| |
|---|
| **Заглавие**<br># Огни трассы |
| **Подзаголовочные данные, учредитель**<br>**Орган парткома, администрации, профкома, комитета комсомола треста Самотлортрубопроводстрой** |
| **Страна и место издания**<br>**Россия, г. Нижневартовск** |
| **Период издания**<br>**1989 г., январь – декабрь** |
| **Периодичность**<br>**Газета выходит по вторникам** |
| **Приложения** |
| **Примечания**<br>**Газета выходит с февраля 1983 года** |
| **ISSN** |
| **Изменения в заглавии с указанием дат** |
| **Место хранения оригинала**<br>**ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»** |

**Заглавие**

# Огни трассы

**Хронологический охват материалов на рулоне**

# 1989 г., № 1-51

**Приложения**

**Отсутствуют след. №№ (стр.)**

**Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)**

**В некоторых номерах поврежден левый край страницы**

**Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)**

**Бумага пожелтевшая, местами просвечивает**
**На отдельных страницах текст выцвел**

**Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)**

**Неправильный переплет (№№ газет и стр.)**

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 1 (344), ВТОРНИК, 3 января 1989 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

НА ПУТИ К САМОФИНАНСИРОВАНИЮ

## Гибкие оклады

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

С вопросом о том, как действует система гибких окладов в тресте, наш корреспондент обратился к начальнику ООТиЗ треста Владимиру Николаевичу ТУРОВУ. Вот что он сказал:

— Кандидат экономических наук А. В. Погорельский дал об этой системе положительные отзывы в плане психологического и нравственного отношения коллективов к труду. Применение гибких окладов в потоке № 1 повысило культуру производства, качество сварочно-монтажных работ. Здесь стыков, сваренных с дефектами, в два и более раза меньше, чем в остальных потоках. Как отметил Погорельский, в этом потоке применялся КТУ коллективно, тогда как можно его применять индивидуально, что сейчас и делается.

Другая сторона. Если в остальных линейных потоках в отпуск идут в основном после строительного сезона — и сезон заработки выше, — то в КТП № 1 отпуска распределены равномерно на год — зарплата круглый год стабильная и, уходя в отпуск, человек не теряет свои средние заработки. Поток в 1988 году вырастил объемы СМР по сравнению с 1987 годом в 1,6 раза и повысил производительность труда в 1,5 раза при росте средней зарплаты на 28 процентов.

Сегодня готовится перейти на гибкие оклады СПЦ УПТК.

ЗНАКОМЬТЕСЬ: токарь Носкова



Любовь Дмитриевна работает в УМ-19 на участке № 2. Токарь, говорят, не женская профессия, и не случалось еще такого с Любовью Дмитриевной, чтобы она пожалела о своем выборе. Сама по себе работа интересная уже тем, что разнообразная. И серьезная. Навык требуется, опыт, иначе и деталь «запорешь» недолго. Под руками Любови Дмитриевны станок послушен — работает она токарем только в тресте около десяти лет.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

# В партийном комитете

УТВЕРЖДЕНЫ В ДОЛЖНОСТИ:

заместителя начальника СУ-18 А. В. Саликов, главного механика УМ-19 Д. Д. Фрик.

Учитывая ряд критических замечаний, высказанных на партсобрании в части кадровой политики, партийный комитет утвердил номенклатуру парткома. Сюда вошли: заместители управляющего трестом и главного инженера, начальники управлений и потоков, заместители начальников подразделений и главных инженеров, начальники ведущих отделов. Оформление приказов о назначении должно производиться после обсуждения на расширенном заседании парткома.

* * *

Обсуждая вопросы сотрудничества ведущих специалистов треста с многотиражной газетой в плане пропаганды передовых методов работы, а также о действенности критических выступлений партийный комитет, в частности, отметил неудовлетворительную работу в этом направлении членов профкома треста, технологического отдела, отдела подрядных работ, руководителей подразделений. Принято решение — ежеквартально публиковать в газете информации (анализ) о результатах работы треста в том или ином направлении. Ответственные — руководители отделов, ведущие специалисты.

* * *

Большой объем работ по подготовке к зиме трассовых жилгородков и объектов соцкультбыта проведен специализированным управлением № 18, о чем говорилось в документах комиссии профкома. Это действительно так, однако, есть немало серьезных упущений: жилгородки на Тюменке 1 и Хохряковском месторождении к зиме не готовы. Отметив хорошую работу коллектива СУ-18 по содержанию и подготовке к зиме п. Магистрали, партком указал руководству управления на неудовлетворительную работу по обеспечению нормальными бытовыми условиями рабочих в ряде трассовых городков.

* * *

С отчетом о состоянии выполнения социалистических обязательств коллективом треста выступил председатель профкома А. А. Литвиненко.

Годовой план выполнен коллективом досрочно — к 7 октября 1988 года, в обязательствах — к 25 декабря. Рост производительности труда сверх плана составил 7,8 процента вместо 1,5, на 1,1 процента снижена себестоимость (в обязательствах — 1 процент). Но не все с выполнением обязательств благополучно. Вместо намеченных 395 тысяч рублей экономического эффекта от внедрения рацпредложений фактически — 110 тысяч. Не выполнены (второй год подряд) обязательства по строительству садовых домиков — за год построено 100 вместо 161. Практически с середины августа домики не строятся — рабочие КТП № 10 достраивают те, что приняты у студентов с оценкой «хорошо». Не построено намеченное количество теплиц. Один из пунктов постановления: ежеквартально на совете трудового коллектива треста заслушивать информации о ходе выполнения обязательств.

* * *

Серьезное внимание приглашенных на заседание парткома привлек отчет председателя комитета народного контроля треста о выполнении решений комитета подразделениями с начала организации комитета и за 1988 год. В основном речь шла о состоянии дел в УПТК, анализом которых КНК начал заниматься в ноябре 1987 года. Тогда же на заседании комитета за грубейшие нарушения приема, хранения и отпуска ГСМ, неудовлетворительное состояние хранения и складирования товаро-материальных ценностей на базах Нижневартовск-2 и Савкино давать ответственных работников были привлечены к административной и материальной ответственности. Общая сумма удержаний составила 1295 рублей. Решением КНК, принятым на заседании 12 декабря 1987 года, материально наказаны за отпуск и использование стальных труб не по назначению, факты двойного списания труб — шесть человек. В ходе плановой ревизии финансово-хозяйственной деятельности УПТК (январь — февраль 1988 г.) выявились злоупотребления работниками управления всех уровней: разукомплектование домов и использование их деталей на строительстве овощехранилища в п. Савкино, спортзала в УМ-19. В общестроительные же потоки дома поступали или комплектные и предъявлялась за них полная стоимость, в ходе строительства проходило документов, за что вновь взималась плата.

Бухгалтеры Т. И. Петрик и Т. Н. Шморгун незаконно списали 14580 штук валенок, на ТСБ материально-ответственные Ю. В. Лыков и А. П. Сабанов также незаконно списали битум. К такому списанию без учета фактических объемов привело отсутствие контроля за использованием фондовых материалов со стороны начальника отдела реализации Л. И. Бобиной.

Приписки по наработке импортной техники за 1987 год повлекли за собой незаконное списание дизтоплива. Не был налажен учет возвратной тары — ответственная Л. И. Бобкина — тресту нанесен материальный ущерб: 6,8 тысячи рублей израсходовано на устранение брака при сварке — с виновных сумма не взыскана. На основании акта ревизии и решения КНК в тресте был издан приказ за № 173 от 1 марта 1988 года, где определены сроки устранения негативного и привлечения виновных к ответственности, в частности, предлагалось Л. И. Бобину освободить от занимаемой должности. Однако, руководство УПТК, несмотря на большой материальный ущерб, нанесенный тресту Ю. В. Лыковым, Л. И. Бобиной, берет их под защиту. —Необходимо заострить внимание всех на том факте, —говорил Р. Н. Айдаболов, —что акт проверки еще до выездного заседания КНК (проводилось в УПТК) корректировался руководством треста, в результате чего заметно уменьшился и видоизменился.

В апреле КНК вынес решение о взыскании с УПТК и УМ-19 одного процента от стоимости имеющихся там неликвидных и сверх нормативных запасов материалов (основание — полное отсутствие данных о хранении, учете и списании материальных ценностей в тресте). Акт был подписан главным инженером треста, однако, удержание произведено не было.

По вине УПТК в апреле в потоках № 3, 4 были сорваны отдельные виды работ. КНК подготовил документы на возмещение ущерба за счет УПТК, однако с попустительстве администрации треста документы не обрели законной силы.

Многие постановления КНК остаются на бумаге, а между тем положение дел в УПТК, например, очень серьезных и нужны незамедлительные радикальные меры. Практических улучшений в работе управления за прошедшее полугодие — после ревизии — не произошло.

Обсудив вопрос, партийный комитет отметил значимость деятельности комитета народного контроля.

Однако, не все понимают его роль, — записано в постановлении, — что выражается в игнорировании решений комитета. Это касается, в частности, начальника УПТК А. Н. Заверы, руководителей отделов треста. Со стороны администрации треста есть случаи волокиты с изданием приказов, избирательного подхода к наказанию виновных.

За невыполнение постановлений комитета народного контроля начальнику УПТК коммунисту А. Н. Заверу объявлен выговор с занесением в учетную карточку. О персональной ответственности за выполнение постановлений КНК предупреждены С. А. Зотов, К. Э. Литинский, В. Н. Туров, Т. Ф. Черкасова, А. И. Лутцев, Г. А. Тараненко. Партийный комитет обязал управляющего трестом коммуниста В. Е. Мелогина обеспечить строгое соблюдение положения о КНК треста в части приказов на основании актов проверок.

ГАЗЕТЕ ОТВЕТИЛИ

## «Приказ № 346»

Статья под таким заголовком была напечатана 6 декабря и 17 номере газеты. Поводом для ее написания послужило письмо рабочих участка № 2 управления механизации № 19. В нем они выражали свое несогласие с выводами комиссии, проверявшей работу участка и его начальника Б. С. Кострулина, с целью выяснения причин создания неудовлетворительного морально-психологического климата в коллективе участка. Данное письмо не явилось жалобой, как таковой. Жалоба Кострулина по поводу его наказании и перевода сроком на один год на другую должность была, но она поступила на имя управляющего трестом и его заместителя комиссии по трудовым спорам. Сама же тема конфликта показалась редакции интересной. Появилась статья. В ней не было категоричных суждений, прямолинейных оценок, призыва к действию. Это была попытка автора поразмышлять о взаимоотношениях, складывающихся в трудовом коллективе между администрацией и отдельным человеком, в данном случае, на примере конфликта Б. С. Кострулина с руководством управления, понять его истоки и причины. Однако реакция на статью была несколько неожиданной. 11 УМ-19 пришел официальный ответ. Опустив ту его часть, где корреспондента обвиняют в недостаточно глубоком анализе фактов, необъективности, приведем главное. Начальник управления С. А. Зотов и секретарь партийного бюро Н. А. Лукьянчиков сообщают: «Статья вызвала большой интерес у всего коллектива управления, 10 декабря была обсуждена на совете трудового коллектива участка № 2. Двенадцатого декабря состоялось собрание рабочих и ИТР участка с повесткой: выборы начальника участка. Открытым голосованием единогласно начальником участка был избран А. И. Коробков, временно исполняющий его обязанности. Получив вотум доверия всего коллектива, он стал полноправным его руководителем». Не будем судить о целесообразности таких действий на публикацию газеты, выразим лишь сожаление, что руководство управления и партбюро не сочло нужным пригласить журналистов редакции на обсуждение статьи и состоявшееся после этого выборы, как нам кажется, была бы обоюдно полезной.

Ю. ИППОЛИТОВ.

ЗА ДЕЙСТВЕННОСТЬ УЧЕБЫ

# «Бюрократ бросает вызов...»

Прошел очередной семинар пропагандистов партийных школ, политических семинаров и преподавателей экономического всеобуча, по теме «Методика активизации слушателя в процессе учебы». С лекцией «Активные формы и методы обучения» выступила заведующая кабинетом политического просвещения треста Нижневартовскнефтестроя Н. П. Бадрина. Она ознакомила слушателей с различными формами активизации учебного процесса, обратив особое внимание на методы проблемного обучения, дискуссионных, практических заданий, политбоя. По материалам XIX партконференции был проведен политбой, его тема «Бюрократ бросает вызов». Рекомендовано во всех партшколах изучение материалов конференции закончить проведением такого политбоя.

В ходе политбоя пропагандисты сделали вывод, что бюрократизм до сих пор твердо стоит на ногах, несмотря на то, что прошло более трех лет с начала перестройки. Бюрократическая система отучила людей мыслить, заставляет работать, не рассуждая, требует бездумного повиновения подчиненных вышестоящему начальству, порождая в людях иждивенчество и равнодушие. Одна из основных задач пропагандиста — разоблачать бюрократизм, помочь найти пути борьбы с этим явлением. Явления бюрократизма можно было проследить и в отношениях к семинару преподавателей системы экономического всеобуча. Из 23 преподавателей, назначенных приказом, присутствовало 7, остальные сослались на неотложные дела. Каждый был приглашен индивидуально от имени председателя совета по экономическому образованию М. К. Ведерникова. Никто не сомневается в высоком профессиональной квалификации товарищей В. В. Полякова, А. А. Рябова, Г. М. Зубковой, Л. Н. Евстратовой, С. М. Воробьевой, Е. Н. Наумовой, но чтобы преподавать, надо владеть и методикой. Анализ работы школ экономического всеобуча, беседы со слушателями показали, что преподаватели пользуются в основном лекционным методом с элементами беседы, дискуссионным, совершенно не владея например методом практических заданий, которыми пользовался еще В. И. Ленин, руководя рабочими кружками. Так как практические задания являются одним из методов укрепления связи теории с практикой работы с жизнью трудового коллектива, способствуют повышению познавательной активности слушателей.

Наш трест одним из первых поставил экономическое обучение не производственную основу — экономические всеобучи стали основным звеньев производства, значит и подчиняется все законам производства, а коли так... ведь никому в голову не придет отказаться от участия в производственном совещании, или повышения своей квалификации, а вот на семинар повышения квалификации преподавателя оказывается сегодня идти не обязательно...

Следующий семинар состоится в феврале. Запланированы: встреча с представителем горисполкома, который расскажет о жизни города и ответит на интересующие пропагандистов вопросы; библиографический урок, который поможет усвоить методику подготовки пропагандиста преподавателя к занятиям.

В партийных школах заканчивается изучение материалов XIX партконференции. Далее во всех партийных школах решено изучать курс «Всесторонне развертывать социалистическое демократии, углубление самоуправления народа, укрепление правовой основы советского общества», рассчитанным на два года. По первой теме данного курса «Демократизация — суть перестройки общества, качественного обновления социализма» каждому пропагандисту партийной школы будет дана индивидуальная консультация.

**В. ПОГСДИНА,**
заведующая кабинетом политического просвещения.

# Первый «бал»

НОВОГОДНИЕ праздники для детей в поселке Сазыкино проходят в новом общественном центре. Оформили, подготовили зал к торжеству работники СУ-18, помогал аппарат управления производственно-технологической комплектации, а в организации и проведении утренника помогали учащиеся старших классов школы. Они хорали елку в сверкающую мишуру, надели на нее украшения. Зажегся зал огнями и вот уже вокруг нарядной красавицы жеглой хоровод. Вот Бабка Ешка (Юра Браславский) будто пугает ребятишек, но не боятся ее ни Вадик Кутеренко, ни Руслан (фамилию свою он забыл — не от страха, конечно), ни другие дети, а Людка Сурова даже и не подозревала, что есть на свете такой сказочный персонаж — ведь ей чуть больше года и это ее первая елка.

А возле елки в это время все опустело — исчезло Зайчишек, Петрушек, Снежинок. Все отправились на «мультик» — «Красная Шапочка и Волк». Показывали его, верно, действующими лицами были Олеся Желенко и Андрюша Садовой.

Пока смотрели мультфильм, пришли пироги у Бабы Яги — она принесла их в корзинке и раздала ребятишкам, напитком попотчевала. А тут Дед Мороз подоспел с подарками, но, чтобы получить подарок, надо рассказать стихотворение — от желающих отбоя не было у ведущей утренника С. И. Рудяшко и ее помощницы Л. В. Божковой.

Подарки розданы и снова веселятся у елки Петрушка и Матрешка (Максим и Оксана Мариночки), Снежинка (Лена Пашкова), а у Медвежонка (Виталик Шатков) мы взяли интервью.

— Виталь, что тебе понравилось сегодня на празднике?

— Ёка, и вообще все.

— А что больше всего?

— Медвежонок...

О впечатлениях от детского новогоднего праздника спросили и у одной из жительниц поселка.

— Мы очень рады, что у нас теперь есть помещение — этот общественный центр где можно устраивать для детей красочные, яркие представления, — ответила Наталья Михайловна Гаина.

**И. ГРИГОРЬЕВА**
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.



СОВЕТЫ ЗА РАБОТОЙ

# ПО ПРЕДЛОЖЕНИЮ ДЕПУТАТОВ

Состоялся сход граждан поселка Сазыкино. С отчетом о работе поселковой депутатской группы выступила председатель депутатской группы Излучинского поселкового Совета В. Н. Чернякова. Она рассказала о приемах граждан по личным вопросам, о мерах, принятых по их жалобам, предложениям. Затем приглашенные В. В. Бахирев — заместитель председателя райисполкома, Е. С. Коптыгин — председатель Излучинского поселкового Совета, Л. А. Селезнева — заместитель начальника СПК ОРСа-3, В. В. Золотухин — директор общепита, Т. М. Куранова — начальник торгового отдела райисполкома, а также руководители треста ответили на вопросы присутствующих в зале.

В основном вопросы касались общественного центра, его роли в жизни поселка, назначения — будет ли он предоставлен для размещения пунктов бытовых услуг или станет настоящим центром культурного проведения досуга жителей. Мнения, высказанные выступающими, сошлись — быть центру местом отдыха, культурно-воспитательной работы.

Жителей Сазыкино волновали и такие вопросы, как радиофикация и телефонизация поселка, ремонт жилых домов, системы отопления... На ряд вопросов, касающихся быта, ответил начальник СУ-18 К. Э. Литвинский.

Не менее наболевшим был вопрос снабжения жителей поселка продуктами и промышленными товарами, об этом и говорили участники схода, порой категоричность их требований имела потребительский характер и довольно нетактичную форму выражения, о чем было указано в выступлении В. В. Бахирева.

**И. ГРИГОРЬЕВА.**

ЭКОНОМИЧЕСКИЙ СТИМУЛ В ДЕЙСТВИИ

# Поощрение труда

Руководство подсобного хозяйства Большетархово, памятуя о горьком опыте прошлого года по доставке заготовленного сена к ферме, анализируя все трудности, с которыми приходилось сталкиваться при выполнении этих работ, решило избежать их в этом году. Для быстрой и, главное, качественной переброски заготовленного корма к ферме было создано механизированное звено. В его состав вошло четыре автосамосвала КрАЗ 255 и бульдозер.

Задача перед звеном стояла не из легких, ведь сена, заготовленного в поле, было девятьсот тонн — чуть ли не в два раза больше прошлогоднего, да и снегом зима не обделила, а значит и пробиться к стогам не так просто. Вот тут-то и сыграл положительную роль материальный стимул. Со звеном был заключен договор на выполнение работ с выплатой заработной платы в размере девяти тысяч рублей.

Спора пошло дело у механизаторов. Выезжали на работу за час-полтора до начала смены, возвращались к ужину, частенько заваливали и выходные. Не было споров и разногласий по погрузо - разгрузочным работам. Все делали семи: загружали тюки в машины, перевозили, разгружали и складывали на территории фермы. В результате практически все сено уже находится на месте. Большая и нужная работа проделана звеном. Хороший практический пример материальной заинтересованности в деле.

**В. ПРЫТКОВ,**
инженер КНК.

ПРОШУ СЛОВА

# СПОРТ: в графе массовость — прочерк

В тресте два спортивно-оздоровительных комплекса, готовится к сдаче третий, созданы и работают секции, группы здоровья. Говоря о физкультурно - оздоровительной работе, можно сказать, что она ведется, но вот массовой спортивную жизнь в тресте не назовешь. Из года в год в соревнованиях, как внутри предприятия, так и в городском масштабе принимают участие в основном одни и те же люди.

В конце ноября состоялось открытие лыжного сезона. В лыжной эстафете, организованной городским советом физкультуры участвовала сборная команда нашего треста. Ее представляли: Олег Жильцов, Юрий Лисинский из УМ-19, Виктор Немченко из КТП-7, Александр Середнин из КТП-10. Женскую команду трест на соревнование не выставил. Что показали соревнования среди подразделений треста? Самые активные — это опять же коллективы КТП-7, 10, УМ-19. Не в полном составе выступили команды СУ-18, КТП-9, 3, 5. А такое большое подразделение, как УПТК и остальные вообще не представили ни одного участника. О какой массовости можно говорить!!

В тресте работает немало молодежи, но большинство ее со спортом не дружит, а почему? Не заинтересованы в выявлении своих «чемпионов» руководители общественных организаций подразделений. На словах они все «за», и в принципе никто не против здорового и активного отдыха, но, что касается конкретной организационной работы, пропаганды спорта в коллективах, то здесь в большинстве случаев полнейшее безразличие. Чем это можно объяснить?

Сложностями трассового характера производства, климатическими условиями, или, может быть, отсутствием материальной заинтересованности? Скорее — собственной инертностью, нежеланием что либо менять. «В здоровом теле — здоровый дух!» — всем известный афоризм остается красивой фразой — не более, если не привести его в область практических действий. Штатным спортивным работникам профкома треста без помощи широкой общественности трудно изменить существующее положение. И если нам сегодня есть что сказать, то это, благодаря тем немногим энтузиастам, постоянно «спасающим» спортивную честь треста.

**В. ИГНАТЧЕНКО,**
зав. лыжной базой, наш внешт. корр.

## ◆ ОБЪЯВЛЕНИЯ

С 1 января по 15 апреля 1989 года в подразделениях треста проводится массовый очно-заочный конкурс-соревнование под девизом «Лыжня-89 — для всех».

В программе конкурса-соревнования: занятия в группах ОФП, «Здоровья», ориентирование, лыжные гонки, индивидуальные и семейные прогулки, прочие мероприятия, которые проводятся на лыжне пос. Магистраль и местах массового зимнего отдыха.

* * *

В садово-огородническом кооперативе имеются семена овощных культур.

Просьба ко всем подразделениям — собрать заявки от желающих их приобрести и выкупить оптом.

* * *

В профкоме треста имеются путевки на санаторно курортное лечение: курорт Славянск (Донецкая обл.)— с 1 марта, 155 рублей (нервная система); Тараскуль — с 24 марта, 153 рубля (костно-мышечная система); Сочи — с 24 марта, 140 руб. (система кровообращения); курсовка в Железноводск — с 16 февраля, 148 руб. (органы пищеварения, мочеполовой системы); курорт Саки (Крым) — с 9 февраля, 160 руб. (гинекология); Сосновая роща (г. Курган) — с 10 февраля, 160 руб. (костно-мышечная система); Геленджик — с 6 февраля, 160 руб. (органы дыхания).

С ЛЮБОВЬЮ К ПРИРОДЕ

Пожизненно около 30 морских зверей облюбовали песчаную косу. Раньше такого не было. Возможно, сивучи просто выселили их берег отдохнуть, совершая многомильные миграции вдоль побережья Камчатки. Но не исключено, что звери организуют здесь лежбище, как это зафиксировано в других местах.

На побережье Камчатки до начала се активного освоения насчитывались сотни лежбищ моржей, каланов, сивучей, других ластоногих. Безудержное вторжение человека в хрупкую северную природу значительно проредило стада морских зверей. Они покинули многие обжитые места. В последние годы ученые, специалисты, промысловики немало сделали для охраны ластоногих, разработали целевую природоохранную программу, и начинают оживать некогда покинутые лежбища.

ТАСС.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Типография Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 222. Тираж 1340 экз.

Цена 1 коп.

# ПОЗДРАВЛЯЕМ

ПОБЕДИТЕЛЕЙ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ 1988 ГОДА КОМПЛЕКСНЫЕ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЕ ПОТОКИ № 1 И 9!

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 2 (345). ВТОРНИК. 10 января 1989 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## ДНЕВНИК СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ

### ИТОГИ РАБОТЫ подразделений

### I группы

#### Декабрь

Задания по СМР выполнены всеми подразделениями треста.

Из-за невыполнения линейных работ потоком № 1 на заданном объекте — газопроводе Харьковская КС —Тюменская КС — весь месяц работали на вводе плановых объектов 1988 года— недовыполнено линейных работ на три километра. С заданием года по вводу справились пять ва шести потоков, недовод — 3,4 км —КТП-6.

Все потоки сработали с ХОРОШИМ КАЧЕСТВОМ.

Президиум профкома совместно с газетой трудового коллектива треста принял решение:

ПЕРВОЕ место присудить КТП-4, справившемуся с заданием по всем видам работ: линейное строительство составило 135 процентов, ввод—100 процентов, объем СМР-119, производительность труда — 154 процента;

ВТОРОЕ место — КТП-2, показатели соответственно: (ввод не планировался), 120, 104, 154 процентов;

ТРЕТЬЕ место—КТП-3—(ввод не планировался), 107, 112, 143; четвертое место у КТП-5, пятое —КТП-1, шестое — КТП-6

### IV квартал

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего Красного знамени, денежном премии и [illegible] автомобиля для продажи в личное пользование передовику производства экип КТП-3, показатели в процентах которого соответственно 100, 109, 120. 121 при хорошем качестве работ, кроме этого на счету коллектива большой объем работ на строительстве объектов социального назначения;

ВТОРОЕ место с вручением переходящего вымпела присуждено КТП-4 —112, 116. 120, 135;

ТРЕТЬЕ место — КТП-6 — 101,3. 106, 100, 100;

Из-за случаев попадания в медвытрезвитель ровошное звания с квартального соревнования КТП-1, 2, 5

### 1988 год

Все технико-экономические показатели года наши плановики.

Так, объем СМР по генподряду выполнен на 117,6, собственными силами — на 118,7 процента. Введено 510 километров трубопроводов при плане 439

(При подведении итогов между соревнующимися коллективами было решено попадание в медвытрезвитель не учитывать, поскольку коллективы уже понесли наказание за нарушения).

Основными показателями за год приняты: ввод и выработка В результате места распределились а следующем порядке:

ПЕРВОЕ место присуждено КТП-1. обеспечившему плановый ввод объектов года —135 км и достигшему наивысшей выработки Ему присуждены переходящее Красное знамя, денежная премия и автомашина;

ВТОРОЕ место — КТП-3, обеспечившему плановый и досрочный ввод дополнительных 24 километров, внесшему большой вклад в подготовку к зиме подсобного хозяйства большатарово;

ТРЕТЬЕ место—КТП-4, четвертое—КТП-2, пятое — КТП-5, шестое — КТП-6.

### II группы

Среди подразделений второй группы призового места не присуждено из-за срыва ввода плановых объектов (КТП-10).

### III группы

Итоги соревнования среди коллективов этой группы подводились по базисному коэффициенту — исходя из показателей их основной деятельности и оценки экспертов — представителем смежных подразделений, ведущих специалистов

#### Декабрь

ПЕРВОЕ место—УМ-19, ВТОРОЕ—КТП-9 ТРЕТЬЕ—КТП-7. четвертое — КТП-8, пятое —СУ-18, шестое — УПТК.

### IV квартал

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего Красного знамени, денежной премии и автомобиля присуждено КТП-9;

ВТОРОЕ место с вручением переходящего вымпела —КТП-8;

ТРЕТЬЕ место — СУ-18, четвертое — УМ-19, пятое —КТП-7, шестое — УПТК

### 1988 год

ПОБЕДИТЕЛЕМ стал КТП-9 Ему присуждены переходящее Красное знамя, денежная премия и автомобиль, на ВТОРОМ месте — КТП-8 — переходящий вымпел; на ТРЕТЬЕМ—УМ-19, четвертом — СУ-18, пятом — КТП-7, шестом—УПТК

Совет трудового коллектива и президиум профкома, поздравив победителя четвертого квартала и года КТП-9, отметили, что в коллективе значительно улучшился морально психологический климат, подтянулась дисциплина.

В ходе обсуждения итогов соревнования за год начальником потока № 1 А. М. Свидерским было высказано предложение: в 1989 году итоги за I квартал не подводить, ограничившись подведением за зимний строительный сезон. Предназначаемые же победителям первого квартала легковые автомобили передать в УПТК, УМ-19, СУ-18, учитывая их огромной вклад в выполнение коллективами строителей государственного плана 1988 года.

Предложение поддержано единогласно.

### СЕГОДНЯ НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

## НА ТРЕТЬЕМ ЭТАЖЕ

Комплексный технологический поток № 10 продолжает строительство средней школы на 1176 мест в п. Тепличном — сдаточного объекта этого года. Что изменилось здесь за последнее время? С момента забивки первой сваи в сентябре 1987 года поднялся почти три этажа главного здания и хозяйственный корпус. Полтора года жители поселка с тревогой и надеждой наблюдают за ходом строительства. И не вина строителей, что этажи растут так медленно. Пересматривался проект... тянулись согласования... заявочная кампания... Гладко не было с самого начала, а перебои в комплектовании объекта стройматериалами до сих пор—одна из главных причин, лихорадящих стройплощадку.





—К строительству школы трест оказался не готов — слышу я который раз, теперь уже, от прораба КТП-10 Вячеслава Соловьева. Он на школе старожил — Сейчас положение как-будто стабилизируется: кран работает, техника есть, людей хватает. Работаем, но не на полную мощность. Причина все та же— снабжение. Ведем кирпичную кладку и перекрытие третьего этажа. Закончить эту работу нам было поручено к концу декабря. Однако

(Окончание на 2 стр.)

На снимке: бригадир А. И Подольского (вверху) Слева—направо: прораб В Соловьев и строительщик А. И Гетто (внизу)

Фото Р. ПУПКАРАДЗЕ.

### В тресте Мегионтрубопроводстрой, с которым мы соревнуемся

Хорошо потрудились в 1988 году наши соперники по соревнованию — коллектив треста Мегионтрубопроводстрой — перевыполнены не только плановые задания но и большинство пунктов взятых ими социалистических обязательств. На строительно - монтажных работах освоено 56344 тысячи рублей вместо 47675 тысяч, введено на 28,83 километра трубопроводов больше предусмотренного планом. Выработка на одного человека превысила плановую на 45,6 процента, зависовая прибыль составила 7100 тысяч рублей при плане 3850 тысяч.

Большой вклад в выполнение планов и соцобязательств внес комплексно-технологический поток № 5, возглавляемый Ю Е Муравьевым. коллективу потока присуждено переходящее Красное знамя треста и денежная премия. Среди бригад лидирует бригада стендовой изоляции Ю И Рыжова из КТП-7.

Л. КУЧЕР, ведущий инженер ОСТиЭ

# С СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА

Итоговое годовое совещание совета трудового коллектива треста было непродолжительным, но очень бурным. А объяснялось это, в первую очередь, тем, что здесь должны быть подведены итоги работы не только за месяц, но и призовые квартал, год. И не столько премии волновали представителей коллективов, сколько дефицитные на сегодня легковые автомобили, выделяемые победителям соцсоревнования.

Представители президиума профкома были единодушны с советом в определении призеров и, хотя в зале долго кипели страсти при выявлении таковых, мнения в итоге совпали. Победителями социалистического соревнования за год стали комплексные технологические потоки № 1 и 9.

Подведены итоги работы, выявлены упущения, отмечены достижения, теперь — обсудить план работы на 1989 год. Предстоит выполнить объем СМР по генподряду 81,8 млн рублей, что на 20 процентов больше, чем в 1988 году, построить 736 км трубопроводов различного назначения, ввести 386,3 км. Одним из вопросов, поднятых на совете, был «О работе СУ-18 по созданию нормальных бытовых условий в трассовых поселках и обеспечению питанием».

С информацией выступил начальник управления К. Э. Литвинский, сообщивший, что все недостатки по подготовке трассовых жилгородков к зиме, отмеченные 17 февраля 1988 года на заседании партийного комитета, устранены, как и было заявлено тогда, до нового года. Об этом свидетельствовали и выступления присутствующих — претензий к СУ-18 не последовало.

На совете были обсуждены дальнейшие планы работы управления по обслуживанию и устройству быта в трассовых жилпоселках.

В заключение делового разговора для членов совета и приглашенных состоялось новогоднее представление — со своей новой программой выступил театр-студия «Мы вас не ждали» молодежного объединения треста.

Сегодня на сдаточных объектах

## На третьем этаже

(Окончание. Начало на 1 стр.)

выполнение задания сорвано из-за отсутствия железобетонных плит № 47. Потребность в кирпиче на сегодня более менее удовлетворена, а вот с плитами дело сложнее. Если эта проблема решится, в январе мы намерены закончить коробку четырехэтажного здания и приступить к другим видам работ. В цокольном этаже уже приступили к столярным работам, остеклению, решаем вопрос подключения здания к источникам теплоснабжения. Чтобы успеть сдать школу к первому сентября, нам уже сейчас необходимо начинать отделку внутренних помещений.

Внешне прораб В. Соловьев спокоен, год только начался. Но голова полна забот, успокаиваться, расслабляться нет времени, да и повода тоже. Партия кирпича из Локосово не соответствует требованиям прочности, результаты испытаний качества привезенного цементного раствора — неудовлетворительные. Да только ли это? Как вообще планировать работу бригады, если нет уверенности, что все необходимое для стройки поступит полностью и в срок?!

Ю. ИППОЛИТОВ

ТВОЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

## *Ваше здоровье зависит от вас*

Наш разговор в основном обращен к женщинам. Движение — это жизнь. При малоподвижном образе жизни зачастую повышается давление, пропадает аппетит, кости становятся хрупкими, мышцы болезненными — вы быстро утомляетесь, настроение портится, что не лучшим образом отражается на вашей работе.

Компенсировать «сидячую» работу или малоподвижный образ жизни с успехом можно физическими упражнениями, для этого у нас есть все условия в спортивном зале УМ-19 и спорткомплексе поселка Магистраль, где созданы группы общей физической подготовки. Здесь тренеры дадут вам немало полезных советов. Да и сами физические упражнения способствуют укреплению здоровья — проникновению в кровь большего количества кислорода, что не только улучшает ваше здоровье, но и внешний вид. Кожный покров становится более эластичным — исчезают морщины —, мышцы упругими, а вы — подтянутой, привлекательной, снижается утомляемость в течение рабочего дня. Кроме того, физические упражнения помогают достичь идеального веса и поддержать его, быстрее заживляют раны после перенесенных хирургических операций.

Занятия физкультурой укрепляют веру в собственные силы — вы знаете, что можете улучшить свое самочувствие и внешний вид независимо от возраста.

Конечно, самое трудное начать заниматься физкультурой, пересилить те неприятные ощущения, что появляются в первое время в процессе занятий: нехватка кислорода, боль в мышцах и суставах, учащенное сердцебиение. Но, если вы пересилите себя, вы уже почувствуете, что организм нуждается в физических упражнениях, они стали неотъемлемой частью вашей жизни. Хотя, возможно, еще придется принуждать себя идти в спортзал, но вы уже чувствуете изменения в организме — вы выдерживаете физические нагрузки, а значит улучшилась циркуляция крови, обмен веществ и пищеварение, окрепло сердце.

Улучшать здоровье, поддерживать его в «форме» вы можете в спорткомплексе «Магистраль», где занятия в группе ОФП проводятся по понедельникам, средам и пятницам с 19 часов до 20 часов 30 минут; в УМ-19 — по понедельникам, средам с 16 до 17 часов и с 18 до 19 часов.

С. КУЗНЕЦОВА,
директор спорткомплекса «Магистраль».

## На улице Дружбы народов — новоселье

РЕПОРТАЖ

К подъезду пятиэтажного дома по улице Дружбы народов подъехала машина, груженая домашней утварью. Несколько мужчин аккуратно несут в дом телевизор, холодильник. Весело переговариваясь, крутятся возле взрослых ребятишки. Новоселье. В первые дни января его справляют работники УПТК: Ритчор, Крачек, Денисов, Кривобок, Мазитов и их товарищи — все, кто своими руками в свободное от работы время строил жилую вставку № 33.

Теперь у каждого квартира. У Виктора Ивановича Кривобока — трехкомнатная. На пороге встречаю отца Виктора — Ивана Васильевича. Приехал он из Полтавы помочь сыну довести квартиру «до ума». Вместе настилали полы, линолеум, укладывал плитку, сейчас покупают мебель.

— Я рад за сына, — говорит отец, — теперь чаще буду приезжать в гости, есть где остановиться.

— Как настроение? — спрашиваю уже Виктора.

— А вы как думаете? — вопросом на вопрос отвечает он. — Тринадцать лет в тресте проработал, жили семьей в балке. Если бы в тресте не организовали такое строительство по методу народной стройки, еще долго бы ждали мы новоселья.

— А кто ваши соседи?

— Друзья, со многими вместе работаем, знаем друг друга хорошо.

Еще одна квартира — Владимира и Натальи Армодиных. Просторные светлые комнаты, высокие потолки, красивые обои. Хозяйка взволнована — на лице выражение счастья и озабоченности одновременно. Одна с детьми — хлопотно, мужу не суждено было справить новоселье — уехал в командировку в Йемен. Переезжать Наталье помогают родственники и друзья.

— Семь лет на подселении, сами понимаете. Своя квартира! Что может быть лучше?

— Вы счастливы?

— Конечно! Вот бы еще мебель умудриться приобрести — с этим у нас в городе трудновато.

Ю. ГЕОРГИЕВ

## *«Собрались энтузиасты»...*

Не знаем, кто писал для театра сценарий, но сделан он остроумно. Умело и грамотно связаны в канву спектакля проблемы, существующие в тресте. Тут и неликвиды, и чековая система, и акционерное общество. Зрители, а ими были мы же — работники всех подразделений треста, — смеялись от души (вот уж действительно к месту было бы сказать: «Над кем смеетесь? Над собой смеетесь!»). Но была и другая сторона смеха — артисты до того вошли в образы, что вызывали смех уже и сами по себе. Ну, разве не комичен был Паниковский «профессионально хромающий» по сцене и залу — его сыграл Ю. Ипполитов, или постоянно готовый броситься, не разобравшись, в драку Шура Балаганов — Д. Смирнов и совершенно неподражаемый О. Бендер — С. Кочукин, да и вообще все без исключения. Если учесть, что артисты не профессионалы, играли очень хорошо.

Что нам особенно нравится, так это то, что собрались в студии энтузиасты — никакой обязаловки.

Т. ВОЙТЕНКО, И. ЛОМОВСКИХ, И. ШУБИНА УМ-19.



## *Встреча состоялась*

С удовольствием бываем на концертах нашего самодеятельного театра. Он покорил нас с первого своего выступления, явившегося, в свое время, для нас, как гром средь ясного неба — не ожидали. Но зато потом... уже к каждому празднику ждем — понимаем, что трудно быстро перестроиться и сделать новую программу, но... И вот, в Новый год встреча вновь состоялась. Рады были, думаем, все.

Вот о чем хотелось бы сказать особо — перед новым годом — в то время, как мы после работы разъезжались по домам, в красном уголке треста надолго зажигался свет — шли предновогодние репетиции, а затем они были перенесены в кафе «Фотон», где проводились и в выходные... Ради чего все это? А ради того, чтобы создать нам праздничное настроение, поднять жизненный тонус, в конце концов объединить нас чем-то, дать повод для общения — совместного обсуждения. И это удается — вспомните несмолкающий в течение всего новогоднего спектакля смех в зале, а разговоры о концерте идут и по сей день.

Спасибо вам! Ждем вас на сцене снова, и если в чем-то нужна будет наша помощь, сможем-поможем с удовольствием.

Отдел материальных ресурсов бухгалтерии аппарата треста.



## ОБЪЯВЛЕНИЯ

В тресте имеются путевки в санаторий «СТАВРОПОЛЬЕ» стоимостью 160 рублей с 11 января по 6 февраля — 4 шт., с 16 феврале по 11 марта — 8, с 18 марта по 10 апреля — 5, с 19 апреля по 12 мая — 5, с 14 мая по 6 июня — 5, с 23 июня по 16 июля — 5;

стоимостью 180 рублей: с 26 января по 18 февраля — 5, с 15 февраля по 10 марта — 5, с 17 марта по 9 апреля — 5, с 25 апреля по 18 мая — 5, с 16 мая по 8 июня — 5, с 14 июня по 7 июля — 5;

стоимостью 200 рублей: с 19 января по 11 февраля — 4, с 20 января по 12 февраля — 2, со 2 по 25 февраля — 5, с 4 по 27 марта — 6, с 3 по 26 апреля — 6, с 3 по 26 мая — 6, с 1 по 24 июня — 5.

Обращаться в отдел быта СУ-18.

* * *

14 и 15 января разыгрывается кубок треста по мини-футболу. Соревнования состоятся в спортивно-оздоровительном комплексе УМ-19. Приглашаются команды всех подразделений треста. Начало соревнований 14 января в 15.00, 15 января в 10.00.

В. ПОТРЫМБА,
главный судья соревнований

## *От редакции:*

С вопросом: как можно стать членом театральной студии «Мы вас не ждали»!, который задают сегодня уже многие зрители, редакция обратилась к одному из ее актеров — в новогоднем спектакле исполнявшему роль О. Бендера — С. Кочукину.

С. КОЧУКИН:

— Хоть и называется наш театр «Мы вас не ждали», но всех желающих мы встречаем с удовольствием. Доказательством тому, тот факт, что, родившись непосредственно в аппарате треста, сегодня он уже стал общетрестовским — есть представители почти всех подразделений.

С февраля думаем упорядочить график работы театра-студии, о чем постараемся сообщить через газету. Единственно хочу разъяснить.

УСЛОВИЯ ПРИЕМА:

ИМЕТЬ ПРИ СЕБЕ: даже в случае отсутствия таланта — большое желание играть на сцене; неиссякаемое чувство юмора; огромный запас оптимизма, который может вам пригодиться в дальнейшем в случае провала; готовность получить вместо аплодисментов выговор от начальства, массу идей; но самое главное — УМЕТЬ без сожаления расставаться со своим свободным временем.

Обладая всем этим, ты СТАНЕШЬ настоящим полноправным СТУДИЙЦЕМ.

ДОБРО ПОЖАЛОВАТЬ К НАМ В СТУДИЮ!

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Спецтрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 506. Тираж 1340 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 3 (346). ВТОРНИК, 17 января 1989 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## Социалистические обязательства: *обязаловка или инициатива*

Позади еще один год пятилетки. Планы выполнены — взялись за выполнение новых, подведены итоги соревнования — идут дебаты об организации его в нынешнем году. Каким ему быть в новых условиях хозяйствования? Какими быть обязательствам? Быть им вообще? Да и что такое обязательства?

Начнем с последнего. Соцобязательства — составная часть соревнования, и ни в коем случае нельзя ставить знак равенства между двумя этими понятиями — второе включает в себя первое. Другой составной соревнования является план. То есть, планирование уже само по себе должно вызывать состязательность. При подведении итогов должны фигурировать обе эти составные. На деле пока — другое: ни рабочая комиссия, ни профком, ни совет трудового коллектива при подведении итогов не упоминают даже слова «обязательства» — в ходу лишь «план, производительность, дисциплина...» Мне могут возразить: «Так ведь все эти показатели оговорены в обязательствах»... Да, действительно, но ведь в обязательствах от 10 до 15 пунктов. Как же быть с остальными? Самое интересное, что и непосредственно в трудовых коллективах об обязательствах вспоминают лишь когда в конце года профком требует отчета или, вдруг, среди года появится «любопытный» корреспондент из газеты и спросит: «Как у вас идет выполнение обязательств?». Зачем же тогда «копья ломали» — обсуждали, придумывали. Кстати, ведь и придумывать-то в общем особо не приходилось — все в основном «спускалось» сверху — рекомендовалось, назначались и сроки защиты обязательств на комиссии, созданной для этого случая специально при профкоме. Нет, здесь не требовали серьезного обоснования принятия того или иного пункта — контролировалось — не упустили ли что-либо из «рекомендованного сверху». Не удивительно, что в прошлом году на защите обязательств разразилась «война» между отдельными членами комиссии и КТП-3 — представители потока, оперируя экономическими расчетами, доказывали, что почин Сидорейко для коллектива в складывающейся на 1988 год ситуации, неприемлем — он обречен на провал. «Надоел, — следовало в ответ. Правда, решением большинства этот пункт поток не принял, однако... Вот и давайте поговорим о содержании обязательств.

Как правило, первым пунктом стоит: «построить (или ввести) столько-то километров трубопроводов». Цифры, указанные здесь — это план, утвержденный, обоснованный и подкрепленный материальными ресурсами (последнее, правда, не всегда присутствует, но так должно бы быть в идеале), являющийся частицей плана государственного, доведенного до треста в целом. Не выполнить его никто не имеет права — ПЛАН — ЗАКОН! Так что же получается — коллектив, поразмыслив, решает, что, пожалуй, можно бы и выполнить? И, проявляя таким образом, выходит что инициативу, включает пункт о выполнении плана в обязательства!! Странно, но ведь трудовые коллективы созданы уже сами по себе непосредственно для выполнения — реализации этих самых планов... Почему же этот пункт оказывается в обязательствах? Получается, что коллектив обязуется сделать то, за что получает заработную плату!! Далее: «повысить производительность труда на 0,01 процента против плана за счет...» и идет перечисление за счет чего. Что ж, пункт стоящий, обязывающий коллектив на многое. Однако, в 1988 году, взяв его, КТП-2 повысил производительность на 31,4 процента, № 3 на 23,4, № 4 на 37,2 процента против плана. Здорово!!! Во поработали!!! Да, поработали действительно и над совершенствованием технологии производства, и над повышением дисциплины, и так далее. Но ТАКОЕ ПЕРЕВЫПОЛНЕНИЕ собственных же обязательств и к тому же не одним коллективом... НАСТОРАЖИВАЕТ! За счет чего же? Скажу с уверенностью: за счет того, что цифра, вписанная в «бумагу», взята с потолка — никто этот показатель в потоках не обсчитывал, никто его не доказывал;

(Продолжение на 2 стр.)

## *Строительству трубопроводов — высокое качество*

### Что показал ГОД 1988!

ЗА 1988 ГОД линейными потоками и УПТК треста сварено 42837 стыков, из них электроконтактной сваркой 10514. По результатам контроля брак составил: на вырезку — 149 стыков, ремонт — 2616.

По сравнению с 1987 годом заметно повысилось качество сварочных работ в КТП-1, 2, 5, но в целом по тресту ухудшилось — брак возрос на 3,7 процента.

Большое количество брака вызвано нарушением технологии сварочно-монтажных работ — некачественная зачистка кромок и очистка внутренней полости труб, сварка без инвентарных укрытий, некачественные электроды — не прокаливаются. При контактной сварке труб диаметром 530,6 основной вид брака — недопустимое смещение кромок. Строгое соблюдение технологии сварки, чувство личной ответственности за качество выполняемой работы —вот основные требования к сварщикам.

| Подразделения | Сварено стыков | Контроль стыков | Брак: ремонт | Брак: вырезка | % брака и ремонта сваренных стыков: 1988 г. | 1987 г. |
|---|---|---|---|---|---|---|
| КТП-1 | 3651 | 3766 | 115 | — | 3,1 | 4,8 |
| КТП-2 | 3683 | 3872 | 190 | 17 | 5,1 | 7,6 |
| КТП-3 | 2540 | 2681 | 141 | 5 | 5,5 | 6,3 |
| КТП-4 | 2200 | 2343 | 143 | — | 6,5 | 3,8 |
| КТП-5 | 3268 | 3292 | 24 | — | 0,7 | 3,1 |
| КТП-6 | 2127 | 2182 | 45 | — | 2,1 | 2,8 |
| УПТК — поворотная сварка | 14845 | 16413 | 1568 | 127 | 11,4 | 12,1 |
| Контактная сварка | 10514 | 10904 | 390 | — | 3,7 | — |
| ВСЕГО ПО ТРЕСТУ | 42837 | 45453 | 2616 | 149 | 6,1 | 7,7 |

А. МИХАЙЛОВ, начальник технологического отдела.

## *С объективом по объектам*

## *Цель — готовый километр*







Строительство шестнадцатикилометрового участка напорного нефтепровода Тюменская КСП — БЦТП диаметром 720 миллиметров для НГДУ Черногорнефть в районе Белозерки ведет комплексный технологический поток № 6. К прокладке трубопровода он приступил еще в декабре и сейчас с каждым днем наращивает темпы всех видов работ. Цель одна — как можно быстрее, пока способствует погода, закончить линейную часть строительства и перейти на другой объект.

На верхнем снимке слева-направо: заместитель начальника потока Г. А. Гальперин и прораб В. М. Коновалов. «Впереди болото, как лучше сделать проезд для монтажной колонны?..». На нижнем: строительство лежневки. Звено подготовки КТП-6 и водители самосвалов КТП-9 трудятся вместе.

На снимке справа: кто знает, что такое техобслуживание техники на трассе в мороз, на ветру, поймет Роберта Лукманова — слесаря ремлетучки бригады Намнулина из УМ-19, отвечающей за техническую готовность механизмов потока.

Ю. ИППОЛИТОВ, фото автора.

## 50 *поздравляем с юбилеем*

КАТАЕВА ГЕННАДИЯ ФЕДОРОВИЧА — НАЧАЛЬНИКА КОМПЛЕКСНОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПОТОКА № 2, СУШКИНУ МИЛЕДИЮ ИВАНОВНУ — БУХГАЛТЕРА ОПУ И АХД ТРЕСТА, ГРИШАЕВА ЛЕОНИДА ИВАНОВИЧА — ПРОРАБА КОМПЛЕКСНОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПОТОКА № 3.

ЖЕЛАЕМ ВСЕМ ВАМ ДОБРОГО ЗДОРОВЬЯ, СЧАСТЬЯ, УДАЧИ ВО ВСЕМ!

# Социалистические обязательства:
# *обязаловка или инициатива*

Окончание.
Начало на 1 стр.

«Освоить 40 соток земли под дачные усадьбы» — записано в обязательствах потока № 2 на 1989 год. Возникает вопрос: «А как вы это будете делать? Где? Какими силами?» Почему возник вопрос? Все очень просто: в 1988 году, например, СУ-18 обязалось освоить за год 0,6 га, однако не освоило, а виновен кто? — КТП-9, не отсыпавший ожидаемые гектары и КТП-10, не построивший дачных домиков, да без домиков бы обошлись, да вот земля (СУ-18 взято для примера, а картина такая во всех без исключения подразделениях). Стоп! А причем здесь «дядя», ведь это вы сами перед собой поставили задачу так и решайте! Какое же вы имеете право своими обязательствами «обязывать» кого-то на стороне!! Нелепость! Вот если в целом коллектив треста скажет: «обязуюсь освоить...» — тут нет вопроса, но если отдельный коллектив берется, значит имеет свои резервы и возможности, то есть, обязательства коллектив берет НА СЕБЯ.

«Соблюдать нормы и правила охраны труда и техники безопасности на каждом рабочем месте, применяя Положение о талонной системе контроля», — записано в обязательствах, в частности КТП-2 на 1989 год. Такой пункт фактически наличествует во всех обязательствах подразделений (рекомендован комиссией профкома треста...)

В тресте создан большой отдел, занимающийся вопросами охраны труда и техники безопасности. Работники его получают зарплату и немалую. Получают за работу. Указания требования отдела должны выполняться всеми безоговорочно и, вдруг, эта «добровольная инициатива» — обязуемся выполнять... Получается, что те, кто не впишет этого пункта в обязательства, могут и не соблюдать требования ТБ?!

В обязательства принято вносить не директивные указания, не законодательные, а рожденные инициативой, добросовестностью людей идеи, направленные на создание резервов внедрение передового, укрепление коллектива — его сплоченности, повышение профессионального мастерства, культуры производства, благосостояния человека. Сегодня же они копируют хозяйственный механизм, лишь в какой-то мере дополняя его.

Неформально подошли к составлению своих обязательств работники КТП-9, взвесив возможности и потребности как свои, так и всего коллектива треста, они решили внести конкретный вклад в решение социальной программы треста, социальное развитие своего коллектива, что и отразилось в обязательствах. На защите в профкоме треста было «рекомендовано» включить «забытые» ими пункты — по ТБ, «га» земли под огороды, рационализации и изобретательству... Кстати, что касается последнего, над ним следует серьезно подумать, в первые два. Мнение автора статьи читателю по этим вопросам уже ясно, однако, может быть кто-то не согласен. Что ж, давайте поспорим.

А пока точно зрения автора зачем включать в обязательства то, что уже, скажем так, «узаконено» планами, решением совета трудового коллектива, коллективным договором, Законом о трудовых коллективах! Зачем ни к чему не обязывающие формулировки типа: «досрочно»! Но они есть тогда за ними непременно должно следовать обоснование — причина ожидаемой «спешки», и, если, например, далее мы прочтем: «в сэкономленное время построить для подсобного хозяйства...» и так далее, тогда все ясно. В противном же случае «досрочность» не имеет оправдания и объяснение ей одно — заниженные планы.

Надо ли продолжать разговор? Думаю, достаточно. Единственно что добавлю, — возник он после знакомства с социалистическими обязательствами коллективов, уже утвержденными в профкоме треста. Такое впечатление, что все новое проходит мимо нас, а мы — все по накатанной колее. Конечно так проще, но надо ли так?!

**Л. ТОКАРЕВА.**

*По пути самофинансирования*

# Готовы ли вы к аренде?

*За «круглым столом» — бригадиры*

Коллективный подряд, хозяйственный расчет, первая модель, вторая, теперь вот аренда. Голова идет кругом не только у рабочего, но и большинства специалистов с высшим образованием. Что такое арендный подряд? Ответ на этот вопрос может дать далеко не каждый. Какой метод наиболее приемлем для трубопроводного производства, как работать сегодня, по какому пути развиваться завтра — вопросы архиважные для всего коллектива треста. А что об этом думают в его низовых звеньях — бригадах. Мнения бригадиров, их мысли, предложения не учитывать нельзя. Нужно посоветоваться. С этой целью в первую субботу января руководство треста организовало встречу с бригадирами всех подразделений, образно говоря — «круглый стол». Разговор такой назрел, и то, что он состоялся, очень важно — МНЕНИЕ БОЛЬШИНСТВА ЕГО УЧАСТНИКОВ.

—Надо чаще собираться бригадирам, мы плохо связаны между собой, — сказал бригадир КТП-8 С. В. Оноприенко, — будем знать проблемы друг друга — работа лучше пойдет.

Выступили бригадиры В. М. Медведев, Г. А. Новиков, И. С. Кокарев, А. Т. Лысенко, В. О. Парфенюк и другие.

Об арендном подряде как выяснилось, люди в потоках и управлениях знают очень мало, многое для них непонятно, и это рождает сомнения, вопросы. Возможно поэтому отдельные выступления бригадиров свелись опять-таки не к стратегии, а к тактике, частным обвинениям, претензиям в адрес своих партнеров, смежников. Пользуясь присутствием управляющего трестом, многие из них просили помощи в ремонте техники, воздействии на начальника УМ-19 С. А. Зотова. Подняться выше обыденного уровня мышления, оторваться от суеты повседневных дел и забот, поразмышлять масштабно ко каждому оказалось под силу.

Поэтому, направляя разговор в русло, стараясь придать ему конструктивность, управляющий трестом В. Е. Малюгин обратился к бригадирам:

—Какими вы видите отношения между подразделениями при арендном подряде и как они складываются сегодня? Как должно быть? Мы много критикуем, но, как правило, ничего не предлагаем. Работа сегодня идет вяло, наметился какой-то спад, многие позволили себе расслабиться, хотя успокаиваться еще рано. В чем же дело?

ОНОПРИЕНКО, КТП-8:

—Надо усилить экономические отношения между подразделениями.

БАДЕЕВ, УПТК:

—ИТР должны быть связующим звеном в производственной цепочке. Это звено сейчас не работает.

ЕФАНОВ, УПТК:

—Необходимо внедрять арендный подряд.

ФАФЛЕЙ, УМ-19:

—Наше управление к этому еще не готово. Оно не в состоянии делать качественный ремонт такого количества техники. Собираемся переходить на аренду, а работать продолжаем по-старому. Сознание людей не изменилось, взаимоотношения тоже. Я хочу работать по-новому, но не знаю как. Положительные сдвиги, результат возможны при условии, что управляющий и рабочий будут думать одинаково.

Об арендном подряде, финансовом состоянии треста, производственной программе 1989 года, ожидаемой прибыли, формировании основных фондов подробно и обстоятельно рассказал участникам встречи зам. управляющего по экономике Е. А. КОВАЛЕВ:

—Мы рассмотрели все варианты хозяйственного расчета применительно к нашему тресту, взвесили свои возможности, учли реальное состояние дел и пришли к выводу, что сегодня трест в целом не готов перейти на арендный подряд. В этом году, он будет работать также, как и в прошлом — по первой модели хозрасчета. Тем не менее, низовые коллективы могут переходить на арендные отношения, если посчитают это необходимым и возможным.

Начатый разговор на окончен, он требует продолжения. Избран совет бригадиров.

Такие встречи решено проводить регулярно. Они помогут избежать ошибок, принятия необдуманных решений. Результаты первой! Они уже есть — рабочие начинают понимать, что пора мыслить экономическими категориями, приобщаться к управлению. Интересы снизу и сверху постепенно смыкаются.

**Ю. ИППОЛИТОВ.**

# Внимание: конкурс — «ФОТО — 89»



«ЗАПАСНОЙ». Фото Р. Путиридзе.

**Редакция газеты «Огни трассы» объявляет конкурс — «Фото-89».**

**Принять участие в нем могут все желающие. Лучшие работы фотолюбителей будут в течение года публиковаться на страницах газеты. Тематика снимков: мир вокруг нас. В конце года редколлегия подведет итоги конкурса. Участники, занявшие первые три призовых места, будут награждены грамотами и поощрительными подарками.**

**Желаем творческих удач. Присылать фотографии формат не более 13х18.**

*Как живешь, коллектив*

# «БУРНО, НЕСПОКОЙНО, НО... ДРУЖНО.»

Как ни старается Александра Егоровна придать себе строгий вид, добавить в голос металла, все равно перед нами улыбчивая, обаятельная женщина. Не портит впечатления и толстая спецовка, забрызганная в нескольких местах раствором.

К чему строгость? Дело в том, что А. Е. Чмызова возглавляет бригаду штукатуров - маляров в потоке № 10 — руководитель, одним словом. Однако, строгая она в той или иной ситуации или нет, женщины из бригады в любом случае прислушиваются и ее словам, если не согласны, говорят ей об этом и Александра Егоровна, тоже прислушавшись, нередко соглашается с их доводами, что и отличает эту бригаду от других — нет здесь резкой грани между руководителем и, скажем так, подчиненным — все решают сообща, по доброму. Правда, бывают иногда и конфликты, не без этого, но они не переходят в глубокие — личностные обиды. «На работу идем с удовольствием — отношения наши нас не тяготят — действительно дружные мы, беспокоит другое снабжение стройматериалами, инструментами. Неплохо к нам относится и руководство — нередко хвалит, однако, наши нужды не всегда становятся предметом «вной их озабоченности — сколько мы просим, умоляем сделать нам удобную теплую бытовку! Нет, не отказывают, но и действий в этом направлении пока не видно. Даже обсушиться негде да и морозы вот нагрянут, мы будем постоянно в холоде — тепло сегодня в нашей бытовке — чисто символическое...».

Говорят это женщины и, вроде как, виноватыми себя за эти слова чувствуют. Но почему!! Ведь этот разговор не праздный — а том, что сказано, — их здоровье, настроение, стимул к работе. Энтузиазм, добросовестность хорошие помощники, но если использовать только их... придет время и иссякнут эти резервы. Сегодня мы много говорим об облегчении женского труда и много делаем, однако, в масштабах страны цифры «улучшения» может быть и внушительные, а вот на местах — в конкретных коллективах — откуда в общую копилку и идут «показатели»,— дела в этом направлении... не ахти!

И, тем не менее... Чувство ответственности за дело, которым заняты, присуще каждой из представительниц этого небольшого коллектива. Безоговорочно под меняют друг друга. И никому не приходит в голову сказать: «Не обязана я». Мало того, и положенный объем работ рассчитанный, естественно, на полную численность, выполняют в срок. Сегодня не принято «восхищаться» сверхурочными работами, но план, сроки для бригады — дело ее чести, не случайно порой все или небольшое звено находятся на объекте и после смены, и в выходной день.

Все здесь высококвалифицированные специалисты — работают по IV разряду, имеют по несколько смежных специальностей.

С душой работают. Приятно видеть результаты своего труда, однако есть немало причин, повергающих в уныние, одна из них — работа сантехников, электриков: по каким-то тем одним известным законам, все работы они начинают после маляров, придерживаясь похоже правила «после нас хоть потоп». Правда, потопов пока не было, но качество их работы, — не говаривать зря не следует, —однако, общественный центр, например, в Савкино, оснастившись электрикой и сантехникой, заметно «посерела». Расстраиваются женщины, конечно, шумят, но... Казалось бы каков им теперь до этого дело, ведь свою работу на объекте они закончили еще в июле прошлого года...

Вот так и живет коллектив бурно, неспокойно, но, дружно. Именно это — последнее и является мерилом всех его дел.

**Л. ПАВЛОВА**

Администрация, партийный и профсоюзный комитеты треста, коллективы комплексного технологического потока № 5 всего треста выражают соболезнование Мишиной Анне Ивановне, ее дочерям Елене и Юлии по поводу преждевременной смерти мужа и отца, ветерана треста,

**МИШИНА Александра Семеновича.**

Руководство, общественные организации и в целом коллективы треста и КТП-3 выражают искреннее соболезнование Ляликовой Людмиле Михайловне, детям Лене и Максиму по поводу преждевременной смерти мужа и отца,

**ЛЯЛИКОВА Бориса Ивановича,**

машиниста экскаватора потока № 3

## *Объявление*

**В январе учебный пункт треста проводит набор в группы повышения квалификации: экскаваторщиков, электросварщиков, вальщиков леса**

**Редактор Г. П. ТОКАРЕВА.**

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 506 | Цена
Тираж 1340 экз. | 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 4 (347), ВТОРНИК, 24 января 1989 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1938 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## ИЗ ДНЕВНИКА СОРЕВНОВАНИЯ

Как начали год! За прошедшие три недели января активно включились в выполнение месячных заданий по строительству трубопроводов КТП № 1, при месячном задании 15 километров построено 7,9 километра. КТП № 2 при задании 15,3 сделали 10,4 километра, из 8 километров построено 4,8 в КТП № 4. Серьезное беспокойство вызывают комплексно-технологические потоки № 3, где с начала месяца уложено и засыпано 3,3 километра при плане 12. Здесь с отставанием ведется засыпка уложенного трубопровода, особенно на Ай-Еганском месторождении. В КТП № 5 построено 2,3 километра при задании 17,8.

И. ГРИГОРЬЕВА.

**КАЧЕСТВО СМР В ПОТОКАХ С 2 ПО 18 ЯНВАРЯ**

| Подразделение | Сварено стыков | Контроль стыков | Забраковано: ремонт | Забраковано: вырезка | % брака к кол. свар. стыков |
|---|---|---|---|---|---|
| Поток № 1 | 256 | 258 | 2 | — | 0,7 |
| Поток № 2 | 225 | 226 | 1 | — | 04 |
| Поток № 3 | 107 | 109 | 2 | — | 1,8 |
| Поток № 4 | 170 | 172 | 2 | — | 1,1 |
| Поток № 5 | — | — | — | — | — |
| Поток № 6 | 155 | 162 | 7 | — | 4,5 |
| Поворотная сварка | 675 | 712 | 37 | 37 | 10,9 |
| Контактная сварка | 674 | 674 | — | — | — |
| ВСЕГО по тресту | 2262 | 2313 | 51 | 37 | 3,8 |

## *Фоторепортаж с пристрастием: адрес НЕПЕРЕДОВОГО опыта*



«Не организована работа... Нет суточного шага. Принимайте меры», — заучит в адрес КТП-5 почти на каждом селекторе. В чем же дело? Фотокорреспондент газеты выехал на трассу, и вот что увидел. Изоляционные работы на строительстве водовода ДНС-26 диаметром 720 мм ведутся вручную. Как в старые «добрые» времена вместо изоляционной машины — пара крепких рук и богатырское здоровье.

На снимках: вверху (слева направо) изолировщики А. Мясников и А. Терещенко — «Повышаем культуру производства...»; внизу: «ручная изоляционная колонна образца...1989 году — «Темпы, качество, эффективность»...

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.



*Социальная программа — в действии*

## ПОРА СТАТЬ ХОЗЯЕВАМИ

Нелегко идет становление подсобного хозяйства в Большетархово. Хотя, с какой стороны посмотреть! Началось оно с июля 1987 года, а сегодня уже дает продукцию. Стадо крупного рогатого скота насчитывает 281 животное, причем, 58 — коренные большетархозовцы, рожденные уже здесь телята. За 1988 год получено 17,4 тонны молока, правда, существует проблема с его реализацией, но и этот вопрос в стадии решения. Сегодня подсчитали и получается, что на одного работающего в тресте приходится по 9,1 литра молока (сравните — до конца пятилетки поставлена исполкомом задача достичь 50—100 литров на человека). А ведь здесь не следует забывать, что подсобное хозяйство создано практически на пустом месте — не было ни фермы, ни специалистов сельского хозяйства, ни, естественно, опыта работы в этом направлении. Если посмотреть с этой стороны, то сделано, надо со всей ответственностью сказать, очень много. Но есть и другая сторона, которая, к сожалению, как ни поверни, видней — кстати многие скептики предпочитают видеть лишь ее и пытаются сыграть на этом, внося разлад и неверие. И о ней нельзя умалчивать, но, естественно, не с целью зачеркнуть все добрые и избавиться от негативного. Не хватает техники, механизмов, стройматериалов, специалистов.

Крыша в телятнике светится. Интересно, чего здесь не хватило в свое время строителям? Совести! Вот и мычат новорожденные телята, с интересом слизывая с морд капли воды, падающие с потолка, образовавшиеся от таяния снега на крыше. Пробурены две водяные скважины — с водой на ферме по-прежнему напряженно — дело не доведено до конца. Не созданы элементарные бытовые условия для доярок, нет бытовки. «Бегуча доярки — из четырех осталось две.

И так, о чем ни заговори — везде масса трудностей. Здесь сразу следует оговориться, что причин и виновных немало. Однако, с кем ни заговори, все кивают на трест — это, мол, он не поставил, не обеспечил, не сделал... А ведь, если внимательнее посмотреть, много зависит от работников хозяйства — непосредственно на их рабочих местах проявил бы инициативу и... Но, зачем же тогда трест, считают некоторые... Почему бы, например, работникам аппарата треста в свой выходной день не привезть в Большетархово и, взяв метлы и грабли, не навести порядок и чистоту в общежитии, где проживают работники подсобного хозяйства, а то и в клубе, где, кстати, проходило собрание, а затем был концерт — и не разгрести «авгиевую» свалку в подсобном помещении, предназначенном, наверное, для гримерной. Ведь это так элементарно! Издеваюсь? Да! Иждивенческие настроения точат многих жителей Большетархово, такое впечатление, что живут они одним днем, в то время, как в перспективе здесь большое строительство. Трест вкладывает в развитие хозяйства немалые средства, несет сегодня большие убытки, но не все это хотят понять, проявить хозяйственную предприимчивость и уменьшить затраты, даже в мелочах ожидая помощи.

Первое время, когда еще только создавалось хозяйство, администрация треста взяла за правило еженедельные поездки в Большетархово. Здесь на месте проводились планерки, производственные совещания. Продолжаются они и сегодня, когда перед хозяйством уже в полную силу встало немало вопросов чисто животноводческого направления. И до того привыкли подхозовцы к этим посещениям, что со своим непосредственным руководством уже не считаются — ждут приезда «сверху» — прямо по Некрасову: «Вот приедет барин, барин нас рассудит...»

И обращаются по всяким мелочам, которые решать следовало бы на месте. Так, на общем собрании работников хозяйства, жителей поселка одна из работниц обратилась к управляющему трестом с просьбой о выделении ей квартиры, а новом коттедже, чем немало удивила его, поскольку вопрос — чисто руководства и общественных организаций подхоза. Не следствие ли это усиленной опеки, приведшей к тому, что сам директор порой не решается принять решение самостоятельно! А ведь, судя по всему, новый директор — человек грамотный, добросовестный. Молодой, но это не недостаток, а пожалуй, преимущество — нет у него сложившихся стереотипов, вот и «развязать ему руки», тем более, что есть у Ивана Егоровича интерес к делу. Другой вопрос — помощники: ему нужны действительно надежные — единомышленники, но вот тут-то загвоздка... Председатель профкома, например, ему заявила приблизительно следующее: «Моя обязанность не помогать тебе, а защищать от тебя рабочих!» Не правда ли, после таких слов возникает образ злого тигра-директора.

Много на собрании было высказано дельных требований, предложений, которые будут учтены (на собрании присутствовали в основном все ведущие специалисты треста), но если подогревы для машин, к примеру, реально сделать в ближайшее время, то дорога к Большетархово круглогодичного действия — проблема, решить которую в ближайшие год-два трест не сможет. Строительство ее в плане «лишь» следующей пятилетки.

К чему ведется весь этот разговор, думаю, понятно, однако хочется высказать свои впечатления от этого очередного посещения Большетархово, встреч и разговоров с людьми, собрания: слабо здесь ведется разъяснительная работа, а чем серьезное улучшение партгорганизации. В поселке живут люди двенадцати национальностей, как городские, так и из сельских местностей — все со своими привычками, каким-то определенным укладом, традициями, наконец. И сегодня они должны жить единым коллективом с его делами и заботами, считать все это своим. Здесь серьезная роль отводится и непосредственно директору подсобного хозяйства. И для того, чтобы его авторитет стал выше, ему нужна полная самостоятельность — меньше опеки. Нужна самостоятельность и хозяйству в целом — почему бы действительно не строить ему самому ту же самую ферму, как предложил один из рабочих на собрании. Ему ответственность за качество будет выше — самим ведь там работать... Серьезно надо подумать и об арендном подряде в хозяйстве. Одним словом — сделать все, чтобы люди по-настоящему почувствовали себя здесь хозяевами. А опыт хозяйственного отношения к делу в подхозе есть — бригада животноводов. Мы уже писали о ней в нашей газете. Животноводам сегодня пожалуй, труднее всех, однако, надо отдать им должное, — держатся хорошо. Есть конечно и отчаявшиеся — ушли же две доярки, однако, именно этот случай еще раз подтвердил, что люди здесь надежные — на помощь пришли другие члены бригады. Ответственность — вот что главное в этих людях. С такими, думаю, приятно работать — надежно. Вот бы и в целом в подсобном хозяйстве добиться такого, чтобы и в радости вместе и как говорится, «дыры латать» — тоже. Ну, а проще — дело общее, знает каждый за него в ответе.

Л. ТОКАРЕВА.

# Теплицы готовятся к урожаю

*Репортаж*

Период между двумя посадками в теплицах обычно короткий — от последнего урожая до посадки семян овощных культур на рассаду примерно месяца два, а у тепличниц из УМ-19 Н. К. Трушовой и Е. И. Аршиновой и того меньше. В ноябре-декабре прошлого года они сдали в столовую еще более пятисот килограммов зеленого лука, столько же огурцов было получено весной, то есть урожай — более тонны, как и было запланировано в начале года. А за оставшееся время надо подготовить почву, семена для будущего урожая.

С Надеждой Касьяновной Трушовой встретились в бытовке тепличного хозяйства. Здесь тепло, уютно, в комнате — телевизор, холодильник и множество цветов — вполне домашняя обстановка.

—Сейчас в одной теплице ведется ремонт системы почвенного обогрева, затем предстоит полная замена грунта. Во второй после пропаривания почвы (для обеззараживания), завозки грунта начали посадку семян, а уже подготовленные горшочки для выращивания рассады огурцов и помидор —вначале для теплиц, а где-то в мае начнем выращивание рассады помидор на продажу.

План урожая огурцов как и в прошлом году — семь тонн (собрали на семьсот килограммов больше). Из помидоры его не было но выращивали, и собрали пятьсот килограммов — рассказывает Н. К. Трушова. В основном, как говорит Надежда Касьяновна, все зависит от посадочного материала, то есть от рассады и сейчас наступил этот ответственный момент у работников теплицы как УМ-19, так и КТП-7. Правда в теплице потока № 7 обстановка несколько иная. Здесь произвели ремонт крыши, стен.

—Но боковые стекла лучше было бы утеплить пленкой, а не материалом, как это сделали, — считают теплицы С. М. Волкова и Г. П. Черевкова, — дефицит естественного освещения не лучшим образом сказывается на урожайности овощных культур. В ближайшее время понадобятся различные препараты, микроудобрения, а их нет у нас. Есть заявка у кладовщицы потока, обращались к начальнику потока — его ответ: берите чековую книжку и поезжайте. Куда, к кому — не знаем. Мы — рабочие теплицы, мы знаем технологию выращивания культур, ухода за почвой. Возникают и другие вопросы, которые мы решить не можем, не имея определенных полномочий. Одним словом, в теплице нужен хозяин.

**И. ГРИГОРЬЕВА.**

«Фото — 89»



РОДНЫЕ ПРОСТОРЫ.

Фото Р. Путкарадзе.

*Спорт*

## МИНИФУТБОЛ

В спорзале УМ-19 состоялись финальные игры по мини футболу.

В соревнованиях приняли участие семь команд.

В финальной игре встретились спортивные коллективы КТП-9, СУ-18, КТП-5 и хозяева площадки — команда УМ-19. Первое место, имея шесть очков, заняла команда УМ-19, второе — КТП-9 (четыре очка), на третьем — команда СУ-18 (два очка) и на четвертом месте — КТП-5.

Сборная команда треста по минифутболу готовится к участию в городских соревнованиях, которые начнутся 4 февраля.

**В. ПОТРЫМБА,**
главный судья соревнований.



«ОПАСНЫЙ МОМЕНТ».

Фото Р. Путкарадзе.

*Со строительства МЖК*

# Дело для комсомола

Строительство жилой вставки № 32, называемой МЖК, методом народной стройки — первый эксперимент в нашем тресте. Молодым энтузиастам была предоставлена возможность самим участвовать в строительстве своего дома, своими руками заработать долгожданные квартиры. Большинство из них свой отпуск, время после основной работы, субботы и воскресенья провели здесь, на стройке. Я видел, как росли этажи молодежного дома на улице Дружбы народов в двенадцатом микрорайоне и радовался вместе со всеми. Но давно прошли плановые сроки сдачи вставки, а новоселье «вмжекоацы» не справили до сих пор.

**ЯНВАРЬ.** Коробка пятиэтажного здания стоит под крышей. А что внутри? Две бригады отделочниц потока № 10 ведут штукатурные работы. Им помогают будущие жильцы дома. Работа продвигается медленно. Цементный раствор поступает на стройку с опозданием, не всегда хорошего качества. А тут еще морозы. Насосная станция, закачивающая раствор на верхние этажи, постоянно выходит из строя. Нет раствора, и встала вся работа.

Приступили к настилу полов — опять проблема — нет половой доски в достаточном количестве, бруса для устройства лаг. Можно приступать к установке санфаянса, однако под различными предлогами не выходят на объект, задерживают сантехнические работы монтажники КММУ-5. Проходит неделя, еще одна — все по-прежнему. Повлиять на субподрядчика руководство КТП-10 не может.

Сдаточный объект еще прошлого года — а на нем, если не шпиль, то легкое волнение. Завершающая стадия строительства растягивается опять на неопределенный срок. Обострились взаимоотношения между руководством потока и членами МЖК, начались выяснения отношений, поиски «крайнего», что идет не на пользу делу. А не обидно ли землекопам» слышать в свой адрес упреки, плохо, мол, работаете медленно строите, не специалисты опыта нет. Может быть опыта у них действительно мало, но вот желание строить огромное, и разве их вина в том, что стройка не обеспечивается необходимыми материалами.

—Жилищная проблема,— это прежде всего проблема молодежи, считает член МЖК Иван Чуев и его товарищи. — Если эта проблема не будет решена, тогда и трудовая активность будет не высокая. У нас в тресте многие хотели бы и могли бы принять участие в молодежном строительстве. Считаю, что предприятие должно выделять специальные фонды для этого. Сегодня у треста есть гораздо больше возможностей вкладывать средства в строительство квартир для своих молодых работников. Строительство МЖК —насущная задача дня. Комсомол должен и может строить самостоятельно. Проблемы со стройматериалами? Выход здесь есть — развитие собственной базы стройиндустрии. Необходимо заняться поиском резервов в производстве строительных материалов, начиная от проектирования и кончая отделкой. Эту работу мог бы взять на себя комсомольский строительный штаб. Главное — начать, а желающие принять участие в строительстве жилья для себя найдутся.

Реально ли это? Думаю, да. Самое сложное создать коллектив единомышленников, коллектив энтузиастов.

**Ю. ИППОЛИТОВ**

*Факт и комментарий*

# ПРОИСШЕСТВИЕ

Третьего января в базовом городке КТП-4 на Тюменском месторождении загорелся жилой вагончик. Предпринятые меры тушения оказались безрезультатны, от пламени пожара загорелся соседний вагон. Человеческих жертв нет.

Рассказывает очевидец происшествия председатель комитета народного контроля треста Р. Н. Айдаболов.

—Приступить к тушению пожара работники потока сразу не смогли,— возникли затруднения с отключением электроэнергии, питающей вагоны. Тушить пожар изнутри оказалось невозможным из-за отсутствия ключей от входных дверей. Для предотвращения возгорания остальных вагонов, стоящих рядом, два, объятые пламенем, были сдвинуты при помощи бульдозера. В итоге они пришли в негодность, тресту нанесен материальный ущерб на сумму 8,2 тысячи рублей.

Комиссия, проводившая расследование, установила, что возгорание произошло от оставленного включенным электронагревательного прибора жильцами вагона. Явная безответственность, преступная халатность. Однако данный случай я бы характеризовал, как запланированное ЧП. Для этого имелись все предпосылки. Во-первых, комендант городка не имеет дубликатов ключей от вагончиков, во-вторых, запущена котельная, но в вагонах продолжают использовать электронагревательные приборы, за состоянием и эксплуатацией которых никто не следит. При отъезде очередной вахты на отдых в город контроль за обесточиванием приборов не ведется. И, в-третьих, расстояние, на котором расположены вагончики друг от друга, не соответствует правилам пожарной безопасности. Городок не оборудован пожарным водоемом, не имеет пожарной машины, достаточного количества огнетушителей.

Комитет народного контроля, обязав руководителей КТП-4 и СУ-18 принять все необходимые меры по устранению отмеченных недостатков, постановил: стоимость сгоревших вагончиков снять с фонда оплаты труда обоих подразделений. Безответственность в условиях хозрасчета должна наказываться рублем, и пусть данный случай послужит хорошим уроком для всех.

Подготовил **Ю. ГЕОРГИЕВ.**

*К вашим услугам*

# Выездной салон-магазин

Для организации четкой работы передвижного салона-магазина «Спецодежда» по обслуживанию коллективов треста разработан график приема рабочей одежды в химчистку и выдачи ее. Так, в первую неделю каждого месяца услугами магазина будут пользоваться: поток № 4 — по понедельникам и поток № 9 — по пятницам, УМ-19—по вторникам. В линейных потоках прием и выдача спецодежды ведется одновременно. Для работников УМ-19, СУ-18, УПТК, КТП № 7, 8, 10 выдача спецодежды производится в салоне-магазине (в стационаре).

Во вторую неделю месяцев обслуживаются: в понедельник—КТП № 1, во вторник —КТП № 7, 8, 10, по четвергам — подсобное хозяйство в Большетартово. При этом выдача одежды рабочим подхоза производится один раз в квартал.

В третью неделю месяцев салон-магазин выезжает: во вторник— в КТП № 2, в понедельник — КТП № 5. А в последнюю неделю он побывает в КТП № 3 —по понедельникам, КТП № 6— по вторникам и в УПТК—по пятницам.

Сдает одежду в химчистку салон-магазин по вторникам первой недели месяцев, получает ее в УПТК — по пятницам.

Во вторую неделю каждого месяца по пятницам в один день и сдает одежду в химчистку и получает ее в УПТК, и в последние две недели — по пятницам отправляет одежду в чистку.

**А. ОПАЛЬКО,**
заведующая салоном-магазином.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

В профкоме треста имеются путевки на санаторно-курортное лечение:

курорт «Зеленый мыс» (Грузия) — с 4 февраля, заболевания нервной системы, стоимость путевки — 126 рублей;

Геленджик — с 6 февраля, органы дыхания, 160 руб.;

«Сосновая роща» (Курганская область) — с 10 февраля, костно-мышечная система, 160 руб.;

Тараскуль —с 28 февраля, костно-мышечная система, 153 руб.

За редактора
И. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Спецгидротрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам

Заказ 506 | Цена
Тираж 1340 экз. | 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 5 (348), ВТОРНИК, 31 января 1989 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

## *ПРОЙДЕННЫЕ КИЛОМЕТРЫ*

За четвертую неделю месяца с 23 по 28 января линейными потоками уложено и засыпано 13,6 километра трубопроводов различного назначения: КТП № 1 — построено за неделю 5,5 километра; КТП № 2—5,4; КТП № 3—4,3; КТП № 4—5,7; КТП № 5—0,2; КТП № 6—1 километр.

За четыре недели января выполнили задание по линейному строительству КТП № 2 — при задании 15,3 километра построено 15,8; КТП № 4—при задании 8 километров построено 9,6.

Срывает задание КТП № 5 —вместо 17,8 километра построено 2,1.

Близки к выполнению заданий потоки № 1 и 3. За оставшиеся дни января им и потоку № 6 необходимо повысить темпы строительства.

**А. ИГНАТЕНКО,**
экономист
по соцсоревнованию.

*По пути самофинансирования*

# На новую форму работы

В статье «Арендный подряд», опубликованной в декабре прошлого года, была широко раскрыта злободневная тема дня — экономическая перестройка и, в частности, в тресте. В ней были освещены вопросы перехода подразделений треста на арендные взаимоотношения, временное положение об арендном подряде. Прошло достаточно времени для обдумывания этого вопроса — но ни поправок, ни предложений не поступило, хотя, судя по обсуждению его на совете трудового коллектива треста, данный вопрос далеко не безразличен, как прорабам, так и управленцам.

Каково же положение дел в тресте на сегодня в вопросах перехода потоков, управлений и в целом треста на работу по второй модели хозяйственного расчета в условиях арендного подряда.

Отдельные потоки, например, КТП-7, 14, стремясь к рентабельности, получению дохода, уже решили вопрос о переходе на новую форму работы.

Робко подходят к этому важному мероприятию убыточные подразделения, такие как УПТК, подсобное хозяйство Большетархово, СУ-18. Не хочется думать, что эти коллективы иждивенчески настроены, что они хотят жить за счет более рентабельных подразделений — есть в данных подразделениях и свои трудности, но и сидеть, сложа руки, тоже нельзя, особенно в УПТК, где должны быть разработаны мероприятия, обеспечивающие снижение издержек.

Работают в плане перехода на арендные условия труда коллективы потоков № 3, 4, УМ-19 и другие подразделения.

Каково же положение дел по переходу в целом коллектива треста на вторую модель хозрасчета в условиях арендного подряда? В целом программа треста сформирована на 1989 год и составляет 69427 тысяч рублей собственными силами. После предварительных расчетов по определению хозрасчетного дохода, который смог бы обеспечить создание фондов развития производства, социального развития и достаточной единицей фонд оплаты труда, выяснилось, что из-за низкой рентабельности, необеспеченности покрытия ссуд и картотеки на конец 1988 года перейти с 1 января 1989 года на вторую модель трест еще не может. Принимаются меры по обеспечению покрытия убытков и повышению рентабельности предприятия, как минимум до 17—18 процентов к концу первого полугодия текущего года, чтобы еще раз посмотреть свои возможности перехода на вторую модель полного хозрасчета — это задача всех подразделений и решать ее надо всем. Какие же предлагаются меры по достижению рентабельности сегодня?

Прежде всего необходимо продолжать работу по переходу коллективов на арендный подряд, особенно убыточным подразделениям.

Перейти полностью на взаиморасчеты только по чековой системе, в ходе работы совершенствовать ее, научить работать таким образом каждого, если мы не научимся считать свои трудовые рубли, завтра можем оказаться банкротами. Каждый сэкономленный рубль —это рубль, положенный на свой счет. Каждому коллективу необходимо разрабатать мероприятия, обеспечивающие повышение уровня доходности, ежемесячно анализировать свою деятельность на советах трудовых коллективов, привлекая к этому бригадиров, рабочих, чтобы каждый знал положение дел в своем коллективе.

И еще нужно отметить, что не зря здесь ведется разговор о переходе на работу в условиях арендного подряда, а не на арендный подряд — пока трест продолжает работать по первой модели хозрасчета, то есть отчисление экономических фондов производится по нормативу от прибыли, а не от дохода, и зарплата — по нормативу от выполненного объема СМР. Поэтому и предлагается синтезированный вариант, обеспечивающий заинтересованность каждой бригады, звена в снижении своих затрат и получении за это дополнительно к зарплате пятьдесят процентов от суммы полученного снижения материальных затрат. Таким образом, снижая уровень материальных затрат, мы будем повышать уровень доходности, обеспечивающий в дальнейшем переход на вторую модель хозрасчета.

Как видно из вышесказанного, здесь есть элементы бригадного подряда при коллективной заинтересованности в переходе на арендный подряд.

Необходимо также продолжить экономическую учебу бригадиров звеньевых членов СТК, чтобы экономические знания стали неотъемлемой частью производственной деятельности каждого работника треста.

**А. БОГОСЛАВСКИЙ,**
зам. начальника ООТиЗ.

*Вести с трассы*

## Близится к завершению

Заканчивает строительство нефтепровода поток № 6 (начальник С. И. Чиглинцев). Основная трасса пройдена, остается проложить три-четыре километра трубы — «семисотки».

На очистке трассы работает экипаж «Комацу» — Николай Тишков и Василий Краснов, на экскаваторе — ветеран треста Николай Тимофеевич Шевчиков — в основном он перевыполняет дневную норму проходки, также хорошо трудятся сварщики Сергей Блотов, Владимир Чистяков и остальные члены коллектива.

**А. СИТНИКОВ,**
партгрупорг потока № 6.

*Из дневника соревнования*

# Здесь начинается трасса



Для бригады стропальщиков Станислава Дегтярука трасса начинается с трубосварочной базы УПТК в Саянино — здесь они загружают трубами плетевозы, которые следуют в линейные потоки.

Казалось бы, несложная профессия «стропальщик» — подцепи, освободи, уложи груз, а требует она внимания больше, чем другая. Здесь не приходится «зевать» или забывать о правилах техники безопасности — иначе ждет тебя неприятность.

Но в бригаде Дегтярука народ опытный и работает слаженно — без простоев техники и потерь времени, а тот, кто приходит в бригаду — три года, например, Владимир Рудяшко (на снимке) в этом коллективе —проходят здесь хорошую школу трудового мастерства, перенимая опыт у ветеранов, таких как машинист «Комацу» Амур Тухтамышев, работает он в тресте более шестнадцати лет, награжден медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

Фото и текст
**Р. ПУТКАРАДЗЕ.**



*Строительству трубопроводов — высокое качество*

КАЧЕСТВО СМР В ПОТОКАХ С 19 ПО 25 ЯНВАРЯ.

| Подразделения | Сварено стыков | Контроль. стыков | Забраковано | | % брака к кол. свар. стыков |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | ремонт | вырезка | |
| Поток № 1 | 76 | 76 | — | — | — |
| Поток № 2 | 30 | 30 | — | — | — |
| Поток № 3 | 136 | 136 | 2 | — | |
| Поток № 4 | 72 | 72 | — | — | — |
| Поток № 5 | 68 | 68 | — | — | — |
| Поток № 6 | 78 | 79 | 1 | — | |
| Брак: | | | 3 | | 0,6 |
| Поворотная сварка | 180 | 203 | 23 | | 4,4 |
| Электроконтактная сварка | 340 | 340 | — | — | — |

*Продолжаем разговор:*

*мое мнение*

## «Обязаловка или инициатива»

Согласен с автором этой статьи — в обязательства нужно вносить не директивные указания, а пункты основанные на инициативе коллектива.

В настоящее время в подразделениях треста закончилось формирование планов на 1989 год. Между потоками, управлениями и трестом заключены договоры, где ясно оговорены взаимоотношения сторон, то есть коллективы уже приняли на себя обязательства. Зачем же, принимая соцобязательства, дублировать то, что уже принято. Еще один интересный момент. Из года в год при принятии соцобязательств возникают разногласия — включать или не включать пункт о рацпредложениях. И тем не менее, профком треста все же его рекомендует.

А ведь, если разобраться, изобретательство — это талант. Как же можно его запланировать?!

К сожалению, принятие соцобязательств носит формальный характер, а причиной как правило, является, с моей точки зрения, несоответствие формы и содержания, то есть все-таки обязательства должны исходить из инициативы коллектива, в противном случае они теряют смысл.

**А. КАРЕЛИН,**
**зам. начальника КТП-9**

*В профкоме треста*

## Усилить рабочий контроль

Из анализа работы профсоюзных комитетов подразделений треста по усилению рабочего контроля за объектами питания и сферы обслуживания видно, насколько разным является отношение к этому вопросу со стороны профкомов.

Например, с пониманием к этому важному делу относятся в УПТК: в управлении ведется повседневный контроль за работой столовой и магазина и нарушений в этих торговых точках не бывает, нет и нареканий со стороны покупателей. Активную работу ведет группа рабочего контроля КТП-7. Так, в результате проведенных проверок выявлены случаи обсчета покупателей в магазине, грубость со стороны продавцов. Меры были приняты. Активизируется деятельность рабочего контроля УМ-19.

В тоже время в таких подразделениях как КТП-3, 4, 5, 6, аппарате треста работа в данном направлении ведется слабо, не укомплектованы группы рабочего контроля, проверки проводятся нерегулярно.

На состоявшемся заседании президиума профкома треста принято решение обязать председателей профкомов, групп рабочего контроля линейных потоков, а также КПТ-9, 10, СУ-18 в недельный срок установить регулярный контроль за объектами питания и сферы обслуживания. Проводить проверку столовых и магазинов ежедневно. Акты проверки представлять в профсоюзный комитет треста.

Итоги работы профсоюзных комитетов подразделений по контролю торговых точек учитывать при подведении итогов работы подразделений за месяц, квартал, год.

**А. ЛИТВИНЕНКО,**
**председатель профкома треста.**

*Социальная программа*

*в действии*

## ГЛАВНЫЙ ВОПРОС

Жилищный вопрос для предприятия является пока одним из первоочередных. По данным 1988 года в списках очередности на получение жилья числятся 1105 человек, из них 128 семей первоочередных и 69 внеочередных. Количественный состав списков изменится при составлении его на апрель текущего года в связи с выделением квартир очередникам в прошедшем году. В 1988 году улучшены жилищные условия 117 семьям, из которых 32 получили благоустроенные квартиры: за счет долевого строительства —6, собственного (методом народной стройки) —12, освободившегося —14.

За счет полученного жилья в поселке Магистраль улучшены условия — 50 семьям, в городе (в домах деревянного исполнения) — 58 и в поселке Савкино— 27 семьям.

Всего за год переселено из балков и вагончиков 19 семей при плане — 40, из ветхого жилья — 3 при плане—26.

В черте города, не считая поселка Савкино, улучшены жилищные условия 86 семьям. Из них по подразделениям: КТП № 1, 2, 3, 6, 8— по четыре семьи, КТП № 4, 7, 9, ОКП—по две семьи, [illegible] № 5 — улучшены условия проживания пяти семьям, КТП № 10 — шести семьям, УПТК, УМ-19 — по семнадцать семей, СУ-18— семь, аппарат треста — три и по одной семье улучшены жилищные условия работникам орса-3, медсанчасти и КММУ-5.

За счет получения благоустроенного жилья, выделенного трестом (по долевому, МЖК и освободившемуся), из списков очередности на 1989 год исключаются 29 семей.

**Г. МУХЛАКОВА,**
**начальник отдела быта СУ-18.**

*«Фото-89»: из серии «Тбилисобо»*





В один из последних дней октября в Тбилиси съезжаются гости со всех концов республики. Это — «Тбилисобо», праздник урожая, праздник старины глубокой. И тогда улицы города напоминают мозаику— здесь все цвета, на которые так щедра природа.

Горы овощей и фруктов, цветов и трав, дурманящий запах национальных блюд и душистого свежего хлеба, испеченного здесь же, разносится по самым дальним кварталам.

В домах открываются сундуки, где хранится старинная одежда, и вот уже XV—XVI век на улицах грузинского города. Это — «Тбилисобо».

**И. ГРИГОРЬЕВА**
**Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.**

## Портрет рабочего



ЖА ВОПРОС о том, как относится к переходу управления на работу в условиях арендного подряда, Валентин Петрович Гера ответил, что лично он примет любую форму работы, которая обеспечит необходимым — материалом и инструментом.

—Ну хорошо — это с производственной точки зрения, а личный интерес, допустим, заработная плата?

—К ней отношусь спокойно —в месяц около шестисот рублей получается, никогда ничего не выясняю, не уточняю в бухгалтерии, хотя ничего плохого в этом не вижу — почему бы человеку не поинтересоваться своим заработком.

—Но ведь многие мечтают о машине, это увлечение.

—Была она у меня на большой земле, — но сложно с запчастями, сейчас смотрю на своих знакомых, имеющих личные автомашины, — проблемы те же самые, так что желание пока не появляется. Если только что-то из новых малолитражек... А увлечение у меня есть — шахматы. В соревновании на первенство управления занял первое место.

Этот небольшой диалог был с Валентином Петровичем Герой — токарем самого высокого разряда, работающем на участке № 1 в УМ-19. Молодые годы его связаны с воспоминаниями о ремесленном училище, где учился, стал токарем, получил путевку в жизнь. Работал он на крупных предприятиях, таком как Россельмаш, и в совхозных мастерских приходилось трудиться.

Дома, в Ростове, часто ендел телепередачи о Нижневартовске, слышал радиопередачи о городе, сын рассказывал, правда, здесь он был недолго — не все здесь устраивает приезжих. И решил Валентин Петрович собственными глазами увидеть Сибирь, сейчас не жалеет о родном южном городе. По приезду в Нижневартовск устроился на работу в УМ-19. С тех пор прошло семь лет—появились новые знакомые, друзья, уважение к нему в коллективе, как к хорошему специалисту— Валентин Петрович еще и шлифовщик, расточник, фрезеровщик — на любом станке может работать. А вот как к человеку... Одни его уважают за спокойный характер и прямоту суждений, другие —не уважают за то же самое, третьи все чего-то опасаются — повремените пока о нем писать, кто его знает, что у него в голове... Могу точно на это ответить —в производственном плане, конечно, его же словами.

—Отработаешь смену и думаешь—какая завтра предстоит работа, какую из запчастей придется восстанавливать или делать заново, и чтобы в отведенный срок ремонта уложиться, а самое главное — из чего делать.

А еще могу сказать, что, несмотря на спокойный характер, «беспредела» Валентин Петрович по отношению к себе и окружающим не терпит, как каждый уважающий себя человек.

**И. ГРИГОРЬЕВА.**

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**К СВЕДЕНИЮ**

работников подразделений треста, стоящих в списках очередности на получение жилья и мест в детские дошкольные учреждения. С 1 января по 1 марта 1989 года проводится перерегистрация списков. Очередникам, у которых произошли изменения в составе семьи и места жительства, необходимо сдать новые справки. Отдел быта СУ-18.

* * *

Учебный пункт треста в феврале проводит набор на обучение, а также повышение квалификации по специальностям:

водитель автомобиля «Татрая»;

машинист автопогрузчика;

слесарь-монтажник наружных трубопроводов;

машинист трелевочного трактора;

слесарь по ремонту автомобилей;

машинист бульдозера;

вальщик леса;

машинист одноковшового экскаватора.

Учебный пункт.

* * *

Объявляется набор в группы «Здоровья» и ритмической гимнастики.

Занятия проводятся в спорткомплексе УМ-19 по понедельникам и средам с 18 часов.

* * *

Срочно членам садово-огороднического товарищества дать заявки на семенной картофель.

Обращаться к председателю СОТ «Трассовик» В. Я. Аксенову.

За редактора
И. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 1447. Тираж 1340 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 6 (349). ВТОРНИК. 7 февраля 1989 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## В ПАРТИЙНОМ КОМИТЕТЕ

На состоявшемся очередном заседании парткома треста утверждены характеристики номенклатуры парткома: заведующей учебным комбинатом В. Г. Шибалкиной и начальника отдела техники безопасности В. Н. Горчакова.

При обсуждении кандидатур данных коммунистов были высказаны пожелания —В. Г. Шибалкиной улучшить качество обучения водителей автомобилей «Татра»; В. Н. Горчакову не только вести контроль за выполнением требований техники безопасности коллективами подразделений, но и оказывать помощь, особенно потокам, а также обратить внимание на содержание инструкций — они должны быть едиными для всех потоков. Кандидатуры коммунистов утверждены.

Утверждены составы комиссий парткома.

На организационном заседании парткома заслушан отчет редакции газеты «Огни трассы» о работе в прошедшем месяце, утвержден план работы на февраль.

*За действенность идеологической работы*

## Актуальные вопросы

Продолжила работу информационная группа парткома треста. В составе заместителя секретаря парткома А. С. Карелина, заведующей парткабинетом В. К. Погодиной, председателя профкома треста А. А. Литвиненко и юриста Н. И. Ващук. Она побывала на станции Нижневартовск-2 УПТК, где встретилась с бригадами стропальщиков, руководителями, аппаратом управления.

В составе группы был заведующий орготделом горкома КПСС С. С. Верин. Являясь секретарем Нижневартовского территориально - избирательного округа № 323, он рассказал о выборах народных депутатов СССР, Законе о выборах, ответил на многочисленные вопросы присутствующих, в которых содержался большой интерес к предстоящим выборам. Завязался разговор на актуальные темы. Работники управления, например, интересовались — почему такому крупному предприятию, как трест не было предложено выдвинуть от коллектива кандидата в депутаты. Выступающий пояснил, что была соблюдена полная демократия — не было, как прежде, разнарядок и указаний, а предложить кандидатуру на выдвижение должен был сам коллектив.

Затем С. С. Верин назвал имена кандидатов в народные депутаты СССР, утвержденных окружной избирательной комиссией, рассказал о подготовке к предстоящей избирательной кампании в городе Нижневартовске.

На этой встрече много вопросов было задано представителям треста, в частности, председателю профкома А. А. Литвиненко—о ходе подготовки коллективного договора к заключению—до того времени в этом коллективе колдоговор не был обсужден. Живо интересовались работники станции Нижневартовск-2 и положением дел с созданием акционерного общества в тресте, другими, не менее волнующими коллектив, вопросами.

## Состоялся семинар

В парткоме треста состоялся семинар секретарей партийных организаций подразделений, на котором было продолжено изучение темы «Развитие социалистической демократии».

На встрече с секретарями низовых партийных организаций был и инструктор организационного отдела Нижневартовского горкома КПСС В. А. Суспицин. В ходе семинара развернулась дискуссия по вопросу дальнейшего углубленного развития социалистического самоуправления масс.

**В. ПОГОДИНА,**
зав.парткабинетом треста.

## С профсоюзной конференции

На состоявшейся профсоюзной конференции трудового коллектива треста рассмотрены итоги выполнения коллективного договора за 1988 год, обсужден проект договора и приняты социалистические обязательства на 1989 год.

В основном взаимные обязательства администрации и работников треста выполнены. Созданы все условия для выполнения главной задачи — плана предприятия.

В проект коллективного договора на 1989 год в ходе конференции внесен ряд поправок, изменений, предложений. Создана комиссия для рассмотрения целесообразности предложений, внесения их в колдоговор и разработки окончательного варианта данного документа, с которым будут ознакомлены коллективы всех подразделений.

В основном—это предложения о предоставлении 36-дневного отпуска отдельной категории рабочих, связанных с вредными условиями труда, о пятидневной рабочей недели для женщин, а на период 1 мая по 1 октября—для всего коллектива треста и другие.

**И. ГРИГОРЬЕВА.**

*Из дневника соревнования*

На очередном заседании Совета трудового коллектива треста рассмотрены итоги работы за январь текущего года.

В прошедшем месяце трест справился с выполнением объема СМР по генподряду на 105,8 процента, собственными силами—на 110,5 процента. При плане 5515 тысяч рублей произведены работы на 5756 тысяч.

По линейному строительству месячное задание выполнили все потоки, за исключением КТП-5. С перевыполнением идет поток № 4.

Коллектив КТП-10 при плане собственными силами 217 тысяч рублей фактически выполнил строительно-монтажные работы на 237,2 тысячи; КТП-9 при плане вывозки грунта 50 тысяч тонн вывез 51, вывез леса —3,3 тысячи кубических метров при плане 3 тысячи.

По УПТК: вывезен 71 километр плетей при плане 68; заизолировано 18 километров труб вместо 10; по поворотной сварке при плане 72 километра сделано—49. Коллективом КТП-7 выполнен план по прониже трассы — 238 километров.

Утверждено задание по строительству на февраль.

Примечание. В связи с организацией в 1989 году экономического соревнования, подведение итогов с учетом экономических показателей и распределение мест будет производиться на месяц позже.

**В. ПЕРЛОВА,**
инженер ОПР треста.

*Строительству трубопроводов — высокое качество*

КАЧЕСТВО СМР В ПОТОКАХ С 26 ЯНВАРЯ ПО 1 ФЕВРАЛЯ

| Подразделения | Сварено стыков | Контроль. стыков | Забраковано | | % брака к кол. свар. стыков |
|---|---|---|---|---|---|
| | | | ремонт | вырезка | |
| Поток № 1 | 167 | 170 | 3 | — | 1,8 |
| Поток № 2 | 115 | 115 | — | — | — |
| Поток № 3 | 120 | 120 | — | — | — |
| Поток № 4 | 85 | 86 | 1 | — | 1,1 |
| Поток № 5 | 89 | 89 | — | — | — |
| Поток № 6 | 57 | 59 | 2 | — | 3,5 |
| Поворотная сварка | 591 | 605 | 14 | 11 | 4,2 |
| Электроконтактная сварка | 621 | 621 | — | — | — |
| Всего по тресту | 1845 | 1865 | 20 | 11 | 1,7 |

## Стоп—кадр



В УПРАВЛЕНИИ производственно-технологической комплектации треста немало людей с большим опытом работы, особенно среди водителей плетевозов. Как правило, они имеют солидный стаж работы на сибирских трассах. Один из них Виктор Николаевич Цапко (на снимке) трудится в тресте десять лет. По каким только дорогам ему ни приходилось ездить — запомнилась бетонка, очень хорошо знакомы зимники, было и бездорожье, теперь вот асфальт. Но и сейчас еще нередко приходится пробиваться плетевозам на дальние необустроенные месторождения, где ведут строительство трубопроводов линейные потоки. Здесь требуется предельное напряжение, особое внимание водителя. А самое главное, чем обладает Виктор Николаевич, и что часто выручает его в сложных рейсах, — это знание техники в совершенстве и такое человеческое качество, как умение преодолевать трудные километры.

Трудные, да. Но редко, кто из плетевозников согласится сменить свою работу на другую, земную. Вначале подумают — вроде бы легче на автобусе по городу или от промысла к промыслу—по накатанной, но снова сядется за руль своей многометровой «машины» и снова мелькают за окном кабины —тайга, болота, неповторимой красоты сибирская природа, кадр за кадром.

**И. ГРИГОРЬЕВА.**
**Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.**



*На арендный подряд*

# Вести счет затратам

Каким был год прошедший для нашего управления? Этот вопрос, наверное, задает себе каждый руководитель, подводя итоги работы коллектива, анализируя состояние дел на сегодняшний день, с тем, чтобы сделать прогноз на будущее. Для управления этот год был периодом эксперимента — работы в условиях коллективного подряда в тресте. Основным показателем для нас стал не объем выполненных работ по техобслуживанию и ремонту, а сумма затрат на выполнение этих работ.

Кроме того, важными показателями выполнения договорных условий коллективного подряда были: коэффициент технической готовности, установленный трестом отдельно для строительно-дорожных машин и автотранспорта, километры линейного строительства трубопроводов, снижение себестоимости ремонта на сумму 550 тысяч рублей. Фактическое снижение затрат в целом по управлению в прошлом году —898 тысяч рублей или сверхплановое снижение затрат в целом по управлению от общего объема работ в сумме 9049 тысяч рублей составило 348 тысяч. В тоже время по такой статье, как фонд заработной платы — наблюдается перерасход.

В договоре коллективного подряда между управлением и трестом был утвержден абсолютный фонд заработной платы в размере 3524 тысячи рублей, фактический расход составил 3631 тысячу, то есть перерасход—107 тысяч. В расходовании заработной платы мы тоже много экспериментировали: ввели гибкие оклады на первом, втором, пятом участке. При внедрении этих окладов подразумевалось, что именно в управлении механизации процесс производства по централизованному ремонту является идеальным для такой системы оплаты труда: во-первых, потому что у нас должно быть ритмично отлаженное производство; во-вторых, потому что у нас нет перевыполнения норм выработки—есть график.

На самом деле получилось плохо, оклады стали «липкими», как их назвали в коллективе, они просто гарантировали зарплату без работы, без усилий. В этом году данную систему оплаты труда будем совершенствовать.

Как мы будет работать в 1989 году?

На протяжении нескольких месяцев мы готовили расчеты, чтобы выяснить— есть ли у нас основания для перехода на арендный подряд, который открывает новые возможности в хозяйственной самостоятельности. Анализ хозяйственной деятельности предприятия показал, что, если показатели прошлого года перевести на модель арендного подряда, то получится, что управление имеет фонд социального развития 616 тысяч рублей и фонд развития производства от прибыли—82 тысячи рублей, кроме того, единый фонд оплаты труда — 3900 тысяч рублей (так и утверждено на текущий год — 3700 тысяч рублей — фонд заработной платы и 200 тысяч — фонд материального поощрения). Все это без учета сумм экономии материальных затрат.

Но поскольку на полный арендный подряд трест пока перейти не может, не хватает расчетной прибыли, то предприятием принята форма комбинированной модели хозрасчета, где фонд заработной платы формируется в абсолютной сумме на выполнение госзаказа, а от полученных сверх плана услуг — сверхплановый фонд зарплаты. Кроме того, от суммы экономии материальных затрат — пятьдесят процентов идет на выплату премий.

Перед управлением механизации в этом году стоят довольно жесткие условия. Например, ремонты, связанные с заменой крупных узлов и агрегатов, должны производиться в сроки по перечню; простой машин в ремонте сверх графика оплачивается в размере стоимости машино-смены за каждую смену просрочки; при некачественном обслуживании или ремонте управление производит повторные мероприятия за свой счет и платит штраф за каждую смену вынужденного простоя в размере стоимости машино-смены; прием строительно-дорожных машин в текущий и капитальный ремонты ведется в течение суток в соответствии с графиком, за каждый день простоя предъявляется штраф в сумме пятьдесят рублей; машинисты строительно - дорожной техники, водители автомашин участвуют в ремонте и получают заработную плату в управлении с первого дня или не участвуют совсем, а приглашаются только на приемку техники.

На текущий год принято на обслуживание: 262 единицы строительно - дорожных машин и 333 единицы автотранспорта. В капитальный ремонт соответственно—56 и 38 единиц.

Если учесть, что сумма всех затрат (с учетом ремонтов на заводах) составила в прошлом году 8608 тысяч рублей, а общая сумма работ на 1989 год— 8416 тысяч рублей, то надо подумать о том, как же добиться экономии затрат.

С. ЗОТОВ,
начальник УМ-19.

*«Фото-89»*





Воспоминания о лете

▲ АНЮТА (Фото Р. Путкарадзе).
◆ «В НА СОЛНЫШКЕ СИЖУ..» (Фото Ю. Ипполитова)

*Из редакционной почты*

## Не оставили в беде

Недавно нашу семью постигло горе — умер мой муж Александр Семенович Мишин. Тяжело мне было, но было бы вдвойне тяжелее, если бы я осталась один на один с несчастьем. В эту трудную минуту меня поддержали люди, с которыми работал муж,— коллектив комплексного потока № 5.

Они взяли на себя все хлопоты по организации похорон, оказали нам моральную поддержку. Мы очень благодарны руководству, общественным организациям КТП № 5 и треста за оказанную помощь, внимание и заботу.

Жена, дети.

## А говорим о милосердии

Дорогая редакция! Разрешите мне выразить глубокую «благодарность» администрации и профсоюзному комитету УПТК треста в нашей газете. Слово «благодарность» в кавычках не случайно. Вот уже прошло два месяца, как я после отпуска должен был выйти на работу. Но случилась неприятность — я сломал ногу...

И вот вопрос, может, меня уже и в списках УПТК нет? Видите, за работой и планом человека забыть очень просто. Ни разу за два месяца никто не хватился меня. Значит, здоров — давай работай, заболел — наплевать и забыть.

Правда, перед детьми мне очень неудобно, ведь они-то все видят.

А может меня уволили? Очень хотелось бы знать. Если в УПТК не знают моего адреса, так будьте добры, сообщите его: п. Магистраль, дом 16, кв. 5 «б», Скворцов Виктор Григорьевич.

## Хотите — верьте...

Проходит месяц, наступает день выдачи заработной платы. Событие приятное — пришел, получил, пересчитал и домой... Вот тут-то и начинается. Когда заветное окошечко с симпатичной кассиршей манило тебя издалека, а тебя несло, качало, двигало к нему, ты не замечал, что коридорчик узкий, что провисел ты здесь несколько часов, а самое главное, что —назад хода нет. Но ты пересчитал свои трудовые и тебе надо выйти. Вот тут ты и почувствовал себя в коллективе —а крепком, спаянном, в монолите, забаррикадировавшем двери рабочих кабинетов и все ходы-выходы.

Но, как говорится, находчивость — второе счастье. Кому первому пришла эта мысль —неизвестно, только легкой у него оказалась нога и светлым —ум..., следом за ним люди протоптали тропинку от кассы до окна в кабинете комитета народного контроля, и теперь так и «сигают» в окно в дни получки на свежий воздух, радуясь, что хоть детей малых увидят.

Не верите! Можете сами убедиться в очередной день получки в тресте.

Рабочие потоков.

## Не все зависит от нас

Я работаю штукатуром-маляром в нашем тресте девятый год. Все было — и хорошо, и плохо, но мы все трудности преодолели. Раньше у нас в бригаде было 35 человек, сейчас —20, но на качество работы это не повлияло, оно не ухудшилось.

Сейчас наша бригада под руководством бессменного бригадира Татьяны Васильевны Пахомовой трудится на отделке жилых вставок № 32 и 33. Работают все с огоньком, но особенно хочется отметить отделочниц Крупейченко, Фомину, Приходько, эти люди —душа бригады, работают с хорошим качеством. К сожалению, очень плохо нам помогают наши мастера, прорабы, снабженцы — не вовремя доставляют материалы и не в нужном количестве.

Неравномерное снабжение очень тормозит в работе — из-за этого бывают частые простои, а за простои надо платить. Желательно, чтобы их оплачивали не за счет государства, а за счет нерадивых снабженцев и мастеров, ответственных за объекты. Ведь мы можем сдавать объекты вовремя и качественно, но при условии, чтобы нам помогали в этом, а не мешали, особенно как это делает прораб Лысенко своей грубостью.

А своим товарищам по работе хочется сказать: «Так держать» и не терять своей «мерки».

З. АГУДАЛИНА,
штукатур-маляр
КТП-10.

## Опасное увлечение

В январе услугами медвытрезвителя воспользовались: машинист К-701 комплексного технологического потока № 2 М. И. МАХАНЬКОВ и такелажник участка № 1 М. З. [illegible].

В общежитии треста нарушили правила социалистического общежития только за неделю с 25 по 31 января: П. А. САВУШКИН (КТП-2), организовавший пьянку 27 января в комнате № 208, С. Г. ВУРДИН и Е. И. [illegible] (КТП-4), которые 26, 27, 28 января находились в общежитии в нетрезвом состоянии.

В. ФЕЛЬЗИНГ,
заведующая общежитием.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ ◆ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Членам садово-огороднического товарищества «Трассовик» (I—II участки) необходимо получить членские билеты, а также документацию на садовые домики.

Обращаться в СУ-18 к председателю СОТ В. Я. Аксенову.

Выдача документов и продажа семян производится по вторникам и пятницам с 14 до 16 часов.

Оплата членских взносов производится с января 1989 года в бухгалтерии профкома треста по вторникам и пятницам с 14 до 17 часов 45 минут. Размер ежемесячного взноса — три рубля.

* * *

19 февраля в поселке Магистраль проводится соревнование на лично-командное первенство по лыжам среди подразделений треста (в зачет спартакиады, 2 тур.) Для мужчин дистанция на лыжне — пять километров, женщин—три километра.

В составе каждой команды —пять мужчин и одна женщина.

Начало соревнования в 11 часов, главный судья — В. Н. Игнатченко. Заявки на участие в соревновании подавать на лыжную базу поселка Магистраль с 10 до 17 часов.

Совет КФК.

Приглашаются желающие заниматься лыжным спортом на лыжную базу спорткомплекса по средам, пятницам, субботам и воскресеньям с 10 до 17 часов.

Здесь вы получите заряд бодрости, будете чувствовать себя «в форме», укрепите здоровье.

За редактора
И. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 8-10-88.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам

Заказ 1447.
Тираж 1340 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ!

№ 7 (350). ВТОРНИК, 14 февраля 1989 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## Пройденные километры

**ФЕВРАЛЬ.** Задание по строительству трубопроводов для шести комплексных технологических потоков на месяц — 87,8 километра. За две недели фактическое выполнение составило около 22 километров. Оперативная сводка по потокам на 13 февраля:

КТП-1 — построено 2,7 км (задание 21,5);

КТП-2 — 7,7 км (16,8);

КТП-3 — 0,5 км (12,0);

КТП-4 — 5,9 км (17,1);

КТП-5 — 2,1 км (14,4);

КТП-6 — 2,6 км (6,0)

Если в потоках № 2 и 4 работа отлажена и идет ритмично, то низкая производительность труда остальных потоков вызывает опасение. Причины неудовлетворительной работы на трассе могут быть разные и возможно объективные. В КТП № 1 — это неисправность импортной техники, в КТП № 4 — отсутствие изолированных плетей, для КТП № 3 — оправданием может служить аварийная ситуация с болотоходом, выведенным из строя не по его вине. Но в любом случае спрос с каждого в конце месяца будет за готовый, уложенный в траншею километр трубы. А поэтому, чтобы выполнить намеченное задание, всем потокам за оставшееся время необходимо построить 66 километров.

**А. ИГНАТЕНКО,**
инженер по соцсоревнованию.

# *Социалистические обязательства*

## треста Самотлортрубопроводстрой на 1989 год

Коллектив треста успешно справился с задачами, поставленными в 1988 году. Годовой план выполнен в октябре: объем строительно-монтажных работ по генподряду — на 117,8 процента. При плане 62 миллиона рублей освоено 72,9 миллиона рублей. Сдано в эксплуатацию 510 километров трубопроводов при плане 440. Производительность труда составила 124,7 процента.

Продолжая работу в условиях хозяйственного расчета, арендного подряда в подразделениях, коллектив треста принял на четвертый год двенадцатой пятилетки следующие социалистические обязательства:

### в области производства

Производственную программу 1989 года выполнить в соответствии с договором подряда в установленные сроки с высоким качеством работ.

Закончить подготовку к переходу треста на полный хозрасчетный расчет, самофинансирование и самоконтроль.

Добиться снижения материальных затрат на 0,6 коп. на 1 рубль строительно-монтажных работ.

Увеличить хозрасчетный доход на 200 тысяч рублей за счет удешевления стоимости строительства объектов, внедрения рационализаторских предложений.

Обеспечить надлежащий уровень соблюдения техники безопасности путем дальнейшего внедрения талонной системы контроля.

### в области социального развития

Реализовать населению товары народного потребления на 90 тысяч рублей, оказать платные услуги — на 360 тысяч рублей.

Довести по тресту:

площадь огородов — до 25 гектаров, теплиц — до 2240 квадратных метров, урожай овощей — до 20 тонн; получить молока — 150 тонн, из них продать населению — 100 тонн, получить мяса — 4 тонны.

Построить и продать работникам треста 100 садовых домиков.

Построить и сдать 5050 квадратных метров жилья.

Отработать на строительстве жилья и объектов соцкультбыта каждому работнику треста не менее четырех дней.

**ВЫЗЫВАЕМ НА СОРЕВНОВАНИЕ ТРЕСТ МЕГИОНТРУБОПРОВОДСТРОЙ.**

Социалистические обязательства приняты на профсоюзной конференции коллектива треста 4 февраля 1989 года.







# РЕШАЕТ ТРУДОВОЙ КОЛЛЕКТИВ

На прошедшем Совете трудового коллектива треста утверждены производственные задания подразделениям на февраль. Выступивший с информацией по данному вопросу главный инженер треста М. К. Ведерников отметил, что в текущем месяце предстоит усилить темпы линейного строительства, и не только выполнить месячное задание — построить 87 километров трубопроводов и выйти на среднесуточный шаг — 3,5 километра, но и создать задел на будущее уже в первом квартале года.

Предстоящая напряженная работа должна исключить все факторы, мешающие выполнению поставленных задач, как со стороны коллективов подразделений, так и треста. В связи с этим на заместителя управляющего трестом по снабжению Ю. Б. Гальперина и начальника технологического отдела А. И. Михайлова возложена ответственность за обеспечение КТП № 1, 2, 3 требуемыми электродами; на начальника УМ-19 С. А. Зотова — за подготовку и работу лесосплавочной машины.

Один из вопросов, рассматриваемых на Совете, — обсуждение положения об оплате труда в системе треста на 1989 год в условиях арендного подряда. В связи с поступившими замечаниями, предложениями решено доработать положение и утвердить его на очередном заседании.

Заслушано заявление рабочих сварочно-изоляционной базы УПТК с просьбой об освобождении от занимаемой должности начальника ООТиЗ УПТК тов. Платонова за допущенные финансовые нарушения. Совет отметил, что в результате проверки заявления, а собрании рабочих, проведенном 27 и 31 января, не были выявлены конкретные нарушения, но обнаружены недостатки с обеих сторон. Постановлено по вопросам оплаты труда, а именно: применение коэффициентов при работе в зимний период, оплата за руководство бригадой, звеном, применение тарифных коэффициентов, спорных вопросах, а также компенсации и стропальщику, предложения отстранить от занимаемой должности вышеназванного работника УПТК нет. Заявление может быть дополнительно рассмотрено на заседании трудового коллектива управления.

*Экономические знания — в массы*

## В ногу со временем

С начала учебного года в системе экономического образования прошли обучение с отрывом от производства 340 работников треста. Учебный процесс сконцентрирован на практических вопросах работы в новых условиях хозяйствования. Большое внимание уделяется вопросам арендного подряда, правового образования, трудового законодательства, изучению Законов СССР об изменениях и дополнениях Конституции СССР, выборам народных депутатов СССР.

Для занятий созданы не-

## Работают и учатся

Выполнен план подготовки и повышения квалификации рабочих треста на 1988 год. В учебном пункте предприятия и цехах подготовлено кадров Минтяжстроя обучено 250 человек, повысили квалификацию 590

Создана все условия для дальнейшего общеобразовательного уровня работников треста. 27 человек обучаются в школе рабочей молодежи, 31 человек успешно совмещает работу и учебу, являются студентами средне-специальных учебных заведений. Девять студентов ВУЗов, получающих специальности по нашему профилю работы, являются стипендиатами треста. 27 студентов и учащихся успешно прошли практику в коллективах предприятия.

**А. ЛИТВИНЕНКО,**
председатель профкома треста.

обходимые условия: оборудованы учебные классы, используются диафильмы, плакаты, диаграммы и другие пособия. На уровне требований сегодняшнего дня ведут занятия многие специалисты аппарата треста, среди них Л. Н. Евстратова, А. П. Богославский и другие.

**В. ШИБАЛКИНА,**
заведующая УКП.

работников.

Учебный пункт несколько перестроил свою работу — больше стал привлекать к проведению занятий специалистов-практиков, каждая вторая группа обучалась непосредственно на месте.

*В комитете народного контроля*

# «НАКАЗАЛИ...»

Парализована работа КТП-3 на трассе строящегося продуктопровода в районе Белоозерки. Больше недели коллектив потока практически простаивает.

—Без болотохода мы совершенно лишены возможности что-либо делать, ни монтаж, ни изоляцию, ни пригрузку. Участок трассы заболоченный, другую технику здесь использовать невозможно, — объясняет сложившуюся ситуацию начальник потока № 3 В. Т. Орехов.

Что же произошло? Подробности узнаю в комитете народного контроля. Проминочная колонна КТП-7 готовила трассу для потока № 3. Провалился в болото один из тягачей. Вот его-то и решили самостоятельно вытащить, вопреки распоряжению прораба, работники потока № 7 Хазов и Дачкин. Руководствуясь принципом «анархия — мать порядка», ночью, не поставив никого в известность, завели болотоход, принадлежащий КТП-3, погнали его по трассе. Чем закончилась эта «инициатива»? К уже утопленному ГТТ добавился еще один и угнанный болотоход.

Экономические последствия этой «акции» несет поток № 3, план с него никто не снимал, а время потеряно. Начальник потока обратился в комитет народного контроля и потребовал возмещения ущерба за счет потока № 7.

—Последствия могли быть непредсказуемы, — считает начальник отдела техники безопасности В. Н. Горчаков. Пересекая на тяжелой гусеничной технике действующие, находящиеся под высоким давлением трубопроводы, угонщики могли их повредить и неизвестно какой был бы финал у этой истории в случае аварии.

Кстати, о финале. Как наказаны нарушители? Комитет народного контроля готовил проект приказа о взыскании среднемесячного заработка с Хазова и Дачкина в счет нанесенного ущерба, когда выяснилось, что начальник потока № 7 В. Д. Федин уже определил им «меру» наказания — на следующий день, после случившегося, подписал заявления на увольнение по собственному желанию. Ушли на «льготных условиях». Что означает подобный шаг руководителя в отношении подчиненных, проявивших подобную недисциплинированность? Милосердие, но во имя чего? Тресту и потоку нанесен материальный ущерб. А что об этом думает коллектив потока № 7, работающий на арендном подряде, ведь нанесенный их товарищами ущерб, придется возмещать из своего же фонда оплаты труда.

**Ю. ИППОЛИТОВ.**

## По плану

Комитет народного контроля треста приступил к плановой комплексной проверке производственно-хозяйственной деятельности УМ-19. Предстоит глубоко изучить вопросы учета, сохранности и списания материальных ценностей, организации ремонта строительной техники и автотранспорта, провести всесторонний анализ работы отделов и служб в 1988 году.

* * *

Выездное заседание КНК прошло в подсобном хозяйстве Большетархово. Состоялся серьезный разговор о грубых нарушениях в отчетности, незаконной выплате зарплаты, низком качестве строительства.

**Н. ЛИСТЕНИНА,**
**инженер КНК.**

*Официальный отдел*

# ПОЛУЧИЛИ КВАРТИРЫ В 1988 ГОДУ

Согласно плана, утвержденного Миннефтегазстроем, трест должен был получить в 1988 году — 2100 квадратных метров жилья, фактически получено — 296 кв. м (план ввода жилья трест Мегионгазстрой не выполнил) — это три 2-комнатные квартиры в пансионате № 32 по улице Мира (150 кв. м) и две 2-комнатные и однокомнатная за счет пансионата № 30 (по решению исполкома жилье в нем отдано учителям).

Вышеперечисленные шесть квартир распределены в порядке очередности следующим образом: Кулачко М. И. — КТП № 3, Волошенюк Н. Е. — УПТК, Скоринов В. Г. — КТП № 6 (заселенно — в марте текущего года), Николаева М. П. в пансионате № 32 — аппарат треста (все они из списков очередности исключены), Потрымба В. Я. — работник УМ-19, квартира получена в пансионате № 32 — очередность сохраняется (впереди стоящие очередники от переселения отказались), освободившаяся квартира выделена работнику УМ-19 Егорову В. М., Романовой Н. Г. — аппарат треста, очередность сохраняется (впереди стоящие очередники от жилья в пансионате отказались), освободившаяся квартира выделена работнику КТП № 1 Ушакову А. И.

Во вставку № 33 по улице Дружбы народов, построенную хозспособом, площадью 1078 кв. м., переселены в 3-комнатную квартиру — Армодин В. И. — УПТК, Ерофеев А. В. — УПТК, Баклан В. Г. — УМ-19, Кривобок В. И. — УПТК, Денисов В. И. — УПТК, Панфилов Н. И. — УПТК, Тищенко В. И. — КТП № 10, Журавель И. И. — КТП № 5;

в 5-комнатные квартиры: Ритчер Р. Я. — УПТК, Крячек А. В. —УПТК, Мазитов Р. Р. — УПТК;

в 2-комнатную квартиру: Наврузов А. Т. — КТП № 9.

Все перечисленные из из списков очередности исключены.

В освободившемся жилье капитального исполнения получили квартиры: Гантажевский Ю. В. — УПТК, Бурнашев А. Ф.—КТП № 10, Малаканов С. М. — УМ-19, Ушаков А. И. — КТП № 1, Поздышев А. С. — УМ-19, Сапегина Т. А. — аппарат треста, Егоров В. М. — УМ-19, Прохоренко Л. И. — КТП № 7, Корецкий Б. И. УМ-19, Прохоренко Л. И. УПТК, Бородаевский А. В. (инвалид труда) — КТП № 5. Получившие данное жилье, из списков очередности исключаются. Сохраняется очередность за Еленец В. К. — СУ-18, Шибалкиным Б. В. — КТП № 4, Климовым А. М. — КТП № 3.

(Продолжение в следующем номере).

**Г. МУХЛАКОВА,**
**начальник отдела быта СУ-18.**

*В комитете комсомола*

## Начнем с себя

Многие спрашивают меня: «Какая работа ведется в нашей комсомольской организации?». Что же мне ответить, посудите сами — 21 января состоялось заседание комитета комсомола, в состав которого входят восемнадцать человек. Присутствовали же на заседании только пятеро — от УМ-19, КТП — 9, 10. Остальных членов комитета и секретарей комсомольских организаций на заседании не было, хотя телефонограмма с разъяснением, где и когда оно состоится, передано во все подразделения.

Может быть, подпись под ней секретаря комсомольской организации треста и не авторитетна для наших руководителей, но есть приказ-постановление от 16 января 1989 года об освобождении членов комитета комсомола и секретарей комсомольских организаций от основной работы каждую третью субботу месяца.

На заседании рассматривались важные вопросы: во многих подразделениях образовалась большая задолженность по комсомольским взносам, из числа молодежи мы должны готовить пополнение рядов КПСС. Я бы могла перечислить еще много вопросов, поднятых на прошедшем заседании, но думаю, что не стоит, все появившиеся комсомольцы — я уверена — найдут массу отговорок. Да и речь не только о повестке дня, но и самом отношении комсомольцев к мероприятиям. А что говорить о рядовых членах ВЛКСМ? О руководителях подразделений и секретарях партийных организаций — почему бы старшим товарищам не обратить внимание на работу своих комсомольских организаций.

**О. КАМЕНЕЦКАЯ,**
**секретарь комитета комсомола треста.**

*Социальная программа — в действии*

# Зима на ферме

Для животноводов подсобного хозяйства Большетархово зимовка — период ответственный и сложный. Новый коровник принят в эксплуатацию с недоделками, санитарно-бытовые условия далеки от совершенства, не укомплектован коровник необходимым оборудованием, да и людей для его обслуживания не хватает. Идет массовый отел, что ни день — то новорожденный. Дойное стадо свыше семидесяти коров, доярок же человек пять.

Елена Сербаш (на снимке) трудится в паре с Ольгой Казаковой. Их подшефные — коровы-первотелки, восемнадцать голов. На ферме девчата никогда раньше не работали, и сейчас им нелегко. День начинается рано. В пять утра первая дойка, в день — три раза. Елене шестнадцать лет, она городской житель, на ферму устроилась месяц назад.

—Сначала руки болели, сейчас уже нет, привыкла. Нравится ли ей работа? Улыбается. Если бы не нравилась, не работала бы. Рядом с Еленой работают ее старшие подруги: Мазаева Алла, Кобякова Елена, Раабе Раиса, Шябалина Ирина, Каримова Зарема и другие. Ходят за своими коровушками, кормят новорожденных телят. И все бегом, и почти без выходных.

—Да сейчас трудно, но ведь это начало — трудности временные, все наладится, — мило улыбается Зарема Каримова.

**Ю. ГЕОРГИЕВ.**
**Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.**





## ПОЗДРАВЛЯЕМ

с юбилеем Виктора Юрьевича ЛИВШИЦА. Желаем крепкого здоровья, творческих успехов, личного счастья.

Технологический отдел треста.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

В профкоме треста имеются путевки:
в Сочи — с 26 февраля (система кровообращения), 160 рублей; с 24 марта—140 руб.;
Мисхор —с 19 марта (нервная система), 200 руб.;
Тараскуль — с 24 марта (костно-мышечная система), 153 руб.;
Боржоми — с 9 апреля (органы пищеварения), 160 руб.;
Березовая роща — Пензенская область — (органы пищеварения) — с 9 апреля, 160 руб.;
Ейск —с 5 июня (нервная система), 160 руб.;
Нальчик — с 4 июня (пищеварение), 160 руб.;
Друскининкай — с 26 июня (пищеварение), 123 руб.;
Евпатория — с 28 апреля (нервная система), 115 руб.;
Белокуриха (Алтайский край —болезни обмена веществ)— с 17 июня, 160 руб.;
Моршин (Львовская область) —пищеварение, с 18 мая, 125 руб.;
курсовка в Ялту — с 8 мая (органы дыхания, нервная система), 145 руб.;
Тараскуль — с 24 апреля (нервная система), 153 руб.;
курсовка в Сочи—с 14 июня (кровообращение, нервная, костно-мышечная системы, гинекология, болезни кожи), 163 руб.;
Тараскуль — с 4 мая (пищеварение), 153 руб.;
Сочи — с 17 мая (кровообращение, нервная, костно-мышечная системы, гинекология, болезни кожи), 185 руб.;
Солнечный (Челябинская обл.)—с 15 июня, (органы дыхания), 134 руб.;
Сосновая роща (Курганская обл.) — с 2 апреля (костно-мышечная система), 130 руб.;
санаторий «Омский» — с 25 июня (гинекология), 160 руб.;
Кисловодск — с 19 мая (кровообращение), 160 руб.;
Мисхор—с 20 июня (органы дыхания), 115 руб.

