

Заглавие

Огни трассы

Подзаголовочные данные, учредитель

Газета коллектива треста
Самотлортрубопроводстрой

Страна и место издания

Россия, г. Нижневартовск

Период издания

1991 г., январь – ноябрь

Периодичность

Газета выходит по средам

Приложения

Примечания

Газета выходит с февраля 1983 года

ISSN

Изменения в заглавии с указанием дат

Место хранения оригинала

ЦГБ МБУ «Библиотечно-информационная
система»

Заглавие

Огни трассы

Хронологический охват материалов на рулоне

1991 г., № 1-18

Приложения

Отсутствуют след. №№ (стр.)

Оригинал поврежден (№№ газет и стр.)

**В некоторых номерах поврежден левый
край страницы**

Оригинал плохо читается (№№ газет и стр.)

**Бумага пожелтевшая, местами
просвечивает
На отдельных страницах текст
выцвел**

Ошибка в нумерации (№№ газет и стр.)

Неправильный переплет (№№ газет и стр.)

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОИ

ИНТЕРВЬЮ НАШЕМУ КОРРЕСПОНДЕНТУ ДАЕТ НАЧАЛЬНИК АРЕНДНОГО УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИЗАЦИИ № 19 Сергей Александрович Зотов. — СЕРГЕЙ АЛЕКСАНДРОВИЧ, ВАШ КОЛЛЕКТИВ УПРАВЛЕНИЯ МЕХАНИ-

ЗАЦИИ № 19 В ЧИСЛЕ ПЕРВЫХ ПЕРЕШЕЛ НА АРЕНДНЫЙ МЕТОД ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ. ВОТ УЖЕ ДВА МЕСЯЦА КАК ВЫ НА АРЕНДЕ? ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ?

— Два месяца срок небольшой. Не повысилась резко и зарплата, как многие ожидали. Но отрадно уже то, что нам дана юридическая самостоятельность. Сегодня мы имеем право, например, работать на сторонние организации и получать дополнительную прибыль. Значительно меньше стало различных отчислений в трест. Так, если ежегодно мы перечисляли от 1400 тысяч до 1700 тысяч рублей, то сейчас будем платить 460—500 тысяч рублей. Переход на аренду предусматривает равные партнерские отношения с трестом-арендодателем, чего, к сожалению, там еще никак не хотят признать, пытаются методом «выкручивания рук» гнуть свою линию, порой противоречащую здравому смыслу. Так, вдруг дается указание на базу ГСМ не заправлять нашу технику, работающую на сторонние организации. Где же здравый смысл, ведь в те восемь процентов отчислений в трест от нашей прибыли, что записано в договоре, входит и полученная прибыль на стороне.

Сегодня основной договор — хозяйственный — мы с трестом заключили, однако вот уже полмесяца не можем прийти к единообразию по вопросу цен. Когда мы работали в системе треста, как его структурная единица, не имея статуса юридического лица, цены нам диктовал трест. В итоге мы были убыточны, едва сводили концы с концами. Цена ТО-1 за «Татру-815», например, была установлена 4 рубля, в то время как фактически это обслуживание обходилось нам в 24 рубля.

При сравнении наших цен 1990 года с ценами прейскуранта Министерства оказалось, что мы за выполненные работы получили в два раза меньше. В договоре аренды у нас записано: цены договор-

РАБОТУ ТОРМОЗЯТ «НОВЫЕ» ДАВНО СТАРЫЕ ЦЕНЫ

ные. В них предусмотрено все — и последнее удорожание материалов, фактическая наша трудоемкость, северные надбавки, накладные расходы и плановая экономия, рассчитанные строго по методике, а экономисты треста нам говорят: выставляйте компенсацию.

После договорной цены не может быть никаких компенсаций. Если цены эти нам утвердят, мы перестанем быть убыточными.

С июня месяца (стоило нам хорошо сработать), отменили повышающий коэффициент, а цены оставили прежними — заниженными. Прямо как по поговорке «Если сосед живет хорошо, то мне плохо». И сегодня «новые» для нас, а для предприятий нашего профиля по министерству давно «старые» цены в тресте проверяются с пристра-

ствием. Я так скажу, пока мы не научимся уважать друг друга, доверять, выполнять договорные обязательства, толку не будет.

А и факты срывов выполнения обязательств уже есть — до 1 ноября трест должен был нам предоставить сведения о том, сколько в каждом потоке будет работать техники, сколько капитальных работ нужно будет провести, в какие сроки. Получили же мы эту информацию лишь в конце декабря.

В результате мы сегодня, проработав уже два месяца на аренде, не можем по узасткам утвердить окончательные сметы. А у нас в управлении внутрихозяйственная аренда. Я понимаю, что работы у специалистов треста в связи с переходом подразделений на различные формы хозяйствования очень много, но тем не менее считаю, что экономическая служба треста хромает на обе ноги.

Отсутствие узаконенных цен повало нас по рукам и ногам — мешает полноценной работе. Если в течение ближайших дней вопрос этот с трестом не будет решен, видимо, будем, не дожидаясь, искать работу на стороне.

НОВОГОДНИЙ СЮРПРИЗ

Накануне нового года ценный подарок, правда пока в виде таблицы розыгрыша журналистской лотереи (Газета «Труд», 27 декабря 1990 г.) получил заместитель управляющего трестом Г. Д. Тарасенко — ему выпал выигрыш... 500 рублей. Примите, Геннадий Дмитриевич, наши поздравления!

Время обновления нашего общества не случайно называют переходным. Идет мучительная ломка старых методов хозяйствования, на их месте рождаются новые. Все мы так или иначе вовлечены

во смущает. Если внимательно изучить все документы — относительно как арендных, так и малых предприятий, то станет ясно, что она призрачна. Ведь там масса ограничений, условий. Нам сегодня не доверяется — позла свободу действия, потому что вся система такая — один небольшой коллектив в 50—100 человек в этом жизненном море просто не выживет.

Кто-то может возразить и привести пример кооперативов, так их огромное множество возникает и не меньше исчезает. Нам по этому пути идти незнач.

работники не оказались у разбитого корыта.

— Леонид Дмитриевич, но вы же сами сказали, что с кооперативами, которые возникают и исчезают, нас сравнить нельзя, и действительно, у государственного предприятия все же есть поддержка, скажем так, покровитель, который по логике вещей должен протянуть руку помощи, не дать «корыту разбиться». У нашего треста, например, ПСМО «Обътрудоопроводстрон»...

— Роль нашего объединения для меня всегда являлась загадкой, а сегодня особенно. Такое тяжелое

мы еще их не получили, а у нас уже и удивления не хватало. Все пусто, игра идет в одни ворота — нас контролируют, с нас требуют, а что взамен? Бедь как бы там ни было, а выход напрямую на заводы — у объединения.

На 25 «Татр» у нас в потоке, работает ровно половина. Машины сами по себе уже амортизировались. Стоимость одной достигает 270—300 рублей, первоначальная же — 15—17 тысяч. А они «бегают» и должны бегать, иначе нам нечего будет делать. Сегодня выход один — обратиться за помощью к основному нашему заказчику объединению Нижневартовскнефтегаз, который заинтересован в нашей работе. А как быть с ПСМО? Думаю, настало время прямых, честных переговоров и действий, и если положение не изменится, мы не перестанем быть у нашего объединения в пассивах, рубить все нити, связывающие нас с ним, иначе мы не выживем.

До чего дожили — зарплата в специализированном монтажном тресте, равных которому, считаю, в нашем регионе нет, в среднем менее 500 рублей. Естественно, к л а с сные специалисты стараются уйти туда, где больше. Уверен, что эти тяжелые для нас времена пройдут, но коллектив может ослабнуть. Нельзя жить одним днем, и объединение, казалось бы, это должно беспокоить не меньше, чем нас, но... Сегодня наиглавнейшая задача — сохранить коллектив.

— Сохранить коллектив. Как вы, будучи руководителем малого предприятия, таковым, как я знаю оно станет буквально в ближайшее время после утверждения в райисполкоме, видите решение этой задачи?

— Действительно, после дебатов в течение двух с половиной месяцев, мы пришли к решению о трансформации потока в государственное малое предприятие, называться которое будет «Старт». А начинать следует с разъяснительной работы с людьми. Стартовый в нашей работе должен стать февраль. Проблем и вопросов у нас масса, и, чтобы было больше ясности в том, какова обстановка в целом в тресте, что ждет нас, мы решили, что нуж-

«Глоток свободы...»

в этот процесс. Сегодня все стремятся к самостоятельности. Не обошла сия чаша и коллектив нашего треста, где начался процесс создания арендных, малых предприятий.

Мы все звенья одной цепи — треста, и если хоть одно звено выпадет, то пострадает, в первую очередь, дело. Конечно, можно было бы продолжать работать и по старой схеме — управленцы, как раньше: хорошо бы работали — все бы хорошо получали и молчали, плохо — мало, все параных. Но в том то и дело, что при такой системе ущемляются интересы сильных, за чей счет существуют слабые. Назрела необходимость создать условия, при которых каждый почувствовал бы груз ответственности, отвечал бы за свои дела. Представляя эту проблему, правительство решило дать предприятиям «глоток свободы» — арендные, малые предприятия. И в этом есть рациональное зерно. Обретая некоторую экономическую самостоятельность, наши коллективы смогут увидеть результаты своей финансово-хозяйственной деятельности, которых добились сами — без повода, на котором водило их раньше, руководство треста. Какие это будут результаты? Навно думать, что у всех сложится удачно судьба. Новые экономические отношения ставят нас в условия конкуренции. Поэтому не стоит особо обольщаться этой свободой. Возглавляя арендные, малые предприятия, мы, руководители, несем на себе большой груз ответственности за судьбы людей — нужно взвесить и учесть все, чтобы в итоге подчиненные нам

время, а начальник объединения, обремененный зарубежными командировками, за все время своей работы в этой должности не удосужился приехать и выступить перед нашим коллективом, поговорить о его проблемах. Ведь коллектив у нас довольно солидный.

Парадокс — объединение живет за счет треста (не единственного конечно) и тем не менее молча наблюдает за тем, как он «бьется за выживание». Ни наши требования, ни просьбы до него не доходят, обещаний своих руководство не выполняет. Есть масса тому примеров. Известно, что основные подразделения наши — высококвалифицированные, работающие за счет механизмов...

КТП-9.

За два года мы не получили ни одного нового самовала — поступлений техники нет. Экскаваторы у нас 1983 года выпуска, они уже давно выработали свой моторесурс и держатся лишь благодаря терпению и высокому мастерству работающих на них людей. А в итоге вместо необходимых нам 1,5 экскаватора (с учетом самосвального парка) мы имеем 3 — вынуждены держать резерв, но ведь и лишних людей в связи с этим.

Заместитель начальника объединения Павченко вот уже три года обещает нам помочь в решении вопроса с экскаваторами, даже как-то удивился — почему

НАША БЕСЕДА С НАЧАЛОМ НИКОМ КОМПЛЕКСНОГО ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО ПОТОКА № 9 ЛЕОНИДОМ ДМИТРИЕВИЧЕМ ДУНАЕВЫМ:

— Если двести слов по самостоятельности по смыслу, то оно означает: САМ СТОЮ. То есть без чьей-либо помощи. Когда разговариваешь с рабочими, руководителями в спрашиваешь: что вам даст и дает воля форма организации труда — арендного, малого предприятия, отвечают: «самостоятельность». Леонид Дмитриевич, а что Вы скажете?

— Честно говоря меня эта самостоятельность несколь-

ЗДАНИЕ ВЫРОСЛО НА ГЛАЗАХ

НОРМАТИВНЫЕ СРОКИ СТРОИТЕЛЬСТВА ЦЕХА
ШЛАКОБЛОКОВ-9 МЕСЯЦЕВ

на встрече и откровенный разговор с руководством нашего треста, в частности с управляющим и главным инженером, председателем профкома и начальником арендного управления механизации № 19. Ведь все обеспокоены, в первую очередь, тем, что плохо идут дела на трассе, очень слабое материально-техническое обеспечение. Мы — вспомогательное подразделение, а какая может быть помощь с нашей стороны. Если нет трубы, пленки, других материалов, того, что бы могло дать пеленый свет монтажникам. Сегодня мы плохо представляем, что трест имеет и чего нет, кто должен решать и решит ли или иные проблемы.

— Это все в общем, а какие вопросы будут задавать ваши работники на встрече конкретным лицам?

— В частности, давно муссируется вопрос организации проведения ремонта в УМ-19. Существует, мы считаем, пора чья и практика сопровождения водителям и своих машин в ремонт. Согласитесь, водитель есть водитель, а слесарь из него не ахти какой, тем более, у нас такие сложные автомобили. Ни регулировки, ни допусков он не знает — это не его профиль. Мало того, он там человек временный и никто не заинтересован в интенсивности его труда. В случае объективных причин задержки ремонта слесарю-специалисту найдется другая работа, а водитель? В итоге ни моральной, ни материальной удовлетворенности. Считаем, каждый должен заниматься своим делом. Управление специализированное — пусть его специалисты и несут полную ответственность за ремонт, а водитель у нас без дела не останется. Мы и в три смены можем работу автомобилей организовать. Этот вопрос следует продумать и решить. Много вопросов по жилью. Обещаниями люди сыты, теперь нужны конкретные ответы и дела. Руководители обязаны нести ответственность за свои слова. Одним словом, в любом деле, во всем нужна ясность, вслепую идти трудно, поэтому нам и нужен этот разговор. И именно сегодня, скажем так, в начале нашего нового пути.

Вела интервью
Л. ПАВЛОВА.



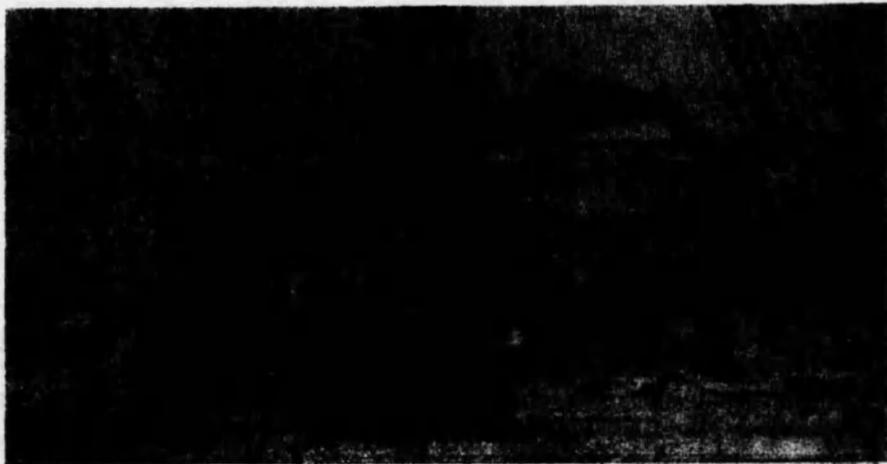
Быстрыми темпами идет строительство собственной базы в государственном строительном-монтажном малом предприятии № 3. Первые свай под цех шлакоблоков были забиты 4 декабря, а уже сегодня готовность здания более 65 процентов. За декабрь—январь строители планируют полностью закрыть контур, а в апреле—мае (при наличии оборудования) запустить цех.

Надо отдать должное всем работникам предприятия, многим из которых в ходе строительства не раз пришлось поженить

профессию, точнее — освоить новую. Особенно отличилась бригада сварщиков монтажников Ю. В. Салицкого: двум ее членам — двум Сергеям — Егорову и Пугачу выдала ответственность начинать строительство. Затем к ним подключилась вся бригада, пришли на подмогу и другие специалисты предприятия.

На снимках: (слева направо) Ю. В. Салицкий, С. Г. Егоров; идет строительство цеха.

Фото и текст Р. ПУТКАРАДЗЕ.



С Днем рождения!

Коллектив СУ-18 поздравляет Виктора Петровича МЕРКУЛОВА и Андрея Денисовича ВОРОБЕИ с Юбилеем со дня рождения! Желаем крепкого здоровья, трудовых успехов и личного счастья.

С Днем рождения от всей души поздравляют своих январских «новорожденных», в числе которых М. А. Авдеев, И. П. Гарбузов, В. А. Гребенкин,

М. Ф. Луговой, Ю. С. Машенцев, И. И. Мокни, В. А. Николаев, А. И. Таймасов, Б. К. Антонов, работники КТП-1, В. А. Прыткова — КТП-4, Л. И. Гришаева — КТП-3, С. А. Зотова — арендного УМ-19, Л. Н. Меньшенина — арендного СТУ, Т. А. Сапегину и М. И. Митрошину — аппарата треста.

БУДЬТЕ СЧАСТЛИВЫ!

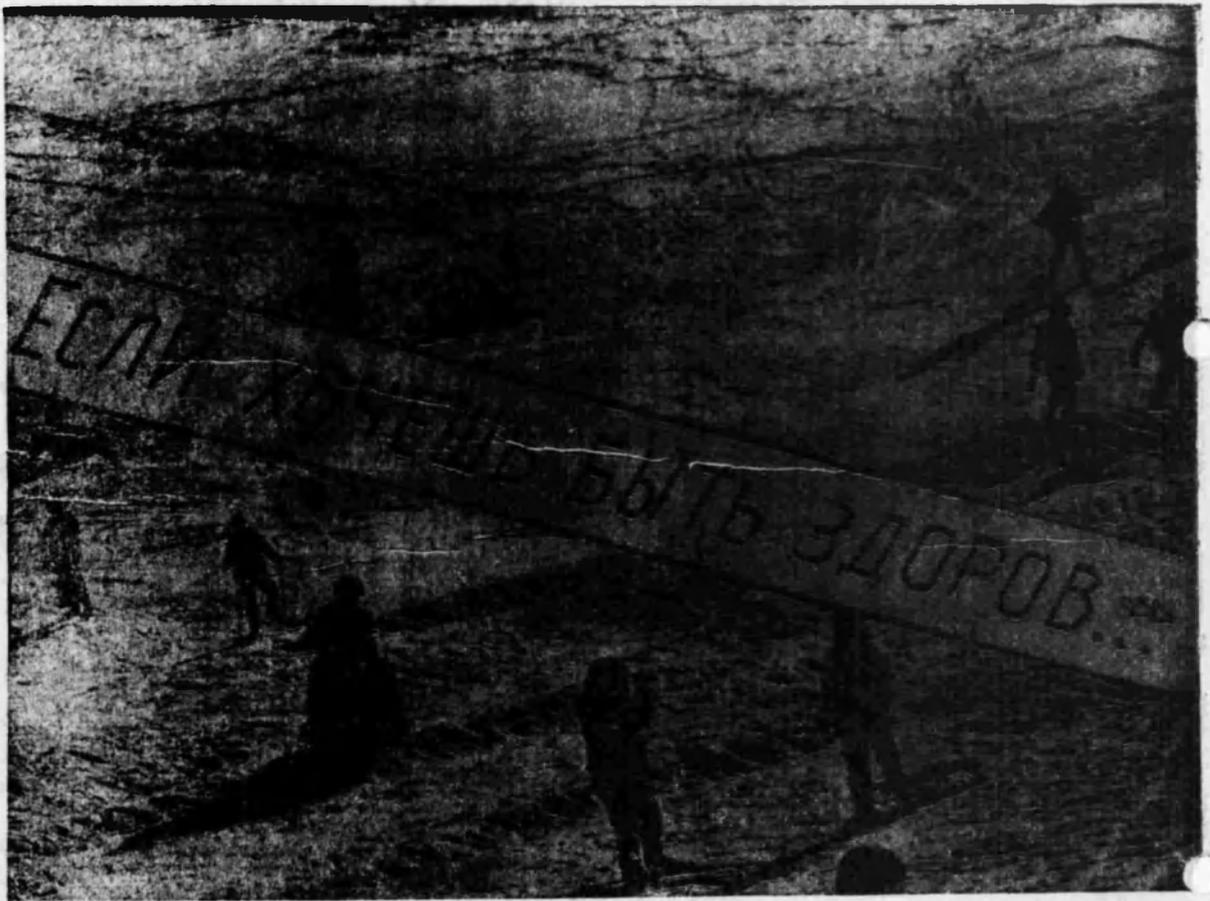


Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

Первенство по баскетболу

ПО СРАВНЕНИЮ С ПРОШЛОГОДНИМ ПЕРВЕНСТВОМ КАЧЕСТВО ИГРЫ ЗАМЕТНО ПОВЫСИЛОСЬ. ОСОБЕННО У ТЕХ РЕБЯТ, КТО ЗАНИМАЛСЯ В БАСКЕТБОЛЬНОЙ СЕКЦИИ У ТРЕНЕРА С/К «МАГИСТРАЛЬ» И. В. МРОЦИК.

НЕСКОЛЬКО ДНЕЙ В СПОРТКОМПЛЕКСЕ «МАГИСТРАЛЬ» проходило первенство по баскетболу среди юношей и девушек — учащихся 7—8 и 9—10 классов средней школы № 17. Призовое место в первой группе среди девушек заняла команда 7в класса, где капитан — Жмуд Катя, ВТОРОЕ и ТРЕТЬЕ места

заняли баскетболистки 8г и 8а классов.

Среди команд юношей этого же возраста на ПЕРВОМ месте 7б класс (капитан Мустафаев Руслан), на ВТОРОМ — 8г, на ТРЕТЬЕМ — 7в.

Среди старшеклассников победительницей стала команда девушек из 10б (капитан Савельева Надя).

на ВТОРОМ и ТРЕТЬЕМ местах — 9в и 9б классы. У юношей лидировала команда 9а класса (Мосников Роман), ВТОРОЕ и ТРЕТЬЕ места соответственно у 9б и 9г. Победителям вручены переходящие кубки, дипломы, призы.

К. ГЕРКЛОЦ,
директор с/к «Магистраль».

Коллектив ГТТ малого предприятия выражает соболезнование Владимиру Васильевичу Бегленку по поводу смерти его матери.

Коллектив арсенального транспортно-строительного управления выражает искреннее соболезнование родным и близким

ЩУРЫ Петра Николаевича и глубоко скорбит по поводу его безвременной кончины.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

Вниманию членов садоводгородного товарищества: срочно уплатить вступительные членские взносы и получить документы.

Вниманию членов кооператива «Самотлор» (строи-

тельство жилья в Мариуполе):

19 января в 10.00 в красном уголке треста состоится собрание кооператива.

Б. ЛУЩЕКА,
председатель.

Редактор **Л. П. ТОКАРЕВА.**

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамотлорТПС, телефон 6-10-58.

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии и полиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам.

Цена 1 коп. Заказ 23 Тираж 900

30

ЯНВАРЯ

1991 г.

Среда.

№ 2

(443)

Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

— как дела на трассе?

МИНИ-ИНТЕРВЬЮ

Такой вопрос наш корреспондент Л. Павлова
задала начальнику КТП-5
Виктору Ивановичу ДУГИНУ.

Вот что он ответил:

— Дела идут неважно — много простоев из-за отсутствия
стройматериалов. Сейчас мы ведем строительство

газопровода 8,4 км, и водовода
КСН 23 — КНС 18 — 9 км. З.э.т. водовода уже готовы,
а на остальные нет плетей. В С.У. они есть, но без изо-
ляции — нет изоляционных материалов.

Крепко тормозит работу «земля» — не хватает зем-
ельной техники. В потоке из четырех экскаваторов
действующий всего один. Два находится на ремонте в
УМ-19, один пока стоит на трассе.

Работаем, таким образом, впопыхах. Настрой у людей
далеко не радужный.

Программа на нынешний год в принципе сформирована:
строительство, капремонт — где-то около 90 км.
Возможны еще корректировки, но основные объекты
уже известны. Сейчас дело за стройматериалами, тех-
никой, а там, глядишь, и у людей настрой поднимется.

ЧЕЛОВЕК И ЕГО ДЕЛО

Большую тру-
довую и жиз-
ненную школу
прошел в нашем тресте
Кузьма Петрович ЕФИ-
МОВ. Начиная в СУ-
18, а после создания
комплексных техноло-
гических потоков при-
шел в КТП-4, ныне
называемый арендным
предприятием № 4, где
работает машинистом
сварочного агрегата на
базе К-701 (АС-8).
Ценят Кузьму Петро-
вича, а попросту Кузь-
му (человек он еще
довольно молодой), не
только как хорошего
специалиста, но и че-
ловека, искренне боле-
ющего за дела коллек-
тива. Он не
случайно является за-
местителем председа-
теля профкома нашего
потока. После не-
легкой трудовой неде-
ли не грех и просто
отдохнуть — побыть
дома с семьей, где,
кстати, воспитывается
трое детей (Кузьма хо-
роший семьянин), схо-
дить на рыбалку, охоту.
Да, мало ли личных дел. Он все успевает. И
все же чаще в выходные его можно увидеть в трес-
те, где решаются самые-самые вопросы, касающиеся
коллектива. Общественная работа не стоит в его
жизни особняком — она часть ее.
Сегодня Кузьма Петрович трудится на строитель-
стве напорного продуктопровода Тюменская КС-Лор
Ванское месторождение.



Несмотря на то, что коллектив наш отсутствием
ряда стройматериалов, в частности, изоляционной
пленки, «поставлен на колени», люди не унывают
и с оптимизмом смотрят вперед. Об этом свидетель-
ствует и эта фотография.

Ю. ДЫКОВ.

на территории арендного предприятия № 4
Фото Р. ПУТКАРДЗЕ.



С удовольствием представляю одного из работников нашего потока № 3 добросовестнейшего человека, хорошего специалиста - механика широкого профиля Александра Петровича ЛЕГАЛОВА. Много лет трудится он в тресте, и все эти годы о нем — только хорошие отзывы.

В. ОРЕХОВ,
начальник
КТП-3.

РАБОТА ПРОФКОМА КТП-3 в течение отчетного периода велась согласно плану. Проводились заседания профкома, где обсуждались производственные, жилищно-бытовые и другие вопросы, заслушивались руководители потока, в частности, о ходе выполнения мероприятий по подготовке производственной базы, бытовых помещений и техники к работе в осенне-зимний период 1990—1991 годов.

Немало сделано профкомом по укреплению в коллективе трудовой дисциплины, но, несмотря на это, только за 10 месяцев совершено 14 прогулов.

Неплохо поработала комиссия по охране труда. Бытовые помещения и производственная база были полностью подготовлены к зиме. Спецодеждой, индивидуальными средствами защиты труда работники обеспечены полностью. К сожалению, самой надежной для трассы обувью — унтами — обеспеченность составила всего 10 процентов.

Особо следует сказать об организации горячего питания. Столовая находится на нашей базе — довольно далеко от строящихся объектов. На обед приходится затрачивать около двух часов. Не спасают и термоса-контейнеры — пища доставляется в них уже холодная и в непривлекательном виде. Нужно искать выход — рабочих необходимо кормить вовремя и свежим горячим обедом. Но, если проблемы организации питания на трассе связаны с дорогами, то те, что существуют в столовой на базе — исключительно с кухонными работниками и ответственными за обеспечение полноценной ее работы — продукты завозятся в недостаточном количестве и

В результате бес- контрольности

ПО МАТЕРИАЛАМ РЕВИЗИИ

ГАРАЖНО - СТРОИТЕЛЬНЫЙ КООПЕРАТИВ «МАГИСТРАЛЬ» СОЗДАН 17 ЯНВАРИ 1987 ГОДА.

Ревизией, проведенной контрольно-ревизионным отделом треста, **УСТАНОВЛЕНО:**

на 20 ноября 1990 года полностью востроено 392 гаража, 53 гаража стоят без кровли, 31 — без кровли, без ворот. В списках членов ГСК-512 человек (по состоянию на 26 ноября 1990 года).

ВЫЯВЛЕН ряд серьезных финансовых нарушений:

за выполнение одного и того же вида работ различными бригадами оплата

велась по разным расценкам, в результате чего общая переплата составила более 43 тысяч рублей. Только из-за завышения объемов выполненных работ переплата — 9780 рублей. Допускались потери выданных авансов, переплата отпускных.

Имеются задолженности по подотчету. Фактически бесплатно передан списанный лесковой автомобиль, принадлежащий ГСК, его председателю в личное пользование, в то время как только за ремонт после аварии за автомобиль кооператив уплатил 2931 рубль 95 копеек. Не принимались меры по взысканию деyjnych средств с

организаций за получение в кооперативе строительных материалов, причем оправдательные документы, как правило, отсутствуют. За использованием стройматериалов контроля не велось. В результате — недостача... А постоянный состав работников кооператива за экономию строительства ежемесячно получал... премии в разме-

рах от 30 процентов до трех окладов.

На состоявшейся недавно конференции кооператива финансово-экономическому состоянию дел его, а также деятельности бывшего состава правления дана соответствующая оценка.

Избран новый состав правления. Председателем стал В. Е. БИРЮЗОВ.

«Уголька бы ...теперь!»

ПОМНИТЕ как любил говаривать предыдущий управляющий нашим трестом В. Н. Стрижков, когда кто-либо из ответственных работников, оправдывая отсутствие дела, точнее его результата, пытался «навести всем на уши» словесную кисею, эмоционально обрисовывая трудности и препятствия, встретившиеся ему на пути, и кои он не смог преодолеть даже

героическими усилиями? В. Н. Стрижков говорил примерно так: «Нам твой пот не нужен, ты нам уголь давай...». К чему это я? Да, уж больно ситуация, сложившаяся на собрании ЖСК «Самолор» (строительство кооперативного жилья в г. Мариуполе), напомнила ту, что описана выше. Сказано было много и эмоционально, но к чему, если «угля» не видно, и

Доверие

ассортименте, мало овощей, нет молока. Непонятно, кому пришла в голову идея комплексных обедов — хочешь — не хочешь, а бери и ешь все, что туда входит — без права выбора... До сих пор процветает в столовой и система нагузок, хотя рукводство орсса уверяло, что этого не будет.

Много еще у нас недостатков в любом направлении, однако хочется отметить, что объединенный комитет профсоюза и администрация проявляют немалую заботу о людях. Примером этому: работает цеховой врач в поликлинике «Строитель», в п. Магистраль — стоматологический кабинет. Кроме того со стоматологическим отделением поликлиники заключен договор о лечении и протезировании зубов за 50-процентную стоимость. 13 работников нашего потока уже воспользовались услугами протезиста. Многие поправили свое здоровье по профсоюзным путевкам в санаториях, отдохнули по семейным и туристическим.

Так, отчитываясь на профсоюзном собрании о проделанной работе, председатель профкома КТП-3 Мария Николаевна Ярапова рассказала и о состоя-

нии дисциплины, называя конкретно нарушителей, и о жилищных проблемах, и о состоянии культурно-массовой и спортивной работы, подняла многие вопросы, волнующие коллектив. Несколько странным показалось, что к председателю мало вопросов, особенно удивило, что они не возникли и не перешли в бурные споры после того, как она сказала, кстати, ограничившись всего одним предложением: «Промышленные товары повышенного спроса мы получаем по разоридке». И все! А странно, потому что в последнее время ни одно собрание, тем более профсоюзное, в наших коллективах не обходится без возмущенных дебатов о распределении этих дефицитов. А на одном из собраний, где мне довелось присутствовать, отчитывающегося председателя прервали в самом начале его выступления: «Вы нам лучше расскажите кому и какие товары выделяли... и за что». Вся роль профсоюза там свелась к дежке, в то время как у профсоюза есть немало функций гораздо важнее этой. Уже после собрания в потоке № 3 я поинтересовалась у группы рабочих: «Почему так мало вопросов к председателю профкома?» Ответили: «Мария Николаевна постоянно держит нас в курсе всех дел — не дожидается непременно какого-либо собрания. Мы ей доверяем». Не правда ли, высокая оценка работе человека, да и ему самому. Не случайно, видимо, Мария Николаевна уже много лет там бессменный председатель. Правда, на этом собрании, учтя ее просьбу, ее избрали заместителем. Председателем стал А. Я. Мотузов.

Успешной вам работы и по-прежнему доверия коллектива!

Л. ПАВЛОВА.

КООПЕРАТИВНЫЕ

как выяснилось, все нужно начинать сначала. Да, действительно замечательно, что удалось добиться строительства жилья для северян в курортном городе, в центре его, а дальше...

Сколько было у людей радости, надежды. Строительство обещано было начать 1 июля 1990 года, а через три года — новоселье. Уже 16 июня богатство кооператива, сложившееся из взносов его членов, составило 600 тысяч рублей — вполне достаточное для начала строительства.

Из Мариуполя идут слухи, что уже завозятся на стройплощадку сваи, которые вот-вот начнут забивать. Заместитель управляющего по кастроительству Н. М. Воронков, не опровергая их, добавляет к тому, что почти в восьми городах страны с заводами заключены договоры на поставку кирпича и доброго железобетона, причем на выгодных для треста условиях. И...

Шли месяцы. Заместитель управляющего по кастроительству уволился...

Поползли самые невероятные слухи о состоянии дел в кооперативном стро-

ительстве. А очевидцы и вообще сообщали жуткие вещи, будто бы на стройплощадке и... конь не валялся. Всерьез забеспокоились кооператоры: «Не может быть, ведь нам же говорили, что...». Особо «любопытным» было даже объяснение дано: «Начальник КТП-14 — потока, который должен строить, ни за что не хочет подписывать договор о строительстве...».

Вот ведь нехороший какой человек! «Почему не строишь?» — «Из чего? Из песка, глины и обещаний?» — был ответным вопрос. Да что же это за замкнутый круг такой — ответственные за деятельность кооператива объясняют задержку строительства малым, а дела нет.

Наконец, 19 января 1991 года из Мариуполя приезжает председатель кооператива, чтобы встретиться с людьми, поговорить честно и открыто. «Все организационные вопросы решены, — заявил он. — Деньги... Площадка... Заказчиком согласился быть УКС горисполкома, подрядчик есть — трест СТПС. Правда... строительство не начато — строить не из чего!» Так и хочется в продолже-

ние сказанного спеть: «А в остальном, прекрасная маркиза, все хорошо, все хорошо».

Оказывается и проект-то какой-то особенный. Но неужели, вдруг, нечаянно, кто-то разглядел его (в то время, как многие уже считали, что идет строительство), и узнал, что доборный железобетон таких конструкций заводы не выпускают. Нет, могут, конечно, но... «Делайте индивидуальный заказ, — предлагают они, — а уж мы с вас за него три шкуры сдерем». А кирпич? — И он оказался заказан не той марки. А...?

Да, уж, — как сказал бы Ипполит Матвеевич Воробьинов, литературный герой Ильфа и Петрова. Что интересно в создавшейся ситуации — «крайних» нет...

«Сегодня серьезная обстановка, — сказал Б. И. Луцкеа, — упустили время на приобретение стройматериалов, а они подорожали. Теперь однокомнатная квартира, например, в 14-этажке (39 кв. м) будет стоить не 10980 рублей, а 17 тысяч». Действительно, пока денежки лежали в банке, успели обесцениться настолько, что сегодня уже не каждо-

му члену кооператива по карману такое жилье. Ну, это некоторым, а большинство все же настроены получить кооперативные квартиры.

Так как же быть? Руководство треста вышло с предложениями обратиться к московским строителям с просьбой поставить в г. Мариуполь комплект одного 16-этажного дома московской серии, а также к Мариупольскому горисполкому за разрешением строительства там такого дома. Правда, многие засомневались — пойдет ли на это архитектура города, но попытка, как говорится, не пытка...

И в постановление собрания записывается примерно следующее: в случае нерешения данного вопроса до 1 апреля, кооператив будет распущен.

Люди надеются, верят. А их их много, ни мало. — 147 человек (это число членов кооператива на день собрания), проработавших в тресте 10 и более лет. И очень хочется надеяться, что их не постигнет новое разочарование.

Согласитесь, пота было предостаточно — уголька бы теперь...

Подготовила
Л. ТОКАРЕВА.

Маленькие секреты питания

КТО НЕ ЛЮБИТ ВКУСНО, «СЛАДКО» ПОЕСТЬ? ДАВАЙТЕ НА НЕКОТОРОЕ ВРЕМЯ ОСТАВИМ САРКАСТИЧЕСКИЕ РАЗМЫШЛЕНИЯ О ТОМ, ЧТО НЫНЧЕ ЭТО УДОВОЛЬСТВИЕ ДОСТУПНО НЕ КАЖДОМУ, И ЗАДУМАЕМСЯ НАД ТЕМ, А ПРАВИЛЬНО ЛИ ПИТАЕМ МЫ СВОЙ ОРГАНИЗМ? ПОМОЖЕТ НАМ В ЭТОМ СПЕЦИАЛИСТ В ОБЛАСТИ ЛЕЧЕБНОЙ ФИЗИКУЛЬТУРЫ ИЗ МИНИСТЕРСКОГО ФОЦ «ПРОМЕТЕЙ» С. В. ПОЛУШИН.

Науку о правильном питании в узкие рамки небольшого газетного материала, конечно, не уместить, поэтому коснемся лишь некоторых, основных ее нюансов. Важно запомнить, что процесс переваривания пищи имеет свои закономерности. И для того, чтобы организм получал максимальную пользу от наших завтраков, обедов и ужинов, надо эти закономерности учитывать.

Скажем, всем известна функция желудочного сока. Но мало кто из нас не противодействует ей в той или иной степени. стакан сока или минеральной воды до приема пищи, а также чай, компот или какой-нибудь другой напиток после еды воспринимаются как нечто само собой разумеющееся. А ведь тем самым мы размываем желудочные соки и мешаем нормальному пищеварению. Пить можно не позже, чем за сорок минут до еды и не раньше, чем через час после нее.

Это — первое правило. Второе. Не все продукты можно употреблять одновременно. Некоторые из

них друг с другом не сочетаются. В том случае, если ваш обед состоял из набора подобных «антиподов», ничего кроме вреда для своего организма не ждите. Происходит своеобразное самоотравление.

Если такие микроотравления случаются регулярно, в организме накапливаются вредные вещества, шлаки. Тут до болезни (или даже нескольких хворей) уже рукой подать. Избежать опасности са-

моотравления несложно. Нужно лишь помнить о том, что белковую пищу (мясо, рыбу, молочные продукты) не следует употреблять вместе с углеводами (крупы, картофель, хлеб). Самые большие неприятности доставите вы своему организму, если ваша трапеза будет состоять из мяса, молока и яиц. Эти продукты нежелательно употреблять в течение одного дня даже раздельно.

Ну, а если вы все же не можете съесть свою котлету без вермишели или бифштекс без жареного картофеля, съешьте их раздельно: вначале мясо, а затем — гарнир.

И это — не единственное условие. Чтобы придерживаться здорового меню, надо знать возможные комбинации и при сочетании других продуктов. (Скажем, жиров с углеводами или белками). Лучше всего, если вы познаны комитесь с рекомендациями специалистов по раздельному питанию.

Но даже сейчас старайтесь обильно использовать в своем рационе зелень и овощи. Свекла, морковь, лук, петрушка, укроп, капуста, редис, огурцы и помидоры будут словно метлой очищать ваш организм от всего лишнего.

Придерживаясь этих несложных наставлений, вы сможете превратить пищеварение в процесс полноценного усвоения организмом всех полезных компонентов, содержащихся в пище. В противном случае ваша пищеварительная система будет по-прежнему страдать от брожения и разложения «нестыкующихся» продуктов питания. (ПЦМ).



Зима

Фото Ю. ИПОЛИТОВА.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В профкоме треста имеются путевки:

Железноводск — с 30 мая (болезни почек), пансионат «Стахановец» — с 19 февраля (костно-мышечная, нервная система, гинекологические заболевания), Пятигорск — с 27 февраля (костно-мышечная система). Эссенция — с 26 марта (пищеваре-

ние), Сочи — со 2 февраля (нервная система), Белокуриха — с 4 апреля (гинекология), с 17 мая (кровообращение), санаторий Бердский — с 8 марта (нервная система), санаторий Калина — с 21 июня (нервная система), Ливадия (Казань) — со 2 апреля (кровообращение), «Октябрьские ущелья» — с 8 апреля, «Черная речка» с 27 мая (кровообра-

щение.

СРОЧНО — до 10 февраля — желающие отправить летом детей в п/лагерь «Самолетор» должны сдать заявление в профкомы своих подразделений (заезды: 15—16 июня — первая смена и 14—15 июля — вторая, по 30 дней).

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Поздравляем с совершеннолетием дорогую дочь, внучку, сестренку — Оксану Антипову!

Желаем счастья и здоровья, радости земной и весеннего настроения!

Мама, мама, бабушка, Артемка.

Редактор Д. П. ТОКАРЕВА.

Адрес: г. Нижнеартовск, ул. Сибиряков ТПС, телефон 8-10-58.

Газета отпечатана в Нижнеартовской типографии упр. полиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит по вторникам. Цена 2 коп. Заказ 23 Тираж 800

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

РЕЗУЛЬТАТЫ РАБОТЫ ЛИНЕЙНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ ЗА ЯНВАРЬ МЕСЯЦ

Январь 1991 г.	КТП № 1	КТП № 2	КТП № 3	АП № 4	ИТП № 5	Всего в км	Всего в %
задано	7,5	1,4	10	21	—	56	100
фактнч.	5,5	5,7	2,2	5,2	3,6	22	40

Как видно из таблицы, план по линейному строительству выполнен всего на 40 процентов, поскольку за прошедший месяц было построено 22 километра трубопроводов различных диаметров и назначений. Чем же обусловлено подобное выполнение плана? Причины серьезные и разнообразные, например, отсутствие трубы диаметра 325 и 114 мм.; 530 и 426 мм. явилось для КТП № 1 и КТП № 2 причиной простоя. На выполнение показателей плана АП № 4 и КТП № 3 повлияло отсутствие изоляционных мате-

риалов и кривых вставок диаметром 1020 мм. Из-за частых поломок землеройной техники и, опять-таки, отсутствия изолированных плетей, не смог построить больше и КТП № 5.

На февраль — месяц планируется изготовить 60 километров трубопроводов. Выполнение плана во многом зависит от АСТУ, так как это предприятие является, по сути, единственным поставщиком плетей, отсутствие которых ощутимо сказалось на работе потоков в январе — месяце.

Гл. диспетчер треста
В. Р. ЧЕМБОРИСОВ.

ПРЕДСТАВЛЯЕМ ЮБИЛЯРА



На снимке Р. Путквардзе, А. А. Иващенко.
(Материал читайте на 3 стр.)

С Днем рождения!

Поздравляем от всей души уважаемого РУСЛАНА НАУРУЗОВИЧА! Желаем крепкого здоровья, успехов в общественной деятельности!

Коллектив работников профкома.

От всей души поздравляем начальника потока № 1 ХАММАТОВА Талгата Мухаматзяновича и всех рабочих нашего потока, родившихся в феврале — месяце:

Кононова И. В., Бондарович В. В., Ильдякова В. В., Коваль Б. А., Лужанова А. Д., Литвинова А. А., Малышко С. В., Николаева Л. Н., Подлужняка В. В., Сапрунова И. В., Сарапила Л. М., Фаненштиль А. В., Шах Н. И.

Желаем всем крепкого здоровья, семейного благополучия и успехов во всем!

Коллектив потока № 1.

Арендное

предприятие № 4

предлагает

следующие

виды услуг:

- изготовление емкостей и септиков;
 - изготовление летних металлических печей для дач;
 - изготовление мангалов.
- Заявления подавать в бухгалтерию АП № 4
Администрация АП № 4.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

С вопросом о том, как идут дела на трассе, на кого настроены люди, наш корреспондент Л. Павлова обратилась к заместителю начальника потока КТН-2 Анатолию Александровичу Кулиничу.

— Сегодня наш поток фактически полностью задействован на строительстве нефтепровода БКТН — Ериновое месторожде-

метром 126 мм, где очень высокое качество изоляции. Делать же специально для этого изоляцию для нас единственной задачей. Так дальше, естественно, продолжаться не может. Видимо, будем предъявлять претензии на возмещение ущерба поставщику плетей АСТУ, что, встати, предусмотрено договором. Дело в том, что если мы

Известны нам сегодня объемы на нынешний год. Их вполне достаточно, чтобы вполне достаточно, ну, работу коллектива, комплектация же объектов материалами, стабильность работы техники очень беспокоят. Но, как принято у нас говорить, несмотря на... Действительно, несмотря на тяжелое положение, сложивше-

СОХРАНИТЬ В ЭТОМ ЖЕ СОСТАВЕ

ние, где предстоит построить в целом 10 километров — из которых 23 километра трубопровода диаметром 530 мм и 17 километров — 126 мм. Это стандартный объект 1-го квартала нынешнего года. Сварочные-монтажные работы здесь начались еще в ноябре — декабре прошлого года, но сегодня похвастаться начем работаем «с колес». В зависимости от того, какая труба поступает, пересобираем людей с одного конца трассы на другой, а это ни много, ни мало — где-то около 30 километров. С учетом такой дробности строительства стараемся распределить технику так, чтобы было минимум перевозок, однако ритмичной ее работы добиться очень трудно, поскольку она процентов на 50 уже амортизирована, а если учесть еще, что ее в потоке минимум, то выход из строя хотя бы одной единицы, болезненно сказывается на работе всего коллектива. Поступлений же новой, похоже, не ожидается. Часто приходится отвлекать рабочих на ремонт плетей, особенно трубы диа-

метром 126 мм, где очень высокое качество изоляции. Делать же специально для этого изоляцию для нас единственной задачей. Так дальше, естественно, продолжаться не может. Видимо, будем предъявлять претензии на возмещение ущерба поставщику плетей АСТУ, что, встати, предусмотрено договором. Дело в том, что если мы

Самое же обидное, что коллектив у нас крепкий, работоспособный, а все эти производственные обстоятельства угнетающе действуют на морально-психологическое состояние людей. В том не менее надо отдать должное коллективу — текучести за последние, скажем, полгода нет, если не считать случайно «забредших» к нам двух человек, которые, проработав буквально месяц, уволились, видимо сообразив, что трасса не для них.

В основном у нас в потоке опытные специалисты, люди надежные. Костяк состоит из таких как механизаторы М. Вдовченко, М. Зорин, В. Эрбис, М. Маханько, А. Зверев; сварщики М. Галакберов, В. Сидоров, В. Коржавин, Н. Федоров. Перечислять можно долго, поскольку процентов 90 в потоке настоящих закаленных трассовиков. Умеют они и хотят работать.

