
изоляция	53,3	2,0	40,6	1,93
опуск	47,3	1,8	29,9	1,42
засыпка	38,4	1,4	28,7	1,37

АНАЛИЗ РАБОТЫ ЗА ЯНВАРЬ 1987 ГОДА и соответствующий период прошлого говорит о том, что при сравнении их нынче коллектив треста работал лучше, чем в то же время прошлого года. Так, если в 1986 году при плане СМР — 1895 тысяч рублей, фактическое выполнение его — 1960, то в 1987 году выполнение составило 2736 тысяч рублей при фактическом плане 1500.

Рост фактического выполнения СМР в январе этого года по сравнению с тем же месяцем первого года пятилетки составил 129,5 процента, однако выполнение плана января нынешнего года — 60 процентов.

Неплохие результаты работы показали 1 и 5-й потоки (начальники Г. Т. Горошко и Ю. С. Болдырев), где среднемесячный шаг по всем видам работ составил соответственно 10 и 12 километров. Следует отметить поток № 2 (Г. Ф. Катаев). В этом коллективе ведется по-настоящему поточное производство работ.

Не в полную силу трудился коллектив потока № 1 (А. М. Свидерский), кроме того много времени потеряно им при перебазировке с Белозерного на КСП-24.

Хуже всех сработал коллектив потока № 3 (А. М. Климов).

Удовлетворительно работал в течение месяца вахтовый автотранспорт, чего нельзя сказать о бортовых автомашинах. Желает лучшего работа бензовозов, лесовозов — из десяти работает один. В плохом техническом состоянии находятся и тральеры. Из двенадцати имеющихся в данное время на линии работают три-четыре, остальные в ремонте. За шесть дней февраля выход их еще снизился.

На работе потока № 9 (Л. Д. Дунаев) отразилась неисправность самосвалов, отсутствие водителей. На 31 самосвалов работали семь, как следствие простои карьерного участка.

На всех потоках сказалось несвоевременное комплектование материалами УПТК. Сейчас, как никогда, нужна слаженная, четкая работа смежников, в первую очередь, это относится к УПТК и ремонтной службе УМ-19. Только при условии увеличения объема работ в два, а по некоторым видам три раза, план будет выполняться.

В. МАЛЮГИН, главный инженер треста.

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

Договор обязывает

С начала нового года в тресте образовано общестроительное управление — СМУ-14. Создано оно на базе прежнего строительно - монтажного управления, но функции ему приданы новые — это строительство жилья, объектов соцкультбыта, промбаз и реконструкция предприятий, входящих в состав треста.

Коллектив управления в этом году должен освоить 8205 тысяч рублей, в том числе от таких источников, как Мининефтепром — 1123 тысячи рублей, Миннефтегазстрой — 4082 тысячи рублей. Предстоит ввести 3168 квадратных метров жилья. Кроме того, ввести в эксплуатацию такие объекты соцкультбыта как спортивный корпус и общественный центр в поселке Савкино, магазин в поселке Магистраль, столовую в седьмом микрорайоне, начать возведение средней школы на 1176 учащихся в поселке Тепличном, трех жилых пятиэтажных вставок в Нижневартовске, учебно-курсового комбината треста.

Залог успешного выполнения задания мы видим в планомерности строительства, выдерживании норм его, переводе комплексных участков на полный хозрасчет и управления — на коллективный подряд. В настоящее время ведется комплектация комплексных участков в Нижневартовске, Савкино, участке Стройиндустрии.

Но для осуществления намеченного необходимо ритмичное обеспечение строительных бригад материалами соответствующего качества, средствами малой механизации, техникой и механизмами.

Как показал декабрь прошлого года, управление производственно - технологической комплектации способно ритмично обеспечивать нас всем необходимым, и если такая организация работы в УПТК станет системой, то и у нас простоев не будет.

С другой стороны администрация треста, проанализировав работу управления в прошлом году, изменила структуру его, обеспечила автотранспортом и механизмами, поставила перед службами треста и управления задачу доукомплектования всем необходимым.

В этом мы видим основную сторону коллективного договора с администрацией треста и УПТК. Ну, а за нами дело не станет, намеченная программа строительства будет выполнена, постараемся, чтобы оценка качества работ на объектах была не ниже чем «хорошо».

М. ДЕРЮГИНА, СМУ-14.

ИЗ ДНЕВНИКА СОРЕВНОВАНИЯ

ПЛАН ЯНВАРЯ ВЫПОЛНЕН

Участок № 1 капитального ремонта строительной техники УМ-19, руководит которым А. Е. Арбузов, успешно справился с январским планом. Он составил 76 тысяч рублей при задании 81 тысяча. Коллектив участка произвел сверхплановый ремонт пяти сварочных установок «Сибиряк». Работы ведутся на единый наряд.

Хорошо потрудилось звено электриков по ремонту сварочных установок, генераторов, электродвигателей, возглавляемое секретарем партбюро В. И. Анненковым, а также звено агрегатчиков во главе с бригадиром И. И. Маскаевым.

И. ГРИГОРЬЕВА.

ИТОГИ

работы потоков за неделю со 2 по 8 февраля 1987 года.

	Расчистка	Вывозка	Потолочная сварка	Траншея	Изолир.	Опуск	Готовые км. (засыпка) План февраля	Готовые км. (засыпка) Факт за неделю
КТП-1	5,7	3,0	3,2	4,2	2,4	4,3	16	2,7
КТП-2	6,4	4,3	5,6	5,9	7,4	7,4	16	7,5
КТП-3	3,8	3,1	1,9	1,9	2,5	2,0	16	2,4
КТП-4	7,0	3,5	5,1	6,3	5,0	5,1	16	4,7
КТП-5	5,8	6,7	6,0	3,3	4,2	3,3	16	3,1
КТП-6	4,5	4,9	4,6	3,7	2,6	3,5	16	3,7

МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА № 1 (6),

подготовленная внештатным отделом редакции

«Прошу исключить меня из рядов ВЛКСМ, так как утерял с комсомолом связь...».

ПОГОВОРИМ БЕЗ ПРОТОКОЛА

ТАКОГО СОДЕРЖАНИЯ заявление поступило в комитет комсомола треста от молодого человека комсомольского возраста, работающего в комплексно - технологическом потоке № 2. Никаких пояснений — обыденно, спокойно, написал, как будто анкету ничего не значащую заполнил. Постараемся угадать его мысли: «Теперь взносы платить не надо, никто не упрекнет, что на субботнике не был, мероприятие пропустил, никто не скажет с укоризной: «А еще комсомолец» — не комсомолец и больше и оставьте меня в покое...». Думаю, что именно так и рассудил, подавший заявление. К тому же принадлежность свою к ВЛКСМ он скрывал уже не один год, видимо, сам исключил себя из его рядов. Однако, в Уставе нигде не сказано, что комсомолец может самоисключаться по желанию. А тут: спокойно отошел в сторону, ярко демонстрируя свою позицию «моя хата с краю», спрятал комсомольский билет (а может и просто потерял) и никаких проблем.

КОМСОМОЛЬСКИЙ БИЛЕТ

Ему предшествовали слова: хочу быть в первых рядах... не жалеть сил, энергии, жизни... И держали слово крепко: Зоя Космодемьянская, Олег Кошевой, Александр Матросов... Их имена знает весь мир. Строители Днепрогэса, Магнитки, Комсомольска-на-Амуре, БАМа... А ведь это уже наши дни — значит есть место подвигу и сегодня, есть куда приложить свою энергию, надо только увидеть, задуматься и сделать. Но именно сегодня, когда кругом дел великое множество, вдруг, «Прошу исключить меня...». И откуда? Из первых рядов строителей коммунизма, как, возможно, писал этот же парень, вступал в комсомол.

ЧТО ЖЕ ЭТО?

Думаю, немногие меня упрекнут в вымысле, если я скажу, что пришлось мне столкнуться с парнем, который прямо, на мой вопрос: почему он не комсомолец, ответил: «А что мне даст комсомол? Дайте мне квартиру, место в детсаду, тогда, может быть, вступлю в члены ВЛКСМ, буду на субботники ходить, лекции посещать...». Самое интересное, что на производстве считался хорошим работником, но... на рабочем месте «от и до», а потом — его уже ничего не касается. Казалось бы, в чем упрекнешь его? Но настораживала пассивность, позиция «это не моя работа» или «я это делать не обязан». Хорошо знал парень свои права и четко определил себе круг обязанностей, что попроще и повыгоднее. И это как болезнь, которая, к сожалению, еще и распространяется. Откуда она взялась? Попробуем начать.

ИЗДАЛЕКА

Вступление в октябрята — праздник, затем всем классом — в пионеры, в комсомол. Но какому принципу нас принимали? Учишься без двоек, по поведению удовлетворительно — тоже еще. А в это время многие даже еще и не задумывались над тем, достоин ли готов ли стать комсомольцем: все вступают и я вступлю.

Событие это волнующее. Едва ли у кого — не захватило сердце, когда ему вручили комсомольский билет. А что стоит за ним? Быть примером во всех передовых начинаниях, зажигать своим энтузиазмом других, увлекать на хорошие дела — приносить пользу обществу. И вот тут-то начинается **РАЗДВОЕНИЕ** — с одной стороны приятно слышать в свой адрес гордое: он комсомолец, а с другой — на деле соответствовать этому званию. Большинство молодых людей правильно понимает свое предназначение, высоко несет звание комсомольца, но есть другие. И сегодня речь в основном о них, о тех, кто привыкнув с детства пожинать плоды чужого труда, пользоваться благами общества, не утруждая себя ответными действиями, «не обязаны». Так и живут.

А ВОТ ОНИ В РАБОЧЕМ КОЛЛЕКТИВЕ.

Теперь претензии «нас должны обеспечить» серьезнее: иждивенчество во многих проросло глубокими корнями. В пример хочется привести общежитие № 1, где проживает около 500 молодых, здоровых парней. Именно здесь, как ни странно, возникла проблема оборудования холлов, коридоров — некому было носить и расставлять мебель, развешивать наглядную агитацию — приглашали рабочих со стороны. Здесь дух иждивенчества проникал все девять этажей. Случись какой-то конфликт, нарушение дисциплины, что нередко, немедля эти здоровые парни возмущаются куда смотрит администрация, комитет комсомола? А сами, в лучшем случае, отойдут в сторону — будь что будет, они не при чем. И это в таком огромном коллективе, где проживает не один десяток комсомольцев, молодых коммунистов и совет избран... Другой пример, как агитировали мы молодежь треста принять участие в строительстве Комсомольского бульвара. Суди по выступлениям на собраниях, выросли многие, дошло ли до дела — на субботник явилось пять человек. Какая психология сработала в данном случае? Ведь кроме того, что у комсомольца есть права выступать на собраниях, избирать и быть избранным и так далее, есть у него и ряд серьезных обязанностей. Конечно, не всегда есть время выполнять их, не малую роль играет подчас и усталость после работы, да мало ли, но человек с твердой жизненной позицией, убеждениями не пойдет на компромисс с совестью, ленью и выполнит свой долг, другой же быстро пасует и, дабы не утруждать себя, — «Прошу исключить...». И таких, к сожалению, немало. По данным сверки 1986 года (еще при старой структуре треста) насчитывалось 107-ю человека несоюзной молодежи, 730 из них — из комсомола исключившие себя самостоятельно. Да, надо признать, что в большой степени это вина комитета комсомола — проглядели, но и сами комсомольцы, их сознательность?!

НЕ ТОЛЬКО ПРАВА, НО И ОБЯЗАННОСТИ

Сейчас комитет комсомола разработал ряд мер по предупреждению подобных случаев, но тем не менее «болезнь» не скоро будет излечена. И поэтому разговор, поднятый в этой статье, очень актуален, тем более, что по всей стране идет сегодня обсуждение проекта нового Устава ВЛКСМ, и кто, как не молодежь, комсомольцы должны самым взыскательным образом проанализировать обстановку, сложившуюся в комсомольских коллективах, выявить упущения, недостатки в комсомольской работе, проявив при этом максимум объективности, принципиальности, показав свою высокую гражданскую позицию. Серьезно следует задуматься и тем, чья «хата с краю», определить, наконец, четко свое место в решении грандиозных задач, над которыми сегодня трудится весь советский народ, передовой авангард молодежи — комсомол.

Хотелось бы узнать ваше мнение о тех проблемах, которые подняты в статье. Приглашаем к разговору на страницах газеты — нашей «Молодежной орбиты».

С. КОЧУКИН,
секретарь комитета комсомола.

ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК



Работать и выполнять плановые задания для Романа Фафлея, Рафата Нурмухаметова и Магасума Амирова стало неписаным законом. Они поставили перед собой задачу добиться того, чтобы труд стал более высокопроизводительным, чтобы отдача от каждого была весомее. Не случайно, все трое, работая еще в автобазе, вошли в творческую бригаду рационализаторов и изобретателей Н. Н. Гребенюка — одну из лучших в тресте. Во всех смотрах-конкурсах коллектив АТБ-2, конкретно бригада Гребенюка, занимала призовые места в тресте, городе. Так они стали победителями смотра-конкурса за экономию и бережливость, итоги которого были подведены в тресте в конце года — 58 тысяч рублей составил экономический эффект от внедрения в автобазе рационализаторских предложений. В этом серьезная заслуга и этих трех рационализаторов.

Сейчас они трудятся на участке № 5 в УМ-19. Творческий подход к делу по-прежнему отличает молодых людей.

З. ВОРОБЬЕВА,
инженер по рационализации и изобретательству.

ДОСУГ МОЛОДЕЖИ

Для того, чтобы организовать хороший вечер отдыха в красном уголке управления, общежития, нужно многое и, в частности, музыкальное оформление. Молодежь, да и люди других возрастов предпочитают магнитофонной записи живое звучание эстрадных инструментов. Вот тут и возникает загвоздка — проблема № 1: где взять хорошие инструменты?

Комитет комсомола треста не раз обращался в вышестоящие организации с просьбой организовать закуп нужных инструментов — обещают и только.

Ни городской отдел культуры, ни другие инстанции, обладающие реальной возможностью, не хотят войти в наше положение и помочь нам в организации музыкальных коллективов, следствием создания которых является развитие художественной самодеятельности, сплоченность молодежи, формирование общих интересов.

О. ЕРОФЕЕВ,
секретарь комсомольской организации УПТК.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В срок до 16 февраля 1987 года отдел быта СУ-18 принимает от руководства подразделений списки работников, желающих приобрести авиабилеты по заявкам на период отпусков, с указанием количества взрослых, детских билетов, пункта назначения, номера рейса, даты вылета — согласно графика отпусков.

* * *

В профкоме треста имеются путевки:

Сочи «Лазаревское», с 26 марта, заболевания системы кровообращения, нервной, органов дыхания (24 дня, 131 руб.).

Одесса, санаторий «Россия», с 22 марта, заболевания системы кровообращения (24 дня, 130 р.).

За редактора И. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Тираж 2400 экз. Заказ 1893

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 7 (252), СРЕДА, 18 ФЕВРАЛЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Трассовик



Артур Эвалдович Шлендер оператор комплексной электроконтактной сварки, работает в потоке № 5 на ДНС-4.

В звене, где он трудится, Артура Эвалдовича избрали старшим. Конечно, не за восьмилетний стаж работы в тресте — это стало типичным для предприятия, а за профессиональное умение товарищи его уважают, добросовестное отношение к делу.

Работу сварочной установки без простоев обеспечивает своевременный профилактический уход, который производит А. Э. Шлендер. Если установка выходит из строя, Артур Эвалдович, не теряя времени, сам берется за ремонт.

НА ФОТОКОНКУРС «МИР ПЛАНЕТЕ ЗЕМЛЯ!». Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

УСЛОВИЯ

СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ КОЛЛЕКТИВОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ НА ДВЕНАДЦАТУЮ ПЯТИЛЕТКУ

Главная задача двенадцатой пятилетки — повышение темпов и эффективности развития экономики на базе ускорения научно - технического прогресса, технического перевооружения и реконструкции производства, интенсивное использование созданного производственного потенциала, совершенствование системы управления, хозяйственного механизма и достижение на этой основе дальнейшего благосостояния советского народа.

В целях более эффективного использования материальных и трудовых ресурсов, достижений науки и техники, передового опыта, дальнейшего роста производительности труда, мобилизации трудовых коллективов на досрочный ввод объектов, выполнения государственного плана технико-экономических показателей в тресте разработаны условия социалистического соревнования на двенадцатую пятилетку под девизом «Честь и слава — по труду».

Итоги социалистического соревнования коллективов потоков, бригад решено подводить по результатам работы за месяц, по управлениям — за квартал.

Победителями во внутритрестовском социалистическом соревновании будут признаны коллективы потоков, управлений, достигшие наивысших показателей с наименьшими затратами и выполнении плановых заданий и социалистических обязательств.

УЧАСТНИКИ СОРЕВНОВАНИЯ

Первая группа — комплексно-технологические потоки №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, СМУ-14.

Вторая группа — вспомогательные обслуживающие организации: УМ-19, УПТК, комплексно-технологический поток № 9, хозрасчетный участок новой техники, СУ-18.

ПОКАЗАТЕЛИ

Для подразделений первой группы:

ввод в действие объектов,

объем строительно-монтажных работ,

темпы роста производительности труда и заработной платы,

эффективность (снижение себестоимости) от внедрения коллективного подряда,

экономия основных и вспомогательных материалов, электроэнергии,

внедрение новой техники и технологии,

охрана труда и техника безопасности.

Для подразделений второй группы:

УПТК — обеспечение строящихся объектов комплектующими материалами по установленной номенклатуре,

электроконтактная поворотная сварка и изоляция труб в звенья, вывоз их на строящиеся объекты,

задание по росту производительности труда,

рентабельность производства,

состояние трудовой дисциплины.

УМ-19, поток № 9, участок новой техники:

выполнение плановых заданий,

рентабельность производства,

охрана труда и техника безопасности,

состояние трудовой дисциплины.

ПОДВЕДЕНИЕ ИТОГОВ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

Итоги социалистического соревнования подводятся в тресте рабочей комиссией по согласованию с комитетом профсоюза треста по форме отчетности, представляемой потоками и управлениями в ООТиЗ предприятия не позднее 10 числа, следующего за отчетным месяцем.

Места по итогам работы соревнующимся присваиваются с первого по последнее. Из социалистического соревнования исключаются подразделения, потоки, участки, допустившие несчастные случаи с тяжелым исходом, нарушение трудовой дисциплины, пребывание в медвытрезвителе.

ПООЩРЕНИЕ ПОБЕДИТЕЛЕЙ

Управлениям, занявшим первое место в социалистическом соревновании, вручается переходящее Красное знамя треста и денежная премия.

Потокам и бригадам общестроительного управления, занявшим первое место, вручается переходящее Красное знамя треста и денежная премия, выделяется автомашина «Жигули» для продажи в личное пользование работникам, внесшим наибольший вклад в производство.

ШКАЛА ПРЕМИИ ПО УПРАВЛЕНИЯМ

Кол-во человек	1 место
151—250	1800 рублей
250—300	2000
свыше 300	2500

ШКАЛА ПРЕМИИ ПО БРИГАДАМ, ПОТОКАМ И УЧАСТКАМ

Кол-во человек	1 место
до 40	600 рублей
40—70	900
70—100	1200
свыше 100	1500

Бригады, потоки, управления, занявшие в отчетном квартале классные места во внутритрестовском социалистическом соревновании, представляются в главк для участия во Всесоюзном социалистическом соревновании.

Премии выплачиваются за счет средств, предусмотренных на эти цели.

Основанием для премирования является приказ по тресту, согласованный с профсоюзным комитетом треста.

Для премирования руководящих, инженерно-технических работников и служащих отчисляется 30 процентов от причитающихся по шкале премий. Конкретные размеры премий руководящим работникам устанавливаются управляющим трестом по согласованию с комитетом профсоюза, остальным работникам премия выплачивается приказом по управлению, согласованным с комитетом профсоюза.

Результаты соревнования предаются те «Огни трассы», вывешиваются на широкой гласности: публикуются в газете. Доске показателей, выпускаются «молнии».

Чествование победителей проводится на общих собраниях совместно с представителями администрации и комитета профсоюза треста.

Условия утверждены решением совета трудового коллектива треста.

СЛОВО РАБОЧЕМУ

План — закон для всех

В этом году нашему потоку предстоит построить более 109 километров трубопровода различного назначения.

Итоги первого месяца неутешительны. Из 31 километров, определенных на первый квартал, 20 приходилось на январь. Шла уже вторая половина его, а к нам из трассу УПТК завезло всего 1,2 километра трубы.

План есть закон, и мы обязаны его выполнить. Люди понимают всю ответственность, но голыми руками ничего не сделаешь.

Казалось бы, и техники достаточно, однако, техника не успевает выходить из ремонта. Так, два трубоукладчика фактически числятся у нас один в ремонте более месяца, второй — чуть меньше. Причина — низкое качество ремонта. Что же касается грамотной эксплуатации техники, мы принимаем к этому все меры. А в остальном каждый должен заниматься своим делом добросовестнейшим образом, ведь по результатам работы треста в целом кивать будет не на кого — все мы звенья одной цепи.

Г. МАКАРОВ,
бригадир потока № 2.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Шаг вперед — два назад

В комплексно-технологическом потоке № 5 (начальник Ю. С. Болдырев) не соблюдается поточный метод строительства, нарушается технология.

Так, на водоводах ППД КНС-4 отставание изоляционно - укладочных работ составляет 11 километров. На нефтесборных сетях ДНС-5 по этим же видам работ отставание — 4 километра.

Решением технологического отдела треста сварочно - монтажные работы на данном участке ОСТАНОВЛЕНЫ до устранения разрыва между видами работ.

Ввиду нарушения технологии строительства на водоводах ППД КИС-13, где работает комплексно-технологический поток № 4 (начальник Г. Т. Горошко), доставка плетей и сварочно-монтажные работы ЗАПРЕЩЕНЫ.

Отставание по изоляции составляет 4 километра, по засыпке — 7 километров.

В НОМЕР:

в социалистическом соревновании комплексных технологических потоков треста за прошедшую неделю лучшей признана работа КТП-3 (А. М. Климов).

Остальные потоки, хотя и приблизились к суточному шагу, выйти на выполнение недельного задания не смогли.

Для улучшения темпов и качества работ необходимо: организовать круглосуточную работу на объектах, обеспечить своевременную заправку техники ГСМ, улучшить качество изоляции, сократить сроки ремонта.

В. МАЛЮГИН,
главный инженер треста.

СЕГОДНЯ НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

Рождение

К строительству газопровода системы обеспечения газлифтного комплекса газом Варьеганской группы месторождений приступил комплексный технологический поток № 5. Трасса проходит по территории Самотлорского месторождения, протяженность ее составляет 31,9 километра. На пути 35 водных преград. Работы осложнены большим количеством переходов через автодороги, инженерные сети, трубопроводы различного назначения.

Организация монтажных работ в потоке, которым руководит А. М. Климов, направлена на создание сплошной нитки монтируемого трубопровода, сдачу готового километра. В составе потока звено подготовки трассы, земляных работ, сварочно - монтажное, изоляционно - укладочное. Задача руководителя — обеспечить непрерывность и последовательность всего технологического процесса. С начала года поток перешел на коллективный подряд, и сейчас главное — сделать его настоящим, без бумаготворчества.

С плановым заданием января поток не справился. Одна из причин — работа на незавершенных объектах 1984 года, большая разбросанность людей. Отставание января планируется ликвидировать в феврале. Все условия для этого есть. Коллектив настроен на работу. Этому во многом способствует новая система организации и оплаты труда, социалистическое соревнование между потоками треста.

Каждому звену потока выдается задание на неделю. По средам на совете коллектива потока подводятся итоги его выполнения, определяются размеры коэффициента трудового участия. Хорошие результаты показывает звено подготовки В. М. Медведева. За неделю оно расчистило десять километров трассы, уложило триста метров лежневки и столько же намораживало заболоченных участков. Отстает от недельного задания сварочно - монтажное звено Г. А. Новикова. Был случай — выбилась из общего ритма изолировочно - укладочная колонна. Не могла приступить к изоляции изза отсутствия разрешения на производство работ по причине ремонта брака сварных соединений. Но уже через сутки, после того, как ремонт был выполнен и брак устранен, колонна двинулась вперед, наверстывая упущенное время.

В потоке ежедневно возникают вопросы, осложняющие порой и сбивающие ритм его движения. Трудности есть. Поток переживает период становления, приходиться отлаживать синхронные действия его технологических звеньев. Непросто складываются деловые отношении со смежниками. Ремонт механизмов, обеспечение плетями и материалами — это все еще больные места. Нередки случаи необоснованных взаимных претензий, установившиеся привычки заметно сдают, уступая место настроению сегодняшнего дня. Растет в коллективе уверенность в своих возможностях, а значит есть гарантия, что придет успех.

Ю. ИППОЛИТОВ.



На снимке: звено Г. А. Новикова, идет монтаж. Фото автора.

ПЬЯНСТВУ — БОЙ

Не только словом, но и делом

В современных условиях, когда все полнее раскрываются созидательные силы нашего социалистического строя, особенно важным является соблюдение принципов строгой коммунистической морали, нравственное совершенствование общества, формирование сознательных и активных строителей коммунизма, громадное значение имеет преодоление такого уродливого явления, как пьянство, злоупотребление спиртными напитками, которое причиняет вред здоровью, нередко ведет к деградации личности, разрушению семьи, пагубно отражается на воспитании детей, на будущих поколениях, причиняет большой материальный и моральный ущерб обществу.

После принятых в мае 1985 года документов партии и правительства, направленных на усиление борьбы с пьянством и алкоголизмом, руководители подразделений совместно с партийными, профсоюзными организациями, комиссиями по борьбе с пьянством и алкоголизмом активизировали работу по искоренению этого зла. Улучшился нравственный климат в трудовых коллективах и семьях, повысились дисциплина и организованность, производительность труда.

За прошедший год в медвытрезвителе побывал 101 работник треста, это на 26 человек меньше 1985 года. Снизилось количество побывавших в этом учреждении из таких подразделений как ДСУ-12, СУ-18 и автобазы. В целом по тресту не было такого факта, чтобы какой-то случай пьянства или посещения медвытрезвителя остался без обсуждения. Так, ко многим приняты конкретные меры наказания: более пятидесяти человекам отодвинута очередь на получение жилья, двести с лишним работников лишены премий, сто человек переведены на нижеоплачиваемую работу, 46 — отправлены на лечение в наркологический кабинет, четверо — в лечебно - трудовой профилакторий.

Сейчас в связи с реорганизацией, произошедшей на предприятии, и созданием новых управлений, потоков важно не ослаблять работу по преодолению негативных явлений пьянства. Необходимо в кратчайшие сроки усилить деятельность комиссий по борьбе с пьянством и алкоголизмом, товарищеских судов. В последнее время в какой-то мере она ослабла и результат не замедлил сказаться. Так, в январе текущего года в медвытрезвителе уже побывало два человека, это водитель комплексно - технологического потока № 1 А. К. Назаров и машинист трубоукладчика потока № 3 М. Б. Гумеров. За рулем в нетрезвом состоянии был задержан прораб В. Ф. Диченко.

Эти случаи не могут остаться без внимания коллективов потоков и управлений. Большую роль в укреплении дисциплины, усилении борьбы с пьянством должно сыграть решение совета трудового коллектива треста о том, что коллективы подразделений, в которых имеются случаи попадания работников в медвытрезвитель, фактически лишаются возможности участвовать в социалистическом соревновании и при подведении итогов соревнования в зачет не идут.

Укрепление трудовой дисциплины, борьба с пьянством и алкоголизмом требуют систематической работы каждого руководителя управления, потока, бригадира, звеньевого, общественных организаций — только при этом условии мы будем иметь положительные результаты.

В. ПОЛЯКОВ,
зам. управляющего трестом по быту и кадрам.

КУЛЬТУРНАЯ ЖИЗНЬ

Событиям посвящается

Выставка «Образ жизни советский», организованная в библиотеке общежития № 1, посвящена 70-летию Великого Октября.

В ней пять разделов, каждый из которых имеет определенное направление: В. И. Ленин и КПСС о советском образе жизни, грани его, что такое советский образ жизни, в братской семье народов.

На выставке представлена художественная, политическая литература.

Не меньший интерес вызвала у читателей и выставка, оформленная к предстоящему съезду комсомола страны. «Молодость планеты». — Здесь история и современность: борьба молодежи мира против войны, положение, судьба и будущее молодых людей в странах социализма и капитала, строительство новой жизни в странах Азии, Африки, Латинской Америки.

И. ГРИГОРЬЕВА.

△

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В связи с перерегистрацией списков очередности на получение благоустроенного жилья, необходимо всем работникам треста срочно представить справки: из бюро технической инвентаризации и о составе семьи.

Без указанных справок комиссия профкома треста рассматривать документы для постановки на очередь на получение жилья не будет.

Профком треста.

В профкоме треста имеются путевки на санаторно - курортное лечение:

курорт «Старая Русса» — с 18 марта (гинекологические заболевания);

санаторий «Еловое» (Челябинская область) — с 30 марта (заболевания нервной системы);

«Самоцвет» — Свердловской области, с 4 марта (первая система);

«Арзни» — Армения, с 4 марта (органы пищеварения);

«Горячий Ключ» — с 2 марта (органы пищеварения);

«Большой Тараскуль» — с 26 марта (органы пищеварения).

* * *

Специализированное управление № 18 принимает заявки на ремонт квартир работников треста Самотлортрубопроводстрой. Ремонт производится из материала заказчика.

Стоимость ремонта согласно калькуляции.

* * *

Всем членам гаражно-строительного кооператива «Магистраль» треста Самотлортрубопроводстрой необходимо до 1 марта пройти сверку документов. Иметь при себе личный паспорт и техпаспорт автомобиля.

По данному вопросу обращаться в УМ-19 к А. Т. Саркисяну.

Совет гаражно-строительного кооператива

* * *

22 февраля проводится соревнование на лично - командное первенство по шахматам среди управлений и потоков треста, посвященное Дню Советской Армии.

Состав команды: 3 мужчин, 1 женщина. Начало соревнования в 10.00 в шахматном клубе треста, расположенном по адресу: ул Северная, 6 «а», кв. 3 (6 микрорайон). Главный судья соревнования В. Я. Потрымба.

Совет КФК.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Результаты контроля качества сварочно-монтажных работ за период с 5 по 11 февраля

Наименование объектов, фамилии бригадиров, № потока	Диаметр трубы	Сварено		Контроль		Брак			
						ремонт		вырезка	
		всего	за нед.	всего	за нед.	всего	за нед.	всего	за нед.
Поток № 1 бр. Шестая									
Г-пр. ДНС-24	426х6	283	41	283	41	51	—	12	—
Поток № 2 бр. Макаров									
Н.сб. сети ДНС-32	159х325	120	31	12	33	—	2		
Поток № 3 бр. Новиков									
Г-пр. отвод № 1 на НВГРЭС	1020х12	144	14	154	16	10	2		
Г-пр. Варьеган. гр м-р.	1020х720	42	42	62	63	20	20		
ГВД КС-3 (узлы)		52	52	52	52				
Поток № 4 бр. Лысенко									
В-нап. в-вод КНС-13	114х219	531	124	545	126	13	2		
Поток № 5 бр. Дуванов									
В-вод КНС-5	18х273	308	96	330	110	22	14		
Поток № 6 бр. Миллер									
В-вод КНС-37	114х273	349	129	353	133	4	4		
Поворотная сварка									
п. Савкино бр. Ямалиев	273х	1119	182	1240	213	88	25	17	
	1020х12	114	58	134	8	1	7	3	3
Итого за неделю:			769		784		76		3

* **АНАЛИЗИРУЯ** недельную сводку сварочно-монтажных работ следует отметить, что коллективы комплексных технологических потоков, УПТК стали уделять больше внимания вопросам качества сварочных работ, настойчиво искать причины возникновения брака.

В настоящее время уделяется недостаточное внимание приемке готовых изолированных плетей на трассе. Так при плановой проверке сварочно - монтажных и изоляционно-укладочных работ в КТП-4 и КТП-5 (начальники Г. Т. Горошко и С. И. Чегликцев), установлено, что приемка изолированных плетей в них ведется с нарушениями нормативов и правил погрузо - разгрузочных работ. Эти нарушения вынуждают заниматься ремонтом изоляции на трассе, ведут к удорожанию строительства объектов.

А. АРТЕМОВ,
главный технолог треста

За редактора И. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 1893. Тираж 2400 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 8 (2531). СРЕДА, 25 ФЕВРАЛЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

РАССКАЖУ О ХОРОШЕМ ЧЕЛОВЕКЕ



Дугина Виктора Ивановича знаю давно. Лет восемь прошло с нашей первой встречи. Тогда я только начал работать в его бригаде и о профессиях изолировщик, сварщик знал понаслышке. В тот первый день и валенок у меня не оказалось (теперь-то уж знаю, что первое дело на трассе — экипировка), бригадир свои отдал.

Учился у него работать, осваивая новые для себя специальности. Люди в бригаде менялись, приходили и уходили, а мы до сих пор с ним вместе работаем, в одном звене — сейчас он звеньевой у изолировщиков и операторов контактной сварки. По-прежнему требовательный, спокойный, уверенный в себе.

Брак человек допустил от неумения — посоветует, подскажет, объяснит какой слой изолировочного материала необходим, сколько клея надо и прочие несложные хитрости раскроет. В январе наш поток № 5 занял первое место.

Знаю Дугина как волейболиста и шахматиста — не раз всей бригадой ездили на отдых, рыбалку. И семьянин он хороший.

Текст и фото
Р. ПУТКАРАДЗЕ.

В НОМЕР:

С каждым днем все шире развертывается трудовое состязание комплексных технологических потоков треста. Преодолевая отставание, коллективы стремятся выйти на суточный шаг — километр уложенного, засыпанного, готового к испытанию трубопровода. Повышаются требования к темпу и качеству строительства.

По подведенным итогам социалистического соревнования за прошедшую неделю, при задании шесть километров готовой продукции потоки показали следующие результаты:

КТП-1 — 4,9 км
КТП-2 — 5,2
КТП-3 — 3,7
КТП-4 — 5,8
КТП-5 — 4,1
КТП-6 — 6,0

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

«Что нам стоит дом построить»

Строительство 12-квартирного дома в поселке Магистраль ведет участок № 1 строительно-монтажного управления № 14. Проверкой, проведенной технологическим отделом треста, выявлены следующие замечания по качеству строительно-монтажных работ:

при настиле деревянных полов зазоры между досками превышают допустимые на 4—5 миллиметров;

в первом подъезде на втором этаже в нескольких комнатах закрепление полов слабое;

проконопачены наружные стены и окна неплотно;

стены, обитые сухой штукатуркой, имеют дефекты;

на рабочих местах мусор, территория вокруг объекта захламлена.

Руководству СМУ-14 НЕОБХОДИМО в срок до 28 февраля УСТРАНИТЬ допущенный в работе брак.

А. АРТЕМОВ,
главный технолог треста.

В фонд мира

Коллектив участка № 2 (начальник Н. Ф. Дубягин) перечислил в Фонд мира около двух тысяч рублей — премию, полученную по итогам квартала прошлого года.

Инициатором выступил прораб коммунист В. Н. Чепиков. На общем собрании коллектив единодушно поддержал предложение.

Г. МАСЛОВ.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНИКИ НА ТРАССЕ

Транспорт — на линию

Прошедший январь показал, что передача вахтового и технологического транспорта в комплексные технологические потоки привела к резкому улучшению его работы.

Так, за месяц коэффициент выхода вахтовых машин в целом по тресту составил 0,814, а в потоке № 5 (начальник Ю. С. Болдырев) — 0,919, в потоке № 3 (А. М. Клинов) — 0,856. Это говорит о том, что прямая заинтересованность водителей вахтового автотранспорта и результатах потока сделала свое дело.

Улучшилась работа и технологического транспорта. Коэффициент выхода бензовозов за январь составил 0,861, бортовых автомашин — 0,513.

Все еще крайне низким остается коэффициент выхода на линию автосамосвалов. Из запланированных 22—23 единиц ежедневно находятся на линии 7—15. Суточные задания вывода грунта на объекты поток № 9 (Т. Д. Дунаев) не выполняет. Совместными усилиями потоку и УМ-19 (С. А. Зотов) необходимо срочно довести выход автосамосвалов до планового.

В течение января неудовлетворительно работал коллектив водителей трейлеров УМ-19. Из запланированных 6—7 единиц ежедневно на линии 3—4 трейлера. Зачастую выход затягивается до 10—12 часов дня. Коэффициент их выхода составил 0,32. В феврале работа данной техники не улучшается. Службе механизации треста необходимо принять меры по увеличению выхода трейлеров на линию, чтобы обеспечить перевозку тяжелой техники. В январе основной объем данной работы был сделан водителями К-701 Р. Мецкером и А. Васильевым, их добросовестный труд помог выполнить намеченное.

Е. КОВАЛЕВ,
заместитель главного инженера треста.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«ГАРАНТИРУЕТ ЛИ КОНТРОЛЬ КАЧЕСТВО?»

Под таким заголовком была опубликована корреспонденция в третьем номере газеты «Огни трассы» за 21 января с. г., где говорилось о недостатках в контроле качества сварочных работ со стороны второго участка специализированного управления № 1. На критический материал отвечает и. о. начальника участка Г. В. Донцов.

«Корреспонденция многократно обсуждалась в коллективе, отдельные факты, о которых говорилось в ней, имеют место. Не всегда удается оперативно осуществлять контроль за качеством произведенных работ, в основном из-за сбоев в выходе на линию спецтранспорта. По поводу ремонта его мы обратились за помощью к руководству треста. Сбои в работе бывают и из-за выхода из строя рентгеновской аппаратуры, которая в условиях низкой температуры резко снижает работоспособность. Эти вопросы у нас на первом плане, от решения их зависит работа участка в целом.

В то же время хотелось бы отметить, что для проведения контроля созданы не все условия со стороны треста. На трубосварочной базе отсутствуют внутренние центраторы (исключая трубы диаметром 1020), места выкладок для суточного объема работ, освещение мест контроля, что сказывается и на несоблюдении технологии, нарушении техники безопасности, а значит возникновении брака.

Для своевременного получения результатов контроля, необходимо иметь строгую технологию выкладки плетей, то есть на каждый сварочный стенд — две выкладки, размерами, обеспечивающими полную суточную загрузку на каждой, и отдельно — стеллаж ремонта. Выкладки должны иметь освещение и розетки питания. Раскладка плетей должна производиться ежесуточно, по очередно. Срыв по срокам выкладки ведет к срыву контроля.

Что касается контроля контактной сварки на ТСБ в Свакино, то действительно контроль проводился недостаточно оперативно из-за нехватки специалистов, но этот вопрос в настоящее время решен — в каждой смене работают по два контролера.

Несколько слов хочется сказать о входном контроле труб. В настоящее время наши работники могут осматривать только торцы труб, так как база УПТК не предоставляет возможности осмотреть ее по всей длине, ввиду загруженности площадок трубами. Значит вмятины, забоины, царапины и прочий брак мы обнаружить не можем».

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

В гуще дел

(Интервью)

Управление механизации № 19 является одним из основных подразделений треста, оно должно обеспечивать надежность техники, работающей в потоках и управлениях. О том, как обстоят дела и решении вопросов производства и быта рассказывает член профкома управления Г. П. Блинова.

— Галина Павловна, судя по итогам прошлого года, коллектив управления работал неплохо — все основные технико-экономические показатели выполнены. Выполнение составило 7014 тысяч рублей, обслужено 339 единиц дорожно-строительной техники. Капитально отремонтированы собственными силами 142 единицы. Какие проблемы стоят перед ремонтниками в текущем году?

— Пока проблема все та же — качество. Немало упреков мы слышим в свой адрес, стараемся поднять качество ремонта на должный уровень — ввели поузловой технологический контроль, факты брака, допущенного при ремонте, обсуждаем на советах бригад, наказываем виновных, понижая коэффициент трудового участия до нуля. И не только наказываем, но и стараемся выяснить причину брака, так, одной из частых является низкая квалификация рабочих. Сейчас в управлении много молодежи и за месяц—два из них не сделаешь квалифицированных специалистов, тем более, что мы взяли курс на совмещение рабочих профессий, например, слесаря и водителя, машиниста компрессора — водителя автокрана.

Не лучшим образом сказывается на качестве отсутствие запчастей.

— Вы сказали, что в управлении много молодежи профессиональная подготовка которых еще слаба. Что делается для ее повышения?

— Много трудится у нас опытных специалистов, и в помощи молодым никто из них не откажет, всегда поделятся знаниями. Кроме того, здесь же, при управлении открывается школа по повышению квалификации. Будем готовить свои кадры.

— Видимо, требуют решения и вопросы быта, а они, наверняка, у вас есть?

— Многие из ребят приезжают к нам по комсомольским путевкам, проходит какое-то время и создаются молодые семьи, и, конечно, появляется проблема с жильем, и пока решать этот вопрос трудно в рамках управления, но, может быть, все-таки в тресте есть какая-то возможность ставить их на особый учет — ведь это наше будущее, наши рабочие руки. Мы обучаем этих людей, они проходят хорошую трудовую практику, есть у нас замечательные наставники, а удержать их не можем из-за отсутствия жилья. Для несемейных имеются общежития, жильем они обеспечены.

Очень радует, что намечается строительство кооперативного жилья на «большой земле», но люди уже разуверились в реальности этого — не первый раз намечается оно, в результате в профкоме всего двадцать пять заявлений, приходится вести разъяснительную работу.

Был и еще один важный для нас вопрос. Многие из наших работников живут в общежитиях и не имеют возможности постирать спецодежду. Сейчас этот вопрос снят с повестки дня.

В своей работе мы стараемся, чтобы вопросы быта не отвлекали людей от главного — производства.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ



Л. Волынский

* * *

Где ты, лета линия?
Как тебя найти?
Речки лента синяя
На моем пути.
У лесной опушки
Листьев карусель
Острою верхушкой
Чертит небо ель.
Тучки невеселые
Моют горизонт
Каплями тяжелыми
Застучали в зонт...
Над костром грустит
дымок.
И ругая осень
Сушит месяц мокрый
рог
На веревках ночи.

Набат памяти

Отгремели огненные грозы
Но как будто памяти набат —
В сквере,
в центре города,
березы
Скорбною листвою шелестят.
И букеты красные тюльпанов
Обагрили,
словно кровь, гранит.
И стоят задумчиво каштаны.
Реквием приглушенно звучит.

Караул опять сменил друг друга
На посту у Вечного огня.
На священном месте возле Буга
Мы взрослеем, головы склоня...

Тревожная тишина

Как обожженная струна,
Напряжены планеты нервы.
Звенит надрывно тишина,
Нарушенная в сорок первом.
Напрасно атомные стрелы
Смерть заправляет в тетиву.
И азиат,
и негр,
и белый —
С надеждой смотрят на Москву.
К борьбе
за мир,
набатом будит
Дней окровавленных пожар.
Сомкнем ряды протеста, люди,
Пока Земной не взорван шар!

* * *

Ноктюрн

Играй,
пожалуйста,
играй:
Коснулись клавиш нежно руки.
Играй,
я слушаю,
играй,
Играй!
Разбуженные звуки
В аккорд несмелый собирай.
Играй разгневанно,
сердито,
Играй восторженно,
играй
Мелодию любви забытой!

Л. Евстратова

* * *

Всю жизнь за кем-то я гонюсь!
Но никого не догоняю!
Шепчу себе — вперед, не трусь!
И тороплюсь, за все берусь,
Но что-то важное теряю!
Я налету и набегу
Смеюсь, грущу, мелькают лица...
А встречный ветер гнет в дугу
Мою судьбу. И не могу,
Я не могу остановиться!
Мы, как из платьев вырастаем
Из прежних чувств, из прежних дней...
Опять твержу — я наверстаю!
Да я во сне еще летаю
За синей птицею моей!
Но вот однажды, у подружки,
Зимой, когда кругом мело,
Я увидала — из подушки
Торчало синее перо.

* * *

Я ничего не напишу,
И никого я не сыграю,
И даже то, что я дышу,
Живу — почти никто не
знает.
И мне ничем не
удивить
Наш мир, огромный и
усталый.
А как прекрасно просто
жить!
Не надо, чтоб меня не
стало!

На фотоконкурс «МИР ПЛАНЕТЕ ЗЕМЛЯ!»



МОЙ ПАПА СПОРТСМЕН.
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Есть «Искра» — пламени нет

В новое помещение — кирпичную вставку в поселке Магистраль, детская комната «Искра» переехала осенью прошлого года. Возглавила ее работу воспитатель жилгородка Тамара Васильевна Наумова. Радовались переезду дети, родители. Возобновились занятия в кружках вязания, кройки и шитья, мягкой игрушки, стали проводиться шахматно - шашечные турниры, соревнования. К праздникам готовились концерты, утренники. Потянулись в «Искру» девчонки и мальчишки.

Детская комната «Искра», февраль 1987 года. В помещении, темно, слабый свет от окна, нет электрических лампочек, плафонов, прохладно — мы в игровой комнате. Двое мальчишек из третьего класса, сидя на сломанных стульях, переставляют фигуры на шахматной доске. Большую часть помещения занимает теннисный стол. На нем навалены игрушки, бывшие в употреблении не один год. Ведно и невзрачно оформлены пионерские стенды. Шкафы без полок, как говорится, чуть живые, заполняют пространство вдоль стен, тусклая окраска которых угнетает. Рядом еще одна комната — окна без штор, одинокий стол, взгляд скользит из одного угла в другой, отмечая серость, запущенность, неуютность. Здесь дети проводят свободное время. Комната воспитателя, она же библиотека — телевизор, горы наваленных книг вдоль стен, на полу и окнах.

Тамара Васильевна сетует: «Обеспеченность комнаты не соответствует требованиям внешкольной работы, развесить стенды негде, мебели нет, детям хотелось бы цветной телевизор смотреть, нужно больше игрушек, конструкторов, игр, мало помощи общественности, профсоюза, комсомольской организации. Совсем нет технических кружков...

Претензии, обвинения или жалобы? И только ничего не сказано о собственной инициативе, а ведь уют-то можно создать и при наличии имеющегося.

Вопросы, о которых говорила воспитатель, все разрешимы, и сейчас руководство ремонтно-эксплуатационного участка, в чьем ведении находится «Искра», ими начало заниматься вплотную. Ну, а раньше кто-нибудь об «Искре» думал? Вероятно, нет. Есть комната и ладно... С этим смирилась и сама Тамара Васильевна, не утруждая себя лишними заботами. Два месяца существует новое управление СУ-18, но она ни разу не встретилась с председателем его профсоюзного комитета, не обсудила план совместной работы, не подняла вопросы, требующие решения. Значит устраивало такое положение. Ну, а дети? Их в поселке свыше трехсот. Чем их завлечь в «Искру», если нет ни того, ни другого, неинтересно им здесь. Кружков мало, музыкального руководителя нет. Все, что проводится — этого явно недостаточно. Можно охватить гораздо больше детей. Нужно. Необходимо.

После реорганизации структуры треста, поселок Магистральный перешел от ДСУ-12 к СУ-18, а по сути остался в тех же руках. Управление возглавил К. Э. Литвинский, направивший немало усилий на благоустройство Магистрального, улучшение быта его жителей, знающий все проблемы, что волнуют их. Та же должность, те же обязанности остались у начальника ремонтно-эксплуатационного участка А. В. Саликова, все как прежде. И «Искра» — есть у ребят, но нужна еще самая малость — пламя живого участия взрослых в ее судьбе и чувство ответственности.

Ю. ИППОЛИТОВ.

СПОРТ

Целый месяц продолжались спортивные баталии в зале нефтяного техникума. Здесь проходили соревнования на первенство коллективов ДСО «Труд» по баскетболу, организованные городским советом физкультуры.

Впервые в соревнованиях такого уровня принимала участие мужская сборная команда нашего треста и добилась успеха. В финальной игре с командой автобазы № 10, она уступила ей со счетом 44:26, заняв третье место.

В. ПОТРЫМВА

ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

ДЛЯ ТРУЖЕНИКА

По итогам социалистического соревнования 1986 года профсоюзная библиотека треста, филиал № 12, заняла первое место среди четырнадцати родственных учреждений города.

О работе библиотеки рассказывает заведующая Н. М. ФОКЕЕВА.

— Как и любое учреждение, наш филиал работает согласно годовому и текущим планам, утвержденным профкомом треста. Фонд ее составляет более шести тысяч книг, пополняется он ежегодно. Так, в прошлом году приобретено литературы на 2400 рублей, периодики более чем на шестьсот.

Думаю, что с главной задачей библиотека справляется. Расположена она в общежитии № 1 нашего треста, поэтому основная масса читателей — молодежь, проживающая здесь. Наш читательский коллектив насчитывает 992 человека при плане 860. Книговыдача при плане 10200 составила 13300 экземпляров.

Кроме стационарной библиотеки работают библиотечные пункты, так называемые «передвижки», в поселках. Большую помощь нам при этом оказывают библиотекари-общественники — это воспитатели Людмила Ивановна Решетникова (пос. Покачи), Раиса Васильевна Рудась (Верхне Мысовая), и оператор Ирина Васильевна Горюнова. Есть «передвижки» в Савкино, УПТК, Поточном, Магистральном.

Особенно чувствуется помощь общественников в пропаганде литературы. Так по идейно-политическому воспитанию проведены два устных журнала, два тематических вечера, столько же обзорных лекций, восемь книжных выставок. В помощь профактиву организовывали лекции и выставки. Уделяем внимание трудовому воспитанию, повышению культурно-технического уровня трудящихся — организуем открытые просмотры литературы.

Считаем, что по таким направлениям, как воспитание общей эстетической культуры, художественного вкуса, развитие творческих способностей большая отдача от тематических вечеров, бесед. Ежеквартально организовываем просмотры поступившей новой литературы, с этой же целью выпускаем «Бюллетени новых книг».

При необходимости читатель может обратиться к алфавитному и систематическому каталогам, к его услугам картотека статей, отраслевая картотека, используем возможности внутрисистемного обмена литературой с другими библиотеками. Таким образом были выполнены заказы на восемьсот экземпляров книг для читателей нашей библиотеки.

Вниманию читателей

Библиотека треста совместно с профсоюзным комитетом проводит заочный диспут на тему «Каким должен быть профсоюзный активист?». Предлагаются следующие вопросы.

В чем заключается воспитательная роль председателя профсоюзного комитета, профгрупорга?

Как на практике осуществляется формула: доходить до каждого члена профсоюза?

Какими должны быть взаимоотношения председателя профсоюзного комитета с администрацией?

Ленинский стиль — основа повышения уровня профсоюзной работы.

Ответы просим присылать в редакцию газеты «Огни трассы».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Выдача талонов заказов работникам треста, проживающим в поселке Магистральном, производится ежедневно (кроме выходных дней) с 8.00 до 18.15 часов, во вторник — до 20 часов.

Проживающим в домах СУ-18 (деревянного исполнения в г. Нижневартовске) — ежедневно, кроме выходных, с 9.00 до 18.00 по адресу: ул. Интернациональная, 6, общ. 1, 7-й микрорайон.

Администрация СУ-18.

За редактора Н. Г. ВАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 1893. Тираж 2400 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 9 (254), СРЕДА, 4 МАРТА 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

«70-Й ГОДОВЩИНЕ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!»

По итогам года

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования среди коллективов комплексных технологических потоков и бригад ведущих профессии за 1986 год постановлением коллегии Министерства строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности победителем признана комплексная монтажная бригада А. Т. Лысенко из специализированного управления № 18. Коллектив награжден денежной премией и переходящим вымпелом Министерства и ЦК профсоюза.

РЕШАЕТ СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Состоялось очередное заседание совета трудового коллектива треста. Среди вопросов, вынесенных на его рассмотрение, был вопрос о переводе людей на новые условия оплаты труда. Отмечено, что выполнение комплекса необходимых мероприятий по переводу сдерживает аттестация рабочих мест. В этой связи совет треста принял решение в срок до 10 марта закончить аттестацию рабочих мест, до 15 марта — перетарификацию рабочих, до 20 марта провести аттестацию руководителей, специалистов и служащих.

Об итогах работы треста за февраль и задачах на март рассказал главный инженер треста В. Е. Малюгин. Объем строительно - монтажных работ по генподряду выполнен на 115 процентов, собственными силами на 126 процентов, построено 118 километров трубопроводов. Наилучших результатов добился комплексный технологический поток № 4 (начальник Г. Т. Горошко), выполнивший план на 149,2 процента. За последние 2—3 дня месяца этот коллектив сумел выйти на суточный шаг 1,5 километра. Неплохие показатели у КТП-3 и КТП-6. Плохо работал в феврале КТП-5 (начальник Ю. С. Болдырев), хуже, чем в прошлом месяце . Потоком не выполнены плановые показатели по объему СМР и суточному шагу.

Улучшило работу по комплектованию объектов плетями и пригрузами УПТК.

Были затронуты и вопросы качества строительства, которое остается еще низким. Особенно много нареканий вызывает некачественная изоляция плетей. В феврале в КТП-1 2,5 километра изолированных плетей, завезенных УПТК, оказались полностью бракованными.

Рассмотрев итоги работы подразделений треста за февраль 1987 года, совет трудового коллектива вынес следующее решение по распределению заработной платы с применением КТУ: аппарату треста, УПТК, потоку № 6 начислить заработную плату пропорционально выполненному объему СМР, но не более коэффициента 1,2. Учитывая, что УМ-19, потоки № 3, 4 за январь 1987 года не применили при начислении заработной платы КТУ — 0,8, за февраль начислить зарплату из расчета коэффициента 1,0. СМУ-14 за февраль начисление зарплаты с применением КТУ производить по решению совета трудового коллектива СМУ-14 по показателям управления.

За невыполнение плановых показателей за февраль инженерно-техническим работникам КТП-5 начислить заработную плату по КТУ — 0,8. Применение КТУ за февраль для ИТР КТП-1 и КТП-2 решают советы этих потоков.

За успешное выполнение показателей февраля решено премировать коллектив комплексного технологического потока № 6, его начальника С. И. Чиглинцева месячным окладом, заместителя — 50 процентами оклада. Для премирования остальных работников потока выделить 2500 рублей.

Совет трудового коллектива треста объявил март — ударным месяцем на строительстве трубопроводов. Принято решение добиться выполнения каждым потоком суточного шага не менее 1,5 километра готового трубопровода.

Совет обязал: главного инженера треста В. Е. Малюгина и его заместителя М. К. Ведерникова рассмотреть состояние дел в КТП-5, принять меры к улучшению работы;

начальника УМ-19 С. А. Зотова — принять меры, исключающие простои техники и автотранспорта из - за несвоевременного их ремонта;

главного технолога треста А. Г. Артемова — усилить контроль за соблюдением технологии строительства трубопроводов.

В. ТУРОВ,
зам. председателя совета.

Идут испытания

Построен и поставлен под испытание газопровод протяженностью 9,7 километра от ДНС-32 до КСП-21 Самотлорского месторождения. Его строительство вел комплексный технологический поток № 1. Коллектив работал в сложных условиях многочисленных пересечений действующих коммуникаций, водных преград, болот, бетонных и лежневых дорог. Хорошо трудились трассовики из сварочно-монтажных звеньев В. Рихма и А. Гембова.

Сейчас КТП-1 завершает строительство низконапорных водоводов для ПГДУ Черногорнефть на Гуньеганском месторождении. Стремясь соблюдать технологию строительства, поток старается выйти на стабильное выполнение суточного шага — одного километра готового трубопровода. Но поступающие на объект неизолированные плети из УПТК сдерживают ритм работы.

После завершения программы первого квартала строители уходят еще дальше, на север, осваивать Новомолодежное месторождение.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

С ПРАЗДНИКОМ, дорогие женщины!



Зинаида Васильевна Грекова — ветеран треста. Работает в нем четырнадцатый год. Десять из них — в лаборатории по контролю качества строительных материалов. Работа ответственная — от их качества зависит качество возводимых объектов, и человек здесь должен быть принципиальным, профессионально грамотным.

Сейчас Зинаида Васильевна — инженер нового отдела треста, технологического, который также осуществляет контроль за качеством строительных, сварочно - монтажных работ, и является своеобразным ОТК на производстве.

Фото и текст Ю. ИППОЛИТОВА.

(Рассказ о З. В. Грековой и ее семье читайте на 2 стр.)

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Результаты контроля качества сварочно-монтажных работ за период с 19 по 25 февраля 1987 г.

Наименование объектов, фамилии бригадиров, № потока	Сварено		Контроль		Брак				
					ремонт		вырезка		
	всего	за неделю	всего	за неделю	всего	за неделю	всего	остаток брака	
Поток № 1 бр. Шестак									
Н-сб. сети Лор-Еган	52	52	55	55	3	3			
В-вод Гун-Еган, м-р.	147	57	93	61	7	5			
Поток № 2 бр. Макаров									
Н-сб. сети ДНС-35	193	104	193	104	15	9	1	16	
В-н в.-вод КНС-24	40	40	40	40	2	2	1	3	
Н-сб. сети ДНС-24	85	85	85	85					
Поток № 3 бр. Новиков									
Г.-пр. Варьеган, м-р.	237	67	269	68	32	1			
Поток № 4 бр. Лысенко									
В-вод КНС-13	769	110	783	110	13				
Н-сб. ДНС-13	24	17	24	17	2	2		2	
Поток № 5 бр. Дуванов									
Н-сб. сети ДНС-5	180	21	191	21	13	2		2	
Поток № 6 бр. Миллер									
Н-сб. ДНС-37	93	93	94	94	1	1			
В-вод КНС-37	77	14	98	14	11				
Поворотная сварка									
диам. 273х6	1335	67	1481	84	113	17	20	3	
1020х9х12	278	102	337	145	81	43	4	16	
ИТОГО.		829		901		84		42	

ПРИ ПЕРЕХОДЕ на коллективный подряд отношение к производству всех видов работ на законченный километр трубопроводов заметно изменилось. Все коллективы потоков в феврале приблизились к плановому месячному заданию — строительству 24 километров.

Там, где инженерно-технические работники, рабочие потоков уже осознали необходимость и неизбежность перестройки, там и результат говорит сам за себя. Так, коллектив потока № 6 (начальник С. И. Чиглинцев, бригадир А. Р. Миллер) справился с заданием в феврале по всем планово - экономическим показателям, кроме того, сварочно-монтажные работы проведены без брака. В результате при подведении итогов коллектив занял первое место среди потоков.

Неплохо потрудился коллектив потока № 4 (Г. Т. Горошко, А. Т. Лысенко). Он первым из подразделений вышел на суточный шаг — 1,5 километра всех видов работ.

Хорошо работали и остальные потоки, за исключением пятого (Ю. С. Болдырев, В. И. Дуванов), хотя в январе он был лучшим по выполнению всех заданий. С планом в феврале коллектив справился на 50 процентов. На заседании трудового коллектива треста, где подводились итоги работы за месяц, начальник потока Ю. С. Болдырев заверил, что в ближайшее время работа в коллективе будет налажена.

Б. ШИБАЛКИН,
старший инженер технологического отдела треста.

ОБРАЗ ЖИЗНИ СОВЕТСКИЙ

СЕМЬЯ ИНЖЕНЕРОВ ГРЕКОВЫХ

Вечерами, после трудового дня семья Грековых собирается в полном составе. Первыми обычно переступают порог «дома своего» мама с дочкой — пятилетней Олей. По дороге из детского сада обсуждены уже все «проблемы» прошедшего дня, поэтому дома каждый занимается своим делом: одна — куклой, другая — кухней. Это, если папа, Владимир Федорович Греков, не опередит своих домашних женщин, а зачастую они приходит уже к приготовленному ужину. А если еще и Олег успевает, старший сын, он учится в девятом классе общеобразовательной школы и второй год занимается в городском клубе юных летчиков, то вечер в этой уютной трехкомнатной квартире на 16 этаже на берегу Оби будет по-особому домашним, спокойным. Для приместится в зале папы у цветного телевизора, вместе посмотрят мультфильм, а заодно и решат, кто в сказке был хорошим, а кто плохим.

Потом Владимир Федорович поинтересуется, как дела у сына, посоветуются, что лучше подготовить и политинформации — Олег политинформатор в школе, да мало ли у мужчин тем для разговора, тем более, что поступать после школы он мечтает в авиационный институт.

Эту замечательную квартиру Грековы получили осенью прошлого года. Справили новоселье в кругу своих друзей, тех, с которыми Зинаида Васильевна в 1970 году приехала из Салавата в Нижневартовск. Их было три подружки. Все обзавелись семьями, детьми, получили квартиры, а дружба по-прежнему продолжается. Но — это сейчас.

А шесть лет тому назад казалось, что все осталось в прошлом, во всяком случае, Владимиру Федоровичу так казалось. Беда пришла в дом, не постучавшись. На больничной койке он передумал о многом. Как сложится его судьба в будущем, как с работой получится, всю жизнь он проработал на трассах, в одном только СУ-18 — восемь лет. Переживала и Зинаида Васильевна, однако не дала себе обмякнуть, опустить руки и дома было все по-прежнему, словно ничего не случилось. Те же отношения, что сложились за годы супружества — внимание друг к другу, уважение, только чуточку в большей мере.

Через год семья пополнилась, родилась Оленька. А еще через год Зинаида Васильевна поступила в Саратовский строительный техникум на заочное отделение (до этого у нее был лишь опыт работы), иногда приходилось ездить с дочкой на сессии. Каждую неделю ходила в школу к Олегу — возраст такой, что упустишь, не наверстаешь. В прошлом году защитила дипломную работу.

Здоровье Владимира Федоровича, а вместе с ним и настроение, жизненные силы возвращались к нему, дети не давали уходить в себя. Вскоре и с работой все уладилось. По месту прежней в тресте Нижневартовскнефтестрой в лаборатории по контролю за качеством работает сейчас Владимир Федорович. И жизнь идет своим чередом, со своими хлопотами, заботами. Вот и сейчас лето наступает, время отпусков.

Летом обычно Зинаида Васильевна отправляется с детьми на море или в родным в Башкирию. Зимой Владимир Федорович, так ему удобнее для здоровья, по путевке в санаторий, на курорт или в дом отдыха едет.

В доме много книг, и спорт здесь тоже любят, каждое воскресенье Зинаида Васильевна вместе с детьми становится на лыжи, а если и закружится по хозяйству, Владимир Федорович обязательно ей напомнит.

Каждая семья счастлива по-своему. У Грековых счастье в детях, в достатке, в мире и согласии, в которых они живут.

И. ГРИГОРЬЕВА.

Выполняем Продовольственную программу

Весна под крышей

На улице — 18, а здесь, под стеклянной крышей, в разгаре весна. Зеленеют на грядках нежные листики огуречной рассады. В рассадниках (где ее выращивают в горшочках), пробиваются ростки новой — это «про запас», — на подсадку, в случае, если какой-то корешок не приживется, объясняет рабочая теплицы УМ-19 Елена Ивановна Арпинова.

— В этом году мы, следуя рекомендациям специалистов, будем выращивать овощные культуры по их предшественникам в течение года. В обеих теплицах высадили огуречную рассаду — по пятьсот корней в каждой. В этой — неделю тому назад, по третьему листику показалось, в соседней рассада побольше — по пятому проглядывает.

Елена Ивановна работает третий сезон. А вообще-то она озеленитель, закончила сельхозтехникум по этой специальности. Овощеводством здесь начала заниматься. Направления, конечно, разные, но специальности родственные, хотя бы потому, что в обеих притяжение земли чувствуется.

— В этом году, — продолжает Елена Ивановна, — кроме испытанного высокоурожайного сорта «Московский ранний» будут огурцы сортов «Аэлита», «Стелла», такие же самоопыляемые, высокоурожайные, но мельче, потому и пользуются большим спросом. Первый урожай огурцов ожидаем в конце апреля, но лучше не загадывать.

Такого же мнения и Татьяна Федоровна Супрун, рабочая теплицы филиала УМ-19.

— Не будем говорить заранее об урожае, пока он еще в торфоперегнойных горшочках подрастает.

И все-таки свежие помидоры ожидаются в конце мая. Сейчас готовится почва к высадке рассады.

Более восьмисот корней рассады сортов «Карлсон», «Лимонные», «Буденовка» выращены в теплице. Хорошим помощником в «огороде под крышей» стал рабочий Олег Михайлович Цибин, здесь он трудится второй сезон. Глядя на пышные гряды земли, соглашаешься с Татьяной Федоровной, что без мужской силы здесь не обойтись.

С сожалением покидаешь квадратные метры весны. Весны, созданной человеком — для человека.

И. МАКСИМОВА.

На фотоконкурс «МИР ПЛАНЕТЕ ЗЕМЛЯ!»



Ода матери

Ты — слова неоконченной песни.
Ты — как светлая сказка утра.
Ты — как сотканный мир чудесный
Из любви, забот и добра.
Ты — дающая жизни начало!
Где б ни выпало нам побывать,
Мы стремимся к родному причалу,
Чтоб тебя поскорей увидать.
Ты — опора в лихую годину.
Ты — побед наших радостный друг.
И в сыновнем поклоне мужчины —
За тепло твоих ласковых рук.
Славься женщина!
Вечную оду
Пишет долгая книга времен.
И поют благодарно народы
Имя матери разных племен!

ЛЕВ ВОЛЫНСКИЙ.

Фото **Р. ПУТКАРАДЗЕ.**

КОМСОМОЛЬЦЫ 80-х

Знакомьтесь, Лариса



Лариса Осипова еще год назад была студенткой. Окончив филиал Куйбышевского политехнического института в городе Сызрани, где она родилась и училась, девушка по распределению приехала на тюменский север. И сейчас работает в УПТК нашего треста.

Нелегко, иногда, приходится молодому инженеру, опыта ведь никакого. Но не в характере Ларисы унывать. Еще студенткой занималась в секции альпинизма, ходила в горы, совершала восхождение на Эльбрус, одним словом преодолевала трудности.

Придя в новый коллектив, Лариса прониклась его жизнью, заботами и уже пользуется авторитетом людей намного старше ее. Она член бюро комсомольской организации УПТК и непременная участница всех спортивных состязаний. Но основное увлечение у Ларисы — это лыжи.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Слово о ветеране

Хочу рассказать о хорошем человеке, коммунисте с большим партийным стажем Василии Васильевиче Мирошникове.

Более десяти лет он проработал слесарем в УМ-19 на участке капитального ремонта дорожно-строительной техники. И всегда Василий Васильевич относился к своей работе творчески, с душой, какую бы ему ни поручали.

Хороший общественник, принципиальный коммунист, он никогда не пройдет равнодушно мимо недостатков, старается помочь их устранить.

Сейчас Василий Васильевич на заслуженном отдыхе. Но товарищи по работе часто вспоминают о нем. Да и как забудешь ветерана — в цехе многие рационализаторские приспособления, которые сейчас используются, сделаны его руками, и богатый жизненный опыт, которым он щедро делился с другими, тоже пригодился.

В. АННЕНКОВ,
секретарь партбюро УМ-19.

Для рабочих потока

На КСП-23 открыта новая рабочая столовая на шестнадцать мест. Она оснащена всем необходимым оборудованием, завезены продукты. Молочные доставляются централизованно.

Столовая, где трудятся работники орса-3, обслуживает поток № 6 (С. И. Чиглинцев).

В. КОВЗАРЬ,
главный инженер СУ-18.

СПОРТ — СПОРТ — СПОРТ

Победа на лыжне

Состоялись городские соревнования по лыжному спорту. Сборная команда треста, выступавшая во второй группе, заняла третье место. В лыжных гонках и эстафетах на 4х5 километров у мужчин и 3х3 километра у женщин хороших результатов добились Юрий Лоос и Раиса Аминова из УМ-19, Николай Ачелов из СМУ-14.

Хотелось бы отметить выступления дебютантов — лыжников из восьмилетней школы № 17 пос. Магистраль. Выступая второй командой, они проявили волевые качества, жажду победы в равных условиях с опытными гонщиками.

В. ИГНАТЕНКО,
зав. лыжной базой.

За редактора И. Г. ВАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 1893. Тираж 2400 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 10 (255). СРЕДА, 11 МАРТА 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

На состоявшемся очередном заседании партийного комитета треста были утверждены решения цеховых комитетов партийных организаций подразделений о приеме в кандидаты, члены КПСС работников треста.

Состоялось утверждение в должности заместителей главного инженера треста В. А. Адаева, М. К. Ведерникова, А. И. Жеребцова, Е. А. Ковалева.

Обсужден и утвержден план дальнейшей работы редакции многотиражной газеты «Огни трассы».

На заседании партийного комитета был заслушан отчет управляющего трестом коммуниста В. Н. Стрижкова о работе по совершенствованию организации труда в свете Постановления ЦК КПСС о перестройке хозяйственного механизма.

В своем выступлении докладчик отметил, что переход на новую систему управления происходит в атмосфере гласности, широкого обсуждения в трудовых коллективах. Однако не все идет гладко, отдельные недостатки не лучшим образом сказались на итогах января. Не все руководители с должной ответственностью отнеслись к делу перестройки. Так, в результате слабой разъяснительной работы в потоке № 9 (начальник Л. Д. Дунаев) наблюдается неукомплектованность кадрами.

У отдельных руководителей, специалистов заметно проявляется психология — руководить, а не работать, и руководить издалека, а не непосредственно на трассах, там, где сегодня делается план.

Далее была отмечена необходимость повышения требовательности к заказчикам, укрепления трудовой дисциплины в аппарате треста.

Особое место в отчете занял вопрос о качестве работ. В настоящее время созданный технологический отдел (начальник А. Г. Артемов) не отвечает требованиям, предъявляемым к нему, как к отделу, контролирующему качество, занял позицию наблюдателя. Не все еще руководители, специалисты прониклись чувством ответственности за качество работ, до сих пор приходится вести с ними разъяснительную работу по вопросу качества улучшения сварочно-монтажных и других работ.

Были отмечены улучшения в работе поворотной сварки, увеличение суточного шага.

Обсудив доклад, партийный комитет отметил неудовлетворительную работу школ экономического образования в подразделениях треста, совета экономического образования, слабую работу партийных организаций потоков по росту и укреплению партийных рядов, неудовлетворительную работу по усилению гласности, отчетов коммунистов, утверждению характеристик руководителей потоков и подразделений.

Предупреждены о персональной ответственности за соблюдение плановых этапов строительства, за отступления от проекта сметной документации заместители главного инженера М. К. Ведерников и С. А. Летовальцев, секретари партийных организаций, начальники потоков.

Был заслушан отчет коммуниста Г. С. Маслова об организации политического информирования в УМ-19.

Отметив слабый контроль за качеством политического информирования со стороны партийного бюро УМ-19, партийный комитет обязал партоорганизацию (секретарь В. П. Анненков) и администрацию УМ-19 (начальник управления С. А. Зотов) поднять на должный уровень политическое информирование во всех бригадах цехах. Секретарям партийных организаций управлений, потоков усилить контроль за ходом политического информирования на всех участках, в цехах, бригадах, звеньях.

Утверждены график работы политдокладчиков в единые политдни, состав пропагандистов школ политического и экономического образования, идеологический актив треста, состав школы идеологического актива.

На заседании партийного комитета председателем первичной организации общества «Знание» утвержден коммунист Е. А. Ковалев.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Что нам стоит дом построить»

Под таким заголовком в № 8 от 25 февраля 1987 года был опубликован острый сигнал о некачественном выполнении работ СМУ-14 на строительстве двенадцатиквартирного дома в поселке Магистраль. С аналогичным содержанием в адрес СМУ-14 было выдано предписание технологического отдела треста. На него ответил главный инженер СМУ-14 Л. И. Белошапко:

«Зазоры между досками пола, устранены путем перестилки его и дополнительных реек между ними. В первом подъезде на втором этаже полы закреплены до требуемой жесткости.

Конопатка окон внутри помещения переделана, с наружной стороны будет выполнена одновременно с общивкой стен.

Наружные дефекты при обивке сухой штукатуркой устранены. Рабочие места от мусора убираются, вокруг здания производится отсыпка грунтом.

За допущенный брак при производстве работ на мастера Л. П. Андрееву наложено административное взыскание — освобождена от должности мастера - строителя и переведена оператором БРУ».

ОТ РЕДАКЦИИ.

Необходимо отметить, что руководство СМУ-14 проявило большую оперативность в устранении выявленных замечаний и удивительную находчивость в деле наказания виновных, допустивших брак. Упомянутая в ответе главного инженера Л. П. Андреева никогда не наказывалась, с января 1987 года она работает в управлении оператором связи. На эту должность переведена в связи с реорганизацией треста.

Несколько дней спустя, после официального ответа администрация СМУ-14 спохватилась и решила подстраховаться, срочно издав задним числом приказ о наказании Л. П. Андреевой, датированный 5 январем 1987 года, когда она еще работала в должности мастера.

Разговор о том, что Л. П. Андреева освобождена от должности мастера - строителя, ничто иное, как очковтирательство. Своими действиями руководство СМУ-14 создает видимость принимаемых мер в борьбе за качество, вводя в заблуждение технологический отдел треста и редакцию газеты.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Равняться на лучших

Подведены итоги трудового состязания комплексных технологических потоков, занятых на строительстве промысловых трубопроводов, за неделю — со второго по восьмое марта 1987 года. При задании шесть километров коллективы потоков показали следующие результаты:

КТП-1	6,9 км	1 место
КТП-2	3,6	4
КТП-3	3,2	5
КТП-4	6,6	2
КТП-5	4,3	3
КТП-6	2,1	6

Среди бригад электроконтактной сварки трубосварочной базы Савкино УПТК лучшей признана бригада А. И. Плюхина. При плане 9 километров она сварила 16,5 километра плетей. Отмечена хорошая работа бригады водителей плетевозов УПТК Л. Н. Семенченко. Этот коллектив при плане 492, вывез на объекты строительства 608 плетей.

Совет трудового коллектива

На состоявшемся заседании совета трудового коллектива был заслушан отчет начальника потока № 9 Л. Д. Дунаева о работе коллектива.

Совет отметил, что поток еще не перестроился по-настоящему на беспрекословное обеспечение строительных объектов всем необходимым, не проявил активности и настойчивости в увеличении выхода автомобилей на линию, численности водителей. В результате работа ведется в одну смену, и строительству и эксплуатации собственной базы поток не приступил и практически не готов к наращиванию объемов работы вдвое.

Работа потока № 9 признана неудовлетворительной.

Совет трудового коллектива потребовал от начальника потока Л. Д. Дунаева исправить положение и сделать все необходимое для выполнения заданий по завозу грунта и леса, для обеспечения суточного завоза грунта — не менее трех тысяч кубометров; а также потребовал от А. И. Жеребцова и С. А. Зотова принятия мер по восстановлению автосамосвального парка и доведения коэффициента выхода автомашин на линию не менее 0,7, потребовал представления от Е. А. Ковалева и Л. Д. Дунаева мер, принятых по строительству и обустройству собственной базы, от УПТК — обеспечения необходимыми материалами строящейся базы потока № 9.

Заслушав отчет заместителя главного инженера по комплектации объектов техникой и механизмами А. И. Жеребцова, совет отметил, что комплектование потоков и управленний техникой ведется неудовлетворительно: неравномерно распределены механизмы по потокам, особенно экскаваторы и бульдозеры, не проявлено достаточной настойчивости в защите заявок на аккумуляторы, резину, механизмы, запчасти.

Недостаточный контроль осуществляется со стороны заместителя главного инженера по ремонтом строительной техники, особенно импортной, развитием механизации и автоматизации сварочно-изоляционной базы в Савкино.

Лично А. И. Жеребцовым не обеспечено выполнение плана капитального ремонта агрегатов и техники на заводах, нет информации о наличии техники в потоках, не выполняется план выхода на линию трейлеров. Совет потребовал закончить в марте комплектацию потоков необходимыми механизмами и людьми, улучшить ремонт строительных машин и автотранспорта, разработать график ремонта и обслуживания импортной техники, заключить договор и осуществлять постоянный контроль за его выполнением, обеспечить данную технику необходимыми маслами, укомплектовать подвесками.

На своем заседании совет трудового коллектива утвердил мероприятия по отдельным вопросам социального развития и Продовольственной программы.

О развитии гаражного кооператива. Решено до 15 марта представителю правления кооператива А. Т. Саркисяну, члену совета А. А. Литвиненко определить земельный участок под строительство гаражей, представить мероприятия по дальнейшему развитию гаражного кооператива «Магистраль», и на очередном заседании совета рассмотреть проект устава кооператива.

По вопросу развития садово - огороднического кооператива. Решено организовать его на базе отдыха «Хуторок» в районе озера Савкино, утвержден оргкомитет кооператива. Утверждена стоимость домика для садового участка — 754 рубля, согласно сметы. Их строительство поручено СМУ-14 (начальник В. В. Мокин). В 1987 году будет изготовлено сто домиков, в последующие — по двести, здесь же запланировано строительство двухквартирного дома для конторы правления и охраны участков. Отсыпка земельных участков должна быть произведена потоком № 9 до 20 апреля.

Работы по отсыпке и планировке площадей под огороды, строительство ЛЭП будет проводиться за счет средств треста.

О порядке переселения семей из временного жилья. В дома деревянного исполнения, отвечающие санитарно-техническим нормам, будут переселены те, кто проработал в системе треста пять лет.

Проработавшие в системе треста более пяти лет будут переселены в дома капитального исполнения. Утвержден план сноса временного жилья: в 1987 году переселятся 54 семьи, в последующие два года — 82 семьи.

О выпуске товаров народного потребления. Для удовлетворения спроса работников треста и населения города решено приступить к изготовлению таких видов товаров народного потребления, как тяпки для обработки огородов, подставки для автомобилей, гладильные доски и подставки под телевизоры на шарнирах.

Плановому отделу треста (Г. С. Жигалова) необходимо довести до руководства УМ-19, где они будут изготавливаться, плановые показатели по производству товаров народного потребления.

Заместителю управляющего по экономике А. М. Фридбергу — решить вопрос реализации данных товаров населению и утвердить розничные цены на них.

В. ТУРОВ,
заместитель председателя совета.

В ОТСТАЮЩИХ КОЛЛЕКТИВАХ

СИМПТОМЫ СТАРОЙ «БОЛЕЗНИ»

Острый сигнал о низком качестве строительно-монтажных работ на двенадцатиквартирном доме в поселке Магистральном привлек внимание к строительно-монтажному управлению № 14.

Упомянутый дом — сдаточный объект марта. В середине февраля на нем уже велись отделочные работы, а на строительной площадке хаотично навалены припорошенные снегом строительные материалы, в коридорах здания — доски, стружка, рейки под ногами, в отдельных комнатах в полах щели, зазоры возле стен, битая сухая штукатурка.

Одни из рабочих тогда заметил, что основные строительно-монтажные работы на доме выполняли шабашники, в допущенном браке во многом их вина. Щели в полах от того, что доски сырые стелили, заведомо гнали брак — сроки поджимали. Пришлось выслушать и монолог девушки-штукатура. Суть его в том, что в СМУ-14 велика доля ручного труда, плохо с инструментом, снабжением материалами, простои в бригаде не редкость.

СМУ-14 — управление новое, и многим недостаткам можно было бы найти оправдание, но в том, что пришлось увидеть, в разговоре с рабочими угадывались симптомы старой «болезни» — показуха и безответственность в делах, низкое качество сдаваемых объектов, масса недоделок, отсутствие материалов и инструмента, средств малой механизации, низкий уровень инженерного обеспечения. Если раньше ею «болело» СМУ-23, то теперь новое СМУ-14, созданное на его базе. Обострилась болезнь, стала более явной лишь теперь, в условиях перехода на коллективный подряд.

Об этом говорит исполняющий обязанности начальника участка № 1, ведущего строительство объектов жилья и соцкультбыта в поселке Магистральном, М. Я. Савченко.

— Строительство двенадцатиквартирного дома плохо комплектуется строительными материалами. Из УПТК они поступают без комплектной ведомости. Поэтому приемка по каждому пункту комплекта не ведется. Многого нет в наличии. Недостающие детали из дерева мы вынуждены изготовлять сами. Осложняется эта работа отсутствием в управлении столярного цеха и пилорамы.

А чем работают наши люди? У штукатуров — только мастерок и шпатель, и никаких средств малой механизации. У плотников весь имеющийся инструмент свой, личный. И хотя заявки в главк на все необходимое поданы, сегодня обеспечение труда наших работников крайне неудовлетворительное.

Остро стоит вопрос о создании собственной производственной базы. Ее отсутствие заметно тормозит работу и сдерживает темпы сооружения объектов. Сложное положение с автотранспортом, переданным в управление. Его низкая техническая готовность сказывается на стабильности работы.

Подтверждает сказанное и начальник СМУ-14 В. В. Мокин.

— Сегодня управление испытывает определенные трудности, на некоторых объектах имеют место вынужденные простои. Вызваны они различными причинами. Одна из них — отсутствие бетона. Если раньше СМУ-23 выходило из положения, не имея бетонного узла, то сейчас, когда объемы строительства увеличились, СМУ-14 оказалось не в состоянии себя обеспечить. Раньше же о перспективе никто не думал. Проявили близорукость и оказались у «разбитого корыта». Все зависело от нас самих. Много было разговоров, а вот толком заказать и разместить оборудование не смогли. Отсюда результат — на сегодняшний день производственная база СМУ-14 не отвечает потребностям нормального комплексного участка, требованиям программы строительства.

Строительство производственной базы уже начато. На участке стройиндустрии, расположенном на станции Нижневартовск II, будет находиться бетонно-растворный узел. Решается вопрос комплектования его оборудованием. Деревообрабатывающая база расположится в поселке Савкино.

Сложность сегодняшнего положения состоит в том, что перевод участков на полный хозрасчет и управления на коллективный подряд в том состоянии, в котором оно сейчас находится, очень затруднен.

О качестве работ на двенадцатиквартирном доме надо сказать прямо — велись они методом «штурмовщины» с нарушением технологии. Этим методом хорошего качества никогда не добьешься.

Наши трудности временные, думаю, что встать на «ноги» управление должно в течение полугодия. Главное, чтобы коллектив верил в это.

Ю. ИППОЛИТОВ.

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

В интересах каждого

Прошло два месяца нового года. За это время отделом охраны труда и треста совместно с руководителями и службами техники безопасности подразделений проделана определенная работа по улучшению условий труда рабочих, знаний нормативных документов по охране труда и технике безопасности среди инженерно-технических работников. Однако на сегодняшний день положение с охраной труда в подразделениях треста вызывает некоторую тревогу. Так, в СМУ-14 (начальник управления В. В. Мокин) допускаются грубейшие нарушения СНиП при строительстве жилых домов, не ведется решительная борьба по наведению порядка на рабочих местах. Нарушается технологическая дисциплина на участке новой техники (С. М. Кухтиков). Новые приспособления изготавливаются без технической документации, технологических карт на изготовление, не разрабатываются инструкции по безопасности эксплуатации этих приспособлений. По-прежнему с грубым нарушением правил эксплуатации грузоподъемных кранов ведутся погрузочные работы в УПТК (Г. Б. Скорян). Проекты производства погрузочно-разгрузочных работ не составляются, изготовление и испытание съемных грузозахватных приспособлений не организовано.

Работа предприятия в новых условиях коснулась каждого. Претерпела изменения и сама служба охраны труда. Состав отдела сократился более чем наполовину. Это сделано на том основании, что вся работа по охране труда в подразделениях возлагается на руководителей и инженерно-технических работников этих подразделений. К сожалению, не все руководители, как главные, так и среднего звена поняли, что кроме них никто эту работу выполнять не будет.

Не начали по-настоящему еще работать постоянно действующие комиссии по охране труда на предприятиях. Профсоюзные комитеты слабо работают с общественными инспекторами по охране труда.

Сейчас главная задача состоит в том, чтобы повсеместно организовать выполнение мероприятий комплексных планов по охране труда первого квартала года. Устранить все недостатки, отмеченные в актах-предписаниях работников службы охраны труда треста и инспекции пожнадзора. Принять обязательства в бригадах, на участках работать по методу Акошкарова «Нам доверено — нам и отвечать».

Д. ДОЛИДОВИЧ,
зам. начальника ОТБ треста.

ПО ДОБРОЙ ТРАДИЦИИ



Коллектив комплексного технологического потока № 4 проводил на пенсию своего товарища Николая Федоровича Гонзу. В потоке он работал последнее время, а до этого с 1978 года в ДСУ-12 бульдозеристом. В тресте трудятся и его дети — сын и дочь.

Трудовая биография Н. Ф. Гонзы началась, когда ему было всего шестнадцать лет в далеком 1943 году. Затем десять лет службы в Советской Армии. Николай Федорович принимал участие в строительстве железной дороги Гурьев — Шевченко на Мангышлаке. Но Самотлор по своему испытал Николая Федоровича — трижды на своей технике он тонул в болотах знаменитого месторождения. Все эти годы он работал добросовестно, умело.

Памятный подарок и букет гвоздик преподнес юбиляру родной коллектив.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Под шумок...

О ком можно в тресте сказать: деловой, хозяйственный, беспокойный? Пожалуй, фамилий прозвучит немало, но в числе первых будет названа фамилия И. Ф. Лубягина.

Действительно, работали ремонтники в Савкино — построили себе прекрасную бытовку, баньку. Перевели их в РММ бывшего ДСУ-12 и тут сразу же принялись лубягинцы за устройство своего быта, создание хороших условий труда. Правда, на этот раз до конца дело довести не успели — перевели участок в мастерские, расположенные на территории бывшей АТБ-2. Как рачительный хозяин И. Ф. Лубягин распорядился все «свое» забрать с собой, ведь на новом месте опять все с нуля начинать.

И не успели руководители потоков опомниться, как помещение будущей стоянки вахтового автотранспорта оказалось без вентиляции, поставленной когда-то их руками, а заодно демонтированы и два других, принадлежащих некогда ДСУ-12.

Напрасно пытались остановить бурную деятельность Ивана Фатеевича заместитель главного инженера треста Е. А. Ковалев и начальник потока № 9 Л. Д. Дунаев, не внял он их просьбам. И лишь после вмешательства парткома треста вентиляционные установки были возвращены. Хотелось бы поинтересоваться у руководства УМ-19, где трудится вышеупомянутый коллектив: кто их будет монтировать и устанавливать, за чей счет?

Л. ПАВЛОВА.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

«Принят — уволен»

Дорогая редакция! Пишу, а у самого сердце кровью обливается, за что люди получали несколько лет деньги, и не стыдно им было подходить к кассе за зарплатой? Я хочу сказать, что после того, как ликвидировали автобазу, сразу стало видно, как работал долгое время отдел кадров, возглавляемый Т. Дымовской. А ведь в кабинете сидели три человека, я распорядок соблюдали, чтобы раньше на пять минут и позже не принять рабочих.

И, наконец, «труды» отдела увидел весь коллектив автобазы. Выдали нам трудовые книжки, а в них ни одной записи о поощрениях, заслуженных нами за многолетний добросовестный труд. Многие у нас проработали по десять лет, я лично — двенадцать лет в автобазе. И что я увидел в своей трудовой: принят — уволен. Это за то, что восемь лет только возил плиты, был бригадиром, а сколько было денежных премий, благодарностей, удостоен звания «Ударник коммунистического труда»... Можно писать долго.

Разъясните этим работникам, что такое трудовая книжка. И если у них годами не было времени, то пусть сейчас пройдутся по подразделениям и запишут в нее все то доброе о людях, что они заслужили. Пусть наведут порядок в документах.

Мое мнение — таких работников не стоит допускать к работе в кадрах.

В. ПЛЕЧИСТОВ.

СТРОИТЕЛЮ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ

В профсоюзную библиотеку треста поступила следующая литература:

О. В. Брагилевский, В. Н. Вяткин. Организационное обеспечение трубопроводного строительства. М. Изд. «Недра», 102 стр.

В книге освещены вопросы организации управления трубопроводным строительством. Раскрыты цели, структура и задачи организационного обеспечения строительного производства, и на этой основе предложена программа обучения руководящих кадров, а также образцы типичных ситуаций, возникающих в процессе строительного производства.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В спорткомплексе «Магистраль» проводится соревнование на первенство треста по волейболу среди команд управлений и потоков треста.

Начало соревнований: 14 марта — в 10.00 час., 15 марта — в 10.00.

Совет КФК.

За редактора
И. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 1893. Тираж 2400 экз. Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 11 (256). СРЕДА, 18 МАРТА 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Телеграмма в номер

Москва, правительственная.

Нижневартовск, Самотлортрубопроводстрой.

Коллегия Министерства, Президиум ЦК профсоюза сердечно поздравляет коллектив с награждением переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1986 год.

Выражаем уверенность, что ответом на высокую награду будет Ваша ударная работа в честь 70-летия Великого Октября. Желаем всем крепкого здоровья, новых успехов в труде на благо Родины.

Министр Миннефтегазстроя ЧИРСКОВ.

Председатель ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности СЕДЕНКО.

Знамя у самотлорцев

Состоялось торжественное вручение переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ коллективу треста.

Вручая его, заместитель министра нефтяной и газовой промышленности Ф. В. Мухамедов поздравил коллектив с победой: «Нелегко заслужить эту высшую награду, построить за год 1200 километров трубопроводов в сложных условиях перестройки, и стать первым. Впервые за четырнадцать лет знамя у самотлорских строителей трубопроводов. Принимая его, коллектив должен подтвердить победу и удержать знамя», — сказал он в своем выступлении, пожелав коллективу дальнейших успехов, и выразив уверенность, что люди будут трудиться с полной отдачей и в дальнейшем.

Принимая знамя, управляющий трестом В. Н. Стрижков от имени коллектива поблагодарил за высокую оценку труда и отметил, что эта награда не только радует, но и обязывает к еще большей ответственности за выполнение планов двух лет пятилетки и 70-й годовщине Великого Октября, и социалистических обязательств.

С заслуженной победой коллектива треста поздравили заведующая отделом агитации и пропаганды горкома КПСС Н. К. Мартина, заместитель председателя горисполкома П. К. Дунской.

И. ГРИГОРЬЕВА.

СОРЕВНУЮТСЯ ПОТОКИ

Лидером внутритрестовского социалистического соревнования среди комплексных технологических потоков за февраль рабочей комиссией признан КТП-4 (начальник Г. Т. Горошко, председатель профкома В. И. Грозой). При хорошем качестве и соблюдении точности строительства план СМР коллектив выполнил на 143 процента, план в натуральных показателях — готовый километр трубопровода — на сто процентов, построив 24,5 километра. Потоку присвоено первое классное место и переходящий вымпел «Лучший поток».

Отмечена хорошая работа КТП 6 (С. И. Чигляшев, А. Г. Ситников), выполнившего план СМР на 128,2 процента, построившего при плане 9,47 километров — 13,4.

Неудовлетворительные результаты в феврале показал комплексный технологический поток № 5 (начальник Ю. С. Болдырев, председатель профкома В. А. Аралин). План месяца коллектив не выполнил. В работе потока наблюдалось нарушение технологии строительства.

Ниже своих возможностей трудился коллектив КТП-1 (начальник А. М. Свидерский, председатель профкома М. Ф. Луговой) лишь на 50,7 процента выполнивший план СМР.

Снят с социалистического соревнования КТП № 3, за попадание в медвытрезвитель работника потока. За нарушения трудовой дисциплины снят с соревнования и поток № 2.

Во многом на результатах работы потоков сказалась несогласованность их взаимоотношений со смежниками — УПТК и УМ-19.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО



Диспетчерская слушает...

— Да нечего о себе рассказывать, — улыбается Лида Савенко. — Никаких особенных событий в жизни пока не произошло. Приехала сюда четыре года назад из Белгородской области. Там работала диспетчером, и в Нижневартовске по этой же специальности устроилась в СУ-18. Сейчас вот — и диспетчерской службе треста.

Диспетчерская — своеобразный пульт управления производством, можно сказать, сердце его. Представьте на минуту, что оно остановилось, оборвалась живая связь с внешним миром — потоками, трассой. Эту связь и поддерживает Лида Савенко.

— Нравится работа, чувствуешь себя причастным к большому, настоящему, нужному делу, и хотя трасса находится порой за сотни километров от уютной диспетчерской, но когда слышишь: «Говорит пятый поток...» или любой другой, то понимаешь, что нужна помощь, что многое сейчас от тебя зависит.

— А еще думаю в институт поступать на заочное отделение. Вот видите — и биографии у меня почти нет, — добавляет Лида.

По другому думает главный диспетчер Виктор Рудольфович Чемборисов.

— Ответственный она человек, исполнительный, старается и умеет работать.

Это и есть трудовая биография комсомолки Лиды Савенко.

А. МИХАЙЛОВА.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Сдерживается строительство

Наша некачественной поворотной сварки труб диаметром 1020х9 (начальник УПТК Г. Б. Скорик, заместитель Л. Н. Меньшенин) сдерживается строительство газопровода Варьеганской группы, которое ведет поток № 3 (начальник А. М. Климов).

Необходимо принять срочные меры по ликвидации брака, допущенного на полуторах километрах трубопроводов.

А. АРТЕМОВ, начальник технологического отдела.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Результаты контроля качества сварочно-монтажных работ с 5 по 11 марта 1987 г.

Объекты, фамилии бригадиров	Сварено		Контроль		Брак				
					ремонт		вырезка		остаток брака
	всего	за неделю	всего	за неделю	всего	за нед.	всего	за нед.	
ПОТОК № 1 бр. Шестак									
Г-д ДНС 32—24	311	—	311	—	51	—	12		
В-вод ППД Гун-Еганское м-р	141	113	145	117	4	4			
ПОТОК № 2 бр. Макаров							1		
В/вод ППД КНС 35	216	22	231	22	15	—			
Н/сб. сети ДНС-35	141	56	141	56	15	15			15
ПОТОК № 3 бр. Новаков									
Г-провод Варьег. м-р.	416	120	451	123	33	1	2	2	
ПОТОК № 4 бр. Лысенко									
Н-сб сети ДНС-13	54	30	81	37	7	5			
В-нап. в-вод КНС-13	124	40	124	40					
В-нап. в-вод КНС-18	123	25	125	25	2				
ПОТОК № 5 бр. Дуванов									
В-нап. а-ды КНС-5	318	10	340	10	22				
В-вод ал. воды КНС-4 КНС-22	67	67	72	72	5	5			
ПОТОК № 6 бр. Миллер									
Нап. н-провод КСПЗ—ДНС-2	77	65	80	66	3	1			
ИТОГО:	640	548 229	759	588 229	175	31 48	4	2 —	15 54
Поворотная сварка									

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

В интересах производства

До структурной перестройки треста практически каждое подразделение наряду со своими непосредственными обязанностями занималось социальными вопросами. Люди от основного производства отрывались на ремонт, обустройство жилых и полевых городков, подготовку к открытию пионерского лагеря и базы отдыха.

Чтобы основные силы не распылялись, создано специализированное управление № 18.

Результаты его деятельности уже сказались. Бесперебойно работали все котельные. В настоящее время решен вопрос завоза на трассу молочных продуктов. Для этого мы выделили специальную продуктовую машину. Для бесперебойного обслуживания дальних жилгородков питьевой водой и продуктами организовали двухсменную работу спецтранспорта.

Особенно много предстоит сделать в летний период. Требуют реконструкции трассовые городки, тепловые и канализационные сети. Необходимо завершить работы по подключению теплотрассы поселка Магистраль к городской котельной, жилпоселка Савкино и котельной ГРЭС. В Адлере создан участок по строительству пионерского лагеря. Планируется за год на напремонте освоить пятьдесят тысяч рублей.

В. КОБЗАРЬ, гл. инженер СУ-18.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Деньги счет любят

Вопрос экономии материально - технических ресурсов особенно актуален сейчас, когда предприятие переходит на новую систему хозяйственного управления, и заработная плата поставлена в зависимость не только от выполнения производственного плана, но и в немалой степени от затрат материально-технических ресурсов. Кроме того, у нас просто нет лишних материалов, оборудования, техники.

К сожалению, еще не все работники подразделений треста это поняли.

Случаи перерасхода стройматериалов были характерны и для СМУ-23, бывшего общестроительного управления, и, к сожалению, нерачительное отношение к материалам проявляется у его преемника — нынешнего очистного управления СМУ-11. Особенно при сдаче объектов, работой на которых руководит главный инженер этого управления Л. И. Гелошапко.

Говоря о трубопроводном строительстве, необходимо еще раз напомнить об экономном отношении к трубе, изоляционным и сварочным материалам.

В одном из январских номеров газеты «Правда» рассказывалось, что трассы уренгойских трубопроводов легко распознаются по разбросанным трубам. Немногим лучше положение и на наших трассах. Прошлой осенью все подразделения занимались уборкой труб и техники, оставленных там, где они уже не были нужны, эта работа контролировалась с вертолета. И, наверное, всем должны уже были понять, что бесхозяйственности пришел конец, поэтому, чтобы не повторить аврала, подобного осеннему, надо строить так, чтобы на трассах не оставалось после окончания работ техники, труб плетей, катушек и других материалов.

Немалые потери приносят различные переделки, исправления брака. Виновные в этом, как правило, ущерба не возмещают, а пора бы всем работникам, особенно бригадирам, мастерам, взять под контроль расход всех материалов, да и бухгалтерии не принимать документы с необоснованным списанием материалов, при сверхнормативном их расходе, без возмещения ущерба предприятию.

Думаю, что при подведении итогов работы за месяц совету трудового коллектива надо учитывать нормативный расход материалов и взять этот показатель за один из важнейших. Неплохо бы заслушивать на совете особо нерадивых руководителей о причинах перерасхода.

А. ЗВЕРОК,
зам. управляющего трестом.

ИСК БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ



Экономия и бережное отношение к материалам — от конечного гвоздя до многотысячного трубоукладчика, являются одним из основных условий успешной работы коллектива при хозрасчете. Но снимки, сделанные на разгрузочной площадке станции Нижневартовск-II УПТК, наглядно говорят о бесхозяйственности по отношению к поступающим в адрес УПТК строительным материалам.

Конечно, можно сослаться на отсутствие складов. Но не год ведь, не два существует управление, и из года в год возвышаются горы из цемента, мастики (на верхнем снимке). С наступлением весны все это мокнет, теряет свои качества, что отражается на качестве строительных и сварочных работ.

Нет оправдания и той небрежности, с какой «хранится» стекловата (на нижнем снимке), хотя для наведения порядка здесь не требуются какие-то особые условия.

Видят ли эту бесхозяйственность члены группы народного контроля управления? Скорее всего привыкли к ней, присмотрелись.

И. ГРИГОРЬЕВА.
Фото Г. ДОНЦОВА.



СПОРТ — СПОРТ

Победители определились

На прошедших в тресте соревнованиях по лыжам в лично-командном первенстве наиболее активной была команда гонщиков из СМУ-14. Она и стала обладателем первой награды — хрустального кубка. Немалая заслуга в победе капитана команды Николая Ачелова. На втором месте юные спортсмены подшефной школы № 17, на третьем — команда комплексного технологического потока № 4.

В личном первенстве победителями стали Андрей Поспелов из СМУ-14 и Наталья Маслодубова, ученица школы № 17.

В. ИГНАТЕНКО,
зав. лыжной базой.

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ

Точка отсчета

Состоялось первое в новом году собрание комсомольской организации УПТК. В связи с реорганизацией треста и изменением структуры этого управления были заново избраны комсомольское бюро, секретарь. Им стал стропальщик Олег Ерофеев.

На собрании рассмотрены организационные вопросы, планы работы на месяц, распределены обязанности.

Комсомольская организация УПТК невелика — 38 человек, хотя молодежи комсомольского возраста немало. Пробудить в ней социальную активность, привлечь к нужному, конкретному делу — в этом видит свою задачу комсомольский актив. На это нацеливает свою работу.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

В № 46 газеты «Огни трассы» за 3 декабря 1986 года опубликована заметка «Прошло три года». В ней автор ветеран войны тов. Исаков писал о том, что жители домов №№ 6 «а», 8 по улице Северной лишены возможности слушать радиопередачи — в течение трех лет они добиваются радиофикации домов.

На письмо ветерана отвечает исполняющий обязанности заместителя управляющего трестом по кадрам и быту В. А. Король.

«Факт, о котором говорится в письме, имел место. В настоящее время дома №№ 6 «а», 8 по улице Северной (6-й микрорайон) радиофицированы. Жители его имеют возможность слушать радиопередачи. Осталось произвести проверку радиоточек тех квартир, где отсутствовали жильцы».

* * *

На статью, опубликованную в № 49 за 24 декабря 1986 года под заголовком «Под лежачий камень», отвечает начальник орса-3 Сургутского урса Миннефтегазстроя М. Г. Макаров:

«Действительно в декабре штат столовой не был укомплектован полностью, а те, кто в то время работал, относились к своим обязанностям халатно, что привело к нареканию со стороны рабочих на качество пищи, культуру обслуживания.

В настоящее время штат столовой укомплектован новыми работниками, СУ-18 регулярно выделяет транспорт для завоза продуктов. Однако руководство СУ-18 не решает вопрос с утеплением столовой и пропиской вновь поступающих работников кухни».

* * *

На корреспонденцию «Есть «Искра» — пламени нет», опубликованную в № 8 за 25 февраля 1987 года, отвечает заведующая жилгородком Магистраль В. С. Саликова.

«Факты, о которых говорилось в корреспонденции, имели место. В настоящее время сделан косметический ремонт внутри помещения. Получена новая мебель: кресла, столы, шкафы. Приобретены светильники люстра, шторы и прочие атрибуты домашнего уюта. Для библиотеки отведена отдельная комната, имеются наборы для детского творчества, возобновили работу кружки.

Профсоюзный комитет треста обещал приобрести цветной телевизор и магнитофон».

БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ — ЗАДАЧА ДНЯ

Чтоб труд и жизнь были в радость

— Итак, в следующем месяце мы наметили провести рейд по общежитиям; поговорить с нарушителем, правда, один разговор уже состоялся, но он принял его за дружескую беседу, значит надо официально, с протоколом; и выпуск «молний» — какой участок заслушан, какое решение принято. — подвел итог очередного заседания председатель комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом УМ-19 Н. Н. Павлов.

На этот раз комиссия слушала начальника участка № 1 А. Е. Арбузова. Дисциплина в коллективе намного улучшилась. Из двадцати человек, чрезмерно употребляющих алкоголь, на участке остались четверо, но и те поутихли. На работе претензий к ним нет, на рабочих местах нетрезвыми не бывают, а вот после трудового дня, дома... бывает.

Члены комиссии распределяют «зоны действия». Теперь каждый из них — Н. Н. Павлов, В. С. Сизых, А. В. Зименок, Н. А. Новикова в ответе за тех, кто не может без посторонней помощи бороться с этим недугом. На контроле не злостные нарушители, а люди, которые по мнению комиссии, обретут себя со временем, встанут на правильный путь. Есть и первые успехи — улучшили трудовую дисциплину, умерили свой пыл к принятию спиртного.

С остальными, так сказать, злостными пьяницами вопрос решился проще.

— Собираю бригаду, — рассказывает А. Е. Арбузов, — и говорю — думайте, вам работать с ними в условиях хозрасчета, коллективного подряда. Бригада решает — они нам не нужны, и выписку из решения бригады — в профком. Так и расстались с теми, кто не пересмотрел своего отношения к коллективу, не перестроился.

Решение по участку № 1 члены комиссии вынесли такое: положение в коллективе намного улучшилось, нет срывов в работе, нарушений трудовой дисциплины по причине «зеленого змия», но контроль, работа с отдельными людьми еще необходимы.

Ежемесячное слушание того или иного руководителя на комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом, практикуемое в УМ-19, прежде всего дает представление о положении дел в коллективах, возможность наметить план профилактической работы и проводить ее в жизнь.

Г. МАКСИМОВА.

Планы намечены

Год тому назад открылся спортивный комплекс в поселке Магистраль. Кроме шести секций, в которых тренируются спортсмены треста и подразделений, ведутся занятия в группах здоровья и общей физической подготовки, здесь же занимаются в секциях учащиеся восьмилетней школы, проводятся уроки физкультуры.

Для жителей Магистрального и работников треста, учащихся школы при лыжной базе ведутся занятия в группах общефизической подготовки, ориентирования на местности и лыжной подготовки.

Спортивный комплекс, лыжная база, шахматный клуб работают без выходных дней и здесь всегда есть возможность для проведения спортивно-оздоровительных мероприятий, но по сегодняшний день ни одно подразделение не обратилось с просьбой определить ему время для этого.

В спортивном комплексе до сих пор нет необходимых бытовых удобств для тренерско-преподавательского состава, недостаточно мебели, нет телефона, который так необходим. Хотя все эти трудности и временные, но они мешают развернуть спортивную работу с полной отдачей.

А работу на 1987 год совет коллектива физкультуры наметил большую. В плане его: проведение комплексной спартакиады треста среди потоков и управлений по десяти видам спорта, разработан план-график сдачи норм комплекса ГТО, подготовки значкистов и разрядников, намечено строительство спортплощадок в Магистральном, в шестом микрорайоне, у общежитий, сдача в эксплуатацию освещенной лыжной трассы.

В. ПОТРЫМБА,
зав. спорткомплексом.

За редактора
Н. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома | Заказ 1893 Тираж 2400 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 12 (257). СРЕДА, 25 МАРТА 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ —70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

В трудовых коллективах

В социалистическом соревновании за неделю с 16 по 23 марта среди комплексных технологических потоков лидирует КТП-5 (начальник Ю. С. Болдырев). С заданием — шесть километров готового трубопровода этот коллектив справился отлично, построив 9,4 километра, и занял первое место. На втором — КТП-1 (А. М. Свидерский) — построено 7,9 километра, на третьем — КТП-2 (Г. Ф. Катаев) — 7,2 километра.

Не выполнили задание КТП-4 (Г. Т. Горошко) — 5,2 километра — четвертое место. КТП-3 (А. М. Климов) — 4,5 километра. Ни одного километра не построил КТП-6 (С. И. Чиглинцев). Сложное положение, образовавшееся на строительстве нефтепровода ДНС-2 — КСП-3 из-за нарушения технологии, сбило ритм движения потока.

Потоки № 4,5 за прошедшую неделю показали хорошее качество сварочно-монтажных работ. Удовлетворительную оценку заслужили КТП-1 и КТП-2.

Требуется улучшение работы УПТК по комплектации объектов пригрузами и плетями.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

КАЧЕСТВО — НА ПЕРВЫЙ ПЛАН

Наши резервы

Заканчивается третий месяц работы треста в условиях перестройки хозяйственного механизма. Особое внимание в этот период было уделено вопросу качества работ. Технологический отдел, проанализировав работу потоков в первом квартале, выяснил, что узким местом является низкое качество изолированных плетей, выпускаемых в УПТК Савкино.

Кроме того, на протяжении трех месяцев изолированные плети не удовлетворяли потребность. Так, если суточный выход сваренных плетей составляет 6—6,5 километра, то выход изолированных плетей — 2—2,5 километра, да еще не соответствующего качества.

В чем причина? Прежде всего в нарушении технологической дисциплины, в низкой организации труда, слабом контроле со стороны инженерно-технического персонала участка, а также СУ-1, которые должны общими усилиями наладить выход качественных плетей и препятствовать завозу на трассу бракованных, что у нас часто еще случается. Так, недавно на объект газосборные сети КПС-24 — 32 были доставлены изолированные плети диаметром 426х8 миллиметров, а при проверке оказалось, что они не отвечают нормам СНиП.

Давно настало время перехода на изоляцию плетей в стационарных приспособленных помещениях, которые отвечали бы требуемым нормам и техническим условиям. Ведь что происходит на самом деле. Изоляция ведется в почти приближенных условиях к трассе и, конечно, требуемого качества добиться трудно. Механическая часть изоляционных стендов сделана УПТК из так называемого «подбора».

Это не решение вопроса. Ведь есть современные механизированные линии и надо добиваться их, решать этот вопрос в вышестоящих органах.

Да и самим надо находить решение в поиске нового, ведь поиск — резерв повышения производительности труда. Пора задуматься над созданием цеха трубных узлов и металлоконструкций на базе УПТК Савкино. От этого дело только выиграет. Ведь что происходит — каждый поток едет к заказчику, выписывает, получает запорную арматуру, крепеж, снова грузит и везет на объект. Там собирают в трассовых условиях узлы, затем монтируют, затрачивая на это очень много времени. При создании же цеха с выходом готовых узлов и вывозом их на объекты сократится время, людские ресурсы, сам монтаж крановых узлов и металлоконструкций площадок, ограждений — тем самым повысится производительность, снизится себестоимость.

Еще одним немаловажным вопросом считаю — внедрение на трассе полуавтоматической и автоматической сварки в среде углекислого газа, рано или поздно мы должны к этому прийти. Внедрение полуавтоматической сварки в среде защитных газов высвободило бы часть сварщиков-ручников, повысило производительность сварочных работ, сократило сроки строительства объекта. Все это наши скрытые резервы, которые лежат пока ценным грузом, но пора их вводить в действие.

Б. ШИВАЛКИН,
старший инженер технологического отдела.

С ОБЪЕКТИВОМ ПО ОБЪЕКТАМ



ФОТОРЕПОРТАЖ

В четвертом потоке



ОСНОВНАЯ работа на монтаже трубопровода не прекращалась ни на минуту. Выкроив время, коммунисты четвертого технологического потока провели короткое открытое партийное собрание, прямо на трассе (на первом снимке). На повестке один вопрос — прием кандидатом в члены КПСС Анатолия Ивановича Лутцева, заместителя начальника потока (на втором снимке).

После окончания Тюменского индустриального института он был направлен на работу в специализированное управление № 18 треста. Назначен мастером, затем старшим прорабом. Проявил себя грамотным специалистом, инициативным руководителем, заслужил авторитет и уважение коллектива.

Рекомендации Анатолию Ивановичу дали коммунисты с большим партийным стажем, хорошо знающие его по совместной работе — А. В. Мирошниченко, В. П. Грозов, Л. П. Найден. Здесь, в потоке каждый человек на виду, видно, на что способен, чего стоит. Семь коммунистов первичной организации оказали доверие Лутцеву, единодушно проголосовав за принятие его кандидатом в члены партии. Пожелали быть более принципиальным, целеустремленным и настойчивым в работе и общественной жизни, выразили уверенность, что кандидатский стаж он выдержит с честью.

Четвертый поток — победитель социалистического соревнования прошлого месяца, неоднократно занимал первое место в недельном состязании. Сегодня коллектив напряженно трудится над выполнением производственного задания марта. В первом квартале предстоят сдать 38 километров трубопроводов. Возможности для выполнения плана есть. Поток укомплектован техникой и механизмами, людьми. Учтя ошибки февраля, когда было допущено отставание по отдельным видам работ, старается идти ритмично, соблюдая последовательность технологической цепочки. Это удается не всегда. Сказывается еще слабая инженерно-экономическая подготовка производства. Подводят смежники. Не в полном объеме обеспечивает сдаточные объекты трубой УПТК. Случается, что плети на трассу поставляет грязные, рваные, гнутые, забитые мерзлым песком. Есть нарекания, порой обоснованные, в адрес ремонтников УМ-19. Имеются проблемы у звена подготовки — не хватает запасных частей для бензопил. Тяжелее всех приходится изолировщикам звена В. И. Михайлова. Усложнились задачи, стали напряженными планы, а люди, которыми он руководит, как и десять лет назад, кроме пары натруженных рук никакой механизации изоляционных работ на трассе не имеют. Для того, чтобы выполнить суточное задание — один километр изолированного трубопровода, рабочие вынуждены трудиться на пределе физических сил, поскольку УПТК на сегодняшний день изолированными в стендовых условиях плетями обеспечивает объекты строительства всего на тридцать процентов.

Фото и текст
Ю. ИППОЛИТОВА.



ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

КОПЕЙКА РУБЛЬ БЕРЕЖЕТ

Вопросы линейного и наземного строительства, учет и хранение материально-технических ресурсов — стали предметом серьезного разговора на заседании комиссии треста по экономии и бережливости. Было отмечено, что качество линейного строительства в настоящее время находится еще на низком уровне.

На ликвидацию брака в тресте отвлекаются значительные материальные и людские ресурсы, а учет затрат на устранение брака в потоках и управлениях не ведется.

Выявлен незаконный расход, хищения материально-технических ресурсов в условиях запущенности учета, неорганизованности хранения и использования ценностей. Потери от брака, бесхозяйственности списывались в управлениях на затраты производства, что порождало обстановку мнимого благополучия и безнаказанности.

Комиссия подчеркнула, что бухгалтерской службе необходимо расширить участие в решении основных правовых вопросов хозяйственной деятельности по обеспечению сохранности социалистической собственности, соблюдению режима экономии, неукоснительно соблюдать требования закона при списывании материальных ценностей, строго спрашивать за причиненный имущественный ущерб с виновных лиц.

