Заглавие **Огни трассы**
Подзаголовочные данные, учредитель **Газета коллектива треста Самотлортрубопроводстрой**
Страна и место издания **Россия, г. Нижневартовск**
Период издания **1990 г., январь – декабрь**
Периодичность **Газета выходит по вторникам (№ 1-40), по средам (№ 41-47)**
Приложения
Примечания **Газета выходит с февраля 1983 года**
ISSN
Изменения в заглавии с указанием дат
Место хранения оригинала **ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная система»**

Заглавие

Огни трассы

Хронологический охват материалов на рулоне

1990 г., № 1-47

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

В некоторых номерах поврежден левый край страницы

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

Бумага пожелтевшая, местами просвечивает
На отдельных страницах текст выцвел
№ 46 – коричневые пятна

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 г. № 1 (395), вторник, 9 января 1990 г.

С СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

Итоги

Подведены итоги работы коллектива за декабрь и 1989 год в целом.

ДЕКАБРЬ

Генподрядным способом на строительно-монтажных работах освоено 7849 тысяч рублей при плане 10809 тысяч, собственными силами — 6383 тысячи рублей при плане 7281 тысяча.

1988 ГОД

Генподряд — 88824 тысячи рублей вместо плановых 88419 тысяч, собственные силы — 67897 тысяч вместо плановых 66384 тысячи рублей.

Введено 277 километров трубопроводов различного назначения, что на 8 километров больше планового задания.

Принято положение

[illegible] аренде и арендном подряде в тресте на 1990 год. Положение утверждено при одном голосе против и одном воздержавшемся. Подробно, в официальном варианте будет опубликовано в [illegible] нашем номере газеты.

Предложен[illegible] обсуждение

[illegible] совету трудового коллектива треста Положение о [illegible] частичной [illegible] новом и переходе [illegible] треста на особых условиях хозяйствования, по-хозяйски бережливой [illegible] которого является ужесточение контроля за состоянием условий труда, соблюдение норм и правил по технике безопасности путем применения экономических рычагов управления охраной труда.

Предложения и замечания направлять в редакцию газеты «Огни трассы» или в отдел охраны труда до 20 января.

ПРОЕКТ

Настоящее Положение распространяется на все подразделения треста.

Положение внедряется для усиления роли коллективов в решении вопросов охраны труда.

Порядок внедрения Положения

Руководители и профсоюзные комитеты доводят данное Положение до сведения всех работающих в подразделениях.

Основные положения

Остановки работы подразделений треста разделяются на следующие виды: профилактическая, частичная и полная.

Профилактическая остановка работы осуществляется руководителем подразделения на одни сутки для снятия стрессовых ситуаций, наведения порядка на объектах строительства и рабочих местах (пункт 3. 2).

Частичная остановка работы подразделения на срок до трех суток осуществляется в звеньях, бригадах, цехах, на участках первыми руководителями управлений, потоков, подхоза — приказами или письменными распоряжениями; письменными предписаниями работника охраны труда, народного контроля, главных специалистов треста. Остановка производится при несчастных случаях (за исключением случаев, указанных в пункте 3. 5), авариях, пожарах и т. п. (пункт 3. 3) по охране труда, складирования, хранения материальных ценностей, эксплуатации машин и механизмов (пункт 3. 3.).

Полная остановка работы всего подразделения треста осуществляется в присутствии первых руководителей письменным распоряжением или приказом управляющего трестом и его заместителей; письменным актом - предписанием начальника отдела охраны труда, председателя комитета народного контроля, по ходатайству служб охраны труда и народного контроля (пункт 3. 4).

Остановка осуществляется за систематическое невыполнение указаний руководителей треста, членов ПДК, предписаний и актов служб охраны труда и народного контроля, приказов по тресту, объединению, министерству, постановлений профсоюзных и других контролирующих комитетов и органов по вопросам охраны труда. Остановка производится на время, необходимое для устранения нарушений.

(Продолжение на 2 стр).

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

СОЗДАНА КОМИССИЯ

НА ЗАСЕДАНИИ СОВЕТА трудового коллектива треста был утвержден состав участковой избирательной комиссии по выборам в Советы народных депутатов.

В НЕЕ ВОШЛИ:

Л. Ф. ТИТЕРИН (КТП-10) — председатель, В. С. САЛИКОВ — заместитель председателя — (СУ-18); члены комиссии: О. И. Березкин (КТП-7), А. А. Дородный (УПТК), В. Ю. Лифшиц (КНК), Л. Е. Надирова (СУ-18), М. В. Шановалова (СУ-18), Н. И. Орехова (аппарат треста), А. В. Мирошниченко (КТП-4), В. В. Подстригайло (СУ-18), С. П. Шушарин (КТП-8).

В. ПЕРЛОВА,
секретарь СТК

Открытое письмо руководству треста из УПТК

В УПТК СОЗДАЛАСЬ КРИТИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА: с весны ПРОСТАИВАЮТ трубоукладчики «Камацу», не лучше положение с отечественной техникой. В итоге — простои.

ПРОСТОИ плановые, допускаемые, но производственная комиссия, — тягучие [illegible] НЕТ ЛЬДА НА [illegible] И ДРУГИЕ [illegible] этого года.

[illegible] обсуждения [illegible] треста остались [illegible] — не решен [illegible] ни один вопрос. На [illegible] совещании собрании в нашем коллективе с участием руководителей треста и служб аппарата, как это было во всех подразделениях, также никакой реакции.

[illegible] ОЧНОГО [illegible] ВОПРОСОВ!

От имени трудового коллектива управления — Л. И. СЕМЕНЧЕНКО, председатель СТК, А. А. ГОРОБЧУК, председатель профкома, С. В. СМИРНОВ, член ОКП треста.

ДОЯРКА ЮРИНА



Большая трудовая жизнь за плечами Лидии Ивановны Юриной. Не всегда судьба была приветлива, но через многие годы пронесла Лидия Ивановна душевную доброту, чувство ответственности за все, что ей приходится делать.

Почти с первых дней организации фермы крупного рогатого скота трудится Л. И. Юрина в подсобном хозяйстве Большетархово.

С уважением относятся к ней товарищи по работе, перенимая у нее опыт, доверяя во всем. На днях они поздравили Лидию Ивановну с юбилеем.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.

КАК ЖИВЕШЬ, КОЛЛЕКТИВ

В потоке № 5

В настоящее время коллектив потока заканчивает строительство объектов прошлого года, готовя опрессовку газопровода высокого давления КС-21. В середине января часть рабочих приступит к объекту 1990 года — строительству врезки нефтепровода на КНС-23 диаметром 273 миллиметра, длиною 3,1 километра.

Настроение в коллективе нельзя сказать, что боевое, приподнятое — переход предприятия, в частности потока, на новую форму работы — арендную, пока еще настораживает неизвестностью, но люди работают — стараются.

В. ДУГИН,
начальник КТП-5.

Этот беспокойный Шестак

ДЛЯ ПЕТРА ПЕТРОВИЧА ШЕСТАКА, бригадира КТП-1, эта должность не ограничивается производством. Но не по должности, не по обязанности берет он на себя заботу о людях, о тех, кто работает рядом с ним, и с кем разделяет бытовые сложности производства — удаленность от города, семьи.

На Ново-Молодежном месторождении, где обосновался поток, люди бывают оторваны от «цивилизации» по неделям, потому и вопрос быта здесь стоит наравне с производственным. А Шестак по своему характеру беспокойный, до всего ему есть дело. Вместе с тем — немногословный и неторопливый, он вызывает доверие своей основательностью, уверенностью. Беспокоила его теснота в жилых помещениях — не хватало вагончиков, в каждом жили по шесть человек. Бригадир не оставлял в покое руководство СУ-18, пока вагончики не привезли. То же самое и с красным уголком, правда вагончики уже есть, но стоит необорудованные — нужны обогреватели, мебель, чтобы можно было разместить передвижную библиотеку, почитать газеты, послушать магнитофонные записи. Нет, мужчины в потоке не беспомощны — мастера на все руки, вон какую сушилку себе оборудовали, а на отдыхательное просто времени не хватает — все оно уходит на строительство объектов, кроме того специализированное управление есть на это.

Что еще беспокоит бригадира, так это маломощный трансформатор, тем более, если подключить к нему еще дополнительно жилые вагончики, красный уголок, столовую — вряд ли потянет.

Не в лучшем виде и столовая в потоке — тесновата, не приспособлена. Правда, с питанием все в порядке — на приготовление обедов люди не жалуются — ведь готовят сами работницы потока плодировщик М. Ф. Лутовой и дизелист А. А. Литвинов посменно. Налажена доставка хлеба из пекарни Белозерки.

Всеми этими вопросами наряду с производственными и занимается бригадир.

Создать нормальные бытовые условия для производительного труда — стремление руководителей этого коллектива, тем более, если за дело берется Шестак, люди знают — будет сделано.

В. ЛИФШИЦ

В награду «Жигули»

Первое место в социалистическом соревновании за звание «Лучший рационализатор» по итогам 1989 года присуждено главному механику УПТК Николаю Александровичу Куликову. В течение года он подал двадцать два рацпредложения, из них использовано двадцать с экономическим эффектом двадцать пять тысяч рублей.

За активное участие в изобретательской и рационализаторской работе согласно условиям социалистического соревнования победителю выделен легковой автомобиль «Жигули».

Т. ПЕТРИШИНА,
инженер.

С совета трудового коллектива

(Окончание.
Начало на 1 стр.).

Подразделения треста, где произошли групповые (пострадало два и более человек или смертельные) случаи, переводится на особый режим работы по охране труда» (в дальнейшем «Особый режим»). Он вводится приказом по тресту, в котором определяются дополнительные организационно-технические мероприятия по повышению уровня охраны труда (п. п. 5).

Первый руководитель подразделения, переведенного на «Особый режим» обязан:

— в течение трех суток организовать совещание по охране труда в своих коллективах.

— в двухнедельный срок организовать совместно с ПДК треста внеочередную проверку знаний вопросов охраны труда у ИТР своего подразделения;

— ежедневно лично проверять состояние охраны труда в своем подразделении;

— председатель СТК совместно с председателем профкома подразделения в течение недели должны провести внеочередное совместное заседание СТК и цехфкома по вопросам охраны труда и производственного травматизма в подразделении.

Снятие подразделения с «Особого режима» производится приказом по тресту на основании решения ПДК треста. Ходатайство в ПДК треста о снятии подразделения с «Особого режима» представляет первый руководитель подразделения, работающего на «Особом режиме» совместно с членом ПДК треста, который был закреплен за этим подразделением.

За остановку по пункту 3. 2 настоящего Положения размер поощрительного фонда не корректируется

За остановку по пункту 3. 3. виновному коллективу подразделения размер поощрительного фонда уменьшается на пятьдесят процентов за месяц.

За остановку по пункту 3. 4 размер поощрительного фонда всему подразделению уменьшается на пятьдесят процентов по итогам работы за месяц. Коллектив подразделения, переведенного на особый режим с момента перевода и до снятия лишается всех видов премий на сто процентов. Коллективу не присуждаются классные места в социалистическом соревновании за данный квартал (4. 4).

Подразделения треста перешедшие работать по методу арендного подряда вопросы материального наказания виновных лиц, согласно пунктам 4. 2. 4. 3; 4. 4 данного Положения рассматривают на заседаниях СТК своих подразделений.

Заключение

Остановка и работа на особом режиме не снимают с подразделения ответственности за выполнение договорных обязательств.

Спорные вопросы по данному Положению рассматривает совет трудового коллектива и профком треста.

В. ГОРЧАКОВ,
начальник отдела ТБ треста.

СПОРТ

Лыжня соединила города

В конце декабря группа энтузиастов, занимающихся лыжным спортом на лыжной базе спорткомплекса «Магистраль», во главе с Виктором Агудалиным — в группу также вошли учащиеся подшефной школы № 17 — совершила переход на лыжах по маршруту: Нижневартовск — Мегион — Нижневартовск. В пути следования участники пробега знакомились с промышленностью, окрестностями этих городов.

На привалах ориентировались на местности, пользуясь приборами и природно - климатическими признаками. Лыжники преодолели более тридцати километров «бездорожья».

В дальнейшем любители лыжных походов решили посвятить свое свободное время туризму.

В. ЛЫЖИН,
зав. лыжной базой в. Магистраль.

ПОПРАВКА

Рисунки в новогоднем номере газеты художников О КАПУСТЫ и Е. ЯКУШИНА.

Возвращаясь к напечатанному

«В ЧЕМ ЖЕ СТИМУЛ?»

РАЗЪЯСНЕНИЯ К ПОЛОЖЕНИЮ

Эта статья В. А. Прыткова, опубликованная в № 50 за 26 декабря 1989 г. в нашей газете, вызвала некоторое недоумение. Дело в том, что 16 декабря в тресте на совещании обсуждалось Положение «О внедрении внутрихозяйственной аренды в тресте в 1990 году». Здесь присутствовали все руководители потоков и желающие принять участие в обсуждении. От КТП-1 присутствовал начальник Ю. В. Лыков, который внес свои замечания, а до сведения потока, похоже, не довел информацию. Активное участие в обсуждении положения приняли руководители УМ-19 Э. Н. Марченко, КТП-7 В. Д. Федий, КТП-9 Л. Д. Дунаев и другие.

Каждый раздел Положения был детально обсужден, внесены существенные поправки и предложения, которые одобрены совещанием и вынесены на обсуждение СТК треста для утверждения.

Создалось впечатление, что автор упомянутой статьи, однобоко изучив Закон об Аренде в СССР, не изучая сопутствующих документов, которые были изданы ранее, в том числе и положении о внутрихозяйственной аренде, дал оценку Положению, ссылаясь лишь на отдельные разделы Закона. Остановлюсь на вопросах, поднятых в статье. В частности, здесь говорится, что в Положении не определена роль аппарата треста или другой структурной единицы... ОТВЕТ: эта роль в Положении не оговаривается — обязанности же сторон определяются в договоре подряда. Трест является госпредприятием и его задачи и роль определены Законом о предприятии (ст. 1, 2). ОТ ЛИЦА ТРЕСТА выступает УПРАВЛЯЮЩИЙ, который ФОРМИРУЕТ необходимые службы для обеспечения нормальной работы треста с минимальными затратами. ВТОРОЙ: «Разрешение спора между администрацией и ее структурной единицей». ОТВЕТ: «В Законе об Аренде спорные вопросы решает суд или арбитраж. В Положении же мы предусмотрели, что все спорные вопросы решает СТК треста, а далее — собрание (конференция). Это не противоречит Закону о госпредприятии (ст. 7).

ТРЕТИЙ: «Противоречия Закону СССР об Аренде»...

Ряд противоречий может быть разрешен непосредственно самим коллективом, кроме того, изучая ОСНОВЫ ЗАКОНА, необходимо прочесть и само Постановление Верховного Совета СССР в части введения в действие Закона об Аренде в СССР, где сказано, что до 1 января 1990 года должен быть принят Закон об Аренде в РСФСР С УЧЕТОМ РЕГИОНАЛЬНЫХ И ДРУГИХ ОСОБЕННОСТЕЙ. Положение об арендных платежах в бюджет, Закон о налогообложении арендных предприятий и ряд других законодательных актов. Положение по тресту о внутрихозяйственной аренде разрабатывалось в отсутствии указанных документов и ссылаться на статьи Основ Закона СССР об Аренде, не принимая во внимание уже сложившиеся взаимоотношения между коллективами треста, нельзя. Кроме того, положение разрабатывалось не об аренде вообще, а о внутрихозяйственном арендном подряде (раздел III), а это большая разница. Внутрихозяйственный арендный подряд является одной из форм организации и оплаты труда (ст. 29, п. 1).

ЧЕТВЕРТЫЙ: «Арендная плата». ОТВЕТ: арендная плата устанавливается расчетным путем от хозрасчетного дохода, после чего определяется величина арендной платы в абсолютной сумме с разбивкой по месяцам и закрепляется в договоре (п. 8 Постановления об экономических и организационных основах арендных отношений в СССР).

ПЯТЫЙ вопрос о плате за трудовые ресурсы. В нашем регионе плата установлена в размере 300 рублей за человека, кроме того, решением исполкома Нижневартовского Совета народных депутатов установлена повышенная плата — 502 рубля за одного человека, за производственные фонды 2, 4, 6, 8 процентов в зависимости от рентабельности предприятия.

О ФОРМИРОВАНИИ ЕФОТ. ЕФОТ формируется согласно Положению, а его распределение осуществляется по смете с направлением по статьям, которые идут, как на выплату зарплаты, так и на отпускные, 13-ю зарплату, выслугу лет, финансовый резерв, это также определено типовым Положением со образовании ЕФОТ. Постановление о налогообложении — это не единственный документ, так как еще нет ряда документов, о которых сказано выше. В статье В. А. Прыткова звучит мысль, что арендная плата направлена на содержание аппарата треста. Это не совсем так, поскольку арендная плата включает в себя: плату в бюджет за производственные фонды, трудовые ресурсы (при централизованных расчетах с бюджетом), формирование централизованных фондов развития производства, социального развития, финансовых резервов, покрытие убытков — ЖКХ, детсадов, объектов бытового назначения, пионерлагеря, дедхоза Большетархово, сумма которых по предварительным расчетам составит на 1990 год около 11 млн. руб.; содержание вышестоящих организаций ССО и министерства — 7,50 тыс. руб. На содержание же аппарата треста и линейных ИТР в пятилетнем плане оговорен норматив 3,6 коп. на один рубль СМР, который заложен в накладных расходах в каждой смете и составляет на 1989 год 2411 тысяч рублей (0,036х (6976), на 1990 год 1854 тысячи руб. (0,036х 51515). Фактически сегодня на содержание аппарата треста, численность которого 92 человека согласно штатному расписанию, приходится 187,2 тысячи рублей. Остальные средства направлены на содержание всех ИТР подразделений треста, в том числе и линейных потоков.

Исходя из возникших в статье вопросов, можно сделать выводы, экономическая учеба, организованная в тресте для рабочих, необходима и для ИТР.

А. БОГОСЛАВСКИЙ,
начальник отдела экономики.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Гостеприимный «Фотон»

Новогодние утренники в кафе «Фотон» стали традиционными для детей работников треста. Вот и на этот раз поздравить ребятишек с праздником пришли Дед Мороз и Снегурочка, но не одни, а вместе со сказочными героями, знакомыми всем.

Веселье и смех царили вокруг елки. И как ни старалась Баба-Яга испортить праздник, ничего у нее не получилось. Малыши пели, рассказывали Деду Морозу стихи, играли, кружились в хороводе. Никто не остался без подарков.

Праздничное настроение детям и их родителям создавали М. Шестакова (Баба-Яга), Н. Колесникова (Матрешка), О. Судьина (Карлсон), Е. Капица (Скоморох), И. Шмаль (Снегурочка), В. Смагина (Дед Мороз), музыкальный руководитель и режиссер праздника Вера Никитична Жильцова — все из дружного и веселого коллектива детского сада № 41.

Ю. ИППОЛИТОВ,
внешт. корр.
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.





«В гостях у сказки...»

В новогодние дни в поселке Сивкино были организованы детский утренник и бал-маскарад. Дети побывали в гостях у сказки, которую показали участники драмкружка. Ребята с удовольствием принимали участие в подготовке и постановке спектакли — наши маленькие артисты Олеся Жиленко, Таня Исаченко, Олеся Ефремова, Руслан Амерханов не в первый раз выступают в театрализованных представлениях.

И вот. Новый год пригласил ребят к нарядной елке, где они встретились с Дедом Морозом и Снегурочкой — пели, танцевали, отгадывали загадки. Особенно понравился танец Бабки Ешки, поставленный хореографом Надеждой Анатольевной Молодцовой.

В конце праздничного утренника был проведен парад новогодних костюмов. Всем понравился костюм Королевы — Олеси Желябовской и Мальвины — Насти Гавны. Участникам утренника и победителям конкурсов вручены призы и сувениры. На прощание Дед Мороз угостил ребят сладостями.

Театрализованное представление для взрослых показали старшеклассники — участники хореографического кружка, исполнив роли «темных сил года», пытавшихся помешать новогоднему празднику. Но, благодаря Деду Морозу и Снегурочке, он состоялся.

В программе вечера были беспроигрышная лотерея, игры, аттракционы.

Хочется поблагодарить воспитателя детской комнаты С. Н. Рудяшко, которая постоянно принимает активное участие в проведении всех культурных мероприятий. Большую помощь общественному центру «Контакт» в организации новогодних праздников оказал профсоюзный комитет треста.

М. ЛЫКОВА,
художественный руководитель.
И. АЛЬБЕТ,
библиотекарь.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

13 января в 9.00 состоится заседание партийного комитета треста.

10 января — совместный семинар секретарей парторганизаций и членов парткома.

* * *

Вниманию членов гаражно - строительного кооператива «Магистраль»!

21 января в 10 часов в красном уголке треста состоится общее собрание.

Правление ГСК.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 14911 Тираж 1673

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 г. № 2 (396). Вторник, 16 января 1990 г.

Навстречу выборам

На этот раз «день секретаря», как называют теперь первую среду месяца, когда со всеми своими проблемами, вопросами они идут в партком, был проведен несколько необычно — присутствующие на семинаре идеологического актива кандидаты в народные депутаты, их доверенные лица, секретари парторганизаций, члены парткома приняли участие в деловой игре по теме «ПРЕДВЫБОРНАЯ БОРЬБА». Цель ее: усвоение правовых основ предвыборной борьбы, моделирование тактики, форм и методов предвыборной, массово-политической, агитационной работы.

В ходе игры кандидаты ответили на ряд вопросов, которые дают объективное представление об их позиции, отношении к различным явлениям современности, болевым точкам жизни города, предприятия.

Вырисовалась своеобразная платформа. Вопросы, заданные кандидатам, в принципе мало чем отличались, основным был: «Как и какие будете решать проблемы?».

Наши кандидаты в городской Совет народных депутатов

Кобзарь Борис Михайлович

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 88 п. МАГИСТРАЛЬ



Родился 27 марта 1947 года в городе Кременная Ворошиловградской области, украинец.

В 1962 году закончил восемь классов и поступил учиться в ПТУ города Кременная. Работал плотником, фрезеровщиком по дереву.

В Армии в 1969 году стал кандидатом в члены КПСС. После демобилизации работал в райкоме комсомола, в леспромхозе города Кременная.

В 1982 году окончил Омский строительный техникум. Диплом с отличием.

В октябре 1974 года приехал в город Мегион, поступил работать в СМУ-23 треста Самотлортрубопроводстрой плотником, затем старшим прорабом, заместителем начальника управления, исполнял обязанности главного инженера управления. В связи с реорганизацией, прошедшей в тресте в 1987 году, Борис Михайлович Кобзарь переведен в СУ-18 Начальником участка в управлении он работает с февраля 1988 года, зарекомендовал себя хорошим специалистом, организатором производства, инициативным, энергичным, принципиальным работником. В коллективе пользуется авторитетом и уважением.

Заботливый муж и отец, воспитывает троих детей.

Воронин Анатолий Георгиевич

ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ № 26



Родился 7 ноября 1951 года в поселке Ольгинка Донецкой области Волновахского района, украинец. После окончания средней школы поступил в техническое училище города Комсомольское Донецкой области. Окончил его с отличием, получив специальность машиниста экскаватора. Был принят на работу в Комсомольское рудоуправление треста «Огнеупорнерудь» помощником машиниста одноковшового экскаватора.

После службы в рядах Советской Армии работал помощником машиниста экскаватора на Велико-Анадольском шамотном заводе.

В 1974 году Анатолий Георгиевич Воронин приехал в Нижневартовск, где около трех лет работал в мостоотряде-493 Мостостроя-2 помощником машиниста экскаватора, машинистом экскаватора, а с 1983 года там же — механиком.

В 1986 году переводом принят в управление механизации № 19 треста Самотлортрубопроводстрой прорабом на участок № 1. С 1987 года переведен начальником цеха капитального ремонта строительно-дорожных машин. В том же году назначен начальником участка № 6, где и работает до настоящего времени. Женат с 1973 года, воспитывает дочь.

«СПЕКУЛЯЦИЯ ЛЬГОТАМИ...»

—Я согласился баллотироваться в качестве кандидата, потому что мою кандидатуру назвали на собрании, где присутствовало около ста пятидесяти работников нашего управления. Нескромным в данной ситуации было бы отказаться, ведь это действительно доверие. Да, до этого — с 1987 года я отказывался заниматься какой-либо общественной деятельностью в тресте. Так, отказался категорически быть секретарем парторганизации СУ-18. Причины? Все годы, что работаю в тресте, был в числе активистов-общественников и единственным моим «недостатком» было, что и отразилось на мне впоследствии, стремление докапываться до истины и говорить всю правду начальству в глаза. Много было всяких неприятностей из-за этого, и вот в 1987 году «наконец» меня «взяли в оборот» и, найдя липовый повод, наложили п а р т и й н о е взыскание, понизили по служебной линии. Что называется «отблагодарили». Свою депутатскую деятельность, конечно, если изберут, начну с ВОССТАНОВЛЕНИЯ СОЦИАЛЬНОЙ СПРАВЕДЛИВОСТИ. В частности, с вопросов распределения жилья в городе. Нефтяники — богатые! Гонят нефть по построенным нами трубам и... богатые. Проработал нефтяник здесь на Севере лет пять — получи жилье в шестнадцати-или девятиэтажном доме, а ты, строитель, со стажем в пятнадцать лет — на тебе «хрущевку».

Все распределение надо сосредоточить в руках исполкома, и чтобы проводилось оно равномерно.

Существует в городе категория людей —ЛЬГОТНИКОВ. За те или иные заслуги им положено... Помнится, публиковался в «Ленинском знамени» список «льготников» — в основном состоящий из «городской элиты», — получивших мебель по запискам, ответа, кстати, никакого не последовало. Чем же они так возвысились над теми, кто много лет проработал, скажем, на трассе в наитруднейших условиях с раннего утра и до позднего вечера? А таких много.

Идет спекуляция льготами.

В городе резко возросла преступность, случись что, ни милицию, ни скорую помощь вызвать неоткуда.

Нужно немедленно установить во всех микрорайонах ТЕЛЕФОНЫ-АВТОМАТЫ, кроме того, ведомственную сегодня еще связь пора объединить и сделать по всему городу один выход.

Из года в год на всех уровнях поднимается вопрос ГОРОДСКОГО ТРАНСПОРТА, проблема не решится до тех пор, пока руководители всех рангов не будут ездить на работу и с работы в общественном транспорте, а служебные автомашины использовать, как и положено, исключительно в служебных целях.

—Сможете ли вы где-то с трибуны или в личной беседе высказать, например, первому секретарю горкома о недостатках в его работе?

—Да, а ему непременно — есть что сказать, именно ему.

—А если выполнение ваших наказов избирателей будет тормозиться, натыкаясь на ту или иную стену равнодушия, бюрократизма, что Вы предпримете?

—В первую очередь — гласность. Буду использовать любую возможность — газету, радио, трибуну, чтобы громко назвать имя бюрократа и волокитчика, создать вокруг него общественное мнение.

«ЭКОНОМИМ НА ЗДОРОВЬИ...»

—Одним ИЗ САМЫХ ТРЕВОЖНЫХ ВОПРОСОВ в городе считаю МОЛОДЕЖНЫЙ. Незанятость молодых людей приводит к росту преступности. На работу подростков, как правило, не принимают — считают их обузой. В таком случае нужно выделять специальные помещения, даже на базах предприятий, и создавать молодежные кооперативы. Пусть заработки будут невысокие, но ребята заняты делом, да и свой рубль в кармане повысит авторитет подростка в собственных глазах.

—Есть ли у вас на предприятии такая возможность?

—Считаю, есть. Стоит только этим заняться.

Кроме того, в городе необходимо строить большой настоящий кинотеатр, не такой как «Мир», о котором нашумели на всю страну, а там в залах даже вентиляции нет. Нет городского Дворца спорта. Некуда пойти молодежи в свободное время, да и вообще горожанам семьями. Все, что есть, — ведомственное. Мало внимания уделяется в городе качеству обучения детей в школах, а низкое качество напрямую связано с подбором педагогических кадров и... переполняемостью классов. МАЛО ЕЩЕ СТРОИТСЯ ШКОЛ.

Увлекшись сегодня идеями хозрасчета, мы за понятиями «ВЫГОДА», потеряли понятие «ЧЕЛОВЕЧНОСТЬ». Люди работают в загазованных цехах, я имею ввиду не только наше УМ-19, а и другие предприятия города, беспокоимся не о здоровье человека, ради которого вообще все на земле делается, а об экономии денежных средств за счет... необорудования вентиляции. На многих предприятиях — адские условия труда — не хватает тепла, в то время как пуск, например, котельной № 4 решил бы все проблемы, но никто не спешит — строительство котельной в безобразном состоянии.

Но не только здесь забыли о человеке, не помнят о нем в масштабах всего города — ЛЮДИ ЧАСАМИ СТОЯТ мерзнут НА АВТОБУСНЫХ ОСТАНОВКАХ (графиков движения автобусов нет), а мимо, не останавливаясь, проходят полупустые ведомственные автобусы. Особенно напряженная обстановка по улице Северная.

На обед рейсовые автобусы становятся одновременно — так, мол, работает столовая. Проблему эту решили в Сургуте, организовав передвижную столовую, которая по графику обслуживает водителей, способствуя тем самым четкости в движении автобусов.

Серьезная проблема со СТРОИТЕЛЬСТВОМ АВТОСТОЯНОК для личного транспорта. Посмотрите, что творится в городе — во дворах жилых домов вместо игровых детских площадок строятся огороженные автостоянки — детям остается лишь дорога. Во дворах и, естественно, квартирах нижних этажей страшная загазованность. Стоянки должны строиться в местах, отдаленных от жилья.

—В числе других болевых точек города Вы называли постоянные порывы теплотрасс, как бороться с этим злом?

—Серьезно следует наказывать строителей этих трасс, явно допустивших брак — штрафы в крупных размерах, кроме того, создавать им «славу» через органы массовой информации.

УТВЕРЖДЕНО НА СОВЕТЕ

ПОЛОЖЕНИЕ

«О ВНЕДРЕНИИ ВНУТРИХОЗЯЙСТВЕННОЙ АРЕНДЫ В ТРЕСТЕ НА 1990 ГОД».

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Настоящее Положение разработано на основе законодательства Союза ССР и союзных республик об аренде, утвержденного постановлением Верховного Совета СССР от 23 ноября 1989 года.

Развитие внутрихозяйственной аренды на уровне структурных единиц и подразделений треста предусматривает более полную реализацию принципов полного хозяйственного расчета и самоуправления трудовых коллективов.

Экономической сущностью аренды является передача арендодателем арендатору в срочное и возмездное хозяйственное пользование на договорной основе фондов и оборотных средств для выполнения работ, оказания услуг и других работ, определяемых условиями договора арендного подряда.

Арендодателем от имени государства выступает трест в лице управляющего.

Трудовой коллектив государственного предприятия (объединения) или структурной единицы объединения (госпредприятия) вправе образовать организацию арендаторов как самостоятельное юридическое лицо для создания на его основе арендного предприятия.

Переход структурных подразделений на работу в условиях аренды осуществляется по инициативе коллективов решением общего собрания (конференции) и оформляется договором аренды.

ДОГОВОРНЫЕ ОТНОШЕНИЯ В УСЛОВИЯХ АРЕНДНОГО ПОДРЯДА.

Основным документом, регламентирующим экономические и правовые отношения арендодателя с арендатором, является договор. Он заключается на началах добровольности и полного равноправия сторон.

К договору арендного подряда прилагаются: программа работ, перечень арендуемого имущества с его стоимостью, расчет формирования дохода и ЕФОТ, смета расходования ЕФОТ под госзаказ, остальная часть по нормативу.

Арендатор принимает на себя обязательства выполнить программу работ, определенную на год, поддерживать арендованное имущество в исправном состоянии, вносить арендную плату в установленные сроки, возвратить его после прекращения договора в исправном состоянии, с учетом износа.

Договор может быть изменен или расторгнут по обоюдному согласию сторон. Спорные вопросы решаются на СТК треста (конференции).

Арендная плата за пользование закрепленным за арендным коллективом имуществом, определяется в договоре арендного подряда. В случае изменения цен и других экономических условий размер арендной платы может пересматриваться по согласию сторон.

ПЛАНИРОВАНИЕ И ОЦЕНКА ДЕЯТЕЛЬНОСТИ, ОРГАНИЗАЦИЯ УЧЕТА.

Подразделения, потоки, переведенные на арендный подряд, в хозяйственной деятельности руководствуются программой госзаказа на основе контрольных цифр, а также прямых заказов (хоздоговоров) на производство продукции, услуги.

В договоре организаций — арендодателем (трестом) устанавливаются арендатору экономические нормативы: валовая выручка, в том числе объем СМР, доход, производительность от дохода на одного работника, арендная плата и процент отчисления в бюджет за производственные фонды, трудовые ресурсы.

Плановая величина дохода арендатора предусматривается как сумма доходов от всех видов деятельности (СМР, реализация на сторону излишних материалов, техники, продукции подсобных хозяйств, платных услуг населению, выпуск товаров народного потребления).

Планирование и учет деятельности арендных коллективов в структуре треста ведутся на основании данных бухгалтерского учета в лицевых счетах доходов и расходов, отразивших все плановые и фактические показатели работ с нарастающим итогом по месяцам, кварталам с начала года.

В качестве основных документов о планморасчетах выступает нормативно-чековая система. Основой использования нормативно-чековой системы является применение планово-расчетных цен.

Единый фонд оплаты труда арендатора формируется как остаток после всех отчислений установленных расчетов, который расходуется по смете.

ОПЛАТА ТРУДА И СТИМУЛИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ.

Арендатор самостоятельно решает вопросы, связанные с расстановкой кадров, выбором форм и методов организации труда, его оплаты, режима труда и отдыха.

Источником оплаты труда и стимулирования работников арендатора является ЕФОТ.

Средства ЕФОТ арендатора расходуются в соответствии со сметой, утвержденной совместным решением администрации, СТК и профкома этого коллектива.

В случае превышения прироста абсолютной величины выплаченной заработной платы за истекший период (квартал, полугодие, девять месяцев, год) более 103 процентов, арендатор дополнительно к арендной плате перечисляет часть ЕФОТ в бюджет, согласно постановлению о налогообложении на 1990 год.

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ И МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН.

В целях обеспечения гарантий для каждой из сторон по договорам арендного подряда и прямым договорам, к виновным сторонам применяются меры экономической ответственности в виде хозрасчетных санкций, а также возмещения ущерба.

Размеры штрафных санкций устанавливаются дополнительными соглашениями или же в договоре подряда.

А. БОГОСЛАВСКИЙ,
начальник экономического отдела треста.

Из редакционной почты

Работаем под... «хмельком»

Работали мы, работали в бывшем здании СМУ-14
и горя не знали...
Но в один прекрасный день почувствовали, что уж
больно подозрительный хмельное запах появился в
нашем здании, и мы вроде как не в себе ходим...
Оказалось, что здание первого этажа,
как раз под нашей библиотекой,
загружено комбикормом, предназначенным для
водхоза Большетархово, а тот, похоже, «забродил».
Запах этот устойчивый терпим уже больше месяца.
Товарищ Величко заверил и председателя народного
контроля В. Ю. Лифшица и председателя профкома
Р. Н. Айдаболова, что до Нового года вывезут
комбикорм. Однако...
Если и вывозят, то черепашьими темпами.
Сегодня 11 января 1990 года,
а запахи в нашем здании все те же.

Всего десять подписей.

В профкоме треста

ИНФОРМАЦИЯ

В декабре прошлого года трест получил двадцать три квартиры в новом доме № 23 по улице Мира. На заседании профкома утверждено решение жилищно-бытовой комиссии о выделении их следующим работникам, стоящим в списках очередности на получение жилья. Двухкомнатную квартиру № 5 (28,9 кв. м.) — старшему диспетчеру из УМ-19 Жесловой В. Г., состав семьи в настоящее время — три человека, стоявшей на четырехкомнатную с 1978 года под № 66, освободившуюся двухкомнатную — семье сына.

Двухкомнатную квартиру № 27 (34,5 кв. м.) — стропальщику из УПТК Нечаеву А. Н., состав семьи в настоящее время — три человека, стоявшему на трехкомнатную с 1978 года, № 80.

Освободившуюся двухкомнатную квартиру № 51 в доме № 11 по улице Маршала Жукова (28 кв. м.) — рабочей из КТП-7 Подлиной Т. В., состав семьи — три человека, в списках очередности с 1979 года, № 100.

Двухкомнатную квартиру № 9 в доме № 23 по улице Мира (29,8 кв. м.) — водителю из КТП-4 Лежейко В. М., состав семьи — три человека, в списках очередности с 1980 года, № 106.

Двухкомнатную квартиру № 15 (34,5 кв. м.) — рабочей из УМ-19 Умриловой Т. Ф., состав семьи — три человека, в списках очередности с 1980 года, № 110.

Двухкомнатную квартиру № 11 (34,5 кв. м.) — лесорубу из КТП-9 Шаповалову А. В., стоявшему на четырехкомнатную квартиру с 1980, № 116. В настоящее время состав семьи — три человека.

Двухкомнатную квартиру № 31 (34,5 кв. м.) — штукатуру-маляру КТП-10 Агудалиной З. П., состав семьи — два человека, в списках очередности с 1980 года, № 123.

Двухкомнатную квартиру № 19 (34,5 кв. м.) — водителю из КТП-3 Машкину С. Н., состав семьи — три человека, в списках очередности с 1980 года, № 128

Двухкомнатную квартиру № 7 (34,5 кв. м.) — водителю из УМ-19 Дьяченко М. Н., в списках очередности на трехкомнатную квартиру с 1981, № 130. В настоящее время состав семьи — три человека.

Двухкомнатную квартиру № 23 (34,5 кв. м.) — механику из УПТК Сурмач А. А., состав семьи — три человека, в списках очередности с 1981 года, № 134.

Двухкомнатную квартиру № 3 (31,5 кв. м.) — нормировщице из КТП-10 Трифоновой В. П., в настоящее время состав семьи — два человека, в списке очередности с 1981 года, № 140.

Двухкомнатную квартиру № 1 (29,8 кв. м) — смазчице из УМ-19 Сумановой Г. Л., состав семьи — три человека, в списках очередности с 1981 года, № 136. С учетом возраста детей, выделены две квартиры — одна и двухкомнатная № 17 и 18 (50,6 кв. м.) — машинисту из КТП-6 Хазиеву Н. В., состав семьи — четыре человека, в списках очередности с 1976 года, № 8.

Трехкомнатную квартиру № 20 (40,5 кв. м.) — стропальщику из УПТК Либанову А. Н., состав семьи — четыре человека, в списках очередности с 1976 года, № 13.

Трехкомнатную квартиру № 32 (40,5 кв. м.) — такелажнику из КТП-3 Родину В. П., состав семьи четыре человека, в списках очередности с 1976 года, № 14.

С учетом возраста детей, одно- и двухкомнатная квартиры № 21 и 22 (50 кв. м.) — заместителю начальника СУ-18 Салникову А. В., состав семьи — четыре человека, в списках очередности с 1976 года, № 20.

Трехкомнатную квартиру № 72 (40,5 кв. м.) — водителю из КТП-3 Прилукову Н. Н., состав семьи — четыре человека, в списках очередности с 1976 года, № 21.

Одно- и двухкомнатную квартиры № 34 и 35 (50,6 кв. м.) — водителю из УПТК Дорожкину А. П., состав семьи — пять человек, в льготном списке под № 3.

Освободившуюся трехкомнатную квартиру № 45 в доме № 17 по улице Спортивной (41,8 кв. м.) — водителю из КТП-7 Березкину О. И., состав семьи — четыре человека, в списке очередности с 1976 года, № 22.

С Днем рождения!

ПОЗДРАВЛЯЕМ

наших товарищей — работников КТП-7 Чечурина Валерия Александровича, Серазитдинова Данила Шариповича, Шевченко Ионида Григорьевича, Березкина Олега Ивановича. Желаем им крепкого, как январские морозы, здоровья, большого - пребольшого счастья, веселого настроения и долгих лет жизни! Пусть ваш труд будет на пользу народа.

Бригада компрессовщиков.

△

Слесаря - водителя Хаеретдинова Рашита Кашбулгаяновича и электрослесаря Владилена Васильевича Ткаченко из УМ-19 с пожеланиями всего им доброго!

Коллектив первого участка управления.

△

Владислава Владимировича Архангельского — машиниста бульдозера из КТП-4 с днем рождения поздравляет и желает здоровья

сын Александр.

△

В коллективах тепло поздравили юбиляра Веру Федосеевну Паскальнюк, а также именинников, родившихся в январе: Г. Ф. Катаева, Л. И. Гришаева, М. И. Сушкину, Т. В. Кикоть, Т. А. Сапегину, Н. Ю. Бурдук, М. Н. Митропину, В. Д. Усенко, В. А. Прыткова, С. А. Зотова, Т. Я. Антипкину, З. З. Губаева, О. И. Галимова и пожелали им всего хорошего.

Объявления

В тресте имеются путевки в санаторий «Ставрополье»:

Стоимость — 180 рублей. С 24 января по 16 февраля — 6 шт.; с 24 февраля по 19 марта — 6 шт.; с 28 марта по 20 апреля — 6 шт.; с 25 апреля по 18 мая — 6 шт.; с 24 мая по 16 июня — 6 шт.; с 25 июня по 18 июля — 5 шт.

Стоимость — 200 рублей. С 12 февраля по 7 марта — 5 шт.; с 9 марта по 1 апреля — 5 шт.; с 7 апреля по 30 апреля — 6 шт.; с 8 мая по 31 мая — 4 шт.; с 9 июня по 2 июля — 6 шт.

* * *

В ПРОФСОЮЗНОМ КОМИТЕТЕ ТРЕСТА имеются путевки на I квартал 1990 года:

Пятигорск с 21 января — заболевание органов пищеварения; Курьи с 17 января — заболевание органов кровообращения; Омский с 25 января — костно-мышечной системы; Самоцветы с 20 января — органов кровообращения; Одесса с 17 и Нафталан с 26 февраля — заболевания костно-мышечной системы; Белокуриха с 8 февраля — органов кровообращения; Тараскуль с 1 февраля — органов пищеварения; Железноводск — с 26 марта (мочеполовая система); Алушта — с 22 марта (органы дыхания); Моршин — с 8 марта (органы пищеварения); Саки — с 18 марта (гинекология); Хилово — с 12 марта (нервная система); Нальчик — с 13 марта (костно-мышечная система); Сочи — с 2 марта (органы кровообращения); Ессентуки — с 9 марта (органы пищеварения); Пятигорск — с 6 марта (гинекология); Белокуриха — с 26 марта (нервная система); Хаапсалу (Эстония) — с 14 марта (костно-мышечная, нервная система); Березовские минеральные воды — с 12 марта (болезни почек); Сосновая роща — с 15 марта (костно-мышечная); Тараскуль — с 17 марта (нервная система); Тараскуль — с 3 марта (костно-мышечная система).

ВНИМАНИЮ САДОВОДОВ-ОГОРОДНИКОВ!

По улице Ленина в доме № 1 открыт магазин «Сад-огород».

Часы работы: с 11-00 до 19-00. Выходной день — воскресенье.

* * *

Быткомбинат поселка Магистраль принимает в ремонт цветные и черно-белые телевизоры (ремонт гарантируется в течение трех дней).

Материалы первой полосы подготовила Л. Павлова.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам | Заказ 563 Тираж 1733

Пролетарии всех стран, соединяйтесь!

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Газета выходит с февраля 1983 г. № 3 (397). Вторник, 23 января 1990 г.

Навстречу Выборам

ВЕДЕРНИКОВ Михаил Кузьмич

кандидат в городской Совет народных депутатов по округу № 35 (центр—средняя школа № 23, улица Интернациональная-49, корпусы 1, 2, 3).



Михаил Кузьмич Ведерников родился 5 сентября 1948 года в деревне Б-Бусыгино Параньгинского района Марийской АССР, русский, член КПСС. После окончания средней школы поступил на курсы шоферов Тюменского учебного комбината. По окончании курсов работал шофером. С 1968—1973 год учился в Тюменском индустриальном институте, по окончании направлен в трест САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ. Мастер, прораб, старший прораб, заместитель начальника по производству, главный инженер, начальник СУ-18; затем: заместитель главного инженера треста, с октября 1986 года—главный инженер треста Самотлортрубопроводстрой. Технически грамотен, инициативен, пользуется большим уважением и доверием в коллективе. За добросовестный труд награжден МЕДАЛЬЮ «За освоение и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». Дело — на первом месте. Женат. Воспитывает двоих детей.

ЭТО ЛИШЬ ЧАСТЬ ПРОБЛЕМ

В ходе предвыборной кампании, беседуя с кандидатом в депутаты городского Совета народных депутатов Михаилом Кузьмичом Ведерниковым, наш корреспондент попросил его ответить лишь на несколько вопросов, которые сегодня волнуют многих, интересуют.

—Ваше отношение к решению исполкома городского Совета народных депутатов об отчислении предприятиями за трудовые ресурсы суммы, превышающей установленные 300 рублей за одного работающего.

—Положительное. Только бы эти деньги пошли на пользу — я имею ввиду на нужды города: благоустройство, улучшение работы пассажирского транспорта, медобслуживание и другие болевые точки города.

—Наблюдается тенденция избрания руководителей, главных специалистов предприятий на должности непосредственно в аппарат исполкомов. Как бы Вы лично отнеслись к такому избранию?

—Я—производственник. Вся моя трудовая жизнь связана с производством, поэтому даже не думаю о переходе на общественную работу, непосредственно как на профессиональную.

—По мнению некоторых работников треста Вы нередко, бывая на трассе, в подразделениях, вмешиваетесь в процесс производства, подменяя руководителей, специалистов подразделений, и это с их стороны звучит как укор.

—Я не считаю свои действия подменой руководителей, специалистов— это всего-навсего руководство работами — координация — моя обязанность как главного инженера. Контроль, совет. Не управлять со стороны, а, бывая на местах, четко представлять себе ход строительства, знать обстановку —это стиль моей работы.

—Вернемся к более общим вопросам: скажите, как Вы относитесь к договорным ценам в магазинах?

—Поскольку не видим другого пути насыщения города продуктами питания, возможен и такой вариант, однако размер цен должен строго контролироваться горожанами властями.

—И последний вопрос: Михаил Кузьмич, что Вы предпримете, если наказ ваших избирателей будет решаться с большим трудом?

—Постараюсь, не допустить этого, а в случае нерешения все же какого-либо вопроса, доведу до сведения избирателей причины и буду продолжать над ним работать.

Материалы подготовила И. БАТЯЕВА.

ЗВЕРОК Александр Николаевич

кандидат в районный Совет народных депутатов по округу № 63 п. Савкино.



Александр Николаевич Зверок родился в 1949 году в семье служащих в городе Саратове. Русский. Трудовую деятельность начал на металлургическом заводе «Красный Октябрь» в г. Волгограде в качестве газоэлектросварщика. После окончания службы в рядах Советской Армии продолжил работу на этом же заводе. В 1968 году вступил в члены КПСС. В 1977 году окончил Волгоградский политехнический институт, в трест Самотлортрубопроводстрой приехал по направлению. РАБОТАЛ: мастером, прорабом, старшим прорабом, с апреля 1987 года — начальником УПТК; с января 1990 года — начальник вновь созданного строительно-транспортного управления треста. Награжден медалями: «За трудовое отличие» и «За освоение и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». Инициативен, смел в принятии новых решений. Свои знания направляет на практическую реализацию идей перестройки. Умеет отстаивать свою точку зрения, решителен. Член партбюро управления. Женат, воспитывает дочь.

СОЦИАЛЬНОЕ — ПОНЯТИЕ МНОГОГРАННОЕ

—Александр Николаевич, официально Вы уже вступили в предвыборную борьбу. У Вас, вероятно, есть планы или, как сегодня модно стало говорить, предвыборная платформа. Какие будете решать проблемы, став депутатом?

—Сложившаяся в стране и, в частности, у нас в регионе обстановка потребует от депутата высокой самоотдачи в работе, в частности, на депутата, как народного избранника, ложится большая ответственность за предотвращение кризисных явлений, охвативших страну и общество, устранение этих явлений. В этих условиях считаю своим долгом обратить внимание на решение социальных проблем трудящихся. Прежде всего попытаюсь направить свои усилия на решение Продовольственной программы. Так, уже сегодня в стадии готовности и в ближайшее время будет задействована третья теплица. Необходимо приложить максимум усилий, чтобы добиться более результативного сбора урожая овощей с существующих площадей теплиц, наладить четкую их реализацию трудящимся, в детские учреждения. Если с обеспечением овощами уже просматривается какая-то перспектива, то с производством мяса положение очень серьезное, поэтому планируем на базе СТУ в поселке Савкино построить кролиководческую ферму, тем самым пополнить наш мясной фонд, кроме того, будем получать пусть незначительный, но доход от продажи на первом этапе шкурок. Считаю, что при переходе коллектива на арендные взаимоотношения за счет прибылей необходимо возобновить содержание свинофермы.

—Коль наш разговор коснулся социальных вопросов, в частности, продовольственного, хочется знать, как Вы намерены решать и другие, например, улучшения жилищно-бытовых условий жителей—Ваших избирателей?

—Вопросы выделения и строительства жилья в нашем тресте решаются централизованно, по поддержанию нормальных бытовых условий, контроль за состоянием санитарии, дорог, работы магазинов, пекарни, столовой, бани, почты, медицинского пункта зависит в основном от ответственных за жилой поселок руководителей. Именно от четкости, организованности в их работе зависит, в частности, вернется ли к Савкино былая слава образцового трассового жилого поселка. Считаю необходимым решить проблему телефонизации квартир жителей поселка, улучшения положения дел с дорогами и организацией рейсового автобусного сообщения с Нижневартовском.

Вел интервью и подготовил материалы заместитель секретаря партбюро управления Е. Н. МУХАНОВ.

В ПРОФКОМЕ ТРЕСТА

ПО ПРОСЬБЕ ТРУДЯЩИХСЯ

Нижневартовский райком профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности совместно с профсоюзными работниками предприятий обратился в ВЦСПС по вопросу отмены постановления о налогообложении фонда оплаты труда.

На обращение получен следующий ответ:

«Уважаемые товарищи! Мы разделяем Вашу озабоченность по поводу принятия Верховным Советом СССР постановления «О налогообложении фонда оплаты труда государственных предприятий (объединений).

Предложения ВЦСПС по поводу налогообложения фонда оплаты труда направлены в Совет Министров СССР. Одновременно ВЦСПС обратился в Комитет Верховного Совета СССР по вопросам экономической реформы и Комиссию Совета Союза по вопросам труда, цен и социальной политики с просьбой рассмотреть требования и предложения трудовых коллективов по данному вопросу. Комитет Верховного Совета СССР поручил председателю тов. Вологжину В. М. доложить Верховному Совету СССР мнение об ошибочности постановления по налогообложению фонда оплаты труда и попытаться отменить его».

Н. ПОДШИБЯКИНА, заместитель заведующего отделом.

В ПРОФКОМЕ ТРЕСТА

Не самоцель, а необходимость

Профсоюзный комитет треста продолжает обучение профсоюзного актива первичных организаций. На этот раз профактив изучал новое в трудовом законодательстве — выступила адвокат юридической консультации Л. Д. **АФАНАСЬЕВА**; новое в пенсионном обеспечении — лектор — заведующая горсобесом Л. Ф. **ПАЛИМОВА**; жилищное законодательство — адвокат юридической консультации И. В. **БУПИНА**; новое Положение о расследовании несчастных случаев — технический инспектор ЦК профсоюза А. И. **МОРОЗОВ**.

Лекции были очень интересные и нужные не только профсоюзным активистам, но и каждому работающему. Особенно такие моменты, как влияние срочного трудового договора на размер пенсии, порядок оформления и начисления пенсии и другие.

К сожалению, профсоюзные комитеты подразделений не проявили особого интереса к изучению новых документов. Приглашенные члены профкомов и жилищно - бытовых комиссий КТП—1, 2, 4, 5, 9, 10, председатели цеховых комитетов УМ-19, УПТК на семинаре не присутствовали.

В основном обучаются председатели профкомов, а остальной состав остается безграмотным по вопросам правовой защиты, соответственно и в дальнейшем эти люди не смогут защищать права своих рабочих.

Р. ГАЛОЧКИНА,
зам. председателя профкома.

ЗИМНИЙ ДЕНЬ



Фото Ю. **ИППОЛИТОВА**.

ПО ПУТИ САМОФИНАНСИРОВАНИЯ

ПОДДЕРЖАНО ПРЕДЛОЖЕНИЕ ИНИЦИАТИВНОЙ ГРУППЫ

У НАШИХ СОСЕДЕЙ —
в тресте Мегионтрубопроводстрой

На конференции трудового коллектива треста, состоявшейся в конце декабря прошлого года, принято РЕШЕНИЕ: выдвинуть кандидатами в народные депутаты РСФСР: заместителя председателя совета по топливно - энергетическим ресурсам Совмина СССР В. И. **КУРАМШИНА** и заместителя председателя исполкома Мегионского городского Совета народных депутатов Г. Я. **ЦИБИНА**;

в окружной Совет народных депутатов Ханты - Мансийского автономного округа — главного диспетчера треста Мегионтрубопроводстрой Н. А. **КОШЕЧКО**.

С ДОКЛАДОМ о дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма выступил управляющий трестом С. А. Летовальцев. Он рассказал о подготовке треста к переходу на арендный подряд. В частности, в ходе подготовки рассматривалась возможность перевода треста на вторую модель хозрасчета, а также целесообразность создания арендного предприятия на базе треста — аренды имущества треста у государства.

ИНИЦИАТИВНАЯ ГРУППА треста в ходе подготовки этого вопроса побывала на Всесоюзном семинаре по внедрению арендных отношений, в работе которого принимали участие представители Госплана СССР и Минфина СССР, экономисты.

В результате анализа экономического состояния треста, проведения сравнительных расчетов был сделан вывод, что в условиях уменьшения объемов СМР, увеличения тарифов на перевозку грузов, роста цен на топливо, ожидаемого изменения системы налогообложения, отсутствия правовой базы арендного предприятия наиболее правильным было бы продолжить работу в новом году по ПЕРВОЙ модели хозрасчета, основное внимание при этом уделить совершенствованию внутрихозяйственных отношений.

Присутствующий на конференции преподаватель академии народного хозяйства при Совмине СССР доктор экономических наук, профессор А. С. Гусаров поддержал выводы, сделанные инициативной группой треста. Он привел примеры внедрения новых форм хозяйствования на предприятиях страны, пожелал также, что каждая из форм имеет свои преимущества и недостатки, внедрению их должен предшествовать глубокий анализ хозяйственной деятельности предприятия. В ходе обсуждения этого вопроса было предложено продолжить совершенствование внутрихозяйственной аренды ряду подразделений треста.

В итоге конференция поддержала предложение инициативной группы о дальнейшем совершенствовании хозяйственного механизма.

В. НОВОМИРСКИЙ,
секретарь парткома треста Мегионтрубопроводстрой.

ОФИЦИАЛЬНЫЙ ОТДЕЛ

Начальником отдела подрядных работ треста вместо уволившегося по собственному желанию и выехавшего за пределы Нижневартовска А. Н. Лутцева назначен **КАТАЕВ Геннадий Федорович** (начальник КТП-2), исполнение обязанностей начальника в потоке № 2 возложено на заместителя начальника Эмиля Яновича КЕРНА.

В связи с разделением УПТК на два самостоятельные управления состоялись выборы их руководителей.

Начальником строительно - транспортного управления на собрании коллектива избран **ЗВЕРОК Александр Николаевич**;

начальником УПТК на собрании коллектива избран **ПЛАХОТНИК Евгений Григорьевич**.

В. СИДОРОВА,
начальник отдела кадров треста.

ГАЗЕТЕ ОТВЕТИЛИ

«Работаем... под «хмельком»

или «Найди крайнего»

Корреспонденция под таким заголовком была опубликована в № 1 нашей газеты за 9 января. Авторы ее, как вы помните, жаловались на невыносимый запах в помещении, исходящий от комбикормов, загруженных в склад на первом этаже.

Им и газете отвечает директор подсобного хозяйства Леонид Андрианович ВЕЛИЧКО:

—Конечно, авторам статьи хочется, чтобы, во-первых, побыстрей вывезли комбикорм, а, во-вторых, выявили и наказали виновных. Думаю, желание естественное, что ж, попробуем разобраться.

Поступающие на ст. Н. Вартовск-2 комбикорма там хранятся под открытым небом — специального склада нет. До Большетархово неблизко, корма выкопать постепенно — по-возможности. Было недалеко от треста прекрасное помещение — бывший цементный склад, просили мы передать его нам, но... его снесли, а нам предложили другой склад — именно тот, о котором идет речь в жалобе. Мы вынуждены были согласиться, поскольку корма поступают, а переправы через Вах, чтобы перевезти их в подход, нет. Кстати, помещение было обследовано — оно было сухое и вполне пригодное. Завезли мы комбикорм в октябре (КТП-7 обещал к 1 ноября сделать переправу, что и послужило в дальнейшем поводом для «обещаний» вывезти все в ближайшее же время, но.., время шло, а переправы все не было). Часть комбикормов в нарушение всех правил безопасности приходилось перевозить через реку на санях — нужно было кормить скот. «Загорелся» комбикорм, как выяснилось, в конце ноября. Причиной единственно послужило попадание в склад влаги от теплотрассы АТБ-9, проходящей рядом. Мы сегодня делаем все возможное и невозможное, чтобы вывезти комбикорм, однако, хоть и давно идет речь о том, что подходу крайне нужен свой грейферный погрузчик, но, похоже, нужды наши — на последнем плане. Вот и сегодня вывозим в «час по чайной ложке», поскольку погрузчик вынуждены просить то в УМ-19, то в КТП-7. Конечно дают, но по-возможности — у них своя работа. За период со времени завоза сюда комбикорма вручную вывезли уже 20 тонн, а в целом уже с учетом действия переправы (действует она вторую неделю) уже 100 тонн, столько же осталось.

Проблемы, как уже стало ясно,— с переправой —давно пора сделать понтоны, с техникой, и не только с автопогрузчиком — нужен вездеход. Имеющийся же у нас «Камаз» буксует на каждом шагу, кроме того вездеход работает на дизтопливе — в полтора раза меньше горючего па него идет. Дорог нет, техники нужной нет...

Сегодня на станции Н. Вартовск-2 скопилось под открытым небом еще 200 тонн комбикорма, пока опасают морозы — ему ничего не грозит, но не постигла бы и его такая же участь, как тот, «из-за которого разгорелся сыр-бор.. Так где «крайнего» искать?!

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

ТОЛЬКО ЛИ РАДИ СПОРТА

В секции борьбы, открытой при филиале клуба «Красная звезда» в школе № 28, мой сын занимается недавно—с начала учебного года. Думала, очередное увлечение — ненадолго. Но вот прошло пять месяцев — я вижу, что увлечение не только не проходит, но наоборот крепнет с каждым днем — сын, можно сказать, спит и видит тренировки, живет ими, несмотря на то, что занятия отнимают у него все свободное время — не остается его на безделье, улицу. Сначала я радовалась только этому. Но когда руководитель секции бывший воин - интернационалист Сергей Якунин пригласил нас, родителей, на собрание (правда, пришли немногие), поняла, что это намного серьезнее, чем я думала, что это не только спорт, и не только изучение приемов и видов борьбы. Дважды состоялись родительские собрания, а перед Новым годом Сережа предложил ребятам организовать вечер и еще сказал: «Приглашайте своих родителей — заседались они по квартирам, отстранились от вас». На вечер, организованный Сережей и его женой Леной с помощью ребят, пришли и родители, на этот раз их было много. Почти каждая мама принесла торт, домашнюю выпечку и участвовала в конкурсе на лучшее оформление праздничного стола — в жюри были дети и родители.

Ребята показали, чему научились у тренера, потом были танцы, игра «Что? Где? Когда?», КВН — участво в а л и команда взрослых — «Наставники» и ребят — «Дети». А после вечера я подумала: «Как было бы хорошо, если бы учителя школ поучились у рабочего Нижневартовского газоперерабатывающего завода Сергея Якунина и его жены Лены — чертежницы производственного объединения Нижневартовскнефте г а з организации досуга детей и просто взаимоотношениям с ними. И еще подумала: «Побольше бы таких Сережей среди родителей, для которых бы не было чужих детей, и которые занялись бы с ребятами не из обязанности шефской помощи, а ради того, чтобы не допускать подвалов, где многие из них собираются в свободное время и не лучшим образом его проводят».

Т. АНТИПКИНА,
аппарат треста.

С юбилеем Валентину Никифоровну АНДРЕЕВУ — бухгалтера материального отдела аппарата треста, поздравляют работники отдела.

Коллектив КТП-3 поздравляет с днем рождения машиниста бульдозера Константина Сергеевича ТИТОВА. Желает ему крепкого здоровья, счастья, успехов в труде!

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 563 Тираж 1733

4 марта 1990 г.
Выборы в Верховный Совет РСФСР и местные Советы

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

30 января 1990 г.
Вторник.
№ 4 (398)
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Представляем наших кандидатов

САНАКОЕВ ГРИГОРИЙ ГЕОРГИЕВИЧ
кандидат в депутаты районного и сельского Советов по округу № 22 (село Большетархово)



Родился 18 ноября 1938 года в городе Цхинвали Юго-Осетинской автономной области.

В 1963 году закончил Юго-Осетинский педагогический институт, исторический факультет. Работал секретарем комсомольской организации, затем инструктором горкома комсомола в г. Цхинвали. С 1966 г. — член КПСС.

В этом же году избран заведующим отделом учащейся молодежи Юго-Осетинского обкома ВЛКСМ. Затем работал учителем истории в Якутской АССР, а в 1975 году переехал на постоянное местожительство в город Болград Одесской области. Работал заместителем директора профтехучилища по учебно-воспитательной работе, начальником домоуправления. С 1988 года живет и работает в Большетархово слесарем-ремонтником в подхозе. Женат, имеет двоих детей.

МАЛЮГИН ВИКТОР ЕЛИЗАРОВИЧ —
кандидат в депутаты районного Совета по округу № 22 (село Большетархово)



Родился 1 января 1953 года в селе Маслово Тобольского района Тюменской области, русский, член КПСС. Окончил Тюменский индустриальный институт по специальности сооружение газонефтепроводов, газохранилищ и нефтебаз.

В тресте работает с 1975 года: мастером, прорабом, старшим прорабом, начальником производственно-технического отдела, начальником СУ-18, главным инженером треста, а с декабря 1987 года — управляющим треста. Грамотный специалист, работает над кандидатской диссертацией.

За добросовестный труд награжден медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», орденом «Знак Почета».

Женат, воспитывает двоих детей.

Встреча с избирателями

В зале общественного центра поселка Санкино состоялась встреча кандидатов в депутаты поселкового, районного и окружного Советов народных депутатов с избирателями.

Доверенные лица представили кандидатов жителям поселка, познакомили с их биографиями, рассказали о деловых качествах каждого. Кандидаты выступили с программами, в основном в них подняты проблемы поселка: работа почты, транспорта, снабжение продуктами, вопрос экологии — о загрязнении реки Вах, и то, как они видят решение этого вопроса.

Ю. ИППОЛИТОВ.

СЕЛУ — ПОЛНУЮ ЖИЗНЬ

С ЧЕГО БЫ Я НАЧАЛ РАБОТУ ДЕПУТАТА? С самого элементарного, с того, на что даже особых материальных затрат не требуется — с наведения санитарного порядка на улицах села, такого прекрасного, и такого грязного. Конечно, наводить порядок надо с помощью самих жителей. Не думаю, что кто-то откажется подмести территорию у своего двора или отремонтировать разбитый тротуар, разрушенную изгородь, тем более, если о стройматериале позаботится Советская власть. Или недавно, например, я выступил в нашем клубе с лекцией «О национальных отношениях». Видел — с интересом слушают ее жители многонационального села. С неменьшим интересом они отнеслись бы и к выступлению приглашенного лектора, я к концерту приезжих артистов — ведь в выходные дни люди сидят дома, так надо оживить культурную жизнь села, помочь в этом работникам клуба, поговорить в отделах культуры районного, городского Советов о приглашении на сельскую сцену тех или иных артистов с концертами, художественных коллективов.

Не хочу сказать, что плохо организовано медицинское обслуживание в села, но помощь сельского Совета нужна самим медикам. Есть у нас здравпункт, есть и медработник, но зайдите в помещение этого здравпункта — там же зуб на зуб не попадает от холода, нет дров, не организован подвоз их и распиловка. Такая же помощь нужна престарелым людям и особенно одиноким. Все это заботы сельского Совета. Или ремонт обветшалых жилых домов той же категории людей. Кто им будет делать этот ремонт, если не сельский Совет.

Если вы были в Большетархове, то вам, наверняка, запомнилась лестница, по которой вы, словно акробаты, спускались к реке, а ведь можно сделать небольшой причал, завезти доски, бревна, допустим, в коммунистический субботник, и жители села сами его построят — для себя же.

Одна из проблем села Большетархово — как удержать там молодежь? Решение ее осложняется отсутствием школы-десятилетки. Ребята заканчивают восемь классов и разъезжаются учиться дальше, немногие из них возвращаются в родные места. Строительство школы только начнется, но уже в этом учебном году можно было выйти из создавшегося положения — открыть старшие классы в старой, ведь в настоящее время занятия проводятся в одну смену. Надо продумать и такой вопрос, как обеспечение молодых семей жильем. Ведь строили же наши деды сами себе дома, и лесоматериал у них был. Наверное, можно это делать и сейчас — выделять семье лесоматериал по госрасценкам. Руки есть, помощники найдутся, и советы давать есть кому — старшее поколение не забыло еще это мастерство. Мечтают мои односельчане и о газовой плите. Вот те основные вопросы, которые, на мой взгляд, надо решать в первую очередь. Если говорить о моем отношении к депутатской должности, то прежде всего ценю в ней доверие людей, понимаю ответственность и сложность ее, и, если буду избран депутатом сельского Совета — работать буду с желанием. Не отказался баллотироваться и в районный Совет, но, если в него будет избран мой «соперник» — управляющий трестом В. Е. Малюгин, буду рад этому — вопросы, касающиеся села, вместе будет решать легче.

Материал подготовлен И. БАТЯЕВОЙ.

— ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ВАШЕЙ ДЕПУТАТСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРИ УСЛОВИИ ИЗБРАНИЯ ВАС ДЕПУТАТОМ РАЙОННОГО СОВЕТА? — на этот вопрос мы попросили ответить В. Е. МАЛЮГИНА.

В основном программа направлена на улучшение социально-бытовых условий, повышение благосостояния трудящихся и их семей, то есть, программа «Человек».

Конкретно — изменение облика села. При застройке первой очереди запланировано построить 25 одноквартирных жилых домов, школу на 192 учащихся с вводом ее в 1991 году, детский сад на 140 мест, магазин на два рабочих места, общественный центр с кинозалом на 150 мест. Кроме того, в текущем году необходимо построить пекарню, склад к магазину, сделать ремонт детсада. Произвести газификацию села Большетархово.

Решение продовольственной программы треста неразрывно связано с развитием подсобного хозяйства в Большетархово. В этом году предстоит закончить строительство коровника и других вспомогательных объектов подсобного хозяйства, и довести стадо крупного рогатого скота до 500 голов (дойных — 200, ремонтного молодняка — 200, телят — 100 голов). В дальнейшем на базе подсобного хозяйства предстоит вести строительство перерабатывающих цехов продукции животноводства.

Не менее важной задачей для себя считаю участие в разработке и реализации программы экономической защиты природной среды, и, в первую очередь, — осуществление мер по переводу котельных подсобного хозяйства, а также села — на газовое топливо.

И еще одна проблема — это усиление мер по охране общественного порядка и созданию необходимых условий для спокойной жизни сельчан.

Материалы подготовил секретарь партийной организации аппарата треста Н. ВОРОНКОВ.

В партийном комитете

Как оживить работу партийной организации треста? Как составить реальный план ее деятельности? Об этом, в частности, шел разговор на заседании партийного комитета. Так, партком принял решение отказаться от ряда комиссий, созданных при нем, поскольку результативной работы от них нет, кроме того, их деятельность направлена фактически лишь на контролирование той или иной сферы производства.

Наступил новый год, а в парткоме нет четкого плана работы.

Поскольку партийный комитет — орган исполнительный, он должен руководствоваться теми материалами, которые нарабатываются в низовых парторганизациях отдельными коммунистами. Исходя из этой мысли, партком большинством голосов принял решение о проведении во всех подразделениях партсобраний, где будут выдвинуты предложения по работе всей парторганизации треста, парткома, а также будет обсуждена повестка общего партийного собрания коммунистов треста — поступят конкретные предложения о том, какие вопросы следует поднять на партсобрании помимо того, что предложил сегодня партком: «Об изменениях в Уставе КПСС. Программе — на трибуну XXVIII съезда партии». Прошло уже две недели, а собрания состоялись всего в трех парторганизациях.

Как работать партийному комитету — разработать план и требовать его выполнения от тех, кто не принимал участия в его составлении? Не это ли никому не нужный формализм, длящийся уже годами! Поэтому, чтобы перейти от слов к делу, еще раз, обращаясь к коммунистам, предлагаю обсудить вопрос на своем партсобрании и выйти с конкретными предложениями в партком, на общее партийное собрание.

П. ЯНИШЕВСКИЙ,
секретарь парткома

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

с пятидесятилетием машиниста К-700 из комплексного технологического потока № 5 Виктора Дмитриевича Никулина. Желаем крепкого здоровья, семейного счастья!

Коллектив КТП-5

* * *

с днем рождения начальника отдела АСУ треста Колесника Николая Яковлевича. С пожеланиями всего самого лучшего в жизни.

коллектив отдела.

ОСТРЫЙ СИГНАЛ

СИДЯТ В ОЖИДАНИИ

Поток № 11 ведет строительство пионерского лагеря и двух жилых домов в Марнуполе. В 1990 году на данных объектах запланировано произвести земляные работы или, так называемые, работы по перемещению грунта на 3200 тысяч рублей. Сегодня данные работы остановлены из-за отсутствия техники. Та, что использовалась, была старой и в данный момент непригодна к поездкам на дальние расстояния — более трехсот километров в день приходится преодолевать водителям.

Не получена и обещанная автомашина МАЗ-50 для перевозки кирпича, блоков. Начальник УМ-18 С. А. Зотов по этому поводу ответил: «Пока решить не можем». А решать надо срочно — около сорока человек сидят без дела в ожидании автодлинномера в цемента, под погрузку которого нет вагонов.

П. АБРАМОВ,
механик КТП-14.

В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

Порядок списания «неликвидов»

В связи с переходом треста на вторую модель хозрасчета, а отсюда необходимостью строжайшей экономии материальных ресурсов, а также для предотвращения возможности злоупотреблений — с 1 января 1990 года вводится новая система списания товаров, непригодных к употреблению в основном производстве и оставшихся на складах УПТК, УМ-18, СУ-18 и потоков.

ПОРЯДОК их списания следующий: данный товар кладовщик представляет бухгалтеру своего подразделения по акту, в котором указываются — порядковый номер, наименование, количество, дата получения товара, стоимость его, причина списания. Бухгалтер управления по данному же акту сдает товар, пригодный к продаже, за наличный расчет, представителю салона-магазина, и по тому же акту он списывается с подотчета кладовщика.

В салоне-магазине комиссия по переоценке в составе бухгалтера подразделения и члена цехового комитета профсоюза подразделения, от которого получен товар, представителя комитета народного контроля треста, актированным решением производит уценку товара в зависимости от его состояния.

Продажа уцененного производится в течение месяца, оставшийся товар повторно уценяется, а еще через месяц списывается и по возможности безвозмездно передается подшефной школе. Деньги, вырученные за продажу товара, возвращаются подразделению, за вычетом десяти процентов на покрытие расходов на ремонт, продажу и транспортировку.

Перечень товаров, поступающих в салон-магазин, для ускорения реализации должен рекламироваться в газете «Огни трассы».

Следствие дисциплины и безответственности

о расследовании случая слива 50 тонн зимнего дизтоплива на грунт

По заявлению бывшего заместителя начальника УПТК Е. Г. Плахотника, поступившему в комитет 3 января, в тот же день было проведено обследование места происшествия и опрошены лица, причастные к нему. При попытке слить дизтопливо из цистерны была грубо нарушена технология — не было проверено положение сливного клапана. По словам слесаря Н. К. Короли, у него не было ключа для проверки положения клапана, несмотря на это, он открыл крышку нижнего люка сливного прибора и, убедившись в наличии льда в горловине, начал дробить его кувалдой и ломом (что также категорически воспрещается). За выскочившей ледяной пробкой хлынуло дизтопливо. На «помощь» подоспел стропальщик Е. Бадалон. Закручивая винт, поджимающий люк, он сорвал дужку. Люк открылся и закрыть его уже не было возможности. Чтобы не заливать территорию сливной эстакады, мастер Л. Н. Черняпова дала указание тепловозом оттащить цистерну за территорию базы, и там топливо в объеме 50 кубических метров полностью вылилось. Сумма ущерба составила 3400 рублей. Место, где слилось топливо, осмотрено не было. Осмотр участка горюче-смазочных материалов показал, что условия работы не соответствуют нормам. Территория сливной эстакады не очищается от снега, подходы к цистернам затруднены из-за этого, на лестнице эстакады оборваны поручни. В помещении диспетчерской температура ниже 12 градусов — разбиты стекла. Негде помыть руки, а мыла и порошка вообще нет. Отсутствуют приспособления для отогрева сливных приборов и страховочные поддоны для предотвращения случаев, описанных выше. Свободный выезд с территории гарантирован — ворота не закрываются, охраны нет.

Далее, 4 января, выяснилось, что начальник участка В. К. Загуменнов на работе отсутствовал. К тому же служебная записка мастера А. М. Тимошенко свидетельствует, что начальник участка В. К. Загуменнов 31 декабря 1989 года отправил с территории склада ГСМ «УАЗик» с бочками с надписью — масло.

4 января на территории склада ГСМ находился в нетрезвом состоянии слесарь участка Волков. На неоднократные просьбы мастера покинуть территорию базы, он отвечал, что волен делать все, что ему вздумается, поскольку он уже сдал свою смену...

По требованию контролеров им было выдано четыре ключа для открывания сливного прибора, что противоречит заявлению тов. Короля о том, что единственный ключ был оставлен на первой цистерне, а другого ключа не было.

КНК ПОСТАНОВЛЯЕТ:

за безответственное отношение к своим обязанностям, необеспечение порядка и техники безопасности, а также за неоднократное распитие спиртных напитков в рабочее время (протокол № 1 от 14 ноября 1987 года, протокол № 10 от 15 октября 1988 года, протокол № 2 от 27 апреля 1989 года) КОМИТЕТ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ПРЕДЛАГАЕТ уволить В. К. Загуменнова с удержанием среднемесячной зарплаты на покрытие допущенных убытков;

за грубейшее нарушение техники безопасности и технологии слива пожароопасных жидкостей вычесть с тов. Короля среднемесячную заработную плату на покрытие допущенных по его вине убытков;

за отсутствие надлежащего контроля за работой участка ГСМ бывшим начальнику УПТК А. Н. Зверку и его заместителю Е. Г. Плахотнику объявить ВЫГОВОР.

Комитет предупреждает, что в случае невыполнения настоящего решения, суммы убытков будут удержаны с лиц, не выполнивших решение.

В. ЛИФШИЦ,
председатель;
Н. ЛИСТЕНИНА,
член КНК.

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО

НАЧАЛЬНИКУ, КОММУНИСТАМ, ПРОФКОМУ, ИНЖЕНЕРНО-ТЕХНИЧЕСКИМ РАБОТНИКАМ КОМПЛЕКСНОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПОТОКА № 7.

Уважаемые товарищи! Обратиться к вам через газету заставили серьезные обстоятельства — в нашем коллективе сложилась неблагополучная обстановка с состоянием охраны труда. Только за четыре месяца в потоке произошло три несчастных случая разной степени тяжести. К этому привело немало факторов, в числе которых самоустранение ваших руководителей и, в частности, В. Д. Федина от контроля за состоянием техники безопасности и производственной дисциплины на местах, игнорирование решения вопросов обеспечения безопасных условий труда и нормальных бытовых условий; отсутствие контроля со стороны профсоюзного комитета и общественных инспекторов по охране труда за состоянием техники безопасности, условий труда и быта рабочих потока; самоустранение прорабов, механиков, бригадиров от создания рабочим безопасных условий труда, проведения инструктажей, бесед по вопросам охраны труда; отсутствие у ИТР и бригадиров требовательности к нерадивым работникам и нарушителям производственной дисциплины; невыполнение ИТР, бригадирами, активом положений по охране труда, разработанных в тресте.

Начальник потока не участвует в «Днях техники безопасности», не настраивает своих ИТР и рабочих на строгое выполнение функциональных обязанностей, не контролирует их выполнение. Не стал он и зачинщиком создания нормальных условий для своих рабочих, например, оборудования вентиляции в РММ ни в 1988, ни в 1989, не хочет заниматься этим и в нынешнем году. Кроме того, принижая роль ИТР и бригадиров, — давая команды рабочим, минуя их, — тем самым снимает с них ответственность за проступки и нарушения, допущенные рабочими. Профсоюзный комитет потока не хочет, а может быть, боится выполнить одну из главных своих задач по осуществлению строгого контроля за состоянием охраны, условий труда, выполнением администрацией потока своих должностных обязанностей, в том числе в области охраны труда. Рабочие на объектах предоставлены самим себе — на трассе всего один прораб.

Никто в потоке не наказан за допущенные проступки, в том числе за утопленный в р. Вах ГТТ, хотя тот стоит немалых денег. Забыл предъявить им счет и народный контроль. Может быть, и просто продать утопленный ГТТ потоку... Конечно, хорошо, что сегодня руководители потока занялись подсчетами прибыли и привлекают к этому рабочих, однако, они оставили без внимания многие не менее важные вопросы.

Владимир Данилович, когда Вы обратите внимание на безобразия, которые творятся с Вашем потоке и заставите всех работать соответственно требованиям норм и правил безопасного труда, станете требовательнее и к себе, как к первому руководителю, ведь Вам доверили не только производство, но также здоровье и жизни людей? И дело надо сделать этим коллективом, не уменьшая его численности. Разозлитесь сначала на себя, и стукните кулаком по столу, потом на нас,— не ждите, когда судьба разозлится на Вас.

Считаю, что вопросы безопасного труда должны стать предметом пристального внимания коммунистов, профкома потока.

В. ГОРЧАКОВ,
начальник отдела охраны труда

ПРИГЛАШАЕТ «КОМЕДИАНТ»

Чтобы передать настроение

У нас в гостях гастрольная группа Свердловского театра-студии «Комедиант», созданного при областном Доме работников культуры.

В особой творческой рекламе коллектив не нуждается — в прошлом году его принимали нефтяники, строители трубопроводов Радужного — более чем на двадцати предприятиях выступила одна из его групп. Известен он в городах Свердловской области, завоевал популярность у сахалинцев. Нижневартовск — второй северный город, где творческому коллективу предстоит выступить перед рабочими треста. Состав этой группы — молод, впрочем, как сам театр студия — и по возрасту, и по времени создания. Открытие его состоялось 10 мая 1987 года премьерой спектакля «Царствие земное» по пьесе Т. Уильямса. Уже в первом спектакле участники его, в основном выпускники и студенты Свердловского театрального института, заявили о себе искренней, эмоциональной игрой.

В планах дальнейшей работы одного из молодых профессиональных театров Свердловска постановка кукольных, драматических, музыкальных спектаклей для детей и взрослых. Такая разносторонность репертуара объясняется возможностью приглашать артистов других творческих коллективов. В составе, например, группы, приехавшей в Нижневартовск, артисты театра и кино Михаил Петроченко и Сергей Кочергин — исполнители сатирических пародий и миниатюр, артисты театра-студии Владимир Самарин, музыкант-профессионал, автор и исполнитель песен, тонко чувствующий поэтические образы, к которым обращается в своей работе; и Сергей Болотов — лауреат конкурса самодеятельной песни «Весна-88», работает в этом театре недавно, имеет богатый творческий опыт.

Объединяет такие разные характеры, манеры исполнения, жанры в творческую группу желание видеть отражение своих чувств и эмоций в зале, передать свое настроение зрителю, ведь, по словам организатора творческих гастрольных поездок группы Лилианы Эдуардовны Залетиной, самое неприятное — видеть полупустой зал.

И. ВАТЯЕВА

ВНИМАНИЕ: КОНКУРС

С 1 по 28 февраля 1990 года проводится общетрестовский очно-заочный конкурс на лучшие организационно-досуговые лыжные мероприятия в подразделениях, посвященный Всесоюзному месячнику лыжного спорта. Конкурс проводится под девизами: «Главное — участие и здоровье», «Здоровый народ — главный рекорд». Места проведения мероприятий выбираются произвольно. Организация конкурса возлагается на профком, совет трудового коллектива треста, профсоюзных лидеров подразделений, руководителей лыжной базы треста.

В программе — индивидуально-коллективные походы, экскурсии, игры и соревнования, семейные эстафеты, охота, рыбалка, ориентирование на местности, фотографирование и киносъемка, развитие и совершенствование туристских навыков. Участвовать могут все желающие, зачетный состав — 10 человек.

Профком, совет трудового коллектива треста.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В общежитии № 1 по улице Интернациональная, 6 открыт пункт срочного ремонта обуви (каблуков, супинаторов). Часы работы — ежедневно с 13.00 до 19.00. Выходной день — понедельник.

* * *

Детский психиатр проводит платные консультации детей с нервно-психическими заболеваниями; сеансы гипноза. Звонить по телефону: 5-15-98.

Редактор **Л. П. ТОКАРЕВА.**

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 1352. тир. 1673

4 марта 1990 г.
Выборы в Верховный Совет РСФСР и местные Советы

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

6 февраля 1990 г. Вторник. № 5 (399)
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

ПО ИТОГАМ МЕСЯЦА

По итогам работы, исходящим за январь, с месячным планом справились два подразделения — БТИ-2, объем строительно-монтажных работ составил 376 тысяч рублей, и БТИ-10, выполнение СМР — 211 тысяч рублей.

В. ПЕРЕВОЗОВА, секретарь СТК треста.

НАШИ КАНДИДАТЫ

Секретарь Нижневартовского горкома КПСС Юрий Иванович ТИМОШКОВ выдвинут кандидатом в Тюменский областной Совет народных депутатов по избирательному округу № 164 (8-й микрорайон).



Родился 20 июля 1949 года в селе Казанское Тюменской области, в многодетной семье, где выросли еще четверо его братьев.

После окончания средней школы работал в родном селе на разных рабочих должностях, в 1968 году был призван в ряды Советской Армии. Службу проходил в Туркестанском военном округе, был отмечен правительственной наградой — медалью «За воинскую доблесть в ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина».

По возвращении из армии Юрий Иванович работал монтажником в Шаимской нефтеразведочной экспедиции. С 1970 по 1975 годы он — студент механического факультета Тюменского индустриального института, сочетал учебу с работой дворника и был избран секретарем бюро ВЛКСМ факультета.

С 1971 года — член КПСС.

По окончании института с женой и сыном приехал в Нижневартовск. Молодой специалист работал старшим инженером, начальником производственно-технического отдела, главным инженером управления № 9 автоводного треста Главнижнефтегазстроя, а с 1982 по 1987 годы возглавлял коллектив данного № 9. За достигнутые трудовые успехи был награжден медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири», орденом «Знак Почета». С 1985 года является депутатом Нижневартовского городского Совета.

В 1987 году избран заместителем, затем первым заместителем председателя исполкома Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

В июле 1987 года Ю. И. Тимошков избран первым секретарем Нижневартовского горкома КПСС.

С отличием окончил университет марксизма-ленинизма при Тюменском обкоме КПСС, преподаватель Свердловской высшей партийной школы.

Жена — Тимошкова Людмила Ивановна работает в санэпидемстанции, сын — студент института, дочь — учится в школе.

НЕ РАДИ КРАСИВОГО СЛОВА

В беседе с нашим корреспондентом кандидат в народные депутаты Ю. И. ТИМОШКОВ ответил на ряд вопросов.

— Юрий Иванович, как у секретаря горкома партии, забот у Вас достаточно, при избрании народным депутатом их прибавится...

— Вы правы, забот хватает. Но сегодня на положение дел в городе нужно влиять не только словом, но и делом. К сожалению, ключ к решению многих городских проблем лежит за его пределами — создание службы единого заказчика для строительства объектов социального назначения, создание единой торговой системы зависит от облисполкома. Местной пищевой промышленностью управляют из Тюмени и Ханты-Мансийска, городскими пассажирскими перевозками — из Сургута и так далее. Фонды на стройматериалы и продукты делит Тюмень, там же находятся главки, объединения, управления — предприятия которых в Нижневартовске порой влачат нищенское существование. Поэтому в условиях передачи полноты власти Советам на сложившееся положение дел можно более результативно влиять, имея мандат депутата областного Совета.

— Ваше главное политическое качество?

— Наверное, правомерно было бы спросить о моих качествах, как политика. Считаю, что сегодня политик должен стремиться к взаимопониманию, диалогу, к консолидации различных сил и движений на решение поставленных задач.

— Считаю, не совсем этично давать себе оценку, но ряд вопрос поставлен... — это чувство ответственности за порученное дело, желание при любых обстоятельствах довести его до конца. Считаю и считаю, что доверие надо оправдывать честным трудом.

— Ваш главный политический недостаток?

— К своим недостаткам, как политика, отношу излишнюю прямоту, недостаточную дипломатичность, категоричность в суждениях. Сейчас время требует гибкости, нестандартности в решениях...

— Чтобы Вы хотели сделать в первую очередь для своих избирателей?

— Не хочу летать в заоблачном «завтра». Люди хотят перемен уже сейчас, поэтому изучил «больные» точки микрорайона, которые волнуют моих избирателей — это и переполненная школа, запущенный жилой фонд, затянувшееся строительство общественного центра, близость автовокзала к жилым домам... Наметил программу действий. Был в Тюмени, где встретился с начальником ССО Тюменнефтегазстроя В. И. Малюгиным. Достигнута договоренность о принятии всех мер к вводу второй школы, пятого детского сада, ускоренному строительству общественного центра, принятию мер по наведению порядка в жилом фонде и благоустройству микрорайона всеми подразделениями ССО.

— Ваша программа, наверное, не ограничивается рамками шестого микрорайона — могли бы Вы коротко рассказать о других ее разделах?

— Мы зачастую бьемся над решением проблем, даже не пытаясь задуматься откуда они возникли, в чем кроются их корни. И тем самым обрекаем себя на бесконечную, безуспешную борьбу с этими проблемами. Это как сорняки — не вырвав целиком, невозможно от него избавиться. Так вот, к таким корневым вопросам, которые необходимо решать депутатам всех уровней, я отношу создание законодательно закрепленных условий, которые позволят жить в зависимости от того, как мы работаем. Это касается всего, начиная от конкретного человека и кончая городом, территорией, областью. Сейчас это называется экономической самостоятельностью. Подобные взаимоотношения могут явиться базой для решения большинства проблем, в том числе и проблем духовной жизни, воспитания человека, его морального облика. Первые шаги в этом направлении сделаны. Считаю реальным постановку задачи внедрения основных элементов хозрасчетных отношений на уровне предприятий, городов и района в 1991 году.

Город, область — многофункциональный живой организм, и он требует сегодня пересмотра всей структуры управления Советов народных депутатов. Я не имею ввиду те изменения, которые внесут Законы о местном самоуправлении и местных Советах. Это будут основополагающие документы, которые дадут более четкий механизм разделения законодательной и исполнительной власти. Не дожидаясь уже сегодня можно при поддержке депутатского корпуса улучшить управление и существенно повысить возможности исполнительного комитета. Сложилась парадоксальная ситуация — те организации, которые призваны обеспечить нормальное функционирование города, усилить [illegible] и мы вправе только [illegible] Например, хлебозавод — Министерству хлебопродуктов РСФСР, горфинотдел — Министерству финансов, строительное управление — Министерству [illegible] и т. д. Исполнительный комитет Совета не обеспечивает качественно решения на положение дел в городе, если не решить такие вопросы, как создание службы единого заказчика, передачи всего жилого фонда города в одни руки (в том числе и 6 млрд.) — управление коммунального хозяйства, создание единой торговой системы — горторга, передачи управления местной пищевой промышленности в распоряжение Советов, ликвидации ведомственности в городских пассажирских автоперевозках и т. д. Считаю, нужно отказаться от старого принципа формирования состава исполкома, почетного представительства в нем. В его состав должны войти лица, которые непосредственно руководят определенными службами города.

Необходимо решение и такого вопроса, как внедрение комплекса мер, которые бы позволили осуществить регулирование механического роста численности города. Многие наши беды происходят от того, что темпы роста населения превышают рост объемов строительства жилья и объектов социального назначения, поставок продовольствия... Имеющиеся средства необходимо направлять на улучшение качества жизни, а не наращивание объемов. Механизм такого регулирования [illegible] и его необходимо немедленно [illegible]. Иначе нам не избежать социальных потрясений, безработицы.

...Что может помешать Вам на выборах?

— Во-первых, [illegible] отношение к [illegible] наша ату, — который [illegible] час так жестоко крутит[illegible]ется. На Руси [illegible] если рубить, то под [illegible] пень. Однако ни один [illegible] раволический процесс [illegible] возможен без наличия аппарата. Другое дело, [illegible] он выполняет свои функции. В ГК КПСС я работаю два года, до этого работал в Нижневартовске двенадцать лет в трудовом коллективе и твердо знаю, что любой секретарь знает проблемы и боль города, как никто иной, и не стоит от них в стороне.

Во-вторых, неодинаковый подход к истории КПСС, идеалам которой не собираюсь изменять. Сейчас гораздо легче на волне выйти на партию и заняться критикой всех и вся, не отходя от окна... Морально гораздо труднее нести крест чужих ошибок, потрясений ошибок и, несмотря ни на что, пытаться изменить существующее положение дел. Ведь перестроечные процессы в партии идут медленно, даже западные газеты отмечают. Убежден, что руководящую роль партии невозможно удержать конституционной статьей. Ее нужно [illegible] и [illegible] [illegible] [illegible]

НАШИ КАНДИДАТЫ

Приглашаем к знакомству

Авторитет руководителя



Евгений Александрович Лаврентьев — начальник специализированного строительного объединения Обьтрубопроводстрой, одним из подразделений которого является наш трест.

Вся трудовая деятельность Евгения Александровича так или иначе связана с нефтью. Да и родился он в столице нефтяного края — городе Уфе в 1940 году. Заканчал Уфимский нефтяной институт по специальности «Машины и оборудование нефтяных и газовых промыслов» и работал сначала мастером, затем начальником участка в тресте Нефтепроводмонтаж. Участвовал в строительстве нефтепроводов, нефтебаз, насосных и компрессорных станций в Красноярском крае, Узбекской ССР.

В 1969 году Е. А. Лаврентьева переводят в аппарат треста инженером производственного отдела, затем заместителем начальника, главным инженером строительного управления этого же треста, расположенного в Сургуте. Его как человека непосредственно знающего производство, прекрасного специалиста ценят и уважают в коллективе.

Через два года Лаврентьев возглавил производственный отдел треста, а еще через два — стал заместителем управляющего трестом по производству. В 1979 году в связи с организацией в системе Миннефтегазстроя главного управления по строительству магистральных трубопроводов в Уфе назначается начальником производственно - распорядительного управления этого Главка, затем начальником Главвостоктрубопроводстрой.

Проходит два года учебы в Академии народного хозяйства при Совете Министров СССР по специальности «Экономика, организация управления и планирование народного хозяйства», и Лаврентьев назначается начальником главного территориального управления по строительству трубопроводов в Среднем Приобье, а с 1988 года — начальником ССО Обьтрубопроводстрой.

Евгений Александрович — член партии с 1971 года.

За годы работы отданные освоению нефтяных месторождений Западной Сибири, он награжден орденом «Знак Почета» за ввод первой очереди нефтепровода Александровское — Анжеро-Судженск — орденом Трудового Красного Знамени. И хотя производство отнимает в основном все свободное время, Евгений Александрович успевает заниматься общественной работой и уделять внимание семье — у него трое детей. Он является депутатом Тюменского областного Совета народных депутатов и в этой предвыборной кампании выдвинут кандидатом в депутаты РСФСР по 722 Когалымскому избирательному округу.

Говорить о человеке по послужному списку можно в основном как о специалисте, о работнике, а его внутреннее содержание, человеческие качества, пожалуй, лучше раскрываются в программе депутатской деятельности.

Свою работу в парламенте РСФСР в случае избрания меня народным депутатом хочу построить следующим образом, — говорит Е. А. Лаврентьев — обеспечить учет интересов своих избирателей при разработке законов по РСФСР, для этого намерен разработать механизм обратной связи путем территориальных референдумов по важнейшим законам РСФСР, рассматриваемым народными депутатами республики. Участвовать в работе местных Советов по реализации принятых законов, не допуская их искажения.

Вступая в предвыборную борьбу, имею политическую реформу, которую можно выразить позициями, за которые я буду голосовать в законотворческой работе, а если они не будут представлены в повестке дня намерен проявить законодательную инициативу.

Я—ЗА: — прямые выборы руководителей страны, области, района;

— многопартийность;

— отмену всех привилегий, равноправие всех национально-территориальных образований;

— право республик на самоопределение и его законодательное обеспечение;

— профессиональную армию;

— обеспечение одинаковых условий для государственных и кооперативных предприятий;

— многообразие форм собственности;

— снижение уровня госзаказа на нефть и право свободной реализации добытого сверх госзаказа, как основное условие регионального хозрасчета;

— разработку долгосрочных прогнозов в экономике и демографии, состоянии окружающей среды и принятие решений на базе этих прогнозов;

— начисление северной надбавки, выросшей на Севере молодежи в полном размере при поступлении на работу;

— приведение законов, касающихся прав человека, в соответствие с международными нормами.

При встрече с избирателями намерен обсудить и дополнить программу вопросами, требующими моего активного участия. Предыдущая хозяйственная работа и учеба в Академии народного хозяйства позволили приобрести определенные знания и опыт, поэтому, при избрании народным депутатом РСФСР буду выдвигать свою кандидатуру в комиссии Верховного Совета РСФСР работающие в области экономики и проблем развития Севера.

Материал подготовлен секретарем парткома треста МНГС В. НОВОМИРСКИМ.

У наших соседей — в тресте Мегионтрубопроводстрой

ЛЮДИ СЕВЕРА

Награда — всему коллективу

БОРИС Васильевич Осов — бригадир комплексного технологического потока № 3 треста Мегионтрубопроводстрой. Недавно он вернулся из Москвы, где его поздравили с присвоением звания лауреата Государственной премии СССР по итогам работы 1989 г.

Вручение награды происходило в Свердловском зале Кремля, — рассказывает Борис Васильевич. — отмеченных этой высокой наградой было около трехсот человек, среди них — деятели науки и культуры, представители различных отраслей народного хозяйства. После торжественного вручения нас поздравил земляк депутат Верховного Совета СССР А. И. Белоусов из Стрежевого. Он выразил свои симпатии к тюменской делегации.

На второй день пребывания в столице (разместили нас в гостинице «Россия») состоялась встреча с руководителями нашего министерства, вернее, свободный, непринужденный разговор. Заместитель министра Г. И. Шмаль начал с меня, обратившись с вопросом о том, как обстоит дело с социальной программой, ремонтом техники в тресте. Я рассказал о трудностях, которые мы испытываем с ремонтом импортной техники, со строительством 98-квартирного жилого дома, на который Сургутский ДСК не поставляет блоки. По данным вопросам он наметил провести совещание в министерстве.

Пока Борис Васильевич делился впечатлениями от своей поездки, я думала о том, почему именно он, а не кто-то другой из двухтысячного коллектива треста выдвинут на соискание звания лауреата Государственной премии за достижение высоких показателей в труде? На просьбу рассказать о себе он... начал о потоке, и выходило по его словам, что заслуга-то в достижении высоких показателей не его лично, что в потоке более ста пятидесяти человек, и каждый из них заслуживает награды. Засомневалась, может быть, условия для работы создают лучшие, чем в других потоках. И тут Борис Васильевич возмутился:

— Что ни трудный участок, то нам достается. Два с половиной года жили в поселке Демьянка, строили участок продуктопровода Кинтус — Юность Комсомольская, да и другие не легче, а вообще-то трасса есть трасса — без трудностей не бывает.

— Также, как и людей — одинаковых, всех достойных наград — не бывает, — добавляю.

Борис Васильевич соглашается — сколько раз он, бывало, разозлится на какого-нибудь бездельника, халтурщика — все, думает, нечего ему в бригаде делать, а потом подумает — ведь семья у него, дети. И за всю свою работу бригадиром, а работает им с 1978 года, никого еще не выгнал.

Годом раньше он приехал в Мегион из Жигулевска, устроился на работу в СУ-43, с тех пор и живет на тюменском севере. Строил газопровод Парабель—Кузбасс, конденсатопровод Уренгой—Сургут, продуктопровод Южный Балык — Тобольск — за него награжден орденом «Знак Почета». Более семи лет семья, а она была немаленькой — трое детей, жила в балке, столкнулись со всеми бытовыми трудностями, которые встречают приехавших в этих местах. Сейчас, правда, они живут в благоустроенной квартире — трех внуков уже имеют. Да и Мегион не тот, что в середине семидесятых — строится. Один только трест построил детский сад более чем на триста мест, два жилых дома, финский жилой комплекс, делается нулевой цикл 98-квартирного дома.

— Правда и обстановка в городе уже не та, люди волнуются, не молчат, как прежде, — размышляет вслух Борис Васильевич. — правда, бывает, что больше шума, а конкретных дел меньше. Те же неформалы — не пришли, не сказали: вот наша программа, как накормить город — свое не предложили. Или вот на прошлых выборах листовка появилась, где наш депутат Селезнев заверил избирателей, что вместе с ними будет стоять в очередях — это никого не утешило.

Не согласен Борис Васильевич, член КПСС с 1963 года, и с тем, что партии принадлежит руководящая роль, он отводит ей лидирующую среди подразумеваемых нескольких. Так, поразмышляв на тему обстановки в стране, он переходит к внутренним трестовским делам. Говорим об аренде, о подготовке к зимнему строительному сезону, который прошла, на его взгляд, хуже, чем в прошлом году. Потоки объединили — вместо шести сделали три, людей передали, а техника осталась в лесу. Правда, сейчас положение налаживается. Для этого крупного потока впервые в тресте строится передвижной городок со всеми бытовыми условиями, необходимыми для работы на трассе...

Слушая Бориса Васильевича, вспомнила, что первой мыслью вначале разговора была: почему именно его выдвинули на соискание звания лауреата? И подумала — а почему бы и нет? Ведь не ошиблись.

И. ГРИГОРЬЕВА.

ТВОЕ СВОБОДНОЕ ВРЕМЯ

В субботу вечером

В последнюю январскую субботу в поселке Савкино был совершенно необычный вечер. У нас в гостях — свердловский театр «Комедиант». Полный зал встречал гостей аплодисментами, радостными улыбками. Шутки, юмор, — и не только... Злободневные, актуальные песни нашли отклик в сердцах жителей поселка.

Огромное спасибо артистам театра «Комедиант», хотя на нашей сцене, к большому нашему сожалению, пришлось им терпеть очень много неудобств, особенно низкую температуру в зале. Большое им спасибо не только за артистизм, но и за терпение.

М. ЛЫКОВА, С. РУДЯШКО, И. АЛЬБЕТ, жители поселка.

Поздравляем

от всей души с Днем рождения водителя **Станислава Борисовича Кулибабу**, электросварщика **Виктора Филипповича МИГУЛКИНА**, водителя **Равиля Мухаметовича АБДУЛЛИНА**, начальника потока **Владимира Тимофеевича ОРЕХОВА**. Желаем здоровья и счастья!

Коллектив КТП-3

* * *

С юбилеем со Дня рождения **ХИЗГИЯЕВУ Мину Исаковну**. Желаем ей крепкого здоровья, трудовых успехов и личного счастья на долгие годы!

Коллектив СУ-18.

С Днем рождения электрика КТП-7 **ПОЛОЗЮКА Владимира Григорьевича**. Желаем ему всего самого хорошего!

Коллектив потока № 7.

ВАШЕ ЗДОРОВЬЕ

В один отнюдь не прекрасный день вы проснулись и ощутили, скажем, ломоту в суставах или поняли, что без нескольких носовых платков сегодня не обойтись. К тому же вам больно глотать. Не спешите принять «спасительные» лекарства из домашней аптечки. Давайте попытаемся погасить очаг предзаболевания иным способом. Он достаточно прост — надо в этот день не принимать пищи, а если имеются выделения из носа, то постараться и не пить. «Сухое голодание» поможет сжечь накопившуюся в организме слизь и не даст болезни развиться по-настоящему. Меню вашего завтрака на следующее утро должно состоять из фруктов или сока. Следует немедленно обратиться к врачу.

ПЦМ.

Объявление

25 февраля в 11.00 в поселке Магистраль проводятся лыжные соревнования на лично-коллективное первенство среди подразделений треста, посвященные Дню Советской Армии и Военно - Морского Флота.

Дистанция для мужчин — 5 км., для женщин — 3 км. В зачет принимаются четыре лучших результата от каждого подразделения.

Заявки на участие в соревнования представляются в спортивный комплекс «Магистраль» и на лыжную базу до 25 февраля.

За редактора И. Г. БАТЯЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 1655. тир. 2073

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

13 февраля 1990 г. Вторник, № 6 (400)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ДЛЯ ВЫБОРНОГО АКТИВА

Прошел семинар, организованный для выборного партийного актива по курсу «Политические методы партийной работы в современных условиях».

Состоялась дискуссия по вопросу «Быть или не быть Уставу КПСС». Для обсуждения были представлены проекты Устава, подготовленные кафедрой партийного строительства Московской высшей партийной школы и комиссией партийного комитета Уральского отделения АН СССР.

С просмотром видеофильма была прослушана информация Е. А. Ковалева — заместителя управляющего по экономике о поездке в Австрию для установления деловых контактов с фирмой «Порше».

Состоялся также разговор о проведении общего партийного собрания коммунистов треста.

В. ПОГОДИНА
заведующая кабинетом политпросвещения

НАВСТРЕЧУ ВЫБОРАМ

ПРЕДСТАВЛЯЕМ КАНДИДАТА в поселковый Совет по избирательному округу № 42 (п. Савкино) Пашкову Надежду Викторовну



Родилась в декабре 1955 года в городе Сызрани Куйбышевской области, в семье рабочего.
Отец — заслуженный шахтер, имеет три ордена Трудовой Славы, мать — домохозяйка.
После окончания восьмилетней школы поступила в Сызранский политехнический техникум, затем окончила Куйбышевский институт патентоведения.
Трудовую деятельность начала литейщицей на крупном производственном объединении «Пластмасс» города Сызрани.
Затем была переведена на должность бригадира, мастера, экономиста и в том же объединении.
С 1983 по 1985 годы работала на Сызранском заводе теплоизоляционных изделий технологом.
В 1986 году приехала в город Нижневартовск.
Работала на участке строительства нефтегазопроводов треста Татнефтепроводстрой, расположенном в поселке Белозерный, в должности инженера производственно-технического отдела.
В декабре 1987 года принята на работу в СУ-18 треста Самотлортрубопроводстрой заведующей жилым поселком «Тюменка», расположенным на месторождении.
С октября 1988 года по настоящее время работает заведующей жилым поселком Савкино.
Пашкова Н. В. — член КПСС с 1984 г.

ГЛАВНОЕ НАПРАВЛЕНИЕ

Основное направление моей предвыборной программы — человек, его жизнь, быт, культура.
Сейчас у нас в стране идет перестройка, но административно-управленческая система еще так сильна и примеров каких-либо больших перемен в лучшую сторону не заметно, что у людей постепенно угасает вера в настоящее и будущее. Большинство радикальных решений на втором Съезде Советов не принято. Причина, считаю, в том, что люди, прошедшие в депутаты, из системы «застоя», которые своим «простым» голосованием добиваются своего, тормозит перестройку. Они отстаивают свою власть, которая им все дает, и так просто они ее не отдадут. Система сильна, но и она уже трещит и вы, избиратели, должны помочь сломать ее. Ради нашего будущего вы должны проголосовать, хорошо подумав, все взвесив, за тех депутатов, кому понятна и близка наша боль, наша жизнь. От этих выборов она во многом будет зависеть в дальнейшем.
В этом направлении, честно говоря, придется немало поработать, но трудности меня не пугают. Вся моя трудовая деятельность проходила в кругу рабочих людей. Да и сейчас специфика работы связывает меня с людьми, с потребностями, заботами, нуждами жителей поселка Савкино. Собственно, поэтому я и согласилась баллотироваться в народные депутаты местных Советов. Имея определенные полномочия, я буду иметь больше возможности решать те или иные вопросы, возникающие в нашей повседневной жизни. Народный депутат прежде всего должен помогать тому, кто больше нуждается в его помощи и участии. Меня интересует человек с его сегодняшними заботами и нуждами — это и жилье, и продукты питания, развитие социальной сферы, сохранение окружающей среды, благоустройство поселка, запуск очистных сооружений, так как наша вода, которой мы пользуемся, не соответствует нормам питьевой воды — есть случаи различных заболеваний и поселке по этой причине. Необходимо обеспечить поселок достаточной подачей тепла (особенно детский сад, клуб, жилые дома, места общественного пользования. Навести порядок с канализационной системой, упорядочить работу торговых точек в обеспечении жителей поселка продуктами и промышленными товарами, телефонизировать его.
Но самое главное и необходимое: правильно оценить обстановку или сложившуюся ситуацию и своевременно принять меры.
Я постараюсь оправдать доверие избирателей, и хотелось бы рассчитывать на их поддержку в моей дальнейшей работе и предстоящих выборах.

И. ПАШКОВА.

ВНИМАНИЮ КОММУНИСТОВ: 17 февраля в 10 часов в красном уголке треста состоится общее партийное собрание.

Встреча с кандидатом Ю. И. Тимошковым

В день заседания совета трудового коллектива треста в красном уголке состоялась встреча работников подразделений с кандидатом в депутаты областного Совета секретарем горкома КПСС Ю. И. ТИМОШКОВЫМ. Юрий Иванович баллотируется по шестому микрорайону, многочисленными жителями которого являются работники нашего треста. На встрече с избирателями кандидат рассказал о внутрипартийных делах городского комитета КПСС.
Численность городской партийной организации в 1989 году уменьшилась — 725 человек вышло из нее по разным причинам, 51 человек исключен за различные нарушения. Уменьшился приток в ее ряды — принято 127 человек, в 1988 году — 230 человек. «Радует то, что в настоящее время в члены КПСС вступают по убеждению, а не из корыстных целей», — сказал Ю. И. Тимошков.
Затем он информировал о ходе регистрации кандидатов в народные депутаты, о делегации, представляющей Тюменскую область на Пленуме ЦК партии, в составе которой — представитель Нижневартовска секретарь партийной организации объединения Нижневартовскнефтегаз тов. Ганьковский. Интересовали присутствующих и социальные вопросы города, о которых говорил Ю. И. Тимошков — это информация о выполнении годовых планов предприятиями города, и объектах, которые намечено сдать в эксплуатацию в 1990 году, среди них — дом техники, стадион на пять тысяч зрителей, детская молочная кухня, концертный зал на тысячу мест, общественный центр и 15 микрорайоне, дом быта по улице Омской и другие.

И. ГРИГОРЬЕВА.

ТВОЕ МНЕНИЕ, ИЗБИРАТЕЛЬ?

Уважаемый товарищ!
Замечено, что в предкризисных и кризисных ситуациях часто начинается «охота на ведьм». Уж очень хочется многим найти «рыжего», на которого можно свалить вину за все беды. Ныне в числе виноватых чаще всего оказываются работники горисполкома, торговли, транспорта и так далее. Беды? Их действительно много. Нехватка жилья, дефицит продовольствия, основных товаров и услуг, инфляция, экология и многое, многое другое. Но только ли виноваты в этом местные власти? Разве не ушли от ответственности за условия проживания людей, дающих стране значительную часть валюты, центральные государственные, партийные органы и ведомства? Разве не с их помощью стали возможными произвол и чрезмерный централизм в управлении экономикой страны, злоупотребления административно-командного аппарата, культы и «культики» личности?
Но главное — все же понять: за нас никто работать не будет и дела не сделает, от перестройки низу зависит не меньше, чем от перестройки наверху. Для этого необходимо ликвидировать отчуждение народа:
— от власти всех уровней в сфере политики;
— труженика от средств производства и результатов труда в экономике;
— всех граждан от справедливого распределения материальных благ;
— населения от богатств многонациональной, отечественной и мировой культуры, в духовной сфере.
Наши вопросы к тем, кто участвует в выборах и к тем, кто не сможет или не захочет это делать.

1. Если бы депутатом избрали Вас лично, что в первую очередь Вы постарались бы перестроить в жизни (напишите, пожалуйста):

а) вашего микрорайона (дома) _____

б) города (поселка, села) _____

в) области, республики _____

2. Какими, на Ваш взгляд, должны быть новые Советы, их функции?

Кого рекомендуете из числа кандидатов, выдвинутых в ваших округах:
на должность председателя Совета _____

на должность председателя исполкома

в состав президиума _____

3. Каков Ваш первый наказ депутатам _____

4. Ваш пол _____, возраст _____, образование _____

СПАСИБО ЗА ОТВЕТЫ.

Ваши предложения помогут будущим Советам сформировать свою программу действий. Ответы можете отправить по адресу: пр. Победы, 4, кабинет № 8, или позвонить по телефонам: 3-73-06, 7-13-42. Можно передать анкету и вашим депутатам, окружным комиссиям, в редакцию городской газеты.

Всего Вам доброго!

ГОРОДСКОЙ ИНФОРМАЦИОННЫЙ ЦЕНТР.

НАВСТРЕЧУ XXVIII СЪЕЗДУ КПСС

Разговор начистоту: партия сегодня

БЕСЕДУ НА ЭТУ ЖИВОТРЕПЕЩУЩУЮ ТЕМУ НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ ВЕДЕТ С СЕКРЕТАРЕМ ПАРТКОМА ТРЕСТА П. П. ЯНИШЕВСКИМ.

«НЕ ПРЯТАТЬСЯ, ШАРАХАЯСЬ ОТ... ДЕМАГОГОВ».

Наши интервью

— Павел Павлович, Вы еще очень молоды и по возрасту, и по партстажу, и как секретарь парткома. Время сейчас непростое, непросто быть членом партии, а тем более одним из ее лидеров...

— Действительно, будучи рабочим выполнял партийные поручения, занимался общественной работой, слушал разговоры о партии, коммунистах, нередко не соглашался с говорящими — спорил, доказывал — все на равных. Став же секретарем парткома, сразу же ощутил всю тяжесть «авторитета» партии на себе — вдруг, стал в чем-то виновен. Трудно стало разговаривать в первую очередь с теми же рабочими, которые еще вчера говорили со мной доброжелательно, сегодня пытаются «залезть под шкуру», уколоть язвительным «ну, что ваша партия»... А что, казалось бы, изменилось? Партия, объявив перестройку, сама же честно и открыто заявила о серьезнейших недостатках в собственной деятельности, призывая избавиться от всего негативного и внутри себя, уже за это одно она заслуживает еще большего уважения и доверия. Однако, продолжающиеся в средствах массовой информации страны бесконечные «разоблачения», без конкретных предложений того, как исправить положение, способствовали обратной реакции — ослаблению авторитета партии в массах, разрушению ее единства. Все это играет наруку ее противникам в первую очередь. Развенчание авторитетов отдельных лидеров из различных уровней эшелона власти, вдруг, переходит и на рядового коммуниста. Но возможно ли, чтобы все двадцать миллионов коммунистов враз стали нечестными, недостойными уважения?! Абсурд! Тяжелое впечатление оставил разговор с коммунистом Гембовым, который не менее возмущен: «Сегодня в меня пальцем тычут, чуть ли не вором называют, и это лишь потому, что я — член КПСС. И это — меня — рабочего, которому, когда понадобились деньги, пошел работать в шахту, поехал на Север. А коммунистом стал потому, что верю Ленину, верю в его принципы и идеалы — в ЕГО. Считайте как хотите, но это не высокие слова, а мои убеждения». Ленинские принципы и идеалы высоки и тем не менее это не значит, что партия обязательно должна быть руководящей, как гласит статья шестая Конституции. Этого не должно быть, исходя уже из тех соображений, что партию пора очистить от карьеристов и привлечь в нее людей убежденных, идейно и морально чистых — не администраторов, а настоящих политиков, в которых она сегодня очень нуждается.

— Судя по Вашим словам, Вы основными методами работы партии считаете политические, поскольку сделали акцент на политиков в партии?

— Да, и эти методы прежде всего подразумевают законность, интересы людей, социальную справедливость. Основой должны стать убеждение, воспитание, агитация, практическая реализация идей большинства, личный пример. Непосредственное общение с конкретным человеком — обязательно. Однако метод потерпит поражение, если дальше разговоров дело не двинется, он эффективен только тогда, когда завершается конкретным действием, результатом. И тем не менее начало всему — слово. Давайте обратим внимание на такую организацию, как Народный фронт. Чем она сегодня «берет» людей? Тем, что свободно в прессе и где угодно критикует партийные и хозяйственные органы, играя тем самым на чувствах людей — модно и актуально. И это в то время, как не имеет четких ни политической, ни экономической программ, действуя, видимо, по принципу Наполеона «главное ввязаться в бой, а там видно будет!» Но самое ценное она сегодня ведет напористую борьбу за места в Советах, активно выдвигая своих кандидатов, коммунисты же, возможно находясь под «прессом» нападок прессы, отсиживаются в основном. И это в то время, когда они объединены уже годами складывающейся организационной системой, пусть требующей сегодня обновления, но...

— И все же, как вернуть авторитет партии, коммунистам?

— Нельзя вернуть то, чего не терял — авторитет ленинской партии был и есть, авторитет потеряли отдельные руководящие органы, лица. Рядовой коммунист как работал честно на предприятии ли, в организации, как являлся авторитетом для тех, кто трудится рядом, так и остался. Все несут ответственность за то, что творилось в годы руководства, скажем, Сталина, когда многие те же коммунисты, преданные идеям Ленина, находились в опале, в годы руководства Брежнева. Другое дело, что в партии много балласта, коммунистов, держащихся за партбилет из-за карьеры. От них действительно следует избавляться — не о таких ли и идет речь в критических статьях прессы?! Но как? Явно этот вопрос в числе других будет поднят на XXVIII съезде КПСС и от нас с вами тоже будет зависеть его судьба, а равно и судьба других жизненно важных для партии вопросов. Поэтому-то мы и должны именно сегодня, накануне съезда выработать конкретную линию действий коммунистов нашей парторганизации, внести свои конкретные предложения об изменении Устава и Программы партии в адрес съезда.