еся сегодня в строительстве на трассе, большинство рабочих все же верит и надеется, что положение наметится в лучшую сторону. С начала зимнего сезона уже сварено 13 километров пятисотки, уложено и засыпано 10 километров, построено — 2,5 километра четырехсотки. О работе можно говорить много — проблем предостаточно, но мне хочется сказать и о том, что люди не ограничивают себя ее рамками — в коллективе и спорт в почете. На прошедшем, например, в спортзале УМ-19 первенстве по мини-футболу наша команда в составе Ю. Кулинича — ее капитана (машинист), Э. Керча (начальник потока), В. Спицина (прораб), А. Гончарука (механик), А. Илатовского (сварщик), я, правда, тоже член команды — заняла первое место. Накануне первое место завоевали и наши баскетболисты.

Работающие, неравнодушные в потоке люди. Хочется надеяться, что руководство как треста, так и потока сделает все необходимое, чтобы он сохранился в этом же составе.

ПЕРЕСТРОЙКА: ПРОБЛЕМЫ, СУЖДЕНИЯ ПЕРЕХОДИМ НА АРЕНДУ

На конференции трудового коллектива СУ-18 принято решение о переходе предприятия на внутрихозяйственную аренду. Утверждены устав, поло-

жение о правлении. Избран состав правления. Председателем стал начальник управления В. А. Король. На конференции также обсуждался дого-

вор о внутрихозяйственной аренде, который будет заключается с арендодателем-трестом.

С. ИВАНОВ

«ВЕСТА» НА ТРАССЕ

Профсоюзный комитет треста заключил договор на оказание медицинских услуг с государственным малым предприятием фирмы «Веста». Договор заключен сроком на один год. Медицинские работники малого предприятия предлагают следующие виды услуг:

— придогностика (по радужной оболочке глаза);

— лечение опорно-двигательного аппарата методами мануальной терапии;

— консультативный прием врача-невропатолога; нейрохирурга;

— консультативный прием врача — эндокринолога;

— консультативный прием врача-кардиолога;

— электростимуляция; ультразвуковое исследование (УЗИ);

— дыхательная гимнастика (по Бутейко).

При необходимости гарантируется направление и дальнейшее лечение в стационарных условиях. Одним из достоинств заключенного договора является то, что трассовики могут пользоваться услугами медиков на местах. Составлен график, согласно которому медицинское обслуживание охватит все подразделения и потоки треста. 50 процентов стоимости медицинских услуг, по решению расширенного заседания профсоюзного комитета, оплачивают потоки и подразделения треста, а 50 процентов работники, воспользовавшийся услугами медиков.

По мнению профсоюзного комитета, заключение договора с малым предприятием фирмы «Веста» будет способствовать сохранению и восстановлению здоровья трудящихся, что, в итоге, приведет к повышению производительности труда.

НА ПРОФСОЮЗНОЙ ВОЛНЕ

«... Не боюсь, да и люблю работать»

Встреча с Анной Антоновой была назначена на четверг. Она сама назвала день и час. «Дорожку каждой минуткой, дел невизоророт, не опаздывайте...». К четвергу готовилась долго, очень волновалась. Какая она, Анна Антонова Ивахненко, многие годы работающая в системе треста, что за человек? Говорили разное: «серьезная и строгая», «милая и приветливая», а кто просто, на вопрос об Анне Антоновой, отвечал многозначительной улыбкой — мол, пожайте, сами увидите.

9 утра. Захожу в диспетчерскую. Анна Антонова что-то доказывает по телефону мягким, но довольно настойчивым голосом. Жестом пригласила присесть. Я почему-то сразу успокоилась. Видно, потому что лицо у Анны Антоновой доброе, глаза улыбаются.

В системе треста «Самолетротрубопроводстрой» Анна Антоновна работает с 16 августа 1967 года. Сначала мастером, а сейчас — заместителем главного диспетчера. Дело хлопотливое и ответственное. Действительно, каждая минута на счету.

— Анна Антоновна, сколько лет длится Ваша трудовая деятельность?

— Точно не вспомню, хотя нет, у меня с собой трудовая книжка.

Собираюсь пенсию оформлять.

— На пенсию уходите?

— Да нет, я еще молодая. Да и как без работы?

Анна Антоновна достает трудовую. Край документа заметно обгорел.

— Вот трудовая обгорела — смущенно улыбается моя собеседница — пожар был. Все по вине сторожей. Не люблю безответственности. Работаю с 1959 года. В 1962 году работала на Колыме в воинской части. Там, видимо, и привыкла к порядку, дисциплине. Иногда вспоминаю; интересно было. Приходилось видеть «золотой песочек».

— А в СУ-18, в тресте давно? Может быть расскажете, что особенно запомнилось?

— Давно, уже 23 года. Что интересное? Сразу и не вспомнить... Когда мастером работала, студенты к нам приезжали. Жалко их... Наряды закрывала на большую сумму, так потом у меня из зарплаты высчитали, а зарплата-то маленькая. Студенты — народ веселый. Они лес валили. Когда пришло время наряды закрывать, они столько разных операций с деревом напридумывали... Никогда бы не подумала, что все это можно так красиво по научному описать. Как же им было наряды-то не закрыть?! — Анна Антоновна, работа Вам ваша нравится?

— Нравится, хоть и не легкое это дело. В самом начале было особенно трудно. Год отработала — уехать хотела. Болото, грязь, комары, зимой — морозы. Когда мы только приехали, из аэропорта 3 или 4 часа добирались. Не пройти — не проехать. А потом... Закружилось все, завертелось...

Это сейчас здесь жить можно. Асфальт кругом. Мы раньше понятия о туфлях не имели, да и не в тулупах в холода работали. Зато — на совесть. О деньгах не думали. Все мне нужно было узнать, все своими руками попробовать. И сейчас стараюсь быть в курсе производственных событий: присутствую на селекторном. Это обязательно. Когда знаешь производство, легче работать.

Разговор прервал телефонный звонок. Улыбка сошла с лица. Было видно, что моя собеседница чем-то обеспокоена. «Вот, внучка заболела, кашляет что-то, врача вызывали». — Анна Антоновна задумывается на минутку — переживаю... Ну да ладно. На чем мы остановились?»

— По «долгу службы» Вам, Анна Антоновна, часто приходится с людьми обитать. Ладится?

— Почему бы не ладить, если человек хороший,

честный, справедливый. Вообще, сама слов за пестер не бросаю и в людях этого не принимаю. Работаете — работай, да так чтобы стыдно не было. Стимулянтов, разгильдяев не принимаю. Дело, которым мы занимаемся, сложное. Для этого нужны люди трудолюбивые, специалисты хорошие. Нет их, нет дисциплины, нет ответственности, и дело стоит...

— В Крым уехать не хотите? Ведь там и фрукты, и овощи тепло...

— Да можно, покалуй. Только у нас и здесь — оживляется моя собеседница — дача есть. В «дачный период» сплю не больше трех часов, зато клубника, малина, картошка — все свое. Времени на это, конечно, много уходит. Так и там: не потрудись — ничего не вырастет.

У нас было мало времени. Я хотела расспросить Анну Антоновну о ее наградах. Их у нее немало, но разговор так этого и не коснулся.

В 1971 году Анна Антоновна была награждена медалью «За трудовое отличие». В 1971 занесена в Книгу почета СУ-18.

В 1979 году награждена медалью «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири». В 1985 году — медаль «Ветеран труда», в 1986 году Анна Антоновна награждена медалью «За трудовую доблесть».

— Анна Антоновна, а если бы Вам пришлось начать все с самого начала. Вы что-нибудь изменили в своей жизни?

Привидумалась, улыбнулась. У меня создается такое впечатление, что за эти две-три минуты перед глазами Анны Антоновны проходит вся ее не легкая, полная неожиданных поворотов, интересная жизнь.

— Пусть остается все как было. Трудно приходится, но я не боюсь, да и люблю работать...

И снова телефонный звонок. Прощаюсь. Уходя — слышу: «Да я всю ночь не спала — думала, как бы нам это лучше сделать».

Вот такая она, Анна Антоновна Ивахненко, обаятельная, милая, энергичная женщина, беспокойный человек, переживающий за общее дело.

И. АЛЬБЕТ.

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ — РАБОЧИИ

Мы рады Вас поздравить с юбилеем!

Совсем недавно старейшему работнику нашего треста **ГАЛУШКО Николаю Семеновичу** — исполнилось 55 лет.

Более четверти века работал на Севере, в числе первопроходцев осваивал он Мыхпайское, Повховское, Покачевское, а теперь и Самолотское месторождения, сварив, по его словам, за это время трубопровод длиной почти от Тюмени до Нижневартовска. Словом, потрудился немало — можно бы и на заслуженный отдых, но руки его — натруженные, рабочие — не привыкли отдыхать. Да и коллективу жаль расставаться с этим добрым, отзывчивым чело-

веком.

Его добросовестный труд был неоднократно отмечен почетными грамотами и благодарностями. За трудовые достижения Николай Семенович был дважды занесен на доску почета, награждался медалями и ценными подарками.

Мы рады Вас поздравить с юбилеем, Николай Семенович! Пусть еще многие годы сохранят сноровку и твердость руки, не подводит здоровье. Пусть Ваше мастерство — мастерство простого рабочего человека — по-прежнему остается нужным людям!

А. СЕЛЕЗНЕВ,
зам. председателя
профкома АСТУ.

Рубль серебряный, золотой, бумажный...

В истории рубля отражается история нашего государства. Его «взлеты» и «падения» отмечали войны и смуты, экономические реформы и эпохи процветания. Он менялся вместе с жизнью, полной неожиданных поворотов, драм и удач. И сегодня рубль реагирует на наши промахи и достижения на пути к новой экономике. Так будет и впредь. Видимо, и тогда, когда носителем рубля будет только магнитный код на кредитной карточке.

Термин «рубль» возник в 13-м веке в Новгороде. Так стала называться половина разрубленной гривны — слитка серебра весом около 200 грамм, служившей в то время денежной и весовой единицей.

С 1534 года, когда образовалась единая монетная система Русского государства, рубль становится основной ее денеж-

ной единицей. Один рубль делится на две половины, четыре полуполтины, 100 копеек, 200 денег, 400 полушек. В начале 17 века серебряное содержание рубля составляло 48 гр.

При Петре I создается первая в мире десятичная монетная система, основной единицей которой стал рубль, равный 100 копейкам. С 1704 года вес рубля приравнивался к весу западноевропейской денежной единицы — талера (28,4 гр.), что привело русский рубль в круг европейских монетных систем. В 1725—1726 годах чеканились медные рубли — плиты весом в 1,6 килограмма.

С 1764 года серебряное содержание рубля было снижено до 18 граммов. А через пять лет для покрытия огромных расходов, вызванных войной с Турцией, правительство выпустило бумажные рубли-ассигнации. Их обеспе-

чить должны были служить «сестрорецкие» медные рубли весом 1 килограмм каждый, названные так по монетному двору, где они чеканились.

В 1841 году в обращении появился бумажный кредитный рубль. С 1897 года — рубль переведен на золотую основу. В качестве отдельной монеты он не чеканился. Обращались золотые монеты достоинством в 5.7 1/2 (полуперимпериал) рублей.

Первый советский рубль выпущен в 1919 году в виде кредитного билета. В 1921 году в РСФСР отчеканены первые советские серебряные рубли. Денежной реформой 1922 — 1924 годов в обращение был выпущен бумажный червонец с золотым обеспечением, равным золотому содержанию дореволюционной десятирублевой монеты, и золотой червонец весом 8,6 грамма. Также печатались го-

сударственные казначейские билеты в 1,3 и 5 рублей и серебряные рубли — 18 граммов чистого серебра.

В 1937 году исчисление рубля устанавливается на базе американского доллара, содержащего 0,889 грамма золота, 1 доллар равнялся 5,3 рубля. В 1950 году рубль был переведен на золотую основу с содержанием 0,222 грамма чистого золота. В 1961 году с повышением в СССР масштаба цен в 10 раз золотое содержание рубля было определено в 0,987 грамма чистого золота.

Сегодня рубль переживает трудные времена. Инфляция «съела» быстрое его золотое содержание. Кто-то стал обидно называть его «деревянным». Да, на рубль сегодня мало что можно купить. Но, как говорится в одной поговорке, когда дело доходит до худшего, оно обязательно поворачивается к лучшему. Жизнь продолжается. И только от нас самих зависит, сколько будет завтра стоить рубль.

В. МАЛЕЕВ.
(«Экономика и жизнь» № 4, 1991 год).

ИНФОРМАЦИЯ ◊ ОБЪЯВЛЕНИЯ

ЦС профсоюза информирует трудовые коллективы, что до 1 марта принимаются материалы на соискание премий ЦС профсоюза за комплексное решение вопросов социального развития по итогам работы за 1990 год.

Коллективы предприятий выдвигаются на соискание премий ЦС профсоюза решением республиканских, краевых, областных и районных комитетов профсоюза, а при их отсутствии — по согласованию с соответствующими советами профсоюза.

Материалы должны содержать описание мероприятий, направленных на решение социально-бытовых проблем, а также данные, характеризующие их экономическую и социальную результативность.

Справки по представлению материалов можно получить в ЦС профсоюза по телефону 938-77-89.

В ПРОФКОМЕ ТРЕСТА ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ:

Железноводск — 30 мая (болезни почек), санаторий Бердский — с 8 марта (нервная система), санаторий Калинина — с 21 июня (нервная система), Ливадия (Казань) — со 2 апреля (кровообращение).

СРОЧНО — до 15 февраля — желающие отправить летом детей в пионерский лагерь «Самотлор», должны сдать заявления в профкомы своих подразделений. Заезды: 15—16 июля — первая смена и 14—15 июля — вторая смена (по 30 дней).

МИНИ-ФУТБОЛ

26—27 января 1991 года в спортзале УМ-19 прошло первенство треста «Самотлортрубопроводстрой» по мини-футболу. В соревнованиях приняли участие 6 команд из подразделений треста. Первое место заняла команда КТП-2 (капитан Кулинич Ю. А.), с преимуществом выиграла у команды УМ-19. Счет 9 : 3. Третье место у команды КТП-7 (капитан Шарипов С.). Победителям и призерам соревнований вручены призы и дипломы...

ГЕРКЛОЦ К. Н.
главный судья соревнований.

НАША АФИША КИНОТЕАТР «МИР»

Вниманию нижевартовцев! В связи с изменением условий проката фильм «Унесенные ветром» в кинотеатре «Мир» будет демон-

◊ СПОРТ

стрироваться позже, о чем будет объявлено дополнительно, с 15 февраля кинотеатр предлагает вам следующие фильмы:

Большой зал.

12—14 февраля. «Полнеба» Художественный фильм. 2 серии (Испания). Начало в 10.50, 13.20, 15.40, 18.10, 20.30.

15—17 февраля. Художественный фильм «Пляжные девочки» США. (Детям до 16 лет не рекомендуется). Начало в 10.30, 12.30, 14.30, 16.30, 20.30.

Малый зал.

12—14 февраля. Художественный фильм «Ангелочек» (США). Дети до 16 лет не допускаются. Начало в 11, 13, 17, 19, 21 час.

15—17 февраля. «Так жить нельзя» (СССР—ФРГ). Начало в 11, 13, 17, 19, 21 час.

Фильмы — детям.

12—14 февраля. Мультсборник. Начало в 15 час.

Редактор И. Н. АЛЬБЕТ

27

ФЕВРАЛЬ
1991 г.
Среда,
№ 4
(445)

♦
Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

МИЛЫЕ ЖЕНЩИНЫ! С ПРАЗДНИКОМ ВАС!

В эти удивительные мартовские дни, когда все замирает в нетерпеливом и радостном ожидании пробуждения, и нам вот уже 81-й раз приходит первый весенний праздник — Международный женский день.



Фото Р. Путкардзе.

Р. Н. АЙДАБОЛОВ:
(Председатель профкома треста).

— Мне бы хотелось пожелать нашим прекрасным женщинам — мира на земле, благополучия, семейного уюта,

Ю. В. ЛЫКОВ (Начальник АП № 4).

В преддверии прекрасного женского праздника хочется пожелать нашему замечательному женскому коллективу сохраниться в условиях нарастающей безработицы. А остальное... Все купят мужья!

Е. Н. МУХАНОВ:
(Зам. по производству АСТУ).

— Милые женщины, крепкого Вам здоровья, счастья в семье, и, конечно, любви!

А. И. ЧУНДРАКОВ:
(Машинист-трубоукладчик АСТУ)

— Мне хочется пожелать нашим женщинам как можно меньше расстраиваться и больше улыбаться.

В. Н. ИГНАТЧЕНКО: (Инструктор по спорту).

— Поздравляю с праздником всех женщин треста и желаю — традиционно: здоровья, хорошего настроения, плодотворной деятельности, успехов во всем!

ХРОНИКА НОВОСТЕЙ

♦ АП № 1 закончило нефтесборные сети и водоводы ПНД на Хохряковском месторождении.

♦ 18 февраля в тресте состоялось собрание трудового коллектива АП № 4. Заслушивалась информация о состоянии дел в потоке на сегодняшний день; обсуждалась информация о заключении договоров; доведена до сведения производственная программа на 1991 год; заслушен и обсужден отчет работы профсоюзного комитета.

♦ 18 февраля в АСТУ состоялось обсуждение проекта Коллективного договора.

♦ На прошедших 16 февраля соревнованиях первенства городского Совета ДФСО профсоюзов по стрельбе из дзюптрязской винтовки, в которых принимали участие более 17 коллективов города Нижневартовска, наши ребята выступили в составе 8 человек, заняв 3-е место и уступив команде из СПТУ всего лишь 6 очков.

Лучшими из наших спортсменов были: В. Мотренко — 43 очка; В. Потрымба — 39 очков; В. Рогов — 38 очков; Н. Балакин — 38 очков.

На встрече в годовском Совете ДФСО профсоюзов команда треста «Самотлортрубопроводстрой» была отмечена поощрительными дипломами и напутствиями на еще лучшие результаты в будущем.

♦ В. СТРЕЛЬЦОВ

Сегодня сама жизнь, стремление преодолеть инертность, придать экономике бо́льший динамизм, ускорить хозяйственные перемены, рождает новые идеи, воплощает их быстро в жизнь. В том, что еще вчера казалось совершенным, сегодня обнаруживаются изъяны, ищутся пути их устранения, принимаются экономические модели более совершенные, более эффективные. У ранее существующих моделей хозяйствования появились серьезные, а в ряде случаев беспорный конкурент — не кабинетные умозаключения, а логика жизни вывели на экономическую авансцену такую форму хозяйствования как аренда.

Арендные отношения, как известно, имеют длительную историю. Они существовали в различных способах производства. С точки зрения права содержание аренды сводится к закреплению договором отношения между арендодателем и арендатором по поводу временного использования имущества за определенную плату. Однако за данным волевым отношением обнаруживаются существенные особенности аренды как особой экономической формы. Этот способ хозяйствования вплотную коснулся и нашего треста. АП № 4, АП № 1 АУМ-19... АСТУ.

С просьбой рассказать о преимуществах и проблемах, возникающих в процессе развития арендных отношений, наш корреспондент обратился к зам. по производству АСТУ МУХАНОВУ ЕВГЕНИЮ НИКОЛАЕВИЧУ.

— Евгений Николаевич, с 1-го ноября прошлого года ваше предприятие перешло на арендную систему хозяйствования. С тех пор прошло уже три с половиной месяца. Появились ли какие-либо изменения в связи с этим?

— Видимых изменений пока еще нет. Как самостоятельное арендное предприятие «на ноги» мы не встали. Это еще только в перспективе. Однако уже то радует, что мы не в убытке.

— Как Вы рассматриваете отношение АСТУ с арендодателем-трестом? И вообще, какие преимущества видите в новом методе хозяйствования?

— Во-первых, существует договор с трестом, согласно которому наше предприятие обязуется выполнять государственный заказ на изготовление трубных секций различных диаметров, кривых вставок, доставки необходимых грузов для строительства трубопроводов, оказание услуг по заправке техники топливом. Производственная мощность предприятия пока не дозагружена. Полученная же самостоятельность, путем заключения арендного договора, дает нам право и возможность проявлять инициативу по выпуску народного потребления. А это даст нам в будущем дополнитель-

«СТОИТ ПОПРОБОВАТЬ...»

ный источник прибыли. В создавшийся экономически сложный момент — это для нашего коллектива очень важно. Поскольку, по решению трудового коллектива, правления совместно с профкомом, этот дополнительный источник можно будет использовать для социальных нужд нашего коллектива, а также на расширение производства — это во-вторых.

— Евгений Николаевич, как складываются отношения теперь уже Арендного СТУ с потоками и подразделениями треста?

— Это достаточно сложный вопрос. Здесь много нюансов и оттенков различного характера. На сегодняшний день мы справляемся с заданным объемом работ. Сброс же поступлений изолированных трубных секций на трассу можно рассматривать, в основном, как несогласованность в работе АСТУ и подразделений треста. Я считаю, что совершенно необходима четкая договоренность с потоками о количестве платежей и сроках их поставки. Конечно, учитывая климатические условия, транспортные и другие проб-

лемы, без накладок не обойтись. Но все же, при тесном взаимодействии руководства АСТУ с подразделениями треста, накладок возникает гораздо меньше, а следовательно, меньше будет страдать дело. На мой взгляд, есть необходимость возобновить регулярные совещания с потоками, где конкретно будут обговариваться все вопросы. Только таким образом мы можем добиться слаженной работы и экономии производственных средств.

— Евгений Николаевич, арендные отношения дело новое и сложное. В процессе их развития Вы, вероятно, сталкиваетесь с определенными трудностями. На Ваш взгляд, в чем они заключаются?

— Да, конечно, любое сложное, тем более новое дело без трудностей не обходится. Необходимо научиться экономить и еще раз — экономить. В

этом направлении у нас уже ведется работа. Кроме того, важно найти подход к каждому отдельно взятому человеку, ведь, как я уже говорил, с переходом на арендные отношения ощутимых изменений нет. Сложность еще в том, что инженерно-технические работники, собственно, проводники аренды в жизнь, еще не усвоили до конца суть этой проблемы. Вообще, за арендой будущее. А пока... Через временные трудности, безусловно, перешагнуть невозможно. Будет другое: более ответственное отношение к самой проблеме и коллектива, и инженерно-технических работников, и руководства. На все нужно время. Коллектив у нас хороший. Я думаю, что все еще впереди.

— Как относятся к аренде и положению дел на предприятии в данный момент люди?

— По-разному. Сейчас многие за контрактную систему оплаты труда. Надежнее, да и приятнее иметь дело с конкретной

суммой... Например, обговаривается договор между ТСБ и ОГЭ и ОГМ. Эти подразделения АСТУ очень тесно взаимосвязаны между собой. От их четкой организации работы будет зависеть успех дела всего предприятия. Но так как, работу коллективов ОГМ и ОГЭ сложно оценить в сдельной оплате труда, возникает необходимость внедрить контрактную систему оплаты. Подобная система оплаты труда развивает инициативность, стремление к экономии, изысканию внутренних резервов, дисциплинирует. А это непременное условие успешного развития арендных отношений.

Хотелось узнать о намерении «первопроходцев», так сказать, «из первых уст»... Наш корреспондент с этим вопросом обратился к главному энергетiku АСТУ КРУТОВЕРЦЕВУ ВИТАЛИЮ ВАЛЕРЬЕВИЧУ:

— Наш небольшой коллектив немного устал от разнообразия этих хозяйственных форм, но сейчас люди в приподнятом настроении.

Заключение контрактов, собственно говоря, — решение многих проблем. И самая острая из них — уменьшение текучести кадров, поскольку данная система оплаты труда является реальной возможностью уйти от «уравниловки». У рабочих появляется стимул к повышению квалификации труда, предусмотренные договором штрафные санкции способствуют воспитанию ответственности, дисциплине. Одним словом, контрактная система оплаты труда — прогрессивный метод, способствующий заинтересовать людей работать добросовестно. Наш коллектив — «за». Много проблем предстает еще решить и с руководством, и с коллективом.

Очень волнуют социальные проблемы. Поэтому, первоначально, мы заключаем договор на небольшой срок. Считаю, что нужно попробовать...

КАК ДЕЛА НА ТРАССЕ?

АП № 1

Сегодня АП № 1 столкнулось с трудностями характерными для работы всех подразделений треста: нехватка изолированных плетей различных диаметров и назначений, дефиционных материалов. Также предприятие обслуживает достаточно много объектов. Нагрузка на коллектив большая, но из-за отсутствия материалов имеют место простои до 30—40 процентов.

Еще одной веской причиной простоев является наличие в потоке старой техники. Такой, мягко говоря, «музейной» техники нет ни в одном подразделении треста. Я говорю о кранах - трубокладчиках Т-15—30 и Т-35—60. Из двух экскаваторов, которыми мы могли бы располагать, один находится на ремонте в АУМ-19. Особой надежды на скорое его возвращение в рабочий строй нет. Это еще больше осложняет дело, к сожалению.

Тем не менее, в начале этого квартала этого года нам необходимо справиться с достаточно сложным объектом: газопроводом. Администрация ведет работу среди коллектива призывая бросить все силы на сдачу этого объекта. Может быть получится так, что придется работать каждый день, отменив вахтовый метод. Думаю, что коллектив поддержит это предложение. За последние месяцы возросла заработная плата. Люди

стали более заинтересованы в труде. Уменьшилась текучесть кадров.

У нас прекрасный коллектив, дружный. Костяк коллектива состоит из рабочих ранее работавших в СМУ-14, ДСУ-2. Ребята постоянно работают на дальних объектах — словом, прошли весь Нижневартковский район. И сейчас, работая на Кошельковском месторождении, ребята находятся за 280 километров от города. Нам очень волнует проблема жилья. Очень большая очередность, поскольку около 70 процентов наших рабочих жилья не имеют. Кроме того, четыре семьи до сих пор живут на трассе. Это, конечно, не допустимо, так как поселок Белозерский признан особо опасной зоной — он находится на расстоянии 300 метров от газопровода. Эти семьи нужно неоткладывая переселить хотя бы в поселок Магистральный. Я несколько раз обращался в связи с этой проблемой в СУ-18, но там однозначного ответа так и не получил. Профсоюзный комитет, понимая создавшуюся ситуацию, обещает помочь. Коллектив надеется на скорое разрешение этой проблемы.

Т. ХАММАТОВ,
начальник АП № 1.

КТП № 9

Сегодня невозможно оставить в тени вопрос связанный с жизнедеятельностью коллектива КТП № 9: вопрос о под-

держании в технически исправном состоянии автомобильно-экскаваторного парка, что предполагает обеспечение потока запчастями и ремонт техники силами АУМ-19. Если положение не будет исправлено, то нужно искать решение этих вопросов с соответствующими организациями объединения нефтяников на договорных началах. Можно считать, что объединение «ПСМО Обьтрубопроводстрой» практически не оказывает должного влияния на положение вещей в плане технического обслуживания и ремонта техники и механизмов. Подтверждение тому — последние два года существования КТП № 9. За этот срок не получено ни одной единицы для обновления автомобильного парка. Оттягивать решение назревших вопросов означает создавать условия для распада коллектива.

Л. ДУНАЕВ,
начальник КТП № 9.

АП № 4

О сложившейся на сегодняшний день ситуации можно сказать следующее: обстановка в тресте полностью соответствует обстановке в стране. Именно в такой напряженный момент потоки получили самостоятельность. Работать очень сложно. Уже в течение месяца поток практически стоит, так как нет плетей, нет горю-

че-смазочных и изоляционных материалов. Также плохо обстоит дело и с ремонтом. Недостаточная подготовка треста к зиме ощутимо сказывается на работе нашего подразделения. Так например, на одном из объектов — напорный нефтепровод диаметром 720 мм. — потолочная сварка идет впереди изоляции и засыпки на 30 километров. На другом объекте отсутствуют изолированные плети диаметром 426 мм.

Хочется пожелать руководству треста должным образом заниматься комплектованием объектов всеми необходимыми для строительства трубопроводов материалами, что, кстати, предусмотрено договором об аренде. Мы, собственно, имеем право предъявлять штрафные санкции, но не хотелось бы решать вопросы подобным образом, потому как и потоки, и трест — все звенья одной цепи. И сегодня от работы каждого структурного подразделения зависит успех общего дела: изготовление готового трубопровода.

Кроме того, возникает много организационных проблем: выдача зарплат, нехватка площадей — работаем как на вокзале, споры с субподрядчиками.

Коллектив у нас крепкий и закаленный. Не унывает, а с уверенностью смотрит вперед. В канун праздников, от имени администрации потока и себя лично хочется поздравить всех мужчин и женщин АП № 4 и пожелать им выстоять в условиях приближающегося рынка и голода!

Ю. ЛЫКОВ,
начальник АП № 4.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

От всей души поздравляем работников нашего потока: Ф. И. Константинович, Л. Т. Гладкова, Н. А. Миросниченко, А. И. Осипова, М. Ф. Садартынова, В. Н. Секач, И. Ф. Шарипова, Г. Д. Чернова, В. Б. Чепурнаева.

Желаем крепкого здоровья, успехов в труде и благополучия!

Администрация,
профком АП № 4.

Для работников подразделения треста, желающих провести отпуск с семьей на юге, организован семейный отдых в пос. Лазаревском (г. Сочи) предоставляется частный сектор. Имеются 2-, 3-, 4-ох местные путевки.

Заезды: с 28 мая по 16 июня — первый; с 18 июня по 7 июля — второй; с 9 июля по 28 июля — третий; с 30 июля по 18 августа — четвертый; с 20 августа по 8 сентября — пятый (по 20 дней).

Полная стоимость одного места — 368 рублей. Два первых заезда с билетами из Нижневарт-

О ОБЪЯВЛЕНИЯ

ска, в стоимость путевки билеты не входят.

На интересующие Вас вопросы ответит отдел быта (СУ-18). Наши телефоны: 6-10-47; 3-96-30.

2—3 марта профсоюзный комитет треста «Самолотрубопроводстрой» приглашает желающих совершить загородную поездку на базу отдыха «Татра» (УМР-1), где состоится первенство городского Совета ДФСО профсоюзов города Нижневартовска.

К вашим услугам котеджи, сауна, а также шашлыки. Сбор участников и желающих в 8.00

— трест: 8.30 — лыжная база поселка «Магистраль»; 9.30 — общежитие № 1 СУ-18. Возможны остановки по маршруту (по договоренности).

Администрация.

Выражаю благодарность за участие в организации похорон нашего горячо любимого мужа и отца Зименков Сергея Ивановича коллективу АУМ-19, всем родным, близким и друзьям.

А. В. ЗИМЕНКО.

◆ Старуха рассказывает четырехлетнему внуку о страданиях Иисуса Христа: приблили боженьку гвоздями к кресту, а боженьку, несмотря на гвозди, воскрес с вознесся.

Надо было винтиками! — посочувствовал внук.

◆ — Няня, что это за рай такой?

— Это где яблоки, груши, апельсины, черешни...

— Понимаю: рай — это компот.

◆ Эрудитици в области политэкономии:

Мама, сходи на базар, купи, пожалуйста, побольше денег.

◆ Ночью будет усталую мать:

— Мама, мама, если добрый лев встретит знакомого жирафу, он ее съест или нет?

◆ Четырехлетняя Галочка называла Дон-Кихота «Тонкий Кот».

◆ Бабушка вынула искусственные зубы. Юра расхохотался.

— А теперь глазки выньми!

◆ — Страус — это жираф. Только птица она.

НЕ ВСЕ ЕЩЕ

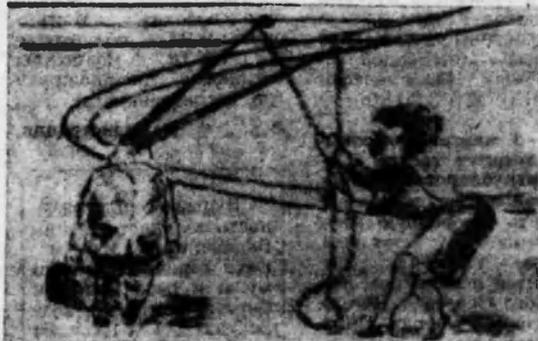
СКАЗАНО О ЛЮБВИ



ИВАН ГАРАМИЯ (Югославия)



ЗЕНОНАС СТЕЙНАС (СССР)



АЛЕКСАНДР МЕДВЕДЕВ (СССР)

БЫТЬ КРАСИВОЙ

зеркало души, то кожа — это зеркало здоровья. Это французское изречение точно характеризует и

Быть красивой — врожденное стремление каждой женщины. Она старается сделать себя более привлекательной и испытывает при этом удовлетворение. Опыт показывает, что женщина может быть красивой в любом возрасте. Если женщина хорошо выглядит, то улучшается и ее настроение, что оказывает благотворное влияние на нервную систему и общее состояние организма, а отсюда — хорошее общее самочувствие, бодрость, уверенность в себе, уравновешенность во взаимоотношениях с людьми.

Старая французская истина гласит: «Некрасивых женщин нет, есть только женщины с плохой кожей». Если говорят, что глаза — это

подтверждает тесную взаимосвязь кожи с общим состоянием всего организма. А теперь, несколько советов...

◆ Чтобы хорошо выглядеть и сохранить молодость, закаляйте тело, а не лицо; лицо и без того закаляется самой природой, как единственный незащищенный участок тела. Потому не забывайте защищать лицо от внешних влияний в любое время года.

◆ Не злоупотребляйте косметическими препаратами вообще, и особенно содержащими спирт.

◆ Никогда не пользуйтесь румянами, если у вас хороший цвет лица.

С. ЛЕНСИНА.
(«Косметика, возраст и время года» Таллин, 1986 г.).

АСТРОЛОГИЯ И ДИЕТА

ВОДОЛЕЙ

Твой организм нуждается в соде и фосфоре. Содержат их продукты зерновые, в особенности рис, который должен быть основой твоей диеты — с рыбой, вошами стручковыми, репчатым луком, грибами, с зернами сои или пшеницы, и кроме того фруктов: виноград или земляника, абрикосы, смородина, тутовые ягоды.

Грибы с рисом: Очистить грибы, вымыть, порезать на тонкие ломтики, положить ложку масла и тушить под крышкой 20 минут. Добавить сметану, соль, перец, потом все попарить еще 5 мин. В это время приготовить рис. Как запеканку из вареного риса с кусочками мяса и приправами (сыр и т. д.), поджарить до золотистой корочки в небольшом количестве масла, добавить бульон и доварить. Не забыть перец и соль. Размешать грибы с рисом. Подавать блюдо очень горячим.

РЫБЫ

Тебе необходимы элементы тонизирующие, на основе йода и серы, сле-

довательно ешь, если есть возможность устрицы, сырых моллюсков, печень, копченую треску, которые содержат витамины А и Д, а также больше рыбы, чем мяса, и как можно больше брюквы, репчатого лука, орехов, данных семечек, изюма.

Макаронники с шоколадом.

Размягчить шоколад с ложкой воды в кастрюльке, опущенной в кипяток. Истолочь в ступке орехи, добавить сахар и белок, затем размягченный шоколад, смешать все в однородную массу и выложить небольшими горками на промасленный пергамент, лежащий на холодном противне. Смазать каждый кусочек влажной кисточкой. Противень поставить на самый верх горячей духовки минут на пять. Пергамент с готовыми пирожными положить на влажную поверхность, чтобы после остывания они легко от него отходили.

По материалам французской печати.

Редактор
И. Н. АЛЬБЕТ

13

МАРТ
1991 г.
Среда,
№ 5
(446)

◆
Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОП-
ТРУБОПРОВОДСТРОИ

С болью в сердце...

Руслан Наурзокович родился в 1945 году в селе Чермен Пригородненского района СОАССР. Трудовую деятельность Руслан Наурзокович начал с 1962 года слесарем на Нальчинском прибороремонтном заводе. Затем был переведен на завод «Цветметприбор», где проработал слесарем до призыва в ряды Советской Армии.

После демобилизации вернулся на завод и продолжил работу: сначала слесарем, затем комендантом заводского общежития, секретарем комсомольской организации и вновь, комендантом общежития.

В Нижневартовске Руслан Наурзокович Айдаболов прожил 16 лет. Все эти годы были посвящены нашему тресту. С 1975 года работал машинистом крана трубоукладчика, старшим инженером по технике безопасности, председателем комитета народного контроля. Работая в народном контроле треста, Руслан Наурзокович к решению всех проблем и вопросов подходил с максимальной честностью, решения принимал, исходя из позиций справедливости.

7 МАРТА 1991 ГОДА ТРАГИЧЕСКИ ПОГИБ
РУСЛАН НАУРЗОКОВИЧ АЙДАБОЛОВ —
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА
ТРЕСТА «САМОТЛОПТРУБОПРОВОДСТРОИ».



С 1989 года избран председателем профсоюзного комитета треста. Честный, объективный и принципиальный, он в течение многих лет избирался коллективом народным заседателем Нижневартовского городского народного суда. Работая председателем профсоюзного комитета треста, с глубокой болью и сочувствием относился к нуждам работников. К нему всегда за помощью и поддержкой шли люди. И не было случая, чтобы Руслан Наурзокович Айдаболов оставался безучастным к их проблемам: всегда находил и силы, и время. Вносил посильный вклад в решение поставленных задач.

Коллектив треста глубоко скорбит по поводу трагической смерти

**АЙДАБОВОЛА
РУСЛАНА
НАУРЗОКОВИЧА**

и выражает искреннее соболезнование семье, родным и близким покойного.

Администрация
треста.

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

С ВОПРОСОМ О ТОМ, КАК ТЕПЛИЧНОЕ ХОЗЯЙСТВО АСТУ ГОТОВИТСЯ К НОВОМУ СЕЗОНУ, НАШ КОРРЕСПОНДЕНТ ОБРАТИЛСЯ К ЗАВЕДУЩЕМУ ТЕПЛИЧНЫМ КОМПЛЕКСОМ А. М. СЕЛЕЗНЕВУ.

Наш небольшой тепличный комплекс состоит из 3-х теплиц. В этом году две теплицы пойдут уже по третьему сезону. Площадь комплекса небольшая: 250 квадратных метров. Выращиваем, в основном, огурцы, помидоры, лук. В летний период — зелень, пробовали выращивать дыни. В этом году, как мы рассчитываем, огурцы будут уже к маю, помидоры где-то к июню. В 1990 году, в среднем, с одного метра квадратного было собрано 16 килограммов огурцов и 8,3 килограмма помидоров. А это уровень чуть выше среднего.

Но не будем хвалиться, потому что проблем у нас достаточно. И основная из них — тепло. Например, в этом году лук дважды попал под мороз. Укрывали, утеплили, но все-таки, большую часть продукции спасти так и не удалось. В прошлом году, в мае, когда температура воздуха резко упала, приходилось дежурить по ночам, как-то стараться сохранить и поддерживать тепло. В принципе, если бы всегда сохранялась соответственная темпе-

ратура воздуха и почвы, то помидоры можно было бы выращивать непрерывно.

Кроме того, мы давно бы занялись выращиванием рассады, но опять-таки, нет тепла,

совсем недавно мы видную столкнулись с еще одной проблемой — проблемой охраны урожая. Прошедшим летом урожай убирался два раза в неделю. Эта тенденция была замечена «добровольцами», которые стали «помогать» убирать нам урожай накануне. В этом году, думаю, надо обязательно, ка-

поддержку и помощь в развитии тепличного хозяйства оказывает нам администрация, теперь — Правление АСТУ и лично Александр Николаевич Зверок.

Сейчас, когда АСТУ перешло на аренду, мы задумались о рентабельности нашего маленького производства. В этой связи

«ЗАДУМАЛИСЬ О РЕНТАБЕЛЬНОСТИ...»

некуда высаживать продукцию. Мечтаем о дополнительном теплосточнике. На наш взгляд — это единственный выход.

И тогда бы тепличный комплекс принес нам неплохой доход нашему предприятию. Можно сравнить: если лето теплицы приносит ежемесячно около 5 тысяч рублей, то зимой всего лишь 200 — 400 рублей в месяц.

Почву в теплицах естественно, создаем сами. Минеральные удобрения вносим согласно агрохиманализам. Но все-таки, в основном, органика: навоз, куриный помет, опилки, торф и другие компоненты.

ким-то образом подобные потери урожая предотвратить.

Вообще, работа интересная, даже захватывающая, нужная. Коллектив у нас хороший, главное — неравнодушный к делу: тепличные работники Зинаида Антоновна Литвиненко, Светлана Анатольевна Асташкина — работают уже третий сезон. За это время они приобрели много полезных навыков по выращиванию растений.

Весной, при высадке рассады в теплицы, на помощь приходят работники управления, в том числе Юрий Николаевич Костюченко. Вообще, большую

возникает много вопросов... Приходится во всем экономить, больше думать, считать. В этом году, как мы предполагаем, цены на овощи будут пересматриваться. Раньше цены устанавливались в зависимости от сезона, но были значительно ниже, чем в городе, а именно: огурцы (май — июнь) — 2,70 рубля за килограмм; помидоры — 3,40 рубля; лук, в среднем — 1,20 за килограмм.

Планы? Перспективы? Думаем о многом... Например, есть у нас трактор, так что многие процессы механизированы. Коллективу легче работать. В перспективе, в це-

О НАС

В праздничный день в культурном центре «Контакт», что в поселке Савкин, было многолюдно. Работники центра подготовили праздничную программу для женщин поселка. Сначала гостей пригласили в комнату драматического кружка, где силами детского сектора клуба был показан праздничный концерт. Детвора долго готовилась к этому дню. Готовился и драматический кружок, и танцевальная группа. И вот — концерт.

Ребята исполнили стихи, танцевали, ставили пьесы О. Высоцкой, пели. Зрители остались довольны. Особенно, как было видно по взрывам аплодисментов, зрительской аудитории понравились «Савкинские новости» и

«Сказочные частушки», где наши свое отражение все болевые точки жизни поселка.

Очень понравился монолог, подготовленный работниками клуба М. А. Лыковой и О. А. Камеиной. «Приятно делать приятное». Хочется поблагодарить всех участников праздничного концерта. Столько выдумки, азарта, эмоций и приятных улыбок. Особенно хочется отметить Олеся Жилленко, Таню Исаченко, Наташу Чарикову — эти маленькие артисты не в первый раз радуют жителей поселка своим талантом.

В детской комнате клуба была организована выставка «Умелые руки». В ней приняли участие работы, изготовленные мама-

ми и детьми: шитье, вышивки, вязанные изделия, а также различные сладости. Большое впечатление произвели работы родительницы И. Граматик. Они неоднократно занимали призовые места на выставках более крупных масштабов. Все участники, чьи работы были представлены на выставке, награждены поощрительными призами.

Здесь же, в детской комнате, гостей ожидал самовар. Женщины собрались за чашкой чая, где и произошла дегустация выставочных печеных изделий. Нас радовали сияющие, отдохнувшие лица виновниц торжества.

В холле центра звучала музыка. Все с удовольствием танцевали, в основном русские танцы.

Веселились от души. Работниками клуба были предложены игры, аттракционы, конкурсы. Особенно ловких ожидали призы и подарки.

Весь вечер царил веселье, на лицах сияли улыбки, женщины, без исключения, казались мо-лоде.

На наш взгляд, праздник удался. Хочется поблагодарить всех женщин, посетивших наш клуб в этот праздничный день, а также хотелось, чтобы в будущем мамы чаще находили время для того, чтобы увидеть и оценить творчество своих ребятшек и отдохнуть, повеселиться самим.

О. КОМЕНЕЦКАЯ,
директор РКК
«Контакт».

дих экономии рабочего времени в масштабах предприятия, будем фасовать и развозить готовую продукцию по цехам согласно графику.

В летний период собираться на участках, прилегающих к теплице, в открытом грунте выращивать укроп, петрушку, редис, лук и другие культуры.

И, конечно, в перспективе — рассада. Будем выращивать продукцию, в первую очередь, для своего предприятия, излишки же реализовывать через магазины.

Так что всех желающих приобрести рассаду таких культур, как томаты, огурцы, капуста, кабачки и так далее, приглашаем в наш тепличный комплекс. Для этого необходимо сделать заявку к определенному сроку и к первым числам июня забрать готовую продукцию. Рассаду желательно забирать вовремя, поскольку из-за отсутствия свободных площадей качество продукции резко снижается.

На базе теплицы можно получить необходимые консультации по уходу за растениями. Уже сейчас мы продумываем варианты создания подобной консультационной службы.

Так что — милости просим в наш тепличный комплекс!

СПОРТ

В субботу 9 марта в спорткомплексе АУМ-19 состоялся турнир шахматистов среди подразделений треста. В командном зачете лучшими были следующие: АУМ-19 — 1 место; аппарат треста — 2 место; АП-2 — 3 место.

В личном первенстве чемпионом, как определила турнирная таблица, стал Михаил Коллинько (АУМ-19), не имевший ни одного поражения. В отличие от соперников он уверенно шел к победе. И успех не заставил себя ждать. Второе место занял представитель АУМ-19 Юрий Лоос; третьим был назван участник из команды аппарата треста Константин Герклоц.

В. ИГНАТЧЕНКО.

ПРАЧЕВА ВАЛЕНТИНА ПЕТРОВНА в Нижневартовске живет уже 12 лет. Приехала по комсомольской путевке из Краснодарского края.

Она работает в СУ-18 оператором теплоузла. Сама по себе работа интересная и серьезная. Под руками Валентины Петровны все агрегаты теплоузла работают четко. За это и относится к ней с уважением и доверием люди.

Фото и текст
Р. ПУТКАРАДЗЕ.



АСТРОЛОГИЯ И ДИЕТА

МЫ ПРЕДЛАГАЕМ КУХНЮ... АСТРОЛОГИЧЕСКУЮ. ДЛЯ ЗАБАВЫ, РАДИ СМЕХА, А МОЖЕТ, И ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ — КТО ЗНАЕТ. НЕМНОГО ИНФОРМАЦИИ И ОДНО, ЧУТОЧКУ ИЗЫСКАННОЕ БЛЮДО — СООТВЕТСТВУЮЩЕЕ КАЖДОМУ ЗНАКУ. ПРИЯТНОГО АППЕТИТА!

ОВЕН

Больше всего тебе необходимы такие продукты, в которых содержится много железа и кальция, следовательно: брюква, шпинат, капуста, петрушка. Мясо с луком и чесноком, не в большом количестве, ибо ты склонна злоупотреблять им, если есть возможность, впрочем, как и другими калорийными продуктами. Рекомендуется также печень, зерна пшеницы, зелень стручковая, картофель, бананы, орехи.