Н. ЛИСТЕНИНА.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ КОЛЛЕКТИВАХ

ДОГОВОР ТРУДОВОГО СОПЕРНИЧЕСТВА

Включившись в социалистическое соревнование за успешное выполнение планов второго года двенадцатой пятилетки, достойную встречу 70-й годовщины Великого Октября, руководствуясь историческими решениями XXVII съезда КПСС, коллектив рабочих, инженерно-технических работников и служащих треста заключил договор о социалистическом соревновании с трестом Сургутструбопроводстрой.

Согласно договору, решено ежеквартально осуществлять обмен информацией о достигнутых результатах, проводить традиционные встречи представителей треста. Для выявления неиспользованных резервов производства проводить взаимные смотры-проверки. Итоги социалистического соревнования подводить ежеквартально.

Партийная, профсоюзная, комсомольская организации треста Самотлортрубопроводстрой обращаются к коллективу треста с призывом ознаменовать 70-ю годовщину Великого Октября ударным трудом, полным использованием резервов производства в целях повышения его эффективности.

СОЦИАЛИСТИЧЕСКИЕ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

коллектива треста Сургуттрубопроводстрой на 1987 год

Претворяя в жизнь исторические решения XXVII съезда КПСС, стремясь внести свой трудовой вклад в осуществление выработанного партией курса на ускорение социально-экономического развития страны и достойно встретить 70-летие Великого Октября, трудовой коллектив треста обязуется:

Обеспечить ввод промысловых и магистральных трубопроводов в установленные договором сроки с качеством работ в соответствии с требованиями строительных норм и правил.

Выполнить план двух месяцев первого квартала 1987 года ко дню открытия XVIII съезда профсоюзов.

Задание двух лет XII пятилетки по объему подрядных работ выполнить к 70-летию Великого Октября.

На основе совершенствования технологии и организации производства снизить себестоимость строительно-монтажных работ на 0,5 процента сверх плана.

За счет внедрения новой техники, передовых методов труда, использования внутренних резервов, обеспечить рост производительности труда на один процент сверх плана.

Постоянно развивая творческое отношение к труду, обеспечить внедрение рационализаторских предложений с экономическим эффектом в сумме 395 тысяч рублей.

Усилить режим экономии и бережливости. На основе рационального использования сырья, материалов, топлива сэкономить 0,9 тонны электродов, 110 кубометров лесоматериалов, 59 тонн автобензина, 94 тонны дизтоплива, 12 тысяч киловатт часов электроэнергии.

Ускорить внедрение экономических методов хозяйствования. Перевести на коллективный подряд строительные управления СУ-16, СУ-8, СМУ-4. Продолжить формирование в подразделениях треста комплексных хозрасчетных технологических коллективов, работающих по единому наряду.

Продолжить практическую работу по демократизации трудовых коллективов управления. Решение кадровых и хозяйственных вопросов проводить в обстановке гласности, с участием советов трудовых коллективов.

Повысить квалификацию и обучить смежным профессиям не менее 700 рабочих.

Используя возможности трудовых коллективов по укреплению социалистической дисциплины труда, наведению порядка на рабочих местах, снизить непроизводительные потери рабочего времени на 10 процентов. Сократить текучесть кадров на 0,5 процента.

Оказывать необходимую помощь в укреплении материально-технической базы автокласса в межшкольном УПК г. Сургута и филиала средней школы № 13 в п. Взлетный.

Выполняя Продовольственную программу, заготовить для совхоза «Тундринский» сверх установленного задания не менее 50 тонн сена.

Особое внимание уделить практическому осуществлению мероприятий по охране труда и технике безопасности, улучшению условий труда и быта, организации отдыха. Оздоровить в летний период на базах отдыха не менее 800 человек в пионерских лагерях не менее 950 детей. Продолжить работу по благоустройству баз отдыха «Югра» в пос. Дивноморске и «Магистраль» в поселке Солкино. Провести реконструкцию столовой в пос. Солкино, увеличив количество посадочных мест до 100.

Принять активное участие в благоустройстве города и района. Каждому труженику треста отработать не менее 4 дней на благоустройстве закрепленных территорий и строительстве социальных объектов.

Принять участие во Всесоюзном коммунистическом субботнике в честь 117-й годовщины со дня рождения В. И. Ленина. Заработанные средства перечислить в Фонд мира.

Вызываем на социалистическое соревнование коллектив треста Самотлортрубопроводстрой.

Социалистические обязательства обсуждены и приняты на конференции представителей трудовых коллективов треста.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ



На снимке: занятия в секции легкой атлетики в спорткомплексе «Магистраль».

Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

КАДРЫ — РЕЗЕРВ ПРОИЗВОДСТВА

РЕШЕНИЯ ПАРТИИ — В ЖИЗНЬ

В ЭТОМ году в учебном комбинате треста должны быть обучены рабочим профессиям и переподготовлены 240 человек, повышена квалификация 550, включая различные формы обучения: производственно-технические курсы, курсы целевого назначения школы передовых методов труда, курсы бригадиров. Комбинат укомплектован преподавательскими кадрами из числа специалистов инженерно-технических работников треста. Мастера производственного обучения готовят рабочих по различным специальностям: дорожно-строительная техника, устройство и эксплуатация автомобиля, газорезчик, стропальщик, всем строительным профессиям. В связи с переходом предприятия на хозрасчет взят курс на обучение людей вторым профессиям. А с переводом укомбината из Мегиона в Нижневартовск мы должны готовить кадры для Мегионского и Варьеганского родственных трестов. Ныне для них предстоит обучить профессиям 760 человек.

План напряженный и приступать к его выполнению надо, не теряя времени. Для этого мы используем любую возможность и прежде всего такую форму обучения, как без отрыва от производства. Заключаем трудовое соглашение с преподавателями, обеспечиваем их методическим материалом, литературой, учебной программой, учетно-планирующей документацией и занятия ведутся в самих потоках, бригадах. Так, сейчас учатся вальщики леса. Метод, удобный, для приобретения отдельных профессий, но мы-то исходим из того, что он в настоящее время более приемлем для нас.

Приемлем зачастую по необходимости. Помещение, отведенное под учебные классы, до сих пор СУ-18 не отремонтировало, хотя с начала его ремонта прошло три месяца. Сделана побелка, разобраны два простенка, частично оштукатурены стены. Не закончена покраска полов, шкафов для наглядных пособий, в основном задерживают ремонт штукатурно-малярные работы. Обращались к начальнику СУ-18 К. Э. Литвинскому, главному инженеру управления В. М. Кобзарю, в ответ один обещания, да отговорки — то нет материала, то людей. И наши люди, назначенные в помощь ремонтникам, из-за отсутствия плотника и электрика долгое время не могли приступить к работам. Сейчас идет покраска панелей, но в цвет ядовито-зеленый, и вид они имеют довольно неприглядный. В общем, похоже, что ремонту нет конца и края и более ста человек вынуждены обучаться, где придется: в прорабских помещениях, красных уголках. Сейчас, например, вынуждены готовить «без отрыва от производства» две группы водителей, хотя для стационарного, более эффективного обучения, есть все необходимое оборудование; группа стропальщиков занимается в Магистральном, в Савкино — две группы из тридцати человек обучаются на машинистов изоляционных машин и стропальщиков, то есть изыскиваем любые возможности для проведения занятий, в то время, как требования к кадрам, их профессиональному мастерству, к переподготовке и повышению квалификации в условиях ускорения научно-технического прогресса, совершенствования хозяйственного механизма возрастают и отношение к обучению кадров, как и делу второстепенному, надо изменить.

На оперативном решении этого вопроса скажывается и отсутствие транспорта. До сих пор учебный комбинат окончательно не переехал из Мегиона не перевезена мебель оборудование. Не раз обращались по этому поводу к заместителю главного инженера Е. А. Ковалеву, но ответ один: не обращайтесь, не дам, нет у меня машин.

Но ведь дело касается не личного вопроса, а нашего общего и заинтересованность в нем должна быть в равной мере у всех.

В. ХОЛОДОВ,
и. о. директора учебного комбината треста.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

В выходной день

Интересно прошел конкурс «А ну-ка, девушки» в спортивном комплексе поселка Магистральный. Он понравился и участницам, и зрителям. А организовали его мужчины — рабочие участка № 1 из СМУ-14. И ведущими, и жюри, и музыкантами были также представители сильного пола Виктор Гергец, Сергей Сухомяткин, Виктор Зарубежнов, Николай Горбачев.

Соревновались между собой две команды штукатуров-маляров, но на этот раз не в профессиональном умении, здесь у опытных рабочих А. Н. Воронковой, Н. С. Негодяевой, З. Ф. Пащенко, Т. В. Нахомовой не было бы равных, ведь работают они отделочницами по десять и более лет, а вот в конкурсе на лучшую прическу, русские народные костюмы и танец им пришлось нелегко, тем более в спортивных конкурсах, таких как комбинированная эстафета, где и скакалки нужны были и ракетки теннисные пригодились. Овладели женщины и искусством игры в футбол — померились силами две футбольные команды под бурный восторг болельщиков. Недаром одна из команд называлась «Люкс» («люблю юмор, как сметану»), ведь в каждом конкурсе была своя «закавыка» — по законам гостеприимства надо было угостить команду соперников варениьем, но с закрытыми глазами, и не просто удержать теннисный шарик на ракетке, а сделать это на ходу.

В результате очки разделили поровну — не было победителей и побежденных, и капитаны команд две Татьяны — Коробейникова и Грибан, как и положено, обменялись рукопожатием, поздравив всех участников и зрителей с хорошим отдыхом, отличным настроением.

Наградой командам были торты.

Не остались «в долгу» и женщины. Они организовали конкурс среди мужчин «А ну-ка, парни». В нем участвовали две команды: каменщиков и плотников с участка № 1. И надо сказать, что они успешно справились с такими видами соревнования, как пришивание пуговицы. Лучше это получилось у Руслана Кузина; чистка картофеля — этому делу можно было даже женщинам поучиться у плотника Николая Горбачева.

А вот канатам не повезло, трижды они обрывались, силы были равные. Но в результате по очкам победила команда плотников (капитан Сергей Сухомяткин). Ведущие конкурса Татьяна Грибан и Ирина Каларашан вручили ей призы.

Т. КОРОБЕЙНИКОВА,
мастер участка № 1 СМУ-14.

СПОРТ — СПОРТ

По маршрутам здоровья

В один из воскресных дней марта в лыжный переход по маршруту: поселок Магистраль — озеро Савкино — Мостоотряд 69 — поселок Савкино — ГРЭС — Магистраль отправился отряд лыжников.

Переход, посвященный 15-летию города Нижневартовска был организован профкомом и советом физкультуры треста.

Участниками его стали спортсмены подразделений треста и учащиеся восьмилетней школы № 17. По пути следования они знакомились с природой нашего края, с производственными объектами, их технологическими процессами.

Расстояние более 30 километров участники преодолели, за неполных шесть часов. Не всем удалось пройти без осложнений этот маршрут, но все остались довольны увиденным и услышанным, а главное получили на всю трудовую неделю заряд бодрости, энергии и впечатлений.

Хорошую морально-волевую подготовку показали сварщики из СМУ-14 Николай Ачелов, Виктор Немченко и учащийся школы № 17 Анатолий Кофман.

В. ПОТРЫМБА,
зав. спорткомплексом.

За редактора
И. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 3912. Тираж 2400 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 13 (258), СРЕДА, 1 АПРЕЛЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ЗАВЕРШАЯ КВАРТАЛ

Подведены итоги трудового соперничества комплексных технологических потоков треста за неделю с 23 по 29 марта. Задание прежнее — шесть километров готового трубопровода.

Лучших результатов добился КТП_1 (начальник Г. Т. Горошко), работающий на строительстве нефтесборных сетей КСП_6, водоводов ППД КНС_6. Коллектив построил 7,7 километра трубопроводов, заняв первое место в социалистическом соревновании.

Выполнили задание потоки № 2 (Г. Ф. Катаев), построив 7,5 километра — второе место, поток № 5 (Ю. С. Болдырев), построив 7,5 километра — третье место (имелись замечания по качеству работ).

Не справились с заданием коллективы КТП_1 (А. М. Свидерский), построив 3,4 километра — четвертое место, КТП_3 (А. М. Климов), построив 3,3 километра — пятое место, КТП_6 (С. Н. Чиглинцев), построив 0,1 километра нефтепровода ДНС_2—КНС_3.

Завершился месяц ударного труда на объектах строительства трубопроводов. Первое место по линейному строительству занял комплексный технологический поток № 1, построивший 28,8 километра стальных магистралей.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

СЕГОДНЯ НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

На главном направлении

ЗАКОНЧИЛСЯ первый квартал года. По планузаданию потоки треста за прошедшие три месяца должны построить и сдать в эксплуатацию 103 километра трубопроводов различного назначения. Фактически сдано 111,3 километра.

На сегодняшний день в потоке № 1 план строительства выполнен. Проложено 14,6 километра трубопроводов. Из них наиболее значителен по объему работ газопровод ДНС_24—32 протяженностью 9,7 километра. Но сдача его в эксплуатацию задерживается, акт государственной комиссией не подписан ввиду того, что не произведена продувка трубопровода.

Нефтесборы Лор_Еганского месторождения (1,67 километра) испытаны и сейчас слово за рабочей комиссией. Нефтесборные сети Гунь_Еганского месторождения испытаны, нефть запущена. Дополнительно сдано 1,72 километра водовода на Лор_Еганском месторождении.

Приступили к строительству нефтесбора на Новомолодежном месторождении, но плохо обстоят дела с исполнительной документацией — на сегодня только по этой причине не сданы заказчику нефтесборы на Гунь_Еганском и Новомолодежном месторождениях в объеме 6,8 и 11,9 километра.

В потоке № 2 сдаточным объектом квартала являются нефтесборные сети на ДНС 35, при плане 4,2 километра, сделано и оформлено актом рабочей комиссии 5,1 километра.

Сверх плана сданы 3,2 километра водоводов ППД КНС_35 и подготовлены к сдаче 2,8 километра нефтесборных сетей ДНС_24, но исполнительная документация до сих пор заказчиком не проверена.

Недостаточное внимание руководство потока (начальник Г. Ф. Катаев) уделяет субподрядчику СУ_43, что ставит под угрозу срыва ввод объектов, перешедших с 1986 года: КНС_32 (8 километров), нефтесборная ДНС_32 (14,8 километра). Срыв ввода объектов повлечет за собой штрафы, которые будут оплачены из средств фонда материального поощрения потока № 2.

В потоке № 3 в общей сложности надо было ввести в эксплуатацию 13,5 километра трубопроводов. Если работы по строительству газопроводов высокого давления (7,5 километра) на КС_3 закончены и объект принят рабочей комиссией, то на газопроводах низкого давления (2,1 километра) на КС_2 не закончены строительно_монтажные работы, не проведено испытание. Начальнику потока А. М. Климову необходимо принять срочные меры к ускорению строительства и сдаче в эксплуатацию объекта. Следует обратить внимание и на водовод УПСВ 1,2—КНС_3, где на оставшихся 1,8 километрах трассы крайне медленно ведет работы по рытью траншей, укладке трубы и обратной засыпке субподрядчик из треста Мегионтрубопроводстрой.

Поток № 4 при плане 18,7 километра подготовил 38,2. Из них: нефтесборных сетей на ДНС_26 построено 2,4 километра при плане 0,2, нефтесборных сетей на ДНС_13 — три километра, 21,6 километра водоводов ППД на КНС_13 вместо десяти запланированных на квартал, закончена прокладка нефтесборов на КНС_6 протяженностью 2,2 километра. Построены сверх плана и подготовлены к сдаче 10,4 километра водовода ППД на КНС_18.

Ввод плановых объектов не вызывает сомнения, но усложняет его обстановка, сложившаяся на газопроводе КС_5, где поток еще не приступил к монтажным работам. Кроме того на сегодняшний день заказчику не сдана документация ни на один километр трубопроводов, не проведено испытание ни на одном объекте.

Серьезная обстановка сложилась на вводных объектах в потоке № 5 (Ю. С. Болдырев). При плане 45,6 километра рабочей комиссии не сдан ни один объект, испытание проведено лишь на 19 километрах трубопровода. Не выполнены земляные работы по водоводам ППД КНС_1.

Очень плохо работает на объектах потока № 5, девятый поток (Л. Д. Дунаев) по доставке леса и грунта. Так, для отсыпки переходов через действующие коммуникации на сдаточные объекты необходимо завезти 1,1 тысячу кубометров грунта, в сутки же доставляется от двухсот до трехсотпятидесяти кубометров.

В потоке № 6 (С. Н. Чиглинцев) план ввода трубопроводов — 18,6 километра. Водоводы на КНС_37 построены, но не закончена продувка и испытание, а также отсыпка ста метров водовода. В ближайшее время потоку предстоит закончить все недоделки, а потоку № 9 довести до конца отсыпку водовода диаметром 426 миллиметров.

Как видно, обстановка на сдаточных объектах требует напряженной, оперативной работы коллективов всех потоков. Сейчас многое зависит от слаженной работы коллектива девятого потока по подготовке трассы, завозу строительных материалов, а также от УПТК (А. Н. Зверок) — по комплектации объектов трубой, пригрузами, сварочными и изоляционными материалами.

В. МАЛЮГИН, главный инженер треста.

Идеологическая работа

В условиях подряда

В тресте прошел городской семинар заведующих кабинетами политпросвещения, организованный Домом политпросвещения горкома КПСС.

Заместитель управляющего трестом по экономике А. М. Фридберг рассказал участникам его об организации экономического образования в трассовых условиях. Заведующая кабинетом политпросвещения треста В. К. Погодина ознакомила собравшихся с проводимой методической работой.

Затем состоялось обсуждение занятий, прошедших в школах экономического образования предприятий города. В нем приняли участие заведующие кабинетами производственных объединений Нижневартовскнефтегаз — В. Н. Борщенюк, Нижневартовскстрой — Н. Ф. Ахмадуллина, НГДУ имени В. И. Ленина — Н. В. Соловьева, трестов Нижневартовскнефтедорстроймонтаж и Нижневартовскнефтеспецстрой Э. В. Ситникова и Т. Б. Авдеева.

После выезда в поселок Магистраль, где участники семинара знакомились с работой администрации, партийных и общественных организаций с населением по месту жительства, состоялась деловая игра «Организация экономического образования в школах коллектива и политическое информирование в трассовых условиях».

Вниманию собравшихся были представлены методические пособия: учебно_методическая карта пропагандиста школы коммунистического труда конкретной экономики по теме «Развитие хозяйственного расчета в строительном производстве. Коллективный подряд», карта пропагандиста школы коллектива по теме «Коллективный подряд», конкретная ситуация для школы коллектива по теме «Пути экономии материальных ресурсов», библиографический урок с решением конкретных ситуаций для секций, руководит е л е й групп политинформаторов и редакторов стенной печати школы идеологического актива.

В. КОНСТАНТИНОВА.

РЕПЛИКА

«Натуральный обмен»

«Мы вам экскаватор, вы нам плиты железобетонные и еще несколько кубов бетона, если найдется. Очень нужно, магазин сдаем в июле, время торопит».

Так, или приблизительно так, руководители СМУ_14 пытаются путем обмена выйти из положения — обеспечить строящиеся объекты необходимыми материалами. Но почему на стороне,— спросите вы, — в чужих организациях? Ведь есть же свое УПТК — управление производственной технической комплектации, которое обязано...

Глубоко ошибается тот, кто считает, что в действительности так оно и есть. Только один пример. Нужда неизбывна плит перекрытия и кирпича в необходимом количестве (в марте план—семьдесят тысяч штук кирпича, в наличии—191 сдержива ются работы на строительстве магазина в поселке Магистраль. Бригада каменщиков загружена в полсилы. При плане первого квартала освоить на этом объекте 68 тысяч рублей капвложений, освоено 16 тысяч рублей. Такая же картина наблюдается и на других строительных площадках управления.

СМУ_14 в январе перешло на коллективный подряд. Исходя из интересов производства, в феврале начальник управления В. В. Мокин направил для рассмотрения начальнику УПТК Г. Б. Скоряку проект договора подряда на поставку строительных материалов на 1987 год. Г. Б. Скоряк, получив его, собственноручно на сопроводительном письме поставил визу — «принял к рассмотрению». Принял и забыл.

Дабы поторопить события, СМУ_14 уже в марте сигналит в трест заместителю управляющего по снабжению А. Н. Зверку письмом следующего содержания: «В настоящее время договор не согласован и не подписан администрацией УПТК, поэтому Нашего содействия Можин». Ответа на него не последовало, также как и конкретных действий УПТК продолжает нарушать графики поставки стройматериалов, ставя под угрозу срыва сроки сдачи объектов. Кирпич, железобетон, арматура — основные позиции остаются открытыми.

— Какое может быть выполнение, — говорит начальник производственного отдела СМУ_14 Л. М. Дериглина, — заканчивается квартал, улучшений нет.

В СМУ_14 все же надежды не теряют, и уже вторично идет письмо с адресом: УПТК, начальнику.

Ю. ИППОЛИТОВ.

ВЕСТИ ИЗ МАГИСТРАЛЬНОГО

Пример комсомольцев

Комсомольскую организацию детского сада № 57 возглавляет молодой коммунист Елена Ефименко. В ней — двенадцать членов ВЛКСМ, это активная молодежь как в работе, так и в общественной жизни коллектива.

Не случайно после обсуждения в коллективе Обращения ЦК КПСС к советскому народу комсомольцы первыми выступили с инициативой отработать один день безвозмездно, а дневной заработок перечислить в Фонд мира.

Крепнет связь

По плану преемственности ведется работа детского сада и восьмилетней школы № 17.

А недавно в рамках взаимосвязи состоялось занятие в подготовительной группе детского сада по теме «Развитие речи и математика». Его провели воспитатели членов КПСС Г. Э. Красных и Т. Г. Булайчик. «Хоть сейчас в первый класс», — так оценили учителя подготовленность детей к школе.

Итоговому занятию предшествовали другие мероприятия, укрепляющие связь дошкольного и учебного заведений. Вначале года «подготовишки» были на первом школьном звонке, их приглашали и на торжественную линейку — прием младшеклассников в октябрята.

В. КЕЛЛЕ, заведующая детским садом № 57.

Школьные каникулы

Не скучали в дни школьных каникул ребята в детской комнате «Искра». Они побывали в кинотеатрах города, на спектакле кукольного театра, участвовали в соревновании по теннису, а многим пришлась по душе библиотека детской комнаты.

Организована она недавно, из тех книг, что пришли от рабочих с предприятий Гомеля, Витебска и других городов Белоруссии. Всего подарено более тысячи экземпляров.

В. САЛИКОВА.

ПЛАН СОЦИАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ

треста Самотлортрубопроводстрой

на двенадцатую пятилетку (1986—1990 гг.)

Местонахождение объектов	Всего	1986	1987	1988	1989	1990
ЖИЛИЩНОЕ СТР-ВО	78,0 тыс. кв. м.	10,0	13,0	18,4	18,0	18,0
Долевое участие	50,0 тыс. кв. м.	4,0	10,0	12,0	12,0	12,0
Собственное строительство	28,0 тыс. кв. м.	6,0	3,0	6,4	6,2	6,0
ПРОСВЕЩЕНИЕ						
Школы	1256 мест	80	—	1176	—	—
Детские сады	190 мест	50	—	—	—	140
ОБЪЕКТЫ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА						
Общественные центры с кинозалами	300 мест	—	150	150	—	—
Клубы	300 мест	—	—	150	150	—
ОБЪЕКТЫ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ						
Столовые	400 мест	80	140	80	—	100
Магазины	575 кв. м.	75	250	100	—	150
Овощехранилища	3400 т	400	—	3000	—	—
ОБЪЕКТЫ ПРОДОВОЛЬСТВЕННОЙ ПРОГРАММЫ						
Теплицы	3280 кв. м.	500	1400	380	—	1000
Коровники	200 голов	—	—	50	50	100
Свинарники	500 голов	—	—	—	500	—
Огороды	40 га	—	10	10	10	10
I. ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО						
г. Нижневартовск (долевое участие)	50 тыс. кв. м.	4,0	10,0	12,0	12,0	12,0
г. Нижневартовск (собств. стр-во)	10,8 тыс. кв. м.	2,0	2,0	4,6	2,2	—
в том числе: город				2,6	2,2	—
пос. Магистраль		2,0	2,0	2,0	—	—
Нижневартовский р-он (собственное с-во)	17,2 тыс. кв. м.	4,0	1,6	1,7	4,6	6,0
в том числе: пос. Савкино		4,0	1,6	1,7	—	—
пос. Белозерный		—	—	—	3,4	4,0
ж/р Черногорка		—	—	—	0,6	—
ж/р Озерный		—	—	—	0,6	—
пос. Большетархово		—	—	—	—	2,0
II. СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ ПРОСВЕЩЕНИЯ						
г. Нижневартовск				школа на 1176 м. уч. курс. комбинат		
Нижневартовский район: пос. Савкино		д/с на 50 мест школа на 80 уч.				
пос. Белозерный						д/с. на 140 мест
III. СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА						
г. Нижневартовск		спортзал УМ-19		общест. центр в пос. Магистраль	—	—
Нижневартовский р-н: пос. Савкино			общест. центр, спорт. комплекс			
пос. Черногорка		пр. уголок	—	клуб на 150 м.	—	
пос. Озерный					клуб на 150 м.	
IV. СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ ТОРГОВЛИ И ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ						
г. Нижневартовск		стол. на 40 м. УПТК овощехран. на 200 т. УМ-19	стол. на 100 мест магаз. на 150 кв. м. Магистраль			
		о/хран. на 200 ДСУ-12 тонн магаз. 75 кв. м УМ-19	магаз. 100 кв. м. СУ-18 стол. на 40 м. УМ-19			
Нижневартовский р-н: пос. Савкино		пекарня на 200 кг/сут. о/хран. на 1500 тонн		о/хран. на 1500 тонн		
пос. Белозерный		пекарня на 50 кг сут. стол. на 40 м			магазин на 2 раб. места	столовая на 100 мест
пос. Черногорка		стол. на 24 м.		стол. на 40 м.	о/хран. на 120 тонн	магазин
пос. Озерный		стол. на 16 м.		стол. на 40 м	о/хран. на 120 тонн	магазин
V. СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ БЫТОВОГО ОБСЛУЖИВАНИЯ И КОММУНАЛЬНОГО ХОЗЯЙСТВА						
г. Нижневартовск		баня на 35 м. п. Магистраль КБО п. Магистр.	КНС пос. Магистраль			
Нижневартовский р-н: пос. Савкино			КБО, КОС, КНС			
пос. Черногорка				баня на 20 м.		
пос. Озерный					баня на 20 м.	
пос. Белозерный						баня на 20 м.
VI. СТРОИТЕЛЬСТВО ОБЪЕКТОВ СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННОГО НАЗНАЧЕНИЯ						
г. Нижневартовск		теплица на 500 кв. м. УМ-19	теплица на 700 кв. м. УМ-19			
Нижневартовский р-н: пос. Савкино			тепл. 720 кв. м.	тепл. 360 кв. м. коровник на на 50 гол и довести до 200 гол. в этой пятилет.	свинарник на 500 гол.	теплица на 1000 кв. м.
пос. Большетархово						
VII. РАЗРАБОТКА ЗЕМЛИ ПОД ОГОРОДЫ И СТРОИТЕЛЬСТВО САДОВЫХ ДОМИКОВ						
Огороды в районе оз. Савкино	40 га/200 домиков	10 га/50 дом.	10 га/50 дом.	10 га/50 дом.	10 га/50 дом	10 га/50 дом.

За редактора И. Г. ПАТЯКИНА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 3912. Тираж 2400 экз. Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ!

№ 14 (2591). СРЕДА. 8 АПРЕЛЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

В партийном комитете

На очередном заседании партийного комитета треста в числе других рассмотрен вопрос о работе совета экономического образования. Отмечено, что основная деятельность его сводится к контролю графиков проведения занятий в школах коммунистического труда, и что практически совет не занимается пропагандой экономических знаний. Председатель В. Е. Малыгин не руководит советом должным образом.

Не оказывает совет и теоретической, методической помощи пропагандистам, кабинету политического просвещения.

Партийный комитет обязал главного инженера треста В. Е. Малыгина в кратчайший срок наладить работу совета, обратить особое внимание на усиление методической работы в помощь пропагандистам, на выпуск информационных материалов, работу по обобщению и внедрению передового опыта.

На коммуниста В. Е. Малыгина за слабое руководство советом наложено партийное взыскание — предупреждение.

На заседании парткома решено объединить совет по экономическому образованию с методическим советом треста, ввести в его состав заведующую кабинетом политического просвещения В. К. Погодину, поручить ей руководство секциями теоретической и методической помощи пропагандистам, а также объединить учебу в школах конкретной экономики и коммунистического труда с учебой, проводимой по линии администрации, с целью повышения экономических знаний работников треста, до 10 апреля разработать программу совместного обучения и график проведения занятий.

Партийный комитет рассмотрел вопрос о работе профкома по совершенствованию социалистического соревнования. С докладом выступил председатель профсоюзного комитета С. А. Блинов. Он отметил, что социалистическое соревнование ведется по четырем видам: между потоками и подразделениями треста за месяц, квартал, год; недельное соревнование среди бригад и потоков, посвященное 70-й годовщине Великого Октября; соревнование по главку и Всесоюзное, заключен договор на социалистическое соревнование с трестом Сургуттрубопроводстрой.

Однако, нельзя сказать, что социалистическое соревнование ведется на нужном уровне. Слабо осуществляется гласность его, особенно в потоках, следует дополнить имеющийся экран соревнования по тресту, вывесить такой же на автостанции.

Не чувствуется роли профсоюзного комитета и в организации соревнования, нет оперативности в подведении итогов, как в потоках, так и в тресте. Нет полемики о социалистическом соревновании между звеньями внутри потока. Необходимо взять под контроль работу по развертыванию социалистического соревнования секретарям партийных организаций потоков, подразделений.

С учетом указанных недостатков партийный комитет принял соответствующие решения.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ КОЛЛЕКТИВАХ



В ходе комплексный технологический поток № 5 продолжал строительство водоводов ППД и нефтесборных сетей в районе КНС 5 Самотлорского месторождения.

На результатах работы потока сказалась неудовлетворительная комплектация объектов плетями УПТК. Имелись отклонения типов трубы от проектных. Длительное отсутствие рыхлителя повлияло на ход земляных работ. Качество капитального ремонта механизмов продолжает оставаться низким. Слабым местом в потоке является звено инженерной подготовки трассы, которое практически не укомплектовано механизмами и людьми.

Несмотря на объективные трудности коллектив уже почувствовал преимущества работы потоком, когда все строительство ведется комплексно. Концентрация на объектах людей и техники, взаимопомощь дают хорошие результаты, позволяет потоку быть более мобильным.

Добросовестно работает на трассе молодой электросварщик комсомолец Юрий Екимов (на снимке слева). Вместе с ним трудится ветеран предприятия Фарит Хакимович Мухаметзянов, рабочий стаж которого тридцать лет (на снимке справа).

Фото и текст Ю. ИППОЛИТОВА.

КОЛЛЕКТИВ РЕШАЕТ

Заседание совета трудового коллектива треста было многолюдно — сегодня сюда были приглашены члены президиума комитета профсоюза, руководители всех ступеней.

Заместитель управляющего треста по экономике А. М. Фридберг и начальник ООТиЗ треста В. Н. Туров информировали присутствующих об итогах совещания в Тюмени по переходу на новые условия оплаты труда. Обсудив этот вопрос, совет принял решение: **с 1 мая 1987 года все работники треста переводятся на новые тарифные ставки и должностные оклады; ООТиЗ треста должен выдать аккордные задания потокам по новым тарифным окладам, а также совместно с работниками потоков, управлений в апреле произвести расчеты плановых и фактических затрат по введенным объектам.**

При обсуждении работы треста, а также итогов социалистического соревнования за первый квартал 1987 года между потоками и подразделениями было отмечено, что коллектив в целом выполнил план по всем технико - экономическим показателям: объем СМР по генподряду составил 110,1 процента, собственными силами — 111,2 процента, производительность труда — 120,5 процента. Имеется экономия зарплаты.

Вместе с тем отмечено, что не введено в действие 27,1 километра трубопроводов плановых объектов.

Обсудив работу и условия, в которых трудятся потоки, с учетом условий социалистического соревнования, члены совета путем голосования присудили: **ПЕРВОЕ** место потоку № 4 (начальник потока Г. Т. Горошко, председатель профкома Н. И. Гролов), **ВТОРОЕ** — потоку № 1 (А. М. Свидерский, М. Ф. Луговой), **ТРЕТЬЕ** — потоку № 5 (Ю. С. Болдырев, В. А. Аралин), на четвертом месте поток № 6, на пятом — № 2.

На совете был утвержден план работы на второй квартал.

Серьезнейший анализ был дан работе отдела техники безопасности треста. Совет трудового коллектива и президиум комитета профсоюза отметили, что отдел техники безопасности неудовлетворительно работает по осуществлению мероприятий, предупреждающих производственный травматизм, не проявляет требовательности и принципиальности к подразделениям треста в вопросах устранения имеющихся нарушений правил техники безопасности, ведения работ, не добивается выполнения даваемых отделом предписаний, что привело к учащению случаев травматизма. За неудовлетворительную работу отдела начальнику **В. Н. ГОРЧАКОВУ** объявлен **СТРОГИЙ ВЫГОВОР**, старший инженер отдела **Р. Н. АИДАБОЛОВ ПЕРЕВЕДЕН** на три месяца **ИНЖЕНЕРОМ**.

Совет трудового коллектива на своем совещании поддержал инициативу комитета комсомола треста и бригады водителей из УПТК о строительстве жилья методом народной стройки — за ними закреплены жилые вставки №№ 32, 33. Техническое руководство строительством вставок будет осуществлять СМУ-14.

Представители всех потоков — члены совета трудового коллектива — единогласно проголосовали за предложение комитета комсомола треста: **ПЕРЕЧИСЛИТЬ ПРЕМИЮ**, присужденную коллективу треста по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1986 год, в фонд помощи пострадавшим от стихийного бедствия в Грузинской ССР.

Начал работу женсовет

В поселке Магистраль состоялось первое заседание женсовета. Избран председатель его — заведующая жилпоселком В. С. Салнкова и заместитель — старший инженер - экономист треста В. И. Костерина. Всего в составе женсовета двадцать человек.

По плану работы совета проведено собрание с жильцами малосемейного общежития по вопросу содержания здания, соблюдения в нем порядка, избран старший по дому.

Такое же собрание намечено провести во втором малосемейном общежитии.

Одним из ближайших мероприятий, запланированных женсоветом — проведение субботника по уборке территории поселка, и наведению порядка.

И. ГРИГОРЬЕВА.

Позывные субботника

Идет подготовка

Словно к празднику готовится к «красной субботе» коллектив хозрасчетного участка новой техники. Вывешивается наглядная агитация, строятся стеллажи для металла, будет наведен порядок в цехе. Наготове стоит трубоукладчик дооборудованный электросварщиками Т. Ш. Мамедовым, Э. Ш. Джабиевым и слесарем В. Н. Воронцовым в бульдозер — для наведения порядка на территории участка.

— Наш участок создан недавно, будет у нас красный уголок, душевая, уютные раздевалки, — рассказывает начальник участка С. М. Кухтиков. В предстоящий субботник и займемся строительством бытовых помещений.

Дневной заработок будет перечислен в фонд пятилетки.

К празднику труда

Пятьсот человек выйдут на субботник в УМ-19, часть из них будет трудиться на своих рабочих местах, остальные займутся уборкой территории управления.

— Настрой у людей хороший, — говорит прораб участка № 6 Н. Н. Гребенюк, — готовимся к субботнику, ждем его. В этот день будем устанавливать два подъемника для проведения техобслуживания автомобилей.

На участке № 1 (А. Е. Арбузов) люди будут заняты капитальным ремонтом узлов и агрегатов строительной техники.

За эффективность экономической учебы

Лучшие школы

Школы коммунистического труда созданы в потоках с начала учебного года в сети политического и экономического образования.

Прошедшее полугодие показало, что наиболее ответственно и серьезно подошли к организации учебы в потоке № 9, где пропагандистами являются А. М. Кочулина и В. В. Юдинов. Занятия в школе коллектива проводятся регулярно, по графику, изучение партийных документов связывается с положением дел в потоке. Также особое внимание пропагандисты уделяют на занятиях разъяснению тех или иных сторон бригадного подряда, применяют технические средства обучения, а также различные формы ведения занятий — семинары, деловые игры, практические ситуации.

По итогам, подведенным за полугодие, школа коллектива потока № 9 заняла первое место. На втором — школа хозрасчетного участка новой техники, пропагандист С. М. Кучитаков, и на третьем УМ-19 — Н. А. Новикова.

Следует отметить и хорошую работу секции школ коммунистического труда при совете экономического образования. Руководит ею опытный пропагандист А. А. Литвиненко.

В. ПОГОДИНА,
зав. кабинетом политпросвещения треста.

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

Обратная сторона медали

На заседании совета трудового коллектива треста в феврале работа комплексно-технологического потока № 9 была признана неудовлетворительной.

Тогда же, выявив причины, совет потребовал от заместителя главного инженера треста А. И. Жеребцова и начальника УМ-19 С. А. Зотова принятия мер по восстановлению автокамосвального парка и доведению коэффициента выхода автомашин на линию не менее 0,7. ПРОШЕЛ МЕСЯЦ.

В марте потоком вывозилось в сутки до 1200 кубометров грунта при задании 3000. На выходе в среднем находилось по 10—15 машин. Ожидаемого улучшения не произошло, наоборот, начала проявляться тенденция к снижению коэффициента. Главная причина — нарушение УМ-19 обязательств по договору коллективного подряда. Ремонтники на протяжении последних двух месяцев продолжают систематически нарушать сроки постановки техники на техническое обслуживание № 2 и текущий ремонт.

Так, в феврале из-за некачественного ремонта двигателя и других мелких неполадок самосвал «ТАТРА-815» № 04—52 простоял на техобслуживании вместо положенных трех дней — одиннадцать. Потери составили 396 кубометров грунта — 3291 рубль убытков. Всего же из-за простоев 21 машины на ТО-2 сверх графика за месяц КТП-9 понес убытки на сумму 40484 рубля, недопоставив 4896 кубометров грунта, конечно, часть грунта была завезена другим транспортом, однако, нервозность, недоверие, простои...

В марте сверх графика простояло 10 машин. Потери составили 2940 кубометров — 24421 рубль.

Нарушение сроков техобслуживания и ремонта машин — одна сторона проблемы. Не менее важна другая — качество. Именно оно определяет коэффициент выхода транспорта на линию, его надежность и срок эксплуатации. С каким качеством работают ремонтники УМ-19? Заглянем в документы.

За март комиссией в составе начальника ОТК УМ-19 И. Аруткопяца, мастера УМ-19 Б. Абрамова и начальника автоколонны КТП-9 М. Ващука составлено шесть актов на некачественный ремонт самосвалов. В акте от 23 марта комиссия признала, что автомобиль «ТАТРА» № 04—49, находившийся с 10 по 21 марта на техобслуживании № 2, из-за некачественного ремонта гидроусилителя руля 23 марта вновь поставлен на ремонт.

Еще один акт комиссии от 9 марта. В нем засвидетельствовано: представителями УМ-19, что автомашины КТП-9 — всего пять единиц — находившиеся на ТО-2 при выезде после ремонта девятого марта были возвращены обратно в бокс. Причина та же — некачественное техобслуживание.

Пятого марта водитель В. Чертановский первый раз после ремонта машины выехал на линию, но уже в 9.00 был возвращен в УМ-19 — отопитель машины, отремонтированный слесарем Н. Бочаровым, не работал.

На сдаточных объектах в это время линейные потоки вели борьбу за каждый километр трубопровода, на селекторных совещаниях констатировался факт невыполнения суточного задания КТП-9 по завозу грунта. Водители «ходовых» самосвалов продолжали трудиться, выполняя норму выработки на двести — триста процентов, выполнили план первого квартала — вместо 57400 кубометров вывезли 77 тыс. кубометров грунта. Но ценой каких усилий пришло это перевыполнение? Изыскивались любые возможности — правдами и неправдами. Грунт брали где только могли, лишь бы сократить «плечо пробега» от карьеров до объектов строительства, всего и не перечислить.

Восемнадцатого марта в докладной записке на имя заместителя главного инженера треста А. И. Жеребцова начальник автоколонны потока М. В. Ващук писал: «Довожу до вашего сведения, что в связи с длительным простаиванием автомашин на ТО-2, срывается график дальнейшей постановки техники на ремонт. Прошу принять соответствующие меры».

«Не было ни одного случая, — говорит М. В. Ващук, — чтобы машина прошла ТО-2 за три дня, согласно графика, в среднем десять—пятнадцать дней. Начался апрель, машины по-прежнему выбиваются из графика. Площадка на складе, как и раньше — в бывшей АТП-2, при их отсутствии, используя личные связи-знакомства, достают все необходимое «у соседей».

Система получения запасных частей на складе УМ-19 остается несовершенной, излишне бюрократической. На одну деталь выписывается отдельная ведомость в четырех экземплярах на каждый день. Выписать и получить ее можно только до десяти часов, собрав несколько обязательных подписей. Позже — нет. «Хождение по мукам» — график начат в одиннадцать.

Недоверие к ремонтникам неслучайно. Без участия в ремонте самих водителей машины КТП-9, наверное, давно бы покрылись пылью. Вероятно поэтому приказ руководства треста, освобождающий водителей от ремонта, не нашел у них поддержки. Большинство считает, что это отразится на качестве ремонта.

О ремонте, о том, что [illegible] обеспечение запасными частями [illegible] является [illegible] отсутствие оборотного [illegible] дов и деталей. И, наконец, [illegible] финансовых [illegible] сверхплановых [illegible] не гарантирует качества ремонта [illegible] автомашин «Татра». Наши водители передают [illegible] механикам УМ-19.

Водители КТП-9, находящиеся на ремонте техники, приходят в УМ-19, как слесари и участвуют в нем. Они сами выписывают и получают запчасти [illegible] сегодня работать [illegible] на месте [illegible] КТП-9. Н[illegible] [illegible] [illegible] [

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 15 (260), СРЕДА, 22 АПРЕЛЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ПОЗИЦИЯ В ПЕРЕСТРОЙКЕ

При подведении итогов работы треста за первый квартал 1987 года на апрельском заседании совета трудового коллектива с удовлетворением отмечалось, что коллектив треста успешно справился со всеми технико-экономическими показателями.

В сравнении с тем же периодом прошлого года более чем в полтора раза вырос объем строительно-монтажных работ и производительность труда, средняя заработная плата выросла более чем на шестьдесят рублей.

Проведенная в тресте структурная реорганизация системы управления уже показала свою жизнеспособность. Большая организационная и разъяснительная работа на предшествующем этапе дала свои плоды, и сегодня уже ни у кого из работников треста не возникает сомнений в правильности выбранного пути.

Но подъем творческого поиска, активно начатый в конце прошлого года, резко пошел на убыль. Заметно стало проявление благодушия и самоуспокоенности, особенно среди ИТР и руководителей подразделений.

Коллектив треста миновал только первый и, пожалуй, наиболее легкий на сегодня этап совершенствования организации труда — структурные изменения.

За период первого квартала уже проявились положительные стороны реорганизации: выросло качество строительства сдаваемых объектов. При плане 67 километров трубопроводов введено 112 километров с минимальным количеством недоделок, что объясняется и ужесточением контроля — в процессе строительства количество выявленных нарушений технологии резко возросло; стабилизировалась технологичность строительства, улучшилось использование автотранспорта и строительной техники, при значительном сокращении парка машин и механизмов; руководители треста, начальники ведущих отделов перестали отвлекаться на несвойственную им работу, в частности, подменять линейных руководителей, а занялись каждый своим делом; улучшилось обеспечение линейных подразделений материалами и полуфабрикатами; резко сократилась ненужная суета.

Сегодня как никогда важно обеспечить все стадии производственной деятельности грамотной инженерной подготовкой, заложить в основу управления производством экономические рычаги, и этот этап для нас наиболее сложный, требующий от ведущих специалистов, всех инженерно-технических работников творческого поиска и кропотливого труда, тем более, что рецептов в решении этой проблемы нет и необходимо полагаться лишь на самих себя.

С января трест перешел на коллективный подряд. Сказать, что все мы почувствовали, что начали работать в условиях коллективного подряда, научились работать в новых для нас условиях, нельзя. В значительной мере требуют доработки и совершенствования положения по оплате труда, распределению заработной платы с применением КТУ, положения о взаиморасчетах, развитии отношений между подразделениями на основе договоров с взаимными обязательствами.

Не изжиты пока иждивенческие настроения в экономических службах аппаратов управлений. Зачастую нежелание думать, искать пути совершенствования организации труда, социалистического соревнования, они прикрывают ссылкой на то, что... «трест не дал, трест не разработал», забывая, при этом, что все мы работники этого треста и от деятельности каждого на своем рабочем месте зависит его благополучие. Подобные действия и явления нельзя расценивать по-иному, как прикрытие собственной неспособности, бездеятельности, неисполнения своих прямых служебных обязанностей. Виновных в недоработках следует искать прежде всего в себе.

Серьезные шаги сделаны по дальнейшему развитию демократии и привлечению трудящихся к управлению производством.

Во всех подразделениях созданы советы трудовых коллективов. Не все еще ладится в их работе, в большинстве заседания лишь ограничиваются распределением КТУ. Однако, работа советов уже сегодня показала заинтересованность коллективов в улучшении организации труда, хозяйском отношении каждого к производству; повысился спрос за работу с конкретных людей. Конечно, эта форма коллективного управления нова и непривычна для нас, опыт проведения заседаний советов уже показал необходимость тщательной их подготовки, побудил к поиску новых путей решения различных задач. Но не все председатели советов, секретари партийных организаций еще до конца осознали всю серьезность и важность этой работы.

1987-й год для нашего коллектива особенно ответственный — необходимо отладить работу в условиях коллективного подряда уже с учетом работы первого квартала. Психологически настроиться на новую форму хозяйствования. Это важная и безотлагательная задача, тем более, что в следующем году мы должны перейти на самофинансирование и самоокупаемость.

Действенность дальнейших усилий в этом направлении во многом зависит от нашей партийной организации. Ведь речь идет не о скоротечной кампании, а о повседневной, кропотливой работе, призванной утвердить в каждом трудовом коллективе треста атмосферу обостренной требовательности и ответственности, и именно на это следует направить свою трудовую энергию, профессиональное мастерство и опыт, силу убежденности всем коммунистам нашего коллектива.

Ю. ОРЛОВ,
секретарь парткома треста.

22 АПРЕЛЯ—ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ В. И. ЛЕНИНА



22 апреля, в весеннюю пору обновления природы, мы отмечаем один из самых дорогих и светлых праздников нашего народа и всего прогрессивного человечества — День рождения Владимира Ильича Ленина — создателя Коммунистической партии Советского Союза и первого на земле государства рабочих и крестьян, непревзойденного стратега и тактика пролетарской революции, гениального зодчего социализма, мудрого вождя международного рабочего класса, трудящихся всего мира.

Под руководством Ленина была совершена победоносная Октябрьская революция. Ленин выработал научно обоснованный план построения социализма в нашей стране. По Ленину мы сверяем свою жизнь, измеряем достижения, определяем перспективы.

(Фотохроника ТАСС).

В Фонд пятилетки

Более двух тысяч человек приняли участие в коммунистическом субботнике в подразделениях и потоках треста.

В основном люди трудились на своих рабочих местах, наибольшей выработки — 59,9 тысячи рублей — добился в этот день коллектив потока № 3 (начальник А. М. Климов). Ударным трудом отметили рабочий праздник и в остальных потоках и подразделениях.

В УПТК, например, сменная норма в день субботника выполнена в полтора раза. Так, на складировании изоляционных материалов, было переработано более трехсот тонн грузов. Образец коммунистического труда показали стропальщики Владимир Подогов, Николай Кармушаков и Анатолий Нечаев. В этот день по управлению было сварено 4,5 километра трубы.

Неплохо потрудились в те, кто занимался наведением порядка на рабочих местах.

Выполненный объем подрядных работ собственными силами по тресту составил 195 тысяч рублей.

В фонд пятилетки перечислено 18,6 тысячи рублей.

М. МАКСИМОВА,
нешт. корр.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

ЧТО ПОКАЗАЛ КВАРТАЛ

В первом квартале года комплексно-технологические потоки треста работали более чем на тридцати трубопроводных объектах протяженностью от полутора - двух до нескольких десятков километров, географически разбросанных на территории Самотлорского месторождения.

Велика была номенклатура сооружаемых трубопроводов по назначению: по диаметрам (от 114 до 1020 миллиметров), толщине стенок труб, маркам стали, рабочим и испытательным давлениям, технологии строительства, применяемым сварочным и изоляционным материалам, балластировочным средствам и другим параметрам.

Разнохарактерность и многочисленность сооружаемых объектов требует одновременного применения значительной номенклатуры строительных машин, механизмов и материалов, большого количества рабочих - специалистов, вынуждают распылять силы и внимание линейных инженерно-технических работников треста, комплексно-технологических потоков и контрольных служб.

Все это далеко не способствовало улучшению качества строительства межпромысловых и промысловых трубопроводов.

Централизованная служба качества, которую представляет в данном случае СУ-1, не обеспечивала пооперационный контроль всех технологических операций при строительстве, а ограничивалась неполным контролем поступающих труб, производимых сварочно - монтажных и изоляционных работ.

Контроль заказчиков — нефтегазодобывающих управлений сводился в конце месяца к подписанию актов скрытых работ, а не выполненных объемов. Не выполнялся заказчиком круглосуточный контроль, что в конечном счете сказывалось на качестве строительно-монтажных работ.

Не все делается для повышения качества работ и в самих потоках, хотя резервы для этого есть — это повышение квалификации как рабочих, так и инженерно - технических работников, в первую очередь тех, кто непосредственно связан с производством; повышение квалификации и технической оснащенности контрольных служб, комплектация СУ-1 передвижными лабораториями.

Значительное повышение качества строительно-монтажных работ ожидается в этом году по окончанию строительства первого этапа трубосварочной базы поселка Савкино и полному переходу на стендовую изоляцию.

Одним из шагов, предпринятых в тресте к повышению качества, является создание технологического отдела. С его образованием повысился контроль за качеством, оперативно на местах решаются многие вопросы.

И если сравнить качество работ в первом квартале прошлого года с тем же периодом текущего, по сварочным работам, то снижение брака сейчас составило 3,4 процента, изоляционно - укладочным работам — 0,5 процента.

А. АРТЕМОВ,
зам. главного инженера треста.

У НАШИХ ЗАКАЗЧИКОВ

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Бюро ЦК ВЛКСМ постановило присудить премии Ленинского комсомола 1987 года за высокие достижения в труде.

Среди награжденных — мастер комсомольско - молодежного коллектива по капитальному ремонту скважин нефтегазодобывающего управления Приобьнефть Богдан Галин. «За высокие достижения в социалистическом соревновании, [illegible] личный вклад в повышение эффективности труда» — [illegible] в постановлении.

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

ПОИСК ОПТИМАЛЬНЫХ ВАРИАНТОВ

Современное строительное производство невозможно без хорошо налаженной организации управления производственными процессами. Организация работы треста не отвечала всем требованиям. Выходом из создавшегося положения, которым позволил решить не одну из проблем, а весь их комплекс, послужила реорганизация системы управления и организация труда по методу коллективного подряда.

Комплексно - технологический поток — главное действующее звено в тресте, в результатах труда которого заинтересован весь коллектив. Сейчас в системе треста шесть строительных потоков, коллектив каждого из них нацелен на получение конечного результата (готовый засыпанный километр трубопровода). И теперь весь механизм хозяйствования треста ориентирован в первую очередь на поток.

Изучая и перенимая опыт, накопленный в строительных организациях страны, трест сразу же пошел по пути хозяйственного расчета.

Хозрасчет строится на следующих основных принципах: наделение потока ресурсами, оперативно-хозяйственная самостоятельность, самоокупаемость, единство материальной заинтересованности и материальной ответственности. Но хозрасчет должен пронизывать все подразделения треста. Только тогда он будет действенным. Для этого экономические службы треста разработали методические указания и планово - расчетные цены для взаимоотношений между подразделениями.

Каждое подразделение треста работает на единый наряд, между ними заключены договоры коллективного подряда, к которым прилагается график производства работ, созданы органы самоуправления (советы подразделений и треста).

Итак, три месяца трест работает в условиях коллективного подряда. Выводы еще делать рано, но из сводок видно, что трест в первом квартале выполнил все технико-экономические показатели: объем строительно-монтажных работ — на 110,1 процента, производительность труда — на 121, затраты снижены на 0,1 коп. на рубль СМР, план по прибыли выполнен на 110,1 процента.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года объем СМР составил 185,9 процента, производительность труда — 125,3, прибыль — 116,2 процента.

Темпы роста были бы значительно выше, но помешало большое количество актированных дней в январе.

Надо сказать, что работа потоков во многом сдерживается материально - техническим снабжением.

В тресте создано УПТК, которое обеспечивает потоки всеми комплектующими материалами, включая сварку и изоляцию труб в звеньях на трубосварочной базе и доставку их на трассу. Но подводит поставщики, не на должном уровне работает управление материально-технического снабжения главка.

При организации хозрасчета материальная заинтересованность должна сочетаться с материальной ответственностью за результаты хозяйственной деятельности. Согласно действующему в тресте положению «Санкции, разрешение споров и оформление претензий», каждое подразделение обязано предъявить претензию подразделению, причинившему ему материальные убытки. Суммы претензий изымаются из поощрительного фонда виновника.

Но тут появилось неожиданное препятствие — нежелание или неумение работников подразделений считать свой заработанный рубль. Например, за весь квартал предъявил претензию на сумму 677 руб. 91 коп. только поток № 3 (начальник А. М. Климов). В общей сложности потоки не предъявили претензии на сумму около 36960 рублей.

Основная цель хозрасчета — снижение затрат, но если учитывать затраты и не вести поиск резервов для их снижения, то ни о каком хозрасчете говорить нельзя.

Трест работает в условиях коллективного подряда, но поиск в этом направлении еще далеко не закончен. Требуется время для приведения в действие всех рычагов хозрасчета и главное — для перестройки сознания каждого работника.

Л. ВОЛЫНСКИЙ,
старший инженер ОТиЗ.

ИТОГИ РАБОТЫ КТП ЗА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 1987 ГОДА

Наименование потока	План на 1987 г. тыс. руб.	I квартал		
		план	факт.	%
КТП-1	6469	1808	2005	110,9
КТП-2	8327	937	1240	132,3
КТП-3	13852	4804	4815	100,2
КТП-4	7110	2022	2827	139,8
КТП-5	11489	2153	2562	118,0
КТП-6	8735	2578	2701	104,9

ТЕХНИКО-ЭКОНОМИЧЕСКИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ТРЕСТА ЗА ПЕРВЫЙ КВАРТАЛ 1987 ГОДА

Наименование	Ед. изм	I квартал			Соотв. пер. 1986 г.		Темпы роста	
		план	факт.	%	план	факт.	в % к плану	в % к факту
Объем строительно-монтажных работ	тыс. руб.	15200	16735	110,1	7297	8999	228,9	185,9
в т. ч. выполняемый собственными силами	— « —	13700	15276	111,5	8815	11810	173,0	129,3
Численность на СМР и ПП	чел.	1459	1358	93,1	1093	1295	123,2	104,9
Производ. труда одного работника на СМР и ПП	руб.	9390	11429	121,7	8065	9120	140,3	125,3
Средняя зар. плата одного работника на СМР и ПП	руб.	526	555	105,5	398	488	139,4	113,7
Прибыль	тыс. руб.	1810	1772	110,1	1060	1525	151,9	116,2

КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ



СВОИМИ РУКАМИ

В конце февраля комитет комсомола треста выступил с инициативой — силами комсомольцев построить жилой дом для молодых семей. Выступить-то выступили, но поддержит ли их коллектив трудового коллектива уверенности не было — квадратные метры задуманного «комсомольского» дома были из общего фонда по строительству жилья, и возведение этого дома методом народной стройки в какой-то мере отразится на «очередниках». В то же время из общего числа работающих в тресте 37 процентов молодежи, из них — треста комсомольцев, многие из которых семейные.

Совет поддержал инициативу, и комсомольцам было отдано строительство двенадцатиквартирной вставки пятиэтажного дома.

Как решается вопрос его строительства, рассказал секретарь комитета комсомола треста Сергей Кочукин.

— Создали штаб по строительству вставки № 32 в двенадцатом микрорайоне. На его первом заседании распределили обязанности: руководит штабом начальник проектно - сметной группы Владимир Накрапинов, каменщик из СМУ-14 Виктор Зарубежнов отвечает за строительство, стропальщик из УПТК Олег Ерофеев — за комплектацию и снабжение, инженер проектно-сметной группы Вероника Вялова — за техническую документацию.

— По какому принципу будет распределяться жилье?

— Кто строит, тот и получает. А право строить его дает степень общественной активности комсомольца, ну и само собой — производственной.

В комсомольских организациях подразделений развернулось социалистическое соревнование за право участвовать в возведении дома.

— Когда будет забита первая свая?

— Работа на будущем объекте начнется в мае. Пока дорабатываем проект этой вставки. Первоначальный не устраивает, в нем предусмотрены квартиры для многосемейных. По нашему же проекту на семь квартир получается больше. Из них семь одно- и двенадцать двухкомнатных.

На снимке: после работы Вероника Вялова занимается проектом «комсомольского» дома.

И. БАТЯЕВА.
Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ: НА ТРАССАХ САМОТЛОРА

Подходит к завершению строительство нефтесборных сетей КСП-14 протяженностью 5,7 километра.



Здесь трудится коллектив КТП № 2, возглавляемый Г. Ф. Катаевым.
Фото Я. ИВАНОВА.



ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК

НА ПРАВИЛЬНОМ ПУТИ

УЧАСТОК НОВОЙ ТЕХНИКИ создан в середине ноября 1985 года. К этому времени он стал необходим по многим причинам. Во-первых, трест Самотлортрубопроводстрой — одно из старейших предприятий города. За многие годы существования в его управлениях сложились коллективы рационализаторов. Впервые в практике трубопроводного строительства рационализаторы управлений создали изоляционный комбайн, энергопоезд, контактно-сварочный комплекс и многое другое, в чем остро нуждались трассовики. Надо сказать, что машины, создаваемые на заводах, за редким исключением, не изменялись в течение нескольких десятков лет, поэтому они и не могли устроить нас, строителей трубопроводов. Технология строительства постоянно совершенствовалась, а машины оставались прежними. С увеличением добычи нефти и газа увеличилась потребность в большом количестве трубопроводов, но сезонность в строительстве являлась большой помехой. Даже болотоходы, зачастую, были бессильны. Кроме того, по-прежнему остродефицитны центраторы, машины для резки труб, захваты... Поэтому на заседании техсовета треста было решено создать участок, который бы мог разработать и изготовить недостающее оборудование, свести к минимуму сезонность в работе, повысить производительность труда, облегчить ручной труд.

За первый год работы участка было внедрено и изготовлено 98 центраторов для труб диаметром 114—325, пятнадцать машинок для полуавтоматической газовой резки труб под фаску, три контактно - сварочных комплекса на базе БТ-361, крановая полноповоротная установка на базе БТ-361, крановая установка на болотоходе, собранном из узлов и агрегатов болотоходов «Хаски-8» и «Тюмень» для подъема затонувшей техники.

Коллектив набирал силу, сейчас на участке работают 34 человека и задачи поставлены перед ним более серьезные. В первом квартале года изготовлен контактно-сварочный комплекс на базе БТ-361, крановая установка, шестнадцать цевных центраторов для тонкостенных труб диаметром 273—426 миллиметров, двадцать стыкоподогревателей, станок для притирки и восстановления форсунок, проделана большая работа по благоустройству внутри здания.

До конца года предстоит сделать контактно - сварочный комплекс, самоходную установку для горизонтального бурения, два болотохода с крановыми установками для подъема затонувшей техники, две полуавтоматические установки для сварки труб диаметром 720—1220 мм под слоем флюса, не менее двенадцати машин для изоляции труб диаметром 114—325 взамен ручной, с последующим переводом их на машинный привод, два изоляционных комбайна.

Единственным препятствием во всей этой работе является слабая материальная и производственная база. Не хватает стального проката, кабельной продукции, узлов и агрегатов строительных машин, станков и оборудования. Пока не хватает квалифицированных специалистов: конструкторов, технологов, металлообработчиков, но это трудности временные, а вот переубедить ряды снабженцев не удается. Еще не было случая, когда бы при выписке материалов в УПТК не задали вопроса: «А это вам зачем?», «А зачем так много?».

Важным преимуществом нашего участка является то, что все наши рацпредложения перед их оформлением проверяются в работе. Нами поданы заявки на десять рацпредложений. Изготовленные по ним машины, механизмы, оборудование и приспособления находятся в работе и пользуются спросом в потоках.

В перспективе участка — оснащение всех технологических потоков контактно-сварочными комплексами, изоляционными комбайнами и приспособлениями, [illegible] центраторами, болотоходами с крановыми установками, машинами для горизонтального бурения и всем необходимым. Вклад в общий успех коллектива треста должен быть весомым. Переход участка на хозрасчет тоже еще в перспективе, хотя он и называется хозрасчетным. Сегодня еще все запланированное на бумаге, [illegible].

К концу пятилетки трест должен повысить объемы работ в два раза без увеличения численности работающих. Это возможно при условии резкого увеличения производительности труда. Мы это понимаем и сделаем все зависящее от нас.

С. КУХТИКОВ,
начальник участка новой техники.

Наш помощник— ЭВМ

Структурная реорганизация подразделений треста в первую очередь коснулась аппаратов управлений — они были приближены непосредственно к трассам. Сокращена численность работающих в аппаратах управлений и количество их экономических служб, а весь объем экономической информации лег на плечи работников потоков. Чтобы уменьшить их загруженность, в связи с программой по внедрению в отрасли автоматизированной системы управления производством, в нашем тресте был создан отдел вычислительной техники.

О важности этого решения говорить не приходится. По пути автоматизации процессов управления производством идут все передовые предприятия страны. В Главтюментрубопроводстрое создан специальный отдел по автоматизации управления строительством (АСУС), и отдел вычислительной техники нашего треста — только начало этой работы.

На сегодня все расчеты, как инженерно - технические, так и экономические ведутся на линии ЭВМ «Искра — 1256». Наверное, каждый в тресте обратил внимание на расчетные листы по зарплате с расшифровкой всех начислений и удержаний, появившиеся в марте, это работа ЭВМ. На нее возложена обязанность по обработке платежных документов, вплоть до выдачи ведомостей.

Но не только эти задачи поставлены и решаются сегодня. Подготовлены к работе программы инженерных расчетов для различных отделов треста.

Для технического ЭВМ рассчитывает шаг балластировки различными пригрузами трубопроводов, замену одного типа пригрузов другими, испытательного давления, замену труб на другие диаметры и многое другое.

Для бухгалтерии кроме вышеперечисленных выполняются работы по составлению сводных ведомостей, выдачи платежных ведомостей, ведомостей инвентаризации с результатами и итогами, выдача платежных поручений и другие.

Для УПТК подготовлена программа выдачи лимитно - заборных карт, нормативных карт по затратам материалов, сличительные ведомости наличия и остатков материалов, нарядов на выдачу материалов со склада и многое другое.

К сожалению, технические возможности одной ЭВМ не позволяют пока расширить номенклатуру отделов, ведущих обработку своей информации на ЭВМ, но уже во втором квартале года возможности возрастут — получим десять комплектов линии ЭВМ «Искра-1256», персональные профессиональные компьютеры «Роботрон — 1715» производства ГДР и другую технику.

Значительная часть работников треста, занятая подготовкой и печатанием различных бумаг, будет высвобождена для другой работы.

В связи с этим задачи, стоящие перед отделом вычислительной техники, должны быть шире — это и подготовка необходимых кадров: программистов, операторов, механиков по обслуживанию, и накопление машинных программ для обработки процессов управления строительством, и самое главное, отработка информационных потоков и связей между отделами и подразделениями треста.

Е. КОВАЛЕВ,
зам. главного инженера треста.

Сообщают внештатные корреспонденты

К летнему сезону

Произведена отсыпка территории первоочередных ста десяти садово - огородных участков — вывезено 31619 кубических метров минерального грунта.

Заканчивается доставка торфа - растительного слоя, который ляжет на подготовленное основание. На вывозке его работают четыре автомашины с прицепами.

Л. ДУНАЕВ.

Для владельцев автомашин

Создано правление гаражного кооператива «Магистраль», председателем избран А. Т. Саркисян (УМ-19). На состоявшемся первом организационном собрании утвержден устав кооператива, определено место для строительства гаражей.

Для этой цели отведено пять гектаров земли.

А. ЛИТВИНЕНКО.

Отдых по путевкам

Все большим спросом пользуются путевки семейного отдыха. В этом году в частном секторе Адлера у моря отдохнут четыреста семей работников треста.

Первая группа отдыхающих отправится на юг 10 мая. К их услугам жилье, трехразовое питание, культурно - массовые мероприятия. За двадцать дней отдыхающие наберутся энергии, здоровья. Сезон закончится последним заездом — 14 сентября.

С. БЛИНОВ.

ЗА ЭФФЕКТИВНОСТЬ ПРОИЗВОДСТВА



ПРОБЛЕМЫ «МНОГОСМЕНКИ»

Организация двух-трехсменной работы на трассе, особенно в зимний сезон, одна из основных задач, стоящих перед линейными потоками. Преимущества «многосменки» очевидны: наиболее полная загруженность механизмов, сокращение потерь рабочего времени (за счет подготовки техники к работе), появится резерв техники.

Прошедший сезон показал, что не все еще отлажено в этом направлении. При дефиците техники коэффициент сменности по трубоукладчикам — 1,6, по сварочной технике — 1,8 экскаваторам — 1,5. Это говорит о том, что на двухсменный режим работы перешли только звенья потоков — сварочно-монтажные и частично экскаваторы.

Не все механизмы подготовлены для работы в ночное время — на многих нет освещения; если потоки в основном укомплектованы электросварщиками, слесарями, изолировщиками, то механизаторами для работы в две смены не укомплектован ни один; из-за сбоев работы и недостатка вахтового транспорта пересмена затягивается, что ведет к понижению производительности труда, качества работ, к нарушению правил техники безопасности. Не во всех потоках налажено питание во вторую смену.

Все эти вопросы предстоит решить при подготовке к следующему строительному сезону.

На снимке: работа комплекса контактной сварки во вторую смену.

М. ВЕДЕРНИКОВ,
зам. главного инженера треста.
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

Существует формально

Состоялось заседание комиссии треста по экономии и бережливости. На нем были заслушаны: по вопросу о качестве временного строительства — начальник СМУ-14 В. В. Мокин, о качестве ремонта машин и механизмов — главный инженер УМ-19 Э. И. Марченко, главный механик треста В. Д. Федий.

Комиссия отметила, что работа по экономии и бережливости строительных материалов в СМУ-14 не налажена, нет учета расхода тепло-, водо- и электроэнергии, не составляются расчеты их нормативных затрат на возведении того или иного объекта, в результате себестоимость объекта выше запланированной.

Строительные материалы от УПТК принимаются бесконтрольно и наличие их не всегда совпадает с количеством в накладной.

Зачастую не удовлетворяет и качество строительства, особенно утепление жилых домов деревянного исполнения, что также ведет к неэкономному расходу топлива котельными, в данном случае нефти, при стоимости одной ее тонны — 34 рубля.

Работа комиссии по экономии и бережливости в СМУ-14 признана неудовлетворительной.

Н. ЛИСТЕНИНА.

«Нам доверено—
нам и отвечать»

ОБРАЩЕНИЕ

К РУКОВОДИТЕЛЯМ УПРАВЛЕНИЙ, ПОТОКОВ, УЧАСТКОВ БРИГАДИРАМ, ЗВЕНЬЕВЫМ, ОБЩЕСТВЕННЫМ ИНСПЕКТОРАМ ПО ОХРАНЕ ТРУДА, КО ВСЕМ РАБОТНИКАМ ТРЕСТА «САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ»

В коллективах потоков, участков, бригад треста «Самотлортрубопроводстрой» с большой заинтересованностью обсудили выступление бригадира проходчиков Карагандинской шахты им. 50-летия Октябрьской революции Д. Аккошкарова «Нам доверено — нам и отвечать».

Он пишет, что очень часто в эксплуатации неисправных машин, оборудования, инструмента, средств защиты виноваты мы сами — бригадиры, звеньевые, рабочие. Нередко аварийные ситуации возникают от того, что мы сами сознательно или несознательно пренебрегаем требованиями техники безопасности, надеясь, что ничего плохого не случится. Подчас требования мастеров, прорабов, работников службы охраны труда, других инженерно - технических работников, контролирующих органов кажутся нам излишне строгими, ненужными. Большинство несчастных случаев происходит как раз в результате даже самых незначительных, казалось бы, отступлений от требований безопасности труда.

Это бывает как из-за недостаточной квалификации, когда человек не знает, как следует правильно выполнять ту или иную работу, так и тогда, когда он проявляет лихачество, надеется на «авось», не думает о возможных трагических последствиях для него и его товарищей.

Нередко бытует мнение, что обеспечение безопасности труда — это дело инженерно-технических работников. Конечно, от мастера, прораба, механика, начальника участка или потока зависит очень многое и прежде всего, правильная инженерная подготовка производства, четкая организация труда, но от нас, рабочих, тоже очень многое зависит.

В конечном счете безопасность труда зависит от уровня производственной дисциплины в звеньях, бригадах на участках и потоках, от того, насколько мы, рабочие, сознательно относимся к укреплению дисциплины, считаем это своим кровным делом.

Нарушения технологической дисциплины могут быть объяснены спешкой, стремлением выполнить план любой ценой, так как это зачастую оборачивается большими потерями, как для общества, так для семьи и для каждого в отдельности.

Мы убеждены, что в деле укрепления трудовой и производственной дисциплины на рабочих местах велика роль бригадира, звеньевого, общественного инспектора по охране труда, каждого рабочего.

Призыв бригадира проходчиков шахты им. 50-летия Октябрьской революции из Караганды Д. А. Аккошкарова работать под девизом: «Нам доверено — нам и отвечать» нашел среди нас, строителей, рем монтников, водителей широкий отклик и понимание. Мы, бригадиры и общественные инспекторы, можем и должны сделать так, чтобы каждый рабочий хорошо делал свое дело. Этому нас обязывает наш долг и ответственность перед товарищами по труду.

Практика показывает что в тех бригадах, где крепкая трудовая и производственная дисциплина, высокое профессиональное мастерство каждого работника, не только не бывает аварий и травматизма, но и достигаются высокие производственные показатели. Это доказал многолетний опыт работы бригад Басова и Маденова.

В подразделениях треста в течение двух лет 16 бригад работают без травматизма. Число таких бригад будет больше, если все активно включатся в работу по укреплению дисциплины, повсеместно будут непримиримую борьбу с расхлябанностью, неисполнительностью, станут активными проводниками в жизнь принципа «Нам доверено — нам и отвечать». При этом речь идет в первую очередь о моральной ответственности перед товарищами по работе, о гражданском долге людей, облеченных доверием коллектива.

Проводимая партией перестройка всех сфер деятельности нашего общества, взятый курс на интенсификацию развития народного хозяйства ставит и перед нами ответственную задачу: своей работой, сознательным отношением к обязанностям всемерно способствовать повышению организованности и дисциплины в трудовых коллективах — основы для высокопроизводительного и безопасного труда.

Мы, бригадиры обращаемся ко всем работникам треста «Самотлортрубопроводстрой» — рабочим, инженерно - техническим работникам, руководителям предприятий и организаций с призывом настойчиво крепить дисциплину труда, четко выполнять свои обязанности, всегда помнить, что безопасность труда зависит от каждого из нас.

Л. И. СЕМЕНЧЕНКО — бригадир водителей плетевоза УПТК, **П. П. ШЕСТАК** — бригадир комплексно - молодежной бригады КТП-1, **А. Н. ПОДОЛЬСКИЙ** — бригадир каменщиков СМУ-14, **А. Р. МИЛЛЕР** — бригадир КТП-6, **Г. А. НОВИКОВ** — бригадир КТП-3, **И. И. МАСКАЕВ** — бригадир участка № 1 УМ-19.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Надежные тылы



Автофургон с надписью «Продукты» знаком многим трассовикам. С его экипажем водителем-экспедитором Леонидом Михайловичем Рубень и транспортным рабочим Андреем Прорубниковым мы познакомились в пути.

Трудятся они в специализированном управлении № 18, обеспечивают продуктами питания трассовые столовые треста. Во всех базовых городках шести комплексных технологических потоков, ведущих линейное строительство трубопроводов, есть своя столовая. Централизованная — новая форма обслуживания хорошо зарекомендовала себя на практике. Отлично справляются с заданиями Л. Н. Рубень и А. Прорубников и отзывы работников столовых тому подтверждение.

За восемь лет работы в тресте автомобиль Леонида Михайловича пробежал тысячи километров без капитального ремонта и аварий.

В любую погоду — мороз и дождь, туда где ждут, вовремя доставит экипаж свой груз.

Фото и текст Ю. ИППОЛИТОВА.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

Планы намечены

Организован женсовет в поселке Савкино. В состав его избраны тринадцать человек. Это женщины самых разных специальностей, представители многих служб поселка. Председатель его начальник отдела комплектации УПТК В. Н. Чарикова. Между членами совета распределены обязанности, составлен план работы.

Особое внимание в нем уделено работе с трудными семьями, летнему отдыху детей, организации досуга взрослых и детей.

Одно из первых мероприятий, проведенное женсоветом, конференция женщин, состоявшаяся в воскресенье и ставшая праздником для всех жителей поселка.

И. ГРИГОРЬЕВА.



Тепличное хозяйство управления механизации № 19 состоит из трех теплиц общей площадью 1100 квадратных метров. В них выращиваются огурцы, помидоры, лук, петрушка, укроп. Продукция этого огорода поступает регулярно в столовую. Первый урожай огурцов собрали в начале апреля. На сегодня он составил 280 килограммов. Всего же коллектив УМ-19 взял соцобязательство получить девять тонн огурцов.

На снимке: Е. Аршинова, работница теплицы.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Успех дела решают люди»

Критический материал под таким заголовком опубликован в нашей газете в номере за 4 февраля 1987 года. В нем называлось «узкое место» в выпуске продукции на трубосварочной базе Савкино, то есть изоляция труб.

«В настоящее время мы имеем возможность изолировать на сто процентов только трубы диаметром 426х530. На четырех линиях ПЛТ-321 работают две линии изоляции, на двух других трубы не изолируются из-за отсутствия оборудования, — отвечает секретарь парторганизации УПТК **В. И. ДЕНИСОВ**. — Нет оборудования на стеллажах для изоляции труб диаметром 219-5-8 и 325-5-8.

Имеющиеся стеллажи, на которых изолируют трубы, изготовлены и построены умельцами УПТК кустарным способом.

Для того, чтобы выпускать продукцию, отвечающую всем требованиям качества, необходимо построить трубосварочную базу согласно проекта, разработанного институтом».

«Иск бесхозяйственности»

В этой заметке, опубликованной в одиннадцатом номере нашей газеты за 18 марта с. г., говорилось о бесхозяйственном отношении в УПТК к строительным материалам.

«На партийном бюро УПТК разработаны и утверждены мероприятия по упорядочению складирования материалов на базе управления и по дальнейшему ее развитию. В настоящее время недостатки, отмеченные в газете, устранены и все материалы складированы согласно СНиП». — такой ответ дал заместитель начальника УПТК Е. Г. ПЛАХОТНИК.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, тракт Самотлор-трубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 5341. Тираж 2400 экз.

Цена 1 коп.

С праздником 1 Мая!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 17 (262), СРЕДА, 29 АПРЕЛЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

Слава передовикам труда, подлинным мастерам своего дела, новаторам перестройки!

(ИЗ ПРИЗЫВОВ ЦК КПСС К 1 МАЯ)



(Фотохроника ТАСС)

РАПОРТУЕМ ПЕРВОМАЮ

Есть сверхплановые километры

Высокопроизводительным трудом встретил Первомай комсомольско - молодежный комплексно - технологический поток № 1, возглавляет который А. М. Свидерский: активно включившись в социалистическое соревнование под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель!», в эту предпраздничную неделю он стал победителем — при плане 6 километров построил 8,6 километра трубопроводов.

Л. ВОЛЫНСКИЙ, старший инженер ОТиЗ треста.

Повысили производительность

Лучшей бригадой во внутритрестовском социалистическом соревновании по итогам первого квартала стала сварочно-монтажная бригада Александра Тимофеевича ЛЫСЕНКО из комплексно-технологического потока № 1 за три месяца на [illegible] 58 километров нефтесборных сетей и водоводов.

На строительно-монтажных работах ею [illegible] 2780 рублей при плане 1968. Производительность труда в бригаде составила 173,7 процента к плану.

Комплексная бригада А. Т. Лысенко неоднократно выходила победителем по итогам недельного социалистического соревнования, проходящего под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель!».



На снимке: электросварщик из бригады А. Т. Лысенко В. А. Ульянкин.

Фото и текст Б. ПЕРЕТЯТЬКО, зам. начальника НИС.

На пути к новым рубежам

Первомай — праздник весны и солнца. В преддверии его трудовые коллективы подводят итоги пройденного пути. Ими коллектив треста может гордиться. Успешно закончен первый год пятилетки — по итогам двух кварталов трест награжден переходящим Красным знаменем обкома КПСС, облисполкома, облсовпрофа и обкома ВЛКСМ, трижды ему присуждалось второе место во Всесоюзном социалистическом соревновании. По итогам этого соревнования в целом за год, построив 1215 километров трубопроводов при плане 1026, коллектив треста награжден переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС, ЦК ВЛКСМ.

И сегодня впереди праздничной колонны пойдут передовики производства, кавалеры орденов Трудового Красного Знамени Геннадий Алексеевич Новиков, Михаил Иванович Грабалин, кавалер ордена Трудовой Славы II степени Геннадий Алексеевич Фофанов, «Знака Почета» — Виктор Елизарович Малюгин, награжденные медалями «За освоение и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» — Леонид Иванович Семенченко, Виктор Иванович Дутин, Петр Петрович Шестак, Михаил Георгиевич Куцман и другие.

С начала 1987 года предприятие работает по методу коллективного подряда. Проведенная в тресте реорганизация структуры управления, переход на новые условия оплаты труда, позволили значительно улучшить организацию производства, поднять производительность труда, сократить сроки строительства объектов, снизить текучесть кадров по сравнению с прошлым годом в 2,5 раза.

Встав на ударную трудовую вахту в честь 70-летия Великого Октября, строители стальных магистралей успешно выполнили план первого квартала 1987 года. При плане 67 километров построено и сдано в эксплуатацию 112 километров трубопроводов. Это вклад строителей в увеличение добычи нефти и газа Самотлора. В целом объем строительно - монтажных работ в первом квартале выполнен на 110 процентов, производительность труда — на 121, план по прибыли — на 110 процентов.

Среди потоков лучших результатов во внутритрестовском социалистическом соревновании в первом квартале добился комплексно - технологический поток № 4 — начальник потока Георгий Терентьевич Горошко. Коллективу потока вручен вымпел «Лучший поток».

Образцы ударного труда показывают здесь опытные рабочие, ветераны треста: электросварщики Евгений Васильевич Кривчун, Павел Александрович Барабанов, Владимир Борисович Бабич, бульдозерист Иван Степанович Евдокимов, машинист Леонид Павлович Найден.

В настоящее время коллектив треста, включившись во Всесоюзное социалистическое соревнование, уверенно идет к намеченной цели — выполнению планов двух лет пятилетки к 70-летию Великого Октября.

К 1 Мая коллектив треста выполнил план строительно - монтажных работ пяти месяцев года.

НА ПОВЕСТКЕ ДНЯ — ПЕРЕСТРОЙКА

С 25 по 28 апреля в доме культуры «Октябрь» на базе треста Самотлортрубопроводстрой проходил семинар - совещание по вопросу «О ходе подготовки базовых организаций Западной Сибири к переходу на коллективный подряд», организованный Министерством строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности.

В нем приняло участие более двухсот человек: из Волгограда, Уренгоя, Ленинграда, Москвы, Надыма, Сургута и прилегающих к нижневартовскому региону родственных предприятий. Это руководители предприятий отрасли, главные инженеры, экономисты, работники отделов труда и заработной платы, те, от кого в большей степени зависит успех перехода на новые методы хозяйствования.

С докладом «Совершенствование структуры управления строительно - монтажным трестом в условиях перехода на коллективный подряд» выступил управляющий трестом Самотлортрубопроводстрой В. И. Стрижков. Он рассказал об особенностях перехода на новый метод хозяйствования, о сложностях на пути перестройки, о преодолении коллективом привычного образа мышления и творческом подходе к вопросу перестройки.

С докладом «Об опыте работы экономических служб треста при переходе на коллективный подряд» выступил заместитель управляющего трестом А. М. Фридберг.

О переходе на новые условия оплаты труда, о роли профсоюзного комитета в переводе треста на коллективный подряд рассказали начальник ОТиЗ треста В. Н. Туров и председатель профкома С. А. Блинов.

Опытом перехода на коллективный подряд СУ-70 треста Обьнефтегазстрой поделился начальник управления В. П. Дидковский.

На семинаре выступили: заведующий отделом Центра НОТ Нефтегазстрой труд В. В. Бакерин, заведующий отделом ЦК профсоюза нефтяной и газовой промышленности А. Н. Меркушев и многие другие.

Участники семинара обсудили сообщения главных инженеров базовых организаций о готовности строительных управлений и трестов в целом к переходу на коллективный подряд.

Проводил семинар-совещание заместитель министра строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности Ф. В. Мухамедов.

И. БАТЯЕВА.

РАССКАЗЫ О КОММУНИСТАХ

Мои года — мое богатство

ЭТОГО ПОЖИЛОГО человека с сосредоточенным и всегда спокойным лицом, серьезными глазами можно встретить на семинарах в доме политпросвещения, партшколе треста, на занятиях школы идеологического актива. Как правило, он выступает делится опытом работы, умеет и слушать других, выбирая и записывая в свой блокнот самое важное.

Коммунист Николай Александрович Лукьянчиков — один из лучших пропагандистов в тресте.

Встретиться с ним оказалось непросто — главный механик управления механизации № 19 Николай Александрович постоянно занят, а хлопотливо немало, поскольку совсем недавно произошла реорганизация подразделений треста и часть АТБ-2 влилась в УМ-19, и теперь у ремонтников прибавилось забот — наряду со строительными механизмами предстоит обслуживать и автотранспорт.

Как-то в разговоре о главном механике главный инженер управления Э. И. Марченко сказал: «С приходом в отдел Лукьянчикова мы вскоре от всех старых грехов очистились — навели порядок в парке автотранспорта и строительной техники: что надо было давным-давно списать — списали, восстановить — восстановили, мало того, заметно активизировалась работа по технике безопасности — крепко Николай Александрович за дело взялся. Требовательность в сочетании с высоким профессионализмом — дело большое».

Эдуард Иванович рассказывал это, вдруг рассмеялся: «Видел я как он разнобедняев воспитывает, и откуда у человека терпение берется. Был тут один парнишка — и выгнать жаль, и дела от него нет. Пока мы раздумывали, как быть, чувствуем, что-то случилось — не тот парень становится на глазах. А вскоре понял — я в чем дело.

Редко какой недостаток, непорядок от Лукьянчикова ускользает. И не его вроде дело, а не может не вмешаться, такой уж неравнодушный человек. Вот и тот парнишка, судя по всему, не миновал внимания Николая Александровича. Иду как-то по цеху, парень мне навстречу и, вдруг, будто споткнулся, туда — сюда, и вид такой виноватый... Идет дальше. «Здравствуйте!». «Здравствуйте!», — оборачиваюсь, а позади меня Лукьянчиков. Поздоровались. Я прошел, они остановились, слышу спокойно о чем-то говорит. «Видать Александрыч ему опять мозги вправляет», — удивлялись слесари, тоже наблюдавшие эту сцену. О чем говорят? Одно видно, беседуют доброжелатель но. Казалось бы — мелочь, на все на нее и внимание обратили, а вот так «мелочь» одна другая, а в итоге и не заметили, как навели порядок в парке механизмов, в документации ОГМ, улучшилась и дисциплина.

В НЕКОТОРЫХ домах еще только звонят будильники, а Николай Александрович неторопливой походкой, как на первый взгляд неторопливо он делает вообще все, отмеривает последние метры до базы. За многие годы его трудовой деятельности приходить на работу раньше остальных стало привычкой и потребностью. Если по молодости это было связано с желанием побыстрее и основательнее овладеть профессией, а то и просто доделать то, что еще по-настоящему не успел вчера, то теперь все значительно серьезнее. Руководитель, коммунист — он должен быть уверенным не только в том, что рабочий день начнется в готовых для этого цехах, при наличии всего необходимого, но и что люди возьмутся за дело с сознанием значимости своей работы. Поэтому-то Н. А. Лукьянчиков первым делом просматривает еще раз свежие газеты, журналы, вновь отмечая то необходимое, что следует сообщить людям перед началом смены. Нередко такие планерки начинаются с анализа достижений передовиков, причин упущений. Особенно серьезным был разговор после собрания коммунистов треста. Поначалу, который сделал на собрании в своем блокноте коммунист Лукьянчиков, хватило бы на большую статью о перестройке, а обсуждали именно это, Николаю Александровичу предстояло все изложить за минуты.

Слушали внимательно. Атмосфера, царящая на собрании, как бы перенеслась в эту небольшую аудиторию. И смысл слов о том, что сегодня мера оценок действия поступков каждого поднята настолько высоко, что прежде привычные представления уже не годятся, был понятен каждому. И как водится, все было сказано в применении к конкретным делам.

— Конкретность — считает Николай Александрович, — самый убедительный аргумент, да и каждый воспринимает все сказанное быстрее и с большим интересом, если речь идет о знакомых вещах.

На занятиях в школе конкретной экономики, ведет которые пропагандист Н. А. Лукьянчиков, всегда интересно. Здесь не стоит вопрос посещаемости. Конечно, многое значат формы и методы ведения занятия, но главное — сам пропагандист, его сила убежденности, ответственность коммуниста за порученное ему дело, за все, что его окружает, неравнодушие.

— Николай Александрович, сколько времени Вам нужно, чтобы перестроиться в своей деятельности и как специалиста, и как агитатора, пропагандиста?

— С большим интересом изучил и изучаю документы партии и правительства, связанные с перестройкой, и понимаю, что все мои мысли и дела соответствуют требованиям, предъявляемым временем сегодня. Сколько мне нужно времени? А насколько видимо, по натуре я такой — сам не могу без дела и другим не даю бездельничать. А сегодня особенно — время-то какое наступило — вот где поле деятельности, а возраст мне не помеха. Вот сын обо мне говорит своим детям: «Не стареющий дед». Так что поработаю еще. Мои опыт и знания нужны сегодня людям, и мой долг перед ними.

Л. ПАВЛОВА.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Пора переходить к делу»

Под таким заголовком опубликована корреспонденция в пятом номере газеты «Огни трассы» за 4 февраля 1987 года. В ней говорилось, что рабочие в потоках не обеспечены спецодеждой, нет обещанного магазина для ее складирования и выдачи.

На корреспонденцию отвечает секретарь партийной организации УПТК В. И. ДЕНИСОВ:

«Салон-магазин для хранения и выдачи спецодежды будет открыт в помещении склада, ранее принадлежавшего ДСУ-12. Для этого необходимо его переоборудовать: передвигать стеллажи для одежды, установить противопожарную сигнализацию, щит которой находится в части помещения, занимаемого УМ-19. Переоборудование помещения невозможно до тех пор, пока управление не освободит его.

Салон-магазин предназначен для выдачи спецодежды рабочим всех подразделений и потоков».

«Кадры — резерв производства»

Так называлась корреспонденция, опубликованная в номере газеты «Огни трассы» за 25 марта 1987 года.

В ней говорилось о затянувшемся ремонте учебно-курсового комбината.

На критический материал газеты ответил главный инженер СУ-18 Б. М. Кобзарь:

«Ремонт действительно затянулся. Согласно сметы на капитальный ремонт учебно-курсового комбината на шестнадцати пунктов в настоящее время не выполнено четыре, это — покраска пола, покрытие его линолеумом, отделка стен древесноволокнистыми плитами, монтаж радиаторов.

Причина одна — в УПТК нет материалов. Кроме того, согласно лимитной карты, на ремонт не были отпущены никакие материалы, поэтому панели приходится отделывать не ДВП, а красить краской.

Дополнительно (в смете не указано) отремонтированы оконные рамы, двери, заменены замки на дверях».

И ПОПУТНО — ПОЧТУ

До недавнего времени жители поселка Белозерного получали корреспонденцию нерегулярно, от случая к случаю.

Сейчас этот вопрос решен. Доставляют письма, свежие газеты, журналы в поселок водители, снабжающие его питьевой водой М. Бессараб и А. Потрымба.

В. КОБЗАРЬ, главный инженер СУ-18.

По инициативе женсовета

Образ жизни — советский: твое свободное время

Это был настоящий праздник — с пирогами и подарками, с музыкой и танцами. Начальник отдела комплектации УПТК Валентина Николаевна Чарикова и пришедшие в состав его женщины поселка Сашино думали, обсуждали — как заявить о себе, сказать, что женсовет создан, и решили, конечно, делом. Так, жители за несколько дней до праздника уже знали, что он состоится в воскресенье и готовились к нему. Каждой хозяйке хотелось выставить на стол свое «фирменное» семейное блюдо и, конечно же, блеснуть умением и мастерством.

И вот с утра к школе потянулся народ. Здесь в фойе можно было не только посмотреть, но и определить вкусовые качества, а при желании взять рецепт у хозяек тортов «Птичье молоко», «Наполеон», трубочек с кремом, орешка с начинкой, желе «Малинка» и салата «Боровички»...

Появились и первые записи в «Книге отзывов»: «Ах, сколько руки эти, чудесного творят!», «Все очень красиво и очень вкусно»... Так выражали свою признательность кулинарному искусству женщин участники праздника. И еще здесь можно было услышать пожелания: «Почаще бы устраивали такие праздники», — это ответила на просьбу высказать свое мнение старший инженер планового отдела УПТК Валентина Степановна Клейменова.

Итоги кулинарной выставки подводили зрители, успевшие «попробовать» экспонаты. Жюри же определило победителей по количеству голосов, отданных каждому. И если первое место было присуждено единодушно семикласснице Оле Горобчук за торт «Птичье молоко», то второе пришлось поделить между кассиром Маргаритой Залецкой за блюдо под названием «Боровички», и кладовщицей Людмилой Желябовской за торт «Праздничный», торт «Наполеон» Елены Козиной получил третье призовое место.

А праздник продолжался, ведь победители были определены только в одном конкурсе. Принесли свои чудесные изделия вязальщицы. Многие из зрителей, наверное, с удовольствием бы приобрели вязаные шапочки с шарфиками, свитеры, кофточки, платья — чем так богата была эта выставка. И победителей они назвали сами. Первые три места заняли соответственно Раиса Исхакова и две Светланы — Ведорич и Залецкая.

Вместе со взрослыми получили призы самые юные участники — первоклассники начальной школы Света Комар (аппликация, вышивка, плетение), Виталик Бредгаур (резьба по дереву, поделки из бумаги), второклассница Наташа Комар (моделирование из бумаги, рисунки) и учащиеся третьего класса Лена Тилова, Роман Батаев, Саша Оржель.

Пока жюри подводило итоги, награждало победителей, желающие фотографировались, делали прически — их обслуживали работники горбытуправления. Была организована продажа художественной литературы, парфюмерии. Затем состоялось выступление самодеятельных маленьких артистов из начальной школы.

Понравилось жителям поселка и выступление вокально-инструментального ансамбля треста.

Удался праздник организатору — женсовету поселка. Но почему именно на этом мероприятии остановили свой выбор женщины? И Валентина Николаевна Чарикова объяснила:

— Одна из задач нашего совета — организация досуга жителей поселка, ведь не обязательно ехать в город, чтобы как-то провести свободное время. Можно организовать отдых самим. Много было у нас помощников при подготовке сегодняшнего отдыха, но были и такие, кто смотрел на женсовет с практической точки зрения — «Что он мне даст?». А ведь это зависит только от нас, что сами организуем, то и даст женсовет — и нам, и нашим семьям, детям. В направлении организации досуга у нас разработана целая программа.

И. ГРИГОРЬЕВА.

ПОРЯДОК построения праздничной колонны подразделений треста

1. Знаменосцы — победители социалистического соревнования.

2. Аппарат треста.

3. Подразделения первой группы:

комплексно-технологические потоки № 1 — начальник Г. Т. Горошко, секретарь парторганизация Л. П. Найден, председатель профкома В. И. Гросов; № 1 — А. М. Свидерский, Н. Е. Обмишкин, М. Ф. Луговой; № 3 — А. М. Климов, А. Я. Мотузов, М. Н. Яранова; № 6 — С. И. Чиглинцев, Н. Т. Шевчиков, А. Г. Ситников; № 5 — Ю. С. Болдырев, О. Я. Карасаев, В. А. Аралин; № 2 — Г. Ф. Катаев, В. Г. Басараб, В. М. Коновалов; хозрасчетный участок новой техники; специализированное управление № 14.

4. Подразделения второй группы:

управление механизации № 19, управление технологической комплектации, специализированное управление № 18, КТП № 9 — Л. Д. Дунаев, А. С. Карелин, Н. З. Слипкин.

Сбор на демонстрацию в 9.00 на улице Ленина (в районе проспекта Победы).

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 5341. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 18 (2631). СРЕДА, 6 МАЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

9 Мая — День Победы!





Вечная память героям - нижневартовцам, погибшим в годы Великой Отечественной войны, защищая Родину!

Фото Ю. ИППОЛИТОВА и Р. ПУТКАРАДЗЕ.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ДОВЕРИЯ — ДОСТОЙНЫ

Сегодня по всей стране в коллективах трудящихся проходят собрания по выдвижению кандидатов в местные Советы и народные судьи. Нынешние выборы — первые после XXVII съезда КПСС — будут проходить в обстановке наибольшего подъема развернувшейся в стране перестройки в народном хозяйстве, углубления демократии, трудовой и общественно - политической активности масс.

Идут такие собрания и в коллективах нашего треста. Рабочие потока № 4 кандидатом в депутаты Нижневартовского городского Совета народных депутатов выдвинули председателя райкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности Анатолия Михайловича Гололобова. Они дали своему кандидату наказ: ПОМОЧЬ В РЕШЕНИИ ВОПРОСА О ВЫДЕЛЕНИИ ТРЕСТУ В XII ПЯТИЛЕТКЕ ЗАПЛАНИРОВАННЫХ МИНИСТЕРСТВОМ 50 ТЫСЯЧ КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ ЖИЛЬЯ.

Анатолий Михайлович поблагодарил коллектив за оказанное ему высокое доверие и дал согласие баллотироваться кандидатом в депутаты Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

Выдвинули своих кандидатов в Советы коллективы: строительно-монтажного управления № 14 — в окружной Совет народных депутатов штукатура - маляра управления Надежду Николаевну БОБРОВУ и в народные судьи судью городского народного суда Александра Михайловича МИШИНА; специализированного управления № 18 — в городской Совет народных депутатов — слесаря управления Анатолия Ивановича СОЛОДУНА и начальника бытового отдела управления Галину Степановну МУХЛАКОВУ; комплексно-технологического потока № 3 — трубоукладчика потока Александра Яковлевича МОТУЗОВА.

Все кандидаты дали согласие баллотироваться на выборах.

ОБСУЖДАЕМ ПРОЕКТ

Опубликован Проект постановления ЦК КПСС «ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПЕРЕСТРОЙКИ СИСТЕМЫ ПОЛИТИЧЕСКОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ УЧЕБЫ ТРУДЯЩИХСЯ». Пропагандисты и слушатели политических и экономических школ треста с интересом изучают и обсуждают данный документ, вносят свои предложения.

Слушатели школ конкретной экономики аппарата треста обратили внимание на то, что растущий уровень производства, перестройка экономики страны требуют «подготовить работников, сочетающих высокий профессионализм с политической зрелостью и экономической грамотностью». Практика работы показала, что было бы полезным объединить экономическую учебу с профессиональной подготовкой. Так, в тресте при подготовке к работе в условиях коллективного подряда, самофинансирования и самоокупаемости пришлось создавать учебные группы для повышения квалификации начальников отделов, инженерно - технических работников, бригадиров, мастеров и т. д. Эти же люди занимались и в системе экономического образования. Такая параллельная учеба нерациональна. Поэтому, прочтя в Проекте постановления «...следует соединить массовую экономическую учебу с профессиональной, включить ее в государственную систему повышения квалификации и переподготовки кадров», слушатели единодушно согласились, что такое предложение полностью оправдано. Обратили внимание в постановлении и на то, что «В современных условиях, когда партия стремится как можно полнее возродить дух ленинизма, утвердить ленинские требования к кадрам, каждый обязан глубоко изучать труды В. И. Ленина, обращаться к его мыслям, идеям». Было отмечено, что необходимо преодолеть так называемый облегченный подход к изучению произведений классиков научного коммунизма, повсеместно избавиться от формалистского подхода к организации политической и экономической учебы трудящихся.

В. ПОГОДИНА,
заведующая кабинетом политического просвещения треста.

Дневник социалистического соревнования

ПО ИТОГАМ ЗИМНЕГО СЕЗОНА

Рабочая комиссия подвела итоги социалистического соревнования среди подразделений треста за зимний строительный сезон.

Подведение итогов проходило согласно «Условиям соревнования среди подразделений треста на двенадцатую пятилетку».

Среди подразделений первой группы по основному показателю — вводу объектов в действие — выяснилось, что все потоки, кроме пятого, с заданием справились. — КТП-5 автоматически переместился НА ПОСЛЕДНЕЕ МЕСТО.

Среди остальных потоков лучших результатов добился коллектив КТП-1 (начальник А. М. СВИДЕРСКИЙ), при плане 75 километров он построил 77,4 и ввел в действие 19,7 километра трубопроводов при плане 17. Особо отмечено хорошее качество произведенных работ и высокая трудовая дисциплина.

ВТОРОЕ место — за КТП-4 (Г. Т. ГОРОШКО). Этот коллектив почти в два раза перевыполнил план по вводу объектов, значительно перевыполнены и другие технико-экономические показатели. В первом квартале года КТП-4 занял первое место, но в апреле значительно ухудшилось качество работ, общая оценка их по потоку была удовлетворительной. Заметно снизились темпы строительства.

ТРЕТЬЕ и ЧЕТВЕРТОЕ места соответственно присуждены КТП-3 и КТП-6, низким было качество строительных работ, нарушалась ритмичность, ухудшилась трудовая дисциплина. В апреле положение несколько изменилось, потоки сумели исправить недостатки и сезон закончили с хорошими показателями.

На предпоследнем месте КТП-2, допустивший в работе большое количество брака. А ведь потери от брака и затраты на его исправление значительно увеличивают себестоимость работ, следовательно снижают прибыль и размер поощрительного фонда.

На заседании рабочей комиссии было отмечено низкое качество работ в КТП-5 и КТП-2, несколько лучше качество в КТП-3 и КТП-1, но и оно все тоже удовлетворительное.

СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ВТОРОЙ ГРУППЫ отмечена хорошая работа УПТК, обеспечившего все потоки необходимыми комплектующими материалами. Но четырнадцать работников управления за данный период были задержаны в нетрезвом состоянии и в общежитии УПТК. Рабочая комиссия предложила снять управление с соревнования.

Снизили свою работу комиссии по борьбе с пьянством и алкоголизмом в УМ-19 и КТП-9. За последнее время из этих подразделений в медвытрезвителе побывали по два человека.

Рабочая комиссия решила первое место подразделениям второй группы не присуждать.

Отлично поработали бригады УПТК. Так, бригада водителей плетевозов (бригадир Л. Н. Семенченко) перевезла 408,7 километра плетей при задании 385. Сварочно-монтажная бригада (бригадир Н. Е. Карташов) сварила 143,6 километра труб при задании 119,7.

На расширенном заседании совета трудового коллектива и президиума профкома предложения рабочей комиссии были утверждены. Совет трудового коллектива и президиум профкома постановили:

наградить КТП-1 переходящим Красным знаменем треста с вручением денежной премии в размере 1500 рублей;

наградить сварочно-монтажную бригаду и бригаду водителей плетевозов переходящими вымпелами и денежными премиями — по 600 рублей.

Л. ВОЛЫНСКИЙ,
старший инженер ОТиЗ треста.

ПО ПУТЯМ-ДОРОГАМ ФРОНТОВЫМ

Снимки, снимки... Старые, начала сороковых годов. На них миловидная девушка — в палате, в часы отдыха, среди выздоравливающих... Семейный альбом Исаковых — это память о друзьях-товарищах, городах и годах, о суровой юности военных лет. В День Победы, 9 Мая, Ираида Михайловна и Георгий Анатольевич возьмут заветный альбом и воспоминания нахлынут, заполнят уютную квартиру.

Вот одна из фотографий, она довоенных лет. На ней Ираида с подругами — однокурсницами заочного отделения Пермского педагогического училища. Все вместе приехали учительствовать в село. А вскоре началась война, девушки просились на фронт, но что же — лишиться разом молодых учителей для сельской школы? Директор, узнав, за голову схватился и разговаривать не стал.

Пошли на хитрость. Обратились в районный отдел народного образования с просьбой отпустить на очное отделение педучилища — и заявления были подписаны. К тому времени в селе появились первые эвакуированные, и среди них немало учителей, которые и заменили впоследствии девушек - добровольцев.

Шел июнь 1942 года. Десятимесячные курсы медицинских сестер Ираида закончила с отличием. Но диплом получить не успела — пришел приказ явиться в эвакогоспиталь.

Эвакогоспиталь 2-го Украинского фронта, куда направили Ираиду, месяц добирался до места назначения. Разгрузились на станции в девятнадцати километрах от Полтавы.

— Не замедлили появиться и немецкие самолеты, — вспоминает Ираида Михайловна. — Внезапно услышали нарастающий гул — зловещий, ... в голове. Самолеты с крестами проносились прямо над нами. Раненые, те что передвигались, искали укрытия сами, ос-



тальных мы выносили. Но самолет устремился на объект поважнее — узловую станцию, где стоял эшелон с танками. Вскоре в госпиталь стали поступать раненые.

Особенно горячие дни начались для медицинского персонала во время боев за Днепр. Тех, кого сами могли поставить на ноги — лечили, выхаживали, и они снова отправлялись на фронт. Тяжелораненым оказывали первую помощь и отправляли в тыл.

Но фронт стремительно откатывался к западным границам, и эшелоны с ... госпиталями, в том числе и эвакогоспиталем, продвигался в сторону Жмеринки.

— Состав остановился недалеко от леса, — рассказывает Ираида Михайловна, — а лес как вспаханное поле, весь в воронках от разорвавшихся снарядов. Это была прифронтовая полоса. К вечеру должны были двинуться дальше. Но в небе появилась «рама» — жди бомбардировщиков. Быстро по вагонам — и дальше. А за окном мелькали пирамидальные тополя в лунной украинской ночи, и будто бы не было войны. Девчата размечтались, раскидывали карты — не выпадет ли дальняя дорожка домой. Проснулись внезапно среди ночи от ощущения легкости, чувства полета. Тишина была странной, даже стука колес не слышалось. Маруся Устюгова, тоже медсестричка, выглянула в окно — состав несся так, что все встречное сливалось в одно, как на размытой фотографии. Со всех сторон шарили по небу прожекторы, наконец они сошлись в один пучок, в котором метался ослепленный фашистский бомбардировщик. Лучами его отвели в сторону от состава и вскоре послышался глухой взрыв.

Наша армия наступала, за нею продвигался эвакогоспиталь. Проехали Рыбницы, Бельцы, Дмитриешты. Перед Яссами немцы оказали ожесточенное сопротивление нашим войскам, и госпиталь, расположившийся в Фалештах, снова заполнился ранеными.

— Они поступали прямо с поля боя. Сколько их было я даже не могу сказать. Сюда же попал и Анатолий Георгиевич, — говорит Ираида Михайловна, глядя на мужа.

А фронт стремительно откатывался к границе с Румынией. Вместе с войсками госпиталь оказался в городе Араде. Расположились в духовной семинарии. На руках у Ираиды Михайловны было пятьдесят раненых. Работала одна, была и медсестрой, и няней, и кормилицей. Там простояли до мая 1944 года, затем Мешкольцы — это ближе к Будапешту.

— И вот пятого мая 1945 года рано утром вышла на дежурство. Вдруг, навстречу бежит женщина, бросается ко мне, обнимает, целует, плачет и кричит по-русски «Победа!». Да, это была победа, но домой я попала только в апреле 1946 года. Помню, из Перми до своего села Устинова шла пешком — километров сто пятьдесят было, и не заметила как прошла их. Возле дома у ворот мама стоит, по сторонам смотрит. «Кого ждешь?» — спрашиваю. Смотрит на меня и не узнает — в шинели, с вещмешком. А в июне Георгий Анатольевич приехал, так мы с ним с тех пор и не расставались.

— А началось все с Фалештов, — вступает в разговор Георгий Анатольевич. Попал я там в госпиталь, подлечили. Пришло распоряжение оставить меня при госпитале начальником клуба, вместо убитого накануне. Самодеятельность в клубе была хорошей, в основном в ней участвовал медперсонал. Выступали перед ранеными в палатах, в часы отдыха. В начале своей «деятельности» решил провести смотр талантов. Здесь и увидел Иру.

Вся молодость Георгия Анатольевича была связана со сценой. Вначале самодеятельность, потом Уральский народный хор. На профессиональную сцену он вышел будучи артистом ансамбля РСФСР под управлением профессора Соколова. Базировался ансамбль в Ярославле и был довольно многочисленным — сто двадцать участников.

— Перед войной в 1939 году подготовили новую программу, — рассказывает он, — и всем коллективом отправились на гастроли вниз по Волге. Первый город, где мы выступили, был Москва. Всесоюзная сельскохозяйственная выставка. Впервые тогда увидел Леонида Утесова, перед нашим ансамблем выступал джаз-оркестр под его управлением. Гастроли проходили неплохо, побывали во многих городах. После выступления в Куйбышеве меня пригласили в военный ансамбль, сейчас он называется ансамблем Приволжского военного округа.

22 июня 1941 года мы были на гастролях в Оренбурге, там и застала война. Ансамбль «переформировали» и в декабре бригада из шестидесяти человек отправилась с



концертами на передовые. Выступали перед солдатами, как случалось, — перед боем, после боя. Принимали нас тепло. Особенно запомнились выступления перед боями за Днепр, Москву, под Тамбовом, Воронежем, Тулой. Под Харьковым влились в состав 2-го Украинского фронта. Наверное и сейчас те, кому довелось когда-то видеть наши выступления, многонациональную программу ансамбля, многочисленные танцы народов нашей страны, помнят какой они были живительной силой, одним из источников веры в непоколебимость советского народа.

В основном танцы были веселые, шуточные, — продолжает Георгий Анатольевич, — на темы армейских будней, или изображавшие Гитлера и его свору. Они вызывали веселые улыбки у солдат. Отдача была — настрой менялся. Одеты артисты были в военную форму. Песни пели тоже в основном военные — Соловьева - Седого, Фрадкина, Дунаевского. И ансамблем нашим руководил брат Исаака Дунаевского — Зиновий. Многие ребята в ансамбле писали стихи, он их тут же перекладывал на музыку. Любили его в ансамбле. Балетмейстером был Михаил Годенко. Сейчас он Герой Социалистического Труда, руководитель Красноярского ансамбля песни и пляски СССР.

После войны до 1949 года Георгий Анатольевич выступал в составе ансамбля песни и пляски Уральского военного округа, а затем по окончании военно - политического училища началась военная служба уже в мирное время. После отставки он закончил институт и в 1974 году с семьей приехал в Нижневартовск. С этого времени Георгий Анатольевич и вел отсчет своей работы в тресте Самотлортрубопроводстрой — сначала был заместителем начальника лаборатории по качеству, затем начальником группы ППР.

До 1981 года Георгий Анатольевич работал в тресте, здесь же работала и Ираида Михайловна. Сейчас они на заслуженном отдыхе, но не привыкли сидеть без работы, занимаются индивидуальной деятельностью — переплетным делом.

Годы уходят, но память по-прежнему хранит пережитое, и в День Победы она словно обостреннее становится. И сердце тянется к семейному альбому.

И. БАТЯЕВА.

На снимках: Г. А. Исаков, май 1945 г.; на втором (справа) И. М. Исакова среди выздоравливающих.

ВЫПОЛНЯЯ ИНТЕРНАЦИОНАЛЬНЫЙ ДОЛГ

МИР В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

КОЛОННА ДВИГАЛАСЬ по горной дороге, надрывно гудели моторами тяжелые машины. Солдаты сидели, поеживаясь от ночного холода. Стоял декабрь. Впереди бои — это они знали, и мысленно каждый уже представил как будет действовать, ведь сколько за свои 18 — 19 лет просмотрели фильмов о Великой Отечественной. И все же страх тонкой змейкой вместе с холодом пробирался, казалось бы, в самую душу. Как бы там ни было, но то было в кино, а здесь... Сегодня их черед, черед парней, которых еще вчера называли стилягами, избалованными маменькиными сынками: куда, мол, вам до нас, говорили пожилые, вот мы в свое время... наше поколение...

И действительно, как же поведут себя эти ребята, впервые встретившись с врагом?! А о нем они уже знали немало: разоренные кишлаки, сироты. Душманы зверствовали, не щадя никого.

Первые выстрелы, эхом покатившиеся далеко в горы, слились в один сплошной. Душманы, видимо, поджидали колонну, надеясь застать врасплох. Но отпор оказался настолько сильным и активным, что бандиты вскоре отступили. Выстрелы стихли также неожиданно, как и раздались. Все обошлось благополучно, не считая... потери полевой кухни, прицепленной в конце колонны к «Уралу», груженному снарядами. Она подорвалась на мине. Машина прошла, а кухня зацепилась..

На привале потом долго раздавался смех. Шофера «Урала» поздравляли с тем, что явно в рубашке родился. Он ходил как именинник, окруженный всеобщим вниманием. А над всем этим витала неодолимая тревога — чувствовалось, здорово парни переживали, ведь смерть почти коснулась их товарища. Это уже потом она все чаще посещала солдатские ряды, вырывая то одного, то другого. А тут все впервые и впечатления особенно глубокие. Шли дни. И уже не было страха за себя, а только ненависть к врагу за убитых, за безвинно страдающих детей, женщин, стариков. Как они похожи, палачи, не щадящие никого, не имеющие ничего человеческого. Там были фашисты, здесь душманы. И, как в те далекие годы сороковые их отцы и деды, погибали, но не сдавались.

Рассказывая все это, водитель Виктор Леонов, все больше волновался, и понятно, ведь все это происходило на его глазах, происходило с ним...

— Двоим нашим ребятам Чепику и Мироненко посмертно присвоено звание Героев Советского Союза. Погиб, взорвав себя и около трех десятков бандитов на мине, старший сержант Чепик: натолкнувшись во время разведки на банду, он успел ракетой предупредить идущую позади разведчиков роту, а сам с двумя товарищами вступил в неравный бой. В жестокой схватке с душманами погиб и старший сержант Мироненко, отдав свою, он спас десятки жизней товарищей.

Казалось бы такой ад... а парни становились все добрее и сердечнее друг к другу. А сколько тепла и нежности в письмах домой. Уверяли родных в том, что служба идет нормально, все спокойно, и кормят очень вкусно. И это в то время, как может быть, только что, смахнув слезу, навсегда простился с другом, погибшим в очередном бою.

Нет, мы не другие, мы такие же, как и наши сверстники сороковых. Мы — советские, и это объясняет все.

Сегодня я не стесняюсь высоких слов — я постиг до конца их смысл, прочувствовал, и когда произношу: Родина, советская, я ощущаю ее всю за своей спиной. Она для меня — конкретное воплощение в мирной жизни, в любимой работе, в товарищах, в маленьком сынишке, доверчиво поглядывающем на этот мир.

Ветераны — фронтовики!

Мы достойно пронесем нашу эстафету мира по жизни и дальше — будьте за нее спокойны!