Нельзя сидеть сложа руки и ждать, когда тучи рассеются. А тенденции выжидания наблюдается в нашей парторганизации, насчитывающей 211 коммунистов, вот уже года два. Честный, добросовестный труд — это тоже позиция коммуниста, но сегодня этого недостаточно. Необходимо активизировать работу парторганизации путем проведения собраний, дискуссий, где, обсудив негативные моменты, попытаться найти реальные пути выхода из, казалось бы, тупикового положения, реальные пути решения проблем, волнующих сегодня всех. Коммунисты должны быть пропагандистами и проводниками в жизнь коллектива, в первую очередь, всего нового — передового, должны вести за собой, а не прятаться, шарахаясь от крикунов и демагогов.

Взяла интервью Л. ПАВЛОВА.

С учетом невыполнения...

С СОВЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА

ОБ ИТОГАХ работы коллектива треста в январе и задачах на февраль на заседании совета выступил главный инженер М. К. Ведерников.

План января по объему СМР выполнен на 40,2 процента, что составляет 2321 тысячу рублей вместо запланированных 5183 тысяч — не справились с ним все подразделения за исключением КТП-2 и 10.

Не выполнен план по линейному строительству — вместо 57,5 километра трубопроводов построено 10,0 километра. Причинами отставания могли послужить погодные условия января, занятость подразделений на доведении объектов прошлого года до сдачи, но это не снижает ответственности за квартальный и годовой план текущего года. Поэтому в феврале потокам предстоит работать с учетом невыполненного в прошлом месяце — построить 107 километров трубопроводов и в первом квартале выйти на запланированные объемы заработной платы.

Выступившие на заседании совета работники КТП-1 тов. Гордиенко и Шестак говорили о неудовлетворительном обеспечении, вернее о поставке некачественной трубы из СТУ, когда на трех сваренных плетях уже на трассе приходится делать пятнадцать вырезок вмятин. Такое положение с поставкой брака на трассу продолжается в течение месяца. Поток обращался по этому поводу к начальнику строительно транспортного управления А. П. Зверку — до настоящего времени безрезультатно.

Вопрос по ремонту импортной техники был поднят потоком № 3 — нет запчастей. «Но не надо ждать, когда они появятся, да и едва ли они сами появятся, нужно выходить на министерство», — таково было мнение присутствующих. В то же время главный инженер треста обратил внимание членов СТК и руководителей потоков на то, что отношение к технике иначе как варварским не назовешь. Если говорить об изношенности ее в УПТК, например, за прошедшие четыре года, то их можно приравнять к десяти. Или использование «Комацу» в третьем потоке для прокладки трубопровода под дорожным полотном, где эта техника и была загублена. Из выступления работников пятого потока ясно, что почти не ведется расчистка трассы от леса. За январь сделано пять километров. Работает одна валочная машина девятого потока, сам же пятый поток ничего не предпринял для ускорения расчистки трассы.

Много было претензий со стороны потоков к руководству треста и наоборот. Но взаимные претензии, а иногда и просто необоснованные обвинения вряд ли приведут к положительному решению тех или иных вопросов. Кому можно адресовать слова, прозвучавшие на заседании СТК со стороны КТП-5 об отсутствии необходимой землеройной техники? Только самому потоку, не подготовившему роторную технику, ведь хороший хозяин заранее знает, что такая техника, как МТП, мерзлый грунт не возьмет. Он же знает чем будет занят поток сегодня, завтра и хотя бы на неделю вперед, но селекторные совещания, проводимые в тресте, например, говорят о том, что руководители потоков этого не знают — хотя можно и здесь обвинить кого-то, допустим, в неритмичной поставке материалов. Но у подразделений есть право принимать меры к виновным за срывы работ, однако ни одно из них этим правом в январе не воспользовалось. Так почему возникают на заседаниях СТК такие вопросы, как непоставка на трассу кривых вставок, отправка бракованных плетей..., почему они не решаются между подразделениями, почему руководители потока не используют хотя бы ту самостоятельность, которая у них имеется — право применения штрафных санкций, например? И лишь, когда все меры будут приняты, но положение останется кризисным, вопрос уместно вынести на СТК, а не искать здесь крайнего....

И. ГРИГОРЬЕВА.

Итоги за 1989 год

С информацией об итогах соревнования, подведенных рабочей комиссией за 1989 год, выступил начальник отдела экономики А. П. Богославский.

Места между подразделениями распределились следующим образом:

по ПЕРВОЙ группе

на ПЕРВОМ месте — поток № 3 (денежная премия в сумме 5000 рублей с вручением переходящего Красного Знамени треста); на ВТОРОМ — поток № 1 (денежная премия в сумме 3500 рублей с вручением переходящего вымпела треста); остальные места распределились соответственно — КТП 5, КТП-2, КТП-6, на шестом месте — КТП-4 и 10;

по ВТОРОЙ группе

на ПЕРВОМ месте — поток № 9 (денежная премия 4000 рублей с вручением переходящего Красного Знамени треста); на ВТОРОМ — УМ-19 (денежная премия 8500 рублей с вручением переходящего вымпела треста); на ТРЕТЬЕМ — СУ-18, четвертое место занимает КТП-7 и на последнем — УПТК.

В. ПЕРЛОВА
секретарь СТК треста.

СПРАШИВАЛИ — ОТВЕЧАЕМ

Где взяты эти нормы и расценки?

— такой вопрос задают рабочие топливного цеха УМ-19 в отношении документа, по которому производится расчет их заработной платы. Ведущий инженер ООТиЗ управления В. Н. Беляева ответила следующее:

«Данные нормы и расценки выданы за моей подписью, главного инженера управления Э. И. Марченко, начальника участка А. И. Коробкова и согласованы с профсоюзным комитетом на основании официальных документов: по строительной технике трудоемкость узлов определена по «Временной рекомендации по применению коллективной аккордной оплаты труда рабочих управлений механизации по централизованному ремонту и техническому обслуживанию отечественных машин», разработанной специалистами ВНИИСТа в 1985 году: приложение № 17 «Коэффициенты для определения трудовых затрат на капитальный ремонт узлов и агрегатов». Нормативы на регулировку составляют 30 процентов от ремонта топливного насоса.

По автотранспорту — использован справочник «Техническое обслуживание и ремонт автомобилей» авторы Б. Н. Суханов, И. О. Борзых, Ю. Ф. Бедарев и другие, М., 1985 г., издательство «Транспорт».

В связи с тем, что нормативы несовершенны, администрация управления дала заявку в ТВЦ Нижневартовскнефтегазстройтруд на пересмотр норм и расценок по ремонту узлов и агрегатов СДМ и автотранспорта. В настоящее время по данному вопросу по участку № 2 ведет работу территориально - внедренческий центр Нижневартовскнефтегазстройтруд».

ПОЗДРАВЛЯЕМ с Днем рождения Любовь Николаевну Жидкову. Желаем ей счастья, здоровья!

Коллектив КТП-10.

Объявление

С 1 марта производится завоз удобрений из Большетархово на садово-огородные участки, в связи с чем срочно всем уплатить членские взносы за 1990 год.

Дни приема председателем товарищества вторник и пятница с 16 до 18 часов.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 1924 Тир. 1673

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

20 февраля 1990 г. Вторник, № 7 (401)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Телеграмма в номер

Нижневартовск

Самотлортрубопроводстрой

МАЛЮГИНУ, ЯНИШЕВСКОМУ, АНДАБОЛОВУ

Коллегия министерства, президиум ЦК профсоюза сердечно поздравляют коллектив с награждением третьей денежной премией по итогам Всесоюзного социалистического соревнования за 1989 год.

Желаем всем работникам крепкого здоровья, новых успехов в труде, выполнения заданий двенадцатой пятилетки!

Министр строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности СССР — ЧИРСКОВ.

Председатель ЦК профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности — СЕДЕНКО.

Представляем кандидата в депутаты городского Совета по избирательному округу № 27 (ул. маршала Жукова, дома №№ 22, 24, 28, 30, 36, 38, 40)

ДУНСКОГО Петра Кирилловича

Скажу сразу, не часто мне приходилось выступать перед широким кругом читателей, тем более, ответственно сделать это, будучи доверенным лицом человека, выдвинутого кандидатом в советские органы власти. Хочется сказать словами, которые бы дошли до сердца и ума каждого, в которые бы поверили.

Петр Кириллович ДУНСКОЙ родился 28 июня 1942 года в селе Бортники Винницкой области, где проживал до 1956 года, там же закончил семилетку.

С 1956 по 1969 годы жил в Ленинграде, в ленинградской области. Трудовую деятельность начал с 16 лет учеником электрика на Новоладожском рыбозаводе Ленинградской области, где проработал до 1964 года, став к этому времени квалифицированным электриком.

После окончания Ленинградского института водного транспорта в 1969 году по распределению был направлен в Нижневартовск.

Инженер-экономист по специальности Петр Кириллович с 1968 по 1980 годы работал в Нижневартовском речном порту. С 1980 по 1987 годы, будучи депутатом городского Совета, возглавил городскую плановую комиссию. С 1987 года назначен начальником УРСа производственного объединения Нижневартовскнефтегаз. С этого времени я и знаю Петра Кирилловича Дунского по совместной работе.

Согласилась быть его доверенным лицом, потому что не раз убеждалась в его порядочности, трезвости мысли. Думаю, кто знаком с его кандидатской платформой, согласится со мной, что содержит она самые реальные предложения по решению Продовольственной программы на ближайшие сроки. Кандидат дунской не прожектер. Он далек от того, чтобы строить «воздушные замки» и не обещает завалить город, скажем, мясом. Начальник УРСа знает не по наслышке о наших горе-поставщиках — работает с ними ежедневно. Можно с уверенностью сказать, что это единственный человек в регионе, который лучше всех знает конъюнктуру рынка и может принять оптимальное решение в нестабильной обстановке, характерной не только для нашей области, но и страны в целом.

Умеет доводить до результатного конца начатые дела. Стоит вспомнить, что за период его работы в исполкоме, при непосредственном его участии были реконструированы с увеличением мощности почти в четыре раза хлебозавод, хлебокомбинат, молокозавод, расширен колбасный завод, построены: детский дом культуры в 14 микрорайоне, музей, выставочный зал, Дворец бракосочетания и ряд торговых объектов. Основные черты этого человека, как руководителя — простота в общении, нетерпимость к бюрократическим проволочкам.

Обладая хорошей памятью, высокой трудоспособностью и большим опытом, ему удалось за сравнительно короткий срок изучить и понять проблемы торговли, увлечь за собой двенадцатитысячный коллектив УРСа.

Конечно, как и любой человек, он не без недостатков, но все они на фоне его профессиональной и общественной деятельности не мешают тому главному, чему он фактически посвятил все свои лучшие годы — стремлению сделать город, в котором прожил двадцать один год, чище, культурнее, богаче, для чего в первую очередь стремится добиться, чтобы жители его, как можно меньше стояли в очередях и проклинали слово «дефицит».

В. КОШКАРЕВА,
зав. орготделом УРСа, доверенное лицо.

Самообеспечение



Необходимо строительство МЯСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА, чтобы накормить людей его продукцией;
ГОРПИЩЕКОМБИНАТА, чтобы заполнить прилавки конфетами;
расширить ХЛЕБОКОМБИНАТ, чтобы было вдоволь лимонада;
реконструировать ХЛЕБОЗАВОД, чтобы стабилизировать снабжение хлебом;
расширить МОЛОКОЗАВОД — ведь его мощности позволяют сегодня удовлетворить потребности только на пятьдесят процентов;
построить новую ПТИЦЕФАБРИКУ.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

— **Начальник УРСа! Уже Ваша должность обязывает Вас ко многому и, «притягивает» к себе массу вопросов, граничащих с претензиями. Судя по всему, для Вас предвыборная борьба будет не из легких...**

— Вы правы. В магазине пустые прилавки. Кто виноват? Станет ли покупатель, стоя у пустой витрины, рассуждать о безобразной работе пищевой, текстильной или какой-либо другой отрасли промышленности? Едва ли — он тут же, узнав фамилию продавца, напишет жалобу, а то и призовет рабочий контроль проверить подсобки. И не дай бог, если там будет обнаружен кусок мяса или литр молока — «преступники» налицо. Однако, и после этого проблема в целом не решается.

Серьезная проблема в городе с овощами. Только три из шестнадцати магазинов пригодны для торговли овощами — в 1, 3 и 16 микрорайонах. Это типовые магазины с холодильными камерами, подсобками и так далее. Один из самых посещаемых магазинов находится во втором микрорайоне в жилом доме, где нет никаких условий для хранения овощей, но люди требуют: есть магазин — торгуйте! Следовательно, его нужно дооборудовать. Не меньшие проблемы с промышленной группой товаров. Случается, что и обычные товары достаточного ассортимента в городе приобрести невозможно, особенно в субботу. Обеспеченность магазинами, торгующими промышленной группой товаров, от семи до сорока процентов, подсобок не хватает. А в 15 и 16 микрорайонах, где около сорока тысяч жителей, таких магазинов нет вообще.

Поставки извне ведутся неритмично, со срывами, а местные промышленные предприятия — молокозавод, хлебокомбинат, хлебозавод, колбасный завод — способны обеспечить жителей города своей продукцией в лучшем случае на пятьдесят процентов.

— **Каков же выход из создавшегося положения и участие депутата местного Совета в решении проблемы?**

— Беру на себя ответственность заявить, что выход из проблемы во многом — в САМООБЕСПЕЧЕНИИ.

Вот уже много лет, будучи депутатом горсовета, занимаюсь проблемами работы и увеличения мощностей местных предприятий. Курировал реконструкцию молокозавода — от проектирования до пуска. Так, если еще пять лет назад мощность его составляла двадцать-сорок тонн цельномолочной продукции в год, то сегодня — сто-сто двадцать тонн. В полной мере, как депутат, нес ответственность и за реконструкцию колбасного завода, сегодня его производительность — двенадцать тонн колбасных изделий в год (было две — четыре тонны); без остановки также — хлебозавода с его перепрофилирован и е м. Вместе с директором птицефабрики Степановым воплотили идею расширения птицефабрики — мощность ее увеличилась вдвое. Большую роль сыграли в этом предприятия города, которым участие в расширении птицефабрики зачлось, как выполнение Продовольственной программы.

Жители города помнят период, когда после реконструкции предприятий в достатке было на прилавках магазинов молоко, но город растет и нужен новый виток. В очередной реконструкции местных предприятий участие должны принять все.

У руководства птицефабрики есть проект перестройки ее с бройлерным циклом. Вложив в дело 60 млн. рублей, — получать ежегодно пять тонн диетического мяса. Сегодня потребности города — двенадцать тысяч тонн. То есть почти наполовину проблема решится здесь внутри.

Конечно, все это предстоит решать новому составу Совета. Вот здесь-то и могут пригодиться мои опыт и знания. Ведь, чтобы вникнуть в проблему, изучить ее, нужно время, а я в этой области специалист, и знания мои будут лишь способствовать ускорению решения проблемы.

— **Вы хорошо знаете проблемы города в целом, однако, баллотируетесь конкретно по шестому микрорайону. Что бы Вы хотели сказать его жителям?**

— Проблемы этого микрорайона мне также хорошо знакомы — был участником ускорения строительства школы в микрорайоне, там же будет строиться вторая школа. Сегодня по инициативе УРСа нефтяников силами нефтяников же в шестом микрорайоне начато строительство современного красивого мебельного магазина. Идет строительство общественного центра. Серьезные проблемы в микрорайоне с благоустройством, чувствую, что этим вопросом придется заниматься депутатам еще не одного созыва.

Скажу искренне: мне небезразличны нужды и беды города. Ведь ему отдано более двадцати лет.

Интервью вела Л. ТОКАРЕВА.

Вопросы, возникающие к кандидатам в депутаты местных Советов, присылайте в нашу редакцию.

В ИНТЕРЕСАХ ТРЕСТА

На трассе — разгар строительных работ. Самое время делать переходы через болота, реки, а у нас вышел из строя бульдозер «Камацу» — нужно менять двигатель. У ремонтников в наличии его нет, но обещал помочь управляющий трестом.

У нас большая просьба к КТП-7: при поступлении двигателя поставить бульдозер в помещение, чтобы в кратчайшие сроки работники УМ-2 смогли его отремонтировать. Убедительно просим помочь нам!

А. ГРИШИН,
машинист бульдозера КТП-1.

ИНФОРМАЦИЯ НЕВЕРНАЯ

На совете действительно шла речь о работе нашего потока, но факты и там, и затем в газете — с совета — были неверные. Расчистку КТП-5 ведет исключительно своими силами — КТП-9 участия в этом не принимает. О каком ремонте роторной техники может идти речь, если ее у нас вообще нет? Возможно, понимается роторный траншеекопатель, что с осени прошлого года стоит на ст. Н. Вартовск-Н? Так своих специалистов по ремонту мы не имеем. Наше дело — получить его в рабочем состоянии.

В. ДУГИН,
начальник КТП-5.

С Днем рождения!

ПОЗДРАВЛЯЮТ работника УМ-19 Анатолия Александровича Марунича коллектив участка № 1, а также родные и друзья.

От всей души поздравляют с Днем рождения работников КТП-1, родившихся в феврале: Бориса Александровича Коваля, Валерия Васильевича Ильдикова, Андрея Андреевича Литвинова, Сергея Владимировича Малышко, Василия Васильевича Педлужная, Владимира Александровича Рихма, Леонида Михайловича Саранина, Игоря Васильевича Сапрунова, Николая Иосифовича Шаля, Сергея Петровича Молева, Александра Ивановича Фуфалдина, Александра Тимофеевича Лузанова товарищи по работе. Желают им всем здоровья, счастья, успеха во всем!

Домнику Георгиевну РАЧКОВСКУЮ — сварщицу из УМ-19 с Днем рождения поздравляет коллектив участка № 6.

ТРЕВОЖНЫЙ ЗВОНОК

В управление механизации нас позвал телефонный звонок. Звонили из цеха по ремонту топливной аппаратуры: «Приедите, посмотрите в каких условиях мы работаем».

Согреетесь в... будущем году

[illegible] цехе, видимо, [illegible] температура — [illegible] и нагревает [illegible] ра по всяком случае [illegible] наружного воздуха снять ватники и верхнюю одежду нет, так же как у [illegible] людей, что работают здесь [illegible] в телогрейках, пимах [illegible] тот бет рукавиц... [illegible] серяки и них неудобно [illegible] движения очень ме[illegible] «Факел» не работает. Вот[illegible] в коридоре работни[illegible] «Откуда же тепло будет, если за лето не заложили ремонт на участке трассы под дорожным полотном, где врезана труба меньшим диаметром, чем положено».

— Почему холодно? — вопрос «ребром» к инженеру УМ-19 Леониду Егоровичу Андрееву, ответственному за теплоснабжение.

От центральной теплотрассы тянется врезка к управлению, к ней самовольно подключились шестьдесят балков, потому и холодно. В прошлом году мы сделали вторую врезку, теперь в цехах участка № 1, кузнице, столярке, конюшне и в других помещениях тепло.

— Как быть рабочим участка № 2?

— Летом сделаем третью врезку, которая пройдет по территории управления, что исключит потребление тепла посторонними.

— И Вы гарантируете тепло, даже при слабом перепаде давления?

— Действительно, с котельной № 2 «А», от которой «питаемся», ничего не можем сделать. В начале и в конце зимнего сезона в том же самом цехе по ремонту топливной аппаратуры трубы прогреваются до нормальной температуры, в течение же всей зимы — они чуть теплые. Вызвали инженера - теплотехника и, составили акт, обратились в Теплонефть, как видите, положение не изменилось.

— Да, может быть, недостаточное поступление [illegible] из-за недостроенного в прошлом году участка теплотрассы.

— И это тоже, — соглашается Леонид Егорович, — но здесь нашей вины нет, мы сделали все, что от нас требовалось — поставили тысячу метров трубы диаметром 133 мм, изолировали пленку, все швы сварены должным образом, а результате трубы не были заизолированы.

Но рабочим требовался [illegible] результат — нормальные условия работы. Механизм же распределения труда между организациями и ответственными за ремонт этого участка лицами их не интересует, тем более, что с претензиями они не пойдут в соседнюю организацию — у нее есть своя служба, отвечающая за снабжение предприятия теплоэнергией, а равно и за ремонт, и за врезки, и за перепады давления в котельной... За все с нее спрос.

До лета эта служба тепла не обещает.

— Практически данный вопрос сейчас решить невозможно, — говорит Л. Е. Андреев, — но летом примем все меры к тому, чтобы в следующую зиму в цехах были нормальные условия труда.

Ну, а пока рабочим приходится только сожалеть о том, что оптимизм греет лишь душу... и натягивать на себя теплогрейки, полушубки.

И. ГРИГОРЬЕВА.

КОНТАКТЫ И КОНТРАКТЫ

На основе делового сотрудничества

Сотрудничество с иностранными фирмами...



Нет — это не дань моде — это один из путей удовлетворения различных наших потребностей. Разговор о сотрудничестве нашего треста с австрийской фирмой «Глорит» идет с октября 1989 года. Руководители фирмы приезжали в Нижневартовск, где встречались с представителями городских властей, треста. Предварительно были обговорены условия договора. Решено создать совместное предприятие по производству индивидуальных сборных жилых домов. Партнерами становятся Нижневартовский райисполком, выделяющий лесосырьевую базу (3,5 млн. кубических метров леса), Новосибирская фирма «Прогресс», вкладывающая в дело валютные средства, трест Самотлортрубопроводстрой, предоставляющий производственные площади, и фирма «Глорит», поставляющая оборудование, механизмы, обучающая специалистов и предоставляющая под все эти мероприятия кредит через Австрийский банк на семь лет в размере 200 миллионов австрийских шиллингов.

Буквально на днях представители учредителей вернулись из недельной командировки из Австрии, где посетили ряд предприятий фирмы, поразивших высокой степенью автоматизации, экономичностью процессов производства, высоким уровнем санитарии.

В ходе встреч и переговоров были подписаны соглашения о создании совместного предприятия, принят Устав.

Начнем со строительства лесопильного завода производительностью 40 — 50 тысяч кубических метров пилопочника в год, затем — завода по производству оконных рам, дверей, лестниц для оборудования внутри дома. В дальнейшем планируется строительство фабрики мощностью 120 тысяч квадратных метров в год по выпуску паркета из древесины местных пород. Одним словом все комплектующие части домов будут выпускаться на месте. Дома с виду небольшие, однако полезная площадь от 95 до 150 квадратных метров, под жилье используется и мансарда (чердачное помещение).

Проекты выбраны с учетом климатических условий. Вся выпускаемая продукция будет оставаться в Союзе, все участники предприятия будут получать оговоренную в условиях часть прибыли.

Е. КОВАЛЕВ,
заместитель управляющего по экономике.

А ПОСЛЕ РАБОТЫ...

ПРИНИМАЛИ ОТ ДУШИ...





молодежный театр «Комедиант»

Творческая группа театра «Комедиант» закончила гастроли в Нижневартовске. В течение трех недель артисты выступали на месторождениях у нефтяников, строителей трубопроводов, перед учащимися нефтяного техникума и педагогического училища, по многочисленным коллективным приглашениям — в организациях города.

— Ребята довольны поездкой, — говорит администратор творческой группы Л. Э. Залетина. — Правда все эти недели морозы в Нижневартовске стояли под — 40, но нас согревали теплые встречи со зрителем, умеющим ценить и юмор, и лирику.

Оценив гостеприимство нижневартовцев, в ноябре творческая группа снова решила побывать в городе с обновленной программой. На лето она получила приглашение от сахалинцев, где, как и в прошлом году, ее ждут моряки, рыбаки, в планах — поездка к нефтяникам северного Сахалина.

НА СНИМКАХ. В красном уголке треста — зрителям явно концерт понравился: поет Владимир Самарин.

И. ГРИГОРЬЕВА.
Фото
Р. ПУТКАРАДЗЕ.

В ПОГОЖИЙ ДЕНЬ

В прошлое воскресенье жители поселка Магистраль совершили увлекательную загородную поездку на базу отдыха «Татра». Замечательная погода, зимний пейзаж за окнами автобуса — уже в дороге все располагало к отдыху. Но более чем десятикилометровый путь остался позади, и воскресные туристы — в урочище «Татра». К их услугам лыжная база, стадион, дистанции для классического и конькового хода, ступени-подъемы и... кедровый бор, где хорошо отдохнули, укрепили здоровье, сняв нервное и мышечное утомление, наши туристы.

Довольны были участники этой поездки, и на обратном пути добрые слова говорили о ее инициаторах из профсоюзного комитета и СУ-18. Говорили с надеждой на будущие поездки.

В. ЛЫЖИН,
зав. лыжной базой спортивного комплекса «Магистраль».

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В профкоме треста имеются путевки:

Сочи, санаторий «Известия» — с 2 марта (система кровообращения; Пятигорск — с 6 марта (гинекология); Бермиводы (Харьковская область) — с 12 марта (почки, мочевыводящие пути); «Сосновая роща» (Курган) — с 15 марта (костно-мышечная система); Тараскуль — с 17 марта (нервная система), с 0 апреля — (костно-мышечная); «Самоцвет» — с 2 июня (нервная система); Пансионат Оловянникова (г. Тюмень) — с 4 мая (нервная система); Ворзель (Киевская обл.) — 2 мая (система кровообращения); «Нижние Серги» — с 2 июня (пищеварение); «Красноярское Загорье» — с 3 мая (кровообращение); «Голубой Иссык-Куль» — с 1 июня (кровообращение); Санаторий «Ейск» — с 3 мая (костно-мышечная система);

В профкоме треста имеется путевка для подростков:

Геленджик, санаторий «Жемчужина моря» — с 16 апреля (органы дыхания и нервная система), возраст ребенка с 15 до 17 лет включительно.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-55. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 2272 Тир. 1823

4 марта 1990 года — выборы народных депутатов РСФСР и местных Советов

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

27 февраля 1990 г. Вторник, № 8 (402)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Представляем кандидата в народные депутаты РСФСР по национально-территориальному избирательному округу № 165

КУРАМИНА Владимира Петровича

КУРАМИН Владимир Петрович родился в с. Бакуры Саратовской области в крестьянской семье. Русский. Член КПСС с 1962 года.

Свою трудовую деятельность начал в 1959 году после окончания Саратовского автодорожного института мастером Тобольского строительного управления. За 27 лет работы он прошел путь от мастера до управляющего трестом.

В 1970 году т. Курамин В. П. назначается заведующим отделом строительства Тюменского обкома партии.

С 1974 года в течение семи лет возглавлял ведущую строительную организацию области — Главтюменнефтегазстрой.

В 1983 году назначается заместителем министра строительства предприятий нефтяной и газовой промышленности. В 1980 году защитил диссертацию на степень кандидата технических наук.

В 1985 году переведен на работу в г. Москву заместителем председателя Бюро Совета Министров СССР по топливно-энергетическому комплексу. Тюменские проблемы и сейчас остаются в его работе основными.

Награжден орденами Октябрьской Революции, Трудового Красного Знамени.



1. В связи с переводом территории и регионов на самоуправление и хозрасчет подготовить и добиться принятия Закона об отчислениях в бюджет Ханты-Мансийского автономного округа и Тюменской области средств за использование земель и получаемую из недр округа нефть, газ и другие полезные ископаемые в объеме не менее 25 процентов от стоимости произведенного продукта.

2. Участие в разработке Тюменским облисполкомом и Ханты-Мансийским окрисполкомом совместно с министерствами и ведомствами, предприятия которых расположены на территории округа, и контроль за реализацией комплексной программы социального развития Ханты-Мансийского автономного округа в XIII пятилетке.

3. В целях улучшения обеспечения продовольственными товарами всех жителей округа:

а) добиться принятия государственных решений об эквивалентных (под нефть и газ) поставках в регион сельхозпродуктов из районов страны, производящих эти продукты;

б) для максимального удовлетворения спроса населения в овощах и картофеле возродить их выращивание в необходимых объемах на территории округа;

в) создать в пойменных приобских зонах специализированные сельскохозяйственные предприятия по выращиванию и откорму крупного рогатого скота.

4. Решение проблем улучшения условий жизни, хозяйственной деятельности и трудовой занятости народностей Севера за счет создания заповедных зон и территорий, возрождения традиционных промыслов и производств, совершенствования обучения в школах и вузах, создания для желающих более благоприятных условий работы в промышленности и на транспорте.

5. Добиваться решения вопросов, связанных с правами РСФСР, определяемыми понятием государственного суверенитета. РСФСР должна распоряжаться экономическим потенциалом, землей, водой и всеми своими ресурсами.

6. Повышение эффективности работы существующих домостроительных комбинатов в г.г. Сургуте, Нижневартовске и Урае; создание новых предприятий крупнопанельного домостроения в г.г. Нефтеюганске, Нягани, Лангепасе и других городах и рабочих поселках округа — как главного звена для ускорения решения проблем обеспечения трудящихся округа жильем и социальными учреждениями. Развитие кооперативного и индивидуального строительства.

7. Участие в разработке и реализации программы экологической защиты природной среды и территорий округа. Поиски эффективных экономических мер воздействия на людей, предприятия по защите природы.

8. Усиление борьбы с преступностью, создание необходимых условий для спокойной и безопасной жизни всех жителей Ханты-Мансийского округа.

Материалы подготовила инициативная группа.

Представляем кандидата в народные депутаты областного Совета по избирательному округу № 176

СТЕПАНОВА Леонида Николаевича

Степанов Л. Н. родился 29 сентября 1947 года в деревне Малая Акса Буинского района Татарской АССР в семье крестьян.

В 1964 году окончил среднюю школу и поступил в Свердловский сельскохозяйственный институт, который окончил в 1969 году и был направлен в Тобольский район.

С 1976 года — главный инженер совхоза «Приртышский» Тобольского района. В 1977 году, после окончания курсов подготовки руководителей, был направлен в город Нижневартовск главным инженером совхоза.

В 1983 году на базе птицефермы была организована птицефабрика, директором которой был назначен Степанов Л. Н., где и работает по настоящее время.

Депутат городского Совета XX созыва.

Женат, имеет троих детей.



Программа кандидата

1. РАСШИРЕНИЕ И РЕКОНСТРУКЦИЯ СУЩЕСТВУЮЩИХ ПРЕДПРИЯТИЙ, производящих и перерабатывающих продукты питания. Для чего добиваться оставления в городе основной части десятипроцентного отчисления промышленных предприятий на развитие Агропрома, которая в настоящее время направляется в южные районы области, в г. Тюмень.

2. СТРОИТЕЛЬСТВО БРОЙЛЕРНОЙ ПТИЦЕФАБРИКИ производительностью до пяти тысяч тонн мяса в год.

3. СТРОИТЕЛЬСТВО НОВОГО МЯСОПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕГО ЗАВОДА.

4. В СТАРОЙ ЧАСТИ ГОРОДА ПОСТРОИТЬ КУЛЬТУРНО - СПОРТИВНЫЙ ЦЕНТР.

5. НА МЕСТНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ И В СФЕРЕ ОБСЛУЖИВАНИЯ организовать рабочие места для детей и подростков, где они могли бы работать в любое время и быть равноправными членами коллектива.

6. В УЧЕБНЫХ ЗАВЕДЕНИЯХ города организовать группы для подготовки к трудовой деятельности выпускников спецшколы.

КАК МЫ БУДЕМ ГОЛОСОВАТЬ?

▲ Сколько бюллетеней получит избиратель?

— Выборы пройдут в Верховный Совет России и местные Советы народных депутатов, а значит бюллетеней будет несколько.

ПЕРВЫЙ бюллетень — по выборам народного депутата РСФСР по территориальному округу № 725.

ВТОРОЙ — по выборам народного депутата РСФСР по национально-территориальному округу № 165. Закон РСФСР предусматривает двухпалатный Верховный Совет РСФСР, вот почему мы избираем двух народных депутатов в Верховный Совет РСФСР.

ТРЕТИЙ бюллетень — по выборам народного депутата Тюменского областного Совета народных депутатов.

ЧЕТВЕРТЫЙ — по выборам народного депутата окружного Совета народных депутатов Ханты-Мансийского автономного национального округа.

ПЯТЫЙ — по выборам народного депутата Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

▲ В каждом бюллетене будет несколько фамилий кандидатов в народные депутаты?

— Да. По 725-му территориальному избирательному округу по выборам народного депутата РСФСР будут внесены в бюллетень 7 кандидатов, в алфавитном порядке с обязательным указанием места работы и занимаемой должности. По другим округам в местные Советы то же самое.

Выборы 1990 года — альтернативные и одномандатные.

▲ Что это означает?

— Это означает, что из всего списка кандидатов нужно вычеркнуть фамилии кандидатов, оставив лишь одну. Оставить фамилию того человека, за которого отдаете свой голос.

▲ Какие бюллетени при подсчете голосов признаются недействительными?

— Закон предусматривает признание бюллетеней недействительными, если они неустановленного образца или в которых избиратель при голосовании оставил более одного кандидата. В сомнительных случаях решение о действительности принимает участковая избирательная комиссия путем голосования.

▲ На голосование идут избиратели семьями, а что делать, если избиратель требует бюллетеня на членов семьи, по какой-либо причине отсутствующих?

— Закон РСФСР говорит: «Каждый избиратель голосует лично, голосование за других лиц не допускается».

▲ Не все избиратели имеют возможность самостоятельно заполнить бюллетень, а голосование тайное. Как быть?

— Такой избиратель имеет право пригласить в кабину или комнату для тайного голосования другое лицо по своему усмотрению.

▲ А кто может принять участие в работе участковой избирательной комиссии в порядке контроля?

— Участвовать — никто. Вся ответственность за организацию выборов Законом о выборах возложена на круж ные и участковые избирательные комиссии. Но в соответствии с Законом о выборах при установлении результатов выборов по избирательному округу на заседании избирательной комиссии могут присутствовать представители трудовых коллективов, общественных организаций, средних, специальных и высших учебных заведений, собраний избирателей по месту жительства, органов государственной власти, доверенные лица, а также представители радио, печати, телевидения. О намерении таких представителей присутствовать (а не участвовать) в день выборов на заседании окружной избирательной комиссии должно быть сообщено в комиссию не позднее чем 2 марта 1990 года.

▲ Может ли возникнуть повторное голосование?

— Повторное голосование может возникнуть, если ни один из кандидатов в народные депутаты не получит более половины голосов от числа избирателей, принявших участие в голосовании. Тогда окружная избирательная комиссия (любого уровня Советов) принимает решение о проведении в округе повторного голосования.

Отдайте свой голос — за самого достойного!

ИЗБИРАТЕЛЕЙ ИНТЕРЕСУЕТ ПОЗИЦИЯ КАНДИДАТА

В УМ-19 состоялась встреча избирателей с кандидатом в народные депутаты областного Совета по 154 избирательному округу секретарем горкома партии Ю. И. ТИМОШКОВЫМ.

Один из вопросов, заданных избирателями, касался состояния подсобного хозяйства.

— В подсобное хозяйство вложено три миллиона рублей, себестоимость же продукции очень высокая. Может лучше было вложить средства и заключить договор с хозяйством южной части области или страны?

ОТВЕТ:

— Руководителям предложено было создавать подсобные хозяйства у себя или в южных местностях. Вы искали первое, указали как объединение Нижневартовскнефтегаз, но у них мясное направление — свиноводство, требует меньше вложений и килограмм свинины стоит не более двух рублей, также как и птицы — себестоимость 1 кг. мяса на птицефабрике обходится в 2 руб. 90 коп.. Разведение и выращивание крупного рогатого скота дает прибыль через пять-шесть лет. Вкладывать же свои средства в южные подсобные хозяйства, думается, ненадежно.

— Хватит ли у вас сил быть секретарем горкома и депутатом области?

— Считаю, что да. В первом случае на решении проблем шестого микрорайона я сосредоточусь.

— Что Вам мешало раньше заниматься шестым микрорайоном?

— Во многие проблемы я просто не был посвящен, сейчас, встречаясь с избирателями ближе, владею обстановкой.

К снятию остроты обеспечения продуктами горожан Ю. И. Тимошков видит такой путь, как строительство бройлерной фабрики, создание тепличного комплекса на долевых началах предприятий с использованием избыточного тепла ГРЭС, цехов по производству майонеза, безалкогольных напитков, мясоперерабатывающего завода, горпищекомбината, небольших пекарен в микрорайонах, в национальных поселках — цехов по переработке дикоросов, удовлетворение потребностей жителей в садово-огородных участках.

И. БАТЯЕВА.

Мы учили это в школе



Фото Ю. Ипполитова.

НА ИЗБИРАТЕЛЬНОМ УЧАСТКЕ

«ЗА ЧЕЛОВЕКА — ДОСТОЙНОГО ВАШЕГО ДОВЕРИЯ»

При въезде в п. Магистраль вы сразу же сталкиваетесь с крупным красочным панно, рассказывающим о предстоящих выборах, избирательном участке с центром в спорткомплексе, где можно получить любую информацию как о принципах выборов, так и кандидатах в депутаты, баллотирующихся по данному избирательному округу. К нему относятся все жители п. Магистраль и прилегающих к поселку домов.

Уже 5 февраля участок был готов принять посетителей, здесь существует специальный журнал, где они могли бы оставить свои предложения, замечания по любым вопросам их интересующим, а члены комиссии, в свою очередь, обязаны, добившись от соответствующего органа или конкретного лица ответа, разъяснить затем избирателю лично или через газету треста. Все члены комиссии, казалось бы, добросовестно выполняют свои обязанности, едва ли жители нашего округа могут пожаловаться на то, что им неизвестны имена кандидатов или день выборов. Так, не ограничились информационным стендом только на участке, сделали аналогичный в магазине № 17, где бывают постоянно практически все жители поселка.

На участке постоянно дежурят члены избирательной участковой комиссии, однако, особого желания у избирателей узнать что-либо не наблюдается — на участке — немноголюдно, а жаль, поскольку едва ли нужно сегодня объяснять каждому советскому человеку, что наше будущее во многом будет зависеть от качеств депутата, который будет представителем народа в Советах. Поэтому, призываю всех избирателей взвесив еще раз все «за» и «против» какого-либо кандидата, прийти в день выборов на избирательный участок и выполнить свой гражданский долг — проголосовать за человека достойного вашего доверия!

Я. ТЕТЕРИН,
председатель избирательной комиссии.

ЗАТИШЬЕ





Фоторепортаж в номер

До выборов остались считанные дни, но жители поселка Магистраль не спешат познакомиться с кандидатами в народные депутаты. Редко кто заглядывает в спорткомплекс, где разместился избирательный участок.

Многие из тех, с кем пришлось разговаривать, вообще не собираются принимать участие в выборах, и поэтому совсем не проявляют интерес к предвыборной кампании. Почему? Потеряли надежду и веру, что выборы что-то изменят в их жизни. Реалии сегодняшнего дня мало дают поводов для оптимизма, политическая активность избирателей падает. И все-таки...

Еще есть время, подумать и сделать свой выбор.

На снимке:

1. Сегодня на избирательном участке дежурит Н. Орехова. «Никого».

2. В отличие от взрослых школьникам интересно. Но им еще рано голосовать.

Фото и текст Ю. ИППОЛИТОВА.

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

«Что ж такое деется?»

Куда делся весь товар?
Заскорбел и мал и стар.
Возвели все в дефицит —
Хоть езжай на Яшкин-стрит
Что ж такое деется?
Когда мрак рассеется?
Нет игрушек и машин,
А к тем оным нету шин.
Нету мяса, колбасы,
И пропали вдруг трусы.
Нету мыла, СМС,
И куда-то рис исчез.
Позабыли вкус конфет,
Чай и кофе... — тоже нет.
Но... Есть талоны и надежда,
А на «туче» есть одежда.
Для прикрытия мощей,
В овощном — набор для щей.
В том наборе сплошь нитраты, —
Вам окупятся затраты.
Вся страна сыта, одета —
И в ходу — одна диета.
...Что ж такое деется?
Кто ж на этом греется?

Л. САФРОНОВА.

Социальная программа в действии

СТРОИТСЯ ДОМ

КРАСНОДАР. Здесь на строительстве жилого дома для работников треста занят поток № 13. В настоящее время он укомплектован людьми, техникой, механизмами; необходим башенный кран, а также кирпич. В январе было отправлено сорок тысяч штук кирпича, заключаются договора на поставку его на следующие месяцы. Железобетонными изделиями объект укомплектован на два-три этажа.

К ЛЕТНЕМУ ОТДЫХУ

МАРИУПОЛЬ. В селе Мелекино достраивается пионерский лагерь для детей работников треста. Дополнительно возводятся два спальных корпуса. Один из них должен быть введен к началу сезона, второй — в декабре.

На объекте заканчиваются работы по электроснабжению, решен вопрос телефонизации и радиофикации — необходимо лишь заключение договоров СУ-18 с обслуживающими организациями. Вся техника отремонтирована, для дальнейшего ведения строительных работ потоку № 14 нужен бульдозер и экскаватор.

Н. ВОРОНКОВ,
зам. управляющего.

С Днем рождения!

Коллектив СУ-18 поздравляет водителя Петра Гавриловича ПОЧТАРКИНА с 60-летием со дня рождения и желает ему крепкого здоровья на долгие годы, счастья и благополучия!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В ближайшее время на садово-огородные участки будет завозиться удобрение.

Всем членам товарищества необходимо уплатить взносы за 1990 год.

Дни приема у председателя: вторник и пятница с 16 до 18 часов.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Спецтрубопроводстрой. Телефон 6-10-88. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 2538 Тир. 1823

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

6 марта 1990 г. Вторник, № 9 (403)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Будьте счастливы!

Кто бывал на Тюменке, явно отмечал для себя, что городок наш уютный, доброжелательный. Но никто никогда не задавался вопросом: от кого это зависит? Ну, хорошо и хорошо... Сегодня, накануне женского праздника — 8 МАРТА, мне хочется назвать эту незаметную, казалось бы, труженицу, от которой зависит наш уют, и пожелать ей всего самого доброго! Это заведующая жилгородком Екатерина Павловна ЩЕРБАКОВА.

Трудно обойтись в трассовых условиях и без забот женщин в белых халатах.

С теплотой отзываются наши рабочие о заведующей медпунктом Тамаре МИРОШНИЧЕНКО, всегда готовой оказать помощь.

И уж никак нельзя без сытной пищи — тут требования наши бескомпромиссны. И надо отдать должное нашим кормилицам — работницам столовой, руководит которыми Зинаида Илларионовна КИРПАЧ.

СПАСИБО ВАМ, ДОРОГИЕ ЖЕНЩИНЫ, за наш нелегкий труд, ведь мы-то знаем, каково вам тут — за десятки километров от дома, города. Будьте счастливы!

А. МИРОШНИЧЕНКО, машинист К-700 КТП 4, от имени коллектива.

Продлим праздник

Как мало за работой, поздними нашими приходами домой, все с той же работы, мы видим наших милых жен, матерей, дочерей. А к работницам треста обращаемся, как к равным себе — сотрудницы и только. Давайте же, мужчины, замедлим шаг, отзовемся по сторонам, внимательнее вглядимся в лица женщин... Какие они усталые, озабоченные. Бегут с работы... — в очередь, домой прибегают... — к плите. А мы лишь раз в год делаемся, вдруг, внимательными к ним. Словно 8 марта — единственный день, когда женщина становится милой, доброй, обаятельной и мы, вдруг это замечаем. Дорогие мужчины, а что, если мы продлим этот праздник на весь год! Представляете как женщины будут нам благодарны, как они начнут заботиться о нас с еще большим усердием... Да вот только получится ли? А надо бы, что б получилось. Мы постараемся!

А сегодня, уважаемые мужчины потока № 7, позвольте от вашего имени поздравить всех женщин — работниц нашего треста с весенним праздником, пожелать им больше улыбаться, быть всегда добрыми и красивыми! А нашим мамам быть всегда милыми, ласковыми, даже если и зарплату меньше принесем! Счастья вам!

С. ШАРИПОВ, КТП-7.

С Днем 8 марта, дорогие женщины!



«ЛЮБУШКА...». Фото Ю. Ипполитова.



Третий год после окончания фрунзенского мединститута работает в п. Магистраль детским участковым врачом Светлана Сабировна ШЕЙШЕНОВА. Жители поселка очень довольны тем, что не приходится ездить при необходимости в город. Располагают к себе доброжелательность, большое человеческое сопереживание самого врача. Любят Светлану Сабировну и дети.

На снимке: «ПАЦИЕНТКА УЖЕ ЗДОРОВА»...

Фото и текст Ю. ИППОЛИТОВА.

Вместо собрания—совет

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

«КОГДА, НАКОНЕЦ, БУДЕТ ПАРТИЙНОЕ СОБРАНИЕ?». Этот вопрос в последнее время, а особенно в последние два месяца — после выборов нового секретаря парткома — звучал во всех парторганизациях, в парткоме. Коммунисты требовали партсобрания.

Провести его было решено в субботу 17 февраля. Суббота. Красный уголок треста. Подведены итоги ЯВКИ: «На 198 членов КПСС, состоящих на учете, присутствует... 69», — объявляет секретарь. ...Минутное молчание!

Затем, словно очнувшись, зал загудел. И вот уже выкрики с мест: «Какое это может быть собрание?», — «Зачем собирали нас, если... не можете!», — «Раз собрались — давайте проводить!»...

Однако к общему мнению пришли — решили провести СОВЕТ КОММУНИСТОВ. А ведь действительно, поговорить, посоветоваться было о чем. Немедленно возник шквал обвинений в адрес парткома по поводу ухода бывшего секретаря парткома на работу в горком без отчета о проделанной работе. И никакие объяснения членов парткома о том, что и они были поставлены перед фактом, не подействовали. И вдруг (вдруг, потому что, когда бывший секретарь парткома находился в тресте, никто не волновался, а тут, вдруг, когда ушел, а теперь еще и вообще выехал из города), к нему выплеснулась масса претензий. Где же была эта принципиальность, когда человека можно было потрогать, образно говоря, руками? Скажут: когда? Не было собраний в течение года. Но ведь были всякого рода совещания, семинары, конференции, да заседании парткома, в конце концов, хоть, правда, к стыду членов парткома, их было вместо 12 всего шесть.

Все выступающие единодушно и гневно обвиняли парком* и бездеятельности, безынициативности, а секретарь парторганизации СТУ тов. Селезней с к а з а л, что уважающие себя люди давно бы ушли и отставку. Заявление прямо скажем, с претензией на то, что он то знает, чем должен был заниматься парком. И на вопрос из зала о том, что предлагает конкретно, ответил: «Что-то именно сделать... парткому, если он остается...».

Нет, нельзя сказать, что в выступлении секретаря СТУ не было конструктивных предложений — выступление было, пожалуй, самым содержательным — коммунисты управления, например, за то, чтобы оставлять в парторганизации 50 процентов взносов, они — за роспись в кассу компартии и так далее. Однако, как и фактически во всех выступлениях, все — в масштабах всей партии, а что конкретно в нынешних условиях делать первичным парторганизациям, парткому — ничего. Я не случайно привела слова «Что-то именно сделать...», они как нельзя ярко отражают, характеризуют настрой всех, коммунистов. Как сказал опять же коммунист Селезней, видимо, гласность опешила...

И тем не менее разговор состоялся и надо признать, интересный. Не прозвучало четко конкретных предложений? Да. Но, как известно, в споре рождается истина, так и здесь. Сделан анализ выступлений коммунистов, партком выявил около восьми вопросов, над которыми сегодня нужно работать. Это лишний раз подтверждает, что собрания-советы коммунистов следует проводить регулярно.

Сегодня идет подготовка к очередному партсобранию, которое необходимо провести до 25 марта. Какая форма будет собрания? Возможно целесообразно провести партконференцию, учитывая горький опыт собрания прошлого, вернее его вижу! Это предстоит решить коммунистам самим. На собрании будут подняты, и частности, вопросы о дееспособности данного состава парткома, выборах членов горкома и выборах делегата на городскую партконференцию.

Думаю, что коммунисты в ближайшее время найдут с конкретными предложениями и парком о проведении собрания, а также решении вопросов, предложенных на обсуждение.

Л. ТОКАРЕВА, член парткома.

НА ТРИБУНУ XXVIII СЪЕЗДА КПСС: ОБСУЖДАЕМ ПЛАТФОРМУ ЦК

Не противореча правовому государству

Интервью с секретарем горкома партии С. С. Вериным

На февральском (1990 г.) Пленуме ЦК КПСС был одобрен ПРОЕКТ платформы ЦК КПСС к XXVIII съезду КПСС. Сегодня опубликованный в центральной печати проект предложен на обсуждение не только коммунистам, но и каждому гражданину общества, кому небезразлична судьба страны.

С ВОПРОСОМ: «КАК ВЫ ОЦЕНИВАЕТЕ ПЛАТФОРМУ ЦК КПСС? В ЧЕМ ЕЕ ОТЛИЧИЕ ОТ ДЕМОКРАТИЧЕСКОЙ ПЛАТФОРМЫ, ПРЕДЛОЖЕННОЙ ЯНВАРСКОЙ ВСЕСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИЕЙ ПАРТИЙНЫХ КЛУБОВ И ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ, СОСТОЯВШЕЙСЯ В МОСКВЕ?» — наш корреспондент Л. ПАВЛОВА обратилась к секретарю горкома КПСС СЕРГЕЮ СЕМЕНОВИЧУ ВЕРИНУ.

Думаем, что его мнение по этому поводу небезынтересно коммунистам нашего треста, поскольку выступление Сергея Семеновича на состоявшемся недавно совете коммунистов треста — его позиция по различным вопросам партийной жизни тогда заинтересовала многих.

— Этот ПЛЕНУМ, который, скажем так, в полном смысле слова ПО СУЩЕСТВУ этапен в жизни партии, платформы все ждали с большим интересом. И я здесь не исключение, тем более, как профессионала партийного работника, судьбы партии волнует беспокоит.

Платформа ЦК, на мой взгляд, достаточно демократична. Отличиются платформы тем, что демократическая включает в себя две части — выделяет два этапа в развитии партии. Первый этап — это переход к партии парламентского типа. Первый этап, обозначенный в платформе демократической, такое же в платформе ЦК КПСС — по сути одно и то же. Таким образом документ, вышедший из-под пера участников Пленума ЦК, дает основания считать, что шаг к демократии сделан.

К сильным сторонам платформы ЦК я отношу достаточно подробный раздел «...ОТ ЧЕГО НАДО РЕШИТЕЛЬНО ОТКАЗАТЬСЯ». Здесь дан принципиальный анализ недостатков. И все же платформа страдает противоречивостью, например, между отдельными положениями, встречаются термины, которые сегодня еще не наполнены содержанием — что такое планово-рыночная экономика, например. Очень привлекателен раздел, говорящий о постановке в центре внимания всего общества ЧЕЛОВЕКА, решении социальных проблем. И в то же время платформа не раскрывает механизм того, за счет чего же мы этого достигнем, то есть непонятен механизм, скажем так, накопления капитала для решения этих вопросов. И так раздел за разделом. Проект не диктует, в чем нередко упрекают наши руководящие органы, а что, наверное, один из элементов реформы, приглашает к разговору, к размышлению, определению своей позиции, не ставя таких однозначных точек, как в ныне поставленных в платформе демократической, где все расписано четко, однозначно.

— Сергей Семенович, а какие у вас лично в ходе изучения платформы ЦК КПСС появились предложения?

Мне сегодня кажется, центральным местом все-таки должно стать положение о первичной парторганизации. Здесь высказываются различные точки зрения. Я больше склоняюсь к тому, что, если мы хотим, чтобы партия отказалась от командно-диспетчерских функций, чтобы все-таки произошло разграничение хозяйственной, партийной и советской деятельности, следует изменить ее организационное строение в целом. Платформа же ЦК не предполагает такого изменения. Считаю, что первичка в учреждении, на предприятии — в трудовом коллективе — сегодня уже, скажем прямо, не видит для себя какого-то круга конкретных задач и функций и поэтому неминуемо скатывается на подмену тех или иных существующих структурных единиц в администрации или в общественной организации. Я считаю, что XXVIII съезд должен высказаться в этом вопросе однозначно — нужно переходить к территориальному построению партии. Считаю, что та структура, которая у нас сегодня существует, сложилась, наверное, абсолютно объективно, в период борьбы за власть большевиков, создания подпольных комитетов. Когда необходимо было работать на предприятиях и среде пролетариата — наиболее революционного класса, поднимать его на действия. Когда в 1917 году партия стала правящей, должна была измениться ее организационная структура. Не захват власти, а убеждение масс, что именно эта партия в сотрудничестве с другими отражает их интересы. Вот здесь-то мы сильно просчитали. И еще до выхода обеих платформ, анализируя ситуацию в партии, стране, пришел к такому мнению — и в ряде коллективов уже, выступая, говорил об этом — партия должна быть парламентского типа. Многопартийность же и существующее сегодня организационное строение КПСС противоречат друг другу. Мы должны создать не просто демократическую партию — демократию для замкнутого круга коммунистов внутри ее, а главное — задуматься о том, как эта демократия в партии скажется на жизни общества, что она даст любому человеку, коммунист он или беспартийный, представитель другой партии или политического течения. Добиваться того, чтобы на выборах, считая привлекательной платформу коммунистов, голосуя за нее, избиратель тем самым приводил К ВЛАСТИ В СОВЕТАХ КОММУНИСТОВ. Вот весь смысл механизма этой политической власти, политический метод — через Советы быть у руководства обществом. Это как раз замена той самой шестой статьи Конституции — все происходит через волеизъявление каждого избирателя. Для этого и следует структуру партийную построить по структуре избирательных округов. Задают такой вопрос: «А когда коммунисты будут в микрорайоне работать? Кого вы туда вытащите?». Да, сегодня такая проблема есть, но ведь сегодня мы этим еще и не занимались, поэтому у нас нет конкретных форм такой работы. И тем не менее, она нужна. По месту жительства люди объединены социальными проблемами, скажем, плохой работой магазина, отсутствием телефонизации, плохим обеспечением микрорайона теплом и так далее. Партийная организация микрорайона, изучив мнения жителей, требования их, анализирует информацию и вносит предложения в ту фракцию коммунистов, которая действует на том или ином государственном уровне, будь то городской, окружной, областной Советы — в зависимости от того, какие проблемы поднимаются. Вот лишь одна сторона деятельности коммунистов в микрорайонах. На этом в принципе построены многие политические партии зарубежных стран, и это, мне кажется, тот самый политический метод руководства, который мы так долго нащупываем.

— Сергей Семенович, судя по вашим высказываниям, вы за многопартийность. Как вы себе это представляете, и какова в таком случае судьба коммунистической партии?

— «За» не только я, какие-то отдельные люди, группировки, и платформа ЦК не отрицает возникновения многопартийной системы, это дело не такого уж далекого будущего. Серьезнее вопрос о судьбе компартии. Многопартийность подразумевает равенство партий. Трудно, наверное, представить на предприятии массу кабинетов, занимаемых различными партиями — пол-аппарата предприятия занято различными общественными организациями. Какой руководитель это потерпит. Я думаю, потребуется буквально закон об отмене статуса, который сегодня есть у компартии на предприятиях — с кабинетами, парткабинетами, проведением партсобраний в рабочее время, что еще встречается. Таким образом я вновь возвращаюсь к мысли, что мы сегодня должны учиться работать по-другому. Многопартийность с одной стороны, терпимость к другим общественным силам, с другой — необходимость с ними сотрудничать.

— Давайте еще раз вернемся к обеим платформам. Не — что вы, что платформа демократическая сделала больший шаг вперед?

— Наверное все же нет. Дело в том, что демократическая по времени более длительная: первый этап — это демократизация партии на современном организационном строении, второй — организация партии парламентского типа. Пока платформа ЦК про второй этап не говорит.

— Сергей Семенович, Вы сказали, что платформа ЦК более полемична, дает возможность аналитически подойти к вопросам жизни партии, выработать свою позицию. Скажите, как в наших парторганизациях обсуждается платформа? Насколько заинтересованно идет разговор?

— Сегодня политическая активность масс значительно выше. Но в то же время рядовой читатель, коммунист еще не привык читать вот такой большой текст, идущий сплошняком на две полосы без иллюстраций, крупных заголовков. Поэтому проблематично говорить сегодня о том, что каждый коммунист самостоятельно с ней ознакомится. Многое будет зависеть от организации этой работы, в первую очередь, тем партактивом, который более профессионально к этому вопросу подходит. Он должен выступить в роли организатора этого разговора. Ведь сегодня критика в адрес парторганизации, ЦК продолжается. Их задача как раз и обратить эту критику в позитив, который бы уже лег в виде формулировки в тот или иной раздел платформы. Сегодня работа эта ведется очень слабо. Объяснить такое положение можно и рядом объективных причин, например, непосредственным участием коммунистов в предвыборной кампании, идущей сегодня в Советах. Надеюсь, что после выборов, эта работа в парторганизациях активизируется. Наверное, она будет вестись на отчетно-выборных собраниях, которые уже начинаются — проводить два собрания едва ли целесообразно. Но это дело каждой парторганизации. Пока же надо самокритично признать, обсуждение организовано слабо. Лишь единичные выступления в печати партийных работников, хотя может быть уже пора с этих целей на страницах газет открыть специальные рубрики.

— Что же, спасибо за беседу, но тем не менее у меня к вам еще один вопрос, как к партийному работнику — профессионалу: скажите, пожалуйста, реализация идей платформы — дело будущего, не ведь партийные организации, в частности, первичные на предприятиях есть СЕГОДНЯ. И именно СЕГОДНЯ они в полной растерянности. Коммунисты обвиняют в бездеятельности партбюро, парткомы, а те, в свою очередь, вышестоящие инстанции, мотивы, будучи у нас на партийном совете, не дали, скажем так, «рецепта» того, что делать коммунистам? В каком направлении сегодня вести работу?

— Что делать? Я немало думал на эту тему. И вот наметил четыре направления деятельности первичек в этот переходный период:

коммунисты вносят различные предложения по любым вопросам жизни и деятельности предприятия в те органы, от которых зависит решение, и борются методами агитации, убеждения за их реализацию. То есть, например, партком «не дает указания», а вносит предложения;

обеспечение гласности, информативности, с целью предупреждения конфликтных ситуаций в коллективах. Люди должны знать все о своем коллективе и о себе — каким, например, работник стоит в очереди на квартиру, в какой квартире живет начальник и так далее.

изучение и разъяснение массам документов партии — их сути;

выработка и внесение предложений о внутрипартийной жизни во все инстанции вплоть до ЦК КПСС.

Все это укладывается в систему правового государства, политическими методами обеспечивая цели.

В ВЫХОДНОЙ ДЕНЬ
ЛУЧШЕЕ ВРЕМЯ

И вновь на белой трассе — лыжники.

И на этот раз в воскресный день в Магистрали в спортивную борьбу вступили как взрослые-работники треста, так и их дети — учащиеся школы № 17. Дистанции 5 и 2,5 километра.

В общекомандном зачете победителями стали спортсмены из УМ-19, КТП-3, КТП-7. Среди мужчин победителем вышел Николай Степанов (КТП-7), вторым финишировал Алексей Богданов (УМ-19), третьим пришел Юрий Лоос (УМ-19).

Лучше других среди женщин выступила В. С. Тимофеева из команды УМ-19. Володя Черняг-слов показал лучшее время среди школьников.

В. ЛЫЖИН,
наш нештат. корр.

«Серебряная свадьба — негаснущий костер ...»

Эти слова, как нельзя лучше подходят, если говорить об этих людях.
25 лет дружбы, любви и согласия.
Много это, мало ли?.. Трудно сказать. Однако, глядя на супругов Анну Александровну и Александра Васильевича Мирошниченко — работника КТП-4, их доброту и внимание друг к другу, кажется, будто и поженились они недавно — не прошли еще те непередаваемые первые чувства.
От души поздравляем юбиляров! Желаем большого семейного счастья и благополучия!

Друзья семьи.

С Днем рождения!

Счастья, здоровья, благополучия в личной жизни желают работники КТП-1 Виктору Андреевичу ГОРДИЕНКО, Ринату Гумеровичу АЛТЫНБАЕВУ, Александру Владимировичу ГОЛУБЕВУ, Валерию Яковлевичу ПЛЕТЕНЕВУ! И поздравляют их с Днем рождения!

Объявление

В шестом микрорайоне открыта новая поликлиника № 3 «Строитель». Наш цеховый врач - терапевт принимает в кабинете № 315 в понедельник с 9 до 14 часов, во вторник—с 14 до 20, в четверг с 14 до 20 и в пятницу с 8 до 14.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтеспецстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 2538 Тир. 1673

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

20 марта 1990 г. Вторник, № 10—11 (404—405)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

НТП — НА СЛУЖБУ СТРОИТЕЛЯМ

Работа на перспективу

1 февраля на базе КТП-8 в присутствии представителей Главтюменнефтегаза был произведен первый в Тюменской области опыт по сварке катушек труб диаметром 108—1.5 с внутренним эмалированием методом подмазки шликером зоны сварного шва. В результате впервые получен сварной стык с внутренней изоляцией (эмалированный). Эксперимент проводился в соответствии с мероприятиями научно-технического развития треста. В этом году начинается строительство завода эмалевых покрытий, который обеспечит нанесение эмали на внутреннюю поверхность труб диаметром 114—530 мм, производительность — 500 км в год. Строительство этого завода обусловлено тем, что из-за внутренней коррозии трубопроводов с нормативным сроком эксплуатации 15—20 лет, фактический срок составляет 2—3 года.

Универсальным и наиболее эффективным способом борьбы с коррозией является применение долговременных защитных покрытий. В нефтяной промышленности накоплен значительный опыт нанесения и эксплуатации десятков типов различных полимерных, лакокрасочных, металлических и силикатных покрытий. Особое место среди них занимают стеклоэмалевые покрытия, обладающие высокой коррозионной стойкостью во всех нефтепромысловых средах, износостойкостью, влагонепроницаемость ю. зеркально гладкой блестящей поверхностью большой прочностью сцепления с металлом.

Покрытия не разрушаются при высоких и низких температурах, а только при их перепадах.

Стеклоэмалевые покрытия являются не только надежной защитой от коррозионного разрушения, но и универсальным средством борьбы с другими видами осложнений. Внутренние покрытия труб из силикатных эмалей предотвращают отложения парафина и солей, защищают от абразивного износа, обеспечивают чистоту перекачиваемых продуктов. Гладкая поверхность трубы, обеспечиваемая нанесением покрытий, уменьшает гидравлическое сопротивление трубопроводов, увеличивает их пропускную способность, вследствии чего снижаются энергетические затраты. При этом благодаря устранению коррозионной аварийности предотвращаются потери нефти и воды. А за один литр разлитой на месторождении нефти нефтяникам устанавливают штраф порядка пятидесяти рублей. Но количество разлитой нефти исчисляется сотнями тонн, что наносит народному хозяйству огромный ущерб, а также ухудшает экологическую обстановку в регионе.

Большую заинтересованность в работах по эмалированию труб проявляют нефтяники. Только на Самотлорском месторождении, по данным ПО Нижневартовскнефтегаз а/я, нужно заменить 800 км трубопроводов, находящихся в аварийном состоянии.

Г. ГАЛЬПЕРИН,
начальник технологического отдела.

Спрашивали — отвечаем

В с. Владимировка

Более 100 заявлений было подано работниками треста на строительство индивидуального жилья в селе Владимировка Запорожском области. Сегодня они спрашивают: «В какой стадии организация строительства и само строительство? Каковы перспективы развития села?».

На эти вопросы мы попросили ответить заместителя председателя по производству промышленно-строительного кооператива «Промень» Василия Григорьевича БАКЛАНА.

«Действительно сегодня не только индивидуальный работников треста есть желание, но и юридическая возможность построить приятий, в частности, по переработке сельхозпродуктов, молокозавод, пивзавод, пекарню, мельницу, консервный завод, станцию обслуживания транзитного транспорта, гостиницу на берегу Азовского моря для отдыхающих. Первые 50 домиков для треста обязался построить в конце 1991 года, к 1 сентября того же года сдать школу на 198 мест. Остальные 50 домиков планируется сдать в 1992 году.

Одним словом, сегодня еще открытым остается вопрос с продажей списанной техники кооперативу».

ПЛЕНУМ ГК КПСС

Два вопроса рассмотрел прошедший 12 марта пленум Нижневартовского горкома КПСС: «О проведении отчетов и выборов в городской партийной организации» и «О порядке выдвижения делегатов на XXVIII съезд КПСС и Всесоюзную партконференцию».

Главным в рассмотрении первого вопроса было определиться, когда целесообразно проводить отчетно - выборную кампанию, до или после съезда. Решение о том, чтобы отчеты и выборы в городской партийной организации прошли после XXVIII съезда КПСС, было принято единогласно. Решено также, что необходимо за оставшиеся до съезда месяцы серьезно обсудить проект Платформы ЦК КПСС к XXVIII съезду партии, проект новой редакции Устава КПСС и другие предсъездовские документы. Горком КПСС должен возглавить эту работу. Тем не менее пленум оставил право за партийными организациями проведения отчетов и выборов до съезда по их усмотрению.

Обсудив порядок выборов делегатов на XXVIII съезд КПСС и делегатов на Всероссийскую партийную конференцию, пленум подавляющим большинством постановил провести их тайным, альтернативным, по многомандатным партийным избирательным округам голосованием. Разработать детали кампании поручено комиссии ГК КПСС по организационно - партийной работе.

СТК — практика управления

ПЛАНЫ И ФАКТЫ ФЕВРАЛЬ

При плане февраля по СМР 4379 тысяч рублей освоено 5317 тысяч рублей.

План по линейному строительству не выполнен — вместо 107,2 километра построено 48,3.

Отмечено низкое качество работ, особо — на изоляции плетей.

В ходе анализа причин такого положения со строительством было отмечено, что срывались поставки на трассу плетей, кривых вставок, других материалов (СТУ); из-за несвоевременного ремонта (УМ-19) простаивала техника; немало нареканий от линейных потоков было в адрес КТП-7 (решено заслушать отчет начальника потока на следующем совете).

В результате этих и ряда других причин трассу лихорадило — была нарушена технология строительства, в частности, наметилось серьезное отставание засыпки от потолочной сварки.

Решено было МАРТ объявить УДАРНЫМ МЕСЯЦЕМ по строительству трубопроводов — ликвидировать отставание, допущенное в январе - феврале, построить 94,2 км.

ПОЛОЖЕНИЕ— НА ДОРАБОТКУ

Ряд вопросов возник при обсуждении Положения «О стимулировании труда рабочих, инженерно-технических работников и служащих треста в условиях работы на вахтовом подряде и второй модели хозрасчета». Решено продолжить обсуждение в коллективах и утвердить Положение на следующем совете.

ПООЩРЕНИЯ... НЕ ВСЕМ

Обсуждая вопрос о резервировании средств на выплату поощрений освобожденным работникам общественных организаций треста, совет принял решение: осуществлять выплаты лишь работникам профкома, исключив из существующего Положения работников парткома.

ДОИЗБРАН В СОСТАВ СОВЕТА

Заместителем председателя совета трудового коллектива треста единогласно избран введенный в состав совета начальник отдела подрядных работ Геннадий Федорович КАТАЕВ.

В. ПЕРЛОВА,
секретарь СТК.

Совершенствовать механизм хозяйствования

«СТРОЙИНДУСТРИЯ» предприятие совместное

В ноябре 1989 года организовано совместное государственно-кооперативное предприятие «Стройиндустрия», учредителями которого (спонсорами) являются трест Самотлортрубопроводстрой и молодежно - производственное объединение «Норд». Между учредителями заключен договор о создании совместного государственного предприятия «Стройиндустрия».

ЗАДАЧИ ПРЕДПРИЯТИЯ: окончание строительства объектов базы «Стройиндустрия» (опорный пункт потока № 11), бесперебойное обеспечение подразделений треста товарным бетоном, раствором, сборным железобетоном, пиломатериалами, столярными и погонажными изделиями, товарами народного потребления и другой продукцией.

Договором предусматривалось, что МПО «Норд» для финансирования указанных объектов до 1 января 1990 года перечислит тресту 600 тысяч рублей — фактически перечислено 250 тысяч, в связи с чем трест на 1990 год не выделяет средств на финансирование этих объектов. С марта 1990 года финансирование объектов будет осуществляться самим предприятием. Трест свои обязательства выполнит: оказана большая помощь материалами, передано на баланс предприятия необходимое количество автотранспорта, бульдозер, трубоукладчик, краны ЬБ и РДК-25.

На профсоюзной конференции треста рабочий КТП-10 задал вопрос о целесообразности создании такого предприятии. Хочу ответить, что целесообразно.

Во-первых, трест и дальнейшем средства на финансирование объектов базы стройиндустрии выделять не будет — они будут направляться на финансирование строительства жилья, других социально необходимых объектов, возвратных из-за неполной загрузки введенных мощностей непосредственно трест будет нести убытки, поэтому выгоднее привлечь сюда наше предприятие.

В 1990 году предприятие должно освоить 830 тысяч рублей капвложений из них в 1 квартале не менее 500 тысяч. Выпустить для треста промышленной продукции на 1500 тысяч рублей, изготовить и поставить организациям треста 300 кбм. блоков ФБС, 106 кбм перемычек, 60 кбм. прогонов, 1200 шт. пригрузон УТК—1020—24—2, 1000 шт. — УТК—720, 1350 шт. — УТК—530—12—2, выдать 1500 кбм. товарного бетона, 500 кбм. раствора, 1250 кбм. необрезной доски, 600 кбм. — доски обрезной и бруса, 50 тыс. м — погонажных изделий, рейки.

Закончено строительство бетонного завода, который начнет выдавать бетон во второй половине марта. Мы уже приступили к изготовлению фундаментных блоков для потока № 10. Полным ходом идет монтаж ДОЦ и пилорамы — в апреле начнем выдавать пиломатериалы.

Договором предусмотрено полное окончание строительства базы опорного пункта потока № 11 во втором квартале 1991 года.

Коллектив предприятия заинтересован в быстрейшем вводе объектов в эксплуатацию и выпуске продукции и заверяет, что обязательства свои по отношению к тресту выполнит.

В. ТУРОВ,
заместитель директора СГКП «Стройиндустрия».

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРЕСТА

Особых споров и разногласий по поводу нового коллективного договора или выполнения договора за прошлый год не было. Страсти разгорелись и бушевали, пожалуй, заняв половину времени работы конференции, по вопросу: «Быть или не быть шестидневке?».

Но об этом после — начнем по-порядку.

Как выполнялись обязательства, взятые с одной стороны администрацией по отношению к работникам треста — обеспечению всем необходимым работников для выполнения производственной программы, с другой работниками в лице профкома, обязавшимися выполнить государственный план. То есть, итогом выполнения взаимного договора должен стать высокопроизводительный труд, направленный на выполнение государственного задания.

ФАКТИЧЕСКИ по всем принципиальным пунктам договор выполнен: построено 476,9 км, введено 277 км трубопроводов различного назначения, на СМР освоено 89250 тысяч рублей при плане 88812 тысяч рублей.

Администрация, обязавшись в целях улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся ввести в 1989 году 3111 кв. м жилья, обеспечила строительство и ввод 5050 кв. м.

обеспечила материальное стимулирование коллективов, участвовавших в экономическом соревновании, организованном в тресте в целях эффективного использования материальных и трудовых ресурсов, роста производительности труда, выполнения госплана, по итогам соревнования коллективам в личное пользование передовикам выделено 1 автомашины, сумма премий составила 114335 рублей.

В целом за 1989 год по итогам Всесоюзного социалистического соревнования КОЛЛЕКТИВ ТРЕСТА ЗАНЯЛ ТРЕТЬЕ МЕСТО с вручением переходящего Красного знамени ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС. Большая работа велась по развитию творческой активности масс, к сожалению, не все коллективы были представлены своими рационализаторами и изобретателями — особо в плане активности можно отметить лишь СТУ, СУ-18, УМ-19. И тем не менее экономический эффект от внедренных рацпредложений намного выше ожидаемого — 353 тысячи рублей вместо 110 тысяч. Высоко оценена рационализаторская деятельность механика СТУ А. А. Куликова, которому по итогам работы за год выделен автомобиль, слесаря СУ-18 А. И. Солодуна, токаря УМ-19 А. И. Пантелеева.

Заинтересованно относится администрация к профессиональному и экономическому обучению трудящихся. Была организована работа школы социалистического хозяйствования с отрывом от производства на неделю — занималось 549 человек. Сегодня обучение рабочих решено проводить непосредственно на рабочих местах без отрыва от производства. В течение года 285 рабочих получили новые профессии (по плану — 281), 315 работников повысили квалификацию (по плану — 260). Для ИТР и служащих работала и работает школа современного управления. Гораздо серьезнее обстоят дела с вопросами охраны труда: из 14 пунктов мероприятий, включенных в колдоговор, полностью выполнено девять, но едва ли можно сделать вывод, что несчастные случаи, а их было семь (в прошлом году шесть), причем, один — смертельный, произошли из-за невыполнения этих пяти пунктов, нет. Анализ показал, что как правило они происходят из-за низкой производственной, технологической да и вообще дисциплины в подразделениях. Об этом красноречиво свидетельствует несчастный случай в КТП-1, где из-за собственной неосмотрительности погиб человек.

Немалую роль в охране труда могли бы сыграть внештатные инспекторы, но активности с их стороны не наблюдается. «Считаю, что этих людей необходимо заинтересовать как морально, так и материально, вплоть до выделения им за хорошую работу автомашин и личное пользование, другого какого-либо серьезного поощрения», — с таким предложением докладчик от администрации главный инженер треста М. К. Ведерников обратился к профкому, под чьим руководством работают внештатные инспекторы.

КОЛЕЕ ДЕТАЛЬНО касаясь всех сторон деятельности коллектива, социального его развития, выступил председатель профкома Р. Н. Айдаболов, представляя профком, как защитника интересов трудящихся, в течение года осуществлявшего связь с руководством треста и контролирующего выполнение договора. Профком также должен был отчитаться перед конференцией о своей деятельности.

Остановившись на вопросах здоровья, докладчик отметил, что анализ заболеваемости показал: основные виды заболеваний — радикулиты, остеохандрозы, ОРЗ. Один из способов их профилактики и лечения — физкультура и спорт. В связи с этим трест построил, а профком укомплектовал работниками спорткомплекс «Магистраль», спортзалы в Савкино и в УМ-19. Работают группы здоровья, однако, посещаемость низкая.

Для улучшения медобслуживания в СУ-18 открыт врачебный пункт — не надо теперь выстаивать часами в поликлиниках. Но этого мало, поскольку на различные процедуры все-таки приходится стоять в очереди все в тех же поликлиниках, причем нередко в рабочее время. Р. Н. Айдаболов предложил: в здании СУ-18 открыть также и процедурный кабинет, чтобы рабочие, в случае необходимости могли посещать его до выезда на трассу.

Хроническим больным профком по возможности предоставляет путевки, так, в 1989 году пролечились в санаториях 92 человека. Хорошей профилактикой заболеваний является туризм — было выделено 75 путевок, семейный отдых — 398 человек отдохнули в г. Адлер. К сожалению, 106 путевок в Адлер остались нереализованными. По турпутевкам за границей побывало 13 человек, по лечебным — 16.

Для оздоровления детей построен и сегодня расширяется пионерлагерь на берегу Азовского моря.

Трест заключил договор со стоматологической клиникой на лечение и протезирование зубов 200 работникам, что обошлось в 60 тысяч рублей, однако нуждающихся оказалось более 800 человек. Как показал анализ, тресту выгоднее открыть зубопротезный кабинет с соответствующим штатом для постоянной работы, заключение же договоров слишком накладно (планируется открыть в п. Магистраль).



— Улучшить недельно-суточное планирование...

На снимке А. Ф. Бауэр (КТП-7).

На здоровье человека, его работоспособности сказывается не только физкультура и спорт, состояние медобслуживания, но и организация досуга. Казалось бы, и эта сторона жизнедеятельности не забыта: по-прежнему в распоряжении работников треста кафе «Фотон», база отдыха «Хуторок», культурный центр в п. Савкино. Но, как отметил в своем выступлении, причем с укором в адрес коллективов подразделений, Р. Н. Айдаболов, в течение года в кафе дважды организовывал вечера отдыха лишь коллектив КТП-3, новогодний праздник встретили здесь КТП-7, СУ-18, УМ-19 и СТУ. Много сил было вложено в организацию детских новогодних утренников, детский сад подготовил интересную новогоднюю программу, однако посещаемость была ниже некуда, а некоторые предприятия вообще не организовывали детей. Да, действительно, кто-кто, а работники треста имеют прекрасную возможность провести свободное время в уютном кафе, отдохнуть, потанцевать, и понятно возмущение работников профсоюза пассивностью людей. Только ли пассивность виной тому, что кафе пустует? Почему многие родители лишили в новый год своих детей праздника, не приведя их в «Фотон», почему модницы треста предпочли домашние стены и телевизор шумному веселому общению с друзьями? К сожалению никто из присутствующих на конференции не назвал основную причину — в кафе фактически с самого его открытия — холодно, бывают дни, что пар изо рта валит. Ведь первое время здесь было многолюдно, но... Девчата, живущие в общежитии, так прямо и говорят: «Зачем мы туда пойдем? За насморком?...». Проблема? Да! Но никто почему-то о ней не помнит. Пустует в зимнее время и база отдыха «Хуторок» — нет там хозяина. Разговоры о еженедельных массовых выездах, так и остаются разговорами.

Досуг — это не только песни, танцы, лыжи, но и чтение художественной литературы, то есть, в данном случае разговор идет об организации библиотек, в любом виде, стационарных ли, выездных. С учетом пожеланий делегатов прошлой конференции, профком добился увеличения штатов библиотечных работников. Сегодня открыты новые библиотеки в п. Савкино, УМ-19, по-прежнему работает библиотека в общежитии № 1. И тем не менее, в поселке Магистраль, где около двух тысяч жителей, библиотеки нет. Сейчас вопрос этот решается, здесь будет открыт пункт книговыдачи.

Доклады сделаны, настало время обсудить их. Каково же впечатление сказанного, какие сделаны выводы?

• • •

А. Ю. ГЕМБОВ (КТП-1):

— Многие пункты договора, как выяснилось, остались невыполненными, причин много, и тем не менее, почему никто за невыполнение не понес наказания?

Остановлюсь на режиме работы. Трассовики работают на шестидневке, а обслуживающие их подразделения — на пятидневке, они срывают нередко нам работу, особенно пятидневка отрицательно сказывается на перевозке техники и доставке на трассу плетей. Мало того, СТУ доставляет на трассу сплошной брак (изоляция), из-за чего мы несем убытки, устраняя его прямо на месте. Кроме того за субботние дни мы платим УМ-19, КТП-7, СТУ двойные суммы. Мы, трассовики, просим изменить режим работы всего треста.

• • •

ИНТЕРЕСЫ



— Может и правда проголосовать?!...

ПО ОБСУЖДЕНИЮ И ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

ВЗАИМНЫЕ

Е. И. ИСАЧЕНКО (СТУ):

— Наш коллектив два месяца работает в новых условиях хозяйствования — на второй модели. Однако договоров со всеми потоками и отделами треста мы до сих пор не имеем, нет четкого планирования в тресте. Положение в управлении сложное, а тут еще нарушается постоянно колдоговор относительно выдачи зарплаты.

Немало сказано об охране труда. Добавлю, что и у нас с этим не все благополучно. Как на деле оборачивается забота о людях? Чтобы в перерыве и после работы рабочие имели возможность отдохнуть, в цехах предусмотрено центральное отопление, оборудованы комнаты отдыха. По благополучие это внешнее — в осенне-зимний период в производственных помещениях температура едва выше той, что на улице. В результате в 1989 году основной сварочно - изоляционный цех был разморожен. Такое отношение к людям приводит к резкому снижению производительности труда, повышению простудных заболеваний. Но на этом не кончается. С работы — с холода — люди приходят домой также в холодные квартиры. В течение зимы температура в детском саду не поднималась выше 16—17 градусов — дети были вынуждены ходить там в пальто и в валенках. Температура же в домах колебалась в пределах трех градусов. Мы неоднократно обращались к руководству СУ-18, но бесполезно. Отимени жителей поселка Савкино заявляю, что в поселке нет хозяина, а СУ-18 далеки от наших нужд — это гости.

Не секрет, что с продуктами питания плохо, поэтому нас призывают развивать свое подсобное хозяйство, в частности, заняться выращиванием овощей, картофеля. А хранить негде. На территории ТСБ построено два овощехранилища, которые, якобы, временно переданы ОРСу № 3. ОРС же, в свою очередь, обещал обеспечить поселок картофелем, овощами, но ничего нет. Мы обращаемся к руководству треста, профкома с просьбой решить вопрос обеспечения жителей поселка своим овощехранилищем.

В целом работники нашего управления на профсоюзных собраниях отметили, что договор по основным положениям выполнен и предложили внести в новую редакцию еще пункты, в частности, построить клуб в п. Магистраль; установить порядок распределения автомобилей по количеству работающих и стажу работы; убрать статью расходов на аренду зала для проведения совещаний — проводить совещания в своих помещениях; вывести совхоз Большетархово в самостоятельную единицу, перевести его на собственный баланс и полный хозрасчет; сократить на 50 процентов содержание легкового транспорта.



—А причем здесь СУ-18?
НА СНИМКЕ: А. В. Саликов (СУ-18).

С. П. ШУШАРИН (КТП-8):

—Предлагаю режим работы треста не менять — оставить на пятидневке, наладив при этом недельно - суточное планирование, чтобы мы в течение пяти дней успевали выполнить заказы потоков. В поселке Магистраль — должен работать терапевт.

А. Ф. БАУЭР (КТП-7):

—В нашем коллективе немало энтузиастов, занимающихся спортом, но когда дело доходит до награждения победителей тех или иных соревнований, становится просто стыдно — на подарки выделяется, образно говоря, копейки. Предлагаем выделять на приобретение призов спортсменам (соответственно занятым местам) 50, 35 и 15 рублей.

Не изменять режим работы, надо успевать делать все в течение пяти дней — просто нужно наладить недельно-суточное планирование.

* * *

Н. Ф. ПОСКАЛЬНЮК (УПТК):

—У работников УПТК сложилось такое мнение, что с октября месяца линейные потоки не работают — территория УПТК завалена трубой и ее никто не вывозит, негде складировать и другие строительные материалы. Есть ли необходимость при таких потребностях нам работать еще и в субботу?...

* * *

А. Н. ЗВЕРОК (СТУ):

—Надо согласиться с предложением главного инженера и проработать эти два месяца на шестидневке, но при этом аппарату треста необходимо все же наладить недельно - суточное планирование.

* * *

Фактически каждый выступающий касался вопроса перехода треста на новый режим работы, в результате обсуждения и затем голосования решено было ПЕРЕЙТИ НА ШЕСТИДНЕВНУЮ РАБОЧУЮ НЕДЕЛЮ ДО 1 МАЯ.

Многие предложения делегатов конференции вошли в новую редакцию колдоговора на 1990 год.

Л. ПАВЛОВА.



«Детсады против шестидневки...»

Фотографии В. Ю. Лифшица.

Новое в коллективном договоре

Обсудив доклады, делегаты конференции приняли решение о создании рабочей комиссии для доработки постановления, в котором будут отражены замечания и предложения для внесения в колдоговор на 1990 год.

15 марта комиссия закончила работу. В итоге в колдоговор вносятся ряд дополнений:

ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ (также):

машинистам бульдозера, трактора, мехлопаты, занятым на строительстве трубопроводов и других работах (техника мощностью двигателя более 350 л. с.) с учетом вредности — 12 ДНЕЙ;

(мощностью двигателя менее 350 л. с.) — 6 ДНЕЙ;

слесарям-сантехникам, занятым ремонтом, надзором и обслуживанием канализации, водопровода и общественных туалетов — 6 ДНЕЙ;

дворникам, работающим на уборке территории жилгородков — 6 ДНЕЙ.

ПРОИЗВОДИТЬ ДОПЛАТУ 25 процентов к 13 зарплате ветеранам, проработавшим в тресте 15 лет, не имеющим нарушений трудовой и производственной дисциплины.

ЖИЛЬЕ.

ВЫДЕЛЯТЬ: 20 процентов вводимого в течение года жилья для улучшения жилищных условий ветеранам труда:

10 процентов — для льготной очереди;

15 процентов освободившегося жилья в капитальном исполнении выделять балочникам, проработавшим в тресте от 5 до 10 лет, проработавшим от 3 до 5 лет — освободившееся жилье в п. Магистраль.

В ТЕЧЕНИЕ ГОДА обеспечить жильем ВОИНОВ-АФГАНЦЕВ (9 человек) в домах капитального исполнения (повторного заселения).

Повторное заселение жилья производить по согласованию администрации и профкома.

РАСПРЕДЕЛЕНИЕ путевок в санаторий «Ставрополье» производить по согласованию с профкомом.

Предоставлять женщинам один рабочий день в месяц для отдыха (без оплаты).

Предоставлять всем работникам треста (с учетом производственных возможностей) 7 дней неоплачиваемого отпуска.

До 1 ИЮНЯ 1990 г. отремонтировать и ввести магазин на территории потоков № 7, 8, 10.

К 30 МАЯ закончить линию электропередачи на территории садово-огородного товарищества (РЭБфлота), установить трансформатор к подключить к ЛЭП — 6 кат. **ДО 1 МАЯ** (ответственный В. Д. Федий).

Достроить линию электропередач, установить 60 опор (участок № 3 СОТ).

ПОСТРОИТЬ 70 дачных домиков на участке № 3 СОТ.

ОХРАНА ТРУДА

В КТП № 8: осуществить ремонт кровли, монтаж приточно-вытяжной вентиляции в РММ, столярном цехе, реконструкцию освещения в РММ, токарном и столярном цехах.

ДЕТСАДЫ

Организовать дежурную группу по приему детей по утрам в п. Магистраль с 6.30 часов (СУ-18).

Выделять путевки в детсады для детей обслуживающего персонала детсадов, если эти работники проработали здесь **ФАКТИЧЕСКИ** три года.

ВЫДЕЛИТЬ ТРИ КВАРТИРЫ в 78 квартирной 12 этажной вставке для балочников КТП-10, проработавших в тресте более 10 лет (Самину, Егорову, Зюзину), при условии своевременной сдачи и ввода дома потоком № 10.

ДО 15 АПРЕЛЯ оборудовать и ввести в эксплуатацию зубопротезный и зуботехнический кабинеты в п. Магистраль (ответственный К. Э. Литвинский).

Организовать пункт книговыдачи в п. Магистраль (ответственный профком треста).

Установить для получения прав собственности на дом (индивидуальное жилье) срок отработки в тресте 5 ЛЕТ, для тех, кто уже проработал 10 и более лет, при условии, если выплачены все оговоренные суммы.

Профком треста извещает коллективы, что списки ветеранов на улучшение жилищных условий принимаются до 23 марта.

ВНОШУ ПРЕДЛОЖЕНИЕ

«Только изменив организационную структуру...»

Трест Самотлортрубопроводстрой всегда был зачинщиком всего нового, передового. Так, первым в министерстве внедрил коллективный подряд с оплатой за конечный результат, перешел на новые условия оплаты труда. Был сделан первый и серьезный шаг в совершенствовании организации и нормирования труда, структуры производства.

С начала пятилетки производительность труда на одного работника, занятого на строительстве, возросла в 2,5 раза, ежегодно перевыполнялись планы по прибыли; например, за 1985 год прибыль составила 11,3 тыс. руб., а 1989 году — 9 млн. руб., то есть возросла в шесть раз. Это были первые шаги на пути к полному хозрасчету и самофинансированию на арендных условиях при работе по второй модели, когда вся экономика треста должна строиться от доходов, из которых формируются все фонды развития производства, социального развития и оплаты труда.

Сегодня трест находится в тяжелом положении, но вместо того, чтобы идти вперед, раздумывает о возврате к старым методам работы, упуская при этом из вида совершенствование нормирования труда, внутрихозяйственного расчета: до сих пор не разработаны и не доведены до коллективов нормативы арендной платы, формирования фондов и другое, без чего немыслим дальнейший прогресс. Я уже обращался к руководству треста, специалистам с ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ о путях выхода коллектива из создавшегося кризисного положения, но они отклонены. В ЧЕМ ИХ СУТЬ!

Только работая на второй модели и изменив организационную структуру, трест в ближайшее время сможет вновь укрепить свои позиции. Предлагаю: 1. На базе УМ-19 создать ЗАВОД по ремонту строительной техники и автотранспорта на промышленном балансе с расчетным счетом промдеятельности.

2. По верному пути пошел коллектив, разделив УПТК, но до конца дело не довел — следовало бы на базе сварочно - изоляционного цеха создать ЗАВОД строительных конструкций с промышленным балансом и открытием расчетного счета.

Эти заводы будут полнее использовать производственные мощности за счет выполнения дополнительных работ, значительно повысится эффективность. Кроме того, став промышленными предприятиями, они не будут числиться занятыми на СМР, уже только это позволит уменьшить численность работников, занятых на строймонтаже приблизительно на 750 человек и повысить производительность процентов на 50. За счет этого же процентов на 35—40 повысится фондоотдача.

Далее предлагаю перевести на полный хозяйственный расчет со своими расчетными счетами (при работе на 2-й модели) СУ-18, подсобное хозяйство, потоки №№ 7, 8, 9, 10, что будет отвечать требованиям полного хозяйственного расчета. Кроме того, повысится ответственность как руководителей, так и работников в целом. Сознательнее станет стремление к бережливости, выполнению работ с наименьшими затратами, чему свидетельством — опыт работы КТП-7.

При тресте на его балансе, таким образом, останутся лишь линейные потоки и УПТК.

Все это необходимо для своевременного, оперативного расчета с поставщиками за материалы, с уже упомянутыми предприятиями треста, то есть все финансовые ресурсы треста будут в данном случае сосредоточены в одних руках.

При этом всем своим «самостоятельным» предприятиям трест должен довести твердые нормативы на формирование фондов: развития производства за счет амортизационных отчислений и от доходов, арендной платы, а также фонда социального развития.

У руководства треста есть опасения, что самостоятельные коллективы уйдут из-под контроля треста и будут срывать заказы. Чтобы этого не произошло, необходимо строго по нормативам рассчитать затраты УМ-19, СУ-18, потоков 7, 8, 9, а также сметы на издержки обращения, утвердить их и считать законом для этих коллективов. Предусмотреть строгую систему штрафных санкций при невыполнении заказов линейных потоков по договорам.

Я обращаюсь к работникам треста, как ветеран войны и труда, ветеран этого треста, в судьбе которого сыграл немалую роль, участвуя в совершенствовании хозяйственного механизма предприятия, внедрении всего передового: **не бойтесь нового, не бойтесь второй модели — это сегодня спасение для треста.**

Самостоятельность, самостоятельность и еще раз самостоятельность.

Все мной здесь предложенное и будь внедренное в нынешнем году обеспечит коллективу выполнение задач и еще выше поднимет экономику треста.

Знаю, найдется немало специалистов, желающих со мной поспорить, — я готов к дискуссиям и, если смогу убедить их в своей правоте, буду очень рад. Значит, опыт моей работы, огромное желание быть полезным коллективу, которому отдано немало сил и знаний, снова пригодились.

В. И. ТУРОВ,
ветеран труда.



18 марта — День работников торговли, бытового обслуживания населения и жилищно - коммунального хозяйства.

«Спасибо, за вкусно приготовленный обед, образцовое обслуживание!» — такие слова благодарности работникам столовой УМ-19 в книге жалоб и предложений можно встретить на каждой странице. Присоединяюсь к ним и я — обедом остался доволен. Хорошо работает коллектив столовой, возглавляемый Галиной Ивановной ГЛИБКО.

На снимке (слева — направо) В. Н. Брыль, Л. С. Ткаченко, О. А. Гусарова.

Фото и текст
Ю. ИППОЛИТОВА.

В помощь рационализаторам и изобретателям

ЧТО СЧИТАТЬ РАЦПРЕДЛОЖЕНИЕМ?

В подразделениях треста иногда приходится слышать, что то или иное предложение не является рационализаторским, хотя на самом деле оно отвечает всем характерным ему признакам.

В связи с этим ниже дается краткое описание рационализаторского предложения.

Основными признаками рационализаторского предложения являются: **техническое решение, новизна и полезность.**

ТЕХНИЧЕСКОЕ РЕШЕНИЕ. **Усовершенствование конструкции изделия может характеризоваться**, например, изменениями в конструктивном выполнении деталей, узлов, блоков и так далее, в их взаимосвязи, взаиморасположении и соотношении, геометрических формах.

Усовершенствование технологии производства может характеризоваться изменениями в приемах проведения технологических операций, их последовательности, параметрах режимов (температуры, давления), а также изменениями в применяемых машинах, приборах, оборудовании, приспособлениях, участвующих в процессе. При этом к технологии производства могут относиться способы измерения, контроля, испытания, монтажа, добычи и переработки сырья.

Усовершенствование состава материала может характеризоваться, например, изменениями в ингредиентах, входящих в его состав и их количественного соотношения.

НОВИЗНА. Рационализаторское предложение направлено на совершенствование, улучшение какого-либо объекта, поэтому не обязательно ему обладать мировой новизной, достаточно местной новизны, то есть, оно должно быть новым для предприятия, в котором оно подано.

Предложение признается новым для предприятия, если до подачи оно не использовалось на этом предприятии, кроме случаев, когда решение использовалось по инициативе автора в течение не более трех месяцев до официальной подачи его; если оно не было предусмотрено приказами или распоряжениями администрации, не было разработано техническими службами этого предприятия, либо заявлено другим лицом, которому принадлежит первенство, а также, если не было рекомендовано вышестоящей организацией или описано в информационном издании по распространению передового опыта в данной отрасли; не было предусмотрено обязательными для предприятия нормативами, стандартами, нормами, техническими условиями.

ПОЛЕЗНОСТЬ. Предложение признается полезным, если его использование на данном предприятии в условиях, которые существуют или должны быть созданы в соответствии с утвержденными планами, даст экономический, технический или положительный эффект.

Эффект от использования предложения может заключаться, например, в повышении производительности труда, качества, надежности и долговечности изделий, в экономии материальных и трудовых ресурсов, улучшении условий труда и техники безопасности...

Следовательно, для признания рационализаторского предложения полезным — экономия не обязательный признак, так как предложения могут быть малоэкономичными, но зато могут улучшить качество продукции, надежность, долговечность.

Т. ПЕТРИШИНА,
инженер технологического отдела.

В праздничный день

ОТКРЫВАЯ НОВЫЙ МИР...

Настоящий праздник для нас, мам, устроили наши дети первоклассники в детском саду № 41 «Мишутка»: танцы, песни, стихи о мамах, чаепитие, игры... Мы и не подозревали, а наши сыновья показали себя «галантными кавалерами» — с каким серьезным видом приглашали они нас на танец! Закончился танец — проводили на место да еще и раскланялись. А мы-то думали, что они только шалить умеют.

Пирогами собственной выпечки угощали нас ребятишки. Хочется сказать: «Большое спасибо, организаторам этого праздника — преподавателю Татьяне Александровне Дачкиной, воспитателю Ольге Петровне Миненковой, музыкальному работнику Вере Никитичне Жильцовой и непременно заведующей детсадом Таисии Григорьевне Петровой!».

Побольше бы таких общих праздников с детьми и родителями, и не только в детских садах, а и в школах, ведь мы, родители, постоянно на работе и знаем о своих детях, пожалуй, немного, а такие встречи помогают нам посмотреть на своих ребятишек со стороны, заметить что-то такое, что могло пройти мимо нас, вечно спешащих, понять глубже душу их, больше сблизиться ними.

С. ШВИДУН,
от имени мам ребятишек 1 «г» класса детсада № 41.

СПОРТ

Совместимы ли понятия: спорт и... корысть?

На городских соревнованиях по лыжному спорту, состоявшихся 9—10 марта, сборная треста была представлена лишь командой юношей - школьников второго года учебно - тренировочной подготовки. Лучше своих сверстников выступил в эстафете 4 и 5 километров Денис Продан — на пятикилометровой дистанции в промежуточном финише он показал время 20 м. 7 сек. На соревнованиях отсутствовали мужская и женская команды, хотя предварительно для их выступления все необходимое было подготовлено. В чем же причина? Из разговора с отдельными спортсменами выяснилось, что многие не имеют возможности регулярно участвовать в состязаниях из-за того, что не освобождаются для этого с работы. Причина действительно серьезная, а вот у других...: «Нужна от и до экипировка, чтобы хорошо выглядеть», — «Зачем нам выступать? Что мы будем с этого иметь?».

Цель любых организуемых профкомом спортивных мероприятий — оздоровительная. Состязательность, жажда победы — обязательно, но ни в коем случае не корысть.

В. ЛЫЖИН,
нешт. корр.

ПОЗДРАВЛЯЕМ С ЮБИЛЕЕМ!

С 50-летним юбилеем со дня рождения коллектив потока № 1 поздравляет водителя вахтовой машины Григория Григорьевича КРЯЖЕНКО!

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

От души поздравляют Фанису Разлтдиновну ГАБДРАХИМОВУ работницы бухгалтерии треста, желают ей: «Быть всегда веселой и счастливой, красивой и желанной, любимой, доброй и бесконечно милой!».

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 3370 Тираж 1673

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

27 марта 1990 г. Вторник, № 12 (406)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

22 апреля — довыборы депутатов в местные Советы народных депутатов

Представляем кандидата в депутаты по 88 избирательному округу (п. Магистраль)

ВОРОНКОВА Николая Михайловича

Наши интервью

НЕМНОГО О СЕБЕ



— Николай Михайлович, думаю, нашим избирателям небезразлично, кто будет представлять их интересы в Советах. В округе, где Вы баллотируетесь, живут в основном работники нашего треста, однако есть и такие, кто Вас не знает. Расскажите, пожалуйста, немного о себе.

— Родился я 16 августа 1943 года в селе Урень Карсунского района Ульяновской области. После окончания десяти классов поступил учиться в техническое училище, после окончания которого работал слесарем на автозаводе.

В 1963 году уехал на строительство Кимбаевского асбестового комбината в Оренбургскую область, где работал слесарем, затем — три года секретарем комитета комсомола стройки.

В 1966 году вернулся в Ульяновск. Работал на комсомольской работе в Засвияжском райкоме ВЛКСМ города Ульяновска.

В 1971 году был направлен на учебу в Высшую партийную школу, после окончания которой — на работу в аппарат горкома КПСС, работал секретарем парткома ДСК Главульяновскстроя.

В 1980 году приехал в г. Нижневартовск и трест Самотлортрубопроводстрой. Сначала работал заместителем начальника СУ-7, с 1981 по 1985 годы — председателем профкома треста, а с 1985 года — заместитель управляющего. Женат, имею троих детей. Член КПСС с 1967 года.

БАКОВА МОЯ

ПОЛИТИЧЕСКАЯ ПЛАТФОРМА

Утверждение социальной справедливости:

выплата единого районного коэффициента;

переход работника с одного предприятия на другое не должен влиять на северные надбавки;

установление единого стажа для определения звания «Ветеран труда» для всех предприятий города;

Решение социальных задач:

снос балков, временного и ветхого жилья;

обеспечение детей местами в детских дошкольных учреждениях и в школах;

улучшение медицинского обслуживания и укрепление его материальной базы;

с целью решения жилищной проблемы — решение вопроса о едином заказчике и застройщике в городе в лице горисполкома;

с целью сбережения жилищного фонда, его содержания и надлежащем порядке — передача на баланс горисполкома всего жилищного фонда города, создание при горисполкоме соответствующих служб по сохранности, ремонту жилья и проведению благоустроительных работ.

Для жителей п. Магистраль и работников треста: дальнейшее строительство благоустроенного жилья в г. Нижневартовске, а также кооперативного и индивидуального жилья в других регионах страны;

решение Продовольственной программы за счет развития садово-огороднических товариществ, а также подсобного хозяйства, строительства теплиц, как личных, так и государственных;

строительство в п. Магистраль общественного центра с кинозалом на 400 мест и решение вопроса горячего водоснабжения.

Материалы подготовила инициативная группа.

Вести из СГКП «Строй-индустрия»

Первые кубометры

21 марта бетонный завод совместного государственно - кооперативного предприятия «СТРОЙИНДУСТРИЯ» выдал ПЕРВЫЕ кубометры бетона, из которых изготовлены ПЕРВЫЕ 15 фундаментных блоков для потока № 10.

Все узлы и агрегаты автоматизированы, они послушны единственному оператору, сидящему за пультом управления. Мощность завода более двухсот кубометров бетона в смену, один цикл замеса объемом в один кубометр длится одну минуту. Управление и обслуживание бетонного завода будут осуществлять четыре человека.

Большой вклад в строительство завода внесли начальник цеха М. А. Магомедов, оператор С. В. Кириичук, водитель Татры Р. Н. Боровик.

Управляющий трестом В. Е. Малюгин еще в начале строительства завода озадачил нас: «Первый бетон должен пойти на строительство фундамента строящейся школы в Большетархово еще в период действия переправы через речку Вах». В результате и наш коллектив внесет свой вклад в развитие поселка Большетархово и подсобного хозяйства — слово сдержали.

С этих первых кубометров произведенной продукции начался отсчет времени продуктивной деятельности нашего предприятия. Успешно ведутся монтажные и строительные работы на возведении деревообрабатывающего цеха. Добросовестность и высокий профессионализм проявляют здесь В. К. Еленец, В. К. Погадаев, крановщик И. В. Милотов, начальник участка В. А. Панюков.

Можно с уверенностью сказать, что наше предприятие успешно справляется с задачами и порукой этому — хозяйственный расчет по второй модели и самофинансирование.

В. ТУРОВ,
заместитель директора СГКП «Строй-индустрия».

ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК

Идет смотр — месячник

«ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ЛУЧШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ»

В целях повышения творческой инициативы и более широкого привлечения рационализаторов и изобретателей, новаторов и передовиков производства, рабочих и инженерно-технических работников к ускорению темпов научно-технического прогресса и повышению эффективности производства

С 15 МАРТА ПО 15 АПРЕЛЯ ПРОВОДИТСЯ СМОТР-МЕСЯЧНИК ЗА ДОСТИЖЕНИЕ ЛУЧШИХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ В РАЦИОНАЛИЗАТОРСКОЙ И ИЗОБРЕТАТЕЛЬСКОЙ РАБОТЕ.

Руководителям управлений и потоков предстоит обеспечить гласность проведения смотра-месячника в каждом подразделении. Советом ВОИР треста итоги будут подведены 25 апреля 1990 года. Выплата премии будет производиться за счет сметы затрат на изобретательство и рационализацию.

УСЛОВИЯ

проведения смотра-месячника за достижение лучших показателей в рационализаторской и изобретательской работе.

ОСНОВНЫМИ ЗАДАЧАМИ смотра-месячника являются:

повышение производительности труда, снижение стоимости строительных и монтажных работ, механизация трудоемких и ручных работ;

ПОБЕДИТЕЛЯМИ будут признаны управления и потоки, отдельные рационализаторы, у которых большее количество разработанных предложений, высокий показатель экономической эффективности;

ВРЕМЕНИ для подведения победителей:

для УПРАВЛЕНИЙ — первая премия в размере 1000 рублей, вторая — 500 рублей, третья — 300;

для ПОТОКОВ — одна первая — 400 рублей и одна вторая — 200 рублей;

для премирования лучших РАЦИОНАЛИЗАТОРОВ — соответственно 100, 50 и 30 рублей.

М. ВЕДЕРНИКОВ,
главный инженер треста.



СВОИМИ РУКАМИ

«Да, пожалуй, уже и надоело — четвертый месяц восстанавливаем. В наших условиях это совсем не просто», — говорят водители «Икаруса» из УМ-10 Сергей ЕГОРОВ и Михаил ДЬЯЧЕНКО.

Не автобус, а остатки одни. Нашли его, можно сказать, на свалке. За капитальный ремонт на заводе управлению пришлось бы отдать тысяч двадцать, а так, своими руками, значительно выгоднее. Конечно, пришлось повозиться, но скоро «Икарус» будет как новенький.

На снимке: слева — направо С. Егоров, М. Дьяченко.

Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

ВНИМАНИЕ!

1 АПРЕЛЯ В 11 часов на базе отдыха «ХУТОРОК» вас ожидают музыка, улыбки, шутки, смех!

Вы покажете свои силу и ловкость, участвуя в состязаниях по силовому единоборству, лазанию на столб за сувениром, в лыжных гонках, рыбной ловле, а затем отведаете ароматных, дымящихся шашлыков, приготовленных для вас работниками торговли. Не скучно будет и вашим детям, для которых увлекательные конкурсы, катание на розвальнях, увлекаемых лошадкой займут все время. Здесь же вы сможете сфотографироваться на память всей семьей или со своими друзьями.

Профком треста.

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА — В ДЕЙСТВИИ

Человек здесь не временный







СОЗДАЕТСЯ ВПЕЧАТЛЕНИЕ, что этот молодой парень в белых шапочке и халате, постоянно на ферме. «Ну, не совсем так, — скажет он нам потом, — но КЗОТ постоянно нарушаю, да и не только я — дело-то имеем с живыми существами. Их не интересуют наши проблемы — им вовремя дай попить, поесть, обсуши да обогрей, а случись заболеют — вылечи». Именно здоровье животных, в данном случае крупного рогатого скота, что обосновался на ферме нашего подсобного хозяйства в Большетархово, и есть главная забота ветврача Юрия Николаевича ПОЛЯНСКОГО. Но здоровье животных и складывается из тех составных, которые он перечислил, одним словом — ухода за ними. Поэтому-то ветврача все здесь беспокоит.

Небольшая ферма, небольшое село. Как попал сюда в совсем недавно еще «богом забытое» село молодой человек, ведь молодежь «бежит» из сел и деревень?..

Все просто.

Вырос Юрий в многодетной деревенской семье — их у матери десять человек детей было — малышами меньше. С детства никакой работой не гнушались. Но одна особенность отличала мальчика, если братья с восторгом наблюдали за работой механизаторов, то его больше тянула к себе ферма, а то и на выпасе можно было встретить помогающего пастухам — животных любил. А для совхозного ветврача... лучшего помощника, чем Юра, и не найти было.

И вот позади Воронежский сельскохозяйственный институт и сразу армия. Служить попал в ветеринарный отряд. Так началась практика. После службы в армии по направлению приехал работать в родные края в Липецкую область. А тут письма с Севера от братьев идут: приезжай, мол, и работа по специальности найдется, и заработки хорошие. Рискнул и не жалеет.

— Конечно, много здесь еще дел, однако условия для работы уже неплохие, — делится впечатлениями Юрий Николаевич. — Там, где мне довелось поработать, условия даже в сравнение с этими не идут — здесь все основательнее, продуманнее, но не все доведено до ума. Есть, например, душевые на ферме, а канализации, как таковой, нет — надо делать ее заново. Это, пожалуй, самый больной на сегодня вопрос для обслуживающего персонала.

Нелегко пришлось мне здесь первое время. Были подозрения, что есть коровы больные лейкозом и, естественно, была проблема с реализацией продукции. Большую помощь оказали мне Сургутская ветлаборатория, обрабатывающая анализы, Нижневартовская ветстанция, своевременно снабжающая вакцинами, сыворотками. Кроме того у нас хорошая аптека. Опасения, к счастью, не оправдались — дойное стало у нас хорошее, здоровое, систематические профилактики гарантируют качество производимой продукции. Сегодня дойное стадо насчитывает 100 коров, 120 телят, 160 — молодняка.

— Юрий Николаевич, Вы человек молодой, пока не семейный, наверняка есть проблемы с досугом?

— Я вообще-то житель деревенский — цивилизацией не избалован. В основном нахожусь на работе, а там скучать не приходится. А так у меня уютная комната в общежитии, где по вечерам я с удовольствием читаю книги, правда, библиотека в селе бедноватая. Хожу иногда в кино в клуб.

А недавно дел и забот у ветврача еще прибавилось — подхоз закупил 22 поросенка. В дальнейшем планируется одно помещение коровника переоборудовать для содержания свиней.

Нравится Юрию Николаевичу живописное село Большетархово, любит он свою работу, ценят его здесь как специалиста, уважают как человека. «Неверно говорят, что только там хорошо, где нас нет». А мне здесь очень нравится и никуда не тянет», — улыбаясь, подводит черту под разговором Ю. Н. Полянский.

Что ж, пожелаем ему успехов и обязательно личного счастья!

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.
Л. ПАВЛОВА.

ИЗ ПОЭТИЧЕСКОЙ ТЕТРАДИ

Любовь САФРОНОВА

Политический реквием

Страна моя, ты на распутье
До выбора один лишь шаг.
И каждый день, и в малой сути —
Перед глазами красный флаг.
Уж сколько лет и сколько весен...
Россия, милая, проснись!
Пусть будет шаг твой судьбоносен.
Еще рывок и... снова ввысь!
Потомки, правнуки и внуки
Всех тех, кто Родину хранил,
Левшей, кулибиных всех руки...
Ужели нету больше сил?
Сенатской площади свобода,
И ветер новых перемен.
Неистощима сила рода
И гения кремлевских стен.
Союз республик нерушимых,
Мы были братьями всегда, —
Лишь для врагов неустрашимы.
Что вам делить было тогда?
Когда страну и мир спасали,
И было «счастье в каждом дне».
Мы слово ЧЕСТЬ и ДРУЖБА звали.
Все это было как во сне.
Во сне прошло почти столетье.
Мы у последней у черты...
И в праздники, и в лихолетье
Пусть будем вместе я и ты.
Встряхнись, Россия, что же будет?
Мы все еще как в забытьи
Пусть нас потомок не осудит,
В своем ближайшем бытие...
Пока надежда сердца греет,
«Пока свободою горим»,
Пусть на флагштоке знамя реет,
Любовь России посвятим!

К мужчине

Ты был как всегда впереди на коне
И в бурном потоке, и в дымном огне.
В сжигающий зной и смертельный мороз.
Мужчина, ты гордо себя превознес,
Когда умирать не хотелось — ты жил.
Пусть кончилось время и не было сил.
Жестокость и нежность знакомы тебе
Как искрой мелькнут по короткой судьбе,
И в памяти все, лишь закроешь глаза —
Сбежит, не удержишь скупая слеза.
Ты помнишь рассвет над спасенной страной,
Как рвался в последний, решительный бой.
Всегда и везде там, где трудно — вперед,
Собой заслоняя весь мир и народ...
Кронштадт и Царицын, Берлин, Кандагар...
Ты сейчас совсем и не стар.
Годами ли молод, а может душой?
Мужчина, меня ты послушай, постой:
Стране твоей плохо сейчас, нелегко,
И бой, что гремит, не совсем далеко.
Мужчина, МУЖЧИНЫ, взываю, молю:
СПАСИТЕ РОССИЮ, СПАСИТЕ СТРАНУ!!!

Поздравляем с Днем рождения!

ИБРАГИМОВУ
Зульфию Фаатовну!
Желаем счастья много, много!
Хотим, чтоб в жизни молодой
Тобою взятая дорога
Не стала узкою тропой!
Еще любви тебе желаем
Огромной, чистой как слеза,
Хотим, чтоб вечно улыбались
Твои счастливые глаза!
Коллектив бухгалтерии треста.

ВЕЛИЧКО
Леонида Андрияновича!
Желаем Вам крепкого здоровья, сил и терпения на долгие годы!
Но ничего не может быть выше личного счастья — БУДЬТЕ СЧАСТЛИВЫ!
Коллектив подсобного хозяйства.

БОГОСЛАВСКОГО
Алексея Павловича,
МИХАЙЛОВУ
Надежду Константиновну!
Больших вам творческих успехов на благо производства, удачи во всем!
Коллектив аппарата треста.

УТОЧНЕНИЕ

В предыдущем выпуске газеты в материале «Новое в коллективном договоре» допущена неточность. Уточняем: 20 процентов жилья будет выделяться ветеранам ТРЕСТА, проработавшим в тресте 15 и более лет.

В выходной на «Хуторке»

Погода словно по заказу — солнечно, тепло. Эх, жаль, что не все испытали, что такое несколько зимних часов на свежем воздухе!

Перечислять преимущества? Уже только свежий сосновый воздух, заполняя все ваше существование, поднимает настроение, что, согласитесь, сегодня дефицит.

Жаль, очень жаль, что народа было немного.

Голоса отдыхающих перекрывали звуки музыки — от души постарались организаторы фоно-видеотеки кафе «Фотон» под руководством Александра Морева. И как всегда гвоздем программы были лыжные гонки, победителями в которых стали Герклоц и Сулейманов, Калачева и Мокрецова. Неутомимы во всех видах соревнований были братья Чернявские и С. Рысин.

В. ИГНАТЧЕНКО.

Объявление

СРОЧНО ВЫКУПИТЬ путевки ранее заказанные: Теберда — с 4 июля (КТП-8), две путевки; (КТП-4) — восемь путевок; Ленинград - Эстония — со 2 июля (КТП-2); Москва — с 19 апреля (аппарат треста, одна путевка); Севастополь — с 22 апреля — две; Самарканд — Чимкент — с 6 июня — три; Одесса — с 5 августа — две, аппарат треста; Ленинград — Латвия — с 25 августа — одна, Ленинград — Пушгоры с 20 мая — две — КТП-2, с 12 июля — две — КТП-3. Если указанные путевки не будут выкуплены в профкоме треста до 10 апреля, то будут реализованы.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-66. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 3851 Тираж 1730

ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

3 апреля 1990 г. Вторник, № 13 (407)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ПО ПУТИ САМОФИНАНСИРОВАНИЯ

«Цель — проектирование «под ключ»

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

УПРАВЛЕНИЕ ПРОЕКТНЫХ РАБОТ существует в тресте уже второй год. — **КАКОВЫ ЕГО УЧАСТИЕ И РОЛЬ В ВЫПОЛНЕНИИ ТРЕСТОМ ГОСУДАРСТВЕННОГО ЗАДАНИЯ?**

С таким вопросом наш корреспондент обратился к начальнику управления Владимиру Анатольевичу НАКРАЙНИКОВУ.

— **ЦЕЛЬ** создания нашего управления — **ПРОЕКТИРОВАНИЕ ОБЪЕКТОВ «ПОД КЛЮЧ».** То есть, строительство ведется на основе выданной нами рабочей проектной документации. Занимаемся и корректировкой документации. Опыт работы с институтами показал, что чтобы сделать незначительные изменения в проектах, нужно потерять два-три месяца, мы же делаем это оперативно на месте, лишь согласовывая с заказчиком и соответствующим институтом.

В управлении несколько отделов: проектирования трубопроводных объектов, созданный для приемки от заказчика трасс, их сдачи. Занимаются этим геодезисты; отдел проектирования трубопроводных объектов разрабатывает документацию «под ключ», корректирует, разрабатывает проекты производства работ, проекты на испытания, поскольку сложные объекты требуют согласования с различными контролирующими организациями, ни один объект не может быть сдан без технологических карт. В его обязанности входит также корректировка смет. Нередко в сметах, представленных каким-либо институтом (мы сегодня еще пользуемся услугами некоторых), допущены ошибки, неточности — не учтены какие-то работы, из-за чего трест понесет убытки, отдел составляет дополнительные сметы и согласовывает также с институтом. Те же функции у отдела проектирования объектов гражданского строительства. Сегодня он занимается объектами Большетархово, где планируется строить общественный центр, школу, детский сад; поселка Магистраль. Хорошее предложение сделали управляющий трестом и его заместитель — ныне кандидат в депутаты городского совета по поселку Магистраль Николай Михайлович Воронков: прекратить строительство деревянного жилья, в частности, в нынешнем году планировалось построить два двенадцатиквартирных дома, а вместо них строить двух или трехэтажные в капитальном исполнении. Над этим уже работает отдел. В наше управление входит также отдел АСУ.