Рецепт для тебя (на четыре порции)

ПЕЧЕНЬ С ИЗЮМОМ

Четыре куса говяжьей или свиной печени (около 100 гр. каждый кусок), четыре тоненьких ломта нежирной грудинки, две большие луковицы, четыре маленьких яблока, 125 гр. изюма, соль, перец черный, две столовые ложки подсолнечного масла.

На сковороде, слегка смазанной маслом, подрумянить кусочки грудинки, затем осушить их тонкой бумагой. Куски печени слегка обжарить с обеих сторон в масле. Посолить, поперчить и, чтобы не остужались, выложить на крышку кастрюли с кипятком. На той же самой сковороде обжарить в масле тонко нарезанные лук и яблоки. Добавить вымоченный изюм и подержать на небольшом огне 10 минут. Затем выложить все на подогретое блюдо так, чтобы сверху оказались печень и кусочки грудинки. Тут же подавать к столу.

ТЕЛЕЦ

Ты ощущаешь потребность в так называемых «здоровых» продуктах, прежде всего в супах из разных овощей. Кроме того, хлеб из муки грубого помола, сельдерей, грибы, капуста, помидо-

ры, малина, черешня, брусника, черника, персики, дыни, цитрусовые. Тебе надо остерегаться избытка копченостей и разлюбить сахар.

А вот рецепт для тебя (на четыре человека)

КЛУБНИКА С КРЕМОМ.

Десерт этот малокалорийен, нежен и изыскан. Он не требует долгого приготовления. 100 гр. сметаны, 2 белка, 400 гр. клубники, 5 ложек с верхом сахарной пудры, 3 чайные ложки желатина.

Клубнику хорошо промыть, отделить от хвостиков; половину слегка размять с тремя ложками сахара, оставшуюся часть порезать, желатин размять, капнув в него холодной воды, и растворить в небольшом количестве кипятка; взбить сметану, добавляя понемногу желатина, раздавленную клубнику и в конце клубнику порезанную. Выложить массу в стеклянные мисочки, украсить фруктами. Оставить в холодильнике для охлаждения.

По материалам французской печати.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

▲ Коллектив АП № 2 от всей души поздравляет с 50-летним юбилеем **ВАСИЛИЯ ФИЛИППОВИЧА ЛАСЫИНА** и **ВАСИЛИЯ АНДРЕЕВИЧА САЕНКО**, а также работников нашего предприятия, родившихся в марте месяце: Э. Я. Керна; Н. Ф. Ермолаева; В. Г. Васильева; Ф. М. Гайсина; Ф. К. Махиянова; Ю. С. Рыбальченко; В. Ф. Стедиг; А. А. Янгина; В. В. Красных.

Желаем крепкого здоровья, успехов в труде, семейного уюта, радости, хорошего настроения!

Администрация,
профком.

▲ От всей души поздравляем главного инженера арендного предприятия № 1 **ГОРДИЕНКО ВИКТОРА АНДРЕЕВИЧА** и всех рабочих АП № 1, родившихся в марте: Ф. Р. Гаграхишвили; Р. Г. Алтынбаева; А. В. Голубева; А. Л. Кузнецова; А. Ю. Кузьмина; Н. Е. Обманкина; А. Н. Сафрыгина; Ф. А. Хисамова.

Желаем крепкого здоровья, счастья, весеннего настроения!
Коллектив предприятия.

▲ От всей души поздравляем работников нашего потока: А. М. Мальцева; А. И. Агаева; В. Д. Высокан; И. В. Горюнову; В. И. Идулбаева; В. А. Комарова; В. Н. Мальцева; Н. В. Хазиева; К. Халимрзоева; Г. В. Шемпова.

Желаем благополучия, удачи во всем, счастья и крепкого здоровья!

Администрация и профком АП № 4.

▲ Коллектив СУ-18 треста «СТПС» поздравляет **ТРЕМПОЛЕЦ ВАЛЕНТИНА ТИХОНОВИЧА** с юбилейной датой со дня рождения и желает счастья, крепкого здоровья, успехов!

ПРОВОДЫ ЗИМЫ



Фото Р. Путкарадзе

ОБЪЯВЛЕНИЯ • ИНФОРМАЦИЯ • РЕКЛАМА

КИНОТЕАТР «МИР»
БОЛЬШОЙ ЗАЛ
11—17 марта «Клещ»: 2 серии; ТПО «Катарсис». Начало: 9.30, 12.00, 15.00, 18.00, 20.45.

МАЛЫЙ ЗАЛ
12—17 марта «Убийца»: ТПО «Катарсис». Начало 11, 13, 17, 19, 21. 18—21 марта «Друг в непогоду». (кинокомедия) ЧССР. Начало: 11, 13, 17, 19, 21 час.

18—21 марта «Тысячелетие»: Англия. В главной роли американский актер Крис Крисоффесон. Начало: 11, 13, 17, 19, 21 час.

ФИЛЬМЫ—ДЕТЯМ
12—15 марта «Дай лапу, друг!»
16—19 марта Мультсборник № 2.
20—24 марта «Могилы светлячка».
26—28 марта «Ян на барже».
29—31 марта «Погладить кошку за ушами». Начало в 15 час.

▲ В профкоме треста **п у т е в и:**
Г е л е н д ж и к — с 28 мая (органы дыхания и нервной системы); Сочи — с 7 апреля (органы кровообращения, кожно-мышечной и нервной сис-

темы, гинекологии, кожные болезни).

Трудовой коллектив арендного предприятия № 2 выражает соболезнования семье, родным и близким по поводу трагической гибели председателя объединенного профкома треста «СТПС»
АЙДА БОЛОВА РУСЛАНА НАУРЗОВИЧА.

Редактор И. Н. АЛЬБЕТ

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамотлорТПС, телефон 6-18-42

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит 2 раза в месяц

Цена 2 коп. Заказ 23 Тираж 800

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОИ

«ОТДОХНЕМ ЛЕТОМ...»

С вопросом: «Как работает и чем живет арендное предприятие № 3, нам корреспондент обратился к начальнику предприятия **ВЛАДИМИРУ ТИМОФЕВичу ОРЕХОВУ**:

— Сейчас наш коллектив занимается капитальным ремонтом: КСП-16, КСП-11. Строим нефтесборы и водоводы. В данный момент строительство идет не в полную силу, имеют место простои. Это происходит по многим причинам: и отсутствие трубных секций, и несвоевременные поставки заказчиками запорной арматуры и фасонных частей трубопроводов. Одним словом, много времени и сил уходит на комплектацию этих объектов.

Срывы в работе связаны также с ремонтом техники: АУМ-19 зачастую не выдерживает сроки по ремонту техники. Это тоже оказывает свое влияние на работу.

С переходом на внутрихозяйственную аренду

появились свои преимущества и сложности. Вот например, одна из них: взаимоотношения с некоторыми подразделениями треста — АУМ-19, АСТУ, ГТТ МП, стали несколько натянутыми. Каждое из них ищет работу более выгодную для себя, а это обуславливает несвоевременное выполнение заказов и заявок, что, опять-таки, влияет на работу потоков.

С другой стороны коллектив понял, что все, собственно, зависит от нас самих и надеяться нужно только на самих себя. Словом, как работаем, так и получим. Вот такой пример: если раньше простои, срывы в работе были зачастую по вине самого коллектива, то теперь на счету каждая минутка. Стараемся, когда

нет плетей, изоляционных материалов, или же стоит техника, решать проблемы на месте и самостоятельно занимаемся другой работой или работаем на других объектах.

Вот такое неравнодушие, заинтересованность коллектива в работе сказались на повышении заработной платы. Уменьшилась и текучесть кадров.

В прошедшем году ушли многие из потока. Люди ни во что не верили. Но сейчас все становится на свои места. Коллектив укомплектован правда, не хватает сварщиков. Объемы работ большие, трудно все успевать. Вообще, я считаю, что коллектив у нас очень сильный, состоящий, в основном, из людей, отработавших в тресте 10 и более лет. На них вся надежда. Раньше, например в 1989 году, 3-й поток занимал первые мес-

та; и за год, и покварально. Думаю, что и сейчас, в этот трудный момент все обойдется благополучно. Поработаем еще с полгода — все со временем станет на свои места. С выводами, на мой взгляд, спешить не стоит.

Единственное, что еще хочется сказать, так это то, что все научились считать свои деньги. Сейчас излишки техники потока передаем в трест. Стали экономить и следить за материалами. Редкий случай, когда можно увидеть никому не нужный, валяющийся на трассе кусок трубы или брошенные ГСМ. Стоимость материалов очень высокая, поэтому приходится считать каждый метр.

Работа сезонная, отдыху уделяем мало времени, поскольку весь коллектив настроен, собственно, на выполнение госзаказа, объемов работы зимнего периода. Условия, конечно, нелегкие, но ничего, отдохнем летом.

ГОТОВИМСЯ К КОНФЕРЕНЦИИ

О подготовке к предстоящей конференции трудового коллектива рассказывает главный инженер треста **М. К. ВЕДЕРНИКОВ**:

— Сегодня круг вопросов предстоящей конференции изменен. Основными вопросами конференции будут: во-первых, итоги выполнения Коллективного договора за 1990 год и принятие Коллективного договора на 1991 год и во-вторых, выборы председателя профсоюзного комитета треста.

Обычно подобные мероприятия в тресте проводились раньше, в начале февраля месяца, но в этом году, когда вокруг царит полная неясность, конференция будет проводиться в другой срок. Она будет проводиться в

поддержку зависит, собственно, от финансовой определенности наших заказчиков: объединений Нижневартовскнефтегаз и УМН (г. Тюмень). Как только будут оговорены и документально закреплены все цифры, и состоится конференция.

Не хотелось, чтобы мы собрались на обыкновенное собрание по выборам председателя профкома, а напротив, хотелось серьезно поговорить, конкретно обсудить и перспективное строительство, и вопросы финансирования. Вопросов много. И все они серьезные, обсуждать их надо — хорошо все взвесив и рассчитав. Мы предполагаем, что в начале апреля эти вопросы будут решены.

ИЗ ПОЧТЫ РЕДАКЦИИ

Многие наши читатели обращаются в редакцию газеты с вопросом: «Почему газета стала выходить не как раньше — еженедельно, а два раза в неделю?»

Отвечаем.

Газета стала выходить с такой периодичностью в связи с тем, что городская типография, обслуживающая нашу газету, не располагает достаточной мощностью. За последнее время в городе появилось много новых газет. И все они пользуются услугами этой типографии как единственной в Нижневартовске. Нашей

газете и газете «Огни Ваха» (ГРЭС) удалось заключить договор с типографией только на определенных условиях. В связи с этим в редакции газеты «Огни Трассы» произошло сокращение штатов.

В редакцию также часто обращаются с жалобами на несвоевременное поступление газеты читателями. Ответственность за несвоевременное поступление газеты полностью лежит на Ваших уважаемых читателях, почтовых отделениях. Просьба за справками обращаться по месту.

И. Н. АЛБЕТ.



На одном из избирательных участков города.



Фото Р. Путнарадзе.

ЗАКОН О ПЕНСИЯХ

Новый закон предусматривает единство и всеобщность пенсионного обеспечения, устанавливает единые нормы и условия для всех категорий трудящихся. Он, безусловно, более демократичен и справедлив, чем прежний, ибо по максимуму учитывает интересы человека.

От ныне пенсии будут отчисляться с учетом трудового вклада: стажа и заработка. Такой порядок исчисления пенсий будет способствовать календарной продолжительности и продуктивности труда. Труд будет оценен действительно по достоинству.

При 20-летнем стаже у женщин и 25-летнем стаже у мужчин основной размер пенсий должен составлять 55 проц. заработка. За каждый последующий год исчисляется еще один процент заработка, но не более 75 проц. заработка, принимаемых для исчисления пенсий. Такой максимальный уровень может быть достигнут при 40-летнем стаже работы у женщин и 45-летнем стаже — у мужчин.

Как подчеркивалось в докладе Председателя Совета Министров СССР Н. И. Рыжкова на сессии Верховного Совета СССР, при разработке нового Закона о пенсионном обеспечении нужно было решить следующие основные вопросы.

Во-первых, преодолеть постоянный разрыв между материальным положением пенсионеров и изменяющимся уровнем жизни работающего населения.

Во-вторых, обеспечить строгое соблюдение единства подходов к социальному обеспечению различных категорий и групп населения.

В-третьих, гарантировать соответствие уровня количеству и качеству труда, отданного на благо обществу, и наконец, решить, так сказать, глобальную проблему: добиться, с одной стороны, значительного подъема материального положения пенсионеров, а с другой — резкого сокращения численности малообеспеченных граждан.

Пенсионная система будет охватывать абсолютно всех нетрудоспособных. Это обеспечивается установлением двух видов пенсий — трудовых и социальных.

Трудовые пенсии будут связаны с работой и ими будут охватываться все трудящиеся. Они связаны с работой людей в государственном, кооперативном секторе, с учебой и т. д.

Социальные пенсии предусмотрены для тех граждан, которые по каким-либо причинам не имеют трудового стажа.

Законом впервые предусматривается индексация — т. е. автоматическое ежегодное повыше-

ние пенсий в соответствии с изменениями стоимости жизни и роста заработной платы.

Это далеко не все особенности и преимущества принятого закона по сравнению с действовавшим ранее.

Закон СССР о пенсионном обеспечении граждан в СССР вводится поэтапно.

Так с 1-го октября 1990 года на условиях предусмотренных новыми Законами о пенсионном обеспечении военнослужащих и о пенсионном обеспечении граждан СССР, пенсии будут получать инвалиды войны и другие участники войны, к которым относятся: инвалиды, приравненные по льготам в сфере пенсионного обеспечения к инвалидам войны; члены семей военнослужащих, пенсии которым по случаю потери кормильца будут назначаться по Закону о пенсионном обеспечении военнослужащих.

При этом к участникам войны относятся военнослужащие, проходившие службу в составе действующей армии, партизанских отрядах и соединениях, а также принимавшие участие в боевых действиях войны-интернационалисты. К инвалидам войны — военнослужащие, лица начальствующего и рядового состава органов внутренних дел, инвалидность которых наступила вследствие ранения, контузии или

увечья, полученных при защите СССР или при исполнении иных обязанностей военной службы (служебных обязанностей) либо заболевания, связанного с пребыванием на фронте или выполнением интернационального долга в странах, ведущих боевые действия.

С 1-го января 1991 года те, что касаются минимальных пенсий, а также социальных, по инвалидности с детства, имеющих детей-инвалидов с детства первой и второй групп, участникам ликвидации последствий аварии на Чернобыльской АЭС.

Одновременно будут повышены на гарантированную сумму от 5 до 40 рублей (в зависимости от продолжительности пребывания человека на пенсии) ранее назначенные пенсии.

С 1-го января 1992 года вступают в действие положения закона, что касаются исчисления новых и перерасчета ранее назначенных оставшихся пенсий с выплатой их до 160 рублей включительно. С 1-го июля 1993 года закон будет действовать в полном объеме без всяких ограничений.

Важно отметить, что при этом и до 1-го июля 1993 года пенсии во всех случаях будут выплачиваться в размерах, не ниже установленных до введения в действие нового Закона.

Н. И. ВАДУК,
(юрист г.р. СПС).

Грипп в семье

Проблема острых респираторных заболеваний, в частности гриппа, остается все еще не решенной. Такая, казалось бы, «несерьезная» болезнь, несмотря на все усилия врачей и ученых, время от времени охватывает огромные районы земного шара, поражая до 50 проц. населения планеты, лишая людей трудоспособности, ослабляя защитные силы организма.

Почему же медики не могут справиться с этой инфекцией? Ответ кроется в уникальных свойствах возбудителя гриппа, который постоянно меняет свое «обличье». В результате люди, переболевшие гриппом и приобретшие к нему иммунитет, становятся беззащитными перед нападением «переодевшегося» вируса. Так, быстрая смена антигенных вариантов вируса гриппа А2 значительно снижает возможности специфической профилактики с использованием противогриппозных вакцин — они уже неэффективны против нового варианта вируса.

Следует твердо всем помнить и строго выполнять следующее: в период эпидемии гриппа необходимо ограничить контакты больных со здоровыми; не посещать поликлинику, а вызывать на дом врача, не появляться в общественных местах, например, в магазинах. Кстати, и здоровым тоже, в частности детям, желательно пореже бывать в кинотеатрах и других зрелищных учреждениях, не ходить в гости. Все это — безусловно сокращает размер эпидемий, предотвращает осложнения — ведь грипп способен именно осложниться. Пневмония, отек легкого могут протекать тяжело, поэтому нельзя «передаживать» грипп на ногах.

Начинается болезнь чаще всего с быстрого повышения температуры, которая при

неосложненном гриппе держится не более 3—5 дней, и насморка. Одновременно развиваются характерные для гриппа симптомы интоксикации: головная боль, резь в глазах, ломота в теле, иногда тошнота и рвота. В тяжелых случаях наблюдается потеря сознания, обмороки, судороги (чаще у детей), которые связаны с поражением центральной нервной системы. При гриппе почти всегда в процессе вовлекаются верхние дыхательные пути — развивается сухой кашель. Слизистая оболочка задней стенки глотки, дужки неба воспалены и красные.

Что делать, если в семье появился больной с подобными симптомами? Прежде всего необходимо обеспечить ему постельный режим, изолировать по возможности других членов семьи, словом, до предела сократить контакт со здоровыми, особенно с детьми и лицами пожилого возраста, и срочно вызвать врача на дом. Больному надо выделить отдельную посуду, полотенце, носовые платки, чаще проветривать комнату. Ухаживающим за ним лицам при контакте целесообразно надевать на нос и рот четырехслойную марлевую повязку. До прихода врача для облегчения состояния больному нужно дать горячее молоко или крапчатый чай с малиной либо медом, поставить горчичники.

Высокой температуры бояться не следует — это защитная реакция организма, поэтому давать самовольно жаропонижающие, в частности аспирин, не рекомендуется: он может стать причиной тяжелых осложнений.

Лечение в домашних условиях — а это главное — должно проводиться по назначению врача, а не по своему собственному разумению либо ре-

комендации знакомых, не имеющих отношения к медицине, такос, к сожалению, еще бывает. Наиболее цинично надо соблюдать советы врача относительно постельного режима. Даже если вы чувствуете себя вполне здоровыми, а врач назначил постельный режим, то нужно лежать.

Нарушение данной рекомендации, как показали наблюдения, сопряжено с развитием тяжелых осложнений и чаще всего пневмонии. Тщательно соблюдая указания врача, основная масса гриппозных больных переносит инфекцию в нетяжелой форме. Успешно вылечиваются в домашних условиях.

И так, если в семье появился больной гриппом, здоровые должны постараться не заболеть. Для этого, кроме изоляции больного, необходимо чаще проветривать помещение, убирать помещение влажным способом. Для индивидуальной профилактики гриппа, здоровые могут пользоваться реманталном, оксалиновой мазью лейкоцитарным интерфероном. Дозы и применение указаны в прилагаемых к ним инструкциях. Назначенные препараты рекомендуются и для лечения больных.

В период эпидемии гриппа следует избегать переохлаждения и перегрева — это значительно снижает защитные силы организма, и способствует развитию недуга. Весьма полезно заниматься физкультурой и спортом, в также постоянное и регулярное закаливание организма.

Как видите, для борьбы с гриппом нужны не только усилия врачей, но и большая помощь всего населения. Успешное лечение больных, уменьшение размеров эпидемии возможно лишь при их активной совместной взаимопомощи.

О. Г. ЧЕРВОНЮК,
(меховый врач та
СТПС).

ПОЛЕЗНЫЕ СОВЕТЫ

Запыленные или загрязненные ботинки нужно вычистить жесткой щеткой, затем смазать кремом. Очень светлую кожаную обувь чистят белым кремом. Если же обувь сильно загрязненная и к тому же светлая, ее следует вымыть в мыльном растворе, после промыть водой, высушить и смазать кремом.

Крем лучше всего наносить чистой тряпочкой, смоченной теплой водой, или узкой мягкой щеткой. Смазав обувь кремом, ее чистят щеткой, затем для придания блеска натирают мягкой фланелью.

Сильно загрязненные ботинки чистят сначала сухой щеткой, пятна протирают ваткой, смоченной бензином, затем на всю поверхность обуви наносят крем и чистят щеткой. Сушить обувь следует в проветриваемом, сухом месте и подальше от печки или батареи.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

◆ От всей души поздравляем **ВАЛЕНТИНА ВЛАДИМИРОВИЧА НЕПОЧАТОВА**, **НИНУ ВЛАДИМИРОВНУ ХРАМЕВУ**, **ВИНЕРА САФЕЕВИЧА АЛЬМУХАМЕТОВА**, **НИКОЛАЯ АЛЕКСЕЕВИЧА ВДОВИНА** с днем рождения!

Желаем счастья, благополучия, творческих успехов, крепкого здоровья!

Коллектив АП № 5.

◆ Коллектив АСТУ от всей души поздравляет **АЛЕКСАНДРУ МИХАЙЛОВНУ СИМАКИНУ** с юбилейной датой, а также всех работников предприятия, родившихся в марте: **В. В. Крутоверцева**; **Г. Г. Чемоурову**; **А. Ф. Афанасьеву**; **В. В. Бредгаур**; **Э. В. Воробьева**; **А. Х. Галляуллу**; **М. Г. Кудман**; **Н. Е. Карташова**; **В. Ф. Козловского**; **С. В. Ракевич**; **В. С. Мещеряева**; **В. И. Сорокин**; **В. И. Сянгаевского**; **Н. Д. Толкова**; **Н. О. Табачак**; **А. М. Тухтамышева**; **Г. А. Фоханова**; **С. Р. Хромешова**; **М. Х. Юнусов**;

желаем счастья, крепкого здоровья, удачи во всем!

Администрация,
профком.

Самовар — столоводитель

В России самоварный феномен возник далеко не сразу: пили мед, любили пиво, квас, сбитень и готовили эти напитки мастерски. Правда, экзотический пришелец, чай, был известен, но, например, при дворе царя Алексея Михайловича и в знатных домах его использовали как лекарство.

Первые самовары 18 века были похожи на сбитенники, а те, в свою очередь, на чайники с ручкой и трубкой внутри (в нее засыпали шишки, поджигали, и вода закипала). Специалисты добавляют, что самовары напоминают китайские «хо-ро», в которых подавали на стол кипящий суп, а также европейские «фонтаны» предназначенные для охлаждения или подогрева вина. Но сходство это ограничивается лишь деталями. На самом деле русский самовар — совершенно оригинальное изобретение.

Самовар, как символ русского быта, долго служил и мерой достатка в семье. В деревнях самова-

ры передавались из поколения в поколение. Но с развитием промышленности их становится все больше. Первая в России фабрика по производству самоваров была открыта в 1766 году в Москве А. Шмаковым. К началу 19 века было уже восемь таких фабрик. Но подлинную революцию в самоварном искусстве произвели туляки. К середине 19 века в городе насчитывались десятки мастерских, у каждой из которых был свой «секрет фирмы».

Сколько любви и выдумки вкладывал русский мастерской в свое изделие! Потому что знал: станет его самовар не красивой игрушкой, а душой любого общества, внесет мир и лад в любой дом. Такое уж у него было свойство. Во время чаепития громко говорить было не принято, спорить не полагалось совсем. Появилась традиция приглашать на чай.

Выпускали самовары на все случаи жизни — от пятиведерных трак-

тирных до небольших, на один полтора стакана, метко прозванных в народе самоварами — эгонстами, или «отрадой холостяка». Путешественники брали в дорогу специальный погребец. В нем была корзина для чаепития, состоявшая из двух чашек, блюдца, сахарницы, чайницы, двух ложечек, спичек и... самоварчика на спиртовке.

Форму самовару придавали самую разную. И тут фантазия умельцев не знала границ: самовары-шаржики, рюмки, вазы, груши, бочонки, причудливые петухи, тюльпаны, и даже... паровозы... Этот предмет быта испытал на себе все стили: барокко, классицизм, ампир... Его богато украшали серебром, фасонными ручками из кости, сливным крапом в виде ключа, рамками, ветками, амурами.

Чай приобрел статус национального напитка. Нордоны обичан и традиции. Появилась специальная посуда, а чайный стол ломился от сладких пирогов, ватрушек, пе-

ченья, баранок и сухариков... Чаепитие прижилось во всех слоях общества — от царского двора до крестьянской избы.

«В четыре часа по всему Замоскворечью слышен ропот самоваров; Замоскворечье просыпается и потягивается. Если это летом, то в домах открываются все окна, для прохлады. У окна вкрут кипящего самовара составляются семейные картины». А. Н. Островский «Замоскворечье в праздник».

В наше время самовары все больше электрические. А художники-дизайнеры видят их больше как объекты декоративно-прикладного искусства. Увлеченно обыгрывают нетрадиционные «самоварные» материалы: дерево, керамику, фарфор, гжель, лаковую роспись на палье-маше. И постепенно превращается многовековой с ним волю русского быта... в сувенир. А жаль, согласитесь, — самоварный чай так вкусен!

(«Вестник» 1990 г.).

ЖЕНСКАЯ МАГИЯ

АСТРОЛОГИЯ И ДИЕТА

БЛИЗНЕЦЫ

Очень любишь что-нибудь постоянно жевать, не выносишь тяжелых продуктов. Для тебя хороши меню, состоящие из закусок, разнообразных салатов, винегретов. Твой организм требует фосфора, который в стручковой зелени, грибах, крупнозернистом хлебе, овсяных хлопьях, рыбе, яйце и орехах (грецких, лесных, миндале).

Рецепт для тебя. Бутерброды превосходные для вечера у телевизора или для небольшой компании:

Бутерброд «Волга»

Взять хлеб, сельдь или рыбное филе. На смазанный сметаной кусочек хлеба положить рыбу (в сметану добавить несколько капель лимонного сока).

Бутерброды «желто-белые». Куски ржаного хлеба со свежей брынзой,

слегка подогреть в духовке, покрытые кружочками крутых яиц.

Бутерброды с грецкими орехами.

Ржаной хлеб, смазанный белым, подсоленным и поперченным, сыром, с добавлением порезанного зеленого лука. Для украшения — половинки орехов. К ним можно подать фруктовый салат и сдобные булочки с начинкой. Из маленьких сдобных булочек удалить мякоть, начинить их медом с размельченными лесными орехами. Подавать теплыми. Для питья — сок смородиновый, грушевый.

РАК

Тебе необходим йод, который полезен для щитовидной железы и не допускает ее увеличений. Его найдешь в морских органических — устрицах, рыбах, морской капусте и в некоторых овощах. Необходим тебе также

свежий деревенский сыр, а из фруктов: виноград, дыня, персики, абрикосы.

Рецепт для тебя.

Рыба под соусом.

Любая вареная рыба, а для соуса: 50 гр. масла, 2 столовые ложки без верха муки, 250 гр. сметаны, 2 желтка, лимон или лимонный сок, соль, перец, 3 ложки острого тертого сыра.

Кусочки вареной рыбы уложить в жаростойкой посуде. Масло растопить в кастрюле, добавить муку, размешать, чтобы не было комков, влить сметану и сразу же вскипятить. Убрать с огня. Взбить желтки, все смешать. Добавить для вкуса лимонный сок, соль, перец. Залить соусом рыбу, посыпать тертым сыром и запекать в духовке около 20 минут. Сыр должен поджариваться.

Но интереснее Французской кухни.

О ОБЪЯВЛЕНИЕ

ДЕ «ОКТАБРЬ»

С 23 по 31 марта. Концерт — встреча — игра с любимыми персонажами и ведущими телепередачи «Спокойной ночи, малыши» и мультфильма «Ну, погоди!» Супертелезвездки Каркушей, Филей, Валюш, Степашной, Хрюшей и другими сказочными героями. Начало, в 10, 12, 14 часов.

Отраслевой совет профсоюза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства выражает глубокое соболезнование родным и близким в связи с трагической смертью председателя профкома треста Самотлортрубопроводстрой.

АЙДАБОЛОВА
Руслана Наурзоковича.

Редактор И. И. АЛЬБЕТ

Адрес: г. Нижневартовск, трест Самотлортрест, телефон 8-18-42

Газета напечатана в Нижневартовской типографии и книжной торговле Тюменского облисполкома.

Газета выходит 2 раза в месяц. Цена 2 коп. Заказ 23. Тираж 800.

24

АПРЕЛЬ

1991 г.

Среда,

№ 7

(448)



Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОИ

ПРОФСОЮЗНЫЙ КОМИТЕТ ПОДДЕРЖИВАЕТ...

В пятницу 19 апреля состоялось собрание профсоюзного комитета треста. Одним из основных вопросов повестки дня было обсуждение Постановления 2 пленума ВКП СССР «О текущем моменте и тактике действий профсоюзов».

Профсоюзный комитет треста выразил серьезную тревогу в связи с кризисным положением в обществе, стремительным развалом экономики, падением жизненного уровня населения страны в целом и работников треста в частности. Члены профкома единогласно поддержали выдвигаемые пленумом требования к Президенту СССР и пра-

вительству страны о принятии мер по стабилизации экономики. На профсоюзном собрании обсуждались также другие проблемы жизни треста.

Профсоюзный комитет решительно поддерживает инициативу Московской Федерации профсоюзов и других профобъединений по проведению в апреле — мае коллективных действий единства профсоюзов и призывает — 26—29 апреля всем подразделениям треста провести одночасовую предупредительную забастовку в форме митинга.

В. К. Белоус (председатель профкома АП № 1) выступила на собрании с

предложением 27 апреля провести субботник. После непродолжительной дискуссии предложение о проведении субботника было принято. Заработанные средства решено перечислить на счет профсоюзного комитета треста. При этом, часть заработанных на субботнике средств предлагается перечислить в фонд бастующих горняков, борющихся за свои права, а часть — на усмотрение профсоюзного комитета треста. Сразу же было принято решение о создании инициативной группы по использованию и контролю средств, заработанных на субботнике.



С удовольствием представляю одного из лучших работников нашего цеха, бригадира мотористов Романа Дмитриевича Фафлей. Сам он родом из Ивано-Франковска. К нам приехал сразу после демобилизации из рядов Советской Армии. С тех пор — вот уже одиннадцать лет — работает в системе нашего треста.

Моторист 5-го разряда, наставник, к работе относится очень серьезно. Дело всегда спорится в его руках — если узлы и агрегаты выпускает с капитальным ремонтом Роман Дмитриевич Фафлей, значит качество обеспечено!

В. И. ЧЕПИКОВ,
начальник моторного цеха АУМ-19.

Фото
Р. ПУТКАРАДЗЕ.

С днем рождения!

◆ От всей души поздравляем Николая Владимировича Вакурова с юбилеем! Желаем здоровья, бодрости, семейного благополучия!

Коллектив АП № 3.

◆ Коллектив ГТТМП. От всей души поздравляем Нину Васильевну Листевину с юбилеем! Желаем удачи во всех делах без исключения, счастья, здоровья, благополучия!

Администрация, профком.

◆ Коллектив арендного предприятия № 5. От всей души поздравляем с днем рождения А. И. Голловина; А. И. Кириллина; О. А. Мельникова; А. Н. Полякова; Б. В. Ходырева; А. Заплавского!

Желаем крепкого здоровья, успехов в труде и благополучия!

Администрация, профком.

Администрация, профком.

◆ От всей души поздравляем работников нашего предприятия: Г. Ю. Антипова; В. Г. Бабица; Р. Г. Гаскарова; П. В. Зинчука; А. В. Кричильского; В. А. Ошнурова; В. В. Полищука; Г. А. Поваразюка; Ф. Х. Шарипова с днем рождения!

Желаем успехов, счастья, семейного уюта и крепкого здоровья!

Администрация, профком АП № 4.

◆ От всей души поздравляем нашу сотрудницу Шевченко Татьяну Павловну с днем рождения! Желаем счастья и здоровья. Пусть на все хватает сил, и каждый день обычной жизни, чтоб только радость приносил!

Коллектив АП № 1.

С ПРОФСОЮЗНОЙ КОНФЕРЕНЦИИ ТРЕСТА

ОСОВЫХ СПОРОВ и разногласий по поводу нового коллективного договора и выполнения договора за прошлый год не было. Исключение составил только раздел № 6 «Жилищно-бытовая работа и обслуживание трудящихся». Да это и неудивительно. По словам А. М. Гололобова (председатель отраслевого совета профсоюзов работников нефтяной и газовой отраслей промышленности и строительства), этот вопрос является «большим» для многих коллективов. Но об этом после — начнем по порядку. Как выполнялись обяза-

тельства, взятые с одной стороны администрацией по отношению к работникам треста — обеспечению всем необходимым его для выполнения производственной программы с другой работниками в лице профкома обязавшегося выполнить поставленные, целевые задачи. То есть, итогом выполнения коллективного договора должен стать высокопроизводительный труд, направленный на выполнение производственного задания.

ФАКТИЧЕСКИ по всем принципам и пунктам коллективный договор выполнен: построено 235,2 км. трубопроводов различного назначения, введено 225,2 км. в том числе: АП № 1 построено 61,9 км., АП № 2 построено 61,9 км., введено 54,6 км., АП № 3 построено 29,9 км., АП № 4 построено 39,6 км., введено 117,9 км., АП № 5—45,8 км., введено 52,7 км. На СМР освоено 43078 тысяч рублей при плане 41174 тысячи рублей.

Планировалось освоить по собственному капитальному строительству 5,5 млн. рублей в том числе 3,7 млн. по СМР. Фактически освоено 10,6 млн. рублей.

Администрация, объявившая в целях улучшения жилищно-бытовых условий трудящихся ввести в 1990 году 1600 кв. метров жилья, обеспечила строительство и ввод 1603 кв. метра: восемь многоквартирных жилых домов в 9 мкр. города, многоквартирный жилой дом в пос. Больше-тархово, жилая вставка в пос. Савкино. На пятне 243 квадрата ведется строительство 16-ти этажного жилого дома. При плане капиталовложений на 1990 год 1880 тыс. рублей освоено 3087 тыс. рублей.

В отчете главного инженера треста М. К. Ведерникова прозвучало следующее:

— Выводы о работе по данным показателям делать не следует, поскольку в процессе работы, в прошедшем году главные показатели пришлось уменьшить: и СМР, и ввод трубопроводов. (эту ситуацию М. К. Ведерников объяснил серьезными и объективными причинами. И, в первую очередь, полным первым материально-техническим снабжением треста и отсутствием средств у заказчика).

— В результате по сравнению с 1989 годом объем СМР выполнен на 50%. В прошедшем году выплата заработной платы составила 13,8 млн. рублей. По сравнению с 1989 годом заработная плата уменьшилась на 10%.

Как известно, коллективным договором предусматривалось построить два 12-квартирных дома в пос. Магистраль. Эти дома не были построены в

стования. Сам трест с 1-го января также перешел на аренду.

Какие задачи стоят перед коллективом треста в этом году?

Предполагается построить 614 км. и ввести 664,6 км. трубопроводов различного назначения. Выполнить СМР на сумму 71136 тысяч рублей: освоить по собственному капитальному строительству 4914 тыс. рублей, из

Болезни и временная потеря трудоспособности, по ее словам, затрудняет организацию ритмичного производственного труда. Сохранение здоровья, снижение заболеваемости — одна из основных задач деятельности профкома. Всеchronически больные, нуждающиеся в лечении работники по возможности обеспечиваются лечебными путевками, так в 1990

ОБЪЕДИНИТЬСЯ,

связи с тем, что Минздрав РСФСР и СЭС запретили производство материалов для строительства подобных домов, выпускаемых архангельским заводом, поскольку эти дома для жилья оказались не пригодны; не построено 70 дачных домов, 12-ти этажный, 78-квартирный жилой дом в 12 мкр. города исключен из плана строительства из-за недостатка средств.

Производственная программа выполнена не полностью. В результате в некоторых подразделениях треста упала заработная плата. В прошедшем году начался резкий отток кадров. Трест лишился многих квалифицированных работников: ИТР и рабочих. Эта проблема коснулась всех подразделений треста.

Подводя итоги выполнения коллективного договора по полугодиям, мы пришли к выводу — дать самостоятельность всем подразделениям. С октября месяца большинство подразделений аппарата треста вплотную занимались этим вопросом. Теперь все подразделения фактически работают в новых условиях хозяй-

ствования. Сам трест с 1-го января также перешел на аренду. Какие задачи стоят перед коллективом треста в этом году? Предполагается построить 614 км. и ввести 664,6 км. трубопроводов различного назначения. Выполнить СМР на сумму 71136 тысяч рублей: освоить по собственному капитальному строительству 4914 тыс. рублей, из

них 3713 тыс. рублей СМР, в том числе: жилищное строительство — 3467 тыс. рублей, здравоохранение — 104 тыс. рублей, промстроительство — 142 тыс. рублей, построить и сдать в эксплуатацию пионерский лагерь на 160 мест в пос. Мелекино.

М. К. Ведерников обратился к делегатам конференции с призывом — учитывая обстановку, сложившуюся в стране, в городе, несмотря на то дробление, которое произошло в тресте в прошедшем году, не создавать, не усложнять обстановку, а — напротив, объединившись, пытаться выжить в этот экономически сложный год. Только выполнение производственных задач, а это пока достаточно реально, сделает реальным выполнение тех задач социального развития, которые закреплены в коллективном договоре на 1991 год.

ПРОФСОЮЗНЫЕ комитеты также должны были отчитаться перед конференцией о своей деятельности. Заместитель председателя профсоюзного комитета треста Р. К. Галочкина более детально коснулась вопросов социального страхования и медицинского обслуживания работников треста.

Болезни и временная потеря трудоспособности, по ее словам, затрудняет организацию ритмичного производственного труда. Сохранение здоровья, снижение заболеваемости — одна из основных задач деятельности профкома. Всеchronически больные, нуждающиеся в лечении работники по возможности обеспечиваются лечебными путевками, так в 1990

году профком приобрел путевки на сумму 40085 рублей. В санаториях пролечились 85 человек, поправили свое здоровье в домах отдыха 13 человек, в санатории «Ставрополье» отдохнули 160 человек. В 1990 году был также организован семейный отдых в городе Адлере, где отдохнули 273 человека.

Хорошей профилактикой заболеваний является туризм — была выделена 91 путевка. По турпутевкам за границей побывало 2 человека, по лечебным — 6.

Для оздоровления детей был построен и сегодня расширяется пионерлагерь на берегу Азовского моря. В 1990 году он принял 214 ребятшек. Остановившись на вопросах здоровья, докладчик отметила, что анализ заболеваемости за 1990 год показал следующее: потеря рабочего времени составила 12994 дня, то есть, каждый работник треста в среднем болеет 5—6 дней. По сравнению с 1989 годом — это не высокая цифра. Однако она была бы значительно ниже, если бы мы располагали медицинским профилактическим кабинетом. Р. К. Галочкина предложила внести в коллективный договор пункт

ПО ОБСУЖДЕНИЮ И ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

о создании подобного кабинета. Свое предложение докладчик подтвердила тем, что рост основных видов заболеваний: ОРЗ, грипп происходит из-за отсутствия профилактических приемов. Для улучшения медицинского обслуживания наших работников в поликлинике № 6 ведут прием больных врач и медицинская сестра. Но этого мало, поскольку на различные процедуры все таки приходится стоять в очередях, причем нередко в рабочее время.

С той же целью профсоюзный комитет заключил договор по медицинскому обслуживанию с МП фирмы «Веста». На сегодняшний день услугами мало предприятия воспользовались ГТТМП, Ганак, АСУ.18. Много положи-

нин, причем с укором в адрес руководителей подразделений, совсем недавно был отменен массовый выезд на базу отдыха «Хуторок». Планировалось провести праздник «Проводы зимы». Профком не смог самостоятельно оплатить дорогостоящие теперь траллы и бульдозеры, необходимые для очистки территории от снега. Руководители подразделений, отказав профсоюзному комитету в помощи, лишили праздник, отдыха своих же рабочих.

Доклады сделаны, настало время обсудить их. Каково же впечатление от сказанного, какие сделаны выводы?

ХНЫЧЕВА Т. Г. (АСУ.18):

— Михаил Кузьмич поднял очень серьезный вопрос. Все аргументы, которые приводит тов. Ведерников, собственно, строго регламентированы Законом о жилье. Единственная возможность решить этот вопрос, не допуская никаких нарушений законности — это дать в распоряжение администрации определенный процент жилья на следующих условиях: во-первых, жилье должно быть ведомственным, во-вторых, выделяться только при строгом контроле со стороны профсоюзной организации.

РЕПЛИКА ИЗ ЗАЛА:

— Мне кажется, что давать в распоряжение жилье администрации нельзя. Всем жильем должен

стись следующее: первоначально специалисту выделяется жилье повторно, го заселения. Он работает, доказывая свою необходимость организации в течении определенного срока. И только затем ему предлагается жилье улучшенной планировки. Для этого нужно только ваше, уважаемые товарищи делегаты, решение.

ЭТО ТОЛЬКО часть дискуссии. Спорили долго и горячо. В результате большинством голосов было принято решение, по которому администрации выделяется в распоряжение 2 квартиры повторного заселения в капитальном исполнении в год. Многие дополнения были внесены в новый коллективный договор. Так, например, было предложено выделить Дамирову Сабиру, проработавшему в системе треста много лет, имеющему восьмерых детей, удовлетворяющую многодетную семью жилплощадь. Делегаты приняли это предложение единогласно.

До этого момента у меня складывалось впечатление, что каждый, собственно, «сам за себя». Это проявление гуманности было несколько неожиданно для меня. Приятно было и тогда, когда все откликнулись на предложение Кагармановой Марии Сафиевны о выделении одного оплачиваемого дня в месяц женщинам. Но второе предложение М. С. Кагармановой — речь шла о предоставлении одного «кастрюльного» дня в квартал многодетным матерям — упало «в пустоту». Ни председатель конференции, ни администрация, ни профком, ни многочисленная аудитория на него не откликнулись. А может быть напрасно? Многодетных матерей не так уж и много в нашем тресте, и, мне кажется, что производительность труда особо не пострадает, если многодетные мамы посвятят один рабочий день в квартал своим ребятишкам.

И. АЛЬБЕТ.

ЧТОБЫ ВЫЖИТЬ...

тельных откликов: к услугам работников треста первоклассная медицинская аппаратура и высококвалифицированное обслуживание. Подобные меры, собственно, необходимость, продиктованная жизнью, так как при обследовании работников ГТТМП, например, оказались относительно здоровыми только два человека. По мнению докладчика, такое же положение со здоровьем и у наших трассовиков.

Администрация и профком заключили договор с аптекой. Теперь организуются ежемесячные выезды на торговлю лекарственными препаратами. Выезды проходят согласно графику.

На здоровье человека его работоспособность, его малое влияние оказывает и организация досуга. Казалось бы и эта сторона жизнедеятельности не забыта: по-прежнему организовываются новогодние утренники, вечера отдыха, работники профкома приобретают и реализовывают билеты на концерты, в кино; по-прежнему в распоряжении работников треста культурный центр в пос. Савкино, спортивные залы в пос. Магистраль, на территории АУМ.19. Но, как отметила докладчик в своем выступле-

— На прошлой конференции по принятию коллективного договора велась речь о том, чтобы выделить работникам, проживающим в балках более 10 лет, 10 % вводного жилья. Конференция одобрила это предложение. Но каким-то образом данное предложение не было внесено в коллективный договор 1990 года. Я предлагаю восстановить этот пункт в договоре.

ВЕДЕРНИКОВ М. К. (аппарат треста):

— От лица администрации прошу конференцию рассмотреть и детально обсудить следующее предложение: выделить в распоряжение администрации 10 % жилья с целью закрепления кадров на предприятии. Сегодня не так просто удержать высококвалифицированных работников, поскольку это не для кого не секрет — заработная плата на данный момент не на высоте. Специалисты, нужные нашему предприятию, уходят в другие организации, где заработная плата выше. Мы растеряем всех специалистов, если не будем иметь возможности хотя бы улучшить им жилищно-бытовые условия.

СЛИНКИН Н. З. (КТП № 9):

ведать один орган — профком. Иначе, что получается — у администрации — одна очередь, у профкома — другая, в СУ.18 — третья... Так делать нельзя. Прием управляющего нужно проводить совместно с представителем профкома. И если возникнет острая необходимость, обеспечить какого-то специалиста жильем, то выделить жилье только при участии профсоюзной организации.

Женский голос из зала:

У меня квартира 46 квадратных метра. Живем мы вдвоем с мужем. Неужели нельзя эту квартиру отдать большой семье, а нам выделить двухкомнатную?

ГОЛОЛОБОВ А. М. (Совет профсоюзных):

— Закон распределения жилья предполагает существование двух очереди: основную и льготную. Но существует оговорка: конференция по принятию коллективного договора может принять решение о выделении жилья необходимым для предприятия специалистам. Практику.

С КАЖДЫМ ГОДОМ все больше северян берут земельные участки, чтобы выращивать на них разные овощи. в том числе и наш второй хлеб — картофель. Не у всех, конечно, получается сразу, но люди пробуют, интересуются. Вот таким и хочется помочь.

Наиболее пригодны для выращивания картофеля плодородные супесчаные и легкосуглинистые почвы и осушенные торфяники. Участки, затененные с

гнившие, пораженные паршой и трещинами клубни. Наиболее оптимальные для посадки клубни весом 50—80 гр. из расчета 2,5—3 ведра на одну сотку огорода.

Для получения ранних всходов и более высокого урожая, клубни картофеля 25—30 дней держат на свету: яровизируют. Прорастивать можно при дневном или искусственном освещении при температуре +12—+15 градуса. Клубни лучше уло-

достаточное освещение, что способствует лучшему их росту и развитию.

При недостатке органических и минеральных удобрений в лунку при посадке желательнее внести полстакана золы или 1—2 пригоршни навоза, желательнее полуперепревшего, а если навоз свежий, то его лучше присыпать землей. Это сохранит клубень от загнивания.

Садить клубни необходимо на глубину 8—10

Сенсационные открытия: — Папа, ты знаешь: оказывается, у лошадей нет рогов!

— Мама, ведь правда, домашних нет, а есть только домоуправы?

— А из замужа обратно выйти можно?

— Юбка — это когда две ноги в одну штанину.

— Это не настольная игра, а настольная. Ведь я играю не на столе, а на стуле.