Л. ПАВЛОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Девятого мая в спорткомплексе «Магистраль» проводятся игры по мини-футболу на кубок треста. Принять участие в играх, идущих в зачет спартакиады, приглашаются все управления и потоки треста. Начало в 10 часов.

ГЛАВНЫЙ СУДЬЯ СОРЕВНОВАНИЯ
В. ПОТРЫМБА.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 5341. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 19 (264), СРЕДА, 13 МАЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОВОДОСТРОЙ



9 мая 1987 года. У памятника погибшим в боях за Родину нижневартовцам. Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

РЕШАЕТ СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Совместное заседание совета трудового коллектива и президиума профсоюзного комитета открыл управляющий трестом В. И. Стрижков, выступив с информацией об итогах заседания коллегии Миннефтегазстроя и семинара - совещания «О подготовке базовых организаций Министерства к переходу на коллективный подряд».

Начальник ОТиЗ треста В. И. Туров подробно рассказал о разработанном в тресте Положении об оплате и стимулировании труда по единому наряду рабочих, специалистов, служащих и руководящих работников за результаты хозяйственной деятельности в условиях работы на коллективном подряде. После обсуждения Положение было единогласно принято (вошло в действие с 1 апреля).

После подведения итогов социалистического соревнования за зимний строительный сезон (опубликованы в газете № 18, 6 мая) состоялось подведение итогов соревнования за апрель и распределение, согласно утвержденного советом Положения, премии за этот период.

ЗА АПРЕЛЬ 1987 ГОДА трестом выполнен объем СМР по генподряду на 132 процента, в том числе: потоком № 1 — 140,8 процента, № 2 — 103,2, № 3 — 116,4, № 4 — 125,4, № 5 — 212, № 6 — 122, СМУ-14 — 101 процент. Построено и введено 112,3 километра трубопроводов, при задании 90. Всеми потоками задание по строительству и вводу трубопроводов выполнено, за исключением потока № 5 (62,4 процента).

За конечный результат работы в условиях коллективного подряда за апрель начислена премия, размер которой определен отношением премии рабочих к их тарифному фонду.

Размер премии аппарату треста уменьшен на 5 процентов за задержку доведения заданий и плановых показателей потоку № 9; УМ-19 — уменьшен на 5 процентов за несвоевременный ремонт техники; УПТК — на 10 процентов за коллективную пьянку в общежитии и на 5 процентов за несвоевременную комплектацию плетями диаметром 530 мм потока № 1 на Никольском месторождении.

Уменьшен на 20 процентов размер премии рабочих, руководящих работников, служащих потока № 2 за низкое качество сварочных работ; на 10 процентов — потоку № 4 за затонувшую технику. Потоку № 5 за невыполнение заданий по строительству премия не выплачивается полностью. СУ-18 — премия уменьшена на 5 процентов за слабый контроль за работой столовых в потоках.

Решено полностью выплатить премии потокам № 1, 3, 6, СМУ-14.

Совет обязал начальника СУ-18 К. Э. Литвинского совместно с ООТиЗ треста разработать положение о поощрении работников детсадов в зависимости от детопосещения и сокращения заболеваемости.

«Мир планете Земля!»

Выставкой лучших работ закончился первый этап фотоконкурса **«МИР ПЛАНЕТЕ ЗЕМЛЯ!»**, организованного профсоюзным комитетом треста.

В экспозиции, развернутой в здании треста, представлены фотоработы в черно-белом исполнении. Интерес зрителей привлекли портретные фотографии Р. Путкарадзе «Мать» (первое место), «Портрет рабочего», «Будущий чемпион». Стремление советских людей к миру отражено в серии репортажных фотографий Ю. Ипполитова «Дети против войны» (второе место). Немало зрительских симпатий вызвали этюдные работы «Детство», «Сумерки» С. Башнова (третье место). «В культурной жизни нашего коллектива — это несомненно событие. Очень понравилась», — говорят те, кто уже посетил выставку.

Напомним, что второй этап конкурса проводится с 1 мая по 7 ноября. Профсоюзный комитет приглашает всех фотолюбителей принять в нем участие. Принимаются цветные и черно-белые фотографии форматом 18х24 и 24х30. Лучшие работы будут публиковаться в газете «Огни трассы». Победителей ждут ценные подарки.

Н. ТАРАСЕНКО,
инженер технологического отдела.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ:

Забыли!

Сегодня, когда условия на трассах уже с трудом, но еще позволяют строительным потокам треста вести работы на сдаточных объектах, дорог каждый день. Специфика трубопроводного строительства такова, что упустишь время сегодня — завтра уже не наверстаешь. Оверя и болота, вскрывшиеся после зимних холодов не позволят идти летом по сложным участкам трассы.

Именно поэтому, находя не интересов производства, коллективы линейных потоков вышли к руководству треста с предложением — праздничный день 3 мая считать рабочим днем.

Администрация и профсоюзный комитет поддержали предложение.

К сожалению, деловому настроению людей и желанию трудиться помешала неразворотливость службы обеспечения быта. Ни одна трассовая столовая в потоках в этот день не работала. Срыв в организации питания — результат безответственного отношения к порученному делу начальника СУ-18 К. Э. Литвинского и заместителя управляющего по кадрам и быту В. В. Полякова.

Этот вопрос был поднят на производственном совещании при управляющем треста.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

21 ИЮНЯ 1987 г.

Дали согласие

Прошло собрание трудового коллектива УМ-19 по выдвижению кандидатов в городской Совет народных депутатов.

Названы имена достойных: слесаря по ремонту дорожно - строительных машин Александра Владиславовича Архангельского и электрообмотчицы Марии Дмитриевны Гребневой. Они активно участвуют в общественной жизни управления, являются достойным примером в работе.

Избранники поблагодарили коллектив за оказанное доверие и дали согласие баллотироваться кандидатами в депутаты Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

Наши кандидаты

МИШИН Александр Михайлович, родился в 1956 году в семье рабочего в городе Свердловске. После окончания средней школы в 1973 году начал трудовую деятельность. Член КПСС с 1983 года. Работал в научно-исследовательском институте. По окончании службы в рядах Советской Армии работал на заводе, а затем в учреждении системы МВД СССР. С 1974 по 1981 год без отрыва от производства учился в Свердловском юридическом институте им. Р. А. Руденко.

С 1983 года избирался народным судьей г. Нижневартовска. Женат, имеет двоих детей.

В ГОЛОВНОЙ ГРУППЕ НК:

РЕЙД - ПРОВЕРКА

«Трубосвалочная база»

В условиях перехода треста на новую систему хозяйствования возрастает роль органов народного контроля. На организационном собрании народных контролеров треста было сказано, что сейчас особое внимание дозорных должно быть обращено на случаи бесхозяйственности и расточительства, нарушения технологической дисциплины.

Первым шагом в этом направлении стал рейд головной группы народного контроля в УПТК на трубосварочной базе с целью проверки складирования и хранения материалов на ее территории. Основным объектом внимания контролеров были трубы и трубные секции.

Многие годы труба на базу поступала и складировалась с нарушениями установленных норм и правил. И сегодня спешка, а подчас и безответственность руководителей управления является причинами нарушений, выявленных народными контролерами. Высота штабелей труб не соответствует СНиП и правилам техники безопасности, отсутствуют противоскатные упоры. Изолированные плети диаметром 325 миллиметров складируются без прокладок, что ведет к нарушению изоляции. На территории сбора и пакетирования металлолома находятся годные трубы и плети. Импортная арматура на этой же площадке находится в разбросанном состоянии. В зоне затопления талыми водами находится труба диаметром 1020 миллиметров. На линиях изоляции с нарушениями складируется стеклохолст.

По итогам рейда был составлен акт, где головная группа народного контроля потребовала от прораба участка № 1 А. В. Можаровского и начальника участка № 2 А. П. Сабанова устранить замечания в установленные сроки, заместителю начальника УПТК Л. И. Меньшенину предложено усилить контроль за соблюдением правил складирования и хранения материалов.

Ю. ИППОЛИТОВ.

ЗА ДЕЙСТВЕННОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

УЧАТСЯ АКТИВИСТЫ

Одно из занятий школы идеологического актива треста проходило в библиотеке городского Дома политического просвещения. Для руководителей групп политинформаторов и редакторов стенной печати был проведен библиографический урок с решением практических ситуаций. Цель урока: познакомить со справочным библиографическим материалом, библиотекой, а именно научить пользоваться каталогами, различными видами карточек, работать с документами партии и правительства, с трудами классиков марксизма - ленинизма.

Перед слушателями выступили заведующая библиотекой Дома политического просвещения Е. И. Костюченко и библиотекарь И. Е. Стружко. Они познакомили присутствующих с библиотечным фондом, выставками и подбором литературы для проведения политических и экономических занятий, научили пользоваться различными каталогами, справочниками.

Затем было проведено своеобразное «соревнование». Группе политинформаторов, возглавила которую руководитель группы политинформаторов аппарата треста, главный бухгалтер М. Г. Обухова и группе редакторов стенных газет во главе с корреспондентом участка № 1 СМУ-14 Л. И. Прохоренко было предложено по несколько ситуаций, которые следовало решать за определенное время. Они занимались подбором литературы, например, для проведения политинформации по теме «Сотрудничество стран социализма», выясняли сущность отдельных политических, экономических терминов, таких как рентабельность, экономический эксперимент, стагнация, экосос и другие, находили требуемые данные, занимались по справочнику партийного работника, алфавитному указателю полного собрания сочинений В. И. Ленина. Вот здесь-то, при выполнении задания участники деловой игры столкнулись с трудностями — многие, как выяснилось, забыли, как следует пользоваться каталогами, справочниками, что свидетельствует о том, что редко при подготовке к занятиям или политинформациям прибегают к услугам библиотек, и это явно снижает их общеобразовательный уровень.

Слушатели остались очень довольны занятием и благодарны его организаторам — работникам библиотеки Дома политического просвещения горкома КПСС.

А. СОЛОДУН.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Праздник с сединою на висках







НАКАНУНЕ праздника — Дня Победы по установившейся в тресте традиции собрались на «голубой огонек» ветераны войны. Воспоминаниям не было конца. С интересом слушали рассказы фронтовиков парни и девчата. Конечно, трудно представить этих убеленных сединою людей молодыми, с автоматами в руках, поднимающимися в атаку, взрывающими железнодорожное полотно, но... вот с фотографий весело смотрят веселые, озорные, совсем еще юные Тамара Михайловна Авксентьева, Иранда Михайловна Исакова. А вот на помосте, окруженный солдатами, в вихре задорной русской пляски Георгий Анатольевич Исаков... Они были молоды, как и сидящие в зале юноши и девушки.

Вечер закончился, но долго еще звучали в красном уголке песни — вместе с молодежью под аккомпанемент гитары ветераны пели песни своей юности.

Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

СПОРТИВНЫЙ МАЙ

В шахматном клубе треста проходит первенство города по шахматам среди команд первой лиги. В нем принимают участие спортсмены подразделений нашего треста. После девяти туров успешно лидирует Олег Меньшиков из комплексного технологического потока № 5. У него девять очков.

Восемь очков на счету Александра Шушу, заведующего шахматным клубом. Игроки, занявшие первое и второе места, переходят в высшую лигу.

В. ПОТРЫМБА,
директор спорткомплекса.

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

Коллективный подряд и материальная заинтересованность

Что такое коллективный подряд? Как осуществляется на деле зависимость работника от конечного результата и как определить вклад каждого? С внедрением в тресте коллективного подряда возникло огромное количество подобных вопросов, на которые, к сожалению, нет еще ответов в литературе, освещающей вопросы экономики.

Основная цель производственно - хозяйственной деятельности треста — ввод в действие трубопроводов различного диаметра и назначения. Строительством трубопроводов занимаются комплексно - технологические потоки.

Особенностью нового Положения об оплате и стимулировании труда является формирование единого годового наряда треста с указанием сумм поощрительного фонда всех подразделений. От количества и качества работы потоков находится в прямой зависимости размер премии работников аппарата треста, СУ-18, хозрасчетного участка. Выполнение обязательств по договорам подряда согласно графиков комплектации, ремонта и обслуживания — основной критерий оценки деятельности УМ-19, УПТК и СУ-18.

Решением совета трудового коллектива от 30 апреля 1987 года утверждено «Положение об оплате и стимулировании труда по единому наряду рабочих, специалистов, служащих и руководящих работников треста Самотлортрубопроводстрой за результаты хозяйственной деятельности в условиях работы на коллективном подряде».

Коротко о содержании Положения.

Производственное задание и единый наряд

Задания потокам и участкам устанавливаются в натуральных измерениях, исчисленных из нормативной трудоемкости на основании графиков производства годовых объемов строительно-монтажных работ, с разбивкой по объектам и месяцам строительства. Сроки выполнения задания не подлежат продлению, за исключением случаев целосменных простоев из-за погодно - климатических условий.

При коллективном подряде работа всего треста осуществляется по единому наряду.

В единый наряд треста включается:

—заработная плата рабочих комплексно-технологических потоков и СМУ-14;

—заработная плата рабочих УПТК, УМ-19, СУ-18, хозрасчетного участка, занятых комплектацией, ремонтом и обслуживанием подразделений треста;

—заработная плата линейных ИТР, исчисленная по должностным окладам;

—заработная плата руководящих работников, специалистов и служащих аппарата треста и управлений;

—сумма поощрительного фонда, рассчитанная по единому годовому наряду отдельно для потоков, УМ-19, УПТК, СУ-18, СМУ-14, аппарата треста.

Оплата и стимулирование труда

Оплата труда работников треста производится ежемесячно:

—рабочим комплексно-технологических потоков —за фактически выполненные объемы работ по усредненным расценкам на один километр трубопровода, подготовленного к испытанию;

—рабочим СМУ-14 — за фактически выполненный объем работ по укрупненным расценкам;

—рабочим УМ-19, занятым техническим обслуживанием и ремонтом строительных машин и механизмов — за фактически выполненные объемы работ по усредненным расценкам на один километр трубопровода;

—рабочим УМ-19, занятым ремонтом и техническим обслуживанием автомобилей, — за фактически выполненный объем работ;

—рабочим УПТК —за сваренные, заизолированные и вывезенные секции труб и переработку грузов в тоннах;

—рабочим СУ-18 и ХРУНТ — по тарифным ставкам;

—руководящим работникам, специалистам и служащим — по должностным окладам.

Распределение суммы заработной платы между работниками за календарный месяц осуществляется по тарифным ставкам и должностным окладам пропорционально отработанному времени с применением КТУ.

С применением КТУ для рабочих определяется размер сдельного приработка и премия, а для руководящих работников и специалистов только премия.

Премия выплачивается при условии выполнения месячных заданий (нарастающим итогом с начала года), согласно договоров подряда и графикам строительства.

Размер премии не может превышать:

—рабочим - сдельщикам — 50% сдельного заработка;

—рабочим - повременщикам — 40% тарифной ставки;

—рабочим - повременщикам, работающим по нормированному заданию, —50% тарифной ставки;

—линейным ИТР в процентах, определяемых отношением премии рабочих сдельщиков к тарифной части их заработной платы;

—руководящим работникам и специалистам аппаратов управлений в процентах, определяемых отношением суммы премии рабочих - сдельщиков, участков к тарифной части их зарплаты;

—руководящим работникам, специалистам аппарата СУ-18, хозрасчетного участка и треста — в процентах к должностным окладам, определяемым по уровню премии, выплачиваемой рабочим-сдельщикам по единому наряду треста, к тарифной части их заработной платы.

Из общей суммы премии — 50 процентов направляется на премирование работников за выполнение месячных заданий, остальная часть — при условии выполнения задания по вводу объектов.

Лица, нарушающие трудовую и производственную дисциплину, виновные в допуске фактов бесхозяйственности и нарушении строительных норм и правил лишаются премии полностью или частично.

Советом трудового коллектива может быть повышен или понижен коэффициент трудового вклада (КТВ) подразделения до 20%.

Руководитель потока, участка, управления, треста, по согласованию с соответствующим комитетом профсоюза может повысить или понизить размер премии конкретному работнику или структурному подразделению до 50%.

За работниками сохраняются все виды премирования, кроме премирования по итогам работы за квартал.

Все ранее действующие положения об оплате и стимулировании труда за результаты хозяйственной деятельности отменяются.

Л. ВОЛЫНСКИЙ,
старший инженер ООТиЗ

ПОПРАВКА

В пятнадцатом номере нашей газеты в информации «Отдых по путевкам» шестую и седьмую строки следует читать: «...отдохнут четыреста человек...».

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 5341. Цена 1 коп.
Тираж 2000 экз.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 20 (265), СРЕДА, 20 МАЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

21 ИЮНЯ 1987 г.

ПРОГОЛОСОВАЛИ ЕДИНОГЛАСНО

СОСТОЯЛОСЬ собрание трудового коллектива потока № 1 по выдвижению кандидатом в депутаты Тюменского областного Совета народных депутатов по 214 избирательному округу В. Д. Филатова, заведующего отделом строительства областного комитета партии.

Виктор Дмитриевич Филатов начинал свою трудовую деятельность в качестве маляра. После окончания в 1968 году Куйбышевского инженерно-строительного института, служил в рядах Советской Армии.

Затем — мастер, прораб, начальник участка СУ-13 треста Мегионгазстрой, с 1972—1973 год — первый секретарь Нижневартовского горкома ВЛКСМ, с 1973—1977 годы — заместитель председателя Нижневартовского горисполкома, 1977—1981 годы — председатель Надымского горисполкома, с 1981—1988 годы — начальник подотдела межведомственной территориальной комиссии по вопросам развития Западно-Сибирского нефтегазового комплекса при Госплане СССР в городе Тюмени. С сентября 1988 года — заведующий отделом строительства Тюменского обкома КПСС. Член КПСС с 1973 года.

В 1981 году В. Д. Филатов награжден орденом Дружбы народов. В 1985 году он заочно окончил аспирантуру Тюменского университета и получил звание кандидата философских наук.

Выступая перед избирателями, В. Д. Филатов поделился своими впечатлениями о жизни и деятельности коллектива треста в условиях перестройки. Положительно отозвался о проделанной работе по переходу на коллективный подряд. Рассказал о перспективах экономического и социального развития области в двенадцатой пятилетке.

Выступившие на собрании заместитель управляющего трестом А. М. Фридберг, начальник ООТиЗ треста В. Н. Туров и другие поддержали кандидатуру В. Д. Филатова и призвали избирателей отдать за него свои голоса на выборах. Бригадир комплексно - технологического потока № 1 П. И. Шестак от имени своего коллектива предложил в качестве депутатского наказа кандидату в депутаты В. Д. Филатову: помочь коллективу треста в получении пятидесяти тысяч квадратных метров жилья, запланированных ему министерством по долевому участию на двенадцатую пятилетку.

Собрание единодушно голосовало за выдвижение В. Д. Филатова кандидатом в Тюменский областной Совет народных депутатов.

Доверенным лицом кандидата избран рабочий КТП-1 М. Ф. Луговой.

А. СВИДЕРСКИЙ,
начальник потока.

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

ИДЕТ АТТЕСТАЦИЯ

В целях наиболее рационального использования специалистов, повышения эффективности их труда и ответственности за порученное дело в тресте проводится аттестация руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов.
Она должна содействовать дальнейшему улучшению подбора и воспитания кадров, повышению их деловой квалификации и идейно-политического уровня.

В составе комиссии — главные специалисты, представители партийного и профсоюзного комитетов, комитета комсомола. Председатель комиссии — заместитель управляющего трестом по кадрам и быту В. В. Поляков, заместитель председателя — начальник ООТиЗ треста В. Н. Туров.

Оценка работы аттестуемого дается с учетом: личного вклада в выполнение государственных планов, заданий по внедрению новой техники и технологии, соблюдения государственной и производственной дисциплины, квалификации и исполнения должностных обязанностей, установленных в соответствии с квалификационным справочником должностей служащих, выполнения обязательств по социалистическому соревнованию, участия в общественной жизни.

На основании этих данных с учетом обсуждения результатов работы и деловых качеств работника, аттестационная комиссия открытым голосованием дает оценку, соответствия занимаемой должности, при этом может давать рекомендации о продвижении отдельных работников по работе (в УМ-19 рекомендации получили 10 человек) или других поощрений за достигнутые успехи, о переводе на другую работу, об освобождении от занимаемой должности, а в необходимых случаях — рекомендации по улучшению деятельности аттестуемых работников, повышению их квалификации, общеобразовательного уровня.

Так, в ходе аттестации работников потоков СУ-18, УМ-19, УПТК, СМУ-14 выяснилось, что в основном, руководящие, инженерно-технические работники и другие специалисты соответствуют занимаемым должностям, аттестованы, комиссия, оценив работу каждого, определила соответствующий оклад.

* Многим аттестуемым рекомендовано поступить учиться в высшие и средние учебные заведения, что будет учтено при повторной переаттестации.

Аттестация вылилась в откровенный, доверительный разговор о ходе перестройки в подразделениях, тресте в целом, названо немало узких мест, высказаны конкретные предложения.

Комиссия продолжает работу.

Л. ПАВЛОВА.

На сдаточных объектах СМУ-14

ПОСЕЛОК САВКИНО

* Продолжается возведение двенадцатиквартирного жилого дома в деревянном исполнении. Закончен первый этаж, приступили ко второму. * Работы нулевого цикла начаты для шестнадцатиквартирного жилого дома. Срок окончания строительства — сентябрь. * На строительной площадке производственного корпуса сварочно - изоляционной базы УПТК идут работы нулевого цикла. Готово свайное поле, готовится фундамент под колонны. * Сдерживаются работы на строительстве общественного центра. В первом квартале УПТК полностью сорвало работы СМУ-14 на этом объекте. Направленная сюда в феврале бригада каменщиков длительное время не была обеспечена фронтом работ. Отсутствие кирпича, сборного железобетона нарушило ритм стройки.

НИЖНЕВАРТОВСК

* В стадии завершения столовая общежития № 1 в седьмом микрорайоне. Закончена крыша, ведутся отделочные работы, наводится порядок на строительной площадке. Необходимо произвести отсыпку территории.

Ю. ГЕОРГИЕВ

В честь Всесоюзного дня изобретателя и рационализатора

В тресте объявлен смотр-месячник за достижение лучших показателей в рационализаторской и изобретательской работе.

Основными ЗАДАЧАМИ смотра-месячника являются:
повышение производительности труда, снижение стоимости строительных и монтажных работ, механизация трудоемких и ручных работ.

Победителями смотра-месячника будут признаны коллективы управлений и потоков, творческих комплексных бригад и отдельные рационализаторы, у которых большее количество разработанных предложений, высокий показатель экономической эффективности.

Для поощрения победителей установлены денежные премии.

Премии в соответствии с присвоением призовых мест выплачиваются за счет сметы расходов, предусмотренной на рационализацию и изобретательство.

З. ВОРОБЬЕВА,
инженер техотдела треста.

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

От планов — к действию

В настоящее время особое внимание профком треста уделяет решению вопросов Продовольственной программы — в каких пятилетки необходимо довести обеспеченность каждого работника треста: мясом — 15—20 килограммов, молоком — 100 килограммов, приусадебными участками — 150 квадратных метров теплицами — 14 квадратных метра.

Объявления направленные, поэтому сейчас полным ходом идет обустройство огородов в районе озера Савкино. Уже в этом году около ста желающих получат участки — по шесть соток каждый. Продолжается строительство домиков на участках. В этом году будет введена еще одна теплица в УМ-19.

Но для выполнения предусмотренной программы данных мероприятий недостаточно. Принято решение о строительстве совхоза в селе Большетархово. Оно имеет и другую цель. Все больше сельского жителя привлекает город, особенно молодежь. Здесь и время можно провести разнообразнее, и в магазинах выбор больший, особенно продуктов, а в село бывает что завозят их один раз в квартал, а то и полугодие. А если все это предоставить сельскому жителю на месте, чтобы он сам приложил руки к созданию благ собственных? И для предприятия отдача была бы ощутимой.

Так был создан в Большетархово строительный участок для строительства коровника на четыреста голов, свинарника на двести. Поселок рассчитан на пятьсот жителей, будут возводиться объекты соцкультбыта — магазин, школа, детский сад, бани, спорткомплекс, общественный центр, столовая. Здесь же будет цех по консервированию и маслобойка, санаторий-профилакторий, где смогут поправить здоровье, набраться сил его человек за один заезд, пионерский лагерь на сто отдыхающих.

Уже в текущем году в поселке будет построен коровник на пятьдесят голов, котельная и три общежития на двадцать семь мест.

С. ВЛИНОВ,
председатель профсоюзного комитета треста.

Собрание членов кооператива «ТРАССОВИК»

12 мая состоялось первое собрание членов садово - огороднического кооператива «Трассовик».

Избрано правление кооператива, в состав которого вошли семь человек: тов. Кожевникова — бухгалтер профкома треста, Щигалева — старший инженер проектно - сметной группы треста, Козлов — машинист болотохода потока № 3, Аксенов — оператор контактной сварки УПТК, Зуев — водитель из потока № 3, Попова — диспетчер СМУ-14.

Возглавил правление мастер потока № 9 А. Н. Алексеенко.

В состав ревизионной комиссии избраны тов. Архангельская — кочегар УМ-19, Зубкова — начальник финансового отдела треста, Шведун — бухгалтер потока № 5.

На собрании был обсужден и утвержден устав садово - огороднического кооператива.

Принято решение: обязать правление (до конца мая) сделать разметку участков земли, выделенной в районе озера Савкино; решить (до 10 июня) вопрос с посадочным материалом. Просить администрацию и профком треста об обеспечении людей транспортом для поездок на огороды.

Все подавшие заявления в кооператив, независимо от сроков получения земельных участков, до конца мая должны уплатить вступительный взнос в размере пятьдесят рублей.

В. ПОЛЯКОВ,
заместитель управляющего трестом по кадрам и быту.

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

СТРАНИЦА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ № 1 (7)

ПОБЕДИ САМОГО СЕБЯ

✦ СТАНОВЛЕНИЕ ✦ НА ЧЕМ ОСНОВАНА УВЕРЕННОСТЬ ✦ БЫТ—ДЕЛО НЕ ПОСЛЕДНЕЕ



Начальник потока С. И. Чиглинцев.



Помощник машиниста экскаватора А. Косиков.



Бригадир потока А. Р. Миллер.

ПО ИТОГАМ социалистического соревнования первого квартала года поток № 6 оказался в «середнячках».

Были взлеты и падения. Коллектив «лихорадило» и не только по «техническим» причинам — срывы поставки плетей, задержки ремонта техники, но и чисто моральный фактор сказывался на результатах работы. Например, в январе не была соблюдена технологическая дисциплина при строительстве трубопроводов — отставали изоляция, опуск и засыпка траншей, то есть условно взятое измерение коллективного труда при переходе на подряд — километр уложенной и засыпанной трубы — воспринимался на слух, без осмысления последствий. А они не замедлили сказаться. План января трест не выполнил и стало ясно, что материальное благополучие каждого работника предприятия прямо пропорционально его вкладу в производство.

Это был первый месяц работы Сергея Ивановича Чиглинцева в должности начальника потока, кстати сказать, самого молодого начальника (ему двадцать пять лет). Шестой поток был в числе невыполнивших январский план. И чтобы хоть както вселить веру в людей, чтобы поддержать настрой на работу и убедить, что неудачи временные, он пришел в ООТиЗ треста и попросил в «долг» недостающие четыре километра.

И уже в следующем месяце вернули долг, как говорится, с лихвой, построив 13,4 километра трубопроводов при плане 9,4. Выполнение плана строительно-монтажных работ составило 128 процентов.

Но руководители потока понимали, что успех пока не стабильный, что нет еще определенного соотношения в сознании людей между «курсом» рубля и вкладом необходимого количества труда, чтобы заработать его, а не просто получить, что случалось до этого. И такие категории, как коллективный труд, коллективный подряд по-прежнему оставались теорией, хотя то новое, что приходило, уже требовало более широкого участия в производстве, и бытовавшее прежде узкое понятие профессий «я сварщик» или «я машинист, остальное меня не касается» оказалось просто несостоятельным. Это доказал февраль, вернее, начало его, когда все работы в потоке на строительстве нефтепровода ДНС-2 — КНС-3 были остановлены ввиду отставания изоляционных работ, и все силы брошены на этот участок. Не было исключения — руководитель ты, сварщик или бульдозерист. Многие отказывались: «Я не изолировщик».

— Положение было тяжелое, конец месяца — план «горел», — рассказывает бригадир Артур Робертович Миллер. — Создавшаяся почти экстремальная обстановка показала слабое звено подряда в потоке — не все сумели себя перестроить. Но из трудного положения вышли — создали что-то вроде аварийной бригады, попросили возглавить ее изолировщика Юрия Дегтярева — люди его уважают за то, что делает он все на совесть и, глядя на него, «туфту» гнать неудобно. Работали не только днем, но и ночью — изолировали трубы при свете фар. Только смотрю что-то уж очень спорится работа в одном из звеньев — чуть сняв изоляционный материал — под ним ржавчина, полоснул ножом дальше — и там ржавчина: «Мужики, что же вы делаете?» — начали мотать заново.

Сейчас в потоке уже нет такого, но за квартал по итогам социалистического соревнования коллектив занял четвертое место. Далеко не призовое, однако в коллективе считают, что это победа, тот же объем работ при повышенной требовательности к качеству. Недаром здесь производительность труда самая высокая среди потоков — 169 процентов в апреле, например, вышло. Соответственно и заработная плата повысилась.

В СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ обязательствах потока записано: «План строительно-монтажных работ выполнить к 70-летию Великого Октября». То есть предстоит освоить по генподряду 8735 тысяч рублей, собственными силами — 8335 тысяч. Сейчас строители заканчивают десятикилометровый нефтепровод КНС-3 — ДНС-2. Построено более восьми километров.

До весенней распутицы старались пройти самые сложные участки. Сейчас остались переходы. Сдача объекта запланирована на четвертый квартал, думаем сделать это во втором. Есть реальная возможность выполнить годовой план к ноябрьским праздникам, — говорит С. И. Чиглинцев.

В чем же видит коллектив резервы? Прежде всего — в улучшении организации труда, и оно есть.

— Сколько работаю не припомню случая, чтобы впереди вдоль трассы труба лежала, а сейчас чуть ли не на два километра перед нами тянется. Есть пригрузы, пленка, все, чтобы выполнить взятые социалистические обязательства. Отлажена заправка техники, нет срывов в доставке вахт, уменьшаются простои техники из-за ремонтов, работает вторая смена, правда, звенья меньшей численностью, — рассказывает о положении дел в потоке А. Р. Миллер.— И люди умеют работать. Нет задержки из-за подготовки трасс (прораб И. В. Аюгов), хорошо работают сварщики Сергей Блотов, Юрий Грачев, изолировщики Борис Колычев, Юрий Дегтярев, машинисты партгрупорг Николай Шевчиков и Евгений Шпиндяев, экскаваторщики Роман Саяхутдинов и Хасан Сабиров, бульдозерист Василий Краснов. Если перечислять и дальше, то, пожалуй, практически будут названы все.

Надо отметить, что и микроклимат заметно к этому времени улучшился. Хорошим воспитателем стал коэффициент трудового участия, по которому распределяется на совете трудового коллектива премия и сдельный приработок. Первоначально в совете было десять человек, а чтобы не было сомнений, что все его решения отвечают принципам демократии, в состав ввели еще шестнадцать человек. И все-таки главная роль КТУ, как считает Артур Робертович, не устрашающая или карающая, а утверждающая справедливость в соответствии с принципом: каждому по труду.

— Считаю, что КТУ сильное оружие против нарушителей дисциплины, если использовать его объективно. Снижали мы КТУ одному из помощников машинистов за прогулы — хоть раз в месяц, да случались. Возмущаться начал — почему его все время ущемляют? Убеждать не стали, что по справедливости совет поступает, посоветовали поработать месяц, как положено. А в следующем месяце совет трудового коллектива единогласно поставил ему коэффициент единицу. И теперь ни прогулов, ни отказов от любой работы. Человек убедился: виноват — тебя накажут, все хорошо — спасибо скажут.

Коллектив складывается трудно, ломаются старые привычки, традиционный подход к решению вопросов. «Болезнь роста» дает о себе знать. Нет-нет да и услышишь в потоке про «добрые, старые времена»: «а вот у нас в ДСУ... в автобазе... было так...». Но новое берет свое, и если в начале года в коллективе высказывалось недовольство неукомплектованностью потока людьми — вместо ста человек в нем семьдесят, — то сейчас меньшими силами делается на обустройстве полевого городка. Возле озера, в брусничнике, словно на песчаном островке, стоят вагончики. В одном из них столовая, по-домашнему уютная — сами ее оборудовали. По словам рабочих, готовят повара неплохо, а точнее, по настроению, работники же столовой объяснили, что не настроение, а отсутствие после праздников таких продуктов как молочные, мука, картофель создает сложности в приготовлении обедов, хотя с начала открытия столовой продукты завозились регулярно. Обустраиваются бытовка, красный уголок, имеется два рабочих помещения для инженерно-технического персонала. На территории городка оформлен экран социалистического соревнования. Здесь итоги работы потока, в сравнении с другими комплексно-технологическими потоками, технико-экономические показатели, график движения потока, социальный паспорт его. На доске Почета будут представлены правофланговые коллектива. Это своеобразный информационный центр потока.

Обращает внимание и порядок на территории городка. Коллективный подряд — это личная ответственность каждого за качество выпускаемой продукции, за честь предприятия. Только при условии единства двух понятий «Я и ФИРМА» можно добиться высокого качества, а значит и престижности предприятия, и следовательно, материальной обеспеченности. Работу в таком направлении начали с самого элементарного — экономии и бережливости, а именно, убрали то, что «под ногами валялось». Изоляционные материалы, трубные повороты, битум — все складировано, сложено на поддоны. Ведь во многом причиной брака являются материалы, потерявшие свои свойства при неправильном хранении.

Под склад для хранения материально-технических ценностей оборудуется один из вагончиков.

То есть условием перехода на коллективный подряд стала не только реорганизация производства, но и пересмотр личных позиций каждого — от рабочего до руководителя, переоценка отношений к производству, к интересам предприятия, тесно завязанным с их личными.

* * *

Вспомнился последний разговор с бригадиром о том, чего сегодня недостает коллективу.

— Злости в работе, — просто ответил Артур Робертович, — злости хорошей, созидающей.

И. ВАТЯЕВА.

Фото Ю. ИППОЛИТОВА.



В краю тайги сибирской — полевой городок.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 6675. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 21 (266). СРЕДА, 27 МАЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Система новая, а привычки... старые

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

Четырнадцать лет я работаю в системе треста, в настоящее время — в управлении производственно-технологической комплектации водителем в бригаде центрозавоза кислорода и газа на объекты.

Хочу сказать, что работа очень ответственная, ведь от нас во многом зависит работа в потоках, а организована она в настоящее время так, как ей и положено быть. Мне запомнилось собрание в автобазе-2 перед переходом на новую систему организации производства, тогда управляющий трестом В. Н. Стрижков рассказал нам о разговоре, состоявшемся в вышестоящих органах. «Смотри, начудите с этой новой системой» — предостерегли тогда. Так вот хочется сказать, что не начудили мы с этой системой, а давно надо было перейти на коллективный подряд.

По роду работы мне приходится бывать на трассах всех семи потоков и во всех вспомогательных подразделениях треста, и характерно, что на глазах подвигается работа. Газонефтепроводы, водоводы, нефтесборы сразу же сдаются заказчику в эксплуатацию — все делается так, как этого требует технология производства. При новой системе организации производства произошли большие изменения в экономических показателях. Если взять, к примеру, нашу бригаду, то сейчас семь потоков и пять вспомогательных управлений треста обслуживаем тремя экипажами, это — три автомашины и шесть человек — по грузчику и водителю на каждую. По старой системе потребовалось бы не меньше двенадцати экипажей. Сейчас каждый знает, что он должен делать и что получить за свою работу.

Улучшилось и обслуживание людей на трассе. В каждом полевом городке, управлении открыта столовая, и режим ее работы зависит от решения коллектива, не то что было в недавнем прошлом, когда обед из дому брать приходилось.

Но несмотря на то, что с питанием на трассах налажено четко, бюрократизм еще имеет место. До сих пор в трассовых столовых люди делятся на «своих» и «чужих». Мы относимся к «чужим». Обедаем только после рабочих потока, если что-то останется.

Недавний, например, случай. Мы привезли кислород в поток, водитель «Урагана» — вагончик, «Краз» доставил пригрузы — и всем пришлось ждать, когда закончится обед в потоке у рабочих и ИТР. Простаивали три единицы техники, и где-то на трассе простаивали рабочие в ожидании ее. Без водителей не может обойтись ни одно подразделение, начиная с доставки вахты.

И еще хочется спросить профсоюзную организацию треста — где наши сухие пайки, которые должны выдаваться водителям?

В. ПЛЕЧИСТОВ.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Комсомолец Владимир Семеренко работает слесарем пятого разряда на участке № 2 (начальник Н. Ф. Лубягин) в УМ-19.

За высокие профессиональные знания, мастерство ему присвоено звание «Ударник коммунистического труда». Работает Володя творчески — все его рационализаторские предложения направлены на улучшение качества, сокращение сроков ремонта техники.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

ИТОГИ

работы комплексных технологических потоков треста за неделю с 18 по 24 мая 1987 года

№ потока	задание км (готового трубопровода)	факт.	процент вып.	качество	место
КТП-1	3	1,9	63,3	удов.	IV
КТП-2	3	2,8	93.3	неуд.	VI
КТП-3	2	1,2	80,0	удов.	V
КТП-4	3	3,4	113,3	хорошо	III
КТП-5	3	4,4	146.7	хорошо	I
КТП-6	2,5	3,0	120,0	хорошо	II

Лидером недельного социалистического соревнования третьей недели мая вышел коллектив комплексного технологического потока № 5 (начальник Ю. С. Болдырев), построивший при плане 3 километра 4,4 километра трубопровода — водоводы ППД и КНС-19. До выполнения месячного задания потоку осталось построить еще 2,1 километра.

На последнем месте комплексный технологический поток № 2 (начальник Г. Ф. Катаев) ведущий строительство нефтесборных сетей ДНС-24. До выполнения недельного задания этому коллективу не хватило двухсот метров. Есть претензии и к качеству работ.

С хорошими показателями завершает месяц КТП-4 (начальник Г. Т. Горошко), которому до конца мая осталось построить восемьсот метров водоводов ППД КНС-6.

Л. ВОЛЫНСКИЙ.

ДЕНЬ ОТКРЫТОГО ПИСЬМА

29 мая 1987 года в 17-00 в клубе 50 лет ВЛКСМ райком профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности проводит «День открытого письма» по вопросам жилья.

На Ваши вопросы ответят работники облсовпрофа, горисполкома, юристы, руководители и профсоюзные работники объединения Нижневартовскнефтегаз.

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ ТЕХНИКИ НА ТРАССЕ

Проблемы ремонта

В первом квартале 1987 года в связи со структурными изменениями в тресте была пересмотрена структура технического обслуживания и ремонта автотранспорта, который был передан на обслуживание в управление механизации № 19. Это позволило сконцентрировать в одних руках работу с ремонтными заводами, обеспечение эксплуатационными материалами, запасными частями, восстановление деталей, сбор отработанных масел, цветных металлов.

На сегодняшний день в тресте находится на балансе 300 единиц основных строительно-дорожных машин и 322 единицы автотранспорта. Анализ работы в первом квартале показал, что трест укомплектован основными строительными машинами, за исключением отечественных бульдозеров и трелевочных тракторов. По сравнению с этим же периодом 1986 года показатели работы строительно-дорожных машин повысились. Увеличился коэффициент технической готовности с 0,84 до 0,88 трубоукладчиков, с 0,77 до 0,82 — бульдозеров, с 0,72 до 0,78 — экскаваторов.

Если в использовании строительно-дорожных машин происходит улучшение, то в работе автотранспорта еще очень много нерешенных вопросов. Коэффициент выхода автомобилей на линию остается очень низким и составляет в среднем 0,8—0,85, хотя по отдельным видам намотилось улучшение. По магистральным машинам коэффициент выхода составляет 0,75, бортовым — 0,65, бензовозам — 0,7, ремонтным мастерским — 0,8, самосвалам — 0,35.

Основной причиной низкого выхода самосвального парка является отсутствие запасных частей к автомобилям ТАТРА-815, а также крайне низкая оснащенность техническими средствами участков по ремонту и обслуживанию автомобилей, низкая квалификация слесарей.

В настоящее время силами УМ-19 идет восстановление самосвалов КрАЗ-256. В апреле-мае есть возможность восстановить и запустить в работу 15 машин. Для восстановления еще восьми необходимы запасные части.

В первом квартале текущего года в тресте недостаточно проводилась работа по ремонту узлов и агрегатов на заводах. Так при годовом плане сдачи узлов строительно-дорожных машин 289 единиц, сдано 55, автотранспорта из 247 единиц — 150.

Не выполнен трестом и план отгрузки автомобилей на заводы.

Продолжает оставаться на низком уровне качество ремонта. Несмотря на принимаемые меры по повышению квалификации рабочих, ужесточению требований, организации служб технического контроля, имеют место случаи установки на машины неиспытанных непроверенных узлов и агрегатов, из-за отсутствия технологического оборудования: стендов по испытанию КПП и двигателей, диагностической аппаратуры, зубонарезного и термического оборудования.

В. ФЕДИН,
главный механик треста.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

21 ИЮНЯ 1987 г.

Наши кандидаты

Трудовой коллектив УМ-19 назвал кандидатами в Нижневартовский городской Совет народных депутатов Александра Владиславовича АРХАНГЕЛЬСКОГО и Марию Дмитриевну ГРЕБНЕВУ.

А. В. АРХАНГЕЛЬСКИЙ родился в 1964 году в городе Новосибирске, русский, член ВЛКСМ с 1982 года, образование среднее.

Свою трудовую деятельность начал в 1983 году после окончания СГПТУ г. Новосибирска автослесарем в Новосибирском автотранспортном предприятии. В конце 1983 года был принят автослесарем третьего разряда в УМ-19 треста Самотлортрубопроводстрой.

С 1984 по 1986 годы — служба в рядах Советской Армии. По окончании службы А. В. Архангельский возвращается в УМ-19 и работает слесарем по ремонту дорожно-строительной техники.

А. В. Архангельский принимает активное участие в общественной жизни управления. Его уважают в коллективе.

* * *

М. Д. ГРЕБНЕВА

Детство Марии Дмитриевны прошло в деревне Хомятовка Колдыбинского района Куйбышевской области. После окончания 7 Ставропольского училища она поступила работать в СМУ-17 треста Куйбышевгидрострой штукатуром-маляром. В 1978 году приехала в город Нижневартовск, где до 1987 года работала электрослесарем в автобазе № 2 треста Самотлортрубопроводстрой. С 1987 года работает электрослесарем в УМ-19.

М. Д. Гребнева является членом профкома управления.

НАРОД КОНТРОЛИРУЕТ

В ГОЛОВНОЙ ГРУППЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

В условиях перехода коллектива треста на новую систему хозяйствования — коллективный подряд, резко повысилась значимость деятельности народных контролеров. Работать по принципу хозяйственного расчета невозможно без бережного и экономного отношения к строительным материалам и механизмам.

Серьезный разговор по вопросам сохранности материальных ценностей состоялся на заседании головной группы народного контроля треста. Рассматривались материалы рейдов-проверок народных контролеров в УПТК — трубосварочной базы Савкино, участка станции Нижневартовск-2.

О принимаемых по устранению нарушений складирования на трубосварочной базе мерах рассказал начальник участка № 1 Ю. В. Лыков. Многое на ее территории уже приведено в соответствие с требованиями норм и правил, однако еще медленно пакетируется и сдается металлолом, готовятся дополнительные площади под стеллажи. Был поднят вопрос о расширении территории базы. Бюро головной группы определило срок окончания работ по наведению порядка на ТСБ Савкино — 1 июля. В случае невыполнения этого решения материалы проверки будут переданы в городской комитет народного контроля.

На заседании были заслушаны ответственные за прием и сохранность поступающих на станцию Нижневартовск-2 грузов. Их выступления раскрыли истинное положение дел на этом участке, помогли выявить узкие места, болевые точки.

Неразбериха в УПТК продолжается не один год, организация труда не продумана. Сегодня, как и раньше, на первом месте — выгрузка поступающих в железнодорожный тупик вагонов, на втором — складирование и сохранность грузов. Простои влекут за собой штрафы и это вынуждает идти на нарушение в складировании.

Оценивая положение на станции Нижневартовск-2 сегодня, следует отметить, что железнодорожный тупик УПТК существует давно, но до сих пор на участке не хватает складских помещений, недостаточно механизирован процесс переработки грузов, не отлажена система их приема. Выяснилось, что работники УПТК не владеют информацией о том, когда и какие грузы должны поступить на станцию, поэтому зачастую не готовы их принять. Отсутствует договор на поставку материалов с управлением материально-технического снабжения главка. Нет четкого взаимодействия с Сургутским отделением железной дороги, с заводами-поставщиками в вопросах поставки и сохранности грузов.

Огромная территория участка практически не огорожена и не охраняется, что является одной из причин разукомплектования хранящихся здесь грузов.

На заседании головной группы народного контроля были предъявлены строгие, но справедливые требования к работникам всех звеньев УПТК за невыполнение ими должностных обязанностей. Заместителя начальника УПТК Е. Г. Плахотника обязали составить мероприятия по наведению должного порядка на станции Нижневартовск-2. Выполнение этих мероприятий будет взято под контроль.





На выставке достижений бесхозяйственности

РЕПОРТАЖ

Головная группа народного контроля треста продолжает проверку сохранности материальных ценностей. Этот рейд дозорные провели в УПТК на территории участка станции Нижневартовск-2. Сюда ежедневно по железной дороге поступают грузы различного назначения — трубы, железобетонные изделия, комплекты домов, другие строительные материалы и оборудование.

Беспристрастным свидетелем — обвинителем реального положения дел стал объектив фотоаппарата. С его помощью народные контролеры шаг за шагом фиксировали откровенные факты бесхозяйственности.

Минвата, лежащая на открытой площадке, от длительного воздействия атмосферных осадков пришла в негодность. Железобетонные пригрузы марки УБО в разных местах огромной территории складированы с нарушением правил. Горы битумной мастики — словно острова в океане, выглядывают из-под воды. Объектив выхватывает из общей картины окружающего пейзажа железобетонные сваи марки С-12-30. Их здесь целый штабель — битых, гнутых, непригодных к использованию.

Дорога ведет к железнодорожному пути. Рядом на насыпи — комплекты профильного строительного стекла: хрупкий материал частью пришел в негодность — превратился из профильного в бесформенную массу. Район возле прочного склада, где разбросаны изоляционная пленка, обертка, пакля, вполне мог бы стать местом тренировки спортсменов многоборцев — лучшей полосы препятствий вряд ли найдешь во всем городе.

Свежим весенним ветром веет с искусственного озера, расположенного в самом центре территории УПТК станции Нижневартовск-2. Солнечные зайчики весело скачут по его зеркальной глади. Общую идиллию этого нетронутого уголка УПТК нарушает белизна кирпичных россыпей на противоположном берегу «озера». Возможно, это новое, недавно открытое месторождение залежей белого силикатного кирпича, о котором так мечтают строители СМУ-14. Но радоваться строителям пока рано — кирпич еще вылеживается, затопленный паводковыми водами. Этот феномен бесхозяйственности еще предстоит оценить и воздать должное его открывателям.

Одна картина сменяет другую. Глядя на мешки цемента, хранящиеся на открытой площадке и по твердости не уступающие железобетонным пригрузам, на комплекты сборных деревянных домов, детали которых под воздействием влаги пришли в негодность — задумываешься, какого же качества работ можно ждать от строителей. Нетрудно представить и удивление новоселов, обнаруживших в стене или полу нового дома щели, трещины.

Выставка достижений бесхозяйственности — скажет любой, глядя на хранение материальных ценностей в УПТК. «Экскурсия» головной группы народного контроля подходила к концу — последний выставочный зал — склад № 2. Заведующая складом Т. Шморгун представила богатую коллекцию выставочных экспонатов. В просторном помещении можно было увидеть технологическое оборудование, мебель, канцелярские товары, стройматериалы и другой ассортимент всевозможных предметов. Разобраться — где, что и сколько — практически невозможно, поскольку ни табличек с названием, ни стеллажей нет. Самое яркое впечатление от просмотра — отсутствие элементарного порядка.

Не случайно в «книге отзывов», точнее в акте проверки, народные контролеры кроме пятнадцати пунктов впечатлений оставили следующую запись: «Головная группа народного контроля треста считает настоящее отношение хозяйственных руководителей УПТК к вопросам сохранности материальных ценностей недопустимым, в связи с чем необходимо определить сумму нанесенного ущерба. Данный вопрос вынести на заседание головной группы народного контроля треста для привлечения виновных к ответственности...».

На верхних снимках: идет обсуждение результатов рейдов (председатель головной группы народного контроля П. И. Долгов, заместитель председателя Б. В. Шибалкин).

Есть над чем задуматься главному инженеру УПТК Л. Н. Меньшевину.

На нижних снимках: «Подснежники по - УПТКовски».

Текст и фото **Ю. ИППОЛИТОВА.**

ОТ РЕДАКЦИИ:

Правильное направление в борьбе с бесхозяйственностью взяли народные контролеры треста, уверенно принялись за наведение порядка.

Рейды, проведенные в УПТК, — лишь начальный этап большой работы, которая в основном еще впереди. Воспитать в каждом чувство хозяина — задача не простая, но выполнимая. Закрывать глаза на те недостатки, с которыми мирились годами, в условиях хозрасчета нельзя.

Еще не все почувствовали личную ответственность за благополучие предприятия. Выражается она и в бережном, рациональном использовании всего того, что мы называем материальные ценности.

Как поступить с теми, кто сегодня в УПТК допустил откровенное пренебрежение к народному добру? На заседании головной группы народного контроля четкого и ясного решения принято так и не было. Не были готовы материалы бухгалтерского обсчета размеров нанесенного ущерба. Без этих цифровых данных предметного разговора не получилось. Говорилось много и в общем. Конкретные виновники названы не были. Заместитель начальника УПТК Е. Г. Плахотник, упрекнув народных контролеров: «А где вы были раньше?», как бы делая одолжение, взял всю вину на себя.

Головная группа народного контроля не проявила должной принципиальности, вынесла половинчатое решение, начатое дело до конца доведено не было. Сделан первый шаг, хочется верить, что будет сделан и второй...





ОБЪЯВЛЕНИЕ

Всем членам гаражно-строительного кооператива «Магистраль» необходимо внести первый паевый взнос в размере шестьсот рублей, а также не сдавшим вступительный взнос — в размере пятьдесят рублей на счет № 60911 в Нижневартовском отделении Госбанка.

Правление ГСК.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии Управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 6675. Тираж 2000 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 22 (267), СРЕДА, 3 ИЮНЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

В партийном комитете

По плану проведения заседания партийного комитета вопросу выполнения решений горкома КПСС по реализации Продовольственной программы отводилось 40 минут, однако, шел уже второй час, а обсуждение продолжалось — проблемы оказались глубже, чем представлялось. Как выяснилось из отчетов заместителя председателя профкома треста А. А. Литвиненко, заместителя управляющего по кадрам и быту В. В. Полякова, заместителя управляющего по капстроительству Н. М. Воронкова, а также, присутствующих на заседании партийных, профсоюзных и хозяйственных руководителей подразделений, вопросы выполнения Продовольственной программы за множеством производственных проблем, связанных с реорганизацией структуры треста, изменением методов хозяйствования отошли на второй план. Конечно, работы ведутся и можно даже сказать планово, но возможности намного больше.

Сегодня в тресте (на территории УМ-19) построены и действуют три теплицы общей площадью 1280 квадратных метров, с которых в 1986 году было собрано 10 тонн огурцов, 500 килограммов помидоров, более 10 килограммов различной зелени. И в нынешнем году уже собрано 721 килограмм огурцов, 444 — зелени. На одного работающего в тресте приходится 0,5 квадратных метра теплиц — вторая часть запланированной на пятилетку площади, но есть реальные возможности выполнить этот план намного раньше окончания пятилетки — уже к концу нынешнего года довести цифру до 1,2 квадратных метра. Стремятся ли к этому, точнее будет сказать: понимают ли важность решения этих вопросов руководители подразделений? Необоснованно прекратили, например, работы на строительстве двух теплиц площадью 660 квадратных метров в УМ-19, а ведь уже готовы каркасы. То же и в УПТК — стоят каркасы двух теплиц на 1000 квадратных метров. И не только вопрос с теплицами можно решить досрочно. Так, до конца года реально обеспечить каждого работника соткой земли под огороды, что также запланировано сделать до конца пятилетки. А для этого нужно ускорить разработку земельных участков в районе озера Савкино, где уже в нынешнем году можно освоить около 100 огородов. Все более обустраиваются уже имеющиеся участки на берегу озера Баграс, в секторе поселков Магистраль, Савкино. Однако, им со стороны общественных организаций, администраций внимания уделяется еще недостаточно, не ведется и четкого учета урожаев, не созданы условия для хранения продукции огородов.

Партийный комитет, обсудив эти и многие другие вопросы, касающиеся Продовольственной программы, указал на неудовлетворительное строительство теплиц в УМ-19 начальник управления коммунист С. А. Зотов, секретарь парторганизации В. И. Анненков), УПТК (А. Н. Зверок, В. И. Денисов). **Обязал тов. Зверка в срок до 7 ноября обеспечить ввод теплиц площадью 1700 квадратных метров на базе в Савкино; начальника и главного инженера СМУ-14 тов. Мокина и Белошапко в срок до 1 октября ввести овощехранилища: на 1500 тонн в Савкино, на 400 тонн для членов садово-огороднического кооператива, а также до конца года построить 111 садовых домиков.**

В течение пяти лет предстоит добиться, чтобы подсобное хозяйство треста могло обеспечить каждого труженика в год 1,5—20 кг мяса, 50—100 литрами молока. Задача трудная, но выполнимая. С вводом в Большетархово первой очереди коровника на 50 голов до конца года, уже в 1988 году продукция начнет поступать к потребителю, дальнейшее доведение здесь поголовья скота до 400 решит проблему.

Партком обязал руководство СМУ-14 активизировать работы на строительстве коровника. Принято также решение: засеять в Большетархово 10 гектаров земли картофелем, который будет предназначаться для детских садов, школ, общественного питания.

* * *

Одним из вопросов, рассмотренных на заседании был: уплата членских партийных взносов коммунистами УПТК и УМ-19. Секретарю партийной организации УПТК за отсутствие контроля за уплатой членских взносов, работы с коммунистами, имеющими задолженности, вынесено партийное взыскание.

* * *

Утверждены в должностях: начальников участков УМ-19 И. Ф. Лубягин, В. В. Сидоров.

21 ИЮНЯ 1987 г.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Агитпункт для избирателей

ДВЕРИ АГИТПУНКТА избирательного участка № 59 по выборам в Верховный Совет РСФСР, местные Советы и народных судей в поселке Магистраль открыты для избирателей. Здесь организовано дежурство агитаторов, есть тетрадь регистрации посещений, записей просьб и предложений, схема избирательного участка, красочно оформленные стенды, раскрывающие содержание Закона СССР о выборах в Советы, рассказывающие о жизни и деятельности В. И. Ленина, нашем государстве.

Если кто-то по какой-либо причине еще не знает за кого ему предстоит голосовать, то явно подойдет к стенду с названием «Наши кандидаты». Но, как ни странно, стенд пуст, одно название у стенда «Они голосуют впервые».

— Не успели оформить, — скажет председатель избирательной комиссии тов. Рогов. Но ведь агитпункт открыт уже не один день и люди сюда приходят не телевизор посмотреть, а узнать все о предстоящих выборах, и уж что, как не наглядная агитация в большей мере призвана рассказать об этом. Как выяснилось, не приступали даже еще и к сбору материалов для этих стендов.

План работы агитпункта насыщенный и интересный, избиратели смогут здесь послушать лекции на различные темы: о международном положении, об истории развития Нижневартовска, района и другие, встретиться с руководителями треста, получить консультацию юриста, врача, педагога, посмотреть кинофильмы, выступления участников художественной самодеятельности треста, города.

Работа с избирателями в предвыборный период разнообразна и требует от организаторов много душевных сил, знаний, жизненного опыта, добросовестности. Можно уже сегодня назвать немало имен агитаторов, которые ведут действенную работу с избирателями, но сейчас речь о другом — как добиться того, чтобы агитпункт действительно стал штабом подготовки к выборам, чтобы люди ощущали потребность зайти сюда?

Со дня открытия агитпункта бывают там, посещают его... единицы. Запланированные мероприятия нередко срываются, а это отнюдь не метод привлечения сюда людей. Так, неплохо поработали агитаторы, известив жителей поселка о предстоящем выступлении вокально-инструментального ансамбля треста. Артисты приехали, а условия для выступления ансамбля созданы не были, — люди разошлись разочарованные. Другой случай — объявлено о распродаже художественной и политической литературы, а о доставке ее никто не побеспокоился. Теперь, даже увидев какое-либо объявление о мероприятии, люди, пожалуй, пройдут мимо, приняв это за очередную «выдумку» членов агитколлектива. Так работать нельзя.

Предвыборная кампания предшествует серьезнейшему в жизни нашей страны политическому мероприятию, и относиться к ней — вести агитационно-пропагандистскую работу на высоком уровне — следует со всей ответственностью.

Л. ПАВЛОВА

ДЕТИ — НАШЕ БУДУЩЕЕ

Спасибо за работу

Отлично потрудились на коммунистическом субботнике, посвященном Международному дню защиты детей, жители поселка Савкино, благоустроив новый детский сад «Гнездышко». Отремонтированы мебель, игрушки, для спортивных занятий изготовлены шведская стенка, ребристый мостик. Отсыпана территория детского садика — завезено 38 кубометров грунта, 30 — торфа. Распланированы места для цветников, огорода. Наведен порядок на игровых площадках. Особенно хочется отметить работу родителей Н. Гаввы и А. Григорьева, которые привезли из леса и организовали посадку 170 саженцев деревьев. В субботнике приняли участие и строители СМУ-14 — они отремонтировали отмостку вокруг территории.

Коллектив детсада от души благодарит всех за участие в субботнике — за заботу и внимание к детям.

Н. МИЩЕНКО,
заведующая детским садом, п. Савкино.







Все условия созданы для детей работников треста в детских садиках «Мишутка», «Березка», и недавно построенном и названным «Гнездышко», садике в поселке Савкино.

Здесь они приобретают не только первые трудовые навыки (на верхнем снимке слева), знания, но и приобщаются к спорту, и пусть не выйдет из них мастеров — для здоровья будет польза (на нижнем снимке: на зарядке в садике «Мишутка»).

Еще одной радостью для детей и родителей было открытие начальной школы в поселке Савкино в прошедшем учебном году. На снимке: вот и стали мы на год взрослей.

А летом, в школьные каникулы дети отдохнут в пионерском лагере треста на берегу Черного моря.

И. ГРИГОРЬЕВА
Фото **Ю. ИППОЛИТОВА и Р. ПУТКАРАДЗЕ.**

ВЕСТИ ИЗ САВКИНО

ЖЕНСОВЕТ ЗА РАБОТОЙ

Руководство состоявшимся Всесоюзным субботником, посвященным Дню защиты детей, взял на себя в поселке женсовет.

Это был трудовой праздник — на субботник вышли все жители поселка. И старый и млад занимались его благоустройством. Чистыми стали улицы. Преобразился поселок. Территории вокруг домов, коттеджей зазеленели высаженными кустарниками. Посеяны травы, цветы на клумбах.

— Женсовет решил ежегодно проводить конкурс на лучший приусадебный участок — говорит председатель женсовета В. И. Чарикова. — каждая семья старается территорию возле дома сделать уютной и цветущей.

* * *

Прошло первое занятие группы «Здоровье», в ней более двадцати человек.

— Для занятий оборудован красный уголок поселка, здесь есть все необходимое считаю, что условия созданы неплохие, — рассказывает руководитель группы «Здоровье», член женсовета Елена Дмитриевна Малышева.

Работает Елена Дмитриевна воспитателем детского сада, а опыт проведения занятий в группе «Здоровье» у нее есть.

* * *

Радостным был один из выходных дней для детей поселка. По инициативе женсовета они совершили экскурсию на озере Самотлор.

За окнами «Икаруса» мелькал привычный пейзаж: буровые посреди болот. Озеро открылось неожиданно, и вот уже автобус на бетонке, пересекающей его. По обеим сторонам дороги водная гладь и буровые, расположившиеся на ней.

Много интересного узнали ребята на экскурсии — о самотлорской нефти, о самом озере, о первопроходцах и сегодняшних днях нефтяного района Среднего Приобья.

А на обратном пути участники поездки делились впечатлениями.

Н. ГРИГОРЬЕВА.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

ПОЧТА МАЯ

ОБЗОР

Заметно увеличилась в мае редакционная почта. Если проследить по месяцам, то в марте, например, редакция получила 15 писем, в апреле — 26, в мае — 37 (опубликовано из 37 — 31, остальные готовятся к печати). Объясняется это живым интересом людей к перестройке всей системы работы в тресте, методов и форм организации труда, воспитательной работы с людьми. Пишут специалисты, рабочие, высказывая свое мнение, отношение к новшествам, делятся опытом, предлагают.

Подобные материалы публикуются в газете с первого номера нынешнего года, но май оказался особенно богатым. Рассказывая об итогах работы коллективов треста за зимний строительный сезон (№ 18, 6 мая) старший инженер ООТиЗ треста Л. Волынский не ограничился кратким перечислением обладателей призовых мест и отстающих — дал исчерпывающий анализ принципа распределения этих мест. Почему подразделение, имеющее более высокие производственные показатели по сравнению с другими, оказалось не в лидерах? Именно об этом и говорится в материале.

В чем заключается коллективный подряд? Как осуществляется на деле зависимость работника от конечного результата труда? Как определить вклад каждого? На эти и другие вопросы, связанные с новыми методами хозяйствования, дает ответ Л. Волынский в своей следующей публикации «Коллективный подряд и материальная заинтересованность» (№ 19, 13 мая). Немало трудностей приходится преодолевать коллективу треста, перешедшему на коллективный подряд, а они не только технического характера, о чем говорится, например, в корреспонденции главного механика треста В. Федия «Проблемы ремонта» (№ 21, 27 мая), но и морально - психологического.

«По роду своей работы мне приходится бывать на трассах всех семи потоков и во всех вспомогательных подразделениях треста, — пишет автор письма, опубликованного под заголовком «Система новая, а привычки... старые» (№ 21, 27 мая, В. Плечистов — водитель в бригаде централвоза кислорода и газа на объекты. От его работы зависит во многом своевременное выполнение потоками плановых заданий). Что же пишет автор далее? — При новой системе организации производства произошли большие изменения в экономических показателях... Улучшилось обслуживание людей на трассе... но... в трассовых столовых людей делят на «своих» и «чужих». Мы относимся к чужим»...

Беспокойство водителя можно понять: ему бы быстро пообедать, да в другой поток, где его ждут, но не тут-то было «чужие обслуживаются в последнюю очередь». И не хотят многие все еще понять, что благополучие каждого сегодня зависит и от того, как сработает соседний поток, снабженческое управление и так далее. А старые привычки уже не вписываются в новую систему производственных отношений.

Как видим, письма, приходящие в редакцию, отнюдь не праздные, и очень хочется надеяться, что такое открытое обсуждение перестройки, всех отношений в тресте принесет свои положительные плоды — отзовется конкретными делами.

Редакция приглашает всех неравнодушных принять участие в разговоре — высказать свое мнение по тому или иному вопросу, внести конкретное предложение по решению существующих проблем.

ДОРОГИЕ ЧИТАТЕЛИ! МЫ ЖДЕМ ВАШИХ ПИСЕМ!

О ЛЮДЯХ ХОРОШИХ

Рядом с нами

Шестнадцать лет работает в нашем тресте машинист «Камацу» Минигаян Ибрагимович Кагарманов. Сейчас он трудится в комплексно - технологическом потоке № 3. Очень ответственный человек, квалифицированный машинист широкого профиля — более тридцати лет он на строительстве трубопроводов различного назначения. Несмотря на многолетнюю практику, постоянно повышает свою квалификацию.

Минигаян Ибрагимович — прекрасный семьянин, отец троих детей. Его уважают товарищи, соседи по дому. «Надежный человек, не подведет в трудную минуту», — говорят о нем люди.

Он и его жена — старожилы треста. Десять лет работает инженером производственного отдела скромная, обаятельная, общительная Мамура Сафиевна — жена Кагарманова.

Хочется, чтобы в этой семье всегда были совет, любовь и благополучие.

В. ПИТОНОВА, В. ПЕРЛОВА, Г. ДИЛЬМУХАМЕТОВ,
производственный отдел треста.

ПОРА ЦВЕТЕНЬЯ



Л. Волынский

* * *

Береза косы распустила,
Сережки падают звеня,
И зашумела, загрустила,
Приворожив к себе меня.
Стоит похожая на чудо —
Вся пробуждения полна,
И льется песня солнца всюду,
И воздухом пьянит земля.

* * *

У тропинки лесной, неприметной,
Там, где солнце ласкает сосну,
Возле нашей поляны заветной
Первоцветки встречают весну.
И приподняты ежики елей
Над горбинками талой земли,
И веселые зяблика трели —
Словно точка господству зимы.



Спортивные баталии

В праздничные майские дни спорткомплекс «Магистраль» стал ареной спортивных баталий. В соревнованиях по волейболу на кубок треста приняли участие пять команд.

Победителем этих встреч стала команда СУ-18. На втором месте команда УМ-19, третье место завоевала сборная КТП-9. Команда УПТК на четвертом месте.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ: СТИМУЛЫ СОРЕВНОВАНИЯ

ОЦЕНИВАЯ ПО ТРУДУ

Стабильная работа, успешное выполнение планов и социалистических обязательств подразделений и треста в целом, значительно сказались на материальном благосостоянии тружеников. У многих появилась возможность приобретения автомобилей в личное пользование.

По фондам на 1987 год тресту выделено тридцать автомобилей марки «Жигули». Естественно, таким количеством невозможно обеспечить всех желающих приобрести машину. Поэтому администрацией треста совместно с профсоюзным комитетом принято решение: все автомобили распределять для продажи в личное пользование в порядке поощрения победителям социалистического соревнования, передовикам производства, активным участникам общественной жизни подразделений треста.

По итогам соревнования за месяц, квартал подразделению - победителю администрацией треста по согласованию с профсоюзным комитетом выделяется автомобиль. Администрация подразделения совместно с профсоюзными комитетами принимают решение кому конкретно его выделить.

По итогам социалистического соревнования первого квартала распределено 18 автомобилей «Жигули», «УАЗ-469», два мотоцикла марки «Урал» и «Днепр». Автомобили выделены: Ю. С. Болдыреву — начальнику КТП-5 за первое место в соревновании за январь; В. В. Юдинову — прорабу КТП-9, пропагандисту школы коммунистического труда, занявшей первое место в соревновании среди школ комтруда треста; Н. И. Козлову — работнику СУ-18, победителю соревнования по заготовке сена для совхоза; В. Г. Живицкому, по ходатайству парткома треста, как лучшему секретарю партийного бюро СМУ-14.

За значительный вклад в организацию ремонта и обслуживания строительной техники администрация и профком УМ-19 выделили автомобили прорабу участка № 5 В. В. Сторожук, мотористу участка № 5 Р. Д. Фафлей, токарю Л. Р. Носкову, электросварщику Д. М. Хадимулину; за активное участие в производственной и общественной жизни — прорабу А. В. Мергеру.

За участие в организации и отлаживании технологической службы в тресте, личный вклад в работу по улучшению качества сварки выделен автомобиль «Жигули» главному технологу треста А. Г. Артемову (ныне заместитель главного инженера): по итогам социалистического соревнования первого квартала — машинисту К-700 К. П. Ефимову, электросварщику КТП-4 В. А. Ульянкину, машинисту К-700 В. П. Пашенскому, машинисту К-701 А. П. Куплко, водителю УМ-19 В. Я. Кравченко, водителям УПТК В. В. Сошинскому, Ф. Я. Абузярову, В. Г. Баклану, машинисту К-701 КТП-1 С. М. Заостравных. Водителю СУ-18 Л. П. Величко выделен мотоцикл «Урал».

Оставшиеся двенадцать автомобилей «Жигули» будут распределены по мере подведения итогов социалистического соревнования последующих кварталов.

А. ЛИТВИНЕНКО,
заместитель председателя профкома.

Для широты кругозора

День информации — так называется новая форма общения с читателями нашей библиотеки, прошедший недавно.

Он состоял из бесед: «Год 2000-й и далее» — о людях будущего и «Мужчины и женщины — век 20-й», которая затрагивает проблемы семьи.

Сделан обзор литературы серии «Личность, мораль, воспитание».

Новая форма общения привлекла внимание молодежи.

Н. ФОКЕЕВА,
заведующая библиотекой.

КОММЕНТИРУЕТ ЮРИСТ

БЕЗ ПРЕЖНИХ ЛЬГОТ

Недавно Совет Министров СССР принял постановление об отмене дополнительных отпусков членам добровольных народных дружин, добровольным пожарным, членам товарищеских судов и газоспасательных дружин, а также народным контролерам. У некоторых это вызвало недоумение.

— Как же так, мы, можно сказать, дополнительно работаем, всегда это поощрялось отгулами и вдруг — отменили?

Прокомментировать постановление мы попросили юрисконсульта министерства Мариса Арвидовича Лусиса.

— Обязанности членов добровольных народных дружин, товарищеских судов — дело общественное, нагрузка добровольно на себя взятая, и несут ее в свободное от основной работы время. Значит, и поощряться она должна не в административном порядке — за счет рабочего времени, — а морально — скажем, почетными грамотами, значками, дипломами. И это будет вполне в духе демократизации нашего общества: нелепо было бы требовать платы за выполнение гражданских обязанностей.

Эти льготы отныне будут предоставляться людям, переходящим на сменную работу, чтобы стимулировать их труд, направленный на максимальное использование производственных мощностей предприятий.

Пресс-бюллетень Миннефтегазстроя.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 7309. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 23 (268), СРЕДА, 10 ИЮНЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

21 ИЮНЯ 1987 г.

На совете трудового коллектива решили

Очередное заседание совета трудового коллектива треста.

Очередное... Уже смысл этого слова предполагает: очерёдное, плановое, привычное. Однако, привычное — значит обыденное, порой влекущее за собой угасание интереса. Но все это никак не касается заседаний совета треста. Если первые собирали в основном только членов совета, то с каждым разом возросший интерес к этому органу коллективного управления привлекал все большее число людей. А на этот раз и просторный красный уголок едва вмещал желающих принять участие в работе совета трудового коллектива — предстояло обсуждение и утверждение новой структуры управления строительным производством. Путь совершенствования хозяйственного механизма, выбранный руководством треста и с первых дней поддержанный советом, за короткий период оправдал себя. Об этом ярко свидетельствуют такие цифры: план января — месяца, с которого начал отсчет коллективный подряд в тресте, — был выполнен всего на 60 процентов, были сорваны задания по строительству и вводу трубопроводов. Это ощутимо отразилось на заработной плате всех без исключения. Прошло пять месяцев — срок небольшой, а вот перемены огромные — план этих пяти месяцев был выполнен за четыре, а в мае план СМР по генподряду выполнен на 159 процентов, собственными силами — 164 процента.

Нелегко далась эти результаты, ведь перестраиваться, ломать все старое, отжившее приходилось на ходу, и самое тяжелое было — сломать укоренившееся у многих понятие — пусть мне обеспечат, уж тогда я и работать стану... зарплата все равно идет. Но работа на конечный результат — километр засыпанной готовой трубы, применение коэффициента трудового участия по единому наряду, взаимозависимость сыграли свою воспитательную роль не хуже любого слова. Вот и на этот раз, анализируя работу потоков, других подразделений треста при распределении призовых мест в социалистическом соревновании (подводятся итоги на совете совместно с президиумом профсоюзного комитета), учитывалось многое. Так, за случаи посещения работниками потоков № 2, 6, 9, УПТК медвытрезвителя эти коллективы в мае сняты с соцсоревнования. Рабочая комиссия, представившая материалы по соревнованию на обсуждение расширенному совету, вышла с предложением: применить к этим коллективам понижающий коэффициент при распределении премии за май.

Окончание на 2 стр.



Указом Президиума Верховного Совета СССР бригадир потока № 6 Артур Робертович Миллер награжден медалью «За трудовую доблесть». Награду торжественно вручил на совете трудового коллектива треста начальник Главтюменьтрубопроводстроя Е. А. Лаврентьев.

Здесь же ему была вручена и вторая награда — медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

На снимке: А. Р. Миллеру (слева) вручаются награды.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Кандидатам даны наказы

6 ИЮНЯ в спортивном комплексе поселка Ма... дидатов познакомили собравшихся с трудовой и общественной деятельностью народных избранников, их биографиями.

Доверенное лицо кандидата Тюменского областного Совета народных депутатов заведующего отделом строительства областного комитета партии В. Д. Филатова инструктор-инструктор М. Ф. Луговой, представляя его избирателям, сказал, что коллектив потока № 1 оказал доверие человеку, которого хорошо знает, и надеется, что выказанный ему — помочь в решении вопроса о выделении в двенадцатой пятилетке запланированных министерством пятидесяти тысяч квадратных метров жилья — будет выполнен.

Виктор Дмитриевич Филатов сердечно поблагодарил за оказанные ему доверие и рассказал собравшимся о задачах сегодняшнего дня, стоящих перед трудящимися области, района. Наряду с наращиванием производительности труда, развитием научно-технического прогресса, он отметил, как один из основных, — человеческий фактор, который в первую очередь содержит проблему обеспечения жильем, и которую предстоит решить в ближайшие годы.

«Я рад, — сказал избирателям В. Д. Филатов, — что доверие мне оказал коллектив, находящийся в первых рядах происходящей в стране перестройки. И я приложу все силы, чтобы наказ своих избирателей выполнить».

Кандидат в депутаты Нижневартовского городского Совета народных депутатов, председатель райкома профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности А. М. Гололобов, выдвинутый потоком № 4, также хорошо знаком коллективу треста по предыдущей совместной работе. Он рассказал собравшимся о направлениях, по которым работает райком профсоюза в сфере социальных вопросов, о ходе решения основных задач — строительства жилья и обеспечения населения детскими дошкольными учреждениями.

— Вторая проблема, например, в тресте Мегионгазстрой решена, приближается такой момент и на вашем предприятии, — сказал в своем выступлении товарищ Гололобов.

Он отметил, что особое внимание предстоит обратить на приближение сферы обслуживания к рабочим местам, особенно медицинского обслуживания.

Третью выборную кампанию строители трубопроводов отдают свои голоса за кандидата в депутаты А. М. Гололобова, уверенные, что и на этот раз он оправдает доверие и поможет в решении вопроса строительства жилья для работников треста. Жители поселка обратились к своему избраннику также с просьбой о содействии в асфальтировании территории поселка Магистрали.

Со своими избирателями встретились в этот день кандидаты в депутаты и окружной Совет — А. Д. Николаева, бригадир плиточников строительного управления отделочных работ объединения Нижневартовскстрой; в городской Совет — Е. Е. Емельянова, прораб УМР-1; А. В. Архангельский, слесарь по ремонту строительной техники УМ-19 и электрообмотчица управления М. Д. Гребнева; в народные судьи Нижневартовского городского суда — А. Д. Шиаб, старший юрисконсульт производственного объединения Дорстрой.

Избиратели высказали свои наказы и пожелания. Среди наказов, например, такие как: помочь наладить регулярное движение рейсовых автобусов до Магистрали, осуществлять контроль за работой магазина, обслуживающего население поселка; телефонизация поселка и улучшение работы «Скорой помощи», организация выездных судов.

В ходе встречи жители поселка получили ответы администрации на ряд вопросов по ремонту жилых коттеджей (до 1 сентября), асфальтированию и освещению тротуара от поселка до школы, предстоящем строительстве нового магазина, где разместятся продуктовый и промтоварный отделы, общественного центра, о радиофикации поселка (в этом году).

И. БАТЯЕВА.

СЕГОДНЯ НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

Производственная программа каждого месяца у коллектива треста насыщена до предела. Вот и июнь не обещает быть легким. По заданию в этом месяце необходимо ввести 120 километров трубопроводов: 9,5 километра — потоку № 1, 20,1 — № 2, 28,1 — № 3, 16,3 — № 4, 35,1 — № 5, 11,4 — № 6. Если на объектах потоков № 1, 4, 3 линейные работы закончены, прошли рабочие комиссии и ввод не вызывает сомнений, то на объектах потоков № 2, 5, 6 предстоит выполнить еще большой объем линейных работ. Сейчас серьезнейшая обстановка на газосборных сетях УПСВГ—1,2—КСП-3—3,3 км и водоводе КНС-39—КНС-27 — 6 км (поток № 6). Здесь линейные работы выполнены на 30 процентов и нет того рабочего настроя, который должен быть сегодня. Фронт работ есть — трассы в основном проходят по гидронамывной насыпи, плети имеются в полном объеме. Единственно, что нужно сделать, — это собрать все силы на сдаточных объектах и ввести их в срок. Критическая обстановка и на водоводах ППД—КНС-1 — 10,9 км и КНС-22 — 4,7 км (поток № 5). Удивляет спокойствие начальника потока Ю. С. Болдырева и бригадира В. И. Дуванова по отношению к судьбе сдаточных объектов.

Необходимо в срок до 15 июня закончить все линейные работы и до 20 оформить акты рабочих комиссий.

Есть немало претензий к службе механизации УМ-19 — нет оперативности в ремонте техники на трассе. Заместителю управляющего по механизации С. А. Зотову следует обратить на это внимание.

В. МАЛЮГИН,
главный инженер треста.

ПРЕМИЮ — В ФОНД МИРА

Совет трудового коллектива СМУ-14 решил премию, полученную по итогам социалистического соревнования за первый квартал года в сумме 1464 рубля, перечислить в Фонд мира.

Коллектив управления единодушно принял решение совета.

10 ИЮНЯ в 16.00 в школе искусств состоится открытое партийное собрание. На повестке: «Итоги работы коллектива треста за пять месяцев и задачи на второе полугодие в свете решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС».

На совете трудового коллектива решили

(Окончание. Начало на 1 стр.).

ПЕРВОЕ место присуждено потоку № 4 (начальник Г. Т. Гороцико). ВТОРОЕ — потоку № 1 (А. М. Свидерский). ТРЕТЬЕ — потоку № 3 (А. М. Климов). ЧЕТВЕРТОЕ — потоку № 5 (Ю. С. Болдырев).

Признание победителей было единодушным, однако немало горьких слов и упреков пришлось услышать им в этом зале, конкретно выразившихся в КТУ при распределении материального поощрения за месяц. На 20 процентов снижен коэффициент потокам № 1, 2, оставившим на трассе трубы и сорвавшим отчетность: за срыв отчетности также снижен на 10 процентов КТУ потоку № 4; на 25 — УПТК за случаи пьянства в коллективе, недопоставку материалов на трассу, в СМУ-14, неудовлетворительное хранение материалов на базах. За несвоевременный ремонт техники в потоках УМ-19 определен коэффициент 0,8. Много жалоб в мае было на плохую организацию питания в трассовых столовых — СУ-18 снижен КТУ на 0,1, из-за срыва разработки договорных цен для УМ-19 коэффициент трудового участия аппарату треста снижен на 10 процентов.

Несмотря на многие недостатки, совет отметил, что поработал коллектив неплохо. За пять месяцев сроки строительства объектов сокращены на 235 дней, сверх плана достигнуто снижение плановой стоимости на 7,5 процента.

Но самые горячие споры, высказывания были при обсуждении новой структуры управления производством. Рассказывая о ней, председатель совета трудового коллектива, управляющий трестом В. Н. Стрижков обратился к анализу деятельности производственного коллектива при прежней структуре — за прошедшие пять месяцев. Что анализ показал? В целом путь избран верный, это подтвердили и социологические исследования, проведенные в четырех потоках — 70 процентов работников безоговорочно признали новые методы и формы работы, остальные в основном — за них, но с некоторыми доработками. И действительно, ошибки были. Так, если поточный метод производств — создание комплексно - технологических потоков — полностью оправдал себя, то аппарат управления хозяйственно - экономической деятельностью треста оказался громоздким, жизнь показала, что централизовав в целом службу техники безопасности, следовало оставить ее в крупных подразделениях. Настала необходимость сегодня ликвидировать и последнее общестроительное управление СМУ-14, а на его базе создать три комплексно - технологических потока.

Предлагаемая схема управления окончательно перечеркивает старую структуру строительно-монтажного треста — он становится предприятием.

Итак, анализ деятельности треста за пять месяцев показал, что для оперативного решения как производственных, так и вопросов социального плана, целесообразно основные службы централизовать, а отделы объединить по направленности их деятельности. Создать, в частности, отдел подрядных работ, который возьмет на себя весь комплекс: заказчик — поток; отдел планирования, учета и анализа финансово-хозяйственной деятельности; проектно - конструкторский.

В связи с переходом треста на коллективный подряд, резким сокращением численности аппарата управления, изменением организационной структуры возникла необходимость создания и внедрения автоматизированной системы управления производственно-хозяйственной деятельностью треста.

Много в новой структуре по-настоящему нового, пожалуй, даже неожиданного. Не удивительно, что вопросы, задаваемые специалистами — на совете присутствовала делегация из Главтюментрубопроводстроя во главе с начальником главка Е. А. Лаврентьевым — были самые разнообразные.

Выступая, начальник главка отметил, что по многим направлениям совершенствования механизма хозяйствования поиск в тресте идет интуитивно, однако, в целом чувствуется рациональное зерно. Не секрет, что долгие годы финансово-экономическая служба была на низком уровне, сегодня в тресте, ей отводится ведущее место. Чувствует с я, продумано все основательно — и исключить нечего, и добавить что-то пока нет необходимости. Дело задумано вами большое, — сказал он, — никто не гарантирован от ошибок, но уже короткое время, в течение которого в тресте идут преобразования, доказало их жизнестойкость. Много мы сегодня говорим о человеческом факторе, и это как раз тот случай, когда человеческий фактор включился в преобразовательную деятельность коллектива, — это главный рычаг. И коль он действует — будут положительные результаты.

Совет трудового коллектива утвердил новую схему управления производством.

Л. ПАВЛОВА.

Строительству трубопроводов — высокое качество

Итоги работы потоков за май показали, что, несмотря на сложность летнего строительства трубопроводов, темпы и качество остаются главными критериями. Показательна в этом работа коллектива потока № 2, который в течение месяца по итогам социалистического соревнования на неделе занимал вторые и третьи места, неплохо работали потоки № 1 и 3.

По-прежнему низкое качество поворотной сварки трубных секций на ТСБ УПТК. Так, брак по сварке трубных секций диаметром 219х6 мм, составил пятьдесят процентов, за что со звена сварщиков Н. В. Андрейченко взыскана стоимость ремонта дефектных стыков.

За недобросовестный контроль при проведении погрузо - разгрузочных работ со стороны ИТР участка, начальник Ю. В. Лыков, прораб А. В. Можаровский лишены премии на двадцать процентов. На столько же лишены премии машинист трубоукладчика А. Н. Тухтамышев, такелажник В. А. Горни — за нарушение правил погрузо - разгрузочных работ и отправку трубных секций в поток № 3 с недопустимыми зазорами.

Кроме того, качественному выполнению строительно - монтажных работ препятствуют дополнительные затраты времени и усилий, при ремонте стендовой изоляции (изолированные плети после Савкино). Причина одна — не хватает мягких полотенец.

Не на всех монтажных стыках ставится клеймо (потоки №№ 1, 2), что затрудняет контроль работ. Не уделяется должного внимания своевременному профилактическому ремонту оборудования.

Б. ШИБАЛКИН.

ЗА ДЕЙСТВЕННОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

С единого политдня: ВОПРОСЫ И ОТВЕТЫ

Подготовка к выборам в Советы народных депутатов и народных судей проходит в обстановке большой активизации человеческого фактора, возросшего интереса к ним каждого советского человека. В ходе подготовки всесторонне обсуждаются важнейшие вопросы хозяйственного и социально-культурного строительства, ведется заинтересованный и требовательный разговор о работе советских, хозяйственных органов.

В единый политдень на тему «Государство — это мы» политдокладчики треста встретились с трудовыми коллективами потоков и управлений треста. Они рассказали о важнейших направлениях демократизации нашего общества, путях совершенствования советской избирательной системы, о работе исполкома городского Совета народных депутатов, депутатских групп, о том, как претворяются в жизнь решения XXVII съезда КПСС в нашем городе, конкретно, — коллективе треста.

В управлении механизации № 19 политдокладчику, председателю профкома треста С. А. БЛИНОВУ рабочие задали вопрос: «Когда, наконец, в тресте будет свой пионерлагерь, где сможет отдохнуть большая часть детей работников треста? Сколько мест будет выделено в детские сады в нынешнем году?».

ОТВЕТ: «Уже заключен договор, и в 1988 году начнется строительство пионерлагеря в районе города Жданова. Президиум профкома принял решение — выделить УМ-19 шесть мест в детском саду № 41 и пять — в детском саду № 57».

Рабочих СМУ-14 волновали проблемы Продовольственной программы. Многие хотят иметь свой земельный участок под огород.

Сколько участков будет выделено?

ОТВЕЧАЕТ президиум профкома треста: «Согласно дате подачи заявлений в садово - огороднический кооператив из подготовленных в нынешнем году 110 участков работникам управления выделено пять. Остальные также согласно датам подачи получат участки в следующем году».

Будет ли открыто финансирование КРС в Большетархово?

ОТВЕТ: «Будет открыто в июле 1987 года».

В потоке № 3 рабочие интересовались: «Когда все семьи рабочих будут обеспечены капитальным жильем?

Отвечает политдокладчик, главный инженер треста В. Е. МАЛЮГИН.

«В 1987 году трест должен получить 5100 квадратных метров жилья за счет централизованных источников и 3600 — построить собственными силами и п. Магистраль и Савкино».

В. ПОГОДИНА,
заместитель секретаря парткома по идеологии.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Отправка детей в пионерский лагерь «Самотлор» города Адлера — 17 июня 1987 г. в 04 часа 15 мин. рейсом № 3227 (время московское). В красный уголок треста явиться в 03 час. 30 мин. (время местное).

Для отправки детей будут предоставлены автобусы, следующие по маршруту № 1 — на пос. Магистраль по ул. Мира, трест (02 часа 00 мин.); по маршруту № 2 — пос. Магистраль, магазин «Кедр», улицы Нефтяников, Ленина, трест (02 часа); по маршруту № 3 — из пос. Савкино, трест (02 час. 00 мин.). Предварительный сбор детей для прохождения осмотра СЭС — 18 июня в 17-00 (время местное), в красном уголке треста.

Профком треста.

ГРАФИК ДВИЖЕНИЯ ТРАНСПОРТА НА ОГОРОДЫ

Дни недели	Отправка п. Магистраль	Ул. Мира — Ханты-Ман.	Прибытие на базу «Хуторок»	Отправка с базы
ПОНЕДЕЛЬНИК	18-00	18-15	19-30	21-00
ВТОРНИК	18-00	18-15	19-30	21-00
СРЕДА	18-00	18-15	19-30	21-00
ЧЕТВЕРГ	18-00	18-15	19-30	21-00
ПЯТНИЦА	18-00	18-15	19-30	21-00
СУББОТА	15-00	15-15	16-30	18-35
	17-30	18-00	19-00	21-00
ВОСКРЕСЕНЬЕ	08-00	08-30	09-30	09-35
	11-00	11-30	12-30	12-35
	18-00	18-30	17-30	21-00

Дни недели	Отправка с базы треста	Ул. Северная, 8 м-н, маг. ХЛЕБ	Ул. Северная, 7, м-н, общ. №1, СУ-18	Котельная на повороте на восточный объезд	Прибытие на базу «Хуторок»	Отправка с базы
ПОНЕДЕЛЬНИК	18-00	18-15	18-30	18-45	19-30	21-00
ВТОРНИК	18-00	18-15	18-30	18-45	19-30	21-00
СРЕДА	18-00	18-15	18-30	18-45	19-30	21-00
ЧЕТВЕРГ	18-00	18-15	18-30	18-45	19-30	21-00
ПЯТНИЦА	18-00	18-15	18-30	18-45	19-30	21-00
СУББОТА	15-00	15-15	15-30	15-45	16-30	16-35
	17-00	17-15	17-30	17-45	18-30	21-00
	08-00	08-15	08-30	08-45	09-30	09-30
ВОСКРЕСЕНЬЕ	11-00	11-15	11-30	11-45	12-30	12-35
						18-00
						21-00

Дни недели	Отправка с автостанции треста (СУ-18)	Прибытие на огороды РЭБ	Отправка с огородов
ПОНЕДЕЛЬНИК	18-00	19-00	21-30
ВТОРНИК	18.00	19-00	21-30
СРЕДА	18.00	19-00	21-30
ЧЕТВЕРГ	18.00	19-00	21-30
ПЯТНИЦА	18.00	19-00	21-30
СУББОТА	15.00	16-00	18.05
	17-00	18.00	18-05
	19-00	20-00	21-30
ВОСКРЕСЕНЬЕ	08.00	09-00	09.05
	10-00	11-00	11.05
	12.00	13-00	13-05
	14-00	15-00	15.05
	16.00	17-00	17.05
	18-00	19.00	21-30

БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ — ЗАДАЧА ДНЯ

В мае в медвытрезвителе побывали

В МАЕ В МЕДВЫТРЕЗВИТЕЛЕ ПОБЫВАЛИ:

ПОТОК № 2 — КАЙГОРОДОВ Виктор Степанович, машинист тредевочного трактора.

ПОТОК № 6 — БАЙГУЗИН Александр Петрович, тракторист.

ПОТОК № 9 — КОЗЯР Андрей Никитович.

ЗАРЕЦКИЙ Леонид Никитович, механики-водители ГТТ.

УПТК — ХМИЛЕВСКИЙ Владимир Васильевич, изолировщик.

БУДАЕВ Леонид Алексеевич, сварщик.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, тракт Самотлор трубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома

Заказ 7629. Тираж 2000 экз. Цена 1

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 24 (269), СРЕДА, 17 ИЮНЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

21 ИЮНЯ 1987 г.

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

Откровенный разговор

Продолжаются встречи кандидатов в депутаты Советов с трудовыми коллективами.

На днях такая встреча состоялась в поселке Савкино. Кандидат в депутаты районного Совета управляющий трестом Самотлортрубопроводстр о й В. Н. Стрижков рассказал о задачах, стоящих перед тружениками треста в нынешнем году и на пятилетку в целом, о ходе перестройки, происходящей в тресте, ее значении, а также о достижениях коллектива за пять месяцев работы по методу коллективного подряда.

Затем состоялся откровенный разговор. Жители поселка задавали самые различные вопросы, касающиеся производства, благоустройства поселка, снабжения его свежими овощами и фруктами, строительства жилья, очистных сооружений.

На многие вопросы избиратели получили исчерпывающие ответы. По критическим замечаниям, были составлены мероприятия, о ходе выполнения которых состоится разговор на очередной встрече — 20 августа.

В конце собрания был избран совет общественности поселка, возглавила который В. С. Клейменова.

Б. КОБЗАРЬ, наш нешт. корр.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ

Это жизнь, это движение

Трассовый» стаж работы Артура Робертовича Миллера — двадцать два года. То есть вся его трудовая жизнь тянется, как по ниточке, вдоль трубопроводов, сваренных им на нефтепромыслах Татарии, Уренгоя, Нижневартовска. Избранной когда-то профессии сварщика он не изменил в течение всех прошедших лет, да и трудно представить Артура Робертовича вне трассы.

По характеру он очень живой, беспокойный человек. Умеет сам работать и людей не то чтобы заставить, а увлечь за собой может, и даже увести как это было несколько лет тому назад, когда Миллер работал на трубопроводах Уренгоя. Пробыв там три года, он снова вернулся в Самотлорский трест, уже не один, а с целой бригадой — одиннадцать человек. Поверили ему люди, поехали за ним, и сейчас все трудятся в шестом потоке, многие звеньевыми.

Поверили его надежности, основательности, прежде всего профессиональной. Артур Робертович имеет шестой разряд сварщика, знает изоляционную работу, может управлять любой техникой на трассе. Впрочем, в потоке все владеют не одной профессией. Взять костяк бригады машинистов трубоукладчиков Паили Хусаинова, Николая Шевчикова, Виктора Чепурнаева, Евгения Шендрикова — каждый может работать на «Кировце», экскаваторе и прочей технике.

Бригадиром Миллера избрали единогласно, других предложений не было. Вместе с доверием людей пришла высокая ответственность, и это не «высокие» слова, это состояние души человеческой, когда ты отвечаешь не только за себя, но и за других. Может и резок он иногда бывает, но справедлив по отношению к людям, и о том, «кто есть кто» судит, прежде всего, по деловым качествам.

О звеньевом Александре Лазутине, например, он так отзывается: «Где другому два дня понадобится, он за полдня сделает», а вот о другом звеньевом Владимире Парфенове: «Дотошный, въедливый» (в лучшем смысле слова, конечно).

А в общем-то Артур Робертович самый обыкновенный человек — с недостатками и достоинствами, со своей привлекательностью к семье, дому, с увлечением машиной, о которой говорит, что это его вторая жизнь, в свободное время папа вместе с двумя сыновьями едет на автодром, и «Волга», к великой радости подростков, на некоторое время переходит в их руки. Так в семье воспитываются мужчины.

Самый обыкновенный человек. Артур Робертович Миллер. Вот только легкого пути он никогда не искал, да и бывает ли легкий путь на трассе? А изменить ей он не может — это жизнь, это движение.

И. БАТЯЕВА.

НА КОНТРОЛЕ ГАЗЕТЫ

✦ СТРОИТЕЛЬСТВО СОВХОЗА В БОЛЬШЕТАРХОВО

БОЛЬШОЙ ОБЪЕМ РАБОТ ПЛАНИРУЕТСЯ НА ЛЕТНИЙ ПЕРИОД. СТУДЕНЧЕСКОМУ СТРОИТЕЛЬНОМУ ОТРЯДУ — ВСЕ ЛИ ГОТОВО К ПРИЕМУ СТУДЕНТОВ?

ОТВЕТСТВЕННЫ БЕЗОТВЕТСТВЕННО.

Газета много рассказывала о плане социального развития треста и, в частности, о строительстве совхоза в Большетархово, где основой его станет ферма крупного рогатого скота на пятьсот голов. Естественно, чтобы перейти к главному, нужно провести серьезнейшую подготовительную работу: обеспечить строителей (подразумевается и студентов) жильем, питанием, фронтом работ.

Сегодня работа в Большетархово, прямо скажем, кипит и ее особенно много, поскольку все делается вручную.

Бригада плотников Г. Бушина строит общежитие.

ВОПРОС: «Успеете ли к приезду студентов?».

ОТВЕТ: «Успеем, если...» и пошел перечень «если».

Ищут отговорки? Нет. Работают люди добросовестно, от души, но...

Еще 28 мая на совещании за каждым участком работ, точнее их обеспечением, были закреплены ответственные, установлены сроки — 10 июня.

Состояние выполнения постановления совещания на 11 июня:

для строительства коровника баржами завезены гравий, цемент; началось оборудование (кстати, разоборудованное в УПТК и отправленной в таком виде в Большетархово) вагон-столовой. А дальше в графе выполнения везде можно ставить НЕТ.

Не завезены понтоны для строительства причала, емкости под горюче-смазочные материалы, полтора километра трубы для производства строительных работ нулевого цикла (ответственный за все это Ю. Б. Гальперин); котельная, бетоно- и растворосмесители (Л. И. Белошапко).

Для отсыпки дороги к коровнику не выделены самосвалы (три единицы), экскаватор; для выгрузки с берега к строительной площадке домов — бортовой «Урал» (А. Н. Жеребцов).

Как же расценить отсутствие единства слова и дела у тех, кого мы называем в этой публикации?

Конечно, заставить людей добросовестно относиться к своим обязанностям средств и методов есть немало, однако уже само слово РУКОВОДИТЕЛЬ содержит в себе значение — ОТВЕТСТВЕННЫЙ, ОБЯЗАТЕЛЬНЫЙ.

Л. ПАВЛОВА.

Комсомольская жизнь

За оперативную гласность

«Комсомольский прожектор» в УПТК был избран после отчетно - выборного собрания на заседании комсомольского бюро. В его состав вошли четыре человека. Возглавил «Комсомольский прожектор» Юрий Лыков.

Работу начали с проведения рейдов по складированию материалов. В ходе их «высвечивали» недостатки, о которых говорила очередная страница «Прожектора».

Так, в мае газета рассказала о захламленности территории управления металлом. Были приняты действенные меры по очистке ее.

О. ЕРОФЕЕВ, секретарь комсомольской организации УПТК.

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

ВЫГОДНО ПРЕДПРИЯТИЮ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Эффективность и экономика производства — основы основ развития предприятия в происходящей сегодня перестройке, в творческой работе по совершенствованию производства путем экспериментов и проб. Поиск более совершенных форм управления производством привел к созданию потоков в тресте. И сегодня можно сказать, что поток стал формой воплощения идей и замыслов, положенных в основу перестройки.

Эти и другие удачные «находки», предварительно продуманные и рассчитанные, не являются застывшими формами, а видоизменяются по мере необходимости, приобретая более четкие очертания.

ПРИМЕРОМ тому служит одно из проведенных недавно мероприятий по совершенствованию организации ремонта техники в УМ-19 — объединение участка по ремонту и техническому обслуживанию дорожно-строительной техники с участком капитального ремонта.

Чем это вызвано?

Отвечает начальник участка коммунист Иван Фатеевич ЛУБЯГИН:

— Прежде всего, необходимостью сосредоточить все виды ремонта в одних руках, ориентируясь на конечный результат — качественно отремонтированную технику, вышедшую не из ворот того или иного участка, а из ворот управления. То есть создали тот же самый поток, где вся работа ведется на конечный результат (в данном случае коэффициент выхода техники на линию), основанный на взаимосвязи, материальной взаимозаинтересованности.

Сейчас идет обустройство участка и одновременно ремонт техники. Почти готов агрегатный цех, будет вместительным механический с токарными, фрезерными, шлифовальными станками, электроцех по ремонту сварочных агрегатов и электрооборудования. Начал работать цех капитального ремонта, сейчас здесь находятся плановые — сварочный агрегат «Сибиряк» и два бульдозера. Численность потока 130 человек.

— Надо сказать, что делается и сделано у нас в этом направлении уже многое: светлая, просторная, с сушилками комната для умывания, гардеробная — со словом «бытовка» она как-то не вяжется. Все сделано продуманно, с учетом удобств — со вкусом и не без комфорта; делается душевая, банька, комната отдыха. Но ведь обустройство началось, можно сказать, с нуля — были лишь стены бокса. Так не выгоднее ли было перейти на готовый, обжитый участок в УМ-19?

— Расчет, который мы произвели, показал, что на вновь обустроенной базе ежегодная прямая экономия от содержания помещения составит 558 тысяч рублей — это существенная прибавка к зарплате рабочих потока. На базе же УМ-19 только на отопление ежегодно затрачивается 227 тысяч рублей. Здесь отопление, канализация централизованные, то есть высвобождаются двадцать слесарей, сантехников, сварщиков, содержавшихся для хозяйственных нужд; плюс тот полуторакилометровый отрезок дороги, запланированный построить до УМ-19, обошелся бы нам в 144 тысячи рублей. То есть содержание помещения нам обойдется в пять раз дешевле, что также положительно скажется на заработной плате людей.

А что касается желания обустроить свой быт лучше, со вкусом, так для себя же стараемся, знаем, что объем производственных работ предстоит большой. План пяти месяцев года выполнен на 102,7 процента. Поработали неплохо и в мае, план выполнен на 117 процентов, первое место в социалистическом соревновании заняла бригада слесарей Т. Ф. Ибрагимова (прораб А. В. Мергер). Хотелось бы сказать и о слесаре В. Ю. Семеренко, самое активное участие принимает он в подготовке цехов и бытовых помещений. Помогают ему сварщик В. Н. Марилов и токарь В. Н. Гера.

И. ГРИГОРЬЕВА.

Открытое партийное собрание коллектива треста перенесено на 27 июня 1987 года.

ЗА ДЕЙСТВЕННОСТЬ ПЕЧАТИ

✦ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

УЛУЧШЕНИЙ НЕ ВИДНО

«Все еще крайне низким остается коэффициент выхода на линию автосамосвалов. Из запланированных 22—23 единиц ежедневно находятся на линии 7—15. Суточные задания вывоза грунта на объекты поток № 9 (Л. Д. Дунаев) не выполняет. Совместными усилиями потоку и УМ-19 (С. А. Зотов) необходимо срочно довести выход автосамосвалов до планового».

(Газета «Огни трассы», № 8, 25 февраля 1987 года, корреспонденция «Транспорт — на линию»).

Какие изменения, улучшения произошли в работе потока, смежники мы прошедший период?

Рассказывает инженер по организации и нормированию труда потока № 9 А. Д. КИРИЧЕНКО.

ПРОШЛО ПЯТЬ МЕСЯЦЕВ со дня организации потока № 9, который занимается обеспечением грунтом и лесом строительства трубопроводов. Из запланированных 22-23 самосвалов на линии находилось за этот период ежедневно в среднем 14 машин. Если в апреле было 18, то в мае — это с учетом 23 КРАЗов, переданных нам на баланс, — их стало пятнадцать. Коэффициент выхода самосвалов на линию в мае составил всего 0,29. Правда, мы изыскиваем резервы для повышения производительности труда — приближаем карьеры по мере возможности, задействовали десять машин во вторую смену — вывозим сегодня 2,0—2,2 тысячи кубометров в сутки, но этого, к сожалению, недостаточно. Для второй смены нужны водители, мы решили привлекать тех, чьи машины находятся на ремонте, но в УМ-19 не ремонтируют машины без водителей. Так, на 10 июня в управлении механизации стоят пять машин №№ 44-09, 04-46, 45-85, 24-66, 24-68 с серьезными поломками, но их не ремонтируют без присутствия водителей, те же — заняты во второй смене. Итак, одиннадцать водителей самосвалов заняты на сегодняшний день ремонтом в УМ-19, несмотря на то, что администрацией треста издан приказ от 30 мая 1987 года о категорическом запрете УМ-19 привлекать к ремонту водителей.

В мае УМ-19 должно было выпустить на линию семнадцать КРАЗов — вышло только восемь, из которых 11 июня осталось два (шесть уехали обратно в ремонт). Пишем мы штрафные санкции на УМ-19 о некачественном и несвоевременном ремонте машин, пользы от этого, практически, никакой.

Главные специалисты УМ-19 заявляют, что им нужны для успешного ремонта водители. Вот и идет тяжба. В то время, как рабочий день начальника потока нередко начинается с бюро по трудоустройству в поисках водителей.

К сожалению, отдел кадров треста помогает нам в наборе водителей очень слабо, так что нам приходится заниматься всеми проблемами сразу.

А что сегодня требуется — всем честно выполнять свои прямые обязанности: отделу кадров вплотную заняться приемом людей, УМ-19 — своевременно и качественно ремонтировать машины, а потоку № 9 — бесперебойно доставлять на объекты грунт и лес. Давайте же займемся каждый своим делом.

ДЛЯ ЭФФЕКТИВНОЙ РАБОТЫ

На опубликованную в № 12 от 25 марта 198[illegible] года заметку «Копейка рубль бережет», в которой говорилось о слабой работе комиссии по экономии и бережливости в управлениях, потоках, откликнулся поток № 4.

Слово — начальнику потока Г. Т. ГОРОШКО:

В НАСТОЯЩЕЕ время в нашем потоке качеству линейного строительства, учету, расходу и хранению материально - технических ценностей уделяется особое внимание. Для более эффективной работы в этом направлении в потоке создана группа народных контролеров, возглавляемая заместителем начальника А. П. Лутеным, в состав ее входят представители каждого звена. Непосредственно в районе строительства объектов создана опорная база потока, где складируются и хранятся материалы для производства сварочно - монтажных и изоляционных работ, фасонные части и запорная арматура, которые по мере необходимости доставляются в нужном количестве на наши объекты. Раньше все это завозилось из УПТК на трассу, когда было удобно водителю и лежало неизвестно сколько в ожидании своего часа.

В апреле имел место факт допущения брака при производстве изоляционных работ, по поводу чего было соответствующее предписание технадзора заказчика, однако, следует отметить, что в данном случае на объект была завезена ржавая труба диаметром 325х16 мм, в количестве трех километров, хранившаяся длительное время на базе УПТК. По мере возможности ржавчина снималась, но без очистной машины, которой поток не укомплектован. Как видим, в УПТК вопросы экономии представляют своеобразно—любой ценой.. соседа».

✦ ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Забыли»

Под таким заголовком был опубликован «Острый сигнал» в № 19 нашей газеты за 13 мая с. г.

В нем говорилось, что 3 мая по желанию трудящихся треста был объявлен рабочий день, однако, столовые в потоках оказались закрытыми.

На критическую заметку редакция получила ответ от начальника СУ-18 К. Э. ЛИТВИНСКОГО.

«Накануне, 29 апреля, главный инженер управления Б. М. Кобзарь передал в ОРС-3 телефонограмму за подписью заместителя управляющего треста по быту В. В. Полякова, где сообщалось, что 3 мая на предприятии объявлен рабочий день и руководство треста просит организовать работу столовых.

Приказ по ОРСу-3 был издан и доведен до заведующих близлежащих столовых, но работники трассовых столовых не были извещены. Жилищно - бытовой отдел СУ-18 под контроль этот вопрос не взял.

За срыв работы столовых инженер, ответственный в управлении за питание рабочих, С. В. Малых лишена премии на 50 процентов (КТУ—0,5), главному инженеру Б. М. Кобзарю поставлено на вид».

«В мае в медвытрезвителе побывали»

В номере газеты за 10 июня в материале под таким заголовком была и фамилия рабочего нашего потока Виктора Кайгородова.

Поведение его стало предметом обсуждения на собрании коллектива. Возмущение товарищей было понятно, ведь из-за одного нерадивого весь коллектив был снят с соревнования в мае, всему потоку снижен коэффициент материального поощрения за месяц.

Решением собрания очередной отпуск В. С. Кайгородову с августа перенесен на декабрь, нарушитель полностью лишен премии за май.

Звено, в котором трудится машинист трелевочного трактора Кайгородов, поручилось за него, взяв на себя коллективную ответственность.

В. БАСАРАБ, секретарь парторганизации потока № 2.

ТВОРЧЕСТВО, ИНИЦИАТИВА, ПОИСК

Идет смотр-месячник за достижение лучших показателей в рационализаторской и изобретательской работе.

Объявленный в честь Всесоюзного дня изобретателя и рационализатора.

Оживилась творческая работа в потоке № 9 и СМУ-14. В этих коллективах заинтересованно и правильно подошли к стоящим перед производством проблемам и задачам. Одна из тем, предусмотренная планом смотра — «Передвижная опора для потолочной сварки звеньев труб». В этом направлении работает сварщик комплексного технологического потока № 6 Г. Г. Яхин. Он подал предложение, зарегистрированное под названием «Металлическая опора под трубопроводы для сварки неповоротных стыков в трассовых условиях». Оно рассмотрено и квалифицировано как рационализаторское. Описание и эскизы направлены в поток № 6 для изготовления этого приспособления. С его внедрением увеличится производительность труда, сократятся трудозатраты, улучшатся условия техники безопасности. Приспособление просто в изготовлении.

Рассмотрено и признано рационализаторским и другое предложение Г. Г. Яхина — «Приспособление для ручной изоляции труб», направленное на сокращение трудозатрат. Изготавливается оно силами потока № 6.

Готовят рационализаторские предложения коллективы потоков № 4, 5, СМУ-14

З. ВОРОБЬЕВА.

ИНФОРМАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Основные этапы внедрения коллективного подряда у коллектива треста уже позади. В их числе: осуществление оплаты труда всех категорий работников в строгой зависимости от вклада каждого из них в общие результаты труда на основе использования коэффициента трудового участия.

На новые условия оплаты труда в тресте — с 1 мая 1987 года переведены комплексные технологические потоки, СМУ-14; с 1 июня 1987 года — УМ-19, СУ-18, хозрасчетный участок новой техники и аппарат треста;

самостоятельная разработка и изменение структуры и штатов в пределах фонда заработной платы, рассчитанного по соответствующему нормативу, без соблюдения соотношений в численности отдельных категорий работников и средних должностных окладов. Эта работа началась с реорганизации структуры управления производством путем упразднения средних звеньев и создания потоков, сегодня уже реорганизована структура управления путем централизации экономической службы, создания трех комплексных технологических потоков на базе СМУ-14;

повышение заинтересованности коллектива подразделений в выполнении плановых объемов работ с минимальными затратами путем премирования за экономию от снижения плановых затрат. Хорошие показатели за 1 квартал у потоков №№ 1, 4, 5, 6.

Работа по совершенствованию коллективного подряда продолжается.

Н. ЕСИНА, главный специалист треста Оргтехнефтетрубопровод, г. Сургут.

СПОРТ

На первенство города

В шахматном клубе треста закончились соревнования на первенство города в первой группе участников.

Права выступления в высшей лиге добились О. Мельников — поток № 5 и заведующий шахматным клубом А. Шушу.

* * *

В проходившем первенстве города по стрельбе сборная команда треста заняла третье место.

Команда выступила в следующем составе: В. Я. Потрымба — набрал 43 очка, В. И. Мотренко — 43, В. Р. Чемборисов — 42, А. В. Потрымба — 41, Хришук — 40, Т. А. Росташинская — 39 очков.

* * *

Прошли соревнования на первенство треста по футболу. Первое место заняла команда УПТК (Савкино), второе — СУ-18, на третьем — УПТК (Нижневартовск).

Сборная команда треста по футболу примет участие в первенстве города, в июне.

В. ПОТРЫМБА, директор спорткомплекса.

Объявления

СУ-18 принимает заказы на транспорт для перевозки грузов населению.

Обращаться по телефону — 6-19-51.

* * *

Проездные билеты на огороды продаются в кассе СУ-18, и домоуправлении поселка Магистральный.

* * *

29 июня 1987 года с 15.00 до 20.00 часов райком профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности проводит день прямого провода по телефонам: 7-82-97, 7-86-71.

Консультацию по интересующему Вас вопросу можно получить, набрав номер телефона, назвав свою фамилию, имя, отчество, место работы.

ПРИРОДА И ЧЕЛОВЕК

БЕРЕГИТЕ ЛЕС

Наступило сухое, летнее время и многие жители города и района свое свободное время проводят в лесу, на озере, у реки. И конечно же с костром и ухой, забыв о том, что разжигание костров в период пожароопасного сезона строго запрещено.

Согласно решения Нижневартовского районного Совета народных депутатов от 27 мая 1987 года «О проведении месячника по соблюдению Правил пожарной безопасности в лесах района», запрещено:

С 1 по 30 июня 1987 года движение маломерного флота, находящегося в личном пользовании граждан, по всем рекам, протокам и заливным сорам, кроме пойм рек Обь, Вах, Агана; въезд личного автотранспорта в лесные массивы, прилегающие к автодорогам.

Гражданам и работникам предприятий и организаций, осуществляющим движение по магистральным рекам и автодорогам, следует строго соблюдать «Правила пожарной безопасности в лесах». Запрещается пользование открытым огнем.

Находясь в лесу, следует помнить, что непотушенная сигарета может вызвать пожар, который нанесет огромный ущерб лесному хозяйству и природе.

А. БАЙГЕР, инспектор УВД по охране лесов.

В НЕСКОЛЬКО СТРОК

В Москве в центре международной торговли состоялся советско - западногерманский симпозиум по трубам большого диаметра. На симпозиуме, который был девятым по счету, речь шла о перспективах сотрудничества нашей страны с концерном «Мангесманн». За годы сотрудничества концерн поставил на трассы нашей страны свыше десяти миллионов тонн труб большого диаметра.

Впервые в практике работы наших подразделений за рубежом, строителям газопровода в Финляндии выплачена премия в валюте за досрочное и высококачественное завершение работ. Премию предполагается использовать для приобретения компьютерной техники.

Пресс-бюллетень Миннефтегазстроя.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 2-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 7812 Тираж 2000 экз. | Цена 1

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 25 (270), СРЕДА, 24 ИЮНЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

КУРСОМ ПЕРЕСТРОЙКИ

Коллективный подряд на предприятии

(Отчет управляющего трестом В. Н. СТРИЖКОВА об итогах работы предприятия за пять месяцев 1987 года).