На нынешний год нам запланировано для треста освоить на проектно-изыскательских работах 700 тысяч рублей. Кроме того, мы заключаем договоры со сторонними организациями. Так, для хлебокомбината сделали проект на 27 тысяч. АСУ выполняет различные заказы. Кроме того, имеющийся у нас геолокатор (экспериментальная модель, их в Союзе 20), пользуется большим спросом у подразделений, особенно тех, которые занимаются отсыпкой площадок под «кусты» — у нефтяников. Там между заказчиком и подрядчиком большие трения из-за грунта, а с помощью геолокатора можно дать доскональную развертку площадки до сантиметра толщины грунта.

К сожалению, у нас в управлении нет геологов, из-за чего геологические изыскания, на основании которых мы делаем проекты, ведет институт НИИНЕФТЬ. Если выполнено работ на 100 тысяч, то 80 из них забирает институт, поскольку изыскание — самая дорогая работа. Если наладим эту службу, то два-три человека будут приносить тресту приличные доходы.

В тресте существует ошибочное мнение, что наше управление несет убытки. Однако строительство всегда велось и ведется по проектам, а откуда они? Из институтов. А кто кроме финансистов знает, чего они стоят тресту?! Мы же — на глазах, объемы работ нам подписывают начальники подразделений, то есть, все знают сколько выплачивают управлению за работу. А в том, что мы рядом, немало плюсов. Едва ли сегодня кому придет в голову переделывать несколько раз проект, ведь за него надо заплатить из кармана коллектива — взаиморасчеты, договора, что мы ввели сегодня, дисциплинируют. Оформляя задание, ответственный за него заранее продумает, как его правильней оформить. А вспомним хотя бы эпопею с пионерлагерем в прошлом году! Сначала были одни техусловия, потом другие, третьи. Только с марта по октябрь ПСГ сделало девять вариантов пионерлагеря. Кто считал затраты? А сегодня — договоры.

Едва ли институт возьмется за «мелочные» объемы — ему нужны деньги, мы же, являясь членами коллектива треста, представляем его интересы и выполняем любую работу, естественно, нашего профиля.

С планами справляемся, и производительность, считаю, у нас высокая. Если в прошлом году численность управления была 104 человека вместе с КТП-8 (к названию тогда еще добавлялось «и новой техники»), было освоено работ на 860 тысяч, то сегодня при численности 49 человек планом предусмотрена сумма 700 тысяч — объемы реальные. Выполнение за первый квартал составит 190 тысяч рублей, плюс еще доход от работы на стороне. Считаю, управление твердо стоит на ногах. Хотя не все у нас гладко. Случается допускаем ошибки в проектно-сметной документации, ППР, задержки проектов. Недостаточно активно еще работаем со сторонними организациями. Так что, простор для самосовершенствования у нас большой.

Л. ПАВЛОВА.

С ЗАСЕДАНИЯ АРБИТРАЖНОЙ КОМИССИИ

Договор должен действовать

СОСТОЯЛОСЬ ПЕРВОЕ ЗАСЕДАНИЕ АРБИТРАЖНОЙ КОМИССИИ, ВОЗГЛАВЛЯЕМОЙ ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ КОМИТЕТА НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ ВИКТОРОМ ЮРЬЕВИЧЕМ ЛИФШИЦЕМ, ГДЕ РАССМАТРИВАЛАСЬ ОБЪЕКТИВНОСТЬ ПРЕТЕНЗИЙ, ПРЕДЪЯВЛЯЕМЫХ ОДНИМ ПОДРАЗДЕЛЕНИЕМ ТРЕСТА ДРУГОМУ, СОГЛАСНО ЗАКЛЮЧЕННОМУ МЕЖДУ НИМИ ДОГОВОРУ.

ПРЕТЕНЗИЯ ПОТОКА № 7 ПОТОКУ № 4.

об оплате строительства ледовой переправы через реку Вах, произведенного потоком № 7 для перевозки техники и стройматериалов на строительство продукто- и газопроводов, где работают потоки № 3 и 4. Стоимость переправы — 62864 рубля. Оплату произвел только КТП-3 в сумме 50 тысяч рублей. Оставшаяся сумма отнесена на убытки КТП-7.

Поток № 4 платить отказывается, мотивируя тем, что заказ на строительство шел из аппарата треста, а не от потока.

Однако, как уточнила Н. К. Михайлова, строительство переправы заложено в сметах потоков.

Н. К. МИХАЙЛОВА:

— **Заказчик за нее заплатил деньги, которые получили потоки, они и должны рассчитаться полностью за переправу. Арбитражная комиссия приняла решение — претензию КТП-7 к КТП-4 удовлетворить.**

ПРЕТЕНЗИЯ СТУ ПОТОКУ № 4 (13 марта). Трасса 7 заезда не вычищена, отсыпка не произведена. В ожидании разгрузки пять автомашин простояло в течение трех часов (сюда вошло и время — около двух часов, которое вахтовики потратили на обед). Комиссия пересмотрела сумму претензии — она составляет 168 рублей.

С 11.30 до 15.00 простояли плетевозы под разгрузкой 7 марта. Претензия — на сумму 55 рублей 38 копеек (за минусом обеденного времени).

Начальник потока Ю. В. Лыков не принял претензий к плохой расчистке трассы, объяснив, что дело не в расчистке, а в перегрузке плетевозов — вместо четырех везут по восемь плетей. Что касается обеденного перерыва, то на него из-за дороги уходит два часа...

Комиссия признала претензии правильными, мотивируя тем, что разгрузка машин должна производиться оперативно.

ПРЕТЕНЗИЯ КТП-3—СТУ.

21 марта на трассу строительства газопровода БГПЗ было завезено 18 километров плетей, из которых 87 плетей забра-

Продолжение на 2 стр.

Во втором квартале года коллектив потока № 4 должен построить участок 486—452 километры продуктопровода Южно-Балыкский ГПЗ — Губкинский ГПЗ. Среднесуточный шаг по сварке сейчас 0,8—1 километр.

На снимке: строительство продуктопровода на участке № 30 Тюменского месторождения; в звене А. Т. Лысенко работает один из передовых слесарей-монтажников, член КПСС Валерий Николаевич МАЛЬЦЕВ.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.





С ЗАСЕДАНИЯ АРБИТРАЖНОЙ КОМИССИИ

Договор должен действовать

Окончание. Начало на 1 стр.

ваны СУПНР из-за рисок, царапин и вмятин. Ремонт плетей производился силами потока, что обошлось ему в 670 рублей.

В. Ю. ЛИФШИЦ.

— Есть несколько виновников создавшегося положения, один из них — тот, кто принял эти плети. Есть технадзор, который не всегда присутствует в момент погрузки. Обязать его делать это мы не можем — нам не подчинается. Другое дело — СУ-1, которому был вменен в обязанность осмотр выполненных на Самотлоре плетей, по СТУ платить за это отказалось. А в итоге оттуда поступает значительный брак. И главный виновник СТУ, которое до сих пор не пытается устранить первопричину рисок, царапин и вмятин — не применять тросов при перемещении плетей, а приобрести клещевые захваты для всех диаметров труб. Считаю, что претензия обоснованная.

Члены комиссии согласились с этим выводом.

ПРЕТЕНЗИЯ КТП-1 — СТУ.

16 марта на продуктопроводе шла отсыпка пленки смена простояла с 16.00, 17 марта — две смены.

В. Ю. ЛИФШИЦ.

— Я разбирался с этим вопросом. Пленка в это время в СТУ была — не было машины.

После длительного обсуждения члены комиссии пришли к единодушному мнению, что претензия правильная, однако, сумма ущерба не точна. Она составляет 764 рубля недополученного дохода и прямых потерь, а штраф, в пределах одного процента, само собой должен быть плюсом к этой сумме. По окончании заседания члены претензионной комиссии проанализировали ход его, обсудили методы и формы дальнейшей своей работы.

РАЗГОВОР НАЧИСТОТУ: ПАРТИЯ СЕГОДНЯ

«Я выхожу из состава КПСС ...»

«ПОЧЕТНЫМ ЧЛЕНОМ» БЫТЬ НЕ ХОЧУ

В 1986 году меня приняли кандидатом в члены КПСС. Работала я в то время воспитателем, и сама для себя решила: надо бы вступить в партию — коммунист в моем понимании всегда должен быть примером для окружающих, а окружали меня честные и принципиальные люди, которые и дали мне рекомендации. Тогда мне говорили одни с восторгом: «Член КПСС!», другие откровенно грубо: «Ну и ненормальная, зачем тебе это надо?!». А я в то время думала, что выбор сделала правильный, даже сестру свою агитировала.

Все мы сейчас знаем из прочитанной литературы, что многие для своих черных дел прикрывались партийными билетами. Не читать этого не могу. Мне стало морально тяжело состоять в партии, мне стало просто стыдно за мою принадлежность к КПСС.

Давайте остановимся на работе партийной организации СУ-18. Избрали нового секретаря, который энергичнее прежнего, есть у него и желание как-то наладить работу, но один-то он — тоже ничего не сделает. А мы все ждем, чтобы нас все время подталкивали (нет, чтобы сами коммунисты искали себе дело — упаси боже!).

Не могу я спокойно смотреть, что коммунистам приходится напоминать об уплате членских взносов, некоторые подряд два—три месяца не платят. А есть и такие, кто пользуется служебным положением.

Бюрократов и карьеристов в партии еще хватает, бороться с ними тяжело, видно и мне не по плечу. Вроде и желание есть у меня, но... Заедает повседневный быт: где что достать и другие домашние дела, а также двое детей-школьников. Поэтому просто «почетным членом», выполняющим функцию милосердия (членские взносы), быть не могу.

Конечно, мы всегда на что-то ссылаемся, но все же чего-то нам не хватает.

Я долго думала, у многих спрашивала совета: «Как быть?», но выбор все же сделала.

С. МАЛЫХ,
СУ-18.

Слово — молодому коммунисту

«Я ВСТУПИЛ ПО УБЕЖДЕНИЮ»

Я еще в армии мечтал вступить в члены КПСС, но меня перевели из одной части в другую, в общем — не получилось. Уже работая в УМ-19, год ходил раздумывал, готовился. Приняли меня в кандидаты. Честное слово, обрадовался, хотя уже в то время начались всякого рода «разоблачения» и очернение партии. А я уверен, не могут все 20 миллионов коммунистов быть непорядочными людьми. Мне, по крайней мере, не приходилось сталкиваться с коммунистом, которого бы следовало «вывести на чистую воду» — везло на честных, хороших людей. Страшную реакцию у многих вызвала гласность, открытость, с которыми партия сказала о серьезнейших нарушениях внутри ее, недостатках, с которыми предстоит еще повоевать. Не уважения ли она за это заслуживает?! А вместо этого — злорадство, стремление отдельных категорий людей ликвидировать ее вообще или сменить название. Да разве в названии дело? Дело в идее, цели. А они у партии достойные. У меня совсем еще свежи в памяти Устав КПСС и ее Программа — два месяца назад меня приняли из кандидатов в члены КПСС. Устарели? Да, возможно, но не Устав и Программа, а отдельные их положения. В целом же я не кривил душой, когда писал в заявлении, что с Программой и Уставом ознакомлен и обязуюсь их выполнять. «Зачем ты вступаешь в партию?» — этот вопрос я слышал не раз и от знакомых, и на партсобрании, и в горкоме партии, когда меня принимали. Вы обратите внимание даже на формулировку вопроса: «зачем?»... «за... чем». Лично я из-за принципа — партия Ленинская, и надо вернуть ей ее былую славу, авторитет, очистить от тех, кто действительно пришел в нее «за чем-то», преследуя свои корыстные цели, например, подняться по служебной лестнице, получить какие-либо льготы. Именно эту сторону деятельности своей партии я осудила, а отмена шестой статьи Конституции, возможно, поможет избавиться от всякого рода «мусора» в партии, остаться там людям действительно преданным ее идеям, хотя я лично против отмены этой статьи. Как бы там ни было, и во все времена партия Ленина завоевывала лидерство и вела за собой. Люди верили в нее. Примеры? Революция, Великая Отечественная, вспомните: «Прошу считать меня коммунистом», «Коммунисты — вперед!». И шли, и умирали, и побеждали, и вели за собой. Что, и в это не надо верить?! Я верю. Верю ли я в коммунизм, построение которого — цель КПСС? Верю. Нет, он не завтра будет построен, тем более, если посмотреть, как мы сегодня работаем. Есть такие работнички, которые о перестройке только в газетах читают, языками толкут, а дела конкретного от них не видно. Но тем не менее все равно, стремясь к лучшему, мы будем жить лучше. Мы, коммунисты, по мере своих знаний, убеждений будем способствовать этому методами агитации, пропаганды идей всего передового, а где не хватит умения убедительно сказать, там агитатором, думаю, станет личный пример.

Да, в нелегкое для партии время я стал ее членом. Газеты, журналы, телевидение — все и один голос обличают, разрушают, а кто же и когда начнет восстанавливать? Нелегкие мысли.

Из горкома партии, где меня только что приняли в члены КПСС, шел на работу. Честно говоря, мысли путались — и радовался, и волновался: а как меня сейчас наши встретят? И встретили: искренне поздравляли с вступлением в партию, искренне расспрашивали о том, что я говорил на бюро, как воспринимались мои ответы, не мутал ли чего? И остались, похоже, мной довольны. За это очень благодарен своему коллективу — спасибо, поддержали. А что, действительно, изменилось? Я остался прежним, товарищи мои тоже. Я такой же рабочий как и они — за что же в таком случае всех коммунистов «под одну гребенку»?! Сегодня я — рабочий, а завтра может быть стану инженером, МОЖЕТ БЫТЬ, потому что я всего лишь на первом курсе института — заочник, и еще все может измениться. И тем не менее никто мне сегодня не скажет, что в партию я вступил из корыстных целей — сегодня можно стать ведущим специалистом, руководителем не будучи членом КПСС. Я вступил по убеждению!

Иван КУЛИКОВ,
рабочий УМ-19.

Фотоконкурс — 90



ИГРАЙ ГАРМОНЬ...

Фото Ю. Ипполитова.

ВНИМАНИЕ:
«Фотоконкурс — 90»

Профком треста и редакция газеты объявляют «Фотоконкурс-90» на тему «КАК ЖИВЕШЬ, ЧЕЛОВЕК?». К участию в конкурсе приглашаются все фотолюбители!

* * *

Интересные фотографии были представлены на «Фотоконкурс-89», жаль только, что участниками его были всего три человека. Редакция благодарит их и вновь приглашает к творческому соревнованию. Все они Р. Путкарадзе, Ю. Ипполитов, ученик 8 класса школы № 28 Владик Антипкин награждены ПОЧЕТНЫМИ ГРАМОТАМИ профкома и ценными подарками.

Приглашает «Магистраль»

Здоровье и бодрость вам гарантируют опытные тренеры и медицинские работники, обслуживающие спорткомплекс «Магистраль».

К ВАШИМ УСЛУГАМ:

секции ОФП для женщин. Время занятий: понедельник, среда, пятница с 19.00.

Во вторник, четверг и субботу желающих стать сильными, элегантными, ловкими ждут секции борьбы — в 19.30 в зале № 2, волейбола — в зале № 1 в 20.00; в понедельник, среду, пятницу в зале № 1 в 19.00 — волейбола.

По воскресным дням с 10.00 до 15.00 оба спортзала — в вашем распоряжении. Здесь вы можете заняться физкультурой и спортом всей семьей.

ДВЕРИ СПОРТКОМПЛЕКСА ВСЕГДА ОТКРЫТЫ ДЛЯ ВАС, УВАЖАЕМЫЕ РАБОТНИКИ ТРЕСТА!

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В профкоме треста имеются туристические путевки по маршрутам: Нижневартовск — Киев — Нижневартовск — с 13 мая (две), Нижневартовск — Одесса — с 5 августа (две).

ИМЕЮТСЯ путевки на отдых в Бердянск (Азовское море) частный сектор. Сроки заездов: с 1 июня по 21 июня — пять путевок, с 26 июня по 19 июля — пять, с 21 июля по 13 августа — пять, с 15 августа по 7 сентября — пять.

Стоимость одной путевки 221 рубль, профсоюз предлагает их за 30-процентную стоимость.

На отдых принимаются дети в возрасте, начиная с семи лет, при наличии путевки.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 1232. Тираж 1730

22 АПРЕЛЯ 1990 Г. — ВЫБОРЫ В СОВЕТЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

«...вернуть истинный смысл лозунгу «ВСЯ ВЛАСТЬ — СОВЕТАМ!»

10 апреля 1990 г. Вторник. № 14 (408)
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Представляем кандидата в депутаты городского Совета по 57 избирательному округу (12 мкр.)

КОВАЛЕВА Евгения Анатольевича

Наши интервью

ПРЕДСТАВЛЯЕМ КАНДИДАТА В ДЕПУТАТЫ ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ПО 57 избирательному округу (12 мкр.) КОВАЛЕВА ЕВГЕНИЯ АНАТОЛЬЕВИЧА

Давая интервью нашему корреспонденту, о себе Евгений Анатольевич сообщил коротко:

— Родился в 1950 году в г. Сарань Карагандинской области, русский, образование высшее — инженер-механик, член КПСС с 1981 года, женат, воспитываю дочь.

До приезда в 1977 году в г. Нижневартовск работал по специальности в одном из строительных трестов Казахстана, в тресте Самотлортрубопроводстрой, пройдя ряд должностных ступеней, сегодня работаю заместителем управляющего по экономике.

СПРАВКА:
Е. А. Ковалев — активный участник группы, занимающейся экономическим обоснованием и обеспечением перевода треста на вторую модель хозрасчета, новые условия оплаты и стимулирования труда, совершенствования организации структуры управления строительным производством. Внес большой вклад в организацию в тресте отдела автоматизированной системы управления.

* * *

— Представьте: Вы узнаете, что стали депутатом городского Совета. Ваши чувства и поступки?

— Понимая, что избрание депутатом, это не только доверие избирателей, но и перспектива серьезной работы в Совете, подпрыгивать от радости не стану — буду решать, как перераспределить время для полнокровной работы в Совете и на производстве, помня как об избирателях и их наказах, так и об интересах производства.



Фотоплакат Ю. ИППОЛИТОВА.

ПОЗИЦИЯ

— Как Вы оцениваете прошедшие выборы? Какова Ваша платформа?

— Прошедшие выборы были характерны тем, что практически все кандидаты стояли на «платформах», как две капли воды похожих друг на друга. Вряд ли это единодушие, скорее попытка «понравиться» избирателям. Ведь в «платформах» говорилось и об экологии, и многопартийности, социальных и экономических проблемах и т. д. Вряд ли обещания решить все эти проблемы, работая в Советах, депутаты выполнят. Поэтому я и предлагаю не «платформу», а ГРАЖДАНСКУЮ ПРОГРАММУ своей работы в Совете. Конкретную и реальную, основанную на возможностях нашего города. В первую очередь, следует обратить внимание на решение социальных вопросов жизни и работы нижневартовцев, гармоничное развитие города.

Особого внимания требует молодежь — ее жизнь. Мне 39 лет, я не считаю себя стариком, и проблемы молодежи мне еще достаточно близки. Сегодня в Нижневартовске эти проблемы острейшие. Нет практически возможности получить желаемую специальность, не уезжая из города, — обеспеченность сегодня составляет 35 процентов в училищах и 21 процент в техникумах. В результате этого молодежь теряет желание учиться, ведь уехать могут далеко не все. А в итоге мы теряем инженеров, учителей, врачей, теряем интеллектуальный потенциал народа. Очень сложно реализовать и творческие способности молодежи, для этого нужны серьезные шаги со стороны как городского Совета, так и общественных организаций. Это основное, хотя программа, естественно, шире.

— Вы член КПСС. Ваше отношение к процессам, происходящим в партии. Платформе КПСС к XXVIII съезду партии?

— Не считаю происходящие в партии процессы достаточно активными. Сегодня у руля партийные работники «старой закалки» с их отношением к реформам, как к неизбежному концу разного рода привилегий, а для них они — главное. Я — за многопартийность, за то, чтобы страной правил народ, а не партия. Необходимо вернуться к истинному смыслу лозунга «ВСЯ ВЛАСТЬ — СОВЕТАМ!». А многопартийность — это надежная гарантия от существования «партийной аристократии» с ее «выдающимися борцами» и «верными ленинцами». Очень серьезный и трудный для ответа вопрос. Однозначно оценить отношение к Платформе ЦК КПСС, наверное, нельзя, хотя ясно, что это не тот «эпохальный» документ, за который его хотят выдать. Наряду с актуальными проблемами, стоящими перед страной, в нем немало декларативных, лозунговых, например: «Осуществление жилищной программы к 2000 году». Сегодняшний уровень развития строительной индустрии не позволит это сделать ни к 2000 году, ни к 2050. Это ясно, но предлагаемые пути решения этой проблемы в Платформе не определены, ставка не сделана на привлечение средств населения, средств банка, которых не выпросить из-за отсутствия средств, усиление контроля за распределением квартир и т. д. Это второстепенно. Только один пример, но таков весь принцип построения Платформы.

— Ваше отношение к профсоюзам?

— Профсоюзы сегодня уже на пути становления действительно необходимой общественной организации — защитника интересов трудящихся. До этого? Просто и говорить не о чем, это была организация, собирающая дань с трудящихся в виде членских взносов и расходующая эти деньги по своему усмотрению и себе на благо.

— Проблема нравственности?

— Проблемы нравственности — это боль нашего общества. Здесь и забытые родители-старики, брошенные матерями дети не знающие, что такое родительская ласка, наркомания и проституция, захлестнувшие волной наше общество. В нас почти не осталось веры, мы падаем в бездну, и ничего сегодня со стороны государства не делается для того, чтобы остановить падение.

Запреты на действительно серьезные фильмы, книги, спектакли, привели к тому, что продукция «удобных» авторов и режиссеров вытеснила из сознания потребность в духовной пище в угоду прославления искусственных идеалов.

— Ваше отношение к интеллигенции, если таковая есть?

— Революция 17-го года провозгласила войну имущим, мир — хижинам. Сегодня народ живет в том чего и добивался — в хижинах. Но и дворцы не пусты — в них тоже живут. Уничтожая дворцы, попутно уничтожили не только их жильцов, но и тех, кто эти дворцы возводил, вложил в них культурные и художественные ценности — интеллигенцию. Сегодня такого класса в нашем обществе нет. И если мы хотим остаться народом, не скатиться на уровень ниже, нужно возродить интеллигенцию.

— Вы баллотируетесь по 12 микрорайону — каковы его проблемы?

— Проблемы этого микрорайона, как в зеркале отражаются в проблемах города: не благоустроены улицы Чапаева и Ленина, внутри микрорайонов гаражи заполонили все, нет детских площадок, недостаточно магазинов, тротуары возле домов заняли автомобили...

Считаю первоочередными задачи: решить вопрос строительства нового магазина или торгового комплекса в микрорайоне; добиться строительства стоянок автотранспорта, а освободившиеся площадки отдать под игровые детям; заняться благоустройством; найти способ поддержания порядка в подъездах высотных домов, что напрямую связано с решением вопроса досуга молодежи, поскольку для общения она собирается в подъездах.

Это немаловажные проблемы.

Л. ТОКАРЕВА.

Голосуйте за КОВАЛЕВА!

ГЛАВНОЕ — НЕ БЮРОКРАТ

С Евгением Анатольевичем я работал в автобазе, правда недолго — всего год после расформирования ДСУ-12, начальником которого он был.

Первый разговор с ним состоялся вскоре после его вступления в должность начальника автобазы.

— Надо решать вопросы строительства жилья — когда люди поверят руководителю, тогда с ними можно работать. Давай-ка, поезжай и решай эти вопросы. Почему я? Потому что нравилось мне заниматься общественной работой — он это заметил. К сожалению, автобаза в связи с происходившей в тресте структурной реорганизацией вскоре была расформирована. Я говорю, к сожалению, потому что добрые намерения так ими и остались. И вот при расформировании АТВ, в мое отсутствие начальник по эксплуатации решил «разбросать» мою бригаду — это был сильный, сложившийся коллектив, а сильным труднее управлять, видимо, потому и возникло это решение. Ковалев распорядился до приезда бригадира не делать этого, а затем мы всей бригадой перешли в УПТК. То есть, я хочу сказать, что нет в нем бюрократизма начальственного, с ним в любое время можно завести деловой диалог, и вопросы решает демократично, а главное в Евгении Анатольевиче — внимание к людям.

В. БАКЛАН,
инженер по испытаниям, УМ-19.

С совета трудового коллектива

ПЛАНЫ — ФАКТЫ

На прошедшем заседании совета трудового коллектива треста обсуждены итоги работы предприятия и его подразделений за март и первый квартал года, производственные задачи, стоящие перед коллективом на апрель и второй квартал.

Выступая по данному вопросу, главный инженер треста М. К. Недерщиков отметил, что выполнены задания по всем планово-экономическим показателям и плановому вводу объектов. Объем СМР по генподряду составил 108 процентов, собственными силами 105 процентов. При плане собственными силами 12058 тысяч рублей фактическое выполнение составило 13240 тысяч рублей.

Не выполнен план по линейному строительству — всего в первом квартале построено 114,8 километры при плане 198,7 километра.

Отмечено низкое качество выполняемых работ. Строительно-транспортным управлением не выполнено решение предыдущего совета: на потоки по-прежнему поступают бракованные плети, вставки.

Решение совета: потребовать от руководства управления обеспечения потоков качественными строительными материалами.

УТВЕРЖДЕНО ЗАДАНИЕ по строительству трубопроводов на АПРЕЛЬ. В целом по тресту предстоит выполнить объем СМР на 0,578 тысяч рублей, ввести 11,9 километра, построить 69,1 километра трубопроводов.

Подготовила И. БАТЯЕВА.

Навстречу выборам

Голосуйте «за»:

ВОРОНКОВА
Николая Михайловича
(88 ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ)

НЕ ПОДВЕДЕТ

Знаю Николая Михайловича Воронкова с 1985 года, когда я работал еще в системе СТиС. Уверен, что и сейчас он остался таким же простым и неравнодушным к проблемам простого труженика человеком. Чувствуется в нем основательность, конкретность. Он — человек не пустопорожних разговоров, а дела.

Жители шестого микрорайона, проживающие в домах, ранее принадлежащих тресту СТПС, до сих пор с благодарностью вспоминают заботу Н. М. Воронкова об этих домах, его людях. У детей был «Шахматный клуб», выделенный им, несмотря на тяжелое жилищное положение в тресте, спортивная площадка, у жителей — ухоженный двор с зеленью и одервянкой. Все это была забота председателя профкома Н. М. Воронкова, ныне заместителя управляющего трестом. Сейчас у нас осталось один воспоминания о тех днях. При тресте Мегионгазстрой, на балансе которого передали жилье, по нашему двору «шаний» прошелся и отнял у детей шахматный клуб и детство в целом. Часто мы теперь вспоминаем те далекие времена и заботу Н. М. Воронкова.

Я верю, что став депутатом городского Совета, Николай Михайлович Воронков, сделает все, чтобы избирателям 88 ИЗБИРАТЕЛЬНОГО ОКРУГА (п. Магистраль) — жилось хорошо. Мы, жители шестого микрорайона, заранее завидуем им и призываем отдать свои голоса за этого достойного человека — человека слова и дела.

А. Н. КОНИЩЕВ,
бывший работник СУ-7,
житель 6-го мкр.

КОВАЛЕВА
Евгения Анатольевича
(57 ИЗБИРАТЕЛЬНЫЙ ОКРУГ)

ОСОБОЕ ВНИМАНИЕ — МОЛОДЕЖИ

В тресте помнят передовой коллектив ДСУ-12, который около трех лет руководил Евгений Анатольевич Ковалев. Были у рабочих и награды за труд, и зарплата, и премии, и справедливость во всем было. Передовой была и сама фирма. Особому начальнику управления относился к молодым специалистам. Вначале их определяли на рабочие места, затем мастерами и так далее. Хорошую практику применили в свое время Алексей Карелин, Татьяна Войтенко и другие. Да и так тринадцать лет знаю семью Ковалевых. Очень любит он свою дочь и свои увлечения — электроникой, радио.

Г. МАСЛОВ,
зам. по производству и эксплуатации УМ-19.

В воскресный день

Многие работники треста воскресный день 1 апреля провели на базе отдыха «Хуторок», где стали участниками праздника «Проводы русской Зимы». Конкурсы, соревнования, зимние забавы... Помадуй, больше всего отдыхающих было возле шеста, на самом верху которого не «первоапрельские», а самые настоящие магнитофон, приемник... и петух. Но чтобы их достать, надо взобраться по шесту довольно высоко, без сучка-задоринки — и всегда каждой вещи нашелся хозяин. А такой вид спорта, как армрестлинг, в перспективе олимпийский, выявил обладателей самых сильных рук: ими стали Равиль Фархшатов (СУ-18) и Алексей Чундряков (СТУ); у женщин самыми сильными оказались Вера Воронкова (спорткомплекс п. Савкино) и Елена Пивасенко (детский сад п. Савкино).

В лыжном кроссе на пятьсот метров быстрее всех среди мужчин были В. Черкавский (КТП-3) и А. Жилинский (КТП-7); у женщин Е. Пивасенко (Савкино) и И. Амирханова (УПТК); среди школьников — учащиеся средней школы № 17 Виталий Вдовин и Игорь Рысин. Увлекательными были и мини-соревнования для самых маленьких, предложенные директором спорткомплекса из поселка Савкино Ольгой Каменецкой. Свежий воздух, соревнования разбудили аппетит, утолить который отдыхающие могли дымящимися шашлыками.

Хороший отдых для работников организовал профком треста.

В. ЛЫЖИН,
внешт. корр.
Фото Ю. ИППОЛИТОВА.





Эх, проводили Зимушку!



ВНИМАНИЮ КОММУНИСТОВ!

14 апреля в 9.00 в актовом зале горкома КПСС состоится общее партийное собрание треста.

Подхозу — помощь, детям — здоровье

Для работы на сенокосных угодьях подсобного хозяйства Большетархова в летнее время трест организует бригаду из подростков 15-16 лет.

Лагерь труда и отдыха для подростков расположится в районе полевого стана угодий в живописном месте на берегу реки. Для работы с подростками будут приглашены работники партийных и профсоюзных организаций треста, передовые рабочие, персонал подшефной школы. За проделанную работу в подхозе будет выплачиваться заработная плата. Ответственным за организацию бригады назначен секретарь парткома П. П. Янишевский.

За справками обращаться в отдел кадров или партком треста.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Организован и зарегистрирован ЖСК «Самотлор». 3 апреля открыт расчетный счет ЖСК № 1807290 Жилсоцбанка г. Мариуполя Донецкой области. Код ЖСБ 334185. Всем членам ЖСК в срок до 25 апреля 1990 года перечислить деньги (только с текущего счета): 50 рублей вступительный взнос и 30 процентов стоимости квартиры на расчетный счет № 1807290, получатель ЖСК «Самотлор», Жилсоцбанк г. Мариуполь Донецкой области, код ЖСБ-334185.

12 апреля в красном уголке треста состоится общее собрание членов ЖСК «Самотлор». Начало в 17.00.

СРОЧНО ВЫКУПИТЬ путевки, ранее заказанные: Теберда — с 4 июля (КТП-8), две путевки; (КТП-1) — восемь путевок; Ленинград — Эстония — со 2 июля (КТП-2); Москва — с 19 апреля (аппарат треста, одна путевка); Севастополь — с 22 апреля — две; Самарканд — Чимкент — с 6 июня — три, Одесса — с 5 августа — две, аппарат треста; Ленинград — Латвия — с 25 августа — одна, Ленинград — Пушгоры с 20 мая — две — КТП-2; с 12 июля — две — КТП-3. Если указанные путевки не будут выкуплены и профком треста до конца апреля, то будут реализованы.

Поздравляем

С СЕРЕБРЯНОЙ СВАДЬБОЙ Людмилу Васильевну и Богдана Алексеевича ЛЮЛЬЧАК!

Коллектив бухгалтерии треста.

С ПЯТИДЕСЯТИЛЕТИЕМ заместителя управляющего

Юлия Борисовича ГАЛЬПЕРИНА

Всего доброго ему желает коллектив аппарата треста и друзья!

С СОВЕРШЕННОЛЕТИЕМ нашего сына Владимира ЖИГАЛОВА. Желаем ему огромного человеческого счастья!

Папа, мама

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ Юрия Викторовича ИППОЛИТОВА. Желаем ему творческих успехов, здоровья и счастья!

Коллективы СУ-18, редакции газеты «Огни трассы».

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой, телефон 6-10-56. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 4657 Тираж 2372

17 апреля 1990 г. Вторник, № 15 (409)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

По пути самофинансирования

СТРАШНО БЕЗ ПОДСТРАХОВКИ

В очередной раз представители подразделений треста собрались для подписания договоров о взаимном сотрудничестве. И в очередной раз договоры не были подписаны руководителями линейных потоков, хотя на предыдущем обсуждении договорных условий, казалось бы, пришли к общему мнению. Так почему же в итоге документы не подписаны руководителями, ведь в большей мере данные договоры заключаются в интересах линейных потоков — это официальное подтверждение ответственности и обязанности обслуживающих подразделений и создании условий для выполнения планов основными потоками. Но, видимо, непрочными кажутся те «горизонтальные» взаимоотношения, которые устанавливаются между потоками с подписанием договоров, без привычной «вертикальной» подстраховки — администрации и ее «силовых» приемов — выговоров, приказов и прочей атрибутики. Настало время прямых деловых отношений, партнерства, построенных только на экономической основе, денежном расчете. Но многие не настраиваются своей неизвестностью, старое показало свою несостоятельность. Но и топтание на месте ни к чему не приведет.

И. БАТЯЕВА.

СО СВЯЗАННЫМИ РУКАМИ

Коллектив строительно-транспортного управления с начала года трудится по второй модели хозяйственного расчета. Прошел первый квартал. Каковы результаты?

Работая в условиях полной самостоятельности, коллектив СТУ сегодня осознает, что вторая модель — это, прежде всего, прогрессивная форма организации труда, при которой каждому нужно стремиться к соблюдению строжайшей экономии материальных ресурсов, четкой организации производства при выполнении задания оптимальным числом рабочих и ИТР. Для того, чтобы деятельность управления соответствовала этой прогрессивной форме организации, коллектив должен руководствоваться не только обязанностями по отношению к партнерам, но и правами, по крайней мере, теми, которые предоставил ему трест. В частности, СТУ имеет право заключать хозяйственные договоры с потребителями об обеспечении их материалами для выполнения госзаказа. Но, к сожалению, ни один поток и ни одно управление треста договоров не заключили. Отсутствие же их серьезно мешает ритмичной работе коллектива. В этой связи непонятна позиция руководства треста, которое не может повлиять — заставить руководителей подразделений выполнить решение всего коллектива о внедрении и развитии в тресте полного хозяйственного расчета и самофинансирования.

Работа на полном хозяйственном расчете предполагает более внимательный подход к взаимоотношениям с первых шагов мы натолкнулись на препятствие, одно из них — существующая в тресте кабельная система содержания импортной техники. Амортизационные отчисления наше управление производит сполна — 3220 рублей в месяц за каждую единицу, независимо от того, работает она или находится в ремонте. На балансе СТУ их насчитывается пять, но за последнее полугодие на линии работает не более одного КАМАЗа. В этой связи коллектив несет не только большие убытки по содержанию неработающей импортной техники, также выплачивая деньги экипажу за ремонт, но, срывая график погрузо-разрузочных работ, еще и штрафы. Учитывая, что службы треста, заключив договор по техническому обслуживанию и ремонту импортной техники с УМ-2, не могут быстро устранить его проводить ремонт СДМ в установленные сроки, считаю, что будет справедливо за неработающую импортную технику сверх установленной на ремонт нормы, амортизационные отчисления производить не на баланса управления, а треста. Кроме того, контроль за достоверностью взимаемой УМ-19 стоимости услуг ТО-1, ТО-2 для всех видов техники, осуществляется службами треста по моему мнению, несвоевременно — с условием соблюдения интересов лишь УМ-19. Так, мы платим за технические услуги УМ-19 по нарастающему числу тех-нарастающему числу тех-нарастающему числу тех-

ПО ПУТИ САМОФИНАНСИРОВАНИЯ

ЗАПЛАНИРОВАННАЯ ШТУРМОВЩИНА

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ — НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Основные трассы комплексного технологического потока № 2 находятся в районе Ершового месторождения.

Поток — сильный, постоянно справляется с планами, неоднократно становился победителем экономического соревнования в тресте, выполнены им и задания первого квартала, апреля нынешнего года.

И все же... не все здесь благополучно — обстановка в коллективе, нельзя сказать, что нервозная, но напряженная — точно.

Раскрыть причину этого, а также рассказать о положении дел на сдаточных объектах потока я попросила его начальника Эмиля Яновича КЕРНА.

— Чтобы понять причины возникшей сегодня в потоке морально-психологической напряженности, при всем, казалось бы, внешнем благополучии, достаточно лишь вникнуть в производственную обстановку на трассе, ход и ритмичность строительства.

Гарантией успешной работы строители — линейщики считают высокопроизводительный труд в период зимнего строительного сезона. «Завалили» сезон — «завалили» год. Мы, ориентируясь на первоначально запланированные потоку километры, определили самые сложные на зимний сезон, но... сделали лишь 50 процентов намеченного нами. Причин тому немало, но основная — отсутствие трубы нужного диаметра.

Кроме того, к нынешнему году мы подошли, как никогда, не подготовленными. Если, готовясь к 1989 году, мы заранее знали объекты и уже в ноябре — декабре 1988 г. начали там работать, то на нынешний год программу строительства получили только в январе. Нашему потоку было определено 95 километров, реально из которых просматривались лишь 69,7 км, а 25 - переходящие на следующий год.

И началось... оказалось, ТАМ — набора работ НЕТ, ТАМ — то ли снимать объемы будут, то ли добавлять... И буквально на апрель нам планируется дополнительно капремонт, и объемы СМР резко подскакивают с 5,3 миллиона до 7,8 миллионов рублей — успевай, работай... Трубы нет, фондов нет, поступления стройматериалов нет... А что, если и в мае, июне не поступят — как мы этот план выполнить будем?

Пришли мы на объект напорные нефтепроводы БЦТП — КСП-16 (17,16 км), уверены были, что сдадим его в третьем квартале — там линейную часть можно было бы за месяц построить. В итоге за март всего девять километров сварили, как оказалось, объект подкреплен материалами лишь на 12 километров, а не на всю протяженность, как нас уверял в начале года начальник отдела комплектации. Не закончив этот, переходим на другой объект (не простаивать же) — КСП-11, — протяженность нефтесборных сетей 14 км. Похоже, сегодня вновь намечаются здесь изменения — увеличение с 14 до 18,9 километра. Но как бы там ни было, а трубы в наличии также нет — всего 1,6 км. А если принять во внимание, что трасса болотистая, то пока ждем трубу, уйдем с этим объектом в лето — в болото.

Намучаем на все у нас объект прошлого года газосборные сети КСП-9. В принципе он давно готов, но сдерживает переход через бетонную дорогу — нужно делать «прокол», а бурильная установка, что в БТП-8, постоянно занята или находится на испытаниях. С 15 января объект пустует. Сегодня установку нам, наконец, привезли — дней через 10 газосборные сети сдадим.

Я назвал только ряд объектов, где мы работаем, а у нас их несколько, вот и «скачем» по мере поступления стройматериалов с одного на другой. В потоке 78 человек, только сегодня они разбросаны по четырем объектам, то же с техникой, механизмами. Лихорадит трассу с первого дня нынешнего года. Только ли поставка трубы виной тому? Странно вспомнить, как мы строили нефтесборные сети ДНС-3 без чертежей, проектно - сметной документации, без согласований на изменения. Я даже не мог объяснить рабочим сколько и почему стоит километр построенного трубопровода. Всему можно найти объяснение, но сколько можно, ведь просвета не видать.

Большая неразбериха, считаю, в частности, от существующего ныне планирования, его необоснованности. Так, на самые рабочие месяцы зимнего строительного сезона — на квартал — планируется СМР около 1,7 миллиона рублей, а на летний квартал — более двух миллионов рублей... Выходит, планирующие службы из своего прежнего опыта исходят, мол, в конце-то года стройматериалы непременно поступят? То есть, заранее предвидят — планируют штурмовщину, ее не предвидеть, а предупреждать надо.

Планирование, проектирование, снабжение... Для этого у нас целый аппарат в тресте имеется. И причины неурядиц не оттого, что трассовики не хотят работать, а оттого, что нет четкости в работе упомянутых служб.

Хорошо, что коллектив у нас в целом здоровый, много действительно настоящих специалистов. Понимают люди в целом сложившуюся в тресте обстановку, но понимают и то, что многих промахов можно было избежать, не ссылаясь на «мировые проблемы». Люди хотят работы полноценной, дающей и моральное удовлетворение. Так, как сегодня, работать тяжело — нельзя так работать. Обидно трассовикам, что так бестолково зима — сезон зимний — прошел. Нельзя допустить, чтобы и к будущему году трест подошел также неподготовленным — следует учесть горький опыт нынешнего года. Коллектив, конечно, несмотря ни на что, трудится в силу своих возможностей, но обстановка напряженная.

Подготовила **Л. ПАВЛОВА.**

«ТОЛЬКО ИЗМЕНИВ ОРГАНИЗАЦИОННУЮ СТРУКТУРУ»

Так называлась статья В. Н. Турова, опубликованная в 10—11 номере нашей газеты за 20 марта нынешнего года.

Мнением о вынесенных на обсуждение коллектива предложениях по изменению организационной структуры, как треста, так и его подразделений, с читателями, специалистами делится начальник планового отдела УМ-19 Ася Михайловна КОЧУКИНА.

70 лет привычки к тому, что нами кто-то командует, убили в нас всякую охоту думать, мыслить мы сегодня не умеем. И вот человек предлагает что-то нестереотипное, непривычное нашему мышлению. Мы, не вдумываясь в сущность его предложений, готовы сразу же не признать их.

Многие в нашем управлении читали статью В. Н. Турова, но до большого обсуждения дело не дошло. Жаль, что начальник управления С.А. Зотов сейчас на учебе, иначе эта статья была бы предметом обсуждения не только в кабинете, но и на СТК, пожалуй.

Есть в статье и спорные положения, по-моему, однако над ее идеями, стоит подумать.

Почему Владимир Николаевич считает, что мы, как завод, не будем иметь отношения к показателю производительности труда, выработки? Считаю, что промышленно - производственный персонал, где бы он ни работал, влияет на выработку. Другой вопрос: кому сегодня вообще нужен показатель производительности труда?

Произошло смещение показателей — на первое место встал показатель дохода. От него идет формирование всех фондов развития и оплаты, а выработка становится показателем производным от дохода.

Правильно сказано у В. Н. Турова, что трест сегодня существует как надстройка над всеми подразделениями, а сделать его следует генподрядным, включающим в себя лишь линейные потоки, выделяющим субподрядные подразделения, которые работают у него по сметным объемам.

Сейчас мы (УМ-19, КТП-7, 9 и др.) работаем не от сметы, которую держит трест в своих руках, а по плановым-расчетным ценам, жестко составленным на основании неувязанных инструкций, нормативов, до конца, однако, не досчитанным.

Так, мы в тресте на внутрихозяйственном расчете и не имеем ни плановых накоплений, ни накладных расходов в полной мере. Нет, например, расходов на содержание материально-технической базы. Естественно при таком раскладе мы, в конце концов, «сядем» убытками на результат работы треста.

По сути сегодня мы бесправны. Не имея расчетного счета, не можем создавать фонды развития производства, социального развития.

При существующей структуре объединение централизованно изымает у треста 52 процента амортизационных отчислений, которые, якобы, перераспределяясь, возвращаются к нам, как источники приобретения основных фондов. А что на деле? В каждом потоке сегодня работают машины изношенные полностью, а заменить их нет возможности — нет выделенных фондов и нет денег.

Стань же УМ-19 заводом, мы имели бы эти 52 процента у себя, смогли бы заключать прямые договоры, следить за износом техники, планировать замену.

Другой пример. Сегодня остро стоит вопрос о выплате зарплаты за март.

Снизился объем работ по отношению к соответствующему периоду прошлого года. Значит, в целом по тресту снизился размер фонда оплаты труда. При нынешней структуре мы все заглядываем в общий котел треста. И если объемы на линейных потоках сократились, а в других подразделениях остались на уровне прошлого года или возросли, то, естественно, меняется доля каждого.

А если бы мы стояли на позициях завода, как предлагает В. Н. Туров, мы, работая напрямую с банком, получали бы все положенное, естественно, сделав соответствующие платежи в бюджет. А трест, как генподрядчик, имел бы свою часть от генподряда.

Завод вправе решать самостоятельно куда направить доход: отдать ли его на зарплату или, в силу существующих правительственных законов, не позволяющих использовать на зарплату весь доход, формировать свои фонды.

Кое-кто опасается, что, став заводом, УМ-19 не будет жить заботами и интересами треста. Я считаю, что это большое заблуждение. Почему? Здесь также должно произойти смещение акцентов отношений. На смену административно-командным встанут отношения экономические. А они подразумевают: договорные обязательства субподряда, стабильный объем работ. Кроме того, привязывают УМ-19 к тресту базы, имеющиеся на месторождениях, и многое другое. Такие отношения, по-моему, наиболее целесообразны и прогрессивны сегодня. Жаль, что эти мысли, прозвучавшие в статье В. Н. Турова, остались незамеченными.

Это был бы первый шаг на пути к аренде, которая подразумевает расширение самостоятельности путем выкупа государственной собственности и перехода ее в собственность коллективную. Но я думаю, что это дело не очень близкого будущего. Создается такое впечатление, что правительство, задумав большую ломку, вдруг, испугалось ее последствий и тормозит.

Основы закона об аренде утверждены еще в декабре прошлого года, но до сих пор нет законов о размерах платежей и налогов с дохода, закон о собственности в СССР утвержден в марте этого года, но споры о нем продолжаются.

Так что, изменение структуры треста на данном этапе, предложенное В. Н. Туровым, поможет развязать многие узлы и принесет экономическую независимость не только субподрядным подразделениям, но и генподрядному тресту.

В ПАМЯТЬ О ТОВАРИЩЕ

13 апреля 1990 года трагически погиб электросварщик комплексного технологического потока № 8 треста Самотлортрубопроводстрой, член КПСС с 1968 года

КУНЧЕНКО
Владимир Андреевич

Владимир Андреевич родился 29 мая 1940 года в городе Лисичанске Ворошиловградской области. В 1968 году окончил Зуевский энергетический техникум по специальности техник-электрик.

В мае 1977 года приехал в Нижневартовск и все эти годы работал техником-электриком в подразделениях треста Самотлортрубопроводстрой (СУ-7, УМ-19, КТП-8).

С 1981 года постоянно избирался секретарем партийной организации, три созыва подряд являлся членом партийного комитета треста.

Владимир Андреевич — человек, добросовестно относившийся как к производственной, так и общественной деятельности. Наставник молодежи, активный рационализатор. Его отличали доброжелательность, отзывчивость.

Светлая память о Владимире Андреевиче — хорошем человеке, настоящем гражданине, коммунисте, добром товарище навсегда сохранится в наших сердцах.

Мы выражаем искреннее соболезнование родным и близким

КУНЧЕНКО
Владимира Андреевича.

Коллектив КТП-8, администрация, партком и профком треста.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В профкоме треста имеются путевки:

туристические —

Нижневартовск — Киев — Нижневартовск, с 13 по 19 мая, 2 шт.;

Нижневартовск — Ленинград — Пушгоры — Нижневартовск, с 20 по 29 мая, 2 шт.;

Нижневартовск — Ленинград — Латвия — Нижневартовск, с 25 августа по 4 сентября, 1 шт.;

Одесса — с 5 августа (две).

санаторные —

Одесса (курорт «Куяльник», с 9 июня (костно-мышечная система);

Ялта — с 28 июня (нервная система);

отдых (частный сектор) в Бердянске, заезды — с 1 и 26 июня, с 21 июля, с 15 августа.

* * *

ИМЕЮТСЯ путевки на отдых в Бердянск (Азовское море) частный сектор. Сроки заездов:

с 1 июня по 24 июня — пять путевок, с 26 июня по 19 июля — пять, с 21 июля по 13 августа — пять, с 15 августа по 7 сентября — пять.

Стоимость одной путевки 221 рубль, профсоюз предлагает их за 30-процентную стоимость.

На отдых принимаются дети в возрасте, начиная с семи лет, при наличии путевки.

БИБЛИОТЕКА ДЛЯ ДЕТЕЙ

Администрация пионерлагеря «Самотлор» обращается к работникам треста с просьбой помочь в организации детской библиотеки для пионерлагеря.

Книги вы можете сдать в приемную СУ-18.

Надеемся, в вашей домашней библиотеке найдутся книги, которые дети будут читать с большим интересом и увлечением!

Администрация п/л «Самотлор».

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-66. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 4657 Тираж 1773

24
апреля
1990 г.
Вторник,
№ 16
(410)
✦
Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ОРГАН ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

СОЦИАЛЬНАЯ ПРОГРАММА — В ДЕЙСТВИИ

«Убыточно? Это факт, но...»

Ферма в подсобном хозяйстве треста в селе Большетархово сегодня насчитывает 328 голов крупного рогатого скота. 93 из которых, составляет дойное стадо (на начало прошлого года было 281, из них дойных — 56). При плане производства молока 50 кг. на одного работающего в прошлом году было произведено 58 кг. С перевыполнением вышло по молоку хозяйство и в 1 квартале нынешнего года — работникам треста продано 27,3 тонны молока вместо запланированных 14 тонн, на одного работающего приходится, таким образом, 22,3 кг. что в два раза больше плана. Как видно из показателей, наблюдается рост производства продукции хозяйством, увеличивается поголовье скота. И, тем не менее, подсоб по-прежнему убыточен для треста — только на нынешний год ему выделено 900 тысяч рублей дотации. Мнением о перспективах развития подсобного хозяйства мы попросили поделиться ДИРЕКТОРА ХОЗЯЙСТВА Леонида Андриановича ВЕЛИЧКО.

— Подсобное хозяйство сегодня убыточно — это факт, но нельзя забывать, что строительство его еще не закончено, трудно, естественно, пока рассчитывать на «тысячные» доходы. Однако сегодня многие, не вдаваясь особо в суть вопроса и зная, что оно убыточно, смакуя это знание, стараются «прокатиться» за наш счет — все равно, мол, хозяйству терять нечего. Примеров сколько угодно. Подсоб, как и все подразделения, имеет право пользоваться услугами СУ-18, однако... Чтобы в столовой сделать ремонт, нам пришлось нанять рабочих, в результате чего из кармана подсоба выплачено около двух тысяч рублей. Работники СУ-18 все же тоже поучаствовали — отладили холодильник, в результате, при включении холодильника выключаются тены и наоборот... Многие в тресте, в том числе и работники КТП-9, упорно настаивают на ликвидации подсоба, как убыточного. Поэтому, людям небезразлично финансовое положение треста. Похвально! А вот пример конкретный этого беспокойства: около 150 раз «Татры» потока № 9 побывали в подсобе, вывозя оттуда навоз для огородов. Думаете, они, отправляясь к нам, загружались комбикормом, который мы отчаянно выбиваем со станции Н-Вартовск-2 и который уже начал портиться? Нет. Шли к нам порожняком. Вот вам и экономика, вот вам и хозяева!..

Поток № 10 занимается в селе строительством школы. Идущие в его адрес на с. Большетархово грузы оплачивать почему-то должны мы — документы на оплату отправляют в нашу бухгалтерию.

Недалеко от подсоба идет строительство продуктопровода, трудно сейчас вспомнить сколько счетов за стройматериалы для него поступило в нашу же бухгалтерию.

С таким отношением к подсобному хозяйству отдельных служб, подразделений треста мы никогда не выкарабкаемся из «убыточных».

Чтобы ускорить становление хозяйства, мы разработали ряд мероприятий. Так, на базе имеющейся у нас котельной будем строить теплицы, которые уже через год, по нашим подсчетам, окупят себя. Полностью достроив в нынешнем году четырехрядный коровник, одно из помещений отведем под содержание свиней — уже закуплено 22 поросенка. Разрабатываем 10 га земли под кормовые корнеплоды. Одним словом, не сидим сложа руки. Подсоб может стать рентабельным хозяйством и даже в недалеком будущем, а в ближайшем, для чего ему нужна самостоятельность. Сегодня же за нашу продукцию почему-то как за услуги отчитывается СУ-18 (с какой стати), деньгами нашими, выделенными на развитие подсоба, распоряжается трест...

Подготовила Л. ПАВЛОВА.



На снимке Эдуард Зименс.

Эдуарду ЗИМЕНСУ нет еще и 18 лет. однако, как говорится, в руках у него две профессии: шофер (окончил курсы шоферов в Ишиме) и скотник — работает сегодня, поскольку к машине пока не допускают — «мал» еще. Но Эдик, похоже, не очень расстраивается — до восемнадцатилетия осталось совсем немного, а работать скотником ему даже нравится. Серьезно! В его словах об этом не чувствовалось никакой фальши. Четверо их у матери. И ВСЕ приучены к простому труду — к делу. Старается Галина Леонидовна выучить своих детей — всем помочь получить специальность, нужную в хозяйстве. Вопрос: останутся ли дети в селе?

— Мне скоро в армию, — отвечая на вопрос, говорит Эдик, — но после службы вернусь в Большетархово и опять приду работать на ферму, скотником ли, шофером ли, лучше, конечно, шофером, люблю машины, но все равно сюда. Мне нравится здесь.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.

К 45-ЛЕТИЮ ПОБЕДЫ В ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЕ

«А мы дружили крепко, до смерти»

Радостной и грустной была наша встреча — встреча с боевой, тревожной молодостью. 800 выпускников Киевского военно-медицинского училища, спустя много лет, вновь собрались в стенах дома, давшего им «путевку (даже вымолвить страшно)... в войну». Мы, наше поколение, пройдя по жизни через горнило войны, закалившись и утвердившись в силе человеческого духа, торжестве справедливости, не потеряли борцовский дух и понынне, что сплачивает и роднит нас. Нам есть что вспомнить.

Тяжелое тогда было время, но как ярко оно проявило интернациональную сущность наших народов, как искренне мы поддерживали друг друга. В окопах не спрашивали какой кто нации, да это нам и в голову не приходило, если, как говорится, из одного котелка, спали, прикрывшись одной шинелью. Дружили крепко, до смерти. Та же взаимопомощь была и в тылу, принимая в семьи беженцев, люди не интересовались их национальной принадлежностью. Горе было общее, оно объединяло и МЫ ВЫСТОЯЛИ.

Что же с нами сегодня? Откуда эта вражда? Армяне, грузины, казахи, украинцы!.. Неужели трудно понять, что мы — СИЛА, если все вместе! Тяжело и обидно нам, фронтовикам, и другое — слышать, как сегодня порочат партию, всех коммунистов. А ведь люди моего поколения вступили в партию в большинстве своем там — на фронте. Мы верили искренне в силу и идеи партии Ленина, в силу и мужество коммунистов. Я вступила в члены КПСС в августе 1944 года. Да, разве я отрекусь, как некоторые сегодня, от своего партбилета?! Нет, ни в коем случае, он для меня — святыня, связанная с жизнью и смертью моих товарищей, с Победой. И не смейте, вы, гребущие все под «одну гребенку», порочить коммунистов огульно, отдельных конкретных проходимцев — пожалуйста, а всех — не смейте! Нельзя рубить сплеча. Да, партией были допущены ошибки, но их не смаковать, а анализировать надо, чтобы не повторить. Не отрицаю, не идеально и наше поколение — были ошибки, но за нашими плечами немало дел героических. Так, война с фашистами дала ему объективную оценку — ПОБЕДУ — выстояло, спасло РОДИНУ.

Тамара Михайловна АКСЕНТЬЕВА,
ветеран войны и труда, пенсионерка

БОЛЬ ЧЕРНОБЫЛЯ — НАША ОБЩАЯ БОЛЬ

Я ОБРАЩАЮСЬ К ВАМ!

Семь лет я работаю в тресте и все эти годы постоянно выписываю нашу газету «Огни трассы», но сама ни разу в редакцию не обращалась. А вот сегодня...

К этому побудило меня общее горе — Чернобыльское. Я ХОЧУ, ЧТОБЫ МЕНЯ УСЛЫШАЛИ МНОГИЕ. Я уже работала в Нижневартовске, когда случилась беда, но она коснулась и меня через моих родных, близких, оставшихся там.

И сегодня они продолжают испытывать на себе последствия этой аварии.

Долгое время громко и открыто о том, что люди по-прежнему подвергаются опасности, у нас не говорили.

Спасибо народному депутату Алесю АДАМОВИЧУ, вынесшему этот больной вопрос на съезд народных депутатов.

Сегодня в нашей стране много проводится различных благотворительных телемарафонов, вечеров с целью перечисления денег на различные нужды.

Недавно состоялся благотворительный вечер, цель которого — восстановление Дома актера в Москве. Смотрела и удивлялась: как можно просить деньги на его восстановление, когда так много людей, потерявших крышу над головой, людей, как сейчас говорят, «перенесших атомную войну»?

Часть Украины, Белоруссии отравлены радиацией. Заколоченные избы, бездомные собаки... Страшно за тех, кто остался там, за всех земляков моих, родных.

КАК ПОМОЧЬ ИМ?

Одна я этого сделать, естественно, не смогу, поэтому обращаюсь через нашу газету ко всем с просьбой откликнуться — принять участие в телемарафоне, СОСТОИТСЯ который 28 АПРЕЛЯ.

Все сборы от него будут направлены в ФОНД пострадавших от Чернобыльской аварии, на переселение их в чистые зоны, на «чистое» питание, на лечение.

Заранее хочу поблагодарить тех, кто примет активное участие в намечающемся акте милосердия. ЛИЧНО Я (правда, зарплата у меня небольшая), ПЕРЕЧИСЛЯЮ СВОЙ ДВУХДНЕВНЫЙ ЗАРАБОТОК!

Т. ФИЛОНЕНКО,
завхоз УМ-19.

ГАЗЕТЕ ОТВЕТИЛИ

«ДОГОВОР ДОЛЖЕН ДЕЙСТВОВАТЬ»

В материале, опубликованном в № 13 газеты «Огни трассы» за 3 апреля с. г. под заголовком «Договор должен действовать», говорилось, что в потоке № 4 в ожидании разгрузки пять автомашин простояли в течение трех часов (сюда вошло и время — около двух часов, которое вахтовики потратили на обед). Заместитель начальника потока В. А. ПРЫТКОВ объясняет в своем ответе в редакцию:

«Действительно, на дорогу в столовую затрачивается около двух часов, но бригада А. Лазутина, например, не теряет время на поездку. Горячий обед доставляет на место работы людей водитель вахтовой машины, здесь же, в бытовке, вместе с бригадой обедают водители и ремонтники, которые в данное время находятся на трассе. В результате остается время на отдых. Обеды доставляются в термосах, которыми обеспечило СУ-18, дополнительно их утеплив, содержимое термосов сохраняет необходимую температуру. Простои техники из-за несовременной разгрузки в этом звене не допускаются. Оба случая простоя, по которым предъявлены претензии, произошли во втором звене, поездка в столовую у которого действительно отнимает около двух часов».

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Обсудили проект Устава КПСС

На состоявшемся на днях партийном собрании коммунисты обсудили проект Устава КПСС, предложенный партией на XXVIII съезд КПСС.

Перед началом обсуждения своими мыслями о проекте поделился секретарь горкома КПСС С. С. Верин.

В своих выступлениях коммунисты Н. М. Воронков, П. П. Янишевский, Н. Ф. Поскальнюк, А. А. Атлуханов, А. Н. Зверюк, Л. А. Величко, Н. В. Серяков, В. А. Король были единодушны.

— Нынешний проект Устава краток, но похоже, что составлял его человек или группа людей, далеких от внутрипартийной жизни. Здесь нечеткость формулировок об организации КПСС, в преамбуле вообще вычеркнуто слово «коммунизм»... Какая же в таком случае партия и каковы наши цели? Вопрос закономерен. Далек он или близок, но цель партии — коммунизм, и это должно быть отражено в Уставе.

Даже капиталисты обращаются к трудам Маркса, Ленина, а в проекте Устава нашей партии их учения уже и не упоминаются.

Рано отказываться от демократического централизма — его идеи в проекте вельзя и то разбросаны по всему Уставу. Отказавшись от него, партия придет к расколу. Мы — за Ленинский централизм в партии.

Одной из задач коммунистов должна стать борьба за право каждого человека на труд — против безработицы.

Непонятно с какой целью изменяется стаж для присвоения звания «Ветеран партии» с 50 на 40 лет? Кому это нужно, а может кому-то выгодно?

Серьезный разговор возник по поводу принципа уплаты членских партвзносов. Было предложено исходить из одного — трех процентов, но... без учета северных надбавок и районного коэффициента, поскольку последние выплачиваются как льготы за неблагоприятные климатические условия. Часть взносов должна оставаться в парторганизации.

Нет в проекте ни слова заботы о человеке коммунисте. В постановлении по обсуждаемому вопросу коммунисты записали: обобщить предложения коммунистов и направить их для дальнейшего обсуждения городской, окружной, областной партконференциям. Поручить делегатам конференции отстаивать точку зрения парторганизации треста.

На окружную партконференцию своим делегатом коммунисты избрали секретаря парткома П. П. Янишевского, на областную — члена парткома А. А. Атлуханова, кандидатом в делегаты на XXVIII съезд КПСС — секретаря горкома КПСС С. С. Верина.

«Прошу исключить...»

Этими словами начинаются все девять заявлений, поступивших от членов КПСС в партком треста.

«...так как пользы партии не приношу, работы никакой не веду и состою, как я считаю, только для уплаты членских взносов».

А. А. ЛЕВИЦКИЙ.

«...так как я не верю в демократию при однопартийной системе».

М. Г. КУЦМАН.

Причины указаны лишь в трех заявлениях, но в одном — все едины: «Прошу обсудить мое персональное дело без моего присутствия. С выводом согласен...»

Вот так — просто, небрежно, а главное, современно. Это вам не вступление с его волнениями, переживаниями: «примут — не примут». А тут — раз, раз и... никаких хлопот, волнений. И очень удобно: «Без моего присутствия». В общем, комментарии излишни.

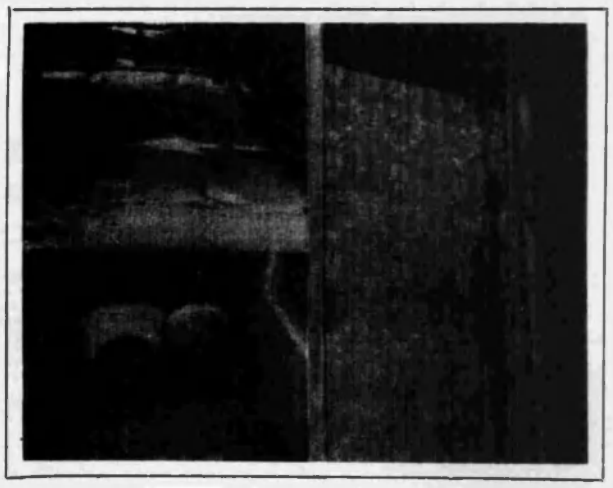
Партийный комитет на расширенном заседании принял решение: удовлетворить просьбу коммунистов Ф. Н. САЛИМГАРЕЕВА, М. Г. КУЦМАНА из СТУ, И. И. РААБЕ, Т. В. БОНДАРЕВОЙ, З. Е. МАЦКО из подхоза Большетарховского, Н. Н. ЧЕРЕНКОВА — КТП-1, А. А. ЛЕВИЦКОГО — КТП-4, С. В. МАЛЫХ — СУ-18, Ф. А. НУРУТДИНОВА — УМ-2 об исключении из членов КПСС.

Л. ПАВЛОВА.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

«Когда будет сделан ремонт?»

Мы проживаем в п. Магистраль в доме № 32 уже почти три года, и все это время ждем, когда же, наконец, СУ-18 перекроет крышу. Если в тот период, когда лично я первый раз обращался в это управление, нужно было заняться только крышей, то сегодня необходимо полностью менять чердачное перекрытие. Суть истории в том, что шифер на крыше строители положили так, что плиты не находят друг на друга и между ними пространство, через которое на чердак заметает снег, попадает дождевая вода. Естественно, гниет панель на чердаке, которая с обратной стороны «изображает» потолки в наших квартирах. Она сегодня настолько прогнила, что нам приходится для того, чтобы очистить чердак от снега или «вымочить» тряпками воду из гнилого нутра панели, чтобы меньше текло в квартиры, скакать по перекладинам, подобно зайцам, дабы не провалиться прямо в комнату через потолок.



В период дождей, таяния снега на втором этаже вся мебель сдвигается на «территорию», недоступную капающей, со ставших уже волнообразными потолков, воде. Обстановка сегодня в квартирах удручающая: с потолков течет — под ручейки понаставлены ведра, тазики, обои почернели от потеков. Кстати, прошлым летом из отпуска я привозил обои и делал ремонт в квартире — сегодня можно начинать все сначала.

Когда кончится издевательство, это наплевательство на человека? В конце концов кто-то должен ответить — заплатить нам за испорченную мебель, сне денный на нет наш труд — как-никак, а это наша личная собственность.

Обещания руководства СУ-18 нам надоели. Если в ближайшее время не будет сделан ремонт, отправим письмо с фотографиями в «Тюменский меридиан» или во «Взгляд».

Просим К. И. Литвинского через газету дать нам четкий и вразумительный ответ на вопрос: «КОГДА БУДЕТ СДЕЛАН РЕМОНТ?»

А. СИТНИКОВ,
по поручению жильцов дома № 32, п. Магистраль.

ИЗ САВКИНО СООБЩАЮТ

«ДЖЕНТЛЬМЕНЫ» И «БЕСПРИЗОРНИКИ»

Накануне 1 апреля в общественном центре п. Савкино в клубе «Веселых и находчивых» встретились две команды «Беспризорники» и «Джентльмены». В течение двух часов в переполненном зале клуба не смолкал смех.

С давних пор считается, что лучшее лекарство от социальных болезней, сатира и юмор. Жюри и зрители по достоинству оценили экстравагантные костюмы «Джентльменов и «вызывающие» — «Беспризорников». Ребята превосходно справились с домашним заданием, проявили находчивость, остроумие, чувство юмора без исключения во всех конкурсах. Взрыв положительных эмоций у зрительской аудитории вызвал конкурс «Савкинские новости», где затронуты все болевые точки нашего поселка. И все это с юмором, исключительным артистизмом.

Компетентное жюри главный приз КВНа «бублик» вручило команде «Беспризорников». Специальным призом жюри был награжден самый находчивый «беспризорник» Коля Грамотник — своим исполнением танца «Ламбада» он покорил всех.

И. АЛЬБЕТ,
председатель жюри.



СПОРТ

Детско-юношеская сборная команда по баскетболу из поселка Савкино встретилась со сборной командой поселка Магистраль. Оба матча с большим преимуществом выиграли спортсмены из Савкино.

С. САМОЩЕНКО, тренер.
Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

СПОРТ

Поздравляем

С СЕРЕБРЯНЫМ ЮБИЛЕЕМ супругов ВЕНЕРУ ТАГИРОВНУ и МИХАИЛА АНДРЕЕВИЧА СУХОВЕЕВЫХ!

Желаем им семейного счастья и благополучия.

Коллектив аппарата треста.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ ФИДОРЧУКА Сергея Анатольевича (водителя),

ТАРАСОВУ Наталью Ивановну (штукатура-маляра),

РЫЖКОВУ Валентину Леонидовну (оператора котельной)!

От всей души желаем им всего самого доброго!

Коллектив подхоза Большетарховский.

МУСИЕНКО Валентину Николаевну (ведущего бухгалтера треста)!

Счастья, молодости и добрых друзей тебе, Валентина!

Бухгалтерия.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Управление проектных работ предлагает желающим запечатлеть на видеопленку семейное торжество, детей, важные события жизни — воспользоваться видеокамерой фирмы «Панасоник».

Обращаться в УПР треста по телефонам 3-89-25, 6-11-58, 6-14-52.

Обязательно воспользуйтесь предложением! Помните, что каждое мгновение Вашей жизни — неповторимо! Спешите запечатлеть его на долгую память!

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ САДОВО-ОГОРОДНОГО ТОВАРИЩЕСТВА!

Каждую субботу с 14 до 18 часов на территории бывшего БРУ СМУ-23 реализуется сухой куриный помет. (при покупке иметь при себе членские билеты).

В. АКСЕНОВ,
председатель СОТ.

Все члены ЖСК «Самотлор», уплатившие вступительные и паевые взносы, приглашаются до 30 апреля в правление ЖСК для регистрации квитанций (обращаться к заместителю управляющего Н. М. Воронкову).

ПРАВЛЕНИЕ.

Коллектив потока № 7 скорбит по поводу трагической гибели работника КТП-8

КУНЧЕНКО Владимира Андреевича

и выражает искреннее соболезнование его семье и родным.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательства, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Заказ 4057 Тираж 1673

С праздником мира, весны и труда!

1 мая 1990 г. Вторник, № 17 (411)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Бригада Ильи Кокарева



Трудящиеся треста, ремонтники, «умовцы» — сколько штампованных, безликих определений используем мы в разговорном обиходе, зачастую не задумываясь, что за ними — конкретные люди, и у каждого свой характер, судьба, жизнь... Какие они, эти люди?

На участке капитального ремонта автотранспорта обратил внимание на этих парней. Был обеденный перерыв, они никуда не спешили. Реакция сработала мгновенно — я навел объектив. А они, так и оставшись сидеть, задумавшись, каждый о чем-то своем... Знакомьтесь и вы: бригада слесарей Ильи Кокарева (бригадир внизу слева).

Ю. ИППОЛИТОВ.

В ЛЮДЯХ НЕТ СОМНЕНИЯ

Руководитель я еще молодой, возможно, не хватает пока нужного опыта, но, если я еще могу себе позволить усомниться в чем-то в себе, то в людях, с которыми сегодня работаю, — ни в коем случае — видел, как добросовестно и грамотно вели они строительство продуктопровода.

Самым тяжелым для нас был январь, фактически он явился месяцем становления коллектива — в один слились два — КТП-4 и 6. Думаю, нет необходимости объяснять, что это значит для каждого из них. А тут еще актированные дни... Но, тем не менее, с программой сезона, с незначительным отставанием, мы справились (упущенное наверстаем).

Заканчивая строительство линейной части продуктопровода до Радужного, переходим на новый объект — напорный нефтепровод (задельный объект), в этом году предстоит построить 30 километров. Поток № 9 уже готовит трассу.

Сегодня можно с уверенностью сказать, что коллектив сложился. Трудно выделить кого-то особо, однако назову имена тех, кто как говорится составляет костяк. Это звенья сварочно-монтажные — А. Лысенко, А. Лазутина, В. Бабича, изоляции — М. Беляева, В. Швечикова, Л. Найдена, подготовки и земляных работ — А. Вдовиченко. От имени всего коллектива хочется сказать слова благодарности механикам Александру Мальцеву (КТП-4) и Николаю Науменко (УМ-19) — благодаря им техника в зимний строительный период работала ритмично.

От всего сердца поздравляю с праздником весь коллектив треста, а также «личный состав» потомка № 4. Счастья, здоровья всем! Хорошего отдыха в отпуске после напряженного труда.

Ю. ЛЫКОВ, начальник КТП-4.

Звено Виктора Курочкина

В бригаде С. Г. Дехтерука из СТУ трудится звено В. И. Курочкина (на снимке в центре), куда входят также машинист «Камацу» А. Ф. Исаченко (слева) и строительщик В. П. Бабиков (справа). Коллектив небольшой, но дружный, слаженно идет работа. Сменные задания по погрузке плетей, пригрузов выполняют на 110 процентов, и это, работая на трубоукладчике, давно выработавшем свои моточасы.

Р. САЙФУЛИН, мастер СТУ



Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Держать «марку» предприятия

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

Принято накануне 1 Мая — праздника труда — подводить своеобразные итоги, мы тоже решили не отступать от традиции и обратились с просьбой дать интервью газете к управляющему трестом Виктору Елизаровичу МАЛЮГИНУ.

— Заканчивается зимний строительный сезон, который был для коллектива треста в производственном плане очень напряженным — фактически все силы были направлены на выполнение госзаказа — строительство продуктопровода Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ.

— Действительно так. Объект этот очень серьезный и нужный, о чем красноречиво говорят уже горящие факела, отравляющие сегодня все вокруг. Но, к сожалению, одного понимания важности его недостаточно — нужны условия и соответствующее обеспечение строительства, благополучия с чем особого не наблюдалось. Нередко тормозили работу погодные условия, срывы поставок стройматериалов, частые простои из-за ремонта импортной техники. С заданием коллектив в целом справился, однако, по сравнению с первым кварталом прошлого года, в нынешнем объем работ процентов на 40 меньше. И тем не менее госзаказ мы фактически выполнили — уже проведены испытания основной и резервной ниток продуктопровода. После устранения недоделок в первых числах мая объект будет сдан рабочей комиссии.

Надо отдать должное строителям-линейщикам, работающим в сложных, прямо скажем, условиях, в условиях повышенной требовательности к качеству строительства — люди работали добросовестно. Сегодня, поздравляя весь коллектив с праздником, особые слова благодарности хочу сказать работникам потоков № 1, 2, 3, 4 — СПАСИБО за ваш добросовестный труд, самоотверженность!

— Виктор Елизарович, с интересом следят работники треста за ходом складывающихся отношений нашего треста с Австрийской фирмой «Глорит» по созданию совместного предприятия. В какой стадии решения данный вопрос?

— Одним из направлений загрузки всех работников треста, отказа, таким образом, от сокращения его численного состава — мы избрали создание совместных предприятий с иностранными фирмами.

В мае будет открыт счет во Внешэкономбанке в Москве нашего совместного предприятия с Австрийской фирмой «Глорит». Сегодня прорабатывается вопрос о создании также совместного предприятия с Канадой — с фирмой, выпускающей лесоповалочное и обрудование по переработке древесины. С 11 по 13 мая мы ожидаем представителей этой фирмы у себя. Но не только сотрудничество с зарубежными фирмами, уже состоялся предметный разговор с начальником управления магистральных нефтепроводов Николаем Николаевичем Лещевым, о создании своеобразного объединения по строительству линейных сооружений — нефтепроводов, продуктопроводов, куда войдут наш трест, УМН и институт Гипронефтепроводстрой. УМН будет выступать в роли заказчика. Объединение это даст нам возможность напрямую заключать контракты на обустройство месторождений с зарубежными фирмами и получать часть прибыли.

— Серьезным является в тресте вопрос жилья. Каковы перспективы обеспечения им наших работников?

— Около ста квартир получено в прошлом году, и в нынешнем ожидается не меньше. В центральном порядке нам должны выделить ПЯТЬ тысяч квадратных метров жилья — документы уже вышестоящими инстанциями подписаны. Кроме того, началось строительство двух вставок в 12 микрорайоне (идет забивка свай). Сегодня решением вопроса строительства двух «московских» домов вместо 243 квартирного в 10 «а» микрорайоне занимается Н. М. Воронков. Если вопрос решится положительно, где-то во второй половине 1991 года первый дом будет сдан. Занимаемся мы и организацией строительства индивидуального жилья, кооперативного в Мариуполе. Трест является в данном случае подрядчиком, вести строительство будет его поток № 11, который и создавался в перспективе для строительства этого жилья. Сейчас поток работает на расширении пионерлагеря там же в Мариуполе. Думаем, что в нынешнем году пионерлагерь будет благоустроен полностью.

В заключение мне бы хотелось пригласить всех работников треста относиться к своему предприятию, как к личной собственности, делать все возможное, чтобы оно было сильным, крепким, не опускать рук, встретившись с трудностями, одним словом — держать марку предприятия! Все проблемы решать сообща. Воспользовавшись предоставленной возможностью, от всей души хочу поздравить коллектив треста, каждого работника отдельно с праздником весны и труда, пожелать счастья, радости, долгих лет жизни!

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ — РАБОЧИЙ

В годы так называемых «ударных комсомольских строек» рабочие места вновь создаваемых предприятий комплектовались и за счет приезжих добровольцев комсомольского возраста, которые, не задумываясь, ехали на встречу будущему. Многие, обманувшись в своих надеждах, уехали обратно, ну, а те, кто остались, живут и работают здесь на Севере и сегодня. На смену им теперь уже идут их дети.



Вот и Сергей Мазеев не стал дожидаться совершеннолетия, решив стать самостоятельным взрослым человеком «досрочно» — пришел работать в УМ-19. Ему шестнадцать лет, работает пока учеником автослесаря. Через два года парня ждет служба в армии. А сегодня он, вот уже два месяца, РАБОЧИЙ. Пожелаем ему твердости духа, уверенности в себе.

Фото Ю. ИППОЛИТОВА

Как Ваше здоровье?

В первом квартале текущего года мы болели 55-48 дней, и все-таки это меньше прошлого года на 6,6 процента. На первом месте ОРЗ — потеряно 372 дня, на втором — дня, потраченные на уход за больными, хотя и здесь отмечается незначительное снижение по сравнению с предыдущими годами.

Особенно большой рост заболеваемости произошел в СТУ. Сказалась недостаточная подготовка к работе в осенне-зимний период — низкая температура не только в цехах, но и в бытовых помещениях. Низок температурный режим и в цехах УМ-19, и отдельные дни температура воздуха доходила до —4 градусов. Не думается, что такая «закалка» пошла на пользу, но по данным статистики случаи заболеваний в управлении снизились. В настоящее время после согласования в различных инстанциях управление получило разрешение на дополнительную врезку в теплотрассу. Неутешительны и такие факты, как увеличение количества случаев заболевания костно-мышечной системы на 31,2 процента. Тревожит рост кожных заболеваний, в потоках, например, нет моющих средств, обтирочной ветоши — ни тем, ни другим не обеспечивает подразделения УПТК.

За прошедшие месяцы года снизилось количество травм в быту, зато за это же время произошло три случая производственного травматизма.

Р. ГАЛОЧКИНА,
заместитель председателя профкома.

РАЗМЫШЛЕНИЯ ПО ПОВОДУ

ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА Р. Н. АЙДАБОЛОВ

ОТКРОВЕННО О НАБОЛЕВШЕМ

Сейчас наши профсоюзы стремятся, наконец, отвечать своему предназначению. Мы обратились к председателю профкома треста Р. Н. Айдаболову с просьбой рассказать о том, что волнует его, как профсоюзного лидера, с какими трудностями приходится сталкиваться?

РАСТЕРЯННОСТЬ ИЛИ ПРИВЫЧНАЯ ИНЕРТНОСТЬ?

Получив большую самостоятельность, чем несколько лет тому назад, профсоюзы то ли растерялись, то ли не вошли еще в новую «колею», но нет в первичных организациях той активности, которая ожидалась. Даже те вопросы, что могли бы решаться профкомами подразделений, зачастую не «замыкаются» в первичной профсоюзной организации, и люди вынуждены «искать правду» в профкоме треста. А поначалу итоги отчетно-выборной конференции настраивали на оптимистический лад, ведь председателями профкомов избраны люди инициативные, «зубастые». Время же показало, что по настоящему активных можно пересчитать по пальцам, а профкомов, работающих самостоятельно, без постоянной подсказки, и того меньше.

В основном первичные профкомы видят свою задачу по-прежнему в распределении дефицитов, забывая о том, что деятельность их несколько шире: социальная защищенность работающих, создание нормальных бытовых, безопасных условий труда. Акцентируя внимание на последних, могу сказать, что это поле деятельности профсоюзов и общественных инспекторов и, что их полнейшая инертность в данных вопросах очевидна.

В этом году в зимний строительный сезон мы вошли настолько неподготовленными, имею ввиду бытовые условия в потоках, что сравнить его можно только с 1986 годом, началом структурной реорганизации треста, формированием потоков. Причем, необеспеченность бытовками наблюдалась не только в таких малых коллективах, как звено сваебоев из КТП-7, направленных в Большетархово, но и в таком мощном потоке, как КТП-4. Только его слияние с шестым потоком, где есть неравнодушные люди, такие как Артур Миллер, Юрий Дегтярев, Николай Хазиев и другие, в какой-то мере обеспечило коллектив крышей над головой. Подчеркиваю, что, в первую очередь,— это забота профкомов. Создание нормальных бытовых условий для людей на производстве — основа получения наибольшей отдачи.

ПОДХОДИТ ВРЕМЯ ОТПУСКОВ

Почему бы человеку не поехать и не отдохнуть? Но и здесь профкомы не проявляют особой активности. В прошлом году профком треста организовал семейный отдых в Адлере, правда, в какой-то мере помешала сложная экологическая обстановка. О путевках на нынешний год речь шла четыре месяца — поручено было профкомам на местах составить списки желающих. Помимо затребованного количества путевок, для подстраховки было заказано еще пятьдесят, а сегодня выясняется, что и дополнительных не хватает. Считаю это серьезной недоработкой первичных профсоюзных организаций.

То же и с вопросом организации отдыха детей. Сегодня в профком треста телефон раскаляется от звонков посторонних организаций — просят дать путевки в пионерский лагерь за любую стоимость, а у нас три дня назад желающих отправить на отдых своих детей было всего 46 человек, в то время, как каждый заезд рассчитан на 120—150 человек (в этом году, учитывая сложности с авиатранспортом, вместо трех заездов по двадцать дней сделали два по месяцу). Подобных примеров инертности профкома подразделений можно найти сколько угодно.

КТО КОГО «КОРМИТ»?

Что еще меня беспокоит, и более, чем все остальное, так это нездоровый морально-психологический климат в тресте — постоянные конфликты между основными и обслуживающими подразделениями по поводу приоритета одних над другими, отсутствие понимания того, что все взаимосвязаны, что продукция и деньги реальны лишь в том случае, если все звенья работают слаженно. Ведь в деньгах, полученных за готовую продукцию, уже заложены все технологические процессы: перевозка и опрессовка — то, чем занимается седьмой поток; поворотная сварка и стендовая изоляция — СТУ; ремонт и техническое обслуживание — УМ-19 (другое дело — качество). Все заложено в стоимости готового километра, то есть, никто никого не кормит, вопреки существующему в основных потоках мнению.

Такое «противостояние» особенно ярко проявило себя на профсоюзной конференции по заключению коллективного договора, когда линейные потоки подняли вопрос о переходе на шестидневную рабочую неделю, а обслуживающие звенья не увидели в этом необходимости. Можно понять и тех, и других, их взаимные претензии, требовательность, но все это должно идти через понимание сложностей.

Последний случай: 1 и 4 потоки получили заработную плату за февраль с большим опозданием, когда в коллективах возмущение почти достигло предела. Только после этого начальники потоков тт. Лыков и Гордиенко побеспокоились о доставке денег на трассу.

В то же время и бухгалтерия проявила равнодушие, зная, что потоки не получили деньги, — никакого беспокойства. Конечно, и руководство потоков, и работники бухгалтерии не сидят без дела, но вся их деятельность, в конечном счете, так или иначе направлена на человека.

Как видим, то же самое противостояние и здесь.

ДЕФИЦИТ ТОЛЬКО НЕ ДЛЯ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ

Волнует меня и отношение людей в подразделениях к своим профсоюзным лидерам, вокруг которых создается ОБСТАНОВКА какой-то ПОДОЗРИТЕЛЬНОСТИ. Уж если вы их избрали — доверяйте им! В седьмом и девятом потоках — честнейшие председатели профкомов Салават Шарипов и Николай Слинкин. Будь они рядовыми членами профсоюза, давно бы имели что-то из дефицитных товаров. И профком треста, вынес решение на своем заседании поощрить Салавата, как самого активного председателя профкома, выделив ему два колеса для автомашины. Но после многочисленных упреков, которые ему пришлось выслушать в потоке по этому поводу, он отказался от их получения, хотя помимо тех злосчастных «поощрительных» колес, потоку этот дефицит был также выделен. Такая конфронтация в коллективах происходит на любой почве.

ЗАКОН И СПРАВЕДЛИВОСТЬ

Я не даю и не дам повода тому, чтобы и к профкому треста коллективы подразделений относились с подозрением. Гарантирую полную гласность распределения дефицитов. Для интересующихся этим, у нас в профкоме есть специальный журнал с полным отчетом полученного и выданного. Но не будем все сводить к мелочам. Обратимся к деятельности жилищно-бытовой комиссии. Многие обвиняют ее чуть ли не в экстремизме только из-за того, что члены этой комиссии пытаются выполнить заповедь, которую давал коллектив треста с трибуны конференции: ЗАКОННОСТЬ, ДЕМОКРАТИЯ, СПРАВЕДЛИВОСТЬ. Но справедливость не бывает полуничтожай — или она есть, или ее нет. Поэтому на заседании жилищно-бытовой комиссии, рассматривая списки очередности, мы руководствовались только жилищным законодательством, то есть, встали на букву закона. Одни были восстановлены в списке, другие исключены. Конечно, реакция на это самая негативная со стороны последних. Есть среди них те, кто работает в тресте давно и добросовестно. Но мы не можем восстановить их в списках на основе устного утверждения человека о том, что он подавал заявление — основанием постановки в список очередности на квартиру является наличие заявления. Хотя, было бы гораздо справедливее пересмотреть все списки очередности и составить их по датам начала работы человека в тресте.

С этим предложением и выйду к коллективу на будущей конференции.

Поздравляем

сердечно с юбилеем со Дня рождения Владимира Петровича ПЛЕЧИСТОВА; с Днем рождения Наталью Викторовну ОРЖЕЛЬ и Любовь Васильевну ЖЕЛЕБОВСКУЮ! Желаем им всего самого лучшего!

Коллектив СТУ.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

НИЖНЕВАРТОВСКОЕ БЮРО ПУТЕШЕСТВИЙ И ЭКСКУРСИЙ ПРЕДЛАГАЕТ СЛЕДУЮЩИЕ МАРШРУТЫ НА МАЙ МЕСЯЦ 1990 ГОДА:

6—10 дневные:

БИРШТОНАС с 6 мая, стоимость путевки 213 руб.

КОЛЛИНО с 10 мая, стоимость путевки 327 руб.

КЛАЙПЕДА с 17 мая, стоимость путевки 218 руб.

ЩЕЛКОВО с 21 мая, стоимость путевки 198 руб.

МОСКВА—ЛЕНИНГРАД с 21 мая, стоимость путевки 434 руб.

МОСКВА—СУЗДАЛЬ с 27 мая, стоимость путевки 378 руб.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлоргрубопроводстрой. Телефон 6-10-56. 1 коп.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 6008
Тираж 1700

8 мая 1990 г. Вторник № 18 (412)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

9 мая — 45-летие Победы в Великой Отечественной войне

Снова в памяти были живые...

ВСТРЕЧА С ВЕТЕРАНАМИ ВОЙНЫ

Любовь САФРОНОВА

Май по свету гуляет яркий и нежный,
А у нас, посмотри, он по-прежнему снежный.
Зацветает сирень, запах вмиг одурманит,
И как в юности сердце защемит и ранит.
Вас сегодня осталось до обидного мало,
Соберетесь вы вновь несмешно и устало,
И рады поредевшие горько сомкнете —
Кто остался в живых в той дивизии, роте?
Кто еще уцелел, в этой жизни жестокой,
Где искать той последней надежды истоки?
Но победно горят боевые награды.
Мы по-прежнему видеть и слушать вас рады:
О путях фронтовых, о жестоких боях,
Что на суше вели и в холодных морях.
Как вмерзали в окоп и в последнем рывке
Чудом жизнь сберегли вы на том островке...
Вас сегодня, увы, до обидного мало.
Что грустишь, наш солдат, что с тобою вдруг стало?
Обошли все дороги, повидали все страны,
Вас немного, но гордо звучит: «ВЕТЕРАНЫ!»
Май по-прежнему ласков и ярок, и нежен,
Только видим мы вас год от года все реже.
Жизнь, как миг коротка, так хрупка, быстротечна,
Лишь победный тот май — он в душе, он навечно!

В ЭТОТ ВЕЧЕР в кафе «Фотон» было особенно многолюдно — здесь собрались ветераны войны и труда, работники нашего треста. Вечер встречи с бывшими фронтовиками — вечер воспоминаний.

— Вы помните день 21 июня 1941 года? А Вы? Я не помню — я родилась спустя 45 лет после войны...

Этими словами начали ведущие вечера разговор. И полились воспоминания — горькие и радостные...

49 лет прошло с того страшного дня... Сорок девять...

Дети, родившиеся после войны, стали взрослыми, и у них уже родились свои дети... И война постепенно уходит в прошлое, становится страницей в учебниках истории. Почему же вновь и вновь мы вспоминаем о ней?

Трудно представить себе 20 миллионов... вообще 20 миллионов — лет, звезд... тем более 20 миллионов человеческих жизней, оборванных пулей, бомбой, снарядом, голодом, душегубкой. Всякий счет неестественных смертей повергает нас в ужас... Узнаешь сейчас к примеру, что где-то землетрясение или наводнение, погибли сотни или даже десятки людей — душа обрывается, холодеет... А тут 20 миллионов... Никогда раньше на земле не было такого кровопролития. За предыдущие 340 лет, начиная с 1600 года и до 1941-го все страны мира, во всех войнах потеряли убитыми столько же, сколько мы за эти 4 года...

Кто-то подсчитал, что если бы о каждом погибшем советском человеке, была объявлена только одна минута молчания, то молчание это длилось бы... 38 лет...

Мы опустили меч войны более 45 лет назад. В Трептов-парке, в Берлине, мы воздвигли статую солдата с опущенным мечом и спасенной девочкой на руках! Это символ того, что мир должен быть устроен только для добра! И есть у нас другая статуя на Мамаевом кургане в Волгограде — Мать — Родина! Она стоит над Волгой, над Россией, над миром, стоит с высоко поднятым мечом, как символ возмездия тем, кто посмел посягнуть на наше мирное небо, нашу жизнь, нашу землю. И пусть это тоже никто и никогда не забывает!

Такое не забывается...

ШЕЛ ИЮНЬ 1942 ГОДА. Десятимесячные курсы медицинских сестер Ираида закончила с отличием. Но диплом получить не успела — пришел приказ явиться в эвакогоспиталь.

Фронт стремительно откатывался к западным границам, и эшелоны с пятью госпиталями, в том числе и эвакогоспиталем продвигались вслед...

Раненые поступали прямо с поля боя. Сколько их было. Сюда же попал и Анатолий Георгиевич Исаков... Было это в Фалештах в Молдавии.

Отсюда все и началось. Подлечили солдата. Пришло распоряжение оставить его при госпитале руководителем клуба, вместо убитого накануне. Самодеятельность в клубе была хорошей, в основном в ней участвовал медперсонал. Выступали перед ранеными в палатах в часы отдыха. В начале своей «деятельности» решил провести Георгий Анатольевич смотр талантов. Здесь и увидел Иру — Ираиду...

Вся молодость Георгия Анатольевича была связана со сценой.

22 июня 1941 года был на гастролях в Оренбурге, там и застала война. Ансамбль «переформировали» и в декабре бригада из шестидесяти человек отправилась с концертами на передовые. Выступали перед солдатами, как случится — перед боем, после боя. Принимали тепло.

После войны Ираида домой попала только в апреле 1946 года. Из Перми до своего села Устинова шла пешком — километров сто пятьдесят, но не заметила, как прошла их. Возле дома у ворот мама стоит, по сторонам смотрит. «Кого ждешь?» — спрашивает девушка. Смотрит на нее мать и не узнает — в шинели, с вещмешком... А в июне Георгий Анатольевич приехал, а уж и не надеялась — думала, совсем развели их военные дороги. Да так с тех пор и не разлучаются эти два хороших человека.

ДА, ЧАСТО, когда нам грустно, мы берем в руки... старый альбом. Открываем его и, словно на экране перед нами проходит наша жизнь. Мысленно мы разговариваем со своими старыми друзьями, родными, многих из которых уже и в живых нет, но память... Воспоминания... Они и радостные, и грустные, и печальные — в них — жизнь...

Небольшого роста седая женщина сидит за столом, склонившись над фотографиями. Ее руки с любовью и нежностью перелистывают страницы, год за годом — страницы ее жизни. На некоторых из фотографий руки замирают, и только вздрагивающие пальцы выдают волненке, а вот женщина проводит по фотографии рукой, словно хочет погладить...

С пожелтевшей фотографии строго смотрят на нее девчонки в комбинезонах сандружинниц. И словно наяву слышит Тамара Михайловна Авксентьева голос фотографа: «Девчонки, посерьезней...» И пытались серьезничать, а глаза все равно юные, озорные.

А это Бондаренко... И снова улыбнулась — вот и он, когда распределял курсантов, ее решил оставить в медпункте при штабе армии, аргументировав свое решение так: «Останешься здесь, подрастать...» Ох, как она возмутилась! И отправили ее в полковой медпункт.

А однажды узнала, что один из батальонов в полукольце окружения. Там много раненых, а блиндаж, в котором находились бинты, медикаменты, уничтожены прямым попаданием снаряда. Надо было кого-то посылать на помощь. Опасно — единственный путь через дорогу, которая интенсивно обстреливается. Тамара и санитар, кажется Харченко его фамилия, вызвались идти добровольно. Под прикрытием темноты, чудом уцелев от пуль, переползли опасную дорогу и по траншее добрались до землянки. А утром, простившись, вышли из землянки, и только повернули в ответвление траншеи, ведущей к дороге, как сзади раздался взрыв. Бегом обратно, ведь там, в одной из землянок, тяжелораненые. Трудно описать чувства, охватившие их тогда — вместо землянки, из которой вышли считанные секунды назад, зияла огромная воронка...

ЕСТЬ В УМ-19 УДИВИТЕЛЬНОЙ СУДЬБЫ ЧЕЛОВЕК — Василий Владимирович СТРУТИНСКИЙ. В одиннадцать лет война поставила его под дула автоматов фашистских солдат, в двенадцать лет он стал партизаном, а через два года получил первую свою награду «За боевые заслуги». Ему есть что вспомнить. Василий Владимирович родом из Ровенской области Западной Украины. Крестьянская жизнь и большая семья (в ней было девять детей) рано приучили к труду. В селе Струтинские не зря считались большевиками: «красными» были политические убеждения отца, старшие братья — комсомольцы, а ведь советская власть пришла на Западную Украину лишь в 1939 году. Детство было тревожным — поговаривали о войне, но оно было детством — тем, что и сейчас вспоминается лесами и прибрежными лугами, парным молоком с корочкой душистого пшеничного хлеба по утрам...

То утро запомнилось ему словами кого-то из соседей: «Война, а до границы 250 километров». А потом толпы беженцев, появившиеся дней через девять в селе немцы и думы о братьях: «Где они? Что с ними?» А дома только трое детей, он сам, сестра Катя, чуть старше, и братишка Славик. Отец в командировке, мать — в соседней деревне у родственников. Они дошли и туда.

Вернулись домой, выйдя из окружения, трое старших братьев, и с их возвращением в доме повелись разговоры, только отдельными словами долетавшие до Василия: «партизаны», «собрать оружие», «боевые действия». Разнюхали что-то неладное местные полицаи, и были схвачены Николай, Ростислав Георгий. Им удалось бежать в первый раз, скрывались до поры до времени у невесты Николая Тамары. Когда их и в этом доме выследили, они ушли в лес, отстреливаясь от окружавших их немцев. Жестокой смертью поплатились за свое гостеприимство хозяева дома.

Так начала свою борьбу с врагами небольшая группа партизан, в которую вскоре вошла вся семья Струтинских. Об отряде, насчитывавшем 25 штыков, был наслышан и отыскивал его для соединения знаменитый на Украине партизанский отряд Медведева, будущего Героя Советского Союза. Встреча с этим командиром во многом решила судьбу Струтинских.

Легендарный разведчик Николай Кузнецов для этой семьи не просто герой войны, а если можно так выразиться, однополчанин, товарищ на борьбе. Один из братьев — Николай, был водителем Пауля Зиберта — Кузнецова. Отец, Владимир Степанович, организовывал для него явочные квартиры в Ровно, мать была связной. При выполнении боевого задания, возвращаясь из разведки из Луцка, она погибла, выданная предателем. Это было летом 1943 года.

А потом младших детей Струтинских было решено отправить на Большую землю. И не помогла Василию даже благодарности за самостоятельное выполнение нескольких заданий.

В тылу Василий работал, как все в то тяжелое для страны время, не считаясь с усталостью, по 12 часов в сутки. У заводских станков тогда тоже ковалась победа. Не дожил до победы отец, погиб при взрыве фашистской бомбы, охраняя под Ровно склад с боеприпасами. Опорой и защитой в жизни стали старшие братья Николай и Георгий. Это на их ордена и медали засмотрелся Василий. «Тоже получишь медаль «Партизан Великой Отечественной», воевал же в отряде, в операциях участвовал», — успокоили они его.

А жизнь продолжалась. Мирная жизнь.

Много лет работает Василий Владимирович в нашем тресте, сегодня он — токарь в УМ-19.

С малых лет жизнь научила его быть всегда впереди и в бою, и в труде, но все это без афиширования, спокойно. Все героическое, легендарное он бережно носит в сердце своем.

Воспоминания... Им нет конца...

Л. ПАВЛОВА

ВСЕ ВМЕСТЕ



Фото Р. Путкарадзе.

СТК — ПРАКТИКА УПРАВЛЕНИЯ

СЕМЕЙНОМУ ДЕТСКОМУ ДОМУ—САДОВЫЙ УЧАСТОК

С сообщением об итогах работы коллектива треста за зимний строительный сезон, апрель и задачах на май выступил главный инженер треста М. К. Ведерников.

— За прошедшие четыре месяца при плане 247,8 километра построено 167 километров трубопроводов. В прошлом году за тот же период было построено 290 километров, то есть почти в два раза больше. Ни один поток не выполнил план зимнего линейного строительства, несмотря на наличие на предприятии трубы и других стройматериалов. В настоящее время мы не имеем ни рубля экономии на заработную плату при предстоящем обычном удорожании строительно-монтажных работ в летний период (ежегодно эта экономия составляла семь-восемь миллионов).

Не выполнен план ввода объектов за четыре месяца — фактически введено 16,1 километра вместо 30,1 по плану. На сдаточных объектах работали коллективы КТП-2 и 5.

Низкая производительность труда была у нас и в апреле. При плане линейного строительства — 69,1 километра построено 52,2 километра. Планы выполнены лишь потоками № 2 и 3. Объем СМР составил в апреле 4658 тысяч рублей при плане 5700 тысяч рублей. План по СМР выполнен всеми потоками, кроме КТП-3.

В мае линейным потокам предстоит построить 29,5 километра трубопроводов, ввести 31,9 километра, ввод в основном в потоках № 2 и 5: выполнить объем строительно-монтажных работ на сумму 4549 тысяч рублей.

По наземному строительству объем СМР выполнен всеми потоками (КТП-10, 13, 14), КТП-9. Планы по вывозке грунта и очистке трассы коллективом потока перевыполнены. По вывозке пригрузов и леса — не выполнены.

В мае КТП-9 согласно поданным заявкам предстоит вывезти 22,2 тысячи кубометров грунта и сосредоточить транспорт на вывозке леса для отправки его в количестве 2,5 тысячи кубометров на [illegible] прямых договоров на «большую землю».

СТУ. Планы по всем видам работ: поворотной сварке, вывозке плетей, пригрузов, изоляции не выполнены.

* * *

На заседании совета вынесено на утверждение «Положение по охране труда и технике безопасности». В основном «Положение» принято, за исключением вопроса полномочий на остановку производства в случае нарушения охраны труда и техники безопасности. В частности, главный инженер УМ-19 Э. Н. Марченко предложил сократить перечень лиц, имеющих право на данные меры, и ограничить его первым руководителем. Это предложение было поддержано начальником КТП-10 А. В. Ереминым. Однако, его фраза о том, что по данному «Положению» «любой клерк может остановить производство», заставляет подумать о том, что речь идет о человеческой жизни, здоровье рабочих, поэтому, может быть, в интересах рабочих и «клерку» дать такое право. В то же время следует обратить внимание на экипировку рабочих, соответствующую правилам техники безопасности.

* * *

Далее, председательствующий на заседании СТК Г. Ф. Катаев сообщил присутствующим о просьбе семейного детского дома Богатыревых (где воспитывается шестнадцать детей, десять из которых — сироты) к коллективу треста — выделить садово-огородный участок с домиком в Савкино. Посильную помощь семейному детскому дому, находящемуся в нашем городе, оказывают многие предприятия Нижневартовска. Члены СТК решили, что следует выделить 15—20 соток земли с отсыпкой на РЭБ флота, что облегчит семье проблему транспорта, и деньги на приобретение садового домика большего размера — производства нижневартовской фирмы «Сибиль».

Н. ГРИГОРЬЕВА.

В КОМИТЕТЕ НАРОДНОГО КОНТРОЛЯ

«ЛИШНИЕ» ДЕНЬГИ

Разделение УПТК на два управления произошло чуть более трех месяцев назад, оно предусматривало облегчение руководства такими сложными направлениями, как комплектация и производство трехтрубных секций, кривых и их изоляция.

Конечно, срок не велик, но и год нынче не простой — трест перешел на полный хозрасчет, вторую модель. Оформляются отношения между самими подразделениями и трестом, и все начали считать деньги, ведь каждая потеря — это уменьшение единого фонда оплаты труда.

И вот тут в арбитражную комиссию треста «посыпались» претензии к СТУ. Качество работы трубосварочной базы вызывает обоснованное возмущение потоков, на которые лавиной хлынули бракованные плети. Основная причина брака — отсутствие контроля за технологией производства, и, как следствие этого, отсутствие самой технологии и сведенная на нет технологическая служба на ТСБ. А такая была в свое время, был замечательный техник, знающий дело и возможности имеющегося оборудования, — это А. С. Смычков. В настоящее время работает конструктором на строящемся предприятии. Видимо, там он оказался нужнее, чем на трубосварочной базе, где сегодня сварочные стеллажи находятся в таком состоянии, что и говорить о качестве не приходится. Сварка секций ведется только за счет героических усилий людей, но и их терпение не бесконечно.

Такое положение на стеллажах отражается и на наших финансах, так как мы вынуждены клапяться сторонним организациям, чтобы они на нашей трубы «варили» нам секции (конкретный пример — 12,8 километр, трубосварочная база СУ-11) и платить за это.

Качество стендовой битумной изоляции вообще «ни в какие рамки»... ГОСТом предусмотрена изоляция — «нормальная», толщина ее при одном слое бумаги — четыре миллиметра, и «усиленная» — толщиной шесть миллиметров. Нынешние же возможности линий изоляции на ТСБ не превышают 3—3,5 миллиметра, что является стопроцентным браком. К тому же концы не изолированы на длину в полтора метра, а местами изоляция заменена наклеенной на трубу бумагой. Технологические карты дальнейшего строительства показывают, что концы секций не должны покрываться изоляцией на длину до пятисот миллиметров — они изолируются пленкой между собой после сварки плетей на трассе. Оборудование ТСБ, как сварочные, так и изоляционные стенды, очень стары и надо их заменить. Но руководство СТУ, видимо, не считает это необходимым и ссылается на строительство СПБ-600, где «все будет» в ближайшие годы. А пока — в потоки поставляется брак.

Появлению его способствуют и расположение стеллажей, так, что трубы находятся на постоянном ветру — добавляется количество брака «по порам», и необорудованные клещевыми захватами трубоукладчики. Ремонт вмятин и царапин от тросов обходится, например, СТУ в «круглую» сумму. Только на трассе БГПЗ — Нижневартовская ГРЭС он стоил управлению 6901 рубль. Похоже, что это никого из руководителей СТУ не волнует. Та же самая необорудованная захватами техника и в потоках, кроме КТП-3.

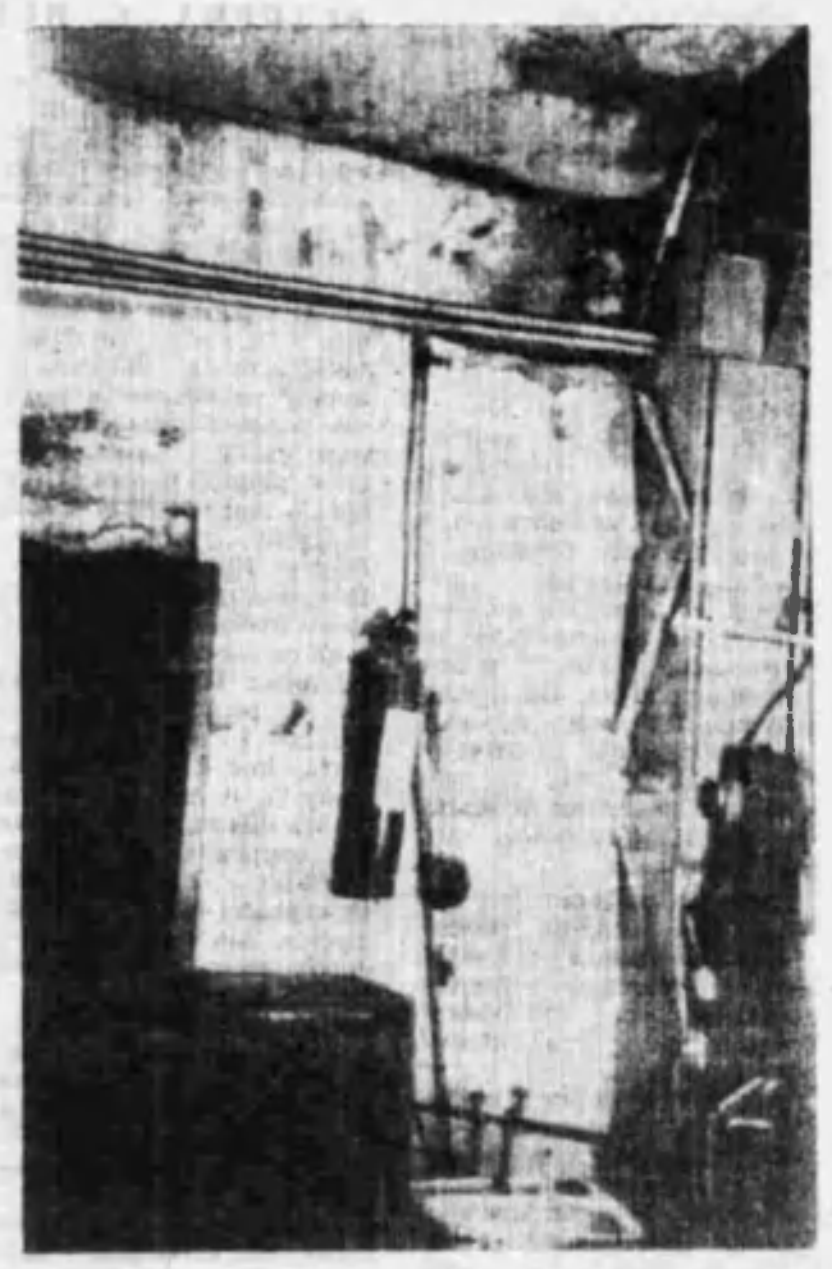
Конечно, в один день все сделать невозможно, но такое положение продолжается третий год.

В. ЛИФШИЦ, председатель КНК треста

ФОТОРЕПОРТАЖ С ПРИСТРАСТИЕМ

Как при «царе Горохе»





«Вы лучше в медницкую сходите, там есть что сфотографировать», — ко мне обратился мужчина в спецовке. Я вместе с ним заглянул внутрь медницкого цеха УМ-19.

Разговорились с его хозяином Леонидом Иосифовичем Скалозубом, проработавшим в тресте больше десяти лет, и понял, что у него есть что «сказать начальству».

— Да только вот кому это «надо?» Никому, — с досадой в голосе говорит Леонид Иосифович.

Ему действительно не позавидуешь. Никудышные оборудование, условия труда... Здесь, с тесной, с обшарпанными в потеках стенами и холодными металлическими полами комнатке, оборудованной, как мне показалось, по стандартам эпохи «царя Гороха», он проводит шесть дней в неделю.

— Отработаешь смену, домой придешь, голова болит. Кислотные испарения... Вентиляцию включишь — гудит, тепла нет, зимой в шубе работаешь. Нужен калорифер, кондиционер, производство — то вредное. Верстак для ремонта радиаторов давно пора заменить. Я слушал этого человека и думал: ну, а чем я могу ему помочь. К сожалению, сделать больше его непосредственных руководителей, профсоюза и СТК мне не под силу. Единственно, что — зафиксировал то, что увидел своим, скажем прямо, не беспристрастным взглядом, и передал в газету.

Думаю, все эти проблемы тяготили бы Леонида Иосифовича гораздо меньше, если бы, ко всему сказанному, не заниженные расценки, как считает он. С такими мыслями и далеко неперестроечным настроением продолжает Леонид Иосифович трудиться и сегодня, в глубине души явно надеясь, что все еще может измениться. Через месяц я вновь заглянул к нему в медницкую. Там было все по-старому, только стало теплей. На улице была весна.

Фото и текст Ю. Ипполитова.

«ВЕСЕЛЫЕ СТАРТЫ»

В предмайские праздники в спорткомплексе поселка Савкино проводились «Веселые старты». В двух соревнующихся командах силы оказались равными, и счет был «ничейный». В спортивных играх приняли участие ребята всех возрастов. Старшие помогали малышам, а те смотрели и учились у старших.

После спортивных игр для ребят было организовано чаепитие и, наверное, торты и пирожные показались им особенно вкусными.

А мы, взрослые, сделали вывод, что такие старты надо проводить чаще, они сплачивают детей, учат их дружное.

О. КАМЕНЕЦКАЯ, директор спорткомплекса

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 6254 Тираж 1721

15 мая 1990 г. Вторник, № 19 (413)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

МАРАФОН «МИЛОСЕРДИЕ»

На счет 69594

Нижневартовский региональный комитет профсоюза работников кооперативов и БЮРО городской Нижневартовской организации СОЮЗА ЖУРНАЛИСТОВ СССР проводят «марафон», цель которого — ОКАЗАНИЕ ПОМОЩИ ВОИНАМ-ИНТЕРНАЦИОНАЛИСТАМ, проживающим в нашем городе.

Основное внимание будет уделено интернационалистам-инвалидам (их в городе 12 человек) и семьям погибших в Афганистане (пять семей).

Часть средств будет передана на развитие подростковых клубов, где воспитательную работу ведут «афганцы», посвящая этому свое свободное время, а надо заметить, что все помещения этих клубов — в плачевном состоянии, и никто, за редким исключением, не беспокоится о состоянии их материально-технической базы.

27 МАЯ в Доме культуры «Октябрь» состоится благотворительный концерт, в этот же день будут организованы встречи, концерты на КОМСОМОЛЬСКОМ бульваре.

Стоимость благотворительных билетов будет от одного до 25 рублей, кроме того, Вы, УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ, можете ПЕРЕЧИСЛИТЬ посильную сумму в специально созданный для этих целей фонд в жилсоцбанке города Нижневартовска № 69594.

Если ВЫ ЛИЧНО и ваш КОЛЛЕКТИВ готовы помочь, позвоните по телефону 7-14-74 председателю ФОНДА МИЛОСЕРДИЯ.

Л. ПАВЛО

Вручены награды

Медали «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири» вручены работникам треста:

Коржавину Валентину Михайловичу — КТП № 2, Шмидту Александру Алексеевичу и Хусаинову Наилю Габдельхаковичу — КТП № 3, Лысенко Александру Тимофеевичу — КТП № 4, Федию Владимиру Даниловичу — КТП № 7, Мищенко Алексею Дмитриевичу — КТП № 8, Сливкину Николаю Захаровичу — КТП № 9, Корецкому Борису Иосифовичу — УМ-19, Федосееву Василию Андреевичу — УПТК, Саанкову Александру Викторовичу — СУ-18.

* * *

Медалью «Ветеран труда» награждены девятнадцать работников УПТК. Среди них стропальщик Николай Ефимович Волошенюк, водитель Александр Васильевич Григоренко, слесарь Николай Антонович Король, газоэлектросварщик Сергей Романович Хроменков, инженер Татьяна Николаевна Скопенок, оператор котельной установки Надежда Матвеевна Рубанова и другие.

* * *

Медалями «Воину-интернационалисту от благодарного афганского народа» награждены Виктор Александрович Бизин — КТП-3 и Фангиз Киньябулатович Махиянов — КТП-2.

Рейд: «За эффективный труд и здоровый быт»

«Все для человека, все во имя...»

ЧТО ПОКАЗАЛА ПРОВЕРКА

В связи с жалобами жителей поселка Савкино на жилищные условия проведена проверка состояния его жилищного фонда.

В ходе рейдовой проверки жалобы подтвердились — многие дома требуют серьезного ремонта.

Так, в общежитии № 2, например, кухни не оборудованы, можно сказать, что их вообще нет — помещения, где они подразумевались, залиты водой, стены покрыты ржавчиной от орыгавшей когда-то воды из кранов, теперь уже не существующих — срезанных чьей-то «заботливой» рукой. В комнатах работают электрообогреватели из-за низкой температуры. Вряд ли это общежитие станет «родным домом» для проживающих здесь. Дом № 4. Он стал «камнем преткновения» для КТП-10 и СУ-18. Тяжба между этими подразделениями продолжается из-за него и сейчас. Одни не устраняют недоделки — другие из-за этого не принимают дом. Но в доме уже четыре месяца в одном из подъездов живут несколько семей (не от хорошей жизни, конечно, заселились, так и не дождавшись, когда он будет принят). Условия для проживания совсем не подходящие — дом не утеплен, тепловые узлы и трубы не заизолированы, задвижки пропускают воду, и она течет под дом. Питьевая вода не подключена. На стыках стен — щели. Ни одна дверь в подъезде не закрывается.

Особенно многочисленны жалобы жителей поселка на низкую температуру в квартирах. В домах, например, № 24, 25, 26, 9, 10 радиаторы чуть теплые. Да и откуда быть теплу, если теплообменники в котельной расположены на улице и не утеплены. Температура на входе в них +62, на выходе плюс 40 градусов, то есть, такая вода идет на поселок, но, доходя до дальних домов, по дороге теряет еще часть тепла и на долю этих домов приходится плюс 16—18 градусов. В домах № 25 и № 26 тепловые трубы и узлы не утеплены. В подвалах запахи из-за неисправной канализационной системы. То же самое и в домах № 9, 10. Здесь вместо ремонта перемерзшей в зимнее время канализационной системы все той же «заботливой» рукой была разбита труба и, теперь все нечистоты стекают под дом — поднялись вплотную до пола. Люки в подвал открыты и представляют опасность, особенно для детей. Здесь же, возле домов, открыт канализационный колодец, заполненный водой, которая также стекает под дома. Неприглядел и внешний вид самих домов: разбито стекло во втором подъезде дома № 24 шифером и снегом, съехавшими с крыши. В коридорах домов обшарпанные стены с потемневшей темно-синей краской.

На территории поселка — мусор, подъезды грязные, захламленные. Весь он неухоженный. Может быть, начать то дела [?] ны в этом есть и самих жителей поселка, если речь идет о чистоте в нем. Но основная ответственность за него ложится на СУ-18. Поэтому за летний период этой службе предстоит сделать многое, но прежде всего провести реконструкцию и ремонт инженерных сетей, котельной; косметический ремонт в коридорах и подъездах жилых домов; срочные меры необходимо принять службе участка СУ-18 (начальник О. Н. Галимов) — закрыть люки канализационных колодцев, откачать воду из подвалов домов и канализационных колодцев. Соблюдение же чистоты в поселке касается не только управления, но и всех его жителей.