НАША АФИША

КИНОТЕАТР «МИР»,
большой зал

22—28 апреля — Столкновение. Производство США. Начало: 9.15; 11.15; 13.15; 15.15; 17.15; 19.15; 21.15.

малый зал

24—28 апреля — Звездные войны. Производство США. Начало: 11; 13; 17; 19; 21. Цена билета — 2.50.

фильмы — детям

22—26 апреля — Армия трыугозки снова в бою. Начало в 15 часов.

Впервые в Нижневартовске состоится концерт солистки парижского варьете

ЛАРИСЫ ДАЛЬСКОЙ.

Начало концертов: 27 апреля — в 17, 19 час.; 28 апреля — в 17, 19 час.; 29 апреля — в 18.30 и 20.30.

Концерты состоятся в ДК «Октябрь», звонить по тел. 3.34.35.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В профкоме треста имеются лечебные путевки: Тараскуль с 7 мая (органы движения); с 9 июня (органы пищеварения); с 21 июня (нервная система); Березовая роща с 24 июня (органы пищеварения); Алушта со 2 мая (органы дыхания).

Арендное предприятие № 4 предлагает следующие виды услуг:

изготовление емкостей и септиков;

— изготовление летних металлических печей для дач;

— изготовление мангалов. Заявления подавать в бухгалтерию АП № 4.

Администрация, АП № 4.

Редактор И. Н. АЛЬБЕТ

КАРТОФЕЛЬ:

РЕЗЕРВЫ УРОЖАЯ В НАШИХ РУКАХ

восточной и южной сторон, для него непригодны, так как он очень светолюбив. По этой же причине его ряды лучше располагать с севера на юг.

Картофель требует, особенно во время цветения и клубнеобразования, В то же время он плохо переносит близкое расположение к поверхности грунтовых вод. Картофель относится к немногим растениям, которые могут давать высокие урожаи при длительном выращивании его на одном и том же месте, соблюдая одно условие: необходимо периодически удобрять почву. Он любит, да и лучше растет на слабнокислых почвах. Если же почва кислая, а это можно определить по виду сорняков, что произрастают на участке, необходимо под перекопку с осени внести в почву известь или мел из расчета 0,6—0,8 кг. на квадратный метр. Это делается один раз в четыре года. Навоз вносится из расчета 5—7 кг. на квадратный метр, а весной под грабли необходимо внести минеральные удобрения на основании анализа почвы.

Из сортов картофеля надо отдать предпочтение местным, наиболее приспособленным к данным условиям, сортам.

Большое значение для получения высокого урожая имеет и подготовка посадочного материала. Для посадки надо брать только здоровые клубни, поэтому их тщательно перебирают, отделяя за-

жить в ящики в 1—2 слоя верхушками вверх. И один—два раза в неделю опрыскивать водой. Обычно в наших климатических условиях картофель высаживают в первых числах июня, следовательно 1—5 мая семенной материал необходимо занести в комнату или в другое теплое и светлое место.

Хорошо пророщенный картофель должен иметь толстые ростки длиной 2—3 см. Если по погодным условиям высадка картофеля задерживается, ящики с пророщенными клубнями надо вынести в прохладное место, где температура достигает +4—+5 градусов.

Для лучшего роста и развития пророщенные клубни перед посадкой опудривают золой из расчета 0,5 кг. золы на 100 кг. клубней и опрыскивают раствором борной кислоты и медного купороса (по 1 кг. на 10 л. воды), расходуя по 2 л. раствора на 100 кг. картофеля.

При недостатке посадочного материала крупные клубни (более 80 г.) можно разрезать на части таким образом, чтобы в каждой из них были ростки. Это делают в день посадки, а чтобы места среза не загнивали, их опускают в цемент.

Практика показывает, что картофель лучше высаживать в шахматном порядке, в ряду через 30—35 см., то есть второй ряд надо как бы сдвинуть на половину расстояния между растениями в ряду. При подобном расположении растения получают

см., стараясь не обломать ростки. После посадки участок следует заборонить граблями.

Очень большое значение имеет первая обработка картофеля, которую делают осторожно граблями через 5—7 дней после посадки. Этот прием уничтожает проростки сорняков, дает доступ воздуха к клубням и уничтожает почвенную корку, зачастую образующуюся после дождя. Желательно провести два рыхления с подкучиванием в междурядьях. Перед первым окучиванием, когда ростки растения достигнут 15—18 см., необходимо вразброс внести 20 г. на квадратный метр двойного суперфосфата. Это способствует улучшению качества растений.

В условиях индивидуальных огородов необходимо удалять бутоны цветущих растений до их распускания. Этот прием способствует повышению урожая картофеля до 30 %, стимулируя образование клубней.

Иногда у нас на Севере в конце июля — в августе стоит сухая жаркая погода. В это время картофель испытывает дефицит влаги. В подобных условиях очень эффективны поливы участков в утренние и вечерние часы.

К массовой уборке картофеля обычно приступают в середине сентября.

А. Селезнев (агроном тепличного хозяйства АСТУ).

15

МАЯ

1991 г.

Среда,

№ 8

(449)

◆
Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ!

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА

САМОТЛОП,
ТРУБОПРОВОДСТРОИ



Фото Р. Пуквардзе.

Поздравляем

От всей души поздравляем наших сотрудниц **Набеву Зулхабиру Рамзировну** и **Лысенко Ольгу Денисовну** с днем рождения!

Желаем счастья, здоровья, семейного благополучия, любить и быть любимыми!

Коллектив АП-1.

Коллектив АП-5 от всей души поздравляет своих работников: **А. В. Кочнева, Ф. Х. Мухаметзянова, Н. В. Бостина!**

Счастья, молодости, благополучия, всех благ!
Администрация, профком АП-5.

Коллектив АП-4.

От всей души поздравляем с днем рождения **Т. А. Панфилову, Ю. В. Лыкова, И. Н. Перепелицу, С. Г. Шаталова, В. М. Анисимова, Н. А. Байзитова, И. С. Владимирову, Г. А. Кравченко, П. Т. Куника, А. М. Немкина, А. И. Сабара, М. Х. Янгурзова.**

Желаем успехов, счастья, семейного уюта, крепкого здоровья и благополучия!

Администрация аппарата треста.

Сердечно поздравляем **З. В. Грекову, Н. И. Вадук, Ю. В. Лыкова, С. Д. Ведерникову** с днем рождения!

Желаем крепкого здоровья, плодотворной работы, любви и счастья!

ПРОБЛЕМЫ СВОИМИ РУКАМИ

Отдел инженерной

подготовки производства

В последнее время производственные проблемы для нашего треста, увы, не новость, но вот, что интересно — некоторые мы мастерски создаем себе сами, например, снабжение...

Всем потокам и подразделениям, как известно, нужен металлопрокат, не говоря уже о трубах, выделение которых зависит от выполнения трестом госзаказа по сдаче металлолома. В этом году Министерство предложило нам сдать 1080 тонн черного и 18 тонн цветного металлолома. Учитывая непростую обстановку, сложившуюся в тресте, при заключении договора мы несколько снизили цифру по сдаче черного металлолома и остановились на 700 тоннах. Но вот подходит к концу первое полугодие, а металлолома все нет. Исключение составляет лишь АУМ-19, перевыполнив план, собравшее 100 тонн черного лома. Вот с таким «багажом» мы и движемся к концу полугодия.

Что же касается цветного металлолома, то здесь дела обстоят еще хуже: пока не сдано ни одного килограмма.

Некоторые руководители возмущаются: «Где взять этот цветной металл, некоторые ссылаются на массу неотложных дел, более важных, чем металлолом, некоторые, уповая на свою самостоятельность, попросту оставляют без внимания, игнорируют запросы, телефонограммы, напоминания, которыми наш отдел буквально «терроризирует» потоки и подразделения. Но не следует забывать, что при не выполнении договорных обязательств, тресту будут предъявлены солидные штрафные санкции. Сия «чаша» не минет, больно «ударив по карману», и подразделения треста. В итоге, такая, казалось бы, незначительная проблема, как сдача металлолома, существенно повлияет на комплектацию треста трубами и металлопрокатом. Нам только что пришлось испытать, что такое недостаточная укомплектованность стройматериалами — многие наши ожидания, надежды, цифры утонули именно из-за нее. Давайте вместе заботиться и думать о том, что будет завтра. Как там у классиков: «Спасение утопающих — дело рук самих утопающих!»

Т. РЫСИНА,
инженер отдела.

СЛЫШАЮТ события, даже весьма значительные для своего времени, которые до прошествия десятилетий стираются из памяти людей и становятся достойным архивных хранилищ. Но есть события, значение которых не тускнеет от неумолимого бега времени. Напротив. Каждое прошедшее десятилетие с возрастающей силой подчеркивает их величие...

К таким событиям относится победа советского народа в Великой Отечественной войне.

ПАМЯТЬ о прошлом... Это не просто свойство человеческого сознания, его способность сохранять следы минувшего. Память — это связующее звено между прошлым и будущим. Она не нейтральна и не пассивна. Память учит и призывает, убеждает и предостерегает, дает силы и внушает веру. И чем меньше остается живых свидетелей прошлого, тем больше должна становиться наша забота о них.

Они сражались ЗА РОДИНУ



В гостях у Н. П. Артемьева.

Фото Р. Путкардае.

КАК ВАМ ЖИВЕТСЯ, ВЕТЕРАНЫ?

Наш трест никогда не оставался в стороне от празднования Дня Победы. В этом году было решено отказаться от привычной формы празднования. И, как оказалось впоследствии, не напрасно... В. Н. Горчаков, Р. К. Галочкина (профком треста), В. И. Сидорова (отдел кадров треста), наши афганцы Р. Мугалимов, Ф. Шарифудинов, ребята из подшефной школы № 17, редакция газеты накануне праздника решили навестить и поздравить ветеранов с Днем Победы.

День был серым и дождливым. О празднике напоминали огромные, яркие тюльпаны в руках наших ребятшек. Организовано сев в автобус, мы отправились к Георгию Анатольевичу и Иранде Михайловне Исаковым. Звонок. Дверь открыла Иранда Михайловна — приятная, седоволосая женщина. Она с радушной улыбкой пригласила нас

войти:

— Какие Вы молодцы, что приехали! А мы ждали, знали, что не забудете!

Иранда Михайловна поначалу несколько смущалась, но потом, когда все мы дружно разместились в гостиной, угощала нас вкусными конфетами и расспрашивала о том, как поживает трест.

С особой теплотой разговаривала Иранда Михайловна с ребятами-афганцами. За всем этим виделось взаимное уважение и привязанность.

Меня, признаюсь, удивила необыкновенная молодость глаз, жгучая радость этой женщины. Как удалось ей сохранить это? Ведь молодость была далеко не легкой, да и сейчас — целое наводнение житейских проблем. Георгий Анатольевич с удовольствием рассказывал нам о чуде, которое произошло с ним после телесеансов Анатолия Кашпировского:

— Исчезли старые

швы после ранений, волосья растут заново — просто вторая молодость наступила. А вот Чумак на меня не действует. Но ничего — до 2000 года доживем. У меня стоит второй сердечный стимулятор. Врачи приказали жить до 2000-го!

Иранда Михайловна и Георгий Анатольевич были рады цветам, ценным подаркам, но больше всего, конечно, тому теплоте разговору, который у нас получился.

С чувством сожаления, расставшись с супружеской парой, сохранившей молодость души, теплоту сердец, мы отправились к Николаю Львовичу Артемьеву. Его застали за работой:

— Вот, готовимся с женой к весенне-летнему сезону. Огурцы, помидоры — всего понемногу.

Николаю Львовичу ни за что не дать его 74 года: военная выправка, благодарная седина, сдержанность жестов — за всем этим

чувствуется военная закалка.

— Еще с тех военных пор ношу в себе два осколка, да и годы немалые, но отдышаться не привык. Вы лучше расскажите как трест, как работа, что новенького?

И опять говорили о делах, о тресте. Да, от военных людей трудно услышать жалобы, а ведь эта семья живет в многоэтажном доме. И с годами на пятый подниматься все трудней и трудней. Именно это обстоятельство возмутило ребят-афганцев:

— В каких условиях живут наши ветераны? Кто будет заботиться о них, если не мы?

Перейдя через детскую площадку, мы подошли к дому, где живет Анатолий Тимофеевич Столбов. Ждать у двери пришлось долго. У Анатолия Тимофеевича нет ноги, но мы все же отважились его потревожить, чтобы вручить цветы, подарки, лично поздравить с

«Нам многое обещали...»

праздником одного из тех, которому все мы обязаны многим. Узкий коридор не смог всех нас «принять»: Анатолий Тимофеевич, сидя на полу, разговаривал с нами с трудом.

Часто вспоминаю трест, помню многих работников...

Мы не стали долго утомлять Анатолия Тимофеевича. Ребята поставили цветы в ваза когда расставались, он со слезами в руке благодарил нас за заботу. Всех очень взволновала эта встреча. Мы ушли. Здоровые, сильные, молодые... А человек, который уже несколько лет не выходит из этой квартирке, просто потому, что это уже не возможно, наверное еще долго оставался беспомощно сидеть в своем узком коридоре. Петревоженная нашим визитом память вернула его в те трудные годы, когда он был молод и полон сил...

Бугров Василий Алексеевич встретил нас у порога. Разговор с самого начала как-то не получался. На все вопросы о делах, самочувствии Василий Алексеевич отвечал сдержанно, но потом, неожиданно для нас, пригласил войти в свою «мастерскую», чтобы показать нам то, что, по его словам, занимает все его свободное время. Комната вся была заставлена ухоженными комнатными растениями. Вазы (по другому их просто не назовешь), в которых эти растения живут — ручной работы. Яркие, броские, они сразу привлекли наше внимание. Василий Алексеевич оживленно рассказывал о своем увлечении. Меня поразило в этом человеке удивительное чувство сатиры и юмора, бойцовский характер и энтузиазм.

Мы вернулись во второй половине дня. В душе остались самые разнообразные впечатления и чувства: радости — за одних, горечи — за других... В одном, как мне показалось, убедился каждый из нас — нельзя забывать об этих людях, как бы некогда нам не было, а, напротив, нужно заботиться и дарить тепло.

Н. АЛБЕТ.

Моторный цех, как, собственно, и все другие участки предприятия, перешел на внутрихозяйственную аренду. На таких условиях хозяйствования мы работаем уже около полутора года, но особых изменений пока нет. Нам многое обещали, но заработная плата, например, остается прежней. Хотя за счет повышения цен на запасные части, повысилось и выполнение производственных объемов, однако, про-

на тем, что теперь знаем сколько и за что отчисляется.

Основная проблема, с которой мы сталкиваемся в процессе производства — разномарочность техники в тресте.

Постоянно чувствуется нехватка подходящих запасных частей. В этой связи наибольшие трудности у нас возникают с КТН № 9. В этом подразделении треста техника, в основном, импортная марка

привити С. А. Зотову, поскольку благодаря его энергии и предприимчивости мы выходим из создавшегося, не совсем благоприятного положения для нормальной работы, настолько — насколько это возможно. Вот и сейчас, правление предприятия делает попытки в области заключения договоров по снабжению предприятия зап.ными частями напрямую с заводами. Мы со своей стороны очень наде-



Фото Р. Путкарадзе.

центные отчисления за материальные затраты так велики, что заработная плата не повышается.

Рабочие цеха уже и не верят ни в какие изменения, работают без особого энтузиазма — просто потому что не работать не привыкли. А ребята у нас хорошие, мастера. Дело свое знают прекрасно. Единственное, мы доволь-

«Татра». И, зачастую, чтобы отремонтировать двигатель, те или иные узлы и агрегаты, приходится исходить из того, что мы имеем: что-то переделывать, что-то подгонять. В результате сроки, обговоренные с заказчиком по капитальному ремонту, срываются.

Надо отдать должное начальнику нашего пред-

емся на это. Наконец-таки будут созданы условия для нормальной работы. На мой взгляд, это должно повлиять на повышение заработной платы, а также на энтузиазм, творческий потенциал рабочих нашего цеха. А сейчас пока этого нет.

В. ЧЕПИКОВ,
начальник моторного цеха АУМ-19.

АСТРОЛОГИЯ И ДИЕТА

ЛЕВ

Твоему организму недостает магния и серы. Найдешь эти вещества в миндале, зернах пшеницы, в пчелином молочке, черной редьке, петрушке, брокве, капусте. Хороши для тебя также все цитрусовые, абрикосы, инжир, финики, так как из фруктов в них больше всего магния. Что касается мяса, то тебе больше рекомендуется домашняя птица, чем, например, говядина.

Теперь рецепт для тебя.

Утка.

Утка (около 1,3 кг.) + стручка красного перца, 4 помидора, 6 небольших головок лука, зубок чеснока, 0,5 стакана белого столового вина, соль, перец, чеддер, 2 ложки растительного масла.

Утку, если она мороженая, разморозить, положив в холодную воду, вымыть, разделить на 12 частей, удаляя крупные кости, об-

жарить в масле до румяной корочки. Переложить в кастрюлю, добавить приправы, подлить вина и тушить 30 минут, закрыв крышкой. Порезанные кружочками и вычищенные стручки перца, лук, помидоры потушить отдельно в кастрюле с растительным маслом. Когда они станут мягкими, протереть, добавить к мясу и тушить до готовности утки.

По материалам французской печати.

СОВЕТЫ БЫВАЛОГО ОГОРОДНИКА

Первое, о чем задумывается огородник, как и где разместить свои овощи. Тут, естественно, возникает вопрос о предшественниках — какую культуру по какой пускать. Так, хорошими предшественниками под раннюю белокочанную капусту считаются культуры: огурцы, ранний картофель, лук, горох, кабачок и помидоры. Главное, чтобы предшественники не были родственниками капусты — редис, редька, брюква, хрен, так как они поражаются теми же болезнями и вредителями, что и капуста.

Морковь

Предшественниками моркови могут быть тот же ранний картофель, бобы, огурцы, капуста, помидоры. Морковь некоторые огородники сеют под зиму, но можно и в ранние весенние сроки. Для ускорения всходов с семенами проделывают следующие процедуры: сначала их сортируют в воде, затем на сутки двое помещают между влажными ветошками, после чего дают обсохнуть, пока они не станут сыпучими. Перед высевом семена смешивают с пятью частями песка: так легче соблюсти равномерность посева. Сеют в бороздки, заделывают семена на глубину 1—1,5 см., выдерживая расстояние между рядами около 20 см. После посева почву легонько прикатывают,

весна открывается не вдруг: схлынуло половодье, земля начинает подсыхать, готовясь принять новые семена. Настали твои дни, огородник! Час упустишь — годом не наверстаешь. Оттого-то так и старателен весенний труд, так он в охотку: все надо сделать вовремя, не пропустить срока. Весна — днем красна!

◆ ДЛЯ ВАС.

◆ ДЛЯ ДОМА.

◆ ДЛЯ СЕМЬИ.

посыпают торфом или перегноем.

Петрушка сельдерей

Под них можно использовать площадку, где ранее росли огурцы, капуста, помидоры и бобовые. На этих овощах наиболее требовательная к почве петрушка. Она удаётся лишь на рыхлых почвах. Перекopкой пахотный слой рыхлят на глубину не менее 30 см.

Под сельдерей тоже требуется глубокая перекопка почвы. Помимо этого ему нужна и близость воды. Учитывая, что всходы сельдерея поначалу развиваются весьма медленно, рекомендуется разводить его рассадным способом. Это растение длинного дня, и развивается

хорошо оно только при длительном освещении.

Семена сельдерея перед посевом в течение суток намачивают в растворе борной кислоты (0,2 г. на 1 л. воды). Спустя сутки раствор сливают, а семена укрывают тряпочкой и проращивают до наклевывания в продолжение 36—48 часов. Пока семена проращиваются, их 3—4 раза перемешивают и увлажняют водой. При посеве семена заделывают на 3—5 мм., после чего слегка прикрывают перегноем. Под рассаду используют ящик, который до тепла держат в помещении. Набивают ящик либо пропаренной почвой, либо перепревшим дерном.

Свекла

Кому же не хочется иметь под рукой сладкий, сочный и нежный корнеплод? Чем теплее почва, тем быстрее появятся всходы. Свеклу надо сеять позже моркови и сопутствующих ей по срокам культур. Семена тоже предварительно подготовливают: сутки намачивают в чистой воде комнатной температуры (воду меняют 2—3 раза), после чего их подсушивают и сразу высевают. Сеют свеклу на солнечном участке, поскольку на затененной она дает слабоокрашенные корнеплоды.

Редис

Его сеют по всем овощным культурам, исключая капустные. Сейчас, пожалуй, это самый распространённый и самый любимый ранневесенний овощ. Скороспелость его удивительная — поспевает для стола менее чем за месяц! Холодоустойчив, но влаголюбив. Под редис отводят рыхлые почвы, на теплых он положительно не удастся.

Сеять лучше пророщенными семенами. Проращивают их между двумя влажными ветошками. Раскладывают в политую бороздку через промежутки в 5 см., глубина заделки семян 2—3 см. На плодородной грядке делают рядковый посев, на менее плодородной ограничиваются 6 рядами.

А. СТРИЖЕВ,
агроном.

ИНФОРМАЦИЯ ▲ ОБЪЯВЛЕНИЯ

Вот так удача!

Один из самых счастливых билетов благотворительной лотереи предъявлен в коммерческий банк «Приобье». Парень из нашего города стал владельцем автомобиля японского производства ценой в 75 тысяч рублей. По вполне понятным причинам фамилию счастливицы в банке назвать отказались. Тайна выигрыша, также как и вклада, охраняется законом. Второй автомобиль еще ждет владельца.

11 мая 1991 года прошло первенство городского Совета ВДФСО профсоюзов по легкоатлетическому кроссу. В этих соревнованиях принимала участие и команда нашего треста.

К сожалению, из 10 участников на соревнованиях выступили только 4 человека.

Отсюда и результат:

команда треста заняла 6-е место.

☉ В профкоме треста имеются лечебные путевки: Железноводск с 30 мая (заболевание почек); Беровая роща с 24 июня (органы пищеварения).

Выгодно, надежно, по доступным ценам приобрести полезные для дома книги поможет Вам московская фирма «Имидж»!

Заказать эти книги без ограничений вы можете, указав на почтовом переводе название книги, количество экземпляров, оплатив услуги в сумме один рубль за каждый экземпляр любого наименования и выслав перевод по адресу: 626440, г. Нижневартовск-19, «Имидж».

Лечебник Куренкова. Книга народных рецептов. Выходила только в США в 20-х годах, 6 рублей.

Джарвис. «Мед и другие естественные продукты», 5 рублей.

Михайлов. Домашняя кулинария. «Тысячи рецептов блюд из распространенных продуктов. В твердом переплете с красочными иллюстрациями. 12 рублей.

Коллектив АСТУ глубоко скорбит по поводу смерти
ЯКШИБАЕВА
Мансура Загитовича
и выражает искреннее соболезнование родным и близким покойного.
Профком АСТУ.

Редактор И. Н. АЛЬБЕТ

Адрес: г. Нижневартовск,
трест СамотлорТПС,
телефон 6-18-42

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии
упрполиграфиздательства и книжной торговли
Тюменского облисполкома.

Газета выходит
2 раза
в месяц

Пена 2 коп.
Заказ 23
Тираж 800

22

МАЙ
1991 г.
Среда,
№ 9
(450)

Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОИ

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ — РАБОЧИЙ



Леонид Лоешевич Кузьмович работает в тресте с 1972 года. Он трудится в СУ-18 на гидравлическом подъемнике-12. Где только не увидите его автокран — и в Савкино, и в Магистральном и на многих других объектах управления. Автокран всегда в чистоте и в хорошем состоянии.

Леонида Лоешевича уважают в СУ-18 за доброту и отзывчивость.

Его добросовестный труд был неоднократно отмечен почетными грамотами и благодарностями.

Фото и текст
Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ

От всей души поздравляем С. А. Асташкину, Т. А. Скоринну, В. И. Воробьева, К. Е. Герасимова, В. К. Голован, Н. Г. Карлюкову, Н. П. Кузнецова, М. П. Поляну, А. Б. Рыбака, Ф. С. Хакимова, Ф. М. Шарипова, А. А. Горобчук, Н. А. Зиганшину, В. А. Зотова, Е. И. Исаченко, Р. Э. Сайфуллинна с днем рождения! Желаем здоровья, счастья и успехов в труде!

Профком АСТУ.

От всей души поздравляем Валентину Ивановну Плющенко, Николая Гавриловича Заковражина, Анатолия Николаевича Куренного, Юрия Николаевича Кулиничча, Николая Евгеньевича Федотова с днем рождения!

Желаем здоровья, успехов в делах, счастья!

Коллектив АП № 2.

ПРИКАЗ

О ПОВЫШЕНИИ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКАМ ДОШКОЛЬНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ И МЕДРАБОТНИКАМ.

На основании Постановления Совета Министров РСФСР от 08 января 1991 года № 17 и письма Министерства строительства нефтяной и газовой промышленности от 28 февраля 1991 года за № 12.5.4.59 и Постановления Совета Министров РСФСР от 23 февраля 1991 года № 116 «О повышении заработной платы учителей, работников дошкольных учреждений, расположенных на территории РСФСР.

ПРИКАЗЫВАЮ.

1. Установить с 0.17.04.91 г. ставки заработной платы в детских садах № 57, 41 и «Гнездышко» в соответствии приложениям № 5 и № 6 к Постановлению Совета Министров РСФСР от 08.01.91 г. и приложения № 1 к Постановлению Совета Министров от 23 февраля 1991 г.

2. СУ-18 и экономическому отделу треста внести изменение ставок в штатное расписание детских садов № 41, 57 и «Гнездышко», согласно пункта 1 данного приказа, срок 20.05.91.

3. Экономическому от-

делу треста в связи с повышением ставок увеличить СУ-18 план по труду.

4. Бухгалтерии СУ-18 сделать перерасчет заработной платы, произвести доплату за апрель — месяц.

5. СУ-18 разработать Положение о премировании работников детских садов, согласовать с экономическим отделом и профкомом треста. Срок 25.05.91 г.

6. СУ-18 в связи с повышением ставок работникам детских садов произвести перерасчет стоимости содержания одного ребенка с последующим предъявлением подразделениям треста и сторонним организациям.

7. Заместителю управляющего трестом по эко-

номике тов. Хизгяевой решить вопрос в Райисполкоме по компенсации повышения ставок работникам детских садов за счет уменьшения отчислений в фонд стабилизации экономики и компенсации затрат по госбюджетникам, проживающим в нашем жилфонде, общежитиях, дети которых находятся в детских садах треста.

8. Контроль за исполнением данного приказа возложен на заместителя управляющего — начальника СУ-18 тов. Король В. А.

М. К. ВЕДЕРНИКОВ, и. о. управляющего трестом Самотлортрубопроводстрой.

В. Н. ГОРЧАКОВ, председатель профсоюзного комитета треста.

ОБИД БЫЛО МНОГО

В одно прекрасное утро, спеша на работу, вы приводите своего ребенка в детский сад, а сад закрыт. Нет, вовсе не по случаю карантина. Здесь не «свиристует» педикулез, дизентерия или грипп. Коллектив детского сада не принимает детей в связи с... предупредительной забастовкой. «Предупредительная» — это только начало. И вы, негодяя на все на свете, и больше всего на нашу еще молодую демократию, теперь уже, опаздывая на работу, ведете своего ребенка к бабушке или сестре, а может быть попросту тащите его с собой на работу.

Ситуация, прямо скажем, не из привычных, но именно так должно было случиться 14 мая 1991 года в детском саду № 57, находящемся в поселке Магистраль, если бы профсоюзный комитет сада был более опытен и зарегистрировал свое решение о проведении предупредительной забастовки в городском Совете...

На столе председателя профсоюзного комитета треста В. Н. Горчакова — три Постановления профсоюзных собраний. Так уж случилось, что все на-

ши детские сады — «как сговорились». Требования самые разнообразные, но во главу угла ставятся, все-таки, вопросы финансирования детских садов и материальной заинтересованности коллективов. Профкомы коллективов в лице профсоюзного комитета треста нашли поддержку. Это понять не трудно. В одном из решений профкомов приведена народная мудрость: «Если планы твои на века — воспитай человека!» Да и прожить в наши дни, располагая мизерной зарплатой, не просто.

Нет ничего удивительного, что отчаявшиеся женщины (коллективы детских садов, как известно, в основном, женские) пришли к такому категоричному решению.

Проблем обнаружилось много. И все они требовали обдуманных решений.

Профсоюзный комитет треста с руководством и экономистами СУ-18 посетили «бунтовщиков», обсудили сложившуюся обстановку, выставленные садами требования с руководителями.

Сегодня некоторые из вопросов уже решены.

Эта ситуация и привела меня в детский сад № 57. Очень уютный, просто симпатичный садик. Вокруг царит чистота, порядок, на стенах, как я поняла, методические руководства, предназначенные для родителей. Было тихо — ребята вместе с воспитателями находились на прогулке.

К сожалению, не удалось поговорить с заведующей детского сада «Березка». У Л. Н. Келле была масса неотложных дел, зато разговор с представителями профкома сада и членами педагогического коллектива получился интересней.

Мы разместились в небольшой медицинской комнате. Ко всем присутствующим я обратилась с одним единственным вопросом:

— Традиционно считалось, что женщина — это начало «пассивное», легко идущее на компромиссы, и далекое от желания бороться. Что же заставило Ваш женский коллектив прийти к такому, казалось бы, «нетрадиционному» решению своих проблем?

Н. И. Петрякова — заместитель профсоюзного лидера «Березки», преподаватель физической подготовки, милая, энергичная женщина — стала «душой» нашего разговора и приняла весь «удар на себя»:

— Мы просто устали. И к этому решению пришли вовсе не вдруг. Создалось впечатление, что на нас попросту все махнули ру-

кой. Самый большой вопрос — это, конечно, заработная плата. В других садах на основании Постановления Министерства просвещения давно уже увеличили заработную плату работникам, а у нас, как обычно, забыли. Люди уходят, соблазненные высокой оплатой в других учреждениях. За это трудно осудить, поскольку время сегодня диктует свои законы. Отсюда — нехватка кадров. Нам приходится работать по совмещению, а оплаты, опять-таки, никакой. Группы переполнены. В каждой из них по 30 ребят. Дoplаты за переполненность групп также нет. Не следует забывать и то, что мы ведем с детьми и педагогическую работу. И в этом смысле, работать с нормально укомплектованной группой намного лучше и для нас, и для ребятшек. Существует положение Госкомитета СССР по народному образованию, по которому воспитателям оплачивается педагогическая работа с родителями.

А тут еще что-то непонятное творится с нами: мы КТУ и премиями. В результате — получаем гроши. А сегодня прожиточный минимум высок как никогда.

А ведь у нас семья, дети. Коллектив, в основном, молодой. Средний возраст — 28 лет. И жаль, забываешь о том, что мы, кроме всего прочего, еще и женщины — не воиникает.

Вот и получается, что

выгоднее использовать больничный лист или искать более высокооплачиваемую работу.

Нашему саду в этом году исполнилось 5 лет. Со дня его открытия работают всего 7 человек. Самые стройки. Мне недавно предлагали хорошую работу, но из сада уходить не очень хочется, поскольку здесь столько сделано своими руками, отдано много сил и времени.

Мы не пользуемся никакими льготами. В других садах, например, няни имеют бесплатное питание, медицинским работникам выплачивается компенсация за работу с вредными для организма веществами. За пятилетие существования сада вся сантехника пришла в негодность. Игровые площадки, малые архитектурные формы, веранды — все это давно пора отремонтировать, поскольку в таком состоянии — это не безопасно для здоровья и жизни детей. А ведь коллектив несет ответственность за каждого ребенка. Приходится обходиться без площадок, забивать наглухо веранды.

Песочницы, игровые постройки, в которых возятся наши дети сейчас, сделаны по инициативе родителей, да и мы в них вложили немало труда. Все деревья, которые вы видите на территории нашего сада, мы посадили своими руками, в то время, как озеленением поселка занимается СУ-18. Но нас это ни разу не коснулось. У нашей заведующей хозяйством — Анны Захаровны

тоже проблем немало. Зачастую не хватает мыла, посуда вся разная, много надколотых чашек. Нам приходится только мечтать о хорошей сервировке стола, а ведь отсюда и начинается воспитание, культура, развитие у ребенка вкуса, чувства прекрасного, нравственность, если хотите. Но никому до этого нет дела. Вот мы и пошли на крайние меры — хотели, чтобы на нас обратили внимание.

Сейчас коллектив у нас слаженный. Мы принимаем участие в различных конкурсах, участвуем в методобъединении, устраиваем открытые уроки. Коллектив сильный. К нашему опыту присматриваются, с нашим мнением считаются коллективы других дошкольных учреждений. Мы занимаем на смотрях по участкам, да и по городу призовые места. Работаем с отдачей, с удовольствием, только вот энтузиазм скоро угаснет или коллектив разбежится — третьего не дано...

Беседа длилась довольно долго. Так всегда бывает, когда встречаешься с интересными людьми, неравнодушными к своему делу — воспитанию нового поколения. Дело не простое, важное и ответственное. От того, как будут решаться сегодня проблемы этого коллектива, во многом зависит наш с вами завтрашний день.

Нам очень понравилось

Впечатления

Совсем недавно мы с В. Т. Ореховым вернулись из туристической поездки во Владивосток и привезли с собой массу впечатлений. Группа была небольшой: нас — нижевартовцев было всего 15 человек. Во Владивосток мы отправились самолетом. Это оказалось довольно сложным, поскольку пришлось преодолеть семь часовых полетов. Большой разрыв во времени немного повлиял на наше самочувствие...

Всего на расстоянии тысячи метров самолет пролетал над Саянами. Одна уже эта панорама заставила нас забыть все дорожные «неприятности».

От иллюминатора было просто невозможно оторваться. Еще бы! Представьте себе на одну минуту, что вы попали в «рай» или сказку: богатейшая природа — огромный горный массив, вершины которого покрыты прозрачным, голубоватым льдом. Лучи солнца делают его похожим на россыпи драгоценных камней. Очень красиво! Сразу видно, что здесь еще не «ступала нога человека». Мы с Владимиром Тимофеевичем получили огромное удовольствие. Есть чему удивляться. Все-таки природа страны, действительно, великолепна. Жаль, что это великолепие сохранилось лишь там, где мы — люди побывать еще «не успели».

Удивление и восторг не прошли и тогда, когда мы добрались до цели нашего путешествия.

Владивосток встретил нас целым букетом запахов. Листья на деревьях только начинали рас-

пускаться. Впоследствии мы узнали, что этот «букет» составлен из самых разнообразных растений: здесь и дуб, представленный двадцатью видами, и японская сакура — еще целое множество диких видов. Во время пребывания во Владивостоке нам была предоставлена возможность побывать в уссурийской тайге. Одним словом, природа этого края, в сравнении с тем, что я видел раньше, просто удивительна!

Жили мы на туристической базе «Тихий океан». Кстати, об океане... Вода в нем намного соленей, а следовательно целебней, чем в Черном море, например.

Узнав об этом, мы решили медленно искупаться в водах Тихого океана и испытать его «целебную» силу. Вода, конечно, не представляла собой «парное молоко», но не использовать такую возможность, казалось, просто «грешно». Надо признаться, что, загораясь на берегу Амурского залива люди, смотрели на нас после этой процедуры с нескрываемым любопытством, но мы остались довольны и Тихим океаном, и собой — подтвердили сибирскую закалку.

Теперь немного о самом городе: Владивосток — центр Приморского края, порт на Тихом океане, расположенный в бухте Золотой рог. Ночной Владивосток особенно красив. Город довольно молодой: был основан в 1860 году. Здесь хорошо развито машиностроение, судостроение, судоремонт; здесь же производят оборудование для рыбного промысла и добычи море-

продуктов.

Создалось впечатление, что Владивосток «рыбный» город. Действительно, в магазинах города есть рыба, но только рыба. В этой связи местные жители имеют много претензий лично к товарищу Горбачеву. Регион этот достаточно богат, и поэтому народ мог бы жить намного лучше. Рыночные цены просто сумасшедшие — на много выше, чем у нас в Нижневартовске. Еще одна деталь, которая заставила обратить на себя наше внимание — 70 процентов машин в городе — импортного производства. Видимо сказывается территориальная близость таких стран, как Северная Корея, Китай и Япония. Но ценятся здесь больше машины советские.

Население во Владивостоке 648 тысяч человек. Вообще о людях осталось хорошее впечатление — в большинстве своем народ доброжелательный и открытый. Культурный уровень, на мой взгляд, достаточно высок. В городе есть три театра, музеи, восемь ВУЗов. В программу нашего путешествия входило знакомство с историей Владивостока и посещение достопримечательностей города. Особое впечатление произвел на нас Тихоокеанский флот. Мы приняли участие в праздновании Дня Победы. Зрелище, конечно, не забываемое.

Нам очень понравилась эта туристическая поездка. Оказывается, для того, чтобы хорошенько отдохнуть, совсем необязательно «жариться» в горячем песке города Сочи.

Ю. ЛЫКОВ.

АСТРОЛОГИЯ И ДИЕТА

ДЕВА

Тебе необходимы изюм, ваниль и сера, следовательно, ты должна есть сыры, молочные продукты, яйца, зерна пшеницы, редьку, лук, порей, много зелени, лучше паровой. Также цитрусовые, яблоки, груши, сливы, чернику.

Твой рецепт.

Салат из сырых фруктов с творогом.

Десерт из классических компонентов, свежий творог, фрукты. На четыре порции: 2 персика, 2 абрикоса, 1 сочная груша, 1 яблоко, полстакана малины, полстакана земляники, 250 гр. свежего творога, полстакана сметаны, полная ложка сахарной пудры, с ванилином, возможно 2—3 ложки коньяка, сок из половины лимона.

Фрукты — каждые отдельно — вымыть, абрикосы и персики опустить на 2—3 минуты в кипяток, после чего снять шкурку.

вынуть косточки, грушу очистить. Большие плоды порезать тонкими ломтиками. Все фрукты равномерно разложить по стеклянным мисочкам, окропить лимонным соком и коньяком, перед подачей на стол украсить творогом, хорошо охлажденным, растертым со сметаной и сахаром.

ВЕСЫ

Тебе необходимы продукты, содержащие фосфор и серу, а значит, яйца, рыба, сушеные овощи, грибы, хлеб, а также петрушка и брюква.

Рецепт для тебя.

Десерт из яблок.

Блюдо простое, нежное, тает во рту, к нему можно сильно пристраститься. Для шести человек: четыре яблока (около 500 гр.), 100 г. коньяку, 75 г. сахара, 175 гр. муки, три яйца, стакан молока, 60 гр. сахара. Очистить яб-

локи, удалить семечки, и нарезать тонкими ломтиками. Дать им пропитаться сахаром (75 гр.), и коньяком в течение ночи. На следующий день приготовить тесто как для блинчиков: из муки, яиц, молока и сахара. Выложить яблоки и залить сахарно-коньячным соком. Тесто вылить в форму, лучше всего стеклянную, жароупорную, слегка смазанную маслом. Выпекать в жаровочном шкафу при средней температуре около 45 минут. Вынуть корж и перевернув его, выпекать еще 10 минут. Подавать теплым.

СКОРПИОН

Твой организм требует железа и магния. Они в шпинате, брюкве, петрушке, репчатом луке, в сушеных овощах, печени, яйцах. Чеснок очистит тебе кровь и сдержит твой буйный темперамент. Хо-

рош для тебя также инжир, миндаль, финики и сыры.

Твой рецепт.

Суп из шпината с яйцами.

Этим небанальным блюдом Скорпион может потчевать и гостей. На чете человека: 1 кг. шпината, два зубчика чеснока, четыре яйца, два куса окорока или ветчины, 40 гр. масла, соль, перец молотый, гренки.

Вымыть и перебрать шпинат. Порезать его и опустить в кастрюлю с растопленным маслом, подтушить, а когда он уварится, добавить чеснок, перец и соль, все залить литром горячей воды. Кипятить на сильном огне 20 минут. Подавая, положить в каждую тарелку кусочек окорока и яйцо, обжаренные и смазанные чесноком гренки.

По материалам французской печати.

ВНИМАНИЮ ЛЮБИТЕЛЕЙ КНИГИ

Выгодно, надежно, по доступным ценам приобрести полезные для дома книги поможет Вам московская фирма «Имидж».

Комиксы, Космические приключения 3 рубля.

Баяшки-баю!, Репринтное издание детской книги начала века с оригинальными силуэтами иллюстрациями. 5 рублей.

Пиканов, «Волшебное колечко». Первое авторское красочное издание. 3 рубля.

«Волшебное дерево». Сказки народов СССР. 3 рубля.

Хиромантия. Оригинальный перевод с английского языка конца 19 века. Из-

давалась только в США. 6 рублей.

Куатмер, «Я убил призрака». Детектив. Перевод с французского. Первое издание в СССР. 5 рублей.

Вячеслав Зайцев, «Альбом графики, живописи, поэзии». Знаменитый модельер рассуждает о жизни, перестройке, космосе... Книга пользовалась большим успехом в США. 25 рублей.

Джей Кейти, «Бог создал нас дарить счастье». Фотоальбом. Американский пастор рассказывает о вере в бога, напечатаны его проповеди. 5 рублей.

Хатха-Йога для начинающих. Упражнения, аса-

ны, дыхание, медитация, гигиена, разгрузочно-диетическая терапия, лечебные рекомендации. 12 рублей.

Заказать эти книги без ограничений вы сможете, указав на почтовом переводе название книги, количество экземпляров, оплатив услуги в сумме один рубль за каждый экземпляр любого наименования и выслав перевод по адресу: 626440, г. Нижневартовск, 19. «ИМИДЖ».

Всем покупателям будет гарантировано приобретение книг в течение четвертого квартала 1991 года. Принимаются коллективные заявки.

Выкупить книги вы сможете в пункте реализации г. Нижневартовска, адрес которого будет сообщен через газеты и радио, предъявив квитанцию об оплате заказа.

НАША АФИША

КИНОТЕАТР «МИР»

Большой зал.
20—26 мая, «Взять живым или мертвым»: США. Начало сеансов в 10.30, 12.30, 14.30, 16.30, 18.30, 20.30.

Цена билета: 3 рубля.

Малый зал.
21—25 мая, «Женщина в белом»: Казах. Фильм. Начало сеансов в 11, 13, 15, 19, 21 час.

Цена билетов: 1,00, 1,60 руб.

Фильмы - детям.
21—25 мая, Мультфильм. Начало в 15 час.

Цена билета 0,30 коп.

Объявления Информация

© 25.05.91 на базе отдыха «Х у т о р о к» и 26.05.91 на огородах РЭБ. Флота состоятся собрания СОТ. На собраниях предлагается обсудить следующие вопросы: выборы правления, утверждение сметы, строительство водоводов, разное. Собрания состоятся в 10.00.

А. В. Аксенов,
председатель СОТ «Трас-совик».

© Совместное Государственное предприятие «Строй и н д у с т р и я» производит и реализует для предприятий и частных лицам: брус и доска обрезная (по цене 585 рублей + 5% налог с продаж); доска не обрезная (450 рублей + 5% налог с продаж); распиловка леса (38—61 рубль); бетон; раствор; бетонные блоки; камни бортовые бетонные; бордюры; плиты дниц; плиты дорожные. Обращаться по адресу: г. Нижневартовск, проспект Победы, 22 А. Телефоны: 7.35.45; 3.72.37.

Администрация профсоюзный комитет треста Самотлортрубопроводстрой выражает глубокое соболезнование управляющему трестом Малиюгину Виктору Елизаровичу по поводу смерти его матери.

Редактор И. Н. АЛБЕТ

Бросаем курить

Ученые утверждают, что привычка курить — это опасный враг, искусно притворяющийся другом. Человек, подвергшийся такому «другу», расплачивается самой дорогой ценой — своим здоровьем! Доза радиоактивного облучения, получаемая за год человеком, выкуривающим полторы пачки сигарет в день, равна дозе от трехсот рентгеновских облучений! Виной тому — радиоактивные элементы, высвобождающиеся из табака при курении. От 750 до 3 тысяч вредных для человека веществ содержится каждая затяжка сигаретой!

Не спасает и фильтр: он задерживает не более 20% содержащихся в табачном дыме примесей. Остальное попадает в легкие. Нездоровым же первая в жизни сигарета вызывает настоящее отравление, сопровождающееся с тошнотой, головной болью, жжением, потом появляется привычка, но отравление продолжается.

Курение приносит непоправимый вред не только самому куря-

щему. Более 50% ядовитых веществ, содержащихся в табаке, он выделяет в воздух вокруг себя, щедро делаясь отравой с членами семьи, соседями, товарищами по работе.

Что нужно для того, чтобы бросить курить? Прежде всего твердая решимость и воля. Без этого никакие методы и рекомендации не помогут.

Самый простой, но самый трудный метод — бросить курить сразу. Никакой постепенности, в этом суть. Надо постараться на это время создать спокойное, бесстрессовое окружение. Лучше всего бросить курить во время отпуска.

Второй метод — постепенное отвыкание. Его можно начинать за неделю до отпуска. В первое, заранее назначенное утро, раскрыв пачку своих любимых сигарет, из вашей дневной нормы одну сигарету выбросьте, а остальные выкуривайте, как обычно. В течение дня. На следующее утро выбросьте две сигаре-

ДЛЯ ЗДОРОВЬЯ И КРАСОТЫ

ты. Могут ли возникнуть после этого нежелательные явления? Да, могут. Будете чувствовать сильное раздражение, беспокойство, бессонницу — необходимо обратиться к врачу, он порекомендует легкие успокаивающие средства.

Иногда, при отвыкании от курения человек совершенно неосознанно, для заполнения «бреши», начинает больше есть, что ведет к прибавлению в весе. Выход — в регламентировании принимаемой пищи. Если вы боитесь прибавить в весе, постарайтесь перед тем, как бросить курить, похудеть на 5—6 кг.

И еще раз напомним: бросить курить легче во время отпуска, когда можно отвлечься любимым делом, спортом, работой на садовом участке. Да и нервное перенапряжение, стрессовые ситуации, которые побуждают обратиться к «спасительной» сигарете, в отпуске обычно не возникают.

«Полезные советы».

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамотлорТПС, телефон 6-18-42

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облсполкома.

Газета выходит 2 раза в месяц

Цена 2 коп. Заказ 23 Тираж 800

5

ИЮНЬ

1991 г.