Для лечения подростков (с 15 до 17 лет):
Ессентуки — с 25 мая (органы пищеварения);
Кисловодск — с 18 июня (органы дыхания).

**К СВЕДЕНИЮ**

работников подразделений треста, стоящих в списках очередности на получение жилья и мест в детские дошкольные учреждения. С 1 января по 1 марта 1989 года проводится перерегистрация списков. Очередникам, у которых произошли изменения в составе семьи и места жительства, необходимо сдать новые справки.

Отдел быта СУ-18.

За редактора И. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 1447. Тираж 1340 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ!

№ 8 (351). ВТОРНИК, 21 февраля 1989 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*23 февраля — День Советской Армии и Военно-Морского Флота*

## ИСПЫТАТЬ СУДЬБУ

**Молодые ребята в солдатских шинелях, со значками отличия на груди, уставшие после длительной дороги, коротали время в красном уголке треста. По комсомольским путевкам прибыли к «новому месту назначения» уволенные в запас воины. Прошли профориентацию по специальностям в трубопроводном строительстве. Большинство их уже через несколько дней сменило военную форму на рабочую спецовку. Было это три года назад...**

Был среди тех парней и Геннадий Верзунов — бывший воин-связист, а ныне кузнец четвертого разряда УМ-19. Застал я его в цехе, на рабочем месте. Гудела раскаленная до красна печь, громким эхом разносились удары молота кузнечного пресса. Ловко управляясь с очередной деталью, не замечая никого вокруг, Геннадий продолжал работать. Сделал небольшой перерыв, мы разговорились.

— Служить пришлось далеко от родных мест на Чукотке, охраняли воздушную границу страны на дальних рубежах, — вспоминает службу Гена. Два года жизни, лучшее время юности. Он не жалеет, что прошли они именно там. Многое увидел, многому научился. После службы собирался пойти радистом на полярную станцию. Но планы изменились, когда случайно услышал о молодом сибирском городе нефтяников и строителей Нижневартовске. Отыскал его на карте, прикинул, что оттуда в Усть-Каменогорск, где живут его родители, в отпуск ездить гораздо ближе, чем из Анадыря, и решил испытать судьбу. Сделали свой выбор и его армейские товарищи Виталий Вераскин и Олег Умутканов. Все трое теперь нижневартовцы, работают в тресте.

Еще до армии Гена обучался токарному делу, поэтому вопрос кем работать для него не стоял — вернулся к станку. Но однажды увидел за работой кузнеца, потом все чаще с любопытством за ним наблюдал. Интерес парня заметили и предложили заняться новым для него ремеслом. Кузница Геннадию пришлась по душе. Выучился, сдал на разряд, затем повысил его. Считает, что нашел свое место. Настоящая мужская работа.

Полтора года назад женился, проблема собственной крыши над головой встала со всей остротой. В списки строителей МЖК не попал. С верой в большие возможности комсомола искал поддержки в горкоме. Наивно, теперь он и сам это признает. «Прежде чем жениться, нужно было думать о жилье», — ответил ему второй секретарь. Настроение у моего собеседника изменилось, видно, затронул больную тему, кисло улыбнулся, вспомнил совсем свежий пример. В начале февраля ему предложили комнату на поселении в деревяшке, желающих, как видно, не нашлось, а он согласился. Еще бы, жил с женой и ребенком в одном вагончике с ее родителями и сестрами, всех семь человек. Отдельная комната для молодой семьи была радостью. Получили ключи, кинулись делать ремонт. Почти закончили. Но повеселья так и не справили. Объявился старый хозяин, предъявил паспорт с пропиской, заявил о своих правах. «Что мне теперь делать?» — говорит Геннадий в растерянности. Показывает ненужную уже «бумагу» — разрешение на вселение. Внизу подпись и печать ЖЭУ СУ-18. «Ошибка, в отделе быта обещали разобраться», — успокаивает сам себя.

Говорить о чем-то другом мы уже не смогли. Но, что скоро 23 февраля все-таки вспомнили и поздравили друг друга с наступающим праздником.

**Ю. ГЕОРГИЕВ.**

*В комитете народного контроля*

## СЛУЧАЙНОСТЬ ИЛИ СИСТЕМА?

— Я удивляюсь преступному отношению к отчетности, — в очередной раз срывается на повышенный тон председатель комитета народного контроля Р. Н. Айдаболов. — За так называемыми «шалостями» скрываются более серьезные вещи...

Идет выездное заседание комитета народного контроля в подсобном хозяйстве в Большетархово. Рассматриваются результаты ревизии финансово-хозяйственной деятельности подхоза в 1988 году. Заседанию предшествовала кропотливая работа народных контролеров. Они исследовали документы, беседовали со специалистами, вникали в мельчайшие подробности. Ситуация серьезная. Контрольный обмер на объектах строительства подхоза показал завышение объемов фактически выполненных работ. За ноябрь прошлого года приписки составили 59,3 тысячи рублей, незаконно выплачена зарплата на сумму 11,8 тысячи рублей. При строительстве ряда объектов выполнение объемов влито дважды. На невыполненные работы незаконно списывались материалы. Как все это стало возможным, кто виноват?

Кто строил с того и спрос. Больше всего претензий к прорабу стройучастка подхоза А. Н. Березову, ему и слово:

— Выявленные факты подтверждаю, но с их оценкой, причинами нарушений я не согласен (верхний снимок). Зачитывает объяснительную записку. Отдельные пункты и выводы из акта проверки комитета пытается опровергнуть, аргументирует объективными, на его взгляд, обстоятельствами.

— Считаю, что в будущем, чтобы не было нарушений по процентовкам работ и списанию материалов, работы на нефинансируемых объектах, как получилось в данном случае с коровником, — не производить. Бывшему начальнику потока № 11 Л. М. Овсянникову ставится в вину отсутствие контроля за деятельностью подчиненных, низкое качество строительства, приписки объемов выполненных работ.

— Я ничего не оспариваю, целиком согласен с замечаниями. Но нужно учитывать и условия, в которых работал поток. Задачи перед ним ставились большие, но без учета возможностей. В этих условиях мы допускали ошибки.

— Моя совесть чиста — коровник мы построили, — заявляет Л. М. Овсянников (нижний снимок), и не скрывает, что для того, чтобы заинтересовать рабочих, приходилось платить зарплату за невыполненную работу, заниматься приписками.

— Низкое качество строительства? Так ведь строили вопреки проекту, руководствуясь административно-командными указаниями. «Лепили» из того, что было под руками. А отсюда путаница с материалами, масса недоделок, которые устраняются до сих пор.

Народные контролеры пытаются дойти до истины, выслушивают всех. Мнения участников разговора противоречивы. Сходить по большому счету, обобщать, делать выводы никто не решается. Много общих слов, критика неконкретная. Трудно занять принципиальную позицию в оценке ситуации заместителю управляющего по капстроительству Н. М. Ворожкову, сдержанно выступает курирующий дела подхоза заместитель управляющего по кадрам и сельскому хозяйству В. В. Поляков. Конечно, проще всего во всех «грехах» винить Березова и Овсянникова, но виноваты ли только «стрелочники». Все формы отчетности на выполненные работы от лица заказчика подписывались начальником ОКСа В. В. Мокиным, документы на списание материалов проверялись отделом комплектации, объемы выполненных работ подтверждались отделом подрядных работ.

И получается: строители отчитывались за работу, трест не проверял ее, подписывал выполнение, оплачивал, списывал материалы, и в итоге все получали премию, хотя фактически работа была выполнена не полностью. Такая ситуация возникла из-за отсутствия технического надзора со стороны отдела капитального строительства за качеством и объемом выполняемых работ, формального выполнения своих обязанностей, нежелания глубоко вникать в дела подхоза отделом треста, в первую очередь таких, как отдел подрядных работ, комплектации, бухгалтерии, труда и заработной платы.

Анализ, проведенный комитетом народного контроля, дает основания утверждать, что вскрытые нарушения — результат сложившейся в тресте системы взаимоотношений, не изменив которые нельзя надеяться на улучшение.

**Ю. ИППОЛИТОВ**

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.





*Экономическую учебу — в массы*

## О Законе предприятия

Заканчивается неделя учебы в системе экономического всеобуча для одной из групп слушателей КТП №№ 8, 9, 10 и УМ-19.

Очередной курс, который ведет заведующая партийным кабинетом треста В. К. Погодина — «Основные положения Закона СССР о государственном предприятии (объединении)». Цель занятий — ознакомить рабочих с положениями Закона, защищающего интересы предприятия и коллектива предприятия, чтобы к нему обращались, чтобы он действовал, работал — в этом документе в основном даны ответы на все, возникающие в жизни предприятия, вопросы, ситуации.

Именно этим — своей жизненностью, актуальностью ценно прошедшее занятие.

— Главное — цель достигнута, — говорит Вера Константиновна. — Люди поняли, что это не просто брошюра, а Закон, который ответит на все производственные вопросы, что надо учиться демократии, гласности, и не для того, чтобы просто «уметь применить их», а чтобы они были органически неотъемлемыми, как сами собою разумеющиеся.

Немалую роль играет организация занятий. Деловая игра, которую преподаватель использовала, заставила размышлять, каждый из присутствующих, как бы «проиграл» те или иные ситуации, возникавшие в течение года, и дал оценку их решений руководителями.

Конечно, можно было бы читать положения Закона, трактовать их «своими словами», но заинтересованность преподавателя в более эффективной подаче материала заставляет искать новые формы и методы, доступные и интересные слушателям.

**И. ГРИГОРЬЕВА.**

### *Пройденные километры*

За 3 недели февраля комплексно-технологические потоки построили 39,8 километра. Оперативная сводка на 20 февраля показала следующее:

КТП-1 при задании 21,5 км построено 5,8 км; КТП-2 при задании 16,8 км — 13,1 км; КТП-3 соответственно 12,0 км — 5,5 км; КТП-4 — 17,1 км и 7,1 км; КТП-5 — 14,4 км и 5,7 км; КТП-6 — 6,0 км и 2,6 км.

На оставшуюся неделю у потоков № 2, 3, 4, 5, 6 довольно напряженная программа. КТП-1 срывает выполнение месячного задания.

До конца месяца необходимо построить 18 километров.

*Мир твоих увлечений*

# На радость себе и людям

ВСТРЕЧА с хорошим человеком не проходит бесследно. Не помню, когда и где я впервые услышал фамилию Иванов. Но что-то знакомое, родное, теплое почувствовал я в ней. Может, потому, что Иванов — самая распространенная фамилия на Руси? Или потому, что в ней — имена наших отцов, дедов, прадедов? Не знаю. Но с тех пор, как я впервые услышал эту фамилию, я стал относиться к ее носителям с особым вниманием.

Владимир Александрович Иванов работает маляром в УПТК, а в свободное время любит побродить по лесу, там он находит материал и темы для своих поделок.

Однажды... а это было несколько лет назад, он «заболел» декоративной скульптурой и начал одержимо вырезать из дерева фигурки зверей, птиц, лица людей. Да, это увлечение стало для него насущной потребностью, открыло ему необозримые просторы творческого поиска, подарило людям радость находок, смелость суждений.

Но больше всего Владимир любит рисовать, заниматься резьбой. Его рисунки, декоративная резьба предназначены для украшения квартир, интерьера. Они очень гармонируют с современной мебельной обстановкой. Ведь резное искусство в течение многих веков неизменно в почете. Оно «согревает» души людей своим теплом, открывает простор фантазии, как бы сплавляет нашу старину с современной жизнью.

Недавно однажды Владимир Александрович пригласил меня в гости. Я с удовольствием принял приглашение. Мне хотелось посмотреть его работы, поговорить с ним о его творчестве.

Как гласит украинская мудрость: «Дерева в руках скрипку человек не способен сотворить плохого». А ведь и в самом деле — ель и подлинная красота, созданная твоими руками, вещи несовместимые.

Младшему сыну Владимира Александровича пять лет. Он ходит в детский сад «Гнездышко» поселка Сывкино, где и живут Ивановы. Папа Игорька — желанный гость в детском саду. Его руками оформлены стенды, нарисованы эстампы. Может быть благодаря этим рисункам дети ближе знакомятся с городецкой, хохломской росписями.

Увлеченные люди...

Порой и дело их — не столь уж велико по масштабам, и сами они скромны и незаметны, но тянутся люди к ним за теплом души.

Соприкоснись, и в тебя войдет неутомимость их задора, любви.

**Н. ЮРЫГИНА,**
**заведующая ясельно-садом «Гнездышко».**
п. Сывкино.

## ХРОНИКА

**Решить проблему жилья для молодежи — такую задачу взял на себя комитет комсомола треста. Строительство МЖК, малосемейных общежитий, как показал первый опыт, — перспективный путь ее решения. На очередном заседании комитета его актив конкретно обсудил этот вопрос, наметил программу строительства. Руководство треста, партком высказали готовность оказать поддержку молодежи.**

* * *

— Здравствуйте, доктор! — очередной пациент, чуть волнуясь, переступает порог кабинета № 213 городской поликлиники. Его приветливо встречает хозяйка кабинета — Ольга Григорьевна Червоюк. Она цеховой врач-терапевт нашего треста. Четверг — ее приемный день в трудовых коллективах, а в остальные дни она ведет прием в поликлинике. Это очень удобно для всех, не надо терять время, отпрашиваться с работы. Вы здоровы. Однако проверить свое самочувствие будет не лишним. Ну, а если вы вдруг заболели, доктор Червоюк поставит диагноз, выдаст больничный лист, выпишет рецепт.

*Официальный отдел*

# Получили квартиры в 1989 году

(Продолжение. Нач. в № 7).

Отказались от заселения во вновь вводимое жилье (пансионат) и освободившееся жилье в капитальном исполнении (соответствующее санитарным нормам), стоящие в списках очередности, а при заселении подлежащие исключению из них, следующие работники треста: КТП № 1 — Морозов Н. В.; КТП № 3 — Резниченко А. Г.; КТП № 10 — Пахомова Т. Н.; УПТК — Дерко О. М., Петрова Л. П., Щур П. Н.; УМ-19 — Краснобаев А. Н., Тупов В. П., Малиновская В. Н., Ткаченко В. В.; СУ-18 — Билькина Г. Т.

Кроме того, от такого же жилья отказались еще 32 работника треста, стоящие в списках очередности, хотя при заселении за ними сохранялась очередность.

Улучшены жилищные условия в связи с переселением в дома деревянного исполнения в поселке Магистраль и городе (жилые треста) с сохранением очередности на получение жилья:

КТП № 1 — Р. В. Мирошниченко, А. П. Гембову, Ф. А. Нурутдинову.

КТП № 2 — В. М. Коржавину, В. М. Юнцевич, Н. Н. Левиной, Н. Е. Федотову.

КТП № 3 — В. С. Дьякову, В. А. Бизину.

КТП № 4 — А. Н. Оспову, В. Б. Бабич.

КТП № 5 — С. А. Терлугову, А. Г. Шангину, А. В. Мясникову, Н. А. Трифонову.

КТП № 6 — А. В. Ситникову, С. В. Блотову, А. Ф. Галкину.

КТП № 7 — Р. Р. Галямову, А. В. Ваулину.

КТП № 8 — Р. Ш. Сультангариеву, Т. Мамедову, Г. М. Тихоновой, М. В. Гаврилову.

КТП № 9 — Я. А. Печенице.

КТП № 10 — В. Г. Чумалову, Л. М. Овсянникову.

УМ-19 — З. Х. Абубакирову, Д. Н. Сэу, У. Х. Шаяхметову, А. Е. Бурянчинскому, Н. Н. Науменко, А. В. Шаповал, Т. Т. Хаиневу, Н. Н. Куликову, Г. М. Семеновой, Н. А. Гетте, В. В. Баландину, Е. Н. Чистякову, А. К. Поляченковой.

УПТК — А. Т. Скопенюк, Л. Н. Бобиной, А. Т. Хамаеву, Т. Х. Хайрутдинову, А. М. Тимошенко.

СУ-18 — Е. И. Заболотнему, Е. П. Клименко, Г. П. Соколовой, О. М. Пинчук, Н. И. Егоровой, Г. М. Погребниченко, Н. Т. Зубкову.

Кроме того, улучшены жилищные условия 27 семьям в жилгородке Сывкино.

**Г. МУХЛАКОВА,**
**начальник отдела быта СУ-18.**

*За безопасный труд*

# И контролировать, и требовать

Для выполнения основной нашей задачи — создания безопасных условий труда на каждом рабочем месте и дальнейшего улучшения состояния охраны труда намечены три основных направления: организационное, технического перевооружения и обеспечения нормальных санитарно-бытовых условий, экономическое.

Организационное направление включает отработку структуры службы охраны труда. В настоящее время практически весь автотранспорт находится на балансе УМ-19 и должность инженера по безопасности дорожного движения вередана УМ-19, отработана система проведения совещаний по охране труда и Дней техники безопасности, обучения оргпадиров и звеньевых нормативным документам по охране труда.

Из опыта прошлого года можно сказать, что серьезно к обучению своих командиров производства отнеслись руководители таких подразделений, как УМ-19 (С. А. Зотов), УПТК (А. Н. Зверев), КТП-3, 4, 7, 8, 9 (В. Т. Орехов, Б. В. Шибалин, В. Д. Федий, С. М. Кухтиков, Л. Д. Дунаев). Всевозможные причины, ссылки на обстоятельства, служившие оправданием безответственному отношению, постоянно находились у А. М. Свидерского, С. Н. Чиглинцева, П. Е. Разбе. Пока не на должном уровне проходит обучение безопасным методам труда вновь принимаемых рабочих в УКК нашего треста, были случаи возвращения людей на повторное прохождение курса.

Говоря о втором направлении, включающем мероприятия по техническому перевооружению и обеспечению рабочих санитарно-бытовыми помещениями, надо отметить, что здесь значительную помощь оказали умельцы из комплексного технологического потока № 8. В этом году ожидаем поставку приборов контроля и поиска — геолокаторов «Поиск».

Много труда, сил, и фантазии вложили отдельные наши коллективы в создание нормальных бытовых условий, чего никак не скажешь о КТП № 7 и подхозе.

Второй год у нас работает прекрасный салон-магазин «Спецодежда», закреплена автомашина для завоза спецодежды на трассы и в управления, руководством СУ-18 решен вопрос о химчистке для спецодежды. Но на собраниях рабочие ставили вопрос об открытии в здании салона-магазина швейной и сапожной мастерских, руководство же управления решило, что это накладно, дорого.

С первого июля прошлого года в подразделениях треста внедрены два основных положения по охране труда, так сказать, экономические факторы. Остановлюсь на одном из них — «Положении о полной профилактической остановке подразделений треста». По истечении данного периода времени можно сделать вывод — ни одно подразделение треста не работает по этому положению, имеется ввиду пункт «О плановой остановке предприятия первого числа каждого месяца». Не выполняют этот пункт добровольно такие подразделения, как КТП-7, 10, 5, УПТК.

Мы часто употребляем такие популярные сейчас слова, как «перестройка», «демократия»... но гораздо лучше будет, если мы их применим практически в своей работе. Пусть это будет в любой форме: налаживании ли трудовой дисциплины или хозяйственная деятельность — прежде чем влиять о помощи и обвинять других, что во-время не подсказали, не подтолкнули... Какая, например, помощь нужна потоку № 7, где произошел случай угона техники. А какая нужна помощь, чтобы сделать уборку в РММ и помыть стекла, дать заявку в УПР на разработку и изготовление опрокидывателей тралов?.. Не только помощи, но и напоминания со стороны не должно быть по вопросам, которые обязаны видеть и решать сами руководители подразделений.

**А. ГОРЧАКОВ,**
**начальник отдела охраны труда.**

*Спорт*

## За здоровьем — в спортзал

По вечерам в спортивном зале УМ-19 не утихают волейбольные, теннисные и прочие «баталии», а днем здесь собираются школьники. Понятно увлечение ребят футболом и настольным теннисом, но с завидным желанием они занимаются и в группе ритмической гимнастики.

Три раза в неделю проводит занятия в группе инструктор по спортивной работе с детьми Ольга Львовна Монахова.

На снимке: на занятии.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.



# ОБЪЯВЛЕНИЯ

26 февраля состоится выезд работников треста на базу отдыха «Хуторок».

В программе Дня отдыха: лыжные прогулки, семейные и детские старты, рыбная ловля и другие виды отдыха.

Начало в 11 часов. Автобусы отправляются по маршруту: п. Магистраль — трест — «Хуторок».

Руководителям и профкомам треста необходимо организовать выезд коллективов.

КФК

**К СВЕДЕНИЮ**

жильцов общежития № 1.

Прописка, выписка на общежития, выдача талонов-заказов производится по вторникам, четвергам, пятницам — с 8.30 до 18.30, перерыв с 12 до 13 часов.

В среду — работа с паспортным столом ГОВД.

В субботу с 12 до 15 часов — работа с квартиросъемщиками по месту жительства, перерыв — с 15 до 16 часов, с 16 до 20 часов — выдача талонов-заказов.

Выходные дни — воскресенье, понедельник.

Занятия в клубах «Умелые руки», «Хозяюшка», открытых в общежитии, проводятся по воскресеньям с 14 до 17 часов, парикмахерская работает — по пятницам, субботам, воскресеньям с 17 до 20 часов.

Отдел быта СУ-18.

За редактора М. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 1447. Тираж 1340 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 9 (352), ВТОРНИК, 28 февраля 1989 г.

ГАЗЕТА ОСНОВАНА В ФЕВРАЛЕ 1983 ГОДА

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*На пути самофинансирования*

## Шаг к самостоятельности

С января 1989 года трест работает в условиях хозрасчета и самофинансирования, основанных на нормативном распределении дохода с установлением нормативного фонда оплаты труда — на один рубль дохода в линейном и наземном строительстве. В договоре, заключенном между трестом и специализированным строительным объединением Обьтрубопроводстрой, определены нормативы от хозрасчетного дохода на два года, а именно на отчисление денежных средств вышестоящей организации, на фонды развития производства и социального развития, на фонд оплаты труда, а также определен норматив соотношения темпов прироста средней заработной платы к производительности труда. Практически этот договор можно отнести к второй модели хозрасчета.

Завершается подписание договоров на арендный подряд в потоков, управлений с трестом. Период подписания договоров выявил внутренние резервы, которые позволят в 1989 году увеличить прибыль по сравнению с прошлым годом вдвое, а главное изменилось отношение коллективов к экономике, экономному режиму.

Введение чековой системы взаимных расчетов позволит работникам потоков, управлений конкретно учитывать свои затраты, и использовать свои права. За январь—февраль поступили первые суммы штрафов, пени и затрат. Так, поток № 3 предъявил седьмому потоку претензии более чем на пять тысяч за вывод техники из строя, имеется и ряд претензий со стороны других подразделений. Сейчас необходима оперативная работа арбитражной комиссии по разбору и решению этих претензий, бухгалтерии — в налаживании учета этих затрат, списании их с одних потоков и зачислении сумм другим. Большую работу бухгалтерии должна провести по учету затрат и ведению лицевых счетов подразделений.

Главное при работе на арендных отношениях — предоставление коллективам самостоятельности в распределении единого фонда оплаты труда, его формировании (образование от дохода), а также управлении строительным производством.

**В. ТУРОВ,**
начальник ООТиЗ.

*В комитете народного контроля*

*По следам наших выступлений*

### «Случайность или система?»

В публикации под таким заголовком в № 8 от 21 февраля 1989 года наша газета рассказала о нарушениях в строительстве объектов подсобного хозяйства Большетархово, вскрытых комитетом народного контроля в ходе ревизии финансово - хозяйственной деятельности этого подразделения. Какое наказание понесли люди, прямо или косвенно виновные в них? Комитет народного контроля предоставил редакции следующую информацию:

«На основании решений заседания КНК издан приказ управляющего трестом: за недостаточный контроль деятельности подчиненных, издание распоряжений, не имеющих законной силы, ДИРЕКТОРУ подсобного хозяйства И. Е. Рябе ОБЪЯВЛЕН ВЫГОВОР. За отсутствие контроля финансовой деятельности хозяйства, нарушения при начислениях заработной платы и незаконное получение зарплаты в размере 280 рублей БУХГАЛТЕР подхоза М. М. Яковлева ОСВОБОЖДЕНА ОТ ЗАНИМАЕМОЙ ДОЛЖНОСТИ. В счет частичного возмещения ущерба с нее ВЗЫСКАНА СУММА В РАЗМЕРЕ ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА.

За завышение объемов выполненных работ, незаконное списание материалов, переплату зарплаты работникам участка ПРОРАБ А. Н. Березов ПЕРЕВЕДЕН МАСТЕРОМ стройучастка сроком на три месяца, а частичное возмещение ущерба с него взыскана среднемесячная заработная плата. За неосуществление контроля за строительными работами в подсобном хозяйстве, повлекшее приписки объемов выполненных работ, НАЧАЛЬНИКУ ОТДЕЛА КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА В. В. Мокину ОБЪЯВЛЕН СТРОГИЙ ВЫГОВОР, в частичное возмещение ущерба с него взыскано 50 процентов среднемесячной заработной платы.

За необеспечение контроля деятельности подчиненных и как следствие, низкое качество строительных работ на коровнике БЫВШЕМУ НАЧАЛЬНИКУ КТП-11 Л. М. Овсянникову ОБЪЯВЛЕН СТРОГИЙ ВЫГОВОР. За допущение приписок объемов выполненных работ ЗАМЕСТИТЕЛЮ НАЧАЛЬНИКА ОКСа Г. Ж. Дильмухаметову и БЫВШЕМУ НАЧАЛЬНИКУ КТП-11 О. И. Галимову ОБЪЯВЛЕН ВЫГОВОР. За слабый контроль объемов выполненных работ на строительстве объектов подсобного хозяйства НАЧАЛЬНИКУ ОТДЕЛА ПОДРЯДНЫХ РАБОТ А. И. Лутцеву ОБЪЯВЛЕН ВЫГОВОР.

ЗАМЕСТИТЕЛЮ УПРАВЛЯЮЩЕГО ТРЕСТОМ В. В. Полякову УКАЗАНО НА СЛАБЫЙ КОНТРОЛЬ деятельности вверенного ему подразделения.

Отделу комплектации УКАЗАНО НА ОТСУТСТВИЕ КОНТРОЛЯ за использованием фондовых материалов и их списанием. Отделу труда и заработной платы, бухгалтерии треста (В. Н. Турову, Т. Ф. Черкасовой) УКАЗАНО НА НЕДОСТАТОЧНЫЙ КОНТРОЛЬ за состоянием организации и оплаты труда работников подсобного хозяйства и бухгалтерским учетом. Отделу подрядных работ, ОКСу, отделу главного технолога приказано принять меры к устранению недоделок на объектах подсобного хозяйства на основании проекта».

### «Наказали...»

Так называлась заметка, опубликованная 14 февраля 1989 года в № 7 «Огней трассы». В ней сообщалось о самовольно предпринятой попытке работников КТП-7 поднять затонувшую на трассе технику, используя угнанный болотоход потока № 3, и чем она закончилась.

По этому факту комитет народного контроля и отдел техники безопасности провел служебное расследование.

Дополнительно стало известно, что угнанный болотоход простоял притопленный в болоте одиннадцать рабочих дней. В процессе его вытаскивания было выведено из строя рулевое управление и рама ходовой тележки. Поток № 3, лишенный возможности производить строительно-монтажные работы, понес материальные затраты на ремонт болотохода в размере 3363 рублей.

Учитывая, что виновные А. Хазов и С. Дачкин уволены по собственному желанию, и возмещение ущерба за их счет произвести уже невозможно, комитет народного контроля принял решение: СУММУ НАНЕСЕННОГО УЩЕРБА ВОЗМЕСТИТЬ ИЗ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА ПОТОКА № 7.

За низкую требовательность к своим подчиненным и недостаточный контроль за их работой ПРОРАБУ КТП-7 А. А. ПОПОВУ ОБЪЯВИТЬ ВЫГОВОР.

## Претенденты в отстающие

*Что планируем и что имеем...*

Обычно говорят про зиму «не балует нынче...», когда постоянно крепкие морозы. Однако про нынешнюю зиму так не скажешь — и тем не менее трассовики недовольны: «Не балует нас нынче зима, — говорит начальник КТП № 4 Борис Викторович Шибалкин. — Трасса в основном болотистая, расценивается третьей категорией, а промника в свое время особых результатов не дала — морозов-то нет. Большие надежды возлагали на УПТК — поступление изолированных плетей, но там тоже свои трудности, а чтобы не простаивать мы согласились и на неизолированные. А что это значит для нас, если изоляционная колонна, к примеру, пройти по нашей трассе из-за болот не может... Значит — вручную. Вот и получается, что к концу февраля вместо плановых пятнадцати километров за месяц мы едва-едва сделаем половину. «Медвежью» услугу оказывает нам СУПНР, вот уже четвертый месяц ремонтируя импортный трубоукладчик... Из заявленных на месяц 1230 пригрузов на трассу сегодня не поступило ни одного...».

Комментарии, думается, к сказанному не нужны. Возможности этого коллектива всем известны — собрались здесь в основном ветераны — ассы, не случайно и объекты им достались ответственные: протяженность Губкинский — Южно-Балыкский ГПЗ — 87 километров.

Построен досрочно и готовится к сдаче Ай-Еганский газопровод, в стадии готовности — Ван-Еганский.

Хорошо работает коллектив — это следует признать без оговорок, а... план февраля под угрозой срыва.

И, несмотря на то, что людям приходится прикладывать больше физических усилий, чем планировалось, коллектив, похоже, попадет в феврале в разряд отстающих.

**Л. ПАВЛОВА.**

## Второй год на самоконтроле



— Давно пора пересмотреть структуру контроля...



Работа групп народного контроля в новых условиях хозяйствования — так назывался проведенный в тресте по инициативе городского комитета народного контроля семинар. Участие в нем приняли дозорные многих предприятий города. Место проведения выбрано не случайно, трест второй год работает в условиях самоконтроля. Изменена ранее существовавшая неэффективная система контроля, найдены его более действенные пути. О первом опыте, проблемах и трудностях созданного в тресте комитета народного контроля рассказал секретарь парткома треста Ю. А. Орлов. На многочисленные вопросы участников семинара ответил председатель комитета Р. Н. Айдаболов.

**Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.**

На снимке: слева — председатель городского КНК В. П. Тихонов; справа секретарь парткома треста Ю. А. Орлов беседуют с гостями.

*Из редакционной почты*

# «ИВАНЫЧ НЕ ПОДВЕДЕТ...»

Транспортный участок СУ-18 [illegible] Анатолия Ивановича Солодуна. Дождитесь его смены расчетной, глаз не сведет, как уходит в металл резец, рассекающий и стружка. Быть может, оттого сегодня зоркий глаз хозяина станка, что заказ принесли ответственный — нужно срочно реставрировать вал шестерни для экскаватора, вышедшего из строя. Поэтому потерпеливо проживается и сам заказчик.

— И чего волнуется? Сделаем, не первый такой заказ, — скользит по лицу токаря улыбка. И словно в подтверждение этому — фраза мастера транспортного участка А. П. Щербинина:

— Иваныч не подведет! Об «Иваныче» мы узнали из рассказов его товарищей по работе. В системе треста он трудится более пяти лет. На вид Анатолий Иванович самый обыкновенный, но держится всегда с достоинством, и всегда он и в работе, то что-то пилит напильником, то замеряет штангенциркулем, нетерпеливо рассматривая самодельные эскизики на бумаге, производственные чертежи, где иногда требуются уточнения, исправления. Делает все это сам — ведь он высококвалифицированный специалист, токарь шестого разряда, один из лучших рационализаторов управления. На его счету более шестидесяти внедренных рацпредложений. К Анатолию Ивановичу всегда идут за советом: как заказать шестеренку, сколько «дать» на единицу, какой резец как лучше заточить.

А уж если случилась беда, как совсем недавно в детском саду «Гвоздышко» — сломались ножи у электрической мясорубки, то Анатолий Иванович откладывает все свои дела и срочно приступает к заказу.

— Разве можно малышей оставить без котлет? — смеется мастер.

Глядя на работу токаря А. Солодуна, невольно сравниваешь ее с работой скульптора — чтобы сделать скульптуру, нужно отсечь все лишнее. Анатолий Иванович делает то же самое, изготовляя ту или иную деталь. Я наблюдала, как послушен ему станок — то ревет и гонит толстенную стружку, то звенит на больших оборотах, и стружка идет тоненькая, как ниточка. В конце концов он «отсекает» все лишнее, и получается зеркально блестящий вал.

И еще глядя на его работу и на ее результаты я подумала, что он, как волшебник, оживляет машины, краны, экскаваторы, и, самое главное, он очень нужен людям.

В обеденный перерыв мы ближе познакомились с этим человеком. Он рассказал, что родом из Запорожья, рано стал помогать отцу по хозяйству, но всегда влекло его к технике. После службы в рядах Советской Армии решил стать токарем. Вначале работал на маленьком старом станке, а рядом стояли сверлильный, строгальный, фрезерный — решил и их освоить.

— Так вот и познакомился со всей этой «техникой», — говорит Анатолий Иванович.

Самое главное в работе токаря, как он считает, качество. Ведь ошибись на какой-то микрон, и деталь уже не годится, приходится все переделывать — и снова уходит время, материал, простаивают машины, механизмы, страдает производство.

...Вот еще один день подошел к концу. Из таких дней и складывается личная пятилетка коммуниста Анатолия Ивановича Солодуна.

**Н. ЮРЫГИНА,**
**заведующая я/садом «Гвоздышко».**

**п. Савкино.**

*Дела профсоюзные*

# КТУ — в действии

На состоявшемся профсоюзном собрании бригады животноводов подхоза в Большетархово одним из центральных вопросов был — о состоянии трудовой дисциплины в коллективе. В общей сложности коллектив животноводов работает с полной отдачей, стремится, чтобы зимовка скота прошла благополучно. В условиях арендного подряда, экономической основой которого является полученный доход, большая роль отводится дисциплине труда. Коллектив не терпит нарушителей и избавляется от них, откровенно заявляя об этом. Так было и на профсоюзном собрании, где рабочие бригады вышли на обсуждение коллектива хозяйства поведение скотников А. Шакурова и В. Сондрина. Последний, будучи на дежурстве, ушел с рабочего места.

Из докладной: «...14 февраля с. г. ночного скотника на месте не оказалось, телята вышли из клеток, бродили по проходу, вода в поилках была на исходе. Тщательные поиски ночного скотника результатов не дали. Утром в пять часов он был на рабочем месте».

Свое отсутствие на рабочем месте Сондрин объясняет: «Выйдя на дежурство в ночное время, раздав коровам сено, я вздремнул в тракторе с 12 до 1 часа 30 минут».

Утром того же дня не вышел на работу Шакуров, явился лишь в половине десятого.

Мнение присутствующих на собрании было единым — обоих нарушителей лишить КТУ, предупредить, что в случае повторного нарушения трудовой дисциплины они будут уволены.

**А. ИСМАИЛОВ,**
**председатель профкома.**

*«Фотоконкурс-89»*



Осенние мотивы. Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

*Спорт* ✦ *Спорт*

# И ЗДОРОВЬЕ, И УСПЕХ

Лыжные соревнования на лично-командное первенство подразделений треста с участием юных спортсменов, занимающихся на лыжной базе, состоялись в поселке Магистраль.

Лучшими среди производственных коллективов стали команды КТП-7 — первое место, СУ-18 — второе место, УМ-19 — третье место. Дистанцию пять километров в личном зачете быстрее всех преодолел ОЛЕГ ЖИЛЬЦОВ из УМ-19. А среди женщин лучший результат у представительницы команды СУ-18 Г. Соколовой.

В детских возрастных группах победу одержали СЛАВА БРОВКО и ВЛАДИМИР ЧЕРНЯВСКИЙ.

**В. НИКОЛАЕВ,**
**наш внешт. корр.**

## Нужно медицинское оборудование

Стоматологический кабинет в поселке Магистраль работает с августа 1987 года. Расположен он в хорошем помещении — на третьем этаже медпункта.

Единственный недостаток этого кабинета — плохое оснащение медицинским оборудованием. Например, бормашина очень старая — ей невозможно работать с детьми. Очень примитивное освещение — во вторую смену врачу трудно вести прием больных.

В стерилизационной вода идет из крана ржавая, грязная. Из-за такой воды инструменты портятся, быстро выходят из строя.

Безыгольного инъектора — самого необходимого для безболезненного лечения зубов, у нас нет, хотя все стоматологические кабинеты города оснащены такими инъекторами.

Уважаемый Ким Эльвович Литвинский, помогите нашему кабинету.

**Б. БЕГИМКУЛОВА,**
**врач-стоматолог.**

*Консультацию дает юрист*

# Твое рабочее время

Нормирование продолжительности рабочего времени всех рабочих и служащих, согласно ст. 41 КЗоТ РСФСР, осуществляется государством с участием профессиональных союзов. Нормы продолжительности рабочего времени не могут быть изменены по соглашению между администрацией предприятия, учреждения, организации с профсоюзным комитетом предприятия, учреждения, организации или с рабочими и служащими.

Нормальная ПРОДОЛЖИТЕЛЬНОСТЬ рабочего времени рабочих и служащих на предприятиях, в учреждениях, организациях НЕ МОЖЕТ ПРЕВЫШАТЬ 41 ЧАСА В НЕДЕЛЮ (ст. 42 КЗоТ РСФСР). Для рабочих и служащих моложе восемнадцати лет устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени: в возрасте от 15 до 18 лет — 36 часов в неделю, а в возрасте от 15 до 16 — 24 часа в неделю. Для рабочих и служащих, занятых на работах с вредными условиями труда, устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени — не более 36 часов в неделю (ст. 44 КЗоТ РСФСР).

Время начала и окончания ежедневной работы (смены) предусматривается правилами внутреннего трудового распорядка и графиками сменности в соответствии с законодательством.

Работникам строительных организаций, связанным с частым перемещением, большой протяженностью фронта работ и оторванностью от постоянного места жительства, для компенсации повышенных расходов установлена надбавка за подвижной характер работ. Выплата надбавок регулируется Положением о возмещении расходов, связанных с подвижным характером работ в строительстве. Эти надбавки устанавливаются работникам для компенсации повышенных расходов в двух случаях:

связанных с частым перемещением, то есть надбавка устанавливается работникам, которые в связи с передислокацией организации (ее подразделения), в штате которой они состоят, переместились на новое место постоянного жительства в другую местность и поэтому понесли повышенные расходы;

с оторванностью от постоянного места жительства из-за большой протяженности фронта работ.

Надбавки за подвижной характер работ в строительстве начисляются работникам, получающим оклады, в процентах к должностному окладу, а рабочим, оплачиваемым по тарифным ставкам, — в процентах к месячной тарифной ставке присвоенного разряда без учета коэффициентов и доплат в районах Крайнего Севера и в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера — 40 процентов. Надбавка за подвижной характер работы не облагается налогами и не учитывается при исчислении среднего заработка, так как имеет компенсационный характер.

Надбавки за подвижной характер работ выплачиваются работникам строительно-монтажных и специализированных управлении и приравненных к ним организаций, непосредственно занятым на строительстве, реконструкции и капитальном ремонте линейных объектов, в том числе магистральных трубопроводов и сооружений на них.

Рабочих КТП № 1 интересует вопрос: ВХОДИТ ЛИ ВРЕМЯ, ЗАТРАЧЕННОЕ НА ДОРОГУ К МЕСТУ РАБОТЫ И ОБРАТНО, НА ОБЕД И ОБРАТНО В РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ?

**ОТВЕТ:** согласно КЗоТ РСФСР в рабочее время входит лишь то, в течение которого человек находится непосредственно на рабочем месте.

**Н. ВАЩУК,**
**юрисконсульт треста.**

## Поправка

В восьмом номере нашей газеты за 21 февраля 1989 года под рубрикой «Официальный отдел» в заголовке «Получили квартиры в 1989 году» следует читать «Получили квартиры в 1988 году». Списки очередников, получивших квартиры, даны только с учетом жилья, принадлежащего тресту.

*Объявления* ✦ *Объявления*

Учебный пункт треста проводит набор желающих в группы по обучению и повышению квалификации в марте по специальности: машинист крана-трубоукладчика, оператор котельных установок, машинист трактора К-700 (701), слесарь по ремонту строительно-дорожных машин, водитель автомобиля «КамАЗ», машинист тредевочного трактора.

Желающим построить индивидуальный пятикомнатный жилой дом со всеми удобствами в районе г. Киева (в шести — восьми километрах от города на берегу Киевского моря) необходимо подать заявление заместителю управляющего трестом В. В. Полякову до 11 марта. Ориентировочная стоимость дома — 27 тысяч рублей, общая площадь 277 кв. м, жилая — 76 кв. м.

В профкоме треста имеются путевки:

Тараскуль — с 24 марта (костно-мышечная система),
Боржоми — с 9 апреля (органы пищеварения), 160 руб.;
Нальчик — с 4 июня (пищеварение), 160 руб.;
Друскининкай — с 26 июня (пищеварение), 123 руб.;
Евпатория — с 28 апреля (нервная система), 115 руб.;
Белокуриха (Алтайский край — болезни обмена веществ) — с 17 июня, 160 руб.;
Моршин (Львовская область) — пищеварение, с 18 мая, 125 руб.;
курсовка в Ялту — с 8 мая (органы дыхания, нервная система), 145 руб.;
Тараскуль — с 24 апреля (нервная система), 153 руб.;
Тараскуль — с 4 мая (пищеварение), 153 руб.;
Солнечный (Челябинская обл.) — с 15 июня, (органы дыхания), 134 руб.;
Сосновая роща (Курганская обл.) — с 2 апреля (костно-мышечная система), 130 руб.;
Кисловодск — с 19 мая (кровообращение), 160 руб.;
Мисхор — с 20 июня (органы дыхания), 115 руб.

Для лечения подростков (с 15 до 17 лет):
Ессентуки — с 25 мая (органы пищеварения):
Кисловодск — с 18 июня (органы дыхания).

ТУРИСТИЧЕСКИЕ ПУТЕВКИ:
Чижент — одна пятидневная путевка с 11 марта, 202 рубля (проезд входит в стоимость путевки);
Львов — одна пятидневная путевка с 16 апреля, 239 Путевки выдаются за 50-процентную стоимость.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-16-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 1447. Тираж 1340 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 10 (353).
ВТОРНИК, 7 марта 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ



Дарите женщинам цветы...

## 8 Марта — Международный женский день

## Высокая ответственность

В некоторых случаях одна женщина намного проницательнее сотни мужчин.

ЛЕССИНГ.

Проектно - сметная группа треста работает со дня организации предприятия. В коллективе девять человек, они полностью женский, средний возраст тридцать лет. Много изменений произошло в тресте за эти годы, особенно в связи с реорганизацией производства. Коснулись они и ПСГ, правда, изменения в отношении нашей группы последовали чисто административные — она стала структурным отделом вновь организованного управления проектных работ и новой техники, под непосредственным руководством главного инженера треста; изменилось и название ее — теперь это отдел проектирования гражданского и промышленного строительства (ОПГ и ПС).

Но задачи и функции коллектива остались прежними — разработка проектно сметной документации на объекты собственного строительства, осуществление авторского надзора за ходом строительства по разработанной отделом документации, работают здесь инженеры самых разных специальностей: строители, сантехник, электрик, генпланист, сметчик...

Объем работ большой, только в прошлом году отдел своими силами разработал документацию на восемнадцать миллионов рублей во различным статьям финансирования.

Например, из средств заказчика — учебно-курсовой комбинат, сварочно - изоляционная база в Савкино, инженерные сети протяженностью десять километров.

Из средств, направленных главком, министерством (так называемый «централизованный источник») на объекты в основном в поселках Савкино и Магистраль, жилые вставки № 32, 33, опорный пункт КТП-11, реконструкцию базы механизации УМ-19, склад ОРСа - 3, детский сад в селе Мелекино.

По статье финансирования «Времянки» — жилой городок на «Тюменке», здание ремонтно-механических мастерских, вентиляция в имеющихся шести мастерских.

По статье «Кредит банка» тресту был выделен один миллион рублей на развитие подсобного хозяйства в селе Большетархово. В процессе строительства выяснилось, что этих средств мало и нашему отделу пришлось оперативно переработать документацию на 1800 тысяч рублей, включая недостающие объекты. Недаром в тресте ПСГ называют в шутку «группой подхвата», потому что там, где надо оперативно сработать, причем в любой сфере деятельности предприятия, обращаются к нашим женщинам.

Остановлюсь подробнее на проектировании пионерского лагеря на двести сорок мест в городе Мариуполе. Здесь на Белосарайской косе на берегу Азовского моря из государственного резервного фонда тресту выделено «пятно» площадью шесть гектаров. Это будет собственный пионерский лагерь в капитальном исполнении, из трех двухэтажных корпусов со всеми удобствами, клубом-столовой на сто пятьдесят мест, хозяйственно - бытовым, медицинским корпусами, летней эстрадой, благоустроенной территорией и всеми коммуникациями.

Проект лагеря полностью разработан нашим отделом — сметная стоимость объекта 1800 тысяч рублей. К строительству его приступил КТП № 14, срок строительства — двадцать пять месяцев. А пока дети будут отдыхать во временном пионерском лагере в селе Мелекино, реконструкцию которого должны закончить в мае текущего года.

Сейчас наши женщины занимаются пусковым комплексом 243-квартирного жилого дома в 10 «а» микрорайоне, строительство которого начнется в этом году.

Чего же пожелать им накануне 8 Марта? Пожалуй, здоровья и личного счастья.

Л. ГРЯЗЕВА,
начальник отдела.

## *Блиц-интервью Блиц-интервью Блиц-интервью*

**Накануне праздника редакция обратилась к женщинам треста с просьбой ответить на несколько вопросов. Цель коллективного интервью — составить обобщенный образ женщины-труженицы в условиях перестройки. Многие дали согласие. Но «свято» веря в нашу гласность на местах, все они пожелали остаться инкогнито, объяснив это тем, что ЖЕНЩИНА — ВСЕГДА ЗАГАДКА.**

## *Слово — женщинам*

## Откровенно

### или «Плюрализм по-женски»

Женщины способны на все, мужчины — на все остальное...

Анри РЕНЬЕ.

**— Что вас волнует, беспокоит больше всего?**

— Работа, семья, счастье дочери — как сложится ее судьба...

— Насыщенность мужчин, то, что они понимают эмансипацию женщин, как дополнительную возможность загрузить ее работой.

— К сожалению, прожитые годы...

**— О чем говорите с подругами на работе?**

— Об отсутствии французских духов.

— Как накормить семью, красиво одеться.

— О прочитанном.

— Обо всем, и о работе, конечно.

**— С каким настроением идете на работу?**

— Чаще с хорошим, по испортить его ничего не стоит. Незаслуженный упрек, замечание в грубой форме, и все рушится... Отходишь после этого часами, а то и днями, какая уж тут качественная работа?

**— Что Вы думаете о гласности?**

— Да, гласность есть, но она все-таки еще «зажата». Мы бы высказались открыто, но... Пока подождем, пусть другие говорят.

— Ой, господи, есть ли она?

— Приветствую ее, радуюсь за нее, верю в нее!

— В нашей системе ее не было и нет.

**— О демократии?**

— Она еще в начальной стадии, создаем видимость, подошли к ней на десять процентов.

— Спокойно хочешь жить — забудь про нее.

— Живем по-прежнему — не изменились сами в себе.

**— Ваша мечта?**

— Чтобы больше было свободного времени.

— По-прежнему остаться интересной женщиной, найти любимого мужчину.

— Вот если бы мужчинам больше платили, а женщинам разрешили меньше работать...

— Чтобы в магазинах не было дефицита.

— Доработать до пенсии, купить дачу, и поехать отдыхать.

**— Ваш идеал мужчины?**

— Мужчина должен быть порядочным, добрым, трудолюбивым.

— Честным по отношению к женщине.

— Должен быть обязательно умным, тогда он найдет в себе силы быть и тактичным, и добрым, и ласковым.

— Не быть хитрым и тем более жадным.

**— Современная женщина, какая она?**

— Замученная, без улыбки...

— Да, не женщина она, лошадь ломовая!

**— Что вас возмущает?**

— Хамство, грубость, равнодушие окружающих.

— Бестолково тратится жизнь, моя особенно.

**— Ваши пожелания мужчинам?**

— Больше помогать женщинам, быть щедрее.

— Быть мужчинами!

**— Мужчины треста, какие они?**

— Мы верим, что большинство хорошие и благородные, только не показывают этого — боятся выбиться из общей линии поведения мужского состава. И хорошо, что есть замечательный женский праздник — 8 Марта, единственный день, когда мужчины могут показать искреннее к нам отношение.

Вопросы задавал
Ю. ИППОЛИТОВ.

## *Слово — мужчинам*

**— ВАШ ИДЕАЛ ЖЕНЫ?**

— Чтобы была хорошая...

— Обязательно красивая...

— Чтобы хорошо готовила, создавала в квартире уют, воспитывала детей... Была бы ласковой...

**— Какую роль в таком случае вы, городские мужчины, отводите в семье себе?**

— Помогать по-возможности... постирать, например, а что еще?!

— Можем с детьми позаниматься...

— Нам на работе дел хватает...

**— А ваши жены не работают?**

— Работают, но не буду же я пол дома мыть, или обед готовить.

— Мы домашнюю работу почти не делим - кто первым пришел с работы, тот и идет на кухню ужин готовить, и так во всем...

**— Молодой человек, в что Вы молчите?**

— Я не женатый...

**— Значит, перед Вами стоит проблема выбора. Какой же должна быть ваша жена?**

— Найду какую-нибудь, они все одинаковые.

**— Что же Вам все-таки импонирует в женщине? Сегодня многие девушки курят, выпивают...**

— Ну и что, и пусть себе на здоровье.

**— Значит, Вы бы женились на такой — вас бы это не смутило?!**

— Нет, такую в жены мне не надо...

**— А каков Ваш идеал?**

— Не обязательно красивая, но симпатичная и... чтобы детей любила, вот, как мои... Трем моим дочерям есть с кого брать пример, я своим женским «царством» в доме доволен.

Как видим, м у ж ч и н ы фактически единодушны — основным критерием их идеала является да простят они мою оценку, мужской эгоизм. И тем не менее, не считаться с их мнением мы не можем.

**Так давайте же будем обязательными, добрыми, хозяйственными и... всеми любимыми!**

В интервью участвовали представители сильного пола из УМ-19 П. Т. БАЗАЛЕЙ, В. П. КОРОВИН, А. К. ТЛЯУБАЕВ, М. А. ЗАЙЦЕВ и другие.

Вела интервью Л. ПАВЛОВА.

## *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Не можем не воспользоваться случаем и не сделать приятное нашим замечательным женщинам.

Поздравляем с Международным женским днем 8 Марта Л. И. Попову, Р. В. Пахомову, А. Д. Кириченко и всех женщин с праздником!

Желаем счастья, успехов в труде, всего самого хорошего!

КОЛЛЕКТИВ ПОТОКА № 9.

*— Как вы относитесь к тому, что в семье много детей?*

*— Неужели наши женщины категорически против?*

**— В наше время иметь много детей глупо: трудно с детсадами, квартирами, да и вообще все дорожает... К чему создавать себе излишние трудности!..**

**— В семье должно быть много детей, тем более, что женщине природой предопределено, в первую очередь, быть матерью, а уж потом все остальное... мать должна быть дома с детьми.**

Мнения — категоричные и ярко полярные. Первое — группы работающих женщин, второе — мужчин.

**— КОГДА МНОГО ДЕТЕЙ — СЕМЬЯ КРЕПЧЕ И ПОЛНОЦЕННЕЕ, — таково мнение инженера нашего треста КАГАРМАНОВОЙ Мамуры Сафиевны.**

# Без дефицита доброты...

Вопросы нашего корреспондента к ней — человеку, представления которого об обсуждаемом вопросе не теоретические, а практические:

**— Мамура Сафиевна, мы знаем, что в тресте вы трудитесь вместе с мужем уже много лет. Жили лет девять в вагончике без всяких удобств, затем в полублагоустроенной, благоустроенной двухкомнатной квартирах, и только в 1984 году получили хорошую трехкомнатную. То есть, всякого пришлось хлебнуть. Подросли сын и дочь, вот бы и отдохнуть — пожить для себя, но... вы с мужем распорядились по-своему, чем немало удивили многих — после двенадцатилетнего перерыва в вашем доме вновь один за другим появляются двое детей... Судя по всему — вы сторонница больших семей?**

— Скажу прямо: «Да». Но мы с мужем «планировали» не больше двух. Дело в том, что семью создали будучи уже вполне зрелыми людьми. Посудите сами — первого ребенка я родила в двадцать семь лет. Второй появился через год. Решили: пока молодые — сразу двоих вырастим. Правда, родители наши были недовольны этим, дело в том, что муж из семьи, где было восемь детей, я — двенадцать.

В 1980 году купили «Жигули». Казалось, все у нас есть, чего еще для счастья надо. Однако, настал период, когда мы с мужем, не сговариваясь, подумали о третьем ребенке. Рождение Лилианы было в доме большим праздником. В нашу жизнь вошло что-то необыкновенное, мы все, как заново народились, что касается меня, так я не только морально, но и физически, кажется, помолодела.

Еще не улеглись страсти после рождения третьего ребенка, как заговорили о четвертом. Я еще раздумывала, взвешивала все «за» и «против», а муж заявил однозначно: и не ломай голову — сколько будет, столько и будет. Так, в возрасте 41 года я родила четвертого ребенка — дочку. Сейчас ей уже один год семь месяцев. А как мы все ее любим... — это передать невозможно. И я очень благодарна мужу за его любовь к нам ко всем, терпение, доброту, помощь во всем. Простите за нескромность, но многие завидуют мне — повезло с мужем.

**— Те, кто имеют хотя бы одного ребенка, знают сколько хлопот он доставляет. У вас их четверо...**

— Да, уж чего-чего, а хлопот предостаточно, и тем не менее они нам не в тягость. Мы сегодня и против пятого ребенка ничего не имеем, ведь сами выросли в больших семьях и знаем, дружелюбнее, отзывчивее дети там. Только теперь, когда семья наша так увеличилась, мы поняли чего нам не хватало — жизнь наша стала более полноценной. Мы, как в муравейнике, — все при деле. Если я забыла, например, что пора идти малышам гулять, смотрю, кто-то из старшеньких уже их собирает, а радости-то сколько. Конечно, старшим достается, тем более, что сын серьезно занимается спортом. Учатся дети не на «отлично», конечно, возможно в этом и наша вина — домашними делами загружаем, но по крайней мере ровно, без срывов. И что мне очень нравится — дети не озлоблены. Чего греха таить, и одеты они, возможно, менее модно и дорого, чем одноклассники, и времени с друзьями пообщаться у них меньше, и тем не менее они не считают себя ущемленными.

**— А как выглядит материальная сторона жизни вашей семьи?**

— Фактически около четырех лет, за исключением двух месяцев, я не работала — дети-то погодки. Нелегко приходилось на одну зарплату, однако, особой нужды мы не испытывали — муж на трассе работает. Кое в чем, конечно, себе отказывали.

Кроме детей у нас на иждивении мать мужа — пенсия у нее восемнадцать рублей, — ежемесячно высылаем ей деньги. Приходится откладывать и на новую машину, старая развалилась. Не улыбайтесь, для нашей семьи машина — не роскошь. Другой вопрос, где взять новую? В тресте они только по линии соцсоревнования...

**— А льготы от государства?**

— На четвертого ребенка мы получаем денежное пособие — четыре рубля в месяц... Сейчас младшие устроены в детский сад — трест помог, и вот вышла на работу — все легче будет материально...

**— Скажите, после длительного отсутствия, как вас встретили в тресте?**

— Производственный отдел, где я проработала двенадцать лет, расформирован — я оказалась в другом. Работа для меня новая, а переучиваться в моем возрасте и положении уже поздновато. Пришлось маленько «пошуметь», но, к счастью, закон на моей стороне, теперь занимаюсь своим делом. Я понимаю, что производству невыгодно длительное отсутствие работника, но кто же будет продолжать род человеческий? (улыбается). С этим не просто нужно мириться, а и поощрять. В нашем же тресте, насколько я знаю, особым вниманием женщины не избалованы. Им бы не бегать в короткий обеденный перерыв по чужим магазинам — АТБ и ПМК, чтобы купить для семьи продукты (позаботились же в этих организациях, мало того, здесь и талоны на мясопродукты отоваривают — не надо часами в очереди после работы толкаться).

Сегодня же наши женщины украдкой пробираются в столовую, где нет-нет, да и «выбросят» какие-нибудь продукты, и радуются, что вечером после работы проведут лишние два — три часа с мужем, детьми. Чего же здесь удивляться, что в интервью вам именно женщины высказывались против больших семей...

И еще — чуть бы повнимательнее были к женщине на работе, чуть бы подобрее были дома мужья, и я уверена, отпал бы вопрос «больших» семей — поверьте, ни одна женщина не отказалась бы иметь много детей... Пока же силен стереотип: а что скажут на работе?.. А там люди разные, и хороших, понимающих немало. Вот сегодня, воспользовавшись возможностью, накануне 8 Марта я хочу пожелать всего самого доброго женщинам, с кем проработала много лет и получала от кого одобрение и поддержку, а ведь именно им нередко приходилось в мое отсутствие выполнять мою работу — это Валентина Ивановна Перлова, Вера Николаевна Питонова, Наталья Григорьевна Романова. А всем женщинам желаю, чтобы они не испытывали дефицита доброты и внимания.

**Жизнь многодетной матери трудна —**
**Ни отдыха спокойного, ни сна.**
**Всех надо напоить, одеть, обуть**
**И снарядить в нелегкий долгий путь.**
**И рядом быть в том жизненном пути,**
**Чтоб вовремя на помощь к ним прийти.**

**Вела интервью Л. ПАВЛОВА.**

*«Фотоконкурс-89»*



МАТЕРИНСТВО. Фото Р. Путкарадзе.

*А после работы...*

# Мороз и солнце, день — чудесный...



**Лыжные гонки, семейные старты, катанье на санках, взятие крепости, конкурс рыболовов... в общем, веселья в этот прекрасный зимний день на базе отдыха «ХУТОРОК» хватило на всех.**

**Давненько не видела база такого количества отдыхающих, а те, в свою очередь, удивлялись, почему, мол, мы раньше отказывались от таких выездов. Численность отдыхающих определить непросто, скажу только, что детей было около пятидесяти человек. Дымятся мангалы, звучит музыка, аттракционам нет конца... Уже и «мешки» с призами истощились, но азарт остался, и соревнующимися движет лишь желание победить. Организаторам отдыха так и не удалось определить — какая команда «Лебедь», «Рак» или «Щука» стала призером — — члены команд были настолько активны, что жюри не решилось «подбивать» очки.**

**БАЗА ОТДЫХА С НЕТЕРПЕНИЕМ ЖДЕТ ГОСТЕЙ!**

**Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ, нашего нешт. корр.**

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 2891
Тираж 1340 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 11 (354)
ВТОРНИК, 14 марта 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*Из дневника соревнования*

**ЯНВАРЬ**

При распределении классных мест за январь рабочая комиссия, президиум профкома, совет трудового коллектива отметили: допущены убытки в потоках № 1, 6, 13, 11, УМ-19.

СНЯТЫ с соревнования в январе за случаи попадания работников и водительтель поток № 2 и УПТК, за невыполнение работ — потоки № 13, 11.

Классные места распределились:

I ГРУППА: ПЕРВОЕ место у КТП № 3, ВТОРОЕ — № 4, ТРЕТЬЕ — № 1 и далее № 10, 6, 5.

II ГРУППА: ПЕРВОЕ место — КТП № 9, ВТОРОЕ — СУ-18, ТРЕТЬЕ — УПР и НТ.

**ФЕВРАЛЬ**

Планы и обязательства февраля выполнены по всем технико-экономическим показателям: объем СМР по генподряду составил 100,7 процента, собственными силами — 105,4. Построено 84 километра, введено 26,9 километра трубопроводов.

НЕ СПРАВИЛИСЬ с заданием по строительству трубопроводов потоки № 1, 4, 6; по объему СМР-1, 2, 6.

## *В партийном комитете — 18 марта*

**На повестку работы заседания партийного комитета треста, которое состоится 18 марта, выносятся следующие вопросы:**

**прием в члены КПСС;**

**утверждение характеристик работников, должности которых являются номенклатурой парткома;**

**информация о выполнении Редакцией плана работы за январь - февраль;**

**утверждение плана на февраль - март;**

**отчет главного инженера треста коммуниста М. К. Ведерникова о выполнении программы технического перевооружения треста;**

**отчет заместителя управляющего трестом К. Э. Литвинского о ходе выполнения программы социального развития треста;**

**информация о партийных собраниях в партийных организациях подразделения треста.**

# УСЛОВИЯ

**СОРЕВНОВАНИЯ ТРУДОВЫХ КОЛЛЕКТИВОВ ТРЕСТА ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ЛУЧШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ В 1989 ГОДУ**

В соревновании принимают участие все управления и потоки треста. Победителями считаются подразделения, выполнившие свои обязательства и добившиеся лучших показателей в рационализаторской и изобретательской работе в расчете на сто работающих; по массовому использованию изобретений и рационализаторских предложений, по сумме экономии от их использования — процент использования должен быть не менее восьмидесяти.

Итоги соревнования подводятся по полугодиям: к Дню рационализатора и изобретателя и по окончании года. Материалы по итогам соревнования представляются в технологический отдел треста — за первое полугодие — к 20 июля, за второе — к 20 января следующего года. Для победителей установлены следующие премии:

ПО УПРАВЛЕНИЯМ: первая — 700 рублей; вторая — 500 рублей; третья — 300 рублей.

ПО ПОТОКАМ: первая — 350 рублей, вторая — 250 рублей; третья — 150 рублей.

РАЦИОНАЛИЗАТОРАМ: первая — 80 рублей; вторая — 50 рублей; третья — 30 рублей.

Выплата премии производится за счет средств согласно смете затрат на изобретательство и рационализацию.

# С совета трудового коллектива

В числе обсуждавшихся на совете вопросов были «О выполнении решения совета от 30 января 1989 года об обеспечении потоков лесоповалочными машинами».

В информации заместитель управляющего по механизации С. А. Зотов сообщил, что в конце марта будет получена одна машина в обмен на автобус, а в ближайшее время поступит еще одна по фондам. В ходе разговора остро встал вопрос обслуживания импортной техники — для оперативного ремонта техники решено за каждой ПРМ закрепить работника СУПИР.

«Информация начальника отдела инженерной подготовки и комплектации Г. Д. Тарасенко об обеспечении потоков электродами, комплектации их строительными материалами»:

— Электродами, трубой, шпунтом потоки обеспечены. Плохо с пиломатериалами — единственная пилорама в Большетархово постоянно не закрывается.

**РЕШЕНО:**

принять меры к более производительной работе имеющихся.

«Утверждение сметы фондов производственного и социального развития треста» публикуется в этом номере отдельно.

Совет в целом смету утвердил. Однако, решено предложить трудовым коллективам обсудить суммы статей расходов и внести дополнения, изменения.

Для разработки мероприятий по рациональному расходованию указанных фондов и изыскания средств для финансирования 5000 квадратных метров жилья создана специальная группа в составе членов совета треста М. К. Ведерникова, Е. А. Ковалева, С. А. Зотова.

На совете были рассмотрены и другие вопросы.

## ИТОГИ НА 13 МАРТА

**С начала месяца построено:**

**КТП № 1 — 10 км; № 2 — 8,5; № 3 — 1,8; № 4 — 2,5; № 5 — 8,3; № 8 — 2,5 километров при месячном задании соответственно 20, 18,9, 17, 18, 18,8, 18 километров.**

**В целом за месяц необходимо построить 108,5 километра, с начала месяца фактически — всего 31,7.**

# Образование и использование средств фонда производственного и социального развития треста в 1989 году

Источниками финансирования производственного и социального развития треста являются создаваемые для этих целей специальные фонды: фонд развития производства, науки и техники (ФРПН и Т); фонд социального развития (ФСР).

Абсолютные размеры фондов производственного и социального развития определяются путем умножения нормативов, утвержденных специализированным строительным управлением Обьтрубопроводстрой, на величины соответствующих фондообразующих показателей, исчисленных нарастающим итогом с начала года.

**Основными источниками образования фонда развития производства, науки и техники являются:**

— отчисления от прибыли, остающиеся в распоряжении треста, согласно утвержденному ССО Обьтрубопроводстрой нормативу — 10, 12 процентов, отчисления от амортизации по капитальные вложения, согласно утвержденному ССО Обьтрубопроводстрой нормативу — 98, 68 процентов; отчисления в размере трех процентов от амортизации на капитальный ремонт.

Кроме того, к источникам образования ФРПН и Т относится прирост за 1989 год устойчивых пассивов в сумме 643 тысяч рублей.

**Основным источником образования фонда социального развития является прибыль.**

Согласно утвержденному ССО Обьтрубопроводстрой нормативу, который составляет 75, 85 процентов, производятся отчисления в фонд социального развития от прибыли, остающейся в распоряжении треста.

Средства фонда производственного и социального развития расходуются по смете.

Проект сметы расходования выносится на обсуждение трудовому коллективу треста и после его одобрения утверждается совместным решением администрации, совета трудового коллектива и прилагается к коллективному договору. Сметы расходования фондов отражены в проектах.

**ПРОЕКТ**

**сметы расходования фонда развития производства, науки и техники на 1989 год треста.**

**1. ИСТОЧНИКИ ОБРАЗОВАНИЯ ФОНДА** (суммы указаны в тысячах рублей):

отчисления от прибыли, остающейся в распоряжении треста по нормативу (7250 х 10,17) — 738 тысяч рублей; отчисления от амортизации на капитальные вложения — 3660; отчисления в размере трех процентов от амортизации на капитальный ремонт — 93; прирост устойчивых пассивов — 643.

**ИТОГО ФРПНиТ** — 5134 тысячи рублей.

**2. НАПРАВЛЕНИЯ РАСХОДОВАНИЯ:**

финансирование капитального строительства — 662 тысячи рублей; приобретение машин, механизмов (УМ-19, ОКС, СУ-18, подхоз) — 1694; на прирост норматива собственных оборотных средств — 643; на научно-исследовательские работы и опытно-конструкторские разработки — 912; отчисления на дорожные работы — 201; на погашение долгосрочных ссуд банка — 260; на подготовку кадров — 94; перераспределяемый фонд в фонд социального развития — 668;

**ИТОГО** затрат по ФРПН и Т — 5134 тысячи рублей.

Из проекта видно, что 662 тысячи рублей направляются на финансирование объекта — «Опорный пункт КТП — 10» согласно утвержденному титульному списку строительства промышленных объектов в 1989 году.

На приобретение в текущем году машин и механизмов направляются средства фонда развития производства в сумме 1694 тысячи рублей. Эти средства расходуются согласно составленному заместителем управляющего трестом по механизации С. А. Зотовым списку на приобретение необходимой техники и выделенных фондов. Список утвержден управляющим треста В. Е. Малюгиным.

Для оплаты работ привлеченных институтов (ВНИИСТ, ВНИИПКтехнефтегазстрой, им. Патона и др.), разрабатывающих технологию и организацию строительства, новые образцы сварочной техники, на приобретение оборудования для новых технологий предусмотрено израсходовать 912 тысяч рублей.

Согласно Указу Президиума Верховного Совета СССР Тюменское областное производственное объединение строительства и эксплуатации автомобильных дорог довело тресту задание на перечисление денежных средств в сумме 201 тысячи рублей на строительство, ремонт и реконструкцию автомобильных дорог. Эти средства перечисляются со счета фонда развития производства. На строительство коровника в Большетархово была взята долгосрочная ссуда в Промстройбанке — 1700 тыс. руб. Согласно обязательству, данному банку на погашение этой ссуды, трест в текущем году должен направить 260 тысяч рублей также из средств ФРП.

**ПРОЕКТ**

**сметы расходования фонда социального развития треста в 1989 году.**

(суммы указаны в тыс. рублях).

**1. ИСТОЧНИКИ ФОРМИРОВАНИЯ ФСР:**

отчисления по нормативу от прибыли (71,56 — 75,85) — 5504, родительские взносы — 135, перераспределяемый Фонд развития производства — 668.

**ИТОГО ИСТОЧНИКОВ** — 6307 тысяч рублей.

**2. НАПРАВЛЕНИЯ РАСХОДОВАНИЯ ФСР:**

на финансирование капитального строительства — 2452; на покрытие убытков жилищно-коммунального хозяйства — 1969; на содержание детских садов — 837; на хозяйственное содержание объектов культурно - бытового и оздоровительного назначения — 390, на проведение культурно - просветительных и физкультурных мероприятий (11 процентов согласно письму горисполкома) — 50; приобретение путевок — 150; удешевление стоимости питания в пионерском лагере — 10; расходы по благоустройству коллективных садов в пределах 25 процентов сметной стоимости на осуществление этих работ — 40, аренда зала для совещаний — 10; предоставление беспроцентной ссуды на улучшение жилищных условий молодым семьям, имеющим детей — 20; расходы на строительство садовых домиков — 95; содержание детей от 1,5 до 3 лет (60 рублей на ребенка в месяц) — 72, прочие расходы — 212.

**ИТОГО ЗАТРАТ НА ФСР** — 6307 тысяч рублей.

Из проекта видно, что средства ФСР направлены на строительство объектов жилья и соцкультбыта согласно утвержденному титульному списку в сумме 2452 тысячи рублей, в том числе: жилой дом № 13 в п. Магистраль — 320 т. р., жилой дом № 14 в п. Магистраль — 297 т. р., стоянка автотранспорта в п. Магистраль — 112 т. р., сезонные работы по общежитию на 192 места в п. Магистраль — 24 т. р., жилой дом № 6 в п. Савкино — 226 т. р., сезонные работы по дому № 3 п. Савкино — 44 т. р., сезонные работы по общественному корпусу в п. Савкино 24 т. р., сезонные работы по общественному центру в п. Савкино — 4 т. р., канализационно - очистные сооружения в п. Савкино — 167 т. р., сезонные работы в жилой вставке № 33 в г. Нижневартовске — 11 т. р., сезонные работы по жилой вставке № 32 в г. Нижневартовске — 13 т. р., общежитие на 102 места в п. Большетархово — 72 тыс. р., жилой дом № 6 в п. Большетархово — 64 т. р., жилой дом № 7 в Большетархово — 64 т. р., пионерский лагерь в г. Мариуполе — 500 т. р., пять жилых домов в п. Магистраль — 510 т. р.

Трест имеет на своем балансе жилье в деревянном исполнении в Нижневартовске, пп Магистраль, Савкино, Большетархово, затраты на содержание жилья за минусом доходов в виде квартирной платы обходятся тресту в 1969 тысяч рублей. Эти затраты осуществляются за счет средств фонда социального развития.

Затраты на хозяйственное содержание объектов культурно - бытового и оздоровительного назначения составляют 390 тысяч рублей и включают в себя затраты (за минусом доходов) по хозяйственному обслуживанию бань, спорткомплексов, магазинов, общественного центра, базы отдыха «Хуторок», пионерского лагеря.

Неиспользованные остатки средств фонда производственного и социального развития изъятию не подлежат и используются в последующие годы в общем порядке в соответствии с утвержденной сметой его расходования.

**Информация о расходовании средств фонда развития производства, науки и техники, фонда социального развития опубликована для обсуждения в трудовых коллективах подразделений треста.**

*Резервы высокой производительности — творчество*

# УСЛОВИЯ

### СОРЕВНОВАНИЯ РАБОТНИКОВ ТРЕСТА ЗА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ РАЦИОНАЛИЗАТОР»

ПРАВО на участие в соревновании имеют все рационализаторы. Победителями будут считаться те рационализаторы, которые обеспечат внедрение в производство десяти рационализаторских предложений при экономическом эффекте от их использования — 20 тысяч рублей, и решении минимального количества теоретических вопросов (два вопроса) из тематического плана.

ИТОГИ соревнования между рационализаторами подводятся один раз в год, материалы представляются в технологический отдел треста к 20 января следующего года, победителей определяет комиссия по подведению итогов. Им присуждаются: за первое место — звание «Лучший рационализатор» с вручением Почетной грамоты и права на приобретение легкового автомобиля, за второе место присуждается звание «Лучший рационализатор» с вручением Почетной грамоты и дается дополнительный отпуск в количестве шести рабочих дней; за третье место — Почетная грамота и дополнительный отпуск в количестве трех рабочих дней.

# УСЛОВИЯ

### ПРОВЕДЕНИЯ СМОТРА-МЕСЯЧНИКА ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ЛУЧШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ

Продолжается смотр-месячник, объявленный в тресте с 1 марта по 1 апреля 1989 года в целях повышения творческой инициативы и более широкого привлечения изобретателей и рационализаторов, новаторов и передовиков производства, рабочих и ИТР, к деятельности, направленной на ускорение темпов развития научно-технического прогресса на производстве.

**Основными показателями смотра - месячника являются:** повышение производительности труда, снижение стоимости строительных и монтажных работ и механизация трудоемких и ручных работ.

**Победителями** будут признаны коллективы управлений и потоков, творческих комплексных бригад и отдельные рационализаторы, имеющие большее количество разработанных предложений, высокий показатель экономической эффективности от внедренных рацпредложений.

**Для поощрения** победителей устанавливаются премии.

ПО УПРАВЛЕНИЯМ: первая — 1000 рублей, вторая — 300 рублей, третья — 100 рублей.

ПО ПОТОКАМ: первая — 350 рублей; вторая — 250 рублей; три третьих премии — по 100 рублей.

Деньги выплачиваются из фонда материального поощрения по статье «Социалистическое соревнование».

По вопросам проведения смотра - месячника обращаться в технологический отдел треста.

*«Фотоконкурс-89»*



«ОЗ ВЫЗЫВАЛИ?..»



«НЕЛЕГКАЯ ЭТА СЛУЖБА...»

Фото Владика Антипкина, ученика 6 кл. школы № 21.

*Рецепты с вашего стола*

## 1. Рулет «Банкетный»

Кусок говядины весом 1200 граммов нарезаем пластами толщиной 1,5 сантиметра, затем отбиваем их, солим, перчим по вкусу.

Для приготовления фарша сало шпиг (250 гр) пропускаем через мясорубку, добавляем к нему также пропущенную через мясорубку мякоть птицы (250 г.), рубленый чеснок, перемешиваем, солим, перчим по вкусу. Затем укладываем на середину подготовленной говядины, заворачиваем в виде рулета и перевязываем шпагатом. Готовый полуфабрикат укладываем на противень (сковороду или утятницу) и запекаем в жарочном шкафу до образования румяной корочки.

Запеченный рулет укладываем в невысокую кастрюлю, добавляем немного подсоленного мясного бульона, головку на части разрезанного репчатого лука, морковь и припускаем рулет до готовности в течение примерно 40 минут.

Затем укладываем рулет под пресс и охлаждаем. При подаче блюда к столу нарежьте рулет ломтиками и уложите их веером на блюдо. Украсьте овощным гарниром и зеленью.

## 2. «Белоснежка и семь гномов»

Состав: чернослив, орехи, сметана, сахар.

Чернослив кипятят на медленном огне 5—10 минут (в зависимости от твердости), дают остыть в этой же воде. Вынимают косточки из слив, вместо них кладут орех. Крем: сметану взбивают с сахаром, можно добавить ванилин.

В небольшую вазочку ставят вертикально семь слив и заливают кремом наполовину.

**Рекомендуют И. Батяева и Н. Соболевская.**

*Из поэтической тетради*

**Валентин ГОЛЕНКОВ.**

**Красносельцунская районная газета «Северный край»**

**ТОЧКА - ДЕМАГОГ**

**— Свободу слову! —**
**кричала Точка.**
**И тут же обрывалась**
**строчка.**

**В ДВЕ РУКИ**

**Одной рукой**
**за взяткой лез,**
**Давал уже другой.**
**Теперь в Сибири валит лес**
**Двуручною пилой.**

**ЦЕНА КРОКОДИЛОВЫХ СЛЕЗ**

**У Крокодила слезы**
**на глазах.**
**— Ты плачешь? —**
**изумляется Коза.**
**— Бедняжка,**
**дай смахну слезу.**
**И только видели Козу.**

*Официальный отдел*

# ПОЛУЧИЛИ МЕСТА

### ДЛЯ ДЕТЕЙ В ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ ТРЕСТА В 1988 ГОДУ:

В 1988 году получили места для детей в дошкольных учреждениях (детские сады № 57, 41, «Гнездышко») следующие работники треста: КТП № 1 — пять мест: И. Л. Чернигов, Г. Н. Клейменов, Н. В. Сопрунов, В. Я. Плетенев, С. М. Заостровных.

КТП № 2 — одно место: П. Н. Левина.

КТП № 3 — три места: А. Я. Мотузов, А. Н. Безручко, М. Б. Гумеров.

КТП № 4 — четыре места: И. Ф. Шарипов, Р. М. Гаскаров, В. Ю. Волков, А. В. Овчинников.

КТП № 5 — четыре места: С. Л. Кириллов, Б. К. Антов, А. В. Чумазов, А. Л. Подлинных.

КТП № 6 — три места: О. Г. Шапилова, Н. А. Кусаматов, В. А. Ошнуров.

КТП № 7 — четыре места: Л. Д. Чехичин, Р. Латынов, В. М. Костинов, А. В. Ваулин.

КТП № 8 — одно место: Н. П. Олейников.

КТП № 9 — три места: А. Ю. Лоскутов, В. И. Дударев, М. М. Бражник.

КТП № 10 — четыре места: Э. Д. Джавадов, С. Ф. Крупейченко, В. Ф. Богданов — два места.

Аппарат треста — три места: Т. М. Хамматов — два места, М. С. Кагарманова.

СУ-18 — три места: Н. В. Тахтамыш, М. С. Зайнулов, М. Г. Бассараб.

УМ-19 — двенадцать мест: С. М. Литвинов, Е. П. Мамай, Т. Ф. Умрилова, Н. И. Коломоец, В. П. Гера, А. Г. Федонюк, Ю. Г. Зайнулина, В. С. Тимофеева, Г. М. Семенова, А. В. Мергер, Д. М. Хамидуллин, В. Е. Евтушек.

УПТК — тринадцать мест: О. А. Шинкарев, П. М. Пелых, Г. Г. Садовой, А. Н. Панькин, Н. В. Фадеев — два места, Л. Н. Ефименко, Е. В. Лыгач, В. Р. Шакиров — два места, А. А. Броканс, Н. А. Засульская, Н. П. Коваленко.

**Примечание.** В основном выделены места детям в возрасте от пяти до семи лет. Исключение составляют многодетные семьи и матери-одиночки, детям которых предоставлены места в возрасте с трех до пяти лет.

**Г. МУХЛАКОВА,**
**отдел быта СУ-18.**

# ПОЛОЖЕНИЕ

### О КОЭФФИЦИЕНТЕ СПОРТИВНОГО УЧАСТИЯ (КСУ) В ПОДРАЗДЕЛЕНИЯХ ТРЕСТА

ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ введения коэффициента спортивного участия на предприятии является активизация физкультурно-оздоровительной и спортивно - массовой работы в подразделениях треста, массовости участников в проводимых в тресте, городе соревнованиях по различным видам спорта, и в итоге снижение заболеваемости среди работников треста.

ОСНОВНЫМ ПОКАЗАТЕЛЕМ при подведении КСУ является участие в комплексной спартакиаде треста в 1989 году по таким видам спорта, как футбол, волейбол, лыжи, баскетбол, настольный теннис, шахматы, осенний кросс, стрельба пулевая.

Командам, принявшим участие в комплексной спартакиаде, присуждаются очки по каждому виду спорта: за первое место — 14 очков, второе — 12 очков, третье — 11 очков и так далее с понижением на одно очко — до нуля, который будет иметь команда, занявшая последнее, четырнадцатое место.

За каждого спортсмена, принявшего участие в комплексной спартакиаде городского совета ДФСО профсоюзов, команде присуждается три очка по каждому виду спорта.

Коэффициент спортивного участия за год складывается из суммы очков, набранных в течение года командой по всем видам спорта.

ПООЩРЕНИЕ УЧАСТНИКОВ СОРЕВНОВАНИЙ

Подразделение, набравшее наибольшую сумму очков в проводимых соревнованиях, награждается автомобилем «Жигули» для продажи его в личное пользование лучшему спортсмену.

Подразделению, занявшему второе место, присуждается премия в сумме 690 рублей.

За третье место — премия в сумме 400 рублей.

**Профком треста.**

# ОБЪЯВЛЕНИЯ

Все члены садово-огороднического товарищества «Трассовик», имеющие участки на озере Савкино, приглашаются в СУ-18 к председателю товарищества для получения документации на домики.

Документы выдаются во вторник, пятницу с 14 до 18 часов.

**Правление.**

* * *

19 марта в п. Магистраль проводится соревнование на лично - командное первенство по лыжам среди подразделений треста в зачет второго тура спартакиады.

Начало в 11 часов.

**Совет коллектива физкультуры.**

**ПОЗДРАВЛЯЕМ**

**с сорокалетием АЛЬМУХАМЕТОВА Венера Сафиевича, желаем ему здоровья, счастья и всего самого лучшего!**

**Семьи Кагармановых, Абдулиных, Мухаметовых и коллектив КТП-5.**

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 2891 Тираж 1340 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 12 (355)
ВТОРНИК, 21 марта 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

1989 МАРТ 26 воскресенье ВЫБОРЫ народных депутатов СССР

## Представляем кандидатов в народные депутаты СССР по Нижневартовскому избирательному территориальному округу № 323



10 ФЕВРАЛЯ В НИЖНЕВАРТОВСКЕ — ЦЕНТРЕ НИЖНЕВАРТОВСКОГО ТЕРРИТОРИАЛЬНОГО ИЗБИРАТЕЛЬНОГО ОКРУГА ПО ВЫБОРАМ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР № 323 ОКРУЖНОЙ ИЗБИРАТЕЛЬНОЙ КОМИССИЕЙ ПО ВЫБОРАМ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ СССР КАНДИДАТАМИ ПО НИЖНЕВАРТОВСКОМУ ИЗБИРАТЕЛЬНОМУ ТЕРРИТОРИАЛЬНОМУ ОКРУГУ № 323 ЗАРЕГИСТРИРОВАНЫ С. В. СЕЛЕЗНЕВ И В. И. ГРАЙФЕР.



**СЕЛЕЗНЕВ СТАНИСЛАВ ВИТАЛЬЕВИЧ.**

Родился в 1939 году. Член КПСС с 1979 года. Образование высшее. Трудовой путь начал грузчиком. В 1965 году закончил Куйбышевский плановый институт, работал ассистентом кафедры экономики, затем инженером и руководителем группы лаборатории экономики Главсредневолжскстроя, начальником планового отдела СМУ-6 известного в стране Куйбышевского строительно-монтажного треста № 25.

В 1970 году по предложению Минпромстроя СССР переехал в Тулу, где работал главным специалистом в головном институте организации строительства, занимался вопросами реализации экономической реформы 1965 года. С 1975 по 1981 годы — заместитель по экономическим вопросам управляющего трестом Сибпромэкскавация в г. Тобольске. Затем работал заместителем управляющего трестом Жилстрой в г. Калуге. С 1983 по 1988 — заместитель начальника по экономике ПСМО Нижневартовскстрой. Сегодня — преподаватель учебно-курсового комбината треста Нижневартовскхимстрой.

Женат. Жена — экономист. Дочь — ученица 9 класса.

**ГРАЙФЕР ВАЛЕРИЙ ИСААКОВИЧ.**

Родился в 1929 году. Член КПСС с 1955 года. Образование высшее. Кандидат технических наук.

В 1952 году окончил Московский институт нефти и газа им. Губкина по специальности «Разработка нефтяных и газовых месторождений». С 1952 по 1972 год работал на предприятиях нефтяной промышленности Татарской АССР и прошел путь от помощника мастера по добыче нефти и газа до главного инженера — заместителя начальника Татнефть объединения.

В 1972 году В. И. Грайфер выдвинут на должность начальника планового управления Министерства нефтяной и газовой промышленности, а в марте 1985 года назначен заместителем министра — начальником Главтюменьнефтегаза.

В. И. Грайфер имеет большое количество научных трудов и изобретений в области техники, организации, планирования и эксплуатации нефтяной промышленности. Является главным редактором журнала «Нефтяное хозяйство». Член Тюменского обкома КПСС, депутат Тюменского областного Совета народных депутатов, член парткома Главтюменьнефтегаза.

Избирался делегатом XXVII съезда КПСС, XIX партконференции КПСС. Награжден орденами Ленина, Трудового Красного Знамени, «Знак Почета», и пятью медалями, удостоен Ленинской премии в области техники, почетного звания «Заслуженный деятель науки и техники Татарской АССР».

### Встреча с кандидатом

ВТОРНИК — выездной день приема по личным вопросам в п. Магистраль — на этот раз был не совсем обычным — на встречу с жителями поселка вместе с секретарем парткома Ю. А. Орловым, заместителем управляющего треста К. Э. Литвинским, начальником орса № 3 Н. Г. Макаровым приехал кандидат в народные депутаты СССР Станислав Витальевич СЕЛЕЗНЕВ.

Сработал, видимо, стереотип — не спешили люди на встречу — зачем?! Что может депутат... Вон... как заливало дорогу в поселок каждую весну, — так и заливает..., как благоухал свинокомплекс рядом с поселком, так и... ничего не изменилось, теперь вот рядом с Магистральным собираются городскую свалку сделать — заступился бы кто! А кто (самое печальное, что собравшиеся все же на встречу жители поселка не смогли вспомнить фамилии избранного ими когда-то своего депутата).

Одним словом, без энтузиазма собирались люди и на эту встречу. Однако, уже с первых слов Станислав Витальевич привлек к себе внимание присутствующих.

С экономической и социальной платформами т. Селезнева люди уже были знакомы (публикация в городской газете), поэтому-то вопросов автору было немало.

Платформа — платформой, идеи — идеями, а каковы реальные пути реализации задуманного, за счет чего? Не единственным, но основным путем решения всех задач кандидат считает кооперацию. Только сделав человека настоящим хозяином на производстве, резко сократив государственный сектор и ограничив его лишь теми отраслями, которые необходимы для нормального общественного функционирования, отдав все остальное в собственность коллективам, можно добиться поистине значительного повышения производительности труда, а отсюда и всех благ...

Много интересного, возможно и спорного в платформе С. В. Селезнева, над чем стоит серьезно поразмыслить.

### Встреча с кандидатом

Несколько позже вступил в предвыборную борьбу Валерий Исаакович ГРАЙФЕР — так, сложились обстоятельства.

Одна из его встреч с избирателями — пресс-конференция с журналистами города.

В числе вопросов, заданных кандидату:

— **Валерий Исаакович, ради чего Вам, человеку и без того наделенному большой властью и ответственностью вступать в предвыборную борьбу — фактически еще за один портфель?**

— Сам свою кандидатуру я не предлагал. Когда меня выдвинули, я долго думал согласиться или нет и решился. Дело в том, что, несмотря на мое положение замминистра, начальника главка, не все мне удается — решать-то приходится не только производственные, но и вопросы социального плана — дел, забот хватает, — не хватает сил и законодательной власти, чтобы решить «наверху» многие вопросы. Приведу пример: обращаюсь в Госплан с просьбой разрешить продавать за валюту часть сверхплановой продукции. В ответ слышу: «Вы относитесь к людям, которые готовы разбазаривать народное добро, преследуя групповые интересы»... А «интересы» эти заключаются в том, что на валюту можно купить импортное медицинское оборудование, препараты для жителей нашей области... Меня, как и всех вас глубоко возмущают негативные явления, причиной которых являются непродуманные, принятые в узком кругу решения. Например, по Афганистану, БАМу, Аралу, мелиорации...

В основном вопросы, задаваемые кандидату касались перспектив развития Нижневартовского района. Судя по ответам, Валерий Исаакович не по слухам, а на деле знаком со всеми проблемами и высказывал свою точку зрения весьма аргументированно и грамотно.

Встречи с избирателями продолжаются.

КТО ИЗ КАНДИДАТОВ НАБЕРЕТ БОЛЬШЕЕ ЧИСЛО ГОЛОСОВ? НА ЭТОТ ВОПРОС ОТВЕТИТ 26 МАРТА — ДЕНЬ ВЫБОРОВ.

**Товарищи! Перед тем, как идти на выборы, еще раз внимательно ознакомьтесь с позицией каждого кандидата в народные депутаты СССР. Определите, чья из них вам наиболее близка и, придя на избирательный участок, с уверенностью голосуйте за своего избранника, убедив в этом и ваших знакомых, друзей!**

*Навстречу выборам*

## Учиться демократии

Еженедельно обновляются группы, обучающиеся в школе экономических знаний в тресте. В программу изучаемого в каждой включен и Закон о выборах народных депутатов СССР.

Надо отметить, что слушатели проявляют в ходе обсуждения заметный интерес к тому новому, что введено в Закон. Так, задают вопросы: «Какова норма избирателей на один территориальный округ? В какое время должно проводиться голосование? В чем заключается суть голосования? Можно ли дописывать в бюллетень фамилии по своему усмотрению? Какие бюллетени признаются недействительными?

На эти и другие вопросы разъяснения даются на основании Закона. Так, норма избирателей на один территориальный округ установлена Верховным Советом СССР, исходя из расчета один депутат от 257,3 тысячи избирателей; при выборах народных депутатов СССР от избирательных округов голосование проводится в день выборов (нынче — 26 марта) с 7 до 20 часов по местному времени. О времени и месте голосования участковая избирательная комиссия оповещает избирателей не позднее, чем за 10 дней до начала выборов; пройдя в кабину или комнату для тайного голосования, избиратель знакомится со списком кандидатов, внесенных в бюллетень, и вычеркивает фамилии тех из них, против которых голосует. Заполненный бюллетень опускает в ящик для голосования; фамилии граждан, дополнительно вписанных в бюллетень избирателем по его усмотрению в голоса для подсчета не входят; недействительными признаются бюллетени неустановленного образца, затем те, в которых при голосовании оставлено более одного кандидата.

Слушатели знакомятся с платформами кандидатов, обсуждают их, высказывают свою точку зрения. Многие уже на занятиях решили для себя за кого будут голосовать, мнения неоднозначны, что свидетельствует о неравнодушии людей к происходящим в стране переменам и их активной гражданской позиции. Им не безразлично, кто будет отстаивать и внедрять в жизнь идеи перестройки на местах.

**В. ПОГОДИНА,**
преподаватель школы экономических знаний, зав. парткабинетом треста.

### ИТОГИ РАБОТЫ ТРЕСТА НА 20 МАРТА

С начала месяца линейными потоками построено 55,7 километра трубопроводов: КТП № 1 13,1, № 2 — 12,7, № 3 — 6,5, № 4 — 7,6, № 5 — 9, № 6 — 6,5.

За оставшиеся две недели необходимо построить 52,8 километра.

*НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ*

# Представляем кандидатов в народные депутаты СССР

*по Ханты-Мансийскому избирательному округу № 747*

**СОНДЫКОВ Василий Семенович**

Родился в 1945 году в семье колхозника-ханты в селе Сосьырово Ханты-Мансийского района Тюменской области. В 1959 году закончил семилетку и работал в колхозе рыбаком, учился на курсах шоферов при ДОСААФ, после трехлетней службы в рядах Советской Армии с 1968 года работал в г. Нижневартовске водителем в автобазе № 9 Мининефтегазстроя, секретарем комитета комсомола, председателем райкома, заместителем начальника строительного управления треста Метонгазстрой. Затем В. С. Сондыков — секретарь партийного комитета треста Метонгазстрой, председатель партийной комиссии при Нижневартовском горкоме КПСС. С октября 1986 года — председатель Нижневартовского райисполкома. За это время закончил вечернюю школу, Саратовский политехнический техникум, Томский инженерно-строительный институт по специальности инженер-строитель.

В. С. Сондыков — член КПСС с 1972 года. Депутат районного и окружного Советов народных депутатов, член городского и окружного комитетов партии, член бюро Нижневартовского райкома КПСС.

Женат, воспитывает двух сыновей.

**АНШИН Еремей Данилович**

Родился в 1948 году в поселке Варьеган Сургутского (ныне Нижневартовского) района Тюменской области в семье охотника-ханты. После окончания восьмилетней школы в поселке Аган поступил в Ханты-Мансийское педагогическое училище, затем окончил литературный институт имени А. М. Горького в Москве.

Трудовую деятельность начал рабочим Варьеганского промхозтоотделения Сургутского кооперпромхоза, работал также лесорубом в Аганской нефтеразведочной экспедиции и плотником на строительстве железной дороги Сургут-Нижневартовск. После окончания института в 1976 году вернулся в Ханты-Мансийск. Был корреспондентом окружного радио. В настоящее время Е. Д. Аншин — старший редактор окружного Дома творчества народностей Севера.

Е. Д. Аншин — член КПСС с 1980 года. Член бюро окружкома КПСС, депутат окружного Совета народных депутатов, член Союза писателей и Союза журналистов СССР. Автор книг «В ожидании первого снега», «В тени старого кедра» на русском и хантыйском языках. Публиковался в ряде литературно-художественных журналов страны. Отдельные его повести и рассказы переводились на языки народов СССР и зарубежных стран.

Женат, воспитывает двоих дочерей.

*по Омскому национально-территориальному избирательному округу № 22 РСФСР*

**ЯНОВСКИЙ Иван Иванович**

Родился в 1932 году в Черлакском районе Омской области в крестьянской семье. Закончив семилетку, поступил в Омское речное училище, после которого три года работал штурманом на пароходе. В 1951 году стал студентом Новосибирского института инженеров водного транспорта. Член КПСС с 1956 года. В 1958 году после окончания института возвращается в Омск на судоремонтный завод. Здесь он проходит путь от мастера цеха до директора. С 1982 года начальник Иртышского пароходства. И. И. Яновский является депутатом Омского областного Совета народных депутатов.

**КАЗАННИК Алексей Иванович**

Родился в 1911 году на Украине. Беспартийный. Доцент кафедры трудового, экологического и сельскохозяйственного права Омского госуниверситета. Один из руководителей «зеленого движения» — борец за экологическую чистоту.

Неоднократно выходил в правительство с предложениями по вопросам законодательства, арендных отношений, сельскохозяйственной собственности и так далее. Многие его предложения приняты правительством.

*ВНИМАНИЕ: НОВАЯ РУБРИКА!*

# «За дверью кабинета...»

**Спросите сегодня любого рабочего на трассе, как он относится к работникам аппарата треста... За редким исключением в основном ответят: «тунеядцы», «аппарат нам не нужен»... и так далее. Нет, все сказанное не плод фантазии журналиста — это очевидный факт. — рабочие в большинстве своем имеют весьма приблизительное представление о том, чем занимаются многочисленные отделы аппарата треста, а негативное отношение к последним подкрепляется порой равнодушным, а нередко, чего греха таить, хамским отношением некоторых работников к «посетителям», тем, кто делает дело непосредственно на трассе, и, вдруг, оказывается в роли «просителя» — то зарплаты... то какой-либо справки...**

**Столкнувшись с невниманием, человек, естественно, делает выводы, далеко не лестные для аппаратчиков и... Однако, несмотря на сказанное выше,**

**АРМИЯ «АППАРАТЧИКОВ»? Именно с целью рассказать об этом наша газета вводит новую рубрику «ЗА ДВЕРЬЮ КАБИНЕТА». Редакция будет предоставлять слово ведущим специалистам, которые расскажут о задачах того или иного отдела, результатах работы, а также ответят на ваши вопросы, дорогие читатели. Итак, начало нашей идее уже было положено в № 10 «Огней трассы» в корреспонденции «Высокая ответственность», где рассказывалось о работе проектно-сметной группы треста — ПСГ.**

**Сегодня мы предлагаем не просто рассказ, а отчет начальника отдела подрядных работ Анатолия Ивановича ЛУТЦЕВА с совета трудового коллектива аппарата треста, приводим самую суть.**

В СОСТАВЕ отдела шестнадцать человек. Объем выполняемых работ очень большой — заключение договоров с заказчиками, планирование, сдача объектов госкомиссии...

В общем, конкретнее о делах.

Проектно - сметная документация на 1989 год была проверена до 10 июля 1988 года, выдано замечаний на сумму 85,17 тысяч рублей, заказчиками и проектными институтами признано 88,53 тысячи рублей. Все договорные цены были согласованы до заключения договоров подряда (кроме продуктопровода по которому переутверждался прочат в целом).

Договорная кампания была в основном завершена до 10 ноября. Своевременно налажена работа с внешними субподрядчиками, всем до заключения договоров выданы договорные цены, ведутся накопительные по выполненным объемам работ.

Сегодня начали переводить отчетность на машинную обработку (АСУ). Компенсируемые затраты уже полностью обсчитывает машина, переводим на эту систему и отчет по наличию проектно-сметной документации, готовим материалы для обсчета объемов работ по рабочим чертежам, но это удастся только в том случае, если в отделе будет персональный компьютер.

Подготовили формы по формированию предварительного плана капитального строительства, выполнению договорных обязательств, отчетность по плановой группе. Сейчас решаем вопрос с авансовыми премиями (по договорам подписано 7,18 тысяч рублей, поступило на расчетный счет 15 тысяч рублей, перечислено управлением магистральных трубопроводов 220 тысяч рублей, до 1 апреля есть реальная возможность получить всю сумму).

Началась работа по формированию предварительного плана капитального строительства 1990 года — пока есть предложения на сумму 5,1 миллиона рублей (в 1989 году — 8,2 миллиона рублей). Это Сибнефтегазпереработка - 1,9 млн рублей, производственное объединение Нижневартовскнефтегаз — 10,5 млн рублей, управление магистральных нефтепроводов (переходящие объекты) — 11,5 млн. рублей, НГДУ Белозернефть — 7 млн рублей, производственное объединение Варьеганнефтегаз — 6 млн рублей. Работа в этом направлении будет продолжена.

*«Фотоконкурс — 89»*



Неухоженная старость... Фото Ю. Николитова

*Спорт ✦ А после работы... ✦ Спорт*

# Удача не приходит сама

Закончились лыжные соревнования на первенство среди команд городского совета ДФРО профсоюзов. Сборная треста во втором туре соревнований в общекомандном зачете заняла пятое место, что ниже возможностей.

Многое зависело от самих спортсменов. Безответственность и неорганизованность со стороны отдельных участников соревнования, случавшиеся нарушения дисциплины и соревновательно - тренировочного режима в период стартов естественно отразились на показателях команды. Конечно можно сослаться на отсутствие снегоходной техники, такой как «Буран», которая необходима при прокладывании дистанции и которой у нас нет, на отсутствие тренера по лыжам и еще ряд причин. Но самое главное, и нельзя с этим не согласиться, — без труда и энтузиазма в спорте не бывает удачи. И еще личные бойцовские качества должны быть у участника соревнования — желание достичь цели, воля к победе.

Именно с таким настроением вышли на старт спортсмены из УМ-19 В. С. ТИМОФЕЕВА, Р. З. КОСТРУЛИНА, СУ-18 — В. БРОВКО, Р. ЛАТЫПОВА. Это они в женской эстафете 4х3 километра СРЕДИ ГОРОДСКИХ РЕСПУБЛИКАНСКОГО ЗНАЧЕНИЯ СТАЛИ ТРЕТЬИМИ.

Неплохих результатов в гонке на десять километров показали Олег Жильцов (УМ-19), Виктор Немченко (КТП-7), Андрей Ломов (КТП-10).

В целом же в морально-психологическом плане, в спортивной подготовке участников соревнования работа общественных организаций, в частности, профкомов и бюро ВЛКСМ подразделений оставляет желать лучшего.

**В. НИКОЛАЕВ,**
зав. лыжной базой

*Дела профсоюзные*

# Информационный день

провели работники профкома треста и руководство СУ-18 в коллективе КТП-9.

Председатель профкома треста А. А. Литвиненко рассказал о перспективах развития предприятия, выполнении производственной и социальной программ.

Начальник отдела быта управления Г. С. Мухлакова проинформировала собравшихся о распределении жилья и мест в детские дошкольные учреждения в 1988 году, ознакомила с основами жилищного Законодательства.

В своих выступлениях работники потока просили ускорить строительство запланированного детского сада, а также принимать в детские дошкольные учреждения детей в возрасте не с трех, а с полутора лет; официально оформить земельные участки, находящиеся на территории базы, и владеть ими на законных основаниях.

Водитель А. Новрузов предложил пересмотреть ту часть Положения о распределении коэффициента спортивного участия в подразделениях треста, где говорится о выделении автомашин на коллектив в виде поощрения, и внести поправку — не на коллектив, а персонально, кому — решает совет физкультуры вместе с участниками спортивных соревнований. Вопрос будет рассматриваться президиумом профкома.

**Р. ГАЛОЧКИНА,**
заместитель председателя профкома треста.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам

Заказ 3182 Тираж 1340 экз.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

ВТОРНИК, 28 марта 1989 г.
№ 13 (356)

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

## *Пройденные километры*

На 27 марта с начала месяца построено 80 километров трубопроводов различного назначения. За оставшуюся неделю необходимо построить 22,5 километра.

Комплексная технологическая нитка № 1 построила 18 километров при задании 20; № 2 — 17,6 при задании 18,9; № 3 — 11,1 — 17; № 4 — 12,6 — 18; № 5 — 16 — 19; № 6 — 10,1 — 16.

Серьезная помеха в работе стала погода, так под угрозой срыва задание по строительству трубопроводов в потоке № 6; грозит более высокими темпы строительства в потоке № 3.

*Точка зрения*

## Расплатись из своего кармана

**Много сегодня говорится об экономических рычагах и организации производства, взаимоотношениях его участников.**
**И это уже не только разговоры и пожелания. В условиях хозяйственного расчета отношения партнеров друг к другу все чаще приобретают характер взаимной требовательности, учат хозяйскому отношению к делу, заставляют считать потери.**
**Об этом говорят и факты, взятые из материалов комитета народного контроля треста.**

7 ФЕВРАЛЯ 1989 ГОДА. Производя строительно-монтажные работы, КТП-6 не обеспечил нормального вдольтрассового проезда плетевозам УПТК, чем сорвал своевременную разгрузку доставленных трассу секций труб — ть плетевозов простояли в ожидании разгрузки ять с половиной часов. Восьмого февраля ситуация с плетевозами повторилась, но уже в другом месте. Простой транспорта нанес УПТК ущерб в сумме 465 рублей, сумма вычтена из фонда оплаты труда потока и переведена на счет УПТК.

14—15 ФЕВРАЛЯ 1989 ГОДА. Из-за отсутствия изоляционных материалов в КТП-3 на строительстве продуктопровода «Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ» простояла изоляционная колонна. За срыв поставки материалов поток предъявил УПТК штраф в размере 1256 рублей. Вся сумма удержана из фонда оплаты труда УПТК.

Да, есть уже кое-какие результаты, но проблем, связанных с экономическими взаимоотношениями, больше, чем успехов. Так, до настоящего времени не заключены договоры половины подразделений треста с УПТК, что ведет к нарушению экономических связей внутри треста. [illegible] подразделении, которые подписали договор, не обеспечили УПТК планами-графиками поставок материалов, что сводит к нулю условия договора. Руководство же УПТК в свою очередь не может найти взаимоприемлемых решений с руководством треста. Таким образом, получается, что первоначально жесткие результаты не достигнуты, и наметилась тенденция к самоуспокоению самих участников производства.

**В. ПРЫТКОВ,**
инженер КНК треста.

*Фотообвинение* — *Фотообвинение*

## В надежде на «авось» *или «План — любой ценой»*

**—Тяжелой гусеничной техникой на болотах не работать, принять необходимые меры осторожности, осмотреть опасные места на трассе строящегося продуктопровода, личному предупреждает механизаторов и начальника КТП-6 Б. В. Шибалкина заместитель начальника отдела охраны труда треста Т. М. Хамматов. А нагрузившись через два дня на то же место, где состоялся разговор, застал такую картину (на снимках). Провалился, растаскивая вдоль трассы при грузы, «Комацу». Машинисту А. Гриценко повезло — остался невредим, уцелел и трубоукладчик. Но ведь все могло закончиться и по-другому. Фотографии, сделанные в КТП-4, дали повод заострить внимание на характерной ситуации, складывающейся в большинстве линейных потоков, особенно в зимний строительный сезон, когда вместо качественной инженерной подготовки трассы предпочтение отдается всеобщему разгильдяйству, пичем раску, надежде на «авось». Свою точку зрения на охрану труда и технику безопасности в трассовых условиях высказывает председатель комитета народного контроля треста Р. П. АЙДАБОЛОВ.**

— Летом на трассе в условиях Крайнего Севера при обилии болот, водных преград и когда связанный с риском. Полностью исключить производственный риск видимо не удастся, поэтому задача инженерно-технических работников на трассе досконально изучить и предусмотреть все возможные ситуации, определить где нужно сделать лежневую прогонку, где отсыпку грунтом. Прораб, выставляющий работать бригаду на необследованной трассе, где не было произведено замеров толщины льда, не определена несущая способность грунта — никто иной, как преступник. А такие ситуации на трассе у нас складываются сплошь и рядом. В погоне за километром руководители потоков закрывают глаза на многие нарушения, правила безопасности игнорируются в угоду якобы выполнению плана. Не чувствуют трассы, которую он должен был пройти и исследовать до начала работ, определить где нужно сделать лежневую прогонку, где отсыпку грунтом. Прораб, выставляющий работать бригаду на необследованной трассе, где не было произведено замеров толщины льда, не определена несущая способность грунта — никто иной, как преступник. А такие ситуации на трассе у нас складываются сплошь и рядом. В погоне за километром руководители потоков закрывают глаза на многие нарушения, правила безопасности игнорируются в угоду якобы выполнению плана. Не чувствуют за собой должной ответственности за жизнь людей бригадиры и звеньевые, которые обычно проблем создавать боятся, а умелый труд, активны и несут за это ответственность вплоть до уголовного наказания.

ИТР.

К сожалению лозунг «план — любой ценой» остается «актуальным» и сегодня. Снять его с повестки дня, изменить ситуацию в целом возможно при условии повышения ответственности, постоянного совершенствования организации производства, снижения издержек собственного неумения работать.

**Фото и текст**
**Ю. ИППОЛИТОВА.**





*Возвращаясь к напечатанному*

## «Усилить рабочий контроль»

так называлась заметка, опубликованная в пятом номере нашей газеты 31 января с. г., где говорилось о недостаточно проводимом контроле за объектами питания и торговли со стороны группы рабочего контроля КТП-10. Председатель профкома потока Л. ЖИДКОВА дала следующий ответ:

«В нашем потоке, как и во всех других подразделениях создана группа контроля за работой торговых точек, а именно — столовой № 12 на строящемся объекте «Школа».

Группы рабочего контроля, возглавляемые каменщиком Виктором Алексеевичем Герсен, проводила и проводит ежедневные проверки в столовой. Единственное, в чем был недостаток в нашей работе — вовремя не переданные в профком треста акты проведенных проверок.

Со стороны рабочих потока претензий к столовой никогда не было. В зале всегда чистота и порядок. Качество приготовляемой пищи отличное.

Я считаю, что наша группа рабочего контроля, в составе которой пять человек, с пониманием относится к этому важному делу».

## *Поздравляем*

**с бракосочетанием начальника нашего потока Сергея Ивановича ЧИГЛИНЦЕВА!**
**СОВЕТ ВАМ ДА ЛЮБОВЬ, МОЛОДЫЕ!**
**КОЛЛЕКТИВ КТП № 6;**

**с юбилеем**
**КИРИЧЕНКО Амду Деонисовну — друзья по работе и весь коллектив потока № 9;**
**ТОКАРЕВА Алексея Федоровича — друзья и весь коллектив ПСГ;**
**БАРЦИЦ Веру Михайловну — коллективы АХО и аппарата треста.**
**СЧАСТЬЯ ВАМ, ХОРОШИЕ ЛЮДИ!**

*За дверью кабинета — ОКС* — *Наши интервью*

✦ ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ✦ ОБЪЕКТ — ОСОБО ВАЖНЫЙ. ✦ СТРОЙКИ ТРИНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКИ. ✦ ВНУТРЕННИЕ ПРОБЛЕМЫ.

# По трем направлениям

**ОТДЕЛ КАПИТАЛЬНОГО СТРОИТЕЛЬСТВА — один из ведущих в тресте. Какие задачи и проблемы стоят перед его коллективом? Об этом мы попросили рассказать заместителя управляющего трестом по капитальному строительству Н. М. ВОРОНКОВА.**

— Отдел работает по трем направлениям — возведение объектов жилищного назначения, промышленного и трубопроводное строительство — объекты «под ключ», последнее является новым для ОКСа. Капитальные вложения на трубопроводное строительство в текущем году составляют десять миллионов рублей, на жилищное строительство — 3114 тысяч.

**ИЗ СТРОЯЩИХСЯ** промышленных объектов особо важным для треста является база стройиндустрии. Так, уже в текущем году мы должны иметь растворо-бетонный узел производительностью сорок кубометров продукции в час, начать строительство деревообрабатывающего цеха мощностью пять тысяч кубометров продукции в год. Всего на строительстве промышленных объектов треста должно быть освоено 662 тысячи рублей.

Особое значение для службы капитального строительства имеет такой объект, как сварочно-изоляционная база в п. Савкино, где будет производиться две тысячи километров изолированных плетей в год. Стоимость объекта — 37 миллионов рублей. В этом году предстоит освоить шесть миллионов. Срок сдачи в эксплуатацию — сентябрь 1991 года. Генподрядчиком на строительстве базы является трест Самотлорнефтепромстрой. В настоящее время ведется «защита» оборудования, в том числе подъемно-транспортного — на базе будет установлено шесть портальных кранов. Перед УПТК сегодня стоит задача освободить площадку под строительство базы, передать документацию генподрядчику и заключить с ним договор.

**ВСЕГО НА ТЕКУЩИЙ ГОД КАПВЛОЖЕНИЯ** на собственное строительство составляют 20 миллионов рублей. Все объекты обеспечены проектно-сметной документацией, открыто их финансирование в Промстройбанке. Исключением являются коровники в Большетархово, но и они в ближайшее время будут иметь документацию и финансирование через кредит банка.

Одной из основных задач отдела, в связи с переходом с 1990 года на возведение жилья в капитальном исполнении, является работа по отводу земельных пятен и подготовке проектно-сметной документации.

**В ТРИНАДЦАТОЙ ПЯТИЛЕТКЕ ЗАПЛАНИРОВАНО** построить 50,6 тысячи квадратных метров жилья в капитальном исполнении. В Нижневартовске — 40,1 тысячи квадратных метров, это — пятиэтажный 60-квартирный дом в 10 «г» микрорайоне — срок окончания его строительства 1991 год, документация поступит в июне; два двенадцатиэтажных по 94 квартиры в 12 микрорайоне, сроки окончания строительства 1992 и 1993 годы, документация на них поступит в декабре с. г.; два девятиэтажных дома по 74 квартиры будут построены в 10 «г» микрорайоне в 1994 году и две десятиэтажки по 40 квартир там же в 1995 году. Документация на последние четыре дома ожидается до 1 июня 1990 года.

В Большетархово запланировано в течение будущей пятилетки построить 2,5 тысячи квадратных метров жилья — 25 одноквартирных домов, документацию на них мы получим в этом году.

В Мариуполе построим восемь тысяч квадратных метров кооперативного жилья со сроками окончания строительства: девятиэтажного дома (72 квартиры) — 1992 год, четырнадцатиэтажного (78 кв.) — 1994 год, документация будет получена в ноябре 1989 года. Сейчас тресту надо решать вопрос финансирования строительства и обеспечения необходимыми материалами.

Кроме того, в будущей пятилетке предусмотрено строительство объектов соцкультбыта: два детских сада — в Нижневартовске на 280 мест, Большетархово — на 140, пионерский лагерь в с. Мелекино на 210 мест, срок сдачи — 1991 год; в Большетархово — школу на 192 учащихся, срок окончания строительства 1991 год; общественный центр с кинозалом на четыреста мест в п. Магистраль. Необходимо закончить строительство коровника на 540 голов со вспомогательными помещениями. Успех дела во многом будет решать база стройиндустрии, строительство которой начато в п. Савкино.

Все эти вопросы непосредственно связаны со строительством объектов того или иного назначения, но есть и наши чисто внутренние проблемы, от решения которых будет зависеть выполнение программы строительства на пятилетку. Это, прежде всего, отсутствие помещения для нормальной работы отдела, автотранспорта для оперативного решения задач, стоящих перед ОКСом, технадзора, который бы занимался экспертизой проектно-сметной документации, как наземного, так и линейного строительства и, который бы контролировал качество строительства, выполнение объемов работ — еще нередки приписки в выполнении объемов СМР, а в отделе нет ни одного работника технадзора. Предстоит подготовиться коллективу и к роли заказчика в трубопроводном строительстве.

*«Фотоконкурс - 89»*



«Торжество» эмансипации...

*— К «женскому вопросу» —*

## Послесловие к снимку

«Надо ли в праздник напоминать нашим прекрасным женщинам о тяготах и неурядицах, преследующих их в будни? — Подумали мы, готовя к 8 Марта праздничный номер газеты. — Пусть они хотя бы в этот радостный весенний день слышат в свой адрес только нежные и добрые слова, пусть отдохнут от повседневных забот и радостно, с улыбкой встретят его».

Но сегодня мы публикуем фотографию, которую тогда отложили в сторону, а вместе с ней мысли, вслух о «женском вопросе».

Процесс перестройки требует переоценки положения женщин в нашем обществе. Декларативные заявления о равноправии мужчин и женщин «женского вопроса» не решают. При постоянно возрастающей социальной нагрузке на женщин наша социальная политика недостаточно учитывает и защищает интересы ее как матери, супруги и работницы, мало помогает женщине в совмещении ее различных ролей.

В связи с низким уровнем механизации во многих отраслях народного хозяйства женщины заняты на физически тяжелой, во многих случаях вредной для здоровья работе, не подходящей для нормальной семейной жизни и воспитания детей. Доля женщин на тяжелой и вредной работе в последние годы практически не уменьшилась. Не обещает облегчения и текущая пятилетка. Сегодняшняя организация труда неблагоприятно влияет на их семейную жизнь и здоровье. Но, чтобы обеспечить более-менее нормальный прожиточный уровень семьи, женщина вынуждена идти на такую работу...

Фото и текст Ю. ИППОЛИТОВА.

*Острый сигнал* — *Острый сигнал*

## Под открытым небом

В связи с таянием снега серьезное положение складывается в УПТК на станции Нижневартовск-2. Дело в том, что большая часть строительных материалов складируется на ее территории под открытым небом и естественно подвергается воздействию окружающей среды, теряя свое качество. В первую очередь это цемент. Сотни мешков в бумажной упаковке могут прийти в негодность в самое ближайшее время, если не принять мер для их сохранности. Укрыть весь цемент под брезентом невозможно, перескладировать, но куда? Для УПТК конечно выгоднее вывезти цемент на объекты строительства, но ни КТП-10, ни подхоз Большетархово не смогут его принять надлежащим образом из-за отсутствия складских помещений.

Не дожидаясь, когда положение станет критическим, руководство участка пытается соскладировать часть цемента в освобождающийся склад ОРСа, организовать расчистку территории от снега, уменьшить возможность ее затопления.

— Нам нужен мощный бульдозер, типа «Комацу», надеемся на помощь УМ-19, — говорит начальник участка Е. Г. Плахотник.

Мартовская лихорадка с цементом напомнила известный афоризм: «В карете прошлого — далеко не уедешь». Вопрос вопросов — строительство склада для хранения сыпучих и столярных материалов. Но его решение из года в год откладывается. Строители жалуются на плохое качество поступающих материалов, а откуда ему быть хорошим, если они гниют в УПТК под открытым небом, теряя свои свойства, разукомплектовываются. Если мы действительно думаем считать деньги, иметь прибыль, необходимо «разориться» на склады, иначе, о каком хозрасчете можно говорить?!

Ю. ГЕОРГИЕВ.

## Вниманию руководства ОРСа № 3

Сегодня практически ни одна торговая точка, ни одно предприятие общепита не остались без повседневного рабочего контроля. И проверки показывают, что они не лишни. Так, 1 марта при проверке магазина № 14 в п. Савкино рабочие контролеры УПТК обнаружили в подсобном помещении 84 банки томатов — на прилавках магазина в свободной продаже их не было; 12 марта в буфете общежития № 1 продавец т. Белюга реализовывала молоко по цене 50 коп. за 0,5 литра (в бутылках) вместо 37 коп. по прейскуранту. Имеются и другие нарушения, также вскрытые контролерами в магазинах ОРСа. Вместо того, чтобы оркалушиваться к пожеланиям и замечаниям, работники магазина № 14, например, не нашли ничего лучшего, как не допускать контролеров к проверке — 10 марта они просто преградили им путь в подсобное помещение магазина, мотивируя там, что там идет уборка, а контролеры нанесут грязи.

Хочется надеяться, что руководство ОРСа № 3 встревожат приведенные здесь факты, и положение изменится к лучшему.

А. ЛИТВИНЕНКО, председатель профкома треста.

*Спорт — в массы*

## Минифутбол

Проходят игры на первенство УМ-19 по минифутболу. В соревновании участвуют шесть команд. Лидируют, набрав шесть очков, футболисты команды аппарата управления. На втором месте с пятью очками — вторая команда участка № 1, за нею следует первая того же участка, затем команда участка № 5.

Остается последний круг, где встретятся команда аппарата управления с футболистами участка № 4 и первая команда участка № 1 с командой второго участка.

В. ПОТРЫМВА.

*Объявления*

Профком треста приглашает для работы в общественном центре п. Савкино ДИРЕКТОРА КЛУБА (оклад 140 рублей), ХУДОЖЕСТВЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ (120 рублей), БИБЛИОТЕКАРЯ (80 рублей. Оклад библиотекаря зависит от образования и стажа работы по специальности), для работы в спорткомплексе УМ-19 — КЛАДОВЩИКА (90 рублей). Выплачивается районный коэффициент 1/5 и премиальные.

ПРОФКОМ.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфия и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 3566. Тираж 1340. Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ВТОРНИК, 4 марта 1989 г.
№ 14 (357)

Газета выходит с февраля 1983 г.

## Построенные километры

На совете трудового коллектива треста подведен итог работы за март. План строительства трубопроводов выполнили — построено 108,9 километра. В первом потоке при плане 20 построено 20,7 километра, во втором — соответственно 18,9 и 19,9, третьем потоке — 17 и 17,8, четвертом — 18 и 15,5, пятом — 19 и 20,8, шестом — 14.

Места распределились следующим образом: первое — КТП № 5, второе — третье, четвертое — соответственно потоки № 2, 3, 4, на пятом — КТП № 1, шестом — КТП № 6.

**В. ПЕРЛОВА,**
секретарь СТК.

*Внедряем арендный подряд*

# ГОРЬКИЙ ВКУС ИНИЦИАТИВЫ

РАЗГОВОРЫ о том, что поток № 7 решил перейти на арендный подряд шли в тресте задолго до воплощения самой идеи. Хорошо это или плохо?! Многие недоумевали: зачем это им все надо? Слышались и откровенные насмешки по поводу того, что поток решил взять уже самортизированную технику, работать-то она, мол, будет «через пень колоду»...

Однако, работники потока прежде немало потрудились, взвешивая все «за» и «против». «За» оказались и слова управляющего трестом сказанные им на собрании коллектива потока о том, что амортотчисления с уже упомянутой выше техники браться не будут, равно, как и с трех экспериментальных большегрузных минских автопоездов. Итак, вторыми в тресте (первым был поток № 11) коллектив КТП № 7 подписал договор арендного подряда с трестом. И, надохнув свободно, приялся за дело...

Программой работы явились договоры, заключенные с подразделениями на год, а заявка от них — своеобразным регулятором выполнения этой программы. И никаких лишних совещаний, планерок... Расчетами занимались фактически все — не только инженерные службы потока, но и рабочие. Результатом совместных обсуждений явилось, например, решение: передать часть функций НТР бригадирам — сделать их полноправными хозяевами в бригадах. И дело, и микроклимат — все в их руки отдали. Сократили в итоге трех НТР, а оставшиеся занялись чисто инженерной работой. Далее: зачем коллективу лентяи, прогульщики, бухгалтеры... «создали условия» — кто сам уволился, кого — по статье... а кто работает и мысли сегодня не допускает подвести коллектив. Что это их так изменило? — спросите. — не иначе зарплата подпрыгнула, недаром в тресте работников потока «арендаторами» называют.

И ладно бы только в шутку, но ведь есть такие, что и немалую толику яда в это словцо «подливают» и все потому, что беспокойно с ними, с «инициаторами» этими самыми... Однако, что касается зарплаты потока, то она осталась на уровне прошлого года, а секрет изменений морального климата в коллективе — в сторону оздоровления и том, что почувствовали самостоятельность, да и «приятно» получать в кассе зарплату, каждая копейка которой именно «заработана», — сказали в беседе со мной рабочие. И заработывали, чтобы «прокормить», как выразился начальник потока. 95 человек, а не 77 (запланированная численность). Выполнив работы согласно договорам и графикам в тресте, поток, исключая простои техники, заключает договоры со сторонними организациями и предприятиями города. Так, только за январь-февраль выполнено услуг на 278 тысяч рублей в том числе по договорам «на стороне» — на 58 тысяч рублей.

И ТАК, АРЕНДНЫЙ ПОДРЯД.

И ничего, что договор с трестом готовился фактически непосредственно в потоке, видимо, настолько там люди оказались компетентными во всех вопросах экономики и производства, что и тресте его подписали практически без каких-либо серьезных изменений — признали, значит, лаконичным. Но... радоваться было рано, как оказалось, просто никто из специалистов в аппарате треста встреч анализом предложенного договора не занимался, а когда дошло до выполнения договорных обязательств, начались парадоксы. В январе трест снимает с потока на различные нужды 46 тысяч рублей, в то время, как коллектив потока заработал всего 107 тысяч — оказывается бухгалтерия и не видела этого договора. А тут УМ-19 требует заключения с ним договора. «Но ведь мы заключили его с трестом, с ним и разбирайтесь», — последовал ответ на потока... Вот бы специалистам треста и вмешаться, внести ясность, предупредить конфликт, но... колесо закрутилось. Стал начальник потока сам разбираться в ситуации, куда в отделы треста ни сунется, — нигде никто договора не видел, ничего не знает. Время идет... страсти накаляются... денежки с лицевого счета потока, ед на успев поступить, снимаются на капремонт техники, содержание различных служб, амортотчисления за технику и... за старую тоже и за экспериментальные автопоезда... тоже. А представьте себе только цифры: из 45 тысяч рублей, что перечисляются в УМ-19 ежемесячно, 30 тысяч — за эти самые экспериментальные МАЗы. За каждый километр их работы от заказчика получает поток 5 руб. 33 коп., а сам выплачивает 7 руб. 14 коп.

Все это рассказали мне руководители потока, работники ПТО. О встрече и разговоре с рабочими хочется рассказать подробнее.

ПТАК. ЦЕХ РММ КТП № 7.

Рабочие начали с самого, похоже, наболевшего.

— Сегодня, отдавая в ремонт машину в УМ-19, мы получаем несколько прав: можем сами ремонтировать ее, можем недополучить к зарплате от 50 до 100 рублей — при «передаче мас» на время ремонта одной бухгалтерией другой «теряется» нередко где-то северный коэффициент...

— Кроме того, качество ремонта очень низкое. Вот «Кировец» с 1 декабря на капремонте.... — говорит водитель Н. А. Степанов. — 7 января я забрал машину, а через 12 дней она снова встала на ремонт, как выяснилось, двигатель, о котором когда-то в основном и велась речь, даже и не разбирался. И так фактически четыре месяца волокиты.

— А если бы деньги на капремонт с нас не снимали централизованно, а выдали бы нам чековую книжку на эти самые 140 тысяч, мы бы еще подумали: заплатить или штраф предъявить, может, где бы и сэкономили. А пока мы по отношению к партнеру — УМ-19 — бесправные просители.

— Все деньги на капремонт с нас трест снимает, и в то же время, не финансируя, планирует установку вентиляции в цехе (стоимость 38 тысяч), изготовление опрокидывателей для техники (16 тысяч), да ведь и тралы мы сами оборудуем — ни УМ-19, ни КТП № 8 за это не берутся. А в УПТК ничего для нас нет. Работники же, в частности, техники безопасности требуют от нас выполнения мероприятий по ТБ, а помочь нам добиться финансирования этих мероприятий, не хотят, но ведь это в наших общих интересах.

— Действительно, все только пальцем показывают, да со стороны наблюдают, а при случае и «укусить» норовят, как это сделали, например, в УМ-19, не выпустив машину вовремя на линию. Однако, никто не станет в то же время отрицать, что дела в нынешнем году с перевозками заметно поправились.

— Вот говорят, что мы убыточны. Давайте разберемся: взяли бы мы разве себе старую технику, если бы нам сказали, что амортотчисления с нее будут браться как с новой? Конечно, нет. Не нужны нам были и эти экспериментальные МАЗы — на них турбины возить, а не наши грузы, кстати, за три месяца эти машины сделали всего семь выездов, а если еще учесть, что сам завод держит здесь для обслуги целый штат... Сегодня поток несет из-за них сплошные убытки, и это в то время, как расходы нам обещали компенсировать — экспериментальные все же... Но... дошло до расчетов и всю сумму затрат за два месяца с нас за все сняли. Вот и выходит, и договорные обязательства с трестом мы выполняем, и на стороне еще подрабатываем, а... «убыточны». С соцсоревнования нас за это снимают, поощрения тоже — другим.

— Нам нужен не лицевой счет в тресте, а расчетный в банке, хотим, сами заработав, видеть куда расходуются наши деньги, чтобы не получалось так, как в январе, — не снимали с нас деньги «от фонаря», а только по договору. Ну, а что касается обещаний наших руководителей, то... в новом договоре кажется все же они учтены, но хотелось бы, чтобы в следующий раз обещания воплощались в жизнь, не откладываясь надолго. Как бы там ни было, а все сказывается в итоге на моральном климате коллективов.

— Прошло уже практически три месяца нашей работы на арендном подряде, мы надеялись на самостоятельность полную, однако, отношение к нам со стороны администрации треста никак не изменилось — по-прежнему издаются в наш адрес различные приказы, пишутся протоколы собраний, в которых указаны сроки исполнения «до такого-то числа, такую-то работу...» Вот тут то мам и непонятно: зачем же мы в таком случае договор «сочиняли»? Чтобы отдать дань моде?

«Федий, почему сам в Вольштархово не бьешь?»

— раздается грозный звонок из треста. И никому там в голову не придет заглянуть в договор, где о Вольштархово нет ни строчки. Правда, в свои соцобязательства мы записали пункт о внесении вклада в выполнение Продовольственной программы, в частности, — отработать необходимое время в нашем подсобном хозяйстве. Однако, сколько мы туда ни обращались, «испрашивая» работу по нашим возможностям, пока ни звука оттуда, зато административно - приказная машина треста действует вовсю, пытаясь сделать из нас «пожарников».

КОРРЕСПОНДЕНТ

— Вот послушала я вас — как все оказывается плохо, не проще ли в таком случае крутнуть колесо назад и вернуться в прежнее русло?

НАДО БЫЛО ВИДЕТЬ ЛИЦА ЭТИХ ЛЮДЕЙ — УДИВЛЕННЫЕ, ВОЗМУЩЕННЫЕ, И УСЛЫШАТЬ ЕДИНОДУШНОЕ: «НИ В КОЕМ СЛУЧАЕ!

Недостатков, действительно очень много, — улыбаются: — это мы сейчас, улучив момент, решили вам о них рассказать, думаем, что печать сила немалая, вдруг, в чем-то поможете, а вообще-то у нас много и хорошего. И самое главное, перейдя на аренду, мы впервые почувствовали настоящий вкус к работе. Назад — ни в коем случае, тем более, что разобравшись все же и поняв свои выгоды, все коллективы, да и трест в целом перейдут на аренду. Нам же сложнее в том плане, что мы сами рискнули — проявили инициативу, — судя же по всему, сегодня еще не исчез принцип — «инициатива наказуема», вот мы и получаем щелчки и открытые, и неподкашка.

После разговора с рабочими в цехе, я вновь встретилась с начальником потока В. Д. Федием.

— Что меня очень поразило и понравилось, так это то, что наши рабочие прекрасно владеют обстановкой, аргументированно, на конкретных цифрах и фактах докалывая целесообразность того или иного мероприятия...

— В чем и заключается принцип арендного подряда, что человек перестает быть рядовым исполнителем, он — хозяин и, естественно, хочет, чтобы его хозяйство стало «полной чашей» и в кармане чтоб не дуло.

Однако, боятся еще наши руководители дать нам полную самостоятельность — по-прежнему держат в руках всевозможные «нити», за которые можно дергать по поводу и без. Правда, сейчас пересматривается наш договор, знаю, что часть волнующих нас проблем уже решена. Очень хочется думать, что больших трудностей, через которые прошел коллектив, у нас уже не будет.

Опираясь на наш опыт, и другие коллективы при переходе на арендный подряд, избегнут серьезных ошибок.

**Л. ТОКАРЕВА.**

## ХРОНИКА

### *На счет 70002*

Коллектив редакции «Огни трассы» решил в апреле перечислить на счет клуба интернационалистов «Красная звезда» двухдневный заработок.

### *Из подсобного хозяйства*

В подразделения треста поступает продукция из подсобного хозяйства Большетархово. Так, в апреле продано мясо-молочных продуктов на сумму более семи тысяч рублей, в марте — около шести тысяч.

Теперь рабочие имеют возможность купить молоко, сметану, мясо, субпродукты в потоках, не выстаивая в очередях в магазинах.

Всего реализовано продукции за первый квартал на сумму шестнадцать с половиной тысяч рублей при годовом плане — 46 тысяч.

**Г. МУХЛАКОВА.**

### *Концерт для сельчан*

В День выборов в народные депутаты СССР на сцене Большетарховского клуба с концертом выступили участники художественной самодеятельности треста. Звучали песни советских композиторов в исполнении эстрадного ансамбля, а также русские народные — фильклорной группы.