Участники рейдовой группы: начальник УПР В. А. НАКРАИННИКОВ, заместитель председателя профкома треста Р. К. ГАЛОЧКИНА, депутат поселкового Совета Е. И. ИСАЧЕНКО, председатель КНК треста В. Ю. ЛИФШИЦ.

КОНТАКТЫ И КОНТРАКТЫ

Работа найдется для всех

В текущем году наше министерство значительно сократило внутрисоюзные объемы строительно-монтажных работ. На это были свои причины. Одна из них — свертывание деятельности наших подразделений на полуострове Ямал. Высвободились не только большие материальные ресурсы. В роли «лишних» оказались целые организации. В этой ситуации рабочий люд забеспокоился — как бы не остаться без работы.

— Опасения эти преждевременны, — сказал нашему корреспонденту начальник коммерческого отдела объединения «Зарубежнефтегазстрой» А. Кудрявцев. — Освободившихся людей и технику предполагается направлять на наши стройки за границу. Для этого мы ведем активную работу по заключению соглашений с зарубежными партнерами.

К примеру, уже подписан контракт на двадцать миллионов переводных рублей на строительство водовода в городе Толбухине в Болгарии. В ближайшее время будут оформлены еще два контракта на строительство подобных объектов в городе Шумене и на курорте «Золотые пески». Стоимость намеченных работ — около сорока миллионов рублей.

Любопытная ситуация сложилась у нас в Греции. С этой страной у нас есть межправительственное соглашение о поставке советского газа, который должен туда прийти через два года. Греческая государственная компания «Депа» заказала нашему объединению в консорциуме с западногерманской фирмой «Вионат» строительство 510-километрового газопровода. Технические, специальные и прочие условия уже согласованы.

Но поскольку в Греции нестабильная политическая ситуация — все время меняется правительство, а вместе с ним и руководство государственной компании «Депа», то мы никак не можем прийти к обоюдному согласию насчет стоимости контракта. То есть, они еще не определили, сколько смогут нам заплатить. Но мы полагаем, что после выборов (8 апреля) этот вопрос решится.

В Сирии мы скоро будем участвовать в тендере (международных торгах) на строительство газопроводной сети. Думаю, (Продолжение на 2 стр.).

«Душой и памятью — с нами»



Мы — ветераны Великой Отечественной войны и труда, воины-интернационалисты, работающие в тресте Самотлортрубопроводстрой, постоянно чувствуем на себе ЗАБОТУ и ВНИМАНИЕ к нам со стороны ПАРТКОМА, ПРОФКОМА и АДМИНИСТРАЦИИ. Особенно нам памятны праздники, посвященные Дню Победы, ежегодно организуемые для нас, но в нынешнем году вечер отдыха, посвященный 45-летию Победы над фашистской Германией, превзошел все наши ожидания — сколько душевной теплоты, творчества и щедрости вложили в него его организаторы, трудно передать. Множество гостей, и никто не был обделен вниманием. Не знаем как на других предприятиях и в организациях чествовали нынче ветеранов, но в нашем тресте все было организовано исключительно! БОЛЬШОЕ СПАСИБО вам — всем тем, кто душой и памятью с нами!

Г. ИСАКОВ, пенсионер, ветеран войны и труда от имени всех ветеранов и воинов-интернационалистов.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Наше интервью с делегатом областной партконференции, членом парткома треста А. А. Атлухановым

НА ДНЯХ С XXII областной партийной конференции вернулся делегат от нашей парторганизации А. А. АТЛУХАНОВ. Редакция обратилась к нему с просьбой рассказать о работе конференции, поделиться своими впечатлениями.

— Особо рассказывать сейчас пожалуй, нечего, поскольку этот первый этап работы был в основе своей организационным, в основном проблемные вопросы остались на второй ее этап, который будет проходить в июле.

Наша городская делегация состояла из 12 человек.

Конечно, мы были настроены на серьезные изменения в организации и проведении столь важного форума, но сразу же нас несколько насторожил уже тот факт, что список избираемого президиума был заранее готов и нам оставалось лишь проголосовать. Не понравилось, что членов обкома обсуждали и утверждали исключительно пленум куда нас — делегатов не пригласили, но и особой гласности о принципах выборности их, не было.

В результате там снова оказались в основном люди рабочих профессий, нет специалистов, скажем, экономистов. Я понимаю, равноправие есть равноправие, но ведь не надо забывать, что именно этому составу придется решать задачи в основном идеологического, политического, организационного характера.

Более демократичными были выборы первого секретаря обкома КПСС. К началу конференции оставалось шесть претендентов. Я собирался голосовать за В. Н. Курамина, но он в ходе конференции снял свою кандидатуру, высказав при этом мнение о целесообразности совмещения в одном лице как партийной, так и советской власти, то есть, предложил кандидатуру председателя областного совета народных депутатов Ю. К. Шафраника. Конференция поддержала предложение о совмещении. А я бы голосовал «за».

В первом туре голосования большинство голосов набрали В. ЧЕРТИЩЕВ и Г. КУЦЕВ. В результате повторного — секретарем обкома партии был избран В. ЧЕРТИЩЕВ (1811 голоса «за», 262 — «против»). Одним словом, итогом первого тура конференции стали выборы первого секретаря обкома партии, формирование состава областного комитета и контрольно-ревизионной комиссии, принятие постановления по отчетному докладу. В июле конференция подобьет свою работу. Вопросов перешенных у нас сегодня много.

Интервью взяла Л. ТОКАРЕВА.

Заботы ЖСК

Не упустить бы время

Жилищно - строительный кооператив «Самотлор», созданный для строительства жилья для работников треста, получил юридический статус — он зарегистрирован по решению Мариупольского горисполкома, утверждены его Устав и список членов ЖСК, открыт расчетный счет, на который перечисляются вступительные и паевые взносы. Как видно, администрацией и профкомом треста проведена большая организационная работа по созданию ЖСК.

Но, чтобы начать строительство дома в июле, как и было запланировано, сейчас необходимо заключить договор между ЖСК и заказчиком.

В настоящее время кооператив заключил договор на забивку свайного поля, в стадии завершения работа с организациями по согласованию на проведение земляных работ, оформление разрешения государственного архитектурно-строительного контроля и других документов.

СЕГОДНЯ ОДИН ИЗ ОСНОВНЫХ ВОПРОСОВ — ПРИОБРЕТЕНИЕ СТРОЙМАТЕРИАЛОВ НА «НУЛЕВОЙ» ЦИКЛ.

Б. ЛУЩЕКА
председатель ЖСК «Самотлор».
г. Мариуполь

Фотоконкурс-90



«А это мой дедушка!».
Фото Р. Путкарадзе.

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

ОБУЗА.!?

В этот день в теплице продавали огурцы — с грядки, безнитратные, по 2 рубля 70 копеек за килограмм. Строго по списку продавали — по два килограмма в руки, первые партии урожая пока еще не большие. Брали охотно — не по семь же рублей, и свежие. Правом первых покупателей пользовались хозяева теплицы — работники КТП-7.

Спрашиваю у бригадира компрессорщиков Шахбазова:

— Огурцы нужны?

— Нужны.

— А теплица?

— Кому нужна такая обуза.

Обузой для потока она была с самого начала, но пока «котел» был общий, вроде бы убытки не так бросались в глаза, а когда деньги стали считать, особенно, когда на аренду перешли, убытки забушевали. За прошлый год их было 43 тысячи только от теплицы. «Когда мы переходили на аренду, руководство треста обещало дать нам дотацию на содержание теплицы, но так нам и не дали эти тридцать тысяч рублей, — говорит председатель профкома потока Салават Шарипов, — и теперь получается, что из одного кармана мы платим за огурцы 2 рубли 70 копеек, а из другого в два раза больше за те же огурцы — поскольку теплица убыточная — в общей сложности цена этого раннего овоща как на рынке 8—10 рублей, да плюс еще заботы — где достать стекло, светильники и прочее».

В общем-то здесь, на севере, все убыточно — и земледелие, и животноводство, но слишком велико бывает искушение — съесть огурец с грядки, попить настоящего коровьего молока... Правда, смотря для кого: одним — это бальзам на душу, напомнит о хозяйстве оставленном на «большой земле», другим, как прореха в кармане — ехал-то сюда не огурчики собирать и молочко пить, а деньги зарабатывать. А для третьих — это престижно в какой-то мере — иметь зимний огород, хотя они тоже считают деньги, но нельзя же во всем слышать только звон монет... Да, люди разные. Мнения, взгляды — то же самое...

Потому и встал вопрос на заседании совета трудового коллектива КТП-7 — как быть с теплицей?

По сути дела от нее давно отказались, и по словам работниц теплицы Светланы Михайловны Волковой и Надежды Митрофановны Лысенко их гнетет чувство собственной ненужности в потоке, никто не откликается на их просьбы, не спешит помочь, даже, если нужны мужские руки. Недавно, например, теплицу, можно сказать постигло «стихийное бедствие» — воробьиные стаи через разбитые стекла обрушились на рассаду: из тысячи высаженных корней осталось 650 после этого «разбоя». Может быть, со стороны оно и казалось смешным — послужило поводом для шуток, но раз пять приходилось женщинам подсевать семена (кстати, они покупают их на свои деньги), и нужно то было лишь заменить разбитые стекла. И надо отдать женщинам должное — только благодари их энтузиазму выращен урожай, работают они на совесть. И завидуют тепличницам из УМ-19 — отношению к ним, к их труду со стороны руководства управления, коллектива.

И очень хотят, чтобы теплицу передали в другие руки. Того же хотят и в потоке. Так, может быть, надо удовлетворить взаимное желание, чтобы растала непризнь между людьми, попавшими в зависимость от обстоятельств, передать теплицу. Вопрос — кому?

И. БАТЯЕВА

ДАВАЙТЕ УЛЫБНЕМСЯ!

ИЗ ИНТЕРВЬЮ ГАЗЕТЫ «СОВЕТСКАЯ КУЛЬТУРА» (14 АПРЕЛЯ 1990 Г.) С НАРОДНЫМ АРТИСТОМ РСФСР АЛЕКСАНДРОМ ШИРВИНДТОМ.

— Если бы перед уходом на пенсию вам предложили на выбор любую роль мирового репертуара, что бы вы сыграли?

— Остапа Бендера — персонального пенсионера.

— В советском театре кризис. Это надолго или навсегда?

— Хороший театр должен отражать жизнь. Кризис — значит везде кризис. Почему театр должен иметь привилегии — мы с ними боремся.

— Кто остроумнее — вы или Михаил Михайлович Державин?

— Как известно, в нашем дуэте я — художественный руководитель, а Державин — парторг. Так что раньше, а местами и сейчас он, конечно, остроумнее.

— Если бы вас выдвинули кандидатом в народные депутаты по одному округу с Геннадием Хазановым, чем бы это кончилось?

— Я слышал много программ Хазанова, но предвыборной не слышал. Думаю, что она может быть очень острой, но смешнее программ некоторых нынешних депутатов он не придумал бы, а я тем более...

Работа найдется для всех

(Окончание. Начало на 1 стр.).

у нас есть реальные шансы получить этот подряд. Осваивая все новые регионы, мы, как известно, добрались и до Африки. В настоящее время ведутся переговоры о строительстве газопровода в Алжире (длиной тридцать один километр).

Задумок у нас очень много. Среди них — создание совместных предприятий. Так, недавно совместно с нигерийцами мы организовали фирму «Нигиан» (Нигерия и «Загрангаз» — под этим названием наше объединение известно за рубежом). Она будет заниматься строительством нефте- и газопроводов, а также посреднической деятельностью по продаже промышленной продукции министерства за валюту. Фирма не станет отказываться и от возведения небольших объектов — для начала решено построить завод бытового стекла. Подобные компании мы предполагаем создать и зарегистрировать также на Кубе и в Северном Йемене.

Так что те, кто хочет и умеет работать, без дела не останутся, как и без хорошей оплаты труда. Ведь по завершении работ мы обычно имеем валютные отчисления в размере пятидесяти процентов от получаемой прибыли. Для наших трестов и их работников это очень выгодно, так как на вырученные деньги они смогут купить материалы и оборудование для развития своей базы, а также различные товары импортного производства.

(ПЦМ).

ЯРМАРКА - АУКЦИОН

Нижневартовский коммерческий центр приглашает вас принять участие в ярмарке - аукционе, которая состоится 16—18 мая в Нижневартовске по адресу: вторая промзона, клуб треста Нижневартовскспецстрой, остановка автобуса «СУ-909».

На ярмарке аукционе вы сможете заключить договора и приобрести: строительные материалы, автозапчасти, шины, видеоаппаратуру, множительную технику, компьютеры, аппараты телефаксной связи.

За справками обращаться по телефонам: 7-28-12, 7-46-45.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-88. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Тираж 1673 Заказ 6580

22
мая
1990 г.
Вторник,
№ 20
(414)
✦
Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

ПО ПУТИ САМОФИНАНСИРОВАНИЯ

СИСТЕМА БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТИ

СЛОВО — РАБОЧЕМУ

ОРГАНИЗАЦИОННУЮ СТРУКТУРУ И МЕТОДЫ УПРАВЛЕНИЯ МЕНЯТЬ НАДО БЕЗУСЛОВНО.

Казалось бы, все созданные в тресте звенья жизненно необходимы. Как мы рассуждали, создавая, например, СУ-18? Вопросами бытового обеспечения и обслуживания будет заниматься оно, дабы не отвлекать трассовиков от их непосредственных задач — строительства трубопроводов — тройте, мол, приносите коллективу прибыль, а уж мы о вас побеспокоимся! И вот обустройство жилгородка на Тюменке — занимались этим мы сами... Представители СУ-18 лишь иногда присутствовали, но, поскольку у них ничего нет и работать нечем, не чувствовали себя виноватыми — ну, НЕТ у них ничего кроме должностей, специальностей и... окладов. Тут у одного из наших работников, проживающего в старом деревянном доме, пол «грозился» провалиться (заметьте, живет-то он на втором этаже). Пригласили представителя обслуживающей «фирмы» — СУ-18 — пришел, посмотрел, покачал головой и... «эх, надо бы, — да НЕЧЕМ...».

И так — куда ни ткнись — все мы сами. Зачем нам такие «фирмы»?

УМ-19. Дай бог, если техника после капремонта отсюда до трассы доползет. Там снова ремонт, но уже не в боксах — не в тепле, а на морозе, тоже работники же УМ-19 возятся с ней, но платим во всех случаях мы. В чем дело? А в том же самом — НЕТ в УМ-19, как правило, нужных запчастей, а то и оборудования. И, вроде как, они тут ни при чем. Но зарплата идет аккуратно, ведь из нашего кармана отчисления на содержание всех этих вспомогательных и обслуживающих подразделений запланированы, даже, если услуги эти мы сами себе оказываем. Уверен, найдется умник и скажет: «А что же вы, получив плохо отремонтированную технику, не создали комиссию и не составили акт?». Можно, конечно, но давайте же будем и о совести вспоминать, сколько можно проверять да контролировать друг друга? Неужели честные партнерские отношения можно поддерживать лишь проверками?..

А какие грандиозные планы были в тресте при создании АСУ! Система, мол, аж на трассу придет. Что на деле? Пока сплошные прожекты и... отчисления на содержание АСУ.

Приведу еще один пример взаимосвязи со смежниками, точнее их ответственности за дела линии: в прошедший зимний период мы должны были закончить строительство 30-го участка продуктопровода Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ. На отрезке 60 км линейной части трубопровода не вмонтировано ни одного кранового узла, поскольку они до сих пор не доставлены на участок. Чья вина? Возможно, заказчика, возможно, еще какого-либо дяди, но мы считаем, что прежде всего виновен наш отдел комплектации.

Прежде чем что-то затеять в плане изменений, не мешает специалистам, как говорят, «семь раз отмерить...». Но, похоже, что при объединении двух потоков — нашего и шестого этот принцип не сработал — не было проведено предварительных обсчетов мощностей нового потока, потребностей его в специалистах, необходимой технике. А в результате сегодня в нашем объединенном потоке, не ошибусь, если скажу, что процентов 30 работников не при деле, а около него. Вот несколько примеров. Было в КТП-4 человек 90, для них — четыре вахты, причем работало постоянно три. Сегодня нас стало около 130, вахт — шесть, работающих — по-прежнему две-три... Зачем нам две бортовые машины? Два УАЗика зачем? Масса водителей таким образом совершенно не у дел. Мало того, из КТП-6 поступившая к нам техника вся разбита, а ведь за каждой единицей — человек, а то и два. Но от каждого сегодня в условиях хозрасчета должна быть отдача!..

Немало ситуаций, когда план горит, а работать нет возможности. Так в прошлом году получили мы объемы работ, распределили людей, сроки. А тут — указание из треста: срочно перебазироваться в пойму на строительство продуктопровода. Перебазировались — надо, так надо и... полтора месяца фактически бездельничали — не был готов фронт работ. Объединились мы с шестым потоком в ноябре, а разрубку трассы поток № 9 начал только в феврале. За всю зиму звено монтажников ни одной недели полностью не работало — от силы дня четыре. Естественно, упали резко дисциплина, настрой на работу. Потеряв таким образом массу времени в зимний строительный сезон, мы не обеспечили себе фронта работ на лето — на плановые объекты сможем попасть теперь только в декабре, когда замерзнут болота. А сегодня нам предлагают небольшие куски по два-четыре километра, что, естественно, повлечет раздробленность коллектива.

Нас, рабочих, беспокоит, что нет четкого взаимодействия между подразделениями, непосредственно трест (аппарат) не стал еще по-настоящему координирующим центром, доходит до того, что решения и указания, принятые на селекторном совещании вечером, утром напрочь «ответственной» стороной игнорируются, и все проходит для нее безнаказанно.

Выходит, что никто ни за что у нас не отвечает — каждый разве что за себя, о своем благе печется, порой, получая зарплату и не краснея за то, что отдача от его труда была за прошедший период нулевой. И что интересно, на все у них есть отговорки и оправдания собственной бездеятельности. Пока мы не избавимся от таких людей, не будет у нас четкой организации производства, обслуживания и соответствующей отдачи от каждого подразделения — зарплату нужно отрабатывать, а не отсиживать.

А. ЛЫСЕНКО,
звеньевой звена монтажников КТП-4.

В ПРОФКОМЕ ТРЕСТА

АВТОМОБИЛИ — В ЛИЧНОЕ ПОЛЬЗОВАНИЕ

На 1990 год трест получил разнарядку на восемнадцать автомобилей для продажи их в личное пользование — четырнадцать автомашин марки ВАЗ - 21063, одна — ВАЗ-2109, по одной — ЗАЗ-969, «Москвич»-2141 и «Нива».

Девять автомобилей, полученные в предыдущие месяцы, по решению профкома, СТК и администрации распределены следующим подразделениям: КТП-3 (В. А. Бирюзов), УМ-19 (В. В. Симонов), аппарат треста (М. К. Ведерников), КТП-1 (Г. Ш. Пертан), КТП-4 (П. А. Баранов), КТП-5 (Н. Н. Козлов), УПТК (Н. Е. Волошенюк), СТУ (А. Н. Нехорошков), аппарат треста — «Запорожец» (В. В. Мокин).

На прошедшем в апреле заседании трудового коллектива треста распределены оставшиеся девять автомобилей: токарю УМ-19 В. В. Струтинскому — единственному работающему в настоящее время в тресте участнику Великой Отечественной войны, инвалиду труда М. И. Лутаю — бывшему работнику КТП-9, работнику УМ-19 Ю. А. Лоосу — лучшему спортсмену коллектива, согласно Положению, принятому на СТК и опубликованному в газете «Огни трассы» № 11 за 14 марта 1989 года, где говорилось о выделении автомобиля «Жигули» подразделению, набравшему наибольшую сумму очков в проводимых спортивных соревнованиях.

Еще два легковых автомобиля зарезервированы для продажи коллективам за выполнение особо важного задания: КТП-9 (разрубка трассы для потоков № 3, 4 и вывозка леса) и КТП-1 (за обустройство Кошельского месторождения).

Остальные автомашины распределены по следующим подразделениям: КТП-2, 3, 4, СУ-18.

Р. АНДАБОЛОВ,
председатель профкома треста.

Марафон «Милосердие»



27 мая в 18.00 на Комсомольском бульваре начинает свое шествие марафон «Милосердие» в помощь афганцам.

Фото Р. Путмарадзе.

ПО ПУТИ САМОФИНАНСИРОВАНИЯ

«РАНО... ГНАТЬСЯ ЗА ЖУРАВЛЕМ В НЕБЕ...»

Продолжаем разговор на тему: «Только изменив организационную структуру» («Огни трассы» №№ 10—11, 15).

Хочу начать с восклицания В. Н. Турова: «Не бойтесь нового, не бойтесь второй модели!». Но ведь никто и не боится — трест-то уже с января нынешнего года работает на ВТОРОЙ модели хозяйственного расчета. Приказом № 10 от 9 января ССО «Обьтрубопроводстрой» довел тресту экономические нормативы отчислений:

—2,55 процента от расчетного дохода вышестоящей организации;

—19,02 процента от хозрасчетного дохода в фонд социального развития треста;

—2,38 процента от хозрасчетного дохода в фонд развития производства, науки и техники.

Почему почти три месяца трест не мог довести плановые показатели и экономические нормативы до подразделений?

Слишком долго корректировалась годовая программа по объемам СМР и объектам строительства. Разгорелись споры между подразделениями треста и экономическими службами по вопросу норматива отчисления арендной платы при условии работы подразделений на внутрихозяйственном арендном подряде. Сейчас все вопросы отрегулированы, подразделениям плановые показатели на 1990 год доведены.

Теперь об изменении организационной структуры треста, то есть, о создании на базе УМ-19 завода по ремонту строительной техники и автотранспорта, на базе СНЦ СТУ — завода строительных конструкций с промышленным балансом и открытием расчетного счета.

Основной мотив реорганизации: став промышленными, эти предприятия будут полнее использовать производственные мощности, значительно повысят эффективность. Действительно сейчас УМ-19, КТП-7, 9, СТУ, УПТК работают на «от счетах, а до планово-расчетных» ценам не всегда объективным — устаревшим. Но на следующий год они будут пересмотрены с учетом предусмотренной в этих предприятиях передачи на новые цены и тарифы. В этом году должен решиться вопрос о создании положения, применяемого к услугам, оказываемым подразделениями треста повышающих коэффициент. За счет этого повысилась их плановая выручка, соответственно повысился и доход, которого хватало и на арендную плату, и на ЕФОТ.

В 1989 году в тресте были созданы три централизованных фонда: развития производства, социального развития и материального поощрения.

Вторая форма хозрасчета предусматривает частичную передачу фонда развития производства и фонда социального развития в подразделения, но после долгих размышлений и советов, решено в подразделения полностью передать фонд материального поощрения, а ФСР и ФРП централизовать в тресте, чтобы эффективнее использовать по статьям, утвержденным СТК треста. А. М. Кочушкина считает, что сейчас объединение централизованно изымает у треста 52 процента амортизационных отчислений, а, если УМ-19 станет заводом, эти проценты останутся у него. Это не так — в любом случае они уйдут в объединение и, распределясь, вернутся назад, как источник приобретения основных фондов. Этот порядок пока никто не отменял. Действительно за арендой будущее, но процесс создания правовой и экономической основы еще не завершен — не принят еще Верховным Советом СССР Закон о предприятии, в стадии разработки и доработки другие важные законодательные акты.

В 1991 году изменятся формы амортизации на полное восстановление активной части основных производственных фондов, изменятся размеры ставок налогов с предприятий, будет введен новый порядок кредитования, произойдут изменения в области социального страхования, введутся индексы изменения сметной стоимости работ в строительстве, войдут в действие прейскуранты на новые цены и тарифы.

Время больших перемен в экономике не за горами. А пока не будем растаскивать добро, нажитое всем коллективом треста, по личным сундукам желающих отделиться.

Главная задача аппарата треста на данном этапе — координация основной деятельности всех подразделений с соблюдением интересов каждого из них.

Конечно, при создании заводов на базе подразделений УМ-19 и СТУ выгода их очевидна, но выгадают ли при этом основные потоки технологические?!

Рано нам пока гнаться «за журавлем в небе» удержать бы «синицу в руках» при наших сегодняшних реальных тяжелых экономически нестабильных условиях в стране и непосредственно в тресте, не будем искать крайних, а реализуем в жизнь все принципы второй формы хозрасчета:

организуем стабильную работу, увеличим выручку, снизим материальные затраты, увеличим доход, пополним фонды социального развития и производства, сформируем хороший фонд оплаты труда и разделим его между работниками по принципу «каждому по труду»!

Н. МИХАЙЛОВА,
и. о. начальника отдела экономики треста.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

Газета выступила. Что сделано?

«Когда будет сделан ремонт»

Корреспонденция под таким заголовком была опубликована в № 16 нашей газеты за 24 апреля.

На вопрос жителей дома № 32 п. Магистраль: «Когда будет сделан ремонт?», редакция вместе с ними ожидала ответа от начальника СУ-18 К. В. ЛИТВИНСКОГО. Ответа не поступило, однако на следующий же день после публикации работники СУ-18 приступили к ремонту. Редакция обратилась к автору письма А. СИТНИКОВУ с просьбой рассказать о том, какой и как сделан в доме ремонт? Удовлетворены ли жильцы?

— Надо отдать должное СУ-18, реакция на выступление газеты была оперативной — отремонтирован конек крыши, заменены разбитые листы шифера и... И все — как были щели между листами шифера, из-за которых, кстати, все неприятности и происходили, так они и остались, наверное именно поэтому работники СУ-18 и не стали ремонтировать чердачное перекрытие, которое прогибается в наши квартиры в виде потолков, поскольку с первыми же снежными метелями или косыми дождями оно вновь сгинет, размокнув. Вот такие вот ремонтные дела...

Приглашает библиотека

В мире книг

В библиотеке общежития треста организованы книжные выставки.

Одна из них посвящена 45-летию со дня окончания Великой Отечественной войны — «ВЕРСТЫ ПОБЕДЫ».

Здесь читателю предложена литература о героях войны и тех, кто работал во вражеском тылу, приближая нашу Победу.

Это книги советских писателей, воспоминания участников войны, мемуары военачальников.

Вторая выставка так и называется «Вглядясь в многомерном мире книг», она служит ориентиром для читателя и организована по рекомендационному указателю «Литература и искусство». «Из истории отечественной словесности» — еще одна выставка нашей библиотеки. Любители русской поэзии найдут здесь литературу об А. Ахматовой, Б. Пастернаке, Н. Гумилеве и других писателях, их произведения.

Н. ХРОМОВА,
зав. библиотекой.

ФОТОРЕПОРТАЖ



Прощай, детский сад!



Этот фоторепортаж можно было назвать: «Весь вечер на манеже клоун Ляпа...», если бы не Действительно волнующее событие — «выпускной бал» в подготовительной группе. Обычно он бывает немного грустным, но для ребятишек из детского сада № 41 «Мишутка» прощание с садиком стало веселым праздником с почти настоящим цирковым представлением, только манежем послужил зал, где чуть в стороне, у столиков с самоварами, тортами и другими печеностями и сладостями сидели родители, работники детского сада и гости... И вдруг неожиданно для всех зажглись разноцветные огоньки, отворилась дверь и на «арену» выбежал настоящий клоун с настоящими фокусами. Вместе с ребятами он пел, о том, что «папа подарил... куклу», (и вот уже Кукла в голубом воздушном платьице — Оксана Чернуха — балансирует «по ниточке»), танцевал с «ванькамивстаньками». Появились акробаты «Миша, Коля и блистательная Оля».

А потом наступил самый ответственный для ребят момент. Клоун Ляпа устроил им экзамен на внимательность, сообразительность, которые так нужны в школе. Правда, не все смогли удержать воздушный шарик на пальчике и правильно сосчитать пирожки, но тут уж Ляпа хитрил... Потом неловкий Ляпа столько раз ронял поднос с ложками, так и не донеся их до стола, что ребята устали собирать, а набегавшись, напрыгавшись, сели пить чай со взрослыми.

Пока они отдыхали, Ляпа придумал еще один экзамен — кто быстрее и правильнее выберет среди предметов нужные для школы и сложит их в портфель. И вот в портфелях тетради, ручки, пеналы — кто-то оказался проворнее, кто-то старательнее, но игрушки все остались в одиночестве...

Да и в подарок ребята получили уже не машинки и куклы, а конструкторы и портфели.

Но вот наступил момент, когда приунывал даже клоун Ляпа — «Прощай, детский сад» называлась песенка, которую спели ребята для воспитателей, нянечек, поваров, тех, кто заботился о них столько лет.

Заведующая детским садиком Т. Г. Петрова поздравила будущих школьников с предстоящим первым в их жизни учебным годом, с восхождением на новую ступень — мир Знаний.

Это был восьмой выпуск воспитанников детского сада треста, на этот раз воспитанников Татьяны Ивановны Широковой (Ляпа) и Ирины Васильевны Шмаль. Ну, а петь и танцевать все эти годы учила ребятишек преподаватель музыки Вера Никитична Жильцова.

И. ГРИГОРЬЕВА.
Фото
Ю. ИППОЛИТОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Всем членам садово-огороднического товарищества срочно сдать членские взносы.

* * *

В Нижневартовскую типографию срочно требуются: линотиписты, печатник офсетной печати.

Обращаться по адресу: ул. Менделеева, 11.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Цена 1 коп. | НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлорнефтепроводстрой. Телефон 6-10-56. | Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома. | Газета выходит по вторникам. | Тираж 1673 Заказ 6580

29 мая 1990 г. Вторник, № 21 (415)
✦
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ИНИЦИАТИВА, ТВОРЧЕСТВО, ПОИСК

А где же соперники?

В тресте с 15 марта по 15 апреля в целях повышения творческой инициативы и более широкого привлечения рационализаторов и изобретателей, новаторов и передовиков производства, рабочих и инженерно-технических работников к ускорению темпов научно-технического прогресса и повышения эффективности производства проводился смотр-месячник «За достижение лучших показателей в рационализаторской и изобретательской работе».

ПОБЕДИТЕЛЕМ стал КТП-8, представленный рационализаторами С. М. Кухтиковым, Б. В. Рассохиным, П. Ф. Ходеневым и В. С. Чураковым. Экономический эффект от поданных ими и внедренных девяти рацпредложений составил около 2,5 тысяч рублей.

На ВТОРОМ месте... Претендентов на второе место, также, как и на все последующие, не оказалось — больше ни одно из подразделений треста участия в конкурсе не приняло.

Чем это объяснить? Едва ли можно поверить, что в тресте не стало творческих и инициативных работников. Может быть, их захлестнула волна общесоюзного упадничества, катящаяся по стране?

Но не будем пытаться угадать, наверное, руководители подразделений знают ситуацию в своих коллективах гораздо лучше и дадут нам более конкретное объяснение пропаже инициативных и творческих людей.

Т. ПЕТРИШИНА
инженер технологического отдела

УТОЧНЕНИЕ

В газете «Огни трассы» в № 20 за 22 мая в статье Н. Михайловой «Рано...» вкралась журналистская неточность при подготовке материала были допущены неточности. Четвертый абзац статьи, начиная с седьмой строки, следует читать: «...Но не следующий год они будут пересмотрены с учетом новых прейскурантов и тарифов. В этом году нашли временный выход из создавшегося положения, применив к услугам КТП-7, 9, УПТК, СТУ УМ-19, оказываемым подразделениям треста, повышающий коэффициент. За счет этого повысились их плановая выручка, соответственно повысился и доход, которого коснулись и на арендную плату, и на ЕФОТ». И далее по тексту.

ВЫПОЛНЯЯ СОЦИАЛЬНУЮ ПРОГРАММУ

ПЛАНЫ РЕАЛЬНЫ

Одним из направлений социального развития треста является наземное строительство, ведется которое по трем направлениям: жилищное, промышленное, здравоохранение и просвещение.

ЖИЛИЩНОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Основная доля всех объемов приходится на жилищное строительство, организованное непосредственно в г. Нижневартовске.

Большие работы развернуты в 10 «а» микрорайоне во II квартале нынешнего года.

Заключен договор с ПСМО Нижневартовскгражданстрой на строительство двух московских 16-этажных домов. Идет подготовка площадки — выторфовка.

Первый дом планируется сдать в III квартале 1991 года, второй соответственно — 1992 года после окончания строительства газопровода на договорных условиях.

Под угрозой срыва было строительство 2-х 12 кв. домов брусчатого исполнения в п. Магистраль, поставщик — Туринский деревообрабатывающий завод. Один дом сдадим в декабре, второй — задел на 1991 год.

В 9 «п» микрорайоне ведется строительство однокварти рных жилых домов. Все они — сдаточные в этом году. Планом I квартала предусматривалась сдача 1016 квадратных метров (восьми домиков), но договор между заказчиком и генподрядчиком - трестом, который обязался сдать наружные сети силами линейных потоков, не выполнен — потоки были предельно загружены на продуктопроводе. Причина действительно серьезная.

Собственными силами поток № 10 выполнил нужные объемы, но сроки соответственно сдвинулись на июнь.

В потоке серьезные сложности с техникой. Из-за отсутствия собственной он должен заказывать все необходимое в другие подразделения, не всегда решается вопрос положительно. Тормозит работы и обустройство непосредственно домиков, где внутреннее оборудование — сантехнику, электрику, например, приходится доставать, где придется, поскольку домики поступили к строителям будучи разукомплектованными. Чья здесь вина — УПТК или поставщика? Похоже, до сих пор не разобрались. В этом микрорайоне в нынешнем году будет поставлено еще пять индивидуальных домиков, правда, в связи с прекращением поставок лиственной серии, решается вопрос керамзитобетонного варианта — из блоков с нашей базы стройиндустрии.

Для строительства дома № 5 (9—14-этажного) в двенадцатом микрорайоне уже готовится площадка - ведутся земляные работы. Генподрядчиком в лице КТП-10 является трест, заказчиком - дирекция строительства под ключ (ОКС).

По плану за год строителями на этом объекте должно быть освоено 700 тысяч рублей капвложений и 610 тысяч рублей строймонтажа.

Наиболее острым здесь сегодня является вопрос выторфовки, без которой работать фактически нельзя. Поэтому большая просьба к потоку № 9 проникнуться ответственностью и не затягивать выполнение своих обязательств по отношению к этой серьезной стройке.

Более-менее удовлетворительно идут дела на жилой вставке в п. Савкино (думаем, что в мае сдадим ее госкомиссии) и одного строящегося дома в п. Большетархово. Сюда в качестве субподрядчиков подключены и другие подразделения треста. Сегодня большая просьба к СТУ: для бесперебойной работы строителей наладить ритмичную поставку водным транспортом стройматериалов.

По линии здравоохранения в этом году мы должны построить и сдать один опальный корпус в пионерлагере на берегу Азовского моря. Корпус на 80 мест будет готов к началу оздоровительного сезона, второй — к сезону 1991 года.

ПРОМЫШЛЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО

Давняя наша мечта иметь собственную базу стройиндустрии. Сегодня в п. Савкино полным ходом идет ее строительство и даже выпускаются отдельные виды продукции, полностью смонтирован бетоно - растворный узел мощностью 30 кубометров в час, деревообрабатывающий цех — остановка за деревообрабатывающим оборудованием.

По освоению денежных средств мы идем в графике — согласно календарной разбивке. Отстаем по вводу мощностей, несданные в I квартале 1016 кв. м жилья (восемь индивидуальных домиков в 9 «п» микрорайоне) будут сданы дополнительно к плановым второго квартала. Сдача по полугодию составит 1316 кв. м жилья, что соответствует плану.

Годовой же план наземного строительства вполне реальный и надеемся его выполнить.

Убедительная однако просьба к подразделениям треста, задействованным на объектах собственного строительства, проникнуться ответственностью к договорным обязательствам, понять, что социальная программа треста — это наше с вами благополучие сегодня и завтра.

В. МОКИН,
заместитель директора Дирекции строительства «под ключ».

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

Первые результаты

Комплексный технологический поток № 5 ведет строительство газопровода высокого давления на КС-31 Самотлорского месторождения. Объект сдаточный — в течение года предстоит построить 38 километров. С просьбой ответить на несколько вопросов мы обратились к начальнику КТП-5 В. И. ДУГИНУ.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

— Виктор Иванович, в какой стадии строительство этого объекта на сегодня?

— Проводим испытания построенных двадцати километров. Сдача трех участков запланирована на вторую половину. Но уже в начале июня мы надеемся пустить дом первым поступившим с трубы. Затем [illegible] ремонтах.

— А время для вас в прямом смысле — деньги, ведь во втором полугодии предстоит строительство и сдача еще девятнадцати километров этого газопровода, и, если...

— ...дела не успеем, то палки применят, вплоть до санкций — [illegible] ребят.

— Но все-таки есть уверенность, что объект будет сдан своевременно?

— Если говорить о людях, то я уверен — в них — и машинисты бульдозера Николай Михайлович Петров и Михаил Григорьевич Коляда, электросварщик Василий Миронович Зуй и [illegible] не подведут. А что касается техники, допустим, [illegible] доставка трубы — на трассу, то здесь [illegible] от нас не зависит.

— То есть у вас претензий к обслуживающим подразделениям?

— И да и нет. Я, пример, далеко ходить не [illegible] на строительстве [illegible] КНС-23 три километра сделали — и нет трубы, пришлось переходить на другой объект, снять людей с работы. Или [illegible] экскаватор из ремонта, а через две недели [illegible] «Рапортовал», [illegible] в тресте [illegible] у нас [illegible] с другой стороны — мы предложили помощь [illegible] и УПТК и УМ-19. Только [illegible] находит на такие предложения [illegible].

А вот в отношении СУ-12 [illegible] работают [illegible] управление работает [illegible] стоящий еще не было [illegible] стоящий, он [illegible] за [illegible] которых [illegible] рублей.

— Спасибо за беседу.

Записала
Н. ГРИГОРЬЕВА

1 июня—Всемирный день защиты детей

Любовь Сафронова

Хорошо, что есть
на свете
Эти маленькие дети —
Солнечные зайчики:
Девочки и мальчики.
Хорошо, что дети могут
Нам дарить тепло
в дорогу,
Смехом весело
встречать
И не могут
не прощать...
Дети нас хранят
в морозы,
В жаркий зной они,
как розы,
С ними радостнее жить.
С ними хочется
дружить.
Мы ведь тоже
были дети—
Маленькие Оли, Пети...
Все прошло—
остался сон,
Пусть всю жизнь
продлится он.



«У МЕНЯ Ж СЕГОДНЯ ГОСТИ!».
Фото Р. Путкарадзе.

С ЗАСЕДАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ

работу СУ-18 по улучшению обслуживания коллективов подразделений и жителей поселков признать НЕУДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНОЙ.

Администрации управления (начальник К. Э. Литвинский) предложено рассмотреть вопрос о возможности дальнейшего пребывания на должностях начальника участка О. И. Галимова и инженера по контролю за торговлей С. С. Замышевской; устранить отмеченные недостатки до 15 июня с. г. упорядочить паспортный режим в общежитии; до начала июня составить план мероприятий по подготовке жилого фонда к зиме; принять меры к завершению строительства дачных домиков прошлого года и строительству новых семидесяти домиков согласно подрядоговору; до 1 июня ввести в эксплуатацию магазин в КТП-7.

Контроль за выполнением постановления возложен на жилищно-бытовую комиссию профкома треста.

Не в «специфике» дело

НА ОЧЕРЕДНОМ ЗАСЕДАНИИ профкома треста рассматривался вопрос о работе СУ-18. Конкретно, что изменилось после проведения проверки состояния жилого фонда в поселке Савкино и опубликования ее результатов в газете «Огни Сургута»? На выступления на заседании профкома депутата поселкового Совета Е. П. Исаченко стало ясно, что особых изменений и сторону улучшения не произошло. Чуть теплее стали батареи в домах, за исключением домов № 8, 9, 10, где по-прежнему низкая температура. Колодцы все также залиты водой доверху, не закрыты. Въезд на территорию поселка открыт — и прошлые годы он не был прожекой частью и был безопасным для детей.

Поселок не освещен, не асфальтирован, нет стабильного энергоснабжения и дежурного электрика, нет городского телефона и дозвониться хоть бы до скорой помощи невозможно. По всем этим вопросам обращались к начальнику участка СУ-18 О. И. Галимову — пока безрезультатно. Вопросы, ставшие проблемами для жителей поселка, не решаются.

Правда, говорить так категорично, мол, ничего не решается, нельзя. Проведены два субботника по наведению чистоты и санитарного порядка в поселке. Теплее стало в домах — прочищены бойлеры, забитые ржавой водой, — заключается договор с управлением Объэлектромонтаж по освещению поселка, разработаны мероприятия по улучшению условий жизни в поселках Магистраль и Савкино, планируется на лето для промзоны и жилпоселка в Савкино совместно СУ-18 и СТУ сделать раздельные системы отопления.

Но все это делается лишь после крайних мер, принятых жителями, после писем и звонков в соответствующие инстанции, лишь после того, как возмущение достигнет предела. Так, многие деревянные дома в этих поселках требуют ремонта, но не ведется он в течение всех этих лет, как и ремонт инженерных сетей, хотя деньги на капитальный и текущий ремонты выделяются управлению — в прошлом году, например, в сумме шестнадцать тысяч рублей. Но тут же находятся другие оправдательные обстоятельства: нет ДВП, ДСП, краски, досок, строительной бригады... Однако, есть такие фирмы, как СУ-18 и есть, вернее, должна быть заинтересованность управлений в улучшении условий жизни работников треста, в обустройстве их быта и на местах рождения.

И совсем не понятна позиция председателей профкомов некоторых потоков, выступивших на заседании профкома треста с оправданием СУ-18 и его руководителей. Во всяком случае не в интересах рабочих потока прозвучали эти выступления. Тем более выступление В. В. Шибалкина — председателя профкома КТП-4, для коллектива которого управление не позаботилось создать элементарные бытовые условия к прошедшему зимнему строительному сезону. Не лучшим образом именно здесь, по словам председателя профкома треста Р. Н. Абдаловой, и приготовление обедов — имеются ввиду их вкусовые качества.

— Наше управление всегда можно и чем-то обвинить, такова его специфика, — часто говорят руководители, да и работники СУ-18. Но цель заседания профкома треста была не обвинить, а напомнить о том, что многое из обещанного и внесенного в коллективный договор, управлением не сделано: не открыт магазин в КТП-7 (проект год с лишним со дня пожара), не построены дачные домики, не выполняется пункт 3 раздела 8 «Социальное страхование», где говорится: «...выдавать санаторно-курортные путевки в «Ставрополье» только по согласованию с профкомом», тем более, что включен он был в колдоговор по требованию рабочих подразделений треста.

И. БАТЯЕВА.

Из редакционной почты

«Энтузиазм-то голый...»

Мы живем в домах вставках по улице Дружбы народов 29 и 31 «а» полтора года. Казалось бы, обжились уже, но я не могу смотреть на беспорядок возле вставок. Перед сдачей домов, да и после нее было сделано кое-какое благоустройство, но так дело до конца доведено и не было, а планы были большие. Возможно ответственные за это рассчитывают лишь на наш энтузиазм. А я так скажу: «Голый он у нас — энтузиазм-то. Где нам взять машины, технику, материалы?». Мало того, уж не знаю, что за организация делала освещение улицы Дружбы народов, только эти «осветители», перекопав все вокруг, исчезли, оставив после себя погром. И никого это не волнует, кроме нас, но на нас никто не обращает внимания.

Мы просим администрацию треста, профком вмешаться и наши проблемы, помочь найти «крайнего» и заставить его заняться своим делом. Жильцы домов - вставок тоже примут участие в благоустройстве.

О. ЕРОФЕЕВ,
от имени жильцов домов № 29, 31 «а» по улице Дружбы народов

ФОТОКОНКУРС-90





«МОЛОДОСТЬ». Фото Р. Путкарадзе.

Вот это...да-а-а..!

Устав бороться с разнообразием то ароматных, то зловонных запахов, поднимающихся с раннего утра из столовой и концентрирующихся там, наверху, администрация аппарата треста, что, кстати, ежедневно выводит из строя, а то и из себя, работающих и задыхающихся там наверху, администрация, профком аппарата треста приняли решение: оставить в покое вентиляционную систему столовой — похоже все равно бесполезно, и выдавать всем третьеэтажникам (за вредность и противность условий их работы, точнее атмосферы, в которой они работают) бесплатно спецпродукты.

Что вы думаете им предложили?... Самаркандскую халву, турецкую фисташку и персидскую вяу, шоколад и мармелад, и голландскую грудинку, и чухонский сервилад. Сыр Да, да, швейцарский сыр, тот, который весь из дыр, и...

Не остался в стороне и отдел техники безопасности, выбив из отдела гражданской обороны для всех противогазы.

И... без проблем! И пусть теперь не работает этот проклятый вентилятор - с такими-то привилегиями, да... пусть хоть чем теперь пахнет (по секрету скажем, что некоторые работники третьего этажа теперь забеспокоились со всем «наоборот» — не дай, мол, бог, вентиляция в столовой заработает...). Вот ведь как...

Информацию в газету дал СОВЕТ ТРЕТЬЕГО ЭТАЖА по борьбе с аномальными атмосферными запахами.

Приняла информацию Л. ПАВЛОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

1 июня в 14.00 в кабинете заместителя управляющего Н. М. Воронкова состоится заседание правления ЖСК «Самотлор».

* * *

2 июня в 10.00 в красном уголке треста состоится общее собрание членов ЖСК «Самотлор». На повестке вопрос о строительстве жилья в г. Мариуполе.

* * *

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ ПОЕЗДОВ

Со 2. 06. 90 г. назначается дополнительный поезд № 355/356 СУРГУТ СИМФЕРОПОЛЬ. Отправление поезда из СУРГУТА ПО ВТОРНИКАМ, ЧЕТВЕРГАМ, СУББОТАМ в 12 часов 20 минут.

С 30 мая по 13 сентября 1990 г. вводится в обращение два вагона беспересадочного сообщения НИЖНЕВАРТОВСК — АДЛЕР и АДЛЕР — НИЖНЕВАРТОВСК. Вагоны будут отправляться ИЗ НИЖНЕВАРТОВСКА поездом 241 в июне, июле, сентябре — по нечетным числам; в мае, августе — по четным числам. Билеты продаются в кассах трансагентства в одиннадцатом микрорайоне города за 41 сутки до отправления поезда.

Справки по телефону 6-19-13.

РАСПИСАНИЕ ДВИЖЕНИЯ АВТОТРАНСПОРТА НА ОГОРОДЫ

На огороды РЭБФЛОТА от диспетчерской СУ-18 по субботам и воскресеньям идет автобус № 37—01. Рейсы в 7.00, 9.00, 11.00, с огородов — в 15.00, 17.00, 19.00. В среду на огороды — в 19.00 обратно в 22.00.

На огороды базы «Хуторок» ходит автобус «ЛАЗ» 37—02, «УРАЛ» —32—12. По воскресеньям и субботам отправление из п. Магистраль в 6.30 и 8.30, от диспетчерской СУ-18 соответственно — в 7.10 и 9.10. С огородов отправление в 15.00, 17.00, 19.00.

В среду и пятницу отправление от диспетчерской в 19.00, с огородов — в 22.00.

Кроме того, в выходные дни от остановки «Ромашка» в 10.00 и в 11.00 также идет транспорт на «Хуторок».

Правление СОТ.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-66.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 7390
Тираж 1721

Цена 1 коп.

5 июня 1990 г. Вторник, № 22 (416)
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЯ

ТВОРЧЕСТВО

«В семье единой»

Тюменская областная организации Союза журналистов СССР и управление культуры Тюменского облисполкома наградили специальным дипломом за участие в XIII областной фотовыставке «В СЕМЬЕ ЕДИНОЙ» ПУТКАРАДЗЕ Романа Ермоловича и присудили ему поощрительную премию.

З. КРИВОЛАПОВА,
секретарь городской первичной организации Союза журналистов СССР.

В СИСТЕМЕ ПОЛИТИЧЕСКОГО ОБРАЗОВАНИЯ: ИЗ ОПЫТА РАБОТЫ

КАКУЮ ФОРМУ ИЗБРАТЬ?

Мы долго думали, какую форму учебы избрать для тех, кто работает на трассе за сотни километров от города, в «походных» условиях. В тресте 10 потоков, в которых от трех до 10 коммунистов, всего — 57. Они мало общаются, редко встречаются друг с другом, в основном встречи происходят на общетрестовских партийных собраниях, не имеют возможности обсудить между собой бурные и быстротекущие события жизни, поспорить, посоветоваться, выработать общее мнение, разобраться во многих вопросах партийной жизни коллектива и страны. Поэтому решено было приглашать всех один раз в месяц (с отрывом от производства) на лектории. Руководство не возражало против такой формы учебы.

Организовали два лектория: один для коммунистов, работающих на трассе, которым предложили цикл лекций «Новое мышление», «Мифы сталинизма», другой — для стропальщиков УПТК — «За здоровый образ жизни», который читал заслуженный врач РСФСР П. Т. Московкин. Первый цикл лекций читали преподаватели кафедры философии гуманитарных факультетов МГУ имени М. В. Ломоносова. Преподаватели-лекторы большое внимание уделяли диалогу, стремились вызвать аудиторию на разговор, размышление. Оставила большое впечатление лекция кандидата экономических наук А. В. Ермаковой «Перестройка и организация труда». После лекции была масса вопросов о формах собственности, дисциплине на предприятии, использовании достижений технического прогресса в народном хозяйстве.

Прослушаны лекции: «Народ и власть», «Крушение мифов», «Социализм и уравниловка», «От морального разложения — к духовному возрождению». В ходе учебы организовывались встречи коммунистов с партийно-хозяйственными руководителями города и треста по самым злободневным и актуальным вопросам. Так В. А. Ширяева — заведующая организационным отделом горкома партии — рассказала о задачах коммунистов в кампании по выборам народных депутатов в местные Советы. Законе о выборах, ответила на многочисленные вопросы о делах партийной организации города и треста.

Дважды выступал перед коммунистами секретарь горкома партии С. С. Верин.

Организация проведения занятий с отрывом от производства — дело непростое. Многие руководители потоков с нежеланием отпускают коммунистов на целый рабочий день, и товарищи по работе недовольны, поскольку коллективы работают на хозрасчете. Из разговора с коммунистами, посещающими лекторий, выяснилось, что такая форма учебы и общения им очень нравится, многое дает для общего развития, но объяснения с товарищами по поводу отсутствия на работе в течение целого рабочего дня, даже с разрешения администрации, отбивают всякую охоту посещать лектории. Из 57 коммунистов, работающих в потоках, обычно присутствовало от 12 до 30 человек. Последние лектории были перенесены в УМ-19. Ясно, что лектории зарекомендовали себя положительно, ясно и то, что их надо проводить во внерабочее время, то есть, в субботу, после работы. Но лектор приезжает на неделю и работает ежедневно с утра и до вечера, занимая таким образом часть рабочего времени своих слушателей... Как быть? Давайте подумаем.

В. ПОГОДИНА,
заведующая кабинетом политпросвещения треста

ЗА ДЕЙСТВЕННОСТЬ ПЕЧАТИ

«Глас вопиющего»...

А знаете ли вы, что самое большое число откликов на выступление газеты, когда в публикации допущена ошибка?...

Неважно — буква ли пропущена, или вместо «а» проскочило «о», фактическая ли неверность — все едино...

Тут уж, как говорится, «доброжелателей» хлебом не корми — дай позубоскалить, а вот грамотных, конструктивных ответов в редакцию, например, на критическое выступление о принятых мерах или проблемную статью не дождешься, точнее «добровольно» никто не откликнется. Что же касается руководящего состава, то за редким исключением, он, как правило, безмолвствует. Не правда ли, странная позиция, поскольку газета, в первую очередь, должна служить ему же — использоваться им как рупор и проводник его идей, позиций, как инструмент гласности, но... И попытки редакционного коллектива поднять какую-то актуальную на сегодня проблему хозяйственной, экономической ли направленности, остаются, как правило, без его поддержки. Так, лишь два экономиста А. М. Кочукина — УМ-19 и Н. К. Михайлова — аппарат треста высказали свое мнение на страницах газеты по вопросам структурного изменения треста, поднятым В. Н. Туровым в его статье «Только изменив организационную структуру». Специалисты же других подразделений проигнорировали развернувшуюся было в газете дискуссию.

И вновь ряд публикаций, касающихся заключения договоров между подразделениями, организации ремонта и техобслуживания техники в УМ-19, других проблем фактически остались незамеченными. В их числе: «Открытое письмо руководству треста из УПТК» (газета № 1 за 9 января 1990 г.), «Со связанными руками» (№ 15, 17 апреля), «Страшно без подстраховки» (№ 15, 17 апреля), не получив на которые от заинтересованных или причастных к решению поднимаемых вопросов откликов и ответов лиц, редакция отправила запросы с просьбой высказать свое мнение, предложение главному инженеру треста М. К. Ведерникову, заместителю управляющего по механизации С. А. Зотову, и. о. начальника отдела экономики Н. К. Михайловой (ответ пришел лишь от нее).

Можно назвать еще ряд публикаций, требующих внимания, например, «Запланированная штурмовщина» — интервью с начальником КТП-2 Э. Керном, «Лишние деньги» — автор — председатель КНК Ю. Лифшиц, «Как при царе — Горохе...» — фоторепортаж нашего нештатного корреспондента Ю. Ипполитова, «Система безответственности» — автор — звеньевой звена монтажников КТП-4 А. Лысенко.

Люди спрашивают, возмущаются, предлагают — возможно они в чем-то и ошибаются, но они небезучастны к жизни предприятия, уже одно это должно вызывать к ним симпатию. Естественно, чтобы их услышали многие, они обращаются к печатному органу — к своей газете, но... те, за кем решение поднимаемых работниками проблем, не слышат их, ну, не слышат и все тут!

«Со связанными руками»...

Как мы уже отмечали выше, газета получила ответ от Н. К. Михайловой, что, кстати, не явилось для редакции неожиданностью, поскольку именно Надежда Константиновна уже не первый год активно сотрудничает с ней, считая газету в какой-то степени своим помощником.

ИТАК, слово Н. К. МИХАПЛОВОЙ для ответа на статью заместителя начальника СТУ Е. Н. Муханова «Со связанными руками» «Огни трассы» № 1, 17 марта 1990 г.: «Автор статьи сетует на то, что, работая на второй форме хозяйственного расчета, СТУ никак не может реализовать в жизнь основной принцип хозрасчета — САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ. Пишет, что трест предоставил право СТУ заключать хозяйственные договоры с потоками об обеспечении тех материалами для выполнения госзаказа, что потоки договоры эти подписывают неохотно, а руководство треста не может повлиять — заставить руководителей подразделений подписать.

Где же логика?

Коли эти договоры заключаются по «горизонтали», то каждое подразделение самостоятельно решает: подписать договор с СТУ или нет, а трест «силу» не должен применять.

Видимо, само СТУ недостаточно поработало по этому вопросу индивидуально с каждым подразделением. Не обращалось же за помощью УМ-19 — смогло само реализовать право, предоставленное ему трестом.

На мой взгляд основная причина — в старой привычке ждать указаний и распоряжений «сверху», надеяться, что кто-то решит за тебя этот вопрос.

Евгений Николаевич Муханов считает, что контроль за достоверностью взимаемой УМ-19 стоимости услуг ТО-1 и ТО-2 осуществляется службами треста необъективно — с уклоном соблюдения интересов лишь УМ-19, что слишком высока стоимость наработанного часа техники по услугам за ТО-1 и ТО-2 из-за включения стоимости запасных частей.

Считаю, что такое заявление необоснованно. Действительно работники отдела экономики треста осуществляют контроль за стоимостью услуг, оказываемых УМ-19 подразделениям треста, но — с учетом интересов каждого подразделения. Стоимость всех видов ТО и ТР установлена на основании норм и нормативов о техническом обслуживании и текущем ремонте. Планово-расчетные цены установлены согласно инструкциям. В стоимость ТО-1 и ТО-2 включается стоимость материалов на проведение обслуживании, а вот в стоимость текущих ремонтов — стоимость запасных частей. Нарушений со стороны УМ-19 за четыре месяца этого года по завышению стоимости ТО из-за включения запчастей не наблюдалось.

Другой вопрос — техника в СТУ используется нерационально — сверх норм, предусмотренных в сметах выполнения работ и оплачиваемых заказчиком, виновато лишь само СТУ — использовать технику следует как положено — не выполнять одну и ту же работу по несколько раз и рассчитываться с УМ-19 за ТО и ТР согласно фактически отработанным техникой часов. Вот тогда материальные затраты снизятся».

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!

Отправление детей в пионерский лагерь «Самотлор» — 13 июня рейсом № 7494 Нижневартовск — Мариуполь в 16 часов 50 минут (время московское). Сбор детей на регистрацию 13 июня в 16.00 (время местное) в красном уголке треста.

11 июня в 14.00 (время местное) в красном уголке треста СЭС проводит осмотр детей.

Имеющиеся медицинские справки сдать в профком до 8 июня.

13 июня доставка детей автобусом из поселка Магистраль в 15.00 (ул. Мира, трест); из поселка Савкино — в 14.00 (ул. Мира, трест), время местное.

ПРИНОСИМ ИЗВИНЕНИЯ

В корреспонденции, опубликованной в газете «Огни трассы» № 21 за 29 мая с. г. под заголовком «Не в специфике дело», по вине профкома треста и редакции газеты допущена ошибка, конкретно — в постановлении заседания профкома треста от 14 мая 1990 года.

Автор данной корреспонденции был введен в заблуждение профкомом треста, предоставившим для опубликования в газете данное постановление, окончательно не доработанное, и, как выяснилось впоследствии, оказавшееся лишь ПРОЕКТОМ постановления, что не было оговорено в самом документе. Первоначально постановление (проект) звучало следующим образом: «Предложить администрации СУ-18 (тов. Литвинский К. Э.) рассмотреть вопрос дальнейшего пребывания на должности начальника участка СУ-18 в поселке Савкино О. И. Галямова и инженера по контролю за торговлей С. С. Замышевской. За необеспечение безусловного выполнения коллективом СУ-18 возложенных на него обязанностей, объявить члену профкома тов. Литвинскому К. Э. строгий выговор».

Однако, в связи с несогласием присутствующих на заседании членов профкомов подразделений треста о наказании К. Э. Литвинского и С. С. Замышевской в данном проекте фамилия первого была вычеркнута, а Замышевской осталась, осталась незамеченной она и после корректировки редакционного материала в профкоме. Редакция и профком приносят искренние извинения Светлане Степановне Замышевской.

На счет 69594

27 мая в городе Нижневартовске прошел марафон милосердия в помощь афганцам.

В ходе марафона на счет милосердия поступило 15332 рубля. На эту благотворительную акцию откликнулись и работники нашего треста — сбор денежных средств был проведен в коллективе СТУ. 60 рублей было перечислено культурным центром «Контакт» от проведения музыкально-развлекательной программы. 448 рублей составили пожертвования из личных средств работников аппарата треста.

Марафон продолжается.

Л. ПАВЛОВА.

Проект дополнен, изменен

В первом номере текущего года газеты «Огни трассы» был опубликован проект Положения «О полной и частичной профилактических остановках и переводе подразделений треста на особый режим работы».

После обсуждения проекта в подразделениях, данное Положение утверждено на заседании совета трудового коллектива треста. Ниже публикуются те основные пункты его, в которые внесены дополнения, изменения.

3.1. Частичная профилактическая остановка работы отдельных работников, звеньев, бригад, цехов, участков, входящих в состав управлений и комплексно технологических потоков, производится при несчастных случаях с легким исходом, однократных нарушениях правил и норм охраны труда, невыполнении приказов, предписаний контролирующих органов.

Остановка производится на время, необходимое для устранения нарушений, но не более трех суток.

3.2. Полная профилактическая остановка предприятия (КТП, управления) производится при несчастных случаях (кроме смертельных) по вине предприятия (или работника предприятия), неоднократных нарушениях правил и норм охраны труда, при нарушении технологии производства, а также правил и норм при эксплуатации машин и механизмов.

Остановка производится на время, необходимое для устранения замечаний и нарушений.

3.3. Частичная и полная остановка подразделений треста осуществляется управляющим трестом по ходатайству его заместителей, членов ПДК, службы охраны труда, народного контроля, профсоюзных комитетов.

3.4. Подразделения треста, где произошел несчастный случай со смертельным исходом по вине подразделения, переводится на «особый режим работы по охране труда».

«Особый режим» вводится приказом по тресту, в котором указывается, что по подразделению производится полная профилактическая остановка, и дополнительно определяются организационно-технические мероприятия по повышению уровня охраны труда.

3.5. За подразделением, переведенным на «особый режим» закрепляется член ПДК треста для координации работы выполнения всех организационно-технических мероприятий.

Дополнительные обязанности члену ПДК определяются приказом управляющего.

3.7. Председатель СТК совместно с председателем профкома подразделения в течение месяца должны провести внеочередное совместное заседание по вопросам охраны труда и производственного травматизма.

4.1. Оплату за дни остановки решают сами коллективы из ЕФОТ (единого фонда оплаты труда) своих подразделений.

4.2.1. За остановку по пункту 3.1 виновному коллективу подразделения размер поощрительного фонда уменьшается на пятьдесят процентов за месяц.

Выполняя Продовольственную программу

Первый урожай

Тепличный комплекс в поселке Савкино заботает первый год. Окончательно он еще не достроен — из трех помещений сельскохозяйственные работы пока ведутся в двух.

Наш корреспондент И. Батяева побывала в теплицах, встретилась с рабочими.

— Представляю их — Лариса Владимировна Кинеева и Зинаида Антоновна Литвиненко. К сожалению, с главным агрономом теплицы Алексеем Михайловичем Селезневым увидеться не удалось — он был в отъезде, поэтому разговор состоялся с Ларисой Кинеевой, по специальности мастером-овощеводом. После окончания училища она работает второй год. Прошу Ларису рассказать о работе, людях.

— В этой теплице около тысячи корней помидоров, рассаду высадили в середине апреля, первый урожай ожидаем в начале июля. Есть планы у нашего агронома — еще одну, достраивающуюся теплицу также занять под помидоры. И вообще строить предстоит еще много — душ, санузел, бытовое помещение.

— А это, насколько я понимаю, рассада?

— Ее тоже около тысячи корней. Крепкая, хорошая рассада — можно уже высаживать, но пока покупателей нет — выращиваем ее специально на продажу. Думаем, в ближайшие выходные дни вывезти на «Хуторок» и на месте продавать ее.

— Здесь тоже рассада, но уже другая.

— Это перец болгарский — пятьдесят корней тоже на продажу. Есть рассада огурцов, в небольшом количестве — кабачков, капусты, ревеня. Вырастили рассаду гвоздики, календулы, ноготков, можем предложить для свеченья поселка, но тоже пока спроса нет.

— Все это, можно сказать, полуфабрикат, а что-то из «витаминов» уже есть?

— Во второй теплице выращиваем огурцы. С начала мая собрали 550 килограммов — первый урожай распределили работникам СТУ.

Всю зиму и сейчас — зеленый лук, есть укроп, петрушка.

— Твои впечатления о людях, работающих рядом, коллектив небольшой, но все-таки...?

— Могу сказать одно, что Алексей Михайлович — человек, увлеченный своей работой, и все рядом с ним работают также.

ЗДРАВСТВУЙ, ЛЕТО!

Наступающим летним школьным каникулам была посвящена праздничная программа «Здравствуй, лето», прошедшая в культурном центре «Контакт» поселка Савкино.

Ребят встретили разукрашенный разноцветными шарами зал, музыка, подобранная дискотекой Насыром Рысаевым. Музыкально - развлекательную программу вели участницы драмкружка Таня Исаченко и Олеся Жиленко — они же проводили с ребятами игры, аттракционы, конкурсы. Здесь же были организованы выставки «Умелые руки» (панно, аппликации, вышивки и другие виды художественной работы); выставки цветов «Весенний букет», рисунков — «Мои каникулы» и печеных изделий. Активное участие во всех мероприятиях приняли Лена Бузиновская, Наташа и Света Комар, Нина и Юля Суровые. Победителям конкурсов вручены призы. Порадовали ребят своими призами и беспроигрышная лотерея.

По нашей давней традиции было и угощение для детей — напитки, пирожные, испеченные не специалистом-кулинаром, а художественным руководителем драмкружка Марией Александровной Лыковой, правда, от этого их вкусовые качества не проиграли. Ну, а потом в кругу летящих разноцветных шаров — опять музыка и танцы.

О. КАМЕНЕЦКАЯ,
директор общественного центра.

ЛЕТОМ... НА ЛЫЖАХ

На прошлой неделе в поселке Магистраль был дан дебютовый старт соревнованию на личное первенство среди мальчишек и юниоров — учащихся подшефной школы № 17 — в гонках на лыжероллерах.

На дистанции 400 метров лидером среди юниоров с результатом 1 мин. 42 сек. стал Владимир Черняевский. Виталий Вдовин, уступив ему 12 секунд, вышел на второе место. Третьим в этом виде соревнований был Игорь Чеплашкин.

Среди школьников младшего возраста с результатом вне конкуренции прошел дистанцию 400 м. Коля Черняевский.

По окончании соревнований призерам и активным участникам спортивно - массовых и физкультурно - оздоровительных мероприятий вручены значки, дипломы.

В. ИГНАТЧЕНКО

5 июня — Всемирный день охраны окружающей среды



Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ПОМНИТЬ О ЗЕМЛЕ

Похоже, в нашей отрасли предпринимаются серьезные попытки перейти от экологического словоблудия, которое процветает чуть ли не в каждой крупной организации, к реальным делам по защите окружающей среды. В этом убеждает информация, которую предоставил нашему корреспонденту главный технолог управления развития механизации, энергетики и транспорта Минпечфтегазстроя В. Урусов.

Целую серию разработок экологически безопасной техники ведет СКБ «Газстроймашина». Среди новинок — комплекс оборудования для направленного наклонного бурения под реками. Такой способ преодоления водных преград в нашей стране возможен пока лишь теоретически. Практически же все осуществляется как и десятки лет назад — с помощью взрыва или земснаряда. Надо ли говорить, как страдают от подобного варварства обитатели рек?

Один из таких комплексов — КПГ-321 позволит прокладывать под водой трубопроводы диаметром от 108 до 325 миллиметров. Максимальная длина сооружаемого перехода составит пятьсот метров, а скорость проходки — десять метров в час. Комплекс хорош не только своими рабочими характеристиками. Его можно будет легко доставить к месту «форсирования» реки на любом транспорте — железнодорожном, водном, автомобильном. А это, согласитесь, еще одно немаловажное достоинство.

В настоящее время заканчивается разработка технической документации. Параллельно начинаются стендовые и натурные испытания. Если после их завершения эксперты дадут положительные заключения, новое оборудование можно будет запустить в серийное производство уже в нынешнем году.

Не так давно на полигоне прошли испытания экспериментального образца другой новинки — бунтеразмотчика. Он предназначен для размотки, правки и укладки в грунт труб малого диаметра (до 57 миллиметров), поставляемых в бунтах. Появление такой машины на стройплощадке значительно снизит загрязнение окружающей среды — и атмосферы (за счет уменьшения объема сварочных работ) и грунта.

Область применения бунторазмотчика практически неисчерпаема. Его можно будет применять и на обустройстве промыслов, и в ходе сооружения межпоселковых газовых и водопроводных сетей, и при нефте-или газосборе. Не остановит эту машину и непроходимый для другой техники грунт: она монтируется на специальном шасси, позволяющем устанавливать ее как на колесах, так и на гусеницах. Темп укладки труб в обоих случаях — до двух километров в час.

Не оставлен без внимания проектировщиками «Газстроймашины» и начальный, подготовительный этап строительных работ. Нередко многие километры будущего трубопровода проходит по лесам и проложить трассу, не изуродовав обширные лесные массивы, удается далеко не всем из наших удалых первопроходцев. Сколько деревьев при этом гибнет, сжигается, какие завалы щепы и сучьев остаются похороненными вдоль трасс — объектом нам не сообщит никакая статистика.

Упорядочить процесс расчищения просеки поможет рубильная машина, которая будет выполнена на базе трактора Т-701. М. С ее помощью можно будет измельчать в технологическую и топливную щепу любое древесное сырье, которое прежде распиливалось не иначе как отходы (сучья, обломки стволов, корневища, кустарник, так называемый горбыль). Этот железный дровосек сможет производить весь цикл работ: сбор сырья, его переработку (с одновременной загрузкой в контейнер), транспортировку и подачу готовой продукции в кузов щеповоза. Производительность — пятнадцать кубометров в час при переработке стволов деревьев и в три раза больше при измельчении сучьев.

Нет сомнения, что приход перечисленных машин на строительные площадки отрасли не только значительно облегчит труд трассовиков, но и во многом улучшит состояние природной среды осваиваемых районов. Хочется пожелать и коллегам работников «Газстроймашины» из других проектных организаций — разрабатывая новую технику, помните, пожалуйста, не только о человеке, которому придется на ней работать, но и о матушке Земле. Только такой подход позволит нам избежать экологической катастрофы, в возможности которой, наверное, не сомневается уже никто.

Пресс-центр МНГС.

В ПРОФКОМЕ ТРЕСТА ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ:

Сестрорецкий район — с 26.08 (лечение органов кровообращения), Моршин — с 5.07 (пищеварение), Ейск — с 12.07 (костно-мышечная система), Кисловодск — со 2.08 (кровообращение), Омский — с 5.08 (костно-мышечная система), Кисловодск — с 13.08 (кровообращение), Евпатория — с 19.08 (костно-мышечная, нервная системы), курсовка Трускавец — с 24.08 (пищеварение), Хилово — с 27.08 (пищеварение), Тараскуль — со 2.09, Бердянск — с 3.09 (костно-мышечная система), Самоцвет — с 17.09 (нервная система), «Карачарово» — с 20.09 — (кровообращение), пансионат Оловянникова — с 29.09 (нервная система), Кисловодск — с 26.08 (кровообращение), Ейск — с 21.09 (костно-мышечная система), Тараскуль — со 2.08 (органы движения).

Желающих обследоваться с помощью ультразвуковой аппаратуры (производство Япония) просим обратиться в профком треста.

Плата за обследование — 30 руб.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-16-84.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 7751
Тираж 1721

Цена 1 коп.

12 июня 1990 г. Вторник. № 23 (417)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

НА СДАТОЧНОМ ОБЪЕКТЕ

Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ

«НЕ СТОЛКНУТЬ, А СДАТЬ!»

САМЫЙ ЗЛОБОДНЕВНЫЙ на сегодня вопрос в тресте — сдача продуктопровода Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ, планировалась которая на апрель 1990 года. Тресту дана еще неделя — ни днем больше — для сдачи этого важного объекта, от которого сегодня зависит в какой-то степени и судьба Белозерного ГПЗ. Возможно, год-два назад объект в таком виде, в каком он сегодня, заказчики приняли бы, пожалуй, и с хорошей оценкой, но сегодня требования настолько высоки, что фактически построенный продуктопровод бездействует — заказчик не принимает. Причины? Захламленность трассы — остатки древесины, труб, не везде соответствие расчистки трассы нормам...

Все подразделения треста «брошены» туда: на 564 км работают большетарховцы, на 606 — УМ-19, 611 — СТУ и так далее, включая и все линейные потоки.

Более 300 кубометров деловой древесины предстоит вывезти КТП-2 и КТП-5 из поймы реки Вах. КТП-2 — собрать и вывезти трубу, брошенную работниками Трансгидромеханизации на участках 573—578 км. Выполни эту работу строители зимой, в ходе строительства, когда и техника под руками, и дороги есть — болота замерзшие, — не пришлось бы сегодня заново завозить технику по протокам на баржах, неся при этом огромные дополнительные затраты.

В ходе бесед со специалистами, рабочими вырисовалась следующая картина. Сроки, определенные на строительство и сдачу объекта правительством, были жесткими. Чтобы уложиться в них, нужно было спешить выполнить основные линейные работы в зимний период — пока скованы болота, озера. На что и были брошены все силы. Нередко тормозила работу слабая организация производства, отсутствие четкой связи между линейными и обслуживающими подразделениями — слабо действовала договорная система. Одним словом, в каждом потоке были как объективные причины, тормозящие работы, так и субъективные — объект в срок сдан не был. Говорят, заказчики подстраховываются — излишне придираются — каждая брошенная в районе трубопровода чурка, ветка становится пунктом в перечне замечаний.. Но, что интересно, сами же рабочие говорят: «Давно пора повысить требовательность — раз положено сдавать трассу чистой, значит мы обязаны довести ее до ума. Только не было к нам никогда таких требований..» И их, и заказчика, в первую очередь, можно понять — уж очень свежи в памяти последствия аварии на продуктопроводе в Башкирии...

Как образно выразился по этому поводу управляющий трестом В. Е. Малюгин, продуктопровод нужно не «столкнуть», а сдать. Сдать по всем правилам.

Л. К. СУПРЯГА, машинист экскаватора КТП-2:

— Зачем мы спешили — вынь да положь километровый шаг? Надо было метров по 200 делать, но основательно — с захоронкой остатков по ходу строительства. Теперь вот весь хлам перелопачиваем, технику гоняем...

Рабочие этого потока, работающие сегодня здесь на 609—611 км возмущены состоянием трассы, оставленной строящим на этом участке потоком: «Всяко бывало, но такого мы не допускали — это же безобразие!»

Л. Д. ДУНАЕВ, начальник КТП-9:

— Кто виновен в том, что из-за грязной трассы затягивается сдача? Мы все! Видели же, что остается позади готового трубопровода, но мер не принимали, думали, видно, что сойдет. А теперь нам надо задуматься над тем, как вести строительство в дальнейшем, похоже требования не будут ниже. Считаю, что разрубку трассы и захоронку нужно отдать в одни руки — создать специальную бригаду. Линейщикам же оставить чисто им свойственную работу.

В. Е. МАЛЮГИН, управляющий трестом.:

— Очень серьезные требования предъявляет заказчик к продуктопроводу — ТРЕБОВАНИЯ ПРАВИЛЬНЫЕ и нам сегодня нужно понять раз и навсегда, что отныне требования к нашей работе будут еще жестче. Этот объект должен стать для нас уроком — примером того, как нельзя строить объекты и, как нужно строить. Качество должно быть важнейшим критерием при строительстве и сдаче объекта. Мы все знаем последствия башкирской аварии, чтобы такого не повторилось — мы построим объект, как положено. ВАРИАНТ СДАЧИ НА «АВОСЬ» НЕ ПРОЙДЕТ!

Да, горячо сегодня на трассе, обстановка напоминает ту, что была при испытаниях основной нитки. Поистине продуктопровод станет для нас хорошим уроком. Кипит работа на продуктопроводе .. Нет, не строительством занимаются здесь непосредственно, а наведением порядка — построив «трубу» от и до, люди, вновь вернувшись, вместе с техникой проходят тот же путь.. Необходимость? В данном случае и сегодня — ДА, но была ли она неизбежна?! Плохо это или..., едва ли хорошо, но именно продуктопровод, ударив работников треста материально, должен «отрезвить» морально, заставить задуматься над тем, что все, что происходит на предприятии, рано или поздно коснется каждого человека конкретно, сказавшись положительно или отрицательно, как например, то брошенное на трассе бревно, в свое время не привлекшее к себе внимание, потребовавшее сегодня массу дополнительных затрат на доставку техники для его вывозки, на оплату этой техники и так далее. А все это идет из общего, а значит и кармана каждого!

Давайте же будем, наконец, хозяевами!

Л. ПАВЛОВА.

ИЗ ПОЧТЫ редакции

Благодарим за воспитание

Приятной вестью для работника отдела экономики треста Екатерины Николаевны и плотника СУ-18 Анатолия Андреевича Наумовых стало благодарственное письмо, полученное из средней школы № 18.

В нем говорится: «Администрация школы и родительский комитет 2 «д» класса благодарят Вас за активное участие в работе школы и хорошее воспитание сына Виталия».

И еще одно письмо

Оно получено из городского УВД. В письме, адресованном управляющему тресом, говорится: «В первом квартале работниками отдела БХСС управления внутренних дел выявлено 23 преступления по статье 154 УК РСФСР. За мелкую спекуляцию к административной ответственности привлечены восемьдесят человек — у спекулянтов изъяты различные товары на сумму семнадцать тысяч рублей. Большую помощь в раскрытии преступлений оказал работник вашего треста В. В. Таранухин».

Владимир Васильевич Таранухин работает машинистом крана-трубоукладчика в КТП-5.

В библиотеке общежития

В библиотеке общежития № 1 проведена беседа: «Блаженны изгнанные правды ради». Заведующая библиотекой Н. М. Хромова рассказала о жизни и судьбе поэта А. Галича, используя материалы публицистики и его произведения.

Такие же беседы будут проведены и в ряде потоков.

Н. МИХАЙЛОВА.

С сессии городского Совета народных депутатов

Закончила работу первая сессия Нижневартовского городского Совета народных депутатов.

Один из вопросов, которые решали депутаты, — формирование исполнительных органов власти.

Начальником бюджетно-налогового управления утвержден **В. М. СТЕШЕНКО**. Председателем плановой комиссии — **Н. Ф. ФИЛАТОВ**. Выступая со своей программой, В. М. Стешенко познакомил депутатов с теми источниками, которые должны, по его мнению, пополнить бюджет городского Совета: налог с предприятий, налог на все ввозимые в город продукты питания, товары (за исключением государственных), продажа (рынок) жилья.

Альтернативными были выборы заведующего отделом по учету и распределению жилья. В результате большего числа голосов из трех кандидатур на эту должность избрана **И. А. ГИМАЛЕТДИНОВА** — инспектор районного комитета народного контроля. Такая же ситуация сложилась и при выборе заведующего отделом культуры — большинством голосов из трех предлагаемых на эту должность кандидатур избрана **Н. И. НАУМОВА**. Ее программа более убедительна, конкретна, реальна при большом опыте и профессиональном подходе к вопросам, которые предстоит решать руководителю отдела.

Заведующей отделом народного образования утверждена **Л. Н. ПАУКОВА**; отделом здравоохранения — **Н. М. ЛОБАНОВА**; социального обеспечения — **Л. Ф. НАЛИМОВА**; отделением ЗАГСа — **Л. П. ШАБАНОВА**; председателем комитета по физкультуре и спорту — **А. Г. КЛИМЕНКО** — директор спорткомплекса «Факел».

О бюджете городского Совета.

Депутатом С. В. Селезневым был предложен бюджет Совета исполкома, утверждение его отложено до следующей сессии в связи с необходимостью в доработке и предварительном обсуждении в постоянной депутатской комиссии.

Рассматривался вопрос о создании производственного управления капитального строительства Нижневартовского горисполкома с возложением на него функции единого заказчика по строительству города. Начальником производственного управления утвержден **С. Б. БРИЛЛИАНТОВ**. УКСУ горисполкома предстоит разработать совместно с производственным объединением Нижневартовскнефтегаз порядок участия объединения и других предприятий города в долевом строительстве жилья и объектов соцкультбыта, начальником коммунального управления — **Г. К. ПИСАРЕНКО**, заместитель генерального директора объединения Жилкомхоз.

Депутаты приняли решение «О муниципальном пособии работникам УВД, получившим травму при охране правопорядка».

И. БАТЯЕВА

РЕШЕНИЕ

НИЖНЕВАРТОВСКОГО ГОРОДСКОГО СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ ХАНТЫ-МАНСИЙСКОГО АВТОНОМНОГО ОКРУГА ТЮМЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

О ПЕЧАТНОМ ОРГАНЕ ГОРОДСКОГО СОВЕТА

В целях дальнейшего развития гласности во всех сферах и отраслях деятельности на территории Совета, максимальной информированности избирателей о работе и решениях Совета, его президиума, постоянных комиссий, исполнительного комитета, связи депутатского корпуса с избирателями, привлечения к самоуправлению трудовых коллективов, различных социальных групп и слоев населения, общественно-политических организаций городской Совет народных депутатов решил:

1. Считать необходимым наличие печатного органа городского Совета.

2. Создать печатный орган городского Совета народных депутатов.

Поручить президиуму Совета совместно с комиссией по гласности и средствам массовой информации провести необходимую организационную работу по утверждению на конкурсной основе редактора газеты на второй сессии городского Совета.

3. Определить периодичность выхода 4-полосной газеты два раза в неделю форматом 1/2 газеты «Правда», а начиная с 1 января 1991 года — 5 раз в неделю.

4. Поручить исполнительному комитету, соответствующим управлениям и отделам решить вопросы материально-технического обеспечения газеты, в том числе помещением, бумагой, транспортом, оргтехникой и другим.

5. Призвать неправомочным одностороннее решение редакции газеты «Ленинское знамя» об изменении статуса без рассмотрения данного вопроса сессиями городского и районного Советов народных депутатов. Однако, учитывая интересы подписчиков, Совет считает необходимым обратиться в областное управление полиграфии и книжной торговли с просьбой сохранить до конца года обеспечение газеты «Ленинское знамя» бумагой в объеме, необходимом для тиража согласно подписки читателей на данное издание.

6. Предложить облупрполиграфиздату до конца года провести полную передачу основных средств, выделенных облупрполиграфиздатом газете «Ленинское знамя», как бывшему органу городского и районного Советов народных депутатов, на баланс редакций газет городского и районного Советов.

7. С 1 января 1990 года переподчинить еженедельное рекламно-информационное приложение «Самотлорская неделя» редакции газеты.

8. Решение городского Совета опубликовать в газете «Ленинское знамя» и многотиражных газетах предприятий и организаций, находящихся на территории Совета.

«СОВЕРШЕНСТВОВАТЬ ХОЗЯЙСТВОВАНИЕ»...

С СЕМИНАРА - СОВЕЩАНИЯ

С 30 МАЯ ПО 1 ИЮНЯ С. Г. В СУРГУТЕ ПРОХОДИЛО СОВЕЩАНИЕ ПО ВОПРОСАМ «СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ В НЕФТЕГАЗОВОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ».

С ИНФОРМАЦИЕЙ о работе совещания перед экономистами треста выступила и. о. начальника отдела экономики Н. К. Михайлова:

— Открыл совещание заместитель министра В. М. Павлюченко. Он рассказал о состоянии экономики на данном этапе, о том, что нужно сделать, чтобы переход к рыночной экономике не оказался очень болезненным.

На 1990 год по отрасли на 4,0 млрд. рублей не сбалансирована программа по мощности. Снизилась поставка оборудования, задолженность на 1 апреля по поставке материалов — более, чем 1,0 млрд. рублей. На 2,5 млрд. рублей планы нынешнего года не обеспечены ресурсами. Рынок должен переломить эту ситуацию.

Что нужно для перехода к рынку в строительстве?

1. Демократизация экономики на основе демократизации собственности (из 11 млрд рублей основных средств будет передано в аренду 7,0 млрд., из них 4,0 — с последующим выкупом). В ближайшие 2—3 года разгосударствление собственности дойдет до 75 процентов (арендные предприятия, акционерные общества, кооперативы и т. д.).

2. Создание комплекса средств экономического регулирования: нормативы отчислений, налоги, цены.

3. Подготовка и воспитание специально подобранных кадров для работы в условиях рынка.

4. Использование научно-технического прогресса.

Сейчас Правительство готовит 30 законов для реализации новой экономической политики. Вот некоторые из них:

Закон о малых предприятиях с бесцеховой структурой управления, с численностью не более 200 человек, Закон о биржах, с ценных бумагах, Закон об органах, управляющих государственной собственностью, Закон о банкротстве (из 101 треста нашего министерства — 28 малорентабельны — будущие банкроты).

Сейчас наше министерство совершенствует структуру управления. В конце третьего квартала будет сформирован и юридически оформлен на базе министерства КОНЦЕРН.

В подчинении концернов будут находиться СМУ, автобазы, тресты, банки, ПСМО, торгово-территориальные объединения, заводы.

ССО будут реорганизованы в ПСМО — производственные строительные монтажные объединения. Сейчас в составе министерства 20 ССО и два ПСМО, 11 ССО решают вопрос о переходе в ПСМО с ликвидацией 31 треста и передачей функций этих сокращенных трестов в ведение ПСМО.

ИНТЕРЕСНЫ сведения, данные в первой части принятого на семинаре РЕШЕНИЯ, в частности, здесь говорится:

«В отрасли продолжается внедрение прогрессивных организационных структур управления и различных форм хозяйственного расчета. Достигнуты определенные положительные результаты.

За I квартал текущего года министерством выполнен план объема строительно - монтажных работ по вводу жилья, доходам.

Сданы в эксплуатацию трубопроводы протяжемостью 900 км, два компрессорные станции, 30 тыс. кбм. нефтеемкостей, 48 км линий связи, установки по подготовке 5 млрд. кбм. газа и 4 млн. тонн нефти в год и другие объекты.

В то же время анализ цифр выполнения тревожен. По объемам СМР выполнение составило 21,8 процента к заключенным договорам в целом по году.

Такого низкого освоения годового плана в первом квартале не было ни в одном году пятилетки.

Имелись определенные трудности с материальным обеспечением программы строительно-монтажных работ, производства товаров народного потребления и услуг населению. Они часто возникали в связи с тем, что трудовые коллективы не готовы к работе в новых условиях, не приняли мер к установлению прямых и долговременных связей с поставщиками. Разнорядка материальных ресурсов на первое полугодие 1990 года позволяла иметь лучшие объемные показатели.

На низком уровне проведена работа по заключению договоров по внутриотраслевым поставкам.

Предприятия и объединения не в полной мере используют предоставленные им права и возможности, в части вовлечения в оборот сверхплановых запасов материалов, оборудования, машин и механизмов для организации коммерческой работы по изысканию дополнительных источников необходимых ресурсов.

Отдельные объединения допускают большие вольности в планировании освоения средств на объектах. Месячные и квартальные планы систематически меняются, как правило, в конце квартала уменьшаются, что дезорганизует ход строительства, приводит к росту незавершенного строительства, которое составляет 395 млн. рублей. Выплаты штрафных санкций в размере шести процентов за невод основных фондов оказывают пагубные последствия на финансовое состояние организаций.

План прибыли и доходов за первый квартал выполнен на 154,2 процента. При плане 144,7 млн. рублей получено прибыли и доходов в сумме 223,2 млн. рублей.

Однако свыше 50 организаций семи объединений отрасли не справились с выполнением плана прибыли и доходов, в т. ч. «Обътрубопроводстрой» — 39,2 процента...

Многие организации при значительном снижении производительности труда допустили в то же время опережающий рост заработной платы.

Осуществить радикальную реформу по переходу к работе в условиях регулируемой рыночной экономики невозможно без высокого уровня экономической работы в объединениях, трестах, строительных организациях, предприятиях отрасли.

Рыночные отношения требуют значительного укрепления работы с ценами, усиления экономических служб работниками, владеющими вопросами ценообразования в строительстве и в промышленности. Отсутствие работы с ценами приносит значительные убытки. Так, Госстроем СССР письмом от 4 ноября 1988 г. предусмотрено возмещение удорожания строительства в связи с централизованным повышением оптовых цен и тарифов.

Однако подразделениями не проведена соответствующая работа по определению разницы между старыми и новыми ценами и предъявлению сумм удорожания заказчику. В результате не возмещено за 1989 год более 100 млн. рублей.

В составе экономических служб объединений, трестов, СУ, СМУ ослаблены сметные службы. Недостаточно уделяется внимания качеству договорных цен, в которых не учитывается весь перечень компенсируемых затрат. Так в ССО «Обътрубопроводстрой» уровень компенсаций составил 11,9 процента...».

Семинар - совещание дал ряд рекомендаций в областях экономического обеспечения работы отрасли, оплаты и стимулирования труда в условиях перехода к рыночной экономике, организации строительного производства и совершенствования организационных структур управления, повышении квалификации кадров.

Выполняя социальную ПРОГРАММУ

СТРОИТЕЛЬСТВО ПЕРЕНЕСЕНО В БАБАНОВКУ

Всем уже знакомо название села Владимировка, однако сегодня на его место встало — «Бабановка». Дело в том, что строительство поселка перенесено из Владимировки в Бабановку, где и природа лучше, и расстояние до моря короче, одним словом, сделано это по просьбе самих строителей и будущих жителей поселка. Что отрадно, районные руководители всесторонне поддерживают нас и помогают во всем.

Итак, Бабановка — село, расположенное в Приазовском районе, Запорожской области, где строительство ведется для ветеранов и работников трестов Самотлортрубопроводстрой и Мегионтрубопроводстрой. Сегодня производятся работы по укомплектованию стройки техникой, материалами. Под особым контролем — комплектация оборудованием кирпичного завода, сдача которого планируется во втором квартале 1991 года. На площади в три гектара ведется строительство промбазы.

С 1 июня в с. Владимировка (1,5 км от Бабановки) началось строительство школы, рядом — в с. Ботьево — строится Дом культуры, сметная стоимость которого около двух миллионов. До конца этого года будет закончено строительство колбасного цеха и начнется строительство цеха по производству мороженого. Сегодня идет комплектация очистных сооружений для жилого массива и промпредприятий.

Строительство индивидуальных жилых домов начнется с 1 августа, их особенность в том, что каждый будет строиться по заказанному будущим домовладельцем проекту. Бытовые условия здесь будут самые современные. Каждый, прибывший сюда житель, обеспечивается работой по согласованию с ним. Планируется создать рабочие места и для детей любого возраста, для детей будут созданы также все условия для учебы, все нуждающиеся будут обеспечены детскими садами.

За 3,5 года закончится строительство жилого фонда и соцкультбыта. О ходе строительства в селе Бабановка мы регулярно будем рассказывать в нашей многотиражной газете.

В. БАКЛАН.

А ПОСЛЕ РАБОТЫ...



Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Всем членам кооператива «Магистраль» сдать в правление две фотографии размером 3х4 на членское удостоверение. Фотографии принимаются до конца месяца.

Правление.

В ПРОФКОМЕ ТРЕСТА ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ: Сестрорецкий район — с 26.06 (лечение органов кровообращения,) Моршин — с 5.07 (пищеварение). Ейск — с 12.07 (костно-мышечная система), Кисловодск — со 2.08 (кровообращение), Омский — с 5.08 (костно-мышечная система), Пятигорск — с 5.X (нервная система), Саки — с 5.X (гинекология), Геленджик — с 19.X (нервная система), Трускавец — с 8.XI (мочеполовая система), Мисхор — с 10.XII (органы дыхания), Пятигорск — с 14.XI (нервная система), Тараскуль со 2.XII (пищеварение), Железноводск — курсовка — с 27.XII (пищеварение, мочеполовая система), Ейск — с 27.XII (костно-мышечная).

Для лечения ребенка от 4—14 лет включительно и взрослого — Озеро Карачи (Новосибирская область) — с 15.VII (органы пищеварения и обмена веществ, опорно-двигательной системы), Ессентуки — с 14.10 (пищеварение), Анапа — с 21.10 (кровообращение, дыхание, костно-мышечная система), Горячий ключ — с 29.XI (пищеварение), Славяногорск — со 2.X (кровообращение), Тараскуль — с 3.X (пищеварение).

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 7751 Тираж 1673

Цена 1 коп.

19
июня
1990 г.
Вторник,
№ 24
(418)
Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

На сдаточных объектах

С АППАРАТНОГО СОВЕЩАНИЯ

Закончились строительно - монтажные работы на продуктопроводе Губкинский ГПЗ — Южно Балыкский ГПЗ. В настоящее время ведется его комплексное опробование. Все замечания заказчика устранены — территории объекта подготовлены к сдаче, но заказчик медлит с приемкой продуктопровода. Если позиция заказчика не изменится, то трест будет вынужден обратиться к комиссии, которая даст оценку готовности объекта.

Вторым не менее важным объектом является газопровод высокого давления КС-21, сдача которого была запланирована на первое полугодие, но работы приостановлены на время строительства продуктопровода. В июне необходимо сдать 23 километра газопровода.

В. МАЛЮГИН,
управляющий трестом.

В городской партийной организации

ОБ ОСТРОТЕ ПРОБЛЕМ

В Нижневартовском районе в течение нескольких дней работал первый секретарь обкома КПСС В. С. Чертищев.

Его визит в наш регион закончился встречей в горкоме партии Нижневартовска с партийно-хозяйственным активом города.

Владимир Сергеевич вкратце рассказал о работе областной партийной конференции, ходе выполнения ее решений. Так, выполнено решение первого этапа конференции — все члены обкома партии вошли в различные комиссии, которые будут определять направления работы областной парторганизации. Уже предложен ряд новых направлений: создаются пресс-центр, который будет готовить публикации о важнейших политических событиях области, группа изучения социальных проблем.

Второй этап конференции был посвящен в основном теоретическим вопросам: обсуждение, в частности, проекта Платформы КПСС к XXVIII съезду партии, Устава.

В обсуждении проектов партийных документов приняло участие около ста пятидесяти человек. Мнения были самые противоречивые. И тем не менее настойчиво звучала мысль: партия не должна уходить от решения социально - экономических вопросов, и, в первую очередь, жилья, здравоохранения, правоохранительных.

Принципиально был поставлен и вопрос о принципах построения организационной работы партии. В большинстве своем делегаты выступали за производственно-территориальный принцип. По отношению к другим партиям — КПСС должна быть объективна, поддерживать те, которые выступают за интересы народа, с выступающими же против социализма — бороться.

Партия должна быть парламентского типа. Нужно создавать партийные группы в Советах. Из всех присутствующих лишь шестнадцать делегатов голосовали против предложения сохранить первичные парторганизации в армии, милиции.

Все наработанные в ходе конференции документы будут переданы избранным здесь же делегатам XXVIII съезда КПСС. Областную парторганизацию будут представлять на съезде 39 делегатов. В составе делегации 52 процента освобожденных партийных работников, 16 процентов — советских работников, 16 — хозяйственных, 12,5 процента — рабочие и крестьяне, два делегата от системы просвещения, из 39 делегатов — одна женщина.

Сегодня делегаты проводят встречи с трудовыми коллективами, в ходе которых даются наказы, и не только чисто партийного характера, одни из вопросов — продолжение спора тюменских нефтянников с правительством. Сегодня нефтяников беспокоит отток рабочих с промыслов — люди уходят в кооперативы. Остро стоят вопросы жилья, снабжения продуктами питания. В катастрофическом состоянии материально - техническое обеспечение нефтяников — на зимний период 1990—1991 годов ресурсов нет. «Партия не должна проходить мимо этих вопросов», — заявил В. С. Чертищев. Кроме того, делегатам дан наказ — отстаивать позицию областной партийной конференции о недопустимости совмещения постов Генерального секретаря ЦК КПСС и Президента страны. В ходе встречи В. С. Чертищев ответил на ряд вопросов присутствующих.

* * *

На днях, как нам стало известно, московские строители остаются в нашем городе.

12 июня была подписана программа строительства в Нижневартовске на XIII пятилетку. Согласно документу, за пять лет москвичи построят 350 тысяч квадратных метров жилья. Объекты соцкультбыта будут возводиться из местных конструкций. С 13 июня снято ограничение на поставки нефти. Москва получает продукцию в полном объеме.

Л. ТОКАРЕВА.





Как живешь, коллектив

У нас в — авторемонтном

НА УЧАСТКЕ № 6 (НАЧАЛЬНИК А. Г. ВОРОНИН) УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ проводится технический осмотр, текущий и капитальный ремонты автотранспорта. О работе этого участка рассказывает на странице газеты мастер Татьяна Ивановна Лукоянова.

* * *

Новичку или человеку, случайно зашедшему в цеха участка, здесь все покажется обычным. Цех как цех — ничего особенного: автомобили с поднятыми кабинами; люди, занятые своим делом; ярко освещенные смотровые ямы, ну, и порядок в общем-то в этих цехах. И только те, кто здесь работает постоянно, видят, как меняются условия работы. И перемены, действительно, заметны. В цехах установлены четыре подъемника, кран-балки, недавно установили заточный станок. Сейчас ведется реконструкция электроосвещения, делается вентиляция, заканчиваем оборудование душевых, во втором полугодии будут готовы бытовые помещения — делаются в соответствии с санитарно - техническими требованиями, задействуем новое оборудование в клепальном цехе — оно уже есть. Сложность для нас представляет низкая температура в рабочих помещениях в зимнее время. Но уже сейчас утепляем цеха снаружи — наносим на них слой смеси, сохраняющей тепло, как это делается на жилых домах, реконструируем въездные ворота и сделаем тепловую завесу. Все эти меры принимаются для сохранения тепла — главное, чтобы оно было. В этом вопросе мы надеемся на новую врезку и на те мероприятия по обеспечению рабочих помещений теплом, что разработаны руководством управления. Если в улучшении условий труда в цехах, как говорится, нет особых проблем, то сам ремонт автотранспорта из-за отсутствия запчастей стал проблемой. Их «поиском» занимаются не только снабженцы, но и руководство участка. Часто нас выручает коллектив второго участка, реставрируя запчасти, или делая самодельные. Мы заинтересованы быстрее отремонтировать технику — от этого зависит заработная плата рабочих. И еще проблема — с ремонтом автомобилей «Татра», нет у нас для этого стендов и специалистов, поэтому узлы автомашин этих марок отправляем в ремонт на нижневартовский авторемонтный завод. Это и сложно и накладно. Но в таких случаях помогают водители — иногда они сами производят ремонт, и механики, особенно из КТП-9 — запчастями. И вообще во время ремонтов мастера и механики этого потока часто бывают в боксах. А если говорить, допустим, о прохождении тёхосмотров, то это подразделение является самым стабильным в соблюдении графика, что для коллектива участка стало особенно важным сегодня, так как ремонт здесь производится не только трестовской техники, но и автотранспорта других предприятий.

У нас хорошие деловые контакты с кооперативами «Мрия» и «Мега», с первым мы сотрудничаем уже полтора года. Это приносит неплохие доходы ремонтникам. В 1989 году, например, доход за четыре месяца составил 542,2 тысячи рублей, за тот же период текущего года — 598,9 тысячи рублей. В то же время материальная заинтересованность коллектива не сказывается на сроках и качестве ремонта техники треста — он делается в первую очередь, и все дефицитные запчасти идут на автотранспорт треста. А вот моральное воздействие более высокой заработной платы довольно ощутимо. Коллектив избавился от пьяниц, лодырей, недобросовестных работников. Здесь нет текучести кадров — коллектив сформировался и по возрасту — в среднем 30—32 года, и по высокому профессиональному уровню. Это, прежде всего, наши старожилы: сварщица Доминика Григорьевна Рачковская, аккумуляторщики Мария Ивановна Иванова и Александр Михайлович Баганов, слесари Анатолий Алексеевич Цепра и Александр Григорьевич Федонюк, авто электрик Татьяна Леонидовна Савченко.

Часто для обсуждения тех или иных вопросов мы собираемся теперь уже в уютном красном уголке, здесь говорим о работе, политике, жизни. Просто без обратной связи сейчас нельзя.

ЕСЛИ шестой участок в управлении механизации называют прибыльным, то без второго и ему, и первому участку просто не обойтись — здесь производится ремонт узлов, двигателей, реставрация деталей, вулканизация, шлифовальные, токарные, кузнечные работы... И люди здесь, на участке № 2 (начальник А. И. Коробков) — мастера своего дела.

Один из них — Нелюбин Александр Николаевич. Тринадцать лет тому назад он работал механизатором на трассе, сейчас слесарем-мотористом, хороший специалист по ремонту и регулировке топливной аппаратуры.

Годом позже пришла в трест Валентина Андреевна Лысенкова. Работа у нее сложная — шлифует коленчатые валы. Совсем не просто отшлифовать их так, чтобы без всякой подгонки вкладышей собрать двигатель, а она это делает.

Фото и текст
Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Возвращаясь к напечатанному

ПОДВОДИТ ОБОРУДОВАНИЕ

В ГАЗЕТЕ «ОГНИ ТРАССЫ» № 18 за 8 мая с. г. опубликована корреспонденция «Лишние» деньги», где говорилось о причинах производства бракованной продукции в СТУ. Наш корреспондент Н. Григорьева, побывала в управлении, где беседовала по поводу данной корреспонденции с начальником трубосварочной базы Александром Петровичем Сабановым.

«Материал, опубликованный в газете, обсуждался в коллективе управления. Недостатки в работе СТУ, а именно в выпуске некачественных плетей, имеются. На что тоже имеются причины — оборудование сварочных стеллажей старое, отработавшее все сроки. В настоящее время мы заменили очистные машины по изоляции плетей, но и здесь не хватает двигателей, редукторов...

Погрузка изолированных и неизолированных плетей ведется двумя погрузчиками. За каждым звеном погрузо - разгрузочного участка закреплены мастера. Погрузка ведется только по предъявлению «Разрешения на право вывоза трубных секций», выданного СУПНР. В перспективе — новый стенд изоляции трубы диаметром 530—426 мм — готов проект, чертежи.

Сейчас на базе из двадцати сварщиков осталось двенадцать. В основном люди ушли в кооперативы, но остались лучшие специалисты, уверенные в своем мастерстве, поскольку контроль у нас намного жестче любого кооперативного предприятия (это мое личное мнение) — ужесточились требования со стороны СУПНР, СУ-1.

Что касается объема работ, то сейчас варим и изолируем трубы диаметром 325 мм для Кошелевского месторождения, в перспективе «тысячница» для третьего потока. Так что работа есть, есть и люди, но не хватает оборудования».

И словно в подтверждение этих слов за зданием АБК бытовки собралось звено Сергея Мыльникова, «вынужденный «перекур» в связи с выходом из строя изоляционной линией», — объяснили рабочие. Такие остановки, по их словам, бывают часто. И еще они высказали такое мнение — ремонт оборудования, подготовку его к зимнему сезону надо начинать уже сейчас, пока потребность в трубе сравнительно невелика».

ИЗ ПРОЕКТА ПОЛОЖЕНИЯ

о вахтовом методе организации работ

Ввиду того, что трест Самотлортрубопроводстрой ведет строительство объектов, расположенных на значительном расстоянии от базы, и время, затрачиваемое работниками на дорогу превышает два-три часа, администрация треста в целях сокращения потерь рабочего времени и сроков строительства объектов предлагает ввести вахтовый метод организации работ.

Подготовлен проект Положения о вахтовом методе, разработанный на основании Постановления Госкомтруда СССР, Секретариата ВЦСПС и Минздрава СССР от 1987 г. и Положения о вахтовом методе работ Миннефтегазстроя от 1988 г.

СОДЕРЖАЩИЕСЯ В НЕМ ОСНОВНЫЕ ОСОБЕННОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ И ВЕДЕНИЯ РАБОТ ВАХТОВЫМ МЕТОДОМ ПУБЛИКУЮТСЯ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВАХ ПОДРАЗДЕЛЕНИИ ТРЕСТА.

Вахтовый метод — это организация работ по специальному режиму труда и отдыха при суммированном учете рабочего времени с предоставлением межвахтового отдыха в местах постоянного жительства работников.

К работам, выполняемым вахтовым методом, не могут привлекаться:

беременные женщины и матери, кормящие грудью;

рабочие и служащие моложе 18 лет;

женщины, имеющие детей в возрасте от 1,5 до 8 лет, без их согласия;

работники, которым по состоянию здоровья работы вахтовым методом противопоказаны.

Организация работы вахтовым методом должна обеспечивать ритмичность, непрерывность, комплексность выполнения планов и заданий, соблюдение правил по охране труда и технике безопасности, сохранность ценностей.

В целях обеспечения сохранности материальных ценностей, смена вахт должна производиться в присутствии руководителя (бригадира, мастера, прораба и т. д.) на рабочих местах.

Для работы вахтовым методом разрабатывается график, согласно которому будет производиться смена вахт. В случае неприбытия сменной вахты администрация с разрешения профсоюзного комитета может привлекать людей к работам сверх графика — до прибытия сменной вахты. Данное время учитывается отдельно и оплачивается как сверхурочное.

РЕЖИМ ТРУДА И ОТДЫХА

При вахтовом методе принимается учетный период времени — год, охватывающий все рабочее время, время в пути и время отдыха.

Продолжительность рабочего времени за учетный год не должна превышать нормального числа рабочих часов, установленных законодательством.

Учет рабочего времени и времени отдыха ведется на каждого работника отдельно по месяцам с нарастающим итогом за весь учетный период.

Продолжительность вахты устанавливается по 15 дней, продолжительность смены — 12 часов, междусменный отдых — 12 часов.

Число дней еженедельного отдыха равняется количеству рабочих недель. При продолжительности вахты до 20 дней выходные на местах производства работ могут не предоставляться.

Для мастеров, прорабов, начальников участков режим труда и отдыха вводится, как и для рабочих.

Нормальное число часов, которое должен отработать работник в учетном периоде, определяется, исходя из шестидневной рабочей недели продолжительностью 41 час.

ОПЛАТА ТРУДА

Оплата труда и поощрение работников при вахтовом методе организации работ производятся согласно разработанному в тресте положению по оплате труда в условиях работы на второй модели хозяйственного расчета.

Районный коэффициент и северная надбавка начисляются на заработок, не превышающий 300 руб. в месяц при отработке месячной нормы часов. В случае отработки часов меньше или больше нормы, указанная надбавка начисляется на 300 рублей, пропорционально отработанному времени в часах (по формуле): предельный заработок, на который могут быть начислены коэффициенты и надбавки, равняется — 300 руб. умноженным на фактически отработанное время по графику в расчетном месяце в часах, и деленным на месячную норму часов.

Работающим вахтовым методом, за каждый день пребывания на вахте и в пути выплачивается взамен суточных надбавка за вахтовый метод работы в размере 75 процентов месячной тарифной ставки, но не более 5 рублей в сутки.

Надбавка за вахтовый метод не облагается налогами и не учитывается при исчислении среднего заработка.

Ежегодный отпуск предоставляется в установленном порядке. В стаж, дающий право на основной и дополнительный отпуск, включаются и дни отдыха (отгулы).

В случае временной нетрудоспособности работника в период предоставленного ему отдыха (отгулов), пособие за дни нетрудоспособности, совпавшие с днями отдыха, не выдается.

В период работы люди проживают в вахтовых поселках, имеющих все необходимое для нормального быта.

Контроль за организацией быта и работы людей по вахтовому методу возлагается на руководителей потоков, подразделений, в чьем ведении находятся вахтовые поселки.

Положение по организации работ вахтовым методом подготовлено отделом экономики треста. За всеми разъяснениями просим обращаться в отдел.

Э. ФЕДОРОВА,
заместитель начальника отдела экономики.

Фотоконкурс - 90



КАТЮША. Фото Ю. Ипполитова.

Строка из коллективного договора

Новый кабинет

У жителей поселка Магистраль появилась возможность не только лечить и удалять больные зубы, но и делать протезирование. Месяц тому назад в том же здании, где находится стоматологический кабинет был открыт ортопедический (силами СУ-18, начальник управления К. Э. Литвинский).

Прием пациентов ведут врач Михаил Петрович Шутенко и зубной техник Владимир Владимирович Пудников — они и отвечают на вопросы нашего корреспондента.

—Конкретно, что вы можете предложить пациентам, нуждающимся в помощи?

—Делаем несъемное протезирование с «напылением». Прием пациентов ведем по талонам, которые выдаются им в профкоме треста. Срок выполнения —в течение месяца.

— Вы работаете здесь почти месяц и, вероятно, уже почувствовали какие-то трудности—какие?

— Напряженно с инструментом, материалами, но это, видимо, не только у нас. Но мы почувствовали и другое — удовлетворенность от своей работы, она — от уверенности в себе. Знаем, что только от нас зависит стерильность инструмента(а сейчас это особенно важно), чистота в помещении, отношение к пациенту, то есть, то, что зависит от нас — гарантировано, ответственность конкретная,... не коллективная. Я, простите, уже нет необходимости складывать инструмент в карманы халата... Раскованность дает возможность во время работы думать только о работе.

Записала
И. ГРИГОРЬЕВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В профкоме треста имеются путевки:
Моршин — с 5 июля (пищеварение); Самоцвет (Свердловская обл.) — с 17 сентября (нервная система); курсовка в Евпаторию — с 24 июня (костно-мышечная, нервная системы, гинекология, болезни [illegible] озеро Карачи (Новосибирская обл.) — санаторий матери и ребенка с 15 июня (органы пищеварения, опорно-двигательный аппарат); Мисхор — с 10.XI (органы дыхания), Пятигорск — с 14.XI (нервная система), Тараскуль со 2.XII (пищеварение), Железноводск — курсовка — с 27.XII (пищеварение, мочеполовая система), Ейск — с 27.XII (костно мышечная), Ессентуки — с 14. X. (пищеварение). Анапа — с 21. X. (кровообращение, дыхание, костно мышечная система), Горячий ключ — с 29.XI (пищеварение), Славяногорск — со 2. X. (кровообращение), Тараскуль — с 3.X (пищеварение).

Несколько советов

Магический спирт

Засаленные края и воротники курток, пальто, пиджаков можно вычистить губкой, смоченной раствором нашатырного спирта (столовая ложка на литр воды).

Если вы долго не пользовались вещью, то прежде чем гладить, почистите ее щеткой, смоченной в слабом растворе нашатырного спирта (чайная ложка на стакан воды). Это удалит пыль и освежит цвет.

Долго не ношенный, затвердевший прозрачный плащ можно снова сделать эластичным, намочив его в растворе нашатырного спирта (стакан на три литра воды). После этого вытрите плащ насухо.

Натуральный мех, пожелтевший от времени, можно отбелить смесью из нескольких капель нашатырного спирта и перекиси водорода.

Пятно от чая на ткани протрите смесью из половины чайной ложки нашатырного спирта и двух ложек глицерина.

За редактора И. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 7751
Тираж 1673

Цена 1 коп.

26
июня
1990 г.
Вторник,
№ 25
(419)
✦
Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

Больше товаров народу

Объединение «Нефтегазэлектроспецстрой» — лучшее в отрасли по производству товаров народного потребления. Такую высокую оценку своей деятельности оно получило на коллегии, которая прошла в мае этого года. Назовем только одну цифру, характеризующую успешную работу коллектива объединения по реализации этой важной экономической и социальной программы: план четырех месяцев здесь выполнен почти на сто тридцать процентов. Выполняя программу по наращиванию производственно-НТП, разработанную на период до 1995 года, объединение разумно перепрофилировало отдельные организации и предприятия на производство непродовольственных товаров народного потребления, не пользовало для их выпуска не только существующие, но и вновь вводимые мощности, создало государственно - кооперативные производства по изготовлению технически сложных изделий повышенного спроса.

(ПЦМ).

ИДЕТ ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

«ОТПУСК...» БЕЗ РОДИТЕЛЕЙ

ИЗ БЛАКНОТА ЖУРНАЛИСТА

И СНОВА ДОРОЖНЫЕ ХЛОПОТЫ... Родители волнуются, делают наказы типа: то не делай, туда не ходи, на это не смотри!!! Слушают детишки, кивают (соглашаются, значит. Вот только запоминают ли?!).

И так до последней минуты, пока все отлетающие уже не спустились в аэропорту в «накопитель». Тут-то они, вдруг, поняли — СВОБОДА. Ребята уже едва ли думали, а многие даже и не догадывались, что мамы и папы все еще в аэропорту — мало ли, вдруг, задержка самолета.

Одним словом, мыслями дети были уже в другом «измерении». Что там ждет их в пионерлагере?! Ведь для многих это первый в жизни самостоятельный «отпуск» — без родителей, но немало здесь и, скажем так, ветеранов... И тем не менее на каждом шагу, каждую минуту всем хватает новых впечатлений. Едва ли забудется, например, проливной дождь, хлынувший в момент посадки детей в автобусы — нынешний год «ветераны» будут вспоминать примерно так: «Да помнишь, это было в том году, когда...» и про дождь, как про ориентир скажут.

ПОСАДКА В САМОЛЕТ. Кто быстрее, а кучно не выходит — но «головам» считают. Идет борьба за первенство в очереди... Но вот уже и В САЛОНЕ самолета.

Ну, как не привести в порядок вентиляцию над головой или, сделав озабоченный вид, не нажать на кнопку освещения? (Насколько вы помните, вылет состоялся днем)... Ну, понадобился свет. ну... И вообще, как же это возможно — видеть и не потрогать? Но и этот этап позади. Самолет, гудя всеми моторами, набирает высоту. Как по команде открываются сумки, и вот уже «весь самолет» усиленно «жует». Это потом уже ближе к концу полета стюардесса по заказу выдаст несколько «спецкулечков», а пока... пока идет усиленная «заправка». Не до кнопочек и винтиков — пусть отдохнут. Отдыхают от шума и суеты, набираясь терпения, а кое-кто и приводя в порядок нервы, и летящие здесь же пассажиры.

ПОСАДКА В ИЖЕВСКЕ

40 минут передышки и дальше...

Об этом замечательном полете можно было бы рассказывать долго, но самое главное, наверное для родителей, как чувствовали себя дети? Нормально. Долетели хорошо — без приключений и «ЧП». В Мариупольском аэропорту путешественников уже ждали Икарусы.

ПИОНЕРЛАГЕРЬ

Вот он — долгожданный. Большие фонари освещают площадки и корпуса неоновым своим светом. Шум, суета, распределение по отрядам... НОЧЬ. Но об этом, похоже, забыли. И вот все настойчивей звучит, и уже слилася в единое эхо над лагерем вопрос: «КОГДА КОРМИТЬ БУДУТ?».

А вот уже и ответ на вопрос получен — с тарелок мгновенно исчезают сосиски, усиливающийся звон ложек извещает о том, что и гарнир тоже приходит конец... Трапеза — позади. Ну, теперь-то уж точно отдыхать, устали ведь. Но... не тут-то было — надо же сразу все осмотреть!

В общем, утром дети наши едва к завтраку проснулись. И первый вопрос: «КОГДА НА МОРЕ?». А в ответ... Ох, как ненавистна и знакома эта фраза «три дня карантин — адаптация».

Итак, чтобы адаптация прошла как можно безболезненней, все, кто группами с воспитателем, а кто и тайком, что категорически запрещается, однако, побывали на местном базарчике, что буквально рядом — за забором. И у этого вкусного мероприятия есть, как оказалось, обратная сторона — уж очень «громадные» косточки у черешни, и слишком «яркая» кожура у гороха — как ни пытаются танком обронить их на асфальт, а те в глаза так и бросаются. Конечно, сами-то ребята стараются этого не замечать, но вот воспитатели, вожатые, да и вообще... эти взрослые. Вот и выходит, что слово «базар» в лагере еще.. какое-то время явно будет ассоциироваться со словом «метла». А как же иначе? В лагере должно быть чисто, не правда ли, ребята!

ПОЕЗДКА В ГОРОД И... ПОСЛЕДСТВИЯ

Сколько радости — в город едем! «Ну, что ребята, — в парк?» — «Нет.— голоса звучат дружно, — в магазин».

В общем побывали в городе, побродили, посмотрели. Познакомились, одним словом. Красота!

Правда, после этого многие родители наверное уже получили письма примерно такого содержания, как эти, авторов которых не называю, по выдержки из писем перечитал с разрешения их мам. Итак.

«В самолете летели нормально. Вожатые у нас хорошие. Мама, вышли 20 рублей. Нас возили в магазин, я купила...».

«Мы ходили на рывок. Я купила себе виктории, гороха. Через три дня мы уже пойдем купаться. Но в Мариуполе еще прохладно. В лагере есть видики, библиотека. Но ты не волнуйся, мне здесь очень хорошо. Кормят классно! Вышли денег».