Среда,

№ 10

(451)



Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОИ

НА ПРОФСОЮЗНОЙ ВОЛНЕ

АКТУАЛЬНЫЙ РАЗГОВОР

На последнем профсоюзном собрании треста с отчетом комиссии по охране труда выступил Председатель комиссии А. В. Саликов: — Общественная профсоюзная комиссия по охране труда — орган контролирующей. Нашей основной задачей было осуществление контроля выполнения коллективного договора по охране труда, с одной стороны администрацией — с другой коллективами подразделений и потоков треста.

Этот разговор, на мой взгляд, своевременен и актуален, поскольку за сравнительно небольшой промежуток времени на нашем производстве, к сожалению, произошло три несчастных случая (УПТК, АСТУ, АП № 9).

В течение года комиссия с проверкой побывала во всех подразделениях и потоках.

И вот, что было обнаружено: АУМ-19 — основная проблема здесь — вентиляция. Особое внимание в этой связи руководству стоит обратить на медницкий цех. АСТУ-сложилось впечатление,

что к нуждам работников по технике безопасности здесь не прислушиваются вовсе. На трубо-сварочной базе в зимний период по-прежнему холодно. Помещение обогревается тенами, что по правилам техники безопасности не допустимо.

УПТК — выявлены грубые ошибки при разгрузке вагонов, территория захлавлена. Для предотвращения травматизма на производстве порядок на территории навести просто необходимо.

На территории ГТМП также царит беспорядок, загазованность в боксах, по-прежнему нет эстакады для ремонта траллов.

При проверке линейных потоков выявилось следующее: требования по технике безопасности и охране труда, в основном, выполняются. Часть нареканий касалась преждевременного износа спецодежды — рукавиц, валенок и др. Комиссия учла все пожелания работающих, пересмотрела нормы износа спецодежды. Нами был организован конкурс на лучшую разработ-

ку рабочей одежды. За лучшую разработку тов. Карнаухов (АП № 5) был награжден премией в размере 100 рублей.

Администрация выделила средства на приобретение спецодежды — более удобной и современной — с учетом пожеланий рабочих. Сейчас уже отправлена заявка на ее приобретение в Москву. Ждем результаты.

Считаю, что в этом направлении комиссия поработала достаточно хорошо, и результаты не заставят себя ждать — будет меньше травм и, связанных с ними, бытовых случаев. Учет пожеланий рабочих, связанных с ними, бытовых случаев трестом на приобретение спецодежды оправданы.

В заключении отчета А. В. Саликов выступил с предложением к руководству подразделений и потоков серьезно задуматься над вопросами охраны труда, его безопасности, не экономить средств, чтобы вовремя предотвратить несчастные случаи на производстве.

ВНИМАНИЮ ЧЛЕНОВ СОТ

25 мая состоялось собрание членов СОТ «Трассовик» на участке озеро Долгое. Как и предполагалось, собрание утвердило новый Устав с изменениями и дополнениями, также были избраны члены нового Правления товарищества: А. И. Михайлов, А. Т. Ефанов, С. Ф. Шарипов, С. М. Кухтиков, М. И. Хизгияева, Т. К. Кожвинова, В. Ф. Поскальнюк.

К сведению членов СОТ, не уплативших членские и вступительные взносы; собрание постановило — за неплату взносов в срок до 1 июля 1991 года будет начислена пеня в размере 10% от годовой суммы за каждый месяц просрочки.

Собранием утвержден размер целевого взноса на строительство водовода и электроснабжения в сумме 320 рублей с каждого члена СОТ. Деньги необходимо сдать бухгалтеру СОТ «Трассовик».

9 июня предполагается провести собрание членов СОТ на участке РЭБ-флота. Одним из вопросов повестки дня будет избрание заместителя председателя

Поздравляем юбиляров!

От всей души поздравляем Виктора Александровича СУВОРОВА с 50-тилетним юбилеем!

Желаем успехов в работе, счастья, семейного уюта, хорошего настроения и удачи!

Коллектив АУМ-19.

От всей души поздравляем Дарьяна Рязановича УСМАНОВА с юбилеем!

Желаем хорошего настроения, здоровья, счастья и успехов во всем!

Коллектив АП-5.

Сердечно поздравляем Василия Тимофеевича ИЛЬДЯКОВА с 60-ти летием.

Желаем счастья, здоровья, благополучия и долгих лет жизни!

Коллектив ГТМП.

О том, что нас волнует

ДУМАЮ, что не сделаю ошибки, если скажу, что вопрос жилья для коллектива строительства и ввода треста является одним из самых волнующих. По последним данным на 1991 год в жилье нуждаются 983 работника треста. Здесь ветераны, молодые семьи и специалисты, первоочередники.

Ни для кого не секрет, что в тресте, как, собственно, и во всей стране сложилось достаточно сложное финансовое положение. Каким образом оно отразится на решении одной из самых важных социальных проблем? Как и что предполагается предпринять для осуществления строительства и ввода жилья для работающих треста сегодня?

С этим вопросом я обратилась к заместителю управляющего трестом по кап. строительству **ГЕННАДИЮ ДМИТРИЕВИЧУ ТАРАСЕНКО:**

ПРЕЖДЕ ВСЕГО, конечно, треста волнует сдача 16-этажного 90-квартирного жилого дома № 7-а, расположенного в 10 микрорайоне города. Строительство

дома предполагается закончить в сентябре месяце этого года.

К сентябрю трест должен перечислить подрядчикам для расчета 25000 тысяч рублей. Сумму предполагается взять из фонда социального развития треста.

Кроме того, в июле — августе трест Мегнионгазстрой заканчивает строительство жилого дома в шестом микрорайоне города. На нашу долю здесь приходится 1300 кв. метров общей площади, что составляет около 20 квартир. За это жилье подрядчику необходимо заплатить до десятого июля 27440 тысяч рублей. Сегодня уже выплачено 16120 тысяч рублей, оставшаяся сумма изыскивается.

С нашим долевым участием трест Мегнионгазстрой застраивает 10-й микрорайон. Строительство ведется из конструкций сургутского ДСК. Уже в четвертом квартале этого года и в начале следующего там будут вводиться три 9-ти этажных дома, в которых нам будет принадлежать 5000 тыс. квадратных метров общей площади, что составит около 110 квартир, за что трест должен перечислить подрядчику в течение шести кварта-

лов, начиная уже с третьего квартала этого года, 110 тыс. рублей (по 20 тыс. рублей ежеквартально).

Существующий задел по строительству сетей этого микрорайона гарантирует ввод жилья подрядчиком для треста ежегодно по 4000—5000 тыс. квадратных метров. Это в перспективе на 1993—1995 годы. Для этого мы должны обеспечить ежегодное финансирование строительства в объеме 10—12 миллионов рублей. Объем получаемого жилья будет полностью зависеть от коллектива треста, поскольку выделение централизованных источников концерном Нефтегазстрой не предполагается. И от того, как будет формироваться фонд социального развития треста, будет зависеть решение жилищной проблемы нашего коллектива.

НЕДАВНО ТРЕСТ заключил договор с колхозом «Родина», находящимся в поселке Першотравнево Донецкой области, о строительстве на его земле силами КТП-14 400 индивидуальных домов. 50 процентов этих домов, по условиям договора, будут принадлежать тресту, остальные —

колхозу «Родина».

Это потребует от треста до 30000 тыс. рублей ежегодных капвложений.

Сейчас идет сбор исходных данных и проектирование этого микрорайона. Строительство планируется начать в 1992 году.

КООПЕРАТИВ «САВОНА» предлагает свои услуги для строительства кооперативных домов в городе Мариуполе. Подрядчик берет на себя постройку дома из своих материалов на следующих условиях: 14-этажный дом переходит в его собственность, причем строительство предполагается закончить в 1993 году.

Трест решил принять эти условия, несмотря на то, что в связи с изменением цен на строительномонтажные работы, стоимость квартир увеличилась в три раза.

Сейчас проводится перерегистрация членов кооператива, выявляются желающие приобрести квартиры в 72-квартирном 9-этажном доме.

Вопросами перерегистрации занимается правление кооператива во главе с заместителем правления товарищем **В. Ю. Лифшицем.**

Общее собрание состоится 7 июня в 17.00 час. в Красном уголке треста.

Осталось совсем немного...

Совсем немного осталось ждать дня, когда наши ребятки отправятся к Азовскому морю. Как встретит и чем порадует их лагерь? По словам **Г. Д. Тарасенко** в пионерском лагере «Самотлор» заканчивается строительство системы электроснабжения и благоустройства лагеря:

— В начале июня УПТК в лагерь была отправлена последняя поставка из основных материалов — 800 кв. метров линолеума. Электротехнические материалы, светильники изыскиваются на месте. За трестом остался один нерешенный пока еще вопрос — необходимо перечислить 100 тысяч рублей Приазовским электросетям на развитие электроснабжения поселка Мелекино. Невыполнение этого обязательства грозит отключением электроэнергии в лагере.

В лагере также заканчивается строительство второго спального корпуса. О том, как обстоят дела со сдачей этого объекта, рассказывает **Председатель рабочего контроля В. Ю. Лифшиц**, недавно вернувшийся из командировки в Мелекино:

— В Мелекино я прибыл автобусом вместе с рабочими в 8.30 утра. Сразу направился ко второму корпусу — обошел вокруг, зашел во внутрь достраиваемого здания. Убедиться в том, что здание еще далеко не готово из всех комнат первого этажа оштукатурено только то, что к сдаче, особого труда не составило. Судите сами: из всех комнат первого этажа оштукатурено только четыре, перегородки — в полкирпича, причем выложены не во всех комнатах, полы также сделаны не полностью, двери — картонные. Что же касается сантехники, то чугунные трубы не только не подключены, но еще и не уложены.

Сейчас на стройке занято 20—25 человек. По завещанию начальника КТП-14 **В. А. Тахтамыша** здание будет введено в эксплуатацию в непродолжительный срок.

И. А. ЛЬБЕТ

Детство— за порогом школы...



На снимке: последний звонок в средней школе № 17.



Фото Р. Путкардзе.

Новое в Уставе СОТ

Член садово-огороднического товарищества «Трассовик» обязан:

- уплачивать членские, вступительные и целевые взносы в течение первого квартала.
 - член садово-огороднического товарищества может быть исключен членами товарищества за:
 - неосвоение участка в 2-х годичный срок;
 - отказа от оплаты установленных общим собранием денежных взносов (в течение первого квартала с возрастающей по месяцу пеней 10 %);
 - возведение на участке построек, нарушающих противопожарную безопасность.
 - постановление об исключении члена садово-огороднического товарищества принимается правлением товарищества.
- Член садово-огороднического товарищества имеет право продать участок. Все расчеты между лицом, выбывшим из членов садово-огороднического товарищества, и**

лицом, вступающим в члены товарищества, производятся через кассу правления в размере 50 рублей.

Правление товарищества избирает председателя, заместителя председателя, секретаря, бухгалтера и организует из членов товарищества комиссии: агротехническую, строительную, культурно-бытовую, финансовую, работающие под контролем правления.

Агротехническая комиссия:

— организует агротехнические мероприятия, борьбу с вредителями и болезнями плодовоягодных насаждений, приобретение посадочных материалов, садового и др. инвентаря, приобретение и завоз органических и химических удобрений, ядохимикатов, строительных материалов, проводит другие мероприятия.

Строительная комиссия:

— организует работы по водоснабжению, электроснабжению, строительству дорог, ограждение территории товарищества и другие мероприятия.

Культурно-бытовая комиссия:

— проводит среди членов товарищества разъяснительную работу по соблюдению закона об охране природы в РСФСР, а также демонстрирует достижения членов садово-огороднического товарищества, — контролирует выполнение Устава, решений администрации, профкома, постановлений общих собраний, (конференций) и решений правления, а также правил внутреннего распорядка, своевременное проведение членами товарищества работ по посадке деревьев, овощей, благоустройству территории и возведению строений в соответствии с установленными проектами.

Финансовая комиссия:

— контролирует поступление от членов товарищества взносов, в установленные общим собранием сроки и принимает меры воздействия к неаккуратным пайщикам. — составляет сметы доходов и расходов, планы и отчеты товарищества.

«ПИКЕТ». За счастливое детство!



На снимке жители пос. Магистраль.

Фото Р. Путкардзе.

АСТРОЛОГИЯ И ДИЕТА

СТРЕЛЕЦ

Твоему организму требуется железо и сода. Доверься рубленой петрушке, репчатому луку, стручковым овощам, редьке, рису, хорошо созревшим малине, клубнике, чернике, ревеню.

Рецепт для тебя.

Клубника в отваре ревеня.

Несложное для приготовления в любых условиях блюдо, особенно, если есть у тебя свой собственный садик. Легкое и освежающее, оно может стать настоящим кулинарным триумфом.

На четыре человека: 500 г клубники, 50 г ревеня, 150 г сахарной пудры, палочка ванилина.

Очистить ревеня, нарезать на 2-, 3-х сантиметровые кусочки. Варить в воде (1 стакан) с сахаром и ванилином на слабом огне (10—15 минут). Отвар влить с помощью миксера и остудить. Вымыть клубнику, обрезать хвостики. Слишком большие ягоды разрезать. Выложить все в салатницу и залить отваром из ревеня. Подавать не от-

кладывая

КОЗЕРОГ

Тебе необходимы магний и известняк, а стало быть: сырое молоко, яичные желтки, овсяные хлопья, стручковые овощи, лук-порей, капуста, рис, а также блюда, рецепт которого предлагаем ниже.

Рекомендуем также черешню, клубнику, малину.

Рецепт для тебя.

На четыре порции: 80 г овсяных хлопьев, 80 г толченой пшеницы, 100 г ячменных хлопьев, две ложки зерен пшеницы, пол-литра фруктового сока, например, апельсинового, три порции натурального кислого молока, измельченные грецкие орехи, сезонные фрукты.

Побрызгать соком смесь хлопьев и зерен, оставить ее на ночь в холодильнике. Перед употреблением добавить орехи и фрукты — любые яблоки, груши, малину, клубнику, абрикосы, и кислое молоко. Смесь зерен и апельсинового сока можно хранить несколько дней в холодильнике.

ИНФОРМАЦИЯ

ОБЪЯВЛЕНИЯ

На детей, отъезжающих в лагерь «Самолор» необходимо сдать за семь дней до отъезда медицинские справки, заверенные здравпунктами школ.

14.06 в 14.00 в Красном уголке треста состоится обследование детей санэпидемстанцией. Пройти обследование — обязательно!

Для отправки детей в лагерь будут осуществлены два заезда: с 15—16 июня по 9—10 июля и с 15—16 июля по 9—10 августа. Вылет первой смены — 15.06, рейсом 7464 «Нижневартовск - Донецк» в 20.05 по московскому времени, 16 июня — рейсом 7464 «Нижневартовск - Донецк» в 20.05 по московскому времени.

Из Донецка: 9.06 — рейсом 7545 в 11.55 по московскому времени, 10.06 — рейсом 7463 в 12.20.

В теплице АСТУ имеется в продаже рассада (по доступным ценам): томаты грунтовые, огурцы грунтовые, кабачки, баклажаны, цуккини, перец, баклажаны, капуста белокочанная, капуста краснокочанная и цветы.

В профкоме треста имеются путевки: Сочи — 2 шт. (со 2 июля по 22 июля), Геленджик — 1 шт. (с 3 июля по 23 июля), Кабардынка — 3 шт. (с 3 августа по 23 августа). Все путевки с проездом из Нижневартовска.

МЕНЯЮ деревянные оштукатуренный 3-х комнатный дом в пгт. Александровка Кировоградской области (рядом ж/д. река, лес; огород 15 соток) на легковой автомобиль или ПРОДАМ.

Обращаться 341014, г. Мариуполь, ул. Урицкого, 81, кв. 7. Зорина М. И., тел. 34-80-58.

Редактор И. Н. АЛЬБЕТ

3

ИЮЛЬ
1991 г.
Среда,
№ 11
(452)

Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОИ

ВЫСОКОЕ ЗВАНИЕ — РАБОЧИИ



«Хорошо работает — сказал о Викторе Петровиче Гревцеве, начальник моторного цеха АУМ-19 В. И. Чепиков. — Все бы так работали. Задания выполняет в срок, следит за качеством продукции, ответственный человек и старательный работник». Едва ли здесь можно и нужно что-либо добавлять — характеристика рабочего исчерпывающая. Скажем лишь, что 28 июня исполнилось 20 лет с того дня, когда волился в коллектив треста ВИКТОР ПЕТРОВИЧ ГРЕВЦЕВ. И все эти годы люди отзываются о нем только добром.

Фото и текст Р. Путкарядзе.

НЕ ХВАТАЕТ ОГОНЬКА

НАШИ ИНТЕРВЬЮ

На вопрос нашего корреспондента, о том, что дала самостоятельность и, как обстоят дела в арендном предприятии № 5, любезно согласился ответить начальник предприятия ВИКТОР ИВАНОВИЧ ДУГИН:

— Вот уже около полугода наше предприятие перешло на аренду. Несмотря на то, что полгода сравнительно небольшой срок, явные преимущества арендных отношении на лицо. Сейчас, имея свой расчетный счет в банке, мы способны самостоятельно решать многие вопросы в плане улучшения благосостояния своих работников — здесь и компенсация за обеды в столовой, и материальная помощь, и отвлечение за огороды. Да и заработная плата в последнее время увеличилась. Все это, в известной степени, повлияло на настроение коллектива. Коллектив у нас небольшой, стабильный. Интересно, что в сложный момент, когда резко упала зарплата, когда не хватало стройматериалов, были простои, наш коллектив «текучка кадров» особо не коснулась. Люди работают по 20, по 15, по 10 лет в тресте. Закаленный, сплоченный, ко всему привыкший коллектив. Сейчас условия на трассе потучше, чем 20 лет назад. Столовая, например. Правда, обычно в это время обеды были более разнообразные — салаты, зелень. К тому же, вопрос обеспечения рабочих молоком так и не решен. Видимо, ему так и суждено остаться риторическим.

В тресте я работаю уже 22 год, поэтому могу точно сказать — поубавилось у людей энтузиазма. Огонька не хватает...

Сейчас мы занимаемся кап. ремонтом нефтесборных сетей. Объект (5 км.) должен быть сдан к 15 июля. Думаю, что уложимся в срок. Работа, в принципе, идет нормально. Без проблем, конечно, не обходится. Одна из них — старая техника.

За капитальный ремонт техники предприятие платит АУМ-19 в 2—3 раза больше, чем раньше, а качество остается, к сожалению, по-прежнему, неудовлетворительным.

Кроме того, не хватает кадров — сварщиков и механизаторов. И, наконец, «вечная» проблема — снабжение... Хотелось бы пожелать руководству трестом в будущем более серьезно подходить к решению этих вопросов и тем самым помогать потокам.

ПОСЛЕ ШЕСТИЧАСОВОГО ПЕРЕЛЕТА наша разновозрастная группа наконец-то спустилась под свои палатки. Солнечная жара казалась сразу же покинула ребят. Все дружно, ловко в руках маленькие пакеты, рюкзачки, сумки в спешке и расстройстве в палатке, который ожидал нашего прибытия на одной из площадок аэропорта. Ночь. Но об этом, похуже, совсем забыли. «Когда же мы приедем в лагерь?» — слышалось со всех сторон. Наконец, уложен в автомобиль багаж, мы отправляемся в Мелекино.

Лагерь встретил нас солнечным утром. Сразу почувствовалось теплое дыхание юга. Всех охватило радостное волнение: «ПРНЕХАЛИ! УРА!»

Шум, суета, вожатые определяют своих будущих питомцев в отряды.

1 отряд разместились в новом двухэтажном корпусе. Подготовка корпуса к прибытию детей, как обычно, полностью легла на плечи обслуживающего персонала — наших трестовских работников. От имени руководства треста, администрации лагеря, да и от родителей хочется поблагодарить Н. А. Смагину, Е. В. Хамматову, П. Н. Перелечай, Т. Н. Киричук, Л. Н. Казурову и студентов — М. Томашеку, В. Томяка за приложенные старания. Благодаря им, корпус был вымыт, вычищен после строительных работ и сияющий чистотой, встретил детвору.

Все ждали завтрака...

Марина Ивановна Ивацкая много лет работает поваром. Да и в нашем лагере уже не первый год. Многие ребята ее знают и помнят. Добродушной улыбкой отвечает она на все просьбы ребят «полно жить» еще невозможно... По словам Марины Ивановны, самое печальное для нее, когда что-то остается на тарелках. Но этого почти никогда не бывает. Ребята кушают с удовольствием, нравится всем. Еще бы! Вкусный хлеб, хорошо приготовленная пельмени, сосиски, сыр и даже... изюм! Удивительное разнообразие блюд, сплошные деликатесы. Откуда все это? Просто как в «старые, добрые времена». В чем секрет, Марина Ивановна?

— Дороговизна, конечно страшная, но в этом году нам увеличили рацион. Теперь на одного ребенка в день приходится 6 руб.

30 коп. По самым низким ценам, правда, желательнее увеличить рацион до 8 рублей, но мы и этому рады и, как видите, об этом не думаем. Так что секрета особого нет. Просто нужно проявлять себя хозяйкой на кухне, вовремя пополнять «закрома» и... любить детей. В лагере Марины Ивановны так и называют — «хозяйка, королева кухни».

Казалось бы, все прекрасно — новый спальный корпус, замечательная кухня, солнечные ванны,

персонал, успевший догнать. Как мне показалось, настал благоприятный момент, чтобы поговорить с Анатолием Андреевичем:

В этом году ребята живут в корпусе... кажется, те. Хотя, несмотря на все усилия со стороны работников КТП № 14 корпус был слан не вовремя. Все строительные работы должны были быть закончены еще к 30 мая. Но только 7 июня, когда до приезда детей оставалась неделя, мы присту-

пили к работам по благоустройству спального корпуса. В связи с этим образовался целый ряд трудностей... Во время сдачи корпуса велись сантехнические работы. И поэтому не представлялось возможности испытать сам корпус при сдаче должным образом. В результате получилось следующее: исправно работают лишь некоторые краны и унитазы. Сейчас мы стараемся как-то выходить из сложившегося положения. Скоро все станет на свои места.

Несколько дней в

пении будут, наконец-таки, соответствовать делу. И в следующем году лагерь будет действительно благоустроен.

Но оставим пока директора со своими проблемами наедине. Давайте возвратимся к детям, которые, ничего не замечая, придумывают интересные игры, устраивают праздники, попросту радуются... Сегодня в лагере замечательный день — день «открытия сезона». Ребята с нетерпением «выкупаются» в купальные костюмы... Вожатые в сотый раз пересчитывают их по разноцветным намякам. Вперед, к морю!!

Песчаный берег, ласковое, спокойное, теплое в любое время суток море... Что за шум, гам, суета? Откуда взялись эти разноцветные, взлохмаченные «чертята»? Приглядевшись... Да это же мальчишки из первого отряда! Через несколько минут после их появления на берегу все вожатые, медики, плавуки, физрук, важное лагерьное начальство стали во всем гожажми на них — такие же смешные и разноцветные. Вот теперь все до одного стали истинными «самолюбцами». Можно и в море!

Первое купание! Сколько было восторга, смеха, радости. Ровно столько, сколько осталось стоять на берегу попойкой дочки и сандалий. К сожалению, через 5 минут пришлось выхлестать из воды. Что глелать, ведь вожатые и медики не дремлют. Успокаивает только одно — впереди еще целая смена!

Т. Г. Петрова, зам. дир.

ректора пионерского лагеря, зав. Детским садом № 41, тоже с успехом прошла посвящение. Видно, эта процедура не оставила ее равнодушной. Татьяна Григорьевна тщетно старалась смыть с себя краску. Когда же все-таки с краской было покончено, она рассказала о тех, кто сейчас воспитывает наших маленьких «самотлорей» — о педколлективе лагеря.

— Я не первый раз приезжаю работать в лагерь, но в этом году, на

ближе, обсуждение прекратилось.

Как выяснилось позже, ребята, готовясь к открытию, спорили о том, какими они предстанут перед другими отрядами — будут ли они «грязнулями», «бродягами», «эспризорниками» — что наденут, что спуют и расскажут о своей гланете другим «инопланетянам». Извинившись, я обратилась к детворе с единственным вопросом:

— Нравится ли вам в «Самотлоре»?

МЕЛЕКИНО

мой взгляд, педколлектив сформирован более удачно, чем в предыдущие годы.

Ребята — вожатые — очень молоды, но им оказалось совсем не трудно найти общий язык с детьми. Уже с первых дней было видно, что контакт обеспечен.

Каждый день начинается с зарядки на берегу моря. Это очень полезно — первые солнечные лучи, чистый морской воздух. Сейчас в лагере идет адаптационный период — понемногу приучаем детей к горькому песку, солнцу. Прошло всего несколько дней, как приехали сюда дети, но уже бегают загорелые, румяные, веселые. Все это способствует закаливанию организма. Но задача нашего педколлектива состоит не только в этом. Наша цель — в продолжении воспитательной работы, прерванной школами, детскими садами на летний период. С первых дней проводим с ребятами беседы о культуре поведения, вежливости. Стараемся, чтобы эти мероприятия не были для ребятшек обычным, серым скучным уроком, напротив, чтобы знания усваивались, закреплялись в памяти, проводим эти беседы в игровой, хулижественной форме. Думаю, что все наши старания не напрасны. В будущем оправдают себя и дадут хорошие всходы.

Вечером после ужина, перед самым открытием лагеря в беседке возле столовой собрался 3-й отряд. Ребята вместе с вожатым Юрием Владимировичем Москаленко что-то бурно обсуждали. Когда я подошла к ним по-

ответы последовали моментально. Ребята говорили сбивчиво, хором, спеша рассказать о том, что же больше всего нравится им в лагере. Признаюсь, мне трудно было разобраться в этом гаме. Вот ответы, которые прозвучали убедительно, к тому же почти у самого моего уха:

— Очень нравится, правда кушаем мало. Эти пять минут пролетают как одна. Эх! Было бы так на уроках. (Краснова Лена).

Набиева Дина:

— Мне совсем не хочется везжать. Я бы с радостью осталась на вторую смену — здесь столько черешни...

Игнатова Любочка:

— А я вот боюсь, в столовой кормят так вкусно, что нельзя оторваться, я поправилась уже на целых три килограмма!

Р. О Т И НАСТУ-
ПИЛО долгожданное, открытое! Ребята собрались на торжественной линейке. Старшая пионерская вожатая приняла рапорт о построении отрядов. Все готово к тому, чтобы был поднят флаг, возвещающий об открытии I лагерной смены 1991 года в пионерском лагере «Самотлор».

А. А. Сычев объявил об открытии пионерского лагеря, пожелал ребятам здоровья и хорошего отдыха. Затем на площадке, вдалеке от корпуса, взметнулся в небо пионерский костер, освещая радостные лица «самотлорей». Он казался особенно ярким на фоне темной южной ночи.

И. АЛЬБЕТ.

ПРОБЛЕМА «ЖИЛЬЕ»

ПОПРАВКА

— Вы умеете считать деньги?

— Конечно!

А вот редактор газеты «Огни трассы» научилась считать только те деньги, которыми располагает ее тоненький кошелек, когда же дело коснулось крупных сумм, вот тут-то и вышла осечка. И это сегодня, когда каждый из нас — политик, оратор и, прежде всего, экономист... Ну и ну!

Вот так и получилось, что в последнем номере газеты в статье «О том, что нас волнует» по ее вине, к большому сожалению, допущен целый ряд математических ошибок.

Для того, чтобы как-то «загладить вину», причем с наименьшими затратами читательских усилий, решено «не отправлять» вас, уважаемые читатели, к «провинившемуся» номеру, а попросту, вкратце, рассказать еще раз о том, «что нас волнует...» — о строительстве, перспективах строительства и ввода жилья.

За строительство и ввод 16-этажного дома в 10 мкр. города к сентябрю трест должен перечислить подрядчикам 25 тыс. рублей. В июле — августе тресту Мегионгазстрой за строительство жилого дома в 6-ом мкр. города, 1300 кв. метров общей площади, необходимо заплатить 27440 рублей, из которых 16120 уже выплачено.

В строящихся с долевым участием треста домах, расположенных в 10 мкр., нам будет принадлежать 5 тыс. кв. метров общей площади, за что трест должен перечислить подрядчику 110 тыс. рублей. В перспективе на 1993—95 г.г. за ежегодный ввод жилья (по 4—5 тыс. кв. метров) для нашего треста предполагается перечислить подрядчику — тресту Мегионгазстрой — 10—12 млн. рублей.

Редакция газеты приносит извинения читателям и лично Г. Д. Тарасенко (зам. управляющего трестом по капитальному строительству) за допущенную неточность в предыдущем номере.

И. НИКОЛАЕВА.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

☉ От всей души поздравляем с 55-летием работника нашего предприятия **ДЬЯЧЕНКО НИКОЛАЯ ПЕТРОВИЧА**

Здоровья, радости, всех земных благ Вам, Николай Петрович!

▲ Поздравляем с днем рождения **ШЕСТАКА ПЕТРА ПЕТРОВИЧА**

Желаем счастья и добра,
Прожить как минимум до ста
В приятном окружении, в любви и уважении.

▲ От всего сердца поздравляем **БЕЛОУС ВАЛЕНТИНУ КОНСТАНТИНОВНУ** с днем рождения.

Неумолимые года
Остановить не в нашей власти.
Так пусть же будет так всегда,
Чем больше лет, тем больше счастья.

Коллектив АП-1.

☉ Поздравляем работников треста Елену Викторовну Грузьеву, Зою Ивановну Горчакову, Любовь Владимировну Рупп, Александру Николаевну Телегину с днем рождения!

Желаем здоровья на радость родным, успехов в работе на благо треста!

Администрация и коллектив аппарата треста Самотлортрубопроводстрой.

☉ Поздравляем от всей души с днем рождения В. И. Дуванова, А. Э. Шлендлера, Ф. М. Баширова, Ф. Р. Шафикова, О. Е. Карасаева, В. В. Шкарупу, С. Г. Швидуну!

Желаем крепкого здоровья, бодрости, счастья, молодости!

Коллектив АП № 5.

НОВОЕ В ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВЕ

ОБ УПОРЯДОЧЕНИИ КОМПЕНСАЦИИ ГРАЖДАНМ ПРОЖИВАЮЩИМ НА СЕВЕРЕ

а) лицам, уволившимся в связи с выездом в другие местности с предприятий, организаций, учреждений, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, а затем возвратившихся на предприятия, организации и учреждения этих же районов, ранее выслуженные ими надбавки в заработной плате за работу в этих районах уменьшаются в зависимости от перерыва в работе. Уменьшение производится в таком же порядке и размерах, как это предусмотрено за увеличение стажа работы статьей 1 Указа Президиума Верховного Совета СССР от 26 сентября 1967 г. «О расширении льгот для лиц, работающих в районах Крайнего Севера и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера» и пунктам 1 постановления ЦК КПСС, Совета Министров СССР и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. № 255. Указанный порядок применяется с 1 января 1991 г.;

б) за работниками, уволившимися после 1 января 1991 года с предприятий, организаций и учреждений, расположенных в местностях,

приравненных к районам Крайнего Севера, сохраняется непрерывный стаж, дающий право на получение надбавок за работу в этих районах, если перерыв между днем увольнения и днем поступления на работу предприятия, в учреждения в этих районах не превышает сроков, установленных действующим законодательством. При превышении указанных сроков размеры надбавок за непрерывный стаж работы уменьшаются в порядке, предусмотренном подпунктом «а»;

в) непрерывный трудовой стаж, дающий право на получение компенсаций женщинам, имеющим детей в возрасте до 14 лет или ребенка инвалида в возрасте до 16 лет (в том числе находящихся на их попечении), сохраняется при условии поступления их на работу в период, не превышающий указанный возраст, независимо от причины увольнения (за исключением увольнения за виновные действия) и продолжительности перерыва в работе;

г) надбавки за непрерывный стаж работы на предприятиях, ор-

ганизациях и учреждениях, расположенных в местностях, приравненных к районам Крайнего Севера, выплачиваются на часть заработка, составляющего 400 рублей в месяц, без учета районного коэффициента и вознаграждения за выслугу лет, начиная с 1 июля 1991 года.

Указанный порядок распространяется в этих районах и на выплаты по районным коэффициентам;

е) молодежи, прожившей не менее одного года в районах и местностях, приравненных к районам Крайнего Севера и вступающей в трудовые отношения, надбавки к заработной плате выплачиваются в порядке и на условиях, предусмотренных постановлением ЦК КПСС, Совета Министров СССР, и ВЦСПС от 6 апреля 1972 г. в размере 10 проц. за каждые шесть месяцев работы. Общий размер выплачиваемых указанным работникам надбавок не может превышать пределов, предусмотренных действующим законодательством. Надбавки к заработной плате, указанным работникам устанавливаются с 1 января 1991 года.

ЗА ТРУД БЕЗОПАСНЫЙ

Состояние производственного травматизма за 1-е полугодие 1991 г., в сравнении с соответствующим периодом прошлого года, в целом по тресту неудовлетворительно, поскольку допущено 2 тяжелых несчастных случая. В результате которых водитель Ткаченко Л. И. проболел 39 дней, а Гончаров В. И. болен уже 45 дней.

В этих случаях причиной производственного травматизма явилось пренебрежительное отношение к здоровью и жизни людей, невыполнение функциональных обязанностей по охране труда инженерно-техническими работниками а также низкая дисциплина.

После приобретения подразделениями самостоятельности и изменении системы оплаты труда, служба охраны труда, к сожалению, лишилась возможности материально воздействовать на нарушителей. Чтобы все-таки осуществлять контроль за состоянием охраны жизни и здоровья людей, на заседании Правления треста было принято решение ввести в новое положение по оплате труда материальную ответственность за нарушение правил техники безопасности.

При невыполнении или не своевременном выполнении предписаний, выданных контролирующим состоянием охраны труда, органом инженерно-техническому работнику, ответственному за выполнение предписаний, установленный оклад уменьшить на 10 процентов.

При остановке производственных работ по причине грубых нарушений требований техники безопасности, что ведет к несчастным случаям, гибели людей, оклад инженерно-технического работника, по вине которого произведена остановка, уменьшить на 10 процентов.

При несчастном случае, происшедшем с работником подразделения в результате нарушения правил техники безопасности, оклад виновного инженерно-технического работника уменьшить на 30 процентов.

А. ЛИТВИНЕНКО,
начальник ООТ.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

ИНФОРМАЦИЯ

УВАЖАЕМЫЕ РОДИТЕЛИ!

Первая смена пионерского лагеря «Самолдор» возвращается 9 июля рейсом 7545; вылет из Донецка — 12.20. Время — московское.

Вторая смена, 12 июля в 16.00 в Красном уголке треста состоится обследование детей, отъезжающих в пионерский лагерь, врачами СЭС. Явка строго обязательна.

Просьба к родителям — медицинские справки сдать в отдел быта СУ-18 не позднее 11 июля.

Выезд второй смены в лагерь состоится 15 июля рейсом Нижневартовск — Донецк (7464) в 20.05 и 16 июля (7546) в 19.35. Время московское.

Выезд второй смены из Донецка состоится 9 августа рейсом 7543 в 00.45 и 10 августа рейсом 7463 в 12.20. Время московское.

В ПРОФКОМЕ ТРЕСТА ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ на санаторно-курортное лечение:

Железноводск — с 20 сентября и с 9 декабря (мочеполовая система); Кисловодск — с 11 октября (кровообращение, органы дыхания); Сочи — с 16 сентября (болезни кожи); Тараскуль — с 21 декабря (желчно-кишечный тракт); с 9 сентября, 15 августа, 23 октября (костно-мышечная система); Пятигорск — с 13 июля (нервная система); с 25 июля (костно-мышечная система); Эссентуки — со 2 ноября (пищеварение); Моршин — с 13 сентября (органы пищеварения); Бакурово — с 9 июля (костно-мышечная система).

Санатории для матерей и ребенка: Белогорка — с 13 июля (пневматизм, хронический тонзиллит, полиартрит); Карачи — с 16 ноября (пищеварение, опорно-двигательная система).

Редактор И. И. АЛЬБЕТ

Адрес: г. Нижневартовск
трест СамолдорТНС,
телефон 6-18-42

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии
упр. полиграфиздательства
и книжной торговли
Тюменского облисполкома.

Газета выходит
2 раза
в месяц

Цена 2 коп.
Заказ 23
Тираж 800

17

ИЮЛЬ
1991 г.
Среда,
№ 12
(453)

Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ВСЯ НАДЕЖДА НА КОЛЛЕКТИВ

— Как дела на трассе? как работа?

С таким вопросом наш корреспондент обратился к начальнику арендного предприятия № 1 АНАТОЛИЮ МИХАИЛОВИЧУ ХАММАТОВУ. И вот, что он ответил:

— Работать всегда было нелегко, а в такой напряженный момент для треста, тем более сложно. Еще с прошлого года на «нашем счету» осталось два крупных объекта, которые нужно во что бы это ни стало закончить... Это газопровод протяженностью 97 км Хохряковская КС и нефтепровод протяженностью 33 км (Кошельская ДНС). В этом году нам предстоит также сдать нефтесборов КСП-11 (58 км). Словом, работы хватает.

Сейчас для коллектива задача первостепенной важности — сдать нефтепровод, поэтому энергия коллектива, в основном, сконцентрирована на подготовке этого объекта к сдаче, к сожалению, в ущерб другим производственным участкам. Пришлось временно законсервировать объект на Хохряковской КС. Но ничего не поделаешь, сроки поджимают, объемы большие, а людских ресурсов не хватает.

К сожалению, тяжелое положение, характерное для первого квартала этого года, когда остро чувствовалась нехватка стройматериалов, имели место простои, а, следовательно, заработная плата была низкой, отложило отпечаток на наш коллектив. Из потока ушли несколько человек, а могли уйти и больше...

Сейчас, работа стала более стабильной — и стройматериалы есть, и зарплата увеличилась, и отдача коллектива соответственная.

Сегодня наше предприятие, уже арендное, понемногу набирает «обороты». Учимся быть самостоятельными. И пока — успешно. Задолженность по СМР (еще с прошлого года) почти покрыта, находим средства для того, чтобы как-то заинтересовать работников, улучшить их благосостояние. Например, за счет средств предприятия отсыпаны огороды, причем отсыпка каждого из них обошлась нам в пределах 10 тыс. рублей, нашли резервы на приобретение всеми желающими работниками предприятия лесопорубочных материалов.

С а м о с т о я т е л ь н о с т ь, арендные отношения внесли свои сложности в налаженную производственную жизнь треста — осложнились отношения линейных предприятий с субподрядчиками: АУПГК, АСТУ, АУМ-19. Многие в нашей работе зависят от них. Например, АСТУ, как правило, плети поставляет не вовремя, иногда, необходимое для выполнения объемов количество плетей поставляют в конце месяца. Учитывая специфику работы, коллектив не успевает выполнить заданные объемы, а ведь заказчик платит только за выполненную работу. Да и качество плетей не всегда удовлетворительное. Приходится заботиться об этом самим.

Многое, зависит и от самого коллектива. И сейчас на него вся надежда.

В объективе ЛЕТО



На сдаточном объекте

4 июля 1991 года арендным предприятием № 4 закончено испытание газопровода протяженностью 8,9 км. (Ван-Еганское месторождение). При испытании газопровода воздухом использовался компрессор «Крезо-лаур» (ГТТ МП).

Испытательные работы в общей сложности длились около 10 дней, после чего сварочно-монтажное звено осуществило подключение «новоиспеченного» газопровода к действующему и устранило технологический разрыв на месте испытания.

Все участники испытательных работ серьезно, добросовестно, с сознанием важности дела отнеслись к вводу и подготовке к сдаче объекта госкомиссии.

В. ПРЫТКОВ (гл. инженер АП № 4).

О ПРИЧИНАХ ПРОИЗВОДСТВЕННОГО ТРАВМАТИЗМА

ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ: За самоустрашение от работы по созданию безопасных условий труда в АУПТК, сокрытие несчастных случаев начальнику АУПТК, члену профсоюза тов. Плахотнику Е. Г. объявить **ВЫГОВОР**.

Указать тт. Зверку А. Н., Еремину А. В., Хромееву А. Е. руководителям АСТУ, ГСММП-3, ГТТМП на ослабление работы по охране труда и созданию безопасных условий труда.

Первым руководителям ГТТМП, АОЗТ, ГСММП-3 тт. Хромееву А. Е., Накрайникову В. А., Еремину А. В. в срок до 25 июля этого года навести должный порядок на территории промбазы ГТТМП согласно санитарным нормам и противопожарным правилам. Первым руководителям АУПТК, АСТУ, ГТТМП,

ГСММП-3 в срок до 1 сентября этого года устранить все замечания, указанные в актах и предписаниях контролирующих органов.

Главному инженеру треста тов. Ведерникову М. К. совместно с тов. Накрайниковым В. А. (АОЗТ) решить вопрос пожаротушения на производственной оазе ГТТМП, АОЗТ в срок до 1 октября этого года.

Обязать заместителя управляющего тов. Вершкова В. В. и начальника АУПТК тов. Плахотника Е. Г. обеспечить предприятия треста средствами пожаротушения согласно поданным заявкам.

Профсоюзному комитету треста заслушать на заседании руководителей и председателей профкомов АСТУ, АУПТК, ГТТМП, ГСММП-3 по выполнению данного постановления в октябре-месяце.

НА ОЧЕРЕДНОМ заседании профкома треста рассматривался вопрос о состоянии охраны труда в АУПТК, АСТУ, ГТТМП, ГСММП-3.

Рост производственного травматизма в последнее время в этих подразделениях послужил поводом для тщательной проверки предприятий со стороны профкома и службы охраны труда треста.

Каковы же результаты проверки?

АУПТК. Работа по созданию нормальных производственных условий здесь практически не ведется. Какую-либо информацию о работе предприятия в области охраны труда получить нелегко, поскольку документация, касающаяся этих вопросов, попросту отсутствует (за исключением журналов проведения инструктажей).

По свидетельству комиссии, администрация предприятия самоустранилась от проведения аттестации рабочих — на сегодня аттестовано менее половины работающих. Не аттестованы также инженерно-технические работ-

ники, кроме членов ПДК (постоянно действующая комиссия по охране труда), которые аттестованы комиссией ПДК треста.

Территория управления захламлена. Лес соскладирован с нарушением требований пожарной безопасности.

Требования и предписания служб ООТ и Госпожнадзора о приведении в соответствие с нормами техники безопасности базы ГСМ игнорировались. В результате — территория базы ГСМ захламлена и замазучена.

В ходе проверки комиссией ГСММП-3 выявлено следующее: все помещение деревообрабатывающего цеха завалено лесоматериалами и производственными отходами. Люди, работающие в этом цехе, отнюдь не застрахованы от пожарной и электроопасности.

Комиссии пришлось запретить эксплуатацию деревообрабатывающих станков до устранения замечаний.

Администрация и профсоюзный комитет ГСММП-3 также мало заботятся об аттестации техно-

логического оборудования, рабочих мест на участках предприятия.

На территории ГТТМП царит тот же беспорядок, что и в вышеупомянутых подразделениях. В РММ разбросаны резинотехнические изделия, пиломатериалы, бочки с горючими жидкостями, полы участка замазучены. Территория захламлена. Кроме того, ничем не застрахована от пожара, так как противопожарные щиты не оборудованы. А на самой территории предприятия отсутствует противопожарный резервуар. Центр ее «украшает» прошлогодняя свалка мусора.

Установленная на территории предприятия пиломорама, не соответствует нормам и требованиям пожарной безопасности. Не лучше положение дел в ГТТМП и с аттестацией рабочих и инженерно-технических работников.

Подобная картина открылась комиссии и в АСТУ — захламленность территории, отсутствие пожарного инвентаря, от-

сутствие механизации работ — рабочие вручную грузят 100 кг. битумные брикеты.

По авторитетному мнению комиссии, сварочно-изоляционный и битумоплавильный участки предприятия в целях предотвращения травматизма необходимо закрыть.

ЧЕМ ВЫЗВАНО подобное пренебрежительное отношение к охране труда, а следовательно, к здоровью и жизни людей?

Что это? Надежда на русское «авось», равнодушные руководители и рабочие к своему собственному здоровью, сознательное невыполнение своих функциональных обязанностей инженерно-техническими работниками, недисциплинированность рабочих? Или же просто экономия... В «погоне» за деньгами забываем, что главное богатство, все-таки, человек.

Руководители АУПТК, ГТТМП, ГСММП-3, АСТУ согласились с требованиями и предписаниями комиссии и обязались устранить нарушения.

ИЗ ПЕНЫ МОРСКОЙ

В пионерский лагерь мы с братишкой Вовкой отправились с большим желанием. Попали в разные отряды. Я была в третьем. Это самый дружный и веселый отряд. Вожатый отряда Юрий Владимирович сначала показался нам строгим. Он всегда говорил, что «дисциплина прежде всего». Но мы быстро привыкли к нему, потому что с Юрием Владимировичем всегда было очень интересно — часто ставили сказки и сценки, разучивали новые песни, он проводил с нами интересные игры и конкурсы. Больше всего мне понравился праздник Нептуна. Этого дня все дети ждали очень долго. Наконец, погода установилась и из «пены

морской» к нам на берег явился сам Нептун со своей свитой. Русалки, богатыри и дядька Черномор расселись вокруг трона царя морского и очень много интересного поведали нам о море.

В этот день на берегу собралось много людей. Всем было интересно посмотреть на наших русалок, богатырей, чертей, которые проводили с нами разные аттракционы, соревнования, например, какой отряд прокричит громче название своего корабля. В этом конкурсе победил 3-й отряд. Юрий Владимирович говорил так: «Ничего удивительного, кричать вы, конечно, умеете лучше и громче всех». По приказу морского царя слуги

«топили» старшую пионерскую вожатую, директора лагеря, повара, медсестру. И все это за то, что они строго с нами обращались — купаться разрешали мало, рано поднимали с постели и сразу строем «гнали» нас на зарядку. А команды караблей слуги Нептуна угостили вкусными конфетами. Праздник закончился дискотеккой.

В лагере было интересно. Не понравилось только то, что стояла страшная жара. Просто некуда было спрятаться от нее. В Нижневартовске все совсем по другому. Хотелось домой... к маме.

И. Можаровская,
(пос. Савкино) 3-й отряд.