ПЕРЕХОДУ треста на новые условия оплаты труда предшествовала большая организационная и структурная перестройка. С января этого года трест перешел на работу в условиях коллективного подряда. Была значительно сокращена численность административно - управленческого персонала в основном за счет ликвидации управлений, отделов, служб, которые или дублировали друг друга, или являлись передаточными звеньями в цепочке управления, а то и просто лишними.

Были ликвидированы геннодрядные управления, автобаза, дорожно - строительное управление, управление поворотной сварки.

С 3 января официально начала работать схема «трест — комплексный технологический поток». Для обеспечения работы потоков были созданы управление по централизованному ремонту и техническому обслуживанию строительной техники и автотранспорта, управление производственно - технологической комплектации, выполняющее весь комплекс работ от получения труб до поставки изолированных звеньев в потоки, управление по ремонту, строительству и содержанию объектов обеспечения строительного производства (т. е. жилищно-бытовое управление).

Управление, ведущее строительство объектов жилья, соцкультбыта, баз было оставлено по старой схеме «СМУ—участок— бригада». К этой схеме мы пришли в результате глубокого анализа деятельности треста в одиннадцатой пятилетке. В течение предыдущих двух лет мы шли к постепенному созданию укрупненных линейных коллективов, совершенствовали работу ремонтных служб, служб комплектации, централизовали в одном управлении поворотную сварку.

Были созданы советы трудовых коллективов в потоках, управлениях, на участках, в тресте. Словом, проведена двухлетняя всесторонняя подготовка к переходу на коллективный подряд.

О том, что мы хотели сделать, каким путем, что это должно дать коллективу треста, разъясняли людям на собраниях в бригад, участков, управлений, треста. Сказать, что всех убедили в необходимости перехода на новую схему управления, на коллективный подряд нельзя, но подавляющее большинство тружеников поддержало нас.

И у руководства треста, всего коллектива начал появляться интерес к новому, потребность убедиться в том, что мы сами можем внедрять новое, и как мы сами можем вести хозяйство. Самостоятельность нам дали полную, а что же с ней делать? В течение декабря 1986 года — первой половины января 1987 года согласовывался с главком проект договора коллективного подряда, согласовывались приложения к плану и после долгой волокиты он все-таки был подписан сторонами.

Конечно, дело это новое, нормативных документов нет, впервые главк предстал не только как вышестоящая организация, но и как договаривающаяся сторона, партнер треста. Видимо, поэтому на сегодняшний день договор с ним носит больше формальный характер, службы главка не спешат выполнять условия договора.

За первый квартал 1987 года недопоставлено труб и других строительных материалов на сумму 1221 тысяча рублей.

Мы предъявили главку претензию, на общую сумму 146603 рубля, за необеспечение графика поставки, разработанного к договору коллективного подряда.

На сегодня эта сумма не взыскана с виновных и не перечислена тресту. Мы считаем, что если уж есть необходимость оформлять договор подряда, то нужно срочно разработать нормативный документ, в котором оговорены ответственность сторон (в данном случае треста и главка), их права и обязанности.

Теперь относительно договоров внутри треста. Трест заключил договора со всеми потоками, управлениями, участками, то есть по «вертикали». По рекомендациям специалистов мы организовали заключение договоров между потоками управлениями (по «горизонтали»).

Опыт работы пяти месяцев показал, что заключение договоров между смежниками в условиях коллективного подряда всего треста создает путаницу, неразбериху. Необходимо большое количество людей теперь уже для контроля выполнения договорных обязательств с обеих сторон. Как это было, к примеру, между потоками и УПТК. Теперь мы другим путем увязали эти отношения. УПТК выдается скоординированный с планом, графиком строительства план комплексной поставки и, если он не выполняется, на заседании совета треста по предложению представителя потока будет снижен КТУ и размер премии всему коллективу УПТК. Эта схема и более простая и более действенная, так как сразу результат отражается на зарплате работников УПТК и не нужно лишних бумаг.

В ТРЕСТЕ разработано и утверждено на совете трудового коллектива положение о порядке оплаты и материальном стимулировании труда по единому наряду, при этом, в плановый и фактический фонд заработной платы по единому наряду включается сумма премии руководящих работников, специалистов и служащих аппарата треста и подразделений, рассчитанная по уровню отношения суммы премии рабочих - сдельщиков потоков и управлений к их тарифной части. По этому положению выплата заработной платы работникам треста с применением коэффициента трудового участия в условиях коллективного подряда дает возможность объективно, оперативно, гибко и действенно на заседании совета трудового коллектива оценивать конкретный вклад каждого подразделения в выполнение месячного задания, являющегося частью единого годового наряда треста. Затем на заседаниях советов коллективов подразделений определяется КТУ каждого работника. К примеру, у управляющего трестом, и его заместителям за различные упущения в работе советом аппарата треста неоднократно снижался КТУ, и вполне справедливо. Надо сказать, что не так уж велика сумма заработной платы, которой тебя лишают, как действует это больше в плане воспитательном, по крайней мере, в следующий раз стараешься этих ошибок не повторять.

Такой подход к оплате труда дал поразительные результаты: ни один приказ, ни одно предписание комиссий, ни одно предупреждение контролеров не действовало на некоторых работников, допускавших халатное отношение к хранению материалов так, как ежемесячное снижение или лишение полностью премий отдельных работников и подразделений в целом.

Сказать, что сегодня у нас все хорошо — нельзя, но сдвиг в лучшую сторону очевиден. Более серьезным стало в подразделениях отношение к прогулам, опозданиям в вытрезвитель, невыполнениям приказов, так как это тоже отражается на сумме премий всего коллектива. Даже явные противники коллективного подряда, побывав на заседании совета треста, где ежемесячно подводятся итоги работы всех подразделений, и поняв, какой действенный рычаг найден, вынуждены признать, что именно такой подход — лучший стимул изменения отношения каждого работника к труду.

Большую роль в формировании нового отношения к труду сыграло постановление ЦК КПСС «О совершенствовании организации заработной платы и введении новых тарифных ставок и должностных окладов». По этому постановлению мы провели большую разъяснительную работу в коллективе треста.

Людям объяснили, как, а какие сроки, по какому принципу, а самое главное, за счет каких источников будет проводиться повышение тарифных ставок и должностных окладов. Это подтянуло людей, заставило задуматься над тем, как можно заработать дополнительные средства, как пройти аттестацию, насколько изменилось отношение к своему рабочему месту.

Разработали и осуществили организационно-технические мероприятия по переводу треста на новые условия оплаты труда. В том числе новые условия оплаты труда и порядок их введения были глубоко изучены на рабочих собраниях в потоках, управлениях, в экономических школах.

В декабре 1986 года завершили работу по пересмотру действующих нормативов трудовых затрат и привели в соответствие с достигнутым организационно - техническим уровнем производства и труда, перерасчитали укрупненные калькуляции по новым тарифным ставкам на основании поправочных коэффициентов и ЕНИР.

(Продолжение на 2 стр.).

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Двенадцать лет трудится в тресте водитель Булат Курбангалиевич Антов. Долгое время он работал на плетевозах. Сейчас Антов возит вахту КТП-5. Своевременная доставка людей на трассы — дело не менее ответственное. Каждое опоздание, срыв вахтового автотранспорта — потеря времени, а время в данном случае — деньги, и свои личные, и предприятия. Да и настрой людей во многом зависит от организации рабочего дня.

Вот поэтому Булат Курбангалиевич и его напарник Анатолий Печенкин трудятся добросовестно.

На снимке: Б. К. Антов.

Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

РЕПОРТАЖ

В день выборов

Шесть часов утра. Агитпункт в поселке Магистраль гостеприимно открыл двери перед избирателями. Секретарь избирательной комиссии В. Л. Колакова, поздравила жителей поселка, пришедших первыми проголосовать за своих кандидатов в Верховный и местные Советы, и вручила цветы ветеранам труда супругам Грыбынюк — Ольге Николаевне и Ивану Фокеевичу, ветерану войны.

Поздравления, книги, цветы ожидали и тех, кто голосовал впервые. Это учащиеся педучилища Наталья Андреева и технического училища Сергей Ермошин. Среди молодых избирателей, впервые участвующих в большом и важном государственном деле, Виктория Максименюк, Людмила Грищенко, Александр Бугриченко, Ирина Хафизьянова.

Среди первых избирателей передовики производства — члены бригады потока № 4, бригадир потока нарт_групорг Леонид Павлович Найден.

В середине дня в агитпункте становится многолюднее, идут семьями, группами, в зале звучит музыка, много цветов. Торжественную, праздничную обстановку создали в агитпункте комендант жилгородка Вера Сергеевна Салимова и Полина Ефимовна Кофман.

Значительно убывают стопки с бюллетенями перед членами избирательной комиссии. По предварительным подсчетам большая часть жителей поселка проголосовала в первой половине дня.

Десять часов вечера. Члены избирательной комиссии подводят итоги — избиратели оказали доверие всем баллотировавшимся по этому округу кандидатам.

И. ГРИГОРЬЕВА.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД

(Продолжение).

Сделали расчеты потребности в дополнительном фонде заработной платы и источники его покрытия по потокам и управлениям, согласно которых необходимо было иметь экономию в расчете на год 1220,3 тысячи рублей, в том числе на СМР и ПП — 592,17 тысячи рублей, из них сокращение численности работников - повременщиков — 178,57 т. руб., сокращение руководящих работников и специалистов — 330 т. руб., служащих — 16,9 т. руб. по прочим и обслуживающим хозяйствам — 627,83 т. руб., из них: рабочие-повременщики — 155,14 т. руб., руководящие работники и специалисты — 131,2 т. руб., служащие — 11,5 т. руб.

Фактически за пять месяцев имеется экономия фонда заработной платы 900 тысяч руб., в том числе по руководящим работникам, специалистам и служащим — 237 тысяч.

Полностью завершили перетарификацию рабочих с установлением им новых квалификационных разрядов в соответствии с требованием «Единого тарифно - квалификационного справочника работ и профессий рабочих».

Завершили внеочередную аттестацию руководителей, специалистов, служащих и установили должностные обязанности, исходя из требований квалификационного справочника должностей указанных работников, и привели в соответствие наименование должностей с выполняемой работой и схемами должностных окладов.

Разработали и утвердили на общетрестовской конференции 27 декабря 1986 года Положения о советах трудовых коллективов треста, потоков, управлений и участков, работающих в условиях коллективного подряда, и о системах оплаты труда при переходе на новые тарифные ставки и должностные оклады.

Осуществили мероприятия по коренной перестройке и переводу треста на новые методы хозяйствования и самофинансирования (перевод будет с января 1988 года):

до потоков доведены на 1987 год стабильные нормативы по фонду зарплаты;

разработано и утверждено на совете трудового коллектива треста 31 января 1987 года Положение о КТУ и порядок его применения, а также Положение о распределении поощрительного фонда;

обеспечены и выданы на год всем потокам и управлениям единые годовые наряды.

С января 1987 года трест перешел на безнарядную систему оплаты труда рабочих, то есть по требованиям. С апреля 1987 года аппарат треста, УМ-19, УПТК, СУ-18, участок новой техники также переведены на оплату и стимулирование труда по единому наряду в целом по тресту, исходя из единых нарядов потоков, управлений. Этот наряд замыкает на конечный результат весь коллектив треста.

Для того, чтобы обеспечить подготовку к переводу на новые условия оплаты труда был проведен глубокий анализ использования фонда заработной платы за 1986 год. Несмотря на имевшую место экономию, были выявлены выплаты незаработанных денег по разным нарядам.

В результате пересмотра типовых калькуляций, из которых исключены излишние, ранее включенные в них вспомогательные работы, и перевода на безнарядную систему, то-есть на оплату труда за километр готового заизолированного трубопровода, исключены приписки и непроизводительные затраты.

Заканчивается разработка Положения о социально-правовых отношениях между потоками и управлениями треста и условиях коллективного подряда.

Завершена аттестация и рационализация рабочих мест.

Комиссия Министерства по переводу предприятий и организаций на новые условия оплаты труда своим решением от 30 марта 1987 года разрешила по согласованию с ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности перевод треста на новые условия оплаты с 1 апреля 1987 года. Фактически переведены на новые условия оплаты труда потоки №№ 1, 2, 3, 4, 5, 6, 9 и СМУ-14 с 1 мая, остальные организации — УПТК, УМ-19, СУ-18 и участок новой техники с 1 июня. Сегодня весь трест работает по единому наряду. Новое положение об оплате труда нацеливает всех работников треста на конечный результат.

За пять месяцев 1987 года заработная плата на одного работника на СМР и ПП составила 595 руб. или 108,4 процента к соответствующему периоду прошлого года, при этом изменилась ее структура. Повысился уровень тарифного фонда на 12,3 процента, в связи с переводом всех потоков и СМУ-14 на новые тарифные ставки, при уменьшении приработка на 7,5 процента, увеличились премии рабочим на 44,9 процента за счет максимальности его размера — 50 процентов (за соответствующий период прошлого года 32,1 процента) и произведена выплата премии линейным инженерно - техническим работникам по единому наряду, что в прошлом году не производилось.

За пять месяцев текущего года производительность труда возросла на 40,9 процента к тому же периоду 1986 года. При этом стоимость наших трубопроводов при переходе на договорные цены, в целом, не увеличилась. Рост производительности труда произошел, в основном, за счет совершенствования организации труда и управления производством работ непосредственно комплексными технологическими потоками, за счет внедрения норм организации труда на основе годовых аккордных заданий, внедрения укрупненных норм и расценок, механизации и автоматизации производства, увеличения объема стендовой сварки и изоляции, увеличения объема работ, выполняемых методом контактной сварки, сокращении потерь рабочего времени.

За это же время получена экономия от снижения плановых затрат за счет сокращения сроков строительства объектов в сумме 437938 руб., что дало дополнительное снижения себестоимости на 6,6 процента к плану. Сроки строительства и ввода объектов сокращены: против нормативных — на 235 дней, против задания — на 91.

Экономия от снижения плановых затрат состоит из: экономии материалов - 2056 руб., снижения затрат на эксплуатацию машин и механизмов — 2116,43 руб., снижения условно - переменной части накладных расходов — 22,1284 руб.

За счет снижения затрат начислена премия в размере 218854 руб.

Учитывая, что нормативный и фактический сроки строительства большинства наших объектов менее месяца, важность их досрочного ввода в эксплуатацию значительна, мы считаем, что ограничение в выплате индивидуальной премии каждому работнику за снижение плановых затрат по действующему с 1983 года Положению в размере 0,75 оклада в расчете на квартал не стимулирует активность людей, трестом разработано и утверждено на совете Положение о премировании работников за сверхплановое снижение затрат в условиях коллективного подряда, по которому размер индивидуальной премии не ограничивается.

ТРЕСТ ведет строительство объектов широкой номенклатуры по назначению, диаметрам (от 114 до 1020 мм.), толщине стенок труб, маркам стали, применяемым сварочным и изоляционным материалам. Разнохарактерность и многочисленность сооружаемых объектов требует одновременного применения значительного количества машин разных марок, привлечения большого количества рабочих, распыляет силы ИТР, усложняет контроль за строительством. Известно, что постоянный переход сварщиков с одного диаметра на другой к хорошему не приводит.

Упомянутые особенности отнюдь не способствуют улучшению качества строительства промысловых трубопроводов. К тому же мы никак не можем до сего времени отладить промежуточный контроль сварочно - монтажных работ, из-за чего теряем и в качестве, и в объемах. Тем не менее, за пять месяцев текущего года, по сравнению с тем же периодом 1986 г, брак по сварке снизился на 50 процентов, по изоляции на 30. Для обеспечения в дальнейшем снижения уровня брака необходимо:

— повышение квалификации всех исполнителей, как рабочих, так и инженерно - технических работников;

— повышение квалификации и технической оснащенности контрольных служб, докомплектация службы СУ_1 лаборатор_ рками;

— переход с 1987—1988 гг. полностью на изоляцию в базовых условиях, для чего необходимо выполнить в этот период первый этап строительства трубосварочной базы в Савкино.

Основной базой для повышения качества работ, как и для перехода в целом на коллективный подряд, явилось то, что мы в июле-августе прошлого года совместно с заказчиком привели в порядок всю рабочую документацию на программу 1987 года, изучили все объекты, посчитали, сколько стоит каждый и по объему СМР и по зарплате. К тому же, по нашему настоянию заказчик усилил контроль за выполнением СМР на объектах. Жесткая взаимная требовательность подрядчика и заказчика сработала в целом на улучшение всей деятельности треста. По всем заказчикам объемы СМР перевыполнены.

Необходимо отметить, что имея такие результаты, казалось бы, и заказчику нужно более серьезно отнестись к формированию плана будущего года. Однако, по состоянию на 15 июня ни от одного из них не поступило комплектной проектно-сметной документации. Производственное объединение Нижневартовскнефтегаз до сих пор не решило вопрос выделения в титульных списках строек мощностей по трубопроводному строительству, что не позволяет заключить договор подряда на строительство в целом на весь период. Это вынуждает трест заключать договора на каждую стройку ежегодно, при продолжительности возведения объекта 10—15 лет, открывать финансирование каждый год. Кроме того, отсутствие генерального договора подряда не позволяет вести перспективное планирование и качественно решать вопросы коллективного подряда.

Мы убедились, что только четко сформированный план даст возможность перейти на коллективный подряд и совершенствовать его можно только с одновременным улучшением перспективного планирования.

Вместе с заказчиками и стройбанком мы подготовили предложения по совершенствованию взаимоотношений заказчика и подрядчика. Суть их заключается в том, что мы предполагаем работать на самоконтроле и гарантии коллектива, при этом изменяется система финансирования строительства, упрощаются расчеты за выполненные работы, уменьшается объем документации, оформляемой при вводе объектов, сокращается время подписания актов, так же уменьшается число членов комиссии. Данный порядок по согласованию сторон вводится в виде эксперимента.

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ коллективного подряда невозможно без совершенствования всей системы управления строительным производством в тресте. Ведь кроме поиска более совершенных решений по оплате труда в условиях коллективного подряда надо ликвидировать ненужные звенья в управленческой цепочке, параллельно работающие звенья и связи, сократить лишних людей в аппаратах, создать низовые коллективы, работающие на конечный результат.

Вопросов множество и решение каждого из них ставит в свою очередь несколько новых вопросов. Та схема управления, к которой мы пришли к началу 1987 года, была в целом правильной. То есть, в коллективе сложилось общее мнение, что переход на коллективный подряд возможен, при:

создании коллектива дисциплинированного, коллектива единомышленников, стабильного в кадровых вопросах; реорганизации всей системы управления на предприятии; своевременном формировании плана СМР на год; избрании советов трудовых коллективов потоков, управлений, треста; переходе на коллективный подряд всего предприятия.

Небольшому коллективу (бригаде, участку, СМУ) жить в условиях коллективного подряда в отрыве от всего треста трудно, а выжить еще труднее. Рядом с нами на Самотлоре работает на подряде «бригада - участок-поток» бригада товарища Неждановa. Мы встречаемся с членами бригады, делимся опытом и пришли к общему мнению, что только в масштабе предприятия возможен настоящий коллективный подряд. потому что очень уж тесно связана работа потока с тыловыми службами и все они должны быть связаны одной задачей. Проблемы, стоящие перед бригадой Неждановa, такие же, как и у нас, она также ищет своими путями их решения.

Переход на новую схему управления дал нам, в целом, положительный результат. Но пятимесячная работа выявила и наши ошибки, недостатки. К примеру: централизация службы техники безопасности в тресте была ошибкой. В результате в УМ-19, УПТК, СУ-18 практически ухудшилось состояние техники безопасности. Появилось много лишних управленцев в потоках, они стали мешать друг другу. Не были предусмотрены нами вопросы взаиморасчетов между подразделениями и т. д.

Проанализировав работу в первом квартале, продумав те замечания, которые были высказаны в наш адрес на апрельском совещании в Нижневартовске, пришлось усовершенствовать структурную схему треста. В течение двух месяцев на всех уровнях — от звена, бригады, до треста рассматривались предложения по ее совершенствованию. Должен заметить, что много очень правильных предложений дали рядовые работники потоков, участков.

Новая схема была обсуждена на советах потоков, управлений и утверждена на совместном заседании совета трудового коллектива, президиума профсоюзного комитета треста. Схема была одобрена руководством главка, приглашенным на заседание совета 30 мая 1987 года.

Больших изменений на линии мы не стали делать, за исключением того, что ликвидировали последнее наше общестроительное управление СМУ-14 и на базе его создали три КТП — по строительству объектов жилья, соцкультбыта, собственных баз. Эти потоки подчинили главному инженеру треста.

Создан поток специальных работ, куда вошли все спецбойные агрегаты, промывочная техника, компрессоры, бригада ЭХЗ, техника для испытания трубопроводов.

Итого, в тресте стало на линии десять потоков и участок новой техники. Кроме того, в службе главного инженера оставили ООТиЗ, технологический отдел, отдел техники безопасности, отдел АСУ, диспетчерский и проектно - конструкторский отделы, главного энергетика и главного маркшейдера, управление механизации.

У главного инженера есть заместители: по механизации, подготовке производства, по наземному строительству, по линейному строительству — всего пять человек.

У каждого из заместителей главного инженера, занятых на наземном и линейном строительстве, в подчинении по три потока.

Значительные изменения мы внесли в экономическую службу треста. Она полностью реорганизована. Мы исходили из того, что: во-первых, в условиях предоставленной нам самостоятельности, перехода на самоокупаемость и в дальнейшем на самофинансирование проявляется слабость экономического руководства деятельностью треста. Уже первые месяцы работы на подряде показали, что сегодня первым заместителем управляющего трестом должен стать заместитель по экономике, у которого в подчинении серьезный аппарат сотрудников. На мой взгляд, через пять—десять лет управляющий, который не прошел путь от производственника-линейщика и через работу в экономической службе, просто не сможет руководить предприятием.

И мне, ставшему управляющим из производственников, довольно сложно иногда сориентироваться в обстановке. Просто не хватает экономических знаний, опыта.

В СВЯЗИ с этим мы решили в корне изменить и кадровую политику. Руководитель должен поработать на линии до достижения им должности начальника потока, заместителя главного инженера, затем он должен поработать в экономической службе, которая сегодня создана, а потом его можно назначать и главным инженером, и будет он хорошим руководителем предприятия. Затем учли и то обстоятельство, что сегодня в любом из трестов непонятно кто, по какому принципу, после какого анализа, какими методами направляет деятельность треста в нужном направлении. К примеру: плановый отдел планирует одно, производственный — другое, отдел труда и зарплаты — третье, сметно - договорный отдел заключает договора, о которых никто в общем-то и толком, кроме самих работников СДО, не знает.

При формировании плана заказчик идет в СДО, ПРО, ТО, ПО, и к руководству треста, затем он

НА ПРЕДПРИЯТИИ

работает со всеми отделами СМУ, СУ и, наконец, с участком. Полнейшая неразбериха. План формируется только исходя из того, сколько нужно заказчику построить. А оценить, экономически выгодно или нет для подрядчика строительство этих объектов, некому. Рассчитать мощность треста и увязать программу с мощностью тоже некому. Примерно та же неразбериха с учетом, получением фондов, выпиской, отпуском материалов, анализом хозяйственной деятельности. В этом лабиринте бесконечных путей от одного счетного работника к другому невозможно наладить действительно правильный учет, организовать и сделать анализ производства. Кроме того, ведь все бухгалтерские, плановые службы перерабатывают море цифр, не имея ни малейшего представления о том, а что же они учитывают, считают, как практически можно решить тот или иной вопрос. То есть налицо полный разрыв между счетным работником и производством.

Мы создали вместо ПРО, СДО, техотдела, планового отдела — отдел подрядных работ. Этот отдел анализирует, рассчитывает мощность, планирует подрядную деятельность, формирует программу, заключает договора, курирует потоки, через него оформляется выполнение и он отчитывается перед главком за подрядную деятельность. Возглавляет этот отдел бывший начальник СУ-18 затем бывший заместитель главного инженера треста М. К. Ведерников (прекрасный производственник). Всего в отделе восемнадцать человек.

Второй отдел в экономической службе — отдел планирования, учета и анализа хозяйственной деятельности предприятия. Он создан на базе бухгалтерии, финансового и планового отделов треста, бухгалтерий управлений, планового отдела УПТК. Возглавляет этот отдел бывший начальник СМУ - 14, затем бывший заместитель главного инженера треста С. А. Летовальцев. Заместители его — бывшие главные бухгалтеры управлений, начальники отделов — четыре человека.

Третий отдел этой службы — юридический с арбитражем. В нем три человека. Все три отдела, то есть экономическую службу, возглавляет заместитель управляющего трестом по экономике, он же главный бухгалтер треста. По нашему мнению, централизованная экономическая служба, в которую введены производственники, должна сработать.

Служба капитального строительства стала выполнять функции заказчика. Она состоит из ОКСа и проектно - сметной группы. Руководит наземным строительством, как подрядчик, заместитель главного инженера. Это разделение вызвано тем, что ранее один хозяин в этой службе выполнял функции и заказчика и подрядчика, практически никогда не обеспечивал реальный план, документация отсутствовала, качество работ было низкое.

Выделена в самостоятельную служба социального развития. Ее основная задача — разработка перспективного плана социального развития и организация его выполнения.

Заместителю управляющего по кадрам и социальному развитию подчинены отдел кадров, учкомбинат, отдел социального развития, совхоз «Большетарховский», отдел ГО. На него возложена организация выполнения Продовольственной программы, выполнение плана по выпуску товаров народного потребления, оказанию услуг.

Служба была сегодня представляет собой специализированное управление по строительству, ремонту и обслуживанию объектов обеспечения строительного производства. Возглавляет эту службу заместитель управляющего, он же начальник СУ-18. В его составе отдел быта, энергетическая служба, автотранспортный цех, ремстройучасток, отдел труда и линейные участки, обслуживающие поселки и все жилье треста. Создав эту службу, даже в пропедшую суровую зиму мы не допустили аварий, отладили питание на трассах, упорядочили учет и использование жилфонда, детских садов, в общем, появилась действительно, служба быта.

Большие изменения произошли в службе материально - технического обеспечения строительного производства. С 1 июня УПТК стало цеховой единицей в составе треста. Бухгалтерская, плановая, комплектовочная службы вошли в состав аппарата треста в несколько измененном виде. Всю работу с главком, поставщиками по отчетности взял на себя трест. УПТК должно получать материалы, перерабатывать их в конструкции, вывозить их на объекты согласно месячному и недельному планам комплектной поставки. Выполнение плана комплектной поставки и является основным показателем УПТК, по которому ежемесячно совет треста оценивает его деятельность. Централизована поставка ГСМ, плетей, пригрузов, строительных и сварочных материалов. УПТК имеет свои плетевозы, трубовозы, бензовозы, грузовые автомашины. В течение пяти месяцев практически исключены случаи простоя линейных потоков по вине УПТК. Остается нерешенным один вопрос — как доставить материалы на свой тупик?

К слову сказать, централизация комплектующей организации не должна отойти к главку. Эта служба должна быть органически слита со всеми производственными звеньями и должна входить в состав треста. Иначе ни о каком коллективном подряде нельзя вести речь. Это мнение практически всех руководителей трестов, управлений нашего главка. Совершенствование структуры управления должно быть постоянным. Плохо, что в целом, в этом направлении мы идем вслепую, на ощупь, так как службу, занимающуюся проблемами управления в тресте, создать трудно, а институт ВНИИК Техорнефтегазстрой, к сожалению, начал с нами работать и бросил. Иногда появляются работники института узнать, что новенького в тресте.

ТРЕСТ сегодня с введением новой схемы стал практически не трестом в нашем старом представлении, а строительным предприятием с цеховой структурой. Насколько эта схема правильна, можно судить по тому, что сегодня в тресте не слышно о срывах вывозки вахт, комплектации объектов материалами, улучшилось решение бытовых вопросов.

Мы не ставили себе цель — обязательно сократить управленческий персонал (это сокращение уже было сделано). Но ликвидация ненужных связей, упрощение планирования не только дали нам сокращение численности аппарата. За счет этого мы скомплектовали совершенно новые службы, отделы, без которых сегодня работать нельзя. В основном, это службы, отделы, которые должны решать социальные вопросы, вопросы улучшения экономики треста, качества работ.

План по объему строительно - монтажных работ за январь-май 1987 года выполнен на 122,3 процента при плане 24162 тыс. руб., фактическое выполнение — 29519 тыс. руб.), собственными силами: при плане 21714 т. руб. фактическое выполнение — 26502 тыс. руб. или 122,1 процента.

По сравнению с соответствующим периодом прошлого года достигнут рост объема строительно-монтажных работ по генподряду на 102,8 процента, собственными силами на 48,9, при этом численность работающих на строительно - монтажных работах и в подсобных производствах возросла на 5,7 процента.

Из общего прироста объема СМР доля за счет роста производительности труда составила 83,7 процента. Все комплексные технологические потоки справились с производственной программой пяти месяцев и достигли высоких технико - экономических показателей.

Выполнен план по объему строительно - монтажных работ по основным заказчикам, в том числе по объединениям: Сибнефтегазпереработка на 128,7 процента, Нижневартовскнефтегаз на 122,3.

Производительность труда за тот же период одного работника, занятого на строительно-монтажных работах и в подсобных производствах, при плане 15588 руб. возросла на 24,6 процента и составила 19415 руб. при росте средней заработной платы на 13,5 процента. Как уже было сказано, по сравнению с фактическими данными соответствующего периода прошлого года рост уровня производительности труда составил 40,9 процента при росте средней зарплаты на 8,1 процента. По предварительным данным прибыль ожидается в объеме 2712 тыс. руб. или 107,5 процента к плану.

УЛУЧШАЕТСЯ финансовое состояние треста.

По сравнению с 1 января 1987 г. снижены некредитуемые запасы товароматериальных ценностей с 294 тыс. руб. до 24 тысяч. Уменьшилась на 1300 рублей просроченная ссудная задолженность. Она могла быть еще меньше, если бы не срывы в своевременной оплате заказчиками выполненных объемов работ по объектам строительства пятой очереди Самотлорского нефтяного месторождения, финансирование по которой только открылось. В первом квартале 1987 года снижены запасы материалов против расчетного предельного уровня на 5 миллионов рублей.

Анализ работы за пять месяцев этого года, а также сравнительный анализ деятельности треста за ряд предыдущих лет (с учетом отделения от треста или присоединения к нему отдельных подразделений), показывает, что в 1987 году достигнут значительный рост по всем технико-экономическим показателям. В частности, по объему строительно-монтажных работ выполнение плана по генподряду составило в 1984 году — 101,8 процента, в 1985 — 106,6, в 1986 — 106,4, за пять месяцев 1987 г. — 122,3. Примерно такое же соотношение по объему строительно-монтажных работ собственными силами. Выполнение плана по производительности труда составило соответственно: 82,2, 103,7, 102,4, 121,6 процента. Основными факторами, повлиявшими на улучшение хозяйственной деятельности, явилось укрепление экономических отношений с заказчиками на стадии формирования производственной программы в части сроков строительства, сметной стоимости пусковых комплексов, а с 1986 года — договорных цен, улучшения организации труда и тресте за счет внедрения коллективного подряда с учетом изменения структуры управления строительным производством — созданием комплексных технологических потоков и сокращением численности аппарата управления.

Влияние этих факторов проявляется и в изменении таких показателей, как расходование фонда зарплаты (от перерасхода: в 1984 г. — 600 тысяч рублей, в 1985 — 1216, до экономии: в 1986 г. — 913 тыс. руб., за 5 месяцев 1987 г. — 980,1 тыс. руб.), рост фондоотдачи, повышение уровня рентабельности. Резко снизился удельный вес транспортных затрат в общем объеме СМР собственными силами.

ЗАТРАТЫ ПО АВТОТРАНСПОРТУ

	5 месяцев:			
	1984 г.	1985 г.	1986 г.	1987 г.
Фактические затраты по а/транспорту	5451	3693	3728	2685
Объем СМР, выполненный собственными силами	12533	12415	17802	26502
Уд. вес транспортных расходов	43,5	29,7	20,9	10,1

Расчеты показывают, что набранный темп сохранится до конца года. Решая поставленную перед коллективом задачу выполнении к 70-й годовщине Великого Октября плана двух лет пятилетки, коллектив наметил в целом по году выполнение объема строительно - монтажных работ по генподряду — на 66934 тыс. руб. или 114 процентов к плану, собственными силами — 60837 тыс. руб. или 113,4 процента к плану, по производительности труда — 138,7 процента к плану, при росте средней заработной платы — 121,2, а также обеспечить получение сверх плана прибыли — 2080 тысяч рублей.

НАШЕ МНЕНИЕ

Результаты ощутимы

Прочитали мы выступление водителя УПТК В. Плечистова «Система новая, а привычки... старые» и полностью с ним согласны. Реорганизация на нашем предприятии — начало большого дела, и первые результаты перестройки мы ощутили.

Со всей ответственностью скажу, что в потоке сдвиги произошли большие. Стали выполнять план. Каждый начал чувствовать ответственность за общее дело. Повысилась производительность труда, рабочие всегда с заработком. Прямо скажем, хорошее дело — организация потоков.

Мы понимаем всю целесообразность намеченной партией программы преобразований. И наша задача — действовать решительно, не жалея сил.

Но есть и недостатки. Недостатки в планировании. В утвержденные планы вносят корректировки, даже не ставя нас в известность. Хочется, чтобы при составлении планов учитывались все факторы.

Г. КАТАЕВ,
начальник потока № 1.

В лучшую сторону

Хочу сказать по поводу заметки «Система новая, а привычки... старые». Большие изменения произошли в нашем тресте. Особенно они заметны для нас в отношениях с УПТК, в отношении работников управления к своим обязанностям. Раньше в ожидании плетевозов бригады простаивали по несколько смен, а начальник участка свою работу начинал с УПТК. Сейчас же при новой форме оплаты труда, с новым подходом к делу, как со стороны водительского состава, так и ИТР, каждый знает, что ему нужно делать, все заинтересованы в конечном результате. Перестройка сделала много полезного, хорошего для производства. Возьмем, например, наш поток. В начале его организации была большая разбросанность людей по объектам, и неизвестно было что, где сделано, кем. Как будто бы и все работали, но результата конечного не видно было. Сейчас все знают, что конечный результат есть только в случае, если объект выполнен под ключ.

Что сейчас нужно? Отладить работу УМ-19, чтобы ремонт был более качественным.

И еще хотелось бы, чтобы на каждой строительной технике стояли счетчики. Это даст возможность вести правильный учет горюче - смазочных материалов и обслуживание техники.

Г. ГОРОШКО,
начальник КТП-4.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

На повестке дня—главное

Коллектив управления механизации, как и весь советский народ, претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС об ускорении социально-экономического развития советского общества, трудится над выполнением своих планов.

Коллектив по праву гордится своими правофланговыми — коммунистами В. А. Зиной, М. И. Колинько, Г. К. Никоновым, О. Ш. Умуткановым, В. Я. Витюком, Ю. И. Булкиным, А. А. Цепрой. Партийное бюро возглавляет В. И. Анненков. Партийная организация в целом направляет коллектив на решение поставленных задач.

В конце мая в управлении прошло открытое партийное собрание, где рассматривался вопрос «О ходе подготовки коллектива управления к работе в осенне-зимний период 1987—1988 гг.»

Состоялся деловой и принципиальный разговор. Дана партийная оценка действиям руководителей отдельных участков, отделов, служб. На собрании выработано единое мнение коммунистов и беспартийных инженерно-технических работников, бригадиров, рабочих.

Обсуждены задачи и установлены конкретные сроки их решения по собственному строительству, дан глубокий анализ по результатам проверки выполнения организационно-технических мероприятий, плана технического перевооружения, обсужден вопрос охраны труда, техники безопасности, промсанитарии и промышленной эстетики. Не остался без внимания и вопрос о действенности и социальной направленности наглядной агитации. Словом, обсуждены злободневные вопросы жизни и деятельности коллектива в новых условиях.

Для контроля за ходом выполнения решения партийного собрания и оказания практической помощи исполнителям утверждена комиссия. В обязанности ее входит ежедекадное представление в партийное бюро объективной информации о выполнении решения партийного собрания.

Мы, коммунисты старшего поколения, от души радуемся успехам своего коллектива. Задачи, которые ставятся перед нами партийным комитетом и руководством треста, будут выполнены.

Это не заверение и не обещание, это наш долг и обязанность. Так настроен весь коллектив.

Н. ЛУКЬЯНЧИКОВ,
и. о. главного инженера УМ-19.

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

Когда инициатива не наказуема

Полгода работает трест на коллективном подряде. За это время заметно изменился настрой людей — каждое подразделение стремится выполнить плановое задание с наименьшими затратами, обсуждаются способы экономии, ведутся разговоры о бережливости, об оплате труда, только вот об охране труда и технике безопасности и речи никто не заводит. А ведь эти вопросы прямо касаются интересов коллектива, наше здоровье — дело не только личное, но и государственное. И поэтому удивляет спокойствие заместителя начальника УПТК Е. Г. Плахотника, начальника кранового участка В. И. Денисова, которые, соглашаясь со всеми предписаниями, актами отдела техники безопасности, заверяя, что все будет сделано, не принимают никаких мер по устранению грубых нарушений правил ТБ.

Можно ли, например, эксплуатировать железнодорожный тупик станции Нижневартовск-2, длительное время не производя ремонта и нивелировки путей, при аварийном состоянии эстакады, которая слегка подсыпана, подкреплена плитой. До сих пор не устранено расширение путей, стыки рельс соединены вместо четырех двумя болтами. Отсутствуют накладки на стрелочных переводах, давно пора заменить главный стрелочный перевод. На главном переезде, где ежедневно проходят сотни машин и ведет маневровые работы железнодорожный транспорт, не установлен шлагбаум.

Грубо нарушаются и правила эксплуатации грузоподъемной техники. Много желающих воспользоваться услугами кранов «Кировец», «Ганц», КБ-100, а вот отремонтировать подкрановые пути и сделать краны «ходовыми» — нет хозяина. Работают они на одном месте, поэтому и завалены подкрановые пути стройматериалами, железобетоном, оборудованием.

Кроме того, подъемная техника стала доступной для посторонних лиц. Были когда-то ограждения вокруг нее, теперь они сняты, повалены. Не обозначены знаками и опасные зоны. Это ли не безответственность руководителей участка станции Нижневартовск-2?

Несмотря на то, что на участке есть место для слива горюче-смазочных материалов, слив железнодорожной цистерны № 7706489 был произведен 8 июня с. г. на площадке, где выгружаются вагоны, находятся люди и грузы. На месте слива бензина А-76 нет противопожарного оборудования.

А ведь участок обязался работать по методу Аккошкарова: «Нам доверено — нам и отвечать».

Хочется напомнить, что в конце апреля группа бригадиров подразделений треста выступила в поддержку бригадира проходчиков Карагандинской шахты им. 50-летия Октябрьской революции Аккошкарова — работать под девизом «Нам доверено — нам и отвечать» и призвала все коллективы предприятия следовать этой инициативе. Но на деле в УПТК отклика не получилось ни со стороны администрации, ни со стороны трудового коллектива. А ведь в управлении трудится столько рабочих-ветеранов производства, опытных бригадиров, мастеров. Так не пора ли проявить инициативу — что-то сделать самим, чего-то потребовать от руководства.

Л. СУХОВЕЕВА,
инженер ОТБ треста.

В ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ ТРЕСТА

На состоявшемся заседании профсоюзного комитета треста обсужден вопрос «О состоянии охраны труда и техники безопасности в УПТК».

Было отмечено, что хозяйственные руководители управления, профком вопросы охраны труда и выполнения правил техники безопасности пустили на самотек. Только за период с января по июнь служба техники безопасности треста отправила в управление шестнадцать предписаний, из семидесяти пунктов не выполнены тридцать шесть, в основном на участке станции Нижневартовск-2. По-прежнему не установлен стенд испытания строп, нет освещения на площадке разгрузки вагонов, не установлен электротельфер в складе оборудования. Трубы на участках Нижневартовск-2 и пос. Савкино складированы с превышением положенного, без подкладок, инвентарных упоров. Отсутствует схема движения автотранспорта и людей на производственных площадках.

Отметив неудовлетворительную работу хозяйственных руководителей УПТК по созданию здоровых и безопасных условий труда, профсоюзный комитет треста постановил:

Руководству управления принять срочные меры по устранению отмеченных недостатков и наведению должного порядка в вопросе охраны труда и соблюдении правил техники безопасности.

За самоустранение от контроля и отсутствие требовательности в создании соответствующих условий труда на производстве лишить КТУ и предложить администрации треста понизить в должности сроком на один месяц заместителя начальника УПТК Е. Г. Плахотника, в случае неустранения отмеченных нарушений рассмотреть вопрос о соответствии его занимаемой должности.

Главному инженеру УПТК Л. Н. Меньшенину повысить личную требовательность и спрос с ответственных лиц за состояние охраны труда на производстве.

Руководству управления разработать мероприятия по устранению отмеченных нарушений на участках Нижневартовск-2 и пос. Савкино.

Контроль за выполнением постановления возложен на комиссию профкома треста по охране труда, возглавляемую Н. А. Зиганшиной.

✦ ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Пора переходить к делу»

Эта заметка была опубликована в пятом номере нашей газеты за 1 февраля 1987 года. В ней говорилось, что в созданном потоке № 4 вместо ожидаемого улучшения чувствуется застой. Бригады монтажников простаивают в ожидании плетей, суточный шаг не выполняется, отсутствует кислород для сварочных работ, ремонтная служба не обеспечивает ритмичную работу техники. Остро стоит проблема спецодежды.

О том, что и как изменилось с тех пор в работе коллектива, рассказал механик потока тов. Кофман.

«Со дня опубликования заметки в работе потока произошли существенные изменения. Можно сказать уверенно, что коллектив состоялся, об этом говорят и итоги работы пяти месяцев текущего года. План выполнен на 113,4 процента, производительность труда составила 159,2 процента. Плетями, кислородом УПТК в настоящее время обеспечивает нормально. Работа автотранспорта удовлетворительна. УМ-19 в основном выполняет ТО-1 и ТО-2 автотранспорта.

Но бывали случаи несвоевременной доставки рабочих на трассы, в основном из-за частых ремонтов вахтового автотранспорта, для которого выделена старая техника. Бывают еще сбои в обеспечении потока техническими маслами. Работа ремонтной бригады УМ-19, обслуживающей наш поток, налаживается в лучшую сторону, бывают простои лишь из-за отсутствия запчастей. Спецодеждой поток обеспечивается.

Но для более нормальной работы в предстоящем осенне-зимнем периоде необходимо выделить для потока новую вахтовую автомашину и трелевочный трактор ТТ-4 (существующие два старых приходится часто ремонтировать).

Кроме того, полученный болотоход БТ-361 необходимо оборудовать поворотной крановой установкой. Следует организовать в масштабах треста и бригаду по подъему утопленной техники.

Необходимо улучшить обеспечение потока лесом и грунтом (потоком № 9), а также улучшить обеспечение столовой продуктами питания».

«Под шумок...»

Заметка под таким заголовком была опубликована в десятом номере газеты «Огни трассы» за 11 марта 1987 г.

В ней говорилось, что при перебазировке на новое место участка № 1 УМ-19 были разобраны вентиляторы в ремонтно-механической мастерской бывшего ДСУ-12.

В ответ на заметку секретарь партийного бюро УМ-19 В. Анненков сообщил, что в настоящее время оба вентилятора отремонтированы. На одном восстановлен сгоревший электродвигатель и в ближайшее время он будет установлен. Электродвигатель со второго вентилятора, в связи с производственной необходимостью, установлен в теплоузле, который находится на этой же базе.

ГРАФИК ДВИЖЕНИЯ ТРАНСПОРТА НА ОГОРОДЫ

Дни недели	Отправка п. Магистраль	Ул. Мира — Ханты-Ман.	Прибытие на базу «Хуторок»	Отправка с базы
ПОНЕДЕЛЬНИК	18-00	18-15	19-30	21-00
ВТОРНИК	18-00	18-15	18-30	21-00
СРЕДА	18-00	18-15	19-30	21-00
ЧЕТВЕРГ	18-00	18-15	19-30	21-00
ПЯТНИЦА	18-00	18-15	19-30	21-00
СУББОТА	15-00	15-15	16-30	16-35
	17-30	18-00	19-00	21-00
ВОСКРЕСЕНЬЕ	08-00	08-30	09-30	09-35
	11-00	11-30	12-30	12-35
	16-00	16-30	17-30	21-00

Дни недели	Отправка от треста	Ул Северная, 6 м-н, маг. ХЛЕБ	Ул. Северная, общ. № 1, СУ-18	Котельная на повороте на восточный объезд	Прибытие на базу «Хуторок»	Отправка с базы
ПОНЕДЕЛЬНИК	18.00	18-15	18-30	18-45	19-30	21.00
ВТОРНИК	18.00	18-15	18-30	18-45	18-30	21.00
СРЕДА	18.00	18-15	18-30	18-45	19-30	21.00
ЧЕТВЕРГ	18.00	18-15	18-30	18-45	19-30	21.00
ПЯТНИЦА	18.00	18-15	18-30	18-45	19-30	21.00
СУББОТА	15-00	15-15	15-30	15-45	16-30	18-35
	17.00	17-15	17-30	17-45	18-30	21-00
ВОСКРЕСЕНЬЕ	08-00	08-15	08-30	08-45	09-30	09-30
	11-00	11-15	11-30	11-45	12-30	12-35
						18-00
						21-00

Дни недели	Отправка с автостанции треста (СУ-18)	Прибытие на огороды РЭБ	Отправка с огородов
ПОНЕДЕЛЬНИК	18-00	19-00	21-30
ВТОРНИК	18.00	19-00	21-30
СРЕДА	18.00	19-00	21-30
ЧЕТВЕРГ	18-00	19-00	21-30
ПЯТНИЦА	18.00	19-00	21-30
СУББОТА	15.00	16-00	18-05
	17-00	18.00	18-05
	19-00	20-00	21-30
ВОСКРЕСЕНЬЕ	08.00	09-00	09.05
	10-00	11-00	11.05
	12-00	13-00	13-05
	14-00	15-00	15-05
	18-00	17-00	17.05
	18-00	19.00	21-30

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 8069
Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 27 (272), СРЕДА, 1 ИЮЛЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

В партийном комитете

В тресте идет серьезная работа по техническому перевооружению, однако, темпы ее отстают от потребностей производства. Этот вопрос был вынесен на обсуждение партийного комитета.

Партийный комитет отметил, что выполнение мероприятий по техническому перевооружению службой главного инженера, руководителями подразделений контролируется слабо. В ближайшее время необходимо, в первую очередь, активизировать работы на монтаже установки плазменной резки, ускорить строительство битумно - плавильного цеха (октябрь).

С информацией «Об итогах учебного года в системе марксистско-ленинского образования треста» выступила на заседании заведующая кабинетом политпросвещения треста В. К. Погодина. Было отмечено, что многие школы работали формально, недобросовестно отнеслись к партийному поручению — быть пропагандистом — коммунисты А. Н. Зверок, В. П. Матренко, Л. И. Белошапко, С. А. Летовальцев, Г. П. Дормешкин, М. К. Ведерников, Е. А. Ковалев.

Лучшими пропагандистами учебного года признаны: Н. А. Лукьянчиков, А. М. Кочукина, С. М. Кухтиков. Они награждены Почетными грамотами и туристическими путевками.

Серьезное положение создалось в строительстве жилья и объектов соцкультбыта — долгое время работы сдерживались из-за отсутствия кирпича. Однако, СМУ-14 (ныне три потока) отличает низкое качество выполняемых работ, что также является тормозом выполнения плановых заданий. Заслушав отчет главного инженера управления Л. И. Белошапко о выполнении плана ввода объектов за первое полугодие, партийный комитет обязал коммуниста Белошапко обеспечить выполнение полугодового плана и ввести столовую в седьмом микрорайоне, 16-квартирный дом в п. Магистраль, 12-квартирный в п. Савкино.

На заседании был обсужден кадровый вопрос: в должности начальника отдела материально - технического снабжения утвержден А. М. Огер, начальника участка по снабжению узлами и агрегатами В. С. Михеев.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

ДЕЙСТВЕННЫХ МЕР НЕ ПОСЛЕДОВАЛО

При подведении итогов работы за период с 15—20 июня особых изменений не отмечено. Как и в предыдущие недели слабо работают потоки №№ 3, 4, 6, 2, которые стремятся выполнять строительные работы качественно и сдавать объекты согласно плану.

Плохо обстоят дела с качеством на объекте — водонапорный водовод системы ППД в потоке № 1. ИТР потока не подготовили объект к строительству, инженерная подготовка отсутствует, в результате смонтированные плети при протаскивании дюкеров приходят в негодность, отсутствует пикетаж, журнал сварочных работ ведется нерегулярно, земляные работы выполняются не по проекту.

Работникам технологического отдела треста С. С. Дидиком было выдано предписание с указанием недостатков, определены сроки их устранения. Но действенных мер не последовало. Пора и. о. начальника потока т. Хаматову и прорабу т. Толстых пересмотреть свое отношение к работе, а вопросам качества особенно.

Б. ШИВАЛКИН,
начальник технологического отдела треста.

НА КОНТРОЛЕ ГАЗЕТЫ

СТРОИТЕЛЬСТВО СОВХОЗА В БОЛЬШЕТАРХОВО

25 ИЮНЯ.

Особого оживления на строительстве двух общежитий в Большетархово не наблюдалось. Изменения за две недели явно произошли: подведено под крышу одно общежитие, началась закладка второго... Правда, ожидалось, точнее планировалось произвести работ намного больше, ведь через неделю прибудет основная часть студенческих строительных отрядов...

— Чтобы разместить 60 студентов, нам достаточно одного общежития — оно вместительное, просторное. В принципе оно бы уже и готово. Дело — нас тут четырнадцать человек студентов один работает, но нет шифера для крыши, стекла. И мы все это время занимаемся обустройством лагеря, делаем все, что под руку попадается, а основная работа стоит... — сообщили командиры отрядов.

Не все отсутствующее назвали студенты. Нет, например, обещанного экскаватора, другой необходимой сегодня для работы техники, материалов...

— Обещали неделю назад, — разводят руками ребята.

29 ИЮНЯ.

Последнее, что по этому поводу говорят те, по чьей вине простояла неделю целая бригада студентов, по организации еще доверия... Выйдет на встречу, не только уходящих двух отрядов, что будут трудиться в Большетархово, но и всех пяти, приезжающих в трест. Заметим, осталась неделя.

— Техника? Стройматериалы?.. Все в Большетархово отправлено.

— Так в Большетархово пришел неисправный — стоит!

— Поломка же пустяковая...

— Может быть, но ведь простаивает... пришлите хоть ремонтников.

— Пришлем.

— Плиты нужны для столовой.

— Электроплиты? Их сейчас не достать...

— А может газовые?

— Да, а почему бы не газовые? Надо заняться этим вопросом.

— Что там еще?

— Говорят нет у них топоров, молотков... (обращается к студентам), а сколько вам их надо? Что? Ванна у нас давно лежит? Ну, что ж займемся. Холодильники? Подумаем... сделаем... Кипятильники, ну это уж совсем не проблема.

Будем... Найдем... Обеспечим...

В итоге так оно и будет, но ведь сроки...

И все это, не спеша, без особых эмоций. А когда же все это должно было быть? Ответ короток и прост. ВЧЕРА.

А сегодня уже время не планировать что, где, и когда, а подводить итоги сделанному.

Еженедельно в тресте проводится совещание по обеспечению и организации работ в Большетархово, распределяются обязанности, устанавливаются сроки, однако всегда ли они — закон? Так «все необходимое», как рапортовал один из ответственных товарищей, на строительство действительно отправлено, другой вопрос: когда? Да в тот же день, после того, как комиссия во главе с управляющим трестом и секретарем парткома, побывав в очередной раз в Большетархово, приняла меры.

В нашей газете в № 24 за 17 июня уже назывались имена «ответственных безответственно», сегодня в этот список следует включить еще несколько фамилий: начальника потока № 11 т. Самина, главного диспетчера треста т. Чемборисова.

Л. ПАВЛОВА.

Наши консультации

На встречах работников подразделений треста со специалистами, руководителями нередко задаются различные вопросы. Особенно часто рабочие спрашивают: «В каких случаях производится доплата за подвижной характер работ?».

Положение о возмещении расходов, связанных с подвижным характером работ, утвержденное Госкомтрудом и Секретариатом ВЦСПС, комментирует заместитель начальника ООТиЗ треста Л. И. ВОЛЫНСКИЙ:

«Положением предусматривается установление работникам надбавки за подвижной характер работы в целях компенсации повышенных расходов, связанных с оторванностью от постоянного места жительства. Следовательно надбавка выплачивается работникам за календарные дни пребывания на объекте, если они по условиям сообщения и характеру выполняемой работы не имеют возможности ежедневно возвращаться к постоянному месту жительства. В системе треста данную надбавку имеют право получать только работники КТП-1 и КТП-2, которые непосредственно живут в трассовых городках.

РЕЙД: ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ

Если есть чувство хозяина

Проверка работы администрации и профкомов подразделений и комплексно-технологических потоков по обеспечению работников санитарно-бытовыми условиями.

Проверка показала, что в целом по тресту ассигнования на выполнение мероприятий комплексного плана улучшения условий охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий освоены. Однако, имеются серьезные упущения: в тресте не скорректирован план с учетом образовавшихся комплексно - технологических потоков и весь объем работ по санитарно-бытовым помещениям запланирован на III - IV кварталы.

Следует отметить, что, несмотря на структурные преобразования, управление механизации № 19 целенаправленно и полным ходом ведет работы по созданию нормальных условий быта в цехах. На территории бывшей АТБ-2 (начальник участка И. Ф. Лубягин) построено просторное бытовое помещение, оборудованное шкафчиками, столами, строится комната отдыха, душевые, баня. В этом управлении все — от начальника до рабочего — занимаются обустройством быта.

Отсыпана и огорожена база в потоке № 6 (начальник С. И. Чиглинцев). Хорошо оборудованы красный уголок, столовая, однако, для столовой нет септика — мусор, пищевые отходы находятся прямо около помещения. Обнаружены и другие недостатки: не оборудованы бытовые помещения — чистая одежда висит рядом с рабочей, не произведен ремонт помещений, не соответствует нормам бытовка изолировщиков. Аналогичная обстановка с бытовыми помещениями в потоке № 4 (Г. Т. Горошко).

В потоке № 3 (А. М. Климов) бытовым вопросам уделяется внимания немало. Красный уголок особенно уютный — стоят кресла, столы, смонтирована стенка — рабочие здесь отдыхают с удовольствием. Профком треста выделил потоку цветной телевизор. Есть баня, столовая, ведется расширение ее. Идет ремонт бытовых помещений. Однако, бытовками обеспечены в потоке не все — нет их у лесорубов, нужна еще одна для изолировщиков, а бытовка монтажников не соответствует санитарным нормам, не оборудована (как и большинство) шкафчиками, сушилкой. Не хватает бытовок в потоке № 2 (Г. Ф. Катаев); кроме того, не ведется и ремонт имеющихся. Не занимается благоустройством жилгородка Черногорка СУ-18.

В антисанитарном состоянии бытовки в потоке № 1 (А. М. Свидерский).

Гораздо хуже, чем на трассе обстановка на базовом предприятии — УПТК. Когда-то здесь проводились конкурсы на лучшее бытовое помещение, теперь об этом забыто. Бытовки на ст. Нижневартовск-2 заброшены, территория около них захламлена. Душевые превращены в склады для отходов. Заместитель начальника управления Е. Г. Плахотник совершенно не занимается всеми этими вопросами. На бытовые помещения РММ п. Савкино не раз приезжали посмотреть, как на образцовые, различные комиссии (оборудованием их занимался, работая тогда там, И. Ф. Лубягин), сегодня они разорены, не работает душ. Комнаты гигиены не стало, якобы оборудованная, раздевалка стоит без шкафов — переодеться негде. В СИЦ-1 (начальник т. Лыков) бытовые помещения в антисанитарном состоянии: грязь, хлам, сапоги — все в куче.

Крайне неудовлетворительно решаются в управлении вопросы создания здоровых и безопасных условий труда. Не соответствуют нормам бытовые условия погрузо-разгрузочного участка, у изолировщиков нет комнаты отдыха, умывальника, в цехах загазованность, пыль. Но, как удалось убедиться, все зависит от руководства. Это же управление, участок СИЦ-2 (прораб А. П. Сабанов). Здесь хорошо оборудованы комната отдыха, гардеробные, санитарно-бытовые помещения, работает душ, в цехе смонтирована вентиляция, установлены тепловоздушные завесы, приведена в соответствие электропроводка, вокруг цеха — зеленые насаждения.

Надо заметить, что профком УПТК не проявляет должной требовательности и принципиальности в этих вопросах, работа комиссии охраны труда — (председатель т. Баклан) неудовлетворительна.

Члены рейдовой группы: заместитель председателя профкома Р. Н. ГАЛОЧКИНА, старший инженер треста по технике безопасности Р. Н. АНДАВОДОВ, инженер жилищно - бытового отдела СУ-18 С. С. ЗАМЫШЕВСКАЯ.

ОТ РЕДАКЦИИ:

Материалы рейдовой группы были обсуждены на заседании профсоюзного комитета треста. Виновные в необеспечении работающих в подразделениях, потоках нормальными условиями труда и санитарно-бытовым обслуживанием серьезно предупреждены. Установлены сроки устранения всех отмеченных недостатков.

В пионерлагере на берегу Черного моря

Открытие первой смены

И вот настал тот день, которого так долго ждали все и взрослые, и дети. С утра по всему пионерскому лагерю разносились звуки музыки, играл духовой оркестр. Настроение у всех было приподнятое. Дети готовились к торжеству с волнением.

Затрубил горн и отряды вышли на построение. Среди зелени и цветов алели красные галстуки, ярким кумачом развивалось над головами дружинное знамя. С началом первой лагерной смены ребят поздравили начальник пионерлагеря В. И. Грозов. Председатель совета дружины Алеша Лильчак принял рапорты о готовности отрядов к открытию смены. Здесь же дети познакомились с теми, кто в течение их отдыха будет готовить для них вкусную пищу, следить за их здоровьем, чистотой в пионерлагере.

Линейка закончилась возложением цветов к памятнику Ленину. А вечером по всему лагерю разносился веселый детский смех вперемешку с бурными аплодисментами — шел концерт, где участники художественной самодеятельности показывали свое мастерство в песнях, танцах, чтении стихов. Праздник закончился пионерским костром. Права зажечь его было предоставлено начальнику лагеря В. И. Грозову и вожатой четвертого отряда В. И. Качаповой.

Взвилось в небо красное пламя костра и вновь зазвучали звонкие пионерские песни, закружился хоровод.

На это яркое зрелище собрались посмотреть все жители близстоящих домов, все, кого привлекли сюда пламя костра, звуки оркестра.

Надолго останется в памяти этот день.

М. КРАВЧЕНКО,
воспитатель второго отряда.



С вечера было пасмурно, временами шел дождь. В такую погоду и отправлялись наши дети из Нижневартовска в пионерлагерь «Самотлор», что расположился на берегу Черного моря в совхозе «Россия». И как приятно было видеть счастливые лица детей, когда, выходя из самолета, они жмурились от яркого солнечного света. И мало кто удержался, чтобы не купить яркий букет роз. А в лагере уже все было готово к приему ребят.

Скучать некогда

Начну с главного в главное — это дети, их здоровье, хорошее настроение. В пионерлагерь «Самотлор» нас приехало девять пионервожатых из Нижневартовского педучилища. Как показали первые дни нашей практики, девушки работают с увлечением. Неплохую подготовку к пионерской работе мы получили в нашем училище, где прослушали ряд спецлекций, так что определенный запас теоретических знаний у нас есть — осталось применить их на практике. Конечно, сталкиваемся мы с трудностями. Дети приехали разные, каждый со своим характером, наклонностями, из разных коллективов. Но мы живем дружно и интересно — находим общий язык с детьми.

Прошла первая неделя и можно уже с уверенностью сказать, что трудно сдружились, образовался сплоченный пионерский коллектив. Творческая обстановка в лагере помогает детям в общении.

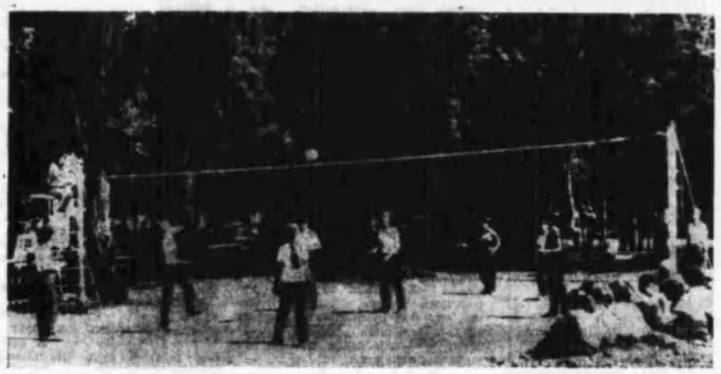
Каждый день здесь носит свое имя: «День Чкалова», «День лагеря», «День спорта», «День сказки» и так далее. В «День Чкалова», например, в лагере прошел смотр строя и песни, где победителем стал 4 отряд (пионервожатая В. И. Качапова, воспитатель Р. А. Арсланова). «День спорта» был посвящен открытию спартакиады.

А теперь немного о будущем, о том, что ожидает этих неугомонных мальчишек и девчонок завтра, послезавтра... Конечно, экскурсии и походы. Они побывают в Дендрарии в Сухуми, в обезьяньем питомнике, на Агурских водопадах и в Новафонских пещерах. Много выдумки, смекалки, фантазии и инициативы придется проявить детям в «День сказок», «День изобретателя колеса». Мальчики потягаются на рыцарском турнире, а девочки докажут, что и они не менее сильны, участвуя в конкурсах «А ну-ка, девочки!».

Детей ожидает много нового, интересного.

Не будем раскрывать сразу все наши задумки и секреты, о них вы узнаете позже.

А. МАГЕЛЯС,
ст. пионервожатая.



Пишут наши дети

МЫ ПРИЕХАЛИ В ЛАГЕРЬ. И нас стали записывать в отряды. Этот лагерь называется «Самотлор». Нас встретили хорошо. Мы ждали до воскресенья и в воскресенье купались. Потом на следующий день — на зарядку все отряды. В час все отряды ложились спать. А еще был в лагере на море костер. И всем понравилось в этом лагере «Самотлор». В этом лагере было только семь отрядов. А седьмой отряд, самый мой отряд, в лагере был самый маленький из этих всех отрядов. В конкурсах участвовали все отряды.

Хорошо в лагере.

Катя ЖМУТ.

МНЕ ПОНРАВИЛСЯ вчерашний день. 22 июня мы первый раз купались два раза по 10 минут и загорали. По вечерам у нас дискотека, а перед дискотекой всякие конкурсы. И еще 22 у нас был «День спорта». Мальчики играли в футбол, а девочки в пионербол. Сегодня у нас «А ну-ка, девочки!». Все девочки в лагере ходят с бантиками.

Юлия САРАПУЛОВА,
8 отряд.

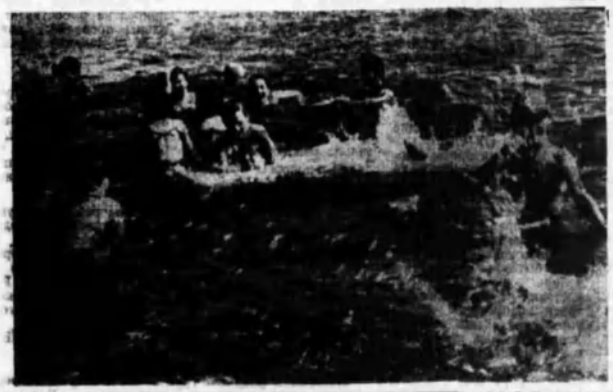
ДЕНЬ ОТКРЫТИЯ лагерной смены.

К открытию мы готовились заранее и потому у каждого отряда были свои номера художественной самодеятельности.

Но больше всего нам понравился костер на берегу моря. На берегу выложена из песка и гальки огромная пятиконечная звезда, а в центре ее — костер. Мы были поражены его великолепием. Всем было весело. Жаль, что мамы и папы не видели его вместе с нами.

В этот же день после возложения цветов к памятнику Ленину мы фотографировались. Впечатлений так много, что трудно сосредоточиться на чем-то одном и рассказать подробнее, но что хочется сказать напоследок, так это: БОЛЬШОЕ СПАСИБО всем тем, кто организовал нам такой отдых, спасибо нашим беспокойным воспитателям, вожатым, всем, кто заботится о нас, а особенно нашему беспокойному директору Василию Ивановичу!

Лена ЯГОДИНА,
Влада КАСПАРЯНЦ,
Женя ТРИФОНОВ,
1 отряд.



В ПРОФКОМЕ ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ

Курорт Нальчик с 17 июля — гинекология, Гагры с 12 июля — нервная система. Нальчик для подростков:

с 15 до 17 лет с 27 августа — заболевания костно-мышечной и нервной систем.

Турбаза «Туапсе» с 19 июля на 20 дней.

Пансионат отдыха им. Церетели (Грузия) с 21 июля — семейный на три человека.

Дом отдыха «Солнечный берег» с 22 июля — для семьи из двух человек.

Путешествие по Грузии с 13 июля — на 18 дней.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 1039. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 28 (273), СРЕДА, 8 ИЮЛЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ЗА ПЛАНОМ — ЧЕЛОВЕК

С ОТКРЫТОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ ТРЕСТА

Открытое партийное собрание на этот раз проходило несколько необычно — из двух докладчиков выступал только один — секретарь парткома Ю. А. Орлов, второй доклад — управляющего трестом В. Н. Стрижкова — накануне собрания был опубликован в многотиражной газете и обсужден во всех трудовых коллективах. Таким образом, присутствующие на собрании уже имели полную информацию о ходе внедрения коллективного подряда в каждом подразделении, в тресте в целом, успешном выполнении планов пяти месяцев, задачах, проблемах, возникших в ходе перестройки, планах, ошибках и готовы были выска-

ть свои мнении, замечания, предложения.

Темой разговора на собрании стали итоги работы коллектива треста за пять месяцев в условиях коллективного подряда и планы на второе полугодие, а также задачи, стоящие перед коммунистами треста в свете решений январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС.

ИДЕОЛОГИЧЕСКОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

— Изменения, происшедшие и коллективе в ходе перестройки работы треста, и последовавшие за этим результаты наглядно убеждают в правильности избранного пути, — сказал Ю. А. Орлов. — Но нельзя останавливаться на достигнутом, перестать искать и совершенствовать новую систему работы — значит загубить хорошее дело. А сегодня у ряда работников и самое настораживающее — у руководителей, специалистов наблюдается благодушие, самоуспокоенность. И здесь, как никогда, ведущая роль принадлежит идейно-воспитательной работе. Важно вести ее умело и эффективно, словом и делом воспитывая у людей добросовестное отношение к труду, чувство ответственности и коллективизма, формировать новый тип экономического мышления, нацеленного на инициативу, на достижение при наименьших затратах наилучших конечных результатов. И такие коммунисты, чье отношение к жизни, к работе является своего рода эталоном для окружающих, у нас есть. В их числе коммунист с большим стажем, ветеран войны и труда, начальник ООТиЗ треста Владимир Николаевич Туров, ставший вдохновителем и одним из главных участников реорганизации треста. Его истинно активная жизненная позиция, энергия, желание быть полезным приносят ощутимые результаты.

Мы миновали пока лишь первый, на сегодня, пожалуй, самый легкий этап — чисто организационных изменений. Наиболее важен и длителен следующий — совершенствование сложившейся системы и приведение в действие всех рычагов хозяйственного расчета. Сегодня хозрасчет у нас еще не на должном уровне уже, в первую очередь, потому, что учет и контроль за использованием материальных ценностей в производственных коллективах отсутствует. Недостатков еще очень много, а пути их устранения в немалой степени — в преодолении косности и субъективизма в мышлении. И, организуя сегодня работу по пропаганде, разъяснению и проведению в жизнь решений XXVII съезда КПСС, январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, реализации плановых заданий, партийные организации призваны обеспечить умелую координацию средств идеологического воздействия.

КАДРОВАЯ ПОЛИТИКА

Большое место в докладе секретаря парткома уделено вопросам кадровой политики, проводимой в тресте. За истекший период нынешнего года текучесть кадров, по сравнению с этим же периодом прошлого года, снизилась в три раза. Редкостью стали административные и серьезные партийные взыскания, заметно изменился стиль поведения руководителей в отношении с подчиненными, и это естественно — стимулом труда должно стать не администрирование, а моральное удовлетворение, стабильное повышение зарплаты в зависимости от результатов вложенного труда. Впервые за многие годы в нынешнем была неформально проведена аттестация инженерно-технических работников. Аттестация показала, что большинство из них имеют высокий профессиональный уровень знаний.

Средний возраст руководителей, возглавляющих ответственные участки производства — 30—35 лет. Однако, что стало очевидным в ходе перестройки, им не хватает экономических знаний, ориентируется на результатах труда коллектива в целом. Не случаен в связи с этим переход двух ведущих специалистов — коммунистов, грамотных производственников, на новую работу, плотную связанную с экономикой — М. К. Ведерников и С. А. Летональцев возглавили соответственно отдел подрядных работ и отдел планирования, учета и анализа хозяйственной деятельности. Это один из путей всесторонней подготовки руководителей. Основной же — учиться экономике каждому на своем рабочем месте, а школах экономических знаний. К сожалению, в ряде школ к обучению подходит формально, в связи с чем и посещаемость занятий низкая, отдача минимальная. Крайне неудовлетворительно велись занятия в школах потоков. СМУ-14, УПТК. В целом на работу школ повлияла бессистемная работа Совета экономического образования, возглавляющий который коммунист В. Е. Малюгин.

Партийный комитет принял решение считать учебу в сети школ экономических знаний одним из основных показателей деятельности коллектива при подготовке к работе в новых условиях хозяйствования, действенность учебы будет отражаться на КТУ.

РАЗВИТИЕ ДЕМОКРАТИИ

Серьезнейшее внимание уделяет коммунистическая партия демократизации нашего общества, привлечению трудящихся к управлению производством, развитию критики, всестороннего обсуждения и выработки совместных решений и достижении поставленных задач. В тресте уже показали свою жизнеспособность советы трудовых коллективов, которые активно влияют на решение производственных и социальных вопросов.

Переход треста на коллективный подряд не все восприняли одинаково — есть и недовольные. В некоторых коллективах, особенно настойчиво в потоках № 1, 3, бытует мнение, что их лишили самостоятельности и инициативы. Заявления эти идут, надо сказать, не от монтажников, а от землероев. Да, лишили инициативы, но индивидуальной, а дали коллективную. Теперь не спрячешься за спину товарища, не схалтуришь, как бывало раньше — не станешь копать траншею в противоположную от монтажников сторону. Да и, кроме того, инициатива не дается, ее надо проявлять, брать в свои руки.

Явно видны положительные результаты выборности руководителей, при формировании потоков — были выбраны на рабочих собраниях начальники потоков, начальник УПТК А. Н. Зверюк. Не все, однако, в ходе ломки старого и внедрения нового воспринималось единодушно, появились демагоги, крикуны, пытающиеся сорвать введение новшеств. В связи с этим следует еще раз напомнить всем, что демократизация управления не сродни с анархией и вседозволенностью.

Назрела необходимость пересмотреть принципы зачисления в резерв на те или иные руководящие должности. Партком считает целесообразным не выбирать руководителя на собрании трудового коллектива, а, выбрав резерв на его замещение утвердить на совете трудового коллектива. Мы уже сегодня должны знать, кто поведет коллектив в будущем и готовить этого человека. Руководители, таким образом, будут назначаться, но из резерва, утвержденного советом на год.

ДИСЦИПЛИНА

В условиях коллективного подряда еще большее значение приобретают организованность и дисциплина. Так, за пять месяцев нарушений трудовой дисциплины значительно уменьшилось. В сравнении с тем же периодом прошлого года количество прогулов снизилось на 50 процентов или 230 человеко-дней.

(Окончание на 2 стр.).

НА СТРОЯЩИХСЯ ОБЪЕКТАХ

* ШКОЛА на 1176 мест, поселок Магистраль (поток № 10 М. Я. Савченко).

На конец июня по графику строительства на этом объекте должны быть выполнены следующие работы: вырыт котлован, забиты сваи, выполнены ростверк, фундамент, подвальное помещение. Из перечисленного на сегодняшний день выполнено только одно — котлован. Несоблюдение графика строительства может привести к «штурмовщине», а значит, к нарушению технологии строительства.

* МАГАЗИН 150 квадратных метров, в. Магистраль (поток № 10).

Объект временно оставлен строителями, кирпичная кладка не закончена. Нарушена ее непрерывность. Отступления от технологии строительства, ритмичность ведении работ отрицательно сказываются на качественном состоянии уже возведенной части корпуса здания.

* Поселок Савкино

ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ КОРПУС

Вместо предусмотренных проектом железобетонных свай под фундамент забиты сваи из труб. Однако, нет акта на статическое и динамическое испытание трубных свай. Несогласованность в этом вопросе с заказчиком Самотлорнефть сдерживает дальнейший ход работ. Не ведутся работы по забивке свай под оборудование.

И. ТАРАСЕНКО,
инженер технологического отдела.

НА КОНТРОЛЕ ГАЗЕТЫ

✦ СТРОИТЕЛЬСТВО СОВХОЗА В БОЛЬШЕТАРХОВО

~Студенты нагрянули... ~Не ждали?!

Социальная программа развития треста обширна и насыщена. И одна из важнейших задач — полное обеспечение работников треста сельскохозяйственной продукцией, произведенной своими силами. Основной путь ее решения — строительство совхоза в Большетархово. Однако, отвлечение на строительство там самого крупного объекта — коровника — хотя бы части работников, незамедлительно скажется отрицательно на том или ином участке производства. Вот и решено было привлечь студенческие строительные отряды. Специалисты различных рангов, снабженцы, не раз собираясь и проводя часы за обсуждением вопросов устройства студентов и обеспечения им соответствующих условий быта и труда, удовлетворенно расходились — на бумаге все получалось идеально. Каковы результаты?!

Очередная встреча со студентами в Большетархово (а их там 60 человек — два отряда из Юкаи) была не из приятных. Неурядицы бытовые не шли ни в какое сравнение с производственными.

—Садим, — был ответ на вопрос: как дела? — Техники недостаточно, но и та, что есть, простаивает: нет горючего, да и к чему оно, если машины и механизмы в основном в нерабочем состоянии, и что примечательно, они сюда такими и поступили. Путаница, что-ли произошла — хотели, видимо, в ремонтные мастерские, а прислали в Большетархово.

На очередном совещании по вопросам строительства, начальник УМ-19 С. А. Зотов, выслушав нарекания в свой адрес, дал слово исправить положение. Очень хочется верить его слову. Однако, как товарищ Зотов, так и заместитель управляющего по снабжению товарищ Гальперин не, вдруг, узнали о безобразном обеспечении ССО (причем, всех пяти отрядов, приехавших в трест) строительной техникой, стройматериалами, кухонной утварью и т. д. и т. п.

Уже давно должны возводиться стены коровника, а снабженцы с удивлением вопрошают, где, мол, мы сегодня столько кирпича возьмем... А вы что, товарищи, тогда, полгода назад, планировали строить коровник из соломы? (Да, простит меня читатель за такое отступление). Но студенты приехали всего на два месяца и раскачиваться им, ждать, когда решат из чего строить и где взять, некогда — ребята рассчитывали, что к их приезду все будет. Ехали помочь тресту в скорейшем решении насущных вопросов и, как ни парадоксально, они же подгоняют, требуют, настаивают:

—Ну, давайте же возьмемся за дело! — взывают они к тресту. — ну, же кто-нибудь, займитесь нами! Может Вы — заместитель управляющего по кадрам и социальному развитию, товарищ Поликов, может Вы, заместитель управляющего по капитальному строительству, товарищ Воронков, или заместитель управляющего по снабжению, товарищ Гальперин... заместитель по механизации, начальник УМ-19 товарищ Зотов или...

Думается, что перечисляя фамилии, ребята вновь пройдутся по всему, уже публикуемому ранее в газете списку «ответственных безответственно». Так сколько же можно переливать из пустого в порожнее, товарищи руководители?

Л. ПАВЛОВА.

ЗА ПЛАНОМ — ЧЕЛОВЕК

С ОТКРЫТОГО ПАРТИЙНОГО СОБРАНИЯ ТРЕСТА

(Окончание. Начало на 1 стр.).

Но вместе с тем возросло число помещенных в медвытрезвитель с 21 до 30 (исключение СУ-18). Самое большое количество попаданий — в УПТК — 14 человек. Но вместо принятия к пьяницам серьезных мер воздействия, администрация, секретарь партийной организации управления пишут жалобы в партком, профком на неправильное подведение итогов соцсоревнования — исключение из него УПТК. И это вместо конкретной работы. В результате именно здесь к нарушителям не принято никаких мер воздействия.

Увеличилось количество нарушений в общежитии № 1 — это следствие попустительства руководства подразделений: прекратились дежурства и посещения общежитий руководством, членами общественных организаций. Партийной организации, профкому надо немедленно возродить эту работу и навести порядок.

Партбюро подразделений не заслушивают на своих заседаниях руководителей, коммунистов о выполнении ими служебных обязанностей, уставных требований, нет налаженного контроля за выполнением партийных решений, критических замечаний. В партийном комитете эта работа сейчас налаживается (из 39 вопросов, поставленных на контроль, 30 решены, девять — в стадии решения. Обобщаются и ставятся на контроль все критические замечания, высказанные на партсобраниях).

Большую воспитательную роль играет гласность. Однако, как отметил докладчик, пустуют стенды показателей работы, Доски почета.

Где, как не на собрании можно обсудить наболевшие вопросы, прийти к единому мнению — собрания же стали в подразделениях редкостью, да и то посещают их в основном активисты. За производственными делами во многих коллективах забыты сегодня торжественные формы поощрения передовиков грамотами, ценными подарками на собраниях, а ведь это оказывает серьезное воспитательное воздействие. Отрицательно влияют на состояние дисциплины проявившиеся местнические настроения. Никто не отрицает, что усовершенствование структуры треста, работа на конечный результат — шаг вперед. Однако, некоторые подразделения до сих пор не могут поделить обязанности и сферы влияния. Идет, например, спор о том, кто обязан наводить порядок, бороться с пьянством в поселке Савкино — УПТК или СУ-18, хотя ответ однозначен — сообща.

Не проявляют достаточной инициативы в своей работе профсоюзные комитеты, различные их комиссии. Президиум же профкома не спрашивает должным образом работу с профсоюзных лидеров. Профкому треста следует взять под контроль участие каждого члена коллектива в общественной жизни, и, оценивая общественную деятельность по конкретным делам, поставить ее в один ряд с производственной, отработать систему поощрения активных и добросовестных людей.

Говоря о дисциплине, нельзя не коснуться выполнения членами КПСС уставных требований. Количество должников по уплате членских партийных взносов только в УПТК за первое полугодие составляет двадцать процентов от состава партийной организации. Партийное влияние на жизнь и деятельность каждого трудового коллектива должно быть весомым. А сегодня партийная прослойка в потоках мизерная. Если от общего количества работающих состав коммунистов — около десяти процентов, то по потокам он в два раза меньше. В то же время за пять месяцев текущего года кандидатами в члены КПСС принято всего два человека. А молодых людей, достойных стать членами КПСС, в тресте много.

Учитывая всю важность этого вопроса, парторганизация перед каждым коммунистом ставит задачу: до конца следующего года готовить себе достойную смену, и стать для молодых надежными помощниками и наставниками.

Горком партии объявил смотр боевитости во всех партийных организациях города под девизом «Пятилетке высокие темпы, гарантию качества, личный вклад каждого коммуниста». Его задача — дальнейшее развитие инициативы и активности всех партийных звеньев, укрепление авторитета парторганизации, повышение спроса с каждого коммуниста, активизация его жизненной позиции, борьбы за чистоту партийных рядов, создание атмосферы взаимной требовательности.

ВСЕ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА

Много вопросов социального плана было упущено нами, в погоне за планом мы нередко забывали о людях, которые его выполняют. Сейчас в тресте разработана обширная социальная программа, создан специальный отдел для ее реализации. Она предусматривает два направления: решение вопросов производства и обеспечения тружеников продуктами питания (строится совхоз в Большетархово, созданы садово-огороднический, гаражный кооперативы), решение жилищной проблемы. Она сегодня стоит особенно остро. В очереди на жилье — 909 человек. Сто тридцать шесть семей проживает в балках, 108 в аварийном жилье. Согласно плану переселения из временного жилья в 1986 году переселено 45 семей, в 1987 г. должны переселить еще шестьдесят. Есть реальная возможность к концу 1990 года выполнить эту программу — обеспечить всех работников треста жильем, отвечающим санитарным нормам. По централизованному распределению только в нынешнем году (на пятилетку министерством запланировано выделить тресту 50 тысяч квадратных метров жилья) работникам треста должно быть выделено 5100 квадратных метров жилья или около 50 квартир. Проблема будет решаться и за счет собственного строительства. Так, при плане нынешнего года 3095 квадратных метра только в первом полугодии будет сдано 3100. Однако, претензии к качеству строительства остаются высокими. Не изжиты авралы, штурмовщина. Сказать, что завтра строители начнут хорошо работать нельзя, пока не будет обеспечена нормальная работа тыловых служб по своевременной комплектации объектов. А сегодня нет базы стройиндустрии по обеспечению строек полуфабрикатами, о которой в течение полутора лет заместитель управляющего по капитальному строительству Н. М. Воронков только говорит. Как показала встреча с бригадирами, единственное управление, где у людей нет бытовок, элементарных условий для работы, — само СМУ-14.

В СВОЕМ выступлении секретарь парткома Ю. А. Орлов постарался раскрыть именно те моменты, которые в процессе реорганизации треста особенно ярко проявились, но на которые ранее просто не обращали внимания и не придавали им особого значения.

— Нельзя, прикрываясь планом, забывать об остальном, что впрямую связано с его выполнением, — сказал он. — А это, в первую очередь, морально - психологический климат в коллективе, социальная активность его членов, способность решать насущные проблемы самостоятельно.

Выступления в прениях будут публиковаться в последующих номерах газеты.

Л. СТЕПАНОВА.

Под контроль коммунистов

На отчетном партийном собрании в потоке № 8 (участок малой техники) при обсуждении итогов работы коллектива за пять месяцев и дальнейших планов были вскрыты серьезные недостатки в планировании, материально-техническом снабжении.

Так УПТК не обеспечивает необходимым количеством металла. Трудно с подсчетами экономического эффекта от внедрения изготовленного оборудования, машин.

Технический совет треста не обобщает рационализаторские предложения, и не влияет таким образом на плановость и массовость изготовления новинок. Нет четкой связи с заказчиками. Вновь изготовленная техника часто быстро выходит из строя. Получается так: в пятый поток, например, сделали крановую установку на болотоход, но там вместо того, чтобы доверить ее управление опытному механизатору, передают электрику, который и понятия не имеет об эксплуатации механизма. В результате кран быстро вышел из строя.

Необходимо продумать вариант обучения людей. Установить, например, правило выдачи изготовленного механизма человеку, прошедшему инструктаж непосредственно на участке. Плохо и то, экономического эффекта внедряемого оборудования люди не знают, а ведь это явилось бы большим моральным стимулом в работе. Партийное бюро поставило вопросы на контроль.

Н. ОПАЛЬКО, член парткома.

ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ

ВПОЛСИЛЫ

В составе комиссии по экономии и бережливости работает четыре группы, руководство которыми возложено на первых руководителей треста. Вопрос о работе этих групп был заслушан на очередном заседании комиссии.

Группу линейного строительства возглавляет инженер треста В. Е. Малюгин. Из семи пунктов, намеченных группой мероприятий, выполнено только два: применен нетканый синтетический материал взамен железобетонных пригрузов на газопроводе Варьеганской группы, что дало ощутимый экономический эффект, исключены камеры приема и пуска скребка на нефтепроводе КСП-3—ДНС — ЦТП. Экономия металла только от одной камеры составляет 1,4 тонны. Однако, на газопроводе этой же группы пленочная изоляция не заменена на битумную, в результате чего не получен запланированный экономический эффект 120 тысяч рублей. Основная же задача группы — увеличение мощностей линий изоляции на ТСБ Савкино — по-прежнему не решена. Так, за пять месяцев из построенных 540 км трубопроводов — 178 изолировались прямо на трассе пленкой, что привело к удорожанию себестоимости строительства на 535 тысяч рублей.

Вопросами рационального использования строительных машин и механизмов, повышения эффективности и качества их ремонта, контроля за расходованием ГСМ занимается группа, руководит которой заместитель главного инженера треста А. И. Жеребцов. Проблемы, стоящие перед группой, серьезнейшие. Неплохая идея — организация ремонта техники на месте, для чего нужно добиться поставки запчастей, необходимых для капремонта, не на заводы, а непосредственно в УМ-19. К сожалению, к решению этого вопроса еще и не приступали. На заседании комиссии был поднят вопрос об экономии горюче-смазочных материалов. Смазочные масла, например, используются одноразово, в то время, как тресту доведен план по сбору отработанных масел. Практикой доказано, что потребление масла при разумном его расходовании можно сократить на треть, две трети отработанного возвратить к повторной эксплуатации в менее загруженных узлах, для вспомогательных целей. Это значит, что ежегодно можно экономить до 40 процентов смазочных материалов. Целесообразно было бы в связи с этим выдачу масел производить при условии сдачи отработанных.

Анализируя работу группы наземного строительства, ее руководитель заместитель управляющего по капитальному строительству Н. М. Воронков отметил, что серьезны убытки несет трест из-за некомплектной поставки материалов на стройплощадки с УПТК. В настоящее время группа усилила контроль за приемкой. Другой вопрос — не налажены учет и хранение материалов непосредственно на строительных объектах.

Отмечено, что все группы работали вполсилы.

Обсудив состояние работы групп комиссии, участники совещания утвердили план на второе полугодие.

Л. ЛИСТЕНИНА, наш. внешт. корр.

БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ — ЗАДАЧА ДНЯ

ЗАКОНОМЕРНЫЙ ФИНАЛ

В новом составе провела свое заседание комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом треста. В нее вошли представители потоков, управлений, общественных организаций, работники отдела кадров.

Составив план работы и распределив обязанности, члены комиссии рассмотрели персональные дела шести работников треста.

Среди них машинист бульдозера КТП-6 А. Байгузин, 16 мая посетивший городской медицинский вытрезвитель. Финалом ночного визита стало для него решение комиссии — он лишен вознаграждения по итогам работы за 1987 год, получил общественное порицание, а также предупреждение — при повторном попадании в медвытрезвитель будет направлен на лечение в наркологический центр.

Рабочий этого же потока М. Фатхуллин тоже нашел приют в ночь на 16 мая в медвытрезвителе, чем привнес свой «достойный» вклад в позорную статистику треста (находился в пьяном виде на привокзальной площади железнодорожного вокзала). Наряду с общественным порицанием, также лишен вознаграждения по итогам работы за 1987 год.

Действенной мерой воспитательного воздействия на любителей крепких напитков должна послужить и такая, как перенесение очередных отпусков с лета на зиму. Именно так поступили с механиками-водителями ГТТ КТП-9 В. Зарецким и А. Козяром. Оба они запятнали свою рабочую честь посещением медвытрезвителя. Как и остальные, они лишены вознаграждения по итогам работы за год.

Такое же решение вынесли члены комиссии и по персональному делу В. Мирошниченко — машиниста экскаватора КТП-5.

За появление в пьяном виде в общественном месте лишен оплаты за выслугу лет и вознаграждения по итогам работы за 1987 год В. Немков — машинист трелевочного трактора КТП-6.

В. КАЗАКОВА, председатель комиссии.

В июне в медвытрезвителе побывали

ПОТОК № 5 — МИРОШНИЧЕНКО Вячеслав Александрович; ПОТОК № 2 — ЧУГУНОВ Александр Семенович, ЧЕРНЫШОВ Виктор Васильевич; ПОТОК № 9 — КОНДАКОВ Олег Алексеевич; УМ-19 — АЛЕКСЕЕВ Игорь Иванович, ШЕВЧЕНКО Виктор Петрович, КОМПАНЕЦ Вячеслав Григорьевич, МУЛЛАГИЛЬДИН Мидахат Минигулович, ШАТ Анатолий Фридрих, ЕГОРОВ Николай Васильевич; УПТК — РУДЕНКО Владимир Викторович, САЛОВ Александр Николаевич; СУ-18 — РУССО Иван Иванович.

12 июля 1987 г. в 03 ч. (время моск.) рейсом 3228 прибывают дети из пионерского лагеря «Самотлор».

15 июля рейсом 3227 в 04.15 (время моск.) отправление детей в пионерский лагерь на II смену. Сбор детей в красном уголке треста в 04 часа (время местное).

Будут предоставлены автобусы по маршрутам: № 1 из п. Магистраль — ул. Мира — трест (в 02 часа 30 мин.); № 2 из п. Магистраль — магазин «Кедр» — ул. Нефтяников — ул. Ленина — трест (в 03 часа); № 3 п. Савкино — ул. Мира — трест (в 02 часа 30 мин.)

Предварительный сбор детей для прохождения осмотра СЭС — 13 июля в 16.00 в красном уголке треста.

Справки о прохождении медосмотра сдать в профком треста до 11 июля 1987 года.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 9002. Тираж 2000 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 29 (274), СРЕДА, 15 ИЮЛЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ТВОЙ ТРУДОВОЙ ПАСПОРТ

Не даром говорят: богат делом тот, кто любят народ. И те удачей бедны, кому люди не видны.

В ЛЮБОМ КОЛЛЕКТИВЕ от настроения и квалификации людей, от их сплоченности и сознательности всегда зависело очень многое. Сегодня человеческий фактор приобретает решающее значение. Руководство треста много делает для улучшения условий труда и быта работников: строится жилье, детсады, подсобное хозяйство, теплицы, создаются различные кооперативы. На первый взгляд может и не заметно, однако успокоились — осели многие вчерашние «летуны». Совершенствуется система управления, что позволяет снять немалые ограничители с инициативы трудящихся. Сильнее, чем прежде, стали влиять на оплату конечные результаты труда, что поощряет самостоятельный поиск. Хочется всем сказанным подчеркнуть, что перестройка направлена, и первую очередь, на повышение благосостояния человека, его активности. Одним словом, ПРЕЖДЕ ВСЕГО — ЧЕЛОВЕК. И люди чувствуют заботу о себе.

Серьезное внимание уделяется в нашей стране ветеранам труда, передовикам производства — труженикам. Им предоставляются различные льготы. В том и суть советской демократии, что человек ценен трудом, его вкладом в развитие общества. Каков он, вклад, как оценить человека? Ответы на эти вопросы даются годами его деятельности. А как учесть ее?

Вот и подошли к основной теме нашего разговора.

ПЕРВОЕ, что спрашивают с человека нового — его паспорт, удостоверение личности. Но ведь каждый, в первую очередь, работник, и вопрос, какой? возникает сразу же, как только он переступает порог отдела кадров. И здесь-то тоже паспортом, но уже трудовым, служит ему трудовая книжка, куда внесены сведения о поощрениях и наградах, о достижениях в области изобретательства и рационализации, то есть все данные, свидетельствующие о добросовестном и творческом отношении к порученному делу. Как видим, трудовая книжка документ серьезный, кроме того именно по нему устанавливается общий, непрерывный и специальный трудовой стаж, именно он содержит сведения, дающие право рабочему или служащему на предусмотренные законодательством льготы и преимущества при назначении пособий по государственному страхованию, пенсий, в том числе на льготных условиях и в льготных размерах.

Так на предприятиях, где о человеке неподдельная забота, где думают не только о сегодняшнем дне, где в работнике видят не только работника, но и личность, серьезнейшее значение придается работе отделов кадров с трудовыми книжками.

В своей недовольстве деятельностью кадровиков бывшей автобазы № 2, высказанном в письме в редакцию (опубликовано 11 марта 1987 г.), водитель Владимир Петрович Плечистов, не одинок. Он, ветеран производства, ударник коммунистического труда, неоднократно в течение 12 лет работы в автобазе награждавшийся Почетными грамотами, ценными подарками, имеет в графе поощрений записи. Да и выяснилось это только при расформировании автобазы, когда кадровики обязаны были выдать трудовую или, сделав соответствующую запись, передать в другое подразделение треста. Особо они с В. П. Плечистовым не разговаривали — некогда, если вам это надо, был ответ, вон выбирайте из приказов за все годы, а мы занесем... Надо заметить, что приказы в это время навалом лежали на подоконнике, и при выдаче трудовых фактически всем (численность автобазы составляла около тысячи человек) было указано на «подоконник».

Кто-то безропотно выбрал, что нашел о себе хорошего и попросил записать в трудовую, кто-то хлопнул дверью.

А в результате в подразделения были переданы пустующие трудовые книжки работников, как сказал В. П. Плечистов, с двумя записями: принят — уволен. Не удивительно, что после публикации его письма в редакцию стали приходить и другие на эту же тему. «За что три человека в течение многих лет получали зарплату, если они не выполняли даже основного параграфа своих служебных обязанностей...», — пишет один из авторов о работниках отдела кадров автобазы.

ПЕРЕДО МНОЙ пять трудовых книжек работников УПТК, переведенных сюда из АТБ-2. Ветераны, передовики. Записи, свидетельствующие об этом, лишь у водителя Н. С. Кравчука, да и то, явно, сделаны они «с подоконника», поскольку в следующем порядке по годам: 1986, 1978, 1981, 1986, 1979... и так далее.

Как же быть, кто теперь ответит, поскольку... «Иных уж нет, а те... далече»? А вновь созданные отделы кадров занимаются сегодня «своими» делами и «чужие грехи им замаливать некогда», тем более, что «наследство» оставлено большое — подавляющая часть работников автобазы осталась в тресте. Допустимо ли оставить все, как есть? Но, тогда сегодня, раскрыв

(Окончание на 2 стр.).

ДНЕВНИК социалистического соревнования

ПЛАН ДВУХ ЛЕТ — К 70-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ!

Взяв на себя повышенные социалистические обязательства: выполнить план двух лет пятилетки — к 70 летию Великого Октября, коллектив треста успешно идет к намеченной цели. Так, при плане двух лет 88558 тысяч рублей выполнение на сегодня составило 68908 тысяч или 77,9 процента. За полугодие задание по вводу выполнено на 143 процента. Объем СМР собственными силами — 112,7 процента, производительность труда — 131,3 процента, что на 30 процентов выше, чем за этот же период прошлого года.

Таких результатов строители добились за счет совершенствования методов и организации труда, повышения качества выполняемых работ, соблюдения технологии строительства.

ЛИДЕРЫ

Из месяца в месяц в числе лидеров идет комплексно-технологический поток № 4, возглавляемый Г. Т. Горошко. И в июне он перевыполнил все технико-экономические показатели, став победителем. По итогам работы за полугодие ему вручено переходящее Красное знамя треста и выделен автомобиль «Жигули».

Заказчику за полугодие сдано трубопроводов различного назначения в два раза больше запланированного.

В. ПЕРЛОВА,
инженер отдела подрядных работ.

В СОРЕВНУЮЩИХСЯ КОЛЛЕКТИВАХ

Сообщение о том, что в тресте создан комсомольско-молодежный поток № 1, вызвало большой интерес к его деятельности всех работников треста, а когда молодежь вызвала на соревнование поток № 3, где трудится известная на все министерство сварочно-монтажная бригада Г. А. Новикова, интерес возрос. Шли месяцы, а ничего особенного не происходило, кроме того, что оба потока периодически уступали лидерство другим, оставаясь на более низших ступенях. И не ожидаемой острой борьбы, высокого состязательного духа. Если поток № 3 стабильно удерживает второе место, то молодежь не рискует подняться выше четвертого: таковы результаты как за июнь, так и полугодие.

Л. СТЕПАНОВА.

СНЯТЫ С СОРЕВНОВАНИЯ

Показатели за полугодие могли быть значительно выше, но в июне, план по объему СМР выполнен всего на 78,5 процента. Все потоки, кроме четвертого, не справились с заданием. И одна из серьезнейших причин — низкая дисциплина. Так, с соревнования в июне сняты за случаи посещения работниками медвытрезвителя комплексно-технологические потоки №№ 2, 5, 9, УМ-19, УПТК, СУ-18.

Р. ГАЛОЧКИНА,
заместитель председателя профкома.

Строительству трубопроводов — высокое качество

СВЕДЕНИЯ

О СОСТОЯНИИ КАЧЕСТВА СМР ПО ТРЕСТУ ЗА 1 ПОЛУГОДИЕ 1987 ГОДА

Наименование	Сварено	Контроль	Брак			% брака к кол-ву свар. стык
			рем.	выр.	всего	
ВСЕГО ПО ТРЕСТУ	44324	43963	1182	211	1398	3,1%
ПОВОРОТНАЯ СВАРКА	5006	5485	671	142	813	14,8%
ПЛТ	27760	27760	—	—	—	
ТКУП	1380	1380	—	—	—	
ПОТОЛОЧНАЯ СВАРКА	10196	10718	516	69	585	5,4%
ПОТОК № 1	2652	2810	143	17	160	5,8%
ПОТОК № 2	1252	1380	113	41	154	11,1%
ПОТОК № 3	1379	1482	118	7	125	8,4%
ПОТОК № 4	2476	2526	53	4	59	2,3%
ПОТОК № 5	1274	1322	49	—	49	3,7%
ПОТОК № 6	1163	1198	36	—	36	8,0%

«СЕНОКОС-87»

Июль — середина лета. В Нижневартовском районе — сенокосная пора. В целях развития подсобного хозяйства треста — обеспечения зимовки скота и стронщемся коровнике в совхозе Большетархово, необходимо в летний период заготовить: 546 тонн сена и столько же силоса.

В сенокосной кампании этого года принимает участие комплексная бригада треста в составе шестидесяти человек. Комплектуется она из рабочих потоков и управлений треста, имеющих опыт заготовки сена. Сенокосные угодья в этом году расположены в районе реки Вах, в десяти километрах от Большетархово. Новые угодья по сравнению с прошлогодними несколько хуже, беднее по траве, но нужное количество сена они должны дать.

Бригада уже сегодня готова приступить к работе, однако, нет косилок для заготовки силоса, лафетов для подвозки зеленой массы, сварочного агрегата, электростанции, емкости для хранения ГСМ, вездехода для перевозки людей, лодок, моторов к ним. До сих пор приходится искать топоры, палатки, вилы, изготавливать грабли. Помощь УПТК в обеспечении инструментом невелика.

Ответственность за организацию и проведение сенокоса возложена на специализированное управление № 18, за ремонт и обслуживание сенозаготовительной техники отвечает УМ-19.

Ю. ИППОЛИТОВ.

ТВОЙ ТРУДОВОЙ ПАСПОРТ

(Окончание. Начало на 1 стр.).

трудовую книжку водителя Печистого кто-то сделает обидную для него ошибку сказав, что работник-то он видать средний — за 12 лет ни в чем себя не проявил.

Тревожный сигнал о нарушениях в ведении трудовых книжек поступил в редакцию и от работников бывшего ДСУ-12 (ныне расформирован).

При проверке сигнала выяснилось что часть трудовых книжек, упоминавшихся в письме работников, и в частности, тов. Слипкина, Кузьмина, Мищенко, заполнены. Правда, все ли записи, определять трудно, однако, со всей определенностью можно сказать, другое, — что с трудовой, например, А. П. Солодуна работа велась небрежно. Такой факт. В ДСУ несколько лет существовала творческая группа рационализаторов в составе тов. Солодуна, Мищенко, Комиссарова. Внедрено в производство 38 рацпредложений. Премии, грамоты, благодарности — это уже само собой разумеется, но вот, если у тов. Мищенко ряд записей об этом есть, то у А. И. Солодуна, кроме четырех поощрений за добросовестный труд в честь праздников ничего, и что самое обидное для человека, — ни слова о его рационализаторской деятельности. Около 11 лет проработал в ДСУ-12 слесарь, коммунист Н. С. Опалько. Высококвалифицированный рабочий, член партбюро управления, член парткома треста. В его домашнем архиве за эти годы скопилось 18 грамот благодарностей — в трудовой всего две записи.

У работников отделов кадров, надо признать, большой объем работ, однако, первостепенную роль играет добросовестное отношение к делу. Нет нареканий на работу отделов кадров УМ-19 Л. Ф. Комиссаровой, СУ-18 В. И. Сидоровой. А ведь в их сейфах в каждом у одной около 500, у другой — 400 трудовых книжек — человеческих судеб.

В ПОСЛЕДНИЕ ГОДЫ дел у кадровиков еще прибавилось. В своей консультации в журнале «Человек и закон» (№ 6, 1986 г.) заслуженный юрист РСФСР Г. Севостьянов отмечает «... с 1 января 1986 года действует новая редакция Инструкции о ведении трудовых книжек на предприятиях, в учреждениях и организациях... В трудовых книжках работников, занятых в составе специализированных или комплексных бригад, работа отмечается с одновременным указанием совмещения нескольких профессий. Впервые предусматривается внесение записей о назначении бригадиром. Они производятся со ссылкой на приказ (распоряжение) руководителя предприятия, либо руководителя структурного подразделения. В соответствии с положением о производственной бригаде, совете бригады и совете бригадиров в соответствующих случаях бригадир может быть освобожден от руководства бригадой. Тогда в трудовой книжке делается запись «Освобожден от руководства производственной бригадой». Все записи вносятся только после издания приказа (распоряжения), но не позднее недельного срока».

Остается только повторить, что трудовая книжка, — это трудовой паспорт человека и относиться к ней нужно с уважением, с большой ответственностью. Работника не интересует, где, на каком этапе, в какой период и в делах кадровых служб произошли сбои, он сегодня, зайдя в отдел кадров, должен взять в руки (даже из простого интереса) свои документ, оформленный по всем правилам, и непременно со всеми записями, соответствующими его заслугам.

Л. ПАВЛОВА.

АНКЕТА

Ваше мнение о совершенствовании кадровой работы в тресте

1. Ф. И. О. (можно не называть).
2. Специальность, какое общественное поручение выполняете.
3. Стаж работы в тресте.
4. Удовлетворяют ли Вас условия работы, если нет, то почему.
5. Завете ли Вы управляющего трестом, секретаря парткома, председателя профкома, секретаря комитета комсомола.
6. Обладает ли, на Ваш взгляд, хозяйственный руководитель Вашего подразделения (управления, потока) политической зрелостью, организаторскими способностями, умеет ли сочетать единоначалие с коллегиальностью.
7. Способен ли Ваш руководитель учить Вас и учиться у Вас.
8. Где, по Вашему мнению, в рамках предприятия совершена кадровая ошибка.
9. Какие стороны работы с кадрами упускают руководство, партийные, общественные организации.
10. С кем конкретно (человек, коллектив) Вы связываете крупные прорехи в нерешении некоторых вопросов на предприятии.
11. Как Вы оцениваете деятельность:

партийной организации, профсоюзной, комсомольской, администрации, совета трудового коллектива.

12. Играют ли коммунисты (партор-ганизация) в Вашем коллективе роль политического ядра, пользуются ли авторитетом, ведут ли за собой.
13. Если бы Вы были руководителем, на какие проблемы в первую очередь обратили бы внимание.
14. О каких вопросах, связанных с Вашей работой, Вы хотели бы знать больше.
16. Сколько раз и по каким вопросам Вы бывали у руководителя треста, управления, потока.
17. Как Вы оцениваете свой заработок.
18. Что, на Ваш взгляд, дали предприятию переход на коллективный подряд, на новую систему оплаты труда.
19. Удовлетворены ли Вы тем, как проходят у вас собрания.
20. Знаете ли Вы какие социалистические обязательства взял коллектив треста, управления, потока, бригады, цеха на 1987 год.
22. Как конкретно Вы участвуете в социалистическом соревновании.
23. Придаются ли гласности поощрения за хорошую работу, нарушения трудовой дисциплины и формы наказания нарушителей.
24. Ваши предложения по организации индивидуальной работы в Вашем коллективе.

Ответы с указанием пункта вопроса прислать в редакцию до 30 июля.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ



Любят свою вожатую — студентку нижневартовского педагогического училища Наталью Витальевну Арсентьеву ребята из четвертого отряда шпионерлагеря «Самотлор».

На снимке: «В некотором царстве... в некотором государстве...».

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ, нашего внештатного корреспондента.

Строительству трубопроводов — высокое качество

На основе НТП

Завершилось первое полугодие строительства трубопроводов при новой системе — коллективном подряде. Анализ работы, проведенный технологическим отделом треста, показал, что все потоки справились как с планом СМР, так и вводом объектов. При плане ввода 222 километра фактически выполнено 318 километров. Необходимо отметить, тот факт, что при новой системе оплаты за километр законченного трубопровода является основным показателем деятельности каждого потока. Поэтому все потоки нацелены на завершение объекта.

Если до перехода на новую систему хозяйственной деятельности работы производились одновременно на нескольких объектах, конечно, добиться соблюдения поточности технологии строительства было почти невозможно, одни виды работ опережали другие, как, например, потолочная сварка, земляные работы намного отставали, в результате оказывалось, что линейные работы уже закончены, а объект в целом не готов.

Первое полугодие 1987 года строительства трубопроводов на конечный результат показало, что мы на правильном пути, однако, необходима еще отшлифовка механизма строительства. Положительное влияние и помощь оказали созданный в тресте технологический отдел, а также участок новой техники. Отдел направляет работу потоков согласно требованиям СНиП.

За первое полугодие 1988 года брак по количеству сваренных стыков составил 8,1 процента, а за этот же период 1987 года — 3,1 процента.

Работа технологического отдела ведется по следующим направлениям: повышение квалификации всех исполнителей, как рабочих так и ИТР потоков, технической оснащенности контрольных служб, уровня комплектации рабочих бригад машинами, механизмами, приспособлениями, инструментами. В первом полугодии участку новой техники и рационализаторам доведены тематические планы, предусматривающие даже незначительное усовершенствование, направленное на сокращение потерь рабочего времени, улучшение безопасных приемов работ — все, способствующее повышению производительности труда и качества. Так, на базе болотохода БТ-361 установлена электростанция ДГА-200, крановая установка со сварочной головкой К-584М, которая позволила в трассовых условиях производить контактную сварку труб ППД, тем самым высвободила электросварщиков - потолочников и повысила производительность труда в 6—7 раз.

Одним из «узких» мест является механизированный способ изоляции на трассе труб малого диаметра из-за нехватки изоляционных машин. Участком новой техники было разработано и внедрено в производство приспособление для ручной изоляции пленкой. Оно намного облегчило труд изолировщиков, повысило производительность труда, и качество теперь отвечает нормам. Справился с планом первого полугодия коллектив сварочно-изоляционной базы п. Савкино. При плане поворотной сварки большого диаметра 50 километров, сварено 56 километров. Внедрение контактной сварки позволило намного быстрее перерабатать трубы в плети и своевременно укомплектовать объекты. В феврале нынешнего года в тресте началось внедрение новой контактной линии П-1Т-531 со сварочной головкой 805, что уже позволило перейти к контактной сварке труб диаметром 426—530 мм. Сейчас строится новый корпус для сварки труб диаметром 1020—720 мм в полуавтоматическом и контактном режиме с битумно-резиновой изоляцией. При его вводе мы полностью решим вопрос сварки в стационарных условиях, тем самым добьемся высокого качества поворотных стыков.

Необходимо, чтобы руководство главка помогло с размещением и поставкой оборудования именно в этом году, тогда программа 1988—1989 гг. будет выполняться трестом ритмично.

Много еще у нас нерешенных проблем, и выход мы видим в поисках и внедрении нового в строительстве трубопроводов, что и будет способствовать сокращению сроков строительства, удешевлению объектов, повышению качества.

Б. ШИБАЛКИН,
начальник технологического отдела.

В ФОНД ДЕТСКОГО ДОМА

Премию, полученную по итогам Всесоюзного социалистического соревнования коллективов, организации и предприятий Министерства за 1 полугодие 1987 г., коллектив аппарата треста перечислил в фонд детского дома города Тюмени.

Л. ГРЯЗЕВА,
председатель профкома аппарата треста.

СПАСИБО, ЗАБОТУ

Заранее позаботился об отпусках в этом году профком СУ-18. Задолго до летнего сезона заявки на билеты для работников треста были отправлены в агентство аэрофлота.

Сейчас за месяц до вылета по этой заявке свободно приобретаем билеты в специальной кассе.

Мы благодарны профкому и администрации СУ-18 за такие услуги.

Н. ОПАЛЬКО,
слесарь СУ-18.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В тресте имеются административные путевки в санаторий «Ставрополье»: с 18 октября по 18 ноября — 4 путевки, стоимостью каждая 180 рублей, с 11 ноября — 4 декабря — 5 по 180 рублей, с 19 ноября — 12 декабря — 4 по 180 рублей, с 30 октября — 22 ноября — 4 по 200 рублей, с 29 ноября—22 декабря—4 по 200 рублей, с 14 декабря — 1987 г. — 6 января 1988 года — 5 по 180 рублей.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 2-10-18.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ № 6. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 30 (2751). СРЕДА, 22 ИЮЛЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ОТЧЕТ С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

На повестке дня — коллективный договор

Важным фактором мобилизации коллектива треста на выполнение задач второго года пятилетки, а также соцобязательств «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября!» явился коллективный договор, предусматривающий взаимные обязательства администрации по отношению к работникам с одной стороны и работников в лице профсоюза с другой.

О том, как идет выполнение договора, состоялся серьезный разговор на профсоюзной конференции, где присутствовали делегаты от всех трудовых коллективов треста.

РАБОТАВШАЯ по проверке состояния выполнения договора комиссия отметила, что договор выполняется обеими сторонами.

Так, администрацией созданы необходимые условия, обеспечивающие выполнение и даже перевыполнение основного пункта договора — введенные километры: ввод составил за полугодие 140 процентов — 310, 6 км при оговоренных колдоговором 750 за год. Задание по росту производительности труда выполнено на 131,3 процента (договором предусмотрено 101,2 процента).

За полугодие внедрено десять мероприятий, давших экономический эффект 838 тысяч рублей при годовом плане 760, экономия от рацпредложений составила 125 тысяч рублей (планируемая на год — 250 тысяч). Совершенствована система оплаты и нормирования труда: тарифные ставки повышены на 20—25 процентов, должностные оклады на 30 процентов. Основным документом, согласно которому определен постоянный фонд зарплаты на год и его нормативы является годовое наряд-задание (в настоящее время разрабатываются и будут введены плановые показатели на два года — 1988—1989 и наряды-задания, что позволит заранее планировать и готовиться к работам более основательно). Отсюда — материальная заинтересованность в экономном использовании материальных ресурсов. Результаты уже налицо: по введенным объектам достигнута сверхплановая экономия затрат 438 тысяч рублей. Коллективным договором предусмотрено выполнение мероприятий по улучшению условий труда и проведению санитарно-оздоровительных мероприятий на сумму 72, 73 тысячи рублей — освоено 73 тысячи рублей. В частности, произведена реконструкция линий контактной сварки и изоляции в УПТК, смонтированы кран-балки в КТП-8, и гидравлическом цехе, в корпусе РММ, в аккумуляторном цехе отремонтирована вентиляция, оборудована она в РММ участка № 1 УМ-19 и СИЦ-2 п. Савкино, реконструируются старые и строятся новые бытовые помещения — кроме трех новых потоков № 10, 11, 12.

Несмотря на большую работу, направленную на выполнение коллективного договора, имеется, однако, и много недостатков, что отметили как докладчики главный инженер треста В. Е. Малюгин и заместитель председателя профкома Р. К. Галочкина, так и выступающие. Давно построенный, не задействован салон-магазин по выдаче спецодежды, не организована чистка и стирка спецодежды для подразделений треста. Не занимается строительством бытовых помещений для рабочих, считая это делом второстепенным, СУ-18. Не организованы еще столы заказов по продаже продуктов в Нижневартовске, п. Савкино (СУ-18).

— Серьезную роль, как уже показала жизнь, в выполнении плановых заданий и социалистических обязательств играет социалистическое соревнование, — подчеркнула в своем докладе Р. К. Галочкина. — По всем видам соревнования были разработаны условия, способствующие объективной оценке вклада в дело каждого коллектива. Они предусматривают как моральное, так и материальное стимулирование победителей. Так, за первое полугодие 1987 года по различным видам соревнования выплачено 38198 рублей. По особо важным заданиям, за досрочный ввод объектов — 18,5 тысячи.