«Пишет тебе твоя дочка. Живу хорошо. Девчонки в моем отряде нормальные. Мама, пришли, пожалуйста, 10, но лучше 25! Я купила всем подарки»...

Думаю, уже эти письма растрогали вас, папы, мамы, дедушки и бабушки с своей наивной добротой, и вы среагируете на них должным образом!

Но мы, кажется, чуть отвлеклись. Итак...

МОРЕ

Помаяв с утра и нагрев воздух, солнце спряталось за облаками. А как же море? У детей этого вопроса не возникло — рад еще утром, ну, и что, что тогда светило ярко солнце, сказали, что море будет,— значит должно быть! Теплый, песчаный берег, чистая, прозрачная вода, отливающая синевой, нет-нет, да пробьется сквозь завесу жаркий поток солнца.

Слышится свисток — это сигнал, разрешающий купаться. Вмиг на песке у кромки воды остается выстроившись в длинную цепочку — змейку, обувь (здесь счет, а точнее — контроль не по «головам», а по... правильно догадались — по туфлям). Да, не ожидали северяне, что на юге такая «ключевая» вода... Но тело быстро привыкает к ее температуре. Какое счастье понырять, покувыркаться! Незаметно прошло отведенное первому отряду время — пора купаться второму, третьему.

Трудно передать восторг, который испытывали наши дети, плюхаясь с разбегу в воду, но это был по истине восторг. Еще бы, ведь это первое купание для них в нынешнем году.

Поиграли в мяч, пообсушились — можно снова в воду. Но... что это? Первый отряд не реагирует на свисток? Невероятно, но... Так и этот день никто из «старших» не осмелился войти в воду, дабы малыши спокойно искупались с удовольствием — им даже мало показалось, но старшая медсестра Надежда Васильевна Рыжакова неумолима — ее слово — закон. А как же иначе — дети должны быть здоровы, и ей-то уж видней — поры, значит пора!

ПОСЛЕ КУПАНИЯ особенно разыгрывается аппетит. Что ж и за этим дело не станет — в столовой накормят вкусно и сытно.

Много лет работает поваром Марина Ивановна, добрая, улыбчивая женщина. Года четыре назад она уже работала в нашем лагере в Мариуполе, и явно не случайно выбор в нынешнем году пал именно на нее. О разнообразии ассортимента блюд, деликатесах (пирожные, мороженое, ягоды, да мало ли) заботится шеф-повар Татьяна Григорьевна Иванцова.

Уж коли речь зашла о столовой, то невозможно умолчать о ее оформлении, которому может позавидовать любое кафе Нижневартовска. Хоть и скромничает начальник КТП-14 Всеволод Амвросиевич Тахтамыш, говоря о столовой «мы» постарались, но как оказалось, здесь большая его заслуга — это по его эскизам работали здесь мастера. Все отделано чеканкой, деревом, а на самом видном месте — большое панно, на котором и спокойных, лирических тонах изображены берег, море...

Чисто, по-домашнему уютно. Все здесь именно по-домашнему — и приготовление пищи, и отношение к детям обслуживающего персонала. Если сравнить обстановку в столовой с прошлогодней, — «небо и земля» — все-таки большую роль играет тот факт, что фактически весь обслуживающий персонал, за исключением единиц, нижневартовцы — в основном работники треста. И к делу отношение добросовестней, и к детям они добрее, внимательнее.

А если вспомнить какую громадную работу проделали и они, и все приехавшие сюда накануне заезда детей, «отскребая, отмывая» лагерь после ремонта, то и слов благодарности для них, пожалуй, трудно подобрать.

Но, как говорят они сами, глаза боялись — руки делали. Как сегодня здесь хорошо! Одни только шторы в столовой чего стоят — сами шили. И в корпусах нынче уютно — и шторочки, и половое покрытие светло.

Как не сказать всем этим людям: Марии Александровне Лыковой, Ольге Львовне Монаховой, Александре Евгеньевне Пановской, Татьяне Леонидовне Фищенко, Елене Павловне Павленко, Евгении Яковлевне Лесник, Ирине Беляевой, Людмиле Михайловне Беляевой, да сразу, пожалуй, всех и не перечислить, но именно ВСЕМ сотрудникам лагеря от имени родителей — БОЛЬШОЕ СПАСИБО за подготовку пионерлагеря к приему детей!

(Продолжение нашего рассказа в следующем номере газеты. На 2 стр. этого номера газеты — письмо из пионерлагеря).

Л. ПАВЛОВА.

Фото Р. Путиварадзе.





30 июня — День изобретателя и рационализатора

[illegible] отмечается День рационализатора и изобретателя. В канун праздника хотелось бы поздравить передовых рационализаторов треста: С. М. Кулинкова, В. А. Булкова, А. Н. Солодуна, А. П. Пантелеева, А. И. Сабанова и многих других, пожелать им крепкого здоровья, больших творческих успехов в развитии рационализаторства и изобретательства.

Многие из поданных в тресте рацпредложений внедрены в производство. Экономический эффект от внедрения в 1988 году — 110 тысяч рублей, в 1989 году — 353 тысячи, за первое полугодие 1990 года — 140 тысяч. В этом заслуга не только наших рационализаторов, но и их соавторов всех, кто помогал внедрять предложения в производство.

Развитие творческой инициативы на местах способствует снижению материальных затрат при строительстве, улучшает условия труда, что, естественно, сказывается на производительности, качестве. Рационализация — это настоящее, будущее. Без нее не сможет подняться экономика, развиваться технический прогресс. Творческие умы не должны оставаться в стороне в наше трудное время. Анализ рационализаторской работы за 1988—1990 годы показывает, что в 1988—1989 годы эта работа была оживленней, чем в I полугодии 1990 года. Спад в этом направлении наблюдается не только у нас в тресте, но и по всей стране. Недаром вышел и опубликован в печати проект закона об изобретательстве и рационализации. На всенародное обсуждение выдвинута защита прав и поддержка рационализаторов и изобретателей.

Причину спада объяснить трудно, хотя планируемые мероприятия, тематика рацпредложений, проведение смотров-конкурсов были на должном уровне. Обработка, заключения и расчет проводились безотлагательно. Тем не менее поступление рацпредложений снижается.

В апреле этого года был проведен смотр - конкурс на лучшее рацпредложение, освещены условия конкурса. Но все подразделения треста, за исключением КТП-8, игнорировали участие в нем. Это или нежелание руководителей коллективов заниматься «пустяковым», как некоторые из них считают, делом и видят перед собой одну главную — производственную задачу, или большой занятостью в выполнении этой главной задачи.

Полугодие заканчивается, итоги подведения по рационализации желают быть лучшими. Задание по рационализации не выполняется количественно. Рационализаторы затихли, что-то.

Хочется надеяться, что данная работа все-таки наладится, потому что внедрение рацпредложений — это сэкономленный рубль в себестоимости продукции, улучшение условий труда, а в целом — прибавка всему коллективу потока, управления, треста.

А. МИХАЙЛОВ,
заместитель начальника технического отдела.

«Самотлорские ночи»

ФОТОРЕПОРТАЖ



16 июня в городе праздничным шествием открылся XVI ФЕСТИВАЛЬ труда и искусств «САМОТЛОРСКИЕ НОЧИ», продолжился он программой «ФАНТАЗИЯ БЕЛЫХ НОЧЕЙ» на стадионе.

НА СНИМКАХ: выступает ансамбль современной хореографии «Ритм» Дома культуры «Октябрь»; с интересом наблюдают зрители за представлением: модели одежды легкого сезона демонстрирует нижневартовский театр МОДЫ.

Фото и текст Ю. ИППОЛИТОВА.

ИДЕТ ПИОНЕРСКОЕ ЛЕТО

Привет из... «итальянской провинции»

Дорогие наши родители! Мы хотим через редакцию газеты «Огни трассы» убедить вас в том, что вашим хорошим детишкам отдыхается ОТЛИЧНО. Правда, в начале смены были некоторые недоразумения, которые мы всеобщими усилиями преодолели. По словам нашего начальника А. А. Сычева, в ближайшее время нас ожидает очень много интересных поездок в города: Ростов-на-Дону, Донецк, Краснодон, Таганрог. Надеемся, что скоро это оправдается. Нас прекрасно кормят (3 раза в день), и поэтому детишки ваши приедут домой в меру упитанными, здоровыми, сильными, бодрыми «колобками». Нас смущает лишь одно. Здесь всего три отряда. А это очень плохо т. к. нет возможности провести соревнования, эстафеты и т. д. Сами подумайте, как могут состязаться между собой I и III отряды? Так что мы обращаемся к вам: «Не бойтесь, отправляйте своих детей в пионерлагерь «Самотлор». После они нам скажут: «Спасибо».

Здесь настоящая итальянская провинция «Мелекино». Природа прекрасная, недалеко море, совсем близко базар, рядом много пансионатов. Весь обслуживающий персонал относится к нам с пониманием. Но нас не устраивает то, что нам не разрешают «пошалить» — измазать, например, обитателей соседней палаты... зубной пастой (какой лагерь без этого) и отбой в 22.00 ч. Прямо беда! А утром еще и зарядка... Ну, кому это понравится!

От имени всех «самотлорин» обращаемся к вам, родители: «Защитите нас, пришлите руководству лагеря петицию с требованием свободы вашим деточкам!». Ну, уж мы тогда...

Воспитателям и вожатым составим распорядок дня, такой, например:

ПОДЪЕМ: в 5.00 (то - есть тогда, когда мы будем ложиться спать), естественно — зарядка для них, после чего, покормив, дежурный по лагерю отправляет их Икарусом на весь день в соседний совхоз на прополку овощей.

ОТБОЙ — в 19.00 (то - есть тогда, когда мы просыпаемся). Во, жизнь будет...

Так что, дорогие папы и мамы, срочно приобретайте для ваших детей путевки в п/л — нам нужна подмога.

Ну, а, если серьезно, то нам здесь очень нравится. Многие уже решили остаться на вторую смену — слово — за их родителями!

М. Салихова, Т. Авраменц, Я. Гарагуля, К. Егорова, Н. Воронкова.

Любовь САФРОНОВА.

Новому «президенту» России посвящается

Где идут дожди косые...
Что грустишь,
моя Россия?
Или кто тебя обидел?
Или кто в тебе увидел
Плач берез,
как трепет душ,
Кто к судьбе твоей
досуж?
Кто Россию
не обманет,
За нее стеною
встанет?
Кто положит
на алтарь
Честь свою,
как было встарь?
Кто... Так кто-же?
Звонким эхом
Отзовется кто-то
смехом...
Или может быть
всплакнет,
Сердце ухнет и замрет.
И по звоникам,
светлым росам
В новый день
вступают Россы
В неизвестный
и большой—
И с загадочной
душой...

ПРИСПОСОБЛЕНИЕ ДЛЯ УСТАНОВКИ ОКОН И ДВЕРЕЙ

Шведская фирма «Килстром тройдинг мерста» разработала приспособление, которое облегчает труд плотников. В нем имеются два зубчатых диска, поворотом которых в противоположном направлении относительно друг друга изменяется толщина. Например, при установке окна устройство размещается на раме и раздвигается до требуемой высоты, определяемой базовым уровнем, на котором должно находиться окно. Затем приспособление фиксируется на раме гвоздем, вбиваемым в отверстие на среднем участке его корпуса. В результате окно легко и точно устанавливается на необходимом уровне без использования деревянных подкладок и клиньев.

Один поворот зубчатого диска увеличивает толщину приспособления на 0,5 миллиметра при общем диапазоне регулирования 8—12 миллиметров. Устройство выдерживает усилие до четырехсот пятидесяти килограмм.

(ПЦМ).

Коллектив СТУ извещает о скоропостижной смерти заместителя начальника управления
ДОРМЕШКИНА Геннадия Павловича
и выражает соболезнование его родным и близким.

Коллектив треста выражает глубокое соболезнование родным
ДОРМЕШКИНА Геннадия Павловича
по поводу его смерти.

Выражаем глубокое соболезнование начальнику УМ-19 Сергею Александровичу Зотову по поводу преждевременной смерти его брата
ЗОТОВА Николая Александровича.
Коллектив УМ-18.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-18-88.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 8644
Тираж 1673

Цена 1 коп.

3 июля 1990 г. Вторник, № 26 (420)
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОН

«Демократическая Россия»

Группа коммунистов города: народный депутат СССР С. В. СЕЛЕЗНЕВ, народный депутат РСФСР В. П. ТИХОНОВ, заместитель председателя исполкома Нижневартовского городского Совета Н. Ф. ФИЛАТОВ, народный депутат Тюменского областного и Нижневартовского городского Советов А. П. НОВОПАШИН, народный депутат городского Совета Г. А. ЩЕРБАКОВ, и. о. секретаря Нижневартовского городского Совета Н. Ф. АХМАДУЛЛИНА, народный депутат городского Совета А. А. ЛАНКОВ, сделала Заявление о невозможности своего дальнейшего пребывания в рядах КПСС. В Заявлении говорится, что коммунисты большие надежды связывали с перестройкой, но коренных изменений в самой КПСС не происходит, аппарат не желает расставаться с властью. Более того, выступив инициатором и дав толчок демократическим процессам, партия превратилась в тормоз радикальных преобразований.

«Лишил нас последних иллюзий сам ход Учредительного съезда Российской компартии. Закономерным результатом его работы стало избрание первым секретарем КП РСФСР Полозкова Ивана Кузьмича, кандидатура которого в качестве претендента на пост Председателя Верховного Совета республики была отвергнута большинством депутатов. Все это зачеркнуло наши последние надежды на возможность «реформирования партии», — говорится в нем.

И далее предлагается реально оценить ситуацию и сделать выбор другим коммунистам.

Разрешение сложной экономической и политической обстановки в стране депутаты видят и объединении всех демократических сил, независимо от партийной принадлежности. Основой для консолидации может стать Заявление о намерениях блока «Демократическая Россия», принятое на собрании депутатов, входящих в блок, состоявшемся в один из последних дней работы съезда.

Заявление о намерениях

Россию терзает кризис. Падает и без того низкий жизненный уровень народа, растут цены, обостряется дефицит. Сокращается производство, множатся многомиллиардные запасы сырья и неустановленного оборудования, продолжается расточительное бюджетное финансирование «строек века».

Опустошена российская деревня, заросли поля, а на тех, что еще обрабатываются, скуден урожай. России, бывшей хлебной житнице Европы, грозит голод.

Ухудшается экологическая ситуация во многих областях и автономных республиках России. На грани гибели Волга и Ладога, Дон и Ока, реки Урала и Сибири. Заражены радионуклидами земли Брянской, Калужской, Мурманской и Челябинской областей, Якутской АССР. Экономия на охране природы, бесправие Советов, «ничейная» собственность на землю и воду поставили под угрозу жизнь будущих поколений.

Неуправляемая эмиссия денег и кредитная экспансия банков подстегивают «бегство» граждан от рубля. Расширяется черный рынок, процветает коррупция, укрепляются мафиозные структуры, растет преступность. Тяжкими бедами оборачивается духовная опустошенность молодежи, ее презрение к труду. Озлобленность и нетерпимость становятся нормой отношений между людьми.

Все это — закономерный итог пути, заведшего нас в исторический тупик. Попытка насильно воплотить в жизнь утопические представления о коммунистическом обществе, ликвидации рынка, экономических и политических свобод, государственная собственность на средства производства породили в России тоталитарное общество, привели ее народы к моральной деградации, к уничтожению десятков миллионов людей. Государство - монополист стало эксплуататором в самой тяжелой антиобщественной форме.

Сползание в пучину социально - экономического кризиса подвело нас к роковой черте. Промедление с радикальными реформами — смерти подобно. Уже не в Фергане и Ургенче, а в городах и селах России может вспыхнуть бессмысленный и беспощадный бунт. На волне насилия возникнет тогда новая, еще более кровавая диктатура.

По Верховный Совет СССР и Совет Министров СССР преступно медлят. Демократические силы должны добиться проведения реформы в России не на словах, а на деле, и в кратчайшие сроки. Инструментом для достижения этой цели могли бы стать, но пока не стали новые Советы. Во многих из них представители консервативной партийно - хозяйственной номенклатуры составляют значительную часть депутатского корпуса. Вступая в борьбу за депутатские мандаты, они рассчитывали сохранить свои позиции. Но столкнувшись с необходимостью отдавать работе в Советах много времени, эти депутаты просто блокируют работу сессий, не посещая их. А если и посещают, то неизменно выступают против радикальных социально-экономических и политических реформ.

Вносят свою лепту в дезорганизацию работы Советов и многие депутаты, прошедшие от демократического блока. Они оказались неспособными к профессиональной работе депутата и не желают отказаться от митингового стиля в стенах Советов. Нередко эти депутаты выступают как «борцы против аппарата», ими же назначенного, блокируют его работу.

Советы станут эффективным инструментом проведения демократических преобразований в России, когда аппарату КПСС в них будет противостоять влиятельная политическая организация демократической ориентации. И такую организацию мы намерены создать.

Опасно пытаться учредить партию авангардного большевистского типа, похожую на КПСС. Это грозит народу повторением трагедии. Нам нужно широкое движение, имя которому — «Демократическая Россия». Оно вберет в себя народные фронты, союзы, клубы и ассоциации избирателей. И пусть членство в других организациях не будет препятствовать работе в «Демократической России».

Движение, оформившееся как политическая организация, даст надежный ориентир для избирателей, будет гарантией дееспособности поддерживаемых им кандидатов. Важно, что такое движение сможет связать по вертикали и горизонтали демократические фракции в Советах разного уровня. Оно сможет заранее формировать из числа своих сторонников — команды специалистов, готовых работать в исполнительных органах. Движение сможет через свои депутатские и парламентские клубы осуществить связь депутатов и избирателей. Наконец, движение «Демократическая Россия» призвано возглавить массовые народные акции, призванные оказать влияние на характер принимаемых Советами законов и решений.

Серьезное дело быстро не делается. Нужны последовательные шаги, позволяющие организационно оформить движение «Демократическая Россия» в городах и областях России. Учредительный съезд в Москве может собраться только тогда, когда работа на местах будет в основном уже сделана.

Мы предлагаем сплотить в ходе консультаций придерживающихся реформаторских позиций депутатов местных Советов, независимо от нынешней партийной принадлежности. Основой для такого сплочения может стать «Заявление о намерениях». Очень важно, чтобы под таким опубликованным в газетах заявлением стояли подписи не только депутатов местных Советов, но и деятелей науки, литературы, искусства, известных хозяйственников, лидеров общественно - политических организаций. Следующим шагом должно стать учреждение и регистрация региональных и инициативных комитетов «Демократическая Россия»: выпуск местных газет.

Крайне важно распространение среди самых широких кругов населения идей о необходимости создания движения «Демократическая Россия», привлечение к этой идее как можно большего числа сочувствующих. Надо как можно быстрее создать информационные центры «Демократическая Россия».

Создающемуся движению потребуется профессиональный, оплачиваемый аппарат, без которого оно беспомощно. Пусть этот аппарат будет малочисленным и строго контролируемым выборными органами, но он должен быть. Ибо только аппарат сможет создать информационные центры, наладить выпуск необходимой аппаратуры, подготовить совещания, конференции, региональные и общероссийский учредительные съезды.

Мы предлагаем:

в июле-августе создать региональные инициативные комитеты;

в августе-сентябре организовать информационные центры и депутатские клубы;

в сентябре провести инициативные конференции «Демократическая Россия»;

в конце октября — начале ноября провести региональные учредительные съезды;

в конце ноября созвать Всероссийский Учредительный Съезд.

Мы надеемся — такой путь приведет нас к успеху.

Народные депутаты РСФСР — члены группы «Демократическая Россия».

В городском Совете народных депутатов

Встреча с журналистами

На состоявшейся пресс-конференции журналисты города встретились с председателем районного Совета депутатом СССР В. С. Сондыковым и заместителем председателя Нижневартовского городского Совета депутатом РСФСР В. П. Тихоновым, вернувшимися со съезда народных депутатов РСФСР. Они ответили на вопросы представителей прессы.

* * *

ВОПРОС: Ваши впечатления о прошедшем съезде народных депутатов России.

ТИХОНОВ В. П. Сложно принималась повестка работы съезда, двадцать дней ушло на избрание Председателя Верховного Совета РСФСР. Часто возникали тупиковые ситуации — казалось, выхода нет. Но домой возвращаться не стыдно — приняли ряд документов судьбоносных для России. Среди них «Декларация о государственном суверенитете республики», в которой говорится: «Богатство России — принадлежит только России». Союзному правительству остались министерства: путей сообщения, связи, энергетики, атомной энергетики, гражданской авиации, КГБ, армия.

СОНДЫКОВ В. С. Каждый документ принимался «с кровью», в борьбе, какой — видно по «Декрету о власти» — он набрал 532 голоса, проходной балл для него — 531. И все-таки он в какой-то мере выхолощен. Не прошли пункты, которые предполагали, что руководитель не должен сидеть на двух стульях, то есть один и тот же человек не может быть допустим, первым секретарем горкома и управлять Советом, но я за сотрудничество, и пункт, где говорится, что судьи, прокуроры не должны быть зависимы от партии, то есть, на время своей работы — они должны приостановить членство в КПСС.

ТИХОНОВ В. П. После этого я подал заявление о выходе из партии.

ВОПРОС. Владимир Павлович Тихонов определил свое отношение к партии, а вы, Василий Семенович?

СОНДЫКОВ В. С. Я приостановил свое членство в партии, ведь, находясь в Верховном Совете, приходится работать с документами, отражающими интересы народа России.

ВОПРОС. В тюменской делегации, видимо, тоже не было единого мнения в голосовании при выборах руководителя республики?

ТИХОНОВ В. П. В ходе заседаний, общений ясно видны стали позиции каждого из двадцати наших делегатов, по сути дела на заседаниях их было обычно восемнадцать. Нам удалось убедить некоторых в необходимости голосования за Бориса Николаевича Ельцина. Члены блока «Демократическая Россия» много сделали для его избрания, но убедительное была сцена при выходе депутатов из Кремлевских ворот после заседания, на котором не был избран Ельцин. Собравшиеся тысячи людей скандировали «Позор!» — делегатам, проходившим вдоль людского коридора. Особенно это убедило колеблющихся. Но, как говорят — не сотвори себе кумира... я боюсь этого.

ВОПРОС. Василий Семенович, вы как депутат Верховного Совета, считаете — переместится ли столица России в другой город?

СОНДЫКОВ В. С. Ельцин видит столицу России однозначно — в Москве. Если уйдем из Москвы — значит сдадим позиции. Пусть союзное правительство думает, где быть его столице — в Москве, Ленинграде...

ВОПРОС. Будет ли все-таки повышение цен?

ТИХОНОВ В. П. На съезде ясно прозвучало — нет. Но мое мнение — они повысятся не правительством, а той же рыночной экономикой.

ВОПРОС. Скажите, вы надолго?

СОНДЫКОВ В. С. Мы должны изменить систему, старую сломать. Если сегодня Ельцин не сможет этого сделать — будет другой. Сил у нас хватит.

ТИХОНОВ В. П. Все зависит от того — будет власть у съезда или у ЦК во главе с И. К. Полозковым.

Но может быть и другая ситуация, когда вопрос не будет решен, и народ выйдет на улицы... Поэтому Ельцин обратился к трудовому народу — дать 500 дней доверия, потерпеть, меньше митинговать, бастовать. Дать время, чтобы что-то успеть сделать.

Записала И. ГРИГОРЬЕВА

НА СЪЕЗДЕ КПСС

Вчера в Москве открылся XXVIII съезд КПСС. Среди его участников — В. В. Сидорчев, первый секретарь ГК КПСС, Б. П. Волков, начальник НГДУ Черногорнефть, А. М. Беляев — учитель шестой нижневартовской школы.

ВНИМАНИЮ РАБОТНИКОВ ТРЕСТА

13 июля в 14 часов в красном уголке треста состоится конференция трудового коллектива.
Повестка дня:

1. Итоги выполнения коллективного договора за первое полугодие 1990 г. (выступления главного инженера треста М. К. Ведерникова, председателя профкома треста Р. Н. Айдаболова).

2. Выборы делегатов на XI районную проф. союзную конференцию.

АДМИНИСТРАЦИЯ. ПРОФКОМ ТРЕСТА.

«Чего-то... ну, необычного»

НА этот день намечено ОТКРЫТИЕ. С утра идет оживленная подготовка к празднику — репетируют горнисты и барабанщики, утюг «кочует» из комнаты в комнату — всем хочется выглядеть праздничными, нарядными. В общем, обстановка, как накануне любого праздника. И естественно, все ждут в этот день чего-то необычного. В столовой, например, необычным было уже то, что угощали и мороженым, и пирожным, и шоколадными конфетами... — и все это в один день, но... нет, не этого ждали ребята, а чего-то совсем необычного. И вот уже пионерские формы наглажены, флажки, шары развешаны, мачта для флага установлена (нет, не подумайте, что «установлена», значит ее вообще не было, просто за день до этого ребятишки подумали: «А что это она без дела стоит — пользы не приносит? Не прекратить ли ее»... В общем, мачту устанавливали в срочном порядке заново).

Остроконечно возвышаются на футбольном поле ветки, поленья, обещая вечером стать костром.

И совсем было уже..., но тут, вот оно — «необычное», вот уж чего-чего, а этого, ну, никак не ждали — с неба обрушился такой мощный поток воды, что мгновенно весь лагерь погрузился в одну большую пузырящуюся лужу. Вот так сюрприз! Недолго он продолжался, но и того, что было, хватило, чтобы расстроить все планы, расстроить всех обитателей пионерского лагеря — линейку-то, скажем, провести можно, а как же без костра? Ведь на нем «сухой нитки» не осталось — пока просохнет..

«Что делать?» — этот вопрос долго и тягостно висел над лагерем, празднично нарядные понуро сновали из корпуса в корпус в ожидании мудрого решения, ребята. И оно появилось: «Открытие переносится на завтра!». Ну, что делать?! Да, уж, поистине, «сюрприз». Зато на следующий день рисковать не стали, — не надеясь на «милости природы», с утра, благо «центральная площадь» подсохла, провели торжественную церемонию открытия.

ВСЕ как обычно — рапорты, поздравления, благодарности, знакомство с обслуживающим персоналом, цветы, и уже по традиции — возложение цветов к памятнику воинам, погибшим за освобождение Донбасса от немецко-фашистских оккупантов. Весь день прошел в тревоге — с беспокойством поглядывали на небо, но солнце светило ярко. И купались, и загорали, но каждую минуту от погоды можно было ожидать чего угодно — такая уж она «шутница» в нынешнем году. Но... все обошлось.

Смеркалось. Долго не хотел разгораться костер. В молчаливом ожидании стояли ребята, понимая, что вчерашний дождь сыграл в «судьбе» костра далеко не положительную роль. Но вот пламя, завязавшись снизу, ярко всплеснулось вверх — костер полыхнул. Громкое «ура», шум, смех, песни... Песнеи частушками на «местные» темы открыли праздничный концерт девочки из первого отряда. Жаль, что не удалось записать их полностью — не надо было бы специально отводить место для описания некоторых, мягко говоря, сложностей быта, но в двух словах — с юмором девчата обыграли «трехдневное неумывание...» (здесь сразу внесу ясность — есть в лагере водопровод и душ замечательный, и умывальники, но... местные жители не дремлют — огородники, что поближе, подключились к системе, — утром, вечером поливают свои огороды, теплицы, напор воды падает. Сегодня эту проблему решили, протянув силами КТП-14 дополнительную трубу от резервных баков с водой). И тем не менее, кое-кому «досталось на орехи». Дружно смеялись, когда девчата пели о том, что вожатого «порвут на бельевую веревку», а физрука «обменяют на баскетбольные корзины». Ну что ж, критика в любой форме полезна, и никто не обиделся, тем более, что, похоже, не остался без «внимания» артистов ни один взрослый обитатель лагеря.

Еще не догорел костер — началась дискотека. Одним словом — весело! О том, когда угомонились наши дети, пожалуй, умолчим. А утром... Похоже, погода не собирается хмуриться, да и вообще начала исправляться.

Впереди у ребят много интересных экскурсий, поход с ночевкой в палатках, спортивные состязания с соседним пионерским лагерем, различные увлекательные мероприятия.

КАЗАЛОСЬ, растерялись сначала, попав в этот пионерлагерь на практику, студентки Тобольского пединститута, филиал которого в Нижневартовске, — готовились они к практике, ориентируясь на дела и возможности «Орленка», а что получилось — об этом лучше расскажет старшая пионервожатая Наташа Бадьшан.

— В общем-то я здесь оказалась случайно. Получилось так, что выбора у меня просто не было. Но я не очень расстроилась, потому что у меня был небольшой опыт работы с пионерами. Я ведь специально училась в «Орленке» на вожатую, поэтому работы не боялась. А вот когда приехала в лагерь «Самотлор», то сразу поняла, что надо, как мне тут же посоветовали, спуститься с «небес на землю». В «Орленке» одно, а здесь — другое. Работать очень трудно. Помещений не хватает. Играют дети в своих палатах, отрядные мероприятия приходится проводить там же. Из-за этого, конечно, многое получается не сразу, и не так, как хотелось бы. Мало спортивных площадок, и вообще очень многого нет. Но мы с девочками как-то уже смирились, даже с тем, что в первые дни умывались через день — воды практически не было. Стараемся перестроиться, рук не опускать. Планы у нас были грандиозные, но все их осуществить явно не удастся — не те условия, и тем не менее многое сделать — реально.

— Ну, что ж, Наташа, не всегда мечты и реальность совпадают. Конечно, разве можно сравнить пионерский лагерь «Орленок», о котором даже мы, люди уже достаточно немолодые, слышим с детства, и — «Самотлор», существующий всего второй год. Тесно? Да, тесновато, многого еще не хватает. Но, может быть, для вас, начинающих, это даже хорошо — огромное поле деятельности для творчества, проявления вашего организаторского, педагогического таланта. Как бы там ни было, но сделать жизнь пионерлагеря бурной, насыщенной, интересной, запоминающейся в любых условиях — это талант. И все мы, родители, верим в твой талант, ведь не случайно в «Орленок» отправляли именно тебя.

Наташа, какие из проведенных уже вами мероприятий, новшеств пришлись ребятам по душе?

— Огоньки - откровения. Каждый вечер перед отбоем ребята рассаживаются вокруг горящей свечки. Свечка — вместо костра. И начинается откровенный разговор на какую-нибудь интересную тему. Первый «огонек», например, был посвящен знакомству — каждый рассказывал о себе. Получился интересный разговор.

Или вот еще — ребята говорят, что такого еще не было, — в отряде не постоянный председатель совета отряда, а «дежурный», то есть, каждый день во главе отряда новый человек. Это интересно, ведь каждый, готовясь принять дежурство, будет стараться пронести его так, чтобы день, доверенный ему, был непохож на другие.

— Ну, что ж, успехов тебе, Наталья, и всей твоей славной девичьей «команде»!

— Спасибо, обязательно будем стараться, мы вообще-то оптимисты, и, как говорится, «всегда готовы»!

* * *

Есть уверенность, что девчата не падут духом, тем более, что у них такая замечательная поддержка — доверие и любовь их воспитанников, «общий язык» с которыми явно найден, и что главное — рядом опытный педагог заместитель начальника лагеря Таисия Григорьевна Петрова.

Веселого вам отдыха, ребята! Спокойной работы вам, взрослые!

Л. ПАВЛОВА.
Фото Р. Путкарадзе.



Возложение венков.



Трудовой «десант».



И море, и песок.

От всей души

Хочу рассказать о хорошем человеке — Иоганесе Генриховиче Фельзинге. В 1976 году он приехал в Нижневартовск и поступил на работу в СУ-18 машинистом трубоукладчика «Катерпиллер». И по сей день Иоганес Генрихович трудится в одном из подразделений треста — в строительно - транспортном управлении машинистом трубоукладчика «Комацу». Он — один из лучших специалистов по эксплуатации импортной техники. Коллективы СТУ и ТСБ Савкино поздравляют юбиляра с пятидесятилетием со дня рождения. Желают ему крепкого здоровья, успехов в работе и долгих лет жизни.

А. САВАНОВ,
начальник ТСБ.

В воскресный день

Отдохнули на природе

Казалось, что празднование Дня молодежи соберет немало людей, особенно молодых, на базе отдыха «Хуторок». И профком совместно с советом трудового коллектива треста сделали все для того, чтобы этот день запомнился работникам подразделений. Полный порядок навели на территории и спортивной площадке базы отдыха его работники Николай Дмитриевич и Нина Степановна Плющие.

Но ухоженный уголок природы с манящим своей свежестью озером Савкино привлек лишь немногочисленные группы отдыхающих. Жаль, конечно, что люди пренебрегли прекрасным отдыхом, вероятно, многие нашли его в другом — работе на садово-огородных участках. И все-таки праздники бывают не так уж часто, и те, кто принял в нем участие — не пожалели. Попробовали свои силы в плавании, легко-атлетическом спринте, в соревновании на водных велосипедах семьи Волковых, Лазутиных, Зименюк, Альмухаметовых, Сантовых, Мухаметнуровых, Гончарок. В личном первенстве выступили представители КТП-2, 4, 5, 7, 8, УМ-19.

В. НИКОЛАЕВ,
нешт. корр.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ВНИМАНИЮ РОДИТЕЛЕЙ!

Отправка детей в пионерский лагерь «Самотлор» на II смену — 16 июля в 15.00 (время московское). Сбор детей на регистрацию в 14.00 (время местное) в красном уголке треста.

12 июля в 15.00 (время местное) в красном уголке треста СЭС проводит осмотр детей.

Имеющиеся медицинские справки сдать в профком треста до 11 июля. 16 июля доставка детей автобусом из п. Магистраль в 13.00 (ул. Мира, трест), из поселка Савкино в 12.30 (ул. Мира, трест) время местное.

7 июля в 10 часов в 21 кабинет средней школы № 17 приглашаются на общее собрание родители с детьми, подавшими заявление в лагерь труда и отдыха, организованный в поселке Большетархово (с 15 июля по 15 августа). Напоминаем, что желающим направить детей (в возрасте — от 14 лет и старше) в лагерь труда и отдыха в Большетархово, надо представить заявление на имя председателя профсоюзного комитета треста. Заявления принимаются в 21 кабинете средней школы № 17 с 9 до 15 часов.

Профком.

За редактора И. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 8644 Тираж 1673

Цена 1 коп.

10 июля 1990 г. Вторник, № 27 (421)
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ПАРТКОМА, АДМИНИСТРАЦИИ, ПРОФКОМА, КОМИТЕТА КОМСОМОЛА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ИНТЕРВЬЮ с главным инженером УМ-19 Эдуардом Ивановичем МАРЧЕНКО

Как «работает» договор

—ЭДУАРД ИВАНОВИЧ, вот вы договоры, что были заключены между управлением механизации и подразделениями треста, реально они «работают» или просто формальны?

—Как никогда, в этом году мы подошли очень серьезно к разработке договоров. Впервые так детально, подробно и скрупулезно с участием всех подразделений они рассматривались в течение трех месяцев, четыре раза собирались на совещания, где рассматривали и согласовывали договора — не текстовые формулы, а самую суть. Находили решения не в целях «перемирия», а с учетом интереса обеих сторон.

Не скрываю, что договора прошлых лет были слишком мягкими, условия не стимулирующими управление, то есть, «входили в наше положение» — с запчастями плохо, сложно с их доставкой и вообще ситуация такая... В этом году скидок на обстоятельства не было.

—Почему именно в этом?

—Более жесткими стали условия для всех: не заработаешь — не поешь и, наверное, надо сказать, что потоки в этом году начали денежки считать, не скажу, что хорошо считают, но во всяком случае подошли к такому вопросу — как сохранить свои деньги у себя, поэтому при принятии договоров буквально боролись за каждый пункт условий.

Мы вынуждены были создать три Положения: «О приемке в ремонт СДМ», «О приемке автотранспорта» и «О взаимоотношениях и взаимной ответственности» — в них все оговорено четко, ясно — как сдавать, принимать технику, сроки ремонта, объемы, гарантии, и все согласовано с подразделениями. Особенно много было споров по последнему пункту, на котором настаивали все подразделения и ООТиЗ треста. Речь идет о понятии «упущенная выгода», то есть, какой объем работ был бы выполнен за то время, которое простоял, допустим, экскаватор, и сколько бы это стоило. Пункт был внесен в Положение, но до сих пор так и остался пунктом — ООТиЗ треста (отдел экономики) его не разработал, хотя он и касается всех подразделений.

—Чему же предшествовала вся эта подготовка, разработка документов?

—Считаю, что в дальнейшем ни к чему это не свелось, кроме как к эпизодическим рассмотрениям спорных дел на арбитражной комиссии, да к «круговой поруке» по принципу — «мы не замечаем, как вы плохо ремонтируете, вы не замечаете, как мы плохо эксплуатируем» — это молчаливый сговор на уровне механизаторов потоков и наших ремонтников. Между собой они уличают друг друга в том и другом, где-то поспорят, возникает какой-то временный антагонизм, потом находят общий язык, и дальше разговор не выходит.

—Желательно, чтобы вышел?

—Крайне необходимо. Ведь, если человек некачественно ремонтирует — он нечестно зарабатывает деньги, а мы подписываем ему график о выполнении работ, то есть принципиаем заработную плату — это, во-первых. Во-вторых, не замечая, как неквалифицированно эксплуатируется техника, наказываем самих себя, расплачиваемся большим количеством запчастей и времени. Потратил на одну машину больше положенного времени — не успеваешь сделать как следует другую — мы, мол в случае поломки оперативно приедем. Все это сводится не к системе предупредительно-планового ремонта, а к системе затыкания «дыр», ликвидации «аварий» в пожарном порядке. Как уйти от этого — не можем придумать.

—Как вы думаете, почему люди идут на этот внутренний «сговор», сговор со своей совестью?

—Понимаете, я лично считаю, что в соответствии с этими Положениями у потоков появились более льготные условия, чем у управления. Мы получаем зарплату от наработки, от того, сколько часов техника проработала. Но, если она простояла в потоке, допустим, из-за отсутствия механизатора, поток пишет в своем графике данную причину — платить никому не надо. В свое время, обсуждая этот пункт, мы настаивали на оплате потоками подобных простоев. Пусть эти деньги шли бы не нам, а в трест, но тогда бы поток знал, что в любом случае надо расплачиваться за каждый час простоя. И не держал бы лишнюю технику. Каждый старается держать ее «про запас», хотя с точки зрения экономики это не выгодно ни тресту, ни самому потоку. Единственный поток № 2 сократил технику в позапрошлом году в полтора раза. Это дисциплинировало и механизаторов, и ремонтников, зная, что заменить ее нечем, действовано оперативно. Поток спокойно работал, имея 20 единиц вместо 30. Но трест отклонил предложение об оплате простоев.

—Так, почему все-таки держатся потоки за лишнюю технику?

—Думаю, еще в надежде на большие объемы и из-за неуверенности в возможности нашего управления действовать оперативно. Но у каждого свои обязанности, а какие трудности — меня не интересует. Во время не отремонтировал—заплати, сделал с плохим качеством — исправь бесплатно. Еще раз говорю —не надо «входить в наше положение».

Жизнь разворачивает нас круче, чем другие подразделения. С падением объемов работ в тресте мы вынуждены иметь дело с посторонними заказчиками. Взаимоотношения. Если что-то не поправится, они просто покажут пальцем — давай доделывай. Но мы вынуждены к нему обратиться, чтобы сохранить, базу, оборудование, людей.

Объединение Обьтрубопроводстрой предложило нам ремонт вахтовых машин всего объединения —сейчас поступает техника и из Когалыма, Леонтора. Вначале считали, что дорого ремонт обходится, но, получив технику, заказчики решили, что работа стоит этих денег. Взяли мы на себя и ремонт ГТТ для всего объединения.

Все взаимоотношения у нас с заказчиком по тем же договорам и Положениям — ничего не внесли в них нового, кроме взаиморасчетов, и все пункты выполняются.

—Вот вы сделали акцент на жесткости заказчика, а что наш трестовский заказчик милосерднее?

—Нашему механизатору все равно какую машину получить, и же говорил о «круговой поруке». У нас профессиональный уровень механизаторов понизился, а такой механизатор «возникать» не будет.

—Почему понизился?

—Сегодня он на бульдозере, завтра на трубоукладчике, послезавтра... Бывает, что за неделю такой «специалист» три-четыре единицы «запорет», благо еще и резервная есть. Если профессиональный уровень высокий, то механизатор не выйдет из цеха, пока ему не сделают как положено.

—Какова сейчас у вас связь с потоками?

—Почти полное затишье. Сидишь на селекторе — ни одного вопроса, значит все в порядке, считаешь. Неделя проходит —нет вопросов, другая... Такое впечатление —или мало работы в тресте для подразделении, или очень плохо работают.

—Договор с трестом управление заключило?

—В прошлом году заключили договор арендного подряда на семь лет. Трест нарушает свои обязательства как хочет. До сих пор мы судимся по прошлому году. В договоре есть пункт, где сэкономленное в течение года должно быть поделено между управлением и подразделениями. Экономия была 400 тысяч, закончился год—у нас это сэкономленное забрали. Вот так «работает» договор.

Интервью вела
И. БАТЯЕВА.

С заседания СТК

На очередном заседании совета трудового коллектива треста проанализированы итоги работы за июнь и первое полугодие, производственные задачи на июль.

За прошедший месяц не построено ни одного километра трубопроводов. За первое полугодие при плане линейного строительства 281 километр построено 188 километров. Объем строительно-монтажных работ в июне при плане 1451 тысяча рублей составил 2712 тысяч. Собственными силами — 2080 тысяч рублей. За первое полугодие объем СМР при плане 23471 тысяча рублей фактически составил 25070 тысяч. Собственными силами — 19858 тысяч рублей. В прошлом году за первое полугодие объем СМР – 44379 тысяч рублей при плане 43504 тысячи.

Ввод объектов в текущем году в июне — 18,4 километра при плане 27,3 километра. За тот же период прошлого года — 25,6 километра трубопроводов.

За первое полугодие текущего года план ввода 61,2 километра трубопроводов, выполнение — 66,9, соответственно в прошлом году — план 88,5 километра, введено — 130,8.

Производственное задание на июль: ввод — 107,6 километра трубопроводов, линейное строительство — 19 километров, объем СМР — 4013 тысяч рублей.

Было отмечено, что в настоящее время наряду с линейными работами стоит еще одна задача — подготовка к осенне-зимнему строительному сезону.

На совете трудового коллектива было принято и утверждено Положение о переходе потоков на работу вахтовым методом.

В. ПЕРЛОВА,
секретарь СТК.

Выполняя Продовольственную программу

И РАССАДА, И ОВОЩИ

На этот раз теплицы УМ-19 чуть напоминали осень — зеленые плети вперемешку с желтыми, высохшими. Но, как объяснила рабочая Елена Аршинова, это вполне естественно — ведь рассада была высажена еще в январе... и сейчас подсаживается новая.

На сегодня урожай составил 2 тонны 800 килограммов — из них 919 килограммов помидоров. Сумма от реализации овощей составила 13 тысяч рублей при плане 16 тысяч.

Осенью, когда урожай овощей будет окончательно собран, настанет пора лука. Сажают его здесь весной и осенью. В этом году его уже выращено 880 килограммов, 43 килограмма укропа, а для детского сада еще 10 килограммов петрушки. Условия в теплице для выращивания овощей, зелени есть — необходимая температура поддерживается калориферами. Восемьсот корней помидорной рассады вырастили тепличницы этой весной.

—С наступлением сезона посадки очень хорошо шла на продажу помидорная рассада, — говорит Елена Аршинова, — покупатели довольно настойчиво спрашивали, когда можно прийти за ней. Продана она была очень быстро.

Неплохо зарекомендовали себя работники теплицы, выращивая рассаду для садово-огородных участков.

И. МАКСИМОВА.

Марафон «МИЛОСЕРДИЕ»

«Не остуди свою память»

27 мая в городе Нижневартовске стартовал марафон милосердия «Не остуди свою память», учредителями которого были региональный комитет профсоюза работников кооперативов и Нижневартовская организация Союза журналистов. В ходе марафона милосердия собраны добровольные пожертвования в сумме 23 тысячи 805 рублей 07 копеек.

Марафон милосердия прошел по улицам и площадям Нижневартовска, по трудовым коллективам и учебным заведениям. Он всколыхнул горькую память о никому не нужной войне, пробудил милосердие к семьям погибших на чужой земле и к инвалидам-афганцам, заставил задуматься о личной ответственности за судьбы человечества.

Состоялось заседание комиссии, распределившей средства, поступившие от нижневартовцев во время марафона милосердия «Не остуди свою память». Добровольные пожертвования распределены следующим образом:

— семьям погибших, а у нас шесть таких семей, по тысяче рублей. Всего 6000 рублей;

— инвалидам-афганцам, а у нас их двенадцать, также по тысяче. Всего 12000 рублей;

—на развитие военно-патриотической работы, которую с подростками по месту жительства ведут бывшие воины-афганцы в клубах ВДВ и «Эдельвейс», 2000 рублей;

—на зарплату цеховых врачей, психиатра и терапевта, обслуживающих афганцев, — оставшиеся деньги в сумме 3293 рубля 07 копеек.

На этом акция милосердия «Не остуди свою память» не закончилась. Она продолжается.

Напоминаю: расчетный счет фонда милосердия 69594 в Жилсоцбанке.

Л. СПИРИДОНОВА,
председатель Нижневартовского фонда милосердия.

НА ТРИБУНУ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ: ЗА СТРОКОЙ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

ВОЗМОЖНО, И НЕ АКСИОМА, НО...

Поскольку на конференции по колдоговору выступить не смогу — уйду в отъезде — решил всеми своими мыслями и предложениями поделиться с участниками конференции через газету.

Возникло у меня, в частности, немало вопросов как к администрации, так и профкому.

ИТАК:

1. На прошлой конференции ни в докладе администрации, ни профкома не прозвучало, как было всегда, данных о средней заработной плате рабочих, НТР (ее росте или снижении). Хотелось бы услышать, что дала нам реорганизация треста, изменение, в частности, тарифных ставок, в плане изменения зарплаты в целом по тресту, конкретно — по подразделениям.

Если взять наш поток, то скажу прямо, лично я от этой перестройки сильно не выиграл, тем более с нашей липовой премией

2. И снова о шестидневке. Хотелось бы услышать на конференции и докладе главного инженера М. К. Ведерникова ответ на статью бригадира КТП-4 А. Лысенко, опубликованную в нашей газете, где явно прослеживается мысль о том, что шестидневка была ни к чему — уж, если линейные потоки простаивали, что говорить об обслуживающих.

3. Зачем продолжать строительство новых садовых домиков и участков, если значительная часть уже готовых не используется — затоплена, домики перекошены. А ведь люди заплатили за них деньги, я, например, в 1987 году и с тех пор не могу допроситься, чтобы довели участок до ума. Жалобы на отсыпку поступают как с третьего, так и со второго участков (район Савкино). Зачем плодить новых жалобщиков? Почему никто не беспокоится?

4. Всех беспокоит вопрос: как выйти из надвигающегося финансового кризиса? Я считаю, что для начала надо пригласить в трест специалистов-экономистов, заплатить им как положено, и пусть они сделают подробный анализ нашей деятельности, предложат пути развития. А то мы сегодня вцепились во вторую модель, а толку?

5. В колдоговоре есть пункт о сокращении парка легковых автомобилей — как он выполняется? Есть ли необходимость в содержании автомобилей «Волга» для руководителей, может быть, вспомнить правительственное решение об использовании личного транспорта, естественно с компенсацией владельцу за бензин и т. д., а эти машины, учитывая дефицит, продать работникам треста? А то у нас вообще даже постановление в тресте вышло (15 января 1990 года, № 26), запрещающее использование личного транспорта для служебных поездок, якобы для предотвращения производственного травматизма. Считаю, что это неправильно, тем более, что на одном из семинаров представитель райкома профсоюза объяснил, что эта мера на усмотрение руководства.

6. Трест задумал строительство индивидуального жилья в Бабиновке — хорошее дело. А что будет иметь от этого рабочий, стоящий в списке очередности на жилье под № 700 здесь в Нижневартовске? Очередь-то не уменьшится! Люди построят — уедут, а тем кто останется от этого какая польза? А ведь трест на это индивидуальное жилье — затратит какие-то материальные средства. Так не лучше ли их оставить в Нижневартовске и здесь, а не на стороне выполнять программу — жилье — к 2000 году?

Возможно и в чем-то неправ, поэтому не считаю свои мысли аксиомой, но хочу услышать ответы на все мои вопросы.

С. ШАРИПОВ,
председатель профкома КТП-7.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

В ОСНОВНОМ — БЛАГИЕ НАМЕРЕНИЯ

Комплексный технологический поток № 14 создан трестом в городе Марьуполе для строительства кооперативного, индивидуального жилья, базы отдыха, пионерлагеря и других объектов для северян — работников треста.

Сегодня численность этого коллектива — 55 человек, из которых 49 — рабочих.

Как идут дела у строителей, с какими проблемами они сегодня сталкиваются, наш корреспондент попросил рассказать начальника потока Всеволода Амвросиевича ТАХТАМЫША.

— Как видите, сегодня в пионерлагере в Мелекино достраиваем первый корпус на 80 мест, срок сдачи — июнь, в декабре должны сдать второй такой же. Уже полностью готовы инженерные сети для обоих корпусов, под второй заложен фундамент. Первый реально было сдать в апреле, такие здания вообще можно строить за три месяца, но... Только 12 мая был получен от треста нормальный лес, предназначенный для обмена на железобетон и кирпич, без которых, сами понимаете, мы строить не могли. Фактически с октября нам ничего не поступало. Прислали, правда, несколько вагонов с лесом — «спичками» — березой, кривой осиной, которые даже на дрова не берут. А нам уже здесь в обмен на «воздух» никто ничего не дает. Графики поставки материалов трестом не соблюдаются. Поступления сюда бывают только после моего звонка управляющему. Разве это дело — работать через звонки и жалобы?

Намерения и идеи у треста хорошие, но пока дальше разговоров дела здесь, в Мариуполе, фактически не двигаются (исключение — пионерлагерь в Мелекино, и то с трудом). Так, выделяли тресту в Первомайском районе 30 гектаров земли под строительство жилпоселка для северян. Прошел год — землю забрали, поскольку никто ее не осваивал. Снова приехал представитель треста — будем строить! Райисполком пошел нам навстречу — вернул землю и... Там по-прежнему «конь не валялся». Нет гарантии в том, что не заберут у нас и шесть гектаров земли, отведенной под строительство нового пионерлагеря и базы отдыха, на которые отсутствует финансирование. Естественно, мы и там не можем сейчас работать. Не застраивается земля, отведенная под цех шлакоблоков. Все это беспокоит.

Настораживает необязательность треста и, в частности, в выполнении заключенного с нами договора на поставки древесины, других материалов. Другая сторона дела — нет работы, мы ее ищем, ведь мы на аренде, люди должны зарабатывать. Так, заключены у нас договоры на строительство теплицы для кооператива, спорткомплекса в районе, частных домов. И тем не менее, понимая назначение своего коллектива — строить для треста, мы вышли с предложением: заключив договор с местными организациями на выполнение земляных работ (для которых нам, правда, требуются бульдозер, экскаватор и трубоукладчик), часть прибыли, около 600 тысяч в год, направлять на строительство той же базы отдыха, цеха шлакоблоков. Строили бы потихоньку. Казалось бы, и добро от треста получили, и... технику — трубоукладчик пришел откровенно разрезанный на части, не в лучшем виде и бульдозер. Как все это расценивать?!

А буквально на днях я получил приказ из треста от 16 июня о строительстве здесь, в Мариуполе, кооперативных домов для работников треста. Надо быть великим оптимистом, чтобы надеяться, добывая стройматериалы «рыночным» способом, построить многоэтажные дома — мелкие-то трудно. Нереально это. Правда в приказе есть пункт, обязывающий заместителей управляющего Гальперина и Воронцова «разработать мероприятия по прикреплению к местным органам Госснаба фондов на материалы поставки генподрядчика и заказчика», то есть, обеспечить нас гарантированным снабжением материалами здесь. Но, если это и будет сделано — пойдут местные органы нам навстречу, — то все равно в ближайшее время строительство не начнется — раньше надо было этим заняться. Да и вообще при таком отношении заказчика к кооперативу — одни благие намерения, — дома не начнут строиться еще года два, а растягивать строительство в самом центре города нам просто не позволят. Если бы были материальные ресурсы, мы б еще добрали людей и построили. Сегодня же, согласившись заняться кооперативными домами, я, как начальник потока, не могу гарантировать своим рабочим стабильный заработок, ведь завязавшись на них, мы уже не сможем заключать договоры на стороне, а с нынешней системой обеспечения стройматериалами, техникой (третий год ждем панелевозы, длинномеры) постоянно будем простаивать. Как видите, куда ни повернись, одни благие намерения.

Записала Л. ТОКАРЕВА.

Вести из «Самотлора»



«УРА, МЫ ИДЕМ КУПАТЬСЯ!»
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ИДЕТ ТРЕТИЙ ТРУДОВОЙ

Добро пожаловать, автодорожники!

С наступлением короткого и жаркого северного лета в наш трест снова приехали студенты с Украины — строительный отряд Киевского автодорожного института, «Славутич», «Лыбедь», «65 параллель» — все названия отрядов нам уже знакомы.

Первый из них сейчас работает в Большетархово. Ребятам предстоит закончить строительство хозяйственника, пекарни и склада для магазина, забетонировать полы в РММ, заниматься благоустройством поселка. «Лыбедь» находится в Савкино. Стройотрядовцев ожидают работы на строительстве склада СТУ, на СИБ.900. В поселке Магистраль живут студенты отряда «65 параллель». Они заняты благоустройством в «П» микрорайона: тротуары, проезды, ограждение.

Застать ребят в поселке в это утро не удалось — все уже были на объектах. В спортзале, где они живут, были лишь повара Дина Бублейко и Ира Тимченко.

— В отряде 23 человека, в основном третий курс. Командир Анатолий Демьянов, мастер Андрей Кобец и комиссар Надим... — девушки переглядываются и улыбаются, — фамилию забыли, — были уже здесь в прошлом году на строительстве школы, — рассказывают они. После рабочего дня и ужина, несмотря на усталость, ребят тянут к себе теннисный стол, стоящий здесь же в «спальном корпусе», то есть, втором зале спорткомплекса, волейбольная и баскетбольная площадки в соседнем зале. Ну, а, если уж очень устал с непривычки — включи телевизор, магнитофон.

Рядом у входа в спорткомплекс два вагончика — кухня и сушилка. Кухня поваров вполне устраивает, по их словам, там «море» плит — и электрическая, и газовая. А устраивают ли ребят блюда? Вполне, ведь опыт приготовления пищи у девушек только домашний, и ребята, обедая в столовой на трассе, а ужиная у себя в поселке, сравнивая, говорят, что это — «небо и земля».

И. ГРИГОРЬЕВА.

В ПАМЯТЬ О ТОВАРИЩЕ

Владимир Иванович ЛЕУШКИН родился 13 сентября 1933 года в селе Шигоны Куйбышевской области.

Трудовую деятельность начал с 1949 года. В Нижневартовск он приехал в 1973 году и все это время работал в системе треста: машинистом электростанции в СМУ-14, газоэлектросварщиком в ДСУ-12, УМ-19, откуда и ушел на пенсию по инвалидности в связи с тяжелой болезнью.

Светлая память о Владимире Ивановиче — добром товарище, хорошем человеке будет храниться в наших сердцах.

Коллектив УМ-19.

Коллектив УМ-19 скорбит в связи с безвременной смертью работника управления
ЛЕУШКИНА
Владимира Ивановича
и выражает искреннее соболезнование семье и близким покойного.

Коллектив УМ-19 выражает искреннее соболезнование начальнику ПДС Николаю Георгиевичу Арутюнянцу по поводу безвременной кончины жены
ТАТЬЯНЫ

Коллектив детского сада № 57 выражает искреннее соболезнование медсестре Ларисе Ивановне Мулюковой по поводу трагической гибели мужа
Альберта Калеевича.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 9071
Тираж 1673

Цена 1 коп.

17 июля 1990 г. Вторник, № 28 (422)
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

ПО СЛЕДАМ МУРМАНСКОЙ РЕГИОНАЛЬНОЙ ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Митинг или манифестация

Мурманская межрегиональная конференция по проблемам народов Севера, проведенная под эгидой Федерации Независимых Российских профсоюзов (ФНРП) приняла решение о проведении 15 июля акции, направленной на выполнение ряда требований народов Севера, в частности, улучшение социальных условий жизни, экологической обстановки в регионе. Эти требования, предварительно обсужденные на различных уровнях, начиная от первичных профсоюзных организаций, были направлены в высшие инстанции, реакции откуда не последовало.

В какой форме должно быть проведение акции? Именно этот вопрос в качестве основного стоял на повестке совещания представителей профсоюзов всех отраслей города Нижневартовска, прошедшего в райкоме профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности.

Обсуждался здесь также и вопрос о вступлении профсоюзов города в ФНРП. Исходя из отношения основной массы членов профсоюзов к пакету требований, выдвинутых федерацией, участники совещания выдвинули в свою очередь предложение — в случае отказа облсовпрофа — вступить в федерацию, минуя его.

Каковы же требования? Вот лишь некоторые из них:

— ввести единый районный коэффициент для всех категорий работников, проживающих в данном регионе (1/7), поскольку все находятся в равных климатических условиях;

— районные и северные надбавки начислять не на сумму до 300 рублей, а на всю сумму зарплаты;

— производить оплату за труд с учетом специфики территориальных и климатических условий (сегодня в Донецкой области можно встретить объявления, приглашающие на работу, в частности, помощника мастера, оклад которому предлагается 340 — 380 рублей, с премиальными эта сумма значительно превысит заработок северянина, имеющего гораздо меньший оклад);

— выплачивать северные надбавки с первого дня работы людям, родившимся и выросшим в районах Крайнего Севера и приравненных к нему, или прожившим здесь с родителями не менее пяти лет (они уже вкусили «северные прелести»);

— льготы за выслугу лет (дополнительные отпуска, премии) должны распространяться на все категории работников, а не только на строителей;

— предоставлять северянам льготные отпуска не раз в три, а раз в два года с оплатой проезда любым видом транспорта не только работнику, но и членам его семьи. Нельзя закрывать глаза на то, что выезд в отпуск жителям «большой земли» обходится во много раз дешевле. А если учесть еще приближающуюся нашу оценку на стоимость проезда — для многих северян ежегодный выезд семьей станет невозможным;

— человек, получив соответственно своему труду пенсию, заработанную здесь, на севере, и, выехав в другие районы, должен получать ту же сумму, а не как в новом законодательстве — выезжаешь, пенсионер, на «большую землю» — получай меньше. Но ведь свои 18,2 процента житель севера в соцстрах перечислял не с голого оклада, как живущий в центре, а со всех льготных накруток, положенных ему за неблагоприятные климатические условия! Справедлива ли эта уравниловка?! Ведь стоит взглянуть лишь на один факт, приведенный участниками Мурманской конференции, чтобы утверждать несправедливость: состояние организма человека, прожившего на севере 20 лет, соответствует состоянию организма человека, живущего, на большой земле, старше северянина на 10 лет (50-летний равен 60-летнему)... Кроме того, выплачивая свои 18,2 процента, работник формирует себе тем самым и будущую пенсию соответственно вкладываемым деньгам;

— стаж работы всем живущим в северных регионах (где это предусмотрено) должен идти год за полтора, независимо от того, заключен трудовой договор с предприятием или нет. Сегодня же парадокс: люди проработавшие бок о бок, выполнявшие одну и ту же работу в течении 10 лет могут иметь разный трудовой стаж за этот период — один 10 лет, другой — 15, и лишь только потому, что второй «поставил» свой автограф под договором;

— если человек имеет больше половины трудового северного стажа, необходимого для получения льготной пенсии, он может уйти на пенсию и в 51 и 53 года в зависимости от этого стажа. Например, стаж уже 12 лет (12:1=3) — на пенсию в (55—3) 52 года. То есть, 4 года работы должны давать северянину льготный пенсионный год;

— право северянина на льготное первоочередное получение земли, вступление в кооператив (по истечении 10 лет работы на севере) должно принять рамки законодательного (сегодня это Правительственное постановление силы не имеет).

Все эти и другие требования с новой силой прозвучали на межрегиональной конференции, вновь всколыхнув общественность.

Совещание профсоюзов Нижневартовска приняло РЕШЕНИЕ:

15 июля общегородское мероприятие — акцию не проводить, подключив однако все профсоюзные организации к разработке «пакета» требований, решение которых будет зависеть и от городских властей, и в конце августа провести общегородской митинг-манифестацию. Надеемся, профсоюзные организации треста еще раз обсудят поднятые ФНРП и профсоюзами города вопросы и внесут конкретные предложения о путях их решения.

Р. АПДАБОЛОВ, председатель профкома

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

Идет подготовка к комплексному испытанию

Продуктопровод Белозерный ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ.

Срок сдачи — первое полугодие — сорван. И тем не менее, работы здесь уже подходят к концу. Сегодня на объекте идет подготовка к комплексному опробованию. Километр за километром от Белозерного в сторону Нижневартовского ГПЗ труба заполняется продуктом. До 18 июля комплексное испытание запланировано провести полностью.

Времени немного не хватило

Сорван срок ввода газопровода высокого давления. При плане ввода за полугодие 42,1 километра, фактически введено 34,5.

На строительстве КС-1, 5, 21 работает комплексный технологический поток № 5. Причины срыва сдачи газопровода — недостаточная организация производства на строительстве объекта и то, что этот коллектив, как и все остальные, в июне снимали на устранение недоделок на продуктопроводе и, естественно, это тоже сыграло свою отрицательную роль. В июле поток сдаст оставшиеся километры. Вот и выходит, что совсем немного времени ему не хватило.

План перевыполнен

Годовой план реконструкции нефтесборных сетей ДНС-3, которой занимается поток № 2 — 1,9 километра. Прямо скажем, неплохо сработал коллектив в полугодии, если учесть, что полугодовой план ввода — 3,3 километра нефтесборных сетей — ВВЕДЕНЫ в первом полугодии: 14,9 км нефтесборных сетей ДНС-3 (плановый объект IV квартала), ДВА километра напорного водовода (III кв.), 1,1 км нефтепровода (IV кв.). Всего за шесть месяцев введено 21,8 километра.

В ЦЕЛОМ, внимательно проанализировав деятельность треста за полугодие, едва ли кто рискнет сказать, что работали потоки плохо, о чем свидетельствует уже то, что план по СМР перевыполнен — освоено 25070 тысяч рублей вместо плановых 23171 тысячи, но это, если сравнить с планом — хорошо, а если с выполнением за тот же период прошлого года, да еще с учетом тех же мощностей (1 полугодие 1989 года объем СМР составлял 41379 тысяч рублей)? Готовой строительной продукции сдано на 1515 тысяч рублей вместо 2139 тысяч. Причин немало как объективных, так и субъективных. Но, как видите, есть, однако, и пример КТП-2!..

С просьбой дать анализ причин отставания (или опережения) редакция газеты обращается ко всем работникам треста, кому небезразлична судьба предприятия.

(Подготовила Л. ТОКАРЕВА).

Слесарь Магасум Абдулзалилович Амиров



Слесарь по ремонту автомобилей участка № 2 управления механизации Магвеум Абдулзалилович Амиров — известный в тресте рационализатор. Ряд его предложений направлен не только на улучшение условий труда, но и приносит ощутимый экономический эффект.

В тресте Магасум Абдулзалилович работает тринадцать лет — здесь же он и начал свою трудовую деятельность в автобазе № 2. Общительного, доброжелательного к людям Магасума приняли в коллективе, отнеслись с уважением, заметив пытливый ум и умелые руки. Магасум Абдулзалилович живет в поселке Магистраль. После рабочего дня он возвращается в свою большую, дружную семью — в семье пятеро детей, а поскольку в ней дал, то дети не только забота, но и отдых.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С юбилеем со Дня рождения Любовь Георгиевну Рябову. Желаем ей большого счастья и крепкого здоровья!

* * *

С совершеннолетием Светлану Петровну Путяйкину. Счастья ей, радости и здоровья!

Коллектив СУ-18.

* * *

Рабочего КТП-4 Кузьму Петровича Ефимова поздравляют коллектив потока, друзья с окончанием учебы и получением диплома Тюменского индустриального института.

ИЗМЕНЕН СТАТУС

На очередной профсоюзной конференции треста по подведению полугодовых итогов выполнения коллективного договора было принято решение об изменении статуса многотиражной газеты «Огни трассы». Теперь газета является органом трудового коллектива треста, руководство ею будет осуществлять конференция. Подробно материалы о конференции будут публиковаться в последующих номерах газеты.

В КОНТРОЛЬНО-РЕВИЗИОННОМ ОТДЕЛЕ

По итогам проверки

Согласно решению [illegible] проведена документальная ревизия финансово-хозяйственной деятельности подсобного хозяйства «Большетархово» за период с 1 января 1989 года по 1 апреля 1990 г. В ходе проверки выявлен ряд нарушений.

По 1 апреля в хозяйстве было 347 голов крупного рогатого скота, в 1987 году закуплено 232. За этот же период пало 8 голов на сумму 12800 руб. (переломы, попадание проволоки с кормом, 6 голов пало при перебазировке животных на летнее пастбище и обратно в прошлом году).

Забито за этот период 67 голов на сумму 107200 рублей. Получен приплод: 229 телят на сумму 5298 рублей, из них — 18 голов пало, при этом 12 голов при перебазировке на летнее пастбище.

Восемь телят на сумму 1237 рублей продано населению. Забито 13 голов на сумму 20800 рублей. Несмотря на то, что количество коров в прошлом году составило 109,1 процента к плану, падой на фуражную корову снизился на 8,5 процента.

Привес за прошлый год должен был составить 250 центнеров — фактически взвешивание не производилось из-за отсутствия весов, хотя оплата за привес животных начислялась.

Среднесуточный падой на одну корову в прошлом году падал, достигнув 2,8 литра в конце года по сравнению с падежом на начало года. Почти в два раза падой был ниже в ноябре-июле по сравнению с январем-февралем 1989 года, когда стадо находилось на зимних и летнем лагере. Особенно низкими они были в октябре-ноябре — 1,5 литра, хотя с кормом, сеном, силосом подход был обеспечен полностью.

В денежном выражении план по падоям молока перевыполнен на 36,4 процента, в пересчете на фактически полученную продукцию недополучено 6 тысяч рублей. Снижение суммы дохода по молоку произошло в результате переработки его на сливки. Так, за первый квартал 1990 года переработано 21,2 тонны молока на сумму 10,6 тысячи рублей, получено же 1180,5 литра сливок на сумму 4,7 тысячи рублей (на производство одного литра сливок в среднем уходит 18 литров молока на сумму 9 рублей, цена одного литра сливок 4 рубля). Однако, прибора для измерения процента жирности молока хозяйство не имеет, отсюда и отсутствие контроля за фактическим выходом сливок.

Что касается доходов от реализации мяса, то за 1989 год и первый квартал текущего года, подход понес убыток в среднем 76 тысяч рублей (цена одной головы купленного скота составляла 1,6 тысячи рублей), за указанный период было забито приобретенного на стороне скота — 67 голов, стоимость которых составила 96 тысяч рублей, выручка же за реализованное мясо — 20 тысяч рублей.

Прочие услуги за первый квартал составили 8,1 тысячи рублей (выручка за продажу навоза — 7,5 тысячи рублей, за продукцию пилорамы — 0,3 тысячи рублей).

План по производству строительных материалов — 4500 кубических метров, получено 2057,6, что составляет 45,7 процента.

Заработная плата работникам, занятым в животноводстве, в 1989 году начислена в сумме 103,6 тысячи рублей при плановом фонде 103,6 тысячи рублей, что составило 157,9 процента. В том же году произведено продукции на сумму 94,2 тысячи рублей при плане 85,6 тысячи. Проведено продукции на 1 рубль заработной платы — 0,57 рубля при плане 0,87 рубля, что составило 69,5 процента. Вопреки «Временному положению об оплате и стимулировании труда рабочих и служащих подхоза» премии выплачивались и при падеже животных. Таким образом незаконно выплачено работникам животноводческих ферм 7394 рубля, административно-управленческому персоналу — три тысячи.

За привесы животных выплата премий работникам производилась ежемесячно, привесы определялись «на глаз».

В результате переплата составила 6161 рубль.

За строительство коровника № 3, которое вела бригада пвемных рабочих, бригаде выплачено 32468 рублей, то есть 90,3 процента от общего фонда зарплаты. В то же время на коровнике выполнена едва ли третья часть объема всех работ. Возведены стены и перекрыта одна половина коровника, нет кровли на второй, не сделаны бетонные основания полов, стены не оштукатурены, не подведены коммуникации.

При проверке сохранности товаро-материальных ценностей оказалось, что за прорабом строительного участка А. Н. Березовым, уволенным в марте текущего года, числятся основные фонды на сумму 211218 рублей.

На основании вышеизложенного приказом по тресту директору подхоза Л. А. Величко объявлен строгий выговор. За отсутствие контроля за учетом и списанием кормов заместителю директора по кормопроизводству В. П. Занке объявлен строгий выговор. Отделу экономики треста следует, согласно приказу, удержать из единого фонда заработной платы подхоза незаконно выплаченную заработную плату и премию в сумме 16,6 тысячи рублей.

— Виновным — устранить все недостатки, указанные в акте ревизии.

(Материал подготовлен на основании акта КНК от 23 мая 1990 г. и приказа управляющего трестом № 430 от 22 июня с. г.).

С. ШВИДУН,
бухгалтер-ревизор.

Фотоконкурс — 90



«Ловись, рыбка, мала и велика!» Фото Ю. ИППОЛИТОВА.

СЕНОКОС

ПОРА ГОРЯЧАЯ

Сегодня в подсобном хозяйстве Большетархово работ прибавилось — идет подготовка к сенокосу. Формируется «команда» механизаторов, заканчивается подготовка техники, механизмов, оборудуется полевой стан.

В нынешнем году наряду с работниками треста на сеногаготовках будут заняты также старшеклассники из подшефной школы № 17 и дети наших работников, решившие свои каникулы провести в лагере труда и отдыха, расположившемся недалеко от сенокосных угодий на берегу Ваха. Предстоит подхозу заготовить 1200 тонн сена и 800 тонн сенажа.

В. ЗАЙКА,
заместитель директора подхоза.

ТОВАРЫ — НАРОДУ

В плену обстоятельств

Наш корреспондент И. ГРИГОРЬЕВА встретилась с начальником КТП-8 Сергеем Михайловичем КУХТИКОВЫМ и попросила рассказать о товарах народного потребления, производимых потоком.

Мы решили сосредоточиться на выпуске одного вида продукции, исходя из собственных возможностей и того спроса населения, которым она пользуется сегодня — делаем и устанавливаем двойные двери. Качественная работа, привлекательный «внешний» вид — полированные рейки под «орех», трехслойная, с двенадцатимиллиметровой фанерой внутри, продукция — рождает многочисленные заказы. Кроме того, на ее производстве мы можем неплохо заработать. Правда, в настоящее время, мы и сами так считаем, стоимость для заказчика довольно высокая — четыреста рублей. Очень дорого нам обходятся доски, получаемые на УПТК, поэтому устанавливаем свою пилораму для распиловки дерева. Лес будет поставлять КТП-9 — есть договоренность с начальником потока, управляющим трестом и главным инженером.

Производить что-то другое, допустим, мебель пока не можем, учитывая, что нет материала, фурнитуры, да и производственные площади не позволяют. Кроме того, надо подготовиться к этому процессу — сделать в столярке реконструкцию для создания какой-то технологической цепочки. Специалисты — столяры и плотники у нас отличные.

Второе направление и основное — выполнение заказов треста. Очень много их было в мае-июне, в основном для продуктопровода, только всевозможных знаков обозначений около полутора тысяч сделали. Работали мы и на СТУ — для СНБ-600 изготовили шпильки, наплавки, прижимные пластины для крепления рельсов подъемного крана, сделали смотровые площадки — и до сих пор все это лежит, несостоятельный какой-то заказчик. А само изготовление деталей не хуже заводского. Да и материала затрачено немало. Достаем же мы его — что найдем, все наше. Трест нам не отказывает в материале, но и не дает. Наверное, пора нас уравнять с другими потоками, я имею ввиду снабжение, поставить наряду с другими подразделениями.

ИДЕТ ТРЕТИЙ — ТРУДОВОЙ

«И работа, и... хлеб»

Отряд «Славутич» студентов Киевского автодорожного института расположился в с. Большетархово. В составе этого строительного отряда 27 человек.

Чего греха таить, были времена, когда студенты, приезжая в летний период в составе ССО в наш трест, жаловались на бытовые неудобства, плохое питание. И уже по привычке что ли, но первый мой вопрос им был: «Как устроились? Как питание?».

— Устроились по-царски, — смеются ребята. — Посмотрите в каких «дворцах» живем.

Да, им может, пожалуй, позавидовать любой, проживающий здесь же в Вольшетархово в общежитии — студенты расположились в двух, еще не заселенных, двухэтажных коттеджах. В комнатах светло, уютно, опрятно, что в первую очередь, свидетельствует о том, что студентам здесь нравится.

— Нравится, конечно, но не все — комары съедают, а средств защиты от них фактически нет.

Вот уж действительно, проблема, усугубляет ее еще и то, что в нынешнем году тресту не выделено ни одного спецкостюма. Плохо, что нет у ребят телевизора, не совсем чтобы нет, есть — стоит в ожидании мастера-ремонтника, этой же участи дождались фактически все телевизоры, выданные профкомом подразделениям, а вот с ремонтом их почему-то никто не спешит. Странно вообще-то, если учесть, что к приему студентов, например, готовились задолго до их приезда...

Конечно, жилье, питание, досуг — важные стороны студенческого существования, но главное все-же не это, главное, как образно выразился Анатолий Логвинов: «Нам хлеба не надо — работу давай!» Ну, шутки, шутками, а работы в подхозе, образно же говоря, невпроворот, и именно в летний период. Чтобы всю ее сделать, здесь и стройучастка, и студенческого отряда мало, как сказал директор подхоза Л. А. Величко, больше, во много раз, людей потребуется.

Пока ребята заняты на строительстве лежневой дороги до коровника. Ох, уж эта дорога... В сезон дождей проехать невозможно — рытвины да колдобины, утонуть можно, в сезон засухи задохнуться можно — от проезжающих машин поднимаются такие многометровые клубы пыли и песка, что не стоит удивляться, если пожарные с вертолета примут район дороги за место пожарища.

Таким образом, доброе дело сделают студенты для Большетархово, приведя дорогу в порядок.

Но основные работы — «бетонного» плана — отмостки вокруг коровника, бетонирование полов в РММ, коровнике и так далее (в этот день ожидали поступления бетона).

Работы много, а справятся ли ребята, ведь они не специалисты? Мой вопрос был встречен несколько снисходительно, — как объяснили мне потом Андрей Кобзарь (каменщик) и Юрий Богомаз (плотник-бетонщик), все они готовились к работе в ССО, обучаясь в течение двух месяцев в одном из ПТУ г. Киева.

Судя по всему, настрой у ребят добрый. Думаю, что третий семестр — трудовой, будет для них самым насыщенным и плодотворным. Дерзайте, не вешайте носа при неудаче — будет вам и работа, и... хлеб.

Л. ПАВЛОВА.

Объявление

Со 2 августа по 11 сентября на самолете АН-24 по 2, 4 дням недели выполняется рейс 37372 Нижневартовск — Тюмень — Курган. Время вылета из Нижневартовска в 10 часов 50 минут.

С 11 июля на самолете ЯК-42 по 3 дням недели выполняется рейс 7561 Нижневартовск — Набережные Челны — Запорожье. Время вылета из Нижневартовска в 6 часов 10 минут, а с 19 сентября — в 3 часа 25 мин.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-68.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 9319
Тираж 1673

Цена 1 коп.

ТАК ТЯЖЕЛО не проходила, пожалуй, ни одна конференция — делегаты, а надо заметить, что в их числе основная часть руководящего состава подразделений, в прямом смысле не давали вести ее — каждый считал своим долгом перекричать выступающего с трибуны, председателя конференции, сидящего (и тоже кричащего) соседа справа, слева, сзади, в конце зала, но при этом еще и успеть оскорбить кого-либо из коллег, присутствующих здесь же. Возможно, со стороны это и покажется чем-то ненормальным, но... А куда вы денете свободу мнений — плюрализм, значит?! Зря что ли оно придумано и дано. А как его толковать? Получилось, как кому заблагорассудится — плюрализм — значит плюрализм. Большинство делегатов конференции трактовали его так: «Кричи громче, «бей» больней!».

И, тем не менее, даже в этой накаленной обстановке «плюрализма» председательствующему все же удалось довести многие вопросы до голосования, а конференции принять и постановление.

Какова же в целом картина выполнения коллективного договора за полугодие? Проанализировать это, обсудить и дать надлежащую оценку и предстояло делегатам этой конференции.

31 июля 1990 г. Вторник, № 29 (423)
✦
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ОТЧЕТ С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Коллективный договор — как он выполняется

М. К. ВЕДЕРНИКОВ, главный инженер треста, и. о. управляющего:

— Едва ли сегодня, говоря о производственном выполнении, можно применить слово «план» — по инициативе заказчика в течение полугодия планы менялись уже не раз, правильнее поэтому будет говорить «выполнение договоров с заказчиками». Согласно договорам в течение года нам необходимо построить 381 км, ввести 438,6 км трубопроводов различного назначения.

В этом году в числе названных километров должны были мы ввести (согласно договору 1803 года) и 182 км продуктопровода Губкинский ГПЗ — Южно-Балыкский ГПЗ. Однако в связи с ужесточением требований к строительству, изменением проектных решений, отсутствием оборудования телемеханики, а оно импортное, ввод данного объекта решено перенести на IV квартал 1991 года. Сегодня же участок продуктопровода протяженностью 76 км (задание Совмина СССР) фактически готов — находится под заполнением. Надеемся, в конце месяца предъявить его госкомиссии и сдать. За первое полугодие, как все уже знают, по освоению средств на СМР было перевыполнение — 25000 тыс. рублей вместо плановых 23471 тыс. рублей, что однако на 19 миллионов меньше, чем за этот же период прошлого года. Ни одно подразделение не удержалось на том уровне, в то время, как качественные и численные составы их фактически не изменились. Оставшаяся после корректировки заказчиком (было 59 млн. рублей) 52 млн. рублей на год программа недостаточная, но под сомнением и ее выполнение. А для того, чтобы в тресте было нормальное экономическое состояние, нужно выполнить СМР еще минимум на ЧЕТЫРЕ миллиона рублей дополнительно. Сегодня одно подразделение — КТП-3 по генподряду идет с отставанием на ТРИ миллиона рублей (из-за отсутствия трубы не начато строительство резервной нитки газопровода БГПЗ — ГРЭС, поставка импортной трубы сорвана), поэтому сегодня решается вопрос с заказчиком о переносе срока полного ввода объекта, о введении в этом году лишь основной линии без резервной.

Задача коллективов: КТП-3 — выполнить недостающие объемы на других объектах: аппарата треста и УПТК — заключить дополнительные договора с заказчиком и укомплектовать объекты необходимыми материалами.

НАПРЯЖЕННО ИДУТ ДЕЛА И В СОБСТВЕННОМ СТРОИТЕЛЬСТВЕ. В первом полугодии мы должны были ввести 1346 кв. м жилья и освоить при этом 1336 тысяч рублей. Совместно с нашим субподрядчиком «Стройиндустрией» десятый поток освоил 2145 тыс. рублей — введены вставка в Савкино, индивидуальные жилые домики в 9-и микрорайоне. Правда, следует заметить, что заселение индивидуальных домиков затягивается, поскольку жильцы предъявляют строителям жесткие требования, — работая вместе со строителями вот уже в течение почти месяца, они лучше любого контролера видят недоделки и недостатки. Естественно, строители недовольны, но... возможно именно так и нужно сдавать жилье — контролер — сам будущий житель. В 10 «а» микрорайоне мы планировали построить девятиэтажный дом, однако генподрядчик — объединение Нижневартовскгражданжилстрой предложил строительство 16-этажного с условием того, что мы построим для него на Западной Украине 37 км газопровода. Считаем, что нужно использовать любые возможности для получения жилья. Однако сегодня централизованных капвложений на это строительство всего 400 тысяч рублей, 300 из которых уже освоены — сделана выторфовка, забиты свайные поля. Нужно три миллиона рублей. Есть предложение прекратить строить «деревяшки», а все средства направить на строительство капитального жилья, этого же дома. Уже в нынешнем году строители-москвичи должны построить коробку дома, а затем в течение 3—4 месяцев достроить и сдать его. Полтора подъезда в этом доме будут выделены нашим работникам, после окончания строительства газопровода расчет с нами генподрядчик будет вести «квартирами» из своей доли (соразмерно выполненным объемам работ на газопроводе).

САДЫ — ОГОРОДЫ... В прошлом году администрация выделила 30 тысяч рублей городскому СОТ для оборудования освещения на огородах РЭБ флота, на огородах третьего участка на «Хуторке» нужно закончить электрификацию, но сегодня централизованных денег на оплату этих работ нет.

Коллективы теперь считают каждую копейку, поэтому бесплатно никто работать не станет. Проблема оплаты и за отсыпку участков потоку № 9. Из каких средств оплачивать? При формировании программы года все эти работы и затраты не учитывались — централизованных фондов нет. Административным порядком эти вопросы сегодня решать нельзя, подразделения сами должны определиться как выйти из создавшегося положения, возможно, исходя из потребностей работников, каждому коллективу следует заключить соответствующие договоры и выдавать, например, потоку № 9 наряд-заказы...

Интерес к огородничеству сегодня у людей особенно повышен — с удовольствием занимаются они на своих собственных участках. Не случайно проблема обустройства этих участков остро встала и на конференции, тем более, что развитие огородничества значится в одном из пунктов колдоговора.

Но самым больным, что с новой силой прозвучало на конференции, в тресте является вопрос содержания подсобного хозяйства. Отвечая на вопрос заместителя начальника КТП-7 А. Е. Храмеева, предлагавшего продать подхоз, М. К. ВЕДЕРНИКОВ заметил:

— Там только на 3,5 миллиона построено материальных ценностей, плюс скот, плюс ежегодные вложения в него около 900 тысяч. Продать его за миллион? ПОДХОЗ НУЖНО ОТДАТЬ В АРЕНДУ. А сегодня оттуда идет продукция, которую мы не можем сохранить. Ежесуточно надаивается тонна молока. Вложили огромные деньги ради продукции, остается купить машину «Пингвин», чтобы сохранить эту продукцию, но не можем... Осенью подхоз в состоянии продать работникам треста тонн 15—20 мяса.

Дорого обходится?

Да, сегодня фактически все сельское хозяйство на дотации.

(Выкрик с места: «Лучше вообще остаться без подхоза — такие деньги выкидываем! Кто его вообще придумал?!).

М. К. ВЕДЕРНИКОВ:

— Вопрос решался на совете трудового коллектива и все дружно «тянули руки». И сейчас думать надо КАК ДОТАЦИИ МИНИМАЛЬНЫМИ СДЕЛАТЬ, А НЕ СТОЛКНУТЬ ПОДХОЗ.

А. Н. ЗВЕРОК, начальник СТУ:

— Ежегодно мы в подхоз по миллиону вбухиваем, а не лучше ли на этот миллион покупать себе мясо? Чего мы ждем? Надо набраться мужества и кончать его, наверное, дешевле будет тресту просто бросить его.

Л. А. ВЕЛИЧКО, директор подхоза:

— Это демагогия. Все хотят молока, но чтоб его кто-то производил... Подхоз надо довести до ума.

М. К. ВЕДЕРНИКОВ:

— Сегодня острейший вопрос — сохранение и реализация продукции, вот о чем надо серьезно подумать.

Л. А. ВЕЛИЧКО:

— Я не знаю кто был инициатором создания подхоза, но знаю, что его развитие рассчитывали специалисты в тресте на 10 лет вперед. Подхозу всего три года. Те, кто предлагает продать его за полтора миллиона, далеки от сельского хозяйства. Никто не купит его. Да, молока мы надаиваем по тонне в день. Наше дело — надоить, отправить все в город, а там пусть его реализуют.

(Вопрос из зала):

— Кто?

Л. А. ВЕЛИЧКО:

— СУ-18! Вот предлагают возить продукцию на «Заре». На ней мы перевозим людей, а молоко надо транспортировать в специальных рефрижераторах и в холодильных установках. Ведь обидно — столько молока пропадает, и никому до этого дела нет. А об убытках все кричат. Сколько еще времени пройдет, пока вы решите судьбу подхоза?! И все это время продукция будет гибнуть? Каждый день можно изготавливать около 100 кг творога, 70 кг сливок и 500 кг молока. Сейчас же все перегоняем на сливки, что очень невыгодно подхозу и тресту экономически. Торгуем, где попало — где берут.

Р. Н. АЙДАБОЛОВ, председатель профкома треста:

— По вполне понятным причинам сельское хозяйство для нас несвойственная нам сфера деятельности. Занимаясь многие годы даже своим делом, мы однако не научились и трубу дешево строить, что уж говорить о производстве дешевого молока, если еще учесть, что и опытные специализированные государственные сельскохозяйственные предприятия в основном на дотациях. Продавать подхоз нецелесообразно, нужно поручить экономистам треста, специалистам проанализировать различные варианты направления деятельности хозяйства. Возможно дать ему мясное направление, можно выращивать там и овощи в теплицах.. Лично я против молочного направления, считаю, что молочное стадо должно быть небольшим — молоко лишь для детских садиков. Вопрос же реализации продукции нужно решать СРОЧНО...

А. Е. ХРАМЕЕВ:

— Вопрос архисерьезный. Но сделаем экскурс в историю... Пять лет назад, когда мы организовывали подсобное хозяйство, раздавался шквал аплодисментов. Но тех энтузиастов в тресте уже нет. И сегодня всю вину валим на новый профком и новое руководство, а также на нового директора подхоза Величко, которому отдали его на откуп. Подхоз — это не решение продовольственной программы. Он никогда не выберется из дотаций. Когда делали расчеты, то выходило, что литр молока будет стоить 50—30 копеек, а в перспективе и вообще 25 копеек. Сейчас же цена, если не ошибаюсь, где-то за 50 рублей. Газета расписывает нам как там все замечательно. А вы сделайте, уважаемый редактор, подробнейший анализ состояния дел в подхозе и опубликуйте — пусть все знают. А то у нас данные по подхозу в большей тайне, нежели данные по КГБ. Хозяйство тяжелейшим бременем лежит на нас. Конечно руководству треста будет нелегко избавиться от него, явно будет давление «сверху» — райсовет не даст добро, но тем не менее надо настоять на своем. 900 тысяч дотации... это слишком много. Как на первой стадии создания потоков, так и сегодня еще нам не дали настоящей самостоятельности, но если бы она у нас была, мы никогда не позволили бы так транжирить наши деньги.

К. Э. ЛИТВИНСКИЙ, начальник СУ-18:

— Столько уже вложили в подхоз... но остановиться-то когда-то надо! Неудобно управляющему? Значит надо избрать нового председателя СТК, который бы пошел в райисполком и сказал: не на что нам содержать подхоз. Мало того, что строим в подхозе, еще и в самом поселке приходится — школу, затем нас обязали построить детский сад, пекарню... А кто выделял для школы кирпич? Сами достаем, где сможем. Полмиллиона штук кирпича... да мы из него жилую вставку здесь в городе для наших работников построить могли. В прошлом году только за перевозки речфлоту мы заплатили 0,5 млн. рублей. Не забывайте, что это наши деньги, которые могли бы пойти на различные наши нужды. В прошлом году я, например, предлагал организовать при тресте кооператив по закупке фруктов и овощей в Средней Азии для работников треста, и продавать их не по рыночным, а по божеским ценам. Жилья нет, жилфонд, что в Магистрали и Савкино, все в худшем и худшем состоянии — все больше материальных средств будет уходить на его поддержание, кроме того с нового года увеличится плата за тепло, электроэнергию.

К чему сейчас все идет? Жилья нет — строить его не на что. Зачем мы строим в Савкино, если люди предпочитают пусть даже в «деревяшках», но жить в Магистрали — поближе к городу. В Савкино сегодня обеспеченность жильем 100 процентов, в детский сад в нынешнем году набора там нет, а расходы растут. На днях вышло постановление об увеличении зарплаты работникам детских садов. Это правильно — у них действительно низкая оплата труда, и найти работника в детсад — проблема. У нас три садика. Вот и выходит, что дополнительно на выплаты потребуется еще около 80 тысяч. Откуда их брать? Никто об этом не задумывается — как все идет — так, мол, пусть и идет. А скоро тормознет. Нет средств, а мы только за год потеряли 60 тысяч, снизив наполовину работникам оплату за детские сады. Сегодня даже без учета подхоза мы несем ежегодно убытков до СЕМИ миллионов рублей. Никто не хочет деньги считать.

Решили построить жилье в Мариуполе — отправили туда новый экскаватор, две «Татры»... Ну, и что?! Заглохло все. А ведь только за документацию трест уплатил 90 тысяч. Четыре года уже длится эта история с кооперативным домом и... ничего.

ДАЧНЫЕ ДОМИКИ

Дачный домик сегодня обходится тресту 2200 рублей. В прошлом году сделали 40 домиков, по не полностью — не было леса, доски. Нет леса, чтобы хоть срубы делать

(Продолжение на 2 стр.).

ОТЧЕТ С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ

Коллективный договор — как он выполняется

(Окончание. Начало на 1 стр.).

и сегодня. Попросту нет доски, достаем у кооператоров за 150 рублей кубометр. Над нами смеются. Имеем свои лесовозы, предлочники, лесопилорамы, а ходим унижаемся из-за доски перед чужими — СМЕШНО. Вместо того, чтобы отдать потоку № 10 пилораму в Савкино, ее отдают кооператорам... Две пилорамы стоят в КТП-7. Год стоят! А я помню, как при мне главный инженер делал внушение тов. Зверку за то, что вовремя не выгружали пилораму, а она, выходит, и сегодня, спустя почти два года, еще не нужна. Почему я об этом говорю, потому что именно нашему управлению приходится заниматься ремонтом и «бегать» в поисках доски, покупая ее за 150 вместо 30—40 рублей за кубометр.

Миллионы пускаем на ветер... Если мы сегодня не задумаемся, не остановимся, то через шесть — восемь месяцев трест развалится — люди разбегутся, не желая работать за 200—300 рублей — жизнь дорожает.

Мое предложение: надо отделяться от Сургута и переходить к нефтяникам. Объемы у них, нефть у них, фонды у них. Они все равно создают свои подразделения нашего профиля, думаю, уже сформировавшееся специализированное предприятие, такое как наше, им нужно.

Коллектив надо сохранить.

А. Н. ЗВЕРОК, начальник СТУ:

— Подразделениям нужна самостоятельность. Сами знаете к чему привел «колхоз» насильственно созданный в стране в свое время и ничего не давший за 70 лет, и этот же «колхоз» сегодня в тресте, организованный путем разгона управлений и лишения их самостоятельности — результаты сами видите. Считаю, что всем подразделениям без исключения нужно дать самостоятельность.

Почему-то Травкин не побоялся даже бригадам дать расчетные счета. Мы же в тресте боимся всего этого. А нужно отпустить всех «на вольные хлеба», тем более, что с 1 января будущего года вводится Закон о предприятии и там это четко оговорено. Во всех же законах, которые приняты сегодня, одно всего предложение сводит на нет все их содержание: «при согласии собственников основных фондов...». Вот и подумайте, если мы сами этого не решим, то собственник — администрация треста — никогда не даст нам самостоятельности. Иначе же мы не прокормимся. Конференция должна решить...

Э. И. МАРЧЕНКО, главный инженер УМ-19:

— Существующую сегодня структуру треста надо ломать. Я за самостоятельность, но одним махом самостоятельным не станешь. Вопрос серьезный. Ни для кого не секрет, что структура треста не отвечает жизни. Администрации, специалистам нужно с учетом специфики каждого подразделения решить вопрос их самостоятельности.

Других мнений у делегатов конференции не было — САМОСТОЯТЕЛЬНОСТЬ!

Одним из вопросов, касающихся профкома и администрации, был строительство кооперативного дома в Марнуполе — неопределенность с началом строительства волнует членов кооператива.

Р. Н. АЙДАБОЛОВ:

— Лично я на всех собраниях говорил о том, чтобы прежде чем принять какое-либо решение, касающееся зарплаты ли председателю, содержания ли устава кооператива — не спешите, подумайте. Но никто не прислушался. Строительство явно оттягивается минимум до следующего года. В вашем же уставе записано, например: выплачивать зарплату председателю и бухгалтеру со дня открытия в банке счета, заметьте — не со дня строительства. Стоит конкретная сумма без всяких оговорок, то есть — во всех случаях зарплата недифференцирована.

До тех пор, пока не будет решен вопрос со стройматериалами интенсивного строительства дома ожидать трудно. Правление должно выйти перед администрацией с конкретным предложением, то есть надо сесть и подумать...

Э. И. МАРЧЕНКО:

— Получилось так — администрация — в стороне, профком — в стороне. Правление!... А в правлении люди, работающие на конкретных рабочих местах, они будут доставать стройматериалы?

Все получается по принципу — все строят — и мы будем. Так с подхозом получилось — начали его строить, а что теперь? Так и с кооперативными домами будет? Деньги сдали — теперь расхлебывайтесь сами? Так, что ли? Я на всех собраниях был. Воронков успокаивал нас: не волнуйтесь, уже сваи завозят... Почему мы не должны были верить? Тахтамыш: хочу буду, не хочу — не буду строить! А вы, профком и администрация, для чего? Или вы ничего не значите?

Р. Н. АЙДАБОЛОВ:

— Моя позиция однозначная — строить. Но вмешиваться в деятельность кооператива ни профком, ни администрация не имеют права. Деятельность профсоюза, например, должна завершиться на формировании списков и определении того, кто будет строить. Мы не посчитали эту задачу выполненной. Нереально начать строительство в нынешнем году, но нужно привлечь администрацию к тому, чтобы она занялась решением вопроса стройматериалов.

М. К. ВЕДЕРНИКОВ:

— Отдали туда технику, трест заплатил за документацию. В план КТП-14 это строительство включено на 1991 год. Будут выделены фонды и строительство начнется.

Бурно, одним словом, прошла конференция — всего не передать, но уже по настрою — боевому — ясно становится, что виновным в невыполнении пунктов колдоговора сегодня явно не поздоровится... Итак, вот оно, утвержденное конференцией ПОСТАНОВЛЕНИЕ

Поздравляем

ШИЛИНУ

Галину Павловну с ЮБИЛЕЕМ со дня рождения поздравляют работники специализированного управления № 181. Желают юбиляру крепкого здоровья, долгих лет жизни, большого человеческого счастья!

• • •

ФЕДИЯ

Володю — Владимира Владимировича — слесаря КТП-8 поздравляют с СОВЕРШЕННОЛЕТИЕМ мама, папа и друзья! Желают ему большой светлой дороги в жизни, интересной любимой работы, удачи во всем!

Пусть сбываются твои мечты, Володя!

«...еще лучше»

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ ОТ 13 ИЮЛЯ 1990 ГОДА.

Заслушав и обсудив доклады главного инженера треста М. К. Ведерникова и председателя профкома треста Р. Н. Айдаболова «Об итогах выполнения коллективного договора за первое полугодие 1990 года», конференция трудового коллектива отмечает, что построено 362,748 км трубопроводов, введено в эксплуатацию 66,9 км; введено 1464 кв. м жилья при плане 1346 кв. м. Не сданы в эксплуатацию индивидуальные домики в 9-п микрорайоне.

Заканчивается строительство спального корпуса в пионерском лагере «Самотлор».

В первую смену в пионерлагере отдохнули 80 человек. По семейным путевкам поправили свое здоровье 271, по санаторно-курортным по линии профсоюза — 83, в санатории «Ставрополье» — 90, по туристическим путевкам отдохнули 75 человек, в пансионатах и домах отдыха — 20, в ГДР — 3, Румынии — 6, Болгарии — Югославии — 1.

Оборудованы и введены в эксплуатацию зубоврачебный и зуботехнический кабинеты в п. Магистраль. За период работы с мая по 1 августа пройдут лечение и протезирование 45 человек. По договору в медсанчасти пролечили зубы 200 работников подразделений треста, 156 сделали протезирование. Вместе с тем не выполняется ряд обязательств раздела «Жилищно-бытовое обслуживание трудящихся». Построено всего ШЕСТЬ дачных домиков вместо плановых 70.

Не выполнено обязательство по разделу: «Охрана труда». Освоено 66,2 тыс. руб. при плане 108,1 на выполнении мероприятий. Не оборудована вытяжная вентиляция в сварочном и токарном цехах УМ-19, не оборудовано местное освещение на рабочих местах в моторном, агрегатном, цехе реставрации в УМ-19, не смонтировано устройство для механизированного удаления опилок на пилораме в Большетархово. Не оборудованы гардеробные в КТП-7.

На основании вышеизложенного конференция трудового коллектива треста ПОСТАНОВЛЯЕТ:

ОТМЕТИТЬ неудовлетворительную работу администрации треста по выполнению обязательств строительства 70 дачных домиков (построено 6).

ОТМЕТИТЬ неудовлетворительную работу администрации треста по изысканию объема работ с целью сохранения коллектива.

ОБЯЗАТЬ хозяйственных и профсоюзных руководителей подразделений треста продолжить работу по созданию нормальных бытовых условий работающим.

СОСРЕДОТОЧИТЬ ВНИМАНИЕ НА ПОВЫШЕНИИ воспитательной роли коллективов, УСИЛЕНИИ их влияния на укрепление трудовой и общественной дисциплины; ПОВЫСИТЬ ответственность за выполнение обязательств коллективного договора.

ОБЯЗАТЬ администрацию треста в течение ДВУХ МЕСЯЦЕВ рассмотреть вопрос дальнейшего существования подсобного хозяйства Большетархово, возможного перевода его на самостоятельный баланс.

ОБЯЗАТЬ администрацию треста проработать вопрос изменения организационной структуры треста и перевода всех подразделений треста на самостоятельный баланс.

Учитывая актуальность рассмотренных на Мурманской межрегиональной конференции вопросов, касающихся социальных, экономических, экологических проблем народов Севера в августе принять участие в общегородском акте в поддержку требований участников мурманской конференции.

• • •

Итак, из 102 пунктов девяти разделов коллективного договора не выполнены 22... Не случайно в постановлении конференции записано: «ОБЯЗАТЬ хозяйственных и профсоюзных руководителей подразделений ПОВЫСИТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ за выполнение обязательств коллективного договора» и далее «ЗА НЕВЫПОЛНЕНИЕ...». Нет — таких слов, к сожалению, там нет — это моя фантазия. За невыполнение никто ни персональной, ни коллективной ответственности не понес. Похоже, что и на последующих конференциях, как и в этот раз будет записываться: «Акт проверки коллективного договора утвердить... Принять к сведению отчеты...». А где же гарантия, что число невыполненных пунктов договора уменьшится? В самом договоре нет «санкций» ответственности.

Не случайно и постановление конференции построено на общих фразах, типа: «ОТМЕТИТЬ неудовлетворительную работу...», «ОБЯЗАТЬ ПРОДОЛЖИТЬ...», «СОСРЕДОТОЧИТЬ ВНИМАНИЕ НА ПОВЫШЕНИИ», «ПОВЫСИТЬ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ...». Повысить ответственность?! Как можно повысить то, чего нет, чего не предусмотрено? Прямо как у Задорнова: «Эта столовая стала работать ЕЩЕ ЛУЧШЕ». Ну, раз она работала и так ЛУЧШЕ, куда же ЕЩЕ лучше? Лучшее что ли? Точно, как у нас — не выполнили обязательства и записываем: «продолжить», «повысить»... Куда «ЕЩЕ» выше? Интересно, а как правильно в таком случае сказать относительно шести (вместо 70) построенных дачных домиков — «продолжить» или «повысить»? А как выразиться относительно отсутствующей вентиляции?..

Правильный ответ, определенно могут дать делегаты конференции, бурно обсуждавшие, а затем дружно голосовавшие за выработанное, таким образом, или же постановление. Уж... очень бурно! Теперь коллективный договор явно будет выполняться «еще лучше»...

Уже после конференции мне довелось побывать на сенокосе и услышать от одного из рабочих слова, относительно «судьбы» подхоза, которые выражали его точку зрения на это: «По всей стране в сельском хозяйстве разруха, а мы последних коровенок порешим зарезать...».

Подготовила **Л. ТОКАРЕВА**

ФОТОКОНКУРС - 90



«КОКЕТКА». Фото Ю. Ипполитова.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 9319. Тираж 1073. Цена 1 коп.

7 АВГУСТА 1990 г. Вторник, № 30 (424)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

«И строителей поблагодарите...»

СПРАВИЛИ новоселье жители нового непохожего на другие микрорайона 9 «Н», где выстроились в ряд девять двухэтажных коттеджей, принявших каждый по одной семье работников нашего треста. Прекрасная планировка, светлые, уютные комнаты. Теплые ли? Строители надеются на это. Конструкции, например, не предусматривала утепление первого этажа, поставили было, как «предусмотрено», первый домик, но тут же засомневались... Недолго советовались — подняли и утеплили. Уж тут-то никак нельзя «закрыв глаза», ведь не на юге живем. Да, кстати, кто-то удачно пошутил: «Эх, такую-то красоту — домик бы этот, да на крайний север... Кавказа, например...». Конечно, время испытает эти домики на прочность и пригодность к нашим северным условиям жизни, но сегодня, если не брать во внимание непродолжительную «войну» хозяев домиков со строителями из-за каких-либо недоделок, которые в конце-концов устранялись и, подчас, как говорится, в лучшем виде, то владельцам домиков можно искренне позавидовать.

Вероятно, опасения по поводу тепла напрасны, поскольку домики этого же проекта, уже прошедшие испытания зимой и выдержавшие их, стоят в Большетархово и жильцы их довольны.

Старались ли строители? Ну, посудите сами: насторожили их размеры «проектных» обогревательных радиаторов — искали, доставали, где придется, но к имеющимся добавили еще... столько же.

Кое-где хозяева, работающие вместе со строителями (приказом по тресту с 25 июня), сами делали по своему усмотрению дополнительное утепление, шпаклевали, да мало ли дел в новом жилье.

Дома сданы, но строители еще рядом — идут работы по благоустройству территории: проложены из бетонных плит тротуары, обещает на днях быть готовой четырехметровой ширины дорога из плит. Зачем такая широкая? «Да ту же мебель завозить!»,— ответит и жильцы, и строители.

Нужно делать ограждение, однако, сетки для забора, изготовить которые месяца два назад поручено потоку № 8, не готовы — нет материала...

Проблемы, проблемы, но вернемся к тому, что строители рядом и... в случае обнаружения недоделок — крыша ли протекла (как раз дожди), сантехника ли забарахлила — пожалуйте, исправьте. С одной стороны задержку заселения домов можно объяснить «капризами» новоселов, но войдите, дорогие наши строители, в их положение, ведь не секрет, что, как правило, новоселы в течение месяца - двух после заселения делают в своих новых квартирах чуть ли не капремонт, доделывая и переделывая, причем неумело, а здесь — совсем другое.

Будем надеяться, что работников потока № 10, строивших эти домики, жильцы будут вспоминать только добром.

С новосельем вас, хорошие люди! Думается, что о своем житье-бытье вы расскажете в газете, в заодно и строителей поблагодарите, и с праздником их поздравите.

12 августа — День строителя

С праздником, дорогие товарищи!

Память о лете







Бархатные, ночи, ласковое море, искры от костра, словно звездочки, вспыхивающие в темноте — соблазнительное «классическое» начало описания южного лета. Может быть, потому и не захотелось отходить от него — ведь именно это больше всего запоминается ребятам, побывавшим в пионерском лагере «Самотлор» на берегу Азовского моря.

Сейчас там отдыхает вторая смена, но пролетит август, ребята вернутся в город, а воспоминания о лете уступят место школьным будням. Память же — фотографии тех дней — останется, как останутся и друзья, с которыми познакомил их пионерский лагерь.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

С ЗАСЕДАНИЯ СТК

«Одного желания мало...»

ОЧЕРЕДНОЕ ЗАСЕДАНИЕ СОВЕТА трудового коллектива треста вернее было бы назвать совещанием руководителей, поскольку представительство непосредственно членов совета было менее пятидесяти процентов. Можно, конечно, объяснить это летним «отпускным» периодом, но факт низкой явки людей на различные форумы, будь то партийные, профсоюзные ли собрания, конференции, учеба ли, отмечен уже давненько. Такое впечатление, что все проблемы разрешились «ВДРУГ», и советоваться, получать какую-либо информацию ни к чему.

И тем не менее заседание состоялось, оно имело информационный характер. О выполнении задания семи месяцев года, июля и плане на август рассказал главный инженер треста М. К. Ведерников. В июле на СМР освоено (генподряд) — 2509 тысяч рублей при плане 4013 т. р. и (собственные силы) — 2214 тысяч рублей при плане 3860 т. р.

Однако итоги семи месяцев за счет полугодового перевыполнения неплохие. На СМР (генподряд) освоено 27579 тысяч рублей вместо плановых 27481 т. р. и (собственные силы) — 23772 тысячи рублей вместо 23718 т. р. В августе предстоит освоить на СМР 3610 тысяч рублей, выполнить линейные работы — 27 км. Потокам № 2 и 5 предстоит, соответственно 15,8 и 16 километров трубопроводов.

Работу необходимо начать с первого же дня месяца, не откладывая, тем более, что месяц нелегкий — часть техники будет отправлена на уборочную, работники подразделений будут отвлекаться на заготовку сена для подхоза Большетархово.

Сегодня же ритмично работа не идет ни в одном подразделении.

Назывались и причины, в частности, те же 15,8 километров поток № 2 не может поставить под испытание из-за отсутствия запорной арматуры, для дальнейших работ необходимо также 500—600 кубометров грунта для отсыпки трассы, нужна отсыпка в объеме 20 тысяч кубометров потоку № 3, потоку № 5 — задвижки, засыпка...

Судя однако по выступлениям представителей потоков, особых проблем, нет, а те, что есть, похоже, разрешимы. По крайней мере, тревоги по поводу выполнения заданий ни у кого из присутствующих не прозвучало.

ТРЕВОЖНЫМ было выступление заместителя управляющего Н. М. Воронкова, который прямо заявил о том, что в тресте больше разговоров — меньше конкретных дел в направлении собственного строительства. Идут нездоровые разговоры вокруг строительных потоков № 13 и 14, в то время как они приносят тресту прибыль.

— Со всех трибун говорим: жилье, жилье... а потока № 10 для треста будто и не существует — ни бульдозера, ни экскаватора там, на объектах сегодня — люди простаивают, со снабжением что-то непонятное.

Сегодня срочно нужно изыскивать фонды на строительство капитального жилья (двух 16-этажных домов). В связи с этим строительством всплывает масса вопросов, их надо решать всем сообща. До сих пор мы научились лишь красиво возмущаться, ничего при этом не делая для решения проблемы, не думаем о перспективе. Хорошую услугу оказал трест кооператорам, продав им башенный кран, в то время как тот нужен строителям — сегодня на школе в Большетархово кран, который хронически бездействует из-за поломок — старый. Без башенного крана невозможно и строительство 78-квартирного дома в Мариуполе... Но, если башенный кран можно, скажем, взять в аренду, то вот кирпич... Многие организации в Мариуполе и его районе готовы помочь нам со стройматериалами для кооперативных домов, в частности обеспечить кирпичом с нужном количестве. И горисполком во всех вопросах идет нам навстречу. За кубометр древесины в Донецкой и Ростовской областях нам предлагают одну тысячу штук кирпича, а в Краснодаре — до десяти тысяч. Но где этот лес? Его туда никто не отправляет. Ни КТП-9, ни УПТК этот вопрос не решают и не хотят его решать.

Что касается свай для кооперативного дома, то они действительно есть, а вот завезти их на стройплощадку нечем — УМ-19 вот уже год обещает послать на стройку «длинномер», но... Нет до сих пор и обещанных трубоукладчика, бульдозера.

В августе откроем финансирование и можно приступать к строительству, за подрядчиком дело не станет, однако и трест, его подразделения должны повернуться, наконец, к строительству жилья лицом, будь оно в Нижневартовске, Мариуполе или еще где. Строим для своих же работников — для себя, и одного желания мало — всем надо делом заниматься добросовестно.

Материалы подготовила Л. ТОКАРЕВА.

С аппаратного совещания

ПРОИЗВОДСТВО. С заданием семи месяцев коллектив треста справился. Несмотря на это, обстановка на трассе сложилась серьезная: прошедшие дожди затормозили работу; не справляется даже с недельным заданием — четыре километра — СТУ, стенды, можно сказать, не работают.

СТРУКТУРА. Действующая сегодня организационная структура треста соответствовала тому периоду, когда предприятие имело большие объемы работ, когда выделялись фонды — было централизованное снабжение. В настоящее время объемы работ уменьшаются, колеблются. Начальники потоков не в состоянии заниматься вопросом комплектования объемов работ из-за недостатка времени и знания сегодняшнего «рынка». Руководство треста предполагает создание двух монтажных управлений с разделом месторождений на сферы влияния предположительно: Хохряковское, Тюменское — Самотлорское, Ершовское.

С предложениями по вопросу создания новой организационной структуры треста обращаться к руководству треста.

Г. МАКСИМОВА.

Ответы на вопросы, поступившие Н. И. Рыжкову по его отчету 28 съезду КПСС

В адрес тов. Рыжкова Н. И. поступило 597 вопросов от 485 делегатов XXVIII съезда КПСС. Ниже публикуется небольшая часть вопросов и ответов, не прозвучавших с трибуны съезда.

Суть вопроса: Почему Вы ни в какой степени не реагируете но тревогу первого Съезда шахтеров в г. Донецке по отставке Правительства?

Ответ: В числе требований шахтеров есть вопрос об отставке Правительства. На мой взгляд, к этому надо отнестись так, что каждый волен высказывать свою точку зрения. А решать такие вопросы надо исходя из интересов общества и государства, взвесив все «за» и «против».

Суть вопроса: О закреплении кадров в строительстве, условиях и оплате их труда, взаимоотношениях с кооперативами.

Ответ: В настоящее время Провительство СССР рассматривает проект постановления «О мерах по подготовке и закреплению квалифицированных кадров в строительстве», в котором предусмотрены меры, направленные на закрепление кидров в строительстве, улучшение их производственных и бытовых условий, высвобождение женщин с тяжелых и вредных работ, обеспечение строителей жильем и на решение других вопросов.

Вопросы оплаты труда решаются новым Законом СССР «О предприятиях в СССР», где предприятиям и организациям, в том числе и строителям, предоставлены все права в определении систем оплаты труда независимо от форм собственности и методов хозяйствования. При этом установленные ставки и оклады являются гарантированным минимумом и могут увеличиваться в зависимости от доходов предприятий без каких-либо ограничений.

В этом году средняя месячная заработная плата в государственных строительных организациях составила 303 рубля по итогам пяти месяцев (3 место среди основных народнохозяйственных комплексов). У строительных кооперативов за этот же период она равнялась 399 рублям.

С начала 1991 года условия оплаты труда в государственных организациях и кооперативах будут выравниваться путем перехода к единой системе налогообложения (45 процентов от прибыли), введения единой системы цен, когда для государственных организаций, как и для кооперативов, будут применяться регулируемые и договорные цены, расширения прав государственных организаций в формировании и расходовании средств на оплату труда.

Вопрос: Ваше отношение к денежной реформе.

Ответ: Мне уже неоднократно приходилось высказываться по этому вопросу, скажу еще раз.

Предложения о проведении денежной реформы обычно увязывают с решением двух задач: сокращением платежеспособного спроса населения, накоплений во вкладах и других видах сбережений, а также изъятием нечестно нажитых денег теневой экономики. На основании опыта проведения денежных реформ в прошлом мы пришли к убеждению о нецелесообразности осуществления такого рода мероприятий.

Опыт проведения денежных реформ в России и в СССР (1924, 1947, 1961 годы) свидетельствует о том, что без сбалансирования финансов, обеспечения равновесия спроса и предложения положительный результат от проведения реформы достигнут не будет, а сложная ситуация в сфере денежного обращения может быть в короткое время воспроизведена.

Возможные меры по изъятию неправедно нажитых накоплений, которые обычно предлагаются, вряд ли дадут эффект, поскольку эти накопления, как правило, обращаются в недвижимость, драгоценности и др. Поэтому дельцы теневой экономики в значительной степени избегут последствий реформы и основная ее тяжесть ляжет на трудовые слои населения, на их трудовые сбережения. На это, я считаю, нам идти нельзя.

Суть вопроса: О решении, предоставляющем представителям высших эшелонов власти Союза право хранить деньги в иностранных банках.

Ответ: Таких решений не было и, по данным Минфина и Внешэкономбанка, занимающихся вопросами расчетов в иностранной валюте, таких счетов нет.

Суть вопроса: 1. Просим дать оценку деятельности министерств и их руководителей. 2. Какими видятся министерства в завтрашнем дне?

Ответ: Деятельность министерств и других органов государственного управления нельзя отделять от общих результатов работы народного хозяйства страны.

Министерства, по нашему мнению, должны быть преобразованы в структуры, наиболее полно соответствующие новому характеру рыночных отношений в экономике. Численность министерств существенно уменьшится, радикальным образом будут преобразованы их функции. Одновременно будут преобразованы функции и состав центральных экономических органов. Предложения по этому поводу в настоящее время Правительством подготавливаются.

Вопрос: Давало ли Правительство указание придержать продажу легковых автомобилей населению до повышения цен, почему сократилось выделение фондов на легковые автомобили в текущем году и продажа их населению?

Ответ: Правительство СССР никаких указаний задержать продажу автомобилей не давало. Характеризуя состояние дел по данному вопросу в стране в целом, следует признать, что в текущем году положение с удовлетворением спроса на легковые автомобили сложилось крайне напряженное. Это связано, главным образом, с тем, что в последние годы дополнительные мощности по их производству не вводились, промышленность перестраивалась на выпуск новых моделей. В результате выпуск легковых автомобилей практически не растет.

В то же время уменьшена на 20 тысяч штук поставка автомобилей на экспорт. Полностью прекращено выделение автомобилей для служебных целей министерствам и ведомствам.

Вопрос: Сколько времени необходимо возглавляемому Вами Правительству для вывода страны из экономического кризиса?

Ответ: Концепция правительства определяет переходный период в сроки 1990—92 годы. Этот период рассчитан на стабилизацию экономики и включение рыночных рычагов, которые должны дать результаты по переводу экономики в новое состояние, повышение ее эффективности.

Суть вопроса: Прошу ответить, сколько было сокращено (ликвидировано) министерств и главков в период с 1985 по 1990 год?

Ответ: Упразднены и реорганизованы 39 союзных органов государственного управления. На их базе образованы 14 министерств и ведомств СССР, 4 общестроительных министерства СССР переданы в РСФСР.

Суть вопроса: Почему ни Вы, ни товарищ Горбачев М. С. не прислали приветствие I съезду шахтеров в городе Донецке? Когда будет дана отставка тов. Щадову?

Ответ: В работе съезда шахтеров принимал участие и выступал заместитель Председателя Совета Министров СССР товарищ Рябев Л. Д., который высказал на съезде позицию Правительства СССР к рабочему движению.