Тепло встретили зрители юных артистов Дениса Яницевского и Анны Токаревы, предложивших им свою любимую песню.

**Т. НИКОНОВА.**

### *Переправа закрыта*

Специально созданная комиссия треста провела обследование ледовой переправы через р. Вах. Решение: в целях безопасности дальнейшую эксплуатацию переправы прекратить.

**Т. ХАММАТОВ.**

## ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

# Воспитываем патриотов

### о проблемах клуба «Красная звезда»

АФГАНИСТАН... Уже всем сейчас знакомо это слово, которое еще не раз болью отзовется в сердцах, заставив вспомнить тех, кто не вернулся, и заново пережить то, что было.

Однако, сегодня речь хочется повести не о событиях в Афганистане, а о том, как живут и чем занимаются ребята, прошедшие «афган». В нашем городе организован по их инициативе КЛУБ ВОИНОВ - ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ «КРАСНАЯ ЗВЕЗДА». Основное направление деятельности клуба — работа с подростками. Какими вырастут наши дети? Этот вопрос не безразличен родителям, не безразлично, кто придет на смену и нам.

Уж мы то знаем, как нелегко, скажем, в экстремальной ситуации без физической подготовки, этот фактор может стоить и жизни. Сегодня в батальон, созданный при клубе входит около 600 курсантов-учащихся школ города — наших детей. Мы видим, что ребята тянутся к нам, доверяют, но всех желающих мы принять не можем — трудности в нашей работе — на каждом шагу. Кстати, хочется подчеркнуть, что мы занимаемся с подростками в свое личное — свободное от работы время, безвозмездно.

Какие трудности? Конечно, в первую очередь, материальные. Чтобы заниматься физическим воспитанием, нужны инвентарь, спортивная форма и так далее. Школы помогают нам чем могут, но ни для кого не секрет, что материальная база и у них слабая. В общем, нам нужна помощь общественности, организаций и предприятий города, в частности, администрации, профкома треста Самотлортрубопроводстрой, непосредственно членов коллектива. Почему мы так откровенно просим ее — эту самую помощь? Потому, что дело задумано хорошее и это понимают все. Руководители многих организаций города соглашаются с нами, обещают выделить деньги на приобретение... до дела доходит и — ничего. Вот и перебиваемся.

Конечно, я уверен, что «афганцы» не отступят, но ведь и выдержке есть предел. Ребята-инструкторы делают все возможное, чтобы занятия проходили интересно, насыщенно. Многие парни, прошедшие нашу «школу», уже служат в рядах Советской Армии и пишут нам добрые, полные благодарности письма.

Думаю, не стоит долго убеждать в том, что деятельность нашего клуба полезна в том плане, что направлена на воспитание человека-патриота, гармонически развитой личности. Летом курсанты нашего клуба, находясь в лагере, оказывали большую помощь в Большетархово — работали в хозяйстве. Как видите, связь с трестом у клуба уже налажена. Хотелось бы и в нынешнем году ее продолжить.

Мы обращаемся к администрации треста с просьбой помочь и в нынешнем году клубу с организацией лагеря для спортивных сборов в Большетархово, польза, думаю, будет обоюдная. Да, помощь нам нужна не только организационного, но и материального плана. И мы призываем внести свой вклад в дело военно-патриотического воспитания наших детей каждого честного человека. Думаем, что партийный комитет, комсомол треста не останутся в стороне.

Наш расчетный счет, на который принимаются денежные переводы, как от организаций, так и от граждан, № 70002 в жилсоцбанке. На днях воины-интернационалисты и курсанты клуба встретятся с молодежью УМ-19.

**В. ЛЕОНОВ,**
водитель автомашины УМ-19, бывший воин-интернационалист.

# Проводы русской Зимы

Вот уж праздник, так праздник! С чертом, блинами, пылающим чучелом Зимы... А уж Весна-красавица... и добрая-то, и ласковая. Это она выводила ребятишек из теплой комнаты на улицу, прогнав Зиму. Ох, и повеселились ребятишки из детсада «Березка» п. Магистраль в этот день.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.





## «Спасибо!»

Хочется поблагодарить работников столовой № 24 — зав. производством Р. В. Ольшевская, — организовавших хорошее обслуживание в День выборов. Немало пришлось потрудиться этому небольшому коллективу, чтобы обеспечить большой ассортимент выпечки. Хочется пожелать женщинам всего самого доброго и сказать, что мы всегда рады приобрести их кулинарные изделия.

Спасибо вам за ваш труд!

От имени жителей п. Сапкино.
**Г. ГАЛИМОВА,**
**С. КУЗНЕЦОВА.**

*Эти два письма поступили почти одновременно*

# 1. Давайте наведем порядок

Нашей бригаде водителей УПТК приходится доставлять в потоки и управления кислород и пропан. Сейчас наступила весна, период самый опасный для нашей работы. Что я имею ввиду? Тает снег, всплывают нефтепродукты, масла. В потоках на трассе кислородные баллоны при эксплуатации со всем этим соприкасаются, что недопустимо, так как взрывоопасно. Возьмем КТП-1. В городке идет замена и техобслуживание техники, а место хранения кислородных баллонов не оборудовано. Во втором потоке баллоны в масле. В третьем их хранение и эксплуатация хорошие. В четвертом — удовлетворительные. В пятом потоке положение хуже всего. Эстакада для хранения баллонов завалена крановыми узлами, рядом стоит бочка с отработанным маслом, баллоны хранятся на снегу, среди разливов масла. Нет замечаний к хранению и эксплуатации баллонов в потоках 6, 7, 8, 9. Завалена снегом эстакада в КТП-10. Лежат баллоны не на носилках, как положено, а на земле, кругом масло. Не на должном уровне их хранение и в Большетархово.

ХОЧЕТСЯ ЧЕРЕЗ ГАЗЕТУ ОБРАТИТЬ ВНИМАНИЕ всех ответственных лиц в подразделениях на требования, предъявляемые к нам кислородно-заправочной станцией. За замену просроченных баллонов взымается их полная стоимость. За один баллон с масляным пятном берется штраф пять рублей. Переиспытание одного кислородного баллона обходится в 11 рублей, шесть рублей стоят лабораторные анализы. Поломка одного вентиля на кислородном баллоне обходится в семь рублей, в четыре его установка и 11 рублей переиспытания. Хозрасчетные отношения заставляют считать деньги и нас, а следовательно, ужесточать требования к приемке пустых баллонов, их состоянию. Бригада надеется, что с помощью газеты будет наведен порядок в хранении и эксплуатации газового хозяйства во всех подразделениях треста.

**В. ПЛЕЧИСТОВ,**
бригадир.

# 2. Не могу молчать

Я, как заместитель главного диспетчера треста, слежу за работой автотранспорта, отвечаю за его своевременный выход на линию, загрузку. И мне не безразлично, кто и как из водителей работает. Я неоднократно обращала внимание руководства на работу водителей бригады Плечистова из УПТК. Срывают завоз кислорода и пропана в потоки, не являются на работу. Последний раз ими была сорвана поставка баллонов пропана в Большетархово по заявке КТП-6. Мало того, водители занимаются приписками. Так, 22 марта ими в КТП-8 было завезено шесть баллонов кислорода, а по сводке УПТК показано семь. В КТП-7 в этот же день завезено три баллона, а по сводке УПТК — пять. И такие случаи не единичны. Бригадир В. П. Плечистов сам подписывает путевые листы, ведет табель водителям. Уличить его в чем-либо трудно, так как контроль за работой бригады со стороны руководства УПТК отсутствует, что создает условия для использования автотранспорта не по назначению, в личных целях, нарушений в оплате труда.

Машины бригады загружены на пятьдесят процентов, можно было бы, в случае отсутствия заявок на пропан и кислород, использовать их для доставки в потоки изоляционной пленки, дарнита. Однако этого не делается, и машины простаивают. Так, 25 февраля машины из гаража не выезжали совсем. Администрация УПТК не желает использовать их для перевозки других грузов. Не могу согласиться с тем, что за простой автомашин оплата водителям производится, как за выполненную работу, а не как положено 37 процентов тарифной ставки. Я обращалась в ООТиЗ треста с просьбой разобраться в этом вопросе, но результатов пока нет.

**А. ИВАХНЕНКО.**

ОТ РЕДАКЦИИ:
Не правда ли, противоречивые высказывания, хотя... обеспокоенность в них об одном и том же — благополучии треста, отдельных коллективов, но поворот совершенно неожиданный...
Что ж, тем более редакция ждет разъяснений и ответов об устранении отмеченных недостатков от всех руководителей подразделений.

В профкоме треста ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ.
Нижневартовск — Вильнюс — Паланга — Нижневартовск, с 20 апреля по 1 мая, стоимость — 300 рублей. На теплоходе «А. Радищев»: Кострома — Москва, с 18 по 25 мая, 185 рублей, имеются две путевки; Кострома — Ленинград, с 8 по 19 июня, пять путевок по 290 и 230 рублей; Кострома — Ростов-на-Дону, со 2 по 18 сентября, две путевки по 375 рублей.

*Спорт ✦ Спорт*

# НА СНЕЖНЫХ ДОРОЖКАХ

В народе верно говорят, что труднее всего догонять и убегать, однако на прошедших соревнованиях по лыжам, посвященных IX зимней Спартакиаде народов РСФСР, спортсмены подразделений треста и участники соревнования — лыжники восьмилетней школы № 17, преодолевали эти трудности во имя здоровья, бодрости и хорошего настроения.

Более тридцати лыжников треста и ребят из подшефной школы собрала лыжня в тот погожий мартовский день. Скромность спортивных результатов не уменьшила желания соревноваться, не снизила накала страстей на лыжне. Внеконкурентное первое место присуждено команде УМ-19. Не случайно опередили своих ближних соперников — спортсменов КТП № 10 — представители сборной СУ-18, физорг управления Александр Потрымба немало сделал для формирования этой сильной команды.

В личном зачете призеры распределились следующим образом: в гонке на пять километров первое место занял О. Жильцов (его время — 19 мин. 17 сек.), второе — Н. Богданов (20 мин. 55 сек.), третье — Ю. Лоос (21 мин. 43 сек.) — все спортсмены из УМ-19.

Среди женщин в лыжной гонке на три километра первое место заняла С. Крупейченко — 14 мин. 37 сек. (КТП № 10), на втором — В. Тимофеева — 14 мин. 45 сек. (УМ-19), на третьем — Г. Соколова — 15 мин. 11 сек. (СУ-18).

Среди школьников первое место у Сергея Подстригайло (14, 12), второе — у Алексея Шаброва (14, 33), третье — у Сергея Майорова (14, 17).

Представители профкома треста вручили победителям сувениры, дипломы и грамоты.

**В. ИГНАТЧЕНКО,**
зав. лыжной базой п. Магистраль.

Выражаем соболезнование родным и близким ветерана войны и труда
**ВЫКПИША**
**Константина Константиновича**
по поводу его смерти.
**Партийная организация, администрация и весь коллектив треста.**

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 3889
Тираж 1340

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

ВТОРНИК, 11 апреля 1989 г.
№ 15 (358)

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*ТЕЛЕГРАММА В НОМЕР*

Коллегия министерства, Президиум ЦК профсоюза сердечно поздравляют коллектив с награждением переходящим Красным знаменем ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1988 год.

Министр Миннефтегазстроя ЧИРСКОВ.

Председатель ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности СЕДЕНКО.

*Из дневника соревнования*

## ПРОЙДЕННЫЕ КИЛОМЕТРЫ

Идет последний месяц зимнего строительного сезона, в течение которого необходимо построить 444,3 километра трубопроводов. На конец марта построено 354,4 километра. В графике строительства идут КТП № 1, 2, 3, сложнее обстановка в 4 5, 6. Чтобы выполнить объемы зимнего строительного сезона, этим трем потокам предстоит перевыполнить апрельское задание.

На сегодня, с учетом показателей на 10 апреля, результаты работы следующие:

КТП № 1 при задании на сезон 102,5 километра построил 70,1 (программа потока изменена — снято выполнение по нефтепроводу Колек-Еганского месторождения — 33,5 км);
№ 2 — при задании 84,64 км построено 80,1 км: № 3—64 км — 62,8 км; № 4—66 км — 56 км; № 5—68 км — 53 км; № 6—59 км — 37,6 км.

В целом в апреле нужно построить 70,3 километра трубопроводов.

А. ИГНАТЕНКО, инженер по соревнованию.

## Встречи в коллективах



Много вопросов, касающихся совершенствования хозяйственного механизма, социального развития треста, возникает сегодня в коллективах подразделений. В частности, рабочих интересует, как производится распределение премий между ними и НТР, по какому принципу будет производиться сокращение численности коллектива, как решаются вопросы с объемами работ на перспективу и так далее.

На днях группа специалистов треста, в составе которой были начальник отдела подрядных работ А. Н. Лутцев, начальник отдела кадров В. Н. Сидоров, зам. начальника ООТиЗ Н. К. Михайлова, помощник управляющего по работе с молодежью С. Г. Кочукин, председатель комитета народного контроля Р. Н. Айдаболов, заведующая общежитием № 1 В. Н. Фельзинг, встретилась с коллективом КТП № 5.

Интересный разговор состоялся на трассе за время небольшого перерыва в работе. Бурно прошло и собрание (после обеда), на котором речь шла о дисциплине.

Пожелания рабочих: чаще практиковать такие выезды, а в составе группы желательно видеть управляющего трестом и секретаря парткома.

На снимке: Р. Н. Айдаболов беседует с рабочими.

Л. ПАВЛОВА.
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

*СТК — практика управления*

## Проект утвержден

Мартовский совет трудового коллектива треста начал свою работу с традиционных вопросов: подведены итоги работы за прошедший и задачи на следующий месяц, распределение поощрительного фонда. В марте трест выполнил план по всем технико-экономическим показателям, поэтому результаты работы отдельных подразделений подробно не обсуждались, однако было отмечено превышение фактических затрат над плановыми на строительстве объектов потоками № 1 и 6 с начала года.

Совет утвердил производственное задание на апрель и целом по тресту, предстоит выполнить строительно-монтажных работ на 7240 тысяч рублей и построить 70,3 километра трубопроводов.

Не вызвало споров у членов совета и распределение КТУ, произведенное на основе экспертных оценок, обработанных на ЭВМ.

Злободневно и остро прозвучала информация председателя комитета народного контроля треста Р. Н. Айдаболова о работе комитета в первом квартале года.

Заместитель управляющего трестом по экономике Е. А. Ковалев доложил совету об изменениях в проекте сметы расходования средств фонда развития производства и соцразвития на 1989 год, вынесенном предварительно на обсуждение всего коллектива (публиковалось в газете № 11, 4 марта). С учетом необходимости направлять средства на долевое участие в строительстве жилья, он предложил уменьшить размеры фонда развития производства, науки и техники в пользу фонда социального развития, для чего — ограничить выделение средств на научно-исследовательские работы и опытно-конструкторские разработки, подготовку кадров. Существенных возражений против этого и других предложений не прозвучало, альтернативных предложений было. Проголосовали «за». Судя по инертности зала, многие предварительно не ознакомились с проектом сметы, а поэтому и на совете не проявили особой активности и заинтересованности в его обсуждении. В конечном итоге проект сметы расходов на 1989 год с изменениями и дополнениями был утвержден.

Ю. ИППОЛИТОВ.

*Возвращаясь к напечатанному*

### «Теплицы готовятся к урожаю»

Так называлась корреспонденция, опубликованная в № 4 нашей газеты за 24 января 1989 года. В ней говорилось о недостаточном внимании, уделяемом руководством потока № 7 теплице.

Начальник КТП-7 В. Д. ФЕДИЙ в своем ответе на критический материал сказал:

«В теплице произведен ремонт системы отопления, системы полива — установлен более мощный насос. Завезен навоз для подкармливания овощных культур органическим удобрением. В настоящее время в теплице выращиваются помидоры и огурцы. В летнее время будет произведено утепление бытовки.

Нерешенным остается вопрос снабжения ядохимикатами. Считаю, что решать его надо централизованно».

### «Происшествие»

Так была названа заметка, опубликованная в № 4 газеты за 24 января 1989 года. В ней сообщалось о пожаре в трассовом городке КТП-4 на Тюменском месторождении. Комментарий этому факту дал председатель комитета народного контроля Р. Н. Айдаболов. Он, в частности, указал на причины, по которым не удалось оперативно ликвидировать очаг загорания, высказал критику в адрес СУ-18.

Какие же меры по устранению отмеченных недостатков приняло СУ-18? На запрос редакции пришел ответ за подписью начальника управления К. Э. ЛИТВИНСКОГО:

«У шильщи городка изъяты все электронагревательные приборы, отопление вагон-домиков осуществляется от теплоцентрали, запитанной от котельной. Надзор за использованием электроэнергии в жилых помещениях осуществляет дежурный электрик. Произведена замена замков в вагон-домиках, — контрольные ключи от входных дверей теперь находятся у заведующей жилгородком.

Планом мероприятий в третьем квартале 1989 года в жилгородке Тюменка-1 предусмотрено оборудовать пожарный водоем. Не решается вопрос приобретения огнетушителей и пожарной машины. Заявки в отдел комплектации поданы».

### «На третьем этаже»

Под таким заголовком в № 2 за 10 января 1989 года в газете была опубликована корреспонденция о состоянии дел на сдаточном объекте этого года — школе на 1176 мест в п. Теплинюм. В ней была названа одна из главных причин, сдерживающих ход строительства — несвоевременная комплектация объекта стройматериалами. Как решается проблема сегодня, есть ли сдвиги?

Редакция получила ответ на этот вопрос начальника отдела комплектации треста Г. Д. ТАРАСЕНКО:

«Сегодня школа укомплектована сборным железобетоном, полностью кирпичом. 30 марта завезены первые 29 оконных блоков. Заказ на полное их изготовление размещен на предприятиях Нижневартовска и будет реализован в первой декаде апреля. «На подходе» оконное стекло, краска, материалы для полов, другие для отделочных работ будут выдаваться на объект по строительной готовности».

### «Хотите верьте...»

В № 8 газеты «Огни трассы» за 7 февраля с. г. было опубликовано письмо рабочих потоков под таким названием. В нем говорилось, что выдача заработной платы в тресте производится в неприспособленном помещении.

На критический материал начальник СУ-18 К. Э. ЛИТВИНСКИЙ дал следующий ответ:

«Действительно, заработная плата выдается рабочим потоков в здании бывшего СУ-18, где приходится выстаивать в очереди к тесном душном коридоре.

В настоящее время для получения заработной платы в том же здании оборудуется просторное помещение с двумя кассами».

### «В партийном комитете»

В том же номере нашей газеты под заголовком «В партийном комитете» опубликован материал, где говорится о необходимости улучшения качества обучения водителей автомобиля «Татра» в УКК треста.

Заместитель директора УКК А. А. САВЕЛЬФЕЛЬД сообщает:

«Для улучшения качества обучения специальности — водитель автомобиля «Татра» — привлечены высококвалифицированные специалисты, имеющие большой опыт преподавательской работы и стаж работы водителями этих автомобилей.

В процессе обучения применяются технические средства и наглядные пособия. Так, по предмету «Устройство и ТО автомобилей «Татра-815» применяются цветные плакаты чехословацкой фирмы «Татра». На заключительном занятии демонстрируется чехословацкий кинофильм по диагностике автомобилей и правилам их эксплуатации.

Немаловажную роль играет производственное обучение. Инструктором практического вождения назначен высококвалифицированный водитель из КТП-9 М. В. Безуглов.

С чувством понимания и ответственности к обучению отнеслось руководство потока № 9 — изменен график работы учащихся, то есть созданы условия для посещения занятий в субботние дни. Руководители потока № 9 постоянно интересуются ходом обучения, часто присутствуют на занятиях начальник колонны М. В. ВАЩУК».

ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ

# Из дневника соревнования

«Выполнять договорные обязательства с заказчиком и сдавать объекты в установленные сроки с высоким качеством...

Построить и ввести 138,8 километра трубопроводов различного диаметра»

(Из социалистических обязательств комплексного технологического потока № 2).

**При задании первого квартала—51 километр трубопроводов, коллектив потока № 2 построил с хорошим качеством 57,3 километра, досрочно сдано 22 километра газопровода ЦПС —площадка газосепараторов Ершового месторождения. В марте КТП № 2 занял ВТОРОЕ ПРИЗОВОЕ МЕСТО в соревновании среди линейных потоков треста.**

# Там, где тянется трасса





Как только речь заходила о недостатках в работе комплексного технологического потока № 2, обязательно добавлялось снисходительное «так он же сборный», подразумевались под этим люди, объединенные в коллектив из реорганизованных подразделений треста ДСУ-12, СМУ-14, СУ-18 и... просто со стороны. Это было два года тому назад. В течение двух лет шел «естественный отбор» — многие «не вписались» в коллектив, может быть, нашли начальника менее твердого и принципиального, чем Геннадий Федорович Катаев. Но, если учесть еще справедливость и спокойный характер руководителя, то оставшихся в потоке он вполне устраивал, тем более — его деловые качества организатора и руководителя.

Сегодня поток—слаженный механизм, и четкое, ритмичное взаимодействие всех его частей обеспечивает выполнение плана. В том, что план будет выполнен — нет и тени сомнения у начальника потока. За два месяца строительно-монтажные работы выполнены на 2300 тысяч рублей при квартальном плане 2719 тысяч, выполнен план марта и квартальный.

—Выполним и годовой план, — говорит Г. Ф. Катаев. Поток работает на обустройстве Ершового месторождения —прокладывает нефтесборные сети и высоконапорные водоводы. Досрочно введен более чем двадцатикилометровый газопровод, в стадии завершения шестикилометровый нефтепровод — остались опуск и переходы. Но со стремительным наступлением весны работы на нем временно остановлены, люди перешли на нефтесборные сети ДНС-1 — ДНС-2 — на самый сложный болотистый участок. Здесь и произошло знакомство со звеном В. В. Ермакова.

На минуту оторвался от сварочного агрегата Николай Федотов (на верхнем снимке) посмотрел, улыбнулся и снова взялся за держак — шла стыковка труб — довольно сложный технологический процесс, связанный с особой точностью и профессионализмом, и в этом сегодня дефицита нет — в потоке, точнее в звене, работают опытные сварщики Валентин Акимович Сидоров, Анатолий Владимирович Дуньков, Владимир Иванович Ольховенко.

Кажется, что заместитель начальника потока Э. Я. Керн может говорить часами о людях... Останавливаемся возле работающей вдоль трассы техники:

—Наш бульдозерист Володя Красных — замечательный специалист, а это — Леонид Петрович Зверев (на нижнем снимке — слева), машинист трубоукладчика, сейчас он вместе с ремонтниками УМ-19 Ф. Ф. Ахметовым и С. М. Насадык — (на нижнем снимке), проводит техобслуживание трубоукладчика, готовя его к разгрузке плетевозов, которые уже на подходе.

—Съездим на 64-й куст,—предлагает Э. Я. Керн, — познакомлю с замечательным человеком — экскаваторщиком Мишей Зориным (на среднем снимке).

Сворачиваем в сторону на раскисшую, изрытую дорогу. Впереди маячит экскаватор Михаила Ивановича Зорина, здесь он ведет засыпку проложенных «ниток» нефтесбора и водовода. Человек спокойный, не очень разговорчивый, когда-то был слесарем на одном из куйбышевских заводов, уже здесь, в Нижневартовске, получил специальность экскаваторщика и работает в тресте пятнадцатый год.

Рассказывал Эмиль Янович о звене лесорубов и его звеньевом Сергее Андреевиче Ярошенкове — они готовят трассу под нефтесборы и водоводы куста 70-го, о молодых прорабах Володе Синицыне и Валерии Мамлееве, о том, что они освоились в коллективе, и, что в потоке считают — на своем они месте. Казалось бы, все отлажено внутри этого производственного механизма, созданы все условия на этом маленьком «островке», где люди живут и работают, сменяя друг друга через неделю. Уютные, теплые жилые вагончики, хорошая столовая, вкусные обеды, выпечка и даже домашний хлеб,—пекут здесь сами повара Надежда Яковлевна Титова и Зинаида Ларионовна Кирпач, делают они и «венгерский шпиг». Есть в городке два вагончика для красного уголка, ожидается магазин, но есть причины для беспокойства, и возрастает оно в потоке пропорционально теплым, солнечным дням. Буквально на глазах растаял зимник, и вот-вот начнется половодье на речке Сорминке, а там, глядишь, болота оттают и до отрезанных от мира «Ершей» только вертолетом можно долететь, не говоря уж о доставке на трассу более двадцати километров труб, необходимых для работы в летний период. Сейчас в потоке нет запаса такого количества плетей — нет доставок их из УПТК.

—По той же причине, то есть, из-за отсутствия труб нужного диаметра, теряли время в зимний период: ведем, например, нефтесборные сети, а параллельно водоводы, для которых нет трубы нужного диаметра. Приходится перебрасывать технику или на другие объекты, или продолжать нефтесборные сети, а потом с появлением трубы возвращаться назад, — говорит Г. Ф. Катаев, — за счет этого потеряли примерно десять—пятнадцать километров в первом квартале года. Нужен в потоке и запас дизтоплива 65—70 тонн на летний период работ. Все это — резервы повышения производительности труда, но пока они остаются только резервами.

Фото и текст
И. БАТЯЕВОЙ.





## Поздравляем с юбилеем!

**В УМ-19, да и во всех подразделениях треста знают и уважают Николая Александровича ЛУКЬЯНЧИКОВА, который вот уже четырнадцатый год работает в нашем коллективе. Много лет коммунист Лукьянчиков совмещает основную работу с партийной — возглавляет партийную организацию управления и является пропагандистом политической школы.**

**Много знаний, души вкладывает Николай Александрович в дело, добиваясь того, чтобы каждый осознал необходимость и необратимость перестройки, был в ней не посторонним наблюдателем, а заинтересованным, активным участником.**

**Коммунист Лукьянчиков Н. А. в 1987 году награжден медалью «Ветеран труда». За успешную производственную деятельность и активную идейно-воспитательную работу неоднократно награждался почетными грамотами, ценными подарками. Занесен в 1988 году в книгу Почета треста.**

**15 апреля Николаю Александровичу исполняется шестьдесят лет.**

**От всего сердца поздравляю и желаю ему здоровья, бодрости, молодости души!**

**В. ПОГОДИНА,**
**зав. кабинетом политпросвещения треста.**

**К поздравлению и пожеланиям юбиляру присоединяются коллектив УМ-19, партийный комитет, администрация треста, редакция газеты.**

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

15—16 апреля в спортивном зале УМ-19 проводится соревнование на первенство среди команд треста по баскетболу.

Начало соревнования 15 апреля в 16 часов.

Приглашаются команды всех подразделений треста.

* * *

К СВЕДЕНИЮ ВЛАДЕЛЬЦЕВ АВТОМОБИЛЕЙ И РУКОВОДИТЕЛЕЙ АВТОХОЗЯЙСТВ

При производственном объединении «Нижневартовскбыт» создан кооператив «СЕВЕР-2», который оказывает услуги по восстановлению протектора и ремонту изношенных автошин для всех марок легковых и грузовых автомобилей.

Прием автомашин от владельцев личных автомобилей производится ежедневно с 8.00 до 20.00, кроме понедельника, по адресу: старая часть города, переулок Клубный, 115 (в помещении, где проводились ремонт автомобилей и вулканизация).

Прием с 1 по 10 числа — льготный, готовность — в течение месяца. Стоимость одной шины легкового автомобиля — 45 рублей.

С предприятиями кооператив заключает долгосрочные договоры на ремонт покрышек для грузовых автомобилей.

**Обращаться в горбытобъединение, телефон № 7-40-33, № 3-82-11.**

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 3889
Тираж 1340.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

ВТОРНИК, 18 апреля 1989 г.
№ 16 (359)

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## Навстречу «красной субботе»

**Состоялось внеочередное заседание исполкома Пионерского Совета народных депутатов, на котором принято следующее решение**

В ознаменование 70-летия со дня проведения первого коммунистического субботника призвать все трудовые коллективы города поддержать инициативу трудящихся НГДУ Пионерскнефть имени В. И. Ленина, объединения Пионерскгазразведка, строй. УТТ-5, УБР-1 и других организаций и 22 апреля 1989 года в юбилейном Всесоюзном коммунистическом субботнике, посвященном 119 годовщине со дня рождения В. И. Ленина.

Штаб по подготовке и проведению субботника в тресте сообщает: 22 апреля работники аппарата треста будут трудиться на строящемся школе и п. Тепличном, ИТР и служащие УМ-19, СУ-18 УПТК на благоустройстве производственных территорий, рабочие всех подразделений на своих рабочих местах.

Вопрос перечисления заработанных средств каждое подразделение решает самостоятельно.

*ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ*

**УВЕЛИЧИТЬ ХОЗРАСЧЕТНЫЙ ДОХОД ПРЕДПРИЯТИЯ НА 200 ТЫСЯЧ РУБЛЕЙ ЗА СЧЕТ УДЕШЕВЛЕНИЯ СТОИМОСТИ СТРОИТЕЛЬСТВА ОБЪЕКТОВ, ВНЕДРЕНИЯ РАЦИОНАЛИЗАТОРСКИХ ПРЕДЛОЖЕНИЙ.**

*Инициатива, творчество, поиск*

# «За» голосовали все, а выполнять...

В ходе выполнения соцобязательств в первом квартале трест за счет внедрения рационализаторских предложений получил экономический эффект 44,1 тысячи рублей. Цифра вселяет надежду. Однако, проанализировав эту работу, мы пришли к выводу, что не во всех подразделениях дело обстоит хорошо. За три месяца, например, не поступило НИ ОДНОГО РАЦПРЕДЛОЖЕНИЯ ИЗ ПОТОКОВ СО ВТОРОГО ПО ДЕСЯТЫЙ включительно. Март был объявлен конкурсным — на лучшее рацпредложение. Информация об этом была доведена до всех. Надо заметить, что при составлении соцобязательств практически все подразделения включили в них пункты о рационализаторской деятельности, вот бы и включались... Не думаю, чтобы никто за это время не проявил инициативы, в улучшении условий труда, повышении, пусть даже незначительном, производительности труда, усовершенствовав, что-то, но... никаких сведений в конкурсную комиссию или в технологический отдел из указанных уже выше подразделений не поступило. Вот и получается — проявил человек инициативу, усовершенствовал что-то, пусть незначительно, а все это осталось незамеченным — никто не обратил внимания, не отметил — вот и гаснет, едва успев зародиться, творческая искорка.

Сегодня нельзя отмахиваться от рационализаторской работы, как от назойливой мухи, ведь в каждом, казалось бы пустяковом предложении, есть зернышко нового — более совершенного, вот так по крупицам и собирается большое - заметное, движущее производство вперед нечто, родившееся из творчества каждого неравнодушного человека.

Есть одна заметная закономерность — там, где руководство заинтересованно относится к творческому труду своих работников, — рационализаторское движение постоянно на уровне. Это касается в полной мере УПТК. Здесь из 16 поданных рацпредложений внедрено три, направленные на усовершенствование линии П-Т-321. Экономический эффект от внедрения составил 26,4 тысячи рублей. Остальные предложения находятся на рассмотрении и обсчете экономической эффективности. Три из семи поданных рацпредложений с экономическим эффектом 12,6 тысячи рублей внедрено в УМ-19, одно из двух внедрено в КТП-1 — 5,1 тысячи рублей.

Сейчас идет подведение итогов смотра-конкурса, и нет никаких сомнений, что победителями станут именно эти коллективы. Социалистические обязательства треста принимали все, в частности хочется заострить внимание на пункте, где говорится о рационализаторской и изобретательской работе, а не только подразделения УПТК, УМ-19, КТП-1, которые сегодня стремятся к достижению поставленной цели, а остальные наблюдают, как бы со стороны. Не несякли же в конце концов в коллективах творческие силы, не вывелись талантливые умельцы. Вот и хочется напомнить им, что их руки и светлые головы сегодня особенно в почете и коллектив треста ждет от них новых идей и предложений.

**А. МИХАЙЛОВ,**
**начальник технологического отдела.**

*Строительству трубопроводов — высокое качество*

**СВЕДЕНИЯ**
**о состоянии качества сварки за первый квартал 1989 года**

| Подразделение | Сварено | Брак | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| | | по контрактному | Ремонтные | Вырезка | Процент брака к количеству сваренных стыков |
| Поток-1 | 1572 | 2591 | 19 | — | 1,2 |
| Поток-2 | 1946 | 1981 | 15 | — | 0,7 |
| Поток-3 | 983 | 1000 | 17 | — | 1,7 |
| Поток-4 | 1013 | 1038 | 25 | 1 | 2,5 |
| Поток-5 | 1013 | 1013 | — | — | — |
| Поток-6 | 934 | 981 | 47 | — | 5,0 |
| Поворотная сварка | 4515 | 4728 | 213 | 65 | 6,1 |
| Контактная сварка | 6506 | 6506 | — | — | — |
| Всего по тресту | 18482 | 18818 | 336 | 66 | 2,2 |

За 1 квартал 1989 года сварено потоками треста 18182 стыка, из них забраковано 402 (66-вырека, 336-ремонт). Основные причины брака — нарушение технологии сварки труб, неудовлетворительная очистка полосы труб перед сваркой на ТСБ, несоответствие сварочных материалов требованиям к ним, низкая квалификация сварщиков. Так, например, в конце февраля на трубосварочной базе Савкино пошел брак на поворотной сварке. Анализ причин показал, что низка квалификация сварщиков. При проведении внеочередной аттестации не прошли ее сварщики Ефименко, Вавилов, Глухов, Редькин. Все они отстранены от сварки, им на три месяца понижен разряд, сейчас работают на стройучастке.

В марте из 15 сваренных полуавтоматчиком Замараевым плетей 13 оракованных — в основном зашлаковка. Причина — невнимательность. Виновник брака отстранен от работы сроком на три месяца, материальный ущерб за брак будет возмещен за его счет.

Все вышеперечисленные работники смогут вновь приступить к своей работе через три месяца при условии удовлетворительных повторных испытаний, согласно правилам аттестации электросварщиков.

**З. ГРЕКОВА,**
**инженер технологического отдела.**

*Дела профсоюзные*

## Нет самого необходимого

По потере рабочих дней из-за временной нетрудоспособности (1108 человеко-дней) в прошлом году комплексно - технологический поток № 10 занял второе место после КТП № 13.

Проверка, проведенная комиссией по охране труда при профкоме треста, показала, что положение дел в потоке улучшилось за последнее время, благодаря таким мерам, как наведение порядка на строящемся объекте — здании школы, обустройство столовой — в ближайшие дни планируется ее расширение в связи с увеличением числа работающих на данном объекте. Однако, имеются и негативные стороны, отрицательно влияющие на здоровье и основном работающих здесь женщин.

В подвальном помещении, например, где ведутся отделочные работы — большая загазованность, помещение проуниваются механизмами, работающими на солярке. Нет и простых удобств — не подключен душ, нет теплого туалета, нет помещений для сушки одежды, обуви. Комиссия отметила, что санитарно-бытовые условия, в которых трудятся работники КТП-10, неудовлетворительны.

Вопрос о состоянии охраны труда в потоке рассмотрен на заседании президиума профкома треста, который обязал руководство потока (начальник А. П. Еремин) обеспечить нормальные условия работы для женщин.

Профсоюзному комитету КТП (председатель Л. Н. Жидкова) рекомендовано ежеквартально на заседании профкома заслушивать вопрос о состоянии охраны труда в потоке.

**Р. ГАЛОЧКИНА,**
**зам. председателя профкома треста.**

## Построенные километры

**За две недели апреля комплексные технологические потоки согласно оперативной диспетчерской сводки построили 36,3 километра трубопроводов различного назначения. На 17 апреля показатели по потокам следующие:**

**КТП-1 построено 7,6 км (месячном задании 13 км)**
**КТП-2 — 14,5 км (15,8)**
**КТП-3 — 1,0 км (5,0)**
**КТП-5 — 10,2 км (17,0)**
**КТП-6 — 3,0 км (9,5)**

**Нет выполнения в КТП-1 (начальник Б. В. Шибалкин), месячное задание под угрозой срыва.**

**Для выполнения месячного задания трест необходимо построить еще 24 километра.**

**А. ИГНАТЕНКО,**
**инженер по соревнованию.**

## КТП-1 СЛОВО ДЕРЖИТ

## *ФОТОИНФОРМАЦИЯ*





**Построить двадцать километров трубопроводов — получил задание на март поток № 1. Обсуждая его на совете потока, один из членов совета усомнился: «А получится ли у нас? Объекты дальние: газопровод — Хохряковская КС — Тюменская КС, нефтепровод Колек-Еганского месторождения, на пути водные преграды, болота, грозит сорвать планы ранняя весна». Ему ответил председатель совета, начальник потока А. М. Сандерский: «Глаза боятся, а руки делают». «Дали нам задание 20 километров, а мы для себя возьмем и больше,— поддержал его звеньевой изолировщиков Ушаков — февраль и порвались, март — завоюем. Делаем, надо только разозлиться» Сегодня мы знаем — так оно и вышло.**

**Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.**

*На контроле партийного комитета*

# Заседание прошло, проблемы остались

17 декабря 1988 года на [illegible] парткома было обсуждено [illegible] деятельности комитета народного контроля, где отмечалось положительное влияние рада руководителей и ведущих специалистов к выполнению [illegible] Партком предупредил тогда о персональной ответственности за выполнение указаний и замечаний контроля С. А. Зотова, Ф. Э. Литвинского, В. И. Турова, Т. Ф. Черновову, А. П. Дутцева, А. И. Зверка.

Что изменилось за прошедшие со дня заседания полгода — четыре месяца? СЛОВО — председателю комитета народного контроля Р. И. АНДАБОЛОВУ.

— Расскажу о выполнении наших постановлений, а теперь и решениях парткома на конкретных примерах.

КОЛИЧЕСТВО СВЕРХНОРМАТИВНЫХ ЗАПАСОВ И НЕЛИКВИДНЫХ МАТЕРИАЛОВ в УПТК и УМ-19 не уменьшилось, а возросло и выражается соответственно в суммах 1687 тысяч и 560 тысяч рублей. Отделы треста — бухгалтерия, ООТиЗ (бывшие ОКС, ОПР контроль за деятельностью подразделений осуществляют формально. Так, из справки, составленной бухгалтерией треста в марте о наличии сверхнормативных запасов и неликвидных материалов в УМ-19 следует, что их общая стоимость менее 100 тысяч рублей. В справке отмечается хорошая работа УМ-19 по снижению числа выявленных материалов. Как я уже отметил, проверка КИК показала обратное. Положение могло бы давно измениться, если бы действовало Постановление, где говорится, что за сверхнормативные запасы и неликвиды взыскивается 1 процент стоимости их из ФОТ подразделения вплоть до времени полной реализации.

ПО-ПРЕЖНЕМУ практикуется в тресте ИСПОЛЬЗОВАНИЕ МАТЕРИАЛОВ НЕ ПО-НАЗНАЧЕНИЮ. Это, в первую очередь, относится к кондиционной стальной трубе. Так, труба использовалась на строительстве базы стройиндустрии и СПЦ-3 в Савкино. Только на изготовление конструкции ВРУ БТП-10 израсходовал 22 м, за что из ФОТ подразделения удержано 688 руб. И все это в то время, как можно использовать на более строительство нетрадиционную трубу — с подбора, но здесь возникает и другая сторона проблемы — звено по подбору труб прекратило свою работу.

АНАЛИЗ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ и, что самое недопустимое, приобретенных по дефициту, показал, что значительное количество их отпускается сторонним организациям и причем по оптовым ценам — в ущерб тресту.

ДВИЖЕНИЕ МАТЕРИАЛОВ в тресте НЕ ВСЕГДА СВОЕВРЕМЕННО ОФОРМЛЯЕТСЯ БУХГАЛТЕРСКИМИ ДОКУМЕНТАМИ, в результате чего затрудняется учет товаро-материальных ценностей. Так, отпущенные и свое время пригрузы на сумму 0,5 млн руб. давно использованы, а до сих пор не подотчете у начальника ТСБ А. П. Савинова. Только через шесть месяцев была оприходована после поступления в Большеторскую ДВП-580 кв. м. И таких случаев, когда документы оформлялись много.

СОГЛАСНО ПОЛОЖЕНИЮ по учету, хранению и списанию материальных ценностей выдача материалов на объект строительства в случае превышения лимита должна производиться по лимитно-заборным картам с красной полосой — если завышение лимита прошло по вине потока, СТОИМОСТЬ ИЗЛИШНЕ ПОЛУЧЕННЫХ МАТЕРИАЛОВ ДОЛЖНА УДЕРЖИВАТЬСЯ ИЗ ЕГО ФОТ. Однако, ни бухгалтерия, ни отдел комплектации не обеспечили безусловного выполнения этого положения. И сегодня строительный участок подхоза, уже исчерпав все свои лимиты по стройматериалам, продолжает вывешивать новые, а за сверхлимитные никто платить похоже и не собирается.

В январе КИК треста обязал УПР обеспечить переход на систему учета затрат через ЭВМ. Но сегодня через ЭВМ может учитываться лишь движение трубы в УПТК.

До сих пор не решен в тресте вопрос приведения баз ГСМ в соответствие с правилами пожарной безопасности. На объект нет сметы, он не включен в план работ на 1989 год. Как видим, руководители различных рангов и специалисты, как беспартийные, так и члены КПСС просто поприсутствовали на заседании парткома, игнорировали внимание к принятому постановлению и... все забыли. Так и остались проблемы неразрешенными.

*Интервью в номер*

# Гаражи не сданы

[illegible] года, наконец, будет [illegible] и заасфальтирована первая [illegible] очередь гаражей. Одни осенью, сколько можно ждать! Строительство идет медленно, плохо.

Подобные упреки в адрес гаражно-строительного комбината «Магистраль» и его председателя А. Т. Саркисова последнее время слышится много. Вот и на очередном совещании по быту и сопряжению управляющим трестом, председатель профкома высказал неудовлетворение ходом работ на стройке, задержкой сроков сдачи гаражей. А как оценивает состояние дел сам А. Т. Саркисян?

— Гаражи не сданы до сих пор, это правда. Еще осенью по просьбе членов кооператива правление ГСК совместно с профкомом, при участии представителей ВДОАМ распределило 278 гаражей, хотя сдача их готовности была далеко не одинаковой. Сделано это было с одной целью, чтобы каждый владелец знал свой гараж и мог заняться его обустройством по усмотрению.

Работы на распределенных гаражах продолжаются. Сегодня в 168 из них сделана внутренняя отделка, кровля, имеются ворота. Не закончена электрика, ее наладкой занимаются специалисты. Почти готовы еще 78 гаражей, но они без ворот... Из-за невыполнения договорных обязательств заводами-поставщиками мы не получили необходимое количество деталей для установки ворот. В остальных 44 гаражах не закончены отделочные работы. Вести их непросто, главное неудобство — вырытые владельцами гаражей ямы под подвал, но и не только это. Что касается проездов между рядами гаражей, Как только подсохнет — начнем асфальтировать первый проезд. Затем остальные, и дело завершится. Руководство территории сейчас тем не предусмотрено, мы взялись за эту работу, как и за монтаж сети [illegible], нарушило освещение. Будет и ГСК и линия связи с телефоном.

Обидно слышать упреки, мол, взносы собрали, а работа не движется. Так говорят люди, далекие от проблем оперативно-строительной фирмы. У нас нет ни техники, ни рабочей силы, мы ищем новых материалов [illegible] приходится прилагать, а за оказанные услуги расплачиваться втридорога: водителю, например, отработавшему на стройке несколько часов, подписывать путевку, как за полный рабочий день, в противном случае откажется работать и в другой раз окажешься в хвосте. Грузы под сваи приходится покупать по планово-расчетной цене, хотя в смете заложена оптовая. Проблем очень много, стараемся их решать по мере возможности. Заключаем договоры на приобретение стройматериалов с заводами в Москве, Свердловске, Новосибирске, налаживаем сотрудничество с местными предприятиями. Так что дел и забот хватает. А вот помощи кооперативу оказывается мало, от членов ГСК — вообще никакой. Не на все просьбы откликается и руководство треста. В других кооперативах существует отработка или ее компенсация в деньгах, в нашем же нет ни того ни другого. А ведь большинство вайщиков ГСК «Магистраль» работники нашего треста, из них немало руководителей подразделений, специалистов и они могли бы оказать посильную помощь своему кооперативу — внести вклад в общее дело.

*НУ И НУ!*

✦ *Испорченный обед.* ✦ *Неизвестный пытается скрыться* ✦ *Прошу — 02!*

# ПОЧТИ ДЕТЕКТИВ

Чувство гражданского долга и мужество — эти два качества проявились к поступке одного человека, когда он столкнулся один на один с опасным преступником...

— А дело было так, — рассказывает водитель БТП-6 Тимербай Галлинуллович Сайфуллин. Заехал домой на обед, сижу на кухне. Вдруг, слышу — сильный глухой удар, где-то рядом. Жалобно заскулила собака. Я к двери — смотрю в глазок: неизвестный мужчина пытается захлопнуть дверь квартиры соседей напротив. Не получается. Махнул рукой и пошел по лестнице. Иду и думаю, что не с добрыми намерениями приехал. Выхожу на площадку, кричу соседей — тишина. Смотрю — замок выломан.

На улице успел заметить: двое, выйдя из подъезда, разошлись в разные стороны. Наплюю одного из них, кричу: «Молодой человек, остановитесь, нужно поговорить!» И вот тут неизвестный бросился бежать. Я — за ним. Об опасности ни в тот момент не думал, была одна мысль — задержать. Мои призывы к прохожим, среди которых были и крепкие молодые люди, задержать вора, остались без внимания. И лишь один, сделал убегавшему подножку. Вдвоем с Володей, так звали моего добровольного помощника, скрутили незнакомца. Это был высокий молодой мужчина. Он все отрицал, требовал отпустить, пробовал сопротивляться, предлагал свою кампанию, хвастался связями. Я ему говорю: «В милиции разберутся, не волнуйся — отпустят». А он в ответ: «Таких как я не отпускают». Затолкнули мы его в мою машину. По рации вышел на диспетчерскую треста — прошу 02, сообщаю: поймал вор, находится в машине, и адрес. До последней минуты он не верил, что рация рабочая и мы его сдадим в милицию. Только, когда подъехала дежурная машина понял, что не шутим.

Привезли его в отделение. Я взглянул на часы: на задержание и доставку ушло не более 30 минут. Обеденный перерыв к сожалению, уже заканчивался, и я поехал на работу.

Позже узнал, что задержанный оказался особо опасным рецидивистом, находившимся во всесоюзном розыске пять лет. Обвинялся в восемнадцати квартирных кражах, совершенных с его участием в нашем городе. Против него и его сообщников возбуждено уголовное дело.

**Записал**

**Ю. ИППОЛИТОВ.**

ОТ РЕДАКЦИИ:

Прошел месяц. Приятной неожиданностью для Тимербая Галлинуловича Сайфуллина и его товарищей по работе, для которых он всегда просто — Тимур, оказалась церемония награждения его памятным подарком управления внутренних дел города — наручными часами, которые лично вручил начальник уголовного розыска.



На снимке: Т. Г. Сайфуллин (слева).

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**Профком треста просит работников подразделения до 1 мая 1989 года выкупить путевки на семейный отдых в г. Адлер.**

* * *

**Профком треста приглашает для работы в общественном центре п. Савкино ДИРЕКТОРА КЛУБА (оклад 140 рублей), ХУДОЖЕСТВЕННОГО РУКОВОДИТЕЛЯ (120 рублей), БИБЛИОТЕКАРЯ (80 рублей. Оклад библиотекаря зависит от образования и стажа работы по специальности);**

**для работы в спорткомплексе УМ-19 — КЛАДОВЩИКА (90 рублей) Выплачивается районный коэффициент 1,5 и премиальные.**

**ПРОФКОМ.**

* * *

**В профкоме треста ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ:**

**Нижневартовск — Вильнюс — Паланга — Нижневартовск, с 20 апреля по 1 мая, стоимость — 300 рублей. На теплоходе «А. Радищев»: Кострома — Москва, с 18 по 25 мая, 185 рублей, имеются две путевки: Кострома — Ленинград, с 8 по 19 июня, пять путевок по 280 и 230 рублей; Кострома — Ростов-на-Дону, со 2 по 10 сентября, две путевки по 375 рублей.**

* * *

**На четвертом этаже здания СУ-18 открыт медпункт. Принимает врач-терапевт. Часы работы кабинета:**

**понедельник с 16 до 19 часов, вторник с 10 до 13 часов, среда с 16 до 19 часов, пятница с 9 до 12 часов.**

**АДМИНИСТРАЦИЯ СУ-18.**

## *К вашим услугам*

Продажа авиабилетов по талонам с гарантированной датой вылета производиться во всех кассах агентства и филиалов, начиная с 15 апреля. За 45 дней до вылета в течение 10 дней, — одновременно туда и обратно.

Срок приобретения обратных билетов — с 15 апреля по 10 июня, с 15 июня все нереализованные места на период с 1 августа по 31 октября поступят в свободную продажу. Продажа авиабилетов по талонам производится только на фамилию, указанную в талоне, на другие фамилии продажа билетов производиться не будет. Агенство Аэрофлота.

За редактора Ю. В. ИППОЛИТОВ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 3889
Тираж 1340

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

ВТОРНИК, 25 апреля 1989 г.
№ 17 (360)

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## ПОСТРОЕННЫЕ КИЛОМЕТРЫ

Построить 70,3 километра трубопроводов различного назначения — такое задание получили на апрель шесть линейных комплексных технологических потоков. Согласно диспетчерской оперативной сводке с начала месяца нами построено 61,9 километра.

**Данные по потокам на 24.4.1989 год:**

КТП-1 построено 12,9 (задание 13 км); КТП-2— 21,1 км (15,8 км); КТП-3 — 4,0 км (5,0 км); КТП-4 — 2,0 км (10,0 км); КТП-5— 16,2 км (17,0 км); КТП-6 — 5,7 км (9,5 км).

Диспетчерская сводка (а в потоках это все хорошо знают) не всегда отражает реальную ситуацию на трассе в том или ином потоке. Она лишь фиксирует сообщаемое руководителями подразделений. А те нередко умалчивают о построенных километрах, оставляя, как бы, задел на будущее.

Прошу слова

## ВЫХОД ИЗ КРИЗИСА ЕСТЬ

Одна из главных задач перестройки, происходящей в стране, — экономическая реформа. В ее проведении сделаны еще только первые шаги. В нашем тресте это— внедрение коллективного и арендного подряда, которые несомненно дали свои положительные результаты в выполнении производственной программы, решении вопросов социального развития коллектива. Однако, думая о дне завтрашнем, останавливаться на достигнутых результатах рано, тем более, что есть серьезные основания говорить о кризисе, в котором трест находится сегодня.

При более менее положительных показателях на 15 апреля 1989 года, финансовое положение треста остается крайне тяжелым. Имеется ссуд в банке под сверхнормативные запасы материальных ценностей и производственных затрат — 19798 тысяч рублей, под недостаток собственных оборотных средств — 2100 тысяч, долгосрочных — под строительство фермы в подхозе — 1541 тысяча, задолженность за приобретенную технику — 1463 тысячи рублей (картотека № 2). За все эти ссуды нужно расчитываться средствами из прибыли в виде процентов.

В 1988 году за несвоевременную оплату счетов поставщиков трест выплатил пени и штрафов на общую сумму 1100 тысяч рублей, проценты за кредит банку — 1505 тысяч. Всего 2605 тысяч рублей. На эту сумму уменьшилась прибыль треста, то есть наши деньги. На них можно было бы построить 108 квартир и доме капитального исполнения. Вот резерв треста в увеличении строительства жилья и притом реальный.

Начиная с первого апреля 1989 года, согласно правительственной телеграмме «Об оздоровлении финансового положения, реализации сверхнормативных материальных ценностей, оборудования строительных машин и автотранспорта» будут взыматься проценты за ссуды под сверхнормативные запасы материальных ценностей в размере 15 процентов. Это вдвое больше прежних, причем эти проценты будут взыматься за счет фондов социального развития, развития производства и материального поощрения. Это тринадцатая зарплата, строительство жилья, пионерского лагеря, его содержание и другие социальные вопросы. Поэтому нам надо всем подумать и решить, каким образом выйти из создавшегося положения. А реальная возможность для этого у нас имеется.

Руководством треста разработаны и утверждены мероприятия, направленные на оздоровление финансового положения предприятия в 1989 году, согласно которым предусматривается: реализовать сверхнормативных запасов материалов и запчастей на 3358,8 тысячи рублей, основных средств УМ-19 на 1305 тысяч рублей и автомашин на 158 тысяч, ограничить закупку и завоз тех материалов, которые у нас имеются, обеспечить четкое выполнение плана реализации фондов и поставки материалов в наш адрес. Большая работа и ответственность возлагаются на заместителей управляющего трестом Ю. Б. Гальперина, С. А. Зотова, руководителей УПТК А. Н. Зверка и Е. Г. Плахотника. При выполнении намеченных мероприятий к концу 1989 года сумма стоимости фактических запасов материальных ресурсов сократится до 7 миллионов рублей (сейчас 20602 тысячи рублей), что будет соответствовать нормативу.

Таким образом трест прекратит выплату процентов за ссуды, штрафов поставщикам за несвоевременную оплату их счетов, естественно будут сохранены фонды экономического стимулирования и поощрения, увеличится прибыль.

**Товарищи! Я — ветеран войны, труда и партии призываю вас в активному участию в управлении производством, будьте его хозяевами. Соблюдайте культуру производства на рабочих местах, правильно принимайте материалы от УПТК, не бросайте их на объектах. Не проходите мимо имеющихся недостатков и фактов бесхозяйственности, будьте требовательны к себе и к товарищам, работающим рядом.**

**Твердо верю, что устранение недостатков и наведение должного порядка в учете, хранении материальных запасов позволит резко улучшить финансовое положение треста.**

**В. Н. ТУРОВ.**

Фотовзгляд на аппарат

## Конец месяца



Последние дни месяца — пора всегда хлопотная. Особое напряжение и в отделе комплектации треста. И без того тесное помещение становится на время местом работы «подотчетников» всех потоков. В кратчайшие сроки необходимо произвести списание использованных материалов. Работа рутинная, бумажная, но важная. В будущем часть ее возьмет на себя ЭВМ.

В ожидании руководителя преддипломной практики студенты Тюменского строительного техникума. Но в этот день, как видно, не до них.

Точка зрения

## Сокращение... Выгодно ли предприятию

Известно, что в связи с сокращением объемов строительства в нынешнем году, администрация треста приняла решение о сокращении численного состава коллектива. Я сомневаюсь, что это единственно правильное решение. Идет сокращение у нас в УПТК. Скажу все о всем коллективе, а конкретно о СИЦ-2, где я работаю оператором монтажной сварки. Знаю — люди пошли под сокращение с радостью, хотят сокращения и те, кого оно не коснулось. Не хотят работать в СИЦе. Причины? Пожалуй, первая и основная — низкие заработки из-за простоев: то ремонт сварочной головки, то брак на линии — некачественная сварка. СУ-1 брак не пропускает, естественно приходится вести дополнительные затраты на его устранение — вырезать сварные швы и повторно отправлять трубы на сварку.

Мы обращались к администрации управления с просьбой: во время простоев переводить нас на какую-нибудь побочную работу, чтобы мы хоть что-то зарабатывали, но в ответ одни обещания. А что касается сокращения, думаю, что спешить здесь не стоит, надо все взвесить. Если в следующем году трест наберет больше объемов работ нежели сегодня, придется вновь принимать людей, обучать их и так далее. А сегодня мы сокращаем работников, на которых уже израсходованы средства при их обучении, им выделены квартиры, места в детских дошкольных учреждениях.. Кроме того— это люди уже со стажем и опытом работы, что самое главное.

**А. ГРИГОРЬЕВ.**

Слово - рабочему

**КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР.**

Когда верстался номер, в редакцию из УПТК поступила информация, сообщающая, что служба механика управления отремонтировала сварочную головку К-805, и теперь сварка трубы диаметром 530 мм производится с качеством соответствующим технологии.

Факт и комментарий

## «ЧП» в дороге

**Утром первого апреля диспетчерская треста приняла сообщение: на трассе в районе Новомолодежного месторождения обгорел водитель УПТК. Что же произошло? Подробности чрезвычайного происшествия редакции сообщил заместитель начальника отдела ТБ треста Т. М. Хаматов:**

Пострадал водитель УПТК Титов, следовавший в КТП-1 с партией железобетонных пригрузов. В дороге спустили колеса его машины, поэтому он вынужден был сделать остановку. Пытаясь установить неисправность, лажег факел. Замазученная из синтетики одежда на нем моментально вспыхнула пламенем, когда допустил небрежность. Бросился в снег, стараясь сбить пламя. Мимо проезжала машина, но на крик о помощи не остановилась. Титов сумел освободиться от горящей одежды, но получил при этом ожоги рук и ног. Обнаружил его водитель вахтовой машины КТП-1 Косницев. Он оперативно доставил пострадавшего в трассовый городок, сообщил о случившемся в диспетчерскую треста. Из городка КТП-4 выехала машина с фельдшером, который оказал Титову первую медицинскую помощь.

Как только в тресте стало известно о ЧП, был вызван вертолет, и уже через час пострадавший был в городе.

Несоблюдение элементарных требований безопасности. Титову повезло, исход мог быть трагическим. О требовании работать в спецодежде знают все, но не все его выполняют. Согласен, спецовка быстро пачкается, установленный срок ее носки еще не прошел, а она уже потеряла свое качество, надеть такую страшно. Какой выход? Пересмотреть сроки носки и списывать, или отдавать в химчистку. Что касается состояния охраны труда и техники безопасности в транспортном участке, где работает Титов, то оно не может нас устраивать. Профилактическая работа здесь слаба, а случаи нарушений отмечались и раньше. И хотя начальнику участка П. Н. Гаяве работниками нашего отдела неоднократно делались замечания, направлялись предписания, улучшений пока мало.

Анкета

# Как вы считаете?

**«Ваш взгляд на состав и работу совета трудового коллектива» — так озаглавила свою анкету редакция газеты «Огни трассы», распространенную среди читателей. Цель задуманного опроса — выявить общественное мнение, предать его гласности, наметить пути дальнейшего совершенствования деятельности СТК. Поступили первые анкеты с ответами, хотя, честно говоря, откликнулись немногие...**

**Публикуем одну из них. С ответами, их категоричностью кто-то может не согласиться. Тем лучше, есть возможность поспорить. Отдадим должное откровенности и смелости суждений ее автору.**

**Какова роль СТК на производстве?**

В нашем случае практически нулевая, хотя при правильной постановке дела роль СТК должна быть большей, а возможно и даже ведущей.

**Пользуется ли сегодня авторитетом совет трудового коллектива треста?**

Думаю, что не очень. Слишком уж заформализована его работа, практически отсутствует демократизм в нем.

**Кто должен возглавлять совет и почему?**

Ни в коем случае не первый руководитель. Это должен быть знающий положение дел в тресте человек (возможно даже рабочий), способный не только признавать свои ошибки, но и потребовать от руководителей треста. Все это не только оживит работу совета, но и поднимет его авторитет, а главное не останется места для «зон вне критики».

**Какими качествами должен обладать член совета?**

Прежде всего порядочностью и умением не просто иметь, но и отстаивать свою точку зрения. Пользоваться уважением и поддержкой в своем коллективе.

**Каковы сегодня и какими должны быть взаимоотношения СТК и администрации?**

Сегодня это «ширма» для администрации и возможность усиления, в какой-то степени, командно-административных методов работы. Должны быть отношениями делового сотрудничества, при высокой взаимной требовательности (но не диктата).

**Как должны проходить заседания совета?**

Чаще одного раза в месяц для обсуждения серьезных текущих дел. В этом случае будет осуществляться действительное управление производственной деятельностью треста.

**Устраивает ли Вас ход обсуждения [illegible] заседаниях совета постановлений, положений? Если нет, то почему, и как должно быть? Что Вы знаете о действенности [illegible] постановлений?**

Категорически НЕТ. Необходимо предварительно (за 3—5 дней до заседания СТК) каждому члену совета предоставлять [illegible] положения, либо положения, выносимые на очередное заседание, для ознакомления и принятия обдуманного, взвешенного решения на совете. Зачастую хорошие, правильные положения «не работают».

**В чем Вы видите основные функции советов?**

В решении вопросов планово-экономической работы, производственной деятельности, кадровой политики.

**Отвечает ли Вашим [illegible] о деятельности и назначении совет трудового коллектива Вашего подразделения? Что следует [illegible]?**

Нет. Необходимо чаще избираться для координации работы и взаимосвязи между отделами аппарата, выработки единого плана деятельности на текущий период и на перспективу.

**Хотели бы Вы быть избранным в совет?**

Нет, ввиду всего вышеизложенного.

**Инженер аппарата треста.**

Вопрос ребром

# На каком основании?

Этот вопрос я адресую председателю профкома треста А. А. Литвиненко и председателю жилищно-бытовой комиссии профкома Г. С. Мухлаковой. На заседании профкома, состоявшемся 14 апреля, им были выделены однокомнатные квартиры, говоря официальным языком «согласно списку очередности». Истинность этой формулировки и вызывает у меня сомнения.

Получение квартиры — факт сам по себе отрадный. Но когда узнаешь, что люди получают новые квартиры, оставляя часть семьи в старой, вопрос возникает сам собой. Этот вопрос вырастает в глыбу, когда знаешь, что одинокие люди, ждущие честно своей очереди, проработавшие 10—15 лет в тресте, вынуждены ждать однокомнатной квартиры еще неопределенный срок, из-за редкого их распределения. К таким относится Зинаида Ивановна Комаровская — мастер УМ-19, да, наверное, и немало других.

На собраниях А. А. Литвиненко — защитник прав человека — объясняет, что горисполком при утверждении списков очередности не пропускает никаких отклонений, но лично для него, как видно, это не помеха?

**А. КОЧУКИНА,**
**инженер УМ-19.**

**ОТ РЕДАКЦИИ:**

При распределении жилья на заседании профкома присутствовали представители всех подразделений треста. Однако, никто не выразил недоверия правомерности получения квартир упомянутыми людьми. Но поскольку в коллективах идут такие разговоры-сомнения, редакция обращается с просьбой к профкому и администрации объяснить через газету принцип распределения именно этих квартир.

Актуальное письмо

# ДЕТСТВО ТРЕБУЕТ ДЕЙСТВИЙ

НАРОДНАЯ МУДРОСТЬ ГЛАСИТ: «Если планы твои на год — сей рожь, если планы твои на сто лет — посади дерево, если планы твои на века — воспитай человека».

Какой воспитатель не мечтает вырастить своих питомцев здоровыми, умными, вежливыми, добрыми и справедливыми. Мы призваны научить всему этому наших ребятишек. Но хорошо, если в детский сад приходят по призванию — искренне любящие детей педагоги, умеющие увлечь интересной игрой, найти каждому дело по душе. В дошкольных учреждениях нашего треста немало таких воспитателей, отдающих частицу своего сердца детям.

Нередко же в детские сады приходят случайные люди, которые долго не задерживаются от того, что оклад низкий, да и «кропотлива и трудна работа ежедневно маму заменять».

Что необходимо сделать для того, чтобы как можно реже менялись мои воспитатели в детских садах? Чем можно их удержать? Такие вопросы обязаны мы задавать себе. Казалось бы, сделано немало. Сократили размер платы за питание некоторым категориям работников (в других садах города за питание не платят все категории работающих, они же ежемесячно получают премии до сорока процентов, освобождены от уплаты за содержание своих детей помощники воспитателей, няни).

Наш ясли-сад «Гнездышко» находится в поселке Савкино. Подобрать специалистов нам еще сложнее. Во-первых, отдаленность от города, во-вторых, рядом с поселком расположен поселок городского типа Излучинск. В нем два новых детских сада на триста с лишним детей. Для сотрудников перспектива — капитальное жилье, да и все те льготы, о которых сказано выше.

В «Гнездышке» работают четыре воспитателя. Было пять, да с переходом на хозрасчет одного сократили. Вычеркнули, так сказать, из штатного расписания, не подумав о том, кто же будет подменять ушедших в отпуск, да и на больничный наши воспитатели случается уходят. В такие дни напарница редко соглашается работать в две смены. Ведь тогда получается, что она должна находиться на рабочем месте двенадцать часов, а у каждой дома семья, дети. Специалисты считают, что и течение шести часов, проведенных с 35 детьми (группы детского сада всегда переполнены — вместо 25 ребятишек их посещают 30—35), воспитатель, соблюдающий все режимные моменты, внимательный к детям «выкладывается» полностью. Ему необходимо время для восстановления своих сил.

А если воспитатель изо дня в день работает по двенадцать часов? В такие дни в группах чаще происходят среди детей конфликты, ушибы, травмы, так как педагог не в состоянии их вовремя предотвратить. Вот и приходится просить побыть с детьми то завхоза, то няню, то прачку. О каком воспитании может идти речь — тут уж, как говорится, лишь бы дети были целы.

Парадокс получается. Два года платили по одним тарифным ставкам, с наступлением 1989 года — по другим. К тому же объем работы увеличивается, так как детский сад расширяется еще на тридцать детских мест.

На наш вопрос: «Почему снизили оклады?» экономисты СУ-18 ответили: «Два года мы ошибались, а сейчас дела [illegible]. Вот смотрите», — показывает на справочник начальник планового отдела, М. И. Хизгяева.

Ошибались... А кто же спросит за ошибки наших экономистов? Похоже, никто и даже наоборот. Размер премии на февраль 1989 года Минне Исааковне был увеличен на двадцать пять процентов, в начале первого квартала нынешнего года ей объявлена благодарность.

Да и хорошо бы поинтересоваться окладом самих экономистов.

Вместо того, чтобы поднимать пыльные справочники, устаревшие инструкции, необходимо побывать на рабочих местах, побеседовать с руководителями, прислушаться к мнению коллектива — вот тогда только вносить изменения в штатное расписание.

Переход на хозрасчет — дело новое. От промахов и ошибок никто не застрахован. Но чтобы их было меньше, надо думать о завтрашнем дне. В итоге выиграем все мы и государство в целом.

**Н. ЮРЫГИНА,**
**зав. ясли-садом «Гнездышко»,**
п. Савкино.

Проблемы и суждения

# Судите сами

На собрании садово-огородного товарищества «Трассовик», состоявшемся в декабре прошлого года было принято решение внести вступительный взнос в размере 50 рублей всем поданным заявление на получение участка и дачного домика. Однако принятое решение сегодня не выполняется, и это создает определенные сложности.

Подходит время выделения участка очереднику — в списках его адрес не указан, только место работы, поэтому найти его нелегко. А когда находишь, то узнаешь, что он передумал и от участка отказывается. И таких «отказников» больше ста человек. Приходится корректировать списки, снова терять время. Поэтому хочу еще раз напомнить о необходимости сдать вступительные взносы всем, кто действительно хочет иметь земельный участок и домик. Это поможет упорядочить очередность, исключить путаницу, а собранные средства направить на приобретение сельскохозяйственного инвентаря, удобрений, строительства склада и других нужд товарищества.

Считаю также необходимым пересмотреть и упростить порядок оформления документов на садовый участок с домиком, так как он создает неудобства для людей. Судите сами. У будущего владельца участка подошла очередь на получение домика. Предварительно он должен получить выписку из решения профкома, дающего «добро» на его приобретение. Затем сделать необходимые платежи в кассу СОТ, отдельно в бухгалтерию треста за домик, и получить на руки учетную карточку домика, членскую книжку, которые заверяются председателем товарищества, председателем профкома, заместителем управляющего. Сталкиваясь с волокитой, люди высказывают недовольство этой процедурой.

Не лучше ли сделать по-другому. Пусть человек придет в один кабинет, все что нужно оплатит и получит на руки документы, скажем у бухгалтера СОТ. От выписки профкома предлагаю отказаться, а при выделении участков с домиками руководствоваться утвержденными списками очередности. Членские и учетные книжки оформлять заранее и заверять одной единственной подписью — председателя садово-огородного товарищества. Надеюсь на ближайшем собрании СОТ его члены выскажут свое мнение и возможно поддержат мое предложение.

**В. АКСЕНОВ,**
**председатель садово-огородного товарищества «Трассовик».**

# НАЗНАЧЕНИЕ

17 апреля к исполнению обязанностей приступил новый директор подсобного хозяйства Большетархово Леонид Андрианович ВЕЛИЧКО, ранее работавший заместителем начальника СУ-18.

Назначенный приказом управляющего трестом на эту должность вместо И. Е. Раббе, он стал четвертым по счету директором за два года существования подхоза.


## ОБЪЯВЛЕНИЕ

**Общетехнический факультет Тюменского индустриального института имени Ленинского Комсомола г. Нижневартовска объявляет прием абитуриентов по следующим специальностям:**

**НА ВЕЧЕРНЕЕ ОТДЕЛЕНИЕ**

1. Автомобили и автомобильное хозяйство (АТХ).
2. Организация перевозок и управление на транспорте (ЭАТ).
3. Автоматизация производственных процессов и производство (АПП).
4. Автоматика и управление в технических системах (АТМ).

**НА ЗАОЧНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ**

1. Разработка и эксплуатация нефтяных и газовых месторождений (НР).
2. Бурение нефтяных и газовых скважин (НБ).
3. Подъемно-транспортные, строительные, дорожные машины и оборудование (ПДМ).
4. Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов (МОП).
5. Экономика и управление в отраслях топливно-энергетического комплекса (Э).

Заявления о приеме в институт принимаются на имя ректора от лиц, работающих по профилю избранной в ВУЗе специальности. Прием документов с 3 апреля по 20 мая, с 15 до 19 часов (субботу с 14 до 17). Три письменных вступительных экзамена сдаются с 22 мая по 28 мая. Русский язык и литература, математика, физика. На специальности НР, НБ, МОП, ПДМ — зачисляются по результатам собеседования по русскому языку и математике, лица со средним специальным образование по родственной выбранной в ВУЗе специальности и проработавшие по ней не менее 1 года.

Адрес: г. Нижневартовск, Ленина, 5А, 5-й этаж. Тел. 7-26-53.



За редактора Ю. В. ИППОЛИТОВ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 3889
Тираж 1340.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 18 (361)
СРЕДА, 10 мая 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## Знамя вручено

Собрание трудового коллектива треста, посвященное празднованию 1 Мая, состоялось в Доме культуры «Юбилейный».

С информацией о результатах работы предприятия в ПЕРВОМ квартале 1989 года выступил главный инженер треста М. К. Ведерников.

Присутствовавший на работе собрания заместитель министра Ф. В. МУХАМЕДОВ вручил коллективу треста переходящее Красное знамя ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, которым трест награжден ПО ИТОГАМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ ЗА 1988 ГОД.

Состоялось награждение передовиков производства ПОЧЕТНЫМИ ГРАМОТАМИ. Объявлены благодарности.

*МИР, ТРУД, МАЙ*



## Решение коллективное

**На заседании совета трудового коллектива принято решение — денежные средства, заработанные коллективом треста в день КОММУНИСТИЧЕСКОГО СУББОТНИКА — перечислить: (из 23 тысяч) половину на счет городского клуба «Красная звезда» — воинов-афганцев, оставшуюся часть — на приобретение наглядных пособий и оборудования для строящейся школы в п. Тепличном.**

## Телеграмма в номер

**Поздравляем коллектив треста с присуждением ему ВТОРОГО места и награждением Почетной грамотой по итогам соревнования ПЕРВОГО КВАРТАЛА 1989 года по объединению.**

**ЖЕЛАЕМ ДАЛЬНЕЙШИХ ТРУДОВЫХ УСПЕХОВ!**

**Обьтрубопроводстрой: ЛАВРЕНТЬЕВ, ТРОЦКИЙ, ШТИКЕЛЬ.**

*Слово — руководителю*

## Традиция — ответственность

**Не удивительно, что показатели в нашем потоке, работающем сегодня на строительстве газопровода Хохряковская КС — Тюменская КС, высокие. Этому способствует взаимопонимание работающих здесь, уважение друг к другу.**

**Добрая ТРАДИЦИЯ ВЗАИМНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТИ сложилась давно — еще когда основной состав потока трудился в бригаде в СМУ-11. Эта ТРАДИЦИЯ и СТАЛА СТЕРЖНЕМ КОЛЛЕКТИВА.**

За четыре месяца нынешнего года построено 60 км газопровода (протяженность участка строительства — 97 км). Окончание строительства объекта, запланированное на 1 квартал 1990 года, коллектив потока решил перенести на декабрь 1989 года. Работаем мы и на «Хохряках» и на «Новомолодежке», правда, сегодня ни один городок не благоустроен так, как, скажем, Белозерка, а в 1990—1991 годах поток уже полностью перебазируется на новые месторождения, поэтому предстоит немало работы по благоустройству, как нам так и СУ-18.

В эти праздничные майские дни хочется поздравить весь коллектив и особенно тех, кто не замыкается лишь на «трассе», кому не безразлична жизнь окружающих. В их числе экскаваторщик Валерий ИЛЬДЯКОВ, являющийся заместителем председателя профкома потока. Он в свободное от работы время занимался обустройством поселка, организовывал на это дело и других. И все это спокойно, без амбиций. Леонид Михайлович САРАПИН, работающий у нас электросварщиком, в январе сделал полностью все отопление в городке на Хохряках. Именно ему из трех, решивших заняться этой работой, кстати, все трое опытные сварщики, доверил коллектив. А впрочем, за редким исключением все наши рабочие, уверен, не откажутся в случае необходимости сделать ту или иную работу, нужную коллективу, не касающуюся основного производства. Поэтому-то и хочется, воспользовавшись случаем, ПОЗДРАВИТЬ ВСЕХ их с праздником и пожелать:

НИКОГДА НЕ ТЕРЯТЬ ОПТИМИЗМА!

**А. СВИДЕРСКИЙ,**
**начальник КТП-1.**

*По законам содружества*

## *Привет из Йемена*

**В редакцию пришло письмо от нашего внештатного корреспондента П. И. ДОЛГОВА.**

Здравствуйте, товарищи газетчики! Коллектив нижневартовских специалистов, работающих в Южном Йемене, поручил мне от их имени обратиться к вам, а через вас и ко всем работникам треста со словами поздравления к празднику. Находясь далеко от родных мест мы с особым интересом следим за жизнью коллектива треста. Читаем нашу родную газету «Огни трассы».

Немного о наших делах. Работа идет полным ходом. Сварено, уложено и засыпано свыше ста километров трубопровода. Работаем на горном участке, строим товарный парк. Температура воздуха нормальная, выше плюс 35 градусов не поднималась, но это пока. Скоро начнется жара и будет стоять до октября. Да еще летом два с половиной месяца так называемый «хамсин» — сильный ветер с пылью. Мы немного застали его, сейчас придется это испытание пройти полностью. К температуре вроде привыкли. Сначала тяжело было, ну и сейчас, как арабы стали.

С улыбкой вспоминаем наш первый день в Африке, когда прилетели в Аден. Бортпроводница объявила, что за бортом плюс 33 градуса, ну, думаем, терпимо, всего-то 33. Вышли из самолета, ощущение такое, словно в парную попали. Может от турбин пышет жаром? Отошли в сторону, то же самое.

Работаем мы по местному графику. Начинаем в шесть утра и до двенадцати дня, затем обед и отдых до шестнадцати часов, опять работа до восемнадцати и на этом все. Выходной один раз в неделю — пятницу. Ездим на море купаться. Вода очень теплая и очень соленая, ввиду близости всякой навалом. Когда в маске ныряешь, как-будто в аквариум попадаешь, до чего все красиво. Рыбы всех цветов и расцветок, всяких размеров. Так что недостатка в рыбных блюдах не ощущаем. Пробовали и крабов, и лангустов, и даже деликатес — черепашье мясо, очень вкусное. Встречаются черепахи весом до 150 килограммов. Есть и акулы, прямо возле берега плавают дельфины. Растительности практически нет, одни горы и песок с камнями. Но горы-то какие! Похоже, что здесь когда-то были сильные извержения вулканов.

Народ у нас в основном подобрался неплохой, хотя бывает всякое. Досрочно за различные нарушения в Союз отправлено четыре человека. Наши, правда, ни в какие истории не попадали пока, бог миловал. Отношение к самотлорским нормальное, да и работают ребята на совесть. Можно даже о некоторых написать в газете, отметить, пусть жены порадуются.

Ремонтная служба автотранспортного участка почти целиком состоит из специалистов самотлорского треста. Возглавляет ее механик В. А. Зотов. На участке 170 единиц транспорта. Если сначала они были почти новые, то сегодня, полгода спустя, после работы в тяжелейших условиях, многие машины нуждаются в ремонте. Чтобы понять, что такое «тяжелейшие условия», приведу один пример. Плетевозы на выгрузке трубы за сутки проходят в среднем 700 километров, и так каждый день. Сейчас выполнение плана перевозок во многом зависит от работы ремонтников, их квалификации. И нужно сказать, что коллектив ремонтников делает все от них зависящее, чтобы транспорт ежедневно выходил на линию.

Особенно хочется отметить работников УМ-19: автоэлектрика В. Бородина, моториста А. Ильина. Они не считаются с личным временем, делают все возможное и невозможное. Трудолюбие, хозяйское отношение к делу отличают этих парней. Коллектив УМ-19 может гордиться своими посланцами, такими как вулканизаторщик Э. Гаджиев, слесари Е. Бордачев и А. Вагапов.

Ну вот вроде и все у меня. Привет всем, и еще раз с праздником. Ждем газету!

**От имени и по поручению коллектива, находящегося на строительстве в Йемене.**

## Коллектив людьми силен

**Несмотря на трудности, наш коллектив добился неплохих результатов в своей деятельности за четыре месяца этого года: сварено 216 километров трубопроводов различного диаметра и назначения, вывезено на трассу 325 километров плетей, переработано 226 тысяч тонн грузов.**

**Наши рационализаторы заняли первое место по тресту за 1 квартал.**

Особенно хотелось бы поблагодарить за хорошую работу бригады сварщиков А. Т. ЕФАНОВА, Н. Е. КАРТАШОВА, водителей Л. П. СЕМЕНЧЕНКО и С. В. СМИРНОВА, такелажников В. А. НОВРУЗОВА и В. П. КРИВЕНКО. Отрадно отметить, что в нашем управлении многие работают семьями, и практически все они являются передовиками производства. Это супруги БУЛИКОВЫ, ХАЙРЕТДИНОВЫ, ИСАЧЕНКО, ОРЖЕЛЬ и другие.

Поздравляю всех работников управления с праздниками мая! Желаю крепкого здоровья, счастья, успехов во всем!

**А. ЗВЕРОВ,**
**начальник УПТК.**

*Мы этой памяти верны*



Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

*Точка зрения*

## Размышление по поводу... Кто и как делает гласность Кому нужна и чему служит газета

В НАСТОЯЩЕЕ ВРЕМЯ многое становится доступным для нас благодаря средствам массовой информации. В этом бурном потоке особое место занимает печать. У всех на памяти еще нашумевшая, наполненная эмоциями подписная кампания, подчеркнувшая большой интерес людей к печатному слову, информации. Но все это в основном относится к так называемой большой прессе. Сегодня же мне хочется обратить внимание читателей на нашу многотиражную газету «Огни трассы», делает которую небольшой коллектив журналистов. Я берусь поговорить о ней, во-первых, потому, что считаю себя другом газеты, во-вторых знаком с проблемами и сложностями ее работы, в третьих, искренне считаю, что газета в производственном коллективе — большое дело. К сожалению, это не все понимают и не используют ее возможностей в плане пропаганды нового, объединения в единое целое работников треста, информирования обо всех изменениях и проблемах как в производственной так и в социальной сфере жизни треста, формирования общественного мнения по той или иной проблеме. То есть газета — один из серьезнейших рычагов, способствующих продвижению коллектива вперед, срабатывает процентов на тридцать. И вот здесь, на мой взгляд, недоработка не только редакции, но и вина каждого из нас — бичующих недостатки, рассуждающих, критикующих, знающих все и вся, ищущих правды где-то за «кулисами» жизни, в жарких спорах в узком кругу друзей и упорно не желающих вымести волнующее на всеобщее обсуждение — обратиться именно в газету.

Есть и другая сторона нашей пассивности — мы привыкли слушать, но не высказывать, ругать, но не предлагать... Очевидно, это побочный эффект утраты авторитета наших общественных органов, их пассивности и, как результат, — неверие трудовых коллективов в их организующую и направляющую роль. А ведь «Огни трассы» — орган парткома, администрации, профкома, комитета комсомола, но даже на страницах газеты, не чувствуется их присутствия ни в чем.

И ВСЕ ЖЕ нельзя не признать больших изменений в работе газеты. Появились новые рубрики, интересные заметки, глубокие, хотя порой и спорные, проблемные статьи критические материалы, но самое главное завоевание газеты — человеческое небезразличие к проблемам, поднимаемым в ней. Не раз сталкивался с ситуацией, когда в коллективе шел спор по поводу газетного выступления. Сегодня практически каждый номер (за редким исключением) несет в себе НЕЧТО неординарное, зачастую по-разному воспринимаемое, вызывающее у кого открытый протест, а у кого одобрение. Не спорю, бывают и промахи, неудачи, но самое главное — не стало затишья в отношении людей к газете. Приходилось наблюдать, как статьи читают с красным карандашом в руках.

Что нравится, так это неуспокоенность самих журналистов: в редакции постоянно рождаются какие-то идеи, одни из них умирают, другие живут, воплотившись на страницах газеты. И споры, споры... Чтобы изучить общественное мнение, газета проводит анкетирование, опросы по самым злободневным темам, то есть предпринимаются попытки с помощью работников треста решить ту или иную проблему. С этой целью, например, появилась статья «Горький вкус инициативы» о внедрении арендного подряда (газета № 14). И я вместе с редакцией с интересом ждал реакции на нее со стороны служб аппарата треста, просто заинтересованных людей, но... все решили ОТМОЛЧАТЬСЯ — очень УДОБНАЯ ПОЗИЦИЯ, не правда ли... Вот и получается, что и не осудил никто действий редакции, и не поддержал. Считаю, что мы читатели, не должны оставаться равнодушными и не видеть в газете помощника коллектива.

А проблем в тресте сегодня немало, и мы все должны поднимать их, говорить о них. В этом деле именно газета может стать объединяющим и организующим центром.

Хочу ПОЗДРАВИТЬ коллектив редакции, правда, уже с прошедшим, ДНЕМ ПЕЧАТИ, от всей души также и своих коллег — ВНЕШТАТНЫХ КОРРЕСПОНДЕНТОВ и пожелать НАМ увеличить наши ряды!

**В. ПРЫТКОВ.**

*После работы*

## РЕПОРТАЖ
# А что за... вывеской?

«ОБЩЕСТВЕННЫЙ ЦЕНТР «КОНТАКТ» — эта вывеска сразу же бросается в глаза при приближении к внушительному двухэтажному кирпичному зданию в п. Самотлор. Мелькает мысль: «Не проходите мимо». Давайте так и сделаем — войдем. В вестибюле толпятся люди — по-хозяйски. И действительно — сегодня демонстрируется фильм... вот только какой? Немного поодаль небольшая группа подростков. Спрашиваю. Никто не вспомнил названия, лишь один засмеялся, прокомментировал: «Точно знаем, что внизу была приписка — «от 16 лет». Молодежь знает что смотреть... Поверим их интуиции и, пожалуй, тоже сходим в кино. Но прежде чем пройти в зал... Уж очень хочется взглянуть и понять, что же все-таки представляет из себя этот новый центр.

Большой и просторный вестибюль. Стены заполнены стендами, оформленными с большим вкусом, правда, сегодня они еще пусты. Ну, это поправимо... Не все сразу. А это что за красивые «клетья»? Мне тут же подсказали: будущий буфет. Что будущий, красноречиво свидетельствовала лужа на полу в одной из подсобок, образовавшаяся из-за неисправности сантехники.

Ну, что ж, посетили буфет, — отправимся в зал занимать места. Зал большой, просторный и красивый без сомнения, удобны новые сиденья, но... смотришь, то там, то здесь они уже нечеркалы, изрезаны.

А в общем-то впечатления от кинозала и фильма остались хорошие.

Решила обследовать помещения дальше. Второй этаж. Вот игровая комната, на двери даже вывешена о часах работы. однако, знаю, что воспитатель общежития Светлана Рудяшко, проводит здесь с детьми много времени, и распорядок практически ни к чему — комната постоянно заполнена ребятишками: можно посмотреть диафильмы, сидя в мягком кресле, почитать книжку, поиграть в шашки, шахматы...

Если пройти дальше по широкому длинному коридору, где по вечерам дети устраивают «веселые старты», то увидим еще три двери. За одной говорят, будет библиотека, сегодня она используется как танцкласс, поскольку в настоящем танцклассе поместится от силы два-три танцора, — большая часть его отведена под душевые кабинки, которые тоже «ПОКА» НЕ функционируют. А вот и еще одна комната — кружковой работы. О ней уже никак не скажешь «будет»... Здесь работа идет полным ходом — руководитель и цыганка-драмкружка М. Лыкова ставит с детьми спектакль. Но, не будем им мешать — у кружковцев скоро премьера.

Итак, прекрасно оформленный, — надо отдать должное СУ-18, — но не оборудованный еще многим общественный центр уже привлекает к себе большое внимание жителей поселка, они «ЖДУТ НЕ ДОЖДУТСЯ», когда же он заработает в полную силу.

**О. КАМЕНЕЦКАЯ,**
наш внешт. корр.

*«Фотоконкурс—89»*



«Мне не страшен страшный зверь».
Фото В. КРАВЦОВА.

## Поздравляем с 50-летним юбилеем

Поздравляем с 50-летним юбилеем и праздником Николая Гавриловича ЗАКОВРЯЖИНА — машиниста экскаватора КТП-10!

Желаем счастья, здоровья, семейного благополучия!

Много радости и добра в эти весенние, вдвойне праздничные для Вас дни!

**Коллектив КТП-10.**

Венеру Тагировну СУХОВЕЕВУ — начальника штаба гражданской обороны!

Весеннего Вам настроения, хорошего здоровья и, самое главное, счастья в семье — в сыновьях!

Пусть всегда над головой будет мирное голубое небо!

**Коллектив аппарата треста**

*ИНФОРМАЦИЯ*

## О ХОДЕ РЕШЕНИЯ ЖИЛИЩНОЙ ПРОБЛЕМЫ — ОЧЕРЕДНОСТИ И РАСПРЕДЕЛЕНИЯ ЖИЛЬЯ В ТРЕСТЕ

СОГЛАСНО совместному решению администрации и профсоюзного комитета треста с 1 января 1988 года списки учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий по тресту, — ЕДИНЫ. Они составлены по основании списков очередности подразделений. Таким образом с января 1988 года заявлении от работников подразделений треста подаются в отдел быта (справки с места работы, о составе семьи, с места жительства, для льготной очереди — документ, подтверждающий льготу). Согласно жилищному законодательству ежегодно с 1 января по 1 апреля проводится перерегистрация списков с целью внесения изменений по составу семьи и места жительства. Очередник вправе претендовать на ту или иную площадь при выделении ему квартиры, если увеличился или уменьшился состав семьи или появились льготы. Предоставляемая площадь — не менее 9 кв. м. на каждого члена семьи. Очередник вправе претендовать на меньшую жилплощадь, если в период, пока он стоял на очереди, выросли дети и образовались новые семьи, для чего в отдел быта предоставляется справка о совместном проживании от ЖЭКа, копия свидетельства о браке молодых, копия свидетельства о рождении, личное заявление очередника с подписями всех совершеннолетних членов семьи, о том, что родитель отказывается от большей по метражу, а претендует на меньшую жилплощадь.

Согласно постановлению Тюменского облисполкома от 20 апреля 1986 года учетная норма на одного человека — 8 кв. м, исключение только для семей, уже проживающих в благоустроенном жилье в двухкомнатной квартире (независимо от площади), имеющих разнополых детей, обоих старше девяти лет.

По тресту на 1 апреля 1989 года составлены общие списки очередности, в которых — 1095 семей. Из них в списках первоочередников — 129 семей; 110 — многодетных, шесть — воинов-афганцев, восемь — матерей одиночек, четыре — по справкам ВКК, одна — семья орденоносца. Кроме того, составлены списки внеочередников из 80 семей — молодых специалистов и вступивших в первый брак.

В 1989 году согласно распределению ССО Тюменнефтегазстрой от 15 февраля нашему тресту выделено ПЯТЬ ТЫСЯЧ кв. м. жилья в доме № 23 по ул. Мира в г. Нижневартовске. Ввод полностью — 1989 год. Из выделенного жилья 10 процентов — исполкому. Квартиры тресту выделены в двух введенных подъездах — 24 квартиры общей площадью 1240 кв. м: три трехкомнатные (малая площадь каждой 40,4 кв. м), 12 квартир двухкомнатных (из них шесть с площадью по 29,9 кв. м и шесть — 34,5), девять однокомнатных (по 20,8 кв. м.)

14 апреля на совместном заседании ОКП и администрации треста данное жилье распределено согласно списку очередности (со списками можно ознакомиться в профкомах подразделений и треста, в отделе быта СУ-18). Распределенное жилье еще будет утверждаться в исполкоме (после чего в газете данные будут опубликованы).

ПРИМЕЧАНИЕ.

Восемь семей, стоящих в списках очередности на трех и четырехкомнатные квартиры, по их желанию и в связи с переоформлением лицевых счетов на молодые семьи, проживающие совместно с ними, по спискам очередности, утвержденным (что делается ежегодно, о чем говорилось выше) в 1989 году поставлены на однокомнатную — 1979 года, двухкомнатную — 1979, трех — 1978, четырех — 1975 годов (— 1976). Н. И. Зуев — на двух с трехкомнатной (1976 г.), И. Г. Фельзинг — на двух с трехкомнатной (1976 г.), А. А. Литвиненко — на одно с четырехкомнатной (1976 г.), Н. В. Буланов на двух с четырехкомнатной (1977 г.), Г. С. Мухлакова — на одно с трехкомнатной (1978 г.), Б. С. Пашин — на двух с четырехкомнатной (1978 г.).

В связи с таким перемещением очередь на трехкомнатные продвинулась на три семьи, четырехкомнатные — на пять.

Все это не противоречит жилищному законодательству. Таким образом в следующем распределении квартиры будут получать очередники: на однокомнатную — 1979 года, двухкомнатную — 1979, трех — 1978, четырех — 1975 годов

**Г. МУХЛАКОВА,**
начальник отдела быта СУ-18

За редактора Ю. В. ИППОЛИТОВ.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит во вторниках.

Заказ 3889
Тираж 1340.

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 19 (362)
ВТОРНИК, 16 мая 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## *Из дневника соревнования*

### *Построенные километры*

На 14 число при плане строительства мая — 45 километров трубопроводов различного назначения, линейными потоками построено 16 километров.

План месяца в потоке № 1 составляет 10 километров — построено 3,4, в потоке № 2 при плане 8 построено 3,6: № 3 — 7 — 3; № 4 — при плане 6 километров не построено ни километра; № 5 — 10 — 6; Поток № 6, работающий на сдаточном объекте второго квартала нефтепроводе Варьеганского месторождения, не построил на сегодня ни одного километра — план мая 3,8 километра.

**А. ИГНАТЕНКО,**
инженер ООТиЗ.



Около 10 лет трудится в тресте газоэлектросварщиком Сергей Леонидович Кириллов. Сегодня он — член комплексного технологического потока № 5. С уважением и доверием относятся здесь к нему. (на снимке).

**В. КУВИЛА,**
начальник КТП-5

## *Инициатива, творчество, поиск*

## ВПЕРЕДИ — УПТК

**ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ СМОТРА-месячника за достижение наилучших показателей в рационализаторской и изобретательской работе. За период смотра — с 1 марта по 1 апреля хороших результатов добились УПТК и СУ-18. Таким образом ПЕРВОЕ место присуждено УПТК, на счету рационализаторов которого 13 рацпредложений — премия составила 1000 рублей; на ВТОРОМ — СУ-18 — ДЕВЯТЬ рацпредложений, премия — 300 рублей. Лучшим рационализатором в этом конкурсе ПРИЗНАН главный механик УПТК Николай Александрович КУЛИКОВ, экономический эффект от шести (из восьми) поданных им рацпредложений составил 16,1 тысячи рублей. Линейные потоки в смотре участия не приняли.**

**Т. ПЕТРИПИНА,**
инженер технологического отдела.

## Подведены итоги

Совет трудового коллектива треста совместно с президиумом профкома подвели ИТОГИ работы коллектива треста и подразделений за ЗИМНИЙ СТРОИТЕЛЬНЫЙ СЕЗОН

Выполнены задания по всем технико-экономическим показателям: построено 447,7 км трубопроводов различного назначения, при плане 27,2 км введено 65,6 км трубопроводов. В целом все потоки и подразделения сработали хорошо, однако, в потоке № 3 допущено удорожание строительно-монтажных работ на 12,4 процента.

ПОБЕДИТЕЛЕМ соревнования за сезон среди линейных потоков стал ПОТОК № 2. Ему присуждено переходящее Красное знамя треста, денежная премия и автомашина для продажи в личное пользование. ВТОРОЕ призовое место и денежная премия у ПОТОКА № 3. На третьем месте — КТП № 1, четвертом — № 5, пятом — № 4, шестом — № 6.

По второй группе соревнующихся итоги будут пересматриваться на очередном заседании профкома.

I КВАРТАЛ

ПЕРВОЕ место с вручением переходящего Красного знамени и премии ПРИСУЖДЕНО ПОТОКУ № 2, денежная премия и вымпел за ВТОРОЕ место — в ПОТОКЕ № 5. Далее места распределились в следующем порядке: КТП № 1, 3, 4, 6.

За квартал допущено удорожание СМР потоками № 3 — 13,1 процента, № 4 — 19,1, № 5 — 13,8.

**В. ПЕРЛОВА,**
секретарь совета трудового коллектива.

## С совета трудового коллектива

В числе основных рассматривался на совете вопрос «О ходе выполнении мероприятий по оздоровлению финансового положения и реализации сверхнормативных запасов, материальных ресурсов». Проблема в тресте существует не один год, сегодня решение ее находится под контролем совета. Обсудив положение дел, совет отметил, что на 1 января 1989 года остатком материалов числилось на сумму 29070 тысяч рублей, на 1 апреля — меньше на 8930 тысяч. Только за четыре месяца погашено ссуд под сверхнормативные запасы 1910 т. р., долгосрочных — 91 т. р., под недостаток оборотных средств — 1600 т. р.

Осуществление ряда мероприятий позволило несколько улучшить финансовое состояние треста.

На совете выработана программа дальнейших действий. На очередном заседании совета трудового коллектива решено в числе других обсудить вопросы: «Итоги мая и задачи на июнь» — А. М. Блинов, «О мерах, обеспечивающих вход школы в п. Теплинчом к новому учебному году» — Л. В. Еремин и другие вопросы.

## *Давайте обсудим ПРОЕКТ Положения*

## «О выплате единовременного пособия работникам треста, уходящим на пенсию»

**К ОЧЕРЕДНОМУ ЗАСЕДАНИЮ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА**

«О ВЫПЛАТЕ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПОСОБИЯ РАБОТНИКАМ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ, УХОДЯЩИМ НА ПЕНСИЮ».

**ПОЛОЖЕНИЕ** вводится с целью закрепления кадров, стабилизации трудового коллектива и улучшения материального положения пенсионеров. (Положение ввести с 1 января 1990 года).

ОСНОВАНИЕМ для выплаты пособия является: РЕШЕНИЕ СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА СТРУКТУРНОЙ ЕДИНИЦЫ ПО МЕСТУ РАБОТЫ ПЕНСИОНЕРА С УКАЗАНИЕМ СУММЫ ЕДИНОВРЕМЕННОГО ПОСОБИЯ, ПРИКАЗ УПРАВЛЯЮЩЕГО ТРЕСТОМ.

Пособие выплачивается в течение месяца после ухода на пенсию. Пособие выплачивается лицам, проработавшим в тресте не менее 10 лет.

СУММА пособия определяется, как произведение среднемесячной зарплаты, принимаемой для начисления пенсии в соответствии с «Положением о порядке назначения и выплаты государственных пенсий», утвержденным Постановлением Совета Министров СССР от 3 августа 1972 года, с дальнейшими изменениями (количество лет работы в системе треста) с применением понижающего коэффициента 0,3 — примерный уровень пенсии к средней зарплате. Например, среднемесячная зарплата за 1988 год — 616 рублей. Размер пособия составит: (если работник уходит на пенсию в январе 1990 года, стаж его работы в тресте 13 лет) 616х13х0,3 плюс 616 рублей = 3162 рубля 10 копеек.

Среднемесячная зарплата берется с учетом северных льгот.

РАЗМЕР ПОСОБИЯ УВЕЛИЧИВАЕТСЯ, ЕСЛИ: работник за период работы в тресте был награжден правительственными наградами — на 15 ПРОЦЕНТОВ, работник в течение последних 10 лет был занесен на доску Почета, в книгу Почета, награжден значком «Отличник Минефтегазстроя», грамотами ЦК КПСС, Совета Министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ, Минефтегазстроя, обкома, горкома партии, объединения треста — НА 10 ПРОЦЕНТОВ.

МАКСИМАЛЬНЫЙ РАЗМЕР ПЕНСИОННОГО ПОСОБИЯ — 5000 рублей.

РАЗМЕР ПОСОБИЯ СНИЖАЕТСЯ, ЕСЛИ: работник в течение последних 10 лет имел взыскания по административной или партийной линии, не снятые в момент ухода на пенсию — НА 50 ПРОЦЕНТОВ, работник в течение 10 лет работы имел взыскания за нарушения трудовой и производственной дисциплины, общественного порядка (медвытрезвитель, привлечение к товарищескому суду, прогулы, появление на работе в нетрезвом состоянии) — НЕ ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ ПОЛНОСТЬЮ.

Увеличение, уменьшение или лишение пособия производится только по решению совета трудового коллектива и приказом по тресту.

Единовременное пенсионное пособие выплачивается из фонда социального развития по статье «Единовременное пособие пенсионерам», которая составляет 1 процент планово-начисляющейся суммы пенсионной единицы или треста.

При уходе на пенсию В СЛУЧАЕ БОЛЕЗНИ ИЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО УВЕЧЬЯ НЕ ПО ВИНЕ ПОСТРАДАВШЕГО пенсионное вознаграждение ВЫПЛАЧИВАЕТСЯ В СООТВЕТСТВИИ С НАСТОЯЩИМ ПОЛОЖЕНИЕМ, НЕЗАВИСИМО ОТ СТАЖА РАБОТЫ В ТРЕСТЕ.

При несчастном случае с летальным исходом причитающаяся сумма пенсионного пособия выплачивается семье погибшего.

В случае достижения пенсионного возраста в соответствии с Постановлением Совета Министров СССР от 1972 года, проработавший в тресте менее 10 лет получает единовременное пособие в размере среднемесячной заработной платы.

**В. ТУРОВ,**
зам. председателя СТК.

**Просьба предложения и замечания присылать на адрес редакции (до 25 мая).**

## *Основные технико — экономические показатели за 1 квартал 1989 года*

**ВВЕДЕНО** 28,2 километра трубопроводов различного назначения при плане 5,2, темп роста к соответствующему периоду прошлого года составил 111,9 процента;

**ОБЪЕМ СМР** (генподряд) составил 22059 тыс. руб. при плане 21653 тыс. руб. (темп роста к соответствующему периоду 1988 года — 106 процентов);

**ПЛАНОВАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ** работников — 3811, фактически — 2768 человек (к прошлому году — 99,2 процента);

**ВЫРАБОТКА** на одного работника составила 149,6 процента (темп роста к прошлому году — 115);

**БАЛАНСОВАЯ ПРИБЫЛЬ** — 179 процентов (131,4 процента);

**РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ** — при плане 7,58 процента — фактически составила 12,91 процента (116,7).

**ОТДЕЛ ЭКОНОМИКИ.**

## Вносим предложение

**В ходе проверки детских садиков, находящихся на балансе треста, столкнулись с фактами слабого их оснащения. Практически все они на грани закрытия санэпидемстанцией, скажем лишь, что в дефиците здесь даже чайные чашки. Сегодня много говорится о том, что все лучшее — детям, а что сделал конкретно каждый из нас, чтобы в наших дошкольных учреждениях стало лучше? От имени всего состава комитета народного контроля ПРЕДЛАГАЮ: для оказания реальной помощи коллективам наших детских садов ПЕРЕЧИСЛИТЬ ВСЮ СУММУ ПРЕМИИ, полученную по итогам соцсоревнования 1988 года, на их нужды. НАДЕЕМСЯ, ЧТО СОВЕТ трудового коллектива треста ПОДДЕРЖИТ нас.**

**В. ПРЫТКОВ, инженер КНК.**

## ВСТРЕЧА ПОКОЛЕНИЙ

Уже стало традицией ежегодно в торжественной обстановке чествовать наших ветеранов — людей, прошедших через огонь и смерть войны и еще много лет проработавших на стройках страны, поднимая разрушенное войной хозяйство в частности, в Западной Сибири.

Много гостей собралось накануне праздника — Дня Победы в кафе треста «Фотон». Организаторы торжества — работники УПТК — очень волновались, но особое волнение испытывали школьники, пришедшие поздравить фронтовиков, читали стихи, танцевали. А с каким интересом слушали они рассказы бывших воинов. Много впечатлений.

С большим удовольствием приняли ветераны приглашение ребят сфотографироваться НА ПАМЯТЬ.

**Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ, нашего внештатного корреспондента.**



*ТОЧКА ЗРЕНИЯ*

# «Горький вкус инициативы»

*По следам наших выступлений*

РУБРИКА «В Н Е Д Р Я Е М АРЕНДНЫЙ ПОДРЯД», существующая в нашей многотиражке, должна стать трибуной каждого из нас, а не отдельных служб аппарата треста, занимающихся этой проблемой. Оказались в стороне бухгалтерия, производственники, отдел подрядных работ, комплектации и само руководство треста — никто не вступил в дискуссию по поводу проблем, поднятых в статье «Горький вкус инициативы», опубликованной в № 14 газеты «Огни трассы». Статья вскрывает наши болячки, оставшиеся от застойного периода. Сегодня, когда по всей стране идет серьезная борьба двух лагерей — бюрократов и инициаторов, эти болячки высвечиваются все больше и больше. Так было, есть и еще, похоже, долго будет. Одно приятно, что работники потока № 7, несмотря ни на что, не собираются отступать. Вдоль, высказанная ими, и прозвучавшая в статье, понятна тем, кто как и они пытается найти истину. И найдут ее — время на их стороне.

Обиды и амбиции здесь не помощники — мы сегодня учимся сами, учим других и через учебно-курсовой комбинат, и при встречах в коллективах, в личных беседах. Со многими трудностями и недоразумениями придется, наверняка, еще столкнуться — на то она и перестройка, чтобы ломать старое, отжившее.

Многие знают, что в стране необоснованно растет заработная плата, которая только за 1 квартал в 2,5 раза выше производительности труда. В этой связи вышло письмо Госплана, Минфина, Госкомстата, Правления Госбанка СССР. На основании его банк ведет поквартальный контроль за расходованием предприятиями и организациями денежных средств на оплату труда в строгом соответствии с утвержденными нормативными соотношениями между ростом зарплаты и производительности труда. В случае нарушения этого соотношения банк не выдает сверхнормативную сумму средств на оплату труда. В этой связи объединение довело до треста норматив в начале апреля. Соответственно все договоры арендного подряда, начиная со второго квартала, внесены изменения. Будут ли еще корректировки договоров? Жизнь покажет. Главное, чтобы у коллективов не создалось мнения, мол, мы хотим новшеств, а трест не хочет — «вставляет палки в колеса». Мне кажется, что всерьез так может думать человек, заинтересованный лишь в получении личной выгоды, а там «хоть трава не расти». А ведь сегодня трест является госпредприятием с вытекающими отсюда последствиями, поэтому для руководства главное, чтобы ни одно подразделение «не болело».

Иногда удивляюсь: ну, зачем, при наличии договоров подряда, нужны эти вечерние селектора — «перестраивание мог» отдельным подразделениям? Однако, жизнь доказывает, что нет еще настоящей самостоятельности в коллективах, такой, какую, например, сегодня приобретает КТП-7, и селектора, выходит, нужны... Да, есть сложности. Арендные отношения только начинают приобретать какие-то законченные элементы. Одним росчерком пера не переведешь всех сразу. Только сегодня сформулирован окончательно договор арендного подряда с УМ-19...

Уже пришло время учиться самостоятельности широко, возможно нужны семинары по обмену опытом работы арендных коллективов. Хорошо бы провести в тресте МЕСЯЧНИК РАБОТЫ НА САМОКОНТРОЛЕ, используя при этом все экономические рычаги по выполнению договорных обязательств, и спросить с неисполнительных на полную катушку...

Хотелось бы, чтобы не только работники редакции так горячо выступали за арендный подряд, но и каждый руководитель отдела треста, потока, бригады рассказал на страницах газеты, под упомянутой уже рубрикой, какое участие конкретно принимает возглавляемый им коллектив во внедрении арендного подряда.

**А. БОГОСЛАВСКИЙ, начальник отдела экономики треста.**

*КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ*

# «НЕ МОГУ МОЛЧАТЬ»

**Читатель наверняка помнит два совершенно взаимоисключающих письма, опубликованных в нашей газете 4 апреля 1989 года, «Давайте наведем порядок» В. П. Плечистова и «Не могу молчать» А. А. Ивахненко. Судя по содержанию, оба автора — люди небезразличные к делу, беспокойные, но налицо — конфликтная ситуация. Каждый прав по-своему и, как бы там ни было, вместе правы в том, что от недостатков надо избавляться — порядок следует навести во всем.**

**Итак, какова реакция на публикации?**

Письмо заместителя главного диспетчера А. А. Ивахненко «НЕ МОГУ МОЛЧАТЬ» в нашей газете (№ 14, 4 апреля 1989 г.) вызвало моментальную реакцию со стороны УПТК. И это не удивительно, поскольку автор письма критиковала работу водителей бригады Плечистова именно из этого подразделения, обвиняя их в срывах завоза кислорода и пропана, приписках, нарушениях дисциплины. От имени всего коллектива УПТК в газету написала председатель профкома управления А. А. Горобчук. Дабы не разжигать страсти вокруг конфликта и прекратить взаимные упреки, опустим ту часть ее письма, где аргументы подменяются эмоциями и приведем лишь ответы на конкретно поднятые вопросы:

«Что касается нарушений трудовой дисциплины в бригаде В. П. Плечистова, виновные, допустившие их, серьезно наказаны. Водителю П. П. Портнико, например, была перенесена назад очередь на получение жилья.

Работая на самых старых автомашинах в тресте, бригада практически никогда не срывает заданий, а что касается приписок, то с этим нельзя согласиться, так как к оплате бригаде идут только те объемы, которые подтверждают потоки.

Сам В. П. Плечистов пользуется авторитетом и в бригаде, и в коллективе управления, не случайно его выбрали председателем совета трудового коллектива автотранспортного участка...»

В своем письме А. А. Ивахненко обращалась к ООТиЗ треста с просьбой разобраться в вопросах оплаты труда бригады. Приводим ответ заместителя начальника ООТиЗ Н. К. МИХАЛЛОВОЙ, которая по просьбе редакции провела проверку работы бригады Плечистова за первый квартал 1989 года. «Путевые листы водителям выдаются диспетчерами УПТК, в них есть подпись медработника, механика, диспетчера, водителя. На основании путевых листов заполняется табель учета рабочего времени, который заверяется начальником колонны и инспектором отдела кадров. Прогулы или целодневные простои в табелях не зафиксированы. Желательно, чтобы в дальнейшем путевые листы выдавались не каждый день, а на несколько дней сразу. Актов на срыв завоза кислорода или пропана от потоков нет, однако из бесед с начальниками потоков выяснила, что срывы бывают и нередко. Машины бригады загружаются согласно заявкам потоков и управлений. От перевозки других грузов водители отказываются, объясняя это тем, что машины старые и оборудованы для перевозки лишь баллонов.

Использование автотранспорта в личных целях выяснить не представилось возможным. Работникам ОТиЗ УПТК нужно провести фотографии рабочего дня и выяснить, как используется рабочее время водителей, имеются ли внутрисменные простои, каковы их причины. Приписок в количестве перевезенных баллонов не обнаружено, нарушений в оплате труда нет. Оплата труда бригады производится ОТиЗ управления на основании справки на выполненные объемы, подготовленной производственно-диспетчерским отделом.

В целях упорядочения ОПЛАТЫ ТРУДА ВОДИТЕЛЕЙ И ГРУЗЧИКОВ, повышения их ответственности за доставку кислорода и пропана, РЕШЕНО ВНЕДРИТЬ НОВУЮ СИСТЕМУ, при которой размер заработка будет в прямой зависимости от своевременной доставки груза в подразделения, от оценки работы водителей руководителями потоков и управлений.

Расчет за доставленные баллоны будет производиться не в конце месяца, а по мере их доставки на основании справок.

**Как видим, непросто сразу во всем разобраться, однако, есть уверенность, что «неразберихе» будет положен конец, так, разрабатывается уже более четкая система оплаты труда водителей, в нарушителям применяются меры воздействия... Достаточно ли этого, чтобы исчерпать конфликт? Едва ли, но отраден уже тот факт, что авторы писем внесли определенный вклад в совершенствование работы конкретного производственного звена, и способствовала этому именно их позиция неравнодушия к окружающему, чувство ответственности за происходящее на предприятии.**

**Жаль, что на вопросы, поднятые в письме В. П. Плечистовым, в редакцию не поступило ни одного ответа. Надеемся, что руководители потоков, которых коснулась критика, все же расскажут о принятых ими по устранению недостатков мерах.**

**Подготовил Ю. ИППОЛИТОВ.**

## Спорт

### Спорт

### Теннис

Спортивные баталии тем и привлекательны, что трудно предугадать их исход, определить победителя. Наверное поэтому соревнования по настольному теннису, состоявшиеся в спорткомплексе УМ-19, не остались без внимания любителей спорта. В личном зачете соревновались сильнейшие теннисисты треста.

Никто не хотел уступать, разгорелись настоящие спортивные страсти. И только последняя встреча определила обладателя «ПЕРВОЙ РАКЕТКИ» треста. Им стал ОЛЕГ БАЙЛОВ из УПТК, переиграв своего не менее достойного соперника Николая Урутюнянса из УМ-19.

### Баскетбол

В спорткомплексе УМ-19 закончились соревнования по баскетболу на первенство треста. В играх приняли участие команды УМ-19, СУ-18, КТП-9, КТП-10, аппарата треста и сборная п. Магистраль. Организаторы соревнований предполагали, что активное участие в них примут все подразделения, однако, потоки с первого по восьмой свои команды не выставили. Соревнования у нас проводятся не мирового масштаба, а в зачет спартакиады треста. Главное — участие, защита спортивной чести своего коллектива, спортивный азарт.

ПОБЕДИТЕЛЯМИ соревнований стали СПОРТСМЕНЫ КТП-10 — ПЕРВОЕ МЕСТО, АППАРАТА ТРЕСТА — ВТОРОЕ, СУ-18 — ТРЕТЬЕ МЕСТО.

**С. КУЗНЕЦОВА, гл. судья соревнований.**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Нижневартовский райком профсоюза рабочих нефтегазпрома напоминает жителям города, что при райкоме работает оперативная группа по контролю за работой предприятий торговли, общественного питания и сферы бытового обслуживания.

Обо всех нарушениях и недостатках в их работе просим сообщать дежурному по телефону 7-57-42 ежедневно с 9 до 18 часов кроме воскресенья.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Тираж 1340
Заказ 5571

Цена 1 коп.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 20 (363)
ВТОРНИК, 23 мая 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

*Обсуждалось на коллегии*

## Государственные премии — передовикам производства

Коллегия Миннефтегазстроя и Президиум профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности выдвинули на соискание Государственной премии 1989 года лучших представителей нашей отрасли. Названы те, кто показал наивысшие достижения в труде, внес большой личный вклад в ускорение строительства объектов, наращивание мощностей по добыче нефти и газа, стал лидером социалистического соревнования. На этот раз среди соискателей — три передовых бригадира — В. Гуменюк (трест Надымгазпромстрой), Б. ОВСОВ (трест Мегионтрубопроводстрой), Я. Чертолин (трест Ленгазспецстрой).

Сейчас в отрасли это высокое звание носят 30 человек — рабочие, инженеры, ученые, внедряющие прогрессивные методы труда в строительстве нефтегазопроводов, жилья, других важнейших объектов.

(ПЦМ).

*ЗА СТРОКОЙ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ*

## Идея просит выхода

**«Обеспечить надлежащий уровень соблюдения техники безопасности путем дальнейшего внедрения талонной системы контроля».**

**Из обязательств коллектива треста на 1989 г.**

Основой Положения о талонной системе управления охраной труда является проведение проверок состояния охраны труда руководящими и инженерно - техническими работниками, главными специалистами всех рангов (от треста до участка, цеха), которые обязаны, находясь на строительных объектах, в цехах, выявлять нарушения правил техники безопасности и фиксировать это в талонах - предупреждениях.

Если до июля 1988 года из-за одного нарушителя наказывался весь коллектив, то при талонной системе меры воздействия конкретизированы непосредственно на виновнике.

К сожалению, руководители и линейные ИТР подразделений треста пассивно включают в свою работу этот метод. В настоящее время в основном пользуются талонной системой контроля службы охраны труда.

Если в 1988 году бывший главный инженер С. А. Летовальцев сам активно принимал меры, предусмотренные новой системой соблюдения ТБ, подавая пример другим инженерно - техническим работникам, то в этом году влияния инженерной службы не чувствуется.

Игнорирование этого метода многими руководителями и ИТР способствует компромиссным решениям, то есть, ослаблению требований к охране труда.

Талонная система — это не новинка, ею уже лет двадцать пользуются предприятия министерств нефтяной и угольной промышленности. За период с 8 июня 1988 года было изъято 63 талона. За первый квартал 1989 года — 17 талонов. В числе злостных нарушителей главный механик УПТК И. А. Куликов, заместитель начальника КТП № 10 Л. М. Овсянников, заместитель начальника КТП № 11 В. Ф. Козловский (в данное время работает в УПТК) — каждый из них лишен двух талонов. И сегодня есть кандидаты на лишение второго талона — это В. Г. Соловьев — прораб КТП № 10 (переведен на три месяца мастером), прораб подхоза А. Н. Березов (переведен на три месяца мастером) и другие.

Очень серьезное положение на транспортном участке УПТК, практически все травмы и происшествия за 1988 год и начало 1989 года происходят в этом коллективе. А сам начальник участка В. Н. Гавна фактически самоустранился от работы по охране труда.

Надо прямо сказать, что помехой внедрению талонной системы нередко становятся административные указы, рождающиеся, якобы, в связи с производственной необходимостью. Пример: неправильно принятое решение при работе в районе ледовых переправ могло стоить жизни людям — речь идет о конкретной переправе через Вах. Итак, издан приказ о закрытии переправы, доведен до коллективов, объявлено об этом и в нашей газете. Казалось бы, что еще? Однако, движение транспорта продолжалось, и в частности, 28-тонного автокрана и другой техники. Чей-то устный приказ оказался сильнее здравого документального. Хорошо, что погода изменилась и, можно сказать, работала на нас, однако, где была гарантия, что все обойдется?!

Именно помочь нам в решении этой задачи и призвана талонная система, осуществляющая строгий контроль за охраной труда. И чем четче она будет действовать, тем спокойнее и безопаснее будет обстановка в коллективах.

**Т. ХАММАТОВ,**
**инженер отдела техники безопасности.**

## Пройденные километры

В мае комплексные технологические потоки должны построить 45 километров трубопроводов. На 21 мая построено 27 километров.

Из запланированных 10 километров поток № 1 на 21 мая построил 6,2 километра, КТП № 2 из 8 километров сделал 7,8, КТП № 3 при плане 7 сделал 5, в КТП № 4 не построен ни один километр из 6 запланированных, такое же положение и в КТП № 6, где предстоит в мае построить 4 километра. КТП № 5, чтобы достичь плановых 10 километров, надо построить еще два километра трубопроводов.

**А. ИГНАТЕНКО,**
**инженер.**

*РЕШЕНО НА СОВЕТЕ*

## Изменения в Положении

**о выплате ежемесячной компенсации по уходу за ребенком — рабочим, ИТР, служащим треста, имеющим детей в возрасте от полутора до трех лет и стоящим в списках очередности в тресте на получение места в детском дошкольном учреждении, после обсуждения его в подразделениях, а затем в январе 1989 года на совете трудового коллектива треста.**

С 1 января 1989 года производить выплату пособия на детей в возрасте с полутора до трех лет работникам подразделений треста из расчета 60 рублей в месяц на одного ребенка:

**женщинам — работницам подразделений треста, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет;**

**мужчинам — работникам подразделений треста, жены которых уволены с предприятия по уходу за детьми, при условии, если средний доход на каждого члена семьи менее 50 рублей.**

Ежемесячное пособие выплачивается со дня подачи в отдел быта заявления, копии свидетельства о рождении ребенка и справки из отдела кадров. За женщинами-матерями, находящимися в отпуске до достижения ребенком трехлетнего возраста, не сохраняется место работы, но предоставляется после выхода другая работа в этом же подразделении или в системе треста.

Выплата пособия распространяется и на работников детских дошкольных учреждений, ушедших в декретный отпуск после 1 января 1989 года.

На работающих временно на данном предприятии право на компенсацию не распространяется.

Компенсации выплачиваются в том случае, если ребенок находится с родителями в данной местности — по месту дислокации предприятия.

Пособие по уходу за ребенком не подлежит обложению налогами.

ПРИМЕЧАНИЕ. На совместном заседании администрации и профкома треста 11 апреля 1989 года решено выделить места в детские дошкольные учреждения всем детям в возрасте от 3 до 7 лет, стоящим в списках очередности.

Группы комплектуются с 15 августа.

**К. ЛИТВИНСКИЙ,**
**зам. управляющего трестом.**

*За действенность идеологической работы*

## Как наше слово отзовется

*ТРИБУНА ПРОПАГАНДИСТА*

Закончился учебный год в сети партийно - комсомольского просвещения. На открытом партийном собрании управления, состоявшемся в апреле, обсуждены его итоги. Мне хочется рассказать о том, как прошел у нас в УМ-19 этот учебный год, обменяться мнениями с пропагандистами подразделений треста, услышать от них советы, предложения о возможно каких-то других формах учебы. В нашем коллективе политическая и экономическая учеба работников проходила по таким направлениям, как ПОЛИТИЧЕСКАЯ — ПОЛИТСЕМИНАРЫ и КОМСОМОЛЬСКО - МОЛОДЕЖНЫЙ ДИСКУССИОННЫЙ КЛУБ, и экономическая учеба — велась в учебном комбинате треста. Кроме того, девятнадцать коммунистов занимались самостоятельно по индивидуальному плану, им были выданы методические и учебные планы.

Занятия коммунистов на политсеминарах проходили в первый и третий понедельник каждого месяца. У нас оборудован кабинет партийной учебы, он оснащен необходимыми учебно-методическими пособиями и литературой. Большую помощь в этом оказали партком и непосредственно заведующая партКабинетом треста В. К. Погодина.

Как и все, учебный год мы начали с изучения материалов XIX Всесоюзной партийной конференции. Я, как руководитель политсеминара, подготовил ОБЗОРНУЮ ЛЕКЦИЮ на ТЕМУ **«От первой до восемнадцатой партийной конференции»**. Это занятие прошло совместно с обеими группами. Вернувшись как-бы назад, уяснили себе все предыдущие конференции. Разговор состоялся обстоятельный и заинтересованный.

Увязывая с темой занятий, мы дважды провели «ПОЛИТБОЙ» под руководством В. К. Погодиной на ТЕМУ **«Бюрократ бросает вызов»**. Надо сказать, что здесь была деловая обстановка, что слушатели активно включились в дискуссию.

Изучая ТЕМУ **«Демократизация — суть перестройки общества, качественного обновления социализма»**, по инициативе парткома, кабинета политпросвещения на занятие был приглашен майор милиции т. Попов. На этом занятии присутствовали не только слушатели семинара, но и весь идеологический актив управления и подразделений треста.

При изучении ТЕМЫ **«Демократизация советского общества и реформа его политической системы»** перед слушателями выступил лектор городского общества «Знание» старший преподаватель школы милиции капитан Дресвянин, который аргументированно рассказал о советско-японских отношениях, о нашей новой политической системе и новых высших органах власти страны.

При изучении ТЕМЫ **«Развитие советского общенародного государства; проблемы и перспективы»** пригласили членов клуба «Красная Звезда» — воинов - интернационалистов Марата Исмагилова, Сергея Кудрина, Анатолия Куглина, Юрия Капушкова. Организовал эту встречу наш комсомолец Виктор Леонов, работающий водителем. На занятии были коммунисты обеих групп, жаль, что комсомольцев и молодежи было мало.

Когда на партийном собрании зашел разговор о формах учебы в будущем учебном году, многие слушатели пожелали заниматься на политсеминарах.

Экономическая учеба и управлении еще продолжается, всего через УКК прошли обучение 121 человек — рабочие ведущих профессий, 17 бригадиров и 22 инженерно-технических работника.

В новом учебном году политсеминар будет работать совместно с комсомольско-молодежным политическим дискуссионным клубом, ибо молодежный клуб практически бездействовал — прошло всего два заседания.

Пассивность комсомольцев, молодежи не делает чести комитету комсомола треста и городскому комитету комсомола. Как ни парадоксально, но ни тех, ни других в управлении не бывает. А на страницах газеты хотелось бы больше видеть материалов в помощь пропагандистам, руководителям политсеминаров, секретарям партийных организаций — готовясь к проведению занятий, каждый пропагандист думает, как его слово отзовется.

**Н. ЛУКЬЯНЧИКОВ,**
**секретарь партийной организации УМ-19.**

*По следам наших выступлений*

## «Детство требует действий»

**«Огни трассы» № 17, 25 апреля**

Под таким заголовком в № 17 за 25 апреля с. нашей газеты была опубликована статья заведующей детсадом «Гнездышко» И. Савкино И. Юрьяновой, где поднимались проблемы и задавался ряд вопросов, связанных со стабилизацией кадров, оплатой труда и так далее. В том, что пересмотрено штатное расписание, изменены оклады, автор статьи считает виновными экономистов СУ-18.

Естественно, с вопросом: «На каком основании?» — редакция и обратилась к начальнику планового отдела СУ-18 М. И. Хизгиевой. Вот что она пояснила:

— Действительно, мы пользуемся старыми инструкциями, поскольку других нет. Что касается вопросов штатного расписания и окладов, то они связаны с финансами, и вносить какие-либо серьезные изменения после того, как мы, например, «побываем на рабочих местах, побеседуем с руководителями, прислушаемся к мнению коллектива», как советует автор статьи, мы не имеем права. Проблем в этом детском садике с работниками, конечно, больше, чем, скажем, непосредственно в городских — сказывается удаленность поселка от города, однако, чтобы закрепить там кадры, администрация треста принимает меры. Так, на основании письма Миннефтегазстроя от 28 марта 1986 года «О детских дошкольных учреждениях» в целях улучшения качества обслуживания, снижения заболеваемости детей, по тресту издан и действует приказ о выделении средств на удешевление питания работникам детских дошкольных учреждений следующих специальностей: прачка, помощник воспитателя, подсобный рабочий кухни, няня, санитарка, уборщица, кастелянша, швея. Доплата за питание учитывается из расчета 6 рублей 50 копеек в месяц на одного работника. Выделенные средства перечисляются на затраты детских дошкольных учреждений (приказ от 6. 02. 1988 г.). До 1987 года работники детских садов ежеквартально получали премии до 30 процентов от оклада, сейчас — 75 процентов, решается вопрос о выплате премиальных до ста процентов. Решен вопрос с оплатой воспитателям в п. Савкино жилья. По нормативным актам, если в детском садике две группы, в должностные обязанности заведующей входит воспитательная работа в группах в течении трех часов в день, что непосредственно относится к детсаду «Гнездышко». На две группы положено по нормативам три воспитателя — в садике сегодня их пять помимо заведующей, есть вакансия воспитателя, который будет принят при открытии третьей группы (штатное расписание составлено было на большее число групп, поэтому сегодня и идет расширение детсада). Сокращения воспитателей не было. Централизовали в поселке сторожей, сократили, также в связи с централизацией, бухгалтера. Зарплата заведующей приведена в соответствие со штатным расписанием, причем, с учетом увеличения количества детей в детсадике, — 150 рублей (со среднеспециальным образованием и со списочным составом детей 95 человек, сегодня же детей около 83).

Премия за четвертый квартал прошлого года работникам всех детских садов начислена и будет выплачена в мае.

Рассказывая все это, Мина Исавковна показывала документы, приказы. И все же: почему заведующей детсадом выплачивался оклад 140 рублей, в то время как положено было 110?

Этот вопрос редакция адресовала отделу кадров СУ-18 Н. П. ТАТАРИНЦЕВОЙ:

— Когда я принимала отдел и разбирала личные карточки, обнаружила, что графа об образовании у тов. Юрыгиной не заполнена. Потребовала документы, оказалось, что образование не высшее, поэтому-то сегодня и пересмотрен оклад. Вообще-то странную позицию заняла заведующая детсадом — зная, что получила завышенный оклад, возмущается... А что касается благодарности и повышения за февраль премии Мине Исавковне, то она это действительно заслужила — проделала огромнейшую работу по подготовке договоров, своевременному решению всех сметных вопросов, что было отмечено на заседании цехкома управления.

Интересно прокомментировал создавшуюся ситуацию начальник управления К. Э. ЛИТВИНСКИЙ: «Правы обе стороны... по-своему. С одной стороны — проблема, как закрепить кадры в детсаду небольшого поселочка, с другой — инструкции, финансовая дисциплина... Менять все пора!».

Подготовила Л. ПАВЛОВА.

## ИНФОРМАЦИЯ

ПЯТНАДЦАТЬ работников треста и членов их семей выехали на санаторно-курортное лечение в Румынию. Это: вальщик леса КТП № 1 Юрий Семенович МАШИНЦЕВ, механик КТП № 3 Алексей Григорьевич РЕЗНИЧЕНКО, машинист трубоукладчика КТП № 5 Анатолий Иванович СЕЛЕЗНЕВ, прораб КТП № 5 Владимир Васильевич МИЛЬТОВ, водитель КТП № 6 Петр Трофимович КУЛИК, машинист экскаватора КТП № 6 Камиль Хатипович САЯХУТДИНОВ, механик КТП № 6 Петр Николаевич ЗАВЬЯЛОВ, токарь КТП № 8 Алексей Дмитриевич МИЩЕНКО, водитель КТП № 9 Айдын Тимур-Оглы НОВРУЗОВ, КТП № 9 — Людмила Викторовна ЧУЕВА, машинист трубоукладчика УПТК Борис Васильевич ЧЕГАСКИН, инженер по безопасности движения УМ-19 Николай Ильич ГАВОРОНСКИЙ и Валентина Ивановна ГАВОРОНСКАЯ, директор подхоза Большетархово Леонид Андрианович ВЕЛИЧКО, воспитатель детского сада № 11 СУ-18 Надежда Александровна СМАГИНА.

Р. ГАЛОЧКИНА, зам. председателя профкома треста.

## *ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ*

**(НА ТЕМЫ МОРАЛИ)**

## КРАЙНЕ ВОЗМУЩЕНА

11 мая с. г. по распоряжению начальника отдела техники безопасности т. Горчакова при переезде этого отдела в другое здание «нечаянно» забрали из соседней смежной комнаты — в мое отсутствие — и мебель, и мои вещи, в частности, стол, стул, тумбочку, журнальный столик. На мой вопрос: «На каком основании Вы это сделали?» — т. Горчаков ответил: «Молча». Видимо, следует понимать так: «Понравилось — и забрал, а на тебя и общественное мнение мне наплевать!»...

Ничего не было возвращено на свои места даже после двух телефонных звонков секретаря парткома Ю. А. Орлова, к которому я обратилась по поводу произвола. Только после отъезда т. Горчакова в Тюмень работники отдела техники безопасности с извинениями за причиненное оскорбление (хотя виновны в этом не они) привезли и поставили все на свои места.

Трудно найти слова для какого-то логического объяснения неприглядного поступка начальника отдела!

Своей заметкой в газету хочу обратить внимание администрации треста и общественности на этот беспрецедентный случай и задать вопрос: имеет ли такой человек моральное право руководить людьми?

А. ВАЛЕЕВА, мастер производственного обучения учебного пункта треста.

## СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

**В ходе экономических занятий работники треста задают немало вопросов, касающихся как производственной так и социальной сферы.**

**Редакция, обобщив их, обратилась с просьбой к компетентным лицам ответить на них через газету. Предоставляем слово начальнику отдела кадров треста Валентине Ильиничне СИДОРОВОЙ.**

**ВОПРОС: Есть ли дополнительные дни к отпуску при ненормированном рабочем дне?**

**ОТВЕТ:** Согласно коллективному договору треста СТНС на 1989 год работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется дополнительный отпуск продолжительностью до двенадцати рабочих дней в качестве компенсации за работу сверх нормального рабочего времени (п. 8 Правил, утвержденных ГКТ СССР 30. 04. 1930 г. и п. 81 Положения о предприятии).

**Сколько дополнительных дней дается за льготный отпуск?**

Работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях время, необходимое для проезда к месту использования отпуска и обратно, один раз в три года, не засчитывается в срок отпуска (ст. 251 КЗОТ). При определении продолжительности времени, необходимого на дорогу, учитываются виды транспорта, которыми воспользуется работник. Если эта продолжительность исчислена из расчета, что работник поедет туда и обратно по железной дороге, а он решит воспользоваться самолетом, то время на проезд ему соответственно сокращается.

**Почему не оплачиваются и не даются отгулы, если по согласованию с администрацией работал в выходные дни?**

Работа в выходные дни запрещается. Привлечение отдельных рабочих и служащих к работе в эти дни допускается только с разрешения профкома организации и лишь в исключительных случаях:

1) для предотвращения или ликвидации общественного или стихийного бедствия, производственной аварии, либо немедленного устранения их последствий;

2) для предотвращения несчастных случаев, гибели или порчи государственного или общественного имущества;

3) для выполнения неотложных, заранее непредвиденных работ, от срочного выполнения которых зависит в дальнейшем нормальная работа предприятия.