Пятый раздел договора — вовлечение рабочих и служащих в управление производством — выполняется. Администрация и профсоюзный комитет сделали в этом плане многое. Созданы советы трудовых коллективов. Как на их заседаниях, так и на различных собраниях коллегиально решаются многие вопросы жизни и деятельности коллектива, практикуется регулярное информирование рабочих о ходе выполнения государственного плана, соцобязательств, сегодня открытым голосованием избираются руководители различных рангов. Более 150 рабочих, ИТР и служащих принимают активное участие в работе выборных общественных органов.

Большое место в докладе Р. К. Галочкиной было уделено вопросам дисциплины. За прошедший период несколько сократилось число прогулов, по сравнению с первым полугодием прошлого года с 777 до 479. Самое большое число прогулов в УПТК — 105 дней, в СУ-18 — 87, в УМ-19 — 78. Все нарушители наказаны — им перенесены отпуска с летнего на зимний период, они лишены премий.

Конференция обязала хозяйственных руководителей и профсоюзные комитеты мобилизовать рабочих и служащих на выполнение государственного плана и соцобязательств второго полугодия, а также обязательств в честь 70-летия Великого Октября; добиться, чтобы к 70-летию все рабочие были обеспечены санитарно-бытовыми помещениями; активизировать кооперативное строительство жилья, дачных домиков; повысить ответственность за выполнение обязательств по коллективному договору. Профкому в дальнейшей своей работе добиваться повышения роли и усиления влияния первичных профсоюзных организаций, цехкомов, профгрупп на решение экономических задач, стоящих перед коллективом.

НА КОНФЕРЕНЦИИ в торжественной обстановке, под громкие аплодисменты присутствующих были вручены медали «ВЕТЕРАН ТРУДА» и ценные подарки начальнику отдела труда и заработной платы треста В. Н. ТУРОВУ, заместителю начальника отдела подрядных работ Л. В. КОВАЛЕНКО, начальнику отдела кадров треста В. Л. КАЗАКОВОЙ, заместителю главного бухгалтера треста М. Г. ОБУХОВОЙ, машинисту трелевочного трактора потока № 9 А. В. ШАПОВАЛОВУ, водителю потока № 9 В. Ф. КОСТЮЧЕНКО, вахтеру СУ-18 Е. Н. ЖЕРЕБЯТЬЕВОЙ, вальщику леса потока № 9 А. И. ЯРОПОЛОВУ.

Почетным дипломом «Лучший по профессии Министерства 1986 года» и ценным подарком награжден С. С. КАТНИКОВ.

Л. ПАВЛОВА.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



С 1973 года трудится в коллективе треста машинист энергопоезда К-701 Евгений Федорович Шпендяев, в настоящее время в комплексном технологическом потоке № 6.

Сотни пройденных километров трасс, через топи и болота Самотлорского месторождения и его биографии, связанной с освоением нефтяного края. С годами работы пришли опыт, профессиональное мастерство. Евгений Федорович — рабочий высокой квалификации, умело и грамотно обслуживающий мощную технику.

На снимке машинист К-701 Е. Ф. Шпендяев.

Фото Ю. ИППОЛИТОВА

За экономию и бережливость

ГРАФИКИ СРЫВАЮТСЯ

План оргтехмероприятий треста по подготовке к зиме был составлен еще в апреле, однако, несмотря на это, в своем отчете о ходе выполнении его главный энергетик треста М. М. Шамин на заседании комиссии по экономии и бережливости вновь говорил о том, что предстоит.

Не начата подготовка к зиме котельной УМ-19. Не решаются вопросы тепло и энергоснабжения жилгородков Белозерный и Магистраль. Те же вопросы в поселке и на производственной базе Савкино.

При обсуждении вопроса состояния работы по планированию и организации комплектной поставки материалов на объекты, члены комиссии отметили недостаточное взаимодействие отдела комплектации с потоками. Основой комплектной поставки материалов является план-график, согласно которому УПТК должно обеспечивать потоки всем необходимым. Сегодня же планы-графики ни в одном потоке не внедрены. Одна из причин — несогласованность с графиками производства подрядных работ.

С учетом замечаний комиссия приняла по всем вопросам соответствующие решения.

Л. ЛИСТЕНИНА,
наш внешт. корр.

СЕНОКОС-87

Сенокосная страда набирает силу. Кормозаготовительная бригада треста, высадившаяся на сенокосные угодья в районе Большетархово, приступила к работе.

✦ ИДЕТ ТРЕТИЙ ТРУДОВОЙ

Надели рабочие спецовки

Стартовало трудовое студенческое лето. В этом году трест принял бойцов пяти строительных отрядов. Они уже приступили к работе.

Отряды «Красный Октябрь» Киевского торгово-экономического института и «Либидь» Киевского автомобильно-дорожного института ведут строительство животноводческой фермы для подсобного хозяйства треста и поселке Большетархово.

Два отряда трудятся в поселке Савкино. Это студенты химико-биологического факультета Куйбышевского госуниверситета — отряд «Гелиос» и отряд «Слануты» из Киевского технологического института легкой промышленности. В составе отрядов студенты разных национальностей — русские, украинцы, молдоване, сирийцы.

Бойцы этих двух отрядов с первых дней прибытия включились в работу. Все они прошли обучение рабочим специальностям, имеют квалификацию маляров-штукатуров, каменщиков-бетонщиков и другие. За полтора месяца им предстоит благоустроить поселок Савкино.

Такая же задача стоит и перед строительным отрядом «65-я параллель», ведущего работы в поселке Магистраль. Его бойцы — студенты второго курса Киевского автомобильно-дорожного института. Им необходимо выполнить объем работ на сумму 145 тысяч рублей. По составу отряд также многонациональен. Вместе с советскими ребятами трудятся кубинцы — студенты Киевского института инженеров гражданской авиации. В стройотряде они второй раз. Все бойцы отряда имеют строительные специальности.

Живут ребята в помещении спорткомплекса, им созданы все бытовые условия, имеется телевизор, магнитофон. После работы можно принять душ, сыграть в баскетбол, волейбол.

Трудовая смена в отряде начинается с восьми часов и ребята стараются использовать рабочее время с полной отдачей.

В культурной программе жизни стройотрядов — экскурсии по городу и на знаменитое Самотлорское месторождение, выезд на базу отдыха треста «Хуторок», дискотеки, встречи с другими стройотрядами, спортивные соревнования.

С. КОЧУКИН,
секретарь комитета комсомола треста.

НТП—ЗАЛОГ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

НА УРОВЕНЬ НОВЫХ ЗАДАЧ

Повышение производительности труда при факторном планировании рассматривается как результат влияния многих факторов (мероприятий): технико-технологических, а также связанных с организацией производства, труда и управления. Чем полнее учтены имеющиеся факторы роста производительности труда, тем обоснованнее план и реальнее его выполнение.

За счет внедрения мероприятий научно-технического прогресса планируется в 1987 году достичь экономии от снижения себестоимости строительно-монтажных работ 1748 тысяч рублей (за счет снижения нормативных сроков строительства); сокращения численности рабочих, занятых ручным трудом на 62 человека.

Одним из главных факторов, влияющих на производительность труда, является совершенствование технологии организации производства. Так, необходимо организовать круглогодичное строительство трубопроводов на болотах и обводненной местности с учетом строительства в зимний сезон 128 километров трубопроводов различного назначения. Выполнение этого мероприятия должно дать годовую экономию (от снижения себестоимости) 384 тысячи рублей и условное сокращение численности рабочих, занятых ручным трудом, — два человека. Поставлена также цель ликвидировать сезонность и равномерно распределить выполнение объемов СМР в течение года. За летний период первого полугодия уже построено 110,3 километра.

Выполнению этого предшествовала большая подготовительная работа — объекты и участки трассы на начало формирования планов линейным потокам были разделены на летние и зимние. Трудности возникают в связи с тем, что заказчик нередко ставит срок ввода объекта, не считаясь с предложением подрядчика и отсутствием у него транспортных и технологических средств, позволяющих производить работы и летний период.

Совершенствованию технологии производства во многом будет способствовать дальнейшее внедрение сварочного комплекса на базе болотохода ВТ-361 А. Планируется сварить установками такого типа за год 150 км трубопроводов различного назначения — диаметром 114—325 мм, что позволит достичь годовой экономии от снижения себестоимости 158 тысяч рублей и сократить численность рабочих на девять человек (за полугодие сварено на трассе комплексами 52,4 км). Кроме того это позволит исключить ручную сварку потолочных стыков в трассовых условиях, увеличить производительность труда, улучшить качество выполняемых работ. Однако, есть здесь свои трудности: заводы Миннефтегазстроя выпускают болотоход, не оснащенный необходимым оборудованием контактной сварки и участку новой техники треста приходится их оснащать на месте. Все потоки должны иметь такие комплексы. Сегодня их пока три. Широкое применение сдерживает отсутствие в потоках полного комплекта сменных зажимных губок для перевода сварки с одного диаметра труб на другой, отсутствие постоянного технологического обслуживания, запчастей.

Не менее важно внедрение механизированных поточных линий контактной сварки труб диаметром 114—325 мм на базе Савкино. Запланировано сварить за год на этих линиях 600 км. Годовая экономия от снижения себестоимости составит 26,4 тысячи рублей, а условное сокращение численности рабочих, занятых ручным трудом, — пять человек (за полугодие сварено 486,8 км). Внедрение этих линий создаст повышенную сборность в цеховых условиях, даст снижение трудоемких работ на трассе, улучшит качество и увеличит производительность труда.

Внедрение сдерживается некомплектной поставкой линий и отсутствием запасных частей для их ремонта. Пришло время главному управлению решить вопрос с поставкой не отдельных линий контактной сварки, а в комплексе с изоляционными, то есть полностью единочно изоляционные установки с дополнительным оборудованием подогрева и правки концов труб, с регистратором качества стыков во время сварки.

Наряду с совершенствованием технологии серьезное внимание в тресте сегодня уделяется организации производства. Строительство ведется комплексными технологическими потоками. На год им запланирован объем работ собственными силами на сумму 53,7 млн рублей. Преимущество поточного производства выразится в экономии от снижения себестоимости — 900 тысяч рублей, условное сокращение численности рабочих, занятых ручным трудом, — 27 человек. (Выполнение за полугодие — 30,6 млн. рублей). Повышается гибкость управления, сокращается численность служащих и рабочих с повременной оплатой труда, создаются условия для маневра строительными машинами и оборудованием, сокращаются сроки строительства, повышается производительность. Рост производительности труда сдерживают сегодня затянутые сроки ремонта строительной техники, срывы в поставках материалов и перевозке техники с одного объекта на другой.

Контроль за выполнением всех названных мероприятий проводится технологическим и отделом организации труда и заработной платы треста.

С. ЖАРКОВ, заместитель начальника проектно-конструкторского отдела.

СОВЕТСКИЙ ОБРАЗ ЖИЗНИ

ПРАЗДНИК НАШЕГО ДВОРА

Многие жители поселка Магистраль помнят какими серыми, пустыми и невзрачными выглядели еще недавно детские площадки во дворах их домов. В лучшем случае — квадрат песочницы и одинокий грибок. И такими они стояли бы еще долго, если бы за дело не взялся женсовет поселка.

Женщины вышли с инициативой — оборудовать в каждом дворе детскую площадку, сделать ее красивой и любимой детьми. Члены женсовета обошли все дома, беседовали с людьми. Большинство жителей поселка откликнулось и поддержало предложение женсовета.

После работы, в выходные дни они, а это в большинстве родители, выходили во двор, устанавливали качели, гимнастические лестницы, турники, горки, строили домики, деревянные скульптуры, занимались их окраской. Рядом трудились дети, помогали папам и мамам чем могли. Немало усилий по оформлению и оборудованию игровых площадок приложили семьи Шаповаловых, Хазовых, родители Н. Наумов и В. Бредгаур, школьники Саша Шейн, Вадик Липатов, Оля Бурехина, Лена Каргина.

А когда площадки были готовы и предстали в своем новом виде — яркие, аккуратные, уютные, было проведено их торжественное открытие, вылившееся в каждом дворе в детский праздник.

Дети с нетерпением ждали его начала и готовились к нему: украшали площадки шарами, флажками, придумывали номера художественной самодеятельности. И звучали на празднике стихи и песни, музыка и смех. Конкурсы, игры. Придумывали их все. Чаепитие с самоваром, домашней выпечкой пришлось всем по вкусу. Самых активных участников праздника ждали призы.

Шумно, весело, интересно провели время в эти теплые летние вечера взрослые и маленькие жители Магистрали, все те, кто оказался неравнодушным к своему поселку и двору. Праздник коллективного труда и дружбы состоялся.

Необходимо отдать должное его организатору — женсовету, возглавляемому Верой Сергеевной Сапиковой, его членам Марии Васильевне Шаповаловой, Тамаре Васильевне Наумовой, Зинаиде Алексеевне Киселевой, Розе Александровне Борисовой, Галине Андрияновне Гофштейн.

Ю. ИППОЛИТОВ.

✦ ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

В клубе стало интересно

В восьмом номере нашей газеты была опубликована корреспонденция под заголовком «Есть «Искра», пламени нет». В ней говорилось о недостаточном внимании к бытовым вопросам детского клуба «Искра», поселка Магистраль со стороны руководства СУ-18, о безынициативности ответственных за работу с детьми людей.

Чем и как живет сегодня детский клуб рассказывает воспитатель жилгородка Т. В. Наумова.

— Важная роль в идейном становлении личности советского человека отводится общеобразовательной школе, различным детским клубам. Наш клуб «Искра», организованный по месту жительства, охватывает внешкольной работой около 300 детей различного возраста. Основная его задача — нравственное воспитание школьников. Мы знакомим детей с жизнью и деятельностью В. И. Ленина, нормами поведения в обществе, учим общению со взрослыми, сверстниками, стремимся воспитать чуткость, отзывчивость.

При детском клубе работает библиотека, насчитывающая 1376 экземпляров книг. Ее постоянные читатели — наши дети. В числе мероприятий, проводимых в нашем клубе — еженедельные политинформации, на которых проводим обсуждение материалов газет «Пионерская правда» и «Комсомольская правда». Большой интерес у школьников вызывают литературные викторины о русских и советских писателях и поэтах, а также различные музыкальные вечера, КВНы, игры «Что? Где? Когда?».

К дню рождения В. И. Ленина совместно с педагогами школы мы провели слет отличников. Организовывали выезды детей в город в кафе «Сказка». Известно, что дети любого возраста любят рисовать, и поэтому у нас родилась идея провести конкурс на тему «Миру—да! Войне—нет!».

Любят ребята и спортивные состязания — участвуют в турнирах по теннису, хоккею, шахматам, шашкам. Дни праздников у нас проходят особенно интересно. Редколлегия всегда выпускает стенгазеты, дружно готовятся концерты. Многим запомнились, например, новогодняя елка, выступления детей 8 Марта, 1 Мая, встреча с ветеранами войны — 9 Мая.

Каждый ребенок находит в «Искре» любимое для себя занятие, а помогают ему в этом различные кружки: кройки и шитья, вязания, фото, мягкой игрушки, умелые руки.

Любимое занятие детей — просмотр кинофильмов — мы стараемся чаще вывозить ребят в кинотеатры, но самую большую радость вызывают поездки на базу отдыха в Савкино.

Наш клуб еще молод, наверное, естественно, что трудностей встречается много. Но, серьезную помощь в нашей работе оказывают общественники — люди увлеченные, любящие детей.

К сожалению, по-прежнему не чувствуем шефской помощи от комитета комсомола треста. Уверена, участие комсомольцев в жизни нашей искорки было бы плюсом в воспитательной работе.

ТВОРЧЕСТВО НАШИХ ЧИТАТЕЛЕЙ

У нас в гостях старший научный сотрудник ВНИИ ПКтехоргнефтегазстрой

АЛЕКСЕЙ БАГАЕВ

* * *

Я тебя не бросил,
Даже не оставил.
Просто оглянулся
В сторону зари.
В город Нижневартовск
Самолет доставил
Не меня, а мускулы мои.
Здесь на пятый выдох
Вдоха не хватает.
Здесь зима и лето
Служат за двоих.
Здесь твой мусульманин
В голос вспоминает
Солнечные волосы твои.
Здесь пока не держат
Рыночных Бродвеев,
Вышками исколот
Этот бок земли.
Только я отсюда
Даже лучше грею
Руки первоснежные твои.
Делаем рекорды
В ожиданье смены.
По протяжной ночью
Слышно от ребят:
«Если ты на вахте,
От любой измены
Боги нефтяные охранят».

* * *

Я забыл твое лицо.
Запах радости забыл.
Небо смотрится
свинцом.—
Я тебя забыл.
Осыпается печаль.
Все спокойней
становлюсь.
Если заново начать,
Вряд ли вновь
влюблюсь.
Я сегодня подошел
К зеркалу, спросил:
«Отчего мне хорошо?
Я тебя забыл».

* * *

Дождь диктант долдонит
мутным окнам.
Челентано сдержанно
поет.
Я налью тебе немножко
сока
И лимона ломтик спрячу
в лед.
На столе —
горячие орехи.
За столом —
грозы уютный хор.
На две доли правды
долю смеха
Замешаем в жадный
разговор.
И за кактус спрячется
стихия.
И измечется корявый
дождь.
И чужие нашепчу стихи я,
И лишь те, которые
ты ждешь.
Мне потом лапшу варить
неделями.
С аппетитом есть
консервных щук.
Но сегодня добрым
обхождением
За твои метанья отомщу.

СПРАШИВАЛИ—ОТВЕЧАЕМ

В редакцию газеты обратилась группа рабочих треста с просьбой рассказать, кому и при каких условиях вручается медаль «Ветеран труда»? Приводим один из разделов Указа Президиума Верховного Совета СССР об учреждении медали «Ветеран труда».

«ПОЛОЖЕНИЕ
о медали «Ветеран труда».

(Утверждено Указом Президиума Верховного Совета СССР от 18 января 1974 г. с изменениями, внесенными Указами от 20 апреля 1978 г. и 12 августа 1983 г).

1. Медаль «Ветеран труда» учреждена для награждения трудящихся за долголетний добросовестный труд в народном хозяйстве, в области науки, культуры, народного образования, здравоохранения, государственных учреждениях и общественных организациях. Медалью награждаются рабочие, колхозники и служащие в знак признания их трудовых заслуг по достижении трудового стажа, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет (женщины 20 лет, мужчины 25) или по старости...

Ходатайства о награждении медалью возбуждаются администрацией, партийными и профсоюзными организациями предприятий, учреждений и организаций, районными, городскими партийными, советскими органами...».

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 9653 Тираж 2000 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 31 (276), СРЕДА, 29 ИЮЛЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ХРОНИКА РАБОЧЕГО ДНЯ

25 ИЮЛЯ, СУББОТА.

ПОТОК № 1. Занимается испытанием сдаточных в июле объектов. Идет в графике.

ПОТОК № 2. Устраняются недоделки на нефтесборных сетях ДНС-32, ведутся испытания сдаточных трубопроводов.

ПОТОК № 3. Началась перебазировка на газопровод к Нижневартовской ГРЭС, завозятся грунт и лес.

ПОТОК № 4. Под угрозой срыва ввод в эксплуатацию теплотрассы к поселку Савкино из-за низкой организации труда на объекте.

ПОТОК № 5. Устраняется брак по земляным работам на КНС-19, ведутся испытания сдаточных объектов.

ПОТОК № 6. Идет испытание газопровода высокого давления КС-16, нефтепровода ДНС-3—ЦТП Самотлорского месторождения.

ПОТОК № 9. Из-за необеспечения УМ-19 планового коэффициента выхода на линию самосвалов, поток работает не в полную силу.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

НАДО ОТВЕЧАТЬ ЗА СВОИ СЛОВА

Вопросы качества строительства сегодня стоят на первом месте. Известно, что их решение зависит от многих факторов и один из них — работа со смежниками. Он влияет на сроки выполнения тех или иных работ.

Управление механизации № 19. Его предназначение — своевременный и качественный ремонт строительных машин, производство профилактического ремонта техники. Как обстоят дела? Уже на протяжении месяца ни одно селекторное совещание не проходит, чтобы не было нареканий в адрес УМ-19 на плохой, несвоевременный ремонт техники. Необходимо отметить и тот факт, что руководители УМ-19 безответственно называют сроки выполнения ремонта, а когда те подходят, свободно называют следующие, и так не один раз.

А в результате такой безответственности на за несвоевременного ремонта техники за первую половину июля, шаг по строительству трубопроводов ни одним потоком не выполнен.

Пришло время с руководства УМ-19 спросить за выполнение им служебных обязанностей со всей строгостью, ведь из-за него по сути страдает общее дело. Еще пример: в мае нынешнего года УМ-19 приступило к обработке образцов катушек для дальнейшего проведения СУ-1 механических испытаний образцов катушек, необходимых для переаттестации сварщиков потоков, но эту работу до сих пор не закончило. В результате сварщики трех потоков остались неаттестованными. Причин невыполнения и. о. начальника управления Э. И. Марченко и заместитель начальника Г. С. Маслов называют достаточно, а в то же время в потоках № 1, 2, 5 практически некому — не аттестованы и не имеют права — производить сварочные работы, и, как следствие, потоки эти не могут получить в РГТИ разрешение на производство сварочных работ.

Б. ШИБАЛКИН.

РЕЙД: ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ

ПРОПИСАЛИСЬ СКУКА И РАВНОДУШИЕ

РЕЙДОВАЯ ГРУППА В ОБЩЕЖИТИИ № 1

«А ЭТОТ РАЗ общежитие поразило тишиной. Ведь уже вечер и ребята должны бы вернуться с работы... Но оживления никакого. Наверное, все разошлись по кухням — готовят ужин. Заглянем туда.

Кухня третьего этажа. Пусто. В одиночестве стоит электроплита, без каких-либо признаков ее эксплуатации, доказательством служит уже тот факт, что духовой шкаф превращен в мусорный ящик. Вместо четырех моек — одна, да и та без вентилей, а на месте остальных зияют пустые металлические рамы. Ни шкафов, ни столов. Серо, убого... И все это на фоне пустых стен, грязного плиточного пола, окна с подоконником, явно подменяющим стол. Такая же картина на других этажах. Не увидели мы никого и в холлах — словно эпидемия, но какая-то странная — вместе с людьми поисчезали из холлов столы, стулья, телевизоры — остались лишь подставки для последних. Сиротливо выглядит и наглядная агитация, давно устаревшая и никого не привлекающая: пустуют многие стенды, а если и заполнены, как, например, на первом этаже, то содержание не отвечает названию и предназначению.

Где же люди? Невольно вспоминаются времена, да и времена-то недалекие — полгода назад это было. За все, что происходило в общежитии, строго тогда спрашивалось с руководителей подразделений. И они, в те недалекие времена, ежедневно бывали то один, то другие в общежитии. Полным ходом шли здесь оформительские работы, не стояли в стороне и жильцы общежития. Помнится, даже столики на кухнях устанавливались. А вечерами в холлах ребята играли в шахматы, шашки... Да, все это было, но что же произошло? И люди живут в общежитии те же, и руководство в подразделениях практически не поменялось, разве что с созданием потоков его, а следовательно людей, ответственных за условия труда и быта работников, стало больше, ведь только из СУ-18 выделилось три комплексно - технологических потока.

Но продолжим наше «путешествие» по безмолвным, темным коридорам и попытаемся все же обнаружить жильцов этого девятиэтажного, судя по обстановке, забытого всеми общежития.

Наш интерес к обитателям этого заброшенного великана все возрастал, поскольку жить в таком запустении могут, ну, разве что отшельники. И вот удача — в комнате № 407 прямо на кровати, покрытой чем-то темно - непонятного цвета с торчащей из-под «этого» подушкой в серой наволочке, сидел перед телевизором молодой человек. Из-за спецовок, рубашек, маек, небрежно наброcанных на веревку, протянутую через всю комнату, сразу-то мы его и не увидели, тем более его присутствие было неожиданным, что комната больше походила на захламленный склад. Прямо перед телевизором, явно попадая в поле зрения телезрителя, валялся огромный смятый кусок газеты, чуть поодаль — носки... Одним словом... да, пожалуй, и слова-то, определяющего место, куда мы попали, трудно подобрать. А на фоне всего «этого» — совершенно безразличный человек.

На увещевания членов рейдовой группы парень, презрительно фыркнув, заметил: «Ну, и что! Стены говорите грязные? Так, вон делают они в других комнатах ремонт, точнее делали, пусть и у нас делают, я что сам что ли буду?» Ребята из нескольких комнат как-то собрались было сделать ремонт, просили, просили обои, так и не допросились. Пусть теперь САМИ делают». Это САМИ прозвучало как-то отчужденно, резко. А САМИ — это кто? Обратите внимание: парень делит работников треста на две категории — тех, кто обязан сделать, обеспечить и тех, кто благами этими будет пользоваться, причем, так, как ему заблагорассудится (в этом комиссии тоже довелось убедиться, но об этом потом). Да, ОНИ загубили инициативу, но повод ли это, чтобы встать в позу, изобразив обиженного, и перестать даже порядок в комнате соблюдать.

Мало чем по настрою отличались жильцы комнаты № 518. Но, если в первом случае виковником выставлялось отсутствие, в частности, ремонта, то здесь он уже сделан и осталось только навести порядок, уют. И наводят: прямо на обои уже наклеены фотографии спортсменов, видов спортивных баталий. Хобби, сказал кто-то рядом. Хобби коллекционировать или пренебрежительно - иждивенчески относиться к заботам о себе, считая это само собой разумеющимся? Благоустроенное общежитие — само собой разумеется! Буфет — а как же иначе! Развлекательные мероприятия — только так! И все это «дай», «подай», «обеспечь». Да, но ведь все это и беречь, ценить нужно, тем более, что жилое здание — собственность государства. Но наших «героев», видимо, это мало волнует: сделано для меня, как хочу так и буду пользоваться — такова их политика. И нет гарантии, что придя на место упомянутых «коллекционеров», другие, не возмутятся отсутствием ремонта, содрав со стены «коллекцию» предшественников вместе с обоями. Остается только удивляться — откуда у многих парней такая позиция: «после нас хоть потоп», и ведь большинству до «потопа» еще очень далеко, вот и в упомянутой 518 ребята собираются прожить еще долго, поскольку работа в тресте им нравится. А в то же время... разбитый дверной косяк (отремонтировать который, вбив пару гвоздей, не представляет труда), ожидает плотника. Неуютно, без должного уважения к себе живут здесь ребята. И таких «обреченных», подернутых пленкой иждивенчества комнат в общежитии, к сожалению, немало.

Но вот комната № 713, где живут водитель Василий Виткин и столяр Роман Сенечук из УМ-19. Цветы, деревянный карниз (в других комнатах шторы висят на веревочках), книжные полки — все это сделано руками самих ребят. Чисто, уютно. На книжных полках, что сразу же бросается в глаза, плотными рядами стоят книги. Тоже увлечение — к книге неравнодушен Василий, мало того, что он в основном все свободное время проводит в библиотеке общежития, а она здесь очень богатая, он и дома не расстается с книгой. Сейчас у парня мечта — поступить в институт. Что ж, успехов ему! У человека есть определенная цель в жизни, и она в значительной степени дисциплинирует, даже, пожалуй, возвышает.

Рейдовая группа посетила еще ряд комнат. В целом впечатление от «дома», где проживает около 500 человек — в основном молодежи, — сложилось тягостное. Как будто мы побывали в квартире, где родители, уехав в длительную командировку, оставили дюжину, уже, казалось бы самостоятельных сыновей, совершенно убежденные, что сумели привить им черты ответственности, бережливости и самоуважения. А в итоге, почувствовав свободу и безнаказанность, «дети» тут же показали себя: кто, резвясь, разбросал вещи по комнате (№ 107), кто, пробуя силы своих кулаков проделал дыру в двери, выбил косяк (№ 518), а кто наоборот, понимая, что никто за него этого не сделает, навел порядок. Да, разными оказались дети, живущие под одной крышей. Вот тут и разберись, кто же повинен в том, что питомцы такие. Интересно, вновь вспомнив об «оставленных» без присмотра, в каком состоянии застанут ОНИ, точнее — руководители подразделений и потоков общежитие? Пока же, демонстрируя свое беспокойство, они часто повторяют: «Надо побывать... посмотреть... навести порядок». И так частенько. Но, дорогие товарищи, как утверждает восточная пословица, оттого, что часто повторяешь слово «халва», во рту слаще не становится. А сегодня ребята не припомнят, когда последний раз видели вас, кого-либо из членов комитета комсомола в общежитии.

И оставлены парни полностью на попечение воспитателей. Есть здесь план воспитательной работы, который выполняется едва ли наполовину, поскольку на любое мероприятие, кроме, конечно, развлекательных — танцев, дискотек, ребят приходится буквально вытаскивать. В добросовестности воспитателям не откажешь — они прилагают максимум усилий, но... о каком, к примеру, эстетическом воспитании молодого человека можно говорить, если его постель застлана грязным одеялом, шторы на окнах — неопределенно - грязного цвета и уже давно «годны» к списанию и так далее. То есть все, что ни делается, должно иметь под собой какую-то базу, основу.

Видя безразличие к делам общежития со стороны администрации треста, его подразделений, и работники — обслуживающий персонал — общежития соответственно относятся к жизни здесь ребят дальше конкретных служебных обязанностей их интересы не распространяются. Но ведь каждый из них — это хозяин в общежитии, и здесь все, начиная от аккуратно забитого гвоздика и до дисциплины на дискотеке, касается его.

Не проявляет должной инициативы и совет общежития.

Нет никому сегодня дела до работы буфета, где основное в меню — молоко, кефир, да сухая плюшка.

Никто ни за что не отвечает, никто не спрашивает по-настоящему с хозяйственных руководителей — их больше призывают, увещевают, что хорошо налаженный быт — залог трудовых успехов. И пока суть да дело, в общежитии поселились скука и равнодушие.

Л. ТОКАРЕВА, редактор газеты «Огни трассы».

Н. ФОКЕЕВА, библиотекарь профсоюзной библиотеки треста.

В. ПОГОДИНА, заместитель секретаря парткома.

Л. РУПП, член комитета комсомола.

Навстречу 70-летию Великого Октября

МОЛОДЕЖНАЯ ОРБИТА

КОМСОМОЛЬСКО-МОЛОДЕЖНАЯ СТРАНИЦА

ПО ЗАКОНАМ ДРУЖБЫ

ФОТОРЕПОРТАЖ

ПОПАСТЬ В СТРОЙОТРЯД «Красный Октябрь» сказалось делом не простым. Работает он в селе Большетархово — в сорока километрах от города. С внешним миром его связывает лишь single путь. Поэтому барка, идущая с верховья реки, оказалась подходящим попутным транспортом. Шесть часов хода против течения, и буксир упирается носом в песчаный берег. Приехали — Тархово. На часах ровно полночь.

Вот и общежитие, где квартирует стройотряд. В этот поздний час вместе с его командиром Амиром Белаловым сидим в местном «ресторане» «Динамо», хозяин гостеприимно угощает чаем, объясняет, что надпись на студенческой столовой — «ресторан «Динамо». Киевресторантрест, конечно, шутка. Хотя посвящено отношение к нам имеет, поскольку все мы студенты факультета технологии общественного питания Киевского торгово-экономического института, — улыбается он. Наш разговор длится недолго — агрессивные комары вынуждают отложить его на завтра.

Кроме ССО «Красный Октябрь» в Большетархово работает стройотряд «Лыбидь» Киевского автодорожного института. Сегодня воскресенье — выходной день для обоих отрядов по общему решению его бойцов стал рабочим. Заканчивалась третья неделя, как отряды высадились в этом сибирском селе, но к основной своей работе — строительству коровников еще не приступали.

И вот стройка ожила. Прокладываются лежневые дороги к месту строительства, строится грузовой причал, вырубается просека под ЛЭП и теплотрассу, забиваются сваи под второй коровник. Объект обеспечен транспортом и механизмами, продолжают поступать материалы и оборудование.

В этот день стройотряду «Красный Октябрь» предстояло уложить первые кубометры бетона в ростверк фундамента коровника. Не дожидаясь, когда стройку обеспечат заводской бетономешалкой, бойцы отряда сумели наладить приготовление раствора в полевых условиях. Первую машину бетона встретили радостными возгласами: «Начало есть!». Дружно взялись за лопаты. Теперь только поспевай. И забыв о «перекурах», бойцы с азартом взялись за дело. Их увлеченность и оптимизм заражали, вселяли уверенность — справятся! А об инициативе и находчивости студентов хочется сказать особо.

Командир уже другого отряда «Лыбидь» Александр Кравець рассказал, что его отряд, получив задание построить деревянное общежитие, встал перед проблемой — надо забивать сваи, а имеющуюся из строя, механизатор вообще отсутствует. Ждать — время терять. И решили ямы под сваи копать вручную. Получилось. Таким способом подготовили ямы под столбы ЛЭП. «Опускать руки, пасовать перед трудностями не в наших правилах», — говорит командир.

Расширяя территорию под свайное поле второго коровника, валят лес трое парней. Дело у них спорится. Виталий Кучерявый и его товарищи Анатолий Куделина, Олег Коваль студенты третьего курса, до учебы служили в рядах Советской Армии, и стройотряде второй раз — в прошлом году в Киевской области строили жилье для переселенцев из зоны Чернобыльской АЭС.

— Летели сюда вертолетом, сверху видели один болота, не верилось, что где-то здесь могут жить люди. Сейчас уже привыкли и к этой таежной глуши, и даже к комарам, — ребята говорят наперебой.

— Рыбалка здесь отличная, рядом озеро, река, очень нравится природа. Живем интересно. К Дню рыбака поставили для жителей села небольшой концерт. Были дни, из-за срывов в организации работ, сидели без дела. Сейчас наверстаем упущенное время, ведь основная работа еще впереди.

В разговор вступает командир отряда Амир Белалов:

— «Название «Красный Октябрь» отряд взял не случайно — в честь 70-й годовщины Великого Октября. Быть его бойцом — большая честь, уже само название нас ко многому обязывает. Все тридцать бойцов отряда — отличные, настоящие парни, за их плечами хорошая армейская закалка. В институте многие из них плохо знали друг друга и только здесь, в отряде, по-настоящему сдружились. Все испытания поровну. Вместе живем, работаем, едим за одним столом. За это время ребята стали, как одна семья».

А после работы... Нет, дружеской встрече по футболу отрядов не суждено было состояться, несмотря на то, что споры о том, кто кого победит в предстоящем матче, велись жаркие и горячо. Игру пришлось отложить: отряд «Лыбидь» в полном составе остался на берегу Ваха, где стояла баржа с долгожданными панелями для строительства общежития. И понятно, — дело у ребят на первом месте!

В «Книге рекордов Гиннесса» наверняка еще не зарегистрирован рекорд подобный тому, какой установили студенты Киевского автодорожного института при разгрузке вручную баржи со стройматериалами. В находчивости студентам не откажешь, вот и на следующий день, не дожидаясь, когда из УПТК незадачливые поставщики пришлют гвозди нужного размера, отправились в местный магазин и приобрели ведро «дефицитных» в тресте гвоздей, что позволило добиться значительного ускорения на монтаже общежития... И вновь рекорд — всего за три дня киевский отряд с поэтическим названием «Лыбидь», возвел коробку здания. (Этот факт сначала поверг в понятное уныние рабочих потока № 11 треста, возводящих рядом такой же дом. Затем это чувство сменилось у них на зависть... Затем вылилось в неожиданный порыв к ударному труду и желанию посоперничать с «дилетантами» в строительстве — студентами).



ОБЪЯВЛЕННЫЙ В ОТРЯДАХ — День ударного труда, завершился событием особого характера — празднованием Дня освобождения Никарагуа, став ш и м праздничком не только никарагуанских студентов Ивана Гарсия, Отилио Гонсалеса, Армандо Солиса — бойцов отряда «Красный Октябрь», но и всех, находящихся на этом небольшом клочке сибирской земли.

Страницы истории Никарагуа тесно связаны с постоянной борьбой против колониальной зависимости, против кровавых режимов, дискриминации и рабства, за свободу и социальную справедливость. Девятнадцатого июля 1979 года в Никарагуа победила Сандинистская народная революция. Героический никарагуанский народ под руководством своего авангарда — Сандинистского фронта национального освобождения сверг диктатуру Самосы. Восторжествовали идеалы свободы и независимости. Но борьба продолжается, о чем мы знаем из передач телевидения, радио, из газет, еще совершаются разного р о д а вооруженные нападения самосовских головорезов и американских наемников на свободную Никарагуа. Но вот, беседуя с очевидцем Армандо Угарте Солисом, членом Сандинистского фронта, проникаешься еще большими чувствами к этому народу, стране. Армандо показывает газету «Баррикада», орган печати СФНО, рассказывает о своей семье, которую он оставил на время учебы далеко в Манагуа. На бережно хранимой фотографии — жена и маленькая дочурка. На другом снимке — родители Армандо, трое братьев, сестра. Мои братья, — рассказывает он, — также как и я служили в армии, с оружием в руках защищая революцию.



Армандо и оба его товарища Иван Гарсия и Отилио Гонсалес живут и учатся в Киеве. После окончания учебы собираются вернуться на Родину и применить полученные в СССР знания на благо завоеваний революции.

На торжественное собрание, посвященное восьмой годовщине Сандинистской народной революции Никарагуа, пришли жители села Большетархово, советские и кубинские студенты. Каждому участнику торжества никарагуанские студенты повязывают красную ленту с надписью на испанском языке — «НО ПАСАРАН!». Сцену зала украшают флаги Советского Союза и Никарагуа, плакат «Мир и дружба», цветы.

С приветственным словом и поздравлением к народу Никарагуа обращается председатель сельсовета Андрей Азарьевич Бакланов. По русскому обычаю никарагуанских студентов угощают хлебом и солью. Пионерский салют и поздравления с праздником никарагуанским детям шлют пионеры сельской школы. О солидарности с народом Никарагуа и братской помощи — говорит Оресто Гарсия — кубинский студент.

На трибуне представитель старшего поколения ветеран труда, коммунист Яков Карпович Новосельцев:

— От всех сибиряков — большой привет героическому народу Никарагуа, желаю счастья и процветания вашей Родине!

Мирного, безоблачного неба женщинам Никарагуа, от имени женсовета поселка и всех советских женщин желает Алла Васильевна Ранинен.



Торжественная часть праздника заканчивается Гимном Никарагуа. В едином порыве зал скандирует: «НО ПАСАРАН!», «ВИВА НИКАРАГУА!».

Вечер солидарности с Никарагуа продолжается. В праздничном концерте номера советской, кубинской и никарагуанской культуры. Завершает выступление музыкальная композиция — пантомима, исполняемая никарагуанцами, кубинцами и девушками села Большетархово. Пантомима рассказывает о борьбе народа Никарагуа против диктатора Самосы, затем резко сменяется зажигательными танцами, мелодиями и ритмами Латинской Америки.

Праздник на долгие годы сдружил людей разных национальностей, разных возрастов, и еще раз продемонстрировал торжество ленинской идеи — интернационализма.

Ю. ИППОЛИТОВ.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ № 3. Тираж 2000 экз. | Цена 1 коп.

Телеграмма в номер

НИЖНЕВАРТОВСК Самотлортрубопроводстрою Стрижкову Орлову Литвиненко Кочукину

Коллегия Министерства президиум ЦК профсоюза сердечно поздравляют коллектив с награждением переходящим Красным знаменем по итогам Всесоюзного соцсоревнования за первое полугодие 1987 г.

Желаем всем работникам крепкого здоровья во всех успехах в выполнении обязательств по достойной встрече 70-летия Великого Октября.

Министр Миннефтегазстроя ЧИРСКОВ
Секретарь ЦК профсоюза СЕДУНО

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 32 (277), СРЕДА, 5 АВГУСТА 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ПЕРЕСТРОЙКА, ПРОБЛЕМЫ, СУЖДЕНИЯ

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

Теряем время, рубли...

Претворяя в жизнь решения январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС, коллектив нашего потока вот уже полгода трудится по методу коллективного подряда. Надо сказать, что за это время мы достигли немалых результатов. План мы выполнили на 114,1 процента, производительность труда составила 108,4 процента при численности 88 человек, тогда расчет — 93, на 228 тысяч рублей снижена себестоимость. Производительность труда увеличилась за счет улучшения организации труда, умень[шения] потерь рабочего времени, внедрения единого аккордного наряда. Добросовестнее стали относиться и к качеству выполняемых работ. Однако, несмотря на явные улучшения в организации труда, есть немало отрицательных факторов, которые тормозят наших работ. Нет отдачи от комплекса контактной сварки. Если в первом квартале мы сварили 10,2 км, то за три месяца второго полугодия лаборанты всего одну плеть трубопровода. Простои возникают из-за брака в УПТК по изолированным... Так, только в июне [...] рублей. Из-за [...] км пришлось [...] дополнительные расходы в сумме 20730 рублей только на [...]

Большие трудности испытываем с вахтовым транспортом. Объекты дальние, а вахта работает практически одна вместо четырех — три постоянно в ремонте. Отсюда и потери рабочего времени, и недовольство людей.

Задания

Э. КЕРН, поток № 3.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Потокам — набирать силы

Программа социального развития треста на пятилетку очень напряженная. Она предусматривает строительство объектов жилья, соцкультбыта, объектов сельскохозяйственного назначения. Но сегодня строители остро ощущают недостаток строительных мощностей, сказывается на результатах труда нехватка специалистов.

Наш корреспондент встретился с главным инженером треста Виктором Елизаровичем МАЛЮГИНЫМ и попросил его ответить на ряд вопросов, касающихся капитального строительства.

— Какие пути решения стоящихся перед строителями задач в XII пятилетке видит руководство треста?

— Учитывая ошибки прошлых лет, допущенные в сфере капитального строительства треста, руководство приняло решение полностью изменить формы и методы организации труда строителей. Было решено перевести собственное строительство на поточный метод. Сейчас СМУ-14 ликвидировано, вместо него создано три общестроительных потока: № 10 на строительстве объектов п. Магистрали, сюда входит и строительство школы на 1176 мест, № 11 — поселка Сайгино и Большетархово и № 12 — объектов города, садовых домиков и гаражного кооператива. В потоках уже избраны начальники, советы трудовых коллективов, общественные организации. Определены задачи на нынешний год и пятилетку в целом. Перестройка работы управления потрясла немало недостатков. Долгие годы тянущих коллектив назад. С чего, например, начали свою работу вновь созданные (но на базе старого управления) потоки? С вышибивания стройматериалов. Занялись также центровозом щебня, грунта, цемента, строительных конструкций, отделочных материалов. И все это вместо того, чтобы заниматься непосредственно строительством, тем более, что потоки трудится по методу коллективного подряда. Поставщики же по старой привычке на них внимания не обращают, сосредоточив его на линейных потоках. Если раньше можно было перевести работника с одного объекта на другой и так до бесконечности, то сегодня, внедряемая организация труда, не позволит этого, и в результате выяснилось, что специалистов в потоках не хватает. Дефицит только одних каменщиков на программу 1987—1988 годов — 75 человек, плотников — 30, механизаторов — около 20. (Решение вопроса кадров взял на себя отдел кадров треста). Но самой серьезной оказалась проблема обеспечения потоков транспортом, механизмами и средствами малой механизации. Сегодня не хватает на строительстве объектов четырех мобильных кранов, двух бульдозеров, двух грубоукладчиков, трех технологических автомашин для подвозки бетона и растворов, трех вахтовых. Все это отрицательно влияет на производительность труда, на ритмичность технологического цикла.

Наша задача — до конца года укомплектовать потоки необходимыми механизмами и техникой, а также средствами малой механизации. Здесь не последнее слово за потоком № 8 (новой техники и службой комплектации.

— Виктор Елизарович, какие конкретно задачи стоят перед общестроительными потоками уже в нынешнем году?

Предстоит освоить 2480 тысяч рублей на строительно-монтажных работах, ввести 4578 квадратных метров жилья, из которых 2110 сверх плана. Сдать в эксплуатацию столовую на 100 мест в седьмом микрорайоне, магазин на 170 квадратных метров в Магистрали, общественный центр и спортивный комплекс в Сайгино. Для решения вопросов Продовольственной программы — построить коровник в Большетархово, 1500 квадратных метров теплиц в Сайгино, 100 садовых домиков для кооператива «Самотлор», овощехранилище на 3,0 тысячи тонн в Сайгино со сдачей его в закладке картофеля на хранение.

Потоки только по-настоящему набирают силы. Многое в их работе сейчас зависит от отделов треста, в частности, подрядных работ, ОКСа, ПСТ. Одним словом, судьбы потоков сегодня зависят от поставщиков, заказчиков и многих других служб треста.

БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ — ЗАДАЧА ДНЯ

Свое очередное заседание комиссия треста по борьбе с пьянством и алкоголизмом провела в общежитии № 1. В работе комиссии принял участие врач-нарколог Н. Д. Чарман, выступивший с лекцией «Жизнь и алкоголь». О профилактической работе городского наркологического кабинета медицинского вытрезвителя рассказал заведующий кабинетом лейтенант С. В. Гусев. Он ответил на многочисленные вопросы собравшихся.

Комиссия заслушала отчет начальника комплексного технологического потока № 9 Л. Д. Дунаева о состоянии трудовой дисциплины и признала ее неудовлетворительной.

Комиссия рассмотрела персональное дело рабочего КТП-2 А. С. Чугунова. По ее решению Чугунов будет направлен на лечение в наркологический центр.

За укрывательство фактов употребления спиртных напитков рабочими заместитель начальника КТП-2 В. М. Коновалов оштрафован на 50 рублей, заместителю начальника КТП-5 В. М. Щетинину объявлен выговор.

В. КАЗАКОВА,
председатель комиссии.

ФОТОИНФОРМАЦИЯ





На фото Ю. ИППОЛИТОВА слева: «На вопросы отвечает заведующий кабинетом профилактики медвытрезвителя С. В. Гусев; справа: «Лекция заинтересовала».

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

По следам наших выступлений

«ТВОЙ ТРУДОВОЙ ПАСПОРТ»

Статья под таким названием была опубликована в нашей газете в № [illegible] за 15 июня нынешнего года. В ней сообщалось о неудовлетворительном ведении трудовых книжек в отделе кадров бывших АТК-2 и ДСУ-12 и работниках этого отдела. Редакция просила начальника треста [illegible] принять меры к устранению недостатков. В ответном письме начальника треста В. В. ПОЛЯКОВА [illegible] сообщается:

«Действительно при реорганизации треста был обнаружен ряд грубых нарушений в ведении трудовых книжек в автобазе № 2 и ДСУ-12. В частности, не вносились сведения о поощрениях, работников не знакомили с записями в трудовых. Все это произошло по вине с одной стороны работников отделов кадров, с другой — из-за бесконтрольности со стороны работников отдела кадров треста.

В целях исправления допущенных нарушений в ведении трудовых книжек издан приказ по тресту, в котором начальнику отдела кадров треста В. Л. Казаковой предложено в месячный срок провести ревизию ведения трудовых книжек во всех подразделениях треста и внести все предусмотренные инструкцией записи.

Провести с работниками отделов кадров занятия по изучению инструкции о порядке ведения и хранения трудовых книжек.

Начальнику юридического отдела Г. Н. Мавлютину — не реже двух раз в год проводить ревизии в отделах кадров по ведению трудовых книжек и соблюдению трудового законодательства».

ВОПРОС ОСТАЕТСЯ НА КОНТРОЛЕ ГАЗЕТЫ.

✦ ТРЕТИИ — ТРУДОВОИ

Сделать предстоит многое

С приходом весны начался для нас, студентов, третий трудовой семестр. Подготовка к работе в студенческом строительном отряде, который начался еще в марте, была очень продолжительной и интересной.

[illegible] договоренности, заявки, [illegible] проектов и сборы, связанные с переездом по маршруту Киев — Нижневартовск.

Многие студенты впервые побывают на [illegible] земле, с такой чудесной и своеобразной природой.

Наш отряд «Славутич-87» Киевского технологического института легкой промышленности, работает в II потоке в поселке Сазымо. Прошло еще не много времени и подводить итоги рано, но хочу сказать слова благодарности от имени всего отряда в адрес руководства за хорошую встречу и организацию быта.

Сейчас отряд приступил к работе по благоустройству и наружной отделке жилых домов поселка. Сделать предстоит многое, но выполнение обеспечено строительными материалами и механизмами.

Мы бойцы ССО, приложим все силы, чтобы задание, поставленное перед нами по благоустройству поселка и улучшению жилищно-бытовых условий рабочих, выполнить.

Мы хотели бы заключить договор с трестом о работе нашего отряда и в 1988 году.

В. МИКИТЮК,
комиссар ССО «Славутич-87».

✦ ИДЕТ ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО



Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ, нашего внештатного корреспондента.

Здесь так много солнца

Южное солнце. Оно радует детей красочностью цветов, отражающихся в переливах волн бескрайнего моря лучами, а главное теплом. Наши дети приехали на Черное море. Первые часы им было непривычно: «Много столько солнца здесь», — так выражали восхищение один из мальчиков. Радовались всему. А когда впервые попали на берег моря... Многие замерли от неожиданности и не могли сказать ни слова. А потом посыпались вопросы: почему море соленое, где у моря конец, а кто в море живет? И мы отвечали, а вопросам не было конца.

Здесь, на море, дети не только окрепнут физически, наберутся сил, загорят, но и узнают много незабываемых впечатлений, узнают много нового, интересного.

В пионерлагере детям созданы все условия для отдыха. Есть специальное место для игр, спортплощадка. Интересна и разнообразна программа отдыха, составленная в основном по предложениям самих детей.

Хочется выразить огромную благодарность администрации треста, начальнику пионерлагеря В. П. Грозову и заместителю начальника Т. Г. Петровой за хорошо подготовленный и организованный отдых наших детей. Думаю, что ребята долго будут помнить дни, проведенные на берегу Черного моря.

А. НУРИСЛАМОВА,
воспитатель 7 отряда.

Как у нас в пионерлагере

Мы приехали в лагерь. Встретили нас хорошо. Ходим на море, купаемся. В пионерском лагере дети живут дружно. Ребята в лагере ходят в походы и на фильмы. В сончас все дети обязаны спать.

На открытии лагеря на море был костер. Вокруг костра все водили хороводы и пели песни. В лагере бывает только семь отрядов. Здесь бывают концерты, «А ну-ка, девочки!». В концертах участвуют ребята всех отрядов. В лагере всем весело. Скоро будет закрытие лагеря. Хорошо провели летние каникулы дети Нижневартовска! Весело уехали дети домой.

РОЗА ТАМЕНДАРОВА,
6 отряд, пионерлагерь «Самотлор».

✦ ХОТЯ ПИСЬМО НЕ ОПУБЛИКОВАНО

Объявлен выговор

В редакцию пришло письмо [illegible] Сазымо, где они рассказывали о культурно-массовых мероприятиях, организованных [illegible]. Однако, качество работы парикмахера вызвало недовольство: так от химической завивки уже на следующий день и следа не оставалось, а цены были много обещающими.

Редакция обратилась в Нижневартовское городское производственное управление бытового обслуживания населения с просьбой разобраться и принять меры. На запрос газеты ответил начальник горбытуправления В. И. **ГОСПЕРЧУК:**

«Действительно, названные в письме факты имели место. За превышение прейскурантных цен мастеру Е. Н. Галкиной объявлен выговор. Полученные сверх прейскуранта деньги возвращены.

Администрация горбытуправления приносит свои извинения».

✦ ОСТРЫЙ СИГНАЛ

«Накормите нас сытно и вкусно!»

Столовая в нашем потоке № 1 рассчитана на шестнадцать мест. Однако, сегодня в потоке работает около ста человек, кроме того водители автомашин, доставляющие на трассу различные грузы. Одним словом, столовая не может обслужить всех. Мы неоднократно обращались по решению собрания потока к руководству треста о ее расширении, однако, вот уже с апреля ни от кого ни ответа, ни конкретных действий. Но не только теснота столовой не устраивает рабочих, пожалуй, острее стоит вопрос с ассортиментом блюд и качеством приготовления пищи. В течение нескольких дней, например, нас кормили протухшими курами. Мясо бывает редко, да если и есть, то его приготовят так, что и есть не хочется. Очень бы хотелось знать мнение по этому вопросу работников СУ-18, а также начальника обслуживающего нас орса № 3.

А. МИРОШНИЧЕНКО,
(по поручению коллектива потока).

ОТ РЕДАКЦИИ

Получив такое письмо, мы побывали в потоке № 4 в обеденный перерыв. С первым, с чем столкнулись, — сидящие в прорабской перед раскрытой банкой тушенки работницы потока. На вопрос: почему не пошли в столовую, девчата ответили: «И вам не советуем, поберегите свои желудки». Но мы не внняли доброму совету и сегодня со всей ответственностью заявляем, что зря...

Выезд на базу отдыха «Хуторок»

9 августа состоится массовый выезд на базу отдыха «Хуторок». В программе: культурно-спортивные мероприятия, посвященные Дню строителя и Дню физкультурника. Победителей различных конкурсов, спортивных состязаний ожидают призы.

Начало спортивных соревнований в 10.30. Приглашаются принять участие все подразделения треста. Главный судья соревнований — директор спорткомплекса «Магистраль» В. Я. Потрымов.

В ИЮЛЕ В МЕДВЫТРЕЗВИТЕЛЕ ПОБЫВАЛИ

ИБРАГИМОВ Ф. Р. — УПТК.
БЕЛОВ А. Н. — КТН-12.
АМИНОВ С. А. — КТН-5.
ЯХИН Г. Г. — КТН-6.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 101-19. Тираж 2000 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 33 (278), СРЕДА, 12 АВГУСТА 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

РЕШАЕТ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

На очередном заседании совета трудового коллектива совместно с президиумом профкома треста были подведены итоги работы за июль.

С учетом выполнения коллективом плановых показателей месяца и единого наряда по КТУ были распределены по подразделениям и потокам премии. За невыполнение плана потокам № 6, 10, 12 поставлен КТУ — 0; 0,5 — УМ-19 за необеспечение своевременного ремонта техники и низкое его качество; 0,9 — УПТК за случаи несвоевременного обеспечения строительства материалами.

Заслушав информацию заместителя управляющего трестом по снабжению Ю. Б. Гальперина «О состоянии сохранности материально - технических ресурсов», совет признал, что работа в этом направлении ведется, однако, сегодня в УПТК допущены серьезные нарушения в хранении стеклопрофилита, кирпича. На трассах после окончания работ остается еще немало брошенных строительных материалов.

Начальнику УПТК А. И. Зверку указано на необходимость ужесточения отпуска на объекты плетей строго по графику, в необходимом объеме и нужного диаметра, а также заправки автомобилей строго по нормам с отметкой в путевых листах.

Наряду с другими на совете был обсужден вопрос подготовки к зиме энерготеплового хозяйства. Отчитался по этому вопросу главный энергетик треста М. М. Шамин.

На сегодня готовность подстанций и энергохозяйства составляет лишь 50 процентов. Нет полной ясности с обеспечением котельных нефтью. Под угрозой срыва строительство теплотрасс в п. Магистраль, Савкино. Совет, отметив неудовлетворительное состояние подготовки к зиме энерготеплового хозяйства, обязал М. М. Шамина обеспечить выполнение всех работ до 25 августа.

На совете было утверждено «Положение о поощрении членов ДНД» (Положение будет опубликовано в следующем номере).

Е. НИКОЛАЕВА.

ДНЕВНИК социалистического соревнования

ИДУЩИЕ ВПЕРЕДИ



На снимке Ю. ИППОЛИТОВА: электросварщик потока № 4 П. Баранов.

В июле коллектив треста справился с планом по всем технико - экономическим показателям. Освоено на СМР 4400 тысяч рублей при плане 4067 тысяч, введено, как и предусмотрено планом, 24,4 километра трубопроводов различного назначения.

* * *

ДОСТОЙНЫЕ СОПЕРНИКИ

Среди подразделений первой группы по итогам социалистического соревнования за июль ПЕРВОЕ место с вручением переходящего Красного знамени и денежной премии присуждено

КОМПЛЕКСНОМУ ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ ПОТОКУ № 3,

возглавляет который Александр Михайлович Климов. Трудно шел коллектив к победе. Особенно нелегким был первый квартал: сбои в работе, невыполнение заданий, низкое качество. И хотя зачастую качество соответствовало техническим условиям, — не отвечало требованиям технологического отдела треста, установка которого — сдача объектов с первого предъявления. Все это долгое время тянуло коллектив назад, но сегодня, уже достроив старые объекты, он идет с опережением графика на строительстве «тысячного» газопровода Варьеганской группы месторождений — 32,5 километра этого трубопровода уже поставлены под испытания.

Успеху способствовали упорство в достижении поставленной цели, по-настоящему боевой дух, царящий сегодня в потоке.

ТАК ДЕРЖАТЬ!

На ВТОРОМ месте комплексный технологический поток № 4 (Г. Т. Горошко), на ТРЕТЬЕМ — № 2 (Г. Ф. Катаев).

Все три коллектива, судя по показателям их работы, оказались достойными соперниками.

С ЗАДАЧЕЙ СПРАВИЛИСЬ

Сейчас лето и не секрет, что вести строительство мешают болота, озера. И ясно почему серьезное внимание уделяется сегодня работе комплексно - технологического потока № 9. Возглавляет его Л. Д. Дунаев. Чувствуя ответственность, и коллектив потока стремится работать с полной отдачей. Так, в июле выход самосвалов в смену достигал 20—23, вывозилось до 2,5 тысячи кубометров грунта. Выполнены и договорные обязательства по поставке леса для лежневых дорог.

Среди подразделений второй группы ПОТОК № 9 занял ПЕРВОЕ место, выполнив объем услуг на сумму 695 тысяч рублей при плане 658 тысяч.

СНЯТЫ С СОРЕВНОВАНИЯ

Неплохо потрудились в прошедшем месяце коллективы: КТП-5, выполнивший план СМР по генподряду на 205,6 процента, собственными силами 119,1 процента, линейному строительству — на 120, выработка составила 125,9 процента; УПТК, где объем услуг выполнен на 100 процентов. И все же, несмотря на высокие показатели, оба эти коллектива, наравне с потоком № 12, не выполнившим план, сняты в июле с социалистического соревнования. Причиной послужило попадание в медвытрезвитель работников.

Надо отметить, что в последнее время в УПТК для укрепления дисциплины делается немало, и результаты уже сказываются, однако, люди, которым не дорога честь коллектива еще есть. В УПТК таким оказался Ф. Р. Ибрагимов, побывавший в июле в медвытрезвителе, в КТП-5 — С. А. Аминов, в КТП-12 — А. П. Белов.

Подборку подготовил внештатный отдел редакции по соцсоревнованию.

По следам наших выступлений

«Поселились скука и равнодушие»

Статья под таким заголовком опубликованная в 31 номере нашей газеты, где рассказывалось об отсутствии элементарной ответственности большинства проживающих в общежитии № 1 за соблюдение правил социалистического общежития, а также руководителей всех подразделений и потоков за поведение своих рабочих в общежитии, создание им надлежащих условий для жизни и отдыха, была обсуждена на заседании президиума профкома.

По итогам обсуждения было принято постановление, где в частности указывается: «До 31 декабря закончить ремонт общежития; с 16 августа организовать ремонт мебели; в общежитии «Трассовик» в течение недели отремонтировать крышу, обеспечить жилые и ванные комнаты необходимым количеством шкафов; к 70-летию Великого Октября закончить оформление в общежитии № 1 наглядной агитации; за порчу мебели взыскивать с виновных; администрации треста решить вопрос с выселением из общежития посторонних людей; организовать шахматно - шашечный клуб, секцию настольного тенниса. Ответственные за выполнение постановления: заместитель управляющего по быту т. Литвинский, по снабжению т. Гальперин, директор спорткомплекса т. Потрымба, начальники подразделений, потоков, обслуживающий персонал общежитий.

А. ЛИТВИНЕНКО,
председатель профкома треста.

ПЕРЕСТРОЙКА, ПРОБЛЕМЫ, СУЖДЕНИЯ

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

И О НЕДОСТАТКАХ — ГОВОРИТЬ...

Многое изменилось за последнее время в подходе к работе: люди работают с большим желанием, без нажима. Однако, не все еще гладко. Перестройка не на всех уровнях идет равномерно. Так, если трест наш в целом перестроился — перешел полностью на коллективный подряд и сейчас идет отточка методов, их совершенствование, то главк явно отстает. За первое полугодие, например, план по завозу грунта мы выполнили на 113,5 процента, а вот по доставке леса не выполнили — леса поступает недостаточно. Вопрос обеспечения лесом сегодня в тресте стоит очень остро. Кроме того, в условиях эксперимента мы работаем на конечный результат, и именно, — вывезенные кубометры грунта и леса. Главк же требует отчетность по каждому автомобилю отдельно и тонно-километрах, что влечет за собой дополнительную работу ПТР. Мы считаем, что главк должен быть нам союзником и стремиться к совершенствованию не только производства в тресте, но и системы отчетности, исключая ненужный поток бумаг.

То, что многое изменилось в тресте в лучшую сторону, без особых эмоций доказывают цифры, однако, о недостатках говорить надо. Пора решить, наконец, вопрос с трелевочными тракторами и челюстными погрузчиками для звена заготовки леса, с запчастями в УМ-19 для ремонта техники, простои которой сказываются на результатах работы. Большой резерв у нас — работа самосвалов в две смены — нужно срочно укомплектовывать машины водителями, а пока их недостаточно.

Коллектив потока уже стабилизировался, заметно повысилась трудовая и производственная дисциплина. И есть уверенность, что социалистические обязательства: «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября!» мы выполним.

П. САВКИН,
поток № 9.

НА ЮБИЛЕЙНОЙ ВАХТЕ

«План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября!»

СТРАНИЦА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ



«СИЛЬНЫЕ...»

В прошлом году, тогда еще не объединенные в поток, но уже работающие вместе, бригада монтажников А. Т. Лысенко и бригада по производству земляных работ Л. И. Найдена завершили годовую программу к 7 ноября. И сегодня из 118,7 километра трубопроводов годовой программы теперь уже единый коллектив — комплексный технологический поток № 4 за семь месяцев имел 92,7 и уверенно идет к цели.

О потоке, людях, работающих в нем, говорят: «СИЛЬНЫЕ...».

МНОГО ВРЕМЕНИ на разговоры тратить некогда. Быстрою трассу один из рабочих подает машинисту трубоукладчика сигнал, и плеть плавно опускается в указанное место. Но тот подает концы труб не сразу, а выждав. Один из них помог в сцеплении, такое бывает нередко: трубы уже на УПТК поставил с братом. В дело идет «кувалда». Готово. Центратором сцепщик подравнивает, выверяется и паяльно-ацетиленовой сваркой «Кадо» плавно вплавил в металл, разбрызгивает белые искры и замирает, на очереди другой стык. И все это спокойно, размеренно. Здесь трудится звено электросварщиков, где тон задает Павел Баранов. Каждый человек здесь сам по себе индивидуальность, но в работе они дружно слиты. При внимательном рассмотрении, можно определить баранковскую школу. Хоть и молчун он — едва ли кто слышал, чтобы Паша, как его здесь по-свойски называют, в спор вступил, свою правоту доказывает качественной работой. Авторитет у него непререкаемый, а кому и тресте не известно, что лучшие по профессии среди электросварщиков на всех соревнованиях Баранов. И у него учатся. «Золотой парень» — такая характеристика, данная ему рабочими, лучшая награда и похвала.

Далеко по просеке тянутся тонкими черными змейками трубопроводы. Здесь работает звено изолировщиков. Та же размеренность, уверенность в движениях, ровными слоями блестит, ложась плотно на поверхность трубы, пленка. Но спокойствие изолировщиков оказалось обманчивым. Не могут они быть спокойными. Особенно горячится молодой парень: «Ну, научились мы мотать пленку вручную, конечно, хорошо, но сегодня — в век научно-технического прогресса — работать дедовскими методами стыдно. Ведь это же сплошные убытки...». А ведь прав парень-то, не «крикун» — ему действительно не безразличны результаты и средства. «Нужны изоляционные машины, — продолжает он. — Есть у нас самодельная, изготовленная на участке новой техники, но она громоздка, ее нужно усовершенствовать — втулки постоянно забиваются песком. А что, если сделать ее из полиэтилена?».

БЫЛО ОБЕДЕННОЕ ВРЕМЯ. Подъехала «вахтовка», чтобы отвезти людей в столовую. В это время к группе рабочих подошел высокий, сажень в плечах, мужчина. По вопросам стало понятно — звеньевой. Это о нем, Владимире Михайлове, в потоке говорят: «Злой до работы». А злость эта выражается в том, что без дела его не увидишь: нет работы на изоляции — занимается сваркой, а то и слесарить возьмется. Несколько смежных специальностей освоил. Если Михайлов на трассе — сбоев не будет.

Небольшая столовая всех сразу не вместила. Обедали партиями. Поели быстро. Правильнее будет сказать: перекусили — не задуют здесь разносолами трассовиков. Сидят на скамеечке, курят. Можно бы в красный уголок пойти — поиграть в шахматы, шашки... «Нельзя, — говорят рабочие, — вот все пообедают и поедем, что и время терять...».

А началось это... Здесь надо бы подробнее. Зимой дело было. Поток еще только стабилизировался — притрались люди. Труба, в общем-то, как и сегодня еще, поступала на трассу процентов на 80 неизолированной, но сейчас лето, а тогда, зимой, мотать пленку вручную было, ой, как непросто. Наметилось серьезное отставание. Знал бригадир Александр Тимофеевич Лысенко, что многие тонкостями изолировочных работ владеют, но ведь престиж профессии... Однако, в обеденный перерыв, когда заядлые шахматисты успевали, бывало, сыграть по нескольку партий, подошел к рабочим. Игру по просил отложить.

— Не стал бы время у вас отнимать, но вопрос серьезный...

— А мы не изолировщики, не обязаны, — парировал знаток «правил» Лысенко, сердито посмотрев на него, продолжил.

— Придется срочно перестроиться, да и вообще всем пора осваивать смежные профессии.

— Да, и что, — не успокаивался парень, — кажется бы меня одного...

— Вот и будем помогать друг другу. А для начала Михайлов и возьмет над тобой шефство.

— Раскинем, мужики, — поднялся электросварщик Владимир Ульянкин. Все повернули головы в его сторону, ожидая очередной шутки, подвоха, ведь где Ульянкин, там розыгрыши, смех. Однако, быстро поняли — на этот раз он не шутил...

Ехали молча. В машине бригадир продолжил разговор. «Иначе нельзя, иначе наша затея с коллективным подрядом лопнет». Хоть и поворчали некоторые, но на изолировку встали все, кто не был занят на других работах. Михайлов в звене сделал перестановку — «старичков» поставил к «новичкам».

Пошли за бригадиром люди, потому что ему верят, с ним считаются. «Лодыри его крепко боятся», — рассказывали о Лысенко, заметил один из рабочих.

Вскоре разговоры о престижности той или иной профессии в потоке, о так называемых выгодных и невыгодных операциях прекратились. Тем более, что итоги первого квартала оказались лучшим агитатором и пропагандистом нового метода труда и отношения к делу: на восемь процентов была снижена трудоемкость, за счет сокращения нормативных сроков строительства плановые затраты были уменьшены на 126 тысяч рублей. Успехи потока ощутимо сказались и на результатах деятельности треста. Так, сегодня (за семь месяцев) из 342,0 километров трубопроводов, введенных трестом, 27 процентов — поток № 4 трудится в тресте шесть линейных потоков).

ВРЕМЕНИ прошло не много, но перемены в коллективе значительные. Многие уже владеют смежными специальностями и в любое время могут заменить друг друга.

Да и в плане наставников потоку жаловаться не приходится. Начнем с начальника потока Георгия Терентьевича Горошко. С земляными работами он знаком уже много лет, а тут ему доверили руководство целым потоком, где в его подчинении и сварщики, и изолировщики... Вот где проявился организаторский талант: простоватый на вид, Горошко оказался хитер и хваток. Такие обычно не торопятся, все вначале обдумают, взвесят. Зато уж, если решат, не сбить с пути. Сумел хозяин потока, конечно, не без участия бригадира, звеньевых, так распределить этапы работы, что переброска техники оказалась минимальной — еще один резерв повышения производительности труда. А вот секретарь партийной организации, ветеран треста машинист экскаватора Леонид Павлович Найден. Уважают его. И есть за что. Старается он передать молодым все лучшее, и радуется, что встает рядом хорошая смена. Взять, к примеру, заместителя начальника потока Анатолия Ивановича Лутцева. Рекомендацию в партию Найден давал ему со спокойной совестью — молодым специалистом пришел в трест Анатолий, вырос, как говорится, на глазах — прошел все ступени от мастера участка до заместителя начальника потока.

Непременный автор газеты и коллективные Евгений Кривцун. За многие годы работы в тресте он приобрел хороший профессиональный багаж, ценимый опыт. Ему поручались самые сложные и ответственные задания, шел ли ров, сварку, казалось бы, в самых «недоступных» местах. Недаром имеет два ордена Трудовой Славы.

Ивана Степановича Евдокимова в потоке называют отцом. И действительно по возрасту и опыту этот человек на много ступеней выше остальных. Только партийный стаж Ивана Степановича 29 лет. Что интересно, если в коллективе возникают спорные вопросы, пожалуй, решающим все имеет мнение Евдокимова.

Хоть и молодой, но уже вполне отвечает заказанию наставника Дмитрий Радюк. Вот и фрат Трудовой славы разместился в базовом городке потока в честь звена вальщиков леса, которое он возглавляет. Значит оправдывает человек звание, ведь руководитель уже само собой подразумевает воспитатель. А методы его просты — делом. И рабочие без лишних слов понимают его — трудится слаженно.

ЗДЕСЬ В ПОТОКЕ каждый рабочий чувствует себя не временщиком, а хозяином. Об этом красноречиво рассказывает уже сам базовый городок: стоит добротная баня, построенная своими руками, строится овощехранилище — опять же сами. «Мы быстро поняли, что если хотим, чтобы у нас был хорошо налаженный быт, налаживать его надо самим. Вот и благоустраиваемся», — говорят рабочие.

Время обеденного перерыва еще не кончилось, а городок, минуту назад населенный людскими голосами, затих. И только урчание мотора нарушало тишину. Это над вышедшей из строя техникой колдовали ремонтники из УМТО.

А такое случается часто — техника в потоке старая. Но надо отдать должное людям, они с ней обращаются бережно, поддерживают, как могут. Да, тот хотя бы бортовой самосвал уже списали бы все, а коммунист Леонид Аркадий водитель — починил, да так, что как новенькая бегает. Ну, уж он в нее всю душу вкладывает.

Везде чувствуется умелая хозяйская рука. И, хотя недостатков еще очень много, и устранение их делалось не одного года, но уже сегодня коллективный подряд, новая система стимулирования и оплаты труда, укрепление контактов потока со специалистами, возросшая требовательность к качеству способствовали тому, что потери рабочего времени из-за технологических неувязок, особенно нехватки материалами, задержек с ремонтом техники за полугодие сократились в потоке на 51 процент.

Успехи коллектива — это плод кропотливого, созидательного труда каждого.

Л. ПАВЛОВА.



На верхнем снимке. Иван Степанович Евдокимов; на нижнем: идет сварка.

Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 10364. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 34 (279), СРЕДА, 19 АВГУСТА 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ПЕРЕСТРОЙКА: ПРОБЛЕМЫ, СУЖДЕНИЯ

НОТ — на службу подряду

ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА — ЭТО В ПОСЛЕДНЕМ СЧЕТЕ САМОЕ ВАЖНОЕ ДЛЯ ПОБЕДЫ НОВОГО ОБЩЕСТВЕННОГО СТРОЯ.
(В. И. ЛЕНИН).

Эффективность деятельности треста во многом зависит от уровня организации труда и производства. Первоочередными задачами нашей хозяйственной работы можно назвать улучшение организации производства и труда, внедрение новой техники и технологии, распространение передовых методов работы, сокращение потерь рабочего времени.

Прошедшая в тресте реорганизация и работа в условиях коллективного подряда позволили повысить производительность труда на 44 процента по сравнению с соответствующим периодом прошлого года, что обеспечило условное высвобождение 180 человек. Темпы роста производительности труда останутся стабильными, а к концу года выработка должна превысить плановую в 1,6 раза. Но, к сожалению, рост производительности идет уже по инерции, обеспеченный рядом факторов при реорганизации производства треста. Во втором полугодии 1988 года рост производительности труда к соответствующему периоду 1987 года будет равен нулю, а в дальнейшем его колебания будут происходить только в результате структурных сдвигов строительно - монтажных работ.

Начальник проектно-конструкторского отдела треста С. С. Жарков в статье «На уровень новых задач» (№ 30, 22 июля) показывает возможность роста производительности труда в тресте под влиянием механизации и автоматизации производственных процессов, внедрения передовой техники и технологии. Это, пожалуй, один из основных факторов. При составлении оргтехмероприятий основной упор делается на технические мероприятия — трудоемкие и капиталоемкие. Организационные же решения — более скромные и дешевые — остаются в тени.

Основной целью научной организации труда является реализация резервов роста производительности труда и повышения качества строительно - монтажных работ за счет совершенствования коллективного подряда, сокращения потерь рабочего времени. Например, потери рабочего времени в первом полугодии 1987 года составили 805,7 ч/часа или 12 процентов номинального фонда времени работы треста. Потери меньшие, чем в 1986 году на 57 процентов, но в результате недовыполнено на 2700 тысяч рублей строительно-монтажных работ. И это весьма приблизительные данные, так как фотографиями рабочего дня были охвачены только пятьдесят процентов рабочих подразделений треста. Фактические потери рабочего времени в 2—2,5 раза больше выявленных в результате анализа. Следовательно, и недовыполненный объем строительно - монтажных работ за полугодие будет выше.

За счет внедрения мероприятий научно - технического прогресса планируется в 1987 году достичь экономии от снижения себестоимости строительно - монтажных работ 1748 тысяч рублей. А в результате потерь рабочего времени недовыполним на ШЕСТЬ миллионов рублей. Арифметика довольно простая.

В отделе труда и заработной платы треста организовано бюро НОТ, призванное активизировать усилия по совершенствованию организации труда, производства и управления. В отделе за время существования треста накоплена масса научных рекомендаций по определению уровня НОТ на рабочем месте, в бригаде, на объекте. Предлагаются расчеты различных коэффициентов эмпирических формул для определения численности работников службы НОТ, огромное количество методик проведения анализа. Все это уводит в сторону и дезориентирует. Имеет ли практическое значение методика по определению уровня НОТ в тресте? Улучшится ли от этого работа, если в результате недельных расчетов мы установим, что уровень научной организации труда двадцать или сорок процентов? Так что, сейчас приходится абстрагироваться от всех этих методик и делать что-то свое. Трудности обусловлены еще и тем, что из двадцати инженеров по организации и нормированию труда по своей квалификации и подготовке ни один пока не в состоянии решать задачи, поставленные перед НОТ.

Разработанная в отделе комплексная программа научной организации труда первым мероприятием предусматривает определение состава творческой группы по разработке и внедрению мероприятий НОТ и обучению НТР и рабочих.

Вся работа бюро НОТ на 1987 — 1988 годы ведется по двум направлениям: совершенствование организации производства и труда и совершенствование организации управления. Первое предусматривает сокращение потерь рабочего времени, второе — совершенствование управленческого труда. Например, инженер со всех сторон обложен детализированными инструкциями. Человек теряет инициативу и действует только по предписанию. К сожалению, у нас еще много таких работников, основная цель которых соблюсти инструкцию. А ведь от работы инженера, его творческой мысли зависит девяносто процентов успеха нашей работы.

А вот как активизировать производственную позицию работников в вопросах НОТ? Немалую роль призвана здесь сыграть моральная и материальная заинтересованность, применение для оплаты труда работников гибкого оклада.

Л. ВОЛЫНСКИЙ,
заместитель начальника ООТиЗ.



Отдел автоматизированной системы управления производством, созданный в тресте полгода назад, уже сегодня вносит конкретный вклад в результаты труда коллектива. В отделе обрабатывается производственная информация по основной деятельности треста, делаются инженерные расчеты для проектно-конструкторского отдела, подрядных работ, бухгалтерии треста. В перспективе — создание справочно-информационной системы.

На снимке: Ю. Ипполитова — оператор ЭВМ. Елена ДУСАКОВА ведет обработку информации.

Е. АНАТОЛЬЕВ

Строительству трубопроводов — высокое качество

КАЧЕСТВО СМР ЗА НЕДЕЛЮ С 6—12 АВГУСТА

Наименование	Сварено	Контроль	Брак	% брака
ВСЕГО ПО ТРЕСТУ	1229	1263	24	1,9
ПОТОК № 1	68	71	3	
ПОТОК № 2	36	40	4	
ПОТОК № 3	112	119	7	
ПОТОК № 4	105	111	6	
ПОТОК № 5	30	30		
ПОТОК № 6	45	45		
ПОВОРОТНАЯ СВАРКА	132	136	4	
КОНТАКТНАЯ СВАРКА	711	711		

В профсоюзном комитете

Состоялось заседание президиума профсоюзного комитета треста. Были рассмотрены вопросы: «О работе хозяйственных руководителей и профсоюзных комитетов подразделений треста по выполнению совместного постановления президиума ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ по обеспечению общежитий мебелью, спорт- и культинвентарем и об организации досуга проживающих в общежитиях», «О работе администрации и профкомов технологических потоков № 10, 11, 12 по созданию нормальных здоровых условий труда и быта студенческих отрядов», «О работе администрации и профсоюзных комитетов КТП-1 и КТП-2 по подготовке городков «Белозерка» и КСП-24 к зиме», заслушан отчет председателя жилищно - бытовой комиссии Г. С. Мухлаковой о проделанной работе за период с 1 октября 1986 года по 8 августа 1987 года, утверждены списки ЖСК и МЖСК, организованных при тресте.

По всем рассмотренным вопросам приняты постановления.

А. ЛИТВИНЕНКО,
председатель профкома треста

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

БЫТЬ В АВАНГАРДЕ

Во всех подразделениях треста прошли открытые партийные собрания, на которых были обсуждены итоги работы июньского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС. На собраниях приняты постановления, направленные на выполнение решений Пленума.

В частности, на таком собрании в УПТК, как в докладе заместителя секретаря партийной организации А. Н. Мазова, так и в выступлениях в прениях прозвучало единодушное одобрение решения о самостоятельности социалистических предприятий и расширении их прав. Но все это, подчеркнул каждый, влечет за собой и серьезные обязанности, ведь самостоятельность — это, в первую очередь, решение различных проблем собственными силами. А в УПТК поработать есть над чем. Так, было названо немало недостатков, упущений как в организации производства, труда, так и в воспитательной работе, на что особо было указано партийному бюро. Отмечалось, что коммунисты еще не стали по-настоящему застрельщиками перестройки, внедрения всего нового, передового. Не оказывают еще должного влияния на коллектив, его дела. Не случайно об одних и тех же недостатках разговор заводится практически из собрания в собрание. Так, вновь были подняты вопросы о состоянии техники безопасности на станции Нижневартовск-2, о плохом состоянии производственной зоны на этой же станции, об отсутствии бытовых помещений, о монтаже вентиляции и тепловых завес в СИЦ-1, освещении территории ТСБ в Савыцино и другие.

Разговор состоялся на этот раз серьезный. Принято конкретное постановление и есть уверенность, что коммунисты приложат все усилия, чтобы искоренить имеющиеся в работе недостатки.

О. ЕРОФЕЕВ,
УПТК.

В содружестве с социологами

Группа социологов ВНИИОргтехнефтегазстроя работала в тресте по изучению социальной эффективности трудовой деятельности коллектива предприятия в условиях подряда. Анкетным опросом было охвачено 100 человек.

По полученным данным средний возраст работников треста — 31,8 года. 58,1 процента опрошенных имеют среднее общее или среднее специальное (ПТУ) образование. В потоке № 6 каждый четвертый — член КПСС или комсомолец.

Средний стаж работы в тресте — 3,9 года, доля специалистов пятых, шестых разрядов 76,2 процента, у 63,7 процента прошедших анкетирование заработок составляет свыше пятисот рублей.

По данным проведенного исследования 75 процентов опрошенных ответили, что их мнение учитывалось при заключении договора о работе по коллективному подряду. По мнению 65,0 процента в совет трудового коллектива избраны авторитетные, знающие и энергичные люди. Они активно влияют на решение производственных и социальных вопросов.

Половина из числа опрошенных высказались за более жесткие меры наказания, применяемые к нарушителям трудовой дисциплины и лодырям. Анкеты показали, что три четверти работающих не собираются увольняться с предприятия, но отдельные хотели бы сменить специальность (получить новую). В то же время беспокоит, что 11 процентов опрошенных высказали желание перейти в другие организации; 17,5 — не удовлетворяет организация труда, случающиеся простои, штурмовщина. Есть над чем работать руководству треста, инженерно - техническим работникам потоков. Особенно плохо организована работа в первом и третьем потоках, что и отметили 27 и 22 процента опрошенных.

Положительное отношение к методу коллективного подряда высказали 78,1 процента из числа проанкетированных. 69,1 процента считают, что эта форма работы хорошая, но требует дальнейшего совершенствования, и только 5,6 процента эта форма работы не устраивает.

Имеет место ряд позитивных изменений в отношении к труду и результатам его при переходе на коллективный подряд: укрепление дисциплины, сокращение числа прогулов и опозданий — отметили 45,6 процента проанкетированных, «повышение производительности труда — 41,9, уменьшение простоев — 12,5, повышение качества работ — 30,6 процента.

Появилось стремление повысить квалификацию, исчезло деление на выгодные и невыгодные работы, оплата труда стала более справедливой, повысилась зависимость ее от вклада каждого работника в общие результаты труда на основе использования КТУ, улучшилась доставка людей на работу и обратно, возросло стремление освоить смежные профессии, повысить квалификацию.

Изучение общественного мнения работников треста показало, что особенно остро стоит проблема жилья, что является основной причиной потенциальной текучести кадров. Определенный министерством подрядчик нашего треста — трест Мегионгазстрой не справляется с возложенными на него обязанностями по обеспечению рабочих жильем. Так, в 1986 году вместо шестидесяти квартир по плану — тресту выделено тридцать четыре. Согласно плану социального развития на двенадцатую пятилетку тресту определены средства на капитальное строительство пятидесяти тысяч квадратных метров жилья, из них в 1987 году должно быть построено десять тысяч.

В самом методе коллективного подряда заключен принцип «не числом, а уменьем», и у рабочих нет возражений против сокращения численности потоков, но при этом должно получить более широкое распространение совмещение профессий, что в свою очередь необходимо учитывать при распределении заработной платы и премий.

Данные опроса показали, что многие недоразумения при распределении заработка и премий возникают из-за непонимания рабочими принципов формирования месячного задания и размера заработка за его выполнение. Это еще раз говорит о необходимости проведения разъяснительной работы при переходе на коллективный подряд на более высоком уровне. Ознакомили работников потоков и управлений с основными документами, регламентирующими работу по коллективному подряду, руководители треста и подразделений, общественные организации не провели глубокого изучения его в низовых трудовых коллективах. И все таки, несмотря на это, многие в своих ответах на вопросы анкеты отмечают, что после перехода на новую форму организации труда, более справедливыми стали как оплата, так и распределение премии. Таким образом, люди видят то положительное, что несет в себе коллективная форма организации труда и его оплата.

Многое предстоит еще сделать по регулированию режима труда и отдыха. Почти 80 процентов опрошенных заявили, что при переходе на коллективный подряд режим труда и отдыха людей остался почти на прежнем уровне — это тревожный симптом, так как прежний режим труда — работа практически без выходных.

Исследования социологов выявили ряд негативных проявлений, в настоящее время задача состоит в том, чтобы устранить их при дальнейшем совершенствовании коллективного подряда.

В. ПОЛЯКОВ,
заместитель управляющего трестом по кадрам.

НИЖНЕВАРТОВЦЫ



Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

Решено на совете трудового коллектива

ПОЛОЖЕНИЕ

о поощрении работников треста

Положение вводится в целях формирования стабильного коллектива работников треста, повышения материального благосостояния ветеранов войны и труда, многодетных семей.

Ветераном труда считается работник, отработавший в системе треста пятнадцать и более лет.

Решение о присвоении звания «Ветеран труда треста Самотлортрубопроводстрой» утверждается советом трудового коллектива.

Список работников треста, выдвигаемых для поощрения согласно настоящего Положения, утверждается советом трудового коллектива и президиумом профкома предприятия.

Работники, нарушающие производственную и трудовую дисциплину, халатно относящиеся к своим должностным обязанностям, на поощрение не выдвигаются. Если нарушение произошло после предоставления льгот, то решением совета трудового коллектива льготы могут быть отменены, а работник лишен звания «Ветеран треста».

Многодетной считается семья, имеющая четырех и более несовершеннолетних детей.

ФОРМЫ ПООЩРЕНИЙ

Ветераны труда треста, начиная с 15 июля 1988 года, награждаются Памятным адресом и ценным подарком стоимостью 100 рублей и выдается удостоверение «Ветеран труда треста Самотлортрубопроводстрой».

Работникам, награжденным правительственными наградами, вручаются ценные подарки стоимостью 100 рублей.

Работники треста к их юбилейным датам — 50, 60-летию; и 55-летию для женщин награждаются Памятным адресом и ценным подарком стоимостью 80 рублей.

Работники, достигшие высоких трудовых показателей в социалистическом соревновании, в ознаменование праздничных дат награждаются Почетной грамотой и денежной премией в сумме 25 процентов тарифной ставки (должностного оклада).

ЛЬГОТЫ

Ветеранам труда треста, ветеранам Великой Отечественной войны, инвалидам войны и труда, работающим многодетным семьям устанавливаются следующие льготы:

производится ежемесячная оплата коммунальных услуг;

бесплатное содержание детей в детских дошкольных учреждениях;

выделение бесплатных санаторно - курортных путевок для лечения, путевок в пионерские лагеря;

ветераны треста пользуются правом внеочередного получения машин в личное пользование, жилья, садовых участков.

ИСТОЧНИКИ ПООЩРЕНИЙ И ЛЬГОТ

Выплата поощрений производится из фонда материального поощрения по статьям «Единовременное поощрение» и «Социалистическое соревнование».

Льготы оплачиваются из средств фонда социально - культурных мероприятий и жилищного строительства.

ПОЛОЖЕНИЕ

о поощрении членов ДНД

Созданные по инициативе трудящихся народные дружины активно участвуют в работе по укреплению общественного порядка, ведут борьбу с нарушителями правил социалистического общежития и другими антиобщественными проявлениями.

Активные члены добровольной народной дружины поощряются по представлению ответственного лица за ДНД на предприятии. Поощрения приурочены к годовщинам Великой Октябрьской социалистической революции и Дню милиции.

МЕРЫ ПООЩРЕНИЯ

Награждение Почетной грамотой треста и ценным подарком стоимостью до 75 рублей.

Увеличение на двадцать процентов размера премии, выплачиваемой по итогам года.

Преимущественное предоставление очередного отпуска в летнее время.

Утверждено советом трудового коллектива треста и президиумом профкома треста 30 июня 1987 года.

ИНТЕРЕСНЫЙ ОПЫТ

Лицом к хозрасчету

Хозрасчет, самоокупаемость, самофинансирование. Об этих понятиях сегодня в нашей отрасли спорят на каждом шагу. Но всегда ли помнят, что хозрасчет предполагает, прежде всего, соизмерение затрат и результатов, полную материальную заинтересованность всех работников в достижении конечных целей строительного производства.

Известно, что самоокупаемость зарождается при строгом соблюдении хозрасчета участков и бригад, иными словами, по мере развития и совершенствования его внутрипроизводственных закономерностей. Своя роль отводится здесь органам управления, производственным единицам. Остановимся на хозрасчете участков и бригад. Они работают на основе системы планово-учетных, а чаще всего фактических цен, которые не исключают влияние внешних стоимостных факторов. Поэтому чаще всего остаются незадействованными материальные, да и моральные стимулы. Не всегда, к примеру, срабатывают факторы оценки трудовых усилий коллективов — не принимается в расчет себестоимость строительно-монтажных работ. Нередко противопоставляются «производственные» и «хозрасчетные» результаты, хотя они тесно взаимосвязаны и вместе определяют эффективность производства.

Одна из сложных проблем — оплата труда в зависимости от конечных результатов. Нужно признать, что несмотря на множество новых документов по этому вопросу, планирование фонда заработной платы продолжает нестись «от достигнутого». Мы приучаем людей ориентироваться как бы на нетрудовые доходы. Разве справедливо считать заработанными деньги, которые люди получают за должность, за избыточный штат и т. д.? Едва ли.

Сейчас многие наши коллективы ищут наиболее рациональные пути решения назревших вопросов хозрасчета. Один из них избрали в тресте Сибкомплектстрой Главсибкомплектмонтажа. Здесь в марте 1987 года утверждено Положение о работе укрупненных комплексных коллективов конечной продукции. Согласно этого документа планирование и учет материально - технических ресурсов и заработной платы будет осуществляться на основе смет (материалы, изделия, конструкции для коллектива будут отпускаться по ценам не выше сметных). Новые взаимоотношения устанавливаются и по расчетам за работу механизмов и технологического транспорта. Коллективы будут расплачиваться за них по услугам, при стоимости машиносмен — не выше сметной. То есть хозрасчетные отнощения со всеми участниками строительства будут строиться на основе цены объекта — его сметной стоимости.

Пресс - бюллетень Миннефтегазстроя.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Гаражно - строительный кооператив «Магистраль», просит в срок до 31 августа с. г. внести первый взнос за строительство гаражей. Расчетный счет № 60711 в Нижневартовском отделении госбанка.

ПРАВЛЕНИЕ.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 10364. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 35 (280), СРЕДА, 2 СЕНТЯБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

РЕШЕНО НА СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

РЕШЕНИЕ

О СОВЕРШЕНСТВОВАНИИ СИСТЕМЫ КОНТРОЛЯ В ТРЕСТЕ САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Поддержать инициативу коллектива Серовского трубного завода Свердловской области о работе в условиях «Гарантии трудового коллектива» по обеспечению высокого качества строительно-монтажных работ и своевременной сдачи объектов в эксплуатацию.

Трест принимает на себя обязательства по обеспечению собственными силами полного комплекса контролирующих функций в процессе строительства объектов.

Совет считает необходимым довести до каждого работника треста, что в основе «Гарантии трудового коллектива» лежит высокое сознание человека, его честь и достоинство, уровень ответственности, инициативы, надлежащее исполнение служебных обязанностей.

Трест обращается к Нижневартовскому горкому КПСС и Главтюменьтрубопроводстрою с просьбой решить через вышестоящие партийные органы и Миннефтегазстрой вопрос в Госстрое СССР, Госкомгруде СССР, Промстройбанке СССР и Миннефтепроме СССР о наделении треста правом работать до конца двенадцатой пятилетки в условиях «Гарантии трудового коллектива» без воздействия на основную производственно-хозяйственную деятельность внешних контролирующих органов, разрешив тресту самому определять вместе с заказчиком набор процентно-сметной документации и процедуру оформления ввода объектов в действие.

Просить Главтюменьтрубопроводстрой для обеспечения работы треста в условиях «Гарантии трудового коллектива» передать в его состав участок контроля качества СУ-1 и комплексный отдел треста «Оргтехтрубопроводстрой», расположенные в Нижневартовске.

Поручить отделу организации труда и заработной платы треста совместно с ведущими специалистами подготовить до 10 сентября 1987 года конкретные предложения по организационной структуре внутритрестовского контроля производственно-хозяйственной деятельности коллектива в условиях «Гарантии трудового коллектива», обсудить его в подразделениях и вынести на утверждение совета треста в сентябре 1987 года.

ПРОДИКТОВАНО ВРЕМЕНЕМ:

ЭКОНОМИТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

О бесхозяйственности

О состоянии сохранности и экономного расходования материальных ресурсов в тресте редакция попросила рассказать заместителя управляющего трестом по снабжению Юрия Борисовича ГАЛЬПЕРИНА.

— Начну по-порядку — с того, как материальные ценности поступают в управление производственно-технологической комплектации, и какова дальнейшая их судьба. Складирование и хранение в УПТК ведется неудовлетворительно. Группа народного контроля, работавшая там в мае, отметила, например, что складирование материалов производится с грубым нарушением СНИП: цемент хранится под открытым небом — часть его пришла в негодность, та же картина со стеклопрофилитом. Территория захламлена. Нет схемы складирования материалов, плана базы, согласно которому должны размещаться поступающие сюда грузы. По существу отсутствует учет, не контролируется вывоз трубы по количеству (в метрах) и толщине стенок, строительные материалы по транспортно-технологическим накладным отправляются в поселки Магистраль, Савкино без указания объекта и потока, что приводит к неразберихе при оформлении платежных документов, искажению отчетности, бесконтрольности использования материальных ресурсов на местах. Службам УПТК следует усилить работу по контролю за комплектацией и отпуском материалов исключительно по лимитно-заборным картам не только на плановые объекты, но и работы, связанные с выполнением капремонта, и на ремонтно-эксплуатационные нужды.

Нерачительное отношение к материальным ресурсам проявляется особенно ярко у работников потоков № 10, 11, 12, судя по всему, они еще не поняли до конца принципов работы по методу коллективного подряда — здесь постоянно перерасход стройматериалов.

Не намного лучше обстановка в линейных потоках. Приведу такой пример по проекту изоляция — битумно-резиновая, а фактически она производится импортной пленкой — речь идет о трубах малого диаметра. Так, поток № 1 на сегодня перерасходовал 18 тонн пленки, поток № 2 — 17,7 и так далее. А импортная пленка по фонду выделяется только на трубы определенного диаметра. Все это привело к тому, что УМТС главка прекратило поставку тресту изоляционных материалов. Виновные же в перерасходе дорогостоящей пленки не наказаны. Другой пример бесхозяйственности — УПТК, имея график комплектации объектов плетями с указанием диаметров, толщины стенок, вывозят плети с отклонением от проекта, несмотря на то, что проектная труба имеется в наличии. В результате на объектах остаются излишки плетей, труб, изоляционных материалов, а ведь это еще и нерациональное использование автотранспорта, неоправданный расход горюче-смазочных материалов, необоснованная выплата заработной платы механизаторам, водителям, стропальщикам.

Крайне неудовлетворительно ведется работа по подбору труб и плетей, оставленных после производства работ на трассе.

Серьезные упущения наблюдаются в работе отдела комплектации треста. До настоящего времени не разработаны нормативные карты на строящиеся объекты, не определен норматив запасов материально-технических ресурсов, а также норматив переходящих остатков. Не контролируются остатки в потоках материалов, в результате там скопилось их немало, и они длительное время не вовлекаются в оборот. И это в то время, как многие участки производства испытывают в них дефицит, а УПТК с большими трудностями приобретает «дефицит» по децзакупу. Бухгалтерии треста следует держать эти вопросы на контроле и строго спрашивать с тех, кто создает эти «сверхплановые запасы».

При выделении фондов на ГСМ министерство устанавливает задание на сдачу отработанных масел. Однако, работники потоков, управлений не считают его выполнение обязательным. Сегодня тресту за невыполнение этого плана предъявлен штраф, кроме того снята часть фондов — на количество отработанных, но не сданных масел. Сумма штрафов за несдачу отработанных масел будет сниматься с руководителей подразделений и потоков.

Серьезную озабоченность вызывает расходование ГСМ. Заправка автомобилей производится

(Окончание на 2 стр.)

ИЗ ДНЕВНИКА

социалистического соревнования

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

С ПЕРЕМЕННЫМ УСПЕХОМ

В лидерах социалистического соревнования, проходящего под девизом «70-летию Великого Октября — 70 ударных недель!» сегодня поток № 4, возглавляет его Г. Т. Горошко и поток № 5 — Ю. С. Болдырев, которые постоянно в тройке сильнейших. Так, поток № 4 23 раза занимал призовые места, № 5 — 21 раз. Однако, следует отметить, что серьезным соперником для них является поток № 2 (Г. Ф. Катаев), который призером был 17 раз, то, как правило, были первые или вторые места. Но вот по итогам шести десятой недели только поток № 5 вышел на третье призовое место, два других заняли (№ 4) четвертое и (№ 2) пятое места, выполнив план соответственно на 110 и 100 процентов. Подвело качество (неравномерности, нестабильности в организации работ в потоке № 2 свидетельствует тот факт, что, заняв в одну из недель пятое место, последующие три недели идет в лидерах, и вновь — пятое.

ПОБЕДИТЕЛЕМ в недельном соревновании, посвященном Октябрю, стал комплексно-технологический поток № 6, выполнивший план по линейному строительству на 121,4 процента с хорошим качеством.

ИДЕТ 61 НЕДЕЛЯ.

Строительству трубопроводов — высокое качество

КАЧЕСТВО СМР ЗА АВГУСТ

	Сварено стыков	Проконтролировано	Брак	% брака
ПОТОК № 1	180	186	6	0,3
ПОТОК № 2	81	84	13	16,0
ПОТОК № 3	182	197	15	8,2
ПОТОК № 4	254	271	18	7,0
ПОТОК № 5	227	227	—	—
ПОТОК № 6	203	205	2	0,9
ПОВОРОТНАЯ СВАРКА	445	454	9	—
КОНТАКТНАЯ СВАРКА	3505	3505	—	—
ВСЕГО ПО ТРЕСТУ	5077	5139	63	1,2

СЕНОКОС-87

ПЛАН ПЕРЕВЫПОЛНЕН

Успешно справились с планом сенозаготовок рабочими треста. Так, при задании 547 тонн заготовили 610, до 15 сентября они обязались заложить 400 тонн силоса. Заготовители кормов решили перевезти часть сена в Большетархово, чтобы обеспечить скот кормами на осенний период бездорожья.

Если сравнивать работу бригады с прошлыми годами, то ее можно назвать отличной — бригада в 37 человек (в прошлые годы до 100) не только выполнила, но и перевыполнила задание. Серьезную помощь оказали заготовителям работники аппаратов всех подразделений треста. Здесь особенно хочется отметить коллектив СУ-18: трудился добросовестно и от души.

Л. ВЕЛИЧКО, ответственный за заготовку кормов

НА КОНТРОЛЕ ГАЗЕТЫ

✦ СТРОИТЕЛЬСТВО СОВХОЗА В БОЛЬШЕТАРХОВО

Серьезную лепту в развитие подсобного хозяйства треста внесли киевские студенческие строительные отряды, проведя свой трудовой семестр в Большетархово. Если все ССО, работавшие в тресте, освоили на строительных работах 839 тысяч рублей, вместо плановых 635 тысяч, то только «большетарховцы» — около 500 тысяч. Они построили общежитие, коровник на 120 голов. В сентябре он примет первую партию животных.

Сегодня жилгородок строителей потока № 11 и работников фермы находится еще без теплоснабжения, с перебоями поступает электроэнергия, а строительство, например, теплотрассы неоправданно затягивается. Пришло время вместо котлопункта открыть столовую. Недоделок на объектах еще немало, а зима не за горами. Строителям и снабженцам надо приложить максимум усилий, чтобы совхоз вошел в зиму полностью подготовленным.

В. ПОЛЯКОВ, зам. по социальному развитию.

ИДЕТ СМОТР БОЕВИТОСТИ ПАРТИЙНЫХ РЯДОВ

Рядовой перестройки

ПЕРВОЕ впечатление от встречи с Владимиром Андреевичем Кунченко двоякое. Не разговорится человек — ответит ровно на столько, на сколько спросишь, а молчун для беседы не находка. И в то же время вид его, несколько снисходительный, со спокойным всепонимающим взглядом располагает к откровенному, доверительному разговору.

Как-то у одного из молодых рабочих спросили мнение о секретаре партийной организации участка Кунченко.

— Отличный человек. Да плохих у нас и нет, не держим.

Ответ, что называется, и в шутку, и всерьез. За два года существования вначале просто участка новой техники, сейчас хозрасчетного, коллектив не менялся, да и не могло в нем быть текучки. Создавался он с целью объединить творческие силы, людей способных, активных, думающих и начинался с нескольких человек. Сейчас их тридцать пять — инженеры, слесари, сварщики, люди всех профессий, необходимых для создания и внедрения в производство технических новинок, усовершенствований, направленных на повышение производительности труда.

— Люди собрались заинтересованные, может быть, потому вопрос о трудовой дисциплине никогда не стоял у нас остро, — говорит Владимир Андреевич.

Руководителем парторганизации он стал полтора года назад, как пришел на участок, а членом парткома чуть раньше. А вообще-то Владимир Андреевич звеньевой бригады электрослесарей. И самое главное — специалист высокого класса, а это много значит в коллективе.

— Будь он трижды хороший парень, но не ахти как знающий свое дело — и авторитета у него такого уже не будет, — говорит заместитель секретаря парторганизации А. А. Дородный. — Именно, высокое мастерство и является той силой, когда достаточно одного слова, чтобы человек понял, что это надо, необходимо сделать. И еще, — рассказывает Андрей Алексеевич, — он умеет найти подход к человеку. Я, например, могу «сорваться», если что то не клеится, с кем-то не ладится. Кунченко — нет. Его спокойствие, уверенность сами по себе исключают возражения, неуместными кажутся. Да и как возразишь, например, против того, что Кунченко предложил взяться за электроосвещение цеха, за упорядочение электрохозяйства, за оборудование мастерской по подготовке и ремонту электрооборудования.

Говоря об инициативности своего руководителя, коммунисты вспоминают прошлогодний сенокос, где Владимир Андреевич по-настоящему организовал работу. Впервые на участке создана спортивная команда, здесь тоже не обошлось без секретаря партийной организации.

Подстать своему руководителю и коммунисты. Политинформатор С. П. Шушарин, агитатор Ю. А. Лазько — напоминать о партийных поручениях им не приходится, особенно активно они работали в выборную кампанию. А. А. Дородный — человек авторитетный и обязательный, А. А. Несмашный обучается на заочном отделении политехнического института, начальник участка С. М. Кухтиков умеет сплотить творческий коллектив, человек необычайно тактичный и увлеченный работой.

Умение Владимира Андреевича Кунченко разбираться в людях, обстановке, сосредоточиться на главном и настроить на это главное всех коммунистов, а затем и весь коллектив — вот то ценное качество, что придает парторганизации цельность, направленность в работе. Практически на участке нет таких вопросов, которые бы не касались партийной организации. Это и обустройство быта: в цехе строятся бытовки, красный уголок, будет душ, комната гигиены; и само собой разумеется, выполнение плана и социалистических обязательств — за полугодие по товарному выпуску план выполнен на 100,1 процента, по номенклатуре на 100 процентов, сделаны и работают два контактно-сварочных комплекса на базе светообозного хода БТ-361, сорок приспособлений для полуавтоматической сварки труб диаметром 426х122, установка для забивания анкеров и прочее, предусмотренное в соцобязательствах на первое полугодие. Большой вклад в усовершенствование технологического оборудования внесли рационализаторы коммунисты И. Д. Бобрышев, С. В. Оноприенко, С. П. Шушарин.

Беспокоит Владимира Андреевича и то, что на участке высококвалифицированных рабочих можно по пальцам пересчитать — два токаря, три сварщика, три слесаря, остальным учиться надо. И это одно из направлений в работе партийной организации участка. На партийно-производственном собрании постановили, что до нового года пройдут обучение двадцать три человека, списки их поданы в учкомбинат. Практически данная работа уже ведется. Так, слесарям С. В. Онопри енко и И. Д. Бобрышеву повышена квалификация — присвоен шестой разряд, Р. Ш. Султангарееву — четвертый.

— Но самый основной и наболевший вопрос — материально - техническая база производства. Это и беспокоит коммунистов участка, — говорит А. В. Кунченко, — пока он решается благодаря «природному дару снабженца» слесаря Василия Якимовича Ветен, и без упорядочения работы УПТК он не сдвинется с места. В отношении экономии и бережливости нас не упрекнешь, можно сказать, без работы остался созданный на участке пост народного контроля.

На последнем партийном собрании коммунисты постановили: обратиться за помощью в решении вопроса улучшения материально - технического снабжения участка в партком треста и сейчас слово за парткомом.

Активная жизненная позиция коммуниста В. А. Кунченко не оставляет сферы деятельности партийной организации участка какие-либо вопросы производства. О таких говорят — рядовой перестройки.

И. БАТЯ[illegible]А.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

О БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ

(Окончание. Начало на 1 стр.).

без учета выдаваемого задания. Диспетчер, выдающий водителю путевой лист, должен знать объем запланированного задания и в путевом листе проставлять количество бензина или дизтоплива согласно удельных или линейных норм расхода, а заправка на АЗС должна производиться исключительно по отметке в путевом листе. Служба механиков должна систематически контролировать расход ГСМ, а водителя за экономию нужно поощрять, за перерасход — наказывать согласно существующему положению. Кроме того стимулирование работы водителя нужно поставить в зависимость не от пресловутых тонно-километров, а от выполнения графика комплектной поставки материалов на строящиеся объекты с целью исключения простоев рабочих и бригад из-за нехватки материалов.

Изменяются проектные решения баластировка труб производится, например, неткаными синтетическими материалами вместо железобетонных пригрузов, экономятся лесоматериалы при замене их грунтом и терфилом при устройстве лежневых дорог. Однако, в отчетах этого нигде нет. Начальнику технологического отдела В. М. Шибалкину необходимо строго контролировать выполнение планового задания по экономии материальных ресурсов и назначить ответственных за учет и отчетность.

Велики еще потери материальных ценностей при исправлении допущенного брака. За первое полугодие 1987 года допущен брак при сварке 1182 стыков. При этом затрачено сверх нормы одна тонна электродов, 273 кубических метра кислорода, 180 килограммов пропана и так далее. А ведь фонды на материалы выделяются на план, а не на изготовление брака. Виновные, как правило, ущерб не возмещают. Технологическому отделу необходимо проанализировать и выявить причины брака, определить материальный ущерб в суммарном выражении для взыскания с виновных.

Резервов повышения как производительности труда, так и материального благосостояния работников, как видно из сказанного, только за счет экономии можно выявить немало. И хочется надеяться, что каждый руководитель, линейный работник и рабочий проникнется пониманием важности сохранности и рационального использования материальных ресурсов для успешной работы всего коллектива.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

6 сентября состоится массовый выезд на базу отдыха «Хуторок». В программе культурно-спортивные мероприятия, посвященные Дню нефтяника: волейбол, шахматы, настольный теннис, мини-футбол, перетягивание каната, гиревой спорт.

Начало соревнований в 10.30. В случае непогоды спортивные мероприятия будут проводиться в спорткомплексе «Магистраль». Главный судья соревнований В. Я. Потрымба.

Совет КФК.

НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ МЖК

Проблемы с первых шагов

Все оказалось не так просто, как мы думали. Мы считали, что новое в жизни комсомолии, о чем говорит сегодня вся страна — создание молодежных жилищных кооперативов — будет встречено «на ура» во всех инстанциях, от которых зависит их судьба. И вот, строительство жилой вставки, отданной на откуп комсомолии началось... на два месяца позже запланированного срока. Ведомственные организации города, от которых зависит эта судьба, как оказалось, выступают в роли «БЛАГОДЕТЕЛЕЙ» отнюдь не доброжелательных. Документы подписывались ими только после многодневного обивания порогов. Правда, «добро» службы водоснабжения и милиции на строительство мы получили быстро, но вот... Работники пожарной части были «сверхбдительны» — после многодневного поиска «криминала» в проекте, пустых придирок они все же поставили свою подпись. На очереди — связисты... «У нас там кабель висит... удлините нам его, уложите в асбестовую трубу, сделайте как положено, тогда...», — сказали они.

Итак, практически везде мы натыкались на труднопробиваемую стену безразличия, а подчас просто бюрократизма.

И вот, все подписи собраны — за работу. Поток № 7 выделил нам сваебой, который добросовестно отстоял на стройплощадке полторы недели, забив, правда, около двух десятков свай вместо 124. После этого его отправили на другой объект — стройка на два дня замерла. Сейчас на объекте работает УМ-5. Свайное поле уже готово. Можно сказать: начало есть. И вновь препятствие, на этот раз виной является безответственность членов МЖК — из девятнадцати человек в строительстве принимает участие пять — шесть. Когда составлялись списки, желающих попасть в них было много, но всех принять в кооператив не было возможности. И вот, судя по отношению к делу, многие решили, видимо, выйти из состава МЖК, а может посчитали, что их участие в строительстве не обязательно? Вопрос стоит об отчислении ряда членов кооператива.

И все же, несмотря на трудности разного рода, МЫ СТРОИМ ЖИЛЬЕ! Строим мы, комсомольцы, строим своими руками и уже этим горды — у нас настоящее дело.

С. КОЧУКИН,
секретарь комитета комсомола треста.

ШЕФЫ— ШКОЛЕ

ОФОРМИТЕЛИ ПОДВЕЛИ

В коридорах, классах подшефной восьмилетней школы № 17 пахнет краской и свежей побелкой. На сегодняшний день здесь выполнен весь объем ремонтных работ. Школа заранее была готова к приему детей. Это и отметила комиссия по проверке готовности школ города к новому учебному году.

— В этом году ремонт производило СУ-18, проходил он организованнее прошлых лет и приступили к нему намного раньше — 10 августа, а через две недели большая часть работ была выполнена, — говорит директор школы Галина Георгиевна Шутова. — Закончены штукатурно-малярные работы во всех двенадцати кабинетах, сантехнические, плотницкие. Во время ремонта руководство управления, администрация треста почти ежедневно приезжали в школу, чувствовалось, что это не «шефская нагрузка», а искренняя забота о детях, и на «аппаратных» первое слово предоставлялось директору школы.

Но если в целом ремонт закончился во-время и с хорошим качеством, то оформление стендов в вестибюлях и кабинетах, одним словом, наглядность, оставляет желать лучшего, на это указала и комиссия. Пионерские, школьные стенды, стенд «К 70-летию Великого Октября» — все выполнено гуашью, проведи пальцем по буковке — она и размажется по стенду. Краски блеклые, нет яркости, выразительности.

«Без души сделано», — так отозвались члены комиссии об оформлении школы художниками треста. И выполнено оно на пятьдесят процентов от заданного.

О недоделках Галина Георгиевна говорит с каким-то смущением, «мелочью» называет их, и добавляет, — без которых не обойтись. Оно и понятно, в общей сложности сделан большой объем ремонтных работ. Но надо ли смущаться, если речь идет о доске расписаний, где стекло должно выдвигаться, а оно наглухо заколочено рейками со всех сторон. «Умельцу» здесь и мысли-то напрягать сильно не понадобилось бы, чтобы сделать, как говорится, все по уму. Или о стенде, где одна боковая сторона покрашена, а другая нет, видно указаний на нее не поступило. По той же причине стенды и лаком не покрыты, рабочие отказались — было указание только насчет ученических столов.

Стеклили не лучше — один за день три стекла вставит, другой вообще целый день ходит.

Слушая перечень недоделок, а то и просто халтуры, обидно становится за людей, допустивших ее — ни гордости за свои умелые рабочие руки, которые могут все, ни просто человеческого самолюбия — все знают, что это моя работа, я ее делал, моя халтура, следовательно, я ленив и нерадив. Не говоря уж о чести предприятия, которой следует дорожить во всем и всегда.

И. ГРИГОРЬЕВА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 11176. Тираж 2000 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 36 (281), СРЕДА, 9 СЕНТЯБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Решает трудовой коллектив

Заседание совета трудового коллектива треста, состоявшееся в конце августа, продолжалось дольше обычного — накопилось много актуальных на сегодняшний день вопросов. Так, один из них — выполнение приказа Миннефтегазстроя «О подготовке к зиме».

Заслушав ответственных за выполнение данного приказа руководителей, совет отметил неудовлетворительную их работу. Под угрозой срыва строительство теплотрассы в Савкино. Магистрали, медленно идет подготовка котельных, энергохозяйства в целом по тресту. Совет потребовал от главного энергетика М. М. Шамина и заместителя главного инженера А. П. Жеребцова выполнения мероприятий по подготовке энергетических объектов до 10 сентября; от исполняющего обязанности начальника СУ-18 В. А. Короля — сдачи в эксплуатацию теплотрасс и котельных до 15 сентября, окончания ремонта трассовых столовых до 1 октября и обеспечения их совместно с орсом № 3 необходимыми продуктами.

Начальник УМ-19 С. А. Зотов заверил членов совета, что строительная техника будет подготовлена к зимнему строительному сезону, согласно мероприятиям.

Отмечена хорошая подготовка к зиме жилгородков на КСП-24 и Черногорке, где начальником участка тов. Косихин.

Особую озабоченность на сегодня вызывает состояние совхоза в Большетархово. Указаны конкретные сроки окончания здесь подготовительных работ.