Министр угольной промышленности товарищ Щадов М. И. работает в этой должности с 1985 года, Верховным Советом СССР вновь утвержден министром.

Правительство СССР считает, что все беды и трудности, сложившиеся в этой отрасли, нельзя полностью поставить только в его вину. Эти трудности, особенно в социальной сфере, накапливались длительные годы.

Суть вопроса: Коммунистов Тюмени беспокоит отсутствие программы развития топливно-энергетического комплекса Западной Сибири на 1991 1992 годы. Что ждет трудовые коллективы Западной Сибири?

Ответ: Госплан СССР завершил разработку «Программы развития социальной инфраструктуры Западно-Сибирского нефтегазового комплекса на 1991—1995 годы и на перспективу до 2005 года». Эта Программа направлена для рассмотрения в Совет Министров РСФСР, Тюменский и Томский облисполкомы, а также заинтересованным министерствам и ведомствам.

В 1990 году сокращены объемы работ, выполняемые организациями Миннефтегазстроя СССР, на строительстве производственных объектов нефтяной и газовой промышленности. В связи с этим в ряде районов Тюменской области действительно складывается напряженная обстановка с использованием рабочей силы. В этих условиях Миннефтегазстрою СССР предложено в кратчайший срок принять решительные меры по развитию баз строительной индустрии и наращиванию строительства собственными силами объектов непроизводственного назначения (жилых домов, школ, детских садов, больниц и др.) в Западной Сибири, что позволит задействовать часть высвобождающихся строителей.

Суть вопроса: Ответственность за неудачную борьбу с пьянством и алкоголизмом.

Ответ: Действительно, антиалкогольная кампания оставила о себе в целом недобрую память, хотя морально и встряхнула общество, заставила его лишний раз посмотреть на свое лицо.

Я работал секретарем ЦК КПСС, когда началась подготовка мер по борьбе с пьянством и алкоголизмом. Она велась достаточно серьезно. Что получилось на практике, всем хорошо известно: долговременная программа превратилась в кампанейщину, свернувшую намеченные меры, повлекшую за собой всплеск самогоноварения, спекуляции, токсикомании и наркомании, вырубку виноградников. Все это усугублялось ежегодными многомиллиардными ударами по и без того дефицитному бюджету. Противники этой кампанейщины, и я в том числе, неоднократно ставили вопрос о ее вреде, однако потребовалось несколько лет, чтобы всем стало ясно, что такими путями с пьянством и алкоголизмом бороться нельзя.

Должен сказать, что, конечно, ни в этом, ни в каком другом случае, когда мои позиции в той или иной мере расходились с мнением других членов Политбюро, я не перекладываю ни на кого свою долю ответственности за положение в народном хозяйстве страны.

МИР НАШИХ УВЛЕЧЕНИЙ

В выходной за город

Сколько людей — столько характеров, сколько характеров — столько увлечений. Но есть увлечение, на котором сходятся люди самых разных характеров — кажется и общих интересов то у них быть не может, а вот...

Забыты телевизор, рыбалка, книги... — впереди два выходных дня за городом, на природе, на свежем воздухе, одним словом, в саду - огороде.

—Чем вас привлекает загородный участок земли? — обращаюсь к Александру Несмашному, заместителю начальника КТП-8 с двухлетним стажем любителя-огородника.

—Да просто интересно своими руками вырастить урожай, смотреть, как все всходит, зеленеет... Там и отдохнешь, и поработаешь.

— Как урожай?

— Первый — в позапрошлом году, слабенький. В прошлом — уже ничего: восемь ведер помидоров собрали, картошка, зелень. В этом году ожидаем хороший урожай, особенно картофеля.

—Почему именно в этом году хороший?

—Сажали долго и нудно, и новым способом.

—Что за способ, если не секрет?

—Секрет.

—Сейчас вы свое свободное время проводите в саду, а до него?

— В основном дома — читали, ходили гулять всей семьей, сидели у телевизора. Сейчас вся семья на огород, далее сын — небольшой, но помогает поливать.

—У вас теплица?

—Есть, правда, первый год. В ней —зелень, клубника.

—Если не лениться, то все будет расти, — вступает в разговор начальник КТП-8 Сергей Михайлович Кухтиков, — посмотрите какие огороды по соседству — у Летовальце в ы х, Зверка, там все растет, даже облепиха. А посмотрите у Анны Антоновны Ивахненко — настоящий дендрарий.

—Сергей Михайлович, а как вы относитесь к этому увлечению?

—У меня есть участок тоже на Савкино, но пока работать на нем невозможно, нужна дополнительная отсыпка. Как только ее сделаю, так займусь участком, прежде всего поставлю теннисный стол...

—То есть, хотите совместить сразу два удовольствия, вернее, увлечения. Ну что ж, хорошего вам урожая.

И. ГРИГОРЬЕВА.



УГОЛОК РОССИИ. Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Поздравляем!

Коллектив комплексного технологического потока № 7 поздравляет с ЮБИЛЕЕМ со дня рождения БЕЛЯКОВУ Анну Мироновну и АРХАНГЕЛЬСКУЮ Анну Александровну, желает им бодрости и оптимизма на долгие годы, внимания и любви окружающих, добра и счастья!

⊙ ОБЪЯВЛЕНИЯ

12 августа на базе отдыха «ХУТОРОК» состоится гулянье — празднование Дня строителя и Дня физкультурника.

От поселка Магистраль автобус отправляется в 8.30, от треста — в 9.00.

Начало праздника в 10 часов 30 мин.

* * *

В отделе быта СУ-18 имеются двухместные путевки в Адлер (семейный отдых), заезды на 20 дней — с 12 по 31 августа и с 1 по 20 сентября.

* * *

Просьба к работникам подразделений треста: всем, кому необходимы места в детские сады (№ 41 «Мишутка», № 57 «Березка» и «Гнездышко» — Савкино) для детей в возрасте с 3 до 7 лет, за получением путевок обращаться в отдел быта СУ-18 до 1 сентября 1990 года.

За редактора И. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 9876. Тираж 1673.

Цена 1 коп.

14 АВГУСТА 1990 г.
Вторник,
№ 31 (425)
✦
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

С АППАРАТНОГО СОВЕЩАНИЯ

ОБ УСТАВЕ ПРЕДПРИЯТИЯ. В связи с пересмотром организационной структуры треста, необходимо пересмотреть Устав предприятия. В него войдут пункты о создании будущих управлений со своими счетами, оборотными средствами.

Предполагается на базе КТП-7, в создание малых самостоятельных предприятий, оставив за людьми ту же очередность на жилье, автомашины и прочее. Реорганизация должна пройти в течение третьего квартала текущего года — к зимнему строительному сезону предприятие должно определить свою структуру.

К началу нового года на собственный баланс будет переведен подхоз в Большетархово.

С пресс-конференции

Первые шаги новых Советов

В городском Совете состоялась встреча журналистов с депутатами, председателями депутатских комиссии, руководителями Совета, ответившими на ряд вопросов представителей прессы.

* * *

С. В. СЕЛЕЗНЕВ.

—Сегодня еще рано говорить о результатах работы Советов, но она ведется по тем направлениям, что изложены в Декларации о городском Совете и его намерениях. Это и решение жилищной проблемы, и создание предпринимательства, и укрепление советской власти, как политической системы.

ВОПРОС. Сколько у нас в городе промышленно строительных кооперативов, и какой процент работ они выполняют по отношению к государственным предприятиям города?

С. М. СИВАШ, и. о. заведующего промышленно экономическим управлением.

—Если говорить о кооперативах, видом деятельности которых является строительно-монтажная работа, то таких кооперативов — половина из всех имеющихся. Сейчас идет регистрация уже четвертой сотни строительно-монтажных кооперативов. Какой объем работ выполняется от государственных предприятий — пока еще нет учета. Сейчас кооперативы многонаправленные. Например, Белорусское объединение — коммерческое предприятие музыкального общества, а одним из видов его деятельности является ремонт и строительство. И надо сказать, что такие предприятия широкого спектра наиболее жизнеспособны.

ВОПРОС. Он больше на перспективу: с учетом того, что республики ведут разговор о суверенитете, а наш регион в общем-то состоит из людей приезжих, то, если республики начнут «шутить» с бронированием жилья, с отменой общесоюзных законов, будете ли предпринимать какие-либо шаги, чтобы удержать кадры на уровне стабильности?

С. В. СЕЛЕЗНЕВ.

—Дело в том, что у нас концепции города, как единого целого, пока еще нет — это будет к новому году. Сегодня же мы определили только основные его параметры: численность, скажем, 320 тысяч, и направление работы с населением — регулирование роста его численности или снижения, то есть, баланс населения и территории.

Мы не исключаем отток ветеранов, отток рабочей силы для работы за границей. Весь этот комиссии, руководителями татьси и функционировать с учетом того, что население города должно быть не более 320 тысяч человек.

Поэтому сегодня, допустим, решение любого республиканского Совета о запрещении бронирования жилья на ее территории больше тревожит не город, а промышленность и тех, кто имеет там квартиры. Поэтому данный вопрос уместнее задать руководителям промышленных ведомств — что вы намереваетесь делать, чтобы удержать своих людей, которые еще сегодня живут в балках, вагончиках и в городе таком некомфортном, для того, чтобы они работали на ваших предприятиях? А Совет в данном случае может и должен способствовать только тому, чтобы не разрушалась гармония промышленности, чтобы не разрушались те ее отрасли, которые способствуют жизни людей на данной территории.

В. П. ТИХОНОВ, заместитель председателя городского Совета.

—Сложно предсказать, как дальше будут развиваться события. Я думаю, что мы придем к тому, что обезличено жилье не будет, то есть, оно будет собственностью граждан, и, в частности, на прошлом заседании президиума мы рассматривали вопрос о продаже жилья, но президиум пришел к выводу, что не продавать его нужно, а передавать, ведь, если человек проработал всю свою жизнь, постоянно от зарплаты отчисляя на жилье — он уже дважды окупил его, ему же предлагают еще раз его выкупить.

Сейчас создана комиссия, которая разрабатывает механизм этой передачи — ведь люди живут в разных условиях, имеют разный стаж работы — с тем, чтобы выйти на рынок жилья и иметь возможность купить его.

Ш. Я. МИНИХАНОВ, председатель жилищно-бытовой комиссии.

—Дело в том, что есть единое действующее в стране положение, где четко, ясно сказано, что каждый должен иметь одну свою квартиру или дом, то есть, если речь заходит об обмене жилья здесь однозначно — получить в собственность две квартиры человек не может. Остро стоит этот вопрос в Нижневартовске — человек уезжает в Мегион, Лангепас... а бронирует квартиру в Нижневартовске. Такого жилья здесь много, люди не пользуются его вплоть до извлечения нетрудовых доходов, и Совету надо решать этот вопрос неоднозначно.

С. В. СЕЛЕЗНЕВ.

— Вопрос все-таки был к Совету — беспокоит ли вас возможный запрет бронирования?

Давайте вернемся к Декларации — там есть такая фраза, что Совет интересует не всякая экономика, не всякая промышленность, а лишь та, которая направлена на удовлетворение нужд людей. И, если оттолкнуться от этого тезиса, то сегодня у нас мы видим сочетание государственной экономики, которая в основном занимается разрушением территории, и экономики предпринимательской, свободной, которая обеспечивает жизнь людей, то есть. Совет будет очень беспокоить вопрос жилья, касающийся людей, работающих в тех отраслях, которые именно обеспечивают полнокровную жизнь населения города.

ВОПРОС. И все таки вернемся к первоначальному смыслу вопроса. Допустим, Верховный Совет, к примеру, Украины примет решение запретить бронирование, то есть, нас, проработавших на севере десять - пятнадцать лет, лишат квартир, которые нам принадлежат, заступится ли за нас городской Совет каким-либо образом или нам надо будет немедленно покидать работу и ехать туда?

С. В. СЕЛЕЗНЕВ.

— А как вы представляете механизм этого заступничества? Я, например, не представляю.

В. П. ТИХОНОВ.

— А есть ли смысл обсуждать вопрос чисто теоретический?

С. В. СЕЛЕЗНЕВ.

— Но Верховный Совет Украины уже обсуждает. Из теории он может перейти в практику. Здесь речь может идти только о переговорах между республиками, а не между городским Советом и Верховным Советом Украины.

ВОПРОС. В городе в последнее время произошла перетасовка магазинов, пример — «Руслан» и «Людмила», и не только. По проспекту Победы, например, все магазины изменили свое прежнее назначение. Какая-то бессмыслица, люди чувствуют дискомфорт, теряется привычное — к чему уже приспособились. Кто ни будь сможет объяснить какой смысл в этой перетасовке?

В. П. ТИХОНОВ.

— В большей степени этот вопрос мне кажется пожеланием на будущее — учитывать такие моменты, как сохранение традиций, соразмерение действий с интересами жителей города. Мы должны принять это как руководство к действию. Сегодня состоится встреча с нефтяниками и, я считаю, главным вопросом будет вопрос о передаче управления торговли городу. Сейчас готовится решение исполкома о создании управления по торговле в городе — сегодня город из ведомственного становится народным, городом Совета. И в первую очередь не должна быть ведомственной торговля. Процесс сложный, но он идет.

ВОПРОС. Усиленными темпами застраивается набережная, создаются новые микрорайоны из шестнадцатиэтажек. Возле тех, что у «Кедра», в сторону старого Вартовска строится большой спортивный магазин, в то время как нет большого продовольственного. Когда будут думать о размещении магазинов, а не о перетаскивании их? Вопрос, конечно, больше обращен к торговым предприятиям.

С. В. СЕЛЕЗНЕВ.

— И опять та же самая ведомственность. Торговля должна стать городской, соответственно и магазины, тогда будет решаться вопрос о профиле, направлении того или иного магазина, и решаться этот вопрос будет в соответствии с интересами жителей города. То есть, мы должны решить вопрос с нефтяниками об уходе от ведомственности в торговле. И тогда решать, что разместится в общественном центре, который вводится в пятнадцатом микрорайоне, будет городской Совет, а не заказчик, во всяком случае, конторы орса и других организаций в нем не должно быть, как это сейчас планируется заказчиком. По этому вопросу президиум принял решение.

ВОПРОС. Возможно ли регулирование цен на рынке?

С. В. СЕЛЕЗНЕВ.

— В прошлом году прежний состав Совета рассмотрел этот вопрос и принял решение о регулировании цен, в результате все лето в городе почти не было ни овощей, ни фруктов. Сегодня дело обстоит иначе. Наше направление — на привлечение в город продавцов с товаром. Оно дает свои реальные плоды. Сегодня у нас овощи стоят дешевле, чем в Минске и столько же, сколько в Москве, мясо дешевле, чем в Москве и столько же, сколько в Куйбышеве. То есть, новая политика Советов дала свои первые результат. Дальше может быть только улучшение, поскольку снижение цен ведется путем заманивания продавцов в город, создания им удобств — наметили строительство разного рода холодильников, овощехранилищ, расширение магазинов — создание в Беночке базы — магазина главенства магазинов, создание определенных кооперативов. В торговом доме, например, кооперативное предприятие намеревается построить свой магазин чтобы привозить и продавать товар.

В областном же Совете продолжается политика регулирования цен волевым путем — с установлением максимальной «планки», причем эти нормы спускаются и на наши территории.

ВОПРОС. В июле в городе хорошо было с мясными продуктами, будет ли так продолжаться или это связано с чем-то?

С. В. СЕЛЕЗНЕВ.

—Связано с летними отпусками горожан, выездом их за пределы города. Я боюсь, что при такой сложной обстановке в стране нам очень трудно будет удержаться на таком уровне, как сейчас. Две недели назад я был на совещании председателей Советов, которое собирал Ельцин в Туле. Ярославле, например, сейчас выдается на квартал по 350—500 граммов крупы, макаронных изделий. Сегодня наш Совет контролирует в торговых предприятиях остатки по этим видам продуктов, и, если эти остатки начнут снижаться или покажут динамику к снижению, очень круто будем разговаривать с товарищами, которые отвечают за эти вопросы, в тоже время оказывая им всяческую помощь.

В. П. ТИХОНОВ.

—На днях здесь была председатель Совета из Воркуты, по ее словам с продуктами здесь лучше, чем у них, за исключением спиртного и сахара. Если рассматривать наши фонды, то за полугодие они уже перекрыты на тридцать процентов, но надо сказать, что и распределены они непропорционально, так за полугодие фонды по сахару перебрали, а если смотреть по годовым — выбрали половину.

ВОПРОС. Есть решение Совета Министров о том, что четырнадцати городам, в том числе и Тюмени, выделяются дополнительные фонды на плодоовощную продукцию. А сможет ли Нижневартовск по этому постановлению что-либо улучшить для себя?

С. В. СЕЛЕЗНЕВ.

—Я не верю в эти решения. Не может быть коммерческих отношений кроме разовых, между территориями, они могут быть между государствами или в условиях государственного диктата, когда все — государственное. На сегодня у нас этого нет — на пути к рынку и при согласии, скажем, союзного правительства с основными Положениями программы «пятьсот дней» — это постановление не будет реализовано, таково мое мнение.

ВОПРОС. Закладка овощей на зиму как будет проходить у нас?

Н. А. ЕВТУШЕНКО, депутат.

—На 1 августа депутатской группой проведена проверка складских помещений на десятом километре, ведется их ремонт. До 20 августа склады должны сдать. В конце августа снова будет проведена проверка — как и что заложено на зимнее хранение.

Урсы и орсы ведут работу по своим договорам. И Совет со своей стороны — управление потребительского рынка и некоторые договорные отделы исполкома также ведут работу по заключению договоров на поставку в город овощей и фруктов для закладки на зиму. Ну, а результаты работы мы увидим осенью.

ВОПРОС. Есть ли в городе беженцы, особенно с Кавказа?

С. В. СЕЛЕЗНЕВ.

— У меня на приеме был один человек. Он обратился по вопросу о компенсации за разгромленную квартиру в Баку. Сейчас юристы решают этот вопрос, реализуя постановление правительства.

ВОПРОС. Будет ли создан в городе коммерческий магазин по продаже спиртного?

В. П. ТИХОНОВ.

— В этом направлении ведется работа, но мы встретили неожиданное негласное и достаточно ожесточенное сопротивление, с чьей стороны — неизвестно, нет фактически конкретных лиц, поэтому даже и фамилий не назвать, но все наши предложения по этому вопро-

(Продолжение на 2 стр.).

Первые шаги новых Советов

(Окончание.
Начало на 1 стр.).

су, как в вату проваливаются, и магазин не открыт вот уже в течение полутора месяцев. Хотя есть люди готовые это сделать и есть желание Совета организовать торговлю по принципу: «рынок — зло», то есть у спекулянта спиртное стоит 25 рублей, в коммерческом — 20 рублей и так далее. А пока открытию магазина оказывается сопротивление по всем линиям.

ВОПРОС. Я понимаю насколько это сложно и все-таки в перспективе — есть ли возможность поставить беженцев на какой-то медицинский учет, жилищный, у нас их много нерегистрированных они какие-то растворенные в пространстве?

В. П. ТИХОНОВ.

— Сейчас чернобыльцы и афганцы объединились в союз. Это территориальное объединение — Лангепас, Мегион и другие близлежащие города. В союз вошло около двух тысяч человек, но сегодня нет статуса беженца, есть только конкретное постановление о «ликвидаторах» и тех, кто выселяется из этой зоны организованно, оно регулирует отношения местной власти и данных людей. Думаю, что с гуманизацией нашей жизни вопрос по чернобыльцам, самостоятельно выехавшим оттуда, будет решаться более позитивно, по это, видимо, вопрос завтрашнего дня — сегодня требовать от трудовых коллективов гуманности, внимания к ним, например, в вопросе жилья, трудно. Насчет «ликвидаторов» и организованно выселившихся с зараженных земель есть постановление Совмина, предусматривающее медицинское наблюдение за ними и открытие специальных магазинов. Его надо выполнять.

ВОПРОС. В какой стадии выполнения принятое сессией решение по нашей печати? Что сделано за это время Советом, для того, чтобы у него был свой орган печати?

В. П. ТИХОНОВ.

— К любому решению «приделываются чьи-то ноги» — никогда бумага сама по себе не будет работать. Поэтому более конкретно все-таки ответит на данный вопрос Александр Павлович Новопашин — редактор будущей газеты.

А. П. НОВОПАШИН.

— Четвертый день, как я отозван из отпуска, и начинаю вплотную заниматься вопросом организации газеты, чтобы в середине сентября появился первый номер нашей городской советской газеты. Вопросов масса, по каждому приходится начинать с нуля, ибо постановление исполкома, которое было принято в июне, сегодня не реализовано даже на двадцать процентов.

В. П. ТИХОНОВ.

— Коснусь еще одного вопроса — это возможной судьбы газеты «Ленинское знамя». Я хотел бы, чтобы журналисты знали, что, если газета с нового года прекратит свое существование, — а у меня есть такие опасения, — то по чьей это произойдет вине. Положение таково: в отношении бумаги мы нашли доброе решение — то же самое количество ее в будущем году делить поровну с «Ленинским знаменем». То есть, вопрос пока решен Новопашиным в Тюмени одно сторонне, со стороны редакции газеты «Ленинское знамя» он не решается — и редактор, и заместитель редактора в отпуске.

А. П. НОВОПАШИН.

— Хочу добавить, что ту часть вопросов, которую я должен был решить как председатель комиссии по гласности, решена — это вопрос о дальнейшей подписке на «Ленинское знамя». По данному вопросу я неоднократно вел переговоры с начальником областного агентства Союзпечать, городской Совет направил гарантийное письмо, но для окончательного решения вопроса необходимы и другие данные по газете, что в компетенции руководителей редакции.

С. В. СЕЛЕЗНЕВ.

— Я хочу сказать, что та тенденция, которая звучала: Совет давит, не пускает, лезет... по отношению к городской общественно - политической газете совершенно не имеет под собой почвы. К имуществу газеты Совет не имеет никакого отношения — она самостоятельно функционирует на государственном имуществе. И если газета прекратит свое существование, то Совет не имеет к этому никакого отношения.

ВОПРОС. Есть ли новые политические движения в городе, намечаются ли, и какие у них программы?

В. П. ТИХОНОВ.

— Как я понял, это касается вопроса взаимоотношений нового Совета с хозяйственными руководителями города, Советы и городского комитета партии, особенно после выхода из КПСС ряда депутатов, а также взаимоотношения городского и районного Советов.

По истечении двух месяцев с начала деятельности нового Совета, когда появились какие-то вопросы, мы решили пойти на контакты с хозяйственными руководителями предприятий города. Для начала пригласили их на встречу, но приглашение было проигнорировано, пришли заместители, третьи лица, НТР — руководители отделов. Тем не менее, следующая встреча состоялась по вопросу подготовки к зиме. Достигнута договоренность с нефтяниками по ряду пунктов, возникших при передаче Жилкомхоза городу.

Состоялась встреча с председателем, заместителем районного Совета. Здесь достигнуто полное взаимопонимание. Эта встреча положит начало нашему сотрудничеству.

Взаимоотношения с городским комитетом партии. Состоялся ряд неофициальных встреч с теми товарищами, которых, как мы предполагаем, могут претендовать и баллотироваться на пост первого секретаря горкома партии. Состоялась встреча с Тимошковым Юрием Ивановичем, достигнута договоренность, что городской комитет партии выходит с предложением о регистрации городской партийной газеты. И есть предварительная договоренность о регистрации общественно-политической организации, каковой является городская партийная организация, то есть, предполагается, что она будет зарегистрирована в городском Совете, как и все общественно - политические организации. Достигнуто понимание того, что мы должны стремиться вместе работать на благо горожан, и политические разногласия нам не должны в этом мешать, вопреки слухам о, якобы имеющейся в Совете дискриминации по партийной принадлежности, что не имеет под собой никакой почвы.

В Совете будет работать руководителем секретариата Верин Сергей Семенович, являющийся сейчас секретарем горкома партии. Сегодня эта партия у нас в городе самая многочисленная.

Относительно других объединений. Функционирует в городе политизированная организация — общество избирателей, а также общество граждан, их инициативы. В настоящее время, видимо, в связи с летними каникулами работа затихла. Будем надеяться, что они продолжат свою деятельность.

Что касается каких-либо партий. Есть у меня лично намерение оказать содействие тому, кто будет готов заняться созданием городской партийной организации «Демократическая партия России». Руководителем ее является Галкин Николай Ильич.

Я думаю, что демократические движения, которые появятся в городе, должны слиться в движение «Демократическая Россия». На днях в местной газете появилось выступление Коновалова, он пытается критиковать это движение. Но нельзя основываться только на Заявлении о намерениях, ведь есть еще и политическая платформа этого движения. Она заявлена при его создании в период предвыборной кампании. Программа «Демократической России» для России — основа политический ориентир.

Это программа межрегиональной депутатской группы, многие положения которой были реализованы в решении российского съезда народных депутатов.

Удивительное — рядом

База ГСМ — горячая точка даже в состоянии покоя. Обеспечение пожарной безопасности — свитан святых этого объекта, во всяком случае, так казалось до знакомства с базой ГСМ в Савкино. На самом же деле ее территория скорее походила на музей противопожарных экспонатов.

Вот труба, которая, — по словам начальника контрольно - ревизионного отдела В. Ю. Лившица, ставшего на некоторое время нашим гидом, — предназначена для охлаждения стенок резервуара с горючим в случае, если... сами понимаете. Труба ухоженная — каждый год ее красят, но самое удивительное, что она ни с чем не соединяется, так, сама по себе, вокруг территории...

Или вот еще. Между двумя резервуарами стоит противопожарное устройство, впечатляет высота. Ну очень впечатляет, только вот все время кажется, что чего-то здесь не хватает. Оказывается действительно не хватает... огнетушителей, на втором — тоже самое. И все время почему-то представляешь, но никак не представишь — борьбу с огнем — эти устройства высятся в пятнадцати метрах от одного резервуара и в стольких же от другого, если, допустим, заранее знать, когда загорится... тогда эти устройства можно спасти. А вот экспонат на сообразительность: стоит резервуары — рядом с ними лесенки, такие... по спирали — все выше и выше... Параллельно резервуарам — лесенки. Но лесенки кончаются, резервуары тоже... «Интересно, как здесь делают замеры горючего или открывают люки для охлаждения — спрашивают любознательные. — ведь лесенки и резервуары, там, наверху, ничем не соединяются?». И тут же находятся сообразительные — «Они и не соединятся, нет площадок».

За территорией следующий раздел — «монументальный». Здесь всего один экспонат — прибор для измерения отпуска горючего, в народе — счетчик. Совсем недавно стал экспонатом — замуровали его, как положено экспонату в той емкости, где он монтировал, заварили крышки сверху и снизу.

Говорят, плохо скроен, да надно сшит — горючее из него вытекает, прокладку менять надо, но не подберешься — все заварено, зато надежно — никто не унесет. Сейчас электрокабель к нему новый прокладывают, за этим делом здесь крепко следит — каждый год его прокладывают, как только автомашины изотрут колесами очередной. Уже и траншею вырыли для него — сантиметров тридцать глубиной — говорят, копать надо глубже, в чем тогда на следующий год заниматься?

И. ГРИГОРЬЕВА.

Самые добрые пожелания

Немного грустно было в этот день и самому виновнику — начальнику СУ-16 Киму Эльвсвичу Латвинскому. Восемнадцать лет он работает в системе треста.

— Восемнадцать лет пролетели, как один год, как-будто я только вчера пришел на работу, — говорит Ким Эльвович.

А если говорить о сфере его деятельности, то не слишком она благодарная и, пожалуй, самая сложная, силы и энергию отнимает сполна. Его обязанности — устройство быта, питания трассовиков, и их семей.

Многое сделано за годы работы Кимом Эльвовичем и коллективом, работающим под его руководством. Достаточно заглянуть в поселки Магистраль или Савкино, здесь есть все необходимое — от магазинов и медицинских учреждений до учреждений бытового обслуживания. Конечно, не всегда все шло гладко, но главное в том, что руководитель за всеми планами, цифрами, бумагами видит людей, живет их заботами.

Коллектив пожелал Киму Эльвовичу хорошего здоровья, всего самого доброго на заслуженном отдыхе.

В. СИДОРОВА,
начальник отдела кадров треста.

ЛЕТО - 90



БРОСОК. Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

У НАШИХ КОЛЛЕГ

Нужны новаторы

Заводу блочно-комплектных устройств ССО «Сибкомплектмонтаж» предстоит расширить ассортимент выпускаемых товаров народного потребления. Здесь объявлен конкурс на разработку лучших образцов этой дефицитной продукции. В нем может принять участие любой работник объединения. С такой интересной информацией знакомит читателей газета «Трибуна монтажника» (г. Тюмень).

Подобные конкурсы проводились и раньше. Но на этот раз активнее стали сами рабочие. Выше стал и уровень подаваемых предложений, практически каждое из которых содержит достаточную информацию для выполнения изделия. Но пока вопросы решены далеко не все. Так что конкурс продолжается.

Сохраним природу

В штатное расписание треста «Севертрубопроводстрой» с апреля месяца нынешнего года введена должность инженера по экологии, сообщает газета «Трасса» (г. Надым). Во всех подразделениях назначены ответственные за внедрение природоохранительных методов строительства газопроводов, а в инструктаж по технике безопасности включен и раздел по экологии. Одиннадцать инженерно - технических работников треста уже прошли курс обучения в городском экоцентре, на очереди — рабочие.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

В салоне-магазине спецодежды треста организована продажа молочной продукции подсобного хозяйства Большетархово. Завоз продукции в ПО. НЕДЕЛЬНИК, СРЕДУ, ПЯТНИЦУ.

За редактора И. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 9878
Тираж 1673

Цена 1 коп.

21 АВГУСТА 1990 г.
Вторник, № 32 (426)
✦
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОР ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ВЫПОЛНЯЯ ПРОДОВОЛЬСТВЕННУЮ ПРОГРАММУ

В подхозе Большетархово

ПЛАНЫ. Профсоюзная конференция показала, что особенно наболевшим вопросом стал для коллектива подхоз в Большетархово, точнее средства, требующиеся на его содержание — те восемьсот тысяч, которые вкладываются в хозяйство ежегодно. Предложения отказаться от подхоза или продать, передать его, видимо, не выход из положения после того, как в развитие его вложены миллионы, или это выход самый простой, предпринять который никогда не поздно.

Но есть и такой вариант — скооперироваться с другим предприятием для дальнейшего совместного развития подсобного хозяйства.

Таким партнером мы видим коллектив ГРЭСа, который в этом деловом сотрудничестве выступит в роли заказчика, осуществляющего все капитальное строительство, трест — подрядчиком. Задачи самого подсобного хозяйства, я не говорю о выводе его на путь рентабельности, речь идет хотя бы о возможности окупать средствами от реализации продукции расходы на собственные нужды: заготовку кормов, оборот стада, транспортные расходы.

В этом году на развитие подсобного хозяйства ГРЭС предстоит освоить восемьсот тысяч, из них триста — на теплицы в Излучинске, уже здесь трест предполагает выступить в роли подрядчика на выполнение объема работ, заложенного в данную сумму.

Продукция теплиц, также как и подхоза, при положительном решении вопроса, будет реализоваться коллективам обоих предприятий.

В. МАЛЮГИН,
управляющий трестом.

СЕНОКОС. На высоком берегу Ваха расположился полевой стан кормозаготовителей. В это раннее утро повара хлопотали на «кухне», механизаторы-ремонтники — у техники, готовя ее к выходу на сенокосные угодья. В этом году подхоз должен заготовить 1200 тонн сена. На сегодняшний день уложено в стога 250 тонн, 700 тонн скошенной травы лежит в валках. Травостой в этом году хороший, масса в валках большая и частые дожди не дают ей просохнуть, по словам и. о. директора совхоза Н. Е. Раабе, — это единственная проблема нынешнего сенокоса.

Техника отлажена, питание хорошее.

Р. ГАЛОЧКИНА,
зам. председателя профкома треста.

ПАСТБИЩЕ. Летний животноводческий лагерь также расположен на берегу Ваха.

Вопрос: «Как дела?» — доярки, собравшиеся после утренней дойки в ожидании «Зари», встретили возмущенными возгласами: «Вы сами посмотрите, где коровы стоят». «Разве можно животных содержать в таких условиях?». «Тридцать лет работаю дояркой, а такое впервые вижу!».

Было чему возмущаться, буренки топтались по колено в грязи — загон превратился в сплошное месиво. Все это сказалось на здоровье животных и, конечно, на удоях — при переводе в летний лагерь среднесуточный надои составлял десять килограммов, сейчас в период обильного травостоя — шесть килограммов.

Возмущением надои молока не повысить — животные требуют хорошего ухода, нормального содержания, для этого и надо было принимать действенные меры, а не ждать приезда руководителей треста, чтобы высказать им свое возмущение. Ведь для того, чтобы рядом с прежним загоном сделать новый — не нужны ни приказ, ни разрешение руководителей, а лишь при инициативе и желании самих животноводов, при помощи руководства подхоза нужно просто поставить изгородь. А в хозяйствах, где по-настоящему заботятся о повышении продукции, часть загона делают еще и под навесом на случай частых дождей, как в этом году.

И. БАТЯЕВА.

Простои поневоле

Рядом с бревенчатым старым зданием сельской школы в Большетархово строится новая — десятилетка. Бригада каменщиков Александра Николаевича Подольского из КТП-10 ведет кладку первого этажа. Но сегодня здесь тишина уже третий день.

— Кран и часа не работал, сломался — говорит бригадир, — сейчас бы первый этаж уже заканчивали. — Кран очень старый, не раз его еще придется ремонтировать.

В бригаде недоумевают, почему его отправили сюда, а не тот, что был на строительстве школы № 17 — сейчас бы и вопросов не было. А так догадки разные строятся о местонахождении рабочего крана, чуть ли не производственный детектив... Чего еще нет, но необходимо для продолжения строительства, так это цемента и плит перекрытия.

И. МАКСИМОВА.

ОБСУЖДАЛОСЬ НА КОЛЛЕГИИ

О зарплате и о налоге

На заседании коллегии Миннефтегазстроя СССР рассмотрены вопросы, среди которых — о налогообложении фонда оплаты труда по итогам работы за I квартал 1990 года.

Коллегия отметила, что в ряде объединений, организаций и предприятий в текущем году резко снизилась эффективность труда, допущен значительный опережающий рост заработной платы. Поэтому только по итогам работы за первый квартал текущего года придется в целом по отрасли перечислить в бюджет более 32 миллионов рублей. Тем самым усугубляется неблагополучное финансовое положение целого ряда производственных подразделений, отвлекаются денежные средства, необходимые для решения социальных проблем.

Из всех организаций наибольшие приросты заработной платы, повлекшие увеличение соответствующих платежей в бюджет, допущено в ССО Обьтрубопроводстрой — 12,3 миллиона рублей или 33,3 процента от общей суммы выплаченной по объединению заработной платы.

В эту сумму за первое полугодие свой «вклад» в размере 1268,8 тысячи рублей сделал и трест СТПС. Такая сумма оплаты труда подлежит налогообложению. Наибольший процент в ней составляют выплаты по линейным потокам, в том числе: КТП № 1 — 27,3, КТП № 2 — 30,4, КТП № 3 — 26,3, КТП № 5 — 176,2, КТП № 13 — 37,3 тысячи рублей.

Основной причиной подобной бесхозяйственности в расходовании денежных средств является безответственное отношение к экономической работе руководителей объединений и ряда организаций, ослабивших контроль за расходованием средств на оплату труда. Коллегия Министерства постановила обязать всех руководителей разработать и осуществить комплекс мер по ликвидации непроизводительной выдачи заработной платы и компенсировать суммы налоговых платежей по итогам первого полугодия. Главному экономическому управлению необходимо ежеквартально проверять суммы налоговых выплат и внести изменения в действующие условия поощрения руководящих работников объединений, организаций и предприятий, предусмотрев лишение их полностью или частично всех видов премий в случае начисления дополнительных налоговых платежей, и в любом случае выплату поощрений производить за вычетом сумм, отданных в бюджет.

Г. ГРИНЕВСКАЯ.

ВЕСТИ С ТРАССЫ

В ПОТОКЕ № 5

В настоящее время поток заканчивает строительство газопровода высокого давления на КС-1 — осталось где-то полкилометра земляных работ и его испытание. В это же время приступили к строительству трехкилометровой врезки газопровода на ДНС-19, но пока работы задерживаются из-за техники, занятой на продуктопроводе. Кроме того, на этот объект нет еще ППР, видимо, появятся они, как и на КС-21, после сдачи объекта.

Сейчас в потоке в связи с летними отпусками осталось около тридцати человек. Да и так численность его в последнее время уменьшилась со 110 до 70 человек. Люди уходят в связи с низкой заработной платой, если это связано с уменьшением объема работ, видимо, их надо искать — сами они не придут. В трехстах метрах от нас прокладывают семисотку мегионцы — объект рядом с базой нашего потока.

И вообще часть объемов мы могли бы сделать зимой, а не сидеть из-за отсутствия трубы. Конечно, продуктопровод — первоочередной объект, но нам сейчас приходится идти по болотам.

В. ШКАРУПА,
прораб КТП-5.

ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

Прошло полмесяца, как в столовой КТП-5 сделали ремонт. В зале, на кухне, в подсобных помещениях — чистота и порядок. Время еще есть, но к приходу рабочих уже все готово: сегодня на обед — борщ, курица с гарниром, салат из помидор. Все свежее, вкусное. Только молочных блюд здесь не увидишь.

— За месяц, что мы работаем в этой столовой, — говорит повар Лариса Ромашова, — сметана была один раз, молока вообще за это время не видели, даже кашу сварить не можем. В столовой на Белозерке, где я работала до этого, молочные продукты бывают постоянно, сюда их плохо завозят. Кстати, рис привезли только сегодня, 7 августа. Мы приступили к смене 18 июля, дали заявку на продукты (после ремонта здесь ничего не было) — в ней 22 наименования, до сих пор нет манной крупы, дрожжи привезли только сегодня, поэтому и выпечку делать не могли.

Правда, нельзя сказать, что печеного совсем нет — к обеду бывают блинчики, лепешки, повара делают все возможное, чтобы как-то разнообразить меню, но без необходимых продуктов не всегда это удается.

Есть у коллектива претензии и к ремонтникам из СУ-18.

— Как делали ремонт, — возмущаются они все разом, — в подсобном помещении во время дождя тоже дождь, а ведь у нас там хранятся продукты. Обращались с этим вопросом к заместителю начальника управления В. А. Королю, пока все по-прежнему.

А на пороге осень, дожди, да и сейчас они идут чуть не каждый день.

В. ЛИФШИЦ,
начальник КРО.



Из серии «МОЙ ГОРОД». Фото М. Батяева.

ИЗ РЕДАКЦИОННОЙ ПОЧТЫ

В воскресный день

День строителя и День физкультурника работники треста провели на базе отдыха «Хуторок». К их приезду недалеко от озера уже дымились шашлыки, был организован буфет. А через некоторое время здесь начались спортивные соревнования. Особенно упорной была борьба на волейбольной площадке, она шла между тремя командами: БТП-9, СТУ и команда из Савкино. Победили волейболисты потока.

Много болельщиков собралось возле команд перетягивающих канат. Сила оказалась на стороне команды студентов, работающих в Савкино. Они и «перетянули» сборную поселка.

Не меньше было болельщиков возле шахматистов. На берегу озера, где местом действия — было само озеро, по глади то вырывались вперед, то отставали один от другого катамараны.

Не скучали на празднике дети, вместе с ними бабушки, мамы и папы — «Веселые старты» назывались соревнования, в которых участвовали семьи. Виды спорта — скакалки, мешки, в которых нужно было пройти дистанцию, воздушные шарики, которые нужно было надуть и чем быстрее, тем лучше, бадминтон.

О. КАМЕНЕЦКАЯ,
нешт. корр.

ПОСЛЕ РАБОТЫ

По грибы, по ягоды

Вот и прошла рабочая неделя. И снова в субботу у здания треста семьями и поодиночке собираются любители грибов и ягод. «Третьей охотой» назвал сбор «даров земли» писатель Владимир Солоухин. Она увлекает и детей, и взрослых, тем более, что урожай в лесу нынче богатый, да и воздух тайги полезен после городской духоты.

Но самое приятное ожидает запасливых зимой — откроете баночку с грибами под отварную рассыпчатую картошку, да, если еще выращенную на своем участке... Что может быть вкусней! Пожалуй, подстать деликатесам и варенье из черники — к душистому чаю, заваренному листьями лесной таежной или садовой ягоды.

Организовал эти поездки профком аппарата треста. А вот несколько рецептов и советов из книги «Третья охота», может быть, они заинтересуют вас.

«Хорошо прожаренные без лука и специй грибы плотно укладывают в стеклянную банку и заливают топленым маслом. Масло застынет и в этом состоит вся консервация. Держать лучше в прохладном месте. Способ этот древний, пришел из барских усадеб типа ларинской. Теперь, когда в ходу пастеризация, вероятно можно обойтись без топленого масла и консервировать жареные грибы также, как консервируют любой компот».

«Если принять четыре способа приготовления грибов, то есть: жарить, сушить, мариновать и солить, то маслята участвуют в первых трех способах, избегая одной только соли».

«...Я понял, что и чеснок, и укроп, и смородиновые листья только отшибли бы естественный аромат и вкус. Пахло бы уже не рыжиком, но чесноком и укропом».

«В сыроежки все это нужно класть, у нее нет своего специального вкуса, который жалко было бы отбить специями».

«Молодые подосиновики (челыши) лучше всего мариновать, шляпки средней величины хорошо жарить, старые большие грибы должны идти в сушку.

Что делать из сушеных осиновых и других грибов? Лучше грибную икру. Для этого хорошо помыть, варить в течение часа, но не переварить. Пропустить через мясорубку, посолить по вкусу, смешать с сильно прожаренным луком, добавить порядочное количество растительного масла и по вкусу уксус, но очень немного. Можно чуть-чуть добавить и того крепкого отвара, который остался в кастрюле. Из остального обычно готовят подливку к картофельным котлетам или любому мясному блюду. Лучше, если грибы изрубить тяпкой в деревянном корытце».

И. ГРИГОРЬЕВА.

Поздравляем!

с юбилеем со Дня рождения **Наталью Михайловну КОВАЛЕВУ**, желаем ей всего самого лучшего!

* * *

с Днем рождения и уходом на заслуженный отдых **Надежду Дмитриевну СМИРНОВУ**, желаем ей доброго здоровья и хорошего отдыха!

* * *

с Днем рождения и уходом на заслуженный отдых **Дмитрия Николаевича ДОЛИДОВИЧА**, желаем крепкого сибирского здоровья на долгие годы!

Коллектив СУ-18.

СЕМЬЯ И РЫНОК

Как семье выжить?

Гуляет анекдот:

«Некто с самого верху выступает на съезде народных депутатов СССР.

— Товарищи! — говорит он. — В прошлом году мы были вынуждены повысить розничные цены на водку и коньячные изделия, но это никак не отразилось на благосостоянии советских людей. Уже в этом году мы повысили розничные цены на изделия из золота и серебра, однако и это не отразилось на сознании советских людей. Теперь мы планируем повысить цены на некоторые продукты питания, при этом уверены, что новое повышение цен никак не отразится на благосостоянии советских людей.

Голос из зала:

— А вы их дустом не пробовали?..».

Дустом нас еще не морили, что верно, то верно. Зато сколько экспериментов провели на нас, кроликах, за минувшие семьдесят почти три года! И военным коммунизмом нас душили, и новой экономической политикой заманивали, и коллективизировали нас, и индустриализировали, и в пятилетки запихивали, и до семилеток их раздвигали, и за Америкой мы гнались, и ускорялись, и замедлялись, и опять нынче ускоряемся, и в кооперативы объединяемся, и на арендный славный подряд карасими клюем, и с проклятыми капиталистами братаемся — не перечислить всего! А дуста не было, честно.

Да и зачем он нужен, дуст, когда еще парочка экономических новаций — и мы все-таки вымрем как первое в мире общество беззаветных строителей величественного здания коммунизма!..

А вымирать ох как не хочется!..

Так, может, бог с ним — величественным? Может, не одно миллионоэтажное к небу тянуть, а миллион одноэтажных по земле раскидать? Может, это станет дешевле? Может, это скорее? Может, реалистичнее, наконец?.. тут к месту приходят на память, всякие там легенды о Сизифе, о Вавилонской башне, о разных умниках, которые то и дело на одни и те же грабли наступают — шишкам счет потеряли. Приходит все перечисленное на память, и немедленно та же память подсказывает красивое старое слово «доколе». Доколе за НАС будут решать, как НАМ жить? Доколе нас будут считать «человеческим фактором», а не людьми, суммой единиц, а не суммой единственностей? Доколе экспериментаторы всех цветов и мастей станут проверять на нас свои революционные теории да еще прикрываться при этом традиционно-лживо-демагогическим «народ нас поддерживает»? Как в песне одной хорошей рок-группы: «Вчера опять от имени народа у нас подорожала колбаса...».

Народ, вопреки мнению классика, уже не безмолвствует, народ у нас так разговорился, что иной раз хочется попроситься к космонавтам в сурдокамеру и уж во всяком случае не включать телевизор, где народные избранники подня с пеной у рта спорят, к примеру, какого цвета флаг повесить на сцену позади президиума, или еще о чем-нибудь столь же актуальном, а потом в пять минут, устав от дебатов, принимают пяток новых «судьбоносных» законов. Наши бывшие соотечественники, взирающие на мать-родину из-за «бугра», в последнее время тоже полюбили давать нам советы на тему «как жить дальше». Бог им судья, мы вольны их слушать или не слушать, но в одном они, по-моему, наверняка правы: в легком своем беспокойстве о том, что после многолетнего вынужденного молчания мы на радостях можем заболтать дело. То есть перестройку. И верно: съезд такой, съезд другой, съезд третий, конференция там, конференция сям, сессии нескончаемые... А может, кому-то выгодно, чтобы народ не безмолвствовал, а говорил, говорил, говорил — мели, Емеля! — а тем временем этот кто-то будет втихаря делать свое задуманное черное дело? Может, это масоны шалят? Или, наоборот, патриоты из «Памяти»?..

Ох, любим мы искать внутреннего врага, когда у самих все из рук валится!.. Кулаки, троцкисты, зиновьевцы, врачи-убийцы, диссиденты, масоны, русофилы... Не надоело делить страну на «чистых» и «нечистых»? Не надоело рваться к микрофону, чтобы заклеймить по второй общесоюзной телепрограмме «проклятых партаппаратчиков» за неправедные привилегии, например, а самим потихоньку эти привилегии себе под бок подгребать: и личные автомашины вне очереди, и путевки для себя и своих детишек в санатории бывшего нехорошего 4-го управления, и лечение в буржуйской поликлинике того же управления?.. Такое ощущение, что этим говорунам отнюдь не до державы, не до судьбы народа, а всерьез о той судьбе думает лишь сам народ да «проклятые аппаратчики», которые все-таки сочиняют какие-никакие программы.

Я — не экономист, я — всего лишь писатель, а посему меня так же, как и читателей «Семьи», раздражает пустая телевизионная болтовня, легко подменившая заботу о деле разговорами о той заботе, и у меня к депутатскому корпусу, к родному правительству и к сонму независимых от правительства экономистов возникают те же наивные вопросы, что звучат в сотнях писем, приходящих в эти летние пожарные дни в «Семью», которую я волей судьбы редактирую, а значит, эти письма регулярно читаю. Вот почему и позволю заменить в дальнейшем нахальное «Я» на коллективно-скромное «МЫ», поскольку все, что хотелось бы выяснить читателям «Семьи», столь же волнует и меня — не только главного, простите, редактора, а гражданина, мужа, отца. Главное — отца, ибо — и этот мотив очень силен в письмах! — мы уже крепко помучились, много претерпели, а детям-то нашим как будет?

Ну, ладно, рынок. Против рынка нынче мало кто восстает. Рыночные отношения существуют столько, сколько жив человек, и ни одна социальная формация их не отменила. Даже в нашем тоталитарно-социалистическом обществе рынок был всегда. И пусть он назывался колхозным или вообще «черным» — какая разница! Он был и есть, он диктовал и диктует цены, и регулировать его может только милиция своими карательными средствами. Мы вообще любим всякое общечеловеческое понятие малость идеологизировать, то есть обвешивать терминами из лексикона «Краткого курса ВКП(б)». Скажем, реализм у нас обязательно — социалистический, плюрализм — тоже, рынок вот — колхозный, а теперь еще и регулируемый. Бог с ним, реализмом, не до него сейчас, о рынке речь. Кто его регулировать станет? Министерство финансов? Госкомцен? Госкомтруд? Комитет народного контроля? МВД? КГБ?... Любой мало-мальски грамотный экономист скажет вам, что рынок — саморегулируемая система, что регулирует его только наличие товара, а все остальные «регуляторы» — от лукавого. С товаром у нас в стране напряженно, это каждый знает, и что-то мы плохо представляем себе рынок с пустыми прилавками. Что делать — мы ж никакого рынка, кроме колхозного, в глаза не видели, посему так завтрашний рынок и представляем: длинные прилавки, заваленные товарами, с одной стороны — продавцы, с другой — покупатели. Простите нас за наивность... Но мы привыкли и к другому: поскольку товар — у продавцов и его мало, то дерут они с нас пять шкур. Так и будет? Нет, так не должно быть, отвечают нам умные экономисты, для того и создается механизм регулируемости. Это как же так? Это значит, приходит на рынок Некто и официально заявляет: помидоры нынче пойдут по три рубля за кило и ни копейки больше. (Это мы, глупые, опять представляем себе колхозный рынок). А продавцы не хотят за три, продавцы хотят за пять. Как их остановить? Поставить около каждого по милиционеру? Откуда столько милиционеров взять да зарплаты для них?..

Ладно, шутки — в сторону! Ни для кого не секрет, что все мы увидели в программе правительства прежде всего — повышение цен. Да, там было еще и много другого, но в глаза бросилось именно это — цены. Почему? Да потому, что держава якобы доплачивает нам за хлеб, молоко, мясо, мы в страшном долгу у державы. Допускаем. А кто кому доплачивает за автомашины, телевизоры, мебель, холодильники, утюги, пылесосы — несть числа товарам, которые продаются по ценам, впятеро превышающим себестоимость. Кто-нибудь посчитал, кто кому больше должен? И не надо нас уверять, что хлеб и мясо — «товары каждодневного спроса», а автомобиль — все еще роскошь, а не средство передвижения. Автомобиль — роскошь, черт с ним, но трудновато лопать хлеб не за столом и не на стуле, хранить молоко за окном, а не в холодильнике, или узнавать про переход к рынку не по телевизору, а из плаката, который мы несем на демонстрации. А то, что себестоимость хлеба, мяса, молока в разных районах страны, в разных хозяйствах — разная? А то, что наши КОЛЛЕКТИВНЫЕ хозяйства до сих пор не могут, не умеют вдосталь выращивать зерна, а если и вырастет что-то большое и сытное, то ведь не сохранят, и государство вынуждено закупать его за границей. За семнадцать лет истратили семьдесят миллиардов долларов на эти цели? А то, что три процента пахотных земель, находящихся в распоряжении ЛИЧНЫХ хозяйств, дают державе 60 процентов картофеля, 30 процентов овощей, 27 процентов молока, 30 процентов мяса?.. Мы понимаем, что рассуждаем не на государственном, а на обывательском уровне, но и живем-то мы, пардон, на том же уровне — где нам взять государственные мысли?! А обывательские таковы: может, не надо опять корить нас нашими миллиардными долгами державе, может, державе стоит вспомнить — сколько она нам задолжала? Тут и никому не нужные «великие стройки», и крутые повороты рек, и утонувшие в мелиорации миллионы, и, кстати, один триллион рублей, вложенный за тридцать лет в село и не принесший нам никаких дивидендов... Давайте все поймем, наконец, что не уровень цен определяет уровень нашей жизни. Ежу ясно, что уровень жизни впрямую зависит от уровня производительности труда, а тот, в свою очередь, — от трудовых, природных и денежных ресурсов, имеющихся в наличии, и от того, как мы эти ресурсы тратим, с пользой или без оной. А как мы их тратим — вот об этом и должна болеть голова у правительства.

Конечно, цены тут — не на последнем месте. Цены везде и всегда стимулируют труд, предприимчивость, бережливость, хозяйственность. Но объявленное повышение цен приведет всего лишь к очередному перераспределению — процессу, которым до сей поры славится наша завоеванная в боях и труде Система. И это — не рынок. Это — замена одних государственных субсидий другими.

(Еженедельник «Семья». Продолжение в следующем номере).

За редактора **И. Г. БАТЯЕВА.**

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 10373. Тираж 1673.

Цена 1 коп.

28 АВГУСТА 1990 г.
Вторник,
№ 33 (427)
✦
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОР ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

РАСПЛАТА ЗА УСЛУГИ

С 1 сентября начинается подписка на периодические издания на 1991 год. Для подписчиков не будет, видимо, неожиданностью повышение цен на газеты и журналы, поскольку средства массовой информации сообщали об этом.

Увеличение подписной цены на издания связано с увеличением платы за услуги, их доставку и распространение.

Плата за услуги увеличилась в 17,5 раза. Отсюда и [illegible] подписная цена, например, на газету «Известия» увеличилась с 9 рублей до 22 руб. [illegible] коп., «Труд» — с 7 руб. до 13 руб. 80 коп., «Книжное обозрение» — с 5 руб. до 15 руб. 60 коп. Газета «Правда» теперь будет стоить 19 руб. 92 коп. «Комсомольская правда» — 13 руб. 80 коп., журнал «Огонек» — 46 руб. 80 коп., «Новый мир» — 25 руб. 20 коп.

Собственное мнение

И ВСЕ-ТАКИ Я ВЕРЮ

— Борис Яковлевич, расскажите о себе.

— Рассказать о себе? — переспросил он и замолчал, а потом растерянно сказал:

— Вот, прожил всю жизнь, а рассказывать нечего.

Биография у Бориса Яковлевича Мельничука — слесаря по ремонту электрооборудования участка № 1 УМ-19 ничем не выдающаяся, просто всю жизнь честно работал, начиная с «лихой годины» (имеет ввиду военные сороковые годы) еще подростком. А дальше как у всех людей его поколения — учеба в ремесленном училище в Оренбурге, где он родился и вырос, служба в армии. Демобилизовался и обзавелся семьей. Обе его дочери сейчас закончили высшие учебные заведения.

—Сами не смогли с женой учиться, так хоть детей выучили. Сама (жена) все с внучатами возится, а я вот еще работаю.

Совсем было собрался Борис Яковлевич в этом году на пенсию — шестьдесят стукнуло. Еле уговорили его остаться в электроцехе, поработать, ведь здоровье есть, бодрости не занимать—едва успеваешь за ним следом шагать. Десять лет как не курит — стаж курильщика сорок лет. В молодости гимнастикой занимался и до сих пор в нем что-то спортивное — сухощавый, подтянутый. Уговорил Бориса Яковлевича его коллега по работе — Володя Сизых.

А тут еще двух ребят к нему «прикрепили» учить их уму-разуму, на полдороги бросать не годится, надо до дела парней довести.

И остался Мельничук на своем рабочем месте.

—Хоть бы года два-три еще поработал, — говорит Владимир, — с молодыми находит общий язык. Наставником он обычно у трудных ребят. Понимает он их, что-ли. Слушаются ребята его из уважения — ведь видно, когда человек классный специалист. В тресте Борис Яковлевич работает семь лет, а вообще в Нижневартовске живет с 1973 года.

Разговор постепенно уходит в сторону от жизненных вех, от страстного увлечения рыбалкой в любое время года, от домашних дел и касается сегодняшнего дня, событий в стране.

— Перестройка, — задумался Мельничук,— как я к ней отношусь? —да... в ожидании чего-то, а вернее, изменений к лучшему. В тоже время на глазах падает производственная дисциплина. И все-таки я верю в Ельцина — он практик, он выведет республику из такого сложного положения, как сейчас.

— Выходит ваше политическое кредо — группа Демократическая Россия?

— До хрущевских и следующих за ними времен для меня была единственной — коммунистическая партия, и это было свято, потому что идеалом для меня был мой отец — коммунист, погибший в Великую Отечественную войну. Еще в те годы я как-то написал заявление о приеме в члены КПСС, но сравнив себя с отцом, посчитал, что пока я не достоин партбилета.

— А сейчас...

— Сейчас я за ту партию, которая будет думать о благополучии народа и страны, а не о своем собственном.

Г. МАКСИМОВА.

К августовскому совещанию

Где вы, шефы!?

До начала учебного года оставалась неделя. Наш корреспондент встретился с директором подшефной средней школы № 17 Г. Г. Шутовой и попросил ее рассказать о готовности учебного заведения к занятиям.

• • •

—Начну с того, как мы проучились год. Здание сдано было со значительными недоделками. Не прошло и года, как краска снаружи здания начала осыпаться и сейчас фасад школы, внешний вид ее просто неприглядеи. Внутри здания, с чем мы мучались—раз в две-три недели нас обязательно затапливало — так это канализация. С этим вопросом мы обращались к субподрядной организации — специалистам, проводившим данную систему при строительстве школы, при выяснении оказалось, что необходимо дополнительное строительство станции для всего поселка Тепличного — это дело времени, у нас его нет. Трест пошел навстречу, выделив по половине ставки заработной платы двум сантехникам, и мы все-таки как-то выходили из положения в течение года.

Далее, система отопления. В отдельных кабинетах температура в зимнее время доходила до + 8 градусов, были порывы труб, батарей. Весной мы получили предписание провести промывку системы. Это было включено в план шефской работы треста, но на сегодняшний день это не сделано, кое-где требуются сварочные работы.

За год здание дало усадку, в результате где-то перекошены двери, где-то не закрываются рамы, форточки. Своих сил, чтобы поставить все это на место, у нас нет — на обслуживание здания предусмотрено всего полставки —это пятьдесят три рубля на должность плотника и электрика одновременно. Такого специалиста на такую заработную плату мы, конечно, не найдем.

Трест плотника нам направил, но день он поработает и снова его отзывают в поток. Вот и сейчас на четвертом этаже пол отремонтирован и все остальное, теперь бы плотника на третий этаж — где прибить, заделать, но начальник КТП-10 Алексей Васильевич Еремин отозвал его в очередной раз. Четвертый этаж можно сказать отремонтирован вплоть до крыши, которая весной протекла, в результате затопило шесть кабинетов. Но остается еще три этажа, подвальное помещение и актовый зал. По словам А. В. Еремина ремонт в актовом зале будет производиться в сентябре, но сейчас до 1 сентября необходимо сделать ремонт хотя бы на этажах. Сложно со строительными материалами — пришлось самим доставать краску, которой хватит всего лишь на два этажа, нет белил — ведь окна, коридоры также были покрашены некачественно, на один раз и теперь все облезло, облупилось.

Трест сдержал свое слово, как и была договоренность — 25 июля в школе появились четыре штукатура-маляра, но по 20 августа они просидели здесь, так и не приступив к ремонту из-за отсутствия материалов, которые не завезли на объект. Наряду с подрядчиком свои строительные недоделки должны были довести до ума и субподрядчики: провести контроль вентиляционной камеры — всю зиму в вестибюле было холодно. В неудовлетворительном состоянии находится кабинет химии — практически в нем невозможно полноценно преподнести урок, нет слива для лабораторных работ, воды, нет подводки воды В кабинете биологии также нет подводки воды, не установлены раковины. Нет заземления в слесарной мастерской, поэтому вести в ней учебный процесс мы не имеем права. Видимо, субподрядчики не собираются доводить свою работу до конца, поскольку они даже не откликнулись на наше приглашение прийти с целью решения данных вопросов. Конечно, заработная плата за всю эту несделанную работу или сделанную с браком выдана, и из финансовых соображений субподрядным организациям на этом объекте делать нечего, но с моральной точки зрения, с человеческой — по отношению к детям...

Непонятно и с компьютерным классом. Монтаж оборудования не ведется, несколько компьютеров с большими дефектами отданы в ремонт , то есть часть техники у нас, часть в тресте, трест в порядке шефской помощи обещал оборудовать этот класс, но ясно, что в сентябре он оборудован не будет, мы же должны с десятыми классами с начала учебного года уже проводить занятия в компьютерном классе.

До сих пор не подключены у нас электроплиты в кабинете кулинарии, как и швейные машины в кабинете домоводства. В общем с 20 августа подготовка школы к началу учебного года ведется силами трех штукатуров. Я не говорю, что наши шефы не заботятся о школе. Трест, например, изыскал десять тысяч рублей на оформление школьной столовой, десять тысяч выделило УТТ-2 на оформление военно-патриотического зала, но направить к нам строительных рабочих транспортное предприятие не имеет возможности, так же, как и другие наши шефы — гормолзавод и нижневартовский совхоз. Кроме того, они знают, что по истечении года — как бы гарантированного срока—все выявившиеся дефекты строительства должен выполнять тот, кто вел строительство.

Если бы мы не пронадеялись на конкретно обещанную помощь, поскольку была договоренность начать ремонт с конца июля, то кабинеты отремонтировали хотя бы силами родителей.

И еще проблема — телефонизация школы. Вопрос, с которым я обращался во все инстанции: в УКС, трест, горисполком. Практически дозвониться до нас невозможно даже по рации.

Проблем у нас много и не только с ремонтом здания, поэтому в июне мы вынуждены были обратиться в постоянную комиссию по народному образованию при горисполкоме. На сегодняшний день у нас не хватает тринадцать учителей, жилье нам никто не дает. Нас «заслушали, приняли к сведению» — помощи никакой. А на сердце еще тяжелее стало от слов начальника УТТ-5: «Галина Георгиевна, с января мы отчисляем в горсовет 45 процентов от прибыли, как все предприятия, и можете к нам больше не обращаться ни с ремонтом, ни с другими вопросами в материальном плане».

Сейчас трудно представить, как мы будем жить дальше, потому что бюджет школы не позволяет четырехэтажное здание привести в божеский вид. Да и разговор ведется не только в этом плане, а о том, чтобы и эстетично было, и удобно, и практично. Трудности большие.

— Вы сказали, что не хватает тринадцать учителей, это разумеется, отразится на учебном процессе.

—Он от этого не пострадает, так же как и учащиеся. Двойная нагрузка ляжет на учителей — это их нервы, здоровье, время...

— Галина Георгиевна, хотелось бы узнать ваше мнение насчет детских комнат — нужны ли они? Такая комната есть и в нашем поселке Магистраль.

— В том виде, в каком они существуют сейчас, они не устраивают никого. Конечно, мы создаем видимость, что делаем что-то для детей, но на уровне мягкой игрушки и пластилина привлечь подростков, которые летом шатаются по улицам без дела, они не могут. В них занимаются малыши, учащиеся начальных классов. Если и создавать такие комнаты, то им нужно давать направленность для подростков.

Детская комната в Магистрали? В общем-то она и не работала в течение года. Воспитатель занималась всеми работами, которые ей поручали в СУ-18, то есть воспитательной работой она не занималась, собственно потому и уволилась. Здесь и наша недоработка, в этом году с переездом мы самоустранились от совместной работы. Сейчас идет разговор о создании в бывшей детской комнате филиала музыкальной школы. Родители, конечно, все—за.

—А как вы относитесь к тому эксперименту, что был проведен в этом году в тресте — я имею ввиду создание стационарного лагеря для подростков?

— Лагерь — это великолепно. Но первый блин немного комом — все-таки лагерь не был подготовлен, как положено, к приезду ребят. Вся организация его началась спонтанно, как говорится «на ура». Надо отдать должное секретарю парткома треста П. П. Янишевскому и председателю профкома Р. Н. Айдаболову — это их инициатива. Но на будущее надо заранее готовиться к этому, и советоваться с нами неплохо насчет кадров — мы их заранее будем готовить. А желающих в этот спортивно-трудовой лагерь было более ста человек. Отбирали по принципу спортивных наклонностей и в основном детей работников треста. Ребята очень довольны и отдыхом, и работой — ведь через неделю все недоразумения в организации лагеря утряслись. Считаю, что зря мы не брали девочек — можно было бы проводить вечера, дискотеки.

И еще одно предложение по организации отдыха подростков — организация спортивно - трудового лагеря, так сказать, на выезде, как в седьмой школе. Ежегодно они заключают договор с совхозом и отправляют в помощь хозяйству 150—200 человек. Ну, а нам хотя бы пятьдесят человек отправить и то хорошо, а организовать это можно, на мой взгляд, на базе пионерского лагеря «Самотлор». Отправить тех ребят, которые хотят и любят трудиться. Подумать надо.

А в общем-то вот такие дела у нас. Настроение перед первым сентября не очень хорошее— все-таки хочется, чтобы дети пришли в уют, тепло и чистоту...

Записала
И. ГРИГОРЬЕВА.

Палатки на берегу

Пока это был только эксперимент. Двадцать девять мальчишек из подшефной школы № 17 провели летний месяц в спортивно-трудовом лагере не на южных берегах, а на берегу реки Вах.
Палатки установили у полевого стана сенозаготовителей, где-то в двухстах метрах от воды. Ехали с определенной установкой — работать на сенокосе и отдыхать. О том, как отдыхали, они рассказали сами.

— Видите, возле палаток штанга и другие снаряды — здесь они не были лишними.
— А еще стреляли по мишени.
— Соревновались, кто дальше и точнее бросит топор.
— Играли в шашки.
— Грибы собирали...
Перебивая друг друга, они старались информировать подробнее, а на вопрос — поехали бы сюда, допустим, на следующий год, каждый, хоть коротко, но высказал свое мнение: «да», «конечно», «здесь хорошо»...
А о том, как ребята работали, рассказал заместитель директора подхоза В. П. Занка.
— Работали после обеда по четыре часа в день, правда в последние дни перед отъездом — больше, приходилось чаще ворошить скошенную траву, чтобы она успела высохнуть до очередного дождя, потом сгребали в копны. Молодцы, хорошо ребята помогли.
Начало доброму делу положено, и хотя забот у профкома треста с организацией лагеря хватало — впервые ведь работал стационарный лагерь — зато опыт уже есть.
Правда, есть мнение, что ребята загружены были не полностью — могли бы еще грибы собирать и сушить — их принимают по цене 90 руб. за килограмм или веники вязать — в СУ-18 их принимают по 28 коп. за штуку...
Мое личное мнение — сенокос — это настоящая мужская работа.
Фирма — веников не вяжет.

И. ГРИГОРЬЕВА.





Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Семья и рынок

Как семье выжить?

(Окончание. Начало в № 32).

Впрочем, что это мы — все про цены? Сам президент, одобрив вместе со своим Советом еще в мае программу правительства, и июле в дни партийного съезда заявил, что реформа не может и не должна начинаться с повышения цен. Воистину прав В. И. Даль: хорошая мысля приходит опосля...

Но вот еще какие мысли у нас, неразумных, опосля возникают. Целый год народные избранники без устали принимают законы, которые, если не подходить к ним чохом, а по строчкам разобраться, что-то не очень способствуют переходу к рыночной экономике, не стимулируют у нас — то есть у тех, кому эту экономику копать! — рвения повысить производительность труда, предприимчивость, хозяйственность и т. д. и т. п. Законы о налогообложении как предприятий, так и отдельных граждан составлены и приняты, на наш обывательский взгляд, для того, чтобы никому не дать заработать. Старый и ныне не отмененный принцип «от каждого — по способностям, каждому — по труду» у нас по-прежнему декларирован только в учебниках. Согласен, что существует много категорий граждан, которые, увы, заработать на пристойную жизнь в рыночных условиях не смогут. Это — инвалиды, старики, матери-одиночки и прочая, и прочая. Да, им должно помочь общество — те, кто может заработать. Правительственные программы повышения пенсий, пособий малоимущим пока не слишком обнадеживают. Да и верно, откуда правительству взять сегодня на них деньги? Ответ, похоже, однозначен: только из печатного станка, а это к конвертируемости рубля не ведет. Из печатного станка — дело тухлое, сие любому ясно, вот почему и придумана система налогообложения, которая должна дать хоть какой-то минимум на государственные программы. Но позволим себе утверждать: система эта антиэкологична, она построена не по упомянутому выше принципу, а по иному: «чем больше заработаешь, тем больше отберем», который к социализму никакого отношения не имеет. 13 процентов налога с доходов предприятий, еле-еле отторгованные у правительства, настаивавшего на 55 процентах, — это, заметим, тоже грабеж, как грабеж — пятидесятипроцентные налоги с доходов граждан. Нам могут возразить: но 50 процентов налога — это с каких таких доходов, каких таких граждан! А давайте подсчитаем. Вот живет семья, которую мы ласково зовем многодетной. Папа, мама и, например, десять детей. Мама, естественно, — по хозяйству, а папа деньги зарабатывает. В подавляющем большинстве случаев зарабатывает он, упираясь всеми рогами, еле-еле на хлеб с молоком: «Семья» не раз и не два писала о многодетных, живущих далеко за чертой бедности. Сколько сегодня нужно денег, чтобы жить мало-мальски сытно, чтобы дети имели в рационе не только кашу, но и фрукты, чтобы знали они вкус конфет, чтобы не штопали до бесконечности чулки и платьишки? Сколько? Кто сосчитает? Сто рублей на человека? Значит, папа должен заработать в месяц тысячу двести. А где он такие бешеные деньги заработает? Только в кооперативе, в совместном предприятии. Но это — сегодня. А завтра, в условиях рынка, ста рублей на нос уже может и не хватить...

А Закон о налогообложении сдерет с тысячи двухсот — двести. А дальше — больше, считайте сами, арифметика несложная, хотя и грабительская. Я уж не говорю о моих братьях-писателях, иных «людях творческих профессий», о трудягах-арендаторах, которым, к слову, кроме налога, приходится платить немало нигде не учтенных сумм...

Кстати, если уж я перешел нечаянно с «Мы» на «Я», то выскажу чисто личное, наболевшее. Почему во всех странах мира благотворительная деятельность отдельных граждан и организаций всемерно поощряется, а у нас ее еле-еле терпят? Везде не облагаются налогами не только суммы взносов в благотворительные фонды и на благотворительные программы, но и определенные суммы сверх того, остающиеся у вносящего, — чтобы он, значит, больше на эту самую благотворительность давал. Больше, значит, дашь больше у тебя останется денег, которые не облагаются налогом. А у нас налогом не облагается лишь сама сумма, внесенная на благотворительные цели, а сверх нее — ни-ни! Да тут любой здравомыслящий человек прикинет так, поддержав сирот или престарелых, я всю эту сумму теряю, а если я ее себе оставлю, никому не пожертвую, то после налогов у меня от нее все ж чего-то останется. Не дам на благотворительность!

Еще, кстати. Где и когда государство вводило ограничения на благотворительность? Мол, до сих пор — можно, а дальше — ни в какую. А наши законы, наше же милосердие опять регламентируют. Нельзя предприятиям вносить на благотворительные цели больше 1 процента своей прибыли! А если оно всю прибыль хочет, к примеру, на детские дома отстегнуть? Нельзя!

Нам говорят: слишком сильна у нас «теневая экономика», чтобы всем позволить огульно зарабатывать. Верно. Только в РСФСР годовой оборот «теневиков» составляет, как считают, 70 миллиардов рублей. Много это или мало? Смотря с чем сравнивать. Если со 100 миллиардами в год, вкладываемыми в то же сельское хозяйство, то, пожалуй, много. А если с 200 миллиардами в год на военно-промышленный комплекс, результаты работы которого не дают нам ничего зримо-существенного?.. То-то и оно...

Да ладно, что спорить: «теневики», конечно, в условиях рынка смогут серьезно разгуляться. Более того, рыночная экономика вообще может порулить по пути тоталитарно-мафиозному. Но вот тут-то и не стоит жалеть затрат на содержание правоохранительных органов, на их ХОРОШЕЕ содержание — борьба с ворьем дорого стоит в любой стране мира, познавшей рыночную экономику. Но возникает другой вопрос: почему, боясь ворон, надо навешивать удавку на ВСЕХ граждан? Как нам кажется, честных — значительно больше... Увы, беда державы нашей и в том, что мы изначально считаем, будто кругом — ворье, что к любому славному делу немедленно присосутся жулики и хапуги, а посему, дело это сочиняя, надо прежде всего придумать барьеры, рамки, заборы, вышки, автоматы, «шаг вправо, шаг влево — побег»...

Вспомните, что среди миллионов заключенных сталинских лагерей было множество женщин и детей, получивших свои сроки за горсть картошки или пучок колосков с колхозного поля... Что ж мы такие подозрительные? Что ж мы заранее никому не верим? Так не только перестроить жизнь не удастся — так только и можно, что разрушать, разрушать, разрушать...

Мы других не ценим, но и себя мы ценить не умеем. Молодой инженер, только-только закончивший вуз, сколько стоит? Рискнем ошибиться, но, похоже, рублей сто двадцать — сто пятьдесят. Гений ты или середняк, трудяга или бездельник — сто двадцать — сто пятьдесят. Начальник отдела — триста. Завлаб — триста пятьдесят. Семи пядей во лбу или вообще безо всяких там пядей — поровну. Так зачем надрываться, рыть землю копытом, если рядом — не бей лежачего, а все равно — поровну? И не надрываются, не роют землю, потому что от каждого — по труду, каждому — поровну. Подумайте, что мы с вами имеем в так и не легализованной частной собственности? Голову имеем, руки, душу, которая требует от нас, чтобы мы выкладывались без остатка на том участке, который, значит, Родина-мать нам доверила. Это наша неотъемлемая частная собственность, наши, извините за ернячество, средства производства. Можем мы их продать за ту цену, которую они стоят, которую мы им знаем? Нет, не можем! Потому что они нам не принадлежат, а принадлежат как раз Родине-матери, которая, оказывается, лучше нас знает, что сколько стоит, и цену на все установила в могучем ведомстве по имени Госкомтруд. Арендаторы, кооператоры — не жулье, а истинные трудяги, много таких, очень много! — существуют в постоянной атмосфере вселенского «гона». Ату их! И спускают собак на трудяг, которые первыми в стране всеобщего унылого равенства решили делом утвердить позабытый «основной принцип» социализма...

Мы уже говорили о монополии государства на наше милосердие. А теперь сказали и о монополии на нас самих. И еще сетуем на утечку мозгов за кордон! Так там за мозги платят, и за талант платят, и за мастерство, там — каждому по труду, по способностям. Там — рынок, который естественно предполагает наличие на нем и рынка труда. Рынок труда в программе перехода к рыночной экономике никак не учтен, наш труд по-прежнему принадлежать нам не будет. Заметьте: и кооперативы-то поносят прежде всего не за плохой товар, не за ограниченность ассортимента — за высокие зарплаты. Не дай бог все богатыми станем! Зачем же тогда в Октябре революцию делали?..

А, кстати, зачем? Вот вопрос, на который легко ответить борзым идеологам, но зато поставит он сегодня в тупик здравых экономистов. Идеологи ответят: мы хотели построить общество великих свобод. Но, возразят экономисты, мы никогда не имели свободы экономической. А дальше нам их спор неинтересен, потому что ясно, что экономическая несвобода естественно рождает несвободу политическую, ибо у нас за любым экономическим шагом всегда был ясен политический интерес. Везде политика — это продолжение экономики, везде, кроме нас: у нас все наоборот. И не верим пока мы — мы, мы, мы! — в грядущие экономические успехи, потому что любое Новое у нас строится на Старом, в Старом, около Старого, и это могучее и жизнеспособное Старое легко сжирает робкое и невинное Новое. А верить хочется! Хочется надеяться, что пусть не мы — дети наши станут жить не по-свински, а по-людски. Обидно, если нас опять намеренно дурят, как дурили семьдесят с лишним лет. Вдвойне обидно, если дурить нас стали некоторые наши же с вами избранники, «плоть от плоти народной», которые особенно гулко били себя в грудь, раздавая клятвы в верности избирателям. А вдруг да съездят они с парламентской делегацией туда-сюда, а вдруг да покатаются на красивых автомобилях, купленных в обход очереди, в коей мы с вами торчим, а вдруг да понежатся с детишками и внучатами на крымских и кавказских суперзакрытых от нас с вами пляжах, а после с новыми силами вдруг да примут новую программу правительства, в которой нам опять отведут роль подопытных кроликов. И не исключено, что дуст не понадобится — и без него с нами сладят.

Сергей АБРАМОВ.

(Еженедельник «Семья», № 31).

За редактора И. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 10062 Тираж 1673

Цена 1 коп.

4
СЕНТЯБРЯ
1990 г.
Вторник,
№ 34
(428)
✦
Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОЙ



В честь праздника

Свой вклад в добычу нефти и газа сделали труженики треста. В каждой добытой тонне есть частица их труда. За восемь месяцев текущего года объем строительно-монтажных работ выполнен коллективом треста на 30 миллионов рублей, введено 17-ти километра трубопроводов различного назначения.

В честь профессионального праздника Дня работников нефтяной и газовой промышленности ряд работников треста награжден грамотами предприятия и денежными премиями.

Среди них: экскаваторщик КТП-3 В. М. Гапон, машинист компрессора КТП-7 В. М. Костинов, машинист трубоукладчика КТП-5 О. А. Мельников, машинист бульдозера КТП-4 В. В. Архангельский, автослесарь УМ-19 А. А. Цепраш, водитель КТП-9 В. Ф. Костюченко, стропальщик УПТК В. И. Сакада.

В. СИДОРОВА,
начальник отдела кадров треста.

К IV съезду профсоюзов

14-15 сентября в Москве в Колонном зале Дома Союзов состоится IV съезд профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности, среди других вопросов в повестке дня отчет Центрального комитета профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности о работе за период после III съезда и задачи по коренному обновлению деятельности отраслевого профсоюза; принятие Устава профсоюза рабочих нефтяной и газовой промышленности.

Подводя итоги первых выборов делегатов IV съезда профсоюза, членов центрального комитета профсоюза по принципу прямого делегирования. Президиум ЦК профсоюза и комиссия выразили обеспокоенность по качественному составу делегатов съезда и членов ЦК профсоюза, который не отвечает социальному составу трудящихся наших отраслей.

Из 72 выбранных делегатов — 22 рабочих, 46 председателей профкомов. Президиум ЦК профсоюза предложил широко выдвигать рабочих, молодежь, женщин.

ФОТОРЕПОРТАЖ

На самых дальних километрах



ХОХРЯКОВСКОЕ нефтяное месторождение — это сто восемьдесят километров автотранспортом или час на вертолете от Нижневартовска до крошечного плиточного пятачка-площадки для посадки вертолета. Совсем недавно «здесь жизнь кипела», сейчас осталось лишь название — поселок Брестский. Перебазировались белорусы. И своих строителей мы не застали — вахтовая бригада КТП-1 работала на трассе. Вот-вот должны были подъехать на обед.

А пока мы ходили по безлюдной «улице» между вагончиками и жилыми бочками, и начальник участка СУ-18 Борис Михайлович Кобзарь рассказывал о том, что предстоит сделать к наступлению зимы. Первым делом монтировать котельную — на это уйдет пара недель, пока дело встало за отсыпкой места для нее (белорусы свою котельную демонтируют и вывезут), завезти еще восемь вагончиков, сделать сауну, она уже оборудована. Планы, планы... дай Бог, погоди бы продержаться подольше.

Оживленнее становится у столовой — люди подходят, подъезжают, время обеда. Как говорится, знакомые все лица — Михаил Федорович Луговой, Анатолий Исаевич Кузьмин, Анатолий Конопляничук (на снимке), Анатолий Пузыриков... люди, работающие на самой отдаленной трассе, по неделе оторванные от семьи, привычного быта, одним словом, цивилизации.

Пока бригада обедает, разговариваем с начальником потока Виктором Андреевичем Гордиенко.

— Заканчиваем газопровод Хохряковская КС — Тюменская КС, приступили к монтажу узлов, вчера протаскивали дюкера через старицу. И уже приступили к линейной части нефтепровода на Коцелеевском месторождении, ведем потолочную сварку трубы — трехсотки. До этого закончили восьмикилометровую нитку нефтесборов, сдавать будем вместе с нефтепроводом, — говорит он. — Отдаленность? Конечно, чувствуется. Но при этом людей можно настроить на работу, а вот попробуй их настроить после того, как с тридцати километров труб сделали более ста вырезок — на Молодежке это было, когда поставляли бракованные трубы. Или этот нефтепровод, что сейчас строим, начали его с опозданием — в мае, и сейчас идем по самым болотам, технику губим, сами себе создаем трудности. Хорошо еще — несь наш костяк работает, люди, с которыми за десять-двенадцать лет работы не одно болото пройдено — это машинисты трубоукладчиков Анатолий Макарович Бибик, его сменщик Игорь Шарипович Пертая, Иван Григорьевич Гарбузов, машинист бульдозера Анатолий Васильевич Юсупов, электросварщик Михаил Васильевич Авдеев, приехал из Пемена и снова работает у нас Николай Егорович Обманкин.

Люди подходили с обеда, рассаживались тут же, на крыльце вагончика, и говорили обо всем, только не о сложностях своей работы, быта. Единственная обида прорвалась на то, что потоки, живя в таких разных условиях — одни у «черта на куличках», другие в шестидесяти километрах от города, имеют одинаковую заработную плату. Обида чувствовалась в их словах.

Покидая этот песчаный овраг среди сплошных болот, мы сделали несколько снимков.

И. БАТЯЕВА.
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.



СЕНОКОС

Весомая помощь животноводам



Этот снимок сделан нашим нештатным корреспондентом Романом Путкарадзе на полевом стане кормозаготовителей подхоза Большетархово.

Утро. Готовы к выходу на сенокосные угодья техника, люди. Полчаса дороги — и бригада на лугах. Помогают заготавливать сено рабочие всех подразделений треста. На снимке рядом с рабочим подхоза Ришадом Канзафаровым и механиком хозяйства Сергеем Кихая (слева направо — сидят) Мансур Гумеров из КТП-3; Александр Сабара — КТП-4 и Хамид Шамсутдинов — КТП-10 (стоят). Кому приходилось бывать на сенокосе, тот знает, что вся работа проходит через руки заготовителей — скирдовка, прессовка, косьба...

— Если бы не дожди... — с сожалением говорят они, — поглядывая на тучи, снова заволокшие небо.

С СОВЕЩАНИЯ

При такой-то технике

Основным вопросом на совещании по механизации, состоявшемся в тресте на прошедшей неделе с участием руководителей и главных механиков потоков и управлений, был вопрос о комплектации техникой, ее состоянии. Выступивший на совещании управляющий трестом В. Е. Малюгин отметил наблюдающиеся сбои в работе техники в КТП-9. В связи с этим задерживается отсыпка под основание жилого дома в десятом микрорайоне. Серьезное положение с лесовалочной техникой. Складывается такая ситуация, что мы начинаем покупать лес стоимостью 200—300 рублей за кубометр в кооперативах, хотя себестоимость его в тех же кооперативах — 40 рублей кубометр. В тоже время у нас есть все, для того, чтобы нам самим заготавливать лес, есть специальный поток, техника, но нет инициативы его руководителей. За тот же лес могут быть скомпенсированы договорные цены на ГСМ, ремонт и прочее. В настоящее время поток не может обеспечить поставку леса даже на строительство дачных домиков на «Хуторок».

— В потоке 35 единиц автотранспорта. Из них 25 самосвалов, 5 лесовозов, 3 — КРАЗа и 2 «Урала». Нам необходимо заменить бензовоз. Серьезное положение с экскаваторами — доходило до того, что все три требовали ремонта, прошедшая зима показала, что «Уралы» свое отработали. Вся эта техника требует замены. На следующий год нужна новая валочная техника, пятнадцать автомашин «Татра». Серьезный вопрос и в другом — подходит зима, начинается разрубка леса — у нас ни цепей нет, ни шин, ни звездочек, — сказал в своем выступлении заместитель начальника потока А. С. Карелин, — наш поток всегда считался второстепенным производством и техника нам распределялась по остаточному принципу.

РЕЙД: подготовка к зиме

И надежда, и сомнение

НЕДАВНИЙ разговор с начальником участка СУ-18 в поселке Савкино О. Н. Галимовым вселяет надежду на то, что все невзгоды, перенесенные жителями поселка в прошлую зиму, не повторятся в предстоящую. Уже близки к завершению работы по подготовке котельной.

— В настоящий момент слесари, электросварщики заканчивают установку в котельной тех десяти бойлеров, что находились снаружи. Их будет достаточно для обогрева жилых домов, — говорит О. Н. Галимов, — при том условии, что промзона будет обогреваться отдельно. Именно это меня и беспокоит. За оставшийся минимум времени, какой-нибудь месяц, СТУ предстоит сделать врезку в систему отопления для обогрева СНЦ. Но сегодня ничего не сделано, боюсь, что руководство управления не уложится в сроки, которые устанавливает погода, и нам придется подавать тепло в производственные помещения и нет гарантии, что при такой нагрузке в домах станет теплее, хотя и отапливаться в этом году поселок будет от ГРЭС. Я ручаюсь за состояние котельной: сделана ревизия запорной арматуры, поставлен резервный насос. Все три котла рабочие, на случай перебоев в системе, тепло можно поддерживать этими котлами — мощности их достаточно на жилой поселок, хотя, допустим, при 40 градусах в домах будет прохладно, единственное, — так это не разморозится система отопления. Первого сентября мы должны закончить работу в котельной и перейти в поселок.

Основная сложность в работе будет, по словам начальника участка, с двумя домами — №№ 9, 10. Эти дома предстоит подключить напрямую к теплотрассе, что улучшит снабжение теплом и те три дома, которые останутся на прежней ветке.

— Переврезку этих домов мы должны сделать к 15 сентября. Но даже в случае подачи тепла от ГРЭС, то есть похолодания, будет возможность работать с этими домами индивидуально, отключив их на дневное время, вот почему главное сейчас закончить котельную, — поясняет он. — Но, чтобы быть абсолютно спокойным за эти дома, необходим капитальный ремонт тепловых сетей внутри них: смена труб, радиаторов, запорной арматуры, в 9-ом доме полностью стоят коллектора, в 10-ом — частично.

Заявка на все необходимое для ремонта была направлена в УПТК еще в мае, помощи со строительными материалами — никакой. А ремонт необходим, поскольку это первые построенные дома, и основные жалобы от их жителей. С подключением этих двух домов напрямую к теплотрассе улучшится циркуляция тепла и в доме № 6.

Дом № 4 заселен полностью, но по-прежнему не установлены электроплиты.

— Ездили, искали плиты и недостающее сантехническое оборудование, обращались с этим вопросом к заместителю управляющего по капитальному строительству Н. М. Воронкову, к начальнику ОКСа В. В. Мокину, обращались к жителям этого дома с просьбой при возможности приобрести самим недостающее оборудование и представить счет на оплату, и только руководство КТП-10 не проявило к этому никакого интереса. Правда еще раньше завезены были сюда — коробка со смесителями и ванны, но все это в недостаточном количестве, — говорит О. Н. Галимов.

Подготовкой поселка к зиме заняты три сварщика, четыре слесаря, два электрика. И если в готовности котельной сомнений не возникло, то в «индивидуальную» работу с домами» они вкрадываются, а по поводу плотницких работ и сомнений нет, такими темпами — силами одного человека, конечно, не будут отремонтированы и подогнаны входные двери в подъездах, покрыты крыши. Последнее нереально еще и оттого, что нет шифера. Требуется не так уж и много — шестьдесят листов, но и этого нет.

Думается, что будут стройматериалы — СУ-18 направит дополнительно людей. Сейчас закончились работы на бане — сделали отопление по новой схеме, опрессовку системы, опробовали котел, все покрасили внутри помещения. На этой неделе баня будет работать. Сделали систему отопления в детском саду, устранили все недостатки, влияющие на перепады температуры в разводке. Отремонтирована столовая. На всевозможные ремонты жилья, зданий общественных учреждений ежегодно расходуются немалые суммы и, если учесть, что половина семей, проживающих в поселке, полностью утратила какую бы то ни было связь с трестом, не пользуется жильем треста, детскими садами, коммунальными услугами, то возникает вполне закономерный вопрос — почему организации, где работают эти люди, не компенсируют тресту расходы, связанные с проживанием их работников. С начала года была сделана такая попытка — жителям раздали бланки типовых договоров для организаций, где они работают, но до сих пор ни с одной из них они не были заключены. Видимо, это были робкие шаги, и для этого потребуется более официальная основа.

— Такие семьи, как правило, чувствуют себя здесь временными, и настроение поэтому у них иждивенческое, там, где можно что-то сделать самому, этот хозяин считает по-другому: «Зачем я буду вкладывать лишнюю десятку в эту квартиру, если через год, допустим, в Излучинске получу». Основные жалобы именно из этих семей, и когда приходишь к таким хозяевам, так и хочется сказать: «Ну можешь же ты сам утеплить окна, двери, ведь для себя же». Как ни «кочегарь» котельную, тепла не будет, если квартира насквозь продувается ветром. И вообще здесь сразу видно хозяина — пройдешь по поселку — во дворе грядочка, тепличка, от этого хозяина ни одной жалобы, кроме как прорвет батарею или кран сорвет. Иждивенчество — вот еще в чем дело, — подводит итог разговору О. Н. Галимов.

Поселок готовится к зиме. Главное для его жителей — тепло и питьевая вода, сейчас еще привозная. Но если температура в квартирах во многом будет зависеть от раздела системы отопления жилого поселка от промзоны (что со стороны СТУ пока не делается), то питьевая вода в кранах квартир с середины сентября станет реальностью.

Рейдовая группа в составе: Р. АЙДАВОЛОВ — председатель профкома треста, Р. ПУТКАРАДЗЕ — внешт. корр. газеты «Огни трассы», Н. ГРИГОРЬЕВА — корреспондент.

РЕПЛИКА

Избушки на «курьих ножках»

иначе и не назовешь последние четырнадцать домиков на «Хуторке». Все ниже и ниже становятся потолки, если рост ваш метр семьдесят — вы уже в него не вписываетесь. Но, если вы и вписались, не считайте, что угроза вашей жизни миновала, имейте ввиду, что доски на потолке не так уж крепко прибиты и не все подряд.

Видимо, с целью обеспечения безопасности жизни в избушке две двери, правда одна из них была задумана, как окно, но в случае необходимости его можно использовать вместо двери, поскольку и дверь и окно прорублены на одном уровне от земли или на расстоянии одного венца от нее.

А может быть, пора изменить и внешний вид самого домика — уж до того они однотипны, что и глаз не радуют.

И. МАКСИМОВА.

СЕМЬЯ И РЫНОК

Сможем ли подлатать СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ?

На вопросы обозревателя «Семьи» отвечает председатель Госкомтруда СССР, самый молодой министр союзного правительства Владимир ЩЕРБАКОВ.

Первым делом я спросил председателя Госкомтруда: есть ли будущее у его родного ведомства в условиях рынка и нужен ли будет комитет при законах джунглей?

— Если говорить о центральном аппарате, то мы думаем переориентировать его на крупные проблемы социального характера. Сегодня ведь обстановка какая? У нас комплексно-социальными проблемами никакой государственный орган не занимается. Каждый ведет свою часть проблем: пенсионеров — собес, инвалиды создавали общественные объединения, женщины — свои, молодежь — свои, многодетные семьи тоже стали объединиться. Но их усилия, в общем, распылены. А серьезного органа, который бы занимался комплексным анализом, выработкой стратегии решения вопросов, политики, программы, вносил конкретные предложения, как это нужно делать, нет. Вот эти все вопросы и должен забрать на себя Госкомтруд как орган социального характера. Но и сами проблемы труда тоже. Мы ведь трудовое законодательство законсервировали давно, и никакого движения вперед в этом вопросе не было много лет, а оно существенно отстало от жизни. При этом мы должны отказаться от сегодняшней мелочной опеки.

— Как же вы будете оценивать деятельность своих сотрудников, если каждый в стране будет получать от количества произведенного товара?

— Вы знаете, я довольно давно работаю руководителем, думаю, что и по отношению ко мне эти принципы применимы — работающего человека от бесталанного или попросту сачка в трудовом коллективе довольно просто отличить. Я говорю не о формальных критериях, потому что не собираюсь вводить какие-то конкретные показатели — кто сколько постановлений подготовил, кто сколько предложений выдвинул... Это все глупости. Так же, как мы конструкторов измеряем: кто сколько начертил... Если перед человеком правильно поставлена задача и он знает, что отвечает за нее, и каждый раз с ним ведется конкретный разговор и выслушиваются его предложения, то уже через короткий период времени становится ясно, на что способен этот человек. Я не вижу здесь необходимости в формальных критериях. Мы вот недавно проводили у себя аттестацию кадров при переходе на новые условия оплаты, и от нас ушло около 130 человек. У нас сегодня некомплект, но мы сознательно не набираем, потому что хотим произвести персональный отбор.

Это не значит, что старые кадры были плохие или недобросовестные. Нет. Но просто под сегодняшние формы и направления работы они уже не подходят.

— Вот как раз в связи с этим, Владимир Иванович, самый распространенный вопрос наших читателей: наступает время деловых, энергичных, предприимчивых людей. Но ведь эта предприимчивость не возникает сама по себе, не приходит вдруг, она произрастает из поколения в поколение, она требует особого взгляда на жизнь и особой, неведомой пока большинству из нас жизненной психологии. Как же быть миллионам непредприимчивых, которые завтра окажутся лицом к лицу с рынком? На что им надеяться? На гарантии социальной защиты со стороны правительства, которое что ни день, то все больше само нуждается в защите? Или на улыбку фортуны?

— Понимаете, я думаю, что даже в самом вопросе отражен некий складывающийся стереотип, что в новых условиях рыночной экономики выживут только предприимчивые, изобретательные, энергичные. Я не разделяю этой точки зрения, потому что вся работа, которую мы сейчас ведем и которая в ближайшее время будет вынесена на обсуждение, — наша концепция о социальной защищенности, — это очень большой, объемный материал, глубоко проработанный — она исходит из другого посыла. Не может быть в государстве ставка только на предприимчивых. Такого нельзя допустить. Надо создать экономическую свободу всем. Предприимчивые, наверное, быстрее достигнут какого-то успеха, но главная задача нашего комитета заключается не в том, чтобы заботиться о предприимчивых. Эти люди пробьются сами, я должен, конечно, и им помогать, но моя задача — помогать основной массе населения, создать такие условия, чтобы просто нормальный человек, добросовестно работая всю жизнь, имел возможность и жить, как человек.

— А как же при этом понимать разрабатываемые, утвержденные вами тарифные ставки, при которых люди, устраиваясь на работу, заранее знают, сколько они будут получать, свой оклад, который почти никак не зависит ни от трудового вклада, ни от энтузиазма. В кооперативах этот энтузиазм оплачивается реальными денежными знаками и побуждает к энергичности, большей активности. Вы же, с одной стороны, ратуете за свободу самопроявления, с другой — набрасываете путы ставок.

— Тут два момента. Во-первых, уже сегодня такого положения нет, потому что человек приходит не на ставку, а на работу. Если вы обратили внимание, одно из крупных завоеваний проводимой с 1986 года реформы оплаты труда заключается в том, что мы отказались от должностей. У нас по инженерному персоналу должностей нет, есть квалификационные категории. Это значит, что каждого должны оценивать индивидуально. Может прийти молодой специалист — он получит одну категорию, опытный — другую. Если из отдела уходит ведущий инженер, на его место может прийти и молодой, и пожилой — в зависимости от квалификации. Так что этой постановки вопроса уже нет сегодня. Кроме того, мы готовим сейчас крупную реформу оплаты труда, где все эти идеи получат практическую реализацию. Но главное, что мы бы хотели делать с помощью реформы, — добиться того, чтобы все наши оклады и ставки из ограничителей зарплаты стали методом социальной защиты людей. Чтобы они были минимальной границей, ниже которой человеку не имеют права платить, если он работает, если по квалификации соответствует. Это не значит, что я приду на завод, буду сидеть, и мне как минимум эту сумму заплатят, если ты по квалификации соответствуешь — то вот минимум твоей оплаты. Если же нет, то тебе придется уйти, потому что ты сидишь на деньгах, которые зарабатывает твой коллектив.

— Но решать эти вопросы, определять параметры минимумов будет Госкомтруд?

— Нет, это должны делать законодатели. Наша задача — подготовить законодательные решения и практическую программу действий, организовать эту работу. А определение уровня ставок, окладов — это прерогатива законодателя.

Пока мы разделили задачу на две части. Для того, чтобы войти в рыночную экономику, нам необходимо выравнять у всех стартовые условия. В производственных отраслях мы начали это делать с 1987 года. А в непроизводственных — это журналистика, здравоохранение, просвещение, культура, могу перечислять очень долго! — мы ведь не поднимали зарплату, а сами они зарабатывать эти деньги не могут. Ну чтобы им выделить, нужно посчитать, сколько, как, откуда взять и так далее!.. Кроме того, заставить руководителей на местах реализовать эти решения.

Ко второму этапу — глубокой реформе опаты труда мы, думаю, подойдем в 92-м году.

(Окончание в след. номере)

Валерий ЯКОВ.

(Еженедельник «Семья» № 32).

За редактора Н. Г. ВАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 10682 Тираж 1673

Цена 1 коп.

11 СЕНТЯБРЯ 1990 г.
Вторник, № 35 (429)
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОП

Требования не выполнены

Прошедший в Тюмени V Пленум обкома профсоюза рабочих нефтегазпрома отметил, что выдвинутые в марте текущего года требования к союзному правительству в основном не выполнены: цены на нефть и газ не приведены в соответствие — не обеспечивают устойчивого финансового положения и деятельности предприятий отрасли, особенно в условиях рыночной экономики, не определена доля доходов от их экспорта, не разработан механизм договорных отношений.

Участники Пленума направили телеграмму на имя руководителей союзного и республиканского правительств, в Федерацию независимых профсоюзов и ЦК профсоюза нефтегазпрома, где они настаивают на своих требованиях.

«В противном случае, — говорится в телеграмме, объединенный комитет профсоюза рабочих нефтегазпрома обратится с призывом к трудовым коллективам о проведении всеобщей забастовки».

И. МАКСИМОВА

Поиски оптимального варианта

Долгожданная самостоятельность

Наш корреспондент обратился к начальнику КТП-7 В. Д. Федню с просьбой рассказать о предстоящем создании на базе потока малого предприятия.

НА ПРАВАХ ПАРТНЕРОВ

В потоке давно шел разговор о том, чтобы обрести какую-то самостоятельность — не видимость ее, а действительную, то есть оформиться юридически. Иметь печать, счет в банке, право распоряжаться средствами. Мы к этому стремились, а в августе вышло постановление Совета Министров СССР о порядке создания и деятельности малых предприятий, по примеру высокоразвитых стран Запада, Японии, где семьдесят процентов выпускаемого объема продукции производится не промышленными гигантами, а мелкими предприятиями. Но для этого предприятию надо иметь полную самостоятельность.

Нам, например, сейчас перейти на эту самостоятельность, на новую структуру — довольно просто и почти безболезненно, поскольку она уже была внедрена в потоке при переходе его на аренду, но аренда полностью не работала — не было самостоятельности у потока, хотя некоторые ее элементы все-таки срабатывали. Так, мы старались коллектив, бригады держать на хозрасчете, а хозрасчет есть хозрасчет: ты выполняешь свои обязательства перед предприятиями по договорам и по отношению к тебе они тоже должны выполнять-ся.

В настоящее время разрабатываем Устав и учредительный договор с трестом, вернее учредителем. Пока есть разногласие в одном — учредитель хочет оставить за собой право вышестоящей организации, тогда какое же это самостоятельное предприятие, это будет то же самое структурное подразделение.

«КУХНЯ» ПРЕДПРИЯТИЯ

Нет, взаимоотношения только партнерские, только договорные. Трест передает нам основные фонды — оборудование, машины, механизмы, за что мы отчисляем ему проценты от дохода, так сказать, компенсацию за издержки. Амортизационные отчисления от основных средств пойдут на развитие нашего производства. По договору передаваемое имущество может быть использовано только самим предприятием, оно не может быть продано, передано в аренду третьему лицу, но может быть передано в аренду работнику предприятия.

То, что приобретет предприятие само — это коллективная собственность и оно вольно им распоряжаться вплоть до выпуска акций на эту собственность, то есть вести акционерную форму хозяйствования — по этим акциям ежегодно выплачивать какой-то процент работникам, в зависимости от уровня рентабельности предприятия. В случае, например, увольнения работника мы должны выплатить еще не полученное им от вклада.

«ОБДИРАЛОВКА» ПОНЕВОЛЕ

Готовятся к переходу на малое предприятие КТП-10, КТП-9, КТП-8 — подразделения, обслуживающие основные потоки. А почему же в первую очередь не линейные потоки, занимающиеся основной деятельностью — строительством трубопроводов? На мой взгляд инициатива должна идти снизу — от руководителя потока, а ее, видимо, пока нет. Почему нет? На линейные потоки работает аппарат треста — отделы подыскивают объемы, заключают договоры с заказчиками, формируют планы работы потоков. А нам не на кого надеяться, если на будущий год объемы работы будут на уровне этого года, то мы будем загружены трестом на шестьдесят-семьдесят процентов, хотя в этом году мы загружены больше, чем в прошлом. Но не от того, что работы в тресте прибавилось, а оттого, что мы выполняем наполовину никому не нужный объем — устранение недоделок, порывы, различные лишние перевозки с места на место — имею ввиду плохое низовое планирование работ, планирование, исходящее от самих линейщиков. Мы добросовестно выполняем все их заявки, но, если бы заявок было наполовину меньше, был бы смысл в нашей работе. А сейчас, получая за нее деньги, мы «съедаем» экономию плательщиков, которая могла бы пойти на социальное развитие подразделений. Для нас лучше было бы работать где-то на стороне и приносить деньги тресту, но... Взять тот же продуктопровод, который испытывали полгода — ведь это не объем работ, а убытки линейных потоков, а с нашей стороны, я имею ввиду обслуживающие потоки, «обдираловка» поневоле.

СОЦИАЛЬНЫЕ БЛАГА — НА РАВНЫХ УСЛОВИЯХ

В течение сентября мы должны согласовать с учредителем Устав и учредительный договор — по Положению эти документы регулируют производственные отношения обеих сторон по принципиальным вопросам, по остальным действует договор-подряд, где предусмотрены графики строительства, поставки материалов, оборудования. Но есть еще и другая сторона дела, она касается социального развития нашего предприятия. В коллективе есть люди, проработавшие в тресте по десять-пятнадцать лет, и нельзя разорвать эту связующую нить. Мы должны гарантировать работникам сохранность очереди на жилье, детский сад, автомашину. То есть, в социальном вопросе мы должны объединиться с трестом и принять целевую единую программу социального развития и участвовать в ней на равных условиях, а не по каким-то льготам. Но Положению мы сами формируем фонд социального развития. Но на целевые программы — совместно с трестом (это оговаривается в учредительном договоре), выделяя на это где-то семьдесят процентов средств. Однако, мы должны знать на что мы отдаем деньги. На жилье, садики — пожалуйста, на Большетархово — извините, реакция у всех работников потока однозначна — отрицательная. Продукцию его мы можем покупать и по себестоимости.

Другое дело — теплица, не можем мы теперь держать ее в убыток предприятию. Вместе с тем мы получили льготы, как малые самостоятельные предприятия. Теперь мы можем купить за наличные деньги в магазине — стекло, удобрения, семена... и даже по договорным ценам у населения, мы имеем право открыть магазин для реализации тепличной продукции по себестоимости, и по госцене — своим работникам.

ЧТО ОСТАНЕТСЯ — БРИГАДЕ

Речь шла в общем о предприятии. А что же микроструктура предприятия? Практически внутренних изменений не будет. Будучи на арендном подряде, мы стремились к тому, чтобы наши бригады получали зарплату от того, как сработают. Буквально на днях на собрании коллектива потока решили, что лучше так и оставить — внутренний арендный подряд. Пример на бригаде водителей: вот вам техника, вот материалы, вы выполняете заявки треста в первую очередь, а потом ту работу, что руководство предприятия нашло вам на стороне, заключив договор или разовую заявку. Бригада же отчисляет предприятию проценты за технику, ГСМ, за ремонт УМ-19. Все, что останется — бригаде, а она распоряжается доходом дальше. И сейчас они так работают — по лицевым счетам. От дохода работают у нас и электрики — сделали ЛЭП на «Хуторке», вычли из полученного что положено, остаток — на бригаду. Переход на безнарядную систему работы позволил сократить часть ИТР.

КАДРЫ — НЕ ЗА КАДРОМ

В то же время мы не стремимся к сокращению численности коллектива или увеличению его в условиях работы малого предприятия. Общая его численность восемьдесят человек. Будем людей учить, переучивать, чтобы владели несколькими профессиями, уже сейчас отправляем двух механизаторов учиться на водителей за счет потока, несмотря на то, что отчисляем средства в фонд социального развития треста, где предусмотрено и обучение.

Другое дело — люди, работающие с нашим потоком в аппарате треста, у нас не будет производственных отношений уже с отделом материального снабжения, с работающими по основным фондам, по поставке материалов, по анализу хозяйственной деятельности, с бухгалтерией общего отдела. Финансовые отношения с трестом будут складываться, что называется, услуга за услугу — вы нам работу — мы вам проценты за нее. По учредительному договору трест обеспечивает нас объемами на пятьдесят процентов, на нем же материально - техническое обеспечение — фонды будут выделяться на трест согласно объемам выполненных им работ, в который войдут и объемы, выполненные нашим предприятием на стороне.

Записала
И. ГРИГОРЬЕВА.

Заканчивается строительство жилого корпуса № 1 в пионерском лагере в Мелекино. Работникам КТП-14 осталось устранить на объекте отдельные недоделки, отмеченные рабочей комиссией.

Чтобы не омрачить новоселье

После сдачи этого корпуса поток приступает к строительству второго корпуса. В каждом из них летом разместится по восемьдесят человек.

Однако до открытия пионерского лагеря предстоит продумать вопрос снабжения его водой, в частности, для умывальников, туалетов.

В. ЛИВШИЦ,
начальник контрольно-ревизионного отдела треста.

Продовольственная программа



△

Выполняя Продовольственную программу, каждый погожий час используют кормозаготовители подсобного хозяйства Большетархово. Чуть прояснится небо и на лугах оживает техника. Но, к сожалению, таких дней становится все меньше и сейчас на сенокосных угодьях в валках лежит большое количество скошенной травы.

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ

△

РАЗЪЯСНЕНИЯ

В СВЯЗИ С ПРИНЯТИЕМ СОВМЕСТНОГО ПОСТАНОВЛЕНИЯ ОБЛИСПОЛКОМА И ОБЛСОВПРОФА ОТ 01.08.90 Г. № 176 «ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ТОРГОВЛИ ДЕФИЦИТНЫМИ ТОВАРАМИ В ОБЛАСТИ»

Граждане, проживающие на территории области, подлежащие льготному обслуживанию для приобретения дефицитных продовольственных и непродовольственных товаров, а также постановки их на учет, обращаются в магазины по месту жительства. Перечень товаров утверждается исполкомами местных Советов народных депутатов. Более подробные разъяснения можно получить в исполкомах и торговых организациях.

Порядок продажи дефицитных товаров в каждом городе, районе, поселке и организация выездной торговли определяется решением исполкома местного Совета народных депутатов по согласованию с профсоюзными органами.

Льготному обслуживанию подлежат все инвалиды детства (как взрослые, так и несовершеннолетние).

А. Х. КАЮМОВ,
Заместитель председателя облисполкома.
М. Ф. АГЕЕВ,
Заместитель председателя облсовпрофа.

Люди трассы



Михаил Федорович Луговой работает в КТП-1. Сейчас поток находится на Хохряковском месторождении, ведет его обустройство. Вместе со всеми Михаил Федорович разделяет все сложности работы и быта отдаленного месторождения. Бывшему шахтеру не привыкать к трудностям. Но вот уже десять лет, как он работает изолировщиком в тресте — хороший специалист. Примечательная черта характера — общительность. «Быстро с людьми сходится, — говорит о нем бывший начальник потока А. М. Свидерский. Михаил Федорович Луговой — коммунист и из партии, по его словам, выходить не собирается».

Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

По следам РЕЙДА

Слово не воробей...

Действительно, слово не воробей, выскочит — не поймаешь. Во время предыдущей проверки по подготовке к зиме поселка Савкино начальник участка СУ-18 О. И. Галимов назвал две даты: 1 сентября будет готова котельная, 15 сентября будет сделана врезка домов №№ 9, 10 в теплотрассу и проведена ревизия тепловой системы. 5 сентября снова состоялась беседа с О. И. Галимовым на ту же самую тему. По котельной — ведется опрессовка труб, то есть сдвижка в сроках на пять дней, по домам №№ 9, 10 — пока никаких изменений. Председатель профкома треста Р. Н. Айдаболов в беседе с О. И. Галимовым пытался выяснить — почему названные сроки оказываются просто обещанием.

— Первоначально, по словам О. П. Галимова, работы в котельной планировалось вести силами сторонних рабочих. Но отказавшись от этого, решили обойтись силами слесарей и сварщиков СУ-18. Согласен, людей для выполнения данного объема работ в указанные сроки было недостаточно, но и эти не были использованы в полную нагрузку. Ведь можно было бы работы по наружным сетям определить, как основные, а котельную рабочие могли бы делать по субботам и воскресеньям за дополнительную оплату, ведь первоначально работы в котельной планировалось проводить силами «шабашников». Но не было даже попытки заинтересовать рабочих материально и использовать их в полной мере, чтобы форсировать сроки.

Ряд вопросов в процессе работы возникает и в связи с отсутствием многих комплектующих частей, где-то около тридцати наименований требуется для ведения работ — половину из них есть реальная возможность изыскать и завезти на объект. Нужна лишь более активная организаторская деятельность руководителей СУ-18. Сварщики, например, жалуются на отсутствие электродов. На все обращения по этому вопросу к начальнику управления В. А. Королю, по словам рабочих, они слышат один ответ — ищите. Допустим, запорная арматура — дефицит, но на сегодняшний день электроды в тресте есть и надо лишь позаботиться доставить их на объект, как и ряд других комплектующих, числящихся в дефиците.

Семья и рынок

Сможем ли подлатать СЕМЕЙНЫЙ БЮДЖЕТ?

(Окончание. Нач. в № 34).

— **Многие новые законопроекты уже утверждены сессией Верховного Совета. Но во время их обсуждения складывалось впечатление, что вы озабочены лишь одним — стремлением отстоять предложение правительства и отразить любое стремление депутатов улучшить существование тех или иных наиболее обездоленных категорий населения. Так чьи же все-таки интересы выражаете вы и ваше ведомство — трудовых людей или аппарата? О ком вы думаете в первую очередь — о государстве, как у нас было принято все наши мирные годы, или о конкретном человеке, до проблем которого никогда не доходили руки?**

— У нас в последнее время очень активно развивается теория: государство — отдельно, человек — отдельно. Но что такое наше государство? Это все мы. Возьмем, к примеру, государственный бюджет. Что, его Рыжков, Павлов или Маслюков могут использовать в личных целях? Могут что-то сэкономленное забрать себе домой? Это же несерьезно. Если я защищаю пенсионный закон и логику, из которой мы исходим в его выработке, то я защищаю его, исходя из того, что должна быть эквивалентность его решений, должна быть продуманность, сбалансированность. Нельзя принимать непродуманных решений. Меня ведь для того и назначили руководить государственным органом, чтобы я подходил к вопросам по-государственному. Я должен найти эту шаткую грань в социальных вопросах, где на сегодняшнем этапе надо остановиться, дальше пока идти нельзя, рано еще, не готовы мы к этому экономически. Вот конкретный пример — пенсионный закон обходится нам дополнительно в 46 миллиардов рублей. Можно было сделать и 70. Но куда пойдут люди с этими деньгами, если у нас нет на рынке товаров? Значит, деньги будут пустыми, ничем не обеспеченными, и человеку будет все равно — 70 рублей у него на руках или 300. Ему важно, что он сможет на эту сумму купить. И я должен доказать людям, что мы переходим эту грань, дальше наших экономических возможностей не хватает. Помнить нужно об афганских семьях, о семьях погибших... Когда рассматривается конкретный вопрос, кажется, что я защищаю интересы бюджета. Но на самом-то деле, как видите, все объясняется по-лисму.

— **Скажите, Владимир Иванович, а вам не приходится испытывать чувства отчаяния, беспомощности, разочарования от того, что маховик экономики, казалось бы, раскручивают, раскручивают, а выясняется, что жизнь становится все сложнее, все обездоленней, поясок приходится затягивать потуже, продукты есть похуже, выясняется, что не то на месте топчемся, не то откатываемся назад?**

— У меня такого впечатления нет. Я, например, за год своей работы на этом посту ни разу не встретил в правительстве непонимания или отказа. У нас идет дискуссия, иногда жесткая дискуссия, но ни разу мне не сказали — ты пришел с ерундой, давай это отложим, хотя раньше таких случаев было сколько угодно. Наоборот, сегодня на первом плане рассматриваются эти вопросы. И мы многое решили, посмотрите — закон о пенсиях, об отпусках, подготовлены законы о малообеспеченных, об инвалидах, о занятости... Мы подготовили более двух десятков законов, которые должны к сентябрю внести в Верховный Совет.

Поэтому у меня отчаяния нет. Хотя эмоциональное раздражение бывает, когда вместо серьезного разговора идет брань, попытка показать, что правительство работает против народа. От этого на душе бывает мерзко.

Я вам скажу, за год у меня не было ни одной субботы или воскресенья, которые бы я провел отдыхая. Сейчас вот уже вторую неделю я ложусь в пять утра, а в полвосьмого уезжаю на работу, потому что объем материала, требующего внимания, огромен. И большинство моих коллег работают в близком режиме.

— **Сегодня часто можно услышать разговоры об отставке правительства, то в одном, то в другом месте звучат требования к правительству уйти в отставку, как это было на недавних забастовках шахтеров. Приходилось ли вам задумываться о таком исходе?**

— Я думал об отставке, и были у меня по этому поводу сомнения. Особенно когда тебе вместо серьезного разговора пытаются доказать перед всем миром, что ты идиот. Думаете, приятно восемь дней стоять перед Верховным Советом, когда смотрит весь советский народ, и доказывать, что эта конкретная льгота этим людям не нужна. Вот вам пример. Я доказывал, что по стюардессам не надо принимать неоправданных льгот, лечу затем в самолете, а стюардесса на меня чай выливает. Я ее спрашиваю: в чем дело? А она отвечает: знаете, Владимир Иванович, нам тяжело летать, устаем мы. И я вижу, что она смотрит мне в глаза и издевается надо мной. Вы думаете, это все приятно? Или приятно слушать слова шахтеров?

В конце концов я доктор наук, профессор, я сегодня за эту сумасшедшую работу получаю восемьсот рублей. Да эти деньги я заработаю за неделю, как только уйду из правительства, буду читать лекции, писать научные труды — никаких проблем для меня это не составляет, больше того — я люблю науку и с удовольствием ею занимаюсь.

Конечно, иногда наступает момент пессимизма. Но в такие минуты я думаю: в конце концов меня назначили работать, а не распускать свои эмоции. И уходить в отставку я не собираюсь. Я уже говорил, что уйду в отставку только в том случае, если увижу, что все, начатое нами, будет кем-то сознательно поворачиваться вспять. Связываю это я с разговорами на съезде. Здесь тоже заметно желание некоторых делегатов вернуться к прошлому. А так, чтобы бросить свой пост, словно слабонервная институтка, только за то, что меня критикуют, — на это я не пойду. На слабые нервы меня не взять.