Работа в выходной день может компенсироваться по соглашению сторон предоставлением другого дня отдыха или в денежной форме в двойном размере.

Привлечение рабочих и служащих к работе в выходной день производится по письменному приказу (ст. 63, 64 КЗОТ РСФСР).

**Как должны даваться дополнительные дни к отпуску за выслугу лет?**

Дополнительные дни к отпуску за непрерывный стаж работы предоставляются в соответствии с трудовым законодательством: свыше трех лет — два рабочих дня, за каждый следующий год — по два дня, но не более шести дней.

**На каком основании трест «ломает» графики отпусков, если они утверждены в коллективах?**

Очередные отпуска предоставляются согласно графикам отпусков. Имеют место случаи переноса очередных отпусков, но только при наличии письменного заявления и причины. Фактов «ломки» графиков отпусков администрацией нет.

## *СПОРТ = СПОРТ*

### Кросс

В состоявшемся легкоатлетическом кроссе городского Совета ДФСО профсоюзов, посвященном Дню печати, наши спортсмены, выступавшие не в полном составе, уверенно заняли ТРЕТЬЕ призовое МЕСТО среди спортивных коллективов предприятий.

Результативный бег на дистанциях 500 и 1000 метров показали Ирина МРОЦИК из СУ-18, Ирина СУХОМЯТКИНА из КТП № 10 и ветеран труда и спорта Раиса Ивановна ПАНИНА из УМ-19.

Эти спортсменки стали призерами и в личном зачете.

И. НИКОЛАЕВ, наш внешт. корр.

## «Вниманию руководства ОРСа № 3»

**«Огни трассы» № 13, 28 марта**

В этой корреспонденции председатель профкома А. А. Литвиненко рассказал о деятельности групп рабочего контроля, о выявленных ими недостатках в работе предприятий торговли.

На запрос редакции отвечает начальник орса Н. Г. МАКАРОВ:

«Публикация газеты была обсуждена на совместном совещании руководителей предприятий торговли. В ходе обсуждения выяснилось, что томаты, обнаруженные в магазине № 14 п. Савкино, были предназначены для отпуска в детский сад, однако, в журнале учета отпуска товаров повышенного спроса зафиксировано это не было. Приказом № 222 по ОРСу от 11 апреля за нарушение ведения журнала заведующему магазином В. Г. ПУГАЧЕНКО ОБЪЯВЛЕН ВЫГОВОР С ЛИШЕНИЕМ ПРЕМИАЛЬНОЙ ДОПЛАТЫ ЗА МАРТ НА 30 ПРОЦЕНТОВ.

Члены группы рабочего контроля к проверке магазина были допущены за исключением тов. Исаченко, так как она не предъявила удостоверение.

Приказом № 216 от 7 апреля 1989 года за обсчет покупателей продавцу буфета общежития № 1 тов. БЕМОГА ОБЪЯВЛЕН ВЫГОВОР С ЛИШЕНИЕМ ПРЕМИАЛЬНОЙ ДОПЛАТЫ ЗА МАРТ НА 50 ПРОЦЕНТОВ. Сумма 5 рублей 25 копеек удержана из зарплаты и перечислена в госбюджет».

### ПОПРАВКА

В прошлом номере газеты в материале Н. К. Михайловой, опубликованном под рубрикой «Конфликтная ситуация», допущена ошибка, во второй колонке с двенадцатой строки снизу следует читать: «...в дальнейшем путевые листы выдавались бы на каждый день, а не на несколько дней сразу», и далее по тексту.

### График движения автобуса

По субботам и воскресеньям на базу отдыха «Хуторок» (огороды) ходят автобусы (№ 41—73). Отправка автобусов из а. Магистраль: первый рейс в 7.30, второй в 8.00 с остановками: речпорт, ул. 60-лет Октября, 14 мкр., общежитие № 1, 6 мкр., СУ-18. Отправление от СУ-18: первый рейс в 7.30, второй рейс в 8.30. Отправление с «Хуторка» в 15.00 и 18.00.

## ИЗВЕЩЕНИЕ

31 мая с 16 до 18.00 час. в ДК «Юбилейный» Нижневартовский райком профсоюза рабочих нефтегазпрома проводит «День открытых дверей» по вопросам жилищного законодательства для работников предприятий Миннефтегазпрома и Миннефтегазстроя. На вопросы, касающиеся соблюдения жилищного законодательства, ответят работники горисполкома, прокуратуры, суда, горздравотдела, паспортного отдела».

А. ГОЛОЛОБОВ, председатель райкома профсоюза.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Сантехмонтажстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Тираж 1340 Заказ 5571

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 21 (364)
ВТОРНИК, 30 мая 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## Вношу предложение

1. Заходишь в трест и сразу понимаешь, что тебя здесь не ждут — вахтеры смотрят как на шпиона, с недоверием, настойчиво выпытывая: куда же это ты идешь... Кругом тенденция к отказу от вахты в учреждении, а у нас они не только в тресте, но и на подъезде к нему.

**УБРАТЬ ВАХТЫ.**

2. Отделы в тресте законспирированы, видимо, чтобы придать им солидности. Поднимешься, бывало, на верх, поглядишь на циферки и вниз, чтобы узнать под каким номером нужный тебе отдел. И снова наверх.

**НА КАЖДУЮ ДВЕРЬ — ТАБЛИЧКУ С НАЗВАНИЕМ ОТДЕЛА.**

3. Придешь в расчетный отдел или отдел кадров, а тебе объясняют: ПОСЛЕ ЧЕТЫРЕХ. А мне некогда после, у меня тоже дела. Бывает и так, что и вовремя придешь, а тебе объясняют: некогда — приходи, мол, завтра. Моим временем здесь не дорожат, а сами, несмотря на ненормированный рабочий день, ни за что не задержатся, если придешь в конце дня (все это испытал на себе, поэтому факты не вымышленные).

**ВСЕМ ОТДЕЛАМ ТРЕСТА ПРИНИМАТЬ РАБОЧИХ В ЛЮБОЕ ВРЕМЯ.**

4. Рабочие не знают кто и чем занимается в отделах. Сколько, например, вложили денег в создание АСУ, и какова отдача от него? Обоснованно ли число работающих там?

**РАССКАЗАТЬ ЧЕРЕЗ ГАЗЕТУ.**

5. В состоянии ли трест выплатить единовременное пособие «пенсионерам», начиная с указанного в проекте Положения срока, ведь буквально 25 апреля в нашей газете в своем выступлении В. Н. Туров рассказывал нам о тяжелом финансовом состоянии треста и фактически тут же — 16 мая — предлагает выплату еще и пенсионерам, причем, немалой, как мы понимаем, для нашего треста суммы?

**ВЫЯСНИТЬ СКОЛЬКО ПЕНСИОНЕРОВ ПО ГОДАМ, А УЖ ТОПОМ ВЕСТИ РАЗГОВОР. ПОСОБИЕ ВЫПЛАЧИВАТЬ В СЛУЧАЕ НЕПРЕРЫВНОГО СТАЖА РАБОТЫ В ТРЕСТЕ И УХОДА ОТТУДА НА ПЕНСИЮ.**

**С. ПЯРНПОВ,**
председатель совета трудового коллектива КТП-7.

*ВСТРЕЧИ В КОЛЛЕКТИВАХ*

## Вопросов много...

**ВТОРНИК стал уже фактически официальным днем — ВОПРОСОВ И ОТВЕТОВ — посещения групповой специалистов, представителями общественных организаций трудовых коллективов. В этот день — 23 мая — группа побывала в трех подразделениях — КТП-10, 7, 8.**

МАССА ВОПРОСОВ. В частности, плотники потока № 10 интересовались: **почему им нет дополнительных дней к отпуску, как другим категориям рабочих с вредными условиями труда? Заместитель председателя профкома треста Р. К. Галочкина объяснила, что на конференции по колдоговору вопрос по этой категории работников никто не задавал. Сегодня они вправе поднять его и вынести на очередную конференцию осенью.**

ВКРАТЦЕ о встрече в потоке № 7.

Коллектив перешел на арендный подряд, и столько здесь неясностей в организации его работы, оплаты и других, что страсти, которые разгорелись и на этот раз, были понятны. Но на многие вопросы, касающиеся арендного подряда, представители группы ответить не могли, поскольку не было непосредственных исполнителей внедрения аренды.

Дело в том, что накануне на заседании партийного комитета обсуждался именно этот вопрос, было поднято немало проблем, решение которых сегодня зашло в тупик. Речь шла конкретно о КТП-7. От потока присутствовали начальник В. Д. Федий и секретарь парторганизации В. В. Бегленок.

**В итоге партийный комитет поручил инициативной группе до 15 июня досконально вникнуть в дела и проблемы потока и внести конкретные практические предложения, направленные на стабилизацию работы коллектива, практическую заинтересованность работников в новых методах организации труда и затем принять активное и заинтересованное участие в выполнении этих решений. Начать работу с проведения (после 15 июня) общего собрания потока по итогам работы инициативной группы. На собрании должны присутствовать ведущие специалисты, руководство треста.**

На парткоме было однозначно сказано: АРЕНДНОМУ ПОДРЯДУ В КТП-7 — БЫТЬ!

На этой встрече рабочие потока задали вопрос: **«На каком основании победителям соревнования 1 квартала текущего года не будут выделяться автомашины?»** О том, что вопрос этот обсуждался на совете трудового коллектива треста по итогам 1988 года, о чем писала и наша газета «Огни трассы» (№ 2, 10 января 1989 года), никто здесь и не знал. Повторим газетный текст: «В ходе обсуждении итогов соревнования за год начальником потока № 1 А. М. Свидерским было высказано предложение: в 1989 году итоги за 1 квартал не подводить, ограничившись подведением за зимний строительный сезон. Предназначаемые же победителям 1 квартала легковые автомашины передать в УПТК, УМ-19, СУ-18, учитывая их огромный вклад в выполнение коллективами строителей государственного плана 1988 года.

Предложение поддержано единогласно».

Вызывает огорчение тот факт, что, бывая на советах трудового коллектива треста, да и на других мероприятиях, представители подразделений не информируют свои коллективы о решениях, кроме того, и свою газету люди, похоже, не читают.

**Л. ТОКАРЕВА.**

## В профкоме

На президиуме профкома треста подведены итоги соревнования за 1 квартал среди подразделений ВТОРОЙ группы. ПЕРВОЕ место присуждено СУ-18, добившемуся снижения плановых затрат: при задании 75 тысяч рублей фактически оно составило 290,8 тысячи; на ВТОРОМ месте КТП-9, полученная прибыль — 307,6 тысячи рублей при задании 139,6 тысячи; на ТРЕТЬЕМ — КТП-7 — 108 тысяч рублей при плане 62,8 тысячи; на четвертом — УПТК — издержки обращения снижены на 30 процентов; на пятом — УМ-19 — не выполнено задание по прибыли: получено 111 тысяч рублей вместо плановых 111,3 тысячи рублей.

## Построенные километры

По сводке на 28 мая при плане месяца 45 километров построено 38 километров трубопроводов различного назначения.

Так, комплексный технологический поток № 1 построил 9,2 км при задании на месяц 10 км; КТП-2 — 10,3 км при задании 8 км; КТП-3 — 6,5 — 7; КТП-4 при задании 6 км построил 2,5 км; КТП-5 — 10,5 — 10, КТП-6 — 1,5 — 4.

*1 ИЮНЯ — МЕЖДУНАРОДНЫЙ ДЕНЬ ЗАЩИТЫ ДЕТЕЙ*



*Фото Р. Путкарадзе*

## На условиях — «под ключ»

**Основываясь на распоряжении Совмина СССР, где речь идет о том, что строительная отрасль государства должна приступить к организации строительства на условиях «под ключ», в нашем тресте было разработано «Временное положение об организации строительства методом «под ключ» промысловых и межпромысловых трубопроводов» и создано управление ПРОЕКТНЫХ РАБОТ И НОВОЙ ТЕХНИКИ.**

**Перед управлением стоят большие задачи: ПРОЕКТИРОВАНИЕ объектов, строящихся на условиях «под ключ», ВНЕДРЕНИЕ АСУ, проведение ПОЛЕВЫХ СЪЕМОК строящихся объектов и их привязка, внедрение новой техники.**

ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОБЪЕКТОВ в условиях «под ключ» — важный этап строительства. Впервые за многие годы подрядчик сам проектирует объекты, сам финансирует и сам строит. Только в 1989 году строится таких объектов на 10,5 млн. руб. капвложений по обустройству Ершового месторождения.

Первый же год такой работы показал преимущества нового способа: сокращаются сроки согласования изысканий по принимаемым материалам, приемка выполненных работ, что в итоге ускоряет строительство. Заказчики из объединения Нижневар-

(Продолжение на 2 стр.)

*По следам наших выступлений*

## «Под открытым небом»

«ПОД ОТКРЫТЫМ НЕБОМ». «Огни трассы», № 13, 28 марта.

На выступление газеты под рубрикой «Острый сигнал», где высказывалась тревога по поводу состояния хранения стройматериалов, отвечает заместитель секретаря парторганизации УПТК Е. И. МУХАНОВ.

— На партийном бюро УПТК статья была обсуждена. Отмечено, что факты хранения материалов под открытым небом, в частности, цемента на территории производственной площадки станции Нижневартовск-2, действительно имели место.

В настоящее время весь цемент отправлен на строящиеся объекты, на складах открытого хранения наведен порядок. Однако, проблема с закрытыми складами для хранения сыпучих материалов на производственной площадке станции Нижневартовск-2 пока не решена. Надежды УПТК на передачу пустого склада базы ОРСа-3, который был специально построен для этих целей и оснащен соответствующей погрузо-разгрузочной рампой, не сбылись — склад передан Варьеганскому ОРСу. В текущем году на производственной площадке станции Нижневартовск-2 строительство склада планом не предусмотрено.

*ЗА ДВЕРЬЮ КАБИНЕТА*

*Управление проектных работ и новой техники*

# На условиях — «под ключ»

(Окончание. Начало на 1 стр.)

товснефтегаз и генпроектные организации почувствовали интерес к новой системе строительства. Так, при формировании программы 1989 года — простейшей сметной документации впервые в наших отношениях с заказчиком отсутствовали споры относительно ее комплексности и качества. За этот период не предъявлено штрафов как со стороны заказчика, так и подрядчика. Единственной стороной спора осталась договорная цена объекта, но это так и должно быть — спор — по существу вопроса, а не о количестве экземпляров рабочих чертежей.

РАЗВИТИЕ ТРЕСТА настоятельно требовало создания группы изыскателей, так как без предварительной съемки местности невозможно разместить проектируемые объекты. Для этой цели были привлечены существовавшие в каждом управлении геодезисты. На отдел возложены обязанности как приемки трасс у заказчика, так и съемки новых площадей застройки. Отделом изысканий уже проделана большая работа, которая годами не выполнялась и «висела». Нужны были съемки местности существующих баз для создания паспорта треста и планирования их реконструкции или расширения. Это наши крупные базы УМ-19, Нижневартовск-2, база ГСМ, Савкино, Большетархово. Ведется работа и в области исследования трасс по геологическим характеристикам. Дело в том, что традиционными методами невозможно с большой точностью определить глубины болот и границы их распространения. Неопределенность вела к несчастным случаям, так как в равномерном распределении по трассе болот встречались окна, в которых глубина резко возрастала, а длина их достигала 20—30 метров. Учитывая это и другие обстоятельства, в Рижском институте инженеров гражданской авиации в 1989 году мы купим два геолокатора, расшифровка данных которых поможет полнее изучить геологическую структуру трасс и проводить самостоятельно изыскания, исключить случаи затопления техники и гибели людей.

НЕСКОЛЬКО ПРИМЕРОВ о работе управления по ВНЕДРЕНИЮ НОВОЙ ТЕХНИКИ И РАЦПРЕДЛОЖЕНИЙ. Для улучшения качества сварки была подана идея изготовления внутреннего центратора с подкладным кольцом. Такая конструкция дает возможность обойтись без внутренней подварки, то есть, сварщикам не нужно лезть в трубу. Ускоряется сварка, так как нет опасности прожогов и обеспечивается отсутствие непроваров шва. Воплотил эту идею в жизнь КТП-8. Сейчас этот центратор находится на ревизии и в ближайшее время будет опробоваться на ТСБ Савкино при отладке сварки плетей диаметром 1020 мм. Всем известно, сколько труда требуют проходы под дорогами для прохода наших трасс. Чаще всего взрываются дорожные покрытия. По инициативе КТП-8 изготовлена установка горизонтального бурения. С успехом испытали ее в КТП-8. Дорогу шириной 18 метров на глубине 2,5 м от покрытия пробурили за 40 минут, сделав отверстие диаметром 150 мм. Установка представляет собой приставку к любому экскаватору с гидравлическим приводом, что гарантирует ее легкую эксплуатацию.

Основным направлением в системе строительства «под ключ» является фирменное строительство, освобождение заказчика от несвойственной ему работы. Заказчик должен заказать объемы и согласовать срок и стоимость работ, а остальное дело строителей. Но на этом пути много трудностей. За прошедшее время заказчик создал свои проектные институты, заводы по производству оборудования (фасонных деталей задвижек), управления комплектации, контрольные службы. Иначе говоря, задействовано огромное количество людей, не нужных заказчику. Передача всего этого требует времени и новых законов. А мы на сегодня работаем по «Временному положению о строительстве объектов на условиях «под ключ». Полная передача произойдет только в тринадцатой пятилетке.

**С. ЖАРКОВ,**
**зам. начальника управления проектных работ и новой техники.**

*КОМСОМОЛЬСКАЯ ЖИЗНЬ*

# «АЛЬТЕРНАТИВЫ БЫТЬ НЕ МОЖЕТ...»

27 мая в УПТК состоялось комсомольско-молодежное собрание, на котором был заслушан отчетный доклад секретаря комсомольской организации управления Олеси Ерофеева.

Работа за отчетный период признана «неудовлетворительной».

На собрании был избран новый актив комсомольского бюро во главе с секретарем Татьяной Фроловой.

Нужно заметить, что как никогда, на этот раз было оказано большое внимание молодежи со стороны руководства УПТК. На собрании присутствовало большинство начальников участков и отделов. Хочется верить, что это не случайно.

Секретарем комсомольской организации треста Ольгой Каменецкой был поднят вопрос: Как, какими формами работы комитету комсомола изменить то, что накапливалось годами, что вошло в кровь? Действительно, задача нелегкая. Даже сегодня, когда перестройка помогла вздохнуть людям честным, беспокойным, слышатся со стороны угрожающие и ироничные одергивания: «Тебе что, больше всех надо?» Эта фраза — наследие всего застойного, затхлого, что набирало силу в предыдущие десятилетия. Избавиться от такого наследия трудно, но надо. Альтернативы быть не должно. Вновь избранному комсомольскому бюро хотелось бы пожелать быть энергичнее, инициативнее, суметь увлечь и повести за собой молодежь.

**О. АНАТОЛЬЕВА.**

# Внимание: конкурс

**Администрация совместно с профсоюзным комитетом и комитетом комсомола треста объявляют конкурс НА ЛУЧШИЙ ПРОЕКТ обустройства базы отдыха «Хуторок» на озере Савкино.**

**В конкурсе могут принять участие все желающие.**

**Исходные материалы можно получить в управлении проектных работ треста (у Л. И. Грязевой).**

**Срок конкурса — 1 месяц со дня опубликования объявления в газете.**

**Победителям устанавливаются премии:**

**ПЕРВОЕ МЕСТО — 500 РУБЛЕЙ;**

**ВТОРОЕ МЕСТО — 200 РУБЛЕЙ;**

**ТРЕТЬЕ МЕСТО — 100 РУБЛЕЙ.**

**Материалы на конкурс представлять в оргкомитет (кабинет № 14).**

**ОРГКОМИТЕТ.**

*«Фотоконкурс — 89»*



Из серии «Встречи на улице». «Дама с собачкой».

Фото Ю. Ипполитова.

# Спрашивали — отвечаем

**НА ВОПРОСЫ РАБОЧИХ ОТВЕЧАЕТ НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА ЭКОНОМИКИ ТРЕСТА АЛЕКСЕЙ ПАВЛОВИЧ БОГОСЛАВСКИЙ**

**ВОПРОС.**
**Как распределяется КТУ при арендном подряде?**
**ОТВЕТ:**

Установление КТУ при арендном подряде ничем не отличается от ранее действующего принципа.

**Нужен ли трест при переходе на хозрасчет и самофинансирование?**

В соответствии с постановлением ЦК КПСС и Совмина СССР предусматривается трехзвенная система управления: министерство — специализированное строительное объединение — трест. Закон о предприятии статья № 1 гласит, что госпредприятием является предприятие, имеющее свой самостоятельный баланс, является юридическим лицом, пользуется правами и выполняет обязанности, связанные с его деятельностью, обладает частью общенародной собственности, является основным звеном народнохозяйственного комплекса страны. Таким предприятием является трест. Поэтому существование его при переходе на хозрасчет и самофинансирование обязательно. Другое дело с каким штатом ему существовать.

**Каковы выгоды чековой системы?**

Чековая система взаиморасчетов обеспечивает подлежащий контролю расходованием средств на оплату за материалы, машины, механизмы, другие виды услуг. Работа с чековой книжкой непосредственно бригадира делает его хозяином и экономистом на объекте — не «транзитирует» деньги налево и направо, ибо в конечном счете сэкономленный рубль в чеках становится рублем в кармане. При чековой системе поток может в любое время, минуя бухгалтерию, указать, какие он несет материальные затраты, и что у него остается в доходе.

**Чем отличается коллективный подряд от арендного?**

Если коротко, то материальными благами коллектива. При арендном подряде оплата идет не за труд, вложенный в работу, а за результаты труда, то есть, полученный доход, чего нет при коллективном подряде.

**Какой процент зарплаты выходит на строймонтаж?**

На СМР процент заработной платы не выводится: как это было раньше. Коллективам, работающим на первой модели хозяйственного расчета, устанавливаются нормативы на 1 рубль СМР, на второй модели хозрасчета и арендном подряде — от дохода. Непосредственно в бригадах норматив зарплаты устанавливается по калькуляции на 1 км трубопровода.

**Почему зарплата служащих и ИТР превышает зарплату рабочих? Из каких фондов она получают?**

Ответ на этот вопрос хочется начать с вопроса: «Почему ИТР должны получать меньше рабочих?», ведь в течение пяти лет человек обучался для того, чтобы стать специалистом. Во-первых, государство тратило на его обучение средства, а во-вторых все эти годы, не секрет, он был ущемлен материально. Да, сегодня должностные оклады ИТР возросли. Кому хочется быть ИТР — учитесь.

Зарплата ИТР складывается из их должностных окладов и КТУ. Размер КТУ определяется соотношением выплат премий рабочим к их тарифу. Фонд оплаты труда для ИТР установлен штатным расписанием и оговаривается в абсолютной сумме, эта сумма заложена в нормативе, установленном на пятилетку.

**Почему ИТР получают квартальные премии, если не положено?**

С 1987 года ИТР треста и его подразделений квартальные премии не получают.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

По субботам и воскресеньям на базу отдыха «Хуторок» с 20.05.89 года ходит автобусы (№ 41-73). Отправка автобусов из в. Магистраль: первый в 7.00, второй в 8.00 с остановками: Речпорт, ул. 60-лет Октября, 14 мкр., «Больничный комплекс», общежитие № 1, 6 мкр., СУ-18.

Отправление от СУ-18 в 7.30 первый рейс и в 8.30 второй рейс.

Отправление с «Хуторка»: в 15.00 и в 18.00.

* * *

По субботам и воскресеньям на садово-огороднические товарищество базы отдыха «Рэбфлота» с 20.05.89 года ходит автобусы.

Отправка автобусов из в. Магистраль первый рейс в 7.00, второй 9.00 с остановками: Речпорт, ул. 60-лет Октября, ул. Мира (военкомат), магазины «Сибирь», «Голубой экран».

Отправление от СУ-18: первый рейс в 7.30 второй — в 9.30.

Отправление с огородов в 18.00 и в 19.00.

**АДМИНИСТРАЦИЯ**

* * *

7 июня 1989 года в 10.00 в красном уголке треста проводится медосмотр детей, выезжающих в 1 смену в пионерский лагерь «Самотлор».

Выезд детей в пионерский лагерь 9 и 11 июня.

**Профсоюзный комитет треста.**

В тресте имеются санаторно-курортные путевки в «Ставрополье» на второе полугодие.

Обращаться в отдел быта СУ-18.

Владельцам гаражей с № 1 — 120 срочно сдать навесные замки прорабу гаражного кооператива для обеспечения сохранности оборудования.

**Правление ГСК.**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

На трубосварочной базе в п. Савкино приступили к изготовлению емкостей для воды на садово-огородные участки.

Объем емкости — 1,2 кубометра, диаметр — 1020 мм, высота — 1500 мм.

Стоимость — 40 руб. 40 коп.

Заявки на изготовление принимаются круглосуточно диспетчерами управления. Оплата в кассу управления.

За дополнительную плату организуется вывоз емкостей на указанное заказчиком место.

Образец находится у здания УПТК в п. Савкино.

**Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 5571. Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 22 (365)
ВТОРНИК, 6 июня 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## Итоги апреля

Обсудив итоги работы подразделений треста за апрель, совет трудового коллектива треста совместно с президиумом профкома решили:

среди подразделений I ГРУППЫ признать победителем соревнования комплексный технологический поток № 4, выполнивший объем СМР на 118 процентов. Доход составил 372 процента, на ВТОРОМ месте — КТП № 1 соответственно 105 и 178 процентов, на ТРЕТЬЕМ — КТП № 6 — 112 и 146 процентов; на четвертом — КТП № 2, на пятом — КТП № 5, на шестом — КТП № 4, на седьмом — КТП № 10.

Задания по вводу объектов, линейному строительству, объему СМР выполнено всеми потоками;

среди подразделений II ГРУППЫ ПЕРВОЕ место — КТП № 9, прибыль 223 процента; ВТОРОЕ — УПТК, снижения по издержкам производства на 5,8 процента; ТРЕТЬЕ — КТП № 7, задание по прибыли выполнено на 103 процента; четвертое — УМ-19, задание по прибыли выполнено на 85 процентов.

С 18 снято и апреле с соревнования за случаи попадания работников в медвытрезвитель.

А. ИГНАТЕНКО,
инженер по соревнованию.

*Социальная программа — в действии*

## «О такой... мечтать только можно»

### НЕ ХЛЕБОМ ЕДИНЫМ...

Этой улице чуть больше полгода. Нет на ней южных ярких красок, к которым так привыкли на Кубани Николай и Зоя Мацко, но стоят здесь в рядок симпатичные двухэтажные коттеджи, и в одном из них живет эта семья. Оба работают в подсобном хозяйстве Большетарховского совхоза: он — тракторист, она — зоотехник. Сейчас Зоя в отпуске — сыну исполнилось два месяца, он у них сибиряк в отличие от дочери — родилась в Краснодарском крае, но и дети, и взрослые чувствуют себя здесь хорошо. Сразу же за домом начинается тайга — свежий воздух, грибы, ягоды, шишки... Бери, не ленись. Рыбалка неплохая. Николай не жалеет, что дал жене уговорить себя, в полном смысле, сорваться с обжитого места и поехать куда-то в Нижневартовск к родственникам. В колхозе, где оба работали, у них была трехкомнатная квартира, автомашина. Сейчас квартира — о такой мечтать только можно. На нижнем этаже — его небольшая комната, вместительная кухня и довольно приличного размера комната — пока еще ее предназначение не определено, и мебели еще нет. На втором этаже родительская спальня и две детских комнаты.

— Одно плохо, — улыбается Николай, — уборки много, вон сколько мыть полов приходится, а ей пока нельзя, — показывает на жену. — А так — спокойно, тишина, ведь сами мы из деревни и привыкли к этому. Да, еще зима бы чуть покороче была... — И уже серьезно добавляет, — транспортную связь с городом иметь, и куда желать лучшего. Во дворе каждого из жилых коттеджей (еще три строятся) парники. У Мацко в парнике вытянулись во весь рост помидоры, по второму шесту пошли огурцы, взошли баклажаны, перец, вокруг теплицы посеяна вся остальная зелень. Испокон веков сибирские земли кормили людей, а завозных овощах и речи не было. Так, может быть, доброе возродится, люди возвратятся к земле, как эти приезжие с Кубани, что «некутся» не только о своем подворье, но и в целом о совхозе. Зоя в разговоре заметила, что основная надежда на организацию стабильной работы подсобного хозяйства — на приезжих, на местных «далеко не уедешь» — рыбаки, охотники — сезонные рабочие; что нужен настоящий хозяин в подхозе, заинтересованный, разбирающийся в сельском хозяйстве, а нет его, что поголовье завезли на ферму хорошее — не испортили бы. Все это говорилось с какой-то доверительностью в голосе, с заботой не постороннего человека, с заботой, вышедшей за пределы личного хозяйства, в благополучии которого она уверена. С уважением Зоя говорит о работающем муже, его надежности, основательности. Но в масштабе всего хозяйства — это только одни из решающих факторов, и снова повторяет, нужен хороший хозяин.

Прощаюсь с этой семьей со смешанным чувством: радости — на постоянное жительство приехали сюда люди, и в то же время тревоги и душе — эту фразу о хорошем хозяине я слышала и от строителей, и от животноводов, работающих в Большетарховском совхозе.

И. БАТЯЕВА.

*ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ*

## «На каком основании?»

Корреспонденция под таким заголовком была опубликована в нашей газете 25 апреля 1989 года. Автор ее А. М. Кочукина спрашивала: «На каком основании люди получают новые квартиры, оставляя часть семьи в старой...

На заседании профкома, состоявшемся 14 апреля, им (речь идет о председателе профкома А. А. Литвиненко и начальнике отдела быта СУ-18, председателе жилищно-бытовой комиссии профкома Г. С. Мухлаковой) были выделены однокомнатные квартиры, говоря официальным языком, «согласно очередности». Истинность этой формулировки и вызывает сомнения».

НА ПЕРВЫЙ ВОПРОС дала ответ в информации «О ходе решения жилищной проблемы — очередности и распределении жилья в тресте» («Огни трассы» № 18, 10 мая) Г. С. Мухлакова, а вот, ЧТО КАСАЕТСЯ ВТОРОГО, то, чтобы ответить на него, предстояло провести немалую работу. Так, по инициативе партийного комитета треста была создана специальная комиссия, куда должны были войти рабочие. Возглавил ее машинист КТП-6 А. Г. Ситников. В состав вошли: машинист «Камацу» КТП-9 Н. З. Слишкин, монтажник КТП-3 А. Я. Мотузов, водитель КТП-9 М. В. Безуглов и уже по их решению в состав комиссии были приглашены начальник ПЭО УМ-19 (автор письма в газету) А. М. Кочукина и юрисконсульт треста Н. И. Ващук.

В ХОДЕ РАБОТЫ КОМИССИИ ВЫЯСНИЛОСЬ СЛЕДУЮЩЕЕ (из акта): «Комиссия работала с 15 мая 1989 года.

В доме № 23 по улице Мира распределено 21 квартиры. Из 24 квартир с нарушениями жилищного законодательства выделено две — Г. С. Мухлаковой и А. А. Литвиненко.

В 1981 ГОДУ А. А. ЛИТВИНЕНКО получил двухкомнатную квартиру площадью 24,8 кв. м в доме № 36 «а» по ул. Мира. При получении указанной квартиры семья состояла из трех человек. Квартира получена в соответствии с нормой, установленной дополнительным постановлением облисполкома № 386 от 30 декабря 1983 г., которым предусмотрено: учитывается площадь 6,4 кв. м, выделяемая 7,5 кв. м. Три человека на 7,5 получается 22,5 кв. м, а получено 24,8. Таким образом, после получения квартиры А. А. Литвиненко должен был быть снят с очереди. Право на расширение жилой площади у него наступило с момента увеличения семьи, то есть с 1985 года... В настоящее же время квартира т. Литвиненко выделена по очереди 1976 года, что является нарушением.

Согласно ордеру от 18 июля 1977 года т. МУХЛАКОВА Г. С. получила двухкомнатную квартиру площадью 28,8 кв. м. Состав семьи — 4 человека. Согласно постановлению облисполкома № 46 от 12 августа 1972 года квартира соответствовала нормам — выделяемая норма была 7 кв. м — 7х4 получается 28. При поступлении на работу в трест СТПС в 1978 году Г. С. Мухлакова не имела права на зачисление в списки очередности на получение жилья. Это право возникло с момента изменения учетной нормы до 8 кв. м, с 28 апреля 1986 года. Однако, в списках СУ-18 от 1986 г. состав семьи Г. С. Мухлаковой 3 человека, что снова не давало права на постановку в очередь. В списках 1988 г. в составе семьи Г. С. Мухлаковой 4 человека, с этого времени и наступает право на включение ее в очередь.

Имеющаяся квартира действительно получена в тресте Метиногазстрой в 1977 году. Со слов Г. С. Мухлаковой, как служебная. При проверке по этому вопросу работники ЖКК Метиногазстрой пояснили, что квартира выделялась как служебная, пытались выселить, но суд отказал в принятии заявления к рассмотрению, так как тресты МГС и СТПС одного министерства. Следовательно, с 1978 года квартира полностью осталась за квартиросъемщиком Г. С. Мухлаковой. Дополнительством тому служит и тот факт, что указанная квартира переформлена на дочь 16 мая 1989 года.

Согласно спискам очередности на 1989 год в составе семьи Г. С. Мухлаковой записан муж и мать. Согласно справке ЖКК МГС муж выписан из квартиры и выехал на Нижневартовска в 1983 году, мать в г. Нижневартовске вообще не проживала...

Вызывает нарекание составление списков, их ежегодное подтверждение, а именно: лица, получившие квартиры, с очереди не снимаются, поэтому до сих пор числятся в первых номерах очередности с 1974 года. Кроме вышеперечисленных можно назвать В. П. Молчанова, в списках очередности под № 35. Имеет квартиру по ул. Мира, — 29,6 кв. м, состав семьи, согласно спискам СУ-18 за 1986 год — 4 человека, дети одного пола, продолжает стоять на очереди с 1977 года и уже в списках 1988 года появляется пятый человек — сестра жены...

Примеры можно продолжить.

Засорена очередь лишней численностью в связи с тем, что в списках очередности числятся муж и жена, мать и сын. Например, под № 59 стоит фамилия В. П. Зубкова, а под № 212 — Г. М. Зубовой. Как же можно верить словам, что списки ежегодно пересматриваются, если похоже, что путаница в них — со времени составления общих списков. Под № 369 фамилия М. Г. Обуховой, под № 104 С. Ю. Обухова. Кроме того, С. Ю. Обухов в списках очередности числится с 1984 года, хотя в списках автобазы № 2, где он работал, в списках 1986 года не числится.

Одним из грубейших нарушений жилищного законодательства является распределение высвобождающегося жилья без решения президиума объединенного профкома, что дает возможность свободного и бесконтрольного распределения жилой площади жилищным отделом СУ-18.

Из-за ограниченности времени комиссия проверила лишь законность получения жилья 21 работниками треста, получающими квартиры в д. № 23 по ул. Мира, выборочно списки очередников на получение жилья.

КОМИССИЯ СЧИТАЕТ НЕОБХОДИМЫМ — жилищно-бытовой комиссии профкома проверить списки очередности полностью, с тем, чтобы навести строгий порядок и учете потребности в жилье. В связи с тем, что Г. С. Мухлакова — начальник жилищно-бытового отдела СУ-18 и одновременно является председателем жилищно-бытовой комиссии профкома, комиссию по проверке списков должен возглавить другой человек.

Комиссия ходатайствует перед профкомом треста о воспрепятствии выделения квартир А. А. Литвиненко и Г. С. Мухлаковой».

## СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПАРТКОМА

РАЗГОВОР на заседании парткома о результатах работы комиссии был нелегким.

Приведем некоторые высказывания присутствующих:

А. А. ЛИТВИНЕНКО:

— Комиссия с нами не советовалась, ни с какими просьбами не обращалась... Да, я получил двухкомнатную квартиру, но в это время ожидалось прибавление в семье и меня с очереди не сняли. Считаю получение квартиры законным.

Н. М. ВОРОНКОВ:

— Я тогда был председателем профкома треста. Оставили Литвиненко в очереди решением профкома СУ-18 — тогда квартиры давались по подразделениям. Мы также оставили — ожидалось пополнение в его семействе, жилплощадь же не соответствовала санитарным нормам... не было и горячей воды...

А. Г. СИТНИКОВ

— Тогда при составлении общих списков ко всем должно было быть одинаковое отношение, а ведь многих из списков исключили...

А. С. КАРЕЛИН, член парткома:

— Галина Степановна убедила всех на профкоме, что списки правильные, прокуратурой, мол, проверенные не раз. Как же верить, если комиссия копнула поверхностно, а столько нарушений вскрыла?!

А. М. АВРАШОВА, работник райкома профсоюза:

— Наказание должны понести те, кто оставил в очереди этих людей. На сегодня они — нуждающиеся в расширении, и жилье получили законно. Есть, кстати, такое постановление 1928 года, где оговариваются условия учета беременности женщин при постановке на очередь. Его еще никто

(Продолжение на 2 стр.)

# СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПАРТКОМА

(Окончание. Начало на 1 стр.).

на отказал...

В. И. ТИЩЕНКО, член парткома:

— При чем тут постановление? Вчера родился в 1985 году, а по очереди Литвиненко остается с 1976 года?

А. И. МОТУЗОВ, член комиссии:

— Почему, в таком случае, сняли с очереди Слинкина? Назрела необходимость объяснить людям, почему существует для одних одна правда, для других другая!

Л. И. ТОКАРЕВА, член парткома:

— Где протокол профкома, в котором говорится, что А. А. Литвиненко решено оставить в списках очередности с 1976 года? Нет такого. Меня интересует моральная сторона: с какими чувствами люди, знающие о нарушениях и сами допускающие их, «вершили судьбы» других, например, снимая того же Слинкина с очереди и объясняя это законом?

А. Г. СИТНИКОВ:

— Не может быть, чтобы они не знали закона и ошибались, в отношении себя никто не ошибся... Это вы, члены профкома, в частности, президиума, виновны в том, что жилбытотдел СУ-18 — бесконтролен в вопросах распределения жилья. И ловкие люди этим пользуются.

А. М. АВРАШОВА:

— Ответственность за распределение жилья возложена на администрацию. Профком лишь утверждает списки очередности и подписывает их...

Н. П. ВАЩУК:

— Без согласования с профкомом проходит вторичное заселение...

Е. А. МУХАНОВ, зам. секретаря парторганизации УПТК:

— Считаю, что со стороны товарищей Мухлаковой и Литвиненко проявлена партийная нескромность...

К. Э. ЛИТВИНСКИЙ, начальник СУ-18:

— Почему все эти вопросы никто не поднял до того, как началось распределение? Молчали все и на профкоме, когда шло окончательное утверждение. А ведь списки очередности есть, и уже не один год, во всех подразделениях...

Н. А. ЛУКЬЯНЧИКОВ, секретарь парторганизации УМ-19:

— Предлагаю выделение жилья этим товарищам считать правильным, оставить право за администрацией вынести через народный суд законность этого выделения, чтобы не ошибаться в дальнейшем.

А. А. ЛИТВИНЕНКО:

— Считаю, что квартиру получил законно...

**КАКОЕ ЖЕ ПРИНЯТЬ РЕШЕНИЕ** относительно действий коммуниста, председателя профкома? Мнения членов парткома разделились: четверо настаивали на ВЫГОВОРЕ за злоупотребление служебным положением, нарушение норм партийной этики, пятеро предложили ПОСТАВИТЬ НА ВИД за безответственное отношение к вопросам распределения жилья, бесконтрольность работы так жилищного отдела СУ-18, так и комиссии профкома, один предложил ОГРАНИЧИТЬСЯ ОБСУЖДЕНИЕМ.

Что касается законности получения жилья Г. С. Мухлаковой, то «запутались», казалось, все. На вопрос: «Почему вы стояли на очереди, имея соответствующее жилье?», Галина Степановна отвечала: «Потому что оно чужое — служебное и его в любое время могут забрать». И показывала ордер с печатью, который только что, как она сама заявила, взяла в исполкоме в доказательство... Но вопрос спрашивали не о чем ином, как о том, получив себе однокомнатную квартиру, «служебное» переписали на дочь, не имеющую к Мегионгазтрою никакого отношения?», — отвечала, что ярославна в этой квартире 42 лет, и по закону уже после 10 лет служебная становится квартиросъемщику...

Итак — «сказка про белого бычка»... Так и не удалось никому четко уяснить: на каком же вестись основании... Но на всякий случай, как и требовала проверяющая комиссия, решили: отставить право председательства в жилищной комиссии профкома Г. С. Мухлакову освободить.

**НЕЛЕГКИЙ БЫЛ РАЗГОВОР**, а порой и злой. Так, из зала, например, были выпады: «Литвиненко получил квартиру, потому что председатель профкома...». Дабы отвести огульность этого обвинения, уточним: в то время, когда А. А. Литвиненко, получив квартиру, остался на очереди, он работал слесарем в СУ-18, так что эмоции эмоциями, а надо быть объективными. Тут другой вопрос: уже сейчас, будучи председателем и защищая интересы рабочих, он «не вспомнил о себе»... А то положение, о котором говорил и он сам, и представитель райкома профсоюза, как ни странно, нигде никто найти не может — нет его ни в профкоме, ни в райкоме профсоюза, ни у юристов, к кому мы обращались.

Сомнительно прозвучали и аргументы по поводу законности постановки на очередь на жилье Г. С. Мухлаковой — 10 лет проживания в «служебной» и правах затем на нее. Дело в том, что в жилищном законодательстве сказано, что таковая квартира остается за квартиросъемщиками, если они «проработавшие на предприятии, в учреждении, в организации, предоставивших им служебное жилое помещение, не менее 10 лет...». (Ст. 108, п. б). Однако, Г. С. Мухлакова работала все эти годы на другом предприятии. Таким образом, снять вышеназванный ответ работников ЖКИ МГС членам комиссии (приведен выше), то квартира уже давно принадлежала квартиросъемщику на законных основаниях, и в список очередности Г. С. Мухлакову должна быть включена лишь с 1988 года после увеличения семьи (к сожалению, на момент обсуждения ни у кого законодательства под рукой не оказалось, и... растерялись).

**НИКТО ЗА ВСЕ ЭТИ** годы всерьез не занялся вопросами очередности на жилье. Если где-то в коллективах и возмущались «несправедливостью», то тем возмущение и умирало. А в это время... в автобазе, например, все списки очередности до 1982 года утеряны..., при составлении общей очереди люди «на этих списков» в основные списки, естественно, не попали. И начались их хождения по инстанциям, но... кто-то отступился, встав на очередь снова, кто-то продолжает «бороться»... (Забежав вперед, скажем, что на президиуме, состоявшемся уже после парткома, в списках очередности восстановлено шесть человек).

**ВОЗМОЖНО**, многие будут недовольны решением, принятым на парткоме, но уверены, что больше всех будут кричать те, кто все эти годы «из-за угла» наблюдал за безобразием и только ехидно ворчал, не пошевелив и пальцем, чтобы восторжествовала справедливость. Но, к счастью, есть люди и другого ро-

Да. Автор письма А. М. Аврашова обратилась в газету, преследуя далеко не личные цели, конкретно назвав работницу УМ-19 вредительство которого возросло, которая уже много лет добивается одиночной квартиры. Именно это письмо всколыхнуло людей. Добросовестно поработала комиссия по проверке вопросов распределения жилья. СПАСИБО всем ее членам.

Хочется надеяться, что порядок будет наведен и впредь. Законодательство все вышестоящие органы для всех будут истолковывать одинаково.

**В ПОСТАНОВЛЕНИИ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ЗАПИСАНО:**

Администрации (В. Е. Малюгину), профсоюзному комитету треста (А. А. Литвиненко) категорически запретить восстанавливать в списках очередности людей, не числившихся ранее в них.

Администрации, профкому пересмотреть списки очередности на соответствие жилищному законодательству в срок до 25 июня. Акт проверки представить в партийный комитет.

Администрации все вопросы распределения жилья, в том числе и освободившегося, решать только после обсуждения на расширенном заседании профсоюзного комитета.

За низкий уровень требовательности и соблюдению жилищного законодательства председателю профсоюзного комитета, коммунисту А. А. ЛИТВИНЕНКО — ПОСТАВИТЬ НА ВИД.

Указать президиуму профсоюзного комитета на безответственное отношение к принятию серьезных решений. Обсудить данное постановление на своем заседании, где рассмотреть вопрос по составу жилбыткомиссии, доверия ей в дальнейшем.

**А. СИТНИКОВ,**
**А. КАРЕЛИН,**
**Л. ТОКАРЕВА,**
**члены парткома.**

## Информация

### Получили квартиры в доме № 23 по улице Мира

ТРЕХКОМНАТНЫЕ: Е. Е. и Н. Кривенковы — КТПЭР; А. Кайметев — КТП-4; П. Н. Шур — УПТК; ДВУХКОМНАТНЫЕ: А. А. Резниченко — КТП-3, Л. И. Петрова — УПТК, Н. И. Зуев — КТП-3, И. Г. Фельзинг — УПТК, П. Н. Портянко — УПТК, Н. В. Буланова — СУ-18, Г. Г. Кряженко — КТП-1, В. И. Тузов — УМ-19 (отказался), Т. В. Пахомова — КТП-10, Ю. С. Максимов — УПТК, П. Н. Комиссаров — КТП-3 (отказался), В. К. Панин — СУ-18.

Учитывая письменные отказы по уважительным причинам от квартир В. И. Тузова и І. Н. Комиссарова, квартиры распределены очередникам В. К. Еленку — СУ-18 и М. К. Шикирявому — КТП-3; ОДНОКОМНАТНЫЕ: П. Г. Козлов — КТП-5, А. И. Краснобаев — УМ-19, И. Е. Смагин — КТП-8, А. А. Литвиненко — ОКП треста, А. Ф. Юрко — УПТК, Г. С. Мухлакова — СУ-18, Н. И. Татаринцева — СУ-18, В. С. Малиновский — УМ-19, В. В. Сторожук — УМ-19.

Все получившие квартиры исключены из списков очередности.

**Г. МУХЛАКОВА,**
**начальник жилбытотдела СУ-18.**

# СОСТОЯЛОСЬ ЗАСЕДАНИЕ ПРОФКОМА

## ОБСУДИВ ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПАРТКОМА

Обсудив на своем заседании постановление партийного комитета о результатах проверки законности распределения жилья, профсоюзный комитет ПОСТАНОВИЛ:

освободить от обязанностей председателя жилищно - бытовой комиссии профкома Г. С. Мухлакову, учитывая, что она является начальником жилищного отдела;

утвердить председателем комиссии В. И. Плющенко;

утвердить список жилищно-бытовой комиссии профкома треста в составе:

ПЛЮЩЕНКО В. И. — КТП-2, ВАЩУК Н. И. — аппарат треста, БЛИНОВА Г. П. — УМ-19, НЕЛЬДЯКОВ В. В. — КТП-1, ЯРАПОВА М. Н. — КТП-3;

жилищно-бытовой комиссии — в двухмесячный срок, согласно постановлению парткома, произвести проверку списков очередности на получение жилья;

все жилье; вновь вводимое, освободившееся распределять только с участием жилищно-бытовой комиссии;

основанием для восстановления в очереди считать наличие подтверждающих документов, заявления, наличие в списках предыдущих лет. Восстановление в списках по стажу работы не производить. Рассмотрение заявлений по восстановлению производить раз в месяц на заседании жилищно-бытовой комиссии — за неделю до заседания профсоюзного комитета. На этих же заседаниях рассматривать заявления о постановке на очередь вновь поступивших рабочих, о результатах рассмотрения сообщать работнику письменно.

## О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ИНДИВИДУАЛЬНОГО ЖИЛЬЯ

Был обсужден на заседании профкома вопрос о распределении индивидуального жилья в поселке Магистраль.

На основании ранее поступивших предложений от работников треста о выделении этих домов многодетным семьям, стоящим в очереди на жилье, профком принял решение: распределить их до окончания строительства с целью осуществления контроля за качеством строительства.

Подано 38 заявлений. Из семи строящихся решено пока распределить пять, поскольку дома № 3 и 4 имеют серьезный брак, допущенный строителями КТП-10 и будут распределены после его устранения. Домики выделены согласно срокам подачи заявлений: И. Ф. Шарипову — КТП-4 (13 сентября 1988 г.), С. П. Шуфаримову — КТП-8 (1 сентября 1988 года), А. К. Кулиеву — КТП-1 (11 октября 1988 года), Л. Г. Киселеву — КТП-10 (17 октября 1988 года), И. Н. Якимчуку — КТП-10 (21 ноября 1988 года).

## ОБ ИЗМЕНЕНИИ В СПИСКАХ ОЧЕРЕДНОСТИ

**РЕШЕНО ВОССТАНОВИТЬ** в списках очередности:

ВАЩУКА М. В. — работника КТП-9 — с 1978 года — при получении в автобазе № 2 однокомнатной квартиры 16 кв. м на три члена семьи он был исключен из списков, несмотря на то, что жилплощадь не отвечала санитарным нормам;

БЕЗУГЛОВА М. В. — КТП-9 — при получении двухкомнатной квартиры в автобазе № 2, не соответствующей нормам (состав семьи пять человек) — был снят с очереди профкомом и администрацией автобазы. Восстановлен с 1973 года;

СОЛОВЬЕВА С. Д. — СУ-18 (с 1973 г.) — был исключен из списков при получении двухкомнатной квартиры (семья четыре человека) не соответствующей нормам;

ЛЫСЕНКО Н. М. — СУ-18 (с 1982 г.) — была снята в 1984 году при получении квартиры не соответствующей санитарным нормам;

ЕРМОЛАЕВА Н. Ф. — КТП-2 (с 1975 года); ПЕРТАЯ Г. Ш. — КТП-1 (с 1977 года) — не значились в списках в связи с утерей заявлений.

**ОТКАЗАНО В ВОССТАНОВЛЕНИИ:**

Мержиевскому А. И. КТП-6 — в списках автобазы стоит с 1985 года, просит восстановить с 1981 года; Почтаркину П. Г. — просит выделить трехкомнатную квартиру вместо четырехкомнатной, что не будет соответствовать санитарным нормам; Юнусову А. А. — получил однокомнатную в 1981 году, в списках очередности по АТБ не состоял; Поддубко А. Г. — при получении жилья в 1982 году жилплощадь соответствовала санитарным нормам; Дьяченко УМ-19 просит выделить двухкомнатную вместо положенной трехкомнатной, что не будет соответствовать санитарным нормам.

**А. ЛИТВИНЕНКО,**
**председатель профкома.**

## Спрашивали — отвечаем

— Почему все дефицитные товары в магазине п. Магистраль продают ся днем, когда все в основном на работе, а не когда возвращаются с работы?

На этот вопрос начальник СУ-18 К. Э. Литвинский попросил ответить начальника ОРСа № 3 Н. Г. **МАКАРОВА:**

«На Ваше письмо от 4. 05. 89 г. с просьбой производить продажу промышленных и продовольственных товаров повышенного спроса в магазине № 18 после 17 часов ОРС-3 Тюменск о г о УРСа отвечает, что согласно приказу министерства торговли СССР от 1986 года, продажа товаров в магазине производится всем гражданам на общих основаниях, в порядке общей очереди, независимо от ведомственного подчинения, а также с момента поступления товара в магазин».

**Редактор**
**Л. П. ТОКАРЕВА.**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 6889 Тираж 1340

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 23 (366)
ВТОРНИК, 13 июня 1989 г.
Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*С совета трудового коллектива треста*

## НА СДАТОЧНОМ ОБЪЕКТЕ

ШКОЛА в п. Тепличном, что строит КТП-10, — объект сдаточный. 1 сентября он должен войти в строй. На сегодня освоено 1850 тысяч рублей, осталось еще 1300 тысяч. Обстановка на строительстве не из легких. Так, если сантехнические и вентиляционные работы тревоги не вызывают, то с электрикой дело обстоит сложно. Субподрядчики Облэлектромонтаж отстают на месяц: то людей нет, то материалов...

— В свое время МЫ НЕ ОБЕСПЕЧИЛИ субподрядчиков фронтом работ, а сегодня идут сбои по ИХ ВИНЕ, — сказал в своей информации начальник потока А. В. Ерёмин. — Кроме того, чтобы сдать школу вовремя, необходимо активно подключиться к делу всем, тем более что мероприятиями предусмотрено участие в строительстве всех подразделений треста. В соцобязательствах записано: «Отработать каждому четыре дня на объектах соцкультбыта». Считаю, что школа и есть тот объект, на сегодня, пожалуй, самый важный.

На совете, в частности, РЕШЕНО:

**обеспечить ввод школы в новому учебному году: закрепить за КТП-10 автомобиль «Татра» для завоза грунта (КТП-9), закрепить за потоком работника УПТК, контролирующего поступление на стройку всех необходимых материалов (УПТК).**

## ОБЪЕМЫ ПАДАЮТ... КАКОВ ВЫХОД?

Имеющимися сегодня в тресте людскими силами предусмотрено осваивать ежегодно 78—79 млн. рублей. Если в нынешнем году объемы, несмотря все же на некоторое уменьшение, имелись, то на 1990 год их набирается всего на сумму около 50 млн. рублей.

Е. А. КОВАЛЕВ, главный экономист треста:

— Финансовое состояние треста на сегодня очень сложное. Задолженность по ссудам по Промстройбанку составила на 1 июня 17658 тысяч рублей, просроченная задолжность к счету фонда развития производства за машины и механизмы — 819 тысяч рублей. Очень высокая ссуда под материалами, в связи с чем необходимо погасить 2,5 млн. рублей, чтобы не платить за сверхнормативные запасы большие штрафы. 1447 тысяч рублей — долгосрочный кредит вод строительство подсобного хозяйства Большетархово.

ПОДСЧИТАНО: на будущий год в связи с сокращением объемов строительства прибыль, остающаяся в распоряжении треста после всех платежей, окажется около 5257 тысяч рублей. Отсюда фонд материального поощрения составит 735 тысяч рублей, фонд социального развития — 3887 тысяч рублей. Из них только 3880 тысяч пойдет на содержание детсадов, пионерлагеря, объектов соцкультбыта. На дальнейшее строительство остается всего около 107 тысяч рублей. А построить планируется: школу в п. Большетархово, пятиэтажный жилой дом в 10 Г мкр., опорный пункт КТП 11, 70-квартирный дом в п. Михайловском. Таким образом, если не наберем объем, строить будет не на что. Существует два пути решения проблемы: приведение численного состава работающих в соответствие с имеющимися на 1990 год объемами СМР (2000 человек вместо 2780). Второй путь — развитие других видов производства в тресте. Болгария, например, предложила совместное предприятие по обработке древесины и выпуску продукции. На организацию этого потребуется два-три года...

В. Е. МАЛЮГИН, председатель совета, управляющий трестом:

Для чего мы строим сегодня СИБ? И для того, чтобы занять людей. Тем более, что завод — с гарантией качества продукции — занзолированная здесь труба будет служить не 10 — 15 лет, а все 50. Строительство уже одобрено на всех уровнях. Здесь будет создан поток с перспективой наземного строительства...

РЕШЕНО:

**продолжить работу по сокращению численного состава работников согласно приказу по тресту (ответственные — начальники подразделений, начальник отдела кадров);**

**продолжить строительство СИБ, куда привлекать рабочих и специалистов из числа попадающих под сокращение, продолжить работу по созданию совместного с Болгарией деревообрабатывающего предприятия.**

(Окончание на 2 стр.).

*ФОТОИНФОРМАЦИЯ*

## Выполняя Продовольственную программу





Большая работа ведется на третьем участке садово-огороднического товарищества на базе отдыха «Хуторок». Полным ходом идет строительство садовых домиков (СУ-18) и отсыпка участков (комплексно-технологический поток № 9). Делается отсыпка дороги к участкам. На снимках: председатель садово-огороднического товарищества треста В. Аксенов (справа) и геодезист Н. Кругляков делают планировку территории под застройку садовыми домиками.

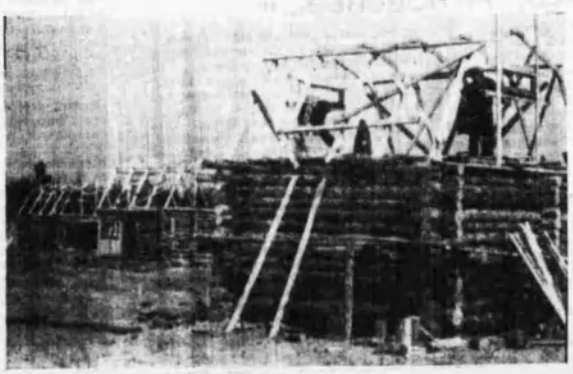


Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.

### ПРОЙДЕННЫЕ КИЛОМЕТРЫ

В июне по тресту запланировано построить 27,3 километра трубопроводов различного назначения.

По 12 июня комплексно-технологическими потоками построено 3,6 километра.

При месячном задании КТП № 1 — 2,0 километра, КТП № 2—2,3 и КТП № 4—3,5 километра — не построено ни одного; КТП № 3 — 5,0 километров, построено 0,9; КТП № 5 — 9,0 — 1,0; КТП № 6 — из 3,5 построено — 1,7 километра.

**А. ИГНАТЕНКО,**
**инженер по соцсоревнованию.**

## НА СЧЕТ 1070025

Коллектив треста решил однодневный заработок перечислить в помощь пострадавшим в железнодорожной катастрофе. В городском отделении Инвестбанка СССР открыт счет 1070025.

На совете трудового коллектива подхода РЕШЕНО: премию, причитающуюся хозяйству по итогам Всесоюзного социалистического соревнования ПЕРЕЧИСЛИТЬ В ФОНД ПОСТРАДАВШИМ В ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНОЙ КАТАСТРОФЕ.

**И. РААВЕ,**
**главный инженер хозяйства.**

## ГОТОВЯТСЯ К ЗИМЕ

Свыше трехсот голов скота насчитывает стадо в подсобе Большетархово, из них 104 головы — молодняк. Сейчас главная задача для работников хозяйства — создание достаточного запаса кормов на ферме на осенне-зимний период. И, конечно, основная надежда — на сенокосные угодья. Готовится к ремонту сельхозинвентарь, создается бригада, заготовителям кормов будут помогать и работники треста, его подразделений.

Кроме того, в этом году решено разнообразить «меню» на фермах — в рацион животным будет включен турнепс, для сева которого подготовлено поле в подсобном хозяйстве.

**И. ГРИГОРЬЕВА.**

## ПРОБЛЕМА ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

ВОПРОС — режим работы столовой и комплектация ее кадрами. Небольшой, но уютный и вместительный обеденный зал, просторная кухня, но... работает здесь фактически с утра и до позднего вечера один повар-бригадир, иногда помогают практиканты. Завтрак, обед, ужин... Нет, жалоб на работу Альбины Михайловны Сабаевой — люди довольны, — добросовестная, — говорят. И в то же время в воскресенье, например, столовая вообще не работает, а вот рабочим на строительстве коровника не выдается даже «сухой паек». Как быть? Кое-как сегодня успевает столовая обслуживать своих постоянных клиентов а скоро здесь — на базе Большетархово — начнет работать спортивно-трудовой лагерь.

Где уж тут одному человеку справиться?

Одним словом, ПРОБЛЕМА! Решать ее нужно срочно.

**Л. ПАВЛОВА.**

*С совета трудового коллектива треста*

## ВЫПЛАЧИВАТЬ ЛИ ПЕНСИОНЕРАМ ЕДИНОВРЕМЕННОЕ ПОСОБИЕ

Обсуждение. Так, таковое по этому вопросу не состоялось, поскольку, несмотря на политичность проекта, что отметили все, предложение оказалось... по словам начальника отдела экономики треста А. П. Богославского, преждевременным. Так, на пенсию ежегодно уходят 25—30 человек, в среднем необходимо будет выплачивать около 150 тысяч ежегодно. Такие поощрения применяются сегодня в коллективах, работающих по второй модели, где высокая рентабельность, где есть ЕФОТ. Мы же не имеем этих фондов. Кроме того, в соответствии с постановлением Совмина СССР от 4 мая 1989 года, где уточнения и части выплат из ФОНДА МАТЕРИАЛЬНОГО ПООЩРЕНИЯ, ПОСОБИЯ ПЕНСИОНЕРАМ ВЫПЛАЧИВА Ю Т С Я ИМЕННО ОТСЮДА, а не из фонда социального развития.

ДЛЯ СПРАВКИ: по итогам 1988 года, например, фонд материального поощрения составил 721 тысячу рублей. После распределения его по статьям расходования на выплату по оказанию материальной помощи (куда входят и выплаты пенсионерам) осталось всего 41,6 тысячи рублей...

**РЕШЕНО вернуться к этому вопросу после стабилизации финансового положения треста.**

## «ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ СТРУКТУРА УПТК УСТАРЕЛА»,—

так з а я в и л и работники УПТК, вынесшие этот вопрос на заседание совета трудового коллектива треста. Обсуждение было, прямо скажем, бурным, однако, предложение не было обосновано экономически и принять какое-либо конкретное решение было непросто. Поэтому было предложено ПРОВЕСТИ СОВЕТ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА УПТК по этому вопросу. Совет состоялся 1 июня.

Как, сообщил в редакцию начальник отдела экономики А. П. Богославский, на совете в УПТК присутствовали руководители треста, заместитель секретаря парткома А. С. Карелин, начальники отделов аппарата треста.

После длительного обсуждения, в котором приняли участие рабочие, члены СТК управления, специалисты, было принято РЕШЕНИЕ: **проанализировав итоги работы управления за I полугодие, дать предложения по новой производственной структуре УПТК с учетом предложений, высказанных на совете трудового коллектива УПТК его членами и руководством треста. Доложить на очередном совете трудового коллектива треста (ответственный — главный инженер треста); пересмотреть положение о применении КТВ для УПТК и управлений со второго полугодия (экономические службы треста); внедрить внутрихозяйственный расчет, заключить договоры с СИЦ и ст. Н. Вартовск-2 (руководство УПТК).**

Подготовила
Л. ТОКАРЕВА.

*НАШИ ИНТЕРВЬЮ* — *НАШИ ИНТЕРВЬЮ*

## СТРОИТСЯ ЖИЛЬЕ

**АДРЕС: п. Новомихайловка, Краснодарский край...**

Много вопросов поступает в редакцию о ходе строительства жилья в п. Новомихайловском Краснодарского края. С этим вопросом наш корреспондент обратился к начальнику КТП-13, потока, строящего дом, Ю. К. ЛАДНОВУ:

**— Юрий Кузьмич, ввод дома запланирован на III квартал 1990 года, в работе Вашего потока наблюдаются сбои, расскажите, пожалуйста, о причинах этого и об обстановке на объекте.**

**Ю. К. ЛАДНОВ:**

— До третьего квартала нынешнего года строительство 70-квартирного дома, строящегося силами КТП-13 нашего треста на долевом участии с заказчиком «Краснодаркурорт», было приостановлено из-за серьезных ошибок в проекте. Корректировка проекта по замечаниям, выданным проектному институту, заканчивается и с третьего квартала уже начнутся основные работы. В ходе подготовительных работ на объект завезены в полном объеме строительные материалы, выполнены наружные сети электроснабжения, телефонизации, имеется необходимая строительная техника. Поток готов к строительству.

* * *

# И зазвучат горны

**Новый пионерский лагерь на берегу Азовского моря ожидает приезда ребят. Что он представляет собой? Об этом мы попросили рассказать заместителя управляющего трестом по капитальному строительству И. М. ВОРОНКОВА.**

**— В каком здании находился наш пионерский лагерь в прошлые годы знают, наверное, не только дети, но и взрослые — это одна из средних общеобразовательных школ в Мариуполе, в бытовом отношении совершенно неприспособленная для детского отдыха. В этом году пионерлагерь переехал в село Мелекино, расположенное в пятнадцати — двадцати километрах от города и семидесяти метрах от моря. Здание его, бывший детский сад рыбозавода, реконструировано, реконструировано и второе — летнее, где разместятся две группы из шести запланированных. Большая работа проведена и в других помещениях: установлены три холодильные камеры и пищеблоке, заменено технологическое оборудование, отделены мясной, рыбный, мучной цеха, отремонтирована котельная, заменена теплотрасса, установлена емкость для питьевой воды.**

**— Каковы затраты?**

**На все обустройство пионерского лагеря израсходовано двести тысяч рублей.**

**— Судя по Вашим словам, деньги затрачены недаром — детям нашего будет в новом здании.**

**— Во-первых, просторно — имеются комнаты для кружковой работы, и большая — полтора гектара — территория, прилегающая к лагерю. Она огорожена, отсыпана, сделана планировка под спортивные площадки. Да и сам факт, что лагерь имеет два здания, говорит сам за себя.**

**Во-вторых, удобнее в вопросах санитарии и гигиены — построены душевые, туалетные комнаты, раздевалки.**

**— Кого мы должны благодарить за эту работу?**

**— Переоборудова н и е, м строительством, подготовкой лагеря к приему детей занимался коллектив КТП-14, начальник потока В. А. Тахтамыш. Стремились сдать в срок, не допустить брак. Здесь подобрались люди всех профессий — это и сварщик Ю. Ю. Беля, и штукатур Л. В. Воробьева, каменщик А. Ф. Дичко и водитель Л. Г. Кулагин, электрик Н. М. Щеглов, он же плиточник, он же занимался асфальтированием, и вообще у всех членов бригады имеется по несколько профессий. Коллективом потока все сделано так, чтобы детям запомнилось лето у моря.**

**Интервью вела
И. БАТЯЕВА.**

*— ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ —*

## ПРАЗДНИК ГОТОВИЛИ САМИ



К Международному дню защиты детей детский сектор при общественном центре «Контакт» в поселке Савкино подготовил праздничную программу «ПУСТЬ ВСЕГДА СВЕТИТ СОЛНЦЕ». Вели ее пятиклассники Руслан Амерханов и Валерий Прилепа. Исполнителями и жюри были также ребята. Они участвовали в конкурсах на лучшее исполнение стихов, песен, танцев... На конкурсе «Сладкоежка» самым вкусным был признан торт, испеченный Наташей Дорогойченковой, среди рисунков лучшим — Светы Комар, а самой активной участницей праздника — Таня Исаченко (на снимке). Она успевала и петь, и плясать, и вместе с другими девочками, ставшими на это время «официантками», угощать ребят пирожками, соком.

Весь праздник на сцене была танцевальная группа девочек (руководитель Ольга Каменецкая).

А когда все немного утомились, воспитатель городка Светлана Ивановна Рудяшко предложила малышам видеофильмы, для старших ребят вокально-инструментальный ансамбль кафе «Фотон» (руководитель ансамбля Павел Яишевский) организовал дискотеку.

Деньги, вырученные от организации праздничной программы, перечислены на счет № 701101 в детский Фонд мира.

**М. ЛЫКОВА,
руководитель детского сектора
п. Савкино.**

*Информация*

В первом полугодии санаторно - курортные путевки получили: В. Т. Дьяков — УПТК, Н. Д. Смирнова — СУ-18 (две), С. Д. Долгих — КТП-10, А. В. Захватов — УПТК, Г. П. Соколова — СУ-18, Л. В. Цветковская — аппарат треста, А. В. Ломовский — КТП-5, Г. П. Ретинский — КТП-9, В. П. Степовикова — УМ-19, В. Н. Науменко — УМ-19, А. П. Ярополов — КТП-9, Л. А. Пучкова — КТП-10, А. М. Фирсов — КТП-9, А. Н. Оспов — КТП-4, Е. И. Аршипова — УМ-19, О. А. Ломовский — СУ-18, В. В. Герменчук — аппарат треста, П. М. Шафиков — УПТК, В. Л. Казакова — аппарат треста, Н. В. Дросова — аппарат треста, А. К. Поляченков — УМ-19, Е. П. Коваленко — УМ-19, В. Я. Аксенов — СУ-18, Г. П. Алюкова — аппарат треста, Т. С. Шафикова — УМ-19, Н. Н. Карасев — УМ-10, В. С. Клейменова — УПТК, А. П. Граф — КТП № 10, Н. В. Власенко — УПТК, П. А. Шкиль — УПТК, Л. М. Татаринкова — УМ-19, Р. М. Карпов — УПТК, Р. С. Исанбаев — КТП-5, Т. И. Рыспна — аппарат треста, Г. П. Савасьянова, В. П. Бабиков — УПТК, А. М. Семакина — аппарат треста, Л. Ю. Оперенко — КТП-10, П. Е. Оперенко — КТП-8, М. Л. Горовой — КТП-9, П. С. Косчикин — пенсионер, С. Е. Егоров — санаторий матери и ребенка, В. В. Бурлак — КТП-1, А. С. Жигалов — КТП-3.

В первом полугодии шесть путевок в связи с отказами были возвращены в райком профсоюза и распределены другим организациям.

**Т. КОЖЕВНИКОВА,
профком треста.**

*Заметки с фотовыставки*

## «Остановись, мгновенье...»

«Огромное наслаждение! Вы блестящий художник!» — одна из записей в книге откликов на фотовыставку Николая Гынгазова, открывшуюся в выставочном зале музея города. С именем фотомастера горожане знакомы давно. Работы художника знают и за рубежом — он участник международных фотовыставок. Здесь, в этом зале,— фотографии разных лет, разные по тематике, технике исполнения, но неизменно в них одно — умение видеть окружающее изнутри, будь то природа или человек. Пожилой мужчина, подперев рукой подбородок, смотрит с фотографии — его взгляд внимательный, требовательный, словно спрашивающий; или — взгляд коллеги-корреспондента — это его характер, человека умного, с юмором, позирующая Натали... Она словно говорит: «Да, я позирую, но от этого не теряю обаяния в ваших глазах».

И вообще вопрос о позировании в творчестве фотомастеров довольно спорный. У мастера-художника — это пойманный миг в парочитом наклоне головы, во взгляде, в повороте, когда вдруг мелькнет нечто такое, что на фотографии живет, говорит: портрет старой женщины, только лицо и то почти в профиль — чуть полуопущены веки, взгляд погасший, казалось бы, но внутренняя сила, мудрость и вместе с тем какая-то обреченность... Этот пойманный объективом миг и делает фотографии произведением искусства, пусть это будет позирование или подсмотренный момент... Или просто вкус художника, даже если чувствуется отрепетированная постановка натуры — выбор позы, места, порой, может быть, она и не всегда вписывается в обстановку — несколько таких снимков без названий, условно назовем их «Под луной», «У реки»... но ощущение естественности, тонкой прелести форм не покидает при виде этих работ.

Впрочем, как и в пейзажах Николая Гынгазова, в них не созерцательность, а сопричастность его с природой. Сам он страстный охотник, рыбак. Здесь родился, здесь живет, работает. Его фотопейзажи — не застывшая природа, она на них такая, какой ее видит художник, не преломляя, не пропуская через себя, он передает ее зрителю, достигая совершенства техническими средствами.

Особый интерес у автора вызывает жизнь коренного населения — «детей» этой прекрасной, но суровой природы. Самобытность их — в каждой фотографии. Желание передать колорит одежды, быта и то единое, что характерно нации, народности, достигает цели. На портретных снимках разные люди — по характеру, возрасту, выражению лица, но есть одно объединяющее — их бесхитростность, доверчивость, и только творчество искреннее может это передать.

Итак, персональная выставка Николая Гынгазова открыта. Мнения о фотоснимках могут быть разными, но радость от встречи с художником остается.

**Ю. ГЕОРГИЕВ.**

**Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 6889. Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 24 (367)
ВТОРНИК, 20 июня 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

24 ИЮНЯ — ДЕНЬ РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ И ИЗОБРЕТАТЕЛЕЙ

## *В творческом поиске*

Слово о мастере



Василий Константинович Еленец — ветеран треста — работает на предприятии более десяти лет. Он — газоэлектросварщик пятого разряда. В настоящее время трудится в СУ-18 — обсуждает жилгородки. После Василия Константиновича передельывать не приходится — он, как мастер своего дела, как человек добросовестный, не терпит брака в работе, за это и уважают его в коллективе.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Эти люди постоянно в поиске. В поиске решений производственных задач — простого и вместе с тем эффективного. В тресте пятьдесят четыре рационализатора, за прошедшие полгода они подали шестьдесят предложений, которые все приняты, сорок четыре из них внедрены. При этом экономический эффект составил семьдесят тысяч рублей. Только одно из рацпредложений главного механика УПТК Николая Александровича Куликова — по замене ручной сварки труб диаметром 108 мм. на контактно-прессовую — при внедрении в производство дало экономический эффект 10697 рублей; рацпредложение по изменению крепления поршня гидроцилиндра стопорными чеками сварочной машины К-805 — экономический эффект 2439 рублей. Всего им подано тринадцать предложений с общим экономическим эффектом 16783 рубля.

По итогам текущего полугодия Н. А. Куликов признан лучшим рационализатором треста.

Ветераном треста является Анатолий Иванович Солодун. Все эти годы наряду с основной работой он занимается творческой. Многие его рацпредложения дают большой экономический эффект, но не всегда он выражается денежными знаками. Гораздо большая их ценность в помощи, которую оказывает А. И. Солодун, занимаясь, например, производством дефицитных деталей — литьем посредством изготовленных матриц: для отливки переключателя к электрическим печам, для литья маховичка и стойки вентиля, для литья ручек шкафа, приспособления для нарубки резьбы на патрубках и многое другое. Среди рационализаторов и изобретателей треста токарь СУ-18 А. И. Солодун занял второе место. Внесли свой вклад в производство и рационализаторы УМ-19 электросварщик Яков Иванович Лысенко, токарь Виктор Александрович Маркин, электросварщик Валентин Петрович Марилов. День рационализатора и изобретателя они по праву считают своим праздником.

З. ГРЕКОВА, технологический отдел.

## ИНФОРМАЦИЯ

О РАСПРЕДЕЛЕНИИ ЛЕГКОВЫХ АВТОМОБИЛЕЙ В ТРЕСТЕ.

По фондам 1988 года получено двадцать легковых автомобилей. На [illegible] год предварительно выделено двадцать четыре автомобиля одни — ВАЗ 2109, остальные — ВАЗ 21083. Согласно условиям социалистического соревнования они распределяются в потоки и управления, занявшие первые места, и коллективы сами решают вопрос о продаже их в личное пользование. С начала 1989 года автомобили выделены следующим работникам: М. П. Пидерсон — машинисту бульдозера КТП № 9, Ильдякову В. В. — машинисту экскаватора КТП № 1 (по итогам соцсоревнования за 1988 год).

Я. А. Печерице — водителю КТП № 9 Н. Н. Карлыханову — машинисту бульдозера КТП № 3 (по итогам социалистического соревнования за четвертый квартал 1988 года).

А. М. Шилину — слесарю СУ-18 Т. Г. Петровой — заведующей детским садом № 41 — СУ-18, В. Н. Вублик — водителю СУ-18 (согласно приказу № 17 — 15 от 1 февраля 1989 года по итогам производственно-экономического соревнования, органы власти и общественных организаций — «Лучшее бытовое управление», «Лучший микрорайон», «Лучший детский сад»).

В. П. Бриенко — строительному УПТК, П. С. Лыкову — комплектовщику УМ-19, Р. Н. Фархшатову — начальнику участка СУ-18 (по решению совета трудового коллектива треста — «Огни трассы» № 2 за 10 января 1989 г.).

М. Х. Галиакберову — электросварщику КТП № 2, В. Н. Панову — водителю КТП № 2 (по итогам социалистического соревнования за зимний строительный сезон 1988 — 1989 гг.).

Б. В. Шибалкину — начальнику КТП № 4, Ю. В. Салинскому — электросварщику КТП № 10 за досрочное выполнение производственного задания. Для распределения осталось десять автомашин.

Р. ГАЛОЧКИНА, зам. председателя профкома треста.

## Заинтересованность

Надежда Лысенко в теплице недавно — до этого работала маляром в КТП-7, часто помогала тепличницам, нравилось ей здесь — напоминало свой дом в деревне, огород. А когда освободилось место, не задумываясь, пошла сюда работать. Урожай они вырастили со Светланой Михайловной Волковой неплохой — за два с половиной месяца овощей продано работникам 7, 8, потоков на семь тысяч рублей, при годовом плане 17,5 тысячи рублей.

И надо заметить, счет ведется не на килограммы, а на деньги, как и заработная плата тепличниц, которая теперь зависит от количества реализованного товара, а точнее 27 процентов от продажи огурцов и помидоров идет к зарплате. Цена небольшая, помидоры — 3 рубля 10 копеек, огурцы — 2 рубля 40 копеек. Берут их охотно, чтобы не удорожать овощи общепитовскими наценками, решили реализовывать сами, вернее, с помощью кладовщицы потока Анны Мироновны Беляковой. И стоимость не увеличивается, и товар не уходит на «сторону» — это устраивает рабочих потока.

Работницы теплицы тоже заинтересованы: в большем получении урожая, в устойчивых сортах, таких как «Карлсон», плоды которого сейчас зреют в теплице, другой сорт не прижился — пришлось подсаживать рассаду уже испытанного; в благоустройстве теплицы — в обещанном душе, теплой бытовке; в выращивании ранней зелени — весной здесь можно было купить сельдерей, укроп, зеленый лук — уже тонна его продана, а в начале апреля поступили в продажу свежие огурцы с «огорода» потока.

Зрест урожай и в теплице УМ-19 — Продали 17,30 килограммов огурцов, — рассказывает работница теплицы Елена Ивановна Аршинова, — план у нас четыре тонны, посеяют помидоры, кроме того, в этом году мы взяли обязательство продать населению тысячу корней рассады помидоров. Триста — реализовали, пятьсот — еще подрастают. Рассада хорошая, крепкая, как отлавливают покупатели.

И. ГРИГОРЬЕВА.

*Трудовое лето*

## Состоялось совещание

руководителей, специалистов подразделений треста по вопросу готовности к приему студенческих строительных отрядов.

В этом году ожидается приезд трех отрядов — 130 человек. Основные объекты, на которых будут работать студенты — школа, коровник в Большетархово, дачные домики, благоустройство поселка Савкино.

Главный инженер треста М. К. Ведерников отметил, что подготовка к приезду строительных отрядов ведется не на должном уровне, особенно по таким основным направлениям, как техника, механизмы, строительные материалы: не завезены на дачные домики лесоматериалы, на школу — дорожные плиты, в Большетархово — щебень, не подобраны кадры для управления техникой и механизмами, не определена заработная плата согласно набору работ. Фронт работ не подготовлен. На совещании была определена ответственность руководителей, специалистов за выполнение или контроль по выполнению отдельных мероприятий по подготовке к приему ССО.

Г. МАКСИМОВА.

## ИНИЦИАТИВА ЕСТЬ. НУЖНА ПОДДЕРЖКА

На наш взгляд, то, что мы задумали — производство кухонной и садовой мебели, неплохо, тем более, что пока она в разряде дефицитных товаров. Натолкнуло нас на эту мысль мастерство Николая Евдокимовича Смагина, столяра высокого класса, и подумалось: «Употребить бы в дело его умение».

Поговорили с ним, посмотрели отечественные журналы, зарубежные каталоги с мебелью — она не представляет особой сложности. Приняли еще одного профессионального столяра Александра Семеновича Шумского. Зимой станки готовили, из старых перебирали — изыскивали возможности. Сейчас их в цехе достаточно, есть пресс, шлифовальный станок. Взяли план на сорок тысяч рублей, дали заявку на необходимый материал на второе полугодие 1989 года и на весь следующий. А сейчас сомнение берет — сможем ли мы сами запустить все это производство, ведь пока у нас кроме доски, клея, лака и гвоздей нет ничего, но ведь мебель — это не просто доски, сколоченные гвоздями. Доску надо облагородить — оклеить, специальная бумага требуется, или шпон — ни того, ни другого нет. Нужна морилка, шарниры, защелки и прочее, без чего не обойтись. Нет, это не жалоба, да и жаловаться только на себя остается — ведь инициатива-то наша, хотелось сделать доброе дело, чтобы люди не бегали впустую по магазинам, не переплачивали кооперативам. А пока что мы сами себе нашли лишние хлопоты — столярка держится на нашем энтузиазме, с трудом достали двенадцать кубометров доски. Похоже, что и остальное тоже придется самим доставать. Отсюда и сомнение — не сможем мы сами без заинтересованности руководства треста, без помощи УПТК, снабженцев осуществить задуманное. Хотя бы на таком наглядном примере наше сомнение основано — примере незаинтересованности: согласились мы помочь — а своей столярке обрабатываем доски для настила полов и брусья для пускового объекта — строящейся школы. Казалось бы, опять доброе дело делаем, и радоваться должны бы строители КТП-10. Но опять себе во зло получается. Материалы, завозимые из УПТК, мы принимаем в кубометрах. Десятый поток принимает у нас доски поштучно, брусья — готовы — бери, работай, так нет, — как избалованные дети капризы нам свои показывают: погрузите, разгрузите, тогда примем. Нет — везите их снова в УПТК, там нам их погрузят, привезут и разгрузят.

— Ну, а если у вас работа встанет из-за этих брусьев? — спрашиваем.

— Объектов у нас много, перейдем, а принимать у вас материал будем только с вашей погрузкой и выгрузкой.

Получается, что опять только себе заботу нашли. Не вышло бы так и с нашей инициативой.

С. КУХТИКОВ, начальник КТП-8.

*У наших коллег*

## Вместо пригрузов

Новые способы балластировки успешно применяют трассовики треста Омскнефтепроводстрой.

На заболоченных участках трасс вместо традиционных пригрузов широкое применение нашли нетканые синтетические материалы. Ну а там, где все же используются железобетонные пригрузы, тщательно высчитывается частота их установки на каждом конкретном участке. И увеличение шага там, где позволяют условия, дает немалую экономию.

Четвертый год применяют омские трассовики эту новую технологию.

## Против бюрократии

На занятиях политклуба «Аргумент» треста Юганскструбопроводстрой разговор шел о бюрократии и методах борьбы с этим порочным явлением, тормозящим перестройку. Ответы на вопросы экспресс-анкеты, горячий, заинтересованный разговор дает основание считать, что от бюрократии страдает все общество. Об одной из форм борьбы с бюрократическим бумажным валом рассказал ее автор, ведущий инженер ЦНИЛа объединения Юганскнефтегаз А. Н. Ульянкин.

*ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ*

## «И контролировать, и требовать»

**Так называлась корреспонденция, опубликованная в № 8 газеты «Огни трассы» за 21 февраля 1989 года, в которой говорилось: «Пока не на должном уровне в УКК проходит обучение вновь принимаемых рабочих безопасным методам труда». На опубликованный материал отвечает мастер производственного обучения А. Н. ЯКОВЛЕВА:**

«Одной из необходимых мер профилактики травматизма является обязательное обучение у нас в УКК безопасным приемам труда вновь поступающих на работу — это стало системой в учебном пункте треста с января 1987 года. Каждый рабочий обучается в зависимости от требований к профессии — от 13 до 16 часов, согласно программам, разработанным и согласованным с отделом техники безопасности.

В начале первого дня занятия рассматриваются общие вопросы охраны труда, независимо от профессии. Учащийся знакомится с законодательством по охране труда (рабочее время, правила внутреннего трудового распорядка, трудовая и производственная дисциплины), с действующими правилами и нормативными документами по технике безопасности и производственной санитарии в строительстве, с обязанностями и ответственностью инженерно - технических работников в области охраны труда, с правилами и обязанностями профсоюзных организаций и общественных органов охраны труда, положением о трехступенчатом контроле и с обязанностями и правами общественных инспекторов и комиссий по охране труда.

Пропагандируются также вопросы участия рабочих в социалистическом соревновании за высокую культуру производства, работы без несчастных случаев и аварий по призыву А. К. Аккошкарова «Нам доверено — нам и отвечать».

Подробно рассматриваются основные понятия о производственном и непроизводственном травматизме, с учетом анализа травматизма по объединению и тресту. Даются знания по основным требованиям безопасности при погрузо - разгрузочных работах, общим правилам пользования инструментом, механизмами и приспособлениями, опасности поражения электрическим током и основным мерам защиты.

Подробно изучаются: порядок расследования несчастных случаев на производстве, в быту, в пути — с работы и на работу; оказание первой помощи пострадавшим.

Особо останавливаемся на правилах работы в охранных зонах линий электропередач, нефтегазопроводов на противопожарных мероприятиях, назначении и содержании объектов производства работ, а также на условиях работы в Западной Сибири.

В завершение обучения первого дня каждый учащийся отвечает по перфокарте на семь вопросов.

На второй день обучения рабочий изучает специальные вопросы техники безопасности по своей профессии, здесь наглядно на плакатах, макетах, технологических картах, по специальным инструкциям вновь поступающий повторяет и закрепляет знания по технике безопасности и профилактике травматизма для своей профессии.

После окончания обучения учащийся сдает экзамены, используя комплект перфокарт для своей профессии.

Режим работы УКК по обучению безопасным приемам труда следующий: занимаются две группы в неделю — понедельник и вторник — первая, четверг и пятница — вторая. Занятия проводят преподаватели учебного пункта по графику. Если нет групп, то есть, количество вновь поступающих рабочих меньше десяти человек, то учащиеся занимаются в классе самостоятельно, а преподаватель проводит необходимые разъяснения и консультации.

После успешной сдачи экзаменов учащийся получает удостоверение и направляется отделом кадров в отдел техники безопасности, где дополнительно должен пройти вводный инструктаж — не менее двух часов.

Для улучшения качества обучения необходимо, чтобы информация о травматизме и авариях, а также анализ случаев травматизма по объединению поступал из отдела техники безопасности регулярно и своевременно. Необходим также полный комплект типовых и ведомственных технологических карт по всем профессиям в тресте».

*ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ*

## Спасибо за воспитание

**Управляющему трестом, секретарю парторганизации, председателю профсоюзного комитета**

Администрация средней школы № 3, педагогический коллектив, родительский комитет школы благодарят нашего работника **ВАЛЕРИЯ ВАСИЛЬЕВИЧА ИЛЬДЯКОВА** (БТП № 1 — машиниста экскаватора) на участие в работе класса и хорошее воспитание своей дочери Олеси.

**Директор школы Н. СТАРКОВА,**
**классный руководитель Т. КУВАТОВА,**
**председатель родительского комитета А. ЛИТВИНОВА.**



Ветеран треста Николай Захарович Слипкин работает машинистом «Камаза» в КТП-9. Сейчас он занят на отсыпке садово - огородных участков, дорог, ведущих к ним

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

## Вношу предложение

Работаю в тресте с 1975 года, вроде, нормально работаю — грамоты, благодарности... а вот на «нооедителя соревнования», выходит, никак не тяну... а как же, ведь тогда при случае придется мне автомашину выделить, а это — дефицит!

Вот и выходит, что при существующем положении распределения автомашин только по соцсоревнованию, получают их нередко люди, проработавшие в тресте года три-четыре, а мы, ветераны, теперь уже треста, и дисциплину не нарушаем, и квалификация у нас высокая, а так, видимо, до конца и будем ходить в «непередовиках», довольствуясь грамотами. Несправедливое это распределение.

**ПРЕДЛАГАЮ:**

**создать общую очередь на получение автомашин, естественно, с учетом стажа, деловых качеств человека, трудовой и производственной дисциплины.**

**Н. ДЕРКО,**
**водитель УПТК.**

## Ребенок поступает в детский сад

Жители нашего поселка часто задают вопросы: «Чему должны научить они ребенка, находясь с ним дома до полутора лет?», «Как лучше подготовить малыша к поступлению в детский сад?». Именно этой теме и решили посвятить очередное занятие в «Школе молодых родителей» педагоги яслей-сада «Гнездышко». Медицинская сестра Г. Есаулкова обратила внимание молодых родителей на то, что вся жизнь ребенка зависит от взрослого. Именно взрослые учат его ходить, правильно пользоваться предметами, говорить, думать, чувствовать, управлять своим поведением. В результате этого развиваются физические, психические параметры, формируется характер.

На этом занятии педагоги рассказали, как научить ребенка правильно умываться, пользоваться мылом и полотенцем. Ведь правила личной гигиены в дальнейшем станут для него привычкой на всю жизнь.

Много вопросов в процессе беседы задали родители и тут же получили квалифицированные ответы: и о том, как лучше привить любовь к труду, как организовать «уголок книги» дома, что читать детям в этом возрасте, и какие игры играть.

Молодые родители высказали пожелание чаще проводить в детском саду подобные беседы и консультации по подготовке малышей к поступлению в дошкольное учреждение.

**Н. ЮРЫГИНА,**
**зав. ясли-садом «Гнездышко».**

**и. Савкино.**

## Пусть станет традицией

Мы настолько привыкли получать различного рода информацию, что даже когда продолжительное время под рукой отсутствуют периодические издания, начинаем чувствовать «голод». Информационный голод, утолить который могут только газеты, журналы, книги.

В нашем поселке нет книжного киоска, а выбраться в город специально за книгой или журналом часто нет возможности.

По инициативе заведующей парткабинетом треста В. К. Погодиной и общественного распространителя Л. Т. Суховеевой было решено организовать продажу книг на рабочих местах. По договору с заведующей книжным магазином «Знание» О. Кузнецовой о подборе литературы для взрослых и детей, была организована распродажа книг для работников УПТК и жителей поселка Савкино.

Сотни их продали в этот день. Никто не остался равнодушным. Кто-то приобрел политическую литературу, кто-то пополнил свою книжную полку фантастикой, остались довольными и любители поэзии. А с каким интересом листали страницы с красочными иллюстрациями русских народных сказок наши малыши!

Хотелось бы, чтобы продажа книг в поселке стала прекрасной традицией.

**А. ГОРОБЧУК,**
**председатель профкома УПТК.**

*КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА*

## Льготный отпуск

Работникам Севера один раз в три года предоставляется дополнительное неоплачиваемое время для проезда к месту использования отпуска и обратно.

На практике пользуются этой льготой одновременно с использованием соединенного отпуска, но вместе с тем можно воспользоваться ею и при поездке в отпуск за один рабочий год, если возникло право на льготу. Следует иметь ввиду, что льготное время на проезд в отпуск и обратно предоставляется только при наличии соответствующего стажа работы на Севере вообще, а не на конкретном предприятии, в учреждении, организации.

При определении продолжительности времени, необходимого на дорогу, учитываются виды транспорта, которым воспользуется работник. Если эта продолжительность исчислена из расчета, что отпускник поедет туда и обратно по железной дороге, а он решит воспользоваться самолетом, то время на проезд ему соответственно сокращается.

Время, которое предоставляется (раз в три года) для проезда к месту использования отпуска и обратно, **не засчитывается в срок отпуска — оно включается в стаж работы, дающий право на северные льготы.**

Проезд в отпуск и обратно один раз в три года оплачивается работнику предприятием. Льгота по оплате проезда предоставляется, начиная с третьего года работы, и дальнейшем он приобретает право на нее, начиная с шестого, девятого и т. д. года работы, независимо от времени фактического использования отпуска.

Стоимость проезда в оба конца возмещается лишь при **фактическом выезде в отпуск.** Тем, кто проработал менее двух лет и тем, у кого право на оплату проезда возникло в период отпуска, проезд не оплачивается.

Тем, кто переведен на другую работу, при предоставлении отпуска возмещается стоимость проезда в оба конца по новому месту работы, если при поступлении на эту работу они имели право на сохранение непрерывного стажа и предоставили справку о том, что по прежнему месту работы не пользовались отпуском, и за три последних года стоимость проезда в отпуск и обратно им не возмещалась.

Проезд к месту отдыха и обратно оплачивается перед выездом в отпуск, исходя из предполагаемой стоимости проезда в минимальном размере. Окончательный расчет производится по возвращении и представлении проездных билетов или других соответствующих документов. При этом проезд оплачивается по кратчайшему пути следования, **по железной дороге — в плацкартном (купейном) вагоне; водными путями — в каютах, оплачиваемых по V—VIII группам тарифных ставок — на судах морского флота, и в каютах III категории — на судах речного флота.**

В случае отсутствия возможности проезда железнодорожным, водным и автомобильным транспортом, допускается проезд воздушным по тарифу обычного класса до ближайшей железнодорожной станции или ближайшего морского либо речного порта, открытого в данное время.

При непредставлении проездных билетов, но при наличии документов, подтверждающих проведение отпуска в другой местности, проезд оплачивается **по наименьшей стоимости кратчайшим путем по железной дороге.** Также оплачивается проезд в отпуск на личном автомобиле. При этом на дорогу предоставляется время, равное проезду на определенное расстояние по железной дороге кратчайшим путем.

**Н. ВАЩУК,**
**юрисконсульт треста.**

**ОБЪЯВЛЕНИЯ**

**ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!**

1 июля в 10 часов (время московское) рейсом № 237 возвращаются дети, отдыхающие в пионерском лагере в первую смену.

5 июля в 9 часов 35 мин. (время московское) рейсом 7194 Нижневартовск — Мариуполь в пионерский лагерь отправляются дети, имеющие путевки на вторую смену.

Медицинские справки необходимо сдать в профком треста до 30 июня.

3 июля в 10 часов в красном уголке треста СЭС проводит медосмотр детей, отъезжающих в пионерский лагерь.

Желающие отправить детей на отдых по второй и третьей смены могут обратиться в профкомы подразделений треста.

**Профком треста.**

**ПОЗДРАВЛЯЕМ**

**с днем рождения Асю Михайловну КОЧУКИНУ!**

**Желаем ей здоровья, счастья и всего хорошего в жизни!**

**Коллективы УМ-19, треста.**

Если Вы хотите отпраздновать юбилей, свадьбу или любое торжество, кафе «Фотон» предоставит Вам свой зал.

* * *

Из-за отсутствия химикатов химчистка салона-магазина временно спецодежду не принимает.

**ВНИМАНИЮ САДОВОДОВ!**

На станции Нижневартовск-2 треста за наличный расчет продается мел (раскислитель почвы), норма внесения 200—300 граммов на 1 квадратный метр.

**Правление СОТ.**

**За редактора**
**И. Г. БАТЯЕВА.**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 6889. Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 25 (368)
ВТОРНИК, 27 июня 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## В ПРОФКОМЕ ТРЕСТА

### Программа «ЖИЛЬЕ»

По настоянию вновь созданной жилищно - бытовой комиссии в составе В. П. Плющенко, Н. П. Ващук, Г. П. Блиновой, М. Н. Яраповой и представителя парткома А. Г. Ситникова на заседании профкома рассмотрены результаты проверки комиссии по правильности составления списков очередности на получение жилья. Проверены списки очередности с ПЕРВОГО по ТРЕХСОТЫЙ номера — предложено несколько человек перести в очередности.

Профком рассмотрел каждое предложение комиссии, возможность выступить была дана и всем заинтересованным лицам. Было предложено ПЕРЕНЕСТИ ОЧЕРЕДНОСТЬ Л. Б. Герасимовой — КТП № 10. Она состояла в списках очередности с 15 августа 1982 года, проживая в квартире в поселке Магистраль. В июне 1987 года она соединяет квартиры с матерью мужа, улучшая свои жилищные условия, а в марте 1988 года Л. Б. Герасимова разводится с мужем и живет в комнате площадью 9 квадратных метров в трехкомнатной квартире, то есть на подселении. В 1988 году она не стоит в списках очередности, а в 1989 году включена в списки с 1982 г. Жилищная комиссия предложила поставить ее на очередь, как нуждающуюся, с 1988 года. Учитывая длительный срок работы в тресте, администрация и профком приняли РЕШЕНИЕ: помочь этим двум семьям в размене трехкомнатной квартиры.

Квартирный вопрос, касающийся Л. П. Грязевой (аппарат треста), не рассматривался в связи с ее отсутствием (отпуск); Л. Н. Меньшенина — УПТК — оставлен до дополнительного выяснения размеров жилой площади.

По очередности Н. М. Петрова КТП № 5: он стоит в списках с 1977 года, на момент получения в 1982 году в составе семьи было пять человек (проживала мать, вписанная в ордер), что не соответствовало санитарным нормам. В настоящее время в квартире проживает четверо. Комиссия предложила в списки очередности включить с 1985 года. Профком не утвердил предложение комиссии, постановил, что Н. М. Петров правильно стоит в списках — с 1977 года (учтены меняющиеся по годам жилищные нормы и состав семьи).

Вопрос очередности на получение жилья В. Д. Косинцева — КТП № 1. В списках находится с 1977 года, в семье четыре человека. В 1986 году согласно приказу по тресту направлен вместе с техникой из АТБ-2 в СМУ-15, в связи с ликвидацией этого управления — направлен в СУ-43 (нашего же треста, а в январе уволен в связи с ликвидацией и этого управления), вновь вернулся в трест и КТП № 1 в феврале того же года, то есть в тресте он не работал всего один месяц. Профком принял решение оставить его в списках очередности с 1977 года.

В. И. Майфат — КТП № 4 состоит в списках очередности с 14 февраля 1979 года, состав семьи четыре человека, жилая площадь 27,9 квадратных метра. Профком принял решение оставить его в списках очередности с 1979 года;

М. Б. Гумеров — стоит в списках очередности с 10 января 1981 года, состав семьи шесть человек. В мае 1986 года он увольняется, а 4 октября того же года возвращается в трест, но все это время его жена работала в СУ-18. Профком принял решение оставить его в списках с 1981 года.

Профком принес извинения Н. М. Петрову, В. Ф. Косинцеву и М. Б. Гумерову за беспокойство, причиненное жилищно - бытовым отделом СУ-18, А. М. Климов (аппарат треста) — жилая площадь 29,5 квадратных метра, состав семьи четыре человека, в том числе Г. А. Блинова (теща, работает в СУ-18 в ордер вписана и прописана в данной квартире, в списках очередности под № 617, проживает в поселке Магистраль без прописки).

Профком принял РЕШЕНИЕ СНЯТЬ А. М. Климова с очереди, как обеспеченного жильем, подходящим по всем санитарным нормам, а тов. Блинову оставить в списках очередности. Как видно, в основном списки очередности на получение жилья с 1 по 300 номера составлены правильно.

С некоторыми принятыми решениями профкома члены комиссии не согласны, но, видимо, им тоже не следует гнаться за «показателями», как это следует из высказывания А. Г. Ситникова на заседании профкома: «Что же получается, мы второй раз работаем и никого с очереди профком не снимает, зачем же тогда мы работаем». Но это же хорошо, если нет грубых нарушений в составлении списков очередности на получение жилья. Были высказаны пожелания в адрес жилищно-бытового отдела, который работал два с половиной года, а учетные дела находятся не на должном уровне, оформлены крайне небрежно, нет необходимых справок с места жительства о составе семьи, не все стоящие в списках прошли перерегистрацию, у многих с периода подачи заявлений изменился количественный состав семьи.

**Р. ГАЛОЧКИНА,**
зам. пред. профкома.

**ОТ РЕДАКЦИИ.** Надо отдать должное комиссии, за короткий срок проверившей триста дел — документацию, на основании которой работники были поставлены в списки очередности на жилье. И выводы, а равно и предложения комиссия делала на основании документов, жилищного законодательства.

О «качестве» имеющихся ныне списков уже говорилось и писалось немало. Недоразумение с тов. Петровым? Да, действительно, однако, имеющиеся в жилищном отделе документы не дают ему права стоять на очереди с 1977 года. При обсуждении на профкоме выяснилось, — был представлен ордер, — что все на законных основаниях. Извиниться перед товарищем Петровым следовало несомненно. А привели к недоразумению упущения и нетребовательность жилищно-бытового отдела к работе с документами, о чем свидетельствует также протокол работы комиссии — во многих личных делах недостает различных справок, на основании которых люди и должны были вноситься в списки очередности.

Хотелось бы, конечно, чтобы таких недоразумений было поменьше, действительно, все это нервирует людей. А чтобы недоразумений не было в дальнейшем, каждый очередник должен в ближайшее же время пройти перерегистрацию в отделе быта СУ-18, с тем, чтобы при необходимости дополнить или обновить документы.

Что касается работы комиссии, то членам ее следует сказать БОЛЬШОЕ СПАСИБО. Люди занимаются проверкой по общественной линии. А то, что порядок в очередности наводить следует — это однозначно. И не дергать комиссию недоверием следует, а помогать ей.

### *Третий трудовой*

**Представители студенческих строительных отрядов — квартирьеры приступили к обустройству жилгородков. Третий год подряд трест встречает бойцов ССО Киевского автодорожного института. Свой летний трудовой семестр они проведут на строительстве объектов жилья и соцкультбыта. Адреса прежние — Большетархово, Савкино, Магистраль.**

**С. КОЧУКИН.**

### *На сдаточном объекте «ШКОЛА»*

## Работают субподрядчики

В данный момент на строительстве школы, где работает наш поток, в полном объеме выполнена кирпичная кладка, ведутся внутренние отделочные работы. Приступили к наружной отделке здания.

На всем протяжении строительства, начиная от свайного поля и кончая работой субподрядчиков — КММУ-5 и Объэлектромонтаж, давали знать о себе отклонения в чертежах проекта, которые выдал, не откорректировав их после института, где они были выполнены, заказчик УКС ПГПУ имени В. И. Ленина. В результате и сейчас, при прокладке канализационной и вентиляционной систем, субподрядчикам приходится искать свои решения, так как канализационные стояки и вентиляционные воздуховоды имеют точки пересечения. При этом субподрядчики предъявляют претензии нам подрядчикам — по поводу несовершенства чертежей, а мы изыскиваем сверхплановое время на ту или иную работу, заказчик же остается в стороне. Задержка была и по вине управления Объэлектромонтаж — из-за отсутствия кабельной продукции для скрытой электропроводки и силовой разводки — в настоящее время работы ведутся. Почти закончен монтаж системы отопления, но задержка из-за монтажа регистров отопления в спортивном и актовом залах — снова приходится искать решение ввиду отклонения в чертежах. Работы по монтажу внутренней системы канализации идут полным ходом.

**В. СОЛОВЬЕВ,**
прораб КТП-10.

### *ИДЕТ ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО*

### *Вести из пионерлагеря «Самотлор»*



Репортаж о жизни пионерлагеря читайте на 2 странице



На снимках С. Кочукина: представители комплексного строительного потока № 11, построившего пионерлагерь, профкома, парткома треста поздравляют ребят с новым пионерским лагерем; ребята довольны...

*ИДЕТ ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО*

# Ура! У нас свой пионерский лагерь...

*РЕПОРТАЖ*

ДЕЙСТВИТЕЛЬНО, впервые за семнадцатилетнюю историю треста... Однако, многие родители отнеслись к этому настороженно. Мол, новый, кто его знает, как там будет... А действительно, как?

Короткие беседы с детьми до открытия лагеря:

— Оля, а ты что такая грустная?

— Я домой хочу...

— Тебе здесь не нравится?

— А все равно домой хочу... Женя со мной не играет...

— Алеша, ты уже несколько лет подряд ездишь в пионерлагерь, где тебе больше всего понравилось?

— В Адлере, но здесь тоже здорово.— и, помолчав, добавил, — не-е-е, здесь в сто раз лучше.

— Мальчик, в чем это ты вымазался?

— А... это... нам мороженое в столовке давали...

— Вкусно кормят?

— Нормально...

Прошло еще три дня.

— Оля, я домой уезжаю, что маме передать?

— Скажите, что у меня все хорошо, мне здесь очень нравится.

— У тебя есть подружки?

— Много уже...

Чем-то очень возбуждена небольшая группка мальчишек, среди них уже знакомый нам Алеша.

— Ребята, что случилось?

— Белый халат ищем, для спектакля, во как надо... Ну, тут явно не до разговоров... некогда ребятам...

* * *

ИТАК, чем живет пионерлагерь.

Утро начинается с тщательной уборки территории. Нет, не подумайте, что за прошедший день там накопилось много мусора — ребята следят за чистотой, тем более, что на асфальте все хорошо видно (а он покрывает всю территорию вокруг корпусов, исключая небольшие участки, предназначенные для теплицы, посадки фруктовых деревьев, цветов. Кстати, самая яркая и впечатляющая «достопримечательность» нашего пионерского лагеря — цветущие перед главным корпусом огромные розы).

Чисто, уютно, просторно и солнечно здесь.

— Уже сам факт, что это наш лагерь, заметно изменил психологию отношения детей ко всему их окружающему, — говорит директор пионерлагеря Анатолий Андреевич Сычев. — Они чувствуют себя здесь свободно, раскованно, и в то же время ответственность повышена — уже редко кто бросит бумажку от конфеты куда попало. Они чувствуют себя здесь хозяевами. Хорошо отдохнут ребята, солнца много, купаются на море иногда два раза в день, загорают. В столовой каждый день овощные салаты, уже несколько раз давали детям черешню, виктории. Думаю, что проблем с витаминами не будет.

* * *

НУ, КАКОЕ открытие пионерлагеря без костра... Сценически оформленная процедура зажигания его пришлась по душе всем. Яркие костюмы «пламени», «искр», маленькой «искорки» выглядели особенно эффектно на фоне горящего костра. Песни, танцы... После костра — дискотека от души. Не обошлось в эту ночь без «традиционной траты» зубной пасты... В общем, повеселились...

Настоящим праздником стал для ребят «День театра». Нет, нет, они не выезжали в театр — сами готовили и ставили небольшие спектакли — помните, ребята халат искали?! Первое место и подарок жюри присудило третьему отряду (в лагере их всего три), а вот приз зрительских симпатий достался первому. За высокое «актерское мастерство» приз вручен Алеше Нестрякову.

* * *

И ВОТ уже в первом отряде «дорожные хлопоты», у корпуса урчит автобус, пора! Ах, как завидуют «старшим» остающиеся в лагере — на два дня в Краснодон ведь едут, не куда-нибудь, побывают в местах, где сражались герои — молодогвардейцы... (книгу-то о них все читали).

— А мы зато на море пойдем купаться, — пытается подразнить уезжающих мальчишка лет девяти, однако, не вышло — не позавидовали. «Икарус» тронулся в путь — впереди новые впечатления.

* * *

А ЖИЗНЬ в лагере идет своим бурным чередом: столовая, игры, а вот и банный день... Все здесь нравится ребятам, но море... разве его сравнишь с чем-то. Горячий песок — можно поваляться, чистая морская вода — ныряй сколько душе угодно... точнее, сколько взрослые разрешат. Ох, уж эти взрослые, и все-то им надо по науке, по правилам...

И все равно — здорово!

**Л. ПАВЛОВА.**

*Из дальних странствий возвратясь...*

# Впечатления от поездки — самые добрые

*НАШИ ИНТЕРВЬЮ*

**Надежда Александровна Смагина, старший воспитатель в детском саду № 41, только что вернулась из зарубежной поездки. По нашей просьбе она рассказывает о своем пребывании в Румынии.**

**— Ну, прежде всего о впечатлениях.**

— Самые добрые. Гостеприимство и внимательное отношение медперсонала санатория и обслуживающего персонала в отеле «Эйфория Норд» в городе Констанце, где мы жили все это время. Путевка лечебная, но не ошибусь, если добавлю — лечебно-туристическая.

Встретили нашу русскую группу розами, хлебом-солью у входа в отель, розы здесь везде. Поселили в двухместные комнаты. Как правило, до обеда — лечебные процедуры. Бальнеологический корпус недалеко, а ради экзотики можно было доехать на лошадке, запряженной в упряжь, на ней же можно было проехаться по улицам города.

**— Ваших обменных денег хватило бы и на это удовольствие?**

— К сожалению, триста рублей, что нам обменяли, совсем немного, из-за этого нам пришлось отказаться от экскурсии в Бухарест.

**— Это уже развлекательная программа?**

— Да, остеохондроз — остеохондрозом, тем более, что состояние улучшилось после самых различных процедур: ручного и гидромассажа, травяных и грязевых ванн, соленых ванн в бассейне — все это находится в одном лечебном корпусе, кроме естественных грязевых ванн в озере, но погода в мае не для этих ванн. В Румынии нам организовали поездку в Болгарию, обменив тридцать наших рублей на болгарские. Мы побывали в Варне, Каварне, Бальчике, Золотых Песках. И тут подумалось, что если бы оплата подобных экскурсий входила в стоимость путевки, пусть она была бы дороже, но это было бы замечательно. В Констанце мы побывали в дельфинарии, аквариуме, посмотрели свадебный театрализованный обряд, были на дегустации вин в Мурфатларе, и — прощальный вечер.

**— Не чувствовалось ли разницы в отношении, допустим, к шведам, немцам, что были там, и русским?**

— Я этого не почувствовала, как в лечении, так и в общении. Одним словом, мне поездка понравилась. А самое главное — состояние здоровья улучшилось.

**Записала И. БАТЯЕВА.**

*«САМОТЛОРСКИЕ НОЧИ»*






В Нижневартовске проходят традиционные «Самотлорские ночи». Праздник не вмещается в кинотеатрах, домах культуры, он выливается на улицы, площади города. Перед нижневартовцами выступают известные киноартисты, ансамбли, музыкальные группы.

Показывают свое мастерство самодеятельные творческие группы города. На нижнем снимке: сегодня на «бросе» артисты цирковой студии дома культуры «Октябрь»; на верхнем: Сабантуй — праздник плуга, весенний праздник, которым отмечается окончание весенних полевых работ, он также стал традиционным в городе. На верхнем снимке — выступает татаро-башкирский ансамбль из клуба им. 50-летия ВЛКСМ.

**Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.**

*Полигоны науки и техники*

## ВЕЗДЕХОДЫ ЗАВТРАШНЕГО ДНЯ

В настоящее время все большее внимание уделяется в нашем министерстве вопросам экологии. Интерес этот отнюдь не праздный. Не секрет, что природа осваиваемых строителями трубопроводов регионов зачастую несет трудновосполнимые потери. В этой связи особое значение приобретает техника, эксплуатация которой не ведет за собой необратимых изменений в окружающем строительные объекты ландшафте. Такой щадящей техникой могли бы стать транспортные средства на воздушной подушке.

До недавнего времени разработкой, а тем более выпуском их занимались специальные организации. Но теперь ситуация изменилась к лучшему. В числе прочих, над решением этой сложной проблемы работают специалисты СКБ «Трубопроводстроймаш». Сейчас там разрабатывается транспортное средство УВП-300, которое позволит поднимать и перемещать грузы весом до трехсот тонн. Изготавливается земснаряд на воздушной подушке. Уже опробованы в деле платформы на воздушной подушке, способные выдерживать не только статичные грузы, но и подвижные, работающие механизмы. Такие платформы могут без риска трудиться и на болотах, и в условиях ледохода. Разработаны реальные способы перемещения подобных платформ, что раньше было проблематично.

Сходными разработками заняты и некоторые другие конструкторские организации Миннефтегазстроя. Для лучшей координации их деятельности решено создать специальный совет.

**(ПЦМ)**

## *ВНИМАНИЮ РАБОТНИКОВ ТРЕСТА*

**Жилищно-бытовая комиссия профкома треста проводит перерегистрацию нуждающихся в получении жилья и просит всех работников, стоящих в списках очередности, представить справки из ЖЭУ о составе семьи, с места жительства, а также о занимаемой должности.**

**При отсутствии справок и заявке для перерегистрации очередники будут исключены из списков.**

**Жилищно-бытовая комиссия.**


Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 7931 Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 26 (369)
ВТОРНИК, 4 июля 1989 г.
Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*Газете ответили*

## «Вношу предложение»

В корреспонденции под таким заголовком, опубликованной в газете «Огни трассы» в № 24, 20 июня, автор предложил распределять автомашины в личное пользование согласно очередности.

Слово — заместителю председателя профкома треста Р. К. ГАЛОЧКИНОЙ.

— Это предложение будет рассмотрено на собрании (конференции) трудового коллектива треста 8 июля 1989 года.

*Вести из Большетархово*

## Избран кандидатом

В поселке Большетархово СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ жителей, на котором КАНДИДАТОМ В ДЕПУТАТЫ районного Совета народных депутатов ПО 21 ОКРУГУ от подхоза был выдвинут управляющий трестом Самотлортрубопроводстроя Виктор Елизарович МАЛЮГИН.

Заведующая организационно-инструкторским отделом Нижневартовского райисполкома Э. Г. Кутушина объяснила, что довыборы депутата, взамен выбывшего по этому округу депутата Н. П. Сунегина, состоятся 16 июля. В голосовании примут участие жители улиц Набережная, переулка Почтовый и всего села.

* * *

## Идет подготовка к сенокосу

Если в прошлом году предстояло заготовить около 800 тонн сена для имеющегося стада коров, то в нынешнем году потребности увеличились значительно — необходимо заготовить 2000 тонн сена и 1000 тонн силоса. Однако, в нынешнем году трава на угодьях, где предстоит косить, не обещает обильного урожая. Кроме того, возможность заготовить такой объем своими силами также вызывает тревогу. В связи с этим руководство треста обратилось в райисполком с просьбой подключить к сенозаготовкам для подхоза Большетархово и некоторые другие предприятия.

* * *

## До 5 июля школа будет готова

Подходит к концу ремонт школы. Нельзя сказать, что ведется он вернее — получается — качественно, однако, строители делают все от них зависящее, чтобы привести ветхое здание в порядок. Да, незавидное досталось в этом плане тресту наследство, но там не менее, пока не будет построена новая школа, которую строить тоже нам, дети будут заниматься в старой. До 5 июля строители обещали закончить ремонт школы и начать ремонт детского сада.

Подборку подготовила Л. ПАВЛОВА.

*Встречи в коллективах*

## Никакой уравниловки в заработке

Состоялся очередной выезд специалистов треста на строящиеся объекты. С рабочими КТП-3 встретились начальники отделов: техники безопасности В. Н. Горчаков, экономист А. П. Богеславский, кадров В. И. Сидорова, заместитель начальника отдела экономики Н. К. Михайлова, инженер технологического отдела В. Ю. Лифшиц.

В центре внимания был разговор об «уравниловке» в заработной плате между потоками, которая, по словам рабочих КТП-3, имеет место в тресте. Но представленные отделом экономики документы говорят о том, что «уравниловки» в оплате труда рабочих потоков нет. Мы попросили Надежду Константиновну МИХАЙЛОВУ прокомментировать эти документы:

— Среднемесячная оплата на всех потоках разная и зависит от выполненных ими работ, от практических трудозатрат потока. Чем больше сдано объемов работ при меньшей численности людей и за короткие сроки, тем выше среднемесячная заработная плата на одного работника.

Так, в 1988 году среднемесячная заработная плата в основных технологических линейных потоках составила: КТП-1 — 783 рубля, КТП-2 — 887, КТП-3 — 853, КТП-4 — 842, КТП-5 — 597, КТП-6 — 560.

За все построенные объекты оплата произведена на основании объектных калькуляций.

Недовольство работников КТП-3 размерами премий за ввод объектов тоже необоснованно.

Суммы премий для каждого коллектива, участвующего в строительстве, выделяются в зависимости от характера, трудоемкости выполняемых работ и вклада соответствующих коллективов в конечные результаты — ввод в действие объектов в установленные сроки.

В 1988 году, например, в среднем каждый работник линейных потоков получил премию за ввод объектов по 583 рубля, в том числе КТП-2 — по 902 рубля, а каждый работник подсобных потоков и подразделений — по 300 рублей.

*ИДЕТ ТРЕТИЙ — ТРУДОВОЙ*

# «Студенты приехали...» Еду в Магистраль!

*РЕПОРТАЖ*

— СТУДЕНТЫ ПРИЕХАЛИ, будут у нас работать, — кратко информирует редактор. Понятно, — нужен материал в номер. Это не проблема, еду в Магистраль. Здесь, в одном из залов спорткомплекса, поселились студенты Киевского автодорожного института — бойцы ССО «65-я параллель». Название отряда хорошо знакомо жителям поселка, ведь киевские студенты приезжают в Магистраль третий год подряд. И хотя каждый раз состав отряда обновляется, его встречают, как старого, хорошего знакомого.

— Пока нас десять человек, — говорит Лелеп Василий, первый, с кем познакомился. Сессию сдали досрочно и — сюда, пораньше, чтобы подготовить все необходимое к приезду основной группы. Встретили нас хорошо, обеспечили всем необходимым. Кое-что, правда, пришлось подремонтировать, подкрасить самим, зато, теперь порядок, можно жить и работать.

Попасть в стройотряд, как рассказали мне сами ребята, дело не простое, все желающие проходили конкурс. Отобрали самых достойных.

В спортзале, где стоят аккуратно заправленные койки, пусто. Спит лишь один человек — повар, добросовестно отстоявший свою вахту. Учитывая скудность ассортимента наших продуктовых магазинов, основную часть продуктов студенты привезли с собой. Питаться решили автономно, не прибегая к услугам городского общепита.

Командира отряда Славу Салодких узнаю безошибочно, хотя и не знаком с ним, — внешний вид и манера держаться выдают лидера. Высокий, крепкого сложения, начал отращивать бороду. Второй год подряд возглавляет он «65-ю параллель» и авторитетом пользуется заслуженным.

— Слава, почему Нижневартовск? Почему именно наш трест вот уже третий год подряд? Улыбается. — Трест заключил с нами договор, значит ему это выгодно. Доволен нашей работой, ну, а мы условиями и зарплатой... Чем будем заниматься в этом году? Отряду предстоит освоить на различных видах работ около трехсот тысяч рублей. Самый главный объект — школа в Тепличном, кроме этого — жилой дом, строительство которого мы начинали в прошлом году, а также благоустройство и озеленение поселка.

Представляет своих товарищей.

— Сергей Животовский, Василий Козлов, Тимур Богданов, Павел Черненко, Анатолий Хоменко, Сергей Петецкий, Валентин Швец, Андрей Якобец. Парни что надо, и работать умеют. Большинство владеет двумя-тремя смежными специальностями.

Есть среди них каменщики-бетонщики, механизаторы, водители, плотники. Они не скрывают, что приехали заработать, и это естественно, но в то же время, желание побывать в новых местах, посмотреть жизнь для них не на последнем месте. Работают ребята с восьми утра до вечера, пока не выполнят намеченного на день.

— Как ребята? — интересуюсь у начальника КТП-10 А. В. Еремина.

Алексей Васильевич, который для них сегодня самый главный начальник, воздерживается от оценок:

— Пока не знаю, — мало еще работают, отношения складываются неплохо.

Самое первое яркое впечатление у ребят от знакомства с Сибирью — белые ночи. Правда, к ним они уже привыкли и максимально используют весь световой день — работают и загорают одновременно. Пугали комарами, но их оказалось не так уж и много. Думали увидеть болота, а тут город молодой и современный.

Стройотряд — это не только работа, но и интересный досуг, и о том, как провести его, студенты уже успели подумать. Планы такие: спортивные встречи на базе отдыха «Хуторок» с другими отрядами, поездка по Оби, знакомство с городом и знаменитым Самотлором. Будет и дискотека в поселке, чего больше всего ждет и местная молодежь.

Ю. ИППОЛИТОВ.
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.



Первые посланцы студенческих отрядов занимаются обустройством жилья для бойцов ССО. На базе отдыха «Хуторок» разместятся тридцать студентов из Киевского автодорожного института. Командир отряда «Лыбедь» показывает коттеджи, где будут жить ребята. Завезены кровати, спальные принадлежности. В одном из помещений разместится штаб отряда, медпункт, изолятор, готова столовая — повара и медработник приедут с основным отрядом.

— Хотелось, чтобы как можно быстрее решился вопрос доставки гвоздей, и особенно вопрос транспорта, который нам необходим. Все остальное — приемники, телевизоры в комнаты, сетки от гнуса — часть их уже получена, — не менее необходимо ведь не на день-два приедут ребята — за трудовой семестр мы должны построить в пределах пятидесяти — шестидесяти дачных домиков.

И. ГРИГОРЬЕВА.

Второй год подряд Большетархово принимает строительный студенческий отряд Киевского автодорожного института. Вот и в нынешнем ожидается приезд отряда из 45 человек.

В основном это студенты третьего-четвертого курсов и процентов 20 — «ветераны» Большетархово — бойцы ССО, работавшие в прошлом в нашем тресте, точнее в подсобном хозяйстве. Уже приехала первая небольшая группа, — так называемые «квартирьеры», — которая занимается обустройством студенческого жилгородка, в частности, восстановлением и оборудованием построенной в прошлом году своей столовой. Часть студентов уже работает в подхозе — готовит территорию для летнего выпаса скота.

С командиром и мастером отряда знакомиться заново не пришлось — Николай Сыч и Дмитрий Бабяк — не новички.

Л. СТЕПАНОВА.

*Отчитывается жилищно-бытовая комиссия*

# Верить и помогать

ГОВОРЯТ, что гласность — дело полезное, что недовольство — один из основных рычагов прогресса. Ну, что ж, в недалеком прошлом у нас этого было предостаточно. Да и теперь хватает, вот только результатов положительных маловато.

И все же очищающий ветер перестройки должен обнажить те недостатки, которые многие из нас подчас и не замечают. Но видеть огрехи — это не значит быть «современным», надо еще и дело делать — практически устранять их. Именно с целью: заниматься конкретным делом — наводить порядок в постановке людей на очередь для получения жилья, распределении жилья, партийный комитет рекомендовал создать комиссию. Она была создана. Возглавила ее Валентина Ивановна Плющенко.

Надо прямо сказать, сначала мы растерялись: с чего начать, как подойти к тому, что годами никто не трогал (имеется ввиду больной вопрос — жилищный).

Начали работу с самого необходимого — изучили жилищное законодательство, запаслись литературой, собрались всем составом и наметили план работы. Заметим, что сроки проверки профком нам определил очень сжатые, возможно это объясняется тем, что скоро новое распределение жилья, однако, проверить предстояло не много и не мало, а 200—300 дел. И вот комиссия в составе пятя человек приступила к работе. Два дня ушло на то, чтобы заполучить от жилищного отдела личные дела очередников. Но вот они все же у нас (кстати повода для беспокойства нет — документы все в полной сохранности).

В процессе проверки сразу столкнулись с упущениями в работе жилищно-бытового отдела.

Напомним что поле деятельности, отведенное комиссии, очень большое: обследование жилищных условий работников, обратившихся с заявлениями об улучшении этих условий; участие в решении вопросов, связанных с учетом лиц, нуждающихся в улучшении жилищных условий, внесение соответствующих рекомендаций профкому и администрации; контроль за ведением документации по учету работников, нуждающихся в улучшении жилищных условий; обеспечение гласности в распределении жилья. (Из жилищного законодательства).

ИТАК, при проверке списков очередности особое внимание уделили первоочередникам. Пришлось обратиться за некоторыми справками — для уточнения — в различные ЖЭУ. Комиссия позволила себе не согласиться с мнением зам. председателя профкома Р. К. Галочкиной, которая считает, что не следует «выносить сор из избы», и решила все же вынести его — дабы люди знали истинную причину и «внеочередного», и «льготного» получения жилья в обход всяческих законов.

Начнем с того, что в списках числятся и не нуждающиеся, есть факты незаконно поставленных в очередь. Так, уже упоминалась в статье в прошлом номере газеты фамилия Л. Б. Герасимовой. Значится в списках очередности с 1982 года, хотя в 1987 году улучшила свои жилищные условия — на троих приходится 41,8 кв. м (благоустроенная квартира). Однако, продолжает стоять на очереди из каких-то непонятных «льготных» соображений с 1982 года. Может это объяснит начальник жилищно-бытового отдела Г. С. Мухлакова? Естественно, комиссия внесла предложение: снять тов. Герасимову с очереди № 208.

Большая путаница в документах очередника под № 34 — Л. И. Грязевой. По документам из ЖЭУ № 3 явствует, что право на постановку на очередь на жилье у этой семьи наступает с 1986 года, согласно постановлению № 400 от 20 декабря 1984 года — по достижению детьми разного пола девятилетнего возраста. В документах за 1989 год появляется свидетельство о расторжении брака, и теперь уже справка о составе семьи на три человека. Но в таком случае права стоять на очереди вообще нет... То есть, — полная неразберяха в документах. Аналогичный случай с очередностью Л. И. Меньшенина. (№ 19). Справка из ЖЭУ № 12 свидетельствует, что жилплощадь 30,6 кв. м, а в списках указано 27,8. Когда комиссия сообщила эти факты на заседании профкома, ей было выражено недоверие, вплоть до предложения: берите мол, линейку и идите измерьте жилплощадь.

ВООБЩЕ НАДО ЗАМЕТИТЬ, что отношение к членам комиссии сегодня негативное и со стороны профкома, работу которого фактически она сегодня перелопачивает, и со стороны жилбытотдела, которому не нравятся ее замечания, и со стороны самих очередников. Впечатление такое, будто мы улей расшевелили и сегодня уже не разбираясь, нас «жалят» со всех сторон. Может быть, в такому случае, прекратить работу комиссии и не мешать тем, кто держит в руках «бразды жилищного правления», продолжать «править» по-старому? А ведь нарушений масса. На протяжении многих лет списки не проверялись, личные дела не сверялись. Только вдумайтесь — 12 заявлений на восстановление. Мотивировка — утеряны документы. Четверо уже восстановлены, восемь заявлений еще не рассматривались. А незаконное получение квартир?!

ПРИЧИНЫ ЭТИХ ЯВЛЕНИЙ? Халатное отношение к своим обязанностям ответственных л и ц, не исключено и злоупотребление служебным положением.

Продолжим список нарушений: у многих очередников нет даже заявления на постановку в очередь, справки с места жительства и о составе семьи выписывались работниками жилотдела за их личной подписью и печатью треста. Несколько семей стоят в списках дважды. С какой целью?

Все эти нарушения в равной мере — вина жилищно-бытового отдела и профкома треста. И сегодня им не следует вставать в позу незаслуженно обиженных, показывать на комиссию пальцем, как на врага, а следует всячески помогать ей в работе.

ЦЕЛЬ НАША — защищать права работников, честно, в соответствии с требованиями жилищного законодательства, стоящих в очереди на получение жилья; ставить на место тех, кто считает, видимо, себя выше других, пытаясь любыми правдами и неправдами получить жилье в обход законов.

В заключении хочется сказать, что впереди у нас еще много работы — списки очередности большие. Отступать не собираемся, потому что убеждены в правильности выбранного комиссией пути, даже если где-то допустим ошибку, — в ходе обсуждения на заседании профкома или в личных беседах с людьми, она будет исправлена. Однако, чтобы их было как можно меньше, мы обращаемся к членам профкома треста, подразделений — оказать содействие нам в работе.

Ну, а к тем, кто нарушал до сегодняшнего дня или будет и в дальнейшем нарушать жилищное законодательство, необходимо принять и принимать серьезные меры, чего до сего времени не сделано, хотя комиссия, работавшая до нас от парткома, выносила такое предложение, профком же во обще умолчал об этом.

**В. ПЛЮЩЕНКО,**
председатель;
**И. ВАЩУК, М. ЯРАПОВА, А. СИТНИКОВ, Г. ВЛИНОВА,** члены комиссии.


**ТЮМЕНСКИЙ ГОСУДАРСТВЕННЫЙ УНИВЕРСИТЕТ**

объявляет прием учащихся на дневное отделение психофилиологии. Срок обучения — 5 лет.

Прием документов с 1 июля 1989 года по адресу: 1 микрорайон, средняя школа № 8.

Вступительные экзамены с 7 по 14 июля 1989 года по биологии (устно), химии (устно), русскому языку и литературе (письменно).

Необходимо представить: заявление на имя ректора, документ о среднем образовании (подлинник), характеристику с места учебы или работы, заверенную администрацией предприятия или учреждения, медицинскую справку по форме № 086-У, шесть фотокарточек размером 3х4, выписку из трудовой книжки.

Иногородние студенты обеспечиваются общежитием.

Приемная комиссия.


*Из редакционной почты*

# ПРАЗДНИК В ПОСЕЛКЕ

Вот и пролетели фестивальные дни «Самотлорские ночи». Для нас, жителей поселка, они пролетели еще незаметнее, ведь не всегда есть такая возможность выбраться на ночь в город. Поэтому нас очень обрадовал приезд московских оперных певцов, который организовал наш профком треста. Хотя аудитория была небольшая (не привыкли мы к таким концертам), творческая встреча прошла интересно, и репертуар был подобран так, что понравился и взрослым, и детям.

Большой радостью для ребят был утренник, посвященный фестивалю. Дети участвовали в конкурсах, аттракционах, спортивных состязаниях, читали стихи, пели песни. Потом для них было организовано чаепитие и показан видеофильм. Почти все получили призы за участие в праздничном утреннике.

На закрытие фестиваля «Самотлорские ночи» мы пригласили ВИА из кафе «Фотон», ансамбль приехал со своей дискотекой, компьютерными играми. Ребята из ВИА помогли нам в проведении танцевально-развлекательной программы. «Поездом» программы была пародия на конкурс «Мисс Очарование — Савкино-89», где активное участие приняли студенты из Киева. Из пяти участниц три получили титулы: «Мисс Очаров а н и е-89», «Мисс Модель-89», «Мисс-Фото-89». Как и полагается на конкурсах красоты, всем участницам были вручены призы от «фирмы» — УПТК и СУ-18.

От имени жителей поселка хочется сказать слова благодарности в адрес работников профкома треста за финансовую поддержку в организации всех культурных мероприятий. А как будут проходить праздники, весело или скучно, зависит не только от организации, но и от нашего с вами участия в них.

**С. РУДЯШКО,**
воспитатель;
**М. ЛЫКОВА,**
руководитель детского сектора общественного центра.
**г. САВКИНО.**

*Вести из пионерлагеря «Самотлор»*




«Как все вкусно после моря...».

Фото А. БОГОСЛАВСКОГО

*В профсоюзном комитете треста*

Совместным решением профкома и администрации треста машинисту ГТТ КТП-7 Р. Р. ГАЛЛЯМОВУ в связи с его серьезной болезнью вне очереди выделена двухкомнатная квартира по ул. Жукова, дом 14 (пансионат).

* * *

МОТОЦИКЛЫ «Днепр» выделены машинисту бульдозера КТП-3 А. И. НИКИТИНУ, плотнику СУ-18 — А. А. Наумову.

**Р. ГАЛОЧКИНА,**
профком.

*А после работы...*

## ХОРОШО НА БАЗЕ ОТДЫХА «ХУТОРОК»!

Солнечными выдались выходные дни, поэтому не удивительно, что в субботу и воскресенье с утра и до вечера на берегу озера базы отдыха «Хуторок» было многолюдно. Организованно отдыхали здесь работники УПТК, СУ-18, но и тем, кто приехал семьями на личных машинах или автобусах вместе с огородниками, было тоже весело.

А как приятно, поработав на своем участке, окунуться в прохладную воду озера, сняв с себя усталость. Отдохнули, загорели люди.

Хорошо на базе отдыха «Хуторок»!