С большим вниманием члены совета, все присутствующие слушали выступление председателя городского комитета народного контроля Г. М. Метелицы о состоянии системы контроля и изменениях в ней. Так, он одобрил решение коллектива треста перейти по почину коллектива Северского трубного завода Свердловской области на самоконтроль. Накануне заседания совета это предложение было обсуждено во всех трудовых коллективах предприятия и люди голосовали «за». И на совете это решение принято единогласно.

Совет также принял решение ввести в аппарат треста освобожденную должность председателя группы народного контроля. В этой должности утвержден П. И. Долгов — стропальщик УПТК, член парткома, председатель головной группы народного контроля.

На совете также введена должность заместителя управляющего по производству. Им стал М. К. Ведерников.

Не мог остаться в стороне и вопрос об итогах проверки сохранности товаро-материальных ценностей, которую 25 августа нынешнего года провели представители народного контроля СССР и города. Об этом подробно доложил совету управляющий трестом В. Н. Стрижков.

Выявлены факты неудовлетворительного хранения материалов на станции Нижневартовск-2, трубосварочной базе в поселке Савкино, а также использования материальных ресурсов не по назначению и без соответствующего оформления.

По результатам проверки совет принял решение: за неудовлетворительное исполнение служебных обязанностей лишить на сто процентов премиальных доплат за август руководителей УПТК тт. Зверка, Сычева, Муханова, Дормешкина. Начальника участка тов. Лыкова перевести на три месяца мастером, прораба тов. Сабанова — мастером на месяц. Взыскать с начальника управления А. Н. Зверка в частичное погашение ущерба от применения материалов не по назначению одну треть месячного заработка. За неприятие мер по обеспечению правильного складирования трубы и изоляционных материалов, проявленную бездеятельность ведущего инженера технологического отдела тов. Смычкова освободить от занимаемой должности и перевести инженером в этот же отдел. За отсутствие контроля со стороны бухгалтерской службы отдела планирования, учета и анализа хозяйственной деятельности снизить премиальные доплаты за август заместителю управляющего по экономике — главному бухгалтеру треста А. М. Фридбергу.

По всем обсуждавшимся вопросам приняты конкретные решения.

ДНЕВНИК социалистического соревнования

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

По итогам 61 недели лучших результатов достиг комплексно-технологический поток № 4 (и. о. начальника потока А. И. Лутцев), построивший 1,7 километра трубопроводов при плане 1,5, что составляет 113,3 процента.

Остальные потоки с заданием не справились.

Идет 62 неделя.

ВТОРЫЕ В ГОРОДЕ

По итогам работы во втором квартале, подведенным городским комитетом комсомола, ВТОРОЕ место занял комплексно-технологический поток № 1 (начальник А. М. Свидерский, комсорг В. Зиновьев).

Комсомольско-молодежный коллектив награжден почетной грамотой горкома ВЛКСМ.

С. КОЧУКИН, секретарь комитета комсомола треста.

НА СЧЕТ «707»

По итогам Всесоюзного социалистического соревнования за первое полугодие, трест награжден переходящим Красным знаменем и денежной премией в сумме 30450 рублей.

На совете трудового коллектива решено семьдесят процентов этой суммы — 21315 рублей перечислить в «Детский фонд» имени В. И. Ленина на расчетный счет № 707.

Задание выполнено

Задание по линейному строительству — готовый, засыпанный километр трубы — в августе выполнили все комплексно-технологические потоки. При плане 140 километров трубопроводов различного назначения введено 143,5.

На 141,1 процента выполнен план СМР собственными силами. Все коллективы треста, исключая поток № 12, справились с планом по генподряду.

Среди коллективов первой группы ПОБЕДИТЕЛЕМ соревнования стал КОМПЛЕКСНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТОК № 5 (НАЧАЛЬНИК ПОТОКА Ю. А. БОЛДЫРЕВ), выполнивший план по вводу объектов на 165,1 процента. Ему присуждено переходящее Красное знамя треста и денежная премия — 1500 рублей; ВТОРОЕ место занял КОМПЛЕКСНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТОК № 4 (Г. Т. ГОРОШКО); ТРЕТЬЕ место — КОМПЛЕКСНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТОК № 6 (С. И. ЧИГЛИНЦЕВ). Бессменной тройке лидеров УПРАВЛЕНИЕ ПРОИЗВОДСТВЕННО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЙ КОМПЛЕКТАЦИИ (А. Н. ЗВЕРОК), выполнившее план по услугам на 133 процента, КОМПЛЕКСНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТОК № 9 (Л. Д. ДУНАЕВ) и КОМПЛЕКСНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТОК № 7 (В. Д. ФЕДИЯ), занявшие соответственно первое, второе и третье места.

Подвели пьяницы

Согласно условиям социалистического соревнования комплексно-технологические потоки № 2 и 3 сняты с социалистического соревнования за случаи попадания работников в медвытрезвители. Кто они, люди, которые подвели коллектив?

ХОДЕНЕВ П. Ф. — машинист трубоукладчика из потока № 3. Более десяти лет работает Павел Федорович в системе треста. Передовик производства, ударник коммунистического труда, неоднократно награждавшийся за хороший труд и общественную работу почетными грамотами, ценными подарками.

Один из инициаторов поддержки тольяттинского почина «Отработать четыре дня на объектах соцкультбыта».

Совершенно неожиданностью для коллектива было сообщение из медвытрезвителя о попадании туда П. Ф. Ходенева 19 августа в вечернее время.

При обсуждении данного проступка в коллективе было отмечено, что все это — следствие слабой антиалкогольной пропаганды, проводимой в потоке, отсутствия чувства полной сопричастности с делами и жизнью коллектива, а равно и ответственности за последствия любых проступков, будь то на производстве или в быту.

Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом подошла строго: П. Ф. Ходенев лишен тринадцатой зарплаты, очередной отпуск ему будет перенесен на зимние месяцы.

В. С. КАЙГОРОДОВ — машинист трелевочного трактора потока № 2. Систематическое попадание в медвытрезвитель стало для этого рабочего нормой. И никакие увещевания, меры общественного воздействия не помогают. Очередной раз он попал в вытрезвитель 12 августа в 16 часов 15 минут. В этот день он, будучи на легком труде, находился в УМ-19, участвуя в ремонте.

Решением комиссии В. С. Кайгородов будет отправлен на лечение в ЛТП.

И у бракодела есть имя

В августе на строительстве нефтесборных сетей ДНС-32 — трубопровод диаметром 273х5 мм потоком № 2, электросварщик Н. И. Ольховенко допустил брак: поры, шлаковые включения.

ОЛЬХОВЕНКО отстранен от производства работ сроком на три месяца. Брак устранен за его счет.

С. ДИДИК, инженер технологического отдела.

ТОРЖЕСТВЕННО ВРУЧИЛИ

Накануне профессионального праздника Дня нефтяника в тресте состоялось торжественное собрание. С праздничным докладом выступил секретарь партийной организации аппарата треста В. В. Поляков.

За высокие производственные показатели, добросовестный труд ряду работников треста были вручены награды. Среди награжденных бригадир КТП-3 Геннадий Алексеевич Новиков — почетной грамотой Миннефтегазстроя, бригадир КТП-6 Артур Робертович Миллер — значком «Отличник Миннефтегазстроя», машинист ТТ-4 потока № 9 Анатолий Васильевич Шаповалов — медалью «Нетеряи труда», почетной грамотой Главтюменьтрубопроводстроя награжден машинист экскаватора потока № 2 Михаил Васильевич Вдовиченко.

Материалы подготовлены нештатной редакцией по соцсоревнованию.

✦ ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Накормите нас сытно и вкусно»

Корреспонденция под таким заголовком была опубликована в 32 номере нашей газеты 5 августа 1987 года.

В ней рабочие потока № 4 говорили о недобросовестном отношении работников трассовой столовой к своим обязанностям: низкое качество приготовления блюд, малый их ассортимент.

На запрос редакции ответил начальник орса № 3 Н. Г. МАКАРОВ: «Администрация ОРСа № 3 Сургутского УРСа Миннефтегазстроя сообщает, что публикация была обсуждена в коллективе. Проведена воспитательная работа с обслуживающим персоналом столовой № 30 потока № 4. Для улучшения качества работы штат увеличен на одного человека.

Со стороны отдела общественного питания усилен контроль за качеством выпускаемых блюд, составлен график посещения столовой с целью проверки и оказания практической помощи».

Сегодня обслуживание рабочих потока в столовой № 30 значительно улучшилось, однако, ассортимент блюд по-прежнему оставляет желать лучшего.

Социальная программа в действии

НАРЯДУ С ПРОИЗВОДСТВОМ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ВОПРОСЫ НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА — ЗАМЕСТИТЕЛЮ УПРАВЛЯЮЩЕГО ТРЕСТОМ ПО СОЦИАЛЬНОМУ РАЗВИТИЮ В. В. ПОЛЯКОВУ.

— Как известно, в течение последних лет коллектив треста успешно справляется с плановыми заданиями по всем технико - экономическим показателям. Вот и за восемь месяцев нынешнего года план перевыполнен, есть уверенность, что и свои соцобязательства «План двух лет пятилетки — к 70 летию Великого Октября!» выполним. С чем это, на Ваш взгляд, связано?

— Ну, во_первых, с постоянным совершенствованием форм и методов организации труда, переходом в нынешнем году на новый метод — коллективный подряд. Появился широкий простор для труда творческого, повысился интерес к конечному результату. И все же в значительной степени трудовому подъему способствовало возросшее внимание руководства партийного комитета и всех общественных организаций треста к решению социальных вопросов. Имеющийся у нас план социального развития на нынешнюю пятилетку постоянно обновляется с учетом все возрастающих задач и потребностей. Так, 11 июля нынешнего года на профсоюзной конференции к нему сделаны дополнения. построить семь тысяч квадратных метров кооперативного жилья в Жданове и Краснодаре, детский сад на 280 мест в Нижневартовске с вводом в 1989 году.

Один же из главных вопросов — обеспечение работников жильем. Наша задача: до 1992 года обеспечить каждую семью благоустроенной квартирой.

Проблема жилья в тресте решалась бы намного легче, если бы... После централизации средств на строительство жилья, трест стал получать его значительно меньше — утвержденная министерством разнарядка из года в год не выполняется. Есть опасение, что и в нынешнем году мы не получим предназначенные для наших работников 5,1 тысячу квадратных метров жилой площади, поскольку до конца года — четыре месяца, а тресту выделено еще только 1015 квартир. Исходя из создавшегося положения, мы изыскиваем возможности и средства для строительства собственными силами. Уже трудятся на строительстве своих жилых вставок бригада водителей из УПТК и комсомольцы. Решены вопросы с отводом земли для строительства жилого дома в Нижневартовске. Сегодня при годовом плане сдачи 3196 квадратных метров жилья, строители за восемь месяцев сдали 3189. Не менее важным является вопрос создания на производстве нормальных бытовых условий. До недавнего времени на трассах не было не то что столовой, — бытовок, где можно было бы обогреться. Люди теряли не один час на обед. Сварочно - монтажной бригаде Г. А. Новикова — тогда бригада СУ_18 — выделили вагончики для столовой и бытовки. Заметно увеличилась производительность труда, улучшился морально-психологический климат. Люди быстро оценили значение хорошо налаженного быта и занялись им сами. Вскоре в бригаде появилась своя передвижная баня. Организованные сюда экскурсии представителей других коллективов дали свои плоды: сегодня во всех комплексно - технологических потоках на трассе уже целые городки, где есть красный уголок, столовая, прорабская, склады и так далее. Даже конкурс объявлен «За здоровый быт». На сегодня только во вновь созданном потоке № 12 решены еще не все эти вопросы.

Много внимания уделяется нашим жилгородкам. Савкино и Магистраль. В Савкино — новая начальная школа, пекарня, баня с бассейном, в этом году будет сдан в эксплуатацию общественный центр и спортивный корпус площадью 280 квадратных метров. Практически все необходимое имеется и в поселке Магистраль — баня, магазин, приемный пункт бытовкомбината, спорткомплекс и так далее. В текущем году здесь будет сдан еще один магазин площадью 150 квадратных метров, в следующем — общественный центр. Решается вопрос открытия ателье, стоматологического кабинета.

Многое запланировано в строительстве, очень многое строится, однако, и здесь не все благополучно. Например, ОРС № 3, обслуживающий нас, не решает вопросов финансирования объектов — построенное в Савкино овощехранилище на 1500 тонн до сих пор не финансировано, а трест уже получил новое задание — строить вторую очередь на 1500 тонн, финансирования его также нет.

— В плане социального развития большое место отводится Продовольственной программе. Как идет ее выполнение?

— В нынешнем году мы вырастили и отправили в детские сады, столовые, на прилавки магазинов 10 тонн огурцов и помидоров, 450 килограммов зеленого лука и зелени, реализовано 1800 килограммов свиного мяса.

Выполнению задач Продовольственной программы во многом будет способствовать развитие совхоза в Большетархово. Кроме разведения крупного рогатого скота здесь планируется организовать цех по переработке дикоросов и участок по выпеканию и первичной обработке рыбы. В 1988 году будет построен свинарник на двести голов. За пятилетку численность дойных коров будет доведена до четырехсот.

К концу пятилетки наши работники будут полностью обеспечены продуктами питания подсобного хозяйства треста.

Задачи перед коллективом стоят нелегкие, но есть полная уверенность, что программа, намеченная им по социальному развитию на пятилетку будет выполнена.

У ЗЕМЛЕДЕЛЬЦЕВ КАНИКУЛ НЕ БЫВАЕТ

Подходит к концу сезон сбора урожая в теплично_личном хозяйстве УМ-19. Начался он в марте, когда на грядках появились первые огурцы. На сегодняшний день в детские сады, столовые, рабочим управления продано 7,5 тонны огурцов, 4,5 тонны помидоров при соцобязательстве соответственно 9 и 2. Сбор зелени: укропа, лука, петрушки составил 650 килограммов. Вся продукция реализована по государственной цене, на общую сумму 26 тысяч рублей. Рабочим производственных участков управления свежие овощи продаются по составленному графику.

— Последнюю продукцию с наших «огородов» получим где_то в октябре. В самое горячее время сбора урожая, буквально через день снимали до 350 килограммов огурцов и 150 килограммов помидоров. И сейчас в теплицах еще зреет урожай, правда, он уже идет на убыль, но обязательство по сбору огурцов выполним, и еще в октябре порадуем наших покупателей овощами с грядки. А затем наступит перерыв. — рассказывает заместитель начальника управления В. В. Вершков.

Но у земледельцев «каникул» не будет. Межсезонье рабочие тепличных хозяйств С. М. Волкова, Е. И. Аршинова, Н. К. Трушова, заведующая Т. Ф. Супрун используют для подготовки почвы, выращивания рассады и высадки ее в закрытый грунт, а за этим начинается самое главное — уход за будущим урожаем. То, что в этом году он был хорошим — заслуга работающих здесь женщин.

Общая площадь, занимаемая теплицами в УМ-19, — 1150 квадратных метров. Одна из них — на 450 квадратных метров, где выращивались помидоры, пущена в эксплуатацию. Ее новые хозяева — седьмой, восьмой, девятый потоки. На территории же УМ-19 строится еще одна — площадью 350 квадратных метров, где и разместится данная сельскохозяйственная культура.

Сейчас, как и на всех производственных участках, на «огородах под крышей» идет подготовка к зиме. Теплицы застеклены, утеплены, проверена теплотрасса. Зима не застанет врасплох витаминный «цех».

И. ГРИГОРЬЕВА.

В ПОРЯДКЕ ОЧЕРЕДНОСТИ

Чуть более полугода прошло с начала организации отдела быта СУ-18, службы, решающей жизненноважные вопросы человека. Условно можно обозначить три основных направления его работы — организация питания, отдых, общежития, дошкольные учреждения; жилищный вопрос.

На сегодняшний день последний — самый проблемный. В списках очередности стоят 909 человек, из них — 95 в льготном. Это многодетные семьи — 77, женщины, одни воспитывающие детей, — 6, по медицинским документам — 7, участники Великой Отечественной войны и воины, исполнявшие интернациональный долг, — 4, награжденный высокой правительственной наградой — 1. Для удовлетворения всех нуждающихся потребуется: однокомнатных — 201 квартира, двух— 293, трех — 314, четырехкомнатных — 79 и 22 пятикомнатные квартиры.

В связи с ликвидацией одних и реорганизацией других подразделений треста были пересмотрены списки очередности, да и сама система постановки на учет нуждающихся в жилье изменилась. Начиная с 1988 года, список будет единым, общетрестовским, а очередность в нем устанавливается строго со времени подачи заявления. Эта система обсуждена на общетрестовском профсоюзном собрании. Более удобной она является в том отношении, что при переходе работника по производственной необходимости в другое подразделение предприятия очередность его на жилье остается прежней. Лишь раз в год, с 1 января по 1 апреля, он должен проверить себя в списке и наличие всех документов в учетном деле — или в профкомах по месту работу или в отделе быта.

Так, при составлении проекта списка на 1988 год, с момента подачи заявления на получение жилья стоят: 1874 г. — 5 человек и далее по годам — 15, 28, 21, 29, 38, 21, 86, 59, 76, 97, 187, 241.

Из них проживающих в балках и вагончиках — 140 человек. На основании решения Тюменского облисполкома о сносе балков до 1990 года люди должны быть переселены в жилье, соответствующее санитарным нормам, а в благоустроенное жилье — согласно очередности. По плану социального развития треста в этом году мы должны переселить из балков 57 семей, из ветхого жилья — 19. По решению совета трудового коллектива данной категории нуждающихся в поселке Магистральном выделены два новых шестнадцатиквартирных дома и один восьмиквартирный в деревянном исполнении. Двадцать шесть семей переселены из жилгородка АТБ_2 — это те, кто проработал в тресте не более пяти лет. Четыре семьи получили четырехкомнатные квартиры, такое же количество трехкомнатных, шесть двухкомнатных и две однокомнатные.

Как говорилось выше одни из шестнадцатиквартирных домов уже заселен балочниками, однако часть из них отказалась от квартир, претендуя на благоустроенное жилье в капитальном исполнении в городе. Это работники УМ_19 Л. Н. Васиков, Т. Д. Горелая, Т. Д. Филоненко, И. П. Михайлюк, Р. Д. Фафлей, СМУ-14 В. И. Кожемяк. В судебном порядке они будут выселены из балков, согласно решению Нижневартовского горисполкома о сносе временного и ветхого жилья, и переселены в предоставленные квартиры.

В то же время самовольно занявшие их квартиры работники УМ-19 В. Г. Логиненко (в тресте с апреля 1984 г.), В. Н. Коршунов (1982 г.), из СУ-18 — Ш. Ф. Аллаярова и В. В. Подстригайло (январь, март 1987 г.), из потока № 3 В. А. Пирожков (август 1986 г.) и три семьи, не работающие в системе треста, в том же порядке будут выселены. Хочется отметить, что самовольное вселение в квартиры стало обычным явлением для работников треста. В результате возникают жалобы, судебные дела, моральные издержки. Количество самовольных застроек, заселений могло бы сократиться, если бы все документы выше стоящих организаций, касающиеся жилищно-бытовых вопросов, направленные в подразделения для информирования трудящихся, были «обнародованы», а не лежали в папках профкомов.

Не уделяют профкомы внимание и учетным делам очередников. Так, при проверке, проведенной жилищно - бытовой комиссией отдела быта и объединенным профкомом треста, у многих работников они или полностью отсутствуют или недостает отдельных документов. С представлениями прокуратуры областного надзора люди ознакомлены, начальники потоков, управлений, председатели профкомов предупреждены. Но до настоящего времени в очень плохом состоянии учетные дела в потоке № 5. Нет учетных дел, например, у Н. В. Антоненко, А. Н. Ильичева, Р. С. Исанбаева. Не закончено оформление их в потоках №№ 1, 2, 4. В девятом потоке вообще нет актов обследования жилья. УМ-19 до сих пор не представило в отдел быта учетные дела своих работников, нуждающихся в жилье, нет справок с места работы в документах СУ-18. Надо отметить, что наводится порядок в учетных делах УПТК. Показателен в этом отношении поток № 6. Здесь все документы подготовлены заранее, полностью и сданы в срок в отдел быта.

Многие из очередников умышленно не сдают необходимые документы, поскольку их жилье соответствует санитарным нормам. Двадцать таких случаев установлено при проверке, проведенной отделом общего надзора областной прокуратуры, произошли изменения и в связи с постановлением Тюменского облисполкома об изменениях норм выделения жилья.

Хочется напомнить о том, что наведение порядка в учетных делах работников, стоящих в очереди на жилье, в интересах самих нуждающихся, им, прежде всего, и следует беспокоиться о наличии всех документов, не доводя дело до исключения из списков.

Г. МУХЛАКОВА, начальник отдела быта СУ-18.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

15 сентября в 18-30 на территории строящихся гаражей состоится общее собрание членов гаражно-строительного кооператива треста Самотлортрубопроводстрой «Магистраль».

Явка членов кооператива обязательна. Всем иметь при себе квитанцию об уплате первого взноса.

Профком треста.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6_10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 11478. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 37 (282), СРЕДА, 16 СЕНТЯБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

НА ЮБИЛЕЙНОЙ ВАХТЕ

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Плановое задание недели — строительство и сдача двенадцати километров готового уложенного и засыпанного трубопровода не выполнил ни один поток, за исключением КТП-5, сдавшего 12,3 километра. По итогам шестьдесят второй недели он занял первое место в социалистическом соревновании.

На восемьдесят процентов выполнил задание недели четвертый поток — 1,6 километра. Наполовину выполнен план шестым потоком — 1,1 километра. КТП-2 сдал 1,3 километра, КПТ-1 — на семьдесят процентов — 1,4 километра.

В общей сложности сдано и построено за неделю 7,7 километра, что составляет 64,2 процента.

Л. ВОЛЫНСКИЙ, зам. начальника ООТиЗ.



Владимир Александрович Лысов работает токарем в УМ-19 на участке капитального ремонта техники в механическом цехе № 1. Начальник участка И. Ф. Лубягин отзывается о нем, как о хорошем специалисте, знающем свое дело и передающем умение молодым.

На снимке: В. А. Лысов.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

С КОГО БРАТЬ ПРИМЕР?

В преддверии знаменательного события — юбилея Великого Октября 12 сентября в тресте был проведен субботник. Заработанные деньги в сумме 13,2 тысячи рублей будут перечислены на строительство детских домов в Нижневартовске. Положение, создавшееся и в детских домах всем известно. Агитации никакой проводить не надо. Трест уже перечислил на счет № 707 премию, полученную за победу в социалистическом соревновании в сумме 21,3 тысячи рублей.

Накануне субботника секретарь партийной организации аппарата треста В. В. Поляков очень убедительно рассказал о значимости субботника и призвал всех как один принять участие в нем. Застрельщиками в этом деле должны быть коммунисты. Субботник состоялся, но ни сам секретарь партийного бюро, ни большая часть коммунистов на него не явились.

Случай этот не первый. Из 178 работников аппарата треста в субботниках принимают участие обычно процентов сорок — приходят одни и те же, а остальные оказываются всегда сильно заняты и эти дни, хотя в другие субботы они на работу не выходят.

Хочется надеяться, что все-таки наступит день, когда на коммунистические субботники будет выходить весь аппарат треста.

В. ЛЕВИН.

В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

Задачи дня

В парткоме треста состоялся семинар — совещание секретарей партийных организаций потоков и управлений. На нем выступил председатель комитета народного контроля треста П. И. Долгов. Он рассказал о задачах, стоящих перед КНК, результатах проверки, проведенной представителями комитета народного контроля СССР и города, о недостатках и хранении и использовании материалов в УПТК станции Нижневартовск — 2 и потоке № 1, о наведении порядка и этом же вопросе в потоке № 1, обратил внимание на то, что при переходе на самоконтроль в вопросе экономии и бережливости большая ответственность ложится непосредственно на коллективы и созданный контролирующий орган — КНК треста.

Выступивший на семинаре председатель профкома треста обратил внимание присутствующих на предстоящие выборы в профсоюзные организации трудовых коллективов и необходимость серьезного подхода к выбору и расстановке кадров в профсоюзах. Слабое внимание пока уделяется организации школ комтруда, особенно формированию школ во втором, двенадцатом потоках и СУ-18.

Об организации комсомольской учебы, создании комсомольских школ в УМ-19, УПТК — Савкино, дискуссионно-политического клуба в комсомольско-молодежном потоке № 1 говорил секретарь комитета ВЛКСМ треста С. Кочкин.

О подготовке к смотру боевитости парторганизаций, состоянии наглядной агитации и ряде других вопросов были заслушаны секретари партийных организаций УПТК, УМ-19 — В. В. Денисов и Н. А. Лукьянчиков.

В. ПОГОДИНА, заместитель секретаря парткома треста по идеологии.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

КАЧЕСТВО СМР С 3—9 СЕНТЯБРЯ

	Сварено стыков	Проконтролировано	Брак
ПОТОК № 1 ШЕСТАК	39	42	3
ПОТОК № 2. МАКАРОВ	108	108	
ПОТОК № 3 НОВИКОВ	14	14	
ПОТОК № 4 ЛЫСЕНКО	26	26	
ПОТОК № 6 МИЛЛЕР	11	12	1
УПТК ТСБ САВКИНО Эл. конт. сварка	644	644	
ВСЕГО ПО ТРЕСТУ	842	846	4

Несмотря на то, что показатели качества в потоках за неделю хорошие, с заданием справился только поток № 4. Что касается качества линейного строительства трубопроводов, то здесь еще много вопросов. Не все потоки соблюдают технологический процесс строительства. При проверке в первом и втором потоках инженерная подготовка идет вразрез с требованиями СНИП. Отсутствует пикетаж, плохо ведется расчистка будущей трассы, не убраны лесоповалочные остатки, хотя на это неоднократно обращалось внимание. Инженерно-технические работники потоков все еще не могут изменить своего отношения к соблюдению технологии строительства трубопровода, а пора — ведь в следующем году коллектив треста будет работать в условиях самоконтроля.

ЖЕНСОВЕТ ЗА РАБОТОЙ

Годы становления

Трудно поверить, что пятнадцать лет назад здесь были тайга и болота. Но есть очевидцы — старшее поколение, которому посчастливилось забивать первые «колышки» будущего поселка строителей трубопроводов — Савкино. И они помнят трудности первого десанта, радость первому жилому дому, первую свадьбу и рождение первенца в поселке. Это была их юность, незабываемая, с запахом тайги, с удивительным вкусом появляющейся первой ягоды — морошки. Это были рабочие будни сурового и уже родного края первых жителей поселка Савкино Владимира Петровича и Тамары Анатольевны Скорниковых, Александра Генриховича и Натальи Витальевны Оржель, Михаила Григорьевича и Надежды Степановны Куцман, Евдокии Захаровны Ошкуровой, Александры Евгеньевны Павновской, тех, кого чествуют сегодня на празднике, посвященном пятнадцатилетию поселка. Члены женсовета, председатель его Валентина Николаевна Чарнкова, организаторы празднования дня рождения поселка поздравляют его старожилов, дарят цветы, вручают грамоты, медали «Почетному гражданину поселка Савкино» — людям, внесшим свой большой вклад в развитие поселка. Сейчас в нем есть все необходимое для человека: школа и детский сад, столовая и магазин, строятся жилые дома, будет свой общественный центр.

И уже появился в поселке пятисотый житель — Сергей Юрьевич Максимов. Отец двухмесячного гражданина — Юрий Сергеевич Максимов, оператор контактной сварки, принимает памятную медаль в честь пятисотого жителя, путевку в ясли и большого пушистого Мишку.

Вечером молодежь проводила дискотеку и диск-жокей Николай Балан познакомил с современными произведениями, их создателями и, конечно, были танцы.

А завтра наступит новый трудовой день и оживленно станет на улицах поселка, где люди живут будущим, храня память прошлого.

И. БАТЯЕВА.

На снимке: поселок Савкино.

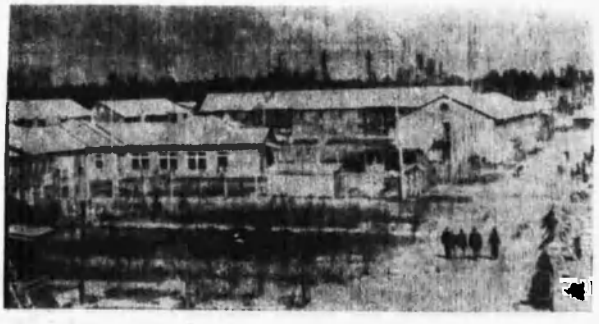


Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Ввести в сентябре

С учетом социалистических обязательств к 70-летию Великого Октября ежемесячные плановые задания повышены. Вот и в сентябре коллективам потоков предстоит ввести 167,82 километра трубопроводов, освоив при этом 5836 тысяч рублей, и построить 101,8 километра.

Перед общестроительным потоком № 10 стоит задача ввести в эксплуатацию магазин, восьмиквартирный дом в поселке Магистраль, столовую и седьмом микрорайоне.

Л. ПАВЛОВА.

По пути усовершенствования

РЕМОНТ И ОБСЛУЖИВАНИЕ ТЕХНИКИ

ИТОГИ работы управления за восемь месяцев года полностью отражают те большие организационные и структурные изменения, которые произошли в связи с перестройкой в тресте. Объем работ за прошедший период выполнен на 100,2 процента, по ремонту и техобслуживанию и ремонту автотранспорта он составил 693 тысячи рублей.

При слиянии двух коллективов (УМ-19 и АТБ-2) инженерно-технический персонал высвободился на шестьдесят процентов. Остро встала проблема руководства участками ремонта автотранспорта. Это был сложный период, во время которого происходил естественный отбор инженерно-технических работников по их деловым качествам. Одни сразу перешли в управление, другие сами почувствовали, что это не по плечу. В настоящее время сложился работоспособный коллектив. Среди руководителей много молодых, которым еще предстоит стать настоящими организаторами производства. По истечении четырех месяцев работы по коллективному подряду в управлении была проведена аттестация рабочих мест, в результате выявилось, что участки дублируют друг друга, не производительно используется имеющееся оборудование, не отработаны взаимоотношения между участками, имеются излишки производственной площади, в связи с этим и лишний обслуживающий персонал.

В результате анализа причин неудовлетворительной работы управления выяснилось, что прежде всего она неудовлетворительна в отделе материально-технического снабжения (много претензий, конечно, и к УМТС главка). На совете трудового коллектива управления приняли решение об упразднении отдельных участков производства. Из существующих восьми осталось пять. Укрупнение участков высвободило должности, это позволило увеличить отдел до семи человек, и теперь он работает в полную силу.

Одним из важнейших факторов хорошего состояния техники является качество ремонта, которое в нашем управлении находится еще не на должном уровне. В вопросе качества многое зависит от работы отдела технического контроля, после реорганизации производства она заметно изменилась. Контроль за качеством стал более жестким. Непосредственно по содержанию ОТК участки Арбузова, Короткова, Арутюнянца за некачественный и несвоевременный ремонт лишались 80—100 процентов аккордной оплаты. В настоящее время все имеющиеся автомашины марки КРАЗ-256 восстановлены. В августе отремонтирована одна автомашина «Татра-815». В сентябре будут отправлены в ремонт еще два автомобиля. В августе коэффициент технической готовности самосвалов составил 0,8, в этом немалая заслуга коллектива УМ-19.

Несмотря на сложившиеся хорошие деловые взаимоотношения между управлением механизаций и КТП-9, хочется отметить, что качественный состав водителей в гараже не оставляет желать лучшего. Так, за три предыдущих месяца выведены из строя шесть дорогостоящих двигателей — два с «Татры-815» и четыре ЯМЗ-328. Автомобили не имеют постоянных водителей, а частая их смена ведет к таким последствиям.

С июня этого года УМ-19 осуществляет контроль не только за технической эксплуатацией автотранспорта, но и дорожно-строительной техники, а начальник управления одновременно является заместителем главного инженера треста по механизации. Считаем это решение правильным и своевременным, от этого только выигрывает производство.

В связи с организацией специализированных потоков наше управление переведено на одну площадку. В настоящее время с помощью ПМК-4 на территории развернуто строительство промышленных площадей, так как трех помещений, имеющихся в управлении, недостаточно. В стадии окончания находится строительство зоны капитального ремонта дорожно-строительной техники, производится установка технологического оборудования в блоке горячих цехов. Начат монтаж цеха капитального ремонта автотранспорта и спортзала. Во всех подразделениях усиленными темпами ведется подготовка помещений к работе в осенне-зимний период. Разработаны оргтехмероприятия по дальнейшему усовершенствованию бытовых условий трудящихся. Контроль за ходом их выполнения осуществляется комиссией при партбюро. Закончено обустройство бытовых помещений в зоне ремонта дорожно-строительной техники, в зоне технического обслуживания и текущего ремонта автомобилей и в стадии окончания бытовые помещения зоны капитального ремонта. До конца года думаем построить спортзал, обратились с просьбой в профком треста об оказании содействия в открытии на нашем предприятии библиотеки.

Анализируя работу восьми месяцев мы пришли к единодушному мнению, что переход на коллективный подряд возможен лишь при создании здорового, дисциплинированного коллектива единомышленников, стабильного в кадровом вопросе, при четком взаимодействии всех звеньев производства. Для выполнения этих задач и были созданы два укрупненных участка по ремонту строительно-дорожных машин и автотранспорта, что в дальнейшем позволит сконцентрировать усилия коллектива на конечный результат работы и более четкое подведение итогов социалистического соревнования.

В настоящее время нам предстоит еще работать по укреплению трудовой дисциплины, хотя ни один случай нарушения не остается незамеченным. Нарушители обсуждаются на советах трудовых коллективов участков и управления, при подведении итогов бригадам или участкам, где имели место такие случаи, снижается КТУ и они снимаются с соцсоревнования, одновременно принимаются меры как административного, так и общественного воздействия.

К сожалению, еще не достаточна в этих вопросах помощь комсомольской, профсоюзной организаций управления. В этом направлении нам предстоит также большая работа.

Во втором полугодии перед коллективом стоят серьезные задачи — подготовка техники к зимнему строительному сезону 1987—88 гг. на базе совершенствования экономических взаимоотношений, улучшения организации труда, укрепления трудовой и производственной дисциплины, повышения ответственности каждого за порученный участок работы, подготовка промышленной базы к работе в осенне-зимний период.

О. ПОДЛЕСЕЦКИЙ, зам главного инженера УМ-19.

Фельетон

Я Б В ПОЖАРНЫЕ...

Вон соседский Вовка говорит космонавтом буду. А если бензин в ракете кончится? То-то же. Да и вообще — что его там наверху видит? А я б в пожарные пошел... Катался бы себе на машине по поселку — э-э-эх! Мне бы все ребята завидовали. Машина-то у пожарников красная с белыми полосками. Чего, чего? Да и сам видел: дядя Толя тогда в своем вагончике спал, а я подкрался к машине, в одном месте краешек покопотил, кусочек глины отщипал, и и увидел — не серая она вовсе, а красная и даже блестит. Красивая... Вот они ее день — ночь и стерегут. Серая, серая. Чтобы понимали! Замаскировала она — просто, чтобы не украли. Ведь государственная. А почему, думаете, рядом с ней они свои сверкающие машины ставят? Соображать надо — для отвода глаз. Это же ясно. Ведь был уже случай, аккумулятор сняли. Ну, наши пожарники в панику, конечно, как же, мол, так: ведь глаз не сомкнем... Бегают по Савкино, людей к совести призывают, как мол, мы теперь так от пожара убережем... Правда, мамка говорила, что зря волновались — это один из них же снял, а предупредить забыл. Ну, я двое других случайно через несколько дней хватились — может покатался захотелось.

Да, первый у них работа, ведь постоянно сидят или лежат и все переживают: не случилось бы чего. А тут еще какие-то инспекторы... Приехал один такой к нам в поселок и устроил пожар — условный какой-то. Ничего не горит, а тушить надо. Как раз дядя Петя Почтаркин дежурил. Я конечно за него болел... Просился: возьми, говорю, с собой в кабину, вместе тушить будем. А он говорит: «Какое там тушить, выехать не могу! Заначено все кругом». Но все равно в одном месте прорвался. Через двадцать минут подъехал к месту «пожара». А инспектор кричит: тут и пяти минут нету ходу! Приступайте к тушению, набирайте ноду из пожодоема. Дядя Петя спокойно объясняет, что нет такого шланга, чтобы воду набирать. А инспектор и слушать не хочет. Потом лестницу какую-то давай требовать. А где ее взять? Я хотел домой сбегать — у нас есть деревянная, — а надо мной посмеялись: не та, говорят. В общем, игры какие-то у взрослых странные. И вообще, сгорел же как-то тут вагончик, так мы его и из ведер дотушили. «Пожарка» тогда, наверное, тоже проезда не могла найти. Ну, и что? Какая разница, чем тушить... Тем более, что машина бы и обгореть могла, а ведь государственная. Нас и в школе учат, что государственное добро беречь надо.

Ну, дядя Петя после этого расстроился. Вернулся в свой вагончик, да так, не раздеваясь, прямо на кровать и плюхнулся (у них там специально две кровати стоит, чтобы дежурные пожарники хоть немного от своих забот отдыхали). Кстати, тут какая-то комиссия из треста приезжала, и я слышал, что один дядька возмущался: какие, говорит, могут быть здесь кровати! Вот человек! Не понимает... Покараульте-ка машину сутки, устанешь ведь — ясное дело. Еще хорошо, что в пожарке телефона нет, а то бы совсем покоя не было — знай беспокоили бы звонками.

В общем расстроился человек, а тут начальник какой-то вызывает. Я через окно слышал, как он ланил дяде Пете: не буду, говорит, вам листы «путевые» подписывать, пока, говорит (да грозно так), машину не «у-комплек-ту-ете». Надоело мне за вас штрафы, говорит, платить...

Обидно стало дяде Пете: он за хорошую работу каждый месяц премии до двухсот рублей получает, а этот ругается. Ишь какой отыскался. Ну, дядя Петя и решил: вот напишу куда следует. И написал. Наверное, начальнику поглавнее, потому что искоре с «ЭТИМ» разбираться начали. А что он и самом деле — ведь все наши савкинские пожарники за хорошую работу премиями каждый месяц награждаются — это и дядя Толя Пискунов и дядя Сережа Кунгуров. Я знаю, мне мамка говорила, что за плохую работу людям могут и вообще не платить, эти можно сказать: передовики! Ведь посудите сами, я слышал, что у них каждый месяц по 700—800 рублей выходит. Вот это да... Вот у нас знакомый дядя Миша начальником каким-то работает — с утра до вечера бегает, что-то «выбивает», чего-то добивается, домой поздно приходит, а жена его кричит: тебе больше всех надо?! Что ты мне свои триста рублей в нос тычешь? То ли дело пожарники, никуда не бегают, знай... зарплату получают. Да еще и машина в их распоряжении.

Ох, стану я пожарником... и мой «Жигуль»... да точно «Жигуль», как у дяди Пети, будут поблескивать рядом с замаскированной «пожаркой». А как же, я ведь, как и они, ее тоже стеречь буду. А для отвода глаз, как и они, буду свой «Жигуль» драить, драить. А они ведь как это усердно делают: увлекутся, бывало, и не заметят как я в вагончик проскочу, телевизор включу и на кровать в чем есть заваливаюсь. Это ничего, это здесь можно. «Грязно тут у вас», — это тетенька из комиссии сказала. Но куда уж ей что понять в «наших» делах. А я так вот сразу смекнул и чем тут дело — да машинка это, как и с машиной: вор придет, посмотрит по сторонам, и глаз остановить не на чем, так и уйдет. Но зато на стенках картинки веселые, отвлекающие от нелегкого пожарного труда, — курорты разные... Лежи себе выбирай куда в отпуск поедешь... А время отдыхать подошло — уже и маршрут выбран. Все здесь продумано.

Вон опять «ЭТОТ» идет. И когда только с ним «разберутся» Дядя Петя даже возмутился: ходит, говорит, ходит — работать буквально не дает, мешает. Я уж и на работу, говорит, как на каторгу ходить стал, — и быстро спрятал начищенные до блеска колпаки от «Жигулей». И не только дяде Пете надоел этот начальник, а и дяде Толе, и дяде Сереже. То трубу от теплотрассы, подводящую тепло к вагончику заставляет утеплить, то еще что-нибудь, но не тут-то было — ПОЖАРНИКИ СВОЕ ДЕЛО ТУГО ЗНАЮТ. Но ведь затравил буквально, у них теперь руки на работу совсем опускаются — не могут даже внутри машины в кабине подмести. Вот ведь до чего людей доведет. Зачем, говорит, на работу ходите, если выполнять ее нечем. «А наше дело маленькое, — отвечает дядя Петя Почтаркин, — мы на работу — вовремя, с работы тоже, а остальное... я человек маленький...»

Странно?! Какой же он маленький? Ведь это я маленький.

А подрасту, в пожарники непременно пойду — уж больно профессия ценная... Пойду и буду по Савкино на «пожарке» гонять... э-э-эх! И зачем они мне — эти шланги, лестницы какие-то и без них обходятся... Аж дух захватывает...

Л. ТОКАРЕВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В профкоме треста имеются путевки: в пансионат отдыха «Авсяны» Пицунда — с 8 по 10 октября (две путевки); Архипо-Осиповская турбаза «Изумруд» — с 1 по 20 октября (одна путевка на двух человек); Армавирский туркомплекс «Турист» — с 29 октября по 17 ноября (две путевки).

* * *

В УПТК треста можно приобрести за наличный расчет постельные белье и принадлежности, паласы, покрывала меховые, панно, пледы шерстяные, полотенца льняные, вафельные, шторы разные.

За редактора Н. Г. ВАТЯЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтепроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 11783. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 38 (283), СРЕДА, 23 СЕНТЯБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

26 сентября —

День пропагандиста

За действенность идеологической работы

1 ОКТЯБРЯ НАЧИНАЕТСЯ УЧЕБНЫЙ ГОД В СИСТЕМЕ МАРКСИСТСКО-ЛЕНИНСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ.

XVII съезд КПСС и январский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС, подготовка к 70-летию Великого Октября придали новую практическую направленность политической и экономической учебе всей пропагандистской работе.

Одна из ключевых задач идеологической работы в условиях революционного обновления общества — это формирование сознания миллионов трудящихся, изменение их психологии, мышления в духе перестройки. В соответствии с повышением уровня научно-технического прогресса, с растущими объемами производства необходимо подготовить работников, сочетающих высокий профессионализм с политической зрелостью и экономической грамотностью.

Нынешний учебный год — второй год после выхода проекта постановления ЦК КПСС «Основные направления перестройки системы политической и экономической учебы трудящихся» — год творческих поисков новых подходов к организации марксистско-ленинского образования, перестройки его содержания, стиля, форм и методов.

Перестройка марксистско-ленинского образования направлена на то, чтобы, используя все лучшее из накопленного громадного опыта, добиться усиления реального влияния пропаганды на сознание и настроение людей, на их нравственную позицию и практическое участие в коммунистическом строительстве.

Перестройка партийной учебы предполагает обновление форм и методов учебного процесса. Назначение политической учебы состоит в том, чтобы сформировать у каждого слушателя самостоятельность политического мышления, сформировать умение видеть и понимать противоречия современной жизни, выбрать соответствующую морально-политическую позицию и следовать ей в практической деятельности.

В этом учебном году пятьдесят процентов коммунистов треста будут заниматься самостоятельно по индивидуальным планам по курсу: «Ленин о социалистическом строительстве». Каждая работа В. И. Ленина есть образец политической мысли. Ленинские идеи как никогда актуальны сегодня, когда партия взяла курс на коренную перестройку во всех областях общественной жизни, способной обеспечить ускорение социально-экономического развития страны, полностью раскрыть преимущества социализма перед капитализмом.

Идеологический актив будет заниматься на политических семинарах по курсам «Актуальные вопросы идейно-воспитательной работы», «Политическая агитация на современном этапе».

Комсомольцы и молодежь КТП-1 продолжат изучение курса «Ускорение социально-экономического развития страны — стратегическая линия КПСС». Пропагандисты, организуя изучение данного курса, должны исходить из того, что концепция ускорения должна рассматриваться, в частности, сквозь призму именно молодежных проблем, так как лишь в этом случае на занятиях будет живой, заинтересованный разговор, в котором примут участие большинство слушателей.

В аппарате треста, УПТК, УМ-19 для комсомольцев будут организованы дискуссионные политические клубы. Монологовый метод проведения политических занятий для современной молодежи, тяготеющей к спорам и обладающей обостренной устремленностью к переменам, не подходит. «...Что-то мало в комсомоле дискуссий...» — отмечал в своей речи на XX съезде ВЛКСМ М. С. Горбачев. — А ведь дискуссия в комсомоле — это главный метод формирования политических позиций, гражданственности... Мы замучили нашу молодежь проповедями».

Итоги учебы в политических семинарах и по индивидуальным планам будут учитываться при аттестации кадров, выдвижении в резерв, утверждении характеристик, выдвижений на вышестоящие должности.

Чрезвычайно велика роль экономического обеспечения ускорения развития социализма в полный коммунизм. Система экономического образования охватывает в настоящее время самые широкие массы трудящихся. Вооруженные знанием экономики, они представляют огромную силу, которая способна обеспечить успешное завершение текущей пятилетки и заложить основы для решения в кратчайшие сроки грандиозных задач, поставленных партией. Надо добиваться, чтобы каждое занятие в экономической школе имело конкретную практическую направленность, повышало творческую активность всех членов трудового коллектива, чтобы ни одно полезное предложение слушатели не было упущено, а было экономически грамотно оценено и учтено.

В нашем трудовом коллективе центром партийно-политической работы являются комплексно-технологические потоки управления. Именно на их базе сформированы тридцать две школы социалистического хозяйствования, в которых работники аппарата треста, бригадиры, трудовой коллектив получат экономическое образование. Коллектив аппарата треста (руководители, специалисты, ИТР) будет участвовать в производственно-экономических семинарах. За октябрь—декабрь слушатели школ социалистического хозяйствования и производственно-экономических семинаров изучат курс «Полный хозрасчет, самоокупаемость и самофинансирование».

Качество учебы, ее результативность в решающей степени зависят от кадров пропагандистов. Современный пропагандист должен отличаться высокой ответственностью и принципиальностью, иметь глубокие знания, обладать общей культурой, прочными навыками, умением убеждать людей, проявлять творческое отношение к делу, личную организованность. К таким пропагандистам относятся Н. А. Лукьянчиков, А. М. Кочукина, Н. А. Новикова (УМ-19), С. М. Кухтников (КТП-8). Именно у них предстоит учиться, перенимать опыт молодым пропагандистам, которых в этом учебном году более половины в нашем пропагандистском коллективе. По установившейся доброй традиции перед началом учебного года в системе марксистско-ленинского образования во всех партийных организациях страны отмечается ДЕНЬ ПРОПАГАНДИСТА.

26 сентября пропагандисты нашего города соберутся во дворце культуры «Октябрь», где состоится праздник, посвященный началу нового учебного года в системе политической и экономической учебы.

В. ПОГОДИНА,
заместитель секретаря парткома по идеологии.

В партийном комитете

В числе вопросов, обсуждавшихся на очередном заседании партийного комитета треста, был вопрос **О СОСТОЯНИИ ВЫПОЛНЕНИЯ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЯМИ ТРЕСТА — УПТК И УМ-19.**

Сообщая о результатах проверки, председатель профкома **А. А. ЛИТВИНЕНКО** отметил, что коллектив УПТК к выполнению своих обязательств относится безответственно.

Конкретные, направленные на реализацию производственной, продовольственной программ, пункты по охране труда и другие в большинстве не выполняются. Так, из четырнадцати пунктов обязательств два выполнены, семь в стадии выполнения.

Обязательство по переработке грузов уже сегодня выполнено на 107,5 процента, внедрена контактная сварка труб диаметром 530 мм.

Седьмой пункт гласит: **«Не допускать случаев нарушения техники безопасности. Поддержать почин Аккошкарова...»**, а в итоге два несчастных случая.

Восьмой пункт: **«Построить теплицы общей площадью 1040 квадратных метров»** — за восемь месяцев — триста квадратных метров.

Отдельные пункты обязательств можно сказать, выполнены не единожды, например, **«Отработать четыре дня на объектах соцкультбыта...»**, как в общем-то по этому пункту и в большинстве подразделений треста, учета же не ведется.

Получается, что обязательства составили, утвердили и... забыли про них — контроля за их выполнением ни со стороны партийной, ни профсоюзной организаций нет.

Иная обстановка в отношении к своим обязательствам в УМ-19. Многие пункты их уже выполнены. Повысились дисциплина, производительность труда, идет обустройство быта, управление работает без нарушения техники безопасности и так далее. Казалось бы, к составлению обязательств и управлении подошли ответственно, продумав реальность каждого пункта, но в одном, явно, перестраховались: огромное управление — до шестисот работников, надо учесть еще, что это в основном механизаторы, — взяло на себя обязательство внедрить два рацпредложения с экономическим эффектом 15000 рублей... Сегодня здесь внедрено 15 с эффектом 35,9 тысячи рублей. Все это лишний раз доказывает о формализме в организации многих сторон соцсоревнования.

Было отмечено, что в нынешнем году намного улучшилась гласность соревнования, сравнимость между цехами, участками внутри подразделений, но и здесь есть серьезный недостаток — гласность распространяется лишь на производственные показатели, о выполнении обязательств в целом в подразделениях, как правило, узнают лишь в конце года на одной из профсоюзных конференций или каком-либо собрании — целенаправленной же круглогодичной работы, направляющей людей на выполнение обязательств, в подразделениях, как правило, не ведется.

Обсудив этот вопрос, партийный комитет принял постановление, где указал на безответственность партийного бюро и профкома УПТК в выполнении коллективом социалистических обязательств.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Успешно справился с годовым планом комплексно-технологический поток № 4. Досрочно закончив строительство объектов, коллектив трудится в счет будущего года. Тон в работе задают коммунисты.

На снимке Ю. Исполитова — один из передовых рабочих потока заместитель секретаря парторганизации А. В. Мирошниченко.

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

◆ **70-ЛЕТИЮ ОКТЯБРЯ— 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!**

С опережением

С перевыполнением планового задания трудятся сегодня водители самосвалов потока № 9. Так, при суточном задании 188 кубических метров грунта из карьеров вывозится свыше двух тысяч. На 15 сентября выполнение плана с начала месяца составило 26808 кубометров грунта. Всего же в сентябре необходимо вывезти 49 тысяч.

Хорошо трудятся, выполняя сменные задания, А. С. Коваль, В. Д. Чертановский, А. В. Пенской, Е. И. Латош, молодой водитель Сергей Максименко. Успех радует весь коллектив.

И секрета здесь нет никакого. Просто изменилось отношение людей к работе. Стали работать на коллективном подряде — исчезли подозрительность и недоверие... Появилось здоровое желание работать и зарабатывать, а не просто получать. Теперь все знают, что от общего успеха коллектива зависит заработок каждого. Поэтому, если поток отстает от выполнения плана, люди сами подходят и просят дать возможность поработать во вторую смену. Однако беспокоит то, что машин на линии по-прежнему недостаточно. Работать приходится в две смены. Нагрузка на транспорт огромная, а его техническая готовность продолжает оставаться низкой. Провести качественный ремонт или полноценную замену изношенных деталей УМ-19 сегодня еще не в состоянии. Часто потери рабочего времени происходят из-за поломок карьерных экскаваторов. Типичная ситуация — один экскаватор в работе, два — в ремонте.

◆ **ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ**

«Семья» огородников увеличилась

Первые огороды работников ДСУ-12 неподалеку от базы консервации на двадцатом километре самотлорской дороги появились в 1985 году. Место это удобное, близко к городу и очень красивое летом.

Тогда кроме первых энтузиастов осваивать эти места никто особо не торопился. И только в этом году, когда на базе бывшего управления был создан новый коллектив — КТП-9, а база консервации стала опорным пунктом потока, появилась возможность здесь же, рядом, после работы покопаться в огороде. И «братство» огородников-любителей стало быстро расти.

Желающие взялись за разработку земли. Агитировать теперь не надо было никого. Наглядным примером того, что можно вырастить за короткое сибирское лето стал участок рабочего потока Б. Кучукова. В его теплице, сделанной своими руками, можно увидеть помидоры, огурцы, морковь. На участке картошка, зелень, и даже клумба с цветами. Пример оказался заразительным. Всех его последователей назвать невозможно — это В. П. Ефанин, М. В. Вашук, Н. З. Слинкин, А. В. Перепелица, Г. Н. Глазунова и многие другие.

Первые урожаи нас ждут в следующем году, а пока необходимо решить вопрос строительства садовых домиков, а также включения наших участков в состав общетрестовского кооператива.

◆ **ЗА ЭКОНОМИЮ И БЕРЕЖЛИВОСТЬ**

Металлу — вторую жизнь

В августе поток № 9 выполнил годовой план сдачи черных металлов. Вместо плановых девяносто тонн сдано сто двенадцать. Четкую организацию сбора металлолома обеспечила автоколонна. Большой объем необходимых работ выполнил газоэлектросварщик Олег Кислов.

Списанные много лет назад останки механизмов, долгое время бесхозно валявшиеся на территории базы консервации, были оперативно разрезаны, спакетированы и отправлены в УПТК.

М. ВАЩУК, Н. ЧУЕВ, Н. СЛИНКИН.

Сегодня на сдаточных объектах

В течение предыдущих месяцев года практически все подразделения треста, стабильно выполняя задания, успешно идут к выполнению соцобязательств «План года в объеме 652 километра — к 7 ноября». Времени осталось немного и, к сожалению, следует заметить, что обстановка на сегодня с выполнением заданий не везде благополучна.

СЕНТЯБРЬ.

За этот месяц потоку № 1 предстоит сдать государственной комиссии водовод Лор-Еганской группы протяженностью 21,4 километра, а рабочей — нефтепровод Мало-Черногорского — 11,88 километра. Программа вполне реальная и у строителей не возникало никаких сомнений, что справятся с ней. Однако, сегодня УПТК СРЫВАЕТ КОМПЛЕКТАЦИЮ ОБЪЕКТОВ ТРУБОЙ.

46,5 километра необходимо ввести ПОТОКУ № 2. План под угрозой срыва — ПОДВОДЯТ РЕМОНТНИКИ УМ-19.

НЕРИТМИЧНО ИДУТ РАБОТЫ на самом большом объекте — ГАЗОПРОВОДЕ Варьеганской группы месторождений — 32,5 километра. Причин можно назвать немало как объективных, так и субъективных, но одна из серьезнейших — слабая организация труда, на что начальнику ПОТОКА № 3 А. М. Климову стоит обратить самое серьезное внимание.

ХОРОШО организована работа в ПОТОКЕ № 4. Уверенно идет коллектив к выполнению месячного задания — 22,7 километра.

Два объекта КНС-21, 22 протяженностью 23,9 километра предстоит сдать ПОТОКУ № 5, однако, для выполнения этой программы необходимо ОРГАНИЗОВАТЬ ДВУХСМЕННУЮ РАБОТУ.

Особенно напряженное и ответственное задание у ПОТОКА № 6: теплотрасса в поселке Магистраль, выполнение части объема работ потоков №№ 3 и 5. Хорошо работают люди, но кое-где проявляется местничество — «не наше». Действительно, часть объектов — в плане других потоков, но взаимовыручка с введением в тресте коллективного подряда не отменялась. ВСЕ ОБЪЕКТЫ СТРОИТЬ КОЛЛЕКТИВУ ТРЕСТА, все они — наши.

Серьезные нарекания идут в адрес УМ-19 — ремонт техники на трассе осуществляется плохо. Не все благополучно и с капремонтом — есть случаи, когда после него техника не доходила даже до ворот ремонтного управления (трубоукладчик из потока № 2).

С. ЛЕТОВАЛЬЦЕВ,
начальник отдела учета и планирования.

◆ **ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК**

При переходе треста на коллективный подряд основным мерилом деятельности является прибыль, которая зависит от снижения себестоимости продукции, строительно-монтажных работ на объектах. Для достижения этой цели необходимо внедрять все новое, передовое в технике и технологии строительства. К сожалению, в подразделениях сегодня практически никто не занимается рационализаторской работой, нет руководящего, направляющего влияния ответственных инженерно-технических работников в этой области, и это в то время, как (показала проверка), инициатива рабочих по усовершенствованию техники, технологии сегодня особенно высока. Поэтому необходимо закрепить в каждом подразделении ответственных ИТР за данную работу и упорядочить ее, тем более, что к этому обязывают социалистические обязательства коллектива треста.

С. ДИДИК,
инженер технологического отдела.

◆ **АДРЕС ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА**

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Приметы времени

ГОДОВОЙ ПЛАН КОМПЛЕКСНАЯ БРИГАДА В. Г. БАКЛАНА ИЗ ТРАНСПОРТНОГО ЦЕХА УПТК ОБЯЗАЛАСЬ ВЫПОЛНИТЬ К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ. КАК СЕЙЧАС ОБСТОЯТ ДЕЛА В КОЛЛЕКТИВЕ РАССКАЗЫВАЕТ БРИГАДИР ВАСИЛИЙ ГРИГОРЬЕВИЧ БАКЛАН.

—План восьми месяцев бригада выполнила на 144 процента, перевезено на трассу 38,7 тысячи тонн грузов, вместо 26,7. По тонно-километрам — на 134 процента, при плане 1472083 тысяч перевезено на 1976810. Коллектив уверенно идет к цели.

Бригада работает в условиях коллективного подряда. С начала года произошли изменения в организации труда. Количественный состав ее — двенадцать человек, шесть автомобилей и автокран. Работа организована в две смены, более производительна ночная — уменьшается движение автотранспорта на дорогах, больше высвобождается грузоподъемных средств в УПТК, и груз обычно однообразный, а днем — одному мастику надо доставить, другому сваи, всех обеспечить автокранами невозможно.

Мы — это комплексная бригада по центрозавозу. То есть, частично производим загрузку и полностью выгрузку материалов на объектах. Доставляем заказчику всевозможные грузы, освободив его от поисков стропальщиков, автокранов — все делаем сами, хорошо знаем объекты, куда следует доставить те или иные грузы. Самоконтроль, на который переходит трест, для каждого члена бригады является обычной формой работы. Всю работу с грузами стараемся производить качественно, чтобы не потерять доверие заказчика, экономим его и свое время. Привезли, например, материалы на строящийся объект, единственный вопрос — где выгрузить: наш кран работает на нас, грузоподъемная техника строителей занята на возведении объекта. Ни простоев, ни потерь времени и ни одного не занятого делом человека — люди работают на самосознании, понимая, что труд будет оплачен пропорционально сделанному. Работа есть — делаем ее, не считаясь со временем, нет — не отбываем часы на рабочем месте. Простои еще случаются, но уже, как говорится, в силу обстоятельств, из-за недостатка грузоподъемной техники — она вся на ходу, не стоит, но не хватает ее для такого объема работ, как сейчас, и разнообразия материалов.

Люди в бригаде всей душой за перестройку на деле. Работают в ней четыре брата Смирновых — Сергей, Михаил, Виктор и Арсентий, ребята из Белоруссии — Володя Тишков, Николай Цыганок, Виталий Ефремов, все они трудолюбивые, нет в бригаде нарушений трудовой дисциплины. Нет их и во всем коллективе транспортного цеха, недаром производительность труда здесь в каждой бригаде составляет двести процентов.

—*Лично Ваше отношение к перестройке вообще и конкретно в тресте?*

—Мне довелось, перенимая опыт, побывать на многих предприятиях страны и считаю, что у нас перестройка очень удачна — самое главное, удалось перешагнуть барьер бюрократизма, и сейчас надо много работать с людьми, надо, чтобы люди поверили и доброе начало. Многие еще у нас не отучены от пранья, а это мешает происходящим переменам и на производстве и в моральном плане.

—Что подразумеваете под последним?

—Элементарный пример решили силами бригады построить двенадцатиквартирную вставку в двенадцатом микрорайоне. Забили сваи для нее и на этом дело остановилось — пора делать ростверки, класть фундамент — на стройке затишье. Мы изыскиваем материалы — идет кирпич из Прибалтики, рамы и прочую «столярку» улучшенной планировки хотим оттуда же получить. За нами — и подсобные работы на строительстве, но пока нет фронта работ. Вот построим сами вставку, дадим рабочим жилье, а там г л я д и ш ь и управление возьмется за строительство жилья для своих людей, как это делается сейчас на Минском и Горьковском автозаводах, где созданные подразделения по строительству жилья успешно осуществляют программу обеспечения им нуждающихся заводчан. Будет авторитет у бригады, управления.

И еще одна примета перестройки в плане научно-технического прогресса — в бригаде проходят испытания два автомобиля грузоподъемностью 22 и 18 тонн Минского автозавода. Хорошая техника, высокой надежности, имеет комфортабельную кабину, на ней не устаешь работать.

ДОБРЫЕ ПРИМЕТЫ ВРЕМЕНИ.

И. ВАТЯЕВА.

СПОРТ

И ОТДЫХ...

На базе отдыха «Хуторок» состоялись спортивные мероприятия. Соревнования проходили по различным видам. В шахматном турнире сильнейшим был М. М. Исхаков из СУ-18, на втором Б. В. Шибалкин — аппарат треста.

В соревнованиях на водных лыжах первое место занял экипаж УПТК в составе А. Т. Фролова и Е. В. Лыгач.

На волейбольной площадке борьба за первое место шла между спортсменами КТП-9 и УПТК. Со счетом 3:1 выиграла команда потока, на втором месте УПТК, на третьем — СУ-18.

На футбольном поле в финале встретились команды УПТК и КТП-9. Основное время закончилось со счетом 1:1. Дополнительное также не выявило победителей — 2:2. И только пенальти вывело команду КТП-9 на первое место, гол забит нападающим Эдуардом Наврузовым. На третьем месте команда СУ-18.

НА КУБОК ТРЕСТА

Сентябрь — первый месяц осени порадовал нас не только хорошей погодой, но и многочисленными спортивными встречами.

Поселок Магистраль — традиционное место всех спортивных мероприятий, проводимых в тресте. Вот и на этот раз здесь было проведено первенство на кубок треста по футболу.

В трех турах соревнований выявились сильнейшие. Первый тур: сборная УПТК и КТП-9 — счет 0:0, сборная СУ-18—КТП-2 счет 7:0.

Второй тур: команда УПТК и КТП-2 счет 4:4, СУ-18 и КТП-9 счет 0:3.

Третий тур: команда УПТК и СУ-18 счет 0:2, КТП-9 и КТП-2 счет 1:0.

В итоге первое место и кубок треста завоевала команда КТП-9, второе СУ-18, УПТК на третьем месте.

В борьбе за кубок могли бы показать свое спортивное мастерство и другие потоки треста, к сожалению никто из них участия в играх не принял.

В. ПОТРЫМБА,
главный судья соревнований.

ГЛАВНОЕ— ЗДОРОВЬЕ

Заканчивается трудовой день, и самосвалы один за другим, пробежав за смену десятки километров, въезжают на территорию базы. Пересменка. Именно в это время на волейбольной площадке, расположенной тут же, звучит свисток. Начинается очередная игра на первенство потока № 9 по волейболу.

В состязаниях участвуют все четыре звена водителей и звено лесорубов. В первой игре со счетом 2:0 третье звено водителей победило звено лесорубов.

Игры продолжаются, и пусть не каждый умело владеет мячом, спортивного азарта и здорового самолюбия хватает у всех.

А главное — здоровье!

В. МЕЛЕШКО,
водитель, член профкома.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 12220. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 39 [284], СРЕДА, 30 СЕНТЯБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

На юбилейной вахте

✦ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Трудовое состязание комплексных технологических потоков, занятых на строительстве трубопроводов, вступает в заключительный этап. Подведены итоги 64 недели соревнования.

Лучше других сработали трассовики комплексного технологического потока № 3, выполнившие задание на 108 процентов. В тройке лидеров идет поток № 4, справившийся с заданием на 103 процента. Третьим на этот раз вышел поток № 5, выполнение — 79 процентов.

Оставшиеся места распределились следующим образом. Четвертое место — поток № 1, пятое — поток № 6, на шестом — поток № 2.

И хотя третий и четвертый потоки справились с заданием, в целом же общее задание для всех потоков — 13 километров готового засыпанного трубопровода оказалось не выполненным, а качество строительства во всех потоках получило оценку «удовлетворительно».

Идет 65 неделя.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

ВРЕМЯ БОЛЬШИХ ПЕРЕМЕН

Изменения, которые происходят в нашем тресте в связи с перестройкой, находят широкую поддержку и коллективе потока — все больше утверждаются гласность и непримиримость к недостаткам, повышаются требовательность и дисциплина. Об этом свидетельствуют итоги работы потока за восемь месяцев. За это время построено 139 километров трубопроводов различного назначения, при годовом плане 138, объем строительно-монтажных работ выполнен на 7,5 миллиона рублей при плане 5,9. Слово свое — выполнить годовой план к 70-летию Великого Октября — коллектив сдержал, выполнив его раньше намеченного, поток трудится в счет 1988 года.

Сработали мы в целом неплохо, но, говоря об итогах прошедших месяцев, нельзя забывать и о потерянном времени из-за плохой инженерной подготовки производства, из-за неотлаженных снабжения и комплектации строящихся объектов, обслуживании механизмов на трассе. Если взять начало года, то половину января и марта мы простояли из-за отсутствия труб нужного диаметра, кроме того процентов восемьдесят из них поставлялись неизолированными, грязными, что сдерживало темпы строительства, а это потеря зимнего времени, особенно благоприятного для работ. Эти уроки прошлого возникали, можно сказать, независимо от потока, хотя и прямо сказывались на его работе. Но на сегодняшний день у нас есть, и немало, внутренних проблем.

Трудовому коллективу нужно научиться планировать не только количественные, но и качественные показатели. Нужно, что бы здесь больше было демократизма, то есть, чтобы план строительства широко и всесторонне обсуждался непосредственно со строителями, и это уже практикуется в тресте. Иначе и нельзя всерьез говорить о переходе на самоокупаемость и самофинансирован и е. Ведь, если план просто спускается сверху, да еще и меняется несколько раз в месяц — это не лучшим образом сказывается на настроении людей и его выполнении.

Сейчас в коллективе особенно заметно изменилось отношение людей к работе. Раньше старались сделать задание только как можно быстрее, «жали» на линейную часть, оставляя после себя переходы, захлесты, что вело к дополнительным затратам, перерасходу материалов, да и о качестве заботились меньше. Сегодня количество без качества не признаем.

Еще вчера не считалось зазорным бросить кусок трубы, рулон пленки, пачку электродов, сейчас это недопустимо — боремся за экономию и бережливость. Крепче становится и трудовая дисциплина, и это естественно, ведь работаем на коллективном подряде. Не последнюю роль здесь играет совет трудового коллектива, который постепенно становится боевым органом коллективного управления, хотя при распределении приработка не обходится без споров — нерадивых наказываем, достойных — поощряем. Правильное распределение КТУ является важным рычагом повышения дисциплины в потоке и ответственности людей за порученное дело. По совету трудового коллектива еще многому предстоит учиться, чтобы стать подлинным хозяином в потоке.

Многое зависит и от линейных инженерно-технических работников, которые еще робко отходят от старых привычек, не ведут активного поиска новых форм и методов работы, и дело, порой, пускается на самотек, а это лихорадит коллектив.

Большая работа в решении всех этих вопросов предстоит партийной организации, руководству потока и каждому из нас.

Л. НАЙДЕН,
машинист экскаватора.

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

КАЧЕСТВО СМР с 17 по 23 сентября

	Сварено стыков	Проконтролировано	Брак
ПОТОК № 1	—	—	—
ПОТОК № 2	189	189	—
ПОТОК № 3	83	85	2
ПОТОК № 4	89	92	3
ПОТОК № 5	199	199	—
ПОТОК № 6	76	78	2
ПОВОРОТНАЯ СВАРКА	241	270	29
КОНТАКТНАЯ СВАРКА	845	845	—
ВСЕГО ПО ТРЕСТУ	1722	1758	36

Брак за неделю составляет 2,0 процента.

ЗА ДЕЙСТВЕННОСТЬ ИДЕОЛОГИЧЕСКОЙ РАБОТЫ

Накануне учебного года

Перед началом нового учебного года в системе политического и экономического образования партийный комитет треста провел установочный семинар пропагандистов.

По традиции он начался с награждения лучших. По итогам прошлого учебного года почетные грамоты парткома, администрации, профсоюзной и комсомольской организаций треста, цветы были вручены секретарю партийной организации УМ-19 Н. А. Лукьянчикову, экономисту УМ-19 А. М. Кочукиной и начальнику КТП-8 С. М. Кухтикову.

Секретарь парторганизации Ю. А. Орлов рассказал об особенностях предстоящего учебного года, основных направлениях занятий, о необходимости экономических знаний в условиях самофинансирования и самоокупаемости, на которые предприятие переходит с начала будущего года.

Выступившая на семинаре заместитель секретаря парткома по идеологической работе В. К. Погодина, ознакомила участников со структурой марксистско-ленинского образования в тресте, рассказала об организации школ политического и экономического образования. Пропагандистам были выданы методические пособия, подготовленные парткабинетом треста. В них вошли материалы об итогах работы предприятия, организации социалистического соревнования в коллективах подразделений, первый выпуск экономического словаря, рекомендации по применению метода практической работы.

О социальной программе предприятия и ходе ее выполнения информировал пропагандистов, а также ответил на их вопросы заместитель управляющего трестом по социальному развитию В. В. Поляков.

Н. МАКСИМОВА.

Сегодня на сдаточных объектах

Сегодня трест ведет собственное строительство на четырех основных стройплощадках: в городе, поселках Магистраль, Савкино, селе Большетархово.

ПОТОК № 10 (М. Савченко).

Столовая, 7 микрорайон. Выполнены все строительные и отделочные работы. Длительное время не решается вопрос установки технологического оборудования. Не торопится с монтажом сантехнического оборудования субподрядчик КММУ-5.

п. Магистраль. Магазин. И здесь КММУ-5 не выходит на объект, срывает срок его сдачи. К сдаче объект не готов, завозятся необходимые материалы, работы продолжаются.

Восьмиквартирный жилой дом. Заканчивается благоустройство, устраняются недоделки, готовится к сдаче государственной комиссии.

ПОТОК № 11. (О. Галимов).

с. Большетархово, строительство совхоза. Готова к эксплуатации котельная, подведена теплотрасса к общежитиям, до первого ноября должна быть закончена теплотрасса к коровнику.

Завершаются строительные работы на коровнике, ведется утепление помещений, устанавливается оборудование.

До первого октября должны быть сданы в эксплуатацию три общежития, а также установлены резервуары для приема топлива. Ведется бурение артезианских скважин для котельной.

п. САВКИНО. Идет заключительный этап строительства канализационных очистных сооружений. Необходимо доукомплектовать объект всем необходимым оборудованием.

К концу месяца должна быть завершена кирпичная кладка и кровля на строящемся общественном центре. К этому же сроку планируется закончить строительство ростверков на спорткомплексе.

Длительное время на возведении корпуса сварочно-изоляционной базы УПТК не производится никаких работ.

ПОТОК № 12 (Л. Белошапко).

г. Нижневартовск, здание УКК. Закончена забивка свайного поля, готовятся подкрановые пути. Завезена арматура, но до сих пор не приступили к выполнению ростверков. Неоправданно медленно решается вопрос монтажа башенного крана.

На оперативном совещании по капитальному строительству было отмечено, что ни один вопрос, поставленный перед ответственными лицами, своевременно не решается.

Ю. ИППОЛИТОВ.

В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ТРЕСТА

ЗА БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТЬ — К ОТВЕТУ

В августе Комитет народного контроля СССР совместно с областным КНК провел проверку в отдельных подразделениях треста. Проверка выявила факты неудовлетворительного хранения материальных ценностей на станции Нижневартовск-2, трубосварочной базе Савкино УПТК, базе КТП-1.

Народные контролеры треста провели самостоятельную проверку учета и сохранности материальных ресурсов и в других подразделениях треста. Результаты рейда показали, что в потоках и управлениях есть руководители, которые слишком вольно обращаются с материальными ценностями, допускают порчу материалов при хранении.

На опорную базу КТП-1 (начальник А. М. Свидерский) были свезены оставшиеся после проведенных работ трубные секции, они разбросаны по всей площадке вперемешку с металлоломом. Изоляция при многократных перевозках пришла в негодность, и теперь работникам УПТК придется повторно произвести изоляционные работы по так называемым «плетям с подбора». Что за подбор? Ведь на объекты должны отпускаться материалы в точном количестве, в соответствии с объемами работ, которые предстоит выполнить. Откуда берутся лишние плети?

Все дело, наверное, в том, что руководители потоков заказывают, а руководители УПТК отпускают материалы «на глазок», без лимитно-заборных карт, по звонкам. Пора прекратить эту бессмысленную трату времени и средств.

На базе КТП-2 (начальник Г. А. Катаев) контролеры треста потребовали от заместителя начальника потока В. М. Коновалова спакетировать весь металлолом и вывезти в УПТК. Позже выяснилось, что вместо этого металлолом был здесь же закопан.

Всем известно, как дорого обходится каждый килограмм доставленных на север материалов, а в УМ-19 под открытым небом лежит около тонны цемента, и тут же на партийном собрании ведется речь об отсутствии того же цемента. Такое отношение к сохранности необходимо рассматривать сегодня, как должностное преступление, а виновные должны нести ответственность в полной мере за причиненный ущерб.

П. ДОЛГОВ,
председатель комитета.

В ПОМОЩЬ ПРОПАГАНДИСТАМ

ПРАКТИЧЕСКИМИ ДЕЛАМИ УГЛУБЛЯТЬ ПЕРЕСТРОЙКУ

Первое занятие 1987—1988 учебного года в системе политического и экономического образования [illegible] посвящено изучению теоретических и практических положений разработанной партией концепции перестройки. Цель занятия — помочь слушателям углубить свое понимание содержания перестройки, особенностей и задач ее современного этапа, найти свое место в процессе обновления советского общества, практическими делами внести вклад в реализацию планов и установок партии, стать подлинным бойцом перестройки.

ПЛАН

1. Революционный характер перестройки и особенности ее современного этапа.

2. Трудовой коллектив — важнейшее звено перестройки.

3. Эффективный труд, реальное участие каждого советского человека в управлении — решающее условие успеха перестройки.

ЛИТЕРАТУРА:

В. И. ЛЕНИН. Великий почин. Полн. собр. соч., т. 39, стр. 1—29.

В. И. ЛЕНИН. Как организовать соревнование? Полн. собр. соч., т. 35, стр. 195—205.

В. И. ЛЕНИН. Очередные задачи Советской власти. Полн. собр. соч., т. 36, стр. 165—208.

Материалы XXVII съезда КПСС. М., 1986.

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС. 23 апреля 1985 года. М., 1985.

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС. 27—28 января 1987 года. М., 1987.

Материалы Пленума Центрального Комитета КПСС. 25—26 июня 1987 года. М., 1987.

Материалы встречи в ЦК КПСС с руководителями средств массовой информации и творческих союзов. «Правда», 1987, 15 июля.

Е. К. ЛИГАЧЕВ. Человеческий фактор, хозрасчет и перестройка в агропромышленном комплексе. «Коммунист», 1987, № 4.

А. Н. ЯКОВЛЕВ. Достижение качественно нового состояния советского общества и общественные науки. «Коммунист», 1987, № 8.

А. Н. ЯКОВЛЕВ. Перестройка и нравственность. Выступление на встрече с активом Калужской областной партийной конференции. «Советская культура», 1987, 21 июля.

Л. Н. АБАЛКИН и А. Н. АНЧИШКИН. Ответы на вопросы. «Коммунист», 1987, № 5.

В. БУДАРИН. «...Делать дело и дело!». «Политическое самообразование», 1987, № 9.

К. УЛЫБИН. Перестройка — ключ к ускорению экономики. «Политическое самообразование», 1987, № 1.

Е. ЯСИН. Советская экономика на переломе. «Коммунист», 1988, № 12.

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА—В ДЕЙСТВИИ

Школе — быть!

В районе поселка Магистраль начато возведение общеобразовательной школы на 1176 учащихся. Ее строительство предусмотрено планом социального развития треста на двенадцатую пятилетку, согласно которого срок сдачи намечен на 1988 год.

Стройка еще только разворачивается, но уже столкнулась с первыми проблемами. Поскольку заказчик — производственное объединение Нижневартовскнефтегаз — проектно-сметную документацию представил лишь в апреле — мае, главк не заключил школу в титульный список и УМТС в выделении строительных материалов тресту отказало. И хотя финансирование объекта открыто, строить ее практически нечем. Нужны железобетонные сваи, плиты, перекрытия, блоки, кирпич, арматура и многое другое...

В поисках выхода из сложившегося положения, служба капитального строительства треста, УПТК изыскивают любые возможности для приобретения необходимых материалов, заключают прямые договоры с заводами и предприятиями. Ведь только до конца этого года необходимо освоить на строительстве школы один миллион рублей капиталовложений, а в 1988 году еще один миллион шестьсот тысяч.

В сентябре стройка оживилась. До конца месяца должна быть закончена забивка свайного поля, после чего на объект выйдет бригада каменщиков КТП-10 М. Я. Савченко.

Всем, кто причастен к строительству школы, необходимо знать и помнить, что сегодня дети работников треста, проживающих в поселке Магистраль, вынуждены заниматься в три смены в переполненной сверх нормы школе № 17, что, конечно, не способствует учебному процессу.

Л. ДЕРЮГИНА,
наш внешт. корр.

ФОТОРЕПОРТАЖ

В совхозе «Большетархово»





1. Начало будущему совхозу заложили студенческие отряды. В июне тихий Вах, буквально, забурлил. Один за другим транспорт со строительными материалами, срочными грузами приставал к берегу, недалеко от Большетархово. Здесь, в живописном месте, в тайге, возводилась первая очередь сельскохозяйственного объекта — коровник, три общежития для работников совхоза.

Параллельно шла заготовка кормов для ста двадцати голов крупного рогатого скота, которые будут зимовать в совхозе треста уже в этом году. Всего к концу пятилетки, согласно программы социального развития предприятия, запланировано довести поголовье до четырехсот дойных коров при общей тысячной численности стада, включая молодняк и ремонтную группу.

На днях прибыла первая партия — восемнадцать голов крупного рогатого скота, в ближайшее время ожидаются вагоны с остальными животными. А пока «новоселы» акклиматизируются. Для них в совхозе заготовлено шестьсот тонн сена, триста тонн силоса — зимовка будет сытой.



2. А чтобы она была еще и теплой, на коровнике ведут штукатурные работы отделочницы Галина Савина (слева) и Наташа Тарасова. Сейчас на нем трудятся люди почти всех профессий. Особенно много работы у плотников — делаются перекрытия, настил полов, навес дверей. Звеньевой плотник Сергей Валитов (на снимке) готовит загон, есть работа и для сварщиков — ведется теплотрасса к коровнику и общежитиям. Строительством сельскохозяйственного объекта занят поток № 11.

Все работы в Большетархове ведутся с учетом окружающей среды, не нарушая экологического равновесия природы, именно поэтому теплотрассу решили прокладывать под землей. Бережное отношение к природе должно стать законом для всех.

Фото и текст
Р. ПУТКАРАДЗЕ.

БОРЬБА С ПЬЯНСТВОМ—ЗАДАЧА ДНЯ

МЕРЫ ДЕЙСТВЕННЫ

Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом в УПТК с начала года не работала, это было связано с несерьезным подходом к избранию членов комиссии — в нее вошли те, кто часто выезжал в командировки, работал по скользящему графику и практически не было возможности собраться и рассмотреть вопросы. Это отрицательно сказалось на воспитательной работе в коллективе.

В мае администрация, партбюро управления вынесли решение о переизбрании состава комиссии. Председателем ее стал член КПСС Е. Н. Муханов.

Первое заседание состоялось в конце мая, на нем было рассмотрено семь дел правонарушителей. Из них четверо предстали как побывавшие в медвытрезвителе, остальные за нарушение общественного порядка — распитие спиртных напитков в общежитии поселка Савкино.

На первое августа проведено четыре заседания, на которых рассмотрено шестнадцать дел. Из них десять работников УПТК, побывавших в медвытрезвителе, шестеро рабочих — за бытовое пьянство.

Комиссия в своей работе использует различные меры воздействия, предусмотренные законом по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Например, четверым правонарушителям вынесено предупреждение, остальные оштрафованы от тридцати до пятидесяти рублей, рекомендовано администрации УПТК перенести им очередной отпуск на осенне-зимний период. Комиссия также рекомендовала администрации выселить злостных нарушителей общественного порядка А. Ф. Федянина, В. В. Хмелевского и Г. Л. Коноваленко из общежития за распитие в нем спиртных напитков.

Комиссия по борьбе с пьянством и алкоголизмом ведет строгий учет посетивших медвытрезвитель и тех, кто уже побывал на комиссии. Как правило, повторного посещения ее нарушителями не бывают — меры, принимаемые к ним, оказываются действенными.

В. ДЕНИСОВ,
секретарь партбюро управления.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В УПТК треста можно приобрести за наличный расчет: постельное белье и принадлежности, паласы, покрывала меховые, панно, пледы шерстяные, полотенца льняные, вафельные, шторы разные.

За редактора И. Г. БАТЯЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 12532. Тираж 2000 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 40 (285), СРЕДА, 7 ОКТЯБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

7 октября — День Конституции СССР

Дневник социалистического соревнования

СТАТЬЯ 8. Трудовые коллективы участвуют в обсуждении и решении государственных и общественных дел, в планировании производства и социального развития..., в обсуждении и решении вопросов управления предприятиями и учреждениями, улучшения условий труда и быта, использования средств, предназначенных для развития производства, а также на социально - культурные мероприятия и материальные поощрения.

Трудовые коллективы развивают социалистическое соревнование, способствуют распространению передовых методов работы, укреплению трудовой дисциплины...

(Из Конституции СССР).

✦ 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Подведены итоги 65 недели соревнования линейных строительных потоков. Первое место за неделю присуждено КТП-1, единственному потоку, выполнившему задание на 100 процентов. Им построено 2 километра трубопроводов. На втором месте КТП-3, у него 90 процентов выполнения, построено 1,8 километра. На третьем месте КТП-5, в выполнении его производственной программы оказывают помощь другие потоки.

Поток № 4, выполнение 70 процентов — четвертое место, на пятом месте поток № 6, выполнение 50 процентов. Оба эти потока уже рапортовали о выполнении годовой программы.

Как и неделю назад на последнем месте КТП-2 (Г. Ф. Катаев). Качество строительных работ всех потоков по-прежнему остается удовлетворительным.

Месяц остается до празднования 70-й годовщины Великого Октября. И хотя показатели девяти месяцев в тресте хорошие, успокаиваться на достигнутом не стоит, задел на будущее — гарантия экономической стабильности предприятия. В октябре предстоит ввести в эксплуатацию 111 километров трубопроводов.

Идет 66 неделя юбилейного социалистического соревнования. Средний суточный шаг всех видов работ в потоках составляет 0,3 километра.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

РЕШЕНО НА СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

На заседании совета трудового коллектива треста подведены итоги работы за сентябрь и девять месяцев года. Среди подразделений первой группы в сентябре план по генподряду выполнили: КТП — 1 на 50,6 процента; КТП-2 на 124,8; КТП-3 — на 98; КТП-5 на 206,5; КТП-6 на 136,7; КТП-4 на 103; выполнение плана в потоках №№ 10, 11 соответственно 101,1 и 121,6 процента.

По линейному строительству при задании 6,5 готового засыпанного километра поток № 1 построил 5,8, выполнив задание на 89,2 процента. На 60,8 процента выполнил поток № 2, сделав 4,5 километра вместо 7,1. Поток № 3 — 3,3 километра или 100 процентов от заданного. 9,7 километра трубопроводов построил в сентябре поток № 4 вместо 8,1, также перевыполнил задание и поток № 5, проложив 9,3 километра. Наполовину справился с заданием поток № 6 — фактическое выполнение составляет 4,8 при задании 9 километров.

План сентября по строительству трубопроводов трест не выполнил, проложив 37,4 километра вместо 43,3. Задание по вводу объектов выполнил лишь поток № 3, сдав 43,9 километра. Остальные с планом не справились.

Руководствуясь условиями социалистического соревнования, совет трудового коллектива треста снял с соревнования потоки №№ 3 и 11 — за попадание работников потоков в медвытрезвитель, поток № 4 снят за грубое нарушение правил техники безопасности. Совет решил среди подразделений первой группы первое место не присуждать.

Второе место занял коллектив КТП-1, третье КТП-2, на четвертом КТП-6, пятом — КТП-5, на шестом и седьмом соответственно КТП-10 и КТП-12.

Среди подразделений второй группы места распределились следующим образом: КТП-9 занял первое, КТП-7 — второе, на третьем — УПТК, четвертом — УМ-19, затем идет КТП-8 и на последнем — СУ-18.

С учетом перевыполнения месячного плана по объему строительно-монтажных работ на сумму 4971 тыс. рублей вместо 4179 тысяч, и невыполнения задания по вводу объектов, поощрительный фонд распределился следующим образом: полностью лишены КТУ — поток № 10 за невыполнение задания по вводу объектов, поток №№ 11, 12 за невыполнение плана строительно-монтажных работ, поток № 4 за грубые нарушения правил техники безопасности; снижен коэффициент до 0,8 — УПТК и УМ-19 за некачественное хранение материальных ценностей, остальным подразделениям КТУ установлен полностью.

По решению совета трудового коллектива полностью лишены КТУ в сентябре руководители, специалисты и служащие потоков №№ 10, 11, 12, 8, УПТК, УМ-19, СУ-18 и аппарата треста за неввод объектов, а также поток № 4 за нарушение правил техники безопасности.

В. ПЕРЛОВА,
старший инженер отдела подрядных работ, член совета трудового коллектива треста.

ЗВОНОК В РЕДАКЦИЮ

При одном условии

Наше звено из бригады А. Р. Миллера поставили на строительство теплотрассы в поселке Магистраль. Звено работает напряженно, в две смены. Взяли аккордный наряд до 15 октября закончить линейную часть трассы. Но легко сказать — линейную, тут и арки для проезда автомобилей, и сваи, и крепеж трубы. Работы много. Уложиться в срок можно, но при одном условии — чтобы нас не отрывали от работы. То поступает команда отдать сварочный агрегат на другой участок, то готовится переброска звена на другой участок теплотрассы, тот, который делало другое управление. Это создает нервозность в работе и угрозу срыва сроков сдачи данного участка трассы.

В. ПАРФЕНЮК,
звеньевой, поток № 6.

Расскажу о своем товарище

СЕРГЕЙ Блотов назвал свою северную биографию в Новом Уренгое, куда он приехал в 1983 году по комсомольской путевке в составе отряда имени Ю. Гагарина из Гусь-Хрустального Владимирской области. Работал изолировщиком в тресте Уренгоптрубопроводстрой. В 1985 году окончил школу сварщиков в Тюмени при Главсибтрубопроводстрое.

Он пришел к нам в бригаду молодым сварщиком и никогда не считал зазорным спросить, если что-то не ясно, у более опытных. А через год вместе с бригадой из Уренгоя приехал в Нижневартовск, сдал на шестой разряд. Сейчас он трудится в нашем потоке — варит качественно, красиво, уважают его в коллективе.

В настоящее время Сергей работает на ответственном для всего треста участке — теплотрассе в поселке Магистраль. Работает, не считаясь со временем, понимая всю ответственность задачи, поставленной перед бригадой.

Знают его в бригаде как хорошего семьянина — у Сергея двое детей, а в свободное время он занимается фотографией.

А. МИЛЛЕР,
бригадир потока № 6.



Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

ИНТЕРВЬЮ В НОМЕР

«Кот в мешке»

Завершает подготовку проминочной техники к зимнему строительному сезону комплексный технологический поток № 7. Слово прорабу проминочной колонны Борису Федоровичу ТРАПЕЗНИКОВУ:

— Еще месяц до выхода на зимние трассы, но уже сегодня большая часть тяжелой гусеничной техники готова к работе. Это семь единиц ГТТ, три «Витязя», два болотохода «Урал». Машины укомплектованы водительским составом. В основном это молодежь — ребята после армии. Вернулись к нам и многие из тех, кто ушел в период реорганизации из ДСУ-12. Восстанавливаем старую технику, собираемся смонтировать на болотоходе установку для подогрева техники в морозы.

В этом году парк проминочной техники пополнился двумя новыми снегоболотоходами «Урал», кроме этого пришли шесть машин, находившиеся на капитальном ремонте в Риге. Но у нас большие претензии к очень низкому качеству их ремонта. Из шести машин — у четырех неисправные двигатели. Два месяца ушло на их восстановление. Еще четыре машины находятся на заводе в капремонте. Нас волнует, что с ними, когда и в каком состоянии вернутся? Неизвестно...

Отправкой техники в капремонт и получением ее обратно занимается участок № 3 (начальник В. С. Михеев) УМ-19. От него поток должен получить все машины годными к эксплуатации. Выходит, что на заводе наши машины, вышедшие из ремонта, представителем треста не принимаются? А раз так, то сегодня мы вынуждены брать «кота в мешке», принимая нашу технику из ремонта, после чего своими руками доводить ее до полной готовности.

ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗЕ

ПРОФКОМ — РАБОТАТЬ ПО-НОВОМУ!

Закончились отчеты и выборы в профсоюзных организациях подразделений треста. Но принципиальный, взыскательный разговор о роли профсоюзной организации в новых условиях хозяйствования, о проблемах и трудностях, встречающихся в их работе, задачах, требующих решения, продолжается.

Трест проработал в новых условиях хозяйствования восемь месяцев, и уже сейчас можно сделать определенные выводы. Переход на коллективный подряд, реорганизация предприятия, переход на двухзвенную систему управления производством, введение новых условий оплаты труда, принятие новых условий социалистического соревнования — все это положительно сказалось на результатах работы.

Трест успешно справился с планом строительства трубопроводов различного назначения. Выполнен годовой план строительства жилья собственными силами, большой объем работ выполнен на строительстве животноводческого комплекса нашего совхоза в Большетархово. Построен первый коровник, прибыла первая партия животных. Достижению этих результатов во многом способствовало социалистическое соревнование за успешное выполнение заданий двенадцатой пятилетки, соревнование за достойную встречу 70-летия Великого Октября. Обязательство выполнить к этой знаменательной годовщине план двух лет пятилетки приняли все подразделения треста, и в основном все успешно работают над его выполнением.

Коллектив комплексного технологического потока № 4, который возглавляет Г. Т. Горошко, является лидером социалистического соревнования. Поток неоднократно занимал призовые места среди подразделений треста. Примером служат и передовые коллективы комплексных технологических потоков № 1 (А. М. Свидерский) и № 6 (С. Н. Чиглинцев).

Коллектив шестого потока выполнил досрочно свою годовую производственную программу, сейчас трудится на объектах будущего года, и оказывает помощь в строительстве теплотрассы в поселке Магистраль.

На собраниях и конференциях шел откровенный разговор о тех недостатках в работе, которые имели место в отчетный период. О еще встречающемся формализме в организации социалистического соревнования в отдельных подразделениях и мерах по его пресечению. Основные факторы, способные поставить заслон формализму в соревновании, профсоюзные комитеты видят в максимальной ориентации соревнования на достижение высокого качества работы, в обеспечении ресурсосбережении, строгом соблюдении номенклатуры и сроков строительства объектов, внедрении достижений науки и техники, передового опыта. В этом направлении и будет идти перестройка социалистического соревнования.

Задача профсоюзных комитетов подразделений — обобщить критические замечания и предложения, высказанные на отчетно-выборных собраниях и конференциях, разработать необходимые мероприятия, направить все силы на их выполнение.

А. ЛИТВИНЕНКО,
председатель профкома треста.

ПРОФСОЮЗНАЯ ЖИЗНЬ

В часы досуга

Продолжается отчетно-выборная кампания в профсоюзе. Сегодня, когда подводятся итоги профсоюзной работы за прошедший период, хочется сказать о том, что кроме рабочих будней, в этом переломном для треста году, были и праздники. Да, именно праздники хорошего настроения, отдыха, веселья.

Их организация — в большей степени заслуга культурно-массового сектора профкома треста, возглавляемого Л. В. Степурой. Немало было приложено усилий для того, чтобы как можно больше работников треста смогли посмотреть выступления артистов эстрады и театра.

Большой интерес вызвали выступления дуэта Маргариты Ли и Евгения Шилина, представивших зрителям музыкальную композицию в стихах на темы общественной жизни. Ярко, образно, с тонким юмором они высмеяли и осмеяли такие негативные стороны, как подхалимство, карьеризм, очковтирательство. С этой программой артисты побывали на трассе в потоках №№ 3 и 4, а также в общежитии № 1.

Билеты на концерты певцов Леонида Сметанникова, Александра Чепурнова, барда Альфреда Тальковского распространялись по заявкам коллективов подразделений.

В дни фестиваля «Самотлорские ночи» были организованы встречи с гостями фестиваля музыкантами рок-группы «Метроном» и «Ровесники».

М. НИКОЛАЕВА,
инженер ПРКО треста.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Благодарна и трудна работа

Наш детский сад № 57 является небольшим звеном в тресте. Мы не добываем нефть, не строим трубопроводы, но выполняем одну из важных задач — воспитываем наше подрастающее поколение, здесь формируются основы характера завтрашнего человека, труженика. Мы чувствуем огромную ответственность за свою работу, за будущее наших детей, а это значит за мир на Земле. Коллектив дважды вносил свой небольшой вклад в дело мира — перечислял деньги детям Афганистана.

Накануне праздника Дня Конституции нам хочется рассказать о тех, кто ежеминутно находится рядом с детьми. Кто учит дошколят самому элементарному: утром делать зарядку, одеваться, правильно держать ложку... Их кропотливый, незаметный труд так необходим нашим детям с первых лет жизни. Они ласковы и нежны как мамы, но в нужную минуту строги и требовательны. Это наши воспитатели Л. А. Пономаренко, Н. И. Петрекова, Е. И. Ловецкая. Все педагоги нашего детского сада.

Интересно, что каждая из них имеет свой подход к детям. Привлекательны утренники у Н. И. Петраковой, она увлекает не только ребят, но и взрослых. То она в роли Деда Мороза, то — веселого, находчивого Клоуна. В этот час детский смех раздается на весь сад.

А на занятиях у Л. А. Пономаренко есть чему поучиться. Они проходят на одном дыхании. На уроке по развитию речи даже гости были в восторге, когда Любовь Александровна, показывая ребятам кролика, задавала им вопросы и ее трехлетние дети оказались просто всезнайками.

Добра, очень ласкова к маленьким деткам воспитатель Л. А. Семцова. В ее группе спокойно по утрам оставляют детей родители. Они знают, что малыши в надежных руках.

Много добрых слов можно сказать о первых помощниках педагогов — о нянях: Л. Н. Ташлановой, Ф. Г. Хафизовой, Ф. Г. Садыковой. Они с большой заботой относятся к детям, не признают никаких занятий, пока каждый ребенок не покушает.

Еще до начала учебного года, когда шел ремонт в детском саду, воспитатели уже все подготовили в группах к приему детей, все необходимые пособия и оборудование.

В этом году идет обучение наших шестилеток. Вот уже месяц занимается с ними учительница Альфира Альбертовна Арнткулова — учит детей грамоте. Она очень довольна предварительной работой воспитателей с детьми, их подготовкой к обучению.

В наш коллектив влились молодые специалисты Н. М. Проскурина и Р. Д. Филиппова, работают с энтузиазмом, со знанием программы ведут воспитательную работу.

Е. ЕФИМЕНКО,
комсорг детского сада № 57.

Не оправдали доверия

Заметный след в жизни коллектива УПТК оставила профсоюзная конференция. Прошла она организованно, по-деловому. Интересен был доклад председателя профсоюзного комитета А. А. Горобчук, в котором отражены как положительные, так и отрицательные стороны деятельности профсоюзного комитета за отчетный период.

В выступлениях делегатов профсоюзной конференции были вскрыты серьезные недостатки в деятельности администрации УПТК по вопросам охраны труда и техники безопасности, некоторых комиссий профсоюзного комитета.

— Член профсоюзного комитета избран коллективом не только для того, чтобы принимать участие в распределении материальных благ и решать судьбы своих товарищей, но прежде всего, он должен организовывать профсоюзное движение на предприятии, — отмечали выступающие.

Подводя итог острой полемике, участники конференции единогласно приняли решение отозвать из состава профсоюзного комитета четырех членов профкома, как неоправдавших доверие коллектива.

В состав профсоюзного комитета доизбраны инициативные работники, которые, по всей вероятности, оправдают доверие коллектива и смогут улучшить деятельность профсоюзного комитета.

Т. МЕРЗЛЯКОВА,
инженер ОТиЗ.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Накормите нас сытно и вкусно»

Под таким заголовком в № 32 нашей газеты было опубликовано письмо коллектива потока № 4. В нем говорилось, что столовая, где обедают рабочие, рассчитана на шестнадцать мест, в потоке же трудятся около ста человек. Еще в апреле они обращались с просьбой расширить ее, но ответа не получили.

Ответ пришел в редакцию, однако данный вопрос остался снова в стороне. Исполняющий обязанности начальника СУ-18 В. А. Король сообщил:

«Приняты меры по укомплектованию столовой квалифицированными работниками орса-3.

Проведено собрание коллектива потока, усилен контроль за работой предприятия общественного питания. Выявлены факты нарушения технологии приготовления блюд, отсутствие блюд согласно меню, перебои в продуктах.

В настоящее время повысилось качество продукции, завоз мясных и молочных продуктов, овощей осуществляется регулярно.

Ремонт столовой будет произведен согласно графика до 15 октября».

«О бесхозяйственности»

Так называлась корреспонденция, опубликованная в № 35 за 2 сентября. В ней говорилось о неудовлетворительном складировании и хранении материальных ценностей в УПТК. Начальник управления А. Н. Зверок в своем ответе сообщил:

«На базах УПТК проведена работа по складированию материальных ценностей. В целях контроля участки территории закреплены за инженерно-техническими работниками».

Фотофакт



Успешно встречают День Конституции труженики потока № 9. В сентябре коллектив выполнил все плановые показатели. Напряженные задания линейных строительных потоков потребовали полной отдачи и от КТП-9.



Водители самосвалов, не считаясь с личным временем, с минимальным количеством машин на выходе сумели обеспечить сдаточные объекты необходимым количеством грунта.

Успех коллектива в добросовестном отношении к делу, собранности, умелой организации труда. По итогам социалистического соревнования среди подразделений второй группы в сентябре первое место присуждено КТП-9.

Отлично трудятся в карьерном участке механизаторы Б. Кучуков, А. Богданов, П. Слинин, М. Куцман. Они опытные специалисты, умело владеют техникой.

На снимке: на погрузку одного самосвала в карьере уходит от трех до пяти минут. Справа — водитель М. Бражник.

Фото и текст Ю. ИППОЛИТОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Правление гаражно-строительного кооператива доводит до сведения, что в Нижневартовском отделении Госбанка открыт расчетный счет № 60711. Просьба ко всем членам кооператива внести вступительный взнос до 15 октября 1987 года.

Правление.

За редактора И. Г. БАТЯЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 12901. Тираж 2000 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 41 (286), СРЕДА, 14 ОКТЯБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Мнение было единым

С совета трудового коллектива

Совет трудового коллектива треста заслушал начальника отдела техники безопасности треста В. Н. Горчакова о работе отдела по предупреждению производственного травматизма. Совет трудового коллектива и профсоюзный комитет треста отметили, что отдел техники безопасности неудовлетворительно работал по осуществлению мероприятий, предупреждающих производственный травматизм, не проявил требовательности и принципиальности в устранении имеющихся нарушений правил безопасности при ведении работ, не добивался выполнения данных отделом предписаний, все это привело к именному месту случаям травматизма на производстве. Недостаточно работают в этом направлении и сотрудники отдела.

За неудовлетворительную работу отдела по предупреждению производственного травматизма, за случаи с тяжелым исходом старший инженер техники безопасности Л. Т. Сухонеева уволена с работы.

По вопросу утверждения Положения о хранении, учете и расходе материальных ценностей, выступил начальник отдела учета и планирования С. А. Летовальцев.

После обсуждения проекта и рассмотрения его в коллективах и на советах подразделений, с учетом замечаний и поправок, проект Положения был утвержден на совете трудового коллектива.

Руководствуясь решениями январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС и новых оказания действенной помощи партийному комитету и руководству треста по организации контроля производственно - хозяйственной и финансовой деятельности при переходе предприятия на самоконтроль и работу в условиях самофинансирования и самоокупаемости, партийный комитет треста рекомендовал администрации создать комитет народного контроля треста. Совет утвердил это предложение. Был утвержден состав комитета народного контроля. В него вошли Р. Н. Андабалов — инспектор по охране труда, С. Г. Шандун — бухгалтер - ревизор, В. А. Прытков — инспектор по качеству строительно-монтажных работ, Р. Е. Путкарадзе — заведующий фотолабораторией. Председатель комитета П. П. Долгов.

О проекте финансового плана на 1988 год совет трудового коллектива слушал С. А. Летовальцева.

Проект финансового плана будет утвержден после обсуждения его в коллективах и на советах подразделений, с учетом замечаний и поправок на совете трудового коллектива треста 1 февраля 1988 года.

Н. МАКСИМОВА.

ЧЕЛОВЕК КРУПНЫМ ПЛАНОМ



Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

Шестнадцатилетним парнишкой обучился Павел Степанович [illegible] делу, в армии был [illegible] и по сегодняшний день трудится у станка. Двадцать три года отдал этой профессии, уважает ее. Главное — говорит, головой надо работать, иначе роботом будешь при станке. А ты всякую деталь в руки, эту деталь и прежде чем на станке прикоснешься, подумай как быстрее ее сделать, не думая, сделаешь пять операций, а с головой две.

А еще — он так рассуждает — если каждый будет думать на своем месте, будет и качество и количество.

— А вот, Павел Степанович, — спрашиваю у него, — не будет дефицита запчастей и товаров не понадобится?

Товар всегда при деле, — отвечает Павел Степанович Дайнеко. — Пока действительно работаем на [illegible] запчастей сейчас мало, а для Татарского нефтедобывающего [illegible] производства. Но если серьезно, думаю, что [illegible] производства [illegible] планирования [illegible] товаров, каждый должен считать [illegible] Думаю, что [illegible] надо местные ресурсы использовать. Да и запчасти брать [illegible] какие надо и сколько надо. А то [illegible] лишнего, а [illegible] добиться, и [illegible] десятками лет делаем.

Павел Степанович [illegible] он в прошлом десяти лет [illegible] начинал, сейчас в УМ-10 на текущем ремонте и ТО-2 [illegible]. И сравнивая с тем, что [illegible] на глазах происходила реорганизация, в [illegible] он оказался, и автобазе, которую ликвидировали в результате перехода на хозрасчет. И вложения заметны за год работы в новых условиях.

— Стимулы есть, заработная плата повысилась, люди с желанием работают, но что-то еще с организацией производства не ладится, никак мы и эту новую систему полностью не войдем.

Заинтересованно говорит человек, душевно, словно о своих домашних делах рассуждает.

С такой же основательностью он говорит о кооперативах, когда речь зашла об изменениях, происходящих сегодня в стране, в них он видит стимулы качества; о цене хлеба и хлеборобского труда.

Во всем у него хозяйские нотки звучат. И в самом облике Павла Степановича спокойствие, уверенность, твердость чувствуется.

И. БАТЯЕВА.

НА ПУТИ К САМОФИНАНСИРОВАНИЮ

Фундамент будущего года

АКТУАЛЬНОЕ ИНТЕРВЬЮ

1988 ГОД откроет новый этап в развитии предприятия — трест перейдет на самофинансирование. Основа его — производственный план — закладывается уже сегодня.

Ответить на вопросы о том, как идет его формирование на будущий год мы попросили заместителя начальника отдела подрядных работ Л. В. КОВАЛЕНКО.

— Лилия Владимировна, есть ли какие-то особенности, отличия от прошлых лет в этом направлении, ведь коллектив готовится к работе в новых условиях, а самофинансирование требует, прежде всего, экономического расчета, особенно во взаимоотношениях с заказчиком?

— До 1986 года трест включал в свой план все, что предложит заказчик, независимо от обеспеченности объектов капвложениями на год. Это приводило к тому, что подразделения треста выполняли план по производству строительно - монтажных работ, а ввод объектов не обеспечивался. Как правило, двести—триста километров переходили на следующий год.

Включить в производственный план объекты по их полной стоимости, обеспеченности капвложениями впервые решили при формировании производственной программы на 1986 год. Так же формировался план и на текущий год. Можно сказать, что схема его при переходе на коллективный подряд была уже отработана и дала свои результаты: за девять месяцев при плане 391 километр трубопроводов построено и сдано 582, объем строительно - монтажных работ по генподряду при плане 42,5 миллиона рублей составил 48,9.

— Значит, при формировании программы на 1988 год особых сложностей не было?

— К сожалению, этот год показал, что заказчик снова оказался неподготовленным, не сделал выводов из практики прошлых лет. На 1 июня текущего года, в начале работы над будущим планом, у заказчика отсутствовала проектно-сметная документация и согласованные с подрядчиком договорные цены, откорректированные и согласованные сметы. Заказчики предложили тресту объем работ на сумму 79,8 миллиона рублей. Из них объединение Нижневартовскнефтегаз — ввод 422 километра трубопроводов стоимостью 22,1 миллиона рублей, объединение Сибнефтегазпереработка — 184 километра стоимостью 28 миллионов рублей.

В течение июня—июля отдел подрядных работ провел проверку всей выданной документации, согласовал с заказчиком и институтом проектные решения, выдал замечания к сметной документации, предложения по составу и объему договор строительно - монтажных работ — 64,5 миллиона рублей.

— Где и какие объекты предстоит строить потокам?

— Надо отметить, что структура трубопроводного строительства в тресте на будущий год резко меняется. Мы выходим на трубы большого диаметра, объем их составляет около сорока процентов от всей годовой программы. Это «тысячовый» газопровод под Варьеганское месторождение — Белозерный ГПЗ, протяженностью 61 километр; газопровод Тюменская КС — Белозерный ГПЗ, диаметром 700 мм., протяженностью 56 километров (сдача в четвертом квартале); газопровод КС Хохряковское месторождение — КС Тюменское месторождение, общая протяженность 95 километров (ввод — 1989 год), диаметр 800 мм; продуктопровод Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ (ввод в 1989 году) — 189 километров, трубы диаметром 500 мм, и другие объекты.

— Видимо, это будет сопряжено с изменениями в производстве работ?

— Переход на трубы большого диаметра требует высокой квалификации рабочих всех профессий, четкого соблюдения технологии производства строительства, высокого качества работ потоков, УПТК и ремонтной базы.

Интервью взяла И. ГРИГОРЬЕВА.

НАША АНКЕТА

Искренняя заинтересованность

Взятый партией курс на ускорение экономического и социального развития нашей страны, на обновление всех сторон жизни, находит горячую поддержку в самых широких массах трудящихся. Благотворная сила этой поддержки, искренняя заинтересованность в проводимых переменах особенно ощутимы.

В условиях перестройки в тресте каждому было ясно, что многое в кадровой политике нужно менять и, в первую очередь, исключить случаи «волевого» назначения руководителя любого ранга. Известно, что результаты деятельности коллектива напрямую завязаны взаимоотношениями руководителя с рабочими. Следствием проведенного анализа явилась выборность руководителей при формировании комплексно-технологических потоков, других подразделений. Не все, однако, в ходе ломки старого и внедрения нового воспринималось единодушно. Как сказал на партсобрании треста секретарь парткома Ю. А. Орлов, проявились в этот период демагоги, крикуны, пессимисты.

Никто не застрахован от ошибок, тем более, когда нет в руках готовых инструкций.

Собрания прошли, руководители избраны. Теперь судьей — время. Полгода — срок небольшой, зато изменения в тресте произошли серьезные. Законом стало выполнение плана, явственнее недостатки в организации труда, производства, воспитании людей.

Отводя в системе производства серьезнейшую роль кадровой стороне дела, партийный комитет вновь, спустя полгода после реорганизации, решил вернуться к этому вопросу. В газете «Огни трассы» была опубликована анкета, где предлагалось открыто или анонимно ответить на ряд вопросов, касающихся стиля и метода руководства — «избранников», перемен, происшедших в жизни коллектива.

Представленные в редакцию ответы, в большинстве своем не анонимны, содержат немало интересных предложений, высказываний. Результаты анализа анкетирования будут опубликованы позднее, а сегодня редакция предлагает читателю познакомиться с некоторыми ответами.

«Ваше мнение о совершенствовании кадровой работы в тресте» — так называется анкета, опубликованная в № 29 нашей газеты 15 июля с. г.

ВОПРОС: «Удовлетворяют ли Вас условия работы, если нет, то почему?».

Е. Н. МУХАНОВ, инженер-механик химических производств УПТК:

— Не совсем. Кроме основных обязанностей, изложенных в должностных инструкциях, приходится решать немало других вопросов, например, связанных с обеспечением производства материалами и комплектующими изделиями. На мой взгляд, если бы я занимался своими прямыми обязанностями — не распылялся, то, считаю, было бы больше пользы от моей деятельности для производства.

ВОПРОС: «Где, по Вашему мнению, в рамках предприятия совершена кадровая ошибка?»

А. Н. ЗВЕРОК, начальник УПТК:

— Считаю, что в составе УПТК должен быть юрист. Кроме того, ликвидация расчетного счета и бухгалтерии управления лишила руководителя права приобретения материальных ценностей [illegible], а между тем трест строит огромное количество объектов, на которое нет централизованного выделения материалов, технических ресурсов.

В. А. ПРЫТКОВ, прораб потока № 4 (ныне член комитета НК треста):

— Прежде всего в организации и проведении выборов руководителей. Происходит формально — избираемый не излагает программу своих будущих действий, путь, которым пойдет коллектив с ним — новым руководителем.

Е. Н. МУХАНОВ:

— Существующая структурная схема деятельности УПТК неплохая, на мой взгляд, и соответствует своему назначению: прием трубы, сварка ее в плети, доставка на потоки... Однако, при реорганизации допущена ошибка — бухгалтерию и плановый отдел следовало бы сохранить при УПТК. На июньской коллегии Миннефтегазстроя при рассмотрении задач по углублению перестройки, улучшению работы с кадрами в свете требований январского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС министр В. Г. Чирсков в своем докладе подчеркнул, что укрепление внутрипроизводственного хозрасчета немыслимо без надлежащей постановки первичного учета и низового планирования. У нас же сейчас функции первичного учета и планирования возложены на один из отделов треста, который значительно отдален от производства и знать все тонкости планирования и учета в УПТК не будет. Отсутствие бухгалтерии непосредственно в УПТК привело к неоперативности в финансово-хозяйственной деятельности предприятия, увеличению непроизводительного времени рабочих и служащих, посещающих бухгалтерию с целью выяснения расчетов по оформлению бухгалтерских документов, да и выяснения расчетов по заработной плате.

ВОПРОС: «С кем конкретно (человек, коллектив) Вы связываете крупные прорехи в решении некоторых вопросов на предприятии?».

Е. Н. МУХАНОВ:

— Прежде всего с Главтюментрубопроводстроем. Это вышестоящее руководящее звено не обеспечивает трест необходимыми комплектующими изделиями для технологических линий трубосварочного производства и строительными материалами для строящихся объектов треста. Фонды на все это, выделяемые главком, незначительны и не соответствуют потребностям. Трест вынужден заниматься децентрализованными закупками на стороне, что, как известно, предприятию невыгодно, да и приобрести необходимое не всегда удается.

ВОПРОС: «Если бы Вы были руководителем, на какие проблемы в первую очередь обратили бы внимание».

В. А. ПРЫТКОВ:

— В первую очередь — работа с людьми, живая и постоянная. Направленность работы советов потоков — решение всех организационных вопросов: прием и увольнение, распределение благ, поощрение, прием и утверждение РЕАЛЬНЫХ планов, текущие вопросы.

М. Г. БЕЛЯЕВ, машинист потока № 4:

— Качество СМР, обеспечение жильем... (практически в каждой анкете в ответе на этот вопрос: «обеспечение жильем»).

Е. Н. МУХАНОВ:

— Для нормальной деятельности трубосварочной базы УПТК в поселке Савкино необходимо иметь постоянно в резерве комплект запасных частей к технологическим линиям по сварке труб контактным способом. В этой связи я бы предусмотрел службу, которая занималась бы обеспечением комплектующих изделий для технологических линий, тем самым снизились бы простои технологического оборудования. В целях соблюдения технологического процесса при сварке плетей ввел бы должность главного специалиста УПТК (технолога или сварщика), который с точки зрения профессиональной подготовки должен быть выше всех линейных ИТР. А в результате — высокие качество сварки и производительность труда.