— **Не кажется ли вам, что после принятия закона о выезде лучшие наши умы и руки отправятся за рубеж на заработки, а точнее — туда, где по-настоящему могут оценить и талант, и энтузиазм, и самоотдачу, где без особых декларирований о благе человека созданы возможности для того, чтобы он этими благами располагал? Причем располагал сегодня.**

— Мы работаем сейчас над этой проблемой. Я вел в Женеве переговоры с министрами труда десяти стран на эту тему.

Но только законом о въезде-выезде эту проблему не решить. У нас сегодня очень сильны популистские идеи о лишении льгот и привилегий, в которых есть, в моем понимании, такой левацкий большевистский загиб в духе старых времен и диктатуры пролетариата и которые могут очень сильно подкосить страну.

В моем понимании, нужно принять меры, которые бы создали возможность людям талантливым, творческим жить у нас в собственной стране, по крайней мере не хуже, чем живут там. Многие ведь уезжают от безвыходности. Я встречался с эмигрантами и знаю, что многие бы вернулись, но, когда они представляют, что им нужно возвращаться к нашим стодвадцатирублевым окладам и пустым полкам в магазинах, — конечно, это все не вдохновляет.

Одним словом, если мы не предпримем мер такого характера, то мы обескровим страну, лишим ее генофонда и останемся равными в серости и бедности.

В Кремлевском Дворце съездов раздался последний звонок перед очередным заседанием, и Владимир Иванович, извинившись, попрощался. В следующем перерыве я увидел его гуляющим в одиночку под разлапистыми деревьями одной из кремлевских аллей с пиджаком на пальце, закинутым по-юношески за плечи. Министр использовал редкую свободную минуту для того, чтобы хоть немного побыть наедине с собой, подышать воздухом. Я больше не стал к нему подходить, хотя у меня еще оставались вопросы, я искренне пожелал ему остаться хотя бы на время не замеченным журналистами, делегатами, коллегами и действительно немного отдохнуть. Он молод, у него много энергии, идей и желания работать. И мне очень хотелось, я поймал себя на этой мысли, чтобы он подольше не уставал, не отчаивался и продолжал с той же болью, заинтересованностью, вниманием думать вместе с нами о завтрашнем дне и искать выход, ни в коем случае не забывая о дне сегодняшнем, в котором нам никак не удается жить по-человечески.

Валерий ЯКОВ.

(Еженедельник «Семья» № 32, 1990 г.).

Приглашает «Ориентир»

Учебно-информационный центр «Ориентир» ведет прием слушателей в Институт политических знаний. Вы получите возможность освоить знания современных процессов перестройки, узнать важнейшую сферу общественной жизни — политику, сможете разобраться в закономерности ее развития, изучить теорию и практику политических течений, процессы формирования и функционирования политических партий, неформальных движений.

Обращаться по адресу: г. Нижневартовск, пр. Победы, 4, кабинеты — 4 и 6; телефоны: 3-36-22, 3-59-53. Обучение платное — 196 рублей, курс годичный (сессия два раза в год, обучение после работы). Учеба ведется преподавателями г.г. Тюмени, Киева, Ленинграда.

Ю. САМОХВАЛОВА,
директор центра «Ориентир».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Всем работающим в тресте более пятнадцати лет, стоящим в списках на получение государственного жилья в поселке Новомихайловка и других населенных пунктах Краснодарского края, необходимо прийти в кабинет № 31 (здание треста) к З. А. Воробьевой для сверки со списком до 1 октября 1990 года. После 1 октября список будет утвержден.

Вновь подавшие заявления будут занесены в список по дате их подачи.

Профком треста.

За редактора И. Г. БАТЯЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58. | **Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.** | Газета выходит по вторникам. | Заказ 11131, тир. 1721 | Цена 1 коп.

25 СЕНТЯБРЯ 1990 г.
Вторник, № 38 (430)
Издается с февраля 1989 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЯ

НАШЕ МНЕНИЕ

Требует срочного решения

Очень мало времени осталось до перехода страны на рыночные отношения. Что сулит этот переход нам? Опыт заключения договоров на этот год показал, что заключить прямые договоры проще, если есть что предложить со своей стороны. Так, возможность получить столь дефицитные электроды появилась после того, как мы обещали ленинградскому судостроительному заводу поставить лес в пределах суммы стоимости электродов. И наш главный строитель — заместитель управляющего трестом Н. М. Воронков — неоднократно на заседаниях СТК говорил, что нам необходим лес для обмена на стройматериалы. Будет лес — будет строиться жилье для наших работников на большой земле, и будут материалы для строительства в Нижневартовске. Да и финансовое положение треста в настоящее время не блестящее и, пожалуй, лес мог бы нас выручить, тем более ни для кого не секрет, сколько мы его губим при прокладке трасс.

Сегодня разрубкой трассы занимается КТП-9, и сегодня по словам рабочих, ему эта работа просто не выгодна — грунт выгоднее. Это можно понять — хлопот много, а денег мало. По подсчетам самого потока для бесперебойной работы лесного конвейера стоимость одного кубического метра делового леса должна быть — 50—52 рубля при условии заготовки шеститиметрового очищенного от сучков бревна, с диаметром вершины — 180—200 мм, подготовленного к погрузке на станции Нижневартовск-2, с перевозкой на расстояние до 120 км.

Но если включить в состав этого конвейера одну из наших пилорам, находящихся в КТП-8 или Большетархово, то величина затрат на заготовку леса возрастет на 10—15 процентов, зато продажная цена — на 100 и более процентов (в настоящее время УПТК покупает обрезную доску по 240—250 рублей за кубометр). Думается, что лесорубочная бригада (назовем ее так) должна быть совершенно самостоятельной единицей, может быть, даже малым предприятием. В нашем районе уже много таких предприятий или кооперативов, опыт которых можно взять на вооружение. Трест мог бы выступить в роли учредителя, спонсора, а 75 процентов готовой продукции были бы госзаказом. Кто возьмется возглавить и организовать такое предприятие? Желающие есть — это опытные руководители, среди них: А. С. Карелин, А. Н. Зверок, А. Михайлов. Можно было бы объявить и конкурс на замещение этой должности. Но прежде всего надо серьезно продумать и опубликовать условия, на которых будет организовываться предприятие, и возможности личного вознаграждения руководителя и его «команды» из ИТР и служащих. Определить основные средства, которые будут переданы лесорубам, транспорт, пилораму — все необходимое.

Мы изложили свой план организации в тресте предприятия по заготовке леса. Но, видимо, есть и другие планы, предложения. Хотелось бы иметь альтернативные предложения по этой проблеме, чтобы представить их на рассмотрение руководству треста и к публикации для всеобщего обсуждения.

Сделать это нужно как можно быстрее — время не терпит.

В. ЛИФШИЦ, начальник КРО;
Г. ГАЛЬПЕРИН, начальник технологического отдела;
Р. АЙДАБОЛОВ, председатель профкома треста.

ПО КАКОМУ ПУТИ ПОЙТИ?

Интересный разговор состоялся на очередном совещании по экономическим вопросам. Обсуждался вопрос о путях реорганизации треста, каждого подразделения. Руководители СТУ и УМ-19 А. Н. Зверок и С. А. Зотов настаивали на полной самостоятельности управлений, переходе их на арендный подряд — на настоящий... Относительно линейных потоков, были различные предложения: одно, например, создать на их базе самостоятельные управления, другое — малые предприятия. Свою модель будущего предприятия предложил заместитель управляющего Н. М. Воронков. Неожиданным, но сразу же заинтересовавшим всех было предложение В. Ю. Лифшица и Г. А. Гальперина сделать предприятие акционерным. По их мнению это — единственный жизнеспособный для треста вариант.

К единому мнению пока не пришли — поиск продолжается. Продолжаются сегодня и работы по созданию на базе обслуживающих а также строительных потоков малых предприятий.

(Материалы с совещания подробнее будут опубликованы в следующем номере газеты).

Л. ТОКАРЕВА.

ТРАССА





КОМПЛЕКСНЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТОК № 5

НЕСКОЛЬКО СЛОВ О ДЕЛАХ КОЛЛЕКТИВА

Комплексный технологический поток ведет работы на газопроводе ДНС-19 (точка врезки) на участке протяженностью 2,8 км, и на газопроводе по переводу котельной базы отдыха «Радуга» с жидкого топлива на газ, протяженностью семь километров. До конца месяца поток должен подготовить газопровод ДНС-19 к испытанию, для чего надо окончить все земляные работы.

На газопроводе базы отдыха ведутся сегодня сварочные, изоляционные и земляные работы. До конца месяца необходимо сварить газопровод в нитку и засыпать два километра. Полностью подготовлен к испытанию газопровод высокого давления КС-1, протяженностью четыре километра, но не решается вопрос о компрессоре КПУ 16/250. Правда, выход из положения можно найти — провести испытание водой, для чего в тресте все имеется.

В течение прошедшего времени года силами этого потока уже построено 60 км трубопроводов различного назначения, введено 45,6 км. Для выполнения годовой программы предстоит построить еще 22,5 и ввести 32,2 км. трубопроводов, что вполне реально.

В. ЧЕМБОРИСОВ, главный диспетчер треста.



На снимках Р. Е. Путкарадзе вы видите: начальник потока Виктор Иванович Дугин (в центре) беседует с рабочими — всех волнует вопрос испытания газопровода высокого давления КС-1; казалось бы, совсем недавно — в январе 1988 года — пришел в поток машинистом бульдозера Анатолий Николаевич Поляков (верхний правый снимок), но уже трудно представить себе коллектив потока без него, как впрочем и без кого-либо другого сегодня здесь работающего — сработались, сдружились. И все же не менее Анатолий Николаевич несколько выделяется. Чем? Наверное своей серьезностью. Нельзя сказать, молчаливый, степенный, солидный, хотя и эти слова подошли бы, но наверное ими вернее будет описывать людей пожилых, Анатолий же Николаевич довольно молод. Поэтому скажем просто: основательный, надежный. И уважают его здесь именно за эту рабочую надежность: полным ходом идут работы на газопроводе ДНС-19 (нижний снимок).

ПО СЛЕДАМ РЕЙДА

Не все предписания выполнены

В НАЧАЛЕ СЕНТЯБРЯ НЫНЕШНЕГО ГОДА В УПТК БЫЛА ПРОВЕДЕНА ПРОВЕРКА ИСПОЛНЕНИЯ ПРИКАЗОВ, ИЗДАННЫХ ПО ТРЕСТУ. ОНИ КАСАЮТСЯ РАБОТЫ В ОХРАННЫХ ЗОНАХ МАГИСТРАЛЬНЫХ ТРУБОПРОВОДОВ И СОСТОЯНИЯ ОХРАНЫ ТРУДА, ТЕХНИКИ БЕЗОПАСНОСТИ, ПОЖАРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ.

Не все пункты приказов выполнены. Так, попрежнему нет инженера по технике безопасности — вакансия с марта текущего года. При проверке выполнения предписаний, сделанных работниками отдела ООТиЗ треста в апреле, из 15 пунктов выполнено шесть.

Из 12 пунктов замечаний, сделанных при проверке состояния противопожарной безопасности базы ГСМ УПТК на станции Нижневартовск-2, проведенной 24 июля текущего года, не выполнено десять. В частности: нет кругового проезда у склада ГСМ, отсутствует установка автоматического пожаротушения, не установлена вентиляция в насосной, нет эстакады у емкости с маслом, не смонтирована сеть противопожарного водоснабжения вокруг резервуаров, нет освещения на приемной эстакаде.

Участники рейдовой группы: В. ГОРЧАКОВ, начальник ООТ треста, А. СЛОБОДЕНЮК, старший инженер ООТ, А. МАРЧЕНКО, инженер ТБ СУ-18, А. ЛИТВИНЕНКО, инженер ООТ, В. ЛИФШИЦ, начальник КРО, Р. АНДАБОЛОВ, председатель профкома треста.

Материалы подготовила к печати И. Батяева.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

ЗАКОНЧИЛСЯ ПЕРВЫЙ ЭТАП РАБОТЫ IV СЪЕЗДА ПРОФСОЮЗА ОТРАСЛИ

«Но самое яркое впечатление?»

Побеседовать с Русланом Наурузовичем АНДАБОЛОВЫМ после его возвращения из Москвы с IV съезда профсоюза отрасли, куда он был делегирован советом председателей профсоюзных организаций райкома профсоюза работников нефтяной и газовой промышленности Нижневартовского района, мне удалось в первый же день, как говорится, по горячим следам пока впечатления еще свежи. Впечатлений оказалось очень много.

— НО САМОЕ ЯРКОЕ?

— Неудовлетворенность от того, что большая часть времени была потрачена на пустопорожние разговоры. Создалось такое впечатление, что часть делегатов была настроена не столько поработать, сколько «всплакнуть» о своих бедах. И буквально рвались к микрофону. Где-то, начиная с шестого-седьмого выступлений, уже дублировали друг друга, что свидетельствовало о бедах общих, но люди рвались и повторили, повторяли... Никакие призывы председательствующих говорить по-существу, вносить конкретные предложения не действовали. Но тем не менее съезду все же удалось принять несколько документов, в том числе УСТАВ отраслевого профсоюза, правда, здесь же было решено изменить его название и профсоюз теперь называется «работников нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства», ДЕКЛАРАЦИЮ, а также несколько ОБРАЩЕНИЙ к союзному, российскому правительствам, профсоюзам других отраслей. В них речь идет об игнорировании правительством требований профсоюзов, в частности, Мурманской региональной профсоюзной конференции по проблемам народов Севера, нефтяников Нижневартовска, всей Тюменской области. Мелкими подачками, которыми правительство пытается сбить напряжение, проблемы не решить.

Серьезной критике подвергся центральный комитет профсоюза во главе с его председателем. Выступающие обвиняли их в безынициативности, отметили отсутствие у них бойцовских черт. Доказательством тому спор нижневартовских нефтяников с правительством, когда ЦК подключился к конфликту уже на финише. Непонятно повел он себя и по отношению к региональной Мурманской конференции — предварительно наработанные и направленные ему документы для рассмотрения совместно с правительством в ЦК профсоюза нашли отражение в виде «входящего» и «исходящего»... Работники ЦК отправили их по инстанции и успокоились. А что дальше? Их, похоже, не волновало.

В ходе перевыборов руководящего состава избрали лишь новый ЦК. Выбрать председателя оказалось непросто. Из пяти кандидатов трое взяли самоотвод. Остались: представитель Ноябрьской делегации тов. Атаманюк и нынешний председатель тов. Седенко. Критика, звучавшая в адрес председателя ЦК в выступлениях, казалось предрешила исход выборов. Однако выступавшие сторонники кандидатуры тов. Седенко настроили многих делегатов против тюменской делегации, всячески подчеркивая ее многочисленность и, якобы, давление на остальных. Настроили людей таким образом и против нашего кандидата. В итоге, уверен, большинство голосовавших против Атаманюка, голосовали «против» тюменского «давления», мало того, от нашей делегации на съезд профсоюзов союза было избрано два делегата, а от некоторых делегаций ни одного. Все это сыграло немалую, к сожалению, отрицательную роль, но тем не менее ни один из двух кандидатов не набрал нужного числа голосов — выборы перенесены на декабрь. Как вы уже поняли эмоций здесь было предостаточно, и они порой захлестывали здравый рассудок. Ведь никто не задумался над тем, почему же это тюменская делегация самая большая — 180 человек из 500 присутствующих на съезде? А объяснение просто — наш регион самый крупный (из 2300 тысяч работников отрасли 700 тысяч трудится у нас). Естественно и состав делегации больше, чем скажем от региона, где 12 тысяч.

Хочу отметить, что, несмотря на несколько конфликтную я бы сказал ситуацию, наша делегация была, пожалуй, самой собранной и проявила себя с лучшей стороны, показав свою боевитость, принципиальность. В декабре — продолжение работы съезда.

ПРИБЛИЖАЕТСЯ ПОРА ОТЧЕТОВ И ВЫБОРОВ В ПАРТОРГАНИЗАЦИЯХ

«...всё под одну гребенку.»

В партийных организациях идет подготовка к отчетно-выборной кампании. Несмотря на ломку сегодня старых традиций, что очень модно, мы по-старинке накануне возьмем интервью у секретаря партийной организации треста, и попросим рассказать о делах партийных. Наш корреспондент беседует с П. П. ЯНИШЕВСКИМ.

— Павел Павлович, приближается ответственнейшая пора в жизни коммунистов — подведение итогов их деятельности за отчетный период. Сколько я помню, жизнь в парторганизациях в это время особо активизировалась — готовились как к экзамену, а равно и как к празднику. Двери парткома, образно говоря, не закрывались. Сегодня же оживления в среде коммунистов не наблюдается — словно их и не существует. Не заметно, чтобы и члены парткома беспокоились, что-то делали. Или я ошибаюсь?

— ТАК ОНО ВСЕ И ЕСТЬ. Трудно обвинять во всем этом кого-то, хотя мне, как секретарю от этого затишья совсем не радостно. Получилось так — избрали и... забыли. И что бы я ни пытался делать, натыкаюсь на стену равнодушия. Гнетет чувство ненужности, беспомощности. Ведь, как ни поверни, от нас коммунистов сегодня мало что зависит. Поехал я в первый поток с начальником СУ-18 и председателем профкома посмотреть в каких условиях живут и работают люди. Картина надо сказать безрадостная — старые вагончики, проблема с питьевой водой, продуктами питания и так далее. Чтобы поправить положение, нужны новые вагончики, естественно, разнообразие продуктов питания как мясных, так и овощных. Но... оказывается, на первое нет средства, а второго нет в ОРСе... Для решения всех этих проблем в тресте есть специальные службы, а они, как выяснилось, не всегда имеют возможность сделать то, что входит в их обязанности. Что в данной ситуации может партком? А люди требуют квартиры, машины. Как построить партийную работу, чтобы людям была от нее польза! Ведь сейчас по сути в любом направлении своей деятельности партия занимается подменой кого-либо. Это особенно ярко высветилось в период, когда власть от партии стала переходить к советам. А мы и сегодня продолжаем действовать по-старинке, забывая, что прежней власти и влияния на кого-то у власти стоящих у нас нет. Тем более на производстве.

ЧЕМ ЖЕ ЗАНИМАТЬСЯ СЕГОДНЯ ПЕРВИЧКАМ на предприятиях? Этот разговор зашел на совещании секретарей парторганизаций в горкоме КПСС. Я высказал мнение о том, что коммунистам следует работать по территориальному принципу, то есть уйти на территорию и заниматься там парламентской деятельностью. В частности стараться проводить идеи партии, воплощать ее решения в жизнь через коммунистов — депутатов Советов. Естественно, в ходе предвыборной кампании они должны оказывать своему кандидату всяческую поддержку, коммунист в случае его избрания должен проводить в Советах линию партии. Документы XXVIII съезда КПСС свидетельствуют о том, что партия нашла в себе силы признать ошибки. Документы и решения приняты более близкие чаяниям простых людей. Возможно действия коммунистов через своих депутатов и есть один из вариантов решения задач, поставленных съездом. В ответ на мое такое мнение один из работников аппарата горкома заявил, что я теоретик, и что все обстоит иначе — большинство коммунистов как раз хотят работать в первичках, находящихся на предприятии. Тогда как в нынешних условиях надвигающегося рынка, будут складываться отношения? Возьмет, например, трудовой коллектив и выкупит у государства предприятие, а то и вовсе какой-нибудь частник сделает это... Одним словом, вопросы... вопросы. Говорите, растерялся? Пожалуй это даже не растерянность. Вот сейчас, накануне выборов, я решил переговорить буквально с каждым коммунистом треста — мнение людей важно. Ездил по подразделениям.

МНОГИЕ ЗАЯВИЛИ О ВЫХОДЕ ИЗ РЯДОВ КПСС. Мотивы: нежелание платить деньги аппарату, который не в состоянии что-либо изменить; недовольство Генеральным секретарем КПСС за хаос, который он допустил в стране, за развал партии; надежды, которые возлагались на XXVIII съезд КПСС, не оправдались, коммунисты потеряли авторитет. В общем все под одну гребенку.

Настораживает, сегодня из партии начали выходить ветераны, люди глубоко преданные ей, ее идеалам, люди авторитетные не только в среде коммунистов, но и в трудовых коллективах. Такие, например, как секретарь парторганизации КТП-1 тов. Гришин, машинист этого же потока Гембов. Не найдя точки приложения своей партийной деятельности, фактически все коммунисты КТП-8 (за исключением начальника потока) принесли в партком заявления на исключение.

В ходе собеседования и перерегистрации вырисовалась следующая картина: за неуплату членских партийных взносов из состава партии автоматически должны быть исключены 69 человек, в ходе собеседования 39 человек заявили о своем окончательном решении выхода из партии. В результате к отчетам и выборам парторганизация треста подойдет в составе около 89 человек. Те, кто остаются, считают, что в такое трудное для партии время, непорядочно выходить из ее рядов — следует во всем разобраться, тем более, что за плечами партии немало хороших, полезных дел, а не только ошибки и злоупотребления верхушек. И то ПОЛОЖИТЕЛЬНОЕ НЕЛЬЗЯ СБРАСЫВАТЬ СО СЧЕТОВ.

Интервью вела Л. ПАВЛОВА.

Поздравляем!

Коллектив СУ-18 поздравляет Галину Валентиновну БЕЛЯЕВУ с юбилеем со дня рождения и желает крепкого сибирского здоровья на долгие годы, счастья, благополучия!

* * *

Валентину Григорьевну ШИБАЛКИНУ поздравляют с юбилеем друзья, родные и коллектив аппарата треста. Счастья тебе, Валентина!

Поздравляем!

Уже много лет работаю я в тресте и все эти годы знаю Екатерину Николаевну Наумову. Совсем юной пришла она сюда, да и трест был еще молод. Уже работая здесь, замуж вышла. Говорю давно, а кажется, совсем недавно все это было. А уже и сынишка у нее подрос — в школу ходит. А Катя по-прежнему все та же энергичная, юная, доброжелательная. А какие задушевные песни она поет... Наверное никто не станет отрицать, что поздравления с праздниками у нас в тресте проходят необычно, как правило, с праздничными концертами. Чего греха таить, трудно сегодня кого-то привлечь к общественной работе, а тем более к участию в самодеятельности, а Екатерина Николаевна и в фольклорном ансамбле поет, и в юмористических сценках выступает. На хорошем счету она и как специалист по организации и нормированию труда. Хороший она человек.

От имени всех сослуживцев и друзей поздравляю Екатерину с Днем рождения и желаю только добра!

З. ВОРОБЬЕВА.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Вниманию подавших заявления на строительство индивидуального жилья в Запорожской области: 27 сентября в 17.30 в тресте состоится организационное собрание.

ОПК.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 11131, тир. 1721

Цена 1 коп.

ПОИСК ПРОДОЛЖАЕТСЯ

Сегодня все понимают, что мелкие преобразования едва ли удержат «корабль на плаву», уже реально надвигающаяся в стране рыночная система взаимоотношений может поглотить, уничтожить. Значит нужны крутые перемены, новые методы хозяйствования. Итак, по какому пути пойти тресту? Этот разговор состоялся, о чем мы уже информировали нашего читателя, на прошедшем совещании по вопросам экономики.

●

Сегодня мы предоставляем возможность всем ознакомиться с мнением специалистов, руководителей подразделений.

2 ОКТЯБРЯ 1990 г.

Вторник, (431) № 37

✦

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Реорганизация. Это слово громко зазвучало в тресте в 1986 году, когда пробно в ДСУ-12 несколько участков стали работать как комплексно-технологические потоки, что дало хорошие результаты. И с IV квартала 1986 года было решено создать на базе управлений аналогичные потоки. С этого времени все новое, как бы «прописалось» в коллективе. С 1987 года трест одним из первых в министерстве переходит на коллективный подряд, затем с середины 1987 года — на новую систему оплаты труда.

И вновь хорошие результаты. Не случайно на базе треста проводились отраслевые совещания, за опытом приезжали представители ряда коллективов страны.

1988 год вносит новые изменения — несколько коллективов переходят на арендный подряд. Новые экономические веяния, заставившие задуматься всех работников о судьбе своего коллектива, вновь всколыхнули творческую мысль. И вот уже КТП-7 и 10 вынашивают идею о создании на собственной базе малых предприятий. Идею подхватывают и другие коллективы.

Очень хочется надеяться, что и из нынешней очень сложной ситуации, трест найдет достойный выход.

ДИСКУССИЯ НА ЗАДАННУЮ ТЕМУ

ОСНОВНОЙ ВОПРОС: ПЕРЕСТРОЙКА В ТРЕСТЕ

Нельзя медлить, нельзя выжидать!

А. Н. ЗВЕРОК — начальник СТУ:

— Один из серьезнейших вопросов: что делать с подхозом? Как ни крути, но если нам дадут самостоятельность, то наш коллектив не собирается кормить тех, от кого одни убытки. Хватит глупостями заниматься — подхозы, всякие красивые слова. Надо создать малые предприятия или пару генподрядных управлений с экскаваторами, со сваркой и т. д. и пусть они работают, а те управления, которые уже есть, сделать полноценными арендными, с расчетным счетом. И делать надо быстрее, чтобы с октября мы уже работали по новой системе, если мы хотим существовать в виде треста, не в виде управления, где нынешние потоки будут называться бригадами, а Сургут или Москва — диктовать нам свои условия. Чего мы ждем? Когда нас кончат сверху? Я прошу чтобы коллектив СТУ перевели на аренду, дали нам расчетный счет, и мы будем работать самостоятельно, строго по договорам, без всяких «хотелок». Должно быть планирование недельно-суточное, я уже не говорю о месячном и квартальном.

Мы сегодня готовы перейти на аренду. Еще полгода назад отданы в трест расчеты. Систематически вопрос поднимали — не решается. Я готов заключить договор с трестом, он, кстати, до сих пор не подписан, а также с подразделениями и работать в условиях аренды.

С. А. ЗОТОВ — начальник УМ-19:

— Наше управление под статус малого предприятия не подходит, поэтому нам нужно перейти на арендные отношения. Трест работой нас полностью не обеспечивает, следовательно, нужна самостоятельность. Я был в объединении и несколько знаком с обстановкой — может случиться, что никаких трестов не будет, как бы мы ни старались, самостоятельность трест потеряет, если до нового года не проработаем систему арендных и малых предприятий.

Нужно СРОЧНО СОЗДАТЬ В ТРЕСТЕ ГРУППУ ИНИЦИАТИВНЫХ, ЗАИНТЕРЕСОВАННЫХ ЛЮДЕЙ ДЛЯ РАЗРАБОТКИ УСТАВОВ, ДОГОВОРОВ, ПОЛОЖЕНИЙ, УСЛОВИЙ ПЕРЕХОДА НА АРЕНДНЫЕ, МАЛЫЕ ПРЕДПРИЯТИЯ И БУКВАЛЬНО В ОКТЯБРЕ ПЕРЕЙТИ НА НОВУЮ СИСТЕМУ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ, надо заключать договора и их выполнять. «Выжил», заработал — пусть живет, не «выжил» — пусть ищет другую работу. Это касается, в частности, подхоза. Что он нам принес? Ничего, кроме убытков, ну, славу... А сейчас слава никому не нужна. Но избавиться от него не просто. Что можно сделать? Создать, например, там малое предприятие, чтобы оно само себя кормило. Каждый должен вести свой воз и отвечать только за себя, естественно, учитывая и общие интересы — все связаны договорами и четко их выполняют.

МОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ прямо сейчас, не откладывая на завтра, начать работать на новых условиях аренды или малых предприятий. У кого есть договора, положения, должны срочно сдать их на проверку. Мы договор, устав подготовили — сверхъестественного там ничего — все в рамках сегодняшних постановлений согласно Закону об аренде.

Мы с этим вопросом, если говорить прямо, примерно, самое малое, на год отстали. Надо торопиться, иначе может случиться, что трест останется структурным подразделением ССО и никаких вопросов сам уже не сможет решать. Закон о госпредприятии начнет действовать с нового года, тогда объединение станет на законном основании диктовать нам свои условия. Чтобы сохранить самостоятельность нужно сегодня срочно перестраиваться: организовать не потоки, а самостоятельные коллективы, примерно, как генподрядные управления. Они гибче будут работать. Тем более есть же предел монтажных управлений — они были всегда миллионов на 15—18 мощностью и численностью 250—300 человек. А сегодня большое наше «управление» — трест — себя не оправдывает.

Усовершенствовать существующую структуру

И. М. ВОРОНКОВ — заместитель управляющего:

— С октября переходим на серьезную, новую стадию работы. Не будет министерства как такового, но будет объединение, трест — как его подразделение.

Новое понятие для нас «малое предприятие». Что это? Малые предприятия — это не арендные, это, считайте, кооперативы, точнее, путь перехода от арендных предприятий к кооперативным. Через год-два они станут настоящими кооперативами, в отличие от арендных у них и малая отчетность, они освобождены от ряда выплат, налогов. Кто и как должен работать, каким путем идти тресту?

Я ПРЕДЛАГАЮ СЛЕДУЮЩУЮ СТРУКТУРУ.

Единственный рычаг взаимоотношений — договорная система. Во главе предприятия: УПРАВЛЯЮЩИЙ — ГЛАВНЫЙ ИНЖЕНЕР — СОВЕТ РУКОВОДИТЕЛЕЙ. Четыре заместителя. В тресте останутся: бухгалтерия, отдел экономики. Они будут подчиняться главному инженеру. Ему же подчинить службу охраны труда. Сокращение аппарата предусматривается на 82 человека. Сейчас 164 человека, из них 100 непосредственно в отделах, 40 — УПР, 21 — в дирекции по строительству трубы и собственному строительству жилья.

Возродить технический отдел, поскольку в условиях рыночной экономики без новинок, информации невозможно. Этому же отделу отдать функции экспертизы технической документации. Технический отдел, считаю, самый основной. Так как каждое подразделение само будет искать себе субподрядчиков, заниматься технологией, дисциплиной, качеством и так далее, меняются функции отдела подрядных работ, его следует переименовать в производственный. Остается диспетчерская служба.

Сократить СТУ, создав там чисто трубосварочную базу, чтобы люди занимались конкретной работой профессионально, а не бегали в поисках запчастей к машинам, и тоже подчинить ее главному инженеру.

На базе потоков создать строительно-монтажные управления. Я предлагаю создать два — одно на дальних трассах, другое на ближних. Они обеспечат выполнение программы на 20—25 миллионов рублей. Это будут самостоятельные арендные предприятия численностью 200—250 человек, в том числе минимум 20 человек — в аппарате. В схеме нет СУ-18, потому что управления откажутся платить ему, поскольку сами будут заниматься своими городками.

Создать управление технологического и вахтового транспорта. Сейчас вся техника разбросана, нередко из-за этого неразбериха. А так — все: и учет ГСМ, и резина, и так далее — в одних руках. Четкости больше.

Отдел комплектации. При УПТК создать малые предприятия: по заготовке леса (это сейчас важный участок работы) и второе — стройиндустрии — на базе строящейся базы стройиндустрии в Савкино. Там уже есть бетонорастворный узел, арматурный цех. Хорошая получилась база, но мы ее не используем.

УПТК должно заниматься комплектацией.

Заместитель по механизации будет в тресте.

УМ-19 сделать арендным предприятием.

На базе двух потоков — № 7 и 8 создать малое предприятие специализированных работ.

СОБСТВЕННОЕ СТРОИТЕЛЬСТВО ДИРЕКЦИЯ по строительству нужна, однако численность ее необходимо сократить на пятьдесят процентов. Заказчиком по «ключу», по жилью является дирекция. УПР на договорных обязательствах я предлагаю поработать у заместителя по капитальному строительству. На базе строительных потоков — создать малые предприятия.

Подчинить заместителю по быту — АХО, отдел быта. Следует возродить машбюро, подчинив его АХО. Сегодня, чтобы отпечатать какую-либо бумажку, люди теряют массу времени. АСУ должно играть во всех преобразованиях и в дальнейшем решающую роль. Заместителю же подчинить подхоз, который должен работать на полной самостоятельности.

Поскольку трассовые городки отходят в потоки, Савкино — трубосварочной базе, в тресте остается только Нижневартовск. Здесь у нас два садика, общежитие, жилье — все это надо обслуживать. Для этого — создать ЖКК, а при нем малое предприятие по эксплуатации жилья и так далее. В любом случае коммунальные услуги остаются за предприятием. Управляющему предлагается оставить отдел кадров, канцелярию, юриста.

Собственность государственная и мы ...

В. Ю. ЛИФШИЦ — начальник контрольно-ревизионного отдела:

— Все, о чем мы здесь сегодня говорим, совершенно не стыкуется с новой концепцией хозяйствования ШАТАЛИНА, уже принятой как Верховным Советом РСФСР так и СССР. И как бы мы ни оттягивали время, а нам придется ей следовать.

Переход страны на рельсы рыночной экономики диктует необходимость перехода треста к работе в новых условиях. Концепция ШАТАЛИНА предлагает приватизацию промышленности и строительства, то есть, перевод основных, оборотных средств из государственного вида собственности в другие (частная, акционерная и т. д.), способствует стабилизации рубля, своего рода изъятие «лишних» денег у населения. Нам предстоит перестраивать структуру треста с учетом этой программы. Основой рыночной системы и послужит приватизация активов, т. е. капитала в виде основных средств и оборотного капитала. Конечным продуктом деятельности предприятия должен быть полученный доход. Изучив последние правительственные документы, обсудив их, я и начальник технологического отдела Геннадий Аронович Гальперин.

ПРЕДЛАГАЕМ СЛЕДУЮЩЕЕ.

Создать акционерное предприятие, это нужно сделать для того, чтобы сохранить статус госпредприятия, а не объединения, которое находится в Сургуте или ассоциации, которая вообще неизвестно где находится. Все основные средства треста, а их 86527 тыс. руб. изложить в акциях, стоимость которых установить от 1000 до 25000 рублей. Капитал основных средств разложить в следующих соотношениях: 51 процент оставить в распоряжении государства (таким образом мы сохраним статус госпредприятия), 40 процентов капитала предложить выкупить подразделениям, а 9 процентов — аппарату треста. Условия

(Продолжение на 2 стр.)

ДИСКУССИЯ НА ЗАДАННУЮ ТЕМУ

ОСНОВНОЙ ВОПРОС: ПЕРЕСТРОЙКА В ТРЕСТЕ

(Окончание. Нач. на 1 стр.)

продажи ценных бумаг должны быть обсуждены особо.

Основным держателем капитала остается «ЦЕНТР» — трест или центральная исполнительная дирекция государственной акционерной фирмы «Трубостроитель» (назовем ее условно пока так), ВО ГЛАВЕ С СОВЕТОМ АКЦИОНЕРОВ, как высшим руководящим органом. Именно совет акционеров наделен правом приглашать на контрактной основе исполнительного директора и подобранную им самим «команду». Она и является аппаратом фирмы и тем самым — распорядителем всех активов.

Вся структура составляет ряд арендных или малых предприятий, являющихся акционерами и входящих в совет фирмы как равноправные члены ее. Основной пакет акций (51 процент) остается в руках распорядительного директора (ныне управляющего трестом). Для гарантированного обеспечения фирмы заказами она может привлечь в соучредители, например, «Нижневартовскнефтегаз» и «Сибнефтегазпереработку» с вкладом на 10 процентов меньше чем фирма.

ДИФФЕРЕНЦИАЦИЯ ВНУТРИ ФИРМЫ.

Все производственные, технологические и транспортные работы передаются подразделениям, которые являются арендными и малыми предприятиями. За собой фирма (аппарат) оставляет: обеспечение 50-70 процентов объемов работ; финансово-хозяйственный контроль арендных и малых предприятий за правильным использованием основных и оборотных средств, переданных фирмой в эти подразделения; отбор и внедрение новой техники и технологии, деятельность по рационализации и изобретательству; внешние связи; решение социальных вопросов; поиск возможностей выгодного вложения капиталов всей фирмы; поиск, расчеты для внедрения новых видов деятельности фирмы; обеспечение материальными ресурсами строительства по договорам с подразделениями; реклама, подбор партнеров по просьбе подразделений; связь; контроль за качеством строительных работ.

Важно, что все мы становимся хозяевами своего предприятия, правда, в различной степени пользуясь его капиталом, в зависимости от вложенного труда и стоимости акции. Так, работающий на предприятии большее время получит больше акций причем за меньшую стоимость, например, 25-тысячную акцию можно продать ветерану треста, скажем, за 200 рублей. Нюансов много, доработки система требует, однако этот путь дальнейшего развития нашего предприятия мы считаем вполне отвечающим требованиям времени и таким образом жизнестойким.

* * *

Конечно, вопросов к В. Ю. ЛИФШИЦУ как и к Н. М. ВОРОНКОВУ была масса. Явно, и у читателя они появятся, поэтому предлагаем присылать их в редакцию для дальнейшей публикации на них ответов специалистов. А сегодня скажу еще, что не менее горячие споры разгорелись на последовавшем за этим совещании линейных потоков, где также обсуждался вопрос их перестройки. Мнения в основном разделились по двум направлениям: арендные управления, малые предприятия.

Сегодня у нас в редакции представители различных точек зрения начальники потоков № 3 и № 4 В. Т. ОРЕХОВ и Ю. В. ЛЫКОВ. Каждый отстаивает свою позицию.

Два взгляда на одну проблему

В. Т. ОРЕХОВ:

— Линейным потокам нужно преобразовываться в управления. Иметь свой расчетный счет в банке. С подразделениями треста работать по договорам. Так как сейчас мы существуем, не можем больше. Мы не знаем, за что работаем — все счета, все деньги — в тресте. Единственно мы зарплату получаем. Куда идут формирующиеся в тресте фонды, резервы мы толком не знаем. Даже резерв фонда зарплаты потока не знаем. У меня большой резерв, вот и у Лыкова, как объясняли нам, резерв будет в тресте, куда его направлять — будем решать сообща. А тут выясняется, что деньги эти идут на бесконечные дотации другим потокам, в частности, пятому, десятому, в Большетархово. А у нас нет возможности из своего же резерва материально кого-то поощрить. Вот к празднику в тресте выдали передовикам к грамотам по 20-30 рублей из нашего же ЕФОТа. Да разве это поощрение по нашим-то временам, а мы не можем распорядиться своими деньгами. Нам нужна самостоятельность во всем.

Разрабатываем сейчас устав, экономист делает расчеты. Распоряжаться своими фондами будем сами, естественно, часть денежных средств перечислять тресту на ФСР, ФРП. Сегодня мы хоть и делаем отчисления, а отдачи от них практической не ощущаем. В фонд развития производства от нас поступило около 60 тысяч рублей только за нынешний год, а в результате для УПТК покупают «Уралы»-плетевозы, в прошлом году и КТП-9 «Татры» купили, а мы своей старой развалившейся техникой выполняем фактически основную трестовскую работу. Получаем мы, конечно, одну-две единицы в год, но это для нас не спасение. Сегодня у меня вся техника самортизирована. Я считаю, что все эти фонды должны быть у нас в подразделении, и мы уже сами решим, что и когда нам нужно обновить. Централизованно, наверное, техника тоже будет поступать, но все же мы и сами должны считать свои деньги. Сложностей у нас будет много. В следующий год входим фактически без объемов. Есть у нас 7 миллионов руб. СМР, из них почти 4.5 миллиона приходится на объект, который должен быть в 1990 году — снят, перенесен на следующий, а трубы по-прежнему не предвидится (семисотка). Трест не решил — не согласовал замену ее отечественной трубой. Боюсь, что, если сейчас вопрос не решится, то нам могут заявить: «Вы самостоятельные — решайте сами». Мы входим ни с чем в 1991 год. А у нас большие сложности еще и из-за того, что в потоке в основном тяжелая импортная техника. И работать мы можем только на трубе большого диаметра, — ее же на 1991 год, похоже, вообще не будет. Нам предлагают строительство трубопроводов с диаметром трубы от 273 до 426. По набору работ нам определено выполнение на миллион рублей, и материалами объемы подкреплены. А остальные под вопросом. Переходить сегодня на другой диаметр, а импортную технику продать? Но сейчас в тресте есть 31 километр трубы под наш объект, он пока «заморожен». Потом начнется его строительство — отдадут мне, у меня же в плане, а с малой техникой его не осилить.

Арендное предприятие, считаю, самая надежная форма. Платежи у нас будут все фиксированные. На малом предприятии в процентном отношении отчисления, а мы уже точно будем знать сколько. Где-то на услугах будем работать — с этого отчисления тресту отдельно не делаются, значит все пойдет в свой ЕФОТ.

Набирать людей будем до 140 человек. Я категорически против объединения двух потоков. Нам сейчас нужны в основном сварщики, зачем же мы будем принимать и изолировщиков?!

Будет бухгалтерия, экономический отдел, обязательно производственный, отделы снабжения, главного механика. В общем, все необходимые отделы — человека по два. А трест будет для нас координирующим центром, консультантом. Особой же помощи мы от него не ждем — взвалят все на нас, как на управление, и скажут: тяните сами.

Будут трудности со смежными подразделениями, если сейчас они, находясь под властью управляющего, работают спустя рукава с потоками — это УМ-19, УПТК, КТП-7, СТУ, то, будучи самостоятельными, едва ли они захотят работать у нас на услугах, ведь кто больше платит, тот и в выигрыше. И, даже заключив договор с нами, они в любую минуту могут подвести, трал, мол, сломан. И будут работать на стороне, поскольку планово - расчетные цены там выше, чем у нас. Нужны какие-то сверхжесткие санкции. Также и УМ-19 — если техника со стороны — они спешат ее отремонтировать, а наша стоит...

Ю. В. ЛЫКОВ:

— Изучил я документацию по малым предприятиям, которая есть в тресте, и пришел к выводу, что эта форма работы наиболее перспективная, хотя категорично заявлять об этом, может быть, пока рано, поскольку материалы об арендных предприятиях я изучил недостаточно глубоко. Но тем не менее сейчас я — ЗА СОЗДАНИЕ НА БАЗЕ ЛИНЕЙНЫХ ПОТОКОВ МАЛЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ. Существенное и самое преимущественное отличие малого от арендного я вижу в том, что малое предприятие делает отчисления в процентном отношении от своего дохода. Вот товарищ Орехов ратует за фиксированные платежи, а это, я считаю, как раз расхолаживает обоих сторонников договора — с одной стороны — аппарат треста (арендодателя), с другой — арендатора. Система эта заранее делает договор неравноправным, поскольку арендодатель не будет заинтересован в дальнейшем развитии арендного предприятия — оно, независимо от финансового своего состояния, сделает тресту гарантированные отчисления. В малом предприятии другое — плохо сработало — меньше отчисления. Учредитель здесь получает деньги с валовой выручки, то есть, фиксированный ПРОЦЕНТ от дохода. Он, таким образом, прямо заинтересован, чтобы малое предприятие работало хорошо. В этом основной корень моего убеждения, что преимущество на стороне малых предприятий. У них и отчетности меньше, естественно, меньше будет и административный аппарат. Кроме того, малое предприятие имеет право заниматься любыми видами деятельности вплоть до внешнеэкономической, создавать внутри себя мини-предприятия с расчетными счетами в банке, финансировать эти предприятия. Может быть, наряду со строительством трубопроводов мы решим изготавливать пиломатериалы, заготавливать лес...

В. Т. ОРЕХОВ:

— Пожалуйста, и арендное — оказывай на стороне услуги, производи товары народного потребления...

Ю. В. ЛЫКОВ:

— На аренде — да, ИМЕННО УСЛУГИ, а малое само внутри себя создает любое другое, оно может даже заниматься посреднической деятельностью, маркетингом, практически, чем угодно. Самое главное — материальная заинтересованность обеих сторон. При арендном подряде, я уже говорил, учредители мало волнует, где коллектив возьмет деньги — положено в месяц 120 тысяч перечислить — отдай. Заработал их арендатор или нет — неважно. А я вот заработаю, скажем, 50 тысяч вместо 120 и, естественно, отчисления будут гораздо меньше, тут учредитель и задумается — в чем же дело?

В. Т. ОРЕХОВ:

— Он не задумается — он тебя ликвидирует.

Ю. В. ЛЫКОВ:

— Чтобы ликвидировать, надо за полгода предупредить, а за это время любое предприятие может всегда выкарабкаться и стать высокодоходным.

В. Т. ОРЕХОВ:

— Ты упор делаешь на то, что будешь лучше работать — будешь больше отчислять, и ОНИ будут для тебя стараться. Здесь любая форма — чем больше будешь работать, тем больше получать. Во-первых, ты сам заинтересован...

Вот он мне на 75 процентов договора заключит и обеспечит строительство, и мне больше от него ничего не надо.

Ю. В. ЛЫКОВ:

— Обеспечит, но он же может тебе в декабре трубу поставить, а может в январе, пусть, согласно договору, он тебе заплатит какой-то штраф, но величина штрафа будет значительно меньше тех убытков, которые ты понесешь из-за срыва сроков строительства.

В. Т. ОРЕХОВ:

— Это же что на арендном, что на малом предприятии...

Ю. В. ЛЫКОВ:

— Вот тут-то и квинтэссенция — ты все равно положенную сумму ему отдашь, а мои отчисления в данном случае меньшие, скажем, чем обычно, сразу же будут заметны и ударят по карману моего учредителя. Так вот трубу-то он в первую очередь мне поставит...

Все это пока предложения. Вот новые документы на подходе. Идут разговоры, что малые предприятия большим, нежели арендные, налогом будут облагаться.

Сегодня аппарат треста — за арендные предприятия на базе линейных потоков. Мы еще в раздумье. В общем, посмотрим, посчитаем... Хорошо уже то, что аппарат треста считает, что дальше так работать нельзя — всем нужна самостоятельность.

Подготовила **Л. ТОКАРЕВА.**

Поздравляем!

С Днем рождения Валентину Ильиничу **СИДОРОВУ**. Желаем ей доброго здоровья и всего хорошего в жизни.

Коллектив аппарата треста.

С совершеннолетием **Александра Александровича САЛИКОВА** — плотника управления. Желает счастья и здоровья, трудовых успехов, удачи!

С юбилеем со Дня рождения **Валентина Ильича ЯМЩИКОВА**. Желаем ему крепкого здоровья, счастья и благополучия!

Коллектив СУ-18.

С Днем рождения ЛИДИЮ ВЛАДИМИРОВНУ КНЯГНИЦКУЮ! Желаем всего доброго.

Коллектив КТП-3.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Подписывайтесь на газету «ОГНИ ТРАССЫ» на 1991 год.

Вы будете в курсе всех производственных и общественных событий в тресте, на его малых и арендных предприятиях.

Индекс газеты: 54395.

Подписная цена на год 0.52 коп.

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ САДОВО - ОГОРОДНИЧЕСКОГО ТОВАРИЩЕСТВА:

транспорт на огороды будет только по субботам и воскресеньям по прежним маршрутам.

Время отправления: от Магистрали — в 7.30; от СУ-18 — в 8, 10; отправление с огородов — в 16.00 (огороды «Хуторка» и РЭБ флота).

Редактор **Л. П. ТОКАРЕВА.**

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-86.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Заказ 11131, тир. 1721

Цена 1 коп.

9 ОКТЯБРЯ 1990 г.
Вторник, № 38 (431)
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Что нам это даст?...

ДИСКУССИЯ НА ЗАДАННУЮ ТЕМУ: ПЕРЕСТРОЙКА В ТРЕСТЕ

Сегодня в тресте полным ходом идет подготовка к переходу треста на новые методы хозяйствования. Арендные, малые предприятия и просто управления, новая структура аппарата треста... Возникает масса вопросов, например, о системе снабжения, социальной защищенности, взаимоотношениях, принципах их, одним словом, рецептов перестройки, как таковых не существует, отсюда, естественно, и желание коллективов, отдельных работников знать, что их ожидает. На ряд вопросов мы попросили ответить заместителя управляющего по экономике Мину Исаковну ХИЗГИЯЕВУ.

— Мина Исаковна, как вы знаете, много нареканий в адрес подсобного хозяйства треста — оно сегодня убыточно. Руководители подразделений от имени своих работников прямо заявляют, что, став самостоятельными, они не будут «содержать» хозяйство.

— Действительно, кроме убытков подхоз нам ничего не приносит. Однако, не все так безнадежно, как многие представляют. Если в прошлом году хозяйству была установлена дотация 1400 тысяч рублей, то сейчас, сделав переросчеты с учетом частичной переориентации его на свиноводство (планируется оставить там до 300 коров), определили на 1990 1991 годы сумму расходов в пределах 850 тысяч рублей. Здесь же учтены расходы, связанные с реализацией мяса — фактическая стоимость одного килограмма мяса 9 руб. 80 коп., а реализовываться оно будет по госцене в живом весе.

— Кто будет финансировать подсобное хозяйство? Предполагается перевести его в малое предприятие?

— Учредителем его со сложившимся уже за эти годы уставным фондом в размере более 7 миллионов рублей (средства затраченные на развитие хозяйства) будет трест, а соучредителями ГРЭС и райисполком. Все затраты распределятся в будущем между соучредителями. Поскольку это предприятие сельского хозяйства, на него также распространяются льготы — освобождение от всех видов налогов.

— Несколько слов о целесообразности той или иной формы хозяйствования для конкретного подразделения.

— Подробнее остановлюсь на цели создания малых предприятий.

Малые предприятия — это как бы щупальцы большого, занимающиеся поиском путей выживания его. Предполагаемые их функции: участие в ускоренном формировании товарного рынка; ускорение внедрения научно-технического прогресса; содействие наиболее полному удовлетворению потребностей народного хозяйства в строительной продукции, товарах и услугах, а также быстрого налаживания ее мелкосерийного производства; более полное и эффективное использование местных сырьевых и трудовых ресурсов, отходов производства; расширение номенклатуры и качества оказываемых населению платных услуг, улучшению торговли.

На период становления от года до 18 месяцев (в зависимости от специфики) малые предприятия освобождаются от налогов. Линейные потоки эффективней переводить в арендные предприятия, поскольку здесь нет необходимости быстрой переориентация-госзаказ предприятия-строительство трубопроводов. При переводе их в малые предприятия льготы «малых» они не получают — на них не распространяются.

— Что даст тресту создание малых и арендных предприятий?

— Хозяйственную деятельность своего предприятия они будут осуществлять самостоятельно, за что будут нести полную ответственность.

Малыми предприятиями в тресте станут в основном обслуживающие подразделения, участки (два участка СУ-18). Все они, как правило убыточны и сегодня составляют большую долю в повышении налогообложения на зарплату тем, что не создают объемов. Став самостоятельными, с наших объемов они сразу «уйдут».

В малые предприятия будут переведены:
ПОТОКИ № 7, 10, 9, жилпоселки Магистраль, Савкино, подсобное хозяйство Большетархово.

— Что даст подразделениям аренда?

— Арендные предприятия помимо госзаказа могут выполнять сторонние, самостоятельно распоряжаться фондами производственного и социального развития, наращивать объемы, от которых зависят все показатели, а самое главное, зарплата, что немаловажно для жизнедеятельности каждого коллектива. Но от работы каждого коллектива как малого, так и арендного зависят и показатели всего треста. Сегодня, переходя на полную самостоятельность, тем не менее коллективы продолжают нести ответственность за сложившиеся в тресте затраты на соцкультбыт, жилье, ранее взятые долгосрочные кредиты в банке и другие. Все установленные отчисления в бюджет и соцразвитие согласно договору также делаются в трест. С вводом нового закона о налогах все предприятия будут перечислять ЕДИНЫЙ налог от прибыли, установленный Верховным Советом СССР.

Коллективами-арендаторами станут: все линейные потоки, УМ-19, СТУ, СУ-18. УПТК остается в составе треста, поскольку основной вопрос снабжения, решаемый через трест, входит в его функции.

Вела интервью
Л. ПАВЛОВА.

14 ОКТЯБРЯ СОСТОЯТСЯ ВЫБОРЫ В СОВЕТЫ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Голосуйте «за»!

10 октября в 18.30 в школе № 17 (п. Тепличный и Магистраль) состоится встреча с кандидатом в народные депутаты Ханты-Мансийского окружного Совета народных депутатов по избирательному округу № 61 Игорем Викторовичем КИРИЛЛОВЫМ, заместителем редактора газеты «Ленинское знамя».

Основа предвыборной программы кандидата — борьба против грядущей безработицы, за создание новых рабочих мест, арендных и малых предприятий.

14 ОКТЯБРЯ — ВСЕ НА ВЫБОРЫ!

Голосуйте за И. В. Кириллова, человека принципиального, инициативного!

МОЕ МНЕНИЕ

Нужны ли тресту стройотряды?

Традиционным стал в тресте приезд студенческих строительных отрядов. Ежегодно в летнее время на наших объектах работают по шестьдесят-восемьдесят человек из Киевского автодорожного института. Основная работа, выполняемая стройотрядовцами, благоустройство поселков, территорий сдаваемых объектов, работа на самих объектах, в подсобном хозяйстве, земляные работы. Казалось бы, не настолько ответственные участки, но очень важные для треста. В 1988 году объем произведенных ими работ составил 839 тысяч рублей, на 815 тысяч рублей был выполнен объем работ в 1989 году, в этом — из запланированных 500 тысяч освоено 232 тысячи рублей, фактически половина. Раздаются сомневающиеся голоса — нужны ли студенческие строительные отряды? Мое мнение — нужны. Ребята приезжают подготовленные квалифицированные как специалисты, имеют по несколько специальностей.

НО, ТО, ЧТО МЫ не умеем организовать их работу — это другой разговор. Возьмем к примеру текущий год. За те несколько лет, что они трудятся в свой третий семестр в тресте, мы неплохо «отработали» систему: устройство их быта, обеспечение одеждой, питанием, планирование работ. Но запланировать работу и создать возможность для ее выполнения — разные вещи. Объем работ по подхозу для студенческого строительного отряда «Славутич» — 200 тысяч рублей. Сюда вошло благоустройство территории, бетонирование полов, отмостка, ограждение — все это по животноводческой ферме, ремонт детского сада, пекарни. Но работы выполнены не все — не было полной загруженности людей. Не их вина в этом. Прежде всего сказалось отсутствие строительных материалов. Но даже то, что можно было выполнить при их наличии, не выполнено. Например, сдаточный объект — дом № 10, где жили сами студенты, так и остался без отсыпки, без ограждения не благоустроена территория, хотя для этого было все — пиломатериалы, песок, бетон — ребята отвлекались на неплановую работу. Понятно что подхозу нужны выгульные площадки, загон для скота, ремонт его, но все это должно было производиться за счет себестоимости подхоза, а потому данные работы не были учтены при составлении видов работ для студенческого отряда, не вошли они в объем выполненных работ, и соответственно не финансировались. Ниже предполагаемой оказалась оплата труда. Низкая организация работы студентов из отряда «65-я параллель» также сказалась на объеме выполненных работ. Во всяком случае начальник КТП-10, прораб участка должны были обратить на это внимание, тогда бы, работая в полную нагрузку, ребята могли выполнить тот большой объем работ, что был запланирован. Фактически же остались незабетонированными полы на складе Нижневартовск 2, рабочие вынуждены заниматься этим сейчас, в неблагоприятную погоду; не выполнено благоустройство 9 «П» микрорайона, хотя для этого также имелось все — плиты, цемент, до сих пор там лежат трубы, секции для ограждения территории.

ПОНЕВОЛЕ возник, нет сомнение — нужны ли нам студенческие отряды. И все-таки они не только нужны, но и необходимы, если к ним относиться также серьезно, как начальник СТУ А. Н. Зверок, сочетавший проблему занятости стройотрядовцев работой с решением производственных вопросов управления.

Готовиться к приезду студенческих отрядов нам следует не только на бумаге, но и на деле. Тем более, в летнее время, когда основная масса работников треста находится в очередных отпусках, и студенты могут оказать большую помощь предприятию — нужно лишь сполна обеспечить их работой и всем необходимым для ее выполнения.

А работы на будущий год у нас будет достаточно: на сдаточном объекте — школа в Большетархово — благоустройство ее территории, строительство стадиона, проездов и площадок; в самом подхозе — на животноводческой ферме, на сенокосе, думается, отдачи от них будет больше, чем от детей из спортивно-трудового лагеря, и т. д. Предстоит благоустройство 9 «П» микрорайона и строительство инженерных сетей: асфальтирование и озеленение поселка Магистраль; в 1991 году будут строиться в городе две шестнадцатиэтажки. Без стройотрядовцев считаю нам не обойтись, тем более, что использовать мы их можем на высококвалифицированной работе, ведь каждый из этих парней — водитель или механик, сама специфика института говорит об этом.

Н. ВОРОНКОВ,
заместитель управляющего трестом.

ФОТОРЕПОРТАЖ



Перестройка-перестройкой...



На улицах Софии.

И ребенка можно на улице окрестить

Болгария сегодня

Нештатный корреспондент газеты Роман ПУТКАРАДЗЕ

— Из Нижневартовска мы выехали в июльский знойный день. Мы — это члены второго фотоклуба «Самотлор» и представители городского комитета ДОСААФ, семнадцать человек и четыре «Жигуля», собравшиеся совершить автопробег Нижневартовск — Варна. Наши — идея и знакомые, пригласившие в Болгарию, досафовские — техника и снаряжение. А самое главное — желание встретиться с коллегами из фотоклуба города Варна, которых мы имеем уже более двух лет, правда, по переписке и творческим работам, которыми периодически обмениваемся.

В пограничном молдавском населенном пункте Леушены стояли два дня — автомобиль вытянулся на три километра. Наконец, на третий день пересекли границу. Остановились в первом небольшом румынском селении. У магазина — парни, девушки спрашивают сигареты, мыло. Дарю девушке пачку сигарет. Полки почти пустые.

Проезжаем по Румынии триста — четыреста километров, и снова граница — с Болгарией. Ни с той, ни с другой стороны ни человека, проходим беглый досмотр таможенников и направляемся в Варну.

Болгарские коллеги предложили нам свою довольно интересную программу. Кстати, я не ожидал увидеть их такими солидными, представительными, я бы сказал респектабельными людьми шестидесяти — семидесяти лет. Я лично, например, получил приглашение от Цвияна Матеева. Матеев — восьмидесятидвухлетний член фотоклуба. И тем не менее разница в возрасте не помешала творческим встречам, обмену опытом, организации фотовыставок, поездкам в Габрово и посещению его музея, в Димитровград, где нас пригласили в гости родственники участника того автопробега Вячеслава Вершинина. (А вообще наше мимопроживание было в Варне на территории кемпинга и палатках, как и предусматривали заранее), ездили на Шипку, в Софию, в город Толбухин, отдыхали на Золотых песках.

Болгария — моя первая зарубежная поездка, и что бросилось в глаза, приятно поразило — это яркость одежды, игра красок, цветов. На улице не встретишь людей, облаченных в черное одеяние, почему-то так модное вот уже который год у нас. И сами болгары улыбающиеся, приветливые. Хотя и там идет перестройка, и тоже бурлит эмоциями особенно София — на ее главной площади образовался палаточный городок, где представители различных партий и направлений собирают подписи под всевозможными воззваниями и требованиями вроде таких как: убрать Димитрова из Мавзолея... Оживленные разговоры на улицах, читающиеся здесь же у киосков газеты, очереди в магазинах. Так что, особо радоваться нечему, но нет в людях озлобленности, нет колючих взглядов, хотя с отдельными продуктами трудно как и в Союзе. Зато в кооперативах, на рынках есть все, но кусающиеся цены... особенно для приехавших из СССР с тощими кошельками после мизерного денежного обмена. Вот и стоят наши соотечественники на рынках, предлагая шоколад, кофе, тушонку, сгущенку, электроприборы... И хотя товар пользуется спросом, чувствуют себя вынужденные коробейники, мягко говоря, неуютно.

Такая сегодня Болгария.

Записала **Н. ВАТЯЕВА.**

И поспорить сегодня в стране есть о чем...





ИДУТ ОТЧЕТЫ И ВЫБОРЫ В ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНИЗАЦИЯХ

«БУРНЫМ... НЕ НАЗОВЕШЬ»

Бурным обещало быть отчетно-выборное профсоюзное собрание в УПТК — пылкие речи-то еще не коснулось в его. Естественно, у людей повышенная требовательность к ...руководству, профсоюзу, который почему-то, вдруг, превратился в «контору по распределению дефицитных товаров» и деятельность его начали расценивать по количеству дефицита, «выбитого» для коллектива. Это не образно — это факт. Сегодня любое профсоюзное собрание начинается с вопроса о распределении дефицитов. Трудно обвинять в этом людей — их можно понять, но когда же профсоюз наконец найдет выход из положения, передав эти распределительные функции в какие-то другие руки, занявшись своими собственными делами, которых у него невпроворот.

Вот и на этом собрании в УПТК, которое все же пусть со второго захода, но состоялось, основным вопросом был...распределение, точнее принципы распределения дефицитных товаров.

Но не будем так строги к человеческим нуждам (мне кстати они тоже не чужды) и вернемся все же к отчетно-выборному собранию. Бурным, однако собрание не назовешь. Вообще трудно, честно говоря, дать ему какую либо эмоциональную оценку — ни привычных уже криков, громких споров — обстановка в зале была очень доброжелательной. Короткий отчет председателя, правда, до скромности короткий, не менее краткие выступления в прениях. В основном — вопросы к заместителю председателя профкома треста Р. К. Галочкиной, на упомянутую уже мной тему.

И тем не менее выступающие дали оценку работе профкома управления «УДОВЛЕТВОРИТЕЛЬНО», отметили добросовестное отношение к своим обязанностям председателя его Т. Х. Хайретдинова. Немало добрых слов было сказано в адрес члена профкома Г. С. Телегиной, что приятно было, думаю, не только ей, но и всем присутствующим на конференции. Галина Сергеевна Телегина вновь избрана в состав профкома. Сюда же вошли В. Н. Базалова, Н. Р. Новрузов, В. В. Андреева. Председателем вновь избран Т. Х. Хайретдинов.

Л. ПАВЛОВА.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

ПОДОХОДНЫЙ НАЛОГ

С 1 июля нынешнего года вступил в действие новый Закон о подоходном налоге с граждан СССР и лиц без гражданства.

В соответствии с новым Законом размер необлагаемого заработка для рабочих, служащих, лиц, работающих в кооперативах, по основному месту работы повышен с 70 до 100 рублей.

Снижены ставки подоходного налога для заработка в интервале от 100 до 150 рублей в месяц. Сохранились прежние размеры налогов для заработка от 150 до 700 рублей в месяц. Для тех, кто получает свыше 700 рублей в месяц, налоги повышаются. Принятый Законом вводит прогрессивное налогообложение. Но надо подчеркнуть, что повышенные ставки применяются не ко всему заработку, а только к той его части, которая превышает 700 рублей. Установлены ступеньки повышении ставок 700—900 — 1100 рублей...

С 700 рублей, например, берется 86 рублей 20 копеек. Далее начинается прогрессия — с суммы, превышающей 700 рублей, ставка налога составит 15 процентов в интервале до 900 рублей. С заработка в 1000 рублей по сравнению с прежним его размером налог повышается всего на 11 рублей. Прогрессия нарастает постепенно, предельная ставка 60 процентов применяется только к той части заработка, которая превышает 3000 рублей в месяц.

(Начало. Окончание в след номере).

ОБЪЯВЛЕНИЯ

13 октября с 9 до 14 часов на территории садоводов (в районе базы отдыха «Хуторок») будет проводить работу бюро технической инвентаризации. Желающие могут присутствовать при работе БТИ.

Правление СОТ.

* * *

В спортзале УМ 19 по ВТОРНИКАМ и ЧЕТВЕРГАМ работает группа «Здоровье» для женщин. Занятия проводятся с 17.30 до 18.30.

Редактор **Л. П. ТОКАРЕВА.**

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам

Заказ 11131, тир. 1721

Цена 1 коп

16 ОКТЯБРЯ 1990 г. Вторник. № 39 (433)
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ

С АППАРАТНОГО СОВЕЩАНИЯ

На совещании, проведенном недавно заместителем министра тов. Мухамедовым, стоял один вопрос — как будем хозяйствовать в дальнейшем? Сегодня уже стала явной необходимость реорганизации не только в объединениях, трестах, но и в высших эшелонах — решается вопрос о создании ассоциации вместо существующего Миннефтегазстроя.

Основной же задачей нашего коллектива, конкретно — линейных потоков, сегодня является выполнение договорных обязательств 1990 года по объектам, подтвержденным наличием материальных ресурсов. Объединение и Миннефтегазстрой гарантируют поставку всей трубы по фондам 1990 года за исключением диаметра 720х8,3 мм по импорту для резервной нитки газопровода ВГПЗ—ГРЭС.

Особое внимание мы должны обратить на качество работ и ввод объектов в срок — это гарантия получения заказов на 1991 и последующие годы в условиях конкуренции.

М. ВЕДЕРНИКОВ,
главный инженер треста.

О том, как разошлись мнения

Коллективу КТП-1, как и остальным подразделениям треста, предстоит переход на новую систему хозяйствования. Какую: арендное или малое предприятие? Об этом шел разговор на состоявшемся в красном уголке треста отчетно-выборном профсоюзном собрании потока.

ДИСКУССИЯ НА ЗАДАННУЮ ТЕМУ: ПЕРЕСТРОЙКА В ТРЕСТЕ

КОМПЛЕКСНЫЙ ТЕХНОЛОГИЧЕСКИЙ ПОТОК № 1

Как мы «смотримся» сегодня

Главный инженер треста М. К. ВЕДЕРНИКОВ.

— План по генподряду на девять месяцев — 34075 тысяч рублей, фактически освоено 34190 тысяч рублей. Выполнили благодаря тому, что профинансировали объекты собственного строительства, то есть, наземного. По линейному — отстаем на пять миллионов. В целом по году программа по линейному строительству на 40400 тысяч рублей. Из них 9,5 миллиона снимается — газопровод стоимостью 5,5 миллиона рублей (КТП-3) и продуктопровод. Первый объект — из-за отсутствия трубы, второй — из-за непоставки оборудования заказчиком.

В первом потоке также предполагается корректировка — снимается строительство водоводов ПНД на Хохряковском месторождении (объем строительно-монтажных работ на 304 тысячи рублей — нет трубы у заказчика), капремонт нефтесборных сетей на КСП-9 (270 тысяч рублей — ввиду загруженности потока на вводном объекте этого года газопроводе Хохряки — Тюменка и нефтепроводе, работы на котором сейчас ведутся, и который также необходимо сдать в текущем году).

Программой будущего года намечено заключение договоров на строительство первым потоком объектов более чем на десять миллионов рублей.

Как планируем «завтра»

«Завтра» зависит от потоков, как они будут работать — перейдут ли на малое предприятие или на арендное. Мнение специалистов треста, основанное на предварительном расчете, в отношении линейных потоков — переход на аренду. При этом поток берет в аренду необходимую технику, решает какой объем работ он сможет выполнить в течение года и в зависимости от этого получает от треста госзаказ. ТРЕСТ ГАРАНТИРУЕТ объем работ на семьдесят процентов, материальное обеспечение строящихся объектов. Тридцать процентов — «вольная», то есть, работа на стороне, где? — по усмотрению самого потока. При необходимости специалисты треста помогут потоку заключить договор с заказчиком, рассчитать цены...

Но... коллектив решил иначе

Итак, надо думать самим. Основной разговор состоялся после собрания, здесь и созрело окончательное решение. Начальник потока В. А. ГОРДИЕНКО:

— Если переходить на аренду, то надо учесть, что в основные фонды входит вся наша техника и городки, за которые ежемесячно с остаточной их стоимости мы будем платить тресту восемь процентов. К примеру, бульдозер стоит тридцать тысяч, ежегодный износ его — десять процентов, в течение трех лет его использования в потоке износ составит девять тысяч, значит эти восемь процентов ежемесячно мы должны платить с 21 тысячи рублей. Это только за одну единицу, а у нас их 34. Вот и думайте. Работа у нас сезонная — зимой еще ладно, есть из чего платить, а летом...

Если перейдем на малое предприятие, то будем делать перечисления тресту от валового дохода, тогда и трест будет заинтересован в обеспечении потока всем необходимым для строительства объектов. Думаю, что есть резон перейти на малое. Такого же мнения руководители линейных потоков.

Бригадир П. П. ШЕСТАК:

— Седьмой поток перешел на малое. Семь процентов он платит тресту, шесть процентов налогов государству, 21 — на социальное развитие оставляет у себя, остальное идет в поток.

Машинист экскаватора Д. И. ПИЛИПЕНКО:

— По словам механика у нас можно списать шесть единиц техники, ресурс износа которой прошел, то есть при переходе на аренду платить мы за них не будем, но они еще и рабочем состоянии.

П. П. ШЕСТАК:

— Спишем после нового года, когда она будет нашей, если сейчас, то придется сдавать в УМ-19, а она вся рабочая, несмотря на окончание сроков износа. Пока ее надо отладить как следует. Трест гарантирует нас обеспечением работы на семьдесят процентов, а там мы сами ищем заказчика и работаем на этой технике по желанию даже в свободные от вахты недели.

В. А. ГОРДИЕНКО:

— Далее, если мы перейдем на малое предприятие — всех интересует заработная плата — как она будет складываться: прежде всего рассчитываемся за количество трубы, электродов, пленки, полученных за этот месяц, и со всеми подразделениями, что были задействованы на наших объектах в течение месяца, затем — отчисления в свои фонды, тресту, государству. То, что осталось — наша зарплата.

Но можем поработать и ничего не получить, если будем также дизтопливо сливать на землю, ездить на бульдозере по пленке, по трубе — было такое. Надо иметь ввиду — те материалы, что даются под семьдесят процентов госзаказа — идут по госцене, но то, что будем брать сверх этих процентов — по договорной цене.

Д. И. ПИЛИПЕНКО:

— Тогда как УМ-19 нас будет обслуживать? Допустим, ремонт тоже на семьдесят процентов, а остальные проценты по договорной цене, и как определяться в этом случае проценты будут?

В. А. ГОРДИЕНКО:

— Возможно, договор управление будет заключать по лимиту запчастей..

Д. И. ПИЛИПЕНКО:

— У нас будут договорные отношения с УМ-19, УПТК, но часто бывает, что стоит техника в управлении — не ремонтируют ее, или, допустим, трубу на объект не поставляют, как простой будет рассматриваться?

В. А. ГОРДИЕНКО:

— Будем выставлять счета на оплату потерянного времени, как за нанесенный ущерб. Как и в прошлом году договорами предусматривалось, правда, больше это было на бумаге, чем на деле.

Д. И. ПИЛИПЕНКО:

— Сейчас нам надо заканчивать с «хвостами», объектами, которые не достроены, ведь, если они перейдут на следующий год, то заказчик — НГДУ не упустит момента и тут же придет бумага на сотни тысяч рублей штрафов.

В. А. ГОРДИЕНКО:

— Нефтепровод еще «просматривается» — где вдоль дороги идет труба, где дюкером... Но газопровод — сложно — озера...

ВОПРОС:

— Малое предприятие — самостоятельное. Зачем отправлять трубу в УПТК и платить проценты, если мы можем смонтировать свои стеллажи и собственную варить на месте?

П. П. ШЕСТАК:

— Это мы возвращаемся снова к управленцам, и кроме скандалов с этими стеллажами у нас ничего не получится. Одни будут работать в городе, другие за ту же зарплату на трассе. Кроме того, управление — это целый штат, около тридцати ИТР на сто рабочих, а малое предприятие, я подсчитал, где-то десять человек с ИТР, прорабами, механиками. Мало? А как кооперативы обходятся — начальник, заместитель да бухгалтер? Возвращаться к старому нам ни к чему. Надо сейчас самим посмотреть, что нам нужно, что не нужно. А то снова начнем продуктами заниматься, водой, вагончиками — списать их, чтобы не платить за содержание городка на Белозерке, где живут всего пять семей, а вагончиков — 35. Надо посмотреть механизмы... Может быть, ТО-1 оставить за потоком, и другие услуги...

Д. И. ПИЛИПЕНКО:

— Давайте посмотрим еще на одну проблему. При переходе на малое предприятие невозможно будет работать по одному на экскаваторах, кроме машиниста нужен помощник — в течение смены то тут надо подремонтировать, то там смазать. Машинист же должен работать бесперебойно. И если у нас на два экскаватора будет четыре машиниста, то можно и не пользоваться услугами — ТО и прочими, кроме капитального ремонта.

П. П. ШЕСТАК:

— О фондовых отчислениях. Думаю, что на развитие производства и социальное развитие отчисления должны оставаться у нас. Мы сами будем смотреть когда и на что их расходовать — на квартиры ли, на новую технику или на ремонт техники. Кстати, сейчас можно сориентироваться, где быстрее и дешевле, чем в УМ-19 сделают его, и в ту организацию и обращаться.

Следующий вопрос: что делать с вагончиками? Мое предложение — выкупить их по остаточной стоимости у СУ-18, и не отчислять за них средства. А вообще то, чем гадать и думать, что выгодно, а что нет, руководству потока надо сесть с экономистом и посчитать, что лучше, а что хуже. Подобрать штат и с ноября начинать работать малым предприятием.

В. А. ГОРДИЕНКО:

— О режиме работы можно решить уже сейчас. Предлагаю с первого дня ноября перейти на шестидневку — на период зимнего строительного сезона.

П. П. ШЕСТАК:

— Но не так, как в этом году — понедельник день приезда, пятница день отъезда, итого и месяц работаем восемь дней. Так дело не пойдет. С такой дисциплиной, как сейчас, дальше работать нельзя. Прогулы есть. Решим так: прогулял — КТУ нет, второй раз — очередь на машину отодвигается на три человека, а в следующий раз — увольняйся.

* * *

ПОСЛЕСЛОВИЕ. Этот разговор состоялся после собрания. Он задел все сферы деятельности коллектива. Пожалуй, ни один вопрос не остался вне поля зрения. Где-то подсказал опыт, где-то — интуиция, но выбор сделан в пользу МАЛОГО предприятия. К сожалению, правильность этого выбора не подтверждена какими-либо экономическими расчетами, а предложенная руководством треста аренда показалась коллективу невыгодной, переубедить же никто не сумел.

Мнения разошлись.

Подготовила
И. БАТЯЕВА.

КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

Подоходный налог

(Окончание. Начало в № 38).

Очень важным изменением является новый подход к льготам, устанавливаемым государством. До сих пор применялся профессиональный принцип. Теперь же льготы подоходного налога основываются на социальном принципе, принадлежности граждан к той или иной социальной группе. Сохранилась лишь одна льгота по профессиональному принципу — для членов артелей-старателей по добыче золота.

Из самых важных льгот по социальному признаку надо назвать льготу участникам войны. Они полностью освобождаются от уплаты подоходного налога по заработкам, полученным за работу ПОСЛЕ ПЕРВОГО ИЮЛЯ. Полностью освобождаются от уплаты подоходного налога инвалиды с детства, а также инвалиды I и II группы по зрению по всем получаемым доходам. На 50 процентов понижаются размеры подоходного налога для инвалидов I и II группы (кроме тех, которые освобождаются полностью), родителей и жен военнослужащих, погибших вследствие ранений, контузий, увечий при защите СССР, исполнении воинской службы.

Новой является льгота для одиноких матерей, имеющих двух и более детей до 16 лет — налог уменьшается на 30 процентов.

Проходящие военную службу в Афганистане будут платить налог в половинном размере.

С 1 ЯНВАРЯ 1991 года на 30 процентов будет понижен размер налога для граждан, имеющих на иждивении трех и более человек. Причем, если этими иждивенцами являются дети, льготой будут пользоваться оба супруга.

Принят закон о поэтапной отмене налога на холостяков, одиноких и малосемейных граждан. С сумм, начисляемых к заработной плате и выплачиваемых за работу в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях по коэффициентам, и с сумм надбавок за стаж работы в указанных местностях, налог взимается по ставке 13 процентов.

Н. ВАЩУК, юрисконсульт треста.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

С Днем рождения!

Николая Федоровича ПОСКАЛЬНЮКА поздравляют мастера управления производственно - технологической комплектации (ст. Нижневартовск-2). Особо отмечая в Николае Федоровиче доброжелательность, человечность, неиссякаемую энергию, они желают ему сохранить эти качества навсегда, а также большого семейного счастья и крепкого здоровья!

• • •

Владимира Даниловича ФЕДИЯ поздравляет коллектив комплексного технологического потока № 7. Высокая энергия этого человека, неуспокоенность держат коллектив всегда в напряжении, но и... всегда на острие всего нового — прогрессивного. Хоть и беспокойно работается с таким человеком, но очень интересно. Не случайно сегодня этот коллектив один из самых стабильных — остались в нем или влились новые лишь люди стоящие, неравнодушные к делу, которым занимаются. Вот они-то и желают Владимиру Даниловичу успехов во всем, счастья в семье и железных нервов на производстве!

АНКЕТА

ВАШИ ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ ВОИР

Какие вы видите недостатки в работе городского совета и первичной организации ВОИР по:

осуществлению общественного контроля за внедрением изобретений и рационализаторских предложений;

организации соцсоревнования изобретателей и рационализаторов;

защите прав авторов в выплате вознаграждения за изобретение и рационализаторское предложение;

оказанию помощи авторам в оформлении заявочных материалов на изобретение и рацпредложение;

обучению трудящихся, актива общества, главных инженеров по вопросам рационализации и изобретательства?

Со всеми предложениями по поднятым вопросам обращаться в техотдел треста. Ответы на вопросы анкеты также присылать в отдел.

Т. ПЕТРИЩИНА, инженер техотдела.

ГРАФИК

ПРОХОЖДЕНИЯ ФЛЮОРОГРАФИИ

Флюорография проводится в поликлинике «Строитель» с 11 до 13 часов. СТУ — с 19 по 23 октября; УМ-19 — с 24 по 29 октября; СУ-18, аппарат треста — с 30 по 31 октября; УПТК — с 1 по 2 ноября; КТП-1 — с 5 по 6 ноября; КТП-2 — 10 ноября; КТП-3 — с 12 по 13 ноября; КТП-4 — с 14 по 18 ноября; КТП-5 — 19 ноября; КТП-7 — 20 ноября; КТП-8 — 21 ноября; КТП-9 — 22 ноября; КТП-10 — с 23 по 26 ноября.

27 ноября проходят флюорографию работники, не прошедшие ее в предыдущие дни.

Руководителям подразделений необходимо определить ответственных за проведение флюорографии.

В. СИЛКОВА, начальник ОК треста;
В. ГОРЧАКОВ, начальник ООТ.

Почти всерьез

Исключительно для женщин

ПОЧЕМУ ИМЕННО ДЛЯ НИХ? Потому что мужчины ни в советах, ни в помощи, ни в сочувствии сегодня не нуждаются — у них очередное УВЛЕЧЕНИЕ — ПЕРЕСТРОЙКА.. С каргами и годками сравнить, поэтому [illegible] в глубине [illegible] и дома [illegible] дитя [illegible] ведь [illegible] Вот один, знаю, экономист [illegible] слово «экономика» он пишет и произносит «акономика», но зато зарплату всю до копейки теперь домой приносит — плохо, что ли? В общем, мужчины заняты делом. Что же остается женщинам? — Служить мужчинам. Как-никак, а хозяин в доме — вещь не лишняя иногда бывает.

Что же для этого нужно? Очень немногое, как выразился один мудрец: «Мужчину нужно держать (простите), как собаку: сытно и вкусно кормить, слегка ласкать и иногда выпускать погулять».. Но при этом нужно позаботиться, чтобы с прогулки он все же возвращался домой — к вам. Чем его можно [illegible]? Нужно, чтобы он считал вас современной, неординарной. Вы всегда должны поддержать [illegible] за столом разговор о проклятом загнивающем капитализме или о том, что именно он спасет мир. Тут уж надо держать нос по ветру, сообразить какую газету он успел с утра прочитать, чтобы не дай бог не услышать о себе: «Тундра!..».

А как быть сегодня с «сытно и вкусно кормить»? Чем?

«ПУТЬ К МУЖЧИНЕ ЛЕЖИТ ЧЕРЕЗ ЕГО ЖЕЛУДОК», — это опять кто-то дюже мудрый сказал.

ВОПРОС: чем кормить мужчину?

ОТВЕТ: и продуктами, на которые нет спроса..

Ну, скажите, что вы спрашиваете, приходя в магазин? «Мясо есть, масло есть? Колбаса есть? Хлеб есть...» — и так далее. И периодически все это появляется. А слышали ли вы хоть раз: «Черная икра есть?» Не слышали? Ну тогда представьте. Естественно, ответ будет: «Нет!». А правда — почему нет? Заведующая магазином вам это запросто объяснит: «Спроса нет!» (как в анекдоте). И в это самое время как бы в подтверждение ее слов очередной покупатель спросит: «Кабачковая икра есть?» — «Есть»... В общем, спрашивать чаще надо, спрашивать, спрашивать и еще раз спрашивать. Вы сейчас скажете, вот, мол, мясо спрашиваем, а...

Так ведь тут случай особый. Спросите вы у того дяди в кресле и он вам объяснит, что мы идем к светлому будущему семимильными шагами, а скот за нами не поспевает. Ясно?!

Другое дело с рыбой икрометной — ни от кого не отстает, никого не догоняет. Плавает лениво, довольствуясь своим [illegible] где спрос [illegible] икры этой [illegible] сколько и опять лежит[illegible]. А что [illegible] есть спрос — там есть и икра. Спрашивайте чаще — появится и черная, и красная, и зеленая.. Ой, что-то голова закружилась, круги радужные перед глазами.. обильное слюноотделение...

Хорошо [illegible] они понятия о вкусе рыбной икры не имеют, у них ассоциации сразу с кабачковой, а от этой слюноотделения не бывает. Один японский турист, глядя на нее, заявил: «А эту узе кто-то кусяль...». Как ни крути, а кормить наших ненаглядных нужно сегодня, пока неспросовые по нынешним временам продукты еще не поступили на прилавки.

НЕТ НИЧЕГО ВКУСНЕЕ ЖАРЕНЫХ КАЛЬМАРОВ!

Ой, как кого-то передернуло. Ну, что ж вы, милые, хотите, любовь зла — надо пересилить себя и приготовить. Зато сколько теплых слов благодарности за вкусный ужин услышите вы от мужа.

Итак, КАЛЬМАР ЖАРЕНЫЙ.

Отбитое филе кальмара без кожи нарезать маленькими (1,5—2 см) кубиками или «лапшой», посыпать солью и перцем, быстро обжарить (5 мин.) в горячем растительном или сливочном масле или жире, добавить измельченный лук и пожарить еще немного, [illegible] лук не подрумянится, затем сразу же подать на стол. Подать на стол [illegible] с [illegible] или [illegible] картофелем, рассыпчатым рисом, [illegible] сервированным зеленым горошком, тушеной свежей капустой. На соусов подойдет томатный с хреном или готовый острый. На 500 гр. сырого мяса кальмара — 1—2 головки лука, 4 ст. л. масла растительного или 4 ч. л. сливочного.

Приятного аппетита вашему мужу! Он будет вам вдвойне благодарен, если запить это блюдо вы ему предложите бокалом пенистого «Жигулевского» пива.

Что ни говорите, а надо стать интересной и привлекательной. Как в старину бывало — соберется в светском салоне знать, разговоры умные об искусстве, литературе... И непременно в центре внимания — женщина. Она забивает всех эмоциями — и глазками то туда-сюда стрельнет, и шляпочку-то поправит... И так голову заморочит, что все в восторге от ее начитанности, обаяния, и никому даже на ум не придет, что обсуждавший[illegible] только что здесь, скажем, роман, эта «[illegible]читка» и в руках не держала.

Да что сказать, а нам с вами когда эти романы читать — магазины, работа, дети... А надо [illegible] и женщиной остаться.

Здесь кроме личного обаяния, немалую роль должна сыграть одежда.

Наш совет: носите все, что у вас есть, но.. В одежде должна быть изюминка.

Итак, ГВОЗДЬ МОДЫ 91 — ЛЕГКАЯ ЖЕНСКАЯ ШЛЯПКА. Не простая — со значением. Уже сама она, как бы свидетельство вашей активной гражданской позиции, участия в перестройке. Думаю, вы уже догадались, что шляпка эта и есть та самая «пыль в глаза», что и в светском салоне.

Так что же это за шляпки такие волшебные, и носить их почему-то рекомендуется только в Нижневартовске или за границей, где, как свидетельствуют туристы, любят на одежде что-нибудь написанное русскими буквами? Секрет в том, что на них — название газет, различного толка, цвета, позиции, содержания, выпускаемых в Нижневартовске (к счастью их здесь сегодня столько!..). В общем, выбор есть. Надели вы, например, шляпку, на которой название газеты «Ленинское знамя», и все окружающие знают, что вы общественно - политически-независимая женщина, «Варта» — до мозга костей борец за советскую власть, «Огни трассы» — болельщица за производственное и финансовое состояние «Самотлортрубы».. Думаю, идея нижневартовских модельеров вам понравилась — знай меняй шляпки в зависимости от общества, в котором находишься. И всегда в центре внимания.

СПЕШИМ ОБРАДОВАТЬ ТРЕСТОВЧАНОК:

Одно из малых предприятий треста, строящее трубопроводы, желая заняться еще и побочной деятельностью, узнало о будущем спросе на эти самые шляпки (коммерция есть коммерция) и решило заняться их выпуском. Уже заключен контракт с кубинской фирмой «О, кэй» на поставку сюда (для изготовления шляпок) сырья — сахарного тростника, — отсюда — шляпок с русскими буквами.



ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ГАЗЕТЫ НИЖНЕВАРТОВСКА!

ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ГАЗЕТУ «ОГНИ ТРАССЫ» — самую замечательную из всех в тресте! Вы всегда будете иметь всю необходимую вам для общения информацию, будете в курсе всех новинок! Индекс газеты: 54395, цена: 52 коп.

Исключительно для женщин подготовила Л. Павлова.
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

НАШ АДРЕС: г. Нижневартовск, трест Самотлортрубопроводстрой. Телефон 6-10-56.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии управления издательств, полиграфии и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам

Заказ 11131. тир. 1721

Цена 1 коп.

ТВОИ ЛЮДИ, ТРАССА



«Хорошо работает»,— сказал о Рифе Шалимовиче Каримове начальник КТП-5 В. И. Дугин. —Все бы так работали». Едва ли здесь нужно что-либо добавлять— характеристика рабочего исчерпывающая. Скажем лишь, что Риф Шалимович влился в коллектив треста 10 лет назад и все эти годы люди отзываются о нем только добром.

Фото и текст Р. Путкарадзе.

Проблема «Жилье»

Специальная комиссия по выявлению пустующего жилья, созданная при профкоме треста, работает в п. Магистраль. Уже выявлен ряд пустующих квартир.

НА ВОЛНЕ ПРОФСОЮЗНОЙ

«ОБСУЖДЕНИЕ ОДНОБОКОЕ...»

16 октября в строительно - транспортном управлении прошла профсоюзная конференция с повесткой: отчет председателя профкома управления о проделанной за период с сентября 1989 и по 16 октября 1990 года работе; довыборы членов профкома взамен выбывших.

Отчет о работе профкома вызвал у делегатов однобокое обсуждение. Большинство почему-то считают, что работа профкома заключается исключительно в распределении товаров повышенного спроса и организации автолавок. Профкому же были предъявлены претензии за бытовые условия в поселке, хотя бытом здесь занимается (за что и зарплату людям выплачивают) СУ-18. Несмотря на высказанную критику, работа профкома признана «удовлетворительной».

Тем не менее я, как председатель профкома, работой конференции недовольна. Здесь мало поднималось вопросов, касающихся производства, условий труда, спорта, отдыха. Все выступления ограничивались критикой в адрес старого профкома. Кстати создалось впечатление, что, критикуя, люди знают как надо было правильно работать, но оставляют это в тайне — деловых, же конструктивных предложений по организации работы профкома не было (и правда ли удобная позиция, и что главное, модная — наблюдать со стороны, потом быстренько подбежать— попинать и... опять в кусты). А у меня есть конкретное предложение: не дожидаясь разгорания конфликта из-за нерешения или затягивания решения какого-либо вопроса, заходите со своими замечаниями, предложениями в профком, на его заседания (двери всегда открыты).

А. ГОРОБЧУК,
председатель профкома СТУ.

ВЕСТИ ИЗ УМ-19

РАБОТАЕМ С ГАРАНТИЕЙ

В моторном цехе второго участка УМ-19 круглый год ведется ремонт двигателей разных марок— до 28—30 штук в месяц. Каникул здесь не бывает, если «закрываем» потребности первого и шестого участков, то есть тех, которые связаны с потоками треста, то работаем на пополнение оборотного склада, выполняем заказы других предприятий. Отремонтированные двигатели проходят у нас «холодную» обработку —обкатку двигателей вхолостую для притирки механизмов, затем «горячую» обкатку — под нагрузкой —это делается для гарантии качества нашей продукции.

На участке работают опытные ремонтники, среди них звеньевой Роман Дмитриевич Фафлей, он у нас хороший наставник, сейчас рядом с ним трудится самостоятельно (по второму разряду) его ученик Александр Каратаев, как всегда достойны примера наши ветераны Борис Иосифович Корецкий и токарь Василий Владимирович Струтинский, в совершенстве владеет своей профессией слесарь топливной аппаратуры Владимир Горбачев.

В. ЧЕПИКОВ.

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

ПОЖИВЕМ— УВИДИМ

В редакцию звонили в конце февраля этого года: «Замерзаем!». Наш корреспондент отправился тогда в управление механизации, откуда раздался тревожный звонок.

В цехе по ремонту топливной аппаратуры участка № 2 действительно было чуть теплее, чем на улице. Об этом газета рассказала в седьмом номере в матерниале под заголовком «Согреетесь... в будущем году». И вот зима уже снова напоминает о себе. Наш корреспондент — в цехе участка № 2 УМ-19.

Беседуя с заместителем начальника т. Чепиковым, поинтересовался, действительно ли согреют «в будущем году» работников цеха. На что Виктор Иванович ответил утвердительно:

—Думаю, что предстоящая зима не осложнит нам работу. Сделали все возможное, чтобы повысить температуру воздуха в помещении. Можно сказать, провели полную реконструкцию отопительной системы, сделали новую врезку— отводов на балки и другие объекты от нее нет. Эта линия отопления обогревает только наш цех, теплицы и цех капитального ремонта автомашин. У входа в помещение заменили старую трубу, соединяющую два регистра, теперь практически внутренняя система отопления в исправном состоянии. Думаем, что зимой не замерзнем.

И действительно, как смог убедиться и корреспондент, трубы отопления в токарном и агрегатном цехах горячие, но люди до того намерзлись прошлой зимой, что не доверяют уже ничему. «Они и в прошлом году с осени хорошо грели, — говорят они, — так что поживем — увидим!».

И. ГРИГОРЬЕВА.

ВРЕМЯ ПОДВЕСТИ ИТОГИ

Пионерлагерь «Самотлор — 90»

каким ему быть в 1991...

Для ребят, отдыхающих в летние каникулы в пионерском лагере, эти дни остались приятным воспоминанием. Для нас, взрослых, три летних месяца стали своеобразной практикой на будущее в вопросах организации отдыха детей, при этом я имею ввиду не только проведение мероприятий, но и создание бытовых условий для детей.

Пионерский лагерь «Самотлор» располагался в приспособленных помещениях, поскольку типовой корпус не был подготовлен к сдаче. Эти помещения отремонтировали работники СУ-18 и руководство лагеря, подготовили к приему детей. Добросовестно потрудился и обслуживающий персонал лагеря, скомплектованный из работников подразделений треста — к приезду ребят все было вымыто, вычищено, расставлена мебель, развешены гардины, шторы.

В этом году улучшилась материальная база лагеря. Уютнее стало в спальнях — на кроватях новые покрывала, на полу мягкое покрытие.

Всего за летний период у нас отдохнуло более двухсот ребят, из них двадцать человек из зоны, пораженной радиацией в результате чернобыльской аварии.

На должности воспитателей были приглашены студентки Нижневартовского филиала Тобольского пединститута. После практики в Артеке девушки вначале растерялись в наших условиях работы, но очень скоро сориентировались и установилось взаимопонимание и с детьми, и с руководством лагеря. В этом году обошлось без ЧП и почти не было заболеваний среди детей.

Не пожалуются дети и на питание. Во-первых, приятно было войти в столовую — витражи, художественная роспись, цветы на столах; во-вторых, в меню старались включить как можно больше овощей, фруктов. И на полдник, как правило, были фрукты — каждому по потребности. Вообще питание пятиразовое — на каждого ребенка расходовалось по 1 рублю 70 копеек в день.

Дважды в день они купались по 20—30 минут. Правда, почему-то без особого желания ходили на море, особенно те ребята, которые приехали во вторую смену. Гораздо больший интерес они проявляли к мероприятиям, проводимым старшей пионервожатой Л. М. Беляевой (воспитатель детского сада № 41), вожатыми, воспитателями. Мероприятия старались проводить такие, которые по форме и содержанию заинтересуют ребят, увлекут их, но дело усложнялось тем, что в этом году у нас много было детей старше четырнадцати лет. Поведение их было абсолютно нормальное для их возраста, но им было просто не интересно участвовать в наших пионерских мероприятиях. Правда, мы старались отвести им большее время на купание, на экскурсии, ущемляя при этом во внимании младших детей. На следующий год надо бы обратить внимание при комплектовании групп и на возрастной состав, и на количественный — в этом году у нас по вторую смену, например, в спальнях третьего отряда было до двадцати человек.

Есть у нас просьба и к родителям — готовьте своих детей к поездке, к жизни в лагере, беседуйте с ними о том, как себя вести, чтобы они понимали, что это, допустим, чужой сад, огород, а не «все вокруг мое». В плане бытовых условий прежде всего надо решить вопрос о снабжении лагеря водой — наша скважина постоянно перекрывалась жителями — огородниками из-за недостатка воды в поселке. Хотелось бы новые корпуса укомплектовать новой мебелью. Нужен настоящий спортивный комплекс для детей.

Решать эти вопросы надо обязательно и заблаговременно.

Т. ПЕТРОВА,
зам. директора пионерского лагеря «Самотлор», заведующая детским садом № 41.

НУ, И НУ!

«КАМИКАДЗЕ» ИЗ СТУ



15 октября 1990 года водитель бензовоза СТУ В. А. Разгонов совершил «героический» поступок в духе японских смертников времен войны.

В 7.00 т. Разгонов выехал из УМ-19 после ТО-1 в СТУ (п. Савкино). На железнодорожном переезде в районе БПТОиКа В. А. Разгонов не пропустил грузовой поезд — рискуя жизнью, преградил ему путь...

В результате у водителя сломаны ребро, ключица, новый бензовоз полностью выведен из строя, досталось и тепловозу.

Убедительно просим всех водителей треста не брать примера с Виктора Александровича Разгонова, ведь вам может и не повезти, тогда вместо больничной койки — пышные похороны.

В. ГОРЧАКОВ,
начальник ООТ треста.

ФОТОКОНКУРС-90



«Вот а наше время...». Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Вы квасите капусту на зиму

В капусту можно добавить (на вкус) тмин, яблоки, перец, лавровый лист, морковь и свеклу (протертые на крупной терке). Тмин и анис рекомендуется завязывать в маленькие узелки из марли.

Надо иметь ввиду, что капуста, не покрытая рассолом, начинает быстро портиться (применяемый в качестве груза камень не должен быть известковым).

Наиболее благоприятная температура для брожения 18—20 градусов. При этой температуре брожение длится 7 дней, при более низкой время брожения увеличивается.

После появления через несколько дней пузырьков (пены) капусту протыкают насквозь (до самого дна) чистым березовым колом, чтобы вышли газы, через два дня снова протыкают.

После основного брожения капуста приобретает белый или янтарно-желтый цвет, приятный запах, легко похрустывает на зубах, рассол становится светлым. Тогда бочонок с капустой следует перенести в холод.

Более 10 лет работает в тресте оператором множительных машин Людмила Степановна ИЛЬЧЕНКО. Сослуживцы отзываются о ней как о добросовестном, трудолюбивом человеке.

От души поздравляем тебя, Людмила, с Днем рождения! Пусть постоянно будут с тобой счастье, улыбки твоих детей, добрые друзья!

ДРУЗЬЯ, БЛИЗКИЕ.

Приглашают

центр «МЕДИК»

Оздоровительный центр «Медик» предлагает следующие услуги:

иридодиагностику — определение по радужной оболочке глаза заболеваний;

лечение гипертонии, неврозов, органов дыхания;

лечение хронических простатитов, мужской импотенции аппаратом «Интратон-1». Диагностика и лечение бесплодного брака, сексуальных расстройств;

диагностика заболеваний желудка;

лечение остеохондрозов мануальной терапией по методу Касьяна;

различные виды массажа.

Адрес: ул. Чапаева, дом 85, кв. 176, с 14 до 20 часов, в субботу — с 10 до 16 часов.

кинотеатр «МИР»

Впервые в Союзе и в нашем городе КИНОКОМЕДИЯ «СЭНИТ ЗОН» в стиле «БЛЯ!» («Бля» никакого отношения к бранным словам не имеет). В кинокомедии с удовольствием играют наши любимые артисты Владимир САМОЙЛОВ, Любовь ПОЛИЩУК, Борислав БРОНДУКОВ и другие.

ПОСЕЩАТЬ кинотеатр вы можете с 28 октября по 3 ноября ежедневно, начиная с сеансов на 11.30, 13.00, 13.30, 15.00 17.00, 17.30, 19.00, 19.30, 20.30 и заканчивая на 21.00. Просмотр проходит в обеих залах.

Билеты вы можете приобрести в кассах кинотеатра с 8.00 до 21.00 часов.

Коллективную заявку можете сделать по телефону 5-19-57.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Отряд военизированной пожарной охраны № 2 приглашает на работу мужчин в возрасте до 35 лет, отслуживших действительную военную службу, имеющих среднее образование, на должности рядового и младшего начальствующего состава (пожарные, водители):

имеющих средне-техническое и высшее образование — на должность среднего начальствующего состава (инспектор профилактики).

Ежемесячная заработная плата соответственно 400—450 рублей и 500—600.

Режим работы: сутки — дежурство, двое суток — отдых, или двое — дежурство, четверо — отдых. В свободное от работы время разрешается работать по совместительству на предприятиях, в кооперативах города.

Желающие могут продолжить свое образование в специальных и высших учебных учреждениях МВД СССР.

Сотрудники, работающие в подразделениях отряда, имеют льготы: исчисление стажа работы год за полтора, при оформлении на работу в отряд переводом сохраняются северные надбавки, бесплатный проезд к месту проведения отпуска и обратно на всех видах транспорта ежегодно. Отпуск — 30 календарных дней; для лиц, проработавших в местах приравненных к районам Крайнего Севера пять лет — 40 дней.

Предоставляются бесплатные путевки в санатории и дома отдыха МВД СССР. Квартплата и коммунальные услуги оплачиваются отрядом.

Обращаться: ул. Менделеева, 31, отдел кадров. Тел. 3-25-42.

• • •

Ясли-сад № 64 (10 мкр.) на постоянную работу приглашает: плотников, логопедов, помощников воспитателей, воспитателей.

Оплата согласно штатному расписанию. Проезд автобусом № 6 до остановки «Школа».

Справки по телефону 5-20-11.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамотлорТПС, телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Цена 1 коп. Заказ 12617 Тираж 1673

31
ОКТЯБРЯ
1990 г.
Среда,
№ 41
(435)

Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Дискуссия на заданную тему:
ПЕРЕСТРОЙКА В ТРЕСТЕ

Не без проблем...

Всем нравится американская поговорка в переводе звучащая : НЕТ ПРОБЛЕМ. Ох, как бы хотелось, чтобы она прочно вошла не только в наш обиход, но и в производственный. Глядя на директора малого предприятия, добавим — государственного транспортно - технологического — ГТТ, Владимира Даниловича Федня, ведущего производственное собрание, точнее совещание с коллективом, можно подумать, что здесь проблем никаких, уж очень, на первый взгляд, он спокоен, на вопросы рабочих отвечает доброжелательно, даже на каверзные, и с большим интересом. Но именно вопросы эти и показали, что доброе настроение начальника отнюдь не из-за отсутствия проблем, можно только догадываться и предполагать — удовлетворение от результата более месячной беготни по различным инстанциям с целью оформления документации и регистрации коллектива, как малого предприятия. Кроме того надо отдать должное и всему коллективу - единомышленнику, который всячески поддерживал своего руководителя. Не случайно и доброжелательность в зале, и тон доверительный. Скажу так — собрались здесь свои люди.

Полностью разговор приводить не стоит, поскольку проблем... масса и решать их еще предстоит явно методом проб и ошибок, как и при переходе этого коллектива одним из первых на аренду, когда и шишек немало понабить пришлось.

Что же волнует людей?

— Как будем работать? Внутри предприятия бригады нужно перевести на аренду, открыть лицевые счета, оплату производить по конечному результату...

— Создать в РММ специальную бригаду из 4—5 человек или каждый будет заниматься ремонтом техники самостоятельно?..

— Оплата по конечному результату — а будет учитываться, что тралу уже сто лет?..

— А можем ли мы выкупить у треста механизмы? А то вдруг возьмет и заберет у нас часть...

— О выкупе речь сегодня вести еще рановато — закон обсуждается, а что касается «забрать», то в Уставе четко записано, что без нашего согласия никто не имеет права изменить наш уставный фонд.

— Надо поставить дело так, чтобы любую деталь, запчасть мы могли взять у механика, чтобы он все имел, пусть даже доставая все это по высоким ценам, зато мы будем спокойно работать. И платить ему по принципу — обеспечил — получи, нет —...

— Механик не снабженец, что же касается снабжения, вопрос исключительно серьезный, поэтому, видимо, есть необходимость иметь у себя своего снабженца...

Как видите, не без проблем. Очень хочется надеяться, что коллектив, в полной мере используя уже имеющийся опыт самостоятельной работы на аренде, будет решать их с минимальными потерями.

Пожелаем же этому новому — старому — коллективу УСПЕХОВ, ВЫДЕРЖКИ И ПРЕЖНЕГО ЭНТУЗИАЗМА!

Л. ПАВЛОВА.

Отдайте бухгалтера

На очередном совещании по вопросам экономики речь шла о готовности перехода линейных подразделений на аренду. Уточнялись отдельные пункты договоров с арендодателем — трестом, обсуждались кадровые проблемы. Быть в каждом арендном линейном предприятии кадровику или эту службу централизовать в тресте? Остановились на втором варианте.

Тревожной волной прокатилось по тресту слово «сокращение», наверное, естественна реакция людей — найти себе другую работу.

Единицы ушли из бухгалтерии, а за оставшихся работниц началась... борьба. С одной стороны — на потоки нужны грамотные специалисты, с другой... Вполне понятно возмущение главного бухгалтера тем, что, минуя ее, не посоветовавшись, «переманивают» из бухгалтерии людей в потоки, в частности, в четвертый. Штат бухгалтерии в тресте оставлен минимальный, так что кадровые вопросы видимо решать... с отделом кадров, а не за **счет соседа...**

Оценка высокая

В ГТТ малом предприятии состоялось профсоюзное собрание. Отчет председателя профкома о проделанной работе был конкретным. Какой была эта работа? Красноречивую оценку ей дает тот факт, что председателем профкома вновь избран О. ШАРИПОВ.

УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ ВОЙНЫ И ТРУДА!

Городской совет ветеранов приглашает вас (по возможности) принять участие в демонстрации, посвященной Дню Октябрьской революции. Место сбора: ул. Ленина, у пересечения с улицей Нефтяников с 9. 30 до 10.00 часов.

Городской совет ветеранов.

ДЕНЬ РОЖДЕНИЯ

Коллектив СУ-18 поздравляет Валентину Николаевну ИИОЯТОВУ с юбилейной датой со дня рождения и желает крепкого сибирского здоровья, счастья и благополучия!

* * *

От всей души поздравляет с Днем рождения Салавата ШАРИПОВА коллектив государственного транспортно - технологического малого предприятия, желает ему прежней энергичности, принципиальности, семейного счастья и всего самого доброго!

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ РАБОЧИЙ



Около восьми лет работает в тресте электросварщиком Мамедов Ташкилат Ширале-Оглы. Трудится с душой, добросовестно, не случайно, когда создавался КТП-8, задуманный как участок новой техники, приглашали тогда туда людей творческих, умелых специалистов, спустя какое-то время оказался там и он.

Фото и текст Р. Путкарадзе.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

Вопросов в парторганизации накопилась масса и в том числе — какова же ее численность на сегодня (настоящая, а не по учетным карточкам) ведь только 60 этих карточек пока находится в парткоме, а люди, значащиеся по ним членами КПСС, уже по четыре и более месяцев не платят членские взносы, но среди них есть однако еще «сомневающиеся».. Похоже, они из тех «а вдруг»!!! На совете парторганизации треста (из-за отсутствия кворума вместо собрания состоялся совет — явка 26 членов КПСС, на учете в нашей парторганизации треста 60). Были различные предложения:

«Голосованием исключить за неуплату более трех месяцев, как следовало по старому Уставу, сегодня нельзя, в новом сказано об уплате «от доходов» и никаких сроков и оговорок. Нужно письменное или устное заявление о выходе человека из КПСС». (Коновалов — инструктор ГК КПСС).

«Что это за член партии, да вообще какой-либо организации, не поддерживающий ее материально. Колеблется, нет твердой уверенности, убеждений — исключить, это, считай, уже баласт в организации...» (Исаков — ветеран войны и партии).

«Необходимо еще раз с каждым побеседовать, выяснить его настроение и убедить сделать решительный шаг — туда или сюда». (Воронков).

«Тех, кто сомневается, уходить — не уходить, надо без разговоров исключать. Зачем они такие бесхребетные. Сегодня в партии должны оставаться самые сильные, крепкие люди с твердыми убеждениями. До собрания мы вместе с секретарями парторганизаций решали вопрос: быть или не быть первичке на производстве, решили — быть. Значит надо ее укрепить, «очистить» от баласта и работать. Есть у нас и Устав, и Программа, и дела всегда найдутся». (Янишевский — секретарь парткома треста).

В. А. КОРОЛЬ — начальник СУ-18:

«Я ПОЛУЧАЛ ОДНИ ВЫГОВОРЫ...»

— Колеблющиеся... А почему? Почему-то акцент мы в данном случае делаем на партвзносы, а какова моральная сторона?! Начну с того, что и я должник по партвзносам. Рука не поднимается, как прочтешь в очередной газете, а то и газетенке, что партийные «лидеры» там, наверху, опять себе дачи строят, **привилегии всякие выколачивают**, а крайними сделали нас, рядовых коммунистов. «Рыба гниет с головы», а раз загнила голова, замешкаешься — пропадет и туловище. Загнив, голова не побеспокоилась о туловище и швырнула его на «съедение народу» — нужно же чем-то от сути отвлечь. А дело в том, что, затеяв перестройку, верхи просчитались — она не ограничилась полугодием, годом, а пошла вглубь. Имея большую власть и в партии, и в государстве М. С. Горбачев не остановил разрушительную грязную лавину, собиравшуюся долгое время там наверху, и позволил ей обрушиться вниз, не коснувшись тех, кого должна была смести. И сегодня, почему-то в меня, в вас, даже в ветеранов войны, не пытаясь вникнуть в суть дела, любой может безнаказанно ткнуть пальцем, оскорбив, назвав вором, коррупционером, развалившим страну.

За много лет работы в партии я не пользовался **никакими привилегиями**, на меня не потрачено ни одной копейки из партийной казны, я не отдыхал в санаториях ЦК, я... получал выговоры по партийной линии, как правило совершенно не обоснованно — видимо на всякий случай — и слышал угрозы: «Исключим из партии!» А действительно, почему мы, рядовые коммунисты, отчисляя в партийный бюджет три процента от зарплаты, не пользовались никакими привилегиями? Посмотрите: профсоюзные взносы составляют всего один процент, а и санатории, и пионерские лагеря, и базы отдыха строятся, путевки за 30 процентов их стоимости выделяются, а то и бесплатно... Что я сегодня имею за свои же деньги и... идейность? Оскорбления со стороны кого попало. А центральное руководство за все эти годы не сделало ничего, чтобы оградить рядовых, да и вообще честных коммунистов от грязных нападок, укрепить партийные ряды. Я считаю, что меня ЦК КПСС, именно он, крепко обидел. И нам сегодня с вами нужно выработать свое отношение к ЦК, генсеку, которые в развале играют не последнюю роль. Уж за пять-то лет можно было выдернуть страну из кризиса, а что мы имеем от политики наших «политиков»: борьбу с пьянством (ущерб от вырубленных виноградников — только по официальным данным — 140 млрд. рублей)? Сегодня мы читаем указ Президента о хранении огнестрельного и холодного оружия... Да что это такое, ведь был

Кто

Консультацию дает юрист

Порядок применения и снятия дисциплинарного взыскания

Дисциплинарные взыскания — одна из мер наказания рабочих и служащих за нарушение трудовой дисциплины.

Виды дисциплинарных взысканий указаны в КЗоТ, Правилах внутреннего трудового распорядка. Так, согласно ст. 135 КЗоТ РСФСР, за нарушение трудовой дисциплины администрация предприятия применяет следующие дисциплинарные взыскания: замечание, выговор, строгий выговор, перевод на нижеоплачиваемую работу на срок до трех месяцев или смещение на низшую должность на тот же срок и увольнение.

Дисциплинарные взыскания применяются руководителем предприятия. До вынесения дисциплинарного взыскания от нарушителя трудовой дисциплины должно быть затребовано объяснение в письменном виде. Отказ дать объяснение не лишает администрацию права на применение дисциплинарного взыскания. Объявляется дисциплинарное взыскание непосредственно за обнаружением проступка, но не позднее одного месяца с этого дня, не считая времени болезни или пребывания работника в отпуске. Днем обнаружения проступка считается день, когда об этом проступке стало известно лицу, которому по службе подчинен нарушитель. Дисциплинарное взыскание не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка (кроме отдельных установленных законодательством случаев). За каждое нарушение трудовой дисциплины может быть применено только одно дисциплинарное взыскание. Вместе с тем допускается соединение дисциплинарного взыскания с другими видами наказания, например, с уменьшением вознаграждения по итогам работы за год.

Приказ (распоряжение) об объявлении дисциплинарного взыскания доводится до сведения работника в трехдневный срок под расписку и может быть обжалован в установленном порядке.

Если в течение года работник не будет подвергнут новому дисциплинарному взысканию, то он считается не имеющим дисциплинарного взыскания. Администрация по своей инициативе или по ходатайству трудового коллектива может снять дисциплинарное взыскание до истечения года, если работник хорошо проявил себя и не допускает новых нарушений.

Н. ВАЩУК,
юрисконсульт треста.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

...есть кто...

Вместо партсобрания, как я уже сказала, получился совет коммунистов, а точнее разговор по душам. Спорили, соглашались, не соглашались. Единое же мнение было относительно празднования 73 года Великой Октябрьской социалистической революции — принять участие в традиционной праздничной демонстрации в ознаменование объявления в 1917 году II Всероссийским съездом Советов о переходе всей власти в руки Советов. Жители города, слушая по радио трансляцию с сессии городского Совета народных депутатов убедились, что сами Советы, возможно из скромности, не желая привлекать к себе особого внимания, решили «пышно не демонстрировать» свои завоевания и... президиум отменил городскую демонстрацию трудящихся. Желающие все же организовать это мероприятие — пройтись по городу в праздничных колоннах с детьми, цветами и т. д. обязаны дать заявку в горсовет.

Горком партии провел встречи в коллективах предприятий города, с руководителями и, учитывая их пожелания, принял решение о проведении демонстрации, которая и изначально шла под основным лозунгом «Вся власть Советам!»

Подготовила
Л. ПАВЛОВА.

же такой указ, и никто его не отменял — пусть действует. Ужесточить спрос и все, но... Вместо того, чтобы показать народу что же хорошего сделано за последние пять лет, продолжают ворошить старые навозные кучи (показать-то нечего). Охаивают во всеуслышание предшествующие нынешним власти, вернее их лидеров. Да, историю надо знать, но не до истерии. Я объясняю эту кампанию тем, что хотят отвлечь народ от ситуации настоящей, от несостоятельности властьимущих, поскольку там, наверху (это мы и по партийным, советским форумам видим) основные силы направлены на дележ «портфелей», заискивание перед иностранцами. До чего дошло, отправляем за границу холодильники, телевизоры, швейные машинки в обмен на... стиральный порошок, пасту и лезвия. Справедливо это?

31 год я в партии, подчинялся ее дисциплине, в ущерб своему свободному времени выполнял различные поручения, считаю, что от них была польза, платил взносы и вдруг, меня бросили «на съедение»...

Крепко обидело меня центральное партийное руководство. Как вот мне быть: и из партии выходить не хочется — я душу в нее вложил, и в такой партии, как сейчас, оставаться просто обидно...

Г. А. ИСАКОВ.

«ПОДАЧКИ... НА ДАЧКИ»

— Вся наша обида склоняется к тому, что первички не имеют возможности бороться с непонятной демократии обстановкой, которая существует и в политбюро, и в ЦК, и в президентском корпусе во главе с Президентом. Мы не знаем даже как с ней бороться. Но мы должны найти в себе силы, чтобы не только громко и открыто сказать в верха: «Вы занимаетесь не партийными делами, а диктатурой» и сделать конкретные движения, чтобы изменить обстановку. А для этого нам надо очистить свои ряды, сплотиться и ударить, но вести борьбу не грузинско - армянскими методами, а законно, благородно. Надо сломать эту систему — не будем свои взносы туда отсылать, вот ведь уже знаю и в область меньший процент отчислений идет, а в первичке и вообще 50 процентов взносов остается, так вот перестанем мы «туда» подачки на дачки посылать и система эта сама рухнет.

Сплотить ряды, усилить... Нет, это не пустые слова, я в партии с 1946 года и всякого нагляделся — много в нее вползло чуждого ей, ее идеям — влезло из-за карьеры, власти. Спросите, кто виновен в этом? — Система, диктатура, от которой мы сегодня и стараемся освободиться, а равно и от всего в ней наносного. Уходят! Пусть. Именно этот фактор сыграет на укрепление наших рядов, ведь уходят-то как раз в основном карьеристы, сообразившие, что сегодня на имени партии не спекульнешь, и... молодежь, еще подчас колеблющаяся, подмятая лавиной обрушившейся на партию грязи. Что ж, любая партия переживает и кризисные ситуации, борьба — есть борьба, но, если партия в основе своей здоровая, она выживет, а я в этом не сомневаюсь. Именно вера в партию, в наш народ помогли мне выжить, выстоять на войне с фашизмом, участвовать в восстановлении страны из разрухи. Это не красивые слова — это моя жизнь, а она лучшее доказательство всему, что я сказал.

ФОТОКОНКУРС-90





«А впереди еще и рынок...»

Фото Р. Путкарадзе.

КОГДА?!

ВОПРОС — председателю садово-огородного товарищества В. Я. Аксенову,
председателю профкома Р. Н. Андаболову.
управляющему трестом В. Е. Малюгину,

«СЫТ ПО ГОРЛО...»

начальнику КТП-9 Л. Д. Дунаеву:

«С 1987 года у меня членская книжка СОТ, ежегодно плачу взносы, но владение садово-огородным участком — чисто символическое — ЗАТОПЛЕН С ПЕРВОГО ДНЯ.

Обещаниями «довести его до ума» я сыт по горло.

КОГДА ЖЕ, НАКОНЕЦ, УЧАСТОК БУДЕТ ОТСЫПАН?!

С. ШАРИПОВ.