## Вступайте в кооператив!

В тринадцатой пятилетке Миннефтегазстрой организует строительство кооперативных домов для работников данной отрасли. Возводиться дома будут в таких населенных пунктах, как Нефтекамск (Башкирская АССР), Лениногорск (Татарская АССР), Аксай (Ростовская область), Рассказово (Тамбовская область).

Списки желающих вступить в кооператив должны быть подготовлены до 1 июля 1989 года.

ССО Обьтрубопроводстрой.

## *ОБЪЯВЛЕНИЯ*

В связи с закрытием аэропорта г. Мариуполя дети отправляются в пионерлагерь на вторую смену двумя рейсами 4 и 5 июля во Мариуполь: Нижневартовск — Донецк. Рейсы: 7464 в 7.35 (время московское).

* * *

8 июля в 10.00 в Доме культуры «Юбилейный» состоится конференция трудового коллектива треста с повесткой: «ОБ ИТОГАХ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА ЗА 1 ПОЛУГОДИЕ 1989 ГОДА».

**ПРОФКОМ.**

* * *

9 июля в 10.00 состоится собрание на огородах РЭВ-флота. Повестка: ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ.

**ПРАВЛЕНИЕ.**


Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 8260. Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 27 (370)
ВТОРНИК, 11 июля 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*По просьбе читателей*

## «Вношу предложение»

Под таким заголовком в газете № 21, 30 мая в своей корреспонденции председатель совета трудового коллектива КТП-7 С. ШАРИПОВ ПРЕДЛОЖИЛ рассказать в газете о том, чем занимаются сегодня работники АСУ, какова отдача. Редакция обратилась с этой просьбой к начальнику АСУ Николаю Яковлевичу КОЛЕСНИКУ. ПРЕДОСТАВЛЯЕМ ЕМУ СЛОВО:

## —ЭТО НЕ ПРИХОТЬ —ЭТО ЭКОНОМИКА

В нашем тресте отдел АСУ существует с февраля 1987 года, но по своим возможностям (штаты, техника) в то время был не в состоянии решать задачи автоматизации управления производством.

Основной деятельностью отдела были: расчет заработной платы, ведение различных сводок и выдача документов на основании хранящихся в машинах данных.

Эти работы и сейчас актуальны для треста. К примеру, расчет заработной платы. Есть два варианта: считать заработную плату в отделе АСУ треста или отдавать в ГИВЦ (городской информационно-вычислительный центр). В случае расчета заработной платы на месте она рассчитывается в сроки, необходимые для треста, в случае ошибки в начислении заработной платы — быстрый пересчет, есть возможность сдвигать сроки заработной платы для своевременного предоставления документов в банк и получения денег. Стоимость расчета заработной платы на одного человека колеблется в пределах 30—40 копеек. При 2700 списочного состава полная сумма составит 1080 рублей.

В случае передачи расчета в ГИВЦ, стоимость расчета 80 коп. за человека, следовательно, общая сумма оплаты составит 2160 руб. Жесткие сроки представления документов на обработку, невозможность оперативного устранения ошибок, повлечет за собой и несвоевременную сдачу документов в банк, и, соответственно, несвоевременное получение денег на заработную плату.

Это только один пример, иллюстрирующий преимущества обработки документов непосредственно в тресте. Причем, необходимо учесть, что расчет заработной платы — это более-менее одинаковые задачи для любых предприятий, что же касается решения задач, связанных с линейным строительством, то здесь уже невозможно прибегнуть к помощи других вычислительных центров из-за непохожести задач треста (линейного проектирования, технологии работ, технологических карт и так далее) на задачи других предприятий города. И поэтому тресту целесообразно иметь свой отдел АСУ. Может возникнуть вопрос: «А зачем нужен отдел АСУ? Ведь работали раньше без него и получалось. И премии были, и заработная плата хорошая». Изложу свою позицию по этому вопросу.

Сейчас в стране перестройка, и одно из важных ее проявлений, на мой взгляд, — это обращение к опыту капиталистических стран. В эффективности организации и управления производством в зарубежных фирмах сомневаться не приходится, доказательство — изобилие товаров. Что же позволяет иностранным фирмам очень эффективно организовать производство? Во-первых, продуманная организация производства, то-есть, четкое разделение обязанностей между службами и между конкретными исполнителями, строгий контроль исполнения, постоянный анализ производственной деятельности, своевременное внесение изменений в производственный процесс, расчет большого количества проектов планов производства (в зависимости от поставок, возможностей реализации) и выбор самого оптимального из них. И это лишь краткий перечень причин.

Конечно, жесткая система экономического стимулирования труда заставляет человека работать более качественно и производительно, но, даже если человеку, копающему траншею лопатой, платить заработную плату в миллион рублей, работать с производительностью экскаватора он не сможет. Отсюда следует вывод — дайте человеку соответствующий инструмент и тогда от него можно требовать производительности. В этом плане работник, участвующий в организации производства, ничем не отличается от землекопа. Так вот таким инструментом и является в нашем тресте отдел АСУ.

Если точно описывать функции отдела АСУ (автоматизированной системы управления), то необходимо заметить, что вычислительные машины и программы это еще не самое главное в работе отдела. Пожалуй, самое главное, генеральное направление — это анализ работы треста для выявления и устранения слабых звеньев в цепи управления производством. Таким образом, работа отдела позволит: составлять реальные планы загрузки треста, своевременно их корректировать при необходимости, вести производственный и экономичес-

(Продолжение на 2 стр.)

## С СОВЕТА трудового коллектива

### ПЛАНЫ И ИТОГИ

**МАЙ**

Совместно с президиумом профкома треста подведены итоги работы за МАЙ СРЕДИ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ПРЕДПРИЯТИЯ

I ГРУППЫ:

ПЕРВОЕ место присуждено КТП-3, имеющему самые высокие экономические показатели, ВТОРОЕ — КТП-1, ТРЕТЬЕ — КТП-4 и далее КТП-10, 5, 6.

Поток № 2 в мае снят с соревнования за нарушение техники безопасности — несчастный случай.

II ГРУППЫ:

ПЕРВОЕ место — КТП-7, выполнившему объем СМР на 126 процентов, получившему прибыль 55 тысяч рублей при плане 10,9 тысячи, ВТОРОЕ — КТП-9 — соответственно 107,8 и 110 процентов, ТРЕТЬЕ — СУ-18, снизившему затраты на 9,1 процента, выполнившему план прибыли на 100 процентов; на четвертом — УПТК — план товарооборота выполнен на 81,2 процента, издержки обращения составили 28,99 процента при плане 26; на пятом — УМ-19 — не выполнены планы по выручке, прибыли, убытки составили 112 тысяч рублей.

**ИЮНЬ**

В июне коллектив столкнулся с большими трудностями при сдаче трубопроводов, что связано с серьезнейшими требованиями к качеству. Они вызваны, как мы все сегодня понимаем, аварией на продуктопроводе, несущей стране огромные убытки.

Из 72,9 километра сдано всего 53,7. Не сдан нефтепровод Белозерный ЦТП — Варьеганское месторождение 19,2 километра (КТП-6). Не сдан также 16-квартирный жилой дом (КТП-10).

Если взять в расчет выполнение с нарастающим итогом, то в целом плановые задания как по второму кварталу, так и по полугодию всеми подразделениями, кроме КТП-6, выполнены.

В связи с невыполнением плана ввода объектов в эксплуатацию (КТП-6 и 10) всем вспомогательным подразделениям, аппарату треста, КТП-6, 10 в июне определен КТВ — 0.

### СТАНЦИЯ ТЕХОБСЛУЖИВАНИЯ

Главный инженер УМ-19 Э. П. МАРЧЕНКО сообщил: — Идут работы в УМ-19 по оборудованию участка ремонта и техобслуживания личного автотранспорта. Здесь планируется замена резиновых изделий, ремонт кузовов, диагностика, зарядка аккумуляторов, вулканизация и так далее. Многие операции участок проводит уже сегодня.

### ОКАЗАНИЕ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ

В газете «Огни трассы» № 21, 20 июня была опубликована статья С. М. КУХТИКОВА «Инициатива есть. Нужна поддержка», где говорится о трудностях работы потока, связанных с выпуском товаров народного потребления — столярных изделий. О ней и зашел разговор на совете, переросший затем в обсуждение решения данного вопроса в тресте вообще. Создание же участка в КТП-8 по выпуску кухонной и садовой мебели было одобрено всеми присутствующими на совете.

**РЕШЕНО: оказывать потоку всяческую помощь; создать в салоне-магазине спецодежды стол приема заказов на изготовление различных столярных изделий (КТП-8), на оказание разнообразных услуг населению (СУ-18, КТП-7,9).**

### ДЛЯ ПАРКА—МУЗЕЯ

Многие предприятия округа приняли активное участие в строительстве этнографического парка-музея под открытым небом в г. Ханты-Мансийске. На совете трудового коллектива принято РЕШЕНИЕ: **построить для работников музея один двухквартирный жилой дом.** Председатель совета трудового коллектива довел до сведения присутствующих, что исполком городского Совета народных депутатов в целях компенсации финансовых затрат и материальных ресурсов, вложенных в строительство парка-музея, решил выделить тресту две трехкомнатные квартиры из фонда исполкома.

*На сдаточном объекте—«ШКОЛА»*

## РЕШАЮЩИЙ МЕСЯЦ

С прошлой недели на строительстве школы в Тепличном введены ежедневные рабочие планерки с участием мастеров, прорабов, бригадиров, ИТР. Все они закреплены за определенным участком — по видам работ. «Чрезвычайные» меры, принятые руководством КТП-10, свидетельствуют о том, что дел еще много, а время сдачи школы в эксплуатацию «не за горами». В основном остались отделочные работы. Сейчас бригада отделочниц заканчивает штукатурить четвертый этаж. Практически эти работы уже выполнены на всех этажах, остались залы и лестничные площадки, затем шпаклевка, побелка и покраска.

Беседуем с бригадиром Александрой Егоровной Чмыховой (на снимке — вторая справа в нижнем ряду):

—Сейчас в бригаде 32 человека — объединили ранее существовавшие два коллектива, решив, что разобщенность не на пользу делу, избрали звеньевых Людмилу Розенштейн, работающую в тресте с 1976 года и Надежду Жилину. Объем работ, действительно, еще велик, но главное не в этом: в бригаде в основном молодежь, работает с желанием, однако, вопрос в том, что работать нам нечем — нет инструмента. Начнутся малярные работы, а у нас ни кистей, ни шпателей... Алебастр, шпаклевку носим вручную. Сколько можно? Когда же, наконец, будет отремонтирован подъемник?! И вообще, почему все эти заботы должны «висеть» на начальнике потока, есть у него заместитель, прораб, мастера, но они-то есть, а помощников настоящих нет.

На третьем этаже работники КММУ-5 монтируют вентиляцию, правда, с опозданием.

—То заготовок не было, то... того не хватает, другого, — говорит о причине задержки старший бригады В. И. Смирнов.

—Сейчас в основном вся заготовка имеется, устанавливать ее остается в туалетах, подвальном и чердачном помещениях. В управлении обещали направить дополнительно в бригаду людей.

На первом-втором этажах делают настил бригада плотников и студенты отряда «65 я параллель». Студенты заняты и на других строительных операциях и на благоустройстве территории. Это их первый трудовой день в тресте. В дальнейшем ребята будут распределены по бригадам.

На школе предстоит освоить еще миллион рублей. Как это сделать за оставшееся время?! Прежде всего требуется четкая организация труда — о готовности бригад к работе теперь ежедневно будут докладывать бригадиры на «пятиминутках» в присутствии специалистов и руководителей потока; четкая работа снабженцев; создание людям максимально благоприятных условий работы на объекте.

Об этом и шел разговор на планерке, где мне довелось присутствовать.

И. БАТЯЕВА.

## ПОРТРЕТ БРИГАДЫ



Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ

# ЭТО НЕ ПРИХОТЬ —ЭТО ЭКОНОМИКА

(Окончание. Начало на 1 стр).

кий контроль для выработки эффективных управляющих решений, устранить сбои в работе от несогласованного действия управляющих звеньев.

**ЧТО ЭТО МОЖЕТ ДАТЬ РАБОЧИМ?** Постоянную загрузку работой, без простоев и авралов (поставка материалов, техники); своевременную, точную информацию о том, где, по чьей вине произошел сбой в работе и что можно сделать, чтобы этот сбой устранить. Все вышеперечисленное позволит: поднять производительность труда, а значит и увеличить заработную плату, улучшить социальные условия жизни работников треста.

Вслед за такими радужными перспективами следует упомянуть, что наша экономика и состояние дел на нашем рынке вычислительной техники не позволяют все вопросы автоматизации системы управления решить в короткий срок на отечественной вычислительной технике. В нашей стране еще ни одному предприятию не удалось развить отделы АСУ в полном объеме раньше, чем через шесть лет. Больше — да, меньше — нет. Но у нас дела обстоят лучше, чем у тех, кто начинал с нуля. Поэтому у нас можно уже сейчас начать поэтапный ввод задач в эксплуатацию. Вычислительная техника, позволяющая решать задачи управления производством, запущена в эксплуатацию с мая нынешнего года. Это, вообще-то говоря, и определяет дату начала развития отдела АСУ.

Есть еще много проблем с техникой и программами, к примеру, вычислительную машину делает и продает один завод, а небольшой блок к машине, необходимый для ее эффективной работы, делает совсем другой завод и не продает, а распределяет по фондам. Приходится производить двойные и тройные обмены, чтобы достать нужное. Но все-таки отдел работает, уже ориентировочно к концу октября этого года мы намерены запустить в работу программу полного расчета заработной платы треста, то есть, в машину необходимо только ввести данные с табеля рабочего времени, остальное она посчитает сама. Это гарантирует отсутствие ошибок при расчете, и уменьшение издержек при расчете заработной платы.

К февралю 1990 года планируем сдачу в эксплуатацию программы «Кадры», что исключит ошибки и несоответствия в работе отдела кадров, позволит намного быстрее решать все кадровые вопросы.

На очереди — решение задач диспетчерского отдела, что позволит улучшить его координационную деятельность. Не упускаются из вида и другие службы и подразделения треста, но отсутствие необходимого числа персональных ЭВМ не позволяет пока решить большое число задач в УМ-19, УПТК, аппарате управления и других подразделениях треста.

По мере приобретения необходимой техники эти задачи будут решаться без промедления.

Вот, пожалуй, и все, о том, что такое отдел АСУ и зачем он нужен.

Теперь **ВТОРОЙ ВОПРОС. На каком основании создан такой штат в отделе АСУ?** Здесь можно только сказать, что штат создан на основании потребностей в работниках на момент достижения 50 процентной проектной производительности. Зачем преждевременно создавать большую численность, чем нужно? Ответ прост. К тому сроку: когда все существующие в штате люди будут загружены максимально, все они уже будут высококвалифицированными специалистами, что обеспечит эффективную эксплуатацию техники. Ведь объем новой информации для эксплуатации сложной вычислительной техники очень велик. А человек, даже если пройдет обучение на курсах, не сможет эффективно и грамотно эксплуатировать технику. Необходима практика.

В заключение хотелось бы, пользуясь возможностью, обратиться с просьбой ко всем работникам треста: отдел АСУ, как замкнутая служба, просто не сможет выполнять своих обязанностей, да и в таком качестве отдел не нужен. Никто лучше специалистов не знает слабых мест в работе треста, будь то аппарат управления или линейный поток. Хотелось, чтобы инициатива к совместной работе с отделом АСУ исходила не только от работников отдела, но и от остальных служб и подразделений треста. Причем, инициатива не должна быть однобокой «только давай». Работники отдела с помощью работников треста должны подробно изучить задачи производства, а работники треста — АСУ. Так как в краткой статье нет возможности привести полный список задач, которые можно решить на базе отдела, то только тесное постоянное взаимодействие может служить основой эффективной работы.

## В ХОЗЯЙСТВО НА ЗАМЕТКУ

* Если вас ужалила оса или пчела, приложите к пораженному месту соль, смешанную с водой до густой кашицы. Боль утихнет и не возникнет опухоли.
* Садовый и огородный инвентарь: лопаты, мотыги, ножи легче наточить, если предварительно на 30—40 минут погрузить их в слабый раствор соли. Точить потом, не вытирая.
* Чтобы соль в солонке оставалась сухой, нужно положить туда 2—3 рисовых зернышка. Они поглотят влагу.

ПЦМ.

КОНФЛИКТНАЯ СИТУАЦИЯ

# «НЕУД» — за поведение

## к вопросу о «нерабочей обстановке»

О конфликте между администрацией аппарата треста и работницами управления проектных работ узнаю случайно — и обеденный перерыв стал невольным участником профсоюзного собрания управления. Судя по выступлениям присутствующих, конфликт взволновал весь коллектив.

Пытаюсь узнать подробности. Татьяна Дмитриевна Гончарова — член профкома УПР, изложила суть конфликта: «Работницы управления и аппарата треста, наказанные «за нарушение трудовой дисциплины» лишением 50 процентов 13-й зарплаты, выразили свое несогласие с правомерностью действий администрации. Подали заявление в комиссию по трудовым спорам треста с просьбой разобраться по-существу приказа № 440. Комиссия заявление приняла. Однако через семь дней в профкоме треста женщинам сообщили, что рассматривать его комиссия треста не имеет права, этим должна заняться комиссия управления. В общем разрешение конфликта затянулось, поскольку в УПР такой комиссии нет. Да и какой смысл ее создавать, если наше подразделение находится в структуре аппарата треста и администрация для всех одна. К чему полокита? По-моему, создается она преднамеренно».

Чтобы лучше понять ситуацию, обращаюсь к документам. Приказ № 440. Преамбула его такова: «16.6.89 г. была проведена проверка состояния трудовой дисциплины. В ходе проверки ВЫЯВЛЕНО, что работники АСУ и отделов треста РАБОТОЙ НЕ ЗАГРУЖЕНЫ... комиссия ОБНАРУЖИЛА, что в кабинете программистов ОБСТАНОВКА БЫЛА НЕРАБОЧАЯ. Там же присутствовали работники других отделов... Начальники отделов, их заместители не контролируют работу подчиненных, часто НЕ ЗНАЮТ, где они находятся и чем занимаются. СПОСОБСТВУЮТ нарушению трудовой дисциплины». А теперь несколько строк из заявления «нарушителей дисциплины» Н. Н. Хабенской, Н. Н. Нерсесян, А. В. Игнатенко, М. А. Прошкиной, Т. В. Кикоть, Л. А. Федоровой. «Как можно квалифицировать выражение «нерабочая обстановка?» Во время проверки все находились на своих местах. Чай не пили, не курили, в очереди в магазинах не стояли. А то, что в кабинете присутствовали работники других отделов (одного управления), это же не дает оснований делать такие выводы. В тресте все отделы взаимосвязаны. СУДИТЬ о рабочей обстановке МОЖЕТ ТОЛЬКО НАЧАЛЬНИК ОТДЕЛА, так как ОН КОМПЕТЕНТЕН в служебных обязанностях своих сотрудников, возложенных на них заданиях, степени и реализации возможностей их выполнения».

Я встретился с Н. Н. Хабенской и Н. Н. Нерсесян в их рабочем кабинете, как раз там, где их «застали». Обстановка была такая же «нерабочая», но только с виду. Разговор на больную тему им, конечно, мало приятен, и тем не менее состоялся.

Обе остро переживают случившееся.

— Появление приказа для нас было полнейшей неожиданностью. Мы были потрясены и возмущены, — вспоминает Ирина Нерсесян. — С нас не взяли даже объяснительных, что является обязательным в подобных случаях до наложения взыскания, статьи 136 КЗОТа. Даже к отпетым пьяницам относятся лояльнее. И тем не менее. Содержание приказа было доведено до всего коллектива аппарата треста. Урок борьбы за повышение трудовой дисциплины был преподан... Так как же все-таки расценить данный случай? Что это: искреннее желание поднять дисциплину труда, продиктованное производственной необходимостью, или очередная мера — кампании по административному устрашению? Была ли в этом необходимость?

Поговорил с работниками аппарата, в основном женщинами, это несколько помогло ощутить атмосферу, в которой трудится коллектив сегодня: «обстановка накаленная, бесконечные разговоры о предстоящем сокращении, общая нервозность. Нагнетание массового психоза по вопросу производственной дисциплины, как говорится, имеет место, и, к сожалению, не улучшает моральный климат, хуже того, делает людей подозрительными, унижает их человеческое достоинство, — считают они.

«Мы живем не в застойные, не в более страшные годы, — пишут женщины в заявлении. — Идет гуманизация всей нашей жизни, отношений между людьми, между администрацией и подчиненными. Когда же прекратятся «репрессивные» меры воздействия на работников, запугивание и, так называемая, погоня за «нарушителями».

Кто-то прочтет и подумает: «сор из избы», «жареные факты», к чему все это тащить в газету? Но, большинство, уверен, подумает иначе. Конфликт в коллективе можно сравнить с заболеванием организма. Согласитесь, что лечить его лучше своевременно, не дожидаясь кризиса, не загоняя болезнь вглубь.

Ю. ИППОЛИТОВ.

НУ И НУ!

# Подарки на «новоселье...»

## Бывает же такое...

Казалось бы, все идет замечательно!

В СУББОТУ, уже в присутствии нетерпеливых будущих хозяев дачного домика строители застеклили верхнюю раму, пожелали приятного отдыха, отличного урожая и распрощались.

Удобное место — у самой дороги, а за ней — база отдыха, озеро... Уютный светлый домик... Ну, и, конечно, сразу мечтательные разговоры о том, как здесь будет, что куда поставят... Помечтав этак немного, начали наводить порядок. Под окном соорудили небольшую грядочку для зелени... Время пролетело незаметно.

В ВОСКРЕСЕНЬЕ первым же автобусом снова на дачу. Усталые, но довольные уехали в этот день домой.

А ТЕМ ВРЕМЕНЕМ (обо всем, что произошло дальше, «новоселы» узнали лишь наутро).

Погода на озере начала портиться, над базой отдыха «Хуторок», садовыми участками нависли тучи. Огородники, кто заводил свои машины, чтобы отправиться домой, кто спрятался в домике, чтобы переждать там грозу... как, вдруг, взрыв страшной силы потряс все вокруг. «Даже лампочки в коттеджах, где обосновались строители и студенты, подопались (из-за туч было темновато, поэтому включили освещение)», — расскажут потом очевидцы.

— Я в жизни такого грохота не слышал, — рассказывает Борис Викторович ШИБАЛКИН, находившийся в это время на втором участке.

Виктор Яковлевич АКСЕНОВ:

— Мы в домике у себя были, это на третьем участке. Жена суп разливала, так во время взрыва тарелку выронила...

Очевидцами и главными участниками развернувшихся далее событий стали студенты отряда «Лыбедь-89» Киевского автодорожного института, приехавшие к нам на строительство дачных домиков.

Александр СРЫВКОВ:

— Мы работали у дороги под линией электропередач — строили забор. Погода хмурилась. Я мельком взглянул на часы — было где-то около шести, но точно разобрать не успел — совсем рядом раздался жуткий взрыв. Мы аж присели на дороге, а Олег бревно выронил...

Виктор ВОЛКОВ:

— Мы спокойно работали. Вдруг, я увидел, как длинная яркая молния прямиком ударила в бетонный столб метрах в тридцати от нас. Честное слово, такую первый раз видел. Вот тогда-то и раздался страшный грохот. После чего в проводах над столбом заметался яркий светящийся шар, и поплыл прямиком к окну, стоящего напротив домика.

Олег КАБАЦЮРА:

— Столько случайностей в этот день... Прямо, как нарочно, именно в момент удара молнии мимо злополучного столба проезжали «Жигули». Машина резко затормозила... Как ее не задело!? Удивительно! Мы еще в себя прийти не успели, слышим шофер кричит: «Ребята, домик горит!». А из крыши домика вырвался шар и исчез. Куда, мы уже не видели — бежали к горящей даче.

Потушили и снаружи, и внутри быстро — песком забросали — горела в основном пакля. Но тому, как погуляла молния по домику, остается только удивляться.

Судя по обгорелостям и разрушениям, картина могла выглядеть так: «войдя» в комнату дачи (окно было плотно закрыто, но студенты утверждают, что все же через него — на маленькой створке отверстие и трещины), не повредив при этом тюлевую занавеску, молния потолклась у стены, что напротив двери (там в нескольких местах слегка опалена пакля) и, направившись затем через дверь на веранду, замешкалась у лестницы, ведущей к люку на второй этаж.

Что здесь произошло? Трудно сказать, но пожар начался именно здесь, загорелась пакля, хорошо прижарив и бревна, на стенах со стороны комнаты, улицы.

Этот огонь, и привлек внимание людей.

Похоже, что здесь, под люком, тоже была разрядка (или как там по научному...) молнии, потому что и пожар возник моментально именно здесь, доски из стены второго этажа как раз над люком буквально вырвало, зияют отверстия в стенах второго этажа и в других местах, но незначительные. Больше всего пострадала крыша, превратившись в решето, оконце покосилось, ну а мелких щепок, как здесь, так и на улице — бесчисленное множество.

Интересно, что шерстяные и хлопчато-бумажные вещи, висевшие в комнате, совершенно не тронуты огнем, а вот синтетическая кофточка обгорела-поплавилась. И другой факт: казавшаяся совершенно целой, правда со стороны улицы была надорвана плита, дверь, рассыпалась после того как ее открыли...

Правда интересно?! А для меня этот интерес особый — хозяйка-то дачи — я...

Л. ПАВЛОВА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 8387 Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 28 (371)
ВТОРНИК, 18 июля 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

**ПОБЕДИТЕЛИ ЗА 1 ПОЛУГОДИЕ 1989 ГОДА**

**ВВЕДЕНО** 131 километр трубопроводов при плане 88,5—148,6 процента.

**ОБЪЕМ СМР** (генподряд) составил 140,0 тысячи рублей при плане 43265 или 101,9 процента.

**ЧИСЛЕННОСТЬ** плановая фактическая — 2701 человек.

**ВЫРАБОТКА** на одного рабочего — 1858 рублей, что составило 106,1 процента.

**ПРИБЫЛЬ** балансовая — 4502 тысячи рублей вместо плановых 4010 тысяч — 122,3 процента.

**РЕНТАБЕЛЬНОСТЬ** при плане 9,88 процента составила 10,98 процента, то есть 102,5 процента.

## Большинством голосов

В прошедшее воскресенье в селе Большетархово прошли выборы кандидата в депутаты районного Совета народных депутатов по 21 избирательному округу от подхоза управляющего трестом Виктора Елизаровича Малюгина.

К двенадцати часам проголосовали животноводы, работающие на выпасах, а к половине третьего выборы закончились. По результатам подсчета из 164 человек семь было против, остальные голосовали за В. Е. Малюгина.

**И. РААБЕ,**
зам. директора подхоза.

# ВРЕМЯ КОНКРЕТНЫХ ДЕЛ

В Доме культуры «Юбилейный» состоялась встреча работников торговых предприятий города с представителями производственных предприятий, председателями профкомов, членами групп рабочего контроля. Они рассказали об обеспечении населения города продовольственными и промышленными товарами.

—По обеспечению продовольственными товарами группы А,—начал свое выступление НАЧАЛЬНИК УРСа И. К. ДУНСКОЙ,— к ним мы относим мясопродукты, положение неплохое. По фондам полугодия мы получили 50 процентов говядины, 30 процентов кур и 20 — свинины. Перебоев в торговле мясом, можно сказать, не было. И на сегодня положение с мясопродуктами нормальное — поставщики дали 2,5 тысячи тонн, пообещав еще 1,5 тысячи тонн. Мясом город обеспечен, но проблема в его хранении, как и в прошлом году из-за недостатка холодильных камер придется брать теплоход-рефрижератор в Обском пароходстве. Торговые предприятия УРСа в месяц обслуживают 187 тысяч человек, или, скажем, «отоваривают» талонов. За полугодие сверх плана обслужили 90 тысяч человек — это 180 тонн мяса сверх плана. Что же это за сверхплановые талоны? В нашем городе пять торговых систем. И, если бы каждая из них, например, потребкооперация отоварила бы свои пять тысяч талонов, то эти 180 тонн мяса были бы оставлены в резерв на следующий месяц. А так — кооперация не обслужит, ОРС-3 не обслужит, Мегионэлектросетьстрой и другие, и те 500 тонн, что мы получили в этом году «сверхфонда» в сравнении с прошлогодним фондом, уходят на покрытие недостающих мясопродуктов в других торговых системах, поэтому мы вынуждены торговать по талонам даже фаршем, чего не было в прошлом году. Препятствия в нашей работе — медленный рост фондов, несоответствие его быстрому росту населения.

МАСЛО ЖИВОТНОЕ было в течение всех шести месяцев, однако, сбой в его продаже был. Причина тому—слухи о, якобы его подорожании, в результате, за прошедший период на человека пришлось 8 килограммов, что больше обычного наполовину. Получили же мы его не меньше, чем за тот же период прошлого года.

Имеющегося фонда будет достаточно, если не будет паники снова.

ПОЛОЖЕНИЕ С САХАРОМ осложнилось еще и тем, что наши фонды уменьшены против 1988 года на 1200 тонн. Лихорадят сбои в поставке сахара.

Поставщики же являются виновными в сбое торговли сыром, они игнорировали наши заявки. В настоящее время сыр и продаже есть на подходе еще партия.

Наш заказ на молочные изделия — 75 тысяч тонн на полугодие, гормолзавод поставил 45 тысяч, ассортимент заказа 17 наименований, в течение прошлого полугодия было 7, ежедневно —2-3 наименования. Положение, видимо, улучшится, когда в Радужном откроется свой гормолзавод, пока же мы отправляем в этот город полторы тонны молочных продуктов. Сколько существует в городе хлебозавод, столько существует и проблема снабжения населения свежим хлебом в достаточном количестве. Имеющиеся две печи выпекают два вида хлеба при заказе —пять, и пятьшесть наименований хлебо-булочных изделий при заказе — пятнадцать.

Свежие баранки, сухари, пряники городского хлебокомбината на прилавках магазина имеются ежедневно, но был сбой в торговле квасом из-за отсутствия сахара, поставка которого сорвана поставщиком, ежедневная же его потребность три тонны. Мощность по изготовлению кваса удовлетворительна, лимонада — ограничена. Начато строительство цеха безалкогольных напитков.

НЕДОСТАТОЧНА ДЛЯ ГОРОДА И МОЩНОСТЬ КОЛБАСНОГО ЗАВОДА. Она составляет 8 тонн в сутки. Отведена площадка для строительства, но пока оно не ведется.

ПО ПОСТАВКЕ ЯИЦ заказ выполнен полностью.

РЫБНАЯ ПРОДУКЦИЯ: фонды не выбираем из-за однообразного узкого ассортимента, в результате которого осложняется реализация этой скоропортящейся продукции.

ЧТО КАСАЕТСЯ ЧАЯ, то перебои с ним по всей стране. Единственная мера, которую мы можем принять — это дешевую, но стоимость чая будет высокой.

ПО ДОГОВОРНОЙ ЦЕНЕ у нас идет КАРТОФЕЛЬ, но если вспомнить прошлые годы, то нынче он в два раза дешевле. В этом году картофель нам будут поставлять в магазины и на хранение Нижнесортымский и Сладковский районы, все будет зависеть от урожая. Сохранность же овощей во многом зависит от качества поставляемого товара. Так, в прошлом году морковь поступила зараженной белой гнилью, то есть была непригодна к хранению. Сейчас строим фруктоовощехранилище на две тысячи тонн.

В 2,5 раза уменьшены в этом году фонды на поставку импортных яблок — всего 1200 тонн, и жители города это почувствовали в первом полугодии. Яблоки же поставленные из районов нашей страны, имеют низкую сохранность.

Надо сказать, что МОЮЩИЕ СРЕДСТВА — мыло, порошок продаются УРСом на том же уровне, что в прошлом году, но разбираются «про запас». Правительство принимает меры к исключению дефицита этих товаров — дано указание об увеличении их выпуска нашими отдельными предприятиями, а также закупе за рубежом.

НАЧАЛЬНИК ОРСа 3 Н. Г. МАКАРОВ в своем выступлении сообщил, что торговое предприятие обслуживает 38,5 тысячи населения, из них 30 тысяч — вартовчан, остальные жители района. За прошедшее полугодие были сбои в торговле плодоовощной продукцией, фонды которой недостаточны, поэтому приходится закупать продукцию по договорным ценам. Почти всю зиму в магазинах были цитрусовые, сначала 6 рублей за килограмм, затем цена их была снижена до розничной, цену удалось сбить конкуренцией. В первом полугодии на прилавках магазинов третьего орса не было в продаже птицы, сейчас фонды удовлетворены за все 6 месяцев, есть и ассортимент. В нем не было в продаже сахара. В настоящее время в пути два вагона с сахаром из Краснодарского края. Вызывает тревогу закладка овощей на зимнее хранение — складские и подсобные помещения находятся в неудовлетворительном состоянии, сохранность овощей и фруктов во многом будет зависеть от помощи городских предприятий.

## Выполняя Продовольственную программу

## Перед выходом на сенокос

В этом году подсобному хозяйству предстоит заготовить две тысячи тонн сена и одну тонну сенажа, в сравнении с прошлым годом, соответственно 900 тонн и 600 тонн. В тоже время условия сенокоса в этом году менее благоприятны — низкий травостой на полях, мало количество пойменных лугов мало людей с потоков, направленных на заготовку кормов, практически сегодня их нет за исключением кормозаготовителей с КТП - 1 и 5. УПТК три трактора Т-40 для подхоза, не были своевременно получены хозяйством, и естественно не были во время подготовлены к сенокосу. Видя такое положение, УМ-19 самостоятельно получило их и приступило к ремонту.

Дополнительно мы создали бригаду заготовителей из девяти человек местного населения, заключили с ними договор. Но и этими силами без помощи потоков не обойтись.

Надо отметить, что несвоевременно в этом году сработала инженерная служба подхоза, особенно служба отдела главного механика С. Г. Бихая и заместитель директора по кормопроизводству В. П. Зайка. Пришедшие в

Первый укос трав будет 20 июля, в настоящее время идет ремонт косилок, ворошилок, граблей. Готовятся к приему сенокосных звеньев.

**Л. ВЕЛИЧКО,**
директор подхоза.

## Третий трудовой



Студенческий строительный отряд «Славутич-89» работает на строительстве коровника в подхозе Большетархово.

Сейчас ребята делают опалубку и бетонируют фундамент, варят арматуру — работы хватает. Но самое главное — есть желание, молодой задор и умение: на снимке один из бойцов отряда Виктор Борисов варит арматуру.

Живут они в общежитии, есть телевизор, газеты и все необходимое для отдыха после рабочего дня. Думаю, что не ошибусь, если скажу, что есть у ребят гитара —атрибут студенческой жизни. Недалеко от общежития своя столовая, готовят здесь девушки-повара, тоже бойцы отряда. Может быть, не так искусно, но по-домашнему, вкусно.

Фото и текст
**Р. ПУТКАРАДЗЕ.**



# ВРЕМЯ КОНКРЕТНЫХ ДЕЛ

(Окончание. Начало на 2 стр.)

Не полностью удовлетворены заявки на мощные средства, меховые товары, за исключением спецодежды, не считая унтов и меховых сапог.

Многих интересует вопрос: как распределяются дефицитные товары? В третьем ОРСе следующая картина: 10 процентов идет льготной категории людей: ветеранам, воинам; 80 процентов — категории людей, занятых основной деятельностью, 5,5 процента — на закуп дикоросов, 4,5 процента — обслуживание торговых работников.

ЗАВЕДУЮЩАЯ ГОРОДСКОЙ КОНТОРОЙ ОБЩЕСТВЕННОГО ПИТАНИЯ Е. М. ШОМАХОВА отметила в своем выступлении, что все мясопродукты, поступающие в контору общественного питания по розничным ценам, отправляются на предприятия, трассы, в рабочие столовые. В городских столовых, ресторанах, кафе используется мясо по договорным ценам.

— Там, где есть взаимопонимание, деловой контакт между предприятием и общепитом, там нет проблемы транспорта. Это относится к ПНЗ, ДСК, здесь вовремя выдается спецпитание, завозятся продукты. А оттуда, где этого нет, зачастую поступают жалобы из коллективов. Так, ЦБНО-4 в течение пятнадцати дней не выделяю транспорт, — сказала она. — И еще одна проблема, — обслуживая 49 тысяч школьников, мы ежегодно терпим убытки в 500 тысяч рублей, поскольку на продукты для школьного питания — молочные, овощные нет наценок, у нас же они заложены. Если бы нам помогли в этом предприятия, то и обед бы школьника был не на 30 копеек, а на 60... Предприятия нам могут помочь и в оплате труда обслуживающего персонала.

У нас хронически не хватает посудомойщиц, уборщиц — нет желающих идти на оклад 120 руб.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ ПРОФКОМА ОБЪЕДИНЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСНЕФТЕГАЗ Г. ПИПЧУКА.

—Считаю, что улучшения в снабжении населения промышленными и продовольственными товарами нет. Картофель есть, но цена его не 20 копеек, а рубль и ставить это в заслугу торговому предприятию и сравнивать с прошлым годом не стоит. Выданы талоны на сахар и... бегай с этими талонами, ищи его. Где гарантия, что они будут отоварены. Почему в Стрежевом есть и сахар, и стиральный порошок, и прочие товары из разряда «дефицитных»? Не дали нам фондов. А почему не дали? Кто-нибудь их добивался, кто-то пытался отстоять город, кого-то это интересует? Где представители исполкома городского Совета, почему они игнорировали эту встречу, хотя были приглашены?

Мы рассуждаем о трудностях в снабжении населения города товарами, но ведь надо искать пути к улучшению, выход из создавшегося в городе положения. Может быть, у руководителей города есть какие-то решения, что-то в перспективе — мы хотели бы услышать, но, не от кого, к сожалению, их здесь нет.

А высокие договорные цены означают, что работники торговли не постояли за себя, за нас, не нашли компромиссного решения, не проникнись ответственностью. И, наверное, давно уже пора решить вопрос горисполкому и торговым системам города об отделении от Нижневартовска Радужного и Лангепаса, где имеются свои такие же учреждения и предприятия, освободиться, наконец, от Тюменского УРСа, где оседает часть товаров, прежде чем они дойдут до нас.

ИЗ ВОПРОСОВ, ЗАДАННЫХ НА ЭТОЙ ВСТРЕЧЕ:

—Кто и почему демонтировал линию для розлива виноводочных изделий на хлебокомбинате?

П. К. ДУНСКОП.

—Это инициативы руководителей хлебокомбината, правда, линия находилась в аварийном помещении, но демонтировать ее не следовало. Я, например, в свое время посоветовал ее законсервировать. Сейчас помещение строится заново, в нем будет цех по розливу виноводочных изделий.

—Было распоряжение о запрете автолавок на предприятиях, как сейчас обстоит дело?

А. М. ГОЛОЛОБОВ, председатель райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности:

—Сейчас этот вопрос снимается. Автолавки с товарами повышенного спроса будут выезжать на предприятия с 1 июля по графику. Распределяются они таким образом: 10 процентов — льготной категории людей, 80—предприятиям и 10 процентов заготовителям дикоросов. Здесь же был решен вопрос о ТОРГОВЛЕ ДЕФИЦИТНЫМИ ПРОДОВОЛЬСТВЕННЫМИ ТОВАРАМИ — ПРОИЗВОДИТЬ ЕЕ ЧЕРЕЗ ПРЕДПРИЯТИЕ.

Был задан вопрос о возможных способах реализации моющих средств. Как одно из решений приведены примеры треста Мегионтрубопроводстрой, где их завозят и распределяют на предприятии, и НЗРА, где система завоза на предприятие сахара, мясопродуктов и выдача их по талонам введена давно.

* * *

Действительно, - разговор состоялся. Но такой ли, какого ожидали присутствующие в зале. Нужна ли была констатация фактов, ежедневно стоящих перед глазами горожан!? Ведь, думалось, что разговор пойдет конкретный, о путях улучшения снабжения населения, мерах принимаемых в этом направлении руководителями города. Не было этого — встреча состоялась, но разговор, что называется, из пустого в порожнее — для информации.

**Профсоюзная жизнь**

# Как выполняется коллективный договор

На состоявшейся профсоюзной конференции трудового коллектива треста подведены итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие 1989 года.

Комиссия, работавшая по проверке колдоговора, отметила, что в основном условия его выполняются обеими сторонами. Государственный план подрядных строительно - монтажных работ по всем источникам финансирования выполнен за первое полугодие на 101,9 процента, освоено 44,1 миллиона рублей при плане 43,2 миллиона. Не сделаны производственные задания потоками 6, 10, 14. В целом трестом план по вводу трубопроводов различного назначения выполнен. Потоками из объектов первого полугодия не введен нефтепровод Белозерный ЦТП— Варьеганское месторождение (КТП-6).

По собственному строительству за данный период времени введено 2599 квадратных метров жилья (110 процентов к плану), освоено 1438 тысяч рублей при плане строительно - монтажных работ 1251 тысяча рублей (115 процентов к плану). Сдана в эксплуатацию жилая вставка № 32 в двенадцатом микрорайоне города (1088 квадратных метров), общежитие на 102 места в п. Магистраль (116,6 кв. м.), общежитие на 27 мест в Большетархово (345 кв м.), спортивный корпус в поселке Савкино.

С учетом работы предприятия в условиях хозрасчета, внедрения арендного подряда в подразделениях были разработаны и внедрены условия экономического соревнования, где основными показателями являются: сокращение материальных затрат на рубль выручки и доход (прибыль).

Все условия соревнования, по подведению итогов, премированию победителей руководство треста выполняет.

Оплата и нормирование труда — из четырнадцати пунктов этого раздела не выполняется один — систематическое нарушение сроков выдачи заработной платы из-за отсутствия денежных знаков в банке. Остальные выполняются, например, доплаты за вредные условия труда, занятым на тяжелых работах, оплачивается бригадирство и должность звеньевого, делается доплата за совмещение профессий, расширение зон обслуживания. Всего за первое полугодие выплачено из фонда материальной помощи 117,3 тысячи рублей: на текущее премирование— 38,8 тысячи, особо важное задание —15,6, соцсоревнование — 46,5 тысячи, единовременное поощрение ветеранов, юбиляров —6,6, материальную помощь — 9,8 тысячи рублей.

По разделу «Охрана труда» не выполняется «Положение о полной профилактической остановке предприятия» по вине первых руководителей подразделений; не организован конкурс на лучшего общественного инспектора труда Миннефтегазстроя: руководители систематически не проверяют выполнение предложений и замечаний комиссии по охране труда и общественных инспекторов.

Кроме того, за прошедший период времени были сбои в получении талонов в подразделениях на спецпитание — в основном по вине самих управлений и потоков. А также сбои в приемке спецодежды в химчистку —из-за отсутствия реактивов в городском комбинате бытового обслуживания.

По улучшению условий труда план в основном выполнен, но за счет таких подразделений, как УМ-19, УПТК и СУ-18. В последнее время снизил темпы внедрения нового в производство, малой механизации КТП-8. По вине руководителей потоков № 1, 3, 10, подхоза и отдела охраны труда треста в данных подразделениях не оборудованы передвижные кабинеты по охране труда.

По разделу «Социальное страхование, медицинское обслуживание...» из двенадцати пунктов колдоговора не выполнены два: не во всех наших столовых организовано диетическое питание, из-за отсутствия аппаратуры не организован зубопротезный кабинет.

Выступившие на конференции представители подразделений говорили о внедрении арендного подряда, по вопросу жилья, о льготах для встеранов на получение жилья, об отсутствии свежих овощей в рабочих столовых, о работе садово-огороднических и гаражного кооперативов, работе многотиражной газеты, ее проблемах. Но если говорить об общем впечатлении от прошедшей конференции, то такового она не оставила, поэтому, может быть, многие покинули зал задолго до окончания конференции, немногочисленны были и желающие выступить — от линейных потоков только представители КТП № 1 и 3. Может быть, остается только радоваться, что все вопросы решаются, как говорится, в рабочем порядке, и никаких проблем.

И. ГРИГОРЬЕВА.

# Спрашивали—отвечаем

На профсоюзной конференции трудового коллектива треста по итогам выполнения коллективного договора за полугодие, трудящиеся обратились с рядом вопросов к администрации и профкому предприятия.

На один из них, заданный работником УМ-19 тов. Зайнуллиной: «Как распределены швейные машинки, выделенные тресту согласно разнарядке ОРСом?», — отвечает заместитель председателя профкома треста Р. К. ГАЛОЧКИНА:

«Всего получено десять швейных машинок, распределены они следующим образом: ветерану труда Е. В Жеребятьевой — вахтеру СУ-18, проработавшей в тресте с 1973 года, на поощрение профактива — А. М. Фирсову, машинисту бульдозера КТП-9 (председатель группы рабочего контроля, закрепленный за предприятиями торговли и общепита).

По ходатайству администрации и профкома СУ-18 — для хозяйственных нужд (не в личное пользование) по одной швейной машинке выделено: детскому саду «Гнездышко» п. Савкино, детскому саду № 1 «Мишутка», общежитию (для работы кружка кройки и шитья). Остальные — по подразделениям треста, где профкомы распределили их следующим образом:

КТП-6 — В. М. Коновалову. КТП-7— В. Г. Живницкому, аппарат треста — В. Ф. Паскальнюк, УПРиНТ — Г. Ж. Дильмухаметову, КТП-1 — фамилии не указана, так как в потоке еще не было распределения».

* * *

Имеет ли право совет трудового коллектива предприятия принимать решение, например, о предоставлении дополнительных дней к очередному отпуску работникам тех профессий, которые не внесены в список производств с вредными условиями труда? — такой вопрос был направлен в Госкомтруд СССР.

Отвечает на него заместитель начальника отдела строительства, строительных материалов и лесных отраслей Государственного комитета СССР по труду и социальным вопросам В. С. Тиняков: «Администрация, профсоюзный комитет и совет трудового коллектива не вправе принимать решения, противоречащие действующему законодательству и соответствующим нормативным актам.

Одновременно сообщаем, что дополнительные отпуска за вредные условия труда предоставляются в строгом соответствии со списком производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день. При разработке указанного списка всесторонне рассматривались различные факторы, их влияние на работоспособность и здоровье людей. Поэтому право на указанные льготы предоставляются в первую очередь на таких работах и производствах, где имеет место потеря трудоспособности и не найдено технических решений, позволяющих значительно улучшить условия труда.

В настоящее время Госкомтруд СССР совместно с ВЦСПС и другими заинтересованными ведомствами разрабатывает проект нового Закона СССР об отпусках, имея ввиду дальнейшее улучшение жизни ветеранов труда и стимулирование их более активного участия в общественном производстве. Ведется работа и по совершенствованию порядка предоставления дополнительных отпусков в связи с вредными условиями труда. До принятия нового Закона СССР действующее законодательство оставлено без изменения».


**УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!**

**Вы можете подписаться на многотиражную газету треста Самотлортрубопроводстрой**

**«ОГНИ ТРАССЫ»**

на 1990 год

Подписка оформляется в потоке, управлении.

ИНДЕКС газеты: 54395

Союзпечати или у общественного распространителя в

Подписная цена на год: 52 коп.


**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

27 июля в 16-00 (время московское) рейсом № 257 возвращаются дети, отдыхавшие в пионерлагере во вторую смену. 29 июля рейсом № 7464 Нижневартовск — Донецк в 7 часов 35 минут (время московское) отправляются в пионерлагерь дети, отдыхающие в третью смену.

26 июля в 10-00 в красном уголке треста СЭС проводит медосмотр детей. Просьба к родителям представить справки о медосмотре до 25 июля.

Профком.


За редактора И. Г. БАТЯЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон Г-10-58. | Газет отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ № 95 Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 29 (372)
ВТОРНИК, 25 июля 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*ЗА БЕЗОПАСНЫЙ ТРУД*

## Все требования обоснованы

ОСНОВНОЙ ЗАДАЧЕЙ отдела техники безопасности в строительстве является предупреждение аварий и опасных ситуаций, которые могут возникнуть в процессе производства строительно - монтажных работ. Так, в 1985 году в районе КСП-16 при строительстве водовода коллективом СМУ-14 (в это время уже переданным тресту ВТПС) взорвался из-за утечки газа газопровод, в результате изолировщик получил травму. К счастью, авария обошлась без человеческих жертв.

В последнее время опыт работы нашего предприятия (на протяжении длительного периода имевшего случаи производственного травматизма) показал, что внедрение продуманной системы организационных, воспитательных и технических мероприятий может дать положительные результаты. Ведь хорошее настроение, здоровье человека, а значит и качество работ, производительность труда зависят не только от своевременного снабжения стройматериалами, от красиво оформленных бытовых помещений, но и от таких, на первый взгляд, мелких нюансов, как обеспечение людей спецодеждой, обувью, от того, налажен ли уход за защитными средствами. В удобной, чистой и исправной спецовке, несомненно, работа спорится лучше и случаев травматизма бывает меньше. Сегодня у нас работает салон-магазин для централизованного хранения и выдачи защитных средств. Спецодежда и обувь здесь хранятся по ростам и размерам, загрязненная одежда сдается в химчистку (с некоторыми перерывами из-за отсутствия химикатов). В горячий сезон строительства работники магазина выезжают на трассовые объекты треста в специально оборудованном передвижном салоне.

Конечно, есть еще вопросы и по обеспечению людей передвижными бытовками, помещениями для обогрева и сушки спецодежды — последних до сих пор нет в КТП-5,6, шкафами для хранения рабочей одежды. Мы уже поднимали вопрос об организации разработки типовых проектов санитарно - бытовых помещений с учетом современных требований и специфики производства. Выпуск их можно было бы отдать КТП-8 или СУ-18.

ДЛЯ ПРЕДУПРЕЖДЕНИЯ случаев травматизма отдел техники безопасности принимает конкретные меры — это полная или частичная профилактическая остановка подразделений треста. Данное положение применяется при: неоднократных нарушениях правил охраны труда, промсанитарии, пожарной безопасности; нарушении технологии производства; нарушении правил и норм по складированию и хранению материальных ценностей; нарушении правил и норм эксплуатации машин и механизмов; групповом несчастном случае по вине подразделения. Остановка производится на время, необходимое для устранения замечаний и нарушений. Так, за неудовлетворительное складирование и хранение материалов, за нарушение правил техники безопасности рабочими, отсутствие защитных касок, откосов в котловане, средств подмащивания мы были вынуждены в октябре прошлого года остановить работы в КТП-10 до полного устранения замечаний на объекте «Школа». В том же месяце 1988 года были остановлены работы в СНЦ-1 УПТК за неподготовленность к работе в зимнее время и отсутствие вентиляции. Подобные остановки были в КТП-5, в подхозе Большетархово—пилорамы и в других подразделениях. Хочется обратить внимание на те нарушения, из-за которых происходили остановки: КТП-10— отсутствие откосов на котловане (мы уже на горьком опыте КТП-4 знаем, чем это грозит); КТП-1 в мае с. г. — отсутствие средств подмащивания (в данном случае — лестницы), газоэлектросварщик Саранов получил травму ноги, находится в больнице. Так что, все замечания по предупреждению травматизма вполне обоснованы жизнью.

**Т. ХАММАТОВ,**
зам. начальника отдела охраны труда.

## Мастера своего дела



ВЕТЕРАНЫ труда Владимир Васильевич ВАНЬКОВ (на снимке слева) и Владимир Александрович КОНОНЕНКО трудятся в РММ УМ-19 с 1986 года сразу после расформирования ДСУ-12. Правда, в тресте первый с 1984, второй с 1975 годов.

Как в ДСУ, так и здесь они на хорошем счету. Работают слесарями по ремонту гидравлики. И с кем бы я ни беседовал, все, кто знает этих людей, отзываются о них тепло и по-доброму. Не знаю, нужно ли рассказывать о них подробнее, ведь кроме всего прочего, они еще и скромные, как у нас принято говорить «работяги», но познакомить с ними других мне очень захотелось.

ЗНАКОМЬТЕСЬ: просто рабочие, просто любящие свою профессию и добросовестно относящиеся к делу, просто хорошие люди.

Фото и текст
**Р. ПУТКАРАДЗЕ,**
нашего внешт. рабкора.

## ПОМОЩЬ СТРОИТЕЛЕЙ

В течение месяца будет работать бригада отделочников треста Мегионтрубопроводстрой на строительстве школы в поселке Тепличном. Для производства отделочных работ мегионцам отданы полностью два этажа здания. Помощь родственного предприятия на сдаточном объекте своевременна. Хотя бригада КТП-10 трудится с полной отдачей, объем отделочных работ еще велик.

**И. МАКСИМОВА**

*На сдаточном объекте — «школа»*

## Не сбавляя темпы

По-прежнему школа в Тепличном — «горячая точка». Отделочные работы ведутся в две смены, все необходимое — материалы, техника доставляются на объект в первую очередь. Сейчас особенно беспокоит работа субподрядчика КММУ-5 — темпы монтажа систем вентиляции и канализации отстают от остальных работ.

— Приходится делать лишнюю работу, связанную с субподрядчиком, — говорит мастер потока В. Г. Соловьев, — пробиваем, к примеру, по их просьбе отверстие в указанном в проекте месте, оказывается надо на двадцать сантиметров выше, и так очень часто бывает. Винить в этом субподрядчика тоже не приходится, тем более, что сейчас у него и оборудование здесь есть и достаточное количество людей, но при всем этом планомерной работы не получается.

В настоящее время на первом этаже ведется подготовка пола к мозаичным работам — предстоит выложить 420 квадратных метров. На втором—третьем этажах сделан настил полов, на четвертом — ведется подготовка к паркетным работам. Кроме того, в классах на всех этажах заливается стяжка под линолеум.

Ведется отделка стен под покраску в классах и помещениях на всех этажах, приступили к малярным работам по «столярке» (рамы, двери) — покрашена на третьем, частично на четвертом этаже. В основном остались отделочные работы: заканчиваются штукатурные — еще три лестничные клетки и актовый зал, начнутся малярные работы. Все это можно было делать параллельно, но не хватает специалистов.

И еще хочу сказать о том, что, видимо, такой объект, как этот, не последний, предстоит строить жилые многоэтажные дома в городе, но уже сейчас есть потребность в таких специалистах, как паркетчик, мозаичник. Нанимать их на стороне — терять деньги, значит надо создавать свою бригаду.

Хорошо отзываются в потоке о студентах-строителях из отряда «65 параллель».

— Ребята оказывают большую помощь потоку, они выполняют работу не просто « поднеси», а квалифицированную — настил полов, подгонка «столярки» — рамы, косяки, двери навешивались сырыми и теперь не подходят, — продолжает мастер В. Г. Соловьев. — Если бы не стройотрядовцы, то не продвинулись бы с настилом полов, сейчас они кладут паркет на четвертом этаже — это четвертый, пятый рабочие разряды.

Разговариваем с командиром отряда Славой Солодним.

— Работы хватает внутри здания и на территории, со стороны фасада выложили ее плитами, сейчас делаем ограждение, затем благоустройство стадиона. Да, работы у строителей еще много, но уже чувствуется близость завершения: на август, по словам мастера, останутся только малярные работы и подгонка «мелочевки», заканчиваются работы по монтажу наружной системы канализации. И внешний вид школа уже приобрела — яркие свежие краски на здании напоминают о приближающемся сроке сдачи школы.

**И. ГРИГОРЬЕВА**

## РЕЗОНАНС

**УВАЖАЕМАЯ РЕДАКЦИЯ!**

Статья тов. Колесника «Это не прихоть, — это экономика», опубликованная в 27 номере газеты, вызывает недоумение. Вместо прямого ответа на ясный вопрос о том, чем занимаются работники отдела АСУ и какова отдача, автор пространно разъясняет прописные истины, агитирует за «советскую власть» и еще мимоходом сетует на то, что никто в тресте не проявляет инициативы к совместной работе. Автор пытается убедить нас, что мы должны радоваться тому, что прошло не шесть лет, а только два года, как у нас нет ни одной программы, дающей практический результат. Далее он говорит, что не упускаются из вида и другие службы и подразделения треста, «но отсутствие персональных ЭВМ не позволяет решать большое число задач по УМ-19 и УПТК». Наконец-то автор признал существование большого числа задач в подразделениях треста, где сосредоточено около половины его работников. Так, каким же образом это «большое число задач...» не упускается из вида?

В связи с тем, что каждый абзац статьи вызывает вопросы, прошу тов. Колесника ответить конкретно на вопрос тов. Шарипова, и на те вопросы, которые интересуют многих работников треста, а именно:

сколько человек работает в отделе АСУ, какова их квалификация и сколько еще необходимо принять специалистов;

какой экономический эффект получен отделом за все время его существования;

сколько высвобождено в тресте работников в связи с внедрением разработок отдела;

сколько потрачено денег на приобретение техники уже сейчас и сколько предстоит еще затратить;

сколько заработной платы получено работниками отдела за время его существования;

кто определил порядок решения задач;

кто конкретно (должность, фамилия) из руководства треста курирует работу отдела и определяет его «стратегию»;

почему решаются только «аппаратные задачи» и игнорируются задачи подразделений;

почему не обучаются работе на персональных компьютерах работники подразделений;

какие программы, кроме двух упомянутых, будут запущены и в какие сроки реализовываться;

почему не закупаются готовые программы, разработанные в различных организациях и на предприятиях страны;

отчитывался ли, хотя бы один раз, тов. Колесник за работу отдела и перед кем.

**Э. МАРЧЕНКО,**
главный инженер УМ-19.

*Возвращаясь к напечатанному*

# «Не могу молчать»

Читатели, возможно, помнят письмо под таким заголовком, опубликованное в газете «Огни трассы» за 4 апреля. В нем диспетчер треста А. А. Ивахненко обращала внимание руководства треста на работу водителей бригады тов. Плечистова из УПТК. А. А. Ивахненко считала и считает, что контроль за работой бригады со стороны руководства УПТК отсутствует, что создает условия для использования автотранспорта не по назначению — в личных целях, нарушений в оплате труда.

Шестнадцатого мая в № 19 нашей газеты с ответом на это письмо выступила заместитель начальника ООТиЗ треста Н. К. Михайлова. Она рассказала о результатах проведенной проверки работы бригады в УПТК. Замечаний к бригаде у нее не было. Но тогда же она сообщила, что в целях упорядочения оплаты труда водителей и грузчиков, повышения их ответственности за доставку кислорода и пропана, РЕШЕНО ВНЕДРИТЬ НОВУЮ СИСТЕМУ ОПЛАТЫ. ПРОШЛО ДВА МЕСЯЦА. Как действует новая система, что изменилось?

Первая встреча в УПТК с начальником автотранспортного участка И. Н. ГАВВОЙ.

— У меня к бригаде никаких замечаний нет, коллектив спаянный, задание выполняет, нарушений трудовой дисциплины нет.

В ОТиЗе УПТК беседую с Таисией Анатольевной Мерзляковой. Она рассказывает о новой системе оплаты труда бригады Плечистова, знакомит с документами. Теперь каждому члену бригады установлен минимальный оклад, к нему предусмотрены премиальные надбавки из поощрительного фонда. Основанием для выплаты полного оклада является обходной лист с подписями начальников потоков и управлений, заместителя начальника УПТК, инженера по ТБ, инженера ОК. Количество переведенных баллонов кислорода и пропана на зарплату не влияет. Главное — СВОЕВРЕМЕННОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ ЗАЯВОК. Таисия Анатольевна положительно оценивает новую систему .— работать стало проще, не возникает лишних вопросов, споров.

Бригада, по ее мнению, тоже довольна.

К сожалению, лично с членами бригады встретиться не удалось. По отзывам же работников УПТК — бригада на хорошем счету и все обвинения в ее адрес не имеют под собой оснований...

Теперь несколько личных наблюдений. Новое положение вводилось в целях повышения материальной заинтересованности, а равно заинтересованности в своевременной доставке кислорода и пропана в подразделения. Размер заработка, в первую очередь, судя по положению, зависит от этого — 30 процентов премиальной надбавки из поощрительного фонда (за выполнение других пунктов положения — 10 процентов).

Что же наблюдается сегодня. Расчет за доставленные баллоны производится в конце месяца. Из бесед с работниками потоков явствует, что контроля за СВОЕВРЕМЕННОСТЬЮ ВЫПОЛНЕНИЯ ЗАЯВОК практически не ведется, баллоны может принять кто угодно... Выполнение заявок документально нигде не фиксируется. Справку, так называемый «бегунок», бригада водителей предъявляет в конце месяца. За что же и на основании чего, в таком случае, расписывается в нем начальник потока? Ведь его подпись именно в графе СВОЕВРЕМЕННЫЕ ПОСТАВКИ...

— Любая система будет работать лишь в том случае, — считает заместитель начальника отдела экономики Н. К. Михайлова, — если будут соблюдаться ее принципы. Сегодня же, в первую очередь отношение к ней именно начальников потоков, ломает саму идею. Все в потоках, включая и самих начальников, не скрывают, что срывы бывают, а нигде это не зафиксировано, в противном случае бригада водителей была бы лишена 30-процентной надбавки и зарплате. А сегодня отсутствие учета поступающих из УПТК баллонов непосредственно в потоки естественно создает бригаде условия для «произвольного» выполнения заявок, ведь потоки не практикуют ни составление актов по фактам срывов, ни отметок в путевых листах в графе «выполнение задания». Кого винить? Систему? Она заработает тогда, когда начальники потоков будут нести ответственность за свою подпись в обходном листе, и фиксировать в нем нарушения и недостатки.

**Ю. ИППОЛИТОВ.**


**УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!**

**Вы можете подписаться на многотиражную газету треста Самотлортрубопроводстрой**

**«ОГНИ ТРАССЫ»**

**на 1990 год**

Подписка оформляется в Союзпечати или у общественного распространителя в потоке, управлении.

**ИНДЕКС газеты: 54395**

Подписная цена на год: 52 коп.


*Стройотряд «65 параллель»*







## Стали строителями

ПОСЕЛОК Магистраль в очередной раз принял своих студентов из Киевского автодорожного института, именно «своих» — многие из них уже были здесь в прошлом году и немалую работу они выполнили по благоустройству поселка, уложив две тысячи тонн асфальта. В этом году ребята ее продолжат, кроме того у них есть такой серьезный объект, как строящаяся школа, и работе на котором они приступили в первые же дни своего приезда.

А официальное открытие третьего трудового семестра состоялось немного позже — в один из выходных дней. На торжественной линейке подпять отрядный флаг было доверено лучшим бойцам, воину-интернационалисту Юрию Харченко, Оксане Компанеец, кубинцу Элио Корея, Анатолию Хоменко. Командир отряда Вячеслав Солодний подравнял бойцов с началом студенческого трудового семестра, рассказал об организационной структуре треста, о специфике объектов, возводимых коллективом предприятия. Ребят поздравил и ознакомил с традициями, сложившимися за три года сотрудничества коллектива треста и студентов Киевского ВУЗа, заместитель управляющего по капитальному строительству Н. М. Воронков. О десятом потоке, в котором бойцам ССО предстоит трудиться, о его задачах и их выполнении рассказал начальник КТП-10 А. В. Еремин.

Затем выступили участники художественной самодеятельности Андрей Кобец, Евгений Кравец, Василий Степаненко, кубинцы.

Интерес и азарт, как у студентов, так и жителей поселка вызвали конкурсы профессионального мастерства. Кто быстрее выполнит малярную работу или забьет гвоздь, выроет яму или наденет рабочий костюм, того ожидает приз — бутылка прохладительного напитка (на снимке Вячеслав Солодний поздравляет победителя).

Вечером ребята провели дискотеку. В отряде стало традицией в выходные дни организовывать отдых вместе с молодежью поселка.

Фото и текст
**Р. ПУТКАРАДЗЕ.**

*В профкоме треста*

# ИНФОРМАЦИЯ

## о распределении жилья

В июле трест получил двадцать восемь квартир в доме № 28 по улице Мира: три трехкомнатных, шестнадцать двухкомнатных и девять однокомнатных.

На заседании профкома утверждено решение жилищно-бытовой комиссии о выделении трехкомнатных квартир следующим работникам, стоящим в списках очередности на получение жилья:

**Бильянной Галине Тихоновне** (4 этаж, кв. № 160) — оператору котельной установки. Стоит в общем списке под № 5, состав семьи четыре человека. Проживает в квартире НГДУ Мегионнефть, площадью 16,1 кв. м;

**Морозову** Игорю Викторовичу (7 этаж, кв. № 100) — машинисту бульдозера КТП № 1. Стоит в общем списке под № 6, состав семьи четыре человека. Проживает в поселке Магистраль в двухкомнатной квартире, в доме деревянного исполнения;

**Дерно Ольге Митрофановне** (8 этаж, кв. № 104) — работает крановщицей в УПТК. В общем списке под № 7, состав семьи четыре человека, проживает по ул. Чапаева в доме деревянного исполнения, площадь 16 кв. м.;

Утверждено решение о совмещении двух-и однокомнатных квартир (всего — восемь четыре однокомнатных и четыре двухкомнатных) для многодетных семей, имеющих в составе пять и более человек. Совмещенные квартиры распределены следующим образом:

**Амирову** Магасуму Васильевичу (7 этаж, кв. № 98—99) — работает шлифовщиком в УМ-19, состав семьи семь человек, стоит в льготном списке под № 2 с 21 апреля 1977 года, проживает в трехкомнатной квартире в п. Магистраль;

**Хадикову** Майер Тимирхановичу (8 этаж, кв. № 102 — 103) — работает стропальщиком в УПТК, стоит в общем списке под № 14 с 26 мая 1976 года, состав семьи шесть человек, проживает в п.Магистраль в доме деревянного исполнения;

**Мазепину** Вячеславу Васильевичу (4 этаж, кв. № 85 — 86) — работающему стропальщиком в УПТК, стоящему в общих списках под № 18 с 27 июля 1976 года. Состав семьи пять человек, проживает в п. Магистраль в доме деревянного исполнения;

**Плотникову** Николаю Ивановичу (1 этаж, кв. № 73 —74) — работает машинистом УМ-19. Стоит в общем списке под № 23 с 29 августа 1976 года, состав семьи пять человек, проживает в п. Магистраль в доме деревянного исполнения.

Оставшиеся пять однокомнатных квартир выделены следующим очередникам:

**Краснобаеву** Анатолию Ивановичу (6 этаж, кв. № 94) — работающему слесарем в УМ-19. Стоит в списках под № 11 с 5 февраля 1976 года, состав семьи один человек, проживает в г. Мегионе в общежитии треста Мегионтрубопроводстрой (предпенсионный возраст);

**Комаровской** Зинаиде Ивановне (8 этаж, № 138) — работающей мастером в УМ-19, стоит в общем списке под № 82 с 6 июня 1979 года, состав семьи один человек. Живет на подселении по ул. Ленина, жилая площадь 10 кв. м. (пенсионный возраст);

**Надырбаевой** Лидии Сабировне (7 этаж, № 134)— работающей машинистом крана в УПТК, стоит в общем списке под № 96 с 15 октября 1979 года, состав семьи один человек, проживает на подселении;

**Гембову** Анатолию Юльевичу (6 этаж, № 130) — работающему слесарем-монтажником в КТП-1. Стоит в общем списке под № 107 с 12 июня 1980 года, состав семьи два человека, проживает в поселке Магистраль в доме деревянного исполнения (предпенсионный возраст.)

**Поликовой** Таисии Григорьевне (5 этаж, № 90) — рабочей УМ-19.

Стоит в списке под № 144, состав семьи два человека, проживает в балке на территории УМ-19 (пенсионный возраст).


(Окончание в следующем номере).



За редактора
**И. Г. БАТЯЕВА**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 8695 Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 30 (373)
ВТОРНИК, 1 августа 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## Профессия на всю жизнь

Не каждый оставляет память на земле, имею ввиду такую, как Анатолий Андреевич Наумов — века будет стоять мост через Амур, соединивший Комсомольск - на - Амуре и противоположный берег реки — на Совгавань. В отряде строителей, возводивших его, был А. А. Наумов.

В Нижневартовск он приехал по вызову из мостоотряда в 1973 году, а пять лет спустя переводом поступил на работу в трест. У Анатолия Андреевича самый высокий пятый разряд плотника-столяра — работает он на ремонтно - строительном участке в СУ-18, в основном на выполнении заказов.

Больше всего Анатолию Андреевичу нравится делать мебель.

— Сделаешь, посмотришь — а ведь хорошо получилось, и радость чувствуешь.

**Р. ПУТКАРАДЗЕ**



## В итоге прибыль

Успешно работал в первом полугодии коллектив участка № 4 УМ-19 (начальник участка Николай Игнатьевич Новиков). Коллектив — это водители, обслуживающие потоки транспортом, среди них заслужившие уважение работники — А. И. Гетте, Ю. И. Желиба, В. В. Леонов, Н. И. Волков.

План по выполнению услуг за шесть месяцев составил 296 тысяч рублей вместо планируемых 280 тысяч (годовая сумма 560 тысяч). За это же время уменьшены материальные затраты на 35,3 тысячи рублей или 15,7 процента — за счет экономии резины, запчастей, ГСМ.

За счет получения сверхпланового дохода — 41,9 тысячи рублей увеличен единый фонд оплаты труда, а часть сверх планового дохода — семь тысяч рублей — прибыль управлению.

**А. КОЧУКИНА,**
вач. планового отдела.

*На контроле КНК*

## Что показала проверка

В марте комитет народного контроля провел комплексную документальную ревизию финансово-хозяйственной и производственной деятельности управления механизации.

При проверке производственной деятельности особое внимание уделялось вопросам организации ремонта, а также работы строительного участка В. К. Пурвина.

ПРИ ПРОВЕДЕНИИ текущих и аварийных ремонтов транспорта приемосдаточные акты и дефектные ведомости вообще не составлялись, что вело к бесконтрольности в получении со склада деталей, запчастей и фактическом их применении при ремонтах. Например, автомобиля «Урал-375» (18-91), принадлежащего КТП-1: за период с августа по декабрь произведены ремонт и установка 4 штук КПП, причем, в августе дважды. В лимитно-заборной карте за август указано «ревизия КПП», фактически же производится списание агрегата со склада в сборе. В феврале и мае дважды заменялись карбюратор, компрессор, труба глушителя... на этот же автомобиль списано два стартера (май, декабрь).

Другой пример: на вахтовку КТП-2 (40-97) трижды за девять месяцев устанавливались бензонасосы, причем, только в январе два, в мае заменены мосты, хотя буквально четыре месяца назад (в январе) автомобиль прошел капремонт с их заменой и списанием.

Все это и СВИДЕТЕЛЬСТВО НИЗКОГО КАЧЕСТВА РЕМОНТА.

Кроме этого, установлены факты списания деталей и узлов со склада ответственными работниками участков на автомашины, не находящиеся в эксплуатации: в ноябре-декабре на самосвалы КрАЗ-256 (55-04 и 59-25), принадлежащие КТП-9, списываются детали на сумму 166 рублей, в то время, как обе машины стоят на базе потока без водителей и даже не включены в план-график техобслуживания. Пример не единичен.

Кроме уже отмеченных нарушений, КНК выявил: срывы регламентированных сроков ремонта, низкий уровень учета фактических затрат на все виды ремонта СДМ, отсутствие техдокументации на производство строительных работ, низкий уровень контроля за расходованием и списанием стройматериалов, отсутствие средств механизации в складских помещениях, плохую сохранность товаро-материальных ценностей, находящихся на бывшей промбазе и центральном складе, наличие различного вида переплат, в том числе со стороны подразделений за ремонт. За низкий уровень контроля и непринятие своевременных мер на заседании КНК ОБЪЯВЛЕНЫ ВЫГОВОРЫ: НАЧАЛЬНИКУ, ГЛАВНОМУ БУХГАЛТЕРУ, ГЛАВНОМУ ИНЖЕНЕРУ УПРАВЛЕНИЯ.

Проанализировав результаты работы комиссии, администрация управления издает приказ о наказании непосредственно виновных, а также мерах, которые необходимо принять в ближайшее же время, для улучшения дел.

Так, главному бухгалтеру дано указание: удержать 5405 рублей из заработной платы управления за наличие сверхнормативных и неликвидных материалов (удержано в апреле); за низкий уровень контроля качества ремонтных работ и непринятие мер по наказанию бракоделов начальнику ОТК Н. А. ЛУКЬЯНЧИКОВУ, за халатное отношение к составлению дефектных ведомостей и отсутствие контроля за ведением лимитно - заборных карт начальнику участка А. В. МЕРГЕРУ, за непринятие мер по снижению сверхнормативных материалов и уменьшению количества неликвидных запчастей заместителю начальника управления В. В. ВЕРШКОВУ, начальнику ОМТС А. М. ОГЕРУ объявлены ВЫГОВОРЫ.

В КОНЦЕ ИЮНЯ в управлении состоялось совещание, где вновь были подняты вопросы списания запасных частей, учета выполненных работ, ведения лимитно-заборных карт и дефектных ведомостей. Было отмечено, что нарушения, зафиксированные народным контролем, результат низкой исполнительской дисциплины на каждом рабочем месте, обернувшийся для коллектива тысячами рублей убытков.

В частности, как отметила начальник ПЭО А. М. Кочукина, совершенно не выполнялись положения, изложенные в инструкции по составлению лимитно заборных карт.

На 26 июня — день проведения совещания — многие пункты приказа по управлению были выполнены. Так, товаро-материальные ценности бывшей промбазы управления перевезены на центральный склад, наведен порядок на открытых площадках хранения (в мае), на 1 июня 1989 года реализовано неликвидных и сверхнормативных материалов на 120 тысяч рублей; в апреле со всех ответственных лиц удержаны, согласно приказу, соответствующие суммы из зарплаты в возмещение причиненного материального ущерба.

**Ю. ИППОЛИТОВ.**

*Строительству трубопроводов — высокое качество*

## Без взаимных претензий

Из предписания и. о. начальника участка № 2 СУ-1 ССО Обьтрубопроводстрой Ю. В. Давиденко:

«При рентгеноконтроле газосборных сетей КС-5 — ДНС-39 (диаметр трубы 720х7,5) просвечено 53 потолочных стыка, из них признаны годными 5 стыков, забраковано на вырезку 16 стыков, на ремонт — 32 стыка. Основными дефектами являются утяжины, прожоги, поры и шлаковые включения.

Причиной явилась полнейшая безответственность электросварщиков КТП-5 и полное отсутствие пооперационного контроля со стороны ИТР потока».

Первым, с кем встретились в потоке, был прораб Андрей Вячеславович Карнаухов.

— Да, брак очень большой — девяносто процентов, но если бы контролеры СУ-1 проверяли стыки, сваренные за день, а не за несколько, то такого бы массового брака не допустили.

В этом нужно согласиться с Андреем, но по словам Ю. В. Давиденко, в управлении осталось три дефектоскописта, остальные в отпуске. Не лучше положение и в самом потоке — количество работников доходило до 27 человек при численности более восьмидесяти, и были моменты, когда не было ни одного экскаваторщика, ни одного механизатора (в отпуске начальник, бригадир, в потоке нет заместителя начальника). Правда, создавшееся положение в отделе кадров треста объяснили тем, что механизаторы отправлены на тушение лесных пожаров, кормозаготовки, в народные дружины. Но при всем этом навряд ли, например, «пострадало» производство в 1, 2, 3, 9 потоках, хотя и эти подразделения не обойдены различными «поборами» людей. Вспомнилась брошенная кем-то в разговоре, видимо, полушутливая фраза, что работа в потоке остановится только в том случае, если не будет сварщиков, но шестеро сварщиков из десяти есть, и тем не менее вся работа остановилась.

Согласна с Андреем Вячеславовичем и в том, что в данном случае «нажимать» на моральную сторону — лучший контролер — совесть — не стоит, никакой в этом логики — не специально же люди делали брак, чтобы потом переделывать. А вот то, что в этот момент перешли с импортных электродов на сварку отечественными, вполне может послужить причиной брака. Но и тут есть доводы противоположные, ведь, если у тебя не только высокий разряд, но ты еще и ас в этом деле (а на трассе должны работать именно такие), то примениться можно и к этим электродам, во всяком случае опытные сварщики потока не возражали — можно примениться к любым электродам, если бы знать, что идет брак. Спрашиваем мнение Ю. В. Давиденко, оно противоположное и не в пользу коллектива потока.

— В этом потоке всегда так, люди здесь безответственные и недостаточно квалифицированные. Наши же люди не успевают — половина из них в отпуске. В потоке думают иначе.

— Предвзято к нам относятся в СУ-1 — сделал замечание контролеру, что, если это брак, то распиши каной — шлак, задиры... чтобы ясно было, что исправлять, после этого все стыки пошли бракованные... на «вырезку».

Междоусобица дело не поправит — работы по сварке трубопроводов в потоке остановлены, ведется ремонт, вырезка бракованных стыков, будет проведена внеочередная переаттестация сварщиков.

Но как исправить положение на будущее. Ведь по-прежнему неподвластно ни времени, ни новым экономическим отношениям мнение о летнем периоде года, как о каникулах в трубопроводном строительстве.

Правда, есть еще мнение специалиста — инженера технологического отдела треста В. Ю. Лифшица. Мнение чисто деловое — как устранить подобные конфликты. Ведь сейчас, чем больше брака в потоке, тем больше будет просвечено стыков, каждая такая «просветка» дефектоскописту оплачивается. Так пусть заработная плата контролера будет зависеть не от количества просвеченных стыков, а от конечного результата годных стыков, тогда не будет претензий у потока к срокам контроля и предвзятости со стороны СУ-1, а у контролеров — будет большая заинтересованность в оперативности своей работы. В какой это форме произойдет — подряд ли, договор... пока нет определенности.

Но, может быть, стоит об этом подумать.

**И. ГРИГОРЬЕВА.**

*В профкоме треста*

# ИНФОРМАЦИЯ

## о распределении жилья

(Окончание. Начало в № 28)

Распределение двухкомнатных квартир.

**Исанбаеву Рамилю Сумгатовичу** (6 этаж, кв. № 95) — работающему водителем в КТП — 5. Стоит в общем списке под № 38, проживает в п. Магистраль в доме деревянного исполнения. Ранее стоял в очереди на четырехкомнатную квартиру, в настоящее время состав семьи три человека.

**Грязевой Лидии Ивановне** (8 этаж, кв. № 101) — начальнику отдела аппарата треста. Стоит в списке под № 34 с 1971 года, состав семьи три человека, квартира НПГ.

**Почтарюку Петру Гавриловичу** (7 этаж, кв. № 97) — работающему водителем в СУ-18. Стоит в общем списке под № 38 с 2 августа 1977 года, ранее стоял в списках на четырехкомнатную квартиру, в настоящее время состав семьи три человека.

**Гаскарову Рузбеку Галимзяновичу** (3 этаж, кв. №83) — работающему стропальщиком в КТП № 4. Стоит в общем списке под № 52 с 26 июня 1978 года, проживает в поселке Магистраль в доме деревянного исполнения, ранее стоял на очереди на трехкомнатную квартиру, в настоящее время состав семьи три человека.

**Сахарук Виталию Филимоновичу** (4 этаж, кв. № 87) — работающему водителем в СУ-18. Стоит в общем списке под № 54 с 29 июня 1978 года, проживает в поселке Магистраль в доме деревянного исполнения, был на очереди на трехкомнатную квартиру, в настоящее время состав семьи три человека.

**Комиссарову Петру Николаевичу** (8 этаж, кв. № 117), стоявшему в общем списке под № 65 с 15 октября 1978 года, состав семьи три человека (при распределении квартир в мае текущего года — отказался, не устраивал этаж).

**Бушуеву Петру Александровичу** (6 этаж, кв. № 129) — работающему машинистом трубоукладчика в КТП — 5, стоит в общем списке под № 67 с 25 октября 1978 года, состав семьи изменился.

Освободившуюся однокомнатную квартиру площадью 16,5 кв. м, по ул. Мира, дом № 30 А, где проживал ранее П. А. Бушуев, решено выделить внеочередному — инвалиду рабочему КТП-10 тов. **Филипченко**.

**Оржель Александру Гавриловичу** (5 этаж, кв. № 91). Стоит в общем списке под № 79 с 11 мая 1979 года, проживает в п. Савкино, состав семьи три человека.

**Журжик Галине Васильевне** (6 этаж, кв. № 93) — работающей мастером в КТП-10. Стоит в общем списке под № 81, состав семьи два человека.

**Коцуру Александру Михайловичу** (5 этаж, кв. № 88) — работающему плотником в КТП № 5, стоит в общем списке под № 90 с 31 сентября 1979 года, живет в доме деревянного исполнения, состав семьи три человека.

**Ишпарову Фанусу Фанусовичу** (7 этаж, кв. № 133) — работающему водителем в КТП № 10. Стоит в общем списке под № 97 с 5 ноября 1979 года, состав семьи три человека, проживает в балке пос. ВМК.

**Воробьевой Зое Александровне** — аппарат треста. Стоит в общем списке очередности под № 99 с 30 ноября 1979 года, состав семьи два человека, выделена квартира № 107 на 9 этаже, от которой отказалась В. Г. Желнова (УМ-19).

На этот раз при распределении квартир не было претензий со стороны их будущих владельцев — ведь каждый из очередников сам «тянул свой жребий», с номером этажа, на котором находится его квартира.

*Третий трудовой*

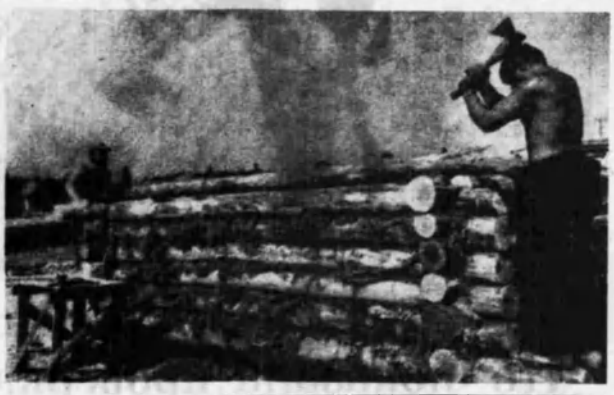


## Студенческое лето

Для ребят из ССО «Лыбедь-89», строящих дачные домики для огородников «Хуторка», выражение «растут как грибы» приобретает свой смысл, если добавить «на асфальте». Они знают, чего стоит один такой «гриб» — помаши с утра до вечера топором, и вот он — готовый сруб из свежеобтесанных и пахнущих лесом бревен. За свой трудовой сезон стройотрядовцы должны выполнить объем работ на сто пятьдесят тысяч рублей.

На снимке вы видите (слева направо) Эдрама Бабаева, командира отряда Павла Салея, Александра Срывкова и Сергея Коцуру — все они не профессионалы, но навык в строительной работе имеют по прошлогоднему трудовому лету. Не забылось плотницкое дело за учебный год — получается.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.



*Из редакционной почты*

## Раз - ступенька, два ступенька ...

«В комсомольской вставке по улице Дружбы Народов при входе в подъезд лестничные ступени находятся в таком состоянии, что здоровый человек еле по ним взбирается, а как больному быть, тем более на костылях. Моя дочь поломала ногу четыре месяца тому назад и до сих пор не может выходить на улицу из-за этих ступеней.

Начальник потока № 10 Еремин наотрез отказался ремонтировать или делать новые только потому, что дом строили сами жильцы. Но ведь они не виноваты в том, что сдавали его зимой, а весной грунт осел и ступеньки покосились — скоро увадут совсем.

А как же ходить с малыми детьми, ведь в каждой квартире они есть. Все жильцы возмущены.

**МАЛИКОВА**
Антонина Николаевна, дом 31А, кв. 4».

*Экология и дети*

# «Стань на мгновенье вершиной дерева...»

В ЗАИМОДЕЙСТВИЕ человека с природой — чрезвычайно актуальная проблема современности. С каждым годом ее звучание становится сильнее. Народы и государства планеты Земля со всей очевидностью начинают осознавать: стихийно и бесконтрольно использовать ее природные ресурсы нельзя.

Член-корреспондент Академии наук СССР, депутат Верховного Совета СССР А. Яблоков, обсуждая проблему экологических знаний, ее истинное значение на данном этапе научно-технического прогресса, подчеркивает новый уровень экологического сознания людей: «На всем пути воспитания и обучения человека — от детского сада до вузов и высших школ партийно-хозяйственного актива — экологические знания должны иметь высший приоритет. Только так можно воспитать человека, способного обращаться с природой так, чтобы не превратить ее в загнанную лошадь. Осознание серьезных экологических опасностей должно нам помочь верно мыслить и верно действовать».

Коллектив яслей-сада № 57 «Березка» серьезно задумался над этой проблемой, над задачами, которые ставит перед нами время. Мы думаем, что нужно экологическое воспитание начинать не только с дошкольников, но и с нас — взрослых. Весь учебный год мы работали над этим. И теперь наши дети много знаний получают в «зимнем саду», где широко представлены различные комнатные растения. Ребята ухаживают за ними, наблюдают за их развитием. Очень любят бывать здесь и малыши и дети постарше.

Истинное наслаждение получают они от близости с природой. Не удовольствие ли — покормить из своих рук белку-говорицу, понаблюдать за возней пушистых жителей-хомяков. А вы видели живых перепелок? А наши дети умеют ухаживать за ними. Какое разнообразие волнистых попугайчиков! Вот только говорить мы их не научим никак... А кто это там гордо вышагивает? Да это же Степа-петушок красуется перед своей курочкой. Осторожно — не наступите на ежа! Вдруг раздается страшный визг — это морские свинки проголодались.

Мы приучаем детей не только любоваться природой, восхищаться ею, но и понимать, любить — будучи взрослыми, они не дадут ее в обиду.

Об этом и говорили на конференции, которая была проведена в «День защиты детей». Называлась она просто «Природа и дети». К этой конференции готовились все: воспитатели, родители и дети. Дети рисовали — их рисунками был украшен зал. Взрослые штудировали специальную литературу. И вот час настал. Вначале набатом прозвучали слова поэта Ю. Шесталова.

«Человек, задумайся над этим:
почему гнутся ветви,
почему говорит так
громко листва?
Стань на мгновенье
вершиной дерева...».

Выходят дети, представляя, то птицу-глухаря, то соболя, то рыбу-осетра, то безымянную речку. Плачет мать-природа, стонет, тяжело ей, в беду попала она. «Тайга съежилась. Верхушки кедров стали корявыми. Брусника почернела. Под серым пеплом грибы склонили головы. Будто они задумались, расти или не расти. Все живое задумалось». (Ю. Шесталов «Языческая поэма»). Все это натворили нефтяники, прокладывая в тайге трубопроводы, ставя нефтяные вышки, возводя свои временные поселения. Как тут не задуматься всем? Во имя наших детей, во имя жизни на Земле?...

Тихо в зале, все в молчаливом раздумье.

В заключение совместной конференции взрослых и детей была проведена викторина на природоведческую тему. Крутится волчок. «Знатоки» должны знать все: и из чего сделан салат и загадки, пословицы, и многое другое. Дети на вопросы отвечают быстрее, как им хочется победить! Но главная победа, знания, полученные в течение всего года.

А проблема остается с нами. Товарищи взрослые, папы и мамы, давайте серьезно задумаемся над этим, повод для раздумий есть.

Нам, сотрудникам детского сада трудно на песке вырастить дерево. Нужен грунт, нужны сильные руки, нужны саженцы, но саженцы культурные, не те, которые мы привозим из тайги, чахлые. Наши дети не должны дышать пылью, им нужен чистый воздух и много, много цветов, ведь нашему обществу нужны здоровые люди, здоровые же люди должны расти в экологически чистой природе.

**Е. ЗОТОВА,**
старший воспитатель детского сада № 57.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**ВНИМАНИЮ РАБОТНИКОВ ТРЕСТА!**

выезд автолавок с промышленными товарами состоится:

КТП № 4 — 23 августа
КТП № 5 — 16 августа
КТП № 6 — 21 августа
КТП № 7 — 8 августа
КТП № 8 — 8 августа
КТП № 9 — 15 августа
КТП № 10 — 10 августа.
УМ-19 — 29 августа
УПТК п. Савкино — 5сентября.
СУ-18 — 19 сентября.
Аппарат треста и УШ'иНТ — 19 сентября
п/х Большетархово — 25 сентября

Профком треста.

* * *

В профкоме треста имеются:

с 9 сентября курсовка на курорт Ессентуки (органы пищеварения), стоимость 120 рублей;

с 13 сентября — две путевки на турбазу Уредон (Северная Осетия), стоимость 144 рубля;

на 13 августа — семейные путевки в Адлер (двух-и четырехместные)

Профком треста.

За редактора
И. Г. БАТЯЕВА

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 0269 Тираж 1340

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 31 (374)
ВТОРНИК, 8 августа 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## Награды бывшим воинам

Медалями «От благодарного афганского народа» Указом Президиума Верховного Совета СССР награждены воины-интернационалисты. Среди награжденных работники подразделений треста: Ринус Мугалимов и Сергей Терпугов — КТП-7, Виктор Бизин — КТП-3, Флус Шайхутдинов — СУ-18, Фангиз Махиянов — КТП-2, Сергей Кучеренко — УПТК, Виктор Леонов и Флорид Шарафутдинов — УМ-19. В торжественной обстановке работник горвоенкомата капитан В. Е. Хлюпин вручил бывшим воинам медали, работники треста преподнесли им цветы и памятные подарки.

**Н. ГРИГОРЬЕВА.**

ПРОДОВОЛЬСТВЕННАЯ ПРОГРАММА

## Главное — корма

В основном в летнее время работа животноводов совхоза Большетархово ведется на выпасах, где находится все поголовье крупного рогатого скота. Все стадо — 320 голов переведено на пастбищное содержание: для нетелей и молодняка построен летний лагерь на острове, для дойного стада — на лугах. Здесь же организована мехдойка, сепарирование молока, загон для скота, водопой. Скотинкам не приходится считаться со временем — забот на выпасах хватает.

Пока животные находятся на подножном корме, в хозяйстве идет заготовка кормов на зиму. На сенокосные угодья выведено шесть единиц техники, здесь же сварочный агрегат, ПРМ и бригада из сорока кормозаготовителей. Урожайность трав составляет шестьдесят процентов к прошлому году, травостой низкий, редкий, но заготовка кормов идет — трава скошена с шестидесяти гектаров, в валках — на пятидесяти гектарах и тридцать тонн «затюковано». Обкашиваем каждую кочку, куст.

В этом году думали сделать прибавку к кормам — засеяли четыре гектара турнепсом, но надежды наши не оправдались — из-за сухой погоды урожайность ожидается низкая. Будем использовать и такую возможность, как заключение договоров на поставку комбикорма.

**Л. ВЕЛИЧКО,**
директор подхоза.

13 августа — День строителя



## Дороги, которые мы выбираем

— К СЛН в бригаду придет ученик, кому вы его доверите? — спрашиваю у бригадира каменщиков КТП-10 А. Н. Подольского.

Немного подумав, он ответил: «Макарову Виктору, правда, в бригаде он с прошлого года — раньше работал в треста площадке №3, но человека видно по работе, а не по количеству отработанных лет, знает свое дело, прекрасный специалист. А еще Виктору Зарубежнову — до службы в армии он работал в нашей бригаде, после демобилизации вернулся в коллектив. Есть чему у них поучиться.

Работает у нас ветеран бригады Юрий Александрович Соколов — с 1976 года в тресте, тоже опытный каменщик».

И если еще добавить, что сам-то Александр Николаевич Подольский уже одиннадцать лет работает в тресте и ему доверено руководство людьми, и бригада его на хорошем счету, то, пожалуй, коллективный портрет бригады готов — это костяк ее, люди постоянные, профессионалы-строители, уважающие свой труд. Там, где на объектах кирпичная кладка, с уверенностью можно сказать, что «приложила» к нему руки бригада Подольского. Здание школы в Тевличном тоже возводилось ею от первого до последнего этажа, вернее, кирпича. Сейчас она занята мозаичной кладкой пола в подвальном помещении и на первом этаже. Спешат строители — считанные дни остаются до предъявления объекта государственной комиссии.

На верхнем снимке: во время обеденного перерыва (слева направо) А. Н. Подольский, В. Г. Зарубежнов, Ю. А. Соколов, Ф. А. Азангулов, М. И. Емельянникова, В. С. Макаров.



**В ЛАДИМИРА** Максимовича Воронкова (слева на нижнем снимке) знают в тресте еще по СМУ-23, начинал работать в этом управлении. Строил дома в Магистральном, Савкино, Мегионе, да разве перечесть все объекты в тресте, на которых он потрудился за тринадцать лет. Сейчас Владимир Максимович в бригаде плотников за главного (бригадир в отпуске). Дни напряженные, предсдаточные — плотники заняты подгонкой «столярки», устранением дефектов заводов-поставщиков. Здесь нужна тонкая, квалифицированная работа такого столяра, как Николай Иванович Гуськов (на снимке).

А на днях каждый в бригаде сдал экзамен и получил вторую профессию — станочник-шлорамщик.

Фото и текст
**Р. ПУТКАРАДЗЕ.**

## С совета трудового коллектива треста

На совете трудового коллектива треста с информацией об итогах работы подразделении за июль выступил заместитель управляющего по производству А. М. Климов.

При задании 25,8 километра введено 35 километров, объем строительно-монтажных работ выполнен на 6353 тысячи рублей при плане 4760 тысяч рублей. Планы по СМР выполнили все линейные потоки, по вводу — в основном работал КТП-2.

Серьезное положение создалось в УПТК по поворотной сварке. При плане 28 километров фактически сварено 6 километров труб. Из-за отсутствия плетей стоит третий поток, если в управлении не будут приняты меры, тоже самое ожидает и остальные — задание на август серьезное: объем СМР — 6346 тысяч рублей, ввод — 20,3 километра, линейное строительство — 36,7 километра. Это в основном работы на продуктопроводе на участке Нижневартовский ГПЗ — Белозерный ГПЗ, протяженностью 76 километров, который предстоит сдать в конце сентября текущего года. Участок сложный — двенадцать километров его тянутся по пойме реки Вах и представляют собой сплошное болото.

Довольно медленно шла подготовка к работе на продуктопроводе — месяц понадобился для переброски потоков. В данный момент на советах трудовых коллективов предстоит обсудить и взвесить возможности каждого подразделения, объяснить людям серьезность данного задания, настроить коллективы на ответственную, оперативную работу.

И вновь тревогу вызывает положение с поворотной сваркой в УПТК. По словам главного инженера управления Л. Н. Меньшенина коллектив не справится с заданием августа — при задании шестьдесят километров плетей и состоянии сделать лишь двадцать. Одна из причин — добрая половина работников управления находится в отпуске, так, в данное время на поворотной сварке работают лишь шесть сварщиков. Конечно, к работе можно привлечь сторонние организации, но предприятие отдаст немалую сумму на оплату труда привлеченных рабочих, в то время как ее могли бы получить за свой труд рабочие треста.

— В тоже время, — заметил в своем выступлении начальник УМ-19 С. А. Зотов, — в Савкино простаивает установка более прогрессивного метода работы — контактная сварка, которую можно использовать после предварительного проведения гидравлических испытаний. На совете было принято решение строить новые стеллажи (ответственные С. А. Зотов, заместитель управляющего по снабжению Ю. Б. Гальперин).

## Из дневника соревнования

С информацией об итогах социалистического соревнования за июль, второй квартал и первое полугодие, подведенных рабочей комиссией, выступила заместитель начальника отдела экономики Н. К. Михайлова.

Подведение итогов ведется по бальной системе. Основные показатели по первой группе подразделений: ввод объектов, линейное строительство, объем СМР, прибыль, рентабельность, трудовая дисциплина, качество работ, случаи нарушения техники безопасности (несчастные случаи).

**ЗА ИЮНЬ.**
В соответствии с показателями, рабочая комиссия распределила места следующим образом: первое — КТП-2, второе — КТП-3, третье — КТП-1, четвертое — КТП-5, пятое — КТП-4, и соответственно — КТП-10, КТП-6.

**ЗА ВТОРОЙ КВАРТАЛ.**
Первое место — КТП-3, второе — КТП-4, третье — КТП-1, четвертое — КТП-2 (имел место несчастный случай), затем соответственно — КТП-5, КТП-10, КТП-6. По итогам второго квартала за первое место премия — 5000 рублей, за второе — 4500 рублей.

**ЗА ПОЛУГОДИЕ.**
Первое место — КТП-1, второе — КТП-4, на третьем — КТП-3, четвертом — КТП-2 и далее по порядку — КТП-5, КТП-6, КТП-10. При подведении итогов социалистического соревнования среди подразделений второй группы берутся во внимание такие показатели, как: прибыль, издержки, трудовая дисциплина, наличие претензий от подразделений, несчастный случай. Места распределены следующим образом:

**ЗА ИЮНЬ.**
Первое место — УМ-19, второе — КТП-9, затем — СУ-18, КТП-7; УПТК снято с соревнования за попадание работника в медвытрезвитель.

**ЗА ВТОРОЙ КВАРТАЛ.**
Первое место КТП-7, второе — УМ-19, третье — КТП-9, четвертое, пятое соответственно — СУ-18 и УПТК. За первое место коллектив-победитель получает премию в размере 4000 рублей, за второе — 8500 рублей.

**ЗА ПОЛУГОДИЕ.**
Первое место — КТП-9, второе — УМ-19, третье — СУ-18, четвертое — УПТК, пятое — КТП-7. По итогам работы коэффициент трудового участия в июле во всех подразделениях треста — 1,0, кроме УПТК — 0,888 (за невыполнение задания по сварке и изоляции).

**В. ПЕРЛОВА,**
секретарь совета трудового коллектива треста.

## ИНФОРМАЦИЯ

Совет трудового коллектива треста утвердил «Положение о ежемесячной выплате поощрений руководящим инженерно-техническим и линейным работникам треста с применением КТВ». Вводится с 1 августа 1989 года. Положение будет опубликовано в печати.

Совет вынес на обсуждение коллектива «Положение о премировании работников треста за ввод в действие мощностей и объектов».

На заседании совета был рассмотрен вопрос «О подготовке к зиме энергохозяйства треста» (главный энергетик М. М. Шамин).

# Успехов вам, строители!

**13 АВГУСТА — НАШ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ ПРАЗДНИК — ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ.** Наш, поскольку в тресте около четырехсот работников, занимающихся непосредственно строительством жилья, объектов соцкультбыта, подсобного хозяйства, промышленного назначения.

Со дня основания треста (с 1973 года) строителями освоено 60,5 млн. рублей. Построено и сдано в эксплуатацию 104,8 квадратных метра жилья, четыре детсада, восемь магазинов, две бани, общественный центр, три спортивных корпуса, почта, две парикмахерских и так далее. В нынешнем году строители обязались к началу учебного года сдать школу на 1176 учащихся. Это на сегодня самый горячий и важный объект. И надо отдать им должное — работают здесь, не считаясь с личным временем, на совесть. Ведется строительство коровника на двести голов в подхозе Большетархово, ремонтных мастерских, пекарни и других объектов.

Сегодня, накануне праздника, с благодарностью хочется назвать имена тех, кто на протяжении многих лет вносит большой вклад в решение социальной программы, работая добросовестно и высокопрофессионально. Это — бригадир отделочников А. Е. Чмыхова, отделочница С. Ф. Крупейченко, бригадир каменщиков А. Н. Подольский, каменщик И. Я. Танни, бригадир плотников Г. Ф. Бунин, водитель Ф. Ф. Япаров, экскаваторщик И. Г. Заковражин, электросварщик А. И. Граф, моторист Н. Е. Пищенко, маляр Л. А. Розенштейн, рабочая Л. И. Савченко, плотник А. Н. Савельев, газоэлектросварщик Ю. В. Салицкий и многие другие. Все они работают практически в одном потоке № 10. Однако, армию строителей треста пополнили еще два потока, занимающиеся строительством пионерлагеря в г. Мариуполе (ЧТП-14) и жилого дома в Краснодаре (ЧТП-13), а также создан прорабский участок на строительстве объектов сельскохозяйственного назначения, жилья и соцкультбыта в подхозе. Большие задачи стоят перед коллективом треста в тринадцатой пятилетке: построить 46,965 квадратных метров жилья в капитальном исполнении в г. Нижневартовске, детсад на 280 мест и общественный центр с кинозалом в н. Магистраль, закончить строительство животноводческого комплекса на 500 голов, 1000 квадратных метров теплиц, 2000 квадратных метров животноводческого комплекса на 500 голов, 1000 квадратных метров теплиц, 2000 квадратных метров жилья, детсад на 140 мест, магазин, общественный центр, школу на 192 учащихся в селе Большетархово, пионерлагерь на 250 мест, 9150 квадратных метров кооперативного жилья в г. Мариуполе, жилье на долевом участии в Краснодарском крае. Таким образом, в 13 пятилетке тресту предстоит только жилья построить 59615 квадратных метров.

**Н. ВОРОНКОВ,**
зам. управляющего.

# БОЛЬШЕ САМОСТОЯТЕЛЬНОСТИ

НЕСКОЛЬКО дней в Нижневартовске работала выездная коллегия главного управления торговли облисполкома.

В ее составе заместители председателя облисполкома А. Каюмов, С. Денисов, заведующий социально - экономическим отделом обкома КПСС В. Филатов, начальник главного управления торговли областного исполнительного комитета Совета народных депутатов В. Шугля и другие.

На состоявшемся в актовом зале объединения Нижневартовскнефтегаз заседании члены коллегии анализировали работу торговых предприятий города. Выступившие отметили положительные моменты в организации мелкорозничной торговли, соблюдении и соответствии уровня поставки товаров с уровнем фондов, наведении порядка в работе «стола заказов» и работе отдельных торговых точек.

Вместе с тем было сказано, что торговые предприятия не принимают никаких мер к уменьшению очередей — не установлены часы продажи мяса, по-прежнему создаются очереди за винно-водочными изделиями, хотя система продажи талонная. В часы «пик» заведующие, директора магазинов не бывают в торговых залах, не снимают напряжения, возникающего в отдельных случаях между продавцом и покупателем, нет цехов фасовки товаров, что тоже создает очереди (фасованные товары составляют тринадцать процентов). Не изыскиваются возможности снабжения населения товарами не только за пределами города, но и в самом Нижневартовске — нет цехов по копчению мяса, рыбы, переработке овощей, малочисленны кулинарные отделы, недостаточной мощности цеха безалкогольных напитков, колбасного, хлебобулочных изделий.

Нет порядка и в самих магазинах, в основном по той причине, что работники торговли не имеют определенной подготовки в организации продажи товаров. То есть, те возможности, что имеются в городе, не используются.

Обеспеченность магазинами в Нижневартовске — 45 процентов, складскими помещениями — 49, то есть самая низкая среди северных городов.

Далее говорилось, что мясомолторг Тюмени по поставкам мяса с Нижневартовском рассчитался полностью — фактически поставлено 10800 тонн вместо 8700. Есть возможность авансового завоза на будущие месяцы, то есть закладки количества мяса по талонам, но складские емкости, холодильники пока не позволяют — процентов на пятьдесят они заняты посторонними скоропортящимися продуктами (рыбой, жиром).

То же самое положение и на гормолзаводе, мощность его достаточна, но производственные емкости используются на 2/3.

Из выступления С. И. Денисова.

СЧИТАЮ, что здесь во многом недоработка городских торговых предприятий. Нужна ли выездная коллегия, чтобы оценить помидоры в магазинах третьего, пятого микрорайонов? Или, может быть, нужен был звонок из Тюмени, чтобы говядину по 1 рублю 70 коек отдали на переработку, или положили хотя бы рядом с ней на витрину мясо первой категории, кур, которые, кстати, были на базе, и не заставляли бы покупателя брать то, что он не хочет. В крайнем случае можно взять из госрезерва. Положенные фонды надо реализовывать, а от них отказываются торгующие организации из-за отсутствия, якобы, холодильных емкостей, которые в это время наполовину загружены посторонним товаром. Почему только сейчас, а не в начале лета пришел рефрижератор емкостью шестьсот тонн? А торгующие организации Нижневартовска шлют поставщикам телеграммы с отказом от мясной продукции (хорошо, что эти телеграммы попали в облисполком, а не поставщикам), а когда те отказались бы от поставок, вот и оправдание — фонды есть, мяса нет. Нужно ли вмешательство Тюмени, чтобы на продаже мясных изделий стояло три-четыре продавца, и не создавалась очередь у мясного прилавка? Частник после этого же магазина аккуратно заворачивает покупателю купленный товар. В магазине же скандал из-за ее отсутствия. А, может быть, приехать и развели вино-водочные изделия вместо шести установленных магазинов во все остальные, чтобы отоварить талоны без очередей? Нет, это вопросы местных торговых предприятий, горисполкома.

Мы говорим здесь о высоких договорных ценах, но это право селянина. Надо искать выход, один из них — создание единого фонда и координация цен, тогда договорную цену можно будет компенсировать частично из фонда. Но устанавливание цен пущено на самотек — даже постановление горисполкома об установлении единых цен на мясо, что было опубликовано в местной печати, не работает.

Много было упреков в том, что при утверждении годовых фондов на товары не были учтены вахтовики. Но продукты выдаются по месту прописки, так почему житель Нижневартовска должен делиться с вахтовиком, который и без того получает их по месту постоянного жительства? Если руководитель приглашает на работу вахтовиков, то он должен надеяться только на децзакуп. В двадцать пять миллионов в год обходится нам вахтовики. Эти средства можно было бы направить на улучшение быта горожан. Сегодня горисполком ставит вопрос об отказе предприятиям от услуг вахт.

Каждый выступающий во всех грехах винил кого-то, но никто «не бросил камушек в свой огород». Почему сегодня трест Самотлортрубопроводстрой имеет пусть еще в недостатке, но свои сметану, сливки? Да потому, что развивает свою продовольственную базу в Большетархово. Нелегко это дается, и деньги пока вкладываются немалые в подсобное хозяйство, но со временем продукция, полученная из подсобного хозяйства, окупит себя, а главное — она уже есть. Ведь мог же в свое время Нижневартовскстрой взять совхоз «Покурский», и разговор об этом был, но не сделали этого, потому что совхоз убыточный, его надо поднимать. Видимо, забыли на предприятиях города о взятых обязательствах — производстве продукции на душу населения. Государство нам дало два килограмма мяса по талонной системе, мы должны думать, как увеличить эту норму — договором, децзакупом или развитием собственного хозяйства. На ДСК, например, обижаются на ОРС нефтяников, а сами не приложили рук, чтобы как-то улучшить свое положение.

Нас по приезду информировали, что медики города отказываются лечить — нет средств на содержание медицинских учреждений. Нефтяники отказали им в содержании транспорта и тот поглотил за полугодие все фонды — два миллиона рублей. Есть и другие учреждения, работающие на нефтяников, строителей, и находящиеся в таком же положении. Надо искать выход, может быть, создание того же единого фонда или бюджетных перечислений.

Вызывают вполне оправданное волнение срывы в своевременной выплате зарплаты. Так, в Нижневартовске на день нашего приезда не получила зарплату 71 организация. Финансовый дефицит сегодня по области составляет 53 миллиона рублей. Заявка была на 60 миллионов — получено 7 миллионов, из них 4 отправлено в Нижневартовск. Область сама по себе в финансовом отношении довольно сложная — только за первое полугодие выплачено двадцать миллионов рублей — премии и тринадцатая зарплата за прошлый год. Не выполнен план товарооборота за прошлый год. Кроме того, трудности финансового положения банков усугубляют кооперативы, используя в основном наличные деньги, а не перечисления, как предприятия. Так, по области кооперативами получено из банка 117 миллионов рублей, сдано пять. А нужны ли все 278 кооперативов в Нижневартовске? Тем более, что сто кооперативов бытового обслуживания созданы в дополнение к комбинатам бытового обслуживания — дублируют их. Кроме того, бытовое обслуживание населения в 1988 году не улучшилось по сравнению с 1987 годом. Или те же шашлычные, которые, не имея своей базы для получения сырья, покупают мясо по госцене или по договорной, но на тридцать процентов ниже, а реализуют готовую продукцию по высоким ценам. В то же время при постоянных перебоях с хлебом в городе всего семь кооперативов по его выпечке. Какие кооперативы нужно развивать, а какие не нужны городу — решать надо в Нижневартовске, а не в Тюмени. Из всех этих проблем складывается обстановка в городе, на предприятии, в коллективах.

Как обстоят дела на ближайшее будущее? В Тюмень поступают: четыре тысячи тонн мяса, часть его будет отправлена в Нижневартовск, вагон стиральным порошком — часть его тоже будет отправлена сюда (на Сургутском мясокомбинате начато мыловарение). В четвертом квартале года даст копченую и прочую продукцию кулинарный цех на рыбозаводе. Имеется документация на строительство в городе колбасного завода. Торговым предприятиям надо использовать авиарейсы для завоза фруктов и овощей, что уже делают в Сургуте, тем более, что надеяться на достаточный завоз, допустим, картофеля в этом году не приходится — урожайность не обещает быть хорошей. То есть самый надежный путь обеспечения — развитие подсобных хозяйств и личного подворья.

**И. БАТЯЕВА.**

## *Идет пионерское лето*




«Мы частушки вам пропели...».
Фото Р. АИДАБОЛОВА.

## *ОСВОЕНА ТЕХНОЛОГИЯ*

Грузозахватные стропы — неотъемлемый элемент грузоподъемных приспособлений. А их надежность — обязательное условие для безопасного выполнения строительно - монтажных работ. Однако до последнего времени строительные организации и предприятия объединения «Татнефтегазстрой» стропами обеспечивались бессистемно.

В поисках выхода из такого положения на Альметьевском комбинате строительных материалов объединения «Татнефтепромстройконструкция» освоена технология изготовления грузозахватных строп методом заплетки. Марка строп — 2СК-4, грузоподъемность 4 тонн, длина 4 метра. По желанию заказчика изготавливаются стропы и другой длины.

## *ОБЪЯВЛЕНИЕ*

Для заключения договора с учебными центрами МНГС на обучение работников в 1990 году по специальностям: машинисты трубоукладчика, бульдозера, экскаватора, автокрана, роторного экскаватора, очистной изоляционной машины, трубоукладчика «Комацу», бульдозера «Комацу», одноковшового экскаватора «Като», болотохода «Тюмень», электросварочных передвижных агрегатов, трактора «Кировец»; водитель автомашины МАЗ «Ураган»; бригадир механизированной бригады, учебный пункт треста принимает заявки до 20 августа.

**УЧЕБНЫЙ ПУНКТ ТРЕСТА.**


За редактора
И. Г. БАТЯЕВА

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 9260 Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 32 (375)
ВТОРНИК, 15 августа 1989 г.
Газета выходит с февраля 1963 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*На сдаточном объекте*

## С полной отдачей

* * *

**— Передайте: раствор до шести вечера будем возить на вторую смену...**

* * *

**— Шпингалеты или форточные завертки завезите...**

* * *

**— Серега, после обеда мы должны фановые стыки пробить.**

* * *

Это прорабская, кажется самое оживленное место на строящемся объекте «Школа». То и дело включается рация, правда, скопления людей здесь нет, заходят по необходимости — согласовать, позвонить, выяснить... Здесь же встретились с прорабом КТП-10 Вячеславом СОЛОВЬЕВЫМ и мастером ССО студентом Сергеем ЖИВОТОВСКИМ.

**— Слава, положа руку на сердце, закончите школу к 20 августа, к рабочей комиссии, ведь объем работ еще есть?**

Утвердительный ответ обоих все-таки не рассеял сомнения, но — каждый волен думать по-своему, тем более, что это мнения двух совершенно противоположных людей — профессионала - строителя и человека, далекого от этого дела.

Обстановка за прошедшую неделю заметно изменилась. В основном закончили работы субподрядчики, осталось сделать вентиляционные разводки, доделать канализацию и водопровод. Пока еще на объекте работает субподрядчик — управление Обь-электромонтаж.

В общем, сейчас на школе около ста человек: бригады Варьеганского и Мегионского трубопроводных трестов, нашего треста — в основном отделочники. На этажах остались малярные работы. На первом — мозаичные полы выкладывает бригада А. Н. Подольского, отделочники и плиточники кооператива «Мега». Люди работают без суеты, спокойно, размеренно, не теряя ни минуты, но чувствуется внутреннее напряжение — 28 августа объект принимает государственная комиссия. 25 августа покидают объекты треста стройотряды студентов.

**— Чем сейчас заняты ребята на школе?**

— Можно сказать, на всех работах: делают полы, потолки в актовом зале, занимаются разгрузкой, погрузкой, перекоской, благоустройством территории,... — перечисляет Сергей Животовский. — Завтра будем ставить бордюры на территории. Завозится гравий на стадион. Сейчас нужна техника — грейдер, бульдозер, сегодня «дятлашку» с утра обещали — уже обед, все ждем. Доска нужна для ограждения гравийной смеси, начали ограждение приподъездной территории... Сегодня есть необходимость четкой организации работ и во вторую смену.

**И. ГРИГОРЬЕВА.**

*СЛОВО О ВЕТЕРАНЕ*



✦

**Ветеран труда рационализатор передовой рабочий наставник молодежи — все, что касается Ивана Ивановича МАСКАЕВА. Это не просто звания и звания, это отношение окружающих к человеку, заслужившему уважение. Работал он слесарем-агрегатчиком в УМ-19 имеет пятый разряд и ряд рационализаторских предложений, направленных на улучшение условий труда и качественный ремонт.**

**Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.**

## «ЦЕЛЬ ОДНА — КАЧЕСТВО...»

**Эти слова принадлежат управляющему трестом В. Е. Малюгину. Сказаны они на совещании по вопросам качества, участие в котором приняли заказчики, представители Нижневартовского районного нефтепроводного управления, контролирующие организации — СУ-1 и сургутской инспекции по качеству.**

**Нельзя сказать, что совещание прошло бесследно, однако, вместо конкретных предложений по повышению качества строительства продуктопровода «Южно - Балыкский ГПЗ — Губкинский ГПЗ», сроки сдачи которого тресту перенесены с III квартала 1990 года на 1 октября 1989 года, заказчики и подрядчики перешли на взаимные упреки.**

**Так, заказчик предъявил претензии к тому, что на многих потоках отсутствует проектно - сметная документация. Плохо выполняются предписания. Низко качество сварки. В свою очередь представители технологического отдела треста высказывали недовольство некомпетентностью лиц, выдающих предписания. В последних нередко отсутствуют ссылки на нормативные документы. Малошние перестраховки не идут на пользу делу. Решено еженедельно проводить совещания по качеству непосредственно на объектах.**

**Л. ПАВЛОВА.**

*В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ТРЕСТА*

# На повестке заседания:

### КТП-9. Комплексная документальная ревизия

В ходе плановой ревизии в КТП-9 выявлено, что в целом поток работает стабильно — все технико-экономические показатели сегодня, как правило, выполнены на сто и более процентов.

Отмечены, однако, и недостатки, упущения. Так, зачастую в путевых листах водителям не указывается планируемый на смену пробег автомобиля, отсутствует задание объемов перевозки грузов. В потоке серьезные упущения в контроле за работой спидометров, их показаний. На низком уровне учет расходования горюче-смазочных материалов. Отдел экономики треста слабо осуществляет контроль за их списанием.

В ходе инвентаризации основных фондов и товаре-материальных ценностей претензий к их сохранности не было. Выяснилось другое — несвоевременность, безответственное отношение к их списанию. Пример: на подотчете заместителя начальника потока А. С. Карелина с 1988 года числится 650 погонных метров неконденционной трубы, использованной в свое время как сваи под строительство базы потока. Строительство законсервировано, а труба так и не списана.

Случаются недоразумения с учетом и сдачей в УПТК леса.

В ходе обсуждения данного вопроса КНК заострил внимание на учете попутного леса, получаемого при подготовке трассы линейными потоками. На потоках полностью отсутствует контроль за списанием леса. Отделом подрядных работ объемы построенных лежневых дорог не подтверждаются, фиксируется лишь количество построенных километров трубопроводов. В связи с отсутствием контроля со стороны соответствующих отделов треста за движением попутного леса, потоки его списание на лежневки производят не по существующим нормам, исходя из количества построенных дорог, а в зависимости от наличия леса в данном потоке.

Отсюда — бесконтрольность за объемами переведенного КТП-9 леса, а также бесхозяйственное отношение к нему линейных потоков. Так, на Никольском месторождении после строительства водовода оставлено несколько штабелей заведенного сюда леса. Его списали на устройство лежневых дорог, а он так и пришел в негодность, оставаясь до сего дня в штабелях.

В своем решении наряду с другими пунктами КНК записал: отделам экономики (А. П. Богославскому), подрядных работ (А. М. Лутцеву), бухгалтерии (Т. Ф. Черкасовой), комплектации (Г. Д. Тарасенко) совместно с начальниками потоков изучить вопрос и разработать условия, при которых потоки были бы заинтересованы в том, чтобы каждый кубометр леса пошел в дело. Начальнику КТП-9 совместно с ИТР необходимо до 1 сентября разработать мероприятия, направленные на устранение нарушений и недостатков, отмеченных ревизией.

### Качество строительства теплосетей

На акта комиссии, проверившей качество сварочно-монтажных работ на строительстве тепловых сетей в п. Савкино от УТ-3 до точки А.

В составе комиссии: председатель КНК Р. Н. АЙДАБОЛОВ, директор дирекции СИБ-2000 В. А. НАКРАЙНИКОВ, инженер КНК Н. В. ЛИСТЕНИНА, начальник КТП-2 Г. Ф. КАТАЕВ.

Строительством объектов согласно приказу в 1988 году занимались: генподрядчик — КТП-6 под руководством заместителя начальника потока Г. А. Галиярина, субподрядчик — КТП-7 — заместителя начальника А. Е. Храмеева.

В ходе проверки вскрыты грубейшие нарушения проектных решений при выполнении сварочных и монтажных работ: свайные опоры частично разбиты, наклонены до 15 градусов; компенсаторы выполнены с отклонением от проекта и часть из них установлена вертикально в местах, не предусмотренных чертежами; отводы выполнены не под 90 градусов, соединения отводов с катушками сварены «косым стыком» на протяжении всей трассы, швы по внешнему виду все бракованные, трубопровод по продольной оси не совпадает с осями опор; в трех местах трубы висят в воздухе, не опираясь на траверсы; эстакада висит в воздухе, не опираясь на сваи; отсутствует исполнительная документация...

Мы сознательно упустили ряд пунктов акта, где специфическим языком, понятным лишь строителям и специалистам, говорится о браке и недодельках при выполнении тех или иных строительных операций. Однако, уже несколько перечисленных и неспециалисту красноречиво говорят о состоянии объекта.

В выступлениях присутствующих на заседании и, в частности, Г. А. Гальперина, А. Е. Храмеева прозвучало:

— Объект неплановый. Естественно, не обеспечен ный СТРОЙМАТЕРИАЛАМИ, ПРОЕКТНОЙ ДОКУМЕНТАЦИЕЙ. Полгода поток № 6 провел на нем, занимаясь в основном «перекурами» — нечем было работать. Настрой у людей, естественно, далеко не оптимистический — зарплата — низкая. КТВ—0,... А со стороны администрации треста отношение к объекту было как к второстепенному — как к любому неплановому.

Г. А. ГАЛЬПЕРИН:

— Не отрицаю, теплотрасса сделана плохо, есть брак, допущенный исключительно по недобросовестности рабочих. Другой вопрос, как мы вообще умудрились ее построить и дать тепло? Ведь фактически на ничего и без ничего. Низкое качество сварки? С горем пополам достал хорошие электроды, привез на объект, но... не тут-то было — забрали на трассу, а нам дали... другие. И так во всем. Сегодня хотим найти виновных. Вина наша в том, что мы взялись без документации и обеспечения строить. Но было НАДО. Мы это тоже понимали. И попробовали бы мы не сдать теплотрассу и не обеспечить жителей теплом... Вот и делали...: в перерывах между простоями — ТОРОПИЛИСЬ. С себя вины не снимаем, как-никак мы подрядчики, однако, как ни странно, главных организаторов и контролеров, с кого в первую бы очередь спросить, уже нет — уволились.

Теплотрасса была построена, люди получили тепло, но... сегодня там снова работают — переделывают, доделывают. И вновь сроки, ответственные. Чем и за счет чего (кого) сегодня производить оплату КТП-2, работающему здесь? Этот вопрос долго дебатировался на заседании. И остался открытым. Пока в решении лишь записано. ОПР совместно с ПСГ и заказчиком составить сметы на все дополнительные работы по устранению брака и недоделок.

Председатель КНК Р. Н. Айдаболов настаивал на взыскании с виновных одной трети среднемесячной зарплаты в счет возмещения ущерба, однако, члены комитета большинством голосов сошлись на СТРОГОМ ВЫГОВОРЕ Г. А. ГАЛЬПЕРИНУ, А. Е. ХРАМЕЕВУ, бывшему заместителю начальника дирекции строительства СИБ-2000 В. В. КУВИЛЕ.

**Л. ТОКАРЕВА.**

# Новая система подведения итогов соревнования между подразделениями

**На состоявшемся заседании совета трудового коллектива треста утверждена новая — бальная система подведения итогов экономического соревнования, которая вводится на предприятии с 4 августа.**

Она предусматривает **ПО ПЕРВОЙ ГРУППЕ** подразделений следующие условия — **ввод объектов, линейное строительство, объем СМР, рентабельность.** При выполнении этих показателей на 100 процентов — плюс 10 баллов; от 100 до 110 — 10 баллов плюс 0,5 балла за каждый процент перевыполнения сверх ста процентов; от 110 до 120 — 15 баллов плюс 0,2 балла за каждый процент перевыполнения сверх 110 процентов (предел начисления баллов — 120 процентов); менее ста процентов — минус 10 баллов; прибыль — плюс 10 баллов, убытки — минус 10 баллов.

При попадании в **МЕДВЫТРЕЗВИТЕЛЬ**: подразделение **СНИМАЕТСЯ С СОРЕВНОВАНИЯ** в том месяце, за который подводятся итоги, в результате за квартал, полугодие, девять месяцев и год снимается 10 баллов.

При **НЕСЧАСТНОМ СЛУЧАЕ**: СНЯТИЕ С СОРЕВНОВАНИЯ в том месяце, за который подводятся итоги, в результате за квартал, полугодие, девять месяцев, год — минус 10 баллов за легкий и 20 баллов за тяжелый несчастный случай.

**ЗА КАЧЕСТВО** работ: отлично — 10 баллов, хорошо — 5 баллов, удовлетворительно — 0.

**ПО ВТОРОЙ ГРУППЕ** предусмотрены следующие условия: при стопроцентной прибыли — плюс 20 баллов, до 110 процентов — 20 баллов плюс 0,5 балла за каждый процент перевыполнения сверх 100 процентов, от 110 до 120 процентов — 25 баллов плюс 0,5 балла за каждый процент перевыполнения сверх 110 процентов (предел начисления баллов — 120 процентов); менее 100 процентов — 0 баллов, убытки — минус 20 баллов.

Такая же система действует и при издержках с учетом вычета соответствующего количества баллов.

За каждую зафиксированную арбитражной комиссией и признанную обоснованной претензию — минус 2 балла.

При несчастном случае и попадании в медвытрезвитель итоги подводятся по тем же бальным системам, что и в подразделениях первой группы.

**А. БОГОСЛАВСКИЙ,**
**начальник отдела экономики треста.**

*Социальная программа в действии*

# ПРИГЛАШАЕМ НА «ЭКСКУРСИЮ»

*РЕПОРТАЖ*

**Вы бывали в Свинино? Давно? И вам не понравилось там? Проблемы с бытом, отдыхом?**

Ну, что ж, не буду спорить и убеждать в обратном, просто приглашаю всех совершить в один из летних солнечных дней экскурсию по этому небольшому поселку, раскинувшемуся на берегу реки Вах.

* * *

ПЕРВОЕ, что обращает на себя внимание при въезде, — теплицы, играющие на солнце стеклом своих крыш, стен. Там, внутри, ярко зеленеют тянущиеся вверх стебли овощей. Правда, из трех действуют всего две — третья теплица достраивается. «Но к новому сезону, — заверила нас рабочая теплиц Светлана, — будет готова и она».

Со стеблей, что выше человеческого роста, «гроздьями» свисают уже начинающие розоветь помидоры — скоро очередной сбор. Даже неспециалист без труда определит: урожай хороший. Во второй теплице картина аналогичная, с той лишь разницей, что в ней огурцы.

Чисто, уютно, ухоженно здесь.

Председатель профкома УПТК А. А. Горобчук, не без гордости показывая все это, с большим уважением отозвалась об агрономе Алексее Михайловиче **СЕЛЕЗНЕВЕ**, который «душу вкладывает в работу». Начинал с отбора семян, выращивания рассады, подбора структуры почвы. Многие не верили, что уже в первый год будет урожай: пока, мол, приноровятся. А вот Алексей Михайлович не просто верил, — он знал, что БУДЕТ. И в середине июля — первый урожай. Сегодня продано работникам УПТК и треста уже более 400 килограммов огурцов и около 90 — помидоров. Сейчас к теплицам пристраивают бытовые помещения. Прораб Ю. Н. Костюченко, рассказывая об их назначении, так отозвался об агрономе: «Чувствуется, есть у теплиц настоящий хозяин и сделать что-то для него, внести свой вклад, даже приятно»...

* * *

ПО ДОРОЖКАМ из бетонных плит направляемся в сторону спортивного комплекса. Большой светлый зал. Чувствуется, что не пустует: вот волейбольные и баскетбольные мячи, теннисный стол, сетка для волейбола, другие немудреные спортивные сооружения. Как выяснилось, сюда может прийти любой житель поселка в удобное для него время, для этого нужно лишь дойти до диспетчерской и, записавшись в специальную книгу, взять ключ от спортзала — никаких ограничений. Правда, не оборудованы еще раздевалки, душевые, но очень хочется верить, что к осени, когда основная масса жителей вернется из отпусков, спорткомплекс примет их будучи в полной готовности.

Что обращает на себя внимание, территория вокруг комплекса и стоящего рядом общественного центра обнесена забором, газоны засыпаны землей, готовой под посадку зелени, деревьев. Думается, что долгое время они пустовать не будут — жители поселка займутся ими.

* * *

МЫ УЖЕ НЕМАЛО РАССКАЗЫВАЛИ о работе общественного центра, однако, чем он живет сегодня, тоже интересно.

Руководитель детского сектора Мария Александровна ЛЫКОВА и воспитатель детской комнаты Светлана Ивановна РУДЯШКО были там. Одна дорабатывала сценарий осеннего бала, другая готовила детскую комнату для приема детей.

— Сейчас ребят бывает здесь значительно меньше — поразъехались, но те, кто остался, часто приходят сюда, — рассказывает Мария Александровна. — Смотрят видеофильмы (СУ-18 снабдило нас аппаратурой). Специально для детсадовских детей организуем просмотр мультфильмов. Профком треста выделил магнитофон. Все это хорошо, однако, нам тяжело работать без музыкальных инструментов. Очень нужно пианино. Обращались мы с этим вопросом в райисполком и в горотдел культуры — бесполезно. Видимо, решать его все же администрации и профкому треста. Очень нужен и библиотекарь. Прекрасное помещение под библиотеку пустует.

* * *

МИМО МЕДПУНКТА направляемся к открытой двери одной из комнат. Большое зеркало, парикмахерские принадлежности, вязаные вещи, разложенные на стеллаже, журнал образцов моделей... С улыбкой смотрит на нас Ирина Михайловна НЕМОЛЯЕВА:

— Вы не первые удивлены. Дело в том, что парикмахерская и приемный пункт заказов работают всего третий день, и не все еще об этом знают. А я здесь и парикмахер, и кассир-приемщик.

Ну, что же, успехов тебе, Ирина, и благодарного клиента!

* * *

Долгое время лихорадит поселок вопрос доставки почты и, вдруг... вывеска «ПОЧТА». Да, да, теперь здесь свое почтовое отделение, тоже открытое недавно.

А вон достраивается овощной ларек, недалеко стоит баня, заходят и выходят из магазина люди.

— Не все у нас тут безоблачно и гладко, недостатков в бытовых и культурных вопросах еще масса, однако, в последнее время положение значительно улучшилось. Есть чем заняться в свободное время. И здесь во многом надо отдать должное СУ-18, в частности, начальнику этого управления Киму Ильичу Литвинскому, — говорит А. А. Горобчук. — Находим мы, как говорится, общий язык, и работать легче, и дело видно.

* * *

Ну, что ж, давайте распрощаемся с гостеприимными хозяевами, пожелаем самому поселку радовать своих жителей благоустройством, да просто быть уютным, любимым.

**Л. ПАВЛОВА.**

*Консультацию дает юрист*

# Сокращение на предприятии

Кандидатуры работников, подлежащих высвобождению, определяются администрацией, профсоюзным комитетом совместно с советом трудового коллектива на основе широкой гласности. Каждая кандидатура рассматривается отдельно с учетом мнения трудового коллектива подразделения, в котором работает высвобождаемый. О предстоящем высвобождении в связи с сокращением численности работники персонально предупреждаются не позднее, чем за два месяца письменным распоряжением администрации, которое объявляется им под расписку.

При высвобождении работников в связи с сокращением преимущественное право остаться на работе предоставляется рабочим и служащим с более высокой производительностью труда и квалификацией. При равной квалификации учитываются другие обстоятельства — отношение к работе, дисциплинированность, предпенсионный возраст.

До расторжения трудового договора с высвобождаемым работником ему предварительно подбирается новое место работы, прежде всего непосредственно на предприятии. Администрация предлагает работу по его специальности, квалификации, а при ее отсутствии другую, в том числе с предварительным переобучением.

Особое внимание должно уделяться трудоустройству женщин, имеющих детей, молодежи, лиц, в семье которых нет других работников с самостоятельным заработком. Работникам, увольняемым с предприятия в связи с сокращением численности, выплачивается выходное пособие в размере среднемесячного заработка, кроме этого за ними сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства в течение второго и третьего месяцев. Выходное пособие выплачивается при увольнении работника. Выплата сохраняемого среднего заработка на период трудоустройства производится после увольнения работника по прежнему месту его работы в дни выдачи зарплаты и по предъявлению паспорта и трудовой книжки, а за третий месяц со дня увольнения и справки органа по трудоустройству.

За работниками, уволенными в связи с сокращением численности, сохраняется непрерывный трудовой стаж для назначения пособий по государственному и социальному страхованию и надбавок к пенсии, если перерыв в работе после увольнения не превышает трех месяцев. За ними сохраняется стаж в работе для получения единовременного вознаграждения за выслугу лет, а равно и все льготы и выплаты, связанные со стажем, если перерыв в работе после увольнения не превышает трех месяцев.