ПОЛОЖЕНИЕ

О ПОРЯДКЕ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ЖИЛЫХ ДОМОВ РАБОЧИМ И СЛУЖАЩИМ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРО- ВОДСТРОИ.

УТВЕРЖДЕНО
НА СОВМЕСТНОМ
ЗАСЕДАНИИ
АДМИНИСТРАЦИИ
И ПРОФКОМА
ТРЕСТА
5 ИЮЛЯ 1991 ГОДА.

Настоящее Положение определяет порядок предоставления индивидуальных жилых домов рабочим и служащим треста Самотлортрубопроводстрой.

1. Трест своими силами и за счет собственных средств строит индиви-

дуальные жилые дома в местах, отведенных решением горисполкома, для продажи рабочим и служащим треста.

2. Индивидуальные жилые дома могут быть проданы рабочим и служащим, работающим в тресте постоянно.

3. Стоимость индивидуального жилого дома определена в сумме 50640 руб.

4. Продажа дома может быть осуществлена как с оплатой полной стоимости, так и в рассрочку.

При продаже дома в рассрочку первоначальный взнос вносится в кассу треста в сумме не менее 5 тыс. руб., оставшаяся сумма выплачивается в течение 10 лет.

5. Для многодетных семей, имеющих не менее 4 детей и проработавших

в тресте не менее 5 лет, ветеранов Великой Отечественной войны, ветеранов треста стоимость дома определена в сумме 10 тыс. руб., всем остальным рабочим и служащим — в 15 тыс. руб.

6. При покупке индивидуального жилого дома работник снимается с очереди на получение благоустроенного жилья и обязуется сдать имеющуюся у него квартиру.

7. Рабочий и служащий, отработавший в тресте 10 лет обязан после покупки дома отработать в тресте 5 лет, а проработавший менее 10 лет — отработать столько, чтобы в общей сложности работа в тресте составляла 15 лет.

В случае досрочного расторжения трудового договора по собственному

желанию или за нарушение, покупатель обязуется вернуть дом тресту или оплатить стоимость дома в сумме 50640 рублей.

При возврате дома трест обязуется вернуть покупателям уплаченную сумму, исключая эксплуатацию (срок износа) дома.

8. Покупатель и совершеннолетние члены его семьи не могут совершать без разрешения треста сделки, связанные с отчуждением дома до истечения сроков, указанных в п. 7 настоящего Положения.

В. Е. Малюгин,
управляющий трестом.
Самотлортрубопровод-
строй.

В. Н. ГОРЧАКОВ,
председатель ОПК
треста.

Предлагаем обсудить

ПРЕДЛАГАЕМ ВНЕСТИ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР СЛЕДУЮЩИЕ ДОПОЛНЕНИЯ:

— В список продолжительности отпусков рабочих с вредными условиями труда треста Самотлортрубопроводстрой в пункт 10 «в»: «Изолировщик-пленочник по изолировке холодных поверхностей при приготовлении и применении горячих составов мастик из хлорвиниловых, бакелитовых и битумных материалов» в графу № 5 записать «12 дней»;

— в пункт 3 «а»: «Водитель автомобиля, в т. ч. специального (кроме пожарного) грузоподъемностью от 1,5 до 3-х т. «в графу № 7: «За ненормированный рабочий день» — «6 дней».

— В раздел 3 «Оплата и нормирование труда» в подраздел «Администрация и профсоюзный комитет обязуются» внести пункт 2: «Выплату заработной платы в течение (либо до конца) 1991 года производить всем работникам АП-4 через сберкаассу Коммерческого банка Капитал».

— В раздел 6 «Жилищно-бытовая работа и обслуживание трудящихся» в подраздел «Администрация и профсоюзный комитет обязуются» внести пункт 10: «Для повышения заинтересованности работников и закрепления кадров изыскивать возможности по приобретению автомобилей в личное пользование, решению жилищных вопросов, благоустройству дачных участков за счет прибыли предприятий».

— В раздел 8 «Социальное страхование, медицинское обслуживание. Организация отдыха и санаторно-курортное лечение» в подраздел 4 внести пункт 5: «За счет средств предприятий производить оплату санаторно-курортного лечения членов коллектива — участников ликвидации последствий аварии на ЧАЭС, участников афганских событий, работников, пострадавших на производстве и т. д. Использовать для этих целей средства, заработанные на суботниках».

Профком АП № 4.

КАК ИЗВЕСТНО, пионерский лагерь «Самотлор» в поселке Мелекино действует уже третий год. Построен спальный корпус на 80 мест; близится к завершению строительство второго корпуса — остановка за малярными работами. Это значит, что в следующем году в «Самотлоре» могут отдохнуть 160 ребятшек, только в одну смену.

Но вот в чем вопрос — этим летом в первую смену в лагере отдохнули 108, а во вторую и того меньше — 54 ребенка.

Причем, немало путевок было отдано сторонним организациям по причине отсутствия желающих приобрести таковые в подразделениях треста.

Содержание же лагеря обходится тресту довольно в солидную сумму — 331,1 тыс. рублей со стороны профкома и администрации. При складывающихся обстоятельствах, содержать пионерский лагерь становится нерентабельно.

Вот мы и задумались о том, чтобы вместо пионерского лагеря в поселке Мелекино организовать семейный отдых для работников треста.

Условия для семейного отдыха здесь, на мой взгляд, более подходящие: жилые комнаты рассчитаны на 3—4 человека; имея свой собственный автобус, можно организовывать поездки в ближайшие города (Мариуполь, Донецк, Ростов-на-Дону) для посещения театров, выставок, концертов, а также Федоровского лесничества — на озера. Кроме того, думаю, что никто не откажется бы заготовить овощи и фрукты на зиму, а это вполне реально, если иметь договор с колхозом «Родина», располагающимся неподалеку. Для детей же можно организовать специальную группу и, не забывая, оставлять их под присмотром воспитателя. Главное в этой затее то, что профком треста не придется распространять дорогостоящие путевки среди сторонних организаций. А работники подразделений треста получат прекрасную возможность отдохнуть всей семьей.

В. ГОРЧАКОВ, (Председатель ОПК треста).

Предлагаем руководителям, экономистам, трудовым коллективам обсудить это предложение.

Редакция газеты «Огни трассы» и профком треста ждут ваших предложений.

**САМЫЙ,
САМАЯ,
САМОЕ...**

ФОТОэтюд на городскую тему

ОБЪЯВЛЕНИЯ
< * >
ИНФОРМАЦИЯ

ЭТО ИНТЕРЕСНО

САМУЮ СТАРУЮ ткань, созданную 8500 лет назад, обнаружили археологи, работающие в пещере Хемар, недалеко от Иерусалима. Эта льняная ткань создана на три тысячелетия раньше, чем те ткани, в которые заворачивали египетские мумии. Были найдены также ивовые корзины и стрелы. Эти предметы сохранились в пещере благодаря сухому воздуху и хорошей вентиляции.

САМУЮ ДАЛЕКУЮ от Земли звезду в нашей Галактике обнаружили американские астрономы. Расстояние от Земли до нее — 160 тысяч световых лет.

САМЫЕ СЛАДКИЕ заменители сахара получили недавно французские химики К. Нофр и Ж. Тинти. Они слаще сахарозы в 200000 раз.

Ученые считают, что достигли максимума сладости — новые вещества настолько активны, что одной молекулы достаточно, чтобы вызвать на языке ощущение сладости. Американская фирма Нютрасайнт намеревается одно из этих соединений после соответствующих испытаний выпустить на рынок в 1993 году.

САМЫЕ БОЛЬШИЕ снежинки упали 4 декабря 1892 года в Саксонии. Их диаметр достигал двенадцати сантиметров.

САМАЯ ПЕРВАЯ известная в истории забастовка была проведена в Риме в 309 году до новой эры. Бастовал руководитель оркестра Аристокс. Причина — недовольство пшенией.

САМЫЕ СТАРЫЕ и самый большой метеорит в мире, как утверждают ученые Китая, находится в районе китайского городка Сиан. Патриох метеоритов упал на Землю 1,0 миллиарда лет назад, а возраст его — от 4,4 до 4,6 миллиарда лет. Весь из гранита, метеорит весит около двух миллионов тонн.

(Знание — сила № 4, 1991).



Фото Л. ПУТКАРАДЗЕ.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

© От всего сердца поздравляем В. А. Арамия, Р. Ш. Наримова, В. Г. Козлова, И. П. Козлову, Ю. В. Касьянова, В. Стародубцева, Р. С. Исанбаева, Т. А. Жданова, с днем рождения!

Желаем счастья, здоровья, благополучия и долгих лет жизни!

Коллектив АП № 5.

© От всей души поздравляем Л. В. Люльчак, И. П. Ворона, Г. А. Гальперина, В. В. Голубева, Ю. В. Екимова, И. И. Журавль, Ю. А. Исмакова, В. В. Соколова, Р. Ш. Султанграева, А. А. Ходеневу, И. Ф. Ходеневу, В. С. Чуракова с днем рождения!

Желаем семейного благополучия, счастья, здоровья, всего самого, самого доброго!

Коллектив Акционерного общества закрытого типа треста Самотлортрубопроводстрон.

ВНИМАНИЕ!

Членам ЖСК «Самотлортр» необходимо до 25 июля, учитывая новые цены, оплатить утвержденные 30% стоимости квартир в следующих суммах:

1 комн. квартира — 3483 руб.
2-х комн. квартира — 4661 руб.
3-х комн. квартира — 6404 руб.
4-комн. квартира — 7114 руб.

Для членов кооператива, переведенных из 14-ти этажного дома, — сумма доплаты составляет разницу между 30 процентами стоимости квартиры и оплаченной ранее суммой.

30 процентов стоимости квартир по новым ценам:

1-комн. квартира — 5498 руб.
2-х комн. квартира — 7871 руб.
4-х комн. квартира — 11357 руб.

НАША АФИША

В КИНОТЕАТРЕ «МИР»
Большой зал.

С 17 июля Русская рулетка. Премьерный показ. Начало 14.30, 16.30, 18.30, 20.30. Цена билета 3 рубля.

Остросюжетный фильм, современная криминальная драма. Погони и выстрелы, преступления и возмездие.

История о двух авантюристах, подчас благородных, а подчас и не очень, современных советских разбойниках.

В главных ролях: Денис Караваев, Елена Яковлева (исполнительница главной роли в фильме «Интердевочка», признана лучшей актрисой 1990 года), Лев Борисов, Анатолий Кузнецов, Николай Бурляев, Всеволод Шоловский.

Детские фильмы.
17—21 Ико — отважный жеребенок. Начало в 15 час.

Редактор И. Н. АЛЬБЕТ

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамтлортрПС, телефон 6-18-42

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполиграфиздательства книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит 2 раза в месяц

Цена 2 коп. Заказ 23 Тираж 800

31

ИЮЛЬ
1991 г.
Среда,
№ 13
(454)



Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОИ

ПОДВЕДЕНЫ ИТОГИ

Технико-экономические
показатели работы треста
Самотлортрубопроводстрой
за 1-е полугодие 1991 г.

Программа подрядных работ по тресту на 1991 год первоначально составляла 71487 тыс. руб. В первом полугодии было запланировано выполнить строительно-монтажные работы на 29244 тыс. руб. В первых двух кварталах нынешнего года поставка строительных материалов, в частности трубы, была сорвана, что в последствии повлекло за собой корректировку плана. План был уменьшен до 25527 тыс. руб.

С какими итогами трест подошел к концу первого полугодия!

На первое июля 1991 года в целом по тресту «Самотлортрубопроводстрой» освоено 26131 млн. рублей. От общего объема работ это составляет 36,5 процентов.

При таком темпе производства строительно-монтажных работ возникает угроза срыва выполнения производственной программы. А это, в свою очередь, влечет за собой невыполнение и социальных задач, которые тесно взаимосвязаны с объемом строительно-монтажных работ.

В подобном случае финансирование социальных программ будет осуществляться за счет плановой прибыли предприятий, без дополнительных средств заказчика.

Итак, фактический ввод трубопроводов за первое полугодие 1991 года при плане 94,3 км составил 99,9 км. Это 21,4 проц. от годовой программы по вводу.

На 25 июля 1991 года построено 208,7 км трубопроводов. Из них 110 км капитальное строительство; 98,7 км — капитальный ремонт.

М. НИКОЛАЕВА,
начальник ОПР.

Заочная школа бизнеса

Малое предприятие «Профцентр» и творческое производственное объединение «Альянс» в г. Ленинграда совместно с центром американо-советских инициатив объявляет прием слушателей в международную школу бизнеса.

По окончании 6-месячного срока обучения всем слушателям, получившим положительные оценки в результате тестирования, будет выдан диплом международного образца. Кроме того, в результате собеседования будет выявлена

группа слушателей, которые получат возможность стажировки в малых фирмах США г. Сан-Франциско, штат Калифорния. Все расходы, связанные с пребыванием в США, американская сторона принимает на

себя. Стоимость всего курса обучения 1470 рублей. Справки и консультации можно получить по адресу: г. Мегион, ул. Колхозная, 48, или по телефону: 2-28-86, МП «ПРОФЦЕНТР».

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

От всей души поздравляем СЕРГЕЯ АНДРЕЕВИЧА ЕРОШОНКОВА с 50-летним юбилеем!

Здоровья, радости, всех земных благ Вам, Сергей Андреевич!

С днем рождения.
Поздравляем Виктора Михайловича Локосова, Сергея Ивановича Налетько, Юрия Ивановича Супенко

Желаем счастья, здоровья, благополучия!

Коллектив АП № 2.

С радостью поздравляем работников нашего предприятия В. Г. Липовцева, А. А. Костина, М. Г. Козлова, М. Н. Петрова, Н. А. Яценко, А. А. Карнаузова с днем рождения!

Желаем им крепкого здоровья, всех земных благ, удачи и успехов в труде!

Коллектив АП № 5.

СЕНОКОС

В ПОДХОЗЕ БОЛЬШЕТАРХОВО

В нынешнем году во время сенокоса предполагается заготовить 1100 тонн сена и 700 тонн сенажа. Объемы солидные, но, как показало заседание профсоюзного комитета подхоза, к началу сенокоса большетарховцы оказались не готовы. Из всей сенокосной техники были отремонтированы только четыре единицы. Ремонт проводился силами самого подхоза, поскольку договор о ремонте сенокосной техники с АУМ-19 не был заключен вовремя. Вместо двух звеньев кормозаготовителей работу на полевом стане начали два человека.

Не организован котлопункт для кормозаготовителей, не завезено постельное белье, возникли проблемы с обеспечением рабочих водой — нет флаг, термосов. Связь с сенокосом также отсутствует.

В результате приказ управляющего трестом № 216 от 2 июля «О подготовительных работах по заготовке сена и сенажа» не выполнен.

А время идет.

Р. ГАЛОЧКИНА,
зам. председателя ОПК.

* * *

Сейчас положение уже несколько исправлено. Опять выручили потоки. На сенокосе работают десять человек. Быт по-прежнему не устроен.



С первых дней трест Самолортрубопроводстрой занимается строительством трубопроводов различного назначения, обустривая нефтяные и нефтегазовые месторождения: Самолорское, Повховское, Мегнионское, Лор-Еганское, Малочерногорское и другие.

Не легкое и ответственное дело.

Приближается двадцатилетие нашего треста. Хотелось бы пожелать работникам треста накануне нашего профессионального праздника встретить юбилей в этом же составе.

Здоровья, радости, успехов в труде, словом, всех благ!

В. СИДОРОВА.
[начальник отдела кадров треста]

Фото из фотоархива газеты «Огни трассы»

Наши интервью

НЕ ПАДАТЬ ДУХОМ...

Накануне профессионального праздника строителей редакция газеты решила обратиться непосредственно к строителям — о том, чем живет, как работает арендное предприятие № 2 рассказывает начальник потока Эмиль Янович Кери:

— Сейчас самой важной задачей для коллектива АП № 2 является сдача объекта Ершового месторождения ДНС-2 различного диаметра протяженностью 18,4 км. Объект этот сдаем поэтапно. Первые 10,2 км, можно сказать, сданы. 26 июля акт о его готовности был подписан рабочей комиссией.

В течение августа этого года мы планируем также построить БЦТП диаметром 530 мм., протяженностью 12 км. (Ершовое месторождение). В принципе, задача эта не из простых, но, я думаю, посильная, при условии своевременной поставке трубных секций АСТУ на объект. Также предприятие ведет строительство на Самолорском месторождении. Здесь мы строим низконапорный водовод пластовой воды протяженностью 6,7 км. Сегодня уже сварено 50 % этого трубопровода.

В третьем квартале года параллельно вышеназванному объекту намечено построить ДНС-24 и ДНС-32. Так что в перспективе работы много.

Выполнение нашим потоком строительно-монтажных работ в первом полугодии года составило 5 млн. рублей. Во втором полугодии предстоит выполнить СМР на 7 млн. руб.

Обычно основная масса работы выполняется в те-

ние первого полугодия. Этому благоприятствуют и климатические условия.

Нынешняя корректировка планов, объемов — все это следствие срыва снабжения стройматериалами зимой.

Вопрос обеспечения потоков всеми видами материалов, собственно, до сих пор остается открытым.

В этой связи хочется пожелать руководителям треста больше внимания уделять в будущем этой проблеме. Еще одна немаловажная сторона... — взаимодействие предприятия с субподрядчиками — АСТУ, АУПТК, АУМ-19, ГТТМП...

Практика показывает, что потери рабочего времени на трассе по вине самого коллектива — минимальные. Ритмичность работы в основном зависит от своевременности поставок материалов АСТУ, АУПТК; вывоза грунта АП-9; ремонта техники АУМ-19 и перевозки ее ГТТМП.

Если бы линейные предприятия работали более скоординированно, то трест в целом, на мой взгляд, достиг более высоких рубежей.

Накануне профессионального праздника строителей мне хотелось бы от лица администрации и профкома АП-2 поздравить первоклассных сварщиков потока В. А. Сидорова, А. Илатовского, И. Паршина, М. Галиакберова и других; машинистов-экскаваторщиков М. В. Вдовиченко, Ю. А. Кулинич, водителей вахтовых машин, машинистов бульдозеров и... многих-многих других. Хочется пожелать всем большого семейного счастья, здоровья и... не падать духом!

в празднике!

«СТАРАЮСЬ ВСЕ УСПЕТЬ...»

С вопросом о том, что волнует коллектив дирекции строящихся объектов «под ключ», наш корреспондент обратилась к о. директора Марии Сафиевны Кагармановой (ведущему инженеру отдела линейного строительства):

— Коллектив дирекции строящихся объектов «под ключ» в нынешнем году в основном работает с арендными предприятиями № 2, 4, 5. В течение года нам предстоит освоить 26 мил. руб. капложений. Имеется в виду линейное строительство. На сегодня освоено 10 мил. рубл., что соответствует намеченному плану.

С помощью главных застройщиков НГДУ «Белозернефть», НГДУ «Черногорнефть» УВСИИПНГ обеспечиваем потоки проектно-сметной документацией, подписываем акты выбора трассы в соответствующих инстанциях, обеспечиваем линейные предприятия лесопорубочными билетами, занимаемся подготовкой технических соглашений со всеми сторонами организациями, подготовкой объемов на финансирование подрядчиков, непосредственно работаем с банком, занимаемся двухсторонним заключением договоров подряда с НГДУ и подрядчиками, осуществляем контроль за строительством объектов. Кроме того, работа с Главком, статотчетность, заказываем оборудование.

Одним словом, работы хватает. Обстановка на ра-

боте, прямо-таки, напряженная, поскольку вся работа по линейному строительству полностью лежит на плечах коллектива, представленного в лице троих человек вместе с директором.

Вот и приходится, что называется — «крутиться». Хорошо, что коллектив — специалисты, на высоком профессиональном уровне выполняют свою работу.

Новые формы хозяйствования, в частности арендные отношения, вплотную коснулись и сферы нашей деятельности. Так, например, в этом году возникли сложности с финансированием. Обычно мы имели дело с централизованными источниками, а сегодня все зависит от ФРП (фонд развития производства) НГДУ. Все сейчас научились считать свои деньги, поэтому приходится бороться, отстаивать каждый рубль.

Вообще, работа «живая», подвижная, интересная. Особенно приятно, когда силы твои, энергия, а порой и эмоции не истрачены даром. И конечный результат — готовый объект — налицо. Так например, в июле успешно сдается сразу несколько объектов: нефтесборные сети, протяженностью 14 км. (Ершового месторождения) АП-2. Внутрипромысловый газопровод попутного газа ДНС-2 (Ван-Еганского месторождения); нефтепровод от Тюменской КСП до врезки Лор-Еганского месторождения, протяженностью 41,734 км. (АП № 4).

Для нас это самый настоящий праздник!

Жаль, что не всегда получается именно так.

Вспомним к примеру проект газификации села Большеустьевое — на строительство газопровода не оказалось средств в тресте. Или нефтепровод Тюменского — Хохряковского месторождения. Мы уже отвели земельный участок под его строительство, подготовили всю проектную документацию совместно с Гипротюменьнефтегазом. Сколько вложено сил, энергии, труда, а в результате? Выгодный объект отдан производственному объединению «Варьеганнефтегаз». А жаль. Нужно было его попробовать отстоять.

— Мария Сафиевна, как Вам удается сочетать такую «живую» работу с личной жизнью? У Вас, как мне известно, четверо детей...

— Если честно, забыла, когда отдыхала. Двое старших успешно закончили одиннадцатый класс. Сдали экзамены в Тюменский инженерно-строительный институт. Ждем результатов... Наверное я волнуюсь больше, чем они сами. Малыши ходят в садик. С ними тоже забот хватает. Стараюсь все успеть сделать, так что с утра до вечера — как заводная. А по-другому не получается. Потому как одинаково люблю и семью, и работу.

Накануне профессионального праздника хочется поздравить всех строителей и пожелать им большого счастья, удачи и успехов в труде.

РЕПОРТАЖ О СТРОИТЕЛЬСТВЕ

ШКОЛЫ

Строительством средней школы для большеустьевских ребятишек занимается коллектив ГСМ МП-3. Корреспондент газеты побывала на строящемся объекте и встретилась с главным инженером ГСМ МП-3 М. Я. Сафиченко. Вот что он рассказал:

— За сравнительно небольшой срок — строительство школы ведется около года — возведены 2 этажа здания. В течение зимнего периода остро стояла проблема снабжения. Не было строительных материалов, в частности кирпича. Сейчас положение исправлено, и, как видите, здания школы и спортивного зала подготавливаются под кровлю. Задержка за девятиметровыми плитами.

Думаю, что к новому году объект будет сдан.

Строители работают по неделям, без выходных, по 12 часов, но с энтузиазмом. Правда, по словам В. Т. Недиды — звеньевое, в тяжелых условиях — кормят плохо, обеды дорогие, но совершенно не вкусные; в помещении, где живут строители, из-за сырости и духоты нечем дышать; продукты, которые вахтовики привозят с собой из дома, чтобы «не травиться» в местной столовой, быстро портятся из-за отсутствия холодильника. После рабочего дня практически нечем заняться — телевизор «еле дышит». Спасает одно — рыбалка. Водится рыба в местной речке... Вот и устраивают ребята себе «рыбную неделю». Как бы не поубавилось энтузиазма...

С ЗАСЕДАНИЯ ПРОФКОМА ТРЕСТА

Заседание профкома треста, состоявшееся 20 июля, было бурным. Еще был основным вопросом, вынесенным на обсуждение профкома, администрации и совета руководителей, было распределение жилья в доме 33 по улице Мира.

Вопреки всем ожиданиям нашему тресту выделено 429 кв. метра жилой площади.

Управляющий трестом В. Е. Малюгин сообщил собравшимся о сложившейся ситуации:

— В соответствии с договором «На передачу средств на долевое участие в строительстве жилья», заключенного между нашим трестом и ПСМО «Тюменьнефтегазстрой», наш трест был обязан перечислить ОКСу треста «Мегионгазстрой» средства на долевое участие в строительстве жилого дома 33 в г. Нижневартовске в сумме 1707 тыс. руб. Свои обязательства по договору мы выполнили. Со своей стороны трест «Мегионгазстрой» был обязан выделить нашему тресту 1300 кв. метров жилой площади.

В результате неправомерных действий заместителя на-

чальника ПСМО «Тюменьнефтегазстрой» тов. Пономаренко В. М. при распределении жилья между заказчиками в июле месяце нашему тресту выделено всего 429 кв. м. Таким образом, нами не получено 871 кв. м жилой площади по договору.

Администрация и профсоюзный комитет треста обратились к прокурору г. Нижневартовска тов. Рогачеву В. Н. с просьбой приостановить распределение вновь вводимого жилья до решения вопроса в Госарбитраже.

А пока собравшимся предстояло распределить 7 квартир. Администрация и жилищно-бытовая комиссия, рассмотрев списки очередности, предложила распределить квартиры следующим образом: общий список — одна 3-х комнатная квартира, две 2-х комнатные и одна однокомнатная; на льготный список очередности выделить одну однокомнатную квартиру; на список очередности балочников — одну однокомнатную квартиру; на список очередности ветеранов — одну 3-х комнатную квартиру.

Профком треста, совет руководителей поддержали предложение администрации.

На приз

газеты «Труд»

НАДЕНЬТЕ ШЛЕМЫ, ДИРЕКТОРА!

От 500 до 5000 рублей и ценные призы получат победители, а также каждый десятый участник авторалли «Директор». Главный трофей — ваза Будаянского фарянского завода — учрежден газетой «Труд».

Вы когда-нибудь видели начальника за рулем персональной «Волги»? И правду, большая редкость. Между тем существует несколько постановлений правительства страны, обязывающих руководителей отказаться от «извозчиков». Были бы постановления выполнены, многие тысячи профессиональных шоферов смогли бы пересечь на грузовики, автобусы, такси, а в бюджет государства поступили бы многие тысячи рублей. Потому и возникла идея ралли, что бы главным образом «задействовать» здоровое честолюбие руководителей. Уж если они справляются с управлением предприятия, то с автомобилем — должны тем более.

Думается, что интересы участников и устроителей ралли совпадут. Это подтверждает практика проведения прежних гонок, которые проводили облисполком, ГАИ, областные управления автотранспорта, ЦК профсоюза работников отрасли и федерация автоспорта Харьковской области. И ныне трасса пройдет по дорогам Харькова. Есть обязательное условие для участника: за рулем должен быть руководитель или его первый заместитель. Штурманом — любой работник этого предприятия. Стартовый взнос — 500 рублей с каждого экипажа. Половина собранной суммы — призовой фонд. Еще 30% пойдет на приобретение призов и погашения расходов ралли.

Итак, ралли «Директор» пройдет в Харькове 16—18 августа.

Заказаны номера в комфортабельной гостинице. В зрительях не будет недостатка.

М. ЮРЧЕНКО,
сэб. корр. «Труда».

НАКОНЕЦ-ТО!..



Это — шанс!

Центр досуга «Алмаз» реализует через агентство «Союзпечать» и через распространителей денежно-вещевую лотерею для молодежи (3-й выпуск). Выигрышный фонд — 50 процентов. Разыгрываются товары импортного производства: магнитофоны, спортивная обувь, куртки, юбки (кожаные), брюки, юбки (джинсовые), французские духи и косметические наборы, денежные выигрыши от 100 до 25000 руб.

В настоящее время, когда товары повышенного спроса стоят недешево и для большинства молодежи просто не по карману, у вас есть шанс стать обладателем счастливых билетов.

Тираж состоится 1 октября 1991 года в красном уголке Нижневартковского управления технологического транспорта № 1.

Удачи вам, молодые!

Объявления

△ △

Информация

Внимание

Членам ЖСК «Самолор» необходимо срочно, учитывая новые цены, оплатить утвержденные 30% стоимости квартир в следующих суммах:

1 комн. квартира — 3483 руб.
2-х комн. квартира — 4661 руб.
3-х комн. квартира — 6404 руб.
4-комн. квартира — 7114 руб.

Для членов кооператива, переведенных из 14-ти этажного дома, — сумма доплаты составляет разницу между 30 процентами стоимости квартиры и оплаченной ранее суммой. 30 процентов стоимости квартир по новым ценам:

1-комн. квартира — 5498 руб.
2-х комн. квартира — 7871 руб.
4-х комн. квартира — 11357 руб.

К нам в гости приезжает группа Ленинградского сатирико-юмористического театра-студии имени А. Миронова «Четвертая стена».

В программе использованы сценарии М. Жванецкого и С. Альтова. Концерты состоятся 1—2 августа в 19.00 и 21.00. Билеты можно приобрести в профсоюзном комитете треста.

Выражаем огромную благодарность всем друзьям и знакомым, а также АУПТК, АСТУ треста «Самолортрубопроводстрой» за помощь, оказанную в организации похорон Щура Петра Николаевича и его дочери Олеси.

Родные.

Редактор И. Н. АЛЬБЕТ

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамолортПС, телефон 6-18-42

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упродолграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит 2 раза в месяц

Цена 2 коп. Заказ 23 Тираж 800

14

АВГУСТ
1991 г.
Среда,
№ 14
(455)

◆
Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

ПРЕДСТАВЛЯЕМ



Фото Р. Путкардзе.

Уважаемые читатели!
Подписывайтесь на
газету «Огни Трассы»!
Вы будете в курсе всех
общественных и
производственных
событий в тресте, в
его малых и арендных
предприятиях.
Индекс газеты 54395
Подписная цена на год
0-52 коп.

Редакция газеты
обращается к
руководителям
подразделений,
председателям
профкомов с просьбой
провести подписку в
коллективах организовано.

ЮБИЛЯРА

С 1973 года трудится в системе треста Самотлортрубопроводстрой монтажник наружных трубопроводов Геннадий Алексеевич Новиков. Все эти годы он возглавляет коллектив. Сегодня Г. А. Новиков — бригадир АП № 3. Передовик производства, ветеран треста Г. А. Новиков неоднократно награждался почетными грамотами, медалями и орденами. В их числе два ордена Трудового Красного Знамени и медаль «За освоение недр и развитие нефтегазового комплекса Западной Сибири».

Недавно ему исполнилось 50.

С юбилеем Вас,
Геннадий Алексеевич!

Поздравляем

От всей души поздравляем работников аппарата треста Романову Наталью Григорьевну, Рысину Татьяну Николаевну, Андрееву Людмилу Юрьевну, Колесник Анну Борисовну, Гайворонского Николая Ильича, Стопникову Галину Георгиевну с днем рождения!

Желаем хорошего личного здоровья, плодотворной работы!

Коллектив аппарата треста.

НА СДАТОЧНОМ
ОБЪЕКТЕ

Мини-интервью

Как идут дела на трассе! С таким вопросом я обратилась к главному инженеру АП № 4 Прыткову Владимиру Александровичу. И вот, что он ответил:

—С 1 августа наше предприятие занимается испытанием напорного нефтепровода от Тюменской КСП до врезки Лор-Еганского месторождения. Протяженность нефтепровода 42 километра, диаметр трубы 720x11 мм.

Испытанием объекта занимается сейчас 5 человек. Запущен поршень, с водозабора Тюменской КСП подана вода. На место испытаний из ГТТМП доставлен прессовочный агрегат. Начали заполнение. Словом, все как обычно.

В настоящее время испытания проходят успешно.

Сейчас часть работников предприятия занимается подготовительными работами для строительства нового объекта — нефтесборных сетей Мало—Черногорского месторождения. Принята трасса, доставлена на объект техника. Поток, собственно, к строительным работам приступить готов. Но из-за отсутствия трубы, трубных секций строительство нефтесборных сетей задерживается.

Подготовила И. АЛЬБЕТ.

ВНИМАНИЕ! ГТТМП

ВСЕ НАЧАЛОСЬ в кабинете Председателя профкома треста В. Н. Горчакова, в который вошел руководитель ГТТМП В. Д. Федий и, возмущенно положив перед Владимиром Николаевичем и мной один из номеров газеты, настойчиво предложил разобратся в сложившейся ситуации.

В статье «О причинах производственного травматизма» (№ 12, 1991 г.) расказывалось о заседании профкома, на котором шло обсуждение состояния охраны труда в некоторых «особо отличившихся подразделениях треста. Одним из них явилось и ГТТМП: «На территории ГТТМП царит беспорядок... В РММ разбросаны резино-технические изделия, пилот-материалы, бочки с горючими жидкостями, поли участка замаслены, территория захлавлена... Центр ее «украшает» прошлогодняя свалка мусора». Так было написано в № 12 газеты.

«У нас, конечно, не все гладко, — говорит В. Д. Федий, — но не до такой же степени. На территории сейчас находятся два предприятия: ГТТМП и АОЗТ. Нынешнее ГСМ МП-3, выехав с нашей территории, к тому же оставило немало следов. А все упреки, как комиссии со стороны профкома и службы охраны труда треста, так и газеты, только в адрес нашего предприятия. Не справедливо».

На предложение рассказать об этом в газете, В. Д. Федий ответил: «Приезжайте сами и посмотрите».

Не воспользоваться предложением было грешно. И в один прекрасный день вместе с Председателем профкома ГТТМП С. Ф. Шариповым Р. Путкарадзе — фотографом СУ-18 мы отправились на объект.

ПРЕЖДЕ ВСЕГО ЗАШЛИ в РММ. Рабочие собрались на пятиминутный перерыв. Разговора не получилось: «Все хорошо, все прекрасно. Так и пишите».

За этими словами слышалось совсем другое — «Что изменится? Ну поговорим мы; ну выйдет номер, ну и что? Какой толк от этого?» Чувствовалось недоверие, усталость от массы разговоров, в итоге не дающих никаких результатов. Все-таки понемногу разговорились:

— За последнее время у нас — рабочих заработная плата поднималась. Но все же за одну и ту же работу нефтяники, например, по-

лучают в полтора раза больше, чем мы. Уйти в другую организацию также не выгодно, поскольку, может быть, получится получить благоустроенное жилье. Да и к коллективу привыкаешь — не один год вместе работаем.

Раньше у нас в организации действовал СТК (совет трудового коллектива — прим. ред.). Именно через него, так сказать, осуществляли связь с администрацией по экономическим вопросам. Сейчас же практически Совет не действует, хотя юридически он сохранен. А ведь каждый должен, хочет да и вправе знать — за что он работает.

— Вообще, складывается впечатление, что поток наш выступает в роли пассива. Линейные потоки строят трубопроводы, принося ощутимую прибыль. Им — все привилегии. А мы — субподрядчики. Вот уже четыре года мы существуем как поток, теперь — малое предприятие. Нам в цехе давно обещали сделать вентиляцию. Не сделали. А сейчас мы «самостоятельные», к тому же цены подпрыгнули... Наверное вентиляции нам так и не видать.

Один из «больных» вопросов коллектива РММ — жилищный. У Е. Чистякова, работающего в системе треста 14 лет токарем, сильно болен ребенок. Дом № 3 по улице Мусы Джалиля, где проживает его семья, жилищно-бытовой комиссией профкома признан аварийным. В таких условиях с больным ребенком на руках жить просто невозможно. Что даст будущее распределение жилья? Вздохнет ли свободной семья Евгения или же опять дышать его больному ребенку прелым воздухом аварийного дома? Это заботит весь коллектив. Эта ситуация не оставила равнодушными и нас. Хотелось бы, чтобы администрация, профсоюзный комитет треста, жилищно-бытовая комиссия нашли выход для семьи Чистяковых.

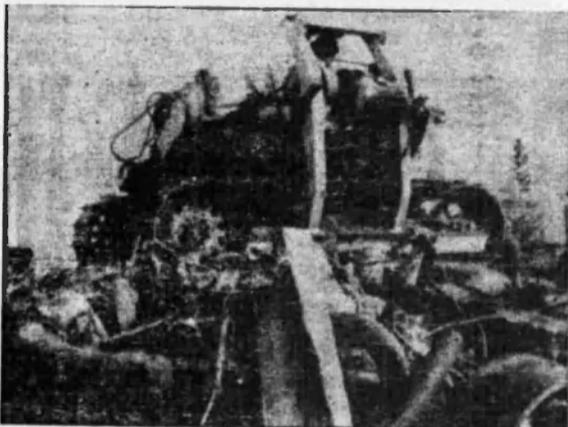
КОТЕЛЬНАЯ. Здесь, по словам С. Ф. Шарипова, сейчас в предприятии самая горячая точка. Идет напряженная работа — подготовка к зимнему периоду — ремонт котлов. Не легкое это дело — заварить котел изнутри. А стимула, по словам самих

работников, нет. К тому же, полагающееся за вредные условия труда спецпитание, в частности жиры, в столовую, располагающуюся на территории ГТТМП, не поступают. Молоко здесь также «гость» редкий. Работа ослоняется еще и тем, что для ремонта котельной нет необходимых материалов — кирпича, асбеста, глины. Но: «Котельная будет подготовлена к началу отопительного сезона, в срок». — так говорят сами рабочие.

Т ЕПЕРЬ о цели нашей поездки: вместе с руководителями ГТТМП мы прошли по территории предприятия. Владимир Данилович прав: «Не все гладко, но не до такой... степени». Судите сами.

Материал подготовила И. АЛЬБЕТ.

На снимках: зона консервации на территории ГТТМП (вверху), территория АОЗТ (посередине), прелая мусорная свалка (внизу). Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.



Забота профсоюза времен перестройки

Тотальный дефицит на все боксирует соотечественников проблемами, которые еще вчера мы отнесли бы к разряду анекдота.

Особенно достается профсоюзам, получившим бессрочные и весьма обременительные полномочия по распределению дефицита. Периодически нашим профсоюзным работникам приходится решать задачи со многими неизвестными, прибегая к элементам высшей математики — отрицательным величинам. Как, и примерно 10 пар носков разделить на 20 мужчин! Каждому по носку что-ли! Или один цветной телевизор на 700 страждущих! По каким критериям определить достойного!..

Увы, порой не обходится без пикантных ситуаций...

Во избежание подобных ситуаций, появления и распространения «слухов», для осуществления контроля со стороны рабочих подразделений своих профсоюзных активистов, а также для обеспечения спокойной, плодотворной деятельности работников профкома треста — в перерыве между распределением дефицитных товаров — редакция газеты по согласованию с профкомом треста решила ввести новую рубрику (на время перестройки...).

Итак, за период с 1 апреля по 31 июля 1991 года подразделениями треста получены следующие товары:

1. МЕБЕЛЬ.

Стенка:

АП-1 — 1 шт., АОЗТ — 1 шт., ГСММП-3 — 1 шт., АУПТК — 1 шт., АУМ-19 — 1 шт., Под/хоз — 1 шт.

Мягкая мебель — АП № 1 — 1, АП № 2 — 1, аппарат треста — 1, АУПТК — 1.

Спальный гарнитур — АП № 3 — 1, АП № 4 — 1, АП № 5 — 1, ГТТМП — 1, АП № 9 — 1, АОЗТ — 1, АСУ-18 — 1.

Кухонный гарнитур: АП № 4 — 1, АОЗТ — 1, АСУ-18 — 1, ГТТМП-1, АП № 9 — 1, АП № 1 — 1, АП № 2 — 1.

Набор шкафов: АП № 3 — 1, АП № 4 — 1, АУПТК — 1.

Диваны: АП № 2 — 1, АП № 3 — 1, АУПТК — 1, ГСММП-3 — 1, ГТТМП — 1, АСУ-18 — 1, аппарат треста — 1, УПР — 1.

2. КОВРЫ (2х3): АП № 1 — 1, ГТТМП — 1, АОЗТ — 1,

АП № 9 — 1, АСУ-18 — 1, АУПТК — 1, аппарат треста — 1.

3. ПРИХОЖАЯ: АП № 1 — 2, АП № 2 — 3, АП № 3 — 2, АП № 4 — 3, АП № 5 — 3, ГТТМП — 3, АОЗТ — 2, ГСММП-3 — 2, АП № 9 — 2, АСУ-18 — 4, АУМ-19 — 1, АУПТК — 2, аппарат треста — 3, УПР — 1, АСТУ — 1, Под/хоз — 1, ХРУМ — 2, Стройиндустрия — 1.

4. ПЫЛЕСОСЫ: АП-1 — 2, АП-2 — 3, АП-3 — 3, АП № 4 — 4, АП № 5 — 1, ГТТМП — 2, АОЗТ — 2, АП № 9 — 3, ГСММП-3 — 2, аппарат треста — 2, УПР-2, АСУ-18 — 10, АУПТК — 4, АСТУ — 3, ХРУМ — 2, Под/хоз — 2, ГСММП-2 — 1, Общежитие — 1, Стройиндустрия — 1.

5. ШАПКИ женские меховые (300—900 руб): АП № 1 — 1, АП № 2 — 1, АП № 3 — 1, АП № 4 — 1, АП № 9 — 1, ГТТМП — 1,

АСУ-18 — 1, аппарат треста — 1, АУПТК — 1, ГСММП-3 — 1, АОЗТ — 1, Под/хоз — 1, Синком — 1.

6. ПУХОВЫЕ ОДЕЯЛА: АП № 1 — 2, АП № 3 — 2, АП № 2 — 2, АП № 4 — 3, АП № 5 — 2, АП № 9 — 2, АУПТК — 2, ГСММП-3 — 3, аппарат треста — 2.

7. ТЕЛЕВИЗОРЫ цветного изображения: АП № 1 — 4, АП № 2 — 4, АП № 3 — 5, АП № 4 — 5, АП № 5 — 5, ГТТМП — 4, АОЗТ — 4, АП № 9 — 3, ГСММП-3 — 5, АУМ-19 — 5, АСУ-18 — 6, АСТУ — 4, АУПТК — 4, аппарат треста — 4, УПР — 2, Под/хоз — 3, ХРУМ — 1.

8. СТИРАЛЬНЫЕ МАШИНЫ («Фея», «Чайка»): АСУ-18 — 12, аппарат треста — 3, УПР — 1, АУПТК — 4, АП № 1 — 3, АП № 2 — 4, АП № 3 — 4, АП № 4 — 4, АП № 5 — 3, ГТТМП — 3, АП № 9 — 3, Под/хоз — 3, ХРУМ — 1, ГСММП — 3, АОЗТ — 2, АУМ-19 — 10, АСТУ — 6.

9. ХОЛОДИЛЬНИКИ («Бирюса», «Ока-6», «Чинар»): АП № 2 — 3, АП № 3 — 3, АП № 4 — 3, АП № 5 — 3, ГТТМП — 3, АОЗТ — 2, АП № 9 — 2, ГСММП-3 — 3, аппарат треста — 3, АУМ-19 — 4, АСТУ — 4, Под/хоз — 1, АУПТК — 1, УПР — 2, ХРУМ — 2.

10. ДЕТСКИЕ ШУБКИ: АП № 2 — 2, АП № 5 — 1, ГСММП — 1, АСТУ — 1, АП № 2 — 1, ГТТМП — 1, АОЗТ — 1, ГСММП-3 — 1, АСУ-18 — 2, ХРУМ — 1, УПР — 1.

11. ДЕТСКОЕ дубленое пальто: АП № 4 — 1, АП № 9 — 1, аппарат треста — 1, АУПТК — 1, Под/хоз — 1.

12. МАГНИТОФОНЫ: АП № 1 — 4, АП № 2 — 4, АП № 4 — 4, АП № 5 — 4, ГТТМП — 4, АП № 9 — 2, АОЗТ — 4, ГСММП-3 — 3, аппарат треста — 2, УПР — 1, АУПТК — 4, ХРУМ — 1, Под/хоз — 2.

13. ТЕЛЕВИЗОРЫ черно-белого изображения: АП № 1 — 1, АП № 2 — 1, АП № 3 — 1, АП № 5 — 1, АП № 9 — 1, АОЗТ — 1, ГСММП-3 — 1, аппарат треста — 1, АУПТК — 1.

14. БЕНЗОПИЛЫ: АП № 1 — 2, АП № 2 — 2, АП № 3 — 2, АП № 4 — 1, АП № 5 — 1, ГТТМП — 1, АОЗТ — 1, Под/хоз — 1, АСУ-18 — 1, АУПТК — 1, АСТУ — 1, АП № 9 — 1, АУМ-19 — 1, ГСММП-3 — 1.

15. АВТОМОБИЛЬНАЯ РЕЗИНА: АП № 1 — 2, АП № 2 — 2, АП № 3 — 2, АП № 4 — 2, АП № 5 — 2, ГТТМП — 2, АОЗТ — 2, ГСММП-3 — 2, АСУ-18 — 4, АСТУ — 2, АП № 9 — 2, АУПТК — 2, аппарат треста, ХРУМ, УПР, Синком — 2.

Поощрение юбиляров: аппарат треста, АП № 3, Под/хоз — столовые сервизы (производство ХНР), АП № 4 — холодильник.

Поощрение избирательной комиссии: АСУ-18, УПР холодильник — 2.

Поощрение профактива: — АП № 5 — кухня.

ПРИМЕЧАНИЯ.

По разрешению треста АУМ-19 и АСТУ заключили договор с ОРСОМ № 3 согласно которому получают дефицитные товары по отдельным разрядам с 14 мая сего года.

Редакция газеты просит вышеупомянутые подразделения обеспечить информацией о распределении товаров.

С ЗАСЕДАНИЯ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА ТРЕСТА

На состоявшемся первого августа заседании профсоюзного комитета треста стоял вопрос о рассмотрении несчастного случая со смертельным исходом происшедшего 18 июля 1991 года с **КАРЕНСКИМ** Иваном Геннадьевичем — телятником подсобного хозяйства «Большетархово».

С разъяснением обстоятельств, при которых произошел несчастный случай, выступил руководитель подсобного хозяйства **Л. А. ВЕЛИЧКО**:

18 июля телятники **И. Г. Каренский** и **Ю. В. Бочков** дежурили на острове, пасли телят. Во время выпаса пришлось заколоть двух выбракованных телят, в следствии чего мясо было необходимо доставить в Большетархово. **И. Каренский** остался на острове. Когда **Ю. Бочков** вернулся, **Каренского** на стане не оказалось, загон был открыт.

Теплоходом «Заря», возвращавшимся с водозабора, на остров прибыл брат **Каренского** **Михаил**.

С наступлением темноты **Бочков** и **Михаил** стали искать **И. Каренского**. Обойдя остров и не встретив его, развели большой костер с целью привлечь внимание проходящих катеров.

Утром, собрав людей, организовали поиски. В яойме протоки нашли застрывшего в тине теленка и лежавшего вня лицом **И. Каренского**.