ТАЙНЫ ТИБЕТСКОЙ МЕДИЦИНЫ

Рецепт омоложения

Рецепт древнекитайского гомеопатического средства найден экспедицией ЮНЕСКО в 1971 году в Тибетском монастыре и переведен с глиняных табличек на все языки. Датируется примерно 4—5 тысячами лет до нашей эры. **НАЗНАЧЕНИЕ: очищает организм от жировых и известковых отложений. Резко улучшает общий обмен веществ в организме, в результате сосуды становятся эластичными, чем предупреждается инфаркт миокарда, стенокардия, склероз, паралич, образование различных опухолей, исчезает шум в голове, восстанавливается зрение. При точном лечении омолаживается организм.**

ПРИГОТОВЛЕНИЕ: тщательно промыть и очистить 350 граммов чеснока, мелко нарезать и протереть в сосуде деревянной или фарфоровой ложкой, взвесить 200 граммов этой массы, взяв се снизу, где больше соку, положить в стеклянный сосуд, взять 200 граммов 96-процентного спирта. Сосуд плотно закрыть и хранить в темном прохладном месте 10 дней. Затем массу процедить через плотную ткань, отжать. Через 2—3 дня можно начать лечение. Питье каплями с холодным молоком строго по схеме (молока 1/4 стакана).

День приема	Завтрак	Обед	Ужин
1-й	2 капли.	2 капли	3 капли
2-й	4 капли	5 капель	6 капель
3-й	7 капель	8 капель	9 капель
4-й	10 капель	11 капель	12 капель
5-й	13 капель	14 капель	15 капель
6-й	15 капель	14 капель	13 капель
7-й	12 капель	11 капель	10 капель
8-й	9 капель	8 капель	7 капель
9-й	6 капель	5 капель	4 капли
10-й	3 капли	2 капли	1 капля
11-й	25 капель	25 капель	25 капель

Пить за 15—20 минут до еды до полного использования микстуры. А повторно не раньше, чем через 6 лет. **(Перепеч. из газ. «Лесная промышленность»)**

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Вновь созданное государственное транспортно-технологическое малое предприятие (бывш. КТП-7) на постоянную работу приглашает: главного бухгалтера, машиниста крана-трубоукладчика, водителей с категорией «Д», «Е», водителей автопогрузчика УН-053, рабочих по уборке производственных помещений.

ОБРАЩАТЬСЯ: бывшая база КТП-7, телефон: 6-41-33.

* * *

ИМЕЮТСЯ МЕСТА В ДЕТСКИЕ САДЫ:

для детей с трех лет — в детском саду № 41, 57; два места (возраст — август -ноябрь 1987 г.) в д/сад № 18 (торговый центр); одно место в д/сад № 50 (возраст — май 1985 г.) (13 мкр.); одно место (возраст ноябрь 1987 г.) в д/сад № 24 (район кафе «Надежда»).

ПРОФКОМ ТРЕСТА.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамотлорТПС, телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Цена 1 коп.
Заказ 12617
Тираж 1673

20 НОЯБРЯ 1990 г.
Среда, № 42 (436)
✦
Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

С юбилеем!

Поздравляем в Днем рождения!

Для нас, поздравляющих, это лишь праздник — праздничный день кого-то из наших друзей, знакомых, близких, а для именинников?

А что значит поздравление и не просто с Днем рождения, а еще и с 60-летним юбилеем для Надежды Дмитриевны Герасимовой...

Вот и сын уже взрослый, и у самой уже в волосы «серебро» закралось. За всем этим стоит ее жизнь. Как прожиты все эти годы? Наверное и насыщенно, и интересно. Вы обращали внимание на ее глаза и улыбку? Как бы правильно выразиться? Ну... молодые, что ли, и чувства юмора ей не занимать. Что еще примечательно. Надежда Дмитриевна прекрасный специалист. Сегодня она работает ведущим бухгалтером ОКСа.

С Днем рождения, Надежда Дмитриевна, счастья Вам и хорошего здоровья!

Бухгалтерия треста.

ПОКА ЕСТЬ ПРОЕЗДЫ

«В мае нынешнего года я получила садово-огородный участок в районе базы отдыха «Хуторок» (участок № 3, 188). Сейчас дороги подмерзли и подъезды к участкам хорошие, поэтому убедительно прошу: «Уважаемый председатель садово-огороднического товарищества, Виктор Яковлевич, посодействуйте, чтобы мой участок и участки моих соседей по огороду были отсыпаны торфом пока дороги не «поплыли»!».

В. ФИЛИПЧЕНКО.

ИНФОРМАЦИЯ С АППАРАТНОГО СОВЕЩАНИЯ

Это совещание проходило после возвращения управляющего трестом В. Е. Малюгина из Сургута, где состоялось совещание при начальнике объединения. Там обсуждался вопрос о дальнейшем пути развития трестов ССО. Некоторые тресты из Сургутского района, например, остались в объединении как его структурные подразделения. Холмогорский полностью перешел на аренду.

Большинство участников совещания склонились к арендному пути.

Сегодня этот вопрос обсуждается и в нашем тресте.

С СОВЕТА СЕКРЕТАРЕЙ ПАРТОРГАНИЗАЦИЙ ТРЕСТА

На первом заседании совета секретарей парторганизаций (совет создан вместо парткома) обсуждался вопрос представительства на городскую партийную конференцию, поскольку избранный на партсобрании делегатом и кандидатом в члены горкома Н. М. Воронков уволился по окончании договора. Совет решил делегировать на городскую партийную конференцию вновь избранного секретаря партийной организации треста Михаила Пларионовича Плахотниченко.

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ — РАБОЧИЙ

Немало вокруг нас людей, про которых не скажешь, что плохие работники, ленивые, точнее будет сказать про них — равнодушные, плывущие по течению. Не таков водитель МАЗА ГТТ малого предприятия Константин Шевченко. Со дня основания он в этом коллективе — где-то года три, но сразу все почувствовали, не временный — свой. Он не просто работает, а живет делами коллектива, у него за все душа болит. Не скрывает начальник предприятия В. Д. Федий, хлопотно с такими, но зато надежно. Коллективу повезло — таких как Шевченко здесь много.

Фото и текст Р. Путкарадзе.



⊙ КРУГ НЕ РАВЕН ПРЯМОУГОЛЬНИКУ. ⊙ ПОДТВЕРЖДАЕТСЯ ЛИ ПРОГРАММА ГОДА? ⊙ ПУСТЬ СТАТЬЯ ЗАЙМЕТ ВСЮ ГАЗЕТУ. ⊙ ЧТОБЫ СРАВНИТЬ, ОЦЕНИТЬ, ЗАДУМАТЬСЯ. ⊙ СТАЛО ЛИ НАМ ЛЕГЧЕ? А ЧЕЛОВЕЧНОСТЬ... ⊙ ИСЧЕРПЫВАЮЩУЮ ИНФОРМАЦИЮ, А НЕ ОТПИСКУ. ⊙ БЫТ — НА РАВНЫХ С ПРОИЗВОДСТВОМ. ⊙ ДОЛЖНО БЫТЬ И САМОЛЮБИЕ. ⊙ МАССА ОТВЕТОВ НА МАССУ ВОПРОСОВ.

«Вещи — своими именами...»

Принято сегодня вещи называть своими именами, теперь даже переносное значение слова многие знатоки подвергают критике. Вот и я совсем уже было собралась к этому материалу поставить привычную уже рубрику «За круглым столом», как вдруг взгляд остановился на том самом столе, за которым только что беседовала с начальниками линейных потоков — стол-то прямоугольный...

Итак, дабы не услышать впоследствии упрека за искажение факта, решила рубрики не ставить вообще — кто прочтет материал, узнает, что была беседа, и состоялась она за кру... прямоугольным столом. Так бы хотелось продолжить разговор в шутливом тоне, тем более, что шуток в ходе беседы было предостаточно, однако в целом она получилась серьезной, я бы даже сказала, тревожной. Начался разговор, казалось бы, с традиционного вопроса, который, как правило, задают журналисты своим читателям накануне нового года: «Какой быть газете?». Но сегодня нашу редакцию этот вопрос волнует не традиционно, поскольку сокращение штатов коснулось и ее — с 1991 года коллектив будет состоять из одного человека. Так что без совета и активной помощи читателя — внештатного корреспондента — теперь уж никак не обойтись. Вот о советах и пожеланиях хочу рассказать. Итак — беседа...

В. Т. ОРЕХОВ — начальник КТП-3:

— У нас газета производственная, вот мы бы, в частности, хотели чтобы на ее страницах чаще появлялись информации о том, как трест соответствующие его отделы — работает на снабжение объектов всем необходимым для строительства, подтверждается ли программа года, если предвидятся изменения планов, то когда и в какую сторону? У меня второй год снимают объекты, хожу, спрашиваю — когда ясность будет? А мне в ответ — все будет, все будет...

Я уже устал с рабочими объясняться, вот пусть отделы сразу всем через газету и объясняют периодически обстановку. Мы должны знать как работают отделы, знать результаты.

Ю. В. ЛЫКОВ — начальник КТП-4:

— Полностью согласен. И именно сейчас, в конце года, каждому отделу надо выступить в газете — рассказать о работе, проведенной им в течение года, результатах ее, а также о своей роли в формировании программы 1991 года. Высказать также мнение о реальности ее выполнения, трудностях, ожидающих нас. Нас сегодня тоже волнует вопрос комплектации объектов следующего года — объектов госзаказа, естественно. Следовало бы дать подробнейшую статью начальника отдела комплектации, где бы была видна вся картина по каждому объекту. И ничего страшного, если она займет всю газету. Люди должны видеть результаты работы за месяц, квартал не только свои, но и соседа, чтобы сравнить, оценить и задуматься. А у нас, с тех пор как совет перестал работать, итогов в газете практически не увидешь — почему отделы не публикуют их? Взаимоотношения между подразделениями... Напали на Федю — тралы не дает, нехороший человек, а он возьми и выступи в газете. Обстановка сразу разрядилась, хотя, правда, легче от этого нам не стало, но напряжение во взаимоотношениях снято. А он объяснил, какие у него основные фонды, сколько им лет и как обстоит сегодня дело с запчастями. То же и с отделами треста. Обстановку и положение дел во всех направлениях деятельности коллектива мы знать должны, а знания эти немаловажны, еще раз подчеркиваю, и для человеческих взаимоотношений.

В общем, у меня предложение: **сейчас, в конце года, все отделы треста должны дать исчерпывающую информацию, а не отписку.**

В. Т. ОРЕХОВ:

— Я тоже настаиваю, чтобы выступали наши специалисты, разъясняли людям настоящую обстановку и перспективу, чтобы народ не разбегался за длинным рублем в кооперативы, где, кстати, увеличиваются резко налоги и заработков бешеных не будет. Надо сохранить коллектив. А что, и газета, я считаю, может сыграть в этом немаловажную роль.

В. А. ГОРДИЕНКО — начальник КТП-1:

— Вот у нас в потоке с базой худо. Надо об этом писать...

КОРР:

— К слову пришлось: что сегодня изменилось у вас на Хохряках? Из-за неустроенности там быта в потоке была очень напряженная обстановка, о чем свидетельствовало и выступление в газете вашего бригадира Петра Петровича Шестака? СУ-18, к сожалению, ответа на это выступление нам не дало, а быт, тем более на трассе, имеет прямое отношение к производственной деятельности, поэтому, о нем действительно надо говорить громко. Уверена, что читателя интересует сегодня судьба вашего городка, потока, поскольку статья Шестака задела многих, но ответа из СУ-18 о принятых или принимаемых мерах не поступило. И это в то время, как упрек в адрес управления прозвучал со страниц газеты на весь трест... Где же самолюбие!

В. А. ГОРДИЕНКО:

— Обустройством городка занимаемся сами — куда деваться! Наши сварщики тянут теплотрассу к котельной, оборудуют душевую, завезенную сюда еще в марте.

КОРР.:

— Как видим, «лед все же тронулся», правда, похоже, исключительно по инициативе вашего потока.

А теперь вернемся к нашему разговору. Если я правильно поняла, вы все настаиваете, чтобы в ближайшее время газету «взяли в свои руки» специалисты, в их числе и руководители... А это значит и то, что скоро на страницах газеты появятся и ваши выступления! Тем более, уж вам-то, трассовикам, есть что сказать, предложить, именно у вас, молодых, не только проблем но и идей всегда много.

Очень хочется надеяться, что и работники отделов аппарата треста обратят внимание на ваши пожелания и в ближайших же номерах многотиражки вы получите массу ответов на массу волнующих вас и ваших рабочих вопросов.

Вела беседу Л. ПАВЛОВА.

В интересах ВСЕХ ГОРОЖАН

ПРЕДЛАГАЮ ОБСУДИТЬ

ОТРАДНО, что в нашем городе установилась реальная демократическая власть. Городской Совет народных депутатов впервые сформирован на основе такого альтернативного народного голосования. Теперь мы все должны всецело доверять своим избранникам в решении важных экономических и социальных задач.

Но давайте подумаем, все ли в такой структуре городской власти, какая существует у нас, совершенно и безупречно.

История, да и современный опыт цивилизованных стран показывают, что никакая, даже выборная власть в городах, округах и штатах не принимает решения единолично, не советуясь с каким-либо другим выборным органом, чаще всего представленным профсоюзами. То есть, у городского депутатского Совета должна быть альтернатива. Эту альтернативу я вижу в выборном органе, созданном на основе объединения комитетов профессиональных союзов — горсовпрофе.

Я считаю целесообразность создания в нашем городе совета профсоюзов, который наравне с советской властью и на правах представителей от разных ведомств принимал бы участие в решении социальных вопросов городского масштаба, вопросов развития культуры и спорта, медицины и торговли.

Это необходимо, я считаю, для избежания разного рода ошибок или просчетов, для более компетентного и разностороннего подхода к решению проблем. Наконец, для более демократичного управления городом.

Что это даст? Во-первых, это исключит единовластие одного органа (хотя он и народный) и обеспечит своеобразный взаимоконтроль. Вспомним, сколько в нашем городе просчетов было с кооперативами. А ведь разрешение на их организацию давал только исполком. Вряд ли их расплодилось бы такое бесчисленное множество, если бы согласия на это спрашивали у совета, состоящего из представителей разных профсоюзов.

Или: как планировался наш город? Некоторые участки дороги по улице Мира, как в тиски, зажаты с двух сторон домами. А кто подумал о людях, которые в них живут? Был я в одном из таких домов недалеко от улицы Маршала Жукова. Живут в нем в основном семьи учителей. Форточки у них не открываются ни днем, ни ночью, иначе задохнешься от пыли и сойдешь с ума от шума.

Можно назвать еще целый ряд нерешенных в городе проблем, начиная от благоустройства и озеленения улиц и кончая абсолютно спротским состоянием железнодорожного вокзала, за которые ответственен был горисполком и в то же время как будто ни перед кем и не отвечал. Структура нового Совета, безусловно, гораздо демократичнее прежней и дает возможность более стройного и упорядоченного управления городом. Но для того, чтобы вопросы рассматривались со всех сторон и, как на чаше весов выносились решения разумные, необходим еще один совет. К тому же представители профсоюзов всегда могут оперативнее решать вопросы с помощью предприятий.

Конечно надо подумать и над структурой горсовпрофа. Как мне кажется, в него должны войти представители от профсоюзных организаций города, выбранные на альтернативной основе. Каждый из членов горсовпрофа должен пользоваться правом вето — то есть, ни одно решение не будет принято, если хоть один член совета голосует против. Тем самым в любом вопросе учитываются интересы коллективов, которые он представляет. В горсовпрофе можно было бы организовать несколько комиссий по различным социальным вопросам, касающимся не только города, но и района, например, экологическую.

К сожалению, во многих случаях профсоюзные комитеты не пользуются доверием трудовых коллективов. Это так. И виновата в этом, как я уже говорил, система ведомственной принадлежности профсоюзных организаций. Пришла пора остро ставить вопрос о подлинной независимости профсоюзов. Но это уже другая тема для разговора.

Что же касается создания совета профсоюзов, то предполагается его роль как независимого органа городской власти, действующего в интересах всего населения.

А. ПИНЧУК,
председатель профкома объединения Нижневартовскнефтегаз.

КОГДА-ТО, в первой половине 70-х годов, существовали городские советы профсоюзов. Был такой и в Нижневартовске. Затем их упразднили и, очевидно, сделали правильно. В ту пору, когда существовал диктат партийных органов, горсовету профсоюзов в сущности делать было нечего, за него решали другие власти.

Пришла пора посмотреть на роль профсоюзов по-новому. Спорить не буду, они не стали еще независимыми как, например, в странах Запада. Если там эти союзы объединяют трудящихся только по профессиональной принадлежности — нефтяники, автомобилисты, строители, то у нас они не свободны от ведомственной принадлежности. Скажем, в нашем профсоюзе рабочих нефтегазпрома объединены все профессии, работающие на нефть.

Следовательно, функции наших профсоюзов вплотную связаны со структурой и экономикой предприятий. Но поскольку производственные предприятия приобрели экономическую самостоятельность, то это не могло не отразиться и на положении и деятельности профсоюзов. К примеру, профсоюзный комитет нашего объединения, который многие вопросы теперь решает независимо от вышестоящих органов, счел необходимым выйти из структуры райкома профсоюза рабочих нефтегазпрома, чтобы избежать волокиты и дублирования по основным направлениям профсоюзной работы.

В нашем городе семь горкомов профсоюза. Они призваны защищать интересы своих работников.

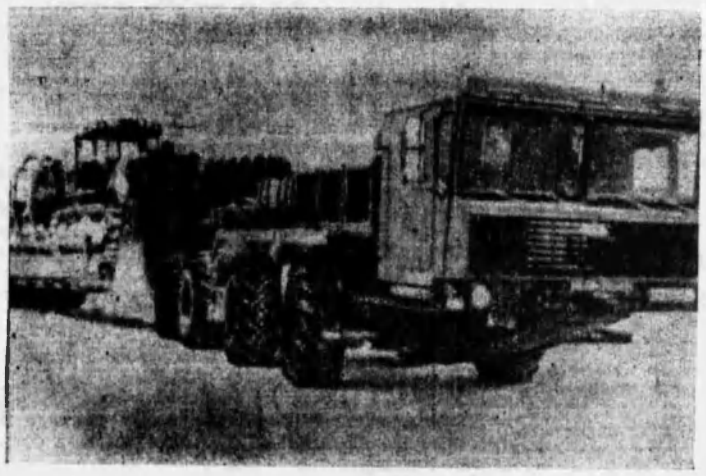
Но ведь каждый профсоюз не может не считаться с задачами и проблемами городского масштаба. Он просто обязан принимать участие в развитии и становлении города, в улучшении его социальной, бытовой структуры и облика. Тесно связанные с ведомствами профсоюзы в конце концов имеют отношение к формированию городского бюджета, поскольку солидную часть его будут составлять отчисления предприятий. А коли так, то нельзя и Совету в решении вопросов социального развития города не считаться с мнением городских профессиональных союзов, как представителей трудовых коллективов.

Мое предложение — обсудить на страницах газе-

РЕКЛАМА * РЕКЛАМА



ГОСУДАРСТВЕННОЕ ТРАНСПОРТНО - ТЕХНОЛОГИЧЕСКОЕ МАЛОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ треста САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОЙ заключает договора на выполнение следующих видов работ и услуг на 1991 год:
— ПРОМИНКА ВДОЛЬТРАССОВЫХ ПРОЕЗДОВ И АВТОЗИМНИКОВ (в пределах Нижневартовского района);
— СТРОИТЕЛЬСТВО ЛЕДОВЫХ ПЕРЕПРАВ;
— ИСПЫТАНИЕ ТРУБОПРОВОДОВ РАЗЛИЧНОГО НАЗНАЧЕНИЯ;
— ПЕРЕВОЗКА ТЯЖЕЛЫХ И НЕГАБАРИТНЫХ ГРУЗОВ ВЕСОМ ДО 100 ТОНН;
— ЭЛЕКТРОМОНТАЖНЫЕ РАБОТЫ ПО УСТРОЙСТВУ ЭЛЕКТРОХИМЗАЩИТЫ;
— ЗАБИВКА СВАЙ.
В ЧИСЛЕ УСЛУГ НАСЕЛЕНИЮ:
— ПЕРЕВОЗКА СТРОИТЕЛЬНЫХ МАТЕРИАЛОВ, ДАЧНЫХ ДОМИКОВ;
— ЭЛЕКТРИФИКАЦИЯ САДОВЫХ УЧАСТКОВ;
— БУРЕНИЕ СКВАЖИН ПОД КОЛОДЦЫ;
— УСТРОЙСТВО ОГРАЖДЕНИЙ И ЗАБОРОВ.
С предложениями обращаться в ГТТ малое предприятие (бывшая база СУ-7), проезд автобусом № 4, 9 до остановки «Энергонефть», телефон: 6-41-33.



РЕКЛАМА * РЕКЛАМА

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

ЧТО С «ФОТОНОМ»?

Такой вопрос задают рабочие КТП-3 в связи с приближающимся новогодним праздником — детскими утренниками. А забеспокоило их то, что вот уже длительное время там не проводится никакой работы — точнее вообще никто не работает. Ходят слухи, что в нем собираются открыть магазин, а другие источники сообщают, что кафе передается в аренду городскому клубу воинов-интернационалистов «Красная звезда»... Будут ли новогодние праздники в «Фотоне»? И вообще, какова дальнейшая его судьба?

Надеемся, что в следующем номере мы опубликуем ответы людей, в руках которых судьба нашего «Фотона».

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

Коллектив СУ-18 поздравляет с ЮБИЛЕЕМ со Дня рождения Нину Ивановну ПАРШИНУ и, как повелось, желает юбиляру всего самого - самого доброго — здоровья, счастья, благополучия! Почему- как повелось, да потому что трудно подобрать или сочинить какие-то новые никому еще не сказанные слова, а все те, старые, как никакие другие выражают тепло, доброту и искренность. Сегодня они от души принадлежат вам, уважаемая Нина Ивановна!

* * *

У Валентины Степановны КЛЕЙМЕНОВОЙ— ЮБИЛЕЙ со Дня рождения 18 ноября. Очень сожалели сослуживцы о том, что поздравление это опоздает, но не поздравить, как они выразились, просто нельзя. Начальник отдела экономики СТУ Валентина Степановна грамотный и добросовестный работник, прекрасный человек. Счастья Вам, Валентина Степановна!

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамотлорТПС, телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Цена 1 коп.
Заказ 12617
Тираж 1673

27 НОЯБРЯ 1990 г. Среда, № 43 (437)

✦

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Без лишних эмоций...

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ АРЕНДНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ № 19

ОСНОВНОЕ ВРЕМЯ на профсоюзной конференции арендного управления механизации-19 было отведено утверждению ПОЛОЖЕНИЯ об арендном предприятии и выборам ПРАВЛЕНИЯ.

Управление уже зарегистрировано как арендное предприятие, открыт расчетный счет в банке, изготовлена печать. На предыдущей конференции трудового коллектива председателем этого предприятия избран Сергей Александрович ЗОТОВ.

Он дал краткую информацию о положении предприятия сегодня.

Единственный не решенный с трестом вопрос — оборотные средства. Основной фонд управления составляет 4 миллиона, оборотные средства — 2,5 миллиона. Часть автотранспорта — около 360 единиц, в том числе и легкового, будет передано в подразделения. От управления отходит база участка № 3 на ст. Нижневартовск-2. Технику новую будет теперь получать непосредственно трест и распределять ее по подразделениям — от управления эти функции отошли.

Хочется сказать несколько слов о том, как проходила конференция. Как бы там ни было, а вопросы, которые предстояло здесь обсудить, очень серьезные, ведь от их решения во многом будет зависеть дальнейшая судьба предприятия. Честно говоря, ожидала бурных дебатов, разгорающихся страстей, но... Страсти, как оказалось, отгорели накануне — на собраниях в коллективах управления, где были решены, в частности, вопросы представительства в составе правления от каждого участка. То есть, конференция была заранее подготовлена, а не стихийно созвана, поэтому-то и проходила по-деловому, спокойно.

Почему акцентирую на этом внимание? Приходится по «роду службы» бывать на различных собраниях в подразделениях, видеть как кипят страсти, и не раз убеждаться в том, что собираются подчас люди, не готовые к разговору, не владеющие обстановкой. Не так было на этой конференции.

Итак, в результате ее работы в состав управления вошло 10 человек, в том числе:

Зотов С. А. — председатель, члены правления: от аппарата управления по просьбе председателя — начальник планового отдела А. М. Кочукина и главный инженер Э. И. Марченко, от участков № 1 — А. В. Мергер, участка № 2 — А. И. Коробков, № 3 — В. С. Михеев, № 4 — А. М. Огер, № 5 — Ю. А. Лоос, № 6 — А. Г. Воронин, от ОГМ — Ю. В. Ахтимиров.

Предложенное на обсуждение Положение об арендном управлении механизации № 19 принято конференцией единогласно.

* * *

НЕ ЗАНЯЛ НА КОНФЕРЕНЦИИ много времени и вопрос довыборов в состав профкома и выборов, взамен перешедшему на новую работу председателя профкома.

В результате открытого голосования в состав профкома по рекомендации предварительно проведенных в коллективах собраний введены П. И. Иванницкий, В. К. Пурвин, В. В. Баландин.

Вновь избранному председателю профкома В. К. ПУРВИНУ конференция дала право переформировать (по своему усмотрению) профком в целях активизации его работы.

НА ВОПРОС ГАЗЕТЫ

ОТВЕЧАЕТ ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФКОМА ТРЕСТА Р. Н. АЙДАБОЛОВ:

—Что будет с «ФОТОНОМ»?

Конкретного ответа на этот вопрос сегодня, пожалуй, нет. Действительно «Фотон» стал беспризорным.

МОЕ ПРЕДЛОЖЕНИЕ — отдать его в аренду городскому клубу «Красная звезда», который, наряду со своей работой там, будет заниматься, проводить различные мероприятия и с нашими молодежью, подростками.

Проблема — «ЖИЛЬЕ»

Всем работникам треста, подавшим заявления на строительство индивидуального жилья, но не сдавшим деньги на паспорт застройщика, в срок до 10 декабря перерегистрировать документы в профкоме треста.

ВНИМАНИЮ ПОДПИСЧИКОВ!

Подписка на многотиражную газету «Огни трассы» продлена до 15 декабря.

Индекс газеты: 54395, цена 52 коп.

Для информации:

в тресте более двух тысяч работников. «Огни трассы» на следующий год выписали всего 580 человек (в 1990 году — 1600 человек).

Спешите подписаться!

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ — РАБОЧИЙ



Электросварщик участка № 1 паевого арендного управления механизации № 19 Борис Яковлевич Мельничук — человек с большим трудовым стажем и жизненным опытом. Спокойный, отзывчивый. Кому, как не ему, доверить (может это прозвучит несколько высокопарно), но именно судьбу человека — под опеку! Бориса Яковлевича сегодня два молодых парня, начинающих рабочих — Попин и Толстолуцкий. Ветеран передает им не только мастерство, знание профессии, но и уважительное, добросовестное отношение к труду, окружающим их людям.

И. КОЗЛИК,
и. о. начальника участка № 1.

НА ПРОФСОЮЗНОЙ ВОЛНЕ

«БУДЕМ НАДЕЯТЬСЯ»...

14 ноября прошло отчетно-выборное профсоюзное собрание в управлении проектных работ. Как и положено, профком отчитался о своей деятельности по всем вопросам, но бурного обсуждения доклада не получилось. Да и не профсоюзные дела волнуют сегодня весь коллектив — быть ли в следующем году всему нашему составу управления? Как долго будем еще жить и работать в таком напряжении как сегодня? Скорее бы к одному концу, пусть даже не утешительному.

Потому и единодушно приняли решение, не мудрствуя, оставить профком в прежнем составе — Т. Д. Гончарова, Л. А. Федорова и председатель О. Г. Гулевич.

Будем надеяться, что коллектив наш не распадется, а сформируется и определится в стройном ряду управлений «больших» ли, «малых» ли нашего треста.

О. ГУЛЕВИЧ,
председатель профкома управления.

Из положения о рацпредложениях

Использование предложения на предприятии по инициативе автора в течение не более трех месяцев до подачи заявления не порочит его новизну.

Заявление на рационализаторское предложение должно быть рассмотрено, и не позднее МЕСЯЧНОГО СРОКА со дня его поступления по нему должно быть принято решение либо о признании предложения рационализаторским, либо о проведении опытной проверки, либо об его отклонении. Принятое решение должно быть сообщено автору.

После вынесения решения о признании предложения рационализаторским сведения о нем заносятся в удостоверение рационализатора, которое выдается каждому автору в месячный срок со дня признания рационализаторским его первого предложения.

Размер вознаграждения за использование рационализаторского предложения, создающего экономию, определяется в размере 10 процентов от экономии, полученной в первом году использования предложения (первые 12 месяцев со дня использования предложения).

Что нужно знать о материальной ответственности?

МАТЕРИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ РАБОЧИХ И СЛУЖАЩИХ — ОБЯЗАННОСТЬ РАБОТНИКА ВОЗВРАЩАТЬ УЩЕРБ, ПРИЧИНЕННЫЙ ПРЕДПРИЯТИЮ. Она возникает непосредственно после причинения ущерба, независимо от привлечения работника к иным видам ответственности и применения к нему других мер материального воздействия.

Законодательством предусмотрены два основных вида материальной ответственности: ОГРАНИЧЕННАЯ И ПОЛНАЯ.

При ограниченной ответственности работник возмещает ущерб в заранее установленном порядке. Сумма ущерба, превышающая этот предел, взысканию не подлежит. Рабочие и служащие несут материальную ответственность в размере прямого действительного ущерба, но не более своего среднего месячного заработка (ст. 119 КЗоТ РСФСР), за исключением, когда законом установлен иной вид или предел ответственности. Средний месячный заработок учитывается за два последних месяца работы лица, причинившего ущерб.

Полная материальная ответственность состоит в обязанности работника возмещать ущерб в полном объеме без ограничения каким-либо пределом. Она наступает в случаях, предусмотренных ст. 121 КЗоТ РСФСР.

По общему правилу размер причиненного предприятию ущерба определяется по фактическим потерям. Если работник не согласен с удержанием или его размером, трудовой спор по его заявлению рассматривается последовательно в комиссии по трудовым спорам, профкоме и суде.

Н. ВАЩУК,
юрисконсульт треста.

ПОЛЕМИЧЕСКИЕ ЗАМЕТКИ

Стоило ли Петру I выигрывать Полтавскую битву?

Автор этих заметок Александр Павлович РЕЩИКОВ — военный преподаватель, специалист по электронике — еще в доперестроечные времена всерьез занялся проблемами политэкономии, написал несколько работ, где подверг критике ряд экономических постулатов Карла Маркса, а также базирующуюся на них политэкономию социализма. Санкции последовали незамедлительно — А. П. Рещиков был уволен с работы, исключен из рядов КПСС. История эта несколько лет назад широко прозвучала в печати и по телевидению.

Тем интереснее, наверное, будет узнать читателям, что думает ныне восстановленный в партии А. П. Рещиков о проблемах перевода экономики страны на рыночные отношения.

В ХОДЕ недавних предвыборных кампаний почти каждого кандидата в народные депутаты спрашивали о его программе решения социально-экономических проблем в стране (республике, городе), и очень часто мы слышали в ответ:

— Я не экономист, и мне трудно предложить что-то конкретное, но я убежден, что нужно переходить к рыночной экономике.

Не знаю, но убежден! Легко руководить народом, которому привита эта баранья психология! Какую бы глупость ни сморозил очередной «правитель», все дружно одобряют: восхищаются гениальностью решения и начинают бороться за досрочное выполнение обязательств! Сорок лет мы создавали плановую социалистическую экономику, сверяя каждый шаг с Лениным, построили сначала неполный, потом полный, потом даже развитой социализм, вывели страну по всем показателям на второе место в мире... Была определена даже дата перехода к коммунизму! И тут произошла смена руководства. Новый, чтобы хоть чем-то отличаться от старого, предложил советчикам подумать о новом пути развития, и вскоре все дружно решили, что нужно повсеместно внедрять хозрасчет. Экономическая наука, привыкшая научно обосновывать указания руководства, тут же установила, что не кто иной, как Ленин, предложил хозрасчет в качестве основы социалистического метода хозяйствования, и мы с ленинского планового социализма перешли к ленинскому же, но уже хозрасчетному социализму. Народ и хозяйственные руководители немедленно приступили к внедрению нового метода, а ученые экономисты занялись выяснением вопроса, что же это такое. Через двадцать лет хозяйствования экономика была переведена на хозрасчет, а вскоре и ученые разработали аж три формы хозрасчета. Правда, страна оказалась на пороге глубокого социально-экономического кризиса, возникло множество проблем, которых не было раньше.

Новый руководитель установил, что раз дела пошли хуже, значит, курс был выбран правильный, но двигаться по нему надо быстрее и внедрять не простой хозрасчет, а полный! Чем полный хозрасчет отличается от простого хозрасчета — никто тогда не понимал, но все принялись одобрять и внедрять. Через три года статистика оповестила нас, что экономика перешла в основном на полный хозрасчет, а практика показала более «высокую» действенность этого метода хозяйствования, ибо экономика оказалась на грани катастрофы, а страна — на краю пропасти.

Пока экономисты выясняли, за сколько прыжков мы сможем преодолеть эту пропасть, советники (неизвестно: наши или извне?) подсказали, что первым прыжком должен стать переход к рыночной экономике. И сразу же завертелось-закружилось: «Конечно же, рынок! И как только мы не догадались раньше?!».. Мгновенно экономическая наука извлекла из архива ленинскую фразу о «коренной перемене всей точки зрения на социализм», и нечитающей публике было объявлено, что не кто иной, как Ленин, стал основоположником теории рыночного социализма и именно такой социализм он собирался построить у нас. И мы, как всегда, не сомневаясь (хотя уже не совсем дружно), принялись ленинский хозрасчетный социализм перестраивать на ленинский же, но уже рыночный социализм! А чтобы всякие сомневающиеся не мешали перестройке, им на все их возражения была выставлена фига в виде лозунга «Альтернативы рынку нет»! Как говорится: «Смир-р-р-но!... И не шевелись!»..

Движемся к рынку уже около года, и первые результаты налицо: стали исчезать очереди. Стало не за чем стоять! Те, которые «не знают, но убеждены», принимают решения за решением, но положение становится все хуже и хуже. Меняются теоретики и авторы программ перестройки. А. Аганбегян, Л. Абалкин, С. Шаталин, сейчас уже все вместе, а развал усиливается. Нашли уже множество виновников наших неудач: командно-административная система, плановая экономика, социалистический строй. Ну и, конечно, Брежнев, представлявший собой черт знает что. Хрущев, болтавший черт знает что. Сталин, построивший черт знает что, Ленин, создавший черт знает что, Маркс и Энгельс, придумавшие черт знает что... Наверное, вот-вот начнем критиковать Петра Первого за то, что разбил шведов под Полтавой и тем закрыл России путь к перспективному шведскому социализму!

Соринок в чужих глазах нашли превеликое множество, но... не пора ли «на себя, кума, оборотиться»?! Командно-административная система, конечно же, имела недостатки, но изобилие товаров в магазинах она обеспечила, и благосостояние народа при ней непрерывно росло, а вот экономические методы управления что-то не спешат проявлять свои преимущества. Идеологи рынка оправдывают неудачи тем, что им «сдали» уже разваливающуюся экономику и они еще не успели остановить этот развал. Но Ленину в двадцать первом была «сдана» экономика, почти полностью разрушенная войнами, а он за полгода сумел выправить положение. Всего через 4 года после окончания Отечественной войны была отменена карточная система, и сбалансировано товарно-денежное обращение, а мы сейчас, после четырех десятилетий мирного периода развития страны, вводим «визитки» и подошли к введению карточек! Разбалансированность денежной системы быстро растет!

Любят ведущие ссылаться, что им мешают. Мешает партия, мешают профсоюзы, мешают министерства и ведомства, мешают консервативные силы... Ну, плохому танцору тоже всегда что-нибудь мешает!

И все чаще на страницы печати прорываются сомнения: туда ли идем?! Понимают ли сами ведущие, куда они ведут? Имеют ли они четкую программу действий или же опираются только на лозунги типа уже упоминавшегося «Альтернативы рынку нет!»?

Главный вопрос: куда перестраиваемся? Имеем ли мы в перспективе (пусть и дальней) коммунизм, совершенствуем ли социализм, возвращаемся ли к капитализму? Неплохо бы предварительно узнать, в каком обществе

(Продолжение на 2 стр.)

ПОЛЕМИЧЕСКИЕ ЗАМЕТКИ

Стоило ли Петру I выигрывать Полтавскую битву?

(Начало на 1 стр.)

мы пребываем в настоящее время? Что могут сказать по этому поводу «самые-самые» из ведущих?

Учебник «Политическая экономия». М., 1990 г., авторский коллектив которого составили А. Аганбегян, Л. Абалкин и другие «звезды» экономики, утверждает:

«Социализм — молодой социальный строй. Семь десятилетий — совсем небольшой отрезок времени в тысячелетней истории мировой цивилизации. За это время новый строй превратился в мощную международную силу, неузнаваемо преобразил жизнь и духовный мир человека...».

Значит, студентам объясняется, что социализм у нас существует семь десятилетий, он нас «создал», «превратил» и «преобразил» и вообще «лучше нету того цвету». Но студентам часто говорят не то, что есть, а то, что надо, поэтому интересно послушать что говорят эти же лица по этому же вопросу с высоких трибун и в печати.

Выступая на XXVIII съезде КПСС в июле 1990 г., Л. Абалкин оценивает нынешнюю ситуацию по-другому.

«Надо ясно представить себе, что социализма мы не построили и в условиях социалистического общества не жили...».

Надо полагать, у академика Абалкина есть еще парочка мнений в запасе, которые он будет высказывать в зависимости от обстановки.

Но если нет полной ясности в вопросе, что мы создали, то, может быть знаем, куда идем!

Президент и Генеральный секретарь постоянно убеждает нас, что никаких отступлений от социализма не планируется, что суть перестройки — в совершенствовании социализма. Но он ни разу не сказал, о каком социализме идет речь? Ведь социализмов много. Есть мелкобуржуазный социализм Прудона, социализм Дюринга, национал-социализм Гитлера. Правые социалисты Запада называют социализмом капиталистическую систему с ограниченной эксплуатацией трудящихся. По этому признаку большинство развитых капиталистических стран надо считать уже социалистическими: США, ФРГ, Англию, Францию, Швецию, Швейцарию, даже Японию! Правда, высокий уровень благосостояния трудящихся этих стран в немалой степени объясняется тем, что они получают прибыли от эксплуатации развивающихся стран Африки, Азии и Южной Америки и выступают в роли коллективных эксплуататоров по отношению своих колоний, но об этом западные и наши политологи предпочитают умалчивать.

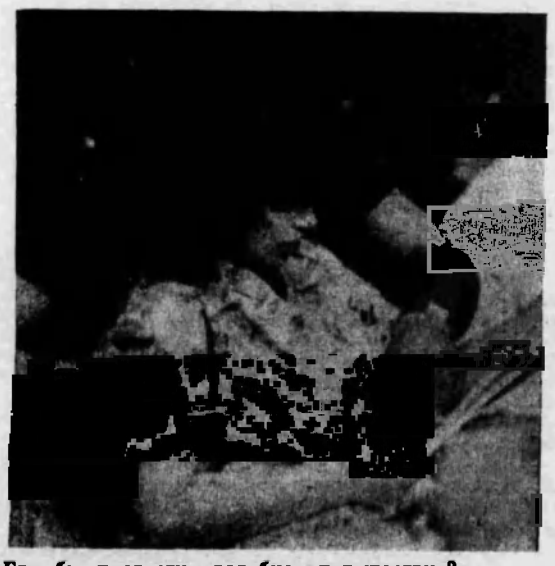
Наша экономическая наука до последнего времени под социализмом понимала первую, низшую фазу коммунистической формации, социальную систему, в которой нет эксплуатации, нет частной собственности на средства производства, экономика которой основана на централизованном планировании. Очень хочется, чтобы авторы программ перестройки и депутаты Верховных Советов, обсуждающие эти программы, объяснили народу, к какому социализму они собираются вести страну? К тому, который именуется капитализмом, или же к тому, который является первой фазой коммунизма?

Не отвечают! Темнят наши ведущие, руководящие и голосующие! Одни молчат, потому что не хотят говорить правду, другие — потому что не понимают сути дела, потому что «не знают, но убеждены». Тем, кто разбирается в вопросах теории, объяснять не надо, ибо они понимают, что нас ведут к капитализму. Из чего следует этот вывод?

(«Ленинградская правда»).

(Окончание следует).

Фотоконкурс — 90



«Где бы провести свадебное путешествие?»
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ ОБЪЯВЛЕНИЯ

✦ СПОРТ ✦

На открытие праздника — зимнего спортивного сезона приглашаются все желающие провести свой досуг интересно и с пользой для здоровья.

1 декабря в 11.00 в п. Магистраль будет дан старт первым в нынешнем сезоне лыжным спортивным состязаниям. В программе — эстафетные гонки на 4х5 км у мужчин и 3х3 км у женщин. От каждого подразделения, согласно заявкам, примут участие в соревнованиях четверо мужчин и трое женщин. Победители будут награждены дипломами и ценными подарками. ЗАЯВКИ на участие подавать до 1 декабря 1990 г. в с/к «Магистраль».

ПРОФКОМ.

▲ **АРЕНДНОЕ предприятие № 4 приглашает на постоянную работу или на период зимнего строительного сезона электросварщиков V-VI разрядов.**

✦ АВТОЛЮБИТЕЛЯМ ✦

Вниманию всех работников треста работавших за рубежом и имеющих счета во Внешэкономбанке!

Если вы желаете приобрести в 1991 году бывшие в эксплуатации автомобили производства фирм Японии и США (выпусков 1985-1989 г.г.) по цене от 1500 до 3000 долларов, обращайтесь за справками и консультациями в отдел главного механика треста. Телефон 6-12-30.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамотлорТПС, телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Цена 1 коп. Заказ 14718 Тираж 1673

4

ДЕКАБРЬ
1990 г.
Среда,
№ 44
(438)

✦

Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОЯ

ОТЧЕТ

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРУДОВОГО КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА

Путь — переход на аренду

Поводом для созыва профсоюзной конференции стала проблема выбора дальнейшего пути жизнедеятельности треста.

Как сказал, выступая на конференции управляющий трестом В. Е. Малюгин, необходимость решения этого вопроса продиктована обстановкой, нестабильностью выполнения законов в стране, республике, регионе, неопределенностью перспектив того или иного предприятия.

Коллектив треста складывался не один год. Есть люди, которые о своем трудовом стаже в тресте говорят: «Я уже здесь более 20 лет». Хотя тресту, официально (после присвоения статуса такового) — 17. Не без недостатков, но уже налажены — отработаны технология, система взаимоотношений, да и коллектив стабилизировался. И вдруг... «...последний год мы начали расползаться в разные стороны. Надо сохранить коллектив, костяк его, что сегодня остался, — настоящий, не побежал за «легким хлебом» в кооператив», — эти слова, сказанные на конференции В. Д. Федием, дают ясную характеристику обстановке в тресте сегодня. Коллективу необходимо именно сегодня закрепиться, как-то правово защитить себя. Поэтому и родилось **ПРЕДЛОЖЕНИЕ ПЕРЕХОДА ВСЕГО ТРЕСТА НА АРЕНДУ**.

— Мы с решением этого вопроса в целом по тресту несколько запоздали, но отступать некуда, поскольку некоторые подразделения уже перешли на аренду и нельзя допустить разнобоя, нарушения технологии производства.

Как бы продолжая эту мысль управляющего, главный инженер арендного управления механизации № 19 Э. Н. Марченко добавил:

— Тот процесс, который начался в подразделениях треста — переход на аренду — не остановить. Один из путей, по которому следует пойти, — перейти в целом тресту на аренду, затем объявить себя организацией арендаторов, которая явится самостоятельным юридическим лицом. ОТНОШЕНИЯ С ПСМО НУЖНО СТРОИТЬ НА ХОЗРАСЧЕТНЫХ ДОГОВОРАХ.

Начальник ГТТ малого предприятия В. Д. Федий поддержал это предложение:

— Именно на хозрасчетных договорах. Вопрос: с кем заключать договор аренды, сегодня не ясен, поскольку закона о собственности еще нет. На днях состоится съезд народных депутатов РСФСР, где он будет обсуждаться. Поэтому пока нужно решить два вопроса: перехода треста на аренду и создания арендного треста.

После обсуждения вопросы (при одном воздержавшемся голосе) были решены положительно.

Большую часть времени на конференции заняло обсуждение УСТАВА арендного треста, который, согласно Закону, должно утвердить собрание (конференция) трудового коллектива и на основании которого действует арендное предприятие.

В предложенный проект УСТАВА было внесено немало поправок. Устав был утвержден. ПРЕДСЕДАТЕЛЕМ правления арендного треста единогласно ИЗБРАН УПРАВЛЯЮЩИЙ ТРЕСТОМ Виктор Елизарович МАЛЮГИН.

Конференция из грамотных, квалифицированных специалистов утвердила СОСТАВ КОМИССИИ для организации перевода треста на аренду. В ее состав вошли: В. Е. Малюгин, М. К. Ведерников, Э. Н. Марченко, В. Д. Федий, Т. Ф. Черкасова, С. Н. Мингалев, Г. А. Гальперин, М. Н. Хизгияева, Н. Н. Ващук, В. В. Вершков, Г. Д. Тарасенко, Р. Н. Айдаболов, Л. Ю. Андреева, В. И. Сидорова, А. Н. Зверок, Л. Д. Дунаев.

Было предложено прервать работу конференции, полномочия делегатов продлить. Продолжить ее работу в дальнейшем, когда уже будут наработки комиссии. Конференции в дальнейшем предстоит еще избрать состав правления арендного треста.

* * *

На этой конференции состоялось также утверждение редактора многотиражной газеты треста «Огни трассы». Им при одном голосе «против» и одном «воздержавшемся» делегаты конференции утвердили Л. П. Токареву.

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ — РАБОЧИЙ

«Такой вот наш ЕВДОКИМЫЧ...»

Представляем юбиляра

С 1976 года работает Николай Евдокимович СМАГИН в тресте столяром. 5 ДЕКАБРЯ ЕМУ ИСПОЛНИТСЯ 60 ЛЕТ.

Удивительна и необыкновенна натура этого человека. Конечно же не молод — все-таки прожита значительная часть жизни, но он по-прежнему молодо, красиво и с легкостью работает, а умный, мягкий юмор в общении с окружающими на работе делает его просто необходимым человеком. Нет на работе Евдокимыча (как мы его называем), — чувствуется некоторая пустота. Богатейший жизненный опыт Николаи Евдокимович не держит под замком — щедро делится им со всеми, когда это нужно. Прекрасный столяр, до мельчайших подробностей знающий свое дело, однако не считает себя сверхмастером — не считает зазорным спросить совета у человека, явно знакомого с его работой поверхностно. Пытливый, живой ум — неотъемлемая черта Николая Евдокимовича. Из любой ситуации он найдет выход — уверен, что безвыходных не бывает. На этого человека во всем можно положиться.

В жизни Николай Евдокимович немногословен, а порой и просто молчун, но если что-нибудь сказал, то точно в цель. Это его немногословие наполнено мыслью, доброй улыбкой, добрым взглядом из-под очков.

Такой вот наш Евдокимыч.

Поздравляем Вас, дорогой наш человек, с Днем рождения!

Г. ТИХОНОВА,
от имени коллектива КТП-8.



Когда человек только устроился на работу, о нем какое-то время в коллективе говорят: «новенький», причем с оттенком снисходительности. Однако с первого дня, как Валентин Петрович ГЕРА в 1982 году пришел в трест, относительно его это слово зазвучало с оттенком восхищения, уважительности — Гера — токарь-универсал VI разряда. Как сказал о нем один из рабочих КТП-8 (там сегодня трудится и В. П. Гера), он может работать, уверен, на любых станках, какие только есть в Нижневартовске... Думаю, к этой характеристике едва ли нужно что-то еще добавлять

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ

ФОТОВЗГЛЯД



Из серии «Поездка по Болгарии».
Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

«Коли

Люди возмущаются: «Сыт по горло...», предлагают: «Пока есть проезды» («Огни трассы» соответственно № 41 за 31 октября и № 42 за 20 ноября), ну и что? Можно, конечно, предположить, вернее сказать — пофантазировать, что и автор первой заметки С. Шарипов и второй В. Филипченко получили ответы от соответствующих товарищей лично, поэтому отвечать им через газету уже не было необходимости, но... Их заботы — это их заботы — никого, похоже, особо не трогают, и... никто им не ответил. Но редакция несколько ошиблась в своих умозаключениях — все же есть человек, которого тоже беспокоят проблемы развития садово - огороднического товарищества — это его председатель В. Я. Аксенов.

— Так как же обстоят дела с решением существующих проблем?

— Очень просто — никак! В кассе товарищества пусто, а за «спасибо» нам никто ничего делать не будет. Пусть не решится, скажем, вопрос транспорта для отсыпки огородов с потоком № 9 — у нас есть возможность решить его с АТБ-10, а кто будет оплачивать? На участке № 3 («Хуторок») надо строить водовод. Подсчитано, что каждому хозяину он обойдется в среднем 300 рублей. Часть оплаты производится из фонда социального развития, а часть из членских взносов. Вот тут-то и «зарыта собака».

Сегодня 65 процентов владельцев садово-огородных участков не зарегистрированы и не получили членских билетов, о взносах, естественно, мо-

ПОЛЕМИЧЕСКИЕ ЗАМЕТКИ

Стоило ли Петру I выигрывать Полтавскую битву?

Верховный Совет страны уже одобрил необходимость ускоренного перехода к рыночной экономике. Но рыночного социализма не существует, рыночным может быть только капитализм! Это давно доказано учеными, это подтверждают и нынешние ведущие экономисты. С. Шаталин в сборнике «За квадратным столом». М., 1989 г. пишет:

«Рыночный социализм» означает, что все ресурсы в стране определяются рынком, и только им. Но если так, то тогда фактически не существует политического устройства, характерного для социализма. В таком случае это будет — плохой или хороший — но капитализм. И ничего больше. Так что «рыночный социализм» — это безграмотная утопия».

И делает затем четкий вывод:

«Полностью принять рынок — это значит перейти к капиталистической экономике».

Можно привести аналогичную характеристику «рыночного социализма», данную Л. Абалкиным.

Но капитализм — это частная собственность, это эксплуатация? Да, конечно. Правда, официальные лица пока успокаивают нас, что разгосударствление, приватизация собственности предусматривают передачу ее всему народу, а не отдельным лицам, поэтому никакой эксплуатации не будет. Однако тот же С. Шаталин в журнале «Коммунист» № 7 с. г. опровергает и эти выводы:

«У нас, между прочим, очередной миф утвердился, что все должны быть хозяевами... Но, простите, в той же Америке далеко не все хозяева, коллективные собственники охватывают в общем-то незначительную часть экономики. А все остальные, по нашей терминологии, эксплуатируются. Конечно, в строгих правовых рамках...».

Так что приготовьтесь, господа трудящиеся! Скоро вам устроят такое «светлое будущее», что потемнеет в глазах миогих! Конечно, в строгих правовых рамках, вот только рамки эти будут устанавливать наши будущие хозяева, и устанавливать из расчета своего, а не вашего благополучия!

Психологическая подготовка населения к реставрации капитализма уже идет полным ходом. Это и восторги побывавших в цивилизованных странах Запада, злобное охаивание всего, что было у нас семьдесят лет, и объявление Ленина преступником, а Октябрьской революции — трагическим для России событием, и призывы к ликвидации партии и профсоюзов.

Предвижу вопрос: вы критикуете, отвергаете капитализм, а что можете предложить взамен? Продолжать строить коммунизм?!

Во-первых, я призываю говорить правду! Если Верховные Советы и правительства принимают решение о реставрации капитализма в стране, то надо и называть вещи своими именами, не камуфлировать капитализм под некий рыночный социализм! Наш народ так часто обманывали, но ведь терпение его не безгранично! Если же экономисты открыли рыночный социализм без частной собственности и эксплуатации, так опишите его структуру, и пусть Шаталин, Абалкин откажутся от своих прежних взглядов по этому вопросу, покажут, в чем они ошибались. В конце концов они так часто меняют убеждения, что еще один раз передумать — ничего не стоит! Тот же С. Шаталин год назад ратовал за социалистический рынок, а в мае этого года он перестал понимать само словосочетание «социалистический рынок». В прошлом году он доказал,

(см. 4 стр.).

ВОЗВРАЩАЯСЬ К НАПЕЧАТАННОМУ

...взялся за гуж...»

жно и не распространяться. Но здесь и другой отдаленный, не менее важный момент — я не могу сегодня сделать «выборку» по подразделениям, чтобы в соответствии с числом работников каждого (имеющих садовый участок), предъявить их руководителям счет или обратиться к ним с просьбой, к примеру, самим отсыпать своим огородникам участки, протянуть водовод и так далее. А обстановка сегодня такова.

Более 100 участков не отсыпаны торфом. В прошлом году было завезено 1,5 тысячи кубов травяного перегноя. Люди с отсыпанных участков сняли прекрасный урожай картофеля — до 90 ведер с шести соток. У них и желание, и настрой заниматься огородничеством появились.

На огороды «Хуторка» нужно завозить перегной именно сегодня, иначе весной поймы, где можно его взять, зальет вода. Не сделаем сегодня — потеряем урожай будущего года.

Уважаемые руководители подразделений! Товариществу для проведения этой работы срочно нужны ЭКСКАВАТОР, БУЛЬДОЗЕР и по-возможности транспорт для перевозки перегноя. В течение недели 4—5 «Татр» могут завезти 5 тысяч кубов.

Это СЕГОДНЯ на «Хуторок». А на огороды РЭБфлота ВЕСНОЙ необходимо завезти 10 тысяч кубов намывного песка, из них 6 — на отсыпку дороги и 4—на огороды, поскольку почва там глинистая и, чтобы урожай картофеля, да и других культур был высоким, минимум на каждый участок по 3—4 машины песка.

Но для того, чтобы проводить эту работу, нужно иметь ясную картину количества владельцев участков по подразделениям, чтобы можно было вести конкретный разговор и работу с руководителями.

—Виктор Яковлевич, огородники также интересуются, когда и на каких условиях будет завозиться на участки навоз?

—С открытием дороги на Большетархово сразу надо выделить машину и постепенно, согласно заявкам, вывозить, не создавая ажиотажа как в прошлом году. Считаю, что путевки должны подписывать руководители тех подразделений, где работают владельцы садовых участков.

Лично я вижу только такой выход из создавшейся ситуации. Если кто со мной не согласен, пусть предложит что-то другое.

Я настаиваю, чтобы все члены садово-огороднического товарищества в течение декабря зарегистрировали свое членство и получили документы.

В противном случае будет решаться вопрос об исключении из СОТ.

Обращаться следует в правление СОТ (здание СУ-18) по пятницам с 16.00 до 18.00 часов.

Ну, что ж, уважаемые члены СОТ, руководители треста, подразделений, КОЛИ «ВЗЯЛИСЬ ЗА ГУЖ...».

Подготовила Л. ПАВЛОВА.

ПОЛЕМИЧЕСКИЕ ЗАМЕТКИ

Стоило ли Петру I выигрывать Полтавскую битву?

что «не может быть планового рынка, потому что это взаимоисключающие понятия», сейчас он призывает к созданию такого рынка. Только что вышедший учебник «Политическая экономия» убедительно доказывает преимущества общественной собственности на средства производства, но пока учебник печатался, авторы коренным образом изменили точку зрения по этому вопросу и клеймят общенародную собственность за то, что она отчуждает трудящихся от собственности, лишая тем самым их заинтересованности в эффективном труде...

В общем, я призываю к честности и серьезности.

А во-вторых, я посоветовал бы еще раз присмотреться к плановому социализму, экономика которого основана на общенародной собственности. Сейчас плановую систему обвиняют в крахе нашей экономики, но это обвинение голословно. Если машина врезается в столб, нельзя сразу же объявлять причиной аварии неисправность машины: виновником может оказаться и шофер. Плановая экономика может оказаться неэффективной при безграмотном планировании или бездарном руководстве! А наше планирование часто опиралось не на науку, а на руководящие указания.

Разве в том, что мы губим свой урожай и ввозим зерно из-за границы, виновата плановая система? И при чем здесь социализм, если предприятия из года в год производят не то, что нужно населению, а то, что имеет более высокую стоимость? Нам нужно учиться у капитализма многому, и прежде всего умению капиталистов планировать и организовывать производство.

Грубейшая ошибка думать, что капиталистическое производство бесплановое, что там действуют чисто рыночные отношения. Внутри предприятий и монополий действует план, а друг с другом монополии связаны договорами, так что работы на «неизвестный и свободный рынок» там давно уже нет! И организуют там производство не собственники капитала, а наемные менеджеры, работающие за зарплату. Собственники в производстве не участвуют, а лишь финансируют его. Так что в капиталистическом мире работники всех уровней полностью отчуждены от собственности, но работают, как нашим и не снилось! Значит, можно эффективно работать и на чужой собственности? И тогда планируемая у нас приватизация собственности должна быть признана научно обоснованной! А сегодня приватизация — главный элемент программы перестройки!

Кстати, само требование приватизации пока не более чем лозунг, ибо приемлемого механизма осуществления приватизации на практике еще не придумано. Мелкие мастерские, буфеты, магазины можно распродать за наличные, но не они представляют экономику страны. Крупные предприятия планируют превращать в акционерные общества. Нас уверяют, что каждый купивший акцию становится совладельцем предприятия, но это же чушь! Поскольку контрольный пакет акций остается (и очень долго будет оставаться) у государства, предприятие будет оставаться государственной собственностью, а обладатели привилегированных акций станут собственниками лишь этих ценных бумаг, по которым они станут получать грошовые дивиденды (чуть больше, чем проценты по вкладам в сберкассы). И вряд ли четыре рубля в месяц на тысячерублевую акцию вызовет у владельцев акции прилив трудового энтузиазма.

Рано мы хороним социализм! Социалистическая система хозяйствования не смогла проявить своих преимуществ потому, что находилась в руках некомпетентных руководителей. Даже новейший лимузин не тронется с места, если посадить за руль малограмотного кучера, который умеет лишь махать кнутом и материться. Из этой ситуации есть два выхода: продать лимузин и купить клячу или же посадить за руль толкового шофера. Так же обстоит дело и с системой хозяйствования: можно менять систему, подгоняя ее под дурака начальника, а можно поручить управление системой толковому специалисту, который заставит работать ее с полной отдачей.

Мне второй вариант нравится больше!

А. РЕЩИКОВ
(«Ленинградская правда»).

Окончание. Начало в № 43 за 27 ноября

«С НЕЗАПАМЯТНЫХ ВРЕМЕН»

(ПОЧТИ) ИСКЛЮЧИТЕЛЬНО ДЛЯ ЖЕНЩИН

КАРТОФЕЛЬ с незапамятных времен является нашим «вторым хлебом». В Европу он был завезен в шестнадцатом веке из Южной Америки. И сейчас трудно представить себе любую европейскую кухню без картофеля.

А все ли знают, что содержится в картофеле?

В 100 г очищенного картофеля содержится около 20 г углеводов, 2 г белков, кроме того кальций, фосфор, железо, витамины А, B_1, B_2, С.

И еще одна справка для тех, кто следит за своим весом: 100 г очищенного картофеля содержат 80 калорий.

ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ?

Срезанные цветы долго сохраняют свежесть, если стебли воткнуть в очищенную картофелину и опустить ее вместе с цветами в вазу с водой.

Если вам нужно перевезти цветы на какое-то расстояние и сохранить свежими в дороге, тоже воткните стебли в очищенную картофелину.

Картофель незаменимое средство для чистки серебра. Достаточно протереть серебряную вещь кусочком сырого картофеля, а затем отполировать мягкой шерстяной тряпочкой.

Вернуть блеск потускневшему изделию можно, если помыть его в воде, куда были нарезаны кусочки картофеля.

Если очки требуют основательной чистки, нужно на полчаса поместить их в воду, куда предварительно нарезали картофелину и добавили несколько капель уксуса. После такой «ванны» очки достаточно протереть чистой сухой тряпочкой.

Чтобы избавить кастрюлю от неприятного запаха, (например, после варки рыбы) достаточно вскипятить в ней воду, куда бросили картофельные очистки и добавили уксуса.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамотлорТПС, телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Цена 1 коп. Заказ 14718 Тираж 1673

11
ДЕКАБРЬ
1990 г.
Среда,
№ 45
(439)
✦
Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

«ГАНАК»

Так называется новое малое государственное предприятие, созданное в тресте на базе КТП-8 (в состав предприятия вошли КТП-8 и лесорубы КТП-9)

С просьбой рассказать о его предназначении редакция обратилась к начальнику этого предприятия Геннадию Ароновичу ГАЛЬПЕРИНУ:

— Идея создания такого предприятия зародилась в тресте давно — ни для кого не секрет, что многие годы из-древесины после разрубки трасс мы ничего не делали, кроме пиловочника и лежневых дорог. Но времена меняются. Если нефть мы называем «черным золотом», то лес «зеленое золото».

Сегодня разрубкой трасс, переработкой леса будет заниматься наше предприятие. Но, поскольку планируем глубокую переработку леса — изготовление мебели, стройматериалов, различных товаров народного потребления, то сырья, вывозимого с трасс, явно будет недостаточно, поэтому мы вышли на райисполком с просьбой о выделении нам специально лесной деляны. Вопрос этот сегодня в стадии решения.

Уже занимаемся обустройством базы деревообработки, как на бывшей территории КТП-8, так и в Савкино, где нам передан деревообрабатывающий цех. Ведем переговоры в различных направлениях о закупке станков, оборудования. В перспективе осуществление различных бартерных сделок, будем заниматься торговой и иной коммерческой деятельностью.

Лесозаготовители участка № 1 (бывшие лесорубы КТП-9) уже ведут разрубку трасс для линейных потоков. Их пока 15 человек, но со временем будет больше. В целом, вместе с участком № 2, возглавляет который С. М. Кухтиков, планируем численность предприятия довести до 110 человек (сегодня около 60). Второй участок будет заниматься непосредственно переработкой древесины, капитальным ремонтом трубопроводов — уже заключается договор на 20 км с НГДУ Самотлорнефть.

Со всеми подразделениями треста, другими предприятиями работа будет строиться только на договорных отношениях.

Надеемся, что большую поддержку в плане обеспечения нас техникой, оборудованием будем получать от московской научно-производственной фирмы «Рудоком», которая, как и трест Самотлортрубопроводстрой, является нашим учредителем.

Конечно, пока идет становление предприятия, на большие объемы мы не замахиваемся, но думаем, что перспективы у нас хорошие.

«Быть или не быть...»

о том, каково положение дел в тресте со строительством кооперативного и индивидуального жилья

5 декабря в красном уголке треста состоялось совещание руководителей подразделений и председателей профкомов, где обсуждался вопрос строительства кооперативного и индивидуального жилья за пределами города Нижневартовска.

Вопрос этот возник не случайно — в тресте тяжелое финансовое положение, а если учесть дальнейшее удорожание строительства, то будущее его неизвестно. Как бы там ни было, но даже кооперативное строительство связано с серьезными затратами из фондов треста, только на строительство здания архитектуры (по условиям договора) планируемая сумма в 250 тысяч рублей уже увеличилась почти втрое. Аналогично увеличение затрат на индивидуальное жилье — если планируемая доля доплат трестом за один домик в размере 50 процентов его стоимости исчислялась примерно в 15 тысяч, то завтра эта сумма также увеличится.

Только в списках желающих построить индивидуальное жилье в Запорожской области около 80 человек.

«Но нельзя не обратить внимания на тот факт, — заметил на совещании председатель профкома Р. Н. Айдаболов, — **что первыми во всех списках идут люди, проработавшие в тресте более 10 лет. 35 заявлений от таких только в Бабановку. Многие выходят на пенсию, а жилья у них нигде нет на большой земле. Нужно окончательно решить строить или нет, поскольку для начала строительства уже первых 10 домов в Бабановке нужно срочно перечислить (до 10 января) деньги в сумме 450 тысяч рублей, в том числе на строительство клуба, что также предусмотрено договором. Строительство там будет вестись с нами ли, без нас ли — желающих заниматься этим много. Жаль упускать такую возможность**

Да, вопросов много. Трест несет большие затраты, а будут они еще больше. Дороже будет обходиться содержание детей в детсадах — уже приходили на прием по личным вопросам рабочие, чьи дети посещают чужие садики, где плату требуют в размере 270 рублей в среднем ежемесячно. Кто должен платить? Выше плата за проживание в «чужом» жилье, дороже становится содержание жилфонда и так далее...».

Это подтвердил, дав небольшую информацию, главный инженер треста М. К. Ведерников:

— Строительство жилья подорожало на 85 процентов. Все переходящие объекты с остатком 10 и более процентов уже будут строиться по новым ценам. Что сегодня реально, исходя из наших возможностей, это строительство 16 этажного дома в Нижневартовске. Уже готов 11 этаж, и в мае-июне строители обещают полную сдачу да-

(Продолжение на 3 стр.)

ИЗ ОБРАЩЕНИЯ МИНИСТЕРСТВА КУЛЬТУРЫ СССР, В СВЯЗИ С СОЗДАНИЕМ ФОНДА РАЗВИТИЯ КУЛЬТУРЫ, К РУКОВОДИТЕЛЯМ ПРЕДПРИЯТИЙ И ОРГАНИЗАЦИЙ

Нынешнее состояние отечественной культуры вселяет глубокие опасения за ее дальнейшую судьбу — за то, чтобы населяющие нашу страну народы, давшие миру Пушкина и Руставели, Шевченко и Низами, Чайковского и Комитаса, Репина и Чюрленяса и многих-многих других, не оскудели духовно, не деградировали нравственно.

Возможности государства ограничены. И хотя даже в это трудное время Правительство предприняло определенные шаги, направленные на улучшение положения работников культуры, более чем скромные бюджетные ассигнования не смогут обеспечить решение животрепещущих задач культуры и искусства. Единственный выход — создание Фонда развития культуры, куда бы, помимо бюджетных средств, могли влиться средства промышленных и других объединений и предприятий, которые в соответствии с Законом о налогообложении (Закон СССР о налогах с предприятий, ст. 6, пункт «д») освобождают от налога 1 процент прибыли, направляемый на нужды культуры, образования, здравоохранения и т. д.

Какой бы ни была эта поддержка, пусть даже символической, люди увидят в ней не только благороднейшую миссию, но и средство нравственного возвышения, формирования души народа, объединения усилий во имя процветания Родины.

Сообщаем вам счет, на который можно перечислить средства: счет № 671237 в ОПЕРУ Жилсоцбанка СССР, г. Москва.

Н. ГУБЕНКО,
министр культуры СССР.

ТВОИ ЛЮДИ, ТРАССА



Главная черта — надежность

Как вы считаете: какой основной рабочий инструмент у сварщика-потолочника? Лопата? Лом? А может быть, кувалда?

Спрашиваю, потому что в руках рабочих звена сварщиков-потолочников, где звеньевым Владимир Бабич (на снимке он слева) можно увидеть в ходе работ и то, и другое, и... держак, который все же инструмент их основной, в том числе. А секрет прост — являясь высококвалифицированными электросварщиками, все эти ребята не гнушаются, скажем так, и любой черновой работы. При необходимости, чтобы не терять время, ведут вручную земляные работы, изоляцию стыков и катушек, пригрузку трубопроводов, протяжку фланцев задвижек и так далее. Мастера на все руки, опытные, одним словом, трассовики. Не случайно самую ответственную работу, как правило, поручают звену Бабича, которое в связи с этим «вечно в хвосте плетется» — ликвидирует технологические разрывы, ведет монтаж узлов, подключение трубопроводов. Бывает, что «соседи» иной раз и ворчат на них за их безотказность, готовность к любой работе, мол, вечно нам вас в пример ставят, но чувствуется, уважают бабичевцев за добросовестность и честность.

Руководители же потока уверены, что, если на каком-то участке трудится это звено, значит здесь переделывать не придется и проверять не надо — качество обеспечено.

Сам звеньевой — прекрасный организатор производства, знающий технологию сложных работ.

Рядом с Владимиром Бабичем на снимке — машинист крана-трубоукладчика Василий Высочан.

Думаю, фотограф, делая этот снимок, едва ли задавался целью поставить рядом, ну, самых-самых, однако, вышло что-то около этого. Дело в том, что Василий подстать Бабичу — ему тоже достаются самые сложные и ответственные участки. Монтажное звено, с которым он работает, и слышать не хочет о замене машиниста. Добросовестный человек, да и специалист высококлассный. Это свой парень — надежный.

Сегодня звено Бабича закончило работы по подготовке к вводу в/вода ППД на Самотлоре. Именно на этом объекте ему и пригодились все перечисленные выше и, казалось бы, не свойственные основной специальности людей, здесь работающих, шансовые инструменты — ох, как пригодились! Впереди новый ответственный объект — газопровод Ван-Еганского месторождения, где сегодня строители сделали лишь первые шаги — проминку.

В. ПРЫТКОВ,
главный инженер арендного предприятия № 4.

«Быть или не быть...»

(Окончание. Начало на 1 стр.)

ма. Проблема — отсутствие лифтов, для получения которых нужно отправить лес в Подмосковье.

На окончание этого строительства потребуется еще 2,5 миллиона рублей. Часть этой суммы мы получим от прибыли, частично, надеемся, все же поможет заказчик. Централизованного финансирования на эти цели на следующий год не будет.

Что же касается строительства на большой земле.

В Мариуполе не решен вопрос стройматериалов для кооперативного жилья, заводы требуют за них, например, тройную норму цемента, миллион на развитие их базы и т. д. Чтобы начать строительство индивидуального жилья в Першетравневом районе, нужно уплатить по договору 150 тысяч рублей (строительство пионерлагеря, базы отдыха), 200 тысяч перечислить на строительство там цеха шлакоблоков — развитие базы стройиндустрии КТП-14 и так далее.

В ходе обсуждения многие высказали мнение о том, что распыляться не стоит — нужно строить жилье здесь, в Нижневартовске, поскольку фактически половина работников треста — около тысячи человек — стоят в списках очередности на его получение именно здесь. Однако, были и другие мнения.

— Люди живут здесь — здесь и строить, а кто хочет на большой земле, пусть меняет свою квартиру...

— Я 21 год здесь прожила, здоровье потеряла. Поменять? Да мне свою «конуру» никогда не обменять...

— Скольким мы там построим? Сотне? А они ведь и здесь квартиры нам не оставят — у них дети есть... Вот и получается, что сотню облагодетельствуем, а сотни останутся при своих интересах.

А. САЛИКОВ, — главный инженер СУ-18:

— Мы считаем, что здесь, на севере, квартиры дороже. А сколько мы расходуем средств на перевозки стройматериалов на большую землю? Кроме того, строительством домика здесь не ограничиться — электричество подвести надо, подстанция нужна, дороги, водопровод, газопровод... А там и пошло — школа, детсад, клуб... Это мы новое Большетархово затеяли.

Л. Д. ДУНАЕВ, начальник КТП-9.

— К сожалению просчеты экономического обоснования возможностей треста были уже очевидны на стадии планирования строительства жилья в южных районах страны, тем более мы приняли кабальные условия местных властей, которые мечтали за предоставление только территории под строительство извлечь для себя дополнительные выгоды в виде домов отдыха, завода по производству шлакоблоков, домов культуры, школ и т. д. Наверное, к счастью случилось так, что в силу наших скромных финансовых возможностей не начали выполнять условия договора. Представить трудно, если бы были средства, сколько бы лет мы отдали сначала строительству «для них», чтобы после начать его «для себя». Лично я считаю это состояние дел — расплатой за легкомыслие руководства треста.

Из всего сказанного на совещании явствовало, что вопрос «быть или не быть» индивидуальному, кооперативному строительству остался открытым, несмотря на большинство присутствующих, ратовавших за прекращение его, были все же противоположные мнения.

Сегодня, однако, большую роль должно сыграть в решении возникшей проблемы слово экономистов треста, поскольку, как бы убедительно кто ни выступал «за» или «против», а вопросы возможности финансирования — основные.

Присутствующие на этом совещании приняли решение: обсудить ситуацию в подразделениях и вынести решение проблемы на конференцию трудового коллектива.

Подготовила Л. ПАВЛОВА

ПОЛЕМИЧЕСКИЕ ЗАМЕТКИ

Отдай руль, товарищ колонизатор

Прошлогодняя забастовка угольщиков оказалась бархатной. Убытки от нее скорее всего не перекрыли обычных потерь от бесхозяйственности. Назревающая забастовка нефтяников — прогнозируют сами же нефтяники — будет по последствиям намного ощутимее. Однако, по мнению нештатного эксперта Верховного Совета РСФСР Бориса Кудашкина, побывавшего недавно в пяти крупнейших городах Тюменской области — Надыме, Новом Уренгое, Сургуте, Нефтеюганске и Тюмени, — подобный поворот событий не фатален и его вполне возможно предотвратить.

— Какими мерами?

— Необходимо срочно изменить всю систему социально - экономических отношений в регионе, прежде всего отстранить от управления московские министерства и ведомства, организовать против них показательный гражданский процесс.

— У вас есть конкретные обвинения, факты?

— Да от этих конкретных фактов вся тундра стонет. Я немало поездил по стране, видел всякое, но с таким хамским, колонизаторским уничтожением природы, как в Тюменской области, столкнулся впервые. Километры искореженного карликового леса, ободранного ягеля, тонны зарытого в обнажившиеся дюны металла — эта земля умерла теперь надолго.

— А при чем же тут министерства и ведомства?

— Именно в Москве формировалась политика освоения нефтяных месторождений, отсюда исходили самые варварские команды, здесь нередко самыми циничными методами комплектовались руководящие кадры — ответственные чиновники предоставляли своим приятелям возможность быстро и прилично заработать. Компетентность, нравственность, деловые качества в расчет не шли. В результате таких сделок, судя по моим беседам с рабочими, Тюмень побила все рекорды по числу дрянных начальников. Психология временщиков насаждалась и среди рабочих. Ежегодно на буровые прикочевывают группки, ватаги так называемых 25-тысячников.

— Любопытный термин.

— 25-тысячниками нефтяники окрестили тех, кто приезжает с единственной целью — за три года сколотить 25 тысяч рублей и снова вернуться на большую землю. Во имя этой цели они заведомо готовы перетерпеть любые муки, унижения, пойти на любую подлость. 25-тысячники заметно люмпенизировали настроения людей, разобщали трудовые коллективы, и это одна из основных причин, по которым забастовка нефтяников до сих пор не стала реальностью.

— Вы говорите о психологии временщиков, а в области между тем за последние два десятилетия выросли крупные города с довольно стабильным населением.

— И это еще одна сторона колонизаторской политики московских министерств и ведомств. В погоне за нефтедолларами никто не подумал о людях. Пока месторождения казались неисчерпаемыми, сюда тысячами вербовали новых работников, закладывали новые города. Однако как только в тюменских скважинах блеснуло дно, в московских инстанциях эти города тут же объявили неперспективными. Теперь здесь сворачивается строительство, и приехавшие на Север не за длинным рублем, а на постоянное место жительства 10 и 20 лет назад, лишились вдруг чувства дающей силы перспективы. В этой связи такой штрих: на вопрос, верят ли северяне в будущее своих городов, только 12 процентов опрошенных ответили

(Продолжение на 4 стр.)

ПОЛЕМИЧЕСКИЕ ЗАМЕТКИ

Отдай руль, товарищ колонизатор

(Окончание.
Начало на 3 стр.)

утвердительно. Отсюда так и витающие в атмосфере и жизни северных городов нигилизм, ущербность, ожесточение. По оценке начальника управления внутренних дел, 30 процентов населения Сургута — это криминогенная среда.

— Но города-то и в самом деле неперспективные?

— Об этом нужно было думать раньше. А сейчас из создавшейся ситуации один выход: безотлагательно внедрять научно-обоснованную программу многопрофильного развития этих «моногородков». Это поможет снять нарастающую в регионе социальную напряженность.

— Значит, в основе социальной напряженности в области — бытовая неустроенность?

— Не только. Народ в Тюмени грамотный и вполне способен связать бытовые проблемы с экономическими и политическими. И в локальных забастовках и демонстрациях, которые происходят в области постоянно, выдвигаются разные требования. В прошлогодний Первомай, например, в Надыме даже организовали необычную колонну. Шли под черными флагами с эмблемой — белой крысой. Тюменские города буквально кишат этими мутировавшими до неузнаваемого окраса и размера тварями.

Наиболее часто бастуют в регионе водители автотранспорта и строители. Водители протестуют против отвратительных дорог, строители — против безработицы, которая для них уже стала реальностью. В Надыме, например, водители добились того, что в трехдневный срок все городские улицы были покрыты асфальтом.

— А на буровых пытались бастовать?

— Пока нет. Остановка работы на буровой — дело слишком серьезное. Чтобы потом возобновить добычу, потребуется около полугода для наладки оборудования, и это сдерживает готовые выплеснуться эмоции. Кроме того, местное начальство очень хорошо осознает последствия подобной забастовки и вовремя старается нейтрализовать возможных зачинщиков, действуя весьма изобретательно. Так, в прошлом году строители и трубоукладчики Надыма образовали стачком, но через несколько месяцев все 50 его членов были командированы на работу в Кувейт. Правда, всех в Кувейт все равно не отправишь. По результатам проведенного мной социологического исследования, 51 процент опрошенных в случае, если дело дойдет до забастовки, намерены ее поддержать. Еще 6,5 процента готовы выступить в качестве организаторов.

— Какова в регионе расстановка политических сил?

— Ни одна политическая организация в области не пользуется авторитетом. Рейтинг КПСС чрезвычайно низок. В горкомах мне просто отказывались назвать точную цифру вышедших из партии. В тех первичных организациях, в которых мне довелось побывать, численность коммунистов уменьшилась как минимум в пять раз. Эта статистика наводит на мысль, что и в целом КПСС сейчас умышленно скрывает истинные данные о выходе из ее рядов. Ячейки других партий находятся здесь в зародышевом состоянии. Словом, в регионе нет пока реальной силы, способной организовать и возглавить забастовку. Но забастовка — как каскад, обвал. Нельзя до бесконечности испытывать терпение северян. Гром может грянуть, когда его и не ждешь, об этом не следует забывать.

— Какова позиция местных органов власти?

— 36 процентов участников социологического опроса не заметили в действиях вновь избранных Советов каких-либо существенных перемен. Еще 45 процентов считают, что они стали работать даже хуже.

— Вы передали всю эту информацию в Верховный Совет РСФСР?

— Да, я подготовил подробную справку с конкретными выводами и предложениями.

— И каков результат?

— Пока никакого.

Татьяна БОРОВИК.
(«Мегаполис-экспресс», ноябрь 1990 г.)

А ЗНАЕТЕ ЛИ ВЫ?

Волшебный картофель

Время от времени каждой женщине случается поплакать (хотя бы от счастья), и именно картофель спасет покрасневшие и опухшие от слез глаза. Очищенные и нарезанные кружочками кусочки картофеля нужно класть на веки, менять кружочки несколько раз. Для очень усталых глаз очищенную картофелину натереть на мелкой терке, положить кашицу между двумя слоями бинта или марли и положить на глаза. Полежать так 15 минуть.

(ПЦМ).

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Любителям лыжного спорта

Вас приглашают в группы: здоровья, ОФП, ориентирования на местности, лыжную. Занятия проводятся с 10.00 до 17.00 часов по средам, пятницам, субботам, воскресеньям.
В недельных циклах 3—4-х разовые тренировки по 2—3 часа с 10.00 до 14.00 часов.

ОПК треста.

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ ГСК «МАГИСТРАЛЬ»!

23 декабря 1990 года в 10.00 часов в красном уголке треста СТПС состоится отчетно-перевыборная конференция гаражно-строительного кооператива.

ПРАВЛЕНИЕ.

Любителям путешествий

Пятидневные путевки: КАУНАС— с 9 декабря, стоимость путевки 215 руб. БИРШТОНАС—с 15 декабря, стоимость путевки 213 руб. МОСКВА— с 17 декабря, стоимость путевки 213 руб. ВЛАДИМИР— с 17 декабря, стоимость путевки 189 руб. ТБИЛИСИ — с 23 декабря, стоимость путевки 268 руб.

За справками обращаться по адресу: г. Нижневартовск, ул. Мира, 54А, Бюро путешествий и экскурсий, тел. 7-43-73.

Подписка на многотиражную газету «Огни трассы» продлена до 15 декабря.
Индекс газеты: 54395,
Цена: 52 коп.
Редакция газеты обращается к руководителям подразделений, председателям профкомов с просьбой провести в коллективах организованно подписку.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамотлорТПС, телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Цена 1 коп.
Заказ 14718
Тираж 1673

18
ДЕКАБРЬ
1990 г.
Среда,
№ 46
(440)

Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРА, ВЕТЕРАНА ТРЕСТА

«Особенно приятно»

Около 17 лет трудится в тресте Фаина Васильевна ГОРНОСТАЕВА. И все эти годы в ее обязанность входит чистота и порядок... Да, да, Фанна Васильевна работает уборщицей. С утра и до вечера она в делах, очень ревностно охраняет чистоту в тресте. Требовательная.

Рано умер муж и все заботы о воспитании четверых детей легли на нее одну. И надо отдать должное этой женщине — всех воспитала трудолюбивыми, порядочными людьми. Любят они свою мать (наверное поэтому наградили ее аж девятью внучатами —шучу).

Впрочем я и пошутила на счет «награды», но внуков действительно девять. У нее только и разговоров, что о них, и надо видеть как счастливо светятся ее глаза, когда она с «возмущением» рассказывает о том, что два внука - сорванца, «подаренные» ей на выходной дочкой, никак не хотели засыпать — то пить, то, вдруг, есть, это в то время как только что вышли из-за стола, и успокоились только, когда и бабушка прилегла с ними. Знаю, что долго трудно жилось ей, но все равно она счастливая — ее любят, о ней заботятся теперь уже сами дети. Недавно она приболела, и я решила ее навестить. У дочки она тогда была — не захотела Неля больную мать одну оставлять. Пока мы с Фаиной Васильевной про свои «болячки» говорили, дочь ее нам стол накрыла — и салаты разные, и торт, смотрю, ставит, и чай. Словно я на праздник какой попала.

Дети—понятно — это дети, но ведь и все, с кем общается Фанна Васильевна, уважают ее за трудолюбие, принципиальность, отзывчивость.

Много можно еще говорить о вашей Фанне Васильевне доброго, потому что человек она действительно хороший, но думаю, что пора уже поздравлять ее с Юбилеем со Дня рождения и желать всего самого светлого: счастья, здоровья крепкого!

А сделать это мне вдвойне приятно, поскольку к моим поздравлениям присоединяются коллективы СУ-18 и аппарата треста.

В. БАРЦИЦ.

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ — РАБОЧИЙ



Роберт Александрович МЕЦЛЕР — машинист ямобура. Работает он в государственном транспортно - технологическом малом предприятии в звене электрохимзащиты. Но эту профессию нельзя назвать его основной, поскольку и сварщик он профессиональный, и водитель, и машинист К-701 класный. Случается, выйдет из строя «Кировец», а в чем причина непонятно — обращаются к Роберту Александровичу — всегда поможет найти неисправность.

Что касается характера, то, надо заметить, что это человек... с ХАРАКТЕРОМ — прямолинейный, честный, умеет отстоять свое мнение. И уж, если берет на себя решение какого - либо вопроса, то непременно доведет дело до конца. Не случайно председатель совета трудового коллектива здесь именно он.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.

О НАС

БУДЕТ СВОЯ БАЗА

ПОЛНЫМ ХОДОМ ИДУТ РАБОТЫ на строительстве собственной базы в новом государственном строительно - монтажном малом предприятии № 3 (ГСМ МП-3), созданном на базе потока № 10. Здесь строится цех по производству шлакоблоков со вспомогательными помещениями — столярной, гаражом. Основная нагрузка сегодня легла на монтажников, но, учитывая интересы предприятия, к строительству также подключились и каменщики, и плотники, и штукатуры. Параллельно с этим продолжается строительство школы в Большетархово, прирельсового склада на станции Нижневартовск-2.

Я. ТЕТЕРИН.

ВЫШЛИ В ФИНАЛ

С 24 НОЯБРЯ 1990 ГОДА началось первенство городского совета ВДФСО профсоюзов по волейболу, в котором приняли участие 20 трудовых коллективов города. Команда нашего треста (капитан Андрей Гончарук из КТП-2) успешно выступила на предварительном этапе в групповом турнире, потеряв лишь два очка, вышла в финальную часть соревнований.

К. ГЕРКЛОЦ, директор спорткомплекса «Магистраль».

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

Главная ценность — человек

Когда американцы сбили над Персидским заливом иранский самолет, за каждого пассажира было выплачено по 250 тысяч долларов. Это примерно половина той суммы, что выплачивается семье погибшего рабочего на американских заводах, стройках, шахтах и так далее. Гибель на производстве в развитых странах мира означает значительные убытки для предприятия, впрочем, как и травмы. Законы правового общества оберегают жизнь и здоровье граждан. У нас таких законов нет. Вот и перемалывает молох монопольной экономики самое ценное национальное достояние — людей. Три с половиной миллиона за пятилетку... Любой бы капиталист давным давно разорился. Нашим же хоть бы что, ведь платим-то мы с вами — кровью, болью, сиротскими слезами.

Вот и посудите сами: можно ли оставлять все по-прежнему!

НЕТ! Стране НУЖЕН ЗАКОН ОБ ОХРАНЕ ТРУДА, нужно ведомство, которое бы организовало эту работу. Все это есть в развитых странах, а там не любят особо разбрасываться деньгами, здесь идут ради человека на расходы.

Хозяйственник только тогда перестает наплевательски относиться к жизни и здоровью трудящихся, когда вынужден будет платить за смерть и увечье людей на производстве десятки, сотни тысяч рублей единовременно. Многие предприятия после принятия такого закона или разорятся, или станут образцовыми — руководители наведут порядок — сделают труд максимально безопасным.

Из Проекта

ЗАКОНА СОВЕТСКИХ СОЦИАЛИСТИЧЕСКИХ РЕСПУБЛИК

ОБ ОХРАНЕ ТРУДА

СЕГОДНЯ МЫ ПУБЛИКУЕМ ДЛЯ ШИРОКОГО ОБСУЖДЕНИЯ ВЫДЕРЖКИ ИЗ ПРОЕКТА ЗАКОНА ОБ ОХРАНЕ ТРУДА В СССР, КАСАЮЩИЕСЯ НЕПОСРЕДСТВЕННО ПРАВ ГРАЖДАН НА ОХРАНУ ТРУДА И ЕГО ГАРАНТИИ.

НАСТОЯЩИЙ ЗАКОН ОПРЕДЕЛЯЕТ ОСНОВНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИЕ РЕАЛИЗАЦИЮ ГРАЖДАНАМИ СССР КОНСТИТУЦИОННОГО ПРАВА НА ОХРАНУ ЗДОРОВЬЯ В ПРОЦЕССЕ ИХ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ И СТАВИТ СВОЕЙ ЗАДАЧЕЙ РЕГУЛИРОВАНИЕ ОТНОШЕНИЙ В ОБЛАСТИ ОХРАНЫ ТРУДА МЕЖДУ ПРЕДПРИЯТИЯМИ И РАБОТНИКАМИ С УЧЕТОМ НОРМ МЕЖДУНАРОДНОГО ПРАВА И ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВА СССР.

СТАТЬЯ 3. Обязанность государственных и хозяйственных органов, предприятий, должностных лиц обеспечить создание здоровых и безопасных условий труда.

...должностные лица обязаны обеспечить создание здоровых и безопасных условий труда на каждом рабочем месте и объекте работ, включая бесплатное предоставление работникам средств индивидуальной защиты.

СТАТЬЯ 5. Обязательное государственное страхование работников.

Все работники предприятий подлежат обязательному государственному страхованию.

СТАТЬЯ 16. Управление охраной труда на предприятии.

Организация работы по обеспечению безопасных и здоровых условий труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости на предприятии возлагается на его руководителя.

СТАТЬЯ 26. Экономическая ответственность предприятий за необеспечение нормативных условий труда, происшедшие по их вине аварии и несчастные случаи.

Предприятие обязано возмещать работникам ущерб, причиненный несоблюдением требований правил безопасности производства, санитарно-гигиенических норм и требований по защите здоровья его работников, а также уплатить штраф в установленном законодательством размере в Фонд охраны труда местных Советов народных депутатов.

Работникам, временно занятым во вредных и тяжелых условиях труда, предприятие выплачивает льготы и компенсации в установленном законодательством порядке.

Работнику, утратившему трудоспособность вследствие повреждения здоровья по полной или частичной вине предприятия, выплачивается, сверх установленного в таких случаях возмещения ущерба, единовременная компенсация из расчета 200 рублей за каждый процент утраты трудоспособности, но не менее 2 тыс. рублей.

В случае гибели работника по полной или частичной вине предприятия семье погибшего выплачивается сверх установленного возмещения ущерба единовременная компенсация в размере утерянного заработка до достижения пенсионного возраста, но не менее 5 средних годовых заработков (должностных окладов) погибшего.

Выплата единовременного пособия производится местными органами социального обеспечения с последующим возмещением выплаченных сумм предприятием в бесспорном порядке.

СТАТЬЯ 31. Контроль трудовых коллективов за соблюдением законодательства об охране труда.

Трудовые коллективы рассматривают и одобряют планы мероприятий и соглашений по охране труда, включаемые в коллективный договор, организуют контроль за их выполнением, периодически заслушивают администрацию о состоянии и мерах по улучшению условий труда.

Трудовые коллективы предприятий, цехов и других структурных подразделений для организации общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда избирают уполномоченных.

Для выполнения своих обязанностей в рабочее время уполномоченному по охране труда предоставляется свободное от работы время, по усмотрению администрации, но не менее 2 часов в неделю, с сохранением заработной платы.

СТАТЬЯ 33. Виды ответственности.

За нарушение должностными лицами и работниками законодательства об охране труда применяются следующие виды ответственности: административная, дисциплинарная, материальная, уголовная.

СТАТЬЯ 34. Административная ответственность.

Должностные лица, виновные в нарушении законодательства об охране труда, подвергаются органами государственного надзора штрафу в размере до 300 рублей, направляемому в Фонд охраны труда местного Совета народных депутатов.

Участие широкого круга читателей в обсуждении проекта позволит полнее и обстоятельней подготовить его к принятию.

Свои предложения и замечания присылайте в отдел охраны труда треста или в редакцию газеты «Огни трассы».

В. Н. ГОРЧАКОВ,
начальник отдела охраны труда.

О зимнем путешествии в лето

— путешествии по Индии и Шри-Ланка рассказывает С. Д. Ведерникова.

Индия—страна контрастов

Нам предстояло познакомиться с достопримечательностями Индии и Шри-Ланка — за 15 дней побывать в восьми городах. Первой нашей остановкой в Индии была КАЛЬКУТТА, поразившая нас богатой природой и... теснотой, захламленностью улиц. Прямо на тротуарах живут люди, здесь же моются, спят. Стоило нашему экскурсионному автобусу где-то остановиться, его со всех сторон обступали «попрошайки», причем вели себя довольно напористо, что-то просили, кричали, стучали в окна. Что показалось нам странным, просили только у «белых». Это потом нам экскурсовод объяснила, что там так ведется, что, если ты родился нищим или калекой, то добывай себе на жизнь как хочешь —хоть милостыней, никто из родственников не поможет.

ДЕЛИ заметно отличается от Калькутты — умытый, подстриженный, более ухоженный город с искусственными водоемами, с большей прохладой —он севернее. Но и здесь наблюдали такую картину: на возвышении на мостовой вокруг костерка расположилась целая семья, явно готовящаяся ко сну. Да и рано утром, проезжая по городу, можно увидеть притулившихся к витринам еще закрытых торговых лавок спящих людей.

Вообще в Индии наблюдаются резкие контрасты: островки богатства, роскоши и с другой стороны— нищеты. Одно - двухэтажные виллы богатых людей утопают в зелени, огромные газоны, сады.

Индией фактически управляет 18 семей, в чьих руках сосредоточен весь капитал. Ниже их стоят семьи, живущие «удобно». Как объяснила нам эксмающиеся бизнесом. Ее отец, например, занимается бизнесом — фотограф, семья их состоит из четырех человек и живет в апартаментах — государственном жилье в двух небольших комнатках. Такая семья считается современной, образованной. Живет она «удобно». В семьях же не современных, не образованных, как она выразилась, несчетное количество детей, и живут они неудобно, то есть в хижинах и на улицах.



Государственное жилье — это однотипные мрачные двух - трехэтажные дома. Большие городские кварталы занимают лачуги, прилепившиеся к заборам. Вообще по площади города большие, поскольку они «низкие» — построены с расчетом на землетрясения.

Очень много зданий и сооружений сохранилось со времен английской колонизации, а вот древняя индийская архитектура пострадала от времени. На восстановление же ее в государстве нет средств. Однако, храмы, мечети поражают своей необычной красотой. Жаль, сорвалась поездка в Агру, где находится знаменитый беломраморный дворец Тадж-Махал, построенный когда - то шахом для своей жены. Он, по преданию, напротив него хотел построить для себя дворец из черного мрамора, но... жизни не хватило. Дело в том, что в Агре в это время накалились межнациональные отношения, творились беспорядки — переворачивали машины, автобусы, разбивали палками стекла. Все это отзвук идущего в Индии скандала из-за снесенного несколько веков назад (во времена завоеваний Бабура) индусского храма, на фундаменте которого была построена мусульманская мечеть, между индусами и мусульманами. Индусы сегодня грозятся снести мечеть, поскольку фундамент их.

Одним словом, нам несколько не повезло.

Поразил океан. Мощные волны, как при шторме балла в два, накатывают на песчаный берег, вода солонее, чем в море, даже глаза щиплет. Искупаться нам удалось только в Махабулипураме, единственно, где океан чистый,

(Продолжение на 4 стр.).

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

О зимнем путешествии в лето

— путешествии по Индии и Шри-Ланка рассказывает С. Д. Ведерникова.

(Окончание.
Начало на 3 стр.)

в других же городах он из-за загрязненности не привлекает... даже туристов. Мы не видели, чтобы местные жители купались в океане или других водоемах, видимо не принято. А может это связано с тем, что «пришла зима» — на календаре-то был ноябрь. И, если мы ходили в легких сарафанчиках, то аборигены поверх рубашек еще шерстяные теплые жилеты надевали. Местные жители, особенно молодежь, неплохо знают русский язык, пожалуй, лучше, чем английский, ставший здесь чуть ли не вторым языком. Сегодня, только представители более старшего поколения говорят, наряду со своим национальным, на английском. Может это объясняется усилившимся за последние годы наплывом русских туристов. Однако, как бы приятно это ни было, но приходилось порой и невольно оборачиваться на «русскую речь». Как-то наблюдали на рынке такую картину: столкнулись два зазывалы - торговца и один другому в горячах заявляет: «Отвали». В общем «богатства» своего языка, похоже, везем и за рубеж.

Чудо-остров-Шри-Ланка

ШРИ-ЛАНКА резко отличается от Индии: кругом чистота, кондиционеры, японские машины. Побогаче страна. Здесь около 80 процентов техника японская. Объясняют это дружбой, завязавшейся в годы после окончания второй мировой войны, когда все страны решили объявить Японии экономический байкот, а Шри-Ланка выступила против.

Людей здесь отличает сдержанность, они ведут себя с большим достоинством. Особенно это бросилось в глаза в городе Кэнди, где жители называют себя потомками королевской фамилии. Чувствуется интеллигентность.

Самое бедное сословие здесь рыбаки. Однако, считается, что у них, самый тяжелый труд, и поэтому торговаться с ними из-за стоимости рыбы, которую они продают на рынке, никто не имеет права. А если такие найдутся, их могут и поколотить, хотя народ в целом очень мирный. Здесь низкий уровень преступности, отменена смертная казнь. Наказания ведутся публично. Видели, как наказывали вора: на площади стоит плакат, на котором написано «Здесь наказывается карманный вор». Полицейский подвел вора к плакату и начал отчитывать его при народно.

Население занимается изготовлением плетеной мебели, корзин, выращиванием чая, риса, ананасов, кокосов, сбором каучука. Славится Шри-Ланка своими сапфирами — самые ценные сапфиры — голубые — шриланкийскне. Их здесь добывают, обрабатывают.

Одной из достопримечательностей Шри-Ланка является буддийский храм, где хранится зуб будды. По преданию будда был сожжен и осталось от него две косточки — зуб и ключица, но ключица утеряна, а зуб хранится в Кэнди «под семью ступами». По преданию индийская принцесса вывезла этот зуб из Индии в своей прическе и, когда она его так несла, он светился семью цветами радуги, и те цвета, которые излучал этот зуб, вошли во флаг буддистов.

Зуб этот раз в семь лет показывается поломникам. Такая церемония состоялась два года назад, так что нам удалось полюбоваться лишь убранством и красотой храма, но, чтобы попасть вовнутрь, нам пришлось выстоять огромную очередь и претерпеть при входе настоящий «таможенный» осмотр.

Впечатлений от поездки много, всего не расскажешь, но понравилось очень.

ПО СТРАНАМ И КОНТИНЕНТАМ

ЗИМА СПОРТИВНАЯ

ДЕД МОРОЗ И СНЕГУРОЧКА ПРИГЛАШАЮТ

31 ДЕКАБРЯ 1990 года в 17.00 на лыжные трассы поселка Магистраль. Конечно, очень многое значит погода, поэтому, перед выходом из дома взгляните на термометр и, если он покажет не ниже — 20 градусов, смело затворяйте за собой дверь. Уверены, что предновогодняя вечерняя спринт-гонка на лыжах, даст вам заряд бодрости и энергии на весь следующий год. В программе этой лично - командной традиционной спринт-гонки на лыжах на призы Деда Мороза и Снегурочки: 3000 метров дистанция у мужчин, 1000—у женщин. Зачетный состав команды: двое мужчин и одна женщина от каждого подразделения. В гонках примут участие и школьники.

Заявки на участие принимаются в установленной форме до 31 декабря. От желающих просто поучаствовать в предновогодней вечерней лыжной прогулке заявки не требуются.

В. ИГНАТЧЕНКО,
директор лыжной базы.

ОБЪЯВЛЕНИЕ

Мастерская по ремонту обуви ремонтирует сломанные каблуки в литых подошвах, ставит железные набойки на любую обувь, вшивает замки, принесенные заказчиком.

Адрес мастерской: 7 мкр., Интернациональная, 6, с 13 до 19, выходной — воскресенье.

Редактор
Л. П. ТОКАРЕВА.

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамотлорТПС, телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Цена 1 коп. Заказ 14718 Тираж 1673

С наступающим, 1991, годом!

25 ДЕКАБРЬ 1990 г. Среда, № 47 (441)

Издается с февраля 1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА КОЛЛЕКТИВА ТРЕСТА САМОТЛОР-ТРУБОПРОВОДСТРОЙ



«Не падать духом!»

Заканчивается очередной трудовой год. И хотя нелегким он был для нашего треста, со своими задачами в целом коллектив справился. Правда, показатели по сравнению с прошлым годом значительно ниже: ожидаемое выполнение по генподряду составит 43 миллиона рублей (1989—86 миллионов), собственными силами около 37 миллионов (1989 г. — 56 миллионов), ввод — 241 километр трубопроводов различного назначения.

Цифры говорят уже сами за себя. Такое снижение объясняется рядом и субъективных, и объективных причин: сбоем, в частности, поставки материалов, из-за чего с плана заказчик снял некоторые объекты, в том числе газопроводы Хохряковская КС—Тюменская КС, БГПЗ—ГРЭС и другие. Все это в какой-то степени действовало деморализующе на коллективы. Кроме того нередко случались сбои в работе внутренних смежников: с ремонтом техники, перевозками, да и непосредственно в коллективах не всегда была на уровне технологическая дисциплина. В итоге сегодня — в самый ответственный зимний строительный период — лишь два линейных коллектива — КТП-2 и арендный № 4 настроились на полный комплекс работ линейного строительства.

Несмотря на все эти и многие другие трудности мы все же сдали в этом году самый ответственный объект — продуктопровод (107 км.).

В настоящее время работниками отделов аппарата треста и руководителями подразделений заканчивается формирование программы 1991 года. Объемы, предложенные нам заказчиком, обеспечат полную загрузку работой все подразделения. Уже идет оформление договоров.

Объемы работ по генподряду составят около 56 миллионов рублей (в ценах 1990 года).

Надеюсь, что выполнив все намеченное на нынешний год, коллектив треста справится и с заданием будущего, ведь, если посмотреть объективно, силы есть: трест наш, существуя уже много лет, воспитал немало высококвалифицированных специалистов, здесь сложился хороший коллектив. Трудности же сегодня встали не только перед нами — перед всей страной. Поэтому мы должны собраться с силами, поправить положение и выполнять все задачи, поставленные перед нами нефтяниками. Этого требует и обстановка, сложившаяся в нашем тресте. Хочется пожелать всем: не падать духом, сделать все для укрепления и сохранения коллектива!

С наступающим всех праздником! Удачи в труде и благополучия в личной жизни!

М. К. ВЕДЕРНИКОВ,
главный инженер треста.

«Счастья, удачи во всем!»

Наш коллектив дирекции строящихся объектов под ключ небольшой — всего 19 человек, однако объем работ, выполняемый им, значителен. В нынешнем году в основном мы работали с потоками № 2, 4, 5—занимались финансированием строительства объектов под ключ. С помощью главных застройщиков НГДУ Белозернефть, Черногорнефть, УВСИиПНГ, п/о Варьеганнефтегаз обеспечивали проектно-сметной документацией. Сегодня мы занимаемся рассмотрением и согласованием со всеми заинтересованными организациями проектно - сметной документации, разработанной проектным институтом Гипронефтепроводстроя нашего ПСМО на нефтепровод Хохряковское — Тюменское месторождения протяженностью 94,6 км. Надо отдать должное нашим специалистам, выполняющим свою работу на высоком профессиональном уровне. Это и начальник отдела СИБ-2000 В. Г. Соловьев, ведущий инженер ОКСа Г. Н. Юнцевич, ведущий инженер отдела линейного строительства М. С. Кагарманова и другие. Работать с этими людьми интересно.

От души поздравляю всех их с наступающим праздником, желаю большого счастья, удачи во всем!

Г. ДИЛЬМУХАМЕТОВ,
директор дирекции строящихся объектов под ключ.

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ — РАБОЧИЙ



Владимир Иванович **ПИЩАЕВ**

Многим в тресте, особенно линейщикам, знакомо это имя — Владимир Иванович прекрасный оператор контактной сварки Был профессиональным изолировщиком, но этого для работы на трассе показалось ему недостаточно — выучился еще и на сварщика.

Немногословен в общении, зато в работе руки его красноречивее всяких слов. В. И. Пищаев, по отзывам работников КТП-5, где он сегодня работает, незаменимый человек.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Опора — ветераны

Идущая по стране перестройка коснулась всех трудовых коллективов страны и, надо сказать, не лучшей своей стороной. Не исключение и наш комплексный технологический поток № 3. Весь нынешний год работу потока лихорадило. Причин немало, но, думаю, все они давно известны да кроме того, накануне Нового Года, принято говорить друг другу хорошее, желать счастья, ведь от каждого «нового» мы ждем новых перемен, естественно, к лучшему. А у нас много хорошего. Хотя бы тот факт, что коллектив наш спаянный, сильный — костяк крепкий, составляют который ветераны треста, точнее будет сказать ветераны СУ-18 — бывшего линейного управления, откуда в основном и взял свое начало КТП-3. Оттуда в поток пришли опытные специалисты, закаленные трассовики. Всякие периоды в жизни коллектива — и спады, и подъемы суждено им было пережить вместе со всеми, и сегодня они, как никто с болью переживают очередной — на их памяти, пожалуй, наитяжелейший.

Именно они сегодня опора, поскольку жива в них вера. Рядом с ними нередко и пессимист становится более уверенным, не скажу, что оптимистом, но своим поведением, своей работой ветераны стараются изменить положение к лучшему. И понятно, ведь фактически вся сознательная трудовая жизнь большинства из них, прошла здесь, поэтому и «боль» треста, своего небольшого коллектива они воспринимают как свою. Наш бессменный председатель профкома Мария Николаевна Ярапова, электросварщик Александр Шмидт, бульдозерист Александр Янков, экскаваторщик Павел Петренко — список этот можно продолжить и дальше, но хочу назвать и молодежь, которая подстать ветеранам и наравне с ними вносит определенную лепту в стабилизацию взаимоотношений, работы потока. Это и бульдозерист Сергей Семенов, и экскаваторщик Александр Рощин, и электросварщик Виктор Гапон. Одним словом, много у нас настоящих трудяг, и они заслуживают уважения и доброго слова. Очень хочется верить, что коллектив выстоит, и новый, 1991 год, станет очередной точкой отсчета производительного труда

В. Т. ОРЕХОВ,
начальник КТП-3.



Все эти женщины, которых вы видите на снимке, трудятся в СУ-18 в бригаде штукатуров - маляров, возглавляемой Н. В. НЕГОДЯЕВОЙ. Сама бригадир — опытный мастер, ветеран треста. Много лет работает у нас и А. Г. ГАИФУЛИНА. Но и те, кто в коллективе трудятся недавно, зарекомендовали себя квалифицированными штукатурами - малярами. На снимке: (слева, направо) Ф. Л. ЗАРТДИНОВА, А. Г. ГАИФУЛИНА, Е. Я. ЛИСИИК, И. В. НЕГОДЯЕВА, З. М. САДИКОВА.

Выдержки и оптимизма

Немало проблем у нашего подсобного хозяйства — это и вопросы дальнейшей формы организации производства, и кадровый и так далее. Подхоз может стать рентабельным хозяйством, и его таковым нужно делать, поскольку решение вопроса обеспечения населения продуктами питания во всей стране самый больной, а подхоз, как бы там ни было, но уже дает прибавку к нашему столу. План по надою молока и реализации сельхозпродукции мы выполняем.

В следующем году планируем работать уже как малое предприятие, пользуясь всеми правами и обязанностями такового, и очень рассчитываем на нашего учредителя — трест — в плане помощи в приобретении необходимого для производства сельскохозяйственной продукции оборудования.

В течение трех лет подхоз набирал силу — строилось жилье, неплохо шло развитие животноводства, но высказывания, блуждающие по тресту о ненужности хозяйства, сыграли в его жизни отрицательную роль — ушли и уходят многие хорошие специалисты.

Сегодня здесь трудится много хороших людей. В их числе из местных жителей хочется отметить добросовестность отношения к делу бригадира строительной бригады плотника Александра Никифоровича Соснина, плотника Владимира Андреевича Исупова, четверых братьев Казаковых, работающих в звене лесорубов, телятника Александра Николаевича Япарова, телятницу Марину Викторовну Новосельцеву, скотника Сергея Анатольевича Шевелева, Николая Даниловича Кунгурцева, возглавляющего энергослужбу, доярку Лидию Ивановну Юрину.

Что касается доярок, о них обо всех нужно говорить с уважением и благодарностью. Надежда Михайловна Вдовенко, Наталья Владимировна Завгородних, Ирина Васильевна Шабалина. Даже случись, что нет машин, в любую погоду пешком идут за два километра на ферму, чтобы подоить коров. С любовью и заботой относятся эти женщины к своим подопечным. На хорошем счету в коллективе старшин приемо-сдатчик сельхозпродукции Елена Владимировна Кобякова, завхоз Ольга Захаровна Мылдова.

Как видите, начал с местных, а готов уже перечислить чуть не всех, просто сегодня коллектив у нас подобрался хороший — можно на людей положиться.

Хочется пожелать всем им выдержки, оптимизма и большого счастья!

Л. А. ВЕЛИЧКО,
директор подхоза с. Большетархово.

Рядом с нами

В наше быстротечное время с его проблемами на производстве и жизненными сложностями в быту, мы, порой не замечаем наших товарищей, спокойно работающих рядом, не кричащих и не обращающих на себя внимания на различных собраниях, стремящихся лишь своим трудом улучшить нелегкое положение дел на производстве, в стране. Об одном из таких тружеников - молчунов, мне и хочется рассказать сегодня, накануне нашего доброго и самого любимого праздника.

Почти четверть века трудится в различных подразделениях треста, семь лет из которых в нашем коллективе, высококвалифицирован и ы й сварщик Геннадий Алексеевич ФОФАНОВ. Своеобразными вехами его трудовой деятельности является работа на строительстве трубопроводов во всех регионах Крайнего Севера, где строил трест. Геннадию Алексеевичу доверяют самую ответственную работу, нередко при решении какого-либо производственного вопроса, его мнение играет не последнюю роль — сказывается опыт. Он не только высококвалифицированный сварщик, но и заботливый, опытный педагог, обучающий молодых сварщиков. Добросовестный труд этого скромного человека был оценен по достоинству: за большой вклад в строительство трубопроводных магистралей в Западной Сибири Г. А. Фофанов имеет два ордена Трудовой Славы и медаль За освоение Западной Сибири.

В канун Рождественских праздников и наступающего Нового года пожелаем Геннадию Алексеевичу дальнейших успехов в работе, хорошего здоровья!

Е. Н. МУХАНОВ,
заместитель начальника АСТУ



Николай Петрович ТОЛКОВ в тресте с 1978 года. В основном работал на вахтовой машине. Выезжая на трассу, люди знали, что, если за рулем Николай Петрович, можно быть уверенными, что «ЧП» в дороге не произойдет

Сегодня его рабочее место — кабина «Икаруса», по-прежнему — дорога... дороги и ...ценный груз — люди.

Отзывчивый человек, добросовестный работник. В случае, если где срыв и нужна замена, Николай Петрович всегда выручит

Е. И ИСАЧЕНКО,
старший диспетчер АСТУ

Год Овцы (Козы)—1955, 1967, 1979, 1991.

«Безмятежный пессимизм...»

Хотите узнать правду о тех, кто родился в этот год?

Овца (Коза) капризна, не подчиняется дисциплине...

Элегантная, артистичная, влюбленная в природу, Овца могла бы быть самым очаровательным из знаков, если бы не была пессимисткой, беспомощной и надоедливой.

Она всегда недовольна своей участью, своими капризами приводит окружающих в отчаяние. Овца - захватчица, хотя сама этого не знает. Умеет нравиться, когда это в ее интересах, использовать других и жить за их счет. Несмотря на это у нее нет зависимости. Она легко приспосабливается к любому образу жизни. Женственна, иногда изнеженна. Любит жаловаться, так как ей нравится, когда о ней говорят, ею руководят, ей советуют, принимая вечные ее колебания, уловки и жалобы. Овца никогда не знает, какое направление ей выбрать и всегда полагается на других. Говоря о ней, можно сказать, что у нее безмятежный пессимизм.

Каким же будет наступающий год для всех «коз» — «овец»?

Попробуем заглянуть в их будущее...

В политическом и финансовом отношении они могут близко коснуться катастрофы... но все будет спасено, и равновесие восстановится потихоньку, независимо от некоторого отсутствия благоразумия и компетентности. Год благоприятный в основном для артистов, особенно комедийных актеров.

Судьба будет покровительствовать в основном овцам, родившимся в день... без дождя.

Ну, вот и слава богу! Можно хоть за них не беспокоиться!

С ПРАЗДНИКОМ, ДОРОГИЕ КОЗЫ - ОВЦЫ!

Ведь надо же так умудриться!

С Днем рождения!

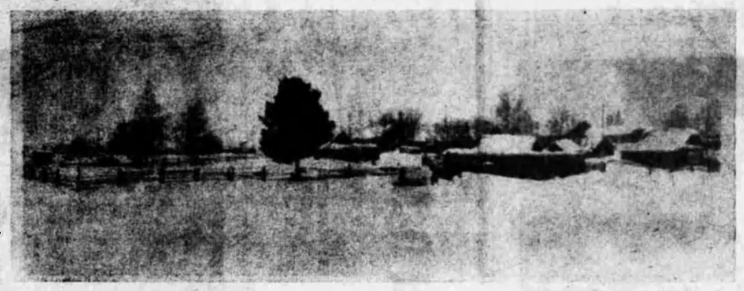
Проектно - сметная группа Управления проектных работ поздравляет своих сотрудников Л. Г. ЖАРЫЧЕВУ, Л. И. ГРЯЗЕВУ и Н. И. ОРЕХОВУ с Днем рождения:

МЫ вам желаем миновать невзгод,
Улыбки лица пусть вам освещают,
И хоть тяжелое нам время обещают,
Пусть будет счастливым для вас грядущий год!

* * *

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ И ВСЕ ТЕ, КТО «УМУДРИЛСЯ» РОДИТЬСЯ В САМЫЙ ПЕРВЫЙ ДЕНЬ НОВОГО ГОДА!

В число этих счастливчиков попал и наш управляющий трестом Виктор Елизарович МАЛЮГИН.



Фотоэтюд Р. Путкарадзе.

С праздником, милые подруги!

Много лет работают в системе нашего треста Г. С. ЖИГАЛОВА, Т. Ф. ЧЕРКАСОВА, М. И. СУШКИНА, Л. В. ЛЮЛЬЧАК, В. Н. АНДРЕЕВА, Ф. Н. КОНСТАНТИНОВИЧ, Г. В. БОДАШКО, Г. Г. РЕЗНИК, В. И. ПЕРЛОВА, В. И. СИДОРОВА, З. И. ГОРЧАКОВА, С. Д. ВЕДЕРНИКОВА и многие другие труженицы, на первый взгляд, незаметных профессий. Но без них на производстве, прямо скажем, никуда. Хочется от всей души поздравить их с наступающим Новым годом, пожелать им всем здоровья, успехов в труде и счастья в личной жизни!

Т. А. САПЕГИНА,
ветеран труда, ветеран треста.

К ПРАЗДНИЧНОМУ СТОЛУ

ТЕРТЫЙ ПИРОГ

3 желтка растереть с 3/4 стакана сахара, смешать с 1 стаканом топленого (можно сливочного) масла, положить немного соды и соли, затем все это смешать с мукой до состояния мелкой крупки. Полученную массу разделить пополам. Одну часть рассыпать на сухой лист слоем примерно 1 см, положить сверху начинку из тушеных яблок (или из лимона, пропущенного вместе с кожицей через мясорубку) с сахадом и высыпать на нее ровным слоем вторую часть мучной массы, слегка пригладив. Поставить в духовой шкаф на 1/2 часа для выпечки. (Для начинки можно использовать и консервированные фрукты и ягоды).

Давайте улыбнемся

✦ Одинокая женщина — это женщина, у которой никого нет, кроме мужа.

✦ Знаете ли вы, что хирурги надевают на лицо маски, чтобы в случае неудачной операции пациенты не смогли их опознать.

✦ Если вы хотите быть счастливым, научитесь радоваться любым мелочам. Вот я, например, всегда радуюсь, когда получаю зарплату. Мелочь, а приятно!

✦ Полезный совет огородникам. Если вы сами целый день будете на огороде, вам не понадобится пугало

✦ На чужого конька не садись — горбунком станешь.

М. ЗАДОРНОВ.

Редактор Л. П. ТОКАРЕВА.

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамотлорТПС, телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Цена 1 коп.
Заказ 14718
Тираж 1673