**И. ВАЩУК,**
**юрисконсульт треста.**

# ПРАЗДНИК СЕЛА

В прошедшее воскресенье в Большетархово состоялся **ПРАЗДНИК СЕЛА**. На нем были представители Нижневартовского районного Совета народных депутатов, гости из Покура, Охтеурья.

С концертом перед жителями села выступили участники художественной самодеятельности районного Дома культуры, школьницы села Большетархово.

Была организована продажа промышленных и продовольственных товаров.

Состоялась торжественная регистрация новорожденного. А также чествование жителей села, ставших победителями в конкурсе на лучший двор.

**И. ГРИГОРЬЕВА.**

## ПОЛИГОНЫ НАУКИ И ТЕХНИКИ

На кафедре строительных конструкций Всесоюзного заочного политехнического института предложен новый способ защиты железобетонных конструкций от коррозии.

Защиту поверхностей от разрушения берет на себя полиэтиленовая пленка, активированная электрическим разрядом на специальных установках. Обработка пленки, используемой в качестве покрытия, высокая прочность клеевого соединения обеспечивают надежный щит против коррозии.

**(ПЦМ).**

# На заметку огородникам

Развитие материальной базы является основой любого вида деятельности в производственном и социальном плане. У нас на сегодня, я имею ввиду садово-огородническое товарищество треста, такой базы нет, хотя земельные участки имеются уже в достаточном количестве. Совсем недавно 19 июля 1969 года решением исполкома городского Совета народных депутатов отведен в бессрочное пользование СОТ «Трассовик» (за РЭБ флота) земельный участок под коллективные сады площадью двадцать гектаров за рекой Большая Рязанка (официальное подтверждение на право владения этой землей). И сейчас с особой остротой встал вопрос о благоустройстве, вернее о средствах на электрификацию, водоснабжение, охрану и прочие нужды. То, что можно сделать самим, потоки берут на себя. Поток № 7, например (начальник В. Д. Федий), установил опоры, протянул линию электропередач, провел наружные сети. Теперь встают вопросы об их подключении к домикам и выполнении внутренней электропроводки; о содержании электрика, ответственного за эксплуатацию (с оплатой двести рублей в месяц) и сторожей. На какие средства? На собрании членов СОТ он, казалось, был решен: владельцы участков делают вступительный взнос пятьдесят рублей и ежемесячный по три рубля с каждого. Вступительный взнос идет на развитие садово-огороднического товарищества, покупка техники, семян, саженцев, оформление документов, то есть, находятся в обороте СОТ. Членские взносы — на содержание администрации и обслуживающего персонала (сумма, необходимая для этого, 1260 рублей в месяц).

На сегодня внесли вступительный взнос 207 человек на сумму 10350 рублей; членские взносы: двадцать человек на сумму 606 рублей. И это при общем количестве членов СОТ — четыреста человек.

Так, что же можно сделать на 606 рублей? Можно сделать только вывод — дальнейшее развитие садово-огороднического общества будет зависеть от своевременности поступления членских взносов.

**В. АКСЕНОВ,**
**председатель СОТ.**

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 9269 Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 33 (376)
СРЕДА, 23 августа 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## ОБРАЩЕНИЕ

**ПРОФСОЮЗНОГО АКТИВА РАБОЧИХ НЕФТЯНОЙ И ГАЗОВОЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ К ПИЗОВЫМ ПРОФСОЮЗНЫМ ОРГАНИЗАЦИЯМ**

Наша страна находится на сложном этапе перестройки. Очень резко обострились проблемы накопившиеся годами. Трудящиеся предъявляют свои законные требования по созданию нормальных условий труда, улучшению жилищных условий, обеспечение продуктами питания и промышленными товарами.

Собрание профсоюзного актива рабочих нефтегазпрома разделяет и поддерживает требования трудящихся. Понимая свою ответственность перед трудящимися, мы предлагаем всем профсоюзным комитетам в кратчайшие сроки пересмотреть планы социального развития коллективов, обратить внимание на санбыт на местах, условия питания рабочих, вопросы охраны труда.

Уже сегодня надо конкретно и четко знать, что запланировано, а что имеется реально, определить круг первоочередных задач.

Впереди у нас отчеты и выборы. Всем уже ясно, как много зависит от профсоюзного лидера, каким он должен быть. Поэтому выборы профсоюзного актива необходимо провести на широкой демократической основе, имея несколько альтернативных кандидатур. Нужно использовать отчетно выборную кампанию для откровенного разговора о наиболее острых экономических и социальных проблемах. Во главе профсоюзной организации должен встать грамотный, принципиальный человек, имеющий свое мнение и не боящийся отстоять свою позицию.

Профсоюзный актив рабочих нефтегазпрома поддерживает обращение президиума ВЦСПС ко всем профсоюзным организациям перечислить сумму профсоюзных взносов за 2 месяца нынешнего года за счет райкома профсоюза № 69504 с последующим перечислением общей суммы на счет № 696099 для повышения минимальных размеров пенсий.

**Обращение принято профсоюзным активом Нижневартовского райкома профсоюза рабочих нефтегазпрома 2 августа 1989 г.**

*Как живешь, молодой специалист*

## НАГРАДЫ ЗА ТВОРЧЕСТВО

Ежегодно в трест после окончания вузов и техникумов приезжают молодые специалисты. В течение полугода они проходят стажировку в подразделениях треста, совмещая теорию и практику, работают над какой-либо конкретной темой, повышают свой профессионально-технический уровень, вносят новое в деятельность треста.

После окончания стажировки они отчитываются, в частности, по теме, над которой работали. Наиболее интересные доклады представляются на творческой конференции молодых специалистов ССО Обьтрубопроводстрой, которая проводится ежегодно. 19—20 мая нынешнего года состоялась такая конференция в г. Сургуте. Наибольшее внимание здесь привлекла работа Л. А. Кандалиной — экономиста нашего треста. Тема: «Чековая система взаиморасчета в тресте Самотлортрубопроводстрой». Экспертная комиссия в творческом конкурсе присвоила ей первое место.

Отмечены также работы наших молодых специалистов С. А. Поповича и А. П. Рябова.

Серьезной опорой в работе молодежи над темами были опыт и знания их творческого руководителя главного инженера треста М. К. Ведерникова, который всегда находил время для консультаций и советов. Большую помощь в разработке тем и докладов оказали заместитель начальника отдела экономики Л. П. Евстратова, начальник отдела УПРиПТ С. С. Жарков, инженер технологического отдела В. Ю. Лифшиц.

В решении конференции записано: «Отметить активное участие в работе конференции всех молодых специалистов, высокий профессиональный уровень и практическое значение докладов. Рекомендовать для опубликования в журнале «Строительство трубопроводов» доклады молодых специалистов...». В том числе назвали фамилии Л. А. Кандалиной.

**Л. РУПП,**
**участница конференции.**

## -ХРОНИКА ОДНОГО РАБОЧЕГО ДНЯ-

**15 августа 1989 г.**

### НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

**Продуктопровод «Губкинский ГПЗ—Южно-Балыкский ГПЗ»**

КТП-4

Из-за отсутствия фронта работ продолжают простаивать две «Татры»... Не ведется потолочная сварка — нет сварщиков...

КТП-1

Организованно идет перебазировка и пойменную часть трассы продуктопровода, где потоку предстоит работать. Заволятся плети.

УПТК

Сварено 1,3 километра трубы диаметром 530; 0,3 сварено и 0,2 километра трубы диаметром 273 мм заизолировано.

КТП-2

Приступил к сварке плетей диаметром 114 мм. Из-за поломок простаивает сварочный агрегат. В целом коллектив работает стабильно.

**Школа**

Весь день простояла незаправленная техника, сорвана значительная часть работ.

*Выполняем Продовольственную программу*

## На сенокосных угодьях

Продолжается заготовка кормов в подхозе Большетархово. Травы скошены с 800 гектаров — получено 360 тонн сена. С той же площади и прошлом году накошено 1200 тонн. «Урожайность» сенокосных угодий в этом году низкая — травостой составляет пятнадцать сантиметров. Вынашиваем он раги, «кочкарники». Но все эти неудобья отнимают время.

Задерживают кормозаготовительные работы, и замены людей, так, поток № 9 забрал своих людей, пообещал замену...

Мало помощников из УМ-19 и совсем нет из УПТК. Вместо шестидесяти человек на сенозаготовках работают тридцать. Запланированный объем работ такими силами едва ли мы выполним, ведь предстоит еще заготовить 1,5 тысячи тонн сенажа.

Надо подготовить животноводческие помещения к зиме и перевести стадо на стойловое содержание. Несмотря на сложности кормозаготовки, люди трудятся с полной отдачей.

**Л. ВЕЛИЧКО,**
**директор совхоза.**

# *На сельской улице— праздник*

### *СОВЕТЫ ЗА РАБОТОЙ*

СЕЛО БОЛЬШЕТАРХОВО — старинное, со своим укладом жизни, традициями, в основе которых многонациональная культура живущего здесь населения: белорусов, ханты, русских, украинцев, финнов. Кто-то в 20 — 30-е годы поселился здесь не по своей воле, другие сами облюбовали этот тихий уголок Сибири, но одинаково дороги для всех зеленое косогорье, сбегающее к кедровнику (со строительством подхола заметно поредевшему), высокий берег Ваха, где раскинулось село с бревенчатыми избами, цветочными палисадниками, огородами, засаженными всякой всячиной, которую солят, маринуют на зиму, с чистой покрытой травою улицей.

По ней то в прошлое воскресенье августа и прошествовали «король» с «королевой» с душистым домашним хлебным караваем и вся «королевская свита», слывая жителей на праздник села. «Приглашаем на праздник, только добрые люди у нас на празднике!» ...— вторили им «чертенята», подпрыгивая от нетерпения. С ними первыми и состоялось знакомство. Оказывается среди «нечистой силы» тоже случается семейственность по службе — четыре сестрички вошли в «королевскую свиту» — внучки Лидии Петровны Сосниной, сельской учительницы, более тридцати лет проработавшей в Большетархово. В каждом доме — ее бывшие ученики, и здесь, в праздничной толпе, она не успевает называть тех, кого помнит еще школьниками.

Своих у нее — три внука, четыре внучки, два сына и дочь, снохи и зять. Все они были на празднике, и знакомство с Сосниными продолжилось теперь уже в фойе дома культуры — у выставки вязаных вещей.

— Все это вязала наша бабушка, — сообщила одна из внучек, Лена.

На стенде — платья вязаные, шапки, варежки, свитер из шерсти овец, которых держат Соснины, кофточка — мягкая, приятная, не подумаешь, что из собачьего пуха — тоже со своего двора, и вышивка — бабушкина.

ДАЛЬШЕ тоже все из усадьбы Сосниных — композиции из цветов, свежие овощи. Среди множества их — удивляет огромный патиссон. Лариса Никифоровна Кунгурцева, дочь Лидии Петровны, ничего в этом удивительного не видит — у нее на приусадебном участке еще и кабачки растут, арбузы, тыквы, пытается вырастить дыни. Земля, лес и река испокон веков кормили местных жителей. Правда, сегодня здесь еще и автолавки продовольственные, книжная, промышленная. Но вот толпа у торговых рядов заметно редеет и перемещается на асфальтированную площадку у дома культуры. Официальную часть праздника открывает председатель сельского Совета А. А. Балабанов, он поздравляет большетарховцев с рождением доброй традиции — ежегодным празднованием «Дня села». Ведущие праздника — бригадир штукатуров-маляров подсобного хозяйства молодой специалист Оксана Асицкая и командир студенческого строительного отряда «Славутич» Николай Сыч называют имена уважаемых людей, старожилов села, рассказывают о самом селе.

А вскоре и старожилы, и молодежь вместе с гостями — народным коллективом, лауреатом Всесоюзного фестиваля, дипломантом ВДНХ СССР «Самотлорские узоры» дома культуры «Октябрь», отплясывают под аккордеоны, бубны, ложки, трещотки...

И снова стихает на время веселье — под аплодисменты односельчан вручаются призы победителям конкурса на лучший двор «Усадьба-класс» — семье Карачаевых (двор крепкий, хороший — одобрительно говорят собравшиеся), семьям Чешуных и Заягиных; и конкурса «Хохяюшка» — здесь среди награжденных были и Соснины, и Кунгурцевы.

Поздравления с днем строителя, книги, «Памятный адрес» принимают от гостей и жителей села, ребята из отряда «Славутич».

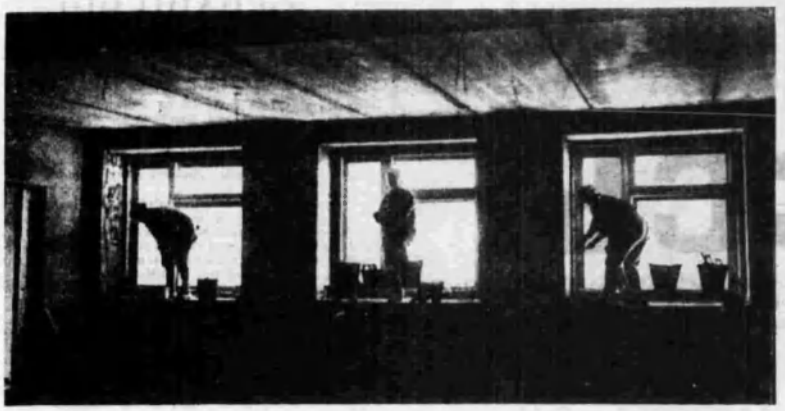
ПАСТУПАЕТ еще один торжественный момент — регистрация новорожденного. Девочке, родившейся в семье работников подсобного хозяйства Немаловых, присваивается звание жительницы села Большетархово. К добрым пожеланиям ребенку и семье на русском, украинском языках присоединяются и на испанском — студенты-кубинцы поздравляют родителей и новорожденную. Праздник закончился концертом участников художественной самодеятельности.

Так родилась еще одна добрая традиция — празднование «Дня села».

**И. ГРИГОРЬЕВА.**



*Фотоконкурс — 89*



СИЛУЭТЫ

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ

*На стройках Миннефтегазстроя*

# АРМЕНИИ ЗЕМЛЯ МНОГОСТРАДАЛЬНАЯ

## ИЗ ЗАПИСНОЙ ТЕТРАДИ

ПЕРВОЕ ВПЕЧАТЛЕНИЕ, которое производит Степанаван,— город-стройка: по центральной дороге — улице Октомберяна — нескончаемым потоком идут машины, груженые стройматериалами. То там, то здесь строительный мусор..., развалины домов, еще не убранные остатки битого кирпича... Обращают на себя внимание многоэтажные дома по этой улице: разрушенные частично, они стоят, зияя пустыми глазницами окон, дверных проемов. Во дворах небольших частных домов, кажущихся невредимыми, раскинуты палатки, стоят юрты... В них живут люди — они боятся оставаться в домах — огромные трещины на стенах, выбоины, разрушенные колонны предостерегают их от опасности. Дома в аварийном состоянии, как и все в основном, находящиеся в городе.

**ПЛОЩАДЬ ШАУМЯНА.**

Здесь — дом-музей, памятник революционеру. Они почти целы. Но буквально рядом стоящее многоэтажное здание райкома партии, где располагались и многочисленные районные и городские службы, подверглось большим разрушениям и теперь пустует. Однако, жизнь продолжается. У людей по-прежнему масса дел, вопросов, скажем, к финотделу, райсобесу. Куда идут? Конечно, как и раньше, на площадь, где, поблуждав немного, находят нужные вагончик, палатку.

Едва ли когда видела земля Степанавана такие «поселения» — на площади, в определенном кем-то порядке разместились вагончики, палатки, юрты. Нет, в них не живут — здесь работают. И все это на фоне ярко алеющих роз на газонах, огромных, зеленеющих вокруг площади деревьев, сверкающего на солнце мрамора, обрамляющего дом-музей и... кричащего пустыми отверстиями окон высотного здания...

Вот очередь у окошечка киоска «Цветы», но нет, букетов отсюда никто не несет — здесь одна из служб райисполкома.

В юрте — редакция районной газеты «Парос».

Через три дня после землетрясения жители Степанаванского района уже держали в руках свежий номер «Пароса», газеты, как никогда, в те дни ставшей «штабом», централизующим все моральные людские силы, несущим надежду. Оперативно разместив все необходимое оборудование в бывшем помещении тира, взялись за дело полиграфисты. Тесно, неуютно в типографии, но не это сегодня главное. И газета выходит.

* * *

Тяжело, но невозможно, знакомясь с городом, не побывать в самом трагическом районе его, ласково названном когда-то «Черемушки». Сегодня здесь одни развалины... Погибло около ста человек, в основном женщины и дети.

Самый красивый в городе микрорайон — многоэтажные дома на фоне покрытых зеленью густых лесов, сверкающих снежными вершинами, далеко уходящими в облака гор — оказался самым коварным.

Как ни странно, не на твердых каменистых почвах, расположенных по берегам реки Дзорагет, протекающей по городу, а на склоне гор — на мягких плодородных почвах были построены дома... многоэтажные. Но кто же мог предположить!

— Я был дома с четырнадцатилетним сыном, когда произошел первый толчок, причем такой силы, что мы сразу осознали серьезность положения и выпрыгнули из окон второго этажа. Видели, как брейк танцуют? Так вот, что-то похожее я исполнял на земле, не в силах подняться. Расстояние от дома — метров семь, так и прополз «в танце». Земля волнами ходила подо мной. Часть дома обвалилась...— это рассказал мужчина. Когда мы разговорились, он стоял у развалин дома, о чем-то глубоко задумавшись.

— У меня в этот день был выходной. Лежу на диване — телевизор смотрю. Кстати, многие в этот день пострадали из-за телевизоров — по одной программе заканчивался интересный фильм, по другой начинался следующий. Трехлетний сынишка все тянул меня на улицу гулять, а я отговаривался, как мог. Тряхнуло крепко. Я испугался. Схватил сына и — к двери. Верите! Стены шевелились, сыпалась штукатурка. Поворачиваю ключ, а он застрял, кое-как открыл замок — дверь не открывается, заклинило. Но в какой-то момент ее все же отпустило, и мы выскочили на лестницу. Как спустились вниз, сказать трудно — лестница вела себя, как живая. Первый толчок, второй, третий... Со стороны наблюдал за домом: кирпичи в стенах заходили друг за друга. Хотите посмотреть на наш дом?

— Через окно автобуса Эдик Мирзоян, фотокорреспондент газеты, показал на развалины и пояснил. — Он был в таком состоянии, что его остатки снесли в первую очередь.

— Думали, конец света: из-под земли раздавался жуткий гул... Земля шевелилась. Что только не передумали: уж не атомная ли война?.. В течение нескольких часов мы были в ужасе — думали одни остались на земле. А когда из Еревана прибыли первые машины с людьми, удивились и обрадовались, что жизнь продолжается, и люди приехали нам помочь. Не знаем, от чего больше плакали, то ли от горя, то ли от радости, что не война и вокруг жизнь... и нам помогают. А помогали как!? Сидим на улице, кутаемся в одеяла — в дома-то войти страшно, подъезжает машина, и какие-то совершенно незнакомые люди раздают нам масло, сыр, хлеб... Это потом уже продукты стали доставлять издалека самолетами, машинами. А это — в первые часы — готовили для нас еду жители из соседних уцелевших сел...

ТЯЖЕЛО СЛУШАТЬ рассказы очевидцев, особенно женщин, которые, вспоминая случившееся, не могут сдержать слез. Не на шутку сдавливает сердце, когда проходишь мимо разрушенных домов... Окопных, дверных рам нет. «Квартиры» просматриваются на всех этажах, в них сегодня только ветер гуляет, а ведь кто-то был здесь счастлив... Поражает творческая фантазия бывших жильцов, искусно отделавших свои комнаты. Вот, в квартире над стенами и потолком, явно, поработал художник — с какой выдумкой они расписаны! А здесь красиво подобранные обои... Гамма красок и красоты, и все это... Здесь жило счастье, теперь этих домов не будет — их снесут. Многоэтажные... Сегодня о них жители и слышать не хотят.

Полным ходом идет строительство. Строятся деревянные двухэтажные дома — это на правом берегу реки, в старой части города, а в будущей новой части — на левом берегу — возводятся дома индивидуальные — каменные.

Основное строительство в городе ведут предприятия нашего министерства — около четырнадцати объединений прислали в районы Армении, пострадавшие от землетрясения, своих представителей для ликвидации последствий трагедии. Трудятся они в Степанаване, Спитаке, Ленинакане, Дилижане. Но об этом наш следующий рассказ.

Л. ПАВЛОВА.

*Возвращаясь к напечатанному*

# Невыгодный огурец

**В нашей газете не раз говорилось об условиях работы людей в теплице КТП-7, о недостаточной заботе, проявляемой руководством потока. Правда, в последнее время отношение к «огороду под стеклом» изменилось в лучшую сторону, о чем говорилось в предыдущих публикациях. Многое сделано, но многое еще предстоит не только сделать, но и продумать в организации работы.**

За стеклами теплицы моросит дождь, и здесь, в бытовке, тоже. Правда, не моросит, а течет с потолка почти струей. Мало что изменилось и бытовке у тепличниц по сравнению с прошлым годом — все также нет обещанной стены кирпичной кладки, а значит снова не будет в ней тепла зимой, по-прежнему нет душа и туалета, ведь каждый выход за пределы теплицы — это сотни болезнетворных микробов, которые может занести на растения и в почву человек. Так, уже в этом году «белая гниль» поразила все посевы огурцов. Пришлось заново выращивать рассаду и вторично высаживать ее. По словам рабочей теплицы Надежды Лысенко, едва ли будет выполнено соцобязательство в этом году, сдано продукции на 12 тысяч рублей, вместо 17,5 тысячи рублей. Правда, тепличницы и сами удивились, когда в вывешенных соцобязательствах увидели эту цифру — 17,5 тысячи, они ее не брали и не называли, и никто с ними об этом не говорил, не советовался. Видимо, появилась она от выполнения плана прошлого года — 15 тысяч рублей, естественно, с увеличением, так сказать, с нарастающей, по старой привычке. Интересно, до каких размеров она будет «нарастать» ежегодно при том же количестве земли, истощающейся из года в год (сейчас земля, пораженная болезнью, требует полной замены)?

И все-таки, тепличницы работали и работают не хуже прошлого года. Сдано более двух тонн огурцов и более тонны помидоров, то есть, судя по количеству, урожай неплохой, но поскольку труд их измеряется рублем, а с каждым летним месяцем стоимость продукции снижается — с 1 сентября огурцы уже будут стоить один рубль за килограмм, то отсюда и невыполнение плана. Кстати, в теплице УМ-19 оценкой труда тепличниц является количество полученной продукции, а не денежная сумма, полученная с покупателя.

Понятно, что арендный подряд, на который перешел поток № 7, предусматривает новые экономические отношения, и они отразились на теплице. Заработная плата тепличниц теперь зависит от суммы, полученной от продажи овощей, но, если продукция идет со снижением цены в летние месяцы, а тем более, что по госцене, а не по договорной, то откуда возьмется прибыль — основа арендного подряда, то есть он не срабатывает в теплице.

Вот и получается, что никакой выгоды от этого огурца не имеет ни поток — как и раньше, ни сами тепличницы — сейчас. Правда, рассуждая так, мы о человеке совсем забыли, а ему просто нужен зеленый огурец, особенно ранний и поздний, — выгодно... для здоровья.

И. ГРИГОРЬЕВА.

*Тайны тибетской медицины*

## Можно стать красивой

Что нужно сделать, чтобы вернуть своему лицу молодость и свежесть?

I РЕКОМЕНДАЦИЯ. Для увлажнения кожи лица вместо утреннего умывания пропитать и слегка массировать лицо кусочком льда. Можно приготовить его из отвара лекарственных растений: календулы, липового цвета, ромашки (2 ст. ложки на 2 стакана воды), вскипятить, настоять 15 минут на медленном огне.

II РЕКОМЕНДАЦИЯ. Если лицо шелушится, воспользуйтесь следующей очистительной процедурой. Приготовьте липовый отвар: 1 чайную ложку измельченного липового цвета залить 100 г холодной воды, довести до кипения, настоять 15 минут на медленном огне. Процедить, добавить 1 чайную ложку цветочного меда. Этим составом обильно смачивать очищенную кожу лица и шеи в течение недели. Делать процедуру лучше лежа, предельно расслабив тело.

III РЕКОМЕНДАЦИЯ. Сделать питательную маску: 1 ст. ложка сметаны, 1 ст. ложка творога, 1 чайная ложка морской соли. Всю массу тщательно перемешать и нанести на лицо. Маску держать 15—20 минут, затем смыть теплой, а потом холодной водой.

Под редакцией В. ВОСТОКОВА.

Перепечатка из газеты «Лесная промышленность» за 22 июля 1989 г.

Профсоюзный комитет треста приглашает на работу на должности: директора спортивного комплекса и тренера по игровым видам спорта в поселок Савкино. Жилье и прописка предоставляются. Обращаться по телефонам: 6-17-38, 6-17-39.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 9269 Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 34 (377)
ВТОРНИК, 29 августа 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

СЕНТЯБРЬ
3
ВОСКРЕСЕНЬЕ

День работников нефтяной и газовой промышленности

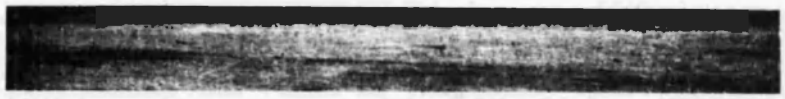
## Дело чести коллектива

Нефтегазодобывающая промышленность — это базовая отрасль нашей экономики, а Западно-Сибирский нефтегазодобывающий комплекс занимает в стране [illegible] ее место. Главная задача его — обеспечение [illegible]ностей народного хозяйства [illegible]ливно-энергетическими ресурсами, сырьем, частичная переработка этого сырья на местах.
А для транспортировки сырья нужны магистральные и промысловые трубопроводы, строительством которых и занимается коллектив нашего треста.
Но перед нами стоят и другие задачи, так, 50 процентов планового строительства у нас падает на объекты жилья и соцкультбыта.
Работает коллектив треста, надо прямо сказать, неплохо. И сегодня, накануне нашего профессионального праздника, мы можем говорить об этом. Так, по итогам 1988 года трест награжден переходящим КРАСНЫМ ЗНАМЕНЕМ ЦК КПСС, Совета министров СССР, ВЦСПС и ЦК ВЛКСМ.
Весомым будет вклад в развитие нефтегазодобывающего комплекса и в нынешнем году: предстоит ввести в эксплуатацию 306 км. трубопроводов различного назначения, освоить 78 млн. рублей, в том числе 68 млн. собственными силами, получить прибыль 8750 тысяч рублей.
За семь месяцев построено и введено 166 километров трубопроводов при плане 114, что составило 146 процентов к плану; выполнено строительно - монтажных работ на сумму 50 млн. рублей — 105 процентов; при плане 4,6 млн. рублей прибыль составила 7 млн.
Решая социальные задачи, стоящие перед трестом, основной в нынешнем году мы считаем строительство и ввод в эксплуатацию школы на 1176 мест в поселке Тепличном, в строительстве которой наряду с профессионалами принимают участие ИТР подразделений треста, в частности, большой вклад вносят работники аппарата треста.
В канун праздника обычно говорят добрые слова в адрес коллективов, работающих стабильно, добросовестно, коллективов, на которые во всем можно положиться.
К таким в нашем тресте, в первую очередь, относятся: комплексные технологические потоки № 1 — начальник А. М. Свидерский, № 2 — Г. Ф. Катаев, № 3 — В. Т. Орехов, № 9 — Л. Д. Дунаев, УМ-19 — начальник С. А. Зотов, УПТК — А. Н. Зверок.
Во многом от работы этих двух подразделений зависит бесперебойное строительство на трассах — ремонт и содержание автотранспорта, строительных машин и механизмов (УМ-19), комплектация всех объектов строительства (УПТК).
Из линейных сегодня с удовольствием отмечаю поток № 6, заметно повысивший свою активность, работающий стабильно, качественно.
ДЕЛО ЧЕСТИ КОЛЛЕКТИВА сегодня — ВЫПОЛНИТЬ ЗАДАНИЕ Совмина СССР — построить 70 километровый участок продуктопровода Белозерный ГПЗ — Нижневартовский ГПЗ досрочно — в сентябре нынешнего года.
Участок нелегкий, тем более, что трест, как правило, основное линейное строительство вел в зимнее время, сегодня же приходится выполнять работ большой объем подготовительных, — болота, озера на пути.
И тем не менее строители свое дело знают — хорошо, слаженно трудятся на объекте сегодня коллективы потоков № 1, 3, 8.
Они настроены сдать трубопровод в срок.
От имени руководства треста и всех общественных организаций ПОЗДРАВЛЯЮ всех работников треста, их семьи С ПРАЗДНИКОМ!
Желаю новых творческих успехов, личного благополучия!
СПАСИБО вам за добросовестный труд!

В. Е. МАЛЮГИН,
управляющий трестом.



## С праздником, дорогие товарищи!



### ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

## Династия Иваницких

Около 19 лет работает Иосиф Иванович Иваницкий в нашем тресте. Газоэлектросварщик, сегодня он классный специалист. Конечно — опыт, да и характер сыграли и продолжают играть в жизни этого человека немаловажную роль — беспокойный. Подвижный, принимающий все близко к сердцу человек.
Много людей за день перебывает по своим делам в конторе — многих просто не запомнишь — ну, не запоминаются, а вот Иваницкий — другое дело — располагает к себе своей искренней заинтересованностью к делу. Коллектив участка № 1, где он работает, обслуживая на трассе строительные машины в КТП-1, 2, собирается перейти на арендный подряд. Здесь постепенно вводятся новшества, так Иосиф Иванович не просто хочет принимать новое как оно есть, а досконально понять суть его, оценить со своей — рабочей позиции. Интересно с ним разговаривать. Бывает, что он и нам — специалистам — какую-то идею подаст. Основательность этого человека всегда располагала к тому, что и одногодки уважительно называли его: Иосиф Иванович. А вот пять лет назад стал он для всех Иваницким - старшим — это как раз с того времени, когда работать в управление — к отцу — пришел его сын — Иваницкий-младший. За это время отслужил уже парень в армии и вновь вернулся в УМ-19. Отца надо слушать, — говорят старшие, — не перечить... К тому же сегодня отец стал для сына негласным наставником. «Тем более слушай, учись...». И учится, однако нередко по вечерам в доме Иваницких можно слышать мужские голоса, не просто беседующих, а похоже, спорящих людей. Что уж тут удивляться — неравнодушие к окружающему, явно передалось по наследству, как и профессия, от отца к сыну. Интересы предприятия, коллектива сплелись в их жизни с личными.
Родилась династия Иваницких. Успехов вам, Иваницкие! Большого счастья вам и вашим семьям!

А. КОЧУКИНА,
от имени коллектива управления.

## Надежность — черта Анатолия

Большая, дружная семья водителей автотранспорта в УПТК. Большинство — ветераны сибирских трасс, вложившие частицу своего сердца, здоровья, внесших немалый вклад в освоение нефтяных богатств Западной Сибири. Судьбы многих похожи одна на другую, но это только на первый взгляд — похожесть в работе, а у каждого свои трудности, только ему принадлежащие радости, горести и печали, но объединяет всех Север, откуда не раз собирались уехать, да так и приросли к этой неласковой порой, но ставшей такой родной северной земле.
Не собирался оставаться здесь долго и Анатолий Владимирович Решетников. Приехав в наш город в 1979 году, хотел немного подзаработать да обратно на «большую землю», но как осел с 1980 года в тресте, так и работает водителем плетевоза по сей день. Пришли со временем опыт, сноровка. Уж кто-кто, а он за своей машиной, как за ребенком ухаживает — словно за живой. Кажется, любой малейший сбой в работе на слух определит.
Надежность — вот что особенно отличает Анатолия. Чувство товарищества, кто из шоферов не знает, что это значит на нелегких сибирских дорогах! С Решетниковым в этом плане спокойно — всегда выручит при необходимости. Да и в работе у него высокая выработка — не подведет. Надежный, одним словом!

Л. СЕМЕНЧЕНКО,
бригадир бригады плетевозников УПТК.

## Поздравляем с юбилеем!

Много лет трудится в тресте ветеран труда Татьяна Федоровна ЧЕРКАСОВА. Опытный, грамотный специалист, наставник. А работа у нее хлопотная — нелегкая — она бухгалтер — сегодня — главный бухгалтер треста. Ответственно.

Уважают ее коллеги по работе, друзья. По их просьбе мы от души ПОЗДРАВЛЯЕМ Татьяну Федоровну с Днем рождения! Желаем счастья и крепкого здоровья!

* * *

Нелегкая профессия у Алексея Филипповича ИВАНОВА — машинист крана-трубоукладчика. Сколько километров трубы уложено трудно сосчитать, хотя, интересно — на трассе - то давно. Как видим, ни холод, ни жара, ни тучи комариные не отвратили его от любимого дела. Добросовестный работник, уважают его в коллективе потока № 5, где он трудится.
ПОЗДРАВЛЯЕМ тебя, Алексей Филиппович с 50-летним юбилеем и профессиональным праздником!

Товарищи по работе.

*ВНЕДРЯЕМ АРЕНДНЫЙ ПОДРЯД*

# Начали работать в полную силу

**Мой собеседник — Виталий Бабафович Гумеров, механик общестроительного потока № 13, базирующегося в Краснодаре.**

**Поток занимается строительством семидесятиквартирного жилого дома на побережье Черного моря в поселке Новомихайловка.**

—Есть хорошие новости к празднику?

– Сегодня уже есть. Закончили монтаж дренажных сетей, приступили к возведению фундамента, наконец-то. Начало строительства долгое время откладывалось. Главная причина—заказчик задержал выдачу документации. Есть и наша вина. На темпах сооружения котлована сказалось отсутствие в потоке своего экскаватора. Хорошо потрудился поток в июле, выполнение составило 38 тысяч рублей. Особо хочется отметить работу механизаторов братьев ЛАХИНЫХ Евгения и Александра, Алексея Петровича МАЧУХИ. В потоке двадцать человек.

Два месяца назад коллектив перешел на аренду, заключил договор с трестом. Стимул работать у людей есть. Возникающие проблемы пытаемся решать самостоятельно, но без помощи треста нам не обойтись. Подтверждение тому — моя командировка.

**Ю. ГЕОРГИЕВ.**

# Уместно вспомнить о... «китах»

**Одним из первых в отрасли наш трест перешел на работу по методу коллективного подряда. Проводимая в тресте перестройка системы хозяйствования отличается комплексностью подхода к решению этой задачи: усовершенствована организационная структура управления, внедрен коллективный подряд, и на этой основе осуществлен переход на новые условия оплаты труда, нормативный метод учета затрат, трест работает в условиях самоконтроля.**

**Основным направлением перестройки здесь явилось совершенствование организационной структуры управления, позволившее повысить эффективность системы управления. Сегодня в коллективе идет целенаправленная работа по подготовке его к переходу на работу по второй модели хозяйственного расчета. Избранный путь — внутрихозяйственные арендные отношения. Как они сегодня внедряются?**

**КОМПЛЕКСНЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТОК № 7.** Он из категории обслуживающих основное производство, однако не второстепенный. Здесь сосредоточена специализированная техника, необходимость и которой в подразделениях от случая к случаю — трелевы, промывочная техника, компрессоры, опрессовочные и сварочные агрегаты — техника, строительство без которой невозможно.

Идея арендного подряда увлекла коллектив, и он одним из первых заключил с трестом договор. О том, какие трудности переживали «арендаторы», наша газета уже рассказывала в одном из своих номеров. Пока же хочется сказать о том, что коллектив не ошибся в избранном пути — не бездумно, отдавая дань моде, ухватился за новшество, а, взвесив все «за» и «против» экономические, моральные. А результаты?! Только за семь месяцев нынешнего года выручка от реализации услуг составила 1848 тысяч рублей при плановой 1313 тысяч рублей. И это в то время, как поток считается планово-убыточным.

Как положительный факт стабилизировался коллектив: любители отсидеться за чужой спиной, принять деловой вид, не дав результативной работы, прогульщики и дебоширы уволились.

Сегодня едва ли встретишь здесь человека, который отмахнется, услышав вопрос о положении дел в потоке. Нет, не о зарплате начинают говорить, а вот, например: **«Значительная часть нашей прибыли оседает в тресте. Второй год «висит» в воздухе вопрос оборудования вентиляции в цехе... Токарный цех — без режущего и измерительного инструмента, станок на ладан дышит... Оплата путевок, детсадов... На все это нужны деньги. Они вроде как и есть у нас, и их нет. А централизованно, как нам объясняют, через трест, вопросы не решаются, хотя наши деньги там. Сами же мы своими прибылями фактически не распоряжаемся... Хомут здесь, в вожжи в тресте»...** А вот еще: **«Какая уж там самостоятельность, если мы сегодня не знаем, что и где будем делать завтра? В крайнем случае узнаем поздно вечером, после селекторного совещания, да и то наутро планы могут поменяться... Мы в тресте, как пожарники, кто-то, вдруг, вспомнил, что у него на объекте завтра опрессовка; кто-то, что пора перевозить технику и... требуют. А нам на селекторе уже В ПРИКАЗНОМ порядке — СДЕЛАТЬ! Поскольку заранее заявок не было, мы, естественно — не простаивать же, — уже на это время заключили договор со сторонними заказчиками. Вот вам ситуация: они на нас надеются, а мы вынуждены срывать им работы — как бы то ни было, а своим делать — в первую очередь... Трудно стало работать на стороне, а ведь работа там сегодня дает нам почти половину получаемой прибыли».**

И ВОПРОСОВ по организации работ, систематизации взаимоотношений немало, ими нужно заниматься — их решать необходимо. Но по-прежнему о н и е с т ь, причем, как ни странно, те же, какие задавали рабочие восемь, четыре месяца назад. Странно, потому что многие из них можно было бы давно снять, побывай здесь, побеседуй с людьми грамотный специалист, занимающийся вопросами внедрения арендного подряда. Тем более, что 27 мая инициативной группе по внедрению арендного подряда на заседании парткома поручено: изучить вопросы, волнующие работников КТП-7, дать конкретные предложения, внедрить их. Провести в потоке собрание... Анализ с конкретными предложениями сделал лишь начальник отдела экономики А. Н. Ярославский, представив справку в партком. В целом группа так и не сработала. С людьми никто из руководства и ведущих специалистов треста не встречался. Вопросы... остались, и не удивительно, поскольку в целом-то коллектив не на аренде — в нем, как и в других низовых коллективах, сегодня внедрены лишь элементы арендного подряда, подготавливающие систему в целом. То есть идет поиск оптимальных решений, идет «учеба», чтобы в 1990 году уже со знанием дела начать работать по второй модели хозрасчета. А пока...

С ЧИТАЕТСЯ, что поток № 7 работает на арендном подряде с 1 января 1989 года, а настоящая, скажем так, методика расчета всех нормативов и отчислений вышестоящим организациям — близкая к идее аренды, появилась совсем недавно (№ 6 журнала «Экономика строительства»). Получается, что расчет распределения дохода арендатора на 1989 год составлен специалистами треста приблизительно.

Отсюда и неудовлетворенность «арендаторов». Мало того, новая — прогрессивная форма, получив вначале по всей стране широко теоретическое признание и затем в ряде мест практическое воплощение, вдруг, вместо обещанной самостоятельности почувствовала себя в кольце различных ограничений.

Сначала в «Общих методических положениях по аренде государственного предприятия трудовым коллективом», было введено лишь одно ограничение: темпы роста заработной платы должны быть ниже темпов роста производительности труда. Этого достаточно для поддержания сложившихся экономических пропорций воспроизводства, соотношения спроса и предложения, но недостаточно... для вышестоящей организации. Поэтому уже в Законе об арендном предприятии предполагается рост фонда заработной платы долей от хозрасчетного дохода, устанавливаемой вышестоящей организацией. Этим устраняется единственное существенное отличие аренды от второй модели хозрасчета, и все возвращается «на круги свои». Можно ли таким образом сегодня огульно все недостатки в организации и развитии арендного подряда поставить в вину работникам треста, считая их бюрократами? Конечно, нет, хотя определенная доля их недоработок есть. Но ведь «кольцо» ограничений надето и на их руки. Этого нельзя забывать. Вот бы и разобраться, что и как, разграничить и объяснить людям. Но... нет.

Коллектив потока № 7 живет и работает, как бы сам по себе. Однако, чувствуется, «червячок» неверия зародился здесь и набирает силу, хотя, пока никто не собирается увольняться — надеются на перемены.

Пропагандистская разъяснительная работа — вот основные «киты», сопровождающие в тресте с самого рождения все новое, передовое вот уже много лет. И вдруг... Куда же они подевались? А нужда в них особая именно сегодня, и не только в потоке № 7, но и в других коллективах, также заключивших договор арендного подряда с трестом, и в большинстве своем забывших о нем.

**Л. ПАВЛОВА.**

*На сдаточном объекте*

# С планом все в порядке— с фактом плохо

**ПОЙМА РЕКИ ВАХ. ТРАССА СТРОЯЩЕГОСЯ ПРОДУКТОПРОВОДА ГУБКИНСКИЙ ГПЗ — ЮЖНО - БАЛЫКСКИЙ ГПЗ. 22 АВГУСТА.**

С правого берега хорошо видно место на противоположном, где работает поток № 4. Несколько дней назад оно было скрыто пеленой дыма — горел лес. Пожар, видимо, возник по вине самих трассовиков. Тушить его сразу не кинулись, пожар разгулялся, и дым мешал работать потоку целую неделю.

Трудно оценить положение дел на объекте, пробыв здесь несколько часов. И тем не менее, что удалось узнать и увидеть?

ПЕРВОЕ. Рация в потоке не работает, связаться с ним с этого берега невозможно. Причина? Отсутствие аккумуляторов для нее. Это обстоятельство не лучшим образом скажется на работе ремонтной службы. Представитель УМ-19 и КТП-4 Н. НАУМЕНКО.

– О какой оперативности ремонта можно говорить — связи нет. Чтобы выяснить обстановку — состояние техники, принять решение необходимо переправляться лично, теряя дорогое время.

ВТОРОЕ. Рабочие говорят о плохой организации перевозки людей через реку к месту работы и обратно, в столовую. Утром, бывает, к работе приступают лишь к десяти часам, затем до двух уходит на обед.

В этот день столовая не работала. Хочется надеяться, что это исключение из правил. И виновных как-будто нет — аварийное отключение электроэнергии...

—Из этой ситуации можно было выйти, если б в столовой в резерве была газовая плита, но работники СУ-18, ответственные за быт, не предусмотрели такого случая, а жаль, говорит начальник отдела техники безопасности В. Н. Горчаков. —А в столовой питаются около ста работников треста.

ВОТ и ЛЕВЫЙ БЕРЕГ. Нитка смонтированного трубопровода тянется почти от самой воды. Однако протяженность ее всего метров пятьсот, не больше. Тут же на берегу изоляционная машина... — в нерабочем состоянии. До изоляционных работ, похоже, еще далеко. Счет построенным километрам пока не открыт.

Рядом занимаются неисправной техникой слесари УМ-19. «Живой» техники—считанные единицы. Идешь вдоль трубы, ноги вязнут в грунте. Говорят, на этом месте было озеро до 12 метров глубиной. Теперь вот засыпали. Вода просочилась вновь — опять отсыпка нужна. Огибая уже смонтированный участок трубопровода, «летают» по загрузку грунтом Татры КТП-9. Прошел дождь, грунт размяк, машины вязнут. Не подсыпишь — не проедешь.

—Отсыпку можно было бы ускорить, имей КТП-4 еще один исправный бульдозер, — говорит машинист экскаватора КТП-9 А. М. Матвейчук. — Мы согласны работать в две смены но как быть с переправой, ведь речники после 21 часа перевозить нас отказываются.

И еще несколько наблюдений. Рядом, на том же объекте, работает поток № 1, «высадившийся» в пойме гораздо позже, но дела у него идут заметно лучше. Думаю, тем, кто непосредственно задействован на строительстве, причины отставания известны до мелочей. Но от этого не легче. Итак — недовольство рабочих, атмосфера нервозности в коллективе. Не поэтому ли в последнее время несколько сварщиков ушли из потока в кооператив? Оправдывая создавшееся положение, работники потока ссылаются на нехватку людей, неисправность техники, состояние трассы... Руководство же треста ничего слышать не хочет об «объективных обстоятельствах» задержки строительства, требуя готовые километры — план есть план! Причины отставания оно усматривает в неумении руководства потока организовать работы. Об этом можно судить практически по каждому селекторному совещанию. Вот и на этот раз при подведении итогов за день разговор между начальником потока Б. В. Шибалкиным и главным инженером М. К. Ведерниковым велся на высоких тонах...

Да.. Темпы строительства низкие, а времени до сдачи объекта, находящегося на контроле Совета Министров остается все меньше.

**Ю. ИППОЛИТОВ.**

**Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 10359. Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 35 (378)
ПЯТНИЦА, 5 сентября 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*В УСЛОВИЯХ ХОЗРАСЧЕТА*

## «Так, как сейчас — больше нельзя»

*НАШИ ИНТЕРВЬЮ*

**О ТОМ, КАК ОБСТОЯТ ДЕЛА В ПОТОКЕ, О НАСТРОЕНИИ ЛЮДЕЙ, О РАБОТЕ МЫ ПОПРОСИЛИ РАССКАЗАТЬ НАЧАЛЬНИКА КТП-8 С. М. КУХТИКОВА.**

**— Сергей Михайлович, что сейчас волнует коллектив?**

— Как будем жить дальше. Так, как сейчас — больше нельзя. Аренда. Что она дает коллективу потока? Об этом мы думаем, спорим... выходим с предложением на руководство треста: доказывая, что аренда более совершенная форма экономических отношений, что, открыв счет в банке, мы сможем приобрести все необходимое для производства сами, брать заказы от других предприятий, в том, что их будет достаточно, мы уверены — одна из посреднических фирм год за нами ходила: у них чертежи, материал для изготовления, но нет специалистов необходимой квалификации и возможности для исполнения. У нас все это есть, есть у нас даже такой ценный станок, как горизонтально-расточный, единственный в тресте, достался он нам будучи списанным, но мы сами довели его до «ума». Естественно, при этом арендная плата будет идти тресту, объем выполненных нами работ — тоже, выполнение заказов для треста — в первую очередь. Сделать мы можем намного больше, чем сейчас, по мнению большей части коллектива. Пока нередко приходится слышать, что восьмой поток из творческого коллектива, созданного для разработки и внедрения нового в производство, превратился в «хоздвор», то есть, считают, что мы не отвечая своему прямому назначению, не дорабатываем — живем за счет других подразделений. Перейдя же на аренду, мы быстро докажем, что мнение о нас, как о тунеядцах, несправедливо, что можем «прокормить» себя сами. Представляете, за одну только установку горизонтального отдыха мы могли бы иметь хорошую прибыль, тем более, что установка пользуется спросом и на других предприятиях города. Но... прошел год со дня ее внедрения в производство — экономический эффект еще не обсчитан... А ведь мы на нее массу времени потратили, седели головы ломали!

**— Судя по всему, аренда в вашем потоке дело ближайшего будущего, вернемся к настоящему: скажите над чем все же последнее время работал ваш коллектив?**

— Много сделали для строящейся школы в поселке Тепличном, хотя не по нашему это профилю — ограда, доски, брусья... Но заказ на стороне обошелся бы тресту намного дороже. Немало — для КТП-10 — строительные приспособления, облегчающие работу. Сейчас изготавливаем рамы для подсобного помещения новой школы. Все делается с целью уменьшения затрат предприятия. Наши планы по производству кухонной и садовой мебели основаны на желании помочь людям приобрести ее, причем за сходную цену. Но все это второстепенно, а вот потоки, похоже, забыли о приближающемся зимнем строительном сезоне — нет заявок на траверсы, печи для подогрева труб, стыководогреватели. Сейчас мы бы заранее подыскивали материал, делали подгонку, сборку. А через месяц явно понадобится сразу всем. Правда, для третьего потока переоборудуем болотоход для подъема затонувшей техники.

**— Похоже, «ветер перемен» мало вас коснулся?**

— Да, но мы не ждем попутного ветра — готовимся к переходу на аренду, а скорее всего на кооперативную форму.

**Записала И. БАТЯЕВА.**

## О НАЛОГООБЛОЖЕНИИ ФОНДА ОПЛАТЫ ТРУДА

С 1 октября 1989 года отменяется нормативное соотношение между приростом средней заработной платы и приростом производительности труда и вводится порядок НАЛОГОВОГО РЕГУЛИРОВАНИЯ средств, направленных на оплату труда, независимо от применяемых форм хозяйственного расчета.

В постановлении Верховного Совета СССР сказано, что с прироста средств, направляемых на оплату труда сверх трех процентов, предприятия уплачивают в государственный бюджет налог за счет средств фонда оплаты труда (ЕФОТ) по шкале ставок, а именно:

**при приросте средств на оплату труда свыше трех — до пяти — процентов взимается взнос в бюджет за каждый рубль прироста — рубль в бюджет;**

**свыше пяти — до семи — процентов — два за рубль и свыше семи — три за рубль.**

Как это выглядит? Пример:

**Фонд оплаты труда за 1 кв. 1988 г. 5240 тыс. р.**

* * *

**Фонд оплаты труда за 1 кв. 1989 г. 5490 тыс. р.**

* * *

**Прирост (проц.) 104,8**

На сумму фонда оплаты труда с приростом до трех процентов налог не взимается, то есть, на 5397 тыс. руб. (5240 тысяч руб. × 1,03 равно 5397 тыс. руб.).

Облагается налогом сумма, превышающая прирост свыше трех процентов, то есть, 93 тыс. руб. (5490 тыс. руб. — 5397 тыс. руб. равно 93 тыс. руб.). За каждый рубль прироста согласно шкале — один рубль налога в бюджет, всего 93 тыс. руб. Из этого следует, что для того, чтобы выплатить 5490 тыс. руб., необходимо в запасе иметь еще 93 тыс. руб., то есть, 5583 тыс. руб., а если говорить о шкале свыше семи процентов, где налог будет за каждый рубль — три, можно представить, что представляет собой налогообложение, вводимое в IV квартале этого года и на последующие периоды.

В этой связи сегодня всем службам треста и подразделений необходимо внимательно проанализировать ожидаемые в IV квартале результаты, чтобы фонд оплаты труда к соответствующему периоду прошлого года не превысил трех процентов.

Сегодня уже формируется программа работ на 1990 год. Необходимо обеспечить загрузку потоков, СУ таким образом, чтобы программа не превышала нынешнюю.

Налогообложение на ЕФОТ ко всему прочему сдерживает рост объемов СМР, так как увеличивается абсолютный фонд оплаты труда, соответственно увеличивается налог в госбюджет.

Таково положение дел по состоянию на 1. 09. 89 г.

По мере поступления дополнительных разъяснений по налогообложению, они будут публиковаться в газете.

**А. БОГОСЛАВСКИЙ,**
**начальник отдела экономики.**

*На сдаточном объекте*

По прежнему в центре внимания — сдаточный объект — **ПРОДУКТОПРОВОД ГУБКИНСКИЙ ГПЗ — ЮЖНО-БАЛЫКСКИЙ ГПЗ.** Изменены первоначальные сроки его ввода в эксплуатацию. Сегодня четыре комплексных технологических потока треста вынуждены форсировать сроки его строительства. Как работали потоки в АВГУСТЕ? Производственно-диспетчерский отдел предоставил следующие данные:

поток № 1, участок: 594—597 км, пойма р. Вах 571—578 км (задание 12 километров, выполнение — 2, 3); поток № 3: Белозерный ГПЗ — точка подключения 542 км (4,2 км — 4,2);

поток № 4: пойма р. Вах 583 — 578 км (12 км — 0,4); поток 6: 583 — 594 км (10 км — 8,0 км).

На участке 571 — 597 км предстоит построить еще 13 километров основной нитки продуктопровода и 12 километров резервной.

* * *

**СОСТОЯНИЕ КАЧЕСТВА СВАРОЧНЫХ РАБОТ НА ПРОДУКТОПРОВОДЕ С 28 АВГУСТА ПО 2 СЕНТЯБРЯ 1989 ГОДА.**

КТП-1 б работали без брака, в КТП-3 из 20 проконтролированных стыков один подлежит ремонту, в потоке № 1 из 30 просвеченных четыре — на ремонт.

**Ю. ДАВИДЕНКО.**

*В КОМИТЕТЕ народного контроля*

## «Косо, криво — лишь бы...»

Наш трест уже два года работает в условиях самоконтроля. А это означает, что каждый должен сам себе быть контролером. А о каком самоконтроле со стороны рабочих может идти речь, если даже руководящие работники не проникались пониманием данного вопроса. В этом убеждаешься каждый раз на очередном заседании комитета народного контроля. Здесь мы, члены КНК, не столько стараемся наказать виновных и допущенных нарушениях, сколько добиться устранения, недопущения впредь подобных нарушений. И от должностных лиц мы в первую очередь хотим услышать дельные предложения по улучшению качества работ, учета, организации рабочего процесса. А слышим только жалобы на кого-то, обвинения всех и вся, только не себя.

Так, на последнем заседании комитета рассматривался вопрос о качестве строительства тепловых сетей. Представитель субподрядчика — заместитель начальника потока № 7 А. Е. Храмеев, производивший работы на этом объекте, объяснял однозначно: «Объект внеплановый... необеспеченность материалами... сметной документацией... Мы не виноваты»... Да, отделы треста нередко вносят свой далеко не приглядной вклад в качество и организацию работ. От производителей работ поступают жалобы на несвоевременное и некачественное составление проектно-сметной документации, частое ее изменение в процессе работы, необеспеченность необходимыми строительными материалами. И особенно это касается внеплановых объектов. Но от кого зависит непосредственно КАЧЕСТВО РАБОТ? От кого зависело, в частности, чтобы трубы и эстакады на теплотрассе не висели в воздухе? А на вопрос: «Почему не забили еще 20 свай?» — А. Е. Храмеев ответил: «Уже не помню». А ведь работники КТП-7 получили зарплату за весь «выполненный» объем работ.

Когда же мы проникнемся понимаем, что от качества нашей работы зависит и наша зарплата? Когда перестанем получать дважды за одну и ту же работу — имею ввиду переделки брака? Ведь эти же самые «дополнительные» деньги на переделку мы могли бы получить в виде дополнительной заработной платы.

На заседание выносился также вопрос об учете и использовании попутного леса, вернее — бесхозяйственности по отношению к нему. Хотелось услышать дельные советы о том, как заинтересовать людей в лучшем использовании его, а разговора не получилось. Начальники, например, отделов подрядных работ и планирования материально-технического снабжения, которые, казалось бы, должны быть самыми заинтересованными людьми в решении этого вопроса, попросту покинули заседание, мотивируя свой поступок занятостью. Так что же получается? Неужели только комитет народного контроля заинтересован в повышении качества работ, устранении бесхозяйственности? Почему у нас в большинстве случаев все делается по принципу: «Косо, криво, лишь бы живо?». Когда мы научимся работать так, чтобы отпала полностью надобность в контроле, в каком бы виде он не преподносился?

**С. ШВИДУН,**
**ведущий бухгалтер-ревизор КНК.**

*НАВСТРЕЧУ ПРОФСОЮЗНОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРЕСТА*

# Настрой на работу

## *ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ*

Действительно, как отметили выступающие, критики в докладе не прозвучало лишь отчет о проделанной работе. А жаль: критике в первую очередь следовало бы подвергнуть бездеятельность большинства рядовых членов профсоюза, которые похоже считают, что профсоюзной — общественной — работой должны заниматься те, кого избрали, забыв при этом, что «те» — люди от основной работы не освобождённые и избраны для того, чтобы организовывать, а не «тянуть» за всех.

Но вернемся к докладу. В нем говорилось о том, что работа профкома, всех его комиссий, была направлена на мобилизацию коллектива на выполнение производственного плана. И эта задача решалась и решается успешно. Только по итогам семи месяцев товарооборот составил 23492 тысячи рублей — 103 процента, сварен 201 километр трубы — 110 процентов, такой же процент выполнения по изоляции, на 109,1 процента выполнен план по грузопереработке, на 156,1 — по грузоперевозкам.

Отмечена удовлетворительная работа комиссий профкома, кроме занимающейся вопросами охраны труда — все, что сделано в этом направлении, — не ее заслуга.

Несколько в докладе было сказано о деятельности комиссии по трудовым спорам, в частности, прозвучало: «Было рассмотрено шесть заявлений-жалоб, все они удовлетворены». «А что значит, — сказал в своем выступлении начальник УПТК А. Н. Зверюк, — что профком по многим вопросам проявляет принципиальность. Не идет, например, на поводу у руководства, ведь фраза «шесть заявлений удовлетворено» означает — шесть приказов администрации отменены».

Жаль что подобного анализа в докладе не было — многие тезисы его прошли незамеченными. И тем не менее зал не остался равнодушным — разговор состоялся довольно бурный, интересный. В основном претензии и вопросы были в адрес профкома треста, и, присутствующие здесь председатель профкома А. А. Литвиненко и его заместитель Р. К. Галочкина отвечали на них, взяв на дополнение отдельных на контроль. В частности вопросы касались приобретения спортинвентаря, спортивной формы, музыкальных инструментов, приема специалистов для работы в общественном центре спортивном комплексе. То есть, об организации досуга работников управления.

Люди, говоря о наболевшем, волнующем их, вносили конкретные предложения, предлагали, спорили — как можно сделать лучше. Конечно, не обошлось и без критиков, бросавших обвинения «в никуда» — так, вообще, но их никто не поддержал так и остались в одиночестве.

В ходе выборов нового состава профкома, несколько человек взяли самоотводы, но те, кто вошли в него, чувствуется, люди небезразличные и по крайней мере сегодня работать настроены.

Хочется пожелать им удачи и неиссякаемой энергии.

Новые члены профкома удовлетворили пожелания конференции — единогласно избрали председателем А. А. ГОРОБЧУК.

**Л. ПАВЛОВА.**

# НАША АНКЕТА

**В октябре нынешнего года состоится очередная отчетно - выборная профсоюзная конференция треста.**

**Сегодня нам предстоит назвать имена кандидатов в будущий состав профсоюзного комитета, его лидеров.**

**Не исключен вариант, что кто то из вас, работников треста, предложит на пост председателя профкома, его заместителя, членов профкома свою кандидатуру. Это будет приветствоваться, поскольку человек, пожелавший профессионально заняться общественной работой, будет выполнять ее от души.**

**Просим, не откладывая, ответить на вопросы анкеты и передать ее в редакцию нашей газеты.**

1. **Ваше мнение о роли профсоюза в жизни коллектива треста?**

2. **Положительное в работе профкома**

3. **Отрицательное в работе профкома**

4. **Что бы вы хотели изменить в работе профкома?**

5. **Важнейшая на ваш взгляд задача, которую необходимо сегодня поставить перед профкомом треста?**

6. **Кого вы видите председателем профкома треста?**

7. **Кого вы видите заместителем председателя?**

8. **Я ХОЧУ БЫТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФКОМА ТРЕСТА**

(укажите вашу фамилию, имя, отчество, место работы)

9. **Я ХОЧУ БЫТЬ ЗАМЕСТИТЕЛЕМ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ**

(указаните вашу фамилию, имя, отчество, место работы)

**В СОСТАВ ПРОФКОМА ПРЕДЛАГАЮ:**

(можно указать до десяти и более фамилий)

**При заполнении анкеты свою фамилию указывать не обязательно**

**ПРОСЬБА: переслать анкету в редакцию в течение недели после выхода этого номера газеты.**

**СПАСИБО ЗА ЗАПОЛНЕННЫЕ АНКЕТЫ!**

*ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ*

## «Недоволен — забирай деньги...»

Летом прошлого года я заплатил деньги за садово-огородный участок с домиком, вступительный взнос в кооператив. В отделе социального развития мне назвали номер моего домика, не предложив даже взглянуть на него. Домик оказался не достроенным — предложили другой, стоящий в воде. Правда председатель кооператива заверил, что скоро будет сделана отсыпка. Не сделали ее и позже по весне. А в июне так ни разу и не попав в свой домик, не поработав ни дня на участке, уехал я в отпуск, уверенный, что уж нынче осенью займусь им. Недавно вернулся, глядь, а участок действительно отсыпан, аж домик по самые окна в песке — не подкопаешься. Куда ушла вода? В домике она. Настоящая болотина теперь здесь — тиной пахнет. Выход и председатель кооператива, и председатель профкома подсказывают: «Забирай обратно деньги, желающего взять твой участок, хоть сегодня найдем!». Да, очередь, знаю, очень большая, и желающие, чтобы долго не ждать, найдутся, только зачем же на этом спекулировать?!

Единственно чего хочу, чтобы домик не тонул в воде, а рабочим, хочется пожелать, отсыпая, думать, будто это твой участок, твой домик. Случись так, едва ли бы кто сообразил воду в домик загнать...

**С. ШАРИПОВ,**
**член садово-огородного кооператива (участок № 3) «Хуторок».**

## Открытое письмо

**ПРЕДСЕДАТЕЛЮ КООПЕРАТИВА**

Уважаемый Виктор Яковлевич!

Мы прочитали в нашей газете наше выступление об уплате взносов членами садово-огородного кооператива.

Мы имеем огороды по 3—5 лет. Мы уплатили взносы, а что Вы для нас сделали? Дорогу — мы отсыпали — ходили с письмом к управляющему и нам сделали; торф, землю, навоз — сами завозили за свои деньги. Обещанного электричества до сих пор нет, воды нет — колодцы сами копаем, автобус сами выбиваем...

Где и что Вы все же сделали?

**СТОПНИКОВА, ТОЛСТОЛУЦКАЯ, ЦИМЕРМАН, ФАХРЕТДИНОВА.**
**(огороды за РЭБфлота).**

*ВСТРЕЧА ВОИНОВ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТОВ*

# «НОВЫЕ ИМЕНА...»

## ИХ ЗНАЮТ ПОКА НЕМНОГИЕ

ПОМНИТЕ, как школьниками мы восхищенно смотрели на бывших фронтовиков, приглашенных на сбор. Слушали их рассказы о войне, и, представляя там — на местах сражений — их, благоговели. Шли годы, но чувства, отношения наши к ветеранам войны изменились лишь в том плане, что стали сдержанее, перешли в глубокое осознанное уважение. Они всевали, они были в боях, рискуя собственной жизнью... ОНИ! Имена многих, работавших и работающих в нашем тресте, хорошо известны: Струтинский, Нанов, Бугров, Туров. Люди, убеленные сединой, щедро оставленной им временем.

А эти, новые имена, знают в тресте немногие — воинам, о которых пойдет речь, до тридцати, но нет, нет да и сверкнет в чьих-то волосах сединка. Речь идет о ребятах, повидавших смерть, пройдя через огонь «Афгана».

Вот они: **Р. Б. МУГАЛИМОВ** — плетись, **С. А. ТЕРПУГОВ** — тракторист — оба из КТП-7, **В. А. БИЗИН** — сварщик КТП-3, **Ф. Ф. ШАНХУТДИНОВ** — водитель СУ-18, **В. В. ЛЕОНОВ** — водитель УМ-19, **С. В. КУЧЕРЕНКО** — газорезчик УПТК, **Ф. Ф. ШАРАФУТДИНОВ** — автослесарь УМ-19, **Ф. К. МАХИЯНОВ** — машинист трубоукладчика КТП-2. Заглянув в их военные билеты, во многих вы увидите записи о боевых ранениях. Да... время другое, но чувства — те же. Как и прежде, с восхищением глядят мальчишки, узнав, что эти парни были на настоящей войне. Чувства глубокой симпатии испытываем к ним и мы, взрослые. Именно им, отправляя своих сыновей на занятия в различные секции афганского клуба «Красная звезда», мы в немалой степени доверяем воспитание своих детей. Высок их авторитет среди подростков — верят им, тянутся к ним.

— Чем занимаются ребятам в Магистрали? — спрашивает председатель клуба «Красная звезда» Виктор Георгиевич Шевченков. — Ни кино, ни клуба. Решили мы организовать здесь пацанов и секции — получилось. Сегодня уже около 113 человек с интересом занимаются военным делом, борьбой. С удивительной легкостью многие решают уже задачи на топографических картах. Правда, если ребята легко откликнулись на наше предложение, то руководство спорткомплекса «Магистраль» долго чинило препятствия, не выделяя время для занятий в спортзале. Лишь спустя три месяца, убедившись все же в пользе дела, которое мы затеяли, пошло нам навстречу. С 1 сентября секции вновь начнут работать в полную силу.

ЭТОТ РАЗГОВОР состоялся недавно в парткоме треста, где собрались воины - интернационалисты — молодые рабочие треста. Сюда, чтобы поближе познакомиться с их интересами, нуждами, пришли управляющий трестом В. Е. Малюгин, секретарь парткома Ю. А. Орлов, заместитель председателя профкома Р. К. Галочкина.

Отвечая на вопросы, ребята искренне возмущались бездушием, неопрятностью некоторых работников треста (к сожалению фамилий названо не было) по отношению к ним, они не исключают, что и ко всем остальным...

Из УМ-19 уходил в армию Фларид Шарафутдинов. Служил в Афганистане. Вновь вернулся в свое управление, где и книжка трудовая его дожидалась. «У нас сокращение... Принять не можем!» — был ответ. Приняли, конечно, но пришлось походить по различным инстанциям, где... порой и нервишки подводили — выплескивались эмоции возмущения, что, естественно, собеседникам не нравилось. Сегодня работает парень, но обида глубоко засела.

Пришел из отпуска Сергей Терпугов, глядь, а его тралл разукомплектованный стоит. Две недели ходил — выяснял. Бесполезно — никто ничего ни знать, ни слышать не хочет. Потом предложили: сам собирай, вари.... А что делать? За чье-то головотяпство он теперь расплачивается в прямом смысле — заработок в два раза меньше. А действительно: кто за это наплевательское отношение к человеку ответит?

В обоих случаях ребята столкнулись с бездушием. Наверное не случайно наше правительство издает специальные постановления о различных льготах для афганцев, где-то даже особом к ним отношении, а мы элементарно от хамства их оградить не можем...

Неприятно слышать такое, однако, разговор состоялся доверительный, добрый, желательный. Если судить о настрое представителей администрации, парткома, профкома, — не беспелезный. Обсудили вопросы: получения жилья — предложено ребятам несколько вариантов, в том числе через МЖК; приобретения санаторно - курортных путевок; организации военно - спортивных секций и лагеря для детей работников треста, занятия и воспитательную работу в которых будут вести афганцы. Кстати, до этого дня ребята между собой знакомы были не все. Эта их первая встреча за чашкой ароматного чая с пирогом думается, явится толчком к более тесному знакомству и дружбе. Хочется надеяться, что они станут и в молодежной среде треста своеобразным организующим ядром.

**Л. ТОКАРЕВА.**

Коллективы треста, комплексного технологического потока № 9 выражают соболезнование заместителю начальника КТП-9, заместителю секретаря парткома Алексею Степановичу Карелину по поводу преждевременной смерти его сестры

**КРАВЧУК Галины Степановны.**

**Редактор Л. П. ТОКАРЕВА**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 10588. Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 36 (379)
ВТОРНИК, 12 сентября 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## С СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

### *В дневник соревнования*

### *ИЮЛЬ*

Напряженным был июль во всех подразделениях треста — коллективы трудились на двух сдаточных объектах: ПРОДУКТОПРОВОДЕ Губкинский ГПЗ — Ю. Балыкский ГПЗ и на шиоле в поселке Тепличном. ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА МЕСЯЦ (итоги подводились по новой бальной системе — опубликована в № 32 нашей газеты) среди подразделений ПЕРВОЙ ГРУППЫ: ПЕРВОЕ место присуждено КТП-10, набравшему в соревновании 45,3 балла, ВТОРОЕ—КТП-6—36; ТРЕТЬЕ—КТП-2 — 13,7, далее места распределились в следующем порядке: КТП-5 (12,6 балла), КТП-3 (—3), КТП-13 (—20), КТП-1 (—25), КТП-4 (—40);

ВТОРОЙ ГРУППЫ: ПЕРВОЕ место — КТП-7 (27 баллов), ВТОРОЕ—КТП-9 (22,2), ТРЕТЬЕ—СУ-18 (21,1), на четвертом—УПТК (0) — увеличение издержек.

УМ-19 в июле снято с соревнования из-за случаев попадания работников в медвытрезвитель.

НА ОСНОВАНИИ действующего ПОЛОЖЕНИЯ об оплате и стимулировании труда, данных ЭВМ, составленных на основе экспертных оценок, всем подразделениям треста, за исключением КТП-4, не выполнившего задание, определен КТУ-1.

### *АВГУСТ*

НА ПРОДУКТОПРОВОДЕ всеми линейными потоками, кроме КТП-3, сорвано выполнение задания.

Стабильно выполняя все виды работ, идет поток № 2. Одна из причин срыва сроков строительства в КТП-4 — неисправная техника. Этот же вопрос поднимали на совете представители потоков № 1, 6, однако в четвертом остановка особенно серьезная. Начальник УМ-19 С. А. Зотов заявил на совете, что с понедельника (11 сентября) 10 человек ремонтников постоянно будут находиться в этом потоке.

М. К. ВЕДЕРНИКОВ — главный инженер треста:

— При облете трассы мы наблюдали следующую картину на участках строительства треста Метионтрубопроводстрой вовсю идут работы — выполнение — в два раза выше нашего. Что на наших трассах?

9.30 ...В потоках: № 6—вся техника стоит по кустам; № 4 — работают только сварщики, хотя в это же время можно делать пригрузку; № 1 —затишье...

Отставание серьезнейшее по строительству собственными силами.

### *Формирование проекта плана подрядных работ на 1990 год и заключение договоров подряда*

С информацией выступила заместитель начальника отдела ОПР и НТ Л. В. Коваленко:

— На 1990 год тресту предложено объемов на 52314 тысяч рублей в то время как в нынешнем году — на 78500 тысяч. Из имеющегося набора — линейного строительства лишь на 47 миллионов рублей. Кроме того, на 10 миллионов рублей объемов до сих пор нет проектно - сметной документации, что в конце концов приведет к автоматическому исключению их из плана.

### *Подготовка к зиме*

СУ-18 предстоит до конца месяца закончить все работы в трассовых жилгородках (Ершовка, Белоозерка), до 15 сентября запустить теплотрассу в п. Савкино.

### *Помни, что ты руководитель*

Управляющий трестом В. Е. Малюгин поднял вопрос о нетактичном поведении с окружающими их людьми главного инженера СУ-18 А. В. Саликова и начальника УПТК А. И. Зверка. В результате конфликтов в адрес администрации и редакции газеты поступили на них жалобы. С последними предстоит еще разобраться, однако факты сами по себе тревожные. Каждому руководителю, несмотря на занятость, следовало бы уделять себе время на изучение и «практические занятия» по ЭТИКЕ ПОВЕДЕНИЯ РУКОВОДИТЕЛЯ.

### *Будет обсуждаться в сентябре*

На очередном заседании совета трудового коллектива в числе других будут в повестке вопросы:

УТВЕРЖДЕНИЕ ПРОГРАММЫ СТРОИТЕЛЬСТВА НА 1990 ГОД. РАСПРЕДЕЛЕНИЕ ОБЪЕМОВ СТРОИТЕЛЬСТВА МЕЖДУ ПОТОКАМИ.

О ВЫПОЛНЕНИИ МЕРОПРИЯТИЙ ПО РЕКОНСТРУКЦИИ И РАСШИРЕНИЮ СВАРОЧНО-ИЗОЛЯЦИОННОЙ БАЗЫ.

## Телеграмма

НИЖНЕВАРТОВСК ТЮМЕНСКОЙ САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ МАЛЮГИНУ

МОСКВА МИННЕФТЕГАЗСТРОЙ ЧИРСКОВУ

**ВЫРАЖАЕМ БЛАГОДАРНОСТЬ КОЛЛЕКТИВУ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ ЗА СВОЕВРЕМЕННО ОКАЗАННУЮ ПОМОЩЬ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ РЕМОНТНЫХ РАБОТ 25—26 АВГУСТА НА ГАЗОПРОВОДЕ НГПЗ НА РАБЕЛЬ ОТЛИЧНОЕ КАЧЕСТВО ХОДАТАЙСТВУЕМ О МАТЕРИАЛЬНОМ ПООЩРЕНИИ НЕПОСРЕДСТВЕННЫХ УЧАСТНИКОВ ОГНЕВЫХ РАБОТ**

ТОМСКТРАНСГАЗ ТОЛМАЧЕВ
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СТК ЖУКОВ

На совете трудового коллектива треста управляющий В. Е. Малюгин, зачитав телеграмму, еще раз ПОБЛАГОДАРИЛ за добросовестный труд и помощь соседям КОЛЛЕКТИВ КОМПЛЕКСНОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПОТОКА № 3— НАЧАЛЬНИК В. Т. ОРЕХОВ.

## *На сдаточном объекте «продуктопровод»*

### В СЕНТЯБРЕ ПРЕДСТОИТ

В течение сентября линейным потокам предстоит выполнить на продуктопроводе объем генподрядных работ на сумму 6081 тысяча рублей, собственными силами — 4851 тысяча.

Комплексный технологический поток № 1 должен выполнить монтаж линейной части продуктопровода — 8 километров основной и 4 километры резервной ниток, ввести 12 километров трубопровода; КТП-3 — окончить работы по всем видам на участках БГПЗ — 542, 542 —563 километры. Ввести 34,2 километра; КТП-4 — выполнить монтаж линейной части основной нитки — 3 километра, резервной —8 километров, ввести 11 километров; КТП-6 — окончить линейные работы, ввести 36 километров.

### КАЧЕСТВО

С хорошим качеством работали в прошедшую неделю (с 1 по 9 сентября) все линейные потоки. Так, из 97 проконтролированных на продуктопроводе сваренных стыков лишь один подлежал ремонту (КТП-4). Надо отметить, что поток № 4 заметно активизировал работу и набрал присущие этому коллективу высокие темпы — за неделю здесь сварено 46 стыков.

## Навстречу отчетно-выборной профсоюзной конференции

**Анкета «навстречу профсоюзной конференции», опубликованная в прошлом номере нашей газеты, вызвала немалый интерес у работников треста: в редакцию, наряду с анкетами, стали поступать расширенные ответы-рассуждения, которые мы будем публиковать по мере их поступления.**

**В целом анализ анкет будет дан в нашей газете 26 сентября. Присылайте заполненные анкеты, статьи - размышления по поводу предстоящих выборов.**

*НАША АНКЕТА — ТОЧКА ЗРЕНИЯ*

# ПРЕДЛАГАЮ

Приближается время отчетно - выборной профсоюзной конференций. Хочется надеяться, что это будут не только новые выборы, но и ВЫБОРЫ ПО-НОВОМУ.

В этой связи хотелось бы высказать некоторые свои пожелания и соображения.

Предвыборная кампания похожа началась с анкеты, опубликованной в газете. Редакция газеты недостаточно активно взялась за организацию этого важного в жизни треста события. Такую работу нужно было начать раньше. Остается желать лучшего и содержание самой анкеты. Практически все вопросы сформулированы в слишком обобщенном виде. Такая неорганизованность, в первую очередь, является свидетельством, нерасторопности, инертности и, в определенном смысле, предвыборной растерянности наших общественных организаций, ведь даже идея анкетирования идет не от них.

Ни в коем случае нельзя замалчивать этот серьезный вопрос, откладывая его обсуждение до конференции. Иначе мы можем превратить ее не в конструктивный грамотный форум, а в шумную, амбициозную кампанию, неспособную выработать свою позицию, найти подходы к решению задач, стоящих перед новым составом профкома.

Профсоюз так или иначе затрагивает интересы буквально каждого из нас, поэтому без самого широкого предварительного обсуждения этого вопроса и обобщения результатов такого обсуждения нельзя выносить решение вопроса на конференцию, в которой примет участие довольно узкий круг людей. Подобная постановка вопроса объясняется буквально критическим состоянием всей нашей профсоюзной работы — проблемы эти фактически по всей стране.

Относительно же профсоюзного комитета треста трудно сказать что-либо конкретное — работы его, как таковой, люди не видели — нет гласности. И это одна из серьезнейших причин того, что в большинстве своем работники треста считают, что руководители профкома совершенно утратили связь с трудовыми коллективами, стиль и методы их работы устарели.

Необходимо менять кабинетный стиль деятельности. Это нужно учесть в своей работе вновь избранным освобожденным руководителям профсоюза.

В связи со всем этим во главе нашей профсоюзной организации должен стоять человек принципиальный и требовательный, способный в случае необходимости противостоять «нажиму» администрации, умеющий не только организовать трудящихся, но и при необходимости, управлять процессами в рабочих коллективах.

В потоках и подразделениях завернка есть неформальные лидеры, пользующиеся поддержкой и уважением коллектива, способные взвалить на свои плечи столь тяжелый груз ответственности. ВЫДВИГАЙТЕ СВОИ КАНДИДАТУРЫ!

ВЫДВИГАЙТЕ СВОИХ КАНДИДАТОВ!

НЕ СИДИТЕ И НЕ ОТМАЛЧИВАЙТЕСЬ, заняв выжидательную позицию!

На мой взгляд один из таких кандидатов на пост председателя профкома треста — машинист крана трубоукладчика КТП-6 СИТНИКОВ АЛЕКСАНДР ГРИГОРЬЕВИЧ. Свою гражданскую позицию он проявляет в решении многих вопросов, работая в парткоме треста. Обладает достаточными организаторскими способностями. Говорю об этом с уверенностью, как бывший работник ОГМ СУ-18, тесно сталкивавшийся по работе с А. Г. Ситниковым.

Хотелось бы надеяться на то, что газета в оставшееся до конференции время будет активно и заинтересованно участвовать в ее подготовке. Желательно, чтобы и потенциальные кандидаты на пост председателя профкома публично — через газету — высказали свои взгляды и соображения по поводу состояния дел в профсоюзной организации треста и путях совершенствования ее деятельности. Думаю, выборы не только председателя профкома и его заместителя, но и всех членов будут проходить на альтернативной основе.

Хотелось бы также высказать ПОЖЕЛАНИЕ: ВЫБОРЫ ОСВОБОЖДЕННЫХ РУКОВОДИТЕЛЕЙ ПРОФКОМА СДЕЛАТЬ ПРЯМЫМИ И ТАЙНЫМИ.

**В ПРЫТКОВ,**
**инженер КНК.**

Навстречу отчетно-выборной профсоюзной конференции треста

*НАША АНКЕТА — ИНТЕРВЬЮ С САМИМ СОБОЙ*

# Хочу быть председателем!

**— В анкете в восьмом пункте «ХОЧУ БЫТЬ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ ПРОФКОМА ТРЕСТА» ты, Юрий, указал свою фамилию. Что это: искреннее желание возглавить профком или... пошутил?**

— Я не собирался ограничиться анкетой оставшись там лишь процентной единицей. Заявив о своем намерении, ставлю перед собой следующие цели: организовать в коллективе треста предвыборную кампанию, разбудить гражданскую активность всех членов профсоюза, создать прецедент Демократических выборов. Пока это лишь мои инициативы — найдет ли они поддержку? Надеюсь обрести единомышленников.

**— Уверен, найдутся люди, которые поставят под сомнение твои благие намерения.**

— Делая этот шаг, я не преследую корыстных интересов в плане получения материальных благ, что многие связывают с работой в профсоюзе — заработок устраивает меня и на этой работе, квартиру имею, место в детсаду у ребенка есть, в даче не нуждаюсь, в легковым машинам равнодушен. Дефициты? Здесь я ничем не отличаюсь от всех, но надеюсь приобрести их на равных правах со всеми, не злоупотребляя служебным положением.

**— И все-таки, зачем тебе все это нужно?**

— По характеру я оптимист, начальство считало меня, где-то максималистом. В будущем году мне исполнится 30 лет. Думаю, самый возраст попробовать себя в серьезном деле, перестройка дает такой шанс любому из нас.

**— Несколько слов о себе.**

— В Нижневартовске с 1982 года. Мой отец отдал свыше тридцати лет работе в нефтяной и газовой промышленности. После службы в ВМФ и я три с половиной года работал машинистом компрессорной на Белозерном ГПЗ. Поступил в университет на факультет журналистики, сменил профессию. В газете «Огни трассы» — с 1985, корреспондент. С 1986 года в партии. Женат, имею сына четырех лет, ну, и, естественно, недостатки — не без этого.

**— Профсоюзы сегодня. Твое мнение?**

— В глубоком кризисе — необходимы перемены. Понимание этого пришло не сразу. Еще работая на заводе, я имел возможность изучить ситуацию в самых низах. Не одно профсоюзное собрание проходило на моих глазах. Испытал глубокое разочарование. Это было до 1985 года. Сегодня конец 1989, а ситуация в профсоюзе не изменилась. Четыре года работы в газете, где мне приходилось «освещать» профсоюзную жизнь практически из ничего, — высказывал положительные факты, — окончательно сформировали мои убеждения. Сейчас в тресте проходит отчетно-выборная кампания — самое время для бурных дискуссий, поиска путей обновления... Однако, наблюдается затишье, складывается впечатление, что всех все устраивает. О перестройке работы профсоюза — ни слова, собрания проходят по накатанной колее. Рабочие говорят: «Что толку поднимать вопросы — все равно их никто не решает». Это говорит о том, что профсоюз не стоит на защите интересов трудящихся, а отсюда и авторитет его низок. Люди не верят в перемены, вот что самое страшное.

**— Сейчас широко обсуждается проект Закона о правах профсоюзов. Твое отношение?**

— Не думаю, что принятие Закона в корне изменит ситуацию в каждом конкретном коллективе. Немало хороших законов принималось и раньше. Многое будет зависеть от тех людей, которые придут в профком в ходе выборной кампании уже в октябре этого года. Возможно, я идеалист, но считаю, изменить кое-что в деятельности профкома можно и сейчас, не дожидаясь директивных указаний сверху.

**— У тебя есть своя программа?**

— Пока в общем. Есть интересные задумки, многое еще сумбурно. Готов принять советы и предложения любого, кто проявит заинтересованность. Думаю опубликовать свою платформу в газете, как, надеюсь, сделают и другие претенденты на место председателя профкома.

**— И ты серьезно веришь в успех?**

— А почему бы и нет! Многие меня знают, я знаю проблемы коллектива, есть желание работать. Надеюсь на поддержку. Пусть ничего не получится, и я проиграю — такой вариант не исключаю, слишком велики безразличие к профсоюз, апатия людей, однако это меня не смутит.

Интервью подготовил
Ю. ИППОЛИТОВ.

# Почему Шарипов?

## С СОБРАНИЯ КТП-7

**Председатель профкома КТП-7 Василий Гаврилович ЖИВНИЦКИЙ отчитался о ...непроделанной членами профкома работе. Естественным продолжением развивающихся далее событий было признание работы профкома «НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО».**

**Так ли уж все было плохо? Если быть объективными, то в этом коллективе по профсоюзной линии делалось гораздо больше, чем в большинстве других в тресте, но... Сколько можно кривить душой? В итоге — «неуд». Да, людей не устраивают сегодня стиль и методы работы этой общественной организации. Уже это вызывает симпатии и обнадеживает, что с их участием, наконец-то все изменится... Правда, настораживает и тот факт, что на прошлом отчетно-выборном собрании критики было не меньше, а результаты!?**

**Собрание настояло на прямых выборах председателя профкома потока. Им стал Салават ШАРИПОВ. «Почему Шарипов?», — спрашиваю у предложившего эту кандидатуру водителя Р. А. Мецлера. — «Деловой, принципиальный, не горлопан, как многие сегодня, — СКАЗАЛ — СДЕЛАЛ», — ответил он.**

**И это — мнение большинства.**

**Собрание в основе своей не отличалось от тех, что проходят сегодня и в других коллективах треста, однако о самом «больном» в коллективе, упустив другие подробности хода его, все же сказать следует: коллектив давно мечтает перейти на кооперативную форму организации труда, однако поддержки со стороны треста эта идея пока не имеет. Проблема стала в связи с уменьшением объемов производства в 1990 году в целом по тресту в сравнении с нынешним годом, еще острее.**

**КОЛЛЕКТИВ НАДЕЕТСЯ, ЧТО СПЕЦИАЛИСТЫ ТРЕСТА ЗАЙМУТСЯ ИЗУЧЕНИЕМ И РЕШЕНИЕМ ЭТОГО ВОПРОСА ВПЛОТНУЮ!**

**Л. ПАВЛОВА**

*Из редакционной почты*

*Что стоит на пути арендного подряда*

## Все кувырком...

Теоретически все проделы ясно и понятно. Но доходит до конкретных вопросов и работе, и вся теория летит кувырком. Это вопросы ремонта, материального обеспечения, и тем числе и горюче-смазочными материалами.

Ежедневные корректировки сверху не дают работать планово рационально. Не всегда коллектив сегодня знает, чем будет заниматься завтра.

## «Подпиши!»

Большую тревогу вызывает подготовка техники к работе в осенне-зимний период. Особенно бедственное положение с землеройной техникой. Все экскаваторы у нас в потоке практически давно выработали свой ресурс. Все чаще стали случаи срывов погрузки автосамосвалов. При вынешних обслуживании и условиях эксплуатации, не далек, как через сезон, мы останемся без рыхлителя. При выходе техники из ремонта (из УМ-19), обнаруживается масса недоделок, прямо можно сказать — халтуры. При расчетах же за ремонт все громче слышится со стороны ремонтников слово — «подпиши!».

Н. СЛИНКИН,
механизатор КТП-9.

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

**С 50-летним юбилеем поздравляет коллектив УПТК машиниста трубоукладчика Виктора Ивановича КЛЕЙМЕНОВА!**

**Желает ему доброго здоровья, успехов в его нелегкой работе и, конечно, БОЛЬШОГО СЕМЕЙНОГО СЧАСТЬЯ!**

## «ОГНИ ТРАССЫ — 90»



Благодаря телевидению, радио, газетам каждый хорошо осведомлен о событиях в стране, за рубежом, в курсе международных военных конфликтов и открытий ученых. Но всегда ли вы знаете об «аналогичных» событиях в тресте Самотлортрубопроводстрой, где проводите, согласитесь, большую часть своего времени?! Конечно, если вы считаете, что незнание происходящего здесь гарантирует вам спокойствие и благополучие, ни в коем случае не подписывайтесь на газету «ОГНИ ТРАССЫ»! Мало того, что это придлит на многие годы жизнь вашей нефтяной системы, изолирован ее от проблем почти трехтысячного коллектива, это еще позволит на 52 КОПЕЙКИ СЭКОНОМИТЬ ВАШ СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ (52 коп. — годовая подписная цена газеты).

ВЫБИРАЙТЕ: крепкие нервы или... Если надумали, еще не поздно — ПОДПИСКА ПРОДОЛЖАЕТСЯ! Ее вы можете оформить в Союзпечати или у общественного распространителя в нашем коллективе.

Напоминаем ИНДЕКС газеты: 54395.

**А ТЫ УЖЕ ПОДПИСАЛСЯ НА МНОГОТИРАЖНУЮ ГАЗЕТУ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ «ОГНИ ТРАССЫ»?**

Судя по фотографии, у этих девушек замечательные нервы!

*Тайны тибетской медицины*

## КАК ЛЕЧИТЬ ЖЕЛУДОК

При язве желудка и 12-перстной кишки применяется следующее лечение:

Пить настойки утром и перед обедом по 100 г, напара чистотела. Траву надо брать до исповины сосуда, мелко нарезанной вместе с корнем и заполнять сосуд кипятком. На ночь не принимать. Если трава сухая, сосуд наполнять до одной трети. Курс 2—3 недели.

При язвенных колитах, находясь на диете, на протяжении 3—4 месяцев между приемами пищи съедать понемногу ядра грецких орехов (70 г в день). Вместо воды желательно потреблять отвар корня окопника, калгана и льняного семени. Улучшение наступает через месяц, а спустя четыре месяца — стойкое выздоровление.

При болезнях желудочно-кишечного тракта можно воспользоваться такими напарами: мыльянка, перец, мать-и-мачеха, нижма, окопник, мелисса, бессмертник, ромашка; наконец, ягоды брусники, полынь, ягоды черники, корень валерианы. **При болях в желудке** — напар знеробоя, таволги, кранины либо отвар из перегородок грецкого ореха.

**При повышенной кислотности** — напар следующего сбора: мята перечная, тысячелистник, зверобой — 2 части, семя укропа, боровник — 1/4 части; **при пониженной кислотности** — напар такого сбора: мята перечная, сушеница болотная, спорыш, ромашка, семя укропа, тмина, валерианы (1/4 часть), хмель (1/4 часть). Пить на тощак, курс 2—3 месяца. **При хронических желудочных заболеваниях — гастритах, язвах, а также воспалении толстой кишки** каждый день на протяжении месяца съедать до 8 г прополиса, при этом надо долго жевать. Лучше всего это делать на голодный желудок. В случае аллергии лечение не прекращать.

Перепечатка из газеты «Лесная промышленность», за 29 августа 1989 г.

(Продолжение следует)

Коллектив УПТК выражает глубокое соболезнование старшему инженеру отдела реализации управления Надежде Ивановне Красновой по поводу трагической гибели ее СЫНА.

Коллектив УПТК выражает искреннее соболезнование машинисту трубоукладчика Виктору Ивановичу Гарбузюку по поводу трагической смерти его племянника, стропальщика УПТК Виктора Владимировича ГАРБУЗЮКА.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 10913 Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 37 (380)
ВТОРНИК. 19 сентября 1989 г.
Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*Навстречу профсоюзной конференции*

Слово — председателю профкома
ЛИТВИНЕНКО А. А.

## В сторону принцип: «Только не меня...»

Деятельность любого профсоюзного комитета определяется в основном работой его комиссий. Выполняют они свои обязанности — видна работа профкома, нет — появляются пробелы и в работе профсоюзного комитета.

Сегодня, в преддверии профсоюзной отчетно-выборной конференции треста, предстоит проанализировать работу комиссий профкома, дать оценку их деятельности за отчетный период. Надо отметить, что еще у истоков деятельности данного профсоюзного комитета в нем насчитывалось четырнадцать различных комиссий, при этом их число не было постоянным, а имело тенденцию к росту. Считалось, что чем больше комиссий, тем конкретнее поставленные перед ними задачи, тем лучше, эффективнее они будут работать. На самом же деле обязанности многих комиссий переплетались — одним и тем же вопросом занимались параллельно две, а то и три.

В 1987 году профсоюзный комитет треста в порядке эксперимента принял решение объединить в одну комиссии, занимающиеся решением родственных вопросов. В результате такой реорганизации количество их сократилось с четырнадцати до восьми, это: организационно - массовая, производственно - массовая, жилищно - бытовая, по охране труда, по контролю за торговыми точками и сферой обслуживания, культурно-массовая, ревизионная. Надо сказать, что ряд комиссий во главе с председателями добросовестно относились к выполнению своих обязанностей. Нет претензий со стороны профсоюзного комитета к председателю ОРГАНИЗАЦИОННО-МАССОВОЙ комиссии Р. К. ГАЛОЧКИНОЙ. Комиссия успешно справлялась с возложенными на нее обязанностями, а они большие: проведение конференций, заседаний профсоюзного комитета, оформление протоколов данных мероприятий, организация экономического образования, организация и проведение обучения профсоюзного актива и большая текущая работа, организация отдыха и лечения за рубежом.

Большую работу проводит ЖИЛИЩНО-БЫТОВАЯ комиссия, которую в настоящее время возглавляет В. Н. ПЛЮЩЕНКО. Круг решаемых вопросов велик, составление списков на жилье, рассмотрение заявлений работников треста, касающихся жилья, детских садов, организация отдыха детей и так далее.

Хорошо работала ПРОИЗВОДСТВЕННО-МАССОВАЯ комиссия, которую возглавлял М. К. ВЕДЕРНИКОВ. Она работала согласно плану, без срывов. За отчетный период значительно возрос авторитет входящей в нее группы ПО ТРУДУ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ, которую возглавляет Т. А. Панфилова. Только за прошедший год комиссия рассмотрела более двадцати жалоб, касающихся оплаты труда, по которым более восьмидесяти процентов приняты положительные решения.

Большие задачи возложены на комиссию ПО ОХРАНЕ ТРУДА: осуществление контроля за соблюдением трудового законодательства, правил и норм по технике безопасности и производственной санитарии. Данная комиссия систематически занималась вопросами создания нормальных бытовых условий для работающих, состояния охраны труда, техники безопасности, выполнением соглашений по охране труда. К сожалению, председатель ее В. И. БЛЮШ не принимал никакого участия в этой работе — вел ее профсоюзный комитет совместно с отделом охраны труда треста, комиссиями и отделами охраны труда подразделений треста.

Выполняя постановление ВЦСПС по активизации деятельности РАБОЧЕГО КОНТРОЛЯ ЗА ТОРГОВЫМИ ТОЧКАМИ И СФЕРОЙ ОБСЛУЖИВАНИЯ, профком провел большую работу в этом направлении. Были проведены выборы новых контролеров в подразделениях, дозабран состав комиссии при профкоме. За прошедший период рабочий контроль провел более 180 проверок — в девяти магазинах, шестнадцати столовых и пяти объектах сферы обслуживания. Вскрыт ряд грубейших нарушений — обсчеты в столовых и прилавочные товаров в магазинах, низкое качество приготовления пищи. Здесь бы к месту сказать доброе слово о председателе этой комиссии. Но, увы! Этой работой совместно с комиссией занимался профком треста, но никак не председатель ее А. М. ФИРСОВ. Вызывает нарекание у профсоюзного комитета работа председателя СПОРТИВНО-МАССОВОЙ комиссии С. Ф. ШАРИПОВА. Избрав его, профсоюзный комитет так и не дождался, когда он начнет работать, и организацией всех спортивных мероприятий, проводимых в тресте, опять-таки пришлось заниматься профсоюзному комитету совместно со штатными спортивными работниками.

**В заключение мне хочется высказать такое ПОЖЕЛАНИЕ — сейчас идут отчеты и выборы в профсоюзных организациях подразделений треста, где уже обсуждаются кандидатуры в состав профсоюзного комитета треста: ПОДОЙДИТЕ С ПОЛНОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ К КАЖДОЙ КАНДИДАТУРЕ, отставьте в сторону принцип «только не меня, а там хоть трава не расти», и обязательно выясните мнение рекомендуемого, с тем, чтобы после избрания в состав профкома, он работал, исполнял свои обязанности, а не был бы «почетным членом» профсоюзного комитета.**

*На сдаточном объекте «продуктопровод»*

**В комплексном технологическом потоке № 6**



Строительство магистральных трубопроводов в летний период в практике треста дело непривычное — не все получается как то предопределено планом. Сообщения с трассы продуктопровода Губкинский ГПЗ—Ю. Балыкский ГПЗ свидетельствуют о напряженности обстановки.

Электросварщик Григорий Дмитриевич ЧЕРНОВ (на снимке) принимает участие в строительстве продуктопровода. Судя по всему, настроение у него хорошее. Поток № 6, где он работает, сегодня заканчивает линейное строительство, готовится к испытаниям трубопровода.

Фото и текст
Р. ПУТКАРАДЗЕ,
нашего внештат. корреспондента.

### У НАШИХ СОСЕДЕЙ

Построить 14 километров продуктопровода Сургутский ГПЗ — Южно - Балыкский ГПЗ на участке 596 - 619 километров — такова ЗАДАЧА, стоящая ПЕРЕД ТРЕСТОМ МЕЖОБЛАСТНЫХ ПРОВОДОСТРОЕВ. Три его потока [illegible] сегодня уже закончили монтаж трубопровода на всей протяженности трассы. Отличились бригады Белова, Градова, Шереметьева. Остались операции по укладке и сварке. Работы на [illegible] ведутся в ускоренном темпе, и к замеру [illegible] на 20 сентября намечено испытать объект. Начинают сдачи [illegible] его сдачи [illegible] время, потраченное на устранение выявленных замечаний.

**В. НОВОМИРСКИЙ,**
секретарь парткома треста МТПС.

## Программа кандидата

### в председатели профсоюзного комитета треста

ИППОЛИТОВА Ю. В.

**В обстановке обострения и старых, и новых противоречий, социальной напряженности в обществе особое значение приобретает ПРОБЛЕМА ОБНОВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗОВ. Встает вопрос о пересмотре приоритетов в деятельности первичных профсоюзных организаций, профсоюзов в целом. Обсуждаются и готовятся к принятию Закон о правах профсоюзов СССР, новый Устав. Итоги шестого пленума ВЦСПС обнадеживают и дают основание думать, что перемены в деятельности профсоюзов произойдут. Профсоюзы должны стать не организациями для рабочих, а рабочими организациями.**

1. Профком должен немедленно отказаться от всего побочного и ЗАНЯТЬСЯ ИМЕННО СВОИМ ДЕЛОМ — делом защиты законных интересов трудящихся. И делать это немедленно, не дожидаясь выхода Закона о правах профсоюзов, нового Устава и других решений.

ПЕРВОСТЕПЕННЫМИ СЧИТАТЬ ВОПРОСЫ:

— зарплаты и материального стимулирования,

— состояния условий и охраны труда,

— охраны здоровья,

— занятости, социальной и правовой защиты трудящихся,

— обеспечения жильем, медицинским и бытовым обслуживанием.

2. Профсоюзный комитет должен взять на себя обязанность рассматривать не только жалобы, поступившие в его адрес, а все вопросы, связанные с возникновением конфликтных ситуаций, выступать инициатором их разрешения.

ВАЖНЕЙШИМ ИНСТРУМЕНТОМ, МЕХАНИЗМОМ для осуществления первичной профсоюзной организацией своей защитной функции, других задач должен стать КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР. БЕЗУСЛОВНОЕ ВЫПОЛНЕНИЕ КОЛДОГОВОРА должно служить одним из надежных средств предотвращения трудовых конфликтов.

3. Поддерживаю предложение Президиума ВЦСПС о высвобождении профсоюзных комитетов от непосредственной организаторской работы, связанной с хозяйственными задачами, и в этой части — от производственно - массовой работы, а также высвобождении от целого ряда не свойственных профкомам функций, в том числе, навязанных им местными партийными, советскими и хозяйственными органами.

4. Свое влияние на решение хозяйственно - экономических задач профком должен оказывать прежде всего через советы трудовых коллективов, через своих представителей в этих полномочных органах производственного самоуправления. То есть, СТК и профком каждый должен заниматься своим делом, выполнять свои прямые обязанности, избегая дублирования, что в конечном счете позволит повысить роль и тех, и других.

5. Профком, как представитель интересов рабочих и служащих самостоятельно определяет свои приоритеты, свои задачи, свою позицию, отстаивает их, исходя из конкретной необходимости и своих прав. По любой проблеме должен иметь свою точку зрения, заранее вырабатывать свою позицию, а при необходимости выдвигать альтернативные варианты решения.

6. Профком должен отвергать вмешательство со стороны в его деятельность, так как коллектив ему оказал доверие и только с него спрашивает результаты работы.

7. Профком, сами члены профсоюза должны самостоятельно решать вопросы структуры своей первичной организации.

8. Профком не должен заниматься не свойственными ему делами. Предлагаю для распределения дефицитных товаров определить администрацией СТК и профкомом специальную группу работников, подотчетных коллективу.

9. СТИЛЬ И МЕТОДЫ работы профкома:

— регулярно бывать в коллективах.

— проводить День открытого письма.

День приема по личным вопросам в трассовых городках.

— выездные заседания профкома в подразделениях.

— в целях экономии времени использовать в делопроизводстве профкома ЭВМ.

— широко информировать коллектив треста о деятельности профкома. Через газету, показ видеофильмов, личные контакты членов профкома.

— демократично и гласно решать все вопросы и проблемы.

10. ПЕРВОЕ, ЧТО НУЖНО СДЕЛАТЬ:

— оперативно проанализировать обстановку по каждому коллективу, оценить ее — это ускорит решение наболевших проблем.

*НАВСТРЕЧУ КОНФЕРЕНЦИИ* — *ТОЧКА ЗРЕНИЯ*

# «Каким быть профкому завтра?»

## ИНТЕРВЬЮ

—на этот вопрос мы попросили ответить работников участка № 1 УМ-19.

ГОВОРЯТ

В. В. ТКАЧЕНКО, слесарь:

—Прежде всего профкомы, которые нам предстоит избрать, должны отвечать своей основной задаче — быть на страже прав и интересов работников предприятия, чтобы любой в цехе, подразделении, тресте чувствовал свою защищенность в случае несправедливого к себе отношения со стороны администрации, чтобы профсоюз отстаивал, допустим, к возникшему конфликту не исключительно с точки зрения руководства, а обязательно по справедливости и все бы вопросы решал самостоятельно, не кивая на руководителя предприятия: «А я что, вон начальник есть...». Если не можешь побороть в себе чувство зависимости — лучше откажись от «портфеля». Именно чувство зависимости! Его никакими обстоятельствами оправдать нельзя. Ведь практически председатель объединенного профкома, его заместитель — работники райкома профсоюза нефтяной и газовой промышленности, то есть, не являются номенклатурой предприятия, и следовательно, независимы от администрации. Однако мне кажется, и это не только мое мнение, что нынешний профком далеко не независим...

Н. К. ЗАЙЦЕВА, мастер:

—А представьте, Владилен Васильевич, что председатель профкома и его заместитель не избраны на следующий «срок»! Куда они пойдут? Все к тому же администратору: устройте меня на работу... Так как же с независимостью?

В. В. ТКАЧЕНКО:

—Если профсоюзные лидеры принципиальны и заинтересованы в работе, они будут избраны и на третий, и на четвертый сроки работы. Для этого надо чаще бывать на местах, встречаться с людьми, знать, чем они живут. Стараться быть в гуще масс. Но пока наш профком только «старается». Почему бы не прийти к нам Александру Алексеевичу Литвиненко в цех, не поинтересоваться, как обстоят дела с вентиляцией, — три года ведется о ней бесплодный разговор, а ведь все идет к тому, что в один прекрасный день люди просто откажутся зайти в цех из-за повышенной загазованности — особенно в зимний период. Совершенно не видно работы комиссии профкома по охране труда и промсанитарии. Буквально в последнее время улучшилась работа жилищно - бытовой и культурно - массовой комиссий. Что особенно важно, появилась гласность в работе профкома. Впервые за все существование предприятия мы знаем не по слухам, а вполне официально из газеты треста о том, кто получил легковые автомобили в личное пользование, квартиры, места в детских садах, неплохо бы прочитать непосредственно и о самой работе профкома, о том, как решаются те или иные вопросы, о работе тех, кто избран туда.

Х. К. ДАУТОВ, слесарь:

—За любой бумагой много бегать приходится. Дают, допустим, путевку в детский сад — надо бежать в СУ-18, там прием по личным вопросам только во вторник и только с 16 до 18 часов, а мы работаем до 17.00... Потом надо идти в профком треста из-за подписи председателя на этой путевке, а его там может и не быть. А вообще считаю, что профком мало проявляет интереса к людям. Человек должен работать и не думать о жилье, садике, вентиляции —все это у него должно быть, а решать такие вопросы надо профкому управления совместно с профкомом треста.

Н. К. ЗАЙЦЕВА:

—Но это не так просто. Скажем, если у работников профкома управления есть большое желание что-то решить, изменить, помочь, то времени у них на это просто нет — они ведь не освобожденные и это даже на такую численность работающих, как у нас — около четырехсот человек...

Записала И. БАТЯЕВА

## НАША АНКЕТА: ОБЗОР

В № 35 нашей газеты была опубликована анкета к отчетно-выборной профсоюзной конференции. Авторы ее ставили целью выяснение общественного мнения по ряду вопросов. В основном высказывания критического характера. Обобщив, приведем некоторые типичные ответы (вопросы не повторяем, ставим лишь их номера): 1. **Влияния не оказывает...** 2. **Появилась гласность: организация отдыха детей; более менее налажено обеспечение туристическими и санаторными путевками; система в распределении дефицитов;** в ряде анкет написано: **не могу ничего сказать — не знаю.** 3. **Нет работы на перспективу:** почти в каждой анкете — **нет самостоятельности — зависимость от администрации; нет гласности; не защищают до конца интересы трудящихся.** 4. **Изменить стиль и методы работы: чаще встречаться с людьми... быть в первых рядах борцов за перестройку; проявлять заботу о работающих женщинах; открыть магазины, чаще организовывать автолавки; организовывать отдых по интересам; защищать права трудящихся...**

Мы привели лишь немногие высказывания, но, как уже сказали, они типичны для всех анкет. Ответы категоричны по сути своей, но чувствуется, что многие написаны лишь под влиянием эмоций, поскольку, напрочь отвергнув какую-либо роль и заслугу профкома в жизни коллектива, затем все же перечисляют — вспоминают — положительное. Конечно, в маленькой анкете, которую большой сделать просто не позволила газетная площадь, трудно дать развернутый ответ и аргументировать свою позицию, но думается, что в своих выступлениях на конференции делегаты наряду с эмоциями в доказательство своего мнения приведут и конкретные примеры. В принципе каждый вопрос анкеты содержит в себе самостоятельную тему, и редакция рассчитывала, что откликнувшись на анкету, читатели не ограничатся лишь ее кратким заполнением, а, взяв чистый лист бумаги, развернуто выскажут свое мнение. Некоторые так и сделали, но таких мало. **Неактивно еще включились в анкетирование коллективы УМ-19, УПТК, СУ-18.** Жаль, что четвертая часть анкет, поступивших в редакцию, без конкретных предложений кандидатур профсоюзных лидеров — пишут, например, **не знаем кого предложить, там сами выберут... а то еще — хорошего, честного человека...** Мнения, как видим, конкретного нет, а жаль, что люди плохо знают друг друга, проработав в тресте порой много лет.

И все же отрадно уже то, что такого безразличия, как в прошлые годы, сегодня не наблюдается — в коллективах идут обсуждения, споры.

**Не забудьте заполнить анкету и прислать ее в редакцию газеты!**

В ходе анализа анкет, уже поступивших в редакцию, выявлены следующие претенденты на должности: ПРЕДСЕДАТЕЛЯ профкома — В. А. Прытков, Р. Н. Айдаболов, Г. Д. Тараненко, А. А. Литвиненко, Ю. В. Ипполитов. ЗАМЕСТИТЕЛЯ — Л. А. Щигалева, Р. К. Галочкина, Т. А. Панфилова, З. В. Грекова, Н. Н. Ващук; ЧЛЕНОВ профкома — Н. З. Сапожков, А. Г. Ситников, Л. И. Грязева, М. Н. Яранова, Н. К. Михайлова, Л. Д. Дунаев, Н. Г. Романова, В. Н. Плющенко, Г. А. Гальперин, В. Т. Орехов, Л. М. Дерюгина, В. К. Белоус и другие.

А ВАШ КОЛЛЕКТИВ ВЫДВИНУЛ СВОЕГО КАНДИДАТА?!

*В ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ ТРЕСТА*

# Организация летнего отдыха детей







Об этом шел разговор на очередном заседании президиума профкома треста. Директор пионерского лагеря «Самотлор» А. А. Сычев рассказал о трудностях, с которыми пришлось столкнуться буквально с первых часов работы лагеря — в основном все они связаны со строительными недоделками (реконструкцией лагеря занимался КТП-14).

Надо отдать должное строителям — сделали в кратчайшие сроки все возможное и невозможное, чтобы лагерь мог принять детей, однако, вместо того, чтобы устранить недоделки, они ушли на другие объекты. И только после настоятельных требований комиссии треста, только к третьей смене все же привели лагерь в порядок.

Проблем было немало и другого характера. Профком, обсудив их, принял конкретные решения.

В целом дети очень довольны летом, проведенным на берегу Азовского моря. Многие ребята, пробыв там две, а то и все три смены и на будущий год собираются ехать.

В ходе обсуждения были также приняты решения о строительстве нового корпуса, посадке фруктовых деревьев, ореха, приобретении компьютерных игр, оборудовании игровых площадок. Поступило ПРЕДЛОЖЕНИЕ: **организовать на базе лагеря после отъезда детей семейный отдых.**

Л. ПАВЛОВА.
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**В ПРОФКОМЕ ТРЕСТА ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ НА IV КВАРТАЛ:**

НАЛЬЧИК с 12.10 заболевания органов пищеварения, Геленджик с 17. 11 —болезни нервной системы, пансионат с лечением «Тюмень» (Лазаревское) с 6. 11 на 2-х человек, Сестрорецкий курорт с 27. 10 сан. «Матери и дитя» — заболевания органов пищеварения.

НОВЫЙ АФОН с 15. 12 —заболевание системы кровообращения. ГУДАУТ с 7. 12—заболевание нервной системы.


**УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!**

**Вы можете подписаться на многотиражную газету треста Самотлортрубопроводстрой**

**«ОГНИ ТРАССЫ»**

**на 1990 год**

**Подписка оформляется в Союзпечати или у общественного распространителя в потоке, управлении.**

**ИНДЕКС газеты: 54395**

**Подписная цена на год: 52 коп.**

**Подписка заканчивается 30 сентября.**



Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 10913 Тираж 1340.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 38 (381)
ВТОРНИК, 26 сентября 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## *На сдаточном объекте — «продуктопровод»*

Задерживается строительство линейной части продуктопровода в пойме реки Вах — подводят субподрядчики НСУ «Гидромеханизация» Минэнерго СССР — не отсыпали 1300 метров вдольтрассового проезда. Сегодня эту работу выполняет КТП 9.

Все потоки готовят площадки под наземные сооружения. На участках 554,563 км. (резервной нитки) и 583,592 км идет очистка полости продуктопровода. После продувки трубопровода, врезки линейных кранов потоки начнут испытание объекта.

**А. ЛУТЦЕВ,**
**начальник ОПР.**

## *НАВСТРЕЧУ ПРОФСОЮЗНОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРЕСТА*

# В ОБСТАНОВКЕ ДОБРОЖЕЛАТЕЛЬНОСТИ

**Слово — секретарю парткома**

**ОРЛОВУ Ю. А.**

### Я НЕ ПРОТИВ КРИТИКИ

ОЦЕНИВАЯ сегодня обстановку, создавшуюся в ходе подготовки отчетно - выборной профсоюзной конференции треста, трудно отделаться от мысли, что, несмотря на заметно поднявшуюся активность, во многих коллективах все же царит равнодушие и инертность. Во всех подразделениях закончились отчетно-выборные собрания, избраны новые составы профкомов.

Не вижу необходимости давать оценку проведенной профкомами подразделении работе, она уже дана на собраниях, но надо сказать, она далеко не блестяща. Оценку работы профкома треста даст конференция. И тем не менее в связи с некоторыми общими тенденциями, определившимися в процессе подготовки к ней, есть необходимость высказать кое-какие соображения.

Вполне естественно, что мы сегодня несколько в иной плоскости оцениваем роль и место профсоюзного комитета в коллективе. Ждем от него, от его работы чего-то нового, непривычного. Небезынтересно и кто возглавит его, кто войдет в новый состав. И в этих условиях любое проявление фальши, заорганизованности в работе конференции со стороны руководства вряд ли будет воспринято со спокойствием. Это в определенной степени дает уверенность, что формирование нового состава будет объективным. Избирая, мы должны знать личное отношение к работе в руководящем профсоюзном органе каждого из рекомендуемых.

Считаю, что кандидат в члены профкома должен с трибуны сказать конференции готов ли он заняться профсоюзной работой и конкретно, какое направление ее он может возглавить. То есть, делегаты конференции должны заранее быть уверены, что избирают не «почетного члена» президиума профкома.

Но перед тем, как мы подойдем к формированию нового состава, нам предстоит оценить работу «старого». Этот процесс уже идет и в подразделениях, и на страницах нашей газеты, он набирает силу. В большинстве своем под общим настроением — профсоюзный комитет подвергается подчас необъективной, неаргументированной критике.

Такое впечатление, что мы три года выжидали, копили претензии, а теперь соревнуемся, кто шире размахнется да посильнее ударит.

Я не против критики, но за ней нельзя забывать и о человеке, нельзя допустить, чтобы на конференции нас захлестнули эмоции, чтобы вместо поиска разумных конструктивных решений, мы перешли на личности. К сожалению, в этой ситуации отнюдь не восторженных настроений никто из членов профкома не подал голоса, не попытался высказать собственного мнения, встать на защиту своих товарищей. Затаились и ждут: что же будет?

### СПРОСИТЬ СО ВСЕХ ОДИНАКОВО

ПОВЫШЕННЫЕ ТРЕБОВАНИЯ, которые мы сегодня предъявляем членам профкома и его председателю — вполне нормальное явление.

Наверное, много в их работе было ошибок, упущений. Не без этого. Но работу профсоюзного комитета нам не следует понимать слишком примитивно — она многогранна, как внутри коллектива, так и с организациями города и области. Эту работу нельзя оценить по количеству выпущенных деталей или распределенного дефицита. В том, что наш трест за последние годы получает знамена, отмечается на всех уровнях как положительный в целом пример, имеет нормальный деловой климат в коллективе, многое делает в области социальной сферы, есть значительный вклад и нашего профсоюзного комитета. И не следует бояться сказать об этом. Такова уж природа человека, что хорошее быстро забывается, а плохое способно аккумулироваться.

Видимо, под влиянием этих настроений — одностороннего подхода членов коллектива к оценке работы профкома — председатель профкома, его заместитель на последнем заседании, где обсуждались вопросы подготовки конференции, высказались о нежелании баллотироваться на следующий срок.

Такие же настроения и у многих членов профкома. Я считаю, что будет большой ошибкой, если мы без достаточного анализа, без учета многих факторов примем их отставку.

Мы сегодня говорим о профессиональном подходе к работе каждого на своем месте. Но вряд ли возможно стать профессионалом за те полтора года, что работает наш председатель, или три года, что работают члены профкома. Они, по сути, только начали разбираться в ней, накопили определенный опыт, обрели внешние связи. Это нельзя не учитывать, нельзя сбрасывать со счетов накопленные опыт и знания.

Не хотел бы быть превратно понятым, так как не ставлю здесь задачу агитировать за кого-то конкретно, просто нам не следует повторять дурную традицию: когда выбираем в те или иные общественные органы, готовы на руках носить, а провожаем — самое малое в «синяках». Спрос за работу нужен, сомнений нет. Но спрос корректный, объективный и, что главное, со всех избранных в состав — равномерный.

Не всегда за прошедший период и управляющий треста с уважением относился к решениям профкома, поддерживал своей властью его решения, что, как следствие, породило и безответственное отношение к ним со стороны отдельных руководителей. И не надо считать, что, если профком и администрация не «рвут чубы» друг другу на виду у всех, то обязательно в этом случае профком занимает соглашательскую позицию.

### НЕ К КОНФРОНТАЦИИ СТРЕМИТЬСЯ

НЕ ВСЕ ВОПРОСЫ надо решать «нахрапом». Не к конфронтации, не к противопоставлению мы должны стремиться, а к концентрации усилий администрации, общественных организаций на достижение единой цели.

Приведу один, на мой взгляд, показательный пример. В течение последних лет безуспешно предпринимались попытки получения трестом жилья по долевому участию. За три года пятилетки мы получили 4000 квадратных метра, в этом году нам выделено сразу 5000 квадратных метров. Это стало возможным лишь потому, что в течение года председатель профкома по своему направлению, управляющий — по-своему, секретарь парткома — по-своему добивались одного. Если бы кто-то из нас этим занимался в одиночку, таких результатов бы не было. Подобных примеров, когда «весовой категории» в решении насущных проблем кого-то одного не хватает, и требуются сконцентрированные усилия, очень много. Раз уж коснулся жилья, не ошибусь, если скажу, что одним из факторов, повлиявших на общий настрой в коллективе и серьезные нарекания в адрес профкома, стал факт выделения председателю однокомнатной квартиры.

Комиссия изучила все материалы, вопрос этот был рассмотрен на парткоме с привлечением работников горисполкома, райкома профсоюза, прокуратуры. Замечания по работе профкома в учете и распределении жилья были, и это отмечено в решении. Но относительно А. А. Литвиненко прокуратура подтвердила законность получения им квартиры, и в большинстве своем партком треста согласился, что здесь с его стороны отсутствуют злоупотребления.

Материалы все есть и каждый может с ними ознакомиться. Но, несмотря на подробный разбор, отчет с парткома, который был изложен в газете, упорно продолжаются, обрастая несуществующими фактами, слухи вокруг этого вопроса. Факты, как известно, вещь упрямая и с ними надо считаться, а не выдавать желаемое за действительное.

В принципе, решение, утвержденное профсоюзным комитетом в пределах его компетенции, обретает силу закона, и никому не позволительно вмешиваться в этот процесс, если соблюдены все процедурные требования.

Но этот инцидент наиболее ярко продемонстрировал ситуацию внутри профкома. Когда рассматривался вопрос, все члены профкома были единодушны в своем решении, выйдя же с заседания и оказавшись один на один с необходимостью разъяснить людям суть решения и свою позицию при его принятии, растерялись, поспешили отступить в сторону, вольно или невольно создав ситуацию, когда решали вместе, а отвечать пришлось одному. Подобных примеров много.

### ТРЕБОВАТЬ МЫ УМЕЕМ, А ВОТ ПОДДЕРЖАТЬ...

ТАКОЕ ПОЛОЖЕНИЕ скорее всего результат очень слабой специальной подготовки профактива, которой мы никогда не придавали серьезного значения.

Без глубоких знаний жилищного, трудового законодательств, прав и обязанностей профсоюзов благие намерения останутся только намерениями. Отсюда и неуверенность в обсуждении и принятии решений, неспособность грамотно донести эти решения до коллектива, обосновать их. Значит надо помочь людям обрести эти знания. Это тем более важно теперь, когда идет корректировка законов, появляется много нормативных актов после работы съезда народных депутатов СССР, в частности, проект Закона СССР о профсоюзах.

Нельзя обойти вниманием и тот факт, что социальная активность, даже тех, кого мы выбираем в органы общественного управления в нашем коллективе, все-таки остается очень низкой. В общественной жизни участвует ограниченный круг лиц.

Профсоюзный комитет, общественная организация, члены профкома выполняют свои обязанности на общественных началах, что создает свои проблемы, в частности, зависимость от администрации, нежелание в этой связи при необходимости вступить в конфликт — с одной стороны, здесь, конечно, не имеется в виду проявление личных интересов, и с другой — ярко выраженное в последнее время негативное отношение со стороны коллектива к членам профкома и других выборных органов, когда им приходится в рабочее время исполнять возложенные на них общественные обязанности. То есть, требуем от их работы результатов и в то же время мешаем им работать.

Может быть, корни слабой активности и неуверенности надо искать в боязни остаться одни на один с «гневом» администрации и равнодушным созерцанием происходящего со стороны своих товарищей по работе, что значительно перевешивает чувство долга перед коллективом. Вот здесь и должна особенно ярко проявиться основная функция профсоюза — защитная. Не обеспечив каждому работнику социальную защищенность, уважительное отношение, независимо от того, разделяет или не разделяет он твои взгляды, нечего ждать хороших результатов.

А нужной атмосферы вполне можно достичь и без посторонней помощи. Профсоюз располагает для этого достаточными правами и, главное, поддержкой коллективов, чего сегодня как раз и не чувствуется.

### ПОЗДРАВЛЯЕМ С 50-ЛЕТИЕМ

**ДАМИРОВА Сабира Панах Оглы, водителя УПТК, ЯРАПОВУ Марию Николаевну, кладовщицу комплексного технологического потока № 3,**

### ПОЗДРАВЛЯЕМ С 40-ЛЕТИЕМ

**ЗВЕРКА Александра Николаевича, начальника УПТК,**

**НИКИТИНА Анатолия Ивановича, машиниста бульдозера потока № 3!**

**УСПЕХОВ ВАМ В ТРУДЕ, СЧАСТЬЯ, ЗДОРОВЬЯ!**

**Коллективы подразделений.**

*НАВСТРЕЧУ ПРОФСОЮЗНОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ*

# Выдвигаем кандидатуру Серякова Н. В.

**Коллектив комплексного технологического потока № 7 выдвигает кандидатом в председатели профкома треста Николая Васильевича СЕРЯКОВА.**

**АНКЕТНЫЕ ДАННЫЕ.**

**СЕРЯКОВ Н. В., 1951 года рождения, русский, образование среднее, член парткома, женат, воспитывает двоих детей, работает водителем в тресте с 1975 года.**

## *ИНТЕРВЬЮ*

Наш корреспондент встретился с Н. В. Серяковым и попросил его дать интервью для газеты.

**Николай Васильевич, было ли это предложение товарищей для Вас неожиданностью?**

— Совершенно. Я ведь в отпуске и о готовящейся конференции знаю лишь из нашей газеты. Слежу за событиями с интересом, но, чтобы баллотироваться, об этом не думал. А тут приезжают с работы, спрашивают: согласен ли? Поехал в поток, переговорил с людьми — пригласили. В общем, решил попробовать. Думаю, в корысти меня едва ли кто обвинит — квартира, машина, дача, мебель, все это у меня есть. Да и вообще считаю, что руководитель любого ранга должен вести себя так, чтобы на него не падала тень: люди разные и воспринимают все по-разному. Может, придется что-то делать и себе в ущерб. Не знаю, хватит ли опыта общественной работы — был председателем профкома в РММ нашей автобазы, да и вообще не умею стоять в стороне от жизни коллектива.

**— Скажите, с чего бы Вы начали работу в профкоме?**

— Ну, поскольку на таком высоком уровне работать не приходилось, начал бы с изучения основных проблем. Сейчас «трясутся деды» с квартирами — нельзя ни на день упускать этот вопрос из поля зрения, увлекшись подчас огороднической — способствовать дальнейшему развитию этого направления и так далее. Немаловажны и «мелочи» — из них состоит наша жизнь. Значителен ли вопрос распределения автомашин? Считаю, да. Как происходит это сегодня, мне не нравится, менять принципиально надо. А как? Вот еще одна проблема. Неважно обстоят дела с техникой безопасности. Кажется, ну, все предусмотрели, а глядишь, опять «ЧП», значит что-то не продумано. Если перечислять все проблемы, места в газете не хватит, а вникнуть в работу, открыть их еще массу. В общем, попробовать стоит, ну, а уж если изберут, то тут не пробовать нечего придется, а засучив рукава, делом заняться, тем более, на меня весь сельский поток будет в отвесе — они меня рекомендуют. Как говорится: «На службу не напрашивайся, а от службы не отказывайся».

— Удачи Вам!

**Л. ПАВЛОВА.**

*НАША АНКЕТА*

# ВРЕМЯ СМЕЛЫХ РЕШЕНИЙ

**10. КОГО ВЫ ПРЕДЛАГАЕТЕ В СОСТАВ ПРОФКОМА?**

**«Имею желание участвовать в работе профкома лично», ПАШКОВА Надежда Викторовна, зав. жилпоселком Савкино.**

**(Из анкеты).**

Предвыборная кампания отчетной профсоюзной конференции началась с анкетирования. Анкета вызвала интерес также и у меня, заведующей жилым поселком Савкино. Решила высказать мнение о работе профсоюзного комитета треста.

В профкоме треста медленно меняется стиль работы, идет торможение действующей системой и структурой управления. Многие вопросы не решались, а накапливались. Мы все время были вынуждены «входить в положение», учитывать «объективные трудности» и так далее. Взять, к примеру, наш общественно-культурный центр «Контакт», который сдан в эксплуатацию еще в декабре прошлого года. До настоящего времени не укомплектован штат работников, а именно: нет директора, нет художественного руководителя, не работает библиотека. Принят на работу музыкальный работник — из-за отсутствия музыкального инструмента, а именно пианино, ведет совсем другую работу. Постоянно обращаемся в профком по этому вопросу, но до сих пор он не решен. Нет радиоаппаратуры (усилители, микрофоны) для проведения культурно - массовых мероприятий. За ними приходится обращаться в соседние организации. А недавно выяснилось, что все это имеется в профкоме, но ранее об этом умалчивалось. Также существуют трудности в организации работы спортивного комплекса, который тоже сдан в эксплуатацию несколько месяцев назад. Получается, вроде бы все у нас есть, а только досуг работников организовать негде. О наболевших, волнующих нас вопросах можно много говорить, но мы их услышим на конференции. Я сама, хоть и член КПСС, считаю, что профсоюзы должны выйти из подчинения партии и быть самостоятельной самоуправляющейся организацией, иметь право законодательной инициативы. Только тогда профсоюзный комитет сможет требовать от администрации, местных органов власти при возникновении конфликтных ситуаций удовлетворения людских, жизненных и производственных запросов. Ведь главная задача профсоюзов — забота о человеке. Конкретной работы профсоюзного комитета треста люди не видели — не было гласности, не было связи с трудовыми коллективами.

Наступило время смелых решений, появилась возможность и желание выдвинуть свою кандидатуру в будущий состав профкома, чтобы серьезно, по-настоящему заняться общественной, а именно, профсоюзной работой, защищать интересы людей.

Для того, чтобы профсоюзный комитет стал действительно защитником интересов трудящихся, необходимо провести выборы активно, на альтернативной основе, избрать профсоюзным лидером человека принципиального, умеющего отстоять свою точку зрения, поставить профсоюзную, социально - защитную работу так, чтобы обрести авторитет и доверие трудящихся.

# ЧТО ПОКАЗАЛО АНКЕТИРОВАНИЕ

Не все, принявшие участие в анкетировании, высказали свое мнение о будущем составе профкома, и тем не менее, АНКЕТЫ СПОСОБСТВОВАЛИ ВЫЯВЛЕНИЮ ЛИДЕРОВ коллективов подразделений, что может сыграть значительную роль при подборе нового состава профкома треста. Таким образом, при анализе анкет выявилась следующая картина:

БОЛЬШИНСТВОМ ГОЛОСОВ предлагаются на место

ПРЕДСЕДАТЕЛЯ: Н. З. Слинкин (КТП-9) — 38 процентов (все последующие цифры также означают проценты), Ю. В. Ипполитов (редакция) — 19, Р. Н. Айдаболов (КНК) — 14, М. Н. Ярипова (КТП-3) — 10, А. А. Литвиненко (ОПК) — 10. Всего предложено 18 кандидатур, остальные набрали по анкетам от 1 до 5 голосов.

Н. В. СЕРЯКОВА предложил коллектив КТП-7, и Николай Васильевич дал согласие баллотироваться;

ЗАМЕСТИТЕЛЯ: Р. К. Галочкина (ОПК) — 44,5 процента, Л. А. Шигалева (УПРиНТ) — 16,5, Р. Н. Айдаболов — 10, В. Н. Плющенко (КТП-2) — 2 процента. Всего предложено 18 кандидатур;

ЧЛЕНОВ ПРОФКОМА: Р. К. Галочкина, Н. З. Слинкин, Т. А. Панфилова (аппарат треста), М. Н. Ярапова, В. К. Белоус (КТП-1), В. В. Ильдяков (КТП-1), Ю. В. Ипполитов, Л. А. Шигалева, Хакимов, Бузиновский, Кучеренко, Карлюков (СПЦ-2 УПТК), А. Г. Ситников (КТП-6), В. Н. Плющенко, А. С. Карелин (КТП-9), Т. А. Скорынова (УПТК), Г. Д. Тарасенко (аппарат), Л. М. Дерюгина (аппарат), А. А. Горобчук (УПТК), Л. Н. Овсянников (КТП-10), Р. А. Мецлер (КТП-7), А. В. Перепелица (КТП-2), В. Н. Дугин (КТП-5), Аралин, Шлендер, Кухтиков (КТП-8), М. Н. Хизгиляева (СУ-18) и другие.

Из потоков №№ 4, 2, 5 поступили единичные анкеты и тем не менее кандидаты названы, фамилии их мы также печатаем. Свою кандидатуру в состав профкома выдвигает заведующая жилпоселком Савкино ПАШКОВА Надежда Викторовна.

Желающие подробнее ознакомиться с результатами анкетирования могут обратиться в редакцию газеты.

Заканчивается предвыборная кампания. Если газетные публикации способствовали ее активизации, помогли кому-то сориентироваться, принять верное решение или наоборот показались вам необъективными, неуместными, напишите нам. Мнение читателя редакционному коллективу небезразлично.

**УСПЕХОВ ВАШЕМУ КАНДИДАТУ!**

*Прошу слова: с отчетно-выборного профсоюзного собрания*

# В повестку конференции

Мы очень редко выступаем, поэтому, может, и выросла стена непонимания проблем в детских садах. Каковы же наши проблемы? Прежде всего — постоянная нехватка кадров. К этому привыкли все, кроме нас. Привыкли до того, что взяли и необоснованно сократили две ставки воспитателя, заведомо вынуждая женщину - мать работать по двенадцать часов в сутки. На двенадцать групп у нас двадцать четыре воспитателя и один в продленной группе. Нет подменных. А если одна из работниц заболела или ушла в отпуск? Вот и приходится напарнице работать двенадцать часов — не день, не два, а месяцами. А если в группе еще заболела и няня? Приходится воспитателю работать за троих. Приходится и детей оставлять одних — надо принести обед, помыть полы, посуду... А когда заниматься непосредственно своей работой — педагогической?

А как найти няню? К нам никто не идет на десятидвенадцатичасовую работу, у каждой есть семья, дети, которые часто болеют, потому что лечить их, работая у нас, некогда. Отсюда огромное количество больничных листов. Далее, техника безопасности. Мы все привыкли думать, что это станки, машины... У нас ни того, ни другого, но есть главное — здоровье детей. Все знают, в садике надо менять линолеум (кое-где его заменили, но это самая малость), под ним цементный пол. После физкультурного занятия поднимаются клубы цементной пыли, и дети дышат ею, но ведь работу, связанную с цементом, называют вредным производством. Или взять веранды — это наша боль. Еще год назад поступило предписание от горсоно — отремонтировать. Премии тогда меня лишили — я исполняла обязанности заведующей, а веранды так и стоят, никто их не ремонтирует. Да и сам ремонт детского сада... Делали его всю весну и лето, а до конца не довели: крылечки разбиты, шпаклевка плохая, начали с третьего этажа — пока делали второй, на третьем все осыпалось, подоконники некрашеные. В наш детский сад ходят дети работников треста, а помощи нет ни от кого. Может быть, сделать так, как в НГДУ — несмотря на то, что детские сады стоят на балансе ЖКК, над ними берут шефство подразделения. А у нас за все отвечает СУ-18, потоки остаются в стороне. Предлагаю вынести этот вопрос на обсуждение на профсоюзную конференцию. За воспитание детей должны отвечать все.