По свидетельству судебно-медицинской экспертизы смерть наступила от механической асфиксии вследствие закрытия дыхательных путей водой при утоплении.

Для специального расследования этого несчастного случая была создана комиссия, которая установила, что причиной несчастного случая явилось отсутствие индивидуальных вспомогательных средств для спасения животных и людей.

Комиссией совместно с администрацией и профсоюзным комитетом подхода разработан ряд мероприятий по предотвращению несчастных случаев на станах и вапасах хозяйства.

Дорабатываются инструкции по технике безопасности для телятников животноводческой фермы при спасении животных, работники обеспечиваются средствами индивидуальной защиты (жилеты, веревки, спасательные настилы, шесты), станы в местах нахождения животных необходимо обеспечить радиосвязью, лодкой, также необходимо провести обучение работников по безопасным условиям труда подсобного хозяйства «Большетархово».

Администрация и профсоюзный комитет треста расходят, связанные с похоронами **И. Каренского**, взяли на счет предприятия.

К дню строителя

ДОЖДЬ НАМ НЕ ПОМЕХА

Казалось бы, какой праздник может быть в такую погоду? И действительно, погода не баловала. Но традиция — вещь серьезная. И поэтому самые отважные, несмотря на морозящий дождик, все-таки собрались отпраздновать **ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ** на «Хутерке». Многим это было тем более не сложно — до дачных участков — рукой подать.

Первое, что привлекло внимание собравшихся — автолавка. Пронесся слух: «будет чем согреться», что само собой в такую погоду для поддержания праздничного настроения, как оказалось в последствии, совсем не лишнее. А пока... Выстроившаяся очередь ждала открытия...

Воссю пахло костром и шашлыками, аппетит разгулялся. Приглашенный Дирекцией строительства «под ключ» вокально-инструментальный ансамбль «Три «А» (Александр—Александр — Андрей), нас-

траивал инструменты.

Понемногу собирался народ. Самыми активными оказались представители АП № 2. С самого начала их бойцовский настрой удивил собравшихся: «Ой, что-то будет...» Точно! Оперативно организовав команду, они вызвали всех желающих «потягаться с ними в спорте» на соревнования.

И... смельчаки нашлись. АСТУ.

Футбол. Встреча была напряженной. Обе команды в этой игре продемонстрировали лучшие качества «заядлых» футболистов. Со счетом 4—1 команда АП № 2 выиграла у своих соперников. Но на этом дело не закончилось. Видимо спортсмены с самого начала были сориентированы на «малую олимпиаду», а может спортивный дух подогревался желанием получить некий таинственный «суперприз», который посулили победителям работ-

ники профкома. В том и другом случае решили попробовать свои силы в других видах спорта: обе команды Волейбол и перетягивание каната. Здесь преимущество команды АСТУ было налицо. И так, спортсменов ожидал «суперприз» — Тюменская мебельная стенка (цена 3800 рубл.), вер-

нее талон на ее приобретение, достался команде АП № 2. Всем остальным участникам соревнований вручены ценные подарки и призы.

Праздник подходил к концу. Настроение было прекрасное. Да! Строителям дождь не помеха.

ВАРТОВЧАНЕ



Фото Р. Путкардзе.

ИНФОРМАЦИЯ

Межрегиональный центр изучения проблем семьи и брака ПФ «ПЕРСПЕКТИВА» объявляет подписку на «БИБЛИОТЕКУ МОЛОДОЙ СЕМЬИ».

Принимаются заказы от частных лиц и организаций. Издание в 6-ти томах выходит в 1991—1992 гг. Каждый том — 300—400 страниц.

1 том. Кулинария, домашнее консервирование, вина.

2 том. Народная медицина, закаливание, косметология.

3 том. Молодой матери: уход за ребенком, кормление, диета.

4 том. Домоводство: семейная экономика, полезные советы.

5 том. Основы кройки и шитья, вязание.

6 том. Сексология и психология межличностных отношений.

Стоимость издания 78 рублей 80 коп., 9 руб. 60 коп. за пересылку.

Для оформления подписки необходимо перечислить ПФ «Перспектива» на р/с 000609267 в «КСЭРТ-банк» г. Тулы МФО 267456 (почт. индекс банка 300034) аванс в размере 39 руб. 40 коп., который засчитывается при получении последних трех томов, +9 руб. 60 коп. — стоимость пересылки.

А квитанцию почтового перевода и чистую открытку со своим обратным адресом выслать по адресу: 300034, г. Тула-34, А/Я 411 ПФ «ПЕРСПЕКТИВА».

Телефон для справок в Туле (0872) 31-10-08.

РЕКЛАМА

В КИНОТЕАТРЕ «МИР»

14—18 августа: Секретный указ императора (КНР). Начало: 14.30, 16.30, 18.30, 20.30. Цена билета 1-50, 2-00.

19—23 августа: Я свершу правосудие. 2 серии (Индия). Начало: 14.30, 17.30, 20.30. Цена билета 2-50, 3-50.

24—25 августа: Палач 2 серии (ТО «Ладога»). Начало: 14.30, 17.30, 20.30. Цена билета 2-00, 2-50 р.

27—31 августа: Воры в законе (ТО «Ладья»). Начало: 10.30, 12.30, 14.30, 16.30, 18.30, 20.30. Цена билета 1-50, 2-00 р.

МАЛЫЙ ЗАЛ.

13—16 августа: Никогда не говори «Никогда!» (США). Начало: 16.30, 19.00, 21.30. Цена: 2-00 р.

17—20 августа: Подводные береты (Союзмультфильм). Начало: 17, 19, 21 час. Цена билета 1-60 р.

21—23 августа: Облава на одичавших собак (Узбекфильм). Начало: 16.30, 18.45, 21.00. Цена билета 1-60 р.

ДЕТСКИЕ ФИЛЬМЫ.

14—15 августа: Самсон и Салли (Дания).

16—20 августа: Мультсборник.
21—25 августа: Враг мой (США).

27—29 августа: Колоши счастья. (Чехословакия).

30—31 августа: Акробат на Северном полюсе. (Румыния).

Начало: 15.00. Цена билетов 0-30 коп.

ОБЪЯВЛЕНИЯ

«ФОРТУНА» ПОЗАБОТИТСЯ О ВАС!

Туристско-коммерческая фирма «Фортуна» предлагает и формирует портфель заказов на лечебные и туристические путевки. Расценки нашей фирмы в среднем на 12—15 процентов ниже обычных.

Обращаться по телефонам: 3-83-29, 3-13-22, после 14.00.

В кассах Аэрофлота имеются свободные места на рейсы, вылетающие в Тюмень, Москву, Ленинград, Сочи, Симферополь, Луганск, Уфу. С 9 июля по 27 августа введен рейс Нижневартовск—Луганск на самолете ТУ-154 по вторым дням недели, время вылета из Нижневартовска — 21 час. 10 мин.

Редактор И. Н. АЛБЕТ

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамотлорТПС, телефон 6-18-42

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит 2 раза в месяц

Цена 2 коп. Заказ 23 Тираж 800

17

ОКТАБРЬ
1991 г.
Среда,
№ 15
(456)

◆
Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОИ

Рейд:

по подготовке

к зиме

Недавно по инициативе профсоюзного комитета треста начала работу рейдовая группа, цель которой проверить выполнение мероприятий коллективных договоров подразделений по подготовке к работе в зимних условиях. В состав рейдовой группы вошли: Р. К. Галочкина, зам. председателя ОПК; А. И. Морозов, технический инспектор труда райкома профсоюзов редакция газеты «Огни трассы».

Рейдовая группа с проверкой побывала в жил. пос. Савкино и Магистраль, АСТУ, ГТМЛП.

Материалы читайте на 2-й стр.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!
ПОДПИСЫВАЙТЕСЬ НА ГАЗЕТУ «ОГНИ ТРАССЫ»! ВЫ БУДЕТЕ В КУРСЕ ВСЕХ ОБЩЕСТВЕННЫХ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ СОБЫТИЙ В ТРЕСТЕ, В ЕГО МАЛЫХ И АРЕНДНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ.

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 54395.
ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД 6-52 КОП.

Редакция газеты обращается к руководителям подразделений, председателям профкомов с просьбой провести подписку организованно.

Из серии: МОЙ ГОРОД



Р. ПУТКАРАДЗЕ.

О ЦЕЛЕСООБРАЗНОСТИ СЕЛЕКТОРОВ

Рабочий день диспетчерской службы треста в целом начинается, как обычно, с уточнения сводок о проделанной работе и заявок на предстоящий трудовой день. Помимо этого существует еще диспетчерский час (16.00—17.00) ежедневный, где решаются, собственно, те же вопросы.

Кроме того, ИТР подразделений в 18.00 (что много позже окончания рабочего дня) собирает ежедневное селекторное совещание, на котором руководители подразделений передают, обговаривают между собой все то же сводки и заявки.

На мой взгляд, проведение ежедневных селекторных совещаний нецелесообразно, так как сведения, о которых ведется на них речь, давно известны диспетчерам. Думаю, для них не составило бы особого труда довести их до первых руководителей подразделений.

А между тем бесполезно тратить свободное время работников, которое можно использовать куда более эффективно: отдых, семья, занятия спортом, дачные участки, просто — за интересной книгой. Не секрет, что от активного отдыха во многом зависит и предстоящий трудовой день.

К тому же все потоки и подразделения треста сейчас самостоятельные арендные. Не охотно реагируют

Мое мнение

на «нравовучения» треста. Заботясь о «процветании» своего предприятия, не думаю, что кто либо из руководителей подразделений будет действовать во вред своему делу.

Поэтому предлагаю: селекторные совещания проводить один раз в неделю, лучше всего, на мой взгляд, в понедельник, с 17 до 17.30. Все рабочие вопросы должны решаться в рабочее время. Так принято во всех цивилизованных странах.

А. САБАНОВ,
и. о. гл. инженера АСТУ.

ГОТОВЬ САНИ ЛЕТОМ...

С профсоюзного заседания

НА ОДНОМ ИЗ последних заседаний профсоюзного комитета треста АСУ-18 по подготовке жилого фонда пос. Магистраль, пос. Савкино, трассовых жил. городков к зимнему периоду. В. А. Эрбис проинформировал собравшихся о результатах проверки:

Коллективом АСУ-18 в этом направлении проделана определенная работа. Отремонтированы, подготовлены и испытаны котельные, теплосети в жилых поселках и трассовом городке на Хохряковском месторождении. В пос. Савкино выполнена разводка горячей воды ко всем домам за исключением коттеджей. К коттеджам проложен новый водопровод под холодную воду. В трассовых городках производятся работы по электроснабжению: ремонт внутренней электропроводки, остекление окон и ремонт кровли жилых домов...

Комиссией был установлен ряд недоработок со стороны АСУ-18, о чем прямо говорилось на профсоюзном собрании. Начальник АСУ-18 В. А. Король, выступая, выразил согласие с замечаниями комиссии и заверил присутствующих устранить недостатки (ремонт дверей в подъездах, ремонт кровли, чердачных люков в жил. поселках и трассовых городках) настолько, насколько это окажется возможным — нет шифера, нет стекла, нет дверных блоков... К 1 октября, по словам Владимира Антоновича, жил. поселки, трассовые городки будут капитально подготовлены к зимнему периоду.

Это и стало целью проверки со стороны профсоюзного комитета треста совместно с редакцией газеты «Огни трассы».

Надежды и сомнения

НЕДАВНИЙ РАЗГОВОР с заведующей жил. поселком Савкино Надеждой Викторовной Пашковой вселяет надежду на то, что жителям поселка предстоит благополучно пережить грядущую зиму. Во всяком случае для этого есть все основания:

Котельная приведена в порядок. Кроме того отопительная система поселка еще сначала прошлой зимы подключена к ГРЭС. А это уже кое-что, в сравнении с десятком бойлеров, с помощью которых обогревался поселок ранее. Работы по разводке горячей воды в жилым домам также подождит к завершению. Осталось дома №№ 9, 10, не считая коттеджей. Вся сложность здесь состоит в том, что при строительстве домов никому, видимо, не могла в голову прийти мысль о том, что в поселке когда-то будет горячая вода. Что-то такое... из области фантастики. Вот водовозка в обеденный перерыв, желтые простыни от «местной» воды — вещь более реальная. Поэтому дома и не приспособлены к подавке горячей воды. Теперь силами рабочих нашего участка в ближайшие дни горячая вода будет подключена и к оставшимся домам.

Подготовлено к закладке овощей и овоцехранилище, отремонтирована кровля общественного центра.

Еще не решен вопрос с ремонтом поселкового медпункта. Но начальник нашего управления обещал, что работники РСУ после окончания работ в детском саду сразу же займутся и этим объектом. Будет это уже в ближайшие дни.

В этом году много сделано и для детского сада «Гнездышко»: отремонтировано ограждение, сгнившие деревянные полы заменены и покрыты линолеумом. К сожалению, несколько задержались с ремонтом веранд. По той причине, что на некоторое время участок наш оставался без плотника. Сейчас новому плотнику «скупать» не приходится. На дворе того и гляди снег выпадет, а нужно еще привести в порядок двери в подъездах жилых домов, остеклить окна, «подлатать» крыши... Нужно все успеть.

Рейдовая группа проверки осталась довольна: «Теперь-то тепло будет обязательно».

Правда, выходя из кабинета Надежды Викторовны, замечательное ощущение в душу заметили потейки на стенах, лужи на лестничных площадках. Видимо, отремонтированная кровля общественного центра снова дала течь.

Мало, что изменилось, но все же...

ПРИЕХАВ В ПОС. МАГИСТРАЛЬ, рейдовая группа сразу же направилась в котельную, где сами операторы заверили нас в том, что котельная в полном порядке. Вооружившись справками предыдущей комиссии и терпением — в тот день было достаточно холодно — рейдовая группа отправилась «вдоль» по поселку. На первый взгляд показалось, что с «тех времен» мало что в поселке изменилось: «защитные козырьки над входами в подъезд в аварийном состоянии, разрушены полы... отсутствуют входные двери в доме №... Электровыключатели разбиты, проводка оголена». С такими наблюдениями мы и пришли к заведующей жил. городком Вере Сергеевне Саликовой:

— Сделано, конечно, не мало: отремонтированы КБО, баня, «За плечами» еще ревизия и ремонт запорной арматуры в теплоузлах жилых домов и котельной. Не мало сделано и для детского сада: отремонтированы полы, заменен линолеум в группах, ведутся работы по монтажу наружного освещения по периметру детского сада и вдоль остановки маршрутного транспорта.

Есть, конечно, и недостатки в работе. Сейчас все силы брошены на ремонт кровли домов, стеклим окна, ремонтируем защитные козырьки. Но материалов катастрофически не хватает. Приходится использовать все, что под руки попадает. Изломанные двери в подъездах зашитаем железом, фанерой, например. Что же касается электровыключателей и лампочек, так это самая настоящая трагедия.

Видимо, всеобщий дефицит «заставляет» жите-

лей востановить, с отяжеленной в руках проверять наличие электровыключателей и лампочек в подъездах, чтобы потом одарить ими соседей или устроить свое жилище. Так обстоит дело в пос. Магистраль. Не очень гладко, да только, если бы не инициатива самих работников, не было и того. Не так-то уж и просто найти сегодня стекло, шифер и т.д. Пересчитать можно бесконечно.

В АСТУ ПОДГОТОВКЕ к осенне-зимнему периоду уделяется внимание особое: запущена теплотрасса к теплице. Здесь, кстати, еще зреют помидоры. В электроцехе оборудована мастерская. В перспективе здесь планируется, по словам главного энергетика АСТУ В. В. Крутоверцева, ремонтировать двигатели, силовые шкафы для нужд трубо-сварочной базы и всего управления. Запустили тепло в этом году и в стальной цех. Почти готова к эксплуатации и собственная станция ГСМ. Дело осталось за малым — смонтировать пульт управления. Бытовые помещения приведены в последний порядок, в АБК был сделан косметический ремонт. Полностью отремонтирована и битумная база. Своими силами изготовлены два запасных котла для нужд базы емкостью 8 тонн. Как говорит и. о. гл. инженера А. П. Сабанов, такие котлы будут надежной, прочней заводских.

Кроме того, территория трубо-сварочной базы получила дополнительное освещение. Одним словом: тепло, светло и... казалось бы, уютно. Да вот крыша в ОГМ подкачала — отремонтированная еще с лета, вдруг не выдержала первых осенних дождей и... потекла.

Вопрос с дополнительной вентиляцией в сварочном цехе (СИЦ № 2) по-прежнему не решен — нет вентиляционного оборудования.

Не лучше, к сожалению, обстоит дела и с меховой спецодеждой — унты, полушубки выделяются на управление в недостаточном количестве. Да, сказывается дефицит.

Подготовила И. АЛЬБЕТ.

Самая обыкновенная жизнь

Более 16 лет работает в системе треста Архангельская Людмила Александровна. СУ-18, УМ-19, КТП № 7... Начинала рабочей — штукатуром-маляром, позже — трасса. Привлекла ее стройка: — Помесили грязь, город построили. На глазах рос этот город. Все аокруг живо, молодо! Вот и ты суетишься, бегаешь. И в этой круговерти чувствуешь себя молодой и полной сил. Нравится Людмиле Александровне коллектив бывшего Седьмого... (ныне



ГТТМП). Здоровый, жизнеспособный, дружный. Уже и на пенсию бы — пусть отдохнут натруженные у токарного станка, да и в котельной, руки. Но расстаться с теми, с кем прошли нелегкие молодые годы, с кем плечом к плечу строили город, с кем и сейчас в труде и заботах идет, по словам самой Людмилы Александровны, ее обыкновенная, ничем не примечательная, но счастливая жизнь, трудно.

Фото
Р. ПУТКАРАДЗЕ.

ДОЖДАЛИСЬ!

4400 кв. метров жилой площади выделено работникам треста в новом 16-этажном московском доме.

78 квартир готовятся принять **НОВОСЕЛОВ**. Распределение квартир состоялось на совместном заседании администрации, профсоюзного комитета и совета председателей профкомов треста Самолетрест-проводстрой.

На профсоюзной конференции по принятию коллективного договора на 1991 год было внесено предложение вне очереди выделить «удовлетворяющее всем санитарным нормам» жилье многодетной семье водителя АСТУ Дамирова Сабиря. И по окончании строительства, работ по подготовке дома к сдаче и эта семья отпразднует новоселье.

ДОСТОПРИМЕЧАТЕЛЬНОСТЬ ПОСЕЛКА

Наверное, открыв сегодня газету «Огни трассы», многие читатели впервые узнают, что в поселке Савкин есть библиотека. Событие, конечно, малозначительное, но все же... Итак, сейчас должно состояться наше знакомство: библиотека всего два года, небольшая, фонд 3 тыс. экземпляров книг, касающихся различных областей знаний. В библиотеке — хороший справочный фонд: учебные пособия, словари, энциклопедии. Кроме того 75 видов изданий периодической печати. Среди популярных и специальных газет и журналов, которые мы можем предложить вниманию читателей, «Смена», «Советская культура», «АиФ», «Эхо планеты», «Техника молодежи» и др.

Библиотека поселка располагает и богатым фондом художественной литературы. Не без гордости хочу заметить, что в сравнительно небольшом фонде библиоте-

ки вы можете найти книги, которыми не всегда располагают библиотеки более крупные. К примеру «Дети Арбата» А. Рыбакова, романы А. Солженицина «В круге первом», «Архипелаг Гу-

первая встреча, я не буду «сетовать» на трудности в работе, хотя, поверьте, и у маленькой библиотеки могут быть большие проблемы. Об этом, может быть, в другой раз. Сейчас же

Лицом к культуре

лаг», романы Набокова, собрание сочинений А. Булгакова. Любителей фантастики и детективов обрадует богатый выбор произведений этих жанров. Здесь есть и Стругацкие, и Агата Кристи... Из серии «Исторический роман» мы будем рады предложить вам произведения Валишевского, Пикюля, Федорова, Шишкова.

Совсем недавно библиотека пополнилась новой партией книг: «Искусство любви» Вислоцкой, «Джен Эйер» Ш. Бронте и еще многомного интересных новинок, способных заинтересовать Вас.

Так как у нас сегодня

мне хотелось бы добавить следующее: библиотека обслуживает только поселок, но недостатка в читателях нет. Все же мне, как библиотекарю, хотелось бы помочь интересной книгой скрасить досуг наших трассовиков. В этом плане можно организовать пункты выдачи книг непосредственно на трассе. Срок выдачи обычный — две недели. Проблема только в транспорте. Если это предложение заинтересует руководителей подразделений, с заявками обращайтесь в профсоюзный комитет треста.

Е. ГОРЕЛОВА,
библиотекарь пос. Саакново.

Реплика

«Неприглядная ситуация...»

В последнее время в профсоюзный комитет поступает масса сигналов о якобы пустующих квартирах в поселке Магистраль. Они же стали предметом разговора на последних заседаниях профсоюзного комитета треста.

На безапелляционные заявления, провоцирующие рабочих, со стороны бывших и нынешних председателей профкомов подразделений о том, что АСУ-18 раздает квартиры направо и налево по своему усмотрению, профком не отреагировать не мог. В большинстве случаев назывались конкретные номера квартир. В результате для проверки подобных сигналов, дабы прекратить «своеволие» АСУ-18, комиссия профкома выехала в пос. Магистраль. И, как оказалось, совершенно напрасно. Потеряв добрую половину времени рабочего дня, комиссия в очередной раз столкнулась... со слухами.

К примеру, в якобы пустующей квартире № 28 (дом 35) несколько лет живет А. Кириченко (АП № 1) со своей семьей. Вот такая сложилась неприглядная ситуация. Давайте будем учиться отвечать за свои слова и беречь рабочее время.

В. ГОРЧАКОВ,
председатель ОПК.

Реклама

объявления

В ПРОФКОМЕ ТРЕСТА ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ: ЕССЕНТУКИ СО 2 НОЯБРЯ (ОРГАНЫ ПИЩЕВАРЕНИЯ); ЖЕЛЕЗНОВОДСК С 9 ДЕКАБРЯ (МОЧЕПОЛОВАЯ СИСТЕМА); ОЗЕРО КАРЧИ (НОВОСИБИРСК) ДЛЯ РЕБЕНКА И ВЗРОСЛОГО, (БОЛЕЗНИ ОРГАНОВ ПИЩЕВАРЕНИЯ, ОПОРНО-ДВИГАТЕЛЬНОГО АППАРАТА).

ХОТИТЕ НЕ ОТСТАТЬ ОТ ЖИЗНИ? ВЫПИСЫВАЙТЕ ЖУРНАЛ «СТРОИТЕЛЬСТВО ТРУБОПРОВОДОВ»!

В условиях перехода к рыночной экономике успешно вести хозяйственную деятельность можно только опираясь на высокий профессионализм, знания, использование научно-технических достижений и экономических рычагов, хорошо ориентируясь в конъюнктуре рынка.

Неоценимую помощь в решении этих проблем Вам окажет журнал «СТРОИТЕЛЬСТВО ТРУБОПРОВОДОВ» — Орган Государственного концерна нефтегазового строительства «НЕФТЕГАЗСТРОЙ».

Освещая применительно к нефтегазовому, трубопроводному и жилищно-гражданскому строительству этапы экономической реформы, новейшие достижения науки и техники, проблемы экологии и развития социальной инфраструктуры, журнал дает специалистам ориентацию в основных направлениях деятельности отрасли. Знакомит читателей с разработками других отраслей и зарубежным опытом. Публикует консультации по техническим, экономическим и правовым вопросам, помещает рекламы и объявления.

Знакомство с материалами журнала позволит специалистам повышать свой профессиональный уровень, а следовательно, увеличить отдачу производству. Впервые среди подписчиков журнала проводится лотерея на право внеочередной покупки по государственной цене холодильника, телевизора, автомобиля (условия лотереи публикуются в журнале №№ 7, 8, 9 за 1991 г.).

ИТАК, ИНДЕКС ЖУРНАЛА 70888.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА 7-20.

ХОТИТЕ — ВЕРЬТЕ ХОТИТЕ...

Можно не верить в реинкарнацию, но как объяснить в этом случае находку хирургов — пулю из мушкета, выстреленную 200 лет назад в грудной клетке шестимесячного младенца?

Мальчик появился на свет в Париже, в американской семье, которая не пожелала предавать огласке свою фамилию. О хирургической сенсации международной научной конференции в Брюсселе сообщил профессор Андре Мено, который лично оперировал ребенка.

«Ребенок родился недоношенным и с нарушениями в системе кровообращения, — сообщил он. — Мы установили, что врожденный порок сердца требует хирургического вмешательства, однако решили подождать пока пациент наберется веса и сил. Когда младенцу исполнилось шесть месяцев, сделали операцию. После вскрытия грудной клетки обнаружили металлический предмет, находящийся вблизи аорты. После изъятия инородного тела к ребенку вернулось здоровье».

Металлический предмет отдали на экспертизу. Специалисты установили, что вне всякого сомнения, это пуля, выстреленная из мушкета 200 лет назад, вероятно, во время гражданской войны в Америке. Мать ребенка находится также в недоумении: ни перед, ни во время беременности она не была ни ранена, ни травмирована.

Случаем заинтересовалось Французское общество парапсихологов, исследователи явлений реинкарнации утверждают, что они установили контакт с духом 19-летнего солдата, который сразу после своего обучения ушел на войну, воевал на стороне южан и погиб в 1775 году от пули, попавшей в грудь. И через 200 с лишним лет дух должен возродиться в теле новорожденного.

Эксперты полагают, что мальчик еще не раз удивит окружающих, подавая убедительные доводы, что инкарнация — это факт.

В КИНОТЕАТРЕ «МИР»

Большой зал
17 — 21 октября «Футболист». Мосфильм. В главной роли В. ГАФТ. Начало в 10.30, 12.30, 14.30, 16.30, 18.30, 20.30.

Цена билета 3 рубля.
22 — 25 октября. «Хамер, или штурмовики навсегда». США. Начало в 10.30, 12.30, 14.30, 16.30, 18.30, 20.30.

Цена билета 3—4 рубля.
26 — 30 октября. «Виват гардемарины!». Мосфильм. Начало в 10.00, 12.30, 15.00, 17.30, 20.00.

Цена билета 3—4 рубля.
Малый зал
17 — 20 октября. «Не отступать и не сдаваться». США. В главной роли Жак Клод ВАНДАМ. Начало в 10.30, 12.30, 16.30, 19.00, 21.15.

Цена билета 2-50 — 3 руб.
21 — 25 октября. «Кошмар в сумасшедшем доме». Свердловск. Начало в 11, 13, 17, 19, 21 час.

Цена билета 1-50 — 2 руб.
26 — 28 октября. «Хамер или штурмовики навсегда». США. Начало в 11, 13, 17, 19, 21.

Цена билета 3—4 рубля.
29 — 31 октября. «Герои ада». США. Начало в 11, 13, 17, 19, 21 час.

Цена билета 3 рубля.
Фильмы — детям
17 — 18 октября. «Маугли». Союзмультфильм.

19 — 22 октября. «Клад рыцаря Милоты». ЧССР.

23 — 25 октября. «Веселое волшебство». Студия детских фильмов имени Горького.

26 — 28 октября. Возвращение к свободе. Индия. ЧССР

29 — 31 октября. Сказка об отважном кузнеце. ЧССР. Начало сеансов в 15.00.

ЗВОНИТЕ ПО ТЕЛЕФОНАМ ДОВЕРИЯ

При городском центре здоровья продолжает работать телефон доверия:

22 октября с 14 до 16 часов по телефону: 7-73-67 на ваши вопросы ответит заведующий гастроэнтерологическим отделением Салманов Илья Фарманович.

17 и 31 октября с 9 до 11 часов по телефону: 7-75-36 на ваши вопросы ответит ревматолог Ишимова Роза Рашидовна.

Телефоны для справок: 3-10-50, 7-34-14.

Редактор И. Н. АЛЬБЕТ

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамгортПТС, телефон Г-18-42

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома

Газета выходит 2 раза в месяц
Цена 2 коп.
Заказ 23
Тираж 800

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОИ

Обращение

СОВЕТА ПРЕДСЕДАТЕЛЕЙ ПРОФСОЮЗНЫХ КОМИТЕТОВ ТРЕСТА САМОТЛОРТРУБОПРОВОДСТРОИ К ТРУДЯЩИМСЯ.

УВАЖАЕМЫЕ ТОВАРИЩИ!

Галопирующая инфляция, всеобщий дефицит, неконтролируемый скачок, большие сложности с обеспечением буквально всем — все это говорит о том, что кризисные явления в стране набирают силу.

В такой обстановке, когда наступает стихия страха и неуверенности в завтрашнем дне, когда пустой прилавок усиливает все отрицательные эмоции человека, подавляя его достоинство, кто-то должен же проявить решимость и стойкость в оказании помощи каждому!

Обо всем этом велась дискуссия на расширенном заседании Совета ФНПР и областном Совете профсоюзов.

Было принято решение ПРОВЕСТИ 24—26 ОКТЯБРЯ ОСЕННИЕ ДНИ ЕДИНСТВА ДЕЙСТВИИ ПРОФСОЮЗОВ РСФСР СО СЛЕДУЮЩИМИ ПРЕДЛОЖЕНИЯМИ И ТРЕБОВАНИЯМИ:

1. Мы требуем четкой и ясной правительственной программы управления страной и экономикой на ближайшие и самые трудные шесть-семь месяцев.

2. Мы — за радикальные экономические реформы и скорейшее продвижение к рынку.

Но! Не может быть рынка без свободного труда, без справедливой цены рабочей силы. Рыночным ценам должна соответствовать рыночная зарплата.

3. Мы — за разгосударствление предприятий.

Но! Мы против «дикой» приватизации, когда накопленное трудом многих поколений передается все той же административно-командной номенклатуре. Трудовые коллективы не должны отчуждаться от ими же созданной собственности, оставаться бесслесной рабочей «скотинкой» на рынке труда.

4. Мы требуем у гос. власти четкого и исчерпывающего механизма приватизации гос. собственности и жилья.

5. Мы требуем заблаговременно и организованно определить масштабы вынужденной приостановки работы, создать фонды поддержки трудовых коллективов. То же и в случае банкротства.

Поддерживаем требования ФНПР о необходимости переговоров профсоюзов, представляющих интересы людей наемного труда, с соответствующими структурами власти с октября - ноябре 1991 г.

7. Обязываем объеди-

ненный комитет профсоюза треста и совет председателей профкомов предприятий и подразделений треста решить с администрацией треста и предприятий вопросы перехода треста в акционерное общество согласно пунктов 2—3 данного обращения, развития в тресте других видов деятельности, в том числе выпуска и приобретения товаров народного потребления и повседневного спроса, активизировать работу по строительству жилья в Нижневартовске и др. регионах России.

8. Профсоюзному комитету и Совету председателей совместно с администрацией треста создать в ноябре месяце общегрестовскую конференцию с повесткой дня «О ДАЛЬНЕЙШЕЙ РАБОТЕ ТРЕСТА В НОВЫХ УСЛОВИЯХ», с внесением дополнений в коллективный договор.

9. Решения собраний просим направить в объединенный комитет профсоюза треста для обобщения и направления их управляющему трестом, отраслевой Совет профсоюзов и ФНПР.

По поручению Совета председателей обращение подписал:

В. ГОРЧАКОВ,
председатель ОКП треста.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Тем, кто не успел подписаться на газету «Огни Трассы» — орган трудового коллектива треста Самотлор-трубопроводстрой, подписку можно оформить в редакции газеты.

Вы будете в курсе всех производственных и общественных событий в тресте, в его малых и арендных предприятиях.

Спешите оформить подписку!

Индекс газеты 54395.

Подписная цена на год 0-52 коп.

♦ СТАРТ ДАЕТ СПАРТАКИАДА

Городской совет ВДФСО профсоюзов подвел итоги спартакиады среди трудовых коллективов города за 1990—1991 г. В спартакиаде приняло участие 40 трудовых коллективов, среди которых была и команда треста Самотлортрубопроводстрой. Из 15 видов спорта наша команда приняла участие в 11. В общем зачете первое место присуждено команде СПТУ-44, второе место — коллективу УТТ-2, третье — команде НЗРА. Команда треста заняла 4-е место, совсем немного уступив НЗРА.

С 16 ноября старт дает новая спартакиада. Хотелось бы пожелать спортсменам нашего треста в этом году более успешных выступлений.

К. БЕГУНОВ

ВЫПЛАТА КОМПЕНСАЦИЙ

Наша консультация

В соответствии с Постановлениями Совета Министров РСФСР от 20 марта 1991 года № 162 «О реформе розничных цен и социальной защите населения РСФСР» и от 1 апреля 1991 года № 181 «О частичном изменении Постановления Совета Министров РСФСР» введены компенсации ко всем видам пенсий, пособия, семьям, имеющим детей, а также целевые компенсационные выплаты на несовершеннолетних детей.

ВЫПЛАТЫ ПРОИЗВОДЯТСЯ С 1 АПРЕЛЯ 1991 ГОДА ИЗ ПЕНСИОННОГО ФОНДА (20.6):

1. На ребенка до достижения им возраста 1,5 лет: неработающим матерям — 80 руб. + РК. Назначает и выплачивает собес. К заявлению о назначении пособия прикладывают копию свидетельства о рождении ребенка, справку о том, что мать ребенка не работает и не учится, что ребенок проживает вместе с матерью. Справка выдается ЖЭУ; работающим матерям, не имеющим одного года стажа работы — 80 руб. + РК, назначается и выплачивается по месту работы; работающим матерям, имеющим стаж работы не менее 1 года, работающим матерям, не достигшим 18 лет — независимо от стажа, матерям, обучающимся с отрывом от производства — 110 руб. + РК.

Назначается и выплачивается по месту работы.

При рождении двух и более детей пособие выплачивается на каждого ребенка.

2. Пособия на детей в возрасте от 1,5 до 6 лет — 80 руб. + РК — по месту работы матери. Если мать не работает — по месту работы отца. Неработающим родителям — собес. Пособие назначается и выплачивается на рожденных, усыновленных, а также взятых под опеку детей. Пособие выплачивается независимо от получения на этих детей других пособий, пенсий, алиментов.

ИЗ РЕСПУБЛИКАНСКОГО БЮДЖЕТА:

1. Пособия на детей в возрасте от 6 до 16 лет, не получающих пенсий, пособий через собес, учащимся в возрасте до 18 лет, не получающим стипендию — в размере 40 руб. + РК. Это единственное из пособий, которое выплачивается только при условии, что на ребенка не назначено другого пособия, пенсии.

При достижении ребенком шестилетнего возраста прекращается выплата пособия из средств пенсионного

фонда в размере 80 рублей и назначается это пособие — 40 рублей. Если на этого же ребенка выплачивалось пособие, как малообеспеченной семье, 12 руб., то выплата его прекращается, так как 40 руб. назначается при условии неполучения других выплат. Пособие назначается решением администрации по заявлению матери (отца), к заявлению прилагаются копия свидетельства о рождении, справка с места жительства ребенка.

2. Компенсация на удорожание товаров детского ассортимента (выплачивается независимо от получения ежемесячной компенсации): до 6 лет — 200 руб., от 6 до 13 лет — 240 руб., от 13 до 18 лет — 280 руб., без районного коэффициента. Назначается и выплачивается по месту работы матери, если она не работает — по месту работы (службы) отца.

Сумма компенсации делится на квартал. Выплата начинается со второго квартала 1991 года по месяц исполнения 18-летнего возраста. Документы предоставляются такие же, как при назначении ежемесячной компенсации. Если в течение квартала изменяется возрастная группа ребенка, то квартальная компенсация определяется за каждый месяц.

3. На школьную форму или комплект детской одежды раз в год, начиная с 1 мая 1991 года: до 13 лет — 200 руб., свыше 13 лет — 250 руб.

4. Пособия одиноким матерям на детей до 6 лет: 80 руб. + РК. На детей от 6 до 16 (18) лет 90 руб. + РК.

ИЗ ФОНДА СОЦИАЛЬНОГО СТРАХОВАНИЯ:

1. Единовременное пособие на рождение ребенка выплачивается в размере 350 руб. + РК по месту работы матери, если мать не работает — по месту работы отца, начиная с 1 апреля 1991 года.

При рождении близнецов пособие выплачивается на каждого ребенка.

Высокое звание — рабочий



«Если на свете бы было больше таких людей, как наш Коленька, легче стало бы жить». — Так с любовью говорят о передовике производства и просто замечательном человеке в нынешнем ГТТП люди. Сейчас Н. П. Грищенко работает сварщиком в котельной предприятия. Прекрасный специалист, он справляется с любой сварочной работой. Котельная в ГТТП полностью подготовлена к зиме. И в этом немалая заслуга Николая Прокопьевича. Если шов заварен сварщиком Грищенко, не сомневайтесь, качество работы отменное! Добрый, душевный человек, справедливый товарищ, он никогда не пройдет мимо чужой беды. За это любят и ценят его люди.

Фото и текст Р. Путкарадзе.

ПРОПИСКА ОТМЕНЯЕТСЯ

С НОВОГО ГОДА

С ПЕРВОГО ЯНВАРЯ БУДУЩЕГО ГОДА В НАШЕЙ СТРАНЕ УТРАЧИВАЕТ СИЛУ РЕЖИМ ПРОПИСКИ. Об этом недавно заявил председатель Комитета конституционным надзора СССР Сергей Алексеев на пресс-конференции для советских и иностранных журналистов. Он прокомментировал только что принятое постановление комитета, обязывающее Прокуратуру СССР опротестовать все акты о разрешительном порядке прописки. Их предлагается привести в соответствие с духом и буквой Всеобщей декларации прав человека, Международного пакта о гражданских и политических правах. Сергей Алексеев подчеркнул, что за оставшиеся месяцы нынешнего года должны быть урегулированы все вопросы, связанные с регистрационным порядком прописки. Решение Комитета конституционного надзора обязывает советское законодательство пересмотреть те положения, которые предусматривали административную и уголовную ответственность за нарушение правил прописки.

[ТАСС].

Наши интервью

Когда человек-новичок случайно попадает в пос. Магистраль, взгляд его невольно останавливается на большом здании, стоящем особняком. Для небольшого «деревянного» поселка событие это довольно значительное. Тем более, что не надо поселковым ребятишкам в мороз подолгу стоять на остановках, чтобы после школы, выбравшись в город на тренировку закалять по-северному свой некрепкий организм. И мамы спокойны. Еще бы! — «До спорткомплекса — рукой подать, а зимой так рано темнеет. Все-таки хорошо, что он есть в поселке. Можно даже как-нибудь, оторвавшись от домашних дел, сходить с подружкой заняться гимнастикой, ведь муж-то все выходные пропадает там, «зяя мяч». Но не тут-то было — в здании холодно так, что напрочь отпадает желание стянуть с себя валенки и шубы. Ах, если бы было все здесь по-другому.

Как! Что! В чем причина! Почему спортивные залы пустуют! Кто здесь должен позаботиться о порядке! АСУ-18, в чьем ведении находится обслуживающий спорткомплекс персонал и профком треста, чьи работники к спорткомплексу имеют непосредственное отношение! А может быть АСУ-18 ИЛИ ОКП!

Есть такая популярная сегодня поговорка: «Когда отвечаешь за «все», значит не отвечаешь ни за что». К нашему случаю больше подходит следующее: «Хозяев много, а толку...»

К чему может привести «ДВОЕВЛАСТИЕ»

— Как дела в спорткомплексе, что новенького! С таким вопросом наш корреспондент обратился к тренеру К. Н. Герклоу:

— Ничего нового. Наоборот, все те же проблемы — холодно, не уютно, пусто... Прошло уже больше месяца, как профком треста вместе с АСУ-18 пришли к выводу, что ремонт в спорткомплексе сделать необходимо. Здание введено в эксплуатацию в 1985 году. За прошедшие 6 лет оно ни снаружи, ни внутри не ремонтировалось. И сейчас находится не в лучшем состоянии. Такому, прямо-таки скажем, плачевному состоянию, в котором пребывает здание спорткомплекса сейчас, во многом способствовало проведение в большом спортивном зале дискотек.

Спорткомплекс находится на балансе в АСУ-18. Им-то и было принято решение сдать в аренду помещение дискотечникам, чтобы компенсировать финансовые

затраты на содержание спорткомплекса. А вырученные деньги, насколько мне известно, предполагалось использовать для его ремонта.

Дискотеки здесь проходили в течение года. Не так уж и много, правда! Однако для спортзалов, подсобных помещений этот срок оказался «роковым»: все разбито, поломано, кругом грязь. Все, что мы делали своими руками, чтобы как-то благоустроить залы, холл, подсобки, тренерские — приведено в негодность или разворовано. Конечно, этого и стоило ожидать. Веселящаяся на дискотеках молодежь особой благосклонностью не отличалась.

Да. Определенная сумма за аренду помещения была заплачена, но она, на мой взгляд, вряд ли прикроет тот ущерб, который принесли спорткомплексу дискотеки. Одним словом, приятного мало.

— Все-таки, как обстоят

дела с ремонтом помещения сегодня! Прошел месяц и...

— И ничего с места так и не сдвинулось. Разве только привезли фрамуги. Мы предлагали сделать ремонт своими силами, силами нашего маленького коллектива. Хотели привлечь ребят — спортсменам помочь убрать мусор, покрасить по возможности, но АСУ-18 отказывается даже по немногу оплатить труд ребят. Хотя, мне кажется, это неплохая была идея.

Сначала все воодушевили и вилась — АСУ-18 прислало представителя из РСУ. Мы вместе тщательно измеряли все площади, были, видимо, сделаны и расчеты. Но... Наверное и в этом году будет замерзать оставшаяся в чайнике вода за ночь. Вот только кто из рабочих, и их семьи захочет после того, как «на

мерзлись» на работе, идти и мерзнуть в уютном спортзале?

Обидно, что теряется время. Сейчас на складе есть и краска различных цветов, и валики. Словом, все, что нужно для ремонта. Так говорили сами работники АСУ-18. Вот мы и находимся в ожидании чуда. Зал пустует. Правда, ребята на тренировки приходят четко и с удовольствием.

Со дня на день ударят морозы, выпадет снег. Желающих посетить спорткомплекс с целью подвигаться, отдохнуть появится больше.

Чем мы их встретим? А ведь по идее спорткомплекс мог, да и должен принести прибыль, оправдывать те средства, которые потрачены и тратятся на него. Кстати, об этом мечтают и профком, и АСУ-18. Только для того, чтобы иметь, нужно сначала что-то сделать... И для начала — создать нормальные условия для занятий спортом. Подготовила И. АЛБЕТ.

Знакомство с эсперанто

Что это за язык? Чем занимаются эсперантисты? Такие и другие вопросы появляются при первом знакомстве с этим языком.

Годом рождения эсперанто считается 1887 г., когда вышла в свет книга под названием «Международный язык». Ее автором был Людвиг Заменгоф, врач по профессии, лингвист по призванию. На книге он подписан «ДОКТОР ЭСПЕРАНТО», что в переводе означает — доктор переводящийся.

Грамматика эсперанто проста, в языке один падеж. Эсперанто, как и английский, не имеет рода. Многие слова в эсперанто имеют более или менее международное значение. И изучающий этот язык уже на первом занятии читает слова, понимая их. В нашей стране эсперантисты объединены в кружки, клубы, общества. Тюменскому клубу эсперантистов 18 лет.

Эсперанто — это средство живого человеческого общения. Изучив эсперанто вы можете:

— читать специальную литературу, выходящую на эсперанто во многих странах мира;

— слушать радио-передачи на языке эсперанто;

— переписываться с эсперантистами из других стран и осуществлять с ними непосредственный контакт;

— участвовать в региональных и международных встречах, в том числе и встречах туристической направленности.

Если у вас появилось желание изучить этот язык (заочно), то можете написать по адресу: 625048, г. Тюмень, аб. ящик № 1833.

И. КИРИНА.

С днем рождения

Коллектив аппарата треста поздравляет с днем рождения Ольгу Георгиевну Гулевич, Людмилу Шарифовну Печенкину, Владимира Даниловича Федию. Эдуарда

Ивановича Марчанко, Вячеслава Владимировича Вершкова, Давыда Давыдовича Фрика!

Желаем счастья, здоровья, благополучия!



Спешите подписаться на газету
Подписка будет до 1 ноября

индекс 54395



ОГНИ ТРАССЫ

Редактор И. Н. АЛЬБЕТ

Адрес: г. Нижневартовск,
трест СамстлорТПС,
телефон 6-18-42

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии
упрполиграфиздательства и книжной торговли
Тюменского облисполкома.

Газета выхо-
дит 2 раза
в месяц

Цена 2 коп.
Заказ 23
Тираж 800

6

НОЯБРЬ
1991 г.

Среда,

№ 17

(458)

Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОИ

МИНИ-ИНТЕРВЬЮ

О планируемых объемах, выполнить которые предстоит АП № 2, по просьбе нашего корреспондента рассказывает начальник предприятия **ЭМИЛЬ ЯНОВИЧ КЕРН:**

—Нашему предприятию предстоит выполнить генподряд строительно-монтажных работ на сумму 3025 тысяч рублей. Здесь включены незаконченные объекты 3-го квартала и скорректированный остаточный объем работ на ноябрь—декабрь текущего года.

Прежде всего в ноябре месяце нам предстоит закончить и сдать напорный нефтепровод диаметром 426 мм, протяженностью 7 км, заказчиками которого является НГДУ Черногорнефть.

Предстоит также достроить нефтесборные сети ДНС-2 — 3 км трубопроводов различных диаметров — и ввести в общей сложности 18 км объекта, 13 из которых уже введены. И еще один серьезный объект —напорный нефтепровод БЦТП — Ершового месторождения, протяженностью 10 км. Уже после праздников собираемся начать проминку трассы. Объем работы, как видите, достаточно большой, а времени немного. И его можно выполнить только при условии нормального обеспечения предприятия трубой и техникой.

Подготовила
И. НИКОЛАЕВА.

Приняв к сведению пожелания работников аппарата треста, управления проектных работ, дирекции строительства объектов «под

С АППАРАТНОГО СОВЕЩАНИЯ

По итогам работы треста «Самотлортрубопроводстрой» за 9 месяцев текущего года по всем технико-экономическим показателям план практически перевыполнен. Отставание идет по оказанию платных услуг (не весь объем оказанных услуг отражен в отчете подсобного хозяйства Большегтархово).