ВОПРОС: «Что, на Ваш взгляд, дали предприятию переход на коллективный подряд, на новую систему оплаты труда?».

М. Г. БЕЛЯЕВ:

— Повысились производительность труда, ответственность за сохранность и экономию материалов...

Р. А. КАЛЬМЕТЬЕВ, газорезчик, поток № 4:

— Возрос темп монтажных работ, чувствуется слаженность в работе — все «едут» в одну сторону — к конечному результату.

Е. Н. МУХАНОВ:

— Новая система оплаты труда дала возможность более гибко осуществлять руководство низшим звеном. Повысилась ответственность каждого перед коллективом.

Приведенные здесь высказывания в основном отражают настрой принявших участие в анкетировании. Но итоги подводить рано. Узнав из этой публикации мнение своих товарищей по волнующим Вас вопросам, возможно и Вы решите высказать свое мнение, внести конкретные предложения!

ЖДЕМ ВАШИХ ПИСЕМ — ответов на вопросы анкеты.

Подготовила Л. ПАВЛОВА.

На строительстве МЖК

В марте этого года совет трудового коллектива треста поддержал инициативу комитета комсомола о строительстве методом народной стройки жилого дома. Не просто складывается его судьба. Строительство, за которое взялась с энтузиазмом молодежь, идет медленно...

Первая свая на стройплощадке была забита в конце июля, а не в мае, как ожидалось. И сегодня стройка еще на начальном этапе. Забиты сваи, закончен ростверк, начат монтаж стенных блоков.

Наши ребята трудятся в свободное от работы время в основном пока на вспомогательных работах: принимают бетон, замешивают раствор, подают кирпич. После обучения безопасным методам работы в строительстве, возьмутся за более сложные операции.

Решены проблемы с проектом, документацией, всевозможными согласованиями — возникли другие. Пытаемся вместе с УПТК треста решать вопросы о комплектации стройки материалами. Для ритмичной работы не хватает очень многого. Не дожидаясь централизованной поставки, выходим из положения самостоятельно — ищем, договариваемся на других предприятиях города. Главное для нас — не стоять на месте.

О. ЕРОФЕЕВ, член штаба строительства.

Будет свой спорткомплекс

На территории центральной базы УМ-19 продолжается строительство спорткомплекса. Ремонтники от слов перешли к делу. Иметь свой оздоровительный центр — наша давняя мечта. И сегодня она приобретает реальные очертания.

Возведена коробка здания, заканчивается монтаж крыши. Хорошо трудятся на сооружении объекта сварщики А. Шам, А. Шаповал, В. Пузов. Сделать предстоит еще немало, но уверенность в том, что все будет сделано качественно и удобно, есть — ведь строим сами для себя.

Пройдет время и двери спорткомплекса распахнутся для всех желающих. Их будут ждать залы для занятий тяжелой атлетикой, классической борьбой, теннисом.

В. РОГОВ, председатель профкома.

«Ваш друг, советчик, спутник»

Нет газеты без своего читателя, но нет и читателя без своей газеты. Для кого же может стать своей газета Центрального Комитета партии «Социалистическая индустрия»? Для тех, прежде всего, кто добывает нефть и газ, ведет разведку земных недр, воздвигает дома, создает новые машины, увлекается техническим творчеством.

О чем мы пишем и будем писать? Прежде всего, о нашей работе, а значит — о главном в жизни. Идет перестройка и обновление всего общественного механизма, и прежде всего — перестройка в экономике. Вместе со своим читателем газета думает, ищет, действует. Преодолевая застойные явления, способствует созданию надежного механизма ускорения.

Сейчас редакция берет под свой контроль реконструкцию важнейших отраслей народного хозяйства, осуществление приоритетных научно-технических программ, новаторских идей. А главное — будет писать о том, как складываются отношения людей в процессе перестройки производства.

Постоянный раздел газеты отведен изобретателям и рационализаторам. Мы — наша газета, товарищи из самодеятельных КБ, бригад научно-технического творчества, групп качества.

Важнейшую часть своей жизни человек проводит в трудовом коллективе. Какой моральный климат у нас на работе? Как складываются отношения с товарищами, коллегами? Как избавиться от лести и демагогии, угодничества и волюнтаризма? Как быстрее утвердить демократические начала на производстве? Газета будет пристально следить за жизнью трудовых коллективов и первичных парторганизаций. Именно глазами коллектива мы будем рассматривать стиль и методы партийного руководства, работу министерств, плановых, снабженческих организаций, с его позиции оценивать начатые экономические преобразования. Будем вместе с Вами, читатель, активнее бороться за развитие социальной сферы, охрану труда, улучшение условий на производстве, за обеспечение каждой семьи отдельной квартирой.

Наша газета учитывает интересы и увлечения всех категорий читателей. Как и прежде будут выходить у нас целевые полосы «Женщина. Семья. Общество», «Клуб «Ветеран», «Проекты, прогнозы, поиск», «Мир увлечений», специальные разделы для автомобилистов, садоводов, книголюбов, читателей спорта.

Журналисты «Социалистической индустрии» видят свой долг в том, чтобы газета стала для вас добрым и надежным другом, советчиком, постоянным спутником.

Редакция газеты ЦК КПСС «Социалистическая индустрия».

ФОТОШУТКА



ИНТЕРВЬЮ НА ТРАССЕ. Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Заканчивается подписка на многотиражную газету треста Самотлортрубопроводстрой

«ОГНИ ТРАССЫ».

Подписку на 1988 год можно оформить в агентстве «Союзпечать» и у общественных распространителей.

Индекс газеты: 54395.

Подписная цена на год—0 руб. 52 коп.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 12901. Тираж 2000 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 42 (287), СРЕДА, 21 ОКТЯБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ПЕРЕСТРОЙКА: ПРОБЛЕМЫ, СУЖДЕНИЯ

Не прониклись ответственностью

□ Строительство сварочно-изоляционной базы. □ Роль СПБ в выполнении плановых заданий в перспективе — на период двенадцатой-тринадцатой пятилеток.

ДЛЯ УЛУЧШЕНИЯ КАЧЕСТВА сварочно-изоляционных работ, увеличения производительности и улучшения труда рабочих решено взамен полевым сварочным установкам типа ПАУ построить сварочно-изоляционную базу, основой которой будет производственный корпус. Срок ввода в эксплуатацию — четвертый квартал 1987 года.

В производственном корпусе планируется производить, как полуавтоматическую сварку под слоем флюса, так и контактную — по трубам диаметром от 630 мм. до 1220 мм. Причем, контактным способом планируется сваривать трубы диаметром 630—720 мм, полуавтоматическим — 720 — 1220 мм. Производительность производственного корпуса с выходом на проектную мощность должна составить 600 километров заизолированных трехтрубных секций.

Общая программа треста с учетом всей номенклатуры свариваемых труб такова: 1988 год — 314,33 километра, в том числе для труб диаметром 630—1220 составляет 90 километров, то есть то, что планируется сваривать и изолировать в производственном корпусе; 1989 год — 596,2 километра, в том числе для труб диаметром 630—1220 составляет 160 километров. На тринадцатую пятилетку ожидается выполнение работ в объеме проектной мощности, то есть 600 километров ежегодно.

Из технологического оборудования производственный корпус не комплектуется кранами грузоподъемностью до 30 тонн, кран-балками грузоподъемностью до пяти тонн, моторами, редукторами на линию подачи сваренных секций, электротехническим оборудованием (силовые шкафы, кабели, провода); оборудованием вентиляционным; оборудованием для рентгено-телевизионного контроля сварных соединений.

Причин отсутствия оборудования много, одна из них — нет в наличии в УМТС Главтюментрубопровода и дистрои и тресте. Комплектация производственного корпуса оборудованием возложена на УПТК (согласно графику ввода).

В перспективе на тринадцатую пятилетку планируется производить и производственном корпусе сварку и изоляцию труб для трех трестов — Самотлорского, Мегионского и Варьеганского, так как трубы разгружаются в тупике станции Нижневартовск-2 треста и экономически целесообразно иметь одну мощную базу.

Однако, ни снабженцы, ни сами строители — поток № 11 (начальник тов. Галимов) не прониклись значимостью порученного им дела, а следовательно и должной ответственностью. Строительство ведется низкими темпами.

В. МАЛЮГИН,
главный инженер треста.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Первое место в недельном соревновании (12—17 октября) занял комплексно-технологический поток № 4, выполнивший задание на 270 процентов, на втором месте поток № 6 — 230 процентов, на третьем — поток № 5 — 160 процентов. На 110 процентов выполнил задание поток № 3.

Не справились с планом потоки № 2 — выполнение 80 процентов и № 1 — выполнение 50 процентов.

Идет 68 неделя.

25 октября — День работников автомобильного транспорта

ТЕЛЕГРАММА В НОМЕР

Поздравляем коллектив 9-го потока с профессиональным праздником — Днем автомобилиста.

Успехов Вам в почетном и нужном труде!

АДМИНИСТРАЦИЯ КТП-9.

ТРУДЯЩИЕСЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА! ТВОРЧЕСКИ ОСУЩЕСТВЛЯЙТЕ РЕВОЛЮЦИОННОЕ ДЕЛО ПЕРЕСТРОЙКИ, ОБНОВЛЕНИЯ ЖИЗНИ ОБЩЕСТВА!

(Из Призывов ЦК КПСС к 70-летию Великого Октября).

◆ ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Прописались скука и равнодушие»

Так назывался материал рейдовой группы по общежитию № 1, опубликованный в № 31 за 29 июля с. г. В нем говорилось о безразличном отношении работников общежития, руководства потоков и управлений к быту его жильцов, о безынициативности самих обитателей «девятиэтажки».

«Действительно, — в общежитии прописались скука и равнодушие, — пишут в своем отклике начальник потока № 8 С. М. Кухтиков и секретарь партбюро В. А. Кунченко. — И хотя из нашего потока в нем живут лишь четверо, разговор на эту тему продолжился и в коллективе. Наши товарищи, например, проживающие в нем, считают, что бороться с застоем надо общими усилиями — и жильцам, и административно - хозяйственному персоналу общежития, потому что даже для небольшого ремонта комнаты нужны материалы и инструменты. А относятся они к общежитию, как к «чужому» дому не потому, что сами не всегда активны, а нужна организаторская работа. Их предложение — селить в комнаты людей, работающих вместе, в одном коллективе, тогда и организовываться на любое мероприятие будет легче.

У себя в коллективе приняли такое решение: начальнику потока, секретарю партбюро и председателю профкома бывать в общежитии не реже одного раза в неделю, собираться в общежитии вместе с нашими работниками, проживающими в нем, и решить, как лучше устроить быт в комнатах и что для этого нужно.

Хотелось бы, чтобы данная статья была обсуждена на общем собрании коллектива треста. Ведь общими усилиями изгнать скуку и отказаться от равнодушия легче, чем в одиночку».

НАРОД КОНТРОЛИРУЕТ

РЕЙД

СНОВА КАЧЕСТВО

«ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

В ходе проверки состояния качества строительных работ на объектах жилья и соцкультбыта в поселке Савкино комитетом народного контроля при участии начальника КТП-11 О. Галимова, начальника участка СУ-18 И. Ландаря, прораба КТП-11 Н. Ничепорука вскрыты грубые нарушения на строительстве 16-квартирного дома № 8 и на сданном в эксплуатацию жилом 12-квартирном деревянном доме № 25.

На введенном доме № 25, несмотря на приближение зимы, отсутствует 16 оконных рам. Утепление чердачного помещения выполнено поверхностно и не в полном объеме. В левом и правом крыле минвата практически отсутствует. В цокольной части кровли и в местах устройства слуховых проемов — огромное количество щелей и отверстий больших размеров, выходящих прямо наружу. Система вентиляции выполнена с браком. Система теплоснабжения дома — без теплоизоляции.

Много нареканий со стороны жильцов на плохое качество работ внутри квартир: наличие щелей в стенах, отсутствие необходимой электрической разводки. Есть комнаты, где стекла в рамах крепятся с помощью гвоздей — без применения штапельной рейки и оконной замазки.

16-КВАРТИРНЫЙ ЖИЛОЙ ДОМ. Строители не выполнили работы нулевого цикла, связанные с устройством подпольного проема. В дальнейшем его отсутствие, возможно, приведет к большим затруднениям по обслуживанию инженерных коммуникаций. Эксплуатационная служба СУ-18 еще в ходе работ нулевого цикла указывала строителям на это, но...

Не произведено утепление и герметизация мест установки и стыковки панелей. Звено штукатуров-маляров, поставленное для выполнения этой операции, работу сделало плохо, утеплив паклей стыки не на всю толщину стен, а только на 5—10 миллиметров.

Коробка дома собирается из сырых деталей и элементов, что неизбежно приведет к рассыханию конструкции и образованию больших трещин и щелей. Многие элементы дверных и оконных проемов имеют значительные повреждения.

В районе строительства новых домов №№ 24, 25, 8 не сооружено ни одного пожарного водоема, нет пожарного гидранта. При проведении строительных работ повреждено в общей сложности 11 колодцев канализации. Рядом со строящимися объектами канализационные системы захламляются строительным мусором, забиваются грунтом.

На все вышеперечисленные нарушения в строительстве жилых домов начальник ЖЭУ поселка Савкино Н. А. Ландарь своевременно указывал начальнику потока № 11 О. П. Галимову, составлено около 10 актов по всем случаям бесхозяйственности и брака, допущенного строителями. Заверение руководства КТП-11 о скором устранении всех недоделок так и осталось словами. Никаких мер до сих пор не принято.

Полным ходом ведется строительство общественного центра поселка Савкино. Претензий к строителям по качеству работ на дальнейшем этапе нет. Зато они отмечают, что приходится устранять многочисленные ошибки, допущенные в проекте.

СТРОИТЕЛЬСТВО объектов в поселке Магистраль ведет КТП-10 (начальник М. Я. Савченко). Больших замечаний по вопросам качества строительства магазина нет, работы еще далеки от завершения. Не закончено утепление полов, отсутствует кровля, нет оконных и дверных коробок, не проведены сантехнические и отделочные работы.

Обнаружен ряд серьезных недоделок в строительстве готовящегося к сдаче жилого дома. Не застеклены из-за отсутствия стекла в УПТК все внутренние оконные рамы. Окраска окон выполнена с браком: многочисленные наплывы, подтеки, некачественна окраска отдельных элементов окон. Большинство дверей в доме не закрываются. Качество наклейки обоев желает лучшего — имеются вздутия и отслоения.

Работы по утеплению чердачного помещения не доведены до конца, многочисленные щели и дыры в центральной верхней части кровли, местами недостаточная толщина утеплителя. Не благоустраивается территория вокруг дома. Не заведен грунт, не сделаны ограждения. Ведутся сантехнические работы внутри помещения.

Анализируя сложившееся положение, опираясь на вскрытые в ходе рейда факты, можно сделать выводы: факты грубейшего нарушения качества строительных работ стали возможными к условиях недостаточной требовательности со стороны заместителя управляющего трестом по капитальному строительству Н. М. Воронкова и строительных потоков. Подписание сдаточных документов проходило без проведения должной и всесторонней проверки принимаемых объектов.

Серьезным просчетом комитет народного контроля треста считает невключение в состав приемной комиссии представителя организации, эксплуатирующей жилой фонд, в данном случае начальника участка СУ-18 Н. А. Ландаря.

Отрицательно отразилась на качестве строительства жилья позиция, занятая и. о. начальника СУ-18 В. А. Королем, который не давал принципиальной оценки и дальнейшего хода актам, вскрывающим случаи брака в Савкино. Таким образом недостатки, упущения, брак нередко оставались «незамеченными».

В рейде принимали участие: инспектор по качеству КНК В. ПРЫТКОВ, инженер-строитель В. ВЯЛОВА.

◆ НАМ ДОВЕРЕНО — НАМ И ОТВЕЧАТЬ

Спроси себя

В конце августа при строительстве теплотрассы в поселке Самотлор произошел несчастный случай со смертельным исходом. Во время выемки грунта из траншеи ковш экскаватора вскрыл трубу на глубине полутора метров, не обозначенную на чертеже. С целью выяснения ее назначения в траншею спустились люди, в это время произошел обвал стенки траншеи и под глыбой грунта оказался один из них.

Комиссия по расследованию установила, что земляные работы производились с грубыми нарушениями требований техники безопасности, в отсутствии ответственных лиц, без проекта производства работ и наряда - допуска. Руководитель строительства данного объекта прораб потока № 4 Н. И. Пламарчук в течение нескольких дней отсутствовал на работе без уважительных причин.

Виновные в случившемся наказаны в дисциплинарном порядке и будут привлечены к уголовной ответственности. Но есть и другая сторона дела, так сказать, моральная. Ведь знали и видели рабочие А. А. Войтенко, Н. Н. Валуев, звеньевой В. Б. Бабич, что работают преступно халатно, с грубейшими нарушениями правил и инструкций по технике безопасности, и ни у кого не возникло вопроса: можно ли так работать, ведь это опасно для жизни человека? Никто не вспомнил и о заключенном договоре-обязательстве работать по методу бригады Аккошкарова по коллективной гарантии техники безопасности «Нам доверено — нам и отвечать».

Администрация, партийный комитет, профком треста принимают разносторонние меры по улучшению условий труда, контроля за состоянием техники безопасности на каждом рабочем месте. Но эта работа едва ли даст ожидаемый результат, если в первую очередь, рабочие, общественные инспекторы по охране труда не вспомнят о своей ответственности, о чести рабочего, дал слово — сдержи!

Каждый должен спросить себя, что он сделал для безопасности труда своего и товарища, чтобы подобных случаев не было? Особенно в таких потоках как №№ 4, 5, 7, 11, 12, где руководителям, председателям профкомов, общественным инспекторам надо работать над созданием безопасных условий труда.

В октябре на заседании совета трудового коллектива треста было утверждено Положение о моральном и материальном стимулировании работников подразделений треста, обеспечивающих соответствующие условия труда. На этом же заседании коллективу потока № 4 коэффициент трудового участия установлен 0. За нарушение техники безопасности на тридцать процентов снижен КТУ потоку № 7 и на пятьдесят инженерно-техническим работникам.

Начиная с октября, во всех подразделениях в тресте введен коэффициент безопасности, в соответствии с которым на заседании совета трудового коллектива будет устанавливается КТУ подразделениям.

В. ГОРЧАКОВ,
начальник ОТБ.

Идет смотр бытовых помещений

Большое значение в создании нормальных условий труда на производстве имеет наличие в подразделениях, в соответствии с действующими нормами, бытовых помещений: гардеробных, душевых, умывальных, комнат личной гигиены.

Над созданием нормальных бытовых условий в потоках, бригадах профком треста работает в течение ряда лет. Так, только с октября прошлого года по октябрь 1987 года этот вопрос заслушивался на заседании президиума профкома пять раз. Корректировались комплексные планы с расчетом довести до нормативных данных санитарно-бытовые условия к 1 января 1988 года. С этой же целью **С 7 ОКТЯБРЯ ПО 7 НОЯБРЯ** профком, администрация треста объявили **СМОТР САНИТАРНО-БЫТОВЫХ ПОМЕЩЕНИЙ** в потоках и бригадах.

В ходе смотра, прежде всего, внимание будет обращено на их соответствие СНиП, то есть площадь санитарно-бытовых помещений на одного работающего, их оформление, косметический вид, наличие необходимого для пользования питьевой водой.

Победители смотра будут награждены грамотами, ценными подарками, за первое место — телевизор.

Создание нормальных бытовых условий для работающих — задача сегодняшнего дня всех профкомов и руководства подразделений.

Н. ЗИГАНШИНА,
председатель комиссии по охране труда при профкоме треста.

ПРИНЯТО НА СОВЕТЕ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

ПОЛОЖЕНИЕ

О МОРАЛЬНОМ И МАТЕРИАЛЬНОМ СТИМУЛИРОВАНИИ РАБОТНИКОВ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА ЗА ОБЕСПЕЧЕНИЕ НАДЛЕЖАЩИХ УСЛОВИЙ БЕЗОПАСНОГО ТРУДА

Стимулирование за хорошие показатели по охране труда, направлено на создание заинтересованности работающих в обеспечении безопасности и здоровых условий труда на рабочих местах.

На основании установленного советом треста уровня премирования (КТУ) и карты оценки безопасности труда по итогам работы коллектива потока, управления, совет потока и управления устанавливает соответствующий уровень премирования звеньям, бригадам, цехам, участкам и отдельным работникам.

На основании установленного советом управления уровня премирования (КТУ) и карты безопасности труда, совет участка, цеха устанавливает уровень премирования работников данного участка, цеха.

Работа коллективов звеньев, бригад, участков, цехов, потоков, управлений по обеспечению безопасности труда оценивается при коэффициенте безопасности труда (Кб); равном 1 (при базовом — 0,8) — отличной; при коэффициенте от 0,81 до 1 — хорошей; при К (б) 0,8 — нормальной; от 0,71 до 0,79 — удовлетворительной; от 0,6 до 0,7 — тревожной; если К (б) ниже 0,6 — неудовлетворительной.

Уровень премирования определяется советами треста, управления, потока, цеха, участка по следующей шкале: при коэффициенте равном 1 коллективу дополнительно увеличивается уровень премирования на 50 процентов. От 0,81 до 1 — уровень премирования увеличивается на 25 процентов. При 0,8 — КТУ устанавливается равным 1. От 0,71 до 0,79 — КТУ уменьшается на 10 процентов. От 0,6 до 0,7 — на 25 процентов. При коэффициенте безопасности труда ниже 0,6 коэффициент трудового участия уменьшается на 50 процентов.

При наличии несчастных случаев с тяжелым исходом, по вине подразделения, коэффициент безопасности труда устанавливается равным нулю и КТУ также равен 0. Заместителю главного инженера треста и инженеру по охране труда, курирующим эти подразделения, КТУ устанавливается — 0.

Советом треста, управления, потока рабочие, ИТР и служащие, соблюдающие требования охраны труда и активно участвующие в создании безопасных условий труда, представляются кроме материального и к поощрению моральному: занесению на Доску почета, в Книгу почета, награждаются Почетными грамотами и ценными подарками.

По итогам работы коллективов потоков, управлений за месяц совет треста на основании карты оценки безопасности труда устанавливает соответствующий, согласно данному Положению, уровень премирования (КТУ) потоку, управлению.

◆ ИДЕТ ПОДГОТОВКА К ЗИМЕ

Человек — забота главная

◆ ВСЕ ЛИ РУКОВОДИТЕЛИ ЭТО ПОНИМАЮТ?

◆ ПОУЧИТЬСЯ МОЖНО В ПОТОКАХ № 3 И 6.

◆ В ПОТОКАХ № 1 И 2 МЕРКИ — ИЗ «ВЧЕРА».

В соответствии с откорректированными комплексными планами улучшения условий, охраны труда и санитарно-оздоровительных мероприятий, обеспеченность санитарно-бытовыми помещениями работающих в подразделениях треста в 1987 году намечено довести до ста процентов.

Движение этого вопроса тем более актуально, для тех, кто трудится в местных климатических условиях — регулярно переохлаждается. Нервная система приходит в состояние «холодовой усталости», в результате реакция на внешние раздражители увеличивается и многие операции, легко выполняемые в обычной обстановке, становятся трудновыполнимыми. Все это, в конечном счете, приводит к увеличению случаев травматизма и простудным заболеваниям.

На сегодняшний день комплексные технологические потоки в основном закончили подготовку санбытовых помещений к зиме: произвели косметический ремонт, расширили и модернизировали старые, изготовили новые.

Наиболее ответственно к вопросу создания нормальных бытовых условий для работающих на трассе подошли потоки №№ 3 и 6. Третий поток построил новую столовую, которая сегодня может служить эталоном в трассовых условиях и примером для СУ-18 не формального, а творческого отношения к делу.

Бытовки этих потоков просторные, теплые, имеют отделения для отдыха и приема пищи, сушки спецодежды и, что немаловажно, отопление в них, в основном, водяное. Бытовки изолировщиков отделены от помещений для хранения, обогрева пленки. На мой взгляд такой подход к решению вопроса улучшения условий, охраны труда, говорит о зрелости молодых руководителей этих потоков, понимающих тесную связь между условиями быта и производительностью труда, его качеством. Значительна в этих потоках и роль бригадиров, людей неравнодушных, ведь именно они являются основными инициаторами, благодаря им в зимний строительный сезон потоки №№ 3 и 6 входят подготовленными на уровне требований времени.

Не вызывает тревоги положение с санбытовыми помещениями и в КТП №№ 4 и 5. Однако, некоторая самоуспокоенность руководителей этих потоков все же беспокоит. Дело в том, что бытовки изолировщиков не вполне изолированы от хранящихся запасов пленки, а это значит, что рабочие, как и прежде, будут дышать вредными испарениями, выделяемыми пленкой при ее подогреве. До начала осенне-зимнего строительного сезона, который обещает быть весьма напряженным, осталось не так много времени и потоки — 4 и 5 надо поспешить с изготовлением бытовок для изоляционных материалов по типу имеющихся в КТП-6. Это даст возможность улучшить не только быт людей, но и качество изоляции.

Больше всего проблем в создании нормальных санбытовых условий работающим на трассе, скопилось в КТП-1 и 2. Основная проблема, на мой взгляд, в том, что руководители этих потоков подходят к их решению с нерками вчерашнего дня. Созданы нормальные условия для людей в жилых городках потоков, они пустили на самотек устройство санбыта на трассе. Количество, объем и качество передвижных трассовых бытовок не могут удовлетворить потребность в них. Неоднократные предложения руководителям: проехать по другим потокам, поучиться, как можно и нужно устроить быт на трассе, остались без внимания. А учиться у молодых есть чему, тем более входить в зиму с такими клетушками, как в потоках — 1 и 2, опасно для здоровья человека.

Р. АИДОБОЛОВ,
инспектор по охране труда комитета народного контроля треста.

◆ СПОРТ СПОРТ ◆

ПОБЕДИЛИ СИЛЬНЕЙШИЕ

В соревнованиях на первенство треста по волейболу в полуфинале встретились команды аппарата треста и СУ-18. Со счетом 2:0 победили волейболисты аппарата треста. Спортсмены КТП-9 со счетом 2:0 выиграли у команды КТП-1.

В борьбе за первое место встретились команды аппарата треста и КТП-9. Выиграла команда аппарата треста.

На третьем месте — СУ-18, на четвертом — спортсмены КТП-1.

В. ПОТРЫМБА,
главный судья соревнований.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 1201. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 43 (288), СРЕДА, 28 ОКТЯБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ХРОНИКА

В партийном комитете

Серьезное внимание в последнее время партком треста уделяет кадровым вопросам. Ежемесячно на заседаниях проходит утверждение характеристик номенклатуры парткома, поскольку номенклатура кадров — одно из действенных средств, обеспечивающих правильный подбор и расстановку руководящих работников в соответствии с их политическими, деловыми и моральными качествами.

Утверждены в должностях: начальника транспортного участка СУ-18 — В. А. Зотов, начальника участка Белоярка — КСП-21 СУ-18 — В. И. Колесник, заместителя начальника УПТК по реализации общестроительных материалов — Е. Г. Плахотник, заведующей общежитием № 1 — В. П. Фельдинг, начальника участка УМ-19 — В. К. Пурвин.

Был заслушан отчет о работе редакции многотиражной газеты за октябрь, обсужден и утвержден план на ноябрь.

С информацией «О работе партийной организации треста по укреплению партийной и трудовой дисциплины в свете требований апрельского (1987 г.) Пленума ЦК КПСС» выступил член парткома В. А. Кузнецов.

О практике привлечения туристов, специалистов, побывавших за рубежом, в работе по пропаганде советского образа жизни в трудовых коллективах треста, общежитиях, подшефной школе № 17, выступила заместитель секретаря парткома [illegible] Н. Б. Погодина.

По всем обсужденным вопросам приняты [illegible] постановления.

«ВОЛНА МИРА»

Советско - американская инициатива о проведении 24 октября — в День ООН и в связи с началом традиционной Международной недели действий за разоружение — всемирной антивоенной акции под названием «Волна мира» была горячо поддержана народами всей Земли.

Во всех трудовых коллективах нашей страны прошли митинги, посвященные борьбе за предотвращение ядерной катастрофы и полную ликвидацию ядерных вооружений, других видов массового уничтожения.

Такой митинг состоялся перед началом рабочей смены в красном уголке УМ-19. «Сегодня работаем в Фонд мира» — гласил плакат над трибуной. Предложение перечислить деньги, заработанные в этот день, в Фонд мира было принято единогласно.

Л. ПАВЛОВА.

В ФОНД ДЕТСКОГО ДОМА

По итогам третьего квартала года среди подразделений второй группы победителем социалистического соревнования стал поток № 9.

По решению коллектива потока премия в сумме 1,5 тысячи рублей, полученная в трудовую победу, перечислена в фонд детского дома № 66 города Тюмени.

Л. ДУНАЕВ, начальник потока.

Отчитывается коллектив редакции

С отчетом о работе, задачах, стоящих перед журналистами многотиражной газеты «Огни трассы», выступила перед коллективами участков, цехов УМ-19 редактор газеты Л. П. Токарева.

ИДЕТ СМОТР БОЕВИТОСТИ ПАРТИЙНЫХ РЯДОВ

Партийная комиссия треста по проведению смотра боевитости партийных рядов, созданная при парткоме треста, знакомится с делами и жизнью коммунистов аппарата треста, комплексно - технологических потоков.

Коммунисты, отмечая положительные стороны деятельности своих парторганизаций, в целом треста, говорят и о недостатках, выходят с конкретными предложениями.

Так, в целом, здоров коллектив потока № 8, но тяготеет над ним какая-то неопределенность, нет четкости в понятиях руководителей подразделений о назначении потока. Из-за этого — нарушения в плановости производства, очень слабое материально - техническое снабжение. «Непросто в такой обстановке работать партийной организации», — сказал в беседе с членами комиссии бригадир потока И. Д. Бобрышев. «Воспитательная работа в коллективе нашего потока № 8 проводится, — добавил начальник потока С. М. Кухтиков, — и с молодежью тоже, а вот работы комитета комсомола треста, его влияния не чувствуется». Об этом же говорил каменщик потока № 10 В. Г. Зарубежнов.

Заместителю начальника потока № 10 Я. Ф. Тетерину комиссия рекомендовала: уделить больше внимания воспитательной работе в коллективе, активизировать работу стенгазеты.

В ходе смотра выявляются такие стороны деятельности, черты характера, увлечения коммуниста, которых в текучке дел и не замечаем.

С удовольствием, подходя к делу творчески, занимается огородничеством каменщик потока № 10 Н. Я. Ганин, — в нынешнем году со своего участка он собрал 110 ведер картофеля. Хороший семьянин, активный член родительского комитета школы слесарь-монтажник этого же потока А. Н. Бровченко.

Хочется отметить, что коммунисты, с которыми беседовали члены комиссии, — л ю д и интересные, увлеченные, однако, большинству не хватает инициативности.

В. ПОГОДИНА.

СПОРТ — НА НОВУЮ ВЫСОТУ

В последнее время заметно оживилась у нас в управлении спортивно - массовая работа. Спортсмены прилагают участие в различных спортивных соревнованиях, как в тресте, так и внутри подразделения. С помощью профкома УПТК приобретается различное спортивное оборудование, спортивные костюмы.

Увлечение спортом не стало удело мили самих спортсменов, — занявшись строительством площадки для футбола и хоккея, где работы ведутся после смены на производстве, они привлекают к ее обустройству и жителей поселка Сангино. В числе активистов хочется выделить В. Редькина, Н. Ефимелько, О. Шинкарева, Ю. Лыкова, В. Кувилу, М. Синдякина.

Е. ЛЫГАЧ, слесарь-трубоукладчик, член профкома УПТК.

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ — 70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

В эти предпраздничные дни коллективы потоков треста трудятся с особым напряжением, стремясь не только выполнить, но и перевыполнить обязательства. «План двух пятилеток — к 70-летию Великого Октября».

В недельном соревновании (19—25 октября) литерами стали поток № 1 — выполнение 130 процентов, № 4 — 116 процентов и на третьем месте поток № 2 — 115 процентов.

ИДЕТ 63 НЕДЕЛЯ.

29 октября — День рождения комсомола



Комсомолец Дмитрий Радюк работает в комплексном технологическом потоке № 4. Не один раз флаг Трудовой славы развивался в базовом городке потока в честь звена вальщиков леса, которое он возглавляет.

ФОТО Ю. ИППОЛИТОВА.

ПРИГЛАШАЕМ В «ПОИСК»

«ПОИСК» — ТАКОЕ НАЗВАНИЕ ПОЛУЧИЛ КЛУБ ПОЛИТИЧЕСКОГО И ЭКОНОМИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ, КОТОРЫЙ ОТКРЫЛСЯ В ЭТОМ ГОДУ В ЦЕНТРЕ ОБЩЕСТВЕННОЙ ЖИЗНИ КОМСОМОЛЬЦЫ АППАРАТА ТРЕСТА.

Действует клуб в системе политического и экономического образования. Проведено первое [illegible] занятие, разработаны планы мероприятий. Намечены встречи с интересными людьми, руководителями треста и города, темы для обсуждения предлагают сами члены клуба. «Комсомол и современность», «Твоя жизненная позиция», другие.

Задача клуба — ставить вопросы, искать на них ответы, учить умению отстаивать свою точку зрения, развивать инициативу и главное — МЫСЛИТЬ!

В. ПРЫТКОВ, председатель клуба, наш внешт. корр.

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

работников участка № 1 УПТК к администрации треста

«Обращаются к вам работники участка № 1 УПТК треста, пос. Савкино. Трубосварочная база в Савкино — одно из звеньев большой цепи подразделений треста. Сегодня наш коллектив, руководит которым Ю. В. Лыков, выполнил годовое задание по всем пунктам СМР и продолжает работать стабильно. Большое внимание уделяем качеству работ. На нашем участке работает четыре Комацу, которые производят всю работу на трубосварочной базе — это обеспечение сварочно-изоляционных цехов и стеллажей трубой, прием трубы со станции Нижневартовск-2, складирование трубы и плетей, отгрузка плетей на трассу, а также большой объем по переработке грузов и материалов, поступающих к нам по Наху.

Территория участка большая. Наш резерв — правильная, умелая расстановка техники на всей территории. Сегодня нет простоев по нашей вине цехов и стеллажей, транспорта под выгрузкой и загрузкой. Одним словом, техника загружена до предела и ритм в работе будет нарушен, если останется хоть бы одна единица. Но не тушил приказ по тресту о передаче одного Комацу в поток. Мы понимаем, что конечный результат — это уложенные и засыпанные километры трубы на трассе. По будут ли они в срок уложены, если их не вовремя или с опозданием завезут?! И почему на трассу нужен именно Комацу, ведь Т 15—30 легкая по сравнению с импортной техникой машина и проходимость по болоту лучше, да и грузоподъемность вполне позволяет выполнять данную работу.

На ТСБ работает отечественная техника: трубоукладчики Т-124 и Т 35-80. Однако, большого применения она у нас не имеет — занята в основном на подсобных работах, поскольку малая грузоподъемность и низкая производительность на погрузо-разгрузочные работы она непригодна. Из-за малой длины стрелы эти трубоукладчики не могут проехать с плетями ни одного поворота на базе, а поворотов здесь предостаточно. Кроме того все приемники расположены так, что эти трубоукладчики не могут подолгу на них трубу. Однажды трубоукладчики Комацу вышли из строя, так цеха, плетеводы просто-напросто остановился техника оказалась бесполезной.

Мы понимаем, что нередко бывают такие ситуации, когда иначе поступить нельзя — производственная необходимость, но вот именно сейчас, при переходе на новые методы организации труда и нужно еще раз все взвесить, продумать вопрос расстановки техники. Что же нам кажется нашего участка, то мы, рабочие, обсудили этот вопрос и, невзирая все «за» и «против», пришли все к к мнению, что потери для нас хоти бы одного Комацу сразу же отрицательно скажется на всей цепи производства.

Мы обращаемся к руководству треста и убедительно просим оставить имеющиеся у нас импортные трубоукладчики!»

Рабочие участка № 1. УПТК (всего 18 подписей).

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«Если есть чувство хозяина» (№ 27, 1 июля, 1987 г.)
«Прописались скука и равнодушие» (№ 31, 29 июля, 1987 г.)

«Сегодня на сдаточных объектах» (№ 38, 23 сентября, 1987 г.)
«Кот в мешке» (№ 40, 7 октября, 1987 г.)

«За бесхозяйственность — к ответу» (№ 39, 30 сентября, 1987 г.).
«О бесхозяйственности» (№ 35, 2 сентября, 1987 г.).

ОБЗОР

«Если есть чувство хозяина»

Под таким заголовком в нашей газете были опубликованы результаты рейда под рубрикой «За эффективный труд и здоровый быт». Говорилось о недостатках в создании бытовых условий в потоках №№ 1, 2, 3 и внимании, которое уделяется решению этого вопроса в других потоках.

Наряду с ответами на критическое выступление, газета получила и отклики, в которых авторы рассказывают о положении дел в коллективах сегодня.

Так, из потока № 6 заместитель начальника Г. Гальперин и председатель профкома П. Завьялов пишут о том, что подготовка к осенне-зимнему строительному сезону практически завершена, вся техника прошла капитальный ремонт. Если в прошлом году поток вошел в зиму с одной бытовкой, поскольку создавался, можно сказать, на пустом месте, не в пример другим, имевшим базу на основе старых участков СМУ-14 и СУ-18, то сейчас в потоке оборудованы две бытовки — для монтажников и изолировщиков, с учетом пожеланий рабочих. Отведены места для сушки спецодежды, хранения материалов. В бытовке изолировщиков специальное место отведено для подогрева изоляционных материалов.

В базовом городке потока оборудован склад для хранения спецодежды и малоценных материалов. Из железобетонных плит, подобранных на месторождении, сооружен склад для хранения ГСМ, изоляционных материалов и различных приспособлений для производства работ. Рабочим потока выдана зимняя спецодежда. Силами работников СУ-18 и потока произведен косметический ремонт столовой.

В рейдовом материале отмечалось, что немалое внимание уделяется быту в потоке № 3. Здесь созданы уют и удобства для отдыха. Но дело в том, что обеспечены бытовками в потоке не все. Нет их у лесорубов, не хватает у изолировщиков, не оборудованы они всем необходимым у монтажников.

О том, как обстоит дела в потоке в настоящее время рассказывает начальник потока А. М. КЛИМОВ:

«В начале летнего сезона состоялось заседание профкома, где были намечены мероприятия по подготовке к зиме. Сейчас они в основном выполнены: подготовлены новые бытовые помещения, оборудованные шкафчиками для спецодежды для звеньев монтажников, подготовки трассы, звена изоляции. Для изолировщиков подготовлено помещение для подогрева пленки. Коллектив потока собственными силами оборудовал новую более вместительную столовую.

И хотя сделано немало, можно было сделать еще больше. До сих пор не можем оформить наглядную агитацию в бытовках, нет питьевых бачков в звеньях. Новая столовая хоть и подготовлена к работе, но до сих пор не открыта санэпидстанцией. Вопросов еще немало и решить самостоятельно, без помощи СУ-18, мы их не можем. Руководство же СУ-18, кроме инспекторских поездок на поток и невыполнения своих обещаний, ничего не предпринимает».

Письмо тревожное, ведь до наступления зимних холодов остались считанные дни и сможет ли поток полностью подготовиться к зиме — зависит и от СУ-18.

Серьезное положение в потоке № 2. По поручению рабочих в письме в редакцию бригадир В. В. ЕРМАКОВ пишет:

«Все знают, что работоспособность у человека появляется, когда на душе «тепло». А мы, рабочие потока, тепла не чувствуем, так как до сих пор ездим на работу в холодных вахтах. Хочется знать, когда же они будут утеплены? и кто об этом позаботится?»

На совете потока вынесли решение: исполняющему обязанности механика С. Теплову в срок до 25 октября укомплектовать отопительными средствами вахты № 35—35 и 40—97, произвести установку их в салонах вахтового транспорта.

С обустройством быта вопрос здесь решили. Три вагончика для бытовых помещений подготовлены к зиме (отремонтированы, утеплены), находится на трассе, завершается ремонт еще одного вагончика-бытовки.

Каждый руководитель по своему решает вопрос: кто-то оперативно, кто-то считает, что запас времени еще имеется, а иной за текучкой дел забывает, что зима на пороге. А ведь зима ставит всех в одинаковые условия — без скидок на забывчивость и нерасторопность.

И. ГРИГОРЬЕВА.

«Прописались скука и равнодушие»

С того дня, когда появился в газете рейдовый материал под таким заголовком, прошло почти три месяца. Что изменилось за это время?

НОВЫМ СОСТАВОМ

Состоялось заседание совета общежития № 1. На нем был переизбран председатель и обновлен состав совета, распределены обязанности. Коллектив новый, ребята серьезные. С первых же дней совет активно принялся за работу. В общежитии оборудована спортивная комната — ребята отремонтировали ее, завезли спортинвентарь. Желающие будут заниматься здесь тяжелой атлетикой, классической борьбой. Активное участие члены культмассового сектора приняли в подготовке вечера, посвященного Дню Конституции. Провели субботник по озеленению территории вокруг общежития.

ЕДИНЫЙ ПОЛИТДЕНЬ

Недавно в общежитии прошел единый политдень. Проводил его заместитель главного инженера треста С. А. Блинов. Здесь же присутствовали заместитель начальника по быту СУ-18 В. А. Король, начальник потока № 5 Ю. С. Болдырев и председатель профкома потока В. А. Аралин, исполняющий обязанности начальника потока № 6 Г. А. Гальперин.

Они ответили на вопросы, заданные жильцами на едином политдне.

Л. ДЗЮБА,
воспитатель.

ВМЕСТЕ ОТДЫХАЮТ

Руководство потока совместно с общественными организациями разработали мероприятия для работы с молодежью, проживающей в общежитии, утвержден график дежурств представителей потоков, заметно оживилась культурно-массовая работа, так, был организован концерт, чаще стали культпоходы в кино.

Н. ШВЕЧИКОВ,
заместитель секретаря партоорганизации потока № 6.

Редакции ответил секретарь парторганизации УМ-19 Н. А. ЛУКЬЯНЧИКОВ.

«Сегодня на сдаточных объектах»

В корреспонденции под таким названием говорилось, в частности, о том, что план строительства трубопроводов потоком № 2 «под угрозой срыва — подводят ремонтники УМ-19».

«Материал обсужден в коллективе ремонтников. Капитальный ремонт строительной дорожной техники на базе взят под контроль ОТК. До наступления зимнего строительного сезона необходимо увеличить число передвижных ремонтных мастерских или выделить нам пять—шесть автомобилей УРАЛ-375 для оборудования под техпомощь, так как из имеющихся 18 единиц, — восемь машин подлежат списанию. Вызывает опасение состояние трелевочных тракторов — из десяти — три подлежат списанию».

«Кот в мешке»

В интервью под таким заголовком в нашей газете был поднят вопрос о низком качестве ремонта гусеничных тягачей ГТТ на заводе в городе Риге.

«С прорабом промысловой колонны КТП-7 П. Ф. Трапезниковым нельзя не согласиться, факты имели место. Из шести прибывших после капитального ремонта машин, четыре единицы оказались с дефектами. По прибытии на станцию Нижневартовск-2 машины были доставлены на базу КТП-7 и длительное время к ним никто не прикасался. Естественно, после установления дефектов при выполнении пуско-наладочных работ, пятидневный срок предъявления рекламаций заводу истек, — машины простояли с обнаруженными впоследствии дефектами с февраля до августа месяца.

Выступление газеты обсуждено на совещании при начальнике управления, критика в адрес УМ-19 признана правильной. Администрацией УМ-19 принято решение совместными усилиями с КТП-7 подготовить всю промысловую технику к наступлению зимнего строительного сезона. Данный вопрос взят под контроль партийного бюро».

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Продиктовано временем: экономить в большом и малом

«За бесхозяйственность — к ответу»

Газетная публикация под таким заголовком, рассказала о том, что заместитель начальника потока № 2 В. М. Коновалов распорядился закопать металлолом в землю.

Мы попросили В. М. КОНОВАЛОВА прокомментировать критическое выступление.

«Материал, опубликованный в газете, где была критика в наш, в частности, в мой адрес, был обсужден на собрании коллектива, а также совете потока 8 октября. Принято решение: весь металлолом вывезти в УПТК. За бесхозяйственность и невыполнение своих обязанностей, допущенные нарушения механику тов. Арбузову снижен размер премии за сентябрь на 50 процентов, мне — на 25.

Сегодня в УПТК нами сдано 32 тонны металлолома».

«О БЕСХОЗЯЙСТВЕННОСТИ»

Наш корреспондент беседует с инженером по труду потока № 3 Н. К. МИХАЙЛОВОЙ и прорабом потока № 6 В. Ф. ДЬЯЧЕНКО.

— В нашей газете было опубликовано интервью с заместителем управляющего по снабжению Юрием Борисовичем Гальпериным, называлось оно «О бесхозяйственности». В нем говорилось о безответственном отношении многих коллективов к сохранности и экономному расходованию материальных ресурсов. Есть ли на сегодня какие-то улучшения в этих вопросах и с чем они связаны?

Н. К. МИХАЙЛОВА:

— Изменения есть и немалые. Конечно, большую роль сыграло выступление Юрия Борисовича, ведь факты действительно вопиющие. Но особенно мне хочется сказать о том, что сегодня в тресте ведется правильная политика по вопросам сохранности и экономии. На совете трудового коллектива утверждено Положение «О материальной ответственности работников за ущерб, причиненный предприятию», разработанное работниками же треста. Теперь за все брошенное, поломанное, утопленное будут высчитывать из кармана виновного. Решение крутое, но правильное, ведь мы сегодня работаем на коллективном подряде, готовимся перейти на самофинансирование. Это решение послужит хорошим стимулом для прибыльной работы.

Положение обсуждено в нашем коллективе и получило полное одобрение. Сейчас на наших объектах порядок — подобраны неиспользованные трубы и пригрузы, наведен и поддерживается порядок около базы. Люди почувствовали ответственность, причастность к общему делу.

В. Ф. ДЬЯЧЕНКО:

— Если сравнить нашу работу в прошлом и нынешнем годах, то можно увидеть резкий скачок: улучшились не только производственные показатели, но изменилась во многом и психология людей — повысилась ответственность. С чего, например, начинается выполнение плана? В первую очередь — с комплектации всеми необходимыми материалами, машинами и механизмами, потом уже идет процесс формирования трудовых ресурсов, затем начинается технологический процесс производства. Разумеется нельзя сбрасывать со счетов планирование, финансирование, другие составляющие. А вот из чего складывается невыполнение? Из бесхозяйственности, безответственности.

При формировании нашего потока базовый поселок отсутствовал и материальные ценности в основном находились прямо на трассе, что приводило к порче оборудования и материалов.

Но вот с 1 января трест — на коллективном подряде. Предварительно проведенная разъяснительная работа дала свои результаты. Люди начали понимать, что все брошенное, закопанное ложится на себестоимость, влечет за собой снижение премий, других благ.

И вот мы сами взялись за обустройство базового поселка: теперь все материалы складированы в зависимости от назначения, строится крытый склад, в котором будет находиться изоляционная пленка, машина для резки пленки, приспособления для изготовления стропов и другие механизмы и материалы.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой, Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 12901. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

С ПРАЗДНИКОМ ОКТЯБРЯ!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 44 (289), СРЕДА, 4 НОЯБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Тебе, Родина, наш ударный труд!

Телеграмма в номер

НИЖНЕВАРТОВСК, САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

СТРИЖКОВУ, ОРЛОВУ, ЛИТВИНЕНКО, КОЧУКИНУ.

Коллегия Министерства, президиум ЦК профсоюза сердечно поздравляют с награждением ТРЕТЬЕЙ премией ПО ИТОГАМ ВСЕСОЮЗНОГО СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В ЧЕСТЬ 70-ЛЕТИЯ ВЕЛИКОЙ ОКТЯБРЬСКОЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЙ РЕВОЛЮЦИИ.

Желаем всем работникам крепкого здоровья, новых успехов в труде на благо Родины!

Министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР ЧИРСКОВ.

Председатель ЦК профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности СЕДЕНКО.

НОВОЕ МЫШЛЕНИЕ — В ПРАКТИЧЕСКИЕ ДЕЛА

Ю. А. ОРЛОВ,
секретарь партийного комитета треста

Семьдесят лет назад трудящиеся России, возглавляемые большевистской партией под руководством В. И. Ленина, совершили революцию, которая стала переломным событием отечественной и всемирной истории. Родилось первое в мире государство рабочих и крестьян, положившее начало принципиально новому, справедливому общественному строю. Сегодня наша страна решает сложные и ответственные задачи своего дальнейшего развития.

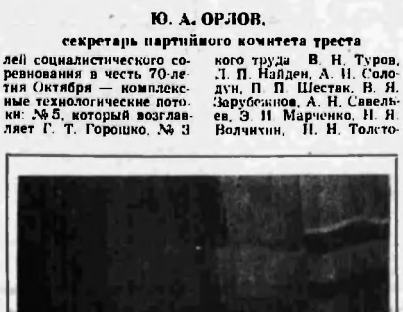
Апрельский (1987 г.) Пленум ЦК КПСС, XXVII съезд партии выработали политическую линию, рассчитанную на всемерное ускорение социально-экономического развития страны. Январский и июньский (1987 г.) Пленумы ЦК КПСС вооружили партию и народ теорией перестройки.

Реализация поставленных партией задач, осознанная необходимость в улучшении дел уже в 1986 году стали основным направлением деятельности партийной организации нашего треста. И с 1 января 1987 года трест полностью перешел на новые методы хозяйствования — коллективный подряд.

Успехи, с которыми коллектив подошел к знаменитой дате — 70-летию Октября, существенны.

Обязательства «ПЛАН ДВУХ ЛЕТ ПЯТИЛЕТКИ — К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ!» выполнены в полном объеме. Введено в действие 1357,6 километра трубопроводов различного назначения при плане двух лет 1286,3. И сегодня коллектив треста приступил к выполнению объемов следующего года.

Большая заслуга в этом многих коллективов, но особенно следует отметить неоднократных победителей социалистического соревнования в честь 70-летия Октября — комплексные технологические потоки: № 5, который возглавляет Г. Т. Горошко, № 3 — А. М. Климов, № 6 — С. И. Чиглинцев, № 9 — Л. Д. Дунаев. Достойный вклад в стабильную работу предприятия внесли передовики производства, ударники коммунистического труда В. Н. Туров, Л. П. Найден, А. И. Солодун, П. П. Шестак, В. Я. Зарубежнов, А. Н. Савельев, Э. И. Марченко, Н. Я. Волчихин, Н. Н. Толстолуцкий, Р. А. Кальметьев, Ф. П. Боженов и многие другие. Тридцать работников и десять коллективов нашего треста награждены грамотами ЦК КПСС.



Работа в условиях коллективного подряда, совершенствование оплаты труда, нацеленность на конечный результат, способствовали повышению качества строительства и своевременной сдаче объектов в эксплуатацию.

Нельзя сказать, что мы добились стопроцентного качества вводимых объектов — немало еще нарушений технологии при производстве работ. Но, отступив от принципа лозунгов и призывов, задействовав систему экономических рычагов, которая непосредственно влияет на заработную плату работника, совершенствуя эту систему, мы можем рассчитывать на хорошие результаты.

Переход с 1 января 1988 года на самофинансирование и самоокупаемость заставляет нас рассматривать качество строительства, как основной критерий роста производительности труда, снижения себестоимости, повышения прибыли. Только за девять месяцев за счет снижения брака при производстве работ, сокращения затрат материально-технических ресурсов на его исправление, обеспечение своевременного ввода объектов в эксплуатацию получена сверхплановая прибыль более одного миллиона рублей, сэкономлено на штрафах за несвоевременный ввод (в сравнении с 1986 годом) более 850 тысяч рублей. Конечно, когда эти деньги идут не из нашего кармана, ощущение их чисто абстрактно. В новых условиях хозяйствования каждый потерянный рубль впрямую отразится, как на нашей зарплате, так и на возможности использования его на дальнейшее развитие производства, решение социальных задач коллектива.

(Окончание на 2 стр.)

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ — РАБОТЕ! Это в потоке № 3 — неписаный закон. Не случайно, побывав на трассе, человек со стороны не может выделить кого-то. Без лишних слов, слаженно работают здесь слесарь-ремонтник И. И. Ильин, электросварщик И. Я. Волчихин, машинист трубоукладчика М. Г. Кагарманов... Чтобы назвать тех, чьим трудом построены километры газовых и нефтяных дорог, придется перечислить практически всех работников потока.

70-летие Великого Октября коллектив встречает по-рабочему — слово сдержал: годовой план в объеме 8 103 тысячи рублей к Юбилею выполнен на 135 процентов, вместо плановых 70 километров введено 98,4, производительность труда составила 171,2 процента.

* * *

АППАРАТ ТРЕСТА — МОЗГОВОЙ ЦЕНТР предприятия. Отсюда исходят новые идеи, здесь завершается, возвращаясь обратно, производственный цикл «аппарат треста — поток».

Ход коренной перестройки, происходящей в коллективе, доказал состоятельность этих новшеств: внедрение коллективного подряда, переход на новую систему оплаты труда... пожалуй, и перечислять не стоит, достаточно лишь сказать, что в нынешнем году производительность труда повысилась на 41,1 процента к плану, экономий фонда заработной платы составила более 570 тысяч рублей.

Особая заслуга в этом — ветерана войны и труда начальника ООТиЗ В. И. Турова, заместителя начальника отдела подрядных работ Г. С. Жигаловой, инженера ООТиЗ Е. И. Наумовой и многих других специалистов.

Л. ПАВЛОВА.

ТРУДОВЫМИ УСПЕХАМИ встречает праздник поток № 4 (Г. Т. Горошко). За десять месяцев года введено 139,1 километра трубопроводов при плане 109. Производительность труда составляет 163 процента, экономия от снижения плановых затрат — 38,5 тысячи рублей. Эффективность от внедрения рационализаторских предложений — 49,3 тысячи рублей.

Среди передовиков производства — ветеран треста П. Я. Журавлев, вальщик леса В. В. Иус, машинист трубоукладчика В. И. Майфат, сварщик Куватали Холмирзоев.

Л. НАЙДЕН,
машинист экскаватора.

* * *

ДЛЯ КОЛЛЕКТИВА УМ-19 1987 год закончился еще в мае. К этому времени ремонтники выполнили план двух лет пятилетки.

Большая доля успеха в решении производственных задач принадлежит участкам по ремонту дорожно-строительной техники и ремонту автотранспорта возглавляемым И. Ф. Лубягиным и А. И. Коробковым.

Отлично трудятся передовики производства: В. С. Сизых, В. И. Цикалова, Е. Н. Чистяков, ветеран производства Б. Я. Мельничук, Ю. Н. Желнба, М. Х. Халиуллин, А. М. Наганов и Д. И. Сэу.

При подведении итогов социалистического соревнования среди бригад управления не однократно занимали призовые места бригады технического обслуживания дорожно-строительных машин Т. Ф. Ибратимова, Д. Г. Ждановa, В. Я. Шмидта и бригада капитального ремонта автотранспорта С. М. Молоканова.

В. БЕЛЯЕВА,
инженер ОТиЗ управления.



Знакомьтесь: Анатолий Волков

Территория производственной базы [illegible] КТП-7.

Словно на параде стоят в ряд ГТТ — тяжелая проминочная техника. Семь машин, отремонтированных и восстановленных, ждут своего часа — выхода на трассу. Последняя, восьмая, стоит в стороне, возле нее полыхают огни сварки, — это работает Анатолий Григорьевич Волков.

Аккуратные, свежесваренные швы на корпусе машины — красивая работа, надежная. Это о нем говорят — мастер на все руки.

Работает Анатолий Григорьевич на участке капитального ремонта и технического обслуживания в УМ-19 в бригаде Ибрагимова. Его передвижная ремонтная мастерская, водителем которой он является, обслуживает механизмы КТП-9 и спецтехнику КТП-7. Водитель первого класса, с 1986 года — за рулем, в системе треста — со времени его образования. Начинал в СУ-18, затем в СМУ-14, АТБ-2 и вот сейчас — в УМ-19. И везде его труд отмечен благодарностями. Почетными грамотами.

«Универсал в самом широком понятии этого слова, незаменимый человек на трассе», — отзываются о нем товарищи. С профессией водителя совмещает специальности слесаря, газорезчика, электросварщика. Механизмы из ремонта, как говорится, сдает «под ключ». Восстановление проминочной техники, подготовка техники к сезону — дело его рук.

С его квалификацией — окончил школу сварщиков в Уфе — можно хорошо зарабатывать в городе, в заводском цехе, но... тянет на трассу, который уже год. Там интереснее, хотя и труднее. Он и сейчас разрывается меж двух огней — трасса или город, холостяцкие годы, когда сутками не вылазил с трассы, спал в машине, прошли. Теперь семья, растут дети.

Анатолий Григорьевич — человек разговорчивый и мог бы рассказать много интересного, ведь освоению Севера отданы лучшие молодые годы, но время было рабочее.

Ю. ИППОЛИТОВ.

ПОБЕДИТЕЛИ

«В ЭФИРЕ — РАДИОГАЗЕТА»

«Внимание! Внимание! В эфире — радиогазета УПТК треста Самотлортрубопроводстрой». Так, ежедневно начинается выпуск радиогазеты, в которой освещаются вопросы производства, общественной жизни. Люди с нетерпением ожидают каждый ее выпуск.

«Прослушайте праздничную информацию! План двух лет пятилетки в честь 70-летия Великого Октября выполнен. Особо отличились: бригада электроконтактной сварки труб Николая Егоровича Карташова, выполнившая годовое задание на 120 процентов, бригада водителей плетевозов Леонида Ивановича Семенченко, доставившая на трассу на 80 километров плетей больше, бригада стропальщиков Тагира Хайбрахмановича Хайретдинова, переработавшая на ст. Нижневартовск-2 421 тысячу тонн грузов различного назначения, также превысив годовое задание.

На 120—140 процентов выполняет сменные задания оператор электроконтактной сварки Михаил Георгиевич Грамматик. Являясь специалистом высокой квалификации, он принимает активное участие и в общественной жизни коллектива...»

В. КУВИЛА, редактор радиогазеты.

НОВОЕ МЫШЛЕНИЕ — В ПРАКТИЧЕСКИЕ ДЕЛА

(Окончание. Нач на 1 стр.)

Всем нам нужно учиться считать этот рубль, становиться истинным хозяином своего предприятия. Сплошь и рядом приходится сталкиваться еще со своеобразной раздвоенностью нашего сознания — почти каждый из нас считает себя вправе безапелляционно судить о деловых качествах любого другого человека, совершенно забывая о том, что характер оценки другого должен быть соотнесен с мерой самокритики. Мы готовы опровергать любые свои поступки: допустив брак, ссылаемся на негодный материал, сломав технику или механизм, говорим о их ненадежности, не выполнив план — о его нереальности. Логика несамокритичности заключается в одной из причин рецидивов самоуспокоенности, безответственности. И сегодня тем более важно учесть эти моменты, так как трест назван в числе семи организаций города, с 1 октября перешедших на самоконтроль.

Не секрет, что при имеющихся в городе более двадцати контролирующих организаций, работа треста была по сути бесконтрольна.

Мы научились вполне профессионально скрывать «свои грехи» от контрольных органов, вместо того, чтобы вскрывать и устранять их причины. Тем самым порождали новые, более серьезные нарушения.

Для обеспечения внутреннего контроля и поднятия авторитета групп народного контроля, совет трудового коллектива треста утвердил штатный комитет народного контроля во главе с членом парткома П. И. Долговым. Задача комитета — проведение комплексных проверок, охватывающих все направления хозяйственной деятельности подразделений.

Если в производственном плане результаты видны положительные, то в решении социальных вопросов и, в первую очередь, обеспечении наших работников жильем, больших сдвигов за два года пятилетки не произошло. По строительству жилья собственными силами план года мы выполнили, а вот по централизованному обеспечению из 9100 квадратных метров жилья, запланированных министерством для выделения тресту в 1986—1987 годах, получено лишь 3400. Такая обстановка не может сегодня не беспокоить. Приняты ряд мер и обращений как в министерство, так и нашим депутатам тов. Гололобову и Филатову, которым на встрече с избирателями было записано в качестве депутатского наказа — оказание помощи в решении данной проблемы.

Коллектив треста стабилизировался, текучесть кадров составляет 5,4 процента, что в два раза меньше, чем в прошлом году. И решение самой насущной проблемы — обеспечение жильем — нам надо рассматривать, как первоочередную для дальнейшего закрепления кадров.

Большие надежды связываем сегодня с вступлением в силу Закона о государственном предприятии, с расширением самостоятельности и прав в решении наших насущных проблем.

Реорганизация, проведенная в тресте, затронула практически все стороны жизни и деятельности коллектива. Но жизнь не стоит на месте чем больше мы находим интересных решений, тем больше они влекут за собой возможности дальнейшего совершенствования. Отрадно отметить, что большинство членов нашего коллектива неравнодушны к происходящим переменам, заинтересованы в них.

Сегодня, когда взят курс на перестройку и ускорение социально-экономического развития, пугаться нового, отворачиваться от любых изменений в работе, цепляться за старые, привычные формы управления, значит тормозить дело. Помнить об этом, стать активными участниками происходящих перемен — обязывают нас славные традиции Октября, вся история развития нашего государства.

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА В ДЕЙСТВИИ

ОБЕРНЕТСЯ ЧИСТОЙ ПРИБЫЛЬЮ

Накануне празднования 70-летия Великого Октября в тресте сданы в эксплуатацию видеокафе — строительство его вел поток № 10 (М. Я. Савченко) и магазин-салон для спецодежды — СУ-18. О том, что они будут представлять собой в дальнейшем, рассказывают:

С. КОЧУКИН,
секретарь комитета комсомола треста.

— Кафе построено в седьмом микрорайоне, рядом с общежитием, где живут около пятисот рабочих треста, в основном молодежь. Поэтому и возникла необходимость в создании своеобразного культурного центра, где в свободное время можно посмотреть видеофильм (приобретен видеомагнитофон), кинофильм, отдохнуть на дискотеках или вечерах отдыха.

Здесь же будет бар: кофе (приобретено оборудование), мороженое, соки. Рассчитано кафе на шестьдесят мест.

Ответственным за организацию и проведение мероприятий является комитет комсомола треста совместно с советом общежития.

Видеокафе, магазин-салон, если говорить о прибыли в пересчете на деньги, объекты не доходные (истеты, в их строительство вложено 635 тысяч рублей), но то, что они обернутся чистой прибылью для предприятия — километрами трубопроводов, построенных качественно и в срок, — это несомненно.

И. БАТЯЕВА.

В. А. КОРОЛЬ,
заместитель начальника СУ-18.

— Общая площадь магазина-салона — 300 квадратных метров. Вся спецодежда будет развешена в одном зале, по размерам, и найти свой несложно, в нем же примерочная и пошивочная мастерская для подгонки, а при необходимости и ремонта рабочей одежды. Во втором зале — ремонт обуви, сапожная мастерская, в перспективе — пошив чехлов для автомашин.

Здесь же разместились удобные, сухие и теплые складские помещения.

ИЗ ПОЧТЫ «ОГНЕЙ ТРАССЫ»

СПАСИБО ВАМ

— Самый вкусный хлеб — у нас в Савкино, — говорят жители поселка.

Пышный, ароматный, и вкус у него — настоящего хлеба, каков пекли когда-то и запах стоял по всей улице. Сколько ни пытайся сжать его руками, он все равно примет прежнюю форму. Между прочим, так и определили в старину удался сегодня хлеб у хозяйки или нет.

Своеобразный контроль качества и у хлеба, испеченного для жителей Савкино Александрой Евгеньевной Пановской, Ириной Борисовной Шляхта и Светланой Васильевной Погребковой — это спрос на него. И даже тот, кто хоть однажды попробовал от хлебной булки, испеченной руками женщин-мастериц, обязательно прихватит одну — другую домой.

И просто к чаю идет хлеб в Савкино, мы, например, в своем звене, берем хлеб и чай с ним пьем, очень вкусно. Спасибо пекарям из орса-3.

В. ФИЛИПЧЕНКО,
звеньевая звена штукатуров-маляров потока № 14.

РАБОТА ОЖИВИЛАСЬ

Двадцать один комсомолец стоит на учете комсомольской организации аппарата треста. И хотя все мы работаем рядом, многие до недавнего времени, не знали друг друга даже по именам. Не было коллектива, общих дел, интересов. Часть увольнялась, пришли молодые специалисты. В суете структурной реорганизации предприятия мы оказались вне контроля комитета комсомола и, попросту говоря, забросили все свои дела.

Прошло собрание. На нем мы решили — хватит жить по-старому, хватит формализма и бездействия! Сейчас каждый комсомолец имеет конкретное поручение. Работа оживилась.

О. ГЛАДЫШЕВА,
секретарь комсомольского бюро.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Сбор работников треста на демонстрацию, посвященную 70-летию Великой Октябрьской социалистической революции назначен на 8.00, 7 ноября в районе улиц Мира и Чапаева.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 8-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 12901 Тираж 3000 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 45 (290), СРЕДА, 11 НОЯБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

РЕШАЕТ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

Одним из вопросов, поднятых на очередном совете трудового коллектива, был «О выполнении мероприятий по подготовке к зиме жилфонда, объектов социально-культурного назначения». С отчетом выступил и. о. начальника СУ-18 Р. А. Король. Совет отметил, что СУ-18 не обеспечило полного выполнения мероприятий; не решен вопрос подключения новых теплотрасс и подачи по ним тепла в поселке Савкино, Магистраль. Не ведется никакой работы по обустройству новых баз потоков №№ 1, 2, 3, 4. Не организован подвоз питьевой воды в пос. Савкино.

Решено: обязать В. А. Короля обеспечить завоз воды в Савкино; В. А. Короля, А. И. Жеребцова — подключение и подачу тепла по новой теплотрассе в поселке Магистраль до 20 ноября; В. А. Короля — в течение ноября решить вопрос о подключении теплотрассы поселка Савкино к котельной ГРЭС.

После обсуждения совет утвердил положение «Об оплате труда работников КТП-8 с применением гибких окладов». Оно будет введено с 1 ноября 1987 года.

Применить данное положение и для оплаты труда работников участка УМ-19.

ООТиЗ треста вместе с потоком № 4 предложено провести подготовительную работу по переводу потока на гибкие оклады.

Строго подошел совет к распределению надбавок к заработной плате.

Коэффициент трудового участия — 1 определен потоку № 1, однако из причитающейся суммы премии 3889 рублей будет вычтено 2100 рублей за брошенную на трассе трубу.

Перевыполнил план поток № 3, но согласно положению по технике безопасности, принятому на прошлом совете трудового коллектива, с учетом коэффициента безопасности, КТУ снижен на 0,25; коэффициент безопасности в потоке № 4 — 0,75 — КТУ соответственно — 0,9; коэффициент безопасности в потоке № 5 — 0,55 — КТУ — 0. На 88,2 процента выполнил план октября поток № 11, здесь совершено 14 прогулов — КТУ — 0.

Аналогично всем подразделениям КТУ был определен с учетом коэффициента безопасности, выполнения планов, состояния дисциплины.

ДНЕВНИК социалистического соревнования

ЭКЗАМЕН ВЫДЕРЖАН

Октябрь для коллектива треста был, пожалуй, самым ответственным — он решал судьбу социалистических обязательств, взятых коллективом в честь 70-летнего юбилея Октябрьской революции.

План СМР по генподряду выполнен на 149,9 процента, собственными силами — на 131,6 процента. И уже 1 ноября коллектив треста рапортовал «Социалистические обязательства: «План двух лет пятилетки — к 70-летию Великого Октября» выполнены досрочно».

Непросто было добиться таких высоких результатов. Выполнить обязательство — значило досрочно за десять месяцев ввести 650,7 километра трубопроводов различного назначения и это в то время, когда в тресте началась коренная реорганизация и перестройка всего производства. Экзамен не из легких, однако, труженики треста выдержали его — введено 655 километров трубопроводов. 132,7 процента составила производительность труда, что на 47,9 процента выше, чем в этот же период прошлого года, в два раза перевыполнен план по прибыли, введено 3697 квадратных метров жилья при плане 3095.

ПОБЕДИТЕЛИ

70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ—70 УДАРНЫХ НЕДЕЛЬ!

Стабильно лидировал в социалистическом соревновании в честь юбилея Октября комплексно-технологический поток № 4 — начальник Г. Т. Горошко. Он и стал победителем 70-недельной трудовой вахты. На ВТОРОМ месте комсомольско-молодежный поток № 1, на ТРЕТЬЕМ — поток № 3. В ходе юбилейной вахты неоднократно выходили победителями потоки №№ 2 и 5, однако, за низкое качество работ они были сняты с социалистического соревнования.

ОКТЯБРЬ 1987 ГОДА

Среди подразделений первой группы ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени и денежной премии в сумме 1500 рублей присуждено комплексно-технологическому потоку № 4 (начальник Г. Т. Горошко), ВТОРОЕ — № 3 (А. М. Климов), ТРЕТЬЕ № 10 (М. Я. Савченко).

Среди подразделений второй группы ПЕРВОЕ МЕСТО с вручением денежной премии в сумме 1500 рублей присуждено УПТК (А. Н. Зверюк), ВТОРОЕ — потоку № 9 (Л. Д. Дунаев), ТРЕТЬЕ — № 8 (В. М. Кухтиков).

СНЯТЫ С СОРЕВНОВАНИЯ

За случаи попадания работников в медвытрезвитель в октябре сняты с соревнования: СУ-18 — в медвытрезвителе побывал водитель О. А. ПОПОВ, УМ-19 — слесарь Н. М. ПРИЛИПКО, КТП № 6 — слесарь Ю. И. АРАЛОВ, КТП-12 — электрик С. А. САХНЕВИЧ, КТП-7 — слесарь В. Г. ПАЛАДЮК.

Коллективам этих подразделений снижен КТУ.

Подборка подготовленаештатным отделом редакции по соцсоревнованию.

Намечены меры

Не в лучшем положении находится сегодня поток № 12: запланированные к сдаче объекты не подготовлены, за невыполнение плана в октябре коэффициент трудового участия коллективу потока установлен — 0.

Наведение порядка коллектив начал с вопроса экономии и бережливости. На рабочем собрании потока намечены мероприятия: за каждым производственным участком закреплены работники из числа ИТР, отвечающие за хранение и расходование стройматериалов, показатель экономии и бережливости решено считать главным при подведении месячных итогов, создана комиссия по контролю и соблюдению правил хранения, складирования и расходования стройматериалов.

Л. БЕЛОШАПКО, начальник КТП-12.

ПЕРЕСТРОЙКА: ПРОБЛЕМЫ, СУЖДЕНИЯ

СОЗНАТЕЛЬНЫЙ ТРУД

РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ

Коллективный подряд, — как было отмечено на июньском (1987 г.) Пленуме ЦК КПСС, — одна из прогрессивных форм организации и стимулирования труда, наиболее соответствующая новому хозяйственному механизму. Только на его основе возможны полная реализация хозяйственного расчета и доведение его до каждого коллектива и рабочего места.

Сегодня — главная забота — совершенствование коллективного подряда, создание таких экономических стимулов, которые побуждали бы каждого быть на своем рабочем месте хозяином старательным, рачительным, инициативным.

С января 1987 года трест работает на коллективном подряде с резко измененной организационной структурой управления строительным производством. Упразднены управления, созданы технологические потоки, за счет этого сокращена численность административно-управленческого персонала на 220 человек.

По результатам анализа работы предприятия в новых условиях можно сделать вывод — мы находимся на правильном пути: в целом в 1987 году по предварительным подсчетам производительность труда на каждого человека, занятого на строительно-монтажных работах, достигнет 40500 рублей при фактической в 1985 году — 27487 рублей. Рост производительности труда за два года по отношению к достигнутой в 1985 году составит 47,9 процента. За этот период времени среднемесячная заработная плата возросла к соответствующему периоду 1985 года на 27,6 процента.

Темпы роста производительности труда за счет коренной перестройки управления строительным производством, совершенствования организационной структуры и системы оплаты труда, которая зависит от конечного результата — готовых километров трубопроводов, с оплатой за готовый засыпанный километр по единому наряду в соответствии с требованиями к улучшению организации производства и труда. Не менее важный фактор роста производительности труда — улучшение работы и увеличение коэффициента выхода на линию автотранспорта и прочей техники. Внутрисменные потери сократились на 36,6 процента и составили 11,1 процента против соответствующего периода прошлого года — 15,2 процента. В два раза сократились по сравнению с 1986 годом прогулы, за девять месяцев текучесть кадров составила 5,5 процента при 11 процентах соответствующего периода прошлого года, сократилось в два раза количество дней по болезни.

В 1988 году, согласно утвержденным на пятилетку темпам роста производительности труда, мы должны нарастить ее на 3,2 процента к уровню 1987 года, что составит 43 тысячи рублей на одного работника, занятого на строительно-монтажных работах.

Несмотря на ряд мероприятий по сокращению потерь рабочего времени, у нас в этом плане еще имеются большие резервы: укрепление государственной и трудовой дисциплины, дальнейшие меры по совершенствованию структуры организационной и системы оплаты труда, материального стимулирования, развитие социалистического соревнования.

Для того, чтобы обеспечить выполнение в 1988 году плана по производительности труда и заданный темп ее роста мы должны сократить внутрисменные потери рабочего времени хотя бы на 20 процентов, за счет чего будет получен прирост объема СМР на 1200 тысяч рублей или рост производительности труда на 1,8 процента.

Необходимо вести работу и по недопущению прогулов, отпусков с разрешения администрации, попаданий в медвытрезвитель, по уменьшению заболеваемости работников треста. Эффективность от соблюдения всех этих условий при предварительном подсчете, будет соответствовать работе дополнительных 17 человек при производстве объема СМР на 739 тысяч рублей, что даст прирост производительности труда на 1,25 процента. При дальнейшем сокращении текучести кадров, хотя бы на полтора процента, рост производительности труда обеспечится на 0,5 процента, дальнейшее совершенствование работы управленческого аппарата и его количественное уменьшение, оргтехмероприятия предусматривают повышение производительности труда на два процента.

В. ТУРОВ, начальник ООТиЗ треста.

ЗА ЗДОРОВЫЙ БЫТ И ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД

Сохранить то, что построено

Много труда и средств затрачивается на благоустройство поселка Савкино. Строительством жилого фонда, благоустройством прилегающих территорий, а также инженерных сооружений занимается коллектив комплексно-технологического потока № 11 — начальник О. И. Галимов.

Казалось бы, к построенным объектам, дорогам, тротуарам рабочие, механизаторы КТП-11 должны относиться с особым уважением, но на деле происходит обратное. Можно привести немало примеров, когда сделанное разрушается самими работниками потока и потом не восстанавливается.

Только в текущем году механизмами разрушено одиннадцать канализационных колодцев, пять опор воздушной линии электропередач. Как правило, надломленные бетонные опоры зависают на электропроводах, которые находится под напряжением — и так в течение нескольких суток. Нетрудно представить себе, что обрыв одного из проводов может стоить жизни случайно оказавшимся рядом взрослому или ребенку. Руководители же потока вместо немедленного восстановления стараются оправдать происшедший случай.

Нетрудно представить и то, что строительство бетонной дороги, тротуаров — дело дорогое, но необходимое. Правда, работников КТП-11 слово «дорого» нисколько не смущает. Они без зазрения совести разрушили сто метров дороги, крушили тротуары и отмостки домов. Самое возмутительное в приведенных фактах то, что со стороны руководства потока меры к восстановлению разрушенных сооружений не приняты. Никто из виновных не понес наказания ни в дисциплинарном, ни в материальном порядке.

В коллективе КТП-11 по сегодняшний день нет стремления к качеству и комплектности сдаваемых в эксплуатацию жилых домов — как правило, они сдаются с массой недоделок. В доме № 8, например, не выполнены требования проекта пожарной безопасности, протекает крыша. По дому № 24 отмечается восемь серьезных недоделок, где также не выполнены требования пожарной безопасности, к тому же электроплиты подключены с грубейшими нарушениями правил.

Если коллективу потока все разрушенное видится, как издержки производства, то с точки зрения охраны здоровья и жизни людей это преступления.

Как руководителю потока О. И. Галимову, так и всему коллективу необходимо пересмотреть свое отношение к сохранности построенных объектов, к сдаче в эксплуатацию жилых домов.

Д. ДОЛИДОВИЧ,
зам. начальника отдела техники безопасности.

Обстановка улучшилась

Сложные условия работы строителей трубопроводов в какой-то мере могут быть компенсированы налаженным бытом и питанием на трассе.

Самое непосредственное отношение к организации питания в тресте имеет ОРС № 3. Отдел рабочего снабжения обслуживает семь стационарных столовых, пять вагонов-столовых, семь магазинов, два буфета. В общей сложности на нашем предприятии трудится 93 работника ОРСа. Из них 34 человека обеспечены жильем треста, многим выделены места для детей в дошкольных учреждениях.

Но для полной комплектации кадрами торговых точек и точек общепита, обслуживающих подразделения треста, необходимо 102 человека. Не полностью укомплектованы кадрами столовые на трассах — основной причиной является отдаленность объектов. Советы трудовых коллективов потоков решили вопрос о выплате работникам столовых вознаграждения из фонда потоков за хорошую работу.

В настоящее время количество жалоб из потоков на плохое приготовление пищи почти нет. В потоках №№ 3, 4 работники столовых были заменены, жалобы из этих коллективов прекратились. Нет их и в пятом, шестом потоках.

В результате принятых мер снабжение овощами — луком, картофелем, свеклой и прочими, улучшилось. Завозят их в трассовые столовые в основном регулярно. Есть однако жалобы рабочих на продажу продуктов с «нагрузкой».

Для обслуживания торговых точек управление ежедневно выделяет пять автомашин для завоза воды и семь продуктовых. Большую помощь в обеспечении потоков молочными продуктами, питьевой водой, хлебом оказывают водители СУ-18 Александр Павлович Пушкарев, Николай Николаевич Ладошко, Александр Николаевич Кириченко. А как лучше организовать работу и обеспечить продуктами трассовые столовые особенно в зимний период ?— это вопрос работников ОРСа.

В настоящее время столовые на трассах подготовлены к зиме. Уютна, сделана со вкусом столовая в потоке № 3, почти все оборудование здесь новое — плита, мармит, зал украшает резьба по дереву, выполненная рабочими потока.

В потоке № 5 столовая увеличена на один вагончик, теперь есть помещение для приготовления пищи и обеденный зал, подсобное помещение — все сделано совместными усилиями потока и СУ-18. Произведен текущий ремонт в столовых на Белозерке, КСП-24 и других точках общественного питания.

Хочется сказать о группах общественных контролеров работа их где пущена на самотек, а где и вовсе не ведется. В обязанности общественных контролеров входит проведение проверок соблюдения правил советской торговли, санитарного состояния столовых, наличия и хранения продуктов, ассортимента блюд, и помощь при необходимости, например, в санитарные дни.

Г. МУХЛАКОВА,
начальник отдела быта СУ-18.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Роман Фархматов работает электриком в специализированном управлении № 18, в тресте — восемь лет, обслуживает жилгородок Магистраль, котельную. Грамотный специалист, добросовестно относится к своим обязанностям. Роман — ударник коммунистического труда, член цехкома, занесен на доску Почета управления.

ФОТО И ТЕКСТ Р. ПУТКАРАДЗЕ, ВНЕШТАТНОГО ФОТОКОРРЕСПОНДЕНТА.

СПОРТ

«В спорте все равны...»

С удовольствием посещают жительницы поселка Магистраль группы «Здоровья» в спорткомплексе «Магистраль», а недавно создана еще одна, где после трудового дня занимаются работницы аппарата треста. Правда, многие, активно включившись в занятия, быстро охладели. Причиной этому во многом послужило периодическое отсутствие «обещанного» транспорта (многие живут в городе). Тем не менее, основной костяк группы остался — не сдерживает и транспорт. Женщины не только сами регулярно занимаются в спорткомплексе, но и приобщают детей.

А 31 октября здесь состоялся настоящий спортивный праздник. Соревновались представительницы двух групп «Здоровья» — аппарата треста (тренер В. И. Хрищук) и сборная поселка Магистраль (тренер Т. А. Росташинская).

Открылся спортивный праздник эстафетой семейных пар, мама и дочка или сын. Соревнующимся предстояло пронести, не уронив, три баскетбольных мяча, пронести в ложке теннисный шарик, проскакать со скакалкой и так далее. Конечно, не обошлось без шутливых казусов. Зрители «болели» и аплодировали от души. Где бы еще можно было увидеть подобную картину: шести или семилетний сынишка отчитывает маму — запуталась в скакалке, выронила мяч... Да, и так бывает, ничего не поделаешь — в спорте все равны.

ПОБЕДИТЕЛЯМИ в первой подгруппе стали Горшковы — мама и дочь Женя, во второй подгруппе — Наташа Дуляк и ее мама, в третьей — мама и сын Радик Салимгареевы.

Праздник закончился мини-баскетболом между женскими командами. Со счетом 20:16 победила команда аппарата треста.

В. КОСТЕРИНА.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«В порядке очередности»

Под таким заголовком была опубликована корреспонденция в № 36 нашей газеты. В ней говорилось, что в учетных делах работников потоков, стоящих в списках очередности на получение жилья, зачастую недостает отдельных документов, как, например, в потоке №№ 5, 2.

НА КРИТИЧЕСКОЕ ЗАМЕЧАНИЕ ОТВЕЧАЮТ:

председатель профсоюзного комитета КТП-5 В. А. АРАЛИН.

«В настоящее время в потоке работает 107 человек, из них в списке очередности на получение жилья и улучшение жилищных условий стоит пятьдесят человек, шестеро из них — в льготном.

Критика, прозвучавшая в адрес нашего потока, вполне обоснована. Не на должном уровне работа нашей жилищно-бытовой комиссии, председателем которой является Л. А. Гущенко. Да и сами очередники несерьезно относятся к собственным нуждам — предоставлению справок для учетных дел, считая, что «все эти справки — прихоть тех, кому делать нечего», и что главное — это заявление о постановке на очередь.

Но хотелось бы отметить и то, что подавшие заявления в 1987 году с просьбой о постановке их на очередь на получение жилья, оперативно подали в профком все необходимые документы».

Председатель профсоюзного комитета КТП-2 Н. А. КУЛИНИЧ.

«Документы работников, стоящих в очереди на получение жилья приведены в порядок. Списки составлены в порядке очередности — с момента подачи работниками потока заявлений. Правила очередности соблюдаются».

АДРЕС ПЕРЕДОВОГО ОПЫТА

Деньги любят счет

Е. СТАНКЕВИЧ,
начальник отдела труда и заработной платы Даугавпилсского территориально-строительного треста

Наш путь в коллективный подряд начался с комплексной инженерно-экономической подготовки производства, которая подвела организационную основу под выполнение договоров коллективного подряда, четко регламентировала обязанности служб как всей организации, так и отдельных линейных работников, обеспечив эффективную работу подрядных бригад, участков, управлений. Одновременно инженерно-экономическая подготовка с ее четким определением функций послужила обоснованному применению системы поощрения и санкций, что дало возможность исключить всякий субъективизм.

Отлаженная система инженерной подготовки производства находится в органической увязке с чековой системой. В основу этой системы положены хорошо известные винницкий опыт, злобинский хозрасчет, хотя объектом планирования, учета и комплектации объектов материально-техническими ресурсами здесь стала уже не бригада, а бригада-участок. Причем в план включаются только те виды работ, сооружения, объекты, которые наверняка обеспечиваются материально-техническими ресурсами.

Мы считаем, что применение чековой системы не только приводит в действие экономические стимулы, но и создает особую психологическую атмосферу в коллективе: он особенно остро ощущает себя хозяином. Распоряжается средствами, стремится расходовать их экономно, разумно чтобы снизить себестоимость работ, получить прибыль. Хозрасчет, таким образом, входит в плоть и кровь трудового коллектива.

Пресс-бюллетень Миннефтегазстроя.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.
Газета выходит по средам.
Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.
Заказ 14239. Тираж 2000 экз.
Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ

№ 46 (291), СРЕДА, 18 НОЯБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

НА ПУТИ К САМОФИНАНСИРОВАНИЮ

ЦЕНА РАБОЧЕЙ МИНУТЫ

Работа в условиях коллективного подряда требует более строгого учета рабочего времени, особенно его внутрисменного фонда. Без этого невозможно обеспечить достоверность большинства основных хозрасчетных показателей (в первую очередь — производительность труда), а также создать благоприятные условия для своевременного выявления и сокращения потерь рабочего времени.

Чтобы использовать рабочее время в качестве измерителя трудовых затрат и меры вклада каждого работника в конечные результаты, необходимо иметь хорошо поставленный учет рабочего времени. К сожалению, именно этого и не достает в тресте.

Только за восемь месяцев 1987 года трест потерял 677 человеко-дней по вине прогульщиков, 919 человеко-дней — отпуска с разрешения администрации. Проведенные в тресте фотографии рабочего дня выявили еще одну негативную сторону. За девять месяцев 1987 года мы потеряли 12 процентов полезного времени. Фотографии рабочего дня не совсем достоверны, так как ими было охвачено только 80 процентов работников. Фактические потери обычно в 2–2,5 раза больше. Это можно увидеть на примере КТП-1. Фотографии рабочего дня здесь проводились в течение недели. Общая средняя величина потерь рабочего времени составила 27 процентов. Расчетные потери рабочего времени только на строительно-монтажных работах составили 28510 человеко-дней. В результате не долучено объемов работ на сумму 3,7 миллиона рублей.

Для улучшения нашей работы, а в условиях самофинансирования это должно стать необходимостью, прежде всего надо научиться экономить время. Это элементарно, но этого мы никак не хотим усвоить. Необходимо, наконец понять, что время является для нас материальной ценностью. Другие ценности мы можем накапливать и сберегать, время же беспрерывно течет. Время не использованное — время ушедшее безвозвратно.

Л. ВОЛЫНСКИЙ,
зам. начальника ООТиЗ треста.

В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

«Гарантия трудового коллектива»

С ПЕРВОГО октября 1987 года трест Самотлортрубопроводстрой в числе семи предприятий города в порядке эксперимента перешел на работу в условиях «Гарантии трудового коллектива». Перевод треста на самоконтроль предполагает улучшение порядка на производстве, охраны труда и техники безопасности, сохранности и использования товарно-материальных ценностей, материально-технического обеспечения путем заключения прямых договоров с заводами-поставщиками.

Работа на самоконтроле исключает вмешательство в течение года внешних контролирующих органов в производственно-хозяйственную деятельность треста и предусматривает личную ответственность каждого работника за порученное дело. Ответственность за допущенные нарушения должны нести, как конкретный исполнитель, так и трудовой коллектив в целом, так как работа на коллективном подряде предусматривает и коллективную ответственность.

Как показал анализ рейдов и проверок, проведенных комитетом народного контроля треста, в подразделениях сложилось ненормальное положение с учетом и сохранностью материальных ценностей. На низком уровне охрана труда и техника безопасности, качество строительно-монтажных работ. Проведенная инвентаризация наличия и остатков трубы выявила грубейшие нарушения в их учете и сохранности. Причин здесь много, но главное — это отсутствие всякого контроля и учета со стороны руководителей потоков. Они не чувствуют никакой ответственности за состояние дел по сохранности и учету товарно-материальных ценностей.

Так, начальник КТП-1 А. М. Свидерский в своем объяснении по поводу недостачи трубы ответил, что бухгалтерия ошибочно несколько раз одну и ту же трубу ставит ему в подотчет. Ну, а где же контроль со стороны начальника потока, его заместителя, бухгалтера?

(Окончание на 2 стр.).

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

ЗАВИСИТ НЕ ТОЛЬКО ОТ НАС

РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА

Коллектив потока № 2 в настоящее время заканчивает выполнение производственной программы 1987 года. Работы ведутся на трех строительных объектах: водовод КНС 8-25—КНС 10 диаметром 500 миллиметров, водоводы и нефтесборы ДНС-32, ДНС-35. Основной объем работ выполнен, осталось проложить 2,4 километра и сдать в эксплуатацию 27 километров. Однако срок окончания работ находится под угрозой срыва. В чем же причина? Основная — неиспользованные резервы. В организационном плане — это ежедневные потери полутора-двух часов рабочего времени из-за хронического недостатка вахтового транспорта, так как две из четырех постоянно находятся в ремонте и нет возможности организовать стабильную работу сварочно-монтажных звеньев в две смены.

В производственном плане — простои машин и механизмов. Так, например, 26 октября простаивали: 11 постов сварки из 14, в том числе два К-701; 4 трубоукладчика из 7; 3 экскаватора из 5.

Плохо организован ремонт техники на линии бригадой УМ-19, ремонтники не обеспечены запчастями и работают в одну смену.

С августа в потоке нет бортовой машины.

Руководство потока со своей стороны принимает все меры для того, чтобы улучшить положение, использовать имеющиеся резервы увеличения производительности труда, значительная часть ремонтных работ у нас в потоке выполняется собственными силами, организована доставка обедов на трассу в термоконтейнерах, наведен порядок в учете за поступлением материалов, планируется создать в жилгородке на базе склада материалов сварочно-монтажный пост для изготовления и отгрузки на трассу мелких узлов с задвижками и переходов.

Надо всем учиться работать по-новому — такую задачу должны поставить перед собой коллективы подразделений треста.

А. СМИРНОВ,
прораб потока № 2, член рабкоровского поста.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Видео-кафе!

Это о нем было много разговоров в тресте перед праздником. Видео! Свое! В это не верилось — рядом с трестовским общежитием, где и красного уголка нет, вдруг — кафе! Но уже раздавались пригласительные билеты, готовились к открытию кафе хозяева.

В торжественной обстановке перерезана лента, вручен символический ключ.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ!

Светлый зал, цветы на столиках, стойка бара, колонны, облицованные зеркалами, островок эстрады. Интерьер гармонично дополняет художественная роспись на стене — сказочная Аленушка, склонившая голову у пруда, а рядом — бассейн с фонтаном. Еще пахнет свежими белилами, краской.

Много времени и сил отдали оборудованию кафе заведующая общежитием Валентина Николаевна Фельзинг, члены советов общежитий № 1 и «Трассовик». За короткий срок, приняв от строителей здание столовой, СУ-18 переделали его под молодежное кафе. Каждый день, после работы и в выходные дни, молодежь приходила сюда. Помогали строителям, оформителям, наводили порядок — это Любовь Гущенко и Светлана Антоненко, Марина Кравченко, Вадим и Александр Федоровы, Вадим Насрутдинов и многие другие.

Светятся цветные экраны телевизоров, удобно устроившись за столиками с чашкой кофе, моролеными, первые посетители смотрят мультфильмы, эстрадные программы. А после концерта эстрадного ансамбля общежития — дискотека.

Как назвать свое кафе? Этот вопрос сегодня еще открыт, поэтому все желающие могут принять участие в конкурсе на лучшее название видео-кафе.

Проектно-конструкторский отдел треста предлагает название «ЮГРА».

ФОТО И ТЕКСТ Ю. ИППОЛИТОВА.







ЗА ПРОШЕДШИЕ 10 МЕСЯЦЕВ

Редакция получила 385 писем. За тот же период прошлого года — 395. Из 51 критического, проблемного выступления в редакцию поступило 37 ответов о принятых мерах или отклонов на ту или иную статью. Только за последние четыре месяца в редакцию пришло 29 писем, рассказывающих о принятых по критическим выступлениям мерах (за четыре месяца опубликовано 17 критических материалов).

Постоянными стали на газетных полосах рубрики «Перестройка: проблемы, суждения», «Социальная программа в действии», «Решает трудовой коллектив», «На пути к самофинансированию», «За эффективный труд и здоровый быт», «Борьба с пьянством — задача дня», «Идет смотр боевитости партийных рядов» и многие другие.

В потоках № 4, 9, 6, 2, 1 созданы рабкоровские посты.

При редакции созданы также семь внештатных отделов по соцсоревнованию, возглавляет который инженер ООТиЗ треста А. В. Макарова, народному контролю — председатель комитета народного контроля И. И. Долгов, качеству — начальник технологического отдела Б. В. Шабалкин, за труд безопасный — начальник отдела техники безопасности В. Н. Горчаков, комсомольско-молодежный — секретарь комитета комсомола треста С. Г. Кочукин, по идеологии — заместитель секретаря парткома В. К. Посодина, борьбе с пьянством и алкоголизмом — начальник отдела кадров треста В. Л. Калашова.

С РЕДАКЦИОННОЙ ЛЕТУЧКИ

Из опубликованных в газете «Огни трассы» за 10 месяцев лучшими авторскими признаны материалы: «На правильном пути» (15, 22 апреля) С. Бухтикова, «Система новая, привычки... старые» (21, 27 мая) В. Плечистова, «Теряем время, рубли» (№ 32, 5 августа) Э. Керна, фоторепортаж «В совхозе Большедархово» (№ 38, 30 сентября) Р. Путкарадзе, «Время больших перемен» (№ 39, 30 сентября) Л. Найдена, «Человек — забота главная» (№ 42, 21 октября) Р. Айдабелова, «Не проникались ответственностью» (№ 42, 21 октября) В. Малюгина, «Поиск оптимальных вариантов» (№ 15, 22 апреля) и «ПОТ — на службу подряду» (№ 34, 19 августа) Л. Вольянского.

ЗА АКТИВНОЕ УЧАСТИЕ В ПРОПАГАНДЕ РЕШЕНИЙ ПАРТИИ И ПРАВИТЕЛЬСТВА СРЕДСТВАМИ ПЕЧАТИ

— активное сотрудничество с редакцией «Огни трассы» ВНЕШТАТНЫЕ КОРРЕСПОНДЕНТЫ Р. ПУТКАРАДЗЕ И Л. ВОЛЬЯНСКИЙ. НАГРАЖДЕНЫ ПОДПИСНЫМИ ИЗДАНИЯМИ.

В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

«Гарантия трудового коллектива»

(Окончание. Начало на 1 стр.).

Такое объяснение никак нельзя принять за серьезный ответ руководителя.

Не отработана система поставки материалов на объекты. Введение лимитно-заборных карт должно исключить потери товарно-материальных ценностей, прекратить вывоз лишних материалов на трассу. На сегодня утвержденные лимитно-учетные карты постоянно корректируются в сторону необоснованного увеличения количества поставляемых материалов. И как результат, появилось выражение «подбор трубы» с трубопроводных объектов. А труба, после так называемого «подбора», доставляется в УПТК, как правило, непригодная больше для строительства трубопроводов. Отсюда и дополнительные затраты и потери.

О каком учете горюче-смазочных материалов можно говорить, когда на базе ГСМ отсутствуют калибровочные таблицы, неисправны пульты на автозаправочной станции, отсутствуют счетчики на бензовозах. Сегодняшнее состояние учета, сохранности и расходования горюче-смазочных материалов не соответствует никаким требованиям, и руководству УПТК, подразделений треста нужно со всей серьезностью подойти к устранению выявленных комитетом народного контроля недостатков.

Проведенная ревизия финансово-хозяйственной деятельности управления механизации № 19 выявила наличие сверхнормативных и неиспользованных запчастей на сумму 118,2 тысячи рублей. Причиной создания такого — никому не нужного — фонда в тресте явилось то, что заявки на запасные части составлялись непродуманно, без учета имеющихся в наличии и расчета потребности.

Вызывает тревогу сохранность и использование автотранспорта и механизмов в общестроительных потоках. Так, в июле КТП-11 Ю. И. Галимов был выделен технически исправный автомобиль КРАЗ. Не прошло и трех месяцев, как автомашина была разгрохана и доставлена на ремонт в УМ-19. Сумма ущерба только по снятым запчастям составила свыше 800 рублей. Есть серьезные замечания к этому потоку и по качеству строительно-монтажных работ, охране труда и технике безопасности, учету и сохранности материальных ценностей.

Для того, чтобы поднять ответственность коллектива за сохранность материально-технических ресурсов совет треста утвердил «Положение об учете, сохранности и списании материальных ценностей». Согласно этому положению по представлению комитета народного контроля треста совет трудового коллектива треста уже снял с заработной платы КТП-1 около 2100 рублей за брошенные после окончания работы на объекте трубы.

В настоящее время в тресте разрабатывается ряд документов, которые должны еще больше повысить ответственность конкретных исполнителей за порученное дело, исключить халатное отношение руководителей потоков к качеству и количеству поставленных материалов, покончить с бесхозяйственностью, заставить каждого члена коллектива по-хозяйски относиться к материальным ценностям.

Не все еще поняли серьезность перехода треста на работу в условиях самоконтроля. У некоторых даже бытует мнение, что если нас никто проверять не будет, то и работать можно с нарушениями — все равно никто не увидит. Работа на самоконтроле наоборот предусматривает жесткий контроль, в первую очередь, — ответственность каждого на своем рабочем месте за порученное дело. В основе работы должно лежать высокое сознание каждого члена трудового коллектива.

Основное направление деятельности комитета народного контроля треста в этом году — наведение порядка в учете, хранении и использовании товарно-материальных ценностей, создание безопасных условий труда, соблюдение строительных норм и правил.

Первые результаты работы комитета показали правильность выбранного направления. Путем жесткого контроля, при поддержке партийной организации и руководства треста, высокого сознания и личной ответственности каждого мы должны придать «Гарантии трудового коллектива» весомую основу, предупредительными мерами исключить нарушения во всей деятельности треста.

П. ДОЛГОВ,
председатель комитета народного контроля треста.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

По следам наших выступлений

На календаре — январь

В 41 номере нашей газеты опубликовано интервью с заместителем начальника отдела подрядных работ Л. В. Коваленко «ФУНДАМЕНТ БУДУЩЕГО ГОДА» — о производственном плане на 1988 год, предстоящий первый год работы предприятия в условиях самофинансирования.

Каков настрой людей, готовы ли коллективы к переходу на новый вид хозяйствования говорят отклики на опубликованное интервью. Так, начальник потока № 6 С. И. ЧИГЛИНЦЕВ пишет:

«Еще в октябре трест выдал потоку программу линейного строительства на 1988 год. Обсудив ее на общем собрании, поток признал программу реальной, выполнимой в новых условиях работы самоконтроля и самофинансирования.

Поток остается на обустройстве Самотлорского месторождения и должен ввести 72,2 километра трубопроводов различного назначения при объеме строительно-монтажных работ — 7958 тысяч рублей.

В настоящий момент началась подготовка к выполнению плана будущего года — ведется промывка трассы для строительства нефтепровода КСПЗ—ДНС2—НЦТП длиною 20 километров, диаметром труб 820х8,5».

Возвращаясь к напечатанному

«Пора переходить к делу» (№ 25 «Огни трассы» от 24 июня 1987 г.).

Серьезная обстановка сложилась в потоке № 4 в июне с вахтовым транспортом — не был обеспечен вахтовками. В настоящее время положение исправлено. В целях повышения качества технического обслуживания автомобилей в УМ-19, разработаны карты технологического процесса, таблицы трудоемкости технического обслуживания, ужесточен контроль за качеством ТО и выполнением графиков ремонта и обслуживания.

И. ЛУКЬЯНЧИКОВ,
секретарь парторганизации УМ-19.

«ЭТО БЫЛО СО МНОЙ, С МОЕЮ СТРАНОЙ...»

ВРЕМЯ! ВЕРНИСЬ В ЭТОТ ЗАЛ И ЗАНОВО ЗАСТАВЬ В ВОЛНЕНИИ БИТЬСЯ СЕРДЦА.

Необычно, интересно прошло торжество, посвященное 70-летию Великого Октября, в аппарате треста. Мы знали, что ведется подготовка к этой юбилейной дате, но увиденное превзошло все ожидания.

В красочно оформленном красном уголке звучит «Интернационал», на сцене — ведущие Наталья Соболевская, Валентина Браславская и Владимир Спицын. Литературно-музыкальная композиция переносит нас в семнадцатый революционный год: залп «Авроры», возвестивший о взятии Зимнего, рассказ о Ленине из поэмы «Лонжюмо» А. Вознесенского... Перед глазами проходит история нашей страны. Звучат песни гражданской войны, эпохи строительства Советского государства... Ведущие рассказывают о возведении гигантов тяжелой индустрии и первые пятилетки, о развитии новых направлений в литературе и искусстве, о строительстве новой жизни.

...«Вставай, страна огромная...». Эти годы «сороковые — роковые» хорошо помнят сидящие в зале ветераны: Великой Отечественной войны В. Н. Туров, Г. А. Исаков, И. М. Исакова, да и те, чьи детство и юность выпали на эти годы, чьи руки и воля восстанавливали разрушенную войной страну.

Слезы на глазах у сидящих в зале, но их никто не стеснялся.

И вот — сегодняшний день. В зале — ветераны треста, люди, успешно осуществляющие перестройку, работники аппарата треста Л. И. Грязева, В. И. Перлова, С. С. Жарков, Е. Н. Наумова, З. А. Воробьева и другие.

Молодежь треста с интересом слушала рассказ бывшего секретаря комсомольской организации — ныне ветерана треста — В. И. Горчакова, о том, чем жила комсомолия в первые годы создания треста, а также В. И. Турова, М. И. Сушкину и бывшего работника треста — теперь пенсионера — Г. А. Исакова.

В организации этого торжества активное участие принял профком аппарата треста.

Л. СВИРИДОВА, А. ВОЛКОВА, Л. АНДРЕЕВА, В. МОСИЕНКО, З. ИБРАГИМОВА, отдел планирования, учета и анализа хозяйственной деятельности треста.

Анкета газеты

ПРЕЖДЕ ВСЕГО — РАЗЪЯСНИТЕЛЬНАЯ РАБОТА

«С КЕМ КОНКРЕТНО (ЧЕЛОВЕК, КОЛЛЕКТИВ) ВЫ СВЯЗЫВАЕТЕ КРУПНЫЕ ПРОРЕХИ В РЕШЕНИИ НЕКОТОРЫХ ВОПРОСОВ НА ПРЕДПРИЯТИИ?»
(Из анкеты, опубликованной в газете в № 29)

Все чаще в работе приходится сталкиваться с людской безответственностью, которая во многом идет от непонимания значимости того, что сегодня происходит в нашем коллективе. Тут-то и вспомнился один из вопросов анкеты.

Надо беречь каждый кусок металла, каждый гвоздь, говорят экономисты, а на трассах в это время брошены трубы, пленка. В чем же дело? Кто конкретно виновен в такой вопиющей бесхозяйственности? В первую очередь, я считаю, это — руководители потоков, управлений — не сумели, а может быть и просто не захотели (опять это «некогда») достаточно четко довести до сознания работников сущность принятого советом трудового коллектива треста «Положения о материальной ответственности за сохранность учет и использование материально-технических ресурсов». А если каждый работник уяснит важность этой идеи, то не пойдется уговаривать, предлагать, требовать и растрачивать колоссальные людские и материальные ресурсы для наведения порядка на базах по складированию и содержанию материальных ценностей. Происходит это еще и потому, что на базах подразделений скапливается неоправданно большое количество материалов, которые не используются, перекладываются с места на место и приходят в негодность. На каждый объект имеется проектно-сметная документация, должна быть лимитно-заборная карта, таким образом в УПТК необходим строжайший контроль за вывозом в потоки плетей, пригрузов, изоляционных и строительных материалов. Выдача же их сверх нормы должна производиться только по письменному — обоснованному — приказу-разрешению главного инженера или заместителя управляющего.

Наведение порядка зависит, в первую очередь, еще раз повторю, от руководителя любого ранга, от его умения работать с людьми, убеждая их и словом, и делом.

Ю. ГАЛЬПЕРИН,
заместитель управляющего по снабжению.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Лыжная база спорткомплекса «Магистраль» организует тренировки, прокат спортивного инвентаря и оборудования — по средам, пятницам, субботам и воскресеньям с 9.00 до 17.00.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 14239
Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

№ 47 (292), СРЕДА 25 НОЯБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

В ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ

На заседании президиума профсоюзного комитета треста рассмотрен вопрос «О состоянии и мерах по снижению заболеваемости в подразделениях треста».

Отмечено, что в третьем квартале года в целом по тресту количество случаев простудных заболеваний трудящихся снизилось незначительно. Если в 1986 году число случаев на 100 рабочих составило — 14,98, то в 1987 году за тот же период времени — 14,96; в днях нетрудоспособности — на 100 рабочих в 1986 году — 192, в 1987 году — 159.

Президиум профсоюзного комитета треста указал администрации и профсоюзным комитетам УПТК, УМ-19, КТП-9 (т. т. Мелешкина, Э. Н. Марченко, А. А. Горобчук, В. В. Рогов, И. С. Савкин) на недостаточную работу, направленную на снижение заболеваемости людей в данных подразделениях; постановил главному инженеру треста В. Е. Малюшину, председателю профсоюзного комитета треста А. А. Литвиненко в срок до 1 марта 1988 года решить вопрос об организации врачебного здравпункта для рабочих треста; обязал профсоюзные комитеты управлений, комплексно-технологических потоков ежеквартально анализировать случаи простудных заболеваний в коллективах с обсуждением на заседаниях профкомов.

Контроль за выполнением данного постановления возложен на председателя комиссии А. А. Литвиненко.

Заслушан доклад председателя комиссии по охране труда Н. А. Зиганшиной о выполнении комплексного плана по улучшению условий охраны труда.

Комплексный план в основном выполнен, за исключением отдельных мероприятий, сроки выполнения которых перенесены УМ-19, УПТК и потоками №№ 10, 11, 12 до 30 декабря.

Начальнику гаража О. И. Галимову указано на трудовое нарушение трудовой дисциплины при выполнении комплексного плана.

Отмечено, что при составлении комплексного плана на 1988 год руководителям, профкомам потоков №№ 10, 11, 12 необходимо обратить внимание на внедрение средств малой механизации и производство работ по эффективности мероприятий по предупреждению производственного травматизма, на лучшую постановку работы по охране труда.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ



Машинист бульдозера Василий Алексеевич Крастов работает в комплексном технологическом потоке № 6, занятом на обустройстве Самотлорского месторождения. Грамотный специалист с большим трассовым опытом работы добросовестно выполняет задания любой сложности.

ФОТО Ю. ИППОЛИТОВА.

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

«О бесхозяйственности»

Интервью под таким заголовком, данное газете «Огни трассы» (№ 35, 2 сентября) заместителем управляющего Ю. Б. Гальпериным, заставляет всерьез задуматься о нашем отношении к материальным ценностям — государственной собственности. Не все у нас в потоке в этом плане гладко. Были, например, случаи брака при сварке нефтесборных сетей на КСП-6. В настоящий момент брак устранен, и тем не менее поток понес дополнительные затраты. Со сварщиками проведена серьезная работа. Кроме того, чтобы исключить случаи брака при сварке, в энергопоездах установили для сушки электродов сушильные печи.

Сегодня у нас ведется строгий учет ТСМ согласно нормам расхода по заправочным ведомостям, согласно заявкам, составленным на основании проектов и норм расходования, используются стройматериалы. Отводы, заглушки, детали механизмов складированы на специальных настилах и поддонах, остальные материалы хранятся в складах закрытого типа.

Л. НАЙДЕН,
секретарь партийной организации потока № 4.

⊙ СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Брак уменьшился

В октябре управление производственно-технической комплектации по всем технико-экономическим показателям вышло на первое место по тресту среди подразделений второй группы. Достижению таких результатов способствовал ряд мероприятий по значительному повышению как производительности труда, так и качества выпускаемой продукции на трубосварочной базе УПТК.

Строительство ЛЭП-6 с установкой трансформаторной подстанции в непосредственной близости от стеллажей ПАУ-1001 решило вопрос стабильной подачи электроэнергии необходимого напряжения, что положительно сказалось на качестве работ поворотной сварки.

Сформированные в начале года бригады по поворотной сварке из молодых рабочих, стабилизировались по составу, улучшились практические навыки каждого. Все операторы контактно-прессовой сварки и электросварщики прошли очередную переаттестацию, показав хорошие знания по теории. Это также улучшило качество. Так, например, за август было сварено 4148 стыков, из них 23 ремонта, то есть процент дефектности — 0,5; в сентябре из 4443 подлежали ремонту 32, что составляет 0,7 процента, невысок процент дефектности был и в прошлом месяце.

Конечно, нельзя останавливаться на достигнутом, и работа по повышению качества еще предстоит большая. Но теперь она в основном заключается в повышении мастерства рабочих и зависит от их практических навыков.

Б. ШИБАЛКИН,
начальник технологического отдела.

«Прописались скука и равнодушие»

Статья под таким заголовком, опубликованная в № 31 за 29 июля нынешнего года в нашей газете получила широкий резонанс. Мы уже сообщали читателю, что она обсуждалась на заседаниях партийного, профсоюзного комитетов, на собраниях в общежитии № 1, в подразделениях. Отрадно отметить, что отношение большинства руководителей подразделений к жизни молодежи в общежитии, где проживает около 500 молодых парней — работников нашего треста, изменилось: они стали чаще бывать там, встречаться с ребятами. Сейчас в общежитии продолжается ремонт, подходит к концу оформление наглядной агитации, интересное стала организация досуга. Большую роль во всем этом сыграл вновь созданный совет общежития, который, составив план работы, не сдал его для отчета, и оставил себе для работы.

На днях редакция получила еще один ответ на статью. Пишет председатель профкома потока № 1 В. И. Грозов:

«В потоке составлен и утвержден на совете график дежурств в общежитии с 17 октября. В него включены руководители потока, ИТР и представители всех общественных организаций. Они будут не только наблюдать за порядком, но и принимать непосредственное участие в организации и проведении мероприятий».

РАБКОРОВСКИЙ ПОСТ СООБЩАЕТ

Дела и люди

Автоколонна УПТК насчитывающая 70 единиц автотранспорта, для обеспечения всеми необходимыми перевозками комплексных технологических потоков. За десять месяцев года его перевезено 256 тысяч тонн грузов, выполнено семь миллионов 656 тысяч тонно-километров, на трассах достигло 617 километров трубных секций. Сегодня транспортники продолжают работать с перевыполнением взятых заданий.

Коллектив в колонне подобрался трудолюбивый, способный решать самые сложные задачи. Весь транспорт закреплен за бригадами, которые работают на едином коллективном подряде. Работая в новых условиях, мы улучшили не только производственные показатели — изменилась психология людей, повысилась ответственность.

Особенно хочется отметить бригады водителей плательщиков Л. П. Семеченко, Г. Н. Липовецкого, Р. Б. Габдулина. Эти бригады не допускают простоев техники.

Результаты работы автоколонны могли быть выше — будь качественнее ремонт автомашин производимый УМ-19.

А. СУРМАЧ,
механик автоколонны УПТК.

«Ураган» просит помощи

На совете трудового коллектива треста, где подводились итоги работы подразделений треста в сентябре было отмечено, что КТП-7 в целом, хоть и работал хорошо, не справился с тяжелыми перевозками. Почему? С этим вопросом мы попросили разобраться рабкоровский пост потока. Отвечают **В. М. КОСТИНОВ, Н. В. СЕРЯКОВ, И. А. СЕДЫХ, П. И. ФЕДОРЕНКО**.

— Тяжелые тягачи марки МАЗ, так называемые «Ураганы», которые мы обслуживаем, неделями, месяцами стоят на ремонте. Бывает одновременно до пяти машин. На линии же чаще всего один, два трейлера на все 12 потоков.

Конструкция этой машины капризна и требует технического обслуживания на высоком уровне, чего, к сожалению, УМ-19 обеспечить в настоящее время не может. Мы напрямую зависим от ремонтной службы. Техника в ремонте — нет выполнения и в потоке.

Встает машина на ремонт или ТО (УМ-19 к себе не ставит — нет места для ремонта). Вынуждены занимать боксе КТП-9 — старая территория УМ-19), ищем запасные части, сами же ремонтируем. Правда, закрепили за нами двух слесарей, молодых ребят (один из них всего две недели, другой месяц) работают в тресте со 2 — 3 разрядами. «Ураган» первый раз увидели — опыта нет, да и слесарным инструментом обеспечены плохо. В боксе плохое освещение, отсутствует тельфер. За запасными частями приходится ходить на склад, расположенный на новой территории УМ-19, кроме того надо запастись терпением, чтобы выписать и получить их.