Мы привыкли экономить на всем, даже на здоровье наших детей. Ведь истина, что всякую болезнь легче предупредить, чем лечить, вот мы и решили взять методиста по спорту. Спросите у своих детей, нравятся ли им физкультурные занятия? А «Добро» на эту ставку не дают. У нас же есть задумка проводить с детьми, часто болеющими, специальные занятия, дыхательную гимнастику... Время идет вперед и не нужно смотреть и ссылаться на старые инструкции. Надо предоставить коллективам детских садов право самим составлять штатное расписание, чтобы быть хозяевами в своем доме.

А посмотрите на убогие интерьеры наших помещений — все мы делаем сами, как говорится «голь на выдумку хитра», так мы не хотим быть «голью», мы хотим, чтобы детский сад оформляли художники. Дети должны с раннего возраста видеть вокруг себя красивое, а у нас все самодельки.

**Е. ЗОТОВА,**
**и. о. заведующей детским садом,**
**п. Магистральный.**


# *Подписывайтесь на газету «ОГНИ ТРАССЫ»*

**ИНДЕКС: 54395.**

**Подписка заканчивается 30 сентября.**


**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

**3 СЕНТЯБРЯ 1989 года в 9-00 часов в Доме культуры «Юбилейный» СОСТОИТСЯ отчетно-выборная профсоюзная КОНФЕРЕНЦИЯ треста.**

**Регистрация делегатов начнется в 8-00 часов по делегатским и пригласительным билетам.**


**Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 11480 Тираж 1500.

# Сегодня в тресте проходит профсоюзная отчетно-выборная конференция

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 39 (382)
ВТОРНИК, 3 октября 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ


## ЦИФРЫ И ФАКТЫ

*В блокнот делегату*

За отчетный период (2 года и 8 месяцев)

1260,1 км. трубопроводов (109%) построено;

на 198293 тыс. руб. (114,5%) выполнен объем СМР по генподряду;

на 173349 тыс. руб. (109,5%) — объем СМР собственными силами;

Прибыль и рентабельность (по годам составляет с 1985 по 1988 и 8 месяцев 1989 г.) 2059 тысяч рублей и 8,5%, 4194 т. р. и 10,93%, 6705 т. р. и 11,7%, 6680 т. р. и 10%, 8170 т. р. и 16,5%;

10300 кв. м. жилья (при плане 12200) получено;

2553 тыс. руб. (при плане 2450) израсходовано на улучшение условий охраны труда и техники безопасности.

1860 кв. м.— площадь пяти теплиц, две из которых построены в отчетный период;

*В блокнот делегату*

362 садово-огородных участка обустроено, из них

202 в прошедший период;

434 человека поправили здоровье и отдохнули по путевкам в санаториях, пансионатах, домах отдыха;

245 семей отдохнули по путевкам в Адлере.

◆ *В КОМИТЕТЕ народного контроля*

## И снова о ГСМ

В ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОЦЕССЕ СВОЕЙ КНК неоднократно возвращался к данному вопросу.

При активном содействии комитета многие проблемы, касающиеся эксплуатации баз ГСМ и АЗС, учета горючего, решены, заменены неисправные оснащенные колонки на АЗС, произведена калибровка всех емкостей и резервуаров для хранения ГСМ, установлены мерные счетчики отпуска горючего с баз ГСМ. Приказом № 802 от 17 ноября 1987 года внедрена чековая система расчетов за горюче-смазочные материалы. И тем не менее, что касается решения коренных вопросов учета и сохранности ГСМ, то, как говорится, «воз и ныне там». Так до настоящего времени не установлены непогасители на базе ГСМ в п. Савкино, не приобретены ареометры, в результате чего нет возможности установить плотность горючего на определенную дату, а следовательно и точное его наличие на базах. Материально ответственные лица при списании горючего применяют коэффициенты плотности каждый по своему усмотрению. А так как наличие ГСМ на базах, в частности дизтоплива, измеряется в тысячах тонн, то при изменении коэффициента плотности даже на 0,02 (при переводе дизтоплива из объемных единиц в тонны) разница составляет свыше 100 тонн.

В связи с отсутствием лаборатории нет возможности определить качество горюче-смазочных материалов, что порой приводит к преждевременному выходу из строя автотранспорта и строительной техники. А непосредственный виновник всех этих безобразий начальник участка ГСМ В. К. Загуменнов спокойно получает за свою работу заработную плату, тем более, что руководство УПТК платить ее не отказывается — не из своего же кармана. Комитет дважды ставил перед руководством УПТК вопрос о соответствии тов. Загуменнова занимаемой должности, однако вопрос до настоящего времени не решен. Почему? МОЖЕТ БЫТЬ, РУКОВОДСТВО УПТК ВСЕ ЖЕ ОТВЕТИТ КОМИТЕТУ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ НА ЭТОТ ВОПРОС?!

Не лучшим образом обстоят дела со списанием горюче-смазочных материалов подразделениями треста. Отделом экономики разработаны и утверждены лимиты затрат ГСМ для каждого подразделения в зависимости от планируемых объемов работ, наличия автотранспорта и техники, других показателей. Однако, как показывают проверки, проводимые нами, фактические показатели работы потока зачастую отличаются от плановых (в основном в сторону занижения), что приводит к пересписанию горючего, а ни отдел экономики, ни материальный отдел треста, ни ОГМ УМ-19 ни разу не производили сличения количества списываемого горючего по материальным отчетам с фактическим его расходом согласно путевым листам, то есть, с фактически выполненной машинами и механизмами работой. Потоки же стараются списывать горючее в пределах лимита, явно, чтобы не «урезали» лимит.

Так где же заинтересованность работников потоков в экономии материальных ресурсов? Ведь за это, как всем известно, они получают премии...

С. ШВИДУН,
ведущий бухгалтер-ревизор КНК.

*Вести из КТП-5*



Потоку предстоит в четвертом квартале сдать 14 километров газопровода ДНС-39 — КСП-5. Уже готовы к испытаниям 10 километров. В октябре трубопровод будет готов, однако была возможность сдать его в сентябре, но... не были поставлены вовремя, как оговаривалось при наборе работ, пригрузы, а без них строительство газопровода, проходящего по намывной части озера, невозможно — траншея моментально заплывает и нужно оперативно, выкопав метров 100, опустить трубу и пригрузить. Такой возможности долго не было.

В октябре, после сдачи объекта коллектив приступит к строительству газопровода высокого давления (КС-21).

На снимке Р. Путкарадзе: один из ведущих машинистов сварочного агрегата АС-81, работающих на этом объекте, Владимир ШИМАРЕВ.

В. КУВИЛА,
начальник КТП-5.

◆ *«ЧП» — факт и комментарий*

## Последний стык...

Седьмого сентября в 15 часов в комплексном технологическом потоке № 4 произошел несчастный случай со смертельным исходом. Погиб электросварщик Сергей Николаевич ВАРФОЛОМЕЕВ, 1946 года рождения. С просьбой дать подробную информацию редакции обратилась к начальнику отдела охраны труда треста В. Н. ГОРЧАКОВУ.

**ОБСТОЯТЕЛЬСТВА**

Звено рабочих во главе с бригадиром А. Т. Лысенко производило монтаж резервной нитки продуктопровода Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ в пойме реки Вах на участке 585 км. Во время движения на болотистом месте застрял бульдозер. Решили использовать болотоход «Тюмень». В ожидании болотохода рабочие звена, в том числе и Варфоломеев, остались у последнего сваренного стыка. Подошел болотоход, рабочие занялись вытаскиванием техники, ремонтом центратора. Никто не обратил внимания, что Варфоломеева среди них нет. Он же, как потом выяснилось, отошел в сторону и прилег на концы бревен лежневой дороги в плохо просматриваемом месте.

Вытащив технику, машинист болотохода Н. В. Кузнецов решил отогнать болотоход от трубопровода. Проехав задним ходом 30—35 метров в сторону, остановился. Спустя некоторое время, электросварщик Владимиров, проходя мимо болотохода, обнаружил под ним человека.

Подбежавшие на крик Владимирова рабочие увидели лежащего на бревнах лежневой дороги Варфоломеева без признаков жизни.

**ПРИЧИНЫ**

Нарушение машинистом болотохода Н. В. Кузнецовым правил дорожного движения.

Допуск начальником КТП-4 Б. В. Шибалкиным к управлению болотоходом рабочего без специального обучения и допуска к управлению.

Неудовлетворительный контроль со стороны НТР и бригадира потока за соблюдением рабочими трудовой и производственной дисциплины.

Комиссия, проводившая специальное расследование по несчастному случаю предложила материалы расследования направить в следственные органы для приобщения к уголовному делу, начальника КТП-4 Б. В. Шибалкина привлечь к строгой дисциплинарной ответственности: бригадира КТП-4 А. Т. Лысенко от занимаемой должности отстранить и так далее.

**ОТ РЕДАКЦИИ:**

Пятнадцатого сентября 1989 года был издан приказ по тресту за № 627, в котором учтены все предложения комиссии. Виновные наказаны. Есть в приказе и все необходимые пункты: «довести до сведения...», «немедленно организовать...», «провести внеочередную проверку знаний...» — согласитесь, пункты нужные, хотя, и не новые. Приказ, подобный этому, был два года назад, когда в том же четвертом потоке погиб машинист Гриндий. Многому ли он научил нас? Выполнялись ли его пункты? Теперь вот — вторая смерть...

Подготовил
Ю. ИППОЛИТОВ.

«Устав профсоюзов и новая Инструкция о выборах профорганов открыли широкие возможности для развития внутрисоюзной демократии. В 1988 году более половины всех председателей профкомов в стране избрано на конкурсной основе. В очередной кампании такую практику надо использовать повсеместно».

А. ДОЛГОРЫБИН,
заместитель заведующего отделом оргработы ВЦСПС.
(«Советские профсоюзы», № 9, 1989 г.)

**МНЕНИЕ ГАЗЕТЫ**

Старая процедура выборов недостаточно демократична — масса избирателей не осуществляет своего права на выбор желаемого лидера, а лидер не чувствует ответственности перед массой избирателей. Только на общем собрании можно выбрать реального лидера из нескольких кандидатов и обязательно тайным голосованием.

*ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Коллектив КТП-1 от души поздравляет с ДНЕМ РОЖДЕНИЯ Дмитрия Александровича ПИЛИПЕНКО, Сергея Дмитриевича КОЛОМОЙЦА, Таисию Александровну БОРИСОВУ — работников потока. Желает им счастья, здоровья и ДОБРОГО НАСТРОЕНИЯ!

*ПО ЗАКОНАМ СОДРУЖЕСТВА*

# АДЕНСКИЕ БУДНИ

**ДОРОГАЯ РЕДАКЦИЯ ГАЗЕТЫ «ОГНИ ТРАССЫ»! ПОСЫЛАЮТ ВАМ ПРИВЕТ ИЗ ДАЛЕКОЙ АРАБСКОЙ ЗЕМЛИ ВАШИ СОТРУДНИКИ, РАБОТАЮЩИЕ НА СТРОИТЕЛЬСТВЕ НЕФТЕПРОВОДА ЗАПАДНЫЙ АЙЯД - ПОБЕРЕЖЬЕ АДЕНСКОГО ЗАЛИВА НДР ЙЕМЕН**

У нас здесь люди живут в трех трассовых городках, находящихся на расстоянии 60—70 километров друг от друга: Атак, Рудум, Горный. Но, если случается, что мы встретили кого-то из своего родного треста, он — самый дорогой гость в любом вагончике. И тянутся бесконечные разговоры о новостях из дома, из треста, и если кто-то получил газету «Огни трассы» из дома, обязательно передаст дальше по цепочке — прочитать.

Радуемся вашим успехам, переживаем за ваши трудности и неудачи и всегда гордимся тем, что все мы «выходцы» из треста, одни из первых водили свой «фольг» коллективно по подряду, перешедшему на самоконтроль. И сейчас работая здесь, в тяжелейших условиях горной трассы, мы не унываем, а в помощи не зала... которые преподал нам... коллектив. Здесь ... научились и взаимовыручке, и взаимопомощи, и взаимоответственности. Рядом с нами работают сургутские, уфимские москвичи. Наш маленький коллектив олицетворяет трест САМОТЛОРСКИП и мы стараемся не уронить его честь.

Трассовые будни проходят здесь однообразно — ранний подъем в 4.00 и возвращение вечером, когда уже стемнеет. Если случается встретиться с кем-то из вартончан в кинотеатре, то снова разговоры о самом лучшем городе Сибири — нашем родном Вартовске.

Многие жены, работающие или не работающие в тресте, ждут весточку и каждый день представляют: где мы, что мы и как мы?" И чтобы они имели какое-то представление о нашей жизни — они стихи (лучше, чем в стихах, не скажешь). Здесь среди нас есть счастливчики, к которым приехали жены, и все чаще дошли родных пельменей доносятся из их вагончиков. Лёнька тоже трудится вместе с ними в нашем управлении, терпит с нами все тяготы трассовой жизни вблизи экватора.

Быть может эти стихи сумеют показать вам наши АДЕНСКИЕ БУДНИ

Вот такие впечатления от нашего пребывания на далекой йеменской земле. БОЛЬШОЙ ПРИВЕТ СЕМЬЯМ ПЕМЬЯСКИХ ТРУЖЕНИКОВ!

Коллектив йеменских специалистов в полном составе

## ЧАСТИЦА МЫ СИБИРСКОГО НАРОДА

Арабская земля,
здесь серые блестеры
И сладкие кустарники вокруг.
Теснят нас мощью
Аденские горы,
И от экватора далек
янтарный круг.
Здесь море шумное
с волною
От мест поменских
и сказочной дали,
Мы за вспоминаем что-то,
и не скроем,
Леля сибирской
сильной души.
Пусть там не балует
порой погода,
Зима гроза и стужей,
и пургой.
Частица мы сибирского
народа
Богатого и щедрого
душой.
И снова повстроются
и сольются
Родные улицы,
знакомые места.
Там Обская, Таежная —
назвались,
Которым так пригуща
простота.
И нет нигде краше Родины
на свете.
Тех рек красивей и
нежней полей.
Где дом родной,
где мать и дети,
И где шумит зеленый
русский лес!

## МЫ ДУМАЕМ О ВАС...

Готов еще один
[illegible]
Стрелится пот рекой и
жара да сильно печет.
Все чаще —
северяки не правы.
Трубу варить на этой
горной круче.
И смены ждем,
усталость не тая,
Но время торопить
зачем без толка!"
Часами по извилистым
горам
Мы добираемся
до горного поселка.
И по приезду
[illegible]
[illegible]
И [illegible]
[illegible]
Мы думаем о вас
[illegible]
Вы ждите нас, и знайте —
недели.
И весточки порою
[illegible]
Вы так сейчас
в сознанье далеко
Что встречи с вами
мы [illegible]

*ГАЗЕТЕ ОТВЕТИЛИ*

## «Открытое письмо»

**председателю садово-огороднического товарищества «Трассовик» В. Я. Аксенову было опубликовано в № 35 газеты «Огни трассы» за 5 сентября с. г. В нем члены СОТ высказали ряд замечаний по вопросу благоустройства участков и деятельности в этом направлении председателя товарищества.**

## «Недоволен — забирай деньги!»

**—так называлась заметка, опубликованная в том же номере газеты. В ней тов. Шарипов говорил о неудовлетворительной отсыпке своего участка.**

**Отвечает председатель товарищества Виктор Яковлевич АКСЕНОВ:**

«Итак, что сделано за одиннадцать месяцев моей работы на этой должности? Прежде всего официально утверждено товарищество «Трассовик» — открыт свой счет, имеется печать, членские билеты, которые надо получить членам СОТ. В процессе завершения — строительство домиков. Проводится инвентаризация земли на всех трех участках: за Рязанкой, на огородах КТП-9 и в районе «Хуторка» — земля за Рязанкой отдана в бессрочное пользование. В течение года велась распродажа семян, саженцев.

Что необходимо сделать? Всем членам СОТ пройти регистрацию у председателя, такие данные, как домашний адрес, место работы необходимы для сообщений членам товарищества о тех или иных мероприятиях. Пронумеровать участки, так как в период между осенним и весенним сезонами владельцы участков делают заявки на завоз торфа, песка, семян, саженцев — о поступлении последних они узнают из объявлений. Завоз грунта будет производиться КТП-9, согласно заявкам и нумерации участков.

В дальнейшем планируется выйти на руководство треста с ходатайством о приобретении товариществом списанных экскаватора и двух машин, чтобы выполнять заявки, не отрывая потоки от основной работы.

Кроме того, за предстоящий зимний период необходимо приобрести почвообрабатывающее навесное оборудование, решить вопросы о расчистке дорог к участкам в зимнее время, строительстве дома для сторожа, о зарплате обслуживающему персоналу СОТа, то есть речь идет о создании материально - технической базы, и только после ее создания наше садово-огородническое товарищество сможет развиваться дальше.

«Отсыпка третьего участка велась девятым потоком в зимний период, без расчистки — прямо на снег, и следом точно также строились дачные домики, что и привело к печальным последствиям. Владельцы этих домиков уже в течение двух лет не могут вплотную заняться своими участками. Такое отношение «бьет по рукам» начинающих садоводов-любителей.

Руководство же КТП-9 объясняет это тем, что в смету по отсыпке оврагов не были заложены такие работы, как промывка и расчистка. В настоящее время, чтобы исправить положение, необходимо закончить дооткыпку распределенных участков и перейти на завозку торфа.

Наша же задача сейчас — закончить внутренний монтаж, который ведет КТП-7.

**О ВОДЕ.** На строительство скважины трест деньги выделяет, а трубы на водопод — нет. «Ищите сами», — таков ответ управляющего трестом В. Е. Малюгина.

**О транспорте.** График выхода автомашин на огороды потоками нарушается, а мотивируется это загрузкой их на продуктопроводе. Главный инженер СУ-18 мотивирует невыход машин по данному маршруту частой поломкой транспорта, отсутствием запчастей и подменного автотранспорта».

По поводу отсутствия электроэнергии на огородах. Дело в том, что строящаяся под руководством городского садово-огороднического общества новая ЛЭП, должна была вступить в строй действующих осенью этого года, но рабочая комиссия нашла ряд недоделок.

Недовольство тов. Шарипова понятно, но хочу сказать, что ошибки, допущенные до моего пребывания на должности председателя, давайте исправлять вместе.

Разговор у нас был такой — руководство СОТ обеспечивает доставку крана на огороды, владельцы участков — делают водопроводку под вепсы и строповку. Но вы же, тов. Шарипов, требовали заменить участок. А право такое у нас действительно есть, — если вас не устраивает предложенный вариант, заберите деньги из кассы и снова встаньте в очередь на получение земельного участка. Таким был ответ».

*ФОТОКОНКУРС—89*



«ЭТО РОДИНА МОЯ...». Фото Р. Путкарадзе.

# *Встречи в коллективах*

**Традиционной стала еженедельная посадка руководителей, специалистов треста, подразделений в подхоз Большегархово «Деловые четверги», на которых они встречаются с работниками хозяйства, взаимно полезны, особенно в разрешении производственных и экономических вопросов. Да и знание обстановки необходимо для принятия действенных мер. Только вот не были они приняты своевременно на строительстве третьего корпуса коровника в подхозе. Есть опасение, что до наступления холодов, разместить в нем животных не удастся: не забетонирован под, нет возможности делать кровлю — для этого необходимо довести стены до определенной высоты, но нет кирпича.**

**— Все это можно было сделать в августе, — говорит бригадир комплексной бригады А. Д. Мурашкин, — если бы в течение месяца завезли кирпич и цемент. Скоро понадобятся шифер, рубероид, стекло и другие строительные материалы, все это необходимо завозить сейчас — откладывать на перспективу не приходится.**

**Вот об этом и шел разговор на очередной встрече, не остался бы он разговором.**

**И. ГРИГОРЬЕВА**

**Редактор Л. П. ТОКАРЕВА**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам | Заказ 11480 Тираж 1500

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 40 (883)
ЧЕТВЕРГ, 12 октября 1989 г.

Газета выходит с февраля 1963 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## Об арендном подряде

Красный уголок треста стал местом встречи помощника председателя Госплана СССР Александра Ивановича Чанайкина с активом подразделений треста. Учитывая пожелания собравшихся, он изменил заранее намеченную тему лекции, а обратился к теме непосредственно волнующей коллектив — «Арендный подряд в промышленности».

С первых минут живого, откровенного общения с залом он полностью овладел вниманием аудитории. Однако, кроме самой аренды пришлось затронуть и многое другое. Экономическое положение страны, пути выхода из кризисной ситуации, деятельность правительства и, конечно, местные проблемы. Необходимость такого правдивого острого разговора сегодня вне сомнений. И аплодисменты, прозвучавшие в адрес московского гостя, были действительно заслуженными.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

*С ПРОФСОЮЗНОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ*

# УРОК ДЕМОКРАТИИ

3 октября в доме культуры «Юбилейный» состоялась профсоюзная отчетно-выборная конференция. С докладом «О работе профсоюзного комитета треста за период 1988—1989 гг.» выступил председатель профкома А. А. Литвиненко.

В нем говорилось о деятельности профсоюза, охватившей такие области, как производство, отдых, сферу социального развития... Докладчик остановился на вопросе развития социалистического соревнования и его влияния на выполнение производственных планов. За два года восемь месяцев коллектив треста построил и сдал в эксплуатацию 1391 километр трубопроводов различного назначения при плане 1269. При этом положительное влияние оказало организованное профкомом обучение рабочих, руководителей среднего звена, руководителей профкомов подразделений в школе экономического образования.

Далее в докладе говорилось о таком жизненно важном вопросе, как обеспечение работников треста жильем. В текущем году получено 3200 квадратных метров жилой площади — это больше чем за два предыдущих года вместе взятых. В докладе говорилось о рационализаторском движении, организации отдыха работников, их семей, охране труда. Молчанием был обойден лишь основной вопрос — о выполнении главной задачи профсоюза — защите интересов работников предприятия, если не считать фразу из доклада о том, что «профкому навязывается ряд несвойственных ему функций, таких как ответственность за работу общественных организаций — ДОСААФ, ОСВОД, жилсовет, ВОИР, что отвлекает от главного направления — защитных функций работников предприятия».

А защитные функции были бы очень своевременны на данном этапе развития новых производственных и экономических отношений на предприятии, первым результатом которых вскоре станет сокращение численности работников треста. В итоге сотни человек останутся социально незащищенными, здесь свою роль должен сыграть профсоюз, к этому он и должен был готовиться еще полгода тому назад.

Не был затронут и такой существенный вопрос, как выполнение программы обеспечения работников треста жильем к 2000 году. В настоящее время нет твердой почвы для уверенности в ее выполнении — при минимуме ста квартир в год мы имеем сорок.

Канул в неизвестность вопрос о создании кооператива по строительству индивидуального жилья в поселке Мележино под Мариуполем. Казалось бы, все есть для этого — и желающие, и люди, готовые взяться за строительство домов, документы, за которые трест уплатил семьдесят тысяч рублей, но нет председателя кооператива, который бы организовал сбор денежных вкладов на строительство. Собрание, состоявшееся по выбору председателя, закончилось безрезультатно, не избран он и по сегодняшний день.

«Доклад был как в те годы — критики нет», — это мнение было высказано с трибуны одним из выступающих. На одних доклад без шероховатостей произвел убаюкивающее впечатление, как и в предыдущие годы, другие высказались довольно однозначно, давая оценку работе профкома, третьи просто не захотели ссориться — на случай, если состав профкома останется прежним, иные же были совершенно необъективны.

Из выступления тов. ПАШКОВОЙ — пос. Савкино:

— Мы выслушали доклад председателя профкома о проделанной работе за отчетный период и заслушиваем критические справедливые замечания выступающих в адрес профкома о том, что нет самостоятельности в его работе, о его зависимости от администрации, не до конца защищаются интересы трудящихся.

По выступлениям видно главное, что профсоюзный комитет работал безынициативно, не заслужил должного авторитета и доверия людей.

Мы не раз убеждались, что профсоюзные работники не умеют разговаривать с людьми, бояться открытого диалога, ведь в открытый диалог может вступить только убежденный, понимающий суть проблемы, человек».

Из выступления тов. ЗВЕРКА — УПТК:

— Профсоюзным комитетом треста проделана большая работа, и не во всем его вина, что чьи-то вопросы не были решены. В целом работу профкома считаю удовлетворительной. Новому составу профкома, а особенно его председателю хочу пожелать большей смелости и настойчивости, чаще встречаться с людьми непосредственно на объектах, хотя справедливости ради надо сказать, что из всех руководителей общественными организациями у нас в коллективе часто бывают только Литвиненко и Галочкина. Считаю, что оба этих профсоюзных организатора на месте и достойны того, чтобы возглавить профком.

Из выступления тов. ГРИШИНА — КТП-1:

— Меньше надо бывать в кабинетах, больше в массах, и приезжать не только для проведения собрания или когда срывается какое-либо мероприятие, а беседовать, интересоваться жизнью потока, работой.

Ушел профсоюз от всего главного.

Из выступления тов. ВЕЛИЧКО — подхоз.

— Роль профсоюза — отстаивать права рабочих, а мы разменяемся на мелочи — валенки, колеса, домик утонул...

Прямая недоработка профкома по пионерскому лагерю — здесь он должен был свою власть применить.

По отчетности у нас много больничных листов. А сколько кабинетов по оздоровлению? Нет их.

Профком сработал хорошо — лучше он не мог.

Из выступления тов. КОНОВАЛОВА — КТП № 6:

— Деятельность профкома слилась с деятельностью хозяйственной, и вот результат — работа неудовлетворительная.

Мы не смотрим на перспективу — в связи с предстоящим сокращением надо подыскивать работу людям, профсоюз об этом ничего не сказал.

Мы не умеем распоряжаться деньгами, где-то на «большой земле» строят жилье, а здесь тысяча с лишним человек стоит в очереди на жилье, здесь профком не сказал своего слова.

Окончательной оценкой работы профкома стали выборы председателя и заместителя. Впервые за все предшествующие годы кандидат на эту должность не был заранее утвержден руководством. Выборы проходили на альтернативной основе прямым тайным голосованием. После того, как предложенные на должность председателя профкома тт. Сериков, Фирсов, Галочкина сняли свои кандидатуры с голосования, делегаты голосовали за внесенных в избирательные бюллетени кандидатов Ю. В. Ипполитова, Р. Н. Айдаболова, А. А. Литвиненко и Л. А. Величко. В первый день голосования, говоря языком спортивного комментатора, «очки» распределились следующим образом: Ипполитов — 90 человек, Айдаболов — 47, Литвиненко — 42, Величко 34. На следующий день делегаты избирали из двух претендентов: Р. Н. Айдаболова — 120 человек, Ю. В. Ипполитова — 80.

Выборы профсоюзных лидеров прошли в обстановке демократии и необыкновенного накала страстей. И в тоже время они показали, что, толкуя порой демократию как вседозволенность, мы, используя трибуну, даем волю разнузданности слов и «жареных» фактов, выяснению личных неприязненных взаимоотношений, а порою и публичных оскорблений, напрочь забывая о собственном авторитете, «акции» которого при этом катастрофически снижаются. Мы не понимаем или не желаем понять, что культура слова — это культура мыслей, культура же мыслей прямо пропорциональна воспитанию.

А к демократии надо привыкать, ведь основной ее принцип: не хочешь — не избирай.

И. БАТЯЕВА.



Раскрепощение.

Фото Р. Путкарадзе.

## СОСТАВ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ТРЕСТА

Председателем профсоюзного комитета избран Р. Н. АЙДАБОЛОВ, заместителем председателя — Р. К. ГАЛОЧКИНА.

Члены профкома:

АНЕНКОВ В. И. — УМ-19
ИЛЬДЯКОВ В. В. — КТП-1
КОЗЛОВ Н. И. — КТП-3
МЕЦЛЕР Р. А. — КТП-7
ОПЕРЕНКО Л. Ю. — КТП-10
САЛИКОВ А. В. — СУ-18
СМИРНОВ С. В. — УПТК
САЯХУТДИНОВ Р. Х. — КТП-6
ФИРСОВ А. М. — КТП-9
ХОЛМИРЗОЕВ К. — КТП-4
ШИМАРЕВ В. А. — КТП-5
ШУШАРИН С. П. — КТП-8
ЩЕМЕЛЕВ С. П. — подхоз
ЩИГОЛЕВА Л. А. — УПРиНТ
ЭРБИС В. А. — КТП-2.

## СОСТАВ РЕВИЗИОННОЙ КОМИССИИ

БАУЭР А. Ф. — КТП-7
НОВРУЗОВ А. Т. — КТП-9
ПЛЮЩЕНКО В. И. — КТП-2
РААБЕ И. Е. — подхоз
РЕТИНСКИЙ Г. Н. — КТП-9
СВИРИДОВА Л. Б. — аппарат треста
СКОПИНОК Т. Н. — УПТК.

## ДЕЛЕГАТЫ

избранные на X районную отчетно-выборную профсоюзную конференцию:

МАЛЮГИН В. Е. — управляющий трестом
АЙДАБОЛОВ Р. Н. — председатель профкома
БЕЛОУС В. К. — КТП-1
БЛИНОВА Г. П. — УМ-19
ОПЕРЕНКО Л. Ю. — КТП-10
ГОРОБЧУК А. А. — УПТК
СЛИНКИН Н. З. — КТП-9.

ИЗ ВЫСТУПЛЕНИЯ НА ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

## Добрые пожелания

Профсоюзному комитету нужно самому принимать решения о своих дальнейших действиях, направленных на защиту законных интересов трудящихся, тогда можно рассчитывать на понимание и поддержку трудового коллектива.

Профсоюзному комитету нужно работать так, чтобы не возникали конфликты в коллективах, не накапливались перешенные проблемы, нормализовывать морально-психологический климат среди людей.

Также надо обратить внимание на то, чтобы не сталкивались между собой подразделения треста, и прекратить делить производство на основное и вспомогательное с соответственным распределением социальных и материальных благ. Все мы делаем общее наше дело. Надеемся, что проводимые выборы не станут очередной формальностью, а станут твердым шагом на защиту интересов трудящихся, и новый состав профкома отдаст все силы возрождению авторитета и доверия народа.

Н. ПАШКОВА,
зав. жилпоселком Савкино.

*Партийная жизнь*

# В новом учебном году

В новом учебном году система политического образования в тресте представляет следующую структуру: пять партийных школ — в аппарате треста пропагандист заведующий отделом комплектации Г. Д. Тарасенко, в СУ-18 — пропагандист механик Л. В. Соболев, УМ-19 — пропагандист секретарь партийной организации управления П. А. Лукьянчиков, в УПТК две школы — пропагандисты заместитель начальника управления Е. Н. Муханов и начальник автоколонны П. Н. Гаева.

Эти школы работали и в прошлом году, изучая курс «Всемирное расширение социалистического демократизма, углубление самоуправления народа, укрепление правовой основы советского общества» — курс рассчитан на два года. В этом году занятия в партшколах продолжаются по тому же курсу, начиная с пятой темы «Обновление действующей избирательной системы. Народные депутаты и избиратели».

Будет работать семинар для выборного партактива (секретари первичных партортганизаций, заместители секретарей, члены парткома, секретарь комсомольской организации треста и его заместитель партгрупорги). В программе семинара изучение курса «Политические методы партийной работы в современных условиях» — пропагандист секретарь парткома Ю. А. Оптов. Кроме того, для членов КПСС, работающих на трассе (их численность 50 человек), открывается лекторий, тема его «Политическое мышление». Начнет лекторий лекцией «Мифы сталинизма». Занятия будут проходить один раз в месяц с отрывом от производства. В будущем году — преподавание в аудиториях философии гуманитарных факультетов МГУ им. Ломоносова. Первый состоится 16 ноября в 10.00. Для коммунистов и беспартийных УПТК станции Нижневартовск 2 открывается лекторий по теме «Здоровый образ жизни», ведет его врач Московкин.

В общей сложности в политшколах будут обучаться 75 членов КПСС, в политсеминаре — 40, лекторий посещать — 50, то есть 174 коммуниста.

Остальные будут заняты экономическим всеобучем. Руководит лекторием коммунистов пропагандист А. С. Карелин, УПТК — начальник участка станции Нижневартовск-2 Н. Ф. Поскальнюк.

Первое занятие во всех партийных школах рекомендуется провести по теме «Партия на современном этапе перестройки». Для этого подготовлены методические выставки, подобрана литература, розданы методические пособия, собраны папки с нужными вырезками газетных и журнальных статей. Такая же работа проведена и по теме курса «Развитие социалистического демократизма».

Все перечисленные пропагандисты избраны или на партийном собрании, или на заключительном занятии в прошлом учебном году и утверждены на заседании парткома треста.

**В. ПОГОДИНА,**
заведующая партКабинетом треста

## *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

Работников КТП-1 Фариду Фаридовну РАФАЙЛОВУ и Валерия Александровича БАБИЧА с днем рождения! Желаем им доброго здоровья и семейного счастья.

**Коллектив потока № 1.**

С 50-летием Миняхана Ибрагимовича КАГАРМАНОВА, работающего на строительстве трубопровода в Немене. Желаем ему здоровья, успехов в его нелегкой работе.

**Жена, дети, товарищи по работе.**



*Шефы — школе*

# Новоселье

СЕНТЯБРЯ ожидали ученики и учителя восьмилетней школы № 17 день, когда они переступят порог новой школы, теперь уже средней. Этого дня ждал и коллектив комплексного технологического потока № 10, строивший ее. Сейчас все это в прошлом — ребята занимаются в просторных, светлых классах, с первых минут здесь началась хлопотливая школьная жизнь — в холле, на лестничных площадках дежурит ребята, оставляющая неосмотрительно всю прыть мальчишек.

— Нравится школа — спрашиваю у «нарушителей».

— Нравится — просторная, красивая.

Конечно, после той, старой, расположенной в двух тесных зданиях, одно из которых двенадцатиквартирный деревянный дом — это дворец с широкими коридорами, просторными рекреациями.

Решение выступить с инициативой строительства новой школы не было спонтанным для коллектива треста — ведь предприятие специализированное — трубостроительное и взяться за возведение такого объекта — значит прежде взвесить свои возможности, обдумать сроки, изыскать необходимые стройматериалы. Срок строительства определили — двадцать два месяца. Забегу вперед, сказав, что построена она была за тринадцать месяцев. В связи со школьной реформой строители предложили институту пересмотреть первоначальный проект здания, добавив к четырем этажам еще один — цокольный для оборудования в нем слесарной, столярной мастерских спортивного зала, гимнастического зала для учащихся младших классов, фотолаборатории...

Надо сказать, что работа — любимая своя, ростверк, укладка плит перекрытия — шла с перерывами из-за отсутствия тех или иных материалов, затем и вовсе кирпичная кладка из-за отсутствия плит ПГ-47. Но после их доставки на стройку бригада А. П. Подольского, наверстала время, тут же закончила кладку — «коробка» здания была готова в апреле. И вообще время старались не терять, даже при вынужденных простоях находили дело — бригада А. Е. Чмыховой какое-то время не могла приступить к штукатурно-отделочным работам на этажах из-за отсутствия «столярки» — тогда взялись за отделку цокольного этажа. Постоянно помнили о сроке сдачи школы в бригаде плотников-столяров Г. Ф. Бунина, сварщиков-монтажников Ю. В. Салицкого.

В июне приступили к малярным работам — до начала учебного года оставалось два месяца, не уходили с объекта по девять — десять часов, сюда была брошена вся необходимая техника, транспорт, дополнительно люди. Стройматериалы доставлялись в первую очередь. Работая, об обещанной школе не забывали. Это была своеобразная дань уважения перед детьми, это было делом чести строителей потока, всего коллектива треста — имея дело с трубой, болтами, мы можем строить и объекты социального назначения, и не просто строить, а строить хорошо и быстро.

Здание на самом деле «смотрится», и не только снаружи, в нем — актовый зал более чем на двести мест, спортивный и музыкальный залы, столовая на 360 мест. Здесь первый в городе компьютерный класс — компьютеры приобретены школой в Риге с помощью треста.

Обустраивается пришкольная территория, она занимает около двух гектаров, кроме площадок для спорта, отдыха, будут участки с декоративными деревьями и плодово-ягодными кустарниками, посадку которых ведет трест.

На торжественном открытии школы строителей треста Самотлортрубопроводстрой благодарили от имени руководства города, отдела народного образования, коллектива учителей, родителей, но, пожалуй, приятнее всех теплых слов для них были улыбки и цветы, подаренные детьми.

**И. ГРИГОРЬЕВА.**

**НА СНИМКЕ: урок мира и знания в 1 «Г» классе средней школы № 17 ведет выпускница Нижневартовского педучилища Надежда Милованова. Для учительницы — вто первый урок, начало ее педагогической работы: для учеников он тоже первый — начало дороги знаний длиною в десять лет.**



Фото Р. Путкарадзе.

*В комитете народного контроля*

# Считать невозможным...

У меня в руках акт проверки, проведенной комитетом народного контроля треста от 19 сентября 1989 года. В первом же абзаце знакомая формулировка: «...вскрыт ряд грубейших нарушений в списании и расходовании материалов на строительстве и капремонте объектов в подхозе Большетархово, допущенных прорабом А. П. Березовым». Догадываетесь, о чем идет речь? Правильно, все о том же, о чем газета сообщала в номере восьмом еще в феврале. Напомню, в статье под заголовком «Случайность или система?» речь шла о фактах завышения объемов выполненных работ, приписках, и незаконном списании материалов в подхозе треста. Вскрытые в ходе ревизии финансово хозяйственной деятельности, они послужили первым сигналом нездоровой ситуации, сложившейся в этом подразделении. А сложилась она, как свидетельствовали материалы КНК, из-за отсутствия технического надзора со стороны отдела капитального строительства, формального выполнения своих обязанностей, нежелания глубоко вникать в дела подхоза работников отдела треста. Заканчивалась упомянутая статья выводом, что вскрытые нарушения — результат сложившихся в тресте взаимоотношений, не изменив которые, нельзя надеяться на улучшение. Тогда, многие были склонны рассматривать «вскрытые нарушения» как досадную случайность, недоработку отдельных лиц. Видимо, поэтому и меры, принятые к ним, носили лояльный характер: одним «указали», другим объявили «строгий выговор», третьим «простой». Березова перевели на три месяца на должность мастера.

Минуло полгода, что изменилось? Вместо улучшений — новый акт. Почти те же факты, и те же действующие лица. Березов вновь работает прорабом, у него в подотчете материальные ценности на тысячи рублей. Из акта: «За четыре месяца года списаны материалы сверх норм на сумму 6783 рубля. Отчеты утверждены заместителем управляющего по капстроительству Н. М. Ворошиловым, комитет отмечает неудовлетворительное состояние дел в бухгалтерском учете и отчетности».

Снова приходится говорить о «преступно-халатном отношении и низкой исполнительской дисциплине» А. Н. Березова, и «отсутствии должной требовательности» со стороны руководителей высшего звена.

Приходишь к печальному выводу: принятые ранее решения не выполняются, наказания не эффективны, призывы к принципиальности не действуют, ни выступление газеты, ни решение КНК, ни приказ управляющего, направленные на улучшение ситуации в подходе, не смогли в корне изменить, или хотя бы повлиять на порочную практику взаимоотношений.

В связи с этим КНК треста постановил:

Считать невозможным пребывание А. Н. Березова в должности прораба и требовать от администрации треста немедленного освобождения его от занимаемой должности.

Руководству треста принять меры к возмещению полной стоимости (6783 рубля) незаконно списанного материала за счет А. Н. Березова и других виновных лиц.

Возложить персональную ответственность за устранение фактов расточительства в расходовании строительных материалов на начальников отделов комплектации Г. Д. ТАРАСЕНКО, капстроительства В. В. МОКИНА, главного бухгалтера треста Т. Ф. Черкасову, директора подхоза Л. А. ВЕЛИЧКО.

**Ю. ИППОЛИТОВ.**


**ОБЪЯВЛЕНИЕ**

Спорткомплекс управления механизации № 19 приглашает юношей и девушек в спортивные секции баскетбола, ритмической гимнастики, футбола, настольного тенниса. Запись желающих производится ежедневно с 9 до 15 часов, кроме воскресенья. Адрес: маршрут автобусов № 5, 11, остановка «УТТ-4».


Коллектив комплексного технологического потока № 5 выражает соболезнование заместителю начальника потока Виктору Ивановичу Дугину по поводу преждевременной смерти его матери

Ксении Федоровны.


**За редактора**
**Я. Г. БАТЯЕВА**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 11480 Тираж 1500.

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 41 (384)
ВТОРНИК 17 октября 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## С АППАРАТНОГО СОВЕЩАНИЯ

**В. И. МАЛЮГИН,** начальник треста

— К сожалению, по-прежнему поступление продукции на продуктопроводы идет с перебоями. Из-за отдельных участков строительства в продувке и заполнению трубы — в районе Белозерска.

В течение этой недели работы [illegible] будут [illegible] на всех участках строительства.

В конце октября объект должен быть сдан в эксплуатацию. Поэтому за оставшееся время необходимо принять меры к всем претензиям, предъявляемым заказчиком к нашей работе.

## С совета трудового коллектива

С информацией об итогах работы треста выступил главный инженер М. К. Ведерников. Он отметил, что в сентябре предприятие в целом выполнило задание по всем производственным показателям. Говоря о строительстве главного на сегодняшний день объекта — продуктопровода, обратил особое внимание на качество ведения работ, на ужесточившиеся требования со стороны заказчика.

Выступившие члены совета поднимали вопросы организации питания, обеспечения спецодеждой, своевременного ремонта и обслуживания техники на трассе.

На рассмотрение совета была вынесена программа на октябрь. После внесения дополнений она была утверждена. Главная задача — подготовка и ввод 107 километров продуктопровода «Рубкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ». Сроки определены окончательные и корректировке не подлежат.

Четкой слаженной работе на продуктопроводе в какой-то мере могли бы способствовать деловые партнерские взаимоотношения всех участников строительства. Вот их как раз порой и не хватает. И об этом тоже шла речь на совете. Поэтому, чтобы предупредить возможные срывы и для координации работы задействованных подразделений решено закрепить за объектом ответственных руководителей: от УМ-19 — С. А. Зотова, УПТК — А. Н. Зверева, СУ-18 — В. А. Кероля. Решение вопроса обеспечения средствами связи возложено на главного инженера. Поставлены конкретные задачи перед руководителями потоков № 9 и 7 по укладке грунта и завершению работ по изоляции трубопровода.

Распределение вещевого имущества по цехам и участкам, а также по каждому работающему в тресте, будет закончено в течение десяти дней.

Опытным машинистом К-701 в потоке Сергеевск — Игрень Алексеевич Бабаев. Несмотря на свой возраст, он тоже внес свой вклад в общее дело. Его по праву можно назвать трассовиком.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ





## Люди трассы

Технологический участок № 3 работает на 554-м километре продуктопровода, где идет монтаж крановых узлов и камеры приемного устройства. Среди тех, кто [illegible] сварщики Александр Викторович Бирючевский и Николай Иванович Черных. На снимке — слева направо. Они в тресте не один десяток лет.

## Газете ответили

### «Раз — ступенька, два — ступенька...»

Под таким заголовком была опубликована заметка А. Маликовой в тридцатом номере газеты за 1 августа с. г. В ней автор писала, что в комсомольской вставке по улице Дружба народов при входе в подъезд лестничные ступени находятся в таком состоянии, что здоровый человек еле по ним взбирается.

Для принятия мер письмо было направлено в КТП-10. Прораб потока А. Ф. Лысенко дал следующий ответ:

«У вставок № 32 – 33 выполнено благоустройство территории — уложены тротуары, сделаны подъезды к домам, подъездные пути к пожарным переходам, произведена отсыпка территории торфом, установлены урны для мусора. Сделаны ступени из сборного железобетона и ограждение к ним».

## Программа — 90

# НА БУДУЩИЙ ГОД

**Как выглядят производственная программа на будущий год? — с таким вопросом мы обратились к заместителю начальника отдела проектных работ Лилии Владимировне Коваленко.**

— Формирование производственной программы на 1990 год ведется в условиях совершенной системы работ у нефтяников, в том числе и у нашего основного заказчика объединения Нижневартовскнефтегаз, что естественно сказывается и на наших объемах, которые по сравнению с прошлым годом уменьшились наполовину, и составляют 52314 тысяч рублей. Из них 17324 тысячи рублей или 4896 километра — линейное строительство.

Объем СМР надземного строительства — 4790 тысяч рублей.

На объектов линейного строительства будет продолжен и введен в эксплуатацию в третьем квартале газопровод Хохряковская КС — 95 километров, оставшийся объем строительно - монтажных работ на сумму 1372 тысячи рублей; газопровод БГПЗ — Нижневартовская ГРЭС, срок сдачи четвертый квартал, 52 километра, объем работ 10207 тысяч рублей.

Предстоит закончить и в апреле сдать продуктопровод Рубкинский ГПЗ — Южно - Балыкский ГПЗ, протяженностью 118 километров. Объем СМР — 11331 тысячи рублей.

Построить и ввести объекты под «ключ» на обустройстве Ершового месторождения — 54 километра стоимостью 1144 тысячи рублей.

Из новых объектов начать строительство газопровода Нижневартовский ГПЗ — Нижневартовская ГРЭС (труба «тысячного» диаметра) на 7470 тысяч рублей.

Газопровод попутного газа Северо-Хохряковского месторождения — и т. д. и СМР следующего года — шесть миллионов рублей.

В жилищном строительстве намечено построить и ввести 2274 квадратных метра жилья, в том числе два 12-квартирных жилых дома в поселке Магистраль, четыре одноквартирных дома и жилую вставку в поселке Савкино.

Завершить строительство стационарного пионерского лагеря в Мелекино на 240 мест, освоив 900 тысяч рублей.

Начать строительство 12-этажного дома в 12 микрорайоне и 5-этажного в 10 «Г».

**ПОЗДРАВЛЯЕМ С 50-ЛЕТИЕМ**

**ПАНТЕЛЕЕВА Александра Ивановича, бригадира слесарей участка № 1 УМ-19!**

**Партком, коллектив УМ-19.**

## *Строительству трубопроводов — высокое качество*

**(С 28 СЕНТЯБРЯ ПО 4 ОКТЯБРЯ)**

| Наименование | Сварено стыков | Контроль | Брак | | % брака к кол-ву свар. стыков |
|---|---|---|---|---|---|
| КТП-1 | 79 | 80 | 9 | 1 | 14.2 |
| КТП-2 | — | — | — | — | — |
| КТП-3 | 84 | 97 | 3 | — | 3.1 |
| КТП-4 | 68 | 94 | 26 | — | 38.2 |
| КТП-5 | 135 | 135 | — | — | — |
| КТП-6 | 14 | 14 | — | — | — |
| Поворотная сварка | 146 | 150 | 4 | — | 2.7 |
| Контактная сварка | 123 | 123 | — | — | — |
| ВСЕГО ПО ТРЕСТУ: | 650 | 692 | 42 | 1 | 6.6 |

## Грустная статистика

Значительные потери рабочего времени приносят бытовые травмы. Так, в 1987 году произошло 54 случая с потерей 1545 дней. В 1988 году количество их возросло до 81 — в результате чего потеряно 1811 дней. За шесть месяцев текущего года в тресте произошла 61 бытовая травма с потерей 1012 дней.

Не снижается количество несчастных случаев по пути на работу и с работы. В 1987 году произошло 57 таких случаев с потерей 1545 дней, в 1988 году — 26 случаев с потерей 735 дней, за шесть месяцев текущего года — 11 случай при потере 716 дней.

Еще одним источником потерь рабочего времени являются нарушители трудовой дисциплины, и хотя в коллективах не хотят кормить пьяниц и прогульщиков, и как ни избавляются от них, показатели еще велики. В 1987 году в медвытрезвителе побывало 45 человек, прогулы составили 45 дней. В 1988 — 80 человек и соответственно 403 дня. За шесть месяцев текущего года — 11 человек, прогулы составили 140 дней. Это несмотря на меры воздействия — перенос очередного отпуска, очередности на получение жилья, вычет дней прогула из отпуска.

**Р. ГАЛОЧКИНА,**
**зам. председателя профкома.**

## В творческом поиске

В обществе изобретателей и рационализаторов треста 77 человек. Участвуя в творческом движении, они решают вопросы улучшения условий работы, повышения качества, производительности труда, сокращения затрат времени на процессы производства.

За девять месяцев текущего года рационализаторы подали 83 предложения при экономическом эффекте 219 тысяч рублей, в 1987 году он составил 138 тысяч, в 1988 году — 110 тысяч рублей.

Одно из ценных разпредложений этого года «Замена ручной сварки на контактную — труба диаметром 108 мм», автор его главный механик УПТК Н. Д. Куликов.

Ряд предложений внесли слесарь СУ-18 А. И. Солодуй и газоэлектросварщик УМ-19 В. П. Марилов.

**Т. ПЕТРИШИНА,**
**инженер технологического отдела.**

*Интервью в номер*

# ДЕСЯТЬ ДНЕЙ СПУСТЯ

[illegible] Недавно [illegible] конференция [illegible] треста [illegible] самое [illegible] [illegible] [illegible]

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 42 (985)
ВТОРНИК, 24 октября 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА «САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ»

*НАШИ ВЕТЕРАНЫ*

**АМУР ТУХТАМЫШЕВ — человек в Савкино известный, говорят о нем с уважением. В тресте Тухтамышев работает с 1972 года, и за долголетний, добросовестный труд заслужил он авторитет и в коллективе трубосварочной базы УПТК.**

Работает ветеран треста в бригаде стропальщиков, руководит которой Станислав Детярук. Стропальщиком без механизатора не обойтись — трубы разгрузить плети погрузить, пригрузы, которые ожидают на трассе, — везде Дон машинист «Камаза» Амур Тухтамышев да и ему не обойтись без бригады, а вместе — это слаженный коллектив.



Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.

*ВНИМАНИЕ — НОВАЯ РУБРИКА.*

## «Разговор начистоту: партия сегодня»

**До конца октября в тресте должны пройти партийные отчетно-выборные собрания. Какими они будут, что принесут парторганизациям? Сегодня часто высказывается озабоченность падением авторитета парторганизации в трудовом коллективе, пассивностью и разобщенностью коммунистов, даже растерянностью — чем заниматься первичным организациям? Видимо, поэтому на партийных собраниях должен состояться разговор откровенный и принципиальный. Необходимо попытаться проанализировать причины снижения авторитета. В ходе отчетов партийные организации должны, наконец, осознать себя политической силой, политической организацией.**

**Сегодня газета обращается ко всем коммунистам и беспартийным с просьбой принять участие в разговоре о партии и перейти, наконец, от молчания к результативному диалогу.**

### ЧТО ДУМАЮТ О ПАРТИИ КОММУНИСТЫ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ТРЕСТА?

С таким вопросом я обратился к одному из них — заместителю секретаря партийной организации потока № 10 Александру Федоровичу ЛЫСЕНКО.

Он сначала колебался, но от разговора уходить не стал. Чувствовалось, затронутая тема его волнует. Ему слово.

— Авторитет партии поднятием — истина для всех очевидная. Что у нас партийная организация работает? Чтобы партийная жизнь била ключом, нужны действия каждого из нас, общие усилия. Пока же, несмотря на то, что в обществе произошел подъем сознания, подавляющее большинство коммунистов находится в «спячке».

Беседовал я с коммунистами, есть среди них случайные люди, есть пассивные по своему характеру, позиция у многих выжидательная — ждут какой-то команды сверху. Привыкли мы к партийно-командному стилю и живем по-старинке. Хотя, откуда взяться бодрости, коммунисты боятся открыто высказать свое мнение — НЕ ЧУВСТВУЮТ ОНИ ПОДДЕРЖКИ СВОЕЙ ПАРТИЙНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ и предпочитают отмалчиваться.

Да и где высказаться коммунистам. Общественного собрания за год не было ни одного, это же прямое нарушение Устава. Вот и вынуждена коммунисты о своих проблемах говорить в курилках. Да «за углами». Если в рамках треста коммунисты у нас все хорошо и гладко? Если нет, так давайте честно в этом признаемся себе и решим все-таки дальше. Пора менять стиль партийной работы, ведь сами это прекрасно понимаем. Период выжидания закончился, партийный комитет должен заниматься конкретными делами, помогая организовывать работу на местах, реально влиять на жизнь коллектива, чего сегодня как раз и нет — выборные органы оторваны от массы коммунистов и не осознать этого просто нельзя.

Готового рецепта как поднять авторитет нашей партийной организации конечно же быть не может, его можно выработать только совместно, сплотившись всем коммунистам. По-моему, считаю, зависит от людей.

Подготовил
Ю. ИППОЛИТОВ.

*НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ*

## ИДУТ ИСПЫТАНИЯ

**Работа на ПРОДУКТОПРОВОДЕ «ГУБКИНСКИЙ ГПЗ — ЮЖНО-БАЛЫКСКИЙ ГПЗ» вступила в свою завершающую стадию. Построены 76 километров основной нитки от Белозерного ГПЗ до Нижневартовска, на всей протяженности врезаны узлы задвижек, в стадии завершения площадки обслуживания, часть работ осталась за субподрядчиком. Поставлен под испытание участок 543—583 километр.**

Вышестоящие инстанции требуют скорейшего завершения всех работ, однако намеченные сроки сдачи объекта приходится переносить, поскольку на практике оказалось не так просто построить магистральный трубопровод, срок сооружения которого первоначально был рассчитан на два года. Авария в Башкирии сократила его до минимума. Четвертый месяц коллектив треста делает все возможное, чтобы выполнить государственный заказ как можно раньше. Дать утвердительный ответ, когда удастся ввести объект в эксплуатацию сегодня никто не решается.

## ДОЛГОСТРОЙ...

«В течение двух лет идет разговор о расширении детского сада. Почти на каждой планерке в управлении мы слышим: «Строительные работы начнутся с понедельника»... Речь идет о строительстве перехода для соединения детсада и бывшей начальной школы в п. Сивом Мысе. Прошел уже 91 понедельник... Группы переполнены... по 35 и более ребятишек»...

(Из выступления на профсоюзной конференции заведующей детсадом «Гнездышко» И. Юрьиной)

На объекте, то надо бы заметил старина — не стало объекта второстепенной важности... Рабочих снимали то на один из других объектов, и этот все стоял — ждет очереди.

То фундаментные не стало открыто, то, вдруг, оказалось, что конструкция не те — менялись конструкции, а под них проектные решения. Тогда на этот маленький объект трижды переделывался проект. Остановились на третьем варианте — приняли оптимальное решение: строить из материалов, имеющихся в наличии. Кажется, эта нераскачка и по сей день — строительство объекта под ходит к концу, а тут новая идея: Перепроектировать придется помещение школы. Анализ СУ-18 сделала и новое решит... Правда, что уже жалеть трудов затраченных, все равно все бы тут уже осыпалось (говорят это произошло когда свая забивали...). Какое уж тут четкое строительство, когда семь пятниц на неделе? Почти два года тянется канитель... и это в то время, когда сегодня верить СНиПу 1.04.03-85 «Нормы продолжительности строительства и задела в строительстве предприятий, зданий и сооружений», дело так: МАКСИМУМ НА МЕСЯЦ.

Сейчас работы возобновились — второй неделю здесь — бригада штукатуров-маляров РСУ СУ-18.

— Работаем в неотапливаемом помещении, благо на улице еще не очень холодно. Грунтовку закончим и нас, по словам начальника участка, будто опять переведут, а потом вернемся и все начнем сделаем. Зачем бы эти перебросы? — возмущаются рабочие. — Пусть срочно начинают свое дело сантехники и электрики, а мы следом.

Но ни электриков, ни сантехников на объекте не видно. Уже нет времени искать крайних — все сроки истекли. Не секрет, что работники СУ-18 сегодня загружены до предела на подготовке к работе предприятия в зимних условиях, поэтому лучшим выходом из положения станет организация работ на переходе с привлечением строительного потока № 10 — крупных строителей. Женщины-матери, чьи дети не посещают детсад из-за отсутствия там мест с тревогой следят сегодня за ходом строительства — для кого как, а для них это объект особой важности!

Л. ПАВЛОВА.

*К ЗАОЧНОМУ ЧИТАТЕЛЬСКОМУ СОВЕТУ*

## О ЧЕМ ПИСАТЬ...

Газета, как человек, с каждым днем, месяцем, годом становится взрослее, богаче ее жизненный опыт, очевиднее удачи, промахи, и каждая такая веха наводит на размышления, заставляет задуматься над правильностью выбранного пути, методов и форм достижения стоящих перед ней задач.

Газета как человек. Действительно, в ней, в каждой ее строчке, чувствуется характер, точнее будет сказать характеры людей — авторов тех строк, а в целом характер коллектива редакции, состоящего, в нашем случае, из трех человек, прямо скажем, ох, как не похожих друг на друга.

Да, не всегда мнения внутри коллектива совпадают, бывают разногласия, но надо отдать должное — они бесконфликтные, то есть, в добром споре рождается истина. Нередко по одному и тому же вопросу — три мнения. Что ж, каждый имеет право на свое. Именно в таких-то случаях и нужна нам помощь — совет читателя.

Заканчивается еще один год, и газета станет старше — исполнится ей шесть лет. Много это или мало? Судить трудно, это с какой стороны посмотреть и с чем сравнить. Явно одно — она должна стать интереснее, действеннее. Как этого достичь? Вот и спорим.

Надеемся, что с Вашей помощью, уважаемый читатель, большая часть спорных вопросов при составлении плана на будущий год, над которым мы сегодня «бьемся», будет снята.

ИТАК:

Публикации на какие темы Вы будете читать с большим интересом?

Какие проблемные вопросы производственного, социально-бытового, культурного и других планов следует поднимать?

Нам бы очень хотелось включить в план выпуск «ЛИТЕРАТУРНОЙ СТРАНИЦЫ», где бы печатались Ваши стихи, рассказы, юморески, но хотите ли этого Вы? Дело в том, что в тресте есть таланты, но... В течение нынешнего года, например, стихи в редакцию были присланы один раз. Объясняют сами авторы это: «Стесняемся».

Что ж, чувство понятное, но мы хотим пригласить их выступать не в чужой, а именно в своей газете, где и читатель — свой. Жаль, но «стесняются» прислать в газету фотографии и фотографы-любители, так, в ФОТОКОНКУРСЕ приняло участие лишь четыре человека. Кстати, «ФОТОКОНКУРС-89» продолжается.

**ЖДЕМ ВАШИХ СОВЕТОВ!**

*РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ ТРУДА*

# ТРУБЫ С... НАГРУЗКОЙ

## *МЕЛОЧИ ЛИ ЭТО?*

ПРОБЛЕМА ВОЗНИКЛА еще года три назад, когда вместо полутора тысяч вагонов в месяц на станцию Нижневартовск 2 и УПТК стало поступать 600—700, что объясняется пропускной способностью Сургутского отделения дороги (навели там порядок). С учетом сокращения объемов работ на станции Нижневартовск 2 было проведено сокращение рабочих.

И это же время ужесточились требования к состоянию вагонов со стороны железнодорожников — плохо зачищенные после разгрузки вагоны не принимались. Казалось бы, какой мусор после выгрузки трубы, поступающей в полувагонах от заводов? Однако не будем спешить. Именно с этими полувагонами неприятностей больше всего, особенно в зимний период. Под трубами, как правило, оказывается значительный слой то песка, то угля. Как-то угля выгребли не менее тонны, а был случай и смерзшихся удобрений, которые вырубали не несколько минут, предусмотренных калькуляцией на зачистку вагонов, а часы. Коллектив станции стремится к четкой, экономичной работе, а тут, вот уже два года работая без штрафов за простои вагонов (перешли на новую прогрессивную систему безномерного учета разгрузки), коллектив теряет сотни рублей на зачистке вагонов.

Ни претензии, высылаемые на заводы, ни акты результатов не дают.

Летом накал возмущения рабочих снизился — можно было орудовать лопатой, метлой, но наступают холода. Вновь запасайся кайлом? И опять вместо своей работы часами «зачищать» чужое разгильдяйство? Сегодня каждый человек на счету, каждая минута дорога — можно представить в какой морально - психологической обстановке будет работать, пусть небольшой, но КОЛЛЕКТИВ!

Проблема, не решаясь, тянется уже не один год. Видимо, пора, как считают рабочие, вмешаться и сказать СВОЕ ВЕСКОЕ СЛОВО СОВЕТУ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА треста, ОБРАТИВШИСЬ К ПОСТАВЩИКАМ.

В. КРИВЕНКО.

*ФОТОКОНКУРС—89*



*«ПОЛЕТ»*

*Фото Р. Путкарадзе*

# ДИСКУССИЯ: ЧТО БУДЕТ С КОМСОМОЛОМ ЗАВТРА...

**В августе в городе Волжском состоялась встреча секретарей первичных комсомольских организаций, райкомов, горкомов комсомола, лидеров неформальных молодежных организаций из более чем тридцати городов страны. В результате развернувшейся на встрече дискуссии была выработана платформа организаций, изъявивших желание вступить в движение Сургутской встречи «Лидер». Что это за движение и какие цели, задачи ставит перед собой?**

**Комитет комсомола треста считает необходимым довести до всех членов ВЛКСМ и несоюзной молодежи содержание, принятого на встрече документа. Из-за ограниченности газетной полосы публикуем платформу в сокращении.**

### НОВЫЙ КОМСОМОЛ

Несмотря на некоторые изменения, происшедшие в ВЛКСМ после XX съезда комсомола, авторитет нашего союза продолжает падать. Основной причиной углубления кризиса в комсомоле является, на наш взгляд то, что ВЛКСМ продолжает работать в «застойной модели». Застойность ее во многом объясняется спецификой внутреннего устройства и функционирования ВЛКСМ, которая состоит в том, что единство действий членов союза обеспечивается в основном не идейными, а организационными факторами. Организационное единство обеспечивается излишней иерархичностью комсомольских структур, наличием многочисленного аппарата и инструкций, централизованной финансовой политикой, номенклатурным подбором кадров, наличием элементов административной и организационной подчиненности партийным органам и т. п. Все это обеспечивает комсомолу необходимую структурную прочность, а вместе с этим и неповоротливость, заскорузлость, застойность, обрекающие его на дальнейшую деградацию.

Сегодняшний кризис комсомола — это кризис монопольной, огосударствленной, лакированной, структурно жесткой организации. Очевидно, что кризис такого комсомола — это уже не просто кризис. Это загибание организации, канун такой ситуации, при которой власти организацию от гибели могут только поистине революционные меры.

Итак организация умирает. Но основной причиной этого является не пассивность комсомольцев, как это часто представляется. Пассивность комсомольцев и молодежи — производные от кризиса «верхов».

Кризис «верхов» — это кризис системы, при которой власть, полномочия, права и возможности сосредоточены на одном полюсе — в так называемом Центре, а на самом деле, в руках небольшой группы людей: десятка секретарей ЦК ВЛКСМ, стоящих и над выборным органом, и над аппаратом. Эта власть отгорожена от миллионов рядовых комсомольцев множеством барьеров, но именно в силу наличия этих барьеров «верхи» испытывают недостаток в притоке свежих сил, новых идей, ярких, неординарных личностей.

Кризис «верхов» — это отсутствие лидеров, способных повести за собой молодежь, это отсутствие решительных действий, приводящих к действительной перестройке организации.

Но не только «верхи» не могут управлять по-новому, но и «низы» не хотят жить по-старому.

Что нужно сделать в такой ситуации?

Год назад мы бы сказали необходима разработка конкретной программы демократизации внутрисоюзной линии и ее последовательная реализация.

Сегодня мы говорим: необходимо создание на базе ВЛКСМ новой коммунистической организации молодежи.

### РОЛЬ И МЕСТО КОМСОМОЛА В ПОЛИТИЧЕСКОЙ СИСТЕМЕ

Сегодня никто не возразит против утверждения, что у комсомола нет своего лица. Беспомощность ВЛКСМ объясняется его местом в политической системе, как бессловесного придатка КПСС, выполняющего любые распоряжения партийных органов.

Попытки некоторых комсомольских организаций ориентироваться в своей деятельности на интересы молодежи (а не на интересы партийного комитета и администрации) — лишь частный случай, исключение, подтверждающее правило.

Комсомол должен стать самостоятельной организацией во всех без исключения вопросах.

Везде: в государственных органах, Советах, партийных комитетах, профсоюзах и т. п. комсомол должен проявлять свою позицию, отстаивать интересы и права своих членов и молодежи.

Для того, чтобы у комсомола появилось, наконец, свое лицо — лицо выразителя и защитника членов Союза и молодежи, для того, чтобы у него появилась своя позиция, своя политика и идеология, необходимо, на наш взгляд, осуществить следующее:

1. Комсомол должен осознать себя как: организацию

Разработать и принять Программу Союза. Определить, кто является его партнером и союзником, а кто попутчиком или противником.

Комсомол должен стать политическим движением, выдвигая из своей среды молодых, компетентных лидеров, оказывая им поддержку на выборах и в их практической деятельности в Советах народных депутатов.

Комсомол должен стать политической организацией в полном смысле этого слова.

2. Комсомол должен быть коммунистическим не по названию, а прежде всего, по сути. Член Союза должен не только заявлять о своей коммунистичности, он должен понимать, хотя бы и по-своему, что такое коммунизм.

Мы понимаем коммунизм как движение, а не как какой-то далекий, статичный идеал, праздничный пирог.

В отличие от тех, кто разрабатывал и принимал ныне действующий Устав, в котором нет и намека на коммунизм, мы считаем, что наш союз, если уж называется коммунистическим, должен соответствовать своему названию.

Мы понимаем коммунизм как движение общества, в котором «свободное развитие каждого является условием свободного развития всех» («Манифест Коммунистической партии»). Понятие «свобода» должно стать ключевым в программных документах ВЛКСМ.

«Свобода» — это самостоятельность комсомола в обществе и первичных организаций в комсомоле.

«Свобода» — это свобода выбора молодым человеком организации по душе, по интересу.

«Свобода» — это свобода мысли и слова, свобода самоопределения меньшинства.

3. Мы понимаем, что жить в обществе и быть свободным от общества нельзя. Соответственно, комсомол не может быть полностью самостоятельным в обществе, руководство которым осуществляет партия.

И все же проблема взаимоотношений ВЛКСМ и КПСС требует своего разрешения.

В ныне действующем Уставе записано «Комсомол работает под руководством партии, смысл своей деятельности видит в претворении в жизнь Программы КПСС».

Но в настоящее время все чаще звучит следующая формула: «Комсомол организационно самостоятелен, но работает под идейно-политическим руководством КПСС».

Мы считаем, что эта формула неверна. Неверна потому, что в демократическом и правовом государстве, к которому мы стремимся, каждая организация должна быть самостоятельна. Самостоятельным должен быть и комсомол. Самостоятельным и организационно, и идейно, и политически.

Партия имеет право признавать или не признавать комсомол в качестве своей молодежной организации, пытаться влиять на комсомол через коммунистов, работающих в комсомоле, воздействовать на умы молодежи. Комсомол и партия едины не потому, что комсомол без партии не может и шагу шагнуть. Комсомол и партия — коммунистические организации, следовательно они имеют единые стратегические цели, единую идейно - политическую платформу. И комсомол, и партия должны руководствоваться в своей деятельности коммунистической идеологией, их формы и методы должны взаимообогащать друг друга и в этом смысле они — партнеры. Комсомолу, в своем внутреннем устройстве совсем не обязательно следовать тем принципам, на коих строится партия и государство. Молодежь должна объединяться так, как она хочет, и по национальному, и по интернациональному принципу.

Таковы наши взгляды на будущее ВЛКСМ. Их мы будем отстаивать как в процессе выборов делегатов, так и на самом XXI съезде комсомола. Призываем наших единомышленников добиваться выборов на съезд сторонников этой платформы.

ПЕРЕМЕНЫ НЕОБХОДИМЫ!

ВРЕМЯ ТРЕБУЕТ ДЕЙСТВИЙ!

## *У НАШИХ КОЛЛЕГ*

### ПО СТРАНИЦАМ ОТРАСЛЕВЫХ МНОГОТИРАЖЕК

**«ТРАССА» (г. Надым).**

На промбазе СМУ-60 состоялось пробное испытание оригинального новшества — линии механической погрузки плетей для дальнейшей транспортировки трубовозами. Эта технологическая новинка исключает участие в погрузочной операции трубоукладчиков, стропальщиков. По предварительным подсчетам экономический эффект от внедрения достигнет более 400 тыс. рублей в год. Автор новинки на уровне изобретения — главный инженер Хомиченко.

**«ГОЛОС СТРОИТЕЛЯ» (г. Альметьевск)**

Вертикальное сетчатое ограждение, изготовленное на опытно - экспериментальной базе института «Татнефтегазстройпроект», — залог безопасности при работе каменщика на высоте, оно сопровождает и подстраховывает его до конца возведения здания.

Пользуясь нашим ограждением, вы обеспечите полную безопасность при кирпичной кладке.

Новое ограждение просто в эксплуатации и не портит фасад здания.

Телефон для справок: 2-79-55.

(ПЦМ).

**Вниманию делегатов: десятая отчетно выборная районная профсоюзная конференция работников нефтяной и газовой промышленности состоится в Доме культуры «Октябрь» 28 октября в 10.00.**

**Регистрация делегатов с 9.00.**

**Президиум райкома профсоюза.**

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-86. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 11480 Тираж 1340

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 43 (388)
ВТОРНИК, 31 октября 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*На сдаточном объекте*

## Не умолкает рация

Позади еще одна неделя. Испытания продуктопровода «Губкинский ГПЗ—Ю.-Бальжский ГПЗ» продолжаются. Где сейчас самая «горячая» точка определить нелегко. Сообщения с трассы — словно сводки с передовой. В какой-то мере они дают возможность почувствовать ту напряженную атмосферу, в которой работают сегодня сотни людей.

Рация в диспетчерской треста работает непрерывно. Постоянно на связи: главный инженер Велерников, заместитель управляющего Климов, начальник УМ-19 Зотов, начальник КТП-3 Орехов.

**— Температура воздуха минус девять градусов, до конца дня без изменений. — Чемборисов!!!**

**— Задвижка заморожена, будем греть резаком, должен подойти «Кировец».**

**— «69-й, «69-й»!** — безуспешно пытается выйти на связь с опрессовщиками главный инженер. Рация молчит.

**— Заберите в третьем потоке манометры, срочно,** — начальник УМ-19 Зотов.

**— В 10.30 начну сбрасывать давление,** — сообщение из КТП-3.

**— Лутцева? Пошел спать, только сейчас (время 10.20)**

Голос управляющего трестом Малюгина:

**— Время не ждет. Придется работать в субботу и воскресенье. Поговорите с людьми, они должны понять.**

Голос из третьего потока:
**— Орехов, ППУ работает?**

**— Пока нет.**

**— Следите за манометром, давление на килограмм выросло — сообщайте, я на связи.**

Получил возможность связаться с начальником ОРСа-3 и. о. начальника СУ-18 Владимир Антонович Король — решает вопрос организации питания на трассе.

Наконец в эфире раздается голос начальника потока № 7 Владимира Даниловича Федия:

**— «69-й» на связи.**

Бойцами невиди м о г о фронта в эти последние дни месяца с полным основанием можно назвать инженеров потоков, занимающихся оформлением исполнительной технической документации. Им приходится перелопачивать кипы бумаг, карт, схем, сверять десятки, сотни цифр, подписей, печатей. Построить и испытать трубопровод — это еще полдела. Без правильно оформленной документации объект заказчику не сдать. Ошибок и неточностей быть не должно. И пусть эта бумажная работа не столь героическая и заметная, но она также важна. И спорить: где сегодня труднее в кабинете или на трассе, согласитесь, нет смысла.

**Ю. ГЕОРГИЕВ.**

*На сдаточном объекте*

**КОГДА ВЕРСТАЛСЯ НОМЕР**

В редакцию поступило сообщение:

успешно закончилась испытания продуктопровода на двух участках 543—563 и 563—583 километры в районе от Белозерки до Ваха. Сейчас идут испытания третьего участка 583—619 километры. Организовано круглосуточное дежурство на узлах задвижек. После устранения выявленных неисправностей арматуры, давление достигнет нужных параметров.

**В. ЧЕМБОРИСОВ,**
главный диспетчер

*ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ*

# КАКИМ ПУТЕМ ИДТИ?

*РАЗГОВОР НАЧИСТОТУ: ПАРТИЯ СЕГОДНЯ*

**В первичных партийных организациях проходят отчеты и выборы. По высказываниям коммунистов чувствуется, что бездеятельность многих партийных организаций в течение всего года, тяжелым камнем висела на каждом. Нет, им небезразлична судьба партии. И везде на собраниях тревожно звучал вопрос: «Как быть? По какому пути пойти?».**

**Здесь мы приводим отдельные высказывания коммунистов, не пытаясь их комментировать. На наш взгляд эти высказывания вполне характеризуют настроения людей, их отношение к окружающему.**



**В. В. БОЛТОВСКИЙ:**
**— Борьба мнений и взглядов сильно подорвала авторитет партии, и нам сегодня трудно работать с людьми.**



**В. А. КУПЧЕНКО:**
**— Все, чем живет коллектив, нас касается и не надо перекладывать ответственность с одного на другого.**



**С. М. КУХТИКОВ:**
**— Роль коммунистов? Просто мы должны быть более сознательными и добросовестными — быть примером.**



**А. А. НЕСМАШНЫЙ:**
**— Нет ничего проще, поддавшись настроению, выложить партбилет, куда сложнее, занявшись делом поднять авторитет партии.**

**КОМПЛЕКСНЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТОК № 8.**

**В. В. БОЛТОВСКИЙ:**
— Меня избрали в прошлом году секретарем, хоть я был против... Старые методы партработы вроде забраковали, а новых не наработали. Я избрал свой метод. Коллектив у нас небольшой работаем все вместе. Каждое утро дискуссии и полемики... Собрание было одно...

**В. А. КУПЧЕНКО:**
— Такого метода работы за много лет не видел. Никакой документации не ведется, коммунисты не собираются. А ведь мы должны и о дисциплине на производстве думать, о нашей роли в делах и жизни коллектива одним словом. Сегодня вот рационализаторская работа застопорилась — н а д о вмешаться... Нас все касается...

**В. В. БОЛТОВСКИЙ:**
— Партия не должна подменять администрацию, профком, другие организации. Дисциплину должен профком налаживать. Кстати, о дисциплине: как только появляется свободное время, а у нас его последнее время сколько угодно — периодически нет материалов, занимаемся чем угодно. Надо организовать работу, и вопрос этот отпадет сам собой.

**С. М. КУХТИКОВ:**
— Действительно коллектив лихорадит из-за отсутствия различных материалов, необходимых для работы. Второй год мы на подхвате. Заниматься вплотную делом, ради которого существуем, не получается, а дел и идей много. Сегодня же высококвалифицированные рабочие, рационализаторы занимаются изготовлением табличек, знаков, но и этому рады. Когда такая ситуация с работой, мне стыдно людям в глаза смотреть, а как коммунистам в таких условиях с людьми работать?.. Не своим делом занимаемся, а главному инженеру треста, под чьим руководством непосредственно мы работаем, не до нас — у него трасса.

**В. А. КУПЧЕНКО:**
— О месте и роли партии сегодня можно спорить много, но нам для своей парторганизации надо определить задачу — конкретно здесь — в этом коллективе.

И все же мы должны с людьми работать — быть к ним внимательными. А взгляните хотя бы на нашу наглядную агитацию! Люди уже года по два в потоке не работают, а все на доске Почета...

* * *

Интересный состоялся разговор. Не чувствовалось в высказываниях коммунистов безнадежности. Растерянность? Да. Каким путем пойти? Как построить партийную работу в коллективе по-новому? Эти вопросы решено обсудить на очередном собрании. Кое-какие наметки были сделаны уже и на этом. Кто знает, находились бы или нет коммунисты в растерянности до сих пор, если бы в течение года собирались чаще вместе и обсуждали существующие проблемы... Взвесив возможности каждого, при выборе секретаря парторганизации, коммунисты остановились на кандидатуре Александра НЕСМАШНОГО.

Нелегко ему будет — видно по всему, человек он неравнодушный, но очень хочется верить, что не только коммунисты, но и весь коллектив потока отнесется к его работе в качестве партийного вожака со всей серьезностью и пониманием, поможет в принятии им верных решений, реализации задуманного.

**СПЕЦИАЛИЗИРОВАННОЕ УПРАВЛЕНИЕ № 18.**

**А. И. ЩЕРБИНИН:**
— В прошлом году никто не хотел быть секретарем — меня в принудительном порядке «изорали»... Проводились собрания, партийная учеба. Вся работа была направлена на производство, чтобы каждый работал хорошо на своем месте...

Секретарь должен быть лидером — я не готов...

**Д. И. ДОЛИДОВИЧ:**
— Регулярно велась партийная учеба, которую умело организовал пропагандист Леонид Васильевич Соболев. Но дальше этого дело не пошло. Что виноват секретарь партийной организации — без сомнения. Год по-настоящему не работали, но сегодня надо настроиться на будущую работу. От секретаря будет зависеть 50 процентов успеха. Если секретаря партийной организации не сделаем освобожденным работником, толку не будет, ведь посмотрите какой объем: большое общежитие, участки разбросаны по трассам...

**В. А. КОРОЛЬ:**
— Секретарь партийной организации должен бывать в коллективах, жить их заботами...

**Д. И. ДОЛИДОВИЧ:**
— Главное — определиться на будущее, выбрать направления работы. Хватит раскачиваться.

**А. И. СОЛОДУН:**
— Нельзя сказать что не работали, в Савкино открыли общественный центр, занимались благоустройством, монтажем подвижного крана, сцену оборудовали, организация наглядной агитации вся через нас идет... Везде же коммунисты работали... Считаю работу партийной организации удовлетворительной.

**Г. Э. КРАСНЫХ:**
— Если мы организация, должны быть независимы. А то что получается: секретарь сообщает, что, посоветовавшись с администрацией, запланированное партсобрание решил не проводить... И профком, и парторганизация идут на поводу у администрации...

* * *

Специализированное управление № 18 в тресте одно из трех крупных, большая и парторганизация. И что обращает на себя внимание — коммунисты подобрались здесь, за единичным исключением, с большим партстажем и опытом общественной работы:

**Д. И. ДОЛИДОВИЧ,** например, долгое время возглавлял парторганизацию АТБ-2, много лет профком УПТК работал под руководством А. А. Сычева. А. И. Солодун был членом парткома, заместителем секретаря парторганизации, Б. И. Кобзарь несколько лет — секретарем парторганизации СМУ-23 и так далее. Это лишь незначительный перечень тех поручений, выполняя которые, коммунисты накопили богатый опыт работы с людьми. И так, если перебрать фамилии всех коммунистов управления, то за каждой стоит умелый, опытный организатор. Ведь по сути сегодня по качественному составу эта парторганизация, пожалуй, самая сильная. Судя же по выступлениям на собрании, особой роли в коллективе парторганизация не играет, хотя каждый коммунист в отдельности, без фальши можно сказать — пример добросовестного труда на своем рабочем месте.

Конечно, не бездействовала парторганизация, но использовала лишь незначительную часть, как сказала бы производственники, своих ресурсов. Над этим стоит задуматься. Секретарем парторганизации избран Леонид Васильевич СОБОЛЕВ.

Подготовила
**Л. ПАВЛОВА.**

## Информация об итогах работы треста за 9 месяцев 1989г.

Построено 215.8 километра трубопроводов различного назначения при плане 207 километров.

Обеспечен план по объему строительно-монтажных работ: при плане 52942 тысячи рублей фактически — 54167 тысяч или 100.4 процента.

Не справились с программой девяти месяцев КТП-4 (начальник потока Б. В. Шибалкин), выполнение составило 88.2 процента. Слабо набирает темп в работе вновь созданный КТП-11 на строительстве СИБ-600 и СИБ-2000 — с начала года план выполнен на 39.1 процента. Не обеспечен ввод жилых домов № 1—5 в п. Магистраль КТП-10 (начальник А. В. Еремин). Обеспеченность трудовыми ресурсами в потоке — 119 процентов.

Не обеспечен план по производительности труда КТП-1 (начальник А. М. Свидерский) — 99.5 процента, КТП-4 — 85.7 процента, КТП-10 — 88.3 процента с опережающим фактором роста средней зарплаты над производительностью труда на 5.1 процента. С перерасходом фонда заработной платы по итогам девяти месяцев вышли КТП-1, 9, 10, 11, строительный участок подхоза.

Прибыль по тресту составила 8977 тысяч рублей, рентабельность 14.86 процентов.

В целом по тресту увеличились затраты по автотранспорту к соответствующему периоду прошлого года на 0,6 процента.

Хороших результатов в работе добились КТП-3 (начальник В. Т. Орехов), КТП-6 (С. И. Чеглинцев), КТП-2 (Г. Ф. Катаев).

**ЗАДАЧИ КОЛЛЕКТИВОВ НА IV КВАРТАЛ:**

закончить и сдать в эксплуатацию продуктопровод Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ и те объекты, которые предусмотрены планом госзаказа.

А. БОГОСЛАВСКИЙ,
начальник отдела экономики.

*ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ: ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ*

# КАКИМ ПУТЕМ ИДТИ?

*Слово — секретарю парткома Ю. А. Орлову*

Практически закончилась в нашей партийной организации отчетно-выборная кампания. По сути это подготовка к проведению общетрестовского партийного собрания, где мы планируем вынести на обсуждение вопрос о роли и месте партийных организаций в трудовых коллективах подразделений, предварительные итоги будут подведены на заседании парткома.

Не хочу опережать события, но некоторые типичные для всех наших партийных организаций моменты есть необходимость обобщить. В целом, что отрадно, на всех собраниях атмосфера взаимопонимания и доброжелательности.

Если и критиковали, что редко, то на пределе неясных обобщений. В основном делается слабая попытка как-то оправдать своего секретаря: да, не работал, мол, обстановка сложная, но человек ведь хороший...

В итоге из шести партийных организаций в пяти переизбраны секретари, исключение составляет УМ-19, где секретаря Н. А. Лукьянчикова коллектив проводил на заслуженный отдых. К сожалению не нашли себя многие избранные в прошлом году секретари — не справились. А защищали их на отчетном собрании коммунисты лишь из понимания отсутствия морального права на критику — многие сами бездействовали и активного участия в общественной жизни не принимали. Да и о роли парторганизации конкретный разговор как-то не получался — оставался за пределами наших проблем.

Конечно нельзя не согласиться и с мнением о сложности политической ситуации, что породило серьезную растерянность в партийных организациях. Партия, провозгласив перестройку, раскрыла перед нами многое, чего мы не знали — поток информации захлестнул, правда, сказанная о нашем обществе, партии, многих ошеломила. Но сегодня, по прошествии времени, мы уже более трезво оцениваем ситуацию. Эйфория от гласности и демократии проходит, приходит понимание, что альтернативы перестройки нет, и пока никакие формальные и неформальные объединения ничего другого не предложили кроме критики вчерашнего. Да, надо знать все, что было, кто и как управлял обществом, знать правду о нашей истории, чтобы завтра невозможны были извращения, допущенные в политических, экономических и правовых основах нашего общества.

В этой связи в основе оценки роли партийной организации практически во всех подразделениях была высказана мысль, что она невелика. В основном все коммунисты честно и добросовестно трудились на своих рабочих местах. Это очень хорошо и очень важно. Оценка личности в первую очередь дается за отношение к выполнению своих обязанностей, чистоту помыслов и действий, взаимоотношения в коллективе с товарищами по работе. На основе этого и складывается либо уважение, либо пренебрежение. Оценка же и уважение в коллективе партийной организации формируются на основе того, как парторганизация влияет на процессы, происходящие в коллективе, какое место она занимает в отстаивании его интересов, как защищает честь и достоинство своих товарищей. И даже если все коммунисты — люди достойные всякого уважения, но каждый сам по себе, можно смело говорить, что, как политическое ядро, парторганизация там не существует.

Пожалуй, единственное социальное чувство, с которым человек рождается на свет, это чувство справедливости. Многие годы оно попиралось и сегодня нередки случаи «выживания» слишком настойчивых, неспокойных и неудобных людей с помощью административных приемов. Особенно в сложных условиях находятся не освобожденные секретари парторганизаций, в равной мере это относится к любой выборной должности на общественных началах. С одной стороны он бы и хотел что-то изменить, с другой ощущает сильнейшую зависимость свою от администрации, в результате чего вынужден идти на компромисс с собственной совестью. Поэтому, не ощущая поддержки в сложных жизненных ситуациях со стороны своих товарищей, многие коммунисты предпочитают не вмешиваться, промолчать.

Многое здесь зависит от лидера, его инициативы, смелости, самостоятельности мысли и действия. Только опираясь на сильные партийные организации подразделений, наша партийная организация треста может претендовать на роль политического авангарда. Пока мы не создадим таких условий в наших партийных организациях, ни о какой роли можно не говорить. В связи с этим партком, считая целесообразным введение в крупных коллективах СУ-18, УМ-19, УПТК освобожденных секретарей парторганизаций, предложил им обсудить этот вопрос на собраниях.

Следует сказать о взаимоотношениях руководителя с секретарем, председателем профсоюзной организации подразделений.

Жизнь показала, там, где руководитель строит свою работу на основе взаимного уважения, считается с мнением других, всегда нормальный морально-психологический климат. Упование лишь на административные методы управления, неумение считаться с мнением коллектива, опираться в своей работе на партийную, профсоюзную организации, отдаляет руководителя от коллектива и там нечего искать единомышленников, усилия которых направлены на единую цель. В таких ситуациях и творческий потенциал работников крайне низок. У такого коллектива нет будущего.

По этому фактору можно судить о зрелости руководителя, его профессиональной пригодности.

Академик Моисеев Н. Н. заметил «Культура — это и умение слушать чужие мысли, не считать себя абсолютным авторитетом». Это в равной мере относится и к руководителю, и к подчиненному.

Предлагаю поразмышлять над сказанным, применительно к своему коллективу, каждому.

Здесь и членам парткома следует задуматься, всегда ли партком правильно реагировал на конфликтные ситуации, способствовал созданию атмосферы доверия и чувства защищенности незаконно «гонимых»? Но следует сказать и другое. Не могут сегодня секретарь парткома, управляющий знать все, что происходит в жизни наших подразделений, взаимоотношениях в них, а там сохраняется принцип «вот приедет барин, барин нас рассудит». Изо дня в день копятся вопросы, конфликты в ожидании собраний. На них все разом «высыпается» на головы всех и вся с благородным негодованием, и все начинается сначала. А стоит ли копить все это?

Мы забыли, что секретарь партийной организации, полноправный представитель партийного комитета в коллективе. Он живет и работает в этом коллективе, кому как не ему вникать в проблемы, конфликты там, где внутренних возможностей их разрешения не хватает.

Своевременный и совместный разбор ситуации даст возможность повлиять на нее, а значит и повысить доверие и уважение к партийной организации, ведь производственные отношения, в первую очередь, отношения между людьми довольно разными по своей природе и характеру.

Скажу немного об информировании коллектива в делах всего треста, его деятельности. Вполне закономерна критика. Отсутствие своевременной информации порождает слухи и домыслы.

Ведь сколько в тресте организовывается лекций, семинаров, школ, сколько людей приглашается на эти мероприятия лишь с одной целью — научить, дать максимум знаний. Неужели все это даром? Получается, что так. Уйдя с мероприятия, люди не делятся с другими. Руководители подразделений, я имею ввиду всех связанных с управленческой деятельностью, в коллективах, видимо, не только не влияют на этот процесс, а скорее своим нежеланием разбираться и вести разъяснительную работу еще более усложняют, а зачастую и провоцируют возникновение этих слухов.

Но ведь информации нужна не ради информации, ее ценность в своевременности ответа на тот или иной вопрос, и это кровное дело партийной организации — помочь и себе, и коллективу разобраться в проблеме.

Наша газета дает достаточно информации, где можно найти ответы на вопросы. Есть рубрика, которая, к сожалению, не используется «По слухам и авторитетно». Я коснулся лишь аспектов в деятельности партийной организации, которые ярко проявились на собраниях. Перечень забот, касающихся партийной организации в жизни коллектива, можно продолжать до бесконечности.

Некоторые секретари, коммунисты в растерянности разводят руками, заявляя при этом, что не знают чем заняться. Вроде как методы работы устарели и тем объясняют свое полное бездействие. В то же время ничего нового не предлагают. Ждут «умного» совета.

Это очень удобная позиция оправдать свое безответственное отношение к званию коммуниста, партийной дисциплине.

Партийной организации должно быть дело до всего, что происходит в жизни коллектива, начиная от маленькой заметки в газете о хорошем человеке — своем товарище — и, кончая выполнением основного предназначения коллектива, ради чего он живет и работает. Просто надо помнить фразу, уместную во все времена. «Кто хочет сделать — ищет способ, кто не хочет — причины».

*НАШИ ИНТЕРВЬЮ*

## Кооператив или аренда?

**НА ВОПРОСЫ НАШЕГО КОРРЕСПОНДЕНТА ОТВЕЧАЕТ НАЧАЛЬНИК КТП-8 С. М. КУХТИКОВ.**

**— Сергей Михайлович, чем занимается сегодня Ваш коллектив и какие планы на дальнейшее?**

— Сделали и на днях отправили болотоход в КТП-3, а так серьезной — захватывающей работы сегодня нет. Но не сидим — выход сами ищем. С 1 ноября займемся оборудованием комплекса для переработки леса, оставшегося после разрубки трассы. В него войдут: болотоход, пилорама, две электростанции — одна для пилорамы, другая для освещения, трелевочник, трубоукладчик. В основном все будем оборудовать своими силами, а что не сумеем, думаем, поможет трест, управляющий обещал нам всяческую поддержку.

Прямо на трассе будем изготавливать доски, часть из которых пойдет на различные нужды треста (сегодня за доски, купленные на стороне, приходится платить до 200 рублей), часть — в наш столярный цех, где катастрофически не хватает материалов, на столярные изделия, товары народного потребления.

**— Уже не один месяц идут в Вашем коллективе споры: кооператив или аренда? На чем Вы остановились?**

— Взвесив все «за» и «против», посоветовавшись с экономистами, мы остановились на аренде — делаем сейчас расчеты. Думаем, что это решение окончательное.

**— УСПЕХОВ ВАМ!**

*ГАЗЕТЕ ОТВЕТИЛИ*

## «ДОЛГОСТРОЙ»

**В прошлом номере нашей газеты за 24 октября в корреспонденции «Долгострой» шла речь о затянувшемся строительстве перехода от детсада и школе в п. Савкино.**

**Редакция связалась по телефону с заместителем начальника СУ-18 В. А. КОРОЛЕМ и попросила рассказать о состоянии дел на строительстве сегодня. Вот, что он ответил:**

«Действительно строительство затянулось. Начнем с того, что объект неплановый. Начал его КТП-11, затем передал КТП-10, а теперь, когда уже и упоминать объект стыдно — передали нам — организации, обязанной заниматься отнюдь не строительством, а ремонтом. Стало уже правилом: строители до ума не доведут — отдают объект нам. Сегодня продолжает течь крыша над лестничной клеткой в общественном центре в Савкино, а строителей и след простыл. Где там СУ-18?! В Савкино же: долго вымучивали строители теплотрассу. Теперь бы нам ее только обслуживать... Не тут-то было. Сегодня мы бегаем в поисках изоляционного материала — надо дозолировать метров 700 трубы диаметром 325 мм, сделать нужно еще здесь же шесть переходов... А где мы людей — специалистов — наберем? Шабашники требуют по 100 рублей в день...

Так и с переходом на школе дела обстоят. Обязали! А где взять сегодня, скажем, 200 метров плитки для покрытия там пола, сантехнику, шкафчики для раздевалок? Да мало ли. Кое-как «достали» стекло, радиаторы отопления — установленные нами регистры оказалось не годятся. Все необходимое не получаем, а достаем. А тут уже «под завязку» заведующая детсадом задумала перепланировку — опять задержка. Сегодня на объекте работают и сантехники, и электрики, и штукатуры-маляры. На этой неделе запустим тепло на переходе. Казалось бы, мелочи осталось доделать, однако работы здесь еще минимум недели на две».

В ПРОФКОМЕ ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ.

Пансионат «Тюмень» с 6 ноября, лечение сердечно-сосудистых заболеваний, нервной системы; Геленджик с 10 декабря — органов дыхания; Друскининкай с 27 декабря — органов пищеварения; Новый Афон с 15 декабря — системы кровообращения; Гудаут с 7 декабря — системы кровообращения; Сестрорецк с 18 декабря — органов пищеварения; Геленджик с 17 ноября — нервной системы; Ессентуки (курсовка) с 16 декабря — органов пищеварения.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 11480 Тираж 1340

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 44 (387)
ВОСКРЕСЕНЬЕ, 5 ноября 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*7 ноября*
*весь советский народ*
*отмечает 72-ю годовщину*
*Великого Октября*

## Наши достижения

**Трест Самотлортрубопроводстрой, работая на коллективном подряде в условиях самофинансирования и самоокупаемости, достойно встречает 72-ю годовщину Великого Октября.**

**План четырех лет пятилетки по вводу трубопроводов выполнен на 109,6 процента, строительно-монтажными работами собственными силами на 120,5 процента.**

**За короткий срок построена основная нитка — 78 км — продуктопровода Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ.**

**Большой подарок сделали строители треста детям поселка Тевлинский к новому учебному году, построив и сдав в эксплуатацию на девять месяцев раньше срока школу на 1176 мест.**

**Успешно решается в коллективе социальная программа. Сегодня на берегу Азовского моря недалеко от Мариуполя построен свой пионерский лагерь, набирает силу — расширяется — подсобное хозяйство треста, расположенное в селе Большетархово, большое развитие получило садово-огородническое движение, создан кооператив по строительству жилья в Мариуполе, ведется строительство индивидуального жилья в Нижневартовске.**

**Большой вклад в выполнение производственной программы треста вносят потоки № 1 — начальник Александр Михайлович Свидерский, № 2 — Геннадий Федорович Катаев; № 3 — Владимир Тимофеевич Орехов; № 8 — Леонид Дмитриевич Дунаев; передовики производства: экскаваторщик потока № 1 Ильдаков, монтажник наружных трубопроводов потока № 3 Новиков, бульдозерист потока № 2 Медведев. Хорошо трудится и в целом коллектив.**

С ПРАЗДНИКОМ,

ДОРОГИЕ ТОВАРИЩИ!

*С объективом по объектам: 1 ноября, 543-й километр трубопровода Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ*



«543-й». Эти три цифры из абстрактного позывного в эфире на глазах принимают материальные очертания. Трасса сдаточного объекта — продуктопровода «Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ». Скромная бытовка, сбоку транспарант: «Погасим факелы Западной Сибири», рядом экскаватор, энерговоз, бульдозер, транспортом загружено все свободное пространство.

Сложные перевлетения трубопроводов в этом месте выходят на поверхность, задвижки, клапаны, вентили — все в едином клубке — это узел запуска и приема «шаров». Разобраться в этом может, пожалуй, лишь специалист.

Этот участок трассы строил поток № 3, его рабочие и сегодня заняты здесь — оказывают помощь субподрядным организациям в подключении электроэнергии к площадке обслуживания, в монтаже приборов управления задвижек.



Фото и текст
Ю. ИППОЛИТОВА.

*Партийная жизнь: идут отчеты и выборы*

## ПОЧЕМУ ТАК ПРОИЗОШЛО?

### РАЗГОВОР НАЧИСТОТУ

Прошло отчетно - выборное партийное собрание коммунистов потока. В своих выступлениях они высказали ряд справедливых замечаний в адрес партийных руководителей. Разговор получился откровенный. Все сошлись на том, что нет сплоченности среди коммунистов. Меня коммунисты потока избрали своим секретарем, это значит, оказали доверие, но на душе нерадостно. Собрание закончилось, а в голове все еще стоит слова секретаря парткома о том, как лучше повести партийную работу в трудовом коллективе. Знаю заранее, что работа предстоит тяжелая и кропотливая.

Вспоминаю прошедшие послевоенные годы, когда народ восстанавливал разрушенное войной хозяйство. Самоотверженно трудились все и, в первую очередь, коммунисты. Проводились коммунистические субботники, в которых принимали участие все, в том числе и руководители, невзирая на ранги. В труде рождались песни, в которых народ воспевал свой труд, трудно было жить, но зато на душе у всех было тепло.

Что же происходит сегодня?

В стране то в одном регионе, то в другом происходят забастовки, рабочие предъявляют свои справедливые требования, выказывают недовольство руководителями и, в первую очередь, коммунистами. Наше государство оказалось совершенно бедным, большая нехватка продуктов питания, товаров первой необходимости. Почему так произошло?!

Давайте вспомним историю зарождения коммунистической партии. Было это в тяжелые годы. Именно коммунисты возглавили борьбу за освобождение народа от эксплуатации. Не щадили свою жизнь и уходили из нее, а долумал был один — ВСЕ ДЛЯ НАРОДА, ВСЕ ДЛЯ БЛАГА ЧЕЛОВЕКА.

Однако как-то странно все трансформировалось. Жизнь в стране получилась иной. Ряд ответственных руководителей, которым народ доверял, которым все доступно скомпрометировали себя, стараясь не для народа, а для себя, изыскивая лазейки обогатиться за счет государства. Хапуги помельче смотрят на них и стараются не отстать. А мы глядим с недоумением на эту возню наверху и... работаем, платим партийные взносы вот и все.

Причина — попустительство руководителей, отсутствие партийной дисциплины.

Сейчас по всей стране идет перестройка, но многие ее не признают, кто новые находится, стараются помешать ее развитию, считают все это длительным процессом. Глубоко ошибаются те, кто так думает. Партия сильна своими низовыми партгруппами, в них она черпает силы. Не скрою, растерялись мы последнее время несколько. Гласность наша довела до того, что кроме разговоров, длящихся безрезультатно уже несколько лет, ничего нет.

Настало время прекратить демагогическую болтовню на всех уровнях и заняться делом, заняться человеком. В первую очередь это задачи коммунистов. Мы должны по-настоящему заставить работать наших руководителей, заставить их выполнять уставные требования. Тогда и народ станет верить нам, идеям партии, реальности светлого будущего.

А. ГРИШИН,
КТП-1.

## «Согласно перечню недоделок...»

### ПРОБЛЕМА ТРЕБУЕТ РЕШЕНИЯ

Построенный и принятый в эксплуатацию летом этого года спортивный зал в п. Сивкино, остался по сути бесхозным — нет настоящего хозяина — нет человека, у которого бы по-настоящему душа болела за его работу. «Нет человека — нет проблем!», — не ручаюсь за точность воспроизведения сказанных кем-то слов, но именно они сегодня здесь злободневны.

«Спортзал-то работает, люди там занимаются, — возразит мне, — так какие вопросы, проблемы?» А проблем, как оказалось, масса. С ними познакомил меня Айдын ПОВРУЗОВ, известный в тресте активный участник всех спортивных соревнований. Он назвал большой перечень недоделок, оставленных строителями после сдачи спортзала, и именно они сегодня мешают вести спортивную работу как положено.

— Людям надо создать нормальные условия для занятий спортом, — говорит Айдын, — а заниматься этим, похоже, никто не собирается.

Еще в конце августа мне пришлось беседовать с Валерием ИГНАТЧЕНКО — заведующим лыжной базой, временно назначенным тогда и. о. директора спортзала. Вот что он говорил:

— Обращался я к прорабу потока № 10 Гумерову и получил такой ответ: «Мы больше ничего там делать не будем, сами устраняйте недоделки, у нас и строй материалов нет. Пусть СУ-10 займется — спортзал теперь не на их балансе...». Начальник потока Алексей Васильевич Еремин не отказал — обещал помочь, но когда?

Стал Игнатченко ходить от одного должностного лица к другому. Ходил, упрашивал сделать то, обеспечить это. И почти всегда безрезультатно. Взаимопонимания никакого, никто навстречу идти не хотел. В профкоме отвечали: «Будем выходить на управляющего, будем помогать...»

И ...пасный штиль. Сколько ни бился и. о. директора, не появились решетки на окнах, вешалки в раздевалках, не потекла вода в душевых.

Люди, конечно, и спортзал ходить не перестали — им ведь объяснили, что и «Москва не сразу строилась»...

Эстафету пробивания стены равнодушия от Игнатченко принял Повруэов, принял по своей инициативе, и никто его не обязывал, просто лопнуло у человека терпение, исчезла надежда на то, что кто-то кому-то положено по должности — по интересуется, наконец, состоянием физкультурно - массовой работы, посодействует ее улучшению.

Получил поддержку от управляющего — в Сивкино состоялось совещание руководителей управления и потоков при управляющем, на котором согласно перечню недоделок, всем было дано задание по их устранению и оговорен срок — МЕСЯЦ. Месяц прошел...

А. ПОВРУЗОВ.

— Каков результат разговора? Единственный, кто отнесся к заданию добросовестно, начальник УПТК тов. Зверок. Второй месяц занимаются переоборудованием душевых под сауну. СУ-10, принят вахтер, уборщицы нет. Горячая вода не подведена, не закончен монтаж электроосвещения... Хозяин нужен спортзалу! Им вполне может стать УПТК. Такое мнение у большинства жителей поселка, да и руководство управления, мне кажется, против не будет — для их же людей он построен.

Сегодня здесь работают уже четыре тренера — занимаются группы ритмической гимнастики, баскетбольная, футбольная, волейбольная секции. Проводятся спортивные занятия и с ребятишками из детсада. Скоро и с ними будут заниматься квалифицированные тренеры.

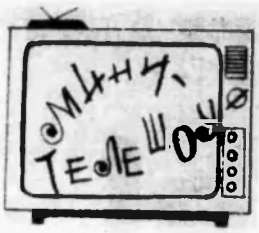
Будущее у спортзала большое, но хотелось бы, чтобы это «будущее» наступило уже в наши дни.

Ю. ГЕОРГИЕВ.

Театр-студия — Мы Вас не ждали — предлагает:

ТРЕСТ ГЛАЗАМИ

# Михаила Задорного и Сергея Кочукина






# Мини—телешоу

Вы обращали внимание, как много людей сетуют на потерянное время. Тем не менее многие из них, приходя домой, сразу же включают телевизор. А на следующий день снова сетуют... Дабы было больше пользы от «потерянного» времени, решено для особо рьяных телелюбителей создать свое — трестовское кабельное телевидение и показать

## *Внимание: мотор... начали!*

* * *

...ест зарплаты дильщиц).

— Уважаемые товарищи строители! Во многих своих письмах вы просите, чтобы в наше время почти нет прямых передач. Мы решили пойти вам навстречу — все передачи репортажа «ПОВОСТИ ТРАССЫ» будут идти под рубрикой «ЖИВ ПРЯМО — ПРЕДУПРЕЖДАЕТ».

В ПЕРЕДАЧЕ «СДЕЛАЙ САМ» мы расскажем вам кое-что замечательно нужное для вы... проведем вместе свои стратегические методы реконструкции всего... одного... Будем... К сожалению, ... вы должны работать... мышцы до ... пор не видно, а ... сколько всего ... один день выпрямлять до ... спин людей.

МАРШРУТАМИ СОЗИДАНИЯ.

В передаче, посвященной строителям, мы расскажем вам о том, какая прекрасная столовая будет стоить на месте старого здания СУ-18. В течение 25 лет это кривое здание не могли разрушить никакие смерчи, ошеломившие в тресте. СУ-18 сравняло его с землей за три дня.

Пошлю спецодежду для трассовиков предлагает тресту московский медельяр. Вы увидите, как новые спецовки будут украшены хохломской росписью, вологодскими кружевами, каслинским литьем, тусь-хрустальным дутьем и уссурийским соболем.

ОБ УЛУЧШЕНИИ обслуживания потоков на трассе работниками СУ-18 расскажет новая передача «БЫТ ИЛИ НЕ БЫТ»...

ВО ВРЕМЯ ТЕЛЕМОСТА СТПС — Мицубисикорпорейшн между нашей молодежью и молодежью Японии зайдется откровенный разговор о распределении рабочего времени. Тема дискуссии была определена заранее посланцами обеих сторон, когда японские представители рассказали, что первые два часа они работают на хозяина, вторые два — на себя, два третьих часа — на Японию, на что наши ребята с гордостью парировали, что у них хозяев нет, поэтому первые два часа работать незачем, два часа затем они работают на себя, а что касается Японии, то... на нее они работать не собираются... Надеемся, что встреча исчерпает нарождающийся конфликт.

— В ЭФИРЕ ПЕРЕДАЧА «СПОРТИВНЫЙ ДНЕВНИК».

Наш выпуск начинаем с краткого обзора спортивных событий.

В МИРЕ РЕКОРДОВ.

...жители поселка Савкино прожили без газа, света, воды и отопления беспечное количество дней, что на целые сутки больше прошлого рекорда, установленного поселком Магистраль, новый рекорд установили сварщики четвертого потока — после обещанного им тонара в размере 1000 рублей они врезали крановый узел всего за одну ночь, хотя до этого за 600 не могли установить его более трех суток;

отличные показатели в гребле у работников потока № 11. Раньше они гребли по одному, теперь, перейдя на новую модель хозяйствования, гребут всем коллективом, оставляя далеко позади себя любых конкурентов.

Через несколько минут вы увидите передачу «ГОЛУБОЙ ОГОНЕК».

ВЕДУЩИЙ.

— ДОРОГИЕ телезрители, здравствуйте! Сегодня у нас на Огоньке много известных актеров, режиссеров, писателей. Однако, приятнее всего мне сообщить вам, что сегодня в нашем огоньке любезно согласился принять участие Автоген Пронанович Кислородов — заместитель начальника управления имени 500 километра продуктопровода... Интересная деталь: товарищи, до прихода Автогена Пронановича управление стояло на краю экономической пропасти. С его приходом оно сделало большой шаг вперед!

— **Автоген Пронанович! Сколько рабочих в Вашем управлении?**

— До обеда бывает до 400 человек.

— **Автоген Пронанович! А говорят оборудование у Вас хранится до сих пор под снегом и дождем?**

— Почему? Неправда! У нас бывает и хорошая погода.

— **Спасибо!**

ДОРОГИЕ друзья, рядом с Автогеном Пронановичем вы видите Разруху Николаевну. Вот уже два года Разруха Николаевна бессменно трудится в подсобном хозяйстве Большетархово потомственной дояркой в бригаде «Имени Памяти стройматериалов, списанных на коровник».

— **Разруха Николаевна! Я слышал Вы любите музыку. А что Вы любите кроме музыки?**

— Кроме музыки я еще люблю песни советских композиторов. Когда мы их слушаем, у нас резко повышается надои молока.

— **Разруха Николаевна! Я слышал Вы в этом году продали тресту рекордное количество молока?**

— Да! В этом году мы продали тресту молока в три раза больше, чем его надоили...

— ДОРОГИЕ телезрители, вы уже заметили, что сегодня по неизвестным причинам на нашем Огоньке нет многих известных актеров, режиссеров, писателей... Однако приятнее всего мне сообщить вам, что сегодня к нам на огонек не смог приехать известный сварщик Кощмар Иванович. Дело в том, что два года назад, поддержав передовой почин, он встал на трудовую вахту и до сих пор не может с нее сойти. Его знаменательная вахта посвящена 12-летнему открытию задвижки на Варьеганской трассе от 283 куста. Пожелаем ему успехов!

Дорогие телезрители! На этом наш Огонек заканчивается. В нашей следующей передаче вы увидите интересную встречу с одним из редакторов многотиражки имени «Прославить Александра Николаевича».

— ВЕЧЕРНИЕ НОВОСТИ.

— А теперь, дорогие товарищи, в эфире последний выпуск предпоследних известий. Сначала о достижениях.

— Новый сверхпрочный метод крепления железобетонных плит жилых домов предложили строители десятого потока. Вместо раствора здесь предложили использовать прис «Кис-кис».

— ПЕРЕВЕДЯ на гибкие оклады водителей СУ-18 администрация решила проблему перерасхода зарплаты. Теперь на каждом совете этого управления будет разыгрываться лотерея — кто угадает шесть номеров — получает максимальный оклад, кто не угадает — толый тариф. Варианты просчитайте сами.

— ПРОИСШЕСТВИЯ.

— ВЕЧЕРОМ и ночью над поселком Савкино видели неопознанный летающий объект (НЛО). Из достоверных источников стало известно, что инопланетяне готовили покушение на зарплату рабочих УПТК. Однако из-за неполадок в двигателе тарелка не смогла приземлиться. Ходит слухи, что не обошлось без УМ-19. Спасибо доблестным работникам УМ-19 — после их ремонта ни одна вражеская тарелка не сможет приземлиться.

— ИЗ ПОДХОЗА СООБЩАЮТ:

— ПОСЛЕ убийства адвоката Терапии комиссар Катани, оставшийся не у дел, направляется в подсобное хозяйство Большетархово для борьбы с местной мафией, а также для поимки преступников, расстрелявших местную электролинию.

— НА ЭТОМ НАШИ ПЕРЕДАЧИ ЗАКАНЧИВАЮТСЯ БЛАГОДАРИМ ЗА ВНИМАНИЕ! (НЕ ЗАБУДЬТЕ С УТРА ПОРАНЬШЕ ВКЛЮЧИТЬ ТЕЛЕВИЗОР — ТО ЛИ ЕЩЕ УСЛЫШИТЕ...).

(Сценарий дан в сокращении).

## *Кооператив сообщает*

23 октября состоялось собрание жилищно-строительного кооператива «Самотлор», организованного при тресте с целью обеспечения жильем работников треста — членов кооператива — в г. Мариуполе (проспект Строителей).

Гарантом и заказчиком деятельности кооператива выступает трест, подрядчиком по строительству — КТП-14.

На собрании избран новый состав правления, куда вошли: Б. П. Лущеко — председатель, В. Н. Туров — зампредседателя, ответственный за учет очередности, Н. И. Гайворонский — заместитель, ответственный за поставку стройматериалов на строительство домов, А. Г. Воронин, В. К. Шумейко, Б. М. Кобзарь, Л. В. Рупп, В. Г. Минасьянс. В связи с тем, что часть работников треста, подавших заявление в кооператив, уволилась, решено произвести перерегистрацию членов кооператива (обращаться к В. Н. Турову).

Документация на строительство запланированного комплекса, состоящего из двух девятиэтажных и одного 11-этажного дома, будет выдана институтом Донбасгражданпроект в первой декаде декабря. Строительство начнется после отвода кооперативу земли — оформлении документации, заключения договоров между заказчиком и подрядчиком. Некоторую тревогу вызывает вопрос со стройматериалами. Средства кооператива состоят из: вступительных взносов — 50 рублей, паевых взносов — 30 процентов от сметной стоимости, прочих поступлений, необходимых для строительства.

По всем вопросам следует обращаться к членам правления.

Б. ЛУЩЕКО.

## *В комитете народного контроля*

В связи с избранием председателя КНК Р. Н. Айдаболова председателем профкома, в комитете состоялось заседание, на котором после обсуждения ряда кандидатур из числа членов КНК, предложенных ревизионной группой, остановились на кандидатуре Виктора Юрьевича ЛИФШИЦА.

Отметив его большой жизненный опыт, принципиальность, объективность в решении спорных вопросов, а также знание производства, члены КНК проголосовали за него единогласно.

В. ПРЫТКОВ, инженер КНК.

Подавшие заявление на строительство индивидуального дома под Киевом приглашаются на собрание 17 ноября в 18 часов.

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Всем членам садово-огороднического товарищества «Трассовик» необходимо получить членские книжки.

Желающим приобрести семена, саженцы необходимо сделать заявки на 1990 год. Прием заявок до 15 декабря 1989 года. Владельцам участков и дачных домиков необходимо получить документы.

Очередникам на получение дачного домика с участком — пройти перерегистрацию с указанием домашнего адреса и места работы.

К председателю обращаться по вторникам и пятницам с 16 до 18 часов (здание СУ-18).

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Уважают в коллективе КТП-7 Виктора Васильевича Данилина, не случайно, поздравляя его с праздником, товарищи решили сделать ему приятное вдвойне и поздравить через газету с 30-ЛЕТИЕМ!

Ваши друзья, уважаемый Виктор Васильевич, поздравляют Вас с Днем рождения, желают всего самого доброго в Вашей жизни!

## СПОРТ — СПОРТ — СПОРТ

### *Праздник в спортзале*

День работников автомобильного транспорта — свой профессиональный праздник — отметили водители потока № 9. В спорткомплексе управления механизации № 19 они организовали турнир по волейболу. Товарищеские встречи на спортивной площадке в свободное от работы время стали уже традицией для этого дружного коллектива. ПЕРВОЕ МЕСТО ЗАНЯЛА КОМАНДА ЗВЕНА

### *Новые призеры*

Не часто в спортивных состязаниях, проходящих в тресте, можно было видеть представителей потока № 5. В последнее время это положение меняется. Примером здесь служат Г. Венедиктов, В. Шкарупа, А. Кирилин и другие. Встретившись на поле с командой УМ-19 в финальной игре по мини-футболу, ТРАССОВИКИ ПОБЕДИЛИ. А. НОВРУЗОВ, нешт. корр.

## СПРАВКА

**К ИНФОРМАЦИИ ОБ ИТОГАХ РАБОТЫ ТРЕСТА ЗА 9 МЕСЯЦЕВ 1989 Г., ОПУБЛИКОВАННОЙ В 43 НОМЕРЕ ГАЗЕТЫ.**

Коллектив КТП-1 стабильно трудится на протяжении уже многих лет. Успешно справился он и с заданием девяти месяцев нынешнего года по объему СМР, по строительству продуктопровода. Однако из-за перегрузки (имеется ввиду период в течение 9 мес.) одного человека сверх плановой численности выполнение плана по производительности труда за 9 месяцев составило 99,5 процента. Перерасход заработной платы связан с корректировкой объемов по нефтепроводу Колик-Еганское месторождения, поправка будет сделана после уточнения плана на IV квартал.

А. БОГОСЛАВСКИЙ, начальник отдела экономики.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 13178 Тираж 1340

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 45 (388)
ВТОРНИК, 21 ноября 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## *С СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА*

### Итоги работы

**ОКТЯБРЬ**

Коллектив треста выполнил задание по всем технико - экономическим показателям. Объем СМР ПО ГЕНПОДРЯДУ при плане 71028 тысяч рублей выполнен на 76013 тысячи;

СМР СОБСТВЕННЫМИ СИЛАМИ — при плане 56766 т. р. фактически — 57832 т. р.

Отмечена хорошая работа на строительстве продуктопровода Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ потоков № 1, 3, 4, 6.

**ИТОГИ ЭКОНОМИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ**

| Наимен подразд. | Сентябрь | | III квартал | | 9 месяцев | |
|---|---|---|---|---|---|---|
| | сумма баллов | место | сумма баллов | место | сумма баллов | место |
| **I ГРУППА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ** | | | | | | |
| КТП-1 | 45 | 4 | 24 | 4 | 73 | 2 |
| КТП-2 | 49 | 3 | 32 | 2 | 55 | 5 |
| КТП-3 | 76 | 1 | 51 | 1 | 79 | 1 |
| КТП-4 | снят с подведения | | —80 | 7 | —1 | 7 |
| КТП-5 | 54 | 2 | 24 | 6 | 72 | 3 |
| КТП-6 | 24 | 6 | 24 | 5 | 49 | 6 |
| КТП-10 | 31 | 5 | 31 | 3 | 56 | 4 |
| **II ГРУППА ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ** | | | | | | |
| КТП-7 | 27 | 1 | 27 | 1 | 19 | 2 |
| КТП-9 | 27 | 2 | 20 | 3 | 27 | 1 |
| УПТК | снят с подведения | | —30 | 4 | 0 | 5 |
| СУ-18 | 27 | 3 | 27 | 2 | 13 | 4 |
| УМ-19 | —20 | 4 | —30 | 5 | 15 | 6 |

Согласно условиям экономического соревнования за случай нарушения техники безопасности, несмотря на высокие технико - экономические показатели, потоку № 2 по итогам девяти месяцев присуждено ПЯТОЕ место, коллективу КТП-4 за третий квартал — СЕДЬМОЕ.

Заметно снижены баллы и места, как видно из таблицы, у УМ-19 и УПТК — за случаи попадания работников в медвытрезвитель.

ПОБЕДИТЕЛЯМ соревнования за третий квартал будут вручены: за ПЕРВОЕ место — переходящее Красное знамя и денежная премия, за ВТОРОЕ — денежная премия.

При определении первенства по итогам третьего квартала разгорелись страсти — кому отдать предпочтение: СУ-18 или КТП-7? Рабочая комиссия по показателям выделила СУ-18: этим коллективом снижены затраты на 72 процента от плановых. КТП-7 получил прибыль на 43 процента выше плановой. Как принято, право окончательного решения принадлежит совету трудового коллектива треста совместно с президиумом профкома. Как проходило обсуждение этого вопроса, какие убедительные доводы в ту или иную пользу приводились членами совета и президиума профкома?.. Приведу, пожалуй, самые «яркие» аргументы. В чем они убедят и кого, посудите сами!

— Красное знамя СУ-18?! Ха-ха-ха... (слова выкрикнуты с места)...

— Дайте ЕМУ (имеется ввиду главный инженер СУ-18 В. А. Король, присутствующий в зале, кстати, слова выкрикиваются вновь прямо с места) второе место...

Взявший было слово В. А. Король, тщетно пытается что-то сказать — шум в зале, насмешки...

— Да посадите вы его! (выкрик с места)

— Да ладно тебе, сядь... (выкрик, обращенный к В. А. Королю).

Чувствуется, В. А. Король возмущен поведением присутствующих, откровенным хамством по отношению к нему, требует, чтобы ему дали возможность высказаться, но... в ответ вновь насмешливое из зала:

— Лишите его слова — он совет оскорбляет — балаганом называет (выкрик, как вы уже поняли, опять с места).

По результатам голосования, которое начали, так и не выяснив причин того или иного мнения, ПЕРВОЕ место присудили КТП-7. Нет сомнений — коллектив достоин этого, беспокоит другое, как, какими словами, вернувшись с совета, представители СУ-18 объяснят коллективу, почему первое место не у них? Ведь аргументированного объяснения так и не прозвучало!

Не знаю, как члены совета и президиума профкома чувствовали себя на этом «форуме», но было стыдно за самую процедуру обсуждения и обидно за отношение присутствующих к представителям СУ-18, а равно и к коллективу, который стоит за ними.

## «Лучший рационализатор»

На совете было утверждено условие соревнования за звание «Лучший рационализатор треста».

1. **Право на участие в соревновании имеют все рационализаторы.**

Победителями в соревновании за звание «Лучший рационализатор» будут считаться те рационализаторы, которые обеспечат:

— наибольшее количество внедренных в производство рационализаторских предложений — в количестве десяти:

— наибольшую сумму экономического эффекта от использования рационализаторских предложений — 20 тыс. руб.

— минимальное решение вопросов из тематического плана — 2.

2. **Порядок подведения итогов соревнования.**

Итоги подводятся раз в год.

Материалы представляются по форме № 4 к 20 января следующего года. Победители определяет комиссия по подведению итогов.

(Продолжение на 2 стр.)

## *В горкоме КПСС*

### Встреча с журналистами

Нижневартовска руководителей города. Первый секретарь горкома партии В. В. Сидорчев, рассказал о вопросах и проблемах, над которыми ведется работа сегодня. Один из основных вопросов — переход города на хозяйственный расчет. Представители города ознакомились с разработками, сделанными в этом направлении в Эстонии, с опытом руководителей города Нижнего Тагила. перешедшего на данный метод хозяйствования. В настоящее время проект перехода Нижневартовска на хозрасчет разработан и представлен на рассмотрение. Далее он остановился на вопросе перспективы развития города. В настоящее время большое значение приобретает многопрофильность предприятий — вклад средств кроме основного производства в те направления, которые приносят доход предприятию, совместные предприятия по производству продукции и другие виды создания производств, направленных на насыщение внутреннего рынка товарами.

И. БАТЯЕВА.

## *В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ*

# «ПРИНЦИПЫ ВАШЕЙ РАБОТЫ?»

## *НАШИ ИНТЕРВЬЮ*

В связи с избранием председателя народного контроля треста Р. Н. Айдаболова профсоюзным лидером предприятия, на вакантную должность в КНК избран заместитель начальника технологического отдела В. Ю. Лифшиц. Мнение присутствующих о кандидате было единодушным. Член комитета народного контроля

**В. Г. ПРЫТКОВ:**

— Для нас особенно важно, кто будет руководить КНК, так как в комитете должна быть единая политика, а руководитель — эрудированным и опытным. Лифшиц — человек большого интеллекта, имеет жизненный опыт, много лет работает в тресте, и, входя в состав народного контроля, не просто присутствует на заседаниях, а принимает участие во всех наших делах.

**Р. Н. АЙДАБОЛОВ:**

— Прежде чем принять решение, он семь раз отмерит — не рубит с плеча. Является своеобразным стабилизатором и это положительно влияет на принимаемые решения.

Наш корреспондент встретился с избранным председателем КНК и попросил его ответить на вопросы:

— Виктор Юрьевич, Ваше избрание — для вас неожиданность?

— Еще какая: если учитывать мой пенсионный возраст и беспартийность. Принятию удивило отношение людей ко мне, их доверие.

— Принципы Вашей работы?

— На заседаниях комитета меня считают «центристом». Я не сторонник крайних мер, но и не всепрощенец, тем более, если человек виновен. Но нужно выслушать обе стороны, вникнуть в суть дела и постараться поставить себя на его место, — а как бы и поступил в этой ситуации. А наказание должно быть неотвратимым, но, чтобы размеры его соответствовали размеру вины.

— Приступив к исполнению своих обязанностей, вы побывали на ряде объектов — возникла ли у вас при этом мысль «о ветряных мельницах»?

— Отчасти, да. Но если удастся внедрить задуманное — систему с задействованным человеческим фактором, когда в любом деле есть конкретный человек, за подпись свою в документе он лично отвечает, допустим, за отпущенный материал, а тот, кому он отпущен — за дальнейшую его судьбу и списание, то выступление против растранжиривания, бесхозяйственности не будет бесполезным. Тем более, что группа КНК сильная, люди в ней профессионально компетентные.

— Три года трест работает на самоконтроле, как выполняют его условия контролирующие организации?

— На время данного эксперимента снимаются все виды контроля со стороны заказчика... — это первый пункт условий договора. На самом же деле заказчик не рассчитывается за строительство объекта с нами до тех пор, пока не проверит нашу работу. От РГТИ мы избавиться не можем — это вневедомственный контролирующий орган. А технадзор, я считаю, что благодаря ему, испытание продуктопровода прошло без отказов — в этом часть его заслуги. Отделение промстройбанка выполняет условия договора, зато наше ССО шлет своих «эмиссаров» с проверками, которые отрывают людей от продуктивной работы.

— И все-таки есть ли что-то такое, что особенно не устраивает Вас в Вашей сегодняшней работе?

— Отсутствие возможности быстро реагировать на заявления трудящихся и проведение плановых и оперативных проверок и ревизий — в связи со сложным положением в тресте с транспортом.

Записала И. ГРИГОРЬЕВА

## ЗА АКТИВНУЮ РАБОТУ

Нижневартовский горком ВЛКСМ наградил путевкой во Всесоюзный пионерский лагерь «Артек» ученика средней школы № 1 Андрея Непочатова. Это награда за активную работу в пионерской дружине.

Хорошего сына воспитала мама Андрея — Валентина Владимировна — инженер по организации и нормированию труда КТП 6 треста.

Г. АЛЮКОВА, инженер отдела экономики.

## *КАК ЖИВЕШЬ, КОЛЛЕКТИВ...*

В подразделениях треста сегодня проходят производственные собрания коллективов с участием руководства и специалистов треста.

С повесткой: «ИТОГИ РАБОТЫ КОЛЛЕКТИВА ЗА ДЕВЯТЬ МЕСЯЦЕВ. АРЕНДА, ЕЕ ВНЕДРЕНИЕ» состоялось собрание в КТП-7.

## *С СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА*

# АРЕНДА — САМА ЗА СЕБЯ

Четкого разграничения вопросов не получилось, поскольку, делая анализ работы, начальник потока В. Д. ФЕДИП, естественно, коснулся арендного подряда — метода работы, который непосредственно влияет на ее результаты. Преимущество аренды бесспорно. Вот несколько цифр (показатели за девять месяцев текущего года и соответствующий период 1988 года). Валовая выручка: 2186 тысяч рублей, в прошлом году — 1943 тысячи; доход: 822,5 тысячи рублей, соответственно — 789,9 тысячи; производительность от валовой выручки — 117,5 процента, от дохода — 108,3 процента, среднемесячная зарплата возросла на 0,6 процента, а экономия от ЕФОТ — 16,6 тысячи рублей.

Результаты, по словам начальника потока, могут быть значительно выше, однако условия договора крепко связывают и даже «вымогают», много недоразумений.

— За капремонт мы платим в трест, а у нас вновь высчитывают 40 тысяч рублей за капремонт ГТТ. Почему без нашего ведома? Лицевой счет должен стать счетом. Рассчитываемся же мы с УМ-19 чаком, почему же в тресте с нашего счета ту же арендную плату просто высчитывают без нашего ведома — отчисления с лицевого счета

(Окончание на 2 стр.)

## ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

# Превзойди учителя

### ТОЧКА ЗРЕНИЯ

**КАК ОЦЕНИТЬ** [illegible] партсобрания? По результатам прямой связной деятельности коллектива, общественной деятельности? Активной гражданской позиции одного человека, коллектива в целом?

Считаю, что по слагаемым всех этих факторов. Однако не только. Фактически на всех партийных отчетно - выборных собраниях и выступлениях коммунистов четко прозвучала мысль, точнее сообщение: действенность работы парторганизации во многом зависит от позиции, отношения к порученному делу ЛИДЕРА — секретаря партийной организации.

Мысль о роли лидера подтверждают и результаты работы парторганизаций в прошедший отчетно - выборный период.

**С СОБРАНИЯ**

— Секретарь должен быть лидером — к не готов... — А. П. Щербинин — выбывший секретарь парторганизации СУ-18. Об итогах работы этой парторганизации вы уже читали в одном из номеров нашей газеты в статье «Каким путем идти?», там говорилось, что работы парторганизаций, как такой, ее влияния на массы как раз не чувствовалось.

— Меня избрали в прошлом году, хотя я был против, — помните слова бывшего секретаря парторганизации КТП-8 — (ты же статья), а как результат, работа там была признана неудовлетворительной.

— Я и на заседании парткома был всего раз — некогда, — сказал на партсобрании в КТП-1 член парткома, бывший секретарь парторганизации потока В. М. Шевяков. И здесь на прошедшем собрании коммунистам о своих организаторских делах сказать было нечего.

РЕЗКО противоположная картина наблюдалась на партсобрании в УМ-19. И в докладе секретаря, и в выступлениях коммунистов речь шла о конкретных делах парторганизации, коммунистов, коллектива в целом. Повторяю — БЫЛО О ЧЕМ СКАЗАТЬ. Немало положительного в работе, немало и критики, однако критика-то была предметной. Но вернусь к мысли о ЛИДЕРЕ.

Не один год возглавлял партийную организацию управления Николай Александрович ЛУКЬЯНЧИКОВ — коммунист с большим стажем партийной работы. В этот раз в качестве секретаря Николай Александрович выступал последний раз — коллектив проводил его на заслуженный отдых. Хочется немного отвлечься и раскрыть Николаю Александровичу небольшую тайну — подшучивали над ним иногда товарищи (сразу оговорюсь — подобную вольность они себе позволяли только в отношении тех, с кем чувствовали себя раскованно, кого искренне уважали), удивлялись порой: «Что ему больше всех надо?». Многих удивляло его искреннее желание не просто что-то сделать, а сделать все по совести. Не просто создать ДНД и отчитаться, а видеть результаты ее работы, не просто отчитаться о количестве обучающихся в общеобразовательной школе работающей молодежи, а быть уверенным, что действительно занимаются ребята; не просто отписаться от многотиражки, где упоминается коллектив управления, а принять конкретные меры по устранению отмеченных там недостатков... Все беспокойство — все, что касается жизни его коллектива. Тогда почему «чудак»? Наверное потому, что сегодня, в атмосфере процветания нигилизма, веры в человеческую бескорыстность, веры в идеи партии, провозгласившей в свое время лозунг «ВСЕ ДЛЯ ЧЕЛОВЕКА!», многие воспринимают с удивлением. Многие, но не все. С полуслова понимали этого человека старые кадровые рабочие, коммунисты, получившие влиянию закалку в те непростые 30—50-е годы... задумывается, видя такую искреннюю убежденность, молодежь, про которую мы сегодня так любим говорить: «Ничего для нее святого нет». А она, молодежь, просто приглядывается — старается понять, где правда, искренность, а где фальш. Не все понимая, многому удивляясь в этом пожилом человеке..., с уважением относятся к нему люди.

ОДНИМ СЛОВОМ, не давая покоя себе, он не дает покоя и другим. Напряженная обстановка сложилась на втором участке, недовольство людей — «секретарь уже там!» Выяснив обстановку, совместно с руководством управления вмешались в дела коллектива, и итог сменился руководитель, в коллектив влился коммунист — просто хороший человек (ныне секретарь парторганизации управления)... Как бы там ни было, но морально-психологический климат в коллективе заметно улучшился.

Внимание к человеку... Этого у Николая Александровича не отнимешь. И здесь на партсобрании один член партбюро не остался вне поля зрения секретаря — о выполнении каждым партийного поручения рассказал. И опять вопрос — КАК рассказал?! Об одном и том же человеческом качестве можно согласиться, сказать по-разному, ну, а уж об отрицательном... тут вообще есть где фантазии разгуляться — и слова, и мимика, и жесты. Тем более сегодня,... невзирая на лица — бац... с плеча! И хоть стой, хоть падай...

Урок тактичности преподал Николай Александрович и в этом плане — сделанные им замечания в адрес отдельных коммунистов, недобросовестно относящихся к выполнению своих партийных поручений, вызывали не ответное раздражение, а виноватые улыбки, в ответных же выступлениях — искреннее намерение исправить положение.

Нельзя сказать, что в ходе собрания зал был сверх активен — выступали сдержанно, по-деловому. Что особенно отрадно (хочется надеяться), что это впечатление не обманчивое), между руководством управления и, в частности, начальником С. А. Зотовым и секретарем парторганизации Н. А. Лукьянчиковым на протяжении всего времени их совместной работы было полное взаимопонимание, что почувствовалось и в их выступлениях. Взаимопонимание руководителя и секретаря парторганизации! Как многим коллективам сегодня, к сожалению, этого недостает, из-за чего немало конфликтов.