Общая выручка по тресту составила 32870 тысяч рублей, что на 4546 тысяч рублей выше, чем за соответствующий период прошлого года. Объем строительно-монтажных работ (СМР) выполнен на 102,8 проц.

Сумма средств, направленных в фонд потребления, составила 12507 тысяч рублей. Это превышает плановый показатель на 1932 тысячи рублей, что на 37 проц. выше, чем за соответствующий период предыдущего года. Средний доход на одного работающего по сравнению с таким же периодом прошлого года увеличился на 48,4 проц. — 1149 тысяч рублей.

НА СДАТОЧНЫХ ОБЪЕКТАХ

После долгих поисков найдена и устранена причина разрыва напорного нефтепровода протяженностью 42 км (объект АП № 4). Причиной разрыва нефтепровода стал брак. А вот был это брак заводской или брак со стороны АСТУ — вопрос спорный. Во всяком случае напорный нефтепровод испытан вторично и введен в эксплуатацию.

АП № 4 завершен и капитальный ремонт нефтесборных сетей самотлорского месторождения протяженностью 9 км. Испытания прошли успешно.



Город, в котором живу.

фото Р. Путкардзе

На работу к 8 утра

ключ», связанные с коротким световым днем, администрация и профсоюзный комитет треста приняли решение:

с 11 ноября рабочий день

устанавливается в следующем режиме: понедельник, вторник, среда, четверг — начало рабочего дня с 8.00, окончание в 17.00. Пятница — начало рабочего дня с

8.00, окончание в 16.45. Обеденный перерыв во все рабочие дни недели с 12.00 до 12.45.

В соответствии с порядком рабочего дня изменен и график работы дежурного автотранспорта.

- ПРИНЯТО ПОСТАНОВЛЕНИЕ:**
1. Администрациям АУМ-19, АСТУ, ГТТМП, АУПТК [С. А. Зотову, А. Н. Зверку, В. Д. Федию, Е. Г. Платотнику] провести санитарно-техническую паспортизацию производственных помещений и рабочих мест а срок до 1. 01. 1992 г.
 2. Обязать администрацию АУМ-19: а) организовать испытание грузозахватных устройств и стропов, б) оборудовать воздуховоды заземлителями для снятия статистического электричества.
 3. Обязать администрацию АСТУ: провести реконструкцию теплопункта до 1 августа 1992 г; провести ревизию электро-распределительных устройств и зануление токоприемников в срок до 15 ноября 1991 г; включить номенклатурные мероприятия в соглашение по охране труда колдоговора на 1992 г.
 4. Предложить администрации ГТТМП — оборудовать комнату отдыха, обеспечить ее необходимым инвентарем.
 5. Обязать руководство ГТТМП [т.т. В. Д. Федия, А. Е. Хромеева] обеспечить тепловой режим в производственном помещении.
 6. Отметить неудовлетворительную подготовку АУПТК к работе в зимних условиях.

С заседания профкома треста

7. Предупредить начальника АУПТК [т. Е. Г. Плахотника]: в том случае, если на базе ГСМ по-прежнему не будет наведен порядок, и созданы безопасные условия труда. — ставить вопрос о несоответствии с занимаемой должностью начальника АУПТК Е. Г. Плахотника и начальника базы ГСМ т. Кухтий.
 8. Обязать руководство АСУ-18 [т. Короля В. А.] проводить дальнейшую работу по ремонту и утеплению жилых домов.
 9. Отметить снижение требовательности администрации и профсоюзных комитетов подразделений к должностным лицам, ответственным за создание и обеспечение безопасных условий труда.
 10. Обязать профком треста с привлечением технической инспекции труда провести рейды по проверке трассовых городков.
 11. Заслушать руководство АСТУ и АУПТК по вопросам исполнения решений профкома и явке на заседание профсоюзного комитета.
- В. ГОРЧАКОВ, председатель профкома треста
Самотлортрубопроводстрой.**

ОХРАНА ТРУДА В ЗАЩИТУ ЧЕЛОВЕКА

Вопрос об охране труда был одним из самых важных на нынешнем заседании профкома. О ходе рейдовой проверки со стороны технической инспекции труда совместно с профкомом треста и редакцией газеты, которые в течении октября — месяца выборочно посетили некоторые подразделения треста, мы уже писали. Целью рейда была проверка состояния и подготовки подразделений к работе в зимних условиях и обеспечения безопасных условий труда. С анализом о проведенной рейдом работы выступил технический инспектор труда А. И. МОРОЗОВ:

— Результаты проверки показали серьезные упущения и недостатки в работе со стороны администрации и профсоюзных комитетов и по подготовке производства к зиме, и по созданию безопасных условий труда.

Из посещенных нами подразделений большое впечатление произвело АУМ-19. Несмотря на сложную обстановку в тресте, как, собственно, и в стране со снабжением, администрация и профком управления позаботились и приняли меры для создания нормальных условий труда в цехах предприятия. Здесь построен мостовой участок двигателей, отдельных агрегатов транспортной и строительной техники. Ввод в эксплуатацию этого участка улучшит микроклимат агрегат-

ного цеха и повысит культуру производства.

В цехах установлена вентиляционная система, освещение рабочих мест приведено в полное соответствие с требованиями санитарных норм. Не оставлен без внимания и тепловой режим. Бытовые помещения отремонтированы. Душевые и сауна в прекрасном состоянии. Готов к приему желающих и спортивный комплекс.

Добросовестно выполнили свои обязательства работники котельных установок ГТТМП и АУПТК. В цехе ремонта строительной техники ГТТМП по-прежнему нет вентиляции, не обустроено место для производства сварочных работ. Сварка производится в помещении РММ, что создает опасность для зрения остальных работников посредством светового излучения. Не помешал бы и косметический ремонт помещения РММ. На момент проверки не закончено остекление цеха — не обеспечен тепловой режим.

Не подготовлен к работе в зимних условиях изоляционный цех АСТУ. Отсутствует вентиляция в СИЦ-2. Крыша крапового участка и ОГМ не отремонтирована. Несмотря на то, что производственные участки управления теперь отапливаются от теплотрассы ГРЭС, тепловой распределительный узел выполнен так, что в производственных помещениях холодно.

Отлично подготовлен к

зиме электроцех управления: небольшой коллектив своими силами расширил производственное помещение. Установлены шкафы для спецодежды. Одним словом, производственный быт улучшен.

Неприглядная картина раскрылась перед нами в АУПТК. Во-первых, не выполнены требования и предписания предыдущих проверок по технике безопасности и а б а з е ГСМ. Технологические колодцы для сбора стоков и нефтепродуктов на территории базы не защищены люками, что создает опасность и для людей (в вечернее время можно не заметить колодец), и для машин (легко можно попасть в колодец колесом).

Во-вторых, на насосной станции ГСМ отсутствует вентиляция, что может способствовать взрыву при случайном выходе оборудования из строя, а это может привести к огромному материальному ущербу.

Комиссия запретила эксплуатацию ГСМ до ликвидации нарушений.

В отличие от безупречно отремонтированных котельных ГТТМП и АУПТК, котельная жилпоселка Магистральный, что в ведомстве АСУ-18, на момент проверки не была подготовлена к эксплуатации.

А. И. Морозов отметил, следующее:

— Администрация и профкомы подразделений снизили требования к долж-

ностным лицам ответственными за создание и обеспечение безопасных условий труда. Вопросы охраны труда ставятся в защиту человека и снимать их никто не имеет права. Профсоюзные лидеры должны заботиться о том, чтобы вопросы охраны труда, к стати, являющиеся номенклатурными и утвержденными трудовым законодательством, включались в трудовое соглашение колдоговоров предприятий.

Не остался без внимания на заседании профкома и вопрос о временной утрате трудоспособности [заболеваемости] работников треста.

Цеховой врач Ольга Григорьевна Червонок в своем выступлении отметила тенденцию снижения заболеваемости в сравнении с 1990 годом на 9% в случаях и 7% в днях.

Общая заболеваемость на 100 работающих составила 31 случай, 47 дней. Среднее пребывание на больничных листах — 15 дней. Потеря рабочего времени из-за заболеваемости составила 1,7% — предприятие не работало 4,7 дня.

Наибольший удельный вес составляют следующие группы болезней: болезни костно-мышечной системы, уход за больными, группа респираторных заболеваний, грипп, гипертоническая болезнь, травмы и отравления в быту.

Высокий уровень заболеваемости простудами, болезнями костно-мышечной системы объясняется тем, что во многих цехах треста неудовлетворительное состояние вентиляции, отопительной системы, влажность и загазованность.

Рабочие основных специальностей треста — сварщи-

В КИНОТЕАТРЕ «МИР»

Большой зал
4—8 ноября «Враг» 2
серии. Производство —
Индия. Начало сеансов
11, 14, 17, 20.

9—12 ноября «В кол-
це». Производство США
Начало сеансов 10.30,
12.30, 14.30, 16.30, 18.30,
20.30. Цена билета 2-50—
3 рубля.

13—17 ноября «Попу-
гай для сыщика». Начало
сеансов 10.30, 12.30,
14.30, 16.30, 18.30, 20.30.
Цена билета 2-50.

Малый зал
4—8 ноября «Зона»
смерти». Производство
США. Начало сеансов
11, 13, 17, 19, 21.

ки, трубоукладчики, стро-
пальщики, водители — пос-
тоянно подвергаются влия-
нию факторов внешней сре-
ды. Все это приводит как и
прежде высокому уровню
заболеваемости работников.
По словам Ольги Григорьев-
ны, проводившейся в сен-
тябре — октябре профилак-
тический осмотр рабочих —
«вредников» по вине адми-
нистрации подразделений,
был плохо подготовлен. Из
подлежащих профосмотру
910 рабочих посетил поли-
клинику с этой целью
лишь 71%. Руководство
ГСММП-3 по непонятным
причинам вообще отказа-
лось от его прохождения,
причем, как выяснилось
позже, без ведома рабочих.
Между тем в ходе проф-
осмотра выявлено 43 тера-
певтических больных — взя-
то на диспансерный учет
5 человек.

О. Г. Червонок выступила
с предложением 2 раза в
неделю принимать больных
не в поликлинике «Строй-
тель», а прямо в тресте:
«Многие больные жалуются
на отдаленность поликли-
ники. И если это покажется
удобным — можно органи-
зовать прием больных пря-
мо в тресте».

В заключении председа-
тель профкома треста В. И.
Горчаков высказал пожела-
ние цеховому врачу треста
в будущем сделать анализ
заболеваемости работников
треста более действенным
— выявить группы рабочих
специальностей, в большей
степени подверженных тем
или иным заболеваниям,
чтобы администрация и
профсоюзный комитет вме-
сте с медиками способство-
вали снижению уровня за-
болеваемости и потери ра-
бочего времени.

Подготовила
И. АЛЬБЕТ.

ПУСТАЯ ТРАТА ВРЕМЕНИ ИЛИ ПРОИЗВОДСТВЕННАЯ НЕОБХОДИМОСТЬ

Резонанс

«О целесообразности се-
лкторов» Так называлась
статья А. Сабанова [и. о. гл.
инженера АСТУ] опублико-
ванная в № 15 газеты, вы-
звавшая много откликов
среди руководства и ИТР
подразделений треста. Вот
некоторые из них:

Ю. В. ЛЫКОВ [начальник
АП № 4]:

— Мое отношение к се-
лкторным совещаниям?
Резко отрицательное. Пус-
тая трата времени. Всей ин-
формацией, всеми вопро-
сами, затрагиваемыми на
селкторах, должна зани-
маться диспетчерская служ-
ба. Собственно, она ей и
занимается. К тому же ут-
ром, после вечернего селе-
ктора, вносятся коррек-
тивы.

В. Р. Чемборисов [гл.
диспетчер треста]:

— Конечно, селекторные
совещания во многом дуб-
лируют мою работу. В ка-
кой-то степени это и делает-
ся нецелесообразными. Но
и полностью отказываться
от них пока, на мой взгляд,
рановато. Когда-то очень
давно производство обхо-
дилось без селекторов. За-
тем такие совещания стали
проводиться два раза в неде-
лю. И вот уже много лет
— ежедневно. Теперь, когда
около года предприятие
живет и работает по-новому

— аренда, самостоятель-
ность — нас все также, по-
старинке, собирает в 18 00
селектор.

Новые формы хозяйство-
вания должны повлиять и
на эту проблему. И прежде
всего стоит, на мой взгляд,
изменить время — прово-
дить селектор в течении ра-
бочего дня.

В. Т. ОРЕХОВ [начальник
АП № 3]:

— Считаю, что ежеднев-
ное проведение селекторов
нецелесообразно. В этом
случае можно ограничиться
— проводить селектор 2
раза в неделю, чтобы полу-
чать информацию о состоя-
нии производственных дел.
Конкретными же вопросами
могут и должны заниматься
начальники отделов и дис-
петчерская служба.

Г. Ф. КАТАЕВ [зам. управ-
ляющего трестом по про-
изводству]:

— Я убежден — без се-
лктора не обойтись. Это
все верно, что диспетчер-
ская служба, получая за-
явки и на вывоз изолирован-
ных плетей, и на ввоз тру-
бы, и на перевозку техники
владеет всей необходимой
информацией, но сегодня,
когда так остро стоят проб-
лемы снабжения, вследствие
чего трубо-сварочная база
не может полностью удов-

летворить потребности ли-
нейных подразделений,
обеспечивая их плетями,
трубными секциями, не
хватает техники для пере-
возок, селектор, на кото-
ром администрация и про-
изводственники решают
вопросы очередности обес-
печения по мере необходи-
мости теми либо другими
строительными материала-
ми, техникой, необходим. И
для того, чтобы избежать
срыва производства, селе-
ктор нужно проводить еже-
дневно. Может быть придет
время, когда все необходи-
мые для производства стро-
ительные компоненты будут
в полном достатке, тогда
эти вопросы с успехом бу-
дет решать диспетчер. А
сегодня этого нет, так что
ежедневные селекторные
совещания нужны. И это
однозначно. Изменить вре-
мя? Другой вопрос — с
этим я согласен.

Так или иначе все эти
мнения, вопросы и ответы
адресованы главному инже-
неру треста М. К. Ведерни-
кову. Именно его мнение
мы ждем в следующем но-
мере газеты.

Это было, было...



Фото из архива газеты
«Огни трассы». Коллаж
О. Сибгатуллиной.

Ставим точки над «и»

Забота профсоюзов времени перестройки

Задумав ввести новую рубрику, редакция газеты вместе с профкомом треста во избежание распространения слухов, а также, чтобы не было недомолвок, решила регулярно опубликовывать распределение самых дефицитных товаров среди подразделений треста. Сейчас, на наш взгляд, таковым является... жилье. Еще бы! Около 900 человек, работающих в тресте, томятся в ожидании квартир «в списках очередности». Именно для них — вопрос вопросов — жилищный. И, как самый «вопросительный» вопрос, распределение жилья вызывает немалое количество разговоров. РЕШЕНО! Пусть газетная полоса пострадает немного, зато, как говорится, все точки над «и» будут расставлены.

Согласно коллективного договора администрация, профком треста и Совет председателей профкомов подразделений распределяя 78 квартир в сдающейся в эксплуатацию шестнадцатизатжке, выделили 20 проц. жилой площади ветеранам треста:

В. Н. Дуванову (АП № 3) — 3-комн. кв., Н. В. Вакурову (АП № 3) — 2-комн. кв., В. И. Дугину (АП № 5) — 1-комн. кв., В. Д. Никулину (АП № 5) — 1-комн. кв., О. А. Мельникову (АП № 5) — 2- и 1-комн. кв., А. М. Бибееву (АП № 1) — 3-комн. кв., В. Я. Аксенову (СОТ) — 2- и 1-комн. кв., А. Г. Гарееву (АСТУ) — 2-комн. кв., Л. Л. Кузьмовичу (АСУ-18) — 1-комн. кв., Н. Н. Малахову (АП № 3) — 1-комн. кв., Б. Ф. Колчину (АП № 4) — 3-комн. кв., А. П. Легалову (АП № 3) — 1-комн. кв., М. Г. Нафикову (АП № 3) — 1-комн. кв.

От предложенных квартир отказались: А. М. Тахтмышев (АСТУ), С. С. Катников (АП № 3).

По льготному списку № 1 выделено 10 проц. жилья: Н. П. Олейникову (АОЗТ) — 3-комн. кв., А. Я. Мотузову (АП № 3) — 2-комн. кв., И. Е. Перепечай (АУПТК) — 2-комн. кв., Н. И. Ильчук (АУМ-19) — 2-комн. кв., Г. Бодалову (АУПТК) — 2-комн. кв.

10 проц. жилой площади выделено для переселения балочников: А. П. Ковтун (АУМ-19) — 3-комн. кв., В. А. Шимареву (АП № 5) —

3-комн. кв., Б. Н. Ахмедову (АП № 5) — 2-комн. кв., В. М. Довбышу (АП № 9) — 2-комн. кв., С. Г. Егорову (ГСММП-3) — 2-комн. кв.

По общему списку очередности выделено 60 проц. жилья: М. В. Безуглову (АП № 9) — 2-комн. кв., В. Н. Бублику (АСУ-18) — 3-комн. кв., О. Я. Симонову (АУМ-19) — 2-комн. кв., Н. Ф. Ермолаеву (АП № 2) — 2-комн. кв., Н. Д. Федорову (АУМ-19) — 3-комн. кв., А. И. Филюшину (АП № 5) — 3-комн. кв., Б. К. Аитову (АП № 5) — 3-комн. кв., Л. А. Мальковой (АСУ-18) — 2-комн. кв., В. Н. Молчанову (АП № 5) — 3-комн. кв., Н. М. Петрову (АП № 5) — 3-комн. кв., Н. Г. Романовой (Аппарат тр.) — 3-комн. кв., Н. Ф. Наумову (АУПТК) — 3-комн. кв., Л. А. Ладошко (АСУ-18) — 3-комн. кв., В. Ф. Косинцеву (СОТ) — 3-комн. кв., В. В. Голубеву (АП № 9) — 3-комн. кв., А. А. Васильеву — 3-комн. кв., С. Г. Егорову (АУМ-19) — 2-комн. кв., В. И. Зубкову (АП № 3) — 3-комн. кв., В. Н. Дедюхину (АУМ-19) — 2-комн. кв., М. С. Керимову (АСУ-18) — 2-комн. кв., Н. Ф. Завьялову (АСТУ) — 3-комн. кв., А. М. Пискунову (АУПТК) — 3-комн. кв., Ф. А. Фахриеву (ГТТМП) — 1-комн. кв., В. Б. Бабичу (АП № 4) — 2-комн. кв., Ю. Н. Боброву (АП № 3) — 3-комн. кв., А. М. Шилину (АСУ-18) — 3-комн. кв., В. А. Горшковой (АОЗТ) —

3-комн. кв. П. В. Чоягану (АУМ-19) — 3-комн. кв., В. И. Майфат (АП № 4) — 3-комн. кв., Р. Х. Саяхутдинову (АП № 4) — 3-комн. кв., Н. Назрузову (АУПТК) — 3-комн. кв.

Выделено внеочередно: 1. Согласно коллективному договору на 1991 г. С. Дамирову (АСТУ) — 1, 3-комн. кв., 4-комн. кв., где ранее проживала семья, остается за ней.

2. С. Г. Моисееву (АУМ-19) — 3-комн. кв. (туб. больной), Д. Хазимулину (АУМ-19) — 3-комн. кв. (инвалид второй группы), Е. Н. Чистякову (ГТТМП) — 3-комн. кв., (ребенок больной ДЦП), В. Т. Ильдякову (ветеран труда ГТТМП) — произведен обмен его 3-комн. кв. на 2, 1-комн. кв., Х. А. Раимову (АУПТЛ) — 1-комн. кв. (пожар 7 марта уничтожил дом, работает в тресте с 1973 г.)

Освободившиеся капитальные жилье распределено следующим образом (10 кв.):

Бабаеву 2-комн. кв. (балочник, детдомовец) — по решению горисполкома, Хамматову 3-комн. кв. (согласно разд. 6 п. 8 колдоговора, молодому специалисту), Меруничу 2-комн. кв., (участник компании по ликвидации последствий аварии в Чернобыле), Савченко 2-комн. кв., (размен на его 3-комн. кв., его 3-комн. кв. — Плетеневу — ребенок больной ДЦП), Терпугову — 2-комн. кв. (афганец) Лысенко 2-комн. кв. (льготный список), Баширову 2-комн. кв. (погорелец, работает с 1979 г.), Кучеренко 3-комн. (афганец), Березову — (1 комн. кв. (инвалид второй группы), 1-комн. кв. — согласно договору с УМ-2.

О выделении освободившегося жилья в пос. Магистраль и освободившегося некапитального жилья в городе читайте в следующем номере.

В профсоюзной библиотеке (общ. № 1) продаются книги (малоиспользуемая и дублитная литература). Адрес библиотеки: ул. Интернациональная, 6.

100 ПОДПИСКУ НА ГАЗЕТУ «ОГНИ ТРАССЫ» организовал профком малого предприятия ГГТ.

Теперь у каждого рабочего предприятия будет по «своей» газете. Считаю, что это выгодно для профкомов, так как в газете публикуется много различных сведений, особенно по линии профсоюзной работы, что в значительной степени облегчит работу профсоюзных лидеров.

С. ШАРИПО, председатель профкома ГТТМП.

Продлена подписка на местные и многотиражные газеты.

Желающих оформить подписку на газету «Огни трассы» ждут в редакции газеты!

ВЫ БУДЕТЕ В КУРСЕ ВСЕХ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ И ОБЩЕСТВЕННЫХ СОБЫТИЙ В ТРЕСТЕ, В ЕГО МАЛЫХ И АРЕНДНЫХ ПРЕДПРИЯТИЯХ.

СПЕШИТЕ ОФОРМИТЬ ПОДПИСКУ!

ИНДЕКС ГАЗЕТЫ 54395.

ПОДПИСНАЯ ЦЕНА НА ГОД 0-52 КОП.

ПОЗДРАВЛЯЕМ!

Сердечно поздравляем семью Генриха с СИТЦЕВОЙ СВАДЬБОЙ! Друзья! Живите также дружно до свадьбы ЗОЛОТОЙ!

И. О. И.

От всей души поздравляем Аркадия Андреевича Левницкого и Николая Яковлевича Петрова с днем работников автомобильного транспорта! Желаем счастья, здоровья, успехов в труде и благополучия!

Ученики СШ № 18 и их родители. [АУМ-19].

От всей души поздравляем Валентину Ивановну Перлову с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, успехов в работе, личной жизни, счастья и исполнения самых заветных желаний. Отдел подрядных работ.

Редактор И. Н. АЛЬБЕТ

Объявления

ВСЕМ. ВСЕМ. ВСЕМ.

7 ноября в спорткомплексе АУМ-19 состоится первенство треста по волейболу. По результатам этих со-

равнований будет сформирована сборная команда треста, которая примет участие в первенстве горсовета ВДФСО профсоюзов с 16 ноября текущего года.

Спорткомплекс АУМ-19 ждет вас в 10.00!

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамслорТПС, телефон 6-18-42

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии и книжной торговли упрполиграфиздательства Тюменского облисполкома.

Газета выходит 2 раза в месяц. Цена 2 коп. Заказ 23 Тираж 800

20

Ноя,
1991 г.

Среда,

№ 18

(459)

Издается
с февраля
1983 г.

ОГНИ ТРАССЫ

ГАЗЕТА
КОЛЛЕКТИВА
ТРЕСТА
САМОТЛОР-
ТРУБОПРОВОДСТРОЙ

Отвечаем

на вопрос

В редакцию газеты в последнее время часто обращаются работники треста, получившие жилье в достраиваемой шестнадцатиэтажке, с вопросом о сроках сдачи дома. На ваш вопрос, уважаемые читатели, отвечает директор дирекции строительства «под ключ» Г. Ж. Дильмухаметов:

—Основная проблема сейчас — тепло, за ним и задержка. При испытании пункта (ЦТП) выявлен дефект теплообменника. Для того, чтобы запустить тепловую точку нужно наладить теплообменник.

Остались опрессовочные и пуско-наладочные работы.

После подачи тепла и после того, как дом достаточно хорошо прогреется, а на это нужно как минимум 15—20 дней, работники Мосзалсбстроя смогут приступить к отделочным работам внутри дома. Верхние 8 этажей готовы, оставшиеся этажи после подачи тепла, Мосзалсб-

заказчик помогает субподрядчикам. Так например, подразделение треста ГСММП-3 выделило земельную технику для рытья траншей, АУПТК пытается найти железобетонные плиты. Для окончания строительства подъездных путей к дому, таких плит не хватает в количестве 60 штук.

О тепле и свете

строй обязуется отделать в течение месяца.

Еще один вопрос-электроснабжения. Сейчас освещение в доме — временный вариант. Трансформаторная подстанция некомплектно, а следовательно, и не смонтирована.

Ведутся работы и по благоустройству дома: подъездные пути, прокладываются кабель связи.

Со своей стороны трест-

Если ускорить работы по прокладке кабеля высоковольтного напряжения и закончить их к концу года, а также закончить монтаж трансформаторной подстанции, то возможно, дом будет сдан в январе. Но это в лучшем случае! Иначе — в марте.

УВАЖАЕМЫЕ ЧИТАТЕЛИ!

Тем, кто не успел подписаться на газету «Огни трассы» — орган трудового коллектива треста Самотлортрубопроводстрой, подписку можно оформить в редакции газеты.

Спешите оформить подписку!

Индекс газеты 54395.

Подписная цена на год 0,52 коп.

С ДНЕМ РОЖДЕНИЯ!

Коллектив арендного предприятия № 3 поздравляет с юбилеем ЖИГАЛОВА АЛЕКСАНДРА СЕРГЕЕВИЧА!

Счастья, благополучия, успехов в труде и личной жизни!

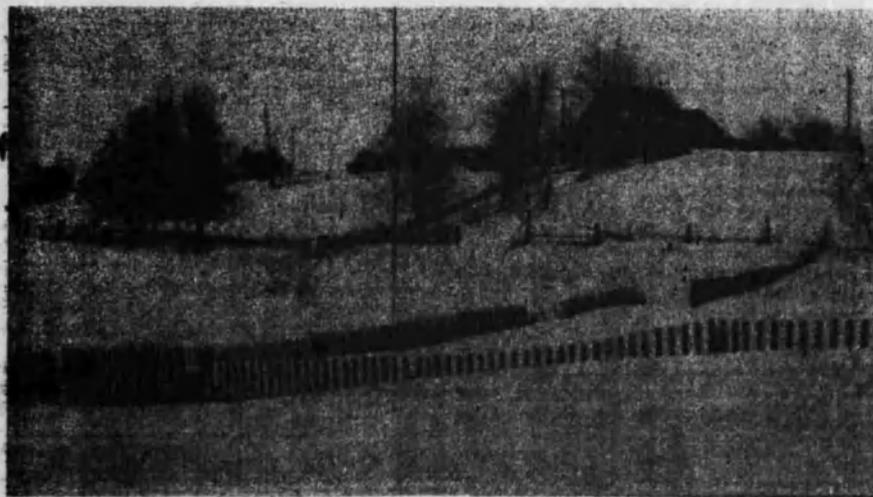
От всей души поздравляем Владимира Николаевича ГОРЧАКОВА с днем рождения!

Желаем бодрости, радости, здоровья, успехов в работе, всего наилучшего! Работники профкома треста.

В этом номере газеты должна была, как Вы помните, появиться статья — мнение-отклик главного инженера треста М. К. Ведерникова о статье А. Сабанова «О целесообразности селекторов», вызвавшую большой резонанс среди руководителей подразделений и ИТР треста.

(см. №№ 15, 17)

К сожалению, к сроку статья написана не была. Вместо нее — зимний пейзаж. Р. Путкарадзе.



С отчетно - выборного собрания АП - 3

ЗА ОТЧЕТНЫЙ ПЕРИОД профком предприятия проделал определенную работу. Председатель профсоюзного комитета А. Я. Мотузов предложил оценить ее самому коллективу:

— Собирались собрания профкома, всего коллектива, где обсуждались конкретные вопросы деятельности — переход предприятия на новую форму хозяйствования, распределение дефицитных товаров, как правило, производилось на заседаниях профкома. На собраниях профактива также обсуждались вопросы по выполнению конкретных пунктов колдоговора например, отсыпка огородов, а также производственные вопросы, по которым заслушивались руководители предприятия.

И это собрание исключением не было — В. Т. Орехов — начальник АП № 3 — выступая перед коллективом, осветил итоги работы предприятия за 10 месяцев:

— Программа 1991 года составила 16807 т. р., построить предприятие предстояло 210 км. трубопроводов различных диаметров. За 10 месяцев текущего года выполнено СМР на 9904 т. р. Построено 37 км. трубопроводов, учтивая корректировку плана, — КСП-16, нефтесборные сети.

К концу года для того, чтобы обеспечить нормальную по нынешним временам, зарплату, нам предстоит сконцентрировать свои усилия и освоить СМР на 2,5 млн. рублей.

Еще один вопрос, на который начальник АП № 3 обратил особое внимание коллектива — подготовка трассы к работе. Опыт предыдущего года показал, что простой коллектива были зачастую из-за недостаточной подготовки трассы к строительным работам.

БУХГАЛТЕР ПРЕДПРИЯТИЯ А. Ф. Гундрова, выступая, коснулась одного из самых волнующих коллективные вопросы — заработной платы. Это и понятно, ведь, как сказал Н. В. Вакуров, зарплата поднялась в два раза, цены — в десять. И все же. Средний доход работника предприятия составляет сегодня 2060 р., средняя зарплата — 1909 р. — это выше, чем в других потоках на 500—700 р. Выше, потому что, принимая колдоговор, было решено коллективом выплачивать

30 проц. из прибыли предприятия.

— Сейчас я связи с высокими ценами подскочила и наша себестоимость. Прибыли такой, как была в этом году, у нас не ожидается. Что ожидает предприятия? Что ожидает каждого конкретного человека? Что принесут каждому из нас эти «свободные» цены? Есть надежда на то, что все-таки будут убраны ограничения

уровня заболеваемости в этом году. По его словам, одна из причин — недобросовестное отношение к своему здоровью каждого конкретного человека. Примером тому — последний медосмотр рабочих.

В процессе работы собрания возник вопрос о профсоюзных взносах.

Куда они идут? На какие цели? А. Я. Мотузов дал четкий ответ коллективу:

— Первичной профсоюзной организацией является у нас трест. Взносы поступают на его счет, однако коллектив 80 проц. суммы может расходовать по своему усмотрению.

В. Т. Орехова дал следующие объяснения такому положению дел:

— Единственная материальная затрата, которую понесло предприятие — это отправка материалов в Евпаторию. Там организовано свое предприятие, техника выкуплена в тресте (на ссуду). Что касается Сочи, Мариуполя, то к этому наше предприятие не имеет никакого отношения.

Однако, если обстановка на Украине будет благоприятной, и будет выделена земля под строительство участков, я считаю, что

Неправда! Профсоюзы нужны

на процент отчисления прибыли на зарплату.

НЕМАЛО СДЕЛАНО профкомом по укреплению трудовой дисциплины. Но, несмотря на это, только за 10 месяцев совершено 23 прогула без уважительной причины.

Неплохо поработала и комиссия по охране труда. Спецдождой — полушубками, несмотря на дефицит, и индивидуальными средствами защиты работники обеспечены полностью. К сожалению, не решен вопрос обеспечения спецпитанием рабочих-«вредников». ОРС не выделяет, а достать спецжиры где-то еще не представляется возможным. Очень волнует эта проблема коллектив — непонятно для чего столько средств вложено в подсобное хозяйство, если оно не в состоянии решить даже проблему обеспечения молоком траассовиков?

Немало нареканий было высказано рабочими и организации питания на трассе. Столовая работает из рук вон плохо. Качество продукции, да и приготовление пищи не выдерживает серьезной критики рабочих. Неоднократные предупреждения повара не дали никаких результатов. Верно, правды соврашлись, обещаниями сыт не будешь! Решено отправить коллективное письмо в ОРС. Может быть это поможет сделать котлеты «удобоваримыми»?

Председатель собрания, акцентировал внимание соврашшихся на увеличении

Из этой суммы было оплачено санаторно-курортное лечение, туристические путевки, семейный отдых работников предприятия, дети работников отдохнули в пионерском лагере «Самотлер» по решению администрации и профсоюзного комитета бесплатно.

Есть еще недостатки в работе в любом направлении и немало, однако профком и администрация проявляют большую заботу о людях. Примером тому — 35 т. р. из прибыли предприятия израсходованы на медицинское обслуживание работников, по 16 т. р. направлено на удешевление питания и материальную помощь.

Тем не менее много претензий коллектив высказал в адрес администрации предприятия, касающихся, во основном, распределения машин и выделения туристических путевок. Почему эти вопросы решались административным путем без участия коллектива и профкома? Почему машины и путевки выделяются в основном инженерно-техническим работникам?

НЕОСВЕДОМЛЕННОСТЬ.

Вот одна из причин настоящего отношения коллектива к решениям администрации и профсоюзного комитета. Именно она и явилась толчком к бурному обсуждению строительства в Евпатории:

— Сколько средств вложено? Это еще одна авантюра — Сочи, Мариуполь, Краснодар, — трест везде «строит, а результатов никаких.

строить надо. Многим, отработавшим на Севере 15—20 лет, приходится серьезно задумываться о своем здоровье. Не у всех работающих в АП-3 есть жилье на «Большой земле». Будет возможность — будем строить.

Ярким было выступление М. Н. Яраповой, которая высказала пожелания администрации — держать в курсе всех дел коллектив и профком, а также профкому — работать, быть ответственными за коллектив:

— Профком не для смеха. Это наша защита, и сейчас от «беспособности» комитета зависит многое — наше социальное благополучие в какой-то степени. Неправда, нужен профком!

Резкими высказываниями оценена коллективом и работа председателя профкома. Его участие в работе со столовой, со спецдождой, в других вопросах коллективом осталась незамеченной.

Согласившись с претензиями коллектива, Александр Яковлевич предложил избрать новый состав профкома: считаясь с желанием избирателей. Следуя этому принципу, и был избран новый состав профкома — АП № 3 и... сразу же приступил к работе — председателем выбран тов. ЖУНЕНКО.

Успешной вам работы и доверия коллектива!

Подготовила И. АЛЬБЕТ.

ОДИН ДЕНЬ В «ГНЕЗДЫШКЕ»

Наталья Леонидовна Юрыгина зав. ясли-садом «Гнездышко», задумала эксперимент — оставить «выпускников» сада в «Гнездышке» и организовать здесь на месте обучение шестилеток-мальчишек с приглашением учителя начального образования из излучинской школы.

Наталья Николаевна Шилька — опытный педагог начальных классов — согласилась. Долго возражал В. А. Король — начальник АСУ 18 — мол, снова нужны парты, снова... материальные затраты. Но и он сдался, ведь «игра стоит свеч». Сделан ремонт, кстати, закончен не так давно, на период ремонта группы не останавливались. Так что маленьким ученикам не повезло с «непредвиденным» канкулами — группы не отрывались от учебной программы ни на день.

Вот такой эксперимент. О нем, об опыте, накопленном с начала учебного года, по просьбе корреспондента газеты и рассказывает Н. Л. Юрыгина:

интерес к учению. И это ей удается. Во время занятия она старается «видеть» всю группу активизировать не только лидеров, готовых всегда ответить правильно. Она держит в поле зрения всех ребят, чаще тормошит «молчунов» вопросами, похвалой.

Каждое утро ребяташки спешат в свой класс, ведь после уроков их ждут увлекательные игры, любимое занятие. Вместе с воспитательницей, которая вела их еще с младшей группы А. К.

Репортаж из детского сада

тианный комплекс, а с какой любовью выточил и разукрасил дидактическую игрушку — Матрешку В. Галушков — рабочий малого предприятия «Неман».

Встречи с родителями на дому, классные родительские собрания, беседы и консультации, совместная подготовка к празднику «Здравствуй осень» — все это помогает учительнице и воспитателю создать единую систему педагогического воздействия на каждого ребенка и добиться положительных результатов в воспитании и обучении младших школьников.

Старательно с большой любовью к детям трудятся и помощники воспитателя В. Церева, и Л. Онофрейчук. Они чисто убирают комнаты, вовремя их проветривают и, что очень важно, на мой взгляд, помогают ребяташкам правильно сервировать столы.

Не приходится скучать и музыкальному руководителю В. Т. Вьюновой. Она учит детей внимательно слушать музыку, правильно и красиво выполнять танцевальные движения. А для того, чтобы дети с желанием исполняли ту или иную песню, Вера Тадеевна приходится часами подбирать репертуар соответствующий возрасту детей. Жизнь шестилеток в детском саду разнообразна и интересна. Один лишь перечень профессий работников сада говорит о том, какой заботой окружены дети в нашем «Гнездышке». **Н. ЮРЫГИНА**, заведующая ясли-садом.



Фото Р. ПУТКАРАДЗЕ.

В ясли-саду царит оживление. Уютно в большой светлой комнате: окрашены в теплые тона стены, красивые рюши штор придают некоторую загадочность окнам, удобная мебель, новый линолеум.

У ребят-шестилеток идет подготовка к уроку. Учительница Наталья Николаевна Шилька расставляет дидактический материал для занятий по математике. В совершенстве владея методикой начального обучения,

Наталья Николаевна творчески подходит к выбору различных приемов: активизирует мыслительную деятельность учащихся, широко использует наглядность, технические средства обучения, без которых она не мыслит свои уроки. Есть в детском саду и проигрыватель, и магнитофон, и цветной телевизор, и диапроектор.

Своей главной задачей учительница начальных классов считает пробудить

Шинкаревой, ребята ходят на прогулку, мастерят игрушки, читают книжки.

В этой группе — классе созданы все условия для обучения — труда, игры. Учительница вместе с воспитательницей продумали каждый момент деятельности детей. Большую помощь им оказали в этом родители. Так родитель из АСТУ С. Бобровничиц изготовил для игры детям пианино, а папа Коли Беломестных помог собрать и установить спор-

ЕЩЕ РАЗ О...

Еще в первом полугодии текущего года госзаказ объединения — 1080 тонн металлолома — был снижен при заключении договоров до 700 тонн. Но и этот показатель еще не выполнен. Подразделениями треста сдано сегодня 607,9 тонн металлолома, а до нового года осталось всего лишь полтора месяца.

Единственным подразделением, выполняющим план по сдаче черного лома, является сегодня АП № 3. К финишу подходят и АП № 1, АУМ-19, АУПТК. Остальные предприятия проблема обеспечения треста металлопрокатом и трубой, видимо, не беспокоит.

Не лучше обстоит дело и со сдачей цветного металлолома — при плане 9,9 тонн силами АУМ-19 сдано только 2 тонны.

Комплектация же треста металлопрокатом и трубой в будущем году существенно зависит именно от того, сколько будет выполнен план по сдаче лома трестом.

Одна из причин нежелания заниматься металлоломом — низкие цены.

В будущем году мероприятия по сдаче лома будут более выгодными — для подразделений треста, так как ожидаются договорные цены. Это, на наш взгляд, будет способствовать и выполнению плановых показателей.

Но дело не только в ценах... Есть причины и более локальные — разрозненность, «самостоятельность» предприятий треста. Так например, встречаются случаи, когда металлолом не сдается из-за отсутствия транспортных средств АСТУ зачастую не выделяет транспорт для этих целей потокам, ссылаясь на его отсутствие.

До конца полугодия осталось совсем немного. Чтобы избежать предъявленных штрафных санкций в десятикратном размере за невыполнение договора, нужно всем подразделениям треста оперативно, организованно, выполнить свои обязательства, сдать еще как минимум 100 тонн черного лома.

Т. РЫСИНА, Отдел инженерной подготовки.

«Благодарность» за «сердечность»

Письмо в номер

Приятно слышать от человека, ушедшего на пенсию, о том с каким теплом проводили его на заслуженный отдых в организации, которой посвятил он немало лет.

И защемило сердце у меня. Ведь не так давно и меня «торжественно» проводили на пенсию. За 18 лет работы в системе треста, выплаты не одну тысячу профсоюзных взносов, в профкоме не нашлось 30 рублей на букет цветов ни на юбилей, ни в связи с уходом на пенсию. Не помню, чтобы за эти годы — годы работы в тресте — пользовалась я какими-ни-будь льготами, дефициты не брала. Вот только однажды отдыхала в «Ставрополье», да в этом году набралась смелости и выпросила в профкоме стенку. Пришло время оформлять пенсию.

Отпускную записку в отделе кадров отдали, не

сказав ни одного теплого слова. Наверное, настало такое страшное время, когда о других думать не хочется, даже если это входит в твои должностные обязанности, хотя такое равнодушие проявляется не ко всем. Все думают как успеть побольше «урвать» для себя — машины, путевки за границу, квартиры... И зачем думать о пенсионерах. Ведь профком и администрация в нашем тресте сравнительно молоды.

Хочу от всей души поблагодарить администрацию и профком треста за их чуткость, теплые пожелания, а персонально председателю профкома аппарата треста Э. В. Грековой хочется пожелать, чтобы все работники треста были для нее равны не зависимо от должностного положения.

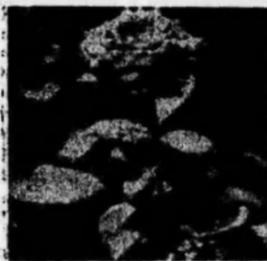
Г. Г. СТОПНИКОВА.

Поздравляем с юбилеем!

20 ноября МИХАИЛУ МИХАЙЛОВИЧУ ШАМИНУ исполнилось 60, из них 8 лет отдано нашему тресту. Зная Михаила Михайловича не один год, хочется сказать о нем, как о человеке большой ответственности и порядочности. В совершенстве владея своим делом, М. М. Шамин — главный энергетик треста — передает свои знания и богатейший опыт молодым.

От лица коллектива аппарата треста поздравляю Вас, Михаил Михайлович, с юбилейной датой! Желаю здоровья, благополучия и личного счастья!

В. СИДОРОВА, начальник ОК треста.



Дорогая, любимая, милая, прекрасная, уважаемая... — такие слова Вы, Татьяна Дмитриевна, будете слышать целый день, — день Вашего юбилея! Мы хотим, чтобы их повторяли Вам всю жизнь подруги и друзья, близкие и незнакомые. Пусть чаще мужчины говорят Вам о красоте, а женщины восхищаются добротой. А Вы... старайтесь оставаться такой всегда, всю жизнь.

И пусть красота, как вуаль, скрывает годы.
И пусть терпят в догадках люди...
Так сколько ж ей?
И в самом деле — сколько?
А женщина махнет рукой
И промолвит нараспев — светло и горько:
— Зачем считать напрасно, все мом...
А после выпьет за друзей пришедших
И будет излучать высокий свет...
Есть только дни рождения у женщин,
Годов рождения у женщины нет!

ПСГшницы.

Психологический практикум

Как узнать любишь или нет

Глупый вопрос, скажут некоторые. А если подумать — не такой уж и глупый. Очень часто мы не можем разобраться в себе, понять свои чувства.

Тест, который мы предлагаем, очень хорошо известен на Западе и на очень хорошо у нас. С его помощью можно оценить чувства к мужу, другу, подруге, коллеге — любому конкретному человеку. Это школа любви и симпатии.

На каждые из следующих утверждений вы даете только один из возможных ответов:

Да, это так. (4 балла). Вероятно, это так. (3 балла). Вряд ли это так (2 балла). Это совсем не так (1 балл).

Потом подсчитываем сумму. Максимальная оценка — 36, минимальная — 14.

При низкой оценке — от 14 до 28 баллов — говорить о положительных чувствах не приходится. В диапазоне от 43 до 36 баллов вмещаются любовь и симпатия. Что же касается середины (от 29 до 42 баллов), то это, возможно, доказывает что счастье не только в любви. Этот тест вы можете предложить мужу или жене, просто знакомым, если хотите узнать, как они к вам относятся.

1. Я чувствую, что могу доверять ему(ей) абсолютно все.
2. Я уверена (уверен), что он хорошо ко мне относится.
3. Я могу сказать, что он (она), принадлежит только мне.
4. Он (она) один (а) из самых обаятельных мужчин (женщин).
5. Для него (нее) я готов (готова) абсолютно на все.
6. Мне хотелось бы быть похожим на него (нее).
7. Когда мне плохо, то хочется поделиться только с ним (с ней).
8. Я думаю, что мы с ним (с ней) внутренне похожи друг на друга.
9. Я чувствую себя в ответе за то, что бы ему (ей) было хорошо.
10. В большинстве случаев он (она) нравится сразу же после знакомства.
11. Мне приятно чувствовать, что он (она) доверяет мне больше других.
12. Он (она) очень умный человек.
13. Мне бы было очень тяжело, если бы пришлось жить без него (нее).
14. Когда мы вместе, у нас всегда схожее настроение.

По материалам газеты «Байт».

ОБЪЯВЛЕНИЯ

В ТРЕСТЕ САМОТЛОРТРУ-БОВОДСТРОЙ ИМЕЮТСЯ ПУТЕВКИ В САНАТОРИЙ «СТАВРОПОЛЬЕ» (г. Сочи) по цене 680 рублей с 22 ноября, 29 ноября, 1 декабря, 7 декабря; по цене 730 рублей с 7 декабря; по цене 780 рублей с 22 ноября.

В профсоюзной библиотеке (общ. № 1) продаются книги (малоиспользуемая и дублетная литература). Адрес библиотеки: ул. Интернациональная, 6.

Учебно-курсовой комбинат производственно-строительного объединения Нижневартовскстрой организует курсы без отрыва от произ-

водства по специальностям:
— машинисты кранов-трубоукладчиков,
— машинисты бульдозеров,
— трактористы,
— машинисты К-700. К. 701,
— машинисты экскаваторов,
— машинисты компрессоров,
— машинисты кранов на пневмоходу.
Группы комплектуются до 1 декабря. Желающих приобрести специальность или повысить разряд обращайтесь по адресу: ул. Чапаева, 9а, «д», 1 этаж, с 8.00 до 17.00.

Отдел кадров.

Адрес: г. Нижневартовск, трест СамотлорТПС, телефон 6-18-42

Газета отпечатана в Нижневартовской типографии упрполиграфиздательства и книжной торговли Тюменского облисполкома.

Газета выходит 2 раза в месяц. Цена 2 коп. Заказ 23 Тираж 800