Ремонт тралов — также больной вопрос. Участок их обслуживания и ремонта находится на территории УМ-19. Поэтому, спив, например, балансир (этот узел чаще всего выходит из строя) мы вынуждены везти его в РММ УМ-19 — только там есть токарный станок для расточки балансиров. Обработав его, везем обратно на базу КТП-7, примерим, не подходит — опять в УМ-19. И так — с базы на базу. Хотя при формировании КТП-7 и передаче тралов была договоренность с УМ-19 оставить станок потоку. Однако, оборудование в цехе сняли и увезли.

Необходимо особое внимание УМ-19 к участку тяжелой техники, учитывая постоянно высокую потребность в тяжелых перевозках. Нет специалистов в управлении — надо обучать. Для машин определять постоянное место ремонта, оборудовать его всем необходимым, создать специальный склад запасных частей, закрепить за потоком бригаду слесарей высокой квалификации. За опытом в вопросах техобслуживания и ремонта далеко ходить не надо, стоит лишь заглянуть в УТТ-2, 4.

ИДЕТ СМОТР БОЕВИТОСТИ ПАРТИЙНЫХ РЯДОВ

Незавидное наследство...

Начальник КТП № 12 коммунист Л. И. Белошапко настроен оптимистично: «Ничего, это время становления — поток только создан — ему и полгода нет, — так что все у нас будет...»

Что ж, ему — начальнику — виднее, тем более, что в строительном подразделении треста — сначала в СМУ-23, потом СМУ-14 Леонид Иванович уже много лет, и все это время — на руководящих должностях. Когда-то, тоже практически на пустом месте, создавалось СМУ-23. Прошло более десяти лет. И что же? Как не было, так и нет средств механизации — преобладание ручного труда, как снабжались строители материалами из УПТК в последнюю очередь (правда, всего треста, — так считалось много лет), так и сейчас, хотя, при создании на базе СМУ-14 трех самостоятельных потоков, оговаривалось, что они для УПТК — на равных с линейными, но... Все та же неразбериха и с планированием. За примером далеко ходить не надо: строительство и ввод общественного центра в поселке Савкино запланированы на IV квартал — на этот же квартал падает поставка для объекта железобетонных конструкций.

— Одним словом, чертежи принесли и строй, — говорит каменщик потока № 12 Б. И. Тищенко, — а нет даже элементарных инструментов...

Разговор членов комиссии по смотру боевитости партийных рядов с коммунистами потока № 12 был необычным — с одной стороны полное отчаяние в отношении организации труда и производства в потоке, с другой — оптимизм: это, мол, только начало...

Если рядовой рабочий говорит о недостатках — это прямой сигнал руководителю к принятию мер, есть немало примеров, когда этот «рядовой», не дождавшись, сам принимается за дело уже не на словах. Но вот о недостатках говорит коммунист, причем, говорит с болью — ему не безразлична судьба дела, коллектива. Что скрывать, многое зависит непосредственно от руководства треста, но... многое и от самих работников коллектива, в частности, руководителя, коммунистов.

Вернемся вновь к разговору с ними.

— Не хватает специалистов, техника постоянно выходит из строя. УПТК до сих пор не перестроилось — материалы завозятся на объекты наемного строительства в последнюю очередь — из-за чего частые простои. А спецодежда! Выдали шелковые варежки — ими только печенье перебирать. Сидим без работы — никому до нас нет дела, только что-то из стройматериалов завезли — начальство разных рангов... и учат, и подсказывают, и пальцем показывают. Да, что говорить, поднимите любой протокол партийного собрания бывшего нашего управления за последние десять лет — везде одно и то же...

Следует заметить, что в принципе люди работают что в управлении, что теперь в потоках одни и те же — менялась за эти годы лишь структура подразделения, и коммунисты в основном все по-прежнему работают здесь же.

Ну а если всерьез поднять все протоколы (кстати, в чем здесь всегда был порядок, так это в оформлении протоколов собраний, другой вопрос — что в этих протоколах и какова действенность принимаемых решений!). А в них следующее: критические выступления коммунистов, затем конкретное постановление о принятии мер, фамилии ответственных. А дальше? А дальше очередное собрание и все сначала. Как показал сегодняшний день, партийная организация СМУ-23, СМУ-14 не оказывала никакого влияния на жизнь и стабилизацию коллектива — за многие годы не добилась ничего существенного. Ничего конкретного не сумели сделать коммунисты: констатировали факты бесхозяйственности, плохой организации производства, «ораторствуя» на собраниях, говоря «со всей прямотой», тут же, выходя с собрания с чувством исполненного долга, забывали, что никто не придет со стороны и за них не исправит положения дел — ждали кого-то.

И вот сегодня, теперь уже фактически три управления — потока, созданные на базе старого уже «сформировавшегося» за многие годы строительного управления, фактически вынуждены начинать все сначала — наследства не оказалось. Правда, есть опасения, что по наследству перешли в потоки демагогия и бездеятельная принципиальность. Речь в данном случае идет о коммунистах потока, в частности, № 12. Действительно, вполне резонно возмущение работой УПТК, а что сделано со стороны потока, чтобы поправить положение? Вмешались ли коммунисты? Нет. Не поступило в адрес поставщиков ни одной штрафной санкции, да и на каком основании? — договоров о поставках нет до сих пор, соответственно нет и графиков.

Коммунисты же пока только возмущаются, да и что они могут, если их здесь всего три человека, да и те не знают друг друга. Мешает разбросанность объектов, — поясняет Валентин Иванович. Разбросанность можно объяснить, скажем, производственной необходимостью, а чем объяснить бездеятельность коммунистов потока, как связующего, организаторского звена?! Пока дальше слов дело у них не идет.

Л. ПАВЛОВА.

В КОМИТЕТЕ народного контроля

Состоялось первое заседание комитета народного контроля треста. На нем присутствовали начальники управлений, потоков, отделов треста, бухгалтеры, инженеры, старшие кладовщики баз ГСМ.

По первому вопросу «О состоянии учета, сохранности и расходования горюче-смазочных материалов в подразделениях треста» с информацией выступила инспектор комитета С. Г. Швидун. Были отмечены факты перерасхода ГСМ.

Заслушав и обсудив данную информацию, а также другие выступления, комитет народного контроля ПОСТАНОВИЛ: потребовать от руководителей подразделений и бухгалтерской службы треста в срок до 14 декабря устранения выявленных нарушений; начальнику УПТК А. Н. Зверку в месячный срок определить систему и порядок получения и выдачи ГСМ, для чего отремонтировать и установить новые измерительные приборы и опломбировать. За грубые нарушения в учете, хранении и использовании ГСМ, систематическое невыполнение своих служебных обязанностей старшим мастером АЗС Ф. А. Кравец и начальником участка ГСМ В. К. Загуменновым, начальнику УПТК А. Н. Зверку предложено рассмотреть вопрос о соответствии их занимаемым должностям.

руководству треста и отделу учета, планирования и анализа хозяйственной деятельности (С. А. Летовальцеву) в срок до 1 декабря внедрить чековую систему расчетов за ГСМ.

О ходе устранения выявленных комитетом народного контроля СССР нарушений в учете, сохранности и использовании материальных ценностей доложили председатель КНК треста Н. Н. Долгов и заместитель управляющего по снабжению Ю. Б. Гальперин. Докладчики в своих выступлениях отметили, что по наведению порядка в хранении и складировании материалов сделано немало, однако мероприятия выполнены не полностью.

Комитет народного контроля треста ПОСТАНОВИЛ: за отсутствие контроля по наведению должного порядка, низкую требовательность заместителю управляющего по снабжению Ю. Б. Гальперину и начальнику УПТК А. Н. Зверку объявить ВЫГОВОР; за неудовлетворительное состояние учета, сохранности и использование основных фондов и товарно - материальных ценностей начальнику КТП-11 О. И. Галимову объявить ВЫГОВОР, предложить управляющему трестом в счет частичного возмещения нанесенного ущерба взыскать с виновных лиц — заместителя начальника УПТК Е. Н. Муханова одну треть среднемесячной зарплаты, с начальника КТП-11 — среднемесячную зарплату, лишив его всех видов премий за 1987 год; начальнику УПТК А. Н. Зверку — представить мероприятия по устранению отмеченных нарушений и наведению полного порядка на базах, административным приказом привлечь к ответственности лиц, виновных в допущенных нарушениях.

Комитет народного контроля заслушал вопрос «О результатах комплексной документальной ревизии финансово - хозяйственной деятельности УМ-19». Докладчик С. Г. Швидун отметила, что наряду с положительными результатами в финансовой и хозяйственной деятельности управления, имеются ряд недостатков и нарушений. Так, несмотря на то, что план по объему работ управлением выполняется, есть случаи некачественного выполнения техобслуживания и ремонтов автотранспорта и строительной техники, нарушения сроков выполняемых работ.

Заявки в УМТО на 1987 год составлены некачественно, без учета наличия запчастей на материальных складах и учета потребности их на год в соответствии с объемом работ, в связи с чем образовались неликвидные остатки. Начальнику УМ-19 С. А. Зотову необходимо разработать и внедрить мероприятия, направленные на устранение недостатков и нарушений, на повышение производительности труда и качества выполняемых работ; начальнику УМ-19 С. А. Зотову, главному инженеру Э. И. Марченко в срок до 20 декабря реализовать неликвидные товарно-материальные ценности. За случаи срыва сроков проведения ремонтов и тех. обслуживания автотранспорта, строительных машин и механизмов, за некачественное выполнение заявок, что привело к образованию неликвидных остатков запчастей на сумму 118.2 тысячи рублей, начальнику УМ-19 С. А. Зотову и главному инженеру Э. И. Марченко объявлен ВЫГОВОР. За необеспечение сохранности товарно-материальных ценностей, за допущенные нарушения финансово - хозяйственной деятельности главному бухгалтеру УМ-19 В. Ф. Степовниковой объявлен ВЫГОВОР.

РЕЙД: «ЗА ЭФФЕКТИВНЫЙ ТРУД И ЗДОРОВЫЙ БЫТ»

С целью улучшения санитарно-бытовых условий для людей, работающих в бригадах и потоках, для повышения производительности труда в рабочих коллективах в тресте был объявлен смотр бытовых помещений. Он проходил с 7 октября по 7 ноября.

В ходе смотра выяснилось, что в целом по тресту администрация и профкомы подразделений провели большую работу, но не все руководители серьезно отнеслись к предстоящей работе в зимних условиях.

На «Лучшее бытовое помещение»

Среди комплексно-технологических потоков наиболее подготовленным к зиме оказался поток № 6 (начальник С. И. Чиглинцев, председатель профкома Н. Н. Завьялов). Все бытовые помещения здесь отремонтированы, отапливаются. Построено помещение для изолировщиков и отдельно — для подогрева изолировочной пленки. Площадь санитарно - бытовых помещений соответствует нормам.

Хорошие бытовые помещения в потоке № 2 (Г. Ф. Катаев, Ю. А. Кулинич). Они также отремонтированы, утеплены, оборудованы шкафчиками для одежды. Есть красный уголок, построена баня. То же самое можно сказать и о потоке № 3, где обеспеченность бытовками составляет сто процентов, хорошо оформлена столовая. Порядок в этом вопросе и в потоке № 5.

Большая работа по созданию нормальных бытовых условий проведена в потоке № 8 (С. М. Кухтиков, С. В. Оноприенко). Своими силами построены и красиво оформлены красный уголок, две комнаты отдыха. Бытовая комната оборудована шкафчиками для одежды, сушилками, построены душевые, баня.

Хуже обстоят дела в потоках №№ 1, 4. В первом поздно приступили к ремонту бытовок, поэтому не все утеплены. Обеспеченность бытовыми помещениями в этом потоке всего семьдесят процентов.

Самое же худшее положение в потоке № 4 (Г. Т. Горошко, А. М. Вдовиченко). В этом потоке, который постоянно занимает классные места в соцсоревновании, администрация и профком недостаточно проявляют заботу о людях. Бытовки темные, не отремонтированы, не оборудованы сушилками, не хватает гардеробных, вешалок. Летом подготовкой бытовок практически здесь не занимались (за исключением, правда, строительства бани).

Не видно серьезного отношения к этому вопросу и в потоках №№ 7 и 9.

Среди потоков наемного строительства самый необустроенный быт в КТП-11 (О. И. Галимов, Н. А. Левина). Здесь три бытовки в поселке Санкино. Из них отапливается одна, нет элементарных удобств.

Хорошее начинание было на участке И. Ф. Лубягина в УМ-19 - большие планы по обустройству, но дело не доведено до конца. В самой раздевалке грязно и другие бытовки не отличаются.

В УПТК бытовые помещения имеются во всех цехах, но вид у них довольно мрачный — окрашены в темные тона, никакого оформления.

Члены рейдовой группы: Р. ГАЛОЧКИНА, заместитель председателя профкома треста; Г. МУХЛАКОВА, председатель жилищно-бытовой комиссии; Г. СЕВАСТЬЯНОВА, инженер по охране труда; С. ЗАМЫШЕВСКАЯ, старший инженер отдела быта СУ-18.

На состоявшемся заседании президиума профсоюзного комитета треста подведены итоги смотра-месячника на «ЛУЧШЕЕ БЫТОВОЕ ПОМЕЩЕНИЕ».

Среди подразделений первой группы ПЕРВОЕ место с вручением Почетной грамоты и цветного телевизора присуждено комплексно - технологическому ПОТОКУ № 8.

Среди подразделений второй группы ПЕРВОЕ место с вручением цветного телевизора присуждено комплексно-технологическому ПОТОКУ № 8.

Отмечена положительная работа руководства и профкома по созданию нормальных бытовых условий в КТП-2.

Неудовлетворительной признана работа в этом направлении администрации и профкома КТП-11. Начальнику потока О. И. Галимову объявлен строгий выговор. Руководству КТП №№ 4, 11 — устранить отмеченные недостатки до 20 ноября 1987 года.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Профсоюзный комитет треста проводит соревнования по л ы ж а м среди подразделений треста на призы открытия зимнего сезона.

Соревнования запланированы на 28 ноября 1987 года на базе спорткомплекса «Магистраль», начало в 11 часов. В программе: эстафетные гонки 4х5 для мужчин и 3х2 для женщин.

К соревнованиям допускаются коллективы подразделений, представившие заявки установленной формы в судейскую коллегию 28 ноября к 10 часам в спорткомплекс «Магистраль».

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 8-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 14239 Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 48 (293). СРЕДА 2 ДЕКАБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

КОНФЕРЕНЦИЯ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

ПОДВЕЛИ ИТОГИ

Состоялась конференция трудового коллектива треста. По первому вопросу повестки дня «Итоги работы треста за девять месяцев 1987 года и задачи коллектива по выполнению плановых заданий 1988 года» выступил исполняющий обязанности управляющего трестом главный инженер **В. Е. МАЛЮГИН.**

Докладчик отметил, что коллектив успешно справился с планом и социалистическими обязательствами текущего года и создал задел на будущий. Он также отметил те недостатки и трудности, что встретились на пути при переходе к работе на коллективном подряде, и которые необходимо учесть, работая в новых условиях — самофинансирования и самоконтроля — низкое качество ремонта техники и производства ряда других работ.

В прениях выступили рабочие, руководители потоков, управлений. Среди них заместитель начальника КТП-9 А. С. Карелин, он отметил низкую культуру производства, недостаточно еще высокую трудовую дисциплину в потоке, низкий коэффициент выхода техники на линию, ввиду некачественного ее ремонта; бригадир слесарей КТП-7 Р. В. Миллер, рассказавший о новом потоке, образовавшемся пять месяцев назад. В коллективе в основном старые кадры, ранее работавшие в тресте, то есть высококвалифицированные, знающие свое дело, умеющие работать люди, но и здесь есть свои проблемы — нехватка инструмента, спецодежды, запчастей к тяжелой технике; начальник КТП-10 М. Я. Савченко говорил о ставшей особо дефицитной для треста профессии каменщика — на сегодняшний день не хватает тридцать человек и вопрос обучения этой профессии надо решать в учебно-курсовом комбинате треста.

Состоялся деловой разговор, где обсуждались возможности и резервы выполнения планов и задач будущего года, основные вопросы, которым необходимо уделить внимание.

Второй вопрос повестки дня — организационный: выборы управляющего трестом в связи с переводом В. Н. Стрижкова в Главсибтрубопроводстрой на должность главного инженера. Трудовой коллектив треста единодушно проголосовал за избрание управляющим трестом коммуниста **В. Е. МАЛЮГИНА.**

Состоялись довыборы в профсоюзный комитет треста. В состав его введен главный инженер треста **С. А. ЛЕТОВАЛЬЦЕВ.**

◆

ПРЕСС-КОНФЕРЕНЦИЯ

ГЛАВНАЯ ТЕМА

В городском комитете партии состоялась пресс-конференция журналистов многотиражных и городской газет с руководителями, специалистами ведущих предприятий города.

Представители объединений Нижневартовскнефтегаз, Нижневартовскстрой, Сибнефтегазпереработка, треста Нижневартовскгеофизика, Энергонефть рассказали о состоянии технического прогресса на предприятиях, создании хозрасчетных кооперативов по разработкам и внедрению достижений науки и техники, планах и задачах творческих союзов в условиях хозрасчета, ответили на вопросы работников печати.

На пресс-конференции по данным вопросам выступил заместитель управляющего трестом Самотлортрубопроводстрой по экономике А. М. Фридберг.

И. ГРИГОРЬЕВА.

ПЕРЕСТРОЙКА: ПРОБЛЕМЫ, СУЖДЕНИЯ

Отзывы не в «нашу пользу»

«Этого момента я ждал долго. Получил новую квартиру — радость была большой, но еще большим огорчение...»

И дальше идет перечисление всех работ, выполненных с браком. Так или, примерно, так, к сожалению, отзываются люди о нас, строителях, возводящих жилые дома и объекты соцкультбыта.

Очень, признаюсь, нам неприятно слушать такие отклики о себе. Тем более сейчас, когда даже мысли о браке в работе не должно быть. И хотя ссылаться на объективные причины не всегда уместно — во многих случаях брака виновны мы сами,— но есть причины, не зависящие от нас. И мы видим эти причины, понимаем их, но строить со стабильным, хорошим качеством не получается. Не можем пока мы избавиться от поступления некачественных стройматериалов из УПТК, замены проектных материалов непроектными, когда приходится нарушать технологию строительства из-за несогласования этого вопроса заранее на стадии проектирования, от штурмовщины, еще имеющей место в нашей работе.

Поэтому, когда в коллективах строительных потоков обсуждается вопрос качества, и речь заходит о конкретном бракоделе, когда называется его фамилия, он кивает на такого же бракодела «сверху», создающего предпосылки к его некачественной работе, таким образом, оправдывая собственную недобросовестность и не осознавая собственного места в борьбе за качество.

Но при всех негативных явлениях уже сегодня в самих потоках, благодаря переходу треста на коллективный подряд, появились предпосылки к улучшению качества работ, и решающую роль в этом играют постоянные, квалифицированные кадры — костяк их у нас есть.

Большие надежды мы возлагаем и на учебно-курсовой комбинат, где должны обучаться строительным профессиям и повышать квалификацию наши рабочие.

Реальна возможность обеспечения потоков наземного строительства средствами малой механизации — еще один немаловажный резерв повышения качества строительных работ. В настоящее время работы, влияющие на качество, выполняются дедовскими методами, по принципу «давай быстрей».

Переход к новым методам хозяйствования — дело непростое, оно сопряжено с противоречиями и борьбой нового со старым, с тем, что мешает строить качественно, и центр тяжести решения этих вопросов все больше перемещается в потоки, и, что отрадно, люди это понимают.

В. МОКИН,
заместитель главного инженера треста.

ОБРАЩЕНИЕ

коллегии Министерства строительства нефтяной и газовой промышленности СССР и президиума ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности к рабочим, инженерно-техническим работникам, руководящему составу, всем труженикам отрасли

Мы решили обратиться к вам по весьма важному и чрезвычайному делу.

Отрасль подверглась резкой критике со стороны Советского правительства за крупные упущения в сохранности вверенных вам материально-технических ресурсов, бесхозяйственность.

Во многих организациях Западной Сибири вскрыты возмутительные факты безответственности в организации производства, небрежного отношения к народному добру. Обнаружено более 11 тысяч тонн брошенных труб, много разукомплектованной техники, испорчено большое количество цемента, изоляционной пленки, железобетонных изделий. Проверки показали, что на многих предприятиях не наведено элементарного порядка, низка культура производства, не ведется настоящей борьбы за качество и эффективность работы. Слабо проводится работа по экономии горючего и энергии, не организовано дело по сбору и использованию металлолома.

В современных условиях, в период перестройки, нашей напряженной работы по реализации решений XXVII съезда партии, такое положение дальше нетерпимо. Совет Министров СССР дал справедливую оценку этим упущениям. Нам сообща надо делать выводы и по-настоящему наводить порядок.

Коллегия Министерства и ЦК профсоюза обращаются ко всем труженикам отрасли с призывом — развернуть беспощадную борьбу с бесхозяйственностью, предъявлять суровый счет руководителям, профсоюзным комитетам и самим себе за каждый килограмм цемента, металла, топлива, каждую машину, брошенную трубу или пригруз.

С широким участием трудовых коллективов наметить и в кратчайший срок осуществить мероприятия по наведению порядка на трассах трубопроводов, как строящихся, так и ранее введенных в действие.

Провести срочный учет всего, что есть на каждом предприятии, проверить состояние складского хозяйства, пустить в дело каждую трубу, каждый метр [illegible], железобетонные изделия. Навести строгий порядок в хранении цемента, древесины, столярных изделий, [illegible].

Поднять роль хозяйственного расчета — надо не только наказывать нерадивых, но и своевременно поощрять тех, кто бережлив. Теснее увязывать оплату труда с высокой культурой производства и бережливостью.

В центре этой большой работы должен стоять человек. Тот, кто грамотно организует дело, борется с бесхозяйственностью, дорожит народным добром — должен полной мерой получить материальные вознаграждения и всеобщее уважение. Кто допускает бесхозяйственность, проявляет безответственное отношение к ресурсам — тому не место в наших рядах!

ТОВАРИЩИ!

Коллегия Министерства и ЦК профсоюза обращают внимание на то, что в условиях перехода на хозяйственный расчет вопросы экономии, бережного отношения ко всем ресурсам являются ключевыми в нашей деятельности, от них зависит благополучие коллективов и каждого работника. Надо это понять всем и менять свое отношение к народному достоянию.

Выражаем уверенность, что нефтегазостроители, создавшие своим самоотверженным трудом высокий авторитет отрасли, решая ответственные задачи обеспечения народного хозяйства топливом и сырьем, всей душой отзовутся на наше обращение, поправят положение и впредь будут в первых рядах строителей нового общества в нашей стране!

◆

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ПОДРЯД В ДЕЙСТВИИ

Подведены итоги работы потоков за второй — третий кварталы 1987 года, определены плановые и фактические затраты по всем линейным потокам треста. За данный период достигнута экономия плановых затрат по потокам:

		Всего по тресту	в том числе по потокам					
			№ 1	№ 2	№ 3	№ 4	№ 5	№ 6
Экономия плановых затрат	т. руб.	1370,5	98,3	150,6	610,73	266,9	100,6	143,4
Условно-годовое высвобождение численности	Ч. год	73,5	5,6	6,2	45	22	5,7	11

Жизненность коллективного подряда в тресте доказана, и ценен он тем, что побуждает весь коллектив трудиться на совесть, мобилизуя внутренние резервы на выполнение годовой программы, на взаимовыручку.

Н. ЕСИНА,
главный специалист треста Оргтехтрубопроводстрой.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

Туман в рост человеческий. Шли, выставив перед собой руки, чтобы не натолкнуться на спину впереди идущего. Иногда можно было разглядеть по обе стороны сетки с картофелем, уложенные аккуратными рядами, но только приблизившись, можно определить, что картофель «запенился».

Как вы уже поняли, мы попали отнюдь не на страницы детективного романа с погонями, пальбой — если здесь кто и отстреливается, то это только руководители УПТК и СУ-18. Но об этом дальше.

Раздражал не только запах гнили, но и постоянно попадающие на лицо, одежду капли воды, срывающиеся с потолка. Мы — в одном из овощехранилищ в Савкино. К зиме оно не было подготовлено заранее, и в результате, картофель, не дождавшись весны, отправляется на свалку, на корм свиньям: «Весь картофель пропал — 435 тонн. Вывезли только на свинокомплекс десять машин, но и там уже отказываются — не годен»,— с болью говорит заведующая складом Г. П. Хохлова. В овощехранилище, стоящем рядом (его считают «своим» работники УПТК), обстановка немногим лучше — действительно картофель пока цел, но и здесь начинается «дождь».

— Надо спасать хоть этот,— говорят работники овощехранилищ.

А меж тем руководители УПТК и СУ-18, по-прежнему делят «зоны обслуживания»: «это не наше — ваше, вот вы и...»

Судя по обстановке, сложившейся на овощехранилищах Савкино, куда заложено около 800 тонн картофеля, к весне его не будет — он перекочует на свалку.

Л. ПАВЛОВА.

НАРОД КОНТРОЛИРУЕТ

ПО-НАСТОЯЩЕМУ НАВОДИТЬ ПОРЯДОК

В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Вдали от... материка

Этими словами оправдывали, наверно, свою несостоятельность и безответственность, неудовлетворительное состояние дел в хозяйстве руководители трестового совхоза в Большетархово, расположенного в пятидесяти километрах от города, на реке Вах. Их самоустранение, халатное отношение к служебным обязанностям привели к тому, что не были своевременно созданы условия для нормальной зимовки скота и устойчивой работы совхоза в зимних условиях. Такой вывод сделал комитет народного контроля треста после проведения комплексной проверки.

В период заготовки сена директор совхоза Б. Г. Сухачев не обеспечил надлежащего контроля за ней, приемку сена поручил экономисту совхоза Е. С. Горбатенко, не обладающей навыками этого дела. Горбатенко халатно отнеслась к обмеру и приемке кормов, что повлекло завышение фактического их объема, как следствие — заработной платы бригаде сенозаготовителей СУ-18, искажение статотчетности.

В настоящее время, перевозка сена, заготовленного на расстоянии двенадцати—пятнадцати километров от фермы, осуществляется частями, в пределах двух—трехдневной потребности и производится крайне неудовлетворительно. При транспортировке тракторными волокушами значительная часть его остается на месте, часть теряется в пути. Потери при этом составляют десять — двенадцать процентов. Оставленное в местах заготовки сено расхищается местными жителями для личного скота.

Отсутствие хозяйского отношения к кормам в совхозе выразилось также в том, что закупленный на стороне травяной концентрат в количестве 110 тонн был выгружен и оставлен на причале. В результате небрежного складирования и хранения, три мешка с концентратом общим весом 1800 килограммов оказались разорваны, и корм пришел в негодность.

Часть заготовленного сена по распоряжению директора совхоза использована для предохранения от сдавливания льдом нефтеналивной баржи, которая осталась у причала из-за несвоевременной подготовки емкостей под горюче-смазочные материалы, необходимые для обеспечения нормальной работы хозяйства в зимний период. В результате трест вынужден платить деньги за аренду баржи, на спасение которой тому же предназначено около двадцати тонн сена.

Из-за отсутствия контроля за строительством со стороны директора совхоза и невыполнения должностных обязанностей прорабом А. И. Березовым строительство ряда объектов не закончено, отдельные работы выполнены с отклонением от проекта. Так, в общежитиях отсутствуют кухни, саунлы и другие санитарно - бытовые помещения. Коровник — без утепления, активной вентиляции, многое требует дополнительных работ.

Главный инженер А. А. Лотнев не обеспечил правильной эксплуатации и исправного состояния переданной совхозу техники, допустил срыв в обеспечении необходимым количеством ГСМ и котельного топлива. Сегодня совхоз не располагает необходимым количеством резервных емкостей.

Руководство совхоза не предусмотрело создание нормального питьевого режима, резервной электростанции необходимой мощности. О безответственном отношении специалистов к своим обязанностям говорит и тот факт, что 13 ноября вертолет МИ-8, доставивший в совхоз пять баллонов кислорода, был вынужден с грузом вернуться в город, так как сопровождающий его прораб А. Н. Березов не обеспечил разгрузку. Ущерб в результате холостого пробега составил 432 рубля.

На общем собрании коллектива совхоза, где администрация треста рассматривала жалобу рабочих на директора совхоза, выступающие подвергли резкой критике стиль и методы руководства Б. Г. Сухачева, которые привели к созданию нервозной, нездоровой обстановки в коллективе.

Внеочередное заседание комитета народного контроля треста рассмотрело вопрос о готовности совхоза Большетархово к работе в зимний период.

Решено: за допущенные нарушения в руководстве хозяйством, халатное отношение к своим должностным обязанностям, необеспечение условий нормальной работы совхоза в зимних условиях, отсутствие контроля за сохранностью товарно - материальных ценностей предложить управляющему трестом ОСВОБОДИТЬ директора совхоза Б. Г. Сухачева от занимаемой должности.

В счет частичного возмещения причиненного ущерба удержать с него среднемесячную заработную плату.

За довущенные приписки во время заготовки кормов рассмотреть вопрос о соответствии занимаемой должности экономиста совхоза Е. С. Горбатенко. В частичное возмещение причиненного ущерба удержать с нее среднемесячную заработную плату.

За неэффективное использование вертолета взыскать с прораба А. И. Березова сумму причиненного ущерба — 432 рубля.

За бесконтрольность эксплуатации технических средств, необеспечение совхоза в необходимом объеме горюче-смазочными материалами главному инженеру совхоза А. А. Лотневу ОБЪЯВИТЬ ВЫГОВОР.

Отделу подрядных работ и капитального строительства указано на отсутствие контроля за строительством объектов в совхозе.

В интересах производства

В настоящее время на месторождениях встречаются брошенные трубы, пригрузы, другие материальные ценности, приходящие в негодность. Считая такое положение недопустимым, руководство создало специализированное звено, основной задачей которого является организованный подбор всех строительных материалов, механизмов, брошенных после окончания строительства на объектах, автодорогах, месторождениях. Звено полностью обеспечено необходимыми механизмами, оборудованием и автотранспортом. Ответственным за его работу назначен заместитель начальника УПТК Г. П. Дормешкин. Однако, это не исключает ответственности потоков за соблюдением должного порядка на объектах и базах.

Учитывая сложность и ответственность этой работы, руководство треста обращается ко всем работникам подразделений с просьбой о содействии и помощи звену.

Никто не должен проходить мимо фактов бесхозяйственности.

Обнаружив брошенные материалы, механизмы, сообщайте по телефону: 6-14-41, 6-14-78, 6-14-35. — Будут приняты оперативные меры по вывозу материалов на базу УПТК.

Цементное «дело»

РАССКАЗЫВАЮТ ДОКУМЕНТЫ

Из акта проверки сохранности материальных ценностей в УМ-19 10 октября 1987 года.

«...на открытой площадке склада (кладовщик Т. Г. Лихачева) обнаружен цемент в количестве 3,5 тонны, хранящийся с нарушениями СНиП и частично пришедший в негодность».

«...был вывезен на городскую свалку».

«...КИК треста предлагает стоимость цемента возместить».

Материалы проверки фактов грубого нарушения в хранении материальных ценностей народные контролеры передали руководству УМ-19 для выяснения причин и наказания виновных.

Администрация оперативно отреагировала на замечания и 14 числа того же месяца издала приказ за № 240 о наказании...

Из приказа: «...малицо откровенный обман и попытка скрыть наличие факта бесхозяйственного отношения к материальным ценностям. Учитывая, что цемент действительно списан, а сумма невосполненной его части незначительна, приказываю: за халатное отношение к своим обязанностям Т. Г. Лихачевой объявить выговор и лишить премия за сентябрь на сто процентов; за несвоевременный вывоз цемента, что привело к его порче, начальника участка В. К. Пурмина лишить премии за сентябрь на сто процентов».

На этом комитету народного контроля можно было бы «цементное дело» и закрыть... Но, получив копию приказа, комитет попросил бухгалтерию УМ-19 представить справку, подтверждающую исполнение приказа.

Из справки: «...на основании приказа № 240 с Т. Г. Лихачевой, В. К. Пурмина было удержано сто процентов премии за сентябрь в сумме 35 рублей: с Лихачевой — 24 руб., с Пурмина — 11...»

Из письма председателя комитета П. Долгова начальнику УМ-19 С. Зотову: «...учитывая, что сумма удержания не соответствует сумме нанесенного ущерба, в соответствии с «Положением об учёте, сохранности и расходовании материально-технических ресурсов» КИК треста предлагает Вам приказом по управлению взыскать волную стоимость пришедшего в негодность цемента — 138 рублей с виновных лиц».

И вот, вышеупомянутый приказ № 240, пройдя небольшую корректировку, вновь ложится на стол председателя комитета народного контроля.

Из приказа: «...взыскать с Т. Г. Лихачевой в счет погашения ущерба 38 рублей, с В. К. Пурмина 60 рублей, за довущенный беспорядок на складе и непринятие своевременных мер, взыскать с начальника участка В. С. Михеева 40 рублей».

Так закончилась история с цементом, — которой можно дать название — «Преступление и наказание». На языке документов это квалифицируется, как факт формального подхода к борьбе с бесхозяйственностью, попытка увести виновных от ответственности.

Р. АНДАБОЛОВ.

РЕЙД

Вокруг бензоколонки

Комитет народного контроля треста с 19 октября по 11 ноября 1987 года проверил состояние учета, хранения и расходования ГСМ в подразделениях треста. Установленные факты перерасхода ГСМ говорят о том, что сложившаяся бесконтрольная обстановка может привести к различного рода злоупотреблениям.

На всех автосредствах для перевозки ГСМ, кроме топливозаправщика ТЗ-22, счетные устройства по различным причинам не работают, выдача ГСМ производится без количественного учета. На базе ГСМ в Савкино заполнение бензовозов производится визуально, а накладная выписывается на полный паспортный объем емкости. Проверка остатков ГСМ в емкостях транспортных средств не производится. Например, четвертого ноября бензовоз УРАЛ № 54--64 произвел раздачу топлива в потоке № 2, неполностью освободив емкость, а пятого ноября на базе ГСМ емкость была дополнена. В требовании же на отпуск ГСМ старший кладовщик А. Ф. Юрко указал паспортный объем — три тонны.

При заправке автотранспорта на АЗС показания дистанционного управления не соответствуют показаниям счетчиков на бензоколонках. Так, 19 октября 1987 года при задании на пульте дистанционного управления 30 литров при заправке автомашины № 74--40 колонка выдала по счетчику 28 литров и отключилась. В путевом листе водителя было отмечено 30 литров. В течение всего времени проверки, запись количества отпуска бензина в путевых листах водителям производилась до окончания выдачи, несмотря на неоднократные указания членов комитета производить отметку в путевых листах только после окончания заправки автомашины.

Из четырех колонок, установленных на раздаче бензина, в исправном состоянии две, все четыре колонки не опломбированы. Нет пломб и на двух колонках для выдачи дизтоплива. Есть случаи слива разных марок бензина в одну емкость. В день проверки бензин А-76 заливался в емкости из-под бензина АИ-93 без предварительной их очистки от остатков.

В подразделениях треста отсутствует контроль за получением и списанием ГСМ, как со стороны механизаторов, так и администрации. При раздаче ГСМ в потоках из-за отсутствия раздаточных пистолетов или заменяющих их штуцеров, переходников происходят потери ГСМ в пределах 5--6 литров при каждой заправке техники.

Не обеспечена сохранность ГСМ на базе Савкино. Здесь нет ограждений, отсутствует порядок на территории. Трубы, по которым производится заправка емкостей, оголены, что может привести к аварии. Не оснащена база и средствами пожаротушения.

Во всех управлениях, потоках отсутствуют единые утвержденные нормы расхода ГСМ, в результате чего нормы в подразделениях различные. Отсутствие должного учета приводит к тому, что в потоке № 12 за август на автомашину УРАЛ-375 № 36--89 списание произведено на 365 литров бензина больше, чем фактически заправлено на АЗС.

В УПТК с подотчета начальника участка Ю. В. Лыкова списано без учета остановки техники на техосмотр и техобслуживание в период с января по март, на 62 тонны дизтоплива больше, чем фактически получено. В апреле излишне списанное горючее было перекрыто последующим поступлением.

Имеются случаи списании ГСМ не в согласованных единицах, когда расход фиксируется в литрах, приход и отчетность в тоннах, при одинаковых цифровых величинах. Так, в августе в потоке № 3 излишне списано 23,4 тонны дизтоплива на сумму 2232 рубля.

Перевод из литров в тонны в потоках и АЗС производится по разному удельному весу. В августе — сентябре на АЗС при заправке техники УПТК перевод бензина в тонны произведен с удельным весом 0,75 вместо 0,74, в марте перевод дизтоплива произведен с удельным весом 0,867 вместо 0,84. В результате излишне списано 1,84 тонны бензина на сумму 502 рубля и дизтоплива 0,84 тонны на сумму 84 рубля.

ЧЛЕНЫ РЕЙДОВОЙ ГРУППЫ: П. ДОЛГОВ, ПРЕДСЕДАТЕЛЬ; Р. АНДАБОЛОВ, С. ШВИДУН, Н. ЛИСТЕННИНА, В. ЛИФШИЦ — ИНСПЕКТОРЫ КОМИТЕТА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 14239 Тираж 2000 экз. | Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 49 (294). СРЕДА 9 ДЕКАБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ДНЕВНИК социалистического соревнования

НОЯБРЬ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА. ЗАДАНИЕ НОЯБРЯ ВЫПОЛНЕНО ПО ОБЪЕМУ СТРОИТЕЛЬНО-МОНТАЖНЫХ РАБОТ ГЕНПОДРЯДНЫМ СПОСОБОМ НА 3907 ТЫСЯЧИ РУБЛЕЙ ПРИ ПЛАНЕ 3711. СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ ПЛАН - ЗАДАНИЕ МЕСЯЦА НЕ ВЫПОЛНЕН.

ПО РАБОТЕ И ЧЕСТЬ

Совет трудового коллектива совместно с президиумом профкома решили первого места по итогам работы за ноябрь среди подразделений первой группы не присуждать. ВТОРОЕ место занял КТП № 3, ТРЕТЬЕ — КТП № 1 на ЧЕТВЕРТОМ КТП № 10, ПЯТОМ — КТП № 6.

По второй группе подразделений призеров не оказалось.

Рабочая комиссия подвела итоги работы линейных потоков за первую неделю зимнего строительного сезона. Несмотря на то, что в основном потоки сегодня заняты перебазировкой на новые месторождения, три из них отчитались о готовых объемах. Так, лидировал в прошедшую неделю поток № 1 — 4,1 километра, на втором месте поток № 5, на третьем — № 3.

Коэффициент трудового участия

По итогам социалистического соревнования в ноябре лишены премий потоки №№ 11, 2, 3, 4, 5, 6 — за невыполнение плановых заданий месяца; поток № 7 — за невыполнение плана проминки и попадание работника в медвытрезвитель; поток № 11 — за неввод шестнадцатиквартирного дома; поток № 12 — за невыполнение заданий по строительству дачных домиков; поток № 9 — за невыполнение заданий по вывозке грунта и леса (при плане 54,5 тысячи кубических метров грунта и 4,4 тысячи кубических метров леса вывезено соответственно 45 и 2,9) и за попадание работника в медвытрезвитель; за невыполнение плана по внедрению новой техники потоку № 8 снято двадцать процентов с гибкого оклада.

Премии также лишены коллективы: УПТК — за невыполнение задания по поворотной сварке, изоляции и случай попадания работников в медвытрезвитель; УМ-19 — за пребывание работника в медвытрезвителе и срыв плана линейного строительства; СУ-18 за неудовлетворительное обеспечение рабочих горячим питанием размер премии по КТУ — 0,5.

Коэффициент трудового участия — 0 установлен руководящим работникам, специалистам и служащим аппарата треста, УПТК, за исключением работников участка Нижневартовск-2, всем потокам, управлениям; рабочим совхоза Большетархово КТУ установлен — 1.

За разбросанные трубы и катушки на строительстве теплотрассы в поселке Магистраль с коллектива КТП-6 удержано из заработной платы руководителей, специалистов потока 305 рублей.

Сняты с соревнования

В ноябре «услугами» медвытрезвителя воспользовались:

ГАРИФЗЯНОВ Наиль Тагирзянович — КТП № 2,

ЛЯПА Валентин Александрович — КТП № 4,

КОПУСОВ Александр Михайлович — КТП № 5,

ШАРШАКОВ Александр Иванович — КТП № 7,

МИННИБАЕВ Расуль Рашитович — КТП № 9,

КАНШАЕВ Юрий Диарович — УМ-19,

ФЕДЯНИН Александр Федорович и **ФЕДОСЕЕВ** Владимир Андреевич — из УПТК.

По условиям социалистического соревнования все эти потоки и управления сняты с соревнования.

Как видно, никакие меры воздействия, не оказывают влияния на любителей спиртного, им не дорога не только своя, но и честь коллектива.

Видимо, пришло время принимать к ним более строгие меры.

ИДУТ ИСПЫТАНИЯ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

В тресте проходит ходовые испытания экспериментальный автопоезд грузоподъемностью 75 тонн. Начальник конструкторско - исследовательской группы Минского автозавода Владимир Михайлович ГЕРМАНОВИЧ рассказывает о новой машине и своей работе:

— Это принципиально новая машина, предназначенная для работы в условиях севера, перевозки грузов различного назначения. На МАЗе впервые разработана подобная машина. Пока изготовлено два опытных образца, аналога которым в стране нет. Инженерные разработки, изготовление автопоезда заняли всего год. Это очень короткий срок — обычно на такую работу уходит лет пять.

К ходовым испытаниям мы приступили еще в феврале, но уже в марте случайная авария (не по нашей вине) помешала их продолжить. До октября занимались восстановлением — провели почти капитальный ремонт.

Машина оборудована электроникой. Созданы условия комфорта экипажу водителей кабина имеет автоматическую систему обогрева, спальное место. Отличает автопоезд, от имеющихся, и опытный двигатель с турбонаддувом мощностью 650 лошадиных сил с повышенным ресурсом работы.

Первые отзывы хорошие, но будем усовершенствовать и дальше. Это еще не окончательный вариант. Думаем создать на базе треста опытно-конструкторскую базу по проведению испытаний новых образцов при перевозке реальных грузов в экстремальных погодных условиях. Еще два автопоезда грузоподъемностью до 100 тонн должны прийти до конца года.

Испытания продолжаются, завтра снова на трассу!

НА ХОЗРАСЧЕТ...

Тема очередного заседания дискуссионного клуба «Поиск» носила название «Комсомол и современность». В работе клуба принял участие второй секретарь горкома комсомола И. Осин.

Проблем к комсомольской организации аппарата треста накопилось немало, поэтому высказывались, обсуждали, спорили.

О том, как будет строиться работа комсомола в городе в будущем году, рассказал Игорь Осин. С нового года комсомольская организация города переходит на хозрасчет — часть суммы членских взносов будет использоваться на проведение различных мероприятий.

В. ПРЫТКОВ,
председатель клуба.

НА ПУТИ К САМОФИНАНСИРОВАНИЮ

Коренные преобразования в экономике — перестройка системы ее управления и хозяйственного механизма, совершенствование производственно-хозяйственной деятельности предприятий — важнейшая, неотложная задача, определенная июньским (1987 г.) Пленумом ЦК КПСС. Основная роль в решении этой задачи принадлежит нормативному планированию, особенно при переходе предприятия на самофинансирование с 1 января 1988 года. При этом повышается роль и значение учета, растут требования к нему со стороны подразделений.

О том, что сделано в этом направлении в тресте расскажет в своих публикациях главный инженер С. А. Летовальцев.

I. Затраты—по нормативам

Сначала был поиск

ОСНОВОЙ нормативного планирования являются действенный учет и контроль возникающих затрат. Такой учет возможен только на базе нормативного метода, который позволяет выявить изменение норм и отклонений от них по тем или иным причинам, а также дает возможность лучше видеть, как на рабочих местах, в потоках и на предприятии используются выделенные ресурсы. Кроме того, нормативные методы планирования и учета стимулируют развитие экономического анализа хозяйственной деятельности, с помощью которого определяются пути совершенствования норм и нормативов, выявляются резервы ресурсосбережения и лучшего использования производственного и трудового потенциала.

С переходом треста с 1 января 1987 года на коллективный подряд ведется подготовка к переводу на нормативные методы планирования производства, совершенствуется структура управления строительным производством. Претерпели изменения те службы, которые непосредственно влияют на весь строительный процесс. Так, после реорганизации перестали существовать пять подразделений, в каждом из которых были, в частности, бухгалтерия, плановый отдел (48 человек). Вместе с тем были организованы шесть потоков, в каждый из которых были включены по экономисту, бухгалтеру и нормировщику из упраздненных служб.

Но анализ работы потоков за первые пять месяцев показал, что разная квалификация бухгалтеров, экономистов, отдаленность участков работы, отсутствие архивной документации и нормативной литературы, не приносят желаемого результата. Специфика работы (бухгалтерской, финансовой службы) выявила отсутствие у «чистых» специалистов практических знаний, показала, что экономическую службу необходимо объединить, возложив руководство отделом на опытных линейных работников.

Так, с 1 июня текущего года в тресте были объединены бухгалтерия, плановый и финансовый отделы. Сюда же включили экономистов и бухгалтеров с потоков. Так был организован отдел планирования, учета и анализа хозяйственной деятельности предприятия, всего в нем 36 человек. Отдел сразу взялся за разработку программы по ресурсосбережению, за внедрение нормативного метода учета. Но анализ ведения производства работ показал, что методы внедрения различных разработок, форм, методик не дают практической отдачи, остаются просто ненужной бумагой, если они не подкрепляются экономической стороной дела. Это подтвердил первый этап нормативной работы — внедрение в тресте лимитно-заборных карт выдачи материалов из УПТК в потоки. Лимит, установленный потокам, в планируемый месяц не выдерживался (по разным причинам). Оказывалось много материалов, неучтенных планом, производились различные дополнительные работы.

Поиски продолжались. В течение августа, сентября отдел разработал «Положение по хранению, учету и списанию материальных ценностей», которое было обсуждено во всех коллективах треста и утверждено 30 сентября на совете трудового коллектива треста.

Основные разделы положения: «Хранение», «Учет», «Списание», «Приемка и хранение сверхнормативных материалов». Решение проблем ресурсосбережения путем экономической заинтересованности заставило всех участников процесса строительства считать материалы, экономить их. Основным рычагом, который стал работать на противозатратный механизм, явился РУБЛЬ, который при перерасходе, порче материалов высчитывается с комплексно-технологического потока на все сто процентов, при экономии — пятьдесят процентов их стоимости доплачивается потоку. За приемку сверхнормативных запасов и неликвидных материалов один процент их стоимости высчитывается из заработной платы.

(Окончание на 2 стр.).

I. Затраты — по нормативам

(Окончание. Начало на 1 стр.)

Потом внедрение

С ОКТЯБРЯ в тресту сложилась система учета расхода материалов. 25 числа каждого месяца начальники потоков защищают наборы работ на следующий месяц, в соответствии с ними потоки и УПТК планируют и составляют график вывозки материалов по лимитно-учетной карте. После утверждения лимита вывозка материалов начальником отдела планирования, учета и анализа хозяйственной деятельности предприятия УПТК не должно выполнять на объекты сверх запланированного. Если же это случится, то стоимость вывезенных сверх лимита материалов выплачивается из заработной платы работников Управления. Изменение норм, выдача дополнительного лимита в течение месяца производится только обоснованно и после разрешения начальника отдела планирования (при обоснованном — выдается дополнительный лимит, при необоснованном расходе выписывается лимит с сигнальной красной полосой, за чем следует удержание стоимости материалов из заработной платы потока). Благодаря внедрению системы нормирования, лимитированию затрат потоки сами стали регуляторами материальных ресурсов, направляющей стороной процесс строительства.

Обобщен и переработан в тресте метод чековой системы контроля затрат. Этот метод применен у нас по учету сохранности. Один из важных материальных ресурсов — горюче-смазочные материалы. По их расходу в течение года применялись различные методы контроля: ограничения выдачи, нормирования пробега и другие. Но, как и со строительными материалами, пока всех не «завязали» экономическим узлом дело не сдвигалось.

В настоящее время каждому потоку, управлению обсчитывается лимит на ГСМ, который защищается начальниками подразделений. Согласно лимиту, бухгалтерия треста выдает потоку чековую книжку на бензин, дизтопливо, масла и на то же количество ГСМ талоны различного достоинства. Чековая книжка и талоны выдаются материально-ответственным лицам подразделений, как денежные документы, под роспись. При нехватке лимита бухгалтерия выписывает дополнительный лимит с красной полосой. Стоимость его в конце месяца высчитывается из заработной платы коллектива потока.

И результаты

ВНЕДРЕНИЕ частичного лимитирования затрат в тресте уже дало свои результаты. Так, расход ГСМ проследим по месяцам, по потокам в августе составил 108,2 тонны бензина марки АИ-93; в сентябре — 92,0; в октябре — 84,8.

Сегодня отдел ведет разработку нормативно-учетных журналов, которые будут внедрены с 1 января 1988 года при переходе предприятия на самофинансирование. В нем будет весь учет затрат, разложенных по смете в разрезе одного объекта (материалы, основная заработная плата, эксплуатация машин и механизмов, накладные расходы, прямые затраты, плановые накопления).

В общем по тресту противозатратный механизм также дал результаты снижения. Об этом свидетельствуют технико-экономические показатели выполнения планов по себестоимости: так, в одиннадцатой пятилетке фактическая себестоимость по тресту превышала плановую, а в течение двух лет текущей пятилетки она снизилась. Только за девять месяцев 1987 года фактическая себестоимость составила 39233 тысячи рублей против плановой — 42070, при более интенсивной эксплуатации механизмов, а именно: плановая — 6888 тысяч рублей, фактическая — 7007 и соответственно заработной плате — 57,1 процента при сметной — 55,7.

В комитете народного контроля

Наказание рублем

Комитет народного контроля проверил устранение нарушений, выявленных летом этого года комитетом народного контроля СССР на станции Нижневартовск-2 УПТК. Отмечено, что за время, прошедшее с момента проверки КНК СССР, участок № 2 (начальник Н. Ф. Посальнюк) проделал большую работу.

Разработана технологическая схема размещения грузов, поступающих на участок, произведена рассортировка труб. Складирование материалов и труб производится согласно строительным нормам и правилам. Условия хранения материальных ценностей обеспечивают их сохранность. Коллектив участка к выполнению поставленной задачи отнесся со всей серьезностью.

Комитет народного контроля треста неоднократно ставил вопрос перед администрацией потока № 6 о необходимости подбора труб и катушек, оставленных после окончания строительства теплотрассы в поселке Магистраль. Несмотря на то, трубы и катушки оставлены на объекте.

За бесхозяйственное отношение к сохранности материальных ценностей совет трудового коллектива треста, по предложению комитета народного контроля, удержал стоимость брошенных материалов в сумме 305 рублей с инженерно-технических работников потока.

ОБСУЖДАЕМ ПРОГРАММУ 1988 г.

ПЛАНАМ — НАДЕЖНУЮ БАЗУ

Составление и утверждение программы — это еще не все: наряду с человеческим фактором решающую роль в выполнении намеченного играют смежники — снабженцы, ремонтники и так далее. И, естественно, планы должны быть обоснованными, подтвержденными техническими, материальными средствами и людскими ресурсами.

О готовности потоков и подразделений к работе на объектах следующего года сегодня идет разговор на собраниях в коллективах, которые проводятся по инициативе администрации, партийного и профсоюзного комитетов треста. В собраниях принимают участие руководители всех смежных с потоками подразделений.

Уже первые, проведенные в потоках 1, 2, 3, 4, 6 показали, что задача поставлена перед коллективами вполне реальная, однако, сегодня еще далеко не все сделано для успешной ее реализации. Если к УПТК серьезных вопросов нет, то вот состояние ремонта машин и механизмов в УМ-19 беспокоит всех, тем более, что техника в большинстве своем старая и требует внимательного к себе отношения, а новые поступления ожидаются незначительные. В потоках 2, 3, 4 рабочие недовольны работой вахтового транспорта, который постоянно выходит из строя. Организован ремонт на базе потока № 1 — имеется все необходимое, но машины, механизмы подолгу ожидают, казалось бы, самого незначительного ремонта — не хватает слесарей.

Немаловажное значение имеет для трассовиков состояние быта. Не случайно масса вопросов была в адрес исполняющего обязанности начальника СУ-18 В. А. Короля: постоянные перебои с поставкой хлеба на Белоозерку в поток № 1 — имеющаяся же здесь пекарня стоит на замке; в общежитии не хватает кроватей, постельные принадлежности давно «годны» к списанию, мало того, еще и меняются негулярно, а в УПТК ими переполнены склады.

В течение месяца практически весь коллектив потока занимался ремонтом и обустройством жилгородка — подготовкой его к зиме. Делали фактически работу, определенную для СУ-18, расходуя при этом свои стройматериалы, горючее, поскольку ничего этого у него нет, не хватает там и рабочих — зачем нам такие помощники, если мы полностью обслуживаем их? — спрашивали трассовики.

Теплая, уютная столовая в потоке № 2. Однако, тоже не на хорошем счету у рабочих — не хватает продуктов, они завозятся сюда раз в неделю, чего недостаточно. Другой вопрос: через месяц большая часть потока, шестьдесят человек, перейдет работать на новое месторождение — оборудование же нового городка еще и не начиналось. Руководство СУ-18, в частности, тов. Король, имеет смутное представление о том, что, где и как будет — еще и не приступали.

На многие вопросы работников потоков ответили руководители. К сожалению, не все получили ответы, вполне удовлетворившие их. Так, огорчил автолюбителей председатель профкома А. А. Литвиненко, объяснив, что выделяемых в личное пользование автомашин, поступающих в трест, в следующем году будет не больше, чем в нынешнем: не спешит Мегионгазстрой с выделением запланированного тресту министерством жилья и так далее.

Конечно, проблем в коллективе, который сумел в короткий срок значительно перестроить свой хозяйственный механизм, избавиться от многих тормозов, мешающих стабильной работе, немало, решение многих — дело еще не одного года, и зависит оно от каждого члена коллектива. Люди это понимают.

Л. ПАВЛОВА.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Расскажу о своих товарищах

ХОРОШИЙ ПОДОБРАЛСЯ НАРОД

Бригада животноводов в совхозе Большетархово создана недавно, как и сам совхоз, но я с уверенностью скажу, что коллектив уже сложился. Правда, были сложности. Так, если никто из нас в принципе не делил работу на «твою» и «мою» — делали все, что было необходимо, то работавший в бригаде электрик не спешил и со своей, казалось бы, ему одному знакомой работой — на коровнике не работал транспортер (для людей, знающих животноводство, известно, что он для нас значит). — ждали мы ждали, уговаривали «специалиста» поторопиться с ремонтом, да и отремонтировали сами, его же попросили оставить коллектив.

Большую роль в сплочении коллектива сыграла бригадир Татьяна Васильевна Дмитренко. Какими методами? Личным примером. Зоя Евграфовна Мацко по специальности зоотехник - селекционер, однако, трудится наравне с нами, не гнушаясь никакой работой. Отлично знает дело. Не случайно, когда она куда-либо собирается ехать, даже ненадолго, наши, полушутя, полусерьезно, говорят: «Что же мы без Вас делать будем?». А она улыбается. Конечно, приятно, когда тебя ценят. Все то же доброе можно сказать и о муже Зои Енграфовны трактористе Николае — если есть необходимость, он выходит на работу и в выходные дни, а такое случается нередко, ведь мы находимся за десятки километров от нашего треста и многие задачи приходится решать на месте. Также поступает и наш бульдозерист Олег Прохоренко. Да, что говорить — хороший подобрался народ!

А. ИСМАИЛОВ, профгрупорг бригады.

По следам наших выступлений

НА ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО РАБОТНИКОВ УЧАСТКА № 1 УПТК АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА.

В номере 43 нашей газеты было опубликовано письмо работников участка № 1 УПТК администрации треста, где они обосновывали необходимость оставить все имеющиеся у них трубоукладчики «Комацу» на участке и не забирать их, как было сказано, в линейные потоки.

На письмо отвечает заместитель управляющего по производству М. К. ВЕДЕРНИКОВ

— В связи с увеличением в 1988 году объемов работ по строительству трубопроводов большого диаметра возникла необходимость перераспределения техники по подразделениям треста. Так, для стабильной работы потока № 4, перешедшего на новые диаметры трубы, необходимо иметь четыре «Комацу», три получаем из треста Когалымтрубопроводстрой, один все же придется на период с января по май передать в поток из УПТК.

Тревога работников участка № 1 УПТК понятна, поскольку отечественные трубоукладчики во многом уступают импортным, однако, хочется задать такой вопрос: «Товарищи, а чем и как вы будете работать через три — четыре года, ведь закупка импортной техники почти прекращена?» Конечно же — на нашей, приспосабливая ее к конкретным условиям и, естественно, приспосабливаясь к ней.

Назовем «Аленушка»

Дорогая редакция! Прочитал в № 46 газеты несколько теплых строк о нашем видеокафе. Молодежного кафе с таким оригинальным оформлением больше нет в нашем городе.

Название «Югра» мне лично не нравится. Куда не посмотришь, всюду: «Кедр», «Тайга», «Сибирь», «Север». Все названия холодные и далекие. Не пора ли давать названия потеплее, ведь люди будут приходить в видеокафе погреться, отдохнуть.

Я предлагаю назвать его «Аленушка». Звучит нежно, тепло, ласково, тем более, что кафе будет открыто и для детей.

А. СЕЛЕЗНЕВ, постоянный читатель.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Выдача спецодежды в салоне-магазине треста производится по понедельникам, вторникам, четвергам и пятницам с 10.00 до 19.00. Перерыв с 13.00 до 15.00.

В субботу магазин работает с 8.00 до 11.00. Выходной день — воскресенье.

При получении спецодежды необходимо иметь паспорт или документ, удостоверяющий личность.

* * *

27 декабря в 11-00 в красном уголке треста состоится общее собрание членов гаражно - строительного кооператива «Магистраль».

* * *

Гаражно - строительный кооператив «Магистраль» доводит до сведения членов кооператива, что с 1 ноября с. г. принимается второй взнос за строительство гаражей в сумме 1000 рублей, на расчетный счет № 60711 в Нижневартовском отделении Госбанка.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 14239 Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 50 (295). СРЕДА, 16 ДЕКАБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

СТРОИТЕЛЬСТВУ ТРУБОПРОВОДОВ — ВЫСОКОЕ КАЧЕСТВО

Совершенствовать контроль

При переходе на коллективный подряд и новую систему оплаты труда заметно изменилось отношение людей к своей работе. Потоки настроены на планомерное, ритмичное завершение строительства объектов. Нет уже такого, чтобы работы производились одновременно на нескольких объектах, что мешало соблюдению поточности технологии строительства — одни виды работ опережали другие, а когда наступал период сдачи объектов, то оказывалось, что линейные работы были закончены, объекты же в целом — нет.

В настоящее время качество работ на строительстве трубопроводов улучшилось. Процент брака за десять месяцев текущего года по количеству сваренных стыков составил 2,6, за тот же период прошлого года — 3,4.

Во многом этому способствовало создание в тресте технологического отдела, который работу с потоками ведет таким образом, чтобы линейное строительство трубопроводов отвечало требованиям СНиП. Технологический отдел ведет работу по трем направлениям: повышение квалификации и технологической оснащенности контрольных служб; повышение уровня вооруженности бригад машинами, приспособлениями, инструментами.

Хотелось бы остановиться на вопросе контроля качества, осуществляемого СУ-1. Нельзя сказать, что коллектив плохо работает, но на сегодняшний день он не решает полностью тех задач, которые диктуются временем. Управление не обеспечивает стопроцентный пооперационный контроль всех видов работ трубопроводного строительства, а ограничивается неполным контролем сварочно - изоляционных работ.

Кроме того, плохо налажен входной контроль труб на базе УПТК станции Нижневартовск-2. Он практически сведен к нулю и заключается лишь в фиксации поступлении материалов.

Нет и своевременного контроля качества трубопроводов на трассе. В новых условиях производства потоки работают в две смены, в отдельные — круглосуточно, в то время, как участок № 2 СУ-1 все виды контроля производит лишь в первую смену, отсюда — задержка результатов по просветке, по траншее, изоляции. Что нас, конечно, не устраивает. При переходе треста на самоконтроль, думается, что в контроле со стороны управления за расчисткой трассы, земляными и изоляционными работами он не нуждается — за эти виды работ ответственны инженерно-технические работники потоков, поэтому, наверное, есть смысл передать участок контроля СУ-1 тресту.

Б. ШИБАЛКИН,
начальник технологического отдела.

Ударный труд — на каждом рабочем месте!

ПОБЕДИТЕЛИ

Подведены итоги недельного социалистического соревнования (с 7—12 декабря) между линейными потоками под девизом «Ударный труд — на каждом рабочем месте».

Впереди идет КТП № 1, построивший за неделю 3,2 километра трубопроводов, на втором месте поток № 5. Как видим, лидеры те же, что и в прошедшую неделю.

РЕШАЕТ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

На очередном заседании совета трудового коллектива треста председателем его избран управляющий трестом В. Е. Малюгин.

С итогами работы подразделений за ноябрь и о задачами, стоящими перед коллективом в декабре, выступил заместитель управляющего М. К. Ведерников. В декабре предстоит освоить 3939 тысяч рублей при этом ввести 30,7 километра трубопроводов.

С информацией о программе строительства на 1988 год выступили В. Е. Малюгин и М. К. Ведерников. Утвержден план на 1988 год в объеме 66036 тысяч рублей. Плановые задания на будущий год доведены до всех подразделений.

Совет трудового коллектива решил, начиная с декабря 1987 года, ежемесячно подводить итоги соревнования по линейному строительству.

Заслушана информация секретаря совета трудового коллектива В. И. Перловой о выполнении ранее принятых советом решений о работе потоков. Отмечено, что решения выполнены полностью.

С Положением о нормативном методе учета затрат и чековой системе взаиморасчетов выступил главный инженер треста С. А. Летовальцев. Положение утверждено.

На совете утверждено также Положение об оплате труда комплексной бригады животноводов по единому наряду (с оплатой труда за прошлый месяц).

Утверждена организационная структура треста на 1988 год, с которой ознакомил присутствующих на совете С. А. Летовальцев. Решено, что отдел труда и заработной платы треста на основании утвержденной структуры должен разработать штатное расписание руководящих работников, специалистов, служащих и повременных рабочих.

Рабкоровский пост сообщает

ДЕНЬ БЫЛ ПОТЕРЯН

Наконец-то мы «оторвались» от земли — приступили к кирпичной кладке, начали возводить стены первого этажа. И все же, наш дом строится не так быстро, как хочется. Желание работать есть, со стройки вообще бы не уходили, но отсутствует постоянный фронт работ. Что нас сдерживает?

Вопрос с кирпичом решен, однако, нет железобетона, лестничных площадок, маршей, плит перекрытия. И хотя финансирование объекта открыто, в комплектовании материалами есть перебои. Техническое руководство, организацию работ осуществляет поток № 12. Он же помогает нам инвентарем, средствами защиты, обеспечивает стройматериалами.

Члены МЖК работают на строительстве дома в свободное от основной работы время, поэтому дорог каждый час, в выходные дни особенно. В одно из воскресений наши ребята просидели до 11 часов в ожидании раствора. Машина, заказанная в КТП-12, так и не пришла. День был потерян.

О. ЕРОФЕЕВ,
член совета МЖК.

Главный резерв



Строительство общественного центра в поселке Савкино близится к завершению. Непросто складывается судьба этого объекта. Начинал стройку поток № 11. Не справился. Сейчас его «штурмуют» каменщики бригады А. И. Подольского из потока № 10. Люди здесь трудятся хорошие, добросовестные, в их числе В. А. Гергец, В. М. Губарева, И. Я. Ганни (на снимке). Несмотря на трудности, коллектив потока досрочно построил и сдал все плановые объекты этого года. Но, как и раньше, основная движущая сила «ускорения» строительства — энтузиазм самих работающих.

Как не было, так и нет четкой поставки стройматериалов. Работа идет неритмично, вынужденные простои — явление нередкое. Срывы с кирпичом лихорадят стройку. Проблема обеспеченности инструментом переросла в хроническую. Вопросов, требующих решения, много: необходима теплая вахта для рабочих второй смены; не с кем оставлять детей — детсад в Магистрали закрыт, остро стоит вопрос обеспечения продуктами питания рабочих потока в Савкино.

С нового года поток переходит на полный хозрасчет. Докажет ли он свою жизнеспособность, сегодня судить еще трудно. Нет базы стройиндустрии, не хватает транспорта и механизмов. Но даже в этих условиях возможна успешная работа коллектива, если не будет забыт главный резерв — человеческий фактор.

Ю. ГЕОРГИЕВ

НАША АНКЕТА

ЭКОНОМИЧЕСКИ НЕЦЕЛЕСООБРАЗНО

В 29 номере нашей газеты читателю была предложена анкета партийного комитета треста, предлагающая высказать свое мнение по вопросам кадровой политики в тресте, перестройки. Ряд мнений, предложений редакция опубликовала в № 41 «Огней трассы» под заголовком «Искренняя заинтересованность». Некоторые ответы оказались полемичными. Так, в редакцию пришло письмо от начальника юридического отдела треста Г. Н. МАВЛЮТИНА:

— В статье «Искренняя заинтересованность» в ответ на вопросы анкеты начальник УПТК А. Н. Зверок высказал мнение, что в составе управления производственно-технологической комплектации должен быть юрист. Принципиально мнение верное, как правило, все УПТК имеют в штате юриста. Но в данном, конкретном случае, это управление — подразделение треста и не является самостоятельным предприятием. В тресте централизованы различные отделы, в частности, бухгалтерия, юридический отдел. При полной комплектации работниками последнего, УПТК будет обслуживаться юристами по всем без исключения позициям. При существующей же сегодня структуре треста и дальнейших перспективах его развития иметь специально юриста в УПТК нецелесообразно.

Внимание: конкурс!

Объявляется конкурс на лучший эскиз значка в честь 15-летия треста Самотлортрубопроводстрой. Эскизы просим предоставить в партком треста до 15 января 1988 года.

Победитель будет награжден денежной премией.

ПАРТКОМ, АДМИНИСТРАЦИЯ, ПРОФКОМ.

НА ПУТИ К САМОФИНАНСИРОВАНИЮ

2. Год — на хозрасчете

С. А. ЛЕТОВАЛЬЦЕВ,
главный инженер треста

Совершенствование структуры управления в тресте, работа в условиях хозрасчета положительно повлияли на результаты работы коллектива. Объем производства строительно-монтажных работ в 1987 году увеличился до 115,6 процента. Упорядочение структуры отдельных подразделений, например, соединение УПТК с трубосварочной базой и передача управлению транспортных средств для доставки материалов на объекты позволило сократить транспортные затраты предприятия в текущем году с 7 до 3,5 процента, что составило 1177 тысяч рублей (1986 год — 2619). Это, в свою очередь, повлияло на снижение себестоимости материалов, то есть, снижение фактических затрат по статье «Материалы».

Благодаря передаче техники в потоки и интенсификации ее использования сократилась доля затрат по эксплуатации строительных машин и механизмов в себестоимости работ против 1986 года с 19,9 процента до 17,8. Однако доля издержек обращения возросла до 24,1 процента против 23,1 в 1986 году, но в текущем в издержки обращения включены затраты по сварке и изоляции труб. Без учета их в общей сложности процент издержек снизился за год до 18,9 процента.

При увеличении объемов строительно-монтажных работ и уменьшения средне-годовой стоимости основных производственных фондов, интенсификация их использования позволила резко увеличить фондоотдачу с 0,64 рубля до 0,85. Рентабельность производства возросла до 14,4 процента с 6,7 по отношению к прошлому году.

Реорганизация структуры треста, создание потоков, улучшение организации работы на трассе, перевод треста на единый расчет привело к значительному улучшению финансовых показателей предприятия. Была ликвидирована внутритрестовская задолженность, не стало просроченных ссуд банку — на 1 ноября 1986 года они составляли 6321 тысячу рублей.

Ускорилась оборачиваемость оборотных средств, если в прошлом году она составила 389 дней, то за десять месяцев текущего года — 180 дней. За этот же период года снижены запасы товаро-материальных ценностей на сумму 11775 тысяч рублей. Значительно снизилась задолженность поставщикам за полученные материалы.

С такими финансово-экономическими показателями коллектив треста заканчивает год работы в условиях хозяйственного расчета.

(Начало в № 49).

ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ

На контроле газеты

«СНОВА КАЧЕСТВО»

Под этим заголовком в № 42 газеты «Огни трассы» 21 октября были опубликованы материалы рейда комитета народного контроля по проверке качества строительства жилья в поселке Савкино, которое ведет поток № 11. Что изменилось спустя месяц? Говорит член рейдовой группы, инспектор комитета народного контроля треста В. Прытков:

— Повторная проверка состояния дел на шестнадцатиквартирном доме № 6, проведенная 18 ноября, показала, что больших изменений в вопросе качества работ не произошло. По-прежнему много недоделок. Коллектив потока не уделяет должного внимания качеству и технологии строительства.

Необходимо сказать и о другой стороне данного вопроса. Требуя улучшения качества строительно-монтажных работ, мы не вскрываем причины, повлекшие брак и нарушения. Борьба за добротность продукции должна вестись на всех этапах производственной деятельности, начиная с проектирования, планирования и комплектации. Устраивая авралы на сдаточных объектах, мы подталкиваем людей на новые нарушения и брак, оправдываясь сроками плана.

Шестнадцатиквартирный дом № 6 в Савкино (ввод планировался в ноябре). Отделочные работы велись в непросушенных — неподготовленных для этих операций помещениях, хотя известно, что это заведомо гарантирует брак. Вот и получается, что качество за планом не поспевает.

«О бесхозяйственности»

В интервью газете заместитель управляющего по снабжению Ю. Б. Гальперин («ОГНИ ТРАССЫ», 2 сентября 1987 г.) остро поставил вопросы сохранности и экономии материальных ресурсов.

Технологический отдел сегодня заметно активизировал работу по наведению порядка в использовании материальных ресурсов в системе строительства: выдаются предписания потокам на остановку работ из-за грубых нарушений технологии строительства трубопроводов, наказываются материально за случаи брака как рабочие, допустившие его, так и ИТР, не осуществившие должного контроля за качеством и технологией строительства. Так, в мае текущего года за брак, выявленный при проверке контактных стыков на трубах диаметром 325 мм, произведен денежный начет в размере трети оклада на операторов контактных установок С. И. Гармашова, И. А. Мишина, Л. С. Колодяжного, Д. С. Степаниченко; за халатное отношение к служебным обязанностям мастера П. П. Поляков, Т. А. Грабежова, В. И. Мизикина лишены премиальной доплаты за месяц.

Группа качества в апреле при проверке в потоке № 3 обнаружила брак и выдала предписание на его устранение. Ответственный за производство работ прораб В. Т. Орехов наказан материально. Поток № 1 по окончании строительства напорного нефтепровода КНС-14, перебазировавшись на другой объект, оставил — точнее бросил — плети на трассе — вся сумма стоимости плетей вычтена из премии потока.

Однако, несмотря на то, что в счет убытков, принесенных тресту халатным отношением некоторых работников к материальным ценностям, виновные выплачивают из своего кармана, полностью потери не покрываются — страдает финансовое состояние треста. С 1 января, когда трест перейдет на самофинансирование спрос за сохранность и экономию материалов ужесточится во много раз, поскольку за каждый метр трубы, за каждый гвоздь коллектив будет платить из своего кармана, и каждая сэкономленная нами копейка обернется новыми детскими садами, жилыми домами, спортивными комплексами, то есть, будет непосредственно влиять на повышение благосостояния каждого из нас.

Давайте же хозяйствовать по-настоящему!

Б. ШИБАЛКИН,
начальник технологического отдела треста.

«Я б в пожарные...»

ВНИМАНИЕ: ОТПИСКА

Фельетон под таким названием, рассказывающий о том, как три человека — водители пожарной машины в Савкино — в течение двух лет «посещали» работу, поскольку машина не была пригодна к тушению пожаров, был опубликован в № 37 за 16 сентября нынешнего года в нашей газете. И вот, спустя более двух месяцев (20 ноября), редакция, после неоднократных напоминаний, получила ответ о принятых мерах от п. о. начальника СУ-18 В. А. Короли, председателя профкома С. В. Малых, секретаря парторганизации Л. А. Величко.

Вот что они сообщили: «26 октября в коллективе было проведено обсуждение данного фельетона - нарекания, высказанные в адрес водителей пожарных машин, считаем правильными.

30 октября была организована комиссия от партийного бюро СУ-18 для проверки устранения замечаний. Отмечено, что на день проверки вынесены кровати из вагончика, где размещаются пожарники, машина доукомплектована пожарными рукавами, переходниками, освобожден бокс для беспрепятственного выезда машины. Однако, отсутствовал всасывающий шланг, лестница. Комиссией было рекомендовано устранить высказанные замечания в срок до 5. 11. 87 г. На основании приказа треста № 785 от 13 ноября 1987 г., машина передана в УПТК».

7 декабря мы вновь побывали в п. Савкино, чтобы убедиться, что жители этого поселка надежно защищены от «огненного бедствия». Мы — это представители партийной комиссии, созданной для проверки фактов, изложенных в письме в партком одним из водителей пожмашины, по результатам работы которой и родился фельетон.

Машина в день проверки действительно стояла в боксе УПТК. Ответственным за ее работу назначен тов. Гавва. Но, как выяснилось, машина официально в УПТК не передана — передачи по акту не было. Кроме того, «Те», которым комиссией СУ-18 «было рекомендовано устранить высказанные замечания в срок до 5. 11. 87 г.», рекомендацией не воспользовались, то есть, ни всасывающий шланг, ни лестница на машине не появились.

Г. МАВЛЮТИН,
начальник юридического отдела треста,
Л. ТОКАРЕВА,
редактор газеты.

Семинар журналистов

В Тюмени 25—28 ноября на базе Главзапсибэлектросетьстроя по инициативе пресс-центра Миннефтегазстроя был проведен семинар редакторов отраслевых многотиражных газет.

Журналисты обменялись опытом работы. «Освещение проблем хозрасчета, коллективного подряда, достижения и проблемы» — тема выступления редактора многотиражной газеты «Трибуна монтажника» (Тюмень) Л. М. Костко, о том, как газета стала помощником в решении молодежных проблем и проводником инициатив, рассказал редактор газеты «Комсомольская вахта» (Надым) Ю. И. Басков. Много нового, интересного узнали журналисты.

В заключение работы семинара состоялось награждение победителей творческого конкурса многотиражных газет, посвященного 70-летию Великого Октября. Почетными грамотами и денежными премиями в сумме соответственно 500, 400 и 300 рублей награждены за ПЕРВОЕ место редакция газеты «Трибуна строителя» (г. Нижневартовск), редактор З. И. КРИВОЛАПОВА; за ВТОРОЕ — «Голос строителя» (г. Альметьевск) Н. К. БЕЛОРУСОВА; за ТРЕТЬЕ — «Слово строителя» (г. Октябрьский) — Ю. А. БЕЛОУСОВ.

Ряд журналистов и рабкоров за лучшие публикации на различные темы были награждены дипломами газет «Социалистическая индустрия», «Строительная газета» и грамотами ЦК профсоюза отрасли. В их числе дипломами газеты «Социалистическая индустрия» награждены нештатный корреспондент газеты «Огни трассы», заместитель начальника ООТиЗ треста Л. И. Волынский — «За активную пропаганду технических новшеств» и редактор газеты Л. П. Токарева — «За умелое владение сатирическим пером».

Ю. ГЕОРГИЕВ.

Комментирует юрист

Обязаны беречь

Бережное отношение к народному добру, забота о сохранности социалистической собственности — важнейшая конституционная обязанность граждан нашего государства. Основы законодательства Союза ССР и союзных республик о труде, Положение о материальной ответственности рабочих и служащих за ущерб, причиненный предприятию, учреждению, организации, Кодекс законов о труде РСФСР устанавливают, что рабочие и служащие несут материальную ответственность за ущерб, причиненный по их вине предприятию, с которым они состоят в трудовых отношениях.

Как же относятся рабочие и служащие нашего треста к сохранности социалистической собственности?

В марте 1987 года работниками комплексного технологического потока № 5 при прокладке трубопровода были снесены опоры и порваны линии телемеханики на ряде кустов НГДУ Самотлорнефть, а 14 апреля в районе КСП-21 порваны два кабеля, принадлежащие Нижневартовской конторе связи. В обоих случаях тресту предъявлены претензии и пени о возмещении ущерба.

В силу ряда обстоятельств сумма ущерба с треста взыскана не была, что, видимо, успокоило руководителей потока. Как и прежде отсутствовал контроль за выполнением работ, связанных с пересечением автодорог и линий связи. И, как следствие этого, 19 сентября в районе КСП-5 машинистом экскаватора Ф. М. Башировым вновь был порван кабель связи Нижневартовской конторы связи, которая обратилась к тресту с претензией на сумму 655 рублей.

Приказом по тресту начальнику КТП 5 Ю. С. Болдыреву объявлен ВЫГОВОР, в порядке возмещения ущерба с него взыскана сумма месячного оклада.

П. ВАЩУК,
юрисконсульт треста.

ПОПРАВКА

В № 49 нашей газеты в корреспонденции «Хороший подобрался народ» по вине редакции допущена ошибка. Девятую строку в первой колонке следует читать: «...в бригаде СЛЕСАРЬ не спешил»... и далее по тексту.

Что же касается электрика бригады животноводов Владимира Волкова, то этот человек добросовестно относится к работе, пользуется большим уважением у товарищей.

Редакция приносит Владимиру Волкову свои извинения.

Администрация, партийная, профсоюзная организации, комитет ВЛКСМ, коллектив треста выражают глубокое соболезнование заместителю управляющего трестом по кадрам и социальному развитию Валерию Васильевичу ПОЛЯКОВУ по поводу смерти его матери.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой, Телефон 6-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 15906. Тираж 2000 экз. | Цена 1 коп.

Огн.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

№ 51 (296). СРЕДА 23 ДЕКАБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

ПРЕДСТАВЛЯЕМ КОЛЛЕКТИВ

В споре истина рождается

Передовиками быть всегда непросто — на них равняются, к ним приглядываются, а порой и, чего греха таить, в случае промашки — злословят в их адрес.

С комплексно - технологическим ПОТОКОМ № 3, возглавил который Александр Михайлович КЛИМОВ, оказалось еще сложнее — поток объединил две сильные бригады, каждая из которых в соревнованиях по своему профилю работ в тресте постоянно ходила в победителях. Так что, чуть-что, сегодня можно услышать: «Общего языка найти не могут, первенства делить не хотят...». Но это взгляд со стороны, а что на самом деле? Неуспокоенность, в первую очередь, нежелание стоять на месте, мириться с недостатками и, естественно, стремление добиваться цели. Хоть и не молод в целом по составу коллектив, но именно неуспокоенность, неуемная энергия отличают его. Спорят? Да, а как без этого! В споре рождается истина! Правда, бывают досадные срывы, ошибки. Не всех, например, устраивает принципиальность, даже, пожалуй, нетерпимость начальника потока к крикунам, демагогам. Именно они, как правило, и до работы неохочи. Дошло до того, что потребовали перевыборов руководителя потока (права-то теперь всем большие даны, а вот обязанностей часто не помним).

И выборы состоялись. Все, как положено, и голосование тайное. При подсчете голосов оказалось, что из 97 голосующих только семь «против». «И что придумали, время зря тратили, ведь и так ясно, что начальника менять не следует — толковый парень...», ворчал после собрания пожилой рабочий.

Впустую ли прошло собрание? Пожалуй, нет. Оно лишний раз показало кто есть кто и еще более утвердило веру людей в молодого руководителя, его собственную веру в себя и повысило ответственность его за людей, дело, порученное ему.

Но все сказанное — это внутренний мир, моральная сторона портрета коллектива, а каков он на деле? И вот тут-то проявляется истинное лицо каждого — самые ярые спорщики становятся единомышленниками. Все дело в том, что предметом спора, как правило, является работа — стремление найти оптимальный вариант успешного ее выполнения. И результаты, надо отдать людям должное, хорошие. Судите сами: социалистические обязательства «План года — к 70-летию Великого Октября!» выполнены досрочно — за девять месяцев. А к 70-летию все годовые плановые показатели — на 130—147 процентов.

Л. ПАВЛОВА.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЕРЕСТРОЙКИ



Около 17 лет трудится в системе Миннефтегазстроя, в тресте Самотлортрубопроводстрой, монтажник наружных трубопроводов Геннадий Алексеевич Новиков. И все эти годы он возглавляет коллектив. Сегодня Г. А. Новиков — бригадир КТП № 3. Его большой трудовой и злаженный опыт помогают ему не только успешно трудиться, но и воспитывать молодых, Геннадий Алексеевич один из активнейших участников внедрения всего нового, передового. Так, с его непосредственным участием разработано и внедрено рационализаторское предложение по способу перетаскивания дюкера с использованием перехода и грузоподъемной лебедки на базе болотохода «Тюменец». Экономический эффект составил 7,2 тысячи рублей.

Передовик производства, ветеран треста Г. А. Новиков неоднократно награждался почетными грамотами треста, главка, министерства, многими медалями, орденами. В их числе два ордена Трудового Красного Знамени, медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

Не на равных

ВСЕ МЫ ЗНАЕМ,
ЧТО СОРЕВНОВАНИЕ — БОЛЬШАЯ
ДВИЖУЩАЯ СИЛА.
КРОМЕ ТОГО,
ЧТО В ТРЕСТЕ СОРЕВНУЮТСЯ
ВСЕ ПОТОКИ —
РАБОТАЕМ ПРАКТИЧЕСКИ
В РАВНЫХ УСЛОВИЯХ
(ЧИСЛЕННОСТЬ ЛЮДЕЙ, ТЕХНИКИ), —
МЫ РЕШИЛИ ПРИНЯТЬ ВЫЗОВ КТП № 1.
ПЕРВОЕ ВРЕМЯ ВСЕ ШЛО ХОРОШО —
ИНТЕРЕСНО
ЕЖЕДНЕВНО НА ДОСКЕ ПОКАЗАТЕЛЕЙ
ОТРАЖАЛИСЬ РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ
НАШИХ СОПЕРНИКОВ.
ТО ЕСТЬ БЫЛИ ГЛАСНОСТЬ,
СРАВНИМОСТЬ,
И МЫ НЕ РАЗ ВЫХОДИЛИ
ПОБЕДИТЕЛЯМИ.

Но скоро интерес к соревнованию у рабочих начал иссякать, дело в том, что мы перешли на строительство крупной трубы при тех же силах. А это значит — дополнительные работы, да, хотя бы с пригрузами, ведь их требуется значительное количество, но вот километраж нам... оставили прежний, как и в других потоках. Смотришь, все экономические показатели нередко у нас выше, чем у других, а призовые места — не нам — нет километров...

На 1988 год у нас вновь труба большого диаметра. Это значит, мы заранее определены в отстающие? Предлагаем ответственным за организацию социалистического соревнования внутри треста ПЕРЕСМОТРЕТЬ УСЛОВИЯ И СДЕЛАТЬ ИХ БОЛЕЕ ГИБКИМИ.

Ю. КОЧКИН,
электросварщик потока.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ: ОБЯЗАТЕЛЬСТВА, КАК ОНИ ВЫПОЛНЯЮТСЯ

Работать люди умеют

О состоянии выполнения социалистических обязательств, задачах, стоящих перед коллективом, проблемах мы попросили рассказать начальника потока Александра Михайловича КЛИМОВА.

— Что отличает наш коллектив, так это умение держать слово. Ядро коллектива составляют старые — кадровые рабочие, фактически те же, что были в прошлые годы, когда коллектив еще не работал поточным методом. Так, и в прошлом году мы брали социалистические обязательства «План года — 7 ноября!» и выполнили. В этом году поддержали мы ряд починов передовых коллективов страны: Героя Социалистического Труда, делегата XXVII съезда КПСС, бригадира Петра Гиля «Строгий режим экономии — во всем!» — экономия только от сокращения срока строительства трубопроводов Варьеганского месторождения составила 611 тысяч рублей, условно высвобождено при этом 45 человек; буровика Сидорейко «За коренной перелом в ускорении роста производительности труда в XII пятилетке» — выработка на одного работающего возросла в 1,7 раза, каждый работал по почину тольяттинцев на объектах соцкультбыта — обустроили свои жилгородок, построили просторную столовую, баню; рабочих Мосэлистроя «Большой объем — меньшими силами!» — численность потока сокращена на 75 человек к плановой. Выполнены все пункты обязательств кроме одного, пожалуй, важнейшего, — «Нам доверено — нам и отвечать», взятого по почину бригады шахтеров Аккошкарова, допущен травматизм с тяжелым исходом. Вины с себя мы не снимаем, но чтобы избежать подобного, обращаемся к потоку № 9 с просьбой обеспечить своевременную подготовку трассы, доставляя на объект достаточное количество грунта, леса для устройства лежневок. Для нас 1988 год уже наступил. Трасса, где предстоит прокладывать газопровод, сложная — болота, озера — тонет техника.

Ожидают, как и в нынешнем году, нас трудности с эксплуатацией импортной техники, поскольку изменений в работе УМ-2, обслуживающего ее, не предвидится — нарекания одни и те же уже не первый год. Не все отлажено и в планировании в тресте — немало случаев отвлечения рабочих и техники на внеплановые объекты. Конечно, много еще недостатков в хозяйственном механизме как потоков, так и всего треста и отлаживать их предстоит нам, но уже сегодня мы ощущаем и значительные сдвиги в лучшую сторону, чему, в первую очередь, способствует работа на конечный результат.

А работать наши люди умеют, тем более, что в основном это кадровые рабочие, такие как электросварщик Юрий Михайлович КОЧКИН, передающий свой опыт молодым, оказывающий влияние на окружающих как словом, так и делом — машинист трубоукладчика Валерий СЕРГЕЕВ, без лишних слов выполняющий значительный объем работ, не отказываясь ни от какого дела, — слесарь-ремонтник Николай Ильич ИЛЬИН, ценящий технику, — 12 лет проработавший на одной машине, — водитель Николай Иванович ЗУЕВ и многие другие.

Пользуясь возможностью, хочу от души ПОЗДРАВИТЬ свой коллектив с наступающим НОВЫМ 1988 ГОДОМ, но календарю — производственным 1988 год для нас уже в разгаре, и ПОЖЕЛАТЬ всем работникам и их семьям большого СЧАСТЬЯ!

В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Состоялось очередное заседание комитета народного контроля треста. Предметом обсуждения на этот раз были три вопроса. О состоянии качества строительства трубопроводов комплексными технологическими потоками, о фактах использования стальных труб не по назначению, и о результатах комплексной документальной ревизии финансово-хозяйственной деятельности потока № 11.

Вынося впервые на заседание вопрос о состоянии качества линейного строительства, комитет народного контроля хотел еще раз заострить внимание руководителей треста, начальников потоков, инженерно-технических работников на этой проблеме. Проведенная проверка в потоках № 1, 2, 5 показала, что вопросам качества, соблюдения технологии и поточности строительства трубопроводов на завершающем этапе года в тресте уделялось недостаточно внимания.

Погоня за показателями выполнения плановых заданий, погонными километрами отодвинула вопросы качества на задний план, — отметил в своем докладе инспектор комитета В. Прытков. Им были приведены конкретные факты нарушений в строительстве трубопроводов, некоторые из которых характерны для всех линейных потоков треста.

Так, например, акты на скрытые работы, засыпку трубопроводов оформляются «авансом». По всей трассе отсутствует пикетаж, глубина закладки трубопровода не соответствует проектным значениям. Неудовлетворительно работают звенья подготовки трасс, допускающие нарушения нормативной ширины расчистки полосы отвода под трубопроводы. Вдоль трасс остаются завалы из леса, не везде производится уборка порубочных остатков. Из-за отсутствия необходимых складов на трассу, доставленные изолированные плети растаскиваются к месту монтажа трелевочными тракторами, что приводит к повреждению их антикоррозийного изоляционного покрытия.

Не обеспечивает качества поставляемых на трассу плетей УПТК треста. Многие концы труб имеют значительные повреждения, неоднократные перемещения готовой продукции на самой базе без применения монтажных полотенец приводят к повреждениям изоляции. Не решен до конца вопрос производства битумной изоляции усиленного типа, хотя в проектных решениях таковая предусмотрена.

К сожалению, откровенного, заинтересованного разговора о качестве строительства на заседании не получилось. Руководители потоков № 2 и 5 (Г. Ф. Катаев, Ю. С. Болдырев), у которых наиболее неблагоприятное положение с качеством работ, проигнорировали приглашение комитета народного контроля и на заседание не явились.

Проблема качества — важное направление деятельности треста в условиях работы на самоконтроле, подчеркнул в заключение председатель комитета И. Н. Долгов. Для ее успешного разрешения необходима концентрация усилий всех служб и отделов.

Комитет народного контроля обязал начальников отделов подрядных работ, технологического, проектно-конструкторского о. г. о, комплектации обеспечить до первого января нового года комплексные технологические потоки всей необходимой проектно-сметной документацией на программу 1988 года; начальника УПТК А. Н. Зверка — решить вопрос о бесперебойной централизованной выдаче исполнительной документации в полном объеме, запретить поставку плетей с недопустимыми дефектами.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

ЦЕНА ПРОСТОЯ

Семь часов в ожидании разгрузки простояли плетевозы УПТК, доставившие плети в поток № 4 (начальник Г. Т. Горошко), ведущий строительство газопровода на Тюменском месторождении.

Пройдя свыше ста километров, колонна из четырех плетевозов около часа ночи 12 декабря прибыла к месту назначения. Звено по приему плетей находилось на рабочем месте до половины первого, затем убыло в городок, находящийся рядом. Только утром бригада прибыла на трассу и приступила к разгрузке.

Комитет народного контроля треста считает, что происшедший случай говорит об отсутствии оперативной связи потока с диспетчерской службой треста, несогласованности в действиях с УПТК, непродуманной организации работ в ночную смену руководством потока.

Размер убытков, принесенных УПТК, в результате простоя плетевозов составил 228 рублей.

КАК ВАС ОБСЛУЖИВАЮТ

Спасибо, доктор!

«За годы жизни мне не раз приходилось бывать у стоматолога. Вот и сегодня с большой благодарностью хочу отметить работу нашего врача, ее доброе, чуткое отношение к пациентам.

Большое спасибо и низкий поклон родителям, воспитавшим человека с таким нежным и добрым сердцем.

Спасибо Вам, доктор.

Д. Д. ДОДОНОВ,
воин-интернационалист.

«Я жительница поселка Магистраль. Очень рада, что у нас работает стоматологический кабинет. Спасибо врачу и медсестре за внимательность, чуткость, ласковость. Ночью мне пришлось обратиться к ней — незнакомому человеку — и она мне помогла.

Только вот не понравились нам условия, в каких она живет, да и кабинет недостаточно оборудован, но, наверное, это только начало, в дальнейшем будет лучше. Хотелось бы, чтобы не только нам, но и нашему доброму врачу была радость».

Н. Я. ХАЗИАХМЕТОВА.

«...Хотелось, чтобы стоматологический кабинет был обеспечен новой аппаратурой, и еще надо улучшить освещение, чтобы и доктору работа была в радость».

Л. Д. ПРУСС.

Пожалуй, не стоит публиковать все благодарности из «Книги отзывов», чтобы понять радость жителей поселка Магистраль — в октябре здесь, по инициативе и силами СУ-18, открыт стоматологический кабинет.

В небольшом коридоре фельдшерского здравпункта, где он разместился, для такого кабинета непривычно пусто — нет очереди у дверей. Бунися Аллахуловна Бегимкулова — врач-стоматолог, не отвлекаясь от пациента, коротко замечает: «Каждый больной знает свое время, оно обозначено в талончике на прием к врачу, и приходит, когда ему положено. Спокойнее работается нам и меньше нервничают больные в ожидании своего часа».

Бунися Аллахуловна — врач второй категории, закончила Киргизский государственный университет, трудовой стаж ее — одиннадцать лет. Ей помогает Надежда Аркадьевна Почтаркина, десять лет она работает медсестрой — стаж тоже немалый. Но не только профессиональное мастерство, знания помогают лечить больных.

Навряд ли кто-то из нас выстоит против бормашины, но мягкие, почти незаметные движения рук врача действуют на больного лучше любого «успокоительного», и обаяние тоже служит на пользу лечения.

В отдельные дни им случается принимать по тридцать человек, считая людей с острой болью и проведением санаций, а вообще-то на день выдается пятнадцать талонов и пять — на повторное лечение. Работы хватает, да если еще принять во внимание осмотр и лечение восьмиклассников, лекции для них о профилактике заболеваний и правилах пользования зубными щетками, подборе паст, порошков, то нагрузка у Бунисы Аллахуловны и Надежды Аркадьевны порядочная. Дважды в неделю рабочий день у них продлен до восьми часов вечера, чтобы люди после трудового дня могли попасть на прием к врачу. Правда, тут есть некоторые сложности, вернее они появляются с наступлением темноты на дворе — при слабом электрическом свете довольно трудно поставить пломбу на зуб.

Но главное, все-таки, что кабинет работает, что жители поселка получают квалифицированную помощь, что им «повезло с врачами». И Бунису Аллахуловну, Надежду Аркадьевну это тоже радует. Правда читаются их сокровенные мысли — очень хочется, чтобы кабинет был больше, слишком он тесен; слабую бормашину заменить бы на более современную; очень даже нужны в кабинете шкаф или стенка, а их нет. Конечно, они знают, что все это будет со временем, но ведь время не стоит на месте, а так хочется, если не опередить его, то хоть шагать в ногу с ним — для других.

И. ВАТЯЕВА.

МОЛОДЕЖЬ И ПЕРЕСТРОЙКА

Шаг к активности

Молодой специалист пришел на предприятие. Каков его потенциал, творческие возможности, жизненная позиция? Пока он загадка для окружающих, и потребуется, может быть, несколько лет, чтобы раскрылись его возможности. А отдача нужна сейчас, сегодня в ближайшее время, ускорить этот процесс — задача совета молодых специалистов, одно из направлений его деятельности. И задачей состоявшегося в тресте семинара молодых специалистов было не только знакомство, общение, но и создание такого совета на предприятии, который объединит молодые творческие силы. Выпуска 1985—1987 годов на предприятии более сорока человек. Нельзя сказать, что они вне поля зрения администрации, партийной и общественных организаций, но так вот, вместе, никогда не собирались.

Выступивший на семинаре главный инженер треста, специалист выпуска 1975 года С. А. Летовальцев рассказал о задачах предприятия с переходом на вторую модель коллективного подряда, пред стоящих планах строительства объектов и сдаче их «под ключ». Ознакомил с программой дальнейшей работы с молодыми специалистами, отметил необходимость овладения экономическими знаниями, вопросами организации труда и заработной платы, бухгалтерским учетом.

Особенно сложное положение в тресте в вопросе рационализации. И здесь широкое поле деятельности для молодежи.

О научно-технической организации труда и рационализации в тресте рассказал начальник технологического отдела Б. В. Шибалкин.

Затем выступили молодые специалисты выпуска двух предыдущих лет. Они рассказали о том, что дала им годичная стажировка в тресте — каждый из них работал над определенной темой, что внедрили в производство.

Состоялось знакомство и с новым пополнением — один за другим встают молодые специалисты выпуска этого года, представляются, рассказывают о себе: мастер УПТК Николай Ежов, механик УМ-19 Виктор Колесников, инженер технологического отдела Владимир Синцын, механик КТП-1 Фанис Нарутдинов и другие. Их поздравляют с началом трудовой деятельности, вручают цветы, желают успешной работы и представляют молодых специалистов выпуска прошлых лет, многим из которых за безупречную работу и активное участие в общественной жизни начальник отдела кадров В. Л. Казакова вручает Почетные грамоты. Среди награжденных механик УМ-19 Шагид Шафиков, прораб КТП-1 Виктор Гордиенко, инженер КТП-5 Ольга Козылова, инженеры аппарата треста Ольга Гладышева, Любовь Рупп. Благодарности объявлены технику ПСГ аппарата треста Ларисе Воронковой и инженеру КТП-1 Фариде Рафиловой.

На семинаре избран состав совета молодых специалистов. Председатель его — заместитель начальника КТП-1 Талгат Хаммагов, заместитель — Любовь Рупп.

В анкетах молодые специалисты дали ответы на ряд вопросов, касающихся работы совета в дальнейшем, высказали пожелания.

И. ГРИГОРЬЕВА

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

НА ЧАШКУ ЧАЯ

О бане в поселке Магистраль мнение жителей в основном самое хорошее, и то, что в выходные дни нет отбоя от горожан — тоже говорит само за себя. А несколько месяцев тому назад здесь был открыт буфет. Теперь после бани можно посидеть за столиком, выпить чашку горячего чая — самовары у буфетчицы Ольги Петровны Третьяковой всегда наготове, в ассортименте — минеральная вода, соки, напитки.

Жаль, что кондитерских изделий пока нет, а они бы пользовались большим спросом.

Л. ПАРФЕНЮК.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ ПОКУПАТЕЛЕЙ!

ОРС № 3 Тюменского УРСа МНГС принимает заявки от предприятий, организаций и населения города на реализацию в неограниченном количестве картофеля, моркови, свеклы, лука, чеснока, редьки, яблок. Заявки принимаются по телефону 6-19-36 торговым отделом ОРСа.

Магазины №№ 30, 31, 1 «Тайга» ОРСа № 3 Тюменского УРСа предлагают населению мотоциклы «Днепр» стоимостью 1856 рублей, мотоциклы «Крым» — 1150, стулья полумягкие — 14, столы обеденные — 49, тумбы под радио — 61, подушки перовые — 12, кровати деревянные полутороспальные — 143, матрацники — 14, ковры ручной и машинной работы — 360, лыжи, грампластинки.

Указанные товары можно купить за наличный расчет, а также приобрести в кредит.

Организациям города ОРС предлагает по безналичному расчету: телевизоры черно-белые — 296 рублей, электромузыкальные инструменты «Юность» — 450, радиоприемники «Меридиан» — 145, одеяла шерстяные — 40—45, электрофоны «Мелодия» — 155 (уценен на 50 процентов), фотоаппараты «Зенит» ГТЛ — 90—140 (уценены на 50 процентов), фотоувеличители ФЗ — 15—50, ткани отбельные, скатерти, холсты полотенчатые, плитку метлахскую, веники, акустические системы, стаканы, чистящее средство «Блеск», автохолодильники — 70 рублей, ковры ручной работы.

За справками обращаться по телефону 6-19-36 в торговый отдел ОРСа.

В магазине № 30 «Радуга» ОРСа № 3, расположенном в шестом микрорайоне по улице Жукова, открыт отдел по торговле ювелирными изделиями. В широком ассортименте представлены золотые цепочки по цене от 101 до 117 рублей, подвески — 45—107, серьги — 100—205, кольца обручальные — 90—331, кольца с камнями — 100—180, браслеты — 411 рублей.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ ЗА ПОКУПКАМИ!

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 7-10-58.

Газета выходит по средам.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Заказ 15906. Тираж 2000 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

ОГНИ ТРАССЫ

№ 52 (297). СРЕДА, 30 ДЕКАБРЯ 1987 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА ВЛКСМ И АДМИНИСТРАЦИИ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

С Новым годом, дорогие товарищи!

НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

⊙ В ТЕЧЕНИЕ 1987 ГОДА ТРЕСТ РАБОТАЛ ПО МЕТОДУ КОЛЛЕКТИВНОГО ПОДРЯДА.

⊙ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА СОСТАВИЛА 107 ПРОЦЕНТОВ ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛЫМ ГОДОМ ПОВЫСИЛАСЬ НА 7% ПРОЦЕНТОВ.

⊙ ПЛАН ДВУХ ЛЕТ ПЯТИЛЕТКИ ВЫПОЛНИЛИ К 70-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОГО ОКТЯБРЯ.

⊙ ТЕКУЧЕСТЬ КАДРОВ СОСТАВИЛА 5,1 ПРОЦЕНТА (В 1986 ГОДУ — 10 ПРОЦЕНТОВ).

⊙ ГОДОВОЙ ПЛАН ПО ВВОДУ ТРУБОПРОВОДОВ ВЫПОЛНИЛИ ЗА ДЕСЯТЬ ДНЕЙ ДО СРОКА. ВВЕДЕНО СВЫШЕ КИЛОМЕТРА ПОЛНОГО ПЛАНА.

⊙ ЗА ДЕСЯТЬ ЛЕТИДЕВ СДАНО 2697 КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ ЖИЛЬЯ. ПЛАН ПЯТИЛЕТКИ ПО ЭТОМУ ВИДУ ЗА ГОД СДАНО 1635 КВАДРАТНЫХ МЕТРОВ.

ИДТИ ОТ ЖИЗНИ

1987 год был годом внедрения и утверждения хозрасчета на предприятии. О том, что новый метод хозяйствования перспективен, говорят результаты финансово-экономической и производственной деятельности коллектива.

Какие же проблемы и задачи стоят перед коллективом треста в наступающем 1988 году?

С этим вопросом мы обратились к управляющему трестом В. Е. МАЛЮШИНУ.

— В предстоящем году мы должны построить 740 километров трубопроводов (план прошлого года — 650). Из них ввести в эксплуатацию пятьсот километров, выполнив объем строительно-монтажных работ на сумму 66036 тысяч рублей. Задача усложняется тем, что строить предстоит на дальних месторождениях, объем строительных работ с трубой большого диаметра составляет пятьдесят процентов годовой программы, поэтому потребуются высокая профессиональная квалификация рабочих, четкое соблюдение технологии производства.

— Видимо, увеличение производственной программы повлечет за собой изменения в техническом развитии производства?

— Предстоит техническое перевооружение сварочно-изоляционной базы в поселке Савкино. В наступающем году приступим к строительству завода по сварке и изоляции труб производительностью две тысячи километров в год, сметной стоимостью 28 миллионов рублей. В 1988 году предстоит сдать в эксплуатацию СИЦ-3 для сварки труб большого диаметра.

— Жилищный вопрос в тресте — основной на сегодняшний день. Как он будет решаться в 1988 году?

— По долевому участию мы должны получить десять тысяч квадратных метров жилья и построить своими силами 7,5 тысячи. Это два шестнадцатиквартирных дома в поселке Савкино, один — в Магистрали, там же — малосемейное общежитие (34 квартиры). Два общежития на 27 мест и десять одноквартирных домов будет сдано в совхозе Большеархово, в Нижневартовске — две пятиэтажные вставки и двенадцатиэтажный микрорайон. В настоящее время решается вопрос о выделении земли под малоэтажную застройку — индивидуальные дома в районе поселка Магистраль. В будущем году начнем строительство жилья в Краснодаре и Ждановке.

— Виктор Елизарович, каковы планы дальнейшего развития социальной сферы?

— Это строительство пионерского лагеря в поселке Мелкино под Ижевском, общественный центр со зрительным залом на четыреста мест в поселке Магистраль — то, что будет сдано в 1988 году. Предстоит начать возведение спортивно-оздоровительного комплекса на базе отдыха «Кедровое», продолжить строительство школы на 1176 мест в поселке Тепличный, учебно-курсового комбината.

Предусматривая аналогичные вопросы по Продовольственной программе, развитию гаражного и садово-огороднического кооперативов, могу сказать, что в будущем году построим сто садовых домиков и столько же гаражей для личного автотранспорта: два кооперативных в Нижневартовске и три теплицы в поселке Савкино.

Интервью взяла
И. БАТЯЕВА.

С ЧЕМ БЫ Я В ПЕРВУЮ ОЧЕРЕДЬ ВАМ ПОДЕЛИЛИСЬ ВЕДАМИ РАДОСТИМИ, У КОГО БЫ СПРОСИЛИ СОВЕТА, К КОМУ ВЫ ОБРАТИЛИСЬ ЗА ПОМОЩЬЮ?



Такой вопрос был задан многим рабочим комплексно-технологического потока № 1. И все, кто не задумываясь, а кто, немного помедлив, отвечали «Шестаку... с ним... к нему».

Петр Петрович ШЕСТАК на снимке в тресте работает более девяти лет. Начинал каптажеромтрубоукладчика, затем возглавил комсомольско-молодежную сварочно-монтажную бригаду, а когда стал весь поток, куда влилась эта бригада, решили и поток сделать комсомольско-молодежным. Теперь уже Шестак стал бригадиром потока.

Неоднократно он уже здесь говорил, почти каждое собрание не проходило, чтобы не выступил, — даже, если молчит, рабочие требуют: скажи свое мнение. Но уж если требует чего от других — сам должен добиваться своих правот. А слово и дело у него не расходятся.

Из всех его общественных должностей, видимо, ближе ему та, что располагает к непосредственному общению с людьми в первую очередь. Как раньше, так и сегодня коллектив отдела по справедливости с планами, обязательствами. В сопровождающем в 70-летию Великого Октября потоке заняла второе место по тресту.

За успехи в труде удостоен коммунистического труда П. П. Шестак неоднократно награждался Почетными грамотами, ему вручено медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

Фото Ю. ИППОЛИТОВА.



«Ночной Нижневартовск». Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ, представленное на конкурс «Мир планете Земля».

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

⊙ Главной задачей коллектива трубосварочной базы УПТК Савкино является ускорение сварки и изоляции трубных секций.

Развернувшееся социалистическое соревнование между бригадами помогло обеспечить потоки трубными секциями с опережением сроков. Всего сварено различного диаметра 805 километров при плане 704.

Победителем социалистического соревнования среди бригад электроконтактной сварки в первом полугодии стала бригада Николая Егоровича Карташова. Сейчас на первое место вышла бригада ручной и автоматической сварки Николая Николаевича Ефименко. Ведя сварку труб «тысячевого» диаметра, бригада выполняет плановые задания на 124 процента.

Е. ЛЫГАЧ,
машинист трубоукладчика УПТК.

⊙ Успешно закончил год комплексно-технологический поток № 4 — построено и сдано в эксплуатацию 148 километров трубопроводов при плане 118. Выполнены все технико-экономические показатели: по генподряду выполнены работы в объеме 9329 тысяч рублей вместо 7187 по плану, собственными силами объем работ составил 8121 тысячу рублей вместо 6641.

В будущем году коллективу потока предстоят работы на Варьеганской группе месторождений, где потребуется сварить газопровод на расстоянии 46 километров «тысячевого» диаметра, при большой отдаленности.

Сейчас поток переезжает на новое месторождение, ведется строительство трассового городка. Собственными силами устанавливаются и обустраиваются вагончики, ведется монтаж системы отопления.

В. ГРОЗОВ,
слесарь КТП-4.

⊙ Справился с планом ввода объектов КТП-10. В этом году сданы в эксплуатацию шестнадцати и восьмиквартирный дома, магазины в поселке Магистраль, кафе и седьмом микрорайоне.

Были и сложности в работе потока. Так, каменщики, плотники отвлекались на другие объекты, возводимые КТП-11 в поселке Савкино, поэтому часть денежных средств не освоены на строительстве школы и общественного центра в поселке Магистраль.

В 1988 году коллективу потока предстоит освоить полтора миллиона рублей на таких объектах, как школа на 1176 мест, общественный центр в поселке Магистраль, административно-бытовой комплекс потока.

А. ПОДОЛЬСКИЙ,
бригадир КТП-10.

ПРАВОФЛАНГОВЫЕ ПЕРЕСТРОЙКИ



Туров Владимир Николаевич начал свою трудовую деятельность в тресте с 1973 года. Работал начальником лаборатории экономического анализа, начальником ООТиЗ.

За многие годы трест стал ему родным. Здесь он творил, выдумывал, пробовал — работал творчески. И сейчас, в период перестройки, он — в числе других — является «мозговым центром» треста. Благодаря настойчивости Владимира Николаевича, его умению предвидеть все заранее, убедить людей в правильности задуманного, многое было сделано для перехода на коллективный подряд и перевода коллектива на новые тарифные ставки, оклады. А неоднократные поездки в высшие инстанции, тесная работа с центром НОТ, нормативной станцией помогли добиться разрешения на практическое внедрение тарифных ставок, должностных окладов.

Анализ и только анализ нашей хозяйственной деятельности помог сделать этот первый и значительный шаг в перестройке. Умение правильно анализировать, ясно видеть результаты дальнейшей деятельности коллектива треста — вот основная задача руководителей, — считает В. П. Туров.

Переход треста на новые условия оплаты труда, коллективный подряд вызвали интерес у других предприятий. И потекла река желающих перенять опыт работы треста со всех концов страны. Объяснить, убедить, направить по правильному пути — этого у Владимира Николаевича не отнимешь. Выступления на различных уровнях, в том числе и перед руководителями других предприятий, неустанная работа с людьми и над самим собой дают ему энергию, силу, бодрость.

Так держать, ветераны труда и Великой Отечественной войны!

Е. НАУМОВА,
наш пешт. корр.

«Ветеран труда»

Накануне новогоднего праздника в управлении механизации № 19 треста на собрании трудового коллектива пятидесяти работникам управления были вручены медали «ВЕТЕРАН ТРУДА».

В числе награжденных: начальник участка № 1 И. Ф. Лубягин, обмотчица М. Д. Гребнева, автослесарь М. П. Бабанов, токарь участка № 1 В. П. Гера, тепличница Н. К. Трущова, столяр В. А. Зияа, слесарь-комплектовщик участка № 3 Н. С. Лыков, вулканизаторщик участка № 2 В. П. Гревцев.

ПРЕДНОВОГОДНЕЕ ИНТЕРВЬЮ

Стало уже традиционным у журналистов перед Новым годом брать интервью, содержащие всего два вопроса: 1. «ЧЕМ ПАМЯТЕН ВАМ ГОД УХОДЯЩИЙ?». 2. «ЧЕГО ОЖИДАЕТЕ ВЫ ОТ ГОДА БУДУЩЕГО?» Вот и мы решили не отступать от традиции и, как каждый год, задаем эти вопросы своим читателям.

Сначала познакомьтесь. Павел Павлович Янишевский, водитель трубовоза УПТК. Приехал в г. Нижневартовск в 1985 году по комсомольской путевке. Сразу обратил на себя внимание добросовестным отношением к работе, общественным поручениям. Член комитета комсомола — ответственный за культмассовую работу. Руководит вокально-инструментальным ансамблем. Почему именно к нему обращаем ваш читательский интерес? Судите сами.

1. — Возможно, для многих год был как год — ничего, на первый взгляд, особенного. Мог бы и я сказать также, но... События начались в конце мая — у меня родилась дочь. Теперь я, можно сказать, многодетный отец, ведь детей у нас стало трое: старший Денис уже в школу ходит, средняя Настенька, а вот теперь Дашенька. Семья немаленькая — надо позаботиться и о соответствующей жилплощади. И я вступил в члены МЖК — строю себе «дом» — квартиру — сам, когда-то я был каменщиком — теперь пригодилось. И третье событие, которое заставило накануне немало поволноваться, — в декабре меня приняли в члены КПСС.

2. — Мне очень нравится моя работа, коллектив, с которым я сдружился — других планов по работе пока нет. Думаю, что 1988 год станет серьезной вехой в жизни нашей семьи, судьбе каждого из нас, — получив просторную квартиру, да еще и построенную своими руками, мы укоренимся на Севере, а дети мои станут настоящими северянами.

И еще одно событие, правда, менее важное, но интересное — ожидается туристическая поездка в ГДР, — комитет комсомола выделил мне путевку.

Очень хочется, чтобы в новом году сбылись все мечты Павла, и год стал для него также памятным.

Интервью взяла
Л. ПАВЛОВА.

И В ШУТКУ, И ВСЕРЬЕЗ



Рис. 1. О. Ломовского.



Рис. 2. О. Капусты.



Рис. 3. О. Ломовского.



Рис. 4. Ю. Шеппа.

Рис. 1. Отсутствие фондов на мелкую трубу не помеха — рационализаторы не дремлют.

Рис. 2. — Глянь, опять внеплановый срочный заказ выполняют...

Рис. 3. ПрКО — пещерно-конструкторский отдел.

Рис. 4. Идет расчистка трассы в потоке № ...

ПОЗДРАВЛЕНИЕ

ВАСИЛИЮ МИХАЙЛОВИЧУ СИМОНОВУ,

водителю УПТК, 1 января исполняется 50 лет.

С юбилеем Василия Михайловича ПОЗДРАВЛЯЮТ жена Ольга Яковлевна, сын Андрей и его жена Татьяна.

УСПЕХОВ ВАМ В РАБОТЕ, КРЕПКОГО ЗДОРОВЬЯ!

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлор-трубопроводстрой. Телефон 3-10-58. | Газета выходит по средам. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Заказ 15906. Тираж 2000 экз. | Цена 1 коп.