Непросто сегодня придется новому секретарю парторганизации Виктору Ивановичу ЧЕПИКОВУ. Волнуется, конечно, очень, понимает ведь, что авторитет бывшего секретаря еще какое-то время автоматически перейдет на него, а дальше... Дальше уже все будет зависеть от него — закрепить этот авторитет! Обязательно! Но это одно, другое дело — повысить его. Эта задача, пожалуй, еще потруднее, но... плох тот ученик, который не хочет превзойти своего учителя.

**Л. ПАВЛОВА.**

*Из редакционной почты Наши ветераны*

## ВОТ УЖ ЧЕГО НЕ ОТНИМЕШЬ...

**Любому из нашего потока задайте вопрос: «Кто из наших — самый эмоциональный, самый беспокойный?» И вам, не сговариваясь, ответят: «Анатолий Юльевич Гембон!». Да, но не только — он и справедливый, и трудолюбивый и немеьшей степени. Ох, как не позавидуешь тому, кто в чем-то оплошал, а тут как тут Гембон. Особенно достается молодежи, работающей в его монтажном звене — никаких поблажек, зато опыт, полученный ими, работая рядом с ветераном, станет, без сомнения, их основной трудовой платформой на всю жизнь.**

**Беспокойно с ним? Но зато надежно. Около десяти лет трудится Гембон в нашем тресте. Зная сам свой характер, обычно перед очередным каким-либо собранием обещает: «Молчать буду, что толку-то от нашей говорильни...» Но... стоит поднять какой-то больной для коллектива вопрос, обязательно выступит. И не просто эмоции опять прозвучат, а дельное скажет.**

**Хороший специалист, надежный человек, одним словом.**

**Все, что сказали мы здесь об этом рабочем человеке, сказали от души — с уважением к нему.**

**Искренне поздравляем Анатолия Юльевича и с получением им долгожданных квартиры, автомашины, заслуженной коллективом потока по итогам соревнования и выделенной именно ему, и... ДНЕМ РОЖДЕНИЯ! Здоровья тебе, Анатолий, счастья, ну, и бог с тобой, пусть твой беспокойный характер и эмоциональность твоя при тебе останутся! Будь здоров!**

**А. ГРИШИН,**
**секретарь парторганизации КТП-1,**
**В. ПЛЕТЕНЕВ,**
**заместитель секретаря.**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ!

**С 50-ЛЕТИЕМ**

**Александра Николаевича АЛЕКСЕЕНКО!**

**Желаем ему крепкого здоровья, успехов в труде!**

**Администрация, профсоюзный комитет, коллектив потока № 9.**

**Бориса Викторовича ШИБАЛКИНА!**

**Желаем всего доброго!**

**Товарищи по работе, КТП-4.**

## С СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

(Окончание. Начало на 1 стр.)

**3. Поощрение победителям.**

Победителю в соревновании присуждается звание «Лучший рационализатор» с вручением Почетной грамоты и права на приобретение легкового автомобиля.

— Призеру в соревновании присуждается звание «Лучший рационализатор» с вручением Почетной грамоты и дополнительный отпуск в количестве шести рабочих дней.

— Призеру в соревновании вручается Почетная грамота и дополнительный отпуск в количестве трех рабочих дней.

## До конца года предстоит

Информацию о задачах, стоящих перед коллективом треста и его подразделений до конца года, сделал главный инженер треста М. К. Ведерников: КТП-1: на строительство газопровода Хохряковское месторождение — Тюменский КС — освоить 2943 тысячи рублей; КТП-2: ввести 19 км. водонапорных водоводов на обустройстве Ершового месторождения, освоив 479 т. р.; КТП-3: ввести 7,2 км. нефтепровода КСП 16—КСП 10 и 33,2 км. продуктопровода, освоив при этом 1799 т. р.; КТП-4: предстоит работать на пяти объектах — газопроводе КСП Тюменской группы месторождений (ввести 2,7 км.), газопроводе Мало-Черногорского м/р (0,48 км.), газопроводе Варьеганское месторождение — БГПЗ ПСО (2,8 км.), продуктопроводе, газопроводе высокого давления на участке КОС (0,5 км.); всего освоить 1314 т. р.; КТП-5: ввести 16,1 км. газопроводов высокого давления — 1414 т. р., обустройство Самотлорского месторождения — напорные в/в КНС-6, в пластовой воды КСП 23—КНС-13 — КНС-18, ДНС -26—КНС-12, напорный нефтепровод ДНС-26 — КСП-23, газопровода (ввод 3,3 км.); КТП-6: строительство напорного нефтепровода от Тюменской КСП до Лор-Еганского месторождения, ввести 76 км. продуктопровода, всего освоить на СМР 2663 тысячи рублей.

**Л. ТОКАРЕВА.**

## *Как живешь, коллектив...*

(Окончание. Начало на 1 стр.)

потока должны производиться только по документам, подписанным руководителем потока.

Изменить в договоре условия отчислений на ремонт — по сути мы сами ремонтируем трейлеры, и эти работы ложатся нам на себестоимость. Только по различным нуждам тресту по нормативу от дохода мы перечислили 133 тысячи рублей. И это в то время, когда на стороне нами выполнено работ на один миллион рублей. Вопрос: «А в чем здесь заслуга треста, его аппарата? Они нам не помогали искать объемы вне треста...». Считаю и этот пункт договора надо пересмотреть. В будущем году объемы будут меньше, чтобы сохранить коллектив, надо больше работать на стороне, вот и подключить к этому аппарат треста — заинтересовать его.

На основных средствах числятся у нас столовая, магазин, и то время, как существует специально созданное для их содержания специализированное управление № 18, а мы вынуждены брать все расходы на себя.

Много недоразумений с ремонтом техники и автотранспорта в УМ-19, а деньги мы им платим немалые, только за девять месяцев — 400 тысяч за аренду автотранспорта, строительно - дорожных машин. Нужно бы пересмотреть планово-расчетные цены.

За прошедший период года из УПТК мы получили четыре набора инструментов, передаем его другу другу чуть не под расписку, а то время, как в магазинах они лежат в свободной продаже. Но... все разводят руками — нет, мол, способа приобрести. До смешного доходит. И деньги у нас вроде есть, а взять не можем — что это за система?

О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ треста в целом, подготовке и переходе с 1 января 1990 года на вторую модель хозяйствования, трудностях, связанных с этим, и, в частности, уже коснувшихся арендных коллективов, рассказал заместитель управляющего по экономике Е. А. КОВАЛЕВ.

МНОГО вопросов было задано приглашенным на собрание, касающихся быта, социального развития, транспорта. Приведем некоторые ответы.

К. Э. ЛИТВИНСКИЙ, начальник СУ-18:

— Столовую примем завтра. Будем с Макаровым говорить — к Новому году магазин откроем. Что касается чистки, стирки спецодежды — не работала химчистка.

В. Е. МАЛЮГИН:

— В принципе, мы за МЖК, но у нас лишь две двенадцатиэтажные вставки в двенадцатом микрорайоне, под силу ли? Однако собственными силами хотим одну строить, но не принципу — первоочередное право на вступление в МЖК будет у первоочередников, «афганцы» идут на льготных условиях. Второй дом будет строить КТП-10.

Кроме этого будет и централизованное строительство. После ремонта, в общежитии планируется одно крыло отвести под «малосемейки». Не все квартиры еще получены от Мегионгазстроя. Заключен договор на строительство жилья с ДСК на 1990 год. Одним словом, будем изыскивать способы и возможности дальнейшего строительства жилья.

**Л. СТЕПАНОВА.**

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

**Всем работникам треста, пользующимся овощехранилищем на базе КТП-9 (20 км.), до 1 декабря 1989 года пройти перерегистрацию и уплатить взносы.**

**После указанного срока, места в овощехранилище, занятые работниками треста, не прошедшими перерегистрацию, будут перераспределены.**

**Администрация.**

* * *

**26 ноября в поселке Мастгиральь проводится соревнование по лыжам, посвященное открытию зимнего спортивного сезона. В программе: эстафета. Составы команд: четверо мужчин и три женщины. Начало соревнования в 11 часов.**

**Совет КФК.**

В 44 номере газеты «Огни трассы» в корреспонденции Ю. Ипполитова «Согласно перечню мероприятий...» в четвертом абзаце второй строке допущена ошибка в фамилии — вместо Гумеров следует читать — Умиров. В этом же номере в заметке «Праздник и спортзале» следует читать последние строки: «...первое место заняла команда звена Мелкозерова».

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-88. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 13883 Тираж 1340

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 46 (389)
ВТОРНИК, 28 ноября 1889 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

*На сдаточном объекте*

## Подготовить к сдаче государственной комиссии

Продолжаются работы по обустройству наземных линейных сооружений на основной нитке продуктопровода — из 19 площадок подготовлено уже 12. За прошедшую неделю закончены работы на линейной части резервной нитки. Сегодня предстоит выполнить продувку, врезать два линейных крана, потоку № 6 смонтировать узел приема на резервной нитке, подготовить ее к испытаниям. На основной нитке — устранить все замечания, сделанные рабочей комиссией и предъявить объект государственной комиссии.

М. ВЕДЕРНИКОВ,
главный инженер треста.





*Звено электросварщика Виктора Молчанова*

из КТП-5 заканчивает строительство газопровода на ДНС-39. Остался последний переход — через дорогу. Работа сложная и к тому же оперативная. Всю ночь работало звено, а к утру по дороге уже шел поток машин.

На снимках: член звена электросварщик Илиур Закарин; на трудном участке.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.

*РЕЙД: ЗА ЗДОРОВЫЙ БЫТ*

## Тишь, благодать...

**ОБЩЕЖИТИЕ «ТРАССОВИК» СУББОТА, 19.00.**

Кругом удивительная тишина. Хотя, нет, в холлах некоторых этажей слышны детские голоса. Заглянем туда.

Неуютно, убого, но какая детям, похоже, разница — было бы где мячь погонять, да на велосипедике покататься. Они возможно, и не подозревают, что может быть по-другому — многие и родились, и подросли здесь. Им невдомек, что на окнах могут быть красивые яркие шторы, а непонятного цвета пол может быть покрыт чем-то мягким и теплым... А вообще-то, причем здесь дети? Общежитие-то для холостяков, вот для них здесь и созданы за многие годы существования здания все условия...

Приятно войти в фойе — зелень, мягкая мебель, цветной телевизор... Очень уютно. Правда, уже на этажах уюта этого не чувствуется. Жилым здесь мало «пахнет». Да нет — запахи кое-где с кухонь (где еще работают электроплиты) все же говорят о присутствии здесь людей.

Почему так мрачно? Ведь суббота... Не слышно ни музыки, ни смеха... Жизнь, та — общежитская, какой мы обычно представляем себе (многие ведь прошли через нее), сегодня здесь не чувствуется. В чем же дело?

Нет организатора - воспитателя — человека, который бы стремился сделать жизнь молодежи более интересной, насыщенной. «Воспитанием» занимаются комендант да вахтеры. Пустует и кафе «Фотон», соединенный с общежитием теплым переходом, лишь изредка заходит туда любители видеофильмов, да так — прямо в одежде — и сидят. «А что там делать?» — удивляются ребята, а девчата так вообще возмущаются: «Ангину, что ли получить туда сходить, ведь сколько существует кафе, столько там адский холод, и вроде как никто из руководства этого не замечает. Там холодина, а домой придешь — под горячим душем бы постоять — отогреться, но сделать это тем, кто живет выше пятого этажа возможно только среди глубокой ночи — днем выше пятого вода не поднимается. Электроплиты практически не работают — рано утром надо занять очередь на кухне, чтобы хоть к вечеру что-нибудь сварить»...

**В рейде приняли участие:**
**В. Е. МАЛЮГИН — управляющий трестом,**
**Р. Н. АИДАБОЛОВ — председатель профкома,**
**В. И. СИДОРОВА — начальник отдела кадров,**
**К. Э. ЛИТВИНСКИЙ — начальник СУ-18.**
**Материал подготовила участник рейда редактор газеты Л. П. ТОКАРЕВА.**

*ПОСЛЕ РЕЙДА*

## И что дальше?

Вопрос о результатах рейда был обсужден при управляющем на совещании по вопросам быта и социального развития. Большое внимание уделено вопросу возвращения «Фотону» статуса центра культуры и отдыха молодежи общежития, работников треста.

Администрации СУ-18 было поручено сделать в зале ремонт с привлечением художников, обеспечить работу бара — продажу мороженого, кофе, кондитерских изделий, подобрать опытного специалиста для организации всей работы кафе.

Профкому треста совместно с СУ-18 предложено продумать и организовать проведение в кафе Новогоднего праздника для коллективов, вечеров работников подразделений треста, а также проведение вечеров семейного отдыха. В ближайшее время будет обсуждаться и решаться вопрос снижения стоимости входных билетов для работников треста.

По заверениям начальника СУ-18 К. Э. Литвинского — через неделю бар в кафе возобновит работу — завезена часть оборудования.

**ОБЩЕЖИТИЕ.**

В ближайшие дни в общежитии проблема с горячей водой должна решиться. В ноябре заключается договор с городской службой по ремонту электрооборудования, в декабре она приступит к ремонту электроплит на кухнях общежития.

*ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ*

*По следам одного факта*

## ПОСЛЕДСТВИЯ ... ПРЕДСКАЗУЕМЫ

Говорят, что на чужих ошибках учатся, а ошибок в течение года в подразделениях треста, вернее, случаев нарушения техники безопасности, из которых следовало бы извлечь урок, было достаточно, чтобы избежать того несчастного случая, что произошел в десятом потоке 12 октября с. г. с газоэлектросварщиком А. Н. Графом. Бригада монтажников под руководством бригадира Г. Д. Джавадова, в состав которой входил пострадавший, по заданию мастера И. М. Зверевой выполняла работы по прокладке теплотрассы к складу бетоно-растворного узла в поселке Савкино. Чтобы подготовить проем для прокладки труб теплотрассы в здание, необходимо было убрать железобетонный блок — вот здесь и не сработало обычное — АВОСЬ ОБОЙДЕТСЯ.

Вместо того, чтобы вызвать трубоукладчик, а затем действовать согласно ППР, Е. Л. Овсянников и А. Н. Граф начали делать подкоп под блок. Первый взрыхлил землю и вылез из траншеи, второй, выбрасывая ее лопатой, решил подкопать еще, в это время блок упал, придавив рабочему ногу. В результате — тяжелая травма, открытый перелом костей правой голени, лодыжек голени, синдром длительного раздавливания.

Безусловно, определены виновные: бригадир монтажников Г. Д. Джавадов лишен премиальных доплат в октябре на сто процентов, как не обеспечивший безопасное производство работ; мастер потока И. М. Зверева, как не проконтролировавшая создание безопасных условий труда, отстранена от занимаемой должности.

Но невольно возникает вопрос: была ли необходимость в этом самом риске, тем более, что едва ли кто-нибудь настаивал? Или все та же надежда на «счастливый случай»? Но на этот раз сработал «закон», о котором мы с такими разнообразными оттенками в голосе говорим — «ЗАКОН ПОДЛОСТИ».

А. МАРЧЕНКО,
инженер отдела техники безопасности.

*После собрания*

## В ТУПИКЕ

*Точка зрения*

Слово — председателю профкома КТП-7 С. ШАРИПОВУ:

— Помните, как кипел коллектив, когда начинали внедрять аренду? Загорелись тогда мужики, словно заново народились. Трудно было, но все надеялись — перемелется. А обратили внимание, что сидящие сегодня в зале, те, кто полгода назад «зубами» готовы были драться, молчали, а вопросы задавали в основном о садиках, магазине, спецодежде, мыле, дефицитах, квартирах... Обидно говорить, но потеряли интерес люди. Нет, сегодня они уже не кричат: ах, этот аппарат... Поняли, не в нем дело.

Вспомните слова товарища Горбачева: «Чтобы хорошо жить, надо хорошо работать». А это значит — совершенствовать, в первую очередь, систему хозяйствования. Для нас самое приемлемое и передовое сегодня — аренда. Это и сознательность, и производительность, и зарплата в итоге... Но буквально следом — «ДРАКОНОВСКИЙ» ЗАКОН «О налогообложении фонда оплаты труда» ошарашил нас. Мы прикинули: предположим, что действует он не поквартально, а помесячно. Итак, в октябре прошлого года мы заработали 56 тысяч рублей, нынче — 72 тысячи. Посчитали мы по новой-то системе и осталось бы нам чуть более 40 тысяч, то есть меньше, чем при старой «застойной» системе. Есть нам стимул работать лучше? Что-то там, наверху, не стыкуется — один говорит, что надо хорошо работать, а другой — товарищ Абалкин — с высокой трибуны, доказывая преимущества нового закона, нас, рабочих, «убедил» только в другую сторону — поняли мы, невыгодно нам, оказывается, хорошо-то работать — консервируют нашу зарплату!

Ну, бог бы с ней, не всю получили, якобы, можно остатки в дело пустить — на соцразвитие, квартиры, например, для своих работников купить... Вот хотя бы из тех, что сейчас по Мира тресту выделяют! Хотел бы я посмотреть на первоочередников, у которых мы за свои деньги из-под носа часть квартир уведем... Реально это? И так везде, куда бы мы с этими «недополученными» деньгами ни сунулись — везде препятствия, инструкции.

Так кто же за ту же или меньшую зарплату работать лучше станет? Приведет ли, в связи с этим, политика «ограничения», пусть даже она на год с небольшим рассчитана, к увеличению производства товаров, продуктов? Да магазины за это время вообще опустеют.

Все это не только мои мысли — многие наши рабочие также думают — вот почему на собрании не кипели страсти вокруг арендного подряда, как было совсем недавно. НЕТ СТИМУЛА... Тупик какой-то!

## ЖЕЛАЕМ ВСЕГО ДОБРОГО!

Должность у Нафисы Давлетовны Усмановой скромная — сторож. В тресте она работает пятнадцать лет — за долголетний, добросовестный труд награждена медалью «Ветеран труда».

Уважают ее в коллективе СУ-18 еще и за то, что она добрая, заботливая мать — в семье Усмановых четверо детей, сейчас они уже все взрослые. Нафиса Давлетовна продолжает работать, хотя уже и на пенсии.

Коллектив СУ-18 ПОЗДРАВЛЯЕТ ЕЕ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ, желает крепкого здоровья!

И. ГРИШАНИНА,
заведующая АХО.

## ВЕСЕЛАЯ ПОРА

В один из дней школьных каникул в зале общественного центра поселка Сабанино состоялся детский праздник — спортивно-развлекательная программа «Каникулы... каникулы...». В программе: веселые старты, аттракционы, детская дискотека. В них приняли участие дети самых разных возрастов — от трех до пятнадцати лет. В веселых стартах участвовали три команды, выиграла команда «Смелых». Победители были награждены призами. В обиде не остались и остальные участники — им вручили памятные подарки за участие в празднике. После веселых стартов были проведены спортивные соревнования на личное первенство, и здесь победителей ожидали награды.

Все это время в зале звучала музыка, проводились конкурсы. Первое место в конкурсе танцев заняла Ира Можаровская, второе — Максим Сабанов.

Закончился праздник дискотекой. В ней приняли участие дети и взрослые. Организаторами его были водитель из КТП-5 Айдын Новрузов, методисты по спорту Ольга Монахова и Светлана Самощенко, работники общественного центра Н. А. Молодцова и М. А. Лыкова.

О. АНАТОЛЬЕВА,
нешт. корр.

*« Сколько загадок и тайн сегодня в мире ! »*
*АТЛАНТИДА? БЫЛА ОНА ИЛИ НЕТ?*
*А « БЕРМУДСКИЙ ТРЕУГОЛЬНИК »,*
*в котором летающая тарелка со снежным человеком на борту ?...*

(В. СПИЦЫН. ПЕРЕПЕЧАТКА ИЗ «МОЛОДЕЖНОЙ ЭСТРАДЫ», № 6, 87 Г.).

САТИРИЧЕСКИМ ПЕРОМ

# ПРОТИВОЯДИЕ...

И ПИШУТ... И ПИШУТ...

А как завоевать авторитет у читателя? Думаете, кого волнует этот вопрос? Да журналистов нашей многотиражки. Я лично так им отвечу: «ПЕРЕПЕЧАТКАМИ!». Ну, посудите сами, что сегодня люди читают? То и дело слышишь: «Нет ли у Вас номера многотиражки «На ударной стройке», ну, того, где несостоявшееся выступление Гдляна?... А «Правды», где перепечатка из иностранной газеты про Ельцина? А номеров «Тюменского комсомольца», который общается с «Советской молодежью Латвии», а она, в свою очередь, через Павла Мухортова с инопланетянами?.. О о... А слышали ли Вы какие адские боли испытала, «создавая» авторитет Кашпировскому, Леся Юршова, даже «Тюменская правда», пораженная мужеством этой страдалицы, не выдержала и перепечатала из «Литературной газеты» о пережитых ею муках, у Вас нет случайно «тюменки» той?».

Вот это я понимаю — популярность!

А представьте себе (он, даже смех меня душит)... ну, будто бы подходит ко мне начальник, ну, неважно какого управления или потока и с надеждой спрашивает: «Нет ли у тебя нашей многотиражки, где обо мне написано, ну, той, где народный контроль выступал? Я решил исправиться, Федя, понял, что неправ был в корне... Вот хочу тот номер газеты найти, а мне все говорят, что он нарасхват был — как я теперь узнаю, Федя, в чем я так неправ!..».

Смеетесь! Вот и я говорю: «Не о том пишут!». Ну, хоть бы что-нибудь из ряда вон выходящее перепечатали откуда. А что, можно бы и в командировочку на Сылву в Пермскую область махнуть — пообщаться там денек-другой с инопланетянами, интервью у них взять, узнать, кстати, сколько нам осталось... Глядишь, не только интерес к газете появится, а и тираж резко подскочит, а то нынче... ну, вообще-то... подскочил... а то бы еще больше был — каждый номеров по пять-шесть выписывать бы начал. Во дела бы закрутились! Но...

Не понимают этого наши газетчики — сетуют, что газета и без того мала — места для собственных тем не хватает. Чудаки... многие многотиражки нашего министерства чуть не по целой странице, причем, периодически, отводят материалам, присылаемым из пресс-центра, где рассказывается о том, чего у наших соседей — коллег — нового, а чего старого. Нашим же все места не хватает. А газету в руки возьмешь — читать нечего. Пишут, например: «В новом общественном центре в Савкино крыша протекает.., танцкласс не оборудован зеркалами (там что, балерин что-ли готовить собрались...». А то еще пишут, что в седьмом потоке инструментов, видите ли мало. Что? Сами там мало зарабатывают, что ли? Вон в магазине этого инструмента сколько хошь — пошли с зарплаты — набрали да знай — вкалывай. Какая разница своим или государственным инструментом технику чинить... А газетчики-то чего суются, если ничего в этом не смыслят?! А то еще заявляют: аренда, мол, плохо в подразделениях внедряется. Во, специалисты нашлись. Да настоящий-то специалист на эту тему писать не рискнет, а эти... Кстати, знаете что они — газетчики — сейчас удумали? Качеством уже построенной нами школы заняться. Вот и я говорю — зануды!

Нора ими всерьез... Да я бы только за одну «квартирную кампанию» их всех разогнал — справедливости им захотелось... Я, к примеру, уже вещи собирал — переезжать в новую квартиру готовился, а «эти» сунулись, комиссию какую-то натравили, а та «раскопала» (я ведь, если честно, но закону если, я в очереди-то на квартиру стоять не имел права, — есть уже, но ту хотел родственничкам), не успел, одним словом. Правда, некоторые проскочили... Ну, ничего, газетчики эти у нас еще... Кстати, обратили внимание, что с некоторых пор на их выступления о чем-то негативном, реакции ни со стороны руководства, ни общественных организаций — никакой, не отвечают редакции и все тут. А почему знаете? Кто своим умом дошел, а кому и подсказал: ПРОТИВОЯДИЕ против них есть, и, что самое смешное, их же коллеги - журналисты его нам «подбросили». Я, к примеру, ни в какую чертовщину не верю, но тут — в авторитетном органе, в газете «Тюменский комсомолец» за 3 ноября вычитал. Там, в материале об инопланетянах ЗАКЛИНАНИЕ напечатано. Думал, шутка, ан нет! Помогает, действует, примером тому — недейственность ныне критических материалов нашей газеты. А секрет кроется в том, что заклинание, трижды произнесенное перед сном, гарантирует, во-первых, здоровье, во-вторых, в чем и суть-то вся, образует вокруг человека благоприятное поле, которое защищает его от «постоянно атакующих его неблагоприятных полей», так в газете сказано. А поскольку эти НЕБЛАГОПРИЯТНЫЕ исходят в большинстве случаев от нашей многотиражки, сующей везде «свой нос», заклинание заучили практически все, подверженные ее «влиянию». Даже смешно — сколько «писаки» эти одних только бланков перевели, устных слов, заказывая специалистам, руководителям статьи на различные темы, которые, якобы, рабочих интересуют. Как, например, жить в следующем году собираемся? Как сложится судьба потока «новой техники»? А чем вон тот отдел занимается?...

И знаете что в ответ? — Сильное АНТИПОЛЕ. Ну, не реагируют товарищи ни на какие «раздражители» ни письменные, ни устные и все тут.

Не-е-т, мы их доканаем. Кстати, тут уже кое-кто порешил, что многовато для такой газетенки столько журналистов, да и сократил аж целого «газетчика» — долой лишних два уха и два глаза. Ну... Редактриса поначалу заволновалась... мол, почему даже не посоветовались со мной (гляньте на нее — начальник великий нашелся), но ее быстро в чувство привели — новое штатное расписание — бац! И не рыпайся! И вообще, нам со стороны виднее, сколько человек «держать» в редакции, о чем они должны писать, как и за какой период. Я лично считаю, что в редакции вообще одного человека оставить надо — он только и будет успевать, что вырезки разные из других газет собирать и в набор отправлять (на трестовские дела у него просто времени не хватит). И нам, глядишь, спокойнее, и газета интереснее станет — не будем искать то тот, то другой номер центральных газет — все в нашей будет сконцентрировано — перепечатано. Вот когда ее друг у друга из рук рвать начнут. Хорошо бы! А пока...

Пока ЗАКЛИНАНИЕМ спасаться от нее будем. Что? Не верите, что помогает? Вас, наверное, ни разу «Огни трассы» не критиковала... Иду на днях мимо... навстречу — знакомый. Смотрю — конвертик в руках держит и, вроде как, к двери редакционной направляется. Я к нему: ты, мол, чего это!? Да вот, говорит, теплицу отремонтировали — надо ответ в газету дать. «Да, ты что, против масс», — возмутился я. Оказалось, не в курсе человек. Вот обидно-то — вместо того, чтобы своими делами заниматься, среагировав на выступление многотиражки, целую неделю стекло для теплицы выбивал. «Повторяй, — говорю, — за мной!». Верите ли, уже после первых трех слов, произнесенных им из заклинания (вот этих «дибиби дибеба казажаж»), у него щеки зарумянились — здоровье значит заиграло, ну, а после следующих трех («ао каня дивака...») он начал остервенело рвать руками, помогая и зубами, предназначенный газете конверт, затем, распахнув дверь редакции, приняв гордо презрительную позу, он прокричал: «НЕ О ТОМ ПИШЕТЕ, РЕБЯТА!».

А вы говорите! Действует!

Федор ДИВАКА,
редактор левоуклонистской, правоотлынивающей газеты «ДИБИВИ ДИБЕБА», выпускаемой в тресте подпольно на казажажском языке.

Перевод Л. ПАВЛОВОЙ.

✦ *Фотообъектив с пристрастием*



Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

## *Мини-интервью*

В редакцию обратились рабочие подразделений, желая выяснить, когда и как работает химчистка салона-магазина, и работает ли она вообще. Ответить на эти вопросы попросили заведующую салоном-магазином А. И. Опалько.

— Химчистка работает нерегулярно, начиная с мая текущего года, из-за отсутствия в комбинате бытового обслуживания необходимых химикатов. С мая по ноябрь дважды мы отправляли одежду в чистку, последний раз сдали 4 октября — до сих пор она не готова к выдаче.

Записала
О. АНАТОЛЬЕВА.

*Хозяйке на заметку*

## МАГИЧЕСКИЙ СПИРТ

**В каждом доме всегда должен быть нашатырный спирт. Он годится не только как необходимое медицинское средство при обмороках, но и для многих хозяйственных целей.**

Ношеному мужскому костюму можно придать свежий вид. Постелите одеяло, накройте его чистой тряпкой и на ней расстелите костюм. Водите по ткани щеткой, смоченной в растворе нашатырного спирта (2 столовых ложки на 1 л воды), в одном и том же направлении — по ворсу. Ткань должна пропитаться влагой. Повесьте костюм на вешалку минут на десять. Затем прогладьте через тряпку. Снова повесьте на вешалку и почистите сухой щеткой, но теперь уже против ворса.

(ПЦМ).

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Любителей лыжного вида спорта каждое воскресенье приглашает на лыжню база отдыха «Хуторок».

Автобусы идут по маршруту: п. Магистраль (9.00) — общежитие (9.15) — стройбанк (9.20) — «Голубой экран» (9.25) — СУ-18 (9.30). Отправление с базы в 15.00.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газете отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 13883 Тираж 1340

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 47 (1390)
СРЕДА, 6 декабря 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## Комсомольская жизнь: отчеты и выборы

Состоялось отчетно-выборное комсомольское собрание. О деятельности комитета комсомола, роли комсомолии в жизни коллектива рассказала секретарь комитета О. Каменецкая. В новый состав комитета, вновь который возглавила О. Каменецкая, вошли: М. Воронин, Р. Сайфуллин, С. Дацун, Н. Ситникова, М. Прошкина, Семенова.

Комсомольцы отметили, что в основном работа сводилась к проведению развлекательных мероприятий, но сегодня волнуют и многие другие вопросы, например, строительства жилья. О перспективах молодежного строительства — МЖК — подробную информацию сделал заместитель управляющего трестом Н. М. Воронков.

## ХРОНИКА

**ЛЕСОРУБУ СЕРГЕЮ АНДРЕЕВИЧУ ЕРОШЕНКОВУ**

в торжественной обстановке на собрании трудового коллектива КТП-2 вручена МЕДАЛЬ «ВЕТЕРАН ТРУДА»...

Много теплых слов было сказано в адрес этого добросовестного и трудолюбивого человека.

* * *

**ЛЕКТОРИЙ ДЛЯ КОММУНИСТОВ**

работающих в трассовых подразделениях, организован в тресте. На очередной лекции-беседе, тема которой была «Перестройка и организация труда», лектору — кандидату экономических наук, доценту кафедры философии гуманитарных наук факультетов МГУ А. В. Ермаковой — было задано много вопросов, ответы на которые выслушаны с большим интересом.

* * *

**«РАДИКАЛЬНАЯ ЭКОНОМИЧЕСКАЯ РЕФОРМА»** — такова тема беседы кандидата экономических наук, научного сотрудника академии СССР Е. Б. Мухановой, состоявшейся в коллективе УМ-19.

* * *

**В БИБЛИОТЕКЕ ПРОФКОМА ТРЕСТА** расположенной в здании общежития «Трассовик», организованы

**ВЫСТАВКИ:**

**ПЕРСОНАЛЬНАЯ**, посвященная 175-летию М. Ю. ЛЕРМОНТОВА; **ЭКСПРЕСС** — выставки: «ПО ПРАВУ ПАМЯТИ» — о сталинских репрессиях и О НАРКОМАНИИ «Карать. Перевоспитывать. Помиловать». Выставки предлагают интересный, богатый материал.

## УЧИТЬСЯ ДЕМОКРАТИИ: Я — РУКОВОДИТЕЛЬ



**— ВИКТОР ИВАНОВИЧ, сегодня все — за альтернативные выборы руководителя любого ранга. Как правило, побеждает выдвиженец большинства народа, но не успеешь оглянуться — чуть ли не через день — эти же избиратели его уже бюрократом называют. И явно только потому, что он руководитель.**

## НЕ СТРАШНО?

— Волков бояться — в лес не ходить! Я ведь избран не в кресло кабинета, а туда же, где мои избиратели — на трассу — к трубе. А как уж там меня окрестят — от меня будет зависеть.

**— А Вы какой!**

— Вот это вопрос! А если отвечу: хороший?! Ну, шутки-шутками, а вообще-то, думаю, справедливый. Считаю, что главное в руководителе не только уметь организовать, но уметь с людьми работать. Хорошие, грамотные сегодня у нас в потоке ПТР, но... Жалуется как-то мне один из них (фамилию не буду называть), не хочет, говорит, машинист мое распоряжение выполнять — не слушается. Переговорил с машинистом и — «слушается» человек, и разговор у нас с ним был спокойный, без нервов. С людьми надо уметь работать — вернее будет сказать — понимать их надо, ведь разное в жизни случается и настроение, состояние у людей разное, а если ты руководитель, просто обязан каждого понимать.

Был недавно случай: машинист ТТ — хороший специалист уволиться собрался — семейные обстоятельства. Дал я ему три дня, съездил он домой — уладилось все. Вернулся и... заявление обратно забрал. Ну, это к слову, продолжу свою мысль о руководителях и, в частности, своих помощниках. У нас три прораба. И вроде душа у них за работу болит, и грамотные, но не мешало бы им побольше на себя ответственности брать, поинициативнее самим быть. Не замечается за ними и особого энтузиазма. Правда, в основном это о Владимире Васильевиче Мильтове и Андрее Вячеславовиче Карнаухове, а что касается Шкарупы, то тут недостающих первым двум качеств, через край, приходится, порой, «придерживать». Ну, ничего — молодой еще, придут и опыт, и сдержанность. А вообще-то нравится мне, что есть у него огонек, и парень грамотный — специалист хороший.

Надо нам обязательно научиться с людьми работать. Как поглядишь вокруг, послушаешь — жутко делается. Кажется, что общество разваливается. Сегодня, как никогда на высоте должна быть идеологическая работа, в тресте же ее вообще не чувствуется. Считаю, что роль идеологов обязаны взять на себя руководители — неважно партийные они или нет — раз ты руководитель, значит должен быть и воспитателем, и агитатором, и пропагандистом, и папой родным... Не умеем? Давайте учиться.

Какой я? Бываю вспыльчивый, нет-нет и голос повышу, правда, «отходчивый», но после вспышек бывает неудобно перед людьми. Наши меня давно знают — я ведь в тресте уже двадцатый год — вроде не обижаются, но все равно надо с людьми только по-людски, чтобы, чувствуя к себе уважение, человек с душой работал.

**— Уважительное к Вам отношение людей в полной мере проявилось на собрании, где Вам и «вручили портфель» начальника потока. Скажите, каких людей Вы особенно уважаете? Скажем, из тех, с кем приходилось работать или сегодня работаете?**

— Их и сейчас в потоке много — там, на кого ни посмотри, — ветеран треста (вместе начинали), а раз ветеран, значит опыт. Одним из первых, с кем надежно работается, назову Михаила Григорьевича Козлова, Анатолия Никифоровича Захарова — НАШ человек, Владимир Иванович Дуванов, мало кому уступит в работе Владимир Алексеевич Шимарев, Никулин, Тарапухин... Да и так весь коллектив могу перечислить...

Повезло нам и с ремонтниками из УМ-19 — неплохо наладил дело прораб Дмитрий Жданов.

**— Руководство потоком приняли Вы в конце года, когда уже пора и итоги подводить, а если что-то не получилось — сегодня за все ответ держать Вам!**

— Я за это не переживаю — поток работает стабильно. Уже идет опрессовка 11 километров газосборных сетей (КПС-39 — КС-5), до конца года введем 13 километров газопровода высокого давления КС-21. Волнует больше другое, чтобы коллектив, не поддавшись упадническому настроению, которое витает повсюду, не стал разваливаться — я имею ввиду моральную сторону. Нам наоборот сегодня надо крепче держаться друг за друга — быть единым кулаком. Большая надежда у меня на ВЕТЕРАНОВ!

**Интервью с начальником потока № 5 В. И. ДУГИНЫМ вела Л. ПАВЛОВА.**

## РАЗГОВОР О НАСУЩНОМ

# ЗА НАМИ ДЕЛО НЕ СТАНЕТ...

## СЛОВО — РАБОЧЕМУ

Прошло собрание трудового коллектива нашего потока. Разговоры идут разные среди рабочих, однако скажу о главном. В своем докладе главный инженер треста М. К. Ведерников рассказал о том, где коллективу предстоит работать в следующем году. В первую очередь необходимо закончить работы на газопроводе Тюменка — Хохряки, затем перейти на новую трассу — Хохряки — Северные Хохряки. Правда, Михаил Кузьмич оговорился, что пока труба диаметром 700 мм имеется не на весь объем, проблема и с импортными электродами, сказал также, что вопросы эти решаются в тресте в рабочем порядке. Надеемся, что все будет нормально.

Коллектив потока уже с первых чисел ноября напряженно трудится на трассе, задача — сделать как можно больше в зимний период, чтобы в весенне-летний не совершать «подвигов», то есть не создавать себе трудностей в период вскрытия болот, отсутствия нормальных дорог и так далее. Не все в коллективе складывается как бы хотелось: вместо того, чтобы я полную силу работать на трассе, как сказал бригадир потока П. П. Шестак, мы вынуждены обустраивать городок на Новомолодежке. А для чего тогда СУ-18? Не чувствуется помощи от КТП-6, который должен был помочь нам в изготовлении емкостей под бензин и дизельное топливо. Приходится все делать самим. Плохи дела и с перевозками механизмов — КТП-7. Оставляет желать лучшего качество ремонта многих механизмов. Правда, в своем выступлении на собрании начальник УМ-19 С. А. Зотов признает недостатки, называя причину — нехватка запчастей. Обещал помочь некоторыми механизмами — доукомплектовать поток, поскольку мы находимся на отдаленных участках трассы. Сергей Александрович, мы ВАМ ВЕРИМ!!!

Мнение работников потока об уравниловке высказал также бригадир П. П. Шестак (претензии и адрес руководства треста). Многие работают недалеко от города и каждый день бывают в кругу семьи. Нам же приходится жить на трассе: «Я живу на трассе, начиная с декабря по май, — говорит бригадир. — Согласен отдать любому эти трассовые 54 рубля и пусть он живет на трассе вместо меня. До каких пор, работая в разных условиях, мы будем получать зарплату фактически одинаковую? Уравниловка такая не просто обижает, а унижает людей. Работы поток не боится — обеспечьте нас всеми необходимыми материалами, создайте соответствующие условия жизни для людей на трассе: чтобы и горячего вовремя поели, и я тепле отдохнули, а с работой мы справимся!».

**А. ГРИШИН,**
**машинист бульдозера, секретарь парторганизации КТП-1.**

## ПОЗДРАВЛЯЕМ С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

С 30-летием Екатерину Евментьевну Ретинскую поздравляют друзья — семьи Чернухи и Марунич. К их поздравлению присоединился и весь коллектив УМ-19, желая Екатерине Евментьевне большого счастья в жизни, здоровья, много добрых друзей!

*ТРИБУНА ЭКОНОМИСТА*

# ЕСТЬ ПРЕДЛОЖЕНИЕ: избрать вариант 2

## *В УСЛОВИЯХ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОЙ АРЕНДЫ*

РОВНО ОДИН МЕСЯЦ остался до наступления нового 1990 года — года перехода треста на совершенно новую форму хозяйствования. Переход этот не дань моде — сегодня это жизненная необходимость, позволяющая не только загрузить трест, но и, главное, сохранить сложившийся коллектив треста.

Особенность новой формы хозяйствования — возможность формировать все фонды включая фонд оплаты труда, от выручки, полученной от любого вида деятельности, а не только от строительно-монтажных работ (СМР). Существующая схема образования фондов оплаты труда по нормативу от выполненного объема СМР не позволяла в 1989 году сформировать дополнительный фонд оплаты труда за выполненные работы и оказанные услуги сторонним организациям. В такую ситуацию «попал» коллектив КТП-7, выполнивший за 10 месяцев этого года объем работ на 2,191 млн. рублей, из которых только 1,092 млн. рублей выполнено на объектах треста и, следовательно, позволяющих сформировать фонд и выдать заработную плату (465 тыс. руб.) работникам КТП-7. «Спасло» положение настойчивая совместная работа отдела экономики треста, руководства КТП-7 и управляющей Промстройбанком г. Нижневартовска Л. В. Соколовой. Было разработано временное положение об оплате работ, выполняемых для сторонних организаций, порядок формирования фонда оплаты труда за их выполнение.

Это позволило коллективу КТП-7 сформировать ЕФОТ от общей суммы дохода и выплатить 253 тыс. рублей не за счет общего фонда заработной платы, а за счет дополнительно сформированного.

*1990* ГОД был для подразделения треста годом подготовки к работе в условиях внутрихозяйственной аренды. Каковы же результаты? Это видно на примере работы двух комплексных потоков — КТП-3 и КТП-4 за 10 месяцев текущего года.

**КТП-3:**

| | |
|---|---|
| валовая выручка | — 14635,0 тыс. руб., |
| материальные затраты | — 6819,0 тыс. руб., |
| общая сумма дохода | — 7816, тыс. руб., |
| отчисления в централизованные фонды в виде арендной платы | — 6812,2 тыс. руб., |
| единый фонд оплаты труда (ЕФОТ) — 13 процентов | — 1003,8 тыс. руб., |

**в том числе на оплату труда согласно смете 77,9 процента или 781,3 тыс. руб., фактически выплачено 686,8 тыс. руб.**

**Из таблицы видно, что, работая в условиях аренды, поток обеспечивает свою жизнеспособность и имеет дополнительные средства для поощрения по итогам работы за год.**

**КТП-4:**

| | |
|---|---|
| валовая выручка | — 10447,2 тыс. руб., |
| материальные затраты | — 6141,6 тыс. руб., |
| доход | — 2305,6 тыс. руб., |
| отчисления в централизованные фонды в виде арендной платы | — 1916,0 тыс. руб., |
| ЕФОТ (16,9 процента согласно нормативу) | — 389,6 тыс. руб., |

**в т. ч. на оплату согласно смете — 316,3 тыс. руб., фактически выплачено 661,7 тыс. руб.**

Что же видно из полученных результатов. В условиях первой модели этому потоку выгоднее работать, норматив фонда заработной платы обеспечивает поток зарплатой, при этом не надо беспокоиться о материальных затратах, о лишней технике, расходовании ГСМ, услугах со стороны и так далее, которые по расчету составляют 48,6 процента, а фактически составили 77,9 процента, то есть за счет увеличения расходования средств по статье материальных затрат, поток не досчитался бы той части фонда зарплаты, которая фактически выплачена.

Здесь есть над чем подумать коллективу КТП-4.

Рассматривая эти два примера работы коллективов в условиях второй модели хозяйствования, можно сделать один вывод: **необходимо стать хозяином своего предприятия и работать не на вал, а экономно, для того, чтобы можно было как арендному коллективу, так и тресту в целом создать фонды для строительства жилья, объектов соцкультбыта, развития треста.**

ПРЕДВАРИТЕЛЬНО просчитанные варианты расчета дохода от выполнения производственной программы треста Самотлортрубопроводстрой в 1990 году приведены в этой таблице.

**ВАРИАНТЫ РАСЧЕТА**
**дохода от выполнения производственной программы треста СамотлорТПС на 1990 г.**
**(Модель 2)**

| Наименование показателей | Норматив | 1 вариант | 2 вариант |
|---|---|---|---|
| | | (ед. изм. в т. р.) | |
| **ВАЛОВАЯ ВЫРУЧКА** | | 54850 | 64800 |
| объем СМР (соб. силы) | | 47000 | 50000 |
| — выручка от реализации неисп. имущества | | 1000 | 1000 |
| — компенсации от заказчика | | 6300 | 7000 |
| — выручка от реализации товаров нар. потр | | 500 | 750 |
| — услуги населению | | 150 | 550 |
| — прочие доходы | | | 5500 |
| **МАТЕРИАЛЫ И ПРОЧИЕ ЗАТРАТЫ** | | 38480 | 39700 |
| — стоимость материалов | | 19450 | 24000 |
| — эксплуатация машин и механизмов | | 8798 | 7000 |
| — электроэнергия, тепловая энергия | | 300 | 400 |
| — услуги со стороны | | 1000 | 1000 |
| — амортизация | | 4800 | 4800 |
| — отчисления в соцстрах | | 2000 | 2000 |
| — прочие затраты и убытки | | 2134 | 500 |
| **ОБЩАЯ СУММА ДОХОДА** | | 16470 | 25100 |
| — плата за производственные фонды | 2% | | |
| — плата за трудовые ресурсы | 300 р. | | 795 |
| — проценты за кредит банку | | 1200 | 1200 |
| — другие платежи | | 1000 | 500 |
| **РАСЧЕТНЫЙ ДОХОД** | | 16270 | 22805 |
| — отчисления в бюджет | | | |
| — отчисления ССО | | 150 | 150 |
| — штрафы и пени | | 1200 | 800 |
| — другие отчисления | | | |
| **ХОЗРАСЧЕТНЫЙ ДОХОД К РАСПРЕДЕЛЕНИЮ** | | 14920 | 21855 |
| — финансовый резерв | 1% | 149 | 217 |
| — ФРП | 2,70% | 403 | 585 |
| — ФСР | 19% | 2835 | 4114 |
| — ЕФОТ | 77,3% | 11533 | 16739 |
| средняя зарплата в рублях при численности (чел.) | 2580 чел. | 373 | 541 |
| | 2000 | 481 | 697 |
| | 1750 | 549 | 797 |
| | 1500 | 641 | 930 |
| | 1350 | 712 | 1033 |

На таблицы видно — разница между вариантами 1 и 2 значительна. Какой же из них наиболее приемлем?

На наш взгляд — это вариант 2, позволяющий максимально использовать мощности подразделений треста. При реализации в выручке от объема СМР собственными силами в 3 млн. рублей резко должна вырасти выручка от оказанных услуг населению — 550 тыс. рублей и за счет прочих доходов — на 5,5 млн. рублей. Что же это за миллионы? В первую очередь это работы и услуги, выполняемые подразделениями треста для сторонних организаций. Затем — производство и реализация товаров народного потребления, доля которых в 1 квартале равна нулю. Более подробно о путях получения дополнительной выручки очевидно нужно рассказать в другом материале. Вторая часть увеличения хозрасчетного дохода — это пересмотр отношения коллективов треста к затратам и убыткам от основной деятельности.

Особо это должно коснуться таких подразделений, как СУ-18, подхоза «Большетархово», УПТК, КТП-10.

Не нужно ждать каких-то указаний сверху, сегодня необходимо всем коллективам просчитать свои возможности и в получении максимального дохода, минимальных затрат.

Это главная задача для коллективов и оставшееся время подготовки к работе в новых условиях полного хозрасчета в 1990 году.

**Е. КОВАЛЕВ,**
**заместитель управляющего трестом по экономике.**

*ОСТРЫЙ СИГНАЛ*

### Играем ... в карты

**Об этом рассказали отделочники КТП-10, «работающие» на строительстве 16-квартирного дома в п. Сазкино. Постоянные простои из-за отсутствия стройматериалов...**

# Столько неиспользованных резервов...

На прошедшем совещании по экономике рассматривался вопрос о комплектовании производственной программы на 1990 год в подразделениях треста. УМ-19, УПТК, СУ-18 Управляющий трестом В. Е. Малюгин обратил внимание руководителей подразделений на то, что гласная является безусловным, но не единственным направлением в работе коллективов, и в связи со снижением объемов работ возникла необходимость докомплектации планов будущего года, исходя из возможностей коллектива. Договоры, заключенные с другими предприятиями, обеспечат полный объем работ на предстоящий год, но есть возможность заключения их и внутри треста — между подразделениями. Так, заключенный между УПТК и УМ-19 договор обеспечил бы ремонт кранов одной сторонне, подписавшей его, и увеличил бы объем работ — другой. Неиспользованные возможности есть и в СУ-18. Это строительство дачных домиков — в текущем году вместо 100 запланированных построен 31.

это доход от ремонта квартир, это производство товаров народного потребления, наконец, это увеличение видов услуг населению в кафе «Фотон». То есть, надо искать пути к уменьшению затрат на собственное содержание, пока же эти затраты превышают статьи доходов.

На совещании был рассмотрен вопрос о состоянии дел по учету ГСМ в подразделениях.

Расход и списание горюче-смазочных материалов, как было отмечено, ведется неудовлетворительно — с наработанных часов, а не со счетчиков, чековая система не работает. Контролерами за расходом ГСМ в потоках должны быть механики, но ведется учет «наобум», хотя наладить его можно, даже исходя из обсчета объема работ на месяц и потребности при этом в ГСМ, или обсчета нормы на объект.

Но лучшая форма учета, как отметили участники совещания, — это переход на аренду, когда появится осознанная необходимость в учете материалов.

**И. ГРИГОРЬЕВА.**

*СПОРТ* — *СПОРТ*

## ОТКРЫТИЕ ЗИМНЕГО СЕЗОНА

В поселке Магистраль состоялись лыжные соревнования, посвященные открытию зимнего спортивного сезона.

С первых километров инициативу первенства взяли команды УПТК и средней школы № 17. Сильнейшим на дистанции пять километров оказался В. ВЫСОЦКИЙ из УПТК, и свои 33 года он показал лучший результат. На ВТОРОМ месте — В. ЧЕПИКОВ из УМ-19, на ТРЕТЬЕМ — Ф. СПРАЗНЕВ, уступивший Чепикову всего три секунды.

Среди женщин ПЕРВОЕ место у В. ТИМОФЕЕВОЙ из УМ-19, значительно опередившей всех своих соперниц. ВТОРОЕ и ТРЕТЬЕ места соответственно у Р. КУМАНИБАЕВОЙ и Л. ЛЫГАЧ.

Среди школьников победителями стали В. Черниявский, Ф. Продан, Р. Латыпов, Н. Плотникова.

ПРИЗЕРОМ соревнований стала команда УПТК — ей вручены подарки, дипломы и почетные грамоты.

На ВТОРОМ месте — УМ-19, на ТРЕТЬЕМ — команда школы № 17.

**В. ЛЫЖИН,**
**нешт. корр.**

## ОБЪЯВЛЕНИЕ

Всем членам ЖСК «Самотлор» срочно (до конца недели) сдать в правление личные дела.

**Правление ЖСК.**

## *ВЕСТИ ИЗ ПОТОКА № 13*

В настоящее время готов цокольный фундамент, можно приступать к кирпичной кладке коробки зданий, но работа задерживается из-за отсутствия кирпича и цемента, впрочем, как и любого строительного материала, который приходится искать по всему Краснодарскому краю. Плиты перекрытия доставляли за сто восемьдесят километров, щебень грузили за Туапсе — где-то в пятидесяти километрах от места строительства. В день успевали сделать по два рейса благодаря опыту водителей Алексея Мачухи, Геннадия Гонтаря и других. Надо отметить и работу сварщика Николая Васильевича Кулешова, плотника-бетонщика Владимира Завалишнина.

Кроме того, на строительство дома нужна арматура, труба.

Есть у нашего коллектива просьба к тресту — кроме материалов, нам надо хоти бы еще два жилых вагончика и телевизоры — люди работают вахтовым методом.

**В. ГУМЕРОВ,**
**инженер потока.**

Администрация, партийный, профсоюзный комитеты, коллектив треста выражают глубокое соболезнование родным и близким ветерана Великой Отечественной войны, ветерана труда, треста

**ИВАНОВА Николая Ивановича**

в связи с его смертью.

**Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 11479 Тираж 1340

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 48 (391)
ВТОРНИК, 12 декабря 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

## «Уверен: именно Борис Михайлович ...»

Перед началом рабочего дня в СУ-18 состоялось собрание трудового коллектива по выдвижению кандидата В ДЕПУТАТЫ ГОРОДСКОГО СОВЕТА народных депутатов.

Были предложены кандидатуры заместителя начальника управления А. В. Салнкова и начальника участка трассовых городков Б. М. Кобзаря. Собравшиеся ЕДИНОГЛАСНО избрали Б. М. КОБЗАРЯ.

— Я хорошо знаю Бориса Михайловича как человека честного, принципиального, хорошего производственника, — сказал инженер отдела техники безопасности Д. И. Долидович. — Депутатом горсовета должен быть человек грамотный, политически зрелый. Уверен, что именно Борис Михайлович должен быть депутатом горсовета.

Н. ТАТАРИНЦЕВА
инженер отдела кадров СУ-18

**Выдвигайте в Советы всех уровней, как можно больше неравнодушных к нашим бедам людей.**

**ГРАЖДАНЕ!**

**Чем больше кандидатов будет участвовать в выборах, тем реальнее наш с вами ВЫБОР!**

**Выдвижение кандидатов проводите на собраниях трудовых коллективов предприятия. Знайте, что выдвижение в местные Советы не зависит от численного состава коллектива.**

**Если в коллективе работает свыше 150 человек, выдвижение кандидатов можно проводить на собраниях подразделений, численностью не менее 30 человек. Количество выдвинутых кандидатов не ограничивается.**

**В микрорайонах и в поселках города собрание по выдвижению кандидатов может созвать группа избирателей численностью не менее 30 человек, проживающих в данном избирательном округе, через орган общественной самодеятельности (общественный, домовой, уличный, квартальный комитет). На собраниях должно присутствовать не менее 150 избирателей, проживающих на территории округа. Знайте, что количество выдвинутых на собрании кандидатов не ограничивается.**

## ОТЧЕТ С ЗАСЕДАНИЯ ПАРТИЙНОГО КОМИТЕТА ТРЕСТА

# «ИЗБРАТЬ ИЗ СОСТАВА ПАРТКОМА...»

ДАВНО не помнят члены парткома такого бурного заседания: решение, принятое общим голосованием, вдруг отменяется эмоциональным и кажущимся аргументированным выступлением члена ли парткома, секретаря ли цеховой организации... И снова все задумываются: как же быть?!

Такого еще не было...

На нашей памяти: ведущий заседание или собрание, как правило, резко обрывает «несогласного», начавшего дискуссию уже после голосования.

Не так было на этом парткоме. Думаем, большинство поймет причину столь бурных парткомовских дебатов. КОМУ ВОЗГЛАВИТЬ ПЕРВИЧНУЮ ПАРТИЙНУЮ ОРГАНИЗАЦИЮ ТРЕСТА — стать секретарем партийного комитета? — **Секретарь парткома (теперь уже бывший) Ю. А. Орлов утвержден бюро горкома партии на должность инструктора орготдела.**

Член парткома А. А. Атлуханов — УМ-19 и секретарь парторганизации КТП-10 А. Ф. Лысенко настаивали на вынесении вопроса на партийное собрание треста и выборах там секретаря вплоть до конкурсных. А. С. Карелин, мотивируя тем, что, согласно Уставу КПСС, партком избирает секретаря из своего состава, настаивал на выборах на парткоме, тем более, что данный состав парткома избран на вполне демократических началах, как выразился Ю. А. Орлов: каждый из членов парткома — потенциальный секретарь.

В ходе голосования принято РЕШЕНИЕ: ИЗБРАТЬ СЕКРЕТАРЯ ИЗ СОСТАВА ПАРТКОМА до окончания отчетного периода — доработать положенное время в прежнем составе.

Ю. А. Орлов предложил кандидатуру А. С. Карелина.

**А. С. КАРЕЛИН:**

**— Мое мнение все члены парткома знают давно — неоднократно я ставил вопрос о перевыборах меня и как заместителя, поскольку, исполняя иногда обязанности секретаря, понял, что это не моя работа. Я не партийный лидер — многих качеств его мне не достает. Не скрою — стараюсь, но нет у меня нужной жилки. Мало на этом месте быть просто организатором — надо иметь призвание. Да, да, не улыбайтесь, мало просто добросовестно исполнять обязанности, необходимо привнести что-то свое, то единственное, что и выделяет человека как лидера. Я категорически против своей кандидатуры, на то у меня причины и личного характера.**

Тут-то и началось:

**— Вы обязаны подчиниться Уставу...**

**— Зачем человека заставлять делать то, что противоречит его наклонностям, складу характера, желанию в конце концов! Что значит «ДОЛЖЕН», «ОБЯЗАН»? Мы уже имеем сегодня немало примеров результатов таких «назначений» — работает подчас такой «избранник» словно одолжение делает, без огонька. Его настроение передается и другим...**

**— Нечего рассуждать — заместитель автоматически становится секретарем...**

Предложены в ходе обсуждения три кандидатуры: А. С. Карелина, названная им — П. П. Янишевского (члена парткома, водителя из СУ-18) и В. Е. Малюгина (члена парткома, управляющего трестом). А. А. Атлуханов внес свое предложение: избрать секретарем парткома управляющего трестом В. Е. Малюгина, оставив его при этом и в должности управляющего, мотивируя пользой как для хозяйственной, так и партийной работы. Был приведен «подобный» пример: на одном из предприятий города секретарь парткома является одновременно и председателем совета трудового коллектива...

**Ю. А. ОРЛОВ:**

**— Обе должности освобожденные. Секретарь является работником горкома партии, и зарплату там получает. Управляющий трестом также должность выборная — Виктор Елизарович избран коллективом треста и утвержден вышестоящими органами.**

Предложение отклонено, никем не поддержанное. В ходе голосования коммунисты приняли самоотвод А. С. Карелина. За П. П. Янишевского: «за» — 1, «воздержалось» — 5.

**СИТУАЦИЯ!**

(Из пятнадцати членов парткома, избранных на партсобрании, двое уволились из треста, четверо отсутствовали по различным причинам).

**ОБЪЯВЛЕН ПЕРЕРЫВ.**

Но, похоже, сделано это для того, чтобы люди в более свободной обстановке поспорили, поделились своим мнением — мало кто даже из парткабинета вышел — спорили. После перерыва состав парткома увеличился — с объекта вернулся член парткома В. Е. Малюгин.

ЗАСЕДАНИЕ продолжилось. Фактически все началось сначала. В той же последовательности начали поступать предложения. И вновь путем голосования: **«секретаря избрать из состава парткома».**

Убедительными оказались доводы А. С. Карелина, Л. П. Токаревой, В. А. Кунченко, поддержанные большинством присутствующих, в частности, всеми членами парткома, кроме А. А. Атлуханова, о том, что в составе парткома — достаточно авторитетные люди, избранные теми же коммунистами, которые будут присутствовать на предстоящем собрании.

**Л. П. ТОКАРЕВА:**

**— Даже если допустить фактор «случайности попадания» в партком одного... трех... даже половины нынешних его членов, то вторая половина — люди достойные! Не могли на собрании, избирая своих партийных, скажем так, вожаков, ошибиться все. Почему же сегодня мы решили расписаться в бессилии? Ведь год уже проработали этим составом. Бессильны?! В таком случае всех нас переизбрать надо...**

И снова: «КОГО ПРЕДЛАГАЕТЕ?»

**А. С. КАРЕЛИН:**

**— Янишевского! У него есть склонности к общественной работе, желание ею заниматься...**

**Л. П. ТОКАРЕВА:**

**— Поддерживаю кандидатуру Павла Янишевского — у него хорошие организаторские способности. Есть опыт комсомольской работы.**

**В. И. ТИЩЕНКО (КТП-10):**

**— Я плохо знаю Павла Павловича, единственно по работе на строительстве дома — МЖК. Конфликт был — мы тогда двоих из членов МЖК исключили, хотели и его, но оставили...**

(Действительно, была такая «эпопея» — заместителя секретаря комитета комсомола, участника художественной самодеятельности П. П. Янишевского периодически освобождали от работы то для проведения какого-либо мероприятия, то для участия в концерте. Результат... Едва ли нуждается все сказанное в комментарии. Недовольство руководства, товарищей по работе, строительству дома. А с другой стороны — кто знает?! Может именно этот «отрицательный» фактор — стремление к общественной работе — в данном конкретном случае — при выборах секретаря парткома — сыграет в его пользу...).

(Обстановка вновь накаляется. В. И. Тищенко предлагает кандидатуру Н. В. Серякова (КТП-7). А. А. Атлуханов продолжает настаивать на выдвижении секретарем с одновременным исполнением обязанностей и управляющего В. Е. Малюгина. О нереальности такого совместительства высказался сам В. Е. Малюгин.

Итак, три кандидата.

**ОБСУЖДЕНИЕ:**

**А. С. КАРЕЛИН — самоотвод большинством голосов принят.**

**Н. В. СЕРЯКОВ — самоотвод принят.**

**П. П. ЯНИШЕВСКИЙ:**

— Я уже говорил и Алексею Степановичу, и Николаю Васильевичу скажу: не одобряю в данной ситуации ваших самоотводов: вы члены парткома... Что касается меня, уж мне-то действительно бы впору самоотвод взять — опыта партийной работы меньше всех, но не хочу отступать от своих принципов — изберете — буду работать, стараться, не изберете... что ж, я ведь и не ожидал подобного оборота дела...

**ГОЛОСОВАНИЕ:**

«за» — 7 человек, «против» — 1, «воздержались» — 2.

Секретарем парткома треста вместо выбывшего Ю. А. Орлова избран молодой коммунист, водитель из СУ-18.

**ПАВЕЛ ПАВЛОВИЧ ЯНИШЕВСКИЙ. Партийный стаж — два года (согласно Уставу избранному секретарем первичной парторганизации, каковой и является организация треста, необходим партстаж не менее года). 1962 года рождения, женат, трое детей, в тресте работает с 1985 года.**

Да, нелегко придется новому секретарю — идет подготовка к выборам в местные Советы народных депутатов, XXVIII съезду КПСС. Напряженная обстановка в целом в парторганизации треста, в низовых ее звеньях, о чем свидетельствует тот факт, что на этом же парткоме из рядов КПСС был исключен (по его просьбе) бывший член парткома, депутат окружного Совета народных депутатов А. Я. Мотузов.

Пожелаем же новому партийному секретарю стать поистине лидером! Выдержки, настойчивости, умения понимать людей и в трудную минуту быть им опорой!

Л. ТОКАРЕВА,
член парткома,
редактор газеты.

*ТОЧКА ЗРЕНИЯ*

## Милосердие

Услышал по радио, что в Сургуте открыта специальная столовая для людей с малым достатком. Я не против милосердия, но милосердия для тех, кто его действительно заслуживает: имеющих большой трудовой стаж, заслуги перед коллективом, где трудился, перед народом, инвалидов... Но не рациональнее ли было бы оказывать им конкретную материальную помощь, а не открывать при дефиците продуктов столовые?! Столовые эти выльются в «милосердие» для тех, кто будет иметь доступ к продуктам — станут очередной формулой и полем деятельности для махинаторов разного рода. Чего скрывать — контроля-то у нас настоящего нет ни в чем.

И уж категорически я против того, чтобы выплачивались пенсионные пособия тем, кто, будучи в полном здравии, не наработал за свою жизнь — и это при советской-то власти — пенсионного стажа. Выплаты-то им пойдут «не с потолка», а из наших с вами различных отчислений из зарплаты. А тут еще ЦК КПСС часть своего бюджета, точнее наших партвзносов, направляет на пенсионные пособия, но не коммунистам целенаправленно, тем, кто всю жизнь исполнял команду: коммунисты, вперед!, а всем вообще... Я — член коммунистической партии, взносы плачу на нужды этой партии, ее членов, а они направляются на благотворительство разного рода вплоть до поддержания здоровья, духа и бодрости тунеядцев. «Здравствуйте, процветайте и плодитесь, бездельнички, Гембовы вас прокормят, они всю жизнь вкалывают — поделится», — так что ли понимать?

У меня трудовой стаж 36 лет, семья. Да я лучше этот «рубль» детям своим отдам.

А вообще-то надо все эти «милосердные» фонды милиции отдать, чтобы я и днем, и ночью ходил по городу спокойно, никого не опасаясь, чтобы не беспокоился за безопасность и здоровье своих детей.

А. ГЕМБОВ,
КТП-1, член КПСС.

*В УСЛОВИЯХ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОГО РАСЧЕТА*

# Предстоят поиски своего пути

*НАШИ ИНТЕРВЬЮ*

На совместном собрании трудовых коллективов КТП-1 и 6 было принято решение об объединении данных потоков в один коллектив.

При избрании начальника объединенного потока один из кандидатов на эту должность, начальник КТП-6 С. И. Чиликин снял свою кандидатуру с голосования по семейным обстоятельствам. РУКОВОДИТЕЛЕМ вновь организованного потока ИЗБРАН ЗАМЕСТИТЕЛЬ НАЧАЛЬНИКА КТП-1 ЮРИЙ ВЛАДИМИРОВИЧ ЛЫКОВ.

**— Является ли объединение потоков необходимостью и чем оно вызвано? — такой вопрос был задан главному инженеру треста М. К. Ведерникову.**

— Объединение потоков не самоцель, а некоторая данность, вызванная следующими факторами: работа подразделения должна выходить на обеспечивающего весь технологический цикл перечень подразделений треста на новые методы хозяйствования.

Наши линейные подразделения за исключением первого и второго потоков не готовы работать на дальних объектах. Только работа на вдвое большем изменении от реальных, что и свою очередь вызывает необходимость увеличения численности потока. Службами треста подготовлен расчет численности линейного потока для работы по отдаленных объектах — 140 человек на сегодняшний КТП-1 — 87 человек, в КТП-6 — 65 человек. О какой работе можно говорить, если эти потоки будут работать отдельно. Увеличить численность потоков за счет дополнительного набора людей — значит увеличить очередность на жилье, детские сады, необходимые и дополнительные объемы СМР. А за счет объединения обеспечивается круглосуточная работа на объектах потока с соблюдением всей технологии. Работа на продуктопроводе показала что там, где занят на участке один коллектив, где сделал рабочая сила и техника, там работа более ритмична, соблюдается технологическая «цепочка», обеспечивается фронт работ, а значит, с полной отдачей будет использован лимит строительный сезон, что удешевит строительство и это немаловажно для оплаты труда людей в условиях аренды.

И еще — объединение потоков даст возможность избавиться от старой, часто требующей ремонта техники и оплаты за нее — из 65 единиц высвобождается 23. И в итоге — чем меньше расходы тем больше средств останется на материальное стимулирование работников потока.

**— Михаил Кузьмич, как конкретно складывается годовой объем работ на 1990 год для данного потока?**

— Предстоит построить 158 километров трубопроводов и произвести строительно - монтажные работы на 15 миллионов рублей. Обеспечить ввод продуктопровода — 117 километров и задела будущего года. И еще один километр нефтепровода — в четвертом квартале того же года.

Каким будет режим работы — зависит от коллектива. По рассмотренные предлагаем свой вариант: такие виды работ, как земляные, потолочная сварка — в три смены. Сейчас в КТП-9 создается звено по механизированной разрубке трассы, которое будет выполнять разрубку трасс, проходящих через большие лесные массивы. Оптимальные варианты — за коллективом.

ОТ РЕДАКЦИИ. Конечно, необходимость объединения неоспорима, и коллективы данных потоков это понимают. Одна-то проблем и вопросов при этом не убавляется. Волнует их жильё-бытовые условия — маленькая столовая, не всегда доброкачественные продукты, недостаточное количество жилых вагончиков, простои, связанные с нерегулярной поставкой материалов на трассы (правда, здесь потоки сами не используют свои права в предъявлении претензий сторонам, нарушившим договор о поставке. При арендных отношениях, на которые подразделения переходит с 1 января 1990 года, а трест переходит на вторую модель хозяйственного расчета, придется поступиться добрыми отношениями и в интересах личных — заработная плата, и предприятия — эффективная работа).

Многие замечания, высказанные рабочими на собрании, прямо касались администрации треста, руководства подразделений. Думается, что критика не останется незамеченной, и меры будут приняты.

В настоящее время технологический отдел разрабатывает положение о критериях производственного брака по всем видам работ, по которому за сверхзатраченное время будут производиться материальные вычеты с виновных. УПТК приобретены для потоков шлифмашинки. Управление механизации получает вахтовую машину для вновь образованного потока, решается вопрос с механиками в потоке. А насчет дефицита внимания к человеку, как индивидуму, со стороны руководства, специалистов треста, о котором рабочие говорили на собрании, так за ним не надо ездить, приобретать за большие деньги — каждый из нас ничто так дорого не ценит, как внимание — просто надо быть человечнее друг к другу.

**И. БАТЯЕВА**

СПОРТ



На снимке Ю. Ипполитова — победитель лыжных гонок среди мальчиков на открытии зимнего спортивного сезона В. Черняевский.

*ВЫНОСИМ НА ОБСУЖДЕНИЕ КОЛЛЕКТИВУ*

# ПОЛОЖЕНИЕ

**О ВНЕДРЕНИИ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОЙ АРЕНДЫ В ТРЕСТЕ САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ НА 1990 ГОД**

**I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ.**

Настоящее положение разработано на основании законодательства Союза ССР и союзных республик об аренде, утвержденного постановлением Верховного Совета СССР от 23 ноября 1989 года.

Развитие внутрихозяйственной аренды на уровне структурных единиц и подразделений треста предусматривает более полную реализацию принципов полного хозяйственного расчета и самоуправления трудовых коллективов.

Экономическая сущность аренды — передача арендодателем арендному коллективу и срочное и возмездное хозяйственное пользование на договорной основе фондов и оборотных средств для выполнения работ, оказания услуг и других работ, определяемых условиями договора арендного подряда. Арендодателем от лица государства выступает трест.

Переход структурных подразделений на работу в условиях аренды осуществляется по инициативе их трудовых коллективов решением общего собрания (конференции) и оформляется договором с трестом.

**II. ДОГОВОРНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В УСЛОВИЯХ АРЕНДНОГО ПОДРЯДА**

Основным документом, регламентирующим экономические и правовые отношения арендодателя с арендным коллективом, является договор арендного подряда (с указанием срока действия).

К договору арендного подряда прилагаются: программа работ, перечень арендуемого имущества с его стоимостью, расчет формирования дохода и ЕФОТ, смета расходования ЕФОТ, обеспечения основными материалами и ресурсами.

Арендный коллектив принимает на себя обязательства выполнить программу работ, определенную на год, поддерживать арендованное имущество в исправном состоянии, вносить арендную плату в установленные сроки и возвратить его после прекращения договора в исправном состоянии. Договор может быть изменен или расторгнут по обоюдному согласию сторон на основании решения СТК.

В договоре арендного подряда фиксируется с разбивкой по месяцам АРЕНДНАЯ ПЛАТА В АБСОЛЮТНОЙ СУММЕ. Размер арендной платы устанавливается расчетным путем от хозрасчетного дохода арендатора. Кроме арендной платы арендный коллектив перечисляет в централизованном порядке плату за производственные фонды, трудовые ресурсы, отчисления от дохода в госбюджет или местный.

**III. ПЛАНИРОВАНИЕ И ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ. ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕТА**

Подразделения, потоки, переведенные на арендный подряд в хозяйственной деятельности руководствуются программой госзаказа на основе контрольных цифр, а также прямых заказов (хоздоговоров) производства продукции, услуг.

В договоре организаций — арендодателем (трестом) устанавливаются арендному коллективу экономические нормативы: валовая выручка, в том числе объем СМР, степень доходности и темп роста к соответствующему периоду прошлого года, арендная плата и процент отчисления в бюджет за производственные фонды, трудовые ресурсы.

Плановая величина дохода арендного коллектива предусматривается как сумма доходов от всех видов деятельности (СМР, реализации на сторону излишних материалов, техника, продукция подсобных хозяйств, платные услуги населению, выпуск товаров народного потребления).

Планирование и учет деятельности арендных коллективов в структуре треста ведутся на основании данных бухгалтерского учета в лицевых счетах доходов и расходов, отражающих все плановые и фактические показатели работ с нарастающим итогом по месяцам, кварталам с начала года.

В качестве основных документов о взаиморасчетах является нормативно - чековая система. Основой использования нормативно-чековой системы является применение планово-расчетных цен.

Единый фонд оплаты труда арендного коллектива формируется как остаток после всех отчислений, установленных расчетом, который расходуется по смете.

**IV. ОПЛАТА ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ**

Арендный коллектив самостоятельно решает вопросы, связанные с расстановкой кадров, выбором форм и методов организации труда, его оплаты, режима труда и отдыха. Источником оплаты труда и стимулирования является ЕФОТ, формирующийся с учетом требований «Типового положения об образовании ЕФОТ».

Средства ЕФОТ расходуются в соответствии со сметой, утвержденной совместным решением администрации, СТК и профкома этого коллектива.

Распределение ЕФОТ осуществляется арендным коллективом самостоятельно, при этом ежемесячные выплаты производятся по двум статьям сметы: первая — ГАРАНТИРОВАННЫЕ ВЫПЛАТЫ, которые могут выражаться в тарифной ставке, сдельном заработке или установленном окладе, вторая статья — ВЫПЛАТЫ ИЗ ПООЩРИТЕЛЬНОГО ФОНДА за определенные показатели в работе по желанию коллектива через КТУ (КВТ) (разрабатывается положение с указанием показателей и размер).

Средства на оплату труда работников аппарата треста, управления арендодателя формируются за счет арендных платежей, поступающих на лицевой счет от арендных коллективов, и расходуются по следующей системе:

согласно утвержденной смете затрат формируется валовая выручка, затем минусуются все затраты по АХП, разница образует ЕФОТ аппарата треста, который также распределяется по смете на все выплаты. Поощрительный фонд выплачивается также за конкретные показатели хозяйственной деятельности треста (разрабатывается положение).

При расходовании ЕФОТ осуществляется ежеквартальный контроль за соблюдением соотношения между темпами прироста дохода и темпами прироста выплат из ЕФОТ. Кроме того, в случае превышения прироста абсолютной величины выплачиваемой заработной платы за истекший период (квартал, полугодие, девять месяцев, год) более ста трех процентов арендатор дополнительно к арендной плате перечисляет часть ЕФОТ в бюджет согласно постановлению о налогообложении на 1990 год. Арендный коллектив может также использовать методические рекомендации по оплате и стимулированию труда рабочих и ИТР, предлагаемых в 1989 году.

**V. ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН**

В целях обеспечения гарантий для каждой из сторон по договорам арендного подряда и прямым договорам между УПТК, СУ-18, УМ-19, КТП-7, 9, за нарушение договорных обязательств своевременной оплаты счетов и т. д. к виновным сторонам применяются меры экономической ответственности в виде хозрасчетных санкций, а также возмещения ущерба.

Размеры штрафных санкций устанавливаются дополнительными соглашениями или же в договоре подряда.

При этом арендная плата арендодателю отчисляется независимо от результатов хозяйственной деятельности арендатора.

**А. БОГОСЛАВСКИЙ,**
начальник отдела экономики треста.

# Внимание: КОНКУРС!

**Профком треста совместно с отделом охраны труда объявляет конкурс на разработку модели спецодежды (для всех сезонов) для линейных ИТР.**

**СПЕЦОДЕЖДА ДОЛЖНА БЫТЬ:**

**удобной, красивой, прочной, пригодной к носке с любым видом обуви, недорогой в изготовлении, иметь отличительный знак принадлежности работника к тресту.**

**ПОБЕДИТЕЛЯМ присуждаются премии:**

**за ПЕРВОЕ место — 100 рублей, за ВТОРОЕ — 50 рублей.**

**Заявки присылайте в отдел охраны труда Г. И. Севостьяновой до 25 декабря 1989 года**

**ИТОГИ конкурса будут подведены 27 декабря 1989 года.**

**А. САЛИКОВ,**
председатель конкурсной комиссии.

## Объявления

17 декабря в 10.00 в помещении клуба им. 50-летия ВЛКСМ состоится конференция кооператива «Нефтяник-3» с повесткой дня:

— Отчет членов правления о работе за 1988—1989 г.

— Выборы нового состава правления.

— Распределение готовых гаражей.

**Оргкомитет.**

Членам гаражно-строительного кооператива «Магистраль», имеющим гаражи с № 120 по № 158, срочно явиться с документами в РСК.

**Правление.**

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 14479 Тираж 1340

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

# ОГНИ ТРАССЫ

№ 49 (392)
ВТОРНИК, 19 декабря 1989 г.

Газета выходит с февраля 1983 г.

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

## НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

**В общественном центре поселка Савкино состоялось совместное собрание работников УПТК, СУ-18 и жителей поселка по выдвижению кандидатов в депутаты поселкового, городского и районного Советов народных депутатов.**

**Единогласно были избраны в районный Совет — начальник УПТК А. Н. ЗВЕРОК, в городской — М. К. ВЕДЕРНИКОВ, в поселковый — заведующая жилпоселком И. В. ПАШКОВА, старший диспетчер УПТК — Е. И. ИСАЧЕНКО, стропальщик А. К. ЛЕВОШКО, кладовщик — С. Н. КУЗНЕЦОВА, заведующая детским садом И. Л. ЮРЫГИНА.**

**А. ГОРОБЧУК,**
**нешт. корр.**

*РЕЙД: ЗА ЗДОРОВЫЙ БЫТ*

## «Хоть гвозди заколачивай...»

КОЛЛЕКТИВ КТП-4 — работает на Тюменском месторождении, здесь же расположена и база потока — уютные, теплые жилые вагончики, люди не стеснены, внутри — чисто, уютно. Здесь же, на территории, столовая. Само по себе помещение ее вместительное, есть подсобка для хранения продуктов, есть и продукты. Но они хранятся, где и как придется, не говоря уж о соблюдении «товарного соседства»: масло — рядом с резиновыми сапогами, посуда, отделенные от мяса, в ванночке — рядом веник и совок для мусора, на полу открытая банка кабачковой икры. В холодильнике — остатки фарша, мясо, томатная паста, бумага — все хаотично, на всем печать неряшливости. При виде всего этого, естественно, возникает вопрос — чем же здесь кормят рабочего?

К сожалению, не было и посетителей в этот предобеденный час, иначе первая жалоба с их стороны была бы на черствый хлеб. Завозится он из города один раз в неделю и засыхает до такой степени, что хоть гвозди им заколачивай, что и было тут же продемонстрировано. И таких 38 буханок насчитали. Разработан и рецептура употребления его в пищу — хлеб замачивают и держат на пару, затем, размягченный, подают на стол.

В то время, как «соседний» первый поток, обосновавшийся на Ново-Молодежном месторождении, что находится намного дальше от Белозерки, чем КТП-4, заботами бригадира П. П. Шестака, завозит ароматный, еще теплый хлеб для себя из пекарни жилгородка два раза в неделю. Пример достойный подражания.

В наведении же санитарного порядка в столовой потока КТП-4 должны проявить инициативу рабочие контролеры потока и отдел быта СУ-18.

**Р. ГАЛОЧКИНА,**
**зам. председателя профкома треста,**
**В. ЛИФШИЦ,**
**председатель комитета народного контроля треста.**

## «Избрать из состава парткома...»

*ДВА ВЗГЛЯДА НА ФАКТ*

### *Точка зрения*

1

ХОЧУ ВЫСКАЗАТЬ ЛИЧНОЕ МНЕНИЕ по поводу статьи члена парткома Л. Токаревой в № 48 газеты «Огни трассы» «Избрать из состава парткома».

1. Вопрос о выводе из состава парткома Ю. А. Орлова — секретаря парткома — был, считаю, решен с нарушением Устава КПСС. Во-первых, без отчета секретаря о проделанной работе перед всеми коммунистами, без ее оценки. Во-вторых, голосование на парткоме проходило открытое, что противоречит пункту 25 Устава.

2. В той части статьи, где говорится о выдвижении кандидатов на должность секретаря парткома, мои мысли и слова переданы автором в искаженной форме — о кандидатуре В. Е. Малюгина я сказал следующее: «Я выдвинул бы его кандидатуру на секретаря парткома, если бы выборы секретаря проходили на общем партийном собрании треста на конкурсной основе», доведя при этом свою точку зрения до всех коммунистов. Но на заседании парткома эту кандидатуру не выдвигал.

3. Что касается прошедших выборов нового секретаря. Голосование по кандидатуре П. П. Янишевского проходило трижды. О первом в статье вообще не упоминается — первое было признано недействительным, так как в нем принял участие не выведенный из состава парткома Ю. А. Орлов. Результаты же голосования этого были: «ЗА» — 5, «воздержались» — 5.

Второе голосование кандидатура П. П. Янишевского не прошла, так как он не набрал большинство голосов. В этом случае необходимо было выдвигать новую кандидатуру, однако, члены партийного комитета А. С. Карелин и Л. П. Токарева настаивали на переголосовании уже третьем по счету. Видимо, надеясь, что после перерыва кто-то возможно изменит мнение и отдаст свой голос за кандидата. Что и произошло — «за» — 7, «против» — 1, «воздержались» — 2.

4. С той частью статьи, где говорится: «Убедительными оказались доводы А. С. Карелина, Л. П. Токаревой, В. А. Кунченко, поддержанные большинством присутствующих, в частности, всеми членами парткома, кроме А. А. Атлуханова, о том, что в составе парткома — достаточно авторитетные люди...» и т. д., я не согласен, потому, что с уважением отношусь ко всем членам парткома. Я как член парткома считаю выборы недействительными.

**А. АТЛУХАНОВ,**
**член парткома.**

**Получив это письмо от товарища Атлуханова А. А., редакция обратилась с просьбой выступить в газете к заместителю секретаря парткома по идеологии А. С. Карелину, судя и по письму, и по публикации в прошлом номере, имеющему иное мнение по поводу прошедших выборов. Давайте познакомимся и с его точкой зрения.**

### *Точка зрения*

2

СЧИТАЮ НЕОБХОДИМЫМ высказать свою точку зрения. Читал и статью в газете Л. П. Токаревой — там отражено все объективно, однако, мне ся и с письмом члена парткома А. А. Атлуханова, где выражено серьезное обвинение в адрес партийного комитета треста по поводу нарушения Устава КПСС. Что касается первого вопроса — отчета секретаря парткома, а также правила голосования... Автор ссылается на статью Устава 25. При внимательном ее прочтении становится ясно, что эта статья касается вывода из состава парткома члена КПСС, уронившего честь и достоинство коммуниста. Более полный и четкий ответ и разъяснение дает по этому вопросу справочник «Организационно-уставные вопросы КПСС», издание восьмое, стр. 139. Цитирую: «В небольших парторганизациях, не имеющих партбюро, на партийном собрании следует заслушать отчет секретаря, который переходит работать в другую организацию... В партийной организации, где есть бюро или партком, с выбытием секретаря деятельность коллегиального органа не прекращается. В этих случаях члены партийного бюро или парткома на своем заседании в обычном порядке ОТКРЫТЫМ голосованием избирают чьего секретаря». Таким образом, в этом вопросе не было никакого нарушения Устава. Другое дело, что партийный комитет вправе заслушать любого члена парткома в том числе и секретаря о ходе выполнения возложенных на него обязанностей. Но на парткоме ни от кого не поступило предложения заслушать секретаря парткома. Правильно отметил А. А. Атлуханов, что первое голосование было недействительным, что же касается второго и третьего, то... предложение продолжить обсуждение после перерыва, с учетом того, что в работе парткома принял участие еще один член парткома, было поддержано всеми. Действительно, вся процедура началась с начала, и вновь в числе других называется фамилия П. П. Янишевского, вот здесь хочу заострить внимание на том, что в ходе «второго» голосования, на которое ссылается тов. А. А. Атлуханов, никто не проголосовал «против» — люди воздержались, не успев, скажем так, принять четкого решения. Возможно, мы поспешили голосовать — надо было прежде хорошенько все взвесить, поспорить, а уж потом. Возможность такая все же представилась: и спорили, и доказывали друг другу, результатом этого спора-дискуссии и стали третьи выборы, где нерешившихся высказаться четко — воздержавшихся — оказалось всего двое.

Вы, товарищ Атлуханов, обвиняете автора статьи в необъективности по поводу Вашего отношения к членам парткома. Прочитав Ваше письмо, проанализировал Вашу позицию по вопросам выбора секретаря, я пришел к выводу, что высказывание автора, каковым Вы его истолковали, как раз и отражает суть создавшейся ситуации и Ваше отношение — недоверие партокому...

Неприятно, что обе наши статьи эти появились в газете, считаю, что они не делают парткому чести. Все вопросы можно решить внутри, а что касается выборов, то решение принято большинством. Против голосовал один человек — А. А. Атлуханов.

**А. КАРЕЛИН,**
**заместитель секретаря парткома.**

## Новое Положение

Президиум ВЦСПС и Госкомитет СССР по надзору за безопасным ведением работ в промышленности и атомной энергетике утвердил новое «Положение о расследовании и учете несчастных случаев на производстве», которое вступает в силу с 1 января 1990 года.

Признано утратившим силу постановление Президиума ВЦСПС от 13 августа 1982 года № 11-6.

При возникновении вопросов за разъяснением обращаться в отдел охраны труда треста, где можно получить подробную консультацию по данному вопросу.

**В. ГОРЧАКОВ,**
**начальник отдела ТБ.**

## Социальная программа в действии

Жилищно-строительный кооператив «Самотлор» по строительству жилого сталинградского квартирного дома в городе Мариуполе организован, на собраниях избраны правление и ревизионная комиссия. Определен срок оформления личных дел членов кооператива и оформления необходимых документов — декабрь 1989 год. Определен срок начала его строительства — второй квартал 1990 года, для этого есть реальная возможность — отведен земельный участок, готова в полном объеме проектно-сметная документация, дом «привязан» к местности. Но для успешного строительства дома необходимо, чтобы руководство треста обратило более серьезное внимание, и оказало практическую помощь в приобретении основных материалов, оборудования. Для этого сейчас необходимо приказом определить генерального строителя, ведь по предварительным наметкам — это КТП-14 (начальник потока В. А. Тахтамыш), но по настоящее время строители, как говорится, не осведомлены данным вопросом. А службам треста необходимо разработать оргтехмероприятия, направленные на строительство дома, разработать графики строительства объекта, поставки материалов, оборудования и ответственных за их исполнение.

**В. ТУРОВ,**
**заместитель председателя кооператива.**

*С ГОРОДСКОЙ ОТЧЕТНО-ВЫБОРНОЙ КОМСОМОЛЬСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ*

# ВЫРАБОТАТЬ СВОЮ ЛИНИЮ

**9 декабря во Дворце культуры «Октябрь» прошла XXXIII городская отчетно-выборная комсомольская конференция. Хочу поделиться о ней своими впечатлениями.**

Начнем с того, что на конференции первый секретарь горкома ВЛКСМ отказался от традиционного отчета. Перед началом конференции каждый делегат получил письменную информацию о выполнении предложений и критических замечаний, высказанных в адрес горкома делегатами на XXXII отчетно-выборной конференции, на пленумах, активах и бюро горкома, благодаря которой каждый мог проанализировать работу горкома комсомола за отчетный период. Основной разговор пошел о том, как комсомольцам и молодежи города работать дальше. Высказались все, кто хотел. Но конкретных решений и предложений в президиум почти не поступило. Все поднятые вопросы были настолько расплывчатыми, что зал про них быстро забывал. Сделав анализ хода конференции, можно прийти к выводу, что проведена она в основном ради выборов. ПЕРВЫМ СЕКРЕТАРЕМ был избран ОЛЕГ ТЕЛЕШЕВ, ВТОРЫМ — ПАВЕЛ ДУТИКОВ, СЕКРЕТАРЕМ ПО РАБОТЕ СО СТУДЕНЧЕСКОЙ И УЧАЩЕЙСЯ МОЛОДЕЖЬЮ — ТАТЬЯНА БАЧИНИНА. Избраны члены городского комитета ВЛКСМ; городской контрольно-ревизионной комиссии; делегаты на окружную XXXII и областную XXII отчетно-выборные конференции; кандидаты в делегаты на XXI съезд ВЛКСМ и организационный съезд Российского комсомола. Выдвижение кандидатов в депутаты местных Советов было перенесено на декабрьский пленум горкома ВЛКСМ.

Состоялось обсуждение проекта программы городской комсомольской организации (опубликован в газете «Ленинское знамя» за 9 декабря 1989 года).

«Цель Нижневартовского комсомола, — говорится в проекте, — способствовать решению политических и социальных проблем, развитию и более полному удовлетворению общественно-значимых интересов и потребностей комсомольцев, молодежи города и района в сферах труда, образования, культуры и быта». Членами горкома были разработаны основные задачи нашей организации в области политики, экономики, социальной сферы, духовной и внутрисоюзной деятельности. Программа, надо прямо сказать, «сырая», это и мнение большинства делегатов конференции. Такое оно сложилось, что ее разрабатывали наспех. Считаю, что она требует тщательной доработки.

Хочется отметить неплохую организацию конференции — нетрадиционный подход. Здесь, например, детское производственное объединение, образованное при ДМО, предложило на продажу изделия, изготовленные школьниками — членами этого объединения. Любой мог подойти и приобрести понравившееся ему. Работал книжный киоск. Что особенно бросалось в глаза — не было жюнтажа, толкучек. Все успевали в перерывах перекусить в буфетах, приобрести заинтересовавшую книгу, приглянувшуюся вещь. В кафе «Юность» на всех участников конференции был заказан обед. Там же был показан смонтированный членами ДМО, видеоклип о работе самого объединения, похоже он всем понравился. Желающие отдохнуть могли потанцевать.

Действительно, от организации зависит очень многое, конечно, не все было гладко, например, систему голосования хотелось бы изменить, но как все уже могли убедиться, с этим не все ладно и в более высоких сферах...

У конференции были конкретные задачи, которые, пусть не до конца, но решены.

И сегодня мы, рядовые комсомольцы, еще раз проанализировав результаты, должны, выбрав основное, разработав свою линию, с новым настроением взяться за дело. А дел у вас, молодежи, вполне достаточно.

**О. КАМЕНЕЦКАЯ,**
**делегат конференции, секретарь комитета комсомола треста.**

*ВЫНОСИМ НА ОБСУЖДЕНИЕ*

# ПРОЕКТ ПОЛОЖЕНИЯ

**О СИСТЕМЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ И ВЗАИМОРАСЧЕТОВ МЕЖДУ КТП И УМ-19 В УСЛОВИЯХ ХОЗРАСЧЕТА И САМОФИНАНСИРОВАНИЯ ПОСЛЕ ЗАКЛЮЧЕНИЯ ДОГОВОРОВ ОБ АРЕНДНОМ ПОДРЯДЕ ВНУТРИ ТРЕСТА**

Анализ взаимоотношений и взаиморасчетов между технологическими потоками и УМ-19 за период последних двух лет показал сложность этих расчетов, возможность ошибок и злоупотреблений. Недовольство большинства механизаторов потоков организацией ремонта и обслуживания строительной техники в УМ-19, выраженное на конференциях трудящихся потоков, подтвердило необходимость усовершенствования взаиморасчетов и взаимоотношений.

На основании изложенного КНК треста предлагается на всеобщее обсуждение коллектива треста следующая система взаимоотношений и взаиморасчетов между комплексно-технологическими потоками, именуемыми далее «клиентом», и УМ-19, именуемым «базой проката», в условиях арендного подряда и экономической системы второй формы хозрасчета. Вторая форма хозрасчета требует наибольшей простоты при взаиморасчетах.

Основные фонды в части строительной техники передаются на баланс УМ-19 (экскаваторы, бульдозеры, трубоукладчики, самоходные электро-и сварочные агрегаты и другие) и управление становится «базой проката».

Технологические потоки (клиенты) на основе госзаказа получают в УМ-19 строительную технику напрокат с неоговоренным сроком использования (или оговоренными сроками обслуживания и ремонтов) с почасовой календарной оплатой.

Ввиду предполагаемой недостаточности «госзаказа» из-за уменьшения объемов строительства, УМ-19 может осуществлять работы по договорам с посторонними клиентами на тех же основаниях с почасовой утвержденной оплатой.

Стоимость проката по каждому виду техники утверждается один раз в год на Совете коллектива треста. Все условия получения, возврата оговариваются сторонами в договоре на арендные отношения между потоками, трестом и УМ-19.

Кроме оплаты за почасовой календарный прокат договаривающиеся стороны берут на себя обязательства оплаты убытков, нанесенных друг другу из-за несоблюдения условий договора (штрафные санкции) — несвоевременное предоставление техники в работу или наоборот, на обслуживание, поломка из-за небрежной или неправильной эксплуатации и т. п.

Регистрацию времени начала и окончания проката предлагается производить по записи диспетчера УМ-19 о доставке в управление или выезде с территорий в поток. При этом количество моточасов принимается — 5 часов в сутки при односменной работе потока, и 10 при двухсменной, а в зимнее время при температуре ниже 15°С 12 часов независимо от смен ности. В оплату не входит затраты на горючее и зарплата механизатора. Эти расходы несет клиент. Расходы на перевозку техники несет та служба, которая виновна в необходимости перевозки: при заказе — из УМ-19 вывозит поток, перебазировки за счет потока, а вывоз на запланированные ремонты и обслуживание за счет УМ-19.

В случае возникновения условий для штрафных санкций перевозка производится за счет подразделения, которое оплачивает эти санкции.

Для сохранения социальной справедливости стоимость оплаты за прокат техники определяет УМ-19 из расчета фактической стоимости обслуживания и ремонта за последние 2 года с последующим утверждением на СТК потока и треста.

Следовательно, все виды ремонтов и обслуживания проводятся УМ-19 без дополнительной оплаты со стороны потоков, т. к. усредненная стоимость этих работ включена в стоимость проката.

Уважаемые коллеги, просим Вас все замечания, предложения, возражения сообщить в редакцию газеты до 25 декабря 1989 года, чтобы после учета ваших пожеланий отредактировать положение и предложить его на утверждение Совету коллектива треста.

*ПО СЛЕДАМ НАШИХ ВЫСТУПЛЕНИЙ*

# «Играем... в карты»

Начну несколько издалека. Полным ходом идут отделочные работы на сдаточном объекте — шестнадцатиквартирном доме в поселке Савкино. В одном подъезде осталось лишь настелить линолеум и навести порядок. В другом — тот же линолеум, обои и окраска панелей.

— **Сдадите в срок?** — спрашиваю отделочниц.

— **Надеемся,** — отвечают, — **небольшая вот заминка — шпаклевка кончилась... Обещали...** А в это время, снизу слышится голос:

— **Девчата, шпаклевку выгружать!..**

Работы идут полным ходом, чем же вызван тревожный сигнал в редакцию — помните, в предыдущем номере газеты «Острый сигнал» под заголовком «Играем... в карты»? Собственно, заголовок мог быть, скажем, «ПРОСТАИВАЕМ»... Вопрос как раз в том: почему?

— **Приезжайте, увидите!** — сказала одна из работниц потока, побывав в редакции.

Дом сдаточный, сигнал тревожный — время не ждет, решили в редакции, вернее, единственный, находившийся в это время в редакции, работник: нужно срочно... Выехать срочно не представилось возможным — проблема с транспортом, да и в редакции: типографии графики, сроки... Следующий номер лишь через неделю. И, поразмыслив, вспомнив, что простои, как правило, бывают из-за задержки с поставкой стройматериалов, он на свой страх и риск дает «Острый сигнал», да поострее, чтобы обратили внимание.

Внимание-то обратили, но, как выяснилось: «Стройматериалов там, на три таких дома завезено», — сообщили начальник потока А. В. Еремин и заместитель управляющего Ю. Б. Гальперин.

Подвела логика журналиста, оказав и отделочницам «медвежью услугу» — неприятности с выяснениями: кто был в редакции да зачем?

Редакция приносит извинение снабженцам и поставщикам стройматериалов за незаслуженное обвинение, а также З. П. Огудалной, которой, в случае реакции на этот материал соответствующих служб и принятия мер, будущие жильцы — все шестнадцать семей — от души скажут: БОЛЬШОЕ СПАСИБО!

Так в чем все же дело? Причина, тормозившая работу отделочниц, заключалась, как оказалось, в отоплении. И опять незадача: дом обогревается — система отопления подключена. Однако, приехав утром на работу, строители, как правило, находят в бытовке, расположенной на втором этаже, оставленную с вечера воду, покрывшейся льдом. И пока помещение не нагреется специально приспособленными здесь «пушками» начинать основные работы практически невозможно...

Но, если строители нашли все же выход из «положения», хотя он их и не вполне устраивает, то вызывает беспокойство теперь другое — как же будет чувствовать себя в создаваемом им «тепловом режиме» будущие жильцы, ведь «обогреватели» строители увезут с собой на очередной объект?!

**Л. ПАВЛОВА.**

# В коллективный договор

*С УЧЕТОМ ВАШЕГО МНЕНИЯ*

В проекте Закона СССР «Об отпусках» предусматриваются дополнительные льготы в системе социальных отпусков — это предоставление дополнительных отпусков от двух недель до двух месяцев без содержания — женщинам, воспитывающим детей в возрасте до четырнадцати лет, участникам Великой Отечественной войны и другим категориям работников. Остальные могут получить до семи дней дополнительного отпуска без содержания и последующей отработки.

Проект закона предусматривает введение его в действие, начиная с 1991 года поэтапно до 1995 года. Профсоюзный комитет треста, исходя из данного проекта Закона, стремясь избежать сокращения людей в связи с уменьшением объема строительно-монтажных работ, выносит на обсуждение коллективу следующее предложение.

Женщинам, работающим в тресте и воспитывающим детей до четырнадцати лет, по их желанию с учетом производственной возможности предоставлять два дня в месяц без оплаты. В целом по тресту таких работниц около трехсот.

Что нам дает такая льгота? Высвобождается условно за счет этих двух дней около 27 человек в год, при этом экономия по фонду заработной платы, с учетом среднегодовой зарплаты каждого из них минимум 6 тысяч рублей, составляет 162 тысячи рублей.

Кроме этого, также предлагается в летний период времени по возможности и с учетом производства работ предоставлять отпуска без содержания в пределах, предусматриваемых законодательством, до семи календарных дней — всем желающим. Что это дает, условное высвобождение численности рабочих, если предположить, что таковых будет около тысячи человек, составит 28 человек в год, экономия по фонду заработной платы при этом составит 189 тысяч рублей.

Таким образом, даже предварительные расчеты обещают хорошие результаты, а именно в общей сложности, применяя данные льготы в предоставлении дополнительных отпусков, условно высвобождаются 53 человека в год, и создают дополнительную экономию заработной платы — 351 тысячу рублей. Все это позволит нам сохранить коллектив той же численности на 1991 год, когда по предварительным расчетам ожидается увеличение программы.

С учетом мнения коллектива треста предложения будут внесены в коллективный договор 1990 года.

**Р. АЙДАБОЛОВ,**
**председатель профкома треста.**

## Объявления

Вниманию подразделений треста!

23 декабря в спортзале УМ-19 проводится соревнование на первенство треста по шахматам.

В составе каждой команды четыре человека (трое мужчин, одна женщина). Начало соревнования в 10 часов.

**Главный судья соревнования**
**В. Я. ПОТРЫМБА.**

* * *

23 декабря в 10 часов в красном уголке треста состоится заседание правления гаранично - строительного кооператива «Магистраль».

**Редактор**
**Л. П. ТОКАРЕВА.**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-50. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 14911 Тираж 1340

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 г. № 50 (393), вторник, 26 декабря 1989 г.

*РЕЗЕРВЫ ПОВЫШЕНИЯ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТИ*

## РАБОТЕ УЧАСТКА — КОРЕННОЕ ИЗМЕНЕНИЕ!

В настоящее время на балансе треста имеется 32 единицы импортных дорожно-строительных машин, выполняющих большой объем работ в производственной программе подразделений треста. Особенно это ощутимо при выполнении землеройных работ, при работе с трубой большого диаметра. Эффективность работы данных машин находится в прямой зависимости от их технического состояния и правильной эксплуатации.

Согласно заключаемым ежегодно договорам техническое обслуживание и текущий ремонт импортных машин возложены на Нижневартовский участок № 3 УМ-2 СТМС. Созданный в 1977 году участок предназначался для работы агрегатно-узловым методом и проведения технического обслуживания импортной техники Миннефтегазстроя. За прошедшие 12 лет на участке не произошло существенных изменений, кроме роста плановых показателей. В настоящее время участок базируется в боксе капитального исполнения размером 12х60, в котором можно производить ремонт импортной техники в том числе и сложный (замена двигателей, лебедок, ремонт ходовой части и другие виды ремонтов), которые в трассовых условиях производить трудно, и затрачивается гораздо больше времени. Однако это помещение используется как теплый гараж для автотранспорта участка, в то время, как бульдозер «Камацу» четвертого потока около месяца ожидает «крыши над головой» для замены основного двигателя. Вот и получается, что трест выделил (отдал в аренду) целое РММ, а сам вынужден искать место для ремонта своей техники у себя же. Сейчас решен вопрос о выделении дополнительно двух ремонтных мест для импортных машин в КТП-7.

Участок не обеспечен постами резки, электросварки, автотранспортом. Низка обеспеченность запасными частями. Полнейшее отсутствие ремонтной базы усложняет и без того трудное положение, в котором находится участок. Не обеспечен участок и людскими ресурсами. До сих пор нет электрика, а сколько вопросов, связанных с ремонтом и профилактикой электрооборудования возникает постоянно... Норматив годовой среднесписочной численности рабочих (слесарей-наладчиков) при планировании объемов работ по техническому обслуживанию и ремонту импортных машин в районах Крайнего Севера и приравненных к ним составляет 0,45 чел./маш., т. е. без малого на две единицы — 1 слесарь, а фактически на трест работает 4—6 человек, как уже говорилось, на 32 единицы импортных машин.

Ввиду отдаленности и разбросанности наших объектов и невозможности организации вахтового метода работ участком УМ-2 (не хватает слесарей-ремонтников), он, явно не справляется с выполнением объема работ по поддержанию техники в исправном состоянии — на одного специалиста приходится 5—6 единиц техники. Работа этого участка требует коренного улучшения, как в вопросе обеспечения запасными частями, людскими ресурсами, технической оснащенности ремонтной базы, машин ПРМ, так и в организации труда.

Анализ работы импортной техники показывает, что постоянно в простое по причине технической неисправности находится 6—8 единиц. Немаловажным является и такой фактор, как организация правильной эксплуатации машин и со стороны ИТР подразделений, и самих механизаторов. Имеют место случаи вывода из строя пусковых и основных двигателей по вине механизаторов, нарушающих правила эксплуатации вверенной им дорогостоящей техники. Необходимо прекратить порочную практику временного пересаживания, вернее подсаживания, машинистов на другие механизмы особенно в сезон отпусков — кроме вреда это ничего не дает. Механикам подразделений совместно с отделом подрядных работ треста, ОГМ УМ-19 и юридическим отделом треста необходимо вести работу по выполнению договорных обязательств исполнителем. В 1989 году было оформлено четыре рекламации и выставлены штрафные санкции, но результата не возымела ни одна — УМ-2 не выплатило ни рубля за простои техники сверх сроков, оговоренных договором.

Нельзя также делать ставку только на импортную технику, надо в полной мере использовать и отечественную, ведь работали до недавнего времени без «импорта» и справлялись с планом, и эффективность работы отечественной техники была на должном уровне. Чтобы хорошо работала импортная техника, нужны общие усилия как со стороны участка УМ-2, в первую очередь, так и со стороны подразделений треста.

**Д. ФРИК,**
**главный механик УМ-19.**

*ОПЫТ — МОЛОДЫМ*



Звено ГТТ промпочной колонны КТП-7 Владимира Николаевича Болдырева (В. Н. Болдырев на снимке в центре) на первый взгляд ничем не отличается от других: работают механики-водители, как и все, с заданиями справляются. Интересен же в жизни, точнее сказать «истории», звена тот факт, что здесь работают трое, год назад вернувшихся из армии молодых ребят (в составе звена всего четверо). Наверное рисковал В. Н. Болдырев, согласившись возглавить такой «молодой» экипаж, однако его личный опыт, опыт ветерана треста — за плечами Радужное, Покачевское, Пахновское, Урьевское и другие месторождения, где приходилось, ох, как нелегко порой, — сказался. Быстро освоились рядом с ним, продолжая набираться опыта, молодые Р. Хандаров (на снимке слева), В. Егоров (справа) и А. Щербаков.
Сегодня звено трудится на сдаточных объектах КТП-5 на Самотлоре.

**Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.**

*ОБСУЖДАЕМ ПОЛОЖЕНИЕ*

## В ЧЕМ ЖЕ СТИМУЛ?

Внимательно прочитав Положение **«О внедрении внутрихозяйственной аренды в тресте в 1990 году»**, решили уточнить ряд пунктов и статей.

Прежде всего остановлюсь на вопросе общего характера. В Положении совершенно не определена роль и функции треста в лице его аппарата управления, не говоря уж об ответственности данного органа, выступающего от лица арендодателя.

Сомнение вызывает и заключительная часть § 2 — об изменении или расторжении договора. Оказывается, для подобного шага необходимо решение СТК, хотя договоры арендного подряда должны носить, так сказать, сугубо личностный характер соглашения двух равноправных партнеров. Данное Положение противоречит и Закону СССР «Об аренде» (раздел 1, статья 7, пункт 1, статья 13, пункт 1, раздел 2, статья 33, пп. 2, 3).

Не совсем понятно положение о выплате арендной платы в абсолютной сумме, так как далее говорится, что размер арендной платы устанавливается расчетным путем от хозрасчетного дохода арендатора. Значит, чем выше доход, то есть, лучше показатели работы коллектива, тем больше размер платы. Тогда как же можно говорить об арендной плате в АБСОЛЮТНОЙ СУММЕ? В чем экономический стимул эффективного хозяйствования любого производственного звена?

Снижению заинтересованности трудовых коллективов служит Положение об установлении ПРОЦЕНТА отчисления в бюджет за... трудовые ресурсы. Считаю, что в этом случае должен быть оговорен размер отчислений в равной для всех абсолютной сумме за единицу трудовых ресурсов.

Ряд вопросов возникает по статьям о формировании и расходовании ЕФОТ и его СТИМУЛИРУЮЩЕЙ роли в связи с этим. Слишком много ограничительных и запретительных мер, хотя в § 4 Положения записано: **«...Распределение ЕФОТ осуществляется арендным коллективом самостоятельно...».**

Считаю, что единственным и, к сожалению, законным ограничением должно служить постановление Верховного Совета СССР «О налогообложении прироста заработной платы».

В § 5 говорится о мерах экономической ответственности сторон **«...в виде хозрасчетных санкций, а также возмещения ущерба».** В этой связи напрашиваются вопросы: «Какой ущерб имеется ввиду? В каком размере данный ущерб возмещается? Кто принимает решение по данным вопросам?».

И все же самым «интересным» в Положении является заключительная часть (последний абзац) § 5, в котором закрепляется обязательная выплата арендодателю арендной платы. НЕЗАВИСИМО от результатов хозяйственной деятельности арендатора. Иначе, как ОБРОКОМ это не назовешь. Спрашивается опять-таки: в чем заключается сущность ДЕЯТЕЛЬНОСТИ аппарата треста (ведь арендная плата направлена на его содержание)?

Хотелось бы также более подробно ознакомиться с системой расчета арендных платежей.

В целом же, изучая Положение, не совсем понял стимул перехода трудовых коллективов на работу в условиях аренды.

**В. ПРЫТКОВ,**
**заместитель начальника КТП-4.**

### Премии ЦК профсоюза — трудовым коллективам, добившимся высоких результатов в решении вопросов развития социальной сферы

ЦК профсоюза информирует трудовые коллективы, что Президиум ЦК профсоюза учредил 11 премий за комплексное решение вопросов социальной сферы в размере 3 тыс. рублей каждая трудовым коллективам, добившимся высоких результатов в решении вопросов развития социальной сферы. Коллективам, удостоенным премии, вручается Диплом ЦК профсоюза.

Премии ЦК профсоюза перечисляются на текущий счет профкома и расходуются: 50 процентов суммы — на приобретение культ- и спортинвентаря, 50 процентов — на премирование работников, внесших значительный вклад в решение социальных вопросов.

Коллективы предприятий выдвигаются на соискание премии ЦК профсоюза постановлением республиканских, краевых, областных и районных комитетов профсоюза, а при их отсутствии — по согласованию с соответствующими советами профсоюза.

Материалы на соискание премии представляются в ЦК профсоюза до 1 февраля и содержат описание мероприятий, направленных на решение социально-бытовых проблем, а также данные, характеризующие их экономическую и социальную результативность. Справки по представлению материалов можно получить в ЦК профсоюза по телефону 938-77-89.

* * *

Желаем успехов в осуществлении сильной социальной политики, выдвинутой XXVII съездом КПСС, развития творческой инициативы коллективов в решении вопросов социального развития.

*Разговор начистоту: партия сегодня*

# ГЛАСНОСТЬ? — ОБЯЗАТЕЛЬНО!

**По всей стране идут серьезнейшие дискуссии о месте и роли партии на современном этапе развития нашего общества. Широко дебатируется вопрос о статье 6 Конституции СССР. Небезразличны эти проблемы и работникам нашего коллектива. Что они думают обо всем этом?**

**С таким вопросом к молодому коммунисту, секретарю парторганизации КТП-8 А. А. Несмашному обратился наш корреспондент Л. Павлова. Вот что он ответил.**

— Над этими вопросами, проблемами бьются сегодня и партийные, и государственные деятели всей страны, но пока особых сдвигов не наблюдается — нет конкретных решений. Вот и на съезде Советов вопрос о судьбе статьи шестой Конституции не стал явностью повестки.

Жаль — отмена этой статьи помогла бы встряхнуть тех членов партии, кто, забывая о своем партийном долге, не желает участвовать в перестройке, в новом мышлении, в ускорении, кто не хочет отказаться от старых стереотипов, мешающих нашему движению вперед.

— Вы говорили о гласности. Как Вы относитесь к гласности, плюрализму мнений? Не способствуют ли они пустой говорильне, ведь от слов до дел еще, похоже, далеко...

— Должна быть большая гласность, гласность, чтобы люди имели возможность представление обо всем, что их окружает и в делах. Они должны высказаться. Тогда и дело двинется, все встанет на свои места. Но дома еще много желающих вставить палки в колеса — нетерпимые и на словах, и на деле. Люди должны это видеть. Знать.

— Вы говорили об изменениях в Уставе. Программе — наверное Вы имели виду что-то конкретное?

— Да. Примером является последнее заседание парткома, где я присутствовал и принимал активное участие в его работе, в обсуждении вопроса. Здесь столкнулись, на мой взгляд, как раз два мнения — новое и старое. Решение было принято согласно Уставу, однако если бы выборы секретаря происходили на общем собрании на альтернативной основе, демократии было бы больше. При выборах полного состава парткома следовало бы понять по этому пути, но как тогда быть с Уставом если он в то время не будет еще изменен?

— Чем сегодня живет ваша партийная организация?

— Вместе со всем коллективом коммунисты участвуют в разработке системы хозяйственного подряда, договоров, добиваются, чтобы работали не «для галочки», а действительно каждый думает. А что нас ждет в следующем 1990 году?

*Социальная Программа в действии*





БОЛЬШОЕ внимание уделяется воспитательной работе в детском саду «Березка» п. Магистраль. Для этого здесь созданы все условия: большие и светлые залы, помещения для занятий спортом, музыкой, танцами. Сильный педколлектив подобрался. Много душевного тепла и таланта отдает детям музыкальный работник Лилия Геннадьевна Зуева (на снимке). Самое любимое место у детей — зимний уголок, где живут их любимцы: ежики, попугайчик, морские свинки, петушки и курочки, уточка, зайчишка. Интересно здесь.

# НЕРАВНОДУШИЕ

Особенно радостным нынешний новогодний праздник будет у ребятишек детского сада «Подснежник» в п. Сивино.

Максимум усилий приложили строители-ремонтники РСУ СУ-18 и, в частности, бригада штукатуров-маляров И. В. Неподиевой, работая на строительстве теплого перехода от детсада к бывшей школе, а также на реставрации помещений этой школы, чтобы детям свой самый любимый праздник — Новый год — встретить в новом просторном помещении — музыкальном зале. Завтра здесь вокруг нарядной елки будут водиться хороводы, а краснощекий Дед Мороз — раздавать подарки.

Прекрасно оформлена группа для детей от 6 лет, расположившаяся также в новом помещении: игровая, спальная комнаты. Тепло и уютно здесь. На полу — ковровые дорожки, на кроватках — красивые покрывальца, узорчатые шторы на окнах. Все сделано и оформлено с большой выдумкой, любовью.

— Все это дело рук работников детсада, — рассказывает с гордостью показывая ребячьи владения, заведующая детсадом И. Л. Юрыгина. — Анна Кузьминична Шипылева все для новой группы, где она же и воспитатель, шила сама. Хорошей помощницей ей стала молодой еще педагог Татьяна Ивановна Яськина чувствуется, любит она свою работу, тянутся к ней дети.

Много добрых слов сказано и адрес родителей, принимающих активное участие в жизни детсада. В их числе Евгений Лыгач, Александр Митрохин. Не все еще, по словам работников детсада, гладко — проблем масса, однако несколько успокаивают и вселяют надежду на их оперативное решение имеющаяся сегодня база и неравнодушное отношение к нуждам детсадов руководства СУ-18, а также непосредственно треста.

**Л. ПАВЛОВА.**

*ГЛАЗАМИ ЮМОРИСТОВ*




**К забытому богу спешим мы вернуться**
**На то, что свершили, пора оглянуться:**
**Ударно крушили, ударно ломали —**
**Тайга и земля непригодными стали.**




**А в каждой нагрузке —**
**Макаров неприме-**
**Вздохнем же, друзья,**
**и всплакнем белугшно —**
**Борьба с алкоголем ведется успешно.**

**Откуда, вдруг, яйца? Из треста —**
**нестимо.**

**Рисунки и тексты**
**Л. САФРОНОВОЙ.**

## ОБЪЯВЛЕНИЯ

В ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ ТРЕСТА имеются путевки на 1 квартал 1990 года:

Ессентуки с 28. Пятигорск с 21 января — заболевание органов пищеварения; Курьи с 17 января — заболевание органов кровообращения; Омский с 25 января — костно-мышечной системы; Самоцветы с 20 января — органов кровообращения; Одесса с 17 и Нафталан с 20 февраля — заболевания костно-мышечной системы; Белокуриха с 8 февраля — органов кровообращения; Тарасьюль с 1 февраля — органов пищеварения.

* * *

7 января 1990 года в 11 часов в поселке Магистраль проводится Новогодняя СЕМЕЙНАЯ ЛЫЖНАЯ ЭСТАФЕТА среди подразделений треста и школьников на призы Деда Мороза и Снегурочки.

Команды в составе трех человек, желающие участвовать в эстафете, подают заявки.

Для мужчин дистанция — 1,5 километра, женщин — 1 километр, детей не моложе 12 лет — 0,5


**Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 14911 Тираж 1340

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

# ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Газета выходит с февраля 1983 г. № 51 (394), четверг, 28 декабря 1989 г.

# *С наступающим Новым годом!*

## ГОД МИНУВШИЙ, ГОД ПРЕДСТОЯЩИЙ

Вот и закончился еще один трудовой год. Был он для коллектива нашего треста достаточно сложным и напряженным. Оглядываясь на пройденный путь, хочется отметить основные его этапы.

Выполнен план строительно-монтажных работ (план 88430 тысяч рублей, выполнение — 88500 тысяч). Построено и введено в эксплуатацию 277 километров трубопроводов различного назначения. Коллектив треста выполняет задание Совета Министров СССР по строительству основной и резервной ниток продуктопровода Белозерный ГПЗ — Нижневартовский ГПЗ.

В сложных условиях комплексные технологические потоки № 1, 3, 4, 6 построили 41 километр и приступили к наладке и опробованию основной нитки. Значительный вклад в проведение испытания продуктопровода и строительство площадок по основной нитке внесли наши подразделения КТП-7 (В. Д. Федий), УПТК (А. Н. Зверюк), УМ-19 (С. А. Зотов), КТП-10 (А. В. Еремин), КТП-11 (В. Ф. Козловский).

Напряженно трудились над выполнением плановых заданий и линейные потоки № 2 и 5, а также подразделения наземного строительства. Достаточно сказать, что в 1989 году введено 5000 квадратных метров жилья. Прекрасный подарок получили дети — построена и введена в эксплуатацию школа на 1176 мест в поселке Тепличном. В поселке Мелекино на берегу Азовского моря проведена реконструкция пионерского лагеря, где уже отдохнуло 250 детей работников треста. На строительстве жилого дома в поселке Н.-Михайловке на СМР освоено 190 тысяч рублей, сдача дома — в 1990 году.

Жители поселка Савкино сегодня могут проводить свой досуг в новом спортивном зале и общественном центре.

Многое сделано по дальнейшему развитию животноводческого комплекса в поселке Большетархово и развитию самого поселка. В истекшем году администрация и общественные организации треста серьезное внимание уделяли созданию хороших бытовых условий работникам подразделений, обеспечению отдыха, в том числе и семейного. Более двухсот человек отдохнули в Сочи, в санатории «Ставрополье», более четырехсот работников треста и членов их семей — по семейным путевкам в городе Адлере, более восьмидесяти человек — в санаториях и на курортах, только на курортах Румынии поправили свое здоровье семнадцать человек. По туристическим путевкам СССР отдохнуло восемьдесят пять человек, 14 человек побывали в ЧССР, Болгарии, Финляндии, Венгрии.

Наступающий 1990 год сулит серьезные испытания нашему коллективу. В связи со снижением объемов СМР нам необходимо пересмотреть структуру треста, перестроить весь хозяйственный механизм. Этим сейчас занимаются отделы треста. Серьезность задачи и в том, чтобы сохранить коллектив и обеспечить в нем здоровый морально - психологический климат.

В 1990 году предстоит построить 532 километра трубопроводов, освоив, таким образом, СМР на 53100 тысяч рублей. Будет начато строительство 81-квартирного двенадцатиэтажного дома и силами ДСК — 243-квартирного дома в Нижневартовске. Будет продолжаться индивидуальная застройка старой части города Нижневартовска. Коллектив КТП-14 сдаст в эксплуатацию спальный комплекс в пионерском лагере и приступит к строительству кооперативного дома в Мариуполе.

В канун новогоднего праздника хочется поблагодарить коллектив всего треста за хорошую работу в уходящем году и пожелать всем работникам треста и их семьям в новом году здоровья, прекрасного настроения, взаимного понимания! Пусть счастье и успех сопутствуют вам!

**От имени администрации, партийной и профсоюзной организаций**

**В. МАЛЮГИН,**
управляющий трестом



**Около пятнадцати лет трудится в тресте и все эти годы машинистом бульдозера Николай Михайлович ПЕТРОВ. О хороших людях принято говорить добрые слова, всем они известны, и тем не менее скажу: Николай — честный, добросовестный работник, легко сходится с людьми. Уважают его не только за характер, но и ЗА УМЕНИЕ ДЕЛО ДЕЛАТЬ — техника у него работает без простоев.**

**Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ**

## С НОВОСЕЛЬЕМ!

Накануне Нового года, в то и в праздник, около 42 семей работников треста справят новоселье. Пусть не всем из них суждено было въехать в новые квартиры, которые с таким нетерпением ждали очередники в доме № 23 по улице Мира, — счастливчиками оказались немногие, и тем не менее более 40 семей улучшили свои жилищные условия. В их числе семьи машиниста КТП-6 Н. В. Хазиева, стропальщика УПТК А. Н. Либанова, такелажника КТП-3 В. И. Родина, водителя КТП-3 И. П. Прилукова и другие.

Хочется от души поздравить всех новоселов с двойным праздником, пожелать счастья, здоровья уюта и тепла в семьях!

**Профком треста**

## *ОТ ДУШИ!*

Слов благодарности таких еще нет, которые бы можно было сказать нашим рабочим, сутками не оставляющим трассу на строительстве продуктопровода. Трудно выделить кого-то особо — все работали на совесть. Скажу одно: «Нашим строителям за продуктопровод памятник при жизни надо поставить!»

От души поздравляю всех с праздником!

**Г. НОВИКОВ,**
бригадир КТП-3.

*КАК ЖИВЕШЬ, КОЛЛЕКТИВ*

## В СВЯЗИ С УСПЕШНЫМ ЗАВЕРШЕНИЕМ

**Поздравляем коллектив комплексного технологического потока № 2 с успешным выполнением плана 1989 года по строительству и вводу в эксплуатацию трубопроводов на обустройстве Ершового месторождения.**

Всего построено и сдано в эксплуатацию 107,4 километра трубопроводов различного назначения. Среди них нефтесборные сети, напорный нефтепровод, низконапорные водоводы, газопровод ДНС-1, высоконапорные водоводы.

Желаем коллективу КТП-2, а также коллективам подразделений треста — УМ-19, СУ-18, КТП-7,8 крепкого здоровья, счастья и дальнейших успехов в труде.

**От имени заказчика Г. ДИЛЬМУХАМЕТОВ.**

В связи с успешным завершением строительства трубопроводов различного назначения при обустройстве Ершового месторождения поздравляем бригадира В. М. Медведева, сварщиков звена М. Х. Галиахерова, звена В. В. Ермакова, экскаваторщиков звена М. П. Зорина, бульдозеристов звена В. А. Эрбиса, звена лесорубов С. А. Ершенкова, водителей звена В. Б. Бурлакова, прорабов В. Б. Мамлеева и В. В. Спицына, механика А. А. Кулинича, снабженца В. Ф. Степи!

**От имени руководства потока Э. КЕРН.**

*РЕПОРТАЖ*

## КРУТОЙ ПОВОРОТ

КОМПЛЕКСНЫЙ технологический поток № 2 по окончании строительства своих плановых километров, направлен на помощь коллективу КТП-5. Один из объектов — КСП-34, точнее врезка нитки газопровода длиною два километра, диаметром 325 миллиметров в трубу-семиотку, подготовлен к испытаниям. Заканчивает сварочные работы звено Митхата Хабдрахмановича Галиакберова. Чуть дальше от места предстоящего испытания лесорубы Сергея Андреевича Ершенкова валят деревья вблизи трассы. Вальщики — молодые ребята Андрей Медведев, Григорий Терехин, чуть старше их — Сергей Бешта, Николай Кондратьев. Совсем недавно Николай работал на трелевочнике, вальщик его вторая профессия, и не только вторая — он и машинист сварочного агрегата, и на «трубаче» работал.

О каждом из звена вальщиков рассказывает бригадир Виктор Михайлович Медведев, а потом в шутку добавляет: «Старым тяжело по лесу ходить, пусть молодые работают». Время от времени в теплушку лесорубов забегают ребята, отогревая застывшую на морозе пилу, самих, похоже, и мороз не берет. Проходит, волоча за собой спиленные деревья, трелевочник Юрий Суленко. В основном же техника здесь уже не нужна и стоит, готовая к отправке на КСП-9.

— Объект тоже длиною полтора километра, говорит бригадир, — давали бы нам трассу, а не отрезки километровые, мы бы показали на что способны — первого бы месту никому не видать. Помните, каким сначала был поток — разгонять его хотели, а сейчас это коллектив, где все умеют работать и стоить над каждым не надо. Поняли друг друга и начали работать.

**И. ГРИГОРЬЕВА.**

*В КРУГУ СЕМЬИ*

# Счастливы по-своему

Все счастливые семьи счастливы по-своему. И семья Амировых не исключение. Мининур Ахматвалиевна — мать пятерых детей, считает, что ее счастье в них: в самой маленькой и единственной из пятерых, дочке Регине, которая, судя по ее чуть капризной гримаске, уже понимает свое особое положение в семье, в невоседливом малыше Рифе, в двойняшках - второклассниках Риме и Равиле, не только отличающихся друг от друга внешне, но и ростом, в самом старшем пятикласснике Руслане — мамином помощнике. Без нее он и за двойняшками посмотрит, накормит их — сам умеет готовить, особенно вкусно — глазунью. Спрашиваю: «Поваром будешь?». — «Нет, отвечает, — как папа — шлифовщиком».

В УМ-19 на место Магасумова Абдузалиловича Руслан, может, и не придет — до тех пор еще много воды утечет и детская мечта возможно останется мечтой, — но есть папин пример и надо думать он останется во всем.

И каким бы уставшим ни пришел с работы Магасум, он обязательно уделит внимание детям, и рядом с ними уходят все неприятности. Ведь дом его — это тот особый мир, который он перенес из собственного детства, из родительского дома в маленькой башкирской деревне — семерых детей вырастили его родители. А рядом в соседней деревне тоже многодетная семья жила — в ней восемь детей воспитывалось, одна из них — Мининур. Так что, для обоих большая семья не в тягость.

И все-таки, бывает, устает Мининур, говорит, что иной раз придет с работы, сядет и вставать не хочется. Работает она в детском садике, несмотря на то, что мнение ее о месте женщины однозначно — дом, семья. Но материальное положение вынуждает идти на производство, хотя зарплата Магасума, казалось бы, немалая — колеблется от пятисот до семисот рублей. А если сопоставить ее с ценами и потребностями... Одной одежды на пятерых сколько надо, вопреки мнению, что один донашивает после другого, если, конечно, что-то остается, тем более после мальчишек, а двойняшкам просто необходимо покупать все заново. А отпуск — это же стихийное бедствие, по словам Магасума. Едут всей семьей к бабушкам, дедушкам в деревню. Ну, вы представляете дорогу с пятью малолетними детьми.

— В УМ-19 у нас года три или четыре стоит списанный «Рафик» на колодках, так продали бы мне его по сходной цене, — говорит Магасум и удивляется почему нельзя этого сделать, — потихоньку бы отремонтировал, восстановил его... Проблем у нас, конечно, от «А» до «Я». Но не так уж все плохо. Вы интересовались нашим любимым семейным праздником? Новый год мы все ждем с нетерпением, в новой (совмещенной двух- и однокомнатной) квартире, полученной в этом году, хватит места и для елки, и для праздничного стола, и для детских игр. Но все-таки самый радостный для нас — месяц ФЕВРАЛЬ. Сплошные дни рождения: у Регины, Рифа, Рима, Рамиля, у меня.



Уютно в этом доме, по домашнему хорошо даже малознакомому человеку, и разговор быстро завязывается, выходит за рамки семьи, касается событий в стране. Что думают о проходящем съезде в этой простой семье? Что говорят много с трибуны — пора делать что-то конкретное. Нет, они не за то, чтобы вот сейчас им «вынь да положь» все блага, которые они, конечно, заслужили, они еще готовы подождать:

— Но почему, — возмущается Магасум, — во всех бедах обвиняют вас: «Вы плохо сработали»... Но план-то мы выполняем...

Спрашиваю о настроении, об уверенности в завтрашнем дне.

— Детей поднимать, растить надо, — отвечает, а потом... — улыбаясь пожимает плечами...

И. БАТЯЕВА.

*ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ*

## Прямая зависимость

Заканчивается 1989 год, который для коллектива КТП-9 особенным не назовешь. Работали не хуже других, отдыхали не чаще, успевали тренироваться и выходить на соревнования, а в некоторых, например, по волейболу, по хорошему отмечались. Поэтому не случайно в тресте имеется грамота за спортивные достижения. Немалую ленту здесь снесли Василий Мелешко, Алексей Мелкозеров, Виталий Якуш и другие. И как закономерность между общественной активностью и производственными показателями есть **ПРЯМАЯ ЗАВИСИМОСТЬ**. Какая? Год мы закончили хорошо. Разработали, заготовили, перевезли грунта и леса значительно больше, чем намечалось и нет надобности перечислять всех хороших работников в потоке — плохих здесь просто нет.

С большим интересом и тревогой наблюдаем за формированием программы 1990 года. Сейчас уже ясно, что объем по грунту для нашего потока в новом году будет составлять одну треть объема нынешнего года. Хотелось бы все же надеяться, что коллектив треста найдет приемлемые для него формы работы, скажет свое слово и профсоюз.

Я думаю, что со мной согласится в том, что живем мы в интересное, бурное время и надо активно воспринимать его, а для этого требуется... — здоровье. Поэтому, работники треста, примите от коллектива КТП-9 самые искренние пожелания в новом году крепкого здоровья и хорошего настроения!

Л. ДУНАЕВ,
начальник КТП-9.

## «Год был непростой...»

Проанализировав производственную деятельность коллектива УПТК в уходящем 1989 году можно прямо сказать: год был непростой! Сложность возникала прежде всего из-за отсутствия четко выверенного плана треста по производству сварочно - изоляционных работ, бопроводов и окончанию работ гражданского строительства в 1989 году, коллектив УПТК обеспечил:

Новый год — праздник, который отмечают все народы нашей страны и, прежде всего отмечают трудовыми достижениями. От имени руководства и партийного бюро нашего управления поздравляю весь коллектив УПТК, а также особо передовиков производства В. Г. Бузиновского, А. П. Сабанова, бригаду сварщиков А. Т. Ефанова, бригадиров Н. А. Наврузова, Т. Х. Хайретдинова, Н. А. Хайретдинову, М. И. Плахотниченко с наступающим Новым годом! Мы уверены, что наш коллектив успешно выполнит план 1990 года и пятилетки в целом.

Е. МУХАНОВ,
заместитель начальника, заместитель секретаря партбюро УПТК.

УЛЫБКА ХУДОЖНИКА



## *ПОЗДРАВЛЯЕМ!*

**Первый день Нового года оказался «урожайным»... Разное количество лет тому назад в этот день родились:**

**Л. И. ГРЯЗЕВА,**
**Л. Н. ЕВСТРАТОВА,**
**С. Г. КИХАЯ,**
**В. Е. МАЛЮГИН,**
**Н. И. ОРЕХОВА,**
**А. А. СЛОБОДЕНЮК.**

**Коллектив аппарата треста поздравляет «НОВОРОЖДЕННЫХ» и желает им здоровья, успехов, исполнения желаний!**

В профкоме треста имеются путевки на первый квартал 1990 года:

Железноводск — с 26 марта (мочеполовая система).

Алушта — с 22 марта (органы дыхания).

Моршин — с 8 марта (органы пищеварения).

Саки — с 18 марта (гинекология).

Белокуриха — 14 марта (гинекология).

Хилово — с 12 марта (нервная система).

Нальчик — с 13 марта (костно-мышечная система).

Сочи — с 2 марта (органы кровообращения).

Ессентуки — с 9 марта (органы пищеварения).

Пятигорск — с 6 марта (гинекология).

Белокуриха — с 26 марта (нервная система).

Хаапсалу (Эстония) — с 14 марта (костно-мышечная, нервная система).

Березовские минеральные воды — с 12 марта (болезни почек).

Сосновая роща — с 15 марта (костно-мышечная).

Тараскуль — с 17 марта (нервная система).

Тараскуль — с 3 марта (костно-мышечная система).

* * *

Членам садово - огороднического товарищества необходимо:

— получить членские книжки;

— сделать заявки на 1990 год (семена, саженцы, семенной картофель — прием заявок до 20 февраля 1990 г.);

— работникам треста, стоящим в очереди на получение участка и садового домика у озера Саккино, пройти перерегистрацию с указанием домашнего адреса и места работы. Следующие распределения участков будут вестись по очереди согласно прошедшей регистрации.

Приемные дни председателя СОТ: вторник и пятница, с 16 до 18 часов.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 14911 Тираж